ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ КОНТРАКТНАЯ КОРПОРАЦИЯ
АЗЫҚ-ТҮЛІК КЕЛІСІМ ШАРТ КОРПОРАЦИЯСЫ
FOOD CONTRACT CORPORATION

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АО «НК «Продкорпорация»
за 2013 год

г. Астана, 2014 год

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Обращение И. о. Председателя Правления 3 стр.
2. Информация об Обществе 6 стр.
3. Основные события 2013 года 15 стр.
4. Операционная деятельность 19 стр.
5. Финансово-экономические показатели 31 стр.
6. Управление рисками 46 стр.
7. Социальная ответственность и защита окружающей среды 50 стр.
8. Корпоративное управление 54 стр.
9. Финансовая отчетность за 2013 год 62 стр.
10. Основные цели и задачи на 2014 год 70 стр.
11. Контактная информация 72 стр.
12. Приложение 73 стр.

1. Обращение И. о. Председателя Правления АО «НК «Продкорпорация» Байнакова Р.Г.

Уважаемые дамы и господа!

2013 год был знаковым для всего зернового сектора Республики Казахстан.

Главой государства в Послании народу Казахстана от 27 января 2012 года «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана», а также на расширенном заседании Правительства РК 23 января 2013 года было поручено создать Единый зерновой холдинг.

Его создание было необходимо для структурирования зерновой отрасли, комплексного решения проблем зернопроизводителей, объединения мелких хозяйств в крупные, проведения единой политики по реализации зерновой продукции на мировом рынке.

Акционерное общество «Национальная компания «Продовольственная контрактная корпорация» (далее – Корпорация) на правах государственного оператора на зерновом рынке обеспечило выполнение поставленной задачи.

Корпорацией была разработана модель создания Единого зернового холдинга (далее – ЕЗХ) на базе Корпорации, получившая государственную поддержку, одобрение участников зернового рынка и представителей общественных организаций.

В целях определения основных принципов и направлений деятельности ЕЗХ, а также ключевых подходов поэтапного внедрения механизмов взаимодействия его участников была разработана Концепция деятельности ЕЗХ (далее – Концепция).

3 июня 2013 года Концепция была одобрена решением Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики Республики Казахстан №17-5/И-456.

21 июня 2013 года ЕЗХ создан путем заключения Договора о совместной деятельности между Корпорацией и РОО «Союз фермеров Казахстана».

Корпорация в рамках ЕЗХ осуществляет функции управляющей компании.

Таким образом, в 2013 году посредством создания ЕЗХ внедрена новая система взаимоотношений участников зернового рынка, основанная на их добровольном и равноправном объединении с сохранением юридической и хозяйственной самостоятельности.

Дальнейшими шагами по развитию деятельности ЕЗХ стали:

- утверждение Первым Заместителем Премьер-Министра Республики Казахстан Б.Сагинтаевым Плана мероприятий на 2013-2014 гг. по созданию и организации деятельности ЕЗХ от 15.04.13 г.;

- утверждение Министром сельского хозяйства Республики Казахстан А.Мамытбековым Плана мероприятий на 2013-2014 гг. по реализации Концепции деятельности ЕЗХ от 10.06.13 г. №4-6/89;
- привлечение в состав ЕЗХ представителей основной категории субъектов зернового рынка – производителей зерна в целях расширения круга участников ЕЗХ.

Корпорацией совместно с РОО «Союз фермеров Казахстана» при поддержке акиматов 7 зерносеющих областей была проведена информационно-разъяснительная работа среди зернопроизводителей касательно ключевых аспектов создания ЕЗХ, а также основных положений Договора о совместной деятельности. Результатом стало вступление в 2013 году в ЕЗХ 56 зернопроизводителей из основных зерносеющих областей.

- создание консультативно-совещательного органа Корпорации – Общественного совета по зерновому рынку в целях представления и защиты интересов участников ЕЗХ в процессе осуществления совместной деятельности.

На основании указанных преобразований Корпорацией в 2013 году выработан стратегический курс развития до 2020 года, в основу которого легли принципы деятельности ЕЗХ и главные его приоритеты:

- Концепция деятельности ЕЗХ предусматривает функционирование только на зерновом рынке, что предполагает исключение любых непрофильных функций и видов деятельности;
- Вопросы регулирования внутреннего рынка зерна осуществляются Корпорацией только по поручению и за счет средств государства.
- Корпорацией применяются механизмы поддержки зернопроизводителей для обеспечения производства зерна в стране, в том числе посредством обеспечения доступного финансирования весенне-полевых работ, гарантированного закупа зерна и т.д.;
- Корпорация как национальный оператор развивает экспорт казахстанского зерна и стабилизирует поставки на внешние рынки сбыта;
- Корпорация активно развивает инструменты биржевой торговли зерном в целях повышения прозрачности ценообразования на зерновом рынке;
- Корпорация повышает эффективность торгово-закупочной деятельности на зерновом рынке в целях усиления своей конкурентоспособности.

В целом, 2013 год был этапом становления ЕЗХ и выведения механизма взаимодействия Корпорации и зернопроизводителей на качественно новый уровень развития.

На сегодняшний день перед нами стоят задачи по дальнейшему развитию принципов деятельности ЕЗХ, обозначенных в Концепции и внедрению новых механизмов поддержки зернопроизводителей.

Вместе с тем, Корпорации многое удалось сделать в 2013 году.

В отчетный период Корпорация продолжила ежегодно проводимую работу по содействию развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан:

❖ Обеспечена 100%-ная количественно-качественная сохранность государственного резерва продовольственного зерна и его освежение зерном из урожая 2013 года;

❖ Осуществлены поставки в регионы удешевленного зерна в объеме более 770 тыс. тонн по фиксированной цене 28 000 тенге за тонну в рамках Меморандумов по стабилизации цен на хлебопродукты и недопущению снижения количества поголовья в животноводстве;

❖ Оказана поддержка зернопроизводителям посредством предоставления доступных финансовых средств для проведения мероприятий по производству зерна: финансирование весенне-полевых и уборочных работ (форвардный закуп) под гарантии социально-предпринимательских корпораций в сумме 13 млрд. тенге;

❖ Обеспечено развитие биржевой торговли зерном посредством внедрения наиболее прогрессивных способов проведения биржевых аукционов – двойных встречных анонимных аукционов, рост количества реальных сделок по купле/продаже зерна, заключенных через казахстанскую биржу АО «Товарная биржа «ЕТС»;

❖ Обеспечен рост экспорта зерна Корпорации более чем в 2 раза по сравнению с прошлым годом, восстановлены позиции на традиционных рынках сбыта (Иран, Азербайджан), закреплены договоренности на увеличение поставок казахстанского зерна на перспективное экспортное направление – Китай.

В дальнейшем в рамках задач по развитию ЕЗХ и осуществления функций агента по управлению государственными ресурсами зерна Корпорация планирует повышать эффективность своей торгово-закупочной деятельности на зерновом рынке и доходность от операций с зерном.

При этом, Корпорация наряду с повышением результативности финансово-хозяйственной деятельности также намерена следовать принципам развития системы корпоративного управления в организации, соблюдения действующих в Корпорации стандартов менеджмента качества (СТ РК ИСО 9001-2009 и международный стандарт ISO 9001:2008), повышать корпоративную культуру и обеспечивать условия эффективной организации труда и социальной защищенности персонала.

2. Информация об Обществе

2.1. Презентация Общества

Корпорация является правопреемником Государственной продовольственной контрактной корпорации, созданной в 1995 году в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 21 марта 1995 года №309. При этом функция по обеспечению продовольственной безопасности страны осуществляется с 1920 года.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 февраля 1997 года №260 Государственная продовольственная контрактная корпорация реорганизована в закрытое акционерное общество «Продовольственная контрактная корпорация» со стопроцентным участием государства в его уставном капитале.

Права владения и пользования пакетом акций Корпорации переданы АО «Холдинг «КазАгро» в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2006 года №1247 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года №220».

5 июля 2007 г. Корпорации присвоен статус Национальной компании.

В соответствии с Уставом Корпорации, утвержденным решением Единственного акционера – решением Правления Холдинга от 7 июня 2011 года №33, основные видами деятельности Корпорации являются:

1) закуп, формирование, учет, организация хранения, обновление, перемещение, реализация зерна, в том числе государственных ресурсов, и продуктов его переработки;

2) осуществление отдельных видов банковских операций, в том числе выдача займов;

3) реализация инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе;

4) иные виды деятельности, не запрещенные законодательными актами, отвечающие предмету и цели деятельности Корпорации, предусмотренным Уставом Корпорации.

Миссия Корпорации – Оператор государства на зерновом рынке.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан Корпорация является агентом по управлению государственными ресурсами зерна.

В рамках исполнения функции агента Корпорация по поручению государства на ежегодной основе осуществляет:

- закуп зерна в государственные реализационные ресурсы. *Объемы и цены закупа устанавливает Правительство Республики Казахстан*;

- освежение, хранение и перемещение государственного резерва продовольственного зерна. *Правительством Республики Казахстан утвержден объем государственного резерва продовольственного зерна в размере 500 тыс. тонн.*

Для закупа зерна в государственные реализационные ресурсы, а также хранения и перемещения государственного резерва продовольственного зерна, из республиканского бюджета ежегодно выделяются средства через соответствующую бюджетную программу.

Являясь акционерным обществом, Корпорация также осуществляет коммерческую деятельность на зерновом рынке в целях извлечения прибыли. В связи с этим, помимо формирования и управления государственными ресурсами зерна Корпорация производит закуп зерна в коммерческие ресурсы, а также его реализацию на свободном рынке.

В целях поддержки отечественных сельхозтоваропроизводителей закуп зерна в государственные и коммерческие ресурсы осуществляется в два этапа: посредством весенне-летнего финансирования в период проведения весенних посевных работ и осенью во время уборки нового урожая.

Закупленное зерно хранится на хлебоприемных предприятиях, отобранных в установленном законодательством порядке, в том числе на собственных хлебных базах.

Благодаря статусу государственного агента, наличию ресурсной базы и многолетнему опыту успешного оперирования в зерновой сфере Корпорация является самым крупным держателем зерна в стране, а также безусловным индикатором формирования внутренних цен на зерно от имени государства.

В целом, принимая во внимание, что зерновая отрасль на сегодняшний день является локомотивом аграрного сектора Казахстана, Корпорация играет одну из ключевых ролей в сельском хозяйстве страны, в том числе посредством решения следующих глобальных задач:

- обеспечение продовольственной безопасности и мобилизационных нужд;
- реализация мер по регулированию и стабилизации внутреннего зернового рынка;
- оказание поддержки отечественным зернопроизводителям посредством предоставления доступного финансирования полевых работ для поддержания производства зерновых в стране;
- развитие инструментов биржевой торговли зерном в целях обеспечения прозрачности ценообразования и доступности к рынкам сбыта мелких и средних производителей зерна;
- содействие росту экспорта казахстанского зерна и освоение новых перспективных экспортных рынков.

2.2. Дочерние и зависимые организации

В группу компаний Корпорации входят 4 дочерних и 9 зависимых организаций, в том числе:

Дочерние организации:

1) АО «Ак Бидай - Терминал» - 75,1% акций принадлежит Корпорации, 24,9% акций в собственности самого АО «Ак Бидай - Терминал»;

2) АО «Қазақстан мақтасы» - 100% акций принадлежит Корпорации;

3) ТОО «Астық Қоймалары» - 100%-ная доля участия Корпорации;

4) ТОО «ЭкспАгро» - 100%-ная доля участия Корпорации;

Зависимые организации:

1) ТОО «КазАстыкТранс» - 50%-ная доля участия Корпорации, 50% принадлежит частному инвестору ТОО «Promtrans»;

Совместно-контролируемые организации АО «Ак Бидай - Терминал»:

2) ООО «Бакинский зерновой терминал» (Азербайджан) - *50%-ная доля участия АО «Ак Бидай - Терминал», 50% принадлежит азербайджанскому партнеру ООО «Planet-L»*;

3) ООО «Амирабад Грейн Терминал Киш» (Иран) - *50%-ная доля участия АО «Ак Бидай - Терминал», 50% принадлежит иранскому партнеру компании «Бехдис Теджерад Альборз»*;

4) ООО «Батумский зерновой терминал» (Грузия) - 100%-ная доля участия *АО «Ак Бидай - Терминал»*;

Дочерняя организация АО «Қазақстан мақтасы»:

5) АО «Хлопковая контрактная корпорация» - *100% акций принадлежит АО «Қазақстан мақтасы»;*

Дочерние организации ТОО «ЭкспАгро»:

6) ТОО «Агрофирма «Жана Жер» - *90,5%-ная доля ТОО «ЭкспАгро», 9,5% принадлежит частному инвестору и менее 1% ТОО «Астық Қоймалары»;*

7) ТОО «Агрофирма «Жана Ак дала» - *99,9%-ная доля ТОО «ЭкспАгро», менее 1% принадлежит частному инвестору ТОО «Агро Инвест KZT»;*

8) ТОО «Агрофирма «NurAgro» - *99,9%-ная доля ТОО «ЭкспАгро», менее 1% принадлежит частному инвестору ТОО «Ғылым Агро Инновация»;*

9) ТОО «Агрофирма «Астана Агро» - *99,9%-ная доля ТОО «ЭкспАгро», менее 1% принадлежит ТОО «Агрофирма «NurAgro»*.

К профильным объектам дочерних организаций, непосредственно задействованным в операционной деятельности Корпорации на зерновом рынке, можно отнести 3 зерновых терминала на Каспийском море, а также 6 зернохранилищ в зерносеющих областях республики.

Планируется вывод имеющихся на балансе Корпорации непрофильных активов в плодоовощном и хлопковом бизнесе:

1) Группа компаний ТОО «ЭкспАгро»;

2) АО «Қазақстан мақтасы» и АО «Хлопковая контрактная корпорация».

Кроме того, во исполнение решений уполномоченных органов группы компаний Корпорации на стадии ликвидации находятся ТОО «КазАстыкТранс» и ООО «Батумский зерновой терминал» (ООО «БЗТ»).

Основные показатели и результаты деятельности дочерних и зависимых организаций за 2013 год

По итогам деятельности за 2013 год дочерними и зависимыми организациями Корпорации достигнуты следующие результаты:

1) ***Группа компаний АО «Ак Бидай – Терминал»:***

Производственные показатели:

№ п/п	Наименование	Показатель
1	Перевалка зерна	960 299 тонн
2	Хранение зерна	11 045 655 тонна/дней
3	Переработка зерна	660 тонн
4	Реализация зерна	7 200 тонн
5	Реализация готовой продукции	509 тонн

Финансовые показатели:

№ п/п	Наименование	Сумма, млн. тенге
1	Доходы	1 216,9
2	Расходы	1 144,8
3	Прибыль	20,3

2) ***ТОО «Астық Қоймалары»:***

Производственные показатели:

№ п/п	Наименование	Показатель
1	Приемка	375 тыс. тонн
2	Сушка	459 тыс. тн.%
3	Подработка	702 тыс.тн.%
4	Отгрузка	572 тыс. тонн
5	Хранение	1 943 тыс. тн./мес

Финансовые показатели:

№ п/п	Наименование	Сумма, млн. тенге
1	Доходы	1 932,8
2	Расходы	2 617,5
3	Убыток	(693,6)

3) ***АО «Қазақстан мақтасы» и АО «Хлопковая контрактная корпорация»:***

Производственные показатели по переработке хлопка-сырца:

№ п/п	Наименование	Показатель
1	Хлопок-волокно	6 872 тонн
2	Семена	11 839 тонн
3	Линт	941 тонн
4	Улюк	126 тонн
5	Пух	116 тонн
	Всего готовой продукции	19 103 тонн

Производственные показатели по реализации готовой продукции:

№ п/п	Наименование	Показатель
1	Хлопок-волокно	8 784 тонн
2	Семена	13 433 тонн
3	Линт	25 тонн
4	Улюк	382 тонн
5	Пух	52 тонн
6	Шрот, шелуха	2 058 тонн
7	Масло хлопковое рафинированное	91 478 литр

Финансовые показатели:

№ п/п	Наименование	Сумма, млн. тенге
1	Доходы	3 829,5
2	Расходы	3 879,8
3	Убыток	(44,9)

4) ***Группа компаний ТОО «ЭкспАгро»:***

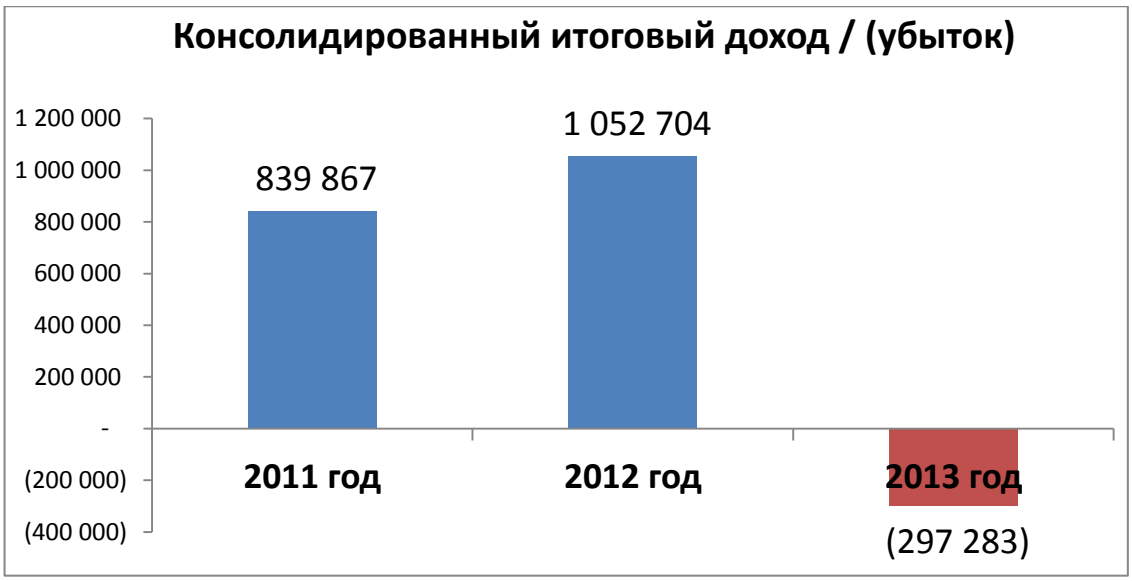
Производственные показатели:

№ п/п	Наименование	Показатель
1	Площадь посевов под плодоовощные культуры	223 га
2	Площадь посевов под зерновые культуры	31 076 га
3	Валовый сбор плодоовощных культур	2 664 тонн
4	Валовый сбор зерновых культур	28 008 тонн
5	Реализация плодоовощной продукции	2 664 тонн
6	Реализация зерна	19 327,46 тонн

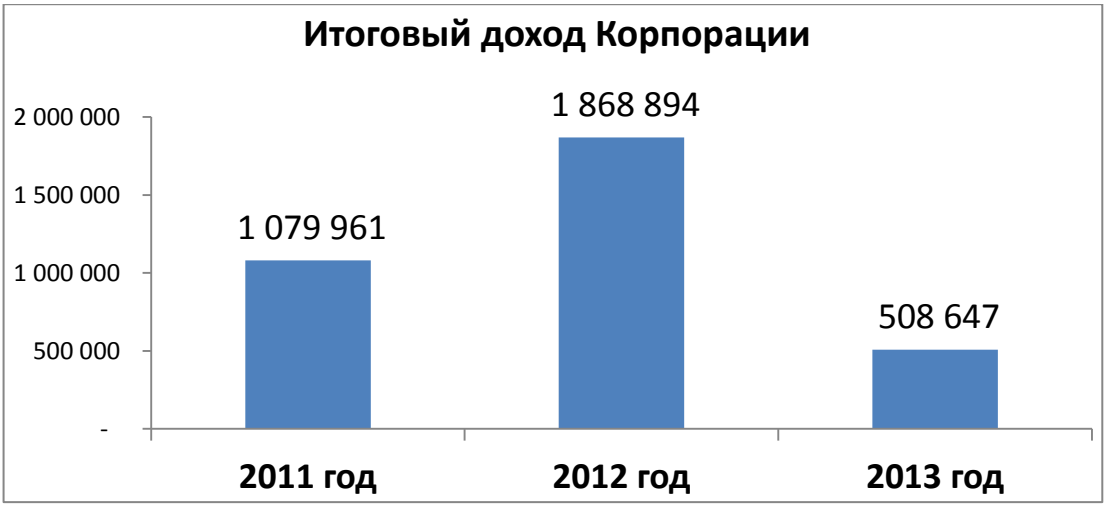
Финансовые показатели:

№ п/п	Наименование	Сумма, млн. тенге
1	Доходы	1 028,4
2	Расходы	1 850,4
3	Убыток	(822)

В связи с завершением 2013 года большинством дочерних организаций Корпорации с отрицательным финансовым результатом, группой компаний Корпорации по итогам деятельности за отчетный период получен убыток в размере 297,3 млн. тенге.



При этом, Корпорация без учета влияния дочерних и зависимых организаций завершила 2013 год с положительным финансовым результатом 508,6 млн. тенге.



Как видно из данных финансовой отчетности группы компаний Корпорации за последние 3 года, деятельность дочерних, в особенности непрофильных, организаций отрицательно влияет на финансовые показатели Корпорации и снижает результативность от ее деятельности, несмотря на масштабные торгово-закупочные операции на зерном рынке.

Причины убытков дочерних организаций Корпорации за 2013 год следующие:

ТОО «Астық Қоймалары»

Низкие показатели по приемке зерна урожая 2013 года являются основной причиной снижения доходов предприятия.

Кроме того, высокие цены на зерно, сложившиеся на внутреннем рынке к концу отчетного периода послужили причиной интенсивной отгрузки зерна и, соответственно, сокращения объемов хранения зерна на хлебоприемных предприятиях ТОО «Астық Қоймалары».

АО «Қазақстан мақтасы» и АО «Хлопковая контрактная корпорация»

В связи с низким урожаем произведенного в 2013 году хлопка-сырца в республике, не удалось осуществить план по закупу хлопка-сырца и загрузке хлопкоперерабатывающего завода. Высокие закупочные цены ввиду дефицита хлопка-сырца на внутреннем рынке позволили закупить только 60% (21,4 тыс. тонн) от планируемого объема 35 тыс. тонн. По причине нехватки сырья (хлопка-сырца) снизилось и количество сдатчиков хлопка-сырца на переработку.

Также на снижение доходной части в 2013 году повлияло уменьшение объемом закупа хлопка-сырца урожая 2012 года (фактически закуплено 29,7 тыс. тонн при плане 30 тыс. тонн), соответсвенно уменьшился объем полученной после переработки готовой продкции, реализованной в 2013 г.

Кроме того, одной из причин повлиявших на убыточный финансовый результат в 2013 году является отсутствие покупателей на нереализаванный объем побочной продукции, а также снижение объема подработки семян хлопчатника по сравнению с 2012 годом.

Группа компаний ТОО «ЭкспАгро»

Основными причинами отрицательного результата деятельности группы компаний ТОО «ЭкспАгро» являются невыполнение плановых показателей производственной программы по валовому сбору плодоовощной и зерновой продукции, в том числе по причине низкой урожайности и отсутствия оборотных средств для финансирования текущей операционной деятельности и исполнения обязательств по займам.

2.3. Производственная структура

Основные направления деятельности Корпорации связаны с функционированием на зерновом рынке как торгово-закупочного оператора и крупного держателя зерна, что позволяет при необходимости осуществлять по поручению государства регулирующие меры на внутреннем рынке зерна.

В связи с тем, что Корпорация совмещает функции государственного агента, а также коммерческой организации, Корпорацией ведется раздельный учет и планирование государственной и собственной деятельности:

Управление государственными ресурсами зерна:

- закуп зерна в государственные реализационные ресурсы;
- освежение, хранение и перемещение государственного резерва продовольственного зерна.
- реализация зерна из государственных реализационных ресурсов.

Управление коммерческими ресурсами зерна:

- закуп зерна в коммерческие ресурсы Корпорации;
- реализация зерна на свободном рынке, в том числе на экспорт.

В целях эффективного управления государственными и коммерческими ресурсами зерна Корпорацией ведется оперативный учет всех операций по движению объемов зерна, а также учет наличия остатков зерна на зернохранилищах соответствующих областей.

В рамках осуществления вышеуказанных функций задействованы подразделения аппарата управления, а также областные и региональные представительства и профильные дочерние организации Корпорации.

Подразделения Корпорации, участвующие в процессе операций с зерном:

Департамент по управлению ресурсами зерна (ДУРЗ) – закуп зерна в государственные и коммерческие ресурсы, реализация зерна государственных реализационных ресурсов, а также коммерческих ресурсов на цели стабилизации внутреннего рынка по поручению государства;

Департамент учета и хранения зерна (ДУХЗ) – оперативный учет и организация хранения зерна Корпорации, а также хранение, освежение и перемещение государственного резерва продовольственного зерна;

Коммерческий департамент (КД) – реализация зерна коммерческих ресурсов на свободном рынке, в том числе на внутреннем рынке через биржу и на экспорт, участие в организации перемещения зерна.

В процессе выполнения своих функций данные подразделения тесно взаимодействуют между собой, а также с представительствами Корпорации и дочерними организациями Корпорации: ТОО «Астық Қоймалары» и АО «Ак Бидай - Терминал».

Схема взаимодействия «Закуп зерна»:

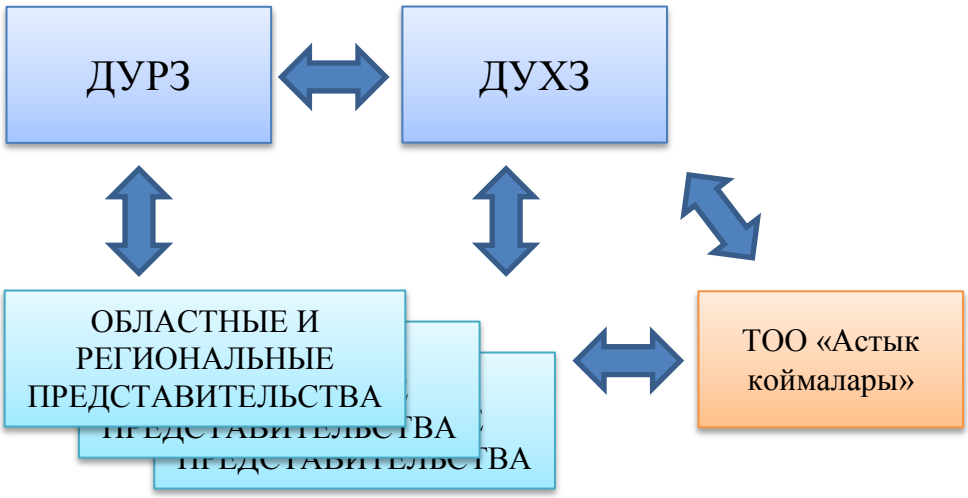


Схема взаимодействия «Оперативный учет и организация хранения зерна»:

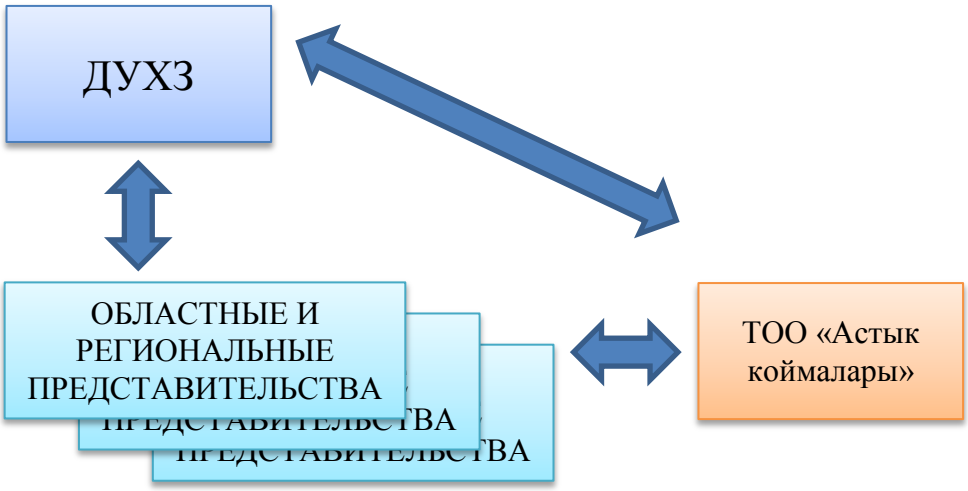


Схема взаимодействия «Перемещение зерна»:

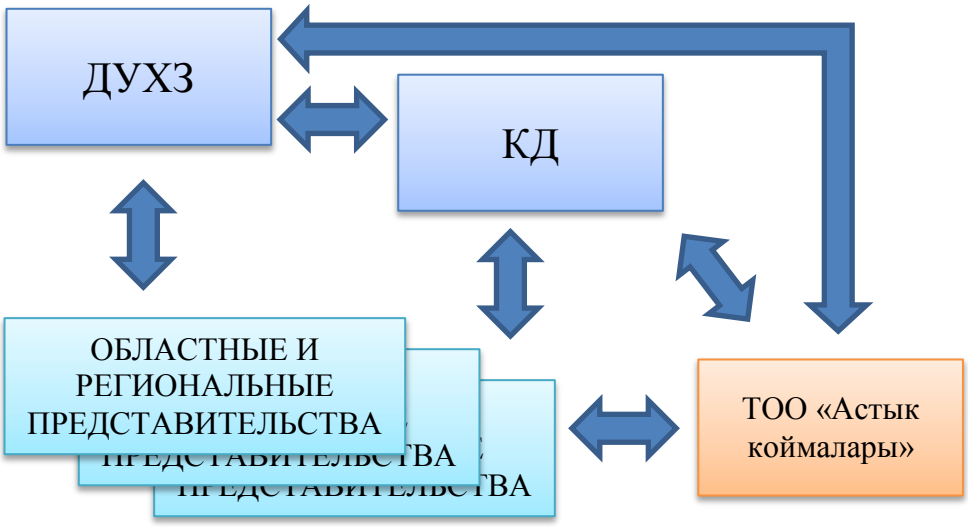


Схема взаимодействия «Реализация зерна на свободном рынке»:

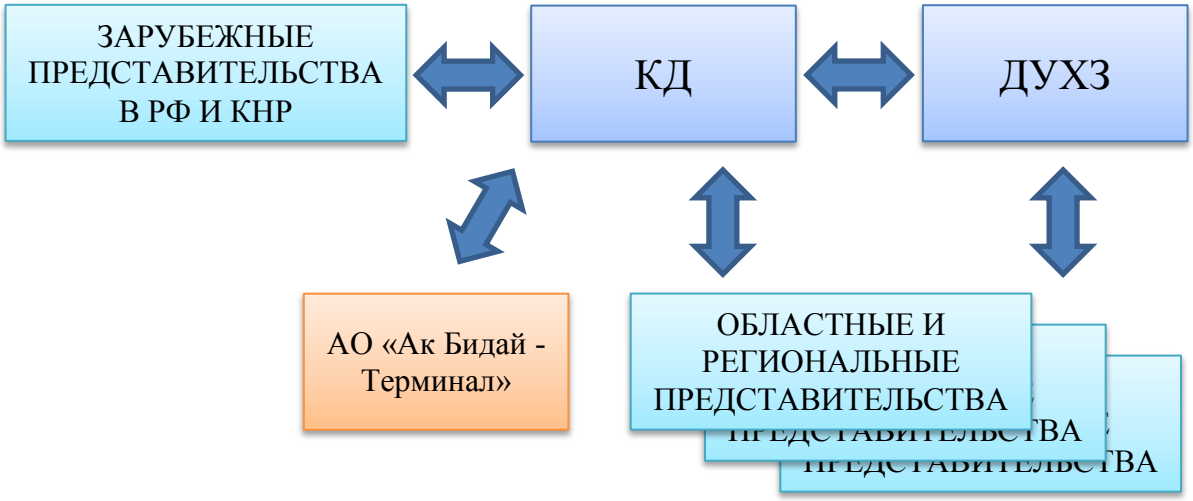
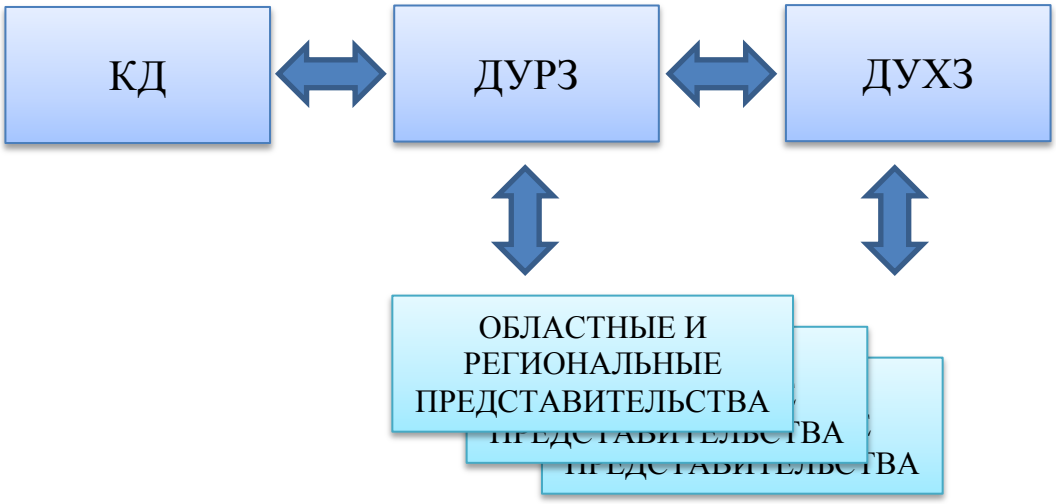


Схема взаимодействия «Реализация зерна в рамках стабилизации внутренних цен на хлебопродукты»:



Вышеуказанные процедуры операционной деятельности Корпорации регламентируются внутренними нормативными правовыми документами Корпорации (Правила, процедуры, положения, требования), решениями органов управления Корпорации (протокола Правления и Совета директоров), коллегиального органа Корпорации (протокола Комитета по управлению зерном) а также соответствующих государственных органов (постановления Правительства Республики Казахстан, приказы Министра сельского хозяйства Республики Казахстан, решения Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики Республики Казахстан и т. п.).

В 2013 году изменений основных бизнес-процессов операционной деятельности Корпорации не происходило.

3. Основные события 2013 года

Главным событием отчетного года является создание Единого зернового холдинга (ЕЗХ) во исполнение поручения Главы государства, озвученного 27 января 2012 года в Послании народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана», а также на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 23 января 2013 года.

Основной целью создания ЕЗХ является структурирование зерновой отрасли в целом, в связи с чем, итоги проведения ключевых мероприятий Корпорации на зерновом рынке следует рассматривать через призму этого события:

- в целях исполнения концептуальных задач ЕЗХ Корпорация обеспечила вступление в его состав мелких и средних зернопроизводителей, с перспективой оказания им в дальнейшем поддержки посредством реализации механизмов совместной деятельности в рамках ЕЗХ:

- в 2013 году в ЕЗХ было принято 56 зернопроизводителей с общей посевной площадью под зерновые культуры 252,7 тыс. га. При этом, основной состав ЕЗХ представлен мелкими и средними хозяйствами с посевной площадью от 200 до 20 000 га. Более 70% относятся к небольшим хозяйствам с посевной площадью до 5 000 га.

- в целях организации деятельности ЕЗХ Корпорация усилила работу по высвобождению от непрофильных активов и видов деятельности:

- выработан ряд мер по выводу с баланса Корпорации группы компаний ТОО «ЭкспАгро», а также АО «Қазақстан мақтасы» и АО «Хлопковая контрактная корпорация»;

- проведена работа по реализации 50%-ной доли участия Корпорации в ТОО «КазАстыкТранс» и, в последствии, принято решение Совета директоров Корпорации по ликвидации ТОО «КазАстыкТранс»;

- выработана единая позиция с Министерством сельского хозяйства Республики Казахстан по вопросу передачи государственных ресурсов зерна на баланс соответствующего государственного учреждения.

➢ в целях обеспечения доступа к рынкам сбыта зерна мелким и средним зернопроизводителям, в том числе являющимся членами ЕЗХ, Корпорация внедрила перспективные методы ведения биржевой торговли зерном:

- по инициативе Корпорации запущены торги в режиме двойного встречного анонимного аукциона, в рамках которого состоялось 7 сделок в объеме 19 тыс. тонн, на сумму 629,1 млн. тенге;

- на заседании Комитета по рынку зерна Товарной биржи ЕТС, состоявшемся 26 августа 2013 года, были рассмотрены предложения Корпорации по созданию возможности биржевого закупа зерна у мелких и средних зернопроизводителей, включая повышение доступности биржевых торгов для этих категорий зернопроизводителей. Для этих целей проведена работа по созданию Сетевого биржевого брокера, в качестве которого был привлечен АО «Казагромаркетинг».

➢ в целях реализации одной из ключевых задач ЕЗХ по стабилизации экспорта казахстанского зерна Корпорация активизировала работу на внешних рынках сбыта, в том числе обеспечила условия для наращивания экспортных отгрузок на новых перспективных направлениях:

- Корпорация восстановила активный экспорт в Иран. В частности Корпорация убедила правительственную компанию Республики Иран – GTC осуществлять закупки казахстанской пшеницы, доставленной до ст. Сарахс с перевозкой по новой ж/д ветке, соединившей РК и Иран через территорию Туркменистана. Вследствие чего удалось значительно увеличить объемы экспорта зерна по сравнению с прошлыми годами. Всего в Иран Корпорацией было отгружено в 2013 году 111,4 тыс. тонн зерна против 9,5 тыс. тонн в 2011 году и 48,4 тыс. тонн в 2012 году;

- после длительных переговоров в течение 2012 года, между Корпорацией и компанией КОФКО в 2013 году был подписан и исполнен контракт на поставку пшеницы в количестве 10 тыс. тонн, что укрепило сотрудничество с этой ведущей зерновой компанией на перспективном рынке КНР и обеспечило в дальнейшем подписание соглашений на поставку 110 тыс. тонн казахстанской пшеницы в КНР в 2014-2015 гг.

➢ в целях повышения прозрачности деятельности ЕЗХ Корпорация инициировала включение в состав Совета директоров Корпорации представителя зернопроизводителей-участника ЕЗХ.

Кроме того, в 2013 году была продолжена следующая работа:

➢ обеспечение отечественных зернопроизводителей доступным финансированием для проведения весенне-полевых работ посредством форвардного закупа зерна под гарантии социально-предпринимательских корпораций.

Всего по программе форвардного закупа зерна Корпорацией профинансировано 1628 зернопроизводителей на общую сумму более 13 млрд. тенге, что позволило им своевременно провести все необходимые мероприятия в период весеннего сева зерна.

➢ поставки удешевленного зерна в регионы в рамках Меморандумов о мерах по стабилизации цен на хлеб формовой 1 сорта, муку 1 сорта, а также о мерах по недопущению снижения количества поголовья в животноводстве в областях.

Всего в 2013 году в рамках реализации Меморандумов в регионы поставлено 771 тыс. тонн зерна по фиксированной цене 28 тыс. тенге/тонна, в том числе 581,3 тыс. тонн мукомольным организациям, 165,6 птицеводческим хозяйствам и 24,1 тыс. тонн свиноводческим хозяйствам.

➢ В 2013 году для реализации задач по содействию развитию агропромышленного комплекса Корпорацией было привлечено инвестиций на сумму 94 809 млн. тенге, в том числе:

- 5 281 млн. тенге – средства республиканского бюджета на закуп зерна в государственные ресурсы;
- 62 630 млн. тенге – займы АО «Холдинг «КазАгро»;
- 26 471 млн. тенге – кредиты в банках второго уровня РК;
- 427 млн. тенге – выпуск облигаций.

➢ Также одним из значимых событий 2013 года является подтверждение международным рейтинговым агентством Moody's Investors Service кредитного рейтинга Корпорации – **Ba3 стабильный**. Данная оценка свидетельствует о признании устойчивости и динамики роста качества товаров и услуг, предоставляемых Корпорацией. Указанный рейтинг Корпорации ежегодно подтверждается и является стабильным на протяжении последних 4 лет.

Вместе с тем, ввиду наличия объективных факторов, влияющих на процессы деятельности Корпорации, не все стратегические задачи удалось успешно реализовать в 2013 году.

В частности, на результативность исполнения Корпорацией функции агента в отчетном году негативно повлияли следующие проблемы:

1) Длительное согласование проекта Постановления Правительства Республики Казахстан об установлении закупочных цен на зерно государственных ресурсов урожая 2013 года и позднее его принятие (декабрь).

В результате изменения рыночных цен и весьма ограниченных сроков, выделенных на закуп зерна с момента принятия постановления, осуществление Корпорацией программы закупа зерна в государственные ресурсы в установленном объеме до конца отчетного года стало невозможным.

Как следствие, были также сдвинуты сроки проведения мероприятий по освежению государственного резерва продовольственного зерна.

2) Отсутствие достаточного контроля за деятельностью уполномоченных хлебоприемных предприятий (ХПП) со стороны уполномоченного органа (Комитет государственной инспекции в агропромышленном комплексе Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан).

Вследствие этого возникают проблемы обеспечения количественно-качественной сохранности зерна Корпорации, а также зерна государственных ресурсов.

3) Отсутствие механизмов незамедлительного принятия мер по возмещению ущерба Корпорации со стороны ХПП, допустивших недостачу (порчу) зерна.

Длительное принятие мер со стороны государственных органов в отношении таких ХПП ведет к дальнейшим негативным последствиям, в частности к дальнейшему росту объемов недостачи либо порчи зерна.

Основными проблемными вопросами, с которыми столкнулась Корпорация при осуществлении экспортных продаж зерна были следующие:

1) Высокая себестоимость зерна Корпорации, сложившаяся за счет:

- наличия значительной доли зерна, закупленного по высоким ценам в 2011 году в целях поддержки СХТП;

- наличия непогашенной дебиторской задолженности субъектов АПК по договорам форвардного закупа зерна под гарантии социально-предпринимательских корпораций, а также по договорам реализации с отсрочкой платежа;

- высоких расходов по обслуживанию привлеченных займов Корпорации;

- отрицательного результата деятельности непрофильных дочерних предприятий Корпорации.

2) Непрозрачность и непредсказуемость повышения ж/д тарифов СП АО «Астык Транс» за пользование вагонами на перевозку зерна, и как следствие, снижение эффективности планирования продаж.

3) Проблема экспорта зерна в Иран ввиду сложности взаиморасчетов с иранскими импортерами зерна (действие международных санкций).

4) Проблема экспорта зерна в Китай в связи с зарегулированностью процесса импорта (отсутствие стабильных ежегодных импортных квот, применение порядка предотгрузочного и карантинного контроля при экспорте зерна и требований к его транспортировке в мешкотаре).

5) Проблема экспорта зерна в Среднюю Азию в связи с непрозрачностью ценообразования (использование импортерами из стран Средней Азии двойных инвойсов).

Для устранения проблемных вопросов, оказывающих негативное влияние на достижение поставленных целей и реализацию текущих задач, Корпорацией выработан ряд мер, требующих принятия, как на уровне самой Корпорации, так и со стороны Единственного акционера, Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан и других заинтересованных государственных органов.

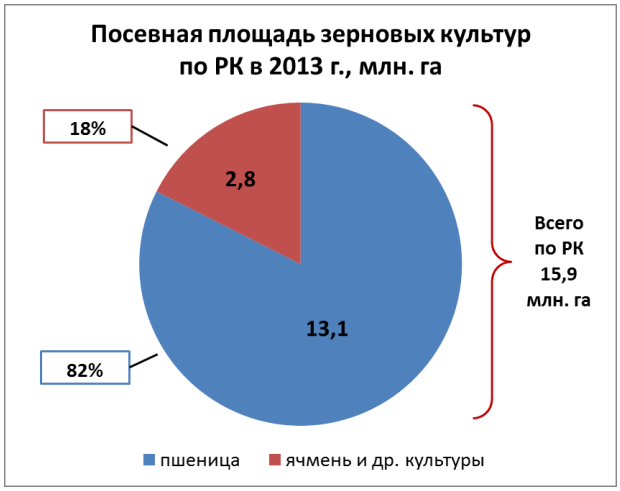
Следуя указанным запланированным мерам, Корпорация будет добиваться снижения в дальнейшем степени воздействия внешних факторов и рисков на результативность ее финансово-хозяйственной деятельности.

4. Операционная деятельность

4.1. Анализ рынка зерна

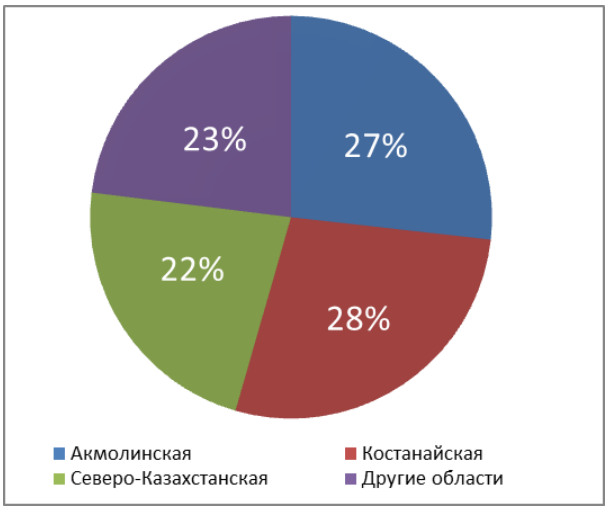
Анализ внутреннего рынка зерна

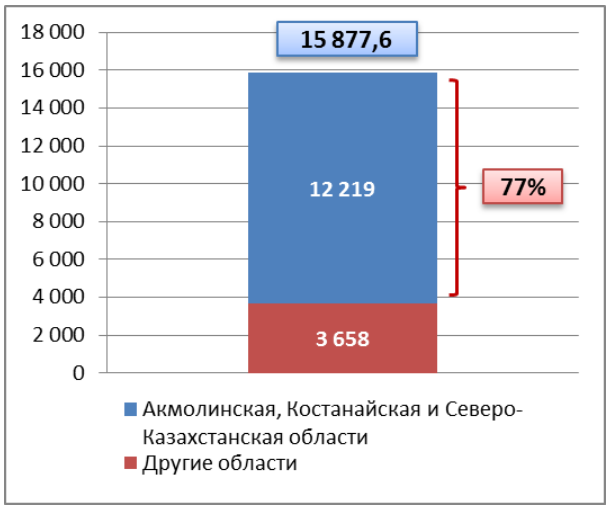
В структуре посевных площадей зерновых и зернобобовых культур в Республике Казахстан доминирующее положение традиционно занимает пшеница, являющаяся одним из основных экспортоориентированных сельскохозяйственных товаров страны.



Ввиду сложившихся природно-климатических условий в Казахстане основной объем производства зерновых культур преимущественно обеспечивается северными регионами.

Ведущими зерносеющими регионами являются Костанайская, Акмолинская и Северо-Казахстанская области, на долю которых приходится порядка 80% всех посевных площадей и валового сбора зерновых культур.





За последние годы Казахстан значительно увеличил площади посевов под зерновые культуры. Так, в 2013 году по сравнению с 2003 годом посевы зерновых увеличились порядка на 2 млн. га или 13%.

Вместе с тем, производство зерновых в Казахстане весьма нестабильно и высокоурожайные годы могут резко сменяться засухой.

Валовой сбор зерна за последние годы изменялся от рекордно высоких урожаев в 2007, 2009 и 2011 гг. (20,1 млн. тонн, 20,8 млн. тонн и 26,9 млн. тонн соответственно) до весьма низких объемов в 2010 и 2012 гг. (12,2 млн. тонн и 12,8 млн. тонн соответственно).

Нестабильность объемов производства ввиду большой зависимости от погодно-климатического фактора и применения устаревших агротехнологий, оказывает сильное негативное воздействие на финансовое состояние отечественных зернопроизводителей, в том числе мелких хозяйств.

В результате резких колебаний цен в годы высокого урожая и засухи зернопроизводители недополучают значительную часть доходов, что приводит к росту задолженности перед кредиторами и затрудняет привлечение дополнительного финансирования для проведения мероприятий нового цикла производства. Вынужденное привлечение займов под более высокие %-ные ставки увеличивает себестоимость зерна и отрицательно сказывается на его конкурентоспособности на внешних рынках.

При этом, основная проблема – отсутствие долгосрочного финансирования зернопроизводителей заставляет их снижать расходы на соблюдение полного цикла технологий производства зерна, что снижает урожайность, и как следствие выручку. Это, в свою очередь, значительно сокращает возможности СХТП обеспечивать полноценное финансирование производства зерна в следующем сезоне и, таким образом, год от года продолжает ухудшать их финансовое состояние.

Следствием этого является низкая техническая оснащенность хозяйств, некачественный семенной фонд, несоблюдение полного цикла агротехнологий и т.д.

Также, существует проблема ограниченного доступа мелких производителей зерна к элеваторам и неспособности его самостоятельно экспортировать. Мелкие хозяйства порой даже не имеют финансовых возможностей по оплате услуг подработки и хранения зерна на элеваторах.

В связи с этим, во избежание порчи собранного урожая, а также вследствие необходимости дорогого обслуживания и быстрого возврата привлеченных средств и осуществления текущих операционных расходов большинство хозяйств вынуждены продавать зерно по минимальным ценам трейдерским компаниям, которые получают значительную часть дохода в виде экспортной выручки и, как правило, не реинвестируют обратно в производство зерна.

В целом, отечественная зерновая отрасль испытывает ряд взаимосвязанных проблем системного характера, которые усиливают вышеуказанный природно-климатический фактор и не позволяют без комплексного подхода стабилизировать зернопроизводство.

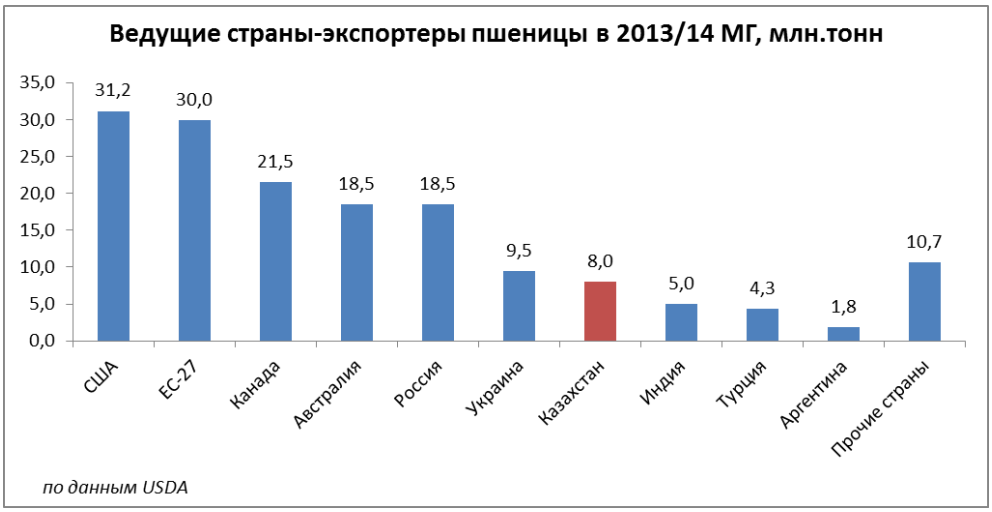
В целях повышения эффективности производства зерна в стране, государством предпринимаются соответствующие меры, в том числе посредством реализации принятой программы «Агробизнес-2020», а также создания ЕЗХ.

Анализ мирового рынка зерна

По объемам производства пшеницы Казахстан входит в число ведущих стран мира. Доля Казахстана в мировом производстве пшеницы в разные годы урожая составляет от 1,5% до 3%.

Ведущими странами-производителями пшеницы, суммарные объемы производства которых превышают 90% общего объема мирового производства пшеницы, являются страны ЕС, Китай, Индия, США, Россия, Канада, Австралия, Пакистан, Украина, Турция, Казахстан, Иран, Аргентина.

Вместе с тем, динамика изменений мирового спроса и потребления демонстрирует несколько иное распределение позиций данных стран в мировой торговле.



Так Аргентина, обычно занимающая одно из последних мест в указанном перечне стран-производителей пшеницы, ежегодно значится в списке лидирующих стран-экспортеров зерна, в том числе пшеницы. Первое место по экспорту традиционно принадлежит США, несмотря на то что, по объемам производства данная страна уступает ЕС, Китаю и Индии.

При этом, Китай, являющийся вторым крупнейшим производителем пшеницы в мире, ввиду стабильного спроса на внутреннем рынке ежегодно направляет практически весь объем производства пшеницы на удовлетворение потребностей своего населения. В результате опережающего роста потребления над внутреннем производством в Китае в последние годы существенно увеличился и в долгосрочной перспективе прогнозируется дальнейший рост импорта пшеницы и других зерновых культур.

Пакистан осуществляет экспорт пшеницы в весьма незначительных объемах, а Индия значительно увеличила экспортные поставки только с 2012 года, впервые войдя в 10-ку ведущих стран-экспортеров пшеницы.

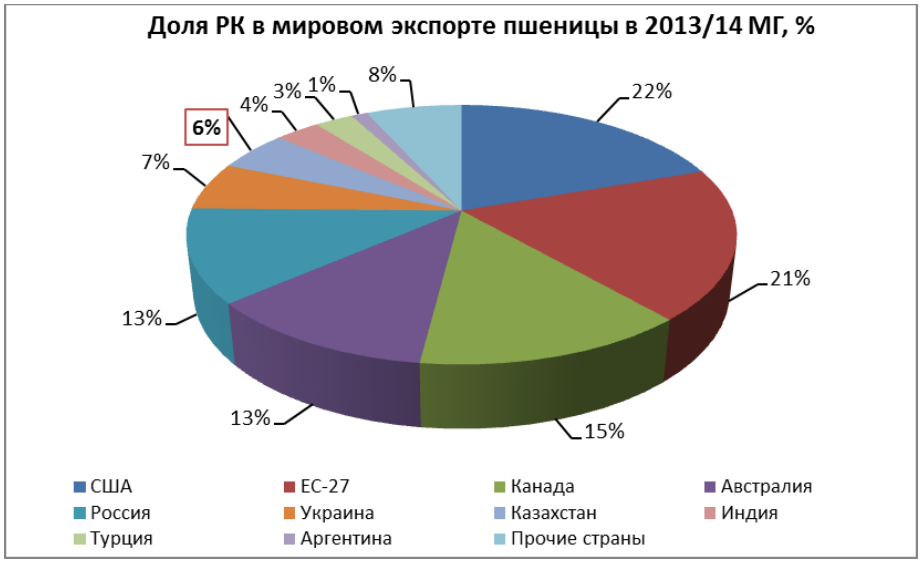
ЕС – лидер по производству пшеницы, занимает также ведущие позиции в мировом списке, как экспортеров, так и импортеров пшеницы.

Ключевыми рынками сбыта, ежегодно обеспечивающими более 50% мирового импорта пшеницы, являются страны Северной Африки, Ближнего Востока и Азии, в т. ч. Египет и Иран. В связи с этим, ценовая конъюнктура на мировом рынке пшеницы формируются во многом благодаря потребностям этих регионов.

Анализ экспортного потенциала казахстанского зерна

В Республике Казахстан производство зерновых позволяет не только удовлетворять внутренние потребности в зерне, но и ежегодно поддерживать относительно высокий экспортный потенциал.

Казахстан является крупным мировым экспортером зерна (входит в 10-ку стран мира по экспорту пшеницы) и кроме того, на протяжении последних лет занимает лидирующие позиции по экспорту муки. В последние годы наша страна ежегодно экспортирует порядка 8 миллионов тонн зерна и муки в зерновом эквиваленте.



Основным конкурентным преимуществом казахстанской пшеницы на мировом рынке зерна являются высокие качественные показатели - высокое количество протеина (белка) (свыше 12,5%) и сырой клейковины (23-30%), улучшающие качество производимой муки и, в конечном итоге, хлебопекарных изделий. Ежегодно доля зерна 1-3 классов в РК составляет не менее 70% валового сбора.

При этом, требования со стороны внутреннего рынка и импортеров заставляют активизировать работу по дальнейшему повышению качества производимого зерна.

Кроме того, большая работа должна быть проведена по формированию брэнда «казахстанская пшеница», так как на сегодняшний день казахстанская продовольственная пшеница остается недооцененной на мировом рынке.

Так, пшеница мягкая 3 класса из РК продается на экспорт как аналог американской SRW или российской 4 класса с клейковиной 18-20%. В то же время по хлебопекарным качествам она соответствует американской и канадской пшенице озимой HRW или яровой HRS, которые имеют премию по отношению к вышеуказанным SRW и российской пшенице 4 класса.

Традиционными рынками сбыта зерна из РК являются страны Средней Азии, Закавказья, Иран, Афганистан и Турция, с которыми Казахстан имеет устойчивые связи в торговле зерном и продуктами его переработки и может осуществлять стабильные экспортные поставки при благоприятной рыночной конъюнктуре.

Новыми перспективными направлениями экспорта казахстанской пшеницы являются Китай, страны Юго-Восточной Азии и Персидского залива, рынки потребления которых будут быстро возрастать с учетом роста населения.

Экспорт казахстанского зерна на рынки ведущих импортеров (страны Северной Африки, ЕС и Ближнего Востока) осуществляется морским путем через российские порты Черного и Азовского морей, а также порты прибалтийских стран.

Россия и Украина – основные близлежащие конкуренты Казахстана в черноморском бассейне. В связи с этим, зависимость от загруженности терминалов этих стран собственным зерном, а также высокие транспортные издержки при доставке казахстанского зерна до указанных портов затрудняют экспорт в данном направлении и снижают конкурентоспособность казахстанского зерна.

В связи с этим, создание эффективной транспортно-логистической инфраструктуры на ключевых экспортных направлениях, выработка мер в отношении транзитных стран для применения ими справедливой тарифной политики, повышение уровня государственной поддержки казахстанских экспортеров являются одними из приоритетных задач для решения данной проблемы.

Макро- и микроэкономические изменения на рынке зерна

В целом в 2013 году мировой рынок пшеницы был достаточно сбалансирован. Мировое производство по данным ведущих аналитических агентств по сравнению с предыдущим годом увеличилось на 57,6 млн. тонн до 714 млн. тонн при уровне потребления 702,8 млн. тонн.

Вместе с тем, следует выделить ключевые факторы, оказавшие в отчетный период как отрицательное, так и положительное влияние на экспорт казахстанского зерна, в том числе экспорт Корпорации.

1) Активный экспорт причерноморской пшеницы

В 2013 году на мировом рынке активно торговалась причерноморская пшеница из России и Украины, цены которой были более конкурентными по сравнению с другими поставщиками.

Так, за отчетный период Россия отгрузила 18,2 млн. тонн, увеличив свой экспорт на 7 млн. тонн, Украина экспортировала 9,5 млн. тонн зерна, что также превысило отгрузки прошлого сезона (на 2,2 млн. тонн).

По этой причине в 2013 году сократился казахстанский экспорт пшеницы с перевалкой через морские порты Черного и Азовского морей в направлении стран Северной Африки, Ближнего Востока и ЕС.

2) Высокая волатильность мировых цен

В начале 2013 года мировые цены имели повышательный тренд под влиянием последствий неурожайного 2012 года, когда многие ведущие страны-экспортеры снизили объемы собственного производства (Аргентина на 5,5 млн. тонн, Австралия на 7,4 млн. тонн, страны ЕС на 4,2 млн. тонн, Россия на 18,5 млн. тонн, Украина на 6,3 млн. тонн и РК на 12,9 млн. тонн).

В частности, цены на российскую и французскую пшеницу в портах отгрузки в тот период находились на высоком уровне 365 и 339 долл. США/тонна, соответственно.

Впоследствии, ближе *к началу нового сезона* в связи с улучшающимися прогнозами на урожай 2013 года *мировые цены стали снижаться* и достигли ценового дна к середине августа 2013 г. (244-250 долл. США/тонна).

Кроме того, на снижение цен повлияло появление на рынке второй год подряд нового экспортера в лице Индии, которая обеспечила поставками дешевого зерна страны Юго-Восточной Азии и Ближнего Востока.

В дальнейшем, *с сентября 2013 г.* несмотря на достаточное предложение зерна на мировом рынке *цены стали подниматься* и к декабрю 2013 года составили 290-293 долл. США/тонна.

Такой рост цен был спровоцирован повышением локального спроса на пшеницу, в первую очередь со стороны емких рынков Китая и Бразилии, а также увеличением закупок странами Персидского залива и Африки.

При этом, Китай, традиционно импортирующий от 1 до 3 млн. тонн пшеницы ежегодно, в 2013 году увеличил свой импорт более чем в 2 раза, закупив порядка 7 млн. тонн пшеницы.

Импорт Бразилии отметился небольшим увеличением (на 0,5 млн. тонн), однако здесь основным индикатором роста цен послужил не объем закупок, а временные перемены в рынках обеспечения. Аргентина – основной поставщик пшеницы для Бразилии – в связи с засухой, сократила объемы производства, и, соответственно, свои экспортные возможности.

Таким образом, общая нестабильность на мировом рынке зерна в течение 2013 года, выраженная в резких изменениях цен и рыночных предпочтений стран-импортеров, наряду с имеющимися внутренними системными проблемами, не позволила Казахстану стабилизировать, и тем более увеличить, экспортные поставки зерна на ключевые рынки сбыта (страны дальнего зарубежья через морские торговые пути).

3) Введение новой ж/д ветки через Туркменистан

Мощным стимулом для увеличения экспортных отгрузок в Иран в 2013 году явилась активизация поставок зерна по новой ж/д ветке, соединяющей Казахстан с Ираном через территорию Туркменистана.

Маршрут ст. Болашак (РК) – ст. Серхетяка (Туркменистан) – ст. Сарахс (Иран) значительно сокращает стоимость и время доставки зерна, так как в отличие от действующей в данном направлении старой ж/д ветки, напрямую связывает Казахстан с Туркменистаном минуя третью страну (Узбекистан).

Всего через этот маршрут с момента его открытия (середина 2013 года) в Иран было перевезено более 100 тыс. тонн казахстанского зерна, а за 5 месяцев 2014 года экспорт уже составил 215 тыс. тонн.

4) Резкое увеличение импортных закупок со стороны Китая

Как отмечалось выше, в 2013 году Китай закупил значительный объем продовольственной пшеницы.

Такой резко возросший спрос на пшеницу со стороны соседнего емкого рынка подстегнул казахстанский экспорт в данном направлении.

Если в сезоне 2012/13 МГ экспорт зерна из Казахстана в Китай составлял всего 61,5 тыс. тонн, то уже в сезоне 2013/14 МГ объемы экспорта на рынок КНР достигли 270,6 тыс. тонн, т. е. почти в 4,5 раза больше.

При этом, во многом благодаря активным действиям Корпорации на сегодняшний день существуют реальные перспективы стабилизации объемов экспортных поставок и создания условий для дальнейшего роста экспорта казахстанского зерна в Китай.

В целом, несмотря на вышеуказанные причины, сдерживавшие казахстанский экспорт в 2013 году, Казахстан сохранил общие объемы отгрузок на внешние рынки на достаточно высоком уровне. Для этого в основном были использованы традиционные направления торговли - Иран, страны Кавказа и Центральной Азии, а также Китай.

В том числе, Корпорация, достигнув заключения экспортных контрактов в ходе взаимодействия с иностранными партнерами, обеспечила отгрузки собственного зерна по данным направлениям.

4.2. Доля рынка, маркетинг и продажи

В процессе управления государственными и коммерческими ресурсами зерна Корпорация осуществляет торговые поставки зерна на внутреннем рынке и на экспорт.

При этом, выполняя функции агента, Корпорация принимает активное участие в поставках зерна в рамках гуманитарной помощи нуждающимся странам, организованной Всемирной продовольственной программой ООН, а также в оказании гуманитарной помощи по решению Правительства Республики Казахстан.

Доля рынка

Сравнивая Корпорацию с другими зерновыми компаниями, следует в первую очередь учитывать, что Корпорация не является чисто коммерческой организацией и не преследует *единственную цель* – извлечение прибыли от оперирования в рыночных условиях.

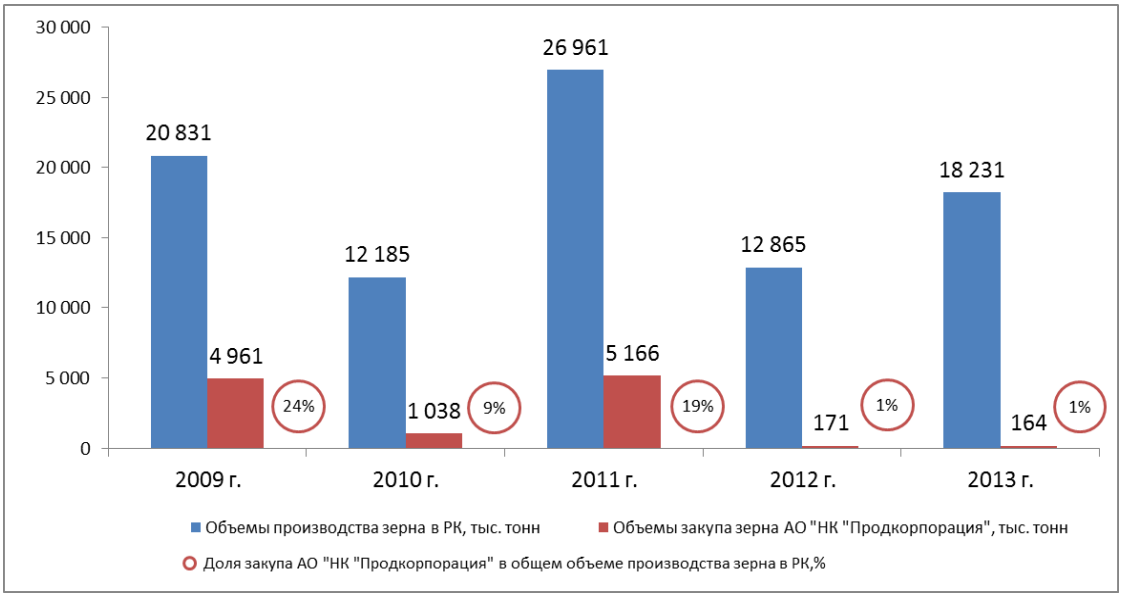
Корпорация как национальный оператор на зерновом рынке имеет определенные социальные обязательства и выполняет общегосударственные задачи, в том числе управление государственными ресурсами зерна, обеспечение нуждающихся областей зерном в рамках стабилизации и регулирования внутреннего рынка и т.д.

В процессе осуществления коммерческой деятельности, Корпорация функционирует на рынке на равных условиях с частными компаниями-зернотрейдерами, поставляющими зерно в регионы Казахстана и на экспорт.

Основным конкурентным преимуществом таких компаний является низкая себестоимость зерна, закупаемого во многих случаях по минимальным ценам с полей у мелких и средних зернопроизводителей, не имеющих материальных и временных ресурсов для самостоятельной его транспортировки и отгрузки.

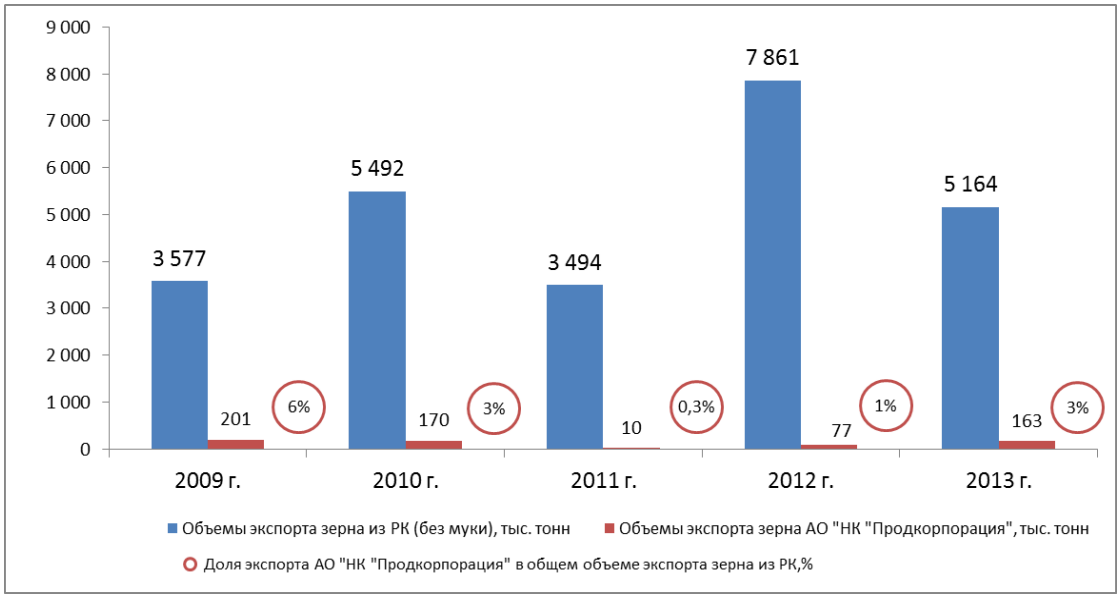
Корпорация в отличие от этих компаний осуществляет закуп зерна только на уполномоченных лицензированных элеваторах по рыночным ценам. При этом, строго отслеживается выполнение поставщиками требований Корпорации по соответствию закупаемого зерна конкретным качественным показателям, оговоренным в договоре.

Среднегодовая доля закупа Корпорации за последние 5 лет составила порядка 10,7% от общего валового сбора зерна по РК.



Как видно из диаграммы за последние 2 года объемы закупа зерна Корпорации сократились. Данный факт объясняется тем, что после масштабного закупа зерна из урожая 2011 года, в ресурсах Корпорации зерна было достаточно, и необходимость в дополнительном закупе отсутствовала. Закуп осуществлялся только в государственные ресурсы и только в целях освежения государственного резерва продовольственного зерна из нового урожая.

Среднегодовая доля экспорта зерна Корпорации за 5 лет в общем объеме экспорта зерна из РК (без учета муки) составила 2,6%.



В диаграмме для сравнения использовались данные по республиканскому экспорту зерна без учета экспорта муки, поскольку Корпорация не осуществляет реализацию продукции переработки зерна.

В ряду сильных сторон Корпорации на рынке торговли зерна следует отнести – наличие крупных партий зерна, расположенных на хлебоприемных предприятиях с широкой сетью географии. Т.е. Корпорация имеет возможность с минимальными затратами обеспечить потребителей практически во всех регионах страны и использовать наиболее оптимальные варианты отгрузки зерна по экспортным контрактам.

Положительным является наработанный менеджмент Корпорации, специалисты которой имеют большой опыт во внешнеэкономической деятельности. Здесь конкурентное преимущество Корпорации – оперирование большими объемами и статус национальной компании, что позволяют взаимодействовать с аналогичными государственными либо ведущими зерновыми компаниями стран-импортеров.

Слабой стороной Корпорации в торговых операциях на сегодняшний день является высокая себестоимость зерна. Это в первую очередь связано с социальным характером исполнения программы закупа зерна из урожая 2011 года (в целях оказания поддержки отечественным зернопроизводителям Корпорация в отличии от коммерческих структур установила по поручению государства высокие закупочные цены и закупила при этом 5 млн. тонн).

Маркетинг

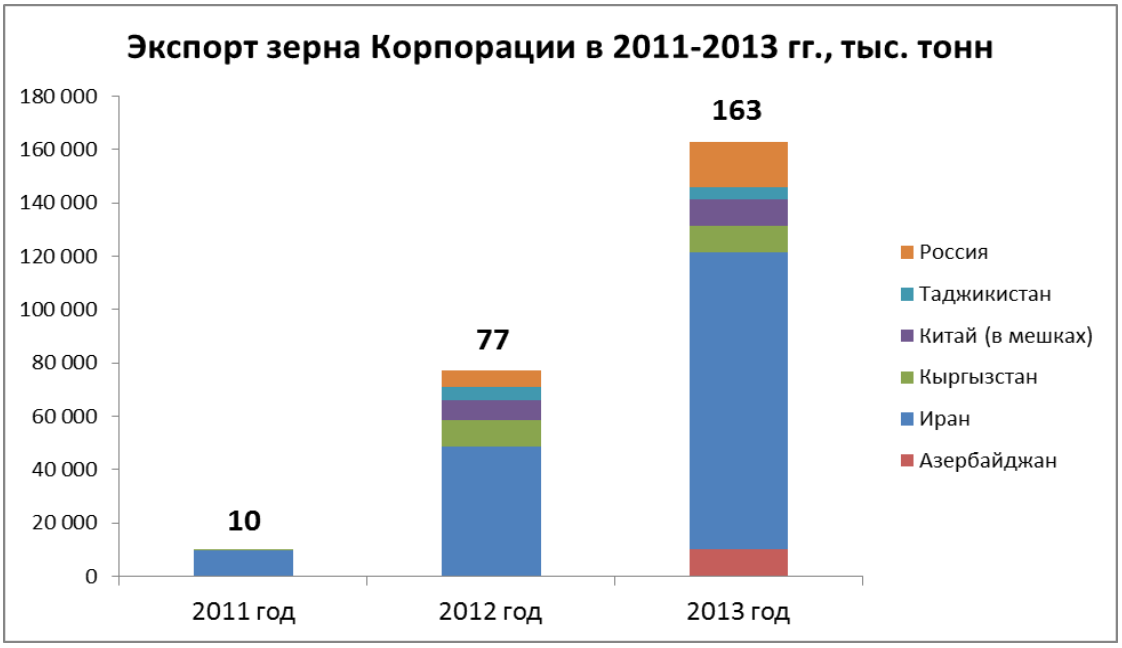
Для анализа ситуации на внутреннем рынке в 9 областных центрах РК функционируют представительства Корпорации, тесно контактирующие на местах со всеми участниками зернового рынка, местными государственными органами, органами статистики. Это позволяет своевременно анализировать ценовую ситуацию в регионах, оценивать перспективы нового сезона, выстраивать тактические схемы при проведении закупочных операций.

Для изучения рынков сбыта и налаживания контактов функционируют два зарубежных представительства Корпорации - в Российской Федерации (Москва) и Китайской Народной Республике (Пекин), а также совместно контролируемые организации в Иране и Азербайджане. Наличие собственных представителей за рубежом позволяет оперативно получать информацию о ситуации на внешних рынках и принимать своевременные решения по системным вопросам экспорта.

Кроме того, важным источником для получения информации о мировом рынке зерна являются различные ресурсные базы, аналитические агентства, интернет издания, которые позволяют Корпорации на постоянной основе анализировать изменения мирового баланса зерна, рынков торговли, отслеживать конъюнктуру цен на мировых товарных биржах и портах отгрузки, изучать состояние посевов ведущих стран экспортеров и импортеров, применять в расчетах по транспортировке зерна новые данные о тарифах, пошлинах, фрахтовых ставках и т.п.

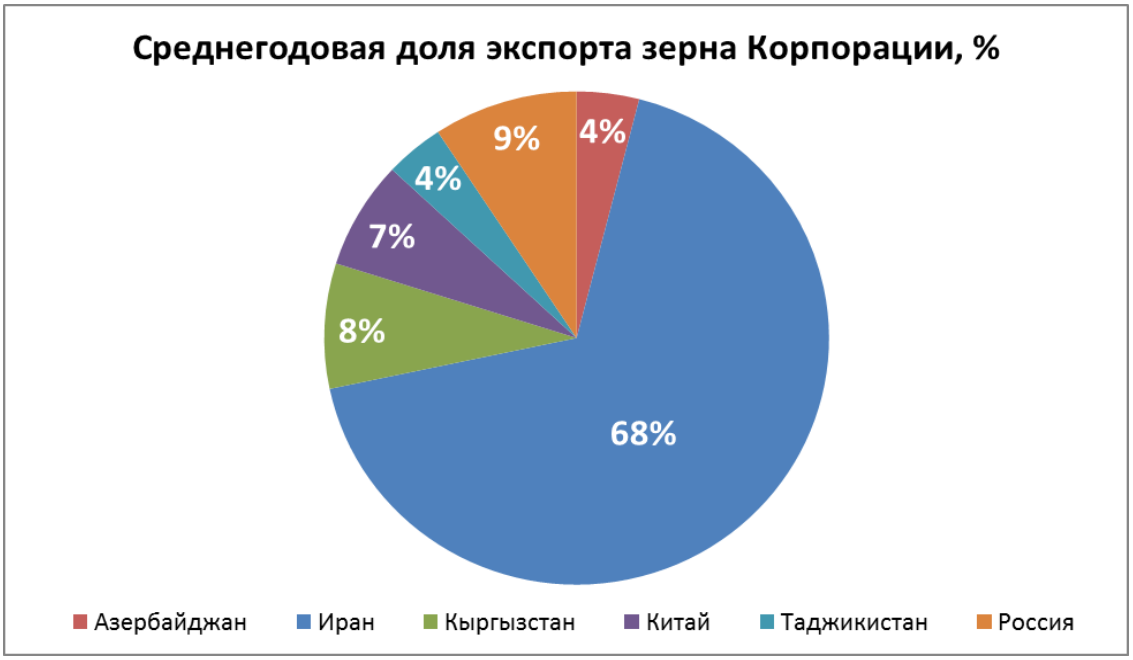
Продажи

В связи с наличием определенных торговых ограничений, с которыми как правило сталкиваются казахстанские экспортеры (зависимость от загруженности морских терминалов Черного и Азовского морей российским и украинским зерном), экспорт зерна Корпорации в основном ориентирован на близлежащие рынки Ирана, стран Средней Азии, РФ, Кавказа и КНР.



Ключевым рынком сбыта зерна Корпорации является Иран, среднегодовая доля которого в структуре торговли Корпорации за последние 3 года составляет 68%.

Экспорт в Россию в основном представлен поставками в приграничные южные районы РФ, закупающие высокопротеиновую казахстанскую пшеницу для улучшения хлебопекарных свойств производимой ими муки.



Вместе с тем, в ближайшей перспективе Корпорация планирует значительно увеличить экспортные отгрузки на емкий рынок Китая.

4.3. Информация о продукции. Сбытовая и ценовая политика

Продуктом оперирования Корпорации на рынке является зерно.

Преимущественно это продовольственная пшеница, используемая для поставок мукомольным организациям страны и для экспортных целей.

При необходимости Корпорация формирует семенной фонд и предоставляет хозяйствам семенные ссуды, а также обеспечивает фуражным зерном потребности животноводческих и птицеводческих хозяйств.

Корпорация не выращивает зерно самостоятельно, а поддерживает его производство в стране путем льготного финансирования зернопроизводителей для своевременного проведения весенне-полевых и уборочных работ. Кроме того, в период уборки нового урожая, участвующие в программах форвардного закупа Корпорации зернопроизводители имеют в лице Корпорации гарантированный сбыт произведенного ими зерна.

Цены закупа зерна в государственные ресурсы устанавливает Правительство Республики Казахстан.

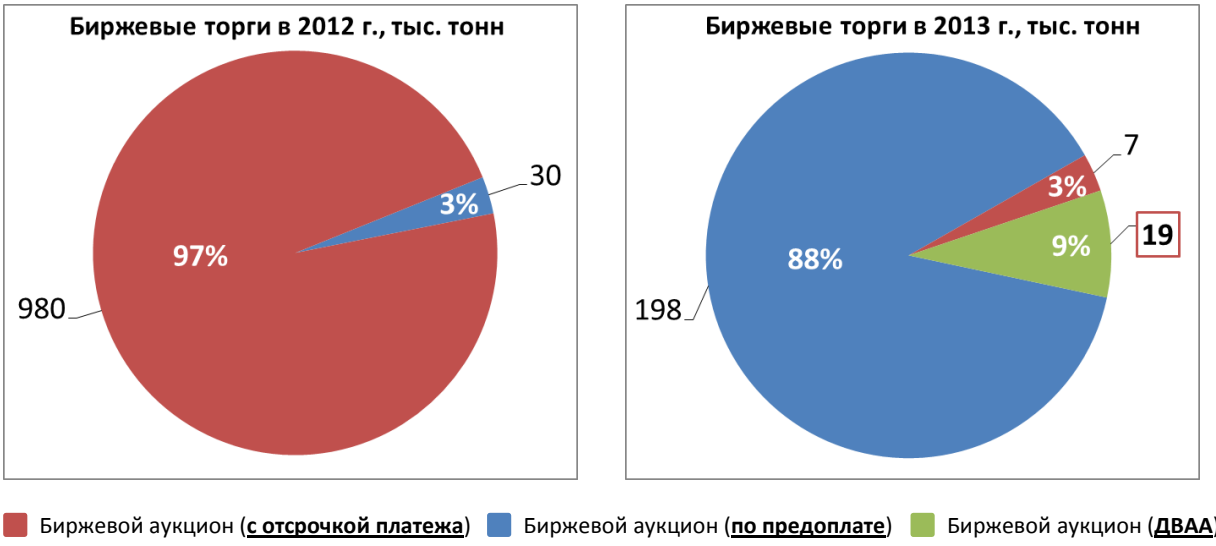
Формирование цен закупа и реализации коммерческих ресурсов зерна Корпорации складывается, прежде всего, в зависимости от рыночной конъюнктуры как внутри Казахстана, так и на мировом рынке, а также вследствие применения регулирующих функций со стороны государства.

Минимальная цена реализации зерна Корпорации определяется уполномоченных органом – Комитетом по управлению ресурсами зерна на основании аналитических данных о состоянии рыночных цен.

Важным моментом в ценовой и сбытовой политике Корпорации является решение осуществлять с 2012 года все операции по реализации зерна коммерческих ресурсов на внутреннем рынке только через биржу.

Для этих целей по инициативе Корпорации при АО «Товарная биржа «ЕТС» был создан отдельный Комитет по зерну под председательством члена Правления Корпорации.

В рамках участия в развитии биржевой торговли зерном в Казахстане в 2013 году благодаря Корпорации запущены биржевые торги в режиме двойного встречного анонимного аукциона (ДВАА). За отчетный период посредством ДВАА Корпорацией реализованы первые 19 тыс. тонн.



Кроме того, в 2013 году Корпорацией предложено создать возможность биржевого *закупа* зерна у мелких и средних СХТП, и повышения доступности биржевых торгов для этих категорий СХТП.

Таким образом, благодаря действиям Корпорации получили развитие реальные биржевые сделки по купле/продаже зерна, внедрены наиболее прогрессивные методы аукциона, повысилась прозрачность и эффективность рыночного ценообразования при продаже зерна.

4.4. Стратегия деловой активности

Перспективы развития Корпорации на долгосрочный период отражены в Стратегии развития до 2020 года.

В указанный планируемый период деятельность Корпорации будет нацелена на реализацию следующих стратегических направлений:

1. Участие в обеспечении продовольственной безопасности страны;
2. Развитие экспорта казахстанского зерна;
3. Совершенствование корпоративного управления и повышение эффективности управления активами Корпорации.

В рамках данных направлений будут решаться задачи по:

- управлению государственными ресурсами зерна;
- дальнейшему развитию ЕЗХ посредством расширения круга участников и внедрения новых программ поддержки зернопроизводителей;
- стабилизации и увеличению объемов экспорта зерна Корпорации;
- развитию инструментов биржевой торговли зерном;
- повышению доходности от финансово-хозяйственной деятельности;
- высвобождению от непрофильных активов;
- повышению прозрачности деятельности и корпоративного управления в Корпорации.

В частности планируется достижение конкретных Ключевых показателей деятельности (КПД), основные из которых:

- ежегодно обеспечивать освежение, перемещение и 100%-ную количественно-качественную сохранность государственного резерва продовольственного зерна, сформированного в объеме 500 тыс. тонн;
- увеличить объемы экспорта зерна Корпорации к 2020 году до 650 тыс. тонн;
- принять участие совместно с частным бизнесом в развитии экспортной инфраструктуры казахстанского зерна через реализацию проектов по строительству зернохранилищ на перспективных направлениях общей емкостью единовременного хранения 350 тыс. тонн в год;
- повысить к 2020 году эффективность собственного капитала и активов до уровня – ROA – 1,18%, ROE – 1,19%;
- поддерживать резервы по финансовым активам на уровне не более 16% к 2020 году;
- вывести к 2015 году с баланса Корпорации непрофильные активы.

При этом, реально оценивая возможности по достижению поставленных целей, Корпорация также учитывает наличие определенных рисков, которые могут повлиять на реализацию Стратегии развития.

Так, Корпорация не видит оснований для возникновения серьезных препятствий в выполнении ключевой функции агента по обеспечению количественно-качественной сохранности государственного резерва продовольственного зерна (500 тыс. тонн), поскольку успешно справляется с данной задачей на постоянной основе. Вместе с тем, допускается появление трудностей по его своевременному освежению, учитывая зависимость от длительной процедуры установления закупочных цен в государственные ресурсы зерна со стороны Правительства РК.

Также Корпорация высоко оценивает потенциал для увеличения объемов продаж зерна на экспорт до 650 тыс. тонн принимая во внимание темпы его роста за последний период *(к 1 июня 2014 года экспорт зерна Корпорации уже превысил 400 тыс. тонн)* и наметившиеся перспективы на реальных рынках сбыта.

Ввиду наличия некоторых проблем, связанных с неразвитой сопутствующей инфраструктурой в предполагаемых местах дислокации планируемых к строительству зернохранилищ и зерновых терминалов, отсутствием заинтересованности потенциальных партнеров, в т. ч. иностранных инвесторов, существует неопределенность в планах по размещению данных объектов, сроках строительства, суммах финансирования. При этом отсутствие интереса со стороны частного бизнеса в реализации данных инфраструктурных проектов объясняется длительными сроками их окупаемости.

Принимается во внимание также возможное отсутствие у инвесторов финансовых средств либо заинтересованности в вопросе приобретения непрофильных активов Корпорации.

Вместе с тем, проводится большая работа по снижению себестоимости зерна Корпорации и повышению ее конкурентоспособности в целях обеспечения роста доходности от финансово-хозяйственной деятельности.

В целом, Корпорация будет использовать все возможности и добиваться достижения поставленных стратегических целей.

5. Финансово-экономические показатели

5.1. Факторный анализ

По итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2013 год группа компаний Корпорации планировала получить прибыль в размере 1 571 101 тыс. тенге.

Вместе с тем, отчетный период завершен с консолидированным убытком - 297 283 тыс. тенге.

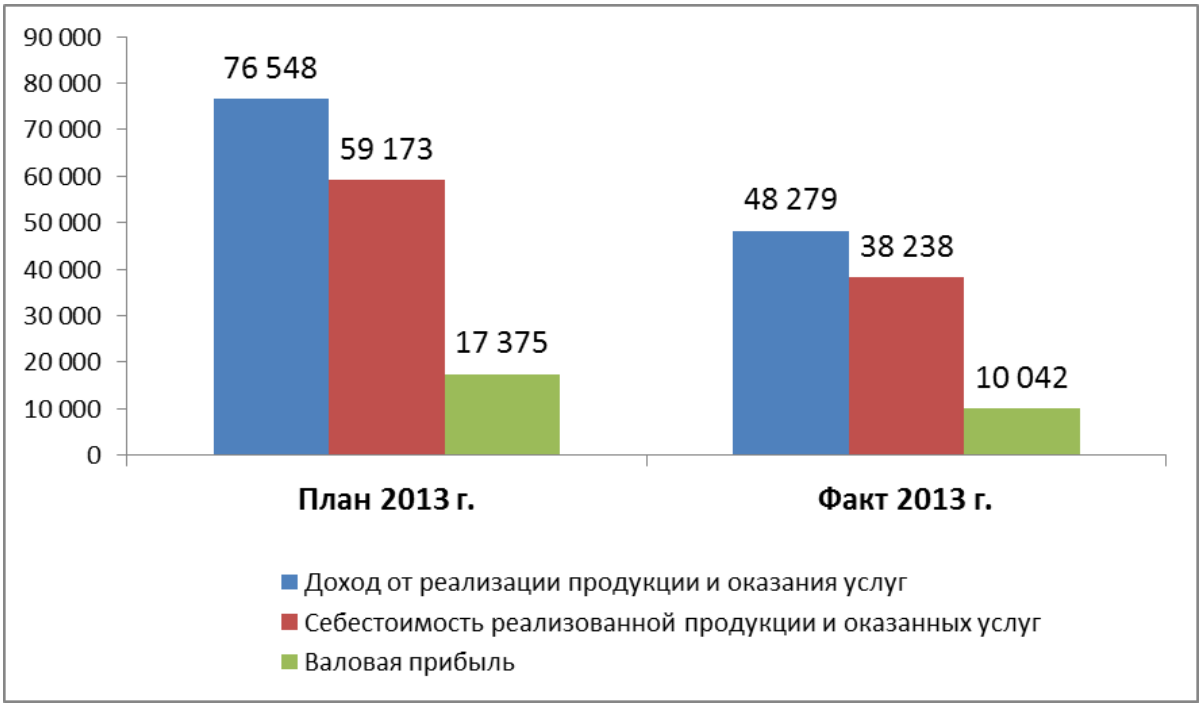
Ниже представлены основные внешние и внутренние факторы (причины снижения показателей операционной деятельности, роста отдельных статей расходов и т.п.), повлиявшие на исполнение производственных планов, финансовую деятельность и конечный результат группы компаний Корпорации.

Основные факторы, обусловившие расхождение плановых и фактических показателей

№ п/п	Показатель, тыс. тенге	План	Факт	Отклонение		Основные причины отклонений
				+/-	%	
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг	76 547 562	48 279 237	-28 268 325	63%	В связи со снижением платежеспособного спроса на пшеницу на внутреннем рынке и в экспортном направлении
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	59 172 636	38 237 557	-20 935 079	65%	
3	**Валовая прибыль**	**17 374 926**	**10 041 680**	**-7 333 246**	**58%**	
4.	Доходы от финансирования	2 055 536	5 886 163	3 830 627	286%	Амортизация дисконта по дебиторской задолженности, начисленного в 2011 г.
5.	Прочие доходы	1 198 100	1 631 770	1 365 865	214%	Отклонение на сумму фактически образовавшейся в отчётном периоде курсовой и суммовой разницы от операций с иностранной валютой
6.	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	7 651 611	4 793 687	-2 857 924	63%	В соответствии с фактическим объемом реализации зерна
7.	Административные расходы	2 415 427	2 224 084	-191 343	92%	В связи с оптимизацией расходов
8.	Расходы на финансирование	8 575 867	10 635 182	2 059 315	124%	Признаны расходы неамортизированного дисконта по выданным займам АО Холдинг "КазАгро", МСХ РК.
9.	Прочие расходы от неосновной деятельности	13 712	549 249	535 537	4006%	ТОО "Агрофирма "Nuragro" произвела списание испорченного лука, также данные расходы сформированы по фактической курсовой разнице за отчетный период
10.	Доля организации в прибыли (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия		617 009	617 009		
11	Расходы по подоходному налогу	400 844	271 703	- 129 141	68%	
10	**Итоговая прибыль (убыток)**	**1 571 101**	**- 297 283**	**-1 868 384**	**-523%**	

Как видно из таблицы за отчетный период произошло общее снижение показателей производственной деятельности Корпорации.

При этом, снижение выручки относительно плана (доходы от реализации продукции снизились на 37%) наблюдается пропорционально снижению производственных затрат (сумма себестоимости продукции снизилась на 35%). Соответственно, также уменьшились сопутствующие расходы по реализации продукции (на 37% по отношению к плану).



Основной причиной снижения активности торговой деятельности послужило воздействие внешних факторов: как мирового так и внутреннего зернового рынка.

Резкие колебания мировых цен на пшеницу в течение периода, активные государственные интервенционные закупки зерна в Российской Федерации существенно сократили объемы продаж зерна Корпорации на экспорт. Кроме того, несмотря на позитивное влияние открытия нового ж/д маршрута в Иран, ужесточение международных санкций в отношении этой страны не позволяли полноценно использовать экспортный потенциал казахстанского зерна в данном направлении и, в том числе сдерживали экспортные отгрузки зерна Корпорации.

Под влиянием неблагоприятной конъюнктуры на мировом рынке, на внутреннем рынке зерна также произошло значительное сокращение платежеспособного спроса на пшеницу и снижение внутренних цен, что ограничило торговые возможности Корпорации.

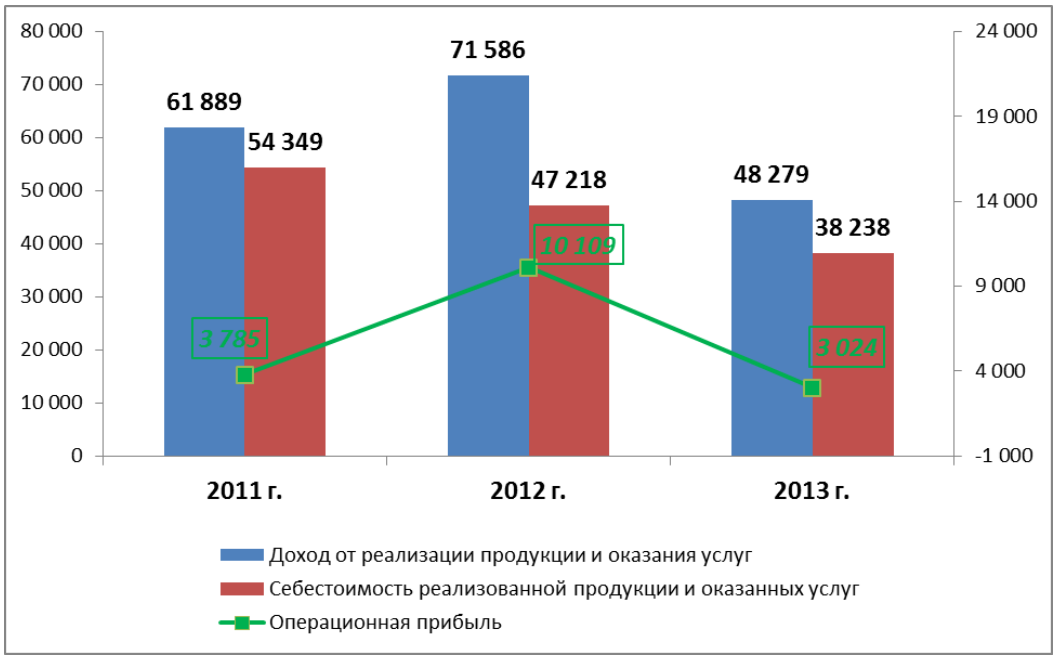
Дополнительный отрицательный эффект оказала убыточная деятельность дочерних и зависимых организаций Корпорации по итогам 2013 года, причины которых отражены в пункте 2.2. данного Годового отчета.

Вместе с тем, на конечный итог также повлияли результаты от финансовой деятельности Корпорации в виде получения сверхплановых доходов (на 3,8 млрд. тенге) и расходов (на 2,1 млрд. тенге).

5.2. Анализ финансовых результатов за 2011-2013 годы

Показатели финансово-хозяйственной деятельности группы компаний Корпорации в 2011 г. и 2012 г. значительно превышают показатели 2013 года, как по оборотам торговли, так и по финансовым результатам.

Показатели операционной деятельности за 2011-2013 гг., млн. тенге



В первую очередь это объясняется большой зависимостью действий национального зернового оператора от нестабильности объемов производства зерновых в стране, связанной с этим ценовой конъюнктурой и решениями государства о необходимости применения мер регулирования внутреннего рынка.

Так, рекордно высокий по урожайности 2011 год сменился низкоурожайным 2012 годом, что отразилось на внутренних ценах на зерно и, соответственно ценах и объемах реализации зерна Корпорации.

В 2012 году, когда цены на внутреннем рынке выросли, средние цены реализации зерна Корпорации составляли 33,7 тыс. тенге/тонна, в то время как в 2013 году – 26,6 тыс. тенге/тонна.

В результате, в 2013 году снизилась выручка от реализации зерна: в 2012 году выручка от продаж составила 24,69 млрд. тенге, а в 2013 году всего 9,5 млрд. тенге.

В свою очередь на снижение данного показателя повлияло исполнение поручений государства по стабилизации внутренних цен.

В частности, в 2013 году практически весь объем (328 тыс. тонн или 96,5%) из реализованных государственных реализационных ресурсов (340 тыс. тонн) и более третей части (443 тыс. тонн) коммерческих ресурсов Корпорации было направлено на обеспечение регионов в рамках Меморандумов по фиксированной цене 28 тыс. тенге/тонна.

В связи с этим, на свободном рынке было реализовано всего порядка 726,5 тыс. тонн зерна, что составило менее 50% от всего реализованного в 2013 году зерна Корпорации (1 497,9 тыс. тонн).

Финансовые показатели деятельности за 2011-2013 гг., тыс. тенге

№ п/п	Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	**Доход от реализации продукции и оказания услуг**	**61 889 342**	**71 585 665**	**48 279 237**
2	**Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг, в т. ч.**	**54 349 111**	**47 218 121**	**38 237 557**
2.1.	*Амортизация основных средств и нематериальных активов*	*330 792*	*296 027*	*383 603*
3	**Валовая прибыль**	**7 540 231**	**24 367 544**	**10 041 680**
4	Доходы от финансирования	7 622 393	6 076 107	5 886 163
5	Прочие доходы, в т. ч.	1 178 039	1 639 250	1 631 770
5.1.	*Прочие доходы от неосновной деятельности*	*1 178 039*	*1 639 250*	*1 631 770*
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	3 271 441	6 989 206	4 793 687
7	Общие и административные расходы, в т. ч.	483 992	7 269 694	2 224 084
7.1.	*Амортизация основных средств и нематериальных активов*	*86 013*	*95 642*	*93 959*
8	**Операционная прибыль**	**3 784 798**	**10 108 644**	**3 023 909**
9	**Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (EBITDA)**	**4 201 603**	**10 500 313**	**3 501 471**
10	Расходы на финансирование	11 064 124	13 793 377	10 635 182
11	Прочие расходы от неосновной деятельности	423 556	2 260 078	549 249
12	Доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия	-	107 550	617 009
13	Прибыль (убыток) от продолжаемой деятельности	1 097 550	1 878 096	-25 580
14	**Прибыль (убыток) до налогообложения (EBT)**	**1 097 550**	**1 878 096**	**-25 580**
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	257 683	825 392	271 703
16	**Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства**	**839 867**	**1 052 704**	**-297 283**

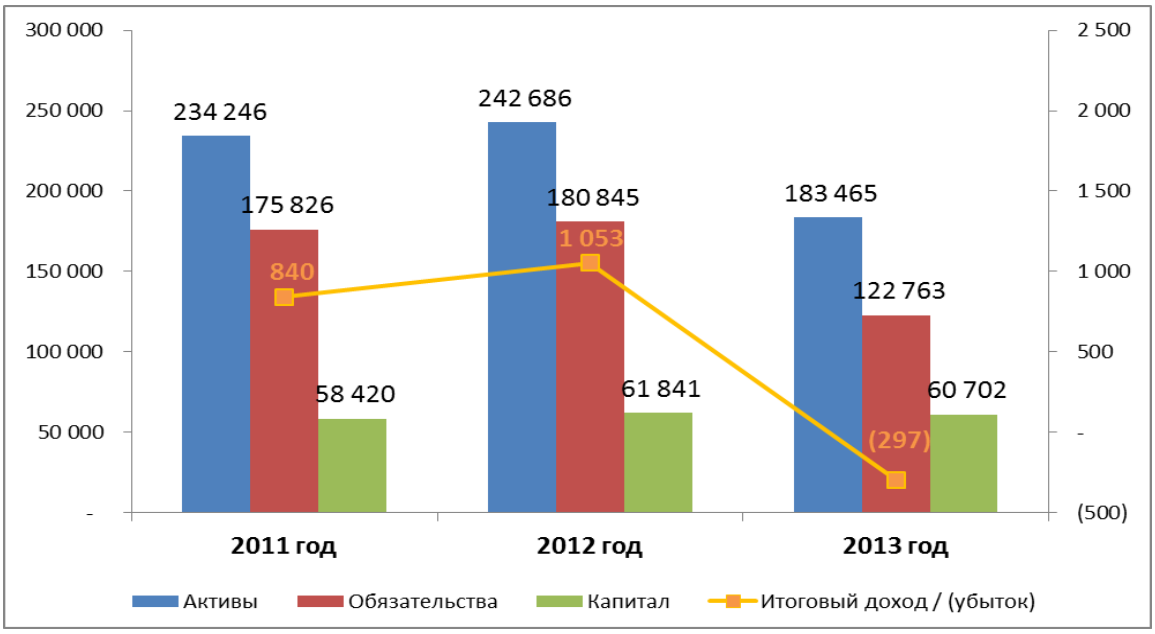
Вместе с тем, в 2012 году для реализации Меморандумов было использовано 522 тыс. тонн зерна государственных и коммерческих ресурсов Корпорации. При этом, на свободном рынке было реализовано 1 419 тыс. тонн или 73% от всего реализованного в 2012 году зерна (1 941 тыс. тонн).

То есть, в 2013 году при меньшем объеме реализации по сравнению с 2012 годом, на реализацию Меморандумов был направлен больший объем зерна (также в сравнении с 2012 годом).

5.3. Анализ финансового состояния

В 2012 году наблюдался рост основных показателей финансового положения Корпорации и ее дочерних и зависимых организаций по сравнению с 2011 годом, в 2013 году произошло их общее снижение в отношении 2-х предыдущих лет.

Показатели финансового состояния за 2011-2013 гг., млн. тенге



В структуре активов Корпорации как правило основную долю занимает дебиторская задолженность, товарно-материальные запасы, денежные средства, зерно и основные средства.

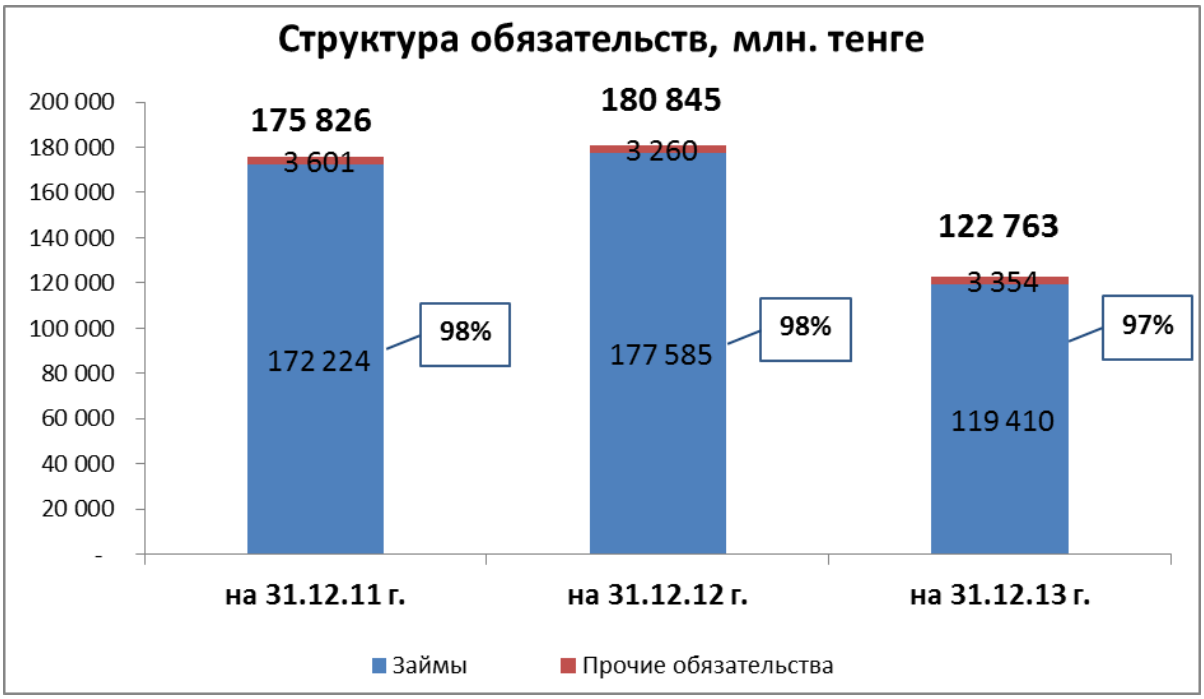
На конец отчетного периода данная статистика формирования активов Корпорации осталась без существенных изменений.

В связи с консолидированным убытком, полученным по итогам 2013 года, рентабельность активов ROA составила (-0,14%) против 0,44% в 2012 году. Вместе с тем, отдельно по Корпорации ROA за 2013 г. составила 0,24%.

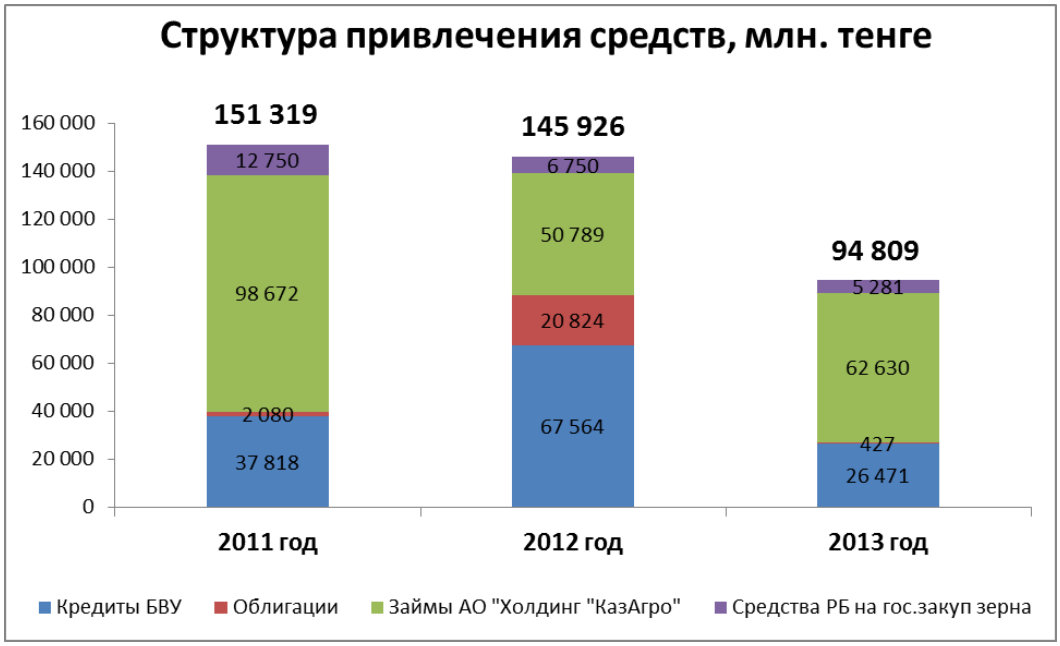
Структура обязательств, тыс. тенге

Обязательства	на 31.12.11 г.	на 31.12.12 г.	на 31.12.13 г.
Долгосрочные обязательства	***54 655 112***	***44 452 437***	***45 148 177***
Обязательства по финансовой аренде	250 356	220 711	156 193
Обязательства по отложенному КПН	233 636	175 754	171 549
Долгосрочные авансы полученные			17
Долгосрочная часть выпущенных долговых ценных бумаг	54 171 120	44 055 972	44 820 418
Краткосрочные обязательства	***121 170 594***	***136 393 054***	***77 615 143***
Кредиторская задолженность	2 636 872	1 044 333	1 788 496
Авансы полученные	253 669	1 530 697	737 232
Краткосрочная часть обязательства по финансовой аренде	59 520	63 781	115 661
Налоги к уплате	167 356	112 290	335 787
Текущая задолженность по КПН		112 536	48 861
Займы	116 082 627	109 399 507	74 155 271
Текущая часть выпущенных долговых ценных бумаг	1 970 550	24 129 910	433 835
Итого обязательства:	**175 825 706**	**180 845 491**	**122 763 320**

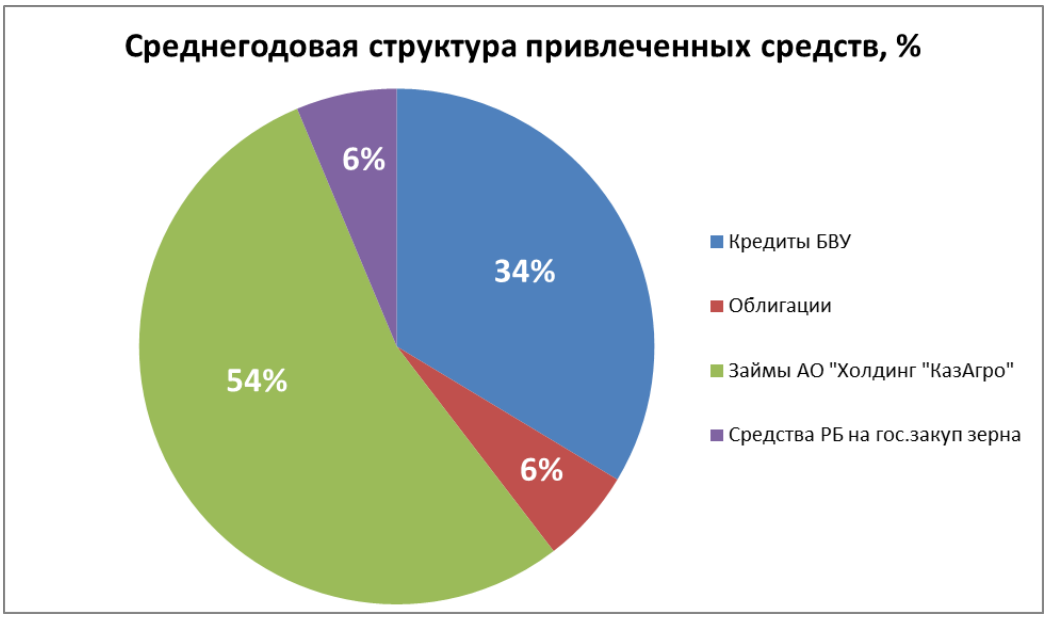
Структуру обязательств Корпорации практически полностью составляют заимствования, в т. ч. обязательства по выпущенным долговым ценным бумагам (облигациям).



Значительную часть привлекаемых займов ежегодно составляют средства республиканского бюджета, заимствованные как через АО «Холдинг «КазАгро» так и напрямую в рамках управления государственными ресурсами зерна.



Также привлечение финансов осуществляется в виде кредитов в международных финансовых институтах, банках второго уровня РК и за счет выпуска облигаций.



Средства направляются на финансирование весенне-полевых работ, осуществление функций агента по закупу зерна в государственные реализационные ресурсы, рефинансирование обязательств перед банками второго уровня и АО «Холдинг «КазАгро».

Структура собственного капитала, тыс. тенге

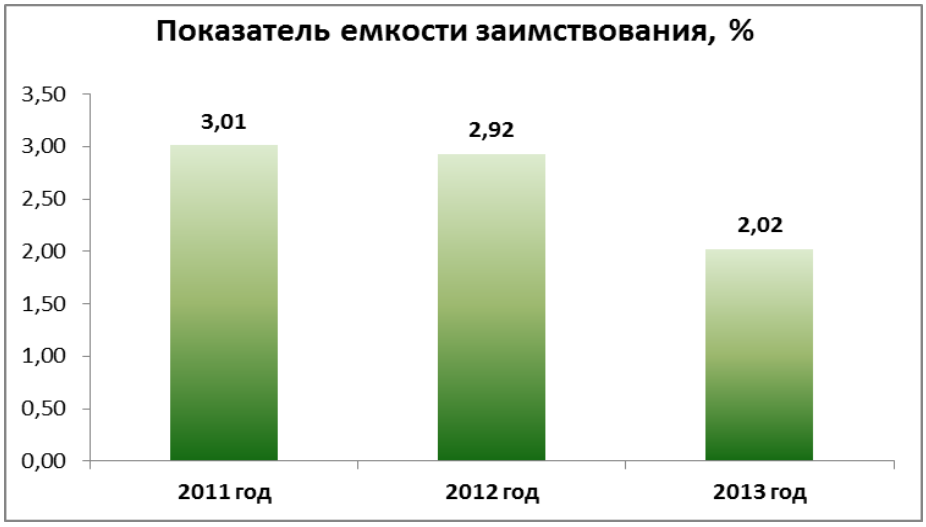
Показатель	2011 г.	2012 г.	2013г.
Уставный капитал	45 877 483	48 333 717	48 333 717
Дополнительный оплаченный капитал	39 745	39 745	39 745
Резерв от пересчета иностранной валюты	287 260	306 981	-450 949
Нераспределенная прибыль	12 106 747	13 048 666	12 764 787
Неконтрольные доли участия	109 249	111 668	14 746
Итого:	**58 420 484**	**61 840 777**	**60 702 046**

Уставный капитал Корпорации, составляющий в структуре капитала порядка 80%, был увеличен в 2012 году, и в 2013 году не изменялся.

Увеличение было осуществлено за счет средств республиканского бюджета, в рамках продолжения программы финансирования инвестиционных проектов группы компаний ТОО «ЭкспАгро».

Консолидированный показатель рентабельности собственного капитала ROE за 2013 год отрицательный (-0,49%) в связи с завершением отчетного года с убытком. В 2012 году данный показатель составил 1,75%. Отдельно по Корпорации ROE за 2013 год положительный и составил 0,80%.

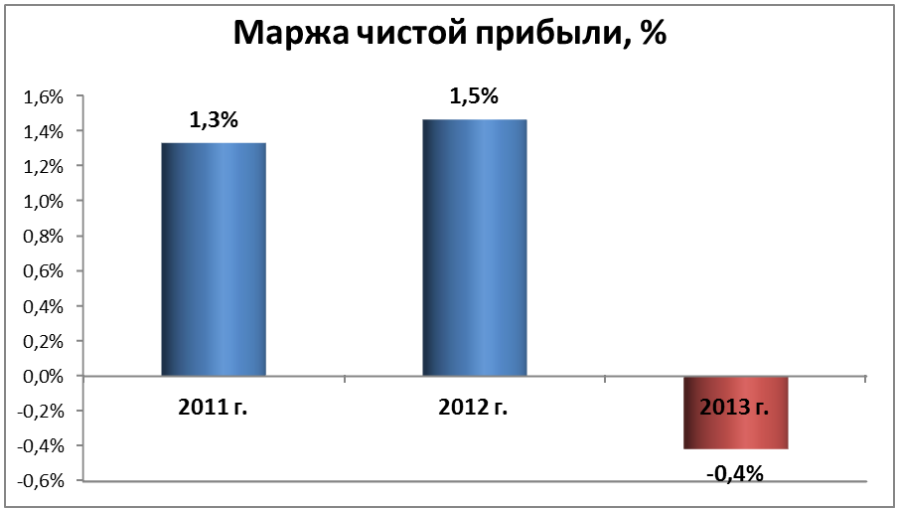
Показатель емкости заимствования (отношение обязательств к капиталу) уменьшился с 3% в 2011 году до 2% в 2013 году в связи со снижением сумм привлекаемых займов.



В 2012 году снижение показателя по отношению к 2011 году было несущественным поскольку сокращение заимствований в АО «Холдинг «КазАгро» на 47,9 млрд. тенге компенсировалось привлечением средств в банках на сумму 67,5 млрд. тенге и выпуском облигаций на 20,8 млрд. тенге.

В 2013 году указанный показатель уменьшился в отношении 2012 года на 0,9%, т. к. несмотря на увеличение обязательств перед АО «Холдинг «КазАгро» общий объем привлеченных средств снизился на 51 млрд. тенге.

На основании отрицательного финансового результата в 2013 году, полученного вследствие убытков дочерних и зависимых организаций Корпорации, консолидированный показатель маржи чистой прибыли в 2013 год сложился отрицательный в отличие от 2011-2012 гг.



Вместе с тем, несмотря на снижение объемов продаж зерна в 2013 году Корпорация сохранила доходность от собственной основной деятельности на зерновом рынке.

Так, на каждый тенге выручки Корпорации от реализации зерна в 2013 году приходилось 12 тенге чистой прибыли по итогам деятельности за данный период.

При этом, ввиду ранее указанных факторов общего спада торговой деятельности Корпорации в 2013 году, вполне закономерно снижение данного показателя на 0,7% по отношению к 2011 г. и на 1,6% - к 2012 г..

Общие доходы за 2013 год составили 55 797 170 тыс. тенге, что на 30% меньше аналогичного показателя 2012 года и на 21% меньше общих доходов 2011 года.

Структура доходов, тыс. тенге

Структура доходов		2011 г.	2012 г.	2013г.
Доход итого:		**70 689 774**	**79 301 022**	**55 797 170**
Доход от реализации продукции и оказания услуг, в том числе:		**61 889 342**	**71 585 665**	**48 279 237**
1	Доход от реализации зерна	58 013 404	66 506 878	42 767 624
2	Доход от реализации хлопка	2 030 272	3 393 465	2 885 062
3	Доход от оказанных услуг	1 505 185	1 276 528	1 831 287
4	Доход от реализации муки	-	249 575	591 874
5	Доход от реализации томатной пасты	196 921	108 344	112 787
6	Доход от реализации томатов	9 106	-	-
7	Доход от реализации овощной продукции	-	9 768	8 421
8	Прочее	134 454	41 107	82 182
Доходы от финансирования		**7 622 393**	**6 076 107**	**5 886 163**
1	Дисконтирование займов, полученных от МСХ РК и от Акционера	4 862 585	1 795 737	1 213 786
2	Доходы в виде процентов по банковским депозитам и текущим счетам	1 251 199	825 279	1 598 784
3	Доходы по амортизации дисконта дебиторской задолженности	-	1 628 027	1 131 962
4	Доходы в виде процентов по займам, выданным фермерам	1 103 383	1 384 302	1 040 692
5	Доходы, связанные с амортизацией премий по облигациям, выпущенным в обращение	-	50 901	43 867
6	Доходы в виде процентов по товарному кредиту	-	155 924	658 583
7	Доходы от пролонгации займов фермерам	293 740	212 969	65 746
8	Прочие	111 486	22 968	132 743
Прочие доходы, в том числе:		**1 178 039**	**1 639 250**	**1 631 770**
1	Штрафы и пени по контрактам на поставку	546 118	1 188 409	1 201 971
2	Доход от продажи основных средств, нетто	1 865	13 230	2 700
3	Доход от аренды	-	-	47 025
4	Корректировка НДС	-	-	34 628
5	Доход от возмещения расходов оказанных услуг	-	-	4 487
6	Прочие доходы	630 056	437 611	340 959

Основная причина снижения, как указано выше, это сокращение объемов и доходов от продаж зерна ввиду неблагоприятной рыночной конъюнктуры и выполнения обязательств поставок удешевленного зерна в регионы.

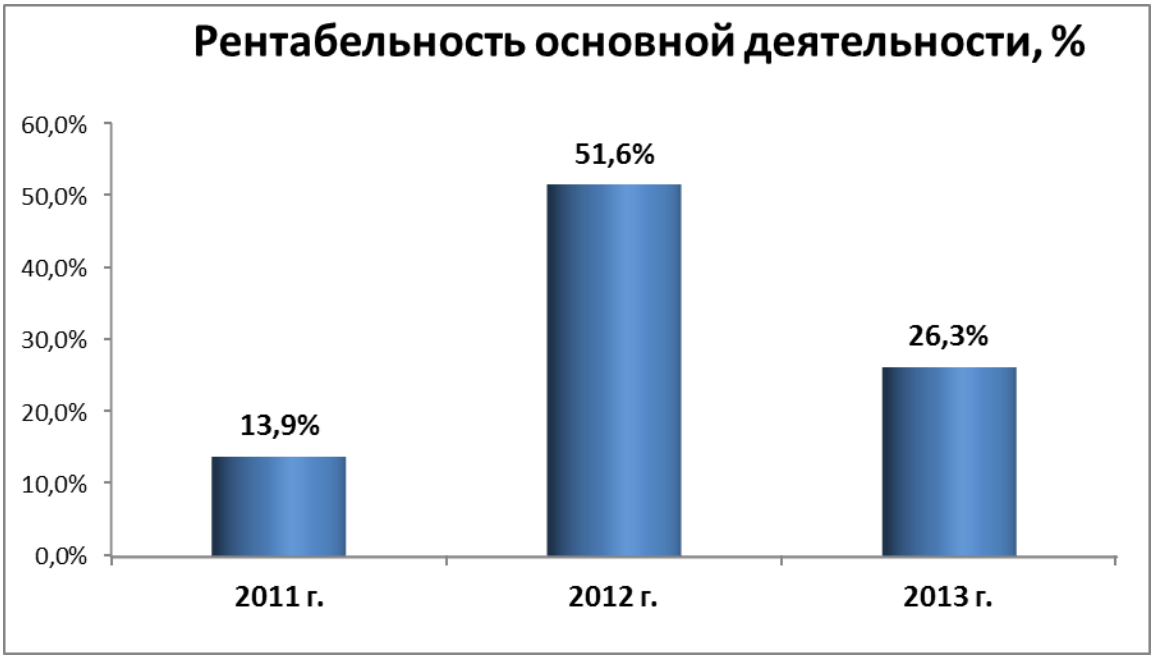
В связи с этим рентабельность продаж, выросшая с 12% в 2011 году до 34% в 2012 году (за счет высоких цен реализации), в отчетном периоде снизилась до 21%.

Снижение доходов от финансирования в 2013 году по отношению к 2012 году было незначительным и составило 189 944 тыс. тенге или 3%.

Однако в сравнении с 2011 годом наблюдается уменьшение доходов от финансирования в 2012 г. и 2013 г. (на 1 736 230 тыс. тенге или 23%), что объясняется уменьшением объемов закупа зерна в государственные ресурсы с 522,7 тыс. тонн в 2011 году до 170,7 тыс. тонн в 2012 году и 164,1 тыс. тонн в 2013 году.

Структура себестоимости, тыс. тенге

Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	**2011 год**	**2012 год**	**2013 год**
Себестоимость реализованного зерна	50 667 627	41 790 216	32 790 055
Прочая себестоимость	3 681 484	5 427 905	5 447 502
Итого	**54 349 111**	**47 218 121**	**38 237 557**



Рентабельность основной деятельности показывает, сколько валового дохода, полученного от основной деятельности, приходится на 1 тенге расходов, связанных с его получением.

В 2013 году этот показатель составил 26,3%, что превысило показатель 2011 года на 12,4%. Данный факт объясняется высокой себестоимостью зерна, закупленного Корпорацией из урожая 2011 года по высокой цене в целях поддержки зернопроизводителей.

Аналогичный показатель 2012 года ввиду высоких цен реализации зерна, вырос более чем в 3,5 раза по отношению к 2011 году и почти вдвое превышает показатель 2013 года.

Структура общих и административных расходов, тыс. тенге

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013г.
Зарплата и соответствующие налоги	1 129 209	1 125 536	1 135 506
Налоги за исключением подоходного налога	99 197	115 887	51 554
Износ и амортизация	86 013	95 642	93 959
Аренда	59 557	58 074	66 045
Профессиональные и консультационные услуги	-	56 910	66 118
Материалы	58 652	128 255	57 423
Расходы на страхование	-	32 558	36 477
Командировочные расходы	-	36 517	32 122
Резерв по ТМЗ	55 498	-	-
Расходы на связь	32 756	30 464	24 470
Ремонт и обслуживание	28 690	29 118	28 606
Социальные мероприятия	24 883	11 974	14 500
Расходы по коммунальным услугам	13 437	16 084	18 377
Резерв по сомнительным долгам	(1 407 605)	5 289 053	403 908
Прочее	303 705	243 622	195 018
Итого:	**483 992**	**7 269 694**	**2 224 084**

Уменьшение общих и административных расходов в 2013 году по отношению к 2012 году составило 5 045 610 тыс. тенге.

Основной причиной сокращения является формирование резервов по обязательствам группы компаний «Богви» в 2012 году.

Сокращение строки «Налоги за исключением подоходного налога» связано с сокращением деятельности двух дочерних организаций и реализацией их имущества, а также прекращением начисления налога на имущество за овощехранилище в связи с его реализацией.

Уменьшение расходов по материалам связано со списанием испорченной тары, предназначенной для хранения томатной пасты.

Также на уменьшение расходов повлияло сокращение выпуска рекламно-имиджевой продукции Группы.

Структура расходов по реализации, тыс. тенге

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013г.
Расходы по хранению зерна	2 618 949	6 052 723	3 158 665
Зарплата и соответствующие налоги	415 288	405 412	411 308
Материалы	38 555	66 652	69 368
Погрузочные работы и расходы по железной дороге	12 540	-	-
Экспедиторские услуги	-	240 124	987 044
Износ и амортизация	9 944	14 119	36 076
Расходы по маркетингу	1 777	59 489	2 191
Расходы по сертификации и анализу зерна		39 561	17 181
Прочие	174 388	111 126	111 854
Итого:	**3 271 441**	**6 989 206**	**4 793 687**

Основной причиной снижения расходов по реализации в 2013 году в сравнении с 2012 годом, является снижение расходов по хранению зерна.

В свою очередь, расходы по хранению уменьшились ввиду интенсивной отгрузки зерна в течение 2012 года.

После масштабного закупа зерна в 2011 году во исполнение Протокола заседания Государственной комиссии по модернизации экономики РК от 22.08.2011 г., остатки зерна государственных и коммерческих ресурсов Корпорации на начало 2012 года составляли 3,6 млн. тонн, что значительно превышало остатки зерна Корпорации на начало 2013 года (2,5 млн. тонн) и соответствующие расходы на их хранение.

Структура финансовых расходов, тыс. тенге

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013г.
Процентный расход по выпущенным долговым ценным бумагам	4 732 672	6 135 982	4 135 936
Дисконт долгосрочной дебиторской задолженности	3 176 607	-	171 306
Амортизация дисконта по займам, полученным от Министерства сельского хозяйства РК и от Акционера	2 269 051	4 300 061	2 176 770
Процентный расход по полученным займам	817 894	3 111 896	3 814 464
Прочее	67 900	245 438	336 706
Итого:	**11 064 124**	**13 793 377**	**10 635 182**

Уменьшение расходов по выпущенным долговым ценным бумагам связано с тем, что в начале 2013 года было произведено погашение облигаций 1 и 2 выпусков в рамках первой облигационной программы.

Сокращение расходов по статье «Амортизация дисконта по займам, полученным от Министерства сельского хозяйства РК и Акционера» связано с меньшим объемом привлечения займов от Акционера по республиканской бюджетной программе 023 «Кредитование АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» для проведения мероприятий по поддержке субъектов агропромышленного комплекса».

В 2012 году по данной программе было привлечено 25 934 383 тыс. тенге, в 2013 году – 13 018 660 тыс. тенге.

Средства привлекались для финансирования зернопроизводителей под гарантии социально-предпринимательских корпораций на проведение весенне-полевых и уборочных работ с последующей поставкой зерна.

Привлечение осуществлялось исходя из потребностей регионов на основании поступивших заявок от зернопроизводителей.

В связи с этим, несмотря на уменьшение привлеченных средств в 2013 году по сравнению с объемом средств 2012 года, потребности зернопроизводителей в финансировании были удовлетворены в полном объеме.

Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013г.
Долг/EBITDA	40,99	16,91	34,10
Покрытие процентов	0,10	0,14	-0,002
Коэффициент финансового левереджа	2,95	2,87	1,97
Текущая ликвидность	1,51	1,47	1,99

- Показатель «Долг/EBITDA» за 2013 год составил 34,10.

По сравнению с фактом за аналогичный период прошлого года (16,91), изменение данного показателя обусловлено снижением показателя EBITDA;

- Показатель «Покрытие процентов» по итогам 2013 года составил (-0,002). Ухудшение показателя по сравнению с фактом за 2012 год (0,14) объясняется снижением показателя EBIT, при этом расходы по выплате процентов уменьшены;
- Показатель «Финансовый левередж» в 2013 году составил 1,97.

Изменение данного показателя в сравнении с фактом за аналогичный период прошлого года (2,87) обусловлено снижением долга и собственного капитала;

- Показатель «Текущая ликвидность» за 2013 год составил 1,99.

Показатель увеличился по сравнению с фактом за аналогичный период прошлого года (1,47) в связи со снижением текущих активов и текущих обязательств на конец отчетного периода.

Ретроспектива оборота денежных средств, тыс. тенге

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013г.
Потоки денежных средств, полученные от операционной деятельности	(100 363 807)	17 795 558	52 101 566
Потоки денежных средств, полученные от/ использованные в инвестиционной деятельности	7 860 091	1 823 395	(4 446 993)
Потоки денежных средств, использованные в/полученные от финансовой деятельности	73 171 765	4 885 368	(58 161 360)
Чистая курсовая разница	(79 433)	20 758	
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов	(19 411 384)	24 525 079	(10 506 787)

Основную часть увеличения денежных потоков по операционной деятельности составляют поступления от реализации продукции и оказанию услуг, авансов, полученных от покупателей, а также погашение сельхозтоваропроизводителями ранее полученных займов.

Изменения по инвестиционной деятельности связаны с размещением свободных денежных средств на депозитных счетах в долларах США со сроком до 1 года.

Уменьшение денежных потоков по финансовой деятельности связано с погашением ранее полученных займов, погашением облигаций, а также выплатой дивидендов Акционеру за 2012 год.

6. Управление рисками

6.1. Анализ рисков

Решением Совета директоров Корпорации утвержден Реестр рисков Корпорации – структурированный перечень рисков Корпорации, содержащий информацию о потенциально возможных и идентифицированных рисках, включая их описание, причины, описание последствий их наступления, владельцев рисков, их ответственность, результаты проведенной оценки рисков и согласованные меры реагирования на риски.

На основании Реестра рисков Корпорации сформирована Карта рисков Корпорации, позволяющая оценить относительную значимость каждого риска, а также выделить риски, которые являются критическими для Корпорации и требуют разработки мероприятий по их управлению.

Согласно Реестру рисков Корпорации, можно выделить следующие группы рисков:

1) ***стратегические риски*** – риски возникновения убытков вследствие изменения или ошибок (недостатков) при определении и реализации стратегии деятельности и развития Корпорации, изменения политической среды, региональной конъюнктуры, отраслевого спада, и других внешних факторов системного характера. Управление риском стратегии осуществляется структурным подразделением, ответственным за стратегическое планирование через разработку Стратегии развития Корпорации;

2) ***операционные риски*** - риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, допущенных со стороны работников (включая риски персонала), функционирования информационных систем и технологий (технологические риски), а также вследствие внешних событий. В категорию операционных рисков входят такие риски как инвестиционные, информационные, логистические и т.д. Управление операционными рисками осуществляется на уровне каждого структурного подразделения;

3) ***финансовые риски*** – риски, связанные со структурой капитала Корпорации, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов и колебаниями процентных ставок и т.д. Управление финансовыми рисками осуществляется структурным подразделением Корпорации, осуществляющим риск-менеджмент, совместно с Финансовым департаментом Корпорации, через разработку внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Корпорации, направленную на проведение мероприятий по снижению рыночных рисков. Финансовые риски классифицируются на следующие категории:

4) *валютный риск* – риск возникновения расходов (убытков), связанный с изменением курсов иностранных валют при осуществлении Корпорацией своей деятельности;

- *процентный риск* - риск возникновения расходов (убытков) вследствие неблагоприятного изменения ставок вознаграждения

- *ценовой риск* - риск возникновения расходов (убытков) вследствие изменения стоимости портфелей финансовых инструментов, активов Корпорации, приносящих доход, возникающий в случае изменения условий финансовых рынков, рынков сельскохозяйственной продукции, влияющих на рыночную стоимость финансовых инструментов, активов Корпорации, приносящих доход;

- *риск потери ликвидности* – риск, связанный с возможным невыполнением либо несвоевременным выполнением Корпорацией своих обязательств. При управлении риском потери ликвидности контролируется текущая ликвидность Корпорации, а также сопоставляются сроки размещенных и привлеченных денег, доходов и расходов, связанных с получением (уплатой) вознаграждения. Управление ликвидностью осуществляется Финансовым департаментом, совместно со структурным подразделением Корпорации, осуществляющим риск-менеджмент, через разработку внутренних документов, регламентирующих деятельность Корпорации, направленную на проведение мероприятий по снижению риска потери ликвидности;

5) ***кредитные риски*** – риски возникновения потерь, вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения должником финансовых обязательств перед Корпорацией в соответствии с условиями договора. Управление кредитным риском в Корпорации осуществляется структурным подразделением Корпорации, осуществляющим риск-менеджмент, через разработку внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Корпорации, направленную на проведение мероприятий по снижению кредитного риска;

6) ***комплаенс-риски*** – риски возникновения расходов (убытков) вследствие несоблюдения Корпорацией требований законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативных правовых актов уполномоченного органа, а также внутренних правил и процедур. Управление комплаенс-риском осуществляется на уровне каждого структурного подразделения.

Наиболее критичными рисками для Корпорации на текущий момент, согласно Карте рисков Корпорации, являются:

1) стратегический риск – риск уменьшения ожидаемой прибыли вследствие недобросовестности заемщика/контрагента Корпорации;

2) операционный риск – риск неполучения страховых возмещений;

3) кредитный риск – риск невыполнения заемщиком/контрагентом своих обязательств вследствие дефолта/снижения ликвидности заемщика/контрагента Корпорации.

Корпорация в пределах собственной удерживающей способности определяет приемлемые границы аппетита на риски (например, лимиты инвестиций в один проект, лимиты заимствования и т.д.).

Риск-аппетит – степень риска, которую Корпорация считает для себя приемлемой в процессе достижения своих целей, способность и желание Корпорации принимать на себя определенные риски для достижения своих целей. Риск-аппетит представляет собой систему показателей, характеризующих уровень риска, который Корпорация способна и/или желает нести при обеспечении целевой доходности для единственного акционера в соответствии со стратегическими планами.

Риск-аппетит Корпорации может выражаться в количественном и качественном виде.

В качественном виде риск-аппетит представляет собой заявление Корпорации о степени и характере принимаемых рисков и определяется по 3-м уровням готовности принимать риск:

низкий – Корпорация не готова рисковать, и отказывается от преимуществ и выгод от принятия риска;

средний – Корпорация готова рисковать при условии принятия мер по минимизации риска и не превышения данного риска количественного значения риск-аппетита. Обязательным условием принятия среднего уровня риск-аппетита является значимость выгод для Корпорации (выгоды для Корпорации, экономики РК, в том числе выгоды социального значения, например реализация государственных программ развития);

высокий – Корпорация готова принимать дополнительный риск независимо от вероятности и значимости данного риска, а также независимо от возможности управлять данным риском по ряду причин, в том числе:

- решение принимается не самостоятельно, а с участием вышестоящих организаций (Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан, АО «Холдинг «КазАгро»);

- значимость выгод существенна (выгоды для Корпорации, экономики Республики Казахстан, в том числе выгоды социального значения, например реализация государственных программ развития).

Риск-аппетит Корпорации определен следующим образом:

Категория риска	**Уровень риск аппетита**	**Пояснение**
Стратегические	Низкий	Корпорация не может допустить срыва стратегических задач, поскольку эти задачи имеют государственное значение.
Операционные	Средний	Корпорация имеет достаточные ресурсы для того, чтобы реагировать на выявленные операционные риски. Существуют достаточные собственные средства для того, чтобы принимать незначительные операционные риски.
Финансовые	Средний	Корпорация сталкивается с такими финансовыми рисками как процентный риск и риск ликвидности. Корпорация может принимать незначительные финансовые риски, поскольку имеет достаточные ресурсы для того, чтобы реагировать на выявленные финансовые риски.
Кредитный	Высокий	Ряд кредитных рисков необходимо принимать в целях реализации государственных программ. Многие программы определены стратегическими решениями акционера. Некоторые из программ несут в себе существенные кредитные риски.
Комплаенс	Низкий	Корпорация подлежит государственному регулированию. Корпорация не приемлет несоответствие установленным законодательным и нормативным требованиям.

Количественное значение риск-аппетита Корпорации определяется путем вычисления допустимого изменения значения чистой прибыли и собственного капитала при условии соблюдения планового показателя Рентабельности собственного капитала (ROE) и связанных с этим показателей.

Риск-аппетит пересматривается и утверждается Советом директоров Корпорации при существенном изменении направления бизнеса или бизнес-среды, но не реже одного раз в год. Решения об управлении рисками стратегического уровня принимаются Советом директоров Корпорации. Решения об управлении рисками операционного уровня в рамках риск-аппетита Корпорации принимаются на уровне Правления Корпорации.

Корпорация может устанавливать допустимый уровень риска по группам целей или по каждой цели.

6.2. Система управления рисками

В целях построения и развития комплексной системы управления рисками Корпорации, позволяющей органу управления и исполнительному органу эффективно управлять ресурсами и получать наибольшую отдачу от вложений посредством оценки, измерения, контроля и мониторинга рисков в Корпорации создано структурное подразделение – Департамент риск-менеджмента (ДРМ).

ДРМ подотчетен непосредственно Совету директоров Корпорации и в текущей деятельности координируется Председателем Правления Корпорации.

В процессе осуществления своих функций ДРМ участвует во всех основных процессах Корпорации, в том числе, касающихся закупа и реализации зерна, привлечения финансовых средств, планирования деятельности, экспертизы инвестиционных проектов, корпоративного управления и многих других.

В конце 2012 года в Корпорации была проведена оценка эффективности системы управления рисками на основе стандарта ISO 31000 «Управление рисками – Принципы и руководства», а также с применением оценок по стандартам COSO «Управление рисками организаций. Интегрированная модель», Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита Института Внутренних Аудиторов (The IIA), методологии GAMMA.

По результатам данной работы в целях усовершенствования системы и повышения роли риск-менеджмента в деятельности Корпорации решением Правления Корпорации от 28.02.2013 г. был утвержден План мероприятий по разработке нормативной документации в области корпоративной системы управления рисками.

По итогам исполнения Плана мероприятий в рамках повышения роли риск-менеджмента в деятельности Корпорации в 2013 году были разработаны и утверждены следующие нормативные документы:

- Правила идентификации и оценки рисков Корпорации (определяют порядок и методы проведения идентификации и оценки рисков, контроль над текущими рисками);

- Правила реагирования на риски Корпорации (определяют порядок действий ответственных работников Корпорации по реагированию на риск);

- Форма Реестра и Карты рисков Корпорации;

- Методика оценки операционных рисков Корпорации (регламентирует порядок оценки и управления операционными рисками Корпорации);

- Методика оценки финансовых рисков Корпорации (регламентирует порядок оценки и управления финансовыми рисками Корпорации);

- Методика обесценения активов Корпорации (определяет методику обесценения финансовых активов в соответствии с требованиями МСФО).

На сегодняшний день, управление рисками в Корпорации осуществляется в соответствии с вышеуказанными стандартами в области риск-менеджмента.

7. Социальная ответственность и защита окружающей среды

7.1. Система организации труда работников Корпорации

Решением Совета директоров Корпорации от 27 ноября 2013 года №34 утверждена штатная численность Корпорации в количестве 198 единиц.

Вопросы найма, ведения документации по учету кадров, обучения и профессионального развития работников регулируются Правилами управления персоналом Корпорации, утвержденными решением Правления Корпорации.

В вопросах кадрового обеспечения Корпорацией проводится политика поддержания квалифицированного и профессионального штата сотрудников и повышения уровня его компетентности для обеспечения конкурентоспособности компании.

В связи с этим, при приеме на работу уделяется особое внимание наличию у кандидата отраслевого образования и/или специальных знаний в сфере деятельности Корпорации.

Кроме того, на регулярной основе обеспечивается повышение квалификации работников Корпорации. При этом, обучение, как правило, предусматривается по тем направлениям, которые востребованы в деятельности Корпорации.

Так в 2013 году обучение проводилось в области корпоративного управления, трудового законодательства, разрешения судебных споров, оценки инвестиционных проектов, внутреннего контроля, финансового анализа и бухгалтерского учета.

Оплата труда работников Корпорации производится в соответствии с Положением об оплате труда и материальном поощрении работников Корпорации, утвержденным решением Правления Корпорации.

Так, в соответствии с Положением работникам Корпорации, помимо заработной платы, выплачивается пособие на оздоровление, премиальные выплаты, премия по случаю празднования национальных и государственных праздников и единая стимулирующая выплата за выполнение особо важных заданий.

Также выплачивается материальная помощь по ряду случаев, в том числе бракосочетания, рождения ребенка, потери родных родственников.

В Корпорации также проводится обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им служебных обязанностей и добровольное медицинское страхование.

Кроме того, в Корпорации в рамках работы ОО «Профсоюз работников Корпорации» реализуется социальная политика, направленная на создание благоприятных условий труда, обеспечение социальной защищенности и развитие корпоративной культуры, а также благотворительная деятельность.

В частности в целях поддержания здорового образа жизни для сотрудников Корпорации организуются спортивные мероприятия с выездом на природу (тим-билдинг), обеспечивается частичное возмещение расходов работников, посещающих фитнес-центры, поддерживается функционирование футбольной команды из числа работников Корпорации, активно участвующей в соревнованиях, организуемых среди дочерних компаний АО «Холдинг «КазАгро».

В целях обеспечения отдыха персонала, в курортной зоне п. Боровое в собственности Корпорации имеется коттедж, регулярно посещаемый работниками Корпорации и их семьями в летний сезон.

Большое внимание уделяется социальным мероприятиям для детей сотрудников Корпорации: ежегодно для них проводятся детские новогодние утренники с вручением подарков, организуются летние поездки в детский лагерь в п. Боровое, поздравления к празднованию Дня защиты детей.

В целях культурного развития и организации досуга работников и их семей, за счет Корпорации обеспечивается посещение театральных представлений.

Таким образом, Корпорацией создаются все необходимые условия для работы и полноценного отдыха персонала, что положительно сказывается на укреплении корпоративного духа и совместном достижении поставленных целей.

7.2. Ответственность в сфере экологии, природоохранная политика

В связи с тем, что Корпорация самостоятельно не осуществляет эксплуатацию производственных мощностей и технологического оборудования, в данной главе представлена информация о соблюдении принципов экологической и природоохранной политики дочерними организациями Корпорации, непосредственно задействованными в процессах производства продукции.

АО «Ак Бидай – Терминал»

С целью применения наилучших технологий в 2013 году Общество за счет собственных средств установило на зерновом терминале современное высокотехнологичное аспирационное (пылеувлажняющее) оборудование фирмы «Филкон» (Дания), позволяющее на всем процессе перевалки зерна начиная с приема зерна с ж/д вагонов-хопперов до отгрузки в морские суда минимизировать выбросы зерновой пыли в окружающую среду.

Количество и концентрация зерновой пыли, выделяемой в процессе перевалки зерновых культур через терминал не превышает предельно допустимых норм и лимитов, установленных разрешением на эмиссию в окружающую среду Управления природных ресурсов и регулирования природопользования Мангистауской области.

В соответствии с Планом природоохранных мероприятий Общества своевременно заключаются договора со специализированными организациями в области приема, захоронения, утилизации отходов производства.

В 2013 году Общество успешно внедрило и сертифицировало систему экологического менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

Обществом сформулирована Политика в области охраны окружающей среды, направленная на поддержание и совершенствование системы экологического менеджмента.

ТОО «Астық Қоймалары»

Товариществом заключены договора с ТОО «Республиканский научно-исследовательский Центр охраны атмосферного воздуха» по замеру выбросов в окружающую среду, выделяемых при работе технологического оборудования Хлебных баз, изготовлены паспорта инвентаризации парниковых газов.

Всеми представительствами ТОО «Астық Қоймалары» соблюдается законодательство в области охраны окружающей среды согласно требованиям Экологического кодекса РК.

В целях уменьшения выбросов на Хлебных базах проводится замена аспирационного оборудования (циклонов и вентиляторов) на более эффективное.

Во избежание порчи, ухудшения состояния зерна в период хранения осуществляется системный контроль за качеством.

На всех Хлебных базах ТОО «Астық Қоймалары» имеются паспорта опасных отходов, заключены договора с местными исполнительными органами по утилизации ТБО (твердо бытовые отходы), планируется строительство собственного полигона по утилизации отходов на Хлебной базе №5.

На ежеквартальной основе проводится производственно-экологический мониторинг окружающей среды организацией, имеющей лицензию на данный вид работ.

АО «Қазақстан мақтасы»

На заводе по производству сортового семенного материала хлопчатника установлено новейшее оборудование американского производства «Continental Eagle Cjrporation» и применяется передовая технология оголения семян (химический метод), имеющая ряд преимуществ перед механическим методом.

При этом, АО «Қазақстан мақтасы» соблюдается законодательство в области охраны окружающей среды.

Имеется разрешение на эмиссию в окружающую среду, выданное уполномоченным государственным органом в сфере экологии по Южно-Казахстанской области, а также проект нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Обществом разработан и исполняется план мероприятий по охране окружающей среды на 2014-2015 гг.

7.3. Участие в благотворительных и социальных проектах

В 2013 году Корпорация выступила одним из спонсоров VI Астанинского экономического форума (АЭФ) – одного из крупнейших международных форумов мира и значимых событий в жизни нашей страны. С 2008 года АЭФ ежегодно собирает вместе глобальных лидеров, экспертов и представителей бизнес-сообщества для поиска решений по борьбе с основными экономическими и социальными вызовами современности. Данный форум зарекомендовал себя среди ведущих политиков, известных ученых и бизнесменов более чем из 100 стран мира как эффективная диалоговая площадка, где генерируются идеи по вопросам мировой экономики, разрабатываются рекомендации на основе предложений ведущих ученых. На панельных сессиях, круглых столах и брифингах обсуждаются актуальные вопросы различных секторов экономики, в том числе и сельского хозяйства.

За отчетный период Корпорацией также оказана материальная помощь ветеранам Великой Отечественной Войны, адресная помощь по поступившим обращениям пенсионеров, а также малоимущим слоям населения, в т. ч. путем материального обеспечения подготовки детей к школьному сезону.

Кроме того, Корпорацией на постоянной основе оказывается социальная поддержка своим бывшим работникам, находящимся на заслуженном отдыхе. В том числе, обеспечивается благотворительная помощь в честь празднования Международного женского дня 8 марта, Дня Победы-9 Мая, Дня пожилых людей.

Так, в 2013 году в День работника сельского хозяйства бывшим сотрудникам Корпорации, прибывшим из разных областей, было организовано посещение поздравительного концерта в Министерстве сельского хозяйства РК, вручены сертификаты заслуженного работника Корпорации, памятные медали Корпорации, выплачена материальная помощь, организован праздничный ужин и экскурсия по г. Астана.

8. Корпоративное управление

8.1. Система корпоративного управления Корпорации

Корпоративное управление Корпорации строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Эффективная структура корпоративного управления Корпорации предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Корпорации лиц и способствует успешной ее деятельности, росту ее ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Корпорация нацелена на совершенствование и систематизацию корпоративного управления, обеспечение большей прозрачности управления Корпорацией и подтверждение неизменной готовности следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. В частности:

- управление Корпорацией осуществляется с надлежащим уровнем ответственности, подотчетности и эффективности, чтобы максимизировать ценность компании и другие выгоды для Единственного акционера;
- раскрытие информации, прозрачность, а также эффективная работа систем управления рисками и внутреннего контроля обеспечивается надлежащим образом.

Конкретные структуры, процедуры и практика корпоративного управления регулируются Уставом и внутренними документами Корпорации, разработанными в соответствии с действующим законодательством РК и признанными в международной практике принципами корпоративного управления, в том числе о Совете директоров, о Правлении, о Комитетах (по мере их учреждения), о внутреннем контроле, об управлении рисками и т.п.

Разделение ответственности между органами Корпорации гарантирует соблюдение интересов Единственного акционера.

Органы Корпорации имеют полномочия и ресурсы для выполнения своих обязательств профессиональным и предметным способом.

Система органов Корпорации:

- Единственный акционер – высший орган Корпорации;
- Совет директоров – орган управления, отвечающий за разработку стратегии Корпорации, общее руководство ее деятельностью и контроль за деятельностью Правления;
- Правление – коллегиальный исполнительный орган Корпорации, руководящий текущей деятельностью Корпорации и реализующий стратегию развития и план развития Корпорации;
- Служба внутреннего аудита – орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности Корпорации.

Взаимоотношения с дочерними и зависимыми компаниями осуществляются в рамках утвержденных корпоративных процедур, через соответствующие органы Корпорации и ее дочерних и зависимых компаний.

8.2. Акционерный капитал

Акционерный капитал Корпорации составляет 48 333 717 тыс. тенге.

Номинальная стоимость одной простой акции – 1 000 тенге.

Количество объявленных акций – 50 289 005 акций на сумму 50 289 005 тыс. тенге.

Количество размещенных акций – 48 333 71 акция на сумму 48 333 717 тыс. тенге

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2006 года №1247 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года №220» Единственным акционером Корпорации является АО «Холдинг «КазАгро».

Ввиду того, что Корпорация в составе АО «Холдинг «КазАгро» осуществляет реализацию государственной политики по содействию развитию агропромышленного комплекса страны, т. е. представляет интересы государства на рынке, акций Корпорации в отличие от коммерческих акционерных обществ в свободном обращении не имеется.

По этой же причине, изменений в составе акционеров за отчетный период не было, сделок с акциями Корпорации в 2013 году и сделок по первичному размещению акций Корпорации не совершалось.

8.3. Организационная структура Корпорации

Действующая структура Корпорации утверждена решением Правления Корпорации от 6 мая 2014 года №25 (см. Приложение 1 к Годовому отчету).

8.4. Совет директоров Корпорации

Председатель Совета директоров:
Айтжанов Дулат Нулиевич

Дата рождения: 22 ноября 1968 года.

Должность: Председатель Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

Сведения о месте работы за последние 3 года:

2008-2011 гг. – Председатель Правления АО «КазАгроФинанс»;

2012 год – Советник заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан;

09.2012 г. по настоящее время – Председатель Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

Заместитель Председателя Совета директоров:
Махажанов Даурен Сабитович

Дата рождения: 19 марта 1980 года.

Должность: Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

Сведения о месте работы за последние 3 года:

2011-2012 гг. – Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»;

10.2012 г. по настоящее время – заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

Независимый директор Совета директоров:
Сауэр Иван Адамович

Дата рождения: 11 июня 1958 года.

Сведения о месте работы за последние 3 года:

05.2005 г. по настоящее время – Генеральный директор товарищества с ограниченной ответственностью Агрофирма «Родина».

Независимый директор Совета директоров:
Даринов Ауезхан Камешевич

Дата рождения: 20 апреля 1952 года.

Сведения о месте работы за последние 3 года:

01.2009 г. по настоящее время – Президент Республиканского Общественного Объединения «Союз Фермеров Казахстана» и председатель ПК ОВС «SFK-INSURANCE».

Члены Совета директоров Корпорации не являются владельцами акций Корпорации и ее дочерних и зависимых организаций.

8.5. Правление Корпорации

И. о. Председателя Правления:
Байнаков Рахмет Газизович

Дата рождения: 6 марта 1975 года.

Сведения о месте работы за последние 3 года:

2007-2011 гг. – Управляющий директор АО «Холдинг «КазАгро»;

2011-2013 гг. – Заместитель Председателя Правления Корпорации;

2013 г. по настоящее время – первый заместитель Председателя Правления Корпорации, И. о. Председателя Правления Корпорации.

Заместитель Председателя Правления:
Смагулов Жалелиден Бариевич

Дата рождения: 7 марта 1965 года.

Сведения о месте работы за последние 3 года:

07.2011 – 01.2012 гг. – Начальник Управления по выдаче разовых талонов Карагандинской области;

01.2012 – 03.2012 гг. – и. о. начальника Управления, ГУ «Управление экономики и бюджетного планирования Карагандинской области»;

03.2012 – 11.2012 гг. – начальник Управления, ГУ «Управление экономики и бюджетного планирования Карагандинской области»;

11.2012 г. по настоящее время – Заместитель Председателя Правления Корпорации.

Заместитель Председателя Правления:
Шакен Айдар Сериккалиевич

Дата рождения: 27 марта 1982 года.

Сведения о месте работы за последние 3 года:

2011-2012 гг. – Заместитель Председателя Правления АО НК «СПК «Сарыарка»;

12.2012 г. по настоящее время – Заместитель Председателя Правления Корпорации.

Член Правления:
Даирбеков Нурбек Слямханович

Дата рождения: 11 мая 1973 года.
Сведения о месте работы за последние 3 года:
2009-2012 гг. – Директор ТОО «Green Energy Almaty»;
11.2012 г. по настоящее время – Управляющий директор-Коммерческий директор Корпорации.

8.6. Комитеты Совета директоров Корпорации

В соответствии со статьей 53-1 Закона РК от 13 мая 2003 года «Об акционерных обществах» для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций совету директоров в обществе создаются комитеты совета директоров.

Комитеты совета директоров рассматривают вопросы стратегического планирования, кадров и вознаграждений, внутреннего аудита, социальные вопросы и иные вопросы, предусмотренные внутренними документами общества.

Подпунктом 16) пункта 86 Устава Корпорации предусмотрено, что принятие решений о создании комитетов Совета директоров, определение порядка их формирования и работы, составов, деятельности и полномочий, утверждение положений о них отнесено к исключительной компетенции Совета директоров Корпорации.

В этой связи, в настоящее время АО «Холдинг «КазАгро» проводится работа по определению единого подхода к формированию комитетов совета директоров дочерних акционерных обществ.

8.7. Внутренний контроль и аудит

В целях осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации, оценки в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности, в Корпорации функционирует Служба внутреннего аудита (СВА).

Ежегодно СВА составляет годовой аудиторский план в рамках которого осуществляет плановый аудит Корпорации.

При планировании годового аудиторского плана на 2013 год СВА проведена следующая работа:

1. Изучена организационная структура и бизнес процессы Корпорации, определены ключевые системы управления и внутреннего контроля, проведена их предварительная оценка с целью выявления слабых и сильных сторон;

2. Определены проблемные вопросы, о наличии которых стало известно в период аудиторского планирования;

3. Проведена оценка принятых мер по результатам предыдущего аудита, проверок регулирующих и надзорных органов.

В соответствии с годовым аудиторским планом СВА были проведены следующие аудиторские проверки:

1. Аудит закупа, хранения, реализации и перемещения зерна государственных и коммерческих ресурсов за 2012 год.

2. Аудит по работе с проблемными долгами.

3. Аудит внедрения и поддержки IT-технологий Корпорации.

4. Аудит правового обеспечения интересов Корпорации.

5. Аудит бюджетирования и экономического анализа.

6. Аудит финансово-хозяйственной деятельности областных представительств Корпорации по Акмолинской и Костанайской областям.

7. Аудит системы внутреннего контроля Корпорации.

Объектами аудита являлись все структурные подразделения и представительства Корпорации Акмолинской и Костанайской областей.

По всем проведенным аудиторским проверкам определены риски Корпорации и даны рекомендации по их устранению, проводится мониторинг исполнения рекомендаций.

По завершении года решением Совета директоров Корпорации утверждается отчет о деятельности СВА, где подводятся итоги проведенной работы СВА за отчетный период.

Отчет о деятельности СВА за 2013 год утвержден решением Совета директоров Корпорации №3 от 13 февраля 2014 года.

8.8. Информация о дивидендах

Распределение чистого дохода и определения его части, направляемой на выплату дивидендов, порядок определения размера дивидендов и порядок выплаты дивидендов определяется Положением о дивидендной политике Корпорации, утвержденным Советом директоров Общества 27 июля 2012 года №44.

Основными принципами дивидендной политики Корпорации являются:

- строгое соблюдение прав Единственного акционера, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом общества, его внутренними документами и наилучшей практикой корпоративного управления;
- баланс интересов Общества и Единственного акционера при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности Корпорации;
- учет интересов Единственного акционера и максимизация его активов;
- обеспечение достаточного финансирования деятельности Общества за счет инвестирования части чистого дохода в развитие Общества в целях увеличения стоимости активов и роста капитализации Общества;

- обеспечение, за счет капитализируемой части чистого дохода, достижения приоритетных целей развития Общества;

- максимизация доходности на вложенный капитал и, соответственно, величины чистого дохода, направляемого на выплату дивидендов;

- соблюдение ограничений, установленных законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества, при принятии решения о выплате дивидендов;

- разработка среднесрочной и долгосрочной дивидендной политики в соответствии с основными принципами и подходами к формированию дивидендной политики Общества;

- обеспечение мотивации Правления Общества к достижению планируемого чистого дохода и дивидендов.

В связи со сложившимся убытком по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2013 год, Советом директоров Общества принято решение о невыплате дивидендов по простым акциям Общества.

тенге

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Прибыль (убыток) за год	214 655 909	167 036 425	- 662 272 330
Резервный фонд	53 663 977	-	-
Фонд развития	53 663 977	83 518 213	-
Дивиденды	107 327 955	83 518 213	-
Дивиденды на 1 акцию	2,34	1,73	-
Текущая стоимость 1 акции	1 000	1 000	1 000
Балансовая стоимость 1 акции	1 207,84	1 279,6	1 255,04
Прибыль на 1 акцию	4,68	3,46	-

8.9. Информационная политика

В целях информирования существующих и потенциальных инвесторов о деятельности Корпорации, на веб-сайте Корпорации www.fcc.kz и на странице Корпорации на веб-портале АО «Холдинг «КазАгро» www.kazagro.kz размещается и обновляется информация по основным направлениям деятельности Корпорации: «О компании», «Деятельность», «Новости» и др.

В разделе веб-сайта Корпорации и страницы Корпорации на веб-портале АО «Холдинг «КазАгро» «Проекты» инвесторы могут ознакомиться с детальной информацией о реализованных и запланированных инвестиционных проектах Корпорации.

Кроме того, согласно Правилам использования инсайдерской информации Корпорации, утвержденным решением Совета директоров Корпорации от 28 июня 2013 г., существующие и потенциальные инвесторы информируются о различных корпоративных событиях, периодических финансовых отчетах Корпорации и др. через размещение соответствующей информации на веб-портале Казахстанской фондовой биржи www.kase.kz и в Депозитарий финансовой отчетности Министерства финансов РК www.dfo.kz.

8.10. Информация о вознаграждениях

Порядок выплаты вознаграждений членам Правления Корпорации регламентирован Правилами выплаты вознаграждения по итогам работы за год руководящим работникам Корпорации, утвержденными решением Совета директоров Корпорации от 11 апреля 2013 года №8.

Решение о выплате вознаграждения руководящим работникам Корпорации принимается Советом директоров Корпорации.

В 2013 году вознаграждения членам Правления Корпорации не выплачивались.

8.11. Кодекс корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления Корпорации (далее – Кодекс) утвержден решением Совета директоров АО «Холдинг «КазАгро».

Кодекс разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан, а также с учетом развивающейся в Казахстане практики корпоративного поведения, этических норм, потребностей и условий деятельности компаний на рынке капиталов на текущем этапе их развития, и признанных в международной практике принципов корпоративного управления.

Основополагающими принципами Кодекса являются:

1) принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;

2) принцип эффективного управления Корпорацией Советом директоров и Правлением;

3) принцип самостоятельной деятельности Корпорации;

4) принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Корпорации;

5) принципы законности и этики;

6) принцип эффективной дивидендной политики;

7) принцип эффективной кадровой политики;

8) принцип охраны окружающей среды;

9) политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;

10) принцип ответственности.

Должностные лица и работники Корпорации на основании соответствующих договоров с Корпорацией принимают на себя обязательства, предусмотренные Кодексом, и обязуются соблюдать его положения в Корпорации и во взаимоотношениях с ее дочерними и зависимыми компаниями.

В связи с тем, что практика корпоративного управления не носит статический характер, Совет директоров будет периодически пересматривать условия Кодекса в свете действующего законодательства Республики Казахстан, рекомендаций и лучшей практики, применимой к корпоративному управлению в отношении казахстанских и международных компаний, с внесением, при необходимости, соответствующих предложений на рассмотрение Единственного акционера.

Building a better working world

«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961

Отчёт независимых аудиторов

Акционеру Акционерного Общества «Национальная Компания «Продовольственная контрактная корпорация»

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчётности Акционерного Общества «Национальная Компания «Продовольственная контрактная корпорация» и его дочерних предприятий (далее по тексту – «Группа»), которая включает консолидированный отчёт о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2013 года, консолидированный отчёт о совокупном доходе, консолидированный отчёт о движении денежных средств и консолидированный отчёт об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату, а также информацию о существенных аспектах учётной политики и другую пояснительную информацию.

Ответственность руководства в отношении финансовой отчётности

Руководство Группы несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной финансовой отчётности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности, а также за процедуры внутреннего контроля, необходимые, по мнению руководства, для обеспечения подготовки финансовой отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Ответственность аудиторов

Наша обязанность заключается в том, чтобы выразить мнение о данной финансовой отчётности на основе проведенного аудита. Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Данные стандарты требуют, чтобы мы соблюдали этические нормы и спланировали и провели аудит с тем, чтобы получить достаточную уверенность в отсутствии существенного искажения финансовой отчётности.

Аудит включает выполнение процедур, направленных на получение аудиторских доказательств в отношении сумм и информации, представленных в финансовой отчётности. Выбор процедур основывается на суждении аудитора, включая оценку риска существенного искажения финансовой отчётности вследствие недобросовестных действий или ошибки. При оценке этого риска аудитор рассматривает аспекты внутреннего контроля в отношении подготовки и достоверного представления финансовой отчётности с тем, чтобы определить процедуры аудита, необходимые в конкретных обстоятельствах, а не для выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля компании. Аудит также включает оценку уместности выбранной учётной политики и обоснованности бухгалтерских оценок, сделанных руководством, и оценку представления финансовой отчётности в целом.

Мы считаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими для выражения нашего мнения.

Building a better working world

Заключение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчётность во всех существенных аспектах достоверно отражает финансовое положение Группы на 31 декабря 2013 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности.

Ernst & Young LLP

Евгений Жемалетдинов
Аудитор / Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан: серия МФЮ-2, № 0000003, выданная Министерством финансов Республики Казахстан от 15 июля 2005 года

Квалификационное свидетельство аудитора № 0000553 от 24 декабря 2003 года

20 марта 2014 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

На 31 декабря 2013 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2013 года	31 декабря 2012 года (пересчитано*)	31 декабря 2011 года (пересчитано*)
Активы				
Долгосрочные активы				
Основные средства		**10.685.994**	11.012.237	11.190.039
Гудвил		**41.300**	41.300	41.300
Доля в инвестициях в совместные предприятия	6	**2.248.163**	2.336.701	2.310.358
Долгосрочные авансы выданные	9	**444.577**	396.849	465.509
Актив по отложенному корпоративному подоходному налогу	27	**332.420**	546.061	116.848
Долгосрочная часть займов, предоставленных фермерам	10	**869.093**	1.911.893	3.194.720
Долгосрочная часть займов, предоставленных связанной стороне		**411.570**	–	–
Долгосрочная дебиторская задолженность	14	**12.233**	12.692.070	23.304.789
Прочие долгосрочные финансовые активы	11	**111.880**	141.263	117.212
Прочие долгосрочные активы	12	**13.575.669**	13.534.110	10.974.552
		28.732.899	42.612.484	51.715.327
Краткосрочные активы				
Товарно-материальные запасы	13	**47.235.601**	72.073.085	101.649.980
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	17	**2.834.730**	2.923.239	7.936.573
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		**1.471.972**	520.437	941.776
Дебиторская задолженность	14	**65.924.861**	61.829.577	29.383.124
Краткосрочные авансы выданные	9	**8.971.361**	8.711.146	3.685.837
Текущая часть займов, предоставленных фермерам	10	**2.136.006**	20.739.168	27.397.687
Прочие краткосрочные финансовые активы	11	**5.218.199**	1.518.648	3.587.189
Денежные средства и их эквиваленты	15	**20.939.737**	31.446.524	6.921.445
		154.732.467	199.761.824	181.503.611
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи	3	**–**	311.960	1.027.252
		154.732.467	200.073.784	182.530.863
Итого активы		**183.465.366**	242.686.268	234.246.190

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не согласуются с годовой консолидированной финансовой отчётностью по состоянию на 31 декабря 2012 года, поскольку отражают произведенные корректировки, подробная информация о которых приводится в примечании 6.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	**31 декабря 2013 года**	31 декабря 2012 года (пересчитано*)	31 декабря 2011 года (пересчитано*)
Капитал и обязательства				
Капитал				
Уставный капитал	17	**48.333.717**	48.333.717	45.877.483
Дополнительный оплаченный капитал	17	**39.745**	39.745	39.745
Резерв от пересчёта иностранной валюты		**(450.949)**	306.981	287.260
Нераспределенная прибыль		**12.764.787**	13.048.666	12.106.747
Капитал, приходящийся на акционеров материнской компании		**60.687.300**	61.729.109	58.311.235
Неконтрольные доли участия		**14.746**	111.668	109.249
Итого капитал		**60.702.046**	61.840.777	58.420.484
Долгосрочные обязательства				
Обязательства по финансовой аренде		**156.193**	220.711	250.356
Обязательства по корпоративному подоходному отложенному налогу	27	**171.549**	175.754	233.636
Долгосрочные авансы полученные		**17**	–	–
Долгосрочная часть выпущенных долговых ценных бумаг	19	**44.820.418**	44.055.972	54.171.120
		45.148.177	44.452.437	54.655.112
Краткосрочные обязательства				
Кредиторская задолженность	20	**1.788.496**	1.044.333	2.636.872
Авансы полученные		**737.232**	1.530.697	253.669
Краткосрочная часть обязательства по финансовой аренде		**115.661**	63.781	59.520
Налоги к уплате		**335.787**	112.290	167.356
Текущая задолженность по корпоративному подоходному налогу		**48.861**	112.536	–
Займы	18	**74.155.271**	109.399.507	116.082.627
Текущая часть выпущенных долговых ценных бумаг	19	**433.835**	24.129.910	1.970.550
		77.615.143	136.393.054	121.170.594
Итого обязательства		**122.763.320**	180.845.491	175.825.706
Итого капитал и обязательства		**183.465.366**	242.686.268	234.246.190

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не согласуются с годовой консолидированной финансовой отчётностью по состоянию на 31 декабря 2012 года, поскольку отражают произведенные корректировки, подробная информация о которых приводится в примечании 6.

Справочная информация для целей Казахстанской фондовой биржи:

	Прим.	**31 декабря 2013 года**	31 декабря 2012 года	31 декабря 2011 года
Балансовая стоимость одной простой акции в тенге	17	**1.255,04**	1.279,60	1.207,84

Председатель Правления *Н. Оспанов*

Главный бухгалтер *Г. Нурмуханбет*

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2013 года

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2013 года	2012 года (пересчитано*)
Доходы от реализации продукции	21	**48.279.237**	71.585.665
Себестоимость реализованной продукции	22	**(38.237.557)**	(47.218.121)
Валовая прибыль		**10.041.680**	24.367.544
Общие и административные расходы	23	**(2.224.084)**	(7.269.694)
Расходы по реализации	24	**(4.793.687)**	(6.989.206)
Убыток от обесценения основных средств	8	**–**	(1.065.441)
Операционная прибыль		**3.023.909**	9.043.203
Убыток от курсовой разницы, нетто		**(145.940)**	(382.039)
Доходы от финансирования	25	**5.886.163**	6.076.107
Доля в прибыли ассоциированной компании и совместного предприятия	6	**617.009**	107.550
Затраты по финансированию	25	**(10.635.182)**	(13.793.377)
Прочие доходы	26	**1.393.903**	1.303.905
Прочие расходы		**(165.442)**	(477.253)
(Убыток)/прибыль до налогообложения		**(25.580)**	1.878.096
Расходы по корпоративному подоходному налогу	27	**(271.703)**	(825.392)
(Убыток)/прибыль за отчётный период		**(297.283)**	1.052.704
(Убыток)/прибыль, приходящаяся на:			
Акционера материнской компании		**(200.361)**	1.049.246
Неконтрольные доли участия		**(96.922)**	3.458
		(297.283)	1.052.704
Курсовые разницы при пересчёте отчётности дочерних организаций за границей			
Чистый прочий совокупный (убыток)/доход, подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		**(757.930)**	19.721
Итого совокупный (убыток)/доход за год, за вычетом налогов		**(1.055.213)**	1.072.425
Приходящийся на:			
Акционера материнской компании		**(958.291)**	1.068.967
Неконтрольные доли участия		**(96.922)**	3.458
		(1.055.213)	1.072.425
(Убыток)/прибыль на акцию			
Базовая и разводненная, в отношении (убытка)/прибыли за отчётный период, приходящейся на держателей простых акций материнской компании		**(4,15)**	21,71

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не согласуются с годовой консолидированной финансовой отчётностью по состоянию на 31 декабря 2012 года, поскольку отражают произведенные корректировки, подробная информация о которых приводится в примечании 6.

Председатель Правления *Н. Оспанов*

Главный бухгалтер *Г. Нурмуханбет*

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2013 года

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2013 года	2012 года (пересчитано*)
(Убыток)/прибыль до налогообложения		**(25.580)**	1.878.096
Корректировки на:			
Износ основных средств		**507.742**	360.555
Убыток от выбытия основных средств		**77.665**	(13.230)
Обесценение основных средств		**–**	1.065.441
Начисленные затраты по финансированию	25	**10.635.182**	13.793.377
Начисленные доходы от финансирования	25	**(5.886.163)**	(6.076.107)
Доля в чистой прибыли совместного предприятия	6	**(617.009)**	(107.550)
Резерв по безнадежной задолженности	23	**403.908**	5.289.053
Нереализованная отрицательная курсовая разница		**162.046**	504.676
Изменения оборотных активов и краткосрочных обязательств:			
Изменение в товарно-материальных запасах		**20.995.329**	27.485.003
Изменение в налоге на добавленную стоимость и прочих налогах к возмещению		**88.509**	5.014.207
Изменение в авансах выданных		**(307.943)**	(4.831.347)
Изменение в займах, предоставленных фермерам		**18.837.977**	3.497.090
Изменение в прочих финансовых активах		**25.488**	(24.051)
Изменение в дебиторской задолженности		**14.767.310**	(21.850.461)
Изменение в налогах к уплате		**(76.396)**	(53.018)
Изменение в кредиторской задолженности		**5.604**	(1.055.510)
Изменение в авансах полученных		**(793.465)**	1.276.929
Изменение в активах, предназначенных для продажи		**2.805**	(56.594)
Поступление денежных средств от операционной деятельности		**58.803.009**	26.096.559
Уплаченный корпоративный подоходный налог		**(1.077.477)**	(727.291)
Уплаченные проценты по займам и долговым ценным бумагам		**(9.137.173)**	(9.090.647)
Проценты полученные по займам и прочим финансовым активам		**3.513.207**	1.516.937
Чистое (выбытие)/поступление денежных средств от операционной деятельности		**52.101.566**	17.795.558
Инвестиционная деятельность			
Размещение банковских депозитов		**(3.695.656)**	2.713.456
Выдача займов связанным сторонам		**(411.570)**	-
Покупка основных средств		**(336.632)**	(934.564)
Поступление от выбытия основных средств		**–**	77.623
Приобретение нематериальных активов		**(3.135)**	(33.120)
Чистые денежные средства, (использованные)/ полученные от инвестиционной деятельности		**(4.446.993)**	1.823.395

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не согласуются с годовой консолидированной финансовой отчётностью по состоянию на 31 декабря 2012 года, поскольку отражают произведенные корректировки, подробная информация о которых приводится в примечании 6.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2013 года	2012 года (пересчитано*)
Финансовая деятельность			
Поступление от выпуска акций	17	–	2.456.234
Получение государственных займов		**13.750.000**	18.500.000
Погашение государственных займов		**(15.218.907)**	(24.500.000)
Погашение обязательств по финансовой аренде		–	(85.392)
Поступления по долговым ценным бумагам		**422.423**	20.129.333
Погашение по долговым ценным бумагам		**(22.494.565)**	(7.547.045)
Получение займов от коммерческих банков		**63.310.819**	71.962.035
Погашение займов от коммерческих банков		**(99.597.611)**	(49.132.900)
Получение займов от Акционера	18	**62.949.150**	50.788.899
Погашение займов от Акционера		**(61.199.151)**	(77.577.430)
Выплата дивидендов	17	**(83.518)**	(108.366)
Чистые денежные средства, (использованные в) / полученные от финансовой деятельности		**(58.161.360)**	4.885.368
Чистое (уменьшение)/увеличение в денежных средствах и их эквивалентах		**(10.506.787)**	24.504.321
Чистая курсовая разница		–	20.758
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчётного периода	15	**31.446.524**	6.921.445
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчётного периода	15	**20.939.737**	31.446.524

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не согласуются с годовой консолидированной финансовой отчётностью по состоянию на 31 декабря 2012 года, поскольку отражают произведенные корректировки, подробная информация о которых приводится в примечании 6.

Председатель Правления _____ *Н. Оспанов*

Главный бухгалтер _____ *Г. Нурмуханбет*

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2013 года

		Приходится на акционеров материнской компании						
В тысячах тенге	**Прим.**	**Уставный капитал**	**Дополнительный оплаченный капитал**	**Резерв по пересчёту валют**	**Нераспределенная прибыль**	**Итого**	**Неконтрольные доли участия**	**Итого**
На 1 января 2012 года		45.877.483	39.745	287.260	12.106.747	58.311.235	109.249	58.420.484
Прибыль за год		–	–	–	1.049.246	1.049.246	3.458	1.052.704
Прочий совокупный доход за год		–	–	19.721	–	19.721	–	19.721
Итого совокупный доход за год		–	–	19.721	1.049.246	1.068.967	3.458	1.072.425
Выпуск акций	17	2.456.234	–	–	–	2.456.234	–	2.456.234
Дивиденды	17	–	–	–	(107.327)	(107.327)	(1.039)	(108.366)
На 31 декабря 2012 года		48.333.717	39.745	306.981	13.048.666	61.729.109	111.668	61.840.777
На 1 января 2013 года		**48.333.717**	**39.745**	**306.981**	**13.048.666**	**61.729.109**	**111.668**	**61.840.777**
Убыток за год		**–**	**–**	**–**	**(200.361)**	**(200.361)**	**(96.922)**	**(297.283)**
Прочий совокупный убыток за год		**–**	**–**	**(757.930)**	**–**	**(757.930)**	**–**	**(757.930)**
Итого совокупный убыток за год		**–**	**–**	**(757.930)**	**(200.361)**	**(958.291)**	**(96.922)**	**(1.055.213)**
Дивиденды	17	**–**	**–**	**–**	**(83.518)**	**(83.518)**	**–**	**(83.518)**
На 31 декабря 2013 года		**48.333.717**	**39.745**	**(450.949)**	**12.764.787**	**60.687.300**	**14.746**	**60.702.046**

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не согласуются с годовой консолидированной финансовой отчётностью по состоянию на 31 декабря 2012 года, поскольку отражают произведенные корректировки, подробная информация о которых приводится в примечании 6.

Председатель Правления *Н. Оспанов*

Главный бухгалтер *Д. Нурмуханбет*

10. Основные цели и задачи на 2014 год

В 2014 году Корпорация планирует продолжить реализацию заданного стратегического курса до 2020 года, охватывающего деятельность на зерновом и финансовом рынках.

Из ключевых стратегических и текущих целей и задач до конца 2014 года запланировано:

- освежение (до 33%), хранение (500 тыс. тонн) и перемещение (17 тыс. тонн) государственного резерва продовольственного зерна;
- форвардный закуп зерна у зернопроизводителей посредством весенне-летнего финансирования на сумму 14 млрд. тенге (сумма определена в соответствии с решением Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики Республики Казахстан от 17 марта 2014 г. №11-5/07-294);
- экспорт не менее 350 тыс. тонн зерна;
- развитие механизмов биржевой торговли зерном;
- вывод с баланса непрофильных активов;
- привлечение в ЕЗХ новых участников-зернопроизводителей и т.д.

Корпорация обладает необходимым потенциалом и ресурсами для достижения поставленных целей, в том числе:

Возможности торгово-закупочных операций на внутреннем рынке

Продолжая многолетнюю практику деятельности на зерновом рынке, Корпорация стабильно и безупречно выполняет возложенные на нее государством задачи, в том числе в рамках функций агента по управлению государственными ресурсами зерна.

В ряду неизменных приоритетов деятельности Корпорации на внутреннем рынке зерна – политика поддержки отечественных зернопроизводителей, в том числе участников ЕЗХ.

Для этих целей существует отработанная схема взаимодействия с зернопроизводителями через программы весенне-летнего финансирования полевых работ, реализации зерна с отсрочкой платежа, выдачи товарных кредитов и т.д.

Ежегодно Корпорация в целях поддержки зернопроизводителей привлекает финансовые средства в необходимом объеме и выстраивает планы закупа и продаж в зависимости от ситуации на внутреннем рынке.

Наличие сети представительств с опытным квалифицированным штатом работников обеспечивает своевременное проведение в регионах всех мероприятий, связанных с операционной деятельностью Корпорации.

Возможности привлечения средств

Статус национальной компании, стабильный кредитный рейтинг, большой успешный опыт работы на финансовом рынке и устойчивые партнерские отношения со многими международными финансовыми институтами позволяют Корпорации ежегодно привлекать инвестиции на внешних и на внутренних рынках капитала.

В разные годы Корпорация сотрудничала с такими банками как АО «Ситибанк Казахстан», Сити Н.А. Нассо Багамский филиал, АО ДБ «Сбербанк России», АО ДБ «Альфа-Банк», АО «Исламский банк «Al Hilal», Amsterdam Trade Bank N.V. (Голландия), BNP Paribas (Швейцария), Rabobank International (Голландия), Sosiete Generale (Франция) и др.

Корпорация поддерживает сотрудничество с данными банками и при необходимости рассматривает вопрос привлечения инвестиций в необходимом объеме.

Возможности развития экспорта

В рамках развития деятельности ЕЗХ Корпорация планирует значительно активизировать экспорт зерна и стабилизировать поставки на внешние рынки сбыта.

Благодаря большой работе по налаживанию торговых связей, проведенной Корпорацией в 2012-2013 гг., задача по увеличению объемов и диверсификации экспортных отгрузок будет выполняться.

Наличие достаточных объемов зерна на приграничных элеваторах, существующие договоренности с импортерами, эффективный маркетинг позволят Корпорации осуществлять планы продаж в наиболее благоприятные периоды на мировом рынке.

Наряду с основными целевыми показателями, обеспечивающими повышение эффективности производственной деятельности, Корпорация продолжит работу по развитию системы корпоративного управления в группе компаний, а также поддержанию стандартов менеджмента качества и соблюдению принципов безопасности работы персонала и защиты окружающей среды.

В целом деятельность Корпорации как национального оператора и управляющей компании ЕЗХ будет в первую очередь направлена на дальнейшую реализацию задач по развитию отечественного зернового сектора и повышению доходности от оперирования на зерновом рынке, в том числе:

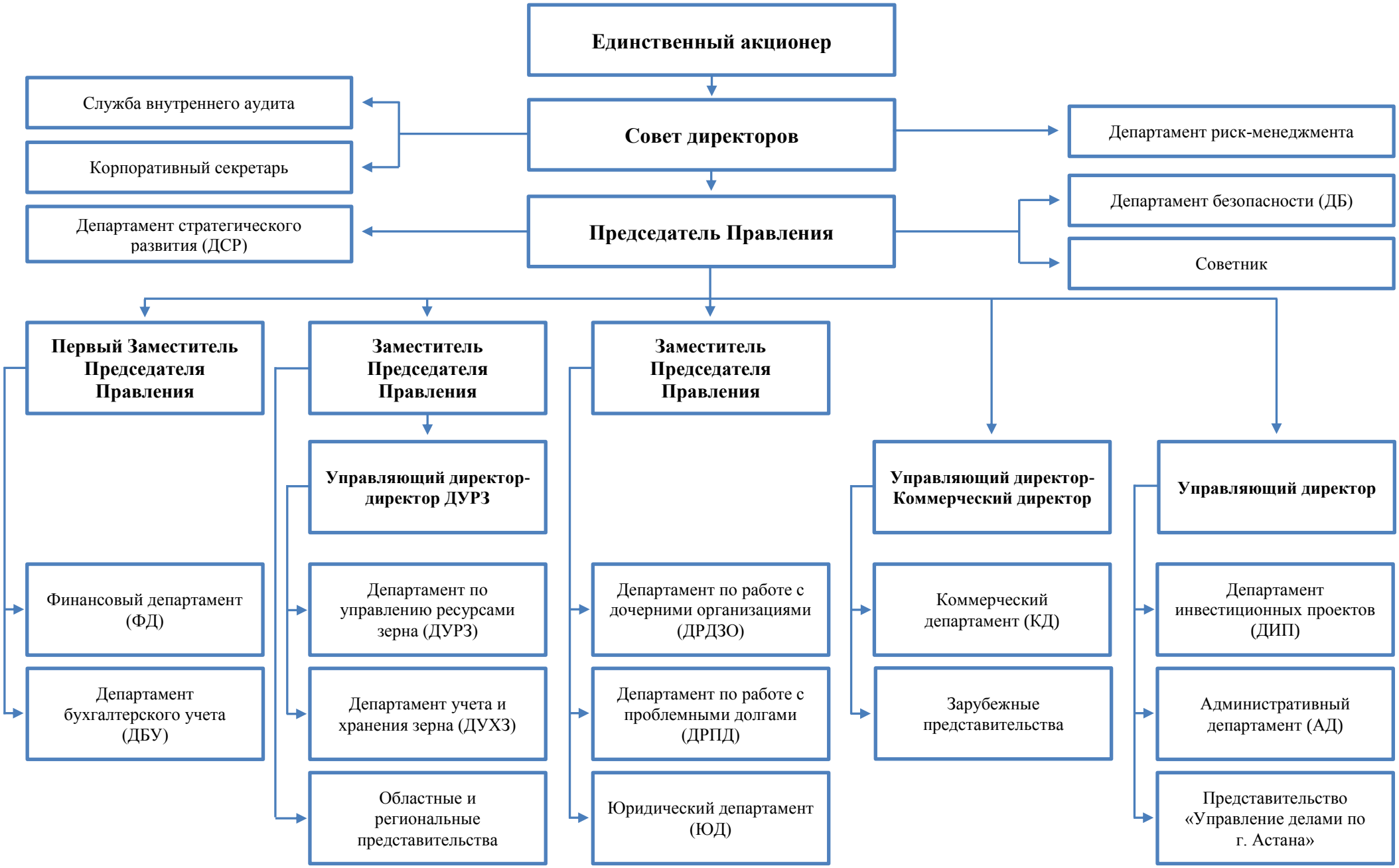
- в целях содействия обеспечению продовольственной безопасности и мобилизационных нужд будет поддерживаться неснижаемый запас государственного резерва продовольственного зерна;
- в целях поддержки зернопроизводителей, в том числе участников ЕЗХ, будут осуществляться программы льготного финансирования, позволяющие своевременно производить весенне-полевые работы по выращиванию зерна;
- для повышения прозрачности ценообразования будут внедряться наиболее прогрессивные инструменты биржевой торговли зерном;
- при необходимости стабилизации внутреннего рынка зерна по поручению государства будут осуществляться меры регулирования;
- в целях развития экспорта казахстанского зерна будут обеспечиваться стабильные поставки зерна на внешние рынки сбыта.

11. Контактная информация

Контактное лицо по работе с инвесторами:
Директор Финансового департамента
Садвакасов Чингиз Мухамедрахимович
Тел. 8 (7172) 591-216

Контактное лицо по работе с акционерами:
Корпоративный секретарь
Хамитов Рустам Талгатович
Тел. 8 (7172) 591-215

Реквизиты компании, проводившей аудит финансовой отчетности Корпорации за 2013 год:
ТОО «Ernst & Young»
Республика Казахстан
050000, г. Алматы, пр. Аль-Фараби 77/7
БИН: 041 140 002 277
РНН: 600 900 547 018
Генеральный директор, Партнер по аудиту Жемалетдинов Е.Ф.

Организационная структура

Приложение 1