

**Годовой интегрированный
отчет
АО «Самрук-Энерго»
по итогам 2023 года**

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	2
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	6
САМРУК-ЭНЕРГО 2023 В ЦИФРАХ	8
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В 2023 ГОДУ	9
РАЗДЕЛ 1. САМРУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ	11
1.1. Портрет компании	11
1.2. Миссия, ценности и принципы	13
1.3. Бизнес-модель	14
1.4. Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго»	16
1.5. География активов	17
РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	18
2.1. Обзор рынка электроэнергии и угля в мире	18
2.2. Обзор рынка электроэнергии и угля в Казахстане	20
2.3. Стратегия развития	39
2.4. Инвестиционная деятельность	51
РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	60
3.1. Ключевые финансовые показатели	60
3.2. Действующие предприятия	74
3.3. Управление закупочной деятельностью	88
РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ	91
4.1. Управление устойчивым развитием	91
4.2. Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	99
4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	116
4.4. Соблюдение прав человека	131
4.5. Инвестиции в человеческий капитал	133
4.6. Создание безопасных условий труда	149
4.7. Содействие социально-экономическому развитию	163
4.8. Забота о нашей планете	175
4.9. Вклад в борьбу с изменением климата	192
4.10. Экологический бенчмаркинг	215
РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	217
5.1. Система корпоративного управления	217
5.2. Органы управления	226

5.3. Вознаграждение	252
5.4 Ценные бумаги	253
5.5. Управление рисками и внутренний контроль	255
5.6. Информационная безопасность	259
5.7. Деловая этика и противодействие коррупции	262
ПРИЛОЖЕНИЯ	272
6.1 Об отчете	272
6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.	285
6.3. Таблица показателей GRI	303
6.4. Независимое заключение аудитора	325
6.5. Таблица рекомендации TCFD	330
6.6. Таблица показателей UNCTAD	332
6.7. Ключевые корпоративные документы	336
6.8. Основные финансовые события АО «Самрук-Энерго» в 2023 году	339
6.9. Глоссарий	341

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемый читатель!

Представляем Вашему вниманию Годовой отчет, содержащий информацию об операционных и финансовых результатах деятельности АО «Самрук-Энерго» за 2023 год, а также о работе по вопросам устойчивого развития.

В 2023 году в центре внимания Совета директоров были вопросы эффективного энергоперехода, оптимизации организационной структуры, совершенствования корпоративного управления, а также стратегического планирования в области устойчивого развития.

Нашим стратегическим приоритетом является дальнейшее повышение эффективности корпоративного управления через призму концепции устойчивого развития. В 2023 году мы утвердили Дорожную карту по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023-2024 гг., которая, в том числе, включает мероприятия по совершенствованию нашей деятельности в экологических и социальных аспектах. Мероприятия сформированы по итогам независимой диагностики корпоративного управления Компании и результатов проведенного GAP-анализа ESG процессов Компании.

Одним из ключевых направлений устойчивого развития Компании является Программа Энергоперехода на 2022 - 2060 годы, направленная на использование эффективных, ресурсосберегающих и экологических технологий и мероприятий для достижения углеродной нейтральности к 2060 году.

За отчетный период выросло количество введенных в эксплуатацию новых объектов ВИЭ, в результате чего производство электроэнергии из возобновляемых источников энергии на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго» увеличилось на 32,8% в 2023 году.

Объем энергосбережения Компании в 2023 году достиг 10 043 тыс. ГДж, что позволило увеличить выработку электроэнергии и значительно снизить удельный расход условного топлива. За год было выполнено 61 мероприятие по повышению энергетической эффективности в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

ТОО «Samruk-Green Energy» выпущены «зеленые» сертификаты I-REC за объем электроэнергии, реализованной в 2022 году (19 533 МВтч). Подобные сертификаты приобретаются компаниями, желающими снизить свой углеродный след (Score 2) и станут дополнительным источником дохода для Samruk-Green Energy.

В рамках развития зеленого финансирования Группы компаний АО «Самрук-Энерго», АО «АлЭС» зарегистрировало облигационную программу устойчивого развития (SLB – sustainable linked bonds) на Бирже Международного финансового центра «Астана» на сумму 236,9 млрд тенге. Привлеченное финансирование будет направлено на реконструкцию Алматинской ТЭЦ-3. Облигации прошли верификацию от Центра Зеленых Финансов МФЦА.

Другим стратегическим приоритетом АО «Самрук-Энерго» является социальная ответственность. В 2023 году принята новая редакция Кадровой политики АО «Самрук-Энерго» на период с 2023 по 2031 год. Эта политика базируется на неукоснительном

соблюдении прав человека и включает принципы открытости, ответственности, прозрачности, законности, этичности. Она гарантирует предоставление равных возможностей всем кандидатам в процессе трудоустройства, подчеркивая нашу приверженность справедливости и равноправию на рабочем месте. При разработке Кадровой политики учитывались требования и мнения заинтересованных сторон

В 2023 году проведена оценка ESG практик в АО «Самрук-Энерго». Компания получила 24,1 балл в рамках ESG риск рейтинга, что соответствует Medium Risk уровню по шкале Агентства Morningstar Sustainalytics и показывает хорошие результаты развития практики устойчивого развития. Кроме того, АО «Самрук-Энерго» вошло в топ-5 лучших компаний по уровню раскрытия ESG информации и заняло 1 место среди казахстанских электроэнергетических компаний по результатам ежегодного конкурса годовых отчетов. Мы намерены продолжать улучшать свои показатели в этой области, прикладывая все усилия для достижения ещё более высоких результатов и улучшения нашего вклада в создание устойчивого будущего.

АО «Самрук-Энерго» работает во благо страны и развития энергетики Казахстана, являясь эффективной высокотехнологичной операционной энергетической компанией с высокой социальной и экологической ответственностью.

Хочу пожелать Компании дальнейших успехов на пути к достижению поставленных целей!

**Председатель Совета директоров
АО «Самрук-Энерго»**

Николай Казутин

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги и партнеры!

Мы с гордостью представляем годовой отчет АО «Самрук-Энерго», который отражает наше развитие и укрепление энергосистемы страны, обеспечение устойчивого развития и ответа на возрастающие потребности экономики нашей страны.

В 2023 году Компания продолжает демонстрировать сильные операционные и финансовые результаты. Объем производства электроэнергии за 2023 год составил 35,33 млрд кВтч – это более 31% всей выработки электроэнергии в стране. Объем отпуска теплоэнергии за 2023 год составил 5 794 тыс. Гкал. АО «Самрук-Энерго» остается ключевой энергетической компанией в стране, обеспечивающей промышленность и население доступной электро- и теплоэнергией и надежным энергоснабжением.

Доходы по итогам 2023 года составили 444,96 млрд тенге, что превышает показатель 2022 года на 17%, рост связан, в том числе, с повышением реализации электро- и теплоэнергии. Чистая прибыль выросла на 43% и достигла 43,1 млрд тенге (прибыль до вычета доли меньшинства 43,7 млрд тенге или 44%). В сравнении с компаниями аналогами АО «Самрук-Энерго» демонстрирует высокий показатель EBITDA margin – 36% в 2023 году, что отражает высокий уровень эффективности операций Компании. Финансовая устойчивость Компании позволяет в полной мере выполнять обязательства перед работниками, партнерами, обществом и государством, а также сохранять инвестиционную привлекательность для акционеров.

Мы продолжаем работу по трансформации энергетического сектора, работая над рядом инициатив по модернизации, расширению и реконструкции электрических и тепловых станций и инфраструктуры.

В 2023 году завершилось строительство новой ПС 110/10-10кВ «Кокозек» в Алматинской области. Проект позволит решить проблему дефицита свободной трансформаторной мощности в регионе и обеспечит электроэнергией Индустриальную зону в Карасайском районе. Подстанция обеспечит надежное и стабильное электроснабжение субъектам малого и среднего бизнеса и поддержит строительство в регионе объектов социально-культурного значения.

Проект по переходу на циклично-поточную технологию добычи, транспортировки и погрузки угля на разрезе «Богатырь» позволил увеличить мощность разреза с 32 до 40 млн тонн угля в год.

Сотрудники являются наивысшей ценностью и ключевым фактором успеха для Группы компаний АО «Самрук-Энерго», и мы работаем над постоянным развитием системы управления персоналом. Сегодня в Компании трудится примерно 17,9 тысяч человек. Мы обеспечиваем достойные условия труда и социальную поддержку работников, соблюдение их прав на всех этапах карьерного пути. Одним из наших приоритетов является развитие персонала, и для этих целей разработана комплексная система обучения. Инвестиции в обучение в 2023 году составили свыше 440 млн тенге.

Мы продолжаем работать над рядом проектов, направленных на снижение воздействий на окружающую среду. В частности, в 2023 году были запущены проекты по строительству новых парогазовых установок на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в г. Алматы с целью замены устаревшего

пылеугольного оборудования современными, экологически безопасными парогазовыми установками, что позволит значительно снизить воздействие на окружающую среду.

Для развития экологического мониторинга в тестовом режиме введена автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду на АО «СЭГРЭС-2». В дальнейшем планируется внедрить автоматизацию экологических показателей во всех крупных производственных компаниях.

В 2024 году мы ожидаем значительное увеличение объемов производства электроэнергии, благодаря вводу в эксплуатацию нового энергоблока и реализации других важных проектов. К тому же мы нацелены на дальнейшее укрепление наших инициатив по устойчивому развитию, активно внедряя инновационные технологии и методики, которые помогут минимизировать экологический след и повысить рациональность использования ресурсов. Эти шаги не только способствуют улучшению нашей операционной эффективности, но и значительно расширяют наш вклад в охрану природы, подкрепляя нашу обязанность перед будущими поколениями.

Благодарю вас за доверие и поддержку. Вместе мы движемся к светлому будущему!

**Председатель Правления
АО «Самрук-Энерго»**

Кайрат Максатов

САМРУК-ЭНЕРГО 2023 В ЦИФРАХ

Производственные показатели	
Объем производства электроэнергии, млрд кВтч	35,33
Объем производства электроэнергии объектами ВИЭ, млн кВтч	554,6
Объем добычи угля ТОО «Богатырь Комир», млн тонн	42,92
Объем реализации угля, млн тонн	42,49
Финансовые показатели	
Валовая прибыль, млн тенге	115 284
ЕБИТДА, млн тенге	159 484
Доход от реализации услуг, млн тенге	444 960
Объем капитальных вложений (с учетом СКО), млн тенге без НДС	132 146
Устойчивое развитие	
ESG риск-рейтинг, баллы	24,1
CDP	D
Количество персонала	17 892
Коэффициент смертельных случаев в результате производственного травматизма	0,07
Валовый объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. тонн	354,92
Инвестиции в охрану окружающей среды, млн тенге	24,434
Корпоративное управление	
Рейтинг корпоративного управления	BB
Независимых членов Совета директоров	3
Заседаний Совета директоров	19
Заседаний Комитетов Совета директоров	31

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В 2023 ГОДУ

Дата	Событие
26 января	Внесены изменения в Устав Компании.
16 февраля	ТОО «Samruk-Green Energy» зарегистрировало свою солнечную электростанцию в базе Ассоциации «ECOJER» для получения сертификатов зеленой электроэнергии I-REC.
17 марта	В рамках экологического мониторинга, впервые в тестовом режиме введена автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду (АСМ) на АО «СЭГРЭС-2». В рамках данного проекта в последующие годы планируется внедрить автоматизацию экологических показателей во всех крупных производственных компаниях.
02 мая	Орденами и благодарственными письмами от Президента РК за самоотверженную работу в ходе ликвидации ЧС в г.Экибастуз были отмечены представители Экибастузского энергокомплекса АО «Самрук- Энерго».
10 мая	ТОО «Samruk-Green Energy» выпущены сертификаты I-REC за объем электроэнергии, реализованной в 2022 году (19 533 МВтч).
11 мая	АО «Самрук-Энерго» прошел сертификационный аудит по пяти международным стандартам ISO 9001 «Система менеджмента качества», ISO 14001 «Система экологического менеджмента», ISO 45001 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», ISO 50001 «Система энергетического менеджмента, ISO 37001 «Система менеджмента противодействия коррупции».
06 июня	Подписано Кредитное соглашение между АО «АлЭС» и АО «Банком Развития Казахстана» по проекту «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду».
09 июня	Подписано Кредитное соглашение между АО «АлЭС» и Азиатским банком развития в размере, не превышающем 98 млрд тенге для реализации проекта по газификации Алматинской ТЭЦ-2.
14 июня	Решением Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» Кайрат Максұтов назначен Председателем Правления АО «Самрук-Энерго».
20 июля	Избраны новые члены Совета директоров (Молдабаев К.Т., Огай А.В.).
27 июля	В 2023 году на площадке Carbon Disclosure Project (CDP) Компанией раскрыта информация за 2022 год по двум направлениям: Изменение климата и Водная безопасность. Результаты первого года раскрытия оценены на уровне «D».
20 августа	Сборная АО «Самрук-Энерго» завоевала 2-е место на VIII Спартакиаде, посвященной 15-летию АО «Самрук-Қазына».
с 21 по 24 августа	АО «Самрук-Энерго» приняло участие в стратегических командно-штабных военных учениях «Батыл тойтарыс-2023», под руководством Президента Республики Казахстан, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Касым-Жомарта Токаева на учебном полигоне «Берег», и Капчагайском ГЭС имени Ш. Чокина - АО «Самрук-Энерго». Совместно с АО «АЖК», АО «АлЭС» принято участие в Республиканских командно-штабных учениях «Жер-2023».
01 сентября	АО «МГЭС» досрочно погасило валютный займ АО «Банк Развития Казахстана» в размере 6,4 млн долларов США.
10 сентября	В целях пропаганды бережного отношения к природе, Компанией организована акция по посадке зеленых насаждений «Аллея Энергетиков» в городе Астана.
14 сентября	Проведен II молодежный форум АО «Самрук-Энерго».

28 сентября	Впервые в Центральной Азии зарегистрирована облигационная программа (SLB – sustainable linked bonds) АО «АлЭС» на Бирже Международного финансового центра «Астана» на сумму 236,9 млрд тенге в рамках реализации проекта «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3», с верификацией от Центра Зеленых Финансов МФЦА.
7 октября	Введена в эксплуатацию ПС 110/10 кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110 кВ ПС 220 кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области».
20 октября	Fitch Ratings подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго» в иностранной и национальной валюте на уровне «BB+», а также пересмотрело оценку оказания компании государственной поддержки с уровня «сильный» до уровня «очень сильный». Прогноз «Стабильный».
06 ноября	Заключен Договор о субординировании долга и оказании поддержки между ЕБРР, АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС».
13 ноября	Заключен Договор о субординировании долга и оказании поддержки между АБР, АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС» по проекту «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду».
30 ноября	Заключено Проектное соглашение между БРК, АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС» по проекту «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду».
	Заключено Соглашение о совместной реализации проекта реконструкции Алматинской ТЭЦ-3 между АО «АлЭС» и Евразийским Банком Развития.
14 декабря	В результате комплексного исследования эффективности деятельности АО «Самрук-Энерго» (экология, социальная ответственность, корпоративное управление – ESG) за 2022 год Международным рейтинговым агентством Morningstar Sustainalytics присвоен Риск рейтинг ESG – 24,1 балла, что соответствует Medium Risk уровню по шкале Агентства Sustainalytics.

РАЗДЕЛ 1. САМРУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ

1.1. Портрет компании

GRI 2-1

Акционерное общество «Самрук-Энерго» – крупнейший многопрофильный энергетический холдинг Республики Казахстан, успешно интегрированный в международный энергобаланс, создающий стоимость для своих акционеров и направленный на формирование высокоэффективной системы энергоснабжения, реализацию долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и ввода новых генерирующих мощностей с целью обеспечения устойчивого развития всех отраслей страны.

Единственным акционером АО «Самрук-Энерго» является АО «Самрук-Қазына»¹ (*подробнее о Компании: <https://www.samruk-energy.kz>*).

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» расположена и осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан.

Адрес местонахождения главного офиса АО «Самрук-Энерго»: 010000, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 15А, Блок Б, Бизнес-Центр «Q».

1.1.2. Виды деятельности АО «Самрук-Энерго»

GRI 2-6

Основными видами деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго» являются производство электроэнергии, теплоэнергии и горячей воды на основе традиционной энергетики с использованием угля, углеводородов и водных ресурсов и реализация произведенной продукции населению и промышленным предприятиям, транспортировка и распределение электроэнергии, строительство гидроэлектростанций и теплоэлектростанций, строительство и эксплуатация возобновляемых источников электроэнергии, добыча и реализация угля, а также аренда имущественных комплексов гидроэлектростанций.

Основные виды деятельности АО «Самрук-Энерго»:

- управление энергетическими активами в Республике Казахстан – добыча и продажа угля, генерация, передача, распределение и продажа тепловой и электроэнергии;
- модернизация существующих и строительство новых генерирующих мощностей;
- внедрение новых технологий в энергетике Республики Казахстан.

Основная продукция и услуги:

- производство тепловой и электрической энергии;
- передача и распределение тепловой и электроэнергии;
- добыча энергетического угля.

Ключевые рынки сбыта:

- Субъекты оптового рынка электрической энергии осуществляют покупку электрической энергии у Единого закупщика электрической энергии;
- Единый закупщик электрической энергии – юридическое лицо со сто процентным государственным участием, определяемое уполномоченным органом, осуществляющее централизованную покупку и централизованную продажу плановых объемов электрической энергии;
- Добываемый энергетический уголь реализуется на внутреннем рынке Республике

¹ Решение общего Собрания акционеров от 10 мая 2007 года.

Казахстан и экспортируется в Россию.

1.1.3. История развития

В целях выработки и реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей 18 апреля 2007 года решением Общего собрания учредителей было создано Акционерное Общество «Самрук-Энерго» (АО «Самрук-Энерго»). Учредителями АО «Самрук-Энерго» в момент его создания являлись АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «КазТрансГаз». АО «Самрук-Энерго» было зарегистрировано в г. Алматы 10 мая 2007 года.

3 ноября 2008 года в результате реорганизации, произведенной путем слияния АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «Фонд устойчивого развития «Қазына», акционером АО «Самрук-Энерго» стало АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

1.1.4. Активы АО «Самрук-Энерго»

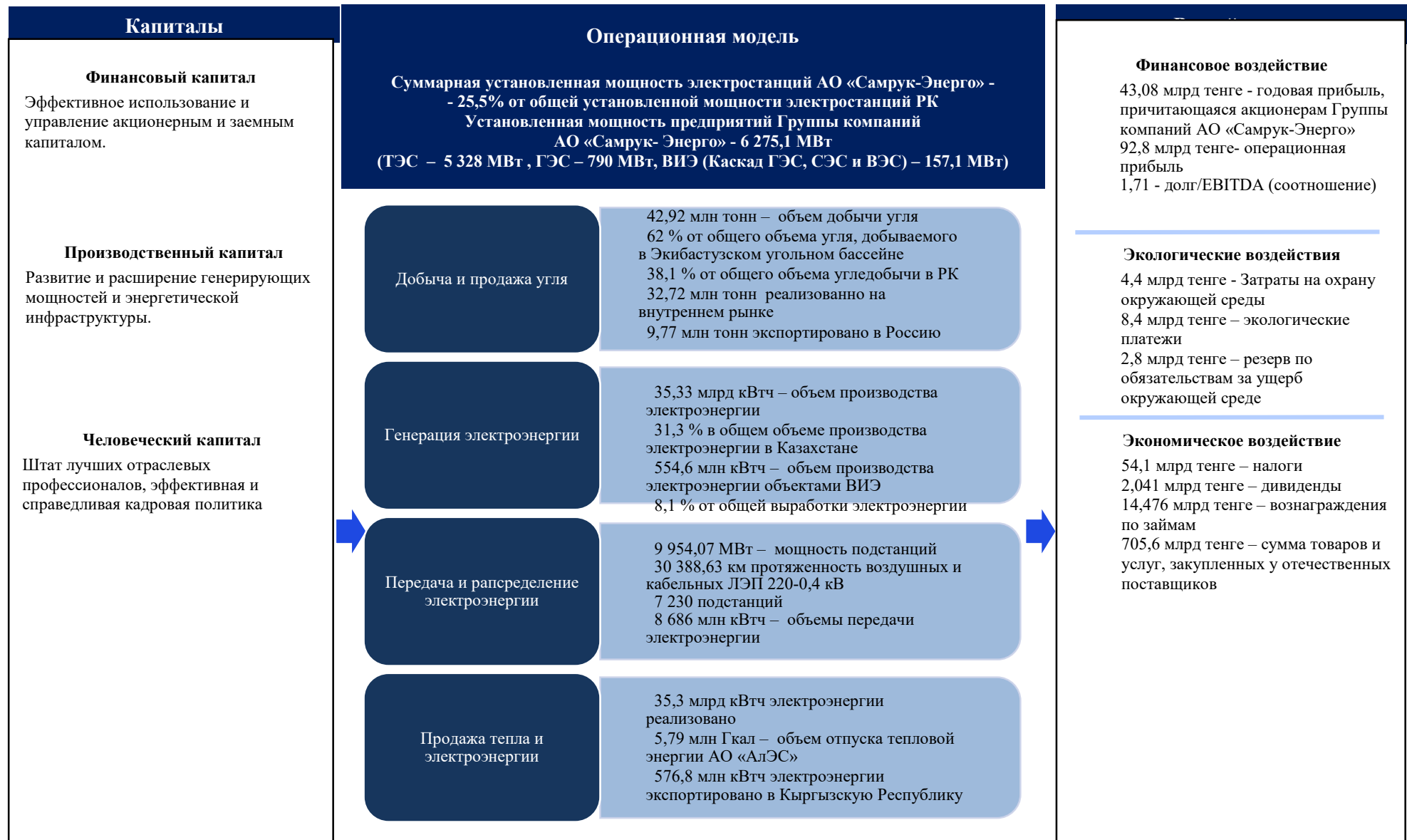
В состав Группы компаний АО «Самрук-Энерго» входят крупнейшие генерирующие компании Казахстана, включая объекты национального значения — Экибастузские ГРЭС-1 и 2, а также станции, производящие электрическую и тепловую энергию регионального значения в Алматинском регионе. В состав также входят основные гидроэлектростанции Республики Казахстан, которые являются частью Иртышского каскада ГЭС, и гидроэлектростанции южных регионов страны, такие как Шардаринская ГЭС и Мойнакская ГЭС, а также объекты возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

К активам АО «Самрук-Энерго» также относятся региональная распределительная сеть и сбытовая компания Алматинского региона, а также самое крупное угледобывающее предприятие в Республике Казахстан — ТОО «Богатырь Комир». Предприятие поставляет уголь как генерирующим объектам Группы компаний АО «Самрук-Энерго», так и третьим сторонам в Казахстане и России. Больше о структуре активов АО «Самрук-Энерго» вы можете найти на 17 странице отчёта.

1.2. Миссия, ценности и принципы

Миссия	Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологичности, руководствуясь принципами устойчивого развития.
Ценности	<p>Наставничество – оказание помощи и поддержки, выстраивание доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, сохранение и передача накопленного опыта.</p> <p>Надежность – обеспечение бесперебойной и качественной работы, осознание ответственности перед будущими поколениями в вопросах окружающей среды и экологии, создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда, верность принятым обязательствам.</p> <p>Справедливость – объективная оценка и справедливость в решении любых вопросов, равные требования и возможности, возможность высказаться и быть услышанным.</p> <p>Профессионализм – добросовестное отношение к поставленным задачам, совершенствование, внедрение различных методов и подходов для повышения эффективности.</p>
Принципы	<p>Профессионализм – высокий профессионализм залог нашей успешной деятельности. Мы стремимся создавать все условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника Компании, предоставляя равные возможности для персонального и профессионального развития.</p> <p>Комплаенс – следование правилам позволяет нам быть командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями.</p> <p>Безопасность – генерируем энергию и стремимся делать это безопасными методами.</p> <p>Риск-ориентированный подход – осознаем важность управления рисками и принимаем меры, направленные на своевременную идентификацию и снижение их уровня.</p> <p>Социальная ответственность – стремимся вести производственную деятельность оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем.</p> <p>Транспарентность – долгосрочное сотрудничество, диалог, соблюдение прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными сторонами.</p>

1.3. Бизнес-модель



**Стратегические цели
АО «Самрук-Энерго»**

Снижение нетто углеродного следа с учётом проводимых мероприятий и офсетных углеродных единиц к 2060 году – 100%

Увеличение объёмов чистой э/э по сравнению с 2021 годом к 2060 году в 13 раз

Озеленение территории (Лесоклиматические проекты) к 2060 году – 1 800 га

Ключевые показатели Бизнес-плана АО «Самрук-Энерго»

№	Наименование	2021 Факт	2022 Факт	2023 Факт	2024 Прогноз	2025 Прогноз
Стратегические ККД 1 уровня для ПК						
Стратегические и аналитические ККД 1 уровня для ПК						
1	Чистый доход, млн тенге	15 046	30 132	43 080	79 330	92 081
2	Долг/ЕБИТДА (соотношение)	2,41	1,90	1,71	2,62	4,00
3	ROACE, %	4,23	5,90	6,45	8,92	7,69
4	Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге	412 899	442 753	485 969	549 723	641 450
5	ROI, коэф	-	-12%	-		
6	FCF**, млрд тенге		42,2	37,0	4,6	27,8
7	ESG-рейтинг**, балл		-	24,1	-1	-1
8	Снижение нетто углеродного следа**, %		-3%	-1%***	1%	3%
9	Доля внутристрановой ценности в закупках товаров **, %		-	66%	75%	-
10	Доля внутристрановой ценности в закупках работ и услуг **, %		-	92%	94,0%	-
11	Лидерский поведенческий аудит безопасности**		6 274	7 186	5 300	5 400
Отраслевые ККД						
12	Доля рынка электроэнергии в РК	31,11%	31,79%	31,31%	31,90%	31,74%
13	LTIFR	0,19	0,30	0,33	0,27	0,26
Ключевые национальные индикаторы						
14	Производительность труда, тыс. тенге/чел	35 700*	13 273	14 872	63 086	68 615
15	Инвестиции в основной капитал, тыс. тенге	61 698	100 580	132 146	272 700	754 354
16	Объём выработки электроэнергии от возобновляемых источников энергии, тыс. кВт/ч	165 048	417 371	554 379	571 017	570 987
17	«Валовый приток прямых иностранных инвестиций, млрд долларов США»	0,006	0,043	0,014	0,356	0,526

*по методике 2021 г.

** Данные ККД введены с 2023 года.

*** указано оценочное значение равное плану. Фактическое значение рассчитывается после получения верифицированных отчётов по инвентаризации парниковых газов (согласна ЭК РК до 1 апреля за предыдущий календарный год).

1.4. Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

GRI 2-6

Изменения в структуре Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

В 2023 году в рамках создания в структуре Группы компаний АО «Самрук-Энерго» «зеленой» компании Qazaq Green Power PLC завершены мероприятия по передаче Компании в уставный капитал Qazaq Green Power PLC 100% доли участия ТОО «Казгидротехэнерго» и 25% доли участия ТОО «Энергия Семиречья».

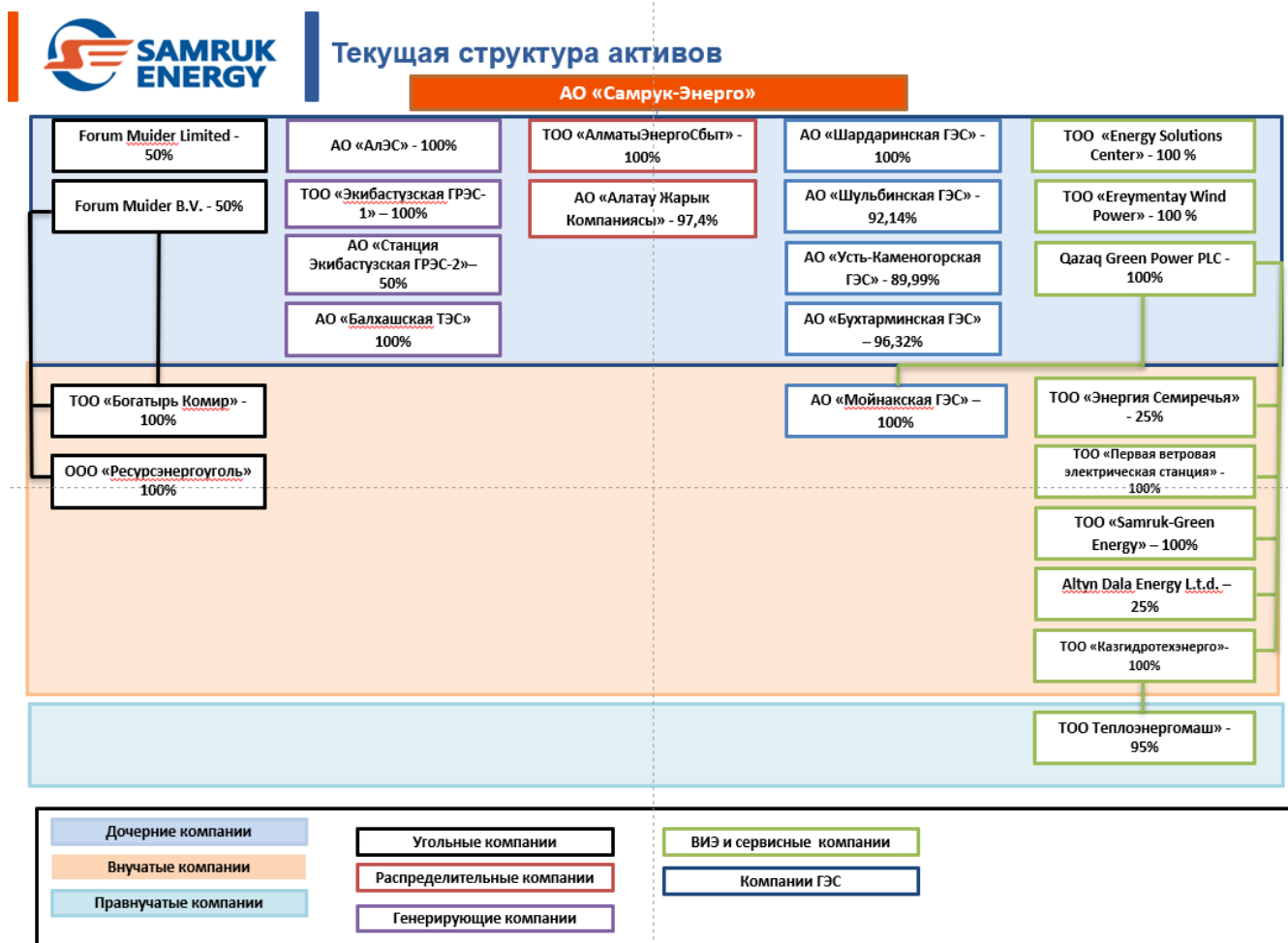
*Вместе с тем, в рамках реализации проектов ВИЭ Компанией осуществлены мероприятия по созданию совместного предприятия **Altyn Dala Energy Ltd.** (25%).*

В рамках исполнения поручения Главы государства Республики Казахстан от 11 мая 2020 года №20-01-7.11 «О ситуации с коронавирусом и антикризисных мерах», касательно перевода отдельных структур, принадлежащих национальным компаниям, из иностранных юрисдикций в Международный финансовый центр «Астана», АО «Самрук-Энерго» осуществляют мероприятия по переводу Forum Muider B.V. (Нидерланды) из иностранной юрисдикции в юрисдикцию Республики Казахстан, путем присоединения Forum Muider B.V. к Forum Muider Limited (Кипр) и дальнейшей редомициляции Forum Muider Limited в Международный финансовый центр «Астана».

1.5. География активов

GRI 2-1

Структура активов Группы компаний АО «Самрук-Энерго»



Карта активов будет размещена в иллюстрированной версии Годового отчета.

РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

2.1. Обзор рынка электроэнергии и угля в мире

2.1.1. Глобальное потребление электроэнергии

Электричество становится всё более важным в жизни и экономике, особенно с распространением технологий на его основе, таких как электромобили и тепловые насосы. Согласно Международному энергетическому сообществу, в 2023 году глобальный спрос на электроэнергию увеличился на 2,2%, достигнув около 28 000 ТВтч, что немного ниже, чем рост в 2,4%, зафиксированный в 2022 году. Этот рост разделяется на несколько регионов, с наибольшей долей прироста, приходящейся на Китай, за которым следуют значительные вклады от Индии и стран Юго-Восточной Азии.²

2023 год был отмечен стойким воздействием энергетического кризиса, обостренного конфликтом на Украине и усилившимися геополитическим напряжением из-за войны между Израилем и Палестиной, оказавшими существенное воздействие на мировую экономику.³

В условиях высокой инфляции, повышенных процентных ставок и увеличенных долговых обязательств возникли серьезные экономические ограничения на глобальном уровне. Проблемы с цепочками поставок и рост затрат продолжали усугублять ситуацию в энергетическом секторе. Кроме того, стоит отметить, что лето 2023 года стало одним из самых жарких в истории, что также сказалось на потреблении электроэнергии.⁴

Развивающиеся рынки показывают заметный рост спроса на электроэнергию, поддерживаемый экономическим развитием и электрификацией жилых и транспортных секторов. Основными двигателями роста являются также энергоемкие центры данных и технологии, как искусственный интеллект и криптовалюты, чей спрос ожидается удвоиться к 2026 году. В то время как развитые экономики показали снижение спроса: в Европе из-за экономического спада и снижения производственной активности, в США — из-за мягкой погоды, а в Японии — за счет мер энергосбережения и замедления производства, несмотря на жаркое лето.

Прогноз на будущий период

Прогнозируется ускорение роста спроса на электроэнергию до более высокого уровня в 3,4%, с ожидаемым общим объемом около 30 700 ТВтч. Этот рост в основном продолжает тенденцию, заложенную в 2023 году, при этом Китай, Индия и Юго-Восточная Азия вносят значительный вклад в это увеличение. Распределение роста потребления электроэнергии среди этих регионов указывает на изменяющиеся мировые тенденции потребления, подчеркивая важную роль развивающихся рынков в международной энергетической сфере.

2.1.2. Рынок угля

Уголь является крупнейшим источником электроэнергии, и электроэнергетика — это самый крупный потребитель угля, составляющий две трети рынка.

² [Electricity 2024](#)

³ [Highlights of global energy market in 2023](#)

⁴ [2023 Summer Reliability Assessment](#)

В 2023 году на мировом угольном рынке наблюдалась тенденция к балансировке. Цены на уголь упали в начале года, что стало результатом заметного увеличения добычи угля в Китае и Индии. Этот рост добычи способствовал увеличению объемов предложения угля на глобальном уровне, стабилизируя рыночные цены.⁵

Китай доминирует на рынке угля, занимая более 55% мирового спроса и более половины всемирного производства, хотя рост производства замедлился в 2023 году. Индия также играет значительную роль, занимая более 10% глобального спроса на уголь. В свою очередь, развивающиеся и восходящие экономики обеспечивают 15% мирового спроса, хотя их доля в последние годы демонстрирует тенденцию к снижению.⁶

Спрос на уголь в развитых экономиках сократился почти наполовину за тот же период. Соединенные Штаты составляют около 5% мирового потребления угля, а Европейский Союз — около 3%.

Прогноз на будущий период

На рынке энергетического угля значимых изменений не предвидится, и предпосылок для возникновения дефицита не наблюдается. Это останется неизменным при условии, что Китай сохранит стабильные высокие объемы добычи и импорта угля.

⁵ [Coal 2023. Analysis and forecast to 2026](#)

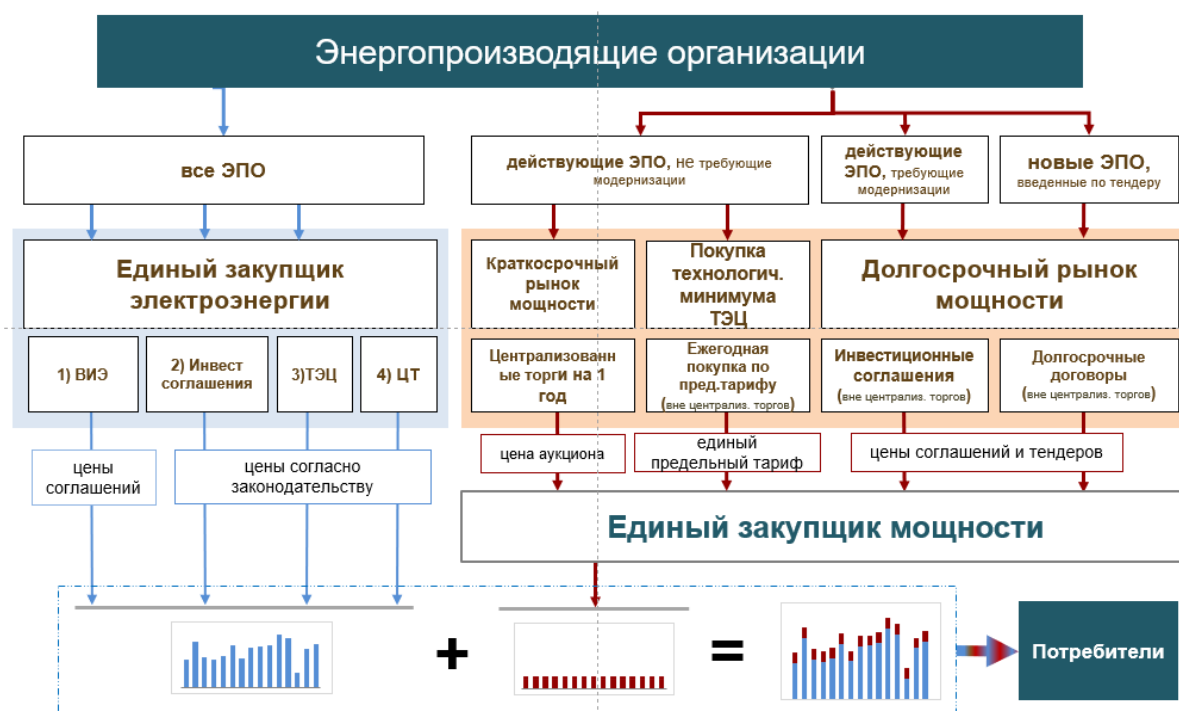
⁶ [Accelerating Just Transitions for the Coal Sector](#)

2.2. Обзор рынка электроэнергии и угля в Казахстане

Электроэнергетическая отрасль Республики Казахстан функционирует в условиях Единой электроэнергетической системы (ЕЭС), представляющей собой совокупность электрических станций, линий электропередач и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное электроснабжение потребителей республики.

Регулирование энергетической отрасли осуществляется уполномоченным государственным органом в лице Министерства энергетики Республики Казахстан⁷, в том числе и в области ВИЭ.⁸ Государственная политика в сфере естественных монополий в части регулируемых услуг по передаче электрической энергии, производству, передаче, распределению и снабжению тепловой энергией реализуется Комитетом по регулированию естественных монополий при Министерстве национальной экономики Республики Казахстан.⁹ Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан осуществляет руководство в сфере угольной промышленности.¹⁰

Рынок электроэнергии и мощности Казахстана



2.2.1. Баланс электроэнергии

В 2023 году производство электроэнергии в ЕЭС осуществлялось преимущественно тепловыми электростанциями (ТЭС) на угле – 71,2%.

На 1 января 2024 года установленная мощность электростанций Республики Казахстан составляет – 24 641,9 МВт, располагаемая мощность – 20 428,4 МВт.

⁷ Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» №588-III от 9 июля 2004 года.

⁸ Закон Республики Казахстан «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» №165-IV от 4 июля 2009 года.

⁹ Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях» №204-VI от 27 декабря 2018 года.

¹⁰ Кодекс Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» №125-VI от 27 декабря 2017 года.

Согласно данным Системного оператора в январе-декабре 2023 года электростанции Казахстана выработали 112,82 млрд кВтч электроэнергии, что на 0,04% (42,8 тыс. кВтч) меньше по сравнению с 2022 годом.

Баланс производства/потребления электроэнергии, млрд кВтч

Показатели электроэнергии	2021	2022	2023	Δ 2023/2022, %
Производство электроэнергии, в том числе:	114,45	112,86	112,82	-0,04
Теплоэлектростанции (ТЭС)	91,16	88,62	87,36	-1,4
Газотурбинные электростанции (ГТЭС)	10,70	10,94	11,02	0,73
Гидроэлектростанции (ГЭС)	9,18	9,19	8,75	-4,78
Ветроэлектростанции (ВЭС)	1,76	2,36	3,80	61
Солнечные электростанции (СЭС)	1,64	1,75	1,89	108
Биогазовые установки (БГУ)	0,3	0,04	0,01	25
Потребление электроэнергии	113,89	112,94	115,07	1,9
Сальдо-переток «+» дефицит, «-» избыток, в том числе:	-0,56	0,79	2,24	283,5
Россия	0,46	0,47	3,62	770
Центральная Азия	-1,02	-0,40	-1,37	342,5

ЕЭС Республики Казахстан условно разделена на три зоны – Северную, Южную и Западную.

Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан



В **Северной** зоне, в месте расположения основных угольных месторождений и гидроэнергетических ресурсов в 2023 году было произведено – 74,8% (84,4 млрд кВтч) от общего объема производимой по стране электроэнергии. Северная профицитная зона покрывает дефициты электроэнергии в Южной зоне, а также обеспечивает экспортный потенциал Казахстана.

В 2023 году в **Южной зоне** производство электроэнергии составило – 12,4% (14 млрд кВтч) от общего объема. Дефицит электроэнергии в Южной зоне покрывался за счет поставок из Северной зоны.

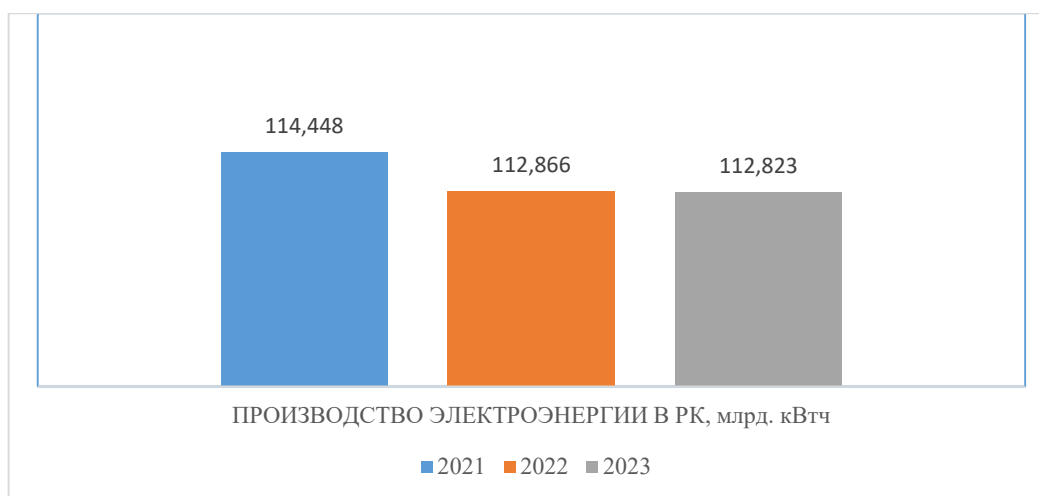
В отчетном периоде в **Западной зоне** было произведено – 12,6% (14,3 млрд кВтч) от общей доли производимой электроэнергии. Особенностью данной зоны является отсутствие связей электрических сетей с электрическими сетями Северной и Южной зоны ЕЭС Казахстана.

По данным Системного оператора электростанциями РК в январе-декабре 2023 года было выработано 112 823,1 млн кВтч электроэнергии, что на 42,8 тыс. кВтч или на 0,04 % меньше аналогичного периода 2022 года. Уменьшение выработки наблюдалось по западной и южной зонах ЕЭС Казахстана.

В январе-декабре 2023 года значительно увеличилось производство электроэнергии в Актюбинской, Алматинской, Абайской, Жетысуской, Карагандинской, Костанайской, Мангистауской, Северо-Казахстанской и Туркестанской областях по сравнению с аналогичным периодом 2022 года.

В то же время уменьшение производства электроэнергии наблюдалось в Акмолинской, Атырауской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Западно-Казахстанской, Павлодарской, Улытауской и Кызылординской областях.

Производство электроэнергии в Республике Казахстан

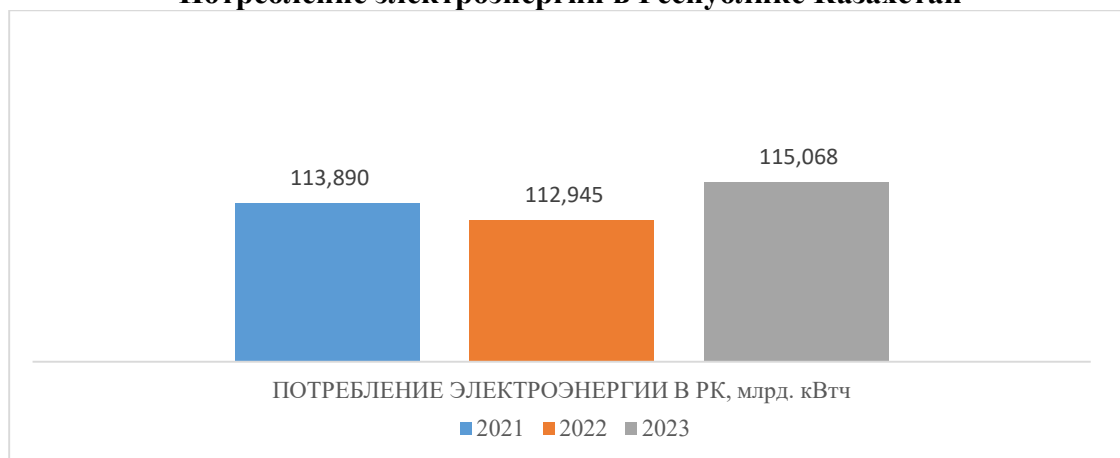


По данным Системного оператора, в январе-декабре 2023 года наблюдалось увеличение в динамике потребления электрической энергии Казахстана в сравнении с аналогичными показателями 2022 года на 2 123,07 млн кВтч или на 1,88%. Так, в северной и южной зоне Казахстана потребление увеличилось на 1,23% и 4,23% соответственно.

За январь-декабрь 2023 года наблюдается снижение электропотребления потребителями энергохолдингов и крупных энергопроизводящих организаций на 1 532 млн кВтч или на 4%. При этом в январе-декабря 2023 года наблюдается рост потребления электроэнергии компаниями АО «Самрук-Энерго» на 306,1 млн кВтч или на 4% в сравнении с аналогичными показателями за 2022 год.

За январь-декабрь 2023 года по отношению к аналогичному периоду 2022 года потребление электроэнергии по крупным потребителям уменьшилось на 437,4 млн кВтч или на 1,2%.

Потребление электроэнергии в Республике Казахстан



Экспорт и импорт электроэнергии

В 2023 году экспорт электроэнергии в Россию вырос на 5,5% по сравнению с 2022 годом, при этом также вырос импорт электроэнергии из России на – 37,3%.

Экспорт/импорт электрической энергии Республики Казахстан, млрд кВтч

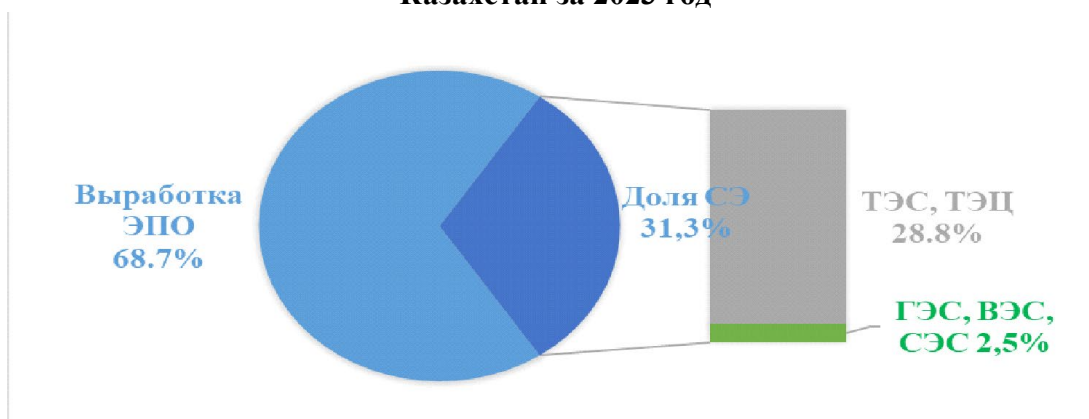
Области	2022	2023	Δ 2023/2022, %
Экспорт Казахстана:	-1,64	-1,73	5,5%
в Россию	-1,41	-1,15	-18,4%
в ОЭС Центральной Азии	-0,22	-0,57	159,1%
Импорт Казахстана:	1,66	2,28	37,3%
из России	1,36	2,21	62,5%
Сальдо-переток «+» дефицит, «-» избыток	0,02	0,55	2 650%

2.2.2. Положение АО «Самрук-Энерго» на рынке электроэнергии Казахстана

2.2.2.1. Производство электроэнергии

В 2023 году доля АО «Самрук-Энерго» в общей выработке электроэнергии по стране в сравнении с 2022 годом уменьшилась на 0,5 % и составила 31,3%.

Доля АО «Самрук-Энерго» в общей выработке электроэнергии по Республике Казахстан за 2023 год



Доля компаний производителей на рынке электроэнергии в 2023 году, %

Производители электроэнергии в Республике Казахстан	Показатель
АО «Самрук-Энерго»	31,3
ERG	17,0
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	5,0
ТОО «Казцинк»	2,1
ТОО «Казахмыс Энерджи»	5,1
ТОО «ККС»	5,4
АО «Жамбылская ГРЭС»	2,7
Другие	31,4

Объемы производства электроэнергии в Казахстане, млрд кВтч

Производители электроэнергии в Республике Казахстан	2021	2022	2023
АО «Самрук-Энерго»	35,61	35,88	35,33
ERG	19,91	19,23	19,16
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	6,24	5,09	5,59
ТОО «Казцинк»	2,97	2,69	2,33
ТОО «Казахмыс Энерджи»	6,60	4,22	5,8
ТОО «ККС»	6,60	6,14	6,1
АО «Жамбылская ГРЭС»	2,14	3,65	3,07

Объем выработки электроэнергии на ТЭС, ТЭЦ, млн кВтч

Показатель	2022	2023
ЭГРЭС-1	23 048	22 870
ЭГРЭС-2	6 002	5 659
АлЭС (ТЭЦ-1,-2,-3)	4 039	3 955

Объем производства электроэнергии за 2023 год составил 35 330 млн кВтч, что ниже на 1,5% или 554 млн кВтч в сравнении с прошлым годом. Основное уменьшение произошло по АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 344 млн кВтч (на 6%) в связи со снижением рабочей мощности из-за выхода из строя циркуляционного насоса, по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» на 178 млн. кВтч (на 1%) из-за вынужденного простоя энергоблока №4, по АО «Мойнакская ГЭС» на 140 млн кВтч (на 14%) по причине снижения водности бассейна реки Чарын.

Конкурентные преимущества АО «Самрук-Энерго» на рынке электроэнергетики Республики Казахстан в 2023 году:

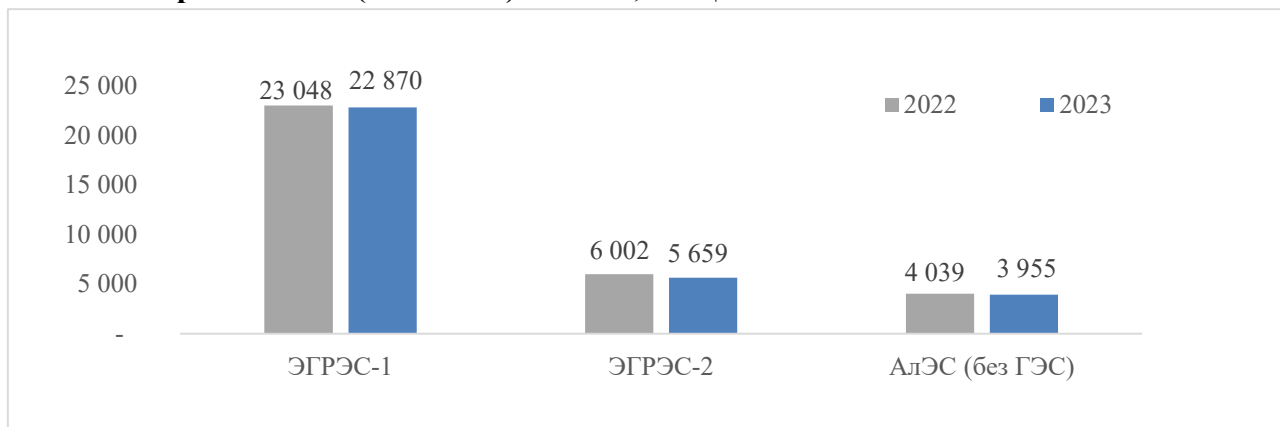
- значительные запасы энергетического угля с низкой себестоимостью добычи;
- достаточные энергетические мощности с относительным по стране уровнем износа;
- государственная поддержка, а также поддержка от АО «Самрук-Қазына» (SKKZ).

Вызовы для АО «Самрук-Энерго»:

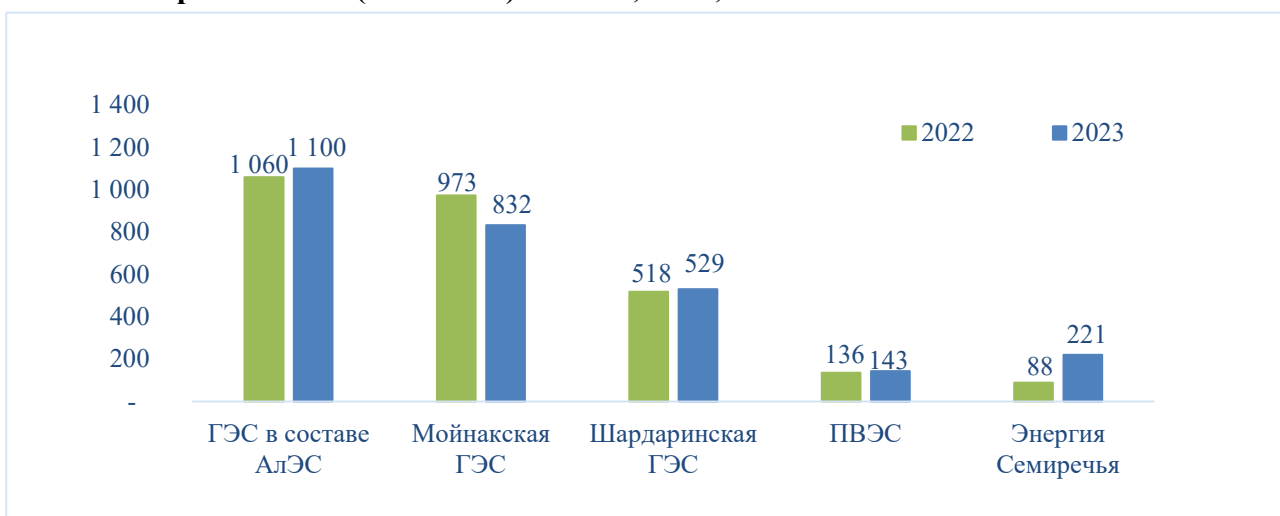
- высокий уровень износа мощностей;
- недостаточный уровень возврата инвестиций на вложенный капитал при реализации социальных проектов;
- высокий уровень долговой нагрузки;
- регуляторная среда в области тарифообразования;

- ограниченные возможности управления ценовым предложением;
- ограничения экспортных поставок энергетического угля из-за замещения Экибастузского угля на традиционных рынках, а также неконкурентоспособность на других рынках из-за низких параметров угля;
- отсутствие разведывательных работ по увеличению добычи угля.

Объемы выработки э.э. (млн кВтч) на ТЭС, ТЭЦ



Объемы выработки э.э. (млн кВтч) на ГЭС, ВЭС, СЭС



Прогноз на будущий период

Объемы производства электроэнергии на 2024 год прогнозируются с постепенным повышением по отношению к факту 2023 года. Увеличение объемов производства электроэнергии в 2024 году на 3 990 млн кВтч прогнозируется в основном за счет включения в периметр консолидации Группы компаний АО «Самрук-Энерго» объемов ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС».

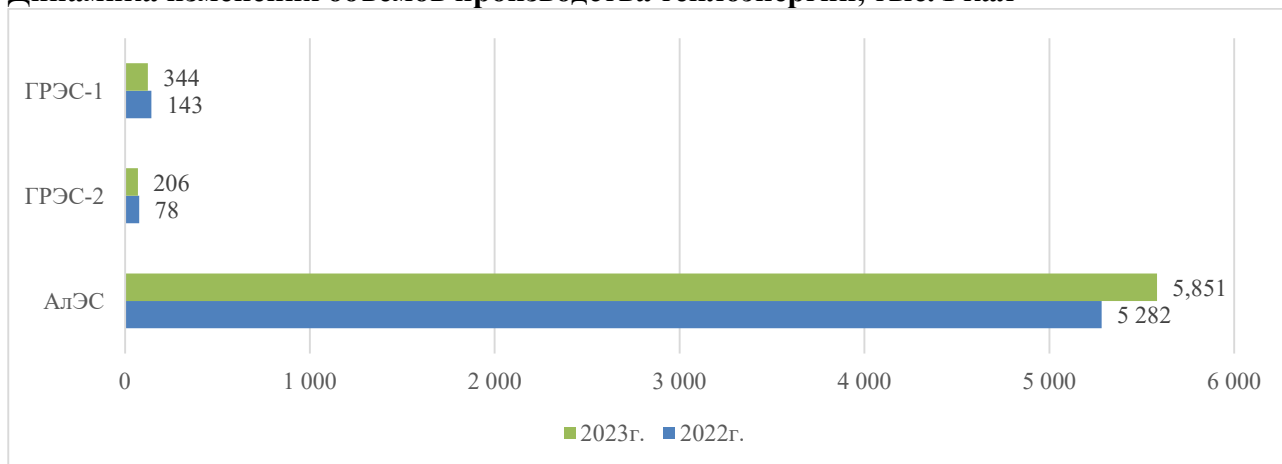
Увеличение объемов на 2025 год по отношению к 2024 году обусловлено ростом объемов производства ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

2.2.2.2. Производство теплоэнергии

Объем производства теплоэнергии за 2023 год составил 6 402 тыс. Гкал. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года снижение составляет 5%, что связано с более высокой

среднемесячной температурой в отопительный период в отчетном периоде.

Динамика изменения объемов производства теплоэнергии, тыс. Гкал



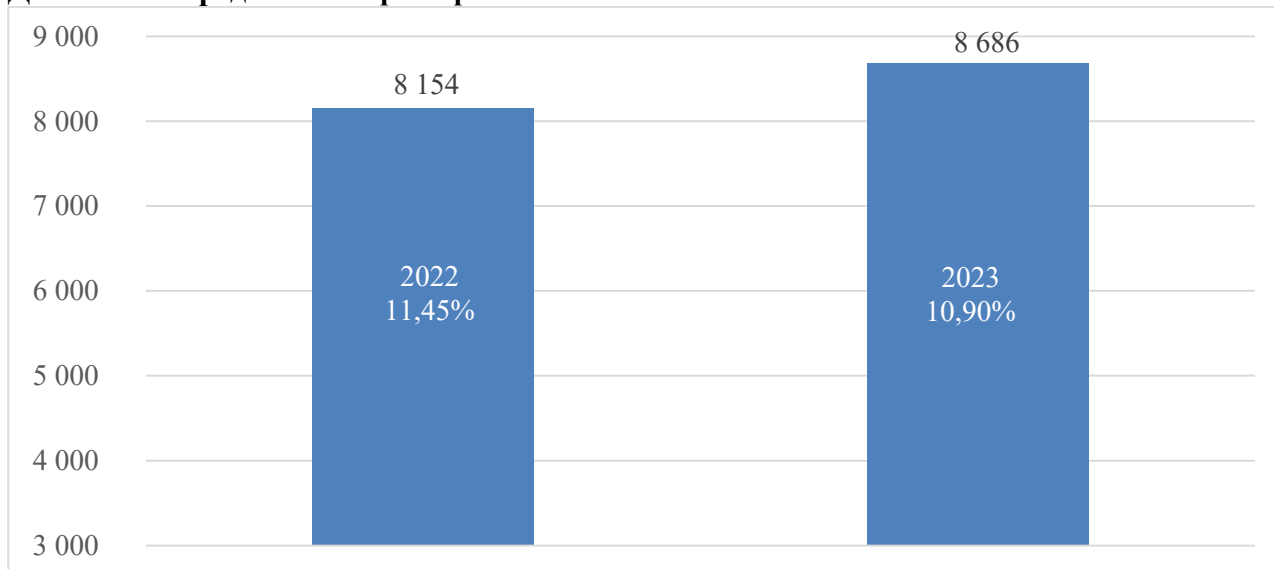
Прогноз на будущий период

Объемы производства теплоэнергии в плане на 2024 год прогнозируются со снижением на 3% к факту 2023 года в основном за счет снижения объемов производства теплоэнергии АО «Алматинские Электрические Станции».

2.2.2.3. Передача электроэнергии

Объемы передачи электроэнергии по сетям АО «АЖК» в 2023 году составили 8 686 млн кВтч, что выше факта 2022 года на 7% или 532 млн кВтч.

Динамика передачи электроэнергии



Прогноз на будущий период:

По объемам передачи и распределения электроэнергии в 2024 году ожидается увеличение на 1% по сравнению с фактом 2023 года в связи с прогнозируемым ростом потребления в Алматинском регионе.

2.2.2.4. Реализация электроэнергии

Общий объем реализации электрической энергии энергоснабжающей организацией ТОО «АлматыЭнергоСбыт» за отчетный период составил 7 086 млн кВтч, что больше аналогичного периода 2023 г. на 3% и связано с увеличением объема потребления электрической энергии в зоне обслуживания Товарищества.

Наименование	Факт 2022	Факт 2023	Откл.	Δ 2023/2022, %
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»				
Количество потребителей, в т.ч.:	929 929	952 216	22 287	2%
Население	891 214	911 097	19 883	2%
Юридические лица	38 715	41 119	2 404	6%
Объем реализации, млн кВтч	6 847	7 086	239	3%

Прогноз на будущий период:

Объем реализации электроэнергии в прогнозе на 2024 год увеличится на 3% от уровня факта 2023 года в связи с прогнозируемым ростом потребления электрической энергии в зоне обслуживания Товарищества.

2.2.3. Развитие ВИЭ в Республике Казахстан

Возобновляемая электроэнергетика – одно из самых перспективных направлений инвестиций. Несмотря на то, что в последние годы данный рынок показывает кратные результаты роста – с 2014 года установленная мощность объектов ВИЭ Республики Казахстан возросла более чем в 14 раз, доля солнечной и ветровой генерации в Казахстане как в количественном, так и в долевым выражении, ещё сильно отстаёт от других развитых и развивающихся стран.

Согласно данным Министерства энергетики РК на 1 января 2024 года в Казахстане эксплуатируется 130 объектов ВИЭ суммарной мощностью порядка 2 881 МВт, производящих 8,1% от общего объема электроэнергии. В отчетном периоде наблюдался рост выработки электроэнергии СЭС, ВЭС и малыми ГЭС. В целом в 2023 году объекты ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГС, малые ГЭС) выработали 6,7 млрд кВтч электроэнергии, что на 33,9% больше по сравнению с 2022 годом.

Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана, %

2021	2022	2023
3,6	4,5	6

В 2023 году в Казахстане было введено в эксплуатацию 16 новых объектов ВИЭ объемом 495,6 МВт. В 2014 году установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ составляла – 177,52 МВт, а в 2023 году превысила – 2 881 МВт.

На 32,8% увеличилось производство электроэнергии объектами ВИЭ на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2023 году.

Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС и малые ГЭС) за январь-декабрь 2023 года составила – 554,4 млн кВтч, что соответствует 8,1% от общей доли вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в РК.

Доля производства электроэнергии ВИЭ АО «Самрук-Энерго» в Казахстане, %

2021	2022	2023
7,8	8,3	8,1

Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго», млн кВтч

Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	Установленная мощность, МВт	2022	2023
АО «АлЭС», каскад малых ГЭС	43,7	173,6	169,5
ТОО «Samruk-Green Energy», СЭС	3,04	5,3	5,4
ТОО «Samruk-Green Energy», ВЭС Шелек	5	14,6	16,1
ТОО «Первая ветровая электрическая станция», ВЭС	45	135,7	142,6
ТОО «Энергия Семиречья», ВЭС Шелек	60	88,3	220,8
Итого		417,5	554,4

Объемы выработки электроэнергии на ГЭС, ВЭС, СЭС, млн кВтч

Показатель	2022	2023
Мойнакская ГЭС	973	832
Капчагайская ГЭС	886	932
Алматинский каскад ГЭС	173	170
Шардаринская ГЭС	518	529
ПВЭС	136	142
Samruk-Green Energy	20	22
ТОО «Энергия Семиречья»	88	220

2.2.4. Рынок мощности

В Казахстане, наряду с рынком электроэнергии, функционирует рынок электрической мощности, введенный в 2019 году, основная цель которого – привлечение инвестиций для поддержания существующих и создания новых мощностей, а также обеспечение баланса между спросом и предложением электроэнергии в стране. Рынок мощности также стимулирует использование ВИЭ и повышение эффективности работы энергетической системы.

В 2023 году наши электростанции участвовали в торгах электрической мощностью, проводимых на торговой площадке АО «КОРЭМ».

По итогам централизованных торгов, состоявшихся 21 ноября 2023 года, электростанции АО «Самрук-Энерго» реализовали 3 260 МВт мощности по цене 1 060 тыс. тенге/МВт*мес. В том числе:

- ТОО «ГРЭС-1» – 1 885 МВт;
- АО «СЭГРЭС-2» – 910 МВт;
- АО «АлЭС» – 478 МВт.

В соответствии с законодательством¹¹ для АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «АлЭС» в 2022 году были установлены индивидуальные тарифы на мощность. Для

¹¹ Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам специальных экономических и промышленных зон, привлечения инвестиций, развития и продвижения экспорта, а также социального обеспечения» №243-VI от 3 апреля 2019 года.

АО «Шардаринская ГЭС» объем мощности составил 61 МВт, для АО «Мойнакская ГЭС» – 298 МВт. Эти тарифы позволят предприятиям обеспечить возврат заемных средств, использованных для строительства электростанции (АО «МГЭС»), модернизации оборудования (АО «ШарГЭС»), а также для рефинансирования ранее полученных целевых займов для инвестиционных программ (АО «АлЭС»).

Также в отчетном периоде, в целях балансирования производства-потребления электроэнергии, АО «Самрук-Энерго» осуществлен экспорт электроэнергии в Кыргызскую Республику в объеме 576,8 млн кВтч.

2.2.5. Тарифная политика

Операционная деятельность дочерних компаний Группы компаний АО «Самрук-Энерго» и ее совместных предприятий, являющихся субъектами естественной монополии, субъектами конкурентного и общественно-значимого рынков, регулируется законами РК «Об электроэнергетике», «О естественных монополиях» и Предпринимательским Кодексом РК. Тарифное регулирование, в зависимости от вида деятельности энергокомпаний, относится к компетенции Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК (Комитет) или отраслевого министерства - Министерства энергетики (МЭ).

Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 22 мая 2020 года № 205 утверждена новая «Методика определения фиксированной прибыли, учитываемой при утверждении предельных тарифов на электрическую энергию, а также фиксированной прибыли на балансирование, учитываемой при утверждении предельных тарифов на балансирующую электроэнергию».

На основании принятой в 2014 году Концепции развития топливно-энергетического комплекса (ТЭК) Казахстана до 2030 года, с 2019 года введен Рынок мощности, как эффективный механизм обеспечения отрасли достаточным уровнем инвестиций, что благоприятно скажется на рынке в долгосрочной перспективе.

Начиная с 2019 года с учетом ввода рынка мощности для энергопроизводящих организаций сформированы:

- предельные тарифы на мощность, включающие в себя затраты на инвестиционные проекты и погашение основного долга (по кредитным средствам, привлекаемым для реализации инвестиционных проектов);
- предельные тарифы на электроэнергию, включающие в себя затраты на производство электроэнергии и норму прибыли. Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 11 марта 2021 года № 76 внесены поправки в Приказ №205 от 22 мая 2020 года об утверждении «Методики определения нормы прибыли, учитываемой при утверждении предельных тарифов на электрическую энергию, а также фиксированной прибыли на балансирование, учитываемой при утверждении предельных тарифов на балансирующую электроэнергию».

Начиная с 1 июля 2021 года в соответствии с Законом РК «О поддержке использования ВИЭ» был введен механизм сквозной надбавки в составе отпускного тарифа на электроэнергию ЭПО с целью возмещения затрат на покупную электроэнергию ЭПО. Сквозная надбавка рассчитывается ТОО «РФЦ по поддержке ВИЭ» на основании затрат на поддержку ВИЭ в РК и объемов отпуска электрической энергии ЭПО, являющихся условными потребителями. С учетом введения сквозной надбавки ВИЭ были пересмотрены тарифы на электроэнергию

энергопроизводящих организаций страны.

С 1 июля 2023 года в РК запущена модель Единого Закупщика, которая предусматривает централизованный закуп электрической энергии и внедрен балансирующий рынок электроэнергии в режиме реального времени (до 1 июля 2023 года функционировал в имитационном режиме).

Тарифы на передачу и распределение электроэнергии для энергопередающих компаний, на производство тепловой энергии и тарифы на энергоснабжение (ЭСО) регулируются Комитетом. Регулирование и контроль Комитетом осуществляется в строгом соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами.

Решения по тарифам в существенной степени подвержены влиянию социальных и политических вопросов. Экономические, социальные и прочие политики Правительства РК могут иметь существенное влияние на операционную деятельность Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Переход к новой модели рынка электрической энергии на базе механизма единого закупщика электрической энергии и балансирующего рынка электрической энергии осуществляется в режиме реального времени. С введением балансирующего рынка электроэнергии весь объем покупки электроэнергии осуществляется у единого закупщика.

В 2023 году тариф на электроэнергию для конечных потребителей формировался с учетом:

- покупки электроэнергии от единого закупщика;
- цены на передачу/пользование электроэнергией по Национальной сети;
- цены на передачу и распределение по сетям РЭК;
- стоимости услуг по регулированию, балансированию и диспетчеризации;
- стоимости услуг по обеспечению готовности электрической мощности.

Ввиду социальной значимости цен на тепловую энергию КРЕМ реализует государственную политику сдерживания роста тарифов на тепловую энергию.

Структура систем теплоснабжения состоит из трех секторов: производство, передача (распределение и сбыт тепловой энергии) и потребление тепловой энергии. Рынок тепловой энергии Казахстана это – фактически розничный сектор, в котором у розничного потребителя отсутствует практическая возможность выбирать поставщика тепловой энергии.



Пример: тариф на услуги теплоснабжения для потребителей города Алматы на 2023г., тенге/Гкал без НДС



Средневзвешенные тарифы на производство электроэнергии

Наименование ДЗО	2021 Факт	2022 Факт	2023 Факт	2024 Прогноз	2025 Прогноз
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	7,31	8,06	8,00	9,02	9,82
тариф на электроэнергию, тенге/кВтч	6,82	7,44	7,59	7,68	8,20
тариф РК	6,76	7,44	7,59	7,68	8,20
тариф на экспорт, тенге/кВтч	10,31	-	-	-	-
тариф на мощность, тыс.тенге/МВт*мес	590	590	590	1 065	1 215
индивид.тариф на мощность, тыс.тенге/МВт*мес	-	-	-	1 199	1 199
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	10,38	11,39	11,46	13,19	13,47
тариф на экспорт, тенге/кВтч	11,65	13,76	13,76	-	-
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	9,74	10,17	10,27	11,20	11,20
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	590	590	590	1 065	1 215
АО «Алматинские Электрические Станции»	13,12	14,05	15,52	18,22	20,45
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	11,16	12,27	13,79	15,33	17,49
средневзвешенный тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	899	796	809	1 181	1 215
тариф на мощность, тыс.тенге/МВт*мес	590	590	590	1 065	1 215
индивид.тариф на мощность, тыс.тенге/МВт*мес	4 169	3 139	3 139	2 479	-
АО «Мойнакская ГЭС»	23,74	21,69	23,51	23,03	23,03
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	12,26	12,92	13,65	12,77	12,77
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	2 564	2 564	2 564	2 564	2 564
АО «Шардаринская ГЭС»	15,32	16,03	16,33	15,86	15,19
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	9,27	10,79	11,17	9,82	9,82
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	3 868	3 868	3 868	3 868	3 868
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	-	-	-	6,12	6,51
в т.ч. тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	-	-	-	3,32	3,53
в т.ч. тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	-	-	-	1 065	1 215

ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	-	-	-	9,05	10,16
в т.ч. тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	-	-	-	4,02	4,43
в т.ч. тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	-	-	-	1 065	1 215
ТОО «Samruk-Green Energy», тенге/кВтч	19,74	20,94	23,54	27,40	35,12
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	33,83	36,84	43,36	46,40	48,71
ТОО «Энергия Семиречья» - доля 25%		22,68	24,65	28,26	30,58

С 1 января 2019 года в Республике Казахстан начал действовать рынок электрической мощности. Средневзвешенные тарифы на электроэнергию возросли с введением рынка мощности в 2020 году, с изменениями предельных тарифов и введением индивидуальных тарифов на мощность с 1 июля. По заявкам ЭПО, МЭ Республики Казахстан с 1 июля 2020 года утвердил предельные тарифы, действующие до 31 марта 2021 года. С 1 апреля 2021 года, в предельные тарифы включена норма прибыли, утвержденная МЭ Республики Казахстан.

С 1 июля 2021 года в тариф включена надбавка на поддержку ВИЭ 1,57 тенге/кВтч, рассчитанная ТОО «РФЦ по поддержке ВИЭ». Новые предельные тарифы с надбавкой ВИЭ были утверждены Приказом Министра энергетики №211 от 24.06.2021 г. В 2022 году надбавка составила 1,58 тенге/кВтч, а на первое полугодие 2023 года – 1,97 тенге/кВтч для северной и южной зон Республики Казахстан.

19 апреля 2023 года Президентом Республики Казахстан подписан закон «О внесении изменений и дополнений некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам административной реформы в Республике Казахстан». В рамках которого внесены поправки в Закон РК «Об электроэнергетике» в части ввода с 1 июля 2023 года в РК модели Единого Закупщика, которая предусматривает централизованный закуп электрической энергии и балансирующего рынка электроэнергии в режиме реального времени (до 1 июля 2023 года функционировал в имитационном режиме).

В связи с ожидаемым ростом производственных расходов (увеличение ФОТ производственного персонала, рост расходов на топливо и пр.) и расходов на финансирование, с целью получения безубыточного уровня тарифов с 2023 года ЭПО АО «Самрук-Энерго» в соответствии с п.11 Правил утверждения предельного тарифа на э/э №147 (Приказ Министра энергетики РК от 27.02.2015 г.) в срок до 1 сентября 2023 года были направлены заявки на корректировку предельного тарифа. В результате Приказом МЭ РК от 26 мая 2023 года №192 утверждены новые предельные тарифы на электрическую энергию с вводом в действие с 01 июня 2023 года, где рост тарифа ТОО «ЭГРЭС-1» составил 24%, АО «СЭГРЭС-2» – 24%, АО «АлЭС» – 25% и АО «МГЭС» – 9%.

Таким образом, в течение 2023 г. для ЭПО действовали следующие предельные тарифы на электроэнергию (тенге/кВтч):

Наименование ЭПО	Утвержденный тариф 01.01.2023-31.05.2023	Утвержденный тариф 01.06.2023-31.12.2023	Откл, %	Утвержденный тариф с 01.01.2024	Откл, %
1	2	3	4=3/2	5	6=5/3
ТОО «ГРЭС-1»	5,90	7,32	24%	8,05	10%

АО «ГРЭС-2»	8,59	11,20	24%	13,17	18%
АО «АлЭС»	11,19	14,02	25%	17,82	27%
АО «МГЭС»	11,71	12,77	9%	12,77	-
АО «ШарГЭС»	9,82	9,82	-	9,82	-

Также Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 28 декабря 2023 года (№479) были утверждены предельные тарифы на электроэнергию ЭПО с 1 января 2024 года, где рост тарифа ТОО «ЭГРЭС-1» составил – 10%, АО «СЭГРЭС-2» – 18% и АО «АлЭС» – 27%.

Начиная с 2020 г. с МЭ Республики Казахстан проводится работа по утверждению инвестиционных тарифов для станций, осуществляющих масштабные инвестиционные проекты – АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Алматинские Электрические Станции» и ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

28 декабря 2021 года ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» заключено инвестиционное Соглашение с МЭ РК на модернизацию, реконструкцию, расширение и обновление по проекту восстановления энергоблока №1 с установлением тарифа в размере 1 199 тыс. тенге /МВт*мес. на период 2025-2031 гг. в расчете на объем услуги 476,6 МВт.

Параметры заключенных инвестиционных соглашений, тыс. тенге /МВт*мес.

Наименование ЭПО	Объем	Индивидуальный тариф	Период
АО «Алматинские Электрические Станции»	69,5 МВт	4 168,60	2020–2024 гг.
АО «Мойнакская ГЭС»	298 МВт	2 563,67	2020–2026 гг.
АО «Шардаринская ГЭС»	61 МВт	4 069,3	2020–2028 гг.
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	476,6 МВт	1 199	2025–2031 гг.
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	576 МВт	5 017,77	2027–2036 гг.

АО «ЭГРЭС-2» 26.01.2021г. представлена заявка в Совет Рынка (КЭА) на утверждение индивидуального тарифа по реализации проекта «Расширение и реконструкция ЭГРЭС-2 с установкой энергоблока №3». После получения положительной рекомендации Советом рынка от 29.03.2021г., заявка передана на рассмотрение в МЭ РК.

Поскольку в 2021 году решение МЭ РК принято не было, 27 января 2022 года АО «ГРЭС-2» была подана повторная заявка в Совет рынка РК на получение индивидуального тарифа на мощность по реализации проекта «Расширение и реконструкция ЭГРЭС-2 с установкой энергоблока №3».

30 марта 2022 года состоялось заседание Президиума Совета рынка РК, на котором принято решение рекомендовать и допустить к рассмотрению в уполномоченный орган (МЭ РК) инвестиционную программу «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3». Решение по данной заявке принято не было, список ЭПО с которыми МЭ РК планировало заключить инвестиционные соглашения в 2022 году, не был опубликован.

Тарифы на производство теплоэнергии, тенге/Гкал

Наименование	2021 факт	2022 факт	2023 факт	2024 прогноз	2025 прогноз
АО «Алматинские электрические станции»	3 392	3 782	4 215	5 109	5 272
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	772	812	874	877	906
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	233	221	189	185	196

Как для субъекта естественной монополии, законодательство предусматривает утверждение долгосрочных (5+ лет) предельных уровней тарифов для организаций, производящих тепловую энергию, с включением в них инвестиционной составляющей и ежегодной индексацией затрат. Предельные тарифы утверждаются Комитетом. Однако, увеличение тарифов производится не чаще одного раза в год и существуют риски сохранения тарифов без увеличения, в случаях роста затрат станции по объективным причинам.

С начала 2023 года тариф АО «АлЭС» на тепловую энергию составлял 4 003,36 тенге/Гкал. В результате работы с ДКРЕМ утверждены новые тарифы на тепловую энергию с учетом увеличения цен на стратегические товары (уголь, мазут) и роста среднемесячной заработной платы:

- с 01.08.2023 г. – 4 550,44 тенге/Гкал, рост к предыдущему тарифу – 13,7%;
- с 01.01.2024 г. – 5 063,54 тенге/Гкал, рост к тарифу 2023 года – 26,5%;
- с 01.01.2025 г. – 5 180,57 тенге/Гкал, рост к тарифу 2024 года – 2,3%.

Повышение тарифа на тепловую энергию снизит убытки от производства тепла.

В 2024 году АО «Алматинские Электрические Станции» и АО «Самрук-Энерго» планируется дальнейшая работа с ДКРЕМ по обеспечению безубыточной деятельности по теплу.

Тарифы на услуги передачи электроэнергии, тенге/кВтч

Наименование	2021 Факт	2022 факт	2023 факт	2024 прогноз	2025 прогноз
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	6,07	6,58	7,68	8,87	9,95

Для АО «Алатау Жарык Компаниясы», также являющегося субъектом естественной монополии, Приказом ДКРЕМ от 17.05.2021г. утверждены предельные тариф на период 2021-2025гг., с вводом в действие тарифа с 1 июня 2021 года АО «Алатау Жарык Компаниясы» направило заявку на изменение утвержденного тарифа 09.06.2023 года в ДКРЕМ с Проектом тарифной сметы.

Проект тарифной сметы сформирован по следующим основаниям (статья 22 Закона «О естественных монополиях»):

- Снижение тарифа в связи с увеличением объемов передачи электрической энергии, корректировка технологически связанных статей затрат, с учетом роста стоимости стратегического товара (тарифа АО «АлЭС») (пп. 5), пп 1) п.1);
- Изменение утвержденной инвестиционной программы в связи с реализацией государственной программы «Тариф в обмен на инвестиции» (пп 4) п. 1);
- Рост затрат по заработной плате, в связи с недостижением средней заработной платы по г. Алматы по экономической деятельности, согласно статистике за 4 кв. за 2022 год (пп.9-2) п.1);

- Включение операционных затрат по эксплуатации переданных на баланс сетей и оборудования из коммунальной собственности на 1,8 млрд тенге (пп. 9-1) п.1);
- Доход (прибыль) рассчитан с учетом регулируемой базы задействованных активов и ставки прибыли (допустимый уровень прибыли – ДУП) в тарифе.

По итогам рассмотрения заявки, уполномоченным органом утверждены для АО «АЖК» следующие тарифы, без НДС:

На 2023 год средний тариф по году – 7,69 тенге/кВтч

- с 01.01.2023г. – 7,05 тенге/кВтч,
- с 01.07.2023 года – 8,31 тенге/кВтч.
- На 2024 год – 8,87 тенге/кВтч;
- На 2025 год – 9,95 тенге/кВтч.

Тарифы на реализацию электроэнергии ЭСО, тенге/кВтч

Наименование	2021 Факт	2022 факт	2023 факт	2024 прогноз	2025 прогноз
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	18,69	20,09	23,64	30,86	33,55

Энергоснабжающая компания ТОО «АлматыЭнергоСбыт», является субъектом общественно-значимого рынка и также подлежит регулированию уполномоченным органом. В расчёт тарифа включены операционные, финансовые и инвестиционные компоненты. Существуют риски искусственного сдерживания роста тарифов Регулятором, в целях сохранения социальной стабильности населения в регионах. Для физических лиц сохранена дифференциация по нормам потребления, для юридических лиц поставка электроэнергии осуществляется по среднеотпускным тарифам.

13 октября 2023г. ДКРЕМ г. Алматы и Алматинской области утверждена предельная цена ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в размере 25,57 тенге/кВтч (рост 3,3%) с вводом в действие с 1 ноября 2023 года. Увеличение связано с увеличением снабженческой надбавки (рост операционных расходов) на 42%, которая составила 0,68 тенге/кВтч.

При этом в утвержденной тарифной смете не учтен рост цены на покупку электроэнергии от Единого закупщика, расходы по купле-продаже электроэнергии на балансирующем рынке, убытки за август-октябрь 2023 года по разнице тарифа на передачу электроэнергии АО «АЖК».

В результате убыток ТОО «АлматыЭнергоСбыт» за 2023 год ожидается в размере 4,5 млрд тенге. Данные убытки, согласно Правилам ценообразования на общественно-значимых рынках, подлежат возмещению при очередном пересмотре цены.

В декабре 2023 года, в результате проведенной работы, приказом Министра Национальной экономики РК от 22 декабря 2023 года №276 ТОО «АлматыЭнергоСбыт» включено в список получателей адресной поддержки для энергоснабжающих организаций. В результате цена на покупку электроэнергии у Единого закупщика составит 13 тенге/кВтч (согласно тарифной смете). Это позволит ТОО «АлматыЭнергоСбыт» избежать в 2024 году убытков от разницы цен на электроэнергию, предусмотренных в тарифной смете и фактически сложившихся у Единого закупщика.

2.2.6. Рынок угля Казахстана

Рынок энергетического угля в Казахстане отличается фрагментарностью. Так, основными крупными игроками являются – ТОО «Богатырь Комир» (АО «Самрук-Энерго» и ОК «РУСАЛ»), АО «ЕЭК» и АО «Шубарколь Комир» («ERG»), ТОО «Корпорация Казахмыс», АО «Каражыра», ТОО «Ангренсор Энерго».

По информации Бюро национальной статистики, в январе-декабре 2023 года угледобывающие предприятия Казахстана добыли 112,74 млн тонн каменного угля, что на 1% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2022 года.

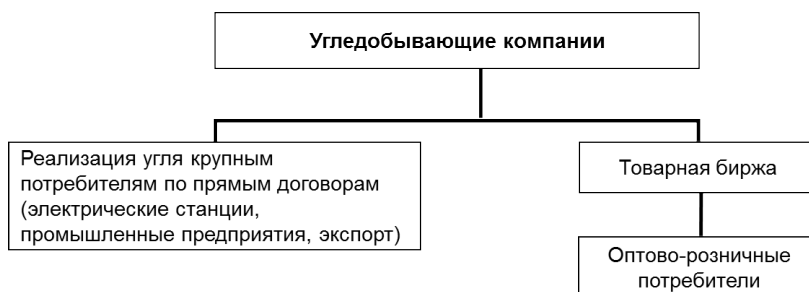
Добыча угля, млн тонн

Показатели	2021	2022	2023	Δ, 2023/2022, %
Павлодарская область	66,93	68,39	69,48	1,6 %
Карагандинская область	35,36	34,28	33,58	-2,0 %
Восточно-Казахстанская область	8,80	8,83	7,99	0,1 %
Итого	111,74	113,93	112,74	-1 %

42,92 млн тонн угля – добыто угледобывающей компанией ТОО «Богатырь Комир» в 2023 году.

По итогам отчетного периода ТОО «Богатырь Комир» добыто 42,92 млн тонн угля, что на 1,1% больше, чем в 2022 году. При этом доля компании в добыче по итогам 2023 года составила 38,1% от общего объема угледобычи РК и 62% от объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне (Павлодарская область).

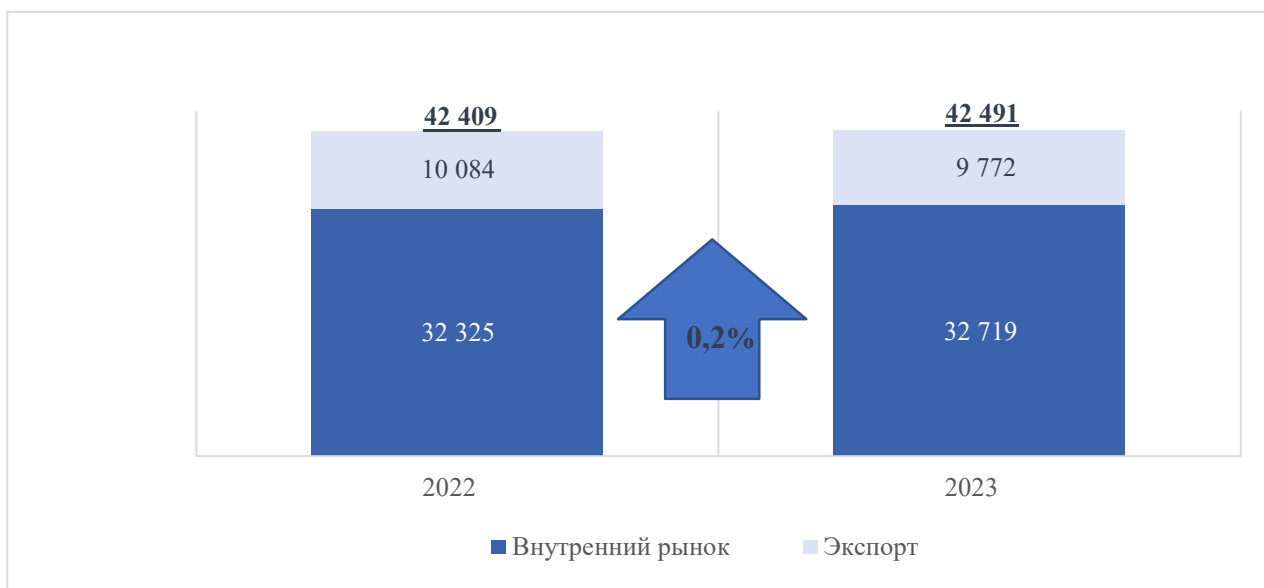
Схема реализации угля



Реализованный ТОО «Богатырь Комир» в 2023 году объем угля составил – 42,49 млн тонн.

Коэффициент вскрыши за 2023 год составил 0,84 м³/тонну, при 0,79 м³/тонну в аналогичном периоде.

Реализация угля ТОО «Богатырь Комир», тыс. тонн



Прогноз на будущий период:

Объем реализации угля в прогнозе на 2024 г. увеличится на 4 209 тыс. тонн или на 10% к факту 2023 года. Увеличение обусловлено ростом спроса со стороны энергопроизводящих организаций.

В числе крупных потребителей угля ТОО «Богатырь Комир» энергосистемы городов Астаны, Алматы, Караганды, Петропавловска, Павлодара, Степногорска, Экибастузские ГРЭС-1, ГРЭС-2. Покупатели угля (электростанции) самостоятельно организывают и оплачивают транспортировку угля от станции Экибастуз (ТОО «Богатырь Комир») к месту назначения. Договора на перевозку заключаются с экспедиторами, привлекающими владельцев (операторов) вагонов.

Для мелких котельных, расположенных в сельской местности экибастузский уголь является паспортным топливом. Отгрузка коммунально-бытового угля по итогам биржевых сделок осуществляется железнодорожным и автомобильным транспортом.

Объем реализация угля потребителям, млн тонн

Область	2021	2022	2023
АО «АлЭС»	3,00	3,00	3,16
ТОО «Караганда Энергоцентр»	2,78	2,31	2,56
АО «Астана-Энергия»	4,33	3,96	3,65
АО «Павлодарэнерго» ПТЭЦ-2, 3	2,86	2,83	2,90
ТОО «Степногорская ТЭЦ»	1,00	0,80	0,71
ТОО «ЭГРЭС-1»	13,37	13,10	13,39
АО «Станция ЭГРЭС-2»	3,68	3,3	3,59
ТОО «Bassel Group LLS»	0,42	0,48	0,46
АО «СевКазЭнерго»	2,25	1,44	2,11
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	0,54	0,52	0,45
ГКП на ПХВ «Кокш. Жылу»	0,34	0,32	0,36
Комбыт	0,39	0,19	0,17
Всего на внутренний рынок РК	34,94	32,32	32,72

Рефтинская ГРЭС	9,80	10,08	9,77
Всего на экспорт в РФ	9,80	10,08	9,77

Цена реализации угля, тенге/тонна

Наименование	2021 Факт	2022 факт	2023 факт	2024 прогноз	2025 прогноз
ТОО «Богатырь Комир»	2 292	2 669	3 084	3 204	3 753

Цена реализации угля ТОО «Богатырь Комир» утверждается самостоятельно – преискурантом для потребителей Республики Казахстан для 3-х групп потребителей (энергетика на станции примыкания АО «НК «КТЖ», энергетика на углесборочной станции, коммунально-бытовые нужды). Регулирование осуществляется на основании Предпринимательского кодекса КРЕМ ЗК МНЭ.

2.3. Стратегия развития

2.3.1. Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»

Электроэнергетика – базовая инфраструктурная отрасль экономики, от которой зависит эффективность функционирования производственного комплекса, сферы услуг, а также качество жизни населения Республики Казахстан. Перед нами стоит задача по формированию сбалансированной модели развития, включающей в себя оптимальное соотношение обеспечения энергоресурсами внутренних потребителей и экспорта, сочетая высокую экономическую эффективность, инновационное совершенствование и передовые стандарты социальной ответственности. Исходя из этого формируется стратегическое видение Компании.

Миссия АО «Самрук-Энерго»: Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологичности, руководствуясь принципами устойчивого развития.

Видение АО «Самрук-Энерго»: Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью – лидер энергетики Республики Казахстан.

29 октября 2021 года решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» была утверждена Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы, учитывающая государственную политику в области стратегического планирования системы национальной энергобезопасности, развитие электроэнергетической отрасли и соответствующая основным стратегическим направлениям, целям и задачам Единственного акционера.

Стратегические цели АО «Самрук-Энерго»

- Снижение нетто углеродного следа
- Увеличение производительности
- Увеличение стоимости чистых активов

Определение стратегических целей и задач Компании строится на основе PESTEL-анализа, анализа макроэкономических и отраслевых тенденций, а также анализа внутренней среды.

Для эффективной реализации миссии, с учетом вызовов и возможностей на глобальном, национальном и корпоративном уровнях Компания через призму ESG определила для себя три ключевых приоритета, обеспечивающих достижение трех стратегических целей Компании с наиболее эффективным использованием имеющихся ресурсов.

Для реализации стратегических целей и с учетом ключевых приоритетов определены 19 основных инициатив/задач, которые выполняются Компанией в рамках стратегического развития.

	Ключевые приоритеты АО «Самрук-Энерго»		
	Устойчивое развитие	Ответственные инвестиции	Эффективное управление портфелем
Снижение нетто углеродного следа	1. Экологическая ответственность 5. Декарбонизация	2. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) 3. Зеленое финансирование	4. Ресурсосбережение

		19. Выход на новые пределы	
Увеличение производительности	6. Развитие человеческого капитала 7. Социальная ответственность 15. Передовые практики HSE	11. Модернизация оборудования 12. Инновационное развитие	8. Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках 9. Увеличение сбыта угля на внутреннем и внешнем рынках 10. Повышение операционной эффективности существующих мощностей 13. Цифровизация 14. Совершенствование бизнес-процессов
Увеличение стоимости чистых активов	16. Повышение финансовой устойчивости 18. Корпоративное управление	17. Реализация инвестиционных проектов и программ	18. Корпоративное управление

Ключевые ESG принципы стратегии развития АО «Самрук-Энерго»:

- Приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, исполнительного органа и персонала;
- Анализ внутренней и внешней ситуации по составляющим: экономика, экология, социальные вопросы;
- Определение рисков в области устойчивого развития, в социальной, экономической и экологической сферах;
- Построение карты заинтересованных сторон;
- Определение целей и ключевых показателей деятельности в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц;
- Интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в Стратегию развития и процессы принятия решений;
- Повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития;
- Регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и ключевых показателей деятельности (КПД), принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.

В утверждённых Картах мотивационных КПД руководящим работникам АО «Самрук-Энерго» установлены следующие показатели в сфере окружающей среды:

(«Е» компонент):

- «Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии. Объем выбросов CO /SOx /NOx / твердые частицы на 1 кВтч». Показатель направлен на снижение CO /SOx /NOx / твердые частицы на 1 кВтч;
- «Обеспечение уровня удельного расхода условного топлива на станциях национального значения ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2». Показатель направлен на снижение удельного расхода условного топлива на отпущенную электроэнергию на ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2;

- «Объем производства ВИЭ действующих станций». Показатель направлен на повышение производства электрической энергии от станций ВИЭ.

(«S» компонент):

- «LTIFR (уровень безопасности)». Показатель направлен на снижение количества травм с временной потерей трудоспособности, происходящих на рабочем месте;
- «Отсутствие нарушений по проведенным закупкам в корпоративном центре АО «Самрук-Энерго», подтвержденных уполномоченным органом, повлиявших на итоги закупок». Показатель направлен на снижение нарушений и соблюдение норм Правил закупок товаров, работ и услуг при проведении процедур закупок в АО «Самрук-Энерго», подтвержденных уполномоченным органом, повлиявших на итоги закупок.

(«G» компонент):

- «Исполнение мероприятий Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023 год в рамках полномочий Правления». Данная Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023-2024 годы утверждённая решением Советом Директоров от 19 декабря 2022 года (протокол №17/22) включает в себя Дорожную карту по совершенствованию системы управления устойчивым развитием с целью получения высоких позиций АО «Самрук-Энерго» в ESG-рейтинге утверждённую решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 10 октября 2022 года (протокол №37).

2.3.2. Реализация стратегии развития АО «Самрук-Энерго»

Стратегические показатели нашей Компании демонстрируют тенденцию к улучшению. Основными факторами роста являются увеличение объемов реализации электроэнергии и мощностей на внутреннем рынке, получение индивидуальных тарифов на мощность, сокращение удельных расходов топлива и воды на технологические нужды, оптимизация затрат на топливно-энергетические ресурсы и энергосбережение, а также снижение долговой нагрузки.

Стратегические показатели деятельности¹²

Показатель	Факт 2020	Факт 2021	Факт 2022	Факт 2023	Прогноз 2024	Прогноз 2031
Снижение нетто углеродного следа, тыс. тонн	-	32 952	31 978	31 877	-	≥(-10%) к 2021
Производительность труда ¹³ , тыс. тенге/чел	-	10 154	13 273	14 872	11 169	15 231
ROI (стратегический КПД ROI будет применим при условии реализации активов)	-	-	-12%	-	>CoE	>CoE
Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге	400 623	412 899	442 753	485 969	495 479	825 798

¹² Стратегические КПД утверждённые согласно Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы.

¹³ Производительность труда пересчитана по новой методике с 2022 года.

Долг/ЕВITDA (соотношение)	2,67	2,41	1,90	1,71	≤3,5	≤3,5
Рейтинг корпоративного управления	-	BB	-	-	BBB	AA
Выпуск не сырьевых товаров и услуг (тыс. тенге)	-	332 537 144	381 464 992	444 959 627	365 790 858	498 805 716

В целом Стратегические показатели Компании имеют тенденцию к улучшению в период с 2021 по 2023 годы. Основными факторами роста являются увеличение объемов реализации электроэнергии и мощностей на внутреннем рынке, увеличение тарифов ДЗО, получение индивидуальных тарифов на мощность, сокращение удельных расходов топлива и воды на технологические нужды, оптимизация затрат на ТЭР-энергосбережение, а также снижение долговой нагрузки. При этом в 2024-2031 гг. планируется увеличение долговой загрузки в связи с реализацией инвестиционных проектов

В соответствии с ключевыми стратегическими целями и 19-ю основными инициативами и задачами развития, в отчетном периоде Компания внедряла мероприятия и реализовывала проекты, направленные на достижение главных стратегических целей. Все инициативы и задачи разработаны в соответствии с инициативами Фонда национального благосостояния «Самрук-Қазына» (SKKZ).

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Комментарии по исполнению
Снижение нетто углеродного следа	Экологическая ответственность	Установка на станциях ГРЭС-1, ГРЭС-2, АлЭС автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду.	1. ГРЭС-1: АСМ установлена на энергоблоке №2. 2. ГРЭС-2: АСМ введена в эксплуатацию в тестовом режиме. 3. АлЭС: Ведется монтаж и наладка оборудования.
		Применение низкоэмиссионных вихревых пылеугольных горелок.	Получено положительное заключение по разработанной ПСД.
	НИОКР	Технологии улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углекислоты (НИОКР).	Заключен договор с АОО «Назарбаев Университет». Разработан аналитический обзор существующих и перспективных технологий улавливания, хранения и использования CO ₂ сепарированных из дымовых газов ТЭС, разработана конструкторская документация на изготовление экспериментальной лабораторной установки для исследования паровой

			безкислородной газификации угля.
	Зеленое финансирование	Использование инструментов «зеленого» финансирования.	Компанией осуществлен выпуск зеленых облигаций. Отчет об использовании/распределении поступлений и влиянии финансируемых «зеленых» проектов подготовлен и опубликован на сайте АИХ и корпоративном сайте Компании.
	Ресурсосбережение	«Строительство насосной станции возврата осветлённой воды» ГРЭС-2.	Разработана ПСД.
	Декарбонизация	Продажа углеродных единиц (офсетов) от объектов ВИЭ.	Проектная документация и план мониторинга одобрены уполномоченным органом в области охраны окружающей среды. Офсетные единицы получены и зачислены на счет. Заключен договор на продажу углеродных единиц.
Увеличение производительности	Развитие человеческого капитала	Создание привлекательных условий для работников.	Проведение диагностики корпоративной культуры явилось нецелесообразным в соответствии с требованиями Корпоративного стандарта по управлению человеческими ресурсами группы АО «ФНБ «Самрук-Қазына».
		Удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров.	Перечень ключевых должностей и пул талантов утверждены Правлением АО «Самрук-Энерго». Составление и утверждение перечня проводится ежегодно.
		Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании.	По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» ежегодно проводится индексация заработной платы.
	Социальная ответственность	Обучение персонала, направленное на понимание работниками этических норм и принципов, а также абсолютной нетерпимости к	Проведено 74 обучающих тренинга/информационных рассылки. Ежеквартально Совету директоров, в рамках отчетов Службы

		фактам коррупции и взяточничества.	«Комплаенс», предоставляется информация о реализованных мероприятиях в данной области.
Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках	Сбыт ВИЭ в 2023 году.		Фактический сбыт ВИЭ за 2023 год составил 554,38 млн кВтч.
	Обеспечение поставок электроэнергии потребителям Группы компаний Фонда.		По итогам 2023 года обеспечена поставка электроэнергии потребителям Группы компаний Фонда в объеме 3 276 млн кВтч (данные за 1 полугодие 2023 года). С 1 июля 2023 года осуществлен переход к механизму покупки и продажи электрической энергии через Единого закупщика электрической энергии, в связи с чем реализация мероприятия является неактуальной.
	Обеспечение поставок электроэнергии энергоемким производствам (ЦОД, Индустриальные зоны и т.д.).		По итогам 2023 года осуществлена поставка электроэнергии для электрообеспечения энергоемких производств (Актогайский ГОК и Бозшакольский ГОК) в объеме 853,5 млн кВтч (данные за 1 полугодие 2023 года). С 1 июля 2023 года осуществлен переход к механизму покупки и продажи электрической энергии через Единого закупщика электрической энергии, в связи с чем реализация мероприятия является неактуальной.
Увеличение сбыта угля на внутреннем и внешнем рынках	Обеспечение экспорта необогащенного угля в РФ.		По итогам 2023 года экспорт необогащенного угля составил – 9 772 тыс. тонн.
Обеспечение обогащенного угля 4 000 ккал/кг	Сбыт обогащенного угля 4 000 ккал/кг		Ведутся работы по внедрению на разрезе «Северный» опытно-промышленной (пилотной) установки сухого обогащения угля 3-го пласта

Повышение операционной эффективности существующих мощностей	Реализация программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в период до 2025 года.	В 2023 г. выполнено 61 различных мероприятий, реализованы меры по повышению энергетической эффективности в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».
	Снижение технологических потерь в сетях АО «АЖК».	Фактические потери в отчетном периоде составили 10,90%, что ниже относительно базового уровня потерь 2020 года (12,6%).
	Внедрение системы АСКУЭ.	Установлена система АСКУЭ на 13 объектах.
	Внедрение оперативно-диспетчерского комплекса SCADA.	Работы не были проведены в связи с изменением проекта (изменились объемы и места установки оборудования по проекту).
	Оптимизация ремонтного цикла оборудования.	Комитет атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан не согласовал переход с 4-х летнего на 5-летний цикл капитального ремонта оборудования из-за повышения рисков технологических остановов и высокого уровня износа оборудования на электростанциях.
Модернизация оборудования	Модернизация щеточно-контактных аппаратов (ЩКА) с системой постоянного электронного мониторинга на Блоке №2 (ГРЭС-2)	Завершены строительно-монтажные и пуско-наладочные работы.
Инновационное развитие	Внедрение на разрезе «Северный» опытно-промышленной (пилотной) установки сухого обогащения угля третьего пласта, теплотворной способностью 4 000 ккал/кг, I этап	Обновляются коммерческие предложения от потенциальных поставщиков оборудования с учетом новых доступных технологий, после получения планируется провести анализ на окупаемость проекта.
Цифровизация	Автоматизация и визуализация оперативных справок и суточных рапортов	Разработана техническая спецификация.
	Установка АСУТП на	Работы перенесены на

		энергоблоке №2 ЭГРЭС-2	2026-2027 гг., учитывая привязку работ к капитальному ремонту блока №2.
	Совершенствован ие бизнес- процессов	Электронный архив (часть мероприятия «Реинжиниринг процессов Компании для достижения максимального эффекта производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности»).	Система установлена на серверах АО «Самрук-Энерго», ведется работа по сканированию и оцифровке документов.
	Передовые практики HSE	Автоматизация процесса регистраций опасных действий/условий/инцидентов для минимизации несчастных случаев.	Отчёт по итогам постмониторинга реализованного проекта «Безопасное производство» утверждён Правлением АО «Самрук-Энерго».
		Сотрудничество с передовыми компаниями, заключение меморандумов.	С ПАО «Моршинский завод минеральных вод «ОСКАР» (Украина) была достигнута договоренность о сотрудничестве в области безопасности и охраны труда с подписанием соответствующего Меморандума, однако в связи с военными действиями на территории Украины, подписание Меморандума и дальнейшая реализация мероприятий в рамках Меморандума не представилась возможной.
Увеличение стоимости чистых активов	Повышение финансовой устойчивости	Соблюдение нормативных значений финансовых ковенант кредиторов, с фиксацией на полугодовой и годовой основе (за исключением привлечения долга и возникающих процентных расходов, при форс-мажорных обстоятельствах (карантин), в соответствии с поручением Фонда и/или Правительства РК).	Все финансовые ковенанты кредиторов Компании соблюдаются.
	Реализация инвестиционных проектов	1. Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3. 2. Расширение и	Рассматривается переход на альтернативный вариант по замене основного технологического оборудования. Осуществлен тестовый

	реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (восстановление блока №1).	пуск энергоблока с включением в сеть. Ожидается поставка ТПН (турбо-питательный насос).
	3. Газификация Алматинских ТЭЦ.	1. ТЭЦ-1: получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ТЭО проекта. 2. ТЭЦ-2: заключен ЕРС-контракт. 3. ТЭЦ-3: заключен ЕРС-контракт, подписан договор о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности при строительстве вновь вводимых в эксплуатацию генерирующих установок с маневренным режимом генерации.
	4. Реконструкция кабельных сетей в г. Алматы и Алматинской области.	Ведутся строительно-монтажные работы.
	5. Переход разреза «Богатырь» на современную циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи.	Выполнены пуско-наладочные работы, произведен ввод в эксплуатацию в декабре 2023 года.
	6. Переброска стока реки Кенсу.	Рассматривается реализация проекта путем привлечения инвестора через государственное частное партнерство.
	7. Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или.	Ведется работа с МЭ РК в части поправок в НПА для обеспечения тарифа, позволяющего реализовать проект.
	8. Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт.	Выполнены работы по строительству подъездных и внутриплощадочных дорог, работы по устройству монтажных площадок под ветрогенераторы (фундаменты ВЭУ), по переустройству существующих ЛЭП и прокладке КЛ-35 кВ, а также строительство ПС-220/35кВ (здания ОПУ, ЦПУ и КПП).

		9. Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области.	Ведется совместная работа с Акиматом Енбекшиказахского района и Акиматом Алматинской области для принятия решений по возврату земель.
Корпоративное управление		Подготовка ежегодного отчета в области устойчивого развития в соответствии с GRI.	Интегрированный Годовой отчет по итогам 2022 года утвержден решением Совета директоров от 01.06.2023г.
		Проведение Акционером независимой диагностики корпоративного управления, и разработка среднесрочных планов по совершенствованию корпоративного управления (в сроки, установленные Акционером).	Отчет по Дорожной карте ССУУР по результатам 2023 года утвержден Советом директоров 26 февраля 2024 года. По итогам отчетного периода исполнение Дорожной карты ССУУР составило 94,4%.
		Регулярная оценка Совета директоров (самооценка, независимая оценка) в соответствии с внутренним документом по оценке СД.	Самооценка СД методом анкетирования проведена в первом квартале 2023 года. Отчет внесен и утвержден на заседании СД 01.06.2023 г. По результатам оценки разработан план мероприятий.
		Повышение имиджа путем реализации информационно-разъяснительных работ (ежегодно).	Все мероприятия для повышения имиджа путем реализации информационно-разъяснительных работ проводятся.
		Получение рейтинга ESG.	По результатам комплексного исследования эффективности деятельности АО «Самрук-Энерго» по управлению рисками в области устойчивого развития рейтинговым агентством Morginstar Sustainalytics 12 декабря 2023 г. АО «Самрук-Энерго» присвоен ESG-риск рейтинг на уровне 24,1, что соответствует Medium Risk уровню по шкале Агентства Sustainalytics.

Риски и вызовы, связанные с реализацией стратегии развития

Наименование риска или угрозы	Меры по предупреждению риска
Стратегическое направление 1. Переход к «зелёной» экономике	
Климатические риски	<p>Контроль за соблюдением норм законодательства в области охраны окружающей среды, за сроками предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы, за обязательным экологическим страхованием, а также соблюдением технических регламентов. Мониторинги исполнения бюджета по статье «охрана окружающей среды», соблюдения плана модернизации и ремонтных работ основного и вспомогательного оборудования, использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка. В соответствии с Экологическим Кодексом РК при необходимости получить дополнительные квоты на выбросы парниковых газов, в том числе приобретение их на аукционе, а также формировать ликвидационные фонды.</p>
Стратегическое направление 2. Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия	
Риски информационной безопасности	<p>Подготовка запасных информационных мощностей (серверы, компьютеры). Регламент для получения или ограничения прав доступа.</p>
Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей	<p>Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Контроль обучения работников в области безопасности и охраны труда, проверки знаний правил технической эксплуатации, техники безопасности, исполнения в ДЗО мероприятий, разработанных в рамках Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго». Ежемесячный мониторинг их исполнения.</p>
Риск тарифообразования	<p>Качественная подготовка тарифной кампании субъекта по утверждению (согласованию) тарифов. Своевременная корректировка в КРЕМ ЗК МНЭ тарифной сметы и инвестиционных программ, во избежание ввода компенсирующих (сниженных) тарифов для ДЗО. Мониторинг тарифной политики. Еженедельный отчет по проблемам тарифной политики ДЗО. Работа с государственными органами РК для получения необходимого тарифа на товары и услуги ДЗО Компании.</p>

Риск аварий и катастроф на производстве	Контроль своевременного проведения диагностики оборудования в целях определения технического состояния. Контроль за своевременным и полным проведением необходимого ремонта оборудования согласно установленным графиком сроков.
Стратегическое направление 3. Повышение стоимости акционерного капитала	
Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО	Работа с государственными органами РК для получения поддержки для инвестиционных проектов Компании. Отчет по исполнению Плана развития АО «Самрук-Энерго» и ДЗО АО «Самрук-Қазына». Мониторинги освоения капитальных вложений АО «Самрук-Энерго» реализуемых инвестиционных проектов.
Риск ущерба репутации	Контроль за соблюдением Правил подготовки и размещения информационных материалов на web-сайте. Регулярный мониторинг негативных отзывов, своевременное реагирование на инциденты, получившие освещение в СМИ, социальных сетях. Своевременная разработка и размещение на web-сайте Годового отчета.
Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований	Формирование отчета по долгу и финансовой устойчивости. Осуществление мониторинга соблюдения ковенант в соответствии с Политикой по финансовой устойчивости и управления долгом (финансовых и не финансовых).
Риск обесценения активов	Снижение капитальных затрат, анализ обоснованности планируемых капитальных ремонтов. Проведение теста на обесценение (в случае возникновения признаков обесценения). Централизованный контроль за формированием и корректировкой инвестиционной программы ДЗО.
Кредитный риск	Диверсификация вложенных временно-свободных средств в финансовые инструменты, согласно требованиям основных параметров казначейского портфеля. Проведение экспертизы рисков банков контрагентов по размещению ВСД Соблюдение лимитов на банки-контрагенты.

2.4. Инвестиционная деятельность

В 2023 году мы продолжаем работу над реализацией инвестиционных проектов, направленных на повышение надежности энергоснабжения, обеспечение стратегии низкоуглеродного развития и развитие сектора ВИЭ, укрепление энергобезопасности и энергонезависимости Казахстана.

При оценке ESG мы руководствуемся положениями Кодекса корпоративного управления и лучшими международными стандартами, признанными международным сообществом, такими как – Цели устойчивого развития ООН, Глобальная инициатива отчетности, стандарты Международной финансовой корпорации (Industry Foundation Classes, IFC) и Европейского банка реконструкции и развития, Принципы ответственного инвестирования ООН и т. д.

2.4.1. Приоритеты инвестиционной деятельности АО «Самрук-Энерго»

Приоритетом инвестиционной деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго» является коммерческая целесообразность инвестиций и их направленность на создание долгосрочной стоимости, внедрение новых технологий и создание качественных рабочих мест.

Подход Компании в области инвестиционной деятельности основан на принципах ответственного инвестирования с учетом экологических, социальных и управленческих ESG факторов в инвестиционных решениях, для эффективного управления рисками и формирования долгосрочной устойчивости.

Мы внедрили лучшие практики управления инвестиционной деятельностью:

- управление портфелем проектов и мероприятий – позволило значительно улучшить распределение финансовых ресурсов для повышения доли рентабельных проектов в совокупном портфеле проектов и мероприятий;
- управление проектами – поднимает уровень контроля на этапе реализации инвестиционных проектов (бюджеты, сроки).

Ключевые принципы инвестиционной деятельности АО «Самрук-Энерго»:

- инкорпорирование параметров ESG в процесс инвестиционного анализа и принятия решения;
- соблюдение законодательства Республики Казахстан и надлежащее использование конфиденциальной информации;
- подготовка годовых отчетов, в том числе финансовых отчетов, отчетов по устойчивому развитию, включая факторы ESG, в соответствии с общепризнанными международными или национальными стандартами аудита;
- наличие формализованной системы идентификации, оценки и управления рисками.

В соответствии с принципами ESG нашими главными преимуществами являются:

- информированные инвестиционные решения через понимание важных факторов ESG, соответствующих потенциальных обязательств, затрат и влияния на финансовые показатели, а также потенциальные возможности для создания стоимости;
- минимизация подверженности репутационным или юридическим рискам;
- обеспечение наличия адекватных систем для оценки и мониторинга эффективности соответствия принципам ESG Фонда и портфельных компаний, соблюдение применимых требований ESG и управление связанными с ними инвестиционными рисками;
- формирование основы для постоянного взаимодействия с компаниями для обсуждения, оценки и управления рисками и степенью воздействиями ESG, а также для выявления и использования возможностей;

- демонстрация надлежащего рассмотрения и управления соответствующими факторами ESG для соответствующих заинтересованных сторон.

По итогам анализа АО «Самрук-Энерго» сформировало перечень капитальных проектов, в том числе «зеленых проектов энергоперехода», включенных в Стратегию развития Компании на 2022-2031 гг. (подробнее на сайте АО «Самрук-Энерго»: www.samruk-energy.kz).

Финансирование Инвестиционных программ осуществляется за счет собственных средств Компании, заемного финансирования международных финансовых организаций и банков второго уровня РК.

Выполнение Инвестиционной программы АО «Самрук-Энерго» в 2023 году, по методу освоения, млн тенге (без НДС)*

CAPEX по направлениям	Факт			Прогноз	
	2021	2022	2023	2024	2025
Объем капитальных вложений, всего	61 698	100 580	132 146	272 700	754 354
Инвестиционные проекты	25 206	58 372	80 393	150 262	635 550
Поддержание производственных активов	35 198	41 052	49 555	117 039	117 674
Поддержание административных активов	1 267	1 157	2 198	3 591	416
Прочие вложения	26	0	0	1 809	713

**По методу освоения отражены данные по капитальным затратам, подтвержденным первичными учетными документами (актами выполненных работ, оказанных услуг, товарными накладными, подтверждающими поставку материалов, оборудования, и т.п.) счетами фактурами и первичными учетными документами по приемке-передаче товаров, работ и услуг. При этом материалы отражены по освоению в момент списания стоимости запасов на выполнение строительно-монтажных работ. Данный метод не включает авансовые платежи, а также результаты переоценки основных средств и НМА.*

Капитальные инвестиции на поддержание производственных активов направлены на проведение ремонтов основного и вспомогательного оборудования, а также приобретение основных средств производственного характера с целью обеспечения надежности работы электростанций.

В 2023 году объем привлеченных Компанией иностранных инвестиций для реализации Инвестиционных проектов составил 3,29 млрд тенге с НДС (без учета долей ТОО «Богатырь-Комир» – 50%).

2.4.1.1. Реализованные в 2023 году Инвестиционные проекты

1. Проект «Переход на циклично-поточную технологию добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» (ЦПТ)

Описание и цель проекта: Замена основных изношенных средств отгрузки, дробления и транспортировки угля, а также поэтапный переход разреза «Богатырь» на поточную технологию доставки угля конвейерным транспортом на приповерхностные усреднительные склады, с последующей его погрузкой на поверхностных погрузочных комплексах нацелен на повышение производственной мощности предприятия.

Результаты 2023 года:

- Поставщиком оборудования Thyssen Krupp AG (Германия) осуществлена поставка оборудования на строительную площадку в полном объеме на 100%;
- Строительно-монтажные работы завершены;

- Выполнены пуско-наладочные работы комплекса;
- В настоящее время комплекс ЦПТ отгружает 40-45 тыс. тонн угля ежедневно;
- Акт приемки объекта в эксплуатацию от 19 декабря 2023 года зарегистрирован Отделом г. Экибастуз по регистрации и земельному кадастру филиала НАО «Правительство для граждан» по Павлодарской области 22 декабря 2023 года.

2. Проект Строительство ПС 110/10кВ «Кокозек» с присоединением к ОРУ-110кВ ПС-220кВ «Каскелен» Карасайского района Алматинской области»

Описание и цель проекта: Строительство новой ПС 110/10-10кВ «Кокозек», направлена на срочное решение вопроса снятия дефицита свободной трансформаторной мощности, и для реализации инвестиционных проектов в Индустриальной зоне «Боралдай». Подстанция обеспечит электроэнергией Индустриальную зону в Карасайском районе, где имеется дефицит свободных мощностей. Кроме того, новая подстанция даст надежное и стабильное электроснабжение субъектам малого и среднего бизнеса и расширит возможности строительства в регионе необходимых объектов социально-культурного значения.

Реализация Проекта дает возможность подключения новых потребителей с установленной мощностью 106 МВА.

Результаты 2023 года:

- Завершен монтаж оборудования на ОРУ-110кВ ПС «Кокозек»;
- Установлены 102 опоры ВЛ-110кВ;
- 9 октября 2023 года ПС «Кокозек» запущена в производство.

2.4.2. Инвестиционные проекты АО «Самрук-Энерго»

В отчетном периоде Компания продолжила реализацию инвестиционных проектов, направленных на повышение надежности энергоснабжения промышленности и коммунально-бытового секторов страны, обеспечение стратегии низкоуглеродного развития, поддержку, развитие и интеграцию ВИЭ, повышение экспортного потенциала, энергобезопасности и энергонезависимости Казахстана.

1. Проект «Восстановление энергоблока №1 с установкой новых электрофильтров»

Описание и цель проекта: Строительство энергоблока установленной мощностью 500 МВт с установкой новых электрофильтров позволит увеличить установленную мощность ГРЭС-1 до 4 000 МВт.

Результаты 2023 года:

- Демонтаж основного и вспомогательного оборудования энергоблока и золоулавливающей установки;
- Поставка котла, турбины и их вспомогательного оборудования, генератора, трансформаторов, электротехнического оборудования;
- Общий объем фактически выполненных работ – 99,16%.

Срок реализации: ноябрь 2024 года.

2. Проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3»

Описание и цель проекта: Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2, а также строительства энергоблока №3 позволит повысить надежность энергоснабжения всех

секторов экономики и населения и увеличит экспортный потенциал страны.

Результаты 2023 года:

- 29 декабря 2023 года ТЭО проекта загружена на портал РГП «Госэкспертиза»;
- 31 января 2024 года инвестиционная программа по возврату инвестиции подана на Совет Рынка;
- 26 февраля 2024 года в рамках рассмотрения заявки проведена ВКС с участием независимых экспертов Совета Рынка, по итогам рассмотрения получено одобрение инвестиционной программы. С учетом полученного одобрения ожидается направление материалов в МЭ Республики Казахстан, для дальнейшего заключения инвестиционного соглашения на возврат инвестиций.

Срок реализации: 2006–2027 гг.

3. Проект «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду»

Описание и цель проекта: Строительство новой станции с использованием газотурбинных технологий электрической мощностью до 557 МВт и тепловой мощностью 800 Гкал/ч на площадке Алматинской ТЭЦ-2 позволит снизить негативное экологическое влияние станции на экологическую обстановку города Алматы. Проект реализуется в рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан.

Результаты 2023 года:

- 31 мая 2023 года, согласно итогам конкурсных процедур по правилам ЕБРР, заключен EPC-контракт между АО «АлЭС» и консорциумом в составе DONGFANG ELECTRIC INTERNATIONAL CORPORATION & POWERCHINA SEPCO1 ELECTRIC POWER CONSTRUCTION CO., LTD & POWERCHINA HEBEI ELECTRIC POWER ENGINEERING CO. LTD;
- 16 июня 2023 года EPC-подрядчиком подписан Договор резервирования (Slot reservation agreement) с поставщиком газовых турбин Siemens;
- 5 июля 2023 года АО «АлЭС» произведена оплата авансового платежа EPC-подрядчику в размере 16,9 млн ЕВРО, 192,4 млн Юаней и 12,3 млрд тенге, что в общей сумме составляет 32 476 483 тыс. тенге по курсу Национального Банка Республики Казахстан на 05.07.2023 года (10% авансового платежа согласно EPC-контракту);
- 10 июля 2023 года EPC-подрядчиком произведена оплата первого транша в размере 14 млн ЕВРО и 31 июля 2023 года оплата второго транша в размере 16 млн ЕВРО компании SIEMENS ENERGY (ГТУ – 3 шт., генератор – 3 шт.) согласно Договору резервирования (Slot reservation agreement);
- 27 октября 2023 года подписан договор с Siemens Energy на поставку трех газотурбинных установок с генераторами;
- 30 ноября 2023 года подписан договор между EPC-подрядчиком и Dongfang Electric Group Dongwan Steam Turbine Co Ltd на поставку паровой турбины и генератора.
- 20 декабря 2023 года подписан договор между EPC-подрядчиком и Dongfang Electric Group Boiler Ltd на поставку водогрейных котлов (4 шт.) и котлов утилизаторов (3 шт.)

Срок реализации: 2022–2026 гг.

4. Проект «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3»

Описание и цель проекта: Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 со строительством ПГУ мощностью до 544 МВт не только частично перекроет дефицит маневренных мощностей в

Южной зоне Казахстана, но и обеспечит потребителей г. Алматы и Алматинского региона бесперебойным снабжением электрической и тепловой энергией в соответствии с графиками нагрузок и температурными режимами.

Результаты 2023 года:

- 08 сентября 2023 года заключен ЕРС-контракт между АО «АлЭС» и консорциумом в составе: ТОО «KVI Energy Group» совместно с ТОО «Энерго Спец Строй», ТОО «СтандартЭнерго KZ» и ТОО «СТРОЙИНДУСТРИЯ»;
- 24 октября 2023 года произведена оплата аванса ЕРС-Подрядчику в сумме 38,5 млрд тенге (15%);
- 09 ноября 2023 года ЕРС-контракт подписан с Ansaldo Energia. Соглашение о резервировании (Slot reservation agreement) по изготовлению оборудования ТЭЦ- 3 со следующими сроками (FCA): ГТУ с генератором для ПК-1 - февраль 2025 г., ГТУ с генератором для ПК-2 - май 2025 года;
- В январе 2024 года планируется заключение договоров на поставку основного технологического оборудования (ГТУ, КУ, ПТ).

Срок реализации: 2021–2026 гг.

5. Проект «Реконструкция ТЭЦ-1 имени Б.Оразбаева АО «АлЭС» со строительством ПГУ мощностью 200–250 МВт»

Описание и цель проекта: Расширение Алматинской ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200–250 МВт позволит обеспечить надежность теплофикации и электрификации города Алматы и Алматинского региона.

Результаты 2023 года:

- январь 2023 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» ТЭО проекта;
- В настоящее время проводятся корпоративные процедуры по утверждению результатов ТЭО проекта. Учитывая тот факт, что основной целью газификации алматинских ТЭЦ является улучшение экологической ситуации, а также, что ТЭЦ-1 уже работает на газе, рассматривается вариант поэтапного строительства станции;
- Активная фаза со строительством ПГУ планируется после завершения проектов ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в 2027 году.

Срок реализации: 2027–2032 гг.

6. Проект «Строительство контррегулирующей ГЭС на реке Или»

Описание и цель проекта: Создание водохранилища-контррегулятора в нижнем бьефе Капшагайской ГЭС призвано не только способствовать выравниванию неравномерных недельно-суточных попусков Капшагайской ГЭС и переводу Капшагайской ГЭС в режим покрытия пиковых нагрузок с использованием всей располагаемой мощности в дефицитных зонах Алматинской энергосистемы и системы Южной энергетической зоны Казахстана, но и улучшить экологическую ситуацию в нижнем течении реки Или.

Результаты 2023 года:

- Согласно заключенному договору ТОО «КАЗГИДРО» разработало технико-экономическое исследование (ТЭИ) по Проекту;
- В разработанном ТЭИ Проекта были определены створы контррегулятора и проведены топографические изыскания, а также рассмотрена модернизация Капшагайской ГЭС;

- Начаты работы по оформлению земельных участков под строительство контррегулирующей гидроэлектростанции на реке Или, по ним получены ситуационные схемы, также поданы заявления на получение акта выбора земельного участка, для дальнейшего оформления за АО «АлЭС».

Срок реализации: 2011–2028 гг.

7. Проект «Реконструкция кабельных сетей г. Алматы»

Описание и цель проекта: Реконструкция кабельных сетей позволит увеличить пропускную способность г. Алматы на 30%, а также снизит аварийность в распределительных сетях АО «АЖК». Проект утвержден в рамках «Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев».¹⁴

Результаты 2023 года:

- 13 апреля 2023 года реализация проекта одобрена Решением Правления АО «Самрук-Энерго». Проектно-сметная документация одобрена по 17 объектам;
- Заключены договора на проведение строительно-монтажных работ;
- Заменено 222,3 км кабельных линий, 97 единиц трансформаторных подстанции;
- На 2024 год запланированы закупки работ по разработке ТЭО проекта и реконструкции кабельных сетей по 18 объектам, а также на разработку ПСД по 16 объектам.

Срок реализации: 2022–2030 гг.

8. Проект «Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС»

Описание и цель проекта: Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС обеспечит надежность и безопасность эксплуатации станции, а также прирост установленной мощности на 7,5 МВт и увеличение выработки электрической энергии на 41,7 млн кВтч в год для обеспечения потребителей г. Алматы и Алматинского региона.

Результаты 2023 года:

- В рамках двусторонних встреч АО «Самрук-Энерго» и Всемирным банком достигнуто согласие о предоставлении грантовых средств для финансирования разработки ТЭО проекта. Для проведения исследования по потенциалу реконструкции и модернизации ГЭС определена компания AFRY Switzerland. В настоящее время ТЭИ находится в процессе согласования.

Срок реализации: 2022–2027 гг.

2.4.3. Новые инвестиционные проекты

1. Проект «Строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии РК совместно с Total Eren»

Описание проекта: в проекте будут применены накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Результаты 2023 года: в рамках проекта подписаны:

- Межправительственное соглашение – 30.11.2022 г.;

¹⁴ Указ Президента Республики Казахстан №670 от 7 октября 2021 года

- необязывающий Power Purchase Agreement (Договор о покупке и продаже электроэнергии) (тариф 3,99 центов США/кВтч) – 09.06.2023 г.;
- Joint Venture Agreement (Соглашение о совместном предприятии) – 01.11.2023 г.;
- Соглашение об инвестициях – 02.12.2023 г.;
- 26 декабря 2023 года согласована схема выдачи мощности с АО «КЕГОС».

Срок реализации: 2023–2028 гг.

2. Проект «ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области совместно с MASDAR»

Описание проекта: в проекте будут применены накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Результаты 2023 года: в рамках проекта подписаны:

- Соглашение о сотрудничестве – 09.06.2023 г.;
- Соглашение о совместной разработке – 02.12.2023 г.;
- Межправительственное соглашение – 02.12.2023 г.;
- 29 августа 2023 года получено разрешение на проведение ПИР на земельном участке площадью 44 тыс. гектар со сроком до 31 декабря 2026 г. (Жамбылская область);
- Определен поставщик услуг по разработке CBM – Juru Energy. В качестве субподрядчика определен – Kazselenergoproject Institute LLP (KazSep).

Срок реализации: 2023–2028 гг.

3. Проект «ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии в Области Жетісу совместно с ACWA Power Company»

Описание проекта: в проекте планируется применить накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Результаты 2023 года: в рамках проекта подписаны:

- Соглашение о совместной разработке – 02.12.2023 г.;
- ТОО «ESR» приступило к разработке схемы выдачи мощности по проекту;
- 24 октября 2023 г. получено Постановление акимата Алакольского района о выделении участка общей площадью 21 000 га для изыскательных работ;
- 6 декабря 2023 г. Постановлением акимата Алакольского района выделено дополнительные 3 913 га.

Срок реализации: 2023–2029 гг.

4. Проект «ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области совместно с China Power International Holding (CPIH)»

Описание проекта: в проекте планируется применить накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Результаты 2023 года: в рамках проекта подписаны:

- Соглашение о совместной разработке – 17.10.2023 г.;

- СРІН заключил контракт с компанией Electro Detail Design (EDD) для разработки схемы выдачи мощности. 11 июля 2023г. получено разрешение на проведение ПИР на участке 30 000 гектаров со сроком до 10 июля 2026 года;
- Ветроизмерительные мачты установлены в полном объеме. Начались ветроизмерительные работы.

Срок реализации: 2023–2028 гг.

5. Проект «Расширение до 810 МВт ВЭС в Алматинской области (Power China)»

Описание проекта: Создание крупного объекта ВИЭ с возможностью балансирования погрешностей выдачи мощности ВЭС за счет работы ГЭС в одной единой схеме выдачи мощности.

Результаты 2023 года: в рамках проекта подписаны:

- Соглашение о совместной разработке – 17.10.2023 г.;
- 7 ноября 2023 г. ТОО «КГТЭ» заключило договор по разработке схемы выдачи мощности с компанией ТОО «Научно-инжиниринговый центр Энергетика»;
- 3 января 2024 г. получено согласование схемы выдачи мощности от АО «КЕГОС».

Срок реализации: 2023–2029 гг.

6. Проект «Строительство СЭС общей мощностью 1 ГВт совместно с Unigreen Energy»

Описание проекта: Строительство СЭС до 1 ГВт с возможностью применения систем накопления энергии.

Результаты 2023 года: в рамках проекта подписаны:

- Устав и Соглашение Акционеров частной компании «Altyn Dala Energy Ltd.» – 24.11.2023 г.;
- Создана совместная компания «Altyn Dala Energy Ltd.» на территории МФЦА – 15.12.2023 г.;
- 20 ноября 2023 г. получены результаты предварительной схемы выдачи мощности от ТОО «Energy system researches» для Западной и Северной-Южной зоны ЕЭС РК;
- 28 декабря 2023 г. подписан Перечень проектов первой очереди 500 МВт.

Срок реализации: 2023–2028 гг.

7. Проект строительства Семей ГЭС

Описание проекта: Станция мощностью до 300 МВт на реке Иртыш. Станция будет располагаться в Абайской области. Режим работы станции – маневренный. Семей ГЭС будет контррегулятором Шульбинской ГЭС.

Расположение СГЭС в 20 км от г. Семей в сторону Шардаринской ГЭС. Участок проектируемого строительства расположен в интервале от 10 до 40 км вверх по течению р. Иртыш. Абсолютные отметки поверхности участка работ по урезу воды в реке изменяются в пределах абс. отметок 196...206 м.

Водоохранилище СГЭС с отметкой НПУ = 212м займет площадь около 107 км², имея ширину от 1,5 до 7,0 км и глубину у плотины 18 м.

Результаты 2023 года:

- 24 мая 2023 года решением Правления АО Самрук-Энерго одобрена реализация Проекта строительства Семипалатинской ГЭС;
- Заключен договор на разработку предварительного ТЭО;
- Ведутся подготовительные мероприятия для заключения договора с потенциальными инвесторами на реализацию Проекта.

Срок реализации 2023–2028 гг.

8. Проект «Строительство новой станции ГРЭС-3 на базе чистых угольных технологий»

Описание и цель проекта: Строительство новой угольной станции ГРЭС-3 с маневренным режимом генерации на технологии чистого угля мощностью 1 320 МВт (два энергоблока по 660 МВт каждый), что позволит покрыть дефицит маневренной мощности в стране с соответствием современным экологическим нормам по выбросам в атмосферу.

Результаты 2023 года:

- 29 сентября 2023 года заключен договор на разработку предТЭО с ориентировочным сроком завершения в мае 2024 года.

Срок реализации: 1 блок – 2028 год, 2 блок – 2029 год.

9. Проект «Модернизация энергоблока №3 ГРЭС-1»

Описание и цель проекта: в целях продления срока эксплуатации оборудования; улучшения технико-экономических показателей надежности, экономичности, ремонтпригодности; снижения затрат на эксплуатацию и ремонт; увеличения межремонтного периода, а также соблюдения экологических норм.

Результаты 2023 года:

- 8 августа 2023 года на заседании ИИС АО «Самрук-Энерго» рекомендовано одобрить прединвестиционную стадию Проекта с разработкой ТЭО;
- 28 октября 2023 года заключен договор с на разработку ТЭО проекта.

Срок реализации: 2023–2027 гг.

РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Ключевые финансовые показатели

3.1.1. Макроэкономические факторы

Впервые за последние 10 лет темп роста экономики перевалил за 5% рубеж и составил 5,1% по итогам 2023 года. Основным драйвером послужила экспансионистская фискальная политика правительства со значительной долей госрасходов, финансируемых за счет трансфертов из Нацфонда. Это позволило нарастить инвестиции в основной капитал, которые также стали рекордными с 2013 года.

Инфляция по итогам 2023 года составила 9,8%, которая сократилась в два раза по сравнению с началом года (источник: halykfinance.kz, макроэкономический отчет за 4 кв. 2023 г.).

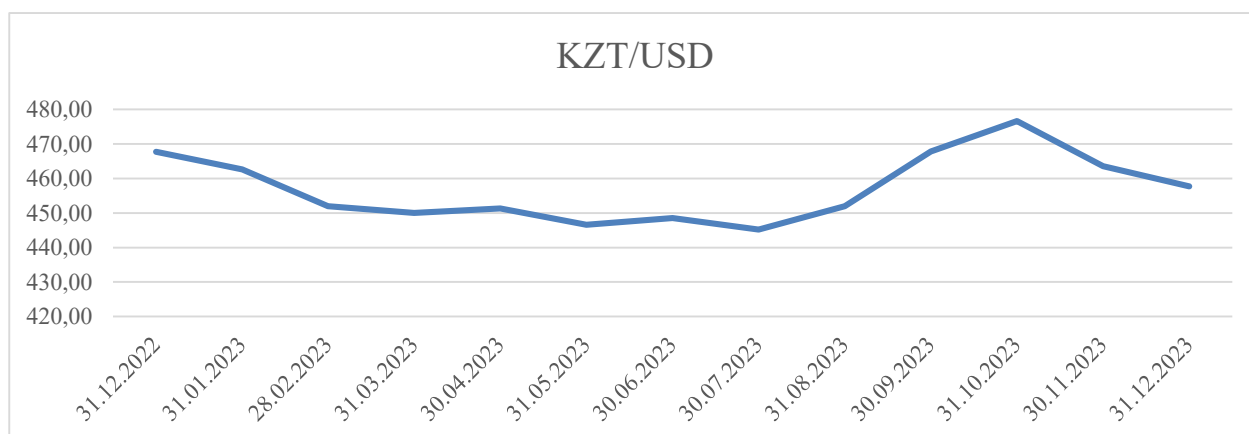
Для предотвращения роста цен Национальный Банк Республики Казахстан в 2023 году поддерживал повышенную в 2022 году базовую ставку на уровне 16,75%, самого высокого показателя за последние шесть лет. Ужесточение монетарной политики в Казахстане происходило на фоне ужесточения денежно-кредитной политики мировыми центральными банками. Однако, в августе, октябре и ноябре 2023 года Комитет по денежно-кредитной политике Национального Банка Республики Казахстан принимал решения по снижению базовой ставки. Так, базовая ставка по итогам 2023 года составила 15,75% годовых (источник: www.nationalbank.kz, график принятия решений по базовой ставке).

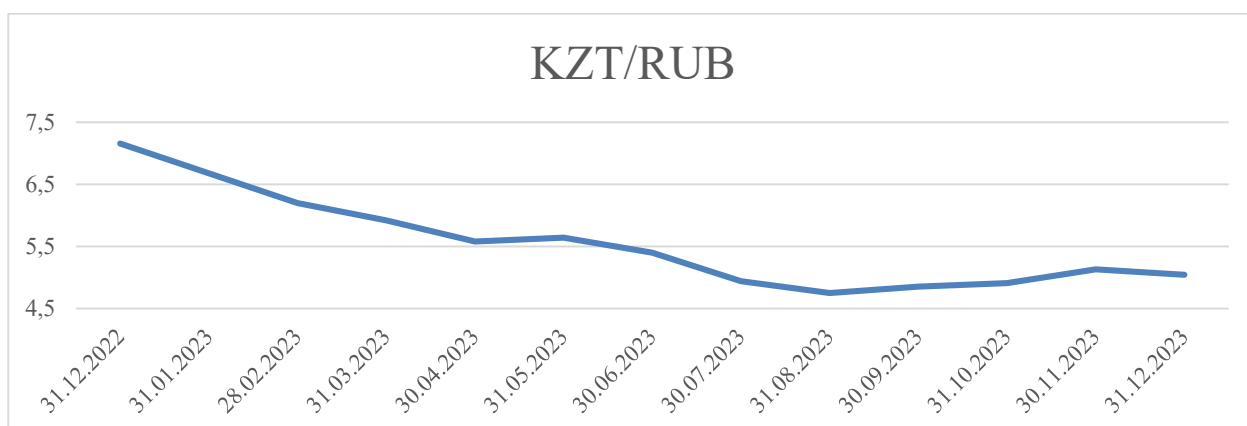
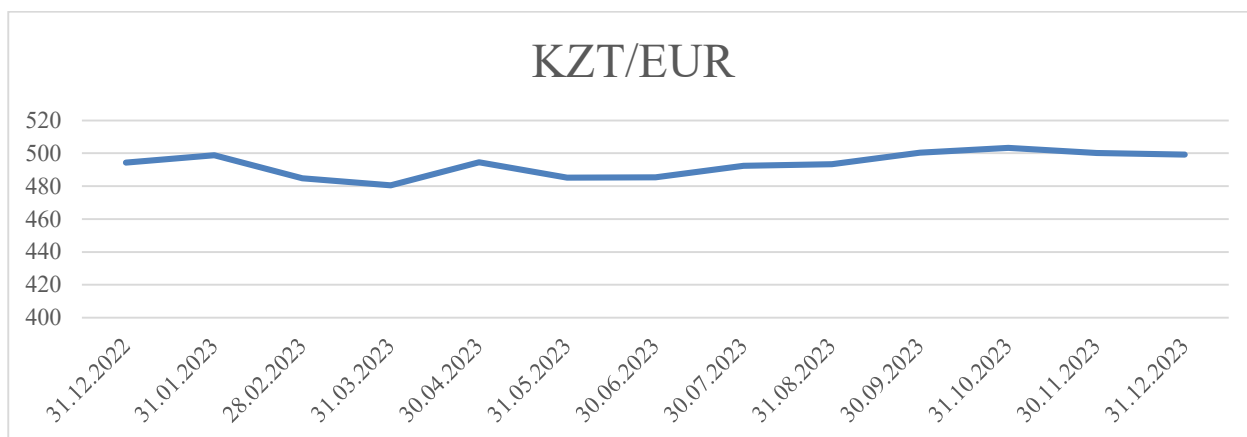
За 2023 год национальная валюта укрепилась на 18,2% к российскому рублю и укрепилась на 1,4% к доллару США. Объем торгов на KASE увеличился на 57%, на вторичном рынке акций увеличился на 78%, объемы торгов на вторичном рынке ГЦБ выросли на 49%, количество сделок на биржевом рынке увеличилось на 53% (источник: www.kase.kz, обзор результатов деятельности за 2023 год).

Согласно данным Национального Банка Республики Казахстан за 2023 года биржевой курс тенге изменялся в диапазоне 431,08–482,77 тенге за доллар США. На конец декабря 2023 года биржевой курс тенге к доллару США составил 454,56 тенге за доллар США (источник: www.nationalbank.kz, курсы валют).

Динамика курсов валют

	31.12.2022	31.12.2023	%
KZT/USD	462,65	454,56	101%
KZT/EUR	492,86	502,24	104%
KZT/RUB	6,43	5,06	79%





В целом, экономика Республики Казахстан продолжает проявлять некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Эти особенности также включают, но не ограничиваются национальной валютой, которая не имеет свободной конвертации за пределами страны, и низким уровнем ликвидности рынка ценных бумаг.

По состоянию на дату настоящего отчета официальный обменный курс Национального Банка Республики Казахстан составил 451,03 тенге за 1 доллар США по сравнению с 454,56 тенге за 1 доллар США по состоянию на 31 декабря 2023 года (31 декабря 2022 года: 462,65 тенге за 1 доллар США).

Уровень инфляции составил 9,8% в декабре 2023 года после достижения пика в размере 21,3% в феврале 2023 года. Рост экономики в 2023 году составил 4,8%, и, по прогнозам аналитиков, темпы роста национальной экономики в ближайшие три года составят в среднем чуть менее 4% в год.

Экономическая среда оказывает значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Руководство принимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Однако, будущие последствия сложившейся экономической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

Кроме того, электроэнергетический сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых Правительством, а

также от развития правовой, контрольной и политической систем, то есть от обстоятельств, которые находятся вне сферы контроля Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Руководство Группы компаний АО «Самрук-Энерго» следит за текущими изменениями в экономической и политической ситуации и принимает меры, которые оно считает необходимыми для поддержания устойчивости и развития бизнеса Группы компаний АО «Самрук-Энерго» в ближайшем будущем.

Для оценки ожидаемых кредитных убытков Группа компаний АО «Самрук-Энерго» использует подтверждаемую прогнозную информацию, включая прогнозы макроэкономических показателей. Однако, как и в любых экономических прогнозах, предположения и вероятность их реализации неизбежно связаны с высоким уровнем неопределенности, и, следовательно, фактические результаты могут значительно отличаться от прогнозируемых.

3.1.2. Финансово-экономические показатели

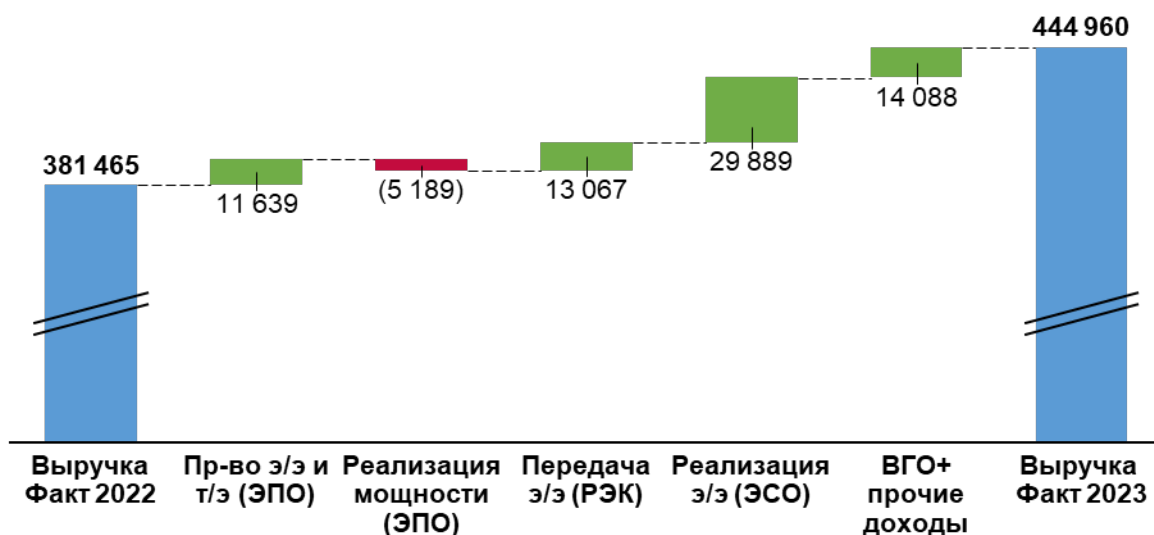
Ключевые финансово-экономические показатели, млн тенге

Показатель ¹⁵	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	332 537	381 465	444 960	638 112	695 621
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	254 847	288 929	329 676	483 534	531 598
Валовая прибыль	77 690	92 536	115 284	154 578	164 023
Операционная прибыль	53 868	64 574	92 828	124 928	132 885
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП (ЕБИТДА)	123 447	129 303	160 117	225 392	227 720
Прибыль (убыток) до налогообложения	23 723	47 152	63 082	103 362	115 409
Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	15 347	30 306	43 730	80 232	92 584
Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы компаний АО «Самрук-Энерго»	15 046	30 132	43 080	79 330	92 081

3.1.2.1. Доход от реализации продукции и оказания услуг

444 960 млн тенге –доход от реализации продукции и оказания услуг по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 2023 году.

¹⁵ Расшифровка доходов и себестоимости приведена в разрезе видов деятельности (не по сегментам) и указана без учета элиминирования



Увеличение консолидированной выручки произошло, в большей степени, по сегменту реализация (сбыт), рост выручки связан с увеличением объемов сбыта электроэнергии на 239 млн кВтч (3%) и тарифа на реализации электроэнергии ТОО «АлматыЭнергоСбыт» с 20,09 тенге/кВтч до 23,64 тенге/кВтч.

Увеличение выручки по передачи электроэнергии связано с ростом объемов передачи электроэнергии на 533 млн кВтч (7%) и тарифа на передачу электроэнергии АО «Алатау Жарык Компаниясы» с 6,58 тенге/кВтч до 7,68 тенге/кВтч.

По сегменту производство электроэнергии за счет увеличения предельных тарифов ЭПО с 1 июня 2023 г, при этом произошло снижение объёмов реализации мощности по итогам проведенных торгов на 2023 г.

Также увеличение наблюдается по сегменту производство теплоэнергии за счет роста объема реализации (в связи с более низким температурным режимом в регионе) и тарифа на производства теплоэнергии.

Структура доходов 2023 года по основным видам деятельности

Структура доходов 2023 года по основным видам деятельности



Прогноз на будущий период:

В прогнозе на 2024 год доход от реализации запланирован в размере 638 112 млн тенге, что выше факта 2023 года на 193 152 млн тенге или 43%. Увеличение обусловлено ростом тарифов по производству и сбыту электроэнергии, объемов и тарифа на мощность (с 590 тыс. тенге/МВт*мес до 1 065 тыс. тенге/МВт*мес), а также включения в периметр консолидации доходов ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС».

В прогнозе на 2025 год наблюдается увеличение дохода к прогнозу 2024 году в связи с ростом доходов по производству электроэнергии в основном за счет роста тарифов на производство, передачи и сбыт электроэнергии, тарифа на мощность с 1 065 тыс. тенге/МВт*мес до 1 215 тыс. тенге/МВт*мес. Также увеличение за счет роста объемов реализации, передачи и сбыта электроэнергии, а также объемов мощности.

Доход от реализации продукции и оказания услуг в разбивке по производителям, млн тенге

Показатель, млн тенге	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	332 537	381 465	480 476	638 112	695 621
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	166 366	189 266	186 939	205 940	233 720
ТОО «АлматыЭнергосбыт»	125 685	137 578	168 309	225 179	252 137
АО «Алматинские Электрические Станции»	78 654	86 220	96 660	104 980	115 247
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	46 594	53 842	67 712	82 159	100 928
АО «Мойнакская ГЭС»	19 003	22 804	21 720	20 991	21 011
АО «Шардаринская ГЭС»	7 183	8 680	8 991	7 447	8 022
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	-	-	-	9 143	10 537
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	-	-	-	13 222	14 994
ТОО «ПВЭС»	4 881	4 987	6 170	7 705	8 090
АО «Бухтарминская ГЭС»	3 927	4 181	21 837	29 644	16 100
ТОО «Energy Solution Center»	1 128	1 515	1 595	1 836	1 935
ТОО «Samruk-Green Energy»	399	409	500	475	504
Внутригрупповые обороты (элиминирование)	-121 285	-128 016	-99 959	-70 609	-87 605

Основную долю в доходах от основной деятельности Компании занимают ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Алматинские Электрические Станции», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «АлматыЭнергоСбыт». Вместе с тем, при консолидации доходов из общей суммы исключаются внутригрупповые обороты в основном по энергопроизводящим и распределительным компаниям.

3.1.2.2. Себестоимость

Себестоимость продукции и оказания услуг, млн тенге

Показатель, млн тенге	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)
Топливо	60 320	68 247	91 379	119 940	127 614
Оплата труда и связанные расходы	34 120	45 643	53 766	64 534	68 311
Стоимость приобретенной электроэнергии	42 426	50 991	56 404	116 754	124 014
Услуги по поддержанию готовности электрической мощности	8 718	8 819	8 848	15 237	17 383
Износ основных средств и амортизация НМА	55 168	59 764	62 556	71 396	92 850
Ремонт и содержание	9 901	9 950	11 377	15 216	17 650
Услуги по передаче электроэнергии	13 239	16 847	16 922	15 390	16 032
Материалы	1 930	2 181	2 777	4 309	4 542
Водообеспечение	6 329	7 106	7 582	8 631	8 771
Потери в сетях	2	2	2	14 986	15 193
Налоги, кроме подоходного налога	4 923	4 642	4 633	6 176	6 964
Плата за эмиссии в окружающую среду	7 802	7 664	4 435	11 930	13 209
Услуги сторонних организаций	5 649	3 385	3 350	12 823	12 712
Прочие	4 320	3 688	5 645	6 213	6 353
ИТОГО	254 847	288 929	329 676	483 534	531 598

Себестоимость по итогам 2023 г. составила 329 676 млн тенге, что на 14% выше факта 2022 г. Увеличение расходов за счет увеличения переменных производственных расходов (уголь, газ, услуги АО «KEGOC» и др.) в связи с ростом цены на товары и услуги, расходов на БРЭ, расходов на оплату труда производственного персонала в рамках оказания социальной поддержки работникам ДЗО, по налогам и другим обязательным платежам в бюджет, индексации цен на сырье и производственные материалы.

Амортизация за 2023 г. составила 62 556 млн тенге, увеличение к аналогичному периоду прошлого года на 2 793 млн тенге или 5%. Основное увеличение по АО «Алматинские Электрические Станции» в связи с начислением резерва по ликвидационному фонду в основные средства.

Структура себестоимости по основным видам деятельности, %



Прогноз на 2024–2025 гг.

В прогнозе на 2024 и 2025 годы себестоимость увеличивается в связи с ростом цен на товары и услуги, расходы по покупке балансирующей электроэнергии на БРЭ, увеличения затрат на оплату труда производственного персонала, включение в периметр консолидации Группы компаний АО «Самрук-Энерго» расходов ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», а также в связи с увеличением объемов производства.

3.1.2.3. Прибыль и расходы

Прибыль и расходы, млн тенге

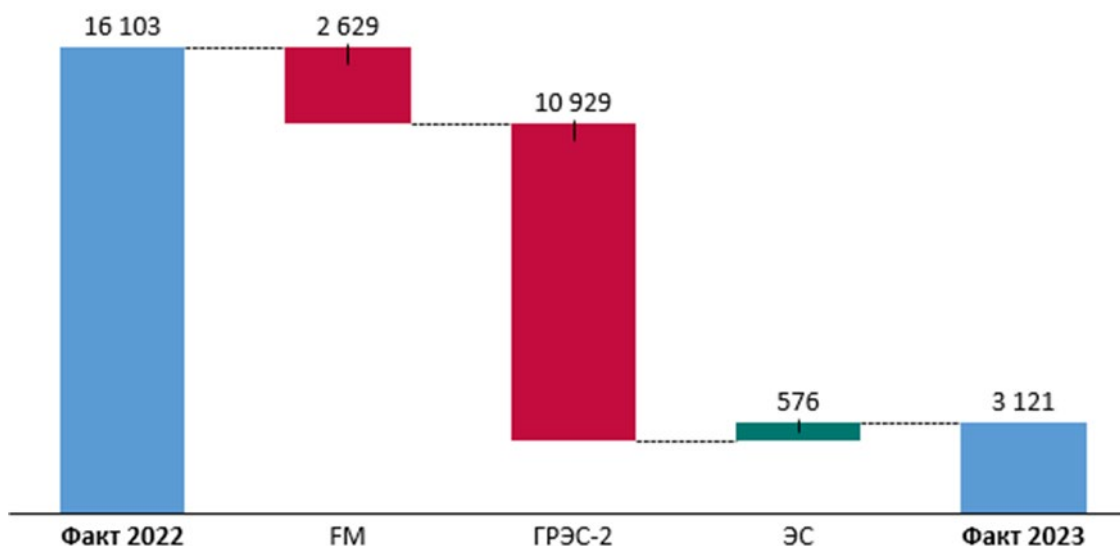
Показатель	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)
Валовая прибыль	77 690	92 536	115 284	154 578	164 023
Операционная прибыль	53 868	64 574	92 828	124 928	132 885
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КППН (ЕБИТДА)	123 447	129 303	160 117	225 392	227 720
Прибыль (убыток) до налогообложения	23 723	47 152	63 082	103 362	115 409
Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	15 347	30 306	43 730	80 232	92 584
Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы компаний АО «Самрук-Энерго»	15 046	30 132	43 080	79 330	92 081

В 2023 году прибыль от долевых компаний составила 3 121 млн тенге, уменьшение по отношению к аналогичному периоду на (12 982) млн тенге или (81%), в основном за счет начисления резервов по обесценению основных средств, снижению среднеотпускного тарифа на электроэнергию АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», а также по Forum Muider B.V. за

счет отражения резерва по неликвидным ТМЗ и сомнительной дебиторской задолженности, а также с уменьшением расходов на реализацию продукции связанных в результате уменьшения объемов экспорта в связи с уменьшением спроса.

Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий

Показатель, млн тенге	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)
Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий	13 455	16 103	3 121	10 691	21 870



Изменения по активам

Forum Muider (50%) увеличил прибыль по FM по сравнению с аналогичным периодом 2021 года на 3 029 млн тенге, в том числе за счет роста прибыли по курсовой разнице на 1 260,2 млн тенге и увеличения операционной прибыли на 1 027,0 млн тенге обусловленной сокращением административных расходов (в 2021 г. признан иск по ТОО «Арман Кала» в размере 1 369,6 млн тенге), а также расходов на реализацию продукции из-за снижения тарифа на услуги подъездных путей.

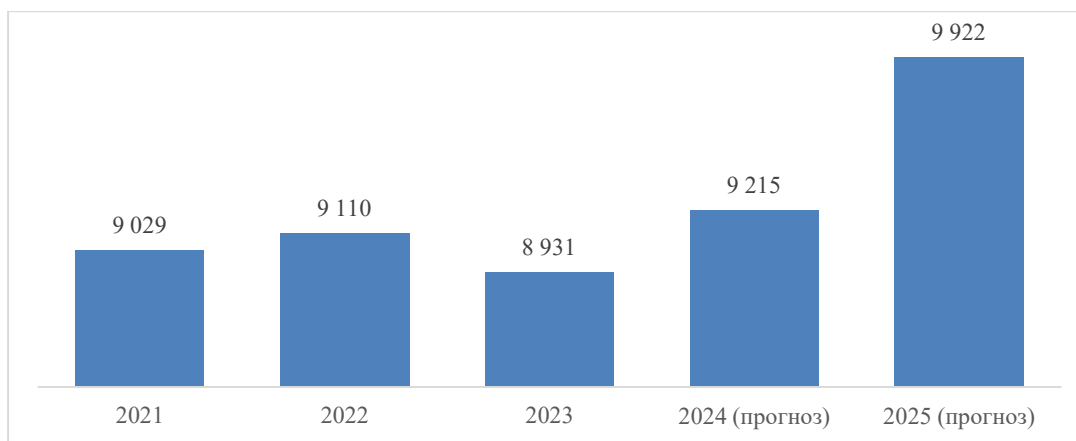
Прогноз на 2023–2024 гг.

Рост прибыли долевых компаний запланирован за счет увеличения прибыли АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», капитализации финансовых расходов и других расходов в связи с возобновлением реализации проекта по энергоблоку №3, а также увеличением тарифа на производство электроэнергии и мощность.

Расходы на реализацию, млн тенге

Расходы на реализацию по итогам 2023 г. уменьшились на (179) млн тенге (на 2%) по сравнению с 2022 г. и составили 8 931 млн тенге. Данное отклонение вызвано снижением затрат на услуги АО «KEGOC» по организации балансирования производства-потребления электрической энергии по причине снижения тарифа.

Расходы на реализацию, млн тенге



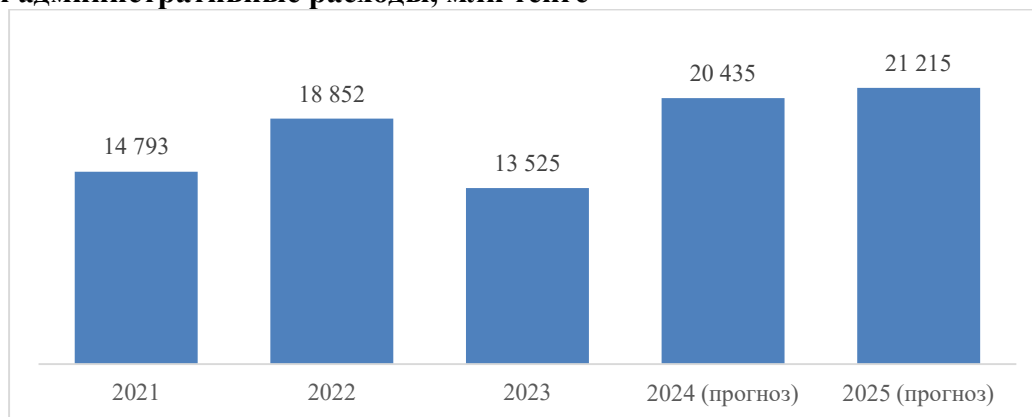
Прогноз на 2024–2025 гг.

В прогнозе на 2024 г. расходы на реализацию продукции запланированы в размере 9 215 млн тенге, что выше факта 2023 г. на 284 млн тенге или 3%. Увеличение расходов на реализацию связано с увеличением объема отпуска электроэнергии с шин ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», а также увеличением цен на услуги АО «KEGOC». В прогнозе 2025 г. увеличение по сравнению с 2024 годом обусловлено ростом объема отпуска электроэнергии с шин ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и ростом цены на услуги АО «KEGOC».

Административные расходы

По итогам 2023 г. административные расходы составили 20 435 млн тенге, что ниже на 5 327 млн тенге или 28% по сравнению с аналогичным периодом 2022 г., в основном за счет ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» отражения в прошлом периоде пени по дополнительной декларации по КПП, связанной с отменой налоговых преференций по ОРУ-500 за 2016-2020 годы.

Общие и административные расходы, млн тенге



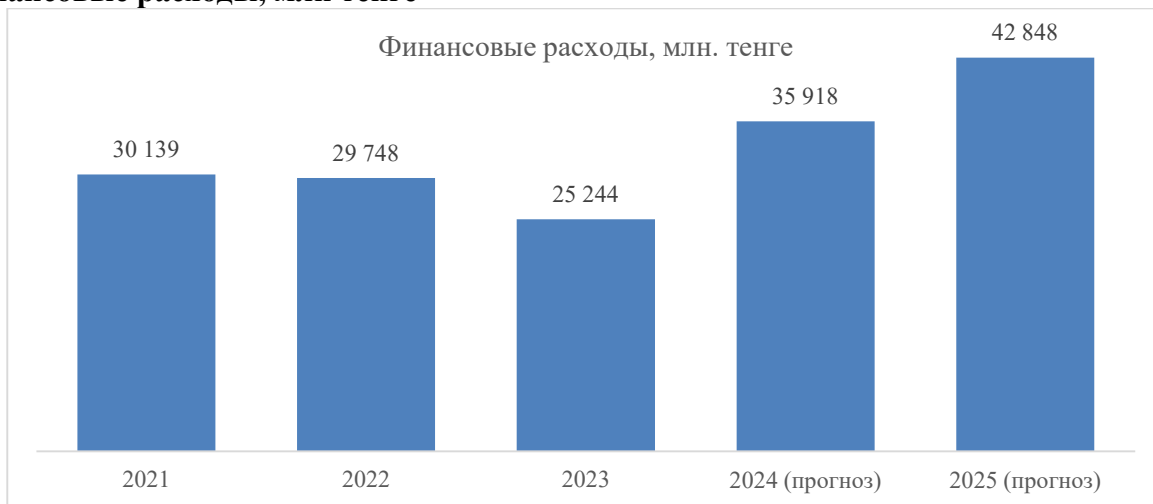
Прогноз на 2024–2025 гг.

В прогнозе на 2024 г. административные расходы выше уровня 2023 г. и составляют 20 435 млн тенге. Увеличение в основном связано с индексацией заработной платы в рамках оказания социальной поддержки работникам ДЗО; ростом расходов по консультационным, аудиторским и юридическим услугам (перераспределение расходов на консультационные услуги 2023 года на 2024 год). Также увеличение за счет включения в периметр консолидации АО «Самрук-Энерго» ОАР ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС». В прогнозе на 2025 г. увеличение административных расходов в основном за счет индексации затрат.

Финансовые расходы

Финансовые расходы по итогам 2023 г. составили 25 244 млн тенге, что ниже фактического значения за 2022 г. на 4 504 млн тенге. Снижение в основном по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» в виду того, что за отчетный период была проведена капитализация расходов по вознаграждениям и уменьшение по Корпоративному Центру в связи со снижением долга ввиду досрочных и плановых погашений по займам полученных.

Финансовые расходы, млн тенге



Прогноз на 2024–2025 гг.

В прогнозе на 2024 г. расходы на финансирование составляют 35 918 млн тенге. Увеличение в основном за счет отражения расходов по займам ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» (Блок №1) в текущих расходах со второго полугодия 2024 года, а также увеличения долгового портфеля. Увеличение в прогнозе 2025 года, по сравнению с 2024 годом, за счет отражения расходов по займам ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» (Блок №1) в текущих расходах с начала 2025 года.

3.1.3. Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

АО «Самрук-Энерго» достигло целевых показателей по коэффициентам финансовой устойчивости, предусмотренных акционером.

Исполнение ковенант от внешних кредиторов

Ковенант	Норматив	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	Примечание
Долг/ЕВИТДА (АБР)	не более 3,5	2,70	2,14	1,74	соблюдается
ЕВИТДА/проценты (АБР)	не менее 3,0	5,00	5,92	10,8	соблюдается
Долг/собственный капитал (БРК)	не более 2,0	0,59	0,50	0,43	соблюдается

Наименование	2019 Факт	2020 Факт	2021 Факт	2022 Факт	2023 Факт
Долг/ЕВИТДА	3,31	2,96	2,41	1,90	1,71
Долг/Собственный капитал	0,56	0,54	0,59	0,50	0,43
Текущая ликвидность	0,70	0,75	0,53	0,57	1,04

По итогам 2023 года АО «Самрук-Энерго» соблюдены финансовые и нефинансовые ковенанты кредиторов, которые фиксируются на полугодовой основе.

Ковенанты по займам

У Группы компаний АО «Самрук-Энерго» есть определенные ковенанты по всем банковским займам и обязательствам по облигациям, банковским гарантиям АО «Самрук-Энерго», а также займу АО «Самрук-Энерго» от АО «Самрук-Қазына» (Примечание 16). Несоблюдение данных ковенантов может привести к негативным последствиям для Группы компаний АО «Самрук-Энерго», включая рост затрат по займам и объявление дефолта. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа компаний АО «Самрук-Энерго» соблюдала свои ковенанты.

По итогам 2023 года и 2022 года Группа компаний АО «Самрук-Энерго» исполнила нормативные значения ковенантов по займам, а также получила вейверы по снижению порогов, в случаях, где прогнозировалось место события нарушения.

Долговая нагрузка

По итогам 2023 года консолидированный номинальный долг Группы компаний АО «Самрук-Энерго» составил 271,7 млрд тенге, уменьшение номинального долга за отчетный период по сравнению с итогами 2022 года (314,6 млрд тенге) составило 42,9 млрд тенге.

Снижение номинального долга в 2023 году обусловлено полным досрочным погашением Группой компаний АО «Самрук-Энерго» займа ЕБРР, валютного займа АО «Мойнакская ГЭС» перед БРК и займа ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» перед АО «Народный банк Казахстана».

Валютные и инфляционные риски

В целях нивелирования валютного риска в сентябре 2023 г. проведены работы по полному досрочному погашению валютного займа АО «Банк Развития Казахстана» на сумму 6,41 млн долларов США со ставкой $1,15 * 6M LIBOR + 1,15\%$ (5,96%) в АО «Мойнакская ГЭС».

Резерв на ликвидацию золоотвалов

В соответствии с Экологическим кодексом, Группа компаний АО «Самрук-Энерго» также имеет юридическое обязательство на ликвидации участка золоотвалов, представляющих собой полигоны размещения отходов операционной деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

На 31 декабря 2023 года балансовая стоимость резерва на ликвидацию золоотвалов составила 3 143 439 тыс. тенге (31 декабря 2022 года: 2 481 989 тыс. тенге). Оценка существующего резерва на ликвидацию золоотвалов основана на интерпретации Группой компаний АО «Самрук-Энерго» действующего природоохранного законодательства Республики Казахстан, подкрепленной технико-экономическим обоснованием и инженерными исследованиями в соответствии с текущими нормами и методами восстановления и проведения работ по рекультивации.

Данная оценка может измениться при завершении последующих природоохранных исследовательских работ и пересмотра существующих программ по рекультивации и восстановлению.

Оптимизация процентных расходов

Снижение расходов на вознаграждение за счет плановых – 56,6 млрд тенге и досрочных погашений долга – 76,8 млрд тенге, проведение работ по снижению ставок вознаграждений за

счет изменения условий финансирования и рефинансирования существующих займов Группы компаний АО «Самрук-Энерго» из новых альтернативных источников финансирования.

Кредитный рейтинг (Fitch Ratings)

20 октября 2023 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго» в иностранной и национальной валюте на уровне «BB+», прогноз «Стабильный», а также пересмотрело оценку оказания компании государственной поддержки с уровня «сильный» до уровня «очень сильный».

Обязательства капитального характера

По состоянию на 31 декабря 2023 года доля Группы компаний АО «Самрук-Энерго» в долгосрочных договорных обязательствах Forum Muider и СЭГРЭС-2 составила 3 495 602 тыс. тенге и 3 137 124 тыс. тенге соответственно (31 декабря 2022 года: 3 997 304 тыс. тенге и 11 812 824 тыс. тенге соответственно).

3.1.5. Сравнительный анализ (бенчмаркинг)

Бенчмаркинг – один из важных элементов управления АО «Самрук-Энерго». Целью проведения бенчмаркинга является сопоставление операционных и финансовых показателей с зарубежными компаниями-аналогами для определения слабых и сильных сторон АО «Самрук-Энерго».

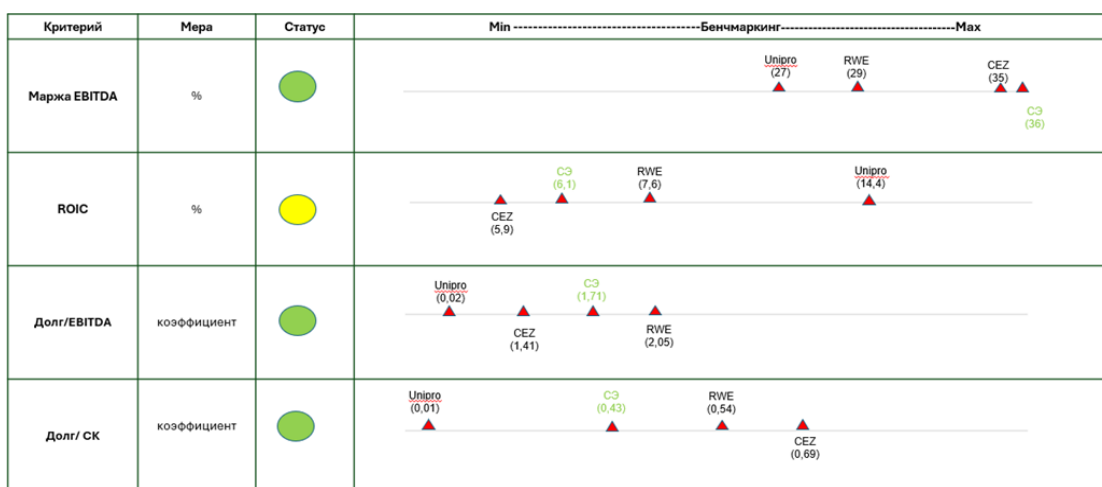
При проведении бенчмаркинга АО «Самрук-Энерго» применяются показатели:

- EBITDA margin (маржа EBITDA);
- Долг/EBITDA;
- Коэффициент доли заемных средств (долг/собственный капитал);
- Рентабельность инвестированного капитала (ROIC).

Для бенчмаркинга были использованы данные следующих компаний-аналогов:

- ПАО «Юнипро» (Россия);
- CEZ Group (Чехия);
- RWE (Германия).

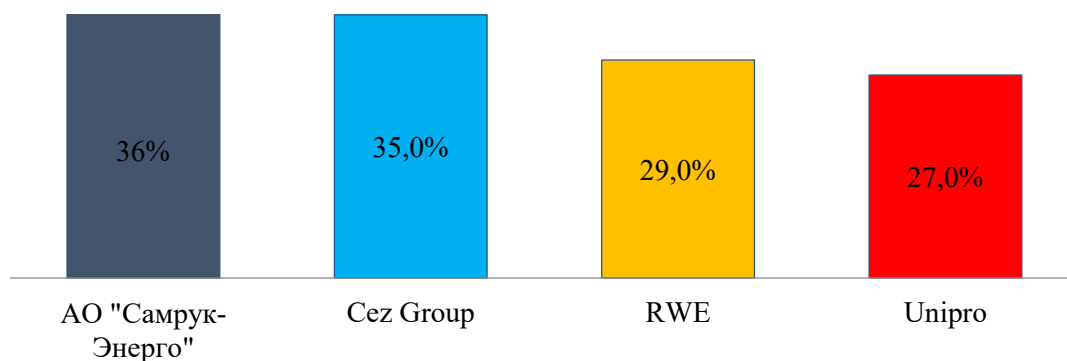
Результаты бенчмаркинга



В настоящее время по сравнению с зарубежными компаниями-аналогами АО «Самрук-Энерго» уступает по некоторым показателям.

EBITDA margin

EBITDA margin за 2023 г.

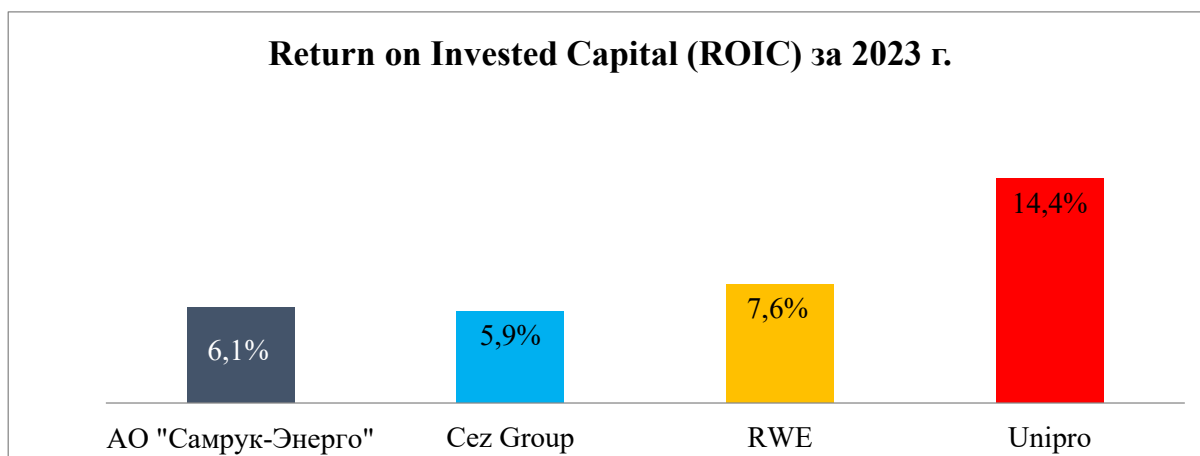


Показатель EBITDA margin является ключевым показателем эффективности операций компании, отражая её способность генерировать прибыль до вычета процентов, налогов, амортизации и амортизации. В сравнении с другими компаниями, такими как Unipro, RWE и CEZ Group, АО «Самрук-Энерго» демонстрирует высокий уровень эффективности операций с коэффициентом маржи EBITDA на уровне 36%.

По показателям Долг/EBITDA и Долг/СК АО «Самрук-Энерго» стоит на среднем уровне по сравнению с CEZ Group и RWE, но значительно отстаёт от Unipro в плане финансовой устойчивости.

Рентабельность долгосрочного вложенного капитала (ROIC)

Return on Invested Capital (ROIC) за 2023 г.

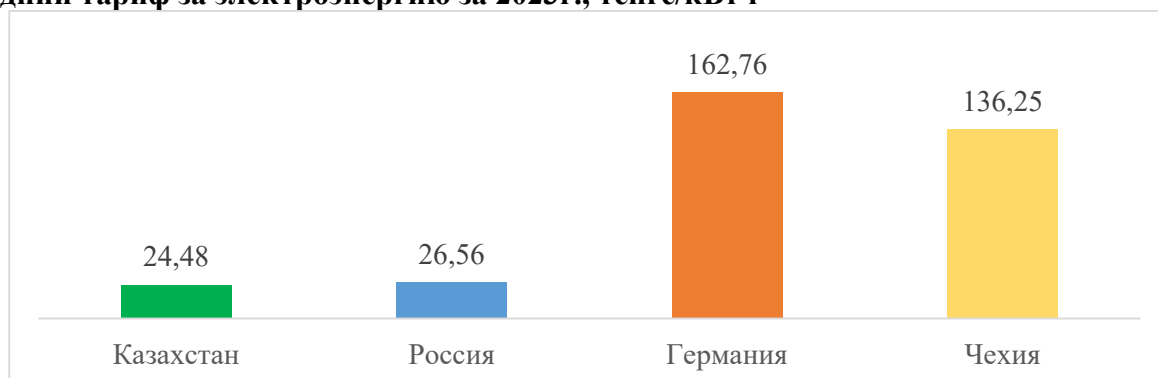


По показателю ROIC (рентабельность долгосрочного вложенного капитала) АО «Самрук-Энерго» находится ниже европейских компаний-аналогов, при этом на 0,2% выше компании CEZ Group.

При этом стоит отметить, что в отличие от публичных компаний-аналогов АО «Самрук-Энерго» принадлежит Правительству Республики Казахстан, в связи с чем, Компания является проводником государственной политики в области электроэнергетики. В этой связи, а также с высокой степенью изношенности энергетического сектора, с 2009 года были реализованы социально значимые инвестиционные проекты (направленные на надежность и бесперебойность работы энергосистемы Республики Казахстан), что привело к существенному приросту инвестированного капитала и соответственно снизило показатель рентабельности инвестиций.

Дополнительным фактором, влияющим на показатели рентабельности инвестиций, является низкий уровень тарифа на электроэнергию в Республике Казахстан в сравнении со странами компаний-аналогов.

Средний тариф за электроэнергию за 2023г., тенге/кВтч



Разница тарифов на электроэнергию в странах компаний-аналогов

Страна	Средний тариф за кВтч	В тенге/кВтч	Средний курс за 2023 г.
Казахстан	24,48 тенге	24,48 тенге/кВтч	
Россия	4,91 рубля	26,56 тенге/кВтч	5,41 тенге/рубль
Германия	0,33 евро	162,76 тенге/кВтч	493,22 тенге/евро
Чехия	6,63 крон	136,25 тенге/кВтч	20,55 тенге/чешская крона

Источник: Евростат, Росстат

3.2. Действующие предприятия

3.2.1. Угледобывающие предприятия Группы компаний АО «Самрук-Энерго» ТОО «Богатырь Комир»

ТОО «Богатырь Комир» – крупнейшая в Казахстане, динамично развивающаяся компания по добыче угля открытым способом. На долю предприятия приходится 62% добычи угля в Экибастузском угольном бассейне и 38,1% от общего объема добычи угля в Казахстане.

В декабре 2023 году успешно проведены контрольные испытания Циклично-поточной технологии на разрезе «Богатырь» на соответствие гарантированной проектом производительности 5 500 т/час. Подписан Государственный акт ввода Циклично-поточной технологии ТОО «Богатырь Комир» в эксплуатацию.

Достижения 2023 года

- Ввод в эксплуатацию первой очереди Циклично-поточной технологии (ЦПТ);
- Внедрение автоматизированной системы диспетчерского управления процессом транспортировки вскрышных пород железнодорожным транспортом (АСДУ ж/д);
- Внедрение автоматизированной системы учета движения топлива (АСУ ГСМ).

Генеральный директор	Корсаков Н.Н.
Адрес	Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Экибастуз, ул. Бауыржана Момышұлы, 23
Сотрудники	6 144 человека
Доля владения Forium Muider B.V.	100%
Запасы и география разрабатываемого месторождения	Балансовые запасы угля ТОО «Богатырь Комир» по состоянию на 1 января 2023 г. составляют около 2,5 млрд тонн, в т.ч. по разрезу «Богатырь» – 1,2 млрд тонн, по разрезу «Северный» – 1,3 млрд тонн.
Официальный сайт компании	www.bogatyr.kz

Цепочка поставок предприятия

ТОО «Богатырь Комир» добывает уголь марки КСН со средней теплотой сгорания ~ 4 000 ккал/кг, зольностью ~ 43%, влагой ~ 5%. Предприятие поставяет энергетический уголь для генерирующих объектов внутреннего рынка РК и осуществляет экспорт в РФ, а также обеспечивает поставки коммунально-бытового угля на внутреннем рынке. Продажа угля для ТЭС РК осуществляется по прямым договорам поставки, для ТЭС РФ – через трейдера. Реализация коммунально-бытового угля производится через товарные биржи.¹⁶

ТОО «Богатырь Комир» владеет правом недропользования на добычу угля Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный» в Павлодарской области Республики Казахстан по Контракту №975 от 29 июня 2002 года. Разрез «Богатырь», введенный в эксплуатацию в 1970 году, отрабатывает запасы угля в полях 5,6,9,10. На 01.01.2024 г. глубина разреза достигла 300 м от поверхности (высотная отметка дна минус 100м по Балтийской системе высот).

Разрез «Северный» введен в эксплуатацию в 1955 году, добыча угля ведётся в полях 1,2,3,4. На 01.01.2024 г. глубина разреза достигла 260 м от поверхности (высотная отметка дна минус 60 м по Балтийской системе высот).

¹⁶ Приказ Министра национальной экономики РК «Об утверждении перечня биржевых товаров и минимального размера представляемых партий, которые реализуются через товарные биржи» №142 от 26 февраля 2015 года.

Балансовые запасы угля по ТОО «Богатырь Комир» на 01.01.2024 г. составляют около 2,45 млрд тонн, в т.ч. по разрезу «Богатырь» 1,2 млрд тонн, по разрезу «Северный» 1,25 млрд тонн.

В 2023 году завершились строительно-монтажные работы. Начаты пуско-наладочные работы оборудования по ЦПТ транспортировки угля из разреза «Богатырь» на поверхность, включая его усреднение и непрерывную погрузку в полувагоны. Планируется переход на ЦПТ в 2023 году. Внедрение ЦПТ позволит увеличить производственную мощность разреза «Богатырь» по отгрузке угля до 40,0 млн тонн в год. Данная технология позволит:

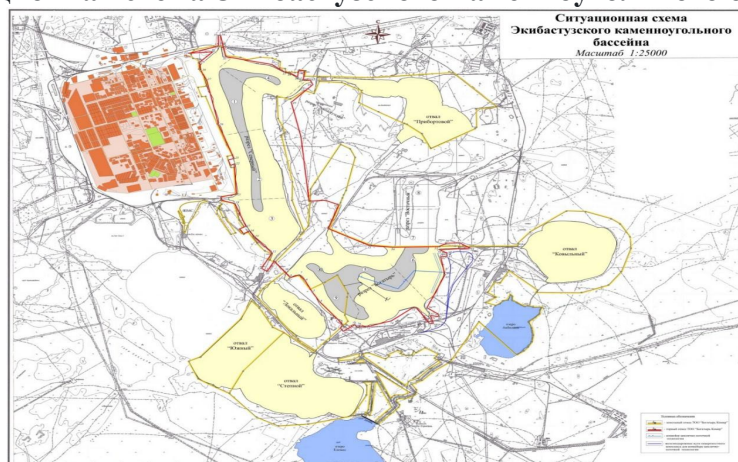
- Минимизировать негативное влияние углубления горных работ;
- Модернизировать действующее производство с заменой оборудования и технологий на новое;
- Рационализировать порядок отработки запасов в границах горного отвода;
- Снизить время оборота вагонов в 2,5 раза и внедрить процессы точной загрузки без расцепки составов;
- Повысить контроль качества и улучшить усреднения угля.

Фактический объем добычи угля ТОО «Богатырь Комир» за 2023 год составил 42,93 млн тонн., в том числе по выемочным единицам:

- разрез «Богатырь» – 31,43 млн тонн;
- разрез «Северный» – 11,5 млн тонн.

Инициирована «Разработка «Технико-экономического обоснования перехода на автомобильно-конвейерную технологию транспортировки вскрышных пород разреза «Богатырь»».

Ситуационная схема Экибастузского каменноугольного бассейна



Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	23 421	30 286	26 249
ЕВИТДА, млн тенге	34 666	37 425	32 911
ЕВИТДА Margin, %	34	33	25
Сумма освоенных инвестиций (50%), тыс. тенге	14 218 991	16 070 953	12 368 588

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Объем добычи угля, млн тонн	44,6	42,5	42,9

Объем реализации угля в РК, млн тонн	34,9	32,3	32,7
на собственные ЭС	20,0	19,5	19,4
сторонним ЭС	14,9	12,8	13,3
Объем экспорта угля, млн тонн	9,8	10,1	9,8

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	4,0	4,1	3,6
Средняя заработная плата, тенге	301 964	391 643	505 800

Планы по развитию на объектах добычи

В 2024 г. ТОО «Богатырь Комир» планируется добыча 46 700 тыс. тонн угля (в том числе по выемочным единицам: разрез «Богатырь» – 34,7 млн тонн, разрез «Северный» – 12,0 млн тонн), что на 10 % больше объема добычи угля в 2023 г. (с учетом использования в работе ЦПТ).

Планируется реализация коммунально-бытового угля в 2024 г. в объеме 500 тыс. тонн.

3.2.2. Традиционные энергетические предприятия Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

АО «Алматинские электрические станции»

АО «Алматинские электрические станции» – генерирующее предприятие, производящее тепловую и электрическую энергию и обеспечивающее поставки для всех групп потребителей г. Алматы и Алматинского региона. АО «АлЭС» – включено в Республиканский раздел государственного регистра субъектов естественных монополий, как субъект естественной монополии по производству и поставкам тепло- и электроэнергии для Алматинского региона и г. Алматы.

В состав АО «АлЭС» входят:

- ТЭЦ-1 им. Б. Оразбаева, ТЭЦ-2 им. А. Жакутова, ТЭЦ-3 – производство тепло и электроэнергии;
- Капшагайская ГЭС им. Ш. Чокина и Каскад ГЭС – производство электроэнергии;
- Западный тепловой комплекс (ЗТК) – производство теплоэнергии;
- Производственно-ремонтное предприятие «Энергоремонт» (ПРП);
- Центр приема и выгрузки топлива (ЦПВТ).

Председатель Правления	Маширов Е.К.
Адрес	Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 7
Сотрудники	3 011 человека
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	100%
Официальный сайт компании	www.ales.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	11 656	4 306	1 321

ЕБИТДА, млн тенге	16 664	16 785	18 541
ЕБИТДА Margin, %	21	19	19
Сумма освоенных инвестиций, тыс. Тенге	9 796 738	11 036 602	14 277 526

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Установленная электрическая мощность, МВт	1 235,7	1 235,7	1 235,7
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	5 008	5 099	5 055
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	4 425	4 591	4 530
Объем производства тепловой энергии, тыс. Гкал	5 554	5 282	5 852
Объем реализации тепловой энергии, тыс. Гкал	5 504	5 217	5 582

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	47,8	48,03	48,90
Сбросы, тонн	1,53	1,53	1,67
Средняя заработная плата, тенге	334 454	433 391	482 932

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Булата Нуржанова» – тепловая электрическая станция конденсационного типа с проектной мощностью 4 000 МВт, включающая восемь энергоблоков мощностью по 500 МВт. Станция расположена на северном берегу озера Жентгельды, в 16 км севернее г. Экибастуз. Самая крупная ТЭС в стране, работающая на твердом топливе Экибастузских месторождений, основное энергопроизводящее предприятие региона, а также одна из крупнейших угольных электростанций в мире.

На энергоблоке №1 реализуется проект модернизации и реконструкции оборудования, в декабре 2023 г. произведен тестовый запуск энергоблока со средней нагрузкой 100 МВт. За 13 час. работы выработано 1,1 млн кВтч электроэнергии. Ввод блока в эксплуатацию планируется во 2-м квартале 2024 г.

Генеральный директор	Наурзгалиев А.А.
Адрес	Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Экибастуз, Промышленная зона ГРЭС-1, строение 2
Сотрудники	1 462 человека
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	100%
Официальный сайт компании	www.gres1.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	20 344	25 796	30 678
ЕБИТДА, млн тенге	61 497	72 267	71 803
ЕБИТДА Margin, %	37	38	38
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	19 864 472	42 557 298	84 862 571

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Установленная электрическая мощность, МВт	3 500	3 500	3 500
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	22 788	23 048	22 870
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	22 496	23 102	22 549
Объем производства тепловой энергии, тыс. Гкал	397	378	344
Объем отпуски тепловой энергии, тыс. Гкал	136	143	142

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	241,12	242,813	238,9
Средняя заработная плата, тенге	326 954	405 448	495 490

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – тепловая электрическая станция с установленной мощностью 1 000 МВт (два энергоблока по 500 МВт) и самой высокой в мире дымовой трубой – 420 метров, занесена в Книгу рекордов Гиннесса. Основное топливо – высокотемпературные угли Экибастузского угольного бассейна.

Председатель Правления	Клец Г.М.
Адрес	Республика Казахстан, 141216, Павлодарская область, п. Солнечный
Сотрудники	1 372 человека
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	50%
Доля владения АО «Самрук-Қазына»	50%
Официальный сайт компании	www.gres2.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	4 413	4 536	- 17 322
ЕБИТДА, млн тенге	27 912	27 365	20 102
ЕБИТДА Margin, %	42	40	30
Сумма освоенных инвестиций (50%), тыс. тенге	1 838 052	12 457 528	2 710 689

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Установленная электрическая мощность, МВт	1 000	1 000	1 000
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	6 433	6 002	5 659
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	6 336	5 938	5 532
Объем отпуски тепловой энергии, тыс. Гкал	76	77,5	70
Объем производства тепловой энергии, тыс. Гкал	243	172	206

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	67,97	63,108	63,527
Средняя заработная плата, тенге	276 407	361 870	428 589

3.2.3. Объекты ВИЭ Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

АО «Шардаринская ГЭС»

Шардаринская гидроэлектростанция установленной мощностью 126 МВт, с четырьмя агрегатами, расположена в среднем течении реки Сырдарья и является замыкающей ГЭС Нарын-Сырдаринского каскада. Основное назначение гидроузла – обеспечение орошаемого земледелия, водный режим задается Комитетом по водному хозяйству МВРиИ. Среднегодовое производство электроэнергии – 537 млн кВтч, электроэнергия потребляется в Туркестанской области.

Председатель Правления	Берлибаев А.А.
Адрес	Республика Казахстан, Южно-Казахстанская обл., г. Шардара, ул. Ельмуратова, 13
Сотрудники	135 человек
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	100%
Официальный сайт компании	www.sharges.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	1 124	1 939	2 624
ЕВИТДА, млн тенге	4 934	6 026	6 669
ЕВИТДА Margin, %	69	69	74
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	9 573	53 754	22 414

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Установленная электрическая мощность, МВт	126	126	126
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	456	518	529
Объем реализации электроэнергии млн кВтч	468	540	549

ESG показатели

	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	327 012	413 506	478 067

АО «Усть-Каменогорская ГЭС»

В октябре 2017 года договор концессии с AES Suntry Power Limited был прекращен, а активы переданы в республиканскую собственность Республики Казахстан.

Юридический адрес	Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, пос. Аблакетка
Местонахождение исполнительного органа	Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан, 27

Доля владения АО «Самрук-Энерго»	89,99%
Основной вид деятельности	Организационно-управленческая деятельность

АО «Бухтарминская ГЭС»

АО «Бухтарминская ГЭС» – экономичная гидроэлектростанция как в отношении удельной величины объемов работ, так и в части стоимостных показателей производства электроэнергии. Установленная мощность ГЭС – 675 МВт, среднегодовая выработка – 2,77 млрд кВтч. Станция обеспечивает покрытие пиковых нагрузок в энергосистеме Республики Казахстан. В 2002 году Бухтарминская плотина признана лучшей в мире по качественным показателям бетона. На данный момент предприятие находится в аренде.

Адрес	Республика Казахстан, 070825, Восточно-Казахстанская область, Зыряновский район, г. Серебрянск, ул. Графтио, 5
Сотрудники	8 человек
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	96,32%
Основной вид деятельности	Аренда и управление собственной недвижимостью, аренда прочих машин, оборудования и материальных средств

Публичная компания «Qazaq Green Power PLC»

Qazaq Green Power PLC создано 4 ноября 2022 года с целью содействия в модернизации существующих и строительстве новых генерирующих мощностей, внедрения новых технологий в энергетике, обеспечения повышения эффективности работы энергосистем, реализации инвестиционных проектов Республики Казахстан, а также для проведения энергосберегающей политики и обеспечения экологической безопасности энергетических объектов.

Генеральный директор	Жанадил Е.Б.
Адрес	Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15-А
Сотрудники	13 человек
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	100%

Финансовые показатели

Показатель	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	2 245
ЕБИТДА, млн тенге	2 005
ЕБИТДА Margin, %	85
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	11 874

АО «Мойнакская ГЭС»

Мойнакская ГЭС расположена на реке Шарын в Кегенском районе Алматинской области. Станция построена в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития и в соответствии с Программой развития электроэнергетики РК до 2030 года. ГЭС успешно способствует сокращению дефицита электроэнергии в Южной зоне ЕЭС Казахстана (Алматинская, Жамбылская, Кызылординская и Туркестанская обл.), покрывает пиковые нагрузки и участвует в регулировании мощности в энергосистеме. Современное технологическое оборудование обеспечивает максимальную автоматизацию и стабильность процесса производства электроэнергии. На станции установлены гидроагрегаты

последней модификации, имеющие высокие технические параметры и эффективность.

Генеральный директор	Айдарбеков Г.А.
Адрес	Республика Казахстан, Алматинская обл., Кегенский район, Жылысайский с/о, с. Мойнак, д. 81
Сотрудники	121 человек
Доля владения Qazaq Green Power PLC	100%
Сайт	www.moynak.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	9 532	9 981	10 738
ЕВИТДА, млн тенге	15 798	18 265	18 348
ЕВИТДА Margin, %	83	80	84
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	422 249	102 925	606 884

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Установленная электрическая мощность, МВт	300	300	300
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	758	973	832
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	781	1 014	912

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	384 432	535 611	570 153

ТОО «Первая ветровая электрическая станция»

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» (ТОО «ПВЭС») – первый проект Казахстана в сфере развития альтернативных источников энергии, прошедший все этапы подготовки в соответствии с действующим законодательством о поддержке ВИЭ. Введен в эксплуатацию 14 августа 2015 года.

Ветропарк из 22 турбин единичной мощностью 2,05 МВт расположен в Акмолинской области, вблизи города Ерейментау. С момента ввода в эксплуатацию ВЭС выработала более 920 млн кВтч электроэнергии общей стоимостью 13 млрд тенге. 100% вырабатываемой электроэнергии поступает в Национальную электрическую сеть Казахстана – АО «КЕГОС».

Генеральный директор	Ботабеков Р.К.
Адрес	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кабанбай батыра, 15-А
Сотрудники	37 человек
Доля владения Qazaq Green Power PLC	100%
Сайт	www.pves.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	1 551	2 248	3 045
ЕВИТДА, млн тенге	3 973	3 974	5 014
ЕВИТДА Margin, %	81	80	81
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	196 000	157 852	475 875

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Установленная электрическая мощность, МВт	45	45	45
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	144,59	135,72	142,60
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	144,29	135,37	142,31

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	564 775	604 532	724 813

ТОО «Ereymentau Wind Power»

ТОО «Ereymentau Wind Power» осуществляет реализацию проекта «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт», а в дальнейшем и производство электрической энергии.

Генеральный директор	Хасенов Б.Б.
Адрес	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кабанбай батыра, 15-А
Сотрудники	12 человек
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	100%
Сайт	www.ewp.kz

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	(385)	(6 487)	(10 949)
ЕВИТДА, млн тенге	(218)	(243)	(312)
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	2 099 137	1 064 760	0

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	629 258	846 798	845 186

ТОО «Samruk-Green Energy»

ТОО «Samruk-Green Energy» – оказывает услуги по производству электроэнергии с использованием ВИЭ, осуществляет возможность децентрализации обеспечения электроэнергией отдаленных районов.

Реализованные проекты строительства объектов:

- Солнечная электростанция мощностью 2 МВт в г. Конаев;
- Солнечная электростанция мощностью 416 кВт в г. Конаев;
- Солнечная электростанция с мощностью 1 МВт в г. Алматы;
- Ветровая электростанция мощностью 5 МВт в Енбекшиказахском районе Алматинской обл.

Генеральный директор	Исламов Д.У.
Адрес	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Зенкова, 59, офис №145
Сотрудники	22 человека
Доля владения Qazaq Green Power PLC	100%
Сайт	www.samruk-green.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	12	(2 682)	622
ЕБИТДА, млн тенге	136	62	296
ЕБИТДА Margin, %	34	15	59
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	25 592	35 463	23 866

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Установленная электрическая мощность, МВт	8,4	8,4	8,4
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	20,45	19,78	21,52
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	20,22	19,53	21,23

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	370 499	481 180	576 464

ТОО «Энергия Семиречья»

ТОО «Энергия Семиречья» – предприятие, созданное в 2009 году для реализации проекта «Строительство ветроэлектростанции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт» и дальнейшего оказания услуг по производству и продаже электрической энергии, проектированию и строительству объектов с использованием ВИЭ.

Генеральный директор	Luo Jun	
Адрес	Республика Казахстан, Алматинская обл., Енбекшиказахский район, с. Байсеит, ул. Абая, 92	
Сотрудники	36 человек	
Доля владения	Публичная компания «Qazaq Green Power PLC»	25%
	Powerchina Chengdu Engineering Corporation Limited»	15%
	Powerchina Resources Limited	60%
Сайт	www.energy7.kz	

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	(134)	(591)	(85)
ЕБИТДА, млн тенге	(103)	872	3 824
Сумма освоенных инвестиций (25%), тыс. тенге	26 130	4 946 597	56 112

Производственные показатели

Показатель	2022	2023
Установленная электрическая мощность, МВт	60	60
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	88,26	220,75
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	86,40	216,33

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	413 968	787 204	1 012 040

ТОО «Казгидротехэнерго»

ТОО «Казгидротехэнерго» осуществляет реализацию проектов на проектирование, строительство и эксплуатацию объектов по использованию ВИЭ, самостоятельных технических устройств и взаимосвязанных с ними сооружений для производства электрической и/или тепловой энергии с использованием ВИЭ. Проект «Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области».

Генеральный директор	Буханов М.Е.
Адрес	Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 188, БЦ «Кулан», офис 904
Сотрудники	2 человека
Доля владения Qazaq Green Power PLC	100%

ТОО «Energy Solutions Center»

ТОО «Energy Solutions Center» – сервисная организация для административного обеспечения Группы компаний АО «Самрук-Энерго», оказывающая услуги по сопровождению ИТ инфраструктуры, интернет-ресурсов, по управлению недвижимым имуществом (аренда, приобретение, строительство), специальные конторские услуги (аутсорсинг персонала), а также транспортные услуги.

Генеральный директор	Катаев А.М
Адрес	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кабанбай батыра, 15 А
Сотрудники	65 человек
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	100%
Сайт	www.e-s-center.kz

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	35	73	102
ЕБИТДА, млн тенге	137	204	209
ЕБИТДА Margin, %	12	13	13
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	13 946	107 511	9 536

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	537 600	618 161	709 614

Частная Компания Altyn Dala Energy LTD

Компания создана в декабре 2023 года, для реализации проектов ВИЭ в Республике Казахстан.

Генеральный директор		Жаркенов Б.К.
Адрес		Республика Казахстан, Проспект Қабанбай Батыра, здание 15/1
Доля владения	Публичная компания «Qazaq Green Power PLC»	25%
	ТОО «Tumar Commerce»	75%

3.2.4. Распределительные компании Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

АО «Алатау Жарық Компаниясы»

Электросетевая компания АО «Алатау Жарық Қомпаниясы» (АО «АЖК») – самая крупная энергосистема на юге Казахстана, поставляющая электроэнергию всем группам потребителей города Алматы и Алматинской области. АО «АЖК» представляет собой основную часть электрических сетей Алматинского энергоузла с сетями классами напряжения 220/110/35/6-10/0,4 кВ. Задача компании обеспечивать надежную и качественную передачу электроэнергии, снижая при этом коммерческие и технические затраты и улучшая технические показатели работы оборудования подстанций с соблюдением правил безопасности труда и охраны окружающей среды.

Председатель Правления		Асыллов А.Н.
Адрес		Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 Б
Сотрудники		3 737 человек
Доля владения	АО «Самрук-Энерго»	97,4%
	АО «АЖК»	2,6%
Сайт		www.azhk.kz

Цепочка поставок предприятия

Региональные электросетевые компании осуществляют функции передачи электроэнергии от энергопроизводящих организаций конечным потребителям по электросетям в границах своих балансовых принадлежностей. АО «АЖК» является партнером крупнейших энергетических компаний Узбекистана и Кыргызстана. Линии электропередач АО «АЖК» протянулись от берегов озера Балхаша на севере до границ с Киргизией на юге и от границ Жамбылской области на западе до границ с Китаем на востоке. ЕЭС Казахстана работает в параллельном режиме с Объединенной энергетической системой (ОЭС) Центральной Азии и ЕЭС РФ.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	2 907	3 528	5 531
ЕВИТДА, млн тенге	13 136	14 394	20 789
ЕВИТДА Margin, %	28	27	31
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	12 727 043	11 645 174	16 512 888

Производственные показатели

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023
------------	----------	------	------	------

ЛЭП-220 кВ	км	410,34	410,34	410,34
ЛЭП-110 кВ	км	2 673,94	2 673,94	2 648,34
ЛЭП-35 кВ	км	2 543,06	2 546,06	2 452,58
ЛЭП-10 кВ	км	9 363,04	9 364,55	9 488,10
ЛЭП -6 кВ	км	140,36	140,36	136,93
ЛЭП-0,4 кВ	км	10 127,52	10 127,52	9 778,56
ПС-220 кВ	шт.	8	8	8
ПС-110 кВ	шт.	93	93	94
ПС-35 кВ	шт.	106	106	106
Передача электроэнергии	млн кВтч	7 650	8 154	8 686
Количество потребителей (коммерческих и других)	шт.	12	12	12

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	261 091	352 818	425 296

ТОО «АлматыЭнергосбыт»

ТОО «АлматыЭнергоСбыт» – одна из крупнейших энергоснабжающих организаций Казахстана, обеспечивающая электроэнергией более 3,6 млн жителей и более 38 тысяч предприятий города Алматы и Алматинской области. Компания является частью энергокомплекса г. Алматы и Алматинской области, состоящего из энергопроизводящей, региональной энергопередающей и энергоснабжающей компаний. Доля ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в суммарной поставке электроэнергии потребителям страны составляет 7%.

Генеральный директор	Копенов Е.К.
Адрес	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Кожамкулова, 170 А
Сотрудники	526 человека
Доля владения АО «Самрук-Энерго»	100%
Сайт	www.esalmaty.kz

Цепочка поставок предприятия

Приобретение электрической энергии у энергопередающих организаций, и реализация конечному потребителю на основании публичных договоров энергоснабжения. Формирование тарифа на электроэнергию осуществляется в соответствии с требованиями Комитета по регулированию естественных монополий.

Финансовые показатели

Показатель	2021	2022	2023
Чистый доход/убыток, млн тенге	(1 742)	(2 784)	(3 207)
ЕБИТДА, млн тенге	(3 149)	(3 369)	(2 499)
ЕБИТДА Margin, %	(2,5)	(2,4)	(1,48)
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	90 019	84 922	80 238

Производственные показатели

Показатель	2021	2022	2023
Объем сбыта электроэнергии, млн кВтч	6 723,8	6 847	7 085

Средний тариф по сбыту электроэнергии, тенге кВтч	18,69	20,09	22,18
Общий объем потребления по группам, млн кВтч	899 134	929 929	952 216
Население	862 980	891 214	911 097
Небытовые потребители, в том числе:	36 154	38 715	41 119
Промышленные и приравненные к ним потребители	1 936	1 912	1 937
Бюджетные организации	1 319	1 337	1 312
Прочие потребители	32 899	35 466	37 870

ESG показатели

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата, тенге	286 464	396 047	445 453

3.3. Управление закупочной деятельностью

3.3.1. Подход к управлению

GRI 3-3

Создание и развитие системы устойчивых закупок является одной из наиболее важных и приоритетных задач нашей Компании. Для этого мы постоянно усвершенствуем наши документы, внедряем инновации, автоматизируем процесс закупок и проводим обучение своего персонала.

Закупочная деятельность Компании основывается на принципах:

- оптимального и эффективного расходования средств;
- открытости и прозрачности, с соблюдением прав и/или законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);
- добросовестной конкуренции и недопущения сговора между участниками;
- ответственности участников закупок;
- недопущения коррупционных проявлений;
- поддержки отечественных производителей товаров, отечественным поставщикам работ и услуг если это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
- приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;
- предоставления равных возможностей поставщикам для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом;
- соблюдения прав интеллектуальной собственности.

Документы, регулирующие закупочную деятельность Компании:

- Закон РК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора»;¹⁷
- Порядок осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.¹⁸

Усовершенствование закупочных процедур осуществляет Уполномоченный орган по закупкам. Взаимоотношения с поставщиками и потенциальными поставщиками осуществляются в соответствии Законом и Порядком, после заключения договора взаимоотношения регулируются гражданским законодательством и договором. Все требования к качеству товаров, работ и услуг (ТРУ) устанавливаются технической спецификацией и договором. Договора в обязательном порядке предусматривают предоставление отчетности по доле внутристрановой ценности, штрафные санкции и иные отчеты.

Для обеспечения и повышения уровня прозрачности и эффективности закупочных процедур все закупки АО «Самрук-Энерго» проводятся на веб-портале закупок АО «Самрук-Қазына» (zakur.sk.kz), предназначенном для проведения процедур закупок, сбора отчетности, оценки и квалификации поставщиков.

3.3.2. Программа импортозамещения

Во исполнение стратегических задач по стимулированию развития национальной экономики, поставленных Главой государства и Правительством Республики Казахстан, АО «Самрук-Қазына» ведется масштабная работа по созданию новых конкурентоспособных отечественных

¹⁷ Решение Совета директоров АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» Протокол № 193 от 3 марта 2022 года.

¹⁸ Закон Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» №47-VII ЗРК от 8 июня 2021 года.

производств в сфере перерабатывающих отраслей промышленности.

В целях реализации данной задачи Фондом реализуется программа содействия созданию новых производств (импортозамещение) (Программа), ориентированная на импортозамещение товаров, закупаемых группой Фонда на постоянной основе.

Программа предусматривает заключение офтейк-контрактов о закупках товаров. В рамках реализации Программы в 2023 году по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» заключено 11 офтейк-контрактов на общую сумму более 2,5 млрд тенге.

3.3.2. Категорийное управление закупками

GRI 2-6

Процесс управления категориями закупок предусматривает оптимизацию закупочной деятельности. В основе концепции категорийного управления закупками лежит снижение показателя совокупной стоимости владения – снижения затрат категории ТРУ на протяжении всего жизненного цикла ее владения, а не только прямые затраты на закупку, что позволяет выбирать наиболее современные и экономически эффективные решения. Внедряемые в закупочную деятельность изменения положительно влияют на закупочные цены и качество закупаемых ТРУ, а также способствуют развитию отечественных товаропроизводителей.

К примеру, в рамках реализации закупочной категорийной стратегии по категории закупок «Шины», осуществляется закупка крупногабаритных шин, устанавливаемых на карьерные самосвалы, которые задействованы при транспортировке вскрышных пород и угля на разрезе ТОО «Богатырь Комир». В 2023 году осуществлены закупки крупногабаритных шин с наибольшим гарантийным пробегом, что позволило снизить простои карьерных самосвалов и частоту замен шин. Данная инициатива не только дает возможность закупить качественные шины по оптимальным ценам, но и достичь высокий потенциал выгод.

За период внедрения закупочных категорийных стратегии достигнут фактический экономический эффект в размере 5,6 млрд тенге.

GRI 204-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.6

98% закупок АО «Самрук-Энерго» в 2023 году составили закупки у местных компаний.¹⁹

Доля поставщиков по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»

Показатель	Всего	Местные поставщики
Количество поставщиков, шт.	3 898	3 836
Сумма закупок, млрд тенге	269	263

GRI 204-1

Сумма заключенных договоров по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» с поставщиками, млрд тенге

Показатель	Сумма, млрд тенге	Доля местных поставщиков, %
Закупки, проведенные способом из одного источника	144	53

¹⁹ Компания осуществляет свою деятельность на территории Казахстана, следовательно значительным местом деятельности является Республика Казахстан. Под «местным» компания подразумевает соответствующую территорию присутствия.

Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	12	4
Закупки, проведенные способом открытого тендера	113	42

РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ

4.1. Управление устойчивым развитием

Мы убеждены, что эффективное управление ESG-асpekтами позволяет достигать высоких результатов и эффективно создавать стоимость в долгосрочной перспективе. Повестка в области устойчивого развития согласно «Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы» учитывается при принятии ключевых решений, работе с заинтересованными сторонами и является ориентиром для развития Компании.

4.1.1. Наш подход

4.1.1.1. Составляющие устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»

АО «Самрук-Энерго» активно интегрирует принципы устойчивого развития в свою стратегию для достижения миссии и видения Компании. Мы стремимся к преодолению глобальных вызовов и рисков, связанных с устойчивым развитием, для обеспечения экономического развития и надежных поставок электроэнергии и тепла. И нацелены на эффективное управление воздействиями на общество и окружающую среду.

Компания принимает на себя добровольные обязательства по ответственному ведению бизнеса, защите прав человека и участию в жизни общества, стремясь к балансу между интересами всех заинтересованных сторон. Мы осуществляем свою деятельность в области устойчивого развития, ориентируясь на лучшую мировую практику, и следим за изменениями стандартов и ожиданий, интегрируя их в свою ESG-Практику.

Устойчивое развитие в АО «Самрук-Энерго» включает три составляющие:

- Экономическая составляющая устойчивого развития Компании направлена на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов акционеров и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда.
- Экологическая составляющая направлена на минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.
- Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают: обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья персонала, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

4.1.1.2. Принципы в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»



Мы устанавливаем приоритеты Компании в области устойчивого развития на стратегическом уровне. Затем наша система управления позволяет нам детализировать их до проектного и программного уровня, эффективно оценивать результативность и раскрывать информацию.

GRI-2-24

АО «Самрук-Энерго» интегрирует обязательства ответственного ведения бизнеса на всех уровнях управления, включая высшие органы управления и операционные, такие как управление человеческими ресурсами, инвестиционная деятельность, экологические риски, закупочные процедуры и внутренний аудит. Мы стремимся к прозрачности и законности во всех аспектах своей деятельности, придерживаясь высоких стандартов бизнес-этики. Мы работаем над внедрением наших политик и ESG принципов как внутри Компании, так и в работе с внешними партнерами и клиентами.

Совет директоров ответственен за стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития. Совет директоров утверждает соответствующие политики, утверждает ключевые показатели деятельности и осуществляет контроль за выполнением принятых Компанией обязательств.

Исполнительный орган, в рамках своих полномочий, ведет работу по внедрению принципов устойчивого развития, комплаенс-процедур, исполнению политик и доводит ее результаты до сведения Совета директоров.

Руководство в области устойчивого развития регламентирует нашу работу в области ESG, и основано на принципе обеспечения фундаментальных прав и свобод человека. Документ выражает позицию Компании о поддержке провозглашенных на международном уровне прав человека не только в рамках деятельности самой Компании, но и в отношении третьих лиц, с которыми работает АО «Самрук-Энерго». *Подробнее с руководством можно ознакомиться здесь: [Руководство в области устойчивого развития](#)*

В рамках обеспечения успешного выполнения наших обязательств и развития корпоративной культуры, направленной на социальную и экологическую ответственность, ежегодно проводятся обучающие мероприятия для руководства и работников в области устойчивого развития.

Для распространения принципов этики и защиты прав человек по всей цепочке создания стоимости мы разработали и внедрили Руководящие принципы для Поставщиков.

В рамках комплаенс системы мы следим за соблюдением законодательных норм и обеспечиваем нулевую терпимость к проявлениям коррупции и взяточничества, построение антикоррупционной культуры и предупреждения комплаенс рисков.

В 2023 году Компания провела диагностику текущего уровня развития практики управления ESG-вопросами. На основе Диагностики разработана Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2023–2024 года, результаты которой ежеквартально доводятся до сведения Совета директоров Компании.

4.1.1.3. Управление устойчивым развитием в АО «Самрук-Энерго»

Управление рисками неотъемлемо от устойчивого развития. Мы обязуемся проводить своевременную оценку, контроль и управление рисками, включая экономические, экологические и социальные аспекты, как для внутренних, так и для внешних стейкхолдеров.

Ключевые группы рисков в области устойчивого развития:

- Социальные риски включают вопросы управления персоналом, воздействия на местные сообщества, и права человека;
- Экологические риски охватывают воздействие на окружающую среду и изменение климата;
- Экономические риски включают экономическое воздействие на сообщество и страну в целом;
- Мы оцениваем риски, используя системный подход к устойчивому развитию;
- Оцениваем текущие и будущие риски, связанные с глобальными факторами устойчивого развития;
- Прогнозируем экономические, социально-демографические и экологические тренды;
- Анализируем социальные, экологические и экономические аспекты воздействия на регионы;
- Разрабатываем меры по управлению воздействиями, снижаем риски и реализуем возможности;
- Повышаем риск-культуру и оцениваем эффективность мер по управлению рисками. *(подробнее о Рисках в разделе «Управление рисками и внутренний контроль»).*

4.1.1.4. Управление рисками в области устойчивого развития

АО «Самрук-Энерго» реализует инициативы и программы в области устойчивого развития в следующих направлениях:

- внедрение высоких этических стандартов и построение корпоративной культуры, основанной на доверии;
- внедрение принципов устойчивого развития и применение риск-ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях;
- повышение финансовой устойчивости;
- содействие ответственным закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства;
- повышение культуры безопасности посредством вовлечения работников Компании в управление вопросами охраны труда и повышения эффективности контроля системы управления охраной труда в соответствии с международными стандартами;
- повышение уровня социальной ответственности Компании, следование принципам Глобального договора ООН, инвестирование в человеческий капитал;

- обеспечение экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий, оптимизацию производственных процессов, реализацию проектов с использованием ВИЭ, выявление и предотвращение потенциальных аварийных ситуаций.

Для определения списка инициатив в области устойчивого развития мы рассмотрели широкий круг тем, заслуживающих внимания, в том числе, учли матрицу существенности и риски в области устойчивого развития.

С планом инициатив в области устойчивого развития можно ознакомиться здесь: https://www.samruk-energy.kz/images/documents/plan_iniciativ_se_ru.pdf

Ключевые события в области устойчивого развития в 2023 году

Международным рейтинговым агентством Morningstar Sustainalytics проведено комплексное исследование эффективности деятельности АО «Самрук-Энерго» (экология, социальная ответственность, корпоративное управление – ESG) за 2022 год, по результатам которого присвоен Риск рейтинг ESG – 24,1 балл, что соответствует Medium Risk уровню по шкале Агентства Sustainalytics. По итогам оценки среди мировых электроэнергетических компаний АО «Самрук-Энерго» вошло в топ 20% лучших компаний в выделяемой Sustainalytics подотрасли «Электроэнергетика», заняв 43 место из 273.

27 июля 2023 года АО «Самрук-Энерго» раскрыло информацию по Проекту углеродной отчетности (англ. Carbon Disclosure Project, далее – CDP). Раскрытие информации по климатическим анкетам CDP является инструментом эффективного управления углеродным следом для достижения углеродной нейтральности, основанном на разумном балансе между энергетической и экологической безопасностью. Анкетирование было пройдено по двум опросникам: Изменение климата и Водная безопасность. По двум анкетам результаты первого года раскрытия оценены на балл D.

В 2023 году начата реализация проекта: «План действий и раскрытие по рекомендациям TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – стандарт ведения отчетности, которая раскрывает информацию о возможном влиянии изменения климата на глобальную экономику)». На данный момент проводится гар-анализ практик корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» в области изменения климата и раскрытия информации по TCFD и оценка зрелости практик АО «Самрук-Энерго» по корпоративному управлению в области изменения климата с учётом рекомендаций TCFD. Проект стартовал в конце октября 2023 года и завершится в конце апреля 2024 года.

25 декабря 2023 года решением Совета Директоров АО «Самрук-Энерго» утвержден Кодекс поведения в новой редакции (протокол № 18/23).

В рамках принципа социальной ответственности бизнеса, в 2023 году Компания утвердила Политику по взаимодействию с местными сообществами Группы компаний АО «Самрук-Энерго» (утверждено решением Правления №40 от 28 декабря 2023 года). Политика регламентирует принципы деятельности, обязательства, инициативы в области взаимодействия с местными сообществами Компании, а также механизмы взаимодействия и методы предоставления обратной связи и раскрытия информации с местными сообществами в регионах присутствия.

Утверждена Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием (ДКССУУР), которая включила в себя мероприятия Плана по совершенствованию корпоративного управления АО «Самрук - Энерго» на 2022-2023 годы, Плана мероприятий по

внедрению лучших практик корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» и Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием в целях получения высоких позиций АО «Самрук-Энерго» в ESG-рейтинге (протокол Правления от 10 октября 2022г., №37), а также в целом на страну.

4.1.1.1.1. Повышение уровня осведомленности по вопросам устойчивого развития

Следуя лучшим мировым практикам, мы повышаем уровень осведомленности по вопросам устойчивого развития:

- В течение второго квартала 2023 года, организовано корпоративное обучение для работников всех уровней, по темам, включающим вопросы изменения климата, снижения углеродного следа, развития ВИЭ, повышения энергоэффективности и др.
- 14 декабря 2023 года для портфельных компаний АО «Самрук-Энерго» организована встреча с участием корпоративных секретарей на тему: «ESG тренды 2023. Корпоративное управление и Устойчивое развитие в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» по результатам 2023 года».
- 21 декабря 2023 года организован корпоративный семинар для менеджмента и сотрудников Компании на тему: «Управление рисками и внутренний контроль» от KPMG.
- 27 и 28 декабря 2023 года экспертами ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» проведено корпоративное обучение на тему «Актуальные вопросы в области ESG». В обучении приняли участие члены Совета директоров, Правления, директора структурных подразделений и специалистов, а также представители ДЗО.
- 29 декабря 2023 года организована Ежегодная стратегическая сессия с членами Правления, директорами структурных подразделений и специалистами по итогам года на тему «Корпоративное управление и устойчивое развитие. Рейтинг ESG».

4.1.1.1.2. ESG KPI, определенные АО «Самрук-Энерго»

Мы внедрили ключевые показатели эффективности (KPIs) по экологическим, социальным и корпоративным аспектам управления (ESG), что отражает стремление компании к устойчивому развитию. Внедрение KPI по ESG позволяет Компании формировать четкую систему метрик, направленную на поддержку и развитие практик устойчивого развития.

KPI по ESG распределяются по трем тематическим аспектам:

- Охрана труда;
- Управление персоналом;
- Охрана окружающей среды.

Тематический аспект ESG	Статус исполнения установленных ESG KPI
Охрана труда	<p>Первому руководителю Компании установлен KPI «LTIFR», с целевым значением на уровне 0,30. KPI «LTIFR» по результатам 2023 года составил 0,36 и был рассчитан по 11 несчастным случаям, 1 из которых произошел в 2022 году, но был учтен в 2023 году в связи с фактическим завершением расследования в отчетном периоде. Однако, в контексте стандарта GRI 403-9 в настоящем Годовом отчете LTIFR за 2023 год представлен на уровне 0,33, рассчитанный по 10 фактически произошедшим случаям в отчетном году.</p> <ul style="list-style-type: none"> • На базе ЧУ «Samruk Business Academy» проведено обучение внутренних тренеров дочерних и зависимых организаций Компании по курсу «Культура безопасного труда» для дальнейшего обучения работников ДЗО. Руководство и руководители структурных подразделений ДЗО прошли обучение по международным программам «NEBOSH», «IOSH». <p>Составлен график проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности (ЛПАБ) для первых руководителей ДЗО. Руководством ДЗО проведены беседы с работниками по выявлению недостатков, обращены внимания на условия безопасности, выявлены систематические причины при выполнении производственной задачи, оценена эффективность культуры производственного труда, а также выявлены слабые стороны системы управления охраны труда. По каждому проведенному ЛПАБ составлены отчеты и проведен анализ для осуществления контроля выполнения корректирующих мероприятий.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Автоматизирована система регистрации инцидентов, потенциально-опасных происшествий и событий в области HS путем реализации проекта «Безопасное производство».
Управление персоналом	<ul style="list-style-type: none"> • В течение 2023 года, ежеквартально, ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» проводил исследования показателей социальной стабильности по Группе компаний АО «Самрук-Энерго». • Индекс SRS АО «Самрук-Энерго» - 59%. • Индекс вовлеченности АО «Самрук-Энерго» - 58%. • Индекс социального благополучия АО «Самрук-Энерго» - 43%. • Индекс социального спокойствия АО «Самрук-Энерго» - 72%.
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> • На 2023 год утвержден KPI «Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии. Объем выбросов CO/SOx/NOx/твердые частицы на 1 кВтч» с целевым значением 10,1 г/кВтч. <p>По итогам 2023 года удельный выброс загрязняющих веществ по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» составил 9,537 г/кВтч.</p>

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году мы планируем продолжить работу по совершенствованию практик управления устойчивым развитием, в том числе:

- Приведение в соответствие всех ВНД Компании нормам обновленного Кодекса корпоративного управления;
- Дальнейшая реализация проекта «План действий и раскрытие по рекомендациям TCFD»;
- Реализация мероприятий Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2024 год, обновленной по результатам исследования эффективности деятельности АО «Самрук-Энерго» по управлению рисками ESG, утвержденной Советом директоров 26 февраля 2024 года;
- Получение ESG-риск рейтинга по результатам 2023 года;
- Раскрытие информации по Проекту углеродной отчетности (англ. Carbon Disclosure Project).

4.1.2. Оценка существенности

GRI-3-1

Процесс оценки существенности направлен на выявление и приоритизацию наиболее значительных воздействий на экономику, окружающую среду, людей и права человека. Оценка существенных воздействий включала в себя анализ деятельности АО «Самрук-Энерго» в области ESG, современных тенденций в области ESG, законодательства и нормативно-правовой базы, внешних стандартов и систем в области устойчивого развития, а также учтены мнения заинтересованных сторон.

Мы также учли и рассмотрели существенные темы для отрасли выделенные GRI 12: Coal Sector 2022, SASB, проанализировали перечень существенных тем, которые оцениваются ведущими рейтинговыми агентствами в электроэнергетической отрасли (S&P Global Ratings и MSCI ESG Ratings) и сделали бенчмарк-анализ компаний-аналогов Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Мы следили за соответствием нашего списка существенных тем Принципам Глобального Договора и Целям устойчивого развития ООН.

Выбор наиболее существенных тем проведен на основе принципа «двойной существенности»: мы учли темы, которые являются наиболее существенными с точки зрения влияния на финансовые результаты Компании и темы, которые являются наиболее существенными для общества с точки зрения наших воздействий.

Список существенных тем в 2023 году по сравнению с прошлым отчетным периодом был дополнен двумя новыми темами:

- Доступность энергии;
- Биоразнообразиие.

Список существенных тем

GRI 3-2

Существенная тема	Тип воздействия				Стандарты GRI	Принципы ГД	ЦУР ООН
	Негативное	Позитивное	Прямое	Косвенное			
Изменение климата и окружающая среда							
Изменение климата					305	7,8	3,12,13,14,15
Энергопереход к устойчивым источникам					302	9	7,8,12,13
Доступность энергии					302	9	7,8,11,12
Управление водными ресурсами					303	7,8	6,12
Качество воздуха					301	7,8	8,12
Рациональное обращение с отходами					305	7,8	3,12,13,14,15
Биоразнообразие					304	7,8	13, 14, 15
Забота о людях							
Управление, развитие и мотивация сотрудников					401, 402, 404		3,4,5,8,10
Безопасность и здоровье на рабочем месте					403		3,8,16
Разнообразие, равенство и инклюзивность					405, 406	1,2,6	5,8,10
Эффективное управление и добросовестность							
Вклад в экономическую результативность					201, 203		1,3,5,8,9,11,13
Устойчивая цепочка поставок					204		8
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции					205	10	16
Государственная политика					415		16

4.1.3. Принципы Глобального Договора ООН

АО «Самрук-Энерго» внедряет принципы охраны окружающей среды, социальной ответственности и лучшего корпоративного управления по всем направлениям деятельности с учетом принципов Глобального договора ООН, к которому Компания присоединилась в 2011 году.

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	● Соблюдение прав человека
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	● Инвестиции в человеческий капитал ● Управление закупочной деятельностью
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	● Забота о нашей планете ● Вклад в борьбу с изменением климата
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей Среды	
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	● Деловая этика и противодействие коррупции
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	

4.2. Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

АО «Самрук-Энерго» интегрировало в свою деятельность Принципы устойчивого развития, а также привержено 17 Целям устойчивого развития ООН. Компания, осуществляя свою деятельность, стремится внести вклад в достижение следующих целей устойчивого развития ООН:

ЦУР ООН	Задачи ЦУР ООН	Проекты/задачи/КПД компании	Результаты 2023 года
<p>Цель 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах</p>	<p>1.1 К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире, измеряемую в настоящее время численностью людей, живущих менее чем на 2,15 доллара США в день.</p> <p>1.2 К 2030 году сократить как минимум вдвое долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в бедности во всех ее проявлениях согласно национальным определениям.</p> <p>1.3 К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно бедные и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к основным услугам, владению и контролю над землей и другими формами собственности, наследством, природными ресурсами, соответствующим новым технологиям.</p>	<p>Сохранение рабочих мест путем контроля, установленного КПД «Текущая численность кадров» не более 14%.</p> <p>Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработной платы.</p> <p>Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО «Самрук-Энерго».</p> <p>Мониторинг КПД «Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения».</p> <p>Мониторинг КПД «Степень благополучия персонала» на уровне не менее 65%.</p> <p>Компания обеспечивает бесперебойное энергоснабжение всех своих регионов присутствия, в том числе в отдаленных районах и населенных пунктах для возможности устойчивого ведения хозяйств местного населения.</p>	<p>1.1., 1.2. Уровень текучести кадров в 2023 году составил 14%.</p> <p>Средняя заработная плата работников по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» выросла на 14% и составила 462 244 тенге в месяц. Индексация заработных плат составила 10%, при этом особое внимание уделялось низкооплачиваемым работникам.</p> <p>Уровень социального самочувствия работников (индекс благополучия) достиг 59%.</p> <p>Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения 100%.</p> <p>1.4. Доля группы компании на рынке электроэнергии Казахстана составила 31,3%</p> <p>Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана 6%.</p> <p>Доля Компании в добыче по итогам 2023 года составила 38,1% от общего объема угледобычи РК.</p> <p>Группа компаний АО «Самрук- Энерго» осуществляет деятельность строго в соответствии с требованиями законодательства, при этом придерживаясь не дискриминации потребителей в условиях получения товаров и услуг. Учитывая, что электроэнергетический рынок делится на оптовый и розничный и что социально-уязвимые слои населения осуществляют пользование электрической энергией и коммунально-бытового угля в рамках розничного рынка, на них распространяются услуги, предоставляемые ТОО «АлматыЭнергоСбыт» и</p>

		<p>НИОКР; Изучение возможности применения технологий улавливания и хранения углерода на угольных электростанциях. Внедрение технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система).</p>	<p>«АЖК». ТОО «Богатырь-Комир» осуществляет деятельность для потребителей розничного рынка только в рамках коммунально-бытовых поставок, распределение которого осуществляется местными исполнительными органами. Информация о социальной поддержке уязвимых слоев населения представлена на сайте компании: https://www.samruk-energy.kz/en/sustainable-development-2#tab17 ТЭЦ-2 с угольной генерации на газовое топливо. Данные работы позволят по завершению проекта значительно снизить объемы эмиссий в окружающую среду. В регионах расположения производственных объектов АО «Самрук-Энерго» ни разу не были зафиксированы заболевания и смертельные случаи, связанные с химическими загрязнениями воздуха, воды и почвы. Также осуществляются работы по реконструкции электростатических фильтров, что повлияет на качество очистки отходящих дымовых газов от взвешенных веществ (пыль/зола).</p>
<p>Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<p>4.4. К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.</p>	<p>Функционирует Совет по делам молодежи «Jas Energy». Утверждены Правила организации и проведения практики и стажировки в АО «Самрук-Энерго» (Протокол №20 от 21.07.2010г.). План мероприятий по реализации молодежной политики АО «Самрук-Энерго».</p>	<p>4.4.С целью социального и профессионального развития личности посредством обмена мыслями, опытом, проведен «II МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ АО «Самрук-Энерго» с участием 100 сотрудников Компании. В рамках реализации программы по развитию молодежной политики в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» 5 работников Компании завершили участие в модульной программе развития молодых лидеров «Жеті Қадам». Принято участие в молодёжном челлендже АО «Самрук-Қазына», где молодые участники обучались лидерству, самодиагностике</p>
<p>Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>5.1 Положить конец всем формам дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всем мире. 5.2 Искоренить все формы насилия в отношении всех</p>	<p>Подписано Заявление о поддержке Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины»</p>	<p>5.1.5.2.5С Подтверждённых случаев дискриминации, притеснения, домогательства не зафиксированы. В 2023 году утверждена Политика по недопущению дискриминации (решение Правления от 09 марта 2023 года, протокол №7).</p>

	<p>женщин и девочек в государственной и частной сферах, включая торговлю людьми, а также сексуальную и другие виды эксплуатации.</p> <p>5.5 Обеспечить полное и эффективное участие женщин и равные возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.</p> <p>5.С принять и укрепить разумную политику и осуществимое законодательство для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.</p>	<p>и Глобального договора ООН. Утвержден План мероприятий по повышению доли женщин в Правлении АО «Самрук-Энерго» и Правлениях, Наблюдательных советах / Советах директоров дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» до 20% к 2023 году, до 30% к 2030 году. Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе рабочей силы. Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва.</p>	<p>Утверждена Политика в области прав человека (решение Правления 27 июля 2023 года, протокол №24).</p> <p>5.5. Доля женщин во всей рабочей силе 25%. Доля женщин во внутреннем кадровом резерве 33%. В рамках программы «Гендерное равенство», женщины Группы компаний АО «Самрук-Энерго» прошли модульное обучение, направленное на повышение доли женщин в руководящих органах Компании, а также приняли участие в деловой встрече с представителями Женского энергетического клуба KAZENERGY и делегации от Ассоциации женщин в энергетике Кыргызстана.</p> <p>Проведена работ по назначению/ избранию в составы советов директоров/ наблюдательных советах и исполнительном органе женщин-лидеров, завершивших программу «Гендерное равенство»: Айсариева М. избрана членом Совета директоров АО «Шардаринская ГЭС» (протокол заседания СД АО «Самрук-Энерго» 07/23 от 06.06.23г.). Рахимова А. избрана членом НС ТОО «Первая ветровая электрическая станция» и избрана членом и Председателем НС ТОО «Samruk Green Energy», а также ТОО «Казгидротехэнерго» (протокол заседания СД публичной компании «Qazaq Green Power PLC» 7 от 30.05.23г.).</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Цель 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p>	<p>6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.</p> <p>6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды.</p>	<p>План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».</p> <p>Планы рационального использованию водных ресурсов</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● снижение объема потребления пресной воды; ● увеличение доли многократно и повторно используемой воды; ● снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах; дренажных (шахтных) водах – дополнительно образующихся у ТОО «Богатырь Комир»; ● минимизация рисков в отношении водопользования; ● улучшение качества сбрасываемых сточных вод. 	<p>6.3., 6.4. В 2023 году проводился регулярный мониторинг состояния водных объектов аккредитованными специализированными лабораториями в соответствии с Программой производственного экологического контроля, в том числе с определением химического состава и качества поверхностных, подземных и сточных вод. В отчетном периоде в ТОО «ЭГРЭС- 1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» не было зафиксировано ни одного случая превышения предельно- допустимых концентраций загрязняющих веществ в сбросах сточных вод.</p> <p>На всех производственных предприятиях исполнены Планы рационального использованию водных ресурсов с мероприятиями по сокращению использования свежей воды, сброса нормативно очищенной воды, потерь воды при транспортировке и внедрения систем повторного использования сточных вод.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Цель 7: доступ к доступной, надежной, устойчивой и современной энергии</p>	<p>7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным и современным энергетическим услугам.</p> <p>7.2 К 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе.</p> <p>7.3 К 2030 году удвоить глобальные темпы повышения энергоэффективности.</p> <p>7.А К 2030 году расширять международное сотрудничество для облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области чистой энергетики, включая возобновляемые источники энергии, энергоэффективность и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, а также поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и экологически чистые энергетические технологии.</p>		<p>АО «Самрук-Энерго» позволили сэкономить 362,9 тыс. т.у.т. (тонн условного топлива) на 2,06 млрд тенге.</p>
-------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Цель 8: Содействовать инклюзивному и устойчивому экономическому росту, занятости и достойной работе для всех</p>	<p>8.5 К 2030 году добиться полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и людей с ограниченными возможностями, а также равной оплаты за труд равной ценности.</p> <p>8.7 Принять незамедлительные и эффективные меры по искоренению принудительного труда, положить конец современному рабству и торговле людьми, а также обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и к 2025 году положить конец детскому труду во всех его формах.</p> <p>7.4 Защищать трудовые права и способствовать созданию безопасных и надежных условий труда для всех работников, включая трудящихся-мигрантов, в частности женщин-мигрантов, и лиц с нестабильной занятостью.</p>	<p>Кадровая политика АО «Самрук- Энерго»</p>	<p>8.5., 8.7., 8.8. В соответствии с Кадровой политикой, одним из основных бизнес-принципов является принцип «Разнообразие и равные возможности/ Недискриминация», и определена ключевая задача «Обеспечение принципов инклюзивности и баланса, которые подразумевают создание и внедрение программ с соблюдением равных условий и возможностей для представителей разных социальных и возрастных групп, уделяя им равноценное внимание». В рамках указанной цели в 2023 году утверждена Политика по недопущению дискриминации (решение Правления от 09 марта 2023 года, протокол №7). Утверждена Политика в области прав человека (решение Правления 27 июля 2023 года, протокол №24). По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» трудоустроено 227 человека с ограниченными возможностями.</p> <p>Проводятся работы по трудоустройству резервистов Президентского молодежного кадрового резерва в случае образования вакансий в Обществе и его дочерних, и зависимых организациях.</p>
<p>Цель 9: Создание устойчивой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и</p>	<p>9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и устойчивую инфраструктуру, включая региональную и</p>		<p>9.1. В 2023 году Компания профинансировала мероприятия и проекты, направленные на социально-экономическое развитие в местные сообщества на общую сумму в – 125 млн тенге.</p> <p>9.4. 49 545 803 тыс. тенге составили затраты на</p>

<p>стимулированию инноваций</p>	<p>трансграничную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благосостояния человека, уделяя особое внимание доступному и справедливому доступу для всех.</p> <p>9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и модернизировать отрасли, чтобы сделать их устойчивыми, повысить эффективность использования ресурсов и более широко внедрять чистые и экологически безопасные технологии и промышленные процессы, при этом все страны будут принимать меры в соответствии со своими возможностями.</p> <p>9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР</p>		<p>поддержание производственных активов. 80 252 344 тыс. тенге направлено реализацию инвестиционных проектов, в том числе объектов ВИЭ. 17 146 550 тыс. тенге составили капитальные вложения в ВИЭ.</p> <p>9.5. Осуществляется реализация НИОКР по проекту «Технологии улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углекислоты».</p>
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>10.2 К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса</p>		<p>10.2. Фактов подтвержденных случаев дискриминации в Компании не зафиксировано, в том числе по мотивам преследования, кроме того, решением Совета директоров от 25.12.2023 года (протокол №18/23) утвержден Кодекс поведения, предусматривающий запрет на преследование сотрудников, которые добросовестно сообщают о нарушениях ВНД Общества или сотрудничают в расследовании ненадлежащего поведения.</p>
<p>Цель 12: Обеспечение устойчивых моделей потребления и производства</p>	<p>12.2 К 2030 году добиться устойчивого управления и эффективного использования природных ресурсов.</p> <p>12.5 К 2030 году существенно сократить образование отходов за счет предотвращения, сокращения, переработки и повторного использования.</p> <p>Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, внедрять устойчивые практики и включать информацию об устойчивом развитии в свой цикл отчетности.</p>	<p>Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»</p> <p>План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»</p>	<p>12.2. Управление вопросами охраны окружающей среды (ООС) осуществляется на всех уровнях Компании. Для управления экологической безопасностью, как частью комплексной производственной безопасности мы создали систему экологического менеджмента (СЭМ), являющуюся составной частью системы корпоративного управления и важнейшей частью системы управления нефинансовыми рисками. В рамках СЭМ утверждено Руководство по чрезвычайным экологическим ситуациям и реагированию.</p> <p>Система экологического менеджмента АО «Самрук-Энерго» на постоянной основе подвергается оценке на соответствие наилучшим мировым практикам с привлечением Независимых международных консультантов и постепенно совершенствуется.</p> <p>12.5. Все виды отходов, образующихся на ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» идентифицированы на основе данных инвентаризации источников образования отходов.</p> <p>Для минимизации негативного воздействия ТОО «Богатырь Комир» на прилегающие территории Компания сокращает объемы захоронений вскрышных пород на внешних отвалах, разрабатывая проекты по использованию внутреннего выработанного</p>

			<p>пространства разрезов «Северный» и «Богатырь» в качестве внутренних отвалов. Для предотвращения окислительных процессов и недопущения самовозгорания углесодержащей породы, складываемой в отвалы, проводится изоляция инертными породами отсыпок отвалов и уплотнение кровли отвалов.</p> <p>Золошлаковые отходы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» захораниваются на золоотвалах, с обеспечением мероприятий по пылеподавлению – на экибастузских ГРЭС под урез воды, в АО «АлЭС» по уникальной комбинированной технологии с покрытием слоем грунта и высадкой многолетних трав и кустарников. Мы ежегодно проводим рекультивацию отработанных частей золоотвалов. Кроме того, наряду с утилизацией проводится переработка золошлаков для дальнейшего их использования при строительстве автомобильных дорог и производстве стройматериалов.</p> <p>В процессе производственной деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», не образуются радиоактивные отходы. На территории ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» и на границе их санитарно-защитных зон, на ежеквартальной основе ведётся радиационный мониторинг. По результатам мониторинга превышений допустимого уровня 2,5 мЗв/час не зарегистрировано.</p> <p>12.6. Компания ежегодно готовит Интегрированные отчеты, где раскрывает свое влияние потребление ресурсов в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 3-летней динамике.</p> <p>Приняты адаптированные формы для сбора информации по обращению с отходами в соответствии с международными требованиями к отчетности по устойчивому развитию (GRI).</p>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Цель 13: Принять срочные меры по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<p>13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.</p> <p>13.3 Улучшить образование, повышение осведомленности, а также человеческий и институциональный потенциал в области смягчения последствий изменения климата, адаптации, уменьшения воздействия и раннего предупреждения</p>	<p>Программа энергоперехода на 2022- 2060 годы.</p>	<p>13.1. В соответствии с Программой энергоперехода, Компания предусматривает постепенное изменение структуры генерации, планомерное увеличение доли генерации из возобновляемых источников, применение наилучших доступных технологий, изучение и применение технологий улавливания и хранения углерода на угольных станциях Компании, а также реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережения.</p> <p>В 2023 году климатические риски (32-С-СЭ) в результате оценки подверженности идентифицированы как стратегические и размещены в Крупную зону рисков. Совместно с заинтересованными структурными подразделениями была проведена работа на предмет управления климатическими рисками, в том числе связанными с водными ресурсами. Климатические риски были дополнены описаниями по водным риск-факторам и мероприятиями по управлению данным риском. Так, в свою очередь были дополнены такие риск-факторы как загрязнение водных ресурсов, запрет на использование водных ресурсов из трансграничных рек, превышение загрязняющих веществ в сточных водах. Кроме того, были разработаны и утверждены мероприятия по управлению ими: мониторинг воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, животный и растительный мир, соблюдение правил эксплуатации зданий и сооружений. В рамках экологического мониторинга, в 2023 году впервые в тестовом режиме введена автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду (АСМ) на АО «СЭГРЭС-2». В рамках данного проекта в последующие годы планируется внедрить автоматизацию экологических показателей во всех крупных производственных компаниях.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>В 2023 году начата реализация проекта: «План действий и раскрытие по рекомендациям TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures –стандарт ведения отчетности, которая раскрывает информацию о возможном влиянии изменения климата на глобальную экономику)». На текущий момент проводится гар-анализ практик корпоративного управления «Самрук-Энерго» в области изменения климата и раскрытия информации по TCFD, и оценка зрелости практик «Самрук-Энерго» по корпоративному управлению в области изменения климата с учётом рекомендаций TCFD. Проект стартовал в конце октября 2023 года и завершится в конце апреля 2024 года.</p> <p>13.3.В целях повышения уровня осведомлённости работников Компании о лучших практиках ESG, в течение второго квартала 2023 года, организовано корпоративное обучение для сотрудников всех уровней на темы: «Глобальные климатические соглашения», «Национальное регулирование Парниковых Газов», «Принципы/практика ESG», «Углеродный цикл, изменение климата, методы мониторинга», «Углеродный след компании. Прямые выбросы, Энергетические косвенные выбросы, Прочие косвенные выбросы», «ВИЭ: глобальные тренды и развитие в РК», Энергосбережение и повышение энергоэффективности», «Зеленое финансирование Управление углеродными активами Проектные механизмы», «Корпоративные стратегии». Обучение проводилось корпорацией Tetra Tech ES, Inc., реализующей проект «Энергетика Центральной Азии», финансируемый USAID.</p> <p>При раскрытии информации АО «Самрук-Энерго» придерживается принципа последовательности и сопоставимости, непрерывно ведет работу над повышением полноты раскрытия информации и расширением сфер отчетности по выбросам ПГ, в этой связи в 2023 году впервые произведен учет</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>фторированных газов квотируемых установок Компании, на которые приходится около 2% антропогенных выбросов ПГ в мире</p> <p>Выбросы фторированных газов, тонн CO₂-экв</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Наименование фторированного газа</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Гидрофторуглероды (ГФУ)</td> <td>192,7</td> </tr> <tr> <td>Перфторуглероды (ПФУ)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Дифторхлорметан (CH₂ClF₂)</td> <td>424,9</td> </tr> <tr> <td>Гексафторид серы (SF₆)</td> <td>1 623,6</td> </tr> <tr> <td>Трифторид азота (NF₃)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Тетрафторметан (CF₄)</td> <td>555</td> </tr> <tr> <td>Итого по АО «Самрук-Энерго»</td> <td>2 796,2</td> </tr> </tbody> </table>	Наименование фторированного газа	2023	Гидрофторуглероды (ГФУ)	192,7	Перфторуглероды (ПФУ)	0	Дифторхлорметан (CH ₂ ClF ₂)	424,9	Гексафторид серы (SF ₆)	1 623,6	Трифторид азота (NF ₃)	0	Тетрафторметан (CF ₄)	555	Итого по АО «Самрук-Энерго»	2 796,2
Наименование фторированного газа	2023																		
Гидрофторуглероды (ГФУ)	192,7																		
Перфторуглероды (ПФУ)	0																		
Дифторхлорметан (CH ₂ ClF ₂)	424,9																		
Гексафторид серы (SF ₆)	1 623,6																		
Трифторид азота (NF ₃)	0																		
Тетрафторметан (CF ₄)	555																		
Итого по АО «Самрук-Энерго»	2 796,2																		
<p>Цель 15: Устойчивое управление лесами, борьба с опустыниванием, остановка и обращение вспять деградации земель, прекращение потери биоразнообразия</p>	<p>15.1 К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем, и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.</p> <p>15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания</p>	<p>Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».</p> <p>План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».</p>	<p>15.1., 15.2. Для минимизации гибели рыбы все гидротурбины наших ГЭС оснащены рыбозащитными устройствами. Также, по рекомендации Казахского научно-исследовательского института рыбного хозяйства, в качестве рыбозащитной меры вблизи водозабора перед турбинными водоводами в темное время суток поверхность воды освещается прожекторами для отпугивания рыбы.</p> <p>Для минимизации гибели птиц, которые используют опоры воздушных линий электропередачи (ВЛЭП) в качестве присад, мы проводим реконструкцию опор оснащая их изолированными проводами.</p> <p>Для снижения воздействия на водные и наземные (прибрежные) экосистемы режимы работы ГЭС согласовываются с Комитетом по водным ресурсам Министерства экологии, геологии и природных ресурсов, с акиматами и руководством ООПТ (в случае Мойнакской ГЭС). Попуски воды в интересах сельскохозяйственных землепользователей (ирригация) и водоснабжение согласовываются с уполномоченными</p>																

			<p>органами.</p> <p>На предпроектной и проектной стадиях ветроэнергетических установок (ВЭУ) предусматривается уменьшение их воздействия на окружающую среду. Так, с целью минимизации воздействия светового загрязнения на биоритмы живых существ, а также для сохранения и восполнения биоразнообразия мы минимизируем освещение ВЭУ вплоть до использования лишь габаритных огней. ДЗО ежегодно разрабатывают программы по сохранению биоразнообразия, в рамках которых, по завершении эксплуатации объектов ДЗО выполняется комплексная рекультивация земель, для компенсации возможного экологического ущерба от нашей деятельности. Работы проводятся в порядке погребения объектов строительства ДЗО, ликвидации последствий недропользования, ликвидации и консервации гидрогеологических скважин, закрытия полигонов и иных мест хранения и утилизации отходов, в том числе радиоактивных. В 2022 году Компания не выводила из эксплуатации объекты.</p> <p>По результатам непрерывного экологического мониторинга установлено, что в отчетный период существенного прямого или косвенного воздействия деятельности ДЗО на уязвимые экосистемы и биоразнообразие не отмечалось.</p>
Цель 16: Содействие справедливому, мирному и инклюзивному обществу	<p>16.5 Существенно сократить коррупцию и взяточничество во всех их формах</p> <p>16.10 Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными</p>	<p>В Группе компаний АО «Самрук-Энерго» назначены Комплаенсофицеры, в круг полномочий, которых входят, в том числе вопросы антикоррупционной экспертизы и работы. Ежегодно проводится анализ коррупционных рисков.</p>	<p>16.5. В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции и взяточничества отсутствуют. В отчетном периоде по всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго» было проведено более 70 обучающих мероприятий с разъяснениями об изменениях в антикоррупционном законодательстве, налоговом декларировании и о порядке работы «горячей линии».</p> <p>16.10, 16.В. В целях обеспечения соблюдения недискриминационной политики, решением СД</p>

	<p>соглашениями.</p> <p>16.В Продвижение и обеспечение соблюдения недискриминационных законов и политики устойчивого развития.</p>	<p>Комплаенс офицеры проводят комплаенс-проверку контрагентов (due diligence), в том числе на предмет их вовлеченности в коррупционные правонарушения.</p> <p>Проводится массовая разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>В договорах закупок с 2022 года усилена антикоррупционная оговорка.</p>	<p>Общества от 25.12.2023 года (протокол №18/23) утвержден Кодекс поведения, предусматривающий запрет на преследование сотрудников, которые добросовестно сообщают о нарушениях или сотрудничают в расследовании ненадлежащего поведения.</p> <p>Проведен анализ системы закупок. Рассмотрены обращения, поступившие в централизованную службу по контролю за закупками, определен характер нарушений, а также меры по их устранению, кроме того, даны рекомендации по минимизации комплаенс рисков в закупках.</p>
<p>Цель 17: Оживить глобальное партнерство в целях устойчивого развития</p>	<p>17.16 Укреплять глобальное партнерство в целях устойчивого развития, дополняемое многосторонними партнерствами, которые мобилизуют и обмениваются знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами для поддержки достижения целей устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.</p>	<p>Компания является членом в следующих национальных и Международных организациях</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Электроэнергетический Совет СНГ; ● Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация; ● Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан; ● Членство в Ассоциации «KAZENERGY»; ● ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»; ● Ассоциация ECOJER; ● Всемирный Энергетический Совет; ● Глобальный договор ООН. 	<p>17.16. 4.08.2023 года принято участие в II Ежегодном Форуме по производственной безопасности АО «Самрук-Казына» Январь-декабрь 2023 года Председателем Правления принято участие в заседаниях Совета директоров КЭА;</p> <p>7 апреля 2023 года принято участие в заседании энергетического совета при Президенте Республики Казахстан под председательством Премьер-Министра Республики Казахстан Смаилова А.А.;</p> <p>21 апреля 2023 года принято участие в заседании Общественного совета АО «Самрук-Казына»;</p> <p>Июнь-декабрь 2023 года принято участие в заседаниях КЭА, по обсуждению разрабатываемой Стратегии развития отрасли на 2025- 2035гг.;</p> <p>21–22 июня 2023 года принято участие в 7-м ежегодном международном конгрессе и выставке «Гидроэнергетика Центральная Азия и Каспий»;</p> <p>3 июля 2023 года принято участие в заседании Энергетического совета при Президенте Республики Казахстан под председательством Премьер-Министра</p>

			<p>Республики Казахстан Смаилова А.А.;</p> <p>25 августа 2023 года принято участие во встрече руководителей гидроэнергетических ведомств Кыргызской Республики, Республики Казахстан и Республики Узбекистан;</p> <p>14 сентября 2023 года принято участие в расширенном тематическом заседании Комитета по вопросам экологии и природопользованию на тему: «Вопросы обеспечения энергобезопасности Республики Казахстан»;</p> <p>19–20 сентября принято участие в конференции «Неделя Энергетики Центральной Азии и Монголии 2023»;</p> <p>Октябрь 2023 года принято участие в заседании Общественного совета АО «Самрук-Қазына»;</p> <p>3-6 октября 2023 года принято участие на круглом столе высокого уровня Исполкома ЭЭС СНГ «Энергетическая безопасность стран СНГ» KAZAKHSTAN ENERGY WEEK - 2023/XV Евразийский форум KAZENERGY;</p> <p>24 ноября 2023 года принято участие в заседании Энергетического совета при Президенте Республики Казахстан под Председательством Премьер-Министр Республики Казахстан Смаилова А.А.;</p> <p>25 ноября 2023 года принято участие в выездном совещании в г. Бишкек, по обсуждению вопросов реализации проекта Камбаратинской ГЭС;</p> <p>8 декабря 2023 года принято участие в заседании Совета Ассоциации KAZENERGY;</p> <p>4 декабря принято участие в COP-28 по изменению климата, презентован вклад Компании по уменьшению углеродного следа;</p> <p>13 декабря 2023 года принято участие на расширенном</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>общем собрании Казахстанской электроэнергетической Ассоциации;</p> <p>В течение года принято участие в совещаниях по вопросу создания Международного водно-энергетического консорциума Центральной Азии.</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами имеет важное значение для АО «Самрук-Энерго». Руководствуясь принципом транспарентности, мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу, стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанном на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными сторонами.

Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами с обеспечением соответствия деятельности Компании стратегии и плану развития, а также решениям Единственного акционера и управляющего органа осуществляет Правление АО «Самрук-Энерго».

Главная цель нашего взаимодействия с заинтересованными сторонами – правильный выбор стратегического развития и путей совершенствования деятельности Компании, содействие в достижении такого уровня устойчивого развития, при котором выигрывают все: и Компания, и ее заинтересованные стороны, и общество.

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет:

- выявлять стейкхолдеров, оказывающих существенное влияние на Компанию и их степень зависимости от Компании;
- определять и анализировать потребности, ожидания и мнения внутренних и внешних заинтересованных сторон;
- определять и анализировать трудности и перспективы, а также наиболее существенные проблемы, волнующие внутренние и внешние заинтересованные стороны;
- проводить построение матрицы существенности, разработку Плана по взаимодействию с заинтересованными сторонами и/или Плана коммуникаций со стейкхолдерами.

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами):

- уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон;
- своевременное и регулярное информирование заинтересованных сторон;
- ответственное выполнение принятых обязательств.

Руководствуясь лучшими мировыми практиками в области взаимодействия с заинтересованными сторонами (стандарт серии AA1000, GRI) для выстраивания эффективного взаимодействия Компания применяет ряд принципов, позволяющих брать во внимание и учитывать интересы всех заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Компании.

Так, наше взаимодействие со стейкхолдерами базируется на принципе «включенности», основанном на трех принципах взаимодействия, следование которым направлено на всестороннее, взаимовыгодное и эффективное взаимодействие со стейкхолдерами:

- «существенность» – правильная оценка значимости проблем для стейкхолдеров и организации;
- «полнота» – понимание существенности последствий деятельности Компании;
- «реагирование» – демонстрация адекватного ответа.

Мы готовы инвестировать в развитие, в будущее своих клиентов и сотрудников, партнеров и поставщиков. Готовы обеспечивать устойчивое развитие как Компании, так и местных сообществ. Осуществлять социальные инвестиции в значимые для территории нашего присутствия сферы. Готовы развивать взаимодействие со всеми лицами для адекватного и гибкого реагирования на внешние и внутренние вызовы.

Также мы разделяем основные положения принципа «предосторожности». Перед запуском новых проектов и объектов Компании, в рамках оценки воздействия на окружающую среду, обязательно осуществляется ряд мер, направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии, для выявления общественного мнения и его учета в процессе оценки воздействия.

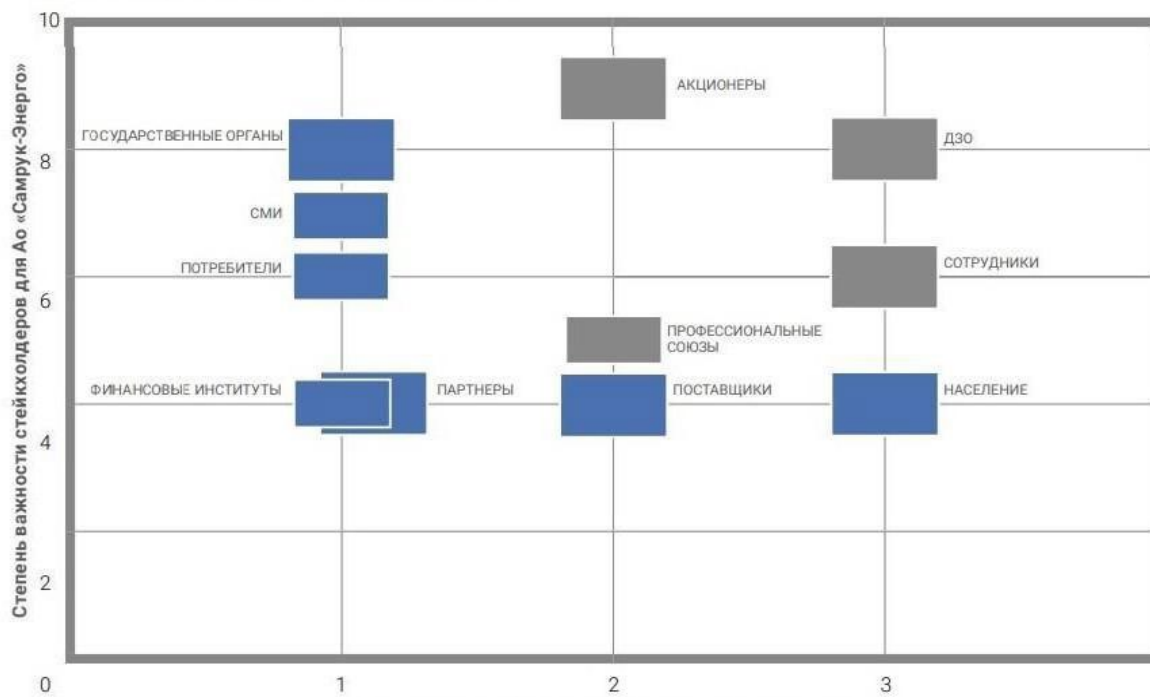
С учетом принципа «прозрачности», в рамках взаимодействия со стейкхолдерами, мы, ежегодно после выпуска годового отчета, проводим проверку сбалансированности и полноты, раскрытой в годовой отчетности информации, а также определяем темы и аспекты, оказывающие существенное влияние на деятельность Компании и ее заинтересованные стороны.

Все подобные мероприятия включены в План взаимодействия со стейкхолдерами, который основывается на Карте стейкхолдеров АО «Самрук-Энерго» и практике взаимодействия с заинтересованными сторонами. План также описывает принципы взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, подход к идентификации и анализу заинтересованных сторон, требования к взаимодействию с заинтересованными сторонами, механизмы подачи и рассмотрения жалоб и мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Компания осуществляет мониторинг выполнения Плана, результаты – доводятся до сведения Совета директоров.

Стратегия АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы основанная на принципах устойчивого развития, закрепленных в Глобальном договоре ООН, в частности включает построение карты заинтересованных сторон и методов/каналов взаимодействия. В 2023 году мероприятия Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Самрук-Энерго» были выполнены в полном объеме. В соответствии с Планом дочерние и зависимые организации АО «Самрук-Энерго» в 2023 году осуществили мониторинг утвержденных Планов взаимодействия со стейкхолдерами (ПВЗС) по действующим инвестиционным проектам.

Карта стейкхолдеров АО «Самрук-Энерго»

КАРТА СТЕЙКХОЛДЕРОВ АО «САМУК-ЭНЕРГО»



Степень влияния Компании на стейкхолдеров:

Серый – внутренние стейкхолдеры, имеющие прямое и существенное влияние на принимаемые решения и/или находящиеся под воздействием этих решений.

Синий – внешние стейкхолдеры, имеющие опосредованное влияние на принимаемые решения

Размер прямоугольника демонстрирует степень взаимодействия Компании со стейкхолдерами. Наименьший размер – ограниченный уровень взаимодействия. С увеличением размера увеличивается степень взаимодействия.

Взаимодействие с ключевыми группами заинтересованных сторон

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
Внутренние		
Акционер		
<ul style="list-style-type: none"> ● Экономическая прибыль/ Консолидированная чистая прибыль/Экономическая результативность; ● Свободные средства для развития и дивидендов; ● Доля на рынке/Присутствие на рынках; ● Социальная и экологическая ответственность, минимизация эмиссий в окружающую среду, соблюдение принципов устойчивого развития, отсутствие жалоб и штрафов за нарушение экологического законодательства. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Участие в собраниях/периодическая отчетность «АО Самрук-Қазына», о результатах деятельности Общества за отчетный период; ● Предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК, внутренними нормативными актами Единственного акционера, соответствующими запросами; ● Организация совместных рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, встреч с заинтересованными сторонами; ● Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества; ● Обсуждение исполнения Стратегии развития, бизнес-плана, Программы трансформации, реализации инвестиционных проектов и процессов устойчивого развития и др.; ● Встречи и переписки по вопросам деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго»; ● Проведение опросов, анкетирования, тестирования; ● Каналы внутрикорпоративной коммуникации; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 28 апреля 2023 года опубликована консолидированная финансовая отчетность АО «Самрук-Энерго» на платформе KASE; ● 1 июня 2023 года АО «Самрук-Энерго» выплатило дивиденды по простым акциям за 2022 год в размере 2,041 млрд тенге; ● Единственным акционером были рассмотрены вопросы: <ul style="list-style-type: none"> - о внесении изменений в Устав АО «Самрук-Энерго» – 26 января 2023 года; - об утверждении Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» в новой редакции – 10 ноября 2023 года. - Стратегические сессии: <ul style="list-style-type: none"> - 7 февраля 2023 года проведено заседание Стратегической сессии АО «Самрук-Энерго» по вопросу актуализации Стратегии развития на 2023-2032гг. (протокол от 07.02.2023г.) - 3 марта 2023 года проведено заседание Стратегической сессии «АО «Самрук-Энерго» с представителями АО «Самрук-Қазына», независимыми членами Совета директоров Общества, членами Правления Общества, основными ДЗО по вопросу рассмотрения проекта актуализированной «Стратегии развития Общества на 2023-2032гг.» (протокол №2 от 03.03.2023г.). - Решением СД АО «Самрук-Энерго» (Протокол №04/23 от 14 апреля 2023г) принято

		<p>решение о завершении Программы трансформации Общества.</p> <p>За отчетный период, принято участие в 9 заслушиваниях (с апреля по декабрь 2023года). По всем каналам обратной связи поступило 290 обращений и жалоб.</p> <p>К Омбудсмену за 2023 год официально поступило 37 обращений. По всем обращениям проведены консультации, даны ответы и рекомендации, проведены личные встречи (беседы, информационные сессии) с работниками и руководителями Общества и ДЗО.</p> <p>С начала года по всем каналам обратной связи поступило 60 обращений и жалоб, 3 из них находятся на рассмотрении.</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Дочерние и зависимые организации

<ul style="list-style-type: none"> ● Занятость и уровень оплаты труда, взаимоотношения персонала и руководства, недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности; ● Повышение уровня культуры безопасности производства, обучение и образование; ● Доля на рынке/Присутствие на рынках продукции и услуг; ● Содействие при работе с государственными органами, коммерческие интересы. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Решения Компании как участника/акционера ДЗО; ● Проверка соблюдения законодательства РК и внутренних документов Группы компаний АО «Самрук-Энерго»; ● Проверки выполнения лицензионно-контрактных обязательств ДЗО АО «Самрук-Энерго»; ● Посещение руководством производственных площадок ДЗО; ● Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство РК; ● Предоставление информации по запросу государственных органов по различным направлениям деятельности Компании; ● Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; ● Приказы и распоряжения, заслушивание 	<ul style="list-style-type: none"> ● В 2023 году во всех ДЗО было проведено более 70 обучающих мероприятий с разъяснениями об Изменениях в антикоррупционном законодательстве, налоговом декларировании и о порядке работы «горячей линии»; ● За 2023 год Омбудсмен АО «Самрук-Энерго» посетил все ДЗО Компании; ● Выполнение инвестиционной программы по ДЗО Компании в 2023 году – 132 146 млн тенге; ● В начале декабря 2023 года молодежь ДЗО приняло участие в молодежном челлендже АО «Самрук- Қазына»; ● Во всех ДЗО проведены отчетные собрания с участием руководителей Общества, Омбудсмана, профсоюза, руководителей ДЗО и трудовых коллективов по вопросам совершенствования
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>менеджмента ДЗО Компанией;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Информация/отчеты по выполнению бизнес-плана, производственных, инвестиционных и социальных планов/обязательств, достижении ключевых показателей деятельности и других актуальных вопросов, направляемых в Компанию; ● Доведение на постоянной основе целевых показателей деятельности, требований к разработке внутренней нормативной документации и др.; ● Аппаратные, производственные оперативные и иные совещания, проведение общественных слушаний в рамках реализации инвестиционных проектов; ● Инструктажи по производственной безопасности, обучение и образование; ● Предоставление обратной связи на обращения и жалобы/«горячая линия», социальные сети, каналы внутрикорпоративной коммуникации, Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<p>социально-трудовых отношений;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Проведена стратегическая сессия 3 марта 2023 года Протокол №2 с участием исполнительного органа и основных ДЗО; ● Руководством Общества в 2023 году посещались все производственные площадки: <ul style="list-style-type: none"> – АО «Алатау Жарық Компаниясы»: 18.01.2023г.; 27.06.2023г.; 06.10.2023, 25.12.2023, 31.08.2023г.; 06.10.2023г.; 24.11.2023г.; – АО «Бухтарминская ГЭС»: 28.08.2023г., 26.04.2023; – ТОО «АлматыЭнергоСбыт»: 03.03.2023г.; 28.09.2023г.; 24.11.2023г.; – ТОО «Первая ветровая электрическая станция» 25.01.2023г.; 01.09.2023г.; – - ТОО «Samruk-Green Energy»: 02.02.2023г.; 06.10.2023г., 21.12.2023г. - ТОО «Энергия Семиречья»: 31.05.2023г.; – ТОО «ЭГРЭС-1»: 17.02.2023, 04.07.2023, 21.07.2023, 22.08.2023, 20.09.2023г.; – АО «СЭГРЭС-2»: 17.02.2023, 04.07.2023, 21.07.2023, 22.08.2023, 20.09.2023, 10.10.2023, 11-12.01, 22.05, 20-21.07.2023, 17.08.2023, 22-24.10.2023, 16.11.2023г.; – ТОО «Богатырь Комир»: 17.02.2023, 04.07.2023, 21.07.2023, 22.08.2023, 20.09.2023, 20,09, 24.10, 26.12.2023г.; – АО «АлЭС»: 17.03.2023, 22.06.2023, 04.07.2023, 18-20.01, 30.06-01.07,10-11.09, 21.08.2023г.; – АО «Шардаринская ГЭС»: 02.10.2023, 30,09-02.10.2023г.; – - АО «Мойнакская ГЭС»: 27.10.2023, 05-08.10.2023г. ● В 2023 году было проведено одно совещание по рассмотрению итогов деятельности ДЗО за 2022
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		год; ● Также проведено 17 заседаний КПиОД по рассмотрению итогов деятельности ДЗО.
Менеджмент и персонал		
<ul style="list-style-type: none"> ● Занятость, взаимоотношения сотрудников и руководства, недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности, уровень удовлетворенности персонала работой, а также работой подконтрольных ему служб Компании; ● Обучение и образование; ● Повышение уровня культуры безопасности производства. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Справедливые и прозрачные условия вознаграждения персонала, обеспечение профессионального роста сотрудников, безопасные условия труда; ● Развитие кадрового потенциала; ● Инструктажи по производственной безопасности и реализация программ улучшений условий труда; ● Реализация мер социальной поддержки персонала и членов их семей; ● Программы повышения квалификации, обучения и развития персонала; ● Регулярные встречи с руководством, проведение переговоров/собраний с коллективом, представителями ДЗО, профессиональным союзом, в том числе по итогам года; ● Информирование сотрудников о деятельности Компании, возможностях профессионального роста через корпоративные сайты, социальные сети; ● Проведение опросов, анкетирования, тестирования, ежегодного мониторинга показателей вовлеченности персонала «Горячая линия», каналы внутрикорпоративной коммуникации, интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Общий объем затрат на обучение сотрудников в 2023 году – 440 080 тыс. тенге; ● Фонд заработной платы работников АО «Самрук-Энерго» – 98 570 478 тыс. тенге; ● В 2023 году в составе Кадрового резерва/Пула талантов числилось 783 работников; В 2023 году за выдающиеся достижения были награждены 266 работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго». ● В 2023 на Горячую линию было получено 95 обращений.
Профессиональные союзы		
<ul style="list-style-type: none"> ● Создание и сохранение рабочих мест; ● Повышение уровня культуры безопасности производства. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Проведение общественных слушаний; ● Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; 	<ul style="list-style-type: none"> ● В отчетном году 96% работников охвачены Коллективным договором; ● ОО «Локальный профсоюз

	<ul style="list-style-type: none"> ● Регулярные встречи с руководством, переговоры/собрания коллективов, представителей ДЗО, отчет по итогам года; ● Регулирование трудовых отношений с сотрудниками Компании; ● Оплата труда персонала в соответствии с трудовым законодательством РК, обучение и образование, безопасные условия труда; ● Информирование о текущей деятельности ДЗО; ● Прием писем (обращений) Компании; ● «Горячая линия», социальные сети, каналы внутрикорпоративной коммуникации; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<p>«Серіктес» провел среди сотрудников АО «Алатау Жарык Компаниясы» спортивные соревнования.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

Внешние

Государственные органы

<ul style="list-style-type: none"> ● Соответствие требованиям, стабильность и устойчивость бизнеса, налоговые поступления, экономический рост; ● Создание и сохранение рабочих мест; ● Представление экономических интересов страны на международной арене (экономические, политические и имиджевые выгоды для страны); ● Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства, сохранение окружающей природной среды для обеспечения здоровья населения и сохранения биоразнообразия, минимизация эмиссий в окружающую среду. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Проверки выполнения лицензионно-контрактных обязательств ДЗО Компании; ● Проверка соблюдения законодательства РК, выработка предложений о внесении изменений в законодательство РК; ● Согласование контрактов на недропользование, акта государственной регистрации на право недропользования; ● Информация/отчетность (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК о выполнении производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств в соответствии с запросами; ● Переговоры, ведение деловой переписки, аппаратные, производственные, оперативные и иные совещания, анкетирование; ● Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества; ● «Горячая линия»; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● В 2023 году Компания перечислила в пользу государства 64 308 млн тенге; ● Общее количество проведенных проверок государственными органами по производственной безопасности – 32; ● В 2023 году АО «Самрук- Энерго» приняла участие в разработке Стратегии развития электроэнергетической отрасли Республики Казахстан до 2035 года.
Потребители		
<ul style="list-style-type: none"> ● Доля на рынке/Присутствие на рынках; ● Качество продукции и услуг; ● Маркетинговые коммуникации. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Система обратной связи с потребителями ● Проведение встреч, переговоров, анкетирование; ● Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества; ● Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; ● «Горячая линия»; Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Объем реализации угля потребителям на внутренний рынок – 32,32 млн тонн.
Поставщики товаров, работ и услуг		

<ul style="list-style-type: none"> ● Обеспечение равного доступа к участию в конкурсах; ● Практики инвестирования и закупок/Выгоды по итогам реализации закупочных категорийных стратегий; ● Эффективность сети поставок и цепочки создания стоимости; ● Поддержка отечественного товаропроизводителя. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Запрос ценовых предложений; ● Проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловая переписка; ● Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве, лицензирование; ● Информация/отчетность по выполнению производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств, направляемых в Компанию; ● Отчетность по итогам финансово-хозяйственной деятельности Компании; ● Рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании; ● Проведение опросов, анкетирования, тестирования; ● «Горячая линия»; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● В 2023 году выплаты поставщикам и подрядчикам – 350 498 млн тенге; ● В договора, заключаемые АО «Самрук-Энерго», включаются положения Кодекса поведения, антикоррупционной политики, а также соблюдение требований в области по безопасности и охране труда, достойных условий труда, а также санкционные оговорки.
Бизнес-сообщества (Ассоциации, Национальная палата предпринимателей, ОЮЛ)		
<ul style="list-style-type: none"> ● Участие в совершенствовании и соблюдении отраслевых стандартов; ● Участие в совершенствовании бизнес-среды; ● Поддержка в госорганах через механизмы взаимодействия бизнес-среды с госорганами, содействие в продвижении законодательных инициатив Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан; ● Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; ● Проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловая переписка; ● Создание рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, анкетирование; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● В 2023 году в рамках программы «Гендерное равенство» сотрудники Корпоративного центра прошли модульное обучение, направленное на повышение доли женщин в руководящих органах Компании, а также приняли участие в деловой встрече с представителями Женского энергетического клуба KAZENERGY; ● Совместно с ОЮЛ «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация» была проведена работа по инициированию изменений в экологическом законодательстве страны, предлагая отсрочить сроки внедрения НДС с 2025 года на 2031 год для энергетических компаний.

Общественные организации и местное население

<ul style="list-style-type: none"> ● Повышение уровня культуры безопасности производства; ● Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства; ● Минимизация эмиссий в окружающую среду; ● Вопросы охраны окружающей среды в рамках оценки воздействия на окружающую среду, включая <ul style="list-style-type: none"> – атмосферный воздух; – поверхностные и подземные воды; – поверхность дна водоемов; – ландшафты; – земли и почвенный покров; – растительный мир; – животный мир; – состояние экологических систем и экосистемных услуг; – биоразнообразии; – состояние здоровья и условия жизни населения; – объекты, представляющие особую экологическую, научную, историко-культурную и рекреационную ценность. ● Соответствие законодательным требованиям, спонсорская и иная помощь; ● Возможность трудоустройства, решение социальных проблем, прозрачность деятельности Компании, сохранение окружающей природной среды. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Проведение общественных слушаний; ● Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство РК; ● Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании в СМИ; ● Опросы, анкетирование, тестирование; ● Информирование о текущей деятельности Компании и ДЗО; ● Рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании; ● «Горячая линия», социальные сети; <p>Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● В отчетном году инвестиции в местные сообщества – 125 млн тенге; ● Группа компаний АО «Самрук-Энерго» оказала помощь жителям г. Экибастуз в условиях чрезвычайной ситуации – аварии на ТЭЦ; ● Был проведен ряд встреч с местным населением (общественные слушания в форме открытых собраний): <ul style="list-style-type: none"> – 30 августа 2023 года - по проекту «Проект нормативов допустимых выбросов», «Программа управления отходами» и «Программа производственного экологического контроля» ТОО «Экибастузская ГРЭС-1. – 4 сентября 2023 года - по проекту Отчёта о возможных воздействиях к ТЭО «Реконструкция с полной перекладкой тепломагистрали ТЭЦ-2-ЗТК» АО «Алматинские электрические станции»; – 24 ноября 2023 года – по материалам Раздела охраны окружающей среды к рабочему проекту «Реконструкция и расширение золоотвала ТЭЦ-3. Строительно-монтажные работы. 5 очередь» АО «Алматинские электрические станции»; – 19 декабря 2023 года - по проектам «Нормативы допустимых выбросов в атмосферный воздух» и «Программа управления отходами» для ТЭЦ-3 на 2025-2026 гг АО «Алматинские электрические станции»; – 7 сентября 2023 года – по проектам корректировка ПСД «Реконструкция и новое строительство электрических 10-6-0,4 кВ по РЭС-1. Замена перегруженных и отработавших нормативный срок КЛ для повышения электроснабжения», «Реконструкция и новое строительство электрических 10-6-0,4 кВ по РЭС-6. Замена перегруженных и отработавших
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		нормативный срок КЛ для повышения электроснабжения», «Перевод сетей 6 кВ на напряжение 10 кВ на ПС-6А, ПС-3А (ПС-168А) (2-этап)» АО «Алатау Жарык Компаниясы».
Партнеры		
<ul style="list-style-type: none"> ● Доля на рынке/Присутствие на рынках; ● Совместная реализация проектов; ● Трансферт технологий, компетенций и инноваций. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Решения Компании как участника/акционера ДЗО, совместных консультативно-совещательных органов; ● Организация совместных рабочих групп, проведение проверок; ● Совещания, переговоры, деловая переписка, анкетирование; ● Отчеты о текущей деятельности; ● Ведение переписки по вопросам деятельности ДЗО; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● В отчетном году 100% партнеров АО «Самрук-Энерго» были проинформированы об антикоррупционной Политике АО «Самрук-Энерго».
Финансовые институты		
<ul style="list-style-type: none"> ● Экономическая прибыль/ Консолидированная чистая прибыль/ Экономическая результативность; ● Свободные средства для развития и дивидендов. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Предоставление отчетов/информации об Обществе согласно требованиям действующих кредитных соглашений; ● Предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК, внутренними нормативными актами Единственного акционера, соответствующими запросами; ● Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании в СМИ; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 24 февраля 2023 года на заседании Совета Директоров БРК одобрено финансирование проекта «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду»; ● В течение 2023 года проведены встречи с финансовыми институтами (банки второго уровня, банки развития, АИХ, рейтинговые агентства) и потенциальными инвесторами.
Международные организации		

<ul style="list-style-type: none"> ● Участие Компании в международных соглашениях, инициативах. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Конференции, форумы, ежегодные встречи; Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; ● Создание рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, анкетирование; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Международным рейтинговым агентством Morningstar Sustainalytics проведено исследование АО «Самрук-Энерго» и присвоен Риск рейтинг ESG – 24,1 балл; ● 20 октября 2023 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго» на уровне «BB+».
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Кредиторы

<ul style="list-style-type: none"> ● Экономическая прибыль/ Консолидированная чистая прибыль/ Экономическая результативность; ● Свободные средства для развития и дивидендов; ● Стоимость чистых активов (NAV); ● Практики инвестирования и закупок/Выгоды по итогам реализации закупочных категорийных стратегий. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Проведение регулярных аналитических встреч и переговоров, деловая переписка, анкетирование; ● Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании в СМИ; ● «Горячая линия»; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Подписано Кредитное соглашение между АО «АлЭС» и Азиатским банком развития в размере, не превышающем 98 млрд тенге для реализации проекта по газификации Алматинской ТЭЦ.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Местные исполнительные органы

<ul style="list-style-type: none"> ● Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, спонсорская и иная помощь; ● Охрана труда и здоровья персонала; ● Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства, минимизация эмиссий в окружающую среду. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Сотрудничество с местными исполнительными органами с целью поддержки и развития социальной сферы регионов; ● Организация и проведение волонтерских и благотворительных акций; ● «Горячая линия», социальные сети; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Совместно с Акиматом Енбекшиказахского района и Акиматом Алматинской области ведется работы для принятия решений по возврату земель в рамках проекта «Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт».
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

СМИ

<ul style="list-style-type: none"> ● Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, культура безопасности производства; ● Экономическая прибыль и результативность; ● Доля на рынке/Присутствие на рынках; ● Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства; ● Минимизация эмиссий в окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> ● Проведение пресс-конференций, предоставление пресс-релизов; ● Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Компании; ● «Горячая линия», социальные сети; ● Годовой отчет и интернет-ресурс Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> ● АО «Самрук-Энерго» при проведении общественных слушаний приглашает представителей СМИ. В 2023 году было проведено 5 общественных/ публичных слушаний по реализации инвестиционных проектов; ● В рамках информационной работы в 2023 году подготовлено и разослано в СМИ 79 информационных сообщений, подготовлено 17 экспертных мнений для СМИ от представителей АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО, организованы 11 пресс-туров и пресс-конференций, отработано по 25 запросам СМИ; ● В корпоративном издании Фонда «Самрук-Казына» «SK-news» опубликованы 53 материала о деятельности АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО; ● Размещение на корпоративном сайте Общества актуальной публичной информации осуществляется на регулярно; ● В отчетном периоде на страницах в социальных сетях Фейсбук, Инстаграм, на хостинге «YouTube» размещено 446 материалов о деятельности группы компаний холдинга.
		<ul style="list-style-type: none"> ● В преддверии Международного женского дня в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» состоялся конкурс «Miss Energy-2023» – материалы опубликованы в СМИ.

Международное сотрудничество в области устойчивого развития

GRI 2-28

Участие АО «Самрук-Энерго» в национальных и международных организациях/ассоциациях

Организация	Статус и дата вступления
Всемирный Энергетический Совет (ВЭС)	Член с 2008 года
Ассоциация KAZENERGY	Член с 2009 года
Казахстанская электроэнергетическая ассоциация (КЭА)	Член с 2011 года
Глобальный договор ООН	Член с 2011 года
Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ)	Наблюдатель с 2012 года
Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан (НПП РК)	Член с 2013 года
ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»	Член с 2021 года
Ассоциация ECOJER	Член с 2021 года
Казахстанская Ассоциация Цифровой Энергетики	Подана заявка на членство
Национальный ESG клуб	Член с 2022 года

4.4. Соблюдение прав человека

GRI 2-23, 3-3

Исходя из нашей роли в энергетическом секторе Республики Казахстан, мы осознаем свою роль в формировании экономической и социальной среды страны. Мы привержены социально-ответственной деловой практике, соблюдению прав человека, взаимодействию с сотрудниками и местными сообществами и стремимся интегрировать принципы устойчивого развития в свою стратегию и корпоративную культуру, обеспечивая баланс между интересами заинтересованных сторон и стратегическими целями Компании.

Деятельность Компании соответствует действующему законодательству Республики Казахстан и общепризнанным принципам, и нормам международного права, таким как Всеобщая декларация прав человека, Конвенции Международной организации труда, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций.

Политика в области прав человека АО «Самрук-Энерго», утвержденная решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 27 июля 2023 года (протокол № 24), создана для обеспечения соблюдения прав человека во всех сферах и местах деятельности АО «Самрук-Энерго», создания равных условий труда для реализации работниками своих прав и свобод на рабочем месте, предотвращения всех форм дискриминации, обеспечения разнообразия и инклюзивности. В рамках данной Политики мы обязуемся обеспечить условия труда, при которых соблюдаются права наших работников.

Позиция Компании в поддержке принятых на международном уровне прав человека со стороны всех заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует АО «Самрук-Энерго» отражена в Руководстве в области устойчивого развития. Мы гарантируем соблюдение прав и свобод человека и неприемлем действий, нарушающих права человека или косвенно ведущих к таким нарушениям. Профессиональные и этические стандарты, учитывающие принципы и нормы в области соблюдения прав человека, отражены в Кодексе поведения АО «Самрук-Энерго». Соблюдение Кодекса является обязательным для всех работников, членов Совета директоров, руководителей и третьих лиц, работающих с Компанией.

Мы не допускаем ограничения прав и свобод работников, а также преимущественного обращения с ними в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, социального положения, возраста, места жительства, вероисповедания, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или социальным группам, а также иных обстоятельств, не связанных с профессиональной квалификацией.

Мы требуем соблюдения законодательства и внутренних корпоративных стандартов как со стороны работников Компании, так и со стороны поставщиков и подрядчиков. Мы придерживаемся высоких этических стандартов и несем ответственность за обеспечение соблюдения прав человека. Для укрепления отношений с поставщиками мы разработали руководящие принципы для поставщиков, основанные на корпоративной и социальной ответственности.

Одним из ключевых аспектов деятельности АО «Самрук-Энерго» является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Мы следуем лучшим практикам в этой области и используем принципы, учитывающие интересы всех сторон на всех этапах нашей деятельности. Все мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами включены в «План

взаимодействия со стейкхолдерами» (подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», о «Плане взаимодействия со стейкхолдерами АО «Самрук-Энерго» на веб-сайте).

Служба Омбудсмена содействует в решении и урегулировании трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, соблюдении принципов деловой этики, обеспечению неформальных коммуникаций между должностными лицами и нашими работниками, а также повышению имиджа Группы компаний АО «Самрук-Энерго». По всем обращениям за отчетный период проведены консультации и предоставлены рекомендации руководителям Компании. Также в 2023 году с трудовыми коллективами проведены работы по разъяснению норм Кодексов этики и поведения и комплаенс-политики.

Для доступности обратной связи жалоб и обращений в области прав человека в Компании действует «Горячая линия» АО «Самрук-Энерго». Все обращения о возможных нарушениях прав и свобод человека тщательно анализируются, после чего результаты оценки направляются Совету директоров.

В 2023 году нарушений прав человека в отношении работников, подрядчиков и местного населения – не зафиксировано.

Контроль за соблюдением прав человека (сотрудников) и международных норм в сфере прав человека осуществляет служба комплаенс и профсоюзные организации. В случае нарушений прав работники могут обращаться по всем каналам обратной связи Компании.

GRI 408-1, 409-1, GRI 12: Coal Sector: 12.16.2, 12.17.2

АО «Самрук-Энерго» строго против использования детского и принудительного труда и активно борется с такими практиками. Эти принципы применяются ко всем дочерним предприятиям и включаются в требования к поставщикам и подрядчикам. В течение 2023 года случаев нарушения этих принципов и действующего законодательства в этой области не зафиксировано.

GRI 415-1

Политическая деятельность и взносы

Компания осуществляет взаимодействие с лицами, связанными с государством, в соответствии с требованиями применимого законодательства. Компания не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность. А также не допускает осуществление спонсорской/благотворительной/лоббисткой деятельности с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды за оказание подобной помощи.

Принципы Компании в этой сфере:

- Запрещается использовать счета Компании для взносов в политических целях;
- Запрещается использовать ресурсы Компании (включая электронную почту) для ведения политической деятельности;
- Запрещается делать благотворительные пожертвования взамен взносов в политических целях;
- Запрещается допускать использование денежных средств или имущества Компании посредством отраслевых организаций или иным образом для осуществления взносов в адрес политических партий.

По результатам 2023 года в Компании не зафиксированы факты спонсирования мероприятий или праздников, проводимых исключительно в целях политической пропаганды, а также отсутствуют факты прямого или косвенного давления на политические партии.

4.5. Инвестиции в человеческий капитал

Мы рассматриваем своих работников как ключевой актив и наибольшую ценность, неотъемлемо связанную с успехом Компании. В рамках принципов социальной ответственности мы постоянно совершенствуем системы управления персоналом, стремясь создать благоприятные условия труда, привлекать и удерживать талантливые кадры, а также обеспечивать их социальную защиту и стабильность.

Мы уважаем интересы заинтересованных сторон, соблюдаем требования трудового законодательства, принципы корпоративной и профессиональной этики. Наша корпоративная культура стремится к созданию равных возможностей при найме и непосредственном выполнении трудовых обязательств, предотвращению любых форм дискриминаций и защите прав человека. Подход Компании соответствует принципам ЦУР ООН, включая повышение качества жизни и благополучия людей всех возрастов, предоставление инклюзивного и качественного образования на протяжении всей жизни, а также достижение гендерного равенства и создание достойных условий труда для всех без исключения. Ключевым документом, направленным на развитие человеческого потенциала и удовлетворение потребностей в развитии компетенций работников является Кадровая политика. Корпоративная культура Компании акцентирует внимание на равенстве возможностей при найме, предотвращении дискриминации и защите прав человека, что способствует успешной реализации стратегических инициатив.

В целях обеспечения реализации Стратегии решением Совета директоров от 28 июля 2023 года (протокол №10/23) была утверждена новая редакция Кадровой политики АО «Самрук-Энерго» на 2023-2031 годы. Политика АО «Самрук-Энерго» определяет систему управления, принципы и ключевые направления управления человеческими ресурсами и является обязательной для всех дочерних организаций Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

При разработке Кадровой политики учитывались требования и мнения заинтересованных сторон, включая мнение единственного акционера, внутренних стейкхолдеров, практики, соответствующие международным стандартам GRI и ISO 10018 и пр., а также требования регуляторных органов.

Кадровая политика Компании основана на принципах устойчивого развития – уважение к интересам стейкхолдеров, соблюдение прав человека, открытость, подотчетность, прозрачность, законность, этическое поведение, личный пример, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, равные возможности при трудоустройстве, недискриминация, недопущение сексуальных домогательств и другие.

Стратегическая роль HR-функции заключается в долгосрочном планировании количественных и качественных аспектов человеческих ресурсов, включая подбор и обучение персонала.

Мы регулярно анализируем эффективность и результативность управления персоналом с помощью ежемесячных и ежеквартальных отчетов, учитывая бизнес-процессы, цели и потребности Компании. На основе полученных данных мы совершенствуем систему управления персоналом и разрабатываем новые социальные программы для сотрудников и членов их семей. Такой подход способствует реализации мероприятий по достижению Целей устойчивого развития ООН.

4.5.1. Создание привлекательных условий труда

По состоянию на 31 декабря 2023 года списочная численность персонала составила 17 892

человек. Средний стаж работы – 16 лет. Средний возраст сотрудников – 41 год. В 2023 году доля персонала с полной занятостью составила 100%.

GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Динамика численности персонала, человек

Показатель	2021	2022	2023
Списочная численность персонала	17 645	17 650	17 892
Общая численность персонала	17 849	17 834	18 007

В 2023 году была утверждена организационная структура и штатная численность Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго» в количестве 150 работников.²⁰

GRI 2-7c

Общая списочная численность персонала АО «Самрук Энерго», включая совместные и зависимые организации, на конец 2023 года, за исключением работников, принятых по договору ГПХ и договору аутстаффинга, составила 17 892 человека. Списочная численность на конец периода определяется количеством работников, состоящих в штате дочерних и зависимых предприятий компаний АО «Самрук Энерго», по состоянию на 31.12.2023.

GRI 2-8, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

По состоянию на 31 декабря 2023 года в АО «Самрук-Энерго» работали 474 внештатных сотрудника. Взаимоотношения с этими сотрудниками строятся в соответствии с условиями договора о закупке кадровых услуг Корпоративного университета «Самрук-Казына».

Численность внештатных работников, человек

Показатель	Аутстаффинг	Договор гражданско-правового характера	Всего
Списочная численность персонала	0	474	474

GRI 2-8b

Наиболее распространенным типом договорных отношений среди персонала, не являющегося работниками Компании, является договор гражданско-правового характера (ГПХ) и договор аутстаффинга. Общее количество персонала, не являющегося работниками Компании, но контролирующегося АО «Самрук Энерго» – 474 человек. Работники, нанятые по договору ГПХ и договору аутстаффинга, привлекаются для выполнения проектной либо сезонной работы.

4.5.1.2. Подбор персонала и текучесть кадров

Практика подбора кадров осуществляется на основе анализа потребностей и стратегических целей Компании. Главными критериями при подборе кандидатов являются их профессиональная компетентность, эффективность работы, мотивация и соответствие корпоративным ценностям Компании. Вакансии публикуются на сайте Компании и Единой онлайн-платформе рекрутинга «Samruk Qyzmet» (QSamruk.kz) на русском и казахском языках. По результатам конкурсного отбора каждому кандидату предоставляется обратная связь, а результаты публикуются на платформе «Samruk Qyzmet». При проведении конкурсных процедур, преимущественное право имеют внутренние кандидаты, в том числе кандидаты из пула талантов Компании.

²⁰ Указ Президента Республики Казахстан №633 «О некоторых вопросах оптимизации лимитов штатной численности государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора» от 28 июля 2021 года, Поручение Фонда АО «Самрук-Казына» №23-01-05.8/4701 от 20 августа 2021 года, Решение Правления АО «Самрук-Казына» протокол №06/22 от 24 января 2022 года, Решение Совета директоров АО «Самрук-Энерго» протокол №02/22 от 25 февраля 2022 года.

В 2021-2023 гг. 62% вакансий Компании были закрыты внутренними кандидатами.

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

В 2023 году было нанято 2 818 человек, из которых 25% – женщины.

Кейс

Программы адаптации новых сотрудников

Мы постоянно совершенствуем механизмы адаптации новых сотрудников для развития кадрового потенциала АО «Самрук-Энерго». В Компании действует программа адаптации, в рамках которой посредством специальной цифровой платформы новые сотрудники на протяжении трех месяцев проходят электронный адаптационный курс, включающий теоретическое и практическое обучение. Программа призвана облегчить процесс адаптации сотрудников к новой рабочей среде и создать основу для их профессионального роста. Для развития кадрового потенциала в АО «Самрук-Энерго» внедрена программа, направленная на облегчение адаптационного периода новых работников. Программа включает трехмесячный курс на специальной цифровой платформе, предоставляющей теоретическое и практическое обучение.

Общий уровень текучести персонала в 2023 году составила 14%, что в среднем по индустрии соответствует критериям «в пределах нормы».

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Динамика текучести кадров, %

Показатель	2021	2022	2023
Общая текучесть кадров	10%	13%	14%

В 2023 году АО «Алматинские Электрические Станции» в связи с реализацией проектов по газификации ТЭЦ-2 имени А.Жакутова разработали Программу по высвобождению работников. Данная программа предусматривает поддержку для работников, которые подлежат высвобождению в связи с выводом из эксплуатации энергооборудования ТЭЦ-2. Мерами по трудоустройству высвобожденных работников является поиски реализуемых новых проектов в регионе, возможность перевода работников на аналогичные рабочие места на «родственные» предприятия региона, а также возможность переселения высвобождаемых работников в другие регионы при наличии потребности в рабочей силе на конкретных предприятиях.

Аналогичная программа высвобождения была утверждена в таких ДЗО как: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Шардаринская ГЭС», АО Мойнакская ГЭС им. У. Д. Кантаева и АО «Экибастузская ГРЭС-2».

4.5.1.3. Оплата труда

Мы уделяем особое внимание обеспечению справедливой оплаты труда. В 2023 г. средняя заработная плата работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго» составила 487 399 тенге в месяц.

Компания регулярно проводит индексацию заработной платы, а также внедряет системы премирования.

Правила оплаты труда и премирования работников АО «Самрук-Энерго» представляют собой ключевой внутренний документ Компании, в котором официально определены основные составляющие пакеты по оплате и стимулированию труда сотрудников.

Политика АО «Самрук-Энерго» об оплате труда и вознаграждения работников является основным внутренним документом Компании, в котором официально определены основные составляющие пакета вознаграждения и стимулирования сотрудников.

Фонд заработной платы, тыс. тенге

Показатель	2021	2022	2023
Фонд заработной платы	62 924 977	71 055 915	98 570 478

В течении 2023 года были утверждены новые предельные тарифы на электрическую энергию станциям АО «Самрук-Энерго» в соответствии с Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 26 мая 2023 года №192, с вводом в действие с 01 июня т.г. Также были утверждены тарифы на регулируемую услугу по передаче электрической энергии и производства тепловой энергии с вводом в действие с 01 июля и с 01 августа т.г. соответственно.

Расходы на ФОТ ДЗО в скорректированном плане были приведены в соответствии с утвержденными тарифами и произведено повышение заработной платы в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «Мойнакская ГЭС», АО «Алатау Жарық Компаниясы» на 10%.

GRI 202-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.2

Соотношение средней заработной платы в Компании к уровню в стране, тенге

Показатель	2021	2022	2023
Минимальная заработная плата в стране	42 500	60 000	70 000
Среднемесячная заработная плата производственного персонала	292 092	383 307	467 325

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня женщин и мужчин к уровню в стране, тенге

Показатель	2022		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Заработная плата работника начального уровня компании	186 000	170 000	257 000	248 000
Минимальная заработная плата в Стране	60 000	60 000	70 000	70 000
Соотношение, %	310	283,3	367,1	354,3

Помимо основной заработной платы, в соответствии с Коллективным договором в Компании предусмотрены:

- оплата сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, в ночное время;
- надбавки и доплаты;
- оплата труда сотрудников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда;
- дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск;
- работникам при расторжении трудового договора, в связи с выходом на пенсию выплачивается компенсационная выплата в размере трех заработных плат.

Соотношение минимальной заработной платы женщин и мужчин составляет 100%. Заработная плата мужчин и женщин равная. Размер зависит от условий и оплаты труда. Так мужчинам могут начисляться доплаты за особо вредные условия труда, за профессиональное мастерство

и другие дополнительные выплаты.

GRI 405-2, GRI 12: Coal Sector: 12.19.7

Соотношение оклада и вознаграждения женщин к мужчинам, %

Показатель	Руководящие должности	Специалисты
Отношение оклада	100	100
Отношение вознаграждения	100	100

4.5.1.4. Мотивация и вовлечение персонала

Действующая система мотивации АО «Самрук-Энерго» способствует раскрытию максимального потенциала сотрудников посредством использования гибких систем премирования, которые учитывают индивидуальный вклад каждого работника. В частности, предусмотрены единовременные премиальные выплаты к государственным и национальным праздникам, таким как День Энергетика, День Независимости, День Шахтера и т.д., нематериальное вознаграждение и льготы (награды, благодарственные письма, грамоты).

Так, сотрудникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются дополнительные отпуска на период экзаменационных или установочных сессий, подготовки и защиты дипломных проектов, сдачи выпускных экзаменов.

Кроме того, для стимулирования сотрудников предусмотрены корпоративные награды и поощрения. В рамках празднования Дня Республики Казахстан и Дня Энергетики проводились церемонии награждения выдающихся работников Компании, в ходе которых вручаются государственные, ведомственные, отраслевые и корпоративные награды, а также награды АО «Самрук-Қазына». По результатам работ в 2023 году к наградам были представлены 266 работника Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

В 2023 году ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» проведен опрос вовлеченности среди сотрудников Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго» для оценки уровня благополучия сотрудников на основе четырех элементов благополучия: здоровье, вовлеченность, социальное благополучие, физическое и ментальное благополучие, финансовое благополучие. По результатам опроса общий Индекс социального благополучия персонала составил 43%, что соответствует «удовлетворительной» зоне. Индекс социального спокойствия – 72%.

На основе полученной обратной связи Компания формирует рекомендации по улучшению уровня благополучия персонала.

Кроме того, в 2023 году мы провели социологическое исследование среди производственного персонала АО «Самрук-Энерго» с использованием методики Samruk Research Services для анализа социальной стабильности. Согласно результатам опроса, интегральный показатель SRS в нашей Компании составил 59%.

4.5.2. Молодежная политика

Для организации, совершенствования и стимулирования активности молодых специалистов в Компании действует Совет по делам молодежи «Jas Energy», который способствует их активному участию в решении социальных и операционных задач, а также содействует развитию корпоративной культуры.

В рамках развития молодежной политики приказом Руководителя Аппарата Председателя Правления №12-П от 24.01.2023г. утвержден План мероприятий по реализации молодежной

политики АО «Самрук-Энерго» проведен ряд волонтерских мероприятий таких как «Витаминный день» и «Шын жүректен». Также в рамках исполнения п. 6 Плана мероприятий Совета по делам молодежи 14.09.2023г. проведен «II МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ АО «Самрук-Энерго», в котором приняли участие 100 сотрудников по Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Основная цель: сближение молодежи ДЗО для общего организационного развития АО «Самрук-Энерго», платформа для социального и профессионального развития личности посредством обмена мыслями, опытом и возможностью реализации.

В рамках реализации программы по развитию молодежной политики в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» 5 работников (КЦ и ДЗО) завершили участие в модульной программе развития молодых лидеров «Жеті Қадам».

В начале декабря текущего года молодежный актив Компании и ее ДЗО приняли участие в молодёжном челлендже АО «Самрук-Қазына». По результатам которого молодежные активисты были приглашены на II Молодежно-образовательный Форум Фонда. На форуме молодые участники обучались лидерству, самодиагностике, развивали навыки принятия решений и эмоциональный интеллект, а также познакомились с системой 4D-управления. Для молодых специалистов без опыта работы при необходимости закрепляется наставник из числа персонала структурного подразделения. Наставником может быть непосредственный руководитель структурного подразделения или курирующий руководитель, обучающий одновременно не более двух новых сотрудников. Роль наставника включает информирование о возможных трудностях, наиболее распространённых ошибках, ознакомление о порядке взаимодействия со структурными подразделениями Компании и сторонними организациями в соответствии с функциональным направлением деятельности, разъяснение норм корпоративной этики и правил поведения, а также оказание практической помощи в работе.

Кейс

Молодежные Советы

В Группе компаний АО «Самрук-Энерго» созданы Молодежные Советы для поддержания молодежной политики. Основная цель Молодежных Советов – обеспечение условий и гарантий для развития потенциала молодежи в различных аспектах, включая социальные, культурные, образовательные и профессиональные. На данный момент молодежные советы действуют в крупных подразделениях Компании, таких как АО «Алатау Жарык Компаниясы» – «Alatau Jastary», в ТОО «Богатырь Комир» – Совет рабочей молодежи, Молодежный Актив при АО «СЭГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции» - Молодежная организация «Жарқын Болашақ».

4.5.3. Многообразие и инклюзивность

GRI 3-3, 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.8

Мы придерживаемся принципа обеспечения равных возможностей и инклюзивности на рабочем месте, как ключевого элемента уважения прав человека. Наша Компания стремится обеспечить социокультурное многообразие сотрудников и членов Совета директоров, проявляя нетерпимость к любым проявлениям дискриминации. Многообразие и инклюзивность имеют решающее значение для долгосрочного успеха Компании, помогая привлекать, удерживать и развивать таланты, обеспечивая работникам необходимую поддержку для достижения оптимальных результатов. Инклюзивный и разнообразный по составу персонал позволяет более эффективно адаптироваться к меняющимся ожиданиям общества и комплексно реагировать на рыночные изменения.

Мы категорически против любых форм дискриминации и стремимся к обеспечению уважительного отношения ко всем работникам и потенциальным кандидатам. АО «Самрук-Энерго» работает над созданием равных возможностей для всех на каждом этапе карьерного роста.

АО «Самрук-Энерго» руководствуется принципом равенства при найме сотрудников, стараясь расширять многообразие привлекаемых талантов, а также гарантирует равенство при продвижении сотрудников внутри Компании. Это позволяет нам использовать различные точки зрения, опыт и знания людей разных полов, возраста и происхождения при внедрении инновационных решений, необходимых для развития бизнеса. Мы гордимся разнообразием в коллективе и стремимся к созданию благоприятной рабочей атмосферы, в которой каждый сотрудник чувствует себя принятым, уважаемым и услышанным. Наши сотрудники знают, что они могут полностью раскрыть свой потенциал вместе с нами, и чувствуют себя в безопасности, когда говорят о проблемах.

Мы стремимся к повышению многообразия на всех уровнях Группы компаний АО «Самрук-Энерго», включая Совет директоров, руководство высшего и среднего звена. Назначения в Совет директоров, как и на руководящие должности высшего и среднего звена, осуществляются на основании заслуг, опыта, знаний и навыков кандидата, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний.

Сочетание образовательного уровня и профессионального опыта, а также личных качеств директоров и сотрудников обеспечивает разнообразие мнений и более обширную базу знаний.

В соответствии с Дорожной картой совершенствования системы управления устойчивым развитием²¹ в I квартале 2023 года в Компании внедрена Политика в области недопущения дискриминации.

Гендерное равенство

Среди наших сотрудников больше мужчин, чем женщин, что обуславливается спецификой отрасли и особенностями физического труда на предприятиях. Тем не менее, наша Кадровая политика придерживается семи принципов гендерного равенства, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН, как ключевого элемента устойчивого развития:

- формирование активной поддержки мер по обеспечению гендерного равенства;
- справедливое отношение к женщинам и мужчинам – отсутствие дискриминации по гендерному признаку, равный подход и доступ к программам обучения и развития, карьерному продвижению и трудоустройству;
- уважение и поддержка прав человека, отсутствие дискриминаций;
- обеспечение здоровья, безопасности и благополучия для всех сотрудников;
- содействие образованию, повышению квалификации и профессиональному росту женщин в бизнесе, применение практик, способствующих расширению прав и возможностей женщин;
- содействие равноправию на уровне местных общин;
- оценка результатов и информирование общественности об успехах по достижению гендерного равенства.

Нами разработан план мероприятий и установлены Ключевые показатели деятельности в Планах инициатив в области устойчивого развития, предусматривающие увеличение количества женщин в составе сотрудников и в составе кадрового резерва, достижения

²¹ Решение Правления АО «Самрук-Энерго» протокол №37 от 10 октября 2022 года

оптимального числа женщин на руководящих должностях.

В 2023 году работники Корпоративного центра прошли модульное обучение по программе «Гендерное равенство». Программа направлена на повышение доли женщин на руководящих позициях. Кроме того, работники приняли участие в деловой встрече с представителями Женского энергетического клуба KAZENERGY и делегации от Ассоциации женщин в энергетике Кыргызстана.

Также в отчетный период проведена работа по назначению/избранию в составы СД/ИО/НС ДЗО женщин-лидеров, завершивших программу «Гендерное равенство», по результатам которой были избраны 3 женщины.

21 октября 2023 года в городе Астана прошла встреча участниц Программы с Председателем Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан Балаевой А.Г.

GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Сотрудники в разбивке по полу, человек

Мужчины	13 273
Женщины	4 619

Создание инклюзивной среды

Мы соблюдаем все требования законодательства в отношении трудоустройства лиц с ограниченными физическими возможностями. В 2023 году в Компании работало 227 человек с ограниченными возможностями.

4.5.4. Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности

GRI 401-2, GRI 403-6, GRI 12: Coal Sector: 12.15.3, 12.14.7

Обеспечение социальной защищенности и создание комфортных условий труда для сотрудников является одним из ключевых приоритетов Компании. Мы предлагаем работникам широкий спектр программ, направленных на повышение благосостояния и защищенности работников и их членов их семей.

Социальные гарантии и льготы АО «Самрук-Энерго»

- страхование жизни и добровольное медицинское страхование;
- компенсации по нетрудоспособности/инвалидности, пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам;
- отпуск по материнству/отцовству, отпуск по уходу за ребенком до трех лет;
- предоставление пенсии (в соответствии с законодательством);
- материальная помощь на рождение ребенка, на погребение близких родственников, а также материальная помощь родственникам на погребение работника Компании.

Программы добровольного медицинского страхования

В Компании для работников действуют программы добровольного медицинского страхования, которые предусматривают:

- круглосуточное консультационно-диспетчерское обслуживание;
- медицинский координатор;
- круглосуточное обслуживание скорой медицинской помощи;
- амбулаторно-поликлиническую помощь;
- вызов врача или среднего медицинского работника на дом;
- стационарное лечение;
- дополнительные услуги, такие как стоматология и лекарства, лечебные массажи,

страхование граждан, выезжающих за рубеж, а также бесплатное прикрепление членов семьи.

Поддержка пенсионеров и людей с ограниченными возможностями

В рамках Политики в области Устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» мы принимаем на себя обязательства по оказанию социальной поддержки неработающим пенсионерам и людям с ограниченными возможностями, включая:

- выплату единовременного пособия работникам, выходящим на пенсию;
- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам Компании к национальным и государственным праздникам Республики Казахстан и ко Дню энергетика;
- приглашение неработающих пенсионеров Компании на праздничные и торжественные мероприятия, проводимые Компанией для оказания морально-психологической поддержки;
- выплаты, по мере возможности, материальной помощи инвалидам (получившим инвалидность во время работы в Компании и оставивших трудовую деятельность) на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, профессиональную переподготовку, если инвалид нуждается в этих видах помощи и не получает их бесплатно.

Таким образом, Компания всячески оказывает поддержку работникам, вышедшим на пенсию, в связи с достижением возраста, однако в 2023 году программы помощи Компании, которые предоставляются для содействия продолжению трудовой деятельности и управления завершением карьеры в результате прекращения трудовой деятельности по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» не утверждались.

При увольнении работодатель выплачивает работнику в день увольнения в соответствии с Трудовым кодексом РК заработную плату по последний день работы включительно и компенсацию за все неиспользованные отпуска. При сокращении штатной численности выплачивается выходное пособие в размере одной среднемесячной заработной платы.

Работникам Общества при расторжении с ними трудового договора согласно подпункту 24) пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса Республики Казахстан в связи с достижением пенсионного возраста, установленного Законом РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» выплачивается единовременная компенсация в размере 3 (трех месячных должностных окладов).

Пенсионные выплаты осуществляются из государственного бюджета и из Единого национального пенсионного фонда за счет своих накоплений. Работодатель перечисляет обязательные пенсионные взносы (ОПВ), подлежащие уплате в ЕНПФ, в размере 10 % от ежемесячного дохода, принимаемого для исчисления ОПВ.

GRI 401-3

Все сотрудники нашей Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством. Мы придаем большое значение семейным ценностям и оказываем материальную поддержку сотрудникам, у которых родился ребенок.

С целью анализа уровня социальной стабильности в АО «Самрук-Энерго» на базе методики Samruk Research Services, в 2023 году было проведено социологическое исследование среди производственного персонала. Согласно опросу, интегральный показатель SRS в АО «Самрук-Энерго» составил 59%.

GRI 403-6

Мы предоставляем дополнительные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска за выслугу лет для улучшения здоровья своих работников, активно пропагандируем здоровый образ жизни и осуществляем частичную компенсацию расходов санаторного отдыха и детских оздоровительных центров детям-инвалидам и детям-сиротам работников Компании.

В частности, в 2023 году более 400 детей работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго» отдохнули в спортивно-оздоровительном лагере энергетиков в предгорье Заилийского Алатау на высоте 1 800 м над уровнем моря. Кроме того, персонал Группы компаний АО «Самрук-Энерго» прошел ежегодное оздоровление на базе отдыха «Березовая роща» и в лучших санаториях Павлодара, Костаная и Южно-Казахстанской области. Также было обеспечено санаторно-курортное лечение в различных лечебно-оздоровительных комплексах Республики Казахстан.

Мы поддерживаем активное участие работников в спортивных мероприятиях. В отчетном периоде ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» провел среди сотрудников АО «Алатау Жарык Компаниясы» соревнования по различным видам спорта, включая тогызкумалак, шахматы, армрестлинг, стритбол, волейбол, бильярд и теннис.

4.5.4.2. Коллективный договор

GRI 2-30, 402-1, GRI 12: Coal Sector: 12.3.2, 12.15.5

Коллективный договор АО «Самрук-Энерго» – гарант защиты трудовых прав, экономических и социальных гарантий работников. Договор регулирует трудовые отношения и способствует осуществлению эффективного диалога между Компанией и персоналом. Минимальный период уведомления об операционных изменениях согласно Коллективному договору – один месяц.

97% сотрудников Компании охвачены Коллективными договорами.

Трудовые отношения работников, не охваченных коллективными договорами (в случае отсутствия Коллективного договора в дочерних и зависимых организациях), регулируются внутренними нормативными документами по оплате труда и социальным выплатам в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Среди предусмотренных коллективными договорами социальных выплат и льгот входят следующие:

- материальная помощь на оздоровление к отпуску, на рождение ребенка, к свадьбе, на погребение (работника и близких родственников), на лечение пенсионеров, в чрезвычайных ситуациях и пр.;
- материальная помощь в связи с потерей дохода (отпуск по беременности и родам, отпуск в связи с усыновлением/удочерением новорожденного ребенка)
- добровольное медицинское страхование;
- санаторно-курортное лечение сотрудников и детей;
- единовременное поощрение в связи с юбилеем – 50, 60 и 70 лет, расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодние подарки детям и др.;
- выплата ссуд;
- пособие за увечье и утрату кормильца.

4.5.4.3. Профсоюзные организации

Мы уважаем право работников на свободный выбор ассоциаций, вступление в профсоюзные или другие организации, проведение коллективных переговоров и защиту их интересов без страха о негативных последствиях. Профессиональные, экономические и социальные права трудящихся защищаются через социальное партнерство с участием уполномоченных

представителей. Мы обеспечиваем право работников выбирать своих представителей в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Более 15 тысяч сотрудников Компании – члены профсоюзов.

4.5.5. Развитие и обучение персонала

Мы рассматриваем развитие и обучение персонала, как целостный проект, не только обеспечивающий необходимый уровень профессионализма и квалификации сотрудников для решения производственных задач, обеспечения экономической, безаварийной и эффективной работы оборудования, но и способствующий развитию корпоративной культуры Компании.

Действующие Правила профессионального обучения и адаптации работников АО «Самрук-Энерго» определяют цели, задачи, основные виды обучения, порядок взаимодействия структурных подразделений АО «Самрук-Энерго», ответственность, полномочия и обязанности сотрудников, руководителей структурных подразделений при организации профессионального и внутреннего обучения работников. Реализация программ обучения и развития работников направлена на поддержание текущих и будущих бизнес-процессов в соответствии с индивидуальными планами развития работников.

Правила также систематизируют действия и процедуры в сфере профессионального развития работников и эффективного использования бюджетных средств Компании.

Мы придерживаемся принципа «70-20-10», где: 70% - самообучение, 20% - внутреннее обучение, 10% - внешнее обучение. Система обучения ориентирована на эффективное развитие навыков, знаний и компетенций сотрудников в соответствии их должностных обязанностей.

Основные направления программ развития и обучения персонала:

- эксплуатация угольного котла/паровых турбин тепловых электростанций;
- тренинги «наставничество» и «подготовка внутренних тренеров»;
- программы MBA и EMBA;
- курсы изучения английского языка;
- семинары, тренинги и конференции по функциональной направленности деятельности персонала;
- обучение и развитие Пула талантов/кадрового резерва.

Затраты на обучение сотрудников

Показатель	2021	2022	2023
Общий объем затрат на обучение сотрудников, тыс. тенге	306 428	305 137	440 080
Затраты на обучение на одного сотрудника в год, тенге	22 088	17 373	24 949

Реализация программ предусматривается как с отрывом, так и без отрыва от производства, с выдачей сертификата или квалификационного удостоверения

GRI 404-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.6

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в среднем по Компании, чел/ч

2021	2022	2023
49,5	35	57

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, чел/ч

Показатель	2021	2022	2023
------------	------	------	------

Мужчины	39	41	59
Женщины	29	15	52

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям, чел/ч

Показатель	2021	2022	2023
Высший менеджмент	32,84	22,9	35
АУП	38,4	31,1	36
Производственный персонал	44,75	35,9	51
Обслуживающий персонал	1,4	1,2	63

4.5.5.1. Таланты и кадровый резерв

С целью сохранения и развития конкурентоспособности, проактивного реагирования на внешние и внутренние вызовы, наращивания потенциала перспективных и высокопрофессиональных работников, воспитания собственных управленческих кадров мы развиваем систему преемственности и управления талантами.

В 2023 году в составе Кадрового резерва/Пула талантов числилось 783 работника.

Мы формируем единый кадровый резерв основываясь на принципах объективности, прозрачности, справедливости, добровольности и эффективности и в соответствии с Правилами по управлению талантами АО «Самрук-Энерго».

Совет директоров АО «Самрук-Энерго» и органы управления Компании уделяют повышенное внимание формированию и выполнению плана преемственности на руководящие позиции.

Процесс формирования и развития кадрового резерва тесно интегрирован с ежегодной оценкой деятельности работников, осуществляемой в соответствии с Правилами оценки деятельности работников АО «Самрук-Энерго», предусматривающими:

- комплексную (итоговую) оценку целей и компетенций, включающую самооценку, обзор навыков и потенциала, оценку и предоставление направлений по повышению эффективности деятельности и возможностям для развития;
- ежеквартальный промежуточный обзор деятельности – мониторинг степени выполнения целей за отчетный период.

По результатам оценки формируется Карта талантов, кадровый резерв, разрабатываются индивидуальные планы развития (ИПР) резервистов, развивается вовлеченное менторство, программы стажировок и преемственности.

Результаты итоговой оценки также являются основанием для принятия соответствующих решений при формировании изменении должностного оклада, а также выплат годовых премии. В 2023 году оценку результативности и развития карьеры получили 121 человек.

GRI 404-3

Оценка результативности и развития карьеры сотрудников Компании

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество сотрудников, прошедших регулярную оценку эффективности и развития карьеры			
Мужчины (всего)	80	69	307
Руководители	19	13	82
Менеджеры	61	56	225
Женщины (всего)	67	61	475

Руководители	8	5	21
Менеджеры	59	56	454
Процент от общего числа сотрудников, регулярно получающих оценку эффективности и развития карьеры			
Мужчины (всего)	54%	53%	39,25%
Руководители	24%	19%	10,48%
Менеджеры	76%	81%	28,77%
Женщины (всего)	46%	47%	60,74%
Руководители	12%	8%	2,68%
Менеджеры	88%	92%	58,05%

Кейс

Пул талантов

В целях обеспечения развития кадрового потенциала в Компании мы осуществляем программу «Пул талантов». Основной задачей программой является подготовка руководящих кадров для обеспечения непрерывности преемственности управления и предоставление сотрудникам возможностей для карьерного роста в Группе компаний АО «Самрук-Энерго». В 2023 году шесть сотрудников прошли обучение на тему «Осознанность корпоративной ценности: «Справедливость» согласно индивидуальному плану развития.

4.5.5.2. Взаимодействие с системой образования

С целью формирования надежного кадрового резерва мы активно взаимодействуем с ведущими высшими учебными заведениями Казахстана. Мы также участвуем в развитии дуального обучения. Кроме того, студентам и выпускникам вузов предлагается пройти производственную и преддипломную практику на предприятиях Компании с возможностью последующего трудоустройства. В 2023 году 684 студента прошли учебно-производственную практику в Компании, 94 студента прошли практику и стажировку.

Учебные заведения, с которыми сотрудничает Компания:

- КГКП «Экибастузский горнотехнический колледж им. К. Пшенбаева»;
- КГП на ПХВ «Экибастузский политехнический колледж»;
- НАО «Экибастузский колледж инженерно-технического института им. академика Сатпаева»;
- Экибастузский колледж инновационного Евразийского университета НАО «АУЭС им. Г. Даукеева»;
- Алматинский государственный колледж энергетики и электронных технологий;
- НАО «Казахский агротехнический университет имени Сакена Сейфуллина»;
- НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»;
- НАО «Торайгыров университет»;
- НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»;
- НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби»;
- АОО «Назарбаев Университет».

Республиканская олимпиада по физико-математическим дисциплинам

Мы оказали поддержку проведению Республиканской олимпиады по физико-математическим дисциплинам в 2023 году в Алматинском университете энергетики и связи. В мероприятии участвовали более 60 студентов из 13 технических вузов и абитуриенты. Соревнования включали дисциплины электроэнергетики и теплоэнергетики для студентов, а также тестирование знаний физики и математики для школьников.

Победители получили стипендии, согласно установленным правилами²²

4.5.6. Корпоративная культура и внутренние коммуникации

Мы активно работаем над внедрением высоких этических стандартов и созданием эффективной корпоративной культуры, основанной на принципах наставничества, надежности, справедливости и профессионализма.

В 2023 году в рамках укрепления корпоративных ценностей Компании 29-30 ноября 2023 года для 26 руководителей уровня СЕО-1 и СЕО-2 проведено обучение на тему: «Эффективное управление командой». Основная цель данного обучения заключалась в осознании и понимании корпоративных ценностей, формировании четких действий и мероприятий по внедрению корпоративных ценностей, а также формировании видения будущего Компании через совместную командную работу.

В декабре 2023 года мы организовали встречу с наиболее перспективными сотрудниками из Менеджмент пула и Функционального пула талантов. На этой встрече они обсуждали вопросы, связанные с осознанием и применением корпоративной ценности «Справедливость». Встреча прошла с участием членов Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

Основные каналы коммуникации:

- Корпоративный [внутренний портал](#);
- Корпоративная информационная рассылка;
- Корпоративные страницы в социальных сетях: [Instagram](#), [Facebook](#), [Twitter](#), [YouTube](#).

Новости Компании, информация о проектах и инициативах в сфере социальной политики Группы компаний АО «Самрук-Энерго» размещается на страницах социальных сетей.

4.5.7. Корпоративное волонтерство

Мы активно развиваем и поддерживаем различные программы корпоративного волонтерства с целью повышения вовлеченности сотрудников, укрепления команды и достижения морального удовлетворения от выполнения добрых дел.

Ключевые мероприятия в рамках корпоративного волонтерства в 2023 году:

- экологическая акция по уборке мусора – 6 выходных (более 24 часов);
- благотворительное мероприятие «Елка желаний» для детей с онкологическими заболеваниями – сбор был в течение 2-недель в период предпраздничных новогодних дней (более 28 часов);
- благотворительный турнир по шахматам – 3 дня (более 20 часов);
- молодежный совет «Jas Energy» провел акцию «Дорога в школу» – 2 недели (112 часов);

²² Протокол Правления АО «Самрук-Энерго» №14 от 15.10.2015 года.

- сбор макулатуры – 3 дня (более 20 часов);
- сбор продуктовых корзин нуждающимся в рамках акции «Шын жүректен» в период Рамазан – 2 дня (более 8 часов).

4.5.8. Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В соответствии со Стратегией развития на 2022–2031 гг. мы нацелены стать ключевым и наиболее привлекательным работодателем в регионах нашего присутствия. Нашими основными приоритетными направлениями развития в социальном аспекте в рамках внедрения принципов ESG и станут:

- Проведение исследования вовлеченности и «Samruk Research Services» на ежегодной основе, и разработка мероприятий по повышению уровня вовлеченности персонала;
- Проведение аудита HR-процессов ДЗО согласно плану мероприятий по внедрению Кадровой политики АО «Самрук-Энерго»;
- Проведение IR аудита ДЗО;
- Внедрение, развитие и актуализация адаптационных программ для всех уровней персонала;
- Внедрение наставничества для вновь принятых работников (Buddy programm);
- Совершенствование профессиональных компетенций HR работников, в т. ч. HR сертификация HR работников;
- Внедрение целевых HR процессов согласно Корпоративному стандарту;
- В целях реализации кадровой политики в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» по итогам программы «HR School» для реализации в 2024–2025 гг. Компанией был выбран проект «Менторство».

Наши стремления к систематическому повышению уровня социальной ответственности и управления работниками АО «Самрук-Энерго» соответствуют принципам Глобального договора ООН и включают ряд мероприятий:

- повышение уровня социальной ответственности и следование принципам Глобального договора ООН;
- внедрение высоких этических стандартов, развитие системы ценностей и построение корпоративной культуры, основанной на доверии, инвестирование в человеческий капитал и профессиональное развитие;
- обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании (рост вовлеченности персонала, регулирование социально-трудовых отношений по принципу социального партнерства и социальной ответственности);
- социальная защищенность (недопущение дискриминаций, нарушений соблюдения прав человека, соблюдение равных прав и возможностей);
- следование принципам гендерного равенства (увеличение количества женщин среди работников и в составе кадрового резерва, обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях);
- контроль текучести кадров, удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров (управление талантами, развитие внутренних компетенций);
- развитие HR-брендинга, в том числе, внедрение подхода к формированию EVP (ценностное предложение работодателя) и утверждение Дорожной карты (плана мероприятий) по построению EVP АО «Самрук-Энерго»;
- улучшение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда и повышение ее результативности (прозрачность отчетов по реализуемым инцидентам с целью недопущения случаев с более тяжелыми последствиями – смертельных случаев, аварий), повышение культуры безопасности и эффективности контроля системы управления охраной труда через вовлеченность персонала и с использованием международных стандартов.

Гендерное равенство

В рамках исполнения вышеупомянутого поручения, в 2024 году нами будут проведены мероприятия для женщин в Группе компаний АО «Самрук-Энерго». Такие как, создание женского клуба и утверждение программы обучения и развития женщин, вошедших в пул (женский клуб), включая обучение на рабочем месте (ротация, участие в проектах, замещение руководителей), профессиональные курсы, а также курсы развития лидерства, работа с коучем и психологом и др. Также планируется проведение конференций/ информационных встреч/ тренингов/ выпуск социальных роликов по профилактике харассмента, в целях повышения осведомленности работников Компании и ее ДЗО о видах давления, харассмента и иных видах насилия на рабочих местах.

Трудоустройство людей с инвалидностью

В рамках исполнения поручения Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» Жакупова Н.К., на аппаратном совещании 29 января 2024 года касательно работы в области инклюзии, до конца 2024 года нами планируется проведение работы по трудоустройству 22 граждан с ограниченными возможностями здоровья. Отчеты по исполнению данного поручения отправляются еженедельно в Фонд.

Менторство

В целях реализации Кадровой политики в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» по итогам программы «HR School» для реализации в 2024-2025 гг. нами был выбран проект «Менторство – это миссия».

Для внедрения проекта «Менторство – это миссия» 18 января 2024 года была проведена встреча с проектной командой, на которой были обсуждены дальнейшие этапы по реализации программы. В настоящее время ведется работа по согласованию программы проекта, которая предусматривает менторство для вновь принятых сотрудников в целях максимального сокращения адаптационного периода и обучения.

Планируется реализация следующих этапов программы:

- Определение участников (определение менторов и менти, желающих принять участие в программе согласно критериям);
- Формирование пар (формирование пар «ментор-менти» с учетом критериев для эффективного взаимодействия);
- Стартовая сессия (знакомство с участниками, обсуждение ключевых этапов взаимодействия и целей развития менти);
- Работа с ментором (регулярные сессии - 1 раз в месяц с продолжительностью – 1,5 часа, промежуточная обратная связь, поддержка по запросу);
- Подведение итогов (обсуждение результатов внутри пары, обратная связь от участников (онлайн-опрос), конкурс «Лучший ментор»).

Программа будет реализовываться в соответствии с поручением Фонда в течение последующих 2-х лет.

Ротация

В отчетный период была проведена встреча с капитаном проектной команды «Жеті Қадам», на которой обсуждались вопросы дальнейшей реализации проекта «Ротация кадров между портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына». В данный момент ведется работа по разработке проекта правил организации внутренней вертикальной ротации, что подразумевает ротацию внутри одной компании для дальнейшего обсуждения с проектной командой.

4.6. Создание безопасных условий труда

4.6.1. Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

GRI 2-25, 3-3

Приоритет АО «Самрук-Энерго» - строгое соблюдение правил и норм промышленной безопасности, обеспечение безопасных условий труда как для персонала, так и для подрядчиков во время производственной деятельности. Мы действуем в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и добровольно взяли на себя обязательства в соответствии с международным стандартом ISO 45001.

В АО «Самрук-Энерго» мы прилагаем все усилия для создания безопасной трудовой среды, пропаганды культуры безопасности среди персонала, поддержания здорового образа жизни, внедрения передовых технологий. Мы нацелены на исключение несчастных случаев и аварий, стремясь обеспечить безопасность и комфорт на рабочем месте для всех наших сотрудников.

Цели АО «Самрук-Энерго» в области ОТ и ПБ:

- улучшение эффективности бизнес-процессов за счет постоянного развития корпоративной системы управления;
- соблюдение всех применимых норм и требований в области охраны здоровья и безопасности труда, определенных законодательством и международными стандартами;
- гарантирование безопасных и комфортных условий труда, уменьшение рисков для здоровья персонала и всех заинтересованных сторон, путем предотвращения и устранения возможных опасностей;
- применение современного оборудования, инновационных технологий и средств защиты для обеспечения безопасности рабочего места;
- организация консультаций с сотрудниками и обеспечение их активного участия в процессах по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда.

В отчетном периоде мы продолжили усилия по реализации стратегии и целей в области охраны труда и промышленной безопасности. Однако, осознавая постоянно меняющиеся условия и требования, мы пришли к выводу о необходимости пересмотра нашей стратегии и политики в этой сфере.

В результате проведенного анализа и обсуждений был разработан План мероприятий по достижению нулевого травматизма в Группе компаний АО «Самрук-Энерго», включающий:

- улучшение системы управления профессиональным здоровьем и безопасностью труда с целью повышения ее эффективности. Мероприятие будет достигаться через обеспечение прозрачности отчетов о произошедших инцидентах, чтобы предотвратить возникновение серьезных последствий, таких как смертельные случаи и аварии;
- повышение культуры безопасности путем вовлечения персонала в систему управления охраной труда и улучшение контроля за ее эффективностью с применением международных стандартов.

Принципы и правила политики АО «Самрук-Энерго» по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда персонала обязательны к выполнению всеми работниками и подрядными организациями.

Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1, 403-3, 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.2, 12.14.4, 12.14.9

Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности в АО «Самрук-Энерго» применяется ко всем работникам Компании и персоналу подрядных организаций.

Система основывается на законодательстве Республики Казахстан, принципах АО «Самрук-Энерго» в области охраны труда, а также и других внутренних корпоративных документов.

Основные регламентные документы, определяющие принципы и правила в области охраны труда и промышленной безопасности Компании:

- Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Положение по управлению транспортной безопасностью в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы;
- Стандарт «Оценка рисков промышленной безопасности, охраны труда»;
- Стандарт «Мотивация персонала к безопасному поведению»;
- Стандарт «Учёт и расследование происшествий»;
- Стандарт «Оценка системы управления охраны труда».

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности осуществляется на всех уровнях Компании.

Перечень информации по службе производственной безопасности АО «Самрук-Энерго»

Наименование необходимых данных	Показатель*
Количество специалистов в центральном аппарате/корпоративной центре ПК:	3
<i>по охране труда</i>	3
<i>по промышленной безопасности</i>	-
<i>по пожарной безопасности</i>	-
<i>другие направления</i>	-
Количество специалистов в ДЗО:	85
<i>по охране труда</i>	40
<i>по промышленной безопасности</i>	23
<i>по пожарной безопасности</i>	11
<i>другие направления</i>	-
Соотношение работников служб производственной безопасности к одному работнику Компании	Общая численность работников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасности – 17 071. Количество штатных работников, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедших внутренний аудит 100%, что составляет – 17 071. Количество внештатных работников, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедших внутренний аудит – 100%, что составляет 3 914. Количество специалистов – 85. Соотношение работников служб ПБ к одному работнику – 200.

**Примечание. Не учитываются работники службы охраны окружающей среды*

Директор по HSE (Охране, Безопасности и Экологии) непосредственно отчитывается перед Председателем Правления Компании и отвечает за общую координацию работ по улучшению системы обеспечения производственной безопасности как в самой Компании, так и в дочерних организациях.

Руководитель подразделения, ответственный за вопросы HSE, осуществляет функции по предотвращению нарушений норм и правил охраны труда и промышленной безопасности,

оперативному реагированию на происшествия, а также проведению мониторинга, анализа и контроля рисков в этой области. Службы производственной безопасности в дочерних организациях находятся под управлением первого руководителя. Для обеспечения эффективности и оперативного внедрения необходимых изменений в систему управления охраной труда, мы регулярно анализируем квалификационный состав персонала служб производственной безопасности в дочерних организациях Компании.

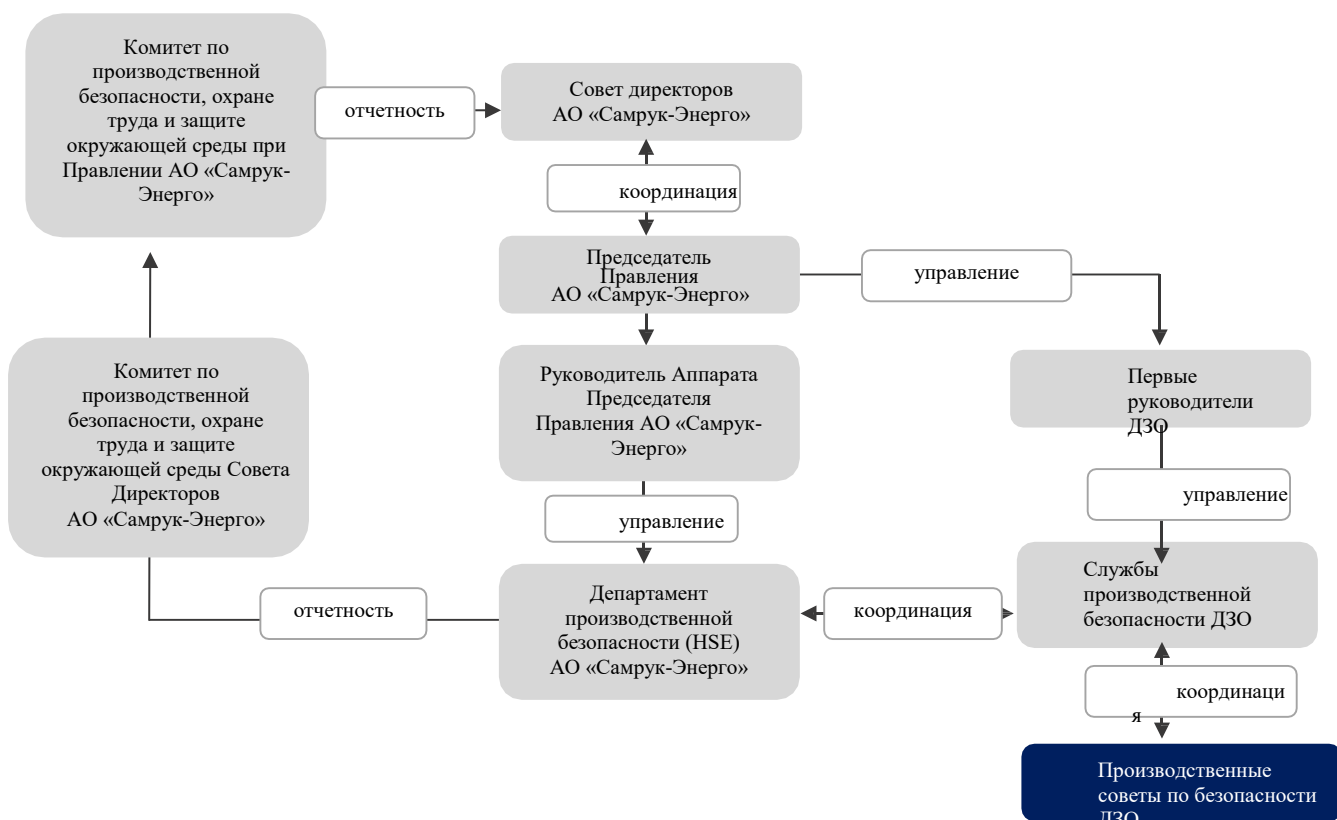
При активном участии Председателя Правления, главных директоров и первых руководителей дочерних организаций ежеквартально проводятся совещания, целью которых является улучшение культуры безопасности, предотвращение аварий и снижение травматизма.

Комитеты, отвечающие за производственную безопасность и охрану труда, проводят детальный анализ вопросов в этих областях и следят за эффективностью выполнения мероприятий. Совет директоров и Правление Компании рассматривают и утверждают отчеты по производственной безопасности и управлению рисками на основе предоставленной Комитетами информации. Кроме того, Комитеты обеспечивают соблюдение требований по конфиденциальности.

За отчетный период каждый из Комитетов провел четыре заседания, на которых обсуждались ежеквартальные отчеты о работе в сфере безопасности и охраны труда, а также данные о производственных травмах.

В 2023 году производственные советы по безопасности и охране труда во всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго» провели 36 заседаний, в которых участвовали как представители работодателя, так и представители персонала, включая технических инспекторов по охране труда.

Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды АО «Самрук-Энерго»



4.6.2. Оценка рисков и эффективность деятельности в области охраны труда GRI 403-2, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3

Внедрение Стандарта «Оценка рисков промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды» и создание Консолидированного регистра рисков Компании на 2023 год отражают ключевой принцип и важную часть не только системы управления охраной труда и безопасностью, но и корпоративной системы управления рисками в целом. Этот стандарт предусматривает процедуры для выявления и оценки рисков и опасных факторов, которые могут повлиять на жизнь и здоровье персонала.

Алгоритм идентификации и оценки рисков

- Идентификация источников опасностей;
- Подбор экспертов в состав комиссии по идентификации и оценке рисков;
- Утверждение источников опасностей и состава комиссии;
- Проведение идентификации и оценки рисков;
- Согласование проведенной оценки рисков;
- Разработка мер по снижению неприемлемых и контролю допустимых уровней рисков;
- Согласование разработанных мер;
- Утверждение паспорта риска.

Все сотрудники Компании принимают участие в процессе обнаружения происшествий. Они могут передавать информацию о таких событиях через официальные каналы связи или напрямую своему линейному руководителю. Все случаи происшествий подвергаются расследованию, после чего принимаются необходимые меры.

АО «Самрук-Энерго» активно работает над развитием корпоративной культуры безопасности, стремясь повысить компетентность сотрудников в области управления рисками. В рамках этой культуры нашим сотрудникам предоставляется возможность приостановить или прекратить работу в случае выявления нарушений норм и правил охраны труда и промышленной безопасности на рабочем месте, а также в случае возникновения ситуаций, представляющих угрозу для их здоровья.

Мы поддерживаем и поощряем личные инициативы сотрудников, направленные на улучшение безопасности на рабочих местах, в рамках программ охраны труда и промышленной безопасности. На основе стандарта «Мотивация персонала к безопасному поведению» была разработана программа денежной мотивации и поощрения персонала. Эта программа предоставляет сотрудникам возможность сообщать о любых опасностях и рисках на рабочих местах. В отчетном периоде за активное участие в этой программе было поощрено 1 106 работников.

В нашей работе по оценке и предотвращению потенциальных рисков в области охраны труда и промышленной безопасности мы активно применяем практику плановых и внеплановых проверок в соответствии с установленными требованиями. В отчетном периоде проведено 15 плановых и 4 внеплановых проверки в Корпоративном центре/Центральном аппарате ПК и в ДЗО/филиале. В результате было выявлено 494 нарушения, из которых 485 были оперативно устранены. Также в ДЗО/филиале проведено 21 326 внутренних аудитов на соответствие требованиям в области промышленной безопасности. Общее количество выявленных несоответствий составило 52 392, из которых 51 374 были устранены. Кроме того, государственными органами было проведено 39 проверок предприятий Компании по охране труда, пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическому состоянию. В результате было выявлено 452 нарушения, из которых 306 были устранены. По результатам проверок разработаны планы корректирующих мероприятий.

4.6.2.1. Расследование происшествий, связанных с реализацией рисков GRI 403-2, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3

На предприятиях Компании проводится расследование происшествий, несчастных случаев и аварий в соответствии с установленными документами. Мы оперативно информируем государственные органы о каждом несчастном случае с потерей трудоспособности. При возникновении серьезных происшествий или несчастных случаев с тяжелыми последствиями, включая летальные исходы, проводится специальное расследование с участием государственного инспектора по труду в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Мы используем методы «Дерево причин» и «5 почему» для дополнительного внутреннего расследования несчастных случаев с целью выявления коренных причин. Полученные результаты обсуждаются на ежеквартальных совещаниях, где присутствуют Председатель Правления и руководители ДЗО. После обсуждения информация о результатах расследования передается всем ДЗО в форме информационных отчетов, а также в рамках ежеквартальных совещаний и отчетов о травматизме, содержащих полное описание произошедших несчастных случаев, их причин и принятых мер.

Для обеспечения безопасности на рабочем месте в АО «Самрук-Энерго» мы внедрили стандарты и процедуры расследования инцидентов, связанных с рабочей деятельностью. Эти процедуры включают в себя выявление опасностей, оценку рисков и определение корректирующих мероприятий. Мы также внедрили Реестр рисков, включающий чрезвычайные ситуации, аварии и другие события с высоким потенциалом для тяжелых или смертельных исходов. Наша цель - создать безопасные условия труда путем устранения опасностей и снижения рисков, а также активного поиска и устранения причин возможных происшествий.

4.6.3. Инвестиции в безопасность

Наша ответственная позиция в области обеспечения безопасности и здоровья работников подтверждается высоким уровнем инвестиций в охрану труда и промышленную безопасность. Для достижения более высокого уровня охраны труда требуется системный подход и увеличение инвестиций.

В 2023 году мы выделили 2,995 млрд тенге на мероприятия в области охраны здоровья и производственной безопасности.

Финансирование мероприятий по обеспечению ОТ и ПБ, млрд тенге

Показатель	2021	2022	2023
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности	4,336	3,789	2,995

Обеспечение сотрудников средствами защиты на производстве

Для обеспечения безопасности сотрудников и развития культуры безопасного труда внедряется системная работа на производстве. Все сотрудники АО «Самрук-Энерго» обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

1,173 млн тенге направлено на закупку средств индивидуальной защиты в 2023 году.

4.6.4. Инициативы и проекты в области безопасности

АО «Самрук-Энерго» активно внедряет передовые мировые стандарты в области промышленной безопасности и охраны труда для обеспечения безопасности персонала и

повышения уровня защиты. В рамках Концепции единой автоматизированной системы учета инцидентов и нарушений в области безопасности и охраны труда в 2023 году был реализован проект «Безопасное производство». Цель проекта - сократить производственные травмы и повысить уровень осведомленности руководителей высшего звена по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.

Мероприятия, осуществляемые для повышения эффективности деятельности в сфере ОТ и ПБ:

- мониторинг занятости персонала во вредных условиях труда (аттестация рабочих мест, производственный контроль);
- контроль обеспеченности средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- осуществление методической и информационной помощи ДЗО;
- мониторинг системы прозрачной регистрации несчастных случаев на производстве;
- мониторинг системы индивидуальной ответственности (талоны безопасности);
- контроль за проведением лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- идентификация опасностей и оценка значимости рисков;
- разработка механизмов поощрения за сообщения о потенциально-опасных происшествиях;
- проведение внутренних расследований несчастных случаев для выявления коренных (системных) причин произошедшего;
- учет и расследование потенциально - опасных происшествий, не приведших к несчастным случаям;
- проведение семинар-совещаний на производственных объектах со специалистами подразделений, курирующими вопросы охраны труда в ДЗО Компании;
- контроль обучения первых руководителей и специалистов охраны труда на курсах IOSH, NEBOSH;
- разработка Концепции единой автоматизированной системы регистрации инцидентов и нарушений;
- проведение конкурсов в области ПБ и ОТ по всем ДЗО Компании.

4.6.5. Производственный травматизм

GRI 403-2, 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.10

Мы предпринимаем все необходимые меры для достижения целей по обеспечению безопасности и снижению производственных травм до минимума. Через систему «Безопасное производство» на базе платформы ASPANS, доступную через мобильные приложения или ПК, Компания информирует сотрудников о возможных опасностях и происшествиях на производстве. Также разработан Стандарт «Мотивация персонала к безопасному поведению», который стимулирует прозрачное информирование сотрудников о безопасности. Для обеспечения возможности инициативного обращения работников предусмотрена «горячая линия», администрируемая независимой компанией, и обеспечивающая конфиденциальность и защиту от преследований. Все жалобы и обращения рассматриваются профессионально и конфиденциально в соответствии с политикой инициативного информирования. Несмотря на принятые меры, в 2023 году на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго» было зарегистрировано 10 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

В 2023 году в Компании произошли трагические случаи со смертельным исходом среди наших сотрудников. Мы искренне переживаем тот факт, что в результате несчастных случаев погибли 2 штатных и 1 внештатный сотрудников, несмотря на наше стремление добиться нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом. Мы приносим соболезнования родным и близким наших коллег и глубоко сожалеем об этих невосполнимых утратах.

Частота производственного травматизма среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	4	2
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом	0	0,13	0,07
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	4	5
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0,13	0,13	0,16
Общее количество зафиксированных производственных травм	6	10	10
Коэффициент частоты производственного травматизма (1 000 000 отработанных часов)	0,19	0,3355	0,33

Частота производственного травматизма персонала, не являющегося штатными сотрудниками АО «Самрук-Энерго», но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	1	1
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0	2	1
Общее количество зафиксированных производственных травм	0	3	2

Все инциденты были подвергнуты тщательному анализу. В ходе расследований было выработано 35 корректирующих мер, направленных на предотвращение аналогичных случаев в будущем. Эти меры включают улучшение надежности оборудования, обучение персонала и изменения в организации трудового процесса.

Опасные потенциальные ситуации выявляются в соответствии с требованиями стандарта предприятия «Оценка рисков промышленной безопасности и охраны труда». Перед выдачей разрешения на работу уполномоченные лица проводят анализ безопасности рабочих процессов, а информация об опасностях на рабочем месте оформляется на специальном бланке.

Ежегодно мы разрабатываем реестр рисков, на основе которых разрабатываются планы мероприятий по управлению значимыми рисками и проводятся корректирующие действия в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

GRI 2-27

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, в том числе:	54	69	40
случаи наложения штрафов	43	60	40
случаи применения неденежных санкций	11	9	0
Общее количество случаев несоблюдения	43	60	40

законов и нормативных актов, штрафы которых были оплачены			
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	24	36	0
предъявлены в отчетном году	19	24	40
Общая сумма штрафов, оплаченных за несоблюдение законов и нормативных актов, тыс. тенге	268,749	934,475	60,287
предъявлены в отчетном году	135,903	297,069	60,287
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	132,846	637,406	0

Перечень информации по идентификации опасностей, оценка рисков и расследование происшествий АО «Самрук-Энерго»

Наименование необходимых данных	2021	2022	2023
Количество остановов небезопасно выполняемых работ	40	92	22
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров/возгораний внутренними формированиями	620	650	485
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров/возгораний с привлечением государственных противопожарных служб	7	9	36
Количество проведенных учебных тревог по плану ликвидации аварии	29	30	36
Количество проведенных противоаварийных тренировок по плану ликвидации аварии	1 052	1 081	36
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ руководством ПК (СЕО, СЕО-1, СЕО-2), ДЗО (ГД, зам ГД, директор департамента/службы, руководителем структурных подразделений)	1 819	3 911	2 983
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ другими работниками	1 838	3 047	4 203
Количество проведенных аудитов Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствия требованиям в области производственной безопасности	14	15	19
Количество выявленных несоответствий при аудите Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствие требованиям в области производственной безопасности	225	300	494
Количество устраненных несоответствий, выявленных при аудите Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствие требованиям в области производственной безопасности	222	252	485
Количество проведенных внутренних аудитов в ДЗО/филиале на соответствие требованиям в области производственной безопасности	983	1 338	21 326
Количество выявленных несоответствий внутренним аудитом в ДЗО/филиале на соответствие требованиям в области производственной безопасности	2 503	6 031	52 392
Количество проведенных проверок государственными органами по производственной безопасности	39	39	32

<i>Охрана труда</i>	5	3	2
<i>Пожарная безопасность</i>	16	20	10
<i>Промышленная безопасность</i>	4	6	3
<i>Санитарно-эпидемиологическое состояние</i>	14	8	4
<i>Другое (указать)</i>	7	11	18 (Энергонадзор)
Количество устраненных несоответствий, выявленных государственными органами по производственной безопасности	784	387	452
<i>Охрана труда</i>	33	19	12
<i>Пожарная безопасность</i>	429	252	193
<i>Промышленная безопасность</i>	157	46	104
<i>Санитарно-эпидемиологическое состояние</i>	60	24	65
<i>Другое (указать)</i>	61	42	78
Сумма оплаченных штрафных санкций в отношении ПК государственными органами по производственной безопасности, тенге	237 994 405	1 545 063	7 072 500
<i>Охрана труда</i>	0	0	0
<i>Пожарная безопасность</i>	233 218 755	1 534 450	1 207 500
<i>Промышленная безопасность</i>	656 325	765 75	0
<i>Санитарно-эпидемиологическое состояние</i>	3 098 375	9 847 545	5 520 000
<i>Другое (указать)</i>	1 020 95	0	345 000

Мы осуществляем анализ структуры и причин производственного травматизма. Наиболее опасные зоны в процессе производства – это места обслуживания и элементы электротехнического оборудования. Среди факторов, способствующих несчастным случаям, можно выделить недостаточное распознавание опасностей и оценку рисков, падения с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся или вращающихся объектов и деталей, невнимательность пострадавшего, неудовлетворительная организация рабочих процессов, неправильный надзор за персоналом, а также прямые нарушения правил промышленной безопасности и охраны труда.

GRI 403-9

Типы травм среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Наименование травм	2021	2022	2023
Химический ожог, термический ожог	0	1	2
Ушиб	2	2	0
Травматическая ампутация	0	0	0
Электротравмы (термические ожоги)	0	1	1
Переломы	3	1	1
Комплексная травма (перелом, ушиб, разрыв внутренних органов)	1	3	5
Травма глаз	0	1	1
Черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга	0	1	1
Итого	6	10	10

В 2023 году мы активно контролировали выполнение плана корректирующих мероприятий, предпринятых после расследования несчастных случаев, с целью снижения риска травматизма. Также были проведены мероприятия по улучшению системы охраны труда с упором на повышение культуры безопасности среди сотрудников.

Меры по профилактике производственного травматизма:

- донесение обстоятельств и причин несчастных случаев до сведения всех работников;
- проведение внеплановых инструктажей всего производственного персонала;
- проведение внеочередных проверок знаний ПТЭ, ПТБ, инструкций по безопасности и охране труда работников подразделений, в которых произошел несчастный случай;
- проведение ежемесячных «Дней техники безопасности» с участием первых руководителей предприятий с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений;
- проведение комплексных обследований оборудования, зданий, сооружений и рабочих мест службами безопасности и охраны труда с разработкой планов мероприятий со сроками исполнения и ответственными лицами;
- обучение всего производственного персонала в соответствии с Правилами проведения обучения, инструктирование и проверка знаний работников по вопросам ПБ и ОТ;
- проведение на всех предприятиях перед началом ремонтных кампаний семинаров-совещаний с инженерно-техническими работниками структурных подразделений, имеющими право выдавать наряды, быть руководителями и производителями работ, с практическими занятиями по правильному допуску бригады к производству работ и оформлению наряда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (не реже одного раза в пять лет);
- замена оборудования, исчерпавшего ресурс долговечности и представляющего серьезную опасность для производственного персонала;
- вовлеченность высшего руководства путем проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- актуализирована карта/реестры рисков на рабочих местах, с учетом проведения дополнительных тренингов/обучения персонала по вопросам идентификации опасностей и оценке рисков.

4.6.6. Охрана здоровья

GRI 403-6, 403-10, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7, 12.14.11

На предприятиях АО «Самрук-Энерго» основными факторами риска для возникновения профессиональных заболеваний являются уровень пыли, шум и воздействие вибрации. Параметры этих факторов регулярно измеряются и контролируются на рабочих местах.

В 2023 году по Компании случаев заболеваний персонала, связанного с производственной деятельностью не зарегистрировано.

В 2023 году были проведены лабораторные исследования и аттестация рабочих мест для выявления условий труда, которые могут быть вредными или опасными. Кроме того, АО «Самрук-Энерго» осуществляет производственный контроль на рабочих местах.

В ДЗО Компании численность постоянного медперсонала составляет 31 человека, кроме того, медицинский персонал работает на условиях договоров. Каждый год наши ДЗО и Корпоративный центр заключают контракты на страхование работников от несчастных случаев, возникших во время исполнения их трудовых или служебных обязанностей, согласно результатам тендерной процедуры.

Затраты на мероприятия по сохранению здоровья персонала и предупреждению заболеваний, согласно законодательным требованиям, утверждаются ежегодно в плане развития Компании.

Перечень информации по укреплению здоровья и профессиональным заболеваниям работников АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2021	2022	2023
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	13	18	10
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	3	1	7
Количество работников, состоящих на «Д» учете	2 021	2 060	858
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0
Количество работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру	14 497	14 679	15 077
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	14 282	13 877	14 878

Для контроля за состоянием здоровья сотрудников проводятся регулярные медицинские осмотры. В течение отчетного периода обязательный периодический медицинский осмотр прошли 14 878 работников. На основании результатов осмотров сотрудники с хроническими заболеваниями получали своевременное лечение и реабилитацию. Сотрудники, имеющие потребность в ограничениях по условиям труда, ограничивались согласно рекомендациям врачебной комиссии. Работникам, занятым на вредных работах, предоставлялось усиленное питание, такое как молоко или аналогичные продукты. В рамках корпоративной программы оздоровления проводилось санаторно-курортное лечение персонала. Кроме того, согласно результатам периодического медицинского осмотра, разработан план оздоровительных мероприятий:

- организовано диспансерное наблюдение работников с хроническими заболеваниями с целью своевременного лечения и реабилитации;
- организовано санаторно-курортное лечение работников, страдающих хроническими заболеваниями согласно рекомендации врачебной комиссии;
- лица, не имеющие профпригодности, направлялись на дообследование, обеспечивались ограничения по условиям труда работникам, имеющим ограничения согласно заключения врачебной комиссии.

Все работники, занятые в работах с повышенной опасностью, машинами и механизмами, проходят предсменные и послесменные медицинские осмотры, помимо регулярных медосмотров. Кроме того, мы проводим постоянные профилактические мероприятия направлены на поддержание здоровья сотрудников и предотвращение негативного воздействия на их здоровье, связанного с производственной деятельностью.

4.6.7. Оценка системы охраны труда и производственной безопасности подрядчиков **GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9**

Мы понимаем важность вовлечения подрядчиков в процессы охраны труда и промышленной безопасности, а также их интеграции в систему управления ОТ и ПБ для обеспечения общего высокого уровня безопасности.

В данной сфере ключевым документом является «Положение об организации работ подрядных организаций на территории предприятия», которое содержит основные требования к

подрядным организациям по системам управления охраной труда и промышленной безопасности. В соответствии с данным документом, мы осуществляем аудит безопасности и охраны труда как потенциальных, так и действующих подрядчиков с целью выявления причин происшествий и несчастных случаев, а также оценки организации рабочих мест.

Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности охватывает 100% персонала подрядных организаций, задействованных на предприятиях Компании.

Для всех подрядчиков предусмотрена система штрафных санкций за нарушение правил промышленной безопасности и охраны труда. Перечень таких штрафов, включая прекращение сотрудничества, изложен в договоре с подрядными организациями.

За отчетный период проведено 342 внутреннего аудита деятельности подрядных организаций по соответствию требованиям промышленной безопасности и охраны труда. В результате выявлено 287 нарушений.

4.6.8. Информирование и обучение персонала GRI 403-4, 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.5, 12.14.6

Основные процессы в области охраны труда включают оценку рисков, медицинские осмотры, обучение и предоставление средств индивидуальной защиты. Обеспечение хороших условий труда - неотъемлемое право и ключевой принцип достойного труда. Распределение ответственности между руководящими кадрами на всех уровнях и активное участие всех сотрудников играют важную роль в управлении охраной труда. Работники имеют право участвовать в этом процессе через профсоюзы.

Мы активно работаем над повышением компетенций персонала в области охраны труда и производственной безопасности. Обучение по охране труда доступно для всех сотрудников, независимо от их должности. Программы обучения разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства и адаптируются к конкретным специальностям, включая как групповые, так и индивидуальные формы обучения.

Весь производственный персонал прошел обучение в области охраны и обеспечения безопасности труда.

Сотрудники АО «Самрук-Энерго» обучаются по следующим направлениям:

- производственная безопасность;
- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- оказание первой доврачебной помощи;
- безопасное вождение;
- другие профессиональные программы.

Весь персонал проходит обязательное обучение по программе БиОТ (Безопасность и охрана труда) по профессиям и смежным профессиям, с выдачей сертификата учебным центром, либо учебным центром самого предприятия.

В 2023 году 12 449 работников Компании прошли обучение по охране труда и производственной безопасности.

Мы активно работаем над повышением осведомленности персонала в вопросах охраны труда и производственной безопасности. Для этого используются специально разработанные

инструктажи, информационные стенды, производственные советы, памятки безопасности и приказы. Персонал также получает информацию об опасных факторах и ситуациях через автоматизированную систему «Безопасное производство».

Обучение работников в области производственной безопасности

Обучение	2021	2022	2023
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	17 671	22 344	12 449
по охране труда	5 502	7 523	1 825
по промышленной безопасности	10 341	12 291	5 459
по пожарной безопасности	5 540	4 535	3 458
другие направления	3 040	4 237	1 904
Количество работников, обученных в области производственной безопасности вне требований законодательства РК	200	236	244
по охране труда	11	82	102
по промышленной безопасности	0	0	0
по пожарной безопасности	0	0	0
другие направления	262	294	316
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	60	73	213
Количество работников, обученных по программе NEBOSH	1	7	13
Количество работников, обученных по программе IOSH	4	4	102
Количество работников, обученных по курсу «Защитное вождение»	0	25	11

4.6.9. Обеспечение противопожарной безопасности

Мы обеспечиваем все предприятия, входящие в Группу компаний АО «Самрук-Энерго», основными средствами для тушения пожаров, включая переносные и передвижные огнетушители, а также оборудование для противопожарного водоснабжения, такие как пожарные краны. Кроме того, на этих предприятиях имеются ящики с порошковым составом (песком) и огнестойкими материалами, такими как кошма, войлок и другие.

В 2023 году случаев существенного возгорания на предприятиях АО «Самрук-Энерго» – не зафиксировано.

Представители АО «Самрук-Энерго», органы государственного контроля и специалисты по охране труда на всех предприятиях Компании проводят плановые и внеплановые проверки для обеспечения наличия исправных средств пожаротушения.

Мы активно инвестируем в подготовку своих работников и организуем тренинги и учения по предотвращению пожаров и возгораний. В 2023 году наши внутренние формирования провели 485 учений в этой области. Также было организовано 36 учений с привлечением государственных противопожарных служб.

4.6.10. Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году мы продолжим выполнение мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности в области ОТ и ПБ с постоянным совершенствованием корпоративной системы менеджмента и ее процессов, в том числе:

- обучение по курсу «Культура безопасного труда» производственного персонала, международным стандартам в области БиОТ;
- привлечение первых руководителей к вопросам БиОТ путем проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- работу над цифровизацией процессов HS;
- проведение психологического тренинга работникам ДЗО квалифицированным специалистом;
- организация и проведение профилактической акции «В ритме здорового сердца» проведение встреч с руководителями структурных подразделений и подрядных организаций и пр.

4.7. Содействие социально-экономическому развитию

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.8.1

Мы играем ключевую роль в национальной инфраструктуре, обеспечивая электроэнергией около 19 миллионов потребителей и создавая более 17 тысяч рабочих мест во всем Казахстане. Наша деятельность способствует экономическому росту регионов и устанавливает справедливые отношения с поставщиками и подрядчиками. Мы также придаем приоритет улучшению жизни населения и поддержке социальных инициатив, инвестируя в инфраструктуру, образование и использование более чистой энергии из ВИЭ.

Основой социальной стратегии Компании АО «Самрук-Энерго» является комплексный подход к устойчивому развитию, закреплённый в ряде регулирующих документов, включая Руководство в области устойчивого развития, Кадровую политику, и Политику в области охраны труда и окружающей среды. Эти документы определяют принципы и стратегические направления взаимодействия с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами, что позволяет компании эффективно интегрировать социальные инициативы в свою деятельность. В частности, 28 декабря 2023 года была внедрена Политика по взаимодействию с местными сообществами, разработанная в соответствии с долгосрочной Стратегией АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы. Эта политика учитывает существующие корпоративные стандарты и нормы, а также требования применимого законодательства Республики Казахстан, обеспечивая гармоничное и целенаправленное развитие отношений с ключевыми стейкхолдерами.

Ответственность и обязательства в области управления внешней социальной политикой и взаимодействия с местными сообществами осуществляет Департамент корпоративного управления и устойчивого развития, Департамент по управлению человеческими ресурсами, а также каждое структурное подразделение в рамках вида своей деятельности.

АО «Самрук-Энерго» ведет активный диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании, учитывает их интересы на всех уровнях управления деятельностью. Стратегия взаимодействия с местными сообществами описывает подходы к определению заинтересованных сторон, обеспечению обратной связи и открытости в информировании (*подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»*).

Основными механизмами взаимодействия с местными сообществами являются:

- идентификация и анализ заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно затронуты (будут затронуты) или могут быть заинтересованы в рамках взаимодействия и развития местных сообществ;
- планирование, с определением процедур на всех этапах подготовки и реализации, проведение консультаций;
- раскрытие информации для принятия и понимания рисков/последствий, преимуществ, а также мониторинг и предоставление отчетности;
- механизм подачи и рассмотрения жалоб.

4.7.1. Социально-экономический вклад

В отчетном периоде мы последовательно реализовывали мероприятия, направленные на обеспечение долгосрочных плодотворных отношений с регионами присутствия и укрепление имиджа социально ответственной Компании.

Мы вносим значительный вклад в благополучие и социально-экономическое развитие регионов своего присутствия за счет:

- обеспечения населения электрической энергией, теплом и углем;

- обеспечения рабочими местами местного населения, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников;
- реализации инвестиционных проектов, влияющих на развитие регионов присутствия, улучшению жизни населения, создание рабочих мест;
- поддержания общественной инфраструктуры обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- инвестиций в местные сообщества посредством пожертвований благотворительным и неправительственным организациям, исследовательским учреждениям через единого оператора Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»;
- поддержки социальных программ, культурных и образовательных мероприятий.

В 2023 году Компания выделила средства на проведение мероприятий и реализацию проектов, направленных на социально-экономическое развитие местных сообществ, на общую сумму в 125 миллионов тенге. Тем не менее, в течение отчетного периода не было осуществлено инвестирование в инфраструктурные проекты.

GRI 203-1

Мы имеем портфель инвестиционных проектов, которые соответствуют национальным программам экономического развития страны и принципам ответственного инвестирования. Кроме того, мы определили для себя 3 существенных* инвестиционных проекта, реализация которых обеспечит создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры регионов присутствия:

Восстановление энергоблока №1 Экибастузской ГРЭС-1 с установкой новых электрофильтров	К ноябрю 2024 года продолжается восстановление энергоблока ГРЭС-1 с установленной мощностью до 500 МВт, осуществляется установка новых электрофильтров. В 2023 году были выполнены работы по демонтажу основного энергоблока и вспомогательного оборудования энергоблока, а также золоулавливающей установки. 23 декабря 2023 года энергоблок успешно прошел испытание в тестовом режиме. Все запланированные работы на 2023 год завершены.
Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду	В период с 2022 по 2026 годы запланирована реализация проекта по строительству новой станции с применением газотурбинных технологий на площадке Алматинской ТЭЦ-2. Ее электрическая мощность составит до 600 МВт, тепловая мощность – 800 Гкал/ч. В 2023 году был заключен контракт с ЕРС-подрядчиком, и было выплачено 10% аванса в размере 32,5 млрд тенге. На данный момент уже подписаны контракты на поставку необходимого оборудования, а также ведутся геологические изыскания строительной площадки, строительство временных сооружений.
Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3	С 2021 по 2026 годы ведется проект по модернизации Алматинской ТЭЦ-3, который включает в себя строительство ПГУ мощностью до 545 МВт. Цель проекта - обеспечить бесперебойное электрическое и тепловое энергоснабжение потребителей в Алматинском регионе. В 2023 году были подписаны ЕРС-контракты с подрядными организациями, а также достигнуто соглашение о резервировании на изготовление оборудования. ЕРС-подрядчиком начата разработка проектной документации, к январю 2024 года планируется заключение контрактов на поставку оборудования.

* Существенные проекты – проекты, предполагающие увеличение существующих электрогенерирующих мощностей от 500 МВт в 2024–2026 годы.

Соблюдая принципы ответственного инвестирования, мы учитываем экологические,

социальные и управленческие (ESG) факторы при принятии инвестиционных решений, для эффективного управления рисками. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании варьируются в зависимости от масштаба и характера проекта, потенциальных рисков и негативных последствий для затронутых сообществ и окружающей среды, и степени интереса со стороны общественности.

При реализации новых проектов нами проводятся консультации с местным населением в формате общественных слушаний с подготовкой соответствующих материалов, в рамках законодательства, и взаимодействие с органами власти. Решение разногласий проходит в правовом поле, общая оценка проектов учитывает интересы местного населения.

4.7.1.1. Экономическая устойчивость регионов

GRI 201-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.2

Мы создаем экономическую стоимость для сотрудников и местных сообществ, и, будучи социально ответственной Компанией, поддерживаем благополучие страны, выплачивая налоги, созданием рабочих мест и развитием инфраструктуры.

Созданная экономическая стоимость отражает наши основные источники формирования дохода, а именно доход от производства, передачи и сбыта электроэнергии, а также от реализации угля и полученные вознаграждения.

Созданная стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками, сотрудниками Группы компаний АО «Самрук-Энерго», акционерами и кредиторами, государством, а также местными сообществами.

Распределенная экономическая стоимость	
Выплаты поставщикам и подрядчикам	Операционные затраты – денежные платежи контрагентам по оплате материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, арендных платежей и т.д.
Выплаты сотрудникам	Фонд заработной платы, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников
Выплаты поставщикам капитала	Дивиденды всем категориям акционеров и проценты, выплачиваемые кредиторам
Выплаты государству	Налоговые отчисления
Инвестиции в местные сообщества	Пожертвования благотворительным и неправительственным организациям и исследовательским учреждениям, затраты на поддержку общественной инфраструктуры, а также прямое финансирование социальных программ, культурных и образовательных мероприятий

По итогам 2023 года созданная экономическая стоимость составила 459,452 млрд тенге, распределенная экономическая стоимость – 329,736 млрд тенге, в результате нераспределенная экономическая стоимость – 129,716 млрд тенге. Согласно утвержденному Плану развития на 2024–2028 гг. в 2024 и 2025 годах планируется увеличение созданной и распределенной экономической стоимости.

GRI 201-1

Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн тенге

Показатель*	2021	2022	2023
	Факт	Факт	Факт
Созданная экономическая стоимость	353 826	404 850	459 452

Распределенная экономическая стоимость, в т.ч.	263 314	300,995	329 736
Операционные расходы	167 087	188 347	217 380
Заработная плата и льготы сотрудникам	41 799	54 187	62 760
Выплаты поставщикам капитала	25 260	23 196	16 517
Инвестиции в сообщества	0	0	0
Налоги, кроме подоходного	13 512	13 653	8 457
Выплаты государству	14 921	21 055	24 086
Прочие расходы	735	558	534
Нераспределенная экономическая стоимость	90 512	103 855	129 716

** Ранее показатели были рассчитаны по методу начисления. В целях исключения не денежных операций, в том числе амортизации, текущие показатели рассчитаны на данных отчета о движении денежных средств. Показатели взяты с учетом долей владения в совместных предприятиях.*

4.7.2. Налоговые обязательства

Являясь крупным налогоплательщиком и неукоснительно соблюдая нормативно-правовое законодательство Республики Казахстан в сфере налогообложения, мы способствуем общему развитию регионов страны.

Казахстанское законодательство и практика налогообложения находятся в состоянии непрерывного развития, и поэтому подвержены различному толкованию и частым изменениям, которые могут иметь обратную силу. В некоторых случаях, в целях определения налогооблагаемой базы, налоговое законодательство ссылается на положения МСФО, при этом толкование соответствующих положений МСФО казахстанскими налоговыми органами может отличаться от учётных политик, суждений и оценок, применённых руководством при подготовке данной консолидированной финансовой отчётности, что может привести к возникновению дополнительных налоговых обязательств у Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Налоговые органы могут проводить ретроспективную проверку в течение пяти лет после окончания налогового года.

С июля 2020 года Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (КГД) осуществлен запуск пилотного проекта по внедрению горизонтального мониторинга, который продлился до 31 декабря 2023 года. Так, в 2021-2022 годах КГД в рамках пилотного проекта по горизонтальному мониторингу было проведено изучение исторических данных на ТОО «ЭГРЭС-1» и АО «Самрук-Энерго» (Корпоративный центр) за пятилетний период, по итогам которого проведены налоговые проверки, выставлены Уведомления о результатах налоговой проверки. Основные выявленные нарушения включали в себя вычеты по вознаграждениям по займам, а также занижение КПП у источника выплаты. Мы выразили свое несогласие, были поданы иски и жалобы в суды и Апелляционную комиссию Министерства Финансов РК. В декабре 2023 года Апелляционная комиссия Министерства Финансов РК вынесла решение по Корпоративному центру в пользу Группы компаний АО «Самрук-Энерго», по ТОО «ЭГРЭС-1» оспаривание в судах продолжается.

В 2023 году мы перечислили в пользу государства 71 838 миллионов тенге.

GRI 207-1, GRI 12: Coal Sector: 12.21.4

С целью регламентации налогового учета на принципах обязательности, определенности и единства налоговой системы нами внедрена Налоговая учетная политика АО «Самрук-

Энерго»²³, разработанная на основе Налогового Кодекса Республики Казахстан и законодательных актов в сфере налогообложения РК, а также учитывающая требования международных стандартов финансовой отчетности.

Налоговая политика АО «Самрук-Энерго» утверждается Правлением Компании. Решение об изменении и дополнении в Налоговой политике принимает Правление Компании. Инициатором внесения изменений могут быть руководители структурных подразделений финансово-экономического блока. Контроль над внедрением требований осуществляет заместитель Председателя правления по финансам и экономике. Ответственность за управление и выполнение требований, за соответствие и достоверность представления информации несет директор Департамента финансового учета – Главный бухгалтер.

Изменения в Налоговой политике Компании могут быть инициированы в случаях: при внесении изменений в Налоговый Кодекс, влияющих на изменение в налоговом учете, а также если эти изменения приведут к более достоверному представлению событий и хозяйственных операций в налоговой отчетности Компании.

Принятая Налоговая политика соответствует общей бизнес-стратегии и подходу к корпоративному управлению и управлению рисками.

Подход к налогообложению заключается в полном соблюдении требований применимого налогового законодательства, договоров, нормативных актов и других налоговых инструкций, обеспечении надлежащего контроля за налоговым учетом и налоговой отчетностью.

Для поддержки и управления рисками во всех бизнес-подразделениях Компании мы внедриli процесс регулярного пересмотра политики и процедур управления рисками с целью учета новых разработок и внедрения передового опыта.

Текущие изменения в международном и местном налоговом законодательстве, а также меняющаяся практика применения этих законов в судах, могут привести к налоговым спорам и потенциальным дополнительным налоговым обязательствам, в связи с чем нами проводится непрерывный мониторинг и анализ внутреннего и международного налогового законодательства, прецедентного права, руководств и практики. Мы регулярно оцениваем свои налоговые позиции, чтобы обеспечить их адекватного отражение в финансовой отчетности.

Налоговый учет в Компании ведется на основе данных бухгалтерского учета, который осуществляется Департаментом финансового и налогового учета в соответствии с нормативными правовыми актами и внутренними документами:

- Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»;
- Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;
- Международными стандартами финансовой отчетности;
- Типовым планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным приказом Министра финансов РК;
- Корпоративной учетной политикой Компании;
- Корпоративным планом счетов Компании;
- Методическими рекомендациями, инструкциями, внутренними положениями и другими нормативными актами по организации и ведению бухгалтерского учета.

Налоговая политика обладает низкой толерантностью к налоговому риску – мы стремимся

²³ Налоговая учетная политика АО «Самрук-Энерго» введена в действие 1 января 2018 года на основании Закона РК «О введении в действие Кодекса РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» №121-VI ЗРК от 25.12.2017 года

свести к минимуму риск возникновения споров с налоговыми органами, будучи открытым и прозрачным в отношении своих налоговых операций. Мы стремимся снизить уровень налогового риска, возникающего при осуществлении деятельности, в той мере, в какой это практически осуществимо, посредством оказания должного внимания процессам, которые могут существенно повлиять на соблюдение налоговых обязательств.

Наш подход основывается на управлении налоговыми рисками и налоговыми платежами в соответствии с применимыми законодательными требованиями и наиболее высокими долгосрочными ожиданиями акционеров с учетом операционных, экономических и репутационных факторов. Поддержание открытого диалога с представителями налоговых органов на разных уровнях позволяет нам избегать неблагоприятных налоговых последствий и является неотъемлемым аспектом нашей Налоговой политики.

4.7.2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам налоговой деятельности

GRI 207-3, GRI 12: Coal Sector: 12.21.6

Мы ведем активный диалог с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налоговой деятельностью. Мы выступаем за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки.

В связи с налоговыми рисками, возникшими в ходе реализации проекта КГД МФ РК «Горизонтальный мониторинг», была проведена работа с государственными органами по уточнению правильности отнесения оборудования для выработки и преобразования электрической энергии в соответствии с Классификатором основных фондов к группе «Оборудование», в результате которой было дано положительное для Компании заключение.

Также мы принимаем участие в обсуждениях по внесению поправок в Налоговый кодекс в части НДС, КПН у источника выплат. Предложения внесены для обсуждения вопросов по включению в Новый налоговый кодекс.

При осуществлении своей деятельности мы не используем недобросовестных схем уклонения от уплаты налогов.

GRI 207-3

О любых случившихся и/или предполагаемых фактах нарушений налогового законодательства можно сообщить на «горячую линию 24/7» отправив сообщение: на электронную почту mail@sk-hotline.kz, в WhatsApp 8 771 191 88 16, по телефону 8 800 080 47 47, либо воспользоваться формой обратной связи на сайте <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline>

4.7.2.2. Налоговые льготы

Мы регулярно проводим анализ в отношении применимости налоговых льгот, предусмотренных законодательством, к инвестиционным проектам Компании и ДЗО поскольку они являются важным механизмом для привлечения инвестиций в приоритетные отрасли и стимулируют экономический рост.

Так, с 2012 по 2021 годы в соответствии с инвестиционным соглашением²⁴ и Постановлением

²⁴ Инвестиционное соглашение №0622-12-2005 от 31 декабря 2005 года.

Правительства РК²⁵ АО «Мойнакская ГЭС» имела преференции, связанные с освобождением от корпоративного подоходного налога.

4.7.3. Развитие местных сообществ GRI 413-1, GRI 12: Coal Sector: 12.9.2

Мы активно участвуем в реализации различных проектов и программ, способствующих развитию социально-экономических аспектов в регионах присутствия и содействию взаимодействия с местными сообществами. Деятельность АО «Самрук-Энерго» основана на создании и внедрении программ и проектов, ежегодно формирующихся с учетом потребностей и приоритетов заинтересованных сторон. Инициативы направлены на достижение стратегических целей Компании в отчетном периоде, включая ЦУР ООН.

Основные проекты и программы, реализованные в 2023 году

ЦУР 1

Помощь уязвимым группам населения

Наименование ДЗО	Мероприятие
Финансовая помощь уязвимым слоям населения	
ТОО «Богатырь Комир»	Религиозным вероисповеданиям предоставлено финансирование в размере 14 627 тыс. тенге для погашения задолженностей по коммунальным услугам. Некоммерческим организациям выделено 83 130 тыс. тенге на приобретение угля, щебня, подарки детям на Новый год, проведение различных форумов и мероприятий, а также на ремонт зданий, оборудования и прочее. Физическим лицам предоставлено финансирование в размере 27 063 тыс. тенге на медицинское лечение, операции и похороны.
АО «Алматинские электрические станции»	В честь Международного Женского Дня 8 Марта женщины-ветераны энергетики были вознаграждены денежной премией от руководства компании.
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	В 2023 году была выплачена материальная помощь в размере до 100 МРП работникам, имеющим детей с ограниченными возможностями.
Взаимодействие с уязвимыми слоями населения, включая помощь и встречи.	
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	В период празднования «Курбан айт», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» выделило средства для помощи нуждающимся. Сотрудники станции также приняли активное участие, организовав сбор средств для приобретения продуктовых наборов, включающие мясо и другие необходимые продукты (рис, гречка, масло, макароны и др.), которые были переданы родителям учеников средних школ №5, 9 и №11. Кроме того, еще 35 наборов были распределены среди сотрудников предприятия, в основном семьям с многодетными детьми и людям, находящимся в трудной жизненной ситуации.
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	Молодежный актив ГРЭС-2 выразил свою поддержку инициативе «Qatqog», направленной на помощь пенсионерам. В преддверии Дня Победы были собраны средства для ветеранов Великой Отечественной войны, участников

²⁵ Постановление Правительства Республики Казахстан «Об определении сроков действия инвестиционных налоговых преференций» №1239 от 13 декабря 2005 года.

	<p>трудового фронта, воинов интернационалистов и тех, кто принимал участие в ликвидации последствий Чернобыльской аварии. В дополнение к этому, было организовано торжественное мероприятие для ветеранов-энергетиков, на котором также были выделены финансовые средства на их личные нужды.</p> <p>В рамках акции «Umit» молодежный актив организовал мультимедийную программу для детей инвалидов поселка Солнечный.</p>
АО «Алматинские электрические станции»	В преддверии Дня Победы были организованы торжественные мероприятия для ветеранов, в ходе которых вручались подарки и проводились встречи. Особое внимание уделялось 14 пенсионерам компании, которые приняли активное участие в трудовой деятельности, а также 26 работникам – участникам интернациональных войн и ликвидаторам последствий аварии на Чернобыльской АЭС.
АО «Шардаринская ГЭС»	В преддверии Дня пожилых людей работники компании посетили пожилых жителей и помогли пенсионерам привести в порядок хозяйственные дела.
ТОО «Богатырь Комир»	Организация продовольственных корзин и предметов первой необходимости для нуждающихся – основа постоянной благотворительной программы «Ящики добра». В отчетный период проведены различные мероприятия: помощь в виде медикаментов в феврале, раздача чая и перекусов, а также доставка продуктов в Экибастузе в честь Всемирного дня проявления доброты. Другие акции включают благотворительный сбор продуктов и организацию дружеских обедов с группами людей, в том числе со слабослышащими и слабовидящими. На конец года была организована раздача сладких подарков для детей-инвалидов.

Накануне Дня победы участники трудового фронта были награждены за свой вклад в годы Великой Отечественной войны, кроме того, ТОО «Богатырь Комир» организовало праздничный обед для своих ветеранов-горняков ко Дню шахтера. 30 ветеранов-горняков получили возможность отдохнуть в Центре отдыха «Жасыбай», где для них были организованы экскурсии.

27 сентября 2023 года, в день Всемирного труда, на Экибастузскую ГРЭС-1 были приглашены ветераны труда электроэнергетики. Ветеранам была предоставлена возможность посетить производственные помещения и вернуться на свои рабочие места, чтобы поделиться своим ценным опытом с молодыми специалистами. Кроме того, ветеранам были вручены памятные подарки от станции.

Мы также организовали праздничные программы, посвященные Дню защиты детей, в рамках которых дети прошли краткий курс знакомства с правилами дорожного движения «Берегись автомобиля», занимались рисованием и творчеством, а также проводили спортивные соревнования. Помимо прочего, для детей были организованы кулинарные мастер-классы, а также образовательные программы. Летом 2023 года дети сотрудников Компании также отдохнули в детском оздоровительном лагере «Эдельвейс».

В рамках поддержки детей с ограниченными возможностями, сирот и детей из многодетных семей, мы реализовали ряд программ, включая организацию транспортировки учащихся в школу, организацию новогодних праздников и вручение подарков. Совместно с Частным

Фондом «Центрально-Азиатский Фонд ДЦП Life» был организован благотворительный проект, направленный на вовлечение детей с ограниченными возможностями в спорт.

ЦУР 3

Обеспечение здорового образа жизни и благополучия

Наши работники активно участвуют в благотворительной деятельности, в том числе в качестве доноров крови. Работники ежегодно принимают участие в мероприятии «День донора» и содействуют привлечению внимания к необходимости в помощи нуждающимся в медицинской помощи.

В поселке Солнечный на базе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на постоянной основе функционирует физкультурно-оздоровительный комплекс. Комплекс открыт как для работников станции, так и жителей посёлка. В бассейне комплекса, под руководством тренера, проводятся бесплатные занятия по плаванию для разных возрастных групп.

В 2023 году профсоюзный комитет АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» организовал ежегодный конкурс зимней рыбалки «Золотая рыбка». Также в отчетный период состоялся легкоатлетический забег на 4 км на городском стадионе «Шахтёр», где сотрудники ГРЭС-2 заняли призовые места.

В период с 16 по 18 июня 2023 года в городе Щучинск состоялась Спартакиада среди работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго». В Астане прошла VIII Спартакиада среди сотрудников группы компаний АО «Самрук-Қазына» в честь 15-летия Фонда. В преддверии Международного женского Молодежный актив ГРЭС-2 организовал акцию «Витаминный день» для пропаганды здорового образа жизни и правильного питания.

В рамках празднования Наурыз мейрамы и Дня единства народа Казахстана ТОО «АлматыЭнергоСбыт» «Жас куат» был организован 30 апреля 2023 года. В рамках этого события прошли торжественные мероприятия, командные соревнования и конкурсы. Выездной тимбилдинг для молодых специалистов в целях развития молодежной политики и укрепления имиджа ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» включал в себя соревнования по зимней спортивной ловле рыбы, которые проводятся на станции традиционно каждую зиму. В этом году соревнования состоялись 18 февраля на городском водохранилище. Всего в них приняли участие 27 человек, соревнующихся в различных дисциплинах.

Также в 2023 году были проведены торжественные мероприятия в честь Дня Независимости Республики Казахстан и Дня энергетика, а также корпоратив в честь Дня энергетика и Нового года. Работники приняли активное участие в творческих конкурсах по вокалу и изобразительному искусству, организованных к 15-летию АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

ЦУР 4

Поддержка образования

В отчетном периоде нами были организованы образовательные экскурсии для студентов КазНУТУ им. К. И. Сатпаева, КазНУ им. Аль-Фараби, АУЭС им. Г. Дукеева, а также колледжа при АУЭС им. Г. Дукеева.

Учебные заведения имеют возможность направлять своих студентов на крупнейшие в Казахстане электроэнергетические станции для отработки практических навыков.

В 2023 году в Дуальную программу обучения были зачислены 47 учащихся, а также 20 человек по программе «Именная стипендия ТОО «Богатырь Комир». Всего за 2023 год 374 учащихся прошли учебную практику в ТОО «Богатырь Комир». Также были организованы

информационные встречи со студентами КарГТУ, Геологоразведочным колледжем г. Семей, высшими учебными заведения и средними специальными учебными заведениями г. Экибастуз.

В 2023 году наши работники приняли активное участие в акции «Дорога в школу», организованной Фондом «Самрук-Қазына» совместно с Комитетом по охране прав детей Министерства просвещения РК. В рамках акции были закуплены все необходимые канцелярские принадлежности для школьников из малообеспеченных семей.

С 6 по 9 декабря 2023 года в Алматы состоялся Молодежный образовательный форум, с участием молодых специалистов, председателей, супервайзеров и активистов молодежных советов портфельных компаний Фонда, ответственных за молодежную политику. На форуме прошли челленджи по развитию физических, интеллектуальных и эмоциональных способностей.

В ТОО «Богатырь Комир» реализуются программы подготовки кадрового резерва и развития руководителей и специалистов среднего звена. Программы «Жас талап» и «Өрлеу» направлены на поиск талантливых и результативных работников среди высококвалифицированных рабочих и специалистов для подготовки кадрового резерва. В 2023 году 110 человек прошли обучение по программе «Жас талап», 11 человек – по программе «Өрлеу», из которых 66 были зачислены в кадровый резерв. 20 руководителей среднего звена прошли обучение по программе «Эффективный руководитель».

ЦУР 5

Обеспечение гендерного равенства

На Экибастузской ГРЭС-2 был учрежден Женский энергетический клуб с целью объединения представительниц женского персонала станции. Встреча, прошедшая 8 июня текущего года, собрала представителей женщин из различных цехов и отделов. Также в отчетный период на станции проводилась работа по информированию сотрудников о Международной акции «16 дней активных действий против гендерного насилия» через размещение информационных материалов и проведение встреч для обсуждения мер профилактики и противодействия насилию.

ЦУР 7

Доступность электроэнергии

Мы уделяем значительное внимание поддержке уязвимых социальных групп. Так, в 2023 году мы принимали активное участие программе по обеспечению доступности электроэнергии для населения, предоставляя льготы на электрическую энергию, тепло, уголь.

В течение отчетного периода Компания своевременно информировала местное население о различных вопросах, таких как плановые отключения электроэнергии, работы по реконструкции линий, обслуживанию трансформаторов и перемещению опор с земельных участков. Жители были проинформированы о предстоящих плановых отключениях, связанных с техническим обслуживанием подстанций и очисткой маршрутов высоковольтных линий.

ЦУР 8

Обеспечение достойных условий труда

Мы стремимся обеспечить своих работников комфортными условиями жизни и труда. В районах расположения АО «Мойнакская ГЭС» предоставляется жилье, включая 77 домов. Общее количество жителей составляет 235 человек, в том числе 100 работников и 135 их семей. Все сотрудники компании обеспечены жильем с удобствами, в том числе 3-х, 4-х и 5-

комнатными домами с приусадебными участками площадью 6 соток и хозяйственными постройками. Кроме того, на территории поселка действует детский сад на 30 мест, который поддерживается Компанией.

АО «АлЭС» одержал победу в конкурсе «Сенім-2023» в номинации «Лучшая служба охраны труда». Этот конкурс является единственным в Казахстане для профессионалов в области охраны труда. На церемонии вручения наград в рамках Казахстанской международной конференции и выставки по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH 2023» в городе Астана Председателем Комитета труда и социальной защиты и миграции Республики Казахстан Т. Оспанкуловым представителям АО «АлЭС» были вручены статуэтка и Диплом «Лучшая служба охраны труда» от имени Первого Вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан А. Сарбасова. Участие в XI международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности KIOSH-2023 приняли Расул Онолбаев и Карим Сартаев от АО «АлЭС».

Наименование ДЗО	Мероприятие
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	<p>ОДК «Кайнар» в поселке Солнечный совместно с Экибастузской ГРЭС-2 оказала поддержку в создании компьютерного класса для обучения жителей и детей основам компьютерной грамотности.</p> <p>Президент наградил работников Экибастузской ГРЭС-2, которые принимали участие в ликвидации аварии в городе Экибастуз.</p>
АО «Алматинские электрические станции»	<p>Для детского лагеря «Эдельвейс» были закуплены новые столы, стулья, шкафы и плита для приготовления пищи, а также проведен текущий ремонт корпусов, включая покраску и побелку.</p>
ТОО «Богатырь Комир»	<p>На территории станции «Южная» ведется строительство одноэтажного блочно-модульного здания, предназначенного для обеспечения бытовых и санитарных нужд работников, вмещающего до 150 человек. В состав санитарно-бытового комплекса входят: прачечная, душевые, гардеробная, камера обеспыливания, помещение для сушки спецодежды, мойка касок и обуви, хранение зимней спецодежды, а также санузлы.</p> <p>С начала ноября 2022 года по февраль 2023 года, в период сложной ситуации с теплоснабжением в городе Экибастуз, вызванной сбоем, мы стали одним из первых предприятий, пришедших на помощь жителям города. Во время проведения ремонтных работ по устранению последствий аварии, Комбинат общественного питания и активная молодежь организовывали доставку горячего питания, включая обеды, ужины и поздние ужины для ночных смен.</p>

ЦУР 15

Экологические инициативы

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» активно участвуют в инициативах по улучшению окружающей среды и благоустройству территории. Это включает участие в акциях по очистке от снега дворов пенсионеров, участие в глобальных и национальных инициативах по благоустройству, а также проведение месячников по санитарной очистке и благоустройству территории.

В 2023 году АО «АлЭС» также осуществило озеленение территории в различных районах города Алматы, высадив 527 саженцев деревьев и 150 кустарников на площади 2,72 га, а также создало санитарные зоны с различными видами деревьев и кустарников.

Сотрудники различных станций провели субботники, в ходе которых была проведена очистка и сбор мусора на территориях площадью 9,9 га, собрано 48,5 кубических метров мусора. С 2020 года сотрудники ТОО «Samruk Green Energy» участвуют в эко-волонтерстве, собирая вещи для нуждающихся, макулатуру и пластиковые тары, а затем сдавая их в пункты приема. В апреле 2023 года активисты движения «Богатырь Комир» провели субботник в Доме отдыха «Березка», а в сентябре организовали аналогичное мероприятие в ДОЦ «Карлыгаш». В результате усилий сотрудников ТОО «Богатырь Комир» были проведены городские субботники, в ходе которых были выполнены работы по очистке территории от мусора, обрезке деревьев, уборке от опавшей листвы на проспекте Кунаева и прилегающих улицах. Всего было очищено 700 квадратных метров территории, а объем вывезенного за пределы города мусора составил 180 кубических метров.

4.8. Забота о нашей планете

4.8.1. Охрана окружающей среды

Подход к управлению

GRI 3-3

Мы, как один из лидеров энергетической индустрии, придаем высокое значение экологической безопасности, руководствуясь законодательством Республики Казахстан, международным стандартом ISO 14001, и лучшими практиками устойчивого развития. Мы признаем свою ответственность за экологический контроль, активно внедряем энергоэффективные проекты, и обязуемся к регулярной публикации детализированных отчетов о состоянии окружающей среды для подтверждения нашей прозрачности и поддержания высоких стандартов экологической безопасности.

В Компании утвержден набор ключевых документов, которые задают основные принципы и нормы деятельности АО «Самрук-Энерго» в области охраны окружающей среды:

- Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Руководство по чрезвычайным экологическим ситуациям и реагированию на них.

Управление экологической безопасностью занимает центральное место на всех уровнях деятельности Компании. Департамент «Энергоэффективности, Инновационное Развитие и Экологическая Безопасность» АО «Самрук-Энерго» берет на себя роль ответственного в управлении экологическими инициативами. В ДЗО сформированы отделы, ответственные за реализацию политики и стратегии в сфере ООС, а также за поддержание соответствия действий партнеров и подрядчиков установленным экологическим стандартам Компании.

С целью поддержания и подтверждения высокого стандарта экологической безопасности, мы принимаем на себя обязанность систематически предоставлять детализированные отчеты, касающиеся защиты окружающей среды.

Ежеквартально Департамент «Энергоэффективность, Инновационное Развитие и Экологическая Безопасность» представляет членам Правления, Комитету по безопасности, охране труда и защите окружающей среды, а также ежегодно Совету директоров АО «Самрук-Энерго» «Отчет о работе в области охраны окружающей среды за отчетный период».

Принципы и правила АО «Самрук-Энерго» в области ООС охватывают всю деятельность и касаются каждого в Компании, включая работников, поставщиков товаров и услуг, а также подрядчиков, с которыми мы ведем сотрудничество.

Каждый год разрабатывается Производственная программа, в которой определяются годовые стратегические цели. Среди них – совершенствование системы управления качеством, укрепление антикоррупционных инициатив, повышение экологических стандартов, улучшение условий и безопасности труда, а также оптимизация энергетического менеджмента. Цели для каждого структурного подразделения поддерживаются конкретными, измеримыми метриками, сопровождающимися четкими планами или стандартами. Деятельность направлена на достижение этих ключевых показателей, а их выполнение регулярно анализируется менеджером по корпоративной системе менеджмента каждый квартал.

В рамках нашей стратегии по обеспечению комплексной производственной и экологической

безопасности мы разработали систему экологического менеджмента (СЭМ). СЭМ регулярно оценивается для соответствия мировым стандартам с помощью независимых международных экспертов и постоянно улучшается. В рамках СЭМ разработано Руководство для действий в чрезвычайных экологических ситуациях, определяющее процедуры, меры реагирования, а также организацию групп реагирования при возникновении чрезвычайной ситуации на местах, которое обновляется после стихийных бедствий и улучшается в соответствии с современными и эффективными практиками.

В 2023 был успешно осуществлен внутренний аудит в соответствии с Программой корпоративной системы менеджмента, достигнув поставленных целей. Аудит проводился через интервью, анализ документов и наблюдение за деятельностью управления. Целью аудита являлась проверка соответствия корпоративной системы управления международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и ISO 37001. Следует отметить, что данные международные стандарты распространяются на все ДЗО Компании, обеспечивая единые высокие стандарты качества, экологической безопасности, здоровья и энергоэффективности во всей организационной структуре.

В дополнение нами был выполнен внешний аудит, основанный на международных стандартах, законодательных требованиях Республики Казахстан, внутренней документации организации и процедурах сертификации MS Certification Pvt. Ltd. В ходе аудита были определены мероприятия для соответствия обязательным законодательным требованиям (например, Отчет об исполнении плана мероприятий по управлению ключевыми рисками за второй квартал 2023 года от 26.09.2023 г.), документированы экологические аспекты, потенциальные опасные факторы и риски Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

В 2023 году проведены все запланированные мероприятия по охране окружающей среды, включающие в себя мероприятия по охране воздуха, водных и земельных ресурсов, флоры и фауны, а также мероприятия по сохранению биоразнообразия.

Значимым достижением стал запуск в тестовом режиме автоматизированной системы мониторинга эмиссий (АСМ) на объекте АО «СЭГРЭС-2» 17 марта 2023 года, осуществлённый в соответствии с экологическими нормативами Республики Казахстан.

Кроме того, на ГРЭС-1 успешно внедрены низкоэмиссионные вихревые пылеугольные горелки, что позволило оптимизировать процесс сжигания и снизить уровень выбросов. Это достижение было укреплено получением положительного заключения по разработанной проектно-сметной документации.

В 2023 году были запущены проекты по строительству новых парогазовых установок на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в г. Алматы с целью замены устаревшего пылеугольного оборудования современными, экологически безопасными парогазовыми блоками. Проект «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду» предусматривает консервацию текущих мощностей ТЭЦ-2 после ввода новой станции на газе. Проект «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 (со строительством ПГУ мощностью не менее 450 МВт)» предусматривает замену действующего оборудования на современные парогазовые энергоблоки, обеспечивая тем самым полную амортизацию парка устаревшего оборудования и минимизацию воздействия на окружающую среду.

4.8.2. Затраты на охрану окружающей среды

Мы, признавая свою обязанность по защите окружающей среды для текущих и будущих поколений, активно направляем значительные инвестиции в экологические инициативы, чтобы минимизировать влияние своей производственной деятельности и дочерних структур.

В 2023 году мы значительно увеличили текущие затраты на природоохранные мероприятия, инвестировав 24,4 млн тенге, что в 244% превышает уровень инвестиций предыдущего года. Этот скачок подчеркивает усиленное внимание компании к вопросам охраны окружающей среды и её стремление к улучшению экологической безопасности своей деятельности.

Фактические инвестиции АО «Самрук-Энерго» в мероприятия по охране окружающей среды, млн тенге

Показатель	2021	2022	2023	Δ 2023/2022, %
Текущие затраты на природоохранные мероприятия	9,1	7,1	24,4	244%

Мы также уплатили более 8,5 млрд тенге по нормативным платежам за эмиссии (налог).

4.8.3. Соответствие экологическому законодательству и экологическая отчетность

Экологический кодекс РК классифицирует основную производственную деятельность ДЗО АО «Самрук-Энерго» как особое использование природных ресурсов, подлежащее строгим экологическим стандартам и регуляциям. Каждая ДЗО АО «Самрук-Энерго» несет ответственность за своё влияние на окружающую среду, действуя в соответствии с выданными экологическими разрешениями и требованиями особого природопользования.

Мы стремимся соответствовать всем установленным экологическим стандартам и ожиданиям интересов заинтересованных лиц. Для этого, до начала реализации новых проектов и ввода в эксплуатацию объектов, мы систематически проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС). В рамках этого процесса организуется информационная кампания, направленная на раскрытие информации о предполагаемых мероприятиях и их потенциальном влиянии на природную среду, что способствует сбору и учёту взглядов всех заинтересованных сторон.

Мы вошли в число инициаторов внесения изменений в Экологический кодекс Республики Казахстан, ожидая, что эти изменения способствуют улучшению как экологического состояния, так и финансово-экономических показателей.

В ходе осуществления профилактических проверок по экологическому законодательству в 2023 году, уполномоченный орган по охране окружающей среды выявил ряд нарушений:

- Установлен факт пыления зольных пляжей золоотвала на площади 1 га на ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», при котором объем выбросов пыли неорганической с содержанием SiO₂ (диоксид кремния) 70-20% составил 0,655 тонн.
- Нарушение проектной документации разрешения на технологические операции по извлечению микросферы из золошлаковых отходов в 2022 году на ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», кроме того, добыча микросферы осуществлялась без проведения оценки возможных воздействий на окружающую среду.

4.8.4. Выбросы загрязняющих веществ

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.1

Мы принимаем на себя обязательство по снижению выбросов в атмосферу и систематически реализуем ряд мероприятий, направленных на активное уменьшение уровня загрязняющих веществ.

Наше основное внимание сосредоточено на сокращении уровня атмосферного загрязнения в области защиты окружающей среды, учитывая, что деятельность таких предприятий как

ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», работающих на основе ископаемых видов топлива, и добывающей компании ТОО «Богатырь-Комир», приводит к значительным выбросам в атмосферу.

Мы осуществляем непрерывный контроль за соблюдением нормативов максимально разрешенных выбросов, с обязательной периодической отчетностью для надзорных органов. Мониторинг качества воздуха проводится регулярно, чтобы гарантировать соответствие всем установленным экологическим стандартам, в рамках специально разработанной Программы производственного экологического контроля для каждого предприятия.

Помимо этого, ежеквартально осуществляется тщательный анализ реальных технических и экологических показателей в сопоставлении с установленными нормами и данными за аналогичные периоды предыдущих лет. Информация о случаях реализации экологических рисков предоставляется руководителям энергетических объектов и высшему управленческому составу.

Эмиссии в атмосферный воздух строго регламентируются экологическим законодательством РК. Выбросы загрязняющих веществ производятся в объемах, обусловленных производственными процессами и в соответствии с разработанными проектами и нормативами, согласованными с уполномоченными государственными органами и регламентированными в специальных разрешительных документах.

Мониторинг эмиссий в окружающую среду включает наблюдение за эмиссиями у источника, для отслеживания производственных потерь, количества и качества эмиссий, и их изменения. Основываясь на данных мониторинга, выполняется анализ эмиссии ключевых загрязнителей в соответствии с утвержденными процедурами расчета в рамках национальных экологических стандартов:

- Методика определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для тепловых электростанций и котельных;
- Методика расчёта выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от предприятий цементного производства;
- Методика расчёта выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от объектов 4 категории;
- Методика расчёта нормативов выбросов от неорганизованных источников и другие национальные методики.

ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» осуществляют измерение уровней выбросов вредных веществ в дымовых газах, включая оксиды азота, диоксид серы, оксид углерода и частицы пыли. Эти измерения выполняются в соответствии с утвержденным Планом-графиком производственного мониторинга и проводятся специализированными аккредитованными лабораториями. Для расчета объема выбросов, исходящих от основного оборудования и попадающих в атмосферу через дымовые газы, применяется специализированное программное обеспечение. На основе этих данных формируется «Отчет об охране атмосферного воздуха» (форма №2-ТП (воздух)), частота подачи которого регулируется соответствующим приказом Агентства РК по статистике.

Кроме того, в целях минимизации выбросов в атмосферу мы регулярно проверяем эффективность работы оборудования и, в случае необходимости, принимаем соответствующие меры, внедряем новые технологические решения. На предприятиях ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» в рамках производственного контроля осуществляется постоянный надзор за техническими и технологическими характеристиками оборудования, влияющими на уровень эмиссий, стоков

и отходов.

В процессе планирования новых станций мы стремимся к учету ключевых факторов, которые помогают сократить воздействие на атмосферу. При выборе места для строительства станций в Экибастузе, которые имеют национальное значение, особое внимание уделялось расположению рядом с источниками топлива, снижая тем самым экологические риски, связанные с транспортировкой угля. Также, определенная высота дымовых труб способствует более эффективному распределению выбросов, учитывая локальный рельеф, направление ветров и расстояние до населенных пунктов.

Показатели за 2023 год

GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2

В список 50 крупнейших объектов I категории по общему объему выбросов в атмосферу включены ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2» и АО «АлЭС» (ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3).

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в Компании являются котельные агрегаты, маслохозяйства и мазутохозяйства, золоотвалы, а также другие источники выбросов вредных веществ, расположенные на территории топливных станций и котельных (ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир»), основными загрязняющими веществами, характерными для ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», которые образуются при сжигании топлива, являются оксиды азота, диоксид серы, мазутная зола, зола/пыль, углерод оксид, летучие органические соединения.

В 2023 году выбросы в атмосферу Группы компаний АО «Самрук-Энерго» не превышали установленных предельно допустимых значений и составили 354 922,3 тонн.

В соответствии с требованиями использования природных ресурсов, установленными в разрешениях на выбросы в окружающую среду, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь Комир», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «Мойнакская ГЭС» разработали и утвердили с экологическими регуляторами план действий по охране природы (План), выполнение которого строго обязательно.

Бюджет Плана на 2023 год был установлен в размере 11,398 млрд тенге, но за год было освоено 24,434 млрд тенге. Из этих средств, на работы по ремонту и модернизации систем пылегазоочистки, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ, было потрачено 1,6 млрд тенге.

В рамках основных инициатив были выполнены следующие мероприятия:

- Капитальный ремонт горелок котлоагрегатов;
- Восстановление аспирационных систем топливоподачи;
- Отремонтированы электрофильтры для улучшения качества очистки воздуха;
- Обновление системы гидрозолошлакоудаления;
- Ремонтные работы на пылегазоочистных установках;
- Внедрение передовой системы автоматического контроля за выбросами вредных веществ;
- Эффективная утилизация отходов;
- Техническое обслуживание и регулировка оборудования для соответствия установленным эксплуатационным нормам;
- Оптимизация управления вскрышными породами, включая их размещение во временных внутренних отвалах, что позволило сократить объемы на внешних отвалах на 54 455 719 тонн;

- Проведена инвентаризация выбросов парниковых газов для точного учета и контроля.

Динамика удельных выбросов в атмосферу на единицу продукции, г/кВтч

2021	2022	2023	Δ 2023/2022, %
9,7	9,5	9,5	0,6

В 2023 году был установлен КПД для Компании – показатель экологичности производства электроэнергии, измеряемый объемом выбросов CO/SOx/NOx/твердых частиц на каждый киловатт-час, с целевым значением 10,1 г/кВтч. В результате удельный выброс загрязняющих веществ по всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго» составил 9,537 г/кВтч за 2023 год, что показывает незначительное увеличение на 0,63% по сравнению с прошлым годом.

Статус реализации планов за 2023 год:

Для снижения воздействия на окружающую среду предусмотрены ряд мероприятий:

- Обеспечение высокой степени очистки дымовых газов от золы (содержание SiO₂ 70-20%) путём ремонта электростатических фильтров;
- Разработка проектно-сметной документации для реконструкции горелочных устройств, направленной на снижение эмиссии окислов азота;
- Проведение ремонта аспирационных установок, используемых при подаче топлива;
- Ремонт пылеулавливающих систем на буровых станках.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В рамках обязательств по соблюдению экологического законодательства РК и перехода к НДТ мы активно изучаем передовые методы очистки дымовых газов на ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», особенно в отношении удаления золы, пыли, оксидов азота (NOx) и серы (SOx). Окончательные затраты на внедрение НДТ будут определены после всестороннего анализа доступных технологических решений.

Для надзора за процессами и минимизации случайных выбросов, мы внедряем этапное развертывание автоматизированных систем мониторинга окружающей среды на станциях ЭГРЭС-1 (Блоки 7 и 8), СЭГРЭС-2, а также на АлЭС (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ЗТК), что обеспечивает перенаправление собранных данных в информационную систему органа, отвечающего за экологический контроль.

Параллельно, совместно с ОЮЛ «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация» была проведена работа по инициированию изменения в экологическом законодательстве страны, предлагая отсрочить сроки внедрения НДТ с 2025 года на 2031 года для энергетических компаний. Это позволит осуществить более основательный и качественный подбор технологий.

Также выдвигается предложение о модификации механизма финансирования мероприятий по устранению воздействия на окружающую среду, что даст возможность более эффективно направлять ресурсы на модернизацию производства для минимизации его влияния на природу.

На данный момент соответствующий государственный орган занимается проработкой внесения этих изменений в законодательство, целью которых является перенос сроков реализации НДТ.

4.8.5. Ответственное водопользование

Подход к управлению

GRI 303-1, 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6

Мы строго придерживаемся норм Водного кодекса РК, осуществляя забор воды на основании разрешительной документации. Это подчеркивает нашу приверженность к соблюдению законодательства и демонстрирует наше ответственное отношение к использованию водных ресурсов, включая обязательство по сокращению, повторному использованию или переработке сточных и пресных вод. Такая практика обеспечивает устойчивое и эффективное управление водными ресурсами, что служит интересам экологии и общества.

Хотя наши дочерние организации, включая ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «АЖК», не эксплуатируют водные ресурсы в регионах с дефицитом водных ресурсов, мы уделяем особое внимание устойчивому управлению водопользованием. Наш подход включает в себя оценку рисков, связанных с использованием воды, и внедрение стратегий для минимизации потребления чистой воды, а также обеспечение эффективной очистки сточных и пресных вод, чтобы гарантировать их безопасное возвращение в природную среду.

Управление водными ресурсами в Компании соответствует положениям Водного Кодекса РК и основывается на разрешительных документах в сфере водопользования, гарантируя тщательную охрану водных ресурсов.

В рамках Политики корпоративной системы менеджмента и Корпоративного стандарта по экологии мы утвердили обязательства и принципы управления водными ресурсами, акцентируя внимание на следующих аспектах:

- Ответственное водопользование и поддержание устойчивого водного баланса;
- Тщательная оценка и учёт всех исходных точек водозабора, независимо от прямого забора воды или её приобретения через посредников;
- Непрерывное улучшение и адаптация стратегий и действий компании для оптимизации использования водных ресурсов;
- Приоритет минимального использования питьевой воды в производственных целях;
- Ежегодная ревизия учётных приборов для водозабора и водоотведения, проверка их наличия, функциональности, а также своевременная калибровка и пломбировка со стороны регулирующих органов;
- Исключение деятельности компании в регионах, испытывающих дефицит водных ресурсов, подчеркивая стремление к экологической ответственности.

Структура и инструменты управления

Мы активно сотрудничаем с местными органами в целях обеспечения доступа к качественной питьевой воде. Открытость к диалогу позволяет нам внимательно рассматривать обращения граждан, связанные с влиянием деятельности наших предприятий на состояние местных водных ресурсов.

Основные источники водных ресурсов для Компании: Бестюбинское водохранилище (Мойнакская ГЭС), Шардаринское водохранилище (Шардаринская ГЭС), канал им. К. Сатпаева (ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»), Шидертинский канал (АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»), Большое Алматинское озеро и бассейн р. Большая Алматинка (Каскад ГЭС), Капшагайское водохранилище (Капшагайская ГЭС).

ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» осуществляют водозабор в объемах, необходимых для их производственных процессов, при этом строго соблюдая проектные и нормативные требования, одобренные регулируемыми органами. Эти подразделения также активно работают над разработкой Планов устойчивого управления водными ресурсами, которые включают меры по снижению потребления пресной воды,

эффективной очистке и сбросу сточных вод, минимизации потерь воды в процессе транспортировки и усовершенствованию систем повторного использования сточных вод.

В течение 2023 года мы эффективно сократили объем золошлаковых отходов, что привело к 2% уменьшению водопотребления для их транспортировки и соответственно к снижению объема сточных вод. В рамках стратегии по сбережению водных ресурсов мы активно использовали замкнутые системы водоснабжения, включая аккумулирующие водохранилища-охладители и прямоточные системы удаления золы на Экибастузских ТЭС. Также на Алматинских ТЭЦ применялись системы оборотного охлаждения с градирнями и повторное использование воды из золоотвалов, что повышало эффективность использования воды и способствовало защите окружающей среды.

Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды, мегалитры

Показатель	2021	2022	2023	Δ2023/2022, %
Объем многократно или повторно используемой и оборотной воды	3 552 379	3 534 516	3 499 210	-1,0
Доля многократно и повторно используемой воды	17,8%	15,7%	14,8%	-5,7

В 2023 году объем забираемой воды на единицу выпущенной продукции составил 0,667 м³/кВтч, что на 6,7% больше, чем в предыдущем году. Это указывает на возросшую водоёмкость производственных процессов предприятия в отчётный период.

Водоэффективность производства, м³/кВтч

Показатель	2021	2022	2023	Δ 2023/2022, %
Объем забираемой воды на единицу выпускаемой продукции	0,259	0,625	0,667	6,7%

На предприятиях ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «АЖК» регулярно осуществляется мониторинг качества поверхностных и подземных вод, а также источников водоснабжения и сточных вод. В контексте экологического надзора аккредитованные специализированные лаборатории проводят детальные анализы для выявления присутствия загрязнителей в сточных водах и водных ресурсах, поддерживая таким образом высокий стандарт экологической безопасности и устойчивости. Из аналитических данных, полученных в ходе этих исследований, формируется обширный информационный пул, который обеспечивает глубокое понимание влияния нашей деятельности на водные экосистемы по объему, характеру и протяженности. На основе этих сведений строится всесторонний план корректировочных действий для оптимизации управления водными ресурсами, направленный на минимизацию экологического следа предприятий.

GRI 303-2, GRI 12: Coal Sector: 12.7.3

Мы строго следуем высоким стандартам обращения со сточными водами, целью которых является сведение к минимуму негативного воздействия на акватории. Мы также стремимся не превышать установленные лимиты по сбросу сточных вод и соблюдать нормативы, регулирующие влияние на водные системы, тем самым гарантируя, что наше присутствие не вредит биологическому разнообразию водных экосистем и их естественным средам обитания.

В 2023 году мы осуществили тщательный контроль качества водных ресурсов с помощью сертифицированных специализированных лабораторий, следуя Программе производственного экологического мониторинга. Анализ включал оценку химического состава и качества поверхностных, подземных и сточных вод. В течение отчетного периода на

объектах ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «АЖК» не было обнаружено нарушений установленных лимитов по содержанию загрязняющих веществ в сточных водах.

Водоотвод в речные системы и аккумуляционные водоемы происходит из дождевой воды, собранной на промышленных территориях, а также из бытовых и чистых технических вод, которые не нашли применения в производственных процессах. Отведение промышленных сточных вод, используемых для транспортировки золошлаковых материалов, направляется исключительно в специализированные золоотвалы, исключая их сброс в естественные водоемы.

Все сточные воды, кроме тех, что используются для гидротранспорта золошлаков, подвергаются тщательной очистке до достижения норм, установленных санитарно-гигиеническими стандартами, в соответствии с процедурами, определенными в Методике определения нормативов эмиссий в окружающую среду. Законодательно урегулированные пределы концентрации загрязняющих веществ и объем сточных вод базируются на проектных данных о максимально разрешенных сбросах и результатах санитарно-эпидемиологической и экологической оценки.

GRI 303-4, GRI 12: Coal Sector: 12.7.5

В процессе производственной и хозяйственной деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» формируются две категории сточных вод:

- Основная часть (свыше 99% от общего объема сточных вод), представленная сточными водами из системы гидрозолоудаления и водами, прошедшими очистку, используемыми для охлаждения технических узлов и агрегатов ТЭЦ, а также водами для и приведения в действие гидрогенераторов ГЭС;
- Небольшой объем (менее 1% от общего объема), составляют хозяйственно-бытовые сточные воды, собираемые из административных зданий, столовых и других служебных помещений.

Очистка сточных вод осуществляется с использованием современных физико-химических и биологических технологий. Разработка стандартов максимально разрешенных сбросов проводится на основе методики, утвержденной приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 10 марта 2021 года № 63. Качество очищенной сточной воды находится под надежным надзором сертифицированной лаборатории, гарантируя высокий уровень очистки и соблюдение экологических стандартов.

Бытовые сточные воды проходят тщательную очистку на биологической очистной станции «Сток», которая располагает двумя параллельными линиями обработки — основной и запасной, каждая из которых имеет проектную мощность 15 м³ в сутки. Система очистки включает в себя блок биологической очистки, устройство для дополнительной фильтрации сточных вод и установку для их обеззараживания, обеспечивая высокий уровень очистки перед возвращением воды в природные водоемы.

Оценка качества поверхностных водных ресурсов осуществляется на основе двух категорий индикаторов: общим и специальным. Общие показатели отражают общее состояние воды, включая минерализацию, уровень pH, жесткость и прочее. К специальным индикаторам в свою очередь относятся химический потребительный кислород (ХПК), биохимический потребительный кислород (БПК), содержание нефтепродуктов, аммонийные соли, нитраты, нитриты, фосфаты, поверхностно-активные вещества, общее железо, фториды, взвешенные частицы и медь.

В отчетном периоде в ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» не было зафиксировано ни одного случая превышения предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в сбросах хозяйственно-бытовых сточных вод.

GRI 303-3, 303-5 GRI 12: Coal Sector: 12.7.4, 12.7.6

В 2023 году ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «АЖК» было отведено 23 414 106 мегалитров сточных вод для обеспечения производственных и хозяйственно-питьевых нужд. При этом 99% объема забираемой воды используется для приведения в действие гидрогенераторов ГЭС, с целью выработки электрической энергии. Мы отметили увеличение объема забора воды на 4,7%, достигнув 23 568 982 мегалитров.

В 2023 году была разработана проектно-сметная документация для строительства насосной станции возврата осветлённой воды на ГРЭС-2. Основная цель данного мероприятия — обеспечение эффективного повторного использования обработанной воды в технологических процессах и для охлаждения оборудования.

Процесс сбора данных для мониторинга потребления и забора воды в Компании осуществляется следующим образом:

Предприятие	Процесс сбора данных
АО «Самрук-Энерго»	Ежегодно, согласно форме отчетности, а также в случае необходимости информации по водопользованию, осуществляется запрос в ДЗО.
АО «АлЭС»	Ежедневный сбор данных по водозабору/потреблению осуществляется путем запроса данных по электронной почте о количестве переданной подпиточной воды в ТОО «Тепловые сети», расходе воды из Алматинского и Талгарского водозаборов для нужд ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, а также попусках воды в соответствии с указаниями БАБИ по факсограмме для Капшагайской ГЭС и Каскада ГЭС. Все данные отображаются в ежедневном отчете – Суточный рапорт по станциям АО «АлЭС». Ежемесячный отчетный сбор данных осуществляется с использованием электронной почты с предоставлением баланса водозабора/потребления/отведения с каждого ПД.
ТОО «ЭГРЭС-1 и АО «ГРЭС-2»	Ведется детализированный учет водопотребления через автоматизированную систему, который включает ежедневное отслеживание объемов воды, забираемой из канала имени Каныша Сатпаева для хозяйственно-питьевых нужд, а также воды, предоставляемой вторичным пользователям, используемой в системах гидрозолоудаления и на другие вспомогательные цели, в том числе для производственно-противопожарных нужд. Сбор и анализ данных осуществляются путем занесения информации в электронную таблицу Excel и ведение журнала первичного учета воды, что обеспечивает точность и прозрачность мониторинга водных ресурсов.
АО «МГЭС» и АО «ШГЭС»	Использование воды через турбины электростанции подлежит постоянному мониторингу и записи оперативными сотрудниками станции круглосуточно. Отслеживание расхода воды для хозяйственно-питьевых целей осуществляется оператором основного насосного водозабора.
ТОО «Богатырь-Комир»	Ежемесячно, согласно утвержденным процедурам обслуживания энергетических объектов, специалисты, ответственные за водные приборы учета, передают данные с этих устройств для верификации и составления официального акта показаний в сотрудничестве с ГКП «Горводоканал». Архивные данные о сбросе сточных вод, регистрируемые установленными на ключевых объектах счетчиками, ежемесячно распечатываются в соответствии с условиями контракта с сервисной компанией. Для наблюдения за оборотом водных ресурсов, включая потребление, забор и сброс дренажных вод, данные с водомеров фиксируются каждый день и вносятся в специальный журнал учета согласно приложению к правилам первичной регистрации водопользования.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В рамках Программы производственного экологического контроля на 2024 год, предприятия Компании с привлечением специализированных лабораторий, имеющих лицензии и аттестаты аккредитации на выполнение определённых видов работ, будут проводить производственный контроль. Цель контроля — определение общего воздействия деятельности электростанций на состояние поверхностных вод в районе расположения производственных объектов.

Для контроля состояния водных ресурсов в зоне влияния предприятия запланированы следующие виды наблюдений:

- Контроль за качественным составом воды в канале имени К. Сатпаева и водохранилище Женгельды;
- Контроль за количественным и качественным составом вод системы охлаждения конденсаторов турбин и воды для транспортировки золошлаковых отходов на золоотвал;
- График мониторинга воздействия на водные объекты, представленный в программе, предусматривает проведение наблюдений один раз в месяц. Качество подземных вод контролируется через сеть наблюдательных скважин, которые расположены по направлению стока подземных вод. Скважины оснащены металлическими оголовками и имеют порядковые номера.

Мониторинг состояния водных ресурсов осуществляется в соответствии с утверждённым графиком мониторинга, разработанным Департаментом защиты окружающей среды.

4.8.6. Управление отходами

Подход к управлению

GRI 3-3, 306-1, 306-2, GRI 12: Coal Sector: 12.6.1, 12.6.2, 12.6.3

Мы стремимся к эффективному использованию ресурсов, активно работая над сокращением объемов производимых отходов и минимизацией их воздействия на природу во всех аспектах нашей деятельности, от генерации электроэнергии до эксплуатации объектов. Мы систематически осуществляем аналитическую работу для определения причин возникновения отходов и разрабатываем стратегии для их эффективного уменьшения.

Процесс управления отходами, включая их производство, потребление, сбор и анализ данных, организуется в строгом соответствии с установленными стандартами и процедурами. Это охватывает:

- Корпоративным стандартом по управлению охраной окружающей среды;
- Программами управления отходами;
- Планом мероприятий по управлению отходами.

Управление отходами включает в себя точный учет их массы и оборота, что отслеживается в специальных регистрационных журналах. Объемы отходов фиксируются в тоннах, обеспечивая строгий контроль за их хранением, своевременной утилизацией и переработкой. Мы строго придерживаемся всех законодательных норм и процедур в области обращения с отходами, гарантируя их безопасную и ответственную утилизацию и переработку.

На предприятиях также осуществляется тщательный надзор за действиями подрядчиков, занимающихся управлением отходами. В процессе закупочных процедур тщательно проверяется наличие у кандидатов соответствующих лицензий для работы с каждым типом отходов и адекватность их материально-технического обеспечения для надлежащего обращения с отходами. Подрядчики обязаны подписывать договоры, подтверждающие их обязательство следовать экологическим нормам и законодательству Республики Казахстан. Экологические службы на предприятиях регулярно проводят инспекции деятельности

подрядчиков, чтобы гарантировать соблюдение стандартов в сфере управления отходами.

Мы поддерживаемся активного взаимодействия с заинтересованными сторонами, предоставляя возможность каждому высказать свои экологические опасения через специализированные каналы обратной связи АО «Самрук-Энерго». Все поступающие заявления формально фиксируются и подлежат детальному рассмотрению.

На предприятиях ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» были точно определены и классифицированы все типы отходов через тщательный процесс инвентаризации источников их возникновения. Для каждого типа отхода разработаны конкретные методы аккумуляции, учитывающие их класс опасности, токсичности, физическое состояние, растворимость и другие характеристики, влияющие на окружающую среду. В соответствии с классификацией, установленной уполномоченным органом в сфере экологии, отходы на этих предприятиях разделяются на опасные и неопасные, обеспечивая таким образом эффективное и безопасное управление ими.

Опасные отходы, такие как аккумуляторы, ртутьсодержащие лампы и отработанные масла, требуют специализированной утилизации из-за своей вредности. Неопасные отходы, включая канцтовары и пищевые отходы, подлежат раздельному сбору и переработке.

В зависимости от категории отходов организован их раздельный сбор и определены методы аккумуляции. Для этого обустроены специализированные пункты сбора и зоны для временного хранения, оснащенные контейнерами и металлическими емкостями с четкой маркировкой для идентификации. Установлены критерии для отходов, которые не подлежат захоронению на свалках, а также определены виды материалов, пригодных для повторного использования или переработки во вторичное сырье, с возможностью их дальнейшей передачи юридическим и физическим лицам.

ТОО «Богатырь Комир» активно работает над уменьшением своего влияния на окружающие территории, уменьшая количество захоронений вскрышных пород на внешних отвалах. В рамках этой инициативы Компания разрабатывает планы по адаптации выработанных пространств карьеров «Северный» и «Богатырь» для их использования как внутренних отвалов. Дополнительно, для предотвращения процессов окисления и самовозгорания углесодержащих пород, осуществляется их изолирование с помощью инертных материалов и уплотнение поверхностного слоя отвалов.

Развитие ГЭС и объектов ВИЭ в АО «Самрук-Энерго» способствует уменьшению количества золошлаковых отходов на единицу произведенной продукции.

Показатели за 2023 год

На предприятиях регулярно организуется сбор использованных батареек, содержащих токсичные вещества, такие как свинец, кадмий, ртуть, никель, цинк и щелочи, которые могут нанести вред здоровью человека и окружающей среде. Для предотвращения загрязнения почвы и водных ресурсов, отработанные батарейки направляются на специализированную переработку, исключая их попадание на городские свалки с обычными бытовыми отходами. За период с 2020 по 2023 год было собрано и передано на утилизацию 191 кг отработанных батареек.

В процессе производственной деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», не образуются радиоактивные отходы. Регулярный радиационный контроль осуществляется на территориях этих предприятий и в прилегающих к ним защитных зонах каждый квартал. Результаты мониторинга показывают, что уровни радиации остаются в

пределах безопасного стандарта 2,5 м³ в/час, подтверждая эффективность существующих мер по радиационной безопасности.

GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4

За 2023 год нами было образовано 98 496 096 тонн отходов производства. Эти данные соответствуют классификации отходов, установленной уполномоченным органом в области охраны окружающей среды, где отходы разделяются на опасные и неопасные категории.

Основными типами отходов, характерными для данного производства, являются вскрышные породы и золошлаковые отходы. Сравнительный анализ показывает, что в 2023 году произошёл рост объёма образования отходов на 9,5% по сравнению с предыдущим годом. Этот рост обусловлен увеличением объёма добычи энергетического угля и повышением содержания пустых пород в разрабатываемом пласте ТОО «Богатырь-Комир».

В частности, заметен значительный рост образования золошлаковых отходов, который составил 24,2%. Это связано с увеличением удельного расхода условного топлива на тепловых электростанциях ГРЭС-1 и ГРЭС-2. На первой станции расход увеличился с 344,2 г/кВтч до 347,1 г/кВтч, а на второй — с 366,3 г/кВтч до 381,3 г/кВтч. Эти изменения отражают растущие вызовы в управлении отходами и подчёркивают необходимость внедрения более эффективных технологий для снижения экологического воздействия производственной деятельности.

Общий объём отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», тонн

Показатель	2021	2022	2023	Δ 2023/2022, %
Всего образовано отходов, из них	88 839 712,0	89 929 927	98 496 096	9,5
Опасных	5 586 889,2	647	1 732	169
Неопасных	83 252 822,0	89 928 281	98 496 364	9,5
Из них по основным видам отходов, характерным для специфики производства	87 472 541,0	89 912 724,9	98 474 212,4	9,5
золошлаковые отходы	7 226 582,0	7 129 158,2	8 853 230,0	24,2
вскрышные породы	80 245 959,0	82 783 566,7	89 620 982,3	8,3

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году мы планируем предотвращение загрязнения компонентов природной среды. Накопление и удаление отходов будут осуществляться в соответствии с международными стандартами и действующими нормами Республики Казахстан, а также внутренними стандартами Компании. Будет обеспечено соблюдение условий, при которых отходы не окажут вредного воздействия на состояние окружающей среды и здоровье работников.

Кроме того, будет предусмотрен ежемесячный учет объемов образования, сдачи, регенерации, утилизации, реализации и отправки на специализированные предприятия отходов, образованных в результате производственной и хозяйственной деятельности предприятия.

Мы предусмотрели План мероприятий по реализации программы управления отходами на 2024 год. Основные мероприятия Плана включают передачу образованных опасных и неопасных отходов сторонним организациям для дальнейшей утилизации и проведение работ по разработке золошлаковых материалов с обеспечением пылеподавления на секциях.

4.8.7. Сохранение биоразнообразия

Подход к управлению

GRI 3-3, 304-1, GRI 12: Coal Sector: 12.5.1, 12.5.2

Мы глубоко осознаём свою ответственность за сохранение биоразнообразия и принимаем на

себя обязательство избегать любой деятельности в регионах, обладающих высокой ценностью биоразнообразия. Мы стремимся не только к «нулевой нетто потере», но и к достижению «положительного нетто воздействия» на биоразнообразии в ходе всех наших операций. Это включает в себя строительство новых объектов, модернизацию и эксплуатацию существующих установок, а также их последующий демонтаж.

Мы внедрили Корпоративный стандарт по управлению охраной окружающей среды, который является основой для приверженности выполнению мероприятий по защите природы. Этот стандарт направлен на предотвращение или сведение к минимуму воздействия наших операций на биоразнообразии и включает в себя стратегии по сохранению природы, управлению экологическими рисками и аспектами, затрагивающими биологическое разнообразие.

В рамках своей стратегии по охране природы мы определили ключевые направления, направленные на поддержание и защиту биоразнообразия:

- Активное внедрение передовых технологий, способствующих существенному снижению воздействия на окружающую среду в процессе производства;
- Разработка и осуществление специализированных программ, целью которых является защита и сохранение биологического разнообразия на землях, прилегающих к производственным зонам;
- Осуществление регулярного мониторинга состояния окружающей среды для оперативного выявления и устранения потенциальных угроз для экосистем.

Показатели за 2023 год

Мы обязуемся избегать деятельности на особо охраняемых природных территориях и не владеем объектами в этих зонах. Также у Компании отсутствуют в собственности или аренде рабочие площадки и прилегающие территории, находящиеся на охраняемых территориях или территориях с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых зон. Кроме того, мы строго соблюдаем все требования экологического законодательства Республики Казахстан, чтобы гарантировать соблюдение норм охраны окружающей среды.

Во всех аспектах своей деятельности, от генерации энергии до вывода оборудования из эксплуатации, мы активно работаем над охраной и улучшением состояния природных экосистем.

В этом контексте реализуются проекты по сохранению дикой природы, налаживается сотрудничество с научными и исследовательскими институтами, а также с государственными органами, одним из примеров взаимодействия ДЗО с международными природоохранными организациями является АО «Мойнакская ГЭС», которая сотрудничает с экспертами ПРООН в Казахстане по проекту сохранения реликтовой ясеневой рощи, которая находится ниже по течению реки Чарын. Кроме того, мы строго соблюдаем все установленные внутренние нормативные стандарты, направленные на защиту и поддержание биологического разнообразия как в пределах, так и за пределами деятельности Компании.

В соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан при осуществлении расширения или модернизации производственной деятельности, Компанией производится анализ возможного влияния на экологическую систему, а также биологического разнообразия региона, в котором расположены наши производственные объекты. В целях обеспечения участия общественности при принятии управленческих решений, Компанией организуются общественные слушания с обеспечением доступа всех желающих к проектным материалам.

Так, в 2023 г. при разработке рабочей проектной документации по строительству энергоблоков 3 и 4 АО «СЭГРЭС-2» были проведены общественные слушания, по итогам которых был подписан протокол без замечаний общественности.

По результатам непрерывного экологического мониторинга установлено, что в течение отчетного периода значимых прямых или косвенных последствий от деятельности ДЗО на уязвимые экосистемы и разнообразие биологических видов не наблюдалось.

GRI 304-4, GRI 12: Coal Sector: 12.5.5

Согласно Заключительному отчету зоологического исследования, датированному 07.10.2013 года, на месте предполагаемого строительства ВЭС мощностью 45 МВт в районе города Ерейментау (ТОО «ПВЭС»), в горной местности Ерейментау были зарегистрированы два вида птиц, внесенные в Красную книгу Казахстана: орел-могильник и степной орел. Отмечены группы птиц, обитающие в долинах и насаждениях вдоль дорог и железнодорожных путей, на расстоянии от планируемых к установке ветряных турбин. Оценка показала, что риск столкновения данных птиц и других пернатых с ветряными установками является незначительным. В течение времени работы ВЭС не было зафиксировано ни одного инцидента столкновения мигрирующих птиц с ветротурбинами, о чем свидетельствуют записи в специализированном журнале учета.

Наши ключевые производственные объекты находятся в Павлодарской и Алматинской областях, которые характеризуются интенсивным промышленным развитием и связанным с этим высоким уровнем антропогенного воздействия на окружающую среду. Эти объекты располагаются на территориях, отведенных под промышленное использование, где не обитают виды флоры и фауны, занесенные в Красную книгу или находящиеся под угрозой исчезновения. Экологический след деятельности наших предприятий сведен к минимуму и находится под непрерывным контролем для обеспечения минимального воздействия на природную среду.

GRI 304-2, 304-3, GRI 12: Coal Sector: 12.5.3, 12.5.4

Мы активно заботимся о сохранении биологического разнообразия, гарантируя защиту представителей флоры и фауны в рамках своей деятельности. Внедрение целенаправленных программ и инициатив подтверждает наш вклад в выполнение Целей устойчивого развития ООН № 14 и № 15. Это отражает наше стремление к гармонии с природой и ответственному ведению бизнеса, подкрепленное конкретными действиями по защите окружающей среды и поддержанию ее биоразнообразия.

В 2023 году на благоустройство и озеленение санитарно-защитной зоны ДЗО Компании было инвестировано 115 тыс. тенге, что на 98,3% превышает инвестиции предыдущего года.

Инвестиции в сохранение биоразнообразия, млн тенге

2021	2022	2023	Δ 2023/2022, %
0,095	0,058	0,115	98,3

В стремлении сократить риски для рыбных популяций, гидроэлектростанции нашей Компании оборудованы специализированными рыбозащитными системами на гидротурбинах. Согласно научным рекомендациям Казахского научно-исследовательского института рыбного хозяйства, мы принимаем дополнительные меры для защиты икрометающих рыб. Одной из таких инициатив является освещение водной поверхности прожекторами в ночное время у водозаборов перед турбинными водоводами, что эффективно отпугивает рыбу и минимизирует её попадание в турбинные устройства, способствуя сохранению рыбных ресурсов в речной экосистеме.

Для уменьшения риска гибели птиц, которые часто используют опоры воздушных линий электропередач в качестве место отдыха, мы реализуем проект по реконструкции этих опор, оснащая их изолированными проводами. Это снижает вероятность электроконтактных повреждений у птиц, помогая сохранить их популяции и обеспечивая их безопасность в районах прокладки линий электропередач.

Для минимизации влияния на водные и наземные экосистемы рабочие режимы гидроэлектростанций координируются с Министерством по водным ресурсам, местными властями и управлением особо охраняемых природных территорий, особенно в контексте Мойнакской ГЭС. Также, регулирование водных потоков для нужд сельского хозяйства (ирригации) и обеспечения водоснабжения осуществляется в тесном сотрудничестве с соответствующими уполномоченными органами, обеспечивая баланс интересов всех сторон и защиту природных экосистем.

На этапах предпроектной и проектной подготовки ВЭУ особое внимание уделяется снижению их влияния на природную среду. В частности, для уменьшения светового загрязнения, которое может нарушать естественные биоритмы флоры и фауны, а также с целью поддержания и восстановления биоразнообразия, освещение на ВЭУ ограничивается до минимума, применяясь только в виде необходимых габаритных огней.

Сохранение земель

Мы строго следуем своему обязательству в области рекультивации земель, что позволяет существенно снижать отрицательные экологические последствия и одновременно увеличивать экологические и социальные выгоды. Для того чтобы обеспечить устойчивость процесса закрытия и реабилитации отработанных карьеров, мы обязуемся выделять значительные средства, покрывающие все затраты, связанные с этими процессами. Ключевым аспектом рекультивации отработанных карьеров после закрытия является участие местных сообществ, что не только повышает прозрачность наших действий, но и учитывает интересы и ожидания местных жителей. Это сотрудничество способствует более глубокому пониманию потребностей сообщества и создает основу для разработки эффективных планов по восстановлению экосистем.

Мы уделяем особое внимание разработке и реализации мероприятий, направленных на уменьшение воздействия своей деятельности на окружающую природную среду. В этом контексте особенное внимание уделяется не только восстановлению экологической ценности рекультивированных территорий, но и поддержке биологического разнообразия и защите уникальных экосистем.

Ликвидация золоотвалов

В соответствии с Экологическим кодексом, мы несем законные обязательства по ликвидации золоотвалов, которые являются специализированными территориями для размещения отходов, генерируемых в ходе нашей операционной деятельности. В 2023 году оценочная стоимость фонда для ликвидации золоотвалов составила 3 143,4 млн тенге, что на 26,6% превышает показатели предыдущего года. Это увеличение связано с повышением стоимости работ и материалов для рекультивации.

Балансовая стоимость резерва на ликвидацию золоотвалов, млн тенге

2022	2023	Δ 2023/2022, %
2 482,0	3 143,4	26,6

Оценка текущего резерва для устранения золоотвалов с нашей стороны строится на толковании действующего экологического законодательства Республики Казахстан, что

подкрепляется технико-экономическими аргументами и инженерными исследованиями, основанными на современных стандартах и методиках рекультивации и ремонтных работ. Эта оценка предполагает возможность корректировки в ответ на результаты будущих экологических исследований и обновления текущих программ по рекультивации и восстановлению.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Мы активно занимаемся разработкой и реализацией стратегий, направленных на улучшение экологической ситуации и поддержание устойчивого развития. В этом контексте запланированы следующие ключевые действия:

- Озеленение территории, увеличение площадей зеленых насаждений;
- В рамках производственного экологического контроля планируется проведение регулярных лабораторных исследований, целью которых является мониторинг, и оценка воздействия деятельности Компании на окружающую среду;
- Проектируется рекультивация отработанных территорий золоотвалов, что включает в себя их восстановление и преобразование в экологически безопасные и функциональные зоны.

4.9. Вклад в борьбу с изменением климата

4.9.1. Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.2.1

Мы признаем свою роль в формировании глобального углеродного следа и обязуемся принимать решительные меры для сокращения как прямых, так и косвенных выбросов парниковых газов, возникающих в процессе производства и использования энергии. Эти усилия по уменьшению углеродной интенсивности производственных процессов и продукции синхронизированы с разработанной Стратегией развития и инициативами энергетического перехода АО «Самрук-Энерго».

Совет Директоров АО «Самрук-Энерго» активно занимается определением как краткосрочных, так и долгосрочных стратегических целей, в том числе в сфере климатической политики, подчеркивая наш решительный подход к управлению экологическими инициативами и адаптации к изменению климата. Совет директоров утвердил Программу энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 годы в соответствии с утвержденной Стратегией развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы.

Программа Энергетического перехода определяет стратегические ориентиры для перехода на эффективные, ресурсосберегающие и экологичные технологии, нацеленные на достижение цели углеродной нейтральности к 2060 году. Задача Программы состоит в постепенном сокращении углеродного следа компании, причем ее положения распространяются на все дочерние организации «Самрук-Энерго». При моделировании сценариев были учтены как внешние, так и внутренние факторы, влияющие на успешное выполнение поставленной цели, с особым вниманием к социально-экономическим рискам. В контексте мировых усилий по сдерживанию климатических изменений и учитывая вызовы, связанные с традиционным производством энергии, мы намерены активно снижать свое экологическое воздействие, обеспечивая при этом трансформацию в технологически продвинутую и социально ответственную Компанию к 2060 году.

4.9.2. Управление климатической повесткой

GRI 201-2, GRI 12: Coal Sector: 12.2.2, TCFD. Governance Governance | TCFD. Strategy | TCFD. Risk Management

Корпоративное управление в области климата

Мы уделяем значительное внимание вопросам управления климатическими рисками для обеспечения разумной гарантии достижения стратегических целей, в условиях действия факторов негативного воздействия. Компания берет на себя добровольное обязательство по принятию мер по сокращению выбросов парниковых газов. Председатель Совета Директоров несёт прямую ответственность за контроль стратегического управления вопросами, устойчивого развития и достижения стратегических целей компании в том числе в вопросах, связанных со снижением углеродного следа АО «Самрук-Энерго».

В соответствии с Руководством в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго», вопросы, связанные с климатическими изменениями, отнесены к области вопросов устойчивого развития и экологии.

В АО «Самрук-Энерго» уделяется значительное внимание вопросам управления климатическими рисками для обеспечения разумной гарантии достижения стратегических целей, в условиях действия факторов негативного воздействия.

Совет Директоров ответственен за постановку как краткосрочных, так и долгосрочных целей в том числе в области климата.

Советом Директоров утверждена Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на период с 2022 по 2060 года. Долгосрочная цель данной Программы – достижение углеродной нейтральности к 2060 году. Данная цель исходит из заявленной Республикой Казахстан цели по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

В соответствии с Политикой управления рисками АО «Самрук-Энерго», Совет Директоров является первым уровнем в процессе осуществления надзора за корпоративной системой управления рисками, куда в том числе входят риски в области климата определённые как стратегические риски Компании.

Совет Директоров ежегодно утверждает уровни ответственности по мониторингу и контролю над рисками АО «Самрук-Энерго», Регистр и Карту рисков, куда входят климатические риски, а также ключевые рисковые показатели (КРП) и План мероприятий по управлению ключевыми рисками.

Кроме того, в компетенции Совета Директоров входит утверждение риск-аппетита АО «Самрук-Энерго» на консолидированном уровне. Отчёт по рискам предоставляется Комитету по аудиту при Совете директоров на ежеквартальной основе.

Председатель Совета Директоров несёт прямую ответственность за контроль стратегического управления вопросами, устойчивого развития и достижения стратегических целей компании в том числе в вопросах, связанных со снижением углеродного следа АО «Самрук-Энерго».

Оценка рисков изменения климата учитывается при формировании условий, используемых для разработки стратегии АО «Самрук-Энерго», оценки инвестиционных проектов и формирования кратко- и среднесрочных планов.

Принимая во внимание, что вопросы изменения климата являются одной из составляющих по охране окружающей среды, для содействия углубленному рассмотрению вопросов охраны труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, в АО «Самрук-Энерго» функционирует Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, действующий под контролем Совета Директоров. Комитет занимается обсуждением проблем устойчивого развития, связанных с безопасностью и охраной труда, а также защитой окружающей среды. Кроме того, он подготавливает рекомендации для Совета Директоров относительно политик и процедур, обеспечивающих безопасность труда, охрану окружающей среды и решение вопросов, связанных с изменением климата в контексте экологии и устойчивого развития.

Руководство текущей деятельностью АО «Самрук-Энерго» осуществляет коллегиальный исполнительный орган в форме Правления, который сотрудничает с Советом Директоров и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами. Правление обеспечивает соответствие деятельности АО «Самрук-Энерго», стратегии развития, плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Управляющим органом.

Председатель Правления, который также является членом Совета Директоров, несёт ответственность за реализацию установленных стратегических целей и мониторинг прогресса их достижения, в том числе целей в области климата.

Обязанности Председателя Правления, связанные с вопросами в области климата, включают: координирование ежегодных бюджетов для мероприятий, направленных на снижение ущерба; руководство крупномасштабными капитальными и операционными вложениями,

поддерживающими продукты и услуги с низким уровнем выбросов углерода (включая научные исследования и разработки). В обязанностях Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» также входит контроль над операциями покупки, слияния и продажи, при реализации которых принимаются во внимание климатические факторы, совпадающие с картой рисков АО «Самрук-Энерго». Вопросы, связанные с климатом, рассматриваются при пересмотре стратегии и планов АО «Самрук-Энерго» в контексте их соответствия стратегическим целям компании.

В целях обеспечения стратегического планирования в АО «Самрук-Энерго» функционирует рабочая группа по разработке и реализации плана энергоперехода АО «Самрук-Энерго». Рабочая группа по разработке и реализации плана энергоперехода — представляет собой коллегиальный орган, в котором учувствуют сотрудники со всех структурных подразделений для всестороннего рассмотрения и управления вопросами энергоперехода. Руководителем рабочей группы, является Председатель правления АО «Самрук-Энерго».

Стратегия

С учётом динамично изменяющихся нормативных требований и международных стандартов, мы придерживаемся принципов открытости и прозрачности в своей деятельности. Мы признаём важность климатических рисков, которые, наряду с другими рисками, становятся всё более значимыми по мере наращивания компетенций в аспектах изменения климата.

Мы на постоянной основе работаем над улучшением процессов управления, идентификации и оценки климатических рисков, способных оказать влияние на деятельность компании.

Для целей информирования разработки стратегии достижения поставленных целей по снижению нетто углеродного следа АО «Самрук-Энерго» к 2060 году, были приняты и применены три сценария развития.

- **Business as usual** – сценарий развития при отсутствии существенных технологических изменений или политических мер, направленных на достижение углеродной нейтральности, рассматриваемый как эталон для сравнения результатов сценариев.
- **Глубокая декарбонизация** – сценарий предполагает активное развитие ВИЭ и альтернативной энергетики с постепенной консервацией энергоблоков угольных станций с учётом окончания срока их эксплуатации. Ввод новых мощностей подразумевает развитие альтернативных надёжных источников энергии, а также изучения и развития технологий улавливания и хранения углерода на действующих угольных станциях и реализацию лесоклиматического проекта для компенсации выбросов CO₂.
- **Изменение структуры бизнеса** – предусматривает реорганизацию активов АО «Самрук-Энерго» путём создания дочерней организации, объединяющей в себе «зелёные» активы Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Данный сценарий предусматривает последующий выход «зелёной» компании на IPO и применение доступных «зелёных» финансовых инструментов, что позволит привлечь необходимые дополнительные средства, которые могут быть направлены на модернизацию, диверсификацию и декарбонизацию производства, ввод новых ВИЭ, обеспечивая при этом устойчивую работу ЕЭС.

Основным сценарием развития, принятым АО «Самрук-Энерго» как основной, определен - сценарий Глубокой декарбонизации.

В рамках анализа сценариев развития Программы энергетического перехода идентифицированы следующие наиболее вероятные и существенные по возможной вероятности и влиянию на Программу потенциальные риски в области климата:

1. Ужесточение международной политики и регуляторики в области изменения климата. Внедрение в 2023 г. СВМ (Carbon Border Adjustment Mechanism), механизма трансграничного углеродного регулирования Европейского союза, предусматривающего продажу специально созданным уполномоченным органом сертификатов на импортируемые в ЕС товары углеродоемкого производства по установленному перечню, может оказать значительное влияние на деятельность Компании.

Такого рода глобальные инициативы будут оказывать давление на экспортируемые отрасли экономики, которые в свою очередь будут искать возможности снижать свою энергоёмкость, повышать экологичность и потреблять электроэнергию с чистых источников энергии. Соответствующие запросы экономики потенциально будут экстраполированы на всю электроэнергетику, где будет возрастать запрос на энергоисточники с низким углеродным следом.

2. Ужесточение экологического законодательства

В соответствии с Парижским соглашением, РК ставит целью сокращение выбросов парниковых газов на 15% к 2030 году по сравнению с 1990 годом. В этой связи, Экологическим кодексом РК усилены требования по сокращению выбросов парниковых газов в регулируемых секторах Казахстанской системы торговли выбросами, участие в которой принимает «Самрук-Энерго».

Также установлены требования по внедрению НДТ и поэтапное повышение налоговых ставок платы за эмиссии в окружающую среду в случае неприменения НДТ, а также освобождение от платы за эмиссии в окружающую среду при внедрении НДТ. В этой связи АО «Самрук-Энерго» планирует значительные инвестиции для внедрения наилучших доступных технологий.

С целью проведения актуализации принятой стратегии энергоперехода АО «Самрук-Энерго», а также в рамках реализации проекта по улучшению практики корпоративного управления вопросами в области климата, начатого в 2023 году, проведена работа по предварительной оценке потенциального воздействия существенных переходных климатических рисков на деятельность АО «Самрук-Энерго». Представленные ниже сценарии и допущения были заложены в основу данной оценки потенциального влияния:

Сценарии	Ключевые допущения
<p>NDC – Мягкий</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Национальный экологический кодекс – LRF 1.5%; • Обеспечение бесплатными квотами до 2060 г. – до 42% начиная с 2022 г.; • Умеренная плата за выбросы CO₂ до 29 евро/тонн CO₂ в 2060 г.; • Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; • Отсутствие инвестиций в ВИЭ; • Потери от угольной выручки - 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.

NDC – Жёсткий	<ul style="list-style-type: none"> • Национальный экологический кодекс – 4% LRF; • Обеспечение бесплатными квотами до 2060 г. – до 15% начиная с 2022 г.; • Высокие платежи за выбросы CO₂ до 222 евро/тонн CO₂ в 2060 г.; • Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; • Отсутствие инвестиций в ВИЭ; • Потери от угольной выручки - 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.
Net Zero – Мягкий	<ul style="list-style-type: none"> • Тенденция к сокращению квот USAID CN (сокращение на 50% в 2031 году и на 60% в 2036 году); • Обеспечение бесплатными квотами до 2039 г. – до 4% начиная с 2022 г.; • Высокие платежи за выбросы CO₂ до 200 евро/тонн CO₂ в 2060 г.; • Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; • Инвестирование в ВИЭ, обеспечение развития бизнеса; • Потери от угольной выручки - 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.
Net Zero – Жёсткий	<ul style="list-style-type: none"> • СВAM тренд бесплатных квот (0% в 2032); • Обеспечение бесплатными квотами до 2031 г. – до 24% начиная с 2022 г.; • Высокие платежи за выбросы CO₂ до 603 евро/тонн CO₂ в 2060 г.; • Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; • Инвестирование в ВИЭ, обеспечение развития бизнеса; • Потери от угольной выручки - 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.

По результатам проведенного анализа потенциального воздействия переходных климатических рисков на нашу деятельность были выделены следующие результаты:

- АО «Самрук-Энерго» устойчиво к сценариям NDC Мягкий и Net Zero Мягкий. В первом случае уровень подверженности ограничен, а во втором случае предпосылки перехода обеспечивают компенсационные рычаги для бремени, связанного с переходными рисками. Ценовой шок 2031 года может быть компенсирован более ранней реализацией программ экологического и энергетического перехода, чтобы гарантировать достаточный уровень прибыльности и ликвидности. Сценарий NDC Мягкий может быть применим к 2020-м годам для поддержки реализации NDC Правительством Казахстана, в то время как Net Zero Мягкий – к 2030 годам и далее для поддержки политики энергетического перехода и достижения углеродной нейтральности к 2060 году.

- Жёсткие варианты сценариев NDC и Net Zero показали значительное влияние на операционную деятельность Компании, имея при этом низкую вероятность и могут быть использованы для оценки чувствительности АО «Самрук-Энерго» к влиянию шоковых сценариев в финансовом плане. Учитывая тот факт, что Правительство Казахстана постоянно откладывает введение аукционирования в рамках существующей Казахстанской Системы Торговли Выбросов (КазСТВ), приведенные NGFS углеродные цены не являются реалистичными.

Два сценария – NDC Мягкий и Net Zero Мягкий, являются наиболее вероятными для Группы Компании АО «Самрук-Энерго». Соответствующее влияние может быть оценено как низкое и среднее соответственно при наличии управленческих рычагов для его компенсации.

Согласно предварительной оценке, Самрук-Энерго меньше всего подвержена переходным рискам в рамках жестких сценариев NDC и Net Zero и может быть скомпенсировано одной или несколькими стратегиями смягчения последствий.

Климатический риск определен и представлен в общем реестре рисков АО «Самрук-Энерго», и включает в себя ряд внешних и внутренних риск-факторов физического и переходного характера, которые представлены ниже в таблице.

Физические риск-факторы	Переходные риск-факторы
<p>Экстремальные явления</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Изменение погодных условий, природные катаклизмы: Увеличение серьезности экстремальных погодных явлений, таких как циклоны и наводнения. 2. Потенциальные последствия: Разрушение или авария плотины ГЭС <p>Хронические явления</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Глобальное потепление климата 2. Изменение погодных условий, природные катаклизмы: Изменения характера осадков и изменчивость погодных условий, Повышение средней температуры 3. Изменение погодных условий, природные катаклизмы: Засуха, которая может привести к дефициту воды, необходимой для операционной деятельности Компании. 	<p>Политические и регуляторные риски</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение потребления углеводородов основных потребителей электроэнергии 2. Ужесточение требований экологического, водного законодательства, что может привести к нарушениям соответствующих законодательных актов 3. Ограничение объёма дополнительных квот на выбросы парниковых газов, ввод углеродного налога, что может привести к превышению лимита на углеродные квоты, и вызвать дополнительные финансовые затраты 4. Регулирование тарифов со стороны государства 5. Ограничение объёма дополнительных квот на выбросы парниковых газов в резерве Национального плана 6. Ограничение Государственным органом объёмов на добычу и потребления водных ресурсов 7. Запрет на использования водных ресурсов из трансграничных рек (международно-правовые договорённости о совместном пользовании водных ресурсов, отсутствие договорённости о совместном управлении трансграничных рек) 8. Несвоевременное оформление разрешительных документов в области охраны окружающей среды; 9. Нарушение сроков, предусмотренных экологическим законодательством для получения дополнительных квот <p>Технологические риски</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отток инвестиций в углеродоемкие технологии 2. Ввод в эксплуатацию новых источников выбросов загрязняющих веществ, несовершенство применяемых технологий на производстве, не позволяющих работать в режиме изменяемых экологических норм. 3. Наличие изношенного оборудования, не отвечающего современным требованиям по очистке отходящих газов и сточных вод, препятствующих оптимальные режимы работы; 4. Отсутствие финансирования на модернизацию и природоохранные мероприятия 5. Отсутствие возможности поддержания оптимальной нагрузки на оборудование (нагрузку определяет КЕГОС) <p>Рыночные риски</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Переход развитых стран на низкоуглеродную экономику и снижение спроса на традиционные продукты 2. Отсутствие средств для покупки углеродных единиц/ограничение углеродных единиц для покупки на бирже <p>Репутационные риски</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ненадёжные поставщики услуг/подрядные организации; 2. Негативное влияние на местные сообщества: загрязнение водных источников (неудовлетворительное качество), превышение загрязняющих веществ в сточных водах

В настоящее время ведутся работы по выявлению и анализу расширенного списка климатических рисков, перечень климатических рисков будет обновляться в последующих отчетах.

АО «Самрук-Энерго» уделяет значительное внимание вопросам управления климатическими рисками для обеспечения разумной гарантии достижения стратегических целей, в условиях действия факторов негативного воздействия.

В соответствии со стратегией развития АО «Самрук-Энерго» достижение стратегических целей должно осуществляться с учётом ключевых приоритетов в области устойчивого развития, ответственного инвестирования и эффективного активного управления портфелем. Данный подход, позволит наиболее эффективно использовать доступные ресурсы и реагировать на внешние и внутренние вызовы и возможности через применение соответствующих инструментов и механизмов.

Программа Энергоперехода устанавливает направления, цели и задачи на пути АО «Самрук-Энерго» к переходу на использование эффективных, ресурсосберегающих и экологичных технологий для достижения углеродной нейтральности к 2060 году. В рамках данной Программы установлены цели в среднесрочной перспективе до 2031 года и долгосрочные цели до 2060 года.

Цель по достижению углеродной нейтральности АО «Самрук-Энерго» к 2060 году соответствует климатическим целям Республики Казахстан, которые утверждены в Стратегии достижения углеродной нейтральности до 2060 года.

Действие Программы распространяется на всю Группу компаний АО «Самрук-Энерго». При моделировании сценариев были проанализированы внешние и внутренние факторы, влияющие на достижение целей, определены риски, в том числе социально-экономического характера.

Показатели по достижению стратегической цели по снижению нетто углеродного следа АО «Самрук-Энерго», отражены в мотивационных показателях КПД членов Правления.

В рамках разработанной программы Энергоперехода Компания установила для себя следующие цели:

К 2031 году планируется:

- Снижение нетто углеродного следа на 10% от показателя 2021 года с учётом проводимых мероприятий и офсетных углеродных единиц
- Увеличение доли чистой энергии в структуре генерации АО «Самрук-Энерго» до 10%
- Изучение и реализация технологий Carbon Capture & Storage – «улавливание и хранение углерода»
 - Лесоклиматический проект (Озеленение территории площадью 500 га)
 - Улучшение полученного в 2023 году ESG рейтинга

К 2060 году планируется:

- Снижение нетто углеродного следа на 100% с учётом проводимых мероприятий и офсетных углеродных единиц
 - Увеличение доли чистой электроэнергии (ВИЭ и ГЭС) в структуре активов до 82%
 - Изучение и реализация технологий Carbon Capture & Storage – «улавливание и хранение углерода»
 - Лесоклиматический проект (Озеленение территории площадью 1800 га)

При формировании Стратегии АО «Самрук-Энерго» придерживается, но не ограничивается принципами устойчивого развития, закрепленными в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций, а именно:

1. Приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, исполнительного органа и работников.

2. Анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы).

3. Определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах.

4. Построение карты заинтересованных сторон.

5. Определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц.

6. Интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в Стратегию развития и процессы принятия решений.

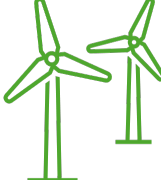
7. Повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития.

8. Регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.

В процессе определения климатических рисков АО «Самрук-Энерго» уделяет значительное внимание возможностям, возникающим перед компанией ввиду использования менее углеродоемких технологии на пути перехода к зеленой экономике.

Энергоэффективность рассматривается, как ключевой фактор для достижения установленных климатических целей. В связи с этим разрабатываются и внедряются новые процессы и технологии, направленные на снижение энергетической интенсивности, инвестиции в модернизацию оборудования и технологии для снижения выбросов парниковых газов.

Климатические возможности

	<p>Ресурсоэффективность</p> <p>Мы видим возможность в реализации мер по повышению энергоэффективности и энергосбережению, и стремимся к эффективному использованию ресурсов, включая топливно-энергетические и водные.</p> <p>Основным мерами по повышению энергосбережения и энергоэффективности является рациональное использование ТЭР на основе применения инновационных технологий, модернизации и технического перевооружения оборудования.</p> <p>Выполнение намеченных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности позволит снизить удельный расход топлива на производство единицы продукции, тем самым сократив удельные выбросы CO₂ на единицу продукции.</p>	<p>Применение новых технологий</p> <p>Изучение и последующее внедрение новых современных технологий по улавливанию, использованию и хранению углерода, как ключевого фактора по достижению климатических целей и удовлетворению энергетических потребностей общества по снижению антропогенных выбросов CO₂ и снижения углеродоемкости продукции.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

[Больше о стратегии развития АО Самрук-Энерго вы можете найти на странице 39 отчёта.](#)

Управление климатическими рисками

Мы реализуем широкий комплекс мероприятий для управления климатическими рисками и идентификации возможностей. Оценка рисков изменения климата учитывается при формировании условий, используемых для разработки стратегии нашей Компании, оценки инвестиционных проектов и формирования годовых и среднесрочных планов. Корпоративная

система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических целей.

В Компании идентифицированы климатические риски, которые классифицированы как стратегические. Определены потенциальные последствия, связанные с климатическими рисками, такие как: физическое повреждение производственных активов; увеличение налоговых ставок за выбросы парниковых газов; штрафы за нарушения требований законодательных ограничений; срывы цепочки поставок электроэнергии, угля; удорожание и увеличение срока реализации инвестиционных проектов; перерывы в производственных циклах.

В рамках проведения оценки и анализа рисков в АО «Самрук-Энерго» используются качественный, количественный анализы или их комбинация, которые создают методическую базу процесса управления рисками.

Оценка рисков включает рассмотрение источников и причин возникновения каждого риска, негативные последствия при их реализации, и вероятность, что определённый риск реализуется.

Все идентифицированные и оцененные риски отражаются на карте рисков. Карта рисков графическое и текстовое описание ограниченного числа рисков АО «Самрук-Энерго», расположенных в прямоугольной таблице, по одной «оси» которой указана сила воздействия или значимость риска, а по другой вероятность или частота его возникновения. На карте вероятность или частота отображается по горизонтальной оси, а сила воздействия или значимость - по вертикальной оси.

Оценка климатических рисков на Карте рисков на 2023 год

		Карта рисков на 2023 год				
Влияние	5					
	4			Климатические риски		
	3					
	2					
	1					
		1	2	3	4	5
		Вероятность				

В целях повышения эффективности мониторинга рисков в АО «Самрук-Энерго» применяются КРП (ключевые рисковые показатели) с использованием двух подходов:

1. Определение КРП на основании риск-факторов – определяются риск-факторы по каждому ключевому риску. Риск-факторы могут быть как внешние, так и внутренние по отношению к

АО «Самрук-Энерго». Риск-факторы анализируются на предмет измеримости. По каждому риск-фактору определяются соответствующие единицы измерения и частота измерения показателя, которые могут быть выражены в виде коэффициентов, процентов, чисел и т. д.

2. Определение КРП на основании предупредительных мероприятий по управлению рисками – структурное подразделение, ответственное за управление рисками совместно с задействованными структурными подразделениями АО «Самрук-Энерго» и/или ДЗО определяют единицу измерения уровня исполнения для каждого предупредительного мероприятия по управлению риском, частоту измерения показателя и источник информации для расчёта. КРП, разработанный на основании предупредительных мероприятий, может быть выражен в процентном выражении или в фактическом исполнении предупредительных мероприятий.

[Подробнее с практиками общего корпоративного управления рисками можно ознакомиться на странице 254 данного отчета.](#)

Как было уже указано климатические риски разделены на внешние и внутренний факторы, под данной терминологией понимается следующее:

- Внешние риск факторы – факторы риска, возникающие за пределами операционной деятельности Группы АО «Самрук-Энерго» и не зависящие от деятельности Группы АО «Самрук-Энерго»;
- Внутренний риск факторы – факторы риска, связанные с внутренними процессами, организационной структурой, человеческими ресурсами, активами Группы АО «Самрук-Энерго» и возникающие в рамках операционной деятельности Группы АО «Самрук-Энерго»;
- С целью управления выявленными климатическими рисками, а также адаптации к потенциальному их воздействию в компании АО «Самрук-Энерго» предусмотрен план мероприятий по управлению ключевыми климатическими рисками, состоящий из следующих мероприятий:
- Контроль соблюдения норм законодательства в области охраны окружающей среды, водных ресурсов и сроков предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы;
- Мониторинг использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка;
- Мониторинг соблюдения плана модернизации и ремонтных работ основного и вспомогательного природоохранного оборудования;
- Соблюдение технических регламентов и правил эксплуатации зданий и сооружений;
- Обязательное экологическое страхование;
- Ликвидационные фонды;
- Взаимодействие с уполномоченными государственными органами в процессе разработки НПА в области охраны окружающей среды;
- Мониторинг внедрения международных стандартов управления в области охраны окружающей среды;
- Мониторинг исполнения бюджета по статье «Охрана окружающей среды»;
- Мониторинг воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, животный и растительный мир.

Для управления рисками, связанными с парниковыми газами, представлены ключевые мероприятия, которые реализуются Компанией в целях смягчения влияния выбросов парниковых газов на окружающую среду. Обсуждается целый ряд инициатив, включая обогащение и газификацию угля, улавливание и хранение углекислого газа, повышение энергоэффективности и использование зеленого транспорта. Помимо этого, рассматриваются варианты использования карбоновых полигонов и получения углеродных офсетов.

Мероприятия по управлению рисками, связанными с выбросами парниковых газов в атмосферу и смягчению соответствующего воздействия на окружающую среду:

	Альтернативная энергетика	<ul style="list-style-type: none"> - ВЭС и ГЭС - Солнечная энергетика - Геотермальная энергетика - Водородная энергетика
	Традиционная энергетика	<ul style="list-style-type: none"> - Перевод ТЭЦ с угля на газ как одна из мер, принятых в соответствии с климатической повесткой страны по использованию газа в качестве переходного топлива
	Сетевая инфраструктура и регулирование	<ul style="list-style-type: none"> - Модернизация сетей и внедрение Smart Grid - Системы аккумулирования и хранения электроэнергии - Маневренная генерация
	Управление выбросами	<ul style="list-style-type: none"> - Обогащение и газификация угля как одна из мер, принятых в соответствии с климатической повесткой страны по использованию газа в качестве переходного топлива - Улавливание и хранение углерода (CCUS) - Энергоэффективность и ресурсосбережение - Зеленый транспорт - Карбоновые полигоны и офсетсы
	Поддерживающие мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> - Карбоновый учет и цифровизация - Изменения в регуляторную среду - Зеленое финансирование - Соответствие ESG критериям

С целью управления еще одним из значимых рисков, связанным с дефицитом воды, АО «Самрук-Энерго» отражает в корпоративном стандарте по управлению охраной окружающей среды, мероприятия, применяемые с целью минимизации воздействия, а именно:

- уменьшение объема потребления пресной воды;
- увеличение доли многократно и повторно используемой воды;
- снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах; дренажных (шахтных) водах – дополнительно образующихся у ТОО «Богатырь Комир»;
- минимизация рисков водопользования;
- улучшение качества сбрасываемых сточных вод.
- Основными задачами в области управления водными ресурсами являются:
- определение ключевых принципов управления водными ресурсами, предназначенных для обязательного использования по всей компании;
- обеспечение непрерывного улучшения системы управления водными ресурсами;
- обеспечение единого процесса управления водными ресурсами в компании в противовес сложившейся практике несогласованного управления разными подразделениями и использования воды для различных нужд (питьевые,

производственные, хозяйственно-бытовые и прочие нужды); – обеспечение вовлеченности заинтересованных сторон в процесс управления водными ресурсами.

[Больше о системе управления рисками АО Самрук-Энерго, а также полный перечень рисков вы можете найти на странице 49 отчёта.](#)

Метрики

В таблице ниже представлены данные, используемые АО «Самрук-Энерго» для мониторинга влияния климатических рисков на деятельность Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Год 2021 был установлен в качестве «базового года» для этих показателей. Однако важно отметить, что АО «Самрук-Энерго» провело свой первый расчет выбросов по Охвату 2 в 2022 году; следовательно, для показателей Охвата 2 год 2022 будет считаться «базовым годом».

Показатель	2021	2022	2023	GRI Index
Парниковые газы				
Охват 1, тонн CO_{2e}	40 294 370	32 933 413	33 009 576	GRI 305-1, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5
CO ₂	32 951 627	31 978 242	31 877 469	
CH ₄	7 266 445	940 989	1 065 127	
N ₂ O	76 298	74 182	66 980	
Охват 2, тонн CO_{2e}				GRI 305-2
CO ₂	-	13 333,6861	11 343,5	
Генерация электроэнергии	-	1 526,71	1 415	
Генерация тепла	-	11 806,98	9 928	
Выбросы загрязняющих веществ				GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2
Динамика удельных выбросов в атмосферу на единицу продукции, г/кВтч	9,68	9,48	9,5	
Энергоэффективность				
Общее энергосбережение, тыс. Гдж	15 326	14 271	10 043	
Ответственное водопользование				GRI 303-1, 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6
Объем многократно или повторно используемой и оборотной воды, мегалитры	3 552 379	3 534 516	3 499 210	
Объем забираемой воды на единицу выпускной продукции, м ³ /кВтч	0,259	0,625	0,667	
Доля многократно и повторно используемой воды, %	17,8%	15,8%	14,8%	
Управление отходами				GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4
Всего образовано отходов, из них:	88 839 711	89 929 927	98 496 096	
Опасных, тонн	5 586 889	647	1 732	
Неопасных, тонн	83 252 822	89 928 281	98 494 364	

Показатель	2021	2022	2023	GRI Index
из них по основным видам отходов, характерным для специфики производства, тонн	87 472 541	89 912 724	98 474 212	
золошлаковые отходы, тонн	7 226 582	7 129 158	8 853 230	
вскрышные породы, тонн	80 245 959	82 783 566	89 620 982	
Сохранение биоразнообразия				GRI 304–2, 304–3, GRI 12: Coal Sector: 12.5.3, 12.5.4
Инвестиции в сохранение биоразнообразия, млн тг	0,95	0,58	0,115	

Цели

29 октября 2021 года Советом директоров АО «Самрук-Энерго» принято решение о подтверждении новой Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на период 2022–2031 годов. Стратегия отражает государственную политику в сфере стратегического планирования национальной системы энергобезопасности и развития электроэнергетического сектора, а также соответствует ключевым стратегическим направлениям, целям и задачам Компании. Для достижения нашего видения и следования стратегическим направлениям мы сосредоточимся на исполнении трёх стратегических целей, таких как:

- Снижение нетто углеродного следа;
- Увеличение производительности;
- Увеличение стоимости чистых активов.

В соответствии с данной стратегией решением Совета Директоров АО «Самрук-Энерго» в 2022 году была утверждена Программа Энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060гг. которая является документом, устанавливающим направления, цели и задачи на пути компании к переходу на использование эффективных, ресурсосберегающих, экологических технологий и достижения углеродной нейтральности к 2060 году. Согласно которой АО «Самрук-Энерго» ставит перед собой следующие цели:

Средне- и долгосрочные цели Программы Энергоперехода АО «Самрук-Энерго»

К 2031	
Снижение нетто углеродного следа	31%
Увеличение доли чистой энергии в структуре генерации АО «Самрук-Энерго»	до 10%
Лесоклиматический проект	Озеленение территории площадью 500 га
	<ul style="list-style-type: none"> • Получение ESG рейтинга в 2023 году и его последующее повышение • Изучение и реализация технологий Carbon Capture & Storage – «улавливание и хранение углерода»
К 2060	
Снижение нетто углеродного следа на	100% с учётом проводимых мероприятий и офсетных углеродных единиц
Увеличение объёма чистой э/э	до 82% в структуре активов

Лесоклиматический проект	Озеленение территории площадью 1800 га
<ul style="list-style-type: none"> Изучение и реализация технологий Carbon Capture & Storage – «улавливание и хранение углерода» 	

Прогресс в достижении целей АО «Самрук-Энерго», позволяющих двигаться к долгосрочным целям, по результатам 2023 года можно охарактеризовать в следующем виде:

Цели	2021, Базовый год	2022	2023	Цель на 2031 год
Снижение нетто углеродного следа, млн т CO ₂	32,95	31,98	31,87	23,06
Увеличение доли чистой э/э в группе компаний, %	7	8	8	35
Лесоклиматический проект, га	0	0	0	500 Га

4.9.3. Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5

Республика Казахстан в рамках Парижского соглашения продемонстрировала свою приверженность цели углеродной нейтральности к 2060 году, заявив о намерении сократить свои выбросы парниковых газов на 15% к 2030 году относительно уровня 1990 года в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Для этого Казахстаном предпринимается развитие комплекса рыночных механизмов, который включает в себя систему торговли квотами на выбросы, проекты по сокращению выбросов и поглощению парниковых газов, а также развитие рынка зеленых инвестиций.

Мы осознаем критическую важность усилий по противодействию климатическим изменениям и уменьшению эмиссии парниковых газов. Мы приняли инициативу и добровольно обязались снижать выбросы в атмосферу, подтверждая свою приверженность экологически ответственному подходу к ведению бизнеса.

В соответствии с законодательством РК, предприятия, включая ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир», попадающих под систему квотирования выбросов парниковых газов, установлено требование проведения инвентаризации этих выбросов. Этот процесс подразумевает заверение результатов инвентаризации независимой аккредитованной организацией, что обеспечивает прозрачность и точность данных о выбросах.

В 2023 году затраты на действия по управлению климатическими рисками составили порядка 8,8 млн тенге (разработка и верификация Отчета об инвентаризации парниковых газов квотируемых установок АО «Самрук-Энерго»).

Прямые выбросы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», проистекающие от сжигания топлива в котельных агрегатах для производства электрической и тепловой энергии, а также от добычи угля на Богатырь-Комир, относятся к категории охвата 1. Сбор данных по выбросам осуществляется на основе первичных источников, включая официальные технические отчеты и лабораторные журналы. Данные обрабатываются в соответствии с национальными методиками и подходом, указанного в Руководстве GHG Protocol Scope 1 Guidance, после чего рассчитываются коэффициенты выбросов парниковых газов и их общий объем для каждого источника и для предприятий ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир». Расчеты включают анализ выбросов от котельного оборудования и добычи угля, с подтверждением от независимых аккредитованных

организаций для каждой ДЗО.

В процессе анализа выбросов парниковых газов применяются тщательные замеры расхода и характеристик сырья, включая объем потребляемого топлива, его энергетическую ценность и составляющие (зольность, влажность, содержание серы), а также проводятся измерения на котлоагрегатах для оценки потерь энергии, связанных с неполным сгоранием.

Прямые выбросы ПГ²⁶(Охват 1), тонн CO₂-экв²⁷²⁸

	Единицы измерения	2021*	2022	2023	Δ 2023/2022, %
CO ₂	тонн CO ₂	32 951 527	31 978 242	31 877 469	-0,32
CH ₄	тонн CO ₂ экв.	7 266 445	940 989	1 065 127	13,19
N ₂ O	тонн CO ₂ экв.	90 021	74 182	66 980	-9,71

В процессе конвертации выбросов метана, закиси азота в эквивалентные тонны углекислого газа были применены актуальные коэффициенты потенциала глобального потепления (для метана — 28, для закиси азота — 265), которые определены в соответствии с пунктом 4 Решения Конференции Сторон 6/CP.27 от 17 ноября 2022 года. Официальное письмо с подтверждением этой информации было направлено ДЗО от Министерства экологии и природных ресурсов.

Удельные выбросы ПГ (Охват 1)

Вид деятельности	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	Δ 2023/2022, %
Выработка электроэнергии	тонн CO ₂ экв/тыс. кВтч	0,836	0,862	0,831	0,838	0,8
Выработка теплоэнергии	тонн CO ₂ экв/тыс. Гкал	441,913	324,485	318,530	294,127	-7,7
Добыча угля	тонн CO ₂ экв/тыс. тонн	273,942	173,552	33,519	35,549	6,1

По итогам 2023 года наблюдается рост удельных выбросов ПГ при производстве электроэнергии и добыче угля АО «Самрук-Энерго» относительно 2022 года, этому способствовало:

- использование в 2023 году другого типа угля – Ангресор, в количестве 310,4 тыс. тонн с содержанием углерода 0,423% на ТОО «ЭГРЭС-1»;
- изменение в 2023 году коэффициента потенциала глобального потепления при конвертации выбросов метана в эквивалент CO₂ с 25 до 28.

Снижение удельных выбросов ПГ при производстве теплоэнергии на 7,7% в 2023 году связано со снижением удельного расхода условного топлива на отпуск тепловой энергии ТОО «ЭГРЭС-1» с 162,6 кг/Гкал до 160,9 кг/Гкал (1%) и снижением расхода условного топлива на отпуск теплоэнергии АО «СЭГРЭС-2» с 15 067 т.у.т до 13 673 т.у.т (9,2%).

GRI 305-2

Второй год подряд Компания рассчитывает косвенные выбросы парниковых газов второго

²⁶ Объем прямых выбросов парниковых газов приведен по ЭГРЭС-1, ЭГРЭС-2, АлЭС, Богатырь-Комир.

²⁷ Компания не проводит расчет биогенных выбросов парниковых газов.

²⁸ Компанией был выбран метод консолидации на базе контроля. При определении общего объема парниковых газов учтены 100% выбросов от тех консолидированных объектов, которые контролируются Компанией.

уровня (Охват 2), которые возникают в результате потребления электрической и тепловой энергии у внешних энергопроизводящих организаций, вследствие чего 2022 год был определен как базовый для дальнейшего расчета и анализа. В 2024 год запланирована актуализация Программы энергоперехода, в связи с внутренними и внешними требованиями, которая будет предусматривать обязательный мониторинг выбросов Охвата 2.

Компания рассчитывает косвенные выбросы согласно утвержденной Инструкции по расчету парниковых газов и офсетных единиц по группе компаний АО «Самрук-Энерго», которая основывается на Руководстве по охвату 2 GHG Protocol Scope 2 Guidance, при этом используя удельные коэффициенты выбросов парниковых газов, утвержденные приказом Вице-министра экологии, геологии и природных ресурсов РК.

В связи с изменениями в системе энергопоставок в Республике Казахстан, обусловленными введением Единого закупщика электроэнергии с 1 июля 2023 года - РФЦ, компании имеют возможность применять как территориальный метод (location-based method), так и рыночный метод (market-based) для расчета косвенных энергетических выбросов ПГ в Охвате 2 (GRI 305-2). В соответствии с GHG Protocol, приобретение электроэнергии от РФЦ в группе компаний АО «Самрук-Энерго» рассматривается как договоры обратного выкупа с точки зрения перспектив для целей консолидации группы. В связи с этим для расчета Охвата 2 применяется только рыночный метод на основе прямых договоров (market-based).

Косвенные выбросы ПГ (Охват 2), тонн CO₂-экв²⁹

Показатель	2022	2023	Δ 2023/2022, %
Валовые косвенные выбросы парниковых газов (Охвата 2)	13 334	11 343,5	-14,9
Газы, включенные в расчет	CO ₂	CO ₂	

В 2023 году косвенные выбросы второго уровня снизились на 14,9% по сравнению с предыдущим годом, достигнув отметки в 0,011 млн тонн CO₂, в связи с сокращением потребления покупной теплоэнергии.

GRI 305-3

АО «Самрук-Энерго» планирует в 2024 году провести анализ релевантных категорий выбросов парниковых газов Охвата 3, которые учитывают все косвенные эмиссии ПГ не охваченные Охватом 1 и 2. В настоящее время выбросы ПГ Охвата 3 не подлежат обязательному внесению в отчетность в соответствии со стандартом GHG Protocol.

Косвенные выбросы Охвата 3 по GHG Protocol разделены на 15 различных Категорий. Такое многоканальное разделение применено для более точного учета всех возможных выбросов ПГ. Также эти Категории разделяются на два вида потоков в цепочке поставок: восходящие и нисходящие потоки: Upstream emissions и Downstream emissions соответственно. В восходящие потоки включены выбросы от приобретенных организацией сырья, товаров и услуг за исключением тех выбросов, которые учтены в Scope 1 и 2. В нисходящие потоки, соответственно, включены те выбросы, которые образуются за пределами организации от эксплуатации и завершения жизненного цикла произведенной им продукции.

После утверждения категоризации АО «Самрук-Энерго» в 2025–2026 году планирует ввести поэтапный учет и мониторинг выбросов Охвата 3.

GRI 305-5

²⁹ В периметр показателя вошли данные по покупной внешней энергии ТОО «Богатырь Комир»

Реализация мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению на Алматинских ТЭЦ (АО «АлЭС») в 2023 году, таких как восстановление теплоизоляции котлов и трубопроводов на ТЭЦ-1 (экономия 1 146 Гкал), изготовление и замена воздухоподогревателя 1 ступени котла №1,2 и 4 на ТЭЦ-2 (экономия 8 066 тонн угля), ремонт с заменой торцевой брони котла №2,3,4 и воздухоподогревателя котла №3,4 на ТЭЦ-3 (экономия 657 тонн мазута, 210 тонн угля) и других мероприятий, позволила сократить выбросы парниковых газов на АО «АлЭС» на 26,59 тыс. тонн CO₂.

25 июля 2023 года между ТОО «ЭГРЭС-1» и ТОО «АЕС Asa» был заключен договор на покупку углеродного офсета в количестве 387,15 тыс. тонн CO₂ с целью сокращения выбросов парниковых газов.

Сокращения выбросов парниковых газов, тонн CO₂

Компания	Мероприятие	2023
АО «АлЭС»	Реализация мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению	26 588
ТОО «ЭГРЭС-1»	Покупка углеродного офсета	387 150
Итого по АО «Самрук-Энерго»		413 738

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

АО «Самрук-Энерго» планирует провести анализ релевантных категорий выбросов парниковых газов Охвата 3, которые учитывают все косвенные эмиссии ПГ не охваченные Охватом 1 и 2. В настоящее время выбросы ПГ Охвата 3 не подлежат обязательному внесению в отчетность в соответствии со стандартом GHG Protocol. Косвенные выбросы Охвата 3 по GHG Protocol разделены на 15 различных Категорий. Такое многоканальное разделение применено для более точного учета всех возможных выбросов ПГ. Также эти Категории разделяются на два вида потоков в цепочке поставок: восходящие и нисходящие потоки: Upstream emissions и Downstream emissions соответственно. В восходящие потоки включены выбросы от приобретенных организацией сырья, товаров и услуг за исключением тех выбросов, которые учтены в Score 1 и 2. В нисходящие потоки, соответственно, включены те выбросы, которые образуются за пределами организации от эксплуатации и завершения жизненного цикла произведенной им продукции. В дальнейшем, после утверждения категоризации, АО «Самрук-Энерго» планирует ввести поэтапный учет и мониторинг выбросов Охвата 3.

4.9.4. Энергоэффективность

Подход к управлению

GRI 3-3

В 2013 году была принята Концепция перехода РК к «зеленой экономике», где ключевым элементом стало внедрение энергосберегающих мер и повышение энергоэффективности. Как ведущий производитель электроэнергии, мы принимаем на себя ответственность и обязательство за улучшение энергоэффективности, стремясь к снижению потребления энергии и минимизации экологического воздействия своей деятельности, подтверждая свой вклад в создание устойчивой модели развития экономики Казахстана.

Система управления энергией обеспечивает глубокий анализ и управление потреблением энергии, способствуя улучшению производственных операций и эффективности. В системе включено оценка и мониторинг показателей энергопотребления, совершенствование процессов, активный поиск и анализ данных для повышения энергоэффективности, а также формирование стратегических и оперативных планов для оптимизации энергоснабжения. Такой подход не только содействует экономии ресурсов и снижению затрат, но и укрепляет

экологическую ответственность Компании, нацеленную на сокращение воздействия на окружающую среду и поддержание устойчивого развития.

Внедрение и совершенствование систем и процедур, направленных на оптимизацию энергетической эффективности и снижение энергопотребления, способствует уменьшению расходов, сокращению выбросов парниковых газов и минимизации экологического воздействия. Это достигается через осознанное и системное управление энергетическими ресурсами, в результате чего повышается не только экономическая выгода для АО «Самрук-Энерго», но и способствует улучшению экологической стабильности и устойчивое развитие.

Основополагающим документом, который формирует наши принципы в этой области, служит Программа по энергосбережению и увеличению энергетической эффективности АО «Самрук-Энерго» на период 2015–2025 годов (Программа). Эта программа была разработана в соответствии с ключевыми аспектами национальной стратегии по энергосбережению и улучшению энергоэффективности, закрепляя стратегические цели и задачи в данной области.

Основные инструменты Программы включают:

- Установление ключевых показателей для измерения эффективности в сфере энергосбережения и оптимизации энергопотребления для каждого подразделения;
- Осуществление непрерывного надзора и управления для гарантирования выполнения установленных целей, через систематическое выполнение анализа энергосбережения, согласующегося с разработанной методикой для расчета ключевых показателей энергоэффективности;
- Выполнение конкретных организационных и технических мероприятий для повышения для улучшения энергоэффективности, основанных на детально разработанных и одобренных планах энергосбережения для ДЗО.

В отчетном году произошли обновления и поправки в Программе, включая изменения в организационной структуре и должностных обязанностях, чтобы отразить приверженность соблюдению Политики комплаенс. Департамент «Энергоэффективность, Инновационное Развитие и Экологическая Безопасность» и Управляющий директор по производству несут ответственность за реализацию инициатив по энергоэффективности в АО «Самрук-Энерго». С целью интеграции экологически устойчивых практик в корпоративную стратегию, в отчетном году в организационную структуру были внесены изменения, расширяющие ее функционал за счет включения вопросов экологии.

В ноябре 2023 года мы успешно прошли надзорный аудит корпоративной системы менеджмента и подтвердили соответствие сертифицированной корпоративной системы менеджмента международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001, ранее сертифицированной в декабре 2022 года. В процессе аудита участвовали высококвалифицированные международные специалисты из органа по сертификации MS CERT, которые предоставили подробный отчет по его итогам.

GRI 302–1, GRI 302-4, GRI 12.1.2

В 2023 году мы осуществили 61 мероприятие, направленное на повышение энергетической эффективности и рациональное использование ресурсов, включая строительство новых подстанций, реконструкцию и усовершенствование энергосетей, а также оптимизацию и модернизацию энергетических инфраструктур. Эти действия способствовали глубокой трансформации нашей энергетической системы, демонстрируя её стремление к устойчивому развитию и оптимизации ресурсопотребления.

Инициативы по энергоэффективности в АО «Самрук-Энерго» привели к экономии 362,9

тыс. тонн условного топлива, снизив затраты на 2,06 млрд тенге в 2023 году.

В 2023 году общее потребление энергии АО «Самрук-Энерго» достигло 200 194 тыс. ГДж, что представляет незначительное снижение на 0,3% по сравнению с 2022 годом. Потребление энергии сократилось до 10 043 тыс. ГДж. (подробнее см. Приложение «Потребление ресурсов и энергоэффективность»).

Ключевые энергетические показатели, тыс. ГДж

Сокращение энергии	2021	2022	2023	Δ 2023/2022, %
Объем энергосбережения	15 326	14 271	10 043	29,6

Мероприятия, оказавшие наибольшее влияние на улучшение энергетической эффективности:

- Повышение среднеблочной мощности работы энергоблоков;
- Увеличение времени работы энергоблоков с питанием ТПН от IV отбора турбины;
- Увеличение времени работы энергоблоков с включенной группой ПВД (без учета ПВД блока № 3-демонтирован);
- Увеличение времени работы энергоблоков с питанием ТПН от IV отбора турбины;
- Проведение режимной наладки оборудования;
- Ремонт с заменой трубок основного пучка конденсатора типа 80КЦС-1 ТГ №2;
- - Рациональный режим работы силовых трансформаторов (вывод из работы и резерва на время останова станции трансформаторы собственных нужд);
- Отключение тр-ров на режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя тр-рами 220/110/35/10 кВ;
- Выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38 кВ;
- Автоматизация управления освещением. Поэтапная замена ламп накаливания на современные энергосберегающие лампы.

Благодаря выполненным мероприятиям, направленных на энергоэффективность, расход электроэнергии на собственные нужды по ЭПО АО «Самрук-Энерго» снизился от планового показателя на 52,9 млн кВтч. (5,89%).

4.9.5. Доступность энергии

GRI 3-3

Значимым шагом на пути к улучшению энергетической инфраструктуры стало введение в эксплуатацию проекта строительства подстанции 110/10 кВ «Кокөзек», синхронизированной с распределительным устройством 110 кВ подстанции 220 кВ «Каскелен» (линия №10А «Жандос») в Карасайском районе Алматинской области. Этот проект обеспечил надежное и стабильное электроснабжение в регионе. Новая подстанция способствовала созданию новых производств и расширению существующих, гарантируя непрерывное энергоснабжение для населенных пунктов Алматинской области.

С введением в эксплуатацию подстанции «Көкөзек» 7 октября 2023 года, обладающей мощностью 126 МВт, были выданы технические условия для 34 компаний малого и среднего бизнеса на общую подключаемую мощность 96 МВт. Среди них значатся крупные производственные предприятия:

- ТОО «Скиф трейд»;
- ТОО «lmd company»;
- ТОО «KT&G Kazakhstan (Кей-Ти-Энд-Джи Казахстан)»;
- ТОО «RG BRANDS KAZAKHSTAN» филиал «Аксенгир»;
- ТОО «Карасайский машиностроительный завод».

Дополнительно было осуществлено подключение двух комфортных школ, рассчитанных на

1200 и 1500 мест соответственно, что способствует развитию социальной инфраструктуры региона.

Другим важным проектом стала реализация программы АО «АЖК», направленная на сокращение потерь электроэнергии в сетях, повышение энергоэффективности и энергосбережение. Проводится ежемесячный мониторинг снижения потерь, технических нарушений и коэффициента надёжности (SAIFI, SAIDA) в электрических сетях.

Потери в электрических сетях рассчитываются следующим образом:

Абсолютная величина:

Поступление электроэнергии в сеть – Полезный отпуск потребителям = Фактические потери электроэнергии (тыс. кВтч);

Относительная величина:

Фактические потери электроэнергии (тыс. кВтч) / Поступление электроэнергии в сеть x 100% = % Потерь

Экономия, достигнутая за счет снижения фактических потерь, составила 2 282 млн тенге, что является сокращением на 10,90% по сравнению с уровнем потерь в 2020 году, когда фактические потери составляли 12,6%.

В рамках этой программы были выполнены различные мероприятия:

- Реконструкция воздушных линий 0,4 кВ с переходом на самонесущие изолированные провода и установкой наружных счетчиков;
- Трансформация существующих 6 кВ сетей в сети с напряжением 10 кВ;
- Прогрессивная интеграция системы автоматизированного учета и контроля электроэнергии;
- Внедрение передового высокоэффективного оборудования, включая газоизолированные выключатели и трансформаторы с низкими потерями холостого хода и другие;
- Оптимизация эксплуатационных режимов электросетей;
- Замена проводов воздушных линий на провода большего сечения либо на провода с повышенной пропускной способностью;
- Осуществление действий для снижения перегрузки кабельных линий;
- Замена недогруженных и перегруженных трансформаторов;
- Внедрение компенсирующих устройств в распределительных сетях.

Ключевая особенность нашего подхода к системе управления энергетикой заключается в активном вовлечении всех работников в процесс, что является основой для достижения максимально эффективных результатов в рамках внедрения системы энергетического менеджмента. Наша стратегия включает в себя не только непрерывный мониторинг и аналитику, но и стимулирование коллектива к находке инновационных путей экономии ресурсов и предложению новаторских решений в области энергосбережения.

В преддверии Международного дня энергосбережения мы стимулировали инновационное мышление среди специалистов дочерних предприятий, проведя конкурс на лучшее рационализаторское предложение в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности, признав победителей щедрыми денежными наградами.

В результате конкурса было предложено 30 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 219,7 млн тенге. Одним из наиболее значимых предложений стала специально разработанная и изготовленная форсунка для сушильного агрегата в ТОО

«Богатырь Комир», целью которой была оптимизация системы подачи топлива. Внедрение этой установки позволило значительно сократить расход дизельного топлива и уменьшить выбросы в атмосферу на 4,226 тонн.

Сокращение объема выбросов загрязняющих веществ, тонн

Показатель	2023
Общий объем выбросов:	4,226
<i>NO</i>	0,0937
<i>NO2</i>	0,5769
<i>SO2</i>	1,0484
<i>CO</i>	2,464
<i>C (сажа, углерод черный)</i>	0,0446

В 2023 году выполнено 61 различных мероприятий, реализация мер по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» позволили сэкономить 362,9 тыс. тонн условного топлива на 2,06 млрд тенге.

Компания вносит в формирование энергетической политики, демонстрируя свою приверженность обмену опытом и рационального использования энергии. Компания является членом ключевых отраслевых платформ и ассоциаций:

- Электроэнергетический Совет СНГ;
- Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация;
- Ассоциация KAZENERGY.

В 2023 году Компания приняла участие в разработке Стратегии развития электроэнергетической отрасли до 2035 года, в рамках которой обозначены инициативы по внедрению мероприятий по энергоэффективности. В рамках стратегии были выделены инициативы по внедрению мероприятий по повышению энергоэффективности, обсуждены основные проблемы отрасли, проведён обзор международного опыта и определены направления развития электроэнергетики. Также были определены основные принципы и подходы к развитию отрасли, учитывающие современные тренды и потребности рынка.

Представители Компании приняли участие в V Форуме энергосбережения, где были подняты актуальные вопросы оптимизации энергопотребления в ключевых отраслях экономики Казахстана.

4.9.6. Реализуемые мероприятия в области энергосбережения

По направлению Альтернативная энергетика:

В ходе 28-й Конференции ООН по изменению климата (COP28) Председатель Правления АО «Самрук-Энерго» участвовал в двусторонних переговорах. Встречи прошли между Главой государства Казахстана Касым-Жомартом Токаевым и Министром инвестиций ОАЭ, управляющим директором ADQ Holding Мухаммадом аль-Сувейди, а также с Председателем Совета директоров ACWA Power Мухаммедом Абунайяном. Стороны обсудили пути развития сотрудничества между Казахстаном и ОАЭ и обозначили планы по реализации инвестиционных проектов в секторе возобновляемой энергетики.

2 декабря 2023 года было подписано соглашение о совместной разработке 1 ГВт ветроэлектростанции с Abu Dhabi Future Energy Company (Masdar), W Solar Investment LLC и Kazakhstan Investment Development Fund. Соглашение заложило основу для совместной проработки проекта и координированных действий для его запуска. В рамках конференции COP28 также было заключено межправительственное соглашение между Республикой Казахстан и ОАЭ по вопросу реализации ветровой электростанции.

Кроме того, было заключено соглашение между АО «Самрук-Энерго» и Power China Resources Ltd о совместной разработке проекта по увеличению мощности недавно построенной ветроэлектростанции в Шелекском коридоре Алматинской области до 810 МВт.

По направлению Традиционная энергетика:

Мы прилагаем особые усилия в области энергосбережения и улучшения энергоэффективности, демонстрируя свою приверженность сокращению потребления природных ресурсов и минимизации влияния на экологию. В рамках своей энергетической стратегии мы реализуем множество проектов, направленных на обеспечение доступности энергии, что ведет к повышению общего уровня жизни и способствует устойчивому развитию регионов присутствия:

- В рамках проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3», который направлен на повышение надежности энергоснабжения экономики и населения, а также на увеличение экспортного потенциала Казахстана, в отчетном году строительство ангара №2 было завершено. Также продолжается строительство ангара №1, которое на данный момент выполнено на 90%.

- Проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3» ориентирован на укрепление надёжности систем энергоснабжения, что будет способствовать стабильности экономики и социальной сферы, а также на расширение экспортного потенциала Казахстана. В 2023 году была успешно осуществлена поставка ключевого оборудования, включая котлоагрегат, турбоагрегат, генератор и электрофильтры. Также выполнен демонтаж старого котлоагрегата, систем улавливания пыли, газоздушного тракта, тяго-дутьевых устройств, турбины, электрофильтров и оборудования для подачи топлива. В настоящее время активно ведутся работы по сборке и монтажу трубопроводов, воздухопроводов и газоходов, а также ремонт конденсатора, включая изготовление трубных досок, и другие подготовительные мероприятия. На сегодняшний день общий объем выполненных работ по проекту оценивается в 42%.

- В 2023 году рамках проекта «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2», нацеленного на минимизацию воздействия на окружающую среду, завершены инженерно-изыскательские и строительные работы для снижения экологического влияния станции на город Алматы.

- Проект «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3» ориентирован на сокращение дефицита маневренных мощностей в Южной зоне Казахстана и гарантирует надежное снабжение электрической и тепловой энергией для города Алматы и Алматинской области. В рамках проекта в отчетном году были проведены инженерно-изыскательские работы, топографическая съемка и буровые работы.

- Проект «Реконструкция ТЭЦ-1 имени Б. Оразбаева АО «АлЭС» с постройкой ПГУ мощностью 200-250 МВт» направлена на обеспечение надежности теплофикации и электрификации города Алматы и Алматинского региона. В 2023 году ходе Инвестиционно-инновационного совета (ИИС) по проекту было принято решение доработать варианты финансирования.

По направлению Управление выбросами:

АО «Самрук-Энерго» ведется работа по выполнению НИОКР «Разработка технологий улавливания и хранения углерода (carbon capture and storage, CCUS) на существующих и перспективных угольных электростанциях Компании. Целью НИОКР является изучение существующих и перспективных технологий улавливания CO₂ из дымовых газов ТЭС, анализ возможности их интеграции в существующие технологические схемы и захоронения уловленного CO₂ с оценкой наиболее перспективных технологий для условий Казахстана. Реализация НИОКР запланирована на период 2023-2025 годы.

Приоритетом энергетической политики Компании является курс на энергосбережение и повышение энергоэффективности, способствующий снижению потребления энергоресурсов и сокращению уровня воздействия на окружающую среду, что отображено в том числе в Программе.

Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».

В Компании действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015-2025 годы, которая является основополагающим документом для планирования и осуществления деятельности в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Программа разработана с учетом основных направлений государственной политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности и определяет цели и задачи, основные программно-целевые инструменты и механизмы реализации Программы. Одним из действенных механизмов управления энергоэффективностью является установление целевых индикаторов и показателей, необходимых для проведения мониторинга, анализа, оценки эффективности обеспечивающих устойчивое развитие группы компаний АО «Самрук-Энерго» путем снижения энергоемкости валового товарного продукта и, как следствие, роста конкурентоспособности, финансовой устойчивости, энергетической и экологической безопасности.

За 2023 году выполнено 61 мероприятие, что позволило сэкономить 362,9 тыс. тонн условного топлива на 2,062 млрд тенге.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

На 2024 год мы запланировали проведение 59 мероприятий, которые должны принести экономический эффект в размере 1,5 млрд тенге. В этот период также предстоит актуализация Программы энергетического перехода на период 2022-2060 гг. Это решение опирается на ряд важных инициатив:

- Актуализация Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2022–2032 гг.;
- Основание экологичной компании Qazaq Green Power PLC;
- Расширение ГРЭС-2 с добавлением новых энергоблоков;
- Строительство ГРЭС-3 и пересмотр планов по газификации Алматинских ТЭЦ.

Кроме того, в рамках обновленной Программы, мы будем внимательно отслеживать все выбросы парниковых газов, включая диоксид углерода, метан и закись азота, подвергая их ежегодной верификации. Добавление показателя КПД по удельным выбросам для производства электро- и теплоэнергии позволит точнее оценить эффективность экологических усилий. Также нами будут внедрены расчеты выбросов по Охватам 2 и 3. В соответствии с планом ключевые действия Программы будут осуществляться строго в установленные сроки.

4.10. Экологический бенчмаркинг

Экологический бенчмаркинг – способ оценки и управления экологическими показателями АО «Самрук-Энерго» в процессе сравнения своей деятельности с деятельностью лучших Компаний на рынке и в отрасли, позволяющий изучить международный опыт управления экологическими аспектами и внедрить лучшие практики на своем производстве. В связи с отсутствием в открытом доступе экологических показателей Компаний за 2023 год, для проведения анализа были приняты данные за 2020-2022 годы.

Для бенчмаркинга определены следующие показатели:

- использование пресной воды для технологических и хоз-питьевых нужд;
- прямые (Scope 1) и косвенные (Scope 2) выбросы парниковых газов.

Для определения экологической тенденции были проанализированы крупнейшие компании энергетической отрасли Казахстана и мира, а именно:

- Enel;
- ERG;
- ПАО «РусГидро».

Производственные показатели

Компания	2020		2021		2022	
	Выработка эл.энергии, млрд кВтч	Установленная мощность, ГВт	Выработка эл.энергии, млрд кВтч	Установленная мощность, ГВт	Выработка эл.энергии, млрд кВтч	Установленная мощность, ГВт
АО «С-Э»	31,3	6,200	35,6	6,215	35,88	6,275
ERG	18,8	3,387	19,9	3,387	19,23	3,387
Enel	207,1	84	222,6	87,1	227,8	84,6
ПАО «РусГидро»	151,5	38,1	143,8	38,2	135,7	38,4

Выбросы парниковых газов (Охват 1,2)³⁰³¹

Компания	2020		2021		2022	
	Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO ₂ экв (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO ₂ экв (Охват 2)	Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO ₂ экв (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO ₂ экв (Охват 2)	Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO ₂ экв (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO ₂ экв (Охват 2)
АО «С-Э»	40,679	-	40,308	0,015	32,993	0,013
ERG***	29,710	0,116	30,268	0,1256	29,931	0,0535
Enel**	45,7	11	51,6	9,9	53,1	10,1

³⁰ Компании АО «Самрук-Энерго» в 2020 году и ПАО «РусГидро» не раскрывали Охват 2

³¹ Компании Enel и ПАО «РусГидро» занимаются производством энергии, основанном на эксплуатации гидроэлектростанций, в результате деятельности которых выбросы парниковых газов минимальны

ПАО «РусГидро» **	30,13	-*	30,58	-*	30,88	-*
-------------------------	-------	----	-------	----	-------	----

*Компании не раскрывали Охват 2.

** Компании Enel и ПАО «РусГидро» занимаются производством энергии, основанном на эксплуатации гидроэлектростанций, в результате деятельности которых выбросы парниковых газов минимальны

*** Компания ERG в своем активе помимо энергопроизводящих объектов, имеют горнорудные и перерабатывающие, Охват 1 включает в себя все виды производств

Водозабор пресной воды, млн м³

Компания	2020	2021	2022
АО «С-Э»	211,380	211,247	230,694
ERG	1 910	2 069	1 989
Enel	51,5	73,10	76,0
ПАО «РусГидро»	706,26	672,96	686,76

Удельные показатели

Компания	2020		2021		2022	
	м ³ /тыс. кВтч	тонн СО _{2экв} /тыс. кВтч	м ³ /тыс. кВтч	тонн СО _{2экв} /тыс. кВтч	м ³ /тыс. кВтч	тонн СО _{2экв} /тыс. кВтч
АО «С-Э»	6,75	1,30	5,93	1,13	6,43	0,92
ERG	101,60	1,59	103,97	1,53	103,43	1,56
Enel	0,25	0,27	0,33	0,28	0,33	0,28
ПАО «РусГидро»	4,66	0,20	4,68	0,21	5,06	0,23

Компании разнятся по мощности и объёму выработанной электрической энергии, поэтому проведенный сравнительный анализ удельных показателей выбросов парниковых газов и водозабора пресной воды будет условным.

Согласно полученным результатам АО «Самрук-Энерго» имеет следующую тенденцию:

- ежегодное снижение удельных выбросов ПГ: в 2021 году на 13%, в 2022 году на 19%; при этом у ERG и Enel показатель остается примерно на том же уровне, а у ПАО «РусГидро» наблюдается рост удельных выбросов ПГ: в 2021 году на 5% и в 2022 году на 9,5%;
- среднее значение удельного водозабора за 2020-2022 год составило 6,37 м³/тыс. кВтч, что выше чем у Enel в 21 раз (0,3 м³/тыс. кВтч) и ПАО «РусГидро» на 33% (4,8 м³/тыс. кВтч), но при этом значительно ниже чем у ERG в 16,16 раз (103 м³/тыс. кВтч).

Исходя из полученных результатов, АО «Самрук-Энерго» необходимо продолжить работу по снижению углеродного следа, ориентироваться на современные технологии и методы снижения выбросов парниковых газов, а также продолжить модернизацию как основного, так и вспомогательного оборудования, с целью снижения водозабора на технологические нужды ДЗО.

РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1. Система корпоративного управления

Значительная эффективная деятельность АО «Самрук-Энерго» обусловлена правильно выстроенными процессами корпоративного управления на каждом из соответствующих уровней, которые обеспечивают прозрачность, контроль и разграничение полномочий, а также своевременное реагирование на возникающие риски.

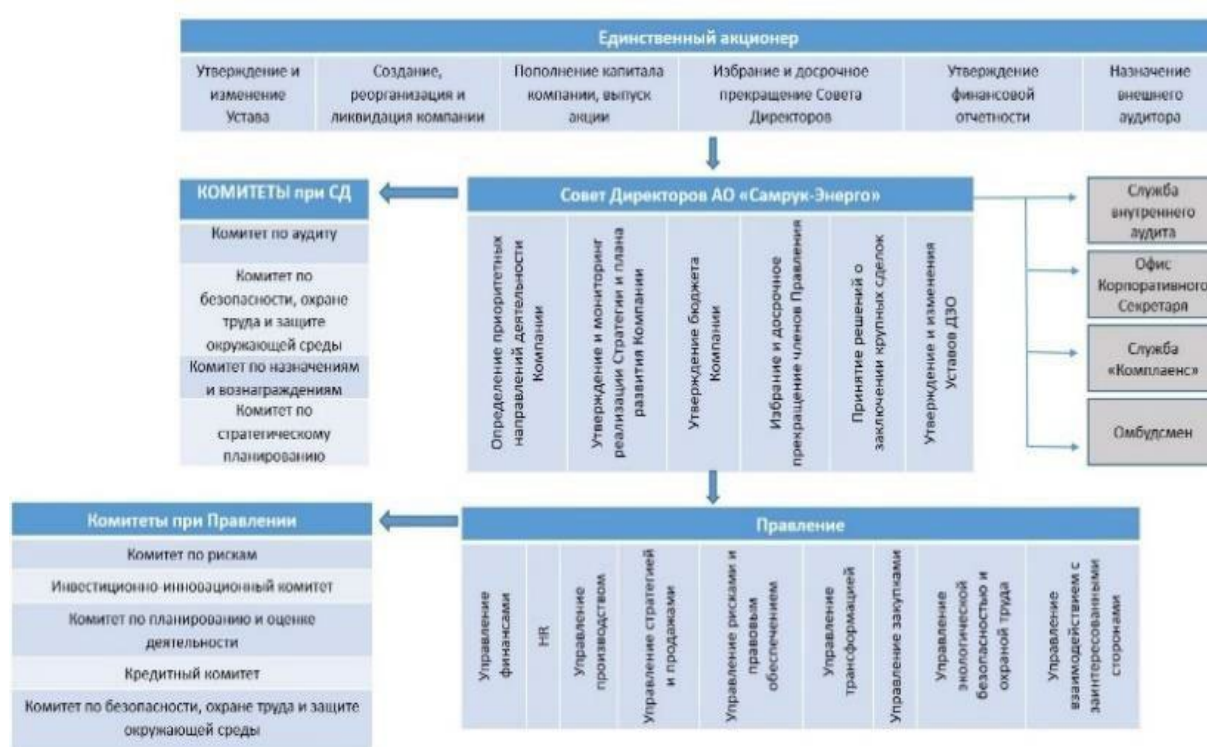
В соответствии с лучшими мировыми практиками, мы нацелены на непрерывное совершенствование системы корпоративного управления в целях обеспечения надежной системы внутреннего контроля, эффективного управления рисками, а также создания облегченного доступа к внешнему капиталу и улучшения репутации.

Система корпоративного управления Компании представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью всей Группы компаний АО «Самрук-Энерго», включая систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами, и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Совет директоров также периодически рассматривает вопросы повышения эффективности указанной системы взаимоотношений. Компетенция органов и порядок принятия решений четко определены и закреплены в Уставе.

GRI 2-9

Система корпоративного управления обеспечивает:

- соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений;
- четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками;
- своевременное и качественное принятие решений органами АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО;
- эффективность процессов в деятельности АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО;
- соответствие законодательству, Кодексу корпоративного управления и внутренним документам АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО.



В АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО утверждены положения об органах управления, исполнительных органах, структурных подразделениях и должностные инструкции для соответствующих позиций. Соблюдение положений данных документов обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.

Основополагающими внутренними документами Компании в области корпоративного управления являются:

- Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Қазына»;
- План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» на 2022–2023 гг.

Основные политики АО «Самрук-Энерго» в сфере корпоративного управления:

Документ	Дата вступления в силу последней версии
Устав АО «Самрук-Энерго»	26.01.2023 г.
Кодекс корпоративного управления	27.05.2015 г.
Кодекс поведения	22.05.2019 г.
Положение о Совете директоров	24.02.2020 г.
Положение о Комитете по стратегическому планированию Совета директоров	14.07.2022 г.
Положение о Комитете по аудиту Совета директоров	25.05.2018 г.
Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров	25.05.2018 г.
Положение о Комитете по безопасности, охране труда и защите окружающей среды Совета директоров	14.07.2022 г.
Политика по повышению квалификации и привлечению внешних экспертов членами Совета директоров	24.03.2011 г.
Положение о Корпоративном Секретаре	27.12.2021 г.
Положение о Правлении	23.08.2019г.
Положение о Комитете по рискам	16.07.2018 г.
Положение о Комитете по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды Правления	25.06.2018 г.
Положение о Комитете по планированию и оценке деятельности	19.06.2014 г.
Положение о Кредитном комитете	13.08.2018 г.
Политика управления рисками	26.05.2014 г.
Политика корпоративной системы менеджмента	26.02.2024г.
Политика противодействия мошенничеству и коррупции	28.09.2018 г.

Исполнительные органы АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО взаимодействуют в духе сотрудничества, чтобы обеспечить достаточную амбициозность и реалистичность планов развития и мероприятий компаний, которые направляются на утверждение Советам директоров компаний.

Исполнительный орган АО «Самрук-Энерго» поддерживает постоянный диалог с исполнительными органами ДЗО по вопросам стратегии и устойчивого развития.

Для полной реализации своей миссии и удовлетворения требований акционера и других заинтересованных сторон (ДЗО, работников, партнеров и др.) Компанией разработана и поддерживается в рабочем состоянии система управления дочерними и зависимыми организациями АО «Самрук-Энерго».

АО «Самрук-Энерго» участвует в управлении компаниями посредством реализации функций

акционера (участника), а также через Совет директоров в порядке, определенном уставами компаний и Кодексом корпоративного управления.

Советы директоров компаний обладают полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставами компаний.

Позиция АО «Самрук-Энерго» по отдельным вопросам доводится через представителей АО «Самрук-Энерго» в Совете директоров компании.

АО «Самрук-Энерго» формирует единую политику в отношении группы компаний и утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для ДЗО. Такие направления включают вопросы управления человеческими ресурсами, информационными технологиями, инвестициями, рисками, корпоративного управления, планирования, экономики и финансов.

Целями системы управления активами являются:

- соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений;
- своевременное принятие решений корпоративными органами группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- повышение управляемости процессов для органов ДЗО;
- повышение рейтинга соответствия уровня корпоративного управления ДЗО лучшей мировой практике.

При этом приоритетными инструментами управления дочерними и зависимыми организациями АО «Самрук-Энерго» являются:

- повышение уровня корпоративного управления ДЗО за счет формирования профессиональных Советов директоров/Наблюдательных советов, обеспечения результативности деятельности Советов директоров/Наблюдательных советов и руководителей ДЗО;
- обеспечение эффективного руководства ДЗО путем определения стратегических целей (КПД) ДЗО, мониторинга и оценки эффективности исполнения Стратегии развития и Плана развития ДЗО;
- формирование единых политик, корпоративных стандартов и методических рекомендаций для обеспечения единых подходов по ключевым вопросам по группе компаний АО «Самрук-Энерго», продвижения лучших практик управления и текущей деятельности в ДЗО;
- оказание поддержки и экспертизы деятельности ДЗО с соблюдением действующих принципов корпоративного управления и в пределах компетенций Компании для внедрения политик, стандартов и методических рекомендаций, наращивания компетенций, улучшения результатов деятельности и/или решения проблемных вопросов ДЗО;
- продвижение интересов группы Компании и отдельных ДЗО с целью достижения стратегических целей Компании, увеличения стоимости инвестиционного портфеля группы компаний АО «Самрук-Энерго» по таким вопросам, как взаимодействие с государственными органами, антимонопольное регулирование, тарифная политика, привлечение инвесторов и т.д.;
- поиск и реализация бизнес-синергии для достижения синергетического эффекта на уровне группы компаний АО «Самрук-Энерго» путем поиска и предложения возможностей для сотрудничества между ДЗО, например, за счет дополняющих видов деятельности, создания сервисных фабрик, общих центров обслуживания, с целью оптимизации затрат, внедрения новых функциональных стандартов и т.д.

Управление организациями осуществляется органами организаций в соответствии с компетенциями и порядком, определенными уставом организации. Данный принцип распространяется и на организации с несколькими акционерами (участниками).

Управление портфелем активов и пакетом акций (долей участия), а также постоянное совершенствование системы управления активами в группе компаний АО «Самрук-Энерго» осуществляется в рамках плана развития АО «Самрук-Энерго».

Вопросы, связанные с разработкой и реализацией плана развития, рассматриваются с периодичностью, определяемой Советом директоров, но не реже одного раза в год, исключительно на очных заседаниях Совета директоров. Совет директоров внедряет систему раннего выявления и своевременного реагирования на изменения конъюнктуры внутреннего и внешнего рынка, а также на ситуации форс-мажора.

Все органы, должностные лица и работники Группы компаний действуют и принимают решения в соответствии с планом развития и уставом. План развития представляет собой долгосрочный документ, определяющий видение, миссию, цели, задачи, стратегические направления и ключевые показатели деятельности на среднесрочный период.

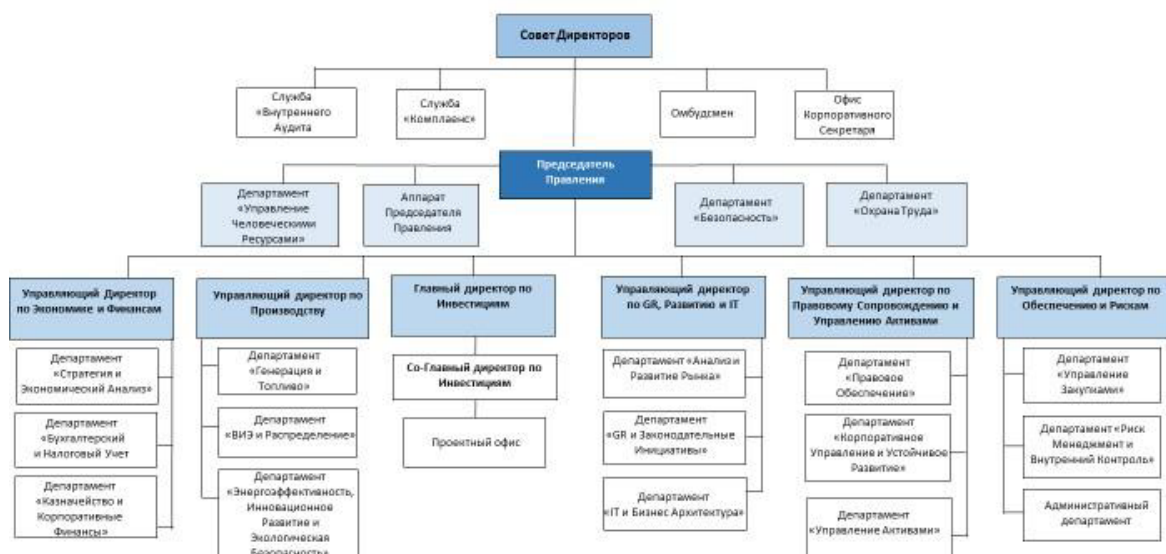
План развития АО «Самрук-Энерго» содержит цели, задачи и направления развития АО «Самрук-Энерго» и компаний, входящих в его группу, включая цели, задачи и показатели в части устойчивого развития.

В рамках плана развития Советом директоров определяются долгосрочные цели, которые должны отвечать следующим критериям: быть конкретными, измеримыми, достижимыми, актуальными, с заданными сроками достижения. Оценка достижения стратегических целей определяется посредством долгосрочных КПД.

В процессе разработки и мониторинга реализации Плана развития Совет директоров и исполнительный орган проводят стратегические сессии, в ходе которых обсуждаются основные направления деятельности, задачи, проблемные вопросы, риски, корректирующие меры.

При разработке Плана развития проводятся консультации с ключевыми заинтересованными лицами, в частности, крупными акционерами, основными бизнес-партнерами и заинтересованными государственными органами.

Организационная структура АО «Самрук-Энерго» на 31.12.2023 года



GRI 2-6

Решением Совета директоров от 27 июля 2023 года (протокол №09/23) в новой редакции утверждена организационная структура АО «Самрук-Энерго»: введены должности Главного директора по инвестициям, Со-главного директора по инвестициям, Управляющего директора по Правовому Сопровождению и Управлению Активами. В целях повышения эффективности деятельности Компании, а также с учетом текущих производственных потребностей Компании, осуществлена перегруппировка, вследствие чего введены следующие должности и преобразованы структурные подразделения:

- Должность Управляющего директора по Производству и Управлению Активами переименована в должность Управляющего директора по Производству;
- Должность Управляющего директора по Развитию, Продажам и Изменениям переименована в должность Управляющего директора по GR, Развитию и IT;
- Должность Управляющего директора по Правовому Сопровождению, Обеспечению и Рискам переименована в должность Управляющего директора по Обеспечению и Рискам;
- Департамент «Производственная Эффективность» переименован в Департамент «Энергоэффективность, Инновационное Развитие и Экологическая Безопасность»;
- Департамент «Управление Портфелем Проектов» переименован в Проектный Офис;
- Созданы Департамент «GR и законодательных инициатив», Департамент «Анализ и развитие рынка», Департамент «IT и бизнес архитектура» путем реорганизации Департамента «Энергопереход и Цифровизация» и Департамента «Развитие Рынка и Продажи»;
- Создан Департамент «Управление Активами» путем передачи функционала по реорганизации и реализации активов из Блока;
- Управляющему директору по Правовому Сопровождению и Управлению Активами передан функционал по корпоративному управлению деятельностью дочерних и зависимых организаций, организации работы корпоративных секретарей из Блока Управляющего директора по Производству, а также функционал по правовому сопровождению из Блока Управляющего директора по правовому сопровождению, обеспечению и рискам;
- Административный департамент передан из Блока Председателя Правления в Блок Управляющего директора по Обеспечению и Рискам.

Таким образом, обновленная организационная структура направлена на:

- эффективность принятия решений;
- увеличение продуктивности;
- оперативность принятия решений;
- организационную гибкость.

5.1.1. Повышение эффективности системы корпоративного управления

В соответствии с проведенной в 2021 году АО «Самрук-Қазына» диагностики системы корпоративного управления по утвержденной методике в организациях, в которых АО «Самрук-Қазына» владеет напрямую или косвенно более чем 50% голосующих акций, рейтинг корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» установлен на уровне «ВВ» (уровень зрелости «средний»). Были проанализированы ключевые аспекты корпоративного управления:

- *Эффективность Совета директоров и исполнительного органа;*
- *Управление рисками;*
- *Внутренний контроль и аудит;*
- *Устойчивое развитие, права акционеров;*
- *Прозрачность.*

В соответствии со Стратегией развития мы ориентированы на повышение эффективности корпоративного управления через призму концепции устойчивого развития и принципов ESG, охватывающих такие направления, как охрана здоровья и обеспечение безопасности труда, охрана окружающей среды, энергоэффективность, противодействие коррупции и мошенничеству.

Для обеспечения управленческого подхода, при котором учитываются социальное и экологическое воздействия деятельности на человека и окружающую среду, в 2023 году мы утвердили Дорожную карту по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023-2024 гг., которая включает мероприятия, направленные на совершенствование нашей деятельности в экологических и социальных аспектах, а также в вопросах корпоративного управления, которые сформированы по итогам независимой диагностики корпоративного управления Компании и результатов проведенного GAP-анализа ESG процессов Компании на соответствие критериям рейтинговых агентств.

Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2023–2024 гг. предусматривает реализацию 111 мероприятий, направленных на развитие областей, требующих, помимо прочего, улучшения и развития практики корпоративного управления.

В 2023 году выполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием составило 94,4%.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 10 ноября 2023 года (протокол №54/23) в АО «Самрук-Энерго» утвержден Кодекс корпоративного управления в новой редакции.

В целях применения единых стандартов, решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 15 декабря 2023 года (протокол №39) утвержден обновлённый Кодекс корпоративного управления в новой редакции для Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

С Кодексом корпоративного управления можно ознакомиться на сайте: https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/KKU_2024_ru.pdf

5.1.2. Корпоративная система менеджмента АО «Самрук-Энерго»

Для эффективного и транспарентного управления деятельностью мы внедрили корпоративную систему менеджмента, ориентированную на концепцию устойчивого развития.

Ключевым документом АО «Самрук-Энерго» в данной области является Политика корпоративной системы менеджмента (*подробнее на сайте АО «Самрук-Энерго» – https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM_2024_ru.pdf*

С целью обеспечения объективной оценки текущего состояния корпоративной системы менеджмента, а также для повышения уровня взаимодействия, обеспечения реализации принципов аудита и формирования необходимой базы знаний, мы используем подход кросс-функционального аудита, предполагающего проведение аудитов внутри АО «Самрук-Энерго» как специалистами дочерних и зависимых организаций, так и корпоративного центра.

В декабре 2022 года мы успешно прошли сертификационный аудит по международным стандартам ISO 9001 «Система менеджмента качества», ISO 14001 «Система экологического менеджмента», ISO 45001 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», ISO 50001 «Система энергетического менеджмента», ISO 37001 «Система менеджмента противодействия коррупции» с дальнейшей выдачей сертификатов соответствия международного образца. К аудиту были привлечены специалисты международного класса, представлявшие орган по подтверждению соответствия MS CERT.

В ноябре 2023 года мы успешно прошли надзорный аудит корпоративной системы менеджмента по международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001. К аудиту были привлечены специалисты международного класса, представлявшие орган по подтверждению соответствия MS CERT. По результатам надзорного аудита был предоставлен отчет от 27.11.2023 года.

Сертификация проводилась согласно процедурам международного органа по подтверждению соответствия MS Certification Services с привлечением аудиторов международного класса и охватывала следующие активы (производственные площадки) Компании: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Samruk Green Energy», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «АлматыЭнерго Сбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», а также корпоративный центр АО «Самрук-Энерго».

По итогам сертификационного аудита, отмечены положительные стороны развития и функционирования корпоративной системы менеджмента Компании, в частности:

- Высокая степень ориентации руководства на достижение поставленных целей Компании;
- Организация и проведение кроссфункциональных корпоративных аудитов системы менеджмента в зависимых организациях;
- Хороший уровень обмена документированной информацией в электронном виде в деятельности Компании;
- Применение информационных систем для планирования и управления процессами;
- Поддержка развития корпоративной системы менеджмента со стороны зависимых организаций;
- Внесение изменений в действующее законодательство с целью установления требований, направленных на защиту интересов всех участников энергетического рынка.

5.1.3. Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Результаты проведенной самооценки показывают, что в 2023 году мы обеспечили соблюдение основных принципов и положений Кодекса корпоративного управления. По итогам 2023 года из 64 положений Кодекса полностью соответствовали 60 положений, 4 положения – соответствовали частично. Несоответствия представлены в разделах «Правительство как акционер Фонда» и «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа».

Так, нижеуказанные пункты определены как частично соответствующие положениям Кодекса:

- Пункт 2 Главы 1 «Правительство как акционер Фонда», согласно которому организации должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм. В Группу компаний АО «Самрук-Энерго» входят дочерние организации различных организационно – правовых форм: и акционерные общества и товарищества с ограниченной ответственностью. В 2023 году мероприятия по изменению организационно-правовых форм дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» не осуществлялись.
- В 2023 году в рамках создания в структуре Группы компаний АО «Самрук-Энерго» «зеленой» компании Qazaq Green Power PLC, завершены мероприятия по передаче АО «Самрук-Энерго» в уставный капитал Qazaq Green Power PLC 100% доли участия ТОО «Казгидротехэнерго» и 25% доли участия ТОО «Энергия Семиречья». Вместе с тем, в рамках реализации проектов ВИЭ Qazaq Green Power PLC осуществлены мероприятия по созданию совместного предприятия Altyn Dala Energy Ltd. (25%). За отчетный период, мероприятий по реализации/приобретению активов АО «Самрук-Энерго» не осуществлялись.
- Пункт 5 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», согласно которому в составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. Так, текущий состав Совета директоров обеспечивает разнообразие по необходимым навыкам, знаниям и компетенциям, но не обеспечивает разнообразие по гендерной составляющей.
- Пункт 7 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», согласно которому Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ. Так, в 2023 году Корпоративным секретарем реализована процедура введения в должность вновь избранных членов Совета директоров. При этом, программа профессионального развития каждого члена Совета директоров не утверждена в 2023 году ввиду оптимизации затрат на содержание Совета директоров в 2023 году в соответствии с пунктом 9 Дорожной карты во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования АО «Самрук-Қазына», утвержденной решением Правления Фонда от 24.02.2022 года (протокол №13/22).
- Пункт 18 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», согласно которому Совет директоров избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда, а также прекращает полномочия руководителя и членов исполнительного органа. В соответствии с Уставом и внутренними документами АО «Самрук-Энерго» Совет директоров определяет количественный состав, срок полномочий Правления, избирает членов Правления, досрочно прекращает их полномочия (за исключением Председателя Правления). При этом, вопрос назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» отнесен к компетенции Единственного акционера.

5.1.4. Планы Компании по совершенствованию системы корпоративного управления Основные приоритетные направления развития АО «Самрук-Энерго» в сфере корпоративного

управления в 2024 году и краткосрочной перспективе:

- Применение лучших практик корпоративного управления путем внедрения принципов и положений обновленного Кодекса корпоративного управления;
- Увеличение доли женщин на всех уровнях корпоративного управления;
- Эффективное управление рисками и системой внутреннего контроля для улучшения репутации;
- Развитие комплексной системы обеспечения непрерывности деятельности;
- Соблюдение прав акционеров, инвесторов и иных стейкхолдеров;
- Разделение полномочий и ответственности между органами и подразделениями;
- Повышение эффективности Совета директоров/Комитетов, а также Исполнительного органа/Комитетов, органов управления ДЗО;
- Недопущение корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- Противодействие всем видам коррупции и соблюдение деловой этики;
- Совершенствование системы управленческой отчетности, в том числе в области устойчивого развития на разных уровнях управления;
- Эффективное взаимодействие с акционерами и иными заинтересованными сторонами, совершенствование принципов информационной открытости;
- Обеспечение эффективных процессов и систем планирования, внутреннего контроля, комплаенс и внутреннего аудита, управления рисками, управления устойчивым развитием;
- Внедрение принципов устойчивого развития и применение риск-ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях включает оценку и управление воздействием на социальную, экологическую и экономическую сферы (принудительное переселение, биоразнообразие, культурное наследие и т.д.) в соответствии с Руководством по устойчивому развитию Компании;
- Повышение финансовой устойчивости;
- Содействие ответственным закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства, а также внесение требования по соблюдению поставщиками этических норм и Руководящих принципов для поставщиков Компании, закрепленных в Руководстве в области устойчивого развития Компании;
- Оценка рисков Компании, связанных с изменением климата;
- Мониторинг соответствия нашей деятельности требованиям PRI – Principles for Responsible Investment (принципы ответственного инвестирования ООН) для привлечения инвестиций;
- Оценка текущего уровня развития практик управления ESG-вопросами и повышение позиций АО «Самрук-Энерго» путем участия в ESG-рейтингах;
- Определение ESG критериев наряду со стандартным финансовым анализом – оценка как ESG рисков, так и возможностей;
- Развитие системы мотивации и вознаграждения персонала, связанной с показателями ESG критериев.

5.2. Органы управления

5.2.1. Акционер АО «Самрук-Энерго»

100% акций АО «Самрук-Энерго» принадлежат Единственному акционеру АО «Самрук-Казына» (с подробной информацией об АО «Самрук-Казына» можно ознакомиться по данной ссылке <http://www.sk.kz>).

Взаимоотношения АО «Самрук-Энерго» с Единственным акционером основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности, и заключаются в обеспечении защиты и уважения к его правам и законным интересам.

Единственный акционер обеспечивает управление Компанией путем установления приоритетных задач и стратегических направлений деятельности. Деятельность, исключительные компетенции, права и обязанности Единственного акционера регулируются Уставом. Мы стремимся соблюдать интересы Единственного акционера обеспечивая рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности.

Реализация прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об Акционерных Обществах» и Уставом АО «Самрук-Энерго». Права акционеров включают, но не ограничиваются:

- Своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании в области раскрытия информации;
- Голосованием по вопросам своей компетенции;
- Участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения;

Получением дивидендов на основе ясной и прозрачной дивидендной политики. В отчетном периоде Единственным акционером были рассмотрены ключевые вопросы:

- 26 января 2023 года – о внесении изменений в Устав АО «Самрук-Энерго»;
- 26 апреля 2023 года – об утверждении годовой финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго» за 2022 год, порядок распределения чистого дохода АО «Самрук-Энерго» за 2022 год и размер дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «Самрук-Энерго», также была рассмотрена информация об обращениях Единственного акционера АО «Самрук-Энерго» на действия АО «Самрук-Энерго» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения за 2022 год;
- 10 ноября 2023 года – об утверждении Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» в новой редакции.

5.2.1. Совет директоров АО «Самрук-Энерго»

GRI 2-9

Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство Компанией и долгосрочную эффективность деятельности путем принятия взвешенных решений с учетом интересов всех стейкхолдеров на основе принципов устойчивого развития.

В 2023 году Председателем Совета директоров был назначен Казутин Николай Юрьевич – представитель Акционера и Огай Валерий Дмитриевич – старший независимый директор.

В отчетном периоде в состав Совета директоров были избраны А. Огай и К. Молдабаев – представители акционера, обладающие глубокими знаниями в области энергетики и стратегического планирования.

В 2023 году состав Совета директоров Компании состоял из семи членов, из которых трое являются независимыми директорами (А. Кашкинбеков, А. Жубаев, В. Огай) и обладают значительным опытом в области финансов, бухгалтерского учета, аудита, инженерии, стратегического управления, энергетики в том числе развития зеленой энергетики, ESG.

Действующий состав Совета директоров АО «Самрук-Энерго» сбалансирован с точки зрения отраслевого опыта, навыков, международных связей и независимости, однако не обеспечивает разнообразие по гендерной составляющей.

Члены Совета директоров не владеют акциями Компании (долей участия в Компании), аффилированных компаний, а также не владеют акциями поставщиков и конкурентов Компании.

5.2.1.1. Политика подбора и переизбрания **GRI 2-9, 2-10**

Порядок деятельности и компетенция Совета директоров, права и обязанности его членов определяют Устав Компании и Положение о Совете директоров. Процесс формирования, поиска и отбора кандидатов проводится до истечения полного срока полномочий всего состава Совета директоров и полномочий индивидуальных членов.

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации, профессионального опыта кандидатов, характеристикам и гендерному составу. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров организации.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- опыт работы на руководящих должностях, в том числе в качестве члена Совета директоров;
- стаж работы;
- образование, специальность, наличие международных сертификатов и компетенций по направлениям деятельности;
- деловая репутация;
- наличие прямого или потенциального конфликта интересов.
- вопрос об избрании всего состава Совета директоров или отдельных членов может быть инициирован Единственным акционером или Комитетом по назначениям и вознаграждениям.

Члены Совета директоров избираются из числа:

- акционеров – физических лиц;
- лиц, предложенных/рекомендованных к избранию в совет директоров в качестве представителей интересов акционеров;
- физических лиц, не являющихся единственным акционером компании, и не предложенных/не рекомендованных к избранию в совет директоров в качестве представителя единственного акционера.

Не менее одной трети числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью для принятия независимых и объективных решений, свободное от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон. Независимые директора избираются председателями ключевых Комитетов Совета директоров. Также независимый директор должен следить за возможной

утерей статуса независимости и заблаговременно уведомлять председателя Совета директоров о такой ситуации. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения Единственного акционера для принятия соответствующего решения. По итогам 2023 года Независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости.

В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат Фонду АО «Самрук-Қазына», существуют особенности в отношении процесса избрания членов Совета директоров:

- Председатель Совета директоров избирается решением Единственного акционера;
- В случае, если председатель Совета директоров избирается из числа представителей Фонда, Советом директоров избирается старший независимый директор из числа независимых директоров;
- Процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров осуществляется Фондом совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Компании.

В составе Совета директоров не допускается участие членов Правительства, должностных лиц государственных органов.

Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в дальнейшем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, могут быть переизбраны еще на срок до трех лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия общим собранием акционеров решения о избрании нового состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. Избрание независимого директора в Совет директоров происходит ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.

Роль Совета директоров в продвижении принципов ESG

GRI 2-12

Совет директоров внедряет политику в области устойчивого развития и рассматривает основные документы в области ESG. Советом директоров утверждено Руководство в области устойчивого развития, являющееся основным документом в данной сфере, которое направлено на систематизацию процессов устойчивого развития по Группе компаний АО «Самрук-Энерго». Советом директоров утверждена Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023–2024 гг., которая включает мероприятия, направленные на совершенствование деятельности и продвижение принципов ESG в Компании.

5.2.1.2. Оценка эффективности деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Эффективность Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров оценивается на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого

консультанта для повышения качества оценки. При этом оценка с привлечением независимого консультанта проводится не реже одного раза в три года.

В соответствии с лучшей международной практикой корпоративного управления в Компании проведена самооценка деятельности Совета директоров по итогам 2023 года. Самооценка проводилась на основе Методики оценки деятельности Совета директоров и его Комитетов в соответствии с Методикой диагностики корпоративного управления, а также ведущей практики в области корпоративного управления.

Согласно методике, технология оценки включала в себя анкетирование всех членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Результат оценки деятельности Совета директоров показал направления по дальнейшему развитию практики корпоративного управления. По итогам проведенной оценки, сформирован План практических мероприятий, направленных на устранение слабых сторон в целях повышения уровня деятельности Совета директоров и корпоративного управления Компании в целом.

GRI 2-16

Процедура информирования Совета директоров о критически важных финансовых и нефинансовых проблемах регулируется в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами. По результатам 2023 года указанные случаи отсутствовали.

5.2.1.3. Обучение и развитие членов Советов директоров

GRI 2-17

Для повышения уровня осведомленности высшего органа корпоративного управления о вопросах устойчивого развития и корпоративного управления в отчетном периоде проведены семинары на тему:

- Актуальные вопросы в области ESG;
- Управление рисками и внутренний контроль.

Состав Совета директоров Компании по состоянию на 31.12.2023 г.
GRI 2-9, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Общее количество членов СД	7
Независимые члены СД	3
30-50 лет	57%
50 лет и больше	43%
Мужчины	100%

Член Совета директоров	Должность	Участие в Комитетах
<p>Казутин Николай Юрьевич</p> <p>Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам АО «Самрук-Қазына». Эксперт в области стратегического и корпоративного управления, экономики, финансов, юриспруденции и аудита. Гражданство: Республики Казахстан Дата рождения: 28 ноября 1982 года Дата первого избрания: 18 февраля 2022 года Срок полномочий: 23 июня 2025 года</p> <p>Образование: Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, специальность «Бухгалтерский учет и аудит» Опыт работы: в 2023 г. – управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам АО «Самрук-Қазына» 2020 г. – заместитель председателя Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан 2018-2019 гг. – руководитель службы внутреннего аудита АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания», г. Усть-Каменогорск 2016-2018 гг. – советник председателя правления АО «Кокшетауские минеральные воды» 2016-2006 гг. – старший менеджер департамента ТОО «Прайсуотерхаускуперс</p>	<p>Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго»</p> <p>Представитель интересов Акционера</p>	

<p>такс энд эдвайзори», г. Алматы 2005-2006 гг. – финансовый аналитик ТОО «Страховой брокер «Казинтерполис», г. Алматы</p> <p>2003-2005 гг. – финансовый аналитик АО «Страховая компания Amanat Insurance, г. Алматы 2001-2003 гг. – специалист по страхованию и бухгалтерскому учету филиалов ОАО «Промышленная страховая группа», г. Алматы</p>		
<p>Максутов Кайрат Берикович</p> <p>Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления, финансов, развития рынка и юриспруденции. Гражданство: Республика Казахстан Год рождения: 16 мая 1970 года Дата первого избрания: 19 июня 2023 года Срок полномочий: 23 июня 2025 года</p> <p>Образование: 1991 г. - Карагандинский кооперативный институт Казпотребсоюза, г. Караганда 2019г. - Алматинский университет энергетики и связи, г. Алматы</p> <p>Опыт работы: 2018 – 2023: Руководитель в коммерческих структурах 03.2016 - 05.2018 Управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго» 11.2013 - 03.2016 Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» 11.2012 - 11.2013 Управляющий директор по корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго» 02.2013 - 11.2012 Управляющий директор по финансам и экономике АО «Самрук-Энерго» 02.2009 - 02.2013 Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике АО «Самрук-Энерго» 09.2008 - 01.2009 Управляющий директор Евразийской холдинговой компании 08.2004 - 09.2008 Вице-президент по экономике Горно-отраслевого холдинга «Гефест» 10.1999 - 06.2004 Заместитель директора, директор Карагандинского филиала АО ДБ «Альфа-Банк» г.Алматы 09.1997 - 06.1999 Заместитель Председателя Административного Совета СЗЭ,</p>	<p>Член Совета директоров Председатель Правления</p>	

заместитель Акима г.Каражал

--	--	--

<p>Молдабаев Каныш Танирбергенович Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления, финансов.</p> <p>Гражданство: Республики Казахстан</p> <p>Дата рождения: 23 октября 1963 года</p> <p>Дата первого избрания: 1 августа 2023 года</p> <p>Срок полномочий: 23 июня 2025 года</p> <p>Заключен контракт: 01.08.2023 до 26.05.2025</p> <p>Образование: 2016 – 2020 гг. – доктор делового администрирования Doctor of Business Administration (DBA) DBA № 5000000219, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. 2003 – 2004 гг. – менеджер государственной службы KZ № 0155, Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан. 1999 – 2002 гг. – экономист-юрист ЖБ № 0020729, Карагандинский государственный технический университет. 1981 – 1987 гг. – инженер-электрик ЖВ № 242026, Павлодарский индустриальный институт. Международная сертификация - IPMA Level B</p> <p>Опыт работы: С 25 ноября 2021г. - 07.2023 – Председатель Правления АО «KEGOC». 04.2021-11.2021гг. – Директор Дирекции энергетических и горнорудных активов АО «Фонд национального благосостояния «Самрук - Қазына». 04.2019-04.2021 гг. – АО «Фонд национального благосостояния «Самрук - Қазына» - Руководитель сектора «Энергетика». 09.2018-04.2019 гг. – АО «Казахстанские атомные электрические станции» - Заместитель Генерального директора. 12.2017-07.2018 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Управляющий Директор по Развитию и Продажам – Член Правления. 03.2016-11.2017 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Управляющий Директор по Стратегии и Продажам – Член Правления. 02.2015-02.2016 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Первый заместитель Председателя Правления. 04.2014-02.2015 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Заместитель Председателя Правления. 11.2012-04.2014 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Управляющий директор по развитию. 03.2012-11.2012 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Директор Департамента</p>	<p>Член Совета директоров</p> <p>Представитель Единого акционера</p>	<p>Член Комитета по стратегическому планированию</p> <p>Член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>инновационно-технологической политики и развития. 06.2011-03.2012 гг. – АО «Фонд национального благосостояния «Самрук - Казына» - Директор по управлению индустриальными активами 02.2009-06.2011 гг. – АО «KEGOC» - Директор департамента развития НЭС. 10.2007-02.2009 гг. – АО «KEGOC» - Директор филиала Северные МЭС. 07.2004-10.2007 гг. – Министерство энергетики и минеральных ресурсов - Начальник управления электроэнергетики. 09.2003-07.2004 гг. – Академия государственной службы при Президенте РК - Слушатель (обучение по программе подготовки государственных служащих высшего звена). 04.1999–09.2003 гг. – Акимат Баянаульского района Павлодарской области - Заместитель Акима района. 06.1997-04.1999 гг. – Баянаульский район электрических сетей - Президент акционерного общества. 05.1996-06.1997 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Начальник. 06.1989-05.1996 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Главный инженер. 08.1988-06.1989 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Диспетчер. 11.1987-08.1988 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Мастер. 08.1987-11.1987 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Электрослесарь</p>		
<p>Огай Алексей Владимирович Руководитель сектора энергетических и горнорудных активов Департамента нефтегазовых, горнорудных и энергетических активов АО «Самрук-Қазына». Эксперт в области корпоративного управления, стратегии, коммерческого управления, инвестиций, слияний и поглощений. Гражданство: Республика Казахстан Дата рождения: 1 декабря 1970 года Дата избрания: 24 августа 2023 года Срок полномочий: 23 июня 2025 года</p> <p>Образование: Алматинский энергетический институт Опыт работы: 08. 2023 – Директор Департамента энергетических и горнорудных активов «Самрук-Қазына» 2020-2023 – АО «Самрук-Энерго», г. Астана. Директор Департамента «Реорганизация и Реализация Активов»</p>	<p>Член Совета директоров Представитель Единственного акционера</p>	<p>Член Комитета по назначениям и вознаграждениям</p>

<p>2016-2018 – Управляющий директор по трансформации бизнеса, АО «Самрук-Энерго».</p> <p>2015-2016 – CDO, Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»</p> <p>2014-2015 – Заместитель Главного директора по управлению активами АО «Самрук-Қазына»</p> <p>2011-2014 – Директор по управлению электроэнергетическими активами АО «Самрук-Қазына»</p> <p>2008-2011 – Главный эксперт Дирекции электроэнергетических активов АО «Самрук-Қазына»</p> <p>2006-2008 – Главный эксперт, Группа АО «KEGOC», АО «Холдинг «Самрук» 1998-</p> <p>2006 – Специалист, начальник отдела экономического анализа Департамента планирования и экономического анализа АО «KEGOC».</p>		
<p>Огай Валерий Дмитриевич Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления, финансов, генерации и проектирования. Гражданство: Республика Казахстан Дата рождения: 1 марта 1949 года Дата избрания: 27 мая 2022 года Срок полномочий: 23 июня 2025 года Заключен контракт: 24.06.2022 до 26.05.2025</p> <p>Образование: Казахский политехнический институт, энергетический факультет, тепловые электрические станции, специальность инженер-теплоэнергетик Опыт работы: в 2008-2018 гг. – заместитель директора Дирекции, главный эксперт АО «Самрук-Қазына» 2008-2001 гг. – заведующий лабораторией «Энергетический мониторинг и экспертиза» 1975-2008 гг. – старший преподаватель, доцент кафедры ТЭУ Алматинского университета энергетики и связи Участие в Советах директоров: 2007-2008 гг. – независимый директор СД АО «Алматинские электрические станции» 2008 г. – независимый директор СД АО «КазКуат» 2010-2012 гг. – член Наблюдательного Совета ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» 2010-2011 гг. – представитель АО «Самрук-Қазына» в СД АО «КазНИИЭнергетики»</p>	<p>Старший независимый директор Совета директоров АО «Самрук- Энерго»</p>	<p>Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям</p> <p>Председатель Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды</p> <p>Член Комитета по аудиту</p>

<p>Кашкинбеков Арман Каирберлиевич Эксперт в области управления бизнесом и экономики, энергетики, стратегического планирования.</p> <p>Гражданство: Республика Казахстан Дата рождения: 25 марта 1977 года Дата избрания: 27 мая 2022 года Срок полномочий: 23 июня 2025 года Заключен контракт: 24.06.2022 до 26.05.2025 Образование: Казахстанско-японский центр развития, программа «стратегический менеджмент» Норвежский нефтяной Директорат, специальность «нефтяная политика и менеджмент» Университет ВАНДЕРБИЛТ США, магистр экономики Программа Президента Республики Казахстан «Болашак» Карагандинский государственный университет Опыт работы: в 2022 г. и по настоящее время – президент АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы», член национального курултая при Президенте РК 2021-2022 гг. – директор международного Фонда по снежным барсам 2020-2021 гг. – глава по устойчивому развитию Программы развития ООН 2019-2020 гг. – заместитель Председателя Правления Фонда науки 2018-2019 гг. – заместитель Председателя Правления Международного центра зеленых технологий и инвестиционных проектов 2016-2017 гг. – вице-президент Энзен 2015 г. и по настоящее время – почетный генеральный директор и член Совета Директоров Ассоциации возобновляемой энергетики Казахстана 2012-2014 гг. – генеральный директор Роллс-Ройс Энерджи Казахстан 2009-2012 гг. – член Правления, директор по работе с Правительством и связям с общественностью АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ 2008-2009 гг. – директор по международному сотрудничеству ФНБ «Самрук-Казына» 2007-2008 гг. – исполнительный директор KAZENERGY 2006-2007 гг. – президент Казинвест 2005-2006 гг. – директор по развитию бизнеса, связям с Правительством и общественностью КОНОКОФИЛЛИПС 2004-2005 гг. – директор Совета иностранных инвесторов при Президенте РК 2000-2004 гг. – главный менеджер НК «Казмунайгаз»/«Казахойл»</p>	<p>Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»</p>	<p>Председатель Комитета по стратегическому планированию</p> <p>Член Комитета по аудиту</p> <p>Член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>1999-2000 гг. – медиа аналитик Бизнес-школы «ОУЭН» Университет ВАНДЕРБИЛТ</p> <p>1998-1999 гг. – научный сотрудник Института общественной политики Университета ВАНДЕРБИЛТ</p> <p>Участие в Советах директоров:</p> <p>Член Национального Совета Общественного Доверия при Президенте РК Член Национального Научного Совета по Энергетике и Машиностроению Член комитета по энергетике НПП «АТАМЕКЕН»</p> <p>2021 г. и по настоящее время – независимый член Совета Директоров НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»</p> <p>2017 г. и по настоящее время – независимый член Совета Директоров АО ШТЭЦ3/ERG</p> <p>2014-2018 гг. – независимый член Совета Директоров Байтерек Венчур Фонда 2019-2020 гг. – независимый член Совета Директоров АО «НИТ»</p>		
<p>Жубаев Арманбай Сапарбаевич</p> <p>Эксперт в области стратегического планирования, корпоративного управления, финансов и аудита.</p> <p>Гражданство: Республика Казахстан</p> <p>Год рождения: 28 января 1977 года</p> <p>Дата избрания: 6 октября 2022 года</p> <p>Срок полномочий: 23 июня 2025 года</p> <p>Срок контракта: 06.10.2022 до 26.05.2025</p> <p>Образование: Университет Дюкейн, Питсбург, США, специальность «Управление бизнесом» (BSBA)</p> <p>Университет Оксфорда, Великобритания, магистр наук по сравнительной социальной политике (MSc Comparative Social Policy)</p> <p>Университет Калифорнии Беркли, США, степень MBA</p> <p>Сертифицированный финансовый аналитик, CFA</p> <p>Опыт работы: в 2020 г. и по настоящее время – основатель консультационной компании ТОО «strategyLab»</p> <p>2006-2008 гг. – специалист по маркетингу компания SAP, США 2009-2010 гг. – консультант компания МакКинзи, РФ</p> <p>2010-2012 гг. – компания Полиметалл, Казахстан</p> <p>2012-2013 гг. – старший менеджер компания КПМГ, Казахстан</p> <p>2013-2020 гг. – старший менеджер, директор компании PwC, Казахстан</p> <p>Участие в Советах директоров:</p> <p>2022 г. и по настоящее время – независимый директор АО «Казахтелеком»</p>	<p>Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»</p>	<p>Председатель Комитета по аудиту</p> <p>Член Комитета по назначениям и вознаграждениям</p> <p>Член Комитета по стратегическому планированию</p>

Матрица компетенций Совета директоров

Критерий	Необходимые знания	Профессиональные навыки						
		Огай В.Д.	Кашкинбеков А.К.	Жубаев А.С.	Молдабаев К.Т.	Огай А.В.	Казутин Н.Ю.	Максотов К.Б.
Компетенция	Стратегическое планирование		+		+	+	+	+
	Аудит, риск менеджмент, внутренний аудит, контроль	+		+			+	+
	Environmental, Social, and Corporate Governance, ESG	+	+		+			+
	Финансы и экономика			+			+	+
	Управление кадрами и вознаграждение	+		+	+	+		
	Управление проектами	+	+	+	+	+		
	Охрана труда и техника безопасности в отрасли	+	+		+	+	+	+
	Энергетика/Возобновляемая энергетика	+	+		+	+		+
Опыт								
Опыт	Применимый отраслевой опыт (энергетика)	+				+		
	Опыт работы на руководящей должности (СЕО, СЕО-1)		+	+				+
	Опыт работы по профилю деятельности		+	+	+			+
	Опыт членства в Совете директоров	+	+	+	+	+	+	+
Образование								
Образование	PhD/МВА/другая степень магистра	+	+		+	+	+	+
	СFA/CPA/другая аналогичная степень			+				
	СIA/другая аналогичная степень			+				

5.2.1.4. Деятельность Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на очных заседаниях Совета директоров. Материалы к заседаниям Совета директоров направляются заблаговременно – не менее чем за семь календарных дней, а по более важным вопросам не менее чем за 15 рабочих дней.

В 2023 году Советом директоров Компании было проведено 19 заседаний из которых: очных заседаний – 12, заочных – 7.

Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила 100%.

Посещаемость членов Совета директоров в 2023 году

ФИО	2023
Казутин Николай Юрьевич	100%
Огай Алексей Владимирович	100%
Молдабаев Каныш Танирбергенович	100%
Огай Валерий Дмитриевич	100%
Кашкинбеков Арман Каирберлиевич	100%
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	100%
Тютебаев Серик Суинбекович	100%

На заседаниях Совета Директоров был рассмотрен 201 вопрос, в том числе:

- Утверждены изменения в Правила оценки деятельности вознаграждения руководящих и управленческих работников;
- Были внесены изменения в Кодекс поведения;
- Утверждена новая организационной структуры;
- Внесены изменения и дополнения в Стратегию информационных технологий и цифровизации» на 2023-2025 годы;
- Избран новый Руководитель Службы «Комплаенс»;
- Избран новый корпоративный секретарь;
- Утвержден новый Кодекс корпоративного управления.

В рамках ежеквартальной отчетности в 2023 году Советом директоров были заслушаны отчеты:

- Освоение инвестиций и инвестиционные проекты;
- План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления;
- О работе в области безопасности и охраны труда, производственном травматизме и в области охраны окружающей среды;
- Об исполнении плана мероприятий по реализации стратегии развития;

Также Советом директоров были рассмотрены следующие отчеты:

- По взаимодействию со стейкхолдерами и механизму обратной связи за 2023 год;
- О соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления;
- План инициатив в области устойчивого развития;
- По обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также по анализу и оценке достаточности внутренних контролей Общества в части защиты и поддержания IT-систем и инфраструктур.

В 2024 году работа Совета директоров будет сосредоточена на вопросах стратегического характера, в частности по сокращению корпоративных вопросов, носящих административный и операционный характер.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, акционером и Правлением.

Роль и функции председателя Совета директоров и руководителя исполнительного органа четко разграничены Уставом, Положением о Совете директоров и Положением о Правлении Общества.

5.2.2. Комитеты Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

GRI 2-9

С целью выполнения определенных задач, эффективного функционирования и должного внимания к углубленному изучению и качественной проработке вопросов и принимаемых решений Совет директоров делегирует полномочия своим Комитетам. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Положением о Комитете.

Действующие Комитеты при Совете директоров ответственны за подготовку рекомендаций в экономической, экологической и социальных сферах:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Совет директоров принимает решения по указанным аспектам с учетом принципов устойчивого развития и на основании углубленного изучения разработанных Комитетами рекомендаций.

В отчетном периоде изменений функций имеющихся Комитетов при Совете директоров или Правлении не происходило, новые Комитеты не создавались.

5.2.2.1. Комитет по аудиту

Цель деятельности Комитета – оказание содействия Совету директоров для углубленной проработки вопросов по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности, контроль за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, за исполнением документов в области корпоративного управления, контроль за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Состав Комитета:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, член Комитета;
- Огай Валерий Дмитриевич – Независимый директор, член Комитета.

В 2023 году Комитет провел десять очных заседаний на которых было рассмотрено 60 вопросов.

Среди основных - работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль».

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.

Также в отчетном периоде Комитет проводил встречи с внешними аудиторами и исполнительным органом по вопросам подготовки финансовой отчетности.

5.2.2.2. Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям – консультативно-совещательный орган Совета директоров, обеспечивающий подготовку рекомендаций по вопросам назначения и вознаграждения членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, а также иных работников в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.

Состав Комитета:

- Огай Валерий Дмитриевич – Старший независимый директор, Председатель Комитета;
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, член Комитета;
- Огай Алексей Владимирович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.

В 2023 году Комитет провел десять очных заседаний, на которых был рассмотрен 71 вопрос.

Среди основных:

- Предоставлены рекомендации Совету директоров по вопросам избрания членов Наблюдательных советов/Советов директоров по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Об утверждении описаний должностей (Job description) Председателя Правления, Управляющего Директора по Производству, Управляющего Директора по Экономике и Финансам, Управляющего директора по GR, Развитию и IT, Управляющего директора по Правовому Сопровождению и Управлению Активами, Управляющего директора по Обеспечению и Рискам, Главного директора по Инвестициям;
- Об утверждении организационной структуры Компании в новой редакции;
- О назначении на должность Управляющего Директора по Правовому Сопровождению, Обеспечению и Рискам АО «Самрук-Энерго»;
- О назначении Управляющего директора по Экономике и Финансам и Управляющего Директора по Правовому Сопровождению и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго»;
- О рассмотрении Правил оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук-Энерго» в новой редакции;
- Рассмотрены фактические значения ключевых показателей деятельности членов Правления, руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго», а также мотивационные КПД этих лиц.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса, составила 100%.

5.2.2.3. Комитет по стратегическому планированию

Цель деятельности Комитета – обеспечение подготовки рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Компании, внедрению системы управления устойчивым развитием, включая вопросы охраны труда и окружающей среды, реализации инвестиционных проектов, мастер-плана и мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

Состав Комитета:

- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – член комитета, Независимый директор;
- Молдабаев Каныш Танирбергенович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.

В 2023 году Комитет провел семь очных заседаний, на которых был рассмотрен 31 вопрос.

Среди основных – ежеквартальные Отчеты:

- О предварительном рассмотрении Стратегии развития на 2022-2031 годы;
- О предварительном рассмотрении Плана развития (бизнес-плана) АО «Самрук-

- Энерго» на 2024-2028 годы с учетом корректировок;
- О рассмотрении Плана мероприятий по реализации Стратегии развития Компании на 2018-2028 годы;
- Об исполнении Плана развития Компании;
- О предварительном рассмотрении отчета об исполнении Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023-2024 годы;
- Об освоении инвестиций и инвестиционным проектам.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса, составила 100%.

5.2.2.4. Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Цель Комитета – обеспечение повышения эффективности деятельности Компании путем подготовки рекомендаций, оценки, анализа и эффективной работы по вопросам безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды.

Состав Комитета:

- Огай Валерий Дмитриевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, член Комитета;
- Молдабаев Каныш Танирбергенович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.

В 2023 году Комитет провел четыре очных заседания, на которых было рассмотрено девять вопросов.

Среди основных – ежеквартальные Отчеты:

- О работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме;
- Об исполнении плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и защиты окружающей среды;
- О плане мероприятий по достижению нулевого травматизма на 2024 год;
- О плане мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды на 2024 год.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса, составила 100%.

С полным резюме каждого члена Совета можно ознакомиться на сайте: www.samruk-energy.kz

5.2.3. Правление

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет коллегиальный исполнительный орган в форме Правления, который сотрудничает с Советом директоров и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами. Правление обеспечивает соответствие деятельности Компании, стратегии развития, плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Управляющим органом.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность его членов, а также регламент деятельности определяются Уставом АО «Самрук-Энерго» и Положением о Правлении.

В соответствии с Уставом Совет директоров определяет количественный состав, срок полномочий Правления, избирает членов Правления, досрочно прекращает их полномочия (за исключением Председателя Правления). При этом, вопрос назначения (избрания) и

досрочного прекращения полномочий Председателя Правления Общества отнесен к компетенции Единственного акционера.

Председатель и члены исполнительного органа обладают достаточными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения своих функций, а также имеют безупречную деловую и личную репутацию.

Ключевая роль Правления заключается в обеспечении оперативного и эффективного решения ежедневных задач Компании, а также реализации стратегии и плана развития. Правление обеспечивает:

- Деятельность в соответствии с нормами законодательства, Устава и внутренних документов Компании, решениями Единственного акционера и Совета директоров;
- Надлежащее управление рисками и внутренний контроль;
- Выделение ресурсов для реализации решений Единственного акционера и Совета директоров;
- Обеспечение безопасности труда персонала;
- Создание атмосферы заинтересованности и лояльности работников, развитие корпоративной культуры.

5.2.3.1. Состав Правления

В отчетном периоде произошли следующие изменения в составе Правления:

- Решением Правления АО «Фонд «Самрук-Қазына» от 14 июня 2023 года (протокол №28/23) досрочно прекращены полномочия Тютөбаева С.С. в качестве Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» и избран Председателем Правления АО «Самрук-Энерго» Максұтов К.Б (Решением Правления АО «Самрук - Қазына» (Протокол № 28/23) избран в качестве члена Совета директоров 19 июня 2023 года);
- Решением Совета директоров Общества от 3 июля 2023 года (протокол №08/23) досрочно прекращены полномочия члена Правления Адылькеримова А.А.;
- Решением Совета директоров Общества от 3 июля 2023 года (протокол №08/23) членом Правления АО «Самрук-Энерго» назначена Ивченко Е.Д.;
- Решением Совета директоров Общества от 3 июля 2023 года (протокол №08/23) членом Правления АО «Самрук-Энерго» назначен Тургамбаев Р.Е.;
- Решением Совета директоров Общества от 28 августа 2023 года. досрочно прекращены полномочия члена Правления Рыскулова А.К.;
- Камалов А.Н. решением Совета директоров Общества от 28 сентября 2023 года (протокол №12/23) избран членом Правления;
- Жапарханов Н.А. Решением Совета директоров Общества от 28 сентября 2023 года (протокол №12/23) избран членом Правления;
- Балтабаев А.К. Решением Совета директоров Общества от 12 апреля 2024 года (протокол №04/24) избран членом Правления;
- Айдаров А.А. Решением Совета директоров Общества от 12 апреля 2024 года (протокол №04/24) избран членом Правления.

GRI 2-9, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Состав Правления АО «Самрук-Энерго» состоит из пяти членов. Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, в 2023 году составила 100%.

Возраст членов	
30-50 лет	80%
50 и больше	20%
Гендерный состав	
Мужчины	80%

Женщины	20%	
Состав Правления:		
ФИО	Должность	Обязанности
<p>Максутов Кайрат Берикович</p> <p>Гражданство: Республика Казахстан</p> <p>Дата рождения: 16 мая 1970 года</p>	<p>Председатель Правления</p>	<p>В целях эффективной реализации миссии и стратегических целей Компании несет ответственность за текущую операционную деятельность Компании, своевременность формирования и реализацию Стратегии развития Компании, обеспечение производства энергоресурсов, повышение стоимости акционерного капитала, эффективное и активное управление портфелем проектов, повышение производительности, обеспечивает развитие человеческого капитала и социальной ответственности</p>
<p>Тургамбаев Руслан Елубаевич</p> <p>Гражданство: Республика Казахстан</p> <p>Дата рождения: 30 апреля 1974 года</p>	<p>Управляющий директор по Производству</p>	<p>В целях содействия достижению заявленных бизнес-показателей Компании в области производства, отвечает за выполнение планов развития и задач капитального строительства в части поддержания производственных активов и ремонтов оборудования, а также с целью эффективной реализации связанных с поддержанием активов инвестиционных программ и решения комплексных вопросов в ходе реализации производственных программ и управление эффективностью деятельности ДЗО осуществляет контроль качественного формирования Инвестиционной программы Компании и ДЗО с оценкой эффективности капитальных вложений, курирует процесс работы в Компании по энергосбережению, повышению энергоэффективности и защиты окружающей среды. В рамках инновационного развития Компании управляет поиском, отбором и реализацией новых инновационных технологий и оборудования</p>
<p>Камалов Алмасби Низамаддинович</p> <p>Гражданство: Республика Казахстан</p> <p>Дата рождения: 7 апреля 1989 года</p>	<p>Управляющий директор по экономике и финансам</p>	<p>В рамках утвержденных стратегических приоритетов АО «Самрук-Энерго» обеспечивает среднесрочное и операционное планирование, управляет финансовой устойчивостью Компании через реализацию экономической и тарифной политики по группе компаний АО «Самрук-Энерго», организацию финансирования, осуществления факторного анализа, обеспечивает своевременное предоставление достоверной финансовой и управленческой отчетности заинтересованным лицам, обеспечивает эффективность инвестиционной деятельности группы компании АО «Самрук-Энерго и принятия эффективных инвестиционных решений, обеспечивает процесс разработки, исполнения и контроль реализации Стратегии развития Компании.</p>

<p>Жапарханов Нурлан Алтынханович</p> <p>Гражданство: Республика Казахстан</p> <p>Дата рождения: 26 мая 1982 года</p>	<p>Управляющий директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами</p>	<p>Обеспечивает правовую поддержку и юридическое сопровождение деятельности АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО, а также корпоративное управление деятельностью ДЗО и реализацию мероприятий по достижению целевой структуры активов Компании, в соответствии с законодательством РК, Уставом и Стратегией развития Компании с целью обеспечения эффективного использования денежных средств и повышения доходности Компании</p>
<p>Ивченко Елена Дмитриевна</p> <p>Гражданство: Республика Казахстан</p> <p>Дата рождения: 09 апреля 1975 года</p>	<p>Управляющий директор по GR, Развитию и IT</p>	<p>В рамках утвержденных Стратегических приоритетов контролирует исполнение объемов реализации запланированных объемов/цены электроэнергии и угля с учетом стратегических инициатив по выходу на новые рынки и выработку предложений по совершенствованию модели рынка электроэнергии Казахстана. В рамках Стратегии развития Компании обеспечивает проведения процесса автоматизации и внедрения новых информационных технологий в целях создания и развития системы автоматизации бизнеса Компании и повышения уровня цифровизации в группе компаний АО «Самрук-Энерго». В рамках действующего законодательства РК обеспечивает взаимодействие с акционером, законодательными и государственными органами, а также подготовку предложений по вопросам совершенствования законодательства в электроэнергетической и угольной отраслях с целью развития электроэнергетического и угольного рынков.</p>
<p>Балтабаев Аскар Куатбаевич</p> <p>Дата рождения: 16 сентября 1979 года</p>	<p>Управляющий Директор по Обеспечению и Рискам</p>	<p>В рамках действующего законодательства и внутренних нормативных документов обеспечивает эффективное функционирование и постоянное совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и непрерывности деятельности в Компании и ДЗО, а также осуществляет управление и контроль за процессами закупок, маркетинга и административно-хозяйственного обеспечения Компании и ДЗО, в соответствии с законодательством РК, Уставом и Стратегией развития Компании с целью обеспечения эффективного использования денежных средств и повышения доходности Компании.</p>

<p>Айдаров Ансар Айдарулы</p> <p>Дата рождения: 24 апреля 1986 года</p>	<p>Главный Директор по Инвестициям</p>	<p>В соответствии со стратегическими направлениями и Инвестиционной политикой Компании руководит процессом по осуществлению анализа и оценки инвестиционных проектов, привлечению инвестиций и финансирования, а также оптимизации и реорганизации активов с целью реализации инвестиционных проектов в сфере энергетики.</p>
--------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

С полным резюме каждого члена Совета можно ознакомиться на сайте: www.samruk-energy.kz

5.2.4.3. Деятельность Правления

Исполнительный орган проводит очные заседания и обсуждает вопросы реализации плана развития, решений общего собрания акционеров (единственного акционера), Совета директоров и операционной деятельности. Особое внимание уделяется вопросам производственной безопасности.

В отчетном периоде Правление ограничило случаи проведения заочных заседаний.

В 2023 году проведено 41 заседание Правления, рассмотрено 338 вопросов. В частности, обсуждались вопросы реализации Стратегии развития, Решения Единственного акционера, Совета директоров и операционной деятельности.

Особое внимание Правление уделяло вопросам охраны труда и техники безопасности, обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также анализу и оценке достаточности внутренних контролей Общества в части защиты и поддержания ИТ-систем и инфраструктур.

Утверждены Политика по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго» и Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2024 год.

Также были утверждены внутренние нормативные документы ДЗО, общая численность персонала, организационная структура, штатное расписание и схемы должностных окладов работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Рассмотрены вопросы по инвестиционным проектам ДЗО, об изменении размеров уставных капиталов ДЗО и внесении изменений в уставы ДЗО. Определены позиции для голосования представителями АО «Самрук-Энерго» в органах ДЗО.

5.2.4. Комитеты Правления

GRI 2-9

Для более углубленной и качественной проработки вопросов при Правлении созданы постоянно действующие Комитеты. Деятельность комитетов при Правлении способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию Правления и повышению качества принимаемых решений. Окончательное решение по рассматриваемым Комитетами вопросам принимается Правлением. Все Комитеты подотчетны Правлению Компании и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением. Функции, полномочия, состав и процесс организации деятельности комитетов регламентированы в соответствующих положениях и утверждены Правлением.

5.2.4.1. Комитет по рискам

Комитет оказывает содействие Правлению при принятии решений в области управления рисками и внутреннего контроля Компании, готовит рекомендации и предложения по организации и поддержанию эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивая их функционирование и развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски, а также занимается подготовкой предложений по контролю за координацией работы в этих областях.

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Управляющий директор по обеспечению и рискам;
- Члены Комитета – Управляющий директор по GR, развитию и ИТ, Управляющий директор по экономике и финансам, Управляющий директор по производству, Управляющий директор по правовому сопровождению и управлению активами, Главный директор по Инвестициям, Директор департамента «Риск менеджмент и внутренний контроль», Руководитель Службы внутреннего аудита (без права голоса), Комплаенс-офицер Службы комплаенс (без права голоса).

В 2023 году Комитет провел пять заседаний (очно), на которых было рассмотрено одиннадцать вопросов.

Среди основных – Отчеты:

- О предварительном одобрении Отчета по управлению рисками (с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков АО «Самрук-Энерго» за IV квартал 2022 года, I, II и III кварталы 2023 года);
- О внесении изменений в консолидированный Регистр рисков План мероприятий по управлению ключевыми рисками Группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2023 год с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска;
- О предварительном одобрении консолидированного Регистра рисков, консолидированной Карты рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, Паспортов ключевых рисков показателей АО «Самрук-Энерго» на 2024 год;
- О предварительном одобрении матриц рисков и контролей по процессам ведения учета и подготовки финансовой отчетности, реализации активов, корпоративного финансирования АО «Самрук-Энерго» в новой редакции;
- О рассмотрении Отчета по исполнению Плана работы департамента за 2023 год;
- О рассмотрении Отчета по исполнению Плана работы Комитета по рискам за 2023 год и утверждение Плана работы Комитета по рискам на 2024 год;
- Об утверждении Плана работы департамента на 2024 год.

Посещаемость членов Комитета составила 85%.

5.2.4.2. Комитет по планированию и оценке деятельности

Цель Комитета – повышение эффективности деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго», в том числе оптимизация структуры их активов и затрат, мониторинг КПД, рассмотрение Планов развития, финансовой отчетности.

Состав Комитета:

- Председатель комитета – Управляющий Директор по экономике и финансам;
- Заместитель Председателя Комитета – Управляющий Директор по развитию и продажам;
- Члены комитета – Управляющий Директор по производству и управлению активами,

Управляющий директор по развитию, продажам и изменениям, Управляющий Директор по правовому сопровождению, обеспечению, и рискам, Руководитель Департамента «Управление закупками», Главный аудитор службы внутреннего аудита (без права голоса).

В 2023 году Комитет провел 55 заседаний (очно), на которых было рассмотрено 107 вопросов.

Среди основных согласование корректировки бюджета Корпоративного центра и ДЗО в пределах утверждённых показателей годового бюджета на первый календарный год, а также рассмотрение отчетов об исполнении Плана развития ДЗО за I полугодие 2023 года и проекта Плана развития ДЗО на 2024-2028 гг.

Посещаемость членов Комитета составила 100%.

5.2.4.3. Инвестиционно-инновационный Совет

Совет способствует повышению эффективности инвестиционной и инновационной деятельности по Группе компаний АО «Самрук-Энерго». Для обеспечения достижения своей основной цели Совет выполняет следующие функции путем рассмотрения и (или) выработки рекомендаций для уполномоченных органов Общества и ДЗО по вопросам инвестиционной и инновационной деятельности, по реализации определённых этапов стадий прединвестиционного и инвестиционного проекта, определению новых, перспективных бизнес-направлений развития Компании и ДЗО, приобретению и отчуждению Компанией акций (долей участия) других юридических лиц.

Состав Совета:

- Председатель Совета – Председатель Правления;
- Заместитель Председателя Совета – Управляющий Директор по производству;
- Члены Совета – Управляющий Директор GR, Развитию и ИТ, Управляющий Директор по Экономике и Финансам, Управляющий Директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами, Управляющий Директор по обеспечению и рискам, Главный директор по Инвестициям, Руководитель Службы «Комплаенс» (эксперт без права голоса), Главный аудитор Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» (эксперт без права голоса).

В 2023 году Совет провел семь заседаний очно и одно заочно, на которых было рассмотрено 10 вопросов.

Среди основных: О некоторых вопросах реализации Проекта «Реконструкция кабельных сетей г. Алматы и Об одобрении разработки технико-экономического обоснования (ТЭО) по проекту «Строительство ТЭС (ГРЭС-3). I этап».

Посещаемость членов Совета составила 80%.

5.2.4.4. Кредитный комитет

Основные задачи Кредитного комитета – обеспечение своевременного и качественного принятия решений по вопросам, связанным с привлечением, предоставлением кредитов (займов), финансовой помощи и выдачей гарантий, минимизацией рисков, с выработкой рекомендаций по эффективному управлению структурой активов и пассивов АО «Самрук-Энерго».

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Управляющий Директор по экономике и финансам;
- Члены комитета – Управляющий Директор по производству и управлению активами, Управляющий Директор по рискам и правовым вопросам, Директор Департамента
- «Казначейство и корпоративные финансы», Директор Департамента «Риск менеджмент и внутренний контроль», Директор департамента «Управление портфелем проектов»;
- Независимый эксперт – руководитель Службы «Комплаенс».

В 2023 году Комитет провел 15 заседаний (очно), на которых было рассмотрено 22 вопроса.

Среди основных: вопросы по привлечению/предоставлению займов и финансовой помощи, размещению свободных денежных средств АО «Самрук-Энерго» на депозиты в банках второго уровня.

Посещаемость членов Комитета составила 86%.

5.2.4.5. Комитет по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Цель деятельности Комитета – обеспечение эффективного решения вопросов, касающихся охраны труда и охраны окружающей среды Компании путем предоставления соответствующих рекомендаций по вопросам оценки эффективности политик и систем по идентификации и управлению рисками, связанными с охраной труда и окружающей среды. Анализ всех несчастных случаев со смертельным исходом, а также серьезных инцидентов, и мероприятий, предпринимаемых в результате таких случаев и инцидентов. Изучение результатов любых независимых аудиторских проверок в части охраны труда и окружающей среды, обзор любых стратегий и планов действий, разработанных в ответ на поднимаемые вопросы и, при возможности, предоставление Совету Директоров рекомендаций в отношении данных вопросов.

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Председатель Правления;
- Заместитель Председателя Комитета – Директор департамента «Охрана труда»;
- Члены Комитета – Директор департамента «Генерация и топливо», Директор департамента «ВИЭ и распределение», Директор департамента «Корпоративное управление и устойчивое развитие», Главный менеджер департамента «Охрана труда».

В 2023 году Комитет провел четыре заседания (очно), на которых было рассмотрено пять вопросов.

Среди основных рассмотренных Отчетов: о работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме, План по достижению нулевого травматизма по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2024 год, а также годового отчёта о работе Комитета.

Посещаемость членов Комитета составила 100%.

5.2.5. Конфликт интересов GRI 2-15

С целью создания эффективной системы управления конфликтами интересов, а также для определения требований к поведению работников, соблюдение которых позволяет минимизировать риски принятия решений под влиянием личных интересов и связей в Компании, проводится ряд мероприятий.

Мы внедрили Политику по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, в рамках которой руководящими работниками и руководителями структурных подразделений заполняется декларация об отсутствии конфликта интересов.

С целью исключения коррупционных рисков и конфликта интересов в процессе отбора кандидатов на вакантные должности в АО «Самрук-Энерго» и руководящие должности в ДЗО (согласно перечню должностей) проходят проверку на соответствие квалификационным требованиям и аффилированность с должностными лицами Группы компаний АО «Самрук-Казына».

В соответствии с Политикой по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, в 2023 году членами Совета директоров не было допущено конфликтов интересов, а также не возникало ситуаций, при которых личная заинтересованность членов Совета директоров могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей. Ситуаций возникновения конфликта интересов, влияющих и/или тех, что могут потенциально повлиять на беспристрастное принятие решений – не зафиксировано, члены Совета директоров не принимали участия в обсуждении и принятии подобных решений.

5.2.6. Внутренний и внешний аудит

Служба внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» предоставляет независимые консультации и объективные аудиторские гарантии Совету директоров, направленные на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления с целью достижения стратегических целей и задач Компании (*подробнее о работе Службы внутреннего аудита на сайте АО «Самрук-Энерго» <https://www.samruk-energy.kz/ru/company/corporate-governance/corporate-governance-main/internal-audit>*).

В 2023 году Службой внутреннего аудита выполнено 28 аудиторских проверок, в том числе внеплановые проверки и аудиторские проверки в соответствии с Годовым аудиторским планом.

В рамках аудиторских отчетов Служба внутреннего аудита предоставила 195 рекомендаций, 42 – категории «А», 79 – категории «В», 69 – категории «С» и 5 – категории «D».

Приоритетность аудиторских заданий определялась путем выбора процессов с наиболее высокими рисками, а также в связи с приоритетными запросами на проведение аудиторских проверок от Единственного акционера и Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Основные направления проверок отчетного периода:

- Оценка эффективности управления человеческими ресурсами;
- Оценка степени достижения КПД менеджмента;
- Оценка процесса охраны окружающей среды;
- Оценка процессов закупок;
- Аудит процесса учета основных средств и ТМЦ;
- Аудит финансово-хозяйственной деятельности;
- Аудит административных расходов.

Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и содержат заключения, обнаружения и рекомендации, направленные на принятие корректирующих/предупреждающих мер для улучшения систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

По итогам 2023 года деятельность Службы внутреннего аудита оценена Советом директоров как «эффективная».

5.2.6.1. Внешний аудит

С 2012 года внешним аудитором Компании является всемирная сеть фирм PricewaterhouseCoopers (PwC).

Стоимость аудиторских услуг, оказанных внешним аудитором PwC в 2023 году (без НДС), млн тенге

	2023
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	152,52
В том числе корпоративный центр АО «Самрук-Энерго»	46,2

Вознаграждение, выплаченное аудиторской организации в 2023 году за аудиторские услуги (с НДС), млн тенге

	2023
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	149,99
В том числе корпоративный центр АО «Самрук-Энерго»	51,75

PwC в течение 2023 года также оказала неаудиторские услуги по верификации нефинансовой информации Интегрированного Годового отчета АО «Самрук-Энерго» за 2022 год на общую сумму 8,000,000 (восемь миллионов) тенге без учета НДС. Аудиторы подтвердили отсутствие конфликта интересов при оказании данной услуги. Предоставление данных услуг было заблаговременно одобрено Комитетом по аудиту на встрече внешних аудиторов с членами Комитета по аудиту (Протокол встречи № 1/23 от 11 апреля 2023 года).

5.3. Вознаграждение

GRI 2-19

В соответствии с Уставом Компании размер и порядок выплаты вознаграждений членам Совета директоров определяется решением Единственного акционера, а размер вознаграждения, порядок и условия выплаты вознаграждений Председателя и членов Правления определяется в соответствии с «Правилами оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук-Энерго».

Вознаграждение членов Совета директоров

За выполнение обязанностей члена Совета директоров АО «Самрук-Энерго» Независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение.

Независимому директору компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и Комитетов Совета директоров АО «Самрук-Энерго», проводимые вне места постоянного жительства Независимого директора.

Вознаграждение Независимым директорам за 2023 год составило 38 084 964, 65 тенге. Независимые директора – члены Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2023 года составляют три человека. Иные выплаты отсутствуют.

Вознаграждение членов Правления

Выплаты вознаграждения Правлению осуществляются на условиях и в порядке соответствия «Правилам оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук-Энерго».

Правила оценки основываются принципах:

- Взаимосвязи вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Компании и ее акционера;
- Простоте и прозрачности принципов определения размера вознаграждения;
- Зависимости размера вознаграждения от результатов деятельности Компании и результативности работников.

Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.

Вознаграждение ключевого руководящего персонала представляет собой заработную плату, премии и прочие краткосрочные вознаграждения работникам.

В 2023 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 358 800,76 тыс. тенге. По состоянию на 31 декабря 2023 года ключевой руководящий персонал Компании составляет пять человек.

5.4 Ценные бумаги

5.4.1. Акционерный капитал

По итогам деятельности Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года количество объявленных ценных бумаг достигло 8 602 187 штук, из них размещенных – 6 311 967 штук.

Номинальная стоимость одной простой акции по состоянию на 31 декабря 2023 года составила 10 000 тенге.

Базовая прибыль на акцию рассчитывается как отношение прибыли, приходящейся на долю акционеров Группы компаний АО «Самрук-Энерго», к средневзвешенному числу обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение года.

У Группы компаний АО «Самрук-Энерго» отсутствуют разводняющие потенциальные обыкновенные акции, следовательно, разводненная прибыль на акцию совпадает с базовой прибылью на акцию.

Акционерный капитал АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2021	2022	2023
Годовая прибыль, причитающаяся акционерам Группы компаний АО «Самрук-Энерго», тыс. тенге	15 046 311	30 867 497	43 080 300
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, штук	5 601 812	5 602 741	5 849 013
Прибыль на акцию, причитающаяся акционерам Группы компаний АО «Самрук-Энерго» (с округлением до тенге)	2 686	5 509	7 365

В соответствии с решением Биржевого совета АО «Казахстанская фондовая биржа» (КФБ) от 4 октября 2010 года, консолидированная финансовая отчетность должна содержать данные о балансовой стоимости одной акции (простой и привилегированной) на отчетную дату, рассчитанной в соответствии с утвержденными КФБ правилами.

На 31 декабря 2023 года балансовая стоимость одной акции (простой и привилегированной), рассчитанной руководством Группы компаний АО «Самрук-Энерго» на основании данных консолидированной финансовой отчетности, составила 100,850 тенге (31 декабря 2022 года: 93,987 тенге).

Балансовая стоимость одной акции, тыс. тенге

Показатель	2021	2022	2023
Все активы	939,820,011	965,846,026	1,088,095,831
Минус: нематериальные активы	(4,165,145)	(3,726,203)	(3,414,467)
Минус: все обязательства	(437,179,560)	(432,732,405)	(448,121,136)
Чистые активы для простых акций	498,475,306	529,387,418	636,560,228
Количество простых акций на 31 декабря	5,601,812	5,632,537	6,311,967

Балансовая стоимость одной акции, тенге	88,985	93,987	100,850
------------------------------------------------	---------------	---------------	----------------

5.4.1. Дивидендная политика

Наша дивидендная политика основывается на принципах соблюдения интересов Единственного акционера, увеличения долгосрочной стоимости, прозрачности механизма определения размера дивидендов и обеспечения финансовой устойчивости Компании.

Расчет размера дивидендов производится, исходя из суммы чистого дохода Компании, отраженного в годовой аудированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности, а также международных стандартов финансовой отчетности.

Для принятия решения о выплате дивидендов Совет директоров предоставляет на рассмотрение Единственного акционера предложения о распределении чистого дохода организации за истекший финансовый год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию.

Дивиденды выплачиваются в срок, установленный решением Единственного акционера.

Выплата дивидендов, млрд тенге

Период	Сумма
2023 г. (по результатам 2022 г.)	2,041
2022 г. (по результатам 2021 г.)	2,041
2021 г. (по результатам 2020 г.)	3,142

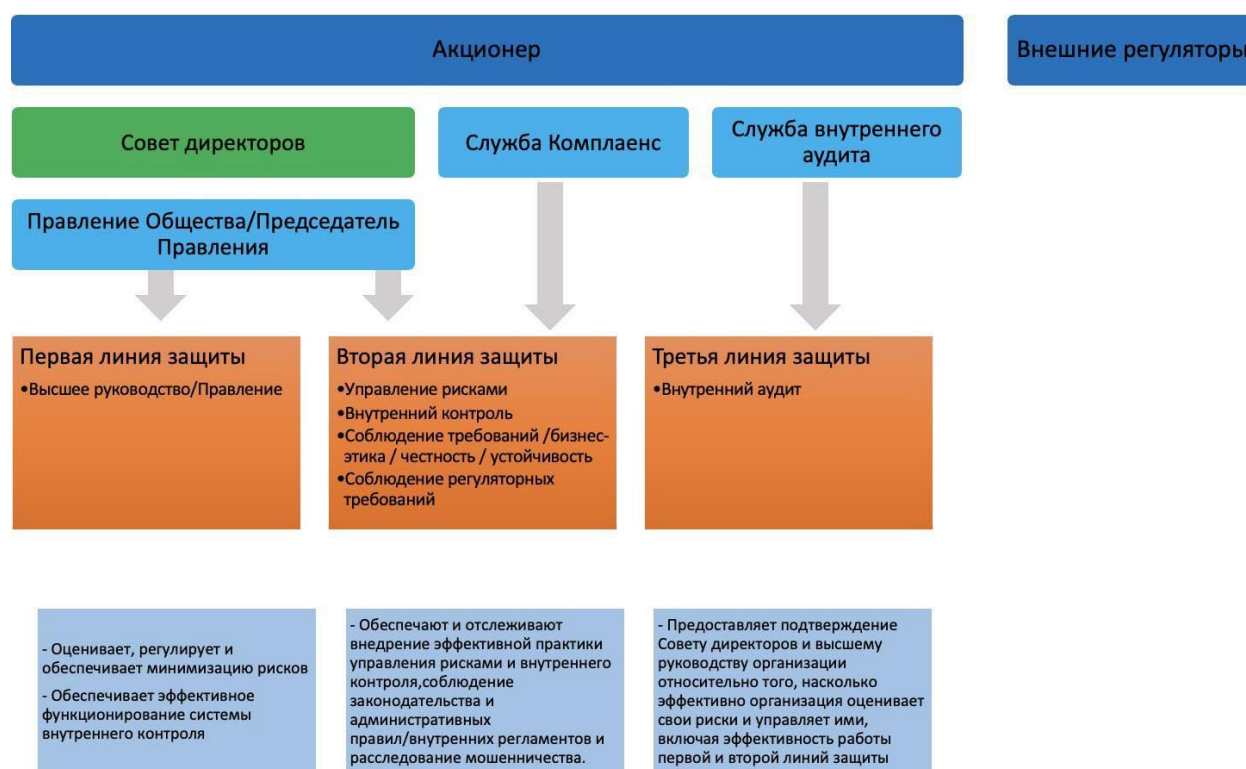
5.5. Управление рисками и внутренний контроль

Внедрение и совершенствование корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля является необходимым условием для достижения стратегических и операционных целей Группы компаний АО «Самрук-Энерго» и одной из важнейших задач Компании в ближайшей перспективе. Соблюдение норм и принципов корпоративного управления позволяет нам осуществлять эффективный контроль за функционированием органов управления Компании, снижает риски в их деятельности.

Система управления рисками Группы компаний АО «Самрук-Энерго» направлена на выявление, оценку, управление, мониторинг и контроль основных корпоративных рисков Компании, чтобы ее руководство в рамках комплексного видения принимало решения с учетом рисков, адекватно их оценивая в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Компания придерживается стандарта COSO, используя модель «Трех линий защиты».

Система управления рисками и внутреннего контроля



Мы регулярно проводим анализ ключевых трендов и рисков в разрезе трех составляющих устойчивого развития: экономической, экологической и социальной. Мы также изучаем опыт стран по переходу на низкоуглеродную экономику и регулярно проводим встречи с экспертами по энергетике и экологии.

Действующая система управления рисками позволяет Правлению и Совету директоров АО «Самрук-Энерго» эффективно управлять и распределять по приоритетным направлениям ресурсы для обеспечения приемлемого для Группы компаний АО «Самрук-Энерго» уровня рисков и получения наибольшей отдачи от таких вложений за счет идентификации, оценки, управления и мониторинга рисков.

Организация системы внутреннего контроля предусматривает построение системы управления, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными

и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями АО «Самрук-Энерго», а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях улучшения.

Советом директоров установлен риск-аппетит Компании в количественном и качественном выражении, включающий ограничения на основные виды деятельности. Мониторинг соблюдения риск-аппетита Компании осуществляется ежеквартально.

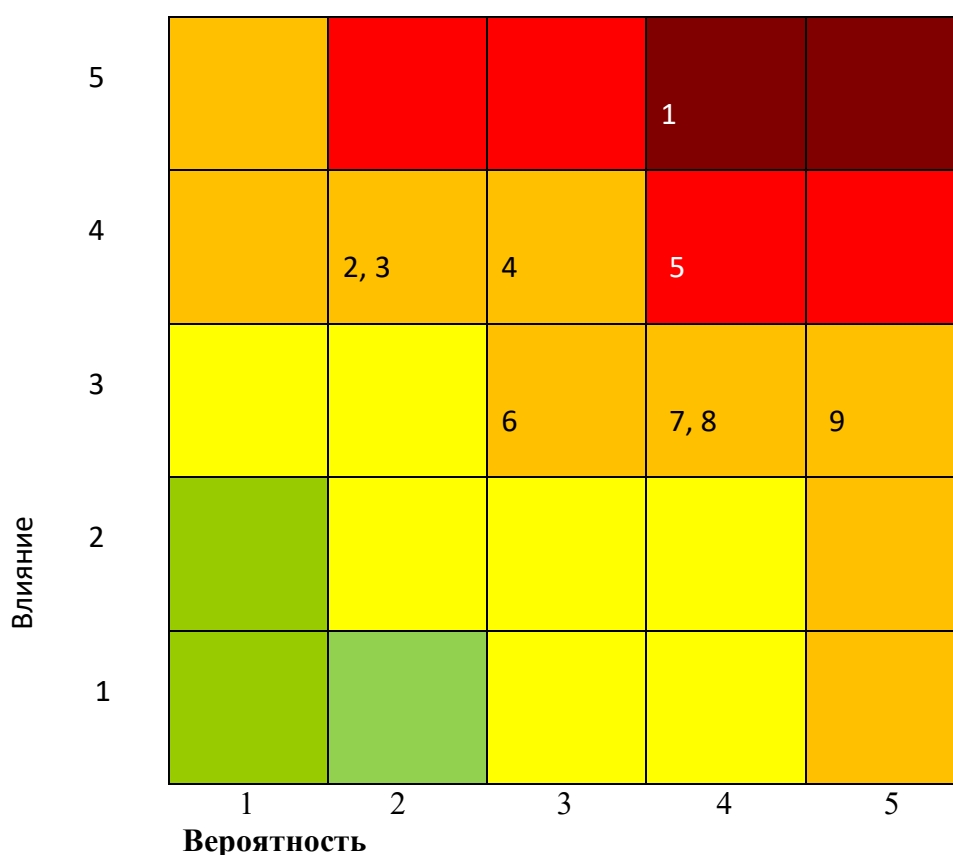
Владельцы ключевых бизнес-процессов на регулярной основе обновляют матрицы рисков и контролей, в том числе и по процессу подготовки финансовой отчетности, и предоставляют их на рассмотрение и утверждение Правлению.

Мы ежегодно формируем и предоставляем на рассмотрение и утверждение Совету директоров Регистр рисков, Карту рисков, ключевые рисковые показатели (КРП) и План мероприятий по управлению ключевыми рисками.

По результатам проведенной работы по идентификации рисков Группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2023 году идентифицированы и оценены 34 риска, присущие деятельности Компании, обновлены пороговые значения КРПД, владельцами рисков актуализированы факторы рисков и мероприятия по их снижению.

По результатам переоценки девять рисков попали в ключевую зону Карты рисков компаний АО «Самрук-Энерго» на 2023 год (в 2022 году – 9 ключевых рисков).

Карта рисков Группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2023 год



№	Наименование риска
1	Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей,

	несчастных случаев на производстве
2	Риск информационной безопасности
3	Риск аварий и катастроф на производстве
4	Климатические риски
5	Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО
6	Риск ущерба репутации
7	Риск обесценения активов
8	Кредитный риск
9	Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований

Основные изменения в 2023 году (митигация ключевых рисков)

Риск	Основные изменения	Реализованные мероприятия по управлению рисками
Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни персонала в процессе выполнения служебных обязанностей	без изменений	С начала 2023 года зафиксировано 10 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Принимаются меры в соответствии с Планом работ департамента «Охрана труда».
Риск информационной безопасности	без изменений	Ежегодные мероприятия по минимизации рисков (блокировка вредоносной информации и сайтов, мониторинг систем и т.д.) в соответствии с Планом мероприятий по управлению рисками.
Риск аварий и катастроф на производстве	без изменений	Выполнение капитальных и текущих ремонтов. Периодические освидетельствования технического состояния оборудования. Проведение инструктажей и противопоаварийных тренировок оперативному персоналу предприятий.
Климатический риск	без изменений	Ежегодные мероприятия по снижению удельных выбросов парниковых газов.
Риск реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО	без изменений	Освоение запланированных затрат переносится на более поздний период.
Риск ущерба репутации	без изменений	Ежегодные мероприятия по мониторингу СМИ и социальных сетей. Разработка медиа-планов с мероприятиями по противодействию угрозе.
Риск обесценения активов	рост по влиянию	Проведение теста на обесценение. Централизованный контроль за формированием и корректировкой инвестиционной программы ДЗО. Отражение обесценения инвестиций, основных средств и незавершенного строительства в отчетности ДЗО.
Кредитный риск	без изменений	Нестабильная ситуация в банках второго уровня. Осуществляется мониторинг соблюдения лимитов на банки-контрагенты, а также регулярная оценка устойчивости БВУ.

Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований	без изменений	Мониторинг соблюдения ковенант, а также коэффициентов финансовой устойчивости, мероприятия по снижению уровня долговой нагрузки и процентных выплат.
---------------------------------------------------------------------	---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

В 2023 году мы продолжили пост-мониторинг по проекту «Внедрение новой модели управления рисками». В дочерних организациях используются в работе внутренние нормативные документы – Правила организации и осуществления внутреннего контроля, Правила обеспечения непрерывности деятельности, Планы обеспечения непрерывности деятельности, Планы восстановления деятельности ДЗО.

Департамент «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль» проводит анализ эффективности системы внутреннего контроля на основании действующих Правил по организации и осуществлению внутреннего контроля для ключевых ДЗО.

Проводится мониторинг системы управления непрерывности деятельности, актуализированы внутренние нормативные документы, касающиеся обеспечения непрерывности деятельности, расширен состав рабочей группы по обеспечению непрерывности деятельности, проведены тестирования планов обеспечения непрерывности деятельности, планов восстановления деятельности.

5.6. Информационная безопасность

Согласно Политике информационной безопасности АО «Самрук-Энерго», Компания стремится организовать деятельность по обеспечению ИБ в соответствии со стандартом СТ РК ISO 27001 «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности. Системы управления информационной безопасностью». В этой связи были утверждены внутренние нормативные документы и проводятся следующие мероприятия:

- Разработка и актуализация СУИБ;
- Идентификация рисков ИБ и владельцев информационных активов;
- Оценка и обработка рисков ИБ;
- Координация разработки/внедрения контрольных мероприятий;
- Исполнение мероприятий по ИБ;
- Мониторинг рисков ИБ, отчетность;
- Совершенствование СУИБ.

Функции обеспечения информационной безопасности возложены на Департамент «Безопасность», который является структурным подразделением, обособленным от остальных структурных подразделений, занимающихся созданием, сопровождением и развитием объектов информатизации. Согласно утвержденной организационной структуре, Департамент находится в прямом подчинении Председателя Правления АО «Самрук-Энерго». В части ИБ данное структурное подразделение отвечает за следующие функции:

- разработка нормативно-распорядительной документации и требований к ИБ;
- обеспечение взаимодействия между бизнес-подразделениями по вопросам обеспечения ИБ;
- контроль над исполнением требований по ИБ;
- мониторинг деятельности ДЗО в области обеспечения информационной безопасности;
- взаимодействие с государственными уполномоченными органами в области обеспечения информационной безопасности Общества;
- осуществление координации действий по рискам ИБ;
- взаимодействие с Оперативным центром информационной безопасности.

В рамках процесса по обеспечению ИБ, Компанией учитываются следующие основные направления:

- управление информационной безопасностью;
- техническое обеспечение информационной безопасности;
- контроль и реагирование на инциденты информационной безопасности.

В рамках процесса по управлению ИБ, Компанией разработаны следующие документы, регламентирующие работу ИБ:

- Политика информационной безопасности АО «Самрук-Энерго»;
- Правила обеспечения информационной безопасности информационных систем в АО «Самрук-Энерго»;
- Инструкция по обеспечению сохранности конфиденциальной информации в АО «Самрук-Энерго».

Функция технического обеспечения ИБ осуществляется Департаментом «Безопасность» и специалистами ТОО «Energy Solutions Center». Под данной функцией понимается процесс обеспечения ИБ посредством применения программно-технических механизмов защиты информационных активов Компании. Основными мероприятиями по обеспечению информационной безопасности Компании на данный момент являются:

- обеспечение антивирусной защиты корпоративной сети Компании и филиалов путем использования программного комплекса обеспечения защиты от вредоносного кода;

- демилитаризованная зона (ДМЗ), применяющаяся для повышения уровня информационной безопасности корпоративной сети Компании и ресурсов, имеющих доступ в сеть Интернет. ДМЗ реализовано на базе программно-аппаратного комплекса пакетных фильтров Firewall (брандмауэров), также для дополнительной фильтрации пакетов на уровне распределения программно-аппаратными средствами реализованы система предотвращения вторжения, контроль программного обеспечения, используемое для отслеживания отправляемых и получаемых электронных писем. При помощи данной системы производится блокировка спам отправителей в периметре АО «Самрук-Энерго» и анализ электронных писем на наличие вредоносных программных обеспечений, и контроль программного обеспечения для предотвращения утечек конфиденциальной информации за пределы корпоративной сети.

Функция контроля и реагирования на инциденты ИБ осуществляется работниками Департамента «Безопасность» и специалистами ТОО «Energy Solutions Center» регистрируемых Оперативным центром информационной безопасности (ОЦИБ) и средствами программно-аппаратного комплекса по информационной безопасности:

- Централизованный сбор, хранение, анализ журналов событий безопасности;
- Обнаружение инцидентов в режиме реального времени;
- Определение приоритетов инцидентов;
- Контроля над процессом исправления инцидентов и соблюдения времени реагирования (SLA);
- Создание отчетов о соблюдении нормативных требований.

Результаты по контролю и реагированию на инциденты ИБ фиксируются в следующих отчетах:

- Ежемесячный аналитический отчет с анализом состояния инфраструктуры информационной безопасности АО «Самрук-Энерго» в рамках договора с ОЦИБ;
- Ежеквартальный отчет по рискам информационной безопасности для Совета директоров АО «Самрук-Энерго»;
- Формируется ежегодный отчет по обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также анализу и оценке достаточности внутренних контролей АО «Самрук-Энерго» в части защиты и поддержания ИТ-систем и инфраструктуры для Комитета по аудиту и Совету директоров АО «Самрук-Энерго».

В течение года проводится повышение осведомленности о СУИБ путем ежегодного утверждения Плана работ о разработках обучающих материалов по повышению осведомленности работников Компании (памятки, скринсерверы, видеоролики), осуществляется рассылка о нововведениях, требованиях и превентивных мерах по ИБ. На ежегодной основе работники Компании в установленном порядке проходят онлайн тестирование на знание норм информационной безопасности.

В 2023 году для всех вновь принятых работников при приеме был проведен «Адаптационный курс», который включает обучение по информационной безопасности.

GRI 418-1

В Компании в отчетный период не было зарегистрировано обоснованных жалоб на нарушение конфиденциальности, утечек, краж и/или потерю данных клиентов.

5.6.1. Оперативный центр информационной безопасности

АО «Самрук-Энерго» подключено к Оперативному центру информационной безопасности для мониторинга всех событий информационной безопасности в режиме 24/7, предоставляемый в рамках договора с ТОО «QazCloud», который оказывает следующие услуги:

- круглосуточный мониторинг событий ИБ, зафиксированных системами мониторинга и

управления событиями информационной безопасности и системами защиты внешнего периметра;

- круглосуточный мониторинг событий ИБ, зафиксированных на серверном оборудовании и сетевых устройствах Заказчика (далее – Зона мониторинга);
- выявление инцидентов ИБ, произошедших в Зоне мониторинга;
- направление Заказчику информации о выявленных инцидентах и методах реагирования на них и предоставления рекомендаций по их устранению;
- предоставление экспертной поддержки в процессе реагирования на инциденты;
- реагирование на инциденты поступающих с внешней сети Интернет на периметр Заказчика;
- проведение расследования инцидентов ИБ;
- 3 уровневая линия поддержки ОЦИБ, состоящая из командной взаимодействия при обеспечении мониторинга ИБ (Red team и Blue team). Blue team обеспечивает защиту инфраструктуры путем мониторинга событий и реагирования на киберугрозы в режиме 24/7. Red team позволяет профессионально выявлять уязвимости инфраструктуры;
- защита веб-приложений и WEB трафик;
- защита от DDOS-атак;
- еженедельный дайджест ИБ;
- проведение аудита (penetration test), включающий внешнее тестирование на проникновение и выявление уязвимостей.

Инициативы Компании в области кибербезопасности утверждены в Стратегии информационных технологий и цифровизации АО «Самрук-Энерго» на 2023–2025 гг.

5.7. Деловая этика и противодействие коррупции

Мы стремимся стать эффективным операционным энергохолдингом Евразийского значения – лидером рынка Казахстана. Без сохранения и повышения доверия к нашей деятельности со стороны всех заинтересованных сторон, включая Единственного акционера, сотрудников и деловых партнеров, мы не сможем достигнуть наших стратегических целей. Внедренные нами высокие этические стандарты и построение корпоративной культуры, основанной на доверии и нулевой толерантности к коррупции, позволяют обеспечивать защиту нашей репутации и интересов всех заинтересованных сторон.

5.7.1. Корпоративная этика и забота о репутации

В 2023 году актуализирован и утвержден «Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго»³², устанавливающий основополагающие принципы и стандарты делового поведения, а также высокие профессиональные и этические стандарты, которым должна соответствовать деятельность всех сотрудников АО «Самрук-Энерго», независимо от занимаемой должности, учитывая интересы всех заинтересованных лиц.

«Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго» актуализирован в части включения информации о принципах (зеленых) закупок, подходах, ESG критериях при выборе поставщиков и мониторинге соблюдения поставщиками норм и законов в социальной/экологической сфере, об отмывании денег, об определении роли органа управления, исполнительного органа, Службы «Комплаенс», Омбудсмана, политической вовлеченности Компании, прав человека, принципов «зеленого офиса» и др.

Внедрение стандартов этики и их соблюдение обеспечивает Совет директоров. Все сотрудники Компании подписывают заявление об ознакомлении с Кодексом деловой этики и Кодексом поведения, а также регулярно подтверждают свои знания.

Компания на регулярной основе проводит обучение персонала и должностных лиц для понимания стандартов Кодекса поведения АО «Самрук-Энерго» и доступности системы уведомления о предполагаемых нарушениях.

GRI 2-26

По вопросам разъяснений требований Кодексов и/или возникшим этическим вопросам, по фактам нарушений требований, коррупционных и других противоправных действий должностные лица и персонал АО «Самрук-Энерго», деловые партнеры и заинтересованные стороны вправе обращаться:

- к непосредственному руководителю;
- к омбудсмену;
- в службу внутреннего аудита;
- в службу корпоративного секретаря;
- по телефону или электронной почте доверия, информация о которых опубликована и доступна на сайте в офисе АО «Самрук-Энерго»;
- через почтовый ящик для приема жалоб, обращений и предложений, установленный в офисе АО «Самрук-Энерго».

Факты нарушения принципов деловой этики рассматриваются Советом директоров.

По результатам 2023 года случаи нарушения норм Кодекса поведения АО «Самрук-Энерго»

³² «Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго» утвержден решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 25.12.2023 года (протокол № 18/23)

со стороны членов Совета директоров и исполнительного органа АО «Самрук-Энерго» не зафиксированы.

5.7.2. Комплаенс-политика

Основная задача направления комплаенса – проведение мероприятий по выявлению, оценке, предотвращению и контролю возникающих в нашей деятельности комплаенс-рисков, формирование нулевой толерантности к проявлениям коррупции и взяточничества, построение антикоррупционной культуры и предупреждение комплаенс-рисков.

Наш комплаенс-подход, основывается на принципах:

- Вовлеченность и поддержка со стороны руководства в развитии комплаенс системы – Совет директоров рассматривает отчеты о реализации комплаенс программы;
- Регулярное проведение мероприятий по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков;
- Разработка и внедрение процедур противодействия коррупции, отвечающих уровню и характеру выявленных рисков, совершенствование и актуализация внутренних политик и процедур;
- Реализация и поддержка программ обучения работников принципам и стандартам соответствия антикоррупционному законодательству;
- Мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции.

В Компании действует Служба «Комплаенс» АО «Самрук-Энерго» – независимое структурное подразделение, организационно и функционально подотчетное Совету директоров. Служба на ежеквартальной основе предоставляет отчет о проделанной работе за отчетный период. Оценку работы Службы осуществляет Совет директоров. В рамках антикоррупционной деятельности в организационные структуры ДЗО Группы компаний АО «Самрук-Энерго» внедрены должности комплаенс офицеров, подотчетные Совету директоров/Наблюдательному Совету ДЗО.

В отчетном периоде решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 21.12.2023 года (протокол № 60/23) актуализирован и утвержден Корпоративный стандарт по комплаенс функции Группы компаний АО «Самрук-Қазына». АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО придерживаются норм данного Корпоративного стандарта.

В ноябре 2023 года АО «Самрук-Энерго» успешно прошел внешний надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендация по применению». С целью автоматизации бизнес-процессов внедрена процедура предоставления «Декларации о раскрытии потенциального конфликта интересов» в АО «Самрук-Энерго», а также ДЗО. В отчетном периоде проведен анализ закупок АО «Самрук-Энерго» по обращениям, поступившим в централизованную службу по контролю за закупками касательно деятельности АО «Самрук-Энерго» и ДЗО, в результате которого был определен характер нарушений, меры по их устранению, и даны рекомендации по минимизации комплаенс рисков.

GRI 205-1

Руководство Компании и ДЗО на периодической основе инициирует проведение оценки рисков в области коррупции в соответствии с Правилами идентификации и оценки рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения должностными лицами и работниками Компании и ДЗО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях

получения выгоды Компании и ДЗО.

Общее количество и доля ДЗО, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией

Организация	2023	
	шт.	%
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	11	44

ДЗО, в отношении которых были выявлены существенные риски, связанные с коррупцией

Организация	2023
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	0

GRI 205-3

В Компании внедрена практика проверки благонадежности третьих лиц, применяемая службой комплаенс для исключения коррупционных рисков и рисков потери деловой репутации. С целью распространения действия положений «Кодекса поведения» на деловых партнеров, поставщиков и других третьих лиц, работающих с Компанией, в типовые хозяйственные договоры включены нормы «Антикоррупционных оговорок».

По результатам 2023 года по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» подтвержденных фактов коррупции не зафиксировано.

5.7.3. Обучение и информирование сотрудников

Для формирования антикоррупционной культуры и нулевой толерантности к любым формам проявления взяточничества и коррупции мы проводим обучающие мероприятия для персонала по разъяснению требований, принятых комплаенс-политик и антикоррупционного законодательства.

В 2023 году в рамках осуществления антикоррупционной деятельности мы провели обучающие семинары по формированию антикоррупционной культуры среди работников Компании и ДЗО. Встречи были проведены с приглашением сотрудников уполномоченных органов с целью разъяснения актуальных изменений в законодательстве о противодействии коррупции.

GRI 205-2, GRI 12: Coal Sector: 12.20.3

В отчетном периоде во всех ДЗО было проведено более 70 обучающих мероприятий с разъяснениями об изменениях в антикоррупционном законодательстве, налоговом декларировании и о порядке работы «Горячей линии».

11 541 сотрудников АО «Самрук-Энерго» ознакомлены с требованиями Политики по противодействию мошенничеству и коррупции.

Информирование об антикоррупционной политике АО «Самрук-Энерго»

Показатель, в том числе по регионам	2021		2022		2023	
	человек	%	человек	%	человек	%
Совет директоров и Правление	10	100%	12	100%	65	100%
Юг	-	-	-	-	25	38,4
Центр	-	-	-	-	0	0

<i>Восток</i>	-	-	-	-	12	18,4
<i>Север</i>	10	100	12	100	28	43,2
Персонал	17 645	100%	17 650	100%	11 541	100%
<i>Юг</i> (административно-управленческий персонал)	7 851	44,5	7 856	44,5	133	1,15
<i>Юг</i> (производственный персонал)					7808	67,65
<i>Центр</i> (административно-управленческий персонал)	258	1,45	258	1,45	0	0
<i>Центр</i> (производственный персонал)					0	0
<i>Восток</i> (административно-управленческий персонал)	10	0,05	10	0,05	12	0,1
<i>Восток</i> (производственный персонал)					316	2,74
<i>Север</i> (административно-управленческий персонал)	9 518	54	9 518	54	75	0,65
<i>Север</i> (производственный персонал)					3 197	27,7
Деловые партнеры	-	-	159	100%	8420	100%
<i>Юг</i>	-	-	-	-	3 085	36,6
<i>Центр</i>	-	-	-	-	0	0
<i>Восток</i>	-	-	-	-	44	0,5
<i>Север</i>	-	-	159	100	5 291	62,9

Количество сотрудников, прошедших обучение по борьбе с коррупцией, по регионам на 31 декабря 2023 года*

Показатель, в том числе по регионам	2021		2022		2023	
	человек	%	человек	%	человек	%
Совет директоров и Правление	10	100%	12	100%	65	100
<i>Юг</i>	-	-	-	-	25	38,4
<i>Центр</i>	-	-	-	-	0	0
<i>Восток</i>	-	-	-	-	12	18,4
<i>Север</i>	10	100	12	100	28	43,2
Персонал	17 645	100%	17 650	100%	11 541	100%
Юг (административно-управленческий персонал)	7851	44,5	7856	44,5	794	1,15
<i>Юг</i>					7808	67,65

(производственный персонал)						
Центр (административно-управленческий персонал)	258	1,45	258	1,45	0	0
Центр (производственный персонал)					0	0
Восток (административно-управленческий персонал)	10	0,05	10	0,05	12	0,12
Восток (производственный персонал)					316	2,74
Север (административно-управленческий персонал)	9518	54	9518	54	75	0,65
Север (производственный персонал)					3 197	27,7

*В 2023 году среди деловых партнеров тренинги по борьбе с коррупцией не проводились.

5.7.4. Работа «Горячей линии»

GRI 2-26

В рамках комплаенс программы все заинтересованные стороны могут сообщить о фактических и предполагаемых нарушениях законодательства, регуляторных требований и внутренних документов по вопросам этики и комплаенс на Линию инициативного информирования («Горячая линия»/Speak up).

Ежегодно Службой Комплаенс осуществляются информирование и обучение, направленное в том числе на повышение осведомленности сотрудников Компании, ее дочерних организаций и совместных предприятий о надежности «Горячей линии» для конфиденциального информирования о нарушениях. На каждом предприятии группы компаний АО «Самрук-Энерго» в общедоступных местах размещена информация по работе Линии и обеспечении надежности принимаемых сообщений о предполагаемых нарушениях.

Служба Комплаенс, «Горячая линия» – телефон: 8 800 080 47 47 Почтовый адрес: mail@sk-hotline.kz

В соответствии с лучшими международными практиками и для защиты интересов осведомителей, «Горячая линия» администрируется независимой компанией. Все жалобы и обращения, поступившие на горячую линию, регистрируются и передаются Службе Комплаенс, обеспечивающей профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. По анонимным сообщениям ответы предоставляются независимой компании для последующего направления их заявителю.

Статистика обращений и жалоб

Источник	2021	2022	2023
«Горячая линия» (в том числе личные обращения в Службу Комплаенс)	70	91	95

Канцелярия АО «Самрук-Энерго», из них:	10 296	9 457	9 339
<i>от Государственных органов</i>	<i>321</i>	<i>335</i>	<i>315</i>
<i>от Акционера</i>	<i>737</i>	<i>758</i>	<i>802</i>
Обращения, в т.ч. канцелярии ДЗО	76	101	112
Служба безопасности	0 (11 ³³)	4	0 (11 ³⁴)
Форма «Обратная связь» на сайте	1	6	0
Омбудсмены и профсоюзы	73	90	41
Суды и надзорные органы	5	4	4
Письменные обращения к руководителю (в т.ч. блог руководителя Компании)	18	12	4
Согласительные комиссии	10	36	34
Итого	253	344	290

Наибольшее количество обращений связано с вопросами заработной платы, вознаграждений и иных выплат, процедурой закупок, неправомерными действиями/бездействием работников и должностных лиц по Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Стейкхолдеров в отчетном периоде интересовали вопросы повышения и индексации заработной платы, несогласие с выплатами, отмена приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности и невыплате премии, вопросы доплаты за период замещения работников. Зафиксированы также обращения, связанные с вопросами организации труда, нарушения условий труда техники безопасности и трудового законодательства (несвоевременное обеспечение спецодеждой, ненадлежащие социально-бытовые условия, по трудовым процессам (отказ в переводе, непрозрачный найм, изменение трудовых условий без предварительного согласования, сокрытие несчастных случаев).

Впервые в отчетном периоде зафиксировано 4 обращения, связанные с непредоставлением ответов на обращения, контактных данных и неполных ответов. Ранее аналогичных обращений по непредставлению ответов не было. Все поступающие обращения подвергаются анализу на основании первичных данных. По результатам анализа, в зависимости от изложенных обстоятельств, осуществляется взаимодействие с заявителем, предоставляются ответы в соответствии со сроками, установленными Законом «Об обращении физических и юридических лиц», либо осуществляется выездная проверка, либо комиссия в соответствии с Правилами проведения служебных расследований в АО «Самрук-Энерго».

В отчетном периоде по подтвержденным фактам несоответствий/нарушений предприняты соответствующие меры. Конфиденциальность и анонимность обращений гарантировалась.

В отчетном периоде проведены разъяснительные собрания с персоналом и осуществлен мониторинг поступающих обращений, а также популяризация каналов обратной связи.

5.7.5. Омбудсмен

С целью защиты прав работников в Компании действует должность Омбудсмана, призванная оказывать содействие в предотвращении/урегулировании корпоративных конфликтов, конфликта интересов и сообщениях о противозаконных действиях, а также способствовать установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального поведения и деловой этики в Компании. Омбудсмен – независимый менеджер высокого уровня, подотчетный только Совету директоров.

Основные задачи Омбудсмана:

- Содействие в решении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов

³³ Количество обращений, рассмотренных совместно с другими структурными подразделениями

³⁴ Количество обращений, рассмотренных совместно с другими структурными подразделениями

- социально-трудового характера;
- Контроль соблюдения персоналом принципов деловой этики;
- Содействие повышению рейтинга и имиджа курируемой Компании;
- Предупреждение и урегулирование споров и конфликтов;
- Обеспечение неформальных коммуникаций между должностными лицами и работниками компании для своевременного выявления проблем и направлений совершенствования;
- Внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Компании;
- Информирование Совета директоров о выявленных проблемных вопросах, носящих системный характер и требующих принятия соответствующих комплексных мер, подание конструктивных предложений для их решения.

Деятельность Омбудсмена основывается на принципах:

- независимости;
- гласности;
- беспристрастности;
- объективности;
- честности;
- добросовестности;
- неформальности;
- конфиденциальности.

В соответствии с Положением об Омбудсмене (п. 15), Омбудсмен обязан обеспечить анонимность работника или должностного лица, обратившегося по факту нарушения положений Кодекса деловой этики, норм законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества.

GRI 2-26

Сообщить о фактах противоправных действий должностных лиц и других работников Общества можно по телефонам доверия: +7 (7172) 55-30-15, +7 (7017) 88-84-16, а также написав обращение на электронную почту: akylov@samruk-energy.kz, ombudsman@samruk-energy.kz

Так, за 2023 год к Омбудсмену официально поступило 37 обращений (групповой электронный документооборот, горячая линия «Нысана», e-otynish, сотовый телефон, электронная почта, письменные и устные обращения). В большинстве случаев обращения связаны с жалобами и консультацией по трудовому законодательству, жалобы на неправомерные действия руководства, конфликты между руководителями и работниками структурных подразделений, незаконное увольнение, несправедливое наказание и лишение премии, несправедливого распределения отпусков работников, а также неудовлетворенность оплатой труда и премированием. Дополнительно более 100 человек обратились за консультацией по телефону.

По всем обращениям Омбудсменом проведены консультации, даны ответы и рекомендации, гарантирована анонимность и конфиденциальность, оказана всесторонняя помощь (в том числе психологическая и моральная поддержка), проведены личные встречи (беседы) с работниками, проведены консультации и предоставлены рекомендации руководителям Корпоративного центра и Дочерних и зависимых организаций.

GRI 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.8

Подтвержденные факты дискриминации, ущемления прав по национальности, половому либо расовому признаку и вероисповеданию в отчетном году отсутствуют. Соблюдаются все права работников, исключая возможные возникновения враждебной, унижительной для

человека атмосферы.

5.7.5.1. Деятельность по ДЗО

За отчетный год Омбудсмен посетил все ДЗО Компании. При посещении объектов ДЗО:

- Работникам был представлен «Отчет Омбудсмена о проделанной работе за 2023 год»;
- Организовано выступление с Докладом «О роли Омбудсмена в АО «Самрук-Энерго»;
- Рассмотрены наиболее часто задаваемые вопросы;
- Доведена до сведения информация о Кодексе поведения (деловой этики) и разъяснены цели и задачи Кодекса. Кроме того, подробно рассмотрены разделы: «Этическое поведение», «Внешние коммуникации», «Равные условия найма и труда», «Запрет на дискриминацию и притеснение», «Конфликт интересов»;
- Работникам доведены каналы коммуникации (телефоны горячей линии, Омбудсмена, Службы Комплаенс, ДУЧР), разъяснены их обязанности и последствия несоблюдения кодекса;
- Даны разъяснения внутренних нормативных документов и процедур Компании по предотвращению и предупреждению потенциальных конфликтов («Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов АО «Самрук-Энерго»);
- Проведена информационно-разъяснительная работа по разрешению социально-трудовых споров – разъяснены положения статей Главы 15. «Рассмотрение индивидуальных трудовых споров», Главы 16. «Рассмотрение коллективных трудовых споров» Трудового кодекса РК, оказана консультативная помощь по вопросам трудового законодательства, проведены неформальные встречи с коллективами, проверены социально-бытовые условия.

В целях предотвращения и предупреждения потенциальных конфликтов и урегулирования проблемных вопросов с работниками ДЗО проведена информационно-разъяснительная беседа, направленная на единое понимание и решение социально-трудовых споров, проблем и конфликтов, проведена непосредственная работа по разъяснению внутренних нормативных документов и процедур Компании. Омбудсменом также проводился личный прием (в том числе конфиденциальный) со всеми желающими. Обратившимся даны разъяснения и рекомендации по всем вопросам.

При непосредственном общении с руководящим составом ДЗО высшего и среднего звена, на постоянной основе доводится принцип «Слышащего руководства» (*необходимость организовывать систематические встречи с коллективами, записывать и решать проблемные вопросы, особенно возникающие на систематической регулярной основе*). Благодаря работе данного принципа уже решено множество систематически-возникающих проблемных вопросов социально-бытового и санитарно-гигиенического характера.

Кроме этого, Омбудсменом АО «Самрук-Энерго» на постоянной основе осуществляется анонимный опрос (анкетирование) работников КЦ и ДЗО в рамках осведомленности работников Компании и ДЗО о его деятельности.

Анкета направлена на выявление систематически возникающих проблемных вопросов и определения мнения коллектива по следующим направлениям:

- Морально-психологическая обстановка в коллективе (*в структурном подразделении/в отделе/в кабинете*);
- Частота принятия независимых (*самостоятельных*) решений;
- Возможность быть креативным и использовать инновационный подход;
- Взаимоотношения с коллегами (*руководством/подчиненными/коллегами*);
- Удовлетворенность деловыми отношениями (*с руководителем/подчиненными/*

коллегами);

- Оказание поддержки со стороны руководителя;
- Доверие руководству Компании и стратегическому Плану развития Компании;
- Удовлетворенность системой оплаты труда и премирования;
- Удовлетворенность социальным пакетом;
- Знание и Методы подачи жалоб и обращений.

Поступившие от работников предложения, а также ряд систематически возникающих проблемных вопросов в настоящее время находятся на рассмотрении у Омбудсмена, с целью дальнейшего обсуждения и решения с заинтересованными структурными подразделениями, руководством ДЗО и при необходимости с Правлением АО «Самрук-Энерго».

5.7.5.2. Повышение квалификации

В июле 2023 года на площадке, организованной АО «НАК «Казатомпром», прошло обучение по программе «Методы и организации ведения переговоров при управлении трудовыми конфликтами. Роль корпоративного Омбудсмена в урегулировании трудовых конфликтов», где по результатам получен сертификат об успешном прохождении обучения.

5.7.5.3. Взаимодействие и Коммуникация

В целях взаимодействия и обмена опытом, Омбудсмен на постоянной основе участвует в заседаниях Совета Омбудсменов (с участием всех Омбудсменов Портфельных компаний АО «Самрук-Казына»), на котором осуществляется обмен опытом, включая обсуждение разнообразных вопросов и путей решения проблемных ситуаций.

- В июле 2023 года Омбудсменом было принято участие в Форуме профсоюзных лидеров и корпоративных Омбудсменов, организованных АО «ФНБ «Самрук-Казына» и Центром социального взаимодействия и коммуникаций, на котором Омбудсмен АО «Самрук-Энерго» выступил одним из спикеров, рассказав «О роли Омбудсмена в Обществе», раскрыв моральные и психологические аспекты в работе Омбудсменов.
- В сентябре 2023 года Совет Омбудсменов проходил на площадке АО «Самрук-Энерго». Все участники посетили объекты ТОО «Богатырь комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и ТОО «Первая ветровая электрическая станция», тем самым напрямую ознакомившись с полным циклом производства, начиная от добычи угля до генерации (производства) электрической энергии.
- В декабре 2023 года Омбудсменом было принято участие в Форуме на тему: «Социальное трудовое партнерство в Группе портфельных компаний АО «Самрук-Казына», проводимого с участием СЕО-1 по социально-трудовым вопросам, корпоративных Омбудсменов портфельных компаний, руководителей IR служб и профсоюзных лидеров портфельных компаний.
- 16–17 марта 2023 года Омбудсмен принял участие в заседании Профкома ОО «Батыр Комир» – основной профсоюзной организации ТОО «Богатырь Комир».
- 10 октября 2023 года Омбудсмен принял участие в мероприятии посвященному «Дню профсоюзов Казахстана», где вручено Благодарственное письмо от Есильского филиала партии «Аманат» Председателю Общественного объединения «Казахстанского энергетического отраслевого профсоюза».
- 11 октября 2023 года Омбудсменом проведена встреча с Профсоюзным лидером Павлодарской области в области образования.

Дополнительно, в рамках осуществления внешних коммуникаций, Омбудсменом проводится работа с участием государственных органов, где проведены ряд встреч непосредственно с экспертами по законотворческой деятельности Министерства труда и социальной защиты населения и Депутатами Мажилиса Республики Казахстан.

В рамках внешних коммуникаций в целях улучшения социально-бытовых, спортивно-оздоровительных и культурно-развлекательных мероприятий планируется продолжать работу

с представителями местных исполнительных органов (Акимат), на территории которых расположены объекты Компании. Главной задачей является вовлечение работников Компании к развитию региона либо личностного развития сотрудников в свободное от работы время.

ПРИЛОЖЕНИЯ

6.1 Об отчете

6.1.1. Общая информация

Настоящий интегрированный Годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2023 год (Отчет) – 17 по счету, раскрывающий информацию о финансово-хозяйственной, операционной деятельности, а также данные о достижениях Компании в области управления устойчивым развитием. Документ адресован широкому кругу заинтересованных сторон. Данный Отчет подготовлен в соответствии GRI Standards.

Отчет отражает финансовую и нефинансовую деятельность АО «Самрук-Энерго», связанную с проектами как в Республике Казахстан, так и за ее пределами. Нефинансовые элементы раскрытия показаны преимущественно по дочерним и зависимым организациям с долей владения Компании 50% и более, т.е. по Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

GRI 2-4

По сравнению с интегрированным Годовым отчетом Компании за 2022 год в Отчете произошли изменения в отношении отдельных показателей, а также в части раскрытия дополнительных показателей (*подробные объяснения приведены в тексте Отчета*).

Финансовые показатели выражены в национальной валюте Республики Казахстан – тенге и соответствуют аудированной консолидированной финансовой отчетности (по стандартам МСФО).

Отчет комплексно отражает:

- реализацию Стратегии развития АО «Самрук-Энерго»;
- подходы менеджмента к управлению Компанией;
- существенные финансово-экономические и производственные планы и результаты по основным видам деятельности;
- результаты в области обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды;
- вклад в развитие территории присутствия, реализацию социальной политики и другие аспекты устойчивого развития.

В Отчете под понятиями АО «Самрук-Энерго», «Группа компаний АО «Самрук-Энерго», «Компания» в различных формах понимается АО «Самрук-Энерго» и его дочерние компании.

Стандарты и нормативные требования

В Отчете раскрываются основные данные, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними требованиями и регламентами Компании, и международными практиками корпоративного управления. При составлении Отчета были учтены следующие документы:

- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» №415-ІІ от 13 мая 2003 года;
- Правила раскрытия эмитентом информации, Требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденные постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан №189 от 27 августа 2018 года;
- Регуляторные требования Казахстанской фондовой биржи (KASE), биржи Astana International Exchange (AIX);
- Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR> International Framework);

- Международный стандарт по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (The Global Reporting Initiative Standards), а также GRI 12: Coal Sector;
- Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES;
- 10 принципов Глобального Договора ООН (UN Global Compact);
- Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года;
- Руководство в сфере социальной ответственности ISO 26000:2010.

Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) (частичное раскрытие).

АО «Самрук-Энерго» стремится развивать отчетность с точки зрения применяемых стандартов, раскрывая отраслевые индикаторы GRI и принимая во внимание рекомендации TCFD/Ключевой особенностью данного Отчета считается его интерактивность и перекрестная навигацию: в нем вы найдете ссылки не только на корпоративные документы, но и на официальный сайт АО «Самрук-энерго», куда вынесены ключевые управленческие практики.

6.1.1. Периметр информации

GRI 2-3

Границы Отчета соответствуют годовому циклу отчетности Компании. Предыдущий Отчет был опубликован в июне 2023 года. Электронные версии отчетов за предыдущие годы доступны на официальном [сайте](#) Компании. Нынешний Отчет отражает деятельность АО «Самрук-Энерго» за период с 1 января 2023 по 31 декабря 2023 года.

В целях осуществления внутреннего контроля и управления рисками Компании в отношении процесса финансовой отчетности решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 16 марта 2020 года (протокол №5), утверждены «Матрицы рисков и контролей процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго».

В данной матрице отражена карта процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности на всех уровнях Холдинга (ДЗО, ДБНУ АО «Самрук-Энерго», СП АО «Самрук-Энерго», Фонд), и она включает в себя 5 этапов:

- Формализация процесса подготовки финансовой отчетности;
- Сверка внутригрупповых операция и операций со связанными сторонами;
- Сбор данных для подготовки консолидированной финансовой отчетности;
- Подготовка консолидированной финансовой отчетности;
- Утверждением консолидированной финансовой отчетности.

В целом документ включает в себя матрицы по следующим процессам:

- Подготовка финансовой отчетности;
- Закупки и расчеты с кредиторами;
- Учет ОС и НМА;
- Учет казначейских операций;
- Учет дивидендов;
- Учет финансовой помощи;
- Учет налогов;
- Учет вознаграждений работникам;
- Учет командировочных расходов;
- Инвестиции;
- Займы полученные;
- Товарно-материальных запасов.

По процессу «Подготовка финансовой отчетности» учтены основные риски и контроли процесса начиная от формализации процесса подготовки финансовой отчетности, закрытия периода и подготовки отдельной финансовой отчетности, подготовки консолидированной финансовой отчетности до подготовки раскрытий к финансовой отчетности. Всего в матрице отражены 50 контрольных процедур для минимизации 5 рисков при формировании консолидированной финансовой отчетности.

Наличие высокой риск-культуры АО «Самрук-Энерго», основанной на трех линиях защиты и нацеленной на самосовершенствование обеспечивает соблюдение, а также актуальность матрицы рисков и контрольных точек процесса подготовки финансовой отчетности.

Отчет включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода, но непосредственно с ним связаны, а также среднесрочные планы Группы компаний АО «Самрук-Энерго». В Отчете раскрыта информация о наиболее существенных итогах деятельности АО «Самрук-Энерго» и ДЗО. При сборе данных, учтены и раскрыты все данные количественного и качественного характера по всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго», которые могут оказать существенное влияние на принятие взвешенного решения в отношении того или иного существенного вопроса, события или решения. Компания планомерно развивает систему работы с показателями устойчивого развития и стремится в ближайшее время в полной мере выровнять периметр раскрытия нефинансовой информации с раскрытием финансовых данных.

GRI 2-2

Индикатор	Раскрытие*	АО «Самрук-Энерго»	АО «Алау Жарык Компаниясы»	АО «Алматыские электрические станции»	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	АО «Шардинская ГЭС»	АО «Мойнакская ГЭС»	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	ТОО «Samruk-Green Energy»	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	АО «Бухтарминская ГЭС»	ТОО «Боғатыр Комир»	ТОО «Ereumentau Wind Power»	ТОО «Energy Solutions Center»	ПК «Qazaq Green Power»	Компания «Forum Muidir B.Y.»	ООО «Ресурсэнергоуголь»	АО «Балхашская ТЭС»	АО «Шульбинская ГЭС»	АО «Усть-Каменогорская ГЭС»	ТОО «Энергия Семиречья»	ТОО «Казгидроэнерго»	
GRI 2: ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021																								
Компания и ее практика отчетности																								
2-1	Сведения об организации																							
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития																							
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо																							
2-4	Пересмотр информации																							
2-5	Внешнее заверение																							
Деятельность компании и ее сотрудники																								
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения																							
2-7	Работники																							
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации																							
Корпоративное управление																								
2-9	Структура и состав органов управления																							
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган																							
2-11	Председатель высшего руководящего органа																							
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями																							

2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями																							
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития																							
2-15	Конфликты интересов																							
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность																							
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа																							
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа																							
2-19	Политика вознаграждения																							
2-20	Процесс определения размера вознаграждения																							
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения																							
Стратегия, политика, практики																								
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития																							
2-23	Приверженность политикам																							
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств																							
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий																							
2-26	Механизмы обращения за консультациями и выражения озабоченности																							
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов																							
2-28	Членские ассоциации																							
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами																							
2-30	Коллективные договоры																							
GRI 3: Существенные темы																								

Социальные показатели																			
GRI 401: Занятость																			
3-3	Управление существенными темами																		
401-1	Нанятые работники и текучесть кадров																		
401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам																		
401-3	Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу																		
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства																			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников об изменениях в компании																		
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте																			
3-3	Управление существенными темами																		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте																		
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев																		
403-3	Службы охраны здоровья																		
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте																		
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности																		
403-6	Укрепление здоровья работников																		
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность																		
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда																		

403-9	Виды и уровень производственного травматизма																						
403-10	Профессиональные заболевания, связанные с работой																						
GRI 404: Подготовка и образование																							
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника																						
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников																						
GRI 405: Разнообразие и равные возможности																							
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников																						
405-2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин																						
GRI 406: Недискриминация																							
3-3	Управление существенными темами																						
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия																						
GRI 408: Детский труд																							
408-1	Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры																						
GRI 409: Принудительный труд																							
409-1	Деятельность и поставщики, подверженные значительному риску использования принудительного или обязательного труда.																						
GRI 413: Местные сообщества																							

3-3	Управление существенными темами																								
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития																								
413-2	Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества																								
GRI 418: Конфиденциальность клиентов																									
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных																								

**Цветом отмечены ДЗО, вошедшие в периметр раскрытия*

В целях единого подхода при составлении Отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности Группой компаний АО «Самрук-Энерго» в консолидации применяется метод долевого участия. Кроме того, в соответствии с действующей учетной политикой, отражение основных средств и нематериальных активов проводится по первоначальной стоимости, то есть без учета переоценки. Дочерние компании включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

На основании вышеизложенного, при использовании метода долевого участия в консолидированном балансе исключены обороты таких крупных компаний, как АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», компания угольных активов «ForumMuider B.V.», доля владения в которых со стороны АО «Самрук-Энерго» составляет 50%. При формировании консолидированного финансового результата АО «Самрук-Энерго» доля прибыли по этим компаниям находит отражение в статье «доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции».

По индикаторам, прошедшим независимое заверение, консолидация данных осуществлялась методом операционного контроля (GRI 2-7, 2-30, 201-1, 203-1, 203-2, 205-1, 205-2, 302-1, 302-3, 302-4, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 401-1, 401-3, 403-8, 403-9, 404-1, 404-3).

6.1.2. Принципы обеспечения качества Отчета

Качество Отчета обеспечивается применением ключевых принципов Стандартов GRI:

Принципы	Описание
Контекст Устойчивого развития	Отчет представляет информацию о вкладе Компании в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Раскрыта информация о степени вклада АО «Самрук-Энерго» в 17 Целей устойчивого развития по итогам 2023 года.
Сбалансированность	В данном Отчете отражены положительные и отрицательные аспекты результатов Компании за отчетный год.
Полнота	Показатели и содержание Отчета являются достаточными для того, чтобы отразить существенное воздействие Компании на экономику, окружающую среду и общество.
Сопоставимость	Отчет содержит информацию в динамике за несколько лет, что позволяет заинтересованным сторонам получить представление по всем важным для них показателям.
Ясность	Отчет написан максимально доступным языком, понятным широкой аудитории, а также содержит глоссарий.
Надежность	Все сведения для отчета предоставлены профильными подразделениями Компании и проверены на достоверность. В тексте отчета приведены ссылки на источники данных.
Точность	Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. Все данные официально признаются АО «Самрук-Энерго», подтверждаются внутренними и открытыми документами.
Своевременность	Отчет представляет информацию за 2023 календарный год, публикуется в 2024 году.

6.1.3. Обратная связь

АО «Самрук-Энерго» заинтересовано в получении обратной связи для дальнейшего совершенствования интегрированного Годового отчета и качественного раскрытия информации для заинтересованных сторон. Компания будет признательна за заполнение онлайн-опросника, размещенного на сайте АО «Самрук-Энерго» в интерактивной версии данного Отчета.

GRI 2-3

Вы можете поделиться своим мнением об Отчете за 2023 год и задать интересующие вопросы, касающиеся Отчета, связавшись по указанным ниже контактам.

Айсариева Мадина Бекайдаровна, директор департамента «Корпоративное управление и устойчивое развитие»

Телефон: +7 (7172) 55-30-20

e-mail: m.aisarieva@samruk-energy.kz

6.1.4. Независимое заверение

GRI 2-5

АО «Самрук-Энерго» обеспечивает прозрачность и независимое подтверждение раскрываемой информации. В отчетном году внешнее заверение проводилось PricewaterhouseCoopers в отношении вошедшей в Интегрированный годовой отчет за 2023 год финансовой информации и в отношении выборочной нефинансовой информации.

PricewaterhouseCoopers провела аудит финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с применимым законодательством и Международными стандартами финансовой

отчетности (МСФО), принятыми в Великобритании и выпущенными IASB.

Кроме того, PwC предоставила заверение в отношении выборочной нефинансовой информации, опубликованной в соответствии с GRI Standards.

6.1.5. Заявления относительно будущего

Настоящий Отчет следует читать целиком, принимая во внимание содержание всех его разделов, а также содержащихся в нем примечаний и пояснений, в т.ч. принимая во внимание информацию, изложенную в настоящем разделе.

Настоящий Отчет был подготовлен на основе информации, имеющейся у АО «Самрук-Энерго» по состоянию на 31 декабря 2023 года, если иное не следует из смысла или содержания такой информации.

Прогнозные заявления не основываются на актуальных обстоятельствах и включают все заявления, касающиеся намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности и реализации стратегии развития. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, поэтому получатели представленной в Отчете информации не должны основывать свои предположения исключительно на ней.

АО «Самрук-Энерго» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности, или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Отчете или где-либо еще.

АО «Самрук-Энерго» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения вождениях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.

6.2.1. Социальные показатели

GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Численность сотрудников, чел.

Показатель	2021	2022	2023
Списочная численность персонала	17 645	17 650	17 892
Общая численность персонала	17 849	18 834	18 007
Мужчины	13 061	13 053	13 273
Женщины	4 584	4 597	4 619

Общая численность сотрудников с разбивкой по должности и полу, чел.

Показатель	2022		2023	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
Топ-менеджеры	40	5	58	7
Руководители	239	84	1 892	477
Специалисты	718	269	1 260	1 788
Работники	12 056	4 239	10 063	2 347

Общая численность сотрудников по возрасту и полу, чел.

Показатель	2022		2023	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
До 30 лет	1 912	672	2 022	501
От 30 до 50 лет	7 236	2 542	7 178	2 752
Свыше 50 лет	3 905	1 383	4 073	1 366

Занятость работников в разбивке по полу и региону на 2023 год, чел.

Показатель	Полная занятость		Частичная занятость	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
Юг	5 944	2 026	-	5
Центр	-	-	-	-
Восток	2	6	-	-
Север	7 325	2 582	1	-

Общая численность сотрудников с разбивкой по полу и региону, чел.

Показатель	2022		2023	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
Юг	5 871	1 985	5 915	2 026
Центр	156	110	168	111
Восток	4	6	2	6
Север	7 022	2 496	7 188	2 476

Численность постоянных и временных работников с разбивкой по полу и региону, чел.³⁵

Показатель	2022		2023	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
Центр				
Численность постоянных работников	151	100	130	100
Численность временных работников	5	10	6	3
Восток				
Численность постоянных работников	4	6	2	6
Численность временных работников	-	-	-	-
Север				
Численность постоянных работников	6 889	2 215	7 140	2 329

³⁵ В периметр консолидации в 2023 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Ereymentau Wind Power», ТОО «Energy Solutions Center», АО «Бухтарминская ГЭС, ПК «Qazaq Green Power».

Численность временных работников	138	283	51	150
Юг				
Численность постоянных работников	5 834	1 867	5 880	1 876
Численность временных работников	30	118	64	155

Численность работников с полной и неполной занятостью с разбивкой по полу и региону, чел.³⁶

Показатель	2023	
	Мужчин	женщин
Центр		
Численность работников с полной занятостью	135	103
Численность работников с неполной занятостью	1	0
Восток		
Численность работников с полной занятостью	2	6
Численность работников с неполной занятостью	0	0
Север		
Численность работников с полной занятостью	7190	2479
Численность работников с неполной занятостью	1	0
Юг		
Численность работников с полной занятостью	5944	2026
Численность работников с неполной занятостью	0	0

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Количество вновь нанятых сотрудников с разбивкой по полу и региону³⁷, чел.

Регион	2023							
	Топ-менеджеры		Руководители		Специалисты		Работники	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Алматы	5		49	17	75	93	741	184
Астана	12	1	20	5	11	2	23	25
Северный Казахстан	9	2	56	3	83	147	1 032	215
Южный Казахстан	1	-	-	-	3	-	3	1
Восточный Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-
Центральный Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-
Западный Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	27	3	125	25	172	242	1 799	425

³⁶ В периметр консолидации в 2023 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Ereymenau Wind Power», ТОО «Energy Solutions Center», АО «Бухтарминская ГЭС, ПК «Qazaq Green Power».

³⁷ В периметр консолидации в 2023 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Energy Solutions Center».

Количество вновь нанятых сотрудников с разбивкой по полу и возрасту, чел.

Показатель	Топ-менеджеры		Руководители		Специалисты		Работники	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
До 30 лет	0	0	6	0	51	81	733	126
От 30 до 50 лет	22	0	94	21	104	128	832	178
Свыше 50 лет	5	3	26	4	17	33	233	121

Количество уволенных сотрудников с разбивкой по полу и региону, чел.

Регион	2023							
	Топ-менеджеры		Руководители		Специалисты		Работники	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Алматы	10	-	86	29	87	58	491	79
Астана	9	-	20	6	6	3	21	23
Северный Казахстан	10	1	81	12	93	147	826	230
Южный Казахстан	2	-	13	2	25	17-	127	34
Восточный Казахстан	-	-	-	-	2	-	-	-
Центральный Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-
Западный Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	31	1	200	49	213	225	1465	366

Количество уволенных сотрудников с разбивкой по полу и возрасту, чел.

Показатель	Топ-менеджеры		Руководители		Специалисты		Работники	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
До 30 лет	0	0	8	0	57	55	384	72
От 30 до 50 лет	23	0	120	31	115	123	636	158
Свыше 50 лет	8	1	75	15	39	49	444	137

GRI 401-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.4, 12.19.4

Ключевые показатели по отпуску по уходу за ребенком, чел³⁸.

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком	17 645	17 650	17 892
Мужчины	13 061	13 053	13 273
Женщины	4 584	4 597	4 619
Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком	310	329	354
Мужчины	20	29	16
Женщины	290	300	338
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	146	144	132
Мужчины	9	10	11
Женщины	137	134	121
Общее число работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком в предыдущий отчетный период (2022 г.)	187	203	54
Мужчины	9	12	10
Женщины	178	191	34
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком (в 2022 году) и были все еще трудоустроены через 12 месяцев после возвращения на работу	183	189	134
Мужчины	8	11	7
Женщины	175	178	127
Коэффициент возвращения на работу, %	47	44	2
Мужчины	45	34	2
Женщины	47	45	3
Коэффициент удержания, %	97	93	1
Мужчины	89	92	1
Женщины	98	93	1

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по полу и по категории, 2023 год³⁹

Показатель	Высший менеджмент		АУП		Производственный персонал		Обслуживающий персонал	
	Мужчин ы	Женщин ы	Мужчин ы	Женщин ы	Мужчин ы	Женщин ы	Мужчин ы	Женщин ы

³⁸ В периметр консолидации в 2023 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Ereymentau Wind Power», ТОО «Energy Solutions Center», АО «Бухтарминская ГЭС, ПК «Qazaq Green Power».

³⁹ В периметр консолидации в 2023 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Energy Solutions Center», АО «Бухтарминская ГЭС».

Общее количество часов обучения сотрудников в год по каждой категории и полу	2 298	153	20 945	48 906	742 327	180 944	2 426	7 356
Общее количество сотрудников по каждой категории и полу (среднесписочная численность)	36	7	360	863	12 495	3 599	166	113
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника по каждой категории и полу	63,8	21,8	58,2	56,7	59,3	50,3	14,6	65,1

GRI 2-21

Соотношение заработной платы наиболее оплачиваемого сотрудника к остальным⁴⁰

Показатель		2021	2022	2023
Прирост среднегодового вознаграждения сотрудников Компании	%	От 5%-32%	10%	20%
Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников	ratio	270%	285%	285%

GRI 202-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.2

Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате

Показатель		2021	2022	2023
Мужчины	ratio	343%	310%	367%
Женщины		296%	283%	354%

GRI 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

Численность работников с ограниченными возможностями здоровья

Регион	АУП		ПП		Всего		Итого
Центр	-	-	-	-	-	-	-
Восток	-	-	-	-	-	-	-
Север	2	6	72	11	74	17	91
Юг	3	5	103	25	106	30	136
Итого					180	47	227

Состав руководящих органов в разбивке по полу, 2023⁴⁰, чел.

Категория	Мужчины	Женщины
Топ менеджеры	581	887
До 30 лет	61	115
30-50 лет	265	605
Старше 50 лет	97	167
Руководители	1 892	478
До 30 лет	-	1
30-50 лет	1 172	319
Старше 50 лет	626	147

6.2.2. Охрана труда**Финансирование мероприятий по обеспечению ОТ и ПБ, тыс. тенге**

Виды финансирования	2021	2022	2023
Сумма запланированных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе:	5 179 481	4 822 169	3 559 017
<i>охрана труда</i>	2 029 462	2 109 105	2 543 422
<i>пожарная безопасность</i>	947 816	570 483,0	190 082
<i>промышленная безопасность</i>	1 399 049,5	1 115 322,9	42 208
<i>обучение</i>	229 571	137 993	82 036
<i>другое (указать)</i>	274 820,1	537 909,7	701 269
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе:	4 335 822	3 788 509	2 995 369
<i>охрана труда</i>	1 530 886	1 673 061	2 156 697
<i>пожарная безопасность</i>	917 675	464 992	108 258
<i>промышленная безопасность</i>	1 370 120,7	1 074 124,2	37 139
<i>обучение</i>	167 031	163 437	70 092
<i>другое (указать)</i>	133 748,1	161 760,2	622 903

6.2.3. Экологические показатели**Инвестиции в охрану окружающей среды, млрд тенге**

Статья расходов	2021	2022	2023
Обращение с отходами и ликвидация экологического ущерба	7,182	5,220	19,794
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод, очистка сточных вод	0,810	0,452	0,463
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	0,981	1,365	3,050
Благоустройство и озеленение территорий	0,095	0,058	0,115
Обучение и повышение квалификации персонала	0,002	0,002	0,002

⁴⁰ В периметр консолидации в 2023 году включены ДЗО: АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «Шардаринская ГЭС».

Разработка документов	0,011	0,011	0,019
Иные направления деятельности в сфере охраны окружающей среды (анализ воды и воздуха)	0,007	0,008	0,009
Итого	9,088	7,117	24,433

Выплаты эмиссий (налогов) и обязательных платежей в сфере охрану окружающей, млрд тенге

Платежи	2021	2022	2023
Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	5,963	6,197	6,992
Плата за пользование водными объектами (водный налог)	0,112	0,127	0,093
Плата за сбросы загрязняющих веществ	0,010	0,010	0,011
Плата за размещение отходов в природной среде	1,461	1,265	1,470
Итого	7,546	7,599	8,566

GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2

Объем выбросов загрязняющих веществ, тонн

Загрязняющие вещества	2022	2023
NOx	80 147,35	77 745,6
Sox	223 331,13	221 132,5
Твердые частицы	48 063,65	49 234,9
CO	6 217,23	6 520,5
Летучие органические соединения (ЛОС)	313,382	274,5
Прочие газообразные вещества	6,326	14,193
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0	0
Итого	358 079,07	354 922,3

GRI 303-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.4, 12.7.6

Общий объем забираемой воды АО «Самрук-Энерго», мегалитры

Объем забираемой воды по источникам	2021	2022 ^{41 42}	2023	Регионы с дефицитом воды
из поверхностных водных объектов (всего)	19 928 305	22 458 542	23 521 126,6	нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	19 928 305	22 458 542	23 521 126,6	нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
из подземных источников (всего)	5 390	6 527	5 703,8	нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	5 390	6 527	5 703,8	нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
морская вода (всего)	0	0	0	нет
пластовая вода (всего)	0	0	0	нет
из муниципальных систем водоснабжения	39 897	39 369	39 915,6	нет

⁴¹ При раскрытии информации Компания ведет работу над повышением полноты раскрываемой информации и расширением сфер отчетности, с целью получения высоких позиций в ESG-рейтинге, поэтому с 2022 года, в годовом отчете, АО «Самрук-Энерго» раскрывает водозабор Каскада ГЭС и Капшагайской ГЭС, а также был произведен перерасчет показателей 2020 и 2021 гг, с учетом этих ГЭС

⁴² Компанией был произведен перерасчет данных о водозаборе водных ресурсов Каскада ГЭС за 2021 и 2022 годы

пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	39 897	39 369	39 915,6	нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
вода сторонних организаций	0	132	233,4	нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	132	233,4	нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
дренажные/шахтные и карьерные воды	1 692	2 351	2 002,8	нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	1 692	2 351	2 002,8	нет
Общий объем забираемой воды	19 975 284	22 506 920	23 568 982,2	нет
Топливная генерация, угледобывающая промышленность и распределительные компании	211 380	211 247	230 694	нет
ГЭС	19 763 904	22 295 673	23 338 288,2	нет

GRI 303-5

Объем водопотребления АО «Самрук-Энерго», мегалитры⁴³

Показатель	2021 ⁴⁴	2022 ⁴⁵	2023
Водопотребление	134 340	133 689	154 876

GRI 303-4, GRI 12: Coal Sector: 12.7.5

Объем водоотведения АО «Самрук-Энерго», мегалитры

Показатель	2021	2022	2023	Регионы с дефицитом воды
Поверхностная:	19 763 859	22 295 646	23 338 254,3	Нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	19 763 859	22 295 646	23 338 254,3	Нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	Нет
Подземная:	0	0	0	Нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	Нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	Нет
Морская	0	0	0	Нет
Пластовая	0	0	0	Нет

⁴³ Методика раскрытия информации по Водопотреблению была изменена в 2022 году в соответствии с GRI 303-5, в связи с чем Компанией произведен перерасчет показателей по Водопотреблению за 2020 и 2021 год

⁴⁴ В 2021 г. объем водопотребления был определен, как весь объем забираемой воды ДЗО без учета ГЭС.

⁴⁵ Снижение водопотребления связано с изменением методики раскрытия информации, так в 2022 г. водопотребление было рассчитано согласно GRI 303-5, как разница водозабора и водоотведения Компании.

Искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации):	1 618	2 289	1 922,7	Нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	139	162	143,1	Нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	1 479	2 127	1 779,6	Нет
Объем сточных вод, переданных для использования в другие организации	584	609	630,2	Нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	584	609	630,2	Нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	Нет
Золоотвал	74 883	74 688	73 299,2	Нет
пресная вода ($\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	74 883	74 688	73 299,2	Нет
другая вода ($> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	Нет
Общее водоотведение	19 840 944	22 373 231	23 414 106,4	Нет
Топливная генерация, угледобывающая промышленность и распределительные компании	77 085	77 586	75 852,1	Нет
ГЭС	19 763 859	22 295 646	23 338 254,3	Нет

GRI 306-4, GRI 12: Coal Sector: 12.6.5

Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», направленных на восстановление, тонн

Показатель	2021		2022		2023	
	в компании	вне компании	в компании	вне компании	в компании	вне компании
Общий объем восстановленных отходов	11 468,48	29 514,44	12 856,78	22 951,87	9 663,65	28 223,13
Общий объем опасных отходов, восстановленных, в т.ч.	11 468,44	9 530,27	87,58	211,53	49,71	1 097,81
повторно использовано	11 468,44	-	87,58	-	49,71	-
переработано	-	4 452,83	-	14,96	-	125,75

утилизировано	-	-	-	4,87	-	32,84
другие способы	-	5 077,45	-	191,69	-	939,22
Общий объем неопасных отходов, восстановленных, в т.ч.	0,04	19 984,17	12 769,19	2 740,34	9 613,94	27 125,32
повторно использовано	0,04	-	12 769,19	-	9 613,94	-
переработано	-	19 940,17	-	14 057,29	-	12,13
утилизировано	-	44,0	-	4 770,63	-	1 885,95
другие способы	-	-	-	3 912,42	-	25 227,25

GRI 306-5, GRI 12: Coal Sector: 12.6.6

Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», направленных на утилизацию, тонн

Показатель	2021		2022		2023	
	в компании	вне компании	в компании	вне компании	в компании	вне компании
Общий объем отходов, направленных на захоронение	88 148 070	2 124,05	90 267 675	2 223,91	97 975 466	2 805,30
Общий объем опасных отходов, направленных на уничтожение	-	988,0	-	60,54	1,34	88,80
сжигание (с извлечением энергии)	-	-	-	-	-	-
сжигание (без извлечения энергии)	-	95,60	-	43,15	1,11	80,64
другие способы	-	892,40	-	17,39	0,24	8,16
Общий объем неопасных отходов, направленных на уничтожение, в т.ч.	-	16 836,18	-	3 632,60	-	4 328,92
сжигание (с извлечением энергии)	-	-	-	-	-	-
сжигание (без извлечения энергии)	-	-	-	1,74	-	14,92
другие способы	-	16 836,18	-	3 630,86	-	4 314,00

Потребление ресурсов и энергоэффективность, тыс. ГДж⁴⁶474846, 4748

GRI 302-1

Показатель	2021	2022	2023
Потребление ресурсов	346 258	340 079	339 604
Суммарное потребление энергии, в т.ч.	15 654	15 153	15 171
<i>Электроэнергия, в т.ч.:</i>	<i>12 608</i>	<i>12 331</i>	<i>12 444</i>
<i>ГЭС</i>	<i>24</i>	<i>38</i>	<i>48</i>
Сумма покупной электроэнергии и тепловой энергии	9 738	10 900	9 303
<i>Покупная электроэнергия, в т.ч.:</i>	<i>9 623</i>	<i>10 782</i>	<i>9 201</i>
<i>ВИЭ</i>	<i>4 802</i>	<i>5 826</i>	<i>4 231</i>
<i>ГЭС от ВИЭ</i>	<i>186</i>	<i>295</i>	<i>197</i>
Собственное производство электроэнергии, в т.ч.:	128 193	129 183	127 187
<i>Производство электроэнергии энергоемкими ДЗО</i>	<i>127 022</i>	<i>127 681</i>	<i>125 802</i>
<i>ВИЭ</i>	<i>1 171</i>	<i>1 503</i>	<i>1 996</i>
Реализация электроэнергии всего	124 815	127 534	124 916
Потребление тепловой энергии всего, в т.ч.:	3 046	2 823	2 727
<i>Покупная тепловая энергия</i>	<i>116</i>	<i>118</i>	<i>102,4</i>
<i>Собственное производство тепловой энергии</i>	<i>24 142</i>	<i>23 039</i>	<i>26 807</i>
Реализация тепловой энергии:	23 805	22 632	23 798
<i>Уголь</i>	<i>333 003</i>	<i>326 562</i>	<i>325 818</i>
<i>Газ, включая:</i>	<i>10 886</i>	<i>11 024</i>	<i>10 842</i>
<i>природный газ</i>	<i>10 885</i>	<i>11 023</i>	<i>10 841</i>
<i>СПБТ (СУГ)</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,68</i>
Жидкое топливо, включая:	1 585	1 530	1 661
<i>бензин</i>	<i>162</i>	<i>156</i>	<i>155</i>
<i>дизельное топливо</i>	<i>1 423</i>	<i>1 374</i>	<i>1 506</i>
Котельное топливо, включая:	784	963	1 283
<i>мазут</i>	<i>784</i>	<i>963</i>	<i>1 283</i>

GRI 302-3 Энергоемкость⁴⁹

Удельное потребление энергии (по сегментам)	Ед. измерения	2023
Производство электроэнергии	тыс. ГДж/тыс. МВт*ч	0.00961

⁴⁶ Методика расчета ключевых показателей энергоэффективности (КПЭ) предназначена для энергоэкономического анализа хозяйственной деятельности промышленных товаропроизводителей, независимо от юридического статуса, формы собственности и вида выпускаемой продукции или услуг. Кроме того, методика позволяет разрабатывать энергетическую стратегию промышленных предприятий, планы и программы их развития в направлении роста энергоэффективности на длительную перспективу.

⁴⁷ Используемые коэффициенты соответствуют Методике по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики.

⁴⁸ В периметр консолидации в 2023 году включены ДЗО: покупная электроэнергия в т.ч. от ВИЭ: АО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», покупная электроэнергия: АО «АЖК», ТОО «Богатырь-Комир». Покупная тепловая энергия: АО «АЖК», ТОО «Богатырь-Комир». Уголь: «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС». Бензин: АО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», АО «АЖК», ТОО «Богатырь-Комир». Дизельное топливо: АО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», АО «АЖК», ТОО «Богатырь-Комир». Мазут: «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС». Природный газ: АО «АлЭС».

⁴⁹ Методика расчета энергоэффективности определена компанией с учетом общего потребления ресурсов внутри организации, а также объема производимой продукции. В расчетах учитывается как общая выработка электроэнергии, так и производство теплоэнергии.

Производство теплоэнергии	тыс. ГДж/тыс. Гкал	53.05
---------------------------	--------------------	-------

GRI 302-4 Сокращение энергопотребления⁵⁰, тысячу ГДж

	2021	2022	2023
Бензин	0,15		0.30
Дизельное топливо	-		0.34
Мазут	20	7	34.45
Уголь	13 609	14 155	9 928
Природный газ	21	35	20.43
Электроэнергия	1 601	47	36.15
Теплоэнергия	75	28	23.49

6.2.4. Инвестиционные показатели

Выполнение Инвестиционной программы АО «Самрук-Энерго» в 2023 году, млн тенге (без НДС)

№	ДЗО	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.
		факт	факт	факт	прогно з	Прогноз
	ВСЕГО	61 698	100 580	132 146	272 700	754 354
1	Инвестиционные проекты, в т. ч.	25 206	58 372	80 393	150 262	635 550
1.1	Восстановление Блока 1 с установкой новых электрофильтров	10 930	32 681	71 113	39 694	-
1.2	Модернизация энергоблока №3 ГРЭС-1	-	-	-	3 521	64 747
1.3	Расширение и реконструкции Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3	104	10 209	121	3 175	71 272
1.4	Разработка ТЭО строительства энергоблока ст.№4 ГРЭС-2	-	-	-	233	-
1.5	Переход на циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» Экибастузского угольного месторождения	9 693	7 896	5 373	88	-
1.6	Строительство ПС «Кокозек»	2 000	354	-	-	-
1.7	Строительство ПС Турксиб	19			380	1 000
1.8	Реконструкция ПС-220/110/10кВ №7 АХБК	-	2		1 315	3 773
1.9	Реконструкция электрических сетей	-	-	1 928	9 368	12 758

⁵⁰ Компания учитывает снижение энергопотребления с помощью технических мероприятий в соответствии с установленной методикой для оценки их влияния.

1.10	Модернизация ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду. Разработка ТЭО и прохождение экспертизы	313	560	1 683	42 990	269 528
1.11	Расширение ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт	-	271	3	691	8 255
1.12	Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт	-	334	123	47 992	195 986
1.13	Строительство ветровой электрической станции в Шелекском коридоре, мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт	23	4 944	49	-	-
1.14	Строительство ВЭС Ерейментау мощностью 50 МВт	2 099	1 065	-	123	10
1.15	Расширение существующей ВЭС «Ерейментау-1» мощностью 45 МВт на две ветроэнергетические установки мощностью 2,5 МВт каждая	9	56	0,06	-	-
1.16	Разработка ПредТЭО Семей ГЭС				418	
1.17	Прочие проекты	15	2	-	275	8 221
2	Поддержание в рабочем состоянии производственных активов	35 198	41 052	49 555	117 039	117 674
2.1	ТОО «Богатырь Комир» (50%)	4 243	7 995	6 824	8 997	7 944
2.2	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (50%)	1 616	1 985	2 483	4 375	3 940
2.3	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	8 886	9 859	12 957	47 728	53 880
2.4	АО «Алатау Жарық Компаниясы»	10 692	11 289	14 173	22 855	31 958
2.5	АО «Алматинские электрические Станции»	9 042	9 563	11 947	23 072	13 744
2.6	АО «Мойнакская ГЭС»	415	103	574	3 038	355
2.7	АО «Шардаринская ГЭС»	10	54	22	254	21
2.8	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	90	85	77	93	79
2.9	ТОО «Samruk-Green Energy»	26	22	21	24	14
2.10	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	180	96	476	833	686
2.11	ТОО «Ereymentau Wind Power»	-	-	-	-	-
2.12	ТОО «Энергия Семиречья» (25%)			0,3	-	-
2.13	ТОО «Energy Solutions Center»	-	-	-	-	-
2.14	Шульбинская ГЭС	-	-	-	4 076	4 307
2.15	Усть-Каменогорская ГЭС	-	-	-	1 695	747

3	Поддержание в рабочем состоянии административных активов	1 267	1 157	2 198	3 591	416
4	Прочие	26	-	-	1 809	713
4.1	Прочие проекты	15	2	-	275	8 221

6.2.5. Финансово-экономические показатели

Ключевые финансово-экономические показатели, млн тенге

№ п/п	Показатель, млн тенге	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг	332 537	381 465	444 960	638 112	695 621
1.1.	Производства электроэнергии	253 593	286 873	289 801	336 532	377 557
1.2.	Реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	125 685	137 578	167 467	225 179	252 137
1.3.	Производства теплоэнергии	18 703	19 762	23 284	27 151	28 023
1.4.	Передачи и распределения электроэнергии	46 428	53 654	66 722	81 979	100 745
1.5.	Реализации химически очищенной воды	1 781	1 852	1 844	1 860	1 865
1.6.	Аренды	3 930	4 188	21 843	29 646	16 101
1.7.	Прочее	3 702	5 574	9 473	6 373	6 798
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	254 847	288 929	329 676	483 534	531 598
2.1.	Себестоимость производства электроэнергии	183 478	202 949	210 922	234 221	265 419
2.2.	Себестоимость реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	128 428	140 490	170 278	223 336	250 368
2.3.	Себестоимость производства теплоэнергии	19 306	22 168	25 649	29 857	33 444
2.4.	Себестоимость передачи электроэнергии	39 358	47 040	54 703	61 544	64 533
2.5.	Себестоимость реализации химически очищенной воды	1 848	2 001	1 976	2 310	2 428
2.6.	Себестоимость прочих видов основной деятельности	767	1 140	1 220	1 518	1 591
	<i>Амортизация основных средств и нематериальных активов</i>	<i>55 168</i>	<i>59 764</i>	<i>62 556</i>	<i>71 396</i>	<i>92 850</i>
3	Валовая прибыль	77 690	92 536	115 284	154 578	164 023
4	Доходы от финансирования	2 616	2 747	6 451	3 650	3 304
5	Прочие доходы	7 278	7 812	6 235	255	431
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	9 029	9 110	8 931	9 215	9 922
7	Общие и административные расходы	14 793	18 852	13 525	20 435	21 215
8	Операционная прибыль	53 868	64 574	92 828	124 928	132 885

9	Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП (ЕБИТДА)	123 447	141 382	159 484	225 392	227 720
10	Расходы на финансирование **	30 139	29 748	25 244	35 918	42 848
11	Прочие расходы от неосновной деятельности ^{** (1) (2)}	23 354	14 337	20 309	244	233
12	Доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции	13 455	16 103	3 121	10 691	21 870
13	Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	0	736	0	0	0
14	Прибыль (убыток) до налогообложения	23 723	46 417	63 082	103 362	115 409
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	8 377	16 111	19 352	23 130	22 825
16	Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	15 347	30 306	43 730	80 232	92 584
17	Доля меньшинства	300	175	649	901	503
18	Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы компаний АО «Самрук-Энерго»	15 046	30 132	43 080	79 330	92 081

(*) в ФО убыток от курсовой разницы 2021-2023 гг. отражен в разделе «финансовые расходы»

(**) в ФО убыток от обесценения отражен в статье «Убытки от обесценения нефинансовых активов» Примечание: Расшифровка доходов и себестоимости приведена в разрезе видов деятельности (не по сегментам) и указана без учета элиминирования.

6.2.6. Производственные показатели Производственные КПД (в разрезе производителей)

Наименование ДЗО	2021 Факт	2022 Факт	2023 Факт	% к факту 2022 г.	2024 Прогноз	2025 Прогноз
Объемы производства электроэнергии, млн кВтч						
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	22 788	23 048	22 870	99%	23 500	24 500
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	6 433	6 002	5 659	94%	6 101	6 101
АО «Алматинские электрические станции»	5 008	5 099	5 054	99%	4 958	4 958
АО «Мойнакская ГЭС»	758	973	832	86%	906	906
АО «Шардаринская ГЭС»	456	518	529	102%	478	537
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	-	-	-	-	1 500	1 622
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	-	-	-	-	1 476	1 491
ТОО «Samruk-Green Energy»	20,45	19,78	21,52	109%	20,09	20,06
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	144,59	135,72	142,60	105%	166,47	166,47
ТОО «Энергия Семиречья»	-	88,26	220,75	250%	214,46	214,46
Итого	35 609	35 884	35 330	98%	39 319	40 515

Объемы реализации электроэнергии, млн кВтч

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	22 496	23 102	22 549	99%	22 410	23 373
экспорт	400	-	-	-	-	-
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	6 336	5 938	5 532	93%	5 758	5 756

экспорт	192	473	577	122%	-	-
АО «Алматинские электрические станции»	4 425	4 591	4 303	99%	4 171	4 175
АО «Мойнакская ГЭС»	781	1 014	912	90%	893	893
АО «Шардаринская ГЭС»	468	540	549	102%	469	527
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	-	-	-	-	1 488	1 611
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	-	-	-	-	1 452	1 467
ТОО «Samruk-Green Energy»	20,22	19,53	21,23	109%	19,44	19,41
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	144,29	135,37	142,31	105%	166,07	166,07
ТОО «Энергия Семиречья»	-	86,40	216,33	250%	208,03	208,03
Итого	34 671	35 426	34 226	98%	37 035	38 195

Объемы реализации мощности, МВт.

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	1 565	2 024	1 330	66%	2 556	2 601
в т.ч. объем мощности по индивид.тарифу	-	-	-	-	477	477
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	525	779	647	83%	896	896
АО «Алматинские электрические станции»	806	859	808	94%	850	850
в т.ч. объем мощности по индивид.тарифу	70	70	70	100%	70	
АО «Мойнакская ГЭС»	292	289	292	101%	298	298
АО «Шардаринская ГЭС»	61	61	61	100%	61	61
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	-	-	-	-	326	329
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	-	-	-	-	571	576
Итого	3 248	4 013	3 138	78%	5 558	5 610

Объемы производства теплоэнергии, тыс. Гкал

АО «Алматинские электрические станции»	5 554	5 282	5 851	106%	5 323	5 323
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	76	78	206	90%	76	76
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	136	143	344	87%	194	194
Итого:	5 766	5 502	6 402	105%	5 592	5 592

Объемы передачи электроэнергии, млн кВтч

АО «Алатау Жарық Компаниясы»	7 650	8 154	8 686	107%	8 815	8 947
Итого	7 650	8 154	8 686	107%	8 815	8 947

Объемы реализации электроэнергии, млн кВтч

ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	6 724	6 847	7 086	103%	7 297	7 516
Итого	6 724	6 847	7 086	103%	7 297	7 516

Объемы реализации угля, млн тонн	44,74	42,41	42,49	100%	46,70	46,36
---------------------------------------------	--------------	--------------	--------------	-------------	--------------	--------------

6.3. Таблица показателей GRI

Заявление об использовании	Компания АО «Самрук-Энерго» представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2023 года по 31 декабря 2023 года
GRI 1 использован	GRI 1: Основа 2021
Применимый(ые) стандарт(ы) GRI	отраслевой(ые) GRI 12: Угольный сектор

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
GRI 2: Компания и ее практика отчетности					
2-1	Сведения об организации	РАЗДЕЛ 1. САМРУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ 1.1. Портрет Компании 1.5. География активов			
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации области устойчивого Развития	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете			
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете			
2-4	Пересмотр информации	В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем месте отчета об этом оставлены комментарии.			
2-5	Внешнее заверение	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете			
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники					
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	РАЗДЕЛ 1. САМРУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ 1.1. Портрет компании 1.4. Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго» РАЗДЕЛ 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.1. Система корпоративного управления			

2-7	Работники	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг. В Компании не ведется учет по негарантированным часам работы сотрудников с разбивкой по полу и регионам.			
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал	2-8а.		
			2-8b,2-8с.		

GRI 2: Корпоративное управление

2-9	Структура и состав органов управления	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.1. Система корпоративного управления 5.2. Органы управления			
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным директором.			
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	В Компании имеются Комитеты при Совете директоров и Правлении, созданные для тщательной и глубокой проработки вопросов, а также разработки рекомендаций по экологическим, экономическим, социальным и управленческим вопросам (<i>подробнее в разделе «Корпоративное управление»</i>) Кроме того, в соответствии с организационной структурой в Компании			

		предусмотрены должности, отвечающие за			
		Имеется структурное подразделение, Департамент «Корпоративное управление и устойчивое развитие».			
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Совет директоров утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Отдельные вопросы в области устойчивого развития рассматриваются Комитетами Совета директоров в рамках текущей деятельности.			
2-15	Конфликты интересов	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-19	Политика вознаграждения	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.3. Вознаграждение			
2-20	Процесс определения размера вознаграждения			Не применимо	Размер вознаграждения определяется решением Единственного участника.
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			
		управление по трем составляющим УР.			

GRI 2: Стратегия, политика, практики

2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
2-23	Приверженность политикам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4. Соблюдение прав человека			
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием			
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов – 40. Во всех случаях были наложены штрафы на общую сумму 60287 тысяч тенге. Случаи, по которым были применены неденежные санкции – отсутствуют. Существенными случаями являлись: 1) В области охраны окружающей среды: вынос золых частиц с поверхности золоотвала (пыление); отсутствие системы гидрообеспыливания; отсутствие маркировки с указанием наименования на упаковке опасных отходов; захламливание территории сухостоем, металлоломом и отсутствие раздельного сбора отходов; перерасход (отклонение) от проектной документации Проекта предельно допустимых выбросов (ПДВ) и Заключение государственной экологической экспертизы по ПДВ годового расхода газа по котлам; некорректные данные в отчете производственного экологического контроля 2021 г.; нарушения требований об экологическом разрешении на воздействие.			

	<p>2) В области производственной безопасности и охраны труда: неисполнение ранее предъявленных предписаний; нарушение норм пожарной безопасности; случай короткого замыкания электропроводов в ТП без последующего горения; нарушение технологической работы оборудования.</p> <p>3) В области трудового законодательства: за несвоевременную выплату заработной платы.</p> <p>4) В области налогового законодательства: доначисление КПП в связи с отменой преференции по ОРУ-500 за период 2016-2020 годы и применением вычетов по амортизации фиксированных активов I группы. В связи с данным переносом возникло доначисление КПП и как следствие возникло отклонение между ранее поданными формами по авансовым платежам по КПП и фактического КПП более, чем на 20%.</p> <p>5) Иные: за нарушение требований Закона РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» от 28.02.2007 г. №234, Учетной политики и Инструкции по учету основных средств; за нецелевое использование средств займа, выданного под государственную гарантию; за нарушение в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.</p> <p>Для целей раскрытия настоящего показателя установлен порог существенности на уровне 100 000 тг., что позволяет выявить наиболее значимые для деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго» нарушения.</p> <p>РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG- АСПЕКТАМИ</p> <p>4.6. Создание безопасных условий труда</p>			
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

2-28	Членские ассоциации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.3. Взаимодействие с заинтересованными Сторонами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.3. Взаимодействие с заинтересованными Сторонами			
2-30	Коллективные договоры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			

GRI 3: Существенные темы

3-1	Процесс определения существенных тем	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием			
3-2	Список существенных тем	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием			

GRI 201: Экономические показатели

201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг			
201-2	Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.			

GRI 202: Присутствие на рынках

202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
-------	--------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

	зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			
202-2	Доля высшего руководства нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2023 года составила 100%.			
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	В 2023 году отсутствовали значительные непрямые экономические воздействия, вызванные деятельностью Компании, как положительных, так и отрицательных, которые могли бы быть значимы согласно национальным и международным стандартам, протоколам и политическим программам			
GRI 204: Практики закупок					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью			
GRI 205: Противодействие коррупции					
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции			
205-2	Коммуникации и обучение антикоррупционной политике и процедуры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции			

205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции			
GRI 206: Антиконтурное поведение					
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст и монопольную практику	В течение отчетного периода Компания не получала судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст и монопольную практику.			
GRI 207: Налог					
207-1	Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
GRI 302: Энергия					
302-1	Потребление энергии внутри организации	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг. Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго», вырабатывают как электрическую, так и тепловую энергию. Пар используется для приведения в движение (в качестве движущей силы) в паровых турбинах. Паровая турбина – часть оборудования, которая необходима для производства электроэнергии, то есть генерирует пар в собственных котлах с целью получения электрической энергии (товар, который реализуется/отпускается). Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго» продают энергию пара сторонним потребителям в виде нагретой сетевой воды для их отопления и горячего водоснабжения.			

		Во избежание двойного учета потребления Энергии энергия пара учитывается Единожды в потреблении угля и не учитывается в потреблении энергии. Также, энергия охлаждения является частью технологической цепочки Генерирующих предприятий АО «Самрук-Энерго».			
		Компания не потребляет и не продает третьим сторонам энергию охлаждения.			
302-4	Сокращение энергопотребления	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата			
GRI 303: Вода					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
303-3	Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			
303-4	Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			

303-5	Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете Компания не ведет учет запасов водных ресурсов.			
GRI 304: Биоразнообразие					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
	организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия				
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии	Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго». РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
304-3	Сохранение или восстановление обитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			

304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
-------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	--	--	--

GRI 305: Выбросы

3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата Данные рассчитаны с использованием подхода, указанного в Руководстве GHG Protocol и по прямым выбросам парниковых газов рассчитаны по методике расчета выбросов парниковых газов от котлов			
		тепловых электростанций, электроцентралей и котельных, и методике по расчету выбросов парниковых газов от добычи угля открытым и закрытым способом, утвержденным Министерством экологии и природных ресурсов РК (<i>Методики доступны для ознакомления на официальном сайте Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан https://www.gov.kz/memleket/entities/ecog</i>).			
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата			
305-4	Удельные выбросы парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата			

305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата			
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			

GRI 306: Отходы

306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
306-3	Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
306-4	Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			
306-5	Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			

GRI 401: Занятость

3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			

401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал Компания стремимся к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, прои этом подрядчики не имеют тех же льгот, что и работники Компании.			
401-3	Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг.			
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства					
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-3	Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			

403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-6	Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.			
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR, расчет коэффициентов смертельных случаев в результате производственного травматизма,			
		производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) не ведется для подрядных организаций.			
403-10	Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			

GRI 404: Подготовка и образование

404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг			
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности					
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг			
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
GRI 406: Недискриминация					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие Коррупции В Компаний в течение отчетного периода не было зарегистрировано случаев			

		дискриминации по каким-либо признакам.			
GRI 408: Детский труд					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека	ESG-		
408-1	Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека	ESG-		
GRI 409: Принудительный труд					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека	ESG-		
409-1	Подразделения и поставщики, в которых существует существенный Риск использования Принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека	ESG-		
GRI 413: Местные сообщества					
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программы развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию	ESG-		
413-2	Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.			
GRI 418: Конфиденциальность клиентов					
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Информационная безопасность			
GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель			Раздел

Тема 12.1 Выбросы парниковых газов	12.1.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.1.2	302-1 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.1.5	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
	12.1.6	305-2 Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
Тема 12.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период	12.2.2	201-2 Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
Тема 12.3 Прекращение деятельности и восстановительные работы	12.3.2	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
Тема 12.4 Выбросы в атмосферу	12.4.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.4.2	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
Тема 12.5 Биоразнообразие	12.5.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.2	304-1 Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.3	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго». РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.4	304-3 Сохранение или восстановление Местообитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете

	12.5.5	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
Тема 12.6 Отходы	12.6.2	306-1 Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.3	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.4	306-3 Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.5	306-4 Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.6.6	306-5 Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	Тема 12.7 Вода и сточные воды	12.7.1	3-3 Управление существенными темами
12.7.2		303-1 Взаимодействие с водой как общим Ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
12.7.3		303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
12.7.4		303-3 Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
12.7.5		303-4 Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
12.7.6		303-5 Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг

Тема 12.8 Экономические воздействия	12.8.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.8.4	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.5	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	В 2023 году отсутствовали значительные непрямые экономические воздействия, вызванные деятельностью Компании, как положительных, так и отрицательных, которые могли бы быть значимы согласно национальным и международным стандартам, протоколам и политическим программам
	12.8.6	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	3.РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью
	Тема 12.9 Местные сообщества	12.9.2	413-1 Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития
12.9.3		413-2 Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.
Тема 12.14 Охрана труда и техника безопасности	12.14.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.2	403-1 Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.3	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.4	403-3 Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.5	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.6	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда

	12.14.7	403-6 Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.8	403-7 Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
	12.14.9	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.10	403-9 Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.14.11	403-10 Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
Тема 12.15 Трудовая практика	12.15.2	401-1 Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.15.3	401-2 Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал Компания стремимся к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, при этом подрядчики не имеют тех же льгот что и работники Компании.
	12.15.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.15.5	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал

	12.15.6	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
Тема 12.16 Детский труд	12.16.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
	12.16.2	408-1 Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые Меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
Тема 12.17 Принудительный труд и современное рабство	12.17.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
	12.17.2	409-1 Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
Тема 12.18 Свобода ассоциации и коллективных переговоров	12.18.2	407-1 Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой.
Тема 12.19 Недискриминация и равные возможности	12.19.2	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.19.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.19.5	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг

	12.19.6	405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.19.7	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.8	406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции
Тема 12.20 Противодействие коррупции	12.20.3	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и соответствующее обучение по этим политикам и методам	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции
	12.20.4	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.7. Деловая этика и противодействие коррупции
Тема 12.21 Платежи правительствам	12.21.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2021-2023 гг
	12.21.3	201-4 Финансовая помощь, полученная от Государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.
	12.21.4	207-1 Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.6	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с Налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию

6.4. Независимое заключение аудитора

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Совету директоров АО «Самрук-Энерго»:

Введение

Мы были привлечены руководством АО «Самрук-Энерго» (далее - «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный Годовой Отчет Компании за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее - «Годовой Отчет»).

Описание предмета процедур и применимых критериев

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлена в Приложении 1 к настоящему отчету (далее - «Выборочная информация»).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Компании и ее выборочных дочерних предприятий согласно Приложению 6.1.1 «Периметр информации» Годового Отчета.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой Отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Критерии, использованные Компанией при подготовке Выборочной информации, содержатся в GRI Стандартах отчетности в области устойчивого развития, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее - «Стандарты GRI»), а также методологии и инструкциях, разработанных Компанией и раскрытых в Годовом отчете (далее - «Применимые критерии»).

По нашему мнению, Применимые критерии представляют собой обоснованные критерии для формирования вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Ответственность Руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации



в соответствии с Применимыми критериями;

- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями; и
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в выражении вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе проведенных нами процедур и полученных нами доказательств.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Данный стандарт требует от нас соблюдения этических требований, а также планирования и выполнения процедур для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществляемые при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Краткое описание выполненной работы



Запланированные и выполненные нами процедуры были направлены на получение ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями. Мы выполнили следующие процедуры:

- направление запросов руководству Компании, включая ответственным за управление вопросами устойчивого развития и отчетности;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового Отчета и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования, по существу, на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Неотъемлемые ограничения

С точки зрения Стандартов GRI существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной Руководством как описано в Годовом Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность, был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании, в соответствии с соглашением, между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и ее выборочных дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Годового Отчета, который будет

опубликован на сайте Компании, чтобы руководство Компании могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Совета директоров Компании и Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

Price waterhouse Coopers LLP

Мая 2024 года
Алматы, Казахстан

Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 2 мая 2024

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, раскрытая на страницах 94-375 Годового Отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, методологией и руководством, разработанными Акционерным обществом «Самрук-Энерго» (далее - «Компания»), и которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная Информация)
2-7	Сотрудники
2-30	Коллективные договоры
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства
203-1	Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур
302-1	Потребление энергии внутри Компании
302-3	Энергоемкость
302-4	Сокращение энергопотребления
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)
305-2	Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx), и других значимых загрязняющих веществ
303-3	Забор воды
303-4	Сброс воды
303-5	Водопотребление
401-1	Нанятые работники и текучесть кадров
401-3	Отпуск по уходу за ребенком
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте
403-9	Производственные травмы
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника
404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры

6.5. Таблица рекомендации TCFD

Рекомендованные раскрытия	Разделы годового отчета	
<p>Корпоративное управление</p> <p>Раскройте принципы корпоративного управления компании в отношении рисков и возможностей, связанных с климатом</p>	<p>a) Опишите, как совет директоров осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с климатом</p>	<p>Секция Корпоративное управление в области климата, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
	<p>b) Опишите роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом</p>	<p>Секция Корпоративное управление в области климата, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
<p>Стратегия</p> <p>Раскройте фактическое и потенциальное воздействие рисками и возможностями, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в тех случаях, когда эта информация существенна</p>	<p>a) Опишите рисками и возможностями, связанными с климатом, которые компания выявила в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе</p>	<p>Секция Стратегия, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
	<p>b) Опишите влияние рисков и возможностей, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании</p>	<p>Секция Стратегия, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
	<p>c) Опишите устойчивость стратегии компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий 2°C и ниже</p>	<p>Секция Стратегия, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
<p>Управление климатическими рисками</p> <p>Раскройте фактическое и потенциальное воздействие рисками и возможностями, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в тех случаях, когда эта информация существенна</p>	<p>a) Опишите принятые в компании процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом</p>	<p>Секция Управление климатическими рисками, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
	<p>b) Опишите принятые в компании процессы по управлению рисками, связанными с климатом</p>	<p>Секция Управление климатическими рисками, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
	<p>c) Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общий процесс управления рисками компании</p>	<p>Секция Управление климатическими рисками, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
<p>Метрики и целевые показатели</p> <p>Раскройте метрики и целевые показатели, которые используются для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с климатом, в тех случаях, когда эта информация существенна</p>	<p>a) Раскройте сведения о показателях, которые компания использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками</p>	<p>Секция Метрики и цели, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
	<p>b) Раскройте сведения о выбросах парниковых газов по Охвату 1, Охвату 2 и, если применимо, Охвату 3 и о связанных с ними рисках</p>	<p>Секция Метрики и цели, в блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой</p>
	<p>c) Опишите целевые</p>	<p>Секция Метрики и цели, в</p>

Рекомендованные раскрытия		Разделы годового отчета
	показатели, которые компания использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и фактические результаты в сравнении с целевыми	блоке 4.9.2. Управление климатической повесткой

6.6. Таблица показателей UNCTAD

Область	Показатели	Результаты деятельности	
А Экономическая область			
А.1	Выручка и/или (чистая) добавленная стоимость	А.1.1: выручка	444 960 млн тенге
		А.1.2: добавленная стоимость	104 463 млн тенге
		А.1.3: чистая добавленная стоимость	33 408 млн тенге
А.2	Отчисления государству	А.2.1: налоги и другие отчисления государству	54 095 млн тенге
А.3	Новые инвестиции/расходы	А.3.1: «зеленые» инвестиции	24,4 млн тенге
		А.3.2: инвестиции в социальную сферу	125 млн тенге
		А.3.3: общие расходы на исследования и разработки	-
А.4	Общая стоимость местных программ поставок/закупок	А.4.1: процентная доля закупок на местах	97,61%
В Экологическая область			
В.1	Рациональное использование водных ресурсов	В.1.1: рециркуляция воды	3 499 210 мегалитров
		В.1.2: эффективность водопользования	Общий объем забираемой воды составил 23 568 982,2 мегалитров.
		В.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Водозабор воды в 2023 году: <ul style="list-style-type: none"> ● подземные воды 5 703,8 мегалитров ● поверхностные воды – 23 521 126,6 мегалитров ● муниципальные и другие системы водоснабжения – 39 915,6 мегалитров. ● дренажные/шахтные и карьерные воды – 2 002,8 мегалитров.
В.2	Удаление отходов	В.2.1: сокращение отходов	В 2023 году общий объем образованных Компанией отходов составил 98 496 096 тонн.
		В.2.2: рециркуляция отходов	Общий объем восстановленных отходов В Компании - 9 663,65

			Вне Компании – 28 223,13
		В.2.3: опасные отходы	1 732 тонн
	Выбросы парниковых газов	В.3.1: выбросы парниковых газов (сфера охвата 1)	33,009 млн тонн CO ₂ -экв.
		В.3.2: выбросы парниковых газов (сфера охвата 2)	11 343 тонн CO ₂ -экв.
В.4	Химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	В.4.1: химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	NO _x – 77 745,6 тонн SO _x – 221 132,5 тонн Твердые частицы – 49 234,9 тонн CO – 6 520,5 тонн Летучие органические соединения (ЛОС) – 274,5 тонн Прочие газообразные вещества – 14,2 тонн Стойкие органические загрязнители (СОЗ) – 0
В.5	Потребление энергии	В.5.1: возобновляемые источники энергии	В 2023 году установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ превысила 2 881 МВт. Производство электроэнергии объектами ВИЭ на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2023 году увеличилась до 32,8% и составила 8,1% от общей доли, вырабатываемой ВИЭ электроэнергии в РК.
		В.5.2: энергоэффективность	Суммарное потребление энергии – 200 194 тыс. ГДж
С	Социальная область		
С.1	Гендерное равенство	С.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Количество женщин на руководящих должностях в 2023 году составило 477 человека. Доля женщин в составе Правления АО «Самрук-Энерго» - 20%.
С.2	Человеческий капитал	С.2.1: среднегодовая продолжительность подготовки в расчете на одного работника	Среднее количество часов, затраченных на обучение одного

			работника составило 57 чел/ч.
		С.2.2: расходы за год на подготовку одного работника	24 949 тыс. тенге
		С.2.3: заработная плата и пособия работников в разбивке по виду занятости и полу	Зарботная плата работника начального уровня Компании: Мужчины – 257 000 тенге Женщины – 248 000 тенге.
С.3	Безопасность и гигиена труда	С.3.1: расходы на охрану здоровья работников и производственную безопасность в % от выручки	Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности в 2023 году составила 2,995 млрд тенге.
		С.3.2: частота/количество случаев производственного травматизма	Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью – 10.
С.4	Коллективные трудовые договоры	С.4.1 Процент работников, охваченных коллективными трудовыми договорами	97% сотрудников Общества охвачены Коллективными договорами.
D Институциональная область			
D.1	Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	В 2023 году Советом директоров Компании было проведено 19 заседаний из них очных заседаний – 12, в заочном формате – 7. Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила – 100%.
		D.1.2: численность/доля женщин в советах директоров	0%
		D.1.3: члены советов директоров в разбивке по возрастным группам	30-50 лет – 57 % 50 лет и больше – 43%
		D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	В 2023 году Комитет провел пять заседаний (очно) на которых было

			рассмотрено 12 вопросов. Среди основных: работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль». Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 90%.
		D.1.5: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения в расчете на каждого члена совета директоров и руководства	Вознаграждение Независимым директорам за 2023 год составило 38 084 964,65 тенге. В 2023 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 358 800,76 тысяч тенге.
D.2	Меры по борьбе с коррупцией	D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов – 40. Во всех случаях были наложены штрафы на общую сумму 913,2 млн тенге. Случаи, по которым были применены неденежные санкции – отсутствуют.
		D.2.2: среднее количество часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией, в разбивке по годам на работника	В отчетном периоде проведено 70 обучающих мероприятия по всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго», среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2023 году составило 0,002 часа.

6.7. Ключевые корпоративные документы

Существенная тема	Ключевые документы	Ссылки
Изменение климата и окружающая среда		
Устойчивое развитие	Руководство в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/board-of-directors/1.pdf
Энергопереход к устойчивым источникам	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 годы	https://www.google.com/url?sa=t&rctwww.samruk-energy.kz%2Fimages%2Fdocuments%2Fprogram_energo_2060_ru.docxwww.samruk-energy.kz%2Fimages%2Fdocuments%2Fprogram_energo_2
Управление водными ресурсами Качество воздуха Рациональное обращение отходами	Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук-Энерго» (в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству)	https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf
Забота о людях		
Управление, развитие мотивация сотрудников	Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» на 2023- 2031 годы	https://www.samruk-energy.kz/images/document/s/kadr_politika_se_ru.pdf
	Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/document/s/kodeks_poved_2023_ru.pdf
	Политика по взаимодействию с местными сообществами Группы компаний АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
Безопасность и здоровье на рабочем месте	1. СЭ-СТ-02/01 Стандарт предприятия «Мотивация персонала к безопасному поведению» 2. Стандарт предприятия «Золотые правила безопасности» 3. СЭ-СТ-04-02 Оценка системы управления ОТ и ЗОС 4. Инструкция по безопасности и охране труда для работников АО «Самрук-Энерго» 5. Стандарт предприятия «Оценка рисков ПБ, ОТ, РБ, ОС» 6. СЭ-СТ-06-02 Учёт и расследование происшествий 7. Инструкция по использованию Информационной системы Безопасное производство	Доступны на внутренних источниках
	8. Стандарт предприятия «Проведение лидерского поведенческого аудита»	

	безопасности»	
	СЭ-ПЛ-03/01 Положение о Комитете по безопасности, охране труда и защите окружающей среды	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/2022/hse_2022_ru.pdf
Разнообразие, равенство и инклюзивность	Политика в области прав человека АО Самрук- Энерго» Политика по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/2023/politika_prava_chel_ru.pdf
Эффективное управление и добросовестность		
Вклад в экономическую результативность	Политика в области «зеленого» финансирования	https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#6
	Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022- 2031 годы	https://www.samruk-energy.kz/ru/company/development-strategy
	Отчет руководства АО «Самрук-Энерго» о результатах деятельности за 2022 год (отчет M&A)	https://www.samruk-energy.kz/images/documents/otchet_mda_final_2022_ru.pdf
	Положение о системе внутреннего контроля	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/3.pdf
	Правила идентификации и оценки рисков АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/2.pdf
	Политика управления рисками АО «Самрук- Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/1.pdf
Устойчивая цепочка поставок	Порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, 50% и более голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления	www.zakup.sk.kz
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции	Политика противодействия мошенничеству и коррупции в АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#6
	Политика управления комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
	Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в АО «Самрук- Энерго»	Доступны на внутренних источниках
	Политика инициативного информирования АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/document/politika_inform.pdf

	Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/kodeks/2.pdf
	Кодекс корпоративного управления	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/kodeks/1.pdf
	Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук-Энерго» (в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству)	https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf

6.8. Основные финансовые события АО «Самрук-Энерго» в 2023 году

Дата	Событие
25 января	В целях сокращения процентных выплат, АО «Самрук-Энерго» осуществило досрочное погашение основного долга перед Европейским банком реконструкции и развития на сумму 1,6 млрд тенге.
22 февраля	Завершился первый этап тендера на проведение Модернизации Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду.
08 июня	Подписано Соглашение об открытии кредитной линии между АО «АлЭС» и Банком Развития Казахстана по проекту «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду» на сумму 117 млрд тенге.
09 июня	Подписано Кредитное соглашение между АО «АлЭС» и Азиатским банком развития в размере, не превышающем 98 млрд тенге для реализации проекта «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду». Азиатский Банк Развития профинансирует строительство Алматинской ТЭЦ-2.
22 июня	Осуществлен обратный выкуп облигаций АО «МГЭС» на сумму 1 млрд тенге на площадке АИХ.
27 июня	Подписан кредитный договор между АО «Самрук-Энерго» и Евразийским банком развития (ЕАБР) на сумму 6,6 млрд тенге в целях рефинансирования займа ТОО «EWP» перед ЕАБР.
1 полугодие 2023 г.	В целях модернизации 1 энергоблока ГРЭС-1 осуществлено освоение заемных средств на сумму 14 млрд тенге.
01 июля	Получен взнос в Уставный капитал от Фонда «Самрук-Казына» в размере 24,2 млрд тенге для покрытия собственного участия в финансировании Проекта по газификации Алматинской ТЭЦ-2.
01 сентября	АО «МГЭС» досрочно погасило валютный займ АО «Банк Развития Казахстана» в размере 6,4 млн долларов США. Часть средств была привлечена путем повторной продажи облигаций на бирже АИХ в размере 1,5 млрд тенге в пользу АО «Самрук-Энерго».
28 сентября	Впервые в Центральной Азии зарегистрирована облигационная программа (SLB – sustainable linked bonds) АО «АлЭС» на Бирже Международного финансового центра «Астана» на сумму 236,9 млрд тенге в рамках реализации проекта «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3», с верификацией от Центра Зеленых Финансов МФЦА.
20 октября	Fitch Ratings подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги Общества в иностранной и национальной валюте на уровне «BB+», а также пересмотрело оценку оказания компании государственной поддержки с уровня «сильный» до уровня «очень сильный». Прогноз «Стабильный»
06 ноября	Заключен Договор о субординировании долга и оказании поддержки между ЕБРР, АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС» по проекту «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду».

13 ноября	Заключен Договор о субординировании долга и оказании поддержки между АБР, АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС» по проекту «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду».
30 ноября	Заключено Проектное соглашение между БРК, АО «Самрук-Энерго» и АО «АлЭС» по проекту «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду». Заключено Соглашение о совместной реализации проекта реконструкции Алматинской ТЭЦ-3 между АО «АлЭС» и Евразийским Банком Развития.

6.9. Глоссарий

AIX – Астанинская международная биржа (Astana International Exchange), фондовая биржа для инвестиций в Казахстан и Центральную Азию, образованная в рамках развития Международного финансового центра «Астана». Миссия AIX заключается в развитии надежных и ликвидных рынков капитала в Центральной Азии и за ее пределами путем предоставления инновационных продуктов и услуг для бизнеса и инвесторов.

Ассоциация «ECOJER» - Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «ECOJER».

CAPEX – Capital expenditure (капитальные вложения).

CDP – Carbon Disclosure Project (международная некоммерческая организация, которая помогает компаниям и государственным органам раскрывать свое воздействие на окружающую среду).

CCS – Carbon capture and storage (улавливание и хранение углерода).

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) — прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП, а также доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия.

EPC – Engineering, Procurement and Construction (инжиниринг, снабжение, строительство)

EPC контракт - договор между заказчиком и подрядчиком, который берет на себя ответственность за проектирование, закупку, строительство объекта и его ввод в эксплуатацию.

FCA – Free career (условия поставки перевозчика).

FCF – Free Cash Flow (поток свободных денежных средств).

HSE – Health, Security and Environment (Здоровье, безопасность и окружающая среда).

IEA – The International Energy Agency (Международное энергетическое агентство).

IFC – the International Finance Corporation (Международная Финансовая Корпорация).

I-REC - International Renewable Energy Certificate (международные сертификаты на возобновляемую энергию), рыночный инструмент, подтверждающий, что электричество было произведено с помощью возобновляемых источников энергии.

JDA – Поставщик товаров и услуг.

LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности).

MASDAR – Арабская компания, занимающаяся исследованиями в сфере энергетики будущего. **NAV** – Net Assets Value (величина чистых активов).

PPA – Power Purchase Agreement (договор на поставку электроэнергии).

PESTEL анализ – это методология, которая используется для изучения влияния различных внешних факторов на проект. Эти факторы включают в себя политические (P), экономические (E), социальные (S), технологические (T), экологические (E) и правовые (L).

ROACE – Return on Average Capital Employed (показатель рентабельности капитала).

SCADA – Supervisory Control And Data Acquisition (диспетчерское управление и сбор данных).

SLB – Sustainability Linked Bonds (Облигация, привязанная к устойчивому развитию).

SRA – Slot reservation agreement.

АО «ФНБ «Самрук-Қазына» – казахстанский инвестиционный холдинг, созданный в 2008 году для повышения национального благосостояния Казахстана и проведения работ по модернизации его экономики. Единственный акционер – Правительство Казахстана.

АСДУ – автоматизированная система диспетчерского управления технологическим процессом, предназначенная для контроля и управления режимами работы оборудования объекта автоматизации.

АСКУЭ – Автоматизированная Система Контроля и Учета Электроэнергии.

Баланс электроэнергии энергосистемы – система показателей, характеризующая соответствие потребляемой электроэнергии в энергосистеме, расхода ее на собственные нужды и потерь в электрических сетях величине выработки электроэнергии в энергосистеме с учетом перетоков электроэнергии с другими энергосистемами.

Бенчмаркинг (benchmarking) – сопоставительный анализ на основе эталонных показателей как процесс определения, понимания и адаптации имеющихся примеров эффективного функционирования предприятия с целью улучшения собственной работы. Анализ включает в себя два процесса: оценивание и сопоставление. Обычно за образец принимают «лучшую» продукцию и маркетинговый процесс, используемые прямыми конкурентами и фирмами, работающими в других подобных областях, для выявления фирмой возможных способов совершенствования её собственных продуктов и методов работы.

ВИЭ – возобновляемые источники энергии, относительно постоянные или циклические потоки энергии, получаемые из природных источников, которые пополняются со скоростью, превышающей скорость ее потребления. К источникам возобновляемой энергии относятся: солнечные (СЭС) и ветровые электростанции (ВЭС), малые ГЭС, биогазовые станции.

Всемирный банк – международная финансовая организация, созданная с целью организации финансовой и технической помощи развивающимся странам.

ВЭС – ветряная электростанция, одна или несколько ветроэлектрических установок, собранных в одном или нескольких местах и объединённых в единую сеть. Крупные ветровые электростанции могут состоять из 100 и более ветрогенераторов. Иногда ветровые электростанции называют ветряными парками (ветропарками)

ГТУ – Газотурбиновая установка

ГРЭС – государственная районная электростанция/конденсационная электростанция (КЭС), тепловая электростанция, производящая преимущественно электрическую энергию с использованием местного энергоресурса (торф, бурый уголь и т.д.) и расчетом преимущественного электроснабжения конкретного энергетического района.

ГЭС – гидроэлектростанция, электростанция, использующая в качестве источника энергии движение водных масс в русловых водотоках и приливных движениях.

Денежно-кредитные условия/денежно-кредитная политика (ДКП) – политика государства, комплекс мер, направленных на управление совокупным спросом через условия денежного рынка (краткосрочная процентная ставка, номинальный валютный курс или уровень текущей ликвидности банковского сектора) для достижения комбинации конечных целей, в которые могут входить ценовая стабильность, сохранение устойчивого валютного курса, финансовая стабильность и содействие сбалансированному экономическому росту.

ДЗО – дочерние и зависимые организации Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

ЕАБР – Евразийский банк развития, международная финансовая организация, осуществляющая инвестиционную деятельность на евразийском пространстве и содействующая укреплению и расширению экономических связей, и всестороннему развитию стран-участниц: Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана. Уставный капитал ЕАБР составляет 7 млрд долларов США. Основную долю в портфеле ЕАБР занимают проекты с интеграционным эффектом в сферах транспортной инфраструктуры, цифровых систем, зеленой энергетики, сельского хозяйства, промышленности и машиностроения. В своей деятельности Банк руководствуется целями в области устойчивого развития ООН и принципами ESG.

ЕБРР – Европейский банк реконструкции и развития, инвестиционный механизм, созданный для поддержки рыночной экономики частной и предпринимательской деятельности, а также демократии в 34 странах – от Центральной Европы до Центральной Азии.

ЕЭС РК – Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан, совокупность электрических станций, линий электропередачи и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное энергоснабжение потребителей Республики Казахстан.

KASE – Казахстанская фондовая биржа (Kazakhstan Stock Exchange), фондовая биржа со штаб-квартирой в г. Алматы, занимающая второе место среди бирж СНГ по капитализации рынка акций.

МФЦА – Международный финансовый центр «Астана», созданный по инициативе Первого Президента Республики Казахстан Елбасы Нурсултана Назарбаева. Целью МФЦА является формирование ведущего центра финансовых услуг международного уровня для содействия и привлечения инвестиций в экономику страны, создания привлекательной среды для инвестирования в сфере финансовых услуг, развития рынка ценных бумаг Республики Казахстан и обеспечения его интеграции с международными рынками капитала.

НИОКР - Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. **ПИР** – Проектно-изыскательные работы.

Операционная прибыль представляет собой доходы от основной деятельности за вычетом себестоимости, расходов на реализацию продукции и оказания услуг, общих и административных расходов.

Располагаемая мощность – установленная мощность генерирующего агрегата (электростанции) за вычетом ограничений его мощности.

ROI (return on investment) – стратегический КПД/коэффициент возврата инвестиций/показатель эффективности, демонстрирующий эффективность вложений как при большом объеме бюджета, так и при незначительных расходах, направленных на покрытие текущих потребностей.

Рынок мощности – мощность является особым товаром, покупка которого предоставляет участнику оптового рынка право требовать от продавцов мощности поддерживать генерирующее оборудование в состоянии готовности к выработке электроэнергии.

СВМ – Система выдачи мощности

СУОТ – система управления охраной труда в организации/на предприятии, обеспечивающая безопасность и охрану здоровья всех работников предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

СЭС – солнечная электростанция, инженерное сооружение, преобразующее солнечную радиацию в электрическую энергию. Способы преобразования солнечной энергии различны и зависят от конструкции электростанции.

ТЭО – технико-экономическое обоснования проекта, документ, в котором представлена информация о целесообразности/нецелесообразности создания продукта или услуги, а также анализ затрат и результатов проекта.

Установленная мощность – суммарная номинальная электрическая мощность однотипных электрических машин. Термин применяется для оценки, генерируемой или потребляемой мощности электрических систем как отдельных организаций и предприятий, так и отраслей, и географических регионов в целом. За номинальную мощность может приниматься либо номинальная активная мощность, выражаемая в ваттах, либо номинальная полная мощность, выражаемая в вольт-амперах. В энергетике установленной мощностью электроустановки также называется наибольшая активная электрическая мощность, с которой электроустановка может длительно работать без перегрузки в соответствии с технической документацией на оборудование.

ЦПТ – циклично-поточная технология добычи и транспортировки угля при которой организация производства осуществляется в едином технологическом потоке горного предприятия одни процессы выполняются в циклическом, другие – в непрерывных режимах.