

**Кодекс
корпоративного управления АО «AsiaCredit Bank (АзияКредит Банк)»**

Предмет:	Является сводом правил и рекомендаций, которыми АО «AsiaCredit Bank (АзияКредит Банк)» (далее - Банк) руководствуется при формировании, функционировании и совершенствовании системы корпоративного управления Банка	
Вид документа:	Кодекс	
Бизнес - владелец:	Служба корпоративного секретаря	
Разработчик:	Служба корпоративного секретаря	
Субъекты регулирования:	Все подразделения Головного Банка	
	Все подразделения филиалов Банка	
Утверждено:	Решением Единственного акционера	от 12.10.2020 г. № ЕА/20
Отмененные документы:	Кодекс корпоративного управления АО «AsiaCredit Bank (АзияКредит Банк)»	Протокол Общего собрания акционеров от 04.05.2015 г. №46
Доступ:	Все работники Банка	
Обязательно к изучению:	Все работники Банка	

г. Алматы 2020 год

Содержание

1. Введение	3
1. Принципы корпоративного управления	3
1.1. Принцип защиты прав и законных интересов единственного акционера Банка	3
1.2. Принцип эффективного управления Банком	3
1.3. Принцип самостоятельной деятельности Банка	4
1.4. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Банка	4
1.5. Принцип законности и этики	4
1.6. Принцип эффективной дивидендной политики	4
1.7. Принцип эффективной кадровой политики	4
1.8. Принцип охраны окружающей среды	4
1.9. Принцип справедливого регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов	5
1.10. Принцип ответственности	5
2. Структура корпоративного управления Банка	5
3. Единственный акционер Банка	5
4. Совет директоров Банка	5
5. Правление Банка	7
6. Корпоративный секретарь	7
7. Корпоративные события	8
8. Раскрытие информации	8
9. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	8
10. Процедура по управлению конфликтом интересов	9
11. Процедура, посредством которых работники Банка конфиденциально сообщают о нарушениях, касающихся деятельности Банка	10
12. Заключительные положения	11

1. Введение

Настоящий Кодекс корпоративного управления АО «AsiaCredit Bank (АзияКредит Банк)» (далее — Кодекс) является сводом правил и рекомендаций, которыми АО «AsiaCredit Bank (АзияКредит Банк)» (далее - Банк) руководствуется при формировании, функционировании и совершенствовании системы корпоративного управления Банка.

Банк следует Кодексу в процессе своей деятельности с целью обеспечения высокого уровня деловой этики в отношениях внутри Банка и с другими участниками финансового рынка.

Кодекс разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и уставом Банка.

Корпоративное управление в Банке регулируется Кодексом и иными внутренними нормативными документами Банка, принятыми в соответствии с Кодексом и действующим законодательством Республики Казахстан.

1. Принципы корпоративного управления

1. Под корпоративным управлением понимается совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Банка, включающих отношения между единственным акционером, советом директоров, правлением, иными органами Банка, заинтересованными лицами в интересах единственного акционера Банка

2. основополагающими принципами корпоративного управления Банка являются:

- 1) принцип защиты прав и законных интересов единственного акционера;
- 2) принцип эффективного управления;
- 3) принцип самостоятельной деятельности;
- 4) принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности;
- 5) принципы законности и этики;
- 6) принцип эффективной дивидендной политики;
- 7) принцип эффективной кадровой политики;
- 8) принцип охраны окружающей среды;
- 9) принцип справедливого регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;

10) принцип ответственности.

1.1. Принцип защиты прав и законных интересов единственного акционера Банка

3. Корпоративное управление в Банке основано на принципе защиты прав и законных интересов единственного акционера Банка, способствует эффективной деятельности Банка, и обеспечивает реальную возможность осуществлять свои права, связанные с участием в управлении Банком. Единственный акционер Банка имеет право обращаться в государственные органы для защиты своих прав и законных интересов в случае совершения органами Банка действий, нарушающих нормы законодательства Республики Казахстан и устава Банка, в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

4. Единственный акционер Банка имеет права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и уставом Банка.

1.2. Принцип эффективного управления Банком

5. Корпоративное управление обеспечивает осуществление правлением Банка руководства текущей деятельностью Банка, осуществление советом директоров Банка стратегического управления деятельностью Банка и эффективный контроль со стороны совета директоров Банка за деятельностью правления Банка, а также подотчетность совета директоров Банка единственному акционеру Банка и правления Банка совету директоров и единственному акционеру Банка.

6. Полномочия, компетенция, права и функциональные обязанности совета директоров и правления Банка, порядок их формирования закреплены в уставе Банка, положениях о совете директоров и правлении Банка и иных внутренних нормативных документах Банка.

1.3. Принцип самостоятельной деятельности Банка

7. Деятельность Банка осуществляется в целях наилучшего соблюдения интересов единственного акционера Банка в соответствии с положениями настоящего Кодекса, устава и законодательства Республики Казахстан.

8. Банк осуществляет свою деятельность самостоятельно.

9. Сделки и отношения между Банком и единственным акционером Банка осуществляются в рамках законодательства Республики Казахстан.

1.4. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Банка

10. В целях обеспечения возможности принятия единственным акционером Банка обоснованных решений, а также доведения до сведения заинтересованных лиц информации о деятельности Банка, Банк обеспечивает своевременное раскрытие перед единственным акционером Банка и заинтересованными лицами достоверной информации о Банке, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, результатах его деятельности и управлении.

Вместе с тем, Банк при раскрытии и (или) опубликовании какой-либо информации не разглашает информацию, составляющую банковскую, коммерческую и иную, охраняемую законодательством Республики Казахстан тайну.

1.5. Принцип законности и этики

11. Банк действует в соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами и обычаями деловой этики, уставом Банка и внутренними нормативными документами Банка.

12. Отношения между единственным акционером Банка, органами Банка и работниками Банка строятся на взаимном уважении, доверии, подотчетности и контроле.

1.6. Принцип эффективной дивидендной политики

13. Банк следует нормам законодательства Республики Казахстан и внутреннему нормативному документу Банка, определяющему дивидендную политику Банка.

14. Одним из основных принципов дивидендной политики Банка является обеспечение простого и прозрачного механизма определения размера дивидендов и условий их выплат.

1.7. Принцип эффективной кадровой политики

15. Корпоративное управление в Банке строится на основе защиты прав работников Банка, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Банка, улучшении условий труда и должно стимулировать процессы создания благоприятной и творческой атмосферы в трудовом коллективе, содействовать повышению квалификации работников Банка.

1.8. Принцип охраны окружающей среды

16. Банк в процессе своей деятельности обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и общепризнанными стандартами по охране окружающей среды.

1.9. Принцип справедливого регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов

17. Корпоративное управление в Банке основывается на своевременном и эффективном разрешении корпоративных конфликтов между органами Банка и единственным акционером Банка, между органами Банка и работниками Банка.

18. Члены совета директоров, правления и работники Банка выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах Банка и единственного акционера Банка, избегая корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

19. В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов и конфликта интересов должностные лица и работники Банка должны своевременно информировать корпоративного секретаря о наличии (возникновении) конфликта.

1.10. Принцип ответственности

20. Члены совета директоров Банка несут ответственность перед единственным акционером Банка и Банком, в том числе за несвоевременное и ненадлежащее исполнение решений единственного акционера Банка в соответствии с законодательством Республики Казахстан уставом Банка и внутренними нормативными документами Банка.

21. Члены Правления и корпоративный секретарь Банка несут перед единственным акционером, советом директоров Банка и Банком, в том числе за несвоевременное и ненадлежащее исполнение решений единственного акционера и совета директоров Банка в соответствии с законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними нормативными документами Банка.

2. Структура корпоративного управления Банка

22. Органы Банка должны иметь полномочия и ресурсы для качественного и профессионального выполнения своих обязанностей.

23. Система органов Банка включает:

- 1) единственный акционер – высший орган;
- 2) совет директоров – орган управления;
- 3) правление – исполнительный орган;
- 4) служба внутреннего аудита – контрольный орган.

3. Единственный акционер Банка

24. Банк в установленном уставом Банка порядке обеспечивает реализацию прав единственного акционера Банка в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

25. Банк должен доводить до сведения единственного акционера Банка своевременную, достоверную и полную информацию о своей деятельности, затрагивающую интересы единственного акционера Банка в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними нормативными документами Банка.

26. Банк обеспечивает единственного акционера Банка достоверной информацией о его финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

4. Совет директоров Банка

27. Совет директоров является органом управления Банка, осуществляющим общее руководство его деятельностью, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и уставом Банка к исключительной компетенции единственного акционера Банка.

28. Совет директоров осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, настоящим Кодексом, уставом Банка,

решениями единственного акционера Банка, положением о совете директоров и иными внутренними нормативными документами Банка.

29. Деятельность совета директоров Банка основывается на принципах эффективности и ответственности, профессионализма, осмотрительности, объективности, максимального соблюдения и реализации интересов единственного акционера Банка, а также защиты прав единственного акционера Банка.

30. Совет директоров Банка осуществляет контроль за созданием системы управления рисками, который позволил бы оценить риски и минимизировать негативные последствия таких рисков

31. Совет директоров Банка регулярно оценивает деятельность правления и службы внутреннего аудита, принимая в случае необходимости соответствующие меры реагирования.

32. Членом совета директоров может быть только физическое лицо.

33. Члены совета директоров избираются единственным акционером. К лицу, избираемому в состав совета директоров, предъявляются требования, установленные законодательством Республики Казахстан и уставом Банка.

34. Число членов совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее тридцати процентов от состава совета директоров должны быть независимыми директорами.

35. Лица, избранные в состав совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан и уставом Банка.

36. Срок полномочий совета директоров устанавливается единственным акционером Банка. Срок полномочий совета директоров истекает на момент принятия единственным акционером Банка решения об избрании нового состава совета директоров. Единственный акционер Банка вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов совета директоров. Полномочия такого члена совета директоров прекращаются с даты принятия единственным акционером Банка решения о досрочном прекращении его полномочий.

37. Решением единственного акционера Банка членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов совета директоров.

38. Порядок, размер и условия выплаты вознаграждений, компенсации расходов и премирования членам совета директоров за исполнение ими своих обязанностей, включая независимых директоров, устанавливаются решением единственного акционера Банка.

39. Права и обязанности членов совета директоров Банка, полномочия совета директоров Банка, порядок проведения заседания совета директоров Банка и другие вопросы, связанные с деятельностью совета директоров, определяются положением о совете директоров Банка.

40. Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций совету директоров в Банке создаются комитеты совета директоров.

41. Комитеты совета директоров рассматривают следующие вопросы:

- 1) стратегического планирования;
- 2) кадров и вознаграждения;
- 3) внутреннего аудита;
- 4) социальные вопросы;
- 5) иные вопросы, предусмотренные внутренними нормативными документами

Банка.

42. Комитеты совета директоров состоят из членов совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в конкретном

комитете. Комитет по вопросам внутреннего аудита должен состоять исключительно из членов совета директоров.

43. Порядок формирования и работы комитетов совета директоров Банка, их полномочия устанавливаются внутренними нормативными документами Банка, утверждаемыми советом директоров Банка.

44. Для определения эффективности работы совета директоров Банка проводится периодическая (не реже одного раза в год) оценка деятельности каждого члена совета директоров Банка.

45. Для оценки деятельности совета директоров Банка возможно привлечение независимой организации, применяющей специализированные методики и критерии оценки, обеспечивающие всестороннюю оценку работы совета директоров Банка, работы его комитетов, а также работы каждого члена совета директоров. При этом ни один из членов совета директоров Банка не должен быть вовлечен в процесс оценки его деятельности.

5. Правление Банка

46. Правление Банка является коллегиальным исполнительным органом Банка и обязано исполнять решения единственного акционера и совета директоров Банка.

47. Правление Банка вправе принимать решения по вопросам деятельности Банка, не отнесенным законодательством, уставом и внутренними нормативными документами Банка к компетенции других органов Банка.

48. Правление Банка несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности Банка в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами Банка, а также обязано обеспечить защиту и сохранность конфиденциальной информации Банка.

49. Правление Банка должно создавать атмосферу заинтересованности работников Банка в эффективной работе Банка, стремиться к тому, чтобы каждый работник дорожил своей работой в Банке, осознавал, что от результатов работы Банка в целом зависит его материальное положение.

50. Членами правления Банка могут быть акционеры и работники Банка, не являющиеся его акционерами.

51. Члены правления Банка избираются советом директоров Банка. Число членов правления должно составлять не менее трех человек.

52. К лицу, избираемому в состав правления Банка, предъявляются требования, установленные законодательством Республики Казахстан и уставом Банка.

53. Решением совета директоров Банка определяется количественный состав правления, срок его полномочий, избрание председателя и членов правления, а также досрочное прекращение их полномочий.

54. Права и обязанности членов правления Банка, полномочия правления Банка, порядок проведения заседания правления Банка и другие вопросы, связанные с деятельностью правления, определяются положением о правлении Банка.

55. По решению правления Банка при правлении Банка создаются постоянно действующие рабочие органы (комитеты при правлении), которые наделяются правом на принятие решений по отдельным вопросам текущей деятельности Банка.

56. Компетенция, функциональные обязанности, порядок формирования и осуществления деятельности органов при правлении Банка устанавливаются внутренними нормативными документами Банка, утверждаемыми правлением Банка.

6. Корпоративный секретарь

57. Эффективное корпоративное управление требует открытого диалога между советом директоров и правлением Банка. Ключевую роль в организации этого процесса играет корпоративный секретарь Банка, порядок деятельности, функции, обязанности которого регулируется внутренними нормативными документами Банка.

7. Корпоративные события

58. К корпоративным событиям, относятся события, определенные законодательством Республики Казахстан. Банк предоставляет информацию о корпоративных событиях единственному акционеру и инвесторам Банка в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

59. Банк стремится к максимальной открытости и прозрачности корпоративных событий в целях недопущения:

1) нарушения требований, установленных законодательством Республики Казахстан;

2) нанесения ущерба интересам Банка и/или единственному акционеру Банка.

60. Внутренними нормативными документами Банка также могут быть определены иные виды корпоративных событий, затрагивающих интересы единственного акционера Банка и инвесторов.

8. Раскрытие информации

61. Раскрытие информации крайне важно для оценки деятельности Банка единственным акционером Банка и заинтересованными лицами, создания благоприятного имиджа Банка, а также для поддержания доверия к Банку.

62. Целью раскрытия информации является доведение этой информации до сведения всех заинтересованных лиц в объеме, необходимом для принятия соответствующего решения. Банк размещает информационные материалы и публикации в средствах массовой информации в порядке, установленном законодательством и внутренними документами Банка.

63. Банк во исполнение требований законодательства Республики Казахстан раскрывает информацию обо всех существенных фактах своей деятельности, об изменениях в деятельности Банка, о своем финансовом положении, результатах деятельности и другую существенную информацию, затрагивающую интересы единственного акционера Банка, а также финансовую отчетность в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Банка.

64. При раскрытии информации Банк обеспечивает неразглашение информации, составляющей банковскую, коммерческую и иную, охраняемую законодательством Республики Казахстан тайну.

9. Контроль финансово-хозяйственной деятельности

65. Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка обеспечивается службой внутреннего аудита Банка и независимым аудитором Банка и направлена на обеспечение доверия инвесторов к Банку, и органам его управления. Основной целью такого контроля является защита единственного акционера и активов Банка.

66. Ни одна система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества не может гарантировать предотвращения событий, ведущих к непредвиденным убыткам. Вместе с тем, создание в Банке эффективной системы внутреннего контроля снижает вероятность таких убытков. В этой связи, Банк должен обеспечить эффективное функционирование системы внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка. Последний (третий) уровень внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка осуществляется службой внутреннего аудита Банка.

67. С целью получения независимого мнения о достоверности и объективности составления финансовой отчетности Банк проводит внешний аудит в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. Правление Банка несет ответственность за полноту и достоверность предоставляемой финансовой отчетности

Банка внешнему аудитору. Аудиторская организация, осуществляющая аудит Банка, определяется решением единственного акционера Банка.

68. Внутренний контроль обеспечивается путем формирования управленческого контроля и культуры контроля (контрольной среды), которые характеризуются как общее отношение, осведомленность и практические действия совета директоров и правления Банка, направленные на создание и эффективное функционирование системы внутреннего контроля.

69. Система внутреннего контроля обеспечивает контроль за своевременным выявлением и оценкой на постоянной основе рисков, присущих Банку и принятием своевременных мер по их минимизации в соответствии с внутренними нормативными документами Банка.

70. Система внутреннего контроля Банка включает в себя, в том числе проведение процедур по предотвращению легализации (отмывания) доходов, полученных незаконным путем и финансирования терроризма.

71. Руководство и единственный акционер Банка считают недопустимым вовлечение Банка в любые виды операций по отмыванию денег. В связи с этим, все работники Банка должны принимать все возможные меры для предотвращения такого вовлечения. Для предотвращения отмывания денег в Банке необходимо тесное сотрудничество между всеми структурными подразделениями Банка. Политика Банка по предотвращению легализации (отмывания) доходов, полученных незаконным путем и финансирования терроризма утверждается советом директоров Банка.

10. Процедура по управлению конфликтом интересов

72. Конфликт интересов определяется как ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью работника и (или) должностного лица Банка и надлежащим исполнением им своих полномочий или законными интересами государства, единственного акционера Банка, Банка, физических и юридических лиц, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

73. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, прежде всего, максимально полное и скорейшее выявление таких конфликтов, в случае если они возникли или могут возникнуть в Банке, и четкую координацию действий всех органов Банка.

74. Должностные лица и работники Банка в целях недопущения конфликта интересов обязаны избегать любых действий и взаимоотношений, которые потенциально могут вызвать конфликт интересов.

75. В целях обеспечения объективности оценки корпоративного конфликта и создания условий для его эффективного урегулирования, лица, чьи интересы конфликт затрагивает или может затронуть, не должны принимать участия в его урегулировании.

76. Совет директоров утверждает и периодически пересматривает политику урегулирования корпоративных конфликтов, при которой их решение будет максимально отвечать интересам Банка и единственного акционера Банка.

77. Основные принципы предотвращения конфликта интересов закрепляются в кодексе корпоративной этики Банка, утверждаемым советом директоров Банка.

78. Важным элементом политики в области предотвращения конфликта интересов является контроль со стороны совета директоров за качеством ведения в Банке учета сведений о лицах, связанных с Банком особыми отношениями.

79. Сделки с лицами, связанными с Банком особыми отношениями и аффилированными лицами Банка подлежат утверждению советом директоров Банка в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

80. В целях предотвращения конфликта интересов члену совета директоров Банка необходимо получить одобрение совета директоров Банка для выполнения функций

должностного лица в другой организации до того, как он приступит к выполнению этих функций.

81. Член совета директоров, заинтересованный в заключении сделки между Банком и им самим или его связанными лицами в случаях, предусмотренных законодательством, не должен принимать участие в рассмотрении и принятии решений по такой сделке.

82. В случае наличия (возникновения) конфликта интересов член совета директоров Банка обязан немедленно информировать корпоративного секретаря о его наличии (возникновении) и предоставить информацию по вопросу, создавшему конфликт интересов или являющемуся потенциальной причиной его возникновения;

83. Информация обо всех сделках Банка с лицами, связанными с ним особыми отношениями, предоставляется Банком в уполномоченный орган по форме и в сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.

84. Контроль за исполнением подразделениями и работниками Банка требований о порядке учета информации о лицах, связанных с Банком особыми отношениями, возлагается на подразделение комплаенс-контроля.

85. В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты, как прав единственного акционера Банка, так и деловой репутации Банка.

86. При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров, они разрешаются строго в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

87. Правление Банка от имени Банка должно осуществлять урегулирование корпоративных конфликтов по всем вопросам, принятие решений по которым не отнесено к компетенции совета директоров Банка, а также самостоятельно определять порядок ведения работы по урегулированию корпоративных конфликтов.

88. Совет директоров Банка осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по вопросам, относящимся к его компетенции. В этом случае на корпоративного секретаря возлагается обязанность по обеспечению максимально возможной информированности совета директоров Банка о сути корпоративного конфликта и роль посредника в разрешении корпоративного конфликта.

89. Совет директоров рассматривает отдельные корпоративные конфликты, относящиеся к компетенции правления Банка, в случае если предметом конфликта являются действия (бездействие) правления Банка, либо принятые им решения.

90. В случае возникновения корпоративного конфликта между единственным акционером Банка, способного затронуть интересы самого Банка, органу Банка, ответственному за рассмотрение данного спора (в чьей компетенции находится принятие решения по вопросу, являющемуся предметом спора), следует решить вопрос о том, затрагивает ли данный спор интересы Банка и будет ли его участие способствовать урегулированию такого спора, а также принять все необходимые и возможные меры для урегулирования такого конфликта.

11. Процедура, посредством которых работники Банка конфиденциально сообщают о нарушениях, касающихся деятельности Банка

91. Работники Банка могут конфиденциально сообщать о нарушениях, касающихся деятельности Банка и гражданского, налогового, банковского законодательства Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан о государственном регулировании, контроле и надзоре финансового рынка и финансовых организаций, законодательства Республики Казахстан о валютном регулировании и валютном контроле, о платежах и платежных системах, о пенсионном обеспечении, о рынке ценных бумаг, о бухгалтерском учете и финансовой отчетности, о кредитных бюро и формировании кредитных историй, о коллекторской деятельности, об обязательном гарантировании депозитов, о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных

преступным путем, и финансированию терроризма, об акционерных обществах, а также о фактах злоупотребления работниками Банка.

92. Банк обеспечивает условия, для того чтобы работники Банка в случае, если им стали известны факты нарушений, касающихся деятельности Банка свободно сообщали о них в порядке, предусмотренном внутренним нормативным документом Банка, утверждаемым правлением Банка.

93. Запрещается преследование и оказание какого-либо давления на работника Банка, информировавшего о ставших известных ему фактах нарушений, касающихся деятельности Банка.

12. Заключительные положения

94. Действие настоящего Кодекса распространяется на отношения, возникшие с 01 октября 2020 года.

95. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся в порядке, аналогичном его утверждению.