



2022

ГODOBOЙ OТЧЕТ



ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» предоставляется всем заинтересованным сторонам. В нем представлен полный обзор результатов деятельности и достижений с 1 января по 31 декабря 2022 г.

В Годовом отчете раскрывается информация в области экономики, экологии, охраны труда, корпоративной социальной ответственности и финансовой деятельности. Информация и количественные сведения представлены за 2022 г., в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо, использовались данные за 2020 и 2021 гг.

Общество планирует подготавливать Интегрированный отчет на ежегодной основе.



Отчет доступен в
электронном формате
на веб-сайте

2022

Годовой
отчет

О Г Л А В Л Е Н И Е

Карта активов АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	2
Компания в цифрах	3
События за 2022 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на Казахстанской фондовой бирже	4
Краткое описание корпоративных событий	5

Обращение Председателя Совета директоров	6
Обращение Председателя Правления	8

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ	33
--	-----------

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	37
Принципы корпоративного управления	38
Структура корпоративного управления	40

О КОМПАНИИ	13
Структура акционерного капитала	16
Организационная структура	18
Обзор рынка и положение на нем	20

ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	53
Права человека	54
Кадровая политика	55
Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность	63

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	23
Тарифы	25
Основные потребители АО «МРЭК»	26
Исполнение инвестиционных проектов	31

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	93
Заключение аудитора и финансовая отчетность	94
Глоссарий	102
Контактная информация	104



КАРТА АКТИВОВ



18 857 абонентов
Количество присоединенных пользователей



5 467 км
Протяженность линий электропередачи

КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

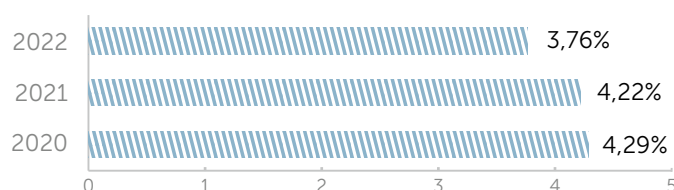
Объем передачи электрической энергии

2020 г.	2021 г.	2022 г.
3 623 тыс. кВт•ч	3 652 тыс. кВт•ч	3 498 тыс. кВт•ч



Воздушные ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	865,1
110 кВ	1 541,753
35 кВ	787,82
10 кВ	1 388,718
6 кВ	282,53
0,4 кВ	601,781

Фактические потери



Рейтинговая оценка «Fitch Ratings»

2020 г.	2021 г.	2022 г.
B+	B+	B+

Финансовые показатели

	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Выручка, тыс. тенге	14 076 775	16 402 308	16 444 758
Операционная прибыль, тыс. тенге	4 069 174	3 542 579	4 983 321
Чистая прибыль, тыс. тенге	1 726 030	1 225 283	2 041 167
EBITDA, тыс. тенге	6 876 595	6 501 141	8 128 431
EBITDA margin	49%	40%	49%

СОБЫТИЯ ЗА 2022 ГОД

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» НА КАЗАХСТАНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ

Январь	Выплата 15-го купонного вознаграждения по своим облигациям KZ2C00002707 (MREKb7) в сумме 106 425 900 тенге
Май	Выплата 18-го купонного вознаграждения по своим облигациям KZ2C00002020 (MREKb7) в сумме 25 065 040 тенге
Июль	Выплата 16-го купонного вознаграждения по своим облигациям KZ2C00002707 (MREKb7) в сумме 106 425 900 тенге
Октябрь	<p>Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта Эмитента (РДЭ) в иностранной валюте на уровне «В+». Прогноз по РДЭ – «Стабильный»</p> <p>Решением Совета директоров от 05.10.2022 внесены изменения в состав Правления Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • исключен Сагымбеков Ж.Б. – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер; • избран Алкиев М.А. – исполняющий обязанности заместителя Председателя Правления по эксплуатации – Главного инженера
Ноябрь	Выплата 19-го купонного вознаграждения по своим облигациям KZ2C00002020 (MREKb7) в сумме 18 798 790 тенге



КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОБЫТИЙ

ЗА 2022 ГОД АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

Февраль	Молодой специалист АО «МРЭК» поступил в Мельбурнский университет по специальности «Энергетические технологии и системы»
	В АО «МРЭК» поздравили воинов-интернационалистов
Март	В АО «МРЭК» поздравили женщин-энергетиков с Международным женским днем
	Энергетики АО «МРЭК» встретили праздник Амал
	АО «МРЭК» совместно с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) запустило реализацию инклюзивной программы для молодежи и женщин
	Работники АО «МРЭК» удостоены наград Электроэнергетического совета СНГ
	АО «МРЭК» заключило меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с USAID «Энергетика Центральной Азии»
Апрель	Энергетики АО «МРЭК» отчитались о проделанной работе в 2021 году
Май	АО «МРЭК» внедряет дуальное обучение совместно с отечественными университетами
	Заместитель Председателя Правления АО «МРЭК» Жаксылык Сагымбеков встретился со студентами YESSEN OV UNIVERSITY
	В канун летних каникул энергетики АО «МРЭК» напомнили школьникам о правилах электробезопасности
	В АО «МРЭК» прошел круглый стол на тему: «Кибербезопасность и автоматизация энергетического сектора»
Июнь	В АО «МРЭК» состоялось совещание на тему: «Ввод балансирующего рынка электрической энергии с распределением дисбаланса по итогу месяца»
	Одиннадцать педагогов отечественных университетов прошли производственную стажировку в АО «МРЭК»
Сентябрь	Сотрудники АО «МРЭК» приняли участие в Центральноазиатском региональном семинаре по работе и планированию современных распределительных компаний
	АО «МРЭК» активно проводит модернизацию своих энергетических объектов
	Работники АО «МРЭК» оказали материальную помощь погорельцам в Костанайской области
	Финская делегация посетила АО «МРЭК» для ознакомления с опытом в области экологически чистых технологий, промышленной автоматизации и электрификации, телекоммуникаций, общей цифровизации и образования
Октябрь	АО «МРЭК» получило Паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2022–2023 гг.
	В АО «МРЭК» состоялся турнир по мини-футболу
Декабрь	Работники АО «МРЭК» получили профессиональные награды ко Дню энергетика

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**Наби
Еркинович
Айтжанов**

Председатель Совета директоров
АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»

Уважаемые читатели!

Я рад приветствовать вас от имени Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК»).

2022 год стал очередным успешным годом на пути достижения стратегических целей для АО «МРЭК». Компания достигла намеченных целей, улучшила основные показатели.

Успешные итоги деятельности АО «МРЭК» за прошлый год показали, что мы уверенно продолжаем работу, направленную на осуществление инвестиционных проектов стратегического значения, поддержание надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры в Мангистауской области. Компания проявила себя как социально ответственный работодатель и крупный налогоплательщик. Коллектив АО «МРЭК» работал с максимальной концентрацией и сосредоточенностью на повышение эффективности деятельности Компании.

В отчетном периоде Компании удалось не только сохранить устойчивую положительную динамику по всем основным направлениям деятельности, но и сформировать прочную основу для дальнейшего роста.

В общей сложности мангистауские энергетики эксплуатируют более пяти тысяч километров электросетей.

Мангистауская область, являясь индустриальным регионом, демонстрирует устойчивую динамику развития. В области строится множество производственных объектов, жилых комплексов, зданий и сооружений социального и культурного назначения. Все это способствует увеличению мощности энергопринимающих устройств потребителей и росту общего объема потребления электроэнергии.



Каждый год АО «МРЭК» ведет строительство и активную модернизацию своих энергетических объектов. Основной объем потребления электроэнергии, транспортируемой по сетям АО «МРЭК», приходится на объекты нефтегазового сектора региона, большое внимание уделяется также селам области. В число потребителей АО «МРЭК» входят объекты образования, социальной сферы, жилищно-коммунального комплекса и ряд значимых предприятий области.

АО «МРЭК» строго следует взятой на себя миссии, внося значительный вклад в экономическое развитие региона. Ежегодно предприятие укрепляет свои производственные позиции и наращивает потенциал.

Все эти годы деятельность Совета директоров была направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование системы управления. По итогам 2022 года можно сделать уверенный вывод о том, что ожидания акционеров в целом удовлетворены как полученными результатами финансово-хозяйственной деятельности, так и достижением основных стратегических целей.

Ежегодно Совет директоров Компании утверждает Программу мероприятий по снижению потерь электроэнергии, внедряются новые технологии, устанавливается новое оборудование. Особое внимание уделяется развитию автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии. Компания тесно взаимодействует с органами государственной власти в регионе, обеспечивая экономический рост Мангистауской области путем ввода новых энергообъектов, комфортного и своевременного подключения новых потребителей к электрическим сетям.

В 2023 году АО «МРЭК» продолжит направлять свои усилия на дальнейшую реализацию поставленных целей и задач, внедряя лучшие отраслевые практики и совершенствуя систему корпоративного управления. АО «МРЭК» уверенно продолжит работу, направленную на осуществление масштабных инвестиционных и инновационных проектов стратегического значения, на поддержание надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры.

Убежден, что накопленный опыт и слаженная работа менеджмента и всего коллектива позволят АО «МРЭК» сохранить стабильное положение, гарантировать надежное и качественное электроснабжение, обеспечить условия для долгосрочного развития инфраструктуры Мангистауского региона.

От имени Совета директоров я хотел бы поблагодарить руководство и сотрудников Компании за упорный труд и профессионализм, которые позволили достичь высоких результатов в 2022 году.

*С уважением,
Председатель Совета
директоров АО «Мангистауская
региональная электросетевая
компания»
Наби Еркинович Айтжанов*

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**Айдар
Кеңесбекұлы
Махамбет**

Председатель Правления
АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

Приветствую вас от имени руководства АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК»). Представляю вашему вниманию настоящий обзор деятельности нашей Компании за 2022 год. Информация, изложенная в нашем Годовом отчете, позволит вам не только подробно ознакомиться с деятельностью АО «МРЭК», но и проанализировать текущее состояние дел нашей Компании.

В 2022 году АО «МРЭК» продолжило свое развитие в соответствии со стратегическими целями, наиболее важная из которых – обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей в Мангистауской области. Приоритетом работы АО «МРЭК» в отчетном году стало выполнение возложенных на него задач по развитию и модернизации электросетевого комплекса в рамках производственной и инвестиционной программ и обеспечению устойчивого финансово-экономического положения. АО «МРЭК» на сегодняшний день является крупнейшим предприятием региона, которое сосредоточено на передаче и распределении электрической энергии в Мангистауской области. Доля АО «МРЭК» на данном рынке в Мангистауской области составляет 90%.

В отчетном периоде Компания реализовала все запланированные мероприятия, необходимые для поддержания работоспособного состояния оборудования электросетевого хозяйства. Отмечу, что в прошлом году мы достигли намеченных производственных показателей.

Деятельность Компании является важнейшим фактором обеспечения стабильности в экономике Мангистауской области, способствуя расширению доступности и надежности электроэнергетической инфраструктуры. Кроме того, АО «МРЭК» является одним из крупнейших налогоплательщиков региона. За отчетный период инвестиционным бюджетом было запланировано освоение на сумму 4 190 157 тыс. тенге, фактическое освоение составило 4 196 480 тыс. тенге, то есть 100% реализации запланированной суммы. Инвестиционная программа была реализована за счет собственных средств Общества.

В 2022 году в рамках ремонтной программы энергетики АО «МРЭК» отремонтировали 578,648 км воздушных линий. Также был проведен капитальный ремонт 10 силовых трансформаторов напряжением 35 кВ и выше, 32 комплектных трансформаторных подстанций 6/10 кВ. Помимо основного оборудования энергетики отремонтировали производственные здания и сооружения.

В рамках Инвестиционной программы АО «МРЭК» завершило реконструкцию двух подстанций ГПП-35/10 кВ «Шетпе» в селе Шетпе в Мангистауском районе и ПС-110/10 кВ «ГПП-2Г» в городе Актау. Все мероприятия по инвестиционной программе выполнены в целях снижения уровня изношенности оборудования на подстанциях.

В 2022 году особое внимание было уделено модернизации оборудования закрытых распределительных устройств на подстанциях в рамках инвестиционной программы. Модернизацию оборудования закрытых распределительных устройств (ЗРУ-10 кВ) начали проводить на подстанциях: ПС 110/10 кВ «ГПП-3Г» в городе Актау, ПС-10/10 кВ «Базы отдыха в районе «Теплого пляжа» в пригороде Актау, ПС 110/6 кВ «КС-Узень» с заменой трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА и ПС-110/6 кВ «ПТБ» в селе Кызылтобе в Мунайлинском районе. Завершение данных работ запланировано на 2023 год.

В прошлом году Компания вложила более четырех миллиардов тенге в модернизацию подстанций и оборудования, для того чтобы обеспечить достаточную пропускную способность электросетей, надежное электроснабжение потребителей и снизить уровень нормативных потерь. От безотказной работы каждого нашего энергообъекта зависят, прежде всего, люди, объекты здравоохранения, социальной сферы и крупные нефтяные предприятия. Одной из главных задач АО «МРЭК» в 2022 году также стало участие в развитии качественной системы образования, отвечающей потребностям рынка труда и экономики, а также повышение квалификации и подготовка профессиональных кадров.

В начале года АО «МРЭК» совместно с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) запустило реализацию инклюзивной программы для молодежи. В рамках инвестиционного проекта реализуется программа по расширению доступа для молодежи к актуальным навыкам, необходимым для трудоустройства и карьерного роста в секторе электроэнергетики. В рамках проекта АО «МРЭК» совместно с консультантами ЕБРР инициировало разработку профессиональных стандартов и программ дуального обучения. Мы считаем такую работу выгодным инвестированием в кадровый потенциал энергетики Мангистауской области.

работы, смогли провести анализ теоретических знаний и получить практические навыки. Все это в дальнейшем будет способствовать подготовке конкурентоспособных специалистов.

Глава государства поставил задачу обратить внимание на нехватку вузов с техническим уклоном, которые необходимо открыть на западе страны. Он указал на отсутствие инженерного потенциала. В нашем регионе не хватает квалифицированных энергетиков. Мы всецело поддерживаем повестку Президента страны об улучшении уровня образования. К тому же наш проект направлен на решение проблем с занятостью. Реализация данной программы приведет к усовершенствованной и актуальной подготовке специалистов в учебных заведениях, а также к расширению экономических возможностей, трудоустройства и карьерного роста женщин в отрасли, в которой традиционно доминируют мужчины. Для Компании это возможность подготовить молодых высококвалифицированных специалистов, лучшие из которых получат возможность трудоустроиться в нашу Компанию.

ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ ОТРЕМОНТИРОВАЛИ ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

578,648 км

Студенты энергетических и технических специальностей Алматинского университета энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева и Yessenov University на производственной базе АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошли дуальное обучение. Также преподаватели из вышеуказанных высших учебных заведений прошли стажировку на базе предприятия. Студенты и преподаватели изучали основные характеристики и принципы работы современного энергооборудования, а также познакомились с процессами эксплуатации и обслуживания объектов электросетевого хозяйства региона и новыми технологиями в электроэнергетике. Преподаватели смогли увидеть производство изнутри, лучше понять тонкости

Также АО «МРЭК» планирует в будущем при поддержке ЕБРР разработать профессиональные стандарты для новых профессий в отрасли. Это такие профессии, как «специалист по кибербезопасности комплексных сетей в энергетике» и «смарт-менеджер». Профессии направлены на решение вопросов безопасного снабжения энергией отдельных объектов, использование микросетей для сетевых коммуникаций и обеспечение обмена информацией в сети о распределяемых ресурсах. Профессиональные стандарты, как часть Национальной системы квалификации, послужат основой для разработки программ обучения специалистов в колледжах и университетах Казахстана и должны отражать потребности работодателей в навыках и компетенциях.

В отчетном периоде АО «МРЭК» уделило особое внимание возобновляемым источникам энергии (ВИЭ). В марте 2022 года АО «МРЭК»

заключило Меморандум о сотрудничестве с USAID «Энергетика Центральной Азии». Данное сотрудничество направлено на оказание технической помощи АО «МРЭК» по оценке и разработке плана по содействию более широкому проникновению возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему Мангистауской области в соответствии с общей целью Казахстана по сокращению углеродного следа страны и достижению углеродной нейтральности к 2060 году. Техническая помощь включает разработку прогноза регионального энергетического баланса Мангистауской области до 2035 года, оценку технически и экономически целесообразного проникновения ВИЭ в регион, рекомендации по модернизации сети, необходимой для интеграции ВИЭ, а также наращивание потенциала и взаимодействие с заинтересованными сторонами. Без преувеличения могу отметить, что АО «МРЭК» является одной из компаний в регионе, которая занимается привлечением инвесторов для поддержки энергоперехода и декарбонизации электроэнергетики.

Главной ценностью АО «МРЭК» является профессиональный коллектив. В 2022 году более 500 работников Компании прошли обучение, семинары и курсы повышения квалификации не только в Казахстане, но и за рубежом. Высокая квалификация и опыт работников – залог успешного развития предприятия. Большое внимание в прошлом году было уделено обеспечению высокого качества условий труда, заботе о здоровье и благополучии сотрудников, совершенствованию системы морального и материального стимулирования персонала, проведению мероприятий, направленных на развитие сплоченности коллектива, командного духа и корпоративной культуры. Высокий профессионализм сотрудников, нацеленность на развитие, стремление к максимальным результатам – это основа поступательного роста и устойчивости Компании.

В 2023 году мы намерены продолжить реализацию крупных инвестиционных проектов, в срок и качественно выполнить все запланированные объемы ремонтно-эксплуатационных работ на ВЛ и оборудовании ПС, своевременно получить паспорт готовности к прохождению осенне-зимнего периода 2023–2024 годов. АО «МРЭК» будет и далее повышать свою инвестиционную привлекательность и внедрять современные высокоэффективные технологичные решения в целях надежного и устойчивого обеспечения всех внутренних потребностей области в электроэнергии.

От лица руководства АО «МРЭК» хочу поблагодарить всех сотрудников за плодотворную работу в 2022 году, а наших акционеров – за комплексную поддержку в целях развития Компании!

*С уважением,
Председатель Правления
АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»
Айдар Кеңесбекұлы Махамбет*



11111111





О КОМПАНИИ I I I I I

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА _____ 16

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА _____ 18

ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ НА НЕМ _____ 20

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«Мангистауская региональная электросетевая компания» является субъектом естественных монополий на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и г. Актау, вырабатываемой ТОО «МАЗК».

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

1966 г.	Приказом №370 Объединения «Казахстаннефть», изданным на основании приказа №533 Министерства нефтедобывающей промышленности СССР, в составе объединения организовано предприятие электрических сетей с местонахождением в поселке Жетыбай
1995 г.	Приказом №23 Министерства энергетики Республики Казахстан МПЭС выведено из состава «Атырауэнерго» и подчинено РГП «Мангышлакский атомный энергокомбинат»
2005 г.	АО «МРЭК» первым среди эмитентов нефинансового сектора Казахстанской фондовой биржи (KASE) зарегистрировало облигационную программу, по которой предусматривается размещение облигаций с привлечением заемных средств в объеме 9,864 млн тенге до 2012 года
2008 г.	АО «МРЭК» вошло в холдинг АО «Самрук-Энерго»
2012 г.	В Компании была разработана и внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ)
2014 г.	Открытие регионального диспетчерского центра
2016 г.	50 лет со дня образования АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
2017 г.	По итогам 2-этапного конкурса в рамках Стратегической Программы правительства РК по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-Энерго» в 2017 г. акционерами АО «МРЭК» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY».
2018 г.	Переименование Компании в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в связи со сменой статуса на «региональный»
2019 г.	Проведение на учебно-тренировочном полигоне АО «МРЭК» XV Республиканских соревнований профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей
2021 г.	55-летие со дня образования АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»



АО «МРЭК» сосредоточено на передаче и распределении электрической энергии в Мангистауской области. Основной объем потребления электроэнергии, транспортируемой по сетям АО «МРЭК», приходится на объекты нефтегазового сектора Мангистауского региона. Доля АО «МРЭК» на рынке распределения электроэнергии Мангистауской области составляет 90%.

Видение АО «МРЭК» – региональный оператор розничного рынка электроэнергии.

Обеспечение надежного функционирования и эффективного развития электрических сетей в зоне действия АО «МРЭК» является главной миссией – путем:

- обеспечения энергетической безопасности в регионе;
- повышения стоимости акционерного капитала;
- социальной ответственности.
- энергосбережение и повышение энергоэффективности;
- повышение рентабельности собственного капитала;
- защита интересов акционеров;
- охрана окружающей среды;
- исключение производственного травматизма;
- обеспечение социальной устойчивости.

Для достижения данных целей будут осуществляться следующие задачи:

- эффективная реализация Инвестиционной программы;

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в рамках своей деятельности является членом следующих национальных организаций:



Объединение юридических лиц «Казахстанская
электроэнергетическая ассоциация»



Объединение юридических лиц «Казахстанская ассоциация
организаций нефтегазового и энергетического комплекса
«KAZENERGY»



Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан
«Атамекен»



РГП на ПВХ «Каспийский государственный университет технологий и
инжиниринга им. Ш. Есенова»

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

В 2017 году по итогам 2-этапного конкурса в рамках стратегической Программы Правительства Республики Казахстан по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-

Энерго» акционерами АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY».

Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	1 057 682	52,63%	–	1 057 682	50,19%
ТОО «KBI ENERGY»	926 324	46,09%	–	926 324	43,96%
Количество объявленных простых акций, шт.				2 011 016	
Количество объявленных привилегированных акций, шт.				96 272	
Количество размещенных простых акций, шт.				2 011 016	
Количество размещенных привилегированных акций, шт.				96 272	
Количество выкупленных простых акций, шт.				1 278	
Количество выкупленных привилегированных акций, шт.				–	



ТОО «Казахстанские коммунальные системы» – вертикально интегрированный холдинг, оперирующий на рынках генерации, транспортировки и реализации электрической и тепловой энергии.

Основными видами деятельности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» являются: производство электроэнергии, производство тепловой энергии, транспортировка электроэнергии, сбыт тепло- и электроэнергии и производство химически очищенной воды.

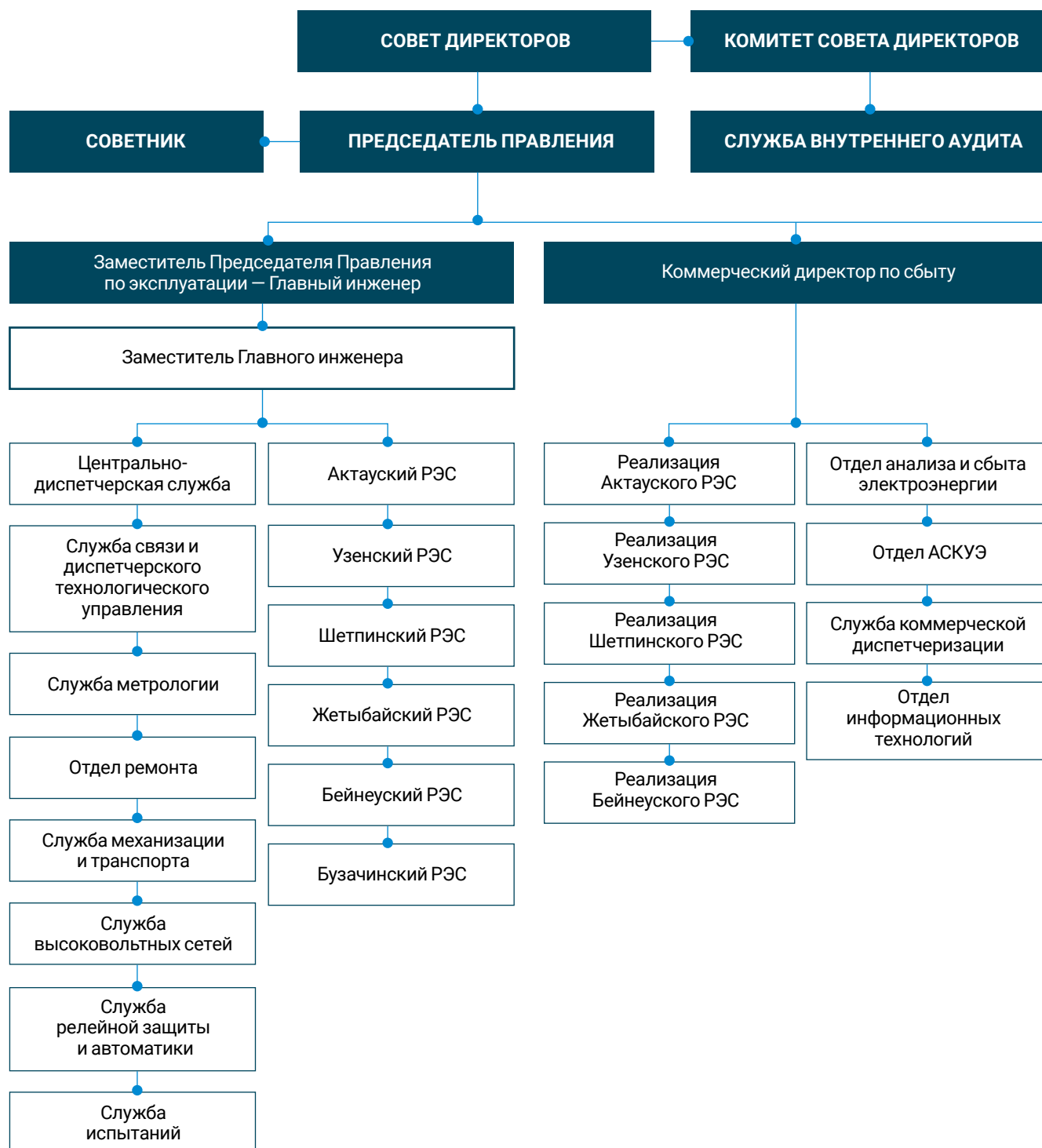


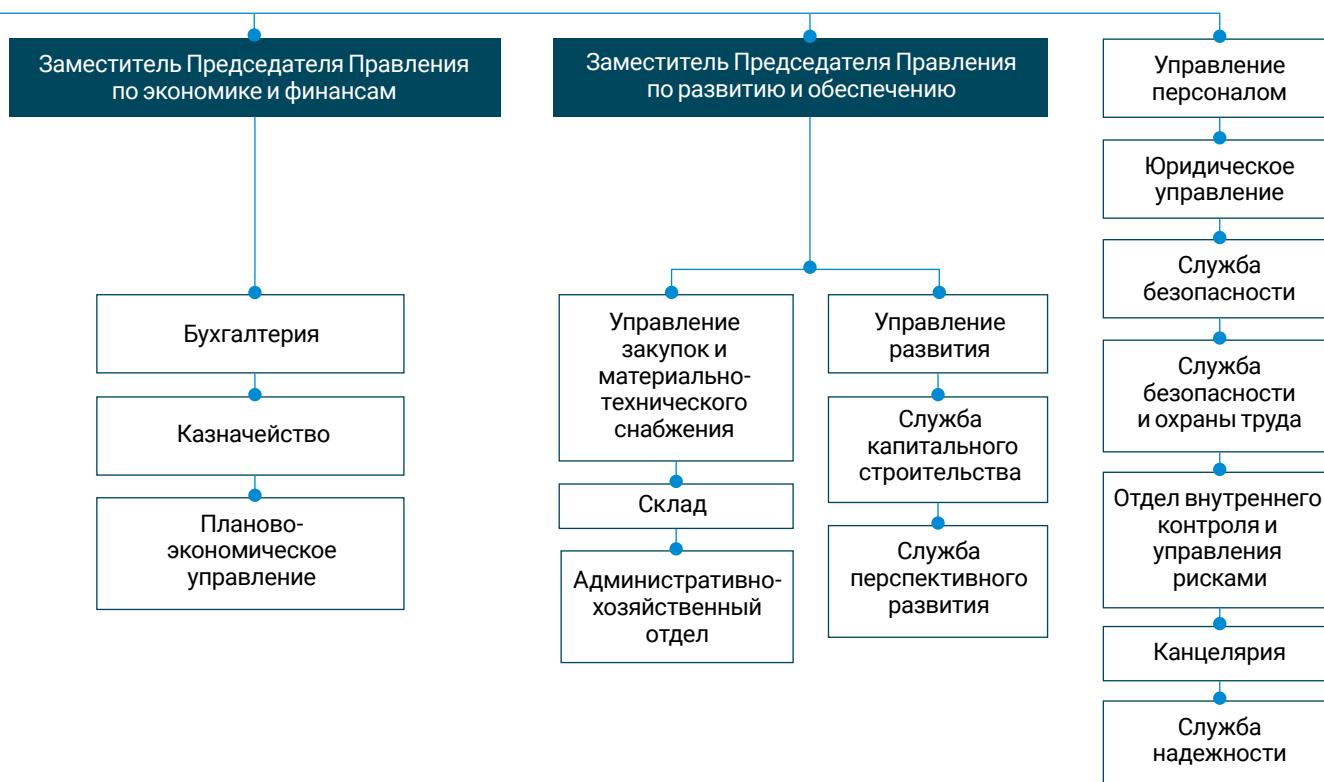
ТОО «KBI Energy» – крупная специализированная проектно-монтажная организация с высокоразвитой индустриальной базой, квалифицированными кадрами рабочих и инженерно-технического персонала, способными выполнять проектные, монтажные и пусконаладочные работы.

Цель Компании – достижение высоких показателей в области строительства новых и модернизации существующих энергетических объектов на территории Республики Казахстан.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА





ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ НА НЕМ

«...Электроэнергетика играет ключевую роль в казахстанской экономике. Развитие страны напрямую зависит от стабильности энергетической отрасли...»

*Президент Республики Казахстан
Касым-Жомарт Токаев*

Электроэнергетика является фундаментальной отраслью экономики Казахстана, обеспечивающей стабильное и эффективное функционирование и надежное электроснабжение потребителей. Это неотъемлемый фактор развития страны и создания благоприятных условий для жизни населения.

Электрические сети Республики Казахстан представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и соединяющих их линий электропередачи напряжением 0,4-1150 кВ, предназначенных для передачи и (или) распределения электрической энергии.

Роль системообразующей сети в ЕЭС Республики Казахстан выполняет национальная электрическая сеть (НЭС), которая обеспечивает электрические связи между регионами республики и энергосистемами сопредельных государств (Российская Федерация, Кыргызская Республика и Республика Узбекистан), а также выдачу электрической энергии электрическими станциями и ее передачу оптовым потребителям. Подстанции, распределительные устройства, межрегиональные и (или) межгосударственные линии электропередачи и линии электропередачи, осуществляющие выдачу электрической энергии электрических станций, напряжением 220 кВ и выше, входящие в состав НЭС, находятся на балансе АО «KEGOC».

Электрические сети регионального уровня обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также передачу электрической энергии розничным потребителям. Электрические сети регионального уровня находятся на балансе и эксплуатации региональных электросетевых компаний (РЭК).

АО «МРЭК» занимает ведущее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области. Основными потребителями электроэнергии являются компании нефтегазового сектора, доля которых составляет 86,2% от общего объема, доля коммунально-бытового сектора 11,6%, населения – 2,2%.

Сектор услуг по транспортировке электроэнергии подвержен влиянию политических, законодательных, налоговых изменений в Казахстане. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых правительством, а также влияния правовых, политических, хозяйственных, демографических, технологических и других факторов внешней среды.

Значимым влияющим фактором является величина тарифа. Тарифы устанавливаются административными методами, и их уровень определяется затратами на передачу электроэнергии и политикой региональных органов государственной власти.



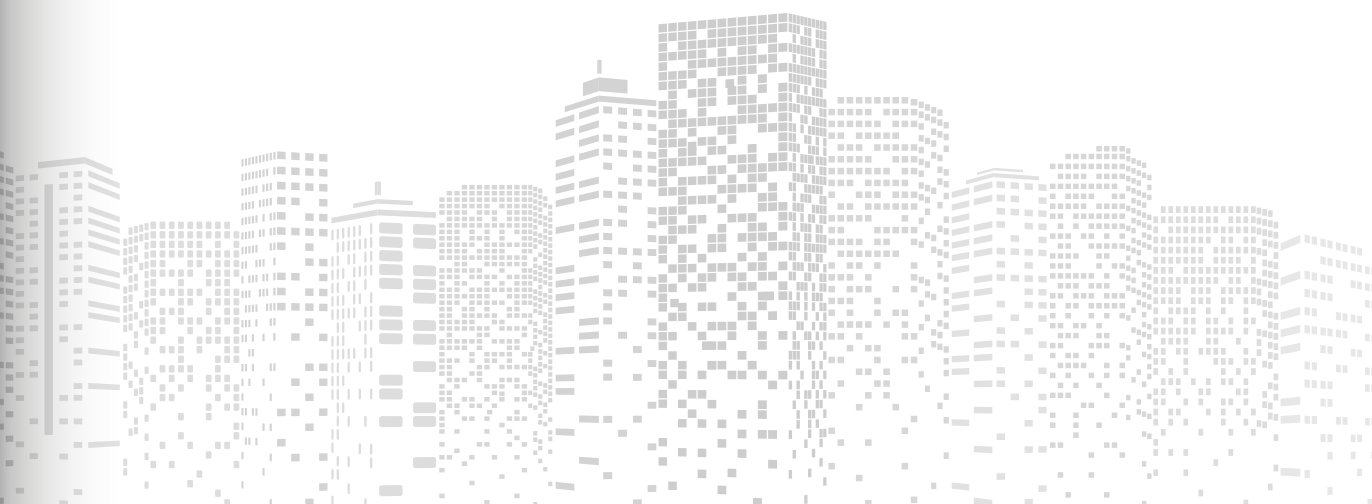
SWOT-анализ АО «МРЭК»

S – Сильные стороны	Монопольное положение в сфере по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и г. Актау.
	Основными потребителями, а также гарантированными плательщиками являются нефтедобывающие предприятия.
	Использование системы гарантированного взноса в размере 100% предоплаты для оказания услуг юридическим лицам.
W – Слабые стороны	Высокий уровень физического и морального износа производственных мощностей.
О – Возможности	Рост нефтедобычи, освоение всего Казахстанского шельфа Каспийского моря, дальнейшее развитие региона гарантируют долгосрочный рост потребления электроэнергии.
T – Угрозы	Влияние антимонопольного регулирования, оказывающее сдерживающее влияние на развитие Общества и формирование тарифа.
	В целях реализации государственных программ реализуются инвестиционные проекты. АО «МРЭК» привлекает заемные средства, что требует больших затрат по обслуживанию полученных займов и накопления значительных финансовых ресурсов в целях обеспечения их возвратности, а это, в свою очередь, приводит к недостатку собственных средств.
	Высокая текучесть кадров, связанная с неконкурентным уровнем оплаты труда в сравнении с уровнем оплаты труда компаний нефтегазового сектора в области.

Важным фактором также является объем реализации электроэнергии. Увеличение объемов добычи нефти и газа и освоение других месторождений полезных ископаемых, интенсивное развитие в Мангистауской области определяют рост потребления электрической энергии. Мангистауская область является одним из динамичных регионов Казахстана.


Развитие многочисленных нефте- и газодобывающих компаний напрямую зависит от развития инфраструктуры региона и в первую очередь электроэнергетики.

АО «МРЭК» продолжает работу по осуществлению масштабных инвестиционных и инновационных проектов стратегического значения, поддержанию надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры, росту капитализации и расширению круга инвесторов.



וועד 2





РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ТАРИФЫ _____ 25

ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ АО «МРЭК» _____ 26

ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ _____ 31

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		Факт	Факт	Факт	Факт	План
		тыс. тенге				
1	2	3	4	5	6	7
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг, в т. ч. от:	14 034 826	14 076 775	16 402 308	16 444 758	17 972 108
	передачи и распределения электроэнергии	14 034 826	14 076 775	16 402 308	16 444 758	17 972 108
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг, в т. ч.:	-6 772 394	-7 932 172	-9 292 378	-10 087 233	-11 326 756
	себестоимость передачи электроэнергии	-6 772 394	-7 932 172	-9 292 378	-10 087 233	-11 326 756
	<i>Амортизация основных средств и нематериальных активов</i>	2 248 522	2 742 927	2 910 049	3 118 718	3 291 044
3	Валовая прибыль (Gross operating profit)	7 262 432	6 144 603	7 109 930	6 357 525	6 645 352
4	Доходы от финансирования	356 750	180 389	245 386	186 902	368 564
5	Прочие доходы/расходы, в том числе:	61 332	-638 544	-711 083	-235 445	140 033
	прочие доходы/расходы от неосновной деятельности	61 332	-638 544	-711 083	-235 445	140 033
6	расходы на реализацию продукции и оказание услуг	-171 440	-249 228	-306 868	-406 230	-426 975
7	Общие и административные расходы	-1 425 019	-1 185 639	-665 249	-730 099	-779 394
	<i>Амортизация основных средств и нематериальных активов</i>	72 016	64 494	48 513	26 392	84 177
8	Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки			-1 884 151		
	Уменьшение стоимости незавершенного строительства в результате обесценения	-82 962	-2 018		-2 430	
9	Операционная прибыль (Net operating profit)	5 644 343	4 069 174	3 542 579	4 983 321	5 579 016

№ п/п	Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		Факт	Факт	Факт	Факт	План
		тыс. тенге				
10	Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (EBITDA)	7 964 882	6 876 595	6 501 141	8 128 431	8 954 238
11	Расходы на финансирование	−322 032	−1 887 468	−2 020 162	−2 424 453	−3 011 397
13	Прибыль от продолжающейся деятельности	5 679 061	2 362 095	1 767 803	2 745 770	2 936 183
14	Прибыль до налогообложения	5 679 061	2 362 095	1 767 803	2 745 770	2 936 183
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	−1 147 424	−636 065	−542 520	−704 603	−597 018
16	Итоговая прибыль	4 531 637	1 726 030	1 225 283	2 041 167	2 339 155
EBITDA margin		57%	49%	40%	49%	50%

ТАРИФЫ

Тариф на передачу электроэнергии в 2022 году действовал на уровне, утвержденном Приказом Департамента комитета по регулированию естественных монополий по Мангистауской

области «Об утверждении тарифной сметы АО «МРЭК» на регулируемую услугу по передаче электрической энергии 2021–2025 гг. с учетом корректировок на 2022 год» №111-ОД от 29.11.2022.

№ п/п	Наименование	2019 г. факт	2020 г. факт	2021 г. факт	2022 г. факт	2023 г. план
		Тенге				
1.	Тариф для юридических лиц	4,75	4,69	5,93	Средний по году 6,30 с 1 января – 6,26 с 1 августа – 6,35 с 1 октября – 6,34 с 1 ноября – 6,35	6,46
2.	Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии	2,78	2,40	2,40	2,40	2,65
3.	Тариф для населения	2,29	2,28	2,28	2,28	2,37
4.	Тариф потребителям г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»)			0,00	Средний по году 0,05 с 1 января – 0,00 с 1 июля – 0,10	0,64

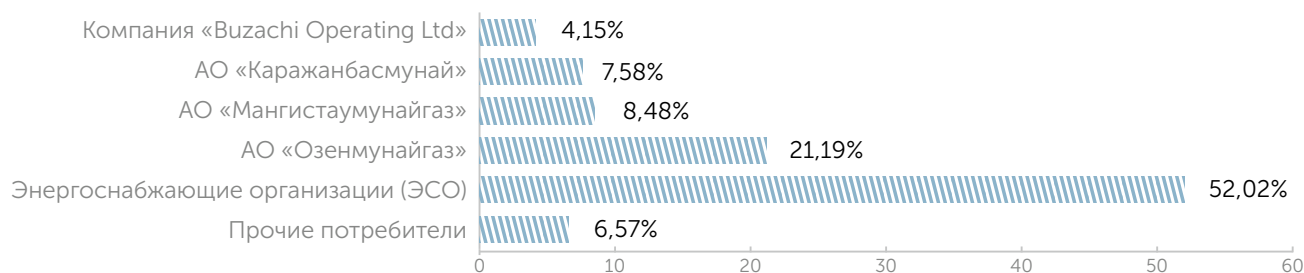
Сравнение тарифов крупных региональных электросетевых компаний в Республике Казахстан

№ п/п	Наименование РЭК	2018 г., тенге	2019 г., тенге	2020 г., тенге	2021 г., тенге	2022 г., тенге
1	АО «ВК РЭК»	4,4	4,19	4,39	6,94	7,68
2	ТОО «Жамбылские электрические сети»	5,62	5,16	5,38	6,99	7,33
3	АО «АЖК»	5,89	5,46	5,95	6,07	6,69
4	АО «Западно-Казахстанская РЭК»	5,34	5,07	5,29	6,18	6,18
5	АО «Атырау Жарык»	4,84	4,73	4,87	5,34	5,64
6	АО «Кызылординская РЭК»	4,94	4,93	4,93	4,87	4,89
7	АО «МРЭК»	4,58	4,51	4,45	4,47	4,83
8	АО «Астана-РЭК»	3,08	3,1	3,11	3,92	4,43

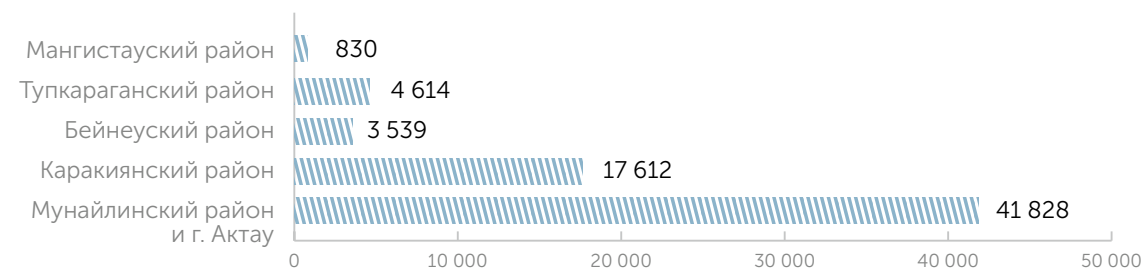
Общество находится на седьмом месте по стоимости тарифа в Республике Казахстан.

ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ АО «МРЭК»

Доля объемов потребления электроэнергии основными потребителями за 2022 год



Выданная мощность за 2022 год



КЛЮЧЕВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2022 году особое внимание было уделено модернизации оборудования закрытых распределительных устройств на подстанциях в рамках инвестиционной программы. Модернизацию оборудования закрытых распределительных устройств (ЗРУ-10 кВ) начали проводить на подстанциях: ПС 110/10 кВ «ГПП-ЗГ» в городе Актау, ПС-10/10 кВ «Базы отдыха в районе «Теплого пляжа» в пригороде Актау, ПС 110/6 кВ «КС-Узень» с заменой трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА и ПС-110/6 кВ «ПТБ» в селе Кызылтобе в Мунайлинском районе. Завершение данных работ запланировано на 2023 год.

В прошлом году Общество вложило более четырех миллиардов тенге в модернизацию подстанций и оборудования, для того чтобы обеспечить достаточную пропускную способность электросетей, надежное электроснабжение потребителей и снизить уровень нормативных потерь. От безотказной работы каждого нашего энергообъекта зависят, прежде всего, люди, объекты здравоохранения, социальной сферы и крупные нефтяные предприятия.

Миссия Общества в области реализации взаимодействия с потребителями:

- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- обеспечение высокого уровня сервиса для потребителей;
- повышение и сохранение доверия к Обществу со стороны потребителей.

В Обществе внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.

Основные цели в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии:

- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- соблюдение стандартов надежности и качества.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии:

- устойчивое повышение надежности;

- обеспечение достижения установленных показателей надежности и качества оказываемых услуг;
- снижение величины потерь электрической энергии;
- уровень распространения АСКУЭ;
- сокращение показателей дебиторской задолженности;
- внедрение практики периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по передаче и распределению электрической энергии.

Основные цели в области оказания услуг по технологическому присоединению:

- обеспечение доступности энергетической инфраструктуры для удовлетворения потребностей потребителя;
- повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении оказания услуг по технологическому присоединению к электросетям;

Целевые ориентиры в области оказания услуг по технологическому присоединению:

- повышение качества обслуживания потребителей;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по технологическому присоединению;
- создание интернет-площадки для размещения информации для потребителей.

Основная цель в области оказания услуг по техническому обслуживанию: повышение качества технической эксплуатации электрооборудования потребителей при осуществлении технического обслуживания.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по техническому обслуживанию:

- повышение качества технического обслуживания потребителей;
- сокращение сроков технического обслуживания;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по технологическому присоединению.

Основные цели в области оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета:

- повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета;
- обеспечение контроля от несанкционированного доступа.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета:

- повышение качества оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета потребителей;
- своевременное оказание услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета после получения заявки от потребителя и внесения оплаты услуги;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета.

Основная цель в области оказания услуг по подключению электрической энергии: повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении услуг по подключению электрической энергии.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по подключению электрической энергии:

- повышение качества оказания услуг по подключению электрической энергии;
- своевременное оказание услуг по подключению электрической энергии после получения заявки от потребителя и внесения оплаты услуги;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по подключению электрической энергии.

Обществом на регулярной основе проводятся оценка удовлетворенности потребителей, публичные слушания, ежегодный отчет перед потребителями, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия.

Все приоритетные цели по всем функциональным направлениям достигаются на базе следующих принципов:

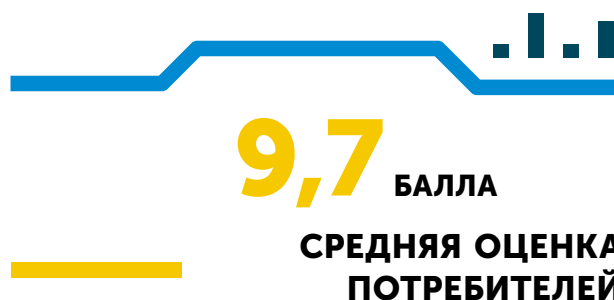
- соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Обществом;
- обеспечение эффективности и результативности деятельности Общества за счет своевременного выполнения функциональных обязанностей управлений, служб и отделов;
- обеспечение открытости и информационной прозрачности за счет своевременного размещения информации на сайте Общества и обратной связи с потребителями (корпоративный сайт, телефон доверия, социальные сети).



Отчет и анализ о степени удовлетворенности потребителей АО «МРЭК» за 2022 год

№	Оцениваемый показатель	Средняя оценка потребителей за 1 полугодие 2022 г.	Средняя оценка потребителей за 2 полугодие 2022 г.
1	Довольны ли вы уровнем сложившихся взаимоотношений с нашим предприятием	9,6	10
2	Довольны ли вы организацией работы по предоставлению услуг	9,6	9,9
3	Довольны ли вы соблюдением законодательных и нормативных требований	9,7	9,7
4	Устраивают ли вас оперативность и результативность реагирования на ваши запросы	9,8	9,5
5	Довольны ли вы информативностью, общедоступностью, полнотой, достоверностью текущей информации о предоставляемых услугах	9,8	9,8
6	Динамика повышения уровня сервиса	9,6	9,5
Итого:		9,7	

В ходе проведенного анкетирования было выявлено, что средняя оценка потребителей составляет 9,7 балла, что соответствует уровню, зафиксированному в 2021 году. Данный показатель является свидетельством удовлетворенности потребителей благодаря эффективной работе Общества.

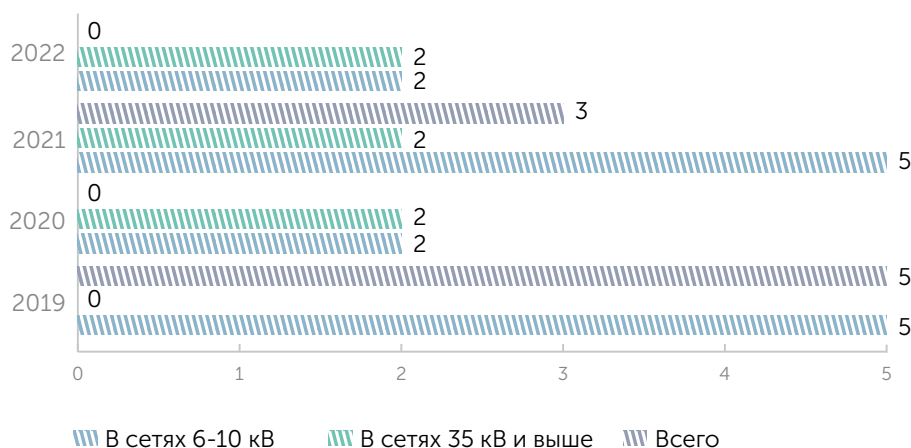


НАДЕЖНОСТЬ СЕТЕЙ

Основной целью в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии является обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

В 2022 году было установлено два факта технологических нарушений, а именно два отказа II степени, недоотпуска нет.

Сравнительный анализ по количеству технологических нарушений за период с 2019 по 2022 год



Во всем мире компании, отвечающие за распределение электрической энергии, прилагают максимальные усилия для решения проблемы перебоев в работе электрической сети; с этой целью энергосбытовые и энергоснабжающие компании измеряют индексы надежности IEEE (Институт инженеров по электротехнике и радиоэлектронике).

Нормативные значения показателей надежности электроснабжения составляют: SAIDI – 3,7 и SAIFI – 3,7.

Для повышения надежности в сетях АО «МРЭК» Обществом был разработан и утвержден План организационно-технических мероприятий (далее – План ОТМ) на 2022 год.

В План ОТМ включены мероприятия:

- по повышению надежности работы электрооборудования;
- по устранению отступлений от ПТЭ;
- по восстановлению кабельного хозяйства;
- противопожарные мероприятия.

Сравнительные данные технологических нарушений за 2020–2022 гг.

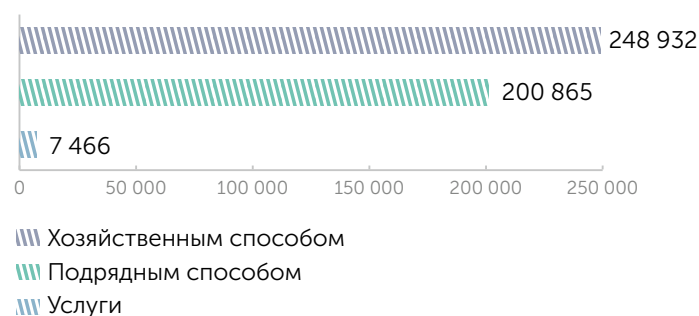
Технологические нарушения в сетях	2020 г.		За 2021 г.		За 2022 г.	
	Количество тех. нарушения	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·час	Количество тех. нарушения	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·час	Количество тех. нарушения	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·час
В сетях 6-10 кВ:	– *	– *	3	4,435	0	0
В сетях 35 кВ и выше:	2	29,64	2	14,524	2	0
Итого в сетях 6-220 кВ:	2	29,64	5	18,959	2	0
Средний показатель кол-ва отключений на одного потребителя в год (SAIFI)	0,016		0,0023		0,0021	
Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год (SAIDI)	0,99		0,0053		0,1935	

РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ

Для обеспечения стабильной работы энергообъектов предприятия Общество реализует комплекс мероприятий, включающий не только работы по капитальному ремонту сетей, оборудования и их техническому обслуживанию, но

и работы по организации своевременной поставки материалов и запасных частей, обеспечению работников инвентарем и средствами индивидуальной защиты.

Объем выделенных средств на ремонтные работы по утвержденному скорректированному бюджету по АО «МРЭК» составляет: всего – 457,263 тыс. тенге, освоение плана – 100%:



В рамках ремонтной кампании за 2022 год отремонтировано хозяйственным способом ПС и ВЛ протяженностью:

- ВЛ-220 кВ – 66,5 км;
- ВЛ-110 кВ – 142,653 км;
- ВЛ-35 кВ – 96,638 км;
- ВЛ-6-10 кВ – 162,992 км;
- ВЛ-0,4 кВ – 109,865 км;
- ПС-35 кВ и выше – 7 шт.;
- КТП-ТП 6-10 кВ – 32 шт.

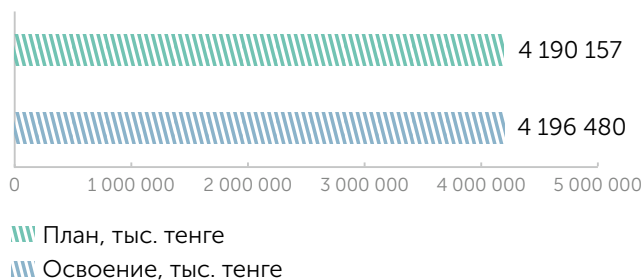
В 2022 году общая установленная мощность ПС 35 кВ и выше – 2 630, 1 тыс. кВА.



ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

ОСВОЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ ЗА 2022 ГОД

За отчетный период инвестиционной программой было запланировано освоение на сумму 4 190 млн тенге, фактическое освоение составило 4 196 млн тенге, то есть 100% реализации запланированной суммы.



Реализованные проекты в 2022 году:

- Строительство ПС-110/10 кВ в районе Теплого пляжа и ВЛ-110 кВ (ПС «Южная»);
- Модернизация (реконструкция) ПС 35/10 кВ ГПП Шетпе;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-2Г»;
- Монтаж пожарной сигнализации в помещениях слесарной мастерской и склада №2 производственной базы Жетыбайского РЭС, проектирование установленных систем пожарной сигнализации в зданиях РПБ-1 и ПС «Опорная-110/6 кВ».

Разработанные ПСД в 2022 году:

- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2х6,3 МВА на 2х6,3 МВА;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35 кВ и ЗРУ-6 кВ ПС 35/6 кВ «ПТФ».

На сегодня идет реализация инвестиционных проектов, таких как:


- Реконструкция ПС-110/6 кВ ПТБ;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г»;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС Узень с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/10 кВ «Базы отдыха».

Строительно-монтажные работы на 2023 год:

- Реконструкция ПС-110/6 кВ ПТБ;
- Строительство ПС-35/10 кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга».

「3」





СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ



Деятельность АО «МРЭК» характеризуется наличием объективных угроз и проблем, связанных с высокой степенью морального и физического износа оборудования, ростом цен на энергоносители, ужесточением экологических требований, неблагоприятной законодательной базой в электроэнергетике и др. В связи с этим в системе корпоративного управления большое значение придается системе управления рисками.

Основной целью управления рисками является увеличение стоимости Общества посредством определения стратегии развития и целей таким образом, чтобы обеспечить оптимальный баланс между ростом Общества, прибыльностью и управляемым уровнем рисков, а также путем эффективного использования ресурсов, необходимых для достижения стратегических целей Общества.

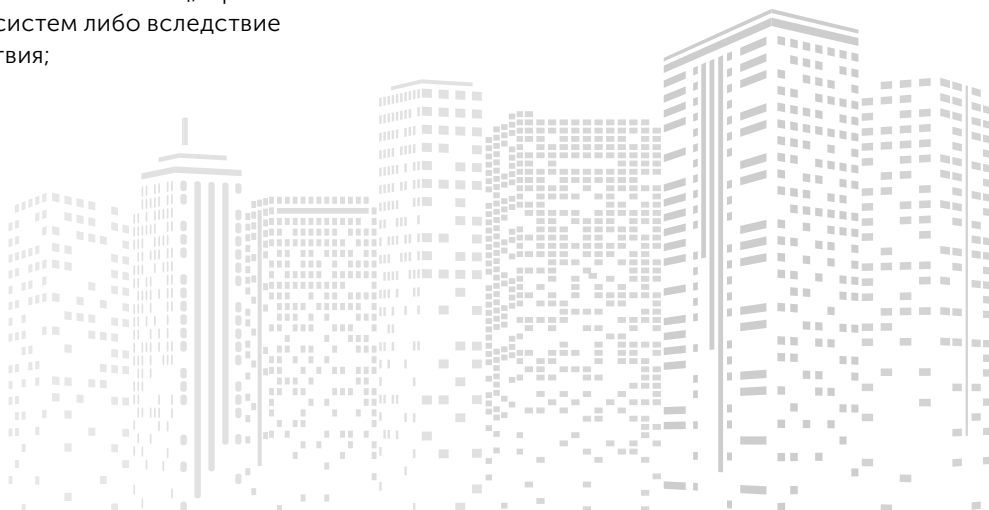
Общество осознает важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию компании. Внедрение и совершенствование системы управления рисками – одна из важнейших задач и необходимое условие достижения стратегических и операционных целей.

Классификация рисков:

1. Стратегические риски – риски недостижения долгосрочных корпоративных целей Общества из-за неадекватного процесса принятия стратегических решений или неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий, и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;
2. Операционные риски – риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах Общества, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем либо вследствие внешнего воздействия;

3. Правовые риски – риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски относятся и к целям в области соответствия требованиям, и к целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки);
4. Финансовые риски – риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Общества, такими как денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности.

В Реестр рисков Общества на 2022 год вошли 28 рисков, значимых для Общества, из которых: стратегических – 5, финансовых – 5, операционных – 14 и правовых – 4.



Карта рисков за 2022 год

Последствия	5					O12
	4					Φ2
	3					C1, C2, C4, C5, O1, O2, O4, Φ3, Φ4, Φ5
	2			O5, O7		П2, П3, П4, O6, O6
	1		O10, O11, O13		C3, O3, O8, O14, Φ1, П1	
		1	2	3	4	5
		Вероятность				

По итогам 2022 года риск O12 «Несвоевременная оплата потребителей» и риск Φ2 «Рост процентных ставок» находятся в критической (красной) зоне.

Ключевые риски

Наименование рисков		Описание риска
C2	Инвестиционные риски	<p>Риски неэффективного управления инвестиционными проектами (на всех этапах жизненного цикла инвестиционного проекта – от стадии подготовки ТЭО до завершения всех работ по проекту, включая оценку эффективности реализации проекта):</p> <p>высокая необходимость значительных финансовых ресурсов для реализации инвестиционной программы;</p> <p>неготовность финансовых учреждений финансировать инвестиционные проекты с высоким уровнем риска;</p> <p>невозможность увеличения долговой нагрузки.</p>
O2	Нарушение правил охраны труда и техники безопасности	Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда
O4	Прочие технологические нарушения	<p>Увеличение аварийных отказов оборудования</p> <p>Перебои в поставках и электроэнергии</p>
O9	Текущность кадров	Нехватка квалифицированных специалистов
Φ3	Изменение курса валюты по отношению к тенге	Повышение курса валют, что приводит к увеличению расходов на финансирование и расходов по курсовой разнице при выплате вознаграждений
Φ5	Снижение ликвидности и финансовой устойчивости	<p>Риск неплатежеспособности и невыполнения своих обязательств перед контрагентами</p> <p>Недополучение прибыли, связанное с отвлечением ресурсов для поддержания ликвидности</p>

В процессе управления рисками выявляются перспективы и определяются возможности улучшения функционирования Общества, в том числе недопущение или уменьшение проявления нежелательного хода событий.

ווורד
4





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ _38

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ _40

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления направлены на создание доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением Компанией, и являются основой всех правил и рекомендаций.

ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

Компания обеспечивает эффективное участие акционеров в принятии ключевых решений корпоративного управления, таких как назначение и выборы членов Совета директоров. Акционеры должны иметь возможность высказать свое мнение о политике вознаграждения для членов Совета директоров. Заинтересованные лица, а также сотрудники должны иметь право свободно сообщать Совету директоров о незаконных и неэтичных действиях, и их права не должны ущемляться.

Компания должна доводить до сведения своих акционеров информацию о деятельности Компании, затрагивающую интересы акционеров Компании, в порядке, предусмотренном уставом Общества. Компания обеспечивает акционера достоверной информацией о ее финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах.

Особенно это касается сделок в области акционерного капитала (акций), которые должны быть максимально обоснованными и прозрачными для акционера. Исполнительный орган обязан обосновывать планируемое изменение в деятельности Компании и предоставлять конкретные перспективы сохранения и защиты прав акционеров.

Компания обеспечивает справедливое отношение ко всем акционерам.

Компания защищает миноритарных акционеров от злоупотреблений со стороны крупных акционеров, действующих прямо или косвенно. Акционеры, включая институциональных инвесторов, имеют право консультировать друг друга по вопросам соблюдения основных прав акционеров.

ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ

Совет директоров

Деятельность Совета директоров строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости Компании.

Совет директоров предоставляет акционерам взвешенную и четкую оценку достигнутых результатов и перспектив Компании посредством объективного мониторинга состояния текущего бизнеса и обеспечивает поддержание и функционирование надежной системы внутреннего контроля и независимого аудита с целью сохранения инвестиций акционеров и активов компании.

Совет директоров обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, контролирует

и регулирует корпоративные конфликты. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами. Совет директоров несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности Компании и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации.

В составе Совета директоров обязательно должны присутствовать независимые директора. Компания определяет собственные критерии независимости директоров, основанные на базовых положениях законодательства. Характерной чертой независимого директора является его независимость от контрольного акционера, менеджмента компании и государства.

Исполнительный орган

Исполнительный орган осуществляет ежедневную работу Общества и контролирует ее соответствие финансово-хозяйственному плану.

Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и полностью подотчетна решениям Общего собрания акционеров Компании и Совета директоров.

ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Раскрытие информации о деятельности Компании должно содействовать принятию решения о вхождении и участии в акционерном капитале со стороны новых акционеров Компании, а также способствовать позитивному решению инвесторов об участии в финансировании деятельности Компании.

Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления Компанией. Открытость Компании строится на основе соответствующего корпоративного положения, разработанного и утвержденного Советом директоров.

Акционер или потенциальный инвестор должны иметь возможность свободного и необременительно доступа к информации о Компании, необходимой для принятия соответствующего решения. Компания своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспективах своей деятельности, которая может существенно повлиять на имущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров.

Компания регулярно предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в своей деятельности и в то же время следует строгим и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности внутренней (непубличной) информации, определенной Советом директоров.

Процедуры и правила финансового отчета и аудита направлены на обеспечение доверия со стороны акционеров и инвесторов к деятельности Компании. Ведение финансовой отчетности и проведение аудита строятся на следующих принципах: полнота и достоверность, непредвзятость и независимость, профессионализм и компетентность, регулярность и эффективность.

Исполнительный орган Компании несет ответственность за полноту и достоверность предоставляемой финансовой информации. Совет директоров разграничивает компетенцию входящих в систему контроля над финансово-хозяйственной деятельностью органов и лиц в зависимости от их отношения к процессам разработки, утверждения, применения и оценки системы внутреннего контроля.

ПРИНЦИПЫ ЗАКОННОСТИ И ЭТИКИ

Компания действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами (обычаями) деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы Компании разрабатываются на основе требований законодательства и норм корпоративной и деловой этики.

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и исполнительным органом Компании строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ

Компания следует разработанному Положению о дивидендной политике. Положение о дивидендной политике обеспечивает прозрачность механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Положение формулирует как общие задачи Компании по повышению благосостояния акционеров и обеспечению роста капитализации Компании, так и конкретные, основанные на законах и подзаконных актах правила дивидендной политики.

Эти правила призваны регламентировать порядок расчета нераспределенного дохода и определения части дохода, направляемой на выплату дивидендов, условия их выплаты, порядок расчета размера дивидендов, порядок выплаты дивидендов, в том числе сроки, место и форму их выплаты.

Выплата дивидендов строится на достоверной информации о наличии условий для начисления и выплаты дивидендов на основе реального состояния бизнеса Компании.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Устав Общества утвержден решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества б/н от 9 ноября 2017 года.

В соответствии со статьей 9 Устава Общества органами Общества являются:



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и Правления Общества. Число членов Совета директоров Общества должно составлять не менее 6 человек.

Требования, предъявляемые к лицам, избираемым в состав Совета директоров Общества, устанавливаются законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества. Не менее 30% от состава Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами.

В соответствии с международной практикой корпоративного управления необходимо наличие независимых директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений и максимально соответствующих интересам Общества. Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Уставом и Положением о Совете директоров Общества.

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который:

- не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилированных лиц Общества;
- не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат, сестра, родитель, сын

или дочь супруга/супруги) с работниками Общества;

- не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилированных лиц Общества;
- не оказывает Обществу и аффилированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе;
- не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом Совета директоров;
- не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилированным лицом или работником организации, проводящей или проводившей аудит Общества, либо работником аффилированных лиц указанной организации;
- не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом;
- не является аффилированным лицом акционера Общества;
- не является лицом, назначаемым или избираемым, занимающим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства;
- соответствует иным критериям, утвержденным Общим собранием акционеров Общества.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

Деятельность Совета директоров Общества строится на принципах:

- максимального соблюдения и реализации интересов акционеров и Общества, а также защиты прав акционеров;
- ответственности за деятельность Общества.

Директора должны действовать на полной информированной основе, добросовестно и в наилучших интересах акционеров и Общества.

Совет директоров обеспечивает прозрачность своей деятельности перед акционерами. Никакое лицо (или группа лиц) не должно иметь неограниченные права на принятие решения Советом директоров. Председатель Совета директоров Общества и Председатель Правления Общества не должны быть представлены одним и тем же лицом.

Ответственность между Председателем Совета директоров, ответственным за обеспечение деятельности Совета директоров, и Председателем Правления, ответственным за определенную деятельность Общества, должна быть четко разделена и закреплена в соответствующих внутренних документах Общества. Должно быть разделение полномочий между Советом директоров и Правлением, что указано в соответствующих положениях о Совете директоров и Правлении.

Председатель Совета директоров отвечает за руководство Советом директоров, обеспечивает его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности и подготавливает в установленном порядке повестку дня заседания, которая утверждается Советом директоров. Председатель Совета директоров вместе с Корпоративным секретарем также обеспечивает своевременное получение директорами достоверной и четкой информации.

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную связь с акционерами. Председатель Совета директоров обеспечивает эффективный вклад директоров в деятельность Совета директоров, в частности в конструктивные отношения между директорами и Правлением.

В случае, если решения Совета директоров могут воздействовать по-разному на разные группы акционеров, члены Совета директоров должны при принятии решения исходить из максимальной выгоды для Общества.

В составе Совета директоров не менее одной трети от общего числа директоров должна быть представлена независимыми директорами. Характерной чертой независимого директора является его независимость от акционеров и руководства Общества. Система оценки работы и справедливого вознаграждения директоров должна обеспечивать стимулирование их работы в интересах акционеров и Общества.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2022 ГОД АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



**Айтжанов Наби
Еркинович**

Председатель Совета
директоров АО «МРЭК»,
Генеральный директор
ТОО «Казахстанские
коммунальные системы»

Дата рождения: 11 сентября 1980 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2005 по 2006 год – заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток», г. Шымкент;
- с 2006 по 2008 год – директор ТОО «Энергосбыт», г. Караганда;
- с 2008 по 2010 год – генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», г. Шымкент;
- с 12 апреля 2010 года по настоящее время – генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Астана.



**Шапағатқызы
Айман**

Член Совета
директоров АО «МРЭК»,
Финансовый директор
ТОО «Казахстанские
коммунальные системы»

Дата рождения: 24 сентября 1984 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с мая 2010 по октябрь 2011 года – директор филиала ТОО «TRUST-VIER», г. Караганда;
- с декабря 2011 по август 2018 года – ведущий специалист финансово-экономического отдела в ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- с августа 2018 по июль 2021 года – руководитель финансово-экономического отдела в ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- с июля 2021 года по настоящее время – Финансовый директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Астана;
- с июля 2021 года – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».



**Максутов Кайрат
Берикович**

Член Совета директоров
АО «МРЭК»

Дата рождения: 16 мая 1970 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2004 по 2009 год – вице-президент по экономике и финансам горно-отраслевого холдинга «Гефест»;
- с 2009 по 2012 год – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго», г. Астана;
- с 2012 по 2013 год – управляющий директор по корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго», г. Астана;
- с 2013 по 2018 год – заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго», г. Астана;
- с октября 2018 года по настоящее время – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».



**Шәкірт Дастан
Таулетқанұлы**

Член Совета директоров
АО «МРЭК»

Дата рождения: 7 марта 1991 года

Опыт работы на руководящих должностях:

- с 2016 по 2018 год – исполнительный директор ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», г. Экибастуз;
- с августа 2018 по сентябрь 2018 года – советник Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с 2018 по август 2019 года – заместитель директора по коммерческим вопросам ТОО «Ремсталь»;
- с августа 2019 по декабрь 2020 года – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с января 2021 года по настоящее время – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».



**Сагынбаев Ерлан
Избасканович**

Независимый директор
Совета директоров
АО «МРЭК»

Дата рождения: 2 мая 1974 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2007 по 2013 год – директор ТОО «Интерстрой НС»;
- с 2013 года и по настоящее время – директор ТОО «Шанырак 2030»;
- с ноября 2017 года по настоящее время – независимый директор Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».



**Килыбаев
Даулетхан**

Независимый директор
Совета директоров
АО «МРЭК»

Дата рождения: 9 июля 1976 года

Опыт работы на руководящих должностях:

- с сентября 2014 по январь 2019 года – главный инвестиционный директор в «Al Falah Capital Partners», г. Алматы;
- с мая 2019 по июль 2021 года – главный инвестиционный директор, Партнер в «Westport Capital»;
- с июля 2021 по 15 марта 2023 года – независимый директор Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

Информация по заседаниям Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2022 год

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Количество проведенных заседаний	9
Заседаний очных/заочных	7/2
Рассмотрено вопросов на заседании очном/заочном	58/2
Количество вопросов в плане работы СД/НС	22
Рассмотрено плановых вопросов	22
Рассмотрено внеплановых вопросов	38
Количество заседаний ГОСА/ВОСА	1/6
Вопросы, выносимые на рассмотрение ГОСА/ВОСА	3/7
Исполнение плана (в %)	100

Отчет о вознаграждении членов Совета директоров

Представители акционеров в составе Совета директоров Компании не получают вознаграждения. За выполнение обязанностей члена Совета директоров АО «МРЭК» независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение в размере 702 000 тенге на каждого, установленное решением заседания внеочередного Общего собрания акционеров от 9 ноября 2017 года.

Дивидендная политика

Дивидендная политика Общества основывается на соблюдении интересов Общества и его акционеров при определении размеров дивидендных выплат, на повышении инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления.

Основные принципы Дивидендной политики:

- принцип обеспечения выплат Обществом дивидендов акционерам;
- принцип обеспечения финансирования инвестиционной деятельности.

Условия выплаты дивидендов акционерам:

- наличие у Общества чистой прибыли за отчетный период;
- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных статьей 22 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»;
- решение Общего собрания акционеров.

Не допускается начисление дивидендов по акциям Общества:

- при отрицательном размере собственного капитала или если размер собственного капитала Общества станет отрицательным в результате начисления дивидендов по его акциям;
- если Общество отвечает признакам неплатежеспособности или несостоятельности в соответствии с законодательством Республики Казахстан о реабилитации и банкротстве либо указанные признаки появятся у Общества в результате начисления дивидендов по его акциям.

Источником выплаты дивидендов акционерам является чистый доход (итоговая прибыль), исчисленный на основе консолидированной (аудированной) финансовой отчетности Общества, составленной в соответствии МСФО.

Дивиденды по итогам года выплачиваются в срок, установленный Общим собранием акционеров АО «МРЭК» при принятии решения о выплате дивидендов.

Дивиденды, объявленные и выплаченные в 2020–2022 гг.

	2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	Простые акции, тенге	Привилегированные акции, тенге	Простые акции, тенге	Привилегированные акции, тенге	Простые акции, тенге	Привилегированные акции, тенге
Дивиденды, объявленные за год	–	5,632	–	5,632	–	5,632
Дивиденды, выплаченные за год	–	4,474	–	5,568	–	8,818

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Правление Общества принимает решения по вопросам деятельности Общества, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Правление Общества при осуществлении своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Положением о Правлении и иными внутренними нормативными документами Общества.

Правление Общества обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Правление Общества состоит не менее чем из 4 членов и возглавляется Председателем Правления Общества.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества отнесено к исключительной компетенции Совета директоров Общества.

Председатель Правления Общества является первым руководителем Общества и осуществляет руководство деятельностью Общества, а также осуществляет функции, установленные Уставом Общества.

Членами Правления являются работники Общества, член Правления Общества должен обладать необходимой профессиональной квалификацией, достаточной для выполнения возложенных на

него обязанностей. Комитеты при Правлении отсутствуют.

Принципы деятельности Правления

Общество осознает, что для руководства его текущей деятельностью необходим лидер в лице Председателя Правления. Общество также понимает, что в процессе управления приходится решать сложные задачи и что для их решения нужен коллегиальный, а не индивидуальный подход. В иной связи Общество учреждает исполнительный орган в форме Правления, возглавляемый Председателем Правления.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в целях выполнения задач и реализации стратегии Общества. Основными принципами действия Правления являются честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность. Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и полностью подотчетна решениям акционеров и Совета директоров.

Принцип самостоятельной деятельности Общества

Деятельность Общества осуществляется в целях наилучшего соблюдения интересов акционеров Общества в соответствии с положениями настоящего Кодекса при условии соблюдения Устава. Общество будет постоянно осуществлять свою деятельность самостоятельно. Сделки и отношения между Обществом и акционерами осуществляются на обычной коммерческой основе в рамках законодательства.

СОСТАВ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ ЗА 2022 ГОД АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



**Махамбет Айдар
Кеңесбекұлы**

Председатель Правления
АО «МРЭК», член
Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 6 июля 1979 года

Опыт работы на руководящих должностях:

- с марта 2018 по январь 2019 года – Генеральный директор ТОО «Казахстанский научно-технический центр развития ЖКХ»;
- с января 2019 по декабрь 2019 года – заместитель Председателя Правления АО «Казахстанский центр модернизации и развития ЖКХ» Комитета по делам строительства и ЖКХ Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК;
- с декабря 2019 по июнь 2020 года – руководитель Офиса (проектного) по устойчивому развитию и зеленым технологиям АО «Казахстанский центр модернизации и развития ЖКХ» Комитета по делам строительства и ЖКХ Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК;
- с июня 2020 по январь 2021 года – национальный консультант UNIDO, Организации ООН по промышленному развитию, Глобальная программа поддержки зеленых и чистых стартапов в Казахстане;
- с 2021 года – Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».



**Сағымбеков
Жаксылык
Берикжанович**

Заместитель Председателя
Правления по эксплуатации –
Главный инженер, член
Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 21 апреля 1977 года

Опыт работы:

- с 2008 по 2010 год – главный инженер Атбасарской территориальной электрической сети (АТЭС), Филиала «Ақмолинские межсистемные электрические сети АО «KEGOC»;
- с 2011 по 2012 год – начальник отдела технического надзора АО «Алатау Жарық Компаниясы», г. Алматы;
- с 2013 по 2014 год – заместитель начальника Управления подстанции АО «Алатау Жарық Компаниясы», г. Алматы;
- с 2014 года по 5 октября 2022 года – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**Денисова
Екатерина
Александровна**

Заместитель Председателя
Правления по экономике и
финансам, член Правления
АО «МРЭК»

Дата рождения: 7 января 1988 года

Опыт работы:

- с 2013 по 2014 год – финансовый аналитик ТОО «Таразский электродный завод», г. Тараз;
- с 2015 по 2018 год – прошла производственный путь от ведущего специалиста до финансового директора ТОО «Таразский металлургический завод», г. Тараз;
- с октября 2018 по август 2019 года – заместитель директора департамента экономики и бюджетного планирования ТОО «AS Management», г. Астана;
- с августа 2019 по май 2023 года – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**Карменов Айдын
Турсынбекович**

Заместитель
Председателя
Правления по развитию
и обеспечению, член
Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 23 октября 1986 года

Опыт работы:

- с 2017 по 2018 год – генеральный директор ТОО «Interstroy Engineering», г. Алматы;
- с 2018 по 2019 год – советник Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с 2019 по 2020 год – директор ТОО «Billing 362», г. Актау;
- с декабря 2020 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.

Информация по заседаниям Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2022 год

№	Наименование	Количество проведенных заседаний	Заседаний очных/заочных	Рассмотрено вопросов на заседании очном/заочном	Исполнение плана (в %)
1	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	2	2/-	2/-	100

Информация о вознаграждениях членов Правления

Суммарный размер вознаграждения членов Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по итогу 2022 года составил 118 573 тыс. тенге, что включает в себя суммарный размер заработных плат и всех видов поощрений в денежной форме, выплаченных Обществом членам Правления в период их нахождения в составе Правления.







ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ I I I

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА _____ 54

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА _____ 55

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ,
БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ _____ 63

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Основным стратегическим капиталом и главной ценностью Общества является кадровый ресурс, эффективная работа которого позволяет Обществу успешно решать поставленные задачи.

Вопросы соблюдения прав человека являются ключевыми в рамках трудовых отношений между Обществом и его коллективом.

В связи с чем процедуры и внутренние нормативные документы Общества разрабатываются с учетом интересов Компании, прав работников и акционеров Общества, клиентов и потребителей, а также деловых партнеров.

Основополагающие принципы и требования в области прав человека закреплены в трудовых договорах, заключаемых Обществом на основе требований Трудового кодекса Республики Казахстан и иных законодательных актов Республики Казахстан, а также в базовых внутренних нормативных документах Общества, таких как: Кодекс деловой этики Общества, Правила внутреннего трудового распорядка, Порядок предоставления отпусков сотрудникам и Положение о служебных командировках работников Общества.

При этом в целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав, а также профессиональных интересов работников в Обществе осуществляет свою деятельность профсоюзное объединение, членами которого являются более 703 работников Общества.

Необходимо отметить, что профсоюзная организация Общества играет важную роль в разработке предложений по внутренним нормативным документам и процедурам Общества, затрагивая социально-трудовые права работников, вопросы социально-экономической

политики, формирования социальных программ и другие вопросы, касающиеся интересов членов профсоюза. Также члены профсоюза принимают активное участие в реализации мер по социальной защите работников – членов профсоюза и урегулировании коллективных трудовых споров.

Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также для проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирования работников о результатах указанных проверок и рассмотрения предложений к разделу коллективного договора об охране труда в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан издан приказ №03-04/0172-П от 29.03.2022 «О создании производственного совета по безопасности и охране труда».

Для объективного и разностороннего рассмотрения заявлений и жалоб и споров, поступающих на имя первого руководителя Общества, и в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан в Обществе приказом №02–04/0545-П от 24.11.2021 была создана согласительная комиссия.

В целях объективного, всестороннего рассмотрения причин нарушения производственной, трудовой, исполнительской дисциплин, соблюдения законности при привлечении работников Общества к дисциплинарной ответственности приказом Общества №84-Е от 01.11.2019 года была создана постоянно действующая комиссия по дисциплинарным взысканиям.

В Обществе внедрены и успешно функционируют телефоны доверия и горячая линия, специальные ящики для жалоб и обращений.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика является основополагающим документом в области управления персоналом и ориентирована на развитие человеческого капитала.

Миссия Кадровой политики:

- обеспечить Общество работниками в необходимом и достаточном количестве и качестве;
- обеспечить руководство и руководителей структурных подразделений Общества эффективными инструментами управления персоналом;
- обеспечить работникам условия для эффективного труда.

Кадровая политика основывается на высоком уровне ответственности всех работников Общества, которая подразумевает настойчивую, инициативную реализацию целей, стоящих перед ними в повседневной практической работе.

Корпоративные ценности

Общество признает своими корпоративными ценностями в Кадровой политике:

- стремление к достижению общих целей, к повышению экономической эффективности деятельности Общества;
- высокий профессионализм работников и их стремление к самосовершенствованию;
- коммуникабельность, взаимное уважение и доверие, соблюдение субординации;
- культивирование высокой профессиональной и деловой этики работников, цивилизованное ведение переговоров/диспутов/диалога.

Основные задачи кадровой политики:

- формирование и совершенствование структуры управления;
- обеспечение Общества высококвалифицированным персоналом;
- повышение эффективности использования персонала, путем прогнозирования и планирования трудовых показателей;

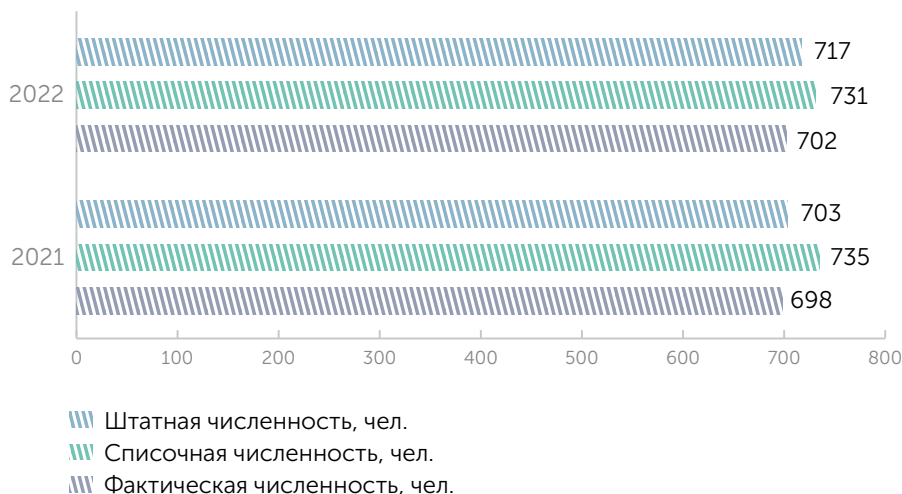
- достижение минимального уровня текучести кадров, повышение качества человеческих ресурсов;
- организация и проведение подбора, адаптации и ротации кадров в соответствии со структурой и бизнес-процессами;
- подготовка кадрового резерва;
- разработка и реализация основных направлений развития персонала, связанных с функциональными обязанностями;
- создание системы профессиональной и карьерной мотивации персонала;
- организация обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по общим целям и задачам Общества;
- организация оплаты труда;
- развитие корпоративной культуры и лояльности персонала к Обществу;
- организация ведения учета кадров и кадровых документов.

Ожидаемые результаты при реализации Кадровой политики Общества:

- построение стратегически ориентированной модели кадровой политики, развивающей и повышающей качество человеческого капитала;
- позиционирование кадровой политики как организационного источника по повышению стоимости портфеля группы Общества путем формирования эффективного менеджмента, пула профессиональных управленцев;
- формирование единой вертикально ориентированной политики управления и развития человеческих ресурсов на всех уровнях Общества;
- построение эффективных механизмов взаимодействия (обратная связь) между Обществом и структурными подразделениями Общества в сфере управления и развития человеческих ресурсов;
- формирование и развитие кадрового резерва Общества.

На конец 2022 года списочная численность персонала АО «МРЭК» равна 731 человек. Средний возраст персонала АО «МРЭК» составил 38,9 года.

Динамика численности персонала

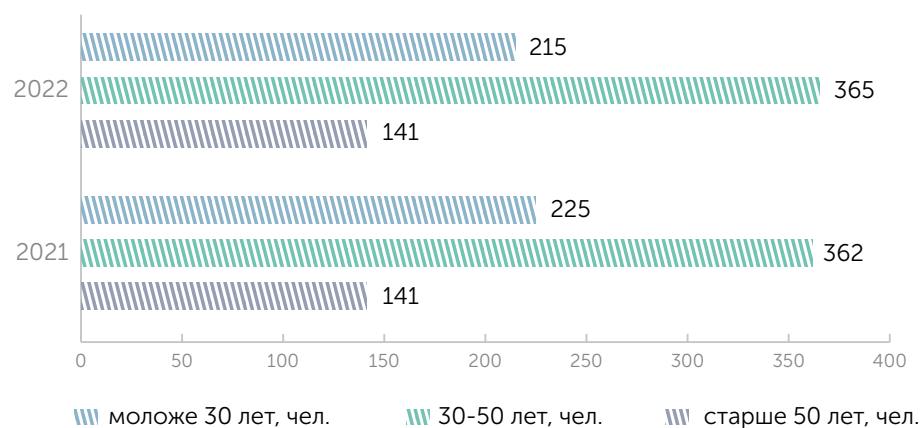


Возрастная структура персонала сформирована таким образом, что большинство сотрудников, а именно 80,7% от общей численности персонала, относятся к возрастной категории до 50 лет.

Гендерная структура персонала



Списочная численность персонала



В АО «МРЭК» внедрен принцип открытого конкурсного отбора на вакантные должности, что позволяет привлекать наиболее подготовленных и талантливых специалистов. Основным принципом конкурсного отбора являются прозрачность конкурсных процедур, упор на профессионализм и компетентность кандидата.

Структура персонала по приему на работу

Категория персонала	Всего принятых на работу, возрастной состав		Из них:			
			Мужчины		Женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Руководители	0	0,00	0	0,0	0	0,0
Специалисты	16	27,12	7	43,75	9	56,25
Рабочие	43	72,88	40	93,02	3	6,98
ВСЕГО	59	100	47	79,66	12	20,34
До 30 лет	41	69,49	38	92,68	3	7,32
30-40 лет	7	11,86	2	28,57	5	71,43
40-50 лет	9	15,25	5	55,56	4	44,44
50-60 лет	2	3,39	2	100,00	0	0,00
Старше 60 лет	0	0,00	0		0	0

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Кадровый резерв Общества формируется из внутренних источников с учетом:

- возраста работника (не менее 25 лет и не более 55 лет);
- стажа работы в Обществе (не менее 5 лет);
- уровня образования (высшее профессиональное);
- квалификационных требований, предусмотренных по предполагаемой к замещению должности;
- индивидуально-психологических особенностей кандидата, наличия навыков организационно-управленческой деятельности;
- знания нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность соответствующих должностных категорий.

В ходе оформления документов для включения кандидата в список резерва рекомендуется заполнять на кандидата карту критериев оценки, которая используется для составления индивидуального плана подготовки и анализа эффективности состояния специалиста в резерве.

Оценка кандидатов, выдвинутых в кадровый резерв: все работники, выдвинутые в кандидаты кадрового резерва, проходят процедуру оценки, соответствующую той должности, на которую они претендуют.

Процедура оценки может включать в себя следующие мероприятия:

- анализ документов (анкетные данные, документы об образовании, повышении квалификации, характеристики);
- собеседование (для выявления стремлений, мотивов поведения, потребности и иных сведений, имеющих значение для принятия решения о включении в резерв).

Основными формами и методами подготовки кадрового резерва Общества являются обучающиеся мероприятия: семинары и лекции, а также привлечение к временному исполнению обязанностей по должности, для которой готовится кадровый резерв.

На предприятиях работает 181 молодой специалист, из них принят в 2022 году 41 человек. При этом доля принятых с техническим/профессиональным образованием составляет 41 человек (100%), с высшим образованием – 26 человек (63,34%).

В Обществе прослеживается тенденция к увеличению доли персонала с техническим профессиональным образованием.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

После зачисления в резерв подготовка руководящих кадров проводится в целях приобретения ими практических и организационных навыков для выполнения обязанностей по должности резерва.

Основными видами теоретической подготовки резерва являются:

- целевая переподготовка и повышение квалификации;
- обучение по проблемам повышения эффективности производства и управления, в том числе управления персоналом, изучение экономических дисциплин;
- тренинг – проведение семинаров и деловых игр по эффективному управлению;

- участие в работе конференций, семинаров для ознакомления с современными достижениями науки и техники.

Основные виды практической подготовки:

- исполнение обязанностей в подразделениях Общества на должностях, соответствующих уровню и специализации должности резерва;
- стажировка в подразделениях Общества на должностях, способствующих выработке специальных практических навыков и умений;
- участие в мероприятиях экстренного характера: оперативное изучение обстановки и принятие решений на местах аварий и технологических сбоев; инспекции, проверки и т. п.

РАЗВИТИЕ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Для решения поставленных задач и реализации планируемых проектов необходимы высококвалифицированные и хорошо подготовленные кадры.

В АО «МРЭК» обучение и развитие персонала являются одними из важнейших направлений деятельности по управлению персоналом и факторами успешной деятельности производства.

Система профессионального развития персонала АО «МРЭК» включает в себя внешнее и внутреннее обучение и предусматривает участие работников в профессиональных курсах

повышения квалификации, участие в стажировках и конференциях по основным направлениям производственной деятельности.

Основные цели обучения:

- повышение эффективности работы персонала;
- обеспечение профессионального уровня персонала, требуемого должностью;
- обеспечение накопления и передачи знаний внутри Общества;
- повышение лояльности сотрудников к Обществу;
- подготовка кадрового резерва.

Прошедшие обучение работники в 2022 году

Категория персонала	Мужчины, чел.	Женщины, чел.	Всего, чел.
Топ-менеджмент	11	0	11
Руководители	46	13	59
Специалисты	128	11	139
Рабочие	301	1	302
Итого			511

Информация по обучению			
Категория персонала	Общее количество часов обучения		Всего, часов
	Мужчины, часов	Женщины, часов	
Топ-менеджмент	168	0	168
Руководители	1 104	341	1 445
Специалисты	3 596	395	3 991
Рабочие	3 570	10	3 580
Итого			9 184

В 2022 году Общество выделило 13 112,7 тыс. тенге на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

В отчетном году было обучено 511 человек, из них: производственный персонал составил 490 человек и административный персонал – 21 человек.

МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ

Ежемесячное начисление переменной части заработной платы направлено на мотивацию работников к:

- своевременному и качественному выполнению задач для достижения критериев эффективности;
- соблюдению исполнительской дисциплины;
- соблюдению трудовой дисциплины;

- соблюдению дресс-кода, соблюдению применения СИЗ.

Уровень среднего дохода в среднем по Обществу в 2022 году вырос на 20% в сравнении с 2021 годом.

По итогам 2022 года за эффективную трудовую деятельность награждены корпоративными наградами 37 работников.

Категория персонала	Грамоты от АО «МРЭК»	Награды от Казахстанской электроэнергетической ассоциации						Награды от ТОО «ККС»	Награды от Казэнергопрофсоюза	Награды KAZENERGY			Почетные грамоты от Энергонадзора	Награда от Федерации профсоюзов РК
		Ардагер энергетик	Почетная грамота	Почетная грамота ЭЭС СНГ	Заслуженный энергетик РК	Заслуженный энергетик СНГ	Почетный энергетик			Медаль	Почетная грамота	Благодарственное письмо		
Руководители			1	1	1	1	1	1						
Специалисты	5		5					8						
Рабочие	7	1						6						
ИТОГО	20	1	6	1	1	1	1	12	3	1	2	2	2	1

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В Обществе создано и действует Общественное объединение «Локальный профсоюз АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» и заключены коллективные договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

В 2022 году 703 работника состояли в профсоюзе и были охвачены коллективными договорами – 96,64% от общей численности работников Общества.

Локальный профсоюз является членской организацией Отраслевого профсоюза. Принимаемые решения органа социального партнера и Отраслевого профсоюза являются обязательными для исполнения Локальным профсоюзом.

В своей деятельности Локальный профсоюз независим от государственных органов всех уровней, политических партий, работодателей и их объединений, не подконтролен и не подотчетен им.

Локальный профсоюз создан в целях:

- консолидации и координации действий первичных организаций и укрепления профсоюзной солидарности;
- развития системы социального партнерства, обязательности выполнения генерального, отраслевого тарифного и регионального соглашений, ведения переговоров и заключения коллективных договоров с работодателями от имени работников – членов Локального профсоюза;
- для представительства и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических и иных прав и законных интересов членов Локального профсоюза перед государственными органами Республики Казахстан, работодателями и другими лицами в соответствии с законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

В Обществе коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, а именно:

- обеспечивать своевременное перечисление обязательных пенсионных взносов в накопительные пенсионные фонды, с которыми работники состоят в договорных отношениях;
- своевременно и в полном объеме производить социальные отчисления;

- своевременно и в полном объеме производить отчисления в Фонд медицинского социального страхования;
- обеспечивать доставку работников на работу (утреннее время) и с работы (вечернее время);
- выделение средств на проведение государственных, профессиональных праздников, а также на спортивные мероприятия, в рамках бюджета Общества;
- выделение средств на новогодние подарки детям работников Общества по 13 (тринадцати) лет включительно;
- оказание ежегодной разовой материальной помощи бывшим работникам Общества на основании заявлений, в частности неработающим пенсионерам и инвалидам, в размере 10 (десяти) МРП;
- оказание ежегодной разовой материальной помощи работникам Общества: в размере 5 (пяти) МЗП в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители, братья, сестра);
- оказание работнику единовременной дополнительной компенсационной выплаты при несчастном случае на производстве в размере не менее 10 (десяти) МРП;
- выделение транспорта работнику в случае похорон близких родственников;
- ежегодное отчисление Профсоюзу денежных средств на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, а также иных мероприятий.

Профсоюз гарантирует работникам, являющимся его членами:

1. Оплату в размере 10 (десяти) МРП:
 - стоимости путевок работников Общества в санатории-профилактории;
2. Оказание ежегодной разовой материальной помощи работникам Общества:
 - на основании медицинского заключения при длительной болезни, более 1 (одного) месяца, в размере 15 (пятнадцати) МРП;
 - при тяжелом финансовом положении семьи в размере 20 (двадцати) МРП;
 - в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители, братья, сестры) в размере 20 (двадцати) МРП;
 - ветеранам Афганской войны, работающим в Обществе, к празднику, в размере 10 (десяти) МРП;
 - работникам, воспитывающим детей с ограниченными возможностями (инвалидов), в размере 10 (десяти) МРП;

- в связи с рождением усыновлением/ удочерением ребенка – в размере 10 (десяти) МРП. В случае, если оба родителя являются работниками Общества, единовременная материальная помощь выплачивается одному из них по их выбору.

Данная материальная помощь вводится в действие с 1 июня 2022 года;

3. выплата единовременного вознаграждения работникам Общества при достижении ими

юбилейного возраста – 50 (пятидесяти), 60 (шестидесяти) лет при стаже работы в Обществе не менее 1 (одного) года в размере 10 (десяти) МРП;

4. ежемесячно предусмотреть выделение средств для организации спортивных мероприятий в размере не менее 30 (тридцати) МРП;
5. ежемесячно предусмотреть выделение средств на корпоративные мероприятия в размере не менее 30 (тридцати) МРП.

Матпомощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ, в том числе:

Наименование статьи, согласно коллективному договору	Выплаченная сумма за 2022 год (тыс. тенге)
Материальная помощь на погребение	6 000
Материальная помощь пенсионерам труда	1 925
Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем	4 466,4
Новогодние подарки	6 891,8
ИТОГО	19 283,2

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

В рамках корпоративной культуры Общества, социальная поддержка и благотворительность занимают важное место. АО «МРЭК» регулярно уделяет особое внимание нуждающимся детям. Многодетным семьям и семьям, в которых

есть дети с ограниченными возможностями, предоставляются денежные пособия не только в начале учебного года, но и в различные праздники, включая День защиты детей.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ В АО «МРЭК»

Политика Общества в области противодействия мошенничеству и коррупции устанавливает:

1. основные принципы противодействия мошенничеству и коррупции в Обществе;
2. управленческие и организационные основы по предупреждению мошеннических и коррупционных правонарушений;
3. мероприятия по борьбе, минимизации и (или) ликвидации последствий мошеннических и коррупционных деяний;
4. воспитание у работников Общества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества.

Формирование правовой культуры работников Общества, обеспечивающей принципы честности и прозрачности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Политики Общества.

В Обществе могут возникнуть следующие виды мошеннических действий:

Внутренние	<p>искажение финансовой отчетности – преднамеренные действия, совершенные одним или несколькими лицами из числа работников и/или руководящего состава с помощью незаконных действий (бездействий) для извлечения незаконных выгод</p> <p>неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества – хищение денежных средств, нецелевое использование денежных средств, хищение и преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей</p> <p>действия коррупционного характера, злоупотребление должностными полномочиями и превышение должностных полномочий – использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды, нарушения при осуществлении закупок товаров/работ/услуг, в том числе подделка/подтасовка документов, специальное завышение или занижение цены на товары, работы, услуги для получения денежных вознаграждений, дорогостоящих подарков либо выгодных услуг</p>
Внешние	<p>действия, совершаемые контрагентами с целью получения дополнительной прибыли, в том числе уклонение от уплаты налогов и обязательных платежей в бюджет, вследствие которых может быть нанесен ущерб Обществу и/или государству</p> <p>предоставление контрагентами заведомо ложной, измененной либо искаженной информации, в целях обмана либо введения в заблуждение и получения прибыли за счет Общества</p> <p>действия, направленные на несанкционированное проникновение в информационные системы Общества или завладение конфиденциальной информацией с целью нанесения ущерба деятельности и/или негативного влияния на репутацию Общества</p> <p>неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества</p> <p>хищение или преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей и запасов Общества</p>

Коррупционными правонарушениями считаются:

- умышленные деяния, совершаемые при даче либо получении взятки;
- коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего служебного положения вопреки законным интересам Общества и его акционера в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, подарков и иного имущества или услуг имущественного, материального или морального характера;
- получение иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- получение иных имущественных благ и преимуществ, предусмотренных законодательством Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

В целях предотвращения либо выявления фактов мошеннических и коррупционных действий структурное подразделение, ответственное за управление безопасностью Общества, проводит следующие мероприятия:

- инициирует проведение в Обществе, служебного расследования/аудита/проверки по поступившей информации;
- при необходимости проверяет списание, утилизацию, хранение имущества;
- осуществляет проверки наличия остатков и излишков товарно-материальных ценностей и запасов, а также основных средств и иного имущества;
- проводит любые действия в целях профилактики, пресечения, выявления и расследования фактов мошеннического и коррупционного характера.

МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

Профилактика мошенничества и коррупции в Обществе осуществляется путем применения на постоянной основе следующих основных мер:

1. проведение руководством Общества разъяснительных бесед с работниками курируемыми структурные подразделения;
2. доведение руководством до сведения работников Общества о выявленных фактах в Обществе и судебных решений при их наличии;

3. проведение ежегодных обучающих семинаров для работников Общества по разъяснению норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

В 2022 году в Обществе рисковые события в области мошенничества и коррупции отсутствуют.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для осуществления деятельности в данном направлении перед Обществом поставлены следующие цели:

- охрана окружающей среды;
- исключение производственного травматизма;
- обеспечение социальной устойчивости.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду в Компании предусмотрены следующие мероприятия:

- разработка проекта предельно допустимых выбросов;
- контроль над соблюдением экологических требований РК;
- ежегодный отчет по инвентаризации источников выбросов парниковых газов объектов АО «МРЭК»;

- снижение водопотребления;
- проведение анализа сточных вод;
- своевременное заключение договоров со специализированными организациями на утилизацию и/или переработку отходов производства и потребления.

Повышение стандарта социальной ответственности является ключевым стратегическим направлением Компании.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ, ПРИРОДООХРАННАЯ ПОЛИТИКА

Политика Общества в области экологии разработана в соответствии с конституцией и законодательством Республики Казахстан, а также с учетом международных норм и договоров, связанных с обеспечением экологической безопасности, охраной окружающей среды и рациональным природопользованием.

Основной вид деятельности Общества заключается в передаче и распределении электроэнергии в Мангистауской области. При определении воздействия этой деятельности на окружающую среду учитываются такие факторы, как выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и размещение производственных отходов.

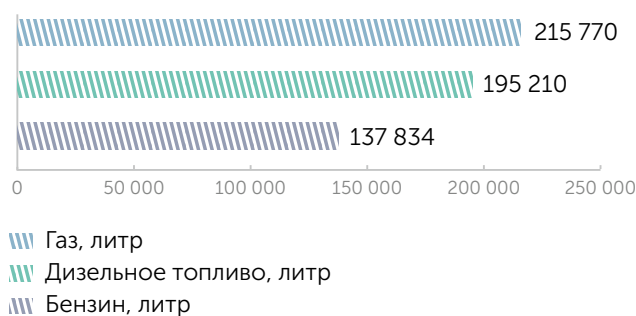
Политика Общества определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочной основе.

В процессе производства Обществом образуются различные типы отходов от производства и потребления. В связи с этим одной из главных задач Общества в рамках охраны окружающей среды являются строгий контроль и система управления отходами.

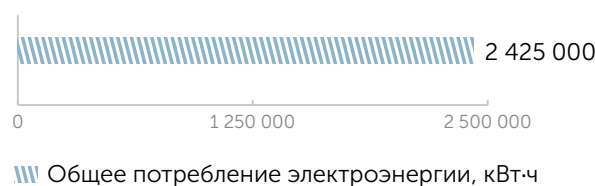
Общество само не обладает полигонами для хранения и утилизации отходов. По мере их накопления отходы передаются на договорной основе сторонним организациям, которые имеют лицензию на такие виды деятельности.

Наиболее существенные аспекты деятельности Общества, которые определяют уровень его экологического воздействия на окружающую среду, включают:

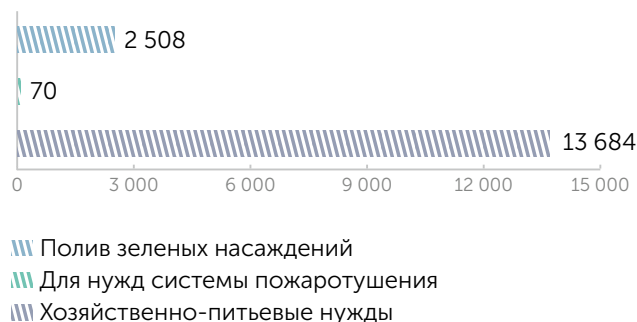
Аспект «Материалы» (использованные материалы с указанием массы или объема)



Аспект «Энергия» (потребление энергии внутри организации)



Аспект «Вода» (общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, м³)

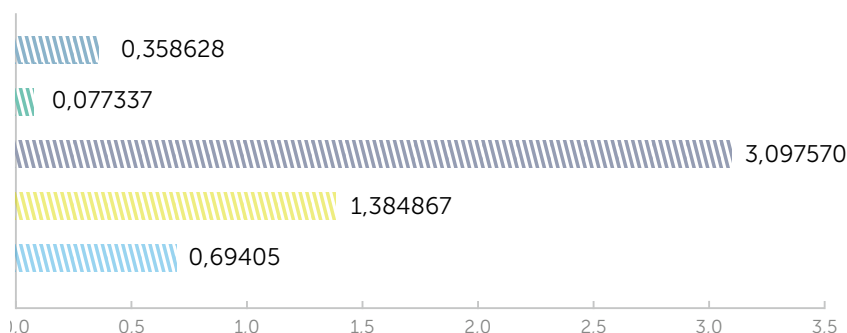


Аспект «Биоразнообразие»

В Обществе особое внимание уделяется сохранности растительного и животного мира. В целях обеспечения сохранности птиц от поражения электрическим током ежегодно производит замену обычных траверс на безопасные траверсы (тип «ласточкин хвост») на ВЛ-6-10 кВ.

При этом отмечаем, что на территории, обслуживаемой АО «МРЭК», отсутствуют виды, занесенные в Красный список МСОП и Национальный список охраняемых видов.

Аспект «Выбросы» (прямые выбросы парниковых газов), тонн



- NO₂
- SO₂
- Летучие органические соединения (ЛОС)
- Твердые частицы
- Другие стандартные категории выбросов в атмосферу

В Республике Казахстан регулируют выбросы парниковых газов в атмосферу. На сегодня в Компании имеется автотранспорт, который выделяет углекислый газ (CO₂).

В целях уменьшения количества выбросов вредных веществ в атмосферу в Компании приняты меры по переводу большей части автотранспорта и спецтехники на экологически безопасный сжиженный газ.

Аспект «Сбросы и отходы»

Общество не осуществляет никаких сбросов в окружающую среду.

В соответствии с Экологическим кодексом РК в зависимости от степени опасности отходы производства и потребления по степени опасности разделяются на следующие два вида.

Опасные отходы – отходы, которые содержат вредные вещества, обладающие одним или несколькими опасными свойствами (токсичность, взрывоопасность, радиоактивность,

пожароопасность, высокая реакционная способность) и могут представлять непосредственную или потенциальную опасность для окружающей среды и здоровья человека самостоятельно или при вступлении в контакт с другими веществами (пункт 34, статья 1 ЭК РК).

Неопасные отходы – отходы, не обладающие опасными свойствами (пункт 33, статья 1 ЭК РК).

Отходы производства и потребления, образующиеся в процессе деятельности Общества

Девять видов опасных отходов:

- отработанные масла;
- отработанные масляные фильтры;
- отработанные аккумуляторные батареи (АКБ);
- промасленная ветошь;
- промасленный щебень;
- замазученный грунт;
- отходы ЛКМ (лакокрасочные материалы)
- отходы типографских красителей, содержащие опасные вещества (картриджи);
- отработанные ртутьсодержащие лампы.

Десять видов неопасных отходов:

- отработанные автошины;
- металлолом;
- огарки сварочных электродов;
- строительные отходы;
- фарфоровые и стеклянные изоляторы;
- твердые бытовые отходы (ТБО);
- пищевые отходы;
- пластмассовая упаковка (бутылки);
- макулатура;
- отходы оргтехники и/или офисной техники.

АО «МРЭК» руководствуется в своей деятельности Экологическим кодексом Республики Казахстан и нормативами обращения с отходами (НОО).

Разработаны паспорта опасных отходов. Образующие отходы делятся на различные виды.

Общество не имеет на балансе своих полигонов для хранения и захоронения отходов. Все образующиеся отходы передаются по договору на утилизацию и/или переработку сторонним специализированным организациям.

Аспект «Транспорт»

Соблюдаются требования, предъявляемые Государственной автомобильной инспекцией к техническому состоянию транспорта.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Одной из основных целей Службы безопасности и охраны труда является повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков, связанных с эксплуатацией электроустановок. Важной задачей для всех работников Общества остается предотвращение производственных травм и профессиональных заболеваний.

Работа с персоналом в Компании проводится в соответствии с «Правилами работы с персоналом в энергетических организациях», «Правилами техники безопасности при эксплуатации электроустановок РК» и другими нормативными документами.

По результатам 2022 года зарегистрирован 1 несчастный случай, связанный с производством и профессиональными заболеваниями.

14.06.2022 в 14.30 часов в селе Тенге Мангистауского района (Шетпинский РЭС) зарегистрирован несчастный случай во время плановой работы на ВЛ-10 кВ. Электромонтер оперативной выездной бригады (ОВБ) Шетпинского РЭС Ж.К. Балтабаев при спуске с опоры сорвался и упал на землю с высоты 4 метров, повредив при этом правую ногу.

Для проведения специального расследования несчастного случая сформирована Комиссия, которая назначена уполномоченным государственным органом. Расследование проведено в период с 20 июня по 15 июля 2022 года, составлен Акт специального расследования несчастного случая от 19.07.2022.

В ходе расследования установлены причины несчастного случая:

1. Нарушение пп. 3.4 «Инструкции по безопасности и охране труда при работе на высоте» и пп. 1.5. «Инструкция по безопасности и охране труда при выполнении верхолазных работ». Отмечена грубая неосторожность пострадавшего Ж.К. Балтабаева;
2. Неудовлетворительная организация производства работы со стороны мастера А. Абдирова. Нарушение п. 2.1.5. «Должностная инструкция мастера Шетпинского РЭС», отсутствие контроля за соблюдением правил и норм охраны труда подчиненным персоналом и п. 80 «Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок» – проведение ненадлежащим образом инструктажа членам бригады со стороны мастера по мерам безопасности, связанным с использованием средств защиты, инструмента, приспособлений.

По результатам расследования Комиссией было решено, что в соответствии с требованиями подпункта 2) пункта 2 статьи 186 Трудового кодекса Республики Казахстан данный несчастный случай подлежит учету как несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, повреждением здоровья работника в рабочее время на рабочем месте. Степень вины: работодателя – 40%, работника – 60%. На 01.11.2022 пострадавший работник Ж.К. Балтабаев вышел на работу.

В целях постоянного поддержания интереса к безопасности и охране труда, убеждения работников в необходимости мероприятий по безопасности и охране труда, воспитания сознательного отношения к безопасности, а также в целях повышения уровня знаний и практических навыков производственного персонала, в АО «МРЭК» 2022 год объявлен «Годом безопасного труда» (приказ Председателя Правления №03-04/0041-П от 20.01.2022).

В связи с этим Обществом утвержден план мероприятий по подготовке и проведению «Года безопасного труда» в АО «МРЭК», который сегодня по установленным срокам исполнен в полном объеме.

Разработана и утверждена Памятка по охране труда для безопасного поведения на рабочих местах в АО «МРЭК» и Карта наблюдения по технике безопасности в мае 2022 года. Работа по заполнению работниками Карт наблюдения по технике безопасности. Также, разработана

и внедрена система управления охраной труда (СУОТ) в АО «МРЭК», согласно приказу №03-04/0722-П от 30.11.2022.

В 1 квартале 2022 года Служба безопасности и охраны труда провела обучение оказанию первой медицинской помощи для 120 работников. В апреле 2022 года обучение, касающееся правильного заполнения наряда-допуска, было проведено для 38 инженерно-технических работников. А обучение инженерно-технических работников правильному заполнению наряда-допуска проведено в феврале 2022 года.

В 2022 году было проведено 12 дней ОТиТБ, выявлено 1 043 нарушения. Также после проведения инспекций рабочих мест ремонтных бригад перед началом ремонтных работ были выданы акты о готовности бригад. Акты проверки готовности ремонтных бригад были представлены в Службу безопасности и охраны труда: всего 48 бригад, состоящих из 189 человек.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

ISO – это международная организация по стандартизации, основной целью которой является разработка стандартов для различных отраслей промышленности (нередко их называют стандартами серии ISO).

Политика Общества в области интегрированной системы менеджмента основывается на международных стандартах ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 и ISO 45001:2018. Главная цель этой политики заключается в увеличении уровня удовлетворенности потребителей и непрерывном повышении результативности в области качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологической эффективности, энергосбережения и энергоэффективности. Это достигается путем совершенствования управления организацией на основе требований международных стандартов.

Принятие системы менеджмента качества ISO 9001:2015 является стратегическим решением Компании, что может помочь улучшить ее общую деятельность, а также предоставит рациональную основу инициативам в области устойчивого развития.

Возможные преимущества организации от внедрения системы менеджмента качества на базе данного Международного стандарта следующие:

- а) способность постоянно поставлять продукты и услуги, которые соответствуют требованиям потребителя, законодательным и иным нормативным требованиям;
- б) облегчение реализации возможностей повысить удовлетворенность потребителей;
- в) обработка рисков и реализация возможностей, связанных с контекстом организации и ее задачами;
- г) возможность продемонстрировать соответствие установленным требованиям к системе менеджмента качества.

ISO 14001:2015 – данный стандарт помогает организации достигнуть ожидаемых результатов от системы экологического менеджмента, которые приносят ценность для охраны окружающей среды, самой организации и заинтересованных сторон.

Правила применяются в рамках ИСМ и распространяются на все подразделения, участвующие в управлении охраной окружающей

среды, устанавливают основные требования к разработке, оформлению и порядку управления документацией в соответствии с ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента, требования и руководство по применению».

Работа по природоохранной политике в Обществе ведется в соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды, включающим:

1. соблюдение законодательства РК об охране окружающей среды и установленных экологических требований;
2. выполнение всех требований заказчика об установленных правилах охраны окружающей среды, требований об удалении отходов;
3. определение перед началом работ возможных рисков, связанных с производственной деятельностью, анализ и принятие дополнительных мер предосторожности;
4. проведение постоянного производственного контроля, при нарушениях – выдача немедленных к исполнению предписаний;
5. при размещении санитарно-бытовых помещений и их эксплуатации – соблюдение санитарно-гигиенических требований;
6. предотвращение разлива масел или химических веществ на грунт и в воду;
7. принятие всех необходимых мер для защиты сохранения окружающей среды, флоры, фауны и других природных ресурсов в любых местах ведения работ;
8. сведение к минимуму всех неминуемых воздействий на окружающую среду и устранение последствий таких воздействий;
9. оценку экологической опасности материалов и снаряжения и по мере возможностей использование для выполнения работ менее опасных материалов;
10. соблюдение порядка, удаление накопившегося мусора и отходов материалов;
11. запрет на нарушение среды обитания, охоту и ловлю птиц, рыб и других местных животных;
12. использование для хранения горючего только наземных резервуаров;
13. запрет на слив масел, растворителей, химикатов и т. п. в водоемы или грунт.

Внедрение интегрированной системы менеджмента и ее последующая сертификация позволили:

1. усовершенствовать систему управления и повышение ее эффективности;
2. разработать Политику и цели по организации безопасного производства и созданию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте;
3. разработать и внедрить мероприятия, направленные на предупреждение производственных аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
4. разработать процедуры проведения расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, производственных инцидентов;
5. разработать компенсационные мероприятия для снижения воздействия вредных и опасных факторов;
6. разработать и внедрить мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В мае 2021 года Обществом была проведена ресертификационная проверка интегрированной системы менеджмента. В ходе проверки было изучено соблюдение Обществом Условий сертификации, правил и процедур по использованию Сертификата и знака соответствия, нарушений не выявлено.

В соответствии с заключенным договором и предварительно согласованным планом группой аудиторов Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» была проведена инспекционная проверка интегрированной системы менеджмента в период с 16 по 20 мая 2022 г.

КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2022 ГОД

ФЕВРАЛЬ

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ АО «МРЭК» ПОСТУПИЛ В МЕЛЬБУРНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Ержан Айсаев стал обладателем международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак» для обучения в Австралии по специальности «Энергетические технологии и системы», по программе «Магистратура».

С 28 февраля 2022 по 30 июня 2023 года Ержан Айсаев проходит обучение в Мельбурнском университете (University of Melbourne). Данный университет, основанный в 1853 году, – одно из самых знаменитых высших учебных заведений Австралии.

Ержан Айсаев родился и вырос в городе Актау Мангистауской области. В 2018 году Ержан успешно окончил Алматинский университет энергетики и связи. В том же году молодой дипломированный специалист был принят на работу электромонтером Службы релейной защиты и автоматики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания». С первых дней работы зарекомендовал себя одним из грамотных специалистов, которые на деле доказывают свое мастерство. Спустя два года, продемонстрировав отличные знания и добросовестное отношение

к делу, Ержан Айсаев был повышен до инженера Службы релейной защиты и автоматики.

Руководство АО «МРЭК» серьезно подходит к формированию своего кадрового резерва, ведь отрасль требует постоянного повышения профессионального уровня сотрудников.

В свою очередь, Ержан Айсаев пообещал по возвращении домой в рамках своей работы в АО «МРЭК» постараться максимально использовать опыт, который он получит за время обучения в Австралии.

Напомним, что Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев в ходе встречи с представителями бизнеса высказался о необходимости переформатирования образования. Он отметил, что в стране производят много экономистов, юристов и менеджеров.

«Нам сейчас нужно поставить образование на технические рельсы. Молодые казахи должны быть технарями», – сказал Президент на встрече с представителями бизнеса в столице.

В АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ



Ежегодно 15 февраля в Казахстане отмечается День памяти воинов-интернационалистов. В честь памятной даты – 33-й годовщины вывода советских войск из Афганистана в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – поздравили воинов-интернационалистов, которые больше 25 лет работают на энергетическом предприятии.

Всего в АО «МРЭК» трудятся три ветерана Афганской войны. Это автокрановщик Службы механизации и транспорта Махмуд Каражанов, диспетчер Актауского РЭС Джалгасбек Куркитов и главный инженер Шетпинского РЭС Орынгалы Саркулов.

Председатель Правления Акционерного Общества Айдар Махамбет совместно с Председателем профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржаном Алибековым поздравили воинов-интернационалистов. В их адрес были произнесены слова признательности и благодарности за проявленное мужество и стойкость при исполнении воинского долга.

В ознаменование памятной даты воины-интернационалисты получили материальную помощь от руководства и профсоюзного комитета предприятия.

«Мы гордимся, что на нашем предприятии работают такие люди. Вы с честью выполняли свой интернациональный долг, проявляя подлинный героизм и самоотверженность. Эта война коснулась не только солдат и офицеров, но и всего народа нашей страны. В этот день мы низко склоняем головы перед нашими земляками, которые не вернулись с полей сражения. Светлая память погибшим! Низкий поклон землякам, у которых война отобрала близких им людей. Память об Афганской войне навсегда останется в наших сердцах. Пусть эта дата служит для нас напоминанием о том, как важно сохранять и поддерживать мир и согласие в стране. Примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям», – сказал Айдар Махамбет.

От имени ветеранов Афганской войны Джалгасбек Куркитов выразил признательность руководству АО «МРЭК» за поздравления и поддержку. Он пожелал всем здоровья, благополучия и мирного неба над головой.

Для справки: Джалгасбек Куркитов в 1979 году был призван в армию. Служил в танковом полку в городе Кушка. 26 января 1979 года по боевой тревоге был переброшен в Афганистан. До мая 1981 года с честью выполнял свой интернациональный и воинский долг. Трудовой путь в АО «МРЭК» он начал в 1996 году.

МАРТ

В АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ЖЕНЩИН-ЭНЕРГЕТИКОВ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ

В преддверии 8 Марта мужская половина коллектива АО «МРЭК» поздравила своих коллег-женщин с Международным женским днем.

В конференц-зале АО «МРЭК» состоялось торжественное мероприятие.

Отмечать заслуги женщин-энергетиков и поздравлять их накануне 8 Марта давно стало доброй традицией, неотъемлемой частью социальной политики и корпоративной культуры Общества.

В АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на страже надежного энергоснабжения потребителей Мангыстау стоят 135 женщин разных специальностей.

Перед женским коллективом Общества выступил заместитель Председателя Правления по эксплуатации АО «МРЭК» Жаксылык Сагымбеков. «Энергетика традиционно считается мужской отраслью. Повышенная стрессоустойчивость,

требовательность, оперативность и порой хладнокровие – эти необходимые в работе энергетика качества рисуют образ сильного мужчины. Между тем женщины и здесь уже давно и прочно заняли свои позиции. От лица всего мужского коллектива сердечно поздравляю вас с Международным женским днем! Дорогие наши женщины, уважаемые коллеги, мы гордимся и ценим вас. На ваших хрупких плечах лежит выполнение многих важнейших задач, имеющих ключевое значение для развития энергетического комплекса. Позвольте искренне поблагодарить вас за добросовестную работу и огромный вклад в надежность и эффективность электроэнергетики региона. От всей души желаем вам личного счастья и благополучия, трудовых успехов, семейных радостей и весеннего настроения. Пусть в вашем доме всегда царит взаимопонимание, пусть забота близких поддерживает вас в любых жизненных ситуациях», – сказал Жаксылык Сагымбеков.

Представительницам прекрасного пола АО «МРЭК» мужчины вручили цветы и памятные подарки.



ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» ВСТРЕТИЛИ ПРАЗДНИК АМАЛ



Работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по доброй традиции встретили Амал – праздник весеннего обновления.

14 марта в Казахстане празднуется очень теплый и необычный праздник, переданный предками, – Көрісу Күнi, или Амал мейрамы. В переводе с казахского языка буквально означает «свидетелься», или «встреча».

В этот день принято ходить друг к другу в гости и обязательно проводить обряд көрісу, пожимая друг другу руки. Этот праздник приобрел яркий характер, его чтят, ему искренне радуются.

«Праздник Амал символизирует начало весны и обновления. Это праздник почитания старших, уважения. В этот прекрасный день я желаю всего самого наилучшего, взаимопонимания, мира и благоденствия вашим семьям, счастья и здоровья вам. У казахов есть пословица: когда люди живут в мире – будет счастье. Пусть в нашей стране у всех будет достаток», – высказал свои пожелания к празднику Айдар Махамбет, Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

Амал объединяет людей самых разных возрастов, национальностей и профессий. К примеру, один из активных сотрудников АО «МРЭК», инженер по охране труда I категории Службы безопасности и охраны труда Юрий Минков с большим почтением относится к национальным праздникам. Сегодня он встречал коллег в традиционной национальной одежде.

Юрий Минков отметил, что в нашей многонациональной стране национальные праздники уже давно стали общими: «Я родился в российском городе Магадане. В 1986 году с семьей переехал на Мангыстау. Казахстан стал моей Родиной, эти люди, традиции и эта земля для меня стала самой родной. Национальность не важна, все мы люди, одна большая семья, живущая на этой земле. Желаю в этот знаменательный для нас праздник всем казахстанцам мира, добра, всех благ и достатка».

В 2019 году Юрий Минков был принят на работу инженером II категории Службы безопасности и охраны труда АО «МРЭК». Спустя шесть месяцев, продемонстрировав отличные знания и добросовестное отношение к делу, был повышен до инженера I категории Службы безопасности и охраны труда. Не зря говорят, что талантливый человек – талантлив во всем. В обычной жизни Юрий Алексеевич тоже имеет немало достижений – он создал крепкую семью, стал хорошим отцом, чем очень гордится. В свободное от работы время энергетик увлекается авиацией, вокалом и игрой на гитаре.

Важно отметить, что Казахстан является мультикультурной, а самое главное – дружественной страной, где представители разных национальностей и вероисповеданий нередко вместе отмечают самые разные праздники, в том числе и религиозные.



АО «МРЭК» СОВМЕСТНО С ЕВРОПЕЙСКИМ БАНКОМ РЕКОНСТРУКЦИИ И РАЗВИТИЯ (ЕБРР) ЗАПУСКАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ ИНКЛЮЗИВНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ И ЖЕНЩИН



Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) и АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» выводят свое сотрудничество на новый уровень: в рамках инвестиционного проекта будет реализована программа по расширению доступа для молодежи, парней и девушек к актуальным навыкам, необходимым для трудоустройства и карьерного роста в секторе электроэнергетики.

15 марта в АО «МРЭК» прошла стартовая встреча Kick off meeting с представителями ЕБРР и ведущих университетов страны. В ходе встречи были обсуждены этапы продвижения цели и реализации задач проекта.

В рамках проекта АО «МРЭК» разработает программу дуального обучения совместно с университетами с целью развития у студентов навыков, востребованных сегодня на современном производстве и в растущем энергетическом секторе в целом.

Программа предусматривает привлечение как можно большего количества девушек среди студентов, которые будут приглашены на дуальное обучение в АО «МРЭК». Это позволит популяризировать среди молодых специалистов карьеру в электроэнергетической отрасли. На сегодняшний день в Казахстане доля участия женщин на промышленном производстве, в нефтегазовом и энергетическом секторах, а также в сферах инновационного и инфраструктурного развития недостаточно высока. Программу

дуального обучения пройдут по меньшей мере 125 будущих профессионалов, обучающихся в университетах, как минимум треть из которых будут студентки.

Напомним, Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев в ходе недавней встречи с представителями бизнеса высказался о необходимости переформатирования образования. В своем обращении Глава государства поручил увеличить число технических специалистов, востребованных для экономического роста нашего государства.

«Мы слишком много производим экономистов, юристов, менеджеров. Необходимо перевести обучение на технические рельсы. Казахи, молодые казахи должны быть технарями. Это мое глубокое убеждение», – заявил Касым-Жомарт Токаев.

Президент Республики Казахстан также в своем обращении отметил острую проблему с занятостью в западных и южных регионах страны.

АО «МРЭК» совместно с консультантами ЕБРР инициировало разработку профессиональных стандартов и программ дуального обучения и считает такую работу выгодным инвестированием в кадровый потенциал энергетики Мангистауской области.

Участие в развитии качественной системы образования, отвечающей потребностям рынка труда и экономики, а также повышение

квалификации и подготовка профессиональных кадров являются одними из главных задач АО «МРЭК».

Айдар Махамбет, Председатель Правления АО «МРЭК»: «Глава государства поставил задачу обратить внимание на нехватку вузов с техническим уклоном, которые необходимо открыть на западе страны. Он указал на отсутствие инженерного потенциала. В нашем регионе не хватает квалифицированных энергетиков. Мы всецело поддерживаем повестку Президента страны об улучшении уровня образования. К тому же наш проект направлен на решение проблем с занятостью. Реализация данной программы приведет к усовершенствованной и актуальной подготовке специалистов в учебных заведениях, а также к расширению экономических возможностей, трудоустройства и карьерного роста женщин в отрасли, в которой традиционно доминируют мужчины. Для Компании это возможность подготовить молодых высококвалифицированных специалистов, лучшие из которых получают возможность трудоустроиться в нашу Компанию».

Также АО «МРЭК» планирует в будущем при поддержке ЕБРР разработать профессиональные стандарты для новых профессий в отрасли.

Это такие профессии, как «специалист по кибербезопасности комплексных сетей в энергетике» и «смарт-менеджер». Профессии направлены на решение вопросов безопасного снабжения энергией отдельных объектов, использование микросетей для сетевых коммуникаций и обеспечение обмена информацией в сети о распределяемых ресурсах. Профессиональные стандарты, как часть Национальной системы квалификации, служат основой для разработки программ обучения специалистов в колледжах и университетах Казахстана и должны отражать потребности работодателей в навыках и компетенциях.

Напомним о самом инвестиционном проекте: в прошлом году ЕБРР предоставил заем АО «МРЭК» в размере 4,9 млрд тенге для повышения финансовой устойчивости Компании. Средства были направлены на реструктуризацию баланса АО «МРЭК», способствующую устранению валютных рисков «МРЭК» и снижение неопределенности денежных потоков, связанной с колебаниями местной валюты. Данные инвестиции способствовали модернизации инфраструктуры в сторону интеллектуальных сетей, сокращению потерь и улучшению интеграции ВИЭ. Доля «зеленой составляющей» инвестиционной программы составляет 59%.

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» УДОСТОЕНЫ НАГРАД ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

Электроэнергетический Совет Содружества Независимых Государств присвоил звание «Заслуженный энергетик СНГ» и наградил Почетной грамотой Электроэнергетического совета СНГ сотрудников АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

За значительный вклад в развитие энергетики международное почетное звание «Заслуженный энергетик СНГ» присвоено начальнику Управления развития АО «МРЭК» Мурату Иманову.

Мурат Амантаевич – образец преданности своему делу, свой трудовой путь энергетика он начал 13 лет назад. Будучи высококвалифицированным специалистом, знатоком своего дела, он внес огромный вклад в дело обеспечения надежности электроснабжения региона. Иманов прошел все ступени – от электромонтера до руководящей должности. И все это время неустанно развивался в техническом направлении, постоянно пополнял свои знания, следил за новыми технологиями в энергетической отрасли.

В данное время энергетик занимает ответственную должность начальника Управления развития АО «МРЭК». Без участия Мурата Иманова не реализуется ни один крупный проект Компании. Энергетик зарекомендовал себя принципиальным и мудрым руководителем, работающим на конкретный результат.

За профессиональные качества и вклад в энергетику Мурат Амантаевич неоднократно поощрялся отраслевыми наградами. В 2017 году энергетик получил Почетные грамоты от Ассоциации KAZENERGY и Казахстанской электроэнергетической ассоциации.

«Я благодарен руководству Компании за высокую оценку моего труда. Обещаю приложить все усилия для того, чтобы и дальше трудиться плодотворно на благо энергетики региона и делать все для ее развития. Желаю дальнейшего процветания нашей Компании, успехов, достижения новых высот в нашем нелегком труде», – сказал Мурат Иманов.



Еще одна награда от Электроэнергетического Совета Содружества независимых государств была вручена главному инженеру Актауского РЭС АО «МРЭК» Арману Жумабаевичу Ержаханову.

За существенный вклад в расширение интеграционных процессов и развитие электроэнергетики государств – участников СНГ Арман Жумабаевич награжден Почетной грамотой Электроэнергетического Совета СНГ.

Арман Ержаханов начал свою трудовую деятельность в 2008 году с должности электромонтера 2-го разряда оперативной выездной бригады Актауского РЭС АО «МРЭК». Спустя 6 лет, продемонстрировав отличные знания и добросовестное отношение к делу, Арман Жумабаевич был повышен до диспетчера, далее стал старшим диспетчером Актауского РЭС.

В 2017 году энергетик стал диспетчером по сетям Центрально-диспетчерской службы. Затем в 2019 году был назначен старшим диспетчером этой же службы. В том же году он стал главным инженером Актауского РЭС.

Коллеги отмечают высокий уровень профессиональной подготовки Армана Жумабаевича, а также такие его личные качества, как ответственность, порядочность и любовь к своей профессии.

За время своей трудовой деятельности энергетик неоднократно проходил обучение, курсы повышения квалификации, участвовал в семинарах, а также обменивался опытом за рубежом.

АО «МРЭК» ЗАКЛЮЧИЛО МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ С USAID «ЭНЕРГЕТИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ»

30 марта 2022 года между АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», занимающим ведущее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области, и USAID «Энергетика Центральной Азии» заключен Меморандум о сотрудничестве.

Стратегический документ подписали Председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет и руководитель проекта USAID «Энергетика Центральной Азии» Андрий Митскан.

Данное сотрудничество направлено на оказание технической помощи АО «МРЭК» по оценке и разработке плана по содействию более широкому проникновению возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему Мангистауской области в соответствии с общей целью Казахстана по сокращению углеродного следа страны и достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

Техническая помощь включает разработку прогноза регионального энергетического баланса



Мангистауской области до 2035 года, оценку технически и экономически целесообразного проникновения ВИЭ в регион, рекомендации по модернизации сети, необходимой для интеграции ВИЭ, а также наращивание потенциала и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

«В Казахстане существуют Атласы солнечных ресурсов Казахстана и ветровых ресурсов. Однако хочу отметить, что на сегодняшний день нет интеграции с сетями, зачастую ВИЭ сами по себе развиваются. Наша задача в этом проекте – достичь интеграции ВИЭ в энергетическую систему региона. Чем ближе мы будем к источнику, тем лучше и устойчивее будет энергобаланс Мангистауской области», – подчеркнул Председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет.

Проект USAID «Энергетика Центральной Азии» представляет собой пятилетнюю региональную энергетическую программу стоимостью 39 миллионов долларов, которая помогает пяти странам Центральной Азии – Казахстану, Кыргызской Республике, Таджикистану, Туркменистану и Узбекистану – в достижении их экономических приоритетов через энергетический сектор. Проект USAID «Энергетика Центральной Азии» направлен на поддержку улучшенных показателей энергетического сектора, внедрение «чистой» энергии на конкурентной основе, повышение энергетической безопасности и устойчивости за счет расширения региональных связей и трансграничной торговли электроэнергией.

«Благодаря такому сотрудничеству проект USAID «Энергетика Центральной Азии» предоставляет технические услуги коммунальным предприятиям, операторам энергосистем, энергетическим компаниям, распределительным компаниям и другим заинтересованным сторонам для поддержки энергоперехода и декарбонизации электроэнергетики Центральной Азии – важных шагов для смягчения последствий изменения климата в регионе», – отметил советник по энергетике, USAID/Центральная Азия Патрик Мейер.

АО «МРЭК» является крупнейшей компанией в Мангистауской области, сосредоточенной на передаче и распределении электрической энергии в данном регионе. Основными потребителями электроэнергии являются компании нефтегазового сектора, доля которых составляет 86,2% от общего объема, доля коммунально-бытового сектора – 11,6% и население – 2,2%.

USAID – ведущее агентство международного развития в мире и катализатор, способствующий достижению результатов в области развития. За последнее десятилетие USAID сыграл ключевую роль в закладке основы для экономически жизнеспособной рыночной региональной энергосистемы в странах Центральной Азии. USAID также укрепил нормативно-правовую базу для развития возобновляемых источников энергии, повышения энергоэффективности, цифровизации энергетического сектора и повышения кибербезопасности. Проект USAID «Энергетика Центральной Азии» работает с рядом местных и региональных партнеров с целью наращивания местного потенциала, содействия сотрудничеству и поддержки рыночных решений частного сектора.

АПРЕЛЬ

ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» ОТЧИТАЛИСЬ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ В 2021 ГОДУ



22 апреля 2022 года энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» провели встречу с сотрудниками Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Мангистауской области и потребителями.

На встрече был заслушан ежегодный отчет о деятельности Общества по предоставлению услуг по передаче и распределению электрической энергии за 2021 год.

АО «МРЭК» является субъектом естественной монополии и оказывает услуги по передаче электроэнергии до потребителей Мангистауской области. Выполнение поставленных задач осуществляется за счет построенной энергетической инфраструктуры, состоящей из высоковольтных линий электропередач, подстанций с автоматизированной системой управления, мощных трансформаторов.

Объем передачи и распределения электрической энергии АО «МРЭК» за 2021 год составил 3 652 млн кВт·ч.

В 2021 году по сетям АО «МРЭК» было передано 77,34 МВт мощности на электроснабжение потребителей, из них:

- 73,6 МВт выданы технические условия на электроснабжение вновь подключаемых потребителей в количестве 246 шт.;
- 3,74 МВт согласованы отпуском дополнительной мощности для 63 субпотребителей.

В прошлом году АО «МРЭК» инвестировало более 4 млрд тенге в модернизацию подстанций и оборудования для обеспечения достаточной пропускной способности электросетей, надежного электроснабжения потребителей и снижения уровня нормативных потерь. Модернизация позволила значительно улучшить качество энергоснабжения потребителей.

В рамках ремонтной программы энергетики АО «МРЭК» отремонтировали 551,129 километров воздушных линий, 11 силовых трансформаторов напряжением 35 кВ и выше, а также провели работы по капитальному ремонту 43 комплектных трансформаторных подстанций 6/10 кВ. Помимо основного оборудования энергетики отремонтировали производственные здания и сооружения.

В рамках Инвестиционной программы АО «МРЭК» завершило строительство новой подстанции «Южная» ПС-110/10 кВ с трансформаторами 2х25 МВА в районе «Теплого пляжа» города Актау. Для введения в эксплуатацию подстанции была построена новая воздушная линия 110 кВ протяженностью 6 км. Также в 2021 году энергетики АО «МРЭК» завершили строительство двухцепной воздушной линии электропередачи (ЛЭП-10 кВ) протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа». В ходе работ смонтировано 256 опор. Для безопасности птиц на воздушных линиях установлены современные защитные устройства.

В 2021 году специалисты АО «МРЭК» выполнили следующие работы:

- Произвели модернизацию системы водяного пожаротушения на двух автотрансформаторах подстанции ПС-220/110/10 кВ «Узень»;
- Внедрили систему АСКУЭ на подстанциях «1Г», «2Г», «3Г», «Прибрежная», «ПС-4», «Н-2», «Куюлус», «РМЗ», «База отдыха»;
- Внедрили систему SCADA на подстанции ПС-220/110/10 кВ «Узень».

Также в 2021 году началась модернизация оборудования закрытых распределительных устройств (ЗРУ-10 кВ) на подстанциях ПС 110/10 кВ «ГПП-2Г» в городе Актау и ГПП-35/10 кВ «Шетпе» в селе Шетпе. Завершение данных работ запланировано в 2022 году.

В этом году АО «МРЭК» ставит перед собой следующие планы и задачи:

- Обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- Реализация утвержденной инвестиционной программы;
- Исполнение утвержденной тарифной сметы;
- Достижение утвержденных ключевых показателей деятельности;
- Реализация мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда.

АО «МРЭК» в рамках реализации утвержденной Инвестпрограммы и далее планирует проводить реконструкцию и модернизацию своих электроустановок с целью внедрения современных высокоэффективных технологичных решений для обеспечения энергетической безопасности, надежной энергетической базы для устойчивого экономического роста региона.



МАЙ

АО «МРЭК» ВНЕДРЯЕТ ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОВМЕСТНО С ОТЕЧЕСТВЕННЫМИ УНИВЕРСИТЕТАМИ

4 и 5 мая 2022 года в Алматинском университете энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева состоялась встреча студентов и преподавательского состава с заместителем Председателя Правления по эксплуатации АО «МРЭК» Жаксылыком Берикжановичем Сагымбековым.

Встреча прошла в рамках проекта «Расширение доступа к навыкам и занятости в Казахстане: поддержка МРЭК и инклюзивных мероприятий». Студенты ознакомились с деятельностью энергопередающего предприятия.

В ходе встречи были обсуждены процессы системы дуального образования. АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» всецело готово совместно с университетами страны внедрить дуальное образование. Благодаря его внедрению в обучении акценты будут смещены на получение студентами практических знаний на базе предприятия. Этот формат обучения позволит выпускать квалифицированных и востребованных специалистов с уже имеющимся практическим опытом работы. Система дуального образования включает 40% теоретического обучения в организациях образования и не менее 60% учебной практики на производстве. Это позволит популяризировать среди молодых

специалистов карьеру в электроэнергетической отрасли. Программу дуального обучения пройдут по меньшей мере 125 будущих профессионалов, обучающихся в университетах, как минимум треть из которых будут студентки. Реализация данной программы приведет к усовершенствованной и актуальной подготовке специалистов в учебных заведениях, а также к расширению экономических возможностей, трудоустройства и карьерного роста женщин в энергетической отрасли, в которой традиционно доминируют мужчины.

Заслуженный энергетик Жаксылык Сагымбеков рассказал студентам о своем профессиональном пути после получения диплома о высшем образовании, дал ценные советы о том, как добиться желаемых результатов в жизни и в профессии. В доходчивой форме и на показательных примерах раскрыл роль электричества в жизни современного общества, коснулся перспектив развития казахстанской электроэнергетики, рассказал о перспективах прохождения практики в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

«Главная цель – подготовить квалифицированного и грамотного выпускника, у которого будут сформированы базовые навыки работы на производстве. Мы сможем предоставить студентам и преподавателям университетов возможность обучаться на базе АО «МРЭК», окажем квалифицированную практическую поддержку. Обучением студентов будут заниматься профессиональные энергетики предприятия. Для нашей Компании это возможность подготовить молодых высококвалифицированных специалистов, лучшие из которых получают возможность трудоустроиться к нам», – сказал Жаксылык Сагымбеков.

Студентами было задано множество разных вопросов, на которые они получили исчерпывающие и компетентные ответы из первых уст.

В первую очередь Жаксылык Берикжанович сделал акцент на соблюдении правил электробезопасности. Он отметил, что при работе с электричеством крайне важно соблюдать технику безопасности: «Профессия энергетика востребована в наше время, но требует очень серьезного отношения, подготовки, понимания, что вообще из себя представляет электроэнергетика».

По итогам встречи была достигнута договоренность о прохождении стажировки преподавательского состава Алматинского университета энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева и Евразийского технологического университета на производственной базе АО «МРЭК».

Преподавателям университетов предстоит изучить основные характеристики и принципы работы современного энергооборудования, а также познакомиться с процессами эксплуатации и обслуживания объектов электросетевого хозяйства региона и новыми технологиями в электроэнергетике. По окончании участникам будет выдан сертификат о прохождении стажировки.

«Преподаватели смогут увидеть производство изнутри, лучше понимать тонкости работы, провести анализ теоретических знаний и получить практические навыки. Все это будет способствовать подготовке конкурентоспособных специалистов. Учить будущих специалистов должен не теоретик, а преподаватель, который своими глазами видел и участвовал в производственном процессе», – отметил Жаксылык Сагымбеков.

В дальнейшем в рамках дуального обучения практику будут проходить и студенты-старшекурсники. В учебный образовательный процесс студентов будут вовлечены производственные специалисты предприятия.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «МРЭК» ЖАКСЫЛЫК САГЫМБЕКОВ ВСТРЕТИЛСЯ СО СТУДЕНТАМИ YESSENOV UNIVERSITY

19 мая 2022 года состоялась встреча заместителя Председателя Правления по эксплуатации АО «МРЭК» Жаксылыка Сагымбекова со студентами факультета «Инжиниринг» Yessenov University.

Во встрече также приняли участие начальник Управления персоналом АО «МРЭК» Асемгуль Ходжабекова, заведующая кафедрой «Энергетика и транспорт» Аксырга Тлепова, профессор кафедры «Энергетика и транспорт» Коптлеу Бажиков, ассистенты профессора кафедры «Энергетика и транспорт» Аурика Хайрушева, Акнур Балекова и Эсемгул Бусурманова.

Встреча прошла в рамках проекта «Расширение доступа к навыкам и занятости в Казахстане: поддержка МРЭК и инклюзивных мероприятий».

Студенты ознакомились с деятельностью энергопередающего предприятия.

На встрече студентам рассказали о возможности обучения по системе дуального образования. Система дуального образования включает 40% теоретического обучения в организациях образования и 60% учебной практики на производстве. Это позволит популяризировать среди молодых специалистов карьеру в электроэнергетической отрасли.

Мероприятие прошло в формате профессионального диалога опытных энергетиков с будущими специалистами. Студенты активно проявляли себя, задавали множество вопросов.

В КАНУН ЛЕТНИХ КАНИКУЛ ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» НАПОМНИЛИ ШКОЛЬНИКАМ О ПРАВИЛАХ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ



В преддверии летних каникул специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» провели уроки электробезопасности в общеобразовательных учреждениях во всех районах Мангистауской области.

Энергетики отмечают, что перед началом каникул особенно важно напомнить детям о необходимости соблюдать правила электробезопасности. Во время летних каникул дети и подростки зачастую подолгу остаются без присмотра взрослых, поэтому энергетики АО «МРЭК» призывают строго соблюдать простые, но в то же время жизненно важные меры безопасности при нахождении вблизи воздушных линий электропередач, трансформаторных подстанций и другого электрооборудования.

С помощью наглядных пособий – памяток, плакатов и презентаций – энергетики рассказали школьникам о правилах пользования электрическими приборами, а также об энергетических объектах, которые находятся на улице. Ребята узнали максимум полезной информации, усвоили основополагающие правила по соблюдению электробезопасности.



«Каникулы – это время, когда школьники далеко не всегда в поле зрения взрослых. Как правило, дети не осознают опасности, которую несет в себе электросетевое оборудование, именно поэтому необходимы совместные усилия энергетиков и родителей», – сказал начальник Службы безопасности и охраны труда АО «МРЭК» Шабай Нуримов.

Особое внимание энергетики АО «МРЭК» уделяют правилам поведения вблизи подстанций и других опасных энергообъектов.

Школьникам рассказали, насколько важно обращать внимание на предупреждающие об опасности знаки, которыми оборудованы трансформаторные подстанции, и как себя вести вблизи оборванного провода ЛЭП.

«Профилактике детского электротравматизма мы уделяем особое внимание. Именно разъяснительная работа позволит оградить молодое поколение от опасности. Ведь если



вовремя предупредить ребят об опасности, гораздо больше шансов остановить кого-то от необдуманных действий. Не сомневаюсь, что эти знания помогут детям сохранить жизнь и здоровье», – отметил Шабай Нуримов.

Ежегодно специалисты АО «МРЭК» проводят работу с детьми и подростками в школах, повышая уровень грамотности в вопросах электробезопасности. С начала 2022 года энергетиками проведено более 30 уроков по электробезопасности в общеобразовательных учреждениях. Кроме того, для предотвращения трагических происшествий и недопущения несанкционированного проникновения на подстанции энергетики АО «МРЭК» регулярно осматривают объекты электросетевого хозяйства, проверяют целостность ограждений, исправность запирающих устройств, наличие предупреждающих знаков. Под особым контролем находятся энергообъекты, вблизи которых расположены школы, дошкольные и социальные учреждения.

В АО «МРЭК» ПРОШЕЛ КРУГЛЫЙ СТОЛ НА ТЕМУ: «КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА»

26 мая 2022 года на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошел круглый стол на тему: «Кибербезопасность и автоматизация энергетического сектора».

В работе круглого стола приняли участие топ-менеджмент АО «МРЭК», руководитель проектов по энергетике, миссия USAID в Центральной Азии Патрик Мэйер, старший советник по энергетике, USAID Джамиля Амодео, координатор проектов по чистой энергетике, USAID Кристен Мадлер и специалист по энергетическому сектору, проект

USAID «Энергетика Центральной Азии» Егор Збродько.

Целью круглого стола было обсуждение вопросов перспективы сотрудничества по цифровизации и информационной безопасности в энергетике.

Представители проекта USAID «Энергетика Центральной Азии» отметили, что ни в одной из отраслей кибербезопасность не имеет настолько высокое значение, как в энергетическом секторе. Энергетические предприятия находятся в фокусе внимания злоумышленников, поскольку от этих

компаний зависят и многие другие отрасли промышленности. Современные энергетические компании способствуют экономическому росту и поставляют электроэнергию в объекты образования, социальной сферы, жилищно-коммунального комплекса и значимых предприятий. По мере технологического развития энергетических систем возрастает их уязвимость к кибератакам. Последствия атак на электросети могут быть критичными, поэтому главная задача – обеспечить бесперебойность работы энергообъектов. Важно подчеркнуть, что проект поддерживается Министерством энергетики РК и другими центральными государственными органами.

Заместитель Председателя Правления по эксплуатации АО «МРЭК» Жаксылык Сагымбеков рассказал, что Акционерное общество в 2014 году приступило к внедрению современных энергоэффективных технологий, цифровизации и автоматизации производственных процессов.

АО «МРЭК» стало первой компанией в Казахстане, которая полностью перешла на автоматизированную систему коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ), что позволяет учитывать и контролировать электрическую энергию от поставщика до передачи потребителю. АО «МРЭК» реализует поэтапное внедрение элементов Smart Grid. В 2016 году был введен в эксплуатацию новый объект «Региональный диспетчерский центр» (РДЦ), который обеспечивает оперативно-диспетчерский персонал расчетно-аналитической поддержкой, тем самым повышает качество и оперативность принятия решений по управлению электрическими сетями АО «МРЭК» при предотвращении возможных технологических нарушений и аварийных ситуаций. За последние 10 лет была проделана колоссальная работа по повышению надежности и безопасности.

В завершение работы круглого стола спикеры приняли решение о подготовке резолюции, в которой будут отражены конкретные предложения и механизмы по цифровизации и информационной безопасности в энергетике.

ИЮНЬ

В АО «МРЭК» СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ НА ТЕМУ: «ВВОД БАЛАНСИРУЮЩЕГО РЫНКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ДИСБАЛАНСА ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА»

В пятницу, 3 июня, на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло совещание по вопросам функционирования балансирующего рынка электрической энергии с распределением дисбаланса по итогам месяца.

С 1 июля 2022 года в Казахстане заработает балансирующий рынок (БР) электроэнергии. О механизмах работы балансирующего рынка электрической энергии рассказали представители АО «KEGOC».

В совещании приняли участие представители энергопроизводящих организаций, энергопередающих и энергоснабжающих предприятий, государственных коммунальных предприятий и крупные потребители электрической энергии по Мангистауской области. Среди них: АО «КазАзот», АО «Мангистаумунайгаз»,

филиал компании «Buzachi Operating Ltd», ТОО «Каракудукмунай» и другие.

Основная цель совещания заключалась в разъяснении первоочередных задач ввода балансирующего рынка электрической энергии, изменений нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность субъектов оптового рынка электроэнергии.

В рамках совещания были рассмотрены следующие вопросы:

- Формирование суточного графика;
- Распределение дисбаланса в разрезе месяца;
- Урегулирование дисбаланса;
- Формирование Фактического баланса;
- Ценообразование;
- Необходимые договоры, заключаемые субъектом ОРЭ с Системным оператором.

11 ПЕДАГОГОВ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ УНИВЕРСИТЕТОВ ПРОШЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ СТАЖИРОВКУ В АО «МРЭК»



С 26 по 29 июня 2022 года преподаватели энергетических и технических специальностей Алматинского университета энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева и Yessenov University прошли стажировку на производственной базе АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В течение нескольких дней педагоги вузов изучали основные характеристики и принципы работы современного энергооборудования, а также познакомились с процессами эксплуатации и обслуживания объектов электросетевого хозяйства региона и новыми технологиями в электроэнергетике.

Стажировка прошла в рамках проекта «Расширение доступа к навыкам и занятости в Казахстане: поддержка МРЭК и инклюзивных мероприятий».

«Производственная стажировка направлена на совершенствование учебного процесса, обеспечение практико-ориентированного подхода к подготовке студентов. Уверен, что такие мероприятия помогут преподавателям

лучше понимать потребности современной электроэнергетики и осуществлять подготовку молодых специалистов, руководствуясь актуальными потребностями производства», – сказал заместитель Председателя Правления по эксплуатации АО «МРЭК» Жаксылык Сагымбеков.

Для формирования четкого понимания, какие знания должны иметь современные студенты, педагоги посетили несколько подстанций, ознакомились с работой производственных служб и регионального диспетчерского центра. Познакомились с текущими изменениями в процессах эксплуатации и обслуживания объектов электросетевого хозяйства, получили информацию напрямую от специалистов АО «МРЭК». После завершения производственной стажировки преподаватели получили сертификаты.



СЕНТЯБРЬ

СОТРУДНИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЦЕНТРАЛЬНОАЗИАТСКОМ РЕГИОНАЛЬНОМ СЕМИНАРЕ ПО РАБОТЕ И ПЛАНИРОВАНИЮ СОВРЕМЕННЫХ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ



В сентябре в Алматы прошел Центральноазиатский региональный семинар по работе и планированию современных распределительных компаний. Семинар был организован проектом USAID «Энергетика Центральной Азии».

В данном мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению АО «МРЭК» Айдын Карменов, начальник отдела автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии Ерлан Ревшанов, начальник отдела анализа и сбыта электрической энергии Рахия Ташимова и начальник Службы связи и диспетчерского технологического управления Батырбек Айжигитов.

В рамках семинара прошло обсуждение вопросов по следующим направлениям: интеллектуальные приборы учета и передовая измерительная инфраструктура (ПИИ): получение максимальной отдачи от инвестиций; снижение потерь; интеграция возобновляемых источников энергии (ВИЭ); аналитика и планирование при управлении сетями.

С докладом на тему «Опыт АО «МРЭК» по гендерным и социально-инклюзивным вопросам» на семинаре выступила Рахия Ташимова, начальник Отдела анализа и сбыта электрической энергии АО «МРЭК».

«Как известно, энергетический сектор является основным направлением деятельности



Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР). Наша компания совместно с ЕБРР в этом году запустила реализацию инклюзивной программы для молодежи. В рамках инвестиционного проекта будет реализована программа по расширению доступа для молодежи, парней и девушек к актуальным навыкам, необходимым для трудоустройства и карьерного роста в секторе электроэнергетики. АО «МРЭК» всецело готово совместно с университетами страны внедрить дуальное образование. Благодаря его внедрению в обучении акценты будут смещены на получение студентами практических знаний на базе предприятия. Этот формат обучения позволит выпускать квалифицированных и востребованных специалистов с уже имеющимся практическим опытом работы. Таким образом, для будущих специалистов – это отличный шанс получить нужный опыт в профессии, а для работодателя – возможность подобрать персонал из числа лучших учащихся», – рассказала Рахия Ташимова.

В мероприятии также приняли участие около 50 представителей энергораспределительных компаний Центральной Азии и международные эксперты, для того чтобы обсудить существующие вызовы для компаний, а также посодействовать региональному сотрудничеству и диалогу.

Совещание послужило платформой для региональных распределительных компаний и участников энергетического сектора для налаживания связей и обмена опытом.

АО «МРЭК» АКТИВНО ПРОВОДИТ МОДЕРНИЗАЦИЮ СВОИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ



7 сентября 2022 года состоялся пресс-тур по объектам Инвестиционных программ АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В мероприятии приняли участие руководство Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Мангистауской области, представители Управления энергетики и ЖКХ Мангистауской области и СМИ.

В ходе пресс-тура энергетики АО «МРЭК» рассказали о реализации Инвестиционной программы и исполнении тарифной сметы за 2021 год и за первое полугодие 2022 года.

На сегодняшний день Мангистауская область является активно развивающимся регионом: вводятся в эксплуатацию жилые комплексы, социальные объекты, коммерческие здания, растет количество субъектов малого и среднего бизнеса. С развитием туристического хаба на побережье Каспийского моря энергопотребление в регионе значительно растет.

Учитывая устойчивую тенденцию увеличения потребности в электроэнергии, АО «МРЭК» на системной основе наращивает свои энергопотенциалы. Каждый год АО «МРЭК» ведет строительство и активную модернизацию своих энергетических объектов. Работы по повышению надежности оборудования проводятся в рамках утвержденной Инвестиционной программы.

В 2021 году АО «МРЭК» инвестировало более 4 млрд тенге в модернизацию подстанций и оборудования для обеспечения достаточной пропускной способности электросетей, надежного электроснабжения потребителей и снижения уровня нормативных потерь. Модернизация позволила значительно улучшить качество энергоснабжения потребителей.

В рамках ремонтной программы энергетики АО «МРЭК» отремонтировали 551 километр воздушных линий, 11 силовых трансформаторов напряжением 35 кВ и выше, а также провели работы по капитальному ремонту 43 комплектных трансформаторных подстанций 6/10 кВ. Помимо основного оборудования энергетики отремонтировали производственные здания и сооружения.

В рамках Инвестиционной программы АО «МРЭК» завершило строительство новой подстанции «Южная» ПС-110/10 кВ с трансформаторами 2х25 МВА в районе «Теплого пляжа» города Актау. Для введения в эксплуатацию подстанции была построена новая воздушная линия 110 кВ протяженностью 6 км. Также в 2021 году энергетики АО «МРЭК» завершили строительство двухцепной воздушной линии электропередачи (ЛЭП-10 кВ) протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа». В ходе работ смонтировано 256 опор. Для безопасности птиц на воздушных линиях установлены современные защитные устройства.

В 2021 году специалисты АО «МРЭК» выполнили следующие работы:

- произвели модернизацию системы водяного пожаротушения на двух автотрансформаторах подстанции ПС-220/110/10 кВ «Узень»;
- внедрили систему АСКУЭ на подстанциях «1Г», «2Г», «3Г», «Прибрежная», «ПС-4», «Н-2», «Куюлус», «РМЗ», «База отдыха»;
- внедрили систему SCADA на подстанции ПС-220/110/10 кВ «Узень».

Также в 2021 году началась модернизация оборудования закрытых распределительных устройств (ЗРУ-10 кВ) на подстанциях ПС 110/10 кВ «ГПП-2Г» в городе Актау и ГПП-35/10 кВ «Шетпе» в селе Шетпе. Завершение данных работ запланировано на 2022 год.

В 2021 году по сетям АО «МРЭК» было передано 77,34 МВт мощности на электроснабжение потребителей, из них:

- 73,6 МВт выданы технические условия на электроснабжение вновь подключаемых потребителей в количестве 246 шт.;
- 3,74 МВт согласованы отпуском дополнительной мощности для 63 субпотребителей.

За первое полугодие 2022 года фактическое освоение Инвестиционной программы составило 388 млн тенге при плане 481 млн тенге, или 81%.

На сегодня успешно завершена реализация следующих проектов:

- реконструкция релейной защиты и автоматики (РЗА) на подстанции ПС 220/110/10 кВ «Узень»;
- строительство ремонтных боксов для службы механизации и транспорта АО «МРЭК»;
- строительство ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе «Теплого пляжа»;
- строительство ЛЭП-10 кВ от ПС 35/10 кВ «КТЖ» до ВЛ-10 кВ яч. 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1х7 км.

За первое полугодие 2022 года по сетям АО «МРЭК» было передано 51,56 МВт мощности на электроснабжение потребителей, из них:

- 51,56 МВт выданы технические условия на электроснабжение вновь подключаемых потребителей в количестве 139 шт.;
- 4,8 МВт согласованы отпуском дополнительной мощности для 23 субпотребителей.

В завершение мероприятия участники встречи посетили объект в районе «Теплый пляж» г. Актау – новую подстанцию «Южная» ПС-110/10 кВ с трансформаторами 2х25 МВА. Строительство подстанции «Южная» проводилось в целях развития туризма Мангистауской области и в рамках подписанного Меморандума между АО «МРЭК» и областным акиматом.

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ОКАЗАЛИ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ПОГОРЕЛЬЦАМ В КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ



В связи с чрезвычайной ситуацией в Костанайской области работники АО «МРЭК» оказали финансовую помощь. В такой сложный период энергетики предприятия сплотились и продемонстрировали готовность оказать помощь.

Собранные средства были перечислены в Единый общественный фонд для помощи пострадавшим при пожаре «Қайырымдылық КЗ».

«Жители Аулиекольского района Костанайской области, пострадавшие в результате пожара, сейчас переживают очень сложное время. Беда нагрянула неожиданно, но она не оставила никого равнодушным. Наш коллектив в очередной раз сплотился, чтобы помочь пострадавшим людям. Мы считаем это своим гражданским долгом», – отметили энергетики АО «МРЭК».

ФИНСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПОСЕТИЛА АО «МРЭК»



20 сентября 2022 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» посетила финская делегация во главе с послом Финляндии в Республике Казахстан Сойли Мякеляйнен-Буханист.

В составе делегации были представители финских компаний, таких как Tikkurila, LAMOR CENTRAL ASIA, Klinkmann Rödl & Partner Central Asia, Nokia Solutions and Networks Kazakhstan, Valmet Technologies inc и др. Участников приветствовало руководство АО «МРЭК».

Целью визита стало ознакомление с финским опытом в области экологически чистых технологий, промышленной автоматизации и электрификации, телекоммуникаций, общей цифровизации и образования.

Представители финских компаний выступили с презентацией своих проектов. В своем выступлении посол Финляндии в Республике Казахстан Сойли Мякеляйнен-Буханист выразила надежду на перспективное сотрудничество между АО «МРЭК» и финским бизнесом.

В свою очередь, Председатель Правления электросетевой компании Айдар Махамбет отметил, что АО «МРЭК» готово к взаимовыгодному и плодотворному сотрудничеству, к любым предложениям и бизнес-идеям.

ОКТАБРЬ

АО «МРЭК» ПОЛУЧИЛО ПАСПОРТ ГОТОВНОСТИ К ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ



АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в очередной раз подтвердило статус надежного поставщика электроэнергии и получило Паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2022–2023 годов.

Документ, свидетельствующий о качественном и своевременном выполнении всех необходимых подготовительных мероприятий, был выдан Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК.

«Паспорт готовности для нас, энергетиков, является самым важным документом. Данный документ подтверждает способность наших энергообъектов к работе осенью и зимой, когда потребление энергии вырастает и может достигать пиковых значений», – сказал заместитель главного инженера АО «МРЭК» Максат Алкиев.

В ходе подготовки к осенне-зимнему периоду энергетики АО «МРЭК» выполнили все запланированные объемы работ по техническому перевооружению и реконструкции, а также плановые задания по ремонту и техническому обслуживанию оборудования электросетей, влияющих на прохождение ОЗП 2022–2023 гг. Весь комплекс мероприятий проводился в строгом соответствии с утвержденным графиком.

В общей сложности энергетиками АО «МРЭК» было отремонтировано 578,6 километров воздушных

линий. Также был проведен капитальный ремонт 10 силовых трансформаторов напряжением 35 кВ и выше, 32 комплектных трансформаторных подстанций 6/10 кВ. Помимо основного оборудования энергетики отремонтировали производственные здания и сооружения. Прделанная энергетиками работа обеспечит надежность электроснабжения потребителей и повысит безопасность обслуживающего персонала, а также значительно уменьшит количество аварийных отключений.

Большое внимание было уделено подготовке и повышению квалификации персонала. Обучением были охвачены все работники производственных служб АО «МРЭК», непосредственно занимающихся ремонтными работами. После завершения обучения все сотрудники были аттестованы и допущены к ремонтным работам. В ремонтной кампании было задействовано 48 бригад общей численностью 189 работников. Все ремонтные бригады были обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой, необходимыми инструментами и приспособлениями.

«Получение паспорта готовности к зиме – это не только высокая оценка результатов Компании профильным министерством, но и подтверждение нашей ответственности перед жителями Мангистауской области. В число наших потребителей входят объекты образования, социальной сферы, жилищно-коммунального комплекса и ряд значимых предприятий области. Подготовка к осенне-зимнему периоду началась еще весной. Работа велась одновременно по нескольким направлениям: ремонт энергообъектов, техническое освидетельствование, диагностика и испытание оборудования, подготовка систем диспетчерского управления сетями. Мы в полном объеме без отклонений от графика выполнили все мероприятия по ремонту и подготовили электросетевую комплекс к надежной работе зимой. Задача нашего предприятия – это надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей, вне зависимости от погоды и времени года», – отметил Максат Алкиев.

В АО «МРЭК» СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ



25 октября 2022 года в спортивном комплексе «Мангыстау Арена» по инициативе профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по мини-футболу среди работников Компании.

Главная цель спортивной акции – пропаганда здорового образа жизни, развитие и поддержка корпоративного духа между сотрудниками.

В турнире приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Для судейства участников были приглашены профессиональные судьи из Мангистауской областной федерации футбола.

Все команды показали хорошую игру, и с самого начала соревнований развернулась упорная борьба за выход в финал.

По итогам турнира первое место заняла команда Актауского РЭС. Второе место заняла команда Бейнеуского РЭС. Бронзовыми призерами соревнований стала команда Шетпинского РЭС.

«Команды состязались в ловкости, проявляли командный дух и стремление к победе. Финал турнира получился очень зрелищным. Игра проходила в упорной борьбе и закончилась

безоговорочной победой команды Актауского РЭС под восторженные крики болельщиков», – сказал Председатель профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков.

После финальной встречи состоялось награждение участников турнира. Всем призерам были вручены кубки, дипломы, денежные вознаграждения и профессиональные футбольные мячи.

Лучшим вратарем турнира признан электромонтер Актауского РЭС Манас Койбагаров. Лучшим защитником стал электромонтер Бейнеуского РЭС Нурлыхан Сагынбаев. Лучшим нападающим турнира назвали специалиста Шетпинского РЭС Нурлеспеса Шопанова.

Сотрудники АО «МРЭК» в очередной раз подтвердили свою приверженность здоровому образу жизни.

«Любые соревнования позитивно влияют на развитие командной работы, укрепляют отношения между сотрудниками и подразделениями. Спортивные турниры дают нам возможность держаться в тонусе и с пользой проводить свободное время», – отметили энергетики АО «МРЭК».

ДЕКАБРЬ

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ПОЛУЧИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ КО ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА



Свой профессиональный праздник отметили энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания». Специалисты отрасли всегда находятся на самом важном рубеже, обеспечивая население электрической энергией. От успешной работы специалистов АО «МРЭК» во многом зависит энергетическая безопасность региона.

22 декабря в актовом зале в здании управления состоялось торжественное собрание, посвященное Дню энергетика РК. Мероприятие началось со слов Председателя Правления АО «МРЭК» Айдары Махамбет. Он поблагодарил работников АО «МРЭК» за ответственность в выполнении производственных задач и взаимовыручку, за профессионализм, преданность избранному делу, значительный и весомый вклад в развитие Компании и поздравил всех с профессиональным праздником.

По доброй многолетней традиции лучших сотрудников Компании в этот день отметили высокими наградами, Почетными грамотами, Благодарственными письмами от имени Казахстанской электроэнергетической ассоциации и ТОО «Казахстанские коммунальные системы», а также от имени акима Мангистауской области Нурлана Ногаева.

Церемония награждения началась с присуждения звания «Заслуженный энергетик Казахстанской электроэнергетической ассоциации». За значительный вклад в развитие энергетики почетное звание присвоено начальнику Шетпинского РЭС Курмангали Мустахиевичу Бабышеву.

«Искренне благодарю руководство Компании за высокую оценку моего труда. Желаю дальнейшего процветания нашей Компании, успехов, достижения новых высот в нашем нелегком труде! Я обещаю приложить все усилия для того, чтобы и дальше трудиться также плодотворно на благо энергетики региона и делать все для ее развития», – сказал Курмангали Мустахиевич.

Звание «Почетный энергетик Казахстанской электроэнергетической ассоциации» получил начальник Службы надежности Александр Федорович Хван.

За многолетний и добросовестный труд почетным знаком «Ардагер энергетик Казахстанской электроэнергетической ассоциации» награжден ветеран производства, находящийся на пенсии Темиркулы Ыкласов. Он проработал в сфере электроэнергетики 46 лет. За многолетнюю работу, профессиональные качества и вклад в



энергетическую отрасль Темиркулы Ыкласов неоднократно поощрялся отраслевыми наградами.

Признательность хранителям электросетевого хозяйства выразил руководитель Управления энергетики Мангистауской области Абдеш Туркменбаев. Он вручил энергетикам Благодарственные письма от имени главы региона.

За вклад в социально-экономическое развитие Мангистауской области были награждены:

- электромонтер по эксплуатации сетей Узенского РЭС Узакбай Тлепбаевич Келбетов;
- начальник Службы капитального строительства Гумар Рахимберлиевич Бисенов;
- ведущий инженер Службы релейной защиты и автоматики Нурхат Хожакелдиевич Медебаев.

Почетными грамотами Казахстанской электроэнергетической ассоциации награждены: начальник участка Жетыбайского РЭС Мейр Асанұлы Мырзатаев, главный специалист Отдела ремонта Бауыржан Муратулы Абдреев, мастер по ремонту оборудования Актауского РЭС Газиз Базарбаевич Казтуганов, главный инженер Узеньского РЭС Куваныш Серсенбаевич Байкулов, главный специалист по надежности Службы надежности Тимофей Иванович Тюленев.

Почетными грамотами и Благодарственными письмами от имени ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и Председателя Правления АО «МРЭК» были поощрены 27 работников.

«Хочу поблагодарить коллег за ответственность в выполнении производственных задач и взаимовыручку. В уходящем году нам многое удалось сделать. В результате реализации масштабной инвестиционной программы модернизированы энергообъекты, которые обеспечат надежность электроснабжения потребителей. Благодаря высокому профессионализму и усилиям специалистов нашей Компании, успешно решались задачи по повышению энергетической эффективности, снижению потерь, внедрению инновационных технологий. Все это – результат совместной работы сплоченного коллектива АО «МРЭК». В этот праздничный день желаю безаварийной работы, нескончаемой жизненной энергии, крепкого здоровья и благополучия! Пусть в ваших семьях всегда царит тепло и свет, а профессиональная деятельность приносит заслуженный успех! В наступающем 2023 году перед АО «МРЭК» неизменной остается основная задача – обеспечение населения качественной электрической энергией. Впереди у нас еще много важных и интересных проектов. Уверен, что со всеми задачами мы справимся, потому что мы – единая, дружная, сильная команда», – сказал Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Айдар Махамбет.



ווורד
6



ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	94
ГЛОССАРИЙ	102
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	104

С полным комплектом финансовой отчетности, включая примечания и заключение аудитора, можно ознакомиться на корпоративном сайте АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», пройдя по ссылке:

<https://mrek.kz/upravlenie/godovaya-finansovaya-otchetnost.html>

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Deloitte.

ТОО «Делойт»
пр-т Аль-Фараби, д. 36
Алматы, 050059
Республика Казахстан

Тел: +7 (727) 258 13 40
Факс: +7 (727) 258 13 41
deloitte.kz

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Мнение с оговоркой

Мы провели аудит финансовой отчетности Акционерного общества «Мангистауская региональная электросетевая компания» («Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, отчета об изменениях в собственном капитале и отчета о движении денежных средств за 2022 год, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, за исключением влияния вопроса, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за 2022 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения с оговоркой

Как указано в Примечании 3, в соответствии с учетной политикой Компания отражает основные средства по переоцененной стоимости в соответствии с МСФО (IAS) 16 «Основные средства». В соответствии с МСФО (IAS) 16 переоценка должна производиться с достаточной регулярностью, чтобы не допустить существенного отличия балансовой стоимости от справедливой стоимости по состоянию на отчетную дату. Предыдущая переоценка была проведена по состоянию на 31 декабря 2021 года. На наш взгляд, существуют признаки того, что балансовая стоимость основных средств, отраженная в финансовой отчетности по состоянию на 31 декабря 2022 года, существенно отличается от их справедливой стоимости на эти даты, что не соответствует требованиям МСФО. Влияние этого несоответствия на балансовую стоимость основных средств, резерв по переоценке основных средств по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также прибыль и прочий совокупный доход за 2022 год, не может быть оценено.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц (включая их аффилированные лица), входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ») и совместно именуемых как «организация «Делойт»». Компания «ДТТЛ», также именуемая как «международная сеть «Делойт»», все фирмы — участники «ДТТЛ» и каждое из их аффилированных лиц являются самостоятельными и независимыми юридическими лицами, которые не вправе принимать от имени друг друга обязательства в отношении третьих лиц. Компания «ДТТЛ», а также каждая фирма — участник «ДТТЛ» и каждое аффилированное лицо несут ответственность только в отношении собственных действий и упущений, а не в отношении действий и упущений друг друга. Компания «ДТТЛ» не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно узнать на сайте www.deloitte.com/about.

© 2023 ТОО «Делойт». Все права защищены.



Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Мы определили, что кроме вопроса, изложенного в разделе «*Основания для выражения мнения с оговоркой*», иные ключевые вопросы аудита, о которых необходимо сообщить в нашем заключении, отсутствуют.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше информацией, когда она будет нам предоставлена и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.



Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;



- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, в котором указывается, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



Олжас Ашуов
Аудитор – исполнитель
Квалификационное свидетельство
№ МФ-0000715
от 10 января 2019 г.



Жангир Жилысбаев
Генеральный директор
ТОО «Делойт»

Государственная лицензия на осуществление
аудиторской деятельности
в Республике Казахстан
№ 0000015, вид МФЮ - 2, выданная
Министерством финансов
Республики Казахстан от
от 13 сентября 2006 г.

18 мая 2023 г.
г. Алматы, Республика Казахстан

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)

	Приме- чание	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Активы			
<i>Долгосрочные активы</i>			
Основные средства	7	36,353,546	35,295,402
Нематериальные активы		113,915	147,292
Прочие долгосрочные активы		51,224	84,724
Итого долгосрочные активы		36,518,685	35,527,418
<i>Краткосрочные активы</i>			
Товарно-материальные запасы		248,277	173,303
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочие текущие активы	8	3,891,062	2,741,848
Предоплата по налогу на прибыль		323,077	200,733
Денежные средства и их эквиваленты	9	408,853	238,383
Итого краткосрочные активы		4,869,267	3,354,267
Итого активы		41,387,952	38,881,685
Собственный капитал			
<i>Капитал и резервы</i>			
Акционерный капитал	10	3,712,762	3,712,762
Собственные акции, выкупленные у акционеров	10	(38,924)	(38,924)
Резерв по переоценке	7	11,768,381	12,916,814
Нераспределенная прибыль		20,334,040	17,144,440
Итого собственный капитал		35,776,259	33,735,092
<i>Долгосрочные обязательства</i>			
Займы	11	11,991,949	14,975,297
Отложенный доход по корректировке справедливой стоимости займов	11	213,975	240,966
Доход будущих периодов по займам от потребителей	12	996,607	1,061,736
Привлеченные акции	10	44,000	44,000
Обязательство по отложенному налогу на прибыль	19	5,658,234	5,304,805
Долгосрочные вознаграждения работникам		41,026	37,892
Итого долгосрочные обязательства		18,945,792	21,666,696
<i>Краткосрочные обязательства</i>			
Займы	11	3,442,275	2,811,133
Торговая кредиторская задолженность и прочие текущие обязательства	12	1,758,630	1,334,791
Авансы от потребителей	13	1,240,140	890,008
Одноразовое обязательство на приобретение основных средств		53,181	87,137
Обязательство по налогам и уплате, кроме налога на прибыль		98,947	189,703
Доход будущих периодов по займам от потребителей	13	67,128	67,128
Итого краткосрочные обязательства		6,660,701	5,479,897
Итого обязательства		25,606,493	27,146,593
Итого собственный капитал и обязательства		41,387,952	38,881,685

От имени руководства Компании

Махамбет А. К.
Председатель Правления

18 мая 2023 г.



Ожикова И. Д.
Главный бухгалтер

18 мая 2023 г.

Примечания на страницах 10-59 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

**ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)**

	Приме- чания	2022 г.	2021 г. (пересмотрено)*
Выручка	14	16,444,738	16,402,308
Себестоимость	15	(10,087,233)	(9,792,378)
Валовая прибыль		6,357,525	7,109,930
Административные расходы	16	(730,099)	(663,249)
Расходы по реализации		(406,230)	(306,868)
Чистый убыток от курсовой разницы, нетто	17	(56,832)	(231,234)
Прочие доходы		99,773	81,988
Прочие расходы		(338,365)	(149,117)
Начисление резервов под ожидаемые кредитные убытки	8, 9	(100,221)	(412,720)
Уменьшение стоимости основных средств при переоценке	7	-	(1,884,151)
Начисление резерва под обесценение незавершенного строительства	7	(2,430)	-
Операционная прибыль		4,983,321	3,542,579
Финансовые доходы		186,902	245,386
Финансовые расходы	18	(2,424,453)	(2,020,162)
Прибыль до налогообложения		2,745,770	1,767,803
Расходы по налогу на прибыль	19	(704,603)	(542,520)
Прибыль за год		2,041,167	1,225,283
Прочий совокупный доход за год			
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Прибыль от переоценки основных средств	7	-	2,300,353
Влияние отложенного налога на прибыль по переоценке основных средств	7	-	(460,071)
Прочий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль		-	1,840,282
Итого совокупный доход за год		2,041,167	3,065,565

* Некоторые суммы в данной колонке не соответствуют финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, так как они были реклассифицированы. Подробная информация приведена в Примечании 6.

От имени руководства Компании:

Махамбет А.В.
Председатель Правления

18 мая 2023 г.



Оманбева Ж. Д.
Главный бухгалтер

18 мая 2023 г.

Примечания на страницах 10-59 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.



АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)

	Приме- чания	Акционерный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Резерв по переоценке	Нераспре- деленная прибыль	Итого собственный капитал
На 1 января 2021 г.		1,712,762	(38,924)	11,762,991	15,340,229	28,777,108
Прибыль за год		-	-	-	1,225,283	1,225,283
Увеличение стоимости основных средств при переоценке, за вычетом оплаченного налога	7	-	-	1,840,282	-	1,840,282
Прочее		-	-	-	(107,581)	(107,581)
Итого прибыль и прочий совокупный доход за год		-	-	1,840,282	1,117,702	2,957,984
Амортизация резерва по переоценке	7	-	-	(686,459)	686,459	-
На 31 декабря 2021 г.		1,712,762	(38,924)	12,916,814	17,144,440	31,735,092
Прибыль за год		-	-	-	2,041,167	2,041,167
Итого прибыль и прочий совокупный доход за год		-	-	-	2,041,167	2,041,167
Амортизация резерва по переоценке	7	-	-	(1,148,433)	1,148,433	-
На 31 декабря 2022 г.		1,712,762	(38,924)	11,768,381	20,334,040	33,776,259

От имени руководства Компании:

Махамбет А. К.
Председатель Правления

18 мая 2023 г.

Ожаикова Ж. Д.
Главный бухгалтер

18 мая 2023 г.

Примечания на страницах 10-59 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.



АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)

	Приме- чания	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Операционная деятельность			
Средства, полученные от покупателей		18,268,744	17,401,467
Прочие поступления		197,794	249,816
Выплаты поставщикам и работникам		(7,513,328)	(8,935,251)
Платежи по краткосрочной аренде		(388,151)	(278,255)
Прочие выплаты		(239,180)	(259,619)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		10,325,879	10,178,158
Налог на прибыль уплаченный		(447,047)	(180,513)
Другие платежи в бюджет		(2,369,718)	(2,269,963)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		7,509,114	7,727,682
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств		(3,641,437)	(3,769,908)
Долгосрочные авансы, выданные на реконструкцию и модернизацию основных средств		(53,421)	(321,451)
Движение денежных средств, ограниченных в использовании		1,054,957	(833,000)
Проценты уплаченные, капитализированные в стоимость основных средств	11	(1,720)	(93,179)
Проценты полученные		127,381	141,334
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(2,516,240)	(4,876,204)
Финансовая деятельность			
Займы полученные	11	-	4,541,999
Займы погашенные	11	(2,875,478)	(7,188,717)
Проценты уплаченные	11	(1,957,322)	(1,742,771)
Выплаченные дивиденды по привилегированным акциям	10	(8,818)	(5,568)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		(4,841,618)	(4,395,057)
Эффект изменений валютного курса на денежные средства и их эквиваленты		797	(5,483)
Изменение в резерве под ожидаемые кредитные убытки	9	11,415	(2,852)
Чистое увеличение / (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		163,468	(1,552,114)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	9	238,383	1,790,497
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	9	401,851	238,383

От имени руководства Компании:

Махамбет А. К.
Председатель Правления

18 мая 2023 г.

Ожаикова Ж. Д.
Главный бухгалтер

18 мая 2023 г.

Примечания на страницах 10-59 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

ГЛОССАРИЙ

**В НАСТОЯЩЕМ ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ПРИМЕНЯЮТСЯ
СЛЕДУЮЩИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ:**

АО «МРЭК»	Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания»
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
ВЛ	высоковольтная линия
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
кВ	киловольт, единица измерения электрического напряжения
кВт·ч	киловатт-час, единица измерения количества произведенной или потребленной энергии, а также выполненной работы
ЛЭП	линия электропередачи
МВА	мегавольт-ампер, единица измерения величины полной мощности электрического тока
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
НМА	нематериальные активы
ОРУ	открытое распределительное устройство
Производственный персонал	работники Общества, непосредственно вовлеченные в производственную деятельность, обеспечивающие ее непрерывность, также структурные подразделения – РЭС
ПС	подстанции
Работники	персонал АО «МРЭК», состоящий в трудовых отношениях с АО «МРЭК», выполняющий работу по трудовому договору
РК	Республика Казахстан
РЭК	региональная энергетическая компания
РЭС	районные электрические сети

СНГ	Содружество Независимых Государств
Среднемесячная заработная плата работников	установленный законодательством удельный вес основной заработной платы, рассчитываемый в целом по Обществу
Схема оплаты труда	схема, определяющая систему оплаты труда работников Общества с указанием наименований должностей, размеров минимального и максимального должностного оклада
ТМЗ	товарно-материальные запасы
Управленческий персонал	работники, осуществляющие функции управления (члены Правления)
УРПС	узловая распределительная подстанция
ФОТ	фонд оплаты труда
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
ISO	International Organization for Standardization, Международная организация по стандартизации
KASE	Kazakhstan Stock Exchange, АО «Казахстанская фондовая биржа»
SWOT	Strengths Weaknesses Opportunities Threats, Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья
SAIFI	средний показатель количества отключений на одного потребителя в год
SAIDI	средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес

Республика Казахстан
130000, г. Актау,
мкр. 29а, здание 97

Канцелярия

Телефоны:
+ 7 (7292) 200 313
+7 (7292) 202 674

Информацию направлять
на e-mail: info@mrek.kz

Управление персоналом

+ 7 (7292) 200 216

Управление закупок и материально-технического снабжения

+ 7 (7292) 200 240

Отдел внутреннего контроля и управления рисками

+ 7 (7292) 200 238

Телефон горячей линии

+ 7 (777) 057 00 02

