

Приложение №2
к Решению Единственного Участника №13-2023
ТОО «МФО «ФинТехЛаб»
от 13 сентября 2023 года



КОДЕКС
корпоративного управления
Товарищества с ограниченной ответственностью
«Микрофинансовая организация «ФинТехЛаб»

г. Алматы, 2023г.

1. Общие положения

1. Кодекс корпоративного управления разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и определяет подходы корпоративного управления в отношениях внутри Товарищества с ограниченной ответственностью «Микрофинансовая организация «ФинТехЛаб» (далее - Товарищество), а также с другими юридическими и физическими лицами.

Кодекс направлен на совершенствование корпоративного управления в Товариществе, обеспечение прозрачности и эффективности управления.

2. В настоящем Кодексе используются следующие основные понятия:

1) Участник — учредитель, а также лица, получившие право на долю в имуществе Товарищества после его создания;

2) Единственный участник - высший орган Товарищества. Порядок принятия решения единственным участником определяется законом Республики Казахстан от 22 апреля 1998 года «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» (далее- Закон о товариществах с ограниченной ответственностью), Уставом Товарищества;

3) Наблюдательный совет Товарищества – постоянно действующий коллегиальный орган, осуществляющий контроль за деятельностью Исполнительного органа Товарищества (Генерального директора).

4) Генеральный директор - единоличный исполнительный орган Товарищества;

5) По решению Единственного участника может быть создана Ревизионная комиссия (ревизор).

6) Партнеры - поставщики и подрядчики, партнеры в совместных проектах;

7) корпоративное управление - совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Товарищества и включающих отношения между единственным участником, исполнительным органом, иными органами Товарищества.

Корпоративное управление также определяет структуру Товарищества, с помощью которой устанавливаются его цели, способы достижения этих целей, а также мониторинг и оценка результатов деятельности;

8) корпоративные события - события, оказывающие существенное влияние на деятельность Товарищества, затрагивающие интересы единственного участника Товарищества, держателей ценных бумаг и инвесторов эмитента, определенные законодательством Республики Казахстан, а также уставом и внутренними документами Товарищества;

9) должностные лица - Наблюдательный совет, Генеральный директор Товарищества.

Иные термины, применяемые в настоящем Кодексе, соответствуют терминам и определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан.

3. При осуществлении деятельности Товарищество обеспечивает:

1) управление Товариществом с соблюдением принципа законности и надлежащим уровнем ответственности, разграничением полномочий, подотчетности и эффективности;

2) систему управления рисками и внутреннего контроля;

3) исключение конфликта интересов.

4. Контроль за исполнением Товариществом настоящего Кодекса осуществляется Наблюдательным советом Товарищества.

2. Принципы корпоративного управления Товарищества

5. Товарищество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Товарищества, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Товарищества.

6. Корпоративное управление Товарищества строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного

управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Товарищества лиц и способствует успешной деятельности Товарищества, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

Основополагающими принципами настоящего Кодекса являются:

- принцип разграничения полномочий;
 - принцип защиты прав и интересов участников (Единственного участника);
 - принцип эффективного управления Товариществом;
 - принцип устойчивого развития;
 - принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
 - принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
 - принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Товарищества.
7. В рамках структуры корпоративного управления Товарищества определяется разделение обязанностей между органами Товарищества, обеспечивается системность и последовательность процессов корпоративного управления.
8. Следование принципам корпоративного управления, изложенным в Кодексе, содействует созданию эффективного подхода для проведения объективного анализа деятельности Товарищества и получения рекомендаций от аналитиков, финансовых консультантов и рейтинговых агентств.

3. Принцип разграничения полномочий

9. Права, обязанности и полномочия Единственного участника, Наблюдательного совета и исполнительного органа определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан и Уставу Товарищества.

10. Товарищество осуществляет свою деятельность в рамках своей основной деятельности, предусмотренной Уставом Товарищества.

11. Для осуществления контрольных функций в Товариществе по решению единственного участника может быть создан Наблюдательный совет и/или Ревизионная комиссия, состав и полномочия которых определяются в соответствующем решении.

12. Взаимоотношения (взаимодействие) между государственным органом и Товариществом, осуществляются через исполнительный орган Товарищества в соответствии с принципами корпоративного управления. Роль и функции исполнительного органа Товарищества закрепляется в Законе о товариществах с ограниченной ответственностью, Уставе Товарищества.

13. Система корпоративного управления предусматривает взаимоотношения между:

- 1) единственным участником;
- 2) наблюдательным советом;
- 3) исполнительным органом;
- 4) иными органами, определяемыми в соответствии с Уставом.

Товарищество при необходимости утверждает положения об органах и структурных подразделениях, а также должностные инструкции. Соблюдение положений данных документов обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.

С целью обеспечения устойчивого развития Товарищество формирует и утверждает учетную политику, методические рекомендации и иные необходимые внутренние нормативные документы.

14. Одной из основных стратегических задач Товарищества является обеспечение роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития Товарищества.

15. Генеральный директор обеспечивает эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Товарищества. Результатами эффективного управления является повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля.

Генеральный директор является органом, ответственным перед участниками за эффективное управление и функционирование Товарищества и принимает решения, входящие в его компетенцию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Товарищества.

16. Система корпоративного управления в Товариществе обеспечивает:

- 1) наличие системы управления, разграниченных полномочий и процесса принятия решений, отсутствие дублирования функций и процессов;
- 2) единые стандарты, политики и процессы, в том числе в части определения единых подходов к планированию, мониторингу и контролю, оценке результативности и применению корректирующих действий;
- 3) доступ к качественной информации в отношении деятельности Товарищества;
- 4) надлежащее управление рисками.

4. Принцип защиты прав и интересов участников

17. Соблюдение прав участников (Единственного участника) является ключевым условием для привлечения инвестиций в Товарищество. Корпоративное управление в Товариществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов участников (Единственного участника) и направлено на способствование эффективной деятельности Товарищества, в том числе росту долгосрочной стоимости Товарищества, поддержанию его финансовой стабильности и прибыльности.

5. Обеспечение прав участника

18. Товарищество обеспечивает реализацию прав участников (единственного участника), в том числе:

- право владения, пользования и распоряжения долей участия;
- право участия в управлении Товариществом и избрания/назначения исполнительного органа в - порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и Уставом Товарищества;
- право на получение дохода от деятельности Товарищества (дивидендов);
- право на получение в случае ликвидации Товарищества стоимости части имущества, оставшегося после расчетов с кредиторами, или, часть этого имущества в натуре;
- право на получение информации о деятельности Товарищества, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью Товарищества, в порядке, определенном Уставом Товарищества;
- право обращения в Товарищество с письменными запросами в отношении его деятельности и получения мотивированных и исчерпывающих ответов в сроки, установленные Уставом Товарищества;
- право на оспаривание принятых органами Товарищества решений.

19. В Товариществе, состоящим из одного участника, решения, относящиеся законодательством Республики Казахстан и Уставом Товарищества к компетенции общего собрания участников, принимаются единственным участником единолично и оформляются письменно.

20. Единственный участник может проводить заседания с исполнительным органом Товарищества для подведения итогов деятельности года и принятия решений по вопросам своей компетенции.

6. Органы управления товарищества

21. Органами управления Товарищества являются:

- Высший орган управления Товарищества – Единственный Участник;
- Наблюдательный совет Товарищества – постоянно действующий коллегиальный орган, осуществляющий контроль за деятельностью Исполнительного органа Товарищества (Генерального директора).

- Исполнительный орган Товарищества – Генеральный директор.

По решению Единственного Участника может быть создана Ревизионная комиссия (Ревизор).

7. Единственный Участник Товарищества

22. Высшим органом Товарищества является его Единственный Участник. К исключительной компетенции Единственного Участника Товарищества относится:

- 1) изменение Устава Товарищества, включая изменение размера его уставного капитала, места нахождения и фирменного наименования, или утверждение Устава Товарищества в новой редакции;
 - 2) образование (избрание) исполнительного органа Товарищества и досрочное прекращение его полномочий, а также принятие решения о передаче Товарищества или его имущества в доверительное управление и определение условий такой передачи;
 - 3) создание Ревизионной комиссии (Ревизора), и (или) Наблюдательного Совета, избрание и досрочное прекращение полномочий Ревизионной комиссии (Ревизора) и (или) Наблюдательного Совета Товарищества, а также утверждение отчетов и заключений Ревизионной комиссии (Ревизора) Товарищества;
 - 4) утверждение финансовой отчетности и распределение чистого дохода;
 - 4-1) определение аудиторской организации для проведения аудита годовой финансовой отчетности Товарищества, для которого проведение аудита в соответствии законодательством Республики Казахстан является обязательным;
 - 5) утверждение Положения о Наблюдательном Совете;
 - 6) решение об участии Товарищества в иных хозяйственных товариществах, некоммерческих организациях и других юридических лицах;
 - 7) решение о реорганизации или ликвидации Товарищества;
 - 8) назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационных балансов Товарищества;
 - 9) решение о залоге всего имущества Товарищества;
 - 10) решение о внесении дополнительных взносов в имущество Товарищества в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
 - 11) создание, реорганизация и ликвидация филиалов и представительств, утверждение положений о них;
 - 12) принятие решений о привлечении к имущественной ответственности должностных лиц Товарищества;
 - 13) утверждение порядка и сроков предоставления Участнику Товарищества и приобретателям долей информации о деятельности товарищества;
 - 14) решение об одобрении заключения Товариществом сделки или совокупности взаимосвязанных между собой сделок, в результате которой (которых) Товариществом отчуждается (может быть отчуждено) имущество, стоимость которого составляет пятьдесят один и более процентов от общего размера балансовой стоимости активов Товарищества;
 - 15) решение о принудительном выкупе доли у Участника Товарищества.
23. Единственный Участник вправе отменить любое решение иных органов Товарищества по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Товарищества.
24. Единственный Участник Товарищества вправе принять к рассмотрению любой вопрос, связанный с деятельностью Товарищества.
25. Решения Единственного Участника принимаются в письменной форме уполномоченным представителем Единственного Участника. Решение Единственного Участника не может быть отменено нижестоящими органами Товарищества.

8. Наблюдательный совет Товарищества

26. Наблюдательный совет является постоянно действующим коллегиальным органом, осуществляющим контроль за деятельностью исполнительного органа Товарищества (Генерального директора).

27. Число членов Наблюдательного совета должно составлять не менее 3 (трех) человек.

28. Состав и срок полномочий Наблюдательного совета устанавливается Единственным Участником Товарищества.
29. Срок полномочий членов Наблюдательного совета совпадает со сроком полномочий всего Наблюдательного совета и истекает на момент принятия Единственным Участником Товарищества решения по избранию нового состава Наблюдательного совета.
30. Члены Наблюдательного совета избираются на срок не более 3 (трех) лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание на следующий трехлетний срок.
31. Единственный Участник Товарищества вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Наблюдательного совета.
32. Председатель Наблюдательного совета избирается из числа членов Наблюдательного совета большинством голосов от общего числа членов Наблюдательного совета.
33. Членом Наблюдательного совета может быть избрано только физическое лицо. Член Наблюдательного совета не может быть одновременно Генеральным директором Товарищества, а также быть членом Ревизионной комиссии.
34. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Наблюдательного совета согласно Уставу, не могут быть переданы для решения Генеральному директору Товарищества.
35. Наблюдательный совет не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом отнесены к компетенции Генерального директора, а также принимать решения, противоречащие решениям Единственного Участника Товарищества.
36. Если иное не установлено законодательством, к исключительной компетенции Наблюдательного совета относится:
- 1) предварительное утверждение финансовой отчетности Товарищества;
 - 2) предварительное утверждение бюджета Товарищества;
 - 3) представление Единственному Участнику Товарищества предложений о порядке распределения чистого дохода Товарищества за истекший финансовый год (квартал, полугодие);
 - 4) предварительное согласование вопросов участия либо отказа от участия Товарищества в других юридических лицах;
 - 5) определение и утверждение годовых и долгосрочных стратегических планов и приоритетных направлений развития Товарищества и связанных с ними основных вопросов деятельности Товарищества, включая утверждение ежегодного бизнес-плана и внесение в них изменений и корректировок;
 - 6) утверждение годовых отчетов об исполнении бюджета Товарищества, согласование отчетов об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности Товарищества за полугодие и год;
 - 7) определение порядка и сроков представления отчетов Генеральным директором Товарищества по финансово-хозяйственной и иной деятельности Товарищества;
 - 8) определение новых программ и проектов, в том числе, направленных на коммерциализацию в соответствии со стратегиями развития Товарищества;
 - 9) осуществление контроля за финансово-хозяйственной и иной деятельностью Генерального директора Товарищества на предмет проверки экономической целесообразности и эффективности деятельности, соблюдения требований законодательства и внутренних документов Товарищества с правом проведения проверок и безусловного доступа ко всей документации Товарищества;
 - 10) предварительное рассмотрение заключений по представленным к утверждению планам финансово-хозяйственной деятельности Товарищества, а также отчетам об их исполнении для внесения на рассмотрение Единственному Участнику Товарищества;
 - 11) осуществление контроля за выполнением решений Единственного Участника Товарищества;
 - 12) принятие решения о заключении сделки или взаимосвязанных между собой сделок, в результате которой (которых) Товариществом приобретается или отчуждается имущество, стоимость которого составляет десять и более процентов от общего размера балансовой стоимости активов Товарищества, но не превышает пятьдесят процентов, а также сделок о приобретении, отчуждении, залоге, передаче в доверительное управление недвижимого и движимого имущества Товарищества

на сумму, превышающую десять и более процентов от общего размера балансовой стоимости активов Товарищества, но не более пятидесяти процентов;

13) принятие решения об одобрении сделки с заинтересованными или аффилированными лицами, являющимися стороной сделки или участвующими в ней в качестве представителя или посредника;

14) утверждение внутренних правил, процедуры их принятия и других документов, регулирующих внутреннюю деятельность Товарищества, кроме документов, утверждение которых Уставом Товарищества отнесено к компетенции Единственного Участника Товарищества;

15) определение размера должностного оклада, условий оплаты труда и премирования Генерального директора, назначение временно исполняющего обязанности Генерального директора, в том числе, в случае досрочного расторжения трудового договора с Генеральным директором по его инициативе, принятие мер поощрения и наложения дисциплинарного взыскания на Генерального директора;

16) утверждение штатного расписания и организационной структуры Товарищества;

17) определение перечня должностей руководящих работников Товарищества, а также утверждение их увольнения и приема;

18) утверждение в должности заместителей Генерального директора и главного бухгалтера;

19) определение перечня информации о Товариществе или его деятельности, составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;

20) оспаривание решений Генерального директора Товарищества, отмена любого решения Генерального директора Товарищества;

21) учреждение постоянных и временных комитетов Наблюдательного Совета: Комитет по рискам и аудиту; Комитет по выплате вознаграждения и кадровым вопросам; Комитет по стратегии (далее по отдельности – «Комитет»). Наблюдательный совет распределяет членов Наблюдательного совета в качестве председателей созданных Комитетов в соответствии с их личными предпочтениями и навыками. Комитеты состоят из председателя (член наблюдательного совета) и 2 (двух) членов, назначаемых Наблюдательным советом из числа работников Товарищества.

22) принятие решений по инвестированию активов Товарищества в ценные бумаги и иные финансовые инструменты, депозиты банков второго уровня и другими способами, не противоречащими законодательству Республики Казахстан, на сумму превышающую 10% (десять процентов) чистой стоимости активов Товарищества в одной или серии связанных сделок, вне зависимости от того, были ли они включены в годовой бизнес-план;

23) определение размера оплаты услуг оценщика по оценке рыночной стоимости вклада в уставный капитал в натуральной форме или в виде имущественных прав;

24) осуществление контроля за построением и функционированием эффективной системы управления рисками;

25) утверждение Политики внутреннего контроля Товарищества, осуществление мониторинга соблюдения указанной Политики;

26) обеспечение поддержания в Товариществе высоких стандартов корпоративного управления;

27) утверждение любых финансовых обязательств или затрат на сумму, превышающую 10% (десять процентов) чистой стоимости активов Товарищества в одной или серии связанных сделок, вне зависимости от того были ли они включены в годовой бизнес-план, при условии, что для финансовых обязательств или затрат, утвержденных отдельной строкой в годовом бизнес-плане, не требуется дополнительное одобрение;

28) принятие решения о выпуске облигаций, о выпуске и утверждении облигационной программы;

29) другие вопросы, не включенные в компетенцию Единственного Участника Товарищества и вопросы, отнесенные к компетенции Наблюдательного совета законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.

9. Исполнительный орган Товарищества

37. Единоличным исполнительным органом Товарищества является Генеральный директор, избираемый Единственным Участником Товарищества и переизбираемый Единственным Участником Товарищества в случае досрочного прекращения полномочий.

38. К компетенции исполнительного органа Товарищества относятся все вопросы обеспечения деятельности Товарищества, не относящиеся, в соответствии с настоящим Уставом, к исключительной компетенции Единственного Участника Товарищества.

39. Генеральный директор Товарищества:

- 1) без доверенности действует от имени Товарищества;
- 2) выдает доверенности на право представлять Товарищество, в том числе доверенности с правом передоверия;
- 3) в отношении работников Товарищества издает приказы о назначении их на должность, об их переводе и увольнении, определяет системы оплаты труда, устанавливает размеры должностных окладов и персональных надбавок, решает вопросы премирования, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- 4) совершает сделки от имени Товарищества, организует выполнение обязательств, принятых Товариществом;
- 5) осуществляет оперативное руководство работой Товарищества в соответствии с основными направлениями деятельности, реализацию решений Единственного Участника;
- 6) подписывает платежные и иные документы;
- 7) совершает любые другие юридические и фактические действия, необходимые для достижения целей Товарищества за исключением тех, которые в соответствии с настоящим Уставом отнесены к исключительной компетенции Единственного Участника;

40. Генеральному директору Товарищества запрещается:

- 1) без согласия Наблюдательного Совета заключать с Товариществом сделки, направленные на получение от него имущественных выгод (включая договоры дарения, займа, безвозмездного пользования, купли-продажи и др.);
- 2) получать комиссионное вознаграждение, как от самого Товарищества, так и от третьих лиц за сделки, заключенные Товариществом с третьими лицами;
- 3) выступать от имени или в интересах третьих лиц в их отношениях с Товариществом;
- 4) осуществлять предпринимательскую деятельность, конкурирующую с деятельностью Товарищества.

41. Ограничения, предусмотренные подпунктами 1)-3) пункта 12.4 настоящего Устава распространяются также на супруга, всех прямых нисходящих и восходящих родственников, а также родных братьев и сестер исполнительного органа Товарищества.

10. Управление рисками

42. В Товариществе создается эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение достижения Товариществом своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления:

- 1) оптимального баланса между ростом стоимости Товарищества, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками;
- 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Товарищества;
- 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов Товарищества;
- 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Товарищества;
- 6) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности.

43. В Товариществе действует Политика по управлению рисками, которая определяет цели, принципы, виды рисков, которым подвержено Товарищество, инструменты управления рисками, а также организацию системы управления рисками в Товариществе.

44. В Товариществе внедряются прозрачные принципы и подходы в области управления рисками и внутреннего контроля, практика обучения работников и должностных лиц о системе управления рисками, а также процесс документирования и своевременного доведения информации до сведения должностных лиц.

11. Регулирование корпоративных конфликтов

45. Генеральный директор, работники Товарищества, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах участников (единственного участника) Товарищества, избегая конфликтов.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов участники находят пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Товарищества и заинтересованных сторон.

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Товарищества.

46. В целях обеспечения объективности оценки корпоративного конфликта и создания условий для его эффективного урегулирования, лица, чьи интересы затрагивает конфликт или может затронуть, не принимают участия в его урегулировании.

При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров они разрешаются строго в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

47. Генеральный директор от имени Товарищества осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по всем вопросам, а также самостоятельно определяет порядок ведения работы по урегулированию корпоративных конфликтов.

12. Регулирование конфликта интересов

48. Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника Товарищества влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

49. Работники Товарищества не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

13. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Товарищества

50. В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Товарищество своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества, а также информацию о деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

51. В Товариществе утверждаются внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников с указанием их функций и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации.

52. Товарищество в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Товарищества определяет порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации.

Товарищество определяет круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности.

53. Интернет-ресурс Товарищества является структурированным, удобным для пользования навигации и содержит информацию, достаточную заинтересованным лицам для понимания деятельности Товарищества.

14. Заключительные положения

- 54. Настоящий Кодекс выступает в действие с момента утверждения Единственным Участником Товарищества.
- 55. Настоящий Кодекс может быть изменен или дополнен по решению Единственного Участника.
- 56. Положения настоящего Кодекса обязательны к исполнению участниками (единственным участником), должностными лицами и работниками Товарищества.
- 57. Лица, нарушившие положения настоящего Кодекса, несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.