



**АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
за 2020 год**

г. Актау, 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Карта активов АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Компания в цифрах

Обращение Председателя Совета директоров

Обращение Председателя Правления

Об отчете

1. О компании

1.1. Структура акционерного капитала

1.2. Организационная структура

1.3. Обзор рынка и положение на нем

2. Результаты финансовой и операционной деятельности

2.1. Тарифы

2.2. Основные потребители АО «МРЭК»

2.3. Исполнение инвестиционных проектов

3. Система управления рисками и описание ключевых рисков

4. Корпоративное управление

4.1. Принципы корпоративного управления

4.2. Структура корпоративного управления

4.3. Совет директоров

4.4. Правление

5. Персонал и социальная ответственность

5.1. Права человека

5.2. Кадровая политика

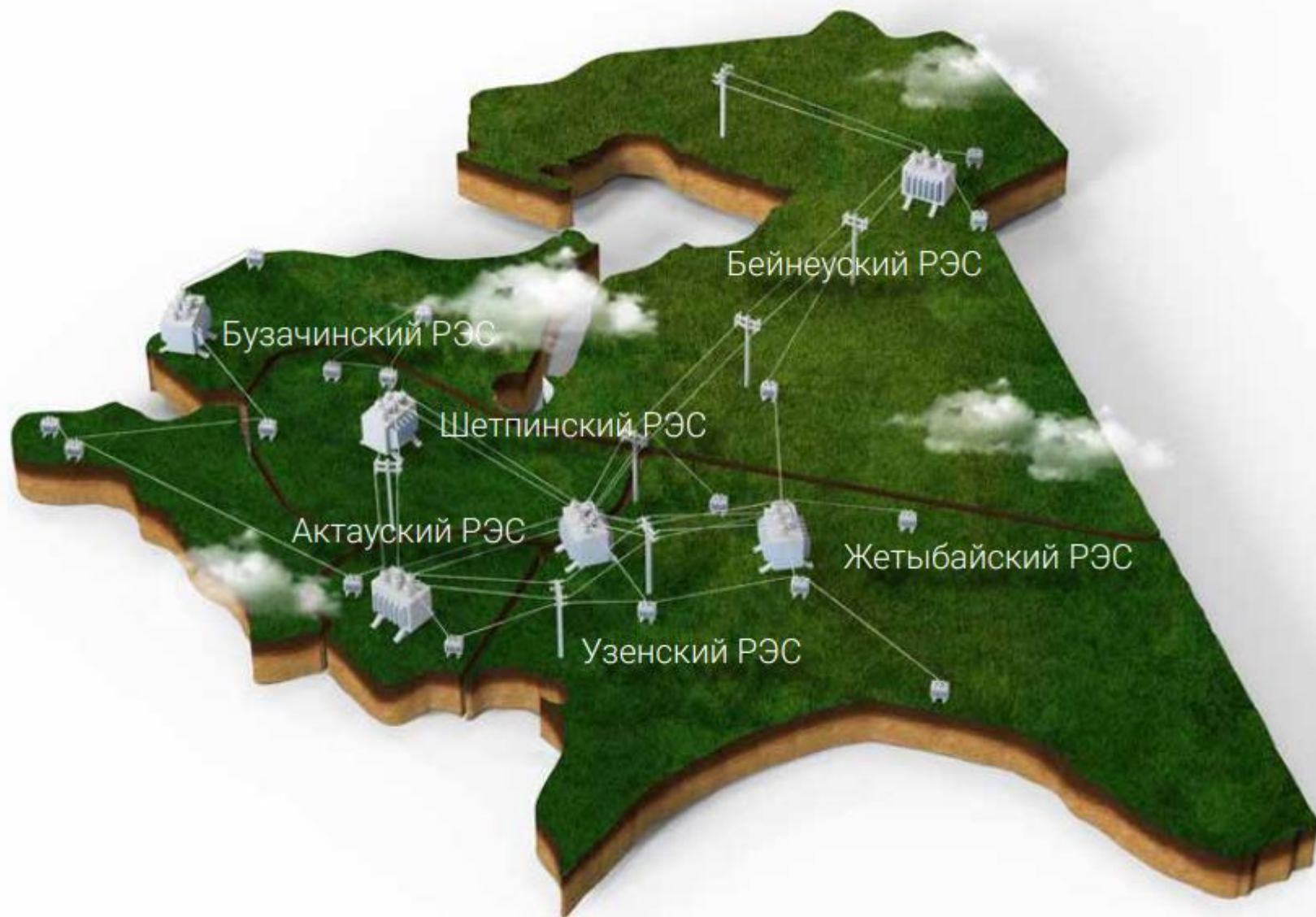
5.3 Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность

6. Заключение аудитора и финансовая отчетность

Глоссарий

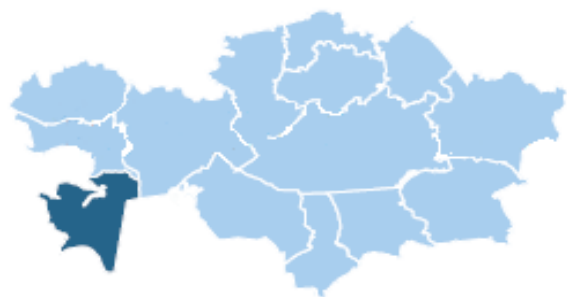
Контактная информация

Карта активов
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»



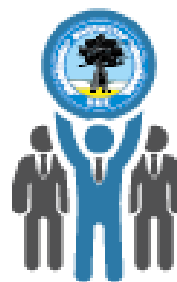
Компания в цифрах

Площадь территории обслуживания



**Мангистауская область,
кроме г. Актау**

Количество присоединенных пользователей

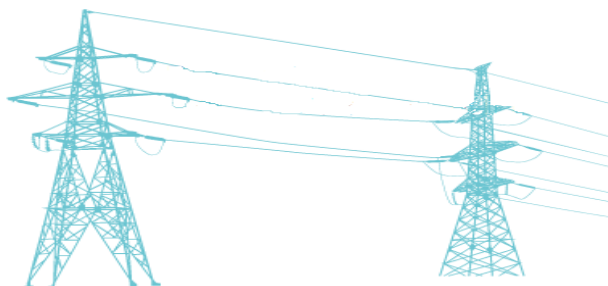


**18 481
абонентов**

Объем передачи электрической энергии, тыс. кВт·ч	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	2 602	3 231	3 623

Общее количество трансформаторов, шт	Общая мощность силовых трансформаторов 35 кВ и выше, МВА	Максимальная нагрузка в электрических сетях, МВт
551	2580,1	554

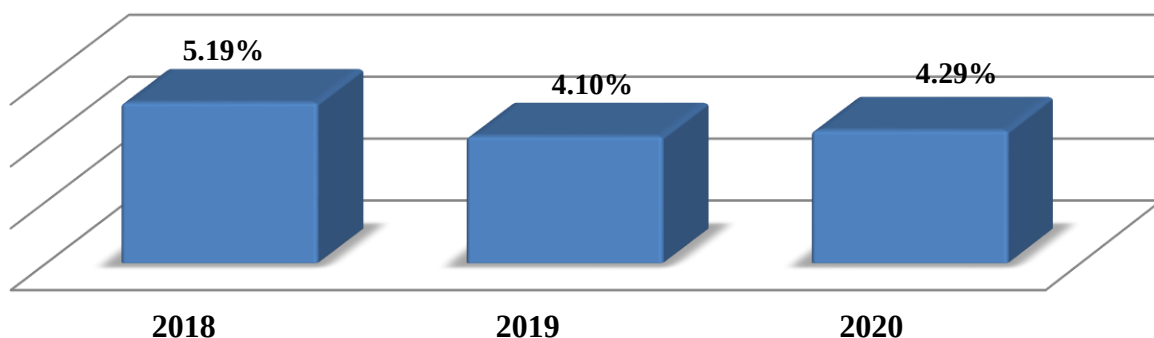
Протяженность линий электропередач



5414,165 км

Воздушные ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	865,1
110 кВ	1519,125
35 кВ	787,82
10 кВ	1357,809
6 кВ	282,53
0,4 кВ	601,781

Фактические потери



Рейтинговая оценка «Fitch Ratings»	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	BB-	B+	B+

Финансовые показатели

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Доход от основной деятельности, тыс. тенге	11 967 072	14 034 826	14 076 775
Операционная прибыль, тыс. тенге	2 622 482	5 644 343	4 069 174
Чистый доход/убыток, тыс. тенге	1 593 190	4 531 637	1 726 030
EBITDA, тыс. тенге	4 634 038	7 964 882	6 876 595
EBITDA margin	39%	57%	49%

**События
за 2020 год
АО «МРЭК» на Казахстанской фондовой бирже**

январь	Выплата одиннадцатого купонного вознаграждения по облигациям KZ2C00002707 в сумме 106 425 900,00 тенге
Март	Ибрагимов М. Ж. избран Председателем Правления АО «МРЭК»
	Выплата девятого купонного вознаграждения по облигациям KZ2C00003422 в сумме 158 183 052,4 тенге
	Подтверждение агентством Fitch Ratings рейтинговых оценок компаний и ее облигаций, прогноз « Стабильный » (B+)
Май	Выплата четырнадцатого купонного вознаграждения по облигациям KZ2C00002020 в сумме 67 130 000,00 тенге
Июль	Выплата двенадцатого купонного вознаграждения по облигациям KZ2C00002707 в сумме 106 425 900,00 тенге
Сентябрь	Выплата девятого купонного вознаграждения по облигациям KZ2C00003432 в сумме 170 222 652,20 тенге
Ноябрь	Выплата пятнадцатого купонного вознаграждения по облигациям KZ2C00002020 в сумме 67 130 00,00 тенге
Декабрь	Карменов А.Т. избран заместителем Председателя Правления по развитию и обеспечению АО «МРЭК»

**Корпоративные события за 2020 год
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»**

Январь	В АО «МРЭК» состоялось совещание по вопросам улучшения позиции Республики Казахстан в рейтинге «DOING BUSINESS»
Февраль	Общество поздравило работников воинов-интернационалистов
	В АО «МРЭК» проведено тактико-специальное учение «КӨКТЕМ-2020»
Март	Общество поздравило женщин-энергетиков с международным женским днем
Июнь	АО «МРЭК» оказало благотворительную помощь детям с ограниченными возможностями в международный день защиты детей
Октябрь	Работники АО «МРЭК» оказали помощи благотворительному фонду «Фонд поддержки детей-инвалидов»
Декабрь	Празднование Дня энергетики

Обращение Председателя Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Уважаемые читатели!

Я рад приветствовать вас от имени Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК»).

2020 год был настоящим вызовом, поскольку такая глобальная угроза, как пандемия коронавирусной инфекции, повлияла на все сферы человеческой деятельности. Возникшие сложности не обошли стороной электроэнергетический сектор Казахстана. Но, необходимо отметить, что АО «МРЭК» вовремя сумело оценить масштабы происходящего и принять решительные меры. Руководством компании были не только оперативно приняты самые строгие меры для обеспечения безопасности жизни и здоровья работников, но и сделано все для поддержания на высоком уровне всех производственных процессов, обеспечения стабильного, надежного, бесперебойного электроснабжения потребителей Мангистауской области.

Учитывая, что значительная часть сотрудников Общества была переведена на дистанционный режим работы, электросетевой комплекс АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» функционировал бесперебойно. Все сотрудники АО «МРЭК» работали с максимальной концентрацией и сосредоточенностью, направленной на повышение эффективности деятельности компании.

Ежегодно Совет директоров компании утверждает Программу мероприятий по снижению потерь электроэнергии, внедряются новые технологии, устанавливается новое оборудование. Особое внимание уделяется развитию автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии. Компания тесно взаимодействует с органами государственной власти в регионе, обеспечивая экономический рост Мангистауской области путем ввода новых энергообъектов на приоритетных направлениях развития, комфортного и своевременного подключения новых потребителей к электрическим сетям.

Самое пристальное внимание в отчетном году уделялось профилактике электротравматизма на энергетических объектах компании.

Необходимо отметить, что в декабре 2020 года в АО «МРЭК» достигнут рубеж 1100 дней работы без несчастных случаев. Добиться таких результатов удалось благодаря жесткому контролю и строгому соблюдению техники безопасности на производстве. Известно, что отсутствие случаев травматизма на любом производстве — это результат планомерной работы в области безопасности и охраны труда. Обеспечение безопасности стало не просто исполнением законодательных требований, но и моральным долгом перед работниками, представителями подрядных организаций и обществом.

Мангистауская область, известная в Казахстане уникальными историческими памятниками и природными достопримечательностями, вызывает интерес не только у туристов внутри страны, но и за рубежом. В рамках

государственной программы развития туризма регион вошел в ТОП-10 мест Казахстана с высоким потенциалом развития объема туристского потока. С развитием туристического кластера энергопотребление в регионе значительно растет.

На сегодняшний день Мангистауская область является активно развивающимся регионом: вводятся в эксплуатацию жилые комплексы, социальные объекты, коммерческие здания, растет количество субъектов малого и среднего бизнеса. Учитывая устойчивую тенденцию увеличения потребности в электроэнергии, АО «МРЭК» на системной основе наращивает свои энерго мощности.

Подводя итоги 2020 года, надо еще раз отметить, что несмотря на условия пандемии, АО «МРЭК» продемонстрировало профессиональную и согласованную работу.

В 2021 году АО «МРЭК» продолжит направлять свои усилия на дальнейшую реализацию поставленных целей и задач, внедряя лучшие отраслевые практики и совершенствуя систему корпоративного управления.

Как и в предыдущие годы, особое внимание будет уделено обеспечению сохранения здоровья и безопасности наших сотрудников. Мы верим, что АО «МРЭК» сохранит лидирующие позиции в регионе, что позволит компании и дальше вносить свой вклад в развитие энергетической отрасли.

От имени Совета директоров я хотел бы поблагодарить руководство и сотрудников компании за преданность, упорный труд и профессионализм, которые позволили достичь высоких результатов в 2020 году.

**С уважением,
Наби Айтжанов**

Обращение Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

Приветствую вас от имени руководства АО «МРЭК». Представляю вашему вниманию настоящий обзор деятельности нашей компании за 2020 год.

Каждый годовой отчет для нас является новой возможностью представить результаты своей работы в отчетном году, поделиться наиболее эффективными решениями актуальных задач и перспективами будущего развития компании.

АО «МРЭК» является крупнейшей компанией в Мангистауской области, сосредоточенной на передаче и распределении электрической энергии в данном регионе. Деятельность компании является важнейшим фактором обеспечения стабильности в экономике Мангистауской области, способствуя расширению доступности и надежности электроэнергетической инфраструктуры, создавая условия для развития малого и среднего бизнеса.

Анализируя итоги работы АО «МРЭК» в 2020 году, можно с уверенностью сказать, что компания в очередной раз продемонстрировала лидерские позиции на региональном рынке электроэнергетики. Ежегодно предприятие укрепляет свои позиции и наращивает потенциал.

В 2020 году компании пришлось работать в условиях непростой экономической ситуации. Но благодаря многолетнему опыту и слаженной работе трудового коллектива даже в таких условиях компания смогла улучшить операционные и финансовые показатели, укрепить финансовую устойчивость.

В последние несколько лет компания проводит комплексную модернизацию своих активов, внедряет современные технологии работы с потребителями.

Стоящие перед компанией стратегические задачи по улучшению качества предоставляемых услуг и обеспечению надежного и безопасного энергоснабжения потребителей требуют компетентного подхода, который в полной мере присутствует в нашей ежедневной работе. Используя инновационные разработки, совершенствуя методы наблюдения за сетью, улучшая точность учета электроэнергии и сокращая сроки технологического присоединения, АО «МРЭК» повышает эффективность своей работы и является примером для многих РЭК республики. Мы уверены, что наши стратегические преимущества гарантируют в будущем положительные изменения для потребителей в зонах ответственности компании.

Со дня основания АО «МРЭК» демонстрирует только положительный рост. Этому способствует большая и трудоемкая работа всего коллектива компании.

Успешные итоги деятельности нашей компании за 2020 год показали, что мы уверенно продолжаем работу, направленную на осуществление инвестиционных проектов стратегического значения, поддержание надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры в Мангистауской области.

Доход от передачи электрической энергии в 2020 году составил 14 076 775 тыс. тенге. Исполнение производственной программы, в части объёмов передачи электроэнергии в 2020 году вырос на 392 млн кВт·ч, или на 12 % по сравнению с показателями 2019 года.

За отчетный период инвестиционным бюджетом было запланировано освоение на сумму 2 527 млн тенге, фактическое освоение составило 2 339 млн тенге, что составляет 93% реализации запланированной суммы.

АО «МРЭК» ответственно относится к совершенствованию системы управления и производственных отношений.

В 2020 году компания вновь подтвердила высокий уровень организации внутренних процессов и оказания услуг своим потребителям. Компания успешно прошла инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) качества, охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья, энергосбережения и повышение энергоэффективности.

Учитывая карантинный режим, введенный в стране в условиях пандемии, энергетики АО «МРЭК» продолжали трудиться, соблюдая все меры безопасности, поскольку стабильное энергетическое обеспечение потребителей является неотъемлемой сферой жизнеобеспечения населения.

В отчетном году в рамках капитального ремонта энергетики АО «МРЭК» отремонтировали более 571,68 километров воздушных линий 220-110-35-6(10)-0,4 кВ, заменили 380 опор линий электропередачи по всей области и реконструировали 14 подстанций. На энергообъектах установлено новое оборудование, соответствующее современным требованиям.

Ежегодно мы ставим перед собой сложные и амбициозные задачи по модернизации и развитию электросетевого комплекса Мангистауской области. От безотказной работы каждого нашего энергообъекта зависят, прежде всего, люди, объекты здравоохранения и социальной сферы, предприятия.

АО «МРЭК» уделяет большое внимание мероприятиям, направленным на устойчивое развитие, в ходе которых реализован комплекс мер, нацеленных на безопасность жизни и здоровья работников, охрану окружающей среды, создание необходимых условий труда.

В целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также стимулирования работы в области безопасности и охраны труда в АО «МРЭК» 2020 год объявлен Годом культуры безопасности.

В прошлом году не зарегистрировано ни одного несчастного случая. Это означает, что работа по соблюдению техники безопасности ведется на должном уровне.

Подводя итоги работы коллектива АО «МРЭК» необходимо отметить, что реализация всех намеченных в 2020 году мероприятий позволяет выйти качественно на новый уровень управленческих и производственных процессов, продолжить работу в 2021 году по обеспечению надежной работы электросетевого комплекса Мангистауской области. Самое главное – это сохранить доверие наших потребителей, не допустить случаев травматизма и обеспечить безусловное и своевременное выполнение всех взятых обязательств.

В соответствии с поставленными задачами АО «МРЭК» будет продолжать повышать свою инвестиционную привлекательность и внедрять

современные высокоэффективные технологичные решения в целях надежного и устойчивого обеспечения всех внутренних потребностей области в электроэнергии.

От лица руководства АО «МРЭК» хочу поблагодарить всех сотрудников за плодотворную работу в 2020 году, а наших акционеров – за комплексную поддержку в целях развития компании!

**С уважением,
Мурат Ибрагимов**

Об Отчете

Годовой отчет АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» предоставляется всем заинтересованным сторонам. Полный обзор результатов деятельности и достижений с 1 января по 31 декабря 2020 г.

В Годовом отчете раскрывается информация в области экономики, экологии, охраны труда, корпоративной социальной ответственности и финансовой деятельности. Информация и количественные сведения представлены за 2020 г. и в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо использовались данные за 2018 и 2019 гг.

Общество планирует подготавливать Интегрированный Отчет на ежегодной основе.

1. О компании

Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания» является субъектом естественных монополий на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области, кроме г. Актау вырабатываемой ТОО «МАЭК-Казатомпром».

История компании	
1966	Приказом №370 Объединения «Казахстаннефть», изданного на основании приказа №533 министерства нефтедобывающей промышленности СССР в составе объединения организовано предприятие электрических сетей с местонахождением в поселке Жетыбай
1995	Приказом №23 Министерства энергетики Республики Казахстан МПЭС выведено из состава «Атырауэнерго» и подчинено РГП «Мангышлакский атомный энергокомбинат»
2005	АО «МРЭК» первым среди эмитентов нефинансового сектора Казахской фондовой биржи (KASE) зарегистрировало облигационную программу, по которой предусматривается размещение облигаций с привлечением заемных средств в объеме 9,864 млн тенге до 2012 года
2008	Вошел в холдинг АО «Самрук-Энерго»
2012	В Компании была разработана и внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ)
2014	Открытие регионального диспетчерского центра
2016	50 лет со дня образования АО «МРЭК»
2017	По итогам 2-этапного конкурса в рамках стратегической Программы Правительства РК по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-Энерго», в 2017 году акционерами АО «МРЭК» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY».
2018	Переименование компании на АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в связи со сменой статуса на «региональный»
2019	Проведение на учебно-тренировочном полигоне АО «МРЭК» XV Республиканские соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей.

Районные электрические сети

	Территория обслуживания	Количество подстанции
Актауский РЭС	Мунайлинский и Тупкараганский районы Мангистауской области	18
Бейнеуский РЭС	Бейнеуский район Мангистауской области	5
Бузачинский РЭС	Тупкараганский район Мангистауской области	7
Жетыбайский РЭС	Каракиянский район и Курык Мангистауской области	10
Узенский РЭС	Каракиянский район Мангистауской области	17
Шетпинский РЭС	Мангистауский район Мангистауской области	9

Компания в рамках своей деятельности является членом в национальных организациях и организациях, таких как:



**Объединение юридических лиц
«Казахстанская
Электроэнергетическая Ассоциация»**



**Объединение юридических лиц
«Казахстанская ассоциация
организаций нефтегазового и
энергетического комплекса
«KAZENERGY»**

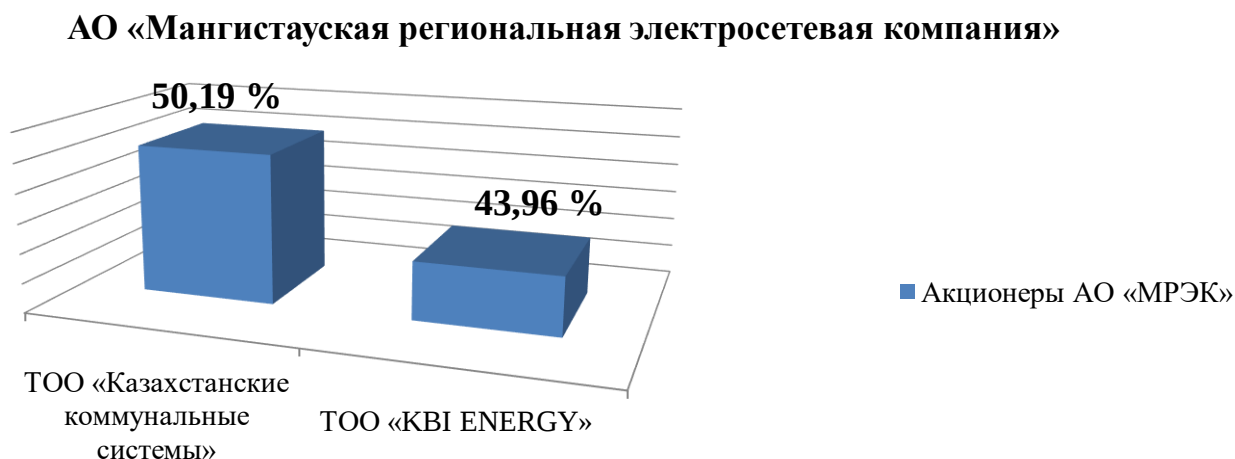


**Национальная палата
предпринимателей Республики
Казахстан
«Атамекен»**



**РГП на ПВХ
«Каспийский Государственный
Университет технологий и
инжиниринга им. Ш. Есенова»**

1.1. Структура акционерного капитала



Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	1 057 682	52,63%	—	1 057 682	50,19%
ТОО «KBI ENERGY»	926 324	46,09%	—	926 324	43,96%
Количество объявленных простых акций, шт.				2 011 016	
Количество объявленных привилегированных акций, шт.				96 272	
Количество размещенных простых акций, шт.				2 011 016	
Количество размещенных привилегированных акций, шт.				96 272	
Количество выкупленных простых акций, шт.				1 278	
Количество выкупленных привилегированных акций, шт.				—	

Видение

АО «МРЭК» – региональный оператор розничного рынка электроэнергии

Миссия

Обеспечение надежного функционирования и эффективного развития электрических сетей в зоне действия АО «МРЭК» путем:

- обеспечения энергетической безопасности в регионе
 - повышения стоимости акционерного капитала
 - социальной ответственности

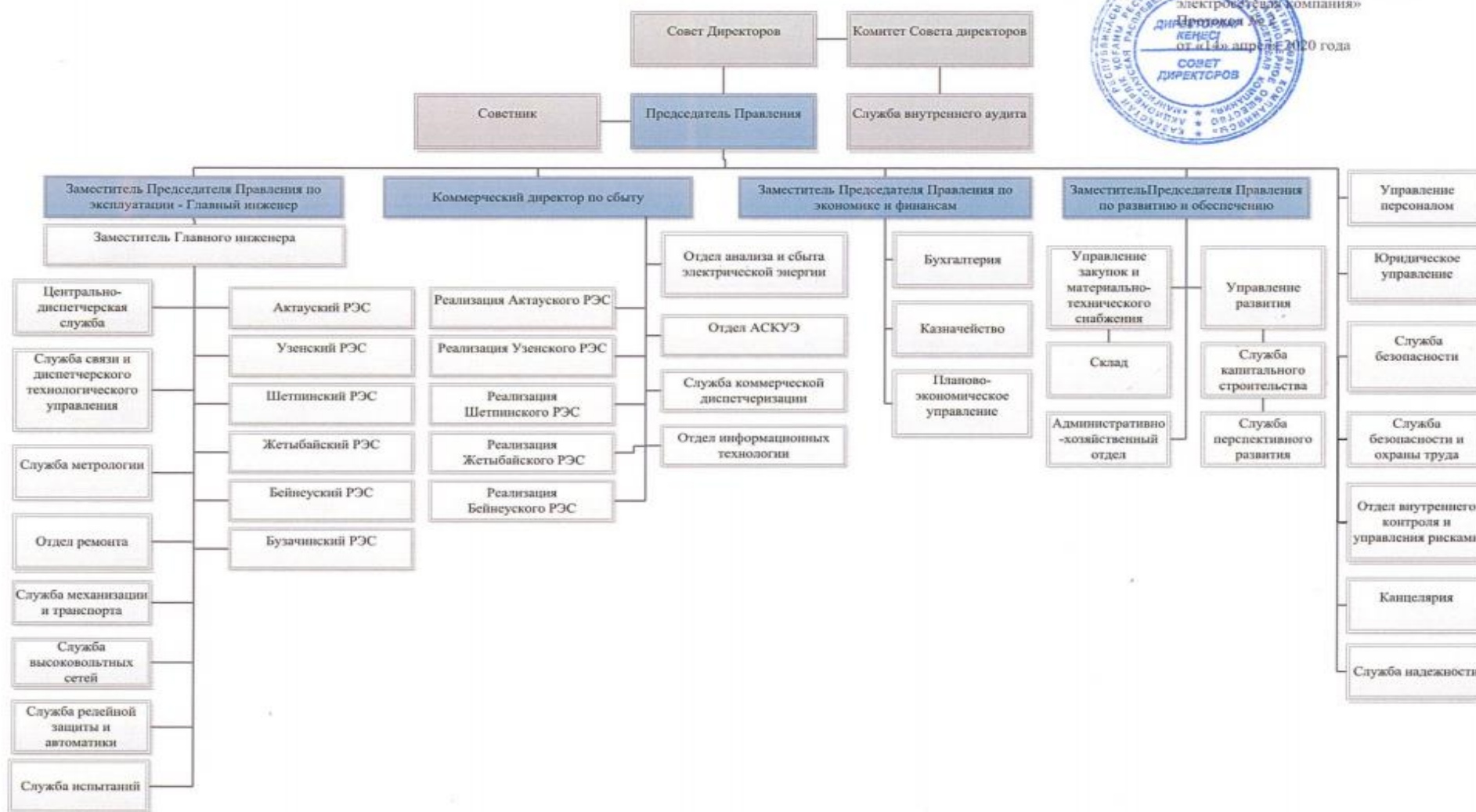
Для достижения данных целей будут осуществляться следующие задачи:

- эффективная реализация Инвестиционной программы
- энергосбережение и повышение энергоэффективности
 - повышение рентабельности собственного капитала
 - защита интересов акционеров
 - охрана окружающей среды
- исключение производственного травматизма
 - обеспечение социальной устойчивости

1.2. Организационная структура



АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Организационная структура



1.3. Обзор рынка и положение на нем

Электроэнергетика является базовой отраслью экономики Казахстана. Надежное и эффективное функционирование отрасли, стабильное снабжение потребителей электрической энергией является основой развития экономики страны и неотъемлемым фактором обеспечения цивилизованных условий жизни населения.

Передача электроэнергии от электростанции к потребителям — одна из важнейших задач энергетики.

Сектор услуг по транспортировке электроэнергии подвержен влиянию политических, законодательных, налоговых изменений в Казахстане. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых правительством, а также влияния правовых, политических, хозяйственных, демографических, технологических и других факторов внешней среды.

Значимым влияющим фактором является величина тарифа. Тарифы устанавливаются административными методами и их уровень определяется затратами на передачу электроэнергии и политикой региональных органов государственной власти.

Важным фактором также является объем реализации электроэнергии. Увеличение объемов добычи нефти и газа и освоение других месторождений полезных ископаемых, интенсивное развитие в Мангистауской области определяют рост потребления электрической энергии. Мангистауская область является одним из динамично развивающихся регионов Казахстана.

Развитие многочисленных нефте- и газодобывающих компаний напрямую зависит от развития инфраструктуры региона и в первую очередь электроэнергетики.

АО «МРЭК» продолжает работу по осуществлению масштабных инвестиционных и инновационных проектов стратегического значения, поддержанию надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры, росту капитализации и расширению круга инвесторов.

SWOT-анализ АО «МРЭК»

S – Сильные стороны	W – Слабые стороны
I. Монопольное положение в сфере по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области (кроме г. Актау). II. Основными потребителями, а также гарантированными плательщиками являются нефтедобывающие предприятия. III. Использование системы гарантированного взноса в размере 100% предоплаты для оказания услуг юридическим лицам.	Высокий уровень физического и морального износа производственных мощностей
O – Возможности	T – Угрозы
Рост нефтедобычи, освоение всего Казахстанского шельфа Каспийского моря, дальнейшее развитие региона гарантирует долгосрочный рост потребления электроэнергии.	I. Влияние антимонопольного регулирования, оказывающее сдерживающее влияние на развитие Общества и формирование тарифа. II. В целях реализации государственных программ реализуются инвестиционные проекты. АО «МРЭК» привлекает заемные средства, что требует больших затрат по обслуживанию полученных займов и накопления значительных финансовых ресурсов в целях обеспечения их возвратности, а это в свою очередь приводит к недостатку собственных средств. III. Высокая текучесть кадров, связанная с неконкурентным уровнем оплаты труда в сравнении с уровнем оплаты труда компании нефтегазового сектора в области.

2. Результаты финансовой и операционной деятельности

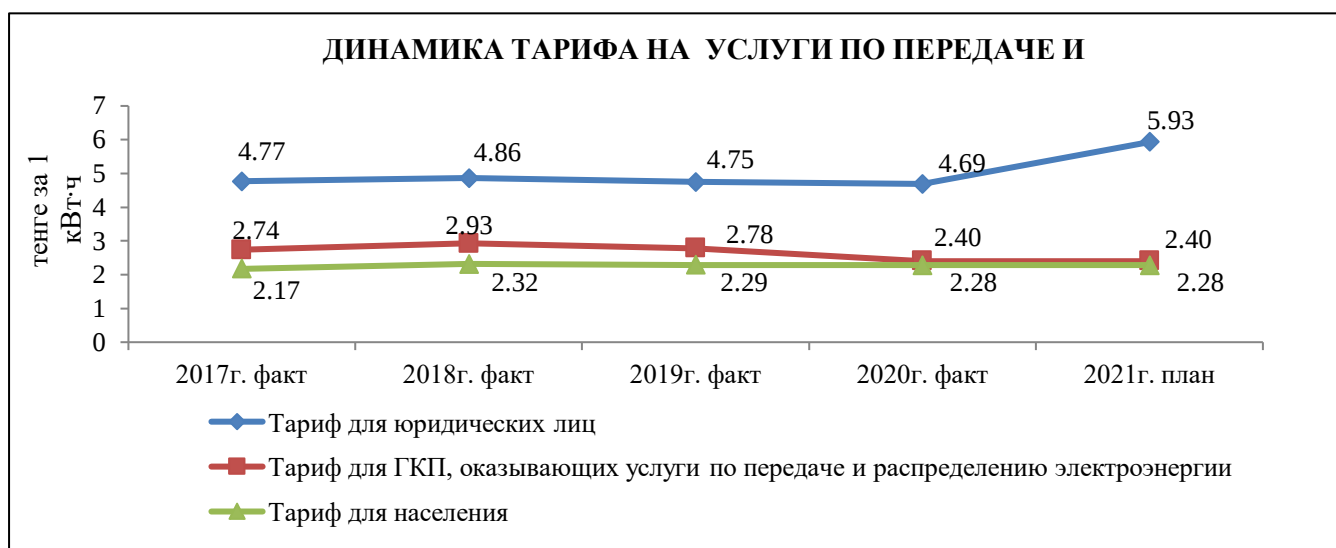
№ п/п	Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
		Факт	Факт	Факт	Факт	План
1	2	3	4	5	6	7
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг, в т. ч. от:	11 427 383	11 967 072	14 034 826	14 076 775	16 227 668
	Передачи и распределения электроэнергии	11 427 383	11 967 072	14 034 826	14 076 775	16 227 668
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг, в т. ч.:	6 462 090	6 757 603	6 772 394	7 932 172	8 626 097
	Себестоимость передачи электроэнергии	6 462 090	6 757 603	6 772 394	7 932 172	8 626 097
	Амортизация основных средств и нематериальных активов	1 637 795	1 933 846	2 248 522	2 742 927	2 978 189
3	Валовая прибыль (Gross operating profit=1-2)	4 965 293	5 209 469	7 262 432	6 144 603	7 601 572
4	Доходы от финансирования	74 022	125 249	356 750	180 389	118 090
5	Прочие доходы/расходы, в том числе	-64 418	-9 006	61 332	-638 544	-422 081
	Прочие доходы/расходы от неосновной деятельности	-64 418	-9 006	61 332	-638 544	-422 081
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	92 086	140 819	171 440	249 228	284 322
7	Общие и административные расходы	1 126 852	1 199 964	1 425 019	1 185 639	1 363 082
	Амортизация основных средств и нематериальных активов	78 847	77 709	72 016	64 494	55 760
8	Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки и обесценения незавершенного строительства		-1 237 198	-82 962	-2018	
9	Операционная прибыль (Net operating profit)	3 681 937	2 622 482	5 644 343	4 069 174	5 532 087
10	Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП (EBITDA)	5 398 579	4 634 038	7 964 882	6 876 595	8 566 035
11	Расходы на финансирование	369 434	792 009	322 032	1 887 468	2 095 152
12	Прочие расходы от неосновной деятельности, в том числе:					
13	Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности (14=3+4+5-6-7+8-11+/-12)	3 386 525	1 955 722	5 679 061	2 362 095	3 555 025
14	Прибыль (убыток) до налогообложения (EBT = 14+/-15)	3 386 525	1 955 722	5 679 061	2 362 095	3 555 025
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	709 922	362 532	1 147 424	636 065	533 769
16	Итоговая прибыль (убыток)	2 676 603	1 593 190	4 531 637	1 726 030	3 021 256
	EBITDA margin	47%	39%	57%	49%	53%

2.1. Тарифы

Приказом Департамента комитета по регулированию естественных монополий по Мангистауской области (далее – ДКРЕМ по МО) был утвержден предельный тариф и тарифная смета на 2016–2020 годы. Среднеотпускной тариф на 2020 год был утвержден в размере 4,66 тенге/ кВт·ч.

Далее приказом ДКРЕМ по МО был утвержден временно компенсирующий тариф на регулируемую услугу с вводом в действие с 1 января 2020 года. Таким образом, среднеотпускной тариф за 2020 год сложился в размере 4,45 тенге/кВт·ч.

Наименование	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	2020 г. факт	2021 г. план
Тариф для юридических лиц	4,77	4,86	4,75	4,69	5,93
Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии, и для ТОО «Электржүйелери», осуществляющего деятельность по электроснабжению физических лиц (население)	2,74	2,93	2,78	2,40	2,40
Тариф для населения	2,17	2,32	2,29	2,28	2,28



Сравнение тарифов крупных региональных электросетевых компании в Республике Казахстан

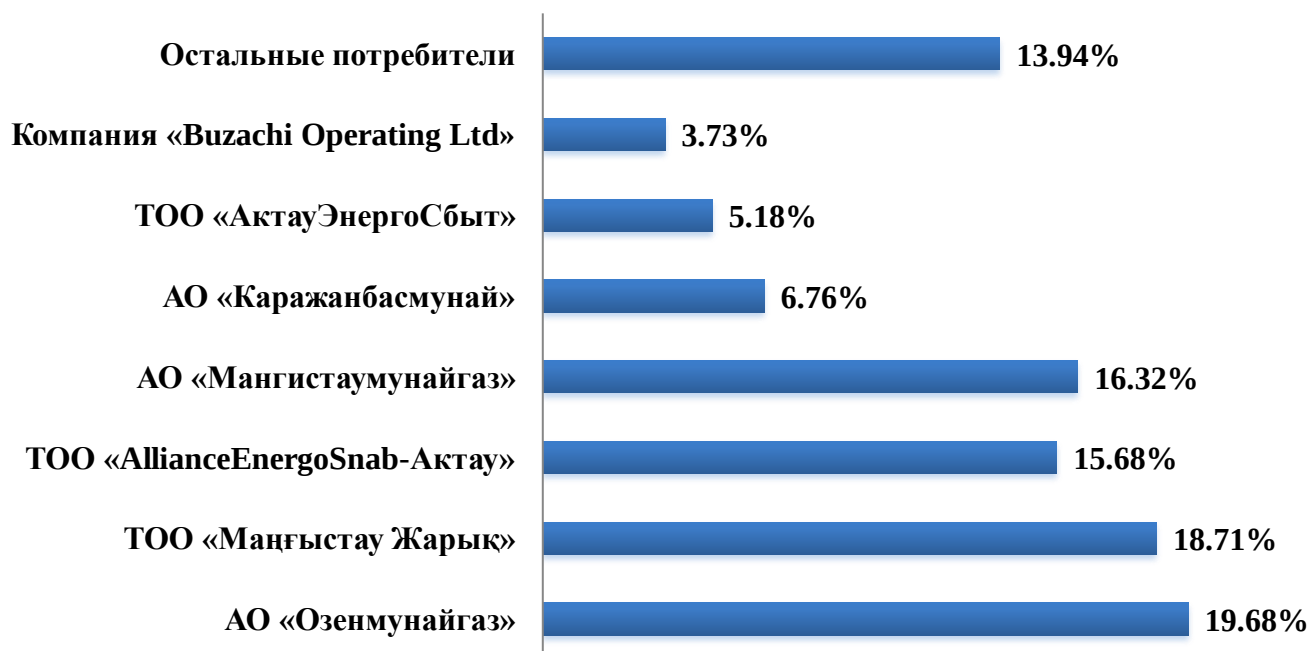
№ п/п	Наименование РЭК	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Средний годовой темп прироста
1	АО «АЖК»	5,35	5,83	5,89	5,46	5,95	2,70%
2	ТОО «Жамбылские электрические сети»	5,4	5,46	5,62	5,16	5,38	-0,10%
3	ТОО «Караганда Жарык»	5,35	5,35	5,35	5,31	5,31	-0,20%
4	АО «Западно-Казахстанская РЭК»	4,69	5,01	5,34	5,07	5,29	3,10%
5	АО «Кызылординская РЭК»	4,93	4,9	4,94	4,93	4,93	-

6	АО «Атырау Жарык»	4,76	4,83	4,84	4,73	4,87	0,60%
7	АО «МРЭК»	4,23	4,44	4,58	4,51	4,66	2,40%
8	АО «Павлодарская РЭК»	3,5	3,7	3,94	4,23	4,41	5,90%
9	АО «БК РЭК»	3,76	3,839	4,4	4,19	4,39	3,90%
10	АО «Астана-РЭК»	3	3,06	3,08	3,1	3,11	0,90%

Общество находится на 7-м месте по стоимости тарифа в Республике Казахстан, при этом среднегодовой темп прироста тарифа за 5 лет составил 2,4% (не выше среднего показателя роста среди других РЭК).

2.2. Основные потребители АО «МРЭК»

Доля основных потребителей



Ключевые тенденции во взаимодействии с потребителями

Для построения достоверной и объективной системы оценки качества и надежности оказываемых услуг необходима обратная связь с потребителями. Необходимо обеспечение открытости и прозрачности деятельности Общества, доступность и комфортные условия для потребителей.



Миссия Общества в области реализации взаимодействия с потребителями:

- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- обеспечение высокого уровня сервиса для потребителей;
- повышение и сохранения доверия к Обществу со стороны потребителей.

В Обществе внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.

Основные цели в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии:

- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- соблюдение стандартов надежности и качества.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии:

- устойчивое повышение надежности;
- обеспечение достижения установленных показателей надежности и качества оказываемых услуг;
- снижение величины потерь электрической энергии;
- уровень распространения АСКУЭ;
- сокращения показателей дебиторской задолженности;
- внедрение практики периодических исследований в области оценки удовлетворённости потребителей уровнем оказанных услуг по передаче и распределению электрической энергии.

Основные цели в области оказания услуг по технологическому присоединению:

- обеспечение доступности энергетической инфраструктуры для удовлетворения потребностей потребителя;
- повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении оказания услуг по технологическому присоединению к электросетям;

Целевые ориентиры в области оказания услуг по технологическому присоединению:

- повешение качества обслуживания потребителей;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по технологическому присоединению;
- создание интернет-площадки для размещения информации для потребителей.

Основные цели в области оказания услуг по техническому обслуживанию:
повышение качества технической эксплуатации электрооборудования потребителей при осуществлении технического обслуживания.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по техническому обслуживанию:

- повышение качества технического обслуживания потребителей;
- сокращение сроков технического обслуживания;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по технологическому присоединению.

Основные цели в области оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета:

- повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета;
- обеспечение контроля от несанкционированного доступа.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета:

- повышение качества оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета потребителей;
- своевременное оказание услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета после получения заявки от потребителя и внесения оплаты услуги;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета.

Основные цели в области оказания услуг по подключению электрической энергии являются: повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении услуг по подключению электрической энергии.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по подключению электрической энергии:

- повышение качества оказания услуг по подключению электрической энергии;
- своевременное оказания услуг по подключению электрической энергии после получения заявки от потребителя и внесения оплаты услуги;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по подключению электрической энергии.

Обществом на регулярной основе проводятся оценка удовлетворенности потребителей, публичные слушания, ежегодный отчет перед потребителями, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия.

Все приоритетные цели по всем функциональным направлениям достигаются на базе следующих принципов:

- соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Обществом;

- обеспечение эффективности и результативности и деятельности Общества, за счет своевременного выполнения функциональных обязанностей управлений, служб и отделов;
- обеспечение открытости и информационной прозрачности, за счет своевременного размещения информации на сайте Общества и обеспечения обратной связи с потребителями (корпоративный сайт, телефон доверия, социальные сети).

Отчет и анализ о степени удовлетворенности потребителей АО «МРЭК» за 2020 год

№	Оцениваемый показатель	Средняя оценка потребителей за 1 полугодие 2020 года	Средняя оценка потребителей за 2 полугодие 2020 года
1	Доступность информации необходимой вам для составления заказа	10	9,7
2	Удовлетворенность оперативностью по информированию о сроках исполнения заказа	9,6	9,7
3	Удовлетворенность фактическими сроками исполнения заказа	9,6	9,8
4	Отношение персонала к клиенту	9,8	9,8
5	Эффективность работы персонала в целом	9,4	9,4
6	Удовлетворенность фактическим качеством работ	9,5	9,7
7	Уровень оперативности в работе с рекламациями	9,6	9,8
8	Динамика повышения уровня сервиса	9,4	9,5
Итого:		9,6	

По результатам проведенного анкетирования средняя оценка потребителей 9,6 баллов, что является свидетельством удовлетворенности потребителей благодаря эффективной работе Общества.

Надежность сетей

Основные цели в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии является обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

В 2020 году установлены два факта технологических нарушений: 2 отказа II степени с общим недоотпуском электрической энергии 29 640 кВт/час.

Динамика количества технологических нарушений в АО «МРЭК» за 2018–2020 гг.

Во всем мире компании, отвечающие за распределение электрической энергии, прилагают максимальные усилия над решением проблемы перебоев в работе электрической сети; с этой целью энергосбытовые и энергоснабжающие компании измеряют индексы надежности IEEE (Институт инженеров по электротехнике и радиоэлектронике).



Нормативные значения показателей надежности электроснабжения SAIDI – 3,7 и SAIFI - 3,7.

Для повышения надежности в сетях Обществом разработан План организационно-технических мероприятий в АО «МРЭК» (далее – План ОТМ) на 2020 год, утвержденный заместителем Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер от 25.10.2019 года.

В Плате ОТМ включены мероприятия в области: повышения надежности работы электрооборудования, по ликвидации отступлений от ПТЭ, по упорядочению кабельного хозяйства и противопожарные мероприятия.

Ремонтные работы

Для обеспечения стабильной работы энергообъектов предприятия Общество реализует комплекс мероприятий, включающий не только работы по капитальному ремонту сетей, оборудования и их техническому обслуживанию, но и работы по организации своевременной поставки материалов и запасных частей, обеспечению работников инвентарем и средствами индивидуальной защиты.

№ п/п	Период	Классификация технологического нарушения						Всего технологических нарушений	Всего недоотпуска эл. энергии кВт/час
		Аварии		отказ I степени		отказ II степени			
		кол-во	недоотпуск эл. энергии кВт/час	кол-во	недоотпуск эл. энергии кВт/час	кол-во	недоотпуск эл. энергии кВт/час		
1	2018 г.	0	0	1	80 033	2	30 350	3	110 383
2	2019 г.	0	0	0	0	0	0	0	0
3	2020 г.	0	0	0	0	2	29 640	2	29 640

Изношенность электрических сетей в 2020 году составила 66,2%, что по сравнению с 2019 годом меньше на 0,5%. Динамика снижения износа электрических сетей связано своевременным проведением ремонтных компаний.

За 2020 год отремонтировано хозяйственным способом ПС и ВЛ протяженностью:



- ВЛ-220 кВ – 66,5 км;
- ВЛ-110 кВ – 105,395 км;
- ВЛ-35 кВ – 73,548 км;
- ВЛ-6-10 кВ – 182,943 км;
- ВЛ-0,4 кВ – 116,81 км;
- ПС-35 кВ и выше – 14 шт.;
- КТП-ТП 6-10кВ – 43 шт.

Объем выделенных средств на ремонтные работы по АО «МРЭК» составляет: всего – 414,684 млн тенге,

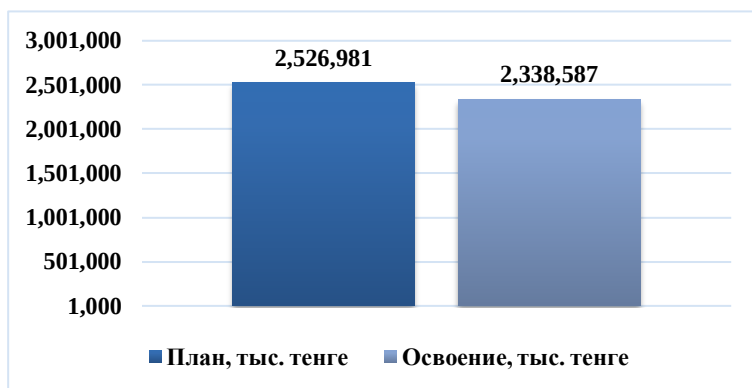
освоение плана 100%.

В 2020 году отмечен прирост общей установленной мощности в Обществе:

- в сетях 35кВ и выше с 2550,6 тыс. кВА до 2580,1 тыс. кВА увеличение связано с заменой силовых трансформаторов на ПС «База отдыха»;
- в сетях 6-10 кВ с 80,863 тыс. кВА до 81,023 тыс. кВА увеличение связано с заменой на большую мощность силовых трансформаторов 6-10/0,4 кВ.

2.3 Исполнение Инвестиционных проектов

Освоение инвестиций за 2020 год



За отчетный период инвестиционной программой было запланировано освоение на сумму **2 527 млн тенге**, фактическое освоение составило **2 339 млн тенге**, что составляет 93% реализации запланированной суммы.

Реализованные проекты в 2020 году:

- Строительство ЛЭП-110кВ от ПС «Узень»-220кВ до ПС 110/35/6кВ Плато протяженность (1х18,7 км) с заменой трансформатора 1х40МВА;
- Строительство ЛЭП-10кВ с от ПС 35/10кВ «КТЖ» до ВЛ-10кВ яч. 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1х7 км;
- Строительство ЛЭП-10кВ протяженностью 10,5 км в районе Теплого пляжа;
- Модернизация РЗА на ПС-220/110/10кВ «Узень»;

- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС-110/35/6кВ «Сай-Утес»;
- Строительство ремонтных боксов для службы механизации и транспорта АО «МРЭК»;
- Ремонт приборов учета АСКУЭ -6-10/0,4кВ:

На сегодняшний день идет реализация инвестиционных проектов, таких как:

- Внедрение системы SCADA на ПС-35/10кВ «Таучик»;
- Внедрение системы SCADA на ПС-220/110/10кВ «Узень»;
- Внедрение системы АСКУЭ верхнего уровня на ПС в количестве 8 штук;

Планируемые инвестиционные проекты на 2021 год

Работы по разработке ПСД:

- «Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ ПС-110/10кВ «База отдыха»;
- «Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС-35/6кВ «Карьерная» (Жетыбай);
- «Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС-35/6кВ «Тасбулат»;
- «Строительство ВЛ-110кВ протяженностью 6 км и подстанция 110/10кВ в районе «Тёплого пляжа» в г. Актау»;
- «Реконструкция распределительных сетей 0,4 и 10кВ Шетпинского РЭС замена провода на СИП (204,9 км)».

Строительно-монтажные работы на 2021 год:

- «Строительство ЛЭП-10кВ протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа» в г. Актау. (2-очередь)»;
- «Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ ПС-110/10кВ «База отдыха»;
- «Модернизация (реконструкция) ЗРУ-10кВ ПС -110/10кВ «ГПП-2Г»;
- «Реконструкция ГПП 35/10кВ «Шетпе»;
- «Строительство ВЛ-110кВ протяженностью 6 км и подстанция 110/10кВ в районе «Тёплого пляжа» в г. Актау».

3. Система управления рисками и описание ключевых рисков

Деятельность АО «МРЭК» характеризуется наличием объективных угроз и проблем, связанных с высокой степенью морального и физического износа оборудования, ростом цен на энергоносители, ужесточением экологических требований, неблагоприятной законодательной базой в электроэнергетике и др. В связи с этим в системе корпоративного управления большое значение придается системе управления рисками.

Основной целью управления рисками является увеличение стоимости Общества посредством определения стратегии развития и целей таким образом, чтобы обеспечить оптимальный баланс между ростом Общества, ее прибыльностью и управляемым уровнем рисков, а также путем эффективного использования ресурсов, необходимых для достижения стратегических целей Общества.

Компания осознает важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию компании. Внедрение и совершенствование системы управления рисками – одна из важнейших задач и необходимое условие достижения стратегических и операционных целей.

Классификация рисков:

1) Стратегические риски – риски не достижения долгосрочных корпоративных целей Общества из-за неадекватного процесса принятия стратегических решений или неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий, и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;

2) Операционные риски – риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах Общества, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем, либо вследствие внешнего воздействия;

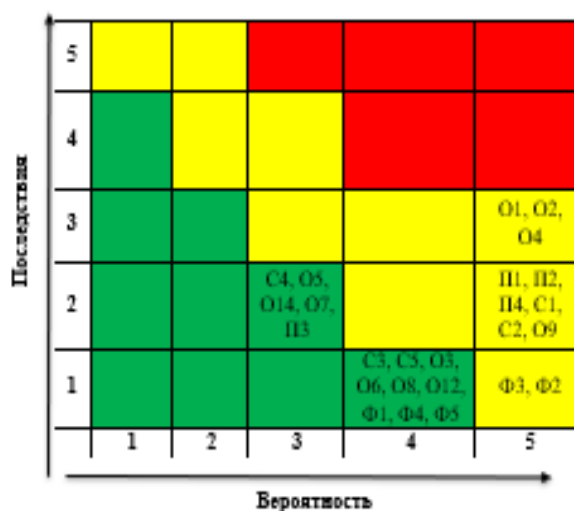
3) Правовые риски – риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски

относятся и к целям в области соответствия требованиям, и целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки);

4) Финансовые риски – риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Общества, такими, как денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности.

В Реестр рисков Общества на 2020 год вошли 28 риска, значимых для Общества, из которых: стратегических – 5, финансовых – 5, операционных – 14 и правовых – 4.

Карта рисков за 2020 год



Ключевые риски, которые имеют наиболее высокую вероятность перехода в красную зону Карты рисков:

Наименование рисков		Описание риска
C1	Ужесточение условий деятельности Группы законодательными актами государственных органов	Законодательные и нормативные акты, регулирующие ведение бизнеса в РК, могут быстро изменяться. Эти изменения характеризуются неудовлетворительным изложением и наличием различных интерпретаций, и произвольным применением органами власти
C2	В связи с реализацией масштабных инвестиционных проектов неизбежно влияние инвестиционных рисков.	Риски неэффективного управления инвестиционными проектами (на всех этапах жизненного цикла инвестиционного проекта: - от стадии подготовки ТЭО до завершения всех работ по проекту, включая оценку эффективности реализации проекта); - высокая необходимость в значительных финансовых ресурсах для реализации инвестиционной программы;

		■ неготовность финансовых учреждений финансировать инвестиционные проекты с высоким уровнем риска; ■ невозможность увеличения долговой нагрузки Группы
О1	Пожар на производственном объекте	Неспособность обеспечить безопасные условия труда. Пожары могут привести к несчастным случаям на производстве (в том числе со смертельным исходом), к потере имущества, остановкам производства и другим потерям
О2	Нарушение правил охраны труда и техники безопасности	Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда
О4	Прочие технологические нарушения	■ Увеличение аварийных отказов оборудования; ■ Перебои в поставках тепло- и электроэнергии.
О9	Текучесть кадров	Нехватка квалифицированных специалистов
П1	Нарушение требований налогового законодательства РК	Риск возникновения неустоек (штрафов и пеней) по налоговым обязательствам Группы в результате нарушения требований налогового законодательства РК
П2	Нарушение требований антимонопольного законодательства РК	Риск возникновения неустоек (штрафов, пеней, компенсирующего тарифа) в результате нарушения требований антимонопольного законодательства РК
П4	Риски судебных разбирательств вследствие исков контрагентов	Риск возникновения неустоек (штрафов, пеней, возмещений) в результате разрешения судебных разбирательств в пользу деловых партнёров Группы
Ф2	Рост процентных ставок	Рост процентных ставок
Ф3	Изменение курса валюты по отношению к тенге	Повышение курса валют приводящий к увеличению расходов на финансирование и расходов по курсовой разнице при выплате вознаграждения

По результатам 2020 года деятельность Общества не повлекла рисков событий, принесших ущерб Обществу.

В процессе управления рисками выявляются перспективы, и определяются возможности улучшения функционирования Общества, в том числе недопущение или уменьшение проявления нежелательного хода событий.

4. Корпоративное управление

4.1. Принципы корпоративного управления

Принципы корпоративного управления направлены на создание доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением компанией, и являются основой всех правил и рекомендаций.

Принцип защиты прав и интересов акционеров

Компания обеспечивает эффективное участие акционеров в принятии ключевых решений корпоративного управления, таких как назначение и выборы членов Совета директоров. Акционеры должны иметь возможность высказать свое мнение о политике вознаграждения для членов Совета директоров. Заинтересованные лица, а также сотрудники, должны иметь право свободно сообщать Совету директоров о незаконных и неэтичных действиях и их права не должны ущемляться.

Компания должна доводить до сведения своих акционеров информацию о деятельности компании, затрагивающую интересы акционеров компании в порядке, предусмотренном уставом компании. Компания обеспечивает акционера достоверной информацией о ее финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах. Особенно это касается сделок в области акционерного капитала (акций), которые должны быть максимально обоснованными и прозрачными для акционера. Исполнительный орган обязан обосновывать планируемое изменение в деятельности компании и предоставлять конкретные перспективы сохранения и защиты прав акционеров.

Компания обеспечивает справедливое отношение ко всем акционерам.

Компания защищает миноритарных акционеров от злоупотреблений со стороны крупных акционеров, действующих прямо или косвенно. Акционеры, включая институциональных инвесторов, имеют право консультировать друг друга по вопросам соблюдения основных прав акционеров.

Принцип эффективного управления компанией Советом Директоров и исполнительным органом *Совет директоров*

Деятельность Совета директоров строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости компании.

Совет директоров предоставляет акционерам взвешенную и четкую оценку достигнутых результатов и перспектив компании посредством объективного мониторинга состояния текущего бизнеса и обеспечивает поддержание и функционирование надежной системы внутреннего контроля и независимого аудита с целью сохранения инвестиций акционеров и активов компании.

Совет директоров обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, контролирует и регулирует корпоративные конфликты. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами. Совет директоров несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности компании, и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации.

В составе Совета директоров обязательно должны присутствовать независимые директора. Компания определяет собственные критерии независимости директоров, основанные на базовых положениях законодательства. Характерной чертой независимого директора является его независимость от контрольного акционера, менеджмента компании и государства.

Исполнительный орган

Исполнительный орган осуществляет ежедневную работу Общества и ее соответствие финансово-хозяйственному плану.

Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров полностью подотчетна решениям Общего собрания акционеров Компании и Совета директоров.

Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности компании

Раскрытие информации о деятельности компании должно содействовать принятию решения о вхождении и участии в акционерном капитале со стороны новых акционеров компании, а также способствовать позитивному решению инвесторов об участии в финансировании деятельности компании.

Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления компанией. Открытость компании строится на основе соответствующего корпоративного положения, разработанного и утвержденного Советом директоров.

Акционер или потенциальный инвестор должны иметь возможность свободного и необременительно доступа к информации о компании, необходимой для принятия соответствующего решения. Компания своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспективах своей деятельности, которая может существенно повлиять на имущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров.

Компания регулярно предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в деятельности компании и в то же время следует строгим

и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности внутренней (непубличной) информации, определенной Советом директоров.

Процедуры и правила финансового отчета и аудита направлены на обеспечение доверия со стороны акционеров и инвесторов к деятельности компании. Ведение финансовой отчетности и проведение аудита строятся на следующих принципах: полнота и достоверность, непредвзятость и независимость, профессионализм и компетентность, регулярность и эффективность.

Исполнительный орган компании несет ответственность за полноту и достоверность предоставляемой финансовой информации. Совет директоров разграничивает компетенцию входящих в систему контроля над финансово-хозяйственной деятельностью органов и лиц в зависимости от их отношения к процессам разработки, утверждения, применения и оценки системы внутреннего контроля.

Принципы законности и этики

Компания действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами (обычаями) деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы компании разрабатываются на основе требований законодательства и норм корпоративной и деловой этики.

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и исполнительным органом компании строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

Принципы эффективной дивидендной политики

Компания следует разработанному Положению о дивидендной политике. Положение о дивидендной политике компании обеспечивает прозрачность механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Положение формулирует как общие задачи компании по повышению благосостояния акционеров и обеспечению роста капитализации компании, так и конкретные основанные на законах и подзаконных актах правила дивидендной политики.

Эти правила призваны регламентировать порядок расчета нераспределенного дохода и определения части дохода, направляемой на выплату дивидендов, условия их выплаты, порядок расчета размера дивидендов, порядок выплаты дивидендов, в том числе сроки, место и форму их выплаты.

Выплата дивидендов строится на достоверной информации о наличии условий для начисления и выплаты дивидендов на основе реального состояния бизнеса компании.

4.2. Структура корпоративного управления

Устав Общества, утвержденный решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества б/н от 9 ноября 2017 года.

В соответствии со статьей 9 Устава Общества, органами Общества являются:



Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и Правления Общества. Число членов Совета директоров Общества должно составлять не менее 5 человек.

Требования, предъявляемые к лицам, избираемым в состав Совета директоров Общества, устанавливаются законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества. Не менее 30% от состава Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами.

В соответствии с международной практикой корпоративного управления необходимо наличие независимых директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений и максимально соответствующих интересам Общества. Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Уставом и Положением о Совете директоров Общества.

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который:

- не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилированных лиц Общества;
- не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат, сестра, родитель, сын или дочь супруга/супруги) с работниками Общества;
- не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилированных лиц Общества;
- не оказывает Обществу и аффилированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе;
- не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом совета директоров;

- не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилированным лицом или работником организации, проводящей или проводившей аудит Общества либо работником аффилированных лиц указанной организации;

- не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом;

- не является аффилированным лицом акционера Общества;

- не является лицом, назначаемым или избираемым, занимающим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства;

- соответствует иным критериям, утвержденным Общим собранием акционеров Общества.

Соблюдение принципов корпоративного управления Защита прав и интересов Акционеров

Деятельность Совета директоров Общества строится на принципах:

- максимального соблюдения и реализации интересов акционеров и Общества, а также защиты прав акционеров;

- ответственности за деятельность Общества.

Директоры должны действовать на полной информированной основе, добросовестно и в наилучших интересах акционеров и Общества.

Совет директоров обеспечивает прозрачность своей деятельности перед Акционерами. Никакое лицо (или группа лиц) не должно иметь неограниченные права на принятие решения Советом директоров. Председатель Совета директоров Общества и Председатель Правления Общества не должны быть представлены одним и тем же лицом.

Ответственность между Председателем Совета директоров, ответственным за обеспечение деятельности Совета директоров, и Председателем Правления, ответственным за определенную деятельность Общества, должна быть четко разделена, и закреплена в соответствующих внутренних документах Общества. Должно быть, разделение полномочий между Советом директоров и Правлением, изложенные в соответствующих положениях о Совете директоров и Правлении.

Председатель Совета директоров отвечает за руководство Советом директоров, обеспечивает его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности, и подготавливает в установленном порядке повестку дня заседания, которая утверждается Советом директоров. Председатель Совета директоров вместе с Корпоративным секретарем также обеспечивает своевременное получение директорами достоверной и четкой информации.

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную связь с акционерами. Председатель Совета директоров также обеспечивает эффективный вклад директоров в деятельность Совета директоров, в частности, конструктивные отношения между директорами и Правлением.

В случае если решения Совета директоров могут воздействовать по-разному на разные группы акционеров, члены Совета директоров должны при принятии решения исходить из максимальной выгоды для Общества.

В составе Совета директоров не менее одной трети от общего числа директоров должны быть представлены независимыми директорами. Характерной чертой независимого директора является его независимость от Акционеров и руководства Общества. Система оценки работы и справедливого вознаграждения директоров должна обеспечивать стимулирование их работы в интересах акционеров и Общества.

Состав Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Айтжанов Наби Еркинович

Председатель Совета директоров АО «МРЭК», Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Дата рождения: 11 сентября 1980 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2005 по 2006 годы – заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток», г. Шымкент
- с 2006 по 2008 годы – директор ТОО «Энергосбыт», г. Караганда
- с 2008 по 2010 годы – генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», г. Шымкент
- с 12 апреля 2010 года по настоящее время – генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур – Султан

Аханов Султан Айтпекович

Член Совета директоров АО «МРЭК», Заместитель Генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Дата рождения: 31 января 1984 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2010 по 2011 годы – генеральный директор Казахстанско – Малазийская торговая палата
- с 2011 по 2015 годы – генеральный директор группы компаний «Kazsphere», г. Караганда
- с 2015 по 2017 годы – управляющий директор ТОО «Ordabasy Group», г. Алматы, советник Генерального директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур – Султан
- с декабря 2017 года по настоящее время – заместитель генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур – Султан

Максұтов Кайрат Берикович

Член совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 16 мая 1970 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2004 по 2009 годы – вице-президент по экономике и финансам, Горно-отраслевого холдинга «Гефест»
- с 2009 по 2012 годы – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Самрук – Энерго», г. Нур – Султан
- с 2012 по 2013 годы – управляющий директор по корпоративному управлению АО «Самрук – Энерго», г. Нур – Султан
- с 2013 по 2018 годы – заместитель Председателя Правления АО «Самрук – Энерго», г. Нур – Султан

Сагынбаев Ерлан Избасканович

Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 02 мая 1974 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2006 по 2007 годы – начальник нефтетопливо хранилища ТОО «Алматы ТЕК» филиал в городе Семей, г. Семей
- с мая по июнь 2007 года – специалист второго департамента Алматинская муниципальная компания «Алматы Жер», г. Алматы
- с 2007 по 2013 годы – директор ТОО «Интерстрой НС»
- с 2013 года и по настоящее время – директор ТОО «Шанырак 2030»

Бокенбаев Жакып Құттыбекович

Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 7 января 1969 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2005 по 2009 годы – член Совета директоров ТОО «Астана-финанс», начальник казначейства, президент АО «Казахстанские коммунальные системы», г. Алматы, генеральный директор ТОО «Investment Company Capital Management»
- с 2009 по 2013 годы – заместитель председателя комитета промышленности министерства Индустрии и торговли РК, директор департамента развития электроэнергетики и угольной промышленности министерства Индустрии и новых технологий РК, директор департамента электроэнергетики и угольной промышленности, «Казақэнергосараптама» департамента развития электроэнергетики АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения (Казахэнергоэкспертиза)», Председатель Правления АО «Институт энергетики и энергосбережения»

- с 2016 по 2018 годы – заместитель акима Южно-Казахстанской области
- с 2018 года по 2021 годы – Независимый директор Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

**Информация по заседаниям Совета директоров
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
за 2020 год**

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	
Количество проведенных заседаний	7
Очных заседаний/заочных	7
Рассмотрено вопросов на очном заседании/заочном	39
Количество вопросов в плане работы СД/НС	24
Рассмотрено плановых вопросов	22
Рассмотрено внеплановых вопросов	17
Количество Заседаний ГОСА/ВОСА	1/3
Вопросы, выносимые на рассмотрение ГОСА/ВОСА	1/4
Исполнение плана (в %)	100

Отчет о вознаграждении членов Совета директоров

Представители акционеров в составе Совета директоров компании не получают вознаграждения. За выполнение обязанностей члена Совета директоров АО «МРЭК» независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение в размере 702 000 тенге на каждого, установленное решением заседания внеочередного Общего собрания акционеров от 9 ноября 2017 года.

Дивидендная политика

Дивидендная политика Общества основывается на соблюдении интересов Общества и его акционеров при определении размеров дивидендных выплат, на повышении инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления.

Основными принципами Дивидендной политики являются:

- принцип обеспечения выплат Обществом дивидендов акционерам;
- принцип обеспечения финансирования инвестиционной деятельности.

Условиями выплаты дивидендов акционерам являются:

- наличие у Общества чистой прибыли за отчетный период;

- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных статьей 22 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»;
- решение Общего собрания акционеров.

Не допускается начисление дивидендов по акциям Общества:

- при отрицательном размере собственного капитала или если размер собственного капитала Общества станет отрицательным в результате начисления дивидендов по его акциям;
- если Общество отвечает признакам неплатежеспособности или несостоятельности в соответствии с законодательством Республики Казахстан о реабилитации и банкротстве либо указанные признаки появятся у Общества в результате начисления дивидендов по его акциям.

Источником выплаты дивидендов акционерам является чистый доход (итоговая прибыль), исчисленный на основе консолидированной (аудированной) финансовой отчетности Общества, составленной в соответствии МСФО.

Дивиденды по итогам года выплачиваются в срок, установленный Общим собранием акционеров АО «МРЭК» при принятии решения о выплате дивидендов.

Дивиденды, объявленные и выплаченные в 2018-2020 гг.

	2018 г.		2019 г.		2020 г.	
	Простые акции	Привилегированные акции	Простые акции	Привилегированные акции	Простые акции	Привилегированные акции
Дивиденды объявленные за год	-	5,631	-	5,632	-	5,632
Дивиденды выплаченные за год	-	22,964	-	6,700	-	4,474

4.4. Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Правление Общества принимает решения по вопросам деятельности Общества, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Правление Общества при осуществлении своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Положением о Правлении и иными внутренними нормативными документами Общества.

Правление Общества обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Правление Общества состоит не менее чем из 4 членов и возглавляется Председателем Правления Общества.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества отнесено к исключительной компетенции Совета директоров Общества.

Председатель Правления Общества является первым руководителем Общества, и осуществляет руководство деятельностью Общества, а также

осуществляет функции, установленные Уставом Общества.

Членами Правления являются работники Общества, член Правления Общества должен обладать необходимой профессиональной квалификацией, достаточной для выполнения возложенных на него обязанностей. Комитеты при Правлении отсутствуют.

Принципы деятельности Правления

Общество осознает, что для руководства текущей деятельностью Общества необходим лидер в лице Председателя Правления. Общество также осознает, что в процессе управления приходится решать сложные задачи и что для их решения необходим коллегиальный, а не индивидуальный подход. В иной связи Общество учреждает исполнительный орган в форме Правления, возглавляемый Председателем Правления.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в целях выполнения задач и реализации стратегии Общества. Основными принципами действия Правления являются честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность. Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Акционеров, и полностью подотчетна решениям акционеров и Совета директоров.

Принцип самостоятельной деятельности Общества

Деятельность Общества осуществляется в целях наилучшего соблюдения интересов акционеров Общества в соответствии с положениями настоящего Кодекса при условии соблюдения Устава. Общество будет постоянно осуществлять свою деятельность самостоятельно. Сделки и отношения между Обществом и акционерами осуществляются на обычной коммерческой основе в рамках Законодательства.

Состав членов Правления

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Ибрагимов Мурат Жумашевич

Председатель Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 10 мая 1970 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2003 года по 2004 годы – ведущий инженер отдела сбыта Енбекшинского РЭС ОАО «ТуркестанЭнерго»
- с 2004 по 2008 года - заместитель начальника по сбыту Енбекшинского РЭС ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», затем Исполнительный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
- с 2010 по 2020 год – Генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
- С 2020 по 2021 год – Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Сагымбеков Жаксылык Берикжанович

Заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 21 апреля 1977 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2008 по 2010 годы – главный инженер Атбасарской территориальной электрической сети (АТЭС) Филиала Акмолинские межсистемные электрические сети АО «KEGOC»
- с 2011 по 2012 годы – начальник отдела технического надзора АО «Алатау Жарық Компаниясы», г. Алматы
- с 2013 по 2014 годы – заместитель начальника Управления подстанции АО «Алатау Жарық Компаниясы», г. Алматы
- с 2014 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау

Денисова Екатерина Александровна

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 7 января 1988 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2013 по 2014 годы – финансовый аналитик ТОО «Таразский электродный завод», г. Тараз
- с 2015 по 2018 годы – прошла производственный путь от ведущего специалиста до финансового директора ТОО «Таразский металлургический завод», г. Тараз
- с октября 2018 года по август 2019 года – заместитель директора департамента экономики и бюджетного планирования ТОО «AS Management», г. Нур-Султан
- с августа 2019 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау

Карменов Айдын Турсынбекович

Заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 23 октября 1986 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2017 по 2018 годы – генеральный директор ТОО «Interstroy Engineering», г. Алматы

- с 2018 по 2019 годы – советник Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с 2019 по 2020 годы – директор ТОО «Billing 362», г. Актау
- с декабря 2020 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау

Информация по заседаниям Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2020 год

№	Наименование	Количество проведенных заседаний	Очных заседаний/ заочных	Рассмотрено вопросов на очном заседании/заочном	Исполнение плана (в %)
1	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	3	3/-	6/-	100

Информация о вознаграждениях членов Правления

Суммарный размер вознаграждения членов Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по итогам 2020 года составил 103 328 тыс. тенге, что включает в себя суммарный размер заработных плат и всех видов поощрений в денежной форме, выплаченных Обществом членам Правления в период их нахождения в составе Правления.

5. Персонал и социальная ответственность

5.1. Права человека

Основным стратегическим капиталом и главной ценностью Общества является кадровый ресурс, эффективная работа которого позволяет Обществу успешно решать поставленные задачи.

Вопросы соблюдения прав человека являются ключевыми в рамках трудовых отношений между Обществом и его коллективом.

В связи с чем, процедуры и внутренние нормативные документы Общества разрабатываются с учетом интересов Общества, прав работников и акционеров Общества, клиентов и потребителей, а также деловых партнеров.

Основополагающие принципы и требования в области прав человека закреплены в трудовых договорах, заключаемых Обществом на основе требований Трудового Кодекса Республики Казахстан и иных законодательных актов Республики Казахстан, а также в базовых внутренних нормативных документах Общества, таких как: Кодекс деловой этики Общества, Правила внутреннего трудового распорядка, Порядок предоставления отпусков сотрудникам и Положение о служебных командировках работников Общества.

При этом, в целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав, а также профессиональных интересов работников, в Обществе осуществляет свою деятельность

профсоюзное объединение, членами которого являются более 703 работников Общества.

Необходимо отметить, что профсоюзная организация Общества играет важную роль в разработке предложений по внутренним нормативным документам и процедурам Общества, затрагивающим социально-трудовые права работников, вопросы социально-экономической политики, формирования социальных программ и другие вопросы, касающиеся интересов членов профсоюза. Также члены профсоюза принимают активное участие в реализации мер по социальной защите работников - членов профсоюза и урегулировании коллективных трудовых споров.

Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирования работников о результатах указанных проверок и рассмотрения предложений к разделу коллективного договора об охране труда, в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан издан приказ Общества № 03-05/0334-П от 3.09.2020 года «О создании производственного совета по безопасности и охране труда».

Для объективного и разностороннего рассмотрения заявлений и жалоб и споров, поступающих на имя первого руководителя Общества и в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан в Обществе приказом Общества № 02–34/0430-П от 19.11.2020 года была создана согласительная комиссия.

В целях объективного, всестороннего рассмотрения причин нарушения производственной, трудовой, исполнительской дисциплин, соблюдения законности при привлечении работников Общества к дисциплинарной ответственности приказом Общества № 84-Е от 1.11.2019 года была создана постоянно действующая комиссия по дисциплинарным взысканиям, в 2020 году с момента создания, комиссией не было проведено заседаний.

В Обществе внедрены и успешно функционируют телефоны «доверия» и «горячая линия», специальные ящики для жалоб и обращений.

5.2. Кадровая политика

Кадровая политика является основополагающим документом в области управления персоналом и ориентирована на развитие человеческого капитала.

Миссия Кадровой политики:

- обеспечить Общество работниками в необходимом и достаточном количестве и качестве;
- обеспечить руководство и руководителей структурных подразделений Общества эффективными инструментами управления персоналом;
- обеспечить работникам условия для эффективного труда.

Кадровая политика основывается на высоком уровне ответственности всех работников Общества, которая подразумевает настойчивую, инициативную реализацию целей, стоящих перед ними в повседневной практической работе.

Корпоративные ценности:

Общество признает своими корпоративными ценностями в Кадровой политике:

- стремление к достижению общих целей, к повышению экономической эффективности деятельности Общества;
- высокий профессионализм работников и их стремление к самосовершенствованию;
- коммуникабельность, взаимное уважение и доверие, соблюдение субординации;
- культивирование высокой профессиональной и деловой этики работников, цивилизованное ведение переговоров/диспутов/диалога.

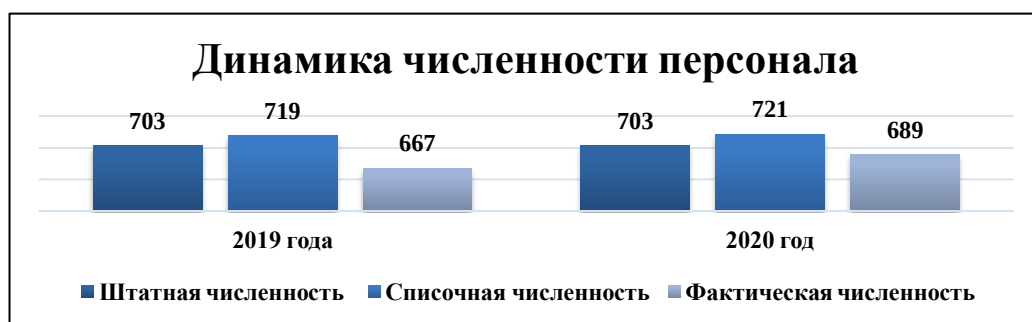
Основные задачи кадровой политики:

- формирование и совершенствование структуры управления;
- обеспечение Общества высококвалифицированным персоналом;
- повышение эффективности использования персонала, путем прогнозирования и планирования трудовых показателей;
- достижение минимального уровня текучести кадров, повышение качества человеческих ресурсов;
- организация и проведение подбора, адаптации и ротации кадров в соответствии со структурой и бизнес-процессами;
- подготовка кадрового резерва;
- разработка и реализация основных направлений развития персонала, связанных с функциональными обязанностями;
- создание системы профессиональной и карьерной мотивации персонала;
- организация обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по общим целям и задачам Общества;
- организация оплаты труда;
- развитие корпоративной культуры и лояльности персонала к Обществу;
- организация ведения учета кадров и кадровых документов.

Ожидаемые результаты при реализации кадровой политики Общества:

- построение стратегически ориентированной модели кадровой политики, развивающей и повышающей качество человеческого капитала;
- позиционирование кадровой политики как организационного источника по повышению стоимости портфеля группы Общества путем формирования эффективного менеджмента, пула профессиональных управленцев;
- формирование единой вертикально ориентированной политики управления и развития человеческих ресурсов на всех уровнях Общества;
- построение эффективных механизмов взаимодействия (обратная связь) между Обществом и структурными подразделениями Общества в сфере управления и развития человеческих ресурсов;
- формирование и развитие кадрового резерва Общества.

На конец 2020 года списочная численность персонала АО «МРЭК» равна 721 человек. Средний возраст персонала АО «МРЭК» составил 38,5 лет.



Возрастная структура персонала сформирована таким образом, что большинство сотрудников, а именно 64,3 % от общей численности персонала, относятся к возрастной категории до 40 лет.



В АО «МРЭК» внедрен принцип открытого конкурсного отбора на вакантные должности, что позволяет привлекать наиболее подготовленных и талантливых специалистов. Основным принципом конкурсного отбора является прозрачность конкурсных процедур, упор на профессионализм и компетентность кандидата.

Структура персонала по приему на работу

Категория персонала	Всего принятых на работу, возрастной состав		Из них:			
			Мужчины		Женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Руководители	4	6,90	3	75,0	1	25,0
Специалисты	16	27,59	11	68,75	5	31,25
Рабочие	38	65,52	36	94,74	2	5,26
ВСЕГО	58	100	50	86,21	8	13,79
До 30 лет	34	58,62	32	94,12	2	5,88
30-40 лет	10	17,24	9	90,00	1	10,00
40-50 лет	7	12,07	4	57,14	3	42,86
50-60 лет	6	10,34	4	66,67	2	33,33
Свыше 60 лет	1	1,72	1	100,0	0	0,0

Кадровый резерв

Кадровый резерв Общества формируется из внутренних источников с учетом:

- возраста работника (не менее 25 лет и не более 55 лет);
- стажа работы в Обществе (не менее 5 лет);
- уровня образования (высшее профессиональное);
- квалификационных требований, предусмотренным по предполагаемой к замещению должности;
- индивидуально-психологических особенностей кандидата, наличия навыков организационно - управленческой деятельности;
- знаний нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность соответствующих должностных категорий.

В ходе оформления документов для включения кандидата в список резерва рекомендуется заполнять на кандидата карту критериев оценки, которая используется для составления индивидуального плана подготовки и анализа эффективности состояния специалиста в резерве.

Оценка кандидатов, выдвинутых в кадровый резерв: все работники, выдвинутые в кандидаты кадрового резерва, проходят процедуру оценки, соответствующую той должности, на которую они претендуют.

Процедура оценки может включать в себя следующие мероприятия:

- анализ документов (анкетных данных, документов об образовании, повышение квалификации, характеристик);
- собеседование (для выявления стремлений, мотивов поведения, потребности и иных сведений, имеющих значение для принятия решения о включении в резерв).

Основными формами и методами подготовки кадрового резерва Общества являются обучающиеся мероприятия: семинары и лекции, и привлечение к временному исполнению обязанностей по должности, для которой готовится кадровый резерв.

На предприятиях работают 215 молодых специалистов, из них принято в 2020 году 34 человек. При этом доля принятых с техническим/профессиональным образованием составляет - 34 человек (100%), с высшим образованием - 19 человек (55,88%).

По итогам 2020 года экскурсии на производственных объектах в связи с пандемией не проводились; 41 студента прошли производственную и преддипломную практику; 20 работников получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 20 работников получают техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения, из них 19 работников по профилю предприятия.

В Обществе прослеживается тенденция к увеличению доли персонала с техническим профессиональным образованием.

Формирование кадрового резерва

После зачисления в резерв подготовка руководящих кадров, проводится в целях приобретения ими практических и организационных навыков для выполнения обязанностей по должности резерва.

Основными видами теоретической подготовки резерва являются:

- целевая переподготовка и повышение квалификации;
- обучение по проблемам повышения эффективности производства и управления, в том числе управления персоналом, изучение экономических дисциплин;
- тренинг - проведение семинаров и деловых игр по эффективному управлению;
- участие в работе конференций, семинаров для ознакомления с современными достижениями науки и техники.

Основными видами практической подготовки являются:

- исполнение обязанностей в подразделениях Общества на должностях, соответствующих уровню и специализации должности резерва;
- стажировка в подразделениях Общества на должностях, способствующих выработке специальных практических навыков и умений;
- участие в мероприятиях экстренного характера: оперативное изучение обстановки и принятие решений на местах аварий и технологических сбоев; инспекции, проверки и т. п.

Развитие кадров, повышение квалификации персонала

Для решения поставленных задач и реализации планируемых проектов необходимы высококвалифицированные и хорошо подготовленные кадры.

Однако состояние рынка труда в настоящее время не соответствует требованиям производства. В связи с этим, в АО «МРЭК» обучение и развитие персонала являются одними из важнейших направлений деятельности АО «МРЭК» по управлению персоналом и факторами успешной деятельности производства.

Система профессионального развития персонала АО «МРЭК» включает в себя внешнее и внутреннее обучение и предусматривает участие работников в профессиональных курсах повышения квалификации, участие в стажировках и конференциях по основным направлениям производственной деятельности.

Основные цели обучения:

- повышение эффективности работы персонала;
- обеспечение профессионального уровня персонала, требуемого должностью;
- обеспечение накопления и передачи знаний внутри Общества;
- повышение лояльности сотрудников к Обществу;
- подготовка кадрового резерва.

<i>Прошедшие в 2020 году обучение работники</i>			
Категория персонала	Мужчин	Женщин	Всего
Топ-менеджмент	8	1	9
Руководители	33	15	48
Специалисты	110	30	140
Рабочие	281	1	282
Итого			479

В 2020 году Общество выделило 9 284 тыс. тенге на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников. В отчётном году было обучено 479 человек, из них: производственный персонал составил – 447 человек и административный персонал – 32 человек.

<i>Информация по обучению</i>			
Категория персонала	Общее количество часов обучения		Всего
	Мужчин	Женщин	
Топ-менеджмент	208	8	216
Руководители	1012	173	1185
Специалисты	3073	500	3573
Рабочие	2288	8	2296
Итого			7270

Мотивация работников

Ежемесячное начисление переменной части заработной платы направлено на мотивацию работников:

- к своевременному и качественному выполнению задач для достижения критериев эффективности;
- к соблюдению исполнительской дисциплины;
- к соблюдению трудовой дисциплины;
- к соблюдению дресс-кода, соблюдению применения СИЗ.

Уровень среднего дохода в среднем по дочерним организациям в 2020 году вырос на 3% в сравнении с 2019 годом.

По итогам 2020 года за эффективную трудовую деятельность награждены корпоративными наградами 23 работника, наградами Электроэнергетического Совета СНГ -2 работника, наградами КЭА - 9 работников, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» - 1 работник, звания «Почетный энергетик» - 2 работника, грамотами от ККС – 11 работников, наградами от Казэнергопрофсоюза - 3 работника, медалью ГОЭРЛО – 40 работников, грамотами Энергонадзора - 3 работника.

Категория персонала	Грамоты от АО «МРЭК»	Награды от Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации			Награды от ТОО «ККС»	Награды от Электроэнергетического Совета СНГ	Награды от Казэнергопрофсоюза	Медалью ГОЭРЛО	почетными грамотами от Энергонадзора
		Почетная грамота	Звание Заслуженный энергетик	Почетный энергетик					
Руководители	5	4	1	2		2	2	18	1
Специалисты	7	2			2			10	2
Рабочие					9		1	12	
ИТОГО:	12	6	1	2	11	2	3	40	3

Взаимодействие с профсоюзными организациями

Обществе созданы и действуют Общественное объединение «Локальный профсоюз АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» и заключены коллективные договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

В 2020 году 707 работников состояли в профсоюзе и были охвачены коллективными договорами – 98% от общей численности работников Общества.

Локальный профсоюз является членской организацией Отраслевого профсоюза. Принимаемые решения органа социального партнера и отраслевого профсоюза, являются обязательными для исполнения Локальным профсоюзом.

В своей деятельности Локальный профсоюз независим от государственных органов всех уровней, политических партий, работодателей и их объединений, не подконтролен и не подотчетен им

Локальный профсоюз создан в целях:

- консолидации и координации действий первичных организаций и укрепления профсоюзной солидарности;
- развития системы социального партнерства, обязательности выполнения генерального, отраслевого тарифного и регионального соглашений, ведения переговоров и заключения коллективных договоров с работодателями от имени работников – членов Локального профсоюза;
- для представительства и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических и иных прав и законных интересов членов Локального профсоюза перед государственными органами Республики Казахстан,

работодателями и другими лицами в соответствии с законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

В Обществе коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, а именно:

- обеспечивать своевременное перечисление обязательных пенсионных взносов в накопительные пенсионные фонды, с которыми работники состоят в договорных отношениях;
- своевременно и в полном объеме производить социальные отчисления;
- своевременно и в полном объеме производить отчисления в Фонд медицинского социального страхования;
- обеспечивать доставку работников на работу (утреннее время) и с работы (вечернее время);
- производить оплату 70 (семидесяти) процентов стоимости путевки детям работников возрастом до 14 (четырнадцати) лет включительно в детские оздоровительные лагеря в летнее время, из расчета 1 (одна) путевка на 1 (одного) ребенка 1 (один) раз в год, в пределах суммы бюджета на соответствующий финансовый год;
- выделение средств на проведение государственных, профессиональных праздников, а также на спортивные мероприятия, в рамках бюджета Общества;
- выделение средств на новогодние подарки детям работников Общества по 13 (тринадцати) лет включительно;
- оказание ежегодной разовой материальной помощи бывшим работникам Общества на основании заявлений, в частности неработающим пенсионерам и инвалидам, в размере 10 (десяти) МРП;
- оказание ежегодной разовой материальной помощи работникам Общества: в размере 5 (пяти) МЗП в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители, братья, сестра);
- оказание работнику единовременной дополнительной компенсационной выплаты при несчастном случае на производстве в размере не менее 10 (десяти) МРП;
- выделение транспорта работнику, в случае похорон близких родственников;
- ежегодное отчисление Профсоюзу денежных средств на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, а также иных мероприятий.

Профсоюз гарантирует работникам, являющимся его членами:

- оплату в размере 10 (десяти) МРП;
- стоимости путевок детей работников Общества в детские оздоровительные лагеря;
- стоимости путевок работников Общества в санатории-профилактории;
- оказание ежегодной разовой материальной помощи работникам Общества:
 - на основании медицинского заключения при длительной болезни, более 1 (одного) месяца, в размере 15 (пятнадцати) МРП;

- при тяжелом финансовом положении семьи в размере 15 (пятнадцати) МРП;
- в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители, братья, сестры) в размере 20 (двадцати) МРП;
- при регистрации брака в размере 10 (десяти) МРП;
- выплату единовременного вознаграждения Работникам Общества при достижении ими юбилейного возраста – 50 (пятидесяти), 60 (шестидесяти) лет при стаже работы в Обществе не менее 1 (одного) года в размере 10 (десяти) МРП;
- ежемесячно предусмотреть выделение средств для организации спортивных мероприятий в размере не менее 30 (тридцати) МРП;
- ежемесячно предусмотреть выделение средств на корпоративные мероприятия в размере не менее 30 (тридцати) МРП.

Матпомощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ, в том числе:

Наименование статьи согласно коллективному договору	Выплаченная сумма за 2020 год (тыс.тенге)
Материальная помощь на погребение	7650,00
Материальная помощь пенсионерам труда	1228,35
Возмещен. вреда, причиненные работнику увечьем	3540,20
Новогодние подарки	4703,40
Оздоровительные путевки и лечебные пособия	0
ИТОГО:	17121,95

Благотворительность и спонсорство

Ежегодно АО «МРЭК» уделяет большое внимание развитию социальной ответственности, ведет активную благотворительную деятельность, оказывая помощь многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, воинам – афганцам, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике. 1 июня сотрудники АО «МРЭК» оказали материальную помощь 16 семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями. В октябре сотрудники АО «МРЭК» оказали помощь благотворительному фонду «Фонд поддержки детей-инвалидов».

Кроме того, АО «МРЭК» и профсоюзный комитет, согласно действующему коллективному договору, оказывает своим работникам следующие виды материальной помощи: ветеранам труда и пенсионерам, в связи со смертью близких родственников, при тяжелом финансовом положении семьи, при длительной болезни, при регистрации брака молодежи и т.д.

Одним из значимых мер поддержки со стороны АО «МРЭК» как для государства, так и населения на основании письма акимата Мангистауской области за исх. № 15-02.2578 от 20.07.2020 года, учитывая текущую эпидемиологическую ситуацию в регионе и отсутствием возможности финансирования за счет средств местного бюджета, была оказана финансовая

помощь ГКП на ПХВ «Мангистауская областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» для модернизации call-центра «103».

Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции в АО «МРЭК»

Политика Общества в области противодействия мошенничеству и коррупции устанавливает:

- основные принципы противодействия мошенничеству и коррупции в Обществе;
- управленческие и организационные основы по предупреждению мошеннических и коррупционных правонарушений;
- мероприятия по борьбе, минимизации и (или) ликвидации последствий мошеннических и коррупционных деяний;
- воспитание у работников Общества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества.

Формирование правовой культуры работников Общества, обеспечивающей принципы честности и прозрачности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Политики Общества.

В Обществе могут возникнуть следующие виды мошеннических действий:

Внутренние	искажение финансовой отчетности - преднамеренные действия, совершенные одним или несколькими лицами из числа работников и/или руководящего состава с помощью незаконных действий (бездействий) для извлечения незаконных выгод;
	неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества - хищение денежных средств, нецелевое использование денежных средств, хищение и преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей;
	действия коррупционного характера, злоупотребление должностными полномочиями и превышение должностных полномочий - использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды, нарушения при осуществлении закупок товаров/работ/услуг, в том числе подделка/подтасовка документов, специальное завышение или занижение цены на товары, работы, услуги для получения денежных вознаграждений, дорогостоящих подарков либо выгодных услуг
Внешние	действия, совершаемые контрагентами с целью получения дополнительной прибыли, в том числе, уклонение от уплаты налогов и обязательных платежей в бюджет, вследствие которых может быть нанесен ущерб Обществу и/или государству;
	предоставление контрагентами заведомо ложной, измененной либо искаженной информации, в целях обмана либо введения в заблуждение и получения прибыли за счет Общества;
	действия, направленные на несанкционированное проникновение в информационные системы Общества или завладение конфиденциальной

	информацией с целью нанесения ущерба деятельности и/или негативного влияния на репутацию Общества;
	неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества;
	хищение или преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей и запасов Общества

Коррупционными правонарушениями считаются:

- умышленные деяния, совершаемые при даче либо получении взятки;
- коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего служебного положения вопреки законным интересам Общества и его акционера в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, подарков и иного имущества или услуг имущественного, материального или морального характера;
- получение иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- получение иных имущественных благ и преимуществ, предусмотренных законодательством Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

В целях предотвращения либо выявления фактов мошеннических и коррупционных действий структурное подразделение, ответственное за управление безопасностью Общества проводит следующие мероприятия:

- инициирует проведение в Обществе, служебного расследования/аудита/проверки по поступившей информации;
- при необходимости проверяет списание, утилизацию, хранение имущества;
- осуществляет проверки наличия остатков и излишков товарно-материальных ценностей и запасов, а также основных средств и иного имущества;
- проводит любые действия в целях профилактики, пресечения, выявления и расследования фактов мошеннического и коррупционного характера.

Меры по профилактике мошенничества и коррупции

Профилактика мошенничества и коррупции в Обществе осуществляется путем применения на постоянной основе следующих основных мер:

- проведения руководством Общества разъяснительных бесед с работниками
- курируемых структурных подразделений;
- доведения руководством до сведения работников Общества о выявленных фактах в
- Обществе и судебных решений при их наличии;
- проведения ежегодных обучающих семинаров для работников Общества по
- разъяснению норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

В 2020 году в Обществе рискованных событий в области мошенничества и коррупции отсутствует.

5.3. Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность

Для осуществления деятельности в данном направлении, перед Обществом поставлены следующие цели:

- охрана окружающей среды
- исключение производственного травматизма
- обеспечение социальной устойчивости

Охрана окружающей среды

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду в компании предусмотрены следующие мероприятия:

- разработка проекта предельно допустимых выбросов
- ежегодный отчет инвентаризации источников выбросов парниковых газов объектов АО «МРЭК»
- ежеквартальное проведение производственного экологического контроля
- снижение водопотребления, проведение анализа сточных вод, утилизация опасных отходов

Повышение стандарта социальной ответственности является ключевым стратегическим направлением компании.

Ответственность в сфере экологии, природоохранная политика.

Политика в области экологии Общества разработана в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законодательством Республики Казахстан в области обеспечения экологической безопасности, признанными Республикой Казахстан нормами международного права и положениями международных договоров, а также другими основополагающими документами в области обеспечения экологической безопасности, охраны окружающей среды и рационального природопользования.

Вид основной деятельности Общества – передача и распределение электроэнергии по Мангистауской области. Определение воздействия деятельности общества на окружающую среду, включая такие виды воздействия, как выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, размещение отходов производства.

Политика Общества определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Общества в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

В процессе производственной деятельности Общества образуются различные виды отходов производства и потребления. В результате этого одной из основных задач Общества, в рамках охраны окружающей среды, является четкий контроль и система обращения с отходами.

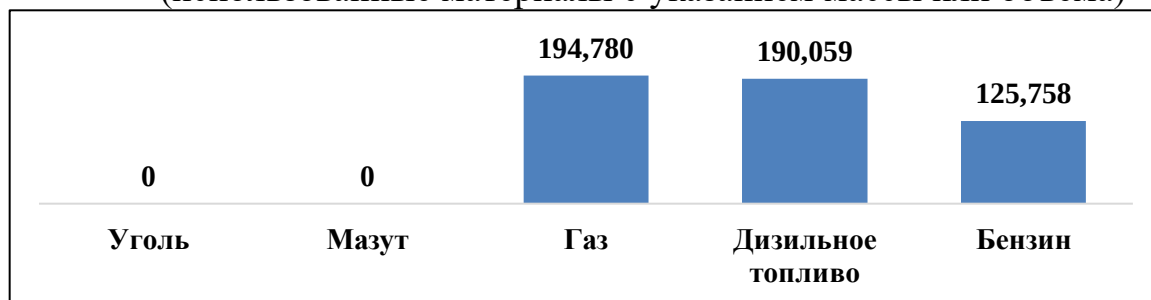
Общество не располагает какими-либо полигонами для хранения и утилизации отходов. По мере накопления, отходы передаются на договорной

основе сторонним организациям, имеющим лицензию на данный вид деятельности.

Наиболее значимые экологические аспекты деятельности Общества, которые определяют уровень экологического воздействия на окружающую среду:

Аспект «Материалы»

(использованные материалы с указанием массы или объема)



Аспект «Энергия»

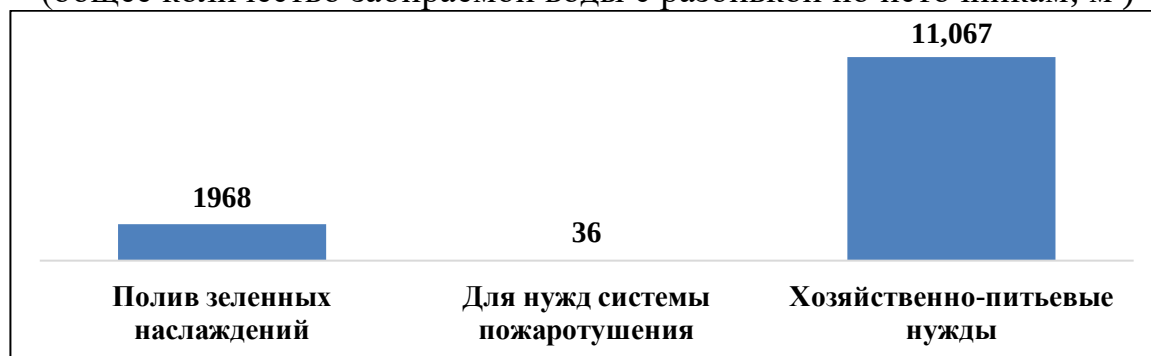
(потребление энергии внутри организации)



Аспект

(общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, м³)

«Вода»



Аспект «Биоразнообразие»

В Обществе особое внимание уделяется сохранности растительного и животного мира. В целях обеспечения сохранности птиц от поражения электрическим током ежегодно производит замену обычных траверс на безопасные траверсы (тип ласточкин хвост) на ВЛ-6-10кВ.

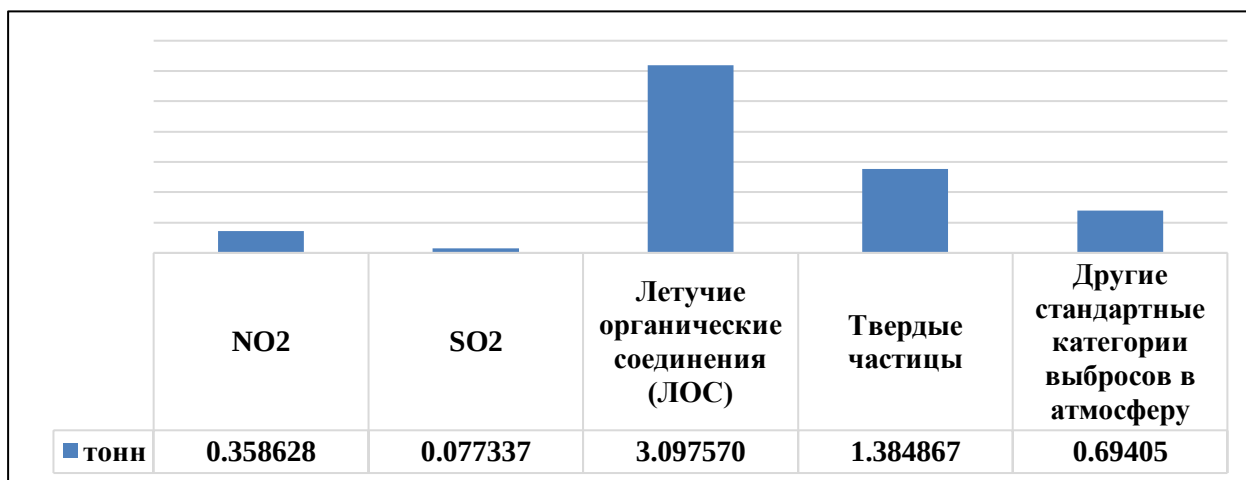
При этом отмечаем, что на территории, обслуживаемой АО «МРЭК» отсутствуют виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.

Аспект «Выбросы»

(прямые выбросы парниковых газов)

В Республике Казахстан регулируют выбросы парниковых газов в атмосферу. На сегодняшний день в компании имеются автотранспорты, которые выделяют углекислый газ (CO₂).

В целях уменьшения количества выбросов вредных веществ в атмосферу, в компании приняты меры по переводу большей части автотранспорта и спецтехники на экологический безопасный сжиженный газ.



Аспект «Сбросы и отходы»

В процессе осуществления производственных и технологических процессов на промышленной площадке АО «МРЭК» образуются следующие отходы:

- трансформаторное масло
- аккумуляторные батареи
- ртутные лампы
- фильтры

АО «МРЭК» руководствуется в своей деятельности Экологическим кодексом Республики Казахстан и нормативами обращения с отходами (НОО). Разработаны паспорта опасных отходов. В зависимости от вида, образуемые отходы делятся:

На производственные:

- отработанные трансформаторные масла, аккумуляторные батареи, ртутные лампы, фильтры

На коммунальные:

- твердые бытовые отходы – образующиеся в процессе жизнедеятельности

Для отходов производства и потребления установлены три уровня опасности:

- зеленый-индекс G
- янтарный –индекс A
- красный – индекс R

Компания не имеет своих полигонов для складирования отходов. Все образующиеся отходы на предприятии вывозятся строго по графику согласно заключенным договорам со специализированными организациями.

Аспект «Транспорт»

Соблюдение требований, предъявляемые Государственной автомобильной инспекцией к техническому состоянию транспорта.

Охрана труда и производственный травматизм



Декабрь
2020 года 1100 дней
без травматизма

Повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе эксплуатации электроустановок, является одним из главных направлений деятельности Службы безопасности и охраны труда. Предупреждение производственных травм и профессиональных заболеваний остается важнейшей задачей для всех работников Компании.

Работы с персоналом в компании проводятся в соответствии с «Правилами работы с персоналом в энергетических организациях», «Правилами техники безопасности при эксплуатации электроустановок РК» и других нормативных документов.

По результатам 2020 года несчастных случаев, связанных с производством и профессиональными заболеваниями не зарегистрировано.

В целях постоянного поддержания интереса к безопасности и охране труда, убеждения работников в необходимости мероприятий по безопасности и охране труда, воспитания сознательного отношения к безопасности, а также повышения уровня знаний и практических навыков производственного персонала, в АО «МРЭК» 2020 год объявлен: «Годом культуры безопасности» (приказ Председателя Правления №03-04/0003 от 09.01.2020 г.).

В связи с этим, Обществом утвержден план мероприятий по подготовке и проведению «Года культуры безопасности» в АО «МРЭК», который сегодня выполняются согласно установленным срокам.

Согласно данным «Матрица оценки эпидемиологической ситуации в регионах Казахстана» Национального центра общественного здравоохранения МЗ РК на 31.12.2020 года, Мангистауская область находится в «зеленой зоне». Данный показатель описывает стабильную эпидемиологическую ситуацию с ослаблением ограничительных мер в связи с уменьшением роста заболеваемости КВИ.

Для поддержания мер по недопущению распространения КВИ Обществом своевременно исполняются все мероприятия «Плана мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции среди работников

Общества» (приказ Председателя Правления №24-03/0094-П от 31 марта 2020 года).

Мероприятия включают в себя:

Отмена всех видов командировок, как за пределы Республики Казахстан, так и на территории Республики Казахстан;

Отмена всех массовых мероприятий (праздничных, культурных, спортивных мероприятий, проведение конференций и совещаний), остановка деятельности организации и направление работников на обучающие курсы, семинары и тренинги;

Минимизация допуска количества посетителей на объекты Общества;

Осуществление контрольно-пропускного режима, при котором работники допускаются лишь с одного входа, где обеспечен тепловизионный эпидемиологический контроль;

Разработка плана действий при выявлении симптомов ОРВИ, КВИ;

Проведение профилактики КВИ, также обеспечение наглядными агитационными пособиями (памятки, буклеты, плакаты);

Ежедневное двухразовое измерение температуры тела работников на рабочих местах;

Обеспечение усиленного санитарно-дезинфекционного режима всех помещений (включая кабинеты) административные здания Общества, обработка помещений моющими и дезинфицирующими средствами;

Ограничение доступа в помещение общественного питания (столовой);

Оповещение подрядных организаций, оказывающих услуги по перевозке работников Общества, о необходимости обеспечения на постоянной основе усиленного санитарно-дезинфекционного режима с применением моющих и дезинфицирующих средств в используемом автотранспорте;

Обеспечение санитарно-эпидемиологического контроля на период вахты персонала, работающего вахтовым методом и по участкам Общества;

Факты клинических проявлений и заболевших работников КВИ в Обществе за 2020 года отсутствуют.

С октября 2019 года по апрель 2020 года во всех подразделениях организовывалась техническая учеба по программе, включающей в себя вопросы охраны труда и техники безопасности. В марте 2020 года проведена проверка готовности ремонтных бригад к весенне-летней ремонтной компании. Акт проверки готовности ремонтной бригады составлен 47 ремонтных бригад в количестве 207 человек.

Приоритет безопасности над производственными целями для достижения уровня 1100 дней без травматизма в Обществе, где в декабре 2020 года данная цель была исполнено успешно.

В четвертом квартале 2020 года по утвержденному плану-графику проводились обучающие семинары по программе безопасного поведения (ПБП) на рабочих местах. По указанной программе обучения прошли 214 работников. В 2021 году службой будет продолжено обучающее семинары по данной программе со 100% охватом работников Общества.

На постоянной основе при выполнении работ по наряду допуска до начала работ оформляется Карта выявления рисков системы идентификации производственных опасностей, оценки рисков для постоянного контроля над

рисками в процессе работы, направленных на снижение вероятности возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Оформление работниками карт оценки рисков проверяется при проведении проверок рабочих мест.

Общество предусматривает следующие мероприятия по реализации в области охраны труда и производственный травматизм:

- ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда (отчет первого руководителя) на заседаниях Советов директоров Общества;
- внеплановое заседание Совета директоров Общества (отчет первого руководителя), при несчастном случае с тяжелыми последствиями (групповой, а также несчастный случай со смертельным/ тяжелым исходом);
- разработка планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;
- осуществление проверок на предмет соблюдения выполнения законодательных требований, нормативных документов Общества, разработки мероприятий по устранению выявленных нарушений;
- постоянный мониторинг исполнения планов мероприятий;
- согласование документов в области охраны труда и производственного травматизма;
- проведение ежегодных аудитов по системе менеджмента по охране труда и производственного травматизма (ISO 45001:2018);
- совершенствование и поддержание систем менеджмента в Обществе в области охраны труда и производственного травматизма основывается на передовых практиках.

Политика в области Интегрированной системы менеджмента

ISO – это международная организация по стандартизации, основной целью которой является разработка стандартов для различных отраслей промышленности (нередко их называют стандартами серии ISO).



Политика в области интегрированной системы менеджмента Общества на базе международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011, ISO 45001:2018 заключается в повышении уровня удовлетворенности потребителей, постоянном повышении результативности в области качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологической результативности, энергосбережения и повышения энергоэффективности, за счет совершенствования менеджмента организации на основе требований международных стандартов.

Принятие системы менеджмента качества ISO 9001:2015 является стратегическим решением компании, что может помочь улучшить общую деятельность компании, а также предоставить рациональную основу инициативам в области устойчивого развития.

Возможные преимущества организации от внедрения системы менеджмента качества на базе данного Международного Стандарта следующие:

а) способность постоянно поставлять продукты и услуги, которые соответствуют требованиям потребителя, законодательным и иным нормативным требованиям;

б) облегчение реализации возможностей повысить удовлетворенность потребителей;

с) обработка рисков и реализация возможностей, связанных с контекстом организации и ее задачами;

д) возможность продемонстрировать соответствие установленным требованиям к системе менеджмента качества;

ISO 14001:2015, данный стандарт помогает организации достигнуть ожидаемых результатов от системы экологического менеджмента, которые приносят ценность для охраны окружающей среды, самой организации и заинтересованных сторон.

Правила применяются в рамках ИСМ и распространяются на все подразделения, участвующие в управлении охраной окружающей среды, устанавливая основные требования к разработке, оформлению и порядку управления документацией в соответствии с ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента, требования и руководство по применению».

Работа по природоохранной политике в Обществе ведется в соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды, включающим:

- соблюдение законодательства РК об охране окружающей среды и установленных экологических требований
- выполнение всех требований заказчика об установленных правилах охраны окружающей среды, требований об удалении отходов
- определение перед началом работ возможных рисков, связанных с производственной деятельностью, анализ и принятие дополнительных мер предосторожности
- проведение постоянного производственного контроля, при нарушениях – выдача немедленных к исполнению предписаний
- при размещении санитарно-бытовых помещений и их эксплуатации – соблюдение санитарно-гигиенических требований
- предотвращение разливов масел или химических веществ на грунт и в воду
- принятие всех необходимых мер для защиты сохранения окружающей среды, флоры, фауны и других природных ресурсов в любых местах ведения работ
- сведение к минимуму всех неминуемых воздействий на окружающую среду и устранение последствий таких воздействий
- оценку экологической опасности материалов и снаряжения и, по мере возможности, использование для выполнения работ менее опасных материалов
- соблюдение порядка, удаление накопившегося мусора и отходов материалов
- запрет на нарушение среды обитания, охоту и ловлю птиц, рыб и других местных животных
- использование для хранения горючего только наземных резервуаров

- запрет на сливы масел, растворителей, химикатов и т.п. в водоемы или грунт.
- Внедрение интегрированной системы менеджмента, и её последующая сертификация позволили:
 - усовершенствовать систему управления и повышение ее эффективности
 - разработать Политику и цели по организации безопасного производства и созданию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте
 - разработать и внедрить мероприятия, направленные на предупреждение производственных аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний
 - разработать процедуры проведения расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, производственных инцидентов
 - разработать компенсационные мероприятия для снижения воздействия вредных и опасных факторов
 - разработать и внедрить мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2020 году Обществом успешно пройден наблюдательный аудит независимым аудиторской компанией ТОО «Русский Регистр».

В июне 2020 года Обществом был внедрен новый стандарт ISO 45001:2018.

Данный стандарт гарантирует совместимость с ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и другими стандартами, что является чрезвычайно полезным для интеграции систем менеджмента, также снизит риски. Усовершенствованная система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, облегчает осведомленность об условиях труда, окружающей среде, защите здоровья работников на местах, оснащении, оборудовании, что позволяет уменьшить возможность несчастных случаев, штрафных санкций, судебных процессов.

Корпоративные и благотворительные мероприятия

Январь

В АО «МРЭК» СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ УЛУЧШЕНИЯ ПОЗИЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В РЕЙТИНГЕ «DOING BUSINESS»

На информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло совещание по вопросам улучшения позиции Казахстана в рейтинге Всемирного банка «Doing Business» по индикатору «Подключение к системе электроснабжения».

Группа аналитиков Всемирного банка (World Bank) ежегодно в 190 странах мира проводит исследования благоприятных условий ведения бизнеса. Анализ производится по 10 индикаторам.

Одним из индикаторов является «Подключение к системе электроснабжения», по которому Казахстан в 2019 году занял 67 место.

Индикаторы «Подключение к системе электроснабжения» охватывают все процедуры, через которые должно пройти предприятие, чтобы на постоянной основе подключить рассматриваемый объект к системе электроснабжения и обеспечить поставку электроэнергии. Такие процедуры включают в себя подачу заявлений и заключение договоров с энергетическими предприятиями, получение всех необходимых разрешений от распределительных сетей и других учреждений, проведение необходимых инспекций, а также выполнение всех внешних работ по подключению, получение завершительных актов и окончательную поставку электроэнергии. Исследование разделяет процесс подключения к системе электроснабжения на отдельные процедуры и определяет время и стоимость прохождения каждой из них.

Повышение позиций Казахстана в рейтинге «Doing Business» стало возможным благодаря проводимой системной работе Правительства по реформированию действующего законодательства, совершенствованию разрешительной системы, упрощению процедур создания бизнеса, оптимизации государственной контрольно-надзорной деятельности и улучшению бизнес-климата.

В семинаре приняли участие специалисты АО «МРЭК», территориального Департамента Комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК, а также представители энергосбытовых организаций, Управления энергетики и ЖКХ Мангистауской области.

Основная цель совещания заключалась в разъяснении реформ, направленных на упрощение подключения к системе электроснабжения.

В рамках улучшения позиции Казахстана в рейтинге «Doing Business» уже приняты поправки в законодательство и разработаны проекты по оптимизации рабочих процессов, в частности, в сфере энергетики, направленные на сокращение количества разрешительных процедур, сроков и финансовых затрат бизнеса.

Февраль

В АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

Ежегодно 15 февраля в Казахстане отмечается День памяти воинов-интернационалистов. Среди тех, кто выполнял свой воинский долг в Афганистане, есть и работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», которые больше 20 лет работают на энергетическом предприятии. Всего в Акционерном Обществе трудятся три ветерана Афганской войны. Это автокрановщик Службы механизации и транспорта Махмуд Каражанов, диспетчер Актауского РЭС Джалгасбек Куркитов и главный инженер Шетпинского РЭС Орынгали Саркулов.

В АО «МРЭК» состоялась торжественная встреча с ветеранами и участниками боевых действий в Афганистане.

Мероприятие началось с минуты молчания в память о тех, кто так и не вернулся из Афганистана живым. 15 февраля 1989 года последнее

подразделение 40-й армии СССР покинуло эту республику. Вывод советского контингента из Афганистана начался 14 мая 1988 года. Советские войска на территории данной страны находились девять лет, один месяц и девятнадцать дней — с 1979 по 1989 год.

В рамках данного мероприятия руководство Акционерного Общества совместно с Председателем профсоюза поздравили троих работников предприятия, принимавших участие в боевых действиях за рубежом. В их адрес были произнесены слова признательности и благодарности за проявленное мужество и стойкость при исполнении воинского долга.

В ознаменование памятной даты войны-интернационалисты получили материальную помощь от руководства и профсоюзного комитета предприятия.

От имени всех работников заместитель Председателя Правления по эксплуатации АО «МРЭК» Жаксылык Сагымбеков пожелал воинам-интернационалистам мирного неба, крепкого здоровья, семейного тепла и благополучия во всём.

КОМАНДА АО «МРЭК» ВОШЛА В ТРОЙКУ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ТУРНИРА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

15–16 февраля, в выходные дни, в Бейнеуском районе Мангистауской области по инициативе акимата прошел турнир по мини-футболу. В соревнованиях приняли участие работники крупнейших предприятий различных форм собственности.

Все команды показали хорошую игру и с самого начала соревнований развернулась упорная борьба за выход в финал.

В финале турнира со счетом 3:5 футбольная команда Бейнеуского РЭС АО «МРЭК» уступила команде ПЧ-12 подразделения филиала О «Национальная компания «Қазақстан Темір Жолы». Таким образом, команда АО «МРЭК» заняла почетное второе место.

Энергетики АО «МРЭК» отмечают, что проведение подобных спортивных состязаний безусловно способствует развитию массового спорта и пропаганде здорового образа жизни. Спортивные турниры дают им возможность держаться в тонусе и с пользой проводить свободное время.

В АО «МРЭК» ВЫБРАЛИ «ЛУЧШИЙ РЭС-2019»

19 февраля 2020 года в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» состоялось торжественное награждение победителей по итогам корпоративного конкурса «Рейтинг среди районных электрических сетей (РЭС) и производственных служб».

Главной целью конкурса является улучшение качества и эффективности работы, повышение мотивации работников Акционерного Общества.

Ежемесячно на протяжении всего 2019 года конкурсная комиссия проводила анализ работы производственных служб и района электрических сетей. В качестве главных критериев оценки деятельности подразделений, которыми руководствовалось, жюри при определении победителя были основные показатели деятельности РЭС и производственных служб, такие как

выполнение плана ремонтных работ на объектах распределительной сети конкретного РЭСа, выполнение плана потерь электроэнергии, дебиторская задолженность, соблюдение техники безопасности, отсутствие дисциплинарных взысканий и аварийных отключений. Общий результат определялся путем сложения баллов по всем пунктам. В коллективах к объявленному конкурсу отнеслись очень ответственно. Повысилась культура производства, укрепилась сплоченность, выросла взаимовыручка и ответственность.

По результатам конкурса Бейнеуский РЭС стал двукратным победителем. Как и в прошлом году им присвоено звание «Лучший РЭС». Руководит РЭСом уже много лет Нурлан Баймуханов.

Среди производственных служб первое место досталось Службе механизации и транспорта АО «МРЭК». Данную Службу на протяжении нескольких лет возглавляет Ганибек Акжигитов.

Лидирующие позиции также завоевали Жетыбайский, Актауский и Узеньский РЭСы. Среди производственных служб второе и третье место досталось Службе метрологии и Службе испытаний и защиты от перенапряжения.

Победители и призеры получили заслуженные награды – дипломы, почетные грамоты и ценные призы из рук руководства АО «МРЭК». Уже сегодня они снова приступили к своим привычным трудовым обязанностям, главная цель которых – обеспечение надежного энергоснабжения потребителей по всей территории Мангистауской области.

В АО «МРЭК» ПРОВЕДЕНО ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНОЕ УЧЕНИЕ «КӨКТЕМ-2020»

20 февраля 2020 года в соответствии с указанием заместителя акима Мангистауской области Бакытжана Качакова по подготовке и проведению Республиканского командно-штабного учения «Көктем-2020» на территории АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» состоялось тактико-специальное учение.

Проверялась подготовка и слаженность действий руководящего состава, работников диспетчерской службы и аварийно-технической команды АО «МРЭК» в условиях чрезвычайной ситуации природного характера.

По легенде учения в районе села Таучик Мангистауской области вследствие выпадения обильных осадков произошло подмывание опор высоковольтной линии электропередачи 35 кВ с последующим обрушением трех опор. На пульт диспетчера поступает экстренный звонок. Без света остались жители села и социальные объекты. К выполнению задач специалисты АО «МРЭК» приступили незамедлительно. Несколько минут на подготовку, и аварийно-ремонтная бригада выезжает для определения места повреждения и ликвидации аварии.

Для ликвидации последствий стихийных бедствий, специалистами АО «МРЭК» был отработан порядок действий аварийных работ по восстановлению поврежденных линий электропередач.

Во время учений проверили систему оповещения, отработали сбор и экипировку персонала, подготовку техники, усовершенствовали навыки руководящего состава в организации и проведении работ по экстренному выводу работников и техники. В мероприятии было задействовано 9 единиц спецтехники и более 60 работников электросетевой компании.

Основная цель тактико-специальных учений – совершенствование практических навыков формирований гражданской защиты, их взаимодействие с другими формированиями, проверка их способности к ведению спасательных и других неотложных работ.

Март

В АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ЖЕНЩИН-ЭНЕРГЕТИКОВ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ

В преддверии 8 марта мужская половина коллектива АО «МРЭК» поздравила своих коллег-женщин с Международным женским днем.

В конференц-зале АО «МРЭК» состоялось торжественное мероприятие.

Отмечать заслуги женщин-энергетиков и поздравлять их накануне 8 марта является доброй традицией, неотъемлемой частью социальной политики и корпоративной культуры Общества. Перед женским коллективом Общества выступил заместитель Председателя Правления по эксплуатации АО «МРЭК» Жаксылык Сагымбеков.

Жаксылык Сагымбеков в поздравительной речи отметил трудолюбие и упорство в характере женщин-коллег, их неоценимый вклад в развитие электроэнергетики региона и пожелал им благополучия их семьям и успехов в карьере. Представительницам прекрасного пола мужчины вручили цветы и памятные подарки.

Июнь

АО «МРЭК» ОКАЗАЛО БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ДЕТЯМ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

День защиты детей – международный праздник, который отмечается во многих странах мира. В АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» давно стало доброй традицией оказывать поддержку детям, нуждающимся в постоянном лечении.

1 июня сотрудники АО «МРЭК» оказали материальную помощь 16 семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями. Деньги от имени коллектива электросетевой компании вручил Председатель профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков.

Ежегодно АО «МРЭК» уделяет большое внимание развитию социальной ответственности, ведет активную благотворительную деятельность, оказывая помощь многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей с

ограниченными возможностями, воинам – афганцам, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике.

Октябрь

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ОКАЗАЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ПОМОЩЬ

Накануне сотрудники АО «МРЭК» оказали помощь благотворительному фонду «Фонд поддержки детей-инвалидов». На собранные коллективом электросетевой компании денежные средства будут приобретены две пары ортопедической обуви со стельками для 9-летнего ребенка с ограниченными возможностями здоровья Алины Кенжебай.

На первый взгляд Алина может показаться обычным ребёнком, но увы она не как все. У нее детский церебральный паралич (ДЦП) тяжелой степени. Несмотря на столь тяжелый диагноз Алина хочет и имеет огромное желание победить свою болезнь. Родители девочки не отчаиваются и не теряют надежды улучшить ее положение и привить основные навыки жизнедеятельности.

Деньги от имени коллектива вручил начальник Службы собственной безопасности АО «МРЭК» Марат Айбергенов.

Искреннюю благодарность и глубокую признательность за участие в жизни тяжелобольного ребенка и помощь в покупке оборудования выразило руководство Корпоративного фонда «Фонд поддержки детей-инвалидов» и мама Алины Кенжебай.

Социальная поддержка и благотворительность являются неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. АО «МРЭК» ежегодно уделяет особое внимание многодетным семьям и семьям, имеющим детей с ограниченными возможностями здоровья.

Ноябрь

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» УСПЕШНО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА

Специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошли обучение по программе «Подготовка внутренних аудиторов интегрированных систем менеджмента в соответствии с требованиями ISO 9001:2018, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018».

Обучение проводила эксперт-аудитор ТОО «Казахстанская организация качества» Ескендирова Бакыт Оразбаевна. Она ознакомила слушателей с новыми версиями международных стандартов в сфере систем менеджмента.

В обучающем курсе по ИСМ приняли участие 20 работников Общества. Учащиеся подробно познакомились с требованиями упомянутых международных стандартов и приобрели практические навыки, необходимые для успешного внедрения ИСМ.

Политика в области интегрированной системы менеджмента Общества на базе международных стандартов заключается в повышении уровня удовлетворенности потребителей, постоянном повышении результативности в области качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологической результативности, энергосбережения и повышения энергоэффективности, за счет совершенствования менеджмента организации на основе требований международных стандартов.

Программа обучения охватывала актуальные темы по вопросам проведения аудита системы энергоменеджмента, менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

На конкретных примерах обсуждалась практическая реализация основных положений и современных принципов системы менеджмента качества. Семинар прошел в виде дискуссий, в ходе обучения энергетики могли задавать вопросы по теме лекции и в диалоговом формате обсуждать конкретные ситуации.

Специалисты АО «МРЭК» высоко оценили уровень проведенного курса и положительно отозвались о семинаре. По их мнению, программа обучения была насыщенной и интересной. По окончании курса обучения все сотрудники компании получили сертификаты международного образца.

Декабрь

РАБОТНИКАМ АО «МРЭК» ВРУЧЕНЫ ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ КО ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА

День энергетика отмечается в Казахстане в третье воскресенье декабря и традиционно становится поводом для поздравления профессионалов своего дела. Свой профессиональный праздник отметили энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания». Специалисты отрасли всегда находятся на самом важном рубеже, обеспечивая население электрической энергией. От успешной работы специалистов АО «МРЭК» во многом зависит энергетическая безопасность региона.

Накануне Дня энергетика в АО «МРЭК» прошла торжественная церемония награждения сотрудников. За значительный вклад в развитие электросетевого комплекса, профессионализм и преданность профессии более 80 сотрудникам АО «МРЭК» были вручены Почетные грамоты и Благодарственные письма от имени Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации, ТОО «Казахстанские коммунальные системы», Казэнергопрофсоюза, а также от имени Департамента Комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК по Мангистауской области. Церемония награждения началась с присуждения звания «Заслуженный энергетик СНГ».

За значительный вклад в развитие энергетики почетное звание «Заслуженный энергетик СНГ» присвоено Максату Абдижалиловичу Алкиеву, начальнику Службы релейной защиты и автоматики АО «МРЭК». Максат Абдижалилович - образец преданности своему делу, свой трудовой путь энергетика он начал 18 лет назад. Будучи высококвалифицированным

специалистом, знатоком своего дела, он внес огромный вклад в дело обеспечения надежности электроснабжения региона. На сегодняшний день Максат Абдижалилович Алкиев является одним из передовых энергетиков региона.

Звание «Почетный энергетик СНГ» получил главный инженер Бузачинского РЭС Бинеуов Куаныш Орынович.

Высокого звания «Заслуженный энергетик Казахской Электроэнергетической Ассоциации» удостоен Серик Сыдыкович Уразбаев, начальник Актауского РЭС.

Звание «Почетный энергетик Казахской Электроэнергетической Ассоциации» получили начальник Центрально-диспетчерской Службы АО «МРЭК» Нугиев Омирбек Аллабердыевич и начальник Шетпинского РЭС Бабышев Курмангали Мустахиевич.

В этот день награды ждали и других достойных работников энергетической отрасли. Почетными грамотами Казахской Электроэнергетической Ассоциации награждены: начальник Службы связи и диспетчерского технологического управления Жанибеков Батыржан Асылбекович; начальник Управления развития Иманов Мурат Амантаевич; электромонтер Службы высоковольтных сетей Лесбаев Алибек Сабитович; начальник Службы испытаний Усенов Аскар Амандыкович; главный инженер Шетпинский РЭС Саркулов Орынгали; Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам Денисова Екатерина Александровна.

Медали «Құрмет белгісі» Казэнергопрофсоюза удостоились водитель автомобильного крана Службы механизации и транспорта Каражанов Махмуд Даутбаевич и начальник Бузачинского РЭС Бисенов Нуржан Базартаевич.

Почетными грамотами и Благодарственными письмами от имени ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и Председателя Правления АО «МРЭК» были поощрены 24 работника.

За личный вклад в развитие электроэнергетической отрасли юбилейными медалями в честь 100-летия ГОЭЛРО удостоены более 35 сотрудников предприятия.

Церемония награждения прошла с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований. Организаторами были соблюдены все меры безопасности.

Многолетняя история развития АО «МРЭК» берет свое начало в 1966 году, когда было образовано Мангышлакское предприятие электрических сетей в составе объединения «Казахстаннефть». Вот уже более полувека компания является одним из крупнейших социально значимых предприятий западного региона Казахстана. В Мангистауской области АО «МРЭК» оказывает услуги по передаче и распределению электроэнергии, вырабатываемой ТОО «МАЭК-Казатомпром».

Трудовым коллективом предприятия проделана поистине неоценимая работа по комплексной электрификации Мангистауской области. Сегодня на карте региона нет практически ни одного, даже самого малого населенного пункта, куда бы не были проложены электрические сети.

Заключение аудитора и финансовая отчетность

с полным комплектом финансовой отчетности, включая примечания и заключение аудитора, можно ознакомиться на корпоративном сайте АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», пройдя по ссылке:

<http://mrek.kz/upravlenie/godovaya-finansovaya-otchetnost.html>

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 г. (в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г. (пересмотрено)*
Активы			
<i>Долгосрочные активы</i>			
Основные средства	7	53,449,539	53,617,663
Нематериальные активы		205,661	272,260
Прочие долгосрочные активы	8	196,046	622,946
Итого долгосрочные активы		53,851,246	54,512,869
<i>Краткосрочные активы</i>			
Товарно-материальные запасы		163,868	171,440
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочие текущие активы	9	1,304,368	1,178,510
Предоплата по налогу на прибыль	10	591,114	-
Денежные средства и их эквиваленты	11	1,790,497	1,021,554
Итого краткосрочные активы		3,849,847	2,371,504
Итого активы		57,701,093	56,884,373
Собственный капитал			
<i>Капитал и резервы</i>			
Акционерный капитал	12	1,712,762	1,712,762
Собственные акции, выкупленные у акционеров	12	(38,924)	(38,924)
Резерв по переоценке	7	11,762,991	12,463,583
Нераспределенная прибыль		15,340,279	12,913,657
Итого собственный капитал		28,777,108	27,051,078
<i>Долгосрочные обязательства</i>			
Займы	13	17,700,625	18,755,457
Отложенный доход по корректировке справедливой стоимости займа	13	268,820	292,678
Доходы будущих периодов по займу от потребителей	15	1,130,865	1,197,993
Привилегированные акции	12	44,000	44,000
Обязательство по отложенному налогу на прибыль	24	4,905,737	4,451,260
Долгосрочные вознаграждения работникам		38,847	35,504
Итого долгосрочные обязательства		24,088,894	24,776,893
<i>Краткосрочные обязательства</i>			
Займы	13	2,259,764	2,217,034
Торговая кредиторская задолженность и прочие текущие обязательства	14	1,010,444	625,052
Авансы от покупателей	15	947,305	662,464
Оценочное обязательство на приобретение основных средств	7	285,157	575,975
Обязательство по налогам к уплате, кроме налога на прибыль	16	264,293	51,439
Задолженность по налогу на прибыль к уплате	10	-	245,202
Доходы будущих периодов	7	-	612,108
Доходы будущих периодов по займу от потребителей	15	67,128	67,128
Итого краткосрочные обязательства		4,835,091	5,056,402
Итого обязательства		28,923,985	29,833,295
Итого собственный капитал и обязательства		57,701,093	56,884,373

От имени руководства Компании:

Ибрагимов М. Ж.
Председатель Правления

21 мая 2021 г.

Примечания на страницах 11-69 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

Ожакаева Ж. Д.
Главный бухгалтер

21 мая 2021 г.

*Некоторые суммы в данной колонке не соответствуют финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., так как они были пересчитаны. Подробная информация приведена в Примечании 6.

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

**ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2020 г.	2019 г. (пересмотрено)*
Выручка	17	14,076,775	14,034,826
Себестоимость	18	(7,932,172)	(6,772,394)
Валовая прибыль		6,144,603	7,262,432
Административные расходы	19	(1,185,639)	(1,425,019)
Расходы по реализации	20	(249,228)	(171,440)
Чистый (убыток)/доход от курсовой разницы	21	(551,267)	16,166
Прочие (расходы)/доходы		(87,277)	45,166
Убыток от обесценения незавершенного строительства	7	(2,018)	(82,962)
Операционная прибыль		4,069,174	5,644,343
Финансовые доходы	22	180,389	356,750
Финансовые расходы	23	(1,887,468)	(322,032)
Прибыль до налогообложения		2,362,095	5,679,061
Расходы по налогу на прибыль	24	(636,065)	(1,147,424)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		1,726,030	4,531,637
Прочий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль		-	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		1,726,030	4,531,637
Прибыль на акцию, причитающаяся акционерам Компании, базовая и разведенная (в тенге на акцию)			
Простые акции	25	819.57	2,151.76

От имени руководства Компании:



Ибрагимов М. Ж.
Председатель Правления

21 мая 2021 г.

Применения на страницах 11-69 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

Онажаева Ж. Д.
Главный бухгалтер

21 мая 2021 г.

*Некоторые суммы в данной колонке не соответствуют финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., так как они были пересчитаны. Подробная информация приведена в Примечании 6.

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г. (в тыс. тенге)

	Примечания	Акционерный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Резерв по переоценке	Нераспределенная прибыль (пересмотрено)*	Итого Капитал (пересмотрено)*
1 января 2019 г.		1,712,762	(38,924)	13,166,327	7,679,276	22,519,441
Прибыль за год*		-	-	-	4,531,637	4,531,637
Итого прибыль и прочий совокупный доход за		-	-	-	4,531,637	4,531,637
Амортизация резерва по переоценке	7	-	-	(702,744)	702,744	-
31 декабря 2019 г.*		1,712,762	(38,924)	12,463,583	12,913,657	27,051,078
Прибыль за год		-	-	-	1,726,030	1,726,030
Итого прибыль и прочий совокупный доход за год		-	-	-	1,726,030	1,726,030
Амортизация резерва по переоценке	7	-	-	(700,592)	700,592	-
31 декабря 2020 г.		1,712,762	(38,924)	11,762,991	15,340,279	28,777,108

От имени руководства Компании:



Ибрагимов М. Ж.
Председатель Правления

21 мая 2021 г.

Ожакаева Ж. Д.
Главный бухгалтер

21 мая 2021 г.

Примечания на страницах 11-69 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

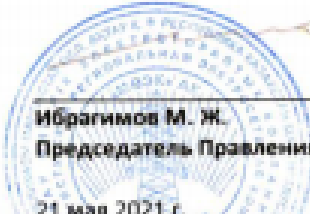
*Некоторые суммы не соответствуют финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., так как они были пересчитаны. Подробная информация приведена в Примечании 6.

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г. (в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г. (пересмотрено)*
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Средства, полученные от покупателей		15,371,318	13,241,909
Прочие поступления		179,296	339,989
Платежи поставщикам и работникам		(6,045,476)	(6,148,303)
Платежи по аренде		(287,810)	(198,517)
Прочие выплаты		(127,240)	(206,915)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		9,090,088	7,028,163
Налог на прибыль		(994,420)	(390,738)*
Другие платежи в бюджет		(1,760,496)	(1,276,841)*
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		6,335,172	5,360,584
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Приобретение основных средств		(2,040,497)	(5,398,698)
Погашение финансовой помощи связанной стороной	30	-	1,722,383*
Предоставление финансовой помощи связанной стороне	30	-	(1,722,383)*
Долгосрочные авансы, выданные на реконструкцию и модернизацию основных средств		(18,182)	(2,958,659)
Вклад в денежные средства, ограниченные в использовании		(179,047)	(76,835)*
Проценты полученные		86,117	214,562
Чистые денежные средства использованные в инвестиционной деятельности		(2,151,609)	(8,219,630)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Получение займов	13	-	2,000,000
Погашение займов	13	(1,795,149)	(178,198)
Проценты уплаченные		(1,649,803)	(169,143)
Выплата дивидендов		(4,464)	(6,700)
Прочие поступления		-	30
Чистые денежные средства (использованные в)/ полученные от финансовой деятельности		(3,449,416)	1,645,989
Влияния изменения обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты		(402)	-
Изменение в резерве ожидаемых кредитных убытков	11	35,198	-
Чистое увеличение /(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		768,943	(1,213,057)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		1,021,554	2,234,611
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	11	1,790,497	1,021,554

От имени руководства Компании:


Ибрагимов М. Ж.
Председатель Правления
21 мая 2021 г.


Ожакаева Ж. Д.
Главный бухгалтер

21 мая 2021 г.

Примечания на страницах 11-69 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

*Некоторые суммы в данной колонке не соответствуют финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., так как они были пересчитаны. Подробная информация приведена в Примечании 6.

**В настоящем Годовом отчете применяются следующие
определения и сокращения:**

АО «МРЭК»	Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания»
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
ВЛ	высоковольтная линия
ИСМ	интегрированная система менеджмента
кВ	киловольт, единица измерения электрического напряжения
кВт·ч	киловатт-час, единица измерения количества произведенной или потреблённой энергии, а также выполненной работы
ЛЭП	линия электропередачи
МВА	мегавольт-ампер, единица измерения величины полной мощности электрического тока
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
НМА	нематериальные активы
ОРУ	открытое распределительное устройство
Производственный персонал	работники Общества, непосредственно вовлеченные в производственную деятельность, обеспечивающие ее непрерывность, также структурные подразделения – РЭСы
ПС	подстанции
Работники	персонал АО «МРЭК», состоящий в трудовых отношениях с АО «МРЭК», выполняющий работу по трудовому договору
РК	Республика Казахстан
РЭК	региональная энергетическая компания
РЭС	районные электрические сети
СНГ	Содружество Независимых Государств
Среднемесячная зарботная плата работников	установленный законодательством удельный вес основной зарботной платы, рассчитываемый в целом по Обществу
Схема оплаты труда	схема, определяющая систему оплаты труда работников Общества с указанием наименований должностей, размеров минимального и максимального должностного окладов
ТМЗ	товарно-материальные запасы
Управленческий персонал	работники, осуществляющие функции управления (члены Правления)
УРПС	узловая распределительная подстанция
ФОТ	фонд оплаты труда
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации

ISO	International Organization for Standardization Международная организация по стандартизации
KASE	Kazakhstan Stock Exchange АО «Казахстанская фондовая биржа»
SWOT	Strengths Weaknesses Opportunities Threats Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья
SAIFI	Средний показатель количества отключений на одного потребителя в год
SAIDI	Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год

Контактная информация

Адрес

Республика Казахстан
130000, г. Актау
мкр. 29А здание 97

Канцелярия

Телефоны:
+ 7 (7292) 200 313
+7 (7292) 202 674

Информацию направлять на e-mail: info@mrek.kz

Управление персоналом

+ 7 (7292) 200 216

Управление закупок и материально-технического снабжения

+ 7 (7292) 200 240

Отдел внутреннего контроля и управления рисками

+ 7 (7292) 200 238

Телефон горячей линии

+ 7 (777) 057 00 02