



ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ **2019**



СОДЕРЖАНИЕ

КАРТА АКТИВОВ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ».....	3
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ.....	5
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	7
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ.....	9
ОБ ОТЧЕТЕ.....	10

3. О КОМПАНИИ..... 12

Структура акционерного капитала.....	14
Организационная структура.....	16
Обзор рынка и положение на нем.....	18

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....20

Тарифы.....	22
Основные потребители АО «МРЭК».....	24
Исполнение инвестиционных проектов.....	26

5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ..... 28

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Принципы корпоративного управления.....	30
Структура корпоративного управления.....	32
Совет директоров.....	34
Правление.....	36

7. ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....40

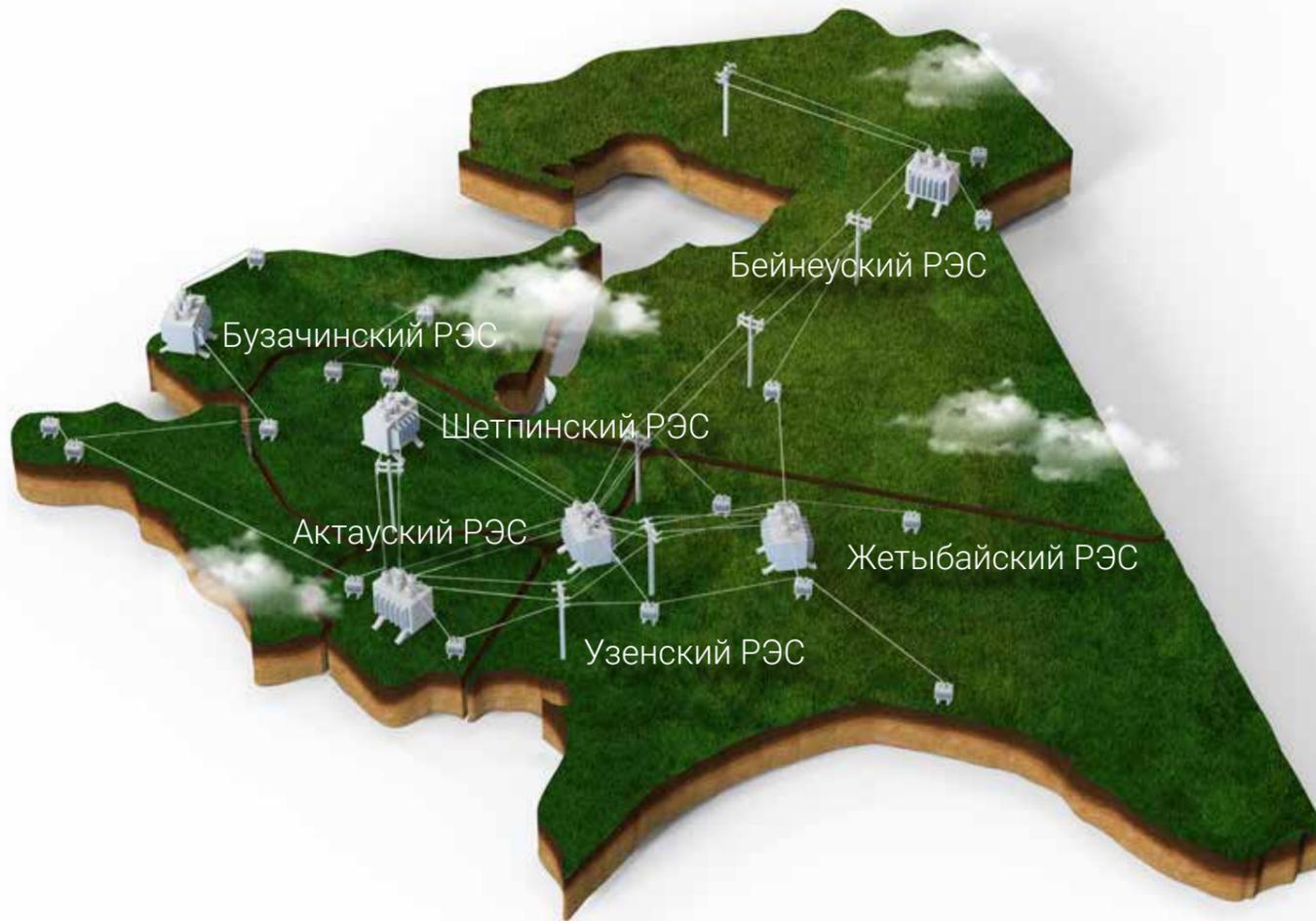
Права человека.....	42
Кадровая политика.....	44
Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность.....	46
PR-компания АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».....	48

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ..... 50

ГЛОССАРИЙ.....	52
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	48



КАРТА АКТИВОВ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



549

 шт.

Общее количество трансформаторов



2 550,6

 МВА

Общая мощность силовых трансформаторов 35 кВ и выше



496

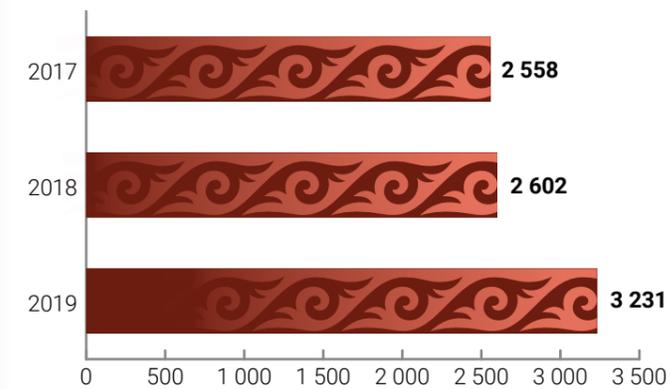
 МВт

Максимальная нагрузка в электрических сетях



КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

Объем передачи электрической энергии, тыс. кВт*ч



Воздушные ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	665,1
110 кВ	1 519,125
35 кВ	787,82
10 кВ	1 357,809
6 кВ	282,53
0,4 кВ	601,781

Рейтинговая оценка «Fitch Ratings»

2017 г.	2018 г.	2019 г.
BB-	BB-	B+

Финансовые показатели

	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Доход от основной деятельности, тыс. тенге	11 427 383	11 967 072	14 034 826
Операционная прибыль, тыс. тенге	3 681 937	2 622 482	5 644 343
Чистый доход/убыток, тыс. тенге	2 676 603	1 593 190	4 582 119
ЕБИТДА, тыс. тенге	5 398 579	4 634 038	7 964 882
ЕБИТДА margin	47%	39%	57%



СОБЫТИЯ АО «МРЭК» ЗА 2019 ГОД НА КАЗАХСТАНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ

ЯНВАРЬ



Выплата девятого купонного вознаграждения по облигациям **KZ2C00002707** в сумме **106 425 900,00 тенге**

МАРТ



Выплата седьмого купонного вознаграждения по облигациям **KZ2C00003432** в сумме **152 535 093,59 тенге**

АПРЕЛЬ



Подтверждение агентством Fitch Ratings рейтинговых оценок компаний и ее облигаций, **прогноз «Стабильный»**

МАЙ



Выплата двенадцатого купонного вознаграждения по облигациям **KZ2C00002020** в сумме **67 130 000,00 тенге**

ИЮЛЬ



Выплата десятого купонного вознаграждения по облигациям **KZ2C00002707** в сумме **106 425 900,00 тенге**

СЕНТЯБРЬ



Утверждено решение держателей облигаций для внесения изменений в проспект 8 выпуска облигаций **KZ2C00003432** от 02 сентября 2019 года

ОКТАБРЬ



Предоставлены изменения и дополнения в проспект выпуска облигаций **KZ2C00003432**

НОЯБРЬ



Выплата тринадцатого купонного вознаграждения по облигациям **KZ2C00002020** в сумме **67 130 000,00 тенге**

КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2019 ГОД АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

МАРТ



Празднование мероприятия «Наурыз мейрамы»

МАЙ



Энергетики АО «МРЭК» приняли участие в массовых мероприятиях, посвященных празднованию 1 мая – Дня единства народа Казахстана

ИЮЛЬ



Работники АО «МРЭК» приняли участие в добровольной акции сдачи крови для областного Центра крови

ОКТАБРЬ



АО «МРЭК» обладатель гран-при XV Республиканских соревнований профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей

НОЯБРЬ



АО «МРЭК» заключило меморандум о сотрудничестве с Акиматом Мангистауской области

ДЕКАБРЬ



Празднование Дня энергетики

Трудовая династия АО «МРЭК» удостоена наград «КАЗЭНЕРГОПРОФСОЮЗА»

Проведение конкурса стихов собственного сочинения на тему «Электробезопасность в быту и на улице!» среди школьников



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Наби Айтжанов

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Я рад приветствовать вас от имени Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

Государством и ТОО «Казахстанские коммунальные системы» уделяется большое внимание вопросам развития электроэнергетики страны.

Задача электроэнергетической отрасли – опережающими темпами обеспечить потребности экономики в электроэнергии.

В настоящее время Мангистауская область – одна из динамично развивающихся регионов Казахстана. Здесь имеются множество нефте- и газодобывающих компаний, успешная деятельность которых напрямую зависит от развития инфраструктуры страны, в первую очередь от электроэнергетики.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК») является крупнейшей компанией в Мангистауской области, сосредоточенной на передаче и распределении электрической энергии в данном регионе.

Задача электроэнергетической отрасли – опережающими темпами обеспечить потребности экономики в электроэнергии.

На протяжении более полувека Компания успешно осуществляет электроснабжение объектов нефтегазовой отрасли, а также населенных пунктов и городов Мангистауской области.

Анализируя итоги работы АО «МРЭК» в 2019 году, можно с уверенностью сказать, что Общество в очередной раз продемонстрировало лидерские позиции на региональном рынке электроэнергетики. Ежегодно предприятие укрепляет свои позиции и наращивает потенциал.

Отчетный год был очень успешным для АО «МРЭК». Благодаря грамотной технической политике и высокой ответственности каждого сотрудника была выполнена первостепенная задача Общества – обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей. Компания достигла намеченных целей, продолжила успешную финансово-экономическую политику, повысила производственные показатели.

Все сотрудники АО «МРЭК» работали с максимальной концентрацией и сосредоточенностью на повышение эффективности деятельности предприятия.

Все эти годы деятельность Совета директоров была направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества, увеличение прибыльности, совершенствование системы управления. По итогам 2019 года можно сделать уверенный вывод о том, что ожидания акционеров в целом удовлетворены как полученными результатами финансово-хозяйственной деятельности, так и достижением основных стратегических целей. Компания продемонстрировала позитивный результат своей деятельности, в полной мере сохранив лидирующие позиции на рынке электроэнергетики Мангистауской области.

Ежегодно Совет директоров компании утверждает Программу мероприятий по снижению потерь электроэнергии, внедряются новые технологии, устанавливается новое оборудование. Особое внимание уделяется развитию автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии. Компания тесно взаимодействует с органами государственной власти в регионе, обеспечивая экономический

рост Мангистауской области путем ввода новых энергообъектов на приоритетных направлениях развития, комфортного и своевременного подключения новых потребителей к электрическим сетям.

Перед Обществом поставлена задача по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления для достижения стратегических целей и эффективных показателей.

Мы всецело понимаем возложенную на нас ответственность и задачу по бесперебойному и качественному обеспечению энергией жителей Мангистауской области. Выражаю абсолютную уверенность в дальнейшем стабильном развитии АО «МРЭК» и успешном достижении всех амбициозных целей, которые ставит перед собой предприятие.

В 2020 году АО «МРЭК» продолжит направлять свои усилия на дальнейшую реализацию поставленных целей и задач, внедряя лучшие отраслевые практики и совершенствуя систему корпоративного управления.

В будущем году, как и в предыдущие годы особое внимание будет направлено на обеспечение здоровья и благополучия наших сотрудников. Мы верим, что АО «МРЭК» сохранит лидирующую позицию, успешно преодолевая трудности, что позволит Компании и дальше создавать ценность и вносить вклад в будущее энергетики.

От имени Совета директоров я хотел бы поблагодарить руководство и сотрудников Компании за преданность, упорный труд и профессионализм, которые позволили достичь высоких результатов в 2019 году.

С уважением,
Наби Айтжанов



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Мурат Ибрагимов

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И КОЛЛЕГИ!

Информация, изложенная в нашем годовом отчете, позволит вам не только подробно ознакомиться с деятельностью АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК»), но и проанализировать текущее состояние дел нашей Компании.

Успешные итоги деятельности нашей Компании за 2019 год показали, что мы уверенно продолжаем работу, направленную на осуществление инвестиционных проектов стратегического значения, поддержание надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры в Мангистауской области.

Основной задачей Компании является распределение и транспортировка от источника до потребителей электрической энергии, производимой ТОО «МАЗК-Казатомпром». Доля АО «МРЭК» на данном рынке в Мангистауской области составляет 90%.

Деятельность Компании является важнейшим фактором обеспечения стабильности в экономике Мангистауской области, способствуя расширению доступности и надежности электроэнергетической инфраструктуры, создавая условия для развития малого и среднего бизнеса.

Деятельность Компании является важнейшим фактором обеспечения стабильности в экономике Мангистауской области, способствуя расширению доступности и надежности электроэнергетической инфраструктуры, создавая условия для развития малого и среднего бизнеса.

Все эти годы производственные и финансовые показатели АО «МРЭК» демонстрируют стабильный положительный рост. Выражаю уверенность, что данная позитивная динамика сохранится и в будущем. Безусловно, этому способствует масштабная и трудоемкая работа всего коллектива Компании.

Основным достижением Компании в 2019 году можно считать рост чистой прибыли. Компания столкнулась с новыми вызовами, достойно и оперативно отреагировала на эти вызовы. Предпринятые руководством Компании меры позволили существенно сократить расходы Компании и повысить ее финансовую устойчивость в 2019 году.

Доход от передачи электрической энергии в 2019 году увеличен на 17%.

Исполнение производственной программы, в части объемов передачи электроэнергии в 2019 году вырос на 629 млн. кВт*ч, или на 24% по сравнению с показателями 2018 года.

За отчетный период инвестиционным бюджетом было запланировано освоение на сумму 6 907 млн. тенге, фактическое освоение составило 7 064 млн. тенге, что составляет 102,2% реализации запланированной суммы.

АО «МРЭК» ответственно относится к совершенствованию системы управления и производственных отношений.

В 2019 году Компания вновь подтвердила высокий уровень организации внутренних процессов и оказания услуг своим потребителям. Компания успешно прошла наблюдательный аудит (первый инспекционный) интегрированной системы менеджмента (ИСМ) качества, охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности, энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Безусловным приоритетом работы АО «МРЭК» в отчетном году стало выполнение возложенных на него задач по надежному и бесперебойному электроснабжению Мангистауского региона, выполнению мероприятий по развитию и модернизации электросетевого комплекса в рамках производственной программы, обеспечению устойчивого финансово-экономического положения.

В 2019 году особое внимание уделено укрупнению сетей и модернизации оборудования открытых и закрытых распределительных устройств на подстанциях в рамках инвестиционной программы. Монтаж нового оборудования позволил повысить надежность работы энергосистемы и снизить риск технологических нарушений.

В отчетном году в рамках капитального ремонта энергетики АО «МРЭК» отремонтировали 541,79 километров воздушных линий 220-110-35-6(10)-0,4 кВ, заменили более 290 опор линий электропередачи по всей области и реконструировали 8 подстанций. На энергообъектах установлено новое оборудование, соответствующее современным требованиям.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» расширило зону своей ответственности, приняв на баланс электросетевое хозяйство ТОО «МАЗК-Казатомпром» и ТОО «Егин-су». В состав активов АО «МРЭК» вошли 153,18 километра линий электропередачи 35-110 кВ и девять подстанций: ПС-110/10 кВ «База Отдыха», ГПП-110/6 «1 Г», ГПП-110/10 кВ «2 Г», ГПП-110/10 кВ «3 Г», ГПП-110/10 кВ «Прибрежная», ГПП-110/35/6 кВ «Куюлус», ГПП-110/6 кВ «Н-2», ГПП-110/6 кВ «РМЗ» и ГПП-35/6 кВ «4».

Вне плана на вновь приобретенной подстанции «Прибрежная» энергетики провели работу по замене трех трансформаторов тока 110 кВ в городе Актау. Также заменили два трансформатора 16 МВА на 25 МВА на подстанции ГПП-110/10 кВ «2 Г». В конце 2019 года АО «МРЭК» выдало технические условия на 4,9 МВт.

В прошлом году специалисты АО «МРЭК» внедрили систему SCADA на подстанциях «Баутино»,

«Курык», «Умирзак», «Акжигит», «ЗА», «Каражан-бас-2», «ПТВ», «Промбаза» и «Таучик». В декабре 2019 года было завершено строительство линии электропередачи (ЛЭП-220 кВ) от Актау в сторону нефтяного месторождения Каражанбас протяженностью 198 км.

В 2019 году процент технических потерь электроэнергии составил 4,10% при 5,19% в 2018 году. Хотелось бы отметить, что по данному показателю АО «МРЭК» занимает лидирующее положение в рейтинге всех РЭК республики.

Ежегодно мы ставим перед собой сложные и амбициозные задачи по модернизации и развитию электросетевого комплекса Мангистауской области. От безотказной работы каждого нашего энергообъекта зависят, прежде всего, люди, объекты здравоохранения и социальной сферы, предприятия.

АО «МРЭК» уделяет большое внимание мероприятиям, направленным на устойчивое развитие, в ходе которых реализован комплекс мер, нацеленных на безопасность жизни и здоровья работников, охрану окружающей среды, создание необходимых условий труда.

В целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также стимулирования работы в области безопасности и охраны труда в АО «МРЭК» 2019 год объявлен Годом знаний и формирования культуры безопасности.

В прошлом году не зарегистрировано ни одного несчастного случая. Это означает, что работа по соблюдению техники безопасности ведется на должном уровне.

Каждый год мы ставим перед собой все новые задачи и достигаем их благодаря целеустремленности, продуманной политике Компании и сплоченной профессиональной команде, которой мы по праву гордимся.

Оценку нашей работе дают наши потребители. Энергетики нашей Компании, профессионалы своего дела, добросовестно трудятся на благо людей, вне зависимости от сезона и погодных условий, ведь энергия является главным условием для функционирования как промышленных, так и социальных объектов. Людям нужен свет в любую погоду и в любое время дня и ночи. И зачастую, электричество в домах и квартирах, а также на социальных и промышленных объектах воспринимается как само собой разумеющееся, но за бесперебойным электрообеспечением стоит труд сотен энергетиков. Мы работаем для того, чтобы в окнах домов всегда горел свет. И мы все делаем для этого. Инвестиционная программа, ремонтные работы, реализация масштабных проектов направлены именно на дальнейшее качественное снабжение электроэнергией наших потребителей.

В соответствии с поставленными акционерами задачами и проводимой тарифной политикой Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции, АО «МРЭК» будет продолжать повышать свою инвестиционную привлекательность и внедрять современные высокоэффективные технологические решения в целях надежного и устойчивого обеспечения всех внутренних потребностей области в электроэнергии.

От лица руководства АО «МРЭК» хочу поблагодарить всех сотрудников за плодотворную работу в 2019 году, а наших акционеров – за комплексную поддержку в целях развития Компании!

С уважением,
Мурат Ибрагимов

ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» предоставляется всем заинтересованным сторонам.

Полный обзор результатов деятельности и достижений с 1 января по 31 декабря 2019 года.

Указанная в настоящем Отчете консолидированная финансовая отчетность Общества по состоянию на 31 декабря 2019 года является результатом независимого аудита ТОО «Делойт» («Deloitte»).

В годовом отчете раскрывается информация в области экономики, экологии, охраны труда, корпоративной социальной ответственности и финансовой деятельности. Информация и количественные сведения представлены за период 2019 года, и в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо использовались данные за 2017 и 2018 годы.

Общество планирует подготавливать Интегрированный Отчет на ежегодной основе.



1

О КОМПАНИИ

2,5%

на рынке Казахстана в 2019 году

90%

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
на рынке в Мангистауской области



Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания» является субъектом естественных монополий на рынке оказания

услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области (кроме г. Актау), вырабатываемой ТОО «МАЗК-Казатопром».

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

1966 год



Приказом № 370 Объединения «Казахстаннефть», изданного на основании приказа № 533 Министерства нефтедобывающей промышленности СССР в составе объединения организовано предприятие электрических сетей с местонахождением в поселке Жетыбай.

1995 год



Приказом № 23 Министерства энергетики Республики Казахстан МПЭС выведено из состава «Атырауэнерго» и подчинено РГП «Мангышлакский атомный энергокомбинат».

2005 год



АО «МРЭК» первым среди эмитентов нефинансового сектора Казахстанской фондовой биржи (KASE) зарегистрировало облигационную программу, по которой предусматривается размещение облигаций с привлечением заемных средств в объеме 9,86 млрд. тенге до 2012 года.

2008 год



АО «МРЭК» вошло в холдинг АО «Самрук-Энерго».

2012 год



В Компании была разработана и внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ).

2014 год



Открытие регионального диспетчерского центра.

2016 год



50 лет со дня образования АО «МРЭК».

2017 год



По итогам 2-этапного конкурса в рамках стратегической Программы Правительства РК по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-Энерго», в 2017 году акционерами АО «МРЭК» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY».

2018 год



Переименование компании на АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в связи со сменой статуса на «региональный».

2019 год



Проведение на учебно-тренировочном полигоне АО «МРЭК» XV Республиканских соревнований профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей.



РАЙОННЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

АКТАУСКИЙ РЭС



Территория обслуживания:
Мунайлинский и Тупкараганский районы
Мангистауской области
Количество подстанций: 18 ПС

БЕЙНЕУСКИЙ РЭС



Территория обслуживания:
Бейнеуский район
Мангистауской области
Количество подстанций: 5 ПС

БУЗАЧИНСКИЙ РЭС



Территория обслуживания:
Тупкараганский район
Мангистауской области
Количество подстанций: 7 ПС

ЖЕТЫБАЙСКИЙ РЭС



Территория обслуживания:
Каракиянский район и Курык
Мангистауской области
Количество подстанций: 10 ПС

УЗЕНСКИЙ РЭС



Территория обслуживания:
Каракиянский район
Мангистауской области
Количество подстанций: 17 ПС

ШЕТПИНСКИЙ РЭС



Территория обслуживания:
Мангистауский район
Мангистауской области
Количество подстанций: 9 ПС

Компания в рамках своей деятельности является членом в национальных организациях и организациях, таких как:



Объединение юридических лиц «Казахстанская
Электроэнергетическая Ассоциация»



Объединение юридических лиц «Казахстанская
ассоциация организаций нефтегазового
и энергетического комплекса «KAZENERGY»



Национальная палата предпринимателей
Республики Казахстан
«Атамекен»



РГП на ПВХ
«Каспийский государственный университет тех-
нологий и инжиниринга им. Ш. Есенова»

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Акционеры АО «МРЭК»

50,19%

ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

43,96%

ТОО «KBI ENERGY»

Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	1 057 682	52,63%	–	1 057 682	50,19%
ТОО «KBI ENERGY»	926 324	46,09%	–	926 324	43,96%
Количество объявленных простых акций, шт.					
2 011 016					
Количество объявленных привилегированных акций, шт.					
96 272					
Количество размещенных простых акций, шт.					
2 011 016					
Количество размещенных привилегированных акций, шт.					
96 272					
Количество выкупленных простых акций, шт.					
1 278					
Количество выкупленных привилегированных акций, шт.					
–					
Количество простых акций в обращении, шт.					
2 009 738					
Количество привилегированных акций в обращении, шт.					
–					

ВИДЕНИЕ

АО «МРЭК» – региональный оператор розничного рынка электроэнергии

МИССИЯ

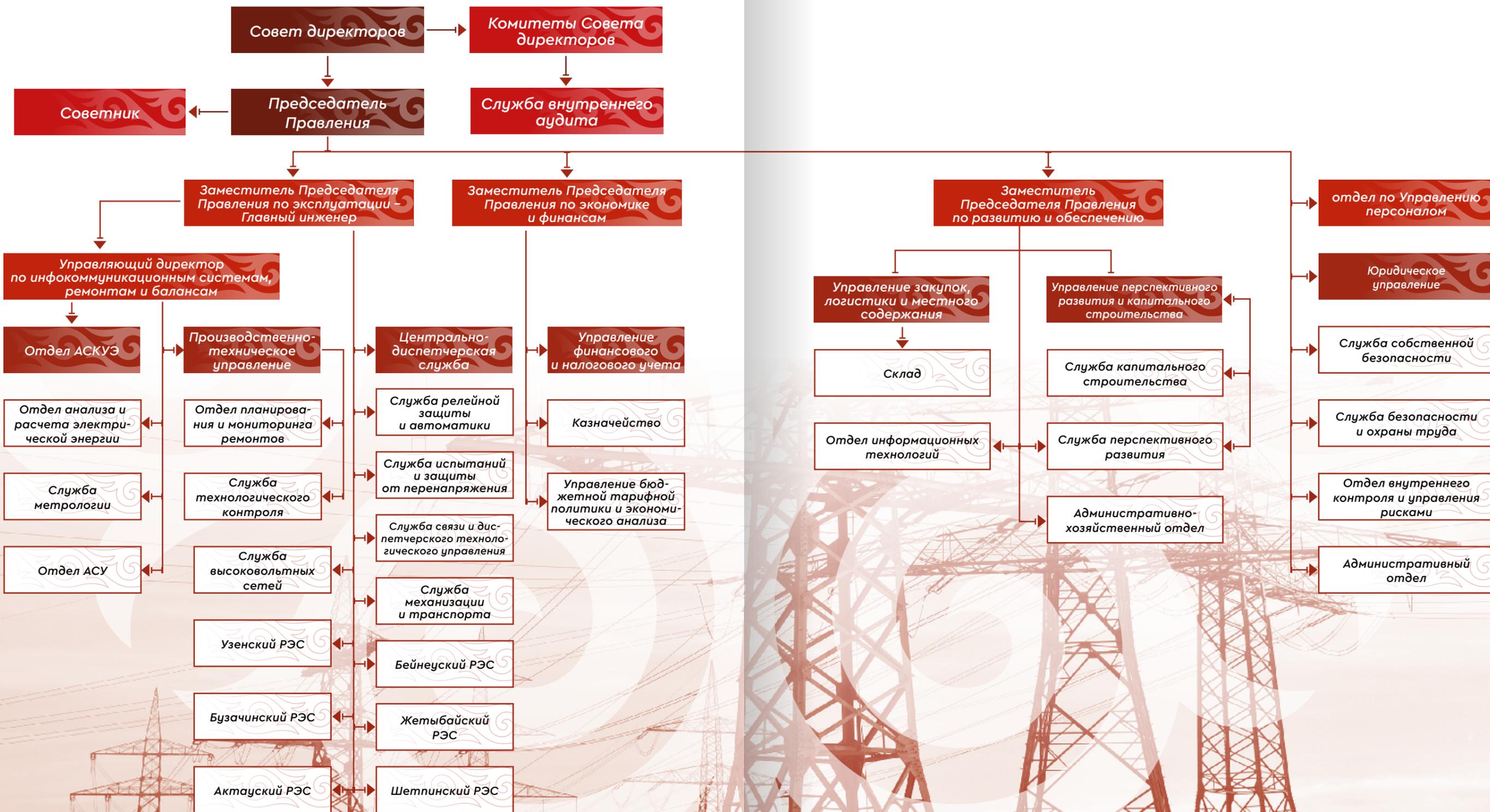
Обеспечение надежного функционирования и эффективного развития электрических сетей в зоне действия АО «МРЭК» путем:

- ▶ обеспечения энергетической безопасности в регионе
- ▶ повышения стоимости акционерного капитала
- ▶ социальной ответственности.

Для достижения данных целей будут осуществляться следующие задачи:

- ▶ эффективная реализация инвестиционной программы
- ▶ энергосбережение и повышение энергоэффективности
- ▶ повышение рентабельности собственного капитала
- ▶ защита интересов акционеров
- ▶ охрана окружающей среды
- ▶ исключение производственного травматизма
- ▶ обеспечение социальной устойчивости.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА





ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ НА НЕМ

Электроэнергетика является базовой отраслью экономики Казахстана. Надежное и эффективное функционирование отрасли, стабильное снабжение потребителей электрической энергией является основой развития экономики страны и неотъемлемым фактором обеспечения цивилизованных условий жизни населения.

Передача электроэнергии от электростанции к потребителям – одна из важнейших задач энергетики.

Сектор услуг по транспортировке электроэнергии подвержен влиянию политических, законодательных, налоговых изменений в Казахстане. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых правительством, а также влияния правовых, политических, хозяйственных, демографических, технологических и других факторов внешней среды.

Значимым влияющим фактором является величина тарифа.

Тарифы устанавливаются административными методами и их уровень определяется затратами на

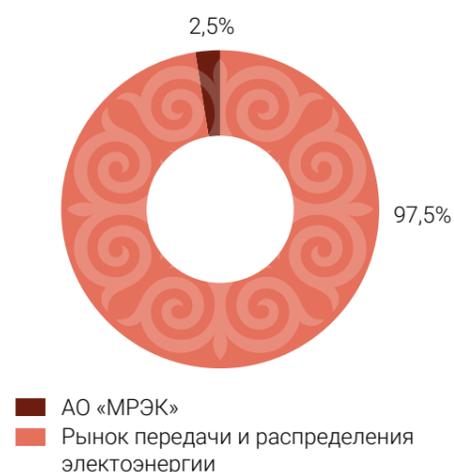
передачу электроэнергии и политикой региональных органов государственной власти.

Важным фактором также является объем реализации электроэнергии. Увеличение объемов добычи нефти и газа и освоение других месторождений полезных ископаемых, интенсивное развитие в Мангистауской области определяет рост потребления электрической энергии. Мангистауская область является одним из динамично развивающихся регионов Казахстана. Развитие многочисленных нефте- и газодобывающих компаний напрямую зависит от развития инфраструктуры региона и в первую очередь электроэнергетики.

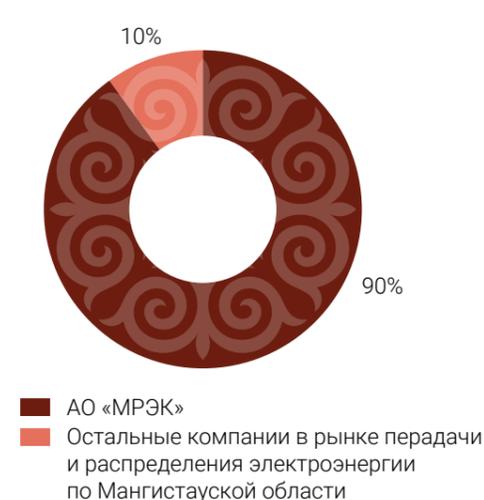
На долю АО «МРЭК» приходится 2,5% казахстанского рынка передачи и распределения электроэнергии. Доля АО «МРЭК» на рынке распределения электроэнергии в Мангистауской области составляет 90%.

АО «МРЭК» продолжает работу по осуществлению масштабных инвестиционных и инновационных проектов стратегического значения, поддержанию надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры, росту капитализации и расширению круга инвесторов.

Рынок Казахстана на 2019 год



Рынок Мангистауской области



РЫНОК ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ

С 1 января 2019 года в Республике Казахстан вводится рынок электрической мощности.

Основная цель ввода рынка электрической мощности – это обеспечение балансовой надежности энергосистемы Казахстана. Под балансовой надежностью понимается способность энергосистемы удовлетворять потребительский спрос на электроэнергию в любой момент времени.

Ввод рынка электрической мощности позволит:

- ▶ повысить инвестиционную привлекательность отрасли через обеспечение долгосрочных гаран-

тий для инвесторов, развивающих генерирующие мощности;

- ▶ обеспечить долгосрочную надежность работы Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан посредством опережающего развития генерирующих мощностей.

Так, Общество заключает договор с ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» на оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки.

SWOT-АНАЛИЗ АО «МРЭК»

S – Сильные стороны

1. Монопольное положение в сфере по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области (кроме г. Актау).
2. Основными потребителями, а также гарантированными плательщиками являются нефтедобывающие предприятия.
3. Использование системы гарантированного взноса в размере 100% предоплаты для оказания услуг юридическим лицам.

W – Слабые стороны

Высокий уровень физического и морального износа производственных мощностей.

O – Возможности

Рост нефтедобычи, освоение всего Казахстанского шельфа Каспийского моря, дальнейшее развитие региона гарантирует долгосрочный рост потребления электроэнергии.

T – Угрозы

1. Влияние антимонопольного регулирования, оказывающее сдерживающее влияние на развитие Общества и формирование тарифа.
2. В целях реализации государственных программ реализуются инвестиционные проекты. АО «МРЭК» привлекает заемные средства, что требует больших затрат по обслуживанию полученных займов и накопления значительных финансовых ресурсов в целях обеспечения их возвратности, а это в свою очередь приводит к недостатку собственных средств.
3. Высокая текучесть кадров, связанная с неконкурентным уровнем оплаты труда в сравнении с уровнем оплаты труда компании нефтегазового сектора в области.



РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Наименование	Отчетный год/ отчетный период			Прошлый год/ аналогичный период прошлого года			Изменение в отчетном году / периоде по сравнению с прошлым годом / аналогичным периодом прошлого года, в млн. тенге	Изменение, в %	
	в % к общим доходам *	в % к общим расходам *	млн. тенге	в % к общим доходам *	в % к общим расходам *	млн. тенге			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Общие доходы от операционной деятельности	100%	173%	14 453	100%	149%	12 083	2 370	120%	
Общие расходы от операционной деятельности	58%	100%	8 369	67%	100%	8 098	270	103%	
<i>Доходы от реализации/ Процентные доходы для ДО финансового сегмента Фонда</i>	97%	168%	14 035	99%	148%	11 967	2 068	117%	
Государственные субсидии									
Себестоимость/процентные расходы для ДО финансового сегмента Фонда	47%	81%	6 772	56%	83%	6 758	15	100%	
Валовая прибыль	50%	87%	7 262	43%	64%	5 209	2 053	139%	
Общие и административные расходы	10%	17%	1 425	10%	15%	1 200	225	119%	
Расходы по транспортировке и реализации	1%	2%	171	1%	2%	141	31	122%	
Обесценение гудвилла									
Убыток от выбытия основных средств									
Убыток от обесценения	-1%	-1%	-83			-1 237	1 154		
Прочие операционные доходы	0,4%	1%	61	-0,1%	-0,1%	-9	70		
Прочие операционные расходы (убытки)									
Операционная прибыль	39%	67%	5 644	22%	32%	2 622	3 022	215%	
Финансовые затраты	2%	4%	322	7%	10%	792	-470	41%	
Финансовый доход	2%	4%	357	1%	2%	125	232	285%	
Доля в доходах ассоциированных компаний и совместных предприятий									
(Отрицательная)/ положительная курсовая разница									
Прибыль до учета подоходного налога	39%	68%	5 679	16%	24%	1 956	3 723	290%	
Расходы по подоходному налогу	8%	13%	1097	3%	4%	363	734	303%	
Прибыль за год от продолжающейся деятельности									
Чистый доход (прибыль)	32%	55%	4 582	13%	20%	1 593	2 989	288%	



Прогноз доходов 2016–2020 гг.

№ п/п	Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
		Факт	Факт	Факт	Факт	План
1	2	3	4	5	6	7
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг, в т. ч. от:	10 421 456	11 427 383	11 967 072	14 034 826	14 228 946
	Передачи и распределения электроэнергии	10 421 456	11 427 383	11 967 072	14 034 826	14 228 946
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг, в т. ч.	6 800 201	6 462 090	6 757 603	6 772 394	8 005 028
	Себестоимость передачи электроэнергии	6 800 201	6 462 090	6 757 603	6 772 394	8 005 028
	Амортизация основных средств и нематериальных активов	1 433 547	1 637 795	1 933 846	2 248 522	2 589 675
3	Валовая прибыль (Gross operating profit=1-2)	3 621 255	4 965 293	5 209 469	7 262 432	6 223 918
4	Доходы от финансирования	140 129	74 022	125 249	356 750	162 728
5	Прочие доходы/расходы, в том числе	91 054	-64 418	-9 007	61 332	261 038
	Прочие доходы/расходы от неосновной деятельности	91 054	-64 418	-9 007	61 332	261 038
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	103 751	92 086	140 819	171 440	251 319
7	Общие и административные расходы	1 002 735	1 126 852	1 199 964	1 425 019	1 302 803
	Амортизация основных средств и нематериальных активов	31 899	78 847	77 709	72 016	71 730
8	Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки			-1 237 198	-82 962	
9	Операционная прибыль (Net operating profit = 3 - 6 - 7)	2 605 823	3 681 937	2 622 482	5 644 343	4 669 797
10	Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КРН (ЕВITDA)	4 071 269	5 398 579	4 634 038	7 964 882	6 469 982
11	Расходы на финансирование	361 290	369 434	792 009	322 032	1 744 266
12	Прочие расходы от неосновной деятельности, в том числе:					1 122 257
13	Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности (14=3+4+5-6-7-10-11+/-12)	2 384 662	3 386 525	1 955 722	5 679 061	2 227 040
14	Прибыль (убыток) до налогообложения (ЕВТ = 14+/-15)	2 384 662	3 386 525	1 955 722	5 679 061	2 227 040
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	543 767	709 922	362 532	1 096 942	417 104
16	Итоговая прибыль (убыток)	1 840 895	2 676 603	1 593 190	4 582 119	1 809 936
	ЕВITDA margin	39%	47%	39%	57%	45%

ТАРИФЫ

Приказом Департамента комитета по регулированию естественных монополий по Мангистауской области (далее – ДКРЕМ по МО), уполномоченный орган) был утвержден предельный тариф и тарифная смета на 2016–2020 годы. Среднеотпускной тариф на 2019 год был утвержден в размере 4,56 тенге/кВт*ч.

На основании Закона «О естественных монополиях», а также Правил повышения или снижения тарифов (цен, ставок сборов) или их предельных уровней на предоставляемые регулируемые услуги

(товары, работы) ДКРЕМ по МО письмом № 05-09/778 от 20.12.2018 года согласовал решение о снижении тарифа на регулируемые услуги на 2019 год. Среднеотпускной тариф снизился на 0,7% от ранее утвержденного уровня и составил 4,53 тенге/кВт*ч.

Приказом ДКРЕМ по МО был утвержден временно компенсирующий тариф на регулируемую услугу с вводом в действие с 1 ноября до 31 декабря 2019 года. Таким образом, среднеотпускной тариф за 2019 год сложился в размере 4,51 тенге/кВт*ч.

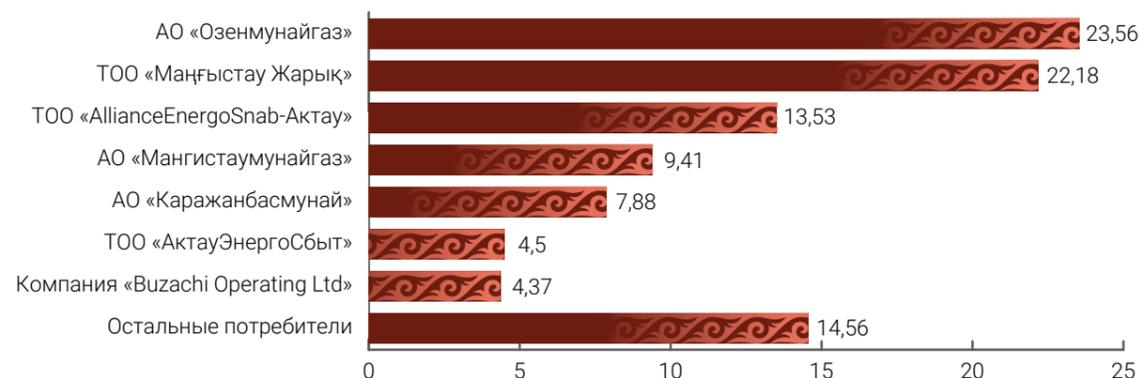
Наименование	2016 г. факт	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. факт	с 01.01.2020 г.	с 01.11.2020 г.
Тариф для юридических лиц	4,45	4,77	4,86	4,75	4,69	4,84
Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии, и для ТОО «Электржүйелери», осуществляющего деятельность по электроснабжению физических лиц (население)	2,56	2,74	2,93	2,78	2,40	3,36
Тариф для населения	2,03	2,17	2,32	2,29	2,28	2,66

Динамика тарифа на услуги по передаче и распределению электроэнергии за 2016–2020 годы, тенге за 1 кВт*час

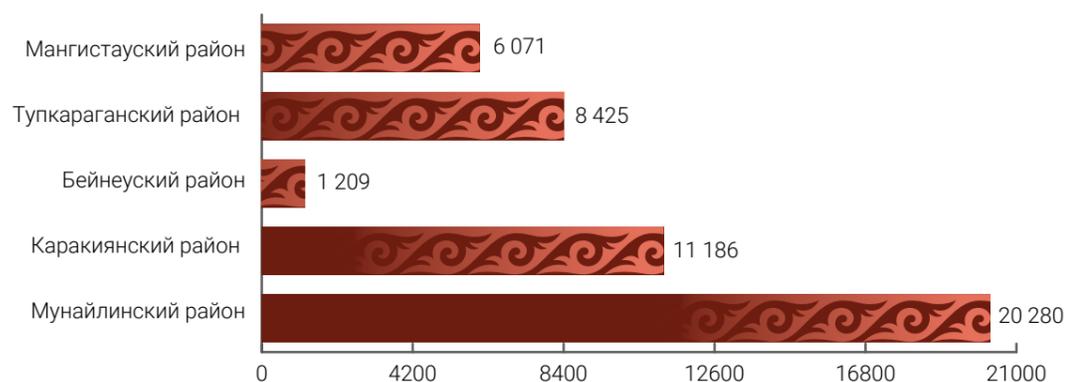


ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ АО «МРЭК»

Доля основных потребителей



Выданная мощность за 2019 год



ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Освоение инвестиций за 2019 год

7 064

ОСВОЕНИЕ

За отчетный период инвестиционным бюджетом было запланировано освоение на сумму **6 907 млн. тенге**, фактическое освоение составило **7 064 млн. тенге**, что составляет **102,2%** реализации запланированной суммы.

6 907

ПЛАН



РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ 2019 ГОДА:

- ▶ Строительство ЛЭП-220 кВ Актау – Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас»;
- ▶ Строительство ЛЭП-110 кВ от ПС «Узень»-220 кВ до ПС 110/35/6 кВ Плато протяженностью (1х18,7 км) с заменой трансформатора 1х40 МВА;
- ▶ Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110 кВ на ПС-220/110/10 кВ «Узень» (4 ячейки);
- ▶ Замена силовых трансформаторов на ПС-35/6 кВ «Глинзавод» и «Восточная» 2х10 на 2х16 МВА;
- ▶ Установка реклоузеров 35 кВ на ВЛ-35 кВ Тущыкундык в кол-ве 1шт;
- ▶ Модернизация (реконструкция) ЗРУ 6/10 кВ на ПС «Форт», «Дунга», «Опорная», «Промзона», «Куйбышево».

На сегодняшний день идет реализация инвестиционных проектов, таких как:

- ▶ Модернизация (реконструкция) оборудования РУ-6 кВ ПС 110/6 кВ «Сай-Утес»;
- ▶ Внедрение системы SCADA на ПС 35/10 кВ «Тау-чик»;
- ▶ Модернизация РЗА на ПС-220/110/10 кВ «Узень»;
- ▶ Строительство ремонтных боксов для службы механизации и транспорта АО «МРЭК».

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ НА 2020 ГОД

Работы по разработке ПСД:

- ▶ Разработка проектно-сметной документации «Реконструкция ВЛ-110 кВ Л-Ш-1,2 протяженностью 2х131 км»;
- ▶ Реконструкция ВЛ-110 кВ Бейнеу-1,2 с установкой дополнительных опор и с заменой провода протяженностью 2х178,9 км;
- ▶ Строительство ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе «Тёплого пляжа» в г. Актау;

- ▶ Строительство ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,3 км в районе «Тёплого пляжа» в г. Актау» (2 очереди);
- ▶ ПС-220/110/10 кВ «Узень» замена разъединителей и трансформаторов тока на ОРУ-220 кВ и ОРУ-110 кВ;
- ▶ РП-25-6 кВ в Жетыбай замена ячеек в РП-6 кВ в кол-ве 18 шт. и ремонт здания;
- ▶ ПС-220/110/35/10 кВ УПРПС Каражанбас замена устройств РЗА и внедрение системы SCADA;
- ▶ Строительство ПС-35/10 кВ в районе с.Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга».

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ НА 2020 ГОД

- ▶ Строительство ЛЭП-10 кВ с от ПС 35/10 кВ «КТЖ» до ВЛ-10 кВ яч. 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1х7 км;
- ▶ Строительство ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе «Тёплого пляжа» в г. Актау;
- ▶ Внедрение системы АСКУЭ верхнего уровня на ПС в количестве 8 шт.;
- ▶ Внедрение системы SCADA на ПС-220/110/10 кВ «Узень».



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

Деятельность АО «МРЭК» характеризуется наличием объективных угроз и проблем, связанных с высокой степенью морального и физического износа оборудования, ростом цен на энергоносители, ужесточением экологических требований, неблагоприятной законодательной базой в электроэнергетике и др. В связи с этим в системе корпоративного управления большое значение придается системе управления рисками.

Основной целью управления рисками является увеличение стоимости Общества посредством определения стратегии развития и целей таким образом, чтобы обеспечить оптимальный баланс между ростом Общества, ее прибыльностью и управляемым уровнем рисков, а также путем эффективного использования ресурсов, необходимых для достижения стратегических целей Общества.

Компания осознает важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию Компании. Внедрение и совершенствование системы управления рисками – одна из важнейших задач и необходимое условие достижения стратегических и операционных целей.

В 2018 году Обществом разработан и утвержден решением Совета директоров Реестр рисков на 2019 год.

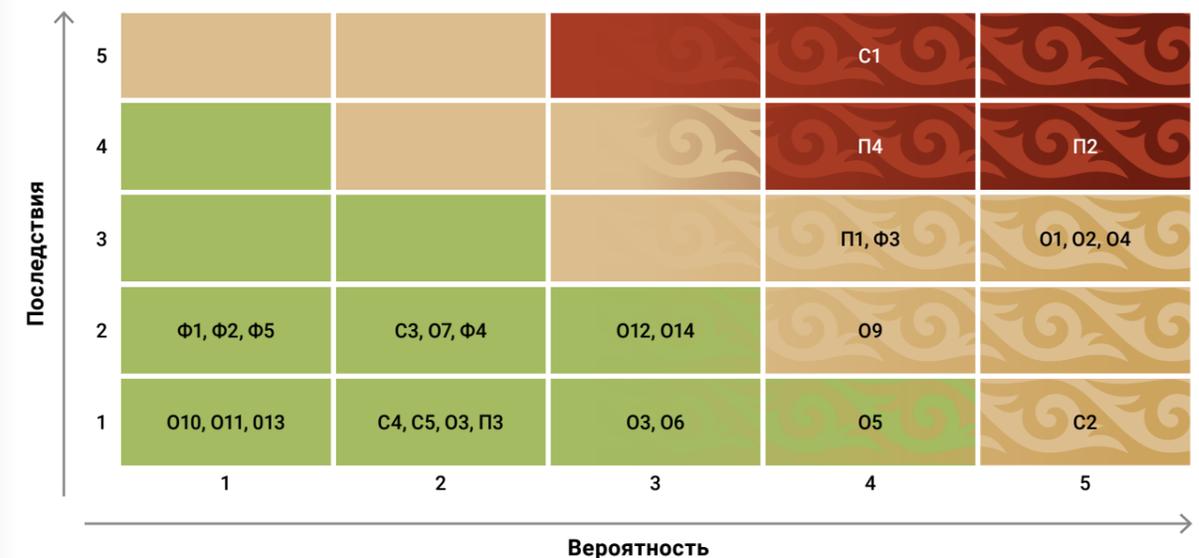
В Реестр рисков Общества на 2019 год вошли 28 рисков, значимых для Общества, из которых: стратегических – 5, финансовых – 5, операционных – 14 и правовых – 4.

На рисунке № 1 представлена карта рисков за 12 месяцев 2019 года в соответствии с уровнем последствий и вероятности возникновения рискового события.

На 12 месяцев 2019 года, в критической (красной) зоне находятся 3 (три) риска, такие как: П2 «Нарушение требований антимонопольного законодательства РК», С1 «Ужесточение условий деятельности Группы законодательными актами государственных органов» и П4 «Риски судебных разбирательств вследствие исков контрагентов».

По остальным рискам (П1, Ф3, О1, О2, О4, О9, С2) вошедшим в умеренную (желтую) и допустимую (зеленую) зоны рейтинга риска, ведется мониторинг исполнения мероприятий, и они находятся под контролем. В процессе управления рисками выявляются перспективы, и определяются возможности улучшения функционирования Общества, в том числе недопущение или уменьшение проявления нежелательного хода событий.

Карта рисков за 12 месяцев 2019 года





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления направлены на создание доверия в отношениях, возникаю-

щих в связи с управлением компанией, и являются основой всех правил и рекомендаций.

ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

Компания обеспечивает эффективное участие акционеров в принятии ключевых решений корпоративного управления, таких как назначение и выборы членов Совета директоров. Акционеры должны иметь возможность высказать свое мнение о политике вознаграждения для членов Совета директоров.

Компания обеспечивает прозрачность и ее результатах. Особенно это касается сделок в области акционерного капитала (акций), которые должны быть максимально обоснованными и прозрачными для акционера.

Исполнительный орган обязан обосновывать планируемое изменение в деятельности компании и предоставлять конкретные перспективы сохранения и защиты прав акционеров.

Компания обеспечивает справедливое отношение ко всем акционерам.

Компания защищает миноритарных акционеров от злоупотреблений со стороны крупных акционеров, действующих прямо или косвенно. Акционеры, включая институциональных инвесторов, имеют право консультироваться друг друга по вопросам соблюдения основных прав акционеров.

Заинтересованные лица, а также сотрудники, должны иметь право свободно сообщать Совету директоров о незаконных и неэтичных действиях и их права не должны ущемляться.

Компания должна доводить до сведения своих акционеров информацию о деятельности компании, затрагивающую интересы акционеров компании в порядке, предусмотренном уставом компании.

Компания обеспечивает акционера достоверной информацией о ее финансово-хозяйственной дея-

ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ

Совет директоров

Деятельность Совета директоров строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости компании.

Совет директоров предоставляет акционерам взвешенную и четкую оценку достигнутых результатов и перспектив компании посредством объективного мониторинга состояния текущего бизнеса и обеспечивает поддержание и функционирование надежной системы внутреннего контроля и неза-

висимого аудита с целью сохранения инвестиций акционеров и активов компании.

Совет директоров обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, контролирует и регулирует корпоративные конфликты. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами. Совет директоров несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности компании, и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации.



В составе Совета директоров обязательно должны присутствовать независимые директора. Компания определяет собственные критерии независимости директоров, основанные на базовых положениях законодательства. Характерной чертой независимого директора является его независимость от контрольного акционера, менеджмента компании и государства.

Система оценки работы и справедливого вознаграждения членов Совета директоров должна обеспечивать стимулирование их работы в интересах компании и всех акционеров.

Совет директоров разрабатывает механизм оценки своей деятельности и работы отдельных директоров, создает и регулярно пересматривает методы и крите-

рии оценки деятельности членов Совета директоров и исполнительного органа, а также осуществляет контроль над деятельностью исполнительного органа.

Исполнительный орган

Исполнительный орган осуществляет ежедневную работу общества и ее соответствие финансово-хозяйственному плану.

Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров полностью подотчетна решениям Общего собрания акционеров Компании и Совета директоров.

ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Раскрытие информации о деятельности компании должно содействовать принятию решения о вхождении и участии в акционерном капитале со стороны новых акционеров компании, а также способствовать позитивному решению инвесторов об участии в финансировании деятельности компании.

Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления компанией. Открытость компании строится на основе соответствующего корпоративного положения, разработанного и утвержденного Советом директоров.

Акционер или потенциальный инвестор должны иметь возможность свободного и необременительного доступа к информации о компании, необходимой для принятия соответствующего решения. Компания своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспективах своей деятельности, которая может существенно повлиять на имущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров.

Компания регулярно предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в деятельности компании и в то же время следует строгим и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности внутренней (непубличной) информации, определенной Советом директоров.

Процедуры и правила финансового отчета и аудита направлены на обеспечение доверия со стороны акционеров и инвесторов к деятельности компании.

Ведение финансовой отчетности и проведение аудита строятся на следующих принципах:

- ▶ *полнота и достоверность*
- ▶ *непредвзятость и независимость*
- ▶ *профессионализм и компетентность*
- ▶ *регулярность и эффективность.*

Исполнительный орган компании несет ответственность за полноту и достоверность предоставляемой финансовой информации. Совет директоров разграничивает компетенцию входящих в систему контроля над финансово-хозяйственной деятельностью органов и лиц в зависимости от их отношения к процессам разработки, утверждения, применения и оценки системы внутреннего контроля.

ПРИНЦИПЫ ЗАКОННОСТИ И ЭТИКИ

Компания действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами (обычаями) деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы компании разрабатываются на основе требований законодательства и норм корпоративной и деловой этики.

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и исполнительным органом компании строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ

Компания следует разработанному Положению о дивидендной политике. Положение о дивидендной политике компании обеспечивает прозрачность механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Положение формулирует как общие задачи компании по повышению благосостояния акционеров и обеспечению роста капитализации компании, так и конкретные основанные на законах и подзаконных актах правила дивидендной политики.

Эти правила призваны регламентировать порядок расчета нераспределенного дохода и определения части дохода, направляемой на выплату дивидендов, условия их выплаты, порядок расчета размера дивидендов, порядок выплаты дивидендов, в том числе сроки, место и форму их выплаты.

Выплата дивидендов строится на достоверной информации о наличии условий для начисления и выплаты дивидендов на основе реального состояния бизнеса компании.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Высший орган
Общее собрание акционеров

Устав Общества, утвержденный решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества б/н от 07 ноября 2017 года.

Орган управления
Совет директоров

В соответствии со статьей 9 Устава Общества, органами Общества являются:

Коллегиальный исполнительный орган
Правление

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и Правления Общества. Число членов Совета директоров Общества должно составлять не менее 5 человек.

Требования, предъявляемые к лицам, избираемым в состав Совета директоров Общества, устанавливаются законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Не менее 30% от состава Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами.

В соответствии с международной практикой корпоративного управления необходимо наличие независимых директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений и максимально соответствующих интересам Общества.

Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Уставом и Положением о Совете директоров Общества.

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который:

- ▶ *не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилированных лиц Общества;*
- ▶ *не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат, сестра, родитель, сын или дочь супруга/супруги) с работниками Общества;*
- ▶ *не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилированных лиц Общества;*
- ▶ *не оказывает Обществу и аффилированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе;*
- ▶ *не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом совета директоров;*
- ▶ *не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилированным лицом или работником организации, проводящей или*

проводившей аудит Общества либо работником
аффилированных лиц указанной организации;

- ▶ не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом;
- ▶ не является аффилированным лицом акционера Общества;

- ▶ не является лицом, назначаемым или избираемым, занимающим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства;
- ▶ соответствует иным критериям, утвержденным Общим собранием акционеров Общества.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Защита прав и интересов акционеров

Корпоративное управление в Обществе основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров и способствует эффективной деятельности Общества, в том числе росту активов Общества и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Общества.

Корпоративное управление обеспечивает акционерам реальную возможность осуществлять свои права, связанные с участием в управлении Обществом. Акционеры имеют право обращаться в государственные органы для защиты своих прав и законных интересов в случае совершения органами Общества действий, нарушающих нормы законодательства и Устава Общества, в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

Деятельность Совета директоров

Деятельность Совета директоров Общества строится на принципах:

- ▶ максимального соблюдения и реализации интересов акционеров и Общества, а также защиты прав акционеров;
- ▶ ответственности за деятельность Общества.

Директоры должны действовать на полной информированной основе, добросовестно и в наилучших интересах акционеров и Общества.

Совет директоров обеспечивает прозрачность своей деятельности перед акционерами. Никакое лицо (или группа лиц) не должно иметь неограниченные права на принятие решения Советом директоров. Председатель Совета директоров Общества и Председатель Правления Общества не должны быть представлены одним и тем же лицом.

Ответственность между Председателем Совета директоров, ответственным за обеспечение деятельности Совета директоров, и Председателем

Правления, ответственным за определенную деятельность Общества, должна быть четко разделена, и закреплена в соответствующих внутренних документах Общества. Должно быть разделение полномочий между Советом директоров и Правлением, изложенные в соответствующих положениях о Совете директоров и Правлении.

Председатель Совета директоров отвечает за руководство Советом директоров, обеспечивает его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности, и подготавливает в установленном порядке повестку дня заседания, которая утверждается Советом директоров. Председатель Совета директоров вместе с Корпоративным секретарем также обеспечивает своевременное получение директорами достоверной и четкой информации.

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную связь с акционерами. Председатель Совета директоров также обеспечивает эффективный вклад директоров в деятельность Совета директоров, в частности, конструктивные отношения между директорами и Правлением.

В случае если решения Совета директоров могут воздействовать по-разному на разные группы акционеров, члены Совета директоров должны при принятии решения исходить из максимальной выгоды для Общества.

В составе Совета директоров не менее одной трети от общего числа директоров должны быть представлены независимыми директорами. Характерной чертой независимого директора является его независимость от акционеров и руководства Общества. Система оценки работы и справедливого вознаграждения директоров должна обеспечивать стимулирование их работы в интересах акционеров и Общества.



СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



Айтжанов

Наби Еркинович

Председатель Совета директоров АО «МРЭК», Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Дата рождения: 11 сентября 1980 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с 2005 по 2006 год – заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток», г. Шымкент
- ▶ с 2006 по 2008 год – директор ТОО «Энергосбыт», г. Караганда
- ▶ с 2008 по 2010 год – генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», г. Шымкент
- ▶ с 12 апреля 2010 года по настоящее время – генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур-Султан.



Аханов

Султан Айтпекович

Член Совета директоров АО «МРЭК», Заместитель генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Дата рождения: 31 января 1984 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с 2010 по 2011 год – генеральный директор Казахстанско-Малайзийская торговая палата
- ▶ с 2011 по 2015 год – генеральный директор группы компаний «Kazsphere», г. Караганда
- ▶ с 2015 по 2017 год – управляющий директор ТОО «Ordabasy Group», г. Алматы, советник генерального директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур-Султан
- ▶ с декабря 2017 года по настоящее время – заместитель генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур-Султан.



Максутов

Кайрат Берикович

Член Совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 16 мая 1970 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с 2004 по 2009 год – вице-президент по экономике и финансам, Горно-отраслевого холдинга «Гефест»
- ▶ с 2009 по 2012 год – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго», г. Нур-Султан
- ▶ с 2012 по 2013 год – управляющий директор по корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго», г. Нур-Султан
- ▶ с 2013 по 2018 год – заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго», г. Нур-Султан.



Сагынбаев

Ерлан Избасканович

Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»**Дата рождения:** 2 мая 1974 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с 2006 по 2007 год – начальник нефтепродукто-хранилища ТОО «Алматы ТЕК» филиал в городе Семей, г. Семей
- ▶ с мая по июнь 2007 года – специалист второго департамента Алматинская муниципальная компания «Алматы Жер», г. Алматы
- ▶ с 2007 по 2013 год – директор ТОО «Интерстрой НС»
- ▶ с 2013 года и по настоящее время – директор ТОО «Шанырак 2030».



Бокенбаев

Жакып Қуттыбекович

Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»**Дата рождения:** 7 января 1969 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с 2004 по 2005 год – советник директора, генеральный директор ТОО «Онтустік Жарық», г. Шымкент
- ▶ с 2005 по 2009 год – член Совета директоров ТОО «Астана-финанс», начальник казначейства, президент АО «Казахстанские коммунальные системы», г. Алматы, генеральный директор ТОО «Investment Company Capital Management»
- ▶ с 2009 по 2013 год – заместитель председателя Комитета промышленности Министерства индустрии и торговли РК, директор департамента развития электроэнергетики и угольной промышленности Министерства индустрии и новых технологий РК, директор департамента электроэнергетики и угольной промышленности, «Казақэнергосарптама» департамента развития электроэнергетики АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения (Казахэнергоэкспертиза)», Председатель Правления АО «Институт энергетики и энергосбережения»
- ▶ с 2017 года – заместитель акима Южно-Казахстанской области
- ▶ с 2018 года – Председатель Наблюдательного совета ТОО «Nomad Invest».

**Информация по заседаниям Общего собрания акционеров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2019 год**

Название ДЗО	Кол-во проведенных заседаний	Очных заседаний/заочных	Рассмотрено вопросов на очном заседании/заочном	Количество заседаний ГОСА/ВОСА	Вопросы, выносимые на рассмотрение ГОСА/ВОСА	Исполнение плана, в %
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	6	6	8	1/5	2/6	100

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Представители акционера и Председатель Правления АО «МРЭК» в составе Совета директоров компании не получают вознаграждения. За выполнение обязанностей члена Совета директоров АО «МРЭК» независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение в размере 702 000 тенге на каждого, установленное решением заседания внеочередного Общего собрания акционеров от 9 ноября 2017 года.

Информация о дивидендах

АО «МРЭК» ежегодно производит выплату дивидендов в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «МРЭК». При этом решение о выплате дивидендов по простым акциям по итогам года принимается годовым Общим собранием акционеров АО «МРЭК».

Дивиденды по итогам года выплачиваются в срок, установленный Общим собранием акционеров АО «МРЭК» при принятии решения о выплате дивидендов.

Дивиденды, объявленные и выплачены в 2016–2019 гг.

	2016 г.		2017 г.		2018 г.		2019 г.	
	Простые акции	Привилегированные акции						
Дивиденды объявленные за год	115,226	5,632	263,517	12,923	–	5,632	–	5,632
Дивиденды выплаченные за год	(115,462)	(4,926)	(263,510)	(11,237)	–	22,964	–	6,700



ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Правление Общества принимает решения по вопросам деятельности Общества, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Правление Общества при осуществлении своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Положением о Правлении и иными внутренними нормативными документами Общества.

Правление Общества обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Правление Общества состоит не менее чем из 4 членов, и возглавляется Председателем Правления Общества.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества отнесено к исключительной компетенции Совета директоров Общества.

Председатель Правления Общества является первым руководителем Общества, и осуществляет руководство деятельностью Общества, а также осуществляет функции, установленные Уставом Общества.

Членами Правления являются работники Общества, член Правления Общества должен обладать необходимой профессиональной квалификацией, достаточной для выполнения возложенных на него обязанностей. Комитеты при Правлении отсутствуют.

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Общество осознает, что для руководства текущей деятельностью Общества необходим лидер в лице Председателя Правления. Общество также осознает, что в процессе управления приходится решать сложные задачи и, что для их решения необходим коллегиальный, а не индивидуальный подход. В иной связи Общество учреждает исполнительный орган в форме Правления, возглавляемый Председателем Правления.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в целях выполнения задач и реализации стратегии Общества. Основными принципами действия Правления являются честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность. Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров, и полностью подотчетна решениям акционеров и Совета директоров.

ПРИНЦИП САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Деятельность Общества осуществляется в целях наилучшего соблюдения интересов акционеров Общества в соответствии с положениями настоящего Кодекса при условии соблюдения Устава. Общество будет постоянно осуществлять свою деятельность самостоятельно. Сделки и отношения

между Обществом и акционерами осуществляются на обычной коммерческой основе в рамках законодательства.

СОСТАВ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



Игисинава

Салтанат Жаналыковна

Председатель Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 8 июня 1973 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с февраля 2006 года по июль 2006 года – начальник Сарыагашского РЭС, ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», г. Шымкент
- ▶ с 2006 по 2012 год – генеральный директор ТОО «Энергопоток», г. Шымкент
- ▶ с 2012 по 2017 год – генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық», г. Шымкент
- ▶ с 2017 по 2020 год – Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау



Сагымбеков

Жаксылык Берикжанович

- ▶ с марта 2020 года по настоящее время – Генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», г. Шымкент.

Заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 21 апреля 1977 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с 2008 по 2010 год – главный инженер Атбасарской территориальной электрической сети (АТЭС) Филиала Акмолинские межсистемные электрические сети АО «KEGOC»
- ▶ с 2011 по 2012 год – начальник отдела технического надзора АО «Алатау Жарық Компаниясы», г. Алматы



Денисова

Екатерина Александровна

- ▶ с 2013 по 2014 год – заместитель начальника Управления подстанции АО «Алатау Жарық Компаниясы», г. Алматы
- ▶ с 2014 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 7 января 1988 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с 2013 по 2014 год – финансовый аналитик ТОО «Таразский электродный завод», г. Тараз
- ▶ с 2015 по 2018 год прошла производственный путь от ведущего специалиста до финансового директора ТОО «Таразский металлургический завод», г. Тараз



Шакирт

Дастан Таулетханович

- ▶ с октября 2018 года по август 2019 года – заместитель директора департамента экономики и бюджетного планирования ТОО «AS Management», г. Нур-Султан
- ▶ с августа 2019 года – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.

Заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 7 марта 1991 года

Опыт работы на руководящей должности:

- ▶ с 2015 по 2016 год – начальник управления по закупкам и МТС, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», г. Экибастуз
- ▶ с 2016 по 2018 год – исполнительный директор ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», г. Экибастуз
- ▶ с августа 2018 года по сентябрь 2018 года – советник Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- ▶ с августа 2019 года – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.

Информация по заседаниям Правления

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2019 год

№	Наименование	Кол-во проведенных заседаний	Очных заседаний/заочных	Рассмотрено вопросов на очном заседании/заочном	Исполнение плана (в %)
1	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	2	2	4	100%

ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Суммарный размер вознаграждения членов Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по итогам 2019 года составил 101 310 862,00 тенге, что включает в себя суммарный размер заработной платы и всех видов

поощрений в денежной форме, выплаченных Обществом членам Правления в период их нахождения в составе Правления.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Основным стратегическим капиталом и главной ценностью Общества является кадровый ресурс, эффективная работа которого позволяет Обществу успешно решать поставленные задачи.

Вопросы соблюдения прав человека являются ключевыми в рамках трудовых отношений между Обществом и его коллективом.

В связи с чем, процедуры и внутренние нормативные документы Общества разрабатываются с учетом интересов Общества, прав работников и акционеров Общества, клиентов и потребителей, а также деловых партнеров.

Основополагающие принципы и требования в области прав человека закреплены в трудовых договорах, заключаемых Обществом на основе требований Трудового кодекса Республики Казахстан и иных законодательных актов Республики Казахстан, а также в базовых внутренних нормативных документах Общества, таких как: Кодекс деловой этики Общества, Правила внутреннего трудового распорядка, Порядок предоставления отпусков сотрудникам и Правила о служебных командировках работников Общества.

При этом, в целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав, а также профессиональных интересов работников, в Обществе осуществляет свою деятельность профсоюзное объединение, членами которого являются более 709 работников Общества.

Необходимо отметить, что профком Общества играет важную роль в разработке предложений по внутренним нормативным документам и процедурам Общества, затрагивающим социально-трудовые права работников, вопросы социально-экономической политики, формирования социальных программ и другие вопросы, касающиеся интересов членов профсоюза. Также члены профсоюза принимают активное участие в реализации мер по социальной защите работников – членов профсоюза и урегулировании коллективных трудовых споров.

Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирования работников

о результатах указанных проверок и рассмотрения предложений к разделу коллективного договора об охране труда, в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса Республики Казахстан издан приказ Общества № 03-04/0082-П от 17.02.2016 года «О создании производственного совета по безопасности и охране труда».

Для объективного и разностороннего рассмотрения заявлений и жалоб и споров, поступающих на имя первого руководителя Общества и в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Республики Казахстан в Обществе приказом Общества № 83-Е от 01.11.2019 года была создана согласительная комиссия.

В целях объективного, всестороннего рассмотрения причин нарушения производственной, трудовой, исполнительской дисциплин, соблюдения законности при привлечении работников Общества к дисциплинарной ответственности приказом Общества № 84-Е от 01.11.2019 года была создана постоянно действующая комиссия по дисциплинарным взысканиям.

В Обществе внедрены, и успешно функционируют телефоны «доверия» и «горячая линия», специальные ящики для жалоб и обращений.

ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



213 820

тенге

Среднемесячная заработная
плата





КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика является основополагающим документом в области управления персоналом

и ориентирована на развитие человеческого капитала.

МИССИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ:

- ▶ обеспечить Общество работниками в необходимом и достаточном количестве и качестве;
- ▶ обеспечить руководство и руководителей структурных подразделений Общества эффективными инструментами управления персоналом;
- ▶ обеспечить работникам условия для эффективного труда.

Кадровая политика основывается на высоком уровне ответственности всех работников Общества, которая подразумевает настойчивую, инициативную реализацию целей, стоящих перед ними в повседневной практической работе.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ:

Общество признает своими корпоративными ценностями в Кадровой политике:

- ▶ стремление к достижению общих целей, к повышению экономической эффективности деятельности Общества;
- ▶ высокий профессионализм работников и их стремление к самосовершенствованию;
- ▶ коммуникабельность, взаимное уважение и доверие, соблюдение субординации;
- ▶ культивирование высокой профессиональной и деловой этики работников, цивилизованное ведение переговоров/диспутов/диалога.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ:

- ▶ формирование и совершенствование структуры управления;
- ▶ обеспечение Общества высококвалифицированным персоналом;
- ▶ повышение эффективности использования персонала, путем прогнозирования и планирования трудовых показателей;
- ▶ достижение минимального уровня текучести кадров, повышение качества человеческих ресурсов;
- ▶ организация и проведение подбора, адаптации и ротации кадров в соответствии со структурой и бизнес-процессами;
- ▶ подготовка кадрового резерва;
- ▶ разработка и реализация основных направлений развития персонала, связанных с функциональными обязанностями;
- ▶ создание системы профессиональной и карьерной мотивации персонала;
- ▶ организация обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по общим целям и задачам Общества;
- ▶ организация оплаты труда;
- ▶ развитие корпоративной культуры и лояльности персонала к Обществу;
- ▶ организация ведения учета кадров и кадровых документов.

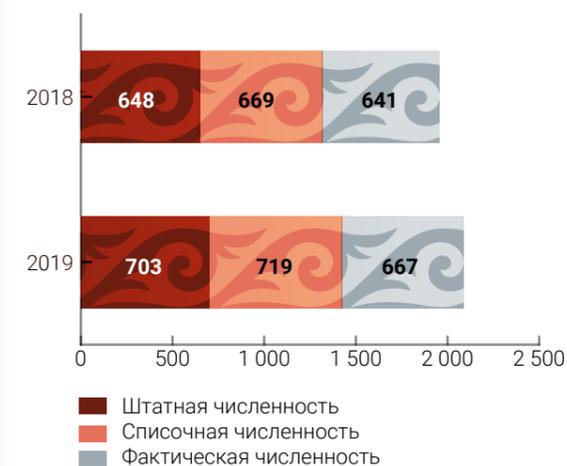
Наименование показателей	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Среднесписочная численность	658 чел.	637 чел.	689 чел.
Затраты на оплату труда (ФОТ)	1 534 356 тыс. тенге	1 578 669 тыс. тенге	1 752 791 тыс. тенге
Среднемесячная заработная плата	194 913 тенге	210 965 тенге	213 820 тенге
Процент работников, прошедших обучение в течение года	38,1%	38,1%	59,2%
Численность работников, расторгнувших трудовые отношения	76 чел.	115 чел.	87 чел.
Текучесть кадров	11,6%	10,12%	12,33%

В АО «МРЭК» внедрен принцип открытого конкурсного отбора на вакантные должности, что позволяет привлекать наиболее подготовленных и талантливых специалистов. Основным принци-

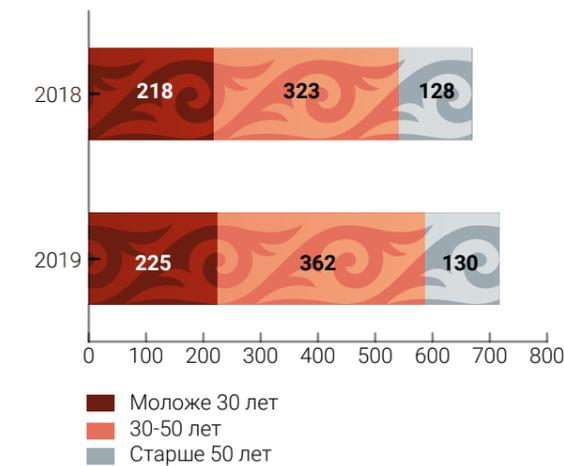
пом конкурсного отбора является прозрачность конкурсных процедур, упор на профессионализм и компетентность кандидата.

РАЗВИТИЕ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Динамика численности персонала



Списочная численность персонала



Для решения поставленных задач и реализации планируемых проектов необходимы высококвалифицированные и хорошо подготовленные кадры.

Однако состояние рынка труда в настоящее время не соответствует требованиям производства. В связи с этим, в АО «МРЭК» обучение и развитие персонала являются одними из важнейших направлений деятельности АО «МРЭК» по управлению персоналом и факторами успешной деятельности производства.

Система профессионального развития персонала АО «МРЭК» включает в себя внешнее и внутреннее обучение и предусматривает участие работников в профессиональных курсах повышения квалификации, участие в стажировках и конференциях по основным направлениям производственной деятельности.

АО «МРЭК» в 2019 году выделило 13 556 тыс. тенге на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников. В отчетном году было обучено 408 человек, из них: производственный персонал составил – 381 человек и административный персонал – 27 человек.

На конец 2019 года фактическая численность персонала АО «МРЭК» равна 719 человек. Средний возраст персонала АО «МРЭК» составил 38,2 лет.

Возрастная структура персонала сформирована таким образом, что большинство сотрудников, а именно 66,5% от общей численности персонала, относятся к возрастной категории до 40 лет.



КОРПОРАТИВНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – социально ответственная компания, уделяющая внимание оказанию помощи социальным учреждениям, поддержке культурных и образовательных программ. Это те социальные инвестиции, которые непременно принесут в будущем положительный результат и для Компании, и для общества в целом.

АО «МРЭК» оказало материальную помощь футбольному клубу «Каспий». На средства электросетевой компании произведена реконструкция здания и трибун на стадионе «Жас Канат», на котором проводятся все региональные и республиканские турниры по футболу. Стадион «Жас Канат» рассчитан на 3 500 мест.

Казахстанский футбольный клуб «Каспий» в чемпионатах участвует с 1979 года. Ранее клуб назывался «Труд». С 2002 года ФК «Каспий» участвует в Первенстве Республики Казахстана среди команд Первой лиги. Многие воспитанники клуба имеют звания «Мастер спорта» и «Кандидат в мастера спорта». На сегодняшний день многие из них работают в структуре казахстанского футбола в качестве футбольных функционеров и тренеров. Воспитанники ФК «Каспий» по сей день выступают в национальных сборных командах Республики Казахстан.

Сфера физической культуры и спорта выступает в качестве одной из перспективных площадок, способствующих прочной социальной консолидации общества, независимо от возраста и социального статуса, формированию нации единого будущего, системному воспитанию патриотизма.

В АО «МРЭК» большое значение уделяется реализации социальной политики, частью которой является благотворительность. Общество оказало благотворительную помощь Корпоративному фонду «Фонд поддержки детей-инвалидов». На собранные коллективом электросетевой компании денежные средства будет приобретено оборудование «Бомбино» для 10-летнего ребенка-инвалида Фатимы Салмановой. Данное оборудование представляет из себя опору-вертикализатор для стояния – это средство обучения навыкам вертикального положения ребенка. Опора позволяет развивать основные бытовые навыки, побуждать к играм, стимулировать его физическое и умственное развитие, способствовать его адаптации в обществе. Предназначена для позиционной терапии детей

(лечение положением) в процессе комплексной реабилитации.

Также работники АО «МРЭК» оказали материальную помощь трем воспитанникам Центра «Школьник». Функционирующее в городе Актау коммунальное государственное учреждение «Центр «Школьник» посещают учащиеся с 1 по 11 класс. Различные технические, языковые, спортивные и творческие кружки работают на бесплатной основе. Главная цель данного Центра – правильная организация досуга детей во внеурочное время и разностороннее развитие дополнительного образования школьников. Здесь для учащихся работают такие кружки, как шахматы, робототехника, хореография, живопись, дизайн, домбра, таэквондо, каратэ, английский язык, легкая атлетика и другие.

В 2019 году в очередной раз подтвердили свою приверженность здоровому образу жизни. Энергетики АО «МРЭК» являются сплоченной командой не только на работе, но и демонстрируют свое единство во внеурочное время, активно занимаясь спортом.

В соревнованиях приняли участие работники АО «МРЭК» и крупнейших предприятий различных форм собственности в Бейнеуском районе Мангистауской области. Спортивное мероприятие организаторы посвятили 25-летию маслихатов Республики Казахстан. Соревнования ориентированы на сплочение коллективов, а также пропаганду развития массового спорта.

Также работники Общества принимают участие в различных спортивных мероприятиях так, например, в июне 2019 года начальник Службы технического контроля Яхья Жамиевич Тастемиров принял участие в открытом чемпионате Республики Казахстан по настольному теннису среди ветеранов. Соревнования прошли в Центре настольного тенниса г. Актау.

Участие в чемпионате приняли около 100 спортсменов из Казахстана, Узбекистана и России. Турнир проводился одновременно среди нескольких категорий участников: от 40 до 49 лет, от 50 до 59 лет, от 60 до 64 лет, от 65 до 69 лет, а также старше 70 лет. Яхья Жамиевич вошел в пятерку победителей турнира.

В октябре 2019 года в Актау на учебно-тренировочном полигоне АО «МРЭК» были проведены XV Ре-

спубликанские соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей. Бригады электромонтеров из крупнейших электросетевых компаний в течение нескольких дней продемонстрировали свое мастерство в состязаниях, максимально приближенных к реальным условиям, в которых бригады работают ежедневно. Среди участников – представители таких компаний, как АО «МРЭК», ТОО «Қарағанды Жарық», ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», АО «Алатау Жарық Компаниясы», АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания», АО «Западно-Казахстанская РЭК» и АО «Кызылординская распределительная электросетевая компания».

Подводя итоги на церемонии закрытия, заместитель главного судьи, советник Генерального директора ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» Жанабай Салимбаев отметил, что соревнования профессионального мастерства были и останутся одним из самых эффективных методов повышения уровня подготовки персонала.

Немаловажно и то, что энергетики АО «МРЭК» ежегодно оказывают помощь малоимущим семьям, ветеранам Великой Отечественной войны, воинам-афганцам, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике.

Так, в честь 30-й годовщины вывода советских войск из Афганистана руководство поздравило воинов-интернационалистов, которые больше 15 лет работают на энергетическом предприятии. В рамках данного мероприятия руководство Акционерного Общества совместно с Председателем профсоюза поздравили четверых работников предприятия, принимавших участие в боевых действиях за рубежом. В их адрес были произнесены слова признательности и благодарности за проявленное мужество и стойкость при исполнении воинского долга.

2019 год для Компании выдался насыщенным и богатым на события. За этот год энергетики сделали очень многое для региона, не только обеспечив электроэнергией все районы, но и ежедневно осуществляя большой вклад в социальную сферу.

АО «МРЭК» ведет активную социальную политику, которая направлена не только на работников предприятия, но тех, кому действительно нужна помощь. Каждый год Общество оказывает благотворительную и спонсорскую поддержку образовательным учреждениям и спортивным организациям.





ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для осуществления деятельности в данном направлении, перед Обществом поставлены следующие цели:

- ▶ охрана окружающей среды
- ▶ исключение производственного травматизма
- ▶ обеспечение социальной устойчивости.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду в Компании предусмотрены следующие мероприятия:

- ▶ разработка проекта предельно допустимых выбросов
- ▶ ежегодный отчет инвентаризации источников выбросов парниковых газов объектов АО «МРЭК»

- ▶ ежеквартальное проведение производственного экологического контроля
- ▶ снижение водопотребления, проведение анализа сточных вод, утилизация опасных отходов.

Повышение стандарта социальной ответственности является ключевым стратегическим направлением Компании.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ, ПРИРОДООХРАННАЯ ПОЛИТИКА

Защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов играют важную роль в деятельности Компании.

Компания последовательно добивается сокращения вредного воздействия производственной деятельности на окружающую среду путем реконструкции и модернизации подстанций.

В частности за последние годы по Компании произведена замена масляных выключателей 6-10-35-110 кВ на вакуумные в количестве 76 шт. Ниже описаны краткие сведения в отношении подхода менеджмента по каждому аспекту в области экологии.

I. АСПЕКТ «МАТЕРИАЛЫ»

«Использованные материалы с указанием массы или объема»

Материалы	Единица измерения	Объем
Уголь	–	–
Мазут	–	–
Газ	литр	216 457
ДТ	литр	158 964
Бензин	литр	113 696

II. АСПЕКТ «ЭНЕРГИЯ»

«Потребление энергии внутри организации»

Наименование	Единица измерения	Объем
Общее потребление электроэнергии	кВт*ч	2 415,074

III. АСПЕКТ «ВОДА»

«Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам»

Наименование	Единица измерения	Объем
Полив зеленых насаждений	м ³	1 198
Для нужд системы пожаротушения	м ³	3 267
Хозяйственно-питьевые нужды	м ³	6 046

IV. АСПЕКТ «БИОРАЗНООБРАЗИЕ»

В Компании особое внимание уделяется сохранности растительного и животного мира. В целях обеспечения сохранности птиц от поражения электрическим током ежегодно производится замена обычных траверс на безопасные траверсы (тип ласточкин хвост) на ВЛ-6-10 кВ.

При этом отмечаем, что на территории, обслуживаемой АО «МРЭК» отсутствуют виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.

V. АСПЕКТ «ВЫБРОСЫ»

«Прямые выбросы парниковых газов»

В Республике Казахстан регулируют выбросы парниковых газов в атмосферу. На сегодняшний день в Компании имеется автотранспорт, который выделяют углекислый газ (CO₂).

В целях уменьшения количества выбросов вредных веществ в атмосферу, в Компании приняты меры по переводу большей части автотранспорта и спецтехники на экологический безопасный сжиженный газ.

Наименование	Единица измерения	Объем
NO ₂	тонн	0,4331528
SO ₂	тонн	0,10655
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	2,33246375
Твердые частицы	тонн	0,8536552
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, используемые в нормативных актах	тонн	0,132826

VI. АСПЕКТ «СБРОСЫ И ОТХОДЫ»

В процессе осуществления производственных и технологических процессов на промышленной площадке АО «МРЭК» образуются следующие отходы:

- ▶ трансформаторное масло
- ▶ аккумуляторные батареи
- ▶ ртутные лампы
- ▶ фильтры.

АО «МРЭК» руководствуется в своей деятельности Экологическим кодексом Республики Казахстан и нормативами обращения с отходами (НОО). Разработаны паспорта опасных отходов. В зависимости от вида, образуемые отходы делятся:

На производственные:

- ▶ отработанные трансформаторные масла, аккумуляторные батареи, ртутные лампы, фильтры

На коммунальные:

- ▶ твердые бытовые отходы – образующиеся в процессе жизнедеятельности

Для отходов производства и потребления установлены три уровня опасности:

- ▶ зеленый-индекс G
- ▶ янтарный –индекс A
- ▶ красный – индекс R.

Компания не имеет своих полигонов для складирования отходов. Все образующиеся отходы на предприятии вывозятся строго по графику согласно заключенным договорам со специализированными организациями.

VII. АСПЕКТ «ТРАНСПОРТ»

Соблюдение требований, предъявляемых Государственной автомобильной инспекцией к техническому состоянию транспорта.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе эксплуатации электроустановок, является одним из главных направлений деятельности Службы безопасности и охраны труда. Предупреждение производственных травм и профессиональных заболеваний остается важнейшей задачей для всех работников Компании.

В целях постоянного поддержания интереса к безопасности и охране труда, убеждения работников

228 человек

Аттестовано в 2019 году на предмет обеспечения ими безопасного технического состояния электрооборудования

в необходимости мероприятий по безопасности и охране труда, воспитания сознательного отношения к безопасности, а также повышения уровня знаний и практических навыков производственного персонала в АО «МРЭК» 2019 год объявлен «Годом знаний и формирования культуры безопасности».

Для реализации поставленной задачи, утвержден план мероприятий по подготовке и проведению «Года знаний и формирования культуры безопасности» в АО «МРЭК», состоящий из 49 пунктов. Эти мероприятия главным образом направлены на предупреждение, ликвидацию или снижение отрицательного воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников при исполнении своих служебных обязанностей. По состоянию на 31 декабря 2019 года выполнены все намеченные планы мероприятий.

700 дней

без травматизма в Обществе, где в декабре 2019 года данная цель была успешно исполнена.

Также, установлен приоритет безопасности над производственными целями для достижения уровня 700 дней без травматизма в Обществе, где

в декабре 2019 года данная цель была успешно исполнена.

В рамках объявленного года, в марте 2019 года проведена аттестация производственного персонала Общества для определения уровня знаний и практических навыков по устройству и технической эксплуатации оборудования электрических сетей, на предмет обеспечения ими безопасного технического состояния электрооборудования.

Во втором квартале 2019 года проведены в каждом РЭС показательные допуски ремонтных бригад по безопасным методам производства работ на учебно-тренировочных полигонах и на действующих электроустановках. Проверено качество выполнения организационных и технических мероприятий.

На постоянной основе при выполнении работ по наряду допуска до начала работ оформляется Карта выявления рисков системы идентификации производственных опасностей, оценки рисков для постоянного контроля над рисками в процессе работы, направленных на снижение вероятности возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Оформление работниками карт оценки рисков проверяется при проведении проверок рабочих мест.

В период с 30 сентября по 4 октября 2019 года на базе учебно-тренировочного полигона Общества были проведены IV Республиканские профессиональные соревнования оперативно-ремонтного персонала по обслуживанию, и ремонту распределительных электросетей среди региональных электросетевых компаний Казахстана. Основная цель соревнования – это совершенствование профессионального мастерства, повышение уровня эксплуатации, пропаганда безопасных методов выполнения работ и профилактика травматизма.

Службой безопасности и охраны труда АО «МРЭК», также проведен ряд мероприятий по профилактике электротравматизма среди учащихся школ совместно с Управлением образования Мангистауской области на тему «Электробезопасность в быту и на улице!», где приняли участие ученики 8–9 и 10–11 классов.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

ISO – это международная организация по стандартизации, основной целью которой является разработка стандартов для различных отраслей промышленности (нередко их называют стандартами серии ISO).

Политика в области интегрированной системы менеджмента Общества на базе международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011, OHSAS 18001:2007 заключается в повышении уровня удовлетворенности потребителей, постоянном повышении результативности в области качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологической результативности, энергосбережения и повышения энергоэффективности, за счет совершенствования менеджмента организации на основе требований международных стандартов.

Принятие системы менеджмента качества ISO 9001:2015 является стратегическим решением Компании, что поможет улучшить общую деятельность компании, а также предоставить рациональную основу инициативам в области устойчивого развития.

Возможные преимущества организации от внедрения системы менеджмента качества на базе данного Международного стандарта следующие:

- а) способность постоянно поставлять продукты и услуги, которые соответствуют требованиям потребителя, законодательным и иным нормативным требованиям;
- б) облегчение реализации возможностей повысить удовлетворенность потребителей;
- в) обработка рисков и реализация возможностей, связанных с контекстом организации и ее задачами;
- г) возможность продемонстрировать соответствие установленным требованиям к системе менеджмента качества;

ISO 14001:2015 – данный стандарт помогает организации достигнуть ожидаемых результатов от системы экологического менеджмента, которые приносят ценность для охраны окружающей среды, самой организации и заинтересованных сторон.

Правила применяются в рамках ИСМ и распространяются на все подразделения, участвующие в управлении охраной окружающей среды, устанавливают основные требования к разработке, оформлению и порядку управления документацией в соответствии с ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента, требования и руководство по применению».

Работа по природоохранной политике в Обществе ведется в соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды, включающим:

- ▶ соблюдение законодательства РК об охране окружающей среды и установленных экологических требований
- ▶ выполнение всех требований заказчика об установленных правилах охраны окружающей среды, требований об удалении отходов
- ▶ определение перед началом работ возможных рисков, связанных с производственной деятельностью, анализ и принятие дополнительных мер предосторожности
- ▶ проведение постоянного производственного контроля, при нарушениях – выдача немедленных к исполнению предписаний
- ▶ при размещении санитарно-бытовых помещений и их эксплуатации – соблюдение санитарно-гигиенических требований
- ▶ предотвращение разливов масел или химических веществ на грунт и в воду
- ▶ принятие всех необходимых мер для защиты сохранения окружающей среды, флоры, фауны и других природных ресурсов в любых местах ведения работ
- ▶ сведение к минимуму всех неминуемых воздействий на окружающую среду и устранение последствий таких воздействий
- ▶ оценку экологической опасности материалов и снаряжения и, по мере возможности, использование для выполнения работ менее опасных материалов
- ▶ соблюдение порядка, удаление накопившегося мусора и отходов материалов
- ▶ запрет на нарушение среды обитания, охоту и ловлю птиц, рыб и других местных животных
- ▶ использование для хранения горючего только наземных резервуаров

- ▶ запрет на сливы масел, растворителей, химикатов и т. п. в водоемы или грунт.
- ▶ Внедрение интегрированной системы менеджмента, и её последующая сертификация позволили:
- ▶ усовершенствовать систему управления и повышение ее эффективности
- ▶ разработать Политику и цели по организации безопасного производства и созданию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте
- ▶ разработать и внедрить мероприятия, направленные на предупреждение производственных аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- ▶ разработать процедуры проведения расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, производственных инцидентов
- ▶ разработать компенсационные мероприятия для снижения воздействия вредных и опасных факторов
- ▶ разработать и внедрить мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2019 году Обществом успешно пройден наблюдательный аудит независимой аудиторской компанией ТОО «Русский Регистр Евразия».

Хотелось бы отметить, что в 2018 году международная организация по стандартизации (ISO) выпустил новый стандарт ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», где установлен трехлетний переходный период. Обществу предстоит большая работа по перестройке своей системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие нового стандарта до 11 марта 2021 года.

ПРЕИМУЩЕСТВА ВНЕДРЕНИЯ ISO 45001:2018:

1. Стандарт ISO 45001 использует структуру «высокого уровня», аналогичную другим стандартам ISO, и это гарантирует его совместимость с ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и другими стандартами, что является чрезвычайно полезным для интеграции систем менеджмента.
2. Снижит риски. Усовершенствованная система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, облегчает осведомленность об условиях труда, окружающей среде, защите здоровья работников на местах, оснащении, оборудовании, что позволяет уменьшить

возможность несчастных случаев, штрафных санкций, судебных процессов.

3. Повысит прибыльность. Отсутствие происшествий, инцидентов снижает потери времени, повышает производительность, уровень доверия, уменьшает текучесть кадров.
4. Сведет к минимуму общие риски. (Запрещается заключать договор с компанией, результатами деятельности которой может быть угроза жизни, здоровья работников и поставщиков, рядом живущих людей).

Обществом планируется в 2020 году переход на новый стандарт ISO 45001:2018.



PR-КАМПАНИЯ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

В современном мире особую роль играет общественное мнение, которое стало важной составляющей действительности. В целях повышения деловой репутации и улучшения восприятия деятельности Общества в АО «МРЭК» был разработан медиа-план информационно-пропагандистского обеспечения деятельности Компании.

На сегодняшний день проделана огромная работа в формировании положительного имиджа Общества. Сегодня PR-кампанию Общества можно с уверенностью назвать неотъемлемой частью стратегии по созданию положительного имиджа организации в публичном поле. Грамотно проведенная PR-кампания позволила сформировать среди населения Мангистауской области деловой имидж Общества и повысить репутацию.

Для достижения результата был разработан медиа-план, задачей которого являлось изменение негативного отношения к Обществу.

Важной частью медиа-плана стало формирование и поддержание позитивного имиджа руководящих работников Общества как высококвалифицированных специалистов с активной гражданской позицией. И главное – формирование имиджа открытых для общения специалистов-энергетиков, как с масс-медиа, так и с представителями общества.

Итогом PR-кампании стал рост известности АО «МРЭК» среди средств массовой информации, общественности, структур государственной власти, потребителей.

Кроме того, наличие делового имиджа и положительной репутации сплачивает коллектив, дает уверенность в завтрашнем дне каждому отдельному работнику, стимулирует его к более активной работе и отдаче общему делу, стремлению к повышению собственной квалификации, что, в свою очередь, положительно отражается на внешнем облике Общества как устойчивой, профессиональной организации, хорошем работодателе.

Положительная деловая репутация Общества – это гарантия увеличения финансовой доходности. Репутация не относится к материальному благу, однако ее высокий коэффициент способен спровоцировать расширение контингента клиентов, привлечь деловых партнеров, что послужит толчком к расширению и его рентабельности.

В 2019 году в социальных сетях, на республиканских и региональных информационных сайтах, а также в газетах опубликовано 60 положительных статей и выпущено 15 новостных сюжетов на телеканале «Mańgystau» на русском и казахском языках.

**АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»****ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2019 Г.**

Руководство отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – «Компания») по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также результаты его деятельности, изменения в собственном капитале и движение денежных средств за 2019 г. в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и результаты деятельности Компании;
- оценку способности Компании продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

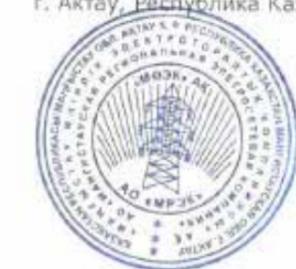
- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля Компании;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Компании, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о финансовом положении Компании и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Компании; и выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Настоящая финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2019 г. была утверждена руководством Компании 28 мая 2020 г.

От имени руководства Компании:


Ибрагимов М.Ж.
Председатель Правления

28 мая 2020 г.
г. Актау, Республика Казахстан




Сарсенова А.С.
Главный бухгалтер

28 мая 2020 г.
г. Актау, Республика Казахстан

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



ТОО «Делойт»
пр. Аль-Фараби, 36,
г. Алматы, 050059,
Республика Казахстан
Тел: +7 (727) 258 13 40
Факс: +7 (727) 258 13 41
deloitte.kz

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Мнение с оговоркой

Мы провели аудит финансовой отчетности Акционерного общества «Мангистауская региональная электросетевая компания» («Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 года, отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, отчета об изменениях в собственном капитале и отчета о движении денежных средств за 2019 год, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, за исключением возможного влияния на сопоставимые показатели вопроса, изложенного в разделе «*Основание для выражения мнения с оговоркой*» нашего заключения, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за 2019 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения с оговоркой

Как указано в Примечании 3, в соответствии с учетной политикой, Компания отражает основные средства по переоцененной стоимости согласно МСФО (IAS) 16 «*Основные средства*». В 2018 году Компания провела оценку основных средств по состоянию на 1 января 2018 года и отразила ее результаты в текущей финансовой отчетности в составе сравнительных показателей за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. Если бы Компания отразила результат переоценки ретроспективно на дату переоценки, то убыток от обесценения основных средств уменьшился бы на 1,237,198 тыс. тенге, прочий совокупный доход уменьшился на 1,514,718 тыс. тенге, а итоговый совокупный доход уменьшился на 277,520 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, при этом капитал по состоянию на 1 января 2018 года уменьшился на 277,520 тыс. тенге. Мы выразили аудиторское мнение с оговоркой о финансовой отчетности за 2018 год. Наше мнение о финансовой отчетности за отчетный период также модифицировано в связи с влиянием данного вопроса на сопоставимость показателей текущего и прошлого отчетных периодов.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «*Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности*» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.



Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В дополнение к вопросу, изложенному в разделе «*Основание для выражения мнения с оговоркой*», мы определили указанный ниже вопрос как ключевой вопрос аудита, информацию о которых необходимо сообщить в нашем заключении.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Учет операции по приобретению основных средств, предусматривающей неденежный компонент возмещения

Как указано в Примечании 6, Компания приобрела основные средства у несвязанной стороны на условиях частично денежной и частично неденежной форм оплаты. Неденежная форма оплаты представляла собой обязательства Компании организовать и оплатить выполнение строительно-монтажных работ на объектах продавца и транспортировать электроэнергию определенным потребителям по нулевому тарифу до конца марта 2020 г.

Компания признала приобретенные основные средства по справедливой стоимости, определенной независимым внешним оценщиком на дату приобретения. Данная величина была распределена между компонентами вознаграждения, включая обязательства Компании организовать и оплатить выполнение строительно-монтажных работ и транспортировать электроэнергию.

В силу применения руководством Компании существенных суждений в отношении учета данной сделки, оценки справедливой стоимости основных средств, а также ее распределения между компонентами вознаграждения, мы определили данный вопрос, как ключевой для нашего аудита.

Что было сделано в ходе аудита?

Наши аудиторские процедуры в отношении проверки корректности учета данной сделки, а также обоснованности суждений, примененных руководством Компании при определении справедливой стоимости приобретенных основных средств, включали следующее:

- анализ условий договора на приобретение основных средств и экономического содержания данной сделки, а также проверку соответствия использованного Компанией порядка учета данной сделки требованиям МСФО;
- оценку компетентности и объективности внешнего независимого оценщика;
- ознакомление с отчетом независимого внешнего оценщика и проверку уместности методов оценки. Оценка была сделана на основании затратного и доходного подходов. Мы проверили соответствие методов оценки Международным Стандартам Оценки;
- оценку уместности основных допущений, использованных в модели оценки и проверку соответствия данных допущений имеющимся доказательствам;
- проверку корректности отражения результатов оценки в учете;
- проверку обоснованности и точности распределения стоимости приобретенных основных средств между неденежными компонентами вознаграждения;
- проверку точности и полноты раскрытия данной операции в финансовой отчетности Компании.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Мы предполагаем, что годовой отчет будет предоставлен нам после даты данного аудиторского заключения.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы приходим к выводу, что прочая информация в нем существенно искажена, мы обязаны проинформировать об этом лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.



В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, в котором указывается, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.


Нурлан Бекенов
Генеральный директор
ТОО «Делойт»
Государственная лицензия
на занятие аудиторской
деятельности в
Республике Казахстан
№00000015, тип МФЮ - 2,
выданная Министерством финансов
Республики Казахстан
от 13 сентября 2006 г.


Олжас Ашуов
Директор по проекту
Квалифицированный аудитор
Республики Казахстан
Квалификационное свидетельство
№ МФ-0000715
от 10 января 2019 г.

28 мая 2020 г.
г. Алматы, Республика Казахстан

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 г.
(в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Активы			
<i>Долгосрочные активы</i>			
Основные средства	6	53,404,189	45,298,959
Нематериальные активы		272,260	195,315
Прочие долгосрочные активы	7	622,946	125,447
Итого долгосрочные активы		54,299,395	45,619,721
<i>Краткосрочные активы</i>			
Товарно-материальные запасы		171,440	181,941
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочие текущие активы	8	1,178,510	634,086
Предоплаты по налогу на прибыль		-	122,321
Денежные средства и их эквиваленты	9	1,021,554	2,234,611
Итого краткосрочные активы		2,371,504	3,172,959
Итого активы		56,670,899	48,792,680
Собственный капитал			
<i>Капитал и резервы</i>			
Акционерный капитал	10	1,712,762	1,712,762
Собственные акции, выкупленные у акционеров	10	(38,924)	(38,924)
Резерв по переоценке		12,463,583	13,166,327
Нераспределенная прибыль		12,964,139	7,679,276
Итого собственный капитал		27,101,560	22,519,441
<i>Долгосрочные обязательства</i>			
Займы	11	18,755,457	18,358,980
Отложенный доход по корректировке справедливой стоимости займа	11	292,678	363,104
Доходы будущих периодов по займу от потребителей	11	1,197,994	1,332,250
Привилегированные акции	10	44,000	44,000
Обязательство по отложенному налогу на прибыль	18	4,451,260	4,099,960
Долгосрочные вознаграждения работникам		35,504	68,390
Итого долгосрочные обязательства		24,776,893	24,266,684
<i>Краткосрочные обязательства</i>			
Займы	11	2,003,560	409,511
Торговая кредиторская задолженность по основной деятельности и прочие текущие обязательства	12	2,109,650	1,597,044
Доходы будущих периодов	6	612,108	-
Доходы будущих периодов по займу от потребителей	11	67,128	-
Итого краткосрочные обязательства		4,792,446	2,006,555
Итого обязательства		29,569,339	26,273,239
Итого собственный капитал и обязательства		56,670,899	48,792,680

От имени руководства Компании:

Ибрагимов М. Ж.
Председатель Правления

28 мая 2020 г.

Примечания на страницах 11-57 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

Сарсенова А. С.
Главный бухгалтер

28 мая 2020 г.



АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2019 Г.
(в тыс. тенге)

	Акционер- ный капитал	Собствен- ные акции, выкуплен- ные у ак- ционеров	Резерв по перео- ценке	Нераспре- деленная прибыль	Итого капитал
1 января 2018 г.	1,712,762	(38,924)	12,406,505	5,331,189	19,411,532
Прибыль за год	-	-	-	1,593,191	1,593,191
Переоценка основных средств, за вычетом эффекта отложенного налога на прибыль	-	-	1,514,718	-	1,514,718
Итого совокупный доход за год	-	-	1,514,718	1,593,191	3,107,909
Реализованный резерв по переоценке	-	-	(754,896)	754,896	-
31 декабря 2018 г.	1,712,762	(38,924)	13,166,327	7,679,276	22,519,441
Прибыль за год	-	-	-	4,582,119	4,582,119
Итого совокупный доход за год	-	-	-	4,582,119	4,582,119
Реализованный резерв по переоценке	-	-	(702,744)	702,744	-
31 декабря 2019 г.	1,712,762	(38,924)	12,463,583	12,964,139	27,101,560

От имени руководства Компании:

Ибрагимов М.Ж.
Председатель Правления

28 мая 2020 г.

Примечания на страницах 11-57 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

Сарсенова А. С.
Главный бухгалтер

28 мая 2020 г.

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2019 Г.
(в тыс. тенге)

	Приме- чания	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Средства, полученные от покупателей		13,241,909	13,139,302
Прочие поступления		339,989	238,121
Платежи поставщикам и работникам		(6,346,820)	(6,684,218)
Прочие выплаты		(360,585)	(479,120)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		6,874,493	6,214,085
Налог на прибыль и другие платежи в бюджет		(1,667,579)	(1,549,234)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		5,206,914	4,664,851
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Приобретение основных средств		(5,398,698)	(5,287,980)
Долгосрочные авансы выданные на реконструкцию и модернизацию основных средств		(2,958,659)	(1,487,396)
Вклад в денежные средства ограниченные в использовании		76,835	65,111
Приобретение нематериальных активов		-	(7,717)
Проценты полученные		214,562	106,461
Чистые денежные средства использованные в инвестиционной деятельности		(8,065,960)	(6,611,521)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Выкуп облигаций	11	-	(1,500,000)
Погашение финансовой помощи связанной стороной	24	1,722,383	-
Предоставление финансовой помощи связанной стороне	24	(1,722,383)	-
Получение займов	11	2,000,000	10,924,430
Погашение займов	11	(178,198)	(5,446,241)
Проценты уплаченные		(169,143)	(197,418)
Выплата дивидендов		(6,700)	(22,964)
Прочие поступления		30	22,777
Чистые денежные средства полученные от финансовой деятельности		1,645,989	3,780,584
Чистое (уменьшение) / увеличение денежных средств и их эквивалентов		(1,213,057)	1,833,914
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		2,234,611	400,697
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	9	1,021,554	2,234,611

От имени руководства Компании:

Ибрагимов М.Ж.
Председатель Правления

28 мая 2020 г.

Примечания на страницах 11-57 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

Сарсенова А. С.
Главный бухгалтер

28 мая 2020 г.



ГЛОССАРИЙ

В настоящем Годовом отчете применяются следующие определения и сокращения:

АО – Акционерное общество

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии.

ВЛ – высоковольтная линия

ИСМ – интегрированная система менеджмента

кВ – киловольт, единица измерения электрического напряжения

кВт.ч – киловатт-час, единица измерения количества произведенной или потребленной энергии, а также выполненной работы

ЛЭП – линия электропередачи

МВА – мегавольт-ампер, единица измерения величины полной мощности электрического тока

МСБУ – международные стандарты бухгалтерского учета

МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности

НБЦ – Национальный банк Республики Казахстан

НМА – нематериальные активы

Общество – АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

ОС – операционная система

ОРУ – открытое распределительное устройство

Производственный персонал – работники Общества, непосредственно вовлеченные в производственную деятельность, обеспечивающие ее непрерывность; структурное подразделение – РЭСы. Управления, службы, отделы Общества, заработная плата – оплата, устанавливаемая работнику с учетом его функциональных обязанностей и уровня ответственности, состоящая из постоянной части (оклада) и переменной части (надбавки к окладу) и всех прочих выплат, связанных с оплатой труда, оговоренных в Кадровой политике АО «МРЭК»

ПС – подстанция

Работники – персонал АО «МРЭК», состоящий в трудовых отношениях с АО «МРЭК», выполняющий работу по трудовому договору

РДЦ – Региональный Диспетчерский Центр

РЭК – региональная энергетическая компания

РЭС – районные электрические сети

Среднемесячная заработная плата работников – установленный законодательством удельный вес основной заработной платы, рассчитываемый в целом по Обществу

Схема оплаты труда – схема, определяющая систему оплаты труда работников Общества с указанием наименований должностей, размеров минимального и максимального должностного окладов

ТМЗ – товарно-материальные запасы

Управленческий персонал – работники, осуществляющие функции управления (члены Правления)

УРПС – узловая распределительная подстанция

ФОТ – фонд оплаты труда

EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации)

ISO – International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

KASE – АО «Казахстанская фондовая биржа»

OHSAS – Occupational Health & Safety Advisory Services (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья)

SWOT – Strengths Weaknesses Opportunities Threats, анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес:

Республика Казахстан, 130000, г. Актау, мкр. 29А здание 97

КАНЦЕЛЯРИЯ

Телефоны: + 7 (7292) 200 313, +7 (7292) 202 674

Информацию направлять на e-mail: info@mrek.kz

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Телефон: + 7 (7292) 200 216

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОК И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ

Телефон: + 7 (7292) 200 240

ОТДЕЛ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Телефон: + 7 (7292) 200 238

Телефон горячей линии

+ 7 (777) 057 00 02