

В ОСНОВЕ ДВИЖЕНИЯ ЭНЕРГИИ





Портрет Компании
 Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Ключевые показатели за 2022 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2022 год
 Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Содержание

- 04 – Портрет Компании
- 06 – Обращение председателя Совета директоров
- 08 – Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- 10 – Ключевые показатели за 2022 год
- 12 – Схема магистральных трубопроводов
- 14 – История развития
- 16 – Ключевые события за 2022 год
- 18 – Бизнес-модель Компании



О КОМПАНИИ



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ



РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА



ПРИЛОЖЕНИЯ

- 22 – Краткий профиль и направления деятельности
- 23 – Стратегия развития Компании до 2028 года
- 34 – Структура бизнеса
- 41 – Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- 42 – Государственное регулирование и тарифы на услуги

- 48 – Экономический и отраслевой обзор
- 51 – Результаты деятельности Компании в 2022 году
- 64 – Инвестиционная деятельность
- 67 – Цифровизация и автоматизация процессов
- 70 – Корпоративная безопасность
- 72 – Информационная безопасность
- 74 – НИОКР и инновационно-техническое развитие

- 78 – Управление устойчивым развитием
- 92 – Охрана окружающей среды
- 102 – Энергопотребление и энергосбережение
- 106 – Управление персоналом
- 120 – Противодействие дискриминации и равные возможности
- 122 – Промышленная безопасность и охрана труда
- 132 – Корпоративные коммуникации
- 136 – Противодействие коррупции
- 139 – Экономическая результативность
- 142 – Система закупок и развитие местного содержания

- 146 – Система корпоративного управления и ее основные принципы
- 148 – Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- 149 – Общее собрание акционеров
- 152 – Совет директоров
- 162 – Правление
- 168 – Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- 169 – Управление рисками
- 183 – Система внутреннего контроля
- 184 – Внутренний аудит
- 185 – Внешний аудит
- 186 – Корпоративная этика
- 187 – Управление конфликтом интересов
- 188 – Институт омбудсмена

- 192 – Основные консолидированные финансовые результаты
- 196 – Активы, капитал и обязательства

- 200 – Приложение 1. Об отчете
- 204 – Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»
- 206 – Приложение 3. Индекс GRI
- 210 – Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- 212 – Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году
- 214 – Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- 291 – Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития
- 300 – Приложение 8. Список сокращений





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

Портрет Компании

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» — ПУБЛИЧНАЯ КОМПАНИЯ, 90% ПРОСТЫХ АКЦИЙ КОТОРОЙ ПРИНАДЛЕЖАТ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ», А 10% ПРОСТЫХ АКЦИЙ МИНУС 1 АКЦИЯ — НАХОДЯТСЯ ПОД КОНТРОЛЕМ МИНОРИТАРНЫХ АКЦИОНЕРОВ.

Большая часть активов Компании расположена в Казахстане. Структура АО «КазТрансОйл» состоит из 3 дочерних организаций в Казахстане, Грузии и Объединенных Арабских Эмиратах, а также 2 совместно-контролируемых организаций, находящихся в Казахстане.

Направления поставок нефти на экспорт и транзит



- Казахстанская нефть
- Казахстанская легкая
- Российская нефть
- Сибирская нефть
- Юралс

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет ••• 2022

Миссия

Обеспечение максимальных выгод для акционеров АО «КазТрансОйл» и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу.

Видение

АО «КазТрансОйл» — конкурентоспособная компания, с диверсифицированной трубопроводной системой, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, обеспечения безопасности производственной деятельности, охраны окружающей среды и управления производственными активами.

Корпоративные ценности

- 1 БЕЗОПАСНОСТЬ
- 2 ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- 3 ТРУДОЛЮБИЕ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
- 4 КАЧЕСТВО
- 5 ПРОЗРАЧНОСТЬ

44 073
МЛН ТОНН-КМ

грузооборот нефти в 2022 году (консолидированный)

255,6
МЛРД ТЕНГЕ

выручка за 2022 год

6 705
ЧЕЛ.

списочная численность персонала в 2022 году

0

несчастных случаев на производстве





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Обращение председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

2022 ГОД БЫЛ ВАЖНЫМ ГОДОМ ДЛЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ». В ОТЧЕТНОМ ГОДУ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ОТМЕТИЛО 25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ, И Я ХОТЕЛ БЫ ПОЗДРАВИТЬ АКЦИОНЕРОВ, ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, РАБОТНИКОВ И ПАРТНЕРОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» С ТАКИМ ЗНАЧИМЫМ СОБЫТИЕМ!

За это время Компания реализовала крупные проекты по развитию системы магистральных трубопроводов, обеспечив стабильные поставки энергоресурсов на внутренний рынок и укрепление экспортного потенциала страны.

АО «КазТрансОйл» как национальный оператор по магистральному нефтепроводу Республики Казахстан сохраняет уверенные позиции в отрасли и обеспечивает транспортировку более 36% всей добываемой в стране нефти и порядка 99% поставок на отечественные нефтеперерабатывающие заводы. Нам доверяют отечественные и зарубежные партнеры. Компания предоставляет услуги более 80 нефтяным предприятиям.

В отчетном году АО «КазТрансОйл» выполнило производственные и финансовые показатели согласно утвержденному бизнес-плану Компании на 2022 год. Консолидированная выручка за 2022 год выросла

на 7% по сравнению с показателем 2021 года и составила 255,6 млрд тенге. Консолидированная чистая прибыль за отчетный год составила 19,8 млрд тенге, снизившись на 61% в сравнении с 2021 годом. Сумма дивидендных выплат за отчетный период по итогам 2021 года составила 10 млрд тенге, или 26 тенге в расчете на одну простую акцию. Снижение размера дивиденда за 2021 год продиктовано необходимостью обеспечения финансовой устойчивости Компании.

Несмотря на геополитические вызовы, нарушение логистических цепочек поставок и волатильность спроса на рынке, в 2022 году АО «КазТрансОйл» обеспечило надежную и бесперебойную транспортировку нефти. Кроме того, учитывая поручение Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева, Компанией была проделана большая работа по увеличению поставок нефти по Транскаспийскому

коридору. Так, в 2022 году дочерняя компания АО «КазТрансОйл» в Грузии — ООО «Батумский нефтяной терминал» — увеличила перевалку нефтеналивных грузов на 22%. Этот рост был во многом обусловлен эффективным сотрудничеством с ТОО «Тенгизшевройл».

Важным результатом деятельности Компании в отчетном периоде стало начало реализации инвестиционного проекта по модернизации магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак». В итоге его пропускная способность увеличится со 110 тыс. до 170 тыс. куб. м в сутки. Это стратегически важный проект. Во-первых, водовод является единственным источником подачи воды для более 35% населения Мангистауской области и более 28% населения Атырауской области. Во-вторых, наличие волжской воды влияет на деятельность нефтегазодобывающих и промышленных предприятий Западного Казахстана.

Компания улучшает практику в области устойчивого развития, включая вопросы обеспечения безопасности производственной деятельности, охраны окружающей среды, развития и социальной поддержки своих работников. В отчетном периоде Компанией достигнуты показатели нулевого травматизма. Кроме того, были выполнены все социальные обязательства перед работниками. На эти цели было выделено порядка 3 млрд тенге.

В 2023 году АО «КазТрансОйл» будет содействовать развитию альтернативных маршрутов экспорта нефти. В частности, Компания обеспечит транспортировку 1,5 млн тонн нефти в год с месторождения Тенгиз в направлении нефтепровода «Баку — Тбилиси — Джейхан», предусмотренную соглашением между АО НК «КазМунайГаз» и государственной нефтяной компанией Азербай-

жанской Республики SOCAR. Кроме того, АО «КазТрансОйл» осуществит транспортировку нефти по системе магистральных нефтепроводов ПАО «Транснефть» по направлению пункта сдачи нефти «Адамова застава» для дальнейшей поставки в Федеративную Республику Германия.

Подводя итоги 2022 года, несмотря на текущую ситуацию, сложившуюся в данном периоде, выражаю благодарность нашим акционерам, членам Совета директоров за поддержку и понимание в решениях деятельности АО «КазТрансОйл». Также выражаю признательность партнерам компании за плодотворное сотрудничество и укрепление деловых отношений. Благодарю работников АО «КазТрансОйл» и его дочерних организаций за самоотверженный труд и профессионализм во благо процветания Республики Казахстан.



Марат Орманов

Председатель
Совета директоров
АО «КазТрансОйл»





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Обращение Генерального директора

(председателя Правления)

Уважаемые читатели!

ПРЕДСТАВЛЯЮ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», В КОТОРОМ МЫ ОТРАЖАЕМ ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2022 ГОД, А ТАКЖЕ ДЕЛИМСЯ ПЕРСПЕКТИВАМИ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.

Отчетный год стал юбилейным для АО «КазТрансОйл» и мы можем подвести некоторые итоги 25-летней работы Компании. Прежде всего, хочется отметить, что мы действительно собрали профессиональную и эффективную команду единомышленников, которая искренне заинтересована в развитии Компании и достижениях положительных результатов деятельности. Во многом благодаря этому, уже на протяжении многих лет АО «КазТрансОйл» обеспечивает бесперебойную и надежную поставку нефти на внутренний рынок страны, на экспорт и транзит.

По итогам 2022 года консолидированный объем грузооборота нефти составил 44 073 млн тонн-км, что на 1% выше фактического показателя за 2021 год. Объем транспортировки нефти отдельно по АО «КазТрансОйл» составил 40 656 тыс. тонн, снизившись на 1,4% в сравнении с 2021 годом. Снижение объема транспортировки связано в основном с уменьшением объемов добычи и сдачи нефти, а также перераспределением экспортных объемов на внутренний рынок.

Консолидированная выручка АО «КазТрансОйл» в 2022 году выросла на 7% по сравнению с показателем 2021 года и составила 255,6 млрд тенге. Консолидированная чистая прибыль за отчетный год составила 19,8 млрд тенге, снизившись на 61% в сравнении с 2021 годом, что обусловлено индексацией заработной платы производственного персонала Компании и ее дочерних организаций и внедрением новой системы оплаты труда, в соответствии с требованиями единой системы оплаты труда работников группы АО НК «КазМунайГаз», а также обесценением основных средств по итогам переоценки в 2022 году.

В 2022 году на поддержание текущего уровня производства и улучшение технического состояния существующей нефтепроводной системы было направлено 43 587 млн тенге или 99,6% от общего объема капитальных вложений. Данные инвестиции являются залогом надежной, безаварийной и безопасной транспортировки нефти.

В отчетном году группой компаний АО «КазТрансОйл» продолжена работа по реализации стратегически важных инвестиционных проектов, включая расширение нефтепровода «Казахстан — Китай», модернизацию первой очереди водовода «Астрахань — Мангышлак», а также проекта по строительству водовода УКПГ «Кашаган».

Наша компания демонстрирует отличные показатели в области охраны труда по группе компаний АО НК «КазМунайГаз». В 2022 году Компания присоединилась к глобальной инициативе по продвижению концепции «Нулевого травматизма» Vision Zero, разработанной Международной Организацией Социального Обеспечения. Наши инвестиции в формирование корпоративной культуры осознанной безопасности приносят плоды. В результате многолетней работы достигнуты показатели нулевого травматизма.

Особое внимание АО «КазТрансОйл» уделяет вопросам обеспечения экологической безопасности и проводит постоянную работу по минимизации негативного воздействия на окружающую среду. В 2022 году в Компании был утвержден План мероприятий АО «КазТрансОйл» по реализации Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы. Также в отчетном периоде были достигнуты все установленные целевые показатели энергоэффективности.

Мы осознаем, что долгосрочный устойчивый рост бизнеса основан на развитии человеческого капитала. Для привлечения и сохранения квалифицированных работников Компания предлагает достойные условия труда, конкурентную заработную плату, поддерживает высокий уровень мотивации и предоставляет возможность для профессионального роста.

Одним из приоритетов Компании является забота о социальном благополучии наших работников и поддержание их здорового образа жизни. В 2022 году АО «КазТрансОйл» начало строительство 12 универсальных спортивных площадок для вахтовых работников. В прошлом году мы выполнили все социальные обязательства перед работниками. На эти цели было выделено порядка 3 млрд тенге.

В 2023 году Компания будет содействовать решению вопросов национальной энергетической безопасности и развития альтернативных маршрутов экспорта нефти.

Благодарю наших акционеров и партнеров за конструктивное сотрудничество и оказанное доверие, а весь коллектив АО «КазТрансОйл» за вклад в развитие Компании.



Талгат Курманбаев

Генеральный директор
(председатель Правления)
АО «КазТрансОйл»





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- О КОМПАНИИ
- РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевые показатели за 2022 год

Транспортировка нефти

ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ И ПЕРЕВАЛКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ (КОНСОЛИДИРОВАННО), ТЫС. ТОНН*



ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ОТДЕЛЬНО ПО АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ТЫС. ТОНН



ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ (КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ), МЛН ТОНН-КМ**



* Показатель рассчитывается консолидированно с учетом объемов Компании и ООО «Батумский нефтяной терминал».
 ** Показатель рассчитывается консолидированно с учетом доли участия Компании в дочерних и совместно-контролируемых организациях (ДСКО).

Показатели устойчивого развития (отдельно по АО «КазТрансОйл»)

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ



ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТОНН



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1), ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ, МЛН ТЕНГЕ



ЭНЕРГОЕМКОСТЬ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ, Т.У.Т./МЛН ТОНН



Финансовые показатели*

ВЫРУЧКА, МЛРД ТЕНГЕ



ЕВИТДА, МЛРД ТЕНГЕ



СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ, МЛРД ТЕНГЕ



ИТОГОВАЯ ПРИБЫЛЬ, МЛРД ТЕНГЕ



*Указаны консолидированные финансовые показатели Компании.





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Схема магистральных трубопроводов

5 373 КМ

магистральных нефтепроводов



- GNPS (Головная нефтеперекачивающая станция)
- НПС (Нефтеперекачивающая станция)
- Другие (СПН, ПСП, ЦППН и т.д.)

- Сливо-наливная эстакада
- ВНС (Водонасосная станция)
- ВОС (Водоочистное сооружение)
- ГОС (Головное очистное сооружение)

- Действующие магистральные нефтепроводы
- Действующие магистральные водоводы (ТОО «Магистральный Водовод»)
- Трубопроводы сторонних организаций, которым АО «КазТрансОйл» предоставляет операторские услуги
- Действующие магистральные нефтепроводы, состоящие из двух и более ниток





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

История развития

В целях соблюдения интересов Республики Казахстан в вопросах транспортировки нефти, экспорта и импорта нефти и нефтепродуктов постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 апреля 1997 года №461 было создано закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл» со 100%-ным участием государства в его уставном капитале.

1997

В декабре Компания была включена в Республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий в отношении ряда предоставляемых услуг, отнесенных к сферам естественных монополий, включая услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам и услуги по подаче воды по системе магистральных водоводов.

1998

В мае ЗАО «КазТрансОйл» переименовано в АО «КазТрансОйл».

2004

В июле ТОО «ККТ» ввело в эксплуатацию магистральный трубопровод «Атасу — Алашанькоу».

2006

В январе Компания приобрела 50% акций компании Batumi Capital Partners Limited. В результате сделки Компания приобрела частичный контроль над активами ООО «Батумский нефтяной терминал».

2007

В 2001 году государственный пакет акций ЗАО «НКН «КазТрансОйл» (переименованного в ЗАО «КазТрансОйл») был передан в уставный капитал закрытого акционерного общества «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа», созданного в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года №591.

2001

Указом Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года №811 на базе реорганизованных путем слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Каззахойл» и «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» было образовано закрытое акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз», которое стало единственным акционером ЗАО «КазТрансОйл».

2002

В июне был введен в эксплуатацию магистральный трубопровод «Кенкияк — Атырау».

2003

В июле АО НК «КазМунайГаз» передало Компании свою долю в размере 51% акций в совместном предприятии АО «СЗТК «МунайТас».

Компания и China National Oil and Gas Exploration and Development Corporation на паритетных началах создали ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ТОО «ККТ»).

2008

В сентябре 2009 года ТОО «ККТ» ввело в эксплуатацию магистральный нефтепровод «Кенкияк — Кумколь».

2009

В июне 2011 года Компания получила от АО НК «КазМунайГаз» казахстанский участок нефтепровода «ТОН-2» в качестве оплаты размещаемых акций Компании на общую сумму 1 700 млн тенге.

2011

В сентябре, согласно договору купли-продажи, Компания реализовала в пользу ТОО «КазМунайГаз — Сервис» 100% акций АО «КазТрансОйл — Сервис».

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 октября 2012 года №1273 Компания была определена национальным оператором по магистральному нефтепроводу.

В декабре 2012 года на KASE начались торги на вторичном рынке простыми акциями Компании, которая стала первой в Республике Казахстан, разместившей свои акции в рамках Программы «Народное IPO».

2012

В декабре Компания в результате реорганизации компаний Batumi Industrial Holdings Limited, Batumi Capital Partners Limited и Batumi Services Limited стала собственником 100% акций компании Batumi Terminals Limited (Кипр), через которую осуществлялось управление активами в Грузии (ООО «Батумский нефтяной терминал», обладающее эксклюзивным правом на управление ООО «Батумский морской порт»).

2013

С января Компания приступила к транспортировке российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику (КНР) в объеме до 7 млн тонн в год.

В августе реализовано 0,88% акций АО «Накопительный пенсионный фонд Народного Банка Казахстана».

2014

В мае приняты поправки в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях», в соответствии с которыми из сферы естественных монополий исключены услуги по транспортировке нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан.

2015

В августе завершен капитальный ремонт казахстанского участка магистрального нефтепровода «ТОН-2», что позволило увеличить пропускную способность данного участка с 7 млн до 11 млн тонн в год.

В октябре 2016 года в систему магистральных нефтепроводов Компании начался прием нефти с месторождения Кашаган.

В декабре состоялся ввод в эксплуатацию НПС «663 км» (в дальнейшем переименована в НПС имени Н. Шманова).

2016

В результате ликвидационных процедур дочерней компании Batumi Terminals Limited (Кипр) АО «КазТрансОйл» в марте стало собственником 100% акций Petrotrans Limited и в августе получило 100%-ную долю участия в ООО «Батумский нефтяной терминал», обладающем эксклюзивным правом на управление 100%-ной долей участия в уставном капитале ООО «Батумский морской порт», принадлежащего государству Грузии.

В декабре зарегистрировано ТОО «Магистральный Водовод» со 100%-ной долей участия Компании в уставном капитале.

2017

В апреле сняты с учетной регистрации Западный и Восточный филиалы АО «КазТрансОйл».

В мае подписан контракт по техническому обслуживанию, ремонту и аварийному реагированию на объектах нефтепроводной системы АО «КТК-К» на 2018–2023 годы.

В августе завершена реконструкция ГНПС «Кенкияк».

2018

Завершены работы по возврату 141 728 тонн технологической нефти, принадлежавшей АО «КазТрансОйл» и находившейся на территории Российской Федерации в магистральном нефтепроводе «Омск — Павлодар».

С 1 декабря 2019 года начался коммерческий учет казахстанской нефти при транспортировке на экспорт по магистральному нефтепроводу «Узень — Атырау — Самара» по системе измерения количества и показателей качества нефти ПСП 1 235 км нефтепровода «Узень — Атырау — Самара», находящегося на территории Казахстана.

2019

31 декабря 2020 года приняты в эксплуатацию объекты СИКН «Кумколь» и СИКН «Кенкияк».

2020

В октябре введены в эксплуатацию печи подогрева на НПС «Аман», что позволило обеспечить транспортировку западно-казахстанской нефти по нефтепроводу «Кенкияк-Атырау» в реверсном режиме в объеме до 6 млн тонн в год.

2021



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевые события за 2022 год

02 Февраль

ИЗБРАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА (ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ) АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

В соответствии с решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» генеральным директором (председателем Правления) АО «КазТрансОйл» с 23 февраля 2022 года избран Талгат Насимуллаевич Курманбаев.

05 Май

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Состоялось годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл», посвященное итогам 2021 года.



04 Апрель

УТВЕРЖДЕНИЕ ТАРИФА НА УСЛУГУ ПО ПЕРЕКАЧКЕ НЕФТИ

Приказом генерального директора (председателя Правления) АО «КазТрансОйл» от 15 апреля 2022 года №24 утвержден тариф на услугу АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан в размере 8 830,51 тенге за 1 тонну на 1 000 км (без НДС).

06 Июнь

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА

С 1 июня 2022 года в обособленных структурных подразделениях АО «КазТрансОйл» внедрена новая система оплаты труда работников, разработанная в соответствии с Единой системой оплаты труда работников дочерних и зависимых организаций АО НК «КазМунайГаз».

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КазТрансОйл» на уровне «BBB-», прогноз «Стабильный».

07 Июль

ПОДКЛЮЧЕНИЕ УЧАСТКА МАГИСТРАЛЬНОГО ВОДОВОДА

Группа компаний АО «КазТрансОйл» завершила подключение вновь построенного участка на 449–499 км магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» после реконструкции.



09 Сентябрь

ВРУЧЕНИЕ НАГРАДЫ

На VII ежегодном форуме генеральных директоров АО НК «КазМунайГаз» на тему «Лидерство в области производственной безопасности. Новые вызовы и подходы» АО «КазТрансОйл» получило награду за эффективное внедрение передовых практик по управлению чрезвычайными и кризисными ситуациями.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings повысило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КазТрансОйл» с «BB» до «BB+», прогноз «Негативный»*.

* 9 марта 2023 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings пересмотрело прогноз по рейтингу АО «КазТрансОйл» с «Негативного» на «Стабильный».

10 Октябрь

ВРУЧЕНИЕ НАГРАДЫ

В канун национального праздника Дня Республики работникам АО «КазТрансОйл» вручены государственные и ведомственные награды.



12 Декабрь

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

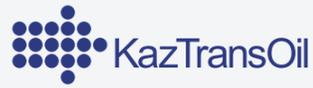
9 декабря 2022 года решением Совета директоров Компании утвержден Кодекс социальной ответственности АО «КазТрансОйл».

11 Ноябрь

ЗАЕМНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

Между ТОО «Магистральный Водовод» и АО «Народный Банк Казахстана» заключено Соглашение о предоставлении кредитной линии с целью начала финансирования инвестиционного проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» 1 очередь».





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

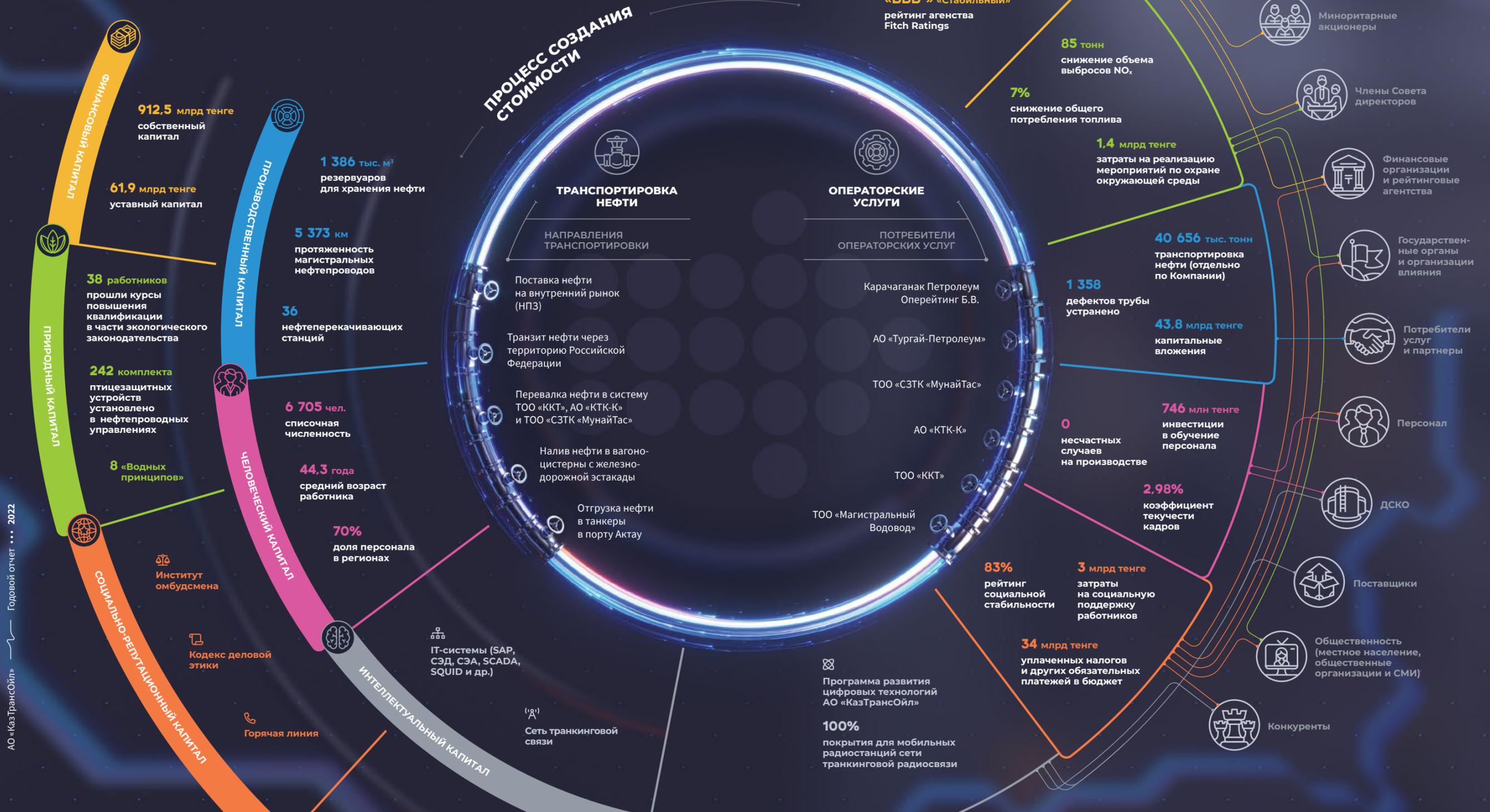
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Бизнес-модель Компании





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

О КОМПАНИИ

- 22 – Краткий профиль и направления деятельности
- 23 – Стратегия развития Компании до 2028 года
- 34 – Структура бизнеса
- 41 – Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- 42 – Государственное регулирование и тарифы на услуги



АО «КазТрансОйл» Годовой отчет ••• 2022



РЕЗУЛЬТАТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «КАЗТРАНСОЙЛ»
ЗА 25 ЛЕТ

939 730 ТЫС.
ТОНН

ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ
ОТДЕЛЬНО ПО АО «КАЗТРАНСОЙЛ»



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

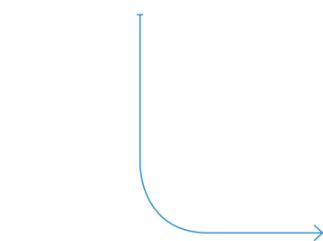
4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Краткий профиль и направления деятельности

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



90%

простых акций АО «КазТрансОйл» принадлежат АО НК «КазМунайГаз»

АО «КазТрансОйл» — публичная компания, 90% простых акций которой принадлежат АО НК «КазМунайГаз», а 10% простых акций минус 1 акция — находятся под контролем миноритарных акционеров.

- услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам
- строительство и эксплуатация трубопроводной системы на территории Республики Казахстан и за ее пределами
- организация транспортировки казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств
- оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой энергии, передаче электрической энергии и отводу сточных вод

БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ АКТИВОВ КОМПАНИИ РАСПОЛОЖЕНА В КАЗАХСТАНЕ. СТРУКТУРА АО «КАЗТРАНСОЙЛ» СОСТОИТ ИЗ 3 ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В КАЗАХСТАНЕ, ГРУЗИИ И ОБЪЕДИНЕННЫХ АРАБСКИХ ЭМИРАТАХ, А ТАКЖЕ 2 СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В КАЗАХСТАНЕ.

Стратегия развития Компании до 2028 года

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

Миссия

Обеспечение максимальных выгод для акционеров АО «КазТрансОйл» и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу.

Видение

АО «КазТрансОйл» — конкурентоспособная компания, с диверсифицированной трубопроводной системой, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, обеспечения безопасности производственной деятельности, охраны окружающей среды и управления производственными активами.

Корпоративные ценности



Безопасность

Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов.

Трудолюбие и профессионализм

Компания ценит в своих работах трудолюбие, знание специфики деятельности Компании, своевременное и качественное выполнение поставленных задач и обеспечивает постоянное совершенствование профессиональных компетенций и навыков.

Качество

Компания стремится к обеспечению надлежащего и качественного ведения своей работы.

Эффективность

Компания осознает свою ответственность перед государством, акционерами, работниками и обществом, в этой связи прибыльность и эффективность деятельности, достижение высоких результатов являются для Компании неоспоримой ценностью. Совершенствование бизнес-процессов, оптимизация затрат, ориентир на модернизацию оборудования и инвестирование в развитие производства обеспечивают устойчивую и стабильную работу Компании.

Прозрачность

Компания стремится к обеспечению прозрачности управления, подтверждению своей приверженности стандартам корпоративного управления.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ НАХОДЯТ ОТРАЖЕНИЕ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» И ИГРАЮТ СУЩЕСТВЕННУЮ РОЛЬ В ОРГАНИЗАЦИИ ВЗАИМО-ОТНОШЕНИЙ РАБОТНИКОВ, ПОСТРОЕНИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПЛАНИРОВАНИИ И ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Реализация Стратегических целей направлена на достижение Миссии и Видения АО «КазТрансОйл».

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ

Рост добычи нефти и загрузка нефтепроводов АО «КазТрансОйл»



Рост доходов

Исполнение договоров нефтедобывающими компаниями по поставкам нефти



Обеспечение исполнения производственных показателей по объему транспортировки и грузообороту на 2022 год (без учета корректировок)

Рост цены на нефть и стабильный курс национальной валюты



Рентабельность

Модернизация производственных активов



Безаварийная эксплуатация

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДО 2028 ГОДА

В ноябре 2020 года Совет директоров утвердил Стратегию развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года (Стратегия развития), которая направлена на обеспечение положительных производственных и финансовых показателей и безопасной, качественной, своевременной и бесперебойной транспортировки нефти. Стратегия развития была разработана в соответствии с рекомендациями АО НК «КазМунайГаз».

Далее приведены результаты реализации стратегических задач исходя из Стратегии развития Компании, действовавшей в отчетном году.

1 Стратегические КПД Компании

1.1 КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ (>46 МЛРД ТОНН-КМ К 2028 ГОДУ)

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

Обеспечение исполнения производственных показателей по объему транспортировки и грузообороту на 2022 год (без учета корректировок):

- консолидированный объем транспортировки нефти — 42 006 тыс. тонн (отдельно по Компании — 40 622 тыс. тонн);
- консолидированный объем грузооборота нефти — 43 805 млн тонн-км (отдельно по Компании — 34 897 млн тонн-км).

Исполнение за 2022 год



Ключевые планы на 2023 год

Обеспечение исполнения производственных показателей по объему транспортировки и грузообороту на 2023 год:

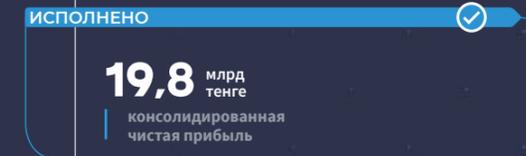
- консолидированный объем транспортировки нефти — 42 330 тыс. тонн (отдельно по Компании — 40 760 тыс. тонн);
- консолидированный объем грузооборота нефти — 43 829 млн тонн-км (отдельно по Компании — 34 386 млн тонн-км).

1.2 ЧИСТЫЙ ДОХОД (>43 МЛРД ТЕНГЕ К 2028 ГОДУ)

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

Достижение консолидированной чистой прибыли на 2022 год на уровне 14,7 млрд тенге.

Исполнение за 2022 год



Ключевые планы на 2023 год

Достижение консолидированной чистой прибыли на 2023 год на уровне 2,8 млрд тенге.

1.3 ЕБИТДА (>75 МЛРД ТЕНГЕ К 2028 ГОДУ)

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

Достижение консолидированного показателя ЕБИТДА на 2022 год на уровне 69 млрд тенге.

Исполнение за 2022 год



Ключевые планы на 2023 год

Достижение показателя ЕБИТДА на 2023 год на уровне 72 млрд тенге.

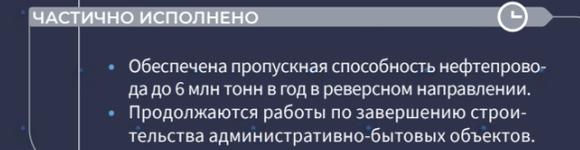
2 Стратегическая цель 1 «Обеспечение эффективной деятельности Компании»

2.1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОЙ, КАЧЕСТВЕННОЙ, СВОЕВРЕМЕННОЙ И БЕСПЕРЕБОЙНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

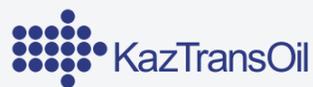
2.1.1 Завершение подпроекта «Первый этап реверса нефтепровода «Кенкияк — Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан — Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год».

Исполнение за 2022 год



Ключевые планы на 2023 год

Обеспечение транзита российской нефти в направлении Республики Узбекистан по маршруту АВП «Прииртышск» — ННП «Шагыр» (при условии обеспечения ресурсов грузоотправителями и нефтяными компаниями).



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДО 2028 ГОДА

2 Стратегическая цель 1 «Обеспечение эффективной деятельности Компании»

2.1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОЙ, КАЧЕСТВЕННОЙ, СВОЕВРЕМЕННОЙ И БЕСПЕРЕБОЙНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.1.2 Обеспечение доли общих и административных расходов отдельно по Компании в общей сумме общих расходов не более 7%.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Исполнение мероприятий, запланированных на 2023 год Планом повышения чистой рентабельности (доходности) АО «КазТрансОйл», а также его ДСКО.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.1.3 Обеспечение транзита российской нефти в направлении Китая до 10 млн тонн в год.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Обеспечение транзита российской нефти в направлении Китая до 10 млн тонн в год.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.1.4 Раздельная перекачка «малосернистой» нефти по маршруту «Атырау — Самара — Новороссийск» с отгрузкой в смеси с Siberian Light в объеме до 1,0 млн тонн в год.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Раздельная перекачка «малосернистой» нефти по маршруту «Атырау — Самара — Новороссийск» с отгрузкой в смеси с Siberian Light в объеме до 1,0 млн тонн в год.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.1.5 Соблюдение законодательства Республики Казахстан о естественных монополиях, внесение соответствующих предложений для обеспечения гибкой и эффективной тарифной политики Компании.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Увеличение тарифа на услугу Компании по перекачке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.1.6 Достижение коэффициента удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг по транспортировке нефти и операторских услуг не менее 97%.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Достижение коэффициента удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг по транспортировке нефти не менее 95% и операторских услуг не менее 96%.

Ключевые планы на 2023 год

Достижение коэффициента удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг по транспортировке нефти не менее 95% и операторских услуг не менее 96%.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.1.7 Принятие мер по сокращению/ оптимизации расходов.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

2.2 РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.2.1 Исполнение Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл».

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

- Мероприятия, запланированные на 2022 год, исполнены.
- Ведется постпроектный мониторинг по проекту «Аутсорсинг сервиса печати в центральном аппарате АО «КазТрансОйл».

Ключевые планы на 2023 год

Исполнение Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл».

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.2.2 Реализация Программы развития цифровых технологий в АО «КазТрансОйл».

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Реализован проект «Модернизация программного обеспечения для системы электронного архива OpenText xESM».

Ключевые планы на 2023 год

Реализация Дорожной карты приоритетных проектов по информационным технологиям, АСУТП и информационной безопасности.

2.3 НИОКР И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

2.3.1 Исполнение Программы по проведению НИОКР и реализации инновационных проектов по новой технике, оборудованию и технологиям на 2022-2026 годы.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Мероприятия, запланированные на 2022 год, исполнены.

Ключевые планы на 2023 год

Реализация Программы по НИОКР в АО «КазТрансОйл» на 2023-2027 годы.

2.3.2 Ключевые планы на 2023 год

Реализация Плана АО «КазТрансОйл» по разработке/актуализации стандартов на 2023 год.

2.4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ

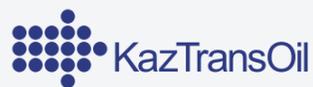
Ключевые планы на 2023 год

Заклучения по итогам рассмотрения и анализа заявок структурных подразделений Компании на корректировку бюджета 2023 года по статьям «Капитальные вложения» и «Текущий ремонт».

2.5 МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

Ключевые планы на 2023 год

Исполнение плана модернизации и реконструкции производственных объектов на 2023 год.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет ••• 2022



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДО 2028 ГОДА

3 Стратегическая цель 2 «Эффективное управление ДСКО»

3.1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ДСКО
 Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

3.1.1 Реализация мер по снижению риска введения временного компенсирующего тарифа, в том числе разработка плана мероприятий по минимизации риска введения временного компенсирующего тарифа.
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Временный компенсирующий тариф в ТОО СЗТК «МунайТас» и ТОО «ККТ» не применялся.

Ключевые планы на 2023 год
 Проработка вопроса об увеличении тарифа ТОО «ККТ» по перекачке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан.

3.1.2 Принятие мер по стабилизации деятельности группы компаний БНТ и исполнению установленных ковенантов.
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год
 Пересмотр утвержденных тарифов ТОО «Магистральный Водовод» на регулируемую услугу по подаче воды по магистральным трубопроводам на 2022-2027 годы.

3.1.3 Обеспечение утверждения тарифов на регулируемую услугу по подаче воды по магистральному трубопроводу, обеспечивающих безубыточность деятельности ТОО «Магистральный Водовод».
 Исполнение за 2022 год

НЕ ИСПОЛНЕНО

3.1.4 Проведение необходимых мероприятий, направленных на истребование исторической дебиторской задолженности контрагентов.
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

3.2 РАЗВИТИЕ ДСКО
 Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

3.2.1 Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак».
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

В 2022 году ТОО «Магистральный Водовод» приступил к реализации проекта.

Ключевые планы на 2023 год
 Достижение договоренности с CNPC о расширении нефтепроводов «Атырау — Кенкияк» (до 12 млн тонн в год) и «Кенкияк — Кумколь» (до 15 млн тонн в год).

3.2.2 Ключевые планы на 2023 год
 Увеличение доходности БНТ от перевалки грузов в 2023 году на 600 млн тенге сверх утвержденного бизнес плана БНТ на 2023-2027 годы.

3.2.3 Ключевые планы на 2023 год
 Завершение реализации инвестиционного проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» 1 очередь».

3.2.4 Ключевые планы на 2023 год
 Завершение реализации инвестиционного проекта «Строительство водовода УКПГ Кашаган».



4 Стратегическая цель 3 «Совершенствование системы корпоративного управления и устойчивого развития»

4.1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
 Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.1.1 Исполнение Плана работы по реализации политик в области обеспечения физической, внутренней, кадровой безопасности, антитеррористической безопасности объектов АО «КазТрансОйл», по противодействию коррупции в Компании на 2022 год.
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год
 Исполнение Плана работы по реализации политик в области обеспечения физической, внутренней, кадровой безопасности, антитеррористической безопасности объектов АО «КазТрансОйл», по противодействию коррупции в Компании на 2023 год.

4.1.2 Реализация Плана работы по совершенствованию системы управления информационной безопасностью на 2022 год.
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Мероприятия, запланированные на 2022 год, исполнены.

Ключевые планы на 2023 год
 Реализация Плана работы по совершенствованию системы управления информационной безопасностью на 2023 год.

4.1.3 Ключевые планы на 2023 год
 Исполнение Плана-графика работы постоянно действующей комиссии по производственному контролю, безопасности и охране труда АО «КазТрансОйл» на 2023 год.

4.1.4 Ключевые планы на 2023 год
 Внесение изменений в Декларацию промышленной безопасности опасных производственных объектов АО «КазТрансОйл».

4.2 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ, ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
 Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.2.1 Исполнение мероприятий, запланированных на 2022 год Планом мероприятий по развитию системы менеджмента в области охраны здоровья, труда и окружающей среды АО «КазТрансОйл» на 2020–2023 годы.
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

4.2.2 Проведение рекультивации исторических загрязнений на 499 км и 508 км магистрального нефтепровода «Узень — Атырау — Самара».
 Исполнение за 2022 год

ЧАСТИЧНО ИСПОЛНЕНО

Работы по рекультивации площадью 2,02 га на 508 км магистрального нефтепровода «Узень — Атырау — Самара» запланированы на 2023 год.

Ключевые планы на 2023 год
 Проведение рекультивации нарушенных земель (исторических загрязнений) на 508 км МН «Узень — Атырау — Самара».

4.2.3 Инвентаризация выбросов парниковых газов котируемых и администрируемых установок.
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

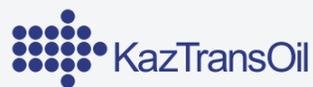
Ключевые планы на 2023 год
 Инвентаризация выбросов парниковых газов котируемых установок АО «КазТрансОйл».

4.2.4 Разработка Плана мониторинга выбросов парниковых газов котируемой установки.
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

4.2.5 Актуализация Положения о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «КазТрансОйл».
 Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДО 2028 ГОДА

4 Стратегическая цель 3 «Совершенствование системы корпоративного управления и устойчивого развития»

4.3 ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.3.1 Выполнение (достижение) энергетических целей АО «КазТрансОйл» на 2022 год.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Исполнение (достижение) энергетических целей Компании на 2023 год.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.3.2 Исполнение мероприятий, запланированных на 2022 год Планом мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2020–2025 годы.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Исполнение мероприятий, запланированных на 2023 год Планом мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2020–2025 годы.

4.4 РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.4.1 Актуализация внутренних документов в области социальной поддержки работников Компании.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Решением Совета директоров Компании утвержден Кодекс социальной ответственности АО «КазТрансОйл».

Ключевые планы на 2023 год

Актуализация внутренних документов в области управления человеческими ресурсами.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.4.2 Организация и проведение мероприятий, приуроченных к 25-летию создания Компании.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Проведение оценки работников АО «КазТрансОйл».

4.5 СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ЧЕСТНОСТИ И КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Ключевые планы на 2023 год

Ознакомление работников Компании с принципами Кодекса деловой этики АО «КазТрансОйл» путем рассылки презентации и видеоролика о данном кодексе, с последующим разъяснением его положений.

4.6 ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.6.1 Повышение прозрачности закупок и поддержание добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Повышение прозрачности процесса закупок и поддержание добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.6.2 Управление складскими запасами и оптимизация логистики.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

130 дней
оборачиваемость складских запасов в 2022 году (целевое значение 150 дней)

Ключевые планы на 2023 год

Управление складскими запасами и оптимизация логистики.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.6.3 Содействие развитию местного содержания. Достижение уровня местного содержания в закупках товаров — 52%. Достижение уровня местного содержания в закупках работ и услуг — 75%.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО



Ключевые планы на 2023 год

Содействие развитию местного содержания. Достижение уровня местного содержания в закупках товаров — 52%. Достижение уровня местного содержания в закупках работ и услуг — 75%.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.6.4 Повышение контроля закупок с помощью разработки и внедрения единых процессов закупок товаров, работ и услуг от планирования потребности до поставки конечному пользователю.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

4.7 ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОТКРЫТОЙ КОММУНИКАЦИИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.7.1 Исполнение Плана коммуникаций АО «КазТрансОйл» на 2022 год.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Организация и проведение выступлений руководителей структурных подразделений центрального аппарата Компании в прямом эфире с трансляцией на официальных аккаунтах компании в YouTube и Instagram.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.7.2 Актуализация Руководства по внутренним коммуникациям в АО «КазТрансОйл».

Исполнение за 2022 год

НЕ ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Разработка Регламента внутренних коммуникаций в АО «КазТрансОйл».

Ключевые планы на 2023 год

4.7.3 Своевременное предоставление ответов на обращения, поступающие в Центр оперативного реагирования Компании в мессенджере WhatsApp по номеру +7 771 101 55 06.

4.8 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

Обеспечение подтверждения ИСМ Компании требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 по итогам внешнего аудита.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Подтверждение соответствия ИСМ Компании требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 по итогам инспекционного (надзорного) аудита ИСМ, планируемого к проведению органом по сертификации в 2023 году.

4.9 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.9.1 Обеспечение идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании и ее ДСКО, разработки мероприятий по управлению ими.

Исполнение за 2022 год

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2023 год

Обеспечение идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании и его ДСКО, разработки мероприятий по их управлению на 2024 год.

Ключевые планы на 2023 год

4.9.2 Исполнение Календарного плана-графика работ по системе внутреннего контроля АО «КазТрансОйл» на 2023 год.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С 2012 ГОДА РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПАНИИ ОЦЕНИВАЮТСЯ НА ОСНОВЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (КПД). КПД ПРЕДСТАВЛЯЮТ СОБОЙ НАБОР ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ УРОВЕНЬ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Система КПД Компании ориентирована на:

- выполнение Стратегии развития и Бизнес-плана Компании;
- обеспечение безопасной и безаварийной деятельности Компании;
- постоянное улучшение финансовых и производственных результатов деятельности Компании;
- каскадирование и декомпозицию показателей эффективности по принципу «сверху-вниз».

В Компании действует система КПД, включающая:

- КПД Компании в целом (корпоративные КПД);
- КПД руководящих работников (членов Правления);
- КПД управленческих работников;
- КПД руководителей структурных подразделений, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений Компании, руководителя департамента операторских услуг Компании;

- КПД работников центрального аппарата и департамента операторских услуг.

Корпоративные КПД и КПД руководящих работников утверждаются Советом директоров Компании. КПД управленческих работников, руководителей структурных подразделений, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений Компании, руководителя департамента операторских услуг утверждаются Правлением Компании. КПД работников центрального аппарата и департамента операторских услуг утверждаются генеральным директором (председателем Правления), курирующими заместителями генерального директора и управляющими директорами Компании.

По итогам шести и девяти месяцев отчетного года осуществляется мониторинг исполнения корпоративных КПД и КПД руководящих работников. После завершения отчетного года осуществляется расчет фактических значений КПД всех уровней.

10 декабря 2021 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены корпоративные КПД АО «КазТрансОйл» на 2022 год и их целевые значения, которые предусматривают финансово-экономические показатели, производственные показатели эффективности деятельности Компании и показатели в области охраны труда. При этом, 19 августа 2022 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены скорректированные корпоративные КПД АО «КазТрансОйл» на 2022 год и их целевые значения.

СКОРРЕКТИРОВАННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ КПД НА 2022 ГОД

Наименование КПД	Единица измерения	Цель 2022	Факт 2022 (оценочно)
Исполнение плана капитальных вложений (отдельно по АО «КазТрансОйл»)	%	100	91,93
Грузооборот нефти (консолидированно)*	млн тонн*км	43 138	44 294
Снижение коэффициента производственного травматизма (LTI _R)	%	100	100
ЕВИТДА (консолидированно)**	млн тенге	45 330	74 527
Реализация инвестиционных проектов	%	100	95
Разработка Плана мероприятий АО «КазТрансОйл» по реализации Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на период 2022–2031 гг.	дата	31.03.2022	15.03.2022

* С учетом недозаявленного и/или недопоставленного объема нефти, возникаемого исходя из факторов, неконтролируемых менеджментом АО «КазТрансОйл», снижением объемов добычи в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+.

** ЕВИТДА рассчитывается в соответствии с утвержденным паспортом КПД ЕВИТДА.

ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ ESG СТАЛИ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», КОМПАНИЯ ИНТЕГРИРУЕТ ЦЕЛИ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, А ТАКЖЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В КПД РУКОВОДЯЩИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

ОСНОВНЫЕ КПД НА 2022 ГОД, СВЯЗАННЫЕ С ВОПРОСАМИ ESG

Наименование КПД	Единица измерения	Цель 2022	Факт 2022
Количество аварийных ситуаций, повлекших остановку производства или нанесение экологического ущерба при оказании услуг по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям (операторские услуги), возникших по вине АО «КазТрансОйл»	ед.	0	0
Количество аварий, повлекших остановку производства или нанесение экологического ущерба при транспортировке нефти	ед.	0	0
Недопущение дорожно-транспортных происшествий, аварий с выходом нефти в АО «КазТрансОйл»	балл	0	0
Исполнение Плана мероприятий по развитию системы менеджмента в области охраны здоровья, труда и окружающей среды в АО «КазТрансОйл» на 2022 год	ед.	3	3
Проведение инвентаризации выбросов парниковых газов квотируемых установок	да/нет	да	да
Недопущение пожаров на объектах АО «КазТрансОйл»	ед.	0	0
Достижение целевого показателя удельного потребления энергии на грузооборот нефти	%	4,68	4,49
Минимизация коллективных жалоб по вопросам трудовых отношений в АО «КазТрансОйл»	шт.	0	0
Доля местного содержания в закупках товаров, работ, услуг и товаров «Экономики простых вещей», машиностроительной, химической отраслей по АО «КазТрансОйл»	%	61	60
Заключение оффшор-договоров на реализацию проектов по импортозамещению	шт.	4	6

В соответствии с показателями Бизнес-плана Компании на 2023–2027 годы и рекомендациями АО НК «КазМунайГаз», 9 декабря 2022 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены корпоративные КПД АО «КазТрансОйл» на 2023 год и их целевые значения.

КОРПОРАТИВНЫЕ КПД НА 2023 ГОД

Наименование КПД	Единица измерения	Цель 2023 год
Развитие маршрутов транспортировки нефти на экспорт	%	100%
Реализация инвестиционных проектов	%	100%
ЕВИТДА (консолидированно)	млн тенге	75 861
Грузооборот нефти (консолидированно)	млн тонн*км	44 268
Комплексный показатель по производственной безопасности	%	100%
Размер углеродного следа	тонн	409 216





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Структура бизнеса

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМПАНИИ



ДОЧЕРНИЕ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КОМПАНИИ

СТРУКТУРА ДОЧЕРНИХ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

01 ТОО «Магистральный Водовод»

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ВЛАДЕЕТ 100%-НОЙ ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ТОО «МАГИСТРАЛЬНЫЙ ВОДОВОД».

Основная деятельность компании — оказание услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам населению, сельхозтоваропроизводителям, нефтегазодобывающим, промышленным и коммунальным предприятиям, оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой энергии, а также оказание услуг по передаче электрической энергии.

Водовод «Астрахань — Мангышлак», построенный в одну нитку протяженностью 2 105 км, служит для подачи волжской воды в Атыраускую и Мангистаускую области. В настоящее время потребителями волжской воды являются населенные пункты этих областей, нефтегазодобывающие компании и другие промышленные предприятия, расположенные вдоль трассы магистрального водовода.

Водовод является единственным централизованным источником подачи воды для потребителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области с фактическим годовым объемом подачи воды 8,7 млн м³, а также для города Жанаозен, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Тупкараганского районов Мангистауской области с годовым объемом подачи воды 17,5 млн м³. Население, потребляющее воду, составляет более 35% численности населения Мангистауской области и более 28% численности населения Атырауской области.

Объем подачи воды за 2022 год составил 29 786 тыс. м³, из них основная доля подачи воды приходится на коммунальные предприятия — 50,6%, и нефтегазодобывающие компании — 39,4%. Подача воды

на промышленные предприятия составила 9%, сельхозтоваропроизводителям — 0,5%, населению и бюджетным организациям — 0,5%.

Снижение чистого убытка ТОО «Магистральный Водовод» в 2022 году по сравнению с 2021 годом обусловлено увеличением среднего тарифа по подаче воды и увеличением объемов подачи воды нефтегазодобывающим предприятиям.

В 2023 ГОДУ ТОО «МАГИСТРАЛЬНЫЙ ВОДОВОД» СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

- завершение реализации инвестиционного проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» 1 очередь»;
- завершение строительства водовода до УКПГ «Кашаган»;
- обеспечение бесперебойной подачи воды в западные регионы Казахстана.



www.mwl.kz

29 786 ТЫС. М³

объем подачи воды за 2022 год

395 ЧЕЛ.

численность персонала в 2022 году

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «МАГИСТРАЛЬНЫЙ ВОДОВОД»

Показатель	2020	2021	2022
Финансовые результаты			
Чистый убыток, млн тенге	-3 813	-4 541	-3 842
Операционные результаты			
Объем подачи воды, тыс. м ³	28 406	29 387	29 786
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0
Показатели устойчивого развития			
Численность персонала, чел.	374	376	395
Выбросы в атмосферу, тонн	18,5	51,9	16
Сбросы в сточные воды, тонн	8,1	21,7	23
Объем утилизированных отходов, тонн	144,6	301,5	198
Несчастные случаи, ед.	0	0	0
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	105	109	106

02 ООО «Батумский нефтяной терминал»

ООО «БАТУМСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕРМИНАЛ» (БНТ) ЯВЛЯЕТСЯ 100% ДОЧЕРНЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ». ЧЕРЕЗ БНТ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ ВЛАДЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ В ГРУЗИИ.

Основная деятельность БНТ заключается в предоставлении услуг по перевалке, перекачке, хранению нефти, нефтепродуктов и газа, а также продуктов их переработки с использованием собственных причалов, технологических трубопроводов и резервуаров.

Конкурентным преимуществом БНТ является гибкость в хранении и перевалке различных сортов нефти и нефтепродуктов (в том числе сжиженного углеводородного газа). Мощности БНТ включают 132 резервуара, системы технологических трубопроводов, 6 сливных эстакад, 3 причала и 1 выносное причальное устройство.

Рост объемов перевалки нефти и нефтепродуктов по результатам деятельности БНТ составил 1 927 тыс. тонн, что на 45% больше относительно показателя 2021 года. Это обусловлено следующими факторами:

- увеличением объемов перевалки темных нефтепродуктов на 586 тыс. тонн в связи с ростом номинаций от грузоотправителя: ввиду изменения геополитической обстановки начали поступать объемы казахстанского мазута;
- увеличением объемов перевалки нефти в связи с перевалкой нефти компании ТОО «Тенгизшевройл» в объеме 172 тыс. тонн;
- увеличением объемов перевалки газа на 91 тыс. тонн в связи с диверсификацией объемов из Российской Федерации (Темрюк);
- уменьшением объемов перевалки светлых нефтепродуктов на 247 тыс. тонн, что обусловлено снижением номинаций от грузоотправителя.

По итогам 2022 года консолидированная чистая прибыль БНТ (консолидация с ООО «Батумский морской порт»)

(на уровне Компании) составила 7 987 млн тенге при плане 1 729 млн тенге, что на 451% или 6 258 млн тенге выше плана. Рост чистой прибыли БНТ в 2022 году на 5 515 млн тенге по сравнению с фактом 2021 года в основном связан с увеличением доходов от основной деятельности в связи с наращиванием объемов перевалки нефти и нефтепродуктов, а также доходов от финансирования в связи с получением финансового дохода от модификации займа компании Petrotrans Limited.

В 2023 ГОДУ БНТ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

- выполнение производственно-финансовых показателей бизнес-плана с учетом обеспечения безопасности производственной деятельности и защиты окружающей среды;
- развитие дополнительных направлений и диверсификация деятельности.



www.batumioilterminal.com

1 927 ТЫС. ТОНН

объем перевалки нефти и нефтепродуктов за 2022 год

1 191 ЧЕЛ.

численность персонала в 2022 году

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БНТ

Показатель	2020*	2021*	2022*
Финансовые результаты			
Чистый доход/убыток, млн тенге	-327	2 472	7 987
Операционные результаты			
Объем перевалки нефти и нефтепродуктов, тыс. тонн	1 051	1 324	1 927
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0
Показатели устойчивого развития			
Численность персонала, чел.	1 234	1 195	1 191
Выбросы в атмосферу, тонн	280	400	449
Сбросы в сточные воды, тонн	68	68	59
Объем утилизированных отходов, тонн	330	465	616
Несчастные случаи, ед.	2	1	2
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	10	10	13

* Согласно данным аудированной консолидированной финансовой отчетности БНТ (консолидация с ООО «Батумский морской порт»).





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

03

Компания Petrotrans Limited

КОМПАНИЯ PETROTRANS LIMITED (PTL) ЯВЛЯЕТСЯ 100%-НОЙ ДОЧЕРНЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», КОТОРАЯ ОКАЗЫВАЕТ УСЛУГИ ПО ЭКСПЕДИРОВАНИЮ ГРУЗОВ ПО ТРАНСКАВКАЗСКОМУ КОРИДОРУ.

PTL предоставляет транспортные услуги из Каспийского региона через Грузию и осуществляет предпринимательскую и операционную деятельность по экспедированию нефти и нефтепродуктов.

Клиентам предлагается комплексное обслуживание — доставка нефти и нефтепродуктов по железной дороге с российско-азербайджанской границы до Батумского нефтяного терминала, мониторинг и диспетчеризация поставок, слив нефтепродуктов из вагонов-цистерн, выгрузка продуктов из резервуаров и их хранение на территории БНТ.

Возникновение чистого убытка в 2022 году обусловлено признанием

финансового расхода по дисконтированию займов на сумму 7 985 млн тенге, возникшего в результате реструктуризации займов выданных в пользу БНТ.

Без учета признания финансового расхода, чистая прибыль PTL за 2022 год составляет 1 315 млн тенге при плане 812 млн тенге, что на 162% или 502 млн тенге выше планового показателя. Рост чистого результата в 2022 году на 1 076 млн тенге по сравнению с фактом 2021 года главным образом связан с увеличением доходов от основной деятельности в связи с наращиванием объемов перевалки нефти и нефтепродуктов.

Рост объемов перевалки нефти и нефтепродуктов по результатам деятельности PTL за 2022 год на 493%

относительно показателя 2021 года связан со следующими факторами:

- привлечением дополнительного объема перевалки нефти. В 2021 году перевалка нефти не осуществлялась;
- увеличением объема перевалки сжиженного газа;
- привлечением дополнительных объемов перевалки темных нефтепродуктов.

В 2023 ГОДУ PTL СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

- выполнение производственно-финансовых показателей бизнес-плана с учетом обеспечения безопасности производственной деятельности и защиты окружающей среды;
- развитие альтернативных направлений из морского порта Актау до БНТ;
- диверсификация деятельности.



www.petrotrans.kz

04

ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»

ТОО «КАЗАХСТАНСКО-КИТАЙСКИЙ ТРУБОПРОВОД» (ТОО «ККТ») — СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» (50%) И CHINA NATIONAL OIL AND GAS EXPLORATION AND DEVELOPMENT COMPANY LTD. (50%).

Предприятие создано в целях проектирования, строительства и эксплуатации нефтепроводов «Атасу — Алашанькоу» и «Кенкияк — Кумколь», являющихся частью системы нефтепроводов Казахстан — Китай.

Основная деятельность ТОО «ККТ» — оказание услуг по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам. Протяженность магистрального нефтепровода «Атасу — Алашанькоу» составляет 965,1 км, «Кенкияк — Кумколь» — 794,26 км.

Чистый доход в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличился на 27%, что в значительной мере обусловлено ростом общих доходов, в т. ч. от основной деятельности за счет роста объемов транспортировки нефти. При этом наблюдается рост отрицательной курсовой разницы и расходов по корпоративному подоходному налогу.

Объем транспортировки нефти по магистральным нефтепроводам ТОО «ККТ» в 2022 году увеличился на 10% по сравнению с 2021 годом. Рост объемов транспортировки связан с увеличением поставок нефти западного региона в связи с вводом в эксплуатацию проекта реверса МН «Кенкияк — Атырау» в середине 2021 года.

В 2023 ГОДУ ТОО «ККТ» СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

- обеспечение финансовой устойчивости компании;
- обеспечение нулевого уровня травматизма и несчастных случаев на производстве, а также бесперебойной, безопасной и энергоэффективной работы основного и вспомогательного оборудования МН ТОО «ККТ»;
- выполнение организационно-технических мероприятий по обеспечению надежности работы МН ТОО «ККТ».



www.kcp.kz

691 ТЫС. ТОНН

объем перевалки нефти и нефтепродуктов в 2022 году

11 ЧЕЛ.

численность персонала в 2022 году

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ PTL

Показатель	2020	2021	2022
Финансовые результаты			
Чистая прибыль/(убыток), млн тенге	977	239	- 6 670
Операционные результаты			
Объем перевалки нефти и нефтепродуктов, тыс. тонн	310	140	691
Врезки, шт.	0	0	0
Показатели устойчивого развития			
Численность персонала, чел.	12	12	11

19 235 ТЫС. ТОНН

объем транспортировки нефти за 2022 год

188 ЧЕЛ.

численность персонала в 2022 году

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «ККТ»

Показатель	2020	2021	2022
Финансовые результаты			
Чистый доход, млн тенге	16 984	23 216	29 451
Операционные результаты			
Объем транспортировки нефти, тыс. тонн	15 883	17 411	19 235
Грузооборот нефти, млн тонн-км	14 368	15 592	17 315
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	1
Показатели устойчивого развития			
Численность персонала, чел.	184	185	188
Выбросы в атмосферу, тонн	183	175	193
Объем утилизированных отходов, тонн	62,2	37,4	26,1
Несчастные случаи, ед.	0	0	0
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	41,3	47	50,5



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

05

ТОО «СЗТК «МунайТас»

ТОО «СЗТК «МУНАЙТАС» — СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» (51%) И КОМПАНИИ CNPC EXPLORATION AND DEVELOPMENT COMPANY LTD (49%).

ТОО «СЗТК «МунайТас» создано в целях реализации проекта по проектированию, финансированию, строительству и эксплуатации нефтепровода «Кенкияк — Атырау», являющегося частью системы нефтепроводов «Казахстан — Китай».

Основная деятельность ТОО «СЗТК «МунайТас» — оказание услуг по транспортировке нефти по магистральному трубопроводу. Протяженность нефтепровода «Кенкияк — Атырау» составляет 455,10 км, объем резервуарного парка — 40 тыс м³.

Чистый доход в 2022 году по сравнению с фактом 2021 года выше на 5,7% в связи с увеличением доходов от основной деятельности за счет роста объемов транспортировки нефти.

В 2022 году объем транспортировки нефти ТОО «СЗТК «МунайТас» увеличился на 31% по сравнению с показателем 2021 года в связи с изменениями объемов сдачи нефти грузоотправителями. В 2022 году объем транспортировки нефти на внутренний рынок (в реверсном направлении для загрузки НПЗ) увеличился на 64% по сравнению с показателем 2021 года.

Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 2021 годом связано с меньшим объемом заполнения резервуаров нефтью.

Рост объема утилизированных нефте-содержащих отходов по отношению к 2021 году связан с тем, что в 2022 году осуществлялся ежемесячный запуск

очистного устройства и в 3 квартале 2022 года проводились работы по внутритрубной диагностике.

Увеличение потребления электроэнергии в 2022 году связано с тем, что в 2021 году НПС «Аман» работал 6 месяцев, тогда как в 2022 году — все 12 месяцев. Составом работ предусмотрено функционирование четырех насосов, мощность каждого составляет 1 500 кВт.

В 2023 ГОДУ ТОО «СЗТК «МУНАЙТАС» СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

- организация и координация работ по охране труда, обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма;
- обеспечение безопасной и бесперебойной транспортировки нефти;
- завершение Проекта «Реверс»;
- проработка вопроса утверждения тарифов на услуги по перекачке нефти;
- обеспечение контроля над соблюдением бюджетной дисциплины.



АО «КазТрансОйл» Годовой отчет 2022

5 606
ТЫС. ТОНН

объем транспортировки нефти в 2022 году

104
ЧЕЛ.

численность персонала в 2022 году

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «СЗТК «МУНАЙТАС»

Показатель	2020	2021	2022
Финансовые результаты			
Чистый доход, млн тенге	2 428	2 314	2 447
Операционные результаты			
Объем транспортировки нефти, тыс. тонн	3 321	4 273	5 606
Грузооборот нефти, млн тонн-км	1 322	1 725	2 264
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0
Показатели устойчивого развития			
Численность персонала, чел.	110	109	104
Выбросы в атмосферу, тонн	37,5	58,1	34,5
Объем утилизированных нефтесодержащих отходов, тонн	0	27,5	47,5
Несчастные случаи, ед.	0	0	0
Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	390	4 156	13 200

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

В АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В РАМКАХ ТРАНСФОРМАЦИИ И ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОЕКТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, А ТАКЖЕ ПРОВОДИТСЯ ПОСТПРОЕКТНЫЙ МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ.

В 2022 году в АО «КазТрансОйл» были продолжены мероприятия по повышению эффективности деятельности и оптимизации бизнес-процессов, предусмотренные Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл».

► Проект «Стандартизация численности и структуры АО «КазТрансОйл»

Проект направлен на повышение эффективности деятельности АО «КазТрансОйл» путем рационального распределения ответственности и функций между различными уровнями управления, формирования оптимальной основы для дальнейшего развития приоритетных направлений деятельности Компании.

Реализация проекта предполагала получение качественных выгод, таких как разработка внутреннего доку-

мента, регламентирующего порядок формирования структуры Компании, целевой структуры и целевых штатных расписаний Компании.

В 2022 году Правлением АО «КазТрансОйл» утверждены следующие документы, являющиеся ключевыми индикаторами достижения цели проекта:

- Правила формирования структуры АО «КазТрансОйл», структур центрального аппарата и обособлен-

- ных структурных подразделений АО «КазТрансОйл»;
- целевая структура АО «КазТрансОйл»;
- целевое штатное расписание центрального аппарата АО «КазТрансОйл»;
- целевое штатное расписание обособленного структурного подразделения АО «КазТрансОйл».

В августе 2022 года проект был закрыт.

► Проект «Повышение уровня компетенций работников АО «КазТрансОйл» в использовании IT-систем»

Проект направлен на повышение производительности труда работников Компании, трудовые обязанности которых требует практических навыков работы в информационных системах (SAP ERP HCM, СЭД).

По результатам проведенного анализа состояния подпроцессов управления человеческими ресурсами сформированы и утверждены матрицы компетенций, тестовые вопросы для проведения оценки по определению уровня

знаний работы в информационных системах (SAP ERP HCM, СЭД) и план обучения работников для повышения уровня знаний в вышеуказанных информационных системах. В декабре 2022 года проект был закрыт.

Кроме того, Компанией осуществляется постпроектный мониторинг по проекту, предусмотренному Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл», который находится в постмониторинге.

Так, прогнозируемый положительный экономический эффект по реализованному проекту «Аутсорсинг сервиса печати в центральном аппарате АО «КазТрансОйл» за 5 лет (2020–2024 годы) с учетом факта за 2020–2022 годы составил порядка 325 млн тенге.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2023 году планируется реализация проектов по повышению эффективности деятельности, предусмотренных Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл», а также постпроектный мониторинг реализованного проекта в целях анализа достижения запланированных выгод.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Государственное регулирование и тарифы на услуги

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о естественных монополиях, тариф на регулируемые услуги должен обеспечивать возмещение затрат по предоставлению регулируемой услуги и получение прибыли, направляемой на развитие и эффективное функционирование субъекта естественной монополии и иные цели, не запрещенные законодательством Республики Казахстан.

СОГЛАСНО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН О ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЯХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ЯВЛЯЕТСЯ СУБЪЕКТОМ ЕСТЕСТВЕННОЙ МОНОПОЛИИ В СЛЕДУЮЩИХ СФЕРАХ:



услуги по транспортировке нефти и (или) нефтепродуктов по магистральным трубопроводам, за исключением их транспортировки в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан;



услуги по передаче электрической энергии;



услуги по производству, передаче и распределению тепловой энергии;



услуги по отводу сточных вод.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПО ПЕРЕКАЧКЕ НЕФТИ НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ТЕНГЕ/1000 ТОНН-КМ

Направление	01.01.2022 – 31.08.2022	01.09.2022 – 30.11.2022	01.12.2022 – 31.12.2022
На внутренний рынок Республики Казахстан	3 728,82	4 328,04	4 355,57

Тарифы на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан утверждаются уполномоченным органом в сфере естественных монополий.

Расчет тарифов на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан осуществляется в соответствии с Правилами формирования тарифов, утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года № 90.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПО ПЕРЕКАЧКЕ НЕФТИ НА ЭКСПОРТ И ТРАНЗИТ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ТЕНГЕ/1000 ТОНН-КМ

Направление	01.01.2022 – 31.05.2022	01.06.2022 – 31.12.2022
На экспорт за пределы Республики Казахстан	7 358,76	8 830,51

Тарифы на услуги по транспортировке нефти в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан утверждаются Компанией самостоятельно.

Для расчета тарифов на услуги по транспортировке нефти на экспорт и транзит, в Компании разработана и применяется Методика расчета тарифов на услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан.

Более подробная информация о действующих и утвержденных тарифах Компании в 2022 году представлена в Приложении 2.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ НЕФТИ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ КОМПАНИИ В ЦЕЛЯХ ТРАНЗИТА ЧЕРЕЗ ТЕРРИТОРИЮ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Направление	Единица измерения	01.01.2022 – 31.12.2022
Транзит по казахстанскому участку магистрального трубопровода «ТОН-2»	тенге/1000 тонн-км	4 292,40
Транзит в КНР	доллар США/тонн	4,23
Транзит в Республику Узбекистан	доллар США/тонн	25,12
Транзит в Кыргызскую Республику	доллар США/тонн	25,12

Стоимость транспортировки российской нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан в КНР утверждается Министерством энергетики Республики Казахстан.

Компания, помимо основного вида деятельности, оказывает дополнительные услуги, отнесенные к сфере естественной монополии: услуги по передаче электрической энергии; услуги по производству; передаче и распределению тепловой энергии; услуги по отводу сточных вод. Тарифы на эти услуги утверждаются уполномоченным органом в сфере естественных монополий.

ОТЧЕТЫ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ И ИНЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях» АО «КазТрансОйл» не позднее 1 августа текущего календарного года и 1 мая следующего календарного года отчитывается по итогам полугодия и года об исполнении утвержденной тарифной сметы, об исполнении утвержденной инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижения показателей эффективности деятельности субъектов естественных монополий перед потребителями и иными заинтересованными лицами.

Целями проведения ежегодных отчетных мероприятий являются обеспечение гласности и прозрачности регулирования деятельности субъекта естественной монополии, а также

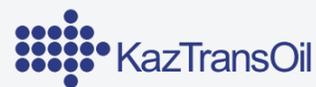
достижение баланса интересов потребителей и субъектов естественной монополии. Отчет содержит следующую информацию:

- общая информация о субъекте естественной монополии;
- об исполнении утвержденной инвестиционной программы;
- о постатейном исполнении утвержденной тарифной сметы;
- о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг;
- о достижении показателей эффективности деятельности субъекта естественной монополии;
- об основных финансово-экономических показателях деятельности за отчетный период;
- об объемах представленных регулируемых услуг за отчетный период;

- о проводимой работе с потребителями регулируемых услуг;
- о перспективах деятельности (развития), в т.ч. возможных изменениях тарифов на регулируемые услуги.

29 апреля 2022 года и 29 июля 2022 года АО «КазТрансОйл» отчиталось перед потребителями об исполнении утвержденных тарифных смет, об исполнении утвержденной инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижении показателей эффективности деятельности перед потребителями и иными заинтересованными лицами за 2021 год и первое полугодие 2022 года соответственно.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности

Стратегия развития Компании до 2028 года

Структура бизнеса

Трансформация и оптимизация бизнес-процессов

Государственное регулирование и тарифы на услуги

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

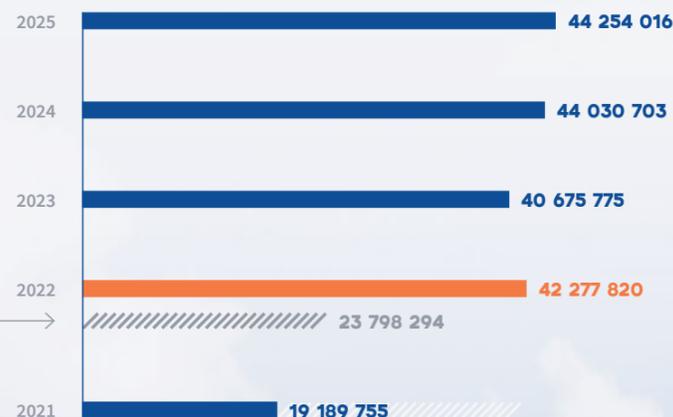
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Инвестиционная программа Компании направлена на обеспечение надежной и безаварийной работы магистральных нефтепроводов и объектов магистральных нефтепроводов, которая включает в себя мероприятия по замене участков магистральных нефтепроводов, реконструкции и строительству резервуаров, строительству и реконструкции зданий химических лабораторий, строительству и реконструкции магистральных насосных, камер пуска и приема очистных устройств, замену технологических трубопроводов, производственно-технологической связи и АСУТП, а также приобретение автотранспортных средств и специальной техники производственного назначения.

Инвестиционная программа АО «КазТрансОйл» на услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по магистральным трубопроводам на 2021–2025 годы утверждена совместным приказом Министерства энергетики Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года №397 и КРЕМ от 12 ноября 2020 года №61-ОД.

Совместным приказом КРЕМ от 30 ноября 2022 года №201-ОД и Министерства энергетики Республики Казахстан от 6 декабря 2022 года №406 внесены изменения в совместный приказ Министерства энергетики Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года №397 и КРЕМ от 12 ноября 2020 года №61-ОД «Об утверждении инвестиционной программы АО «КазТрансОйл» на услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по магистральным трубопроводам на 2021–2025 годы».

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА АО «КАЗТРАНСОЙЛ» НА 2021–2025 ГОДЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ТЫС. ТЕНГЕ



Перенесенные с 2021 года на 2022 год мероприятия инвестиционной программы по причинам, не зависящим от субъекта



42,277 МЛРД ТЕНГЕ

общий объем инвестиций по Инвестиционной программе АО «КазТрансОйл» в 2022 году

ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ

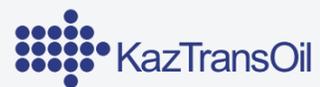
GRI 3-3, GRI 206-1

За отчетный период в отношении Компании находилось в производстве 4 дела по административным правонарушениям в связи с нарушениями законодательства Республики Казахстан о естественных монополиях, 2 административных дела по обжалованию временного компенсирующего тарифа (из них 1 административное дело рассмотрено частично в пользу Компании).

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Пересмотр тарифа и тарифной сметы на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан с учетом увеличения затрат по статье фонда оплаты труда в рамках Закона Республики Казахстан «О естественных монополиях».
2. Увеличение тарифа на услугу АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан.





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты деятельности Компании в 2022 году
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность
- НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 48 – Экономический и отраслевой обзор
- 51 – Результаты деятельности Компании в 2022 году
- 64 – Инвестиционная деятельность
- 67 – Цифровизация и автоматизация процессов
- 70 – Корпоративная безопасность
- 72 – Информационная безопасность
- 74 – НИОКР и инновационно-техническое развитие



Годовой отчет АО «КазТрансОйл» 2022

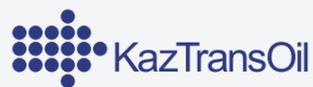


РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ЗА 25 ЛЕТ

785 018 МЛН ТОНН·КМ

ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ ОТДЕЛЬНО ПО АО «КАЗТРАНСОЙЛ»





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты деятельности Компании в 2022 году
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность
- НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
6. ПРИЛОЖЕНИЯ

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет 2022

Экономический и отраслевой обзор

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

В 2022 году страны всего мира продолжали бороться с экономическим кризисом, вызванным пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, а также столкнулись с экономическими последствиями геополитической ситуации в мире. Несмотря на возможность глобального восстановления мировой экономики в первой половине 2022 года, поступающие экономические данные свидетельствовали о потере динамики на фоне геополитической и социальной напряженности. По итогам 2022 года мировая экономика продемонстрировала спад на 3,4%. Валовый внутренний продукт (ВВП) развитых экономик по данным Международного валютного фонда (МВФ) показал замедленный темп роста на 2,7%, в то время как для развивающихся стран этот показатель составил 3,9%.

3,4%

ВВП мира в 2022 году

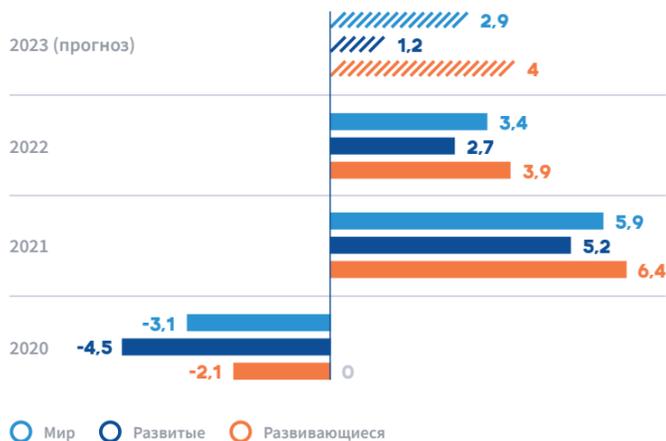
3,1%

рост ВВП Казахстана к концу 2022 года

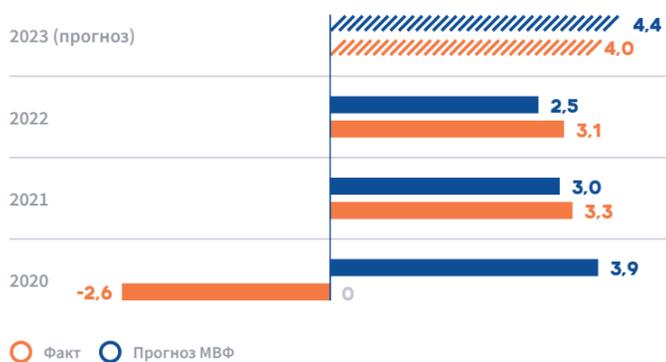
ВВП КАЗАХСТАНА ПОСЛЕ СИЛЬНЕЙШЕГО ЗА ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПАДА НАЧАЛ ВОССТАНАВЛИВАТЬСЯ В КОНЦЕ 2020 ГОДА И ВЫРОС К КОНЦУ 2022 ГОДА НА 3,1%. В ЧАСТНОСТИ, РОСТ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ СОСТАВИЛ 3,2%, А В СФЕРЕ УСЛУГ — 2,5%. ПРИ ЭТОМ УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ СОСТАВИЛ 20,3%.

Данные Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

ДИНАМИКА ВВП МИРА, РАЗВИТЫХ И РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН (МВФ), %



ДИНАМИКА ВВП КАЗАХСТАНА С ПРОГНОЗОМ (МВФ), %

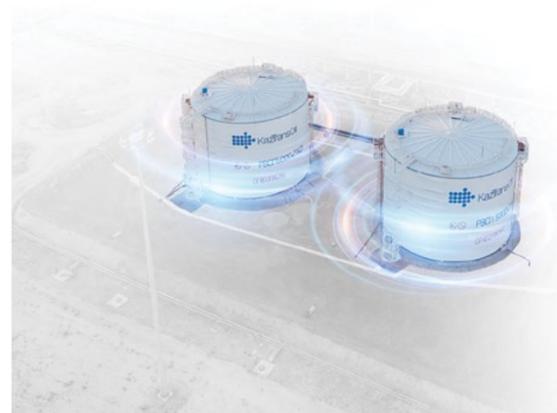


МИРОВОЙ РЫНОК УГЛЕВОДОРОДОВ

К концу 2022 года, наряду с некоторым ослаблением геополитического фактора, с увеличением количества вакцинированных от COVID-19 и ослаблением ограничений, а также с преобладанием мирового предложения над спросом, цены на нефть начали снижаться.

Так, в третьем квартале 2022 года цена за баррель марки Brent снизилась на 12% квартал к кварталу, достигнув отметки 98 долларов за баррель, а к концу года цена снизилась до 77 долларов за баррель.

Высокий уровень предложения и снижение цен были вызваны увеличением запасов нефти в США, а также стабилизацией ситуации в Китае, крупнейшем импортере сырой нефти. Увеличение запасов топлива в США перевесило сокращение запасов сырой нефти на 5,2 млн баррелей. По данным американского управления энергетической информации, запасы нефтепродуктов в США выросли на 6,2 млн баррелей (прогноз роста был на 2,2 млн баррелей).



ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ В КАЗАХСТАНЕ

В 2022 ГОДУ ОБЪЕМ ДОБЫЧИ НЕФТИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН СОСТАВИЛ 84,2 МЛН ТОНН, ЧТО НА 1,9% НИЖЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ. ОБЪЕМ ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ ТАКЖЕ СНИЗИЛСЯ НА 4,8% И СОСТАВИЛ 64,3 МЛН ТОНН.

ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА В КАЗАХСТАНЕ, МЛН ТОНН



ОБЪЕМЫ ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ, МЛН ТОНН



ОБЪЕМЫ ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА, МЛН ТОНН

Экспортное направление	2020	2021	2022	Изменение, %
Нефтепровод «Атырау — Самара»*	13,5	11,2	8,4	-25
Нефтепровод КТК	51,8	53,2	52,0	-2
Нефтепровод «Атасу — Алашанькоу»**	0,6	0,9	1,26	40
Порт Актау	2,1	2,1	2,27	8
Железная дорога	0,5	0,2	0,4	100
Итого	68,5	67,6	64,3	-5

* Поставлено порядка 1,0 млн тонн на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ТОО «ПНХЗ») транзитом через территорию Российской Федерации по маршруту «Самара — ТОН-2 — Прииртышск — ПНХЗ».

** Объем транспортировки составил 11,26 млн тонн, в том числе транзитные поставки в КНР в объеме 10 млн тонн.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Традиционно, практически вся добываемая в Казахстане нефть экспортируется через территорию Российской Федерации. В 2022 году порядка 98% экспорта казахстанской нефти шло транзитом через территорию России по нефтепроводам КТК, «Атырау — Самара», через порт Актау, а также железнодорожным транспортом.

В 2022 году помимо российского направления казахстанская нефть экспортировалась в направлении Китая, Баку, порта Батуми, а также в Узбекистан.

В связи с завершением в 2017 году проекта расширения пропускной способности нефтепровода КТК, а также наибольшей экономической привлекательностью, практически вся добываемая в Республике Казахстан нефть с месторождений Тенгиз, Кашаган и Карачаганак направляется на экспорт по КТК. При этом, в 2019 году акционерами КТК принято решение о реализации Проекта устранения узких мест нефтепровода КТК для увеличения его мощности до 81,5 млн тонн в год, в т.ч. на казахстанском участке

до 72,5 млн тонн в год. В связи с предстоящим увеличением добычи нефти на месторождениях Тенгиз и Кашаган, приростом добычи нефти в Республике Казахстан в настоящее время и в перспективе, планируется, что ресурсы будут направляться на экспорт по нефтепроводам КТК.

В 2022 году экспорт казахстанской нефти по маршруту КТК достиг уровня 52,0 млн тонн, составив более 80% от общего объема экспорта казахстанской нефти за отчетный год.



Нефтепровод «Атырау — Самара» является вторым по объему экспорта казахстанской нефти на мировой рынок. Поставка нефти через нефтепровод «Атырау — Самара» и далее по системе ПАО «Транснефть» осуществляется до балтийского терминала Усть-Луга и черноморского порта Новороссийск. В 2022 году по нефтепроводу «Атырау — Самара» было транспортировано 8,4 млн тонн казахстанской

нефти. Снижение поставки нефти по нефтепроводу «Атырау — Самара» по сравнению с показателем 2021 года связано с общим снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов, перераспределением поставки на внутренний рынок и на другие направления, в том числе в реверсном направлении по нефтепроводу «Кенкияк — Атырау» и на экспорт через порт Актау.

Объем транспортировки казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау — Алашанью» 2022 году увеличился на 40% и составил 1,26 млн тонн, не включая транзит российской сырой нефти, объем которой составил 10 млн тонн.

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет ••• 2022

52,0
МЛН ТОНН

экспорт казахстанской нефти по маршруту КТК в 2022 году

8,4
МЛН ТОНН

экспорт казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау — Самара» в 2022 году

1,26
МЛН ТОНН

объем транспортировки казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау — Алашанью» в 2022 году

Результаты деятельности Компании в 2022 году

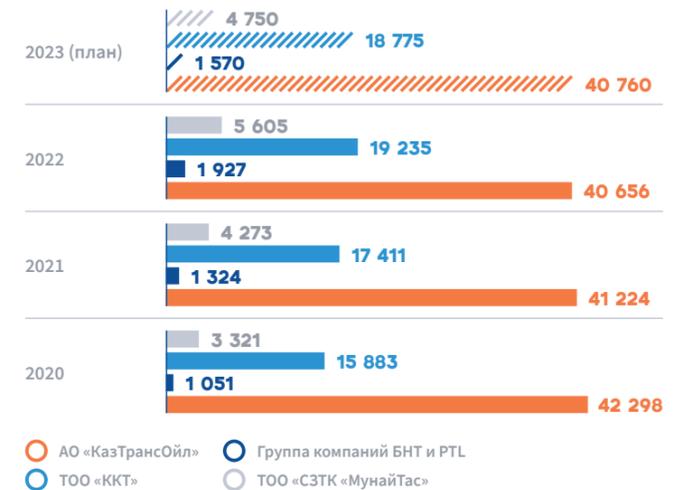
ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

Транспортировка нефти является основным стратегическим направлением деятельности АО «КазТрансОйл» и ключевым профит-центром Компании, обеспечивающим ее стабильное функционирование.

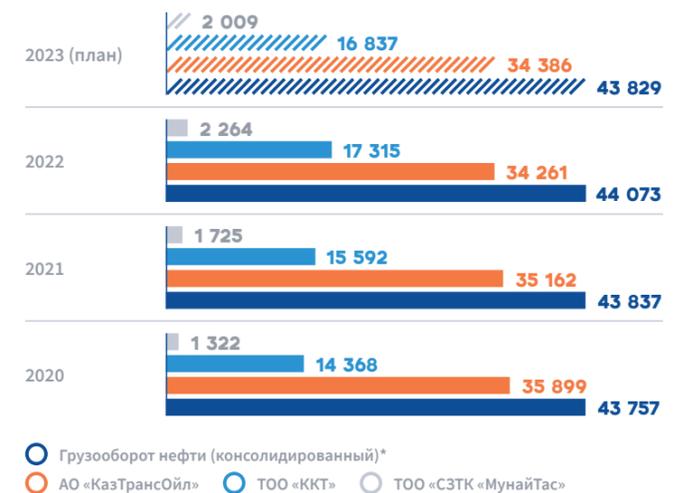
Транспортировка нефти по системе магистральных нефтепроводов Компании осуществляется в соответствии с графиками поставок нефти, утверждаемыми Министерством энергетики Республики Казахстан, в соответствии с договорами, заключенными с потребителями, по следующим направлениям:

- поставка нефти на экспорт по нефтепроводу «Атырау — Самара» (через территорию Российской Федерации);
- поставка нефти на внутренний рынок: на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (ТОО «АНПЗ»), ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ТОО «ПКОП»), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ТОО «ПНХЗ») и ТОО CASPI BITUM;
- отгрузка нефти в танкеры в порту Актау;
- перевалка нефти в систему АО «КТК-К», ТОО «СЗТК «МунайТас» и ТОО «ККТ»;
- налив нефти в вагоноцистерны с железнодорожной эстакады ННП «Шагыр» и НПС имени Т. Касымова.

ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ, ТЫС. ТОНН



ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ, МЛН ТОНН-КМ



* Грузооборот нефти посчитан с учетом доли участия АО «КазТрансОйл» в совместно контролируемых организациях.

34 261
ТЫС. ТОНН

грузооборот нефти АО «КазТрансОйл» (отдельно по Компании) в 2022 году





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

НАПРАВЛЕНИЯ ПОСТАВОК НЕФТИ НА НПЗ



17 905
ТЫС. ТОНН

объем поставки нефти на НПЗ Республики Казахстан в 2022 году

2 268
ТЫС. ТОНН

нефти отгружено через порт Актау в 2022 году

29
ТЫС. ТОНН

отгружено с эстакады ННП «Шагыр» в направлении Республики Узбекистан в 2022 году

ОБЪЕМЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ТЫС. ТОНН

Направление	2020	2021	2022	2023 (план)
На нефтеперерабатывающие заводы				
ТОО «АНПЗ»	4 962	5 452	5 261	5 250
ТОО «ПКОП»	4 796	5 169	6 206	6 000
ТОО «ПНХЗ»	4 998	5 389	5 517	5 300
ТОО CASPI BITUM	854	929	922	1 000
Транзит через территорию Российской Федерации				
Нефтепровод «Атырау — Самара»	14 478	12 173	9 438	9 352
Отгрузка через порт Актау				
Отгрузка в танкеры в ГНПС «Актау»	2 098	2 106	2 268	2 500
Перевалка нефти в трубопроводные компании				
ТОО «ККТ» (нефтепровод «Атасу — Алашанькоу»)	10 550 (в т. ч. транзит 9 989)	10 957 (в т. ч. транзит 9 989)	11 251 (в т. ч. транзит 9 989)	11 082 (в т. ч. транзит 10 000)
АО «КТК-К» (нефтепровод КТК)	502	490	1 146	1 523
ТОО «СЗТК «МунайТас»	2 980	3 954	5 310	4 434
ТОО «ККТ» (нефтепровод «Кенкияк — Кумколь»)	5 227	6 274	8 102	7 695
Железнодорожные эстакады				
Железнодорожная эстакада НПС имени Т. Касымова	123	51	96	120
Железнодорожная эстакада ННП «Шагыр»	354	40	29	120

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет ••• 2022

Снижение объема транспортировки нефти связано с общим снижением сдачи нефти некоторыми потребителями услуг с месторождения Кашаган, а также в связи с естественным падением добычи и сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» (АО «Озенмунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «СНПС — Актөбе мунайгаз»).

В 2022 году увеличился объем поставки нефти на НПЗ Республики Казахстан на 5,7% и составил 17 905 тыс. тонн. Поставка нефти для загрузки НПЗ Республики Казахстан производится на основании ежемесячных утвержденных графиков Министерства энергетики Республики Казахстан.

Снижение поставки нефти по нефтепроводу «Атырау — Самара» на 22,5% по сравнению с показателем 2021 года связано с общим снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов, перераспределением поставки на внутренний рынок и в другие направления, в том числе в реверсном направлении по нефтепроводу «Кенкияк — Атырау» и на экспорт через порт Актау. Основными направлениями поставки нефти казахстанских грузоотправителей через территорию Российской Федерации на экспорт являются порт Усть-Луга и порт Новороссийск.

Через порт Актау в 2022 году отгружено 2 268 тыс. тонн нефти, что на 7,7% больше уровня показателя 2021 года. Данное увеличение связано в основном с перераспределением объемов филиала «Тоталь Е энд П Дунга ГмБХ»

в Республике Казахстан с направлением «Атырау — Самара». Налив нефти в танкеры в порту Актау производился для дальнейшей ее поставки в направлении портов Махачкалы и Баку.

В 2022 году продолжилась отгрузка нефти с эстакады ННП «Шагыр» в направлении Республики Узбекистан, которая составила 29 тыс. тонн. Также производилась отгрузка нефти с наливной эстакады НПС имени Т. Касымова для поставки на экспорт и внутренний рынок в количестве 96 тыс. тонн.

Увеличение объемов перевалки нефти в систему АО «КТК-К» относительно 2021 года связано с тем, что в целях обеспечения безопасной и безостановочной транспортировки нефти, а также для сохранения максимальной технической возможности нефтепровода «Атырау — Самара» были привлечены ресурсы Кашаганских грузоотправителей.

В АО «КазТрансОйл» внедрена и эффективно функционирует система менеджмента качества с руководством по применению, соответствующая требованиям ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества. Требования», являющаяся частью ИСМ.

В целях непрерывного повышения качества оказываемых услуг в 2022 году Компанией было проведено анкетирование по оценке удовлетворенности потребителей услуг по транспортировке нефти. По результатам анкетирования общий коэффициент удовлетворенности составил 100%.

100%

коэффициент удовлетворенности потребителей услуг по транспортировке нефти в 2022 году

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Обеспечение слива нефти ТОО «Тенгизшевройл» и налива ее в танкеры в объеме 1,5 млн тонн в год по маршруту «Актау — Баку — Тбилиси-Джейхан» из ресурсов ТОО «Тенгизшевройл».
2. Обеспечение поставки нефти по нефтепроводу «Атырау — Самара» в направлении ПСН Адамова Застава (в направлении Германии) в объеме в до 1,2 млн тонн.
3. В рамках оптимальной загрузки системы МН АО «КазТрансОйл» обеспечение транзита российской нефти в направлении Республики Узбекистан по маршруту АВП «Прииртышск — ННП Шагыр» в объеме до 300 тыс. тонн.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

Компания ведет постоянную работу по обеспечению безаварийной и безопасной эксплуатации магистральных трубопроводов и производственных объектов основного и вспомогательного назначения.

Работу в указанной области курирует департамент эксплуатации.

В целях обеспечения безаварийности производства и повышения эффективности производственных процессов за отчетный период в Компании осуществляется планирование и реализация всех необходимых мероприятий по техническому обслуживанию, ремонту и диагностике трубопроводов.

33%

снижение количества инцидентов на производственных объектах Компании в 2022 году

РАБОТЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗАВАРИЙНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

1 Мероприятие
ОРГАНИЗАЦИЯ И ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

РЕЗУЛЬТАТ

40 мероприятий по подготовке объектов магистральных нефтепроводов к весеннему-паводковому периоду
71 мероприятие по обеспечению надежности работы магистральных нефтепроводов

47 мероприятий по подготовке объектов магистральных нефтепроводов Компании к работе в осенне-зимний период

2 Мероприятие
ЗАЩИТА ОБЪЕКТОВ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ ОТ КОРРОЗИИ

РЕЗУЛЬТАТ

Внутреннее антикоррозийное покрытие нанесено на **10 резервуаров**

3 Мероприятие
ПРОВЕДЕНИЕ ДИАГНОСТИЧЕСКИХ РАБОТ

РЕЗУЛЬТАТ

323,7 км внутритрубная диагностика магистральных трубопроводов такими методами, как калибровка, профилометрия, а также методом с использованием внутритрубного магнитного и ультразвукового прибора
4 печи подогрева нефти прошли техническое диагностирование и экспертное обследование

31 резервуар обследован
12 213 пог. м технологических трубопроводов обследовано

4 Мероприятие
ВОЗДУШНОЕ И АВТОМОБИЛЬНОЕ ПАТРУЛИРОВАНИЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

РЕЗУЛЬТАТ

5 373 км магистральных нефтепроводов выполнено воздушное и наземное патрулирование

5 Мероприятие
ВНЕДРЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УЛУЧШЕНИЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

РЕЗУЛЬТАТ

37,3 км новых участков нефтепроводов подключено

6 Мероприятие
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЦЕЛОСТНОСТЬЮ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ

РЕЗУЛЬТАТ

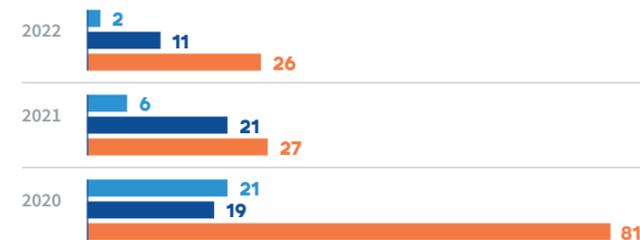
1 358 дефектов труб магистральных нефтепроводов устранено

7 Мероприятие
ПРИНЯТИЕ МЕР ПО НЕДОПУЩЕНИЮ АВАРИЙ

РЕЗУЛЬТАТ

0 аварий за отчетный период аварий не зафиксировано

ИНЦИДЕНТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ



- Неисправности механико-энергетического и технологического оборудования основной деятельности
- Неисправности оборудования системы автоматики основной деятельности
- Неисправности оборудования производственно-технологической связи основной деятельности

ПАРК ТРУБОПРОВОДОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ

Общая протяженность магистральных нефтепроводов Компании составляет 5 373,133 км.

Транспортировка нефти по магистральным нефтепроводам обеспечивается 36 нефтеперекачивающими станциями, 68 печами подогрева нефти, резервуарным парком для хранения нефти общим объемом 1 386 тыс. м³.

Перевалка нефти обеспечивается пятью сливо-наливными железнодорожными эстакадами, соответствующим оборудованием по наливу нефти в танкеры, установленным на трех действующих причалах морского нефтеналивного терминала порта Актау.

Электроснабжение нефтеперекачивающих станций осуществляется от подстанций 35-220 кВ в количестве 14 единиц и закрытых распределительных устройств ЗРУ-6-10 кВ в количестве 52 единиц.

В эксплуатации находятся 216 единиц основных насосных агрегатов, 848 единиц (без прицепов) автотранспортных средств.

Для отопления помещений в зимний период эксплуатируются 42 единицы котельных с 89 водогрейными и 3 паровыми котлами.



ЖИЗНЬ КАЗТРАНСОЙЛ

Для «КазТрансОйл» 2022 год ознаменован юбилейными датами: это 25-летие со дня образования Компании и 30-летие Жезказганского нефтепроводного управления.

30 лет — это не только юбилей, это рубеж, дающий возможность оглянуться назад и вспомнить пройденный путь, это прежде всего, возможность проанализировать все то, что произошло за определенный промежуток времени. При поддержке первичной профсоюзной организации в ЖНУ прошел праздничный вечер, посвященный празднованию Дня работников нефтегазового комплекса и 30-летия ЖНУ, на котором собрались пенсионеры и работники управления.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Производственные мощности Компании





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

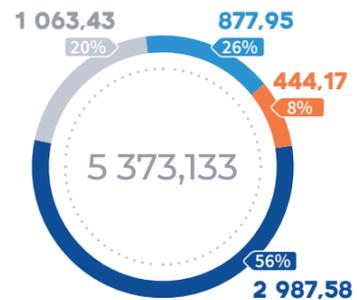
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

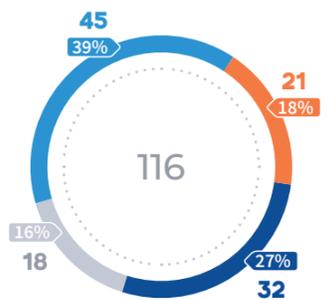
6. ПРИЛОЖЕНИЯ

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА МАГИСТРАЛЬНЫХ РУБОПРОВОДОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, КМ



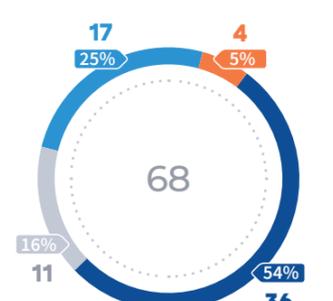
- До 10 лет
- От 10 до 20 лет
- От 20 до 30 лет
- Свыше 30 лет

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА РЕЗЕРВУАРНОГО ПАРКА НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ШТ.



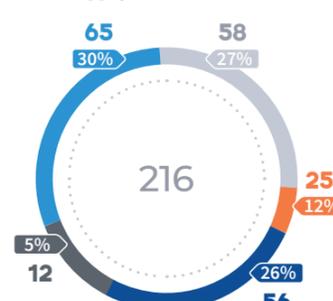
- До 10 лет
- От 10 до 20 лет
- От 20 до 30 лет
- Свыше 30 лет

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕЧЕЙ ПОДОГРЕВА НЕФТИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ШТ.



- До 10 лет
- От 10 до 20 лет
- От 20 до 30 лет
- Свыше 30 лет

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ОСНОВНОГО НАСОСНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ШТ.



- До 10 лет
- От 10 до 20 лет
- От 20 до 30 лет
- От 30 до 40 лет
- Свыше 40 лет

ОСНОВНУЮ ДОЛЮ В ВОЗРАСТНОЙ СТРУКТУРЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ — 2 987,581 КМ (55,6%) — СОСТАВЛЯЮТ ТРУБОПРОВОДЫ ВОЗРАСТОМ СВЫШЕ 30 ЛЕТ.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Подготовка объектов магистральных нефтепроводов к весеннему паводку и к работе в осенне-зимний период.
- Проведение внутритрубной диагностики 849 км магистральных трубопроводов.
- Устранение 1 312 дефектов трубы магистральных нефтепроводов и обследование 29 единиц резервуаров.
- Техническое диагностирование и экспертное обследование 28 печей подогрева нефти и обследование 9 832 погонных метров технологических трубопроводов.
- Подключение 104,2 км новых участков нефтепроводов.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ И КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Трубопроводные активы Компании, генерирующие основную долю выручки, требуют постоянного поддержания в работоспособном состоянии и улучшения их технического состояния. Кроме того, система магистральных нефтепроводов является важнейшей составляющей топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан.

В целях поддержания и улучшения технического состояния существующей нефтепроводной системы в 2022 году Компания осуществила капитальные вложения на общую сумму 43 760 млн тенге без НДС.

В рамках реализации плана капитальных вложений Компания осуществляет: строительство, реконструкцию и частичную замену магистральных нефтепроводов; обновление оборудования и специальной техники в связи с их износом; укомплектование рабочих бригад в целях качественного и своевременного проведения текущего обслуживания и текущего ремонта; регламентные работы по диагностике.

Капитальный ремонт трубопроводов, строительство, модернизация и другие сопутствующие работы позволяют снизить риск возникновения простоев и аварийных ситуаций, повысить уровень безопасности объектов магистральных нефтепроводов, что в дальнейшем обеспечит надежное, безаварийное, безопасное и бесперебойное предоставление услуг по транспортировке нефти.

ОБЩАЯ СУММА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ, МЛН ТЕНГЕ

Показатель	2020	2021	2022	2023 (план)*
Капитальные вложения АО «КазТрансОйл»**, в том числе:	49 715	61 263	43 760	143 229
- в новые проекты	78	325	171	85 518
- в поддержание текущего уровня производства	49 635	60 873	43 587	57 708
- административного характера	3	65	2	3

* В соответствии с Бизнес-планом АО «КазТрансОйл» на 2023–2027 годы, утвержденным решением Совета директоров Компании от 9 декабря 2022 года.

** Указан консолидированный объем капитальных вложений Компании и ее дочерних организаций.

Результаты по капитальным вложениям за 2022 год показывают, что основные ресурсы Компании были направлены на поддержание текущего уровня производства. Так, в 2022 году на данное направление было выделено 99% от общего объема капитальных вложений.

43 760 МЛН ТЕНГЕ

общая сумма капитальных вложений в 2022 году

99%

от общего объема капитальных вложений было выделено на поддержание текущего уровня производства



РАБОТНИК АО «КАЗТРАНСОЙЛ» СТАЛ ПРИЗЕРОМ КОНКУРСА «ЕҢБЕК ЖОЛЫ»

Ежегодно Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан проводит республиканский конкурс «Еңбек жолы» среди трудовых династий и работников производства. В этом году для участия в номинациях «Лучшая трудовая династия», «Лучший наставник работающей молодежи» и «Лучший молодой работник производства» подали 522 заявки со всего Казахстана.

По итогам областного этапа конкурса «Еңбек жолы» Азамат Машанов — молодой специалист Мангистауского нефтепроводного управления, слесарь КИПИА НПС «Каражанбас» — занял 1 место в номинации «Лучший молодой работник производства».





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Реконструкция магистральных нефтепроводов с заменой магистральной трубы в 2022 году

В целях соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, а также обеспечения надежной и безопасной эксплуатации производственных объектов в 2022 году Компанией проводились следующие мероприятия по капитальному ремонту:

- Замена трубопровода на участках 0–8 км и 18–20 км общей протяженностью 9,3 км и диаметром 530 мм магистрального нефтепровода «Мартыши — Атырау». Объект введен в эксплуатацию 23 мая 2022 года.

- Замена трубопровода на участке 1 502,4–1 506,4 км общей протяженностью 4 км и диаметром 820 мм магистрального нефтепровода «Павлодар — Шымкент». Объект введен в эксплуатацию 1 июля 2022 года.
- Реконструкция магистрального нефтепровода «Павлодар — Шымкент» на участках 539,2–540,4 км общей протяженностью 1,2 км и диаметром 820 мм. Объект введен в эксплуатацию 27 декабря 2022 года.
- Замена трубопровода на участке 715–724,5 км общей протяженностью 9,5 км и диаметром 820 мм маги-

стрального нефтепровода «Павлодар — Шымкент», со строительством вдольтрассовых проездов на участке 715–724,5 км и водопропусков. Объект введен в эксплуатацию 8 сентября 2022 года.

- Замена трубопровода на участке 1 191-1 236 км км общей протяженностью 45 км и диаметром 720 мм магистрального нефтепровода «Узень — Атырау — Самара». Объект введен в эксплуатацию 30 декабря 2022 года.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Реконструкция подводного перехода на 122 км и 148 км магистрального нефтепровода «Павлодар — Шымкент» через канал имени К. Сатпаева.

2. Замена трубопровода на участках 190–230 км, 244–267 км, 409–422,5 км общей протяженностью 76,5 км и диаметром 1020 мм магистрального нефтепровода «Узень — Атырау — Самара». Продолжительность строительства 5 лет.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ

Операторские услуги АО «КазТрансОйл» представляют собой деятельность по эксплуатации, в том числе по техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям, а также деятельности по техническому обслуживанию и ремонту водоводов группы компаний АО НК «КазМунайГаз». Операторские услуги являются одним из основных направлений деятельности, нацеленных на расширение границ обслуживания нефтепроводов сторонних организаций.

Компания обладает необходимым техническим оснащением, значительными компетенциями, богатым опытом и технологиями, связанными с оказанием операторских услуг.

Управление указанными видами деятельности в Компании осуществляется департаментом операторских услуг (ДОУ), а также персоналом Западного управления операторских услуг (ЗУОУ) и Восточного управления операторских услуг (ВУОУ).

Компания оказывает операторские услуги следующим организациям:

- ТОО «ККТ»;
- ТОО «СЗТК «МунайТас»;
- компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО);
- АО «Тургай Петролеум»;
- АО «КТК-К»;
- ТОО «Магистральный Водовод».

Общая протяженность обслуживаемых нефтепроводов составляет 3 327,56 км при общей штатной численности задействованного персонала Компании — 1 311 человек, в том числе ДОУ — 21 человек, ЗУОУ — 635 человека, ВУОУ — 655 человек.

В рамках оказания операторских услуг обслуживается 11 нефтеперекачивающих станций, 3 печи подогрева нефти, резервуарный парк для хранения нефти общим объемом 265,14 тыс. м³, принадлежащих сторонним организациям.



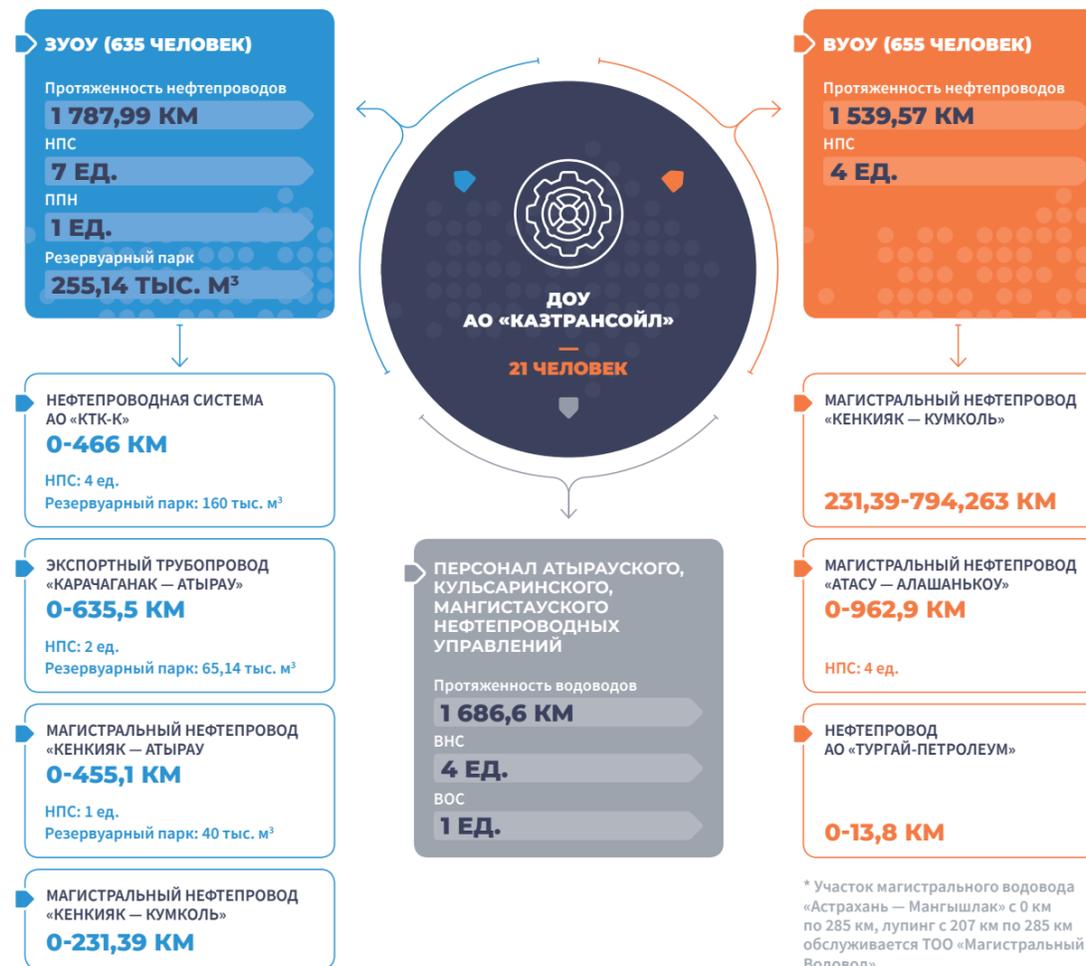
3 327,56
КМ

общая протяженность обслуживаемых нефтепроводов

1 311
ЧЕЛ.

общая штатная численность персонала, задействованного в оказании операторских услуг

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОПЕРАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



* Участок магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» с 0 км по 285 км, лупинг с 207 км по 285 км обслуживается ТОО «Магистральный Водовод».





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Доход от деятельности по оказанию операторских услуг за 2022 год увеличился на 32% в сравнении с показателем 2021 года и составил 24 874 млн тенге. Рост показателей наблюдается по всем проектам по причине увеличения фонда оплаты труда работникам Компании.

Потребители операторских услуг Компании предъявляют высокие требования к квалификации персонала, уровню промышленной безопасности и охраны труда, а также техническому оснащению. Для обеспечения соответствия требованиям потребителей Компания инвестирует имеющиеся свободные средства в развитие данного направления.

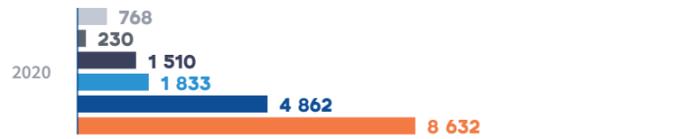
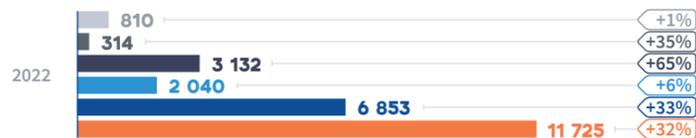
Компания на непрерывной основе осуществляет контроль за исполнением требований в области промышленной безопасности и охраны труда при предоставлении услуг потребителям. Главное диспетчерское управление филиала «ЦУТН АО «КазТрансОйл» в круглосуточном режиме отслеживает поступление сообщений о нарушениях и/или происшествии на обслуживаемых объектах.

ДОХОДЫ КОМПАНИИ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОКАЗАНИЮ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ*, МЛН ТЕНГЕ



* Данные включают сумму доходов от оказания услуг ТОО «Магистральный Водовод».

ДОХОДЫ КОМПАНИИ УСЛУГ В РАЗРЕЗЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, МЛН ТЕНГЕ



- ТОО «ККТ»
- АО «КТК-К»
- АО «Тургай Петролеум»
- ТОО «СЗТК «МунайТас»
- АОЗТ «Карагаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
- ТОО «Магистральный Водовод»

29 ДЕФЕКТОВ

магистральных нефтепроводов было устранено силами управлений операторских услуг

0 отказов основного оборудования, аварийных ситуаций, приведших к загрязнению окружающей среды, допущено за отчетный период

В 2022 году для обеспечения надежности производственных объектов, принадлежащих сторонним организациям, и в рамках подготовки объектов к работе в осенне-зимний и паводковый периоды, силами управлений операторских услуг было устранено 29 дефектов магистральных нефтепроводов, в том числе:

- 3 дефекта на нефтепроводе «Тенгиз — Новороссийск»
- 20 дефектов на нефтепроводе «Кенкияк — Кумколь»
- 6 дефектов на нефтепроводе «Атасу — Алашаньюк»

При этом отказов основного оборудования, аварийных ситуаций, приведших к загрязнению окружающей среды, и прочих аварий, пожаров, внеплановых простоев оборудования за отчетный период не допущено.

В 2022 году было проведено анкетирование потребителей с целью оценки уровня качества оказания операторских услуг в соответствии с требованиями ISO 9001:2015. По результатам опроса общая оценка составила 98%, что выше уровня 2021 года на 2%.

100%

АО «Тургай Петролеум»

100%

ТОО «СЗТК «МунайТас»

97%

ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»

100%

АОЗТ «Карагаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

91%

АО «Каспийский трубопроводный Консорциум-К»

100%

ТОО «Магистральный Водовод»

98%

общая оценка

По результатам анализа представленной АО «КТК-К» анкеты за 2021 год Компанией проведены мероприятия по повышению компетенции, улучшения качества технического обслуживания и навыков персонала. В течение 2022 года Компанией неоднократно проводилось обучение специалистов, задействованных в обслуживании нефтепроводной системы КТК во внешних учебных центрах, ежемесячно осуществлялись противоаварийные тренировки с целью повышения практических навыков работников Компании при ликвидации аварий. Результатом проведенной работы является полученные от АО «КТК-К» благодарственные письма, а также увеличение оценки удовлетворенности с 77% в 2021 году до 91% в 2022 году.

В текущем году собственниками нефтепроводов осуществлено возмещение затрат Компании, направленных на предотвращение распространения COVID-19 за 2020–2021 годы, а также затрат, связанных с повышением роста заработной платы всем работникам Компании в рамках постановления Правительства Республики Казахстан о повышении доходов населения страны и переходом Компании наряду с другими дочерними и зависимыми организациями группы компании АО НК «КазМунайГаз» на новую систему оплаты труда.

В рамках задач по улучшению качества услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов и водоводов сторонних организаций, Компанией были выполнены следующие поставленные цели в 2022 году:

- обеспечено безаварийное оказание операторских услуг;
- обеспечен высокий уровень удовлетворенности потребителей операторскими услугами (за отчетный год достигнут показатель 98% при плане 97%);
- в рамках свободных средств бюджета на 2022 год произведено обновление автопарка и аварийно-ремонтного оборудования в целях улучшения процессов технического обслуживания и ремонта оборудования;
- приняты меры по повышению прибыльности оказываемых услуг по эксплуатации нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям;
- между Компанией и ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «СЗТК «МунайТас» заключены долгосрочные договоры на эксплуатацию на 2022–2024 годы;
- между Компанией и АОЗТ «Карагаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» заключено дополнение №06 от 26 сентября 2022 года к контракту на предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию транспортной системы «Карагаганак – Атырау».

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В рамках обеспечения удовлетворенности услугами по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов и водоводов сторонних организаций, Компания продолжает ставить перед собой следующие цели и задачи:

- безаварийное оказание операторских услуг;
- индекс удовлетворенности потребителей операторскими услугами — не менее 96%;

- обеспечение прибыльности оказываемых услуг по эксплуатации нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям;
- техническое перевооружение и оснащение современным оборудованием для проведения качественного и своевременного ремонта магистральных нефтепроводов;
- продолжение существующего контракта на техническое обслуживание объектов АО «КТК-К» с обеспечением повышения

- прибыльности от оказания услуг до конца 2023 года и заключение нового контракта на техническое обслуживание объектов АО «КТК-К» с 2024 года;
- заключение нового контракта на предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию транспортной системы «Карагаганак — Атырау» либо пролонгация существующего контракта с обеспечением повышения прибыльности от оказания услуг.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Инвестиционная деятельность

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» РЕАЛИЗУЕТ РЯД ВАЖНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОЗДАНИЕ ДИВЕРСИФИЦИРОВАННОЙ, НАДЕЖНОЙ И БЕЗОПАСНОЙ ТРУБОПРОВОДНОЙ СИСТЕМЫ. В 2022 ГОДУ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОЕКТОВ ПО РАСШИРЕНИЮ И РЕКОНСТРУКЦИИ СИСТЕМЫ НЕФТЕПРОВОДОВ И ВОДОВОДОВ В РЕГИОНАХ С ДЕФИЦИТОМ ВОДЫ ПРОДОЛЖАЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННЫМИ ГРАФИКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ.

КАЖДЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ, ИНИЦИИРУЕМЫЙ КОМПАНИЕЙ ИЛИ ДСКО, ПРОХОДИТ ТЩАТЕЛЬНУЮ ЭКСПЕРТИЗУ. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ ПО ПРОЕКТУ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИНВЕСТИЦИОННЫМ КОМИТЕТОМ КОМПАНИИ.

Инвестиционный комитет рассматривает и принимает решение об одобрении проектов в соответствии с Правилами рассмотрения и мониторинга инвестиционных проектов АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно- контролируемых организаций.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В 2022 ГОДУ

Расширение нефтепровода «Казахстан-Китай»

Одним из крупнейших и стратегически важных инвестиционных проектов не только для Компании, но и для Республики Казахстан в целом является строительство системы магистральных нефтепроводов «Казахстан — Китай».

Проект предполагает поэтапное увеличение пропускной способности нефтепровода по всем участкам по мере роста объемов транспортировки на внутренний рынок и на экспорт в КНР путем строительства новых и реконструкции существующих нефтеперекачивающих станций, а также замены нефтепровода на соответствующих участках.

В рамках первого этапа в 2006 году был построен и введен в эксплуатацию нефтепровод «Атасу — Алашанькоу» протяженностью 965,1 км.

В 2009 году введен в эксплуатацию нефтепровод «Кенкияк — Кумколь» протяженностью 794,26 км.

Участниками проекта являются АО «КазТрансОйл»,

ТОО «СЗТК «МунайТас» и ТОО «ККТ», каждый из которых выступает в качестве собственника соответствующего участка нефтепровода «Казахстан — Китай». Финансирование осуществляется за счет собственных средств участников проекта.

Компанией совместно с ТОО «СЗТК «МунайТас» реализуется инвестиционный проект «Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк — Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» в рамках проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан — Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год».

Целью проекта является обеспечение технической возможности поставки западно-казахстанской нефти на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «Петро-Казахстан Ойл Продактс» в рамках обеспечения энергетической безопасности Республики Казахстан, а также наращивание экспортной мощности.

В рамках проекта реверса нефтепровода «Кенкияк — Атырау» в 2021–2022 годах были выполнены следующие работы:

- введены в эксплуатацию технологические объекты НПС «Аман»;
- введены в эксплуатацию печи подогрева;
- введены в эксплуатацию объекты подводящего газопровода к печам подогрева.

В связи с завершением работ по объектам технологического назначения имеется возможность осуществления транспортировки нефти в реверсном режиме. Таким образом, основная цель проекта была достигнута.

Всего в рамках проекта было освоено 29 058 млн тенге, из них 1 095 млн тенге — в 2022 году.

Реконструкция и расширение водовода «Астрахань — Мангышлак» 1 очередь»

В целях увеличения пропускной способности магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» и обновления изношенного оборудования для удовлетворения существующего дефицита, а также учитывая перспективный рост объема водопотребления Атырауской и Мангистауской областей, реализуется проект «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» (1 очередь)».

Проект является социально-значимым и реализуется в соответствии с поручениями Президента Республики Казахстан, Премьер-Министра Республики Казахстан и председателя Правления АО «Самрук-Қазына».

Кроме того, проект реконструкции включен в Комплексные планы социально-экономического развития Атырауской и Мангистауской областей на 2021–2025 годы. Инициатор проекта — ТОО «Магистральный Водовод».

В рамках реализации первой очереди проекта предусмотрено строительство второй нитки водовода протяженностью 151 км и обвод поселка Бейнеу протяженностью 25 км. Пропускная способность водовода увеличится с 110 до 170 тыс. м³/сутки. Реализация проекта позволит обеспечить надежную и безопасную эксплуатацию магистрального водовода в условиях возрастающего спроса водопотребления в западном регионе Республики Казахстан, связанного с развитием некоторых отраслей промышленности (нефтегазохимия, газоснабжение и прочее) и роста водопотребления населением Атырауской и Мангистауской областей.

В 2022 году ТОО «Магистральный Водовод» приступило к реализации проекта. Источником финансирования являются заемные средства.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Строительство водовода УКПГ «Кашаган»

Руководствуясь поручением Премьер-Министра Республики Казахстан от 27 февраля 2020 года по итогам рабочей поездки по Атырауской области о необходимости проработки вопроса строительства водовода от магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» до завода по переработке попутного газа на месторождении Кашаган, ТОО «Магистральный Водовод» инициировало строительство соответствующего водовода.

Выбор местоположения водовода обусловлен местом строительства завода по переработке попутного газа на месторождении Кашаган и будет пролегать по территории Макатского района Атырауской области.

Подключение проектируемого водовода планируется осуществить на 335 км магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак». Протяженность водовода составит 25,15 км.

В 2022 году завершена разработка рабочего проекта. 24 августа 2022 года было получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза».

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Завершение реализации проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» 1 очередь».

2. Завершение строительства водовода УКПГ «Кашаган».

25,15

КМ

протяженность водовода по проекту «Строительство водовода УКПГ «Кашаган»



Годовой отчет 2022

Цифровизация и автоматизация процессов

ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЫХ ФАКТОРОВ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ.

Основными документами, определяющими область развития цифровизации и автоматизации процессов Компании, являются: Концепция цифровизации АО «КазТрансОйл» и Программа развития цифровых технологий АО «КазТрансОйл», в том числе Дорожная карта проектов.

Реализация проектов в этой области осуществляется профильными департаментами: департамент информационных технологий, департамент телекоммуникаций, АСУТПиМО совместно с департаментом корпоративной безопасности.

ЦЕЛИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ

С 2018 года в Компании функционирует Концепция цифровизации, которая определяет основные направления совершенствования деятельности АО «КазТрансОйл» за счет внедрения современных цифровых технологий и развертывания эффективной информационно-коммуникационной инфраструктуры.

Для реализации Концепции были определены две ключевые цели и девять ключевых направлений развития.

КОНЦЕПЦИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ

1 ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ И СО-ОТВЕТВИЕ МИРОВЫМ ТЕМПАМ РАЗВИТИЯ ЗА СЧЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

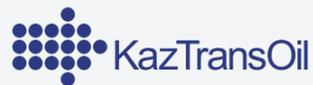
2 ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ ЛУЧШИХ МИРОВЫХ ПРАКТИК И ИНИЦИАТИВ

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

2 ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

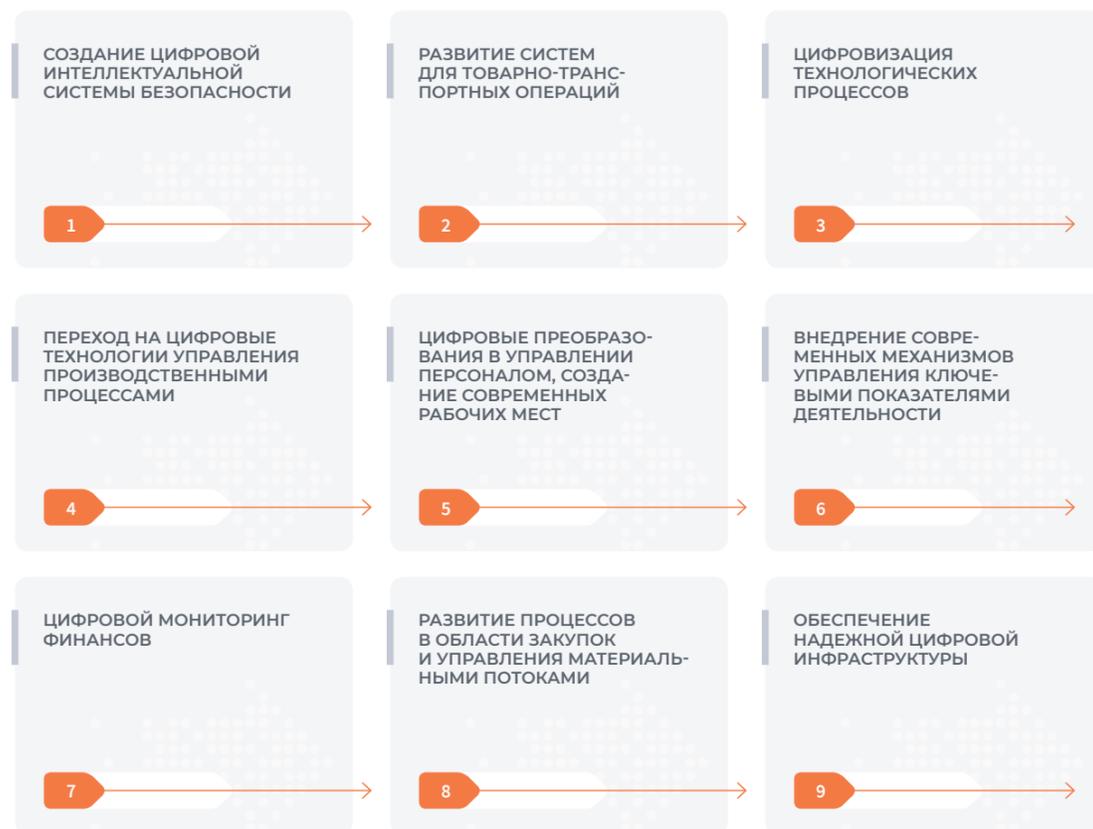
4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ



ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПЕРИМЕТРАЛЬНОГО ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ И СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ ДОСТУПА НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

Основная цель проекта — создание системы периметрального видеонаблюдения и системы контроля доступа на 26 производственных объектах Компании и на линейных контролируемых пунктах 11 магистральных трубопроводов. Системы периметрального видеонаблюдения объектов нефтепроводов обеспечивают своевременное оповещение охранных структур и оперативного персонала

о несанкционированном проникновении посторонних лиц на территорию производственной площадки, видеозапись действий нарушителей, а также наблюдение за работоспособностью и состоянием производственных и технологических объектов.

Система контроля и управления доступом позволяет упорядочить контрольно-пропускной режим

на объектах с помощью технических средств доступа, таких как турникет со считывателем системы, шлагбаумы и считыватели с электромеханическими замками.

За 2022 год Компания внедрила системы периметрального видеонаблюдения и системы контроля доступа на двух производственных объектах: НПС «Бейнеу» и НПС «Шагыр».

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ СВЯЗИ

В 2022 году в целях обеспечения качественной и бесперебойной работы производственно-технологической связи для управления магистральными трубопроводами Компании реализованы следующие проекты по увеличению пропускной способности каналов связи:

- завершен 2 этап проекта по дооснащению системы автоматизации технического учета оборудования станционных и линейных сооружений производственно-технологической связи;
- реализована первая часть проекта по модернизации диспетчерской, оперативно-технологической связи в Атырауском нефтепроводном управлении (полное завершение проекта планируется в 2023 году);

- реконструкция системы связи пунктов контроля и управления Атырауского и Кульсаринского нефтепроводных управлений;
- обеспечение полной зоны покрытия устойчивой радиосвязью вдоль магистральных нефтепроводов Карагандинского, Павлодарского и Мангистауского нефтепроводных управлений;
- поставка и монтаж устройств сетевой безопасности в Павлодарском нефтепроводном управлении, филиале «ЦИР «АО «КазТрансОйл» и центральном аппарате Компании.

Реализованные проекты позволяют увеличить срок автономной работы оборудования с 4 часов до 36 часов (в случае отключения электроэнергии), расширить зону покрытия радиосвязью мобильных радиостанций до 100% и снизить риск возникновения простоев и аварийных ситуаций на производственно-технологической сети Компании.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Реконструкция автоматической системы пожарной сигнализации и электроуправления пожаротушением на девяти производственных объектах Компании.
2. Внедрение системы видеонаблюдения и системы контроля доступа на девяти производственных объектах Компании.
3. Обеспечение качественной и бесперебойной работы производственно-технологической связи для управления магистральными трубопроводами Компании.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Корпоративная безопасность

УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ОСОЗНАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКУЮ ВАЖНОСТЬ СИСТЕМЫ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ, КОТОРАЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СЫРЬЕМ НПЗ КАЗАХСТАНА И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ НЕФТИ. ДАННЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ПРЕДЪЯВЛЯЮТ ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С КОРПОРАТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ЗАЩИТОЙ АКТИВОВ. С ЭТОЙ ЦЕЛЬЮ ОРГАНИЗОВАНЫ ПОСТОЯННАЯ ОХРАНА МАГИСТРАЛЬНОГО ТРУБОПРОВОДА И ПРОВЕДЕНИЕ КРУГЛОСУТОЧНОГО МОНИТОРИНГА СИСТЕМ ОБНАРУЖЕНИЯ УТЕЧЕК НЕФТИ И СИСТЕМ ОХРАНЫ НЕФТЕПРОВОДА.

Управление вопросами корпоративной безопасности осуществляется департаментом корпоративной безопасности. Выявление противоправных действий и вторжений в охранную зону трубопровода осуществляется на уровне центрального аппарата, а также в процессе взаимодействия всех ОСП, включая мобильные охранные группы и аварийные службы АО «КазТрансОйл».

Компания активно реализует мероприятия по внедрению инженерно-технических средств охраны в соответствии с Планом оснащения объектов АО «КазТрансОйл» инженерно-техническими средствами охраны на 2023–2027 годы, разработанным с учетом норм Закона Республики Казахстан «О противодействии терроризму». Согласно данному Плану, осуществляется внедрение системы охранно-периметральной сигнализации и видеонаблюдения на производственных и технологических объектах Компании.

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ АКТИВОВ КОМПАНИИ



Внедрение системы охранно-периметральной сигнализации и видеонаблюдения

С целью обнаружения несанкционированных врезок линейная часть магистрального трубопровода оборудуется системами охраны трубопроводов и обнаружения утечек.

ТАК, В 2022 ГОДУ ПРОВЕДЕНЫ РАБОТЫ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ НЕФТЕПРОВОДОВ МН «ЖАНАЖОЛ — КЕНКИЯК» И МН «АЛИБЕКМОЛА — КЕНКИЯК».

Система охраны магистральных нефтепроводов производит автоматизированный мониторинг линейных объектов трубопроводов в режиме реального времени, с сигнализацией при обнаружении несанкционированных врезок в охранной зоне нефтепровода.

Так же в 2022 году внедрена система контроля и управления доступом на НПС «Бейнеу», ННП «Шагыр», начаты работы на НПС им. А. Култумиева, НПС «Северные Бузачи», НПС «Большой Чаган», что позволило упорядочить контрольно-пропускной режим на объектах с помощью технических средств доступа, таких как турникет со считывателем системы, шлагбаумы и считыватели с электромеханическими замками.

В течение года Компанией осуществлялось взаимодействие с уполномоченными органами по вопросам противодействия террористическим угрозам, хищению нефти и товарно-материальных ценностей и мероприятий, связанных с расследованием уголовных дел и судебными процессами, а также проведения совместных учений.

Кроме того, Компания регулярно проводит учебно-тренировочные и профилактические охранно-режимные мероприятия, а также занятия с привлечением работников производственных объектов на предмет моделирующих ситуаций, связанных с реализацией предполагаемых угроз.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «КазТрансОйл» активно сотрудничает с территориальными органами внутренних дел и охранной организацией — ТОО «KMG-Security». Между компаниями подписаны меморандумы, согласно которым стороны оперативно обмениваются соответствующей информацией, совместно разрабатывают стратегию борьбы с преступлениями на объектах, формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам охраны магистральных нефтепроводов.

С целью снижения числа противоправных действий, в 2022 году Компания совместно с правоохранительными органами и органами национальной безопасности продолжила работу по сопровождению выявленных фактов преступных посягательств на объектах Компании для возбуждения уголовных дел, сопровождения их до суда и дальнейшим соответствием вынесенных приговоров в отношении преступных лиц.

В рамках совместной работы сторон на объектах АО «КазТрансОйл» были осуществлены обследования, проверки состояния инженерно-технической укреплённости объектов, работоспособности систем и средств видеонаблюдения, контроля доступа, безопасности, состояния защищенности информационных сетей, средств связи и оповещения Компании.

В результате вышеупомянутого сотрудничества в 2022 году несанкционированных врезок в магистральные нефтепроводы АО «КазТрансОйл» не совершено.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Завершение внедрения системы периметрального видеонаблюдения и системы контроля и управления доступом на НПС им. А. Култумиева, НПС «Северные Бузачи», НПС «Большой Чаган», а также внедрение данных

систем на ГНПС «Алибекмола», СПН «Карманово», НПС «Мартыши», НПС «Индер», НПС «Макат», СПН «Сахарный».

2. Взаимодействие с уполномоченными органами по вопросам противодействия террористическим

угрозам, хищению нефти и товарно-материальных ценностей, а также по вопросам мероприятий, связанных с расследованием уголовных дел и судебными процессами, проведение совместных учений.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Информационная безопасность

УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЫХ ФАКТОРОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

В АО «КазТрансОйл» функционирует Система управления информационной безопасностью (СУИБ). СУИБ организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международного стандарта ISO/IEC 27001:2013.

Для эффективного управления информационной безопасностью в Компании ежеквартально осуществляется оценка рисков информационной безопасности. В 2022 году не было зафиксировано случаев с высоким и средним уровнями критичности инцидентов, которые оказали или могли бы оказать значительное влияние на непрерывность ведения бизнеса.

Также в Компании был проведен плановый аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013 системы управления информационной безопасностью. Аудит проведен международным органом по сертификации «TÜV AUSTRIA Стандарты и Соответствие».

По итогам аудита Компания подтвердила соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013 системы управления информационной безопасностью, а также расширила область сертификации в отношении процесса обслуживания комплекса технических и программных средств АСУТП.

В СООТВЕТСТВИИ С ЕЖЕГОДНЫМ ПЛАНом ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СУИБ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» РЕАЛИЗУЕТ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОЛЖНОГО УРОВНЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, КОТОРЫЙ В ЧАСТНОСТИ ВКЛЮЧАЕТ:

- 1 проведение ежеквартальной оценки рисков, связанных с информационной безопасностью, и разработку мероприятий по управлению рисками;
- 2 проведение надзорных аудитов СУИБ на соответствие международным требованиям;
- 3 проведение внутренних аудитов в ОСП на соответствие корпоративным регламентам и подходам;
- 4 обеспечение защиты от вирусных угроз на основе лучших мировых практик и технологий;
- 5 развитие культуры информационной безопасности среди персонала Компании.

В 2022 году реализованы запланированные мероприятия Дорожной карты по повышению уровня защищенности приложений и систем АО «КазТрансОйл» от кибер-рисков на 2021–2025 годы в рамках утвержденного бюджета на 2022 год.

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В КОМПАНИИ

В 2022 году реализованы проекты по дополнительному оснащению объектов Компании средствами сетевой безопасности на основе решений класса NGFW, завершена модернизация системы управления учетными записями пользователей в информационных системах, поэтапно внедряется система выявления и реагирования на целенаправленные атаки на ИТ-инфраструктуру Компании.

Реализация данных проектов дополнила комплекс программно-технических решений, направленных на снижение вероятности возникновения инцидентов информационной безопасности.

В 2022 году Компанией были заключены соглашения с ведущими компаниями в области кибер-безопасности по проведению опытно-промышленных испытаний передовых систем обнару-

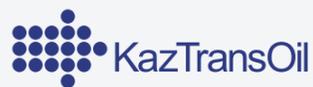
жения кибер-инцидентов и обеспечения защиты систем АСУТП. По итогам проведенных опытно-промышленных испытаний сформированы отчеты для дальнейшего анализа и рассмотрения возможности внедрения новых программно-технических решений информационной безопасности.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания намерена продолжить работу по улучшению системы управления информационной безопасностью в ОСП и ДСКО, повышения качества мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности. На 2023 год запланированы следующие мероприятия:

1. Исполнение мероприятий по актуализации внутренних нормативных документов с учетом меняющихся требований внешних и внутренних стейкхолдеров.
2. Изучение и применение передовых методов и технологий по обеспечению информационной безопасности.
3. Повышение качества обработки событий информационной безопасности за счет приобретения услуги оперативного центра информационной безопасности.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор

Результаты деятельности Компании в 2022 году

Инвестиционная деятельность

Цифровизация и автоматизация процессов

Корпоративная безопасность

Информационная безопасность

НИОКР и инновационно-техническое развитие

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

НИОКР И ИННОВАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ НЕФТИ СТАЛКИВАЕТСЯ С ОСОБИМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ, ЧТО ПОДРАЗУМЕВАЕТ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПОДХОД И НАУЧНО-ОБОСНОВАННЫЕ РЕШЕНИЯ.

Данная специфика работы направлена на разработку рекомендаций к последующему внедрению современных технических решений, новой техники и технологий, направленных на оптимизацию/модернизацию существующих технологических процессов (работы печей подогрева нефти, насосных агрегатов, систем охраны объектов нефтепровода, и т.п.).

Для решения актуальных задач в сфере научного и инновационно-технологического развития на постоянной основе реализуется Программа по проведению НИОКР и реализации инновационных проектов по новой технике, оборудованию и инновационным технологиям на 2021–2025 годы (Программа НИОКР).

Результаты НИОКР, полученные и внедренные на объектах нефтегазовой отрасли Республики Казахстан, в том числе на объектах АО «КазТрансОйл», обеспечивают повышение качества работы и увеличение объема перекачки нефти и воды.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ НИОКР

1

Повышение надежности системы магистральных трубопроводов

2

Развитие систем автоматизации, повышение безопасности объектов

3

Сокращение расходов и повышение эффективности эксплуатационных затрат

4

Внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий

РЕЗУЛЬТАТЫ НИОКР И ИТР В 2022 ГОДУ

В соответствии с утвержденной Программой НИОКР на 2022 год проведены нижеперечисленные научно-исследовательские работы:

- 1 Исследование инновационных методов диагностирования технологических трубопроводов НПС методом длинноволновой ультразвуковой дефектоскопии (LRUT) в сравнении с методами EMAT-IFSE, SRUT, SCT, УЗК.
- 2 Проведение пилотных испытаний антикоррозионного покрытия Zinga в лабораторных и натурных условиях.
- 3 Исследование реологических/физико-химических параметров и прогнозирование вязкостно-температурных параметров течения нефтесмесей при совместной транспортировке различных видов нефти по нефтепроводным маршрутам Компании.
- 4 Коррозионный мониторинг магистральных нефтепроводов Компании.
- 5 Исследование технического состояния, механических и физико-химических свойств металла фрагмента трубы и апробация использования полученных параметров для расчета остаточного ресурса трубопровода.

Всего в рамках НИОКР проведены 15 запланированных исследований, 1 инновационный проект и 10 дополнительных работ, которые все выполнены на 100%.

РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ СТАНДАРТОВ

В 2022 году в соответствии с Планом АО «КазТрансОйл» по разработке/актуализации стандартов на 2022 год разработаны 7 стандартов Компании:

- 1 Изменения в стандарт «Магистральные нефтепроводы. Консервация линейной части».
- 2 Изменения в стандарт «Магистральные нефтепроводы. Технические условия на изготовление и монтаж муфт с технологическими кольцами (типа П2, П5, П5У), патрубков с эллиптическим дном и усиливающей накладкой (типа П7)».
- 3 Изменения в стандарт «Информационно-вычислительная техника и организационная техника. Нормы расхода запасных частей и материалов на техническое обслуживание и ремонт».
- 4 Изменения в стандарт «Магистральные нефтепроводы. Оборудование и сооружения нефтеперекачивающих станций. Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт».
- 5 Стандарт «Магистральные нефтепроводы. Очистка внутренней полости» (стандарт переработан).
- 6 Изменения в стандарт «Техническое обслуживание, текущий и капитальный ремонт автотранспортной, тракторной и специальной техники. Нормы расхода запасных частей и материалов».
- 7 Стандарт «Единые типовые цветовые решения по окраске объектов и оборудования магистральных трубопроводов» (стандарт разработан).

15

ИССЛЕДОВАНИЙ

1

ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

10

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

проведены и выполнены на 100% в рамках НИОКР

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Исполнение мероприятий по Программе НИОКР на 2023–2027 годы в 2023 году.
2. Исполнение Плана по разработке/актуализации стандартов Компании на 2023 год.
3. Реализация мероприятий по рационализаторской деятельности Компании.





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ**
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**
- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ**



РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 78 – Управление устойчивым развитием
- 92 – Охрана окружающей среды
- 102 – Энергопотребление и энергосбережение
- 106 – Управление персоналом
- 120 – Противодействие дискриминации и равные возможности
- 122 – Промышленная безопасность и охрана труда
- 132 – Корпоративные коммуникации
- 136 – Противодействие коррупции
- 139 – Экономическая результативность
- 142 – Система закупок и развитие местного содержания

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет ••• 2022



25 лет
1997-2022

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ЗА 25 ЛЕТ

519 100

МЛН ТЕНГЕ

ВЫПЛАТЫ ПО НАЛОГАМ



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление устойчивым развитием

В ПОСЛЕДНИЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ, ПО МЕРЕ ТОГО, КАК РАСТЕТ ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ МИРОВОГО СООБЩЕСТВА О ВАЖНОСТИ ESG-АСПЕКТОВ, ПОВЕСТКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СТРЕМИТЕЛЬНО НАБИРАЕТ АКТУАЛЬНОСТЬ. МЫ МОЖЕМ С ГОРДОСТЬЮ ОТМЕТИТЬ, ЧТО АО «КАЗТРАНСОЙЛ» УДЕЛЯЕТ ВНИМАНИЕ ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПУБЛИКУЕТ НЕФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ НА ПРОТЯЖЕНИИ БОЛЕЕ ЧЕМ ДЕСЯТИ ЛЕТ, ЕЖЕГОДНО РАСКРЫВАЯ ИНФОРМАЦИЮ ОБ УПРАВЛЕНИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ И СОЦИАЛЬНЫМИ АСПЕКТАМИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ.

Благодаря активным слаженным усилиям структурных подразделений Компании по развитию ESG-практик, Компания достигла существенных результатов, информация о которых подробно представлена на страницах данного раздела. В 2022 году, в дополнение к обязательной непрерывной работе в рамках каждого из направлений устойчивого развития, Компания проделала большую работу по обеспечению социального благополучия и комфорта наших работников. АО «КазТрансОйл» не планирует останавливаться на достигнутом: в разделе представлены амбициозные планы АО «КазТрансОйл» на 2023 год, направленные на дальнейшее развитие наших практик и подходов в области ответственного ведения бизнеса.



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

АО «КазТрансОйл» уделяет особое внимание вопросам устойчивого развития в своей деятельности. Совершенствование системы корпоративного управления и устойчивого развития — неотъемлемая часть Стратегии развития Компании до 2028 года.

В Компании сформулирована миссия в области устойчивого развития, которая заключается во внесении позитивного вклада в социально-экономическое развитие регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений. Для реализации данной цели АО «КазТрансОйл» непрерывно работает над улучшением своих практик в области устойчивого развития, следуя шести основным принципам.

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 1 Обеспечение эффективности и непрерывности деятельности бизнеса
- 2 Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- 3 Рациональное и эффективное использование природных ресурсов
- 4 Профессиональное развитие и социальная поддержка работников
- 5 Обеспечение производственной безопасности
- 6 Управление производственными активами

Ключевые принципы Компании в области устойчивого развития отражены в основных политиках и документах в области ESG:

- Политика АО «КазТрансОйл» в области качества;
- Политика АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- Политика АО «КазТрансОйл» по противодействию коррупции;
- Дивидендная политика АО «КазТрансОйл»;
- Экологическая политика АО «КазТрансОйл»;
- Кадровая политика АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы;
- Энергетическая политика АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс корпоративного управления;
- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс социальной ответственности АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»;
- Правила управления конфликтом интересов у должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл»;
- Порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
- Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл» (Коллективный договор);
- План коммуникаций АО «КазТрансОйл».

Совет директоров и менеджмент Компании активно вовлечены в процесс управления вопросами устойчивого развития. Совет директоров регулярно рассматривает вопросы, связанные с деятельностью Компании в области ESG. Комитет по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды оказывает содействие во внедрении принципов устойчивого развития. Члены Совета директоров вовлечены в рассмотрение вопросов устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется на всех организационных уровнях управления Компанией. Управление отдельными вопросами осуществляется профильными департаментами на уровне центрального аппарата Компании и на уровне ОСП — службы и отделы, курирующие конкретные сферы устойчивого развития, такие как работа с персоналом, охрана труда и промышленная безопасность, а также охрана окружающей среды. Работа служб и отделов координируется и согласуется в рамках прямого взаимодействия с центральным аппаратом Компании.

Международные стандарты, которым соответствует деятельность АО «КазТрансОйл» в области устойчивого развития:

- ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества»;
- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»;
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»;
- ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента».

В 2022 ГОДУ КОМПАНИЯ ВЫПОЛНИЛА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СЕРТИФИКАЦИОННЫХ АУДИТОВ НЕЗАВИСИМЫМИ ОРГАНАМИ ПО ПОДТВЕРЖДЕНИЮ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ И ПРОДЛЕНИЮ СЕРТИФИКАТОВ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБРАЗЦА НА НОВЫЙ ТРЕХГОДИЧНЫЙ СРОК.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Модель устойчивого развития

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Крупный акционер



Миноритарные акционеры



Члены Совета директоров



Финансовые организации и рейтинговые агентства



Государственные органы и организации влияния



Потребители услуг и партнеры



Персонал



ДСКО



Поставщики



Общественность (местное население, общественные организации и СМИ)



Конкуренты



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

Обеспечение эффективности и непрерывности деятельности бизнеса

Управление производственными активами



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду

Рациональное и эффективное использование природных ресурсов

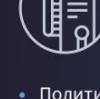
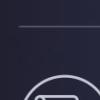
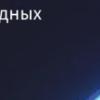


СОЦИАЛЬНЫЕ

Профессиональное развитие и социальная поддержка работников

Обеспечение производственной безопасности

ПОДДЕРЖКА И ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ИНИЦИАТИВАМ ООН



СОБЛЮДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ



СООТВЕТСТВИЕ ОСНОВНЫМ КОРПОРАТИВНЫМ СТАНДАРТАМ

- Политика АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- Экологическая политика АО «КазТрансОйл»;
- Кадровая политика АО «КазТрансОйл»;
- Политика АО «КазТрансОйл» по противодействию коррупции;
- Энергетическая политика АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс социальной ответственности АО «КазТрансОйл».

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ, РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

5,8% снижение объема суммарного потребления энергетических ресурсов

7,9% снижение потребления природного газа

4,49 т.т. / млн тонн-км энергоемкость транспортировки нефти

По итогам внешнего аудита подтверждено соответствие ИСМ Компании требованиям **ISO 50001:2018**

СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

4,9 млрд тенге объем инвестиций в безопасность и охрану труда

0 несчастных случаев на производстве

5 586 работников прошли обучение по требованиям промышленной безопасности

1 875 карт «Қорғау»

0 LTIR

По итогам внешнего аудита подтверждено соответствие ИСМ Компании требованиям **ISO 45001:2018**

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

1,4 млрд тенге затраты на природоохранные мероприятия

3,5 га проведена рекультивация нарушенных земель

76% снижение суммарного объема образования отходов

12% снижение объема выбросов NO_x

16,3% снижение объема водозабора

0 аварийных ситуаций, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

746 млн тенге объем инвестиций в подготовку персонала

5 300 работников прошли подготовку и переподготовку на базе Учебного центра



Портрет Компании
 Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Ключевые показатели за 2022 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2022 год
 Бизнес-модель Компании

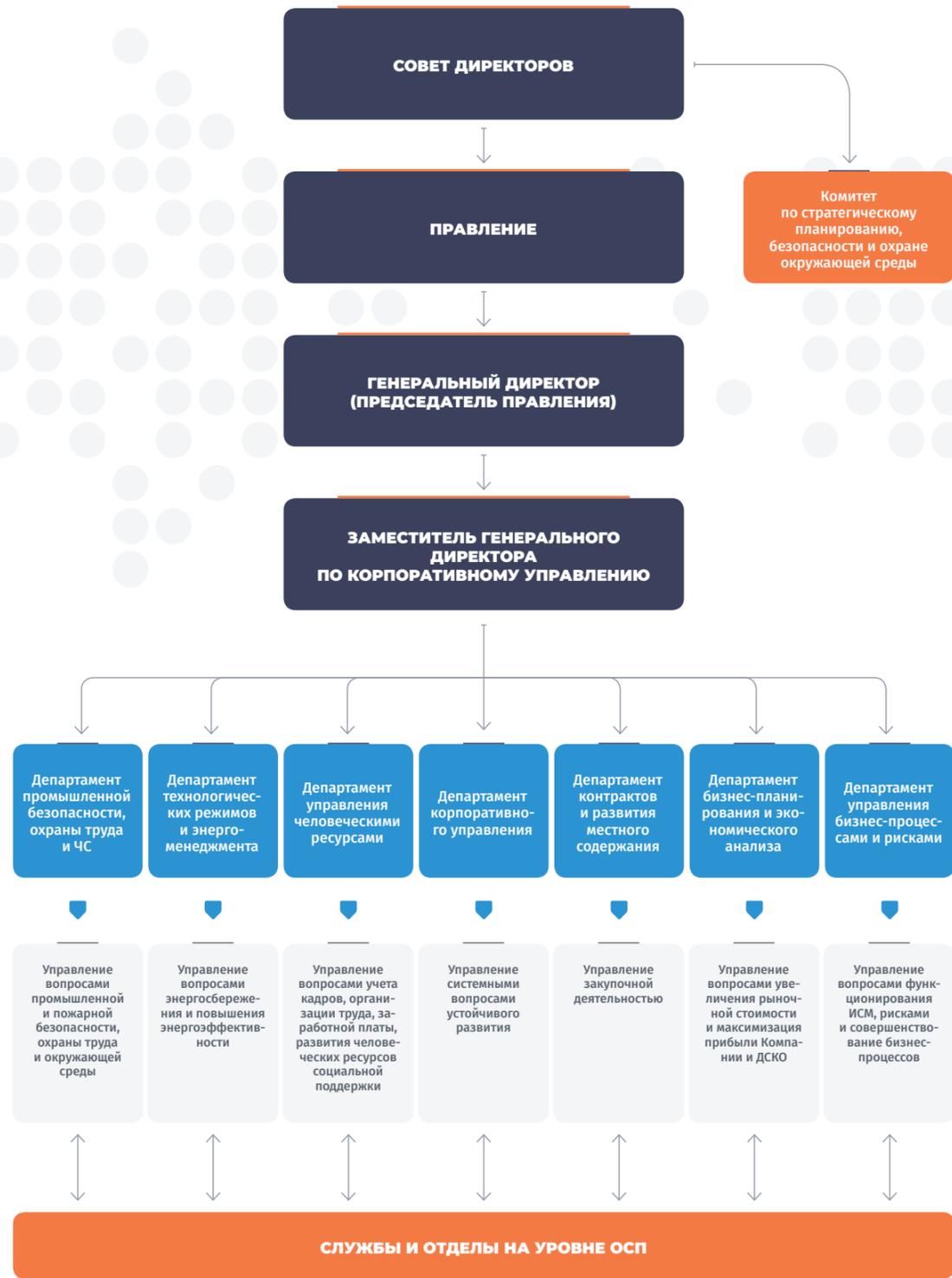
1. О КОМПАНИИ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА



2022
 Годовой отчет
 АО «КазТрансОйл»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ЦУР)

Осознавая важность совместной работы компаний по всему миру для достижения устойчивого будущего, АО «КазТрансОйл» всецело поддерживает международные инициативы в области устойчивого развития, среди которых — Цели Устойчивого развития ООН. АО «КазТрансОйл» работает над внесением своего вклада в их достижение путем ответственного ведения бизнеса, применения передовых практик корпоративного управления, минимизации воздействия на окружающую среду, эффективного управления персоналом, обеспечения безопасных условий труда и безаварийного режима работы на производственных объектах.

АО «КазТрансОйл» понимает значимость всех 17 Целей Устойчивого Развития ООН и выделяет для себя девять основных целей, на достижение которых деятельность Компании оказывает наиболее существенное влияние. Основные результаты работы в области внесения вклада Компании в достижение этих целей в 2022 году представлены в таблице.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ЦУР

Цель



Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех



Существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью



Обеспечить непрерывное улучшение процесса управления водными ресурсами и вовлечь заинтересованные стороны в этот процесс



Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Наши обязательства

Основные показатели за 2022 год

- Заботиться об охране труда и промышленной безопасности на рабочем месте;
- Не допустить смертельных случаев, роста числа профессиональных заболеваний и острых отравлений

0 случаев травматизма на рабочем месте в 2022 году — достижение нулевого травматизма

866 млн тенге расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий

Проведено комплексное командно-штабное учение по ликвидации условной чрезвычайной ситуации с участием КУКС

- Обеспечение возможностей обучения для работников;
- Сотрудничество с университетами и экспертами по обучению;
- Организация учебных программ и программ стажировки для студентов и выпускников

746 млн тенге затрачено на обучение, что на 17% больше, чем в 2021 году

по 11 направлениям проведено обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности

- Обеспечить рациональное использование водных ресурсов и недопущение несанкционированного использования;
- Внедрение новых систем управления и инновационных технологий

16,3% снижение объема водопотребления за отчетный период по сравнению с 2021 годом

Утвержден План мероприятий по возможному сокращению использования свежей воды, сокращению сброса нормативно-очищенной воды за счет увеличения повторного или оборотного использования водных ресурсов, сокращению потерь воды АО «КазТрансОйл» на 2023–2027 годы

- Снизить общее потребление электроэнергии

5 094 тыс. кВт*ч общее сокращение потребления электроэнергии за счет основных мероприятий

4 897 тыс. м³ общее сокращение потребления природного газа

- Создать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия;
- Гарантировать достойные условия труда для всех работников;
- Совершенствовать систему вознаграждения и мотивации

Оплата труда работников на одинаковых позициях не зависит от гендерного и других признаков

159,17 тыс. тенге уровень минимальной заработной платы в Компании в 2022 году

- Обеспечение надежной и безаварийной работы магистральных нефтепроводов;
- Активное инвестирование в НИОКР;
- Развитие объектов инфраструктуры в регионах деятельности в рамках программ социального партнерства с местными органами власти

43,760 млрд тенге объем капитальных затрат в 2022 году

15 исследований реализованы в 2022 году **1** инновационный проект **10** дополнительных работ

- Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегию и планирование на национальном уровне;
- Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

-99% снижение объемов выбросов закиси азота (N₂O) в атмосферу

В Компании действует План мероприятий по снижению загрязняющих веществ и парниковых газов в АО «КазТрансОйл» до 2030 года

- Значительно повысить уровень соблюдения принципов Кодекса деловой этики АО «КазТрансОйл» на всех организационных уровнях управления Компании, а также в ДСКО

>3 000 работников прошли обучение и тестирование на знание Кодекса деловой этики

Службой комплаенс-контроля организован семинар-совещание об основных направлениях Концепции антикоррупционной политики в Республике Казахстан на 2022–2026 годы в городе Астане

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период 2021–2022 годов по вопросам мониторинга исполнения договоров о закупках, осуществления закупок способом из одного источника, обеспечения безопасности, охраны труда и ЧС

- Поддерживать инициативы в области устойчивого развития, продвигаемые мировым сообществом;
- Сотрудничать с другими представителями отрасли;
- Выстраивать взаимовыгодные отношения с местными сообществами

98% степень удовлетворенности потребителей операторских услуг

100% степень удовлетворенности потребителей услуг по транспортировке нефти



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



АО «КазТрансОйл» Годовой отчет ••• 2022

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

СПИСОК ГРУПП ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

- ВНУТРЕННИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ
- ВНЕШНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ



Являясь национальным оператором по магистральному нефтепроводу Республики Казахстан, Компания осознает высокую степень своей ответственности в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами. АО «КазТрансОйл» непрерывно работает над формированием и поддержанием открытых и доверительных отношений с ними, основываясь на принципах честности, справедливости, добросовестности, прозрачности и ответственности. Кроме того, важным принципом Компании при взаимодействии с заинтересованными сторонами является определение их потребностей и ожиданий в соответствии с требованиями стандартов систем менеджмента, внедренных в Компании (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001).

Корпоративные документы, отражающие приоритеты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами:

- Дивидендная политика АО «КазТрансОйл»;
- Политика АО «КазТрансОйл» по противодействию в коррупции;
- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Антикоррупционные стандарты АО «КазТрансОйл»;
- Регламент формирования карты стейкхолдеров АО «КазТрансОйл»;
- Регламент проверки благонадежности контрагентов АО «КазТрансОйл».

В перечень стейкхолдеров входят как внутренние (находятся внутри Компании и ее ДСКО), так и внешние (находятся за пределами Компании и ее ДСКО) заинтересованные стороны.

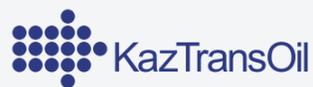
ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Для своевременного выявления потребностей и интересов заинтересованных сторон в Компании выстроен процесс взаимодействия со стейкхолдерами. Формирование перечня заинтересованных сторон АО «КазТрансОйл» и его дочерних организаций проводится каждые три года. Для этого осуществляется внутренний опрос и анализ структурными подразделениями и дочерними организациями окружения Компании путем изучения их взаимоотношений с лицами (физическими и юридическими), интересы которых затрагиваются в рамках их деятельности. В 2023 году планируется актуализация перечня заинтересованных сторон Компании.

КОМПАНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ СО СВОИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ И ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, КОМПАНИЯ ФОРМИРУЕТ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ И ПОЛУЧАЕТ ЦЕЛОСТНУЮ КАРТИНУ МЕРОПРИЯТИЙ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВНЕШНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ

Требования стейкхолдеров

Ожидания стейкхолдеров

Достижение требований стейкхолдеров в 2022 году

<p>Миноритарные акционеры (в т.ч организации или физические лица, представляющие интересы акционеров)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение прав акционеров; Рост акционерной стоимости и устойчивость бизнеса; Соблюдение действующего законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное корпоративное управление; Обеспечение положительных производственных и финансовых показателей; Информационная открытость и прозрачность 	<p>19 мая 2022 года проведено годовое Общее собрание акционеров Компании</p> <p>Представлены ответы на все поступившие вопросы от акционеров по деятельности Компании</p>	<p>26 тенге</p> <p>на одну простую акцию Компании — 13 июня 2022 года выплачены дивиденды за 2021 год</p> <p>17 ноября 2022 года Компания приняла участие в «Дне эмитента на KASE»</p>	<p>6 встреч</p> <p>проведено с миноритарными акционерами</p>
<p>Государственные органы и организации влияния</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение действующего законодательства и стратегических интересов государства в области транспортировки нефти; Уплата налогов и обязательных платежей; Противодействие коррупции 	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное корпоративное управление; Информационная открытость и прозрачность 	<p>34,0 млрд тенге</p> <p>по итогам 2022 года уплачены налоги и другие обязательные платежи в бюджет государства</p> <p>Проведена аккредитация 3-х лабораторий БНТ со сроком действия до июня 2026 года</p>	<p>В апреле 2022 года Компания разместила отчеты об исполнении утвержденных тарифных смет за 2021 год и об исполнении утвержденной инвестиционной программы Компании на 2021–2025 годы в части показателей 2021 года</p> <p>Нарекания и предписания со стороны государственных органов ОАЭ к PTL в 2022 году отсутствовали</p>	
<p>Финансовые организации и рейтинговые агентства</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение действующего законодательства; Соблюдение договорных обязательств 	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное корпоративное управление; Информационная открытость и прозрачность 	<p>Проведены встречи и конференц-звонки с рейтинговыми агентствами и банками второго уровня</p>	<p>Рейтинг Компании: Fitch Ratings — «BBB-», прогноз «Стабильный», дата подтверждения — 27 июня 2022 года; S&P Global Ratings — «BB+», прогноз «Негативный», дата повышения — 29 сентября 2022 года (9 марта 2023 года прогноз был пересмотрен на «Стабильный»)</p>	
<p>Потребители услуг и партнеры</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение действующего законодательства; Соблюдение договорных обязательств; Обеспечение производственной безопасности; Противодействие коррупции; Полное и своевременное раскрытие любых изменений в части тарифной политики; Предоставление качественных услуг 	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность и финансовая устойчивость Компании; Информационная открытость и прозрачность; Гибкая и эффективная тарифная политика; Эффективное корпоративное управление 	<p>87 нефтедобывающих компаний</p> <p>пользовались услугами Компании в 2022 году</p> <p>Проведены два публичных слушания по отчетам об исполнении утвержденных тарифных смет, инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижении показателей эффективности деятельности субъектов естественных монополий перед потребителями и иными заинтересованными лицами</p>	<p>98%</p> <p>степень удовлетворенности потребителей услуг по операторским услугам</p> <p>100%</p> <p>по транспортировке нефти</p> <p>С целью качественного улучшения портфеля потенциальных клиентов PTL, при проверке благонадежности новых контрагентов был разработан Compliance Questionnaire (опросник)</p>	<p>13 июля 2022 года ТОО «Магистральный Водовод» провело открытые слушания для рассмотрения заявки на утверждение тарифа и тарифной сметы на оказание регулируемой услуги по подаче воды по магистральным трубопроводам на 2022–2026 годы</p> <p>В 2022 году контрактные обязательства по перевалке нефтепродуктов БНТ своевременно исполнены</p>
<p>Конкуренты</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение действующего законодательства; Соблюдение принципов честности и норм деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> Стратегическое взаимодействие для устойчивой конкурентоспособности; Информационная открытость и прозрачность 	<p>14 сентября 2022 года Компания приняла участие в мероприятии, организованном АО «КТК-К» приуроченном к Дню Безопасности-2022</p>	<p>Компания совместно с АО «КТК-К» приняла участие в 17-м и 18-м заседании Правления MATH</p>	
<p>Поставщики</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение договорных обязательств; Прозрачные конкурсные процедуры закупок; Противодействие коррупции 	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность и финансовая устойчивость Компании 	<p>155,8 млрд тенге</p> <p>сумма заключенных договоров Компании с поставщиками в 2022 году</p>	<p>Во всех договорах Компании предусмотрена глава «Противодействие коррупции»</p>	<p>Процедуры закупок осуществляется на портале электронных закупок ZAKUP.SK.KZ</p>
<p>Общественность (местное население, общественные организации и СМИ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение действующего законодательства; Соблюдение принципов честности и норм деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> Вклад Компании в социально-экономическое развитие регионов, включая создание рабочих мест; Повышение качества жизни местного населения; Стабильность и финансовая устойчивость Компании 	<p>65 пресс-релизов</p> <p>опубликовано на интернет-ресурсе Компании</p> <p>Подготовлены ответы на 17 запросов, поступивших от СМИ</p>	<p>1 548 информационно-имиджевых материалов</p> <p>на сайтах новостных агентств, республиканских и региональных СМИ</p>	<p>26 марта 2022 года Компания приняла участие в международной экологической акции «Час Земли»</p> <p>28–30 сентября 2022 года Компания приняла участие в KIOGE</p>



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВНУТРЕННИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ



Крупный акционер

- Соблюдение прав акционеров;
- Соблюдение действующего законодательства;
- Эффективное корпоративное управление;
- Противодействие коррупции

Требования стейкхолдеров

- Рост акционерной стоимости и устойчивость бизнеса;
- Обеспечение положительных производственных и финансовых показателей;
- Информационная открытость и прозрачность

Ожидания стейкхолдеров

34 261 млн тонн-км
грузооборот нефти (отдельно по Компании)

40 656 тыс. тонн
объем транспортировки (отдельно по Компании)

74 475 млн тенге
EBITDA в 2022 году

0 несчастных случаев
с потерей рабочего времени, связанных с трудовой деятельностью

В договоры, заключаемые Компанией, включены положения, отражающие политику Компании в области противодействия коррупции, а также санкционные оговорки



Члены Совета директоров

- Обеспечение прав акционеров;
- Соблюдение действующего законодательства;
- Соблюдение норм деловой этики

- Рост акционерной стоимости и устойчивость бизнеса;
- Информационная открытость и прозрачность;
- Эффективное корпоративное управление
- Отсутствие коррупции

21 заседание
Совета директоров Компании проведено

На рассмотрение Совета директоров Компании вынесены Отчеты по итогам развития и функционирования системы устойчивого развития, о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2021 год, Отчет за 2021 год о реализации Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года



Персонал

- Соблюдение трудового законодательства;
- Соблюдение норм деловой этики;
- Противодействие коррупции

- Стабильность и финансовая устойчивость Компании;
- Конкурентный уровень заработной платы;
- Безопасные и комфортные условия труда;
- Предоставление возможностей для профессионального развития и карьерного роста;
- Социальная поддержка работников и членов их семей, а также ветеранов и пенсионеров
- Отсутствие коррупции

36 работников
проведена ротация руководящего состава ОСП и структурных подразделений центрального аппарата Компании

6 студентов
ВУЗов прошли практику на производственных объектах ТОО «Магистральный Водовод»

С 24 марта 2022 года в Компании запущен новый проект: ЦОР, который в режиме 24/7 принимает вопросы, обращения, жалобы работников Компании. В 2022 году поступило 301 обращение

около **3,0** млрд тенге
социальные выплаты

В 2022 году запущен проект выступления Членов Правления Компании и руководителей ОСП в прямом эфире. За время реализации проекта прямого эфира состоялось 14 выпусков

2 встречи
с профсоюзом компании проведены БНТ в 2022 году



Дочерние и совместно-контролируемые организации (ДСКО)

- Соблюдение действующего законодательства;
- Участие в органах управления ДСКО и в ревизионных комиссиях по проверке финансово-хозяйственной деятельности;
- Соблюдение норм деловой этики;
- Эффективное корпоративное управление

- Стабильность и финансовая устойчивость Компании;
- Информационная открытость и прозрачность;
- Совместное участие в реализации инвестиционных проектов;
- Совместное участие в рабочих группах, совещаниях, встречах

Принимались решения в качестве Участника, Партнера, Акционера ДСКО, а также решения Наблюдательного совета, Собрания директоров

Мониторинг исполнения рекомендаций Ревизионных комиссий ДСКО. На Совете директоров Компании заслушивался доклад руководства ДСКО о статусе исполнения

Участие в заседаниях рабочих групп, совещаниях, встречах по вопросам деятельности ДСКО и реализации инвестиционных проектов

ООО «Батумский нефтяной терминал» обеспечено исполнение ковенантов по минимальным объемам перевалки через причалы ООО «Батумский морской порт»

Актуализирован Кодекс корпоративной этики БНТ в соответствии с требованиями законодательства Грузии

В Компании за отчетный период коррупционных правонарушений не выявлено

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

GRI 2-28

Осознавая важную роль бизнеса и совместных усилий в достижении целей устойчивого развития, Компания принимает активное участие в профессиональных и отраслевых инициативах, способствующих обмену профессиональным опытом и решению задач отраслевого уровня.



КАЗАХСТАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕФТЕГАЗОВОГО И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА KAZENERGY

Компания представлена в качестве национального оператора по магистральному нефтепроводу. Представители Компании являются членами Координационного совета по развитию нефтегазовой отрасли Республики Казахстан при данной ассоциации.



АССОЦИАЦИЯ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ КАЗАХСТАНА

Основной задачей Ассоциации налогоплательщиков Казахстана является содействие защите законных прав и интересов налогоплательщиков, своевременное информирование об изменениях в налоговом законодательстве.

Представители Компании участвуют в рабочих группах данной ассоциации и обеспечивают участие Компании в разработке вышеуказанных изменений и дополнений в налоговое законодательство.



МЕЖДУНАРОДНАЯ АССОЦИАЦИЯ ТРАНСПОРТИРОВЩИКОВ НЕФТИ

Международная ассоциация транспортировщиков нефти (MATH) образована для координации усилий по эффективному развитию нефтетранспортных систем компаний-участников и укрепления стабильности международной транспортировки нефти.

Членами MATH являются 8 крупнейших международных нефтетранспортных организаций ближнего и дальнего зарубежья и одна компания в качестве наблюдателя.

Из представителей членов Ассоциации созданы 4 экспертные рабочие группы: по энергоэффективности, по юридическим вопросам, по поставкам нефти и по эффективной, надежной и безопасной эксплуатации систем магистральных трубопроводов.

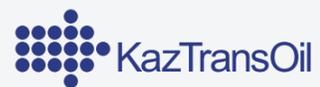
Помимо работы постоянных экспертных групп, основными механизмами работы ассоциации являются полугодовые заседания Совета Правления, конференции, выставки и семинары, а также технические визиты и обмен опытом.



НАЦИОНАЛЬНАЯ ПАЛАТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «АТАМЕКЕН»

НПП «Атамекен» создана для улучшения делового, инвестиционного климата, стабильности, развития условий ведения бизнеса в стране как для национальных, так и иностранных инвесторов.

Участие в данной организации обеспечивает защиту прав и интересов бизнеса, широкий охват и вовлеченность всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Охрана окружающей среды

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА ЯВЛЯЮТСЯ НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫМИ ДЛЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В СВЯЗИ СО СПЕЦИФИКОЙ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, И МЫ ЕЖЕГОДНО УДЕЛЯЕМ ЭТИМ ВОПРОСАМ ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ. ВАЖНО ОТМЕТИТЬ, ЧТО В 2022 ГОДУ БЫЛА ПРОДЕЛАНА ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПО РАСЧЕТУ ВЫБРОСОВ И ПОГЛОЩЕНИЯ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ КОМПАНИИ В СООТВЕТСТВИИ С ВВЕДЕНИЕМ НОВЫХ МЕТОДИК ПО ИХ РАСЧЕТУ.



1 435 МЛН ТЕНГЕ

затрачено на реализацию мероприятий по охране окружающей среды в 2022 году

Признавая свою ответственность за недопущение негативного влияния на окружающую среду, Компания находится в постоянном поиске и анализе технологий и возможностей для совершенствования наших экологических практик. В ближайшие несколько лет АО «КазТрансОйл» планирует реализовать ряд мероприятий, направленных на оптимизацию технологических процессов, связанных с производственной деятельностью Компании. Ответственно заявляем, что АО «КазТрансОйл» будет продолжать работать над обеспечением высокого уровня экологической безопасности.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

АО «КазТрансОйл» понимает важность вопросов изменения климата и осознает свою ответственность за минимизацию негативного воздействия на окружающую среду в соответствии с Экологической политикой Компании.

Системы менеджмента охраны здоровья, труда и окружающей среды (ОЗТОС) и управления вопросами охраны окружающей среды (ООС) охватывают все направления производственной деятельности Компании, которая реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления вопросами ООС, включая:

- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан в области ООС, международных и национальных стандартов, внутренних документов Компании в области ОЗТОС;
- мероприятия по постоянному улучшению системы экологического менеджмента ISO 14001:2015;
- идентификацию и оценку экологических аспектов, направление инвестиций на реализацию мер по управлению экологическими аспектами;
- проведение производственного экологического контроля с привлечением подрядных организаций (лабораторий);

- заключение ежегодных договоров по обязательному экологическому страхованию на случаи аварийного загрязнения;
- повышение экологической культуры и компетентности персонала, проведение популяризации природоохранной деятельности.

Ежеквартально подрядной организацией проводится мониторинг состояния окружающей среды на объектах Компании, который включает:

- мониторинг атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах и вблизи источников выбросов загрязняющих веществ;
- мониторинг почв;
- мониторинг подземных вод;
- мониторинг поверхностных вод;
- мониторинг сточных вод.

Компания на постоянной основе совершенствует методы и подходы управления природоохранной деятельностью, управления экологическими рисками, прививает основы экологической культуры на производственных объектах и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

В 2022 ГОДУ КОМПАНИЯ ПРОВЕДИЛА ОБУЧЕНИЕ В ЧАСТИ ООС НА ТЕМУ «РАЗЪЯСНЕНИЕ НОРМ НОВОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОДЕКСА».

38

РАБОТНИКОВ

прошли курсы повышения квалификации в части экологического законодательства в отчетном периоде



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 3-3

Управление вопросами ООС осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне ОСП — соответствующие отделы.

Система управления ООС является частью ИСМ, сертифицирована на соответствие требованиям ISO 14001:2015 и охватывает все направления производственной деятельности Компании.

ИНВЕСТИЦИИ И ПРИРОДООХРАННЫЕ ПЛАТЕЖИ

Компания на постоянной основе реализует ряд мероприятий, ориентированных на снижение негативного воздействия на окружающую среду. Расходы на охрану окружающей среды Компании состоят из двух частей:

- 1 экологические платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, содержание загрязняющих веществ при сбросе сточных вод, размещение отходов производства и потребления;
- 2 затраты на природоохранные мероприятия, направленные на выполнение требований экологического законодательства Республики Казахстан.

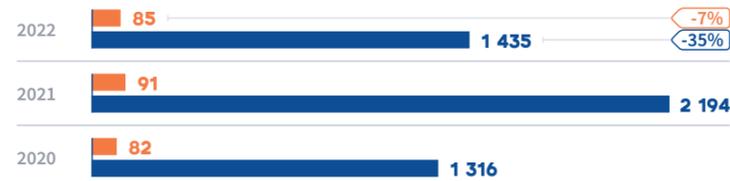
85
МЛН ТЕНГЕ

составили экологические платежи Компании в 2022 году

0 АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ

повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН ТЕНГЕ



- Текущие затраты на природоохранные мероприятия, в т. ч.
- Экологические платежи

В 2022 году на реализацию мероприятий по охране окружающей среды затрачено 1 435 млн тенге, что на 34,6% меньше аналогичного показателя 2021 года. Снижение затрат на природоохранные мероприятия обусловлено уменьшением объема работ по рекультивации нарушенных земель (исторических загрязнений) на МН «Узень — Атырау — Самара» и МН «Узень — Жетыбай — Атырау».

Платежи Компании за негативное воздействие на окружающую среду в 2022 году составили 85 млн тенге, что ниже показателя 2021 года на 6,6%.

В 2022 году АО «КазТрансОйл» было привлечено к административной ответственности за несоблюдение требований Экологического кодекса Республики Казахстан с назначением взыскания в виде административных штрафов на сумму 3 860,8 тыс. тенге. Административные штрафы оплачены своевременно.

Аварийных ситуаций с выходом нефти, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти, в 2022 году не зафиксировано.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

GRI 3-3

В 2022 ГОДУ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ НЕ ПРЕВЫШАЛ ЗНАЧЕНИЙ УСТАНОВЛЕННЫХ НОРМАТИВОВ.

Для АО «КазТрансОйл» важнейшую роль играет управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Компания реализует ряд мероприятий по охране атмосферного воздуха согласно Порядку управления выбросами загрязняющих веществ в атмосферу АО «КазТрансОйл».

С 2021 года действует План мероприятий по снижению загрязняющих веществ и парниковых газов в АО «КазТрансОйл» до 2030 года, который содержит широкий перечень мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ. В целях предупреждения и уменьшения негативного воздействия на атмосферный воздух Компанией проводятся мероприятия:

- 1 по оптимизации процесса горения в топках печей подогрева нефти, водогрейных котлов;
- 2 по предотвращению испарения нефти с помощью установки понтонов в резервуарах хранения нефти;
- 3 по снижению выбросов углеводородов с помощью газоуравнительной системы (резервуарный парк, емкости для ГСМ на АЗС), а также рекуперации паров;
- 4 по мониторингу выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В 2022 году филиалом «ЦИР АО «КазТрансОйл» разработаны проекты нормативов допустимых выбросов для всех объектов ОСП Компании, которые предусматривают осуществление контроля за соблюдением нормативов на источниках выбросов загрязняющих веществ.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ, ТОНН GRI 305-7

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе:	23 396	19 033	20 035	5
- NOx	642	689	604	-12
- SOx	93	81	91	12
- CO	273	265	234	-12
- прочие категории выбросов в атмосферу	22 388	17 998	19 106	6

Главными источниками воздействия Компании на атмосферный воздух являются резервуары для хранения нефти, печи подогрева нефти, нефтеналивные и сливные эстакады, котельные установки.

В 2022 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не превышал значений установленных нормативов. Значительные сокращения газов составили: оксиды азота (12%) и монооксид углерода (12%).

-12%

снижение объемов выбросов оксидов азота (NO_x)

-12%

снижение объемов выбросов монооксида углерода (CO)

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Дооборудование РВС-20000 м³ №7 понтоном на НПС им. Т. Касымова в 2024 году.
2. Замена водогрейных котлов ЛПДС «Петерфельд», работающих на нефти на промышленные индуктивно-кондуктивные электроды.



Портрет Компании
 Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Ключевые показатели за 2022 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2022 год
 Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 3-3

АО «КазТрансОйл» понимает значимость реализуемых мероприятий по борьбе с изменением климата и снижению выбросов парниковых газов. Компания взяла на себя добровольные обязательства по сокращению эмиссий парниковых газов в атмосферу.

В Компании действует План мероприятий по снижению загрязняющих веществ и парниковых газов в АО «КазТрансОйл» до 2030 года.

В 2022 году был утвержден План мониторинга выбросов парниковых газов на 2022–2025 годы. Расчет объема

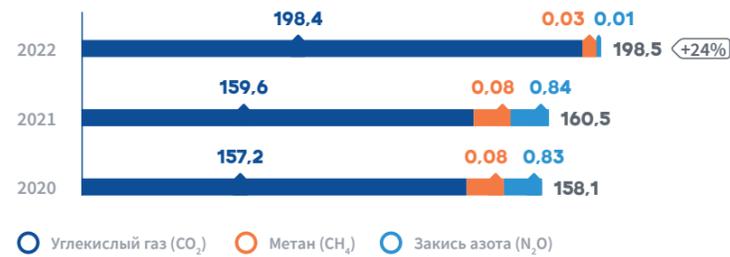
выбросов парниковых газов и подготовка отчета об инвентаризации парниковых газов проводится на основе утвержденных методик:

- методические указания по расчету выбросов парниковых газов в атмосферу на объектах добычи, транспортировки и хранения нефти;
- методические указания по расчету выбросов парниковых газов от тепловых электростанций и котельных;
- коэффициенты глобального потепления согласно оценочному докладу Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

-63%

снижение объемов выбросов метана (CH₄) в атмосферу

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ОХВАТ 1), ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ. GRI 305-1



Основными источниками прямых выбросов парниковых газов в Компании являются печи подогрева нефти, котельные, дизельные электростанции, сварочные агрегаты и компрессоры.

Увеличение объема выбросов парниковых газов в области Охвата 1 связано с увеличением коэффициента выбросов согласно расчетам выбросов парниковых газов по новой «Методике расчета выбросов и поглощения парниковых газов».

-99%

снижение объемов выбросов закиси азота (N₂O) в атмосферу

АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА

GRI 305-5

В 2022 году в рамках Плана мероприятий АО «КазТрансОйл» по реализации Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы были разработаны и утверждены мероприятия по энергоэффективности, увеличению доли альтернативных источников энергии и организационные мероприятия, которые включают:

- 1 модернизацию линейных пунктов контроля и управления, средств электрохимической защиты с реконструкцией систем электроснабжения объектов магистрального нефтепровода на различных участках;
- 2 организацию мер по совершенствованию Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов;
- 3 обучение по низкоуглеродному развитию рабочей группы АО «КазТрансОйл».

План мероприятий АО «КазТрансОйл» по реализации Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы

План мероприятий АО «КазТрансОйл» по реализации Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на период 2022–2031 годов утвержден генеральным директором (председателем Правления) АО «КазТрансОйл» в 2022 году. Программа разработана на десятилетнюю перспективу для снижения выбросов парниковых газов. Документ отражает широкий перечень мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, увеличение доли возобновляемых источников энергии, а также описывает организационные мероприятия. Целью документа является общее ежегодное снижение выбросов парниковых газов на 22 417 тонн CO₂-экв. до 2031 года.

В плане указаны 34 мероприятия, ожидаемые эффекты и сроки их выполнения:

- 1 замена светильников наружного освещения станций на энергосберегающие светодиодные светильники;
- 2 замена силовых трехфазных масляных трансформаторов на энергоэффективные трехфазные масляные герметичного типа;
- 3 оптимизация технологического оборудования;
- 4 обучение по низкоуглеродному развитию работников Компании.

В результате выполненных мероприятий по замене светильников наружного освещения станций на энергосберегающие светодиодные светильники, замене насосного агрегата, а также по оптимизации режимов работы горячего нефтепровода, общее снижение объема выбросов парниковых газов в 2022 году составило 10 643,7 тонны CO₂-экв.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Реконструкция печи подогрева №3 СПН «Опорная» и №2 НПС им. А. Култумиева.
2. Замена силовых трансформаторов АВП «Прииртышск» Павлодарского нефтепроводного управления с 10 кВ 630 кВА на 250 кВА.
3. Реконструкция магистральной насосной НПС «Жетыбай» Мангистауского нефтепроводного управления.



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 3-3

401,8
ТЫС. М³

общий объем водозабора в 2022 году

-16,3%

сокращение объема водозабора в 2022 году

Объем водопотребления за отчетный период снизился на 16,3% по сравнению с 2021 годом, составив 401,8 тыс. м³. Главными источниками водоснабжения являются подземные воды и закуп от сторонних организаций по договорам водоснабжения — на их долю приходится 40,3% и 53,5% соответственно от общего объема водозабора.

GRI 303-5

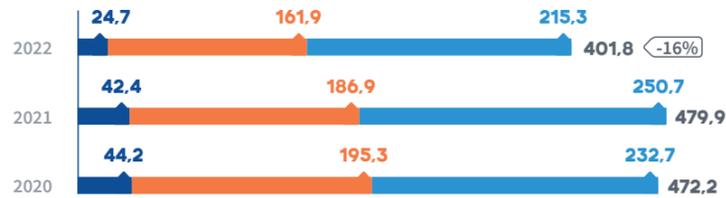
В 2022 году общий объем водозабора в регионах с наблюдаемым дефицитом воды снизился на 16,3%. Также на 41,7% сократился забор поверхностных вод относительно 2021 года.

АО «КазТрансОйл» осуществляет забор воды в соответствии с требованиями Водного кодекса Республики Казахстан и заключенными договорами, при этом не оказывая существенного воздействия на водные объекты. Основными задачами управления водными ресурсами в АО «КазТрансОйл» являются:

- 1** определение ключевых принципов управления водными ресурсами, предназначенных для обязательного применения во всех структурных подразделениях;
- 2** обеспечение непрерывного улучшения процесса управления водными ресурсами;
- 3** обеспечение вовлеченности заинтересованных сторон в процесс управления водными ресурсами.

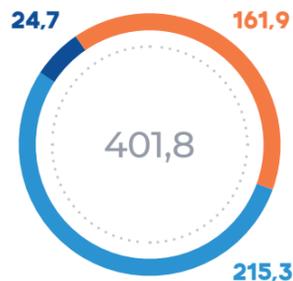
Утвержден План мероприятий по возможному сокращению использования свежей воды, сокращению сброса нормативно-очищенной воды за счет увеличения повторного или оборотного использования водных ресурсов, сокращению потерь воды АО «КазТрансОйл» на 2023–2027 годы. Для контроля воздействия Компании на окружающую среду осуществляется мониторинг подземных, поверхностных и сточных вод с проведением лабораторных исследований воды, а также мониторинг степени очистки сбросов.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М³ GRI 303-3



- Поверхностные воды
- Подземные воды (артезианские скважины)
- Муниципальные и другие системы водоснабжения (закуп у сторонних организаций)

ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР В РЕГИОНАХ С НАБЛЮДАЕМЫМ ДЕФИЦИТОМ ВОДЫ В 2022 ГОДУ, ТЫС. М³ GRI 303-3



- Поверхностные воды
- Подземные воды (артезианские скважины)
- Муниципальные и другие системы водоснабжения (закуп у сторонних организаций)

В Жезказганском нефтепроводном управлении АО «КазТрансОйл» в ноябре 2022 года был реализован проект по строительству системы биохимичестки на НПС «Барсенгир». Данная система позволяет улучшить качество сбрасываемых хозяйственно-бытовых вод в пруд-испаритель, которые будут соответствовать требованиям Экологического кодекса Республики Казахстан и способствовать минимизации воздействия на водные ресурсы.

Объем сбросов сточных вод в 2022 году составил 222 тыс. м³ и остался на уровне прошлого года. В отчетном году объем сбросов сточных вод в воды сторонних организаций снизился на 16,3%. Все сбросы сточных вод по степени очистки относятся к нормативно чистым.

Расследование экологических происшествий, связанных с водными объектами, осуществляется в соответствии с Правилами управления водными ресурсами в АО «КазТрансОйл».

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

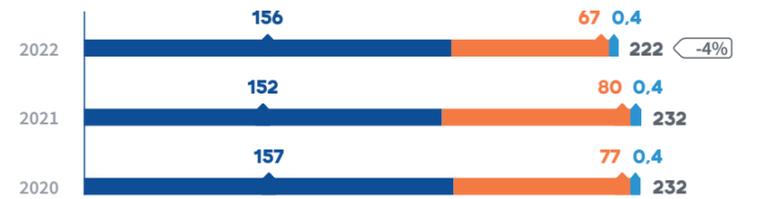
- Увеличение повторного или оборотного использования водных ресурсов.
- Экономия водопотребления за счет использования сточных вод после очистки в поливе зеленых насаждений.
- Замена существующих очистных сооружений для сточных вод «Биокв-50» и «КОСВ-15».

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ НА ПРЭСНУЮ И ДРУГУЮ ВОДУ, ТЫС. М³ GRI 303-3

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Пресная вода*	472,2	479,9	401,8	-16
Другая вода	0	0	0	-

* Пресная вода — вода, общая минерализация которой равна или не превышает 1000 мг/л; другая вода — вода, общая минерализация которой превышает 1000 мг/л.

ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД В РАЗБИВКЕ ПО ОБЪЕКТАМ СБРОСА, ТЫС. М³ GRI 303-4



- В поверхностные воды, включая болота, реки, озера
- В воды сторонних организаций
- В пруды-испарители (накопители), на поля фильтрации

ОБЪЕМ СБРОСОВ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ НА ПРЭСНУЮ И ДРУГУЮ ВОДУ, ТЫС. М³ GRI 303-4

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Пресная вода	232	232	222	-4
Другая вода	0	0	0	-





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 3-3

БЕЗОПАСНОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ ПУНКТОВ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ, И ОРГАНИЗОВАНО В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ, ТРЕБОВАНИЯМИ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ, А ТАКЖЕ ВНУТРЕННИМИ СТАНДАРТАМИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ».

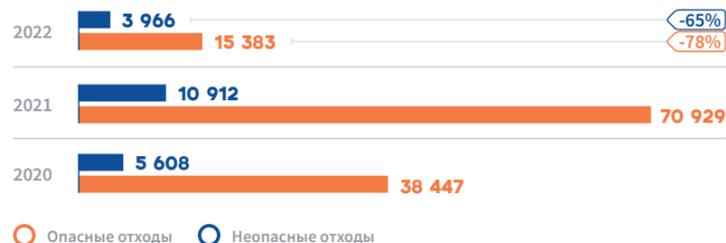
В связи с введением в действие с 1 июля 2021 года Экологического кодекса Республики Казахстан и установления новых требований в части управления отходами в 2021 году были актуализированы Правила управления отходами в АО «КазТрансОйл», целью которых является установление требований и распределение ответственности в процессе управления отходами, образующимися в ходе производственной деятельности Компании.

GRI 306-1

Производственные процессы, в результате которых образуются отходы на объектах АО «КазТрансОйл» можно классифицировать следующим образом:

- производственные процессы, связанные с транспортировкой и хранением углеводородного сырья;
- эксплуатация станочного оборудования;
- проведение сварочных работ;
- ремонтно-строительные и профилактические работы.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ОПАСНЫМ И НЕОПАСНЫМ ОТХОДАМ, ТОНН



-76%

сокращение образования отходов в 2022 году

Суммарный объем образования отходов в 2022 году составил 19 349 тонн и снизился по сравнению с 2021 годом на 76%. Основной причиной уменьшения объема отходов является уменьшение объема восстановления нарушенных земель в отчетном году.

Накопление опасных отходов на объектах Компании не производится. Образовавшиеся в процессе производственной деятельности отходы вывозятся в специализированные предприятия для дальнейшего их восстановления или удаления.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Проведение количественной оценки косвенных энергетических выбросов парниковых газов;
2. Возврат жидкой фазы сырой нефти от поверхности нефтешлама в резервуар НПС/ГНПС.

ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОХРАНЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ В МЕСТАХ СВОЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. КОМПАНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РЕКУЛЬТИВАЦИИ ИСТОРИЧЕСКИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И НА ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЙ ОСНОВЕ ПРОВОДИТ МОНИТОРИНГ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОЧВЫ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ СТОРОННИХ НЕЗАВИСИМЫХ АККРЕДИТОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

3,5
ГА

нарушенных земель восстановлено в 2022 году

АО «КазТрансОйл» взяло на себя обязательство по восстановлению земель, загрязненных в 1950–1960 годы. Такая работа осуществляется поэтапно согласно утвержденному проекту рекультивации нарушенных земель.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ (ИСТОРИЧЕСКИХ ЗАГРЯЗНЕНИЙ)

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Рекультивация нарушенных земель (исторических загрязнений), га	4,0	8,0	3,5	-56
Затраты на рекультивацию нарушенных земель (исторических загрязнений), млн тенге вкл. НДС	1 185,4	2 074,4	746,5	-64

В 2022 году были продолжены работы по восстановлению исторически загрязненных земель вдоль магистральных нефтепроводов «Узень — Атырау — Самара», «Узень — Жетыбай — Актау». В отчетном году восстановлено 3,5 га нарушенных земель.

ВЛИЯНИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

При определенных ситуациях воздушные линии электропередач (ВЛЭ) вследствие поражения током являются причиной гибели крупных и средних птиц, в том числе, занесенных в Красную книгу Республики Казахстан. Основными видами птиц, подверженными гибели на ВЛЭ, являются степной орел, филин, а также, в меньшей степени, беркут, сокол-балабан и другие.

В 2022 ГОДУ ПРОВОДИЛИСЬ РАБОТЫ ПО УСТАНОВКЕ ПТИЦЕЗАЩИТНЫХ УСТРОЙСТВ, ЧТО ЗНАЧИТЕЛЬНО УМЕНЬШИЛО ВЕРОЯТНОСТЬ ГИБЕЛИ ПТИЦ. ВСЕГО БЫЛО УСТАНОВЛЕНО 242 КОМПЛЕКТА В ЖЕЗКАЗГАНСКОМ, ШЫМКЕНТСКОМ, АТЫРАУСКОМ НЕФТЕПРОВОДНЫХ УПРАВЛЕНИЯХ.

В 2022 году АО «КазТрансОйл» приняло участие в Круглом столе «Птицы и энергетика: в поисках устойчивого развития».





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Энергопотребление и энергосбережение

ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ПРИОРИТЕТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ. ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ (ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРАВЛЕНИЯ) АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ЕЖЕГОДНО УТВЕРЖДАЮТСЯ ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ ОСП И КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ УДЕЛЬНОГО РАСХОДА ЭНЕРГИИ И ПРИРОДНОГО ГАЗА, А ТАКЖЕ УМЕНЬШЕНИЕ СОВОКУПНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ.

 **5 094** ТЫС. КВТ*Ч

общее сокращение потребления электроэнергии за счет основных мероприятий в 2022 году

По итогам 2022 года Компании удалось достичь всех установленных целевых показателей энергоэффективности, что стало возможным благодаря оптимальному планированию технологических режимов работы магистральных нефтепроводов. Кроме того, внешний лицензированный орган по сертифика-

ции провел инспекционный аудит соответствия системы энергетического менеджмента требованиям стандарта и не выявил несоответствий у Компании. АО «КазТрансОйл» ценит усилия каждого работника, направленные на достижение общей цели в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Одним из ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития Компании является оптимизация используемых энергоресурсов. Компания уделяет большое внимание повышению энергоэффе-

тивности производственных процессов. В Компании принята Энергетическая политика АО «КазТрансОйл», ориентированная на эффективное использование энергетических ресурсов.

Основные задачи в области управления энергоресурсами:

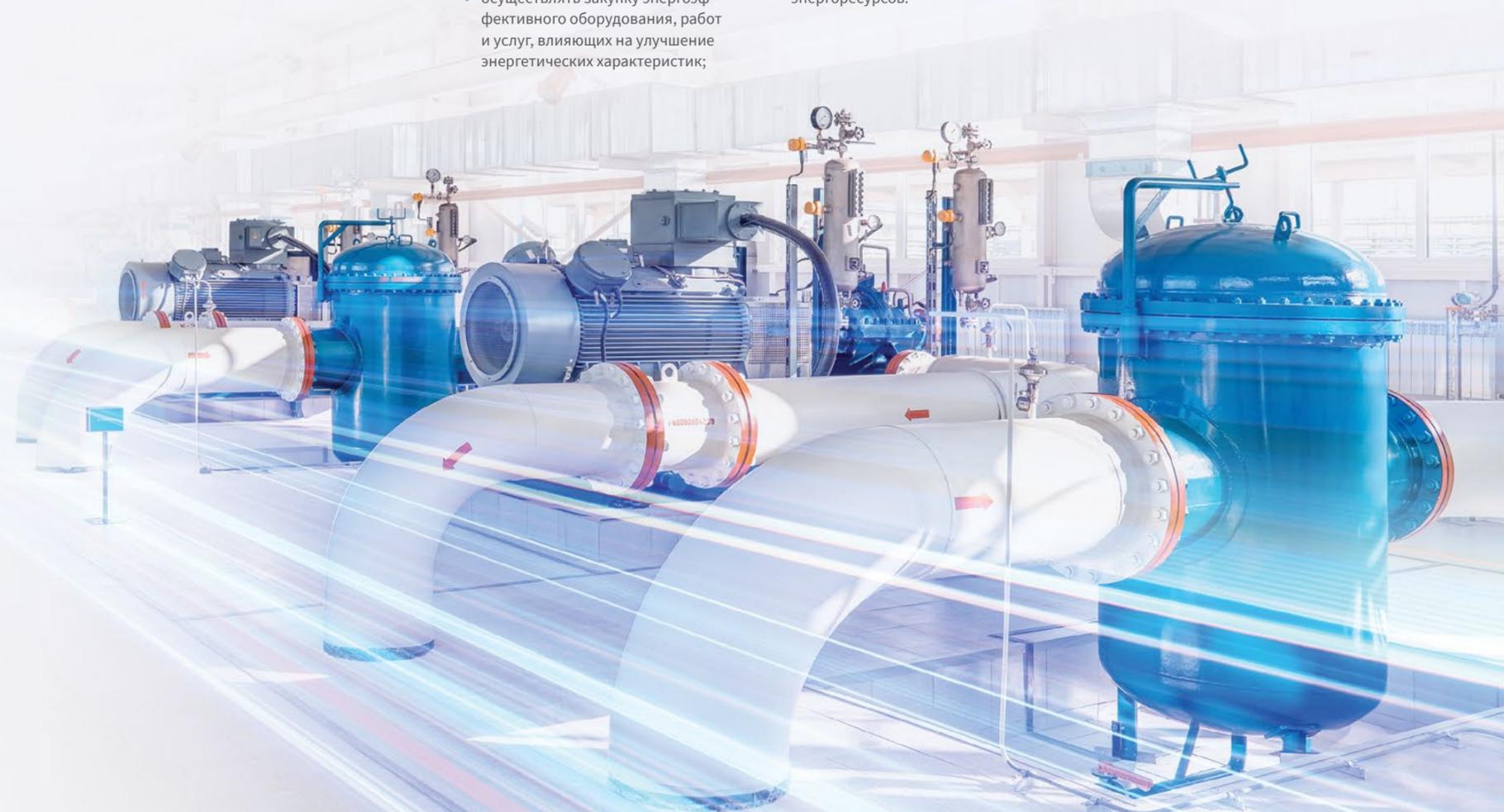
- обеспечивать соблюдение применимых к Компании законодательных и других требований в области энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- постоянно улучшать энергетические характеристики и повышать пригодность, адекватность и результативность системы энергоменеджмента;
- обеспечить наличие информации и ресурсов, необходимых для достижения энергетических целей и решения энергетических задач;
- совершенствовать энергосберегающую деятельность Компании за счет выполнения мероприятий по экономии энергетических ресурсов, четкого разграничения прав, обязанностей и ответственности работников Компании за их реализацию;
- осуществлять закупку энергоэффективного оборудования, работ и услуг, влияющих на улучшение энергетических характеристик;

- снижать отрицательное воздействие на окружающую среду в результате рационального потребления энергетических ресурсов;
- повышать уровень компетенции работников в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Ежегодно генеральным директором (председателем Правления) Компании утверждаются целевые значения показателей энергоэффективности для ОСП и Компании в целом, такие как:

- снижение удельного расхода всех видов энергии (на грузооборот нефти);
- снижение удельного расхода электроэнергии (на грузооборот нефти);
- снижение удельного расхода газа на грузооборот нефти по «горячим» нефтепроводам;
- снижение общего потребления энергоресурсов.

ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА КОМПАНИЯ ВЫПОЛНИЛА ВСЕ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, ЧТО СТАЛО ВОЗМОЖНЫМ ЗА СЧЕТ ОПТИМАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕЖИМОВ РАБОТЫ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ. КОМПАНИЯ НАГРАДИЛА ОТДЕЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ ЗА ВКЛАД В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 3-3

Ответственным подразделением, занимающимся вопросами энергоэффективности, является департамент технологических режимов и энергоменеджмента АО «КазТрансОйл», который разрабатывает целевые показатели и проводит ежемесячный мониторинг их выполнения, обеспечивая своевременный и эффективный контроль за достижением поставленных задач.

В Компании действует система энергетического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента», и охватывающая объекты потребления

энергии от ОСП до уровня Компании. В 2022 году внешним лицензированным органом TÜV NORD CERT GmbH было успешно проведено инспекционный аудит соответствия системы энергоменеджмента требованиям стандарта, в ходе которого несоответствия выявлены не были.

Департаментом технологических режимов и энергоменеджмента АО «КазТрансОйл» ежегодно проводится анализ соответствия применяемым законодательным, нормативным и другим требованиям Компании в области энергосбережения и энергоэффективности. По результатам установлено,

что все требования Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» в 2022 году были выполнены.

В Компании утвержден План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2020–2025 годы, в котором отражены такие основные мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл», как замена магистральных насосных агрегатов на агрегаты с более высоким коэффициентом полезного действия, реконструкция печей подогрева нефти и реконструкция магистральной насосной НПС «Жетыбай».

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

GRI 302-1

-7,9%

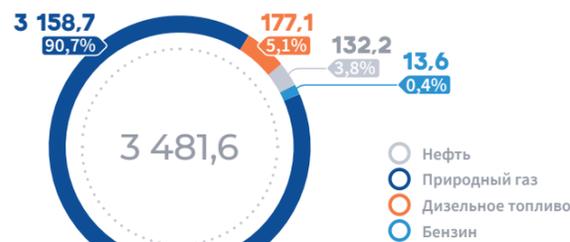
снижение потребления природного газа в 2022 году

Снижение потребления природного газа на 7,9% обусловлено оптимизации температурных режимов «горячих» нефтепроводов Компании в летний период 2022 года. Объем потребления нефти снизился на 2,7% в связи с повышением среднемесячных температур окружающего воздуха в 2022 году по сравнению с 2021 годом в восточных регионах Республики Казахстан.

В целях снижения операционных затрат Компания отслеживает динамику показателя энергоемкости перекачки нефти.

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗБОНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА, ТДж

GRI 302-1



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРИОБРЕТЕННОЙ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЭНЕРГИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ЭНЕРГИИ, ТДж

GRI 302-1



ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ



- Общее потребление энергии, ТДж
- Грузооборот нефти (отдельно по АО «КазТрансОйл»), млн тонн-км
- Удельное энергопотребление*, ТДж/млн тонн-км

* Согласно методологии расчета энергоемкости АО «КазТрансОйл», базовым показателем считается грузооборот нефти. При расчете учтены все виды энергоносителей, потребляемые Компанией.

-3,3%

сокращение удельного энергопотребления Компании в 2022 году

За отчетный период было затрачено на закупку энергоресурсов 9 166 млн тенге. В 2022 году достигнуто сокращение удельного энергопотребления Компании на 3,3% по сравнению с показателем предыдущего года. Снижение энергоемкости произошло на фоне снижения грузооборота нефти отдельно по Компании на 2,6% и снижения потребления топливно-энергетических ресурсов на 5,8% по сравнению с показателями 2021 года.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI 305-5

В 2022 году Компания реализовала План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл». В отчетном периоде было запланировано и выполнено 11 мероприятий по энергосбережению. В 2022 году были реализованы следующие мероприятия, направленные на оптимизацию энергопотребления:

- замена насосных агрегатов в количестве 5 единиц на ГНПС «Павлодар», НПС «Экибастуз», НПС «Степное» и ГНПС имени Б. Джумагалиева на насосные агрегаты с более высоким коэффициентом полезного действия. Данные мероприятия позволили снизить удельный расход электроэнергии на перекачку нефти

по технологическому участку «Павлодар — Атасу» на 11%, по участку «Джумагалиева — Атасу» на 16%; внедрение частотно-регулируемого привода на ГНПС «Узень», позволило снизить удельный расход электроэнергии на перекачку нефти по технологическому участку «Узень — Атырау» на 11%; оптимизация температурного режима работы «горячего» нефтепровода «Атырау — Самара» путем улучшения реологии нефтесмеси в летний период (перераспределение мангышлакской нефти), позволила отключить печи подогрева нефти с июня по август 2022 года на данном нефтепроводе и позволила сэкономить потребление газа в объемном выражении на 4,9 млн м³.

В 2022 году общее сокращение электроэнергии за счет основных мероприятий составило 5 094 тыс. кВт*ч, а также общее сокращение потребления природного газа — 4 897 тыс. м³.

Производственные процессы АО «КазТрансОйл» являются достаточно энергоемкими, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов.

АО «КазТрансОйл» использует солнечные энергетические установки на узлах связи линейной части магистральных нефтепроводов в количестве 396 штук общей мощностью 39,6 кВт. Также используется ветряная энергетическая установка на узле связи мощностью 20 кВт.



РАБОТНИК АО «КАЗТРАНСОЙЛ» СТАЛ ПРИЗЕРОМ КОНКУРСА «ҮЗДІК МАМАН»

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Павлодарского нефтепроводного управления Александр Еремин стал бронзовым призером конкурса «Үздік маман» среди работников производственных профессий группы компаний АО «Самрук-Қазына». Общій стаж работы в электроэнергетике составляет более 10 лет.

ЖИЗНЬ КАЗТРАНСОЙЛ

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Обеспечение выполнения энергетических целей АО «КазТрансОйл» на 2023 год.
- Оптимизация температурных режимов «горячего» нефтепровода «Атырау — Самара».
- Обеспечение выполнения Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании на 2020–2025 годы.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление персоналом

В АО «КАЗТРАНСОЙЛ» МЫ УВЕРЕНЫ, ЧТО ВСЕ ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ, КОТОРЫМИ МЫ ГОДИМСЯ, СТАЛИ ВОЗМОЖНЫ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО БЛАГОДАРЯ НАШИМ РАБОТНИКАМ. ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ — ЭТО ВАЖНЫЙ АСПЕКТ НАШЕЙ ЕЖЕДНЕВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, И В 2022 ГОДУ МЫ УДЕЛЯЛИ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПОДДЕРЖКЕ БЛАГОПОЛУЧИЯ И СПОКОЙСТВИЯ НАШЕГО ПЕРСОНАЛА. В ОТЧЕТНОМ ГОДУ БЫЛ УТВЕРЖДЕН КОДЕКС СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», В КОТОРОМ МЫ СРЕДИ ПРОЧЕГО ОТРАЗИЛИ НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАЗВИТИЯ РАБОТНИКОВ, ИХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ, ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ.

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет 2022



6 705 ЧЕЛ.

списочная численность персонала на 2022 год

Наши коллеги обладают высоким уровнем знаний и квалификации, и это повод для нашей гордости и залог уверенности в будущем Компании. Мы предоставляем возможности для профессионального и личного роста каждого работника, обеспечиваем комфортные условия работы и высокий уровень корпоративной культуры, поддерживаем открытый конструктивный диалог через многочисленные каналы коммуникации.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Сегодня команда Компании объединяет более 6 700 специалистов в 15 регионах Республики Казахстан. Кадровая политика АО «КазТрансОйл» основана на эффективном подборе, развитии персонала и удержании высококвалифицированных работников. Понимая, что работники являются основным стратегическим капиталом, Компания постоянно совершенствует систему вознаграждения и мотивации, условия труда, а также способствует развитию практик обучения и повышению уровня социальной поддержки своего персонала.

Система управления кадрами Компании гарантирует работникам неукоснительное соблюдение прав человека, включая их трудовые права. Вопросам соблюдения прав человека уделяется особое внимание при определении заработной платы и реализации кадровой и социальной политики. Компания не допускает дискриминации по полу, возрасту, культурным, религиозным, расовым или другим признакам, не имеющим отношения к профессиональным качествам работников.

АО «КазТрансОйл» осознает значимость и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: трудовые права, право на заключение коллективного договора и право на охрану здоровья.

В Компании действует Кадровая политика АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы, основными направлениями которой являются:

- управление организационным построением;
- управление планированием и подбором персонала;
- целеполагание и оценка эффективности деятельности работников;
- управление кадровым резервом;
- обучение и развитие;
- развитие молодых специалистов;
- управление материальным и нематериальным вознаграждением;
- управление вовлеченностью и социальной стабильностью.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Департамент по управлению человеческими ресурсами Компании отвечает за управление вопросами кадровой и социальной политики, а также за вопросы, касающиеся корпоративной культуры. Управление персоналом и вопросами социальной политики осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент управления человеческими ресурсами, на уровне ОСП — кадровые службы. Вопросы, касающиеся внутренних коммуникаций, находятся в зоне ответственности департамента по связям с общественностью и внутренним коммуникациям.

В 2022 году решением Совета директоров Компании были утверждены новые внутренние документы в области управления персоналом: Кодекс социальной ответственности АО «КазТрансОйл» и Параметры по системе оплаты труда работников АО «КазТрансОйл» — Правила организации и оплаты труда работников обособленных структурных подразделений АО «КазТрансОйл».

Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления кадровыми и социальными вопросами, среди которых:

- 1 эффективная система вознаграждения и оценки работников на основании степени фактического исполнения КПД;
- 2 реализация программ по профессиональному обучению и развитию работников;
- 3 социальный пакет, включающий структуру компенсаций материального и нематериального характера для работников и их семей;
- 4 взаимодействие с профсоюзными организациями;
- 5 прогрессивная система внутренних коммуникаций, выстроенная с использованием цифровых каналов взаимодействия;
- 6 программа кадрового резерва, нацеленная на обеспечение широких возможностей развития карьеры для работников различных уровней;
- 7 совершенствование управления корпоративной культурой, проведение мероприятий по повышению социальной стабильности;
- 8 ротация руководящих работников ОСП, а также руководителей структурных подразделений центрального аппарата;
- 9 профессиональная практика на производственных объектах Компании;
- 10 регулярные встречи руководства Компании с персоналом;
- 11 ежегодное проведение исследований степени вовлеченности и степени социальной стабильности (SAMRUK RESEARCH SERVICES).



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



КОДЕКС СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

9 декабря 2022 года решением Совета директоров Компании утвержден Кодекс социальной ответственности АО «КазТрансОйл», предусматривающий в том числе, приоритетные направления в области социальной ответственности Компании перед работниками, включающие в себя различные виды социальной поддержки.

Документ учитывает современные стандарты отношений между бизнесом и обществом, а также изменения в структуре бизнеса Компании и оптимизацию некоторых ее бизнес-процессов (оказание спонсорской помощи, аутсорсинг некоторых направлений деятельности, социальная инфраструктура).

Кроме того, Кодекс подготовлен с учетом положений и принципов, изложенных в Кодексе корпоративного управления АО «КазТрансОйл» и Кодексе корпоративной социальной ответственности АО НК «КазМунайГаз» и определяет стратегию корпоративной социальной ответственности Компании.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ СОСТАВИЛА 6 705 ЧЕЛОВЕК, БОЛЬШИНСТВО РАБОТНИКОВ ТРУДИЛИСЬ НА УСЛОВИЯХ ПОСТОЯННОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ.

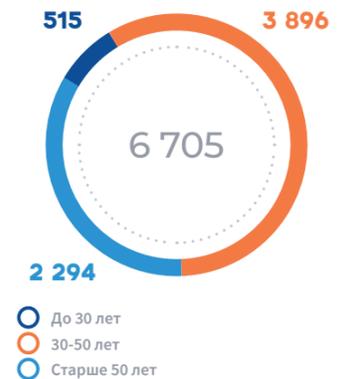
Компания придерживается принципов равенства. При приеме на работу потенциальных кандидатов оцениваются только их профессиональные качества. В гендерной структуре персонала АО «КазТрансОйл» традиционно преобладают работники-мужчины в связи с производственной спецификой деятельности Компании. Доля работников мужского пола от общей численности работников в отчетном периоде составила 82%.

В 2022 году средний возраст персонала Компании практически не изменился и составил 44,3 года. Основную долю персонала Компании составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет (58%).

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ. GRI 2-7



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ. GRI 405-1



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ. GRI 405-1



84%

доля работников Компании на условиях бессрочных трудовых договоров в отчетном периоде

В отчетном периоде доля работников Компании на условиях бессрочных трудовых договоров составила 84% от общей численности персонала АО «КазТрансОйл».

В 2022 году 100% работников АО «КазТрансОйл» трудились на условиях полной занятости.

СТРУКТУРА РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ. GRI 405-1

Категория	Всего	До 30 лет		30-50 лет		Старше 50 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Совет директоров	6	0	0	5	83,3	1	16,7
Правление	6	0	0	4	67,0	2	33,0

СТРУКТУРА РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ. GRI 405-1

Категория	Всего	Мужчины		Женщины	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Совет директоров	6	6	100	0	0
Правление	6	6	100	0	0

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Процедура подбора персонала в АО «КазТрансОйл» осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и рабочие профессии в Компании с применением элементов тестирования, с соблюдением принципов открытости, меритократии и недопущением дискриминации. Принцип меритократии закреплен в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл» в качестве одного из основных принципов, которым АО «КазТрансОйл» руководствуется на всех этапах управления человеческими ресурсами.

В отчетном году в Компанию было принято 383 новых работника. Из них 58 — в центральный аппарат, 325 — в ОСП. Возраст большей части вновь принятых работников составляет от 30 до 50 лет.

В рамках комплексного подхода по привлечению и развитию молодых специалистов, успешно прошедших оплачиваемую профессиональную практику на производственных объектах Компании, в 2022 году в АО «КазТрансОйл» был принят на работу 1 выпускник.

В Кадровой политике АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы закреплены следующие задачи, стоящие перед Компанией в рамках подбора персонала:

1. определение количественной и качественной потребности в персонале в будущем с учетом нормативов численности и требований рабочего процесса;
2. замещение вакансий приоритетно внутренними кандидатами, в том числе, входящими в кадровый резерв Компании;
3. применение прозрачных конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности/рабочие профессии;
4. использование методов оценки кандидатов, релевантных для должности и рабочей профессии;
5. взаимодействие с профильными учебными заведениями.

КОЛИЧЕСТВО ВНОВЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ, ЧЕЛ. GRI 401-1

Наименование	2020	2021	2022	Изменение, %
Всего по Компании:	279	328	383	17
По гендерным группам:				
- Женщины	60	46	64	39
- Мужчины	219	282	319	13
По возрастным группам:				
- Менее 30 лет	111	136	129	-5
- 30-50 лет	154	174	217	60
- Более 50 лет	14	18	37	106



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ.

GRI 401-1



АО «КазТрансОйл» Годовой отчет ••• 2022

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

GRI 401-1

Коэффициент текучести кадров в 2022 году составил 2,98%, что несущественно превышает показатель 2021 года. Низкий уровень текучести является индикатором способности Компании обеспечивать постоянство кадрового состава путем предоставления достойных условий труда.

АО «КазТрансОйл» непрерывно совершенствует процедуры подбора кадров и проводит мероприятия, направленные на снижение текучести кадров и стимулирование саморазвития персонала. Благодаря достойным условиям труда и постоянной мотивации кадров, показатель текучести кадров удерживается на низком уровне. Средний трудовой стаж среди работников Компании в 2022 году составил 14 лет.

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА*, %

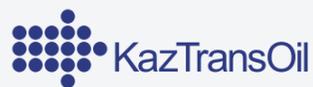
GRI 401-1



* Показатель текучести кадров определяется как отношение количества работников, уволенных по собственной инициативе, по соглашению сторон и по отрицательным мотивам, к среднесписочной численности персонала Компании за год.

GRI 402-1

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Кроме того, минимальный срок уведомления закреплен в Коллективном договоре. В 2022 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении данного требования не установлено.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Эффективная система вознаграждения работников АО «КазТрансОйл» направлена на обеспечение Компании квалифицированным персоналом в настоящем и будущем. Ключевые элементы мотивации обеспечивают баланс интересов Компании и работника. Прозрачность и наглядность взаимосвязи поставленных целей, достигнутых результатов и уровня вознаграждения дает работнику устойчивую мотивацию для эффективной работы в долгосрочной перспективе и позволяет АО «КазТрансОйл» повышать производительность труда в конкурентных условиях.

Действующая корпоративная система оплаты труда обеспечивает:

- достойный уровень вознаграждения, соответствующий уровню крупных компаний Республики Казахстан;
- двухкомпонентную систему оплаты труда, состоящую из постоянной и переменной частей;
- индексацию заработной платы персонала.

ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОСТОЯННОЙ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРИМЕНЯЮТСЯ КОЭФФИЦИЕНТЫ, УЧИТЫВАЮЩИЕ ТЯЖЕЛЫЕ ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ В РЕГИОНАХ, КОЭФФИЦИЕНТЫ ЗА ПРОЖИВАНИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКИ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЯХ, ДОПЛАТА ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ДРУГИЕ ПОСТОЯННЫЕ ВЫПЛАТЫ. ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗА НАДЛЕЖАЩЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ И СНИЖАЕТСЯ В СЛУЧАЕ ТРУДОВЫХ УПУЩЕНИЙ.

Вознаграждение по итогам работы за год, работникам центрального аппарата и руководителям ОСП выплачивается в зависимости от степени исполнения КПД, утвержденных с учетом достижения стратегических целей Компании, а самим работникам ОСП в зависимости от стажа работы. Помимо этого, в Компании существуют стимулирующие доплаты и надбавки (за профессиональное мастерство, наставничество), а также премии к праздникам.

В 2022 году внедрена новая система оплаты труда работников нефтепроводных управлений и управлений операторских услуг Компании, которая разработана в соответствии с Единой системой оплаты труда работников дочерних и зависимых организаций АО НК «КазМунайГаз».

В 2022 году для расчета минимальной заработной платы Компания продолжает применять алгоритм с учетом основных постоянных ежемесячных выплат работникам. Уровень минимальной заработной платы работников Компании ежегодно стабильно выше, чем минимальная заработная плата, установленная в регионах присутствия Компании. Так, в 2022 году уровень минимальной заработной платы в Компании составил 159,17 тыс. тенге (заработная плата уборщицы производственных и служебных помещений НПС «Большой Чаган КПО» ЗУОУ), что в 2,65 раза выше данного показателя по стране.

GRI 402-1

Льготы, предоставляемые персоналу, работающему на условиях постоянной занятости, предоставляются также работникам, трудоустроенным на условиях временной занятости. Такие льготы включают в себя медицинское страхование, страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и дополнительный отпуск для работников с инвалидностью, предусмотренный Коллективным договором. Пенсионные программы доступны для работников, вышедших на пенсию из Компании и имеющих непрерывный стаж работы в Компании не менее 5 лет.



АО «КазТрансОйл» Годовой отчет 2022

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-2

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ ЯВЛЯЮТСЯ ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ». ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ — ОСНОВНОЙ ФАКТОР НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИИ.

АО «КазТрансОйл» рассматривает развитие персонала как целостный проект, который обеспечивает необходимый для решения производственных задач уровень квалификации работников, способствует росту лояльности работников Компании, создает благоприятный социальный климат в коллективе и оказывает непосредственное воздействие на развитие корпоративной культуры.

Ежегодно каждому работнику предоставляется от 1 до 3 обучающих мероприятий по повышению квалификации. Также в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан проводится обучение по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, экологии и другим направлениям.

По итогам участия в семинарах и тренингах проводится систематический мониторинг удовлетворенности каждой программой обучения.

GRI 404-2

В городе Актау функционирует Учебный центр Мангистауского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл». Учебный центр обеспечивает реализацию программ по производственному обучению и развитию. В 2022 году по данным программам обучились более 5 300 работников Компании.

НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ



ЖИЗНЬ КАЗТРАНСОЙЛ

III ФОРУМ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КОМПАНИИ

В августе 2022 года в городе Шымкент состоялся III Форум Совета молодых специалистов АО «КазТрансОйл», посвященный 25-летию АО «КазТрансОйл». 50 самых активных молодых работников Компании объединились для обучения, обмена опытом и нетворкинга.

Основная цель мероприятия — создание условий для реализации значимых для Компании инициатив молодых работников, а также их участие в рационализаторских, новаторских и инновационных проектах, способствующих экономии энергетических или финансовых ресурсов, улучшению условий труда и экологии.

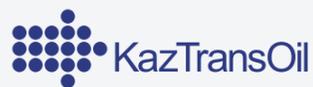
746
МЛН ТЕНГЕ

+22%

затраты на обучение в 2022 году

6 175
РАБОТНИКОВ

обучено всего в 2022 году



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

GRI 404-1

Показатель	Всего	По гендерным группам		По категориям работников		
		Женщины	Мужчины	Руководители	Специалисты	Рабочие
Численность персонала, чел.	6 705	1 179	5 526	819	1 925	3 961
Количество часов обучения, час.	116 841	18 648	98 193	14 412	34 111	68 318
Количество обученных работников, чел.	6 175	880	5 295	598	1 520	4 057
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника*, час.	17	3	83	18	18	17

* Среднегодовое количество часов обучения на одного работника категории = Общее количество учебных часов, предоставленных для каждой категории работников / Общее количество работников в категории.

В Компании в 2022 году на обучение в целом было затрачено 746 млн тенге, что на 17% больше, чем в 2021 году. Увеличение затрат обусловлено отсутствием ограничительных карантинных мер в 2022 году, что позволило проводить большую часть обучения в очном режиме, с выездом работников в учебные центры. Всего в 2022 году обучено 6 175 работников Компании.

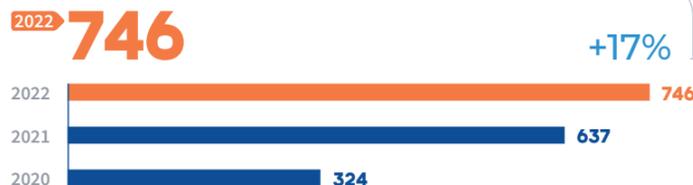
В Компании действует система наставничества, которая подразумевает руководство за прохождением оплачиваемой практики студентами/учащимися учебных заведений, а также работой молодых специалистов на период испытательного срока.

207
СТУДЕНТОВ
ВУЗОВ

154
УЧАЩИХСЯ
КОЛЛЕДЖЕЙ

прошли практику на производственных объектах АО «КазТрансОйл» в 2022 году

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, МЛН ТЕНГЕ



КОЛИЧЕСТВО ПРАКТИКАНТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ.

Наименование	Количество
Центральный аппарат	25
Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл»	2
Атырауское нефтепроводное управление	69
Кульсаринское нефтепроводное управление	41
Мангистауское нефтепроводное управление	21
Восточное управление операторских услуг	13
Актюбинское нефтепроводное управление	31
Жезказганское нефтепроводное управление	49
Карагандинское нефтепроводное управление	42
Павлодарское нефтепроводное управление	41
Шымкентское нефтепроводное управление	27

В рамках Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве между Министерством образования и науки Республики Казахстан и Компанией ведется сотрудничество с 21 ведущими вузами и колледжами страны, в рамках инициативы Компании по подготовке молодых специалистов, среди которых НАО «КазНИТУ им. К.И. Сатпаева», АО «Казахстанско-Британский технический университет», АО «Назарбаев Университет», НАО «Атырауский университет нефти и газа имени Сафи Утебаева».

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

GRI 404-2

В соответствии с Правилами формирования кадрового резерва АО «КазТрансОйл» установлены четыре категории должностей для формирования кадрового резерва (А, В, С и D).

29
ЧЕЛОВЕК

численность кадрового резерва в 2022 году

КАТЕГОРИИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

- A** Руководители различных уровней управления Компании (управленческие работники и первые руководители ОСП, за исключением представительств)
- B** Руководители ОСП (за исключением первых руководителей), руководители структурных подразделений ЦА, начальники отделов и служб ОСП
- C** Линейные руководители
- D** Инженерно-технические работники ОСП, не являющиеся линейными руководителями

В 2022 году численность кадрового резерва составила 29 человек. В связи с планами по расширению и потребностью в профессиональных кадрах Компания производит формирование кадрового резерва по всем категориям должностей.

Данная инициатива помогает находить и удерживать талантливых работников

за счет предоставления возможностей карьерного роста и развития, с целью максимального использования их потенциала для достижения стратегических целей и задач Компании. Кроме того, создание кадрового резерва позволяет обеспечить Компанию подготовленными мотивированными работниками с минимизацией времени на поиск персонала.

В Компании действует многоступенчатая система оценки компетенций для отбора, определения приоритетов и формирования индивидуальных планов развития резервистов.

Из числа представителей рабочих профессий на инженерно-технические должности в Компании в отчетном периоде были переведены 56 человек.

РОТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

В рамках совершенствования системы развития персонала внедрение ротации в качестве оптимального метода подбора персонала за последние 3 года показало свою эффективность и перспективность. В АО «КазТрансОйл» принята практика ротации руководящих работников филиалов, нефтепроводных управлений и управлений операторских услуг, а также руководителей структурных подразделений центрального аппарата.

Итогом качественно проведенной ротации является приток инноваций в действующие механизмы управления, оптимальное использование кадров Компании, укрепление взаимодействия между структурными подразделениями, облегчение совместного решения перспективных и текущих производственных задач вследствие понимания работниками потребностей других подразделений, и, как результат — повышение

эффективности функционирования организационно-хозяйственной структуры Компании в целом.

В 2022 году ротацию прошли 36 работников руководящего состава филиалов, нефтепроводных управлений, управлений операторских услуг, филиалов, а также руководителей структурных подразделений центрального аппарата Компании.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ЖИЗНЬ КАЗТРАНСОЙЛ

КОМАНДА АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ВЫИГРАЛА МЕДАЛЬНЫЙ ЗАЧЕТ В СПАРТАКИАДЕ АО «НК КАЗМУНАЙГАЗ»

Сборная команда АО «КазТрансОйл» стала главным призером спартакиады, прошедшей в городе Атырау среди дочерних и зависимых организаций АО НК «КазМунайГаз» с 8 по 11 августа 2022 года. Наши спортсмены завоевали 6 золотых и 3 бронзовые медали.

Всего в соревнованиях участвовало 15 команд, общей численностью более 400 человек. Спартакиада проходила по 10 видам спорта: настольный теннис, большой теннис, волейбол, баскетбол, плавание, мини-футбол, тогызкумалак, шахматы, легкая атлетика и перетягивание каната.

СОБЫТИЕ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

23 февраля 2023 года по истечению срока действия Коллективного договора Компании был утвержден новый Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл» на 2023–2026 годы. В отчетном периоде в рамках подготовки реализации данного плана Компания провела комплексную работу по разработке документа. Среди ее основных результатов можно выделить разработку новых видов социальных льгот. Кроме того, были рассмотрены и приняты предложения профсоюзов по улучшению условий труда.

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет 2022

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

Осознавая свою ответственность перед работниками, АО «КазТрансОйл» проводит взвешенную и сбалансированную социальную политику, направленную на устойчивость бизнеса, социальную стабильность в регионах присутствия и удовлетворенность работников условиями труда.

Основой реализации социальной политики является Коллективный договор. В 2022 году в Компании действовал Коллективный договор от 27 февраля 2020 года, заключенный на трехлетний период, целями которого являются:

- 1 социальная поддержка работников;
- 2 достижение оптимального баланса интересов сторон;
- 3 повышение эффективности деятельности Компании;
- 4 усиление ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности.

АО «КазТрансОйл» уделяет особое внимание ветеранам отрасли. Так, в 2022 году в рамках действующего Регламента социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов АО «КазТрансОйл» предусмотрены дополнительные ежемесячные выплаты в зависимости от стажа работы в Компании и материальная помощь к национальным, государственным и профессиональным праздникам для более 1 800 пенсионеров.

Для поддержки многодетных работников с 4 и более детьми дошкольного и школьного возраста предусмотрен дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск — 2 календарных дня.

Строительство универсальных спортивных площадок

В целях улучшения социального благополучия и поддержания здорового образа жизни, а также организации досуга работников, работающих вахтовым методом на производственных объектах Компании, в 2022 году АО «КазТрансОйл» начало реализацию проекта строительства 12 универсальных спортивных площадок (футбольная / волейбольная / баскетбольная).

В 2022 году начато строительство двух спортивных площадок на ГНПС «Каламкас» Мангыстауского нефтепроводного управления и на промышленной базе Жезказганского нефтепроводного управления. Проект рассчитан на 2022–2023 годы. Стоимость одной универсальной спортивной площадки составляет около 30 млн тенге.

В 2022 году показатель вышедших на работу работников по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет составил 100%.

В 2022 году Компания выполнила все обязательства, закрепленные в Коллективном договоре. Затраты, направленные на социальную поддержку своих работников и членов их семей, составили порядка 3 млрд тенге.

КОНКУРСНАЯ И НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

В Компании разработаны и действуют Правила о порядке награждения и поощрения работников АО «КазТрансОйл», его дочерних и совместно-контролируемых организаций и ветеранов АО «КазТрансОйл», которые направлены на повышение заинтересованности работников в достижении высоких трудовых показателей, мотивации к профессиональной деятельности, публичное признание заслуг работников и ветеранов.

РАБОТНИКИ, НАГРАЖДЕННЫЕ В 2022 ГОДУ

1 В ЧЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:

- **36 работников** Компании награждены медалями и нагрудными знаками Министерства энергетики Республики Казахстан, Почетными грамотами и Благодарственными письмами Министерства энергетики Республики Казахстан;
- **15 работников** — нагрудными знаками и Почетными грамотами АО «Самрук-Қазына»;
- **24 работника** — Почетными грамотами и памятным знаками АО НК «КазМунайГаз»;
- **152 работника** — Почетными грамотами и Благодарственными письмами АО «КазТрансОйл».

2 В ЧЕСТЬ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ РЕСПУБЛИКИ:

- Орденом «Еңбек Даңқы» III степени награжден **Алпысбаев Бауржан Махмудович**;
- Медалью «Ерен еңбегі үшін» — **Бондарь Григорий Петрович** и **Оспанов Сейткасым Нурмаханбетович**;
- Почетной грамотой Республики Казахстан — **Тоқтасынов Жамаладин Рамазанұлы**;
- **4 работника** Компании награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами Министерства энергетики Республики Казахстан;
- **4 работника** награждены Почетной грамотой, нагрудным знаком и Благодарственными письмами АО «Самрук-Қазына»;
- **8 работников** награждены Почетными грамотами, Памятными знаками АО НК «КазМунайГаз»;
- **3 работника** награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами АО «КазТрансОйл».

3 В ЧЕСТЬ ДНЯ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ:

- Почетной грамотой АО НК «КазМунайГаз» награжден **Гаврилов Александр Павлович**.

ИССЛЕДОВАНИЕ СТЕПЕНИ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Показателем вовлеченности персонала АО «КазТрансОйл» является индекс SAMRUK RESEARCH SERVICES (индекс SRS). С 2020 года используется новая методология исследования индекса SRS, которая является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах. Уполномоченной органи-

зацией по проведению исследования SRS является Центр социального взаимодействия и коммуникаций.

Для определения индекса SRS проводится телефонный опрос производственного персонала Компании. Опрос включает в себя 60 вопросов по четырем направлениям индекса:

вовлеченность, социальное благополучие, социальное спокойствие и нетерпимость к коррупции. В 2022 году было опрошено 1682 работника нефтепроводных управлений и управлений операторских услуг.

Индекс SRS в 2022 году составил 83%, что на 6% меньше, чем в 2021 году.



ИНДЕКС SRS КОМПАНИИ, %

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Индекс SRS (арпер.)	91	88	83	-6
Индекс вовлеченности	93	91	82	-10
Индекс социального благополучия	80	71	85	20
Индекс социального спокойствия	93	93	87	-6



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЯЗЫКА

ВО ИСПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЯЗЫКОВОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В АО «КАЗТРАНСОЙЛ» УТВЕРЖДЕНА ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЯЗЫКА НА 2019–2025 ГОДЫ В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ И ДОУ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» (ПРОГРАММА).

В целях реализации Программы ежегодно разрабатывается и утверждается План мероприятий по реализации Программы развития и функционирования государственного языка на 2019–2025 годы в центральном аппарате и департаменте операторских услуг АО «КазТрансОйл» (План).

В 2022 году выполнены все мероприятия Плана по четырем направлениям:

По первому направлению — созданию благоприятных условий для ведения работы на государственном языке, в части программного сопровождения работника при подготовке документов на государственном языке:

- обновлен электронный каталог по поиску образцов документов центрального аппарата и ДОУ Компании на государственном языке в СЭД;
- обновлена база типовых шаблонов писем и служебных записок в БРД структурных подразделений Компании;
- обновлена на корпоративном информационном портале Компании база интернет-ресурсов, направленных на изучение государственного языка.

По второму направлению — популяризации и расширению сферы использования государственного языка:

- среди работников центрального аппарата и ДОУ Компании проведен конкурс «Білікті маман» ко Дню Независимости Республики Казахстан;
- между отдельными структурными подразделениями ОСП Компании проведен конкурс «Мемлекеттік тілді меңгерген ең үздік құрылымдық бөлімше» ко Дню Независимости Республики Казахстан;
- в рамках празднования 150-летия А. Байтұрсынова в Компании проведен конкурс «Мемлекеттік тілді меңгерген ең үздік құрылымдық бөлімше» ко Дню Независимости Республики Казахстан;
- в рамках празднования 150-летия А. Байтұрсынова в Компании проведен конкурс «Мемлекеттік тілді меңгерген ең үздік құрылымдық бөлімше» ко Дню Независимости Республики Казахстан;

По третьему направлению — организации курсов обучения государственному языку:

- организован курс обучения государственному языку работников ОСП (Жезказганского, Павлодарского, Карагандинского нефтепроводных управлений) Компании в дистанционном формате.

По четвертому направлению — документооборот на государственном языке:

- в Правила документирования и управления документацией в АО «КазТрансОйл» внесены изменения в части полного перехода делопроизводства на государственный язык. По итогам 2022 года доля исходящих документов и внутренней переписки (служебные записки), подготовленных на государственном языке увеличилась до 98%;
- создана соответствующая настройка в модуле служебные записки при которой внутренняя переписка без текста на казахском языке не будет направляться на согласование и подписание;
- ежеквартальное представление информации по документообороту на государственном языке в АО НК «КазМунайГаз» и руководству Компании;
- ежеквартальное информирование работников в КТО info (info@kaztransoil.kz) о разработанных средствах (электронный словарь, электронный каталог образцов документов, шаблоны служебных записок и писем и др.) и возможности их использования при самостоятельной подготовке проектов документов на государственном языке.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Разработка и внедрение системы дистанционного обучения и тестирования работников.
2. Проведение оценки знаний персонала Компании.
3. Реализация Плана мероприятий на 2023 год «Поддержка молодых специалистов» АО «КазТрансОйл».
4. Актуализация внутренних документов в области социальной поддержки.
5. Разработка и утверждение Плана повышения социальной стабильности (SRS) АО «КазТрансОйл».
6. Строительство двенадцати универсальных спортивных площадок.
7. Разработка и внедрение системы аналитической отчетности по управлению человеческими ресурсами.
8. Реализация проекта «Автоматизация управленческой отчетности по HR АО «КазТрансОйл».
9. Исполнение утвержденного Плана мероприятий на 2023 год по реализации Программы развития и функционирования государственного языка на 2019-2025 годы в центральном аппарате и ДОУ АО «КазТрансОйл».
10. Увеличение доли документооборота на государственном языке в обособленных структурных подразделениях Компании.
11. Организация курсов обучения государственному языку.
12. Проведение мероприятий, направленных на расширение сферы применения государственного языка.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Противодействие дискриминации и равные возможности

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» — ОДИН ИЗ КРУПНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, И В НАШЕЙ КОМПАНИИ ЕЖЕДНЕВНО ПРИНИМАЮТСЯ РЕШЕНИЯ, КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЮТ ВЛИЯНИЕ НА ТЫСЯЧИ НАШИХ РАБОТНИКОВ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, НЕДОПУЩЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ВСЕХ — ЭТО НЕОТЪЕМЛЕМАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ НАШЕЙ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ.

В АО «КазТрансОйл» действует политика недопущения дискриминации по любым признакам, и все обращения, связанные с темой дискриминации, поступающие на каналы инициативного информирования АО «Самрук-Қазына» и Компании, подробно рассматриваются службой комплаенс-контроля.

Для достижения высоких стандартов недопущения дискриминации Компания обращается к рекомендациям международных инициатив в этой области. В частности, следуем принципам Глобального договора ООН в области прав человека и трудовых отношений, которые, в свою очередь, основываются на Всеобщей декларации прав человека и Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

АО «КазТрансОйл» обеспечивает равные права и возможности для всех работников и исключает условия для возникновения гендерного неравенства и любых видов дискриминации. В Компании не допускается любая дискриминация по половой, расовой, национальной или религиозной принадлежности и любым другим признакам, не имеющим отношения к профессиональным качествам человека, а также предоставление

каких-либо привилегий и льгот отдельным работникам иначе как на основе законодательства и/или внутренних документов.

Все работники АО «КазТрансОйл» имеют равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Компания активно участвует в переговорах с работниками по заключению, изменению, дополнению Коллективного договора, соблюдает сроки проведения переговоров и обеспечивает работу со-

ответствующих совместных комиссий, предоставляет информацию, необходимую для проведения переговоров, строго выполняет условия положений Коллективного договора. Согласно трудовому законодательству, любой работник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также на ознакомление с подписанным коллективным договором.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление вопросами обеспечения равных возможностей осуществляется департаментом управления человеческими ресурсами. Все возникающие вопросы дискриминационного характера рассматриваются при непосредственном участии службы комплаенс-контроля АО «КазТрансОйл».

Основными инструментами управления вышеуказанными вопросами

являются следующие процедуры и внутренние документы, включающие:

- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс социальной ответственности АО «КазТрансОйл»;
- Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл»;
- Порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц,

поступивших в Центр оперативного реагирования АО «КазТрансОйл»;

- Деятельность рабочей группы по рассмотрению анонимных обращений центрального аппарата и ОСП, создаваемой приказом генерального директора (председателя Правления), либо лица, его замещающего / руководителя ОСП, либо лица, его замещающего.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

GRI 406-1

Каждый работник имеет право оставить обращение на внутренних каналах связи Компании, включая обращения по вопросам прав человека и недопущения дискриминации. В отчетном периоде в службу компла-

енс-контроля поступило несколько обращений, касающихся вопросов дискриминации. Каждый случай был подробно рассмотрен работниками службы комплаенс-контроля в соответствии с положениями внутренних

документов, регламентирующих деятельность службы. По результатам рассмотрения обращений фактов подтверждения дискриминации в АО «КазТрансОйл» в отчетном году не выявлено.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В КОМПАНИИ ОТСУТСТВУЮТ РАЗЛИЧИЯ В СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГЕНДЕРНЫХ РАЗЛИЧИЙ. УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПРИВЯЗАН К ДОЛЖНОСТИ, Т. Е. ЖЕНЩИНЫ И МУЖЧИНЫ, РАБОТАЮЩИЕ НА ОДНОЙ ДОЛЖНОСТИ, ПОЛУЧАЮТ ОДИНАКОВУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ И ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ.

Размер минимальной заработной платы традиционно выше, чем минимальная заработная плата в регионах присутствия Компании. В отчетный период уровень минимальной заработной платы в Компании составил 159,17 тыс. тенге, что в 2,65 раза выше данного показателя по стране.

Оплата труда в АО «КазТрансОйл» основана на принципе гендерного равенства.

GRI 202-2

АО «КазТрансОйл» стремится совершенствовать подход к гендерному равенству в составе Совета директоров, Правления, руководителей структурных подразделений и служб центрального аппарата, начальников служб ОСП. В 2022 году доля руководителей, нанятых из числа представителей местного населения* составила 100%, в их числе и мужчины, и женщины.

* Понятие «местное население» подразумевает лиц, которые родились или имеют законное право проживать неограниченное время в стране присутствия Компании (Республика Казахстан).



Годовой отчет ••• 2022
АО «КазТрансОйл»





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Промышленная безопасность и охрана труда

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ДЛЯ НАС НАИВЫСШЕЙ ЦЕННОСТЬЮ. В 2022 ГОДУ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА. МЫ УБЕЖДЕНЫ, ЧТО ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ДОЛЖНЫ И БУДУТ ОСТАВАТЬСЯ ПЕРВОСТЕПЕННЫМИ ПРИОРИТЕТАМИ В НАШЕЙ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЕ И РАЗВИТИИ КОМПАНИИ. ЯВЛЯЯСЬ КРУПНОЙ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИЕЙ СО СТАТУСОМ НАЦИОНАЛЬНОГО ОПЕРАТОРА И ЧИСЛЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА БОЛЕЕ ШЕСТИ ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, АО «КАЗТРАНСОЙЛ» С ДОЛЖНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ОТНОСИТСЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА СВОИХ РАБОТНИКОВ И РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.



4 888 МЛН ТЕНГЕ

общий объем инвестиций в промышленную безопасность и охрану труда за 2022 год

В 2022 году Компания присоединилась к глобальной инициативе по продвижению концепции «Нулевого травматизма» Vision Zero, разработанной Международной Организацией Социального Обеспечения.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Обеспечение безопасных условий труда и минимизация рисков, связанных с промышленной безопасностью, являются одними из ключевых направлений Стратегии развития Компании.

Компания соблюдает национальное законодательство в области охраны труда и здоровья, а также требования международных и отраслевых стандартов. Помимо этого, в своей деятельности АО «КазТрансОйл» руководствуется Политикой АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, основанной на приверженности высшего руководства в отношении вопросов сохранения жизни и здоровья работников и вовлечения каждого работника в совершенствование культуры безопасности на производстве. Руководство АО «КазТрансОйл» следует принципам нулевого травматизма, минимизации несчастных случаев и аварий, а также дорожно-транспортных происшествий.

Компания всецело осознает свои обязательства по обеспечению производственной безопасности и сохранению жизни работников. Задачи Компании в рамках выполнения этих обязательств включают:

- 1 обеспечение безаварийного режима работы производственных объектов;
- 2 предупреждение несчастных случаев;
- 3 недопущение профессиональной заболеваемости;
- 4 обеспечение безопасной и эргономичной организации и санитарно-гигиенических условий всех рабочих мест.

0 НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



В АО «КазТрансОйл» разработан комплекс мер по своевременному реагированию на чрезвычайные ситуации, включающий меры по обеспечению пожарной безопасности и безопасности при эксплуатации автомобильного транспорта Компании. В рамках совершенствования практик в области пожарной безопасности в 2022 году в АО «КазТрансОйл» продолжались работы по организации добровольных пожарных формирований. В отчетном году количество работников в добровольных пожарных формированиях составило более 1 000 человек. Кроме того, в отчетном году был заключен новый Договор на оказание услуг по обеспечению пожарной безопасности на объектах АО «КазТрансОйл» на 2022–2025 годы.

Система менеджмента безопасности и охраны труда соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и отраслевых стандартов.

В целях обеспечения автоматизации контроля технического состояния зданий, сооружений, огнетушителей и опасных технических устройств данные по перечню зданий и сооружений, технических устройств, а также перечень огнетушителей внесены в модуль TOPO системы SAP, ведется их мониторинг.

Согласно Плану мероприятий по развитию системы менеджмента в области охраны здоровья, труда и окружающей среды АО «КазТрансОйл» в отчетном периоде были разработаны и актуализированы следующие основные внутренние документы:

- Положение о Комитете по охране здоровья, труда и окружающей среды АО «КазТрансОйл»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «КазТрансОйл»;

- Положение о постоянно действующей комиссии по безопасности и охране труда АО «КазТрансОйл»;
- Регламент управления рисками в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в АО «КазТрансОйл»;
- Регламент проведения внутреннего расследования происшествий в АО «КазТрансОйл»;
- Порядок определения компетенций работников служб безопасности и охраны труда АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья, труда и окружающей среды;
- Программа проведения вводных инструктажей по безопасности и охране труда.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление вопросами промышленной безопасности и охраны труда осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне ОСП — отделы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда, включая:

- 1 обеспечение безаварийного режима работы производственных объектов;
- 2 выполнение требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, следование международным и национальным стандартам;
- 3 применение карты «Қорғау»;
- 4 контроль обеспечения необходимой специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- 5 оценку рисков безопасности труда, профилактику и предупреждение случаев производственного травматизма;
- 6 выполнение комплекса мероприятий в области надежности и безопасности в соответствии с декларацией промышленной безопасности опасного производственного объекта;
- 7 функционирование производственных советов в ОСП;
- 8 проведение ежемесячных собраний с работниками по вопросам ОЗТОС;
- 9 проведение «Минутки по технике безопасности»;
- 10 обучение работников по вопросам безопасности и охраны труда, мерам пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума и промышленной безопасности.

РАБОТНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ*, ЧЕЛ. GRI 403-8



○ Работники Компании ○ Работники подрядных организаций**

* Прошедшей процедуру внутреннего аудита и процедуру независимого аудита / сертификации третьей стороной.

** В расчет принято количество работников подрядных организаций, оказывающих услуги по строительству, капитальному ремонту, другие услуги с нахождением на объектах АО «КазТрансОйл».

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

GRI 403-1

В соответствии с утвержденным в 2020 году Порядком ведения видеосъемки при производстве работ на объектах магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» проводится работа по фиксации нарушений требований промышленной, пожарной безопасности при производстве работ повышенной опасности. Данная инициатива направлена на повышение культуры безопасности работников и благоприятно повлияла на предупреждение несчастных случаев, аварий и пожаров.

УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ GRI 403-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Поведенческие наблюдения безопасности работ	3 516	2 667	1 541	-42
Поведенческие наблюдения безопасности вождения на производственных объектах Компании	2 917	1 577	1 380	-12

По всем выявленным фактам небезопасной организации и выполнения работ проведены беседы с работниками с указанием на имевшие место несоответствия, разрабатывались соответствующие корректирующие мероприятия. Снижение количества поведенческих наблюдений связано с введением института заполнения карты «Қорғау».



ЛУЧШИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ведущий специалист по энергоменеджменту Атырауского нефтепроводного управления Денис Белоглазов стал «Лучшим техническим инспектором по охране труда Федерации профсоюзов Республики Казахстан» в нефтегазовом секторе.

Денис Белоглазов совместно с профсоюзом и ПДК Атырауского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл» участвовал в проверках состояния условий и охраны труда на рабочих местах, разработал и рекомендовал меры, направленные на улучшение состояния безопасности и охраны труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, которые включены в план организационно-технических мероприятий предприятия.

В ЦЕЛЯХ ПОДДЕРЖАНИЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ С РАБОТНИКАМИ В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ, ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ HSE@KAZTRANSOIL.KZ.



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ОЦЕНКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОПАСНОСТЕЙ И РИСКОВ

GRI 403-2

Управление вопросами по обеспечению промышленной безопасности в Компании основано на риск-ориентированном подходе. Компания на регулярной основе проводит оценку рисков, связанных с персоналом, процессами, условиями труда, оборудованием на всех уровнях управления с целью повышения промышленной безопасности и охраны труда.

В соответствии с Регламентом управления рисками в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда АО «КазТрансОйл» в Компании осуществляется работа по идентификации опасностей для работников и других заинтересованных сторон, а также оцениваются связанные риски. Выявление и оценка рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда проводятся в центральном аппарате и ОСП Компании.

АО «КазТрансОйл» проводит проверку подразделений в формате поведенческих аудитов безопасности, в ходе которых идентифицируются риски и опасности. Оценка рисков проводится не реже одного раза в год. В процессе оценки участвуют работники служб

охраны труда совместно с заинтересованными подразделениями Компании. Выявленные риски подлежат переоценке в случае возникновения происшествия или несчастного случая, а также при наличии существенных изменений в производственной деятельности. По результатам оценки осуществляется разработка мероприятий по снижению высоких рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Кроме того, Компания регулярно проводит обучение в области оценки рисков для персонала, задействованного в процессе обеспечения промышленной безопасности и охраны труда. Это обеспечивает повышение качества и точности выполнения процедуры управления рисками.

В рамках проведения внутренней проверки по производственному контролю, безопасности и охране труда, в 2022 году были проинспектированы семь производственных объектов ОСП и два представительства. По всем выявленным несоответствиям разработаны корректирующие мероприятия с осуществлением контроля за их исполнением в установленные сроки.



ЭТАПЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



КАРТА «ҚОРҒАУ»

В Компании продолжается реализация инициативы по применению карты «Қорғау». Любой работник или посетитель Компании, обнаружив несоответствие или событие, которое потенциально угрожает безопасности, может приостановить работу до устранения несоответствия, а также внести свои предложения по улучшению состояния безопасности, заполнив карту. В отчетном году работниками Компании было заполнено 1 875 карт «Қорғау», из них исполнено 1 645 карт. Бланки карт размещены в общедоступных местах производственных и офисных помещений и на интернет-ресурсе Компании.

В целях мотивации работников к применению карты «Қорғау» на ежемесячной и годовой основе применяется поощрение работников путем вручения сертификатов «Үздік «Қорғау» картасы» и выплаты денежной премии.

КОЛИЧЕСТВО КАРТ «ҚОРҒАУ» ПО ТИПУ НАБЛЮДЕНИЙ ЗА 2022 ГОД



Компания реализует следующие мероприятия для развития практики применения карт «Қорғау»:

- действует электронная платформа «Қорғау» на интернет-ресурсе www.kaztransoil.kz;
- проводятся корректирующие действия, разработанные с целью предупреждения опасных факторов, небезопасного действия и внедрению инициатив (предложений) по улучшению условий труда и безопасности.



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



КОМАНДА УПРАВЛЕНИЯ КРИЗИСНЫМИ СИТУАЦИЯМИ (КУКС)

АО «КазТрансОйл» осознает степень своей ответственности по реагированию на чрезвычайные ситуации и постоянно ведет работу по улучшению процессов внутри Компании. В целях эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации в 2022 году АО «КазТрансОйл» была развернута КУКС в рамках командно-штабного учения на ГНПС «Актау».

В рамках программы совершенствования в области производственной безопасности «Колесо эффективности HSE» АО НК «КазМунайГаз» 8 сентября 2022 года на Ежегодном форуме генеральных директоров по группе компаний АО НК «КазМунайГаз», Компании присвоена награда за эффективное внедрение передовых практик по управлению чрезвычайными и кризисными ситуациями — внедрение Команды управления кризисными ситуациями.

7 октября 2022 года на ГНПС «Актау» Мангистауского нефтепроводного управления Компании успешно проведено комплексное командно-штабное учение по ликвидации условной чрезвычайной ситуации с участием КУКС, Команды управления происшествий Мангистауского нефтепроводного управления, Команды управления кризисными ситуациями АО НК «КазМунайГаз» и АО «Самрук-Қазына».

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ТРУДА

АО «КазТрансОйл» осознает важность улучшения системы менеджмента безопасности и охраны труда и на регулярной основе инвестирует в развитие практик в данном направлении. В 2022 году общий объем составил 4 888 млн тенге, что на 30% больше показателя 2021 года. Увеличены инвестиции по таким направлениям, как «Пожарная безопасность» и «Охрана труда».

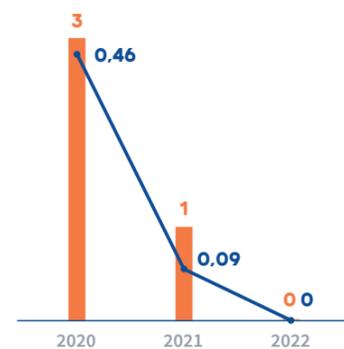
ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ТРУДА, МЛН ТЕНГЕ

Наименование	2020	2021	2022	Изменение, %
Охрана труда	253	151	310	105
Охрана здоровья	897	881	866	-2
Промышленная безопасность	249	182	180	-1
Пожарная безопасность	887	1 344	2 412	79
Средства индивидуальной защиты	1 100	1 195	1 120	-6
Итого:	3 386	3 753	4 888	30

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

АО «КазТрансОйл» стремится к нулевому травматизму за счет реализации мероприятий, направленных на повышение промышленной безопасности. 31 августа 2022 года Компания официально присоединилась к глобальной инициативе по продвижению концепции «Нулевого травматизма» Vision Zero и получила сертификат с принятием обязательств по соблюдению Золотых правил Vision Zero. В 2022 году несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, допущено не было.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ



GRI 403-9

- Общее количество несчастных случаев на производстве
- Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности (LTIR), %

ТРАВМАТИЗМ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

К работникам подрядных организаций предъявляются такие же строгие требования в области промышленной безопасности и охраны труда, как и к работникам Компании. Все случаи травматизма с работниками подрядных организаций учитываются и расследуются.

В АО «КазТрансОйл» разработаны и действуют следующие документы в области безопасности и охраны труда, которые распространяются на подрядные организации:

- Кодекс АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»;

- СТ АО «Требования к подрядным организациям»;
- Инструкция по проведению проверок подрядных организаций по вопросам ОЗТОС;
- Обязательный раздел в договорах, в которых прописаны четкие обязательства подрядной организации в вопросах безопасности и охраны труда.

В Компании на постоянной основе организовываются встречи с руководством подрядных организаций, на которых обсуждаются вопросы безопасности и охраны труда, применения и улучшения качества средств индивидуальной защиты, соблюдению требований правил дорожного движения.

В рамках работы по обеспечению транспортной безопасности АО «КазТрансОйл» проводит мониторинг показателей отклонения от безопасного стиля вождения по нефтепроводным управлениям АО «КазТрансОйл» посредством системы GPS-мониторинга за автотранспортными средствами. В 2022 году случаи травмирования работников подрядных организаций не зафиксированы.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

GRI 403-6

Компания осознает важность сохранения и поддержания здоровья работников и уделяет особое внимание этому направлению. В АО «КазТрансОйл» проводится работа по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний, включая профессиональные заболевания, а также травматизма. В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан работникам Компании предоставляются медицинские услуги:

- экстренная медицинская помощь в форме санитарной авиации и скорой медицинской помощи;
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте;
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы;
- обязательный медицинский осмотр работников, в том числе ежедневный предсменный и ежегодный периодический.

РАСХОДЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИХ И ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЛН ТЕНГЕ



Для своевременного оказания экстренной медицинской помощи на производственных объектах функционируют медицинские пункты, укомплектованные необходимыми лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения и медицинской техникой.

В ОСП Компании установлено и функционирует электронное оборудование для проведения предсменного медицинского осмотра работников. Внедрение данной системы позволяет избегать допуска на производственные объекты работников с признаками острого или обострения хронического заболевания, с признаками алкогольного, наркотического и/или токсического опьянения, тем самым снизить риск внезапного ухудшения здоровья на производстве, исключить человеческий фактор, а также в три раза сократить время проведения медосмотров.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



6 120

РАБОТНИКОВ

прошли обязательный медицинский осмотр в 2022 году

Количество работников АО «КазТрансОйл», прошедших обязательный периодический медицинский осмотр в 2022 году, составило 6 120 человек (согласно предоставленным заключительным актам), что составляет 97% от общего количества работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру. Оставшиеся 3% работников — работники, прекратившие трудовую деятельность в Компании или вышедшие в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, до прохождения обязательного медицинского осмотра.

По итогам проведенного анализа по охране здоровья были определены следующие значимые рекомендации:

- реализация Планов лечебно-оздоровительных мероприятий по итогам обязательных медицинских осмотров и контроль за их исполнением;
- контроль за исполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий по предупреждению инфекционных заболеваний и контроль за наблюдением работников, нуждающихся в амбулаторном лечении и диспансерном наблюдении.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-7

Система управления промышленной и пожарной безопасностью в Компании комплексно взаимосвязана с организационными и техническими мероприятиями, осуществляемыми в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, локализации и ликвидации последствий аварий.

В процессе эксплуатации магистральных нефтепроводов и других производственных объектов Компании в 2022 году не были зафиксированы аварии техногенного характера.

Однако в 2022 году зафиксировано 1 возгорание. 26 сентября 2022 года при следовании по маршруту ГНПС «Чулак — Курган» — 1 503 км МН «Павлодар — Шымкент» произошло задымление из-под кабины экскаватора на базе КАМАЗ 43118 (2019 года выпуска). По результатам проведенного расследования установлено, что эксплуатационные параметры экскаватора до возгорания находились в технически исправном состоянии, нарушения требований пожарной безопасности со стороны работников Компании не выявлено, пострадавших нет. Сумма страховой выплаты составила 35 млн тенге.

В Компании на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на совершенствование системы управления промышленной и пожарной безопасностью. Так в 2022 году были проведены следующие основные мероприятия:

- 1 контроль за соблюдением единых требований к изоляции источников опасной энергии при проведении технического обслуживания или ремонтных работ на оборудовании Компании;
- 2 заключен договор на обслуживание опасных производственных объектов Компании профессиональной военизированной аварийно-спасательной службой;
- 3 проведена проверка работоспособности стационарных установок пенного пожаротушения и технического состояния пожарной сигнализации, а также проверка пожарно-технического оборудования на производственных объектах;
- 4 проведено 775 пожарно-технических занятий, 7 пожарно-технических учений, 17 064 пожарных инструктажа, подготовлено 465 добровольных пожарных, пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума обучено 849 работников;
- 5 5 586 работников Компании прошли подготовку и переподготовку по вопросам промышленной безопасности;
- 6 в установленном порядке заключены договоры на оказание услуг по защите объектов Компании от пожаров. Проводится периодическая проверка качества оказываемых услуг, ведется работа по их постоянному улучшению.

ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-5

В соответствии с требованиями законодательства АО «КазТрансОйл» проводит регулярное обучение руководителей и специалистов по всем предусмотренным обучающим программам в области промышленной безопасности и охраны труда.

АО «КазТрансОйл» на регулярной основе повышает знания персонала по вопросам промышленной безопасности и охраны труда. В отчетном году количество работников, прошедших обучение по охране труда, выросло на 4% по сравнению с 2021 годом. Для всех работников подрядных организаций проводится вводный инструктаж в области охраны труда и промышленной безопасности. Дополнительное обучение работников подрядных организаций по вопросам охраны труда и безопасности не проводится.

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ЧЕЛ. GRI 403-5

Наименование	2020	2021	2022	Изменение, %
Количество работников, прошедших обучение	4 645	5 795	6 020	4
Среднее количество часов обучения на одного работника	24	32	21	-34

ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2022 ГОДУ, ЧЕЛ. GRI 403-5

Направления обучения	Количество
по безопасности и охране труда	434
по требованиям промышленной безопасности	5 586
по пожарно-техническому минимуму	849
по подготовке лиц без медицинского образования на тему: «Защищенное вождение»	960
на тему «Защищенное вождение в зимний период»	977
NEBOSH IGC (Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве)	1
IOSH Managing Safety (Международный сертификат безопасной организации работ)	1
Управление безопасностью движения, технический осмотр автомобилей	977
Правила техники безопасности на ОПО при работе на высоте и верхолазных работах	544
Правила дорожного движения Республики Казахстан. Основы безопасности дорожного движения	977

ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ КТК

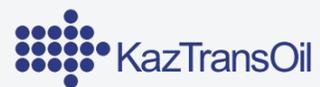
В сентябре 2022 года команда АО «КазТрансОйл» стала номинантом конкурса АО «КТК-К» «День безопасности». В конкурсе, впервые организованном в городе Атырау, приняли участие около 700 работников компаний-подрядчиков и партнеров КТК в составе 28 команд. АО «КазТрансОйл» представляли

работники Западного управления операторских услуг, Атырауского нефтепроводного управления и отдельная сборная команда ТОО «Магистральный Водовод». Во время соревнований команды выполняли задания по семи направлениям, от расследования и выяснения причины инцидента до оперативных действий в условиях

чрезвычайных ситуаций. Организаторы высоко оценили стратегические способности команд, представивших нашу Компанию, в области соблюдения правил промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, действиям в сохранении экологической безопасности на производстве.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Организация и проведение обследований и целевых проверок по производственному контролю безопасности и охраны труда Компании.
2. Реализация мероприятий Программы внедрения концепции нулевого травматизма Vision Zero в АО «КазТрансОйл».
3. Организация проверок знаний в области безопасности и охраны труда в АО «КазТрансОйл».
4. Мониторинг показателей отклонения от безопасного стиля вождения по нефтепроводным управлениям АО «КазТрансОйл» посредством системы GPS-мониторинга за автотранспортными средствами.
5. Замена водогрейных котлов ЛПДС «Петерфельд» и АВП «Прииртышск», работающих на нефти, на промышленные индуктивно-когнитивные электрокотлы в 2025-2026 годах.
6. Строительство блочно-модульного здания «Медпункт» на НПС «Прорва» Кульсаринского нефтепроводного управления. Строительство включено в Программу по строительству и ремонту социально-административных объектов АО «КазТрансОйл» на 2023–2027 годы.
7. Строительство пожарного депо на ГНПС «Атасу» Карагандинского нефтепроводного управления.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Корпоративные коммуникации

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ КОНСТРУКТИВНУЮ СВЯЗЬ С РАБОТНИКАМИ И ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ. В КОМПАНИИ НАЛАЖЕНА ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ, ПРИЗВАННАЯ ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ. НАПРИМЕР, ВО ВСЕХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, ОФИСАХ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВАХ КОМПАНИИ РЕГУЛЯРНО ПРОВОДЯТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАНОВЫЕ ВСТРЕЧИ РУКОВОДСТВА С ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБСУЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ, БЫТОВЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ.

В 2022 году работа Компании в области корпоративных коммуникаций была направлена на укрепление и развитие существующих инструментов коммуникационного взаимодействия с целевыми аудиториями. Управление вопросами связи между руководством, работниками и другими заинтересованными сторонами регулируется департаментом по связям с общественностью и внутренними коммуникациями АО «КазТрансОйл». Основными документами, регламентирующими деятельность Компании, связанную с организацией корпоративных коммуникаций, являются:

- Регламент по взаимодействию между структурными подразделениями АО «КазТрансОйл» при размещении информации на интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл»;
- Регламент взаимодействия по наполнению и сопровождению корпоративного информационного портала АО «КазТрансОйл»;
- Медиаплан АО «КазТрансОйл»;
- Брендбук АО «КазТрансОйл».

КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

АО «КазТрансОйл» обеспечивает возможность для каждого работника и других заинтересованных лиц обратиться с вопросами и обращениями и своевременно получить ответ. Для этого в Компании определен порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц. Обращения поступают по следующим каналам:

- Горячая линия АО «Самрук-Қазына»;
- Горячая линия «Нысана»;
- электронная информационная система доверия АО «КазТрансОйл» — doverie@kaztransoil.kz;
- блог Генерального директора;
- специальная выделенная линия Компании «Нет коррупции!»;
- Центр Оперативного Реагирования.



1 548 МАТЕРИАЛОВ

касаящихся деятельности АО «КазТрансОйл», были опубликованы в СМИ на республиканском и региональном уровне

Все поступившие обращения регистрируются департаментом документационного обеспечения и направляются генеральному директору (председателю Правления) либо соответствующему руководителю Компании, к чьей компетенции относится вопрос. При этом анонимные обращения направляются членам рабочей группы по рассмотрению анонимных обра-

щений центрального аппарата/ОСП (рабочая группа). По всем полученным обращениям проводятся проверки, а, в случае необходимости, служебные расследования и предпринимаются соответствующие корректирующие меры и меры превентивного характера.

В 2022 году рабочей группой были рассмотрены обращения по вопро-

сам трудовых нарушений, оплаты труда, социально-бытовых условий, положений Коллективного договора, ситуации конфликта интересов при выполнении должностных обязанностей, несоблюдения требований заключенного договора. По результатам проведенных проверок информация, изложенная в обращениях, не подтвердилась.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО РЕАГИРОВАНИЯ (ЦОР)

В 2022 году в целях обеспечения эффективного функционирования обратной связи в АО «КазТрансОйл» посредством мессенджера WhatsApp была запущена работа ЦОР, в соответствии с Правилами управления документами ИСМ АО «КазТрансОйл». Для приема обращений в мессенджере WhatsApp действует аккаунт ЦОР по номеру +7 771 101 55 06.

К рассмотрению принимаются обращения по вопросам, связанным с деятельностью Компании, его должностных лиц и других работников, на казахском и русском языках. Срок рассмотрения обращений, зарегистрированных в департаменте документационного обеспечения, устанавливается в соответствии с Правилами документирования и управления документацией АО «КазТрансОйл». Ответы на обра-

щения направляются структурными подразделениями по электронной почте координатору ЦОР в день их подписания (утверждения). Департамент по связям с общественностью и внутренним коммуникациям ежемесячно, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляет генеральному директору (председателю Правления) Компании либо лицу, его замещающему, отчет о рассмотрении обращений, поступивших в отчетном месяце.

В соответствии с документом «Порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц, поступивших в Центр оперативного реагирования АО «КазТрансОйл», по анонимным обращениям проводятся служебные расследования. В отчетном периоде было проведено три служебных расследования.

В рамках деятельности ЦОР по состоянию на 31 декабря 2022 года поступило 301 обращение, среди которых — 7 анонимных. Основными темами обращений являются вопросы о наличии вакансий, возможности прохождения стажировки, а также социально-трудоустройство работников.

301

ОБРАЩЕНИЕ

поступило в ЦОР в 2022 году

КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИЙ

Помимо механизмов обратной связи, важным фактором, влияющим на деловую репутацию Компании, являются корпоративные коммуникации. В 2022 году в АО «КазТрансОйл» действовало шесть информационных каналов коммуникаций, целью которых является создание позитивного имиджа АО «КазТрансОйл» и достижение PR-целей в соответствии с действующей Стратегией развития Компании.

К основным каналам коммуникаций Компании относятся:

- корпоративный интернет-ресурс www.kaztransoil.kz;
- корпоративный информационный портал;

- мобильное приложение АО «КазТрансОйл»;
- корпоративное телевидение;
- единая информационная рассылка KTOinfo;
- официальные аккаунты АО «КазТрансОйл» в социальных сетях Facebook, Instagram, YouTube.

В целях создания эффективных механизмов прямых коммуникаций Компании, а также информирования общественности с основными результатами, новостями деятельности АО «КазТрансОйл» за отчетный период были опубликованы 65 пресс-релизов на корпоративном интернет-ресурсе Компании www.kaztransoil.kz. Кроме того, в 2022 году Компанией

были опубликованы 1 548 материалов, касающихся деятельности АО «КазТрансОйл» в СМИ на республиканском и региональном уровнях, включая разные информационные агентства Республики Казахстан. В социальных сетях был опубликован 1 021 пост на производственно-экономическую и социальную тематику Компании.

В целях освещения деятельности руководства АО «КазТрансОйл» в 2022 году были организованы и проведены 14 прямых эфиров для всех работников с возможностью задавать вопросы по всем интересующим вопросам, а также получать ответы.

ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ, МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОЕКТЫ ЗА 2022 ГОД

АО «КазТрансОйл» поддерживает активную коммуникацию по вопросам, связанным со своей деятельностью. В 2022 году Компания принимала участие в отраслевых и тематических мероприятиях, а также активно взаимодействовала со СМИ.

25-летие АО «КазТрансОйл»

2022 год был значимым для Компании — исполнилось 25 лет со дня основания АО «КазТрансОйл». Был подготовлен специальный репортаж о деятельности АО «КазТрансОйл». Опубликован цикл статей и постов, посвященных достижениям Компании за четверть века. Юбилейная дата была отмечена поздравительными словами от имени руководства Компании.

В рамках 25-летия АО «КазТрансОйл» в городе Шымкент в апреле-мае отчетного периода в целях пропаганды здорового образа жизни была проведена спартакиада, в которой приняли участие более 500 работников АО «КазТрансОйл» и ДСКО. Кроме того, прошли другие крупные праздничные мероприятия. Среди них можно выделить: спортивный конкурс «Кел, жарысайық!», га-ла-концерт, молодежный форум, интеллектуальный конкурс «Что? Где? Когда?». Также стоит отметить конкурс «Үздік маман», победитель которого принял участие в аналогичных конкурсах АО НК «КазМунайГаз» и АО «Самрук-Қазына».

Казахстанская международная нефтегазовая выставка КИОГЕ-2022

На экспозиции АО «КазТрансОйл» на выставке КИОГЕ-2022 состоялась презентация тематического видеоролика, посвященного вкладу

работников Компании в социально-экономическое развитие страны. За три дня проведения выставки более 50 предприятий проявили интерес к сотрудничеству с АО «КазТрансОйл».

Поддержка молодежи

В целях обеспечения вовлеченности молодежи Компании в Шымкенте прошел молодежный форум, в котором приняли участие 50 молодых специалистов. На форуме были отмечены новаторские идеи молодежи, проведены обучающие тренинги на актуальные для молодых специалистов темы.

Экология и безопасность

В 2022 году Компания продолжила проводить мероприятия, направленные на охрану окружающей среды. Работники Компании и члены их семей приняли участие в республиканских и региональных проектах по очистке территорий от мусора: «Бірге — таза Қазақстан», просветительских мероприятиях по экологической грамотности и конкурсах.

Применение государственного языка

В 2022 году широко освещались мероприятия по поддержке государственного языка среди работников Компании. Проведены конкурсы «Білікті маман», «Мемлекеттік тілді меңгерген ең үздік құрылымдық бөлімше».

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Публикация материалов, касающихся реализации Программы внедрения концепции нулевого травматизма Vision Zero.
2. Проведение опроса среди работников Компании для определения рейтинга руководителей.
3. Организация и развитие деятельности ЦОР.
4. Составление и утверждение сетки вещания корпоративного телевидения Компании.
5. Организация и проведение прямых эфиров с участием руководства Компании.
6. Координация работы по изготовлению новой телевизионной студии в здании центрального аппарата АО «КазТрансОйл».



В АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРОВЕЛИ ИГРУ «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

В декабре 2022 года среди работников АО «КазТрансОйл» в столице прошли интеллектуальные игры «КТО-Quiz» и «Что? Где? Когда?». Лучшие игроки из каждой команды «КТО-Quiz» приняли участие в игре «Что? Где? Когда?».

Работники Компании погрузились в атмосферу интеллектуальной игры. Трансляция проходила в прямом эфире на корпоративном YouTube-канале.

Лучшим игроком среди знатоков стал Айдар Абдуллаев, начальник ГНПС «Чулак-Курган» Шымкентскому нефтепроводного управления, который стал обладателем хрустальной совы и сертификата. Лучший вопрос среди телезрителей задал начальник участка ЭХЗиВЛ Павлодарского нефтепроводного управления Олег Свиридов.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Управление персоналом

Противодействие дискриминации и равные возможности

Промышленная безопасность и охрана труда

Корпоративные коммуникации

Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Противодействие коррупции

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРИДАЕТ БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОДДЕРЖАНИЮ НАШЕЙ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ И СТРЕМИТСЯ К ПОСТОЯННОМУ ПОВЫШЕНИЮ СТЕПЕНИ ДОВЕРИЯ НАШИХ РАБОТНИКОВ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН. МЫ ПРИЗНАЕМ, ЧТО НАША РЕПУТАЦИЯ ЧЕСТНОЙ И ДОБРОСОВЕСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ НАИБОЛЕЕ ЦЕННЫХ НАШИХ АКТИВОВ. ТВЕРДАЯ ПОЗИЦИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В ОТНОШЕНИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ОТРАЖАЕТ НАШУ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ВЫСОКИМ ЭТИЧЕСКИМ СТАНДАРТАМ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА И ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ПРИНЦИПОВ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СТРОГО СЛЕДУЯ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ, АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРЕДЪЯВЛЯЕТ К СВОИМ КОНТРАГЕНТАМ ТРЕБОВАНИЯ В ОБЛАСТИ НЕДОПУЩЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ФОРМИРОВАНИЯ НУЛЕВОЙ ТЕРПИМОСТИ К КОРРУПЦИИ.

В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ АТМОСФЕРЫ НЕТЕРПИМОСТИ К ЛЮБЫМ ПРОЯВЛЕНИЯМ КОРРУПЦИИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПУТЕМ СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТНЫХ И МОРАЛЬНЫХ ОРИЕНТИРОВ.

GRI 205-1, 205-2, 205-3

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

В АО «КазТрансОйл» функционирует служба комплаенс-контроля, к компетенции которой относятся вопросы, направленные на проведение работы по предупреждению коррупции, формированию антикоррупционной культуры, предотвращению и разрешению конфликтов интересов, на соблюдение регуляторных требований в части раскрытия информации о Компании, распоряжения и использования инсайдерской информации.

В целях реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции с 1 января 2022 года служба комплаенс-контроля подотчетна Совету директоров АО «КазТрансОйл».

Основными внутренними документами Компании, регулирующими вопросы противодействия коррупции и мошенничеству, являются:

- Политика АО «КазТрансОйл» по противодействию коррупции;
- Политика по управлению риском возникновения нарушения в АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Антикоррупционные стандарты АО «КазТрансОйл»;
- Правила управления конфликтом интересов у должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл»;
- Регламент проверки благонадежности контрагентов АО «КазТрансОйл».

Основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- антикоррупционный мониторинг;
- внутренний анализ коррупционных рисков в Компании;

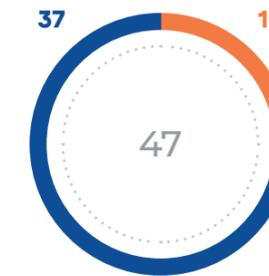
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции;
- проведение процедуры проверки благонадежности контрагентов;
- внедрение раздела «Противодействие коррупции» во все заключаемые договора Компании с контрагентами;
- информирование работников и контрагентов по вопросам проводимой государственной политики по противодействию коррупции, а также о стандартах Компании в области этичного ведения бизнеса.

GRI 205-2

25 мая 2022 года службой комплаенс-контроля Компании совместно с департаментом Агентства по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) был организован семинар-совещание по городу Астана, на котором работники Компании (руководство, руководители и работники структурных подразделений) были проинформированы об основных направлениях Концепции антикоррупционной политики в Республике Казахстан на 2022–2026 годы, а также о мерах по противодействию коррупции, осуществляемых Компанией.

С целью повышения компетентности работников Компании в области противодействия коррупции в декабре 2022 года проведено обучение на тему «Антикоррупционный комплаенс на предприятиях квазигоссектора», в котором приняли участие 47 руководителей нефтепроводных управлений, из них 11 — в Атырауской области, 11 — в Карагандинской области, 15 — в городе Астана, 3 — в Актюбинской области, 5 — в городе Шымкент и 2 — в области Ұлытау.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



○ На руководящих должностях
○ Специалисты

МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

В течение отчетного периода, в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», осуществлялся контроль за представлением кандидатами на должности осуществляющие управленческие функции в Компании/ДСКО и их супругами деклараций об активах и обязательствах/доходах и имуществе, а также проводилась проверка кандидатов на должности осуществляющие управленческие функции в Компании/ДСКО, кандидатов на должности руководителей структурных подразделений Компании/ДСКО на предмет их аффилированности с должностными лицами Компании/ДСКО, наличия конфликта интересов при назначении кандида-

тов на указанные должности, а также предоставления вышеуказанными кандидатами согласий на принятие антикоррупционных ограничений.

В феврале 2022 года актуализированы положения Политики АО «КазТрансОйл» по противодействию коррупции, Антикоррупционных стандартов, в которых закреплена ответственность генерального директора (председателя Правления) Компании за совершение непосредственно подчиненными ему работниками коррупционных преступлений.

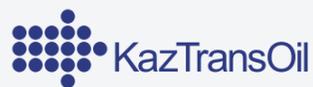
В декабре 2022 года в Компании проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период

В 2022 году проведено обучение работников службы комплаенс-контроля Компании в области внедрения системы менеджмента противодействия коррупции по стандарту ISO 37001, внедрения международных стандартов комплаенс, а также в области санкционного комплаенса.

21
ОБРАЩЕНИЕ

поступило на Горячие линии Компании

2021–2022 годов по вопросам мониторинга исполнения договоров о закупках, осуществления закупок способом из одного источника, обеспечения безопасности, охраны труда и ЧС. По итогам проведенного анализа коррупционных рисков подготовлен План мероприятий по устранению коррупционных рисков, выявленных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков за период 2021–2022 годов. Кроме того, на систематической основе проводится мониторинг исполнения мероприятий по профилактике коррупционных рисков по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «КазТрансОйл» за период с 2019 по 2020 годы.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДИЛАСЬ ОЦЕНКА РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ

GRI 205-1

Наименование	2019–2020	2021–2022
Общее количество структурных подразделений, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией, ед.	4	5
Доля структурных подразделений, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией, %	15	19

В течение отчетного периода в Компании проводилась работа, направленная на создание антикоррупционных комплаенс-служб в ДСКО. Службой комплаенс-контроля Компании оказывается методологическая поддержка ДСКО по организации функции комплаенс.

В целях формирования антикоррупционной культуры в Компании проводится работа по повышению осведомленности работников в сфере противодействия коррупции. В Компании используются внутренние и внешние каналы информирования, по которым распространяется информация о соблюдении антикоррупционного законодательства, функционировании Горячей линии АО «Самрук — Қазына» (<https://sk-hotline.kz>), специальной выделенной линии Компании «Нет коррупции!» (5213@kaztransoil.kz) (далее — Горячие линии), запрета дарения подарков.

Кроме того, в структурные подразделения Компании и ДСКО на периодической основе направляется информация о вопросах действия антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и его применения в отношении должностных лиц и других работников Компании. С работниками Компании

и ДСКО проводится разъяснительная работа в части необходимости соблюдения требований законодательства в области противодействия коррупции. В рамках ознакомления с требованиями в области противодействия коррупции, урегулирования конфликта интересов, а также информирования о требованиях к Компании как к листинговой компании работниками службы комплаенс-контроля проводится инструктаж с новыми работниками, в котором разъясняются требования по указанным направлениям.

На официальном интернет-ресурсе Компании в разделах «Контакты» и «Противодействие коррупции» (https://kaztransoil.kz/ru/ustoychivoe_razvitie/protivodeystvie_korruptcii/) на государственном, русском и английском языках, а также на официальной странице Компании в Instagram (@kaztransoil.official) размещена информация о Горячих линиях, функционирующих в Компании. Обращения, в том числе анонимные, поступившие на Горячие линии и по другим официальным каналам, рассматриваются согласно установленным процедурам. Информация по результатам рассмотрения обращений направляется в службу комплаенс АО НК «КазМунайГаз» и заявителям (за исключением анонимных обращений).

За отчетный период на Горячие линии поступило 21 обращение. Фактов коррупции и мошенничества внутри Компании выявлено не было.

Необходимо отметить, что в 2022 году работники Компании приняли участие в опросе с целью определения индекса нетерпимости к коррупции в группе компаний АО НК «КазМунайГаз». По результатам указанного опроса выявлено, что 86% работников Компании знают, куда обращаться в случае, если они стали свидетелями коррупционного правонарушения, что говорит о высоком уровне осведомленности в области проводимой антикоррупционной работы в АО «КазТрансОйл». 81% работников верят, что Компания примет необходимые меры после рассмотрения их сообщения о возможных нарушениях, 4% работников были свидетелями или слышали от коллег и знакомых о случаях коррупции в Компании за последний год.

В целом в истекшем году по Компании не отмечено каких-либо серьезных конфликтных ситуаций, а также грубых нарушений Кодекса деловой этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений в Компании.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Продолжение работы, направленной на развитие антикоррупционной культуры в Компании и ДСКО.
- Дальнейшая работа по построению системы управления комплаенс-рисками (в т. ч. санкционными) в ДСКО Компании.

Экономическая результативность

КОМПАНИЯ ВНОСИТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ И АКТИВНО ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ.

ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВУ

Подход к налогообложению

GRI 207-1, 207-2

В Компании применяется общепринятый порядок налогообложения. Компания осуществляет соблюдение нормативных требований в сфере налогообложения в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан.

С целью стандартизации подхода к ведению налогового учета в Компании принята Налоговая учетная политика АО «КазТрансОйл»,

утвержденная Советом директоров Компании в декабре 2018 года. Должностными лицами, ответственными за соблюдение Налоговой учетной политики АО «КазТрансОйл», являются генеральный директор (председатель Правления) Компании и (или) уполномоченное им лицо, руководители структурных подразделений Компании/ОСП Компании и директор департамента налогового планирования и учета.

Налоговое управление, налоговый контроль и управление налоговыми рисками

Вопросы налогового планирования и учета в Компании курирует департамент налогового планирования и учета, к задачам которого относится исполнение налоговых обязательств Компании в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан, а также обеспечение своевременного принятия мер по предотвращению и/или минимизации отрицательных последствий наступления налоговых рисков Компании.

В соответствии с приказом Комитета государственных доходов

Министерства финансов Республики Казахстан от 14 июня 2022 года №402, Компания включена в перечень налогоплательщиков, участвующих в реализации пилотного проекта по горизонтальному мониторингу.

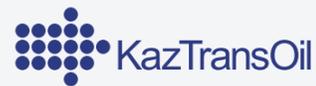
Горизонтальный мониторинг — это форма контроля, при котором налогоплательщик в режиме реального времени предоставляет налоговым органам доступ к данным бухгалтерского и налогового учета, предупреждая возникновение налоговых рисков в будущем.

Компания является ответственным и добросовестным налогоплательщиком и уплачивает применимые налоги. В целях стандартизации методологического и организационного учетного процесса в Компании разработана Налоговая учетная политика АО «КазТрансОйл», регулирующая порядок ведения налогового учета.

В 2022 году наша Компания стала участником пилотного проекта по горизонтальному мониторингу, тем самым отразив приверженность к минимизации рисков в рамках налогового учета. Также в 2022 году Компании присвоена низкая степень риска налогоплательщика по результатам категорирования Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан. Компания стремится к постоянному совершенствованию подхода к налогообложению и повышению экономической результативности деятельности.

GRI 201-1, 202-2, 204-1

Компания стремится оказывать положительное экономическое и социальное воздействие в регионах присутствия посредством создания рабочих мест, а также улучшения инфраструктуры.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



АО «КазТрансОйл» Годовой отчет •••• 2022

Основная цель горизонтального мониторинга — своевременное реагирование и предупреждение осуществления налогоплательщиками рискованных операций и нарушений налогового и иного законодательства путем установления доступа к информационным системам участников пилотного проекта горизонтального мониторинга.

Основные преимущества проведения пилотного проекта по горизонтальному мониторингу для налогоплательщиков:

- исключение участников горизонтального мониторинга из мониторинга крупных налогоплательщиков;
- дистанционное информационное взаимодействие с налоговыми органами, которое позволит снизить издержки на документооборот между Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан и налогоплательщиком;

- снижение налоговых рисков для налогоплательщиков и избежание штрафных санкций по итогам налоговых проверок;
- уплата пени по сниженной, 0,65-кратной базовой ставке Национального банка Республики Казахстан;
- решение спорных вопросов согласительной комиссией;
- повышение инвестиционной привлекательности компаний за счет доверительных партнерских отношений с органами Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан;
- возврат превышения НДС в упрощенном порядке в размере 80%.

Налоговые риски выявляются на стадии заключения договоров, контрактов и соглашений, проводится их экспертиза.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КАТЕГОРИРОВАНИЯ НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКОВ КОМИТЕТОМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОХОДОВ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН КОМПАНИИ ПРИСВОЕНА НИЗКАЯ СТЕПЕНЬ РИСКА.

GRI 201-4

За отчетный период Компания не получила финансовую помощь от государства, включая налоговые льготы и налоговые кредиты, субсидии, премии, финансовую поддержку экспортно-кредитных агентств, другие финансовые льготы, полученные или подлежащие получению от любого правительства за любую операцию.



ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Обеспечение планирования обязательств Компании по уплате налогов и других обязательных платежей в бюджет.
2. Своевременное и полное исполнение Компанией налоговых обязательств в бюджет и исполнение обязанности по исчислению, начислению и уплате социальных

платежей во внебюджетные фонды.
3. Обеспечение своевременного принятия мер по предотвращению и/или минимизации отрицательных последствий наступления налоговых рисков Компании.

34
МЛРД ТЕНГЕ

уплачено налогов и других обязательных платежей в бюджет государства в 2022 году



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Управление персоналом
- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Корпоративные коммуникации
- Противодействие коррупции
- Экономическая результативность
- Система закупок и развитие местного содержания

- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Система закупок и развитие местного содержания

КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ БИЗНЕСА АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ИГРАЕТ ЭФФЕКТИВНО ФУНКЦИОНИРУЮЩАЯ СИСТЕМА ЗАКУПОК. КОМПАНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПОВ ПРОЗРАЧНОСТИ, ОПТИМАЛЬНОГО РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ И ДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНТНОСТИ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВОЙ НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК. ПОВЫШЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОТКРЫТОСТИ ПРОЦЕССА ЗАКУПОК ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ МЕХАНИЗМОМ СТАНДАРТИЗАЦИИ ДОГОВОРОВ О ЗАКУПКАХ.

В целях реализации политики государства по развитию национальной экономики и местного содержания наша Компания стремится отдавать предпочтение местным поставщикам при закупках товаров и услуг. Следуя принципам ответственного и этического ведения бизнеса, Компания предъявляет к деловым партнерам строгие требования в области недопущения коррупции и рады сотрудничеству с поставщиками, разделяющими наши ценности.

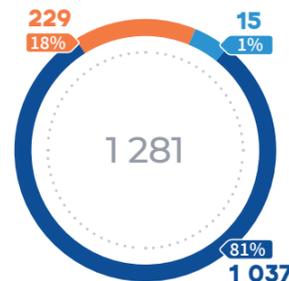
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

АО «КазТрансОйл» стремится совершенствовать систему закупок для обеспечения экономической и операционной эффективности, конкурентоспособности и прозрачности бизнес-процессов. Управлением закупок всех подразделений Компании занимается департамент контрактов и развития местного содержания.

Компания отдает предпочтение поставщикам, придерживающимся минимально необходимых требований в вопросах охраны труда и окружающей среды. Такие требования четко прописаны в документах, регламентирующих прохождение предквалификационного отбора потенциальных поставщиков.

Закупочная деятельность осуществляется на электронной площадке ТОО «Самрук-Қазына Контракт», представляющей собой платформу, на которой совершается полный цикл от планирования потребности в товарах, работах и услугах до поставки товаров на склад. АО «КазТрансОйл» стремится распространить среди партнеров высокие корпоративные стандарты и ценности. При отборе поставщиков Компания, в соответствии с нормативными актами АО «Самрук-Қазына», руководствуется принципами прозрачности процесса закупок, оптимального расходования средств, приобретения качественных товаров, добросовестной конкуренции среди поставщиков и минимизации участия посредников. Также с целью повышения прозрачности и открытости процесса применяется механизм стандартизации договоров о закупках.

КОЛИЧЕСТВО ПОСТАВЩИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ЗА 2022 ГОД



- Добросовестные поставщики
- Поставщики, которым выставлены штрафы
- Поставщики, включенные в перечень ненадежных поставщиков

1 142

количество местных поставщиков

155 851 МЛН ТЕНГЕ

сумма заключенных договоров АО «КазТрансОйл» с поставщиками в 2022 году

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

Особое внимание АО «КазТрансОйл» уделяет работе с местными поставщиками, отдавая им предпочтение при закупках товаров и услуг. Компания реализует политику государства по развитию национальной экономики и местного содержания.

GRI 204-1

Сумма заключенных договоров Компании с местными поставщиками в отчетном году составила 155 780 млн тенге. Количество местных поставщиков 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилось на 19,7% и составило 1 142 поставщика АО «КазТрансОйл».

По итогам 2022 года доля местного содержания в закупках АО «КазТрансОйл» составила 73%, в том числе по товарам — 55%, по работам и услугам — 78%.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОСТАВЩИКОВ

GRI 204-1



Мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг осуществляется на портале уполномоченного органа.

В 2022 году общее количество деловых партнеров, проинформированных о политиках Компании, связанных с противодействием коррупции, составило 1 154.

ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБ ИМЕЮЩИХСЯ У КОМПАНИИ ПОЛИТИКАХ И МЕТОДАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2

Показатель	2020		2021		2022	
	Всего	Доля, %	Всего	Доля, %	Всего	Доля, %
Общее количество деловых партнеров, проинформированных о политиках Компании, связанных с противодействием коррупции	783	100	965	100	1 154	100

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2023 году Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами, включая реализацию Планов закупок товаров, работ и услуг на 2023 и 2023–2027 годы. Также продолжит-

ся деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг: достижение уровня местного содержания в закупках товаров — 55%, достижение уровня местного содержания в закупках работ и услуг — 75%.



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ**
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Система внутреннего контроля
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена

- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ**



ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- 146 – Система корпоративного управления и ее основные принципы
- 148 – Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- 149 – Общее собрание акционеров
- 152 – Совет директоров
- 162 – Правление
- 168 – Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- 169 – Управление рисками
- 183 – Система внутреннего контроля
- 184 – Внутренний аудит
- 185 – Внешний аудит
- 186 – Корпоративная этика
- 187 – Управление конфликтом интересов
- 188 – Институт омбудсмена

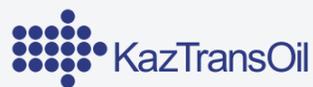
АО «КазТрансОйл» Годовой отчет 2022



РЕЗУЛЬТАТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «КАЗТРАНСОЙЛ»
ЗА 25 ЛЕТ

435 675 МЛН
ТЕНГЕ

ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Система корпоративного управления и ее основные принципы

АО «КАЗТРАНСОЙЛ» РАССМАТРИВАЕТ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР ДОЛГОСРОЧНОЙ СТОИМОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ, ЕЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ.

GRI 2-9

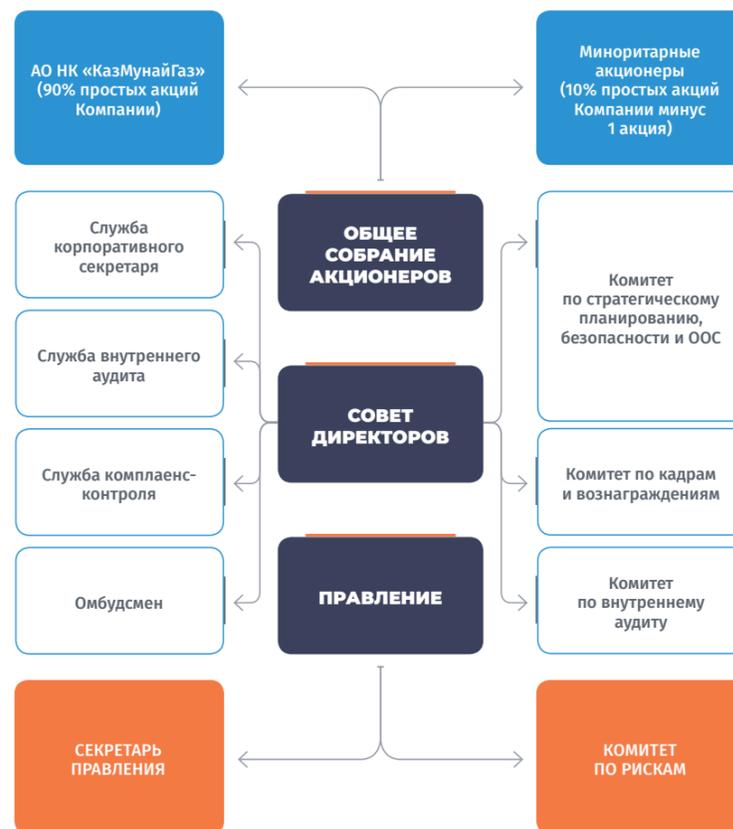
Корпоративное управление АО «КазТрансОйл» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Компании, а также систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, исполнительным органом и заинтересованными сторонами.

АО «КазТрансОйл» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и кодексом корпоративного управления.

Органами Компании, принимающими решения по ключевым вопросам деятельности Компании и осуществляющими общее руководство, являются:

- Общее собрание акционеров (высший орган);
- Совет директоров (орган управления);
- Правление (исполнительный орган).

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ**
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Система внутреннего контроля
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена

- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ**



Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления в АО «КазТрансОйл», обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Компании следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. Принципами Кодекса являются:

- 1 **Правительство как акционер АО «Самрук-Қазына».**
- 2 **Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.**
- 3 **Устойчивое развитие.**
- 4 **Права акционеров и справедливое отношение к акционерам.**
- 5 **Эффективность Совета директоров и исполнительного органа.**
- 6 **Управление рисками, внутренний контроль и аудит.**
- 7 **Прозрачность.**

ДАННЫЕ ПРИНЦИПЫ СООТВЕТСТВУЮТ ПЕРЕДОВЫМ ПРАКТИКАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ВАЖНЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТОИМОСТИ, ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ В ЦЕЛОМ.

Компания, понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание необходимости соответствия внутренних документов и практики Компании принципам корпоративного управления.

Полный отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2022 год доступен на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл».

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

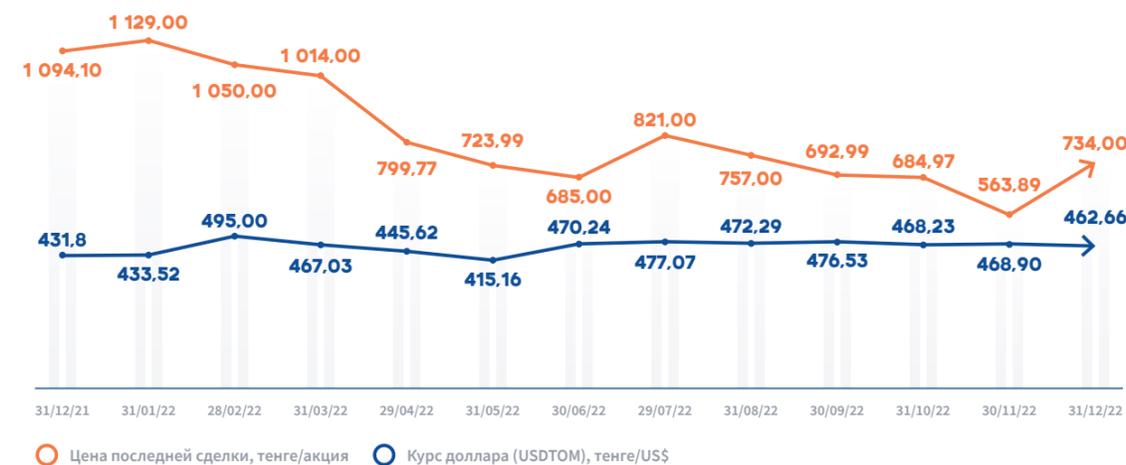
По состоянию на 31 декабря 2022 года были размещены и оплачены 384 635 599 простых акций Компаний, из которых:

- 346 172 040 простых акций, или 90% от всего количества выпущенных и размещенных акций принадлежат АО НК «КазМунайГаз»;

- 38 463 559 простых акций, или 10% минус одна акция размещены методом подписки на KASE, из них 7 500 простых акций были выкуплены Компанией по требованию акционера;

- 1 (одна) простая акция Компании не размещена.

ИЗМЕНЕНИЕ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ АКЦИЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2022 ГОДУ, ТЕНГЕ





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2022 ГОДУ

Годовое Общее собрание акционеров

19 мая 2022 года проведено годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл», на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- 1 Об утверждении годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2021 год.
- 2 Об утверждении порядка распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2021 год, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл».
- 3 Об утверждении годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2021 год.
- 4 Об обращениях акционеров АО «КазТрансОйл» за 2021 год на действия АО «КазТрансОйл» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.
- 5 О досрочном прекращении полномочий члена Совета директоров АО «КазТрансОйл» Берлибаева Д. А.
- 6 Об избрании члена Совета директоров АО «КазТрансОйл» и его председателя.

19 МАЯ 2022 ГОДА ПРОВЕДЕНО ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ».

Внеочередные Общие собрания акционеров

25 января 2022 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» посредством заочного голосования, на котором рассмотрены следующие вопросы:

- 1 Об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит АО «КазТрансОйл» за 2022–2024 годы, и закупе ее услуг.
- 2 Об определении количественного состава и срока полномочий счетной комиссии АО «КазТрансОйл», избрании ее членов.

12 апреля 2022 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» посредством заочного голосования, на котором рассмотрен вопрос «Об избрании члена Совета директоров АО «КазТрансОйл»».

19 октября 2022 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» посредством заочного голосования, на котором рассмотрен вопрос «О внесении изменений и дополнения в Устав АО «КазТрансОйл»».

3

внеочередных Общих собраний акционеров АО «КазТрансОйл» в 2022 году

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика АО «КазТрансОйл» разработана в целях соблюдения баланса интересов Компании и ее акционеров, обеспечения наибольшей прозрачности для акционеров и всех заинтересованных сторон, порядка определения размера дивидендов и порядка их выплаты.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов не менее 40% от чистого дохода Компании. Фак-

тический размер дивидендов может достигать или превышать 100% от чистого дохода Компании, если это не противоречит обязательствам Компании.

В целях исчисления дивидендов принимается наибольшая величина консолидированного или отдельного чистого дохода. Правление Компании оставляет за собой право предлагать уровень выплат дивидендов ниже норматива 40%, исходя из фактических результатов

деятельности Компании за соответствующий финансовый год, общеотраслевой динамики развития и программы капитальных (инвестиционных) затрат.

Решением годового Общего собрания акционеров на выплату дивидендов по итогам 2021 года было направлено 10 000 330 574 тенге, или 26 тенге на одну простую акцию Компании. Выплата дивидендов за 2021 год завершена 13 июня 2022 года.

ДИНАМИКА ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ, ТЕНГЕ

Период, за который выплачиваются дивиденды	Дата начала выплаты дивидендов	Размер дивиденда на одну акцию	Сумма выплаты
01.01.2016 – 31.12.2016	27.06.2017	155	59 617 355 345
01.01.2017 – 31.12.2017	26.06.2018	160	61 540 495 840
01.01.2018 – 31.12.2018	03.07.2019	104	40 001 322 296
01.01.2019 – 31.12.2019	18.06.2020	118	45 386 115 682
01.01.2020 – 31.12.2020	18.06.2021	132	50 770 909 068
01.01.2021 – 31.12.2021	13.06.2022	26	10 000 330 574

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ КОМПАНИЕЙ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЕЕ ДОСТУПНОСТЬ ВСЕМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ НЕЗАВИСИМО ОТ ЦЕЛЕЙ ПОЛУЧЕНИЯ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ.

Раскрытие информации осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг», Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг АО «Казахстанская фондовая биржа», Уставом Компании, а также другими требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

Выстраивание эффективного взаимодействия с акционерами, основанного на принципах информационной прозрачности и взаимного уважения, является одним из приоритетов Компании. В целях обеспечения обратной

связи между Компанией и ее акционерами, потенциальными инвесторами, аналитиками, представителями инвестиционного сообщества в целом и профессиональными участниками рынка ценных бумаг в Компании функционирует служба по связям с инвесторами.

АО «КАЗАХСТАНСКАЯ ФОНДОВАЯ БИРЖА» 17 ФЕВРАЛЯ НАГРАДИЛО АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДИПЛОМОМ «ЗА СТРЕМЛЕНИЕ К ПРОЗРАЧНОСТИ» ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 2022 ГОД (ЛИСТИНГОВАЯ КОМПАНИЯ НЕФИНАНСОВОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ).

По мнению экспертов KASE, Компания является одним из лидеров по количеству публикаций информации в дополнение к листинговым требованиям.

Компания продолжит работу по поддержанию информационной прозрачности и эффективному раскрытию информации для заинтересованных сторон в 2023 году.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Совет директоров

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО КОМПАНИЕЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ В РАМКАХ СВОЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПОДОТЧЕТЕН ОБЩЕМУ СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ И НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И НАДЛЕЖАЩИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМОЙ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан, решениями Общего собрания акционеров, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления, а также Положением о Совете директоров АО «КазТрансОйл».

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию и приоритетные направления развития Компании, в том числе в следующих сферах:

- корпоративное управление;
- управление рисками и внутренний контроль;
- устойчивое развитие;
- реализация крупных инвестиционных и других ключевых стратегических проектов.

Совет директоров также осуществляет регулярный контроль за реализацией приоритетных направлений развития Компании, устанавливает ключевые показатели деятельности плана развития Компании и отслеживает их выполнение. Также Совет директоров проводит мониторинг реализации Стратегии развития Компании, включая обеспечение необходимыми ресурсами для достижения поставленных целей.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии со структурой акционерного капитала (90% от общего количества простых акций принадлежит АО НК «КазМунайГаз»), два члена Совета директоров АО «КазТрансОйл» являются представителями крупного акционера — АО НК «КазМунайГаз». Трое членов Совета директоров АО «КазТрансОйл» — независимые директора, что позволяет обеспечить

защиту прав и интересов миноритарных акционеров в соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления. Также членом Совета директоров избран генеральный директор (председатель Правления) Компании.

Председателем Совета директоров Компании является Марат Орманов — представитель АО НК «КазМунайГаз».

Все члены Совета директоров Компании имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы в отрасли. Все члены Совета директоров обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области стратегического планирования, финансовой отчетности и аудита, бизнес-планирования и управления проектами.



МАРАТ ОРМАНОВ

Председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл», Представитель АО НК «КазМунайГаз»

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 6 октября 1971 года.

Окончил Севастопольское высшее военно-морское инженерное училище по специальности «инженер-механик АЭУ» (атомные энергетические установки), университет «Кайнар» с получением квалификации «Специалист по международным экономическим отношениям со знанием иностранного языка», Уфимский государственный нефтяной технический университет — EMBA «Эффективное управление на предприятиях транспорта нефти и газа». Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), АО «Казахстанско-Британский технический университет».

Опыт работы

- С 2001 по 2019 год: Директор представительства ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», коммерческий директор, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, заместитель генерального директора по корпоративному развитию, генеральный директор ТОО «НМСК «Казмортрансфлот».
- С декабря 2019 года по июнь 2020 года: Управляющий директор по транспортировке нефти АО НК «КазМунайГаз».
- С июля 2020 года по настоящее время: Директор департамента транспортировки и логистики АО НК «КазМунайГаз».
- С 19 мая 2022 года: председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО НК «КазМунайГаз».

• Является Председателем Наблюдательного совета ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», Председателем Наблюдательного совета ТОО «KMG Systems & Services», Председателем Наблюдательного совета ТОО «KMG Automation», членом Совета директоров АО «КТК-Р».

- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



МАРЛЕН ОРАЗБЕКОВ

Член Совета директоров АО «КазТрансОйл», Представитель АО НК «КазМунайГаз»

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 29 июля 1972 года.

Окончил Целиноградский инженерно-строительный институт по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство» и Карагандинский институт актуального образования «Болашак» при Карагандинском государственном университете им. Е.А. Букетова по специальности «Правоведение».

Опыт работы

- С июня 2019 года по январь 2020 года: Директор департамента сводно-координационной работы АО НК «КазМунайГаз».
- С января 2020 года по сентябрь 2022 года: Руководитель аппарата АО НК «КазМунайГаз».
- С сентября 2022 года по настоящее время: Заместитель генерального директора по поддержке бизнеса ЧКОО «КМГ Кашаган Б. В.»
- С 25 ноября 2021 года: член Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО НК «КазМунайГаз».

• В состав органов управления других организаций не входит.

• Акциями Компании и ДСКО не владеет.

• Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

• Сделки с акциями Компании не осуществлял.



ТАЛГАТ КУРМАНБАЕВ

Член Совета директоров АО «КазТрансОйл», генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл»

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 8 июля 1979 года.

В 2000 году окончил Казахскую государственную юридическую академию (КАЗГЮА) по специальности «Юриспруденция». В 2006 году окончил Казахский национальный технический университет им. К. Сатпаева по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

Опыт работы

- С 2015 года по 2020 год: Заместитель генерального директора, генеральный директор ТОО «КазМунайГаз-Аэр».
- С 2020 года по 2022 год: Заместитель директора департамента развития нефтяной промышленности Министерства энергетики Республики Казахстан.
- С 23 февраля 2022 года по настоящее время: Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».
- С 12 апреля 2022 года: член Совета директоров АО «КазТрансОйл».

• В состав органов управления других организаций не входит.

• Акциями Компании и ДСКО не владеет.

• Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

• Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Присутствие независимых директоров в составе Совета директоров Компании обусловлено стремлением к наилучшему балансу опыта, навыков и квалификации членов Совета директоров. Независимые директора привносят в работу Совета директоров ценный опыт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, а также международный опыт, стратегическое видение и глубокое понимание специфики отрасли транспортировки нефти.

Помимо участия в работе Совета директоров, независимые директора возглавляют комитеты при Совете директоров, принимают активное участие в обсуждении вопросов повестки заседаний, а также обеспечивают выработку объективных решений с учетом интересов всех акционеров.

В течение отчетного периода независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости, определенным законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и Положением о Совете директоров Компании.

Дополнительная информация о порядке избрания независимых директоров доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

КРИТЕРИИ ОТБОРА И ИЗБРАНИЯ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, и председателя Совета директоров определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров Компании.

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

В Совете директоров Компании и его комитетах соблюдается баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и акционеров, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

В соответствии с Положением о Совете директоров, члены Совета директоров должны в своей деятельности придерживаться принципа недопущения конфликта интересов.

Члены Совета директоров обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов между ними, Компанией и акционерами, а в случае наличия или возникновения такого конфликта в письменном виде немедленно сообщать об этом председателю Совета директоров.

Член Совета директоров не может голосовать по вопросам, в принятии решений по которым у него имеется заинтересованность или существует конфликт интересов.

В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД СЛУЧАИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НЕ ВЫЯВЛЕНЫ.



ВИНИШИУС АГОСТИНИ АЛВЕС

Независимый директор

Гражданство: Федеративная Республика Бразилия. Родился 8 марта 1981 года.

Окончил Universidade Federal de Minas Gerais (Бразилия), получив степень бакалавра бизнес-администрирования, школу бизнеса McDonough, Джорджтаунский университет (США) и Бизнес-школу ESADE (Испания). Имеет степень магистра делового администрирования (MBA).

Опыт работы

- Обладает опытом в таких отраслях, как кибербезопасность, производство стали, горное дело, логистика, телекоммуникации и управленческий консалтинг. В настоящее время занимает должность руководителя отдела стратегии и маркетинга в компании Exceda (поставщик облачных вычислений и веб-безопасности в Латинской Америке и США), координирует запуск операций в семи странах региона.
- Во время работы в компании Usiminas (Бразилия) координировал долгосрочный стратегический план компании с правлением и основными акционерами (Nippon Steel, Ternium/Tenaris groups).
- С 28 января 2019 года: независимый директор АО «КазТрансОйл».



АЛЬБЕРТО МАРТИНЕС ЛОПЕС

Независимый директор

Гражданство: Соединенные Штаты Мексики. Родился 20 марта 1979 года.

Окончил Монтеррейский институт технологий и высшего образования со степенью бакалавра в области инженерии информационных систем. Получил степень магистра в области международного бизнеса и администрирования в Бизнес-школе ESADE в Барселоне. Изучал предпринимательскую деятельность и бизнес-инновации в Лондонской школе бизнеса и Высшей коммерческой школе Парижа.

Опыт работы

- Обладает значительным опытом в области трансформации бизнеса и цифровой бизнес-стратегии. Опыт охватывает всю цепочку создания стоимости потребительских товаров от производства и цепочки поставок до маркетинга и продаж, а также операции по поставке сельскохозяйственной продукции (табака) в компании British American Tobacco. Занимал различные должности в области управления бизнес-отношениями в сфере ИТ и предоставления услуг на региональном и глобальном уровнях: по регионам Северной и Южной Америки, Европы и Северной Африки.
- С 25 ноября 2021 года: независимый директор АО «КазТрансОйл».



АДРИАН ФРЕЙСИНЕ

Независимый директор

Гражданство: Швейцарская Конфедерация. Родился 13 декабря 1979 года.

Имеет степень бакалавра Wheaton College (США, штат Массачусетс) и степень магистра делового администрирования (MBA) Джорджтаунского университета (США) и Бизнес-школы ESADE (Испания).

Опыт работы

- Обладает значительным международным опытом в сфере частных инвестиций и консультирования в различных секторах экономики. Специализируется на выявлении возможностей роста, а также на определении стратегий, направленных на получение добавленной стоимости. С самого начала своей карьеры в Rothschild&Co занимал руководящие должности в Baring Vostok Capital Partners и Международной финансовой корпорации, члена группы Всемирного банка, где занимался и управлял инвестициями в Африке, Азии, Латинской Америке, России и странах СНГ.
- С 28 января 2019 года: независимый директор АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



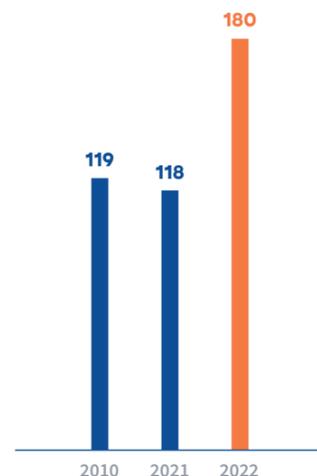
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

21 ЗАСЕДАНИЕ

Совета директоров проведено очно в 2022 году

В 2022 году было проведено 21 очное заседание Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 180 вопросам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании.

КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, ЕД.



ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ

Директор*	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Совета директоров в отчетный период
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Данияр Берлибаев	8 из 8	100%	01.01.2022 — 19.05.2022
Марат Орманов	13 из 13	100%	19.05.2022 — 31.12.2022
Марлен Оразбеков	21 из 21	100%	01.01.2022 — 31.12.2022
Талгат Курманбаев	15 из 15	100%	12.04.2022 — 31.12.2022
Винишиус Агостини Алвес	21 из 21	100%	01.01.2022 — 31.12.2022
Альберто Мартинес Лопес	21 из 21	100%	01.01.2022 — 31.12.2022
Адриан Фрейсине	21 из 21	100%	01.01.2022 — 31.12.2022

* В соответствии с решениями Общего собрания акционеров Компании:

- с 12 апреля 2022 года в состав Совета директоров был избран генеральный директор (председатель Правления) Компании Талгат Курманбаев;
- 19 мая 2022 года досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Компании Данияра Берлибаева;
- с 19 мая 2022 года в состав Совета директоров был избран представитель АО НК «КазМунайГаз» Марат Орманов.

Стратегическое развитие

- рассмотрение Отчета за 2021 год о реализации Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года;
- рассмотрение Отчета о реализации Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» на 2021-2025 годы в части бюджета за 2021 год по переоцененной стоимости основных средств;
- утверждение Бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2023-2027 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств.

Финансово-хозяйственная деятельность

- о созыве годового Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл»;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2021 год;
- утверждение промежуточной (полугодовой) финансовой отчетности и промежуточной (полугодовой) консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за первое полугодие 2022 года;
- предложения Совета директоров Общему собранию акционеров АО «КазТрансОйл» о порядке распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2021 год и размере дивиденда за 2021 год в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»;
- заключение сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность.

Внутренний аудит

- утверждение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2023 год;
- утверждение бюджета Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2023 год;
- заслушивание отчетов Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл».

Корпоративное управление

- утверждение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2021 год;
- утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников, корпоративного секретаря и руководителя Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2022 год и их целевых значений;
- утверждение Отчета о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2021 год;
- одобрение годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2021 год.

Управление рисками и внутренний контроль

- утверждение ежеквартальных отчетов по производственным и непроизводственным рискам АО «КазТрансОйл» и его ДСКО;
- утверждение результатов идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» и его ДСКО на 2023 год.

Советом директоров также был рассмотрен ряд вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний участников/акционеров ДСКО Компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях повышения эффективности работы Совета директоров посредством рассмотрения и подготовки рекомендаций в отношении наиболее важных вопросов, требующих специальных компетенций, при Совете директоров сформировано три комитета: Комитет по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по внутреннему аудиту. Члены Комитетов назначаются решением Совета директоров Компании.

Комитеты созданы с целью активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов управления Компанией. Комитеты подотчетны Совету директоров в соответствии с полномочиями, предоставленными им Советом директоров и соответствующими Положениями о Комитетах. Члены Комитетов назначаются решением Совета директоров Компании. Функции, права и обязанности, порядок формирования и организация работы Комитетов установлены соответствующими внутренними документами. Данные документы доступны на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

180 ВОПРОСОВ

рассмотрено и принято решение Советом директоров Компании



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ, БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Комитет состоит из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете. Количественный состав Комитета определяется Советом директоров Компании, при этом в соответствии с внутренними документами Компании, Председателем Комитета является независимый директор.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА ПРОВОДЯТСЯ ПО МЕРЕ НЕОБХОДИМОСТИ, НО НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ.

4

ЗАСЕДАНИЯ

Комитета по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды проведено в 2022 году

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ИЗБРАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТ 25 НОЯБРЯ 2021 ГОДА)

ФИО	Должность
Адриан Фрейсине	Независимый директор, председатель
Винишиус Агостини Алвес	Независимый директор
Альберто Мартинес Лопес	Независимый директор

Роль комитета

Основными задачами Комитета по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды являются предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегии развития Компании, в том числе определение приоритетных направлений деятельности, а также устойчивое развитие.

В течение 2022 года было проведено три очных заседания Комитета и одно заседание посредством заочного голосования, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- о рекомендациях Совету директоров АО «КазТрансОйл» для подготовки предложений Общему собранию акционеров АО «КазТрансОйл» о порядке распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2021 год и размере дивиденда за 2021 год в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»;
- о рассмотрении Отчета по итогам развития и функционирования системы устойчивого развития АО «КазТрансОйл» за 2021 год;
- о рекомендациях Совету директоров АО «КазТрансОйл» по утверждению бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2023–2027 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств;
- о рекомендациях по вопросу о взаимодействии с миноритарными акционерами АО «КазТрансОйл»;
- о рассмотрении обновленной информации о влиянии санкций против Российской Федерации на деятельность АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно контролируемых организаций.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

В соответствии с внутренними документами Компании, большинство членов Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами. Председатель Совета директоров и генеральный директор (председатель Правления) Компании не должны являться членами Комитета.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА ПРОВОДЯТСЯ ПО МЕРЕ НЕОБХОДИМОСТИ, НО НЕ МЕНЕЕ ДВУХ РАЗ В ГОД.

10

ЗАСЕДАНИЙ

Комитета по кадрам и вознаграждениям проведено в 2022 году

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ (ИЗБРАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ОТ 25 НОЯБРЯ 2021 ГОДА)

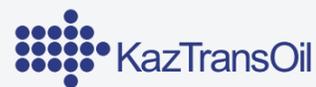
ФИО	Должность
Альберто Мартинес Лопес	Независимый директор, председатель
Винишиус Агостини Алвес	Независимый директор
Адриан Фрейсине	Независимый директор

Роль комитета

Основной целью деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям является оказание содействия Совету директоров при реализации его полномочий, связанных с подбором, назначением (избранием), оценкой и вознаграждением членов Совета директоров, генерального директора (председателя Правления) и членов Правления, корпоративного секретаря.

В течение 2022 года было проведено три очных заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям и семь заседаний посредством заочного голосования, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- о рекомендациях по вопросу утверждения мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников на 2022 год и их целевых значений;
- о рекомендациях по вопросу утверждения мотивационных ключевых показателей деятельности корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл» на 2022 год и их целевых значений;
- о рекомендациях по вопросу утверждения корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности омбудсмена АО «КазТрансОйл» на 2022 год и их целевых значений;
- о рекомендациях по вопросу рассмотрения Отчета о результатах работы омбудсмена АО «КазТрансОйл» за 2021 год;
- о рекомендациях по вопросу об утверждении мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников и корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл» с фактическими значениями и итоговой результативностью за 2021 год.



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Система внутреннего контроля
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
6. ПРИЛОЖЕНИЯ



КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

В соответствии с внутренними документами Компании, члены Совета директоров, входящие в состав Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами.

В случае необходимости на заседаниях Комитета по приглашению председателя Комитета могут присутствовать ведущий партнер и/или другие представители внешнего аудитора Компании — ТОО «Эрнст энд Янг» — в целях совместного рассмотрения результатов аудита.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ ПРОВОДЯТСЯ ПО МЕРЕ НЕОБХОДИМОСТИ, НО НЕ МЕНЕЕ ОДНОГО РАЗА В КВАРТАЛ.

8 ЗАСЕДАНИЙ

Комитета по внутреннему аудиту проведено в 2022 году

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ (ИЗБРАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ОТ 25 НОЯБРЯ 2021 ГОДА)

ФИО	Должность
Винишиус Агостини Алвес	Независимый директор, председатель
Адриан Фрейсине	Независимый директор
Альберто Мартинес Лопес	Независимый директор

Роль комитета

Деятельность Комитета по внутреннему аудиту направлена на оказание содействия Совету директоров Компании по вопросам внешнего и внутреннего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, оценки активов, соблюдения законодательства Республики Казахстан, а также по другим вопросам по поручению Совета директоров Компании.

В отчетном периоде Комитетом по внутреннему аудиту проведено три очных заседания и пять заседаний посредством заочного голосования, на которых были выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- о предварительном одобрении отдельной и консолидированной финансовый отчетности АО «КазТрансОйл» за 2021 год;
- о предварительном одобрении отчета Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» по итогам работы за 2021 год;
- о рассмотрении информации по соблюдению Правил внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «КазТрансОйл» и отчета по результатам проведенного обучения инсайдеров АО «КазТрансОйл» за 2021 год;
- о предварительном одобрении годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2023 год;
- о предварительном одобрении бюджета Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2023 год;
- о предварительном одобрении Стратегического плана Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2023–2025 годы;
- о предварительном одобрении функциональных ключевых показателей деятельности Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» и ее руководителя на 2023 год.

Дополнительная информация о требованиях к составу, задачам и компетенциям Комитетов при Совете директоров и порядке проведения заседаний Комитетов доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров установлен Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО НК «КазМунайГаз».

Представители АО НК «КазМунайГаз», а также генеральный директор (председатель Правления) в составе Совета директоров Компании не получают вознаграждение за работу в данном органе.

Дополнительная информация по условиям выплаты вознаграждения членам Совета директоров доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

За выполнение обязанностей членов Совета директоров Компании независимые директора получают:

- фиксированное вознаграждение в размере 80 тыс. долларов США в год;
- дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях Комитетов при Совете директоров в размере 1 тыс. долларов США.

Независимым директорам также компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

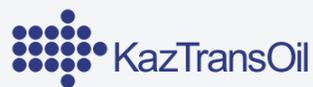
Общий размер начисленного вознаграждения независимым директорам Компании по результатам их работы за 2022 год составил 137 277 тыс. тенге, включая налоги.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, НАЧИСЛЕННОЕ НЕЗАВИСИМЫМ ДИРЕКТОРАМ КОМПАНИИ В 2022 ГОДУ, ТЫС. ТЕНГЕ

Независимый директор	Годовое вознаграждение	За участие в очном заседании Комитетов	Итого за вычетом налогов	Итого, включая налоги
Винишиус Агостини Алвес	37 060	3 688	40 748	45 879
Адриан Фрейсине	37 060	3 688	40 748	45 629
Альберто Мартинес Лопес	37 060	3 688	40 748	45 769
Итого:	111 180	11 064	122 244	137 277

ДИНАМИКА ВЕЛИЧИНЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, ТЫС. ТЕНГЕ, ВКЛЮЧАЯ НАЛОГИ





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Система внутреннего контроля
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена

- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Правление

ПРАВЛЕНИЕ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ЯВЛЯЕТСЯ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ, КОТОРЫЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ РУКОВОДСТВО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ.

Основными целями деятельности Правления являются обеспечение эффективного выполнения стоящих перед Компанией задач и реализация Стратегии развития. При выполнении данных целей Правление руководствуется следующими основными принципами: честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность, а также максимальное соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Деятельность Правления регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о Правлении и иными внутренними документами Компании.

Правление формируется Советом директоров и отчитывается перед Советом директоров за проделанную работу по достижению целей Компании. Правление возглавляет генеральный директор (председатель Правления), который организует и координирует его работу.

Правление несет ответственность за выделение финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных Общим собранием акционеров и Советом директоров целей.

Дополнительная информация о полномочиях Правления Компании доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с решениями Совета директоров Компании:

- 14 января 2022 года досрочно прекращены полномочия Димаша Досанова в качестве генерального директора (председателя Правления) Компании;
- с 23 февраля 2022 года генеральным директором (председателем Правления) Компании избран Талгат Курманбаев.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Правления АО «КазТрансОйл» входило шесть членов.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Имя, фамилия	Должность
Талгат Курманбаев	Генеральный директор (председатель Правления)
Сабит Арынов	Заместитель генерального директора по производству
Эрик Сагиев	Заместитель генерального директора по транспортировке
Амиржан Оспанов	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Газиз Кошанов	Управляющий директор по социально-трудовым отношениям и общим вопросам
Жайдарман Исаков	Управляющий директор по юридическим вопросам



ТАЛГАТ КУРМАНБАЕВ

Генеральный директор (председатель Правления)

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 8 июля 1979 года.

В 2000 году окончил Казахскую государственную юридическую академию (КАЗГЮА) по специальности «Юриспруденция». В 2006 году — Казахский национальный технический университет им. К. И. Сатпаева по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

Опыт работы

- Трудовую деятельность начал в 2000 году менеджером ЗАО СП «Мунай-Транско». В разные годы работал в АО «КазТрансОйл», АО «МНК КазМунайТениз», АО НК «КазМунайГаз» и АО «Самрук-Қазына».
- 2015–2020 годы: Заместитель генерального директора, генеральный директор ТОО «КазМунайГаз-Аэро».
- С февраля 2020 года по февраль 2022 года: Заместитель директора департамента развития нефтяной промышленности Министерства энергетики Республики Казахстан.
- С 23 февраля 2022 года по настоящее время: Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».
- С 12 апреля 2022 года по настоящее время: член Совета директоров АО «КазТрансОйл».

- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



САБИТ АРЫНОВ

Заместитель генерального директора по производству*

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 29 июня 1977 года.

В 1999 году окончил Казахский национальный технический университет им. К. И. Сатпаева по специальности «Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых», квалификация — горный инженер. Имеет степень магистра делового администрирования (МВА), Назарбаев университет.

Опыт работы

- Трудовую деятельность начал в 1999 году слесарем по ремонту технологических установок Атырауской НПС. В разные годы работал инженером отдела эксплуатации, диспетчером, занимал должность главного инженера Уральского нефтепроводного управления и Мангистауского нефтепроводного управления, генеральным директором ТОО «Терминалекс», директором департамента эксплуатации и директора Западного филиала АО «КазТрансОйл».
- С января 2018 года по февраль 2022 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 1 марта 2022 года по 2 марта 2023 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по производству.
- С 3 января 2018 года по 2 марта 2023 года: член Правления АО «КазТрансОйл».

- Председатель Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».
- Член Наблюдательного совета ТОО «СЗТК «МунайТас».
- Владеет акциями Компании в количестве 7 567 штук, или 0,00197% от общего количества размещенных акций.
- Акциями ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



ЭРИК САГИЕВ

Заместитель генерального директора по транспортировке

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 22 сентября 1984 года.

Окончил Западно-Казахстанский государственный университет им. М. Утемисова по специальности «Технологические машины и оборудование», Казахский государственный юридический университет им. М. С. Нарикбаева (КАЗГЮУ) по специальности «Юриспруденция».

Опыт работы

- Трудовую деятельность начал в 2002 году специалистом материально-технического снабжения в строительной компании Bonatti SpA. В разные годы работал в Karachaganak Petroleum Operating B.V, АО «Интергазстрой», Top-Oil Srl, ТОО «Стройгазконсалтинг».
- С апреля 2016 года по июнь 2021 года: Председатель Правления Ассоциации предпринимателей города Астана «Сарыарка», член регионального филиала АО «КазТрансОйл».
- С марта 2022 года по апрель 2022 года: Заместитель генерального директора по транспортировке — директор филиала «ЦУТН АО «КазТрансОйл».
- С 11 апреля 2022 года по настоящее время: Заместитель генерального директора по транспортировке АО «КазТрансОйл».
- С 5 марта 2022 года по настоящее время: член Правления АО «КазТрансОйл».

- Председатель Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».
- Председатель Наблюдательного совета ООО «Батумский морской порт».
- Директор компании Petrotrans Limited.
- Акциями ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

*В соответствии с решением Совета директоров Компании, 2 марта 2023 года досрочно прекращены полномочия члена Правления АО «КазТрансОйл» Сабита Арынова.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



АМИРЖАН ОСПАНОВ

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 14 декабря 1975 года.

В 1998 году окончил Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфуллина по специальности «Бухгалтерский учет и аудит». В 2010 году окончил Университет Роберта Гордона (The Robert Gordon University) с присвоением степени MBA.

Опыт работы

- Трудовую деятельность начал в 1998 году ассистентом в Аграрном университете им. С. Сейфуллина. В разные годы работал в Комитете государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан, АО НК «КазМунайГаз», АО «КазТрансОйл», NСOС, ТОО «АЛМЭКС Плюс», ТОО BI Development, Otau Development, АО «Казкоммерцбанк».
- С июля 2018 года по июль 2021 года: Заместитель директора департамента бизнес-планирования, начальник отдела АО НК «КазМунайГаз».
- С июля 2021 года по июнь 2022 года: Заместитель генерального директора по экономике и финансам ТОО «Drilling & Services».
- С 15 июня 2022 года по настоящее время: Заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «КазТрансОйл».
- С 15 июня 2022 года по настоящее время: член Правления АО «КазТрансОйл».



ГАЗИЗ КОШАНОВ

Управляющий директор по социально-трудовым отношениям и общим вопросам

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 13 января 1964 года.

В 1988 году окончил Карагандинский политехнический институт по специальности «Обогащение полезных ископаемых». В 2005 году окончил Казахский национальный технический университет им. К. И. Сатпаева по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». В 2019 году окончил Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина по специальности «Управление энергетическим бизнесом. Управление проектами» с присвоением степени MBA.

Опыт работы

- Трудовую деятельность начал в 1988 году сменным мастером обогатительной фабрики Жездинского рудоуправления. В разные годы работал в ТОО «КазОйл-Продактс», АО «Торговый дом «КазМунайГаз», ТОО «КазМунайГаз Өнімдері».
- С ноября 2017 года по апрель 2019 года: Первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора по развитию, советник генерального директора ТОО «КазМунайГаз-Аэро».
- С апреля 2019 года по апрель 2022 года: Заместитель генерального директора ТОО «PetroRetail PFS».
- С 11 апреля 2022 года по настоящее время: Управляющий директор по социально-трудовым отношениям и общим вопросам АО «КазТрансОйл».
- С 15 апреля 2022 года по настоящее время: член Правления АО «КазТрансОйл».



ЖАЙДАРМАН ИСАКОВ

Управляющий директор по юридическим вопросам

Гражданство: Республика Казахстан. Родился 29 октября 1965 года.

Окончил Казахский государственный университет им. С. М. Кирова по специальности «Правоведение», квалификация — юрист. В 2003 году прошел обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, тема специализации — «Юрист нефтегазовой отрасли».

Опыт работы

- Трудовую деятельность начал в 1989 году юрисконсультом торгово-заготовительной базы №456 Управления торговли Министерства обороны СССР. В разные годы работал в Министерстве финансов Республики Казахстан, в ЗАО «КазТрансГаз», ЗАО НК «Транспорт нефти и газа» и АО НК «КазМунайГаз». В АО «КазТрансОйл» работает с октября 2002 года.
- С января 2018 года: Управляющий директор АО «КазТрансОйл».
- С июня 2020 года по февраль 2022 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 1 марта 2022 года по настоящее время: Управляющий директор по юридическим вопросам АО «КазТрансОйл».
- С 12 мая 2003 года по настоящее время: член Правления АО «КазТрансОйл».

- Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

- Член Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».
- Ациями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Ациями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ В 2022 ГОДУ

Член Правления*	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Правления в отчетный период
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Талгат Курманбаев	35 из 37	95%	23.02.2022 — 31.12.2022
Димаш Досанов	0 из 1	0%	01.01.2022 — 14.01.2022
Сабит Арынов	35 из 43	81%	01.01.2022 — 31.12.2022
Эрик Сагиев	27 из 35	77%	05.03.2022 — 31.12.2022
Амиржан Оспанов	21 из 21	100%	15.06.2022 — 31.12.2022
Газиз Кошанов	30 из 31	97%	15.04.2022 — 31.12.2022
Жайдарман Исаков	42 из 43	98%	01.01.2022 — 31.12.2022
Чингиз Сейсеменов	2 из 3	67%	01.01.2022 — 28.01.2022
Данияр Мұхамед-Рахим	2 из 3	67%	01.01.2022 — 28.01.2022
Ален Танатаров	6 из 7	86%	01.01.2022 — 28.02.2022
Шара Адилова	5 из 7	71%	01.01.2022 — 28.02.2022
Ерболат Мендыбаев	6 из 8	75%	01.01.2022 — 04.03.2022
Арман Майкенов	3 из 5	60%	01.03.2022 — 14.04.2022
Жайык Махин	15 из 19	79%	01.01.2022 — 20.05.2022

* В соответствии с решениями Совета директоров Компании:

- 28 января 2022 года досрочно прекращены полномочия членов Правления Компании Чингиза Сейсеменова и Данияра Мұхамед-Рахима;
- 28 февраля 2022 года досрочно прекращены полномочия членов Правления Компании Шары Адиловой и Алена Танатарова;
- с 1 марта по 14 апреля 2022 года в состав Правления Компании входил Арман Майкенов;
- 4 марта 2022 года досрочно прекращены полномочия члена Правления Компании Ерболата Мендыбаева;
- 20 мая 2022 года досрочно прекращены полномочия члена Правления Компании Жайыка Махина.

В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

Стратегическое развитие

- одобрение Отчета за 2021 год о реализации Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года;
- одобрение Отчета о реализации Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы в части бюджета за 2021 год по переоцененной стоимости основных средств;
- одобрение проектов бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2023–2027 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств.

Финансово-хозяйственная деятельность

- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2021 год;
- одобрение порядка распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2021 год и размера дивиденда за 2021 год в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»;
- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности дочерних и совместно контролируемых организаций;
- о предварительном рассмотрении вопроса о заключении сделок, в совершении которых Компанией имеется заинтересованность.

43
ОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЯ

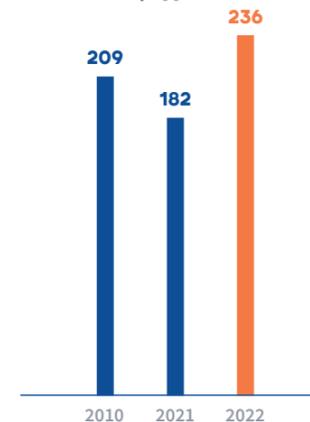
Правления проведено в 2022 году

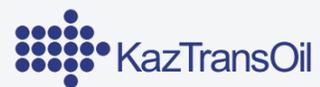
236
ВОПРОСОВ

рассмотрено Правлением Компании

В течение 2022 года Правление Компании провело 43 очных заседания. Заседаний в заочной форме проведено не было. Всего Правлением Компании были приняты решения по 236 вопросам.

КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ЕД.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Корпоративное управление

- одобрение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2021 год;
- утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности АО «КазТрансОйл» с фактическими значениями и итоговой результативностью за 2021 год.

Управление рисками и внутренний контроль

- одобрение ежеквартальных отчетов по производственным и непроизводственным рискам АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно контролируемых организаций;
- одобрение результатов идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно контролируемых организаций на 2023 год;
- утверждение Регламента системы управления непрерывностью деятельности АО «КазТрансОйл»;
- утверждение Матрицы рисков и контролей корпоративного управления АО «КазТрансОйл».

КОМИТЕТ ПО РИСКАМ

В целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с принятием решений по управлению рисками Компании, при Правлении функционирует консультативно-совещательный орган — Комитет по рискам. Решения Комитета по рискам носят рекомендательный характер. Функционал Комитета по рискам включает проработку вопросов, связанных с управлением рисками Компании и ее ДСКО, и подготовку рекомендаций, способствующих принятию Правлением взвешенных риск-ориентированных управленческих решений.

Заседания Комитета по рискам проводятся в соответствии с Планом работы Комитета по рискам, утвержденным Правлением Компании.

В своей деятельности Комитет по рискам руководствуется Положением о Комитете по рискам АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами Компании.

Основными задачами Комитета по рискам являются:

- содействие Правлению Компании при принятии решений в области управления рисками Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по организации и поддержанию эффективного управления рисками Компании;
- развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по контролю над координацией работы по управлению рисками Компании.

Председателем Комитета по рискам является генеральный директор (председатель Правления).

Согласно Плану работы Комитета по рискам АО «КазТрансОйл» на 2022 год, утвержденному решением Правления Компании (протокол заседания от 21 января 2022 года №2), за отчетный период Комитетом по рискам было проведено шесть заседаний, на которых:

- рассмотрены и согласованы ежеквартальные отчеты по производственным и непроизводственным рискам Компании и его ДСКО за IV квартал 2021 года и I–III кварталы 2022 года;
- рассмотрен риск, связанный с противоправными действиями со стороны третьих лиц;
- рассмотрены и согласованы результаты идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании и его ДСКО на 2023 год;
- рассмотрен и согласован календарный план-график работ по системе внутреннего контроля АО «КазТрансОйл» на 2023 год.

6 ЗАСЕДАНИЙ

Комитета по рискам проведено в 2022 году



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Действующий в Компании подход к вознаграждению членов Правления направлен на привлечение и удержание высококвалифицированных управленцев и обеспечение их материальной заинтересованности в эффективном выполнении стоящих перед Компанией задач.

Порядок оплаты труда и премирования членов Правления Компании определен Положением о Правлении АО «КазТрансОйл», Правилами оценки эффективности деятельности руководителей и управленческих работников, корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл», а также Правилами выплаты вознаграждения руководящим и управленческим работникам, руководителю Службы внутреннего аудита и корпоративному секретарю АО «КазТрансОйл».

Система оплаты труда председателя и членов Правления включает постоянную часть заработной платы и вознаграждение по итогам работы за год.

За 2022 год членам Правления АО «КазТрансОйл» начислено вознаграждение на общую сумму 601 895 102 тенге.

Вознаграждение по итогам работы за год руководящим работникам АО «КазТрансОйл» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «КазТрансОйл», после утверждения консолидированной годовой финансовой отчетности Компании.

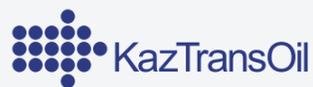
Основными условиями для выплаты вознаграждения по итогам работы за год являются:

- наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год;
- выполнение мотивационных КПД для выплаты вознаграждения по итогам работы за год;
- соблюдение работником исполнительской и трудовой дисциплины.

При оценке деятельности руководящих работников применяются мотивационные КПД, которые включают корпоративные и функциональные КПД, разрабатываемые путем каскадирования стратегических целей АО НК «КазМунайГаз» и АО «КазТрансОйл».

Размер вознаграждения по итогам работы за год руководящего работника не может превышать трехкратной годовой суммы должностного оклада руководящего работника за фактически отработанное время за отчетный период.

Фактическое исполнение КПД руководящих работников утверждается Советом директоров Компании с учетом установленных процедур согласования и проверки данных.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления, Положением о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл», иными внутренними документами Компании, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.

Корпоративный секретарь Компании подотчетен и подчинен в своей деятельности Совету директоров. В число основных задач корпоративного секретаря входят:

- обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Компании норм корпоративного управления, а также совершенствование политики и практики в сфере корпоративного управления;
- обеспечение проведения Общих собраний акционеров;
- обеспечение хранения, раскрытия и предоставления существенной информации, а также поддержание высокого уровня информационной прозрачности;

- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров и его Комитетов;
- обеспечение четкого и эффективного взаимодействия между Компанией и акционерами, а также между органами Компании.

Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» с 2 июля 2021 года корпоративным секретарем АО «КазТрансОйл» назначен Шманов Айрат Махамбетович со сроком полномочий три года.

Задачи, функции, права, обязанности и ответственность корпоративного секретаря Компании закреплены в Кодексе корпоративного управления и Положении о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл».

С Положением о корпоративном секретаре можно ознакомиться на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».



Управление рисками

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ИГРАЕТ ВАЖНУЮ РОЛЬ В ПРОЦЕССЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ, КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖАНИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ». ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ ОТРАЖЕН В ПОЛИТИКЕ ПО КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМПАНИИ (КСУР).

В АО «КазТрансОйл» организована и функционирует КСУР, которая направлена на обеспечение уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей и ограничение влияния рисков на деятельность Компании. КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Управление рисками Компании включает следующие элементы управления:

- контроль рисков Советом директоров и создание риск-культуры;
- постоянный анализ деятельности и определение риск-аппетита;
- идентификация рисков и реализация мер реагирования на риски;
- оценка изменений в деятельности, мониторинг рисков и исполнения мероприятий;

- использование информационных технологий, отчетности о рисках.

Организация процесса управления рисками в Компании обеспечивает непрерывный поток и обмен информацией, а также взаимодействие по вопросам управления рисками на всех уровнях управления. Управление рисками — обязательная функция каждого работника Компании, ответственность за которую закреплена в должностных инструкциях.

Информация, передаваемая по вертикали «сверху вниз», способствует доведению стратегических целей, уровня риск-аппетита и подходов к управлению рисками до владельцев рисков. Поток информации «снизу вверх» предоставляет руководству Компании своевременные и достоверные сведения о состоянии выявленных рисков Компании, изменениях в оценке вероятности и влияния их реализации, а также о статусе выполнения мероприятий по управлению рисками.



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

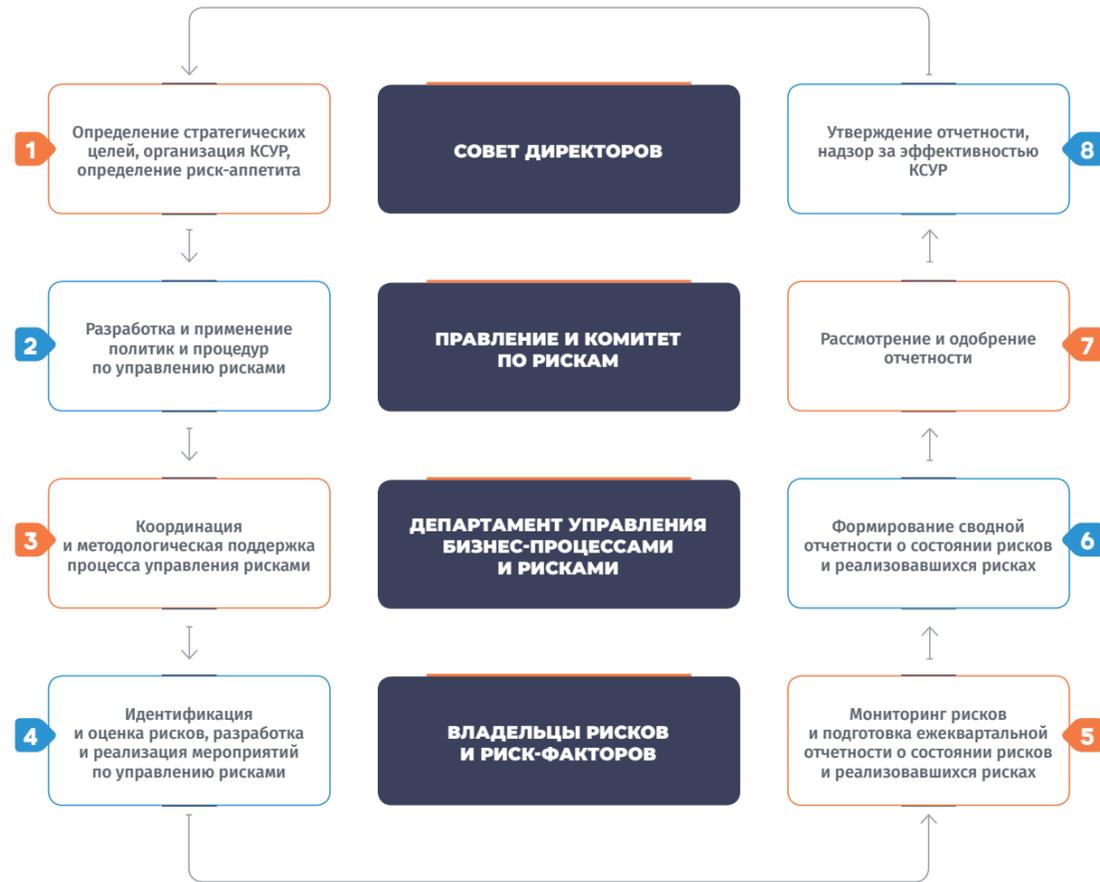
- 1. О КОМПАНИИ
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Система внутреннего контроля
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена

- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 6. ПРИЛОЖЕНИЯ



ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Основными методологическими документами, регулирующими КСУР, являются в том числе:

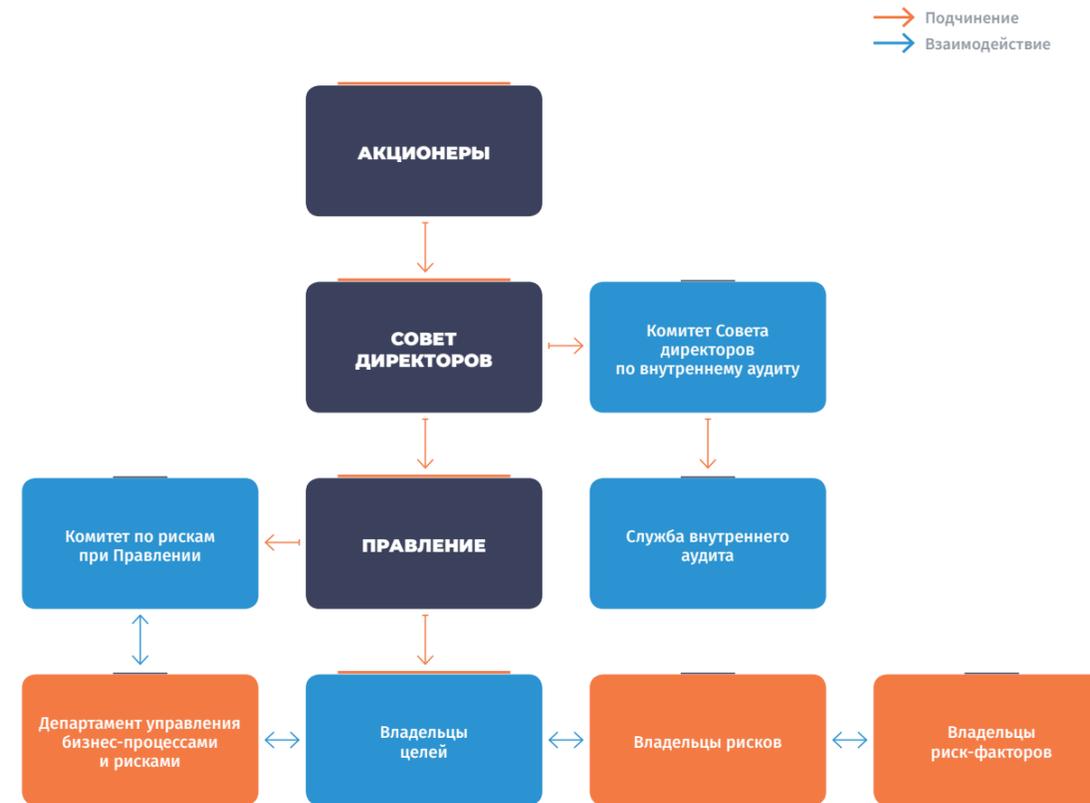
- Правила организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками в АО «КазТрансОйл»;
- Методика идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками в АО «КазТрансОйл»;
- Внутренние документы Компании, регламентирующие описание деятельности и ключевых бизнес-процессов, принятие управленческих решений и т.д.

СТРУКТУРА СУР

Ключевую роль в части организации контроля и надзора за эффективным функционированием КСУР играет Совет директоров Компании. Ответственность за разработку и применение политик и процедур внутреннего контроля и управления рисками несет Правление Компании. Ключевую роль в выстраивании и отслеживании эффективности процесса управления рисками играет Комитет по рискам, подотчетный Правлению.

Координацию и постоянную методологическую поддержку процесса управления рисками осуществляет департамент управления бизнес-процессами и рисками. Департамент предоставляет постоянную консультационную и методологическую поддержку по вопросам идентификации, анализа и оценки рисков ОСП и ДСКО Компании.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КСУР КОМПАНИИ



РЕГИСТР И КАРТА РИСКОВ

Идентификация и оценка рисков в плане их прогнозного влияния на достижение производственных и непроизводственных целей на планируемый год проводится ежегодно согласно Единому классификатору рисков АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций и Методике идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками в АО «КазТрансОйл».

Все риски Компании отнесены на два регистра — область производственных и непроизводственных рисков, источниками которых являются соответствующие риск-факторы. Риски оцениваются с помощью качествен-

ных и количественных инструментов, учитывающих вероятность возникновения и влияния при возникновении риска. С целью обеспечения приемлемого уровня остаточного риска разрабатываются меры по управлению рисками. Предложения в отношении методов и мер по управлению рисками представляются владельцами рисков/риск-факторов и вносятся в план мероприятий по управлению рисками.

Итоги идентификации и оценки рисков/риск-факторов, которые могут негативно повлиять на цели в 2023 году, наглядно отражены на Карте рисков Компании.

В целях учета и дальнейшего анализа статистических данных о реализовавшихся рисках в Компании на корпоративном портале ведется единая электронная база данных по реализованным рисковым событиям.

В течение отчетного периода осуществлялся постоянный мониторинг за состоянием производственных и непроизводственных рисков и присутствующих риск-факторов, исполнением мероприятий по их управлению, а также учет реализовавшихся рисков в электронной базе данных по реализованным рисковым событиям и подготовка ежеквартальной отчетности для рассмотрения руководством Компании.



- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

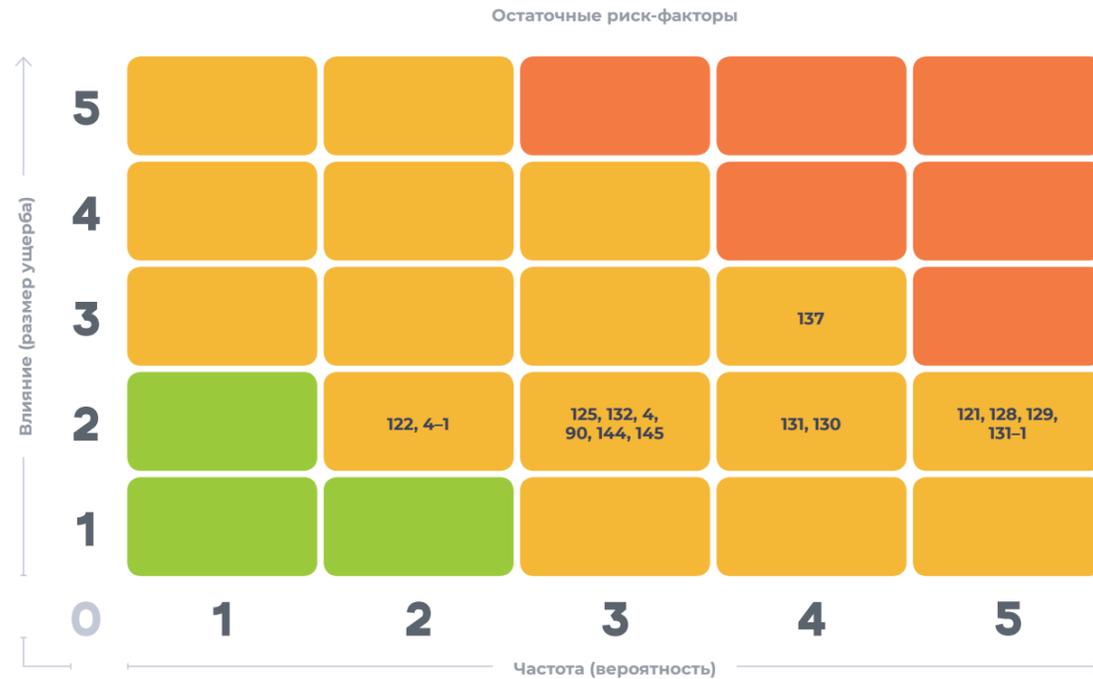
1. О КОМПАНИИ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Система внутреннего контроля
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
6. ПРИЛОЖЕНИЯ



КАРТА ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РИСКОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

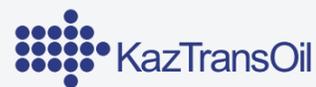


КАРТА ОБЛАСТИ НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РИСКОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»



РАСШИФРОВКА КАРТЫ РИСКОВ. РИСКИ И РИСК-ФАКТОРЫ

№	Риск/Риск-фактор
Несоблюдение технологического режима	
4	Сбои и отказы комплекса технических и программных средств АСУТП: технические средства, программное обеспечение (ПО)
4-1	Сбои и отказы комплекса технических и программных средств системы автоматизации энергетического оборудования: технические средства, программное обеспечение
137	Принятие решений со стороны акционеров (участников), влияющих на деятельность компании (ТОО «ККТ», ТОО «СЗТК «МунайТас»)
132	Неисполнение / некачественное исполнение обязательств со стороны контрагентов (по товарам / работам / услугам / предоставлению информации / оплате)
131-1	Умышленные/неумышленные противоправные действия со стороны третьих лиц (ДТП по вине третьих лиц)
131	Умышленные/неумышленные противоправные действия со стороны третьих лиц
130	Военные действия
129	Природные воздействия и катаклизмы
128	Сбои технологически связанного оборудования за пределами ПСП
125	Сбои в предоставлении услуг связи
122	Сбои в подаче газоснабжения
121	Сбои в подаче внешнего электроснабжения
Несвоевременная/некачественная замена технологического оборудования	
144	Наличие заводского дефекта в новом оборудовании, выявленного при его эксплуатации
145	Прекращение выпуска необходимого оборудования / необходимых запасных частей заводом-изготовителем
90	Поставка некачественных запасных частей и материалов для ремонта / Поставка некачественного оборудования
Снижение доходов	
301	Снижение или прекращение поставок нефти
291	Изменение условий отношений со стратегическими партнерами
292	Невыполнение условий отношений стратегическими партнерами (неисполнение или ненадлежащее исполнение договорных обязательств со стороны потребителей услуг)
300 (БНТ)	Снижение спроса на услуги/продукцию (БНТ)
306	Невозврат дебиторской задолженности
306	Невозврат дебиторской задолженности (БНТ)
306	Невозврат дебиторской задолженности (РТЛ)
306	Невозврат дебиторской задолженности (ТОО «Магистральный Водовод»)
304	Неисполнение банками-контрагентами своих обязательств
312-1	Принятие решений уполномоченным органом в области тарифного регулирования (ТОО «Магистральный Водовод»)
415	2-я очередь 2-го этапа строительства нефтепровода «Казахстан — Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год (ТОО СЗТК «МунайТас»)
416	Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» 1 очередь (ТОО «Магистральный Водовод»)
417	Строительство водовода УКПГ «Кашаган» (ТОО «Магистральный Водовод»)
204	Отсутствие механизмов предотвращения возможного появления в СМИ заведомо ложных или искаженных сведений о деятельности компании, негативно влияющих на ее репутацию
Рост расходов	
352	Интерпретация налогового законодательства налоговыми органами при проведении налоговых проверок
352	Интерпретация налогового законодательства налоговыми органами при проведении налоговых проверок (БНТ)
353	Судебные иски
353	Судебные иски (БНТ)
347	Неисполнение обязательств со стороны контрагентов (по товарам / работам / услугам / предоставлению информации / оплате)
360	«Хрупкая цепочка поставок»
310	Умышленные противоправные действия со стороны третьих лиц
324	Несанкционированный доступ в корпоративную сеть извне
317	Природные воздействия, катастрофы (в т.ч. пандемии)
216	Некорректный учет производственной продукции (БНТ)
268	Противоправные действия коррупционного характера
276	Выход из строя (потеря) действующего программного обеспечения
277	Выход из строя действующего серверного оборудования



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

В целях снижения вероятности реализации рисков в 2022 году руководителями ОСП и ДСКО АО «КазТрансОйл» выполнялись необходимые мероприятия предупреждающего характера. Компанией также были предприняты соответствующие мероприятия корректирующего действия на реализовавшиеся риски с целью минимизации возможных финансовых потерь.

МЕРОПРИЯТИЯ ПРЕДУПРЕЖДАЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ

01 Производственные риски

РИСК «НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РЕЖИМА»

121 Сбои в подаче внешнего электроснабжения

122 Сбои в подаче газоснабжения

128 Сбои технологически связанного оборудования за пределами ПСП

131 Умышленные/неумышленные противоправные действия со стороны третьих лиц

137 Принятие решений со стороны акционеров (участников), влияющих на деятельность компании (ТОО «ККТ»)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Обеспечение оптимального технологического режима перекачки, обеспечивающего безопасную и безаварийную эксплуатацию трубопроводов, разработка технологических карт защиты МН.
- Обеспечение работоспособности резервного оборудования.
- Обеспечение автоматического регулирования режимов работы магистральных нефтепроводов и нефтеперекачивающих станций, контроль автоматических защит всего технического оборудования от превышения предельных разрешенных параметров.
- Техническое обслуживание и технический ремонт оборудования.
- Разработка и выполнение организационно-технических мероприятий по обеспечению надежности магистральных нефтепроводов.
- Организация наблюдения на объектах магистральных нефтепроводов.

125 Сбои в предоставлении услуг связи

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Осуществление контроля и мониторинга за выполнением договорных обязательств подрядными организациями.
- Контроль за своевременным осуществлением технического обслуживания и ремонта средств производственно-технологической связи.
- Планирование модернизации и реконструкции.

129 Природные воздействия, катаклизмы

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Разработка и выполнение организационно-технических мероприятий по обеспечению надежности магистральных нефтепроводов и подготовке объектов магистральных трубопроводов к работе в период весеннего паводка, подготовке производственных объектов к работе в осенне-зимний период.
- Проведение запланированного объема работ по диагностике технического состояния сооружений, трубопроводов и оборудования.
- Разработка планов ликвидации аварий.
- Взаимодействие с метеослужбами и природоохранными службами на местах.
- Ежегодное заключение договоров по добровольному страхованию имущества от ущерба.

130 Военные действия

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Формирование мобилизационного плана по перекачке на случай военных действий.
- Формирование мобилизационного резерва на случай военных действий.

131-1 Умышленные/неумышленные противоправные действия со стороны третьих лиц (ДТП по вине третьих лиц)

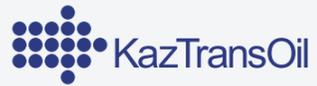
Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Своевременная организация профессиональной подготовки водительского состава, инструктажи, проверка знаний.
- Обеспечение персонала необходимой документацией по безопасности дорожного движения, плакатами, видеoinформацией.
- Контроль скоростного режима посредством системы GPS.
- Внутренний контроль в области безопасности и охраны труда/производственный контроль.
- Внедрение Регламента применения карты «Қорғау».
- Проведение инструктажей для водителей Компании по «Защищенному вождению» (Defensive Driving Training).
- Обеспечение своевременного заключения и администрирование договора на проведение обязательного медицинского осмотра, включая ежедневные предсменные и ежегодный периодический медицинские осмотры.

132 Неисполнение / некачественное исполнение обязательств со стороны контрагентов (по товарам / работам / услугам / предоставлению информации / оплате)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Осуществление контроля и мониторинга за выполнением договорных обязательств подрядными организациями. Соблюдение научно-технической документации, регламентирующей требования к монтажу оборудования.
- Контроль за исполнением и результатами выполненных работ/оказанных услуг. Проверка полноты и качества выполненных работ
- при проведении монтажа оборудования, по завершении работ, подписание акта приема подрядных работ.
- Инициирование писем контрагентам в случае отставания от графика / неисполнения обязательств по договорам.
- Внутренний контроль в области безопасности и охраны труда / производственный контроль.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



МЕРОПРИЯТИЯ ПРЕДУПРЕЖДАЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ

01 Производственные риски

РИСК «НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РЕЖИМА»

4 Сбои и отказы комплекса технических и программных средств АСУТП: технические средства, программное обеспечение

4-1 Сбои и отказы комплекса технических и программных средств системы автоматизации энергетического оборудования: технические средства, программное обеспечение

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Техническое обслуживание и технический ремонт оборудования.
- Проведение проверки защит и блокировок комплекса технических и программных средств автоматизированной системы управления технологическими процессами.
- Поддержание аварийного запаса.
- Внутренний контроль в области безопасности и охраны труда/производственный контроль.
- Учет движения и поверка средств измерений.
- Контроль за качеством выполненных работ/оказанных услуг.
- Планирование модернизации и реконструкции.

РИСК «НЕСВОВРЕМЕННАЯ / НЕКАЧЕСТВЕННАЯ ЗАМЕНА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ»

90 Поставка некачественных запасных частей и материалов для ремонта / Поставка некачественного оборудования

144 Наличие заводского дефекта в оборудовании, выявленного при его эксплуатации

145 Прекращение выпуска необходимого оборудования / необходимых запасных частей заводом-изготовителем

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Проверка поступающего оборудования на соответствие заявленной в технической спецификации (входной контроль).
- Проведение испытаний на прочность, герметичность до начала работ.
- Внутренний контроль в области безопасности и охраны труда / производственный контроль.
- Усиление ответственности заявителей-инициаторов при формировании технических характеристик запасных частей и материалов, а именно за полноту и достоверность технических характеристик.
- Создание уровней деблокирования (иерархия согласования) потребностей заявок в учетной системе.
- Формирование альбома цен на соответствующий год после прохождения согласования заявок, а именно с согласованием необходимости требований по документации при поставке (метрологическая аттестация, внесение средств измерения в Государственную систему измерений Республики Казахстан, разрешение уполномоченного органа на применение товара на опасных производственных объектах).
- Поддержание аварийного запаса оборудования.
- Поиск и закуп альтернативного оборудования / необходимых запасных частей

02 Непроизводственные риски

РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

312-1 Принятие решений уполномоченным органом в области тарифного регулирования (ТОО «Магистральный Водовод»)

416 Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» 1 очередь (ТОО «Магистральный Водовод»)

417 Строительство водовода УКПГ «Кашаган» (ТОО «Магистральный Водовод»)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Проведение мониторинга по исполнению статей затрат, утвержденных в тарифной смете.
- Своевременная подача заявки на утверждение инвестиционной программы и тарифной сметы
- Контроль за соблюдением мероприятий и правил по пожарной безопасности, охране труда и технике безопасности.
- Проведение качественного и тщательного отбора подрядчиков.
- Контроль за организацией и проведением строительно-монтажных работ.
- Контроль за соблюдением бюджета капитальных вложений.
- Контроль за соблюдением графика производства работ.
- Продолжение работы с уполномоченным органом в области тарифного регулирования.
- Привлечение альтернативных источников финансирования.

РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

360 «Хрупкая цепочка поставок»

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Своевременное заключение договоров.
- Осуществление контроля и мониторинга за графиком работ для своевременного заключения договоров и исполнения плана текущего ремонта и капитальным вложениям.
- Применение штрафных санкций за просрочку по исполнению договорных обязательств, а также замена дефектного товара в рамках гарантийных обязательств поставщика.

353 Судебные иски (БНТ)

353 Судебные иски

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Проведение правовой экспертизы договоров.
- Заключение договоров, предусматривающих риски по ответственности сторон за нарушение обязательств.
- Подготовка и подписание актов сверки взаиморасчетов с контрагентами.
- Контроль и мониторинг выполнения условий, прав и обязанностей сторон по курируемым договорам.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



МЕРОПРИЯТИЯ ПРЕДУПРЕЖДАЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ

02 Непроизводственные риски

РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

301 Снижение или прекращение поставок нефти

291 Изменение условий отношений со стратегическими партнерами

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Заключение долгосрочных договоров со стратегическими партнерами на оказание услуг по основной деятельности.
- Создание условий для привлечения дополнительных объемов нефти.
- Проведение переговоров со стратегическими партнерами.
- Использование альтернативных маршрутов транспортировки нефти.
- Проведение корпоративных процедур по согласованию бюджета и заключению договоров на эксплуатацию и техническое обслуживание трубопроводов в рамках операторской деятельности.

292 Невыполнение условий отношений стратегическими партнерами (неисполнение или ненадлежащее исполнение договорных обязательств со стороны потребителей услуг)

300 Снижение спроса на услуги/продукцию (БНТ)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Ведение постоянного контроля качества транспортируемой нефти в соответствии с условиями договоров на предоставление услуг по транспортировке нефти.
- Оснащение химических лабораторий всеми необходимыми приборами и реактивами
- Мониторинг изменений конъюнктуры рынков.
- Работа с государственными органами Грузии, а также хозяйствующими субъектами Грузии по исполнению поручений данных по итогам встреч государственных органов Грузии и Республики Казахстан по развитию транспортировки нефтеналивных и сухих грузов, а также улучшению условий управления портом.
- Сохранение действующих видов грузов и привлечение дополнительных грузопотоков (в том числе на маршрут «Транскаспийский международный транспортный маршрут» (ТМТМ) в рамках участия в Объединении Юридических Лиц «Международная Ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут»).
- Рассмотрение потенциальных возможностей использования Черноморско-Каспийского региона для перевозки различных грузов из Казахстана.
- Применение гибкой и эффективной тарифной политики в отношении оказываемых услуг.
- Проведение работы по снижению себестоимости путем оптимизации расходов для получения конкурентных тарифов.
- Участие в формировании тарифов на мультимодальные перевозки по маршруту ТМТМ.

306 Невозврат дебиторской задолженности

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Контроль и мониторинг дебиторской задолженности.
- Контроль и мониторинг по закупкам товаров, работ и услуг в части предоставления поставщиками обеспечения исполнения договора в соответствии с порядком осуществления закупок.
- Проведение работ по реструктуризации дебиторской задолженности.
- Проведение экспертизы заключаемых договоров.
- Проведение постоянного мониторинга исполнения условий договоров контрагентами.
- Своевременное выставление предварительных инвойсов и актов сверок за перевалку и хранение груза.

304 Неисполнение банками-контрагентами своих обязательств

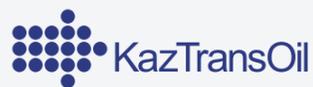
Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Анализ финансовых инструментов и сбор предлагаемых по ним условий с целью выбора наиболее оптимального способа инвестирования временно свободных денежных средств.
- Соблюдение Корпоративного стандарта АО «Самрук-Қазына» по установлению лимитов на банки-контрагенты.
- Анализ финансовой устойчивости банков-контрагентов.
- Мониторинг кредитных рейтингов банков второго уровня Республики Казахстан.
- Мониторинг валютной позиции, оценка изменения валютного курса (USD/KZT, EUR/KZT, RUB/KZT и т.д.) на основе анализа мировых и локальных рынков.
- Мониторинг финансовых рисков в рамках системы управления отчетностью.

415 2-я очередь 2-го этапа строительства нефтепровода «Казахстан — Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год (ТОО «СЗТК «МунайТас»)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Контроль за соблюдением мероприятий и правил по пожарной безопасности, охране труда и технике безопасности.
- Контроль за организацией и проведением строительного-монтажных работ.
- Контроль за соблюдением подрядчиком утвержденного графика реализации проекта.
- Контроль за соблюдением проектных решений.
- Контроль со стороны представителя авторского надзора за соблюдением проектных решений, принятых в базовом проекте.
- Ежеквартальный мониторинг выполнения финансово-экономических показателей проекта.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



МЕРОПРИЯТИЯ ПРЕДУПРЕЖДАЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ

02 Непроизводственные риски

РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

204 Отсутствие механизмов предотвращения возможного появления в СМИ заведомо ложных или искаженных сведений о деятельности компании, негативно влияющих на его репутацию

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Коммуникации с внешней и внутренней аудиторией для поддержания положительной репутации и имиджа Компании.
- Оперативная подготовка информации на основе внутренних расследований, немедленное ее размещение в информационных агентствах до появления негативных публикаций в СМИ.
- Организация брифингов, пресс-конференций, выступлений руководства Компании в целях информирования СМИ о чрезвычайных ситуациях и мероприятиях, направленных на их ликвидацию, или различных событиях, связанных с деятельностью Компании.

352 Интерпретация налогового законодательства налоговыми органами при проведении налоговых проверок (АО «КазТрансОйл», БНТ)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- По АО «КазТрансОйл»:
- Контроль за правильностью составления налоговых специалистами налоговой отчетности и своевременностью ее представления в налоговые органы Республики Казахстан.
 - Контроль за полнотой и своевременностью уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет Республики Казахстан.
 - Проведение сверки данных бухгалтерского учета по налогам с данными лицевых счетов по налогам.
 - При необходимости в налоговые органы Республики Казахстан представляется дополнительная налоговая отчетность (анализ, подготовка, перерасчет ранее представленной налоговой отчетности и внесение изменений в нее).
 - Ежегодный налоговый обзор / проверка / анализ налоговых рисков.
9. Членство в Ассоциации налогоплательщиков Казахстана.
- По БНТ:
- Ежегодное повышение квалификации налоговых специалистов в области налогового законодательства Республики Казахстан и законодательства о бухгалтерском учете.
 - Подписка на информационный ресурс по изменениям и дополнениям налогового законодательства Республики Казахстан.
 - Контроль за правильностью составления налоговой отчетности и своевременностью ее представления в налоговые органы Грузии.
 - Мониторинг и анализ требований налогового законодательства Грузии.

347 Неисполнение обязательств со стороны контрагентов (по товарам / работам / услугам / предоставлению информации / оплате)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Своевременная организация и обеспечение условий труда.
- Контроль и мониторинг за графиком производства работ / поставки товаров.
- Поиск альтернативных решений.

310 Умышленные противоправные действия со стороны третьих лиц

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Закрепление ответственности охранной организации за возникновение врезок и несанкционированного отбора нефти в рамках договора на оказание услуг по охране объектов Компании.
- Разработка планов совместных с охранной организацией, правоохранительными органами и ОСП организационно-профилактических мероприятий по противодействию криминальным врезкам, хищениям нефти и товарно-материальных запасов на объектах Компании / меморандумов о сотрудничестве и взаимодействии между департаментом внутренних дел областей, ТОО «KMG-Security» и ОСП.
- Внедрение и эксплуатация технических систем и средств охраны магистральных нефтепроводов.
- Участие в работе Координационного совета Республики Казахстан по обеспечению законности, правопорядка и борьбы с преступностью.
- Обеспечение наличия эффективной системы физической защиты активов Компании (техническая укрепленность объектов, оказание качественных охранных услуг контрагентами).
- Разработка/актуализация внутренних документов по вопросам охраны объектов.

324 Несанкционированный доступ в корпоративную сеть извне

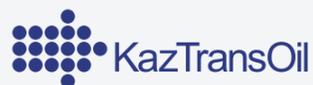
Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Применение средств защиты от вредоносного программного обеспечения (ПО) и своевременное обновление антивирусных баз, контроль за их обновлением.
- Тестирование и проверка обновлений ПО перед их установкой.
- Контроль за использованием в Компании нелегального ПО.
- Проведение разъяснительной работы в целях повышения осведомленности персонала об угрозах со стороны вредоносного ПО.
- Проведение мониторинга прав пользователей.
- Контроль за соблюдением надежности учетных записей и паролей пользователей.
- Мониторинг наличия уязвимостей ресурсов Компании.
- Модернизация устройств сетевой безопасности.
- Мониторинг событий информационной безопасности систем и устройств, подключенных к оперативному центру информационной безопасности.

317 Природные воздействия, катастрофы (в т. ч. пандемия коронавируса COVID-19)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Публикация памяток, постеров и видеоматериалов по профилактике вирусных заболеваний, COVID-19, разработанных Министерством здравоохранения Республики Казахстан во внутренних каналах Компании.
- Обеспечение работников необходимыми запасами средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств.
- Усиление охранно-режимных мероприятий на производственных объектах.
- Организация информационного взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам своевременного реагирования на возникающие угрозы безопасности.
- Обеспечение информационной безопасности при использовании ресурсов Компании.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



МЕРОПРИЯТИЯ ПРЕДУПРЕЖДАЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ

02 Непроизводственные риски

РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

216 Некорректный учет производственной продукции (БНТ)

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Проведение инвентаризации остатков нефтепродуктов и сверки с клиентами по остаткам нефтепродуктов.
- Проведение ежемесячной сверки остатков нефтепродуктов с остатками, отраженными в таможенном департаменте службы доходов
- Проведение инвентаризации остатков нефтепродуктов и сверки с клиентами по остаткам нефтепродуктов.
- Проведение работы с контрагентами по оплате сумм основного налога в результате обнаруженных таможенных правонарушений.

РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

268 Противоправные действия коррупционного характера

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Выявление причин и условий, способствующих коррупции, анализ результатов проверок, проведенных СВА, а также по результатам внутренних расследований, внутреннего анализа подверженности ключевых бизнес-процессов Компании коррупционным рискам, через каналы связи Горячих линий.
- Предотвращение и разрешение конфликта интересов.
- Своевременное выполнение плана мероприятий по минимизации /профилактике / устранению коррупционных рисков, мониторинг выполнения планов мероприятий по минимизации / профилактике / устранению коррупционных рисков.
- Проведение вводных инструктажей вновь принятых работников Компании с антикоррупционными внутренними документами, Кодексом деловой этики АО «КазТрансОйл», урегулирование конфликта интересов.
- Проведение профилактической, информационно-разъяснительной работы по соблюдению требований применимого антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании, а также по вопросам предупреждения и противодействия мошенничеству и коррупции.

276 Выход из строя (потеря) действующего программного обеспечения

277 Выход из строя действующего серверного оборудования

Мероприятия, планируемые для управления рисками и их риск-факторами

- Обеспечение технической поддержки программного обеспечения и сопровождение информационных систем.
- Обеспечение выполнения регламента внесения изменений в программное обеспечение.
- Создание резервных копий программного обеспечения.
- Обеспечение дублирования (резерва) компонентов серверного оборудования.
- Обеспечение контроля за своевременным исполнением договоров на техническую поддержку или обслуживание (в т.ч. учет пиковых нагрузок).
- Обеспечение соблюдения правил эксплуатации серверного оборудования.

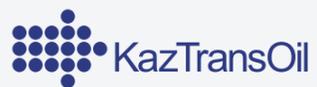
Система внутреннего контроля

В ЦЕЛЯХ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (СВК), КОТОРАЯ НАПРАВЛЕНА НА СВОЕВРЕМЕННОЕ ВЫЯВЛЕНИЕ И АНАЛИЗ РИСКОВ ПРОЦЕССНОГО УРОВНЯ, ПРИСУЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И АНАЛИЗА КОНТРОЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР ПО УПРАВЛЕНИЮ ДАННЫМИ РИСКАМИ В ТРЕХ КЛЮЧЕВЫХ ОБЛАСТЯХ — ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПОДГОТОВКА ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ — В 2022 ГОДУ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- 1 решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» утверждена Политика системы внутреннего контроля АО «КазТрансОйл» в новой редакции;
- 2 решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» утвержден Регламент системы внутреннего контроля АО «КазТрансОйл» в новой редакции;
- 3 решением Правления АО «КазТрансОйл» утверждена Матрица рисков и контролей корпоративного уровня АО «КазТрансОйл».

В 2023 году в соответствии с Календарным план-графиком работ по системе внутреннего контроля АО «КазТрансОйл» на 2023 год, утвержденным генеральным директором (председателем Правления) АО «КазТрансОйл», запланирована разработка и утверждение блок-схем и матриц рисков и контролей по бизнес-процессам, подготовка отчетов об анализе эффективности дизайна контрольных процедур.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Внутренний аудит

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА КОМПАНИИ НЕПОСРЕДСТВЕННО ПОДЧИНЕНА И ПОДОТЧЕТНА СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ.

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является представление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, путем внедрения системного подхода в совершенствование процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, а также положениями следующих внутренних документов:

- Положение о Службе внутреннего аудита АО «КазТрансОйл»;
- Руководство по организации внутреннего аудита в АО «КазТрансОйл».

В основе деятельности Службы внутреннего аудита лежат базовые принципы Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита (МПСВА) и Кодекса этики, разработанных Институтом внутренних аудиторов.

В 2022 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2022 год было проведено семь аудиторских проверок. В частности, были выполнены комплексные аудиты производственных, операционных, финансовых процессов в ООО «Батумский нефтяной терминал», ООО «Батумский морской порт», ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «Магистральный Водовод», а также в Мангистауском,

Жезказганском и Актюбинском нефтепроводных управлениях. Всего в 2022 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлено 103 обнаружения и выдано 209 рекомендаций.

По выданным рекомендациям Службы внутреннего аудита объектами аудита были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по обнаруженным несоответствиям.

В 2023 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- проведение оценки эффективности бизнес-процессов, политик, процедур по основным направлениям деятельности Компании.
- осуществление мониторинга исполнения рекомендаций, выданных Службой внутреннего аудита Компании и АО НК «КазМунайГаз».

Внешний аудит

В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ДОСТОВЕРНОСТИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ КОМПАНИЯ ПРИВЛЕКАЕТ НЕЗАВИСИМУЮ АУДИТОРСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ.

Основными критериями, используемыми при выборе аудиторской организации, являются: качество услуг; оперативность и своевременность предоставления услуг; стоимость услуг.

При этом качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы специалистов аудиторской организации как на казахстанском, так и международном рынке;
- знанием специалистами аудиторской организации нефтегазовой отрасли;
- наличием специализированной группы технической поддержки (экспертов по вопросам учета в соответствии с МСФО в нефтегазовом секторе экономики) в Казахстане или предоставлением аудиторской организацией обязательства о создании такой группы.

12 ноября 2021 года Советом директоров Компании определен размер оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2022–2024 годы в сумме 252 442 000 тенге, без учета НДС. 25 января 2022 года на внеочередном Общем собрании акционеров Компании было принято решение определить ТОО «Эрнст энд Янг» аудиторской организацией, осуществляющей аудит Компании на 2022–2024 годы.

Размер ежегодного вознаграждения с учетом НДС за 2022, 2023 и 2024 годы, выплачиваемого аудиторской организации за услуги аудита финансовой отчетности, составляет 90 573 280 тенге, 94 197 600 тенге, 97 964 160 тенге соответственно.

В отчетном периоде ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывало консультационные услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Корпоративная этика

КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ ОБЪЕДИНЯЮТ ОБЩИЕ ЦЕННОСТИ И МИССИЯ, КОТОРЫЕ СОСТАВЛЯЮТ НЕОТЪЕМЛЕМУЮ ЧАСТЬ БИЗНЕСА И ЛЕЖАТ В ОСНОВЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ».

Корпоративные ценности, такие как безопасность, профессионализм, эффективность и качество, позволяющие вести бизнес в соответствии с высокими этическими стандартами, закреплены в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл».

Кодекс также предусматривает принципы и нормы делового поведения в Компании. Компания, должностные лица и работники осуществляют свою деятельность на основе закрепленных принципов.



Управление конфликтом интересов

АО «КазТрансОйл» стремится к обеспечению справедливого, объективного и независимого процесса принятия решений в интересах Компании, ее акционеров и инвесторов, поддержанию баланса интересов между акционерами и менеджментом и обеспечение их взаимодействия на основе доверия и высоких стандартов культуры деловых отношений и этических норм. Для выполнения поставленных задач Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также внутренними документами, которые регламентируют такие процедуры, как противодействие коррупции и мошенничеству, выявление коррупционных рисков в бизнес-процессах Компании, предотвращение конфликтов интересов и их урегулирование.

Основными внутренними документами Компании, регламентирующими вопросы делового поведения, предотвращения конфликтов интересов и их урегулирования являются:

- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Правила управления конфликтом интересов у должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

В 2022 году Компанией были реализованы следующие мероприятия, направленные на продвижение высоких этических стандартов ведения бизнеса, управление конфликтом интересов:

- в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», осуществлялся контроль за представлением кандидатами на должности и их супругами деклараций об активах и обязательствах / доходах и имуществе, а также проводилась проверка кандидатов на должности в Компанию/ДСКО на предмет их аффилированности с должностными лицами Компании / наличия конфликта интересов при назначении кандидатов на руководящие должности в Компании/ДСКО, а также предоставления кандидатами на указанные должности согласий на принятие антикоррупционных ограничений;

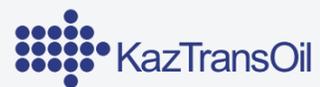
- в Компании внедрен процесс проверки благонадежности контрагентов Компании в соответствии с утвержденным в ноябре 2022 года Регламентом проверки благонадежности контрагентов АО «КазТрансОйл»;
- для целей повышения осведомленности работников в апреле 2022 года проведено селекторное совещание с участием руководителей структурных подразделений центрального аппарата, обособленных структурных подразделений Компании, кадровых служб по вопросам, связанным с процессом раскрытия ситуаций конфликта интересов / выявлением потенциальных ситуаций конфликта интересов;
- проведено раскрытие сведений о конфликте интересов / возможном конфликте интересов управленческими работниками Компании в системе Compliance Control, внедренной АО НК «КазМунайГаз» по итогам которого Компанией предприняты регулирующие меры.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ В ЧАСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ, РАСПОРЯЖЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

В 2022 году на интернет-ресурсе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) были размещены 152 публикации с информацией по корпоративным событиям и изменениям в деятельности Компании. На интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности были размещены 26 публикаций с информацией по корпоративным событиям и изменениям в деятельности Компании.

В 2022 году 177 работников, являющихся инсайдерами Компании, прошли обучение на тему «Инсайдерская информация: вопросы правового регулирования и ответственности Компании и ее работников-инсайдеров». Во время проведения обучения были рассмотрены особенности раскрытия инсайдерской информации, возможные риски, связанные с неправомер-

ным использованием инсайдерской информации, виды ответственности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан за нарушения в данной сфере, а также разобраны конкретные практические ситуации, возникающие в ходе повседневной работы.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Система внутреннего контроля

Внутренний аудит

Внешний аудит

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



Институт омбудсмена

В ЦЕЛЯХ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕСПРИСТРАСТНОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И ЭТИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ В АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДЕЙСТВУЕТ ИНСТИТУТ ОМБУДСМЕНА.

Деятельность омбудсмена Компании регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением об омбудсмene АО «КазТрансОйл», Кодексом деловой этики АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами.

Омбудсмен назначается решением Совета директоров и подотчетен данному органу, что обеспечивает независимость, беспристрастность и конфиденциальность его работы. С 1 ноября 2018 года по 12 июня 2022 года Акбергенов Серик Ишанбекович являлся омбудсменом Компании. Решением Совета директоров Компании от 19 мая 2022 года досрочно прекращены полномочия омбудсмена АО «КазТрансОйл» Акбергенова Серика Ишанбековича с 13 июня 2022 года.

Создание в АО «КазТрансОйл» института омбудсмена направлено на совершенствование корпоративного управления в Компании и приведение его в соответствие с лучшей практикой корпоративного управления, призвано обеспечивать распространение деловой этики в Компании, независимое и беспристрастное рассмотрение

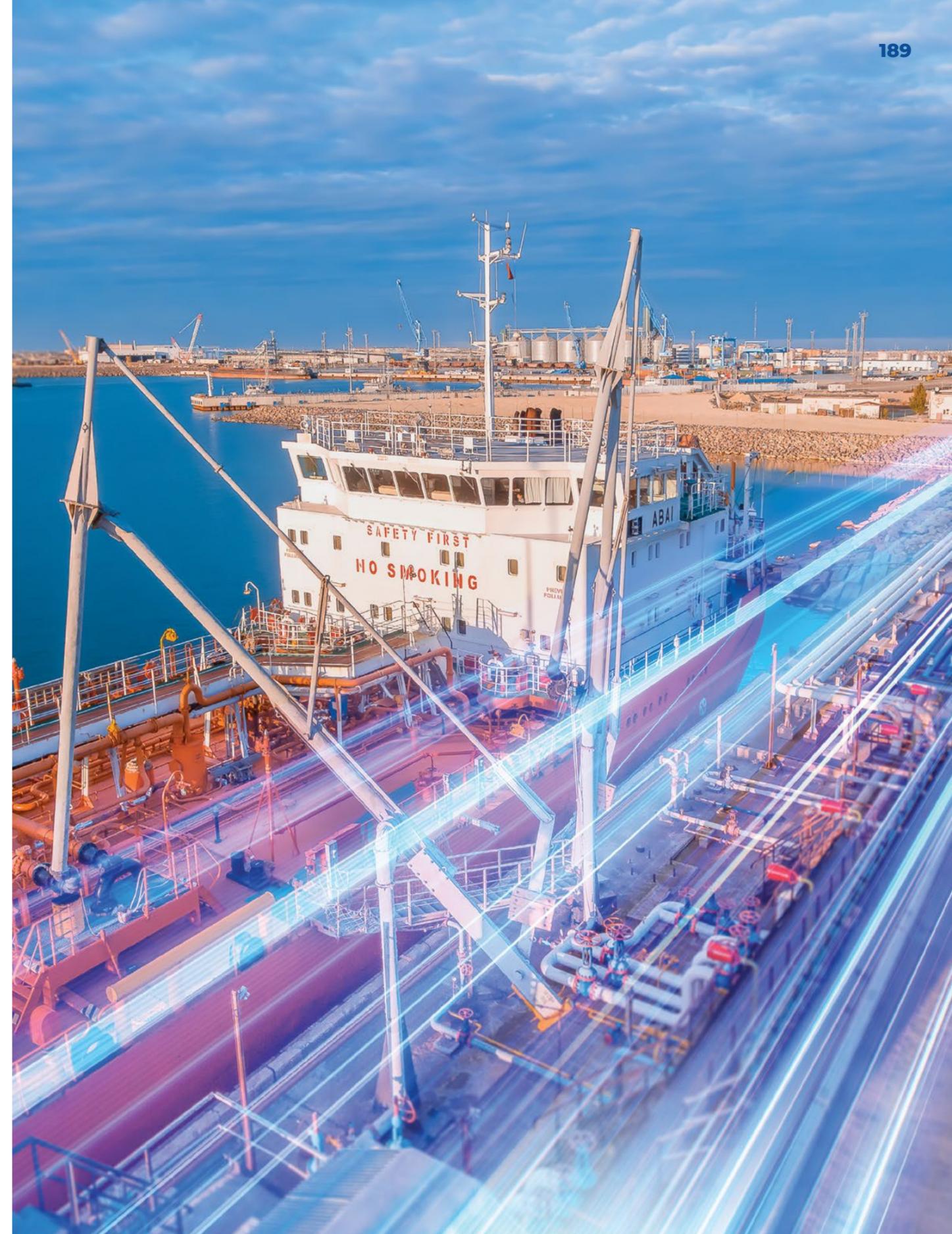
всех нарушений в области этики, требований внутренних документов Компании и законодательства Республики Казахстан.

Основными задачами омбудсмена являются:

- оказание содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками;
- оказание содействия повышению рейтинга и имиджа Компании посредством раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов;
- обеспечение неформальных коммуникаций между руководителями и работниками, своевременное выявление на этой основе проблем и направлений для совершенствования, внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Компании и ДСКО;
- оказание содействия стейкхолдерам по возникшим у них в ходе взаимодействия с Компанией этическим вопросам.

Основными функциями омбудсмена являются:

- консультирование обратившихся работников, участников трудовых споров, конфликтов и оказание им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан и при необходимости принципа конфиденциальности;
- оказание содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов работников, а также в соблюдении принципов корпоративной этики работниками;
- консультирование руководителей по разрешению и предотвращению споров (конфликтов), носящих системный, правовой и организационный характер, а также по вопросам соблюдения принципов корпоративной этики;
- принятие иных мер рекомендательного характера, в том числе направленных на восстановление нарушенных прав и законных интересов.





- Портрет Компании
- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Ключевые показатели за 2022 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2022 год
- Бизнес-модель Компании

- 1. О КОМПАНИИ**
- 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- 3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**
- 4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ**
- 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**

Основные консолидированные финансовые результаты
Активы, капитал и обязательства

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

192 – Основные консолидированные финансовые результаты
196 – Активы, капитал и обязательства

АО «КазТрансОйл» Годовой отчет 2022

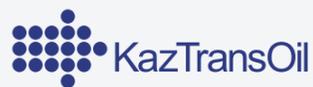


РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ЗА 25 ЛЕТ

2 300 КМ

ПОСТРОЕНО И ЗАМЕНЕНО УЧАСТКОВ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Основные консолидированные финансовые результаты

Активы, капитал и обязательства

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Данный раздел представляет собой результат обсуждений и анализа со стороны менеджмента Компании и направлен на раскрытие информации о текущем финансовом положении АО «КазТрансОйл», влиянии результатов производственной деятельности и изменений внешней среды на финансовые показатели Компании.

Настоящий обзор основан на аудированной годовой консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл», подготовленной в соответствии с МСФО, и его следует читать вместе с годовой консолидированной финансовой отчетностью и сопроводительными примечаниями, а также с иной информацией, представленной в других разделах Отчета.

Консолидированный отчет о совокупном доходе включает доходы и расходы Компании и ее дочерних организаций — БНТ, РТЛ, ТОО «Магистральный Водовод» (Группа). Финансовые результаты совместно контролируемых организаций — ТОО «ККТ» и ТОО «СЗТК МунайТас» — отражаются по методу долевого участия по статье «Доля в прибыли/(убытке) совместно контролируемых организаций».

В 2022 году доля выручки в общих доходах составила 97,0%, в то время как в 2021 году доля выручки достигла 97,4%.

Выручка за 2022 год составила 255 627 млн тенге, что выше уровня 2021 года на 7%, или на 17 451 млн тенге.

Основные консолидированные финансовые результаты

Изменение финансового результата, достигнутого Группой в 2022 году, в сравнении с результатами за 2021 год связано со следующими основными факторами:

- ростом себестоимости реализации;
- ростом прочих расходов (в том числе обесценение основных средств);
- снижением прочих доходов;
- увеличением общих и административных расходов;
- ростом финансовых расходов;
- увеличением выручки;
- увеличением доли в прибыли совместно контролируемых организаций;
- получением дохода от курсовой разницы;
- ростом финансовых доходов.

Показатель консолидированной выручки за 2022 год составил 255 627 млн тенге. Консолидированная чистая прибыль Компании по итогам 2022 года составила 19 802 млн тенге.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ, МЛН ТЕНГЕ GRI 201-1

Консолидированные показатели	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
Выручка	235 222	238 176	255 627	7
Себестоимость реализации	-163 017	-173 246	-219 435	27
Валовая прибыль	72 205	64 930	36 193	-44
Общие и административные расходы	-16 614	-15 550	-16 539	6
Прочие операционные доходы	3 182	3 095	2 028	-34
Прочие операционные расходы	-3 604	-1 263	-13 923	1003
Операционная прибыль	55 170	51 213	7 758	-85
Доход (убыток) от курсовой разницы, нетто	4910	-88	1 945	-2300
Финансовые доходы	3 055	3 201	4 029	26
Финансовые затраты	-3 775	-4 116	-4 779	16
Доля в прибыли совместно контролируемых организаций	9 730	12 788	15 974	25
Прибыль до налогообложения	69 090	62 998	24 926	-60
Расходы по подоходному налогу	-13 136	-12 391	-5 124	-59
Консолидированная чистая прибыль за период	55 954	50 607	19 802	-61

Транспортировка сырой нефти

Выручка от транспортировки сырой нефти Компании в 2022 году уменьшилась на 6 933 млн тенге по сравнению с фактом 2021 года, что в основном обусловлено снижением грузооборота нефти на экспорт на 19,2% (с 12 803 млн тн-км до 10 345 млн тн-км) в результате общего снижения сдачи нефти грузоотправителями, в том числе с месторождения Кашаган, а также перераспределением экспортных объемов на внутренний рынок. Вместе с тем, на снижение выручки повлияло применение в 2022 году временного компенсирующего тарифа на услугу по перекачке нефти на внутренний рынок РК. Данное снижение было частично компенсировано за счет роста с 1 июня 2022 года тарифа на экспорт на 20% (с 7 358,76 тенге до 8 830,51 тенге за тонну на 1000 км) и увеличения выручки по транзиту российской нефти в Китай в результате роста обменного курса доллара США к тенге.

СТРУКТУРА ДОХОДОВ (БЕЗ УЧЕТА ДОЛИ В ПРИБЫЛИ СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ), %

Консолидированные показатели	2020	2021	2022
Выручка	95,5	97,4	97,0
Финансовые доходы	1,2	1,3	1,5
Прочие доходы*	3,3	1,3	1,5

* Прочие операционные доходы, доход от курсовой разницы, восстановление обесценения основных средств и нематериальных активов, нетто.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
Выручка, в том числе:	235 222	238 176	255 627	7
Транспортировка сырой нефти*	194 051	191 849	184 916	-4
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	17 067	18 091	24 064	33
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	6 152	7 044	22 499	219
Подача воды	6 643	9 051	11 930	32
Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта	6 620	7 192	8 537	19
Плата за недопоставленные объемы нефти	2 791	3 407	1 790	-47
Прочая выручка	1898	1 540	1 892	23

* Раздел «Транспортировка сырой нефти» включает услуги перекачки, слива, налива и перевалки нефти, осуществляемые по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл».

Деятельность по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям

Выручка по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов увеличилась на 33%, или на 5 973 млн тенге, в связи с увеличением стоимости услуг в 2022 году и вводом в эксплуатацию с 1 июля 2021 года НПС «Аман».

Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге

За 2022 год доходы от перевалки и транспортировки нефти и нефтепродуктов по дочерним зарубежным предприятиям Компании (БНТ и РТЛ) увеличились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 219,4%, или на 15 455 млн тенге.

Данное увеличение связано в основном с увеличением объема транспортировки по железной дороге, перевалки и хранения нефти, нефтепродуктов, газа и сухих грузов.

Подача воды

Выручка от подачи воды увеличилась на 31,8%, или на 2 878 млн тенге в результате безвозмездного получения от ТОО «Тенгизшевройл» в апреле 2021 года водовода технической воды «Кульсары — Тенгиз» и ноябре 2022 года насосной станции технической воды (амортизация доходов будущих периодов), увеличением тарифа на транспортировку воды для нефтегазодобывающих предприятий с 1 октября 2022 года (на 168%, с 504 тенге/куб. м на 1350,17 тенге/куб. м), а также ростом объемов забора воды нефтегазодобывающими предприятиями.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Основные консолидированные финансовые результаты

Активы, капитал и обязательства

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта

Выручка увеличилась на 18,7%, или на 1 345 млн тенге, что обусловлено увеличением объемов перевалки сухих грузов и доходов от буксиров.

Плата за недопоставленные объемы нефти

В течение отчетного периода плата за недопоставленные объемы нефти снизилась на 1 618 млн тенге (на 47,5%), с 3 407 млн тенге до 1 790 млн тенге. Выручка за недопоставленный объем нефти признается на основании заключенных договоров на транспортировку нефти на условиях «качай или плати». За отчетный 2022 год недопоставлено 701 тыс. тонн нефти из заявленных грузоотправителями 1 134 тыс. тонн (в 2021 году 1 184 тыс. тонн нефти из 1 377 тыс. тонн, соответственно).

Прочая выручка

Прочая выручка увеличилась в 2022 году на 22,8%, или на 352 млн тенге по сравнению с фактом 2021 года, что в основном связано с ростом доходов от хранения и операций, связанных с перевалкой и транспортировкой, в результате изменения в системе учета БНТ (введение раздельного учета по операциям, связанным с перевалкой).

Финансовые доходы

Финансовые доходы в 2022 году составили 4 029 млн тенге и в основном обусловлены увеличением процентных доходов по размещенным в банках вкладам и текущим счетам Группы за счет увеличения ставок вознаграждения.

Расходы

Общие расходы за 2022 год составили 254 676 млн тенге, что на 31% выше общих расходов за 2021 год (194 175 млн тенге).

СТРУКТУРА РАСХОДОВ, %

Консолидированные показатели	2020	2021	2022
Себестоимость реализации	87,2	89,2	86,2
Общие и административные расходы	8,9	8,0	6,5
Обесценение основных средств и нематериальных активов	0,0	0,2	5,1
Финансовые расходы	2,0	2,1	1,9
Прочие расходы*	1,9	0,7	5,5

* Прочие операционные расходы и убыток от курсовой разницы, нетто

Себестоимость реализации за 2022 год составляет 219 435 млн тенге, что превышает показатель 2021 года на 27%, или на 46 188 млн тенге. Рост в основном обусловлен следующими факторами:

- увеличение расходов на персонал в связи с индексацией заработной платы производственного персонала Группы, а также с внедрением новой системы оплаты труда в Компании;
- увеличение расходов за услуги железной дороги в основном в связи с ростом объема транспортировки нефти и газа, а также с увеличением тарифа на оказание услуг по перевозке газа;
- увеличение расходов по охране в основном в связи с увеличением стоимости услуг в результате индексации заработной платы персонала подрядчика;
- увеличение расходов по налогам в основном за счет налога на имущество в результате увеличения балансовой стоимости основных средств на конец 2022 года, в том числе за счет дооценки основных средств;
- увеличение расходов по электроэнергии в связи с ростом тарифов на энергию, а также объемов перевалки нефтеналивных и сухих грузов (БНТ).

Вместе с тем в отчетном периоде по сравнению с 2021 годом произошло снижение расходов по отдельным статьям, в том числе:

- расходы по охране окружающей среды в связи с уменьшением объема проведенных работ по рекультивации загрязненных земель (исторических загрязнений) по сравнению с 2021 годом.

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ, %

Консолидированные показатели	2020	2021	2022
Затраты на персонал	34,8	35,5	40,6
Износ и амортизация	32,6	30,1	24,4
Топливо и материалы	5,2	5,4	4,1
Налоги, помимо подоходного налога	5,2	5,4	5,0
Расходы на содержание, ремонт и обслуживание основных средств	5,2	4,8	4,0
Электроэнергия	4,4	5,0	4,4
Услуги по охране	3,5	3,5	4,4
Затраты на газ	1,6	1,7	1,5
Услуги железной дороги	1,5	1,6	6,0
Питание и проживание	1,2	1,2	1,0
Командировочные расходы	0,4	0,5	0,4
Охрана окружающей среды	1,0	1,4	0,7
Услуги авиатранспортировки	0,3	0,3	0,3
Прочие	0,0	0,3	0,3

Общие и административные расходы в 2022 году составили 16 539 млн тенге, что на 6% выше показателя за 2021 год (15 550 млн тенге).

СТРУКТУРА ОБЩИХ И АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ, %

Консолидированные показатели	2020	2021	2022
Затраты на персонал	57,6	63,2	66,8
Износ и амортизация	9,7	9,4	8,7
Расходы на благотворительность	8,7	0,0	0,0
Обслуживание офиса	3,2	3,7	3,0
Консультационные услуги	1,8	2,1	2,6
Начисление резерва по ожидаемым кредитным убыткам	1,7	5,8	1,8
Ремонт и техобслуживание	1,6	1,8	2,1
Услуги аутстаффинга	1,6	1,7	1,8
Начисление расходов по краткосрочным резервам	1,5	0,0	0,0
Налоги, помимо подоходного налога	1,5	2,1	1,6
Материалы и топливо	1,5	0,4	0,4
Расходы по списанию НДС к возмещению	1,2	0,5	0,8
Информационное обеспечение	0,9	0,9	0,9
Услуги связи	0,7	0,8	0,6
Командировочные расходы	0,5	1,4	1,5
Услуги банка	0,4	0,4	0,4
Страхование и обеспечение безопасности	0,3	0,3	0,3
Расходы по рекламе	0,1	0,1	0,1
Прочее	5,5	5,4	6,4

Доля в прибыли совместно контролируемых организаций

Признанная доля прибыли Компании в финансовых результатах совместно контролируемых организаций увеличилась с 12 788 млн тенге в 2021 году до 15 974 млн тенге за 2022 год.

ДОЛЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В ПРИБЫЛИ СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, МЛН ТЕНГЕ

Показатели	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
Доля в прибыли ТОО «СЗТК МунайТас»	1 238	1 180	1 248	5,8
Доля в прибыли ТОО «ККТ»	8 492	11 608	14 726	26,9
Итого:	9 730	12 788	15 974	24,9

ТОО «ККТ». Чистая прибыль ТОО «ККТ» за 2022 год составила 29 451 млн тенге, соответствующая доля Компании — 14 726 млн тенге.

ТОО «СЗТК «МунайТас». Чистая прибыль ТОО «СЗТК «МунайТас» за 2022 год составила 2 447 млн тенге, соответствующая доля Компании — 1 248 млн тенге.

Увеличение доли Компании в прибыли совместно-контролируемых организациях связано в основном с ростом доходов от транспортировки нефти.

Подоходный налог

Расходы по корпоративному подоходному налогу в 2022 году составили 5 124 млн тенге, что на 58,6% ниже показателя, сложившегося по итогам 2021 года (12 391 млн тенге).

РАСХОДЫ ПО КОРПОРАТИВНОМУ ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
Расходы по текущему подоходному налогу	17 315	16 164	11 145	-31
Экономия по отложенному подоходному налогу	-4 180	-3 773	-6 021	60
Подоходный налог	13 136	12 391	5 124	-59

В 2022 году по сравнению с фактом 2021 года увеличение консолидированных общих и административных расходов в основном связано с увеличением заработной платы административного персонала Компании и ТОО «Магистральный Водовод» в результате ее индексации с 1 января 2022 года.

Вместе с тем в отчетном периоде уменьшились резервы по налогам на (в 2021 году БНТ были начислены резервы по налогам и штрафам по результатам инвентаризации нефтепродуктов и налоговой проверки 2021 года).

Финансовые затраты составили 4 779 млн тенге, что на 663 млн тенге выше показателя за 2021 год. Увеличение связано в основном с увеличением амортизации дисконта по оценочным обязательствам в результате начисления новых резервов по выводу из эксплуатации НПС.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Основные консолидированные финансовые результаты

Активы, капитал и обязательства

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Активы, капитал и обязательства

АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	За год, закончившийся 31 декабря			
	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
Активы	859 162	983 163	1 235 418	26
Долгосрочные активы	748 298	901 119	1 114 340	24
Текущие активы	110 865	82 043	121 078	48
Собственный капитал и обязательства	859 162	983 163	1 235 418	26
Собственный капитал	652 518	737 108	912 453	24
Долгосрочные обязательства	127 578	167 447	231 362	38
Текущие обязательства	79 066	78 607	91 602	17

В 2022 году активы Компании увеличились на 26%. Основными факторами увеличения стоимости активов являются:

- увеличение стоимости основных средств Группы в результате их переоценки;
- увеличение стоимости инвестиций в совместно контролируемые организации за счет полученной

в отчетном периоде доли в прибыли данных организаций, а также роста стоимости их основных средств в результате переоценки;

- рост авансов, выданных поставщикам за основные средства, в основном по проекту «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь».

СТРУКТУРА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
Трубопроводы	235 930	244 029	288 749	18
Технологическая нефть	100 346	201 418	223 788	11
Машины и оборудование	142 242	173 967	246 416	42
Здания и сооружения	85 467	84 747	114 312	35
Незавершенное строительство	53 202	49 635	28 277	-43
Земля	25 676	26 148	35 758	37
Транспортные активы	18 650	18 037	25 560	42
Прочие	5 969	5 092	11 735	130
Итого:	667 480	803 073	974 596	21

Собственный капитал увеличился на 24%, или на 175 345 млн тенге, что в основном связано с увеличением суммы резервов по переоценке активов.

Текущие обязательства Компании по итогам 2022 года составили 91 602 млн тенге, увеличение на 12 995 млн тенге по сравнению с 2021 годом (78 607 млн тенге) обусловлено в основном ростом обязательств по договорам с покупателями, налогам к уплате и прочим текущим обязательствам.

Показатели эффективности

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Основные финансовые показатели	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
ЕВИТДА*, млн тенге	110 382	103 038	74 527	-28
Маржа ЕВИТДА (отношение ЕВИТДА к выручке), %	46,9	43,3	29,2	-33
Норма валовой прибыли (отношение валовой прибыли к выручке), %	30,7	27,3	14,2	-48
Норма чистой прибыли (отношение чистой прибыли к выручке), %	23,8	21,2	7,7	-64

* Показатель рассчитан без учета корректировок, предусмотренных в скорректированном КПД ЕВИТДА, утвержденном решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 24 июня 2022 года.

В указанной ниже таблице представлена информация о составляющих операционного показателя ЕВИТДА, исходя из данных по прибыли за отчетный год.

РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЯ ЕВИТДА, МЛН ТЕНГЕ

Показатели	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
Прибыль за отчетный год	55 954	50 607	19 802	-61
+ расходы по подоходному налогу	13 136	12 391	5 124	-59
Прибыль до налогообложения	69 090	62 998	24 926	-60
+ убыток от курсовой разницы (нетто)	-	88	0	-100
- доход от курсовой разницы (нетто)	4 910	0	1 945	100
+ финансовые затраты	3 775	4 116	4 779	16
- финансовые доходы	3 055	3 201	4 029	26
+ доли в убытке совместно контролируемых предприятий	-	0	0	0
- доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	9 730	12 788	15 974	25
Операционная прибыль	55 170	51 213	7 758	-85
+ износ и амортизация	54 791	53 658	54 874	2
+ прочие операционные расходы	3 604	926	1 011	9
- прочие операционные доходы	3 168	3 095	2 028	-34
- восстановление обесценения / (обесценение) основных средств и нематериальных активов, нетто	14	-336	-12 912	3738
ЕВИТДА*	110 382	103 038	74 527	-28

* Показатель рассчитан без учета корректировок, предусмотренных в скорректированном КПД ЕВИТДА, утвержденном решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 24 июня 2022 года.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, %

Наименование	2020	2021	2022
ROA (чистая прибыль/среднегодовая сумма активов)	6,3	5,5	1,8
ROE (чистая прибыль /среднегодовая сумма собственного капитала)	8,3	7,3	2,4



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Основные консолидированные финансовые результаты

Активы, капитал и обязательства

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

Основным источником ликвидности и финансовой устойчивости Компании являются денежные средства, получаемые в результате основной деятельности.

Показатель ликвидности характеризует способность Компании выполнять свои краткосрочные обязательства, исходя из своих текущих активов. Коэффициент общей (текущей) ликвидности характеризует, в какой степени текущие обязательства покрываются текущими активами. Как видно из таблицы ниже, в среднем 1 тенге текущих обязательств покрывается 1,32 тенге текущих активов.

КОЭФФИЦИЕНТЫ ЛИКВИДНОСТИ

Консолидированные показатели	Нормативные критерии	2020	2021	2022
Коэффициент общей ликвидности (Текущие активы / Текущие обязательства)	1,5–2,5	1,40	1,04	1,32
Коэффициент быстрой ликвидности ((Текущие активы — ТМЗ) / Текущие обязательства)	1,5–2,5	1,30	0,93	1,23

Коэффициент быстрой ликвидности характеризует ту часть текущих обязательств, которая может быть погашена не только за счет имеющихся у Компании денежных средств, но и за счет ожидаемых поступлений за оказанные услуги (денежные средства и их эквиваленты, краткосрочная дебиторская задолженность). Увеличение

коэффициента быстрой ликвидности обусловлено увеличением объема банковских вкладов и денежных средств и их эквивалентов, что в основном связано с неисполнением программы по капитальным вложениям 2022 года по независящим от Компании обстоятельствам. Данные денежные средства предусмотрены к освоению в 2023 году.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства Группы и их эквиваленты по состоянию на 31 декабря 2022 года составили 85 158 млн тенге.

ОБОРОТ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, МЛН ТЕНГЕ

Консолидированные показатели	За год, закончившийся 31 декабря			
	2020	2021	2022	Изменение 2022-2021, %
Чистые денежные потоки от операционной деятельности	95 505	86 977	73 513	-15
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности	-27 250	-45 969	-47 288	3
Чистые денежные потоки, (использованные в) / полученные от финансовой деятельности	-47 434	-52 803	17 011	-132
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	20 821	-11 795	43 236	-467
Чистая курсовая разница	2 534	280	1 425	409
Изменение в резерве на ожидаемые кредитные убытки	11	-1	-2	90
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	28 649	52 015	40 499	-22
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	52 015	40 499	85 158	110



Чистые положительные потоки денежных средств, полученные от операционной деятельности Группы в 2022 году, составили 73 513 млн тенге, что на 15% ниже показателя за 2021 год. Главным фактором, повлиявшим на снижение данного показателя, является увеличение платежей по производственным расходам, преимущественно в связи с ростом заработной платы производственного персонала Группы.

Чистые отрицательные потоки денежных средств, использованные в инвестиционной деятельности Группы в 2022 году, составили 47 288 млн тенге, что выше показателя за 2021 год на 3%.

Чистые положительные потоки денежных средств, полученные от финансо-

вой деятельности Группы в 2022 году, составили 17 011 млн тенге, в 2021 году чистые отрицательные потоки денежных средств, использованные в финансовой деятельности Компании, составили 52 802 млн тенге. Изменения связаны с выплатами дивидендов: в 2022 году выплаты по результатам деятельности за 2021 год составили 10 000 млн тенге (из расчета 26 тенге за 1 простую акцию Компании), в 2021 году (по результатам деятельности за 2020 год) — 50 771 млн тенге (из расчета 132 тенге на одну простую акцию Компании). Кроме того, в отчетном периоде ТОО «Магистральный Водовод» получил займ (первый транш) в размере 29,6 млрд тенге для финансирования проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» 1 очередь.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений



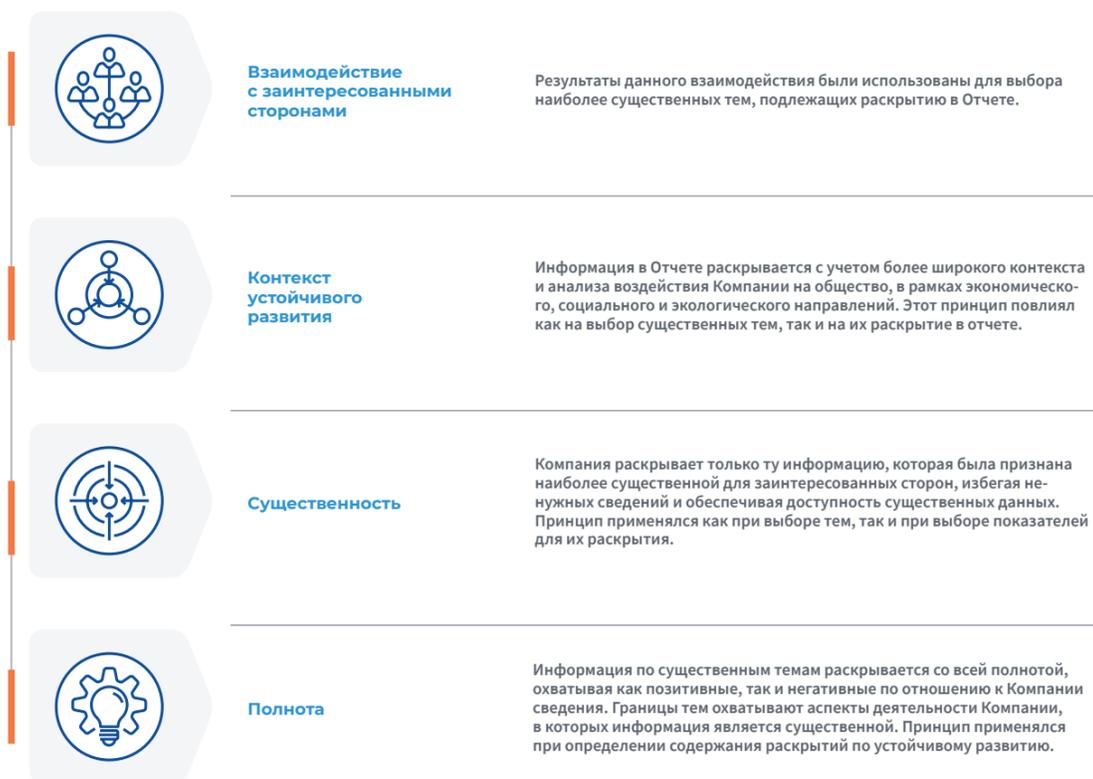
ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Процесс определения содержания отчета

Содержание интегрированного годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2022 год (Отчет) было определено в соответствии с принципами, рекомендованными Стандартами GRI.



В процессе подготовки Отчета были также учтены рекомендации Международного стандарта интегрированной отчетности, разработанного Международным советом по интегрированной отчетности (IIRC) и требования Казахстанской фондовой биржи (KASE). Информация раскрывается в Отчете в соответствии с положениями кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Компании,

а также в соответствии с нормами казахстанского законодательства.

В Отчете раскрыта информация о следовании Компании принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН) и о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН. При раскрытии данной информации Компания руководствовалась лучшими международными практиками

для обеспечения сопоставимости информации с другими организациями в Казахстане и за рубежом.

Описание результатов в области финансово-хозяйственной деятельности Компании подготовлено в соответствии с рекомендациями Практического руководства Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) «Комментарий менеджмента».

Подход к отчетности

АО «КазТрансОйл» строго придерживается принципа прозрачности в своей деятельности и стремится к обеспечению эффективного и полного раскрытия информации для широкого круга заинтересованных сторон.

Это десятый интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл», в котором отражены финансовые и операционные результаты деятельности, система корпоративного управления и управления рисками, страте-

гия развития, а также результаты в области устойчивого развития. Предыдущий Отчет был опубликован в мае 2022 года.

Отчет выпускается на ежегодной основе и в данном случае включает результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2022 года, а также, где это возможно, содержит описание планов Компании на 2023 год и среднесрочную перспективу.

Отчет подготовлен в соответствии с ведущими мировыми Стандартами GRI 2021 по отраслевой определяющей порядок раскрытия информации в области устойчивого развития.

Процедура внешнего аудита в отношении финансовой отчетности Компании была выполнена ТОО «Эрнст энд Янг». Внешнее заверение нефинансовой информации в области устойчивого развития по итогам 2022 года не проводилось.

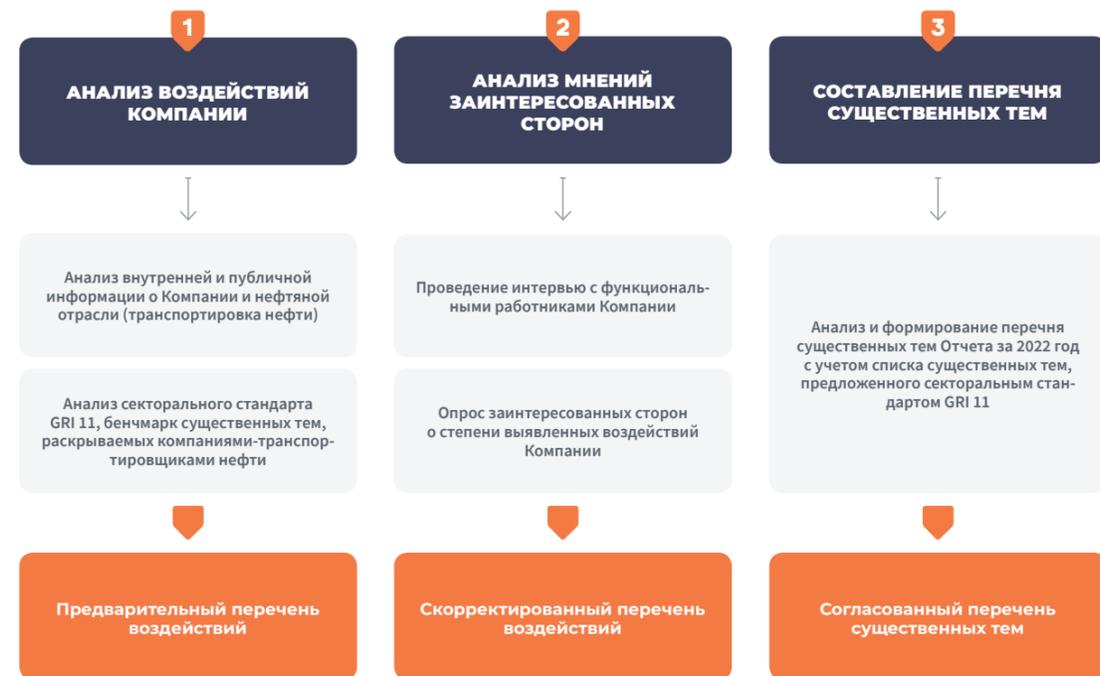
Соблюдение принципа существенности

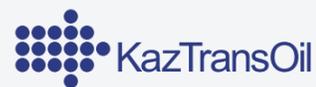
Для выбора существенных тем в области устойчивого развития, подлежащих раскрытию в настоящем отчете, Компания проанализировала список тем, рекомендованных Стандартами GRI (GRI Sustainability Reporting Standards), обновленными в 2022 году.

Предварительный список существенных тем был определен в ходе внутреннего анализа деятельности Компании, и оценки ее воздействия на общество и окружающую среду, а также анализа зарубежного опыта и бенчмарков. Скорректированный

список существенных тем был получен по итогам взаимодействия с внутренними экспертами и ключевыми внутренними и внешними группами заинтересованных сторон. В результате была составлена приведенная ниже Матрица существенности.

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

ПОЛНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Категория	№	Существенные темы
Экономическая	1.	11.14 Экономическое влияние
	2.	11.19 Препятствие конкуренции
	3.	11.20 Противодействие коррупции
	4.	11.21 Выплаты государствам
Экологическая	5.	11.1 Выбросы парниковых газов
	6.	11.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период
	7.	11.3 Выбросы в атмосферу
	8.	11.5 Отходы
	9.	11.6 Вода и сточные воды
	10.	11.8 Целостность активов и управление критическими инцидентами
Социальная	11.	11.9 Охрана труда и техника безопасности
	12.	11.10 Практика трудоустройства
	13.	11.11 Противодействие дискриминации и равные возможности

13 тем, приведенных в итоговом списке, раскрыты в Отчете в соответствии со Стандартами GRI. Таблица, содержащая полный перечень стандартных элементов отчетности и ссылки на раскрытие информации в Отчете, представлена в Приложении 3 к Отчету.

Границы тем Отчета

Отчет охватывает деятельность АО «КазТрансОйл» и его ДСКО. При этом операционные и финансовые показатели отражены на консолидированной основе и включают результаты финансово-хозяйственной деятельности ДСКО. По вопросам устойчивого развития информация представлена только по АО «КазТрансОйл», если не указано иное.

Существенным регионом деятельности является только Республика Казахстан.

Компания сохраняет практику раскрытия показателей в трехлетней динамике. Где это необходимо для более полного раскрытия информации, приведены события, произошедшие до или после отчетного периода.

В некоторых случаях в Отчет включена информация в отношении планов на 2023 год и среднесрочную перспективу, которые носят прогнозный характер. Следует принимать во внимание, что их реализация находится под влиянием внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с прогнозными ориентирами, указанными в Отчете.

Обратная связь

Компания заинтересована в получении обратной связи для последующего развития Отчета, и качественного раскрытия информации для заинтересованных сторон. В конце данного документа включена анкета обратной связи. Компания будет признательна за ее заполнение и отправку контактными лицами ниже.

Контактная информация

Интегрированные годовые отчеты Компании можно найти на интернет-ресурсе Компании www.kaztransoil.kz в разделе «Акционерам и инвесторам/ Годовые отчеты».

Ниже представлены контакты, по которым можно запросить дополнительную информацию по вопросам, отраженным в Отчете, а также для обратной связи.

ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

+7(7172)555-346
KELDIBEKOVA@KAZTRANSOIL.KZ

СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

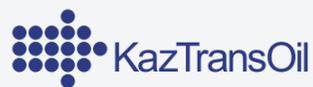
+7 (7172) 555-049
MASALIN@KAZTRANSOIL.KZ

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ

+ 7 (7172) 555-135, 555-134

МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН, Г. АСТАНА, ПРОСПЕКТ ТҰРАН, ЗДАНИЕ 20, НЕЖИЛОЕ ПОМЕЩЕНИЕ 12.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ТАРИФЫ НА УСЛУГИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Тарифы на услуги АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти на внутренний рынок по системе магистральных нефтепроводов

Приказом Председателя КРЕМ от 27 ноября 2020 года №71-ОД утвержден тариф на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» (внутренний рынок) на 2021-2025 годы, на уровне 4 355, 57 тенге за тонну на 1 000 км (без НДС). С 1 января 2022 года действовал временный компенсирующий тариф, утвержденный Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 26 ноября 2021 года №131-ОД (далее — Приказ №131-ОД). Кроме того, Приказом №131-ОД было отменено действие временного компенсирующего тарифа на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов, утвержденного

приказом Председателя Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 29 октября 2021 года №117-ОД (далее — Приказ 117-ОД).

Приказом Председателя КРЕМ от 19 августа 2022 года №121-ОД с 1 сентября 2022 года Приказ №131-ОД был отменен. С указанной даты возобновил свое действие временный компенсирующий тариф на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов в размере 4 328,04 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС), утвержденный Приказом 117-ОД. С 1 декабря 2022 года завершилось действие временного компенсирующего тарифа в размере

4 328,04 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС), утвержденного Приказом №117-ОД, и возобновил свое действие тариф в размере 4 355,57 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС), утвержденный приказом Председателя Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2020 года №71-ОД.

Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 13 сентября 2022 года №144-ОД утверждены тариф и тарифная смета на регулируемую услугу АО «КазТрансОйл» по перевалке нефти на НПС имени Шманова Н.Н. в нефтепровод «Кенкияк — Атырау» в размере 37,23 тенге за тонну (без учета НДС), с вводом в действие с 1 октября 2022 года.

Тарифы на услуги по транспортировке нефти по системе магистральных трубопроводов компании на экспорт за пределы Республики Казахстан

Приказом генерального директора (председателя Правления) Компании от 15 апреля 2022 года №24 утвержден тариф на услугу АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан в размере 8 830,51 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС), с вводом в действие с 1 июня 2022 года.

Приказом исполняющего обязанности генерального директора (председателя Правления) Компании от 29 апреля 2022 года №37 утвержден тариф на услугу АО «КазТрансОйл» по перевалке нефти на нефтеперекачивающей станции имени Шманова Н.Н. в нефтепровод «Кенкияк-Атырау» в целях экспорта за пределы Республики Казахстан в размере 500 тенге за тонну (без НДС), с вводом в действие с 1 июня 2022 года.

Приказом генерального директора (председателя Правления) Компании от 25 ноября 2022 года №138 утвержден тариф на некоторые услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан **(с 1 января 2023 года тариф на услуги по сливу нефти с железнодорожных цистерн на головной нефтеперекачивающей станции «Актау» составил 375,00 тенге за 1 тонну без НДС (ранее действовал тариф 121,00 тенге за 1 тонну без НДС)).**

Тарифы на услуги по транспортировке нефти по системе магистральных трубопроводов компании в целях транзита через территорию Республики Казахстан

На период 2019-2023 годы приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 28 декабря 2018 года №545 утверждена стоимость транспортировки российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику на участке «Граница Российской Федерации — граница Республики Казахстан (Прииртышск) — Атасу (Республика Казахстан)» в размере 4,23 долларов США за 1 тонну (без НДС).

Приказом генерального директора (председателя Правления) Компании от 27 декабря 2022 года №154 утвержден тариф на услугу АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти российского происхождения в целях транзита через территорию Республики Казахстан в Республику Узбекистан в размере 27,9 долларов США за 1 тонну (без НДС), с вводом в действие с 1 февраля 2023 года.

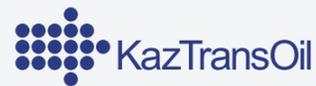
Дополнительные услуги, отнесенные к сфере естественной монополии: услуги по передаче электрической энергии, услуги по производству, передаче и распределению тепловой энергии, услуги по отводу сточных вод

Приказом Председателя КРЕМ от 29 апреля 2022 года №69-ОД утвержден временный компенсирующий тариф на регулируемую услугу по передаче электрической энергии для Карагандинского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл» в размере 0,45 тенге /кВтч (без НДС) с вводом в действие с 1 июня 2022 года по 31 мая 2023 года.

Приказом Председателя КРЕМ от 17 мая 2022 года 75-ОД внесены изменения в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий от 25 декабря 2012 года №329-ОД «Об утверждении тарифа и тарифной сметы АО «КазТрансОйл» на регулируемые услуги по производству, передаче и распределению тепловой энергии». Среднеотпускной тариф с 25 мая 2022 года установлен в размере 5 399,27 тенге/Гкал без НДС **(ранее действовал среднеотпускной тариф — 11 103,57 тенге/Гкал без НДС).**

Приказом Председателя КРЕМ от 21 июля 2022 года №107-ОД утвержден временный компенсирующий тариф на регулируемые услуги по производству, передаче и распределению тепловой энергии. Среднеотпускной тариф 5 373,51 тенге/Гкал (без НДС), с вводом в действие с 1 сентября 2022 года по 31 августа 2023 года.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

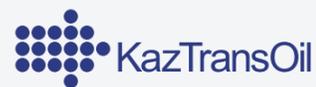
Приложение 8. Список сокращений

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ИНДЕКС GRI

Отраслевой стандарт	Индекс показателя	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
2. Общие раскрытия информации			
Организация и ее практика отчетности			
-	2-1	Сведения об организации	О Компании, стр. 22
-	2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об отчете, стр. 200
-	2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Приложение 1. Об отчете, стр. 200
-	2-4	Пересмотр информации	Приложение 1. Об отчете, стр. 200
-	2-5	Внешнее заверение	Приложение 1. Об отчете, стр. 200
Виды деятельности и работники			
-	2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании, стр. 22
-	2-7	Работники	Результаты в области устойчивого развития, стр. 108
-	2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Результаты в области устойчивого развития, стр. 108
Корпоративное управление			
-	2-9	Структура и состав руководства	Отчет о корпоративном управлении, стр. 146
-	2-10	Выдвижение и выбор высшего руководящего органа	Отчет о корпоративном управлении, стр. 152
-	2-11	Председатель высшего руководящего органа	Отчет о корпоративном управлении, стр. 152
-	2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Отчет о корпоративном управлении, стр. 79
-	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Отчет о корпоративном управлении, стр. 79
-	2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Отчет о корпоративном управлении, стр. 79
-	2-15	Конфликты интересов	Отчет о корпоративном управлении, стр. 154
-	2-16	Передача информации о важнейших проблемах	Отчет о корпоративном управлении, стр. 152
-	2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Отчет о корпоративном управлении, стр. 152
-	2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Отчет о корпоративном управлении, стр. 152
-	2-19	Политика вознаграждения	Отчет о корпоративном управлении, стр. 167
-	2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Отчет о корпоративном управлении, стр. 167
-	2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Отчет о корпоративном управлении, стр. 167
Стратегия, политика и практические методы			
-	2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Результаты в области устойчивого развития, стр. 79
-	2-23	Обязательства в области политики	Результаты в области устойчивого развития, стр. 79
-	2-24	Внедрение обязательств в области политики	Результаты в области устойчивого развития, стр. 79
-	2-25	Процессы по устранению негативных воздействий	Результаты в области устойчивого развития, стр. 79
-	2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Результаты в области устойчивого развития, стр. 79
-	2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Результаты в области устойчивого развития, стр. 79
-	2-28	Членство в ассоциациях	Результаты в области устойчивого развития, стр. 90

Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
-	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Результаты в области устойчивого развития, стр. 86
-	2-30	Коллективные соглашения	Результаты в области устойчивого развития, стр. 86
Существенные темы			
Категория: Экономическая			
11.19 Препятствие конкуренции			
11.19.1	3-3	Подход в области менеджмента	Об отчете, стр. 45
11.19.2	206-1	Общее число случаев правовых действий в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольных требований	О Компании, стр. 45
11.20 Противодействие коррупции			
11.20.1	3-3	Подход в области менеджмента	Об отчете, стр. 136
11.20.2	205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 136
11.20.3	205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 136
11.20.4	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 136
11.21 Выплаты государствам			
11.21.1	3-3	Подход в области менеджмента	Результаты в области устойчивого развития, стр. 139
11.21.2	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость (2016)	Результаты финансово-хозяйственной деятельности, стр. 192
11.21.4	207-1	Подход организации к уплате налогов (2019)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 139
11.21.5	207-2	Управление налогами и риск-менеджмент (2019)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 139
11.21.6	207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами (2019)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 139
Категория: Экологическая			
11.1 Выбросы парниковых газов			
11.1.1	3-3	Подход в области менеджмента	Результаты в области устойчивого развития, стр. 96
11.1.2	302-1	Потребление энергии внутри организации (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 104
11.1.4	302-3	Энергоемкость (2016)	Приложение 7, стр. 228
11.1.5	305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 96
11.1.6	305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2) (2016)	Статистика по данному показателю отсутствует, планируется к сбору и раскрытию в 2023 году
11.1.8	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 96
11.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период			
11.2.1	3-3	Подход в области менеджмента	Результаты в области устойчивого развития, стр. 96
11.2.3	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 97
11.3 Выбросы в атмосферу			
11.3.1	3-3	Подход в области менеджмента	Результаты в области устойчивого развития, стр. 95
11.3.2	305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 95
11.5 Отходы			
11.5.1	3-3	Подход в области менеджмента	Результаты в области устойчивого развития, стр. 100





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

11.5.2	306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами (2020)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 100
11.5.3	306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами (2020)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 100
11.5.4	306-3	Образование отходов (2020)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 100
11.5.5	306-4	Утилизация отходов (2020)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 100
11.5.6	306-5	Удаление и размещение отходов (2020)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 100
11.6 Вода и сточные воды			
11.6.1	3-3	Подход в области менеджмента	Результаты в области устойчивого развития, стр. 98
11.6.2	303-1	Использование воды как общего ресурса (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 98
11.6.3	303-2	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 98
11.6.4	303-3	Общее количество забираемой воды (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 98
11.6.5	303-4	Сброс воды (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 99
11.6.6	303-5	Водопотребление (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 99
Категория: Социальная			
11.8 Целостность активов и управление критическими инцидентами			
11.8.1	3-3	Подход в области менеджмента	Об отчете, стр. 126
11.8.2	306-3	Существенные разливы (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 126
11.9 Охрана труда и техника безопасности			
11.9.1	3-3	Подход в области менеджмента	Результаты в области устойчивого развития, стр. 122
11.9.2	403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 125

11.9.3	403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 126
11.9.4	403-3	Службы охраны здоровья (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 125
11.9.5	403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 125
11.9.6	403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 131
11.9.7	403-6	Продвижение здоровья работников (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 130
11.9.8	403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 130
11.9.9	403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 125
11.9.10	403-9	Производственные травмы (2018)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 128
11.10 Практика трудоустройства			
11.10.1	3-3	Подход в области менеджмента	Результаты в области устойчивого развития, стр. 170
11.10.2	401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 109
11.10.3	401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 112
11.10.4	401-3	Декретный отпуск (2016)	Приложение 7, стр. 234
11.10.5	402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 112
11.10.6	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 114
11.10.7	404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости (2016)	Результаты в области устойчивого развития, стр. 115
11.10.9	414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия (2016)	Практика оценки социальных последствий в цепочке поставок на текущий момент отсутствует в Компании.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

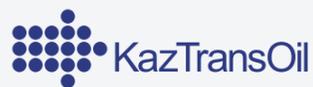
Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений



ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ИНДЕКС ПО ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Принципы Глобального договора ООН	Соответствующие Цели устойчивого развития ООН (ЦУР)	Свидетельства соответствия деятельности АО «КазТрансОйл» принципам и ЦУР	Раздел и страница Отчета
Принципы в области прав человека			
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	ЦУР 16. Мир, правосудие и эффективные институты Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	<ul style="list-style-type: none"> • Нормы деловой этики, закрепленные в кодексе деловой этики Компании; • Институт омбудсмана, контакты которого размещены на интернет-ресурсе Компании 	Корпоративная этика, стр. 186 Институт омбудсмана, стр. 188
Принципы в области трудовых отношений			
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	<ul style="list-style-type: none"> • Коллективный договор, охватывающий 100% работников Компании; • Кодекс социальной ответственности; • Кадровая политика Компании; • Социальная политика Компании; • Кодекс Компании в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»; • Политика Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды; • Сертификат ISO 14001, подтвержденный международным аккредитованным органом; • Объем инвестиций в вопросы безопасности и охраны труда в 2021 году в размере 3,75 млрд тенге 	Управление персоналом, стр. 106 Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 122
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	ЦУР 4. Качественное образование Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех		
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте		
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.			
Принципы в области охраны окружающей среды			
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	ЦУР 13. Борьба с изменением климата Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями		
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	ЦУР 6. Чистая вода и санитария Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии	<ul style="list-style-type: none"> • Правила управления водными ресурсами; • Правила управления экологическими аспектами; • Правила управления отходами; • Сертификат ISO 14001:2015, подтвержденный международным аккредитованным органом; • Объем инвестиций в природоохранные мероприятия в 2021 году в размере 2,2 млрд тенге; • Сертификат ISO 50001:2018, подтвержденный международным аккредитованным органом; • Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл» 	Охрана окружающей среды, стр. 92
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	ЦУР 7. Недорогостоящая и чистая энергия Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии		
	ЦУР 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям		
Принципы в области противодействия коррупции			
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	ЦУР 16. Мир, правосудие и эффективные институты Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики Компании; • Антикоррупционные стандарты Компании; • Политика по управлению риском возникновения нарушений в Компании; • Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Компании; • Блог генерального директора (председателя Правления) на интернет-ресурсе Компании, телефон доверия +7 (717) 255 52-10; • Специальная выделенная линия «Нет коррупции» — 5213@kaztransoil.kz и другая информация в отдельном разделе интернет-ресурса Компании, посвященная вопросам противодействия коррупции; • Отсутствие в отчетном 2020 году фактов нарушения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции в Компании 	Противодействие коррупции, стр. 136



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2022 ГОДУ

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
АО «КТК-К»		
1.	Ордер на изменение №6 к договору на оказание услуг от 16 мая 2018 года №К-ОД-18-0078//ОС125/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9 декабря 2022 года №19/2022)
2.	Ордер на изменение №7 к договору на оказание услуг от 16 мая 2018 года №К-ОД-18-0078//ОС125/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9 декабря 2022 года №19/2022)
АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ»		
3.	Соглашение на эксплуатацию нефтепровода АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 января 2022 года №2/2022)
4.	Дополнительное соглашение №1 к соглашению на эксплуатацию нефтепровода АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ» от 31 января 2022 года №КЗ-22-8100-0023//ОС20/2022	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 29 декабря 2022 года №21/2022)
АО «Мангистаумунайгаз»		
5.	Договор на отпуск и прием природного газа для нужд головной нефтеперерабатывающей станции «Каламкас» и нефтеперекачивающей станции «Каражанбас» Мангистауского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 января 2022 года №2/2022)
6.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств № ЕХ 03/2023	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
7.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти № ТР 09/2023	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
АО «СНПС-АМГ»		
8.	Договор на предоставление услуг по водоснабжению общежития и химической лаборатории Актыбинского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл» в вахтовом поселке Жанажол на 2022-2024 годы	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 января 2022 года №2/2022)
9.	Договора на предоставление услуг водоотведения общежития Актыбинского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл» в вахтовом поселке Жанажол на 2022-2026 годы	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 января 2022 года №2/2022)
10.	Дополнительное соглашения №3 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №ТР 05/2020//3859У	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
ТОО «Казахойл — Актобе»		
11.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств № ЕХ 01/2023	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»		
12.	Соглашение о возмещении затрат по предотвращению распространения COVID-19	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9 декабря 2022 года №19/2022)
13.	Договор на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Атасу-Алашанькоу» на 2022-2024 годы	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9 декабря 2022 года №19/2022)
14.	Договор на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Кенкияк-Кумколь» на 2022-2024 годы	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9 декабря 2022 года №19/2022)
КННК Казахстан Б.В.»		
15.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств № ЕХ 02/2023	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
16.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти № ТР 06/2023	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
АО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»		
17.	Договор на оказание услуг по подаче питьевой воды и приему сточных вод на приемно-сдаточном пункте «Шымкент» Шымкентского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 января 2022 года №2/2022)

АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»		
18.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти № ТР 04/2023	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
АО «Каражанбасмунай»		
19.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти № ТР 07/2023	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
ТОО «Тенгизшевройл»		
20.	Дополнительное соглашение №3 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №ТР 11/2020	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 26 декабря 2022 года №20/2022)
АО «Транстелеком»		
21.	Договор о закупке работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту систем охранно-пожарной сигнализации ЛЭУ «Атырау», ЛЭУ «НПС-3», линейной части магистрального нефтепровода «Кенкияк-Атырау», обслуживаемых Западным управлением операторских услуг АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 января 2022 года №2/2022)
22.	Договор о закупке услуг по техническому обслуживанию оборудования IP-phone и видеоконференцсвязи Западного управления операторских услуг АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 28 января 2022 года №2/2022)
23.	Дополнительное соглашение №9 к договору от 26 декабря 2014 года №МТ 7/2015	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9 сентября 2022 года №14/2022)
АО «СНПС-Ай Дан Мунай»		
24.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти № ТР 06/2023	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 9-10 ноября 2022 года №17/2022)
АО «Самрук-Қазына»		
25.	Дополнительное соглашение №1 к договору о передаче прав на использование ПО SAP в будущем от 19 ноября 2020 года №1215-И	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 21 января 2022 года №2)
26.	Сублицензионный договор о передаче прав использования программного обеспечения SAP	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 11 мая 2022 года №17)
27.	Договор о передаче прав на использование программного обеспечения SAP в будущем	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 21 декабря 2022 года №41)
ТОО «Магистральный Водовод»		
28.	Договор купли-продажи имущества	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 9 июня 2022 года №22)
29.	Внесение в уставный капитал ТОО «Магистральный Водовод» дополнительного вклада деньгами	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 13 октября 2022 года №33)
30.	Договор на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту магистральных водоводов	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 21 декабря 2022 года №41)
АО «Эмбамунайгаз» в лице АО НК «КазМунайГаз»		
31.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 31 августа 2022 года №29)
32.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 31 августа 2022 года №29)
33.	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 6 декабря 2022 года №38)
34.	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 6 декабря 2022 года №38)
ТОО «СЗТК «МунайТас»		
35.	Договор на эксплуатацию магистрального нефтепровода «Кенкияк-Атырау» на 2022-2024 годы	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол от 6 декабря 2022 года №38)





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. АУДИРОВАННАЯ КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года, с аудиторским отчетом независимого аудитора

215 – Аудиторский отчет независимого аудитора

220 – Консолидированная финансовая отчетность

220 – Консолидированный отчет о финансовом положении

222 – Консолидированный отчет о совокупном доходе

224 – Консолидированный отчет о движении денежных средств

226 – Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

227 – Примечания к консолидированной финансовой отчетности



«Эрист энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com

ТОО «Эрист энд Янг»
пр. Аль-Фараби, д. 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам и Совету Директоров АО «КазТрансОйл»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» и его дочерних организаций (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

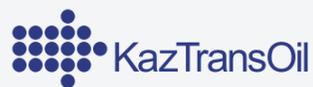
Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как этот вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этому вопросу. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений



Ключевой вопрос аудита

Справедливая стоимость основных средств

В 2022 году Группа оценила справедливую стоимость своих основных средств. Группа имеет основные средства, расположенные в Казахстане и в Грузии. По состоянию на 31 декабря 2022 года основные средства, находящиеся в Казахстане и в Грузии, составляют существенную часть активов Группы.

В связи с высоким уровнем субъективности допущений, использованных при проведении оценки справедливой стоимости основных средств, мы считаем, что данный вопрос является наиболее значимым для нашего аудита. Группа использует независимых внешних оценщиков в процессе своей оценки.

Справедливая стоимость активов Группы в Казахстане была оценена с использованием затратного и доходного подходов в рамках проведения теста на экономическое обесценение для специализированных активов по транспортировке нефти, затратного подхода для специализированных активов по транспортировке воды и рыночного подхода для неспециализированных активов.

Существенные допущения, использованные при расчете справедливой стоимости, включали будущие объемы транспортировок, тарифы, ставку дисконтирования и долгосрочные темпы роста.

Для целей оценки активы, расположенные в Грузии, были разделены на две группы: “Батумский морской порт” (БМП) и “Батумский нефтяной терминал” (БНТ).

Справедливая стоимость всех активов “БНТ” и неспециализированных активов “БМП” была определена с использованием рыночного подхода. Справедливая стоимость специализированных активов “БМП” была определена с использованием доходного подхода.

Существенные допущения, использованные при расчете справедливой стоимости активов “БМП”, включали прогнозные объемы перевалки, тарифы, капитальные и операционные затраты, ставку дисконтирования и долгосрочные темпы роста.

Как данный ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Мы рассмотрели процесс оценки Группы, оценили независимость и опыт внешних оценщиков.

Для активов, переоцененных доходным и затратным подходами, а также активов, к которым было применено экономическое обесценение, мы сравнили исходные данные, использованные независимыми внешними оценщиками, с бизнес-планами Группы. Мы оценили используемые допущения и сравнили их с историческими данными. Мы привлекли наших внутренних специалистов по оценке для анализа метода оценки, примененного Группой.

Мы сравнили использованные в расчетах ставку дисконтирования и долгосрочные темпы роста с доступной внешней информацией.

Для активов, переоцененных с использованием индексации, мы оценили расчеты индексов и сравнили индексы, использованные в расчете справедливой стоимости, с доступными внешними данными.

Для активов, переоцененных путем прямых затрат, мы сравнили основные исходные данные (технические характеристики активов (длину, ширину, объем и т.д.), стоимость материалов, стоимость строительных работ, коэффициенты затрат труда) с внутренней технической документацией Группы.

Для активов, переоцененных рыночным подходом, мы сравнили исходные данные с имеющимися рыночными данными по аналогичным позициям.

Мы проверили математическую точность расчетов справедливой стоимости.

Мы проанализировали раскрытия по переоценке основных средств в финансовой отчетности



Информация об основных средствах раскрыта в Примечании 6 к консолидированной финансовой отчетности; описание учетной политики, основных суждений и оценочных значений раскрыто в Примечаниях 4 и 5 к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2022 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2022 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2022 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений



В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группы утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по аудиту, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.



Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора – Адиль Сыздыков.

ООО «Эрнст энд Янг»

Адиль Сыздыков
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000172 от 23 декабря 2013 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

6 марта 2023 года



Рустамжан Саттаров
Генеральный директор
ООО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан серии МФЮ-2, №0000003, выданная Министерством финансов Республики Казахстан 15 июля 2005 года



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В тысячах тенге	Прим.	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	6	974.595.927	803.073.178
Активы в форме права пользования	7	917.065	1.111.472
Нематериальные активы	8	8.515.332	7.352.234
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия	9	94.588.186	74.096.113
Авансы, выданные поставщикам за основные средства	10	29.219.803	6.443.725
НДС к возмещению	14	4.314.632	4.356.465
Прочая долгосрочная дебиторская задолженность	12	883.284	913.384
Банковские вклады	16	945.452	1.424.328
Отложенные налоговые активы	35	–	2.254.677
Прочие внеоборотные активы		360.146	93.701
		1.114.339.827	901.119.277
Оборотные активы			
Запасы	11	8.758.265	8.141.938
Торговая и прочая дебиторская задолженность	12	8.366.581	7.143.184
Авансы, выданные поставщикам	13	1.787.294	414.279
Предоплата по подоходному налогу		1.878.426	1.777.447
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам	14	8.439.215	8.149.910
Прочие оборотные активы	15	6.668.085	6.649.961
Банковские вклады	16	–	8.665.145
Денежные средства и их эквиваленты	17	85.157.538	40.498.972
		121.055.404	81.440.836
Внеоборотные активы, предназначенные для продажи	18	22.729	602.408
		121.078.133	82.043.244
Итого активы		1.235.417.960	983.162.521

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Прим.	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года
Собственный капитал и обязательства			
Собственный капитал			
Уставный капитал	19	61.937.567	61.937.567
Собственные акции, выкупленные у акционеров	19	(9.549)	(9.549)
Резерв по переоценке активов	19	423.217.162	285.685.165
Резерв по пересчёту валюты отчётности	19	46.952.044	40.632.765
Прочие резервы капитала	19	(188.145)	(4.310.257)
Нераспределённая прибыль		380.544.246	353.172.325
Итого собственный капитал		912.453.325	737.108.016
Долгосрочные обязательства			
Займы полученные	20	29.760.793	–
Обязательства по вознаграждениям работникам	21	18.096.363	21.433.483
Отложенные налоговые обязательства	35	107.509.698	81.019.373
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	26	40.664.979	34.547.151
Обязательства по договорам с покупателями	22	35.132.179	30.179.505
Обязательства по аренде	24	198.450	267.714
		231.362.462	167.447.226
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	21	1.046.911	722.893
Подоходный налог к уплате		1.470.302	1.129.157
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	19.230.822	20.020.122
Обязательства по аренде	24	942.217	1.393.200
Обязательства по договорам с покупателями	22	29.529.193	21.850.025
Прочие налоги к уплате	25	8.740.967	6.191.424
Резервы	26	1.309.778	1.441.364
Прочие краткосрочные обязательства	27	29.331.983	25.859.094
		91.602.173	78.607.279
Итого обязательства		322.964.635	246.054.505
Итого собственный капитал и обязательства		1.235.417.960	983.162.521
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	19	2.350	1.897

Подписано и разрешено к выпуску 6 марта 2023 года.

И.о. генерального директора (председателя Правления)

Главный бухгалтер

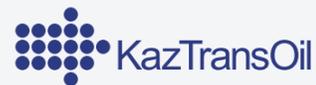


Signature

Сагиев Э.Б.

Signature

Ахмедина А.С.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Выручка	28	255.627.309	238.176.116
Себестоимость реализации	29	(219.434.650)	(173.246.278)
Валовая прибыль		36.192.659	64.929.838
Общие и административные расходы	30	(16.539.471)	(15.549.677)
Прочие операционные доходы	31	2.027.914	3.095.309
Прочие операционные расходы	32	(1.011.127)	(926.182)
Обесценение основных средств, нетто	6	(12.911.982)	(336.434)
Операционная прибыль		7.757.993	51.212.854
Доходы/(расходы) от курсовой разницы, нетто		1.944.638	(88.376)
Финансовые доходы	33	4.028.576	3.201.187
Финансовые затраты	34	(4.778.915)	(4.116.159)
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	9	15.973.820	12.788.333
Прибыль до налогообложения		24.926.112	62.997.839
Расходы по подоходному налогу	35	(5.124.419)	(12.390.832)
Чистая прибыль за отчётный год		19.801.693	50.607.007
Базовая и разводнённая прибыль на акцию (в тенге)	19	51	132

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Прочий совокупный доход			
Прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Курсовые разницы при пересчёте отчётности зарубежных предприятий Группы		6.319.279	2.307.423
Чистый прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		6.319.279	2.307.423
Прочий совокупный доход, не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Переоценка и обесценение основных средств Группы, нетто	6	170.785.590	101.153.661
Влияние подоходного налога	35	(33.286.881)	(20.230.732)
		137.498.709	80.922.929
Восстановление резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель Группы	26	6.810.783	185.471
Влияние подоходного налога	35	(1.362.157)	(37.094)
		5.448.626	148.377
Переоценка и обесценение основных средств совместно контролируемых предприятий, нетто		11.611.744	-
Влияние подоходного налога		(2.322.349)	-
	9	9.289.395	-
Восстановление/(начисление) резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель совместно контролируемых предприятий		3.582.283	(392.854)
Влияние подоходного налога		(716.457)	78.571
	9	2.865.826	(314.283)
Актuarные прибыли по вознаграждениям работникам Группы	21	4.238.724	1.737.723
Влияние подоходного налога	35	(116.499)	(47.760)
		4.122.225	1.689.963
Актuarные убытки по вознаграждениям работникам совместно контролируемого предприятия		(141)	(940)
Влияние подоходного налога		28	188
	9	(113)	(752)
Чистый прочий совокупный доход, не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		159.224.668	82.446.234
Итого прочий совокупный доход, за вычетом налогов		165.543.947	84.753.657
Итого совокупный доход за отчётный год, за вычетом налогов		185.345.640	135.360.664

Подписано и разрешено к выпуску 6 марта 2023 года.

И.о. генерального директора (председателя Правления)

Главный бухгалтер



Сигиев Э.Б.

Сигиев Э.Б.

Ахмедина А.С.

Ахмедина А.С.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		24.926.112	62.997.839
Корректировки для сверки прибыли до налогообложения с чистыми денежными потоками			
Износ и амортизация	29, 30	54.873.727	53.658.036
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	9	(15.973.820)	(12.788.333)
Обесценение основных средств, нетто	6	12.911.982	336.434
Финансовые затраты	34	4.778.915	4.116.159
Финансовые доходы	33	(4.028.576)	(3.201.187)
Амортизация доходов будущих периодов (Доходы)/расходы от курсовой разницы, нетто	22, 31	(2.441.250)	(1.667.283)
Восстановление и пересмотр оценок по резерву под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, нетто	31	(853.813)	(1.528.063)
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности, стоимость услуг текущего периода	29, 30	725.176	982.173
Списание стоимости запасов до чистой стоимости реализации	32	394.769	-
Убыток от выбытия основных средств, нетто	32	313.510	440.587
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки, нетто	30	308.922	27.052
Расходы по списанию НДС к возмещению	30	132.234	74.466
Доход от оприходования запасов	31	(21.758)	(182.492)
Доход от выбытия внеоборотных активов, предназначенных для продажи, нетто (Восстановление)/начисление краткосрочных резервов, нетто	30, 31	(7.836)	354.482
Актуарные убытки	32	4.163	20.748
Прочие		93.259	89.715
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		74.180.254	103.772.032
(Увеличение)/уменьшение в операционных активах			
Запасы		156.418	989.971
Торговая и прочая дебиторская задолженность		(1.470.580)	(2.684.856)
Авансы, выданные поставщикам		(1.360.094)	323.595
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам		(1.326.542)	(1.841.880)
Прочие краткосрочные активы		85.834	2.355.460
Увеличение/(уменьшение) в операционных обязательствах			
Торговая и прочая кредиторская задолженность		(1.226.263)	438.924
Обязательства по договорам с покупателями		7.656.256	(2.034.063)
Прочие налоги к уплате		4.149.327	310.394
Прочие краткосрочные и долгосрочные обязательства и обязательства по вознаграждениям работникам		282.972	(968.596)
Денежные потоки от операционной деятельности		81.127.582	100.660.981
Подходный налог уплаченный		(10.732.060)	(16.170.464)
Проценты полученные		3.117.385	2.486.301
Чистые денежные потоки от операционной деятельности		73.512.907	86.976.818

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(64.234.328)	(69.751.893)
Изъятие банковских вкладов, нетто		9.212.398	21.387.629
Дивиденды, полученные от совместно контролируемых предприятий	9	7.636.855	1.800.000
Поступления от продажи основных средств и внеоборотных активов, предназначенных для продажи		54.179	412.935
Поступления от выкупа облигаций	15	42.452	182.430
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(47.288.444)	(45.968.899)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступление займов	20	29.592.745	-
Дивиденды выплаченные	19	(10.000.331)	(50.770.909)
Погашение обязательств по аренде	24	(2.048.030)	(2.031.517)
Прочие выплаты	20	(533.127)	-
Чистые денежные потоки, полученные от / (использованные в) финансовой деятельности		17.011.257	(52.802.426)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		43.235.720	(11.794.507)
Чистая курсовая разница		1.424.711	279.916
Изменения в резерве на ожидаемые кредитные убытки	17	(1.865)	(1.049)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		40.498.972	52.014.612
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	17	85.157.538	40.498.972

Подписано и разрешено к выпуску 6 марта 2023 года.

И.о. генерального директора (председателя Правления)

Главный бухгалтер



(Handwritten signature)

Сагиев Э.Б.

(Handwritten signature)

Ахмедина А.С.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ

В тысячах тенге	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Резерв по переоценке активов	Резерв по пересчету валюты отчётности	Прочие резервы капитала	Нераспределенная прибыль	Итого
На 31 декабря 2020 года	61.937.567	(9.549)	221.632.815	38.325.342	(5.999.468)	336.631.554	652.518.261
Чистая прибыль за отчётный год	-	-	-	-	-	50.607.007	50.607.007
Прочий совокупный доход	-	-	80.757.023	2.307.423	1.689.211	-	84.753.657
Итого совокупный доход за год	-	-	80.757.023	2.307.423	1.689.211	50.607.007	135.360.664
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(16.704.673)	-	-	16.704.673	-
Дивиденды (Примечание 19)	-	-	-	-	-	(50.770.909)	(50.770.909)
На 31 декабря 2021 года	61.937.567	(9.549)	285.685.165	40.632.765	(4.310.257)	353.172.325	737.108.016
Чистая прибыль за отчётный год	-	-	-	-	-	19.801.693	19.801.693
Прочий совокупный доход	-	-	155.102.556	6.319.279	4.122.112	-	165.543.947
Итого совокупный доход за год	-	-	155.102.556	6.319.279	4.122.112	19.801.693	185.345.640
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(17.570.559)	-	-	17.570.559	-
Дивиденды (Примечание 19)	-	-	-	-	-	(10.000.331)	(10.000.331)
На 31 декабря 2022 года	61.937.567	(9.549)	423.217.162	46.952.044	(188.145)	380.544.246	912.453.325

Подписано и разрешено к выпуску 6 марта 2023 года.

И.о. генерального директора (председателя Правления)

Главный бухгалтер



Signature of Sagiev Z.B.

Сагиев Э.Б.

Signature of Akhmedina A.S.

Ахмедина А.С.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЗАО «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» (далее — «ТНГ») было создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года. На основании этого постановления, Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан передал ТНГ право собственности на акции ЗАО «НКТН «КазТрансОйл», в результате чего ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» было перерегистрировано и переименовано в ЗАО «КазТрансОйл».

Указом Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года на базе реорганизованных путем слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл» и «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» было образовано закрытое акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз», которое стало единственным акционером ЗАО «КазТрансОйл».

31 мая 2004 года, согласно требованиям казахстанского законодательства, ЗАО «КазТрансОйл» было перерегистрировано в АО «КазТрансОйл» (далее — «Компания»).

На 31 декабря 2022 года 10% акций Компании принадлежат миноритарным акционерам, которые приобрели их в рамках программы «Народное IPO». Крупным акционером Компании, которому принадлежит контрольная доля участия в Компании (90%), является АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее — «КМГ» или «Материнская Компания»). На 31 декабря 2022 года 87,42% акций КМГ принадлежат АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» (далее — «Самрук-Казына»), 9,58% акций Республиканскому государственному учреждению «Национальный Банк Республики Казахстан» и 3% акций находятся в свободном обращении на Астанинской фондовой бирже (AIX) и Казахстанской фондовой бирже (KASE) (далее — КФБ). Правительство Республики Казахстан является единственным акционером Самрук-Казына.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Компания имела доли участия в следующих организациях:

	Место регистрации	Основная деятельность	Доли участия	
			31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
ТОО «СЗТК «МунайТас» (далее — «МунайТас»)	Казахстан	Транспортировка нефти	51%	51%
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (далее — «ККТ»)	Казахстан	Транспортировка нефти	50%	50%
ООО «Батумский Нефтяной Терминал» (далее — «БНТ»)*	Грузия	Экспедирование, перевалка и хранение нефти и нефтепродуктов, эксплуатация морского порта	100%	100%
«Petrotrans Limited» (далее — «PTL»)	Объединенные Арабские Эмираты	Экспедирование нефти и нефтепродуктов	100%	100%
ТОО «Магистральный Водовод» (далее — «Магистральный Водовод»)	Казахстан	Транспортировка воды	100%	100%

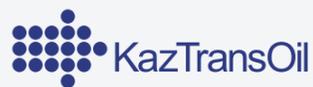
* БНТ владеет эксклюзивным правом на управление 100% долей ООО «Батумский морской порт» (далее — «БМП»).

Компания и её дочерние организации далее по тексту рассматриваются как «Группа».

Головной офис Компании находится по адресу Республика Казахстан, город Астана, проспект Туран, 20.

Компания имеет производственные объекты, расположенные в Мангистауской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Актобинской, Карагандинской, Павлодарской, Туркестанской, Северо-Казахстанской областях Республики Казахстан и в городе Шымкент, а также филиалы, расположенные в городе Алматы (Центр исследований и разработок) и в городе Астана (Центр управления транспортировкой нефти) и представительские офисы в Российской Федерации (в городах Москва, Омск и Самара).





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Компания является национальным оператором Республики Казахстан по магистральному нефтепроводу. Группа располагает сетью магистральных нефтепроводов протяженностью 5.373 км и водоводов протяженностью 2.105 км. Компания оказывает услуги по транспортировке нефти по магистральным нефтепроводам, транспортную экспедицию казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств, услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов иных организаций, в том числе совместно контролируемых предприятий Группы. Совместно контролируемые предприятия Группы – МунайТас и ККТ владеют трубопроводами Кенкияк-Атырау, Кенкияк Кумколь и Атасу-Алашанькоу, используемыми в основном для транспортировки казахстанской нефти, а также транзита российской нефти в Китай.

Компания является естественным монополистом и, соответственно, является объектом регулирования Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее — «КРЕМ»). КРЕМ является ответственным за утверждение методологии расчёта тарифа, а также тарифных ставок на транспортировку нефти на внутренний рынок Республики Казахстан.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан не входят в сферу регулирования естественных монополий.

С 1 января 2022 года по 31 августа 2022 года утвержденный временный компенсующий тариф по перекачке нефти на внутренний рынок составил 3.728,82 тенге за тонну на 1.000 км без НДС, с 1 сентября 2022 года по 30 ноября 2022 года — составил 4.328,04 тенге за тонну на 1.000 км без НДС. С 1 декабря 2022 года утвержденный тариф на указанную услугу составляет 4.355,57 тенге за 1 тонну на 1000 км без учета НДС (с 1 января 2021 года по 30 ноября 2021 года: 4.355,57 тенге за тонну на 1.000 км без НДС; с 1 декабря 2021 года по 31 декабря 2021 года: 4.328,04 тенге за тонну на 1.000 км без НДС).

Тариф по перекачке нефти на экспорт за пределы Республики Казахстан с 1 марта 2020 года составлял 7.358,76 тенге за тонну на 1.000 км без НДС. С 1 июня 2022 года был введен в действие тариф на указанную услугу в размере 8.830,51 тенге за тонну на 1.000 км без НДС.

Тариф на перекачку нефти в целях транзита по казахстанскому участку магистрального нефтепровода «Туймазы — Омск — Новосибирск-2» с 1 апреля 2018 года составляет 4.292,4 тенге за тонну на 1.000 км без НДС.

Действующий с 1 января 2019 года тариф на транспортировку российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику по маршруту граница Российской Федерации — граница Республики Казахстан (Прииртышск) — Атасу (Республика Казахстан) — Алашанькоу (Китайская Народная Республика) составляет 4,23 долларов США за тонну (на участке Прииртышск — Атасу).

В основном, тарифы основываются на возврате стоимости капитала на задействованные активы. В соответствии с законодательством Республики Казахстан о регулировании деятельности естественных монополий, тарифы не могут быть ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления услуг, и должны учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта естественной монополии.

Данная консолидированная финансовая отчетность была одобрена к выпуску Комитетом по внутреннему аудиту Совета директоров Компании и подписана исполняющим обязанности генерального директора (председателя Правления) и главным бухгалтером 6 марта 2023 года.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Настоящая консолидированная финансовая отчетность Группы (далее — «консолидированная финансовая отчетность») была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — «МСФО») в редакции, утвержденной Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (далее — «Совет по МСФО»).

Консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной стоимости, за исключением основных средств, которые учитываются по переоцененной стоимости, и других статей, описанных в учетной политике и примечаниях к консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированная финансовая отчетность представлена в тенге, а все суммы округлены до целых тысяч, за исключением специально оговоренных случаев.

В консолидированной финансовой отчетности представлена сравнительная информация за предыдущий период.

3. ОСНОВА КОНСОЛИДАЦИИ

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и её дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2022 года. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение таких доходов, а также возможность влиять на эти доходы через осуществление своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- наличие у Группы подверженности рискам, изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или прав на получение такого дохода;
- наличие у Группы возможности влиять на доход при помощи осуществления своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

При наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- права, обусловленные другими соглашениями;
- права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

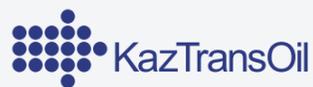
Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трёх компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией.

Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированную финансовую отчетность с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент прочего совокупного дохода относятся на собственников материнской компании Группы и неконтрольные доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтрольных долей участия. При необходимости финансовая отчетность дочерних организаций корректируется для приведения учетной политики таких организаций в соответствие с учетной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с капиталом. Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвилла), обязательств, неконтрольных долей участия и прочих компонентов капитала и признает возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ

4.1 УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Группа имеет доли участия в совместной деятельности в форме совместно контролируемых предприятий.

Совместно контролируемое предприятие — это соглашение о совместной деятельности, согласно которому стороны, осуществляющие совместный контроль в отношении соглашения, имеют права на чистые активы совместно контролируемого предприятия. Совместный контроль — это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Факторы, учитываемые при определении совместного контроля, аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними организациями.

Инвестиции Группы в совместно контролируемые предприятия учитываются по методу долевого участия. В соответствии с методом долевого участия инвестиции в совместно контролируемые предприятия первоначально признаются по первоначальной стоимости. Балансовая стоимость инвестиции впоследствии увеличивается или уменьшается вследствие признания доли Группы в изменениях чистых активов совместно контролируемого предприятия, возникающих после даты приобретения.

Гудвилл, относящийся к совместно контролируемым предприятиям, включается в балансовую стоимость инвестиций и не амортизируется, а также не подвергается отдельной проверке на предмет обесценения.

Консолидированный отчет о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах деятельности совместно контролируемого предприятия. Изменения прочего совокупного дохода таких объектов инвестиций представляется в составе прочего совокупного дохода Группы. Кроме того, если имело место изменение, непосредственно признанное в собственном капитале совместно контролируемого предприятия, Группа признаёт свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в отчёте об изменениях в собственном капитале. Нереализованные прибыли и убытки, возникающие по операциям Группы с совместно контролируемым предприятием, исключены в той степени, в которой Группа имеет долю участия в совместно контролируемом предприятии.

Доля Группы в прибыли или убытке совместно контролируемого предприятия представлена непосредственно в консолидированном отчёте о совокупном доходе за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после учёта налогообложения совместно контролируемого предприятия.

Финансовая отчётность совместно контролируемого предприятия составляется за тот же отчётный период, что и финансовая отчётность Группы. В случае необходимости в неё вносятся корректировки с целью приведения учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в совместно контролируемое предприятие. На каждую отчётную дату Группа устанавливает наличие объективных свидетельств обесценения инвестиций в совместно контролируемое предприятие. В случае наличия таких свидетельств, Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой стоимостью совместно контролируемого предприятия и его балансовой стоимостью, и признаёт эту сумму в консолидированном отчёте о совокупном доходе по статье «Доля в прибыли/убытке совместно контролируемого предприятия».

В случае потери значительного влияния над совместно контролируемым предприятием Группа оценивает и признаёт оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью совместно контролируемого предприятия на момент потери совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций и поступлениями от выбытия признаётся в составе прибыли или убытка.

4.2 ПЕРЕСЧЁТ ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЫ

Консолидированная финансовая отчётность Группы представлена в тенге. Каждая компания Группы определяет собственную функциональную валюту, и статьи, включенные в финансовую отчётность каждой компании, оцениваются в этой функциональной валюте. Функциональной валютой Компании, Магистрального Водовода и совместно контролируемых предприятий МунайТас и ККТ является тенге. Функциональной валютой PTL и БНТ является доллар США, функциональной валютой БМП — грузинские лари.

Операции и остатки

Операции в иностранной валюте первоначально учитываются компаниями Группы в их функциональной валюте по курсу, действующему на дату, когда операция удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по спот-курсу функциональной валюты, действующему на отчётную дату.

Все курсовые разницы, возникающие при погашении и пересчёте монетарных статей, включаются в консолидированный отчёт о совокупном доходе.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок. Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Прибыль и убыток, возникающие при пересчёте немонетарных статей, оцениваемых по справедливой стоимости статьи (т.е. курсовые разницы по статьям, прибыли и убытки от переоценки по справедливой стоимости которых признаются в составе прочего совокупного дохода либо прибыли или убытка, также признаются либо в составе прочего совокупного дохода либо в составе прибыли или убытка, соответственно).

Компании Группы

При консолидации активы и обязательства зарубежных подразделений пересчитываются в тенге по курсу, действующему на отчётную дату, а прибыли и убытки таких подразделений пересчитываются по средневзвешенному курсу. Курсовая разница, возникающая при таком пересчёте, признаётся в составе прочего совокупного дохода. При выбытии зарубежного подразделения компонент прочего совокупного дохода, который относится к этому зарубежному подразделению, признаётся в составе прибыли или убытка.

Гудвилл и корректировки балансовой стоимости активов и обязательств до их справедливой стоимости, возникающие при приобретении зарубежного подразделения, учитываются как активы и обязательства зарубежного подразделения и пересчитываются по валютному курсу, действующему на отчётную дату.

Курсы обмена валют

Средневзвешенные обменные курсы, установленные на КФБ, используются в качестве официальных обменных курсов в Республике Казахстан.

Средневзвешенные курсы за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, составили:

Тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2022 года	2021 года
Доллары США	460,93	426,06
Российские рубли	6,92	5,78
Евро	485,29	503,96
Грузинские лари	160,65	133,39

На 31 декабря курсы обмена валют, установленные КФБ, составляли:

Тенге	2022 года	2021 года
Доллары США	462,65	431,80
Российские рубли	6,43	5,76
Евро	492,86	489,10
Грузинские лари	173,28	140,74





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.3 КЛАССИФИКАЦИЯ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА ОБОРОТНЫЕ/КРАТКОСРОЧНЫЕ И ВНЕОБОРОТНЫЕ/ДОЛГОСРОЧНЫЕ

В консолидированном отчёте о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные. Актив является оборотным, если:

- его предполагается реализовать или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;
- он предназначен в основном для целей торговли;
- его предполагается реализовать в течение двенадцати месяцев после окончания отчётного периода; или
- он представляет собой денежные средства или их эквиваленты, за исключением случаев наличия ограничений на его обмен или использование для погашения обязательств в течение как минимум двенадцати месяцев после окончания отчётного периода.

Все прочие активы классифицируются в качестве внеоборотных.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается погасить в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается в основном для целей торговли;
- оно подлежит погашению в течение двенадцати месяцев после окончания отчётного периода; или
- у Группы отсутствует безусловное право отсрочить погашение обязательства в течение как минимум двенадцати месяцев после окончания отчётного периода.

Группа классифицирует все прочие обязательства в качестве долгосрочных.

Отложенные налоговые активы и обязательства классифицируются как внеоборотные/долгосрочные активы и обязательства.

4.4 ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ, И ПРЕКРАЩЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа классифицирует внеоборотные активы и выбывающие группы как предназначенные для продажи, если их балансовая стоимость подлежит возмещению, в основном, посредством их продажи, а не в результате продолжающегося использования. Внеоборотные активы и выбывающие группы, классифицированные как предназначенные для продажи, оцениваются по наименьшему из двух значений — балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу. Затраты на продажу являются дополнительными затратами, непосредственно относящимися к выбытию актива (или выбывающей группы), и не включают в себя затраты по финансированию и расход по налогу на прибыль.

Критерий классификации объекта в качестве предназначенного для продажи считается соблюденным лишь в том случае, если продажа является высоковероятной, а актив или выбывающая группа могут быть незамедлительно проданы в своем текущем состоянии. Действия, необходимые для осуществления продажи, должны указывать на малую вероятность значительных изменений в действиях по продаже, а также отмены продажи. Руководство должно принять на себя обязанность по реализации плана по продаже актива, и должно быть ожидание, что продажа будет завершена в течение одного года с даты классификации.

Основные средства и нематериальные активы после классификации в качестве предназначенных для продажи не подлежат амортизации.

Активы и обязательства, классифицированные в качестве предназначенных для продажи, представляются отдельно в качестве оборотных/краткосрочных статей в отчёте о финансовом положении.

Выбывающая группа удовлетворяет критериям классификации в качестве прекращенной деятельности, если она является компонентом организации, который выбыл либо классифицируется в качестве предназначенного для продажи и:

- представляет собой отдельное значительное направление деятельности или географический регион ведения операций;
- является частью единого скоординированного плана выбытия отдельного значительного направления деятельности или географического района ведения операций; либо
- является дочерней организацией, приобретенной исключительно с целью последующей перепродажи.

Прекращенная деятельность исключается из результатов продолжающейся деятельности и представляется в консолидированном отчёте о совокупном доходе отдельной статьёй как прибыль или убыток после налогообложения от прекращенной деятельности.

Раскрытие дополнительной информации представлено в **Примечании 18**. Все прочие примечания к консолидированной финансовой отчётности включают в себя суммы, относящиеся к продолжающейся деятельности, если не указано иное.

4.5 ОЦЕНКА ПО СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплачена за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка на дату оценки. Оценка по справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах.

Оценка по справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом, либо в результате его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом. Группа использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки по справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, оцениваемые в консолидированной финансовой отчётности по справедливой стоимости или справедливая стоимость которых раскрывается в консолидированной финансовой отчётности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 — рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2 — модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- Уровень 3 — модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

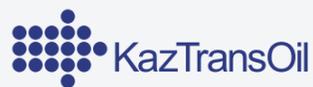
В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в консолидированной финансовой отчётности на периодической основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчётного периода.

На каждую отчётную дату Группа анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать и повторно оценить в соответствии с учётной политикой Группы. В рамках такого анализа Группа проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путём сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами. Группа и внешние оценщики сравнивают изменения справедливой стоимости каждого актива и обязательства с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии источников справедливой стоимости, как указано выше.

Анализ справедливой стоимости основных средств и дополнительная информация о методах её определения приводится в **Примечании 5**.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.6 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства первоначально признаются по себестоимости. Последующий учет осуществляется по справедливой стоимости за вычетом накопленной амортизации (кроме земли, технологической нефти и незавершенного строительства) и убытков от обесценения, признанных после даты переоценки, в случае их наличия.

При выявлении излишков технологической нефти Группа определяет, удовлетворяет ли полученный объект определению актива, и если это так, то признает полученный актив в качестве основного средства. При первоначальном признании такое основное средство оценивается по нулевой стоимости и переоценивается на каждую отчетную дату.

Группа периодически привлекает независимых экспертов для проведения переоценки ее основных средств до их справедливой стоимости замещения. В соответствии с Учетной политикой переоценка основных средств осуществляется не реже 1 раза в 3 года (за исключением технологической нефти, переоцениваемой в течение периода при изменении справедливой стоимости) для обеспечения уверенности в том, что справедливая стоимость переоцененного актива не отличается существенно от его балансовой стоимости.

Прирост стоимости от переоценки отражается в составе прочего совокупного дохода и относится на увеличение резерва переоценки активов, входящего в состав собственного капитала, за исключением той его части, которая восстанавливает убыток от переоценки этих же активов, признанный вследствие ранее проведенной переоценки в составе прибыли или убытка. Убыток от переоценки признается в прибылях и убытках, за исключением той его части, которая непосредственно уменьшает положительную переоценку по тому же активу, ранее признанную в составе резерва от переоценки актива.

Разница между амортизацией, рассчитанной на основе переоцененной балансовой стоимости актива, и амортизацией, рассчитанной на основе первоначальной стоимости актива, ежегодно переводится из резерва переоценки активов в нераспределенную прибыль. Кроме того, накопленная амортизация и обесценение на дату переоценки исключается с одно-временным уменьшением валовой балансовой стоимости актива, и затем чистая сумма дооценивается до переоцененной стоимости актива. При выбытии актива резерв переоценки, относящийся к конкретному выбываемому активу, переносится в нераспределенную прибыль.

Стоимость основных средств также включает стоимость замены частей оборудования и затраты по займам в случае долгосрочных строительных проектов, если выполняются критерии их капитализации. При необходимости замены значительных компонентов основных средств через определенные промежутки времени Группа признает подобные компоненты в качестве отдельных активов с соответствующими им индивидуальными сроками полезного использования и амортизирует их соответствующим образом. Аналогичным образом, при проведении основного технического осмотра, затраты, связанные с ним, признаются в балансовой стоимости основных средств, как замена оборудования, если выполняются все критерии признания.

Все прочие затраты на ремонт и техническое обслуживание признаются в составе прибыли или убытка в момент их понесения.

Приведенная стоимость ожидаемых затрат по выводу актива из эксплуатации после его использования включается в первоначальную стоимость соответствующего актива, если выполняются критерии признания резерва под будущие затраты. Более подробная информация о признанном резерве по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель раскрыта в **Примечаниях 5, 26**.

Амортизация рассчитывается линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов следующим образом:

	Годы
Здания и сооружения	5-50
Машины и оборудование	3-30
Трубопроводная система	15-30
Прочие транспортные активы	5-12
Прочее	2-10

В соответствии с Учетной политикой Группы, технологическая нефть, незавершенное строительство и земля не подлежат амортизации.

Прекращение признания ранее признанных основных средств или их значительного компонента происходит при их выбытии или в случае, если в будущем не ожидается получения экономических выгод от использования или выбытия данных активов. Доход или расход, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива), включаются в прибыли и убытки за тот отчетный год, в котором признание актива было прекращено.

Ликвидационная стоимость, срок полезного использования и методы амортизации основных средств анализируются в конце каждого годового отчетного периода и, при необходимости, корректируются на перспективной основе.

4.7 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью нематериальных активов, приобретенных в результате объединения бизнеса, является их справедливая стоимость на дату приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения (в случае их наличия). Нематериальные активы, произведенные внутри Группы, за исключением капитализированных затрат на разработку продуктов, не капитализируются, и соответствующий расход отражается в составе прибыли или убытка за отчетный год, в котором он возник.

Срок полезного использования нематериальных активов ограничен.

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Амортизация начисляется на основе прямолинейного метода за оцененный полезный срок службы активов. Нематериальные активы амортизируются в основном в течение семи-десяти лет. Период и метод начисления амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются, как минимум, в конце каждого отчетного периода. Изменение предполагаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключенных в активе, изменяют период или метод начисления амортизации соответственно, и учитывается как изменение учетных оценок. Расходы на амортизацию нематериальных активов с ограниченным сроком полезного использования признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в той категории расходов, которая соответствует функции нематериальных активов.

Доход или расход от прекращения признания нематериального актива измеряются как разница между чистой выручкой от выбытия актива и балансовой стоимостью актива, и признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в момент прекращения признания данного актива.

4.8 ОБЕСЦЕНЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. Если такие признаки имеют место, или если требуется проведение ежегодной проверки актива на обесценение, Группа производит оценку возмещаемой стоимости актива. Возмещаемая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки (далее — «ПГДП») — это наибольшая из следующих величин: справедливая стоимость актива (ПГДП), за вычетом затрат на продажу, и ценность использования актива (ПГДП).

Возмещаемая стоимость определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив не генерирует притоки денежных средств, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов. Если балансовая стоимость актива или ПГДП превышает его возмещаемую стоимость, актив считается обесцененным и списывается до возмещаемой стоимости. При оценке ценности использования будущие денежные потоки дисконтируются по ставке дисконтирования до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу.

При определении справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу учитываются недавние рыночные сделки (если таковые имели место). При их отсутствии применяется соответствующая модель оценки. Эти расчеты подтверждаются оценочными коэффициентами, котировками цен свободно обращающихся на рынке акций или прочими доступными показателями справедливой стоимости.

Группа определяет сумму обесценения, исходя из подробных планов и прогнозных расчетов, которые подготавливаются отдельно для каждого ПГДП Группы, к которому относятся отдельные активы. Эти планы и прогнозных расчеты, как правило, составляются на пять лет. Для более длительных периодов рассчитываются долгосрочные темпы роста, которые применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.8 ОБЕСЦЕНЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Убытки от обесценения по продолжающейся деятельности (включая обесценение запасов) признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в составе тех категорий расходов, которые соответствуют функции обесцененного актива, за исключением ранее переоцененных основных средств, когда переоценка была признана в составе прочего совокупного дохода. В этом случае убыток от обесценения также признается в составе прочего совокупного дохода в пределах суммы ранее проведенной переоценки.

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли признаки того, что ранее признанные убытки от обесценения актива, за исключением гудвилла, больше не существуют или сократились. Если такой признак имеется, Группа рассчитывает возмещаемую стоимость актива или ПГДП. Ранее признанные убытки от обесценения восстанавливаются только в том случае, если имело место изменение в допущениях, которые использовались для определения возмещаемой стоимости актива, со времени последнего признания убытка от обесценения. Восстановление ограничено таким образом, что балансовая стоимость актива не превышает его возмещаемой стоимости, а также не может превышать балансовую стоимость, за вычетом амортизации, по которой данный актив признавался бы в случае, если в предыдущие годы не был бы признан убыток от обесценения. Такое восстановление стоимости признается в прибылях и убытках, за исключением случаев, когда актив учитывается по переоцененной стоимости. В последнем случае восстановление стоимости учитывается как прирост стоимости от переоценки.

Раскрытие информации об обесценении нефинансовых активов представлено в **Примечаниях 5, 6**.

4.9 ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик, предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки, определенной в соответствии с МСФО (IFRS) 15 «**Выручка по договорам с покупателями**».

Для того, чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента.

Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает способ, которым Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет, будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того, и другого.

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством, или правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на «стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Финансовые активы Группы включают денежные средства, банковские вклады, торговую и прочую дебиторскую задолженность и инвестиции в облигации.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на четыре категории:

- финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты);
- финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты)

Данная категория является наиболее уместной для Группы. Группа оценивает финансовые активы по амортизированной стоимости, если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, и к ним применяются требования в отношении обесценения. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения.

К категории финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, Группа относит торговую и прочую дебиторскую задолженность, и средства в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты).

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Категория финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включает финансовые активы, предназначенные для торговли, финансовые активы, классифицированные по усмотрению Группы при первоначальном признании как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, или финансовые активы, в обязательном порядке оцениваемые по справедливой стоимости. Финансовые активы классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем. Производные инструменты, включая отделенные встроенные производные инструменты, также классифицируются как предназначенные для торговли, за исключением случаев, когда они определены по усмотрению Группы как эффективные инструменты хеджирования. Финансовые активы, денежные потоки по которым не являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов, классифицируются и оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток независимо от используемой бизнес-модели.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчете о прибыли или убытке.

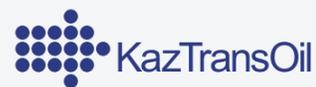
Группа включает в данную категорию облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (**Примечание 15**).

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты)

Группа оценивает долговые инструменты по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является как получение предусмотренных договором денежных потоков, так и продажа финансовых активов; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.9 ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты) (продолжение)

В случае долговых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, процентный доход, переоценка валютных курсов и убытки от обесценения или восстановление таких убытков признаются в отчете о прибыли или убытке и рассчитываются таким же образом, как и в случае финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости. Оставшиеся изменения справедливой стоимости признаются в составе прочего совокупного дохода. При прекращении признания накопленная сумма изменений справедливой стоимости, признанная в составе прочего совокупного дохода, реклассифицируется в состав прибыли или убытка.

Группа не имеет финансовых активов данной категории.

Финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты)

При первоначальном признании Группа может по собственному усмотрению принять решение, без права его последующей отмены, классифицировать инвестиции в долевые инструменты как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если они отвечают определению собственного капитала согласно МСФО (IAS) 32 «Финансовые активы: представление» и не предназначены для торговли. Решение о такой классификации принимается по каждому инструменту в отдельности.

Прибыли и убытки по таким финансовым активам никогда не реклассифицируются в состав прибыли или убытка. Дивиденды признаются в качестве прочего дохода в отчете о прибыли или убытке, когда право на получение дивидендов установлено, кроме случаев, когда Группа получает выгоду от таких поступлений в качестве возмещения части стоимости финансового актива. В этом случае такие прибыли отражаются в составе прочего совокупного дохода. Долевые инструменты, классифицированные по усмотрению Группы как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, не оцениваются на предмет обесценения.

Группа не имеет финансовых активов данной категории.

Прекращение признания

Финансовый актив (или, где применимо — часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т.е. исключается из консолидированного отчета Группы о финансовом положении), если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истек;
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объеме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала все свои права на получение денежных потоков от актива, либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и если да, то в каком объеме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой, практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой Группа продолжает свое участие в переданном активе.

В этом случае Группа также признает соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Группой. Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, признается по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

4.10 ОБЕСЦЕНЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ

Раскрытие подробной информации об обесценении финансовых активов также представлено в следующих примечаниях:

- существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (**Примечание 5**);
- торговая и прочая дебиторская задолженность (**Примечание 12**);
- банковские вклады (**Примечание 16**);
- денежные средства и их эквиваленты (**Примечание 17**).

Группа отражает оценочный резерв на ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по всем займам и прочим долговым финансовым активам, которые не оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются как разница между денежными потоками, причитающимися организации в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить. ОКУ дисконтируются по ставке, примерно равной первоначальной эффективной процентной ставке для аналогичного инструмента с аналогичным кредитным рейтингом.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ожидаемые кредитные убытки за весь срок).

В отношении торговой дебиторской задолженности и активов по договору Группа применяет упрощенный подход при расчете ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчетную дату признает оценочный резерв под убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок. Группа использовала модель оценочных резервов, которая подготовлена с учетом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учетом факторов, специфичных для заемщиков и общих экономических условий.

В отношении средств в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты) Группа рассчитала ожидаемые кредитные убытки за 12-месячный период. 12-месячные ожидаемые кредитные убытки — это часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, представляющая собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчетной даты. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок.

Группа считает, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных по договору, без учета механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой.

4.11 ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Первоначальное признание и оценка

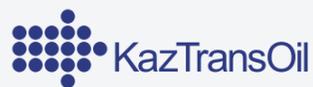
Финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае займов, кредитов и кредиторской задолженности) непосредственно связанных с ними затрат по сделке.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые обязательства классифицируются на следующие категории:

- финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток;
- финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.11 ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Последующая оценка (продолжение)

Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Категория «финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток» включает финансовые обязательства, предназначенные для торговли, и финансовые обязательства, классифицированные по усмотрению Группы при первоначальном признании как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Группа не имеет финансовых обязательств, классифицированных как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости

Данная категория является наиболее значимой для Группы. После первоначального признания такие обязательства оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Прибыли и убытки по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки. Амортизированная стоимость рассчитывается с учетом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав финансовых затрат в отчете о прибыли или убытке.

В данную категорию Группа относит торговую и прочую кредиторскую задолженность, займы и обязательства по аренде.

Затраты по займам, которые непосредственно относятся к приобретению, строительству или производству квалифицируемого актива, капитализируются как часть стоимости такого актива. Прочие затраты по займам признаются как расходы в момент возникновения. Более подробная информация представлена в **Примечании 20**.

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в составе прибыли или убытка.

4.12 ВЗАИМОЗАЧЕТ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачету, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчете о финансовом положении, когда имеется обеспеченное в настоящий момент юридической защитой право на взаимозачет признанных сумм, а также намерение произвести расчет на нетто-основе, либо реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

4.13 ЗАПАСЫ

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: первоначальной стоимости приобретения и чистой возможной цены продажи.

Первоначальная стоимость запасов включает в себя все затраты, понесенные в ходе обычной деятельности, связанные с доставкой запасов на место и приведением их в текущее состояние.

Чистая возможная цена продажи определяется как расчетная цена продажи в ходе обычной деятельности, за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат на реализацию.

Себестоимость запасов определяется с использованием метода ФИФО.

4.14 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты в консолидированном отчете о финансовом положении включают в себя наличность в кассе, денежные средства в банках, краткосрочные банковские вклады и прочие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев.

Для целей консолидированного отчета о движении денежных средств, денежные средства и их эквиваленты состоят из денежных средств и краткосрочных банковских вкладов, согласно определению выше, за вычетом непогашенных банковских овердрафтов.

4.15 РЕЗЕРВЫ

Резервы признаются, если Группа имеет текущее обязательство (юридическое или вытекающее из практики), возникшее в результате прошлого события; отток экономических выгод, который потребует для погашения этого обязательства является вероятным, и может быть получена надежная оценка суммы такого обязательства. Когда Группа предполагает получить возмещение некоторой части или всех резервов, например, по договору страхования, возмещение признается как отдельный актив, но только в том случае, когда получение возмещения не подлежит сомнению. Расход, относящийся к резерву, отражается в прибылях и убытках за вычетом возмещения.

Группа признает резерв в отношении будущих затрат по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Резервы на затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель учитываются по дисконтированной стоимости ожидаемых затрат на регулирование обязательства, рассчитанной с использованием расчетных денежных потоков, и признаются как часть первоначальной стоимости соответствующего актива. Денежные потоки дисконтируются по текущей ставке до налогообложения, которая отражает риски, присущие обязательствам по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Эффект дисконтирования относится на счета расходов по мере возникновения и признается в консолидированном отчете о совокупном доходе как финансовые расходы.

Предполагаемые будущие затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель анализируются ежегодно и, по мере необходимости, корректируются. Изменения в ожидаемых будущих затратах или в применяемой ставке дисконтирования прибавляются или вычитаются из стоимости актива (**Примечания 5, 26**).

4.16 ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Группа предлагает своим работникам долгосрочные вознаграждения до и после выхода на пенсию в соответствии с Коллективными договорами между компаниями Группы и ее работниками и Регламентом социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов Компании. Коллективный договор и вышеуказанные правила, в частности, предусматривают выплату единовременных пособий по выходу на пенсию, ежемесячные выплаты неработающим пенсионерам, выплаты к праздникам, по случаю юбилея и смерти. Право на получение пенсионных выплат обычно обуславливается необходимостью продолжения работы сотрудником до выхода на пенсию.

Начисление ожидаемых расходов по выплате единовременных пособий осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчете пенсионных планов с установленными выплатами по окончании трудовой деятельности. Стоимость предоставления вознаграждений по плану с установленными выплатами определяется с использованием метода «прогнозируемой условной единицы». Актуарные прибыли и убытки включают как влияние изменений в актуарных предположениях, так и влияние прошлого опыта в связи с разницей между актуарными предположениями и фактическими данными.

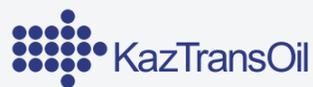
Прочие изменения признаются в текущем периоде, включая стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг и влияние кадровых сокращений или существенных расчетов.

Наиболее существенные предположения, использованные в учете пенсионных обязательств, — это ставка дисконта и предположения смертности. Ставка дисконта используется для определения чистой приведенной стоимости будущих обязательств, и каждый год амортизация дисконта по таким обязательствам отражается в консолидированном отчете о совокупном доходе как процентные расходы. Предположение о смертности используется для прогнозирования будущего потока выплат вознаграждений, который затем дисконтируется для получения чистой приведенной стоимости обязательств.

Результаты переоценки обязательств по вознаграждениям работникам, включающие актуарные прибыли и убытки, отражаются Группой следующим образом:

- по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности через прочий совокупный доход. В последующих периодах результаты переоценки не подлежат переклассификации в состав прибылей и убытков;
- по прочим долгосрочным вознаграждениям через прибыли и убытки.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.16 ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Чистые проценты определяются с использованием ставки дисконтирования в отношении чистого обязательства по плану с установленными выплатами. Группа признает перечисленные изменения чистого обязательства по плану с установленными выплатами в составе статей «Себестоимость реализации», «Общие и административные расходы» и «Финансовые затраты» в консолидированном отчете о совокупном доходе (с классификацией по функциям):

- стоимость услуг, которая включает в себя стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг;
- чистые процентные расходы или доходы.

Вознаграждения работникам, кроме единовременных выходных пособий, рассматриваются как прочие долгосрочные вознаграждения работникам. Начисление ожидаемых расходов по этим вознаграждениям осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчете пенсионных планов с установленными выплатами.

Такие обязательства оцениваются на ежегодной основе независимыми квалифицированными актуариями.

Более подробная информация раскрыта в **Примечаниях 5, 21**.

4.17 ПРИЗНАНИЕ ВЫРУЧКИ И ПРОЧИХ ДОХОДОВ

Деятельность Группы в основном связана с транспортировкой нефти и воды по магистральным трубопроводам на территории Республики Казахстан, а также с перевалкой нефти и нефтепродуктов в Грузии.

Выручка по договорам с покупателями признается, когда контроль над товарами или услугами передается покупателю и оценивается в сумме, отражающей возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на такие товары или услуги.

Группа анализирует заключаемые ею договоры, предусматривающие получение выручки, в соответствии с определенными критериями с целью определения того, выступает ли она в качестве принципала или агента.

Группа пришла к выводу, что она выступает в качестве принципала по всем таким договорам (поскольку является основной стороной, принявшей на себя обязательства по договорам, получает выгоды и принимает риски, связанные с договорами), за исключением договоров транспортного экспедирования, в которых Группа выступает как агент, по которым Группа признает в качестве дохода комиссию за свои услуги.

В консолидированной финансовой отчетности Группа в основном признает выручку по следующим видам:

Предоставление услуг по транспортировке

Доходы от услуг по транспортировке и перевалке признаются в момент оказания услуг на основе фактических объемов нефти и воды, транспортированных в отчетном периоде.

Предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов

Доходы от услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов признаются в течение времени, поскольку покупатель одновременно получает и потребляет выгоды в процессе исполнения Группой своих обязанностей по договору.

Предоставление прочих услуг

Доходы от предоставления прочих услуг признаются в момент их оказания.

Процентный доход

По всем финансовым инструментам, оцениваемым по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прибыль или убыток, а также оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, процентный доход или расход признаются с использованием метода эффективной процентной ставки. Эффективная процентная ставка — это ставка, которая точно дисконтирует ожидаемые будущие выплаты или поступления денежных средств на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или, если это уместно, менее продолжительного периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или обязательства. Процентный доход отражается как финансовый доход в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Дивиденды

Доход от полученных дивидендов признается, когда установлено право Группы на получение платежа (на дату утверждения дивидендов).

Доход от платы за недопоставленные объемы нефти

Доходы от платы за недопоставленные объемы нефти признаются в соответствии с договорами на предоставление услуг по транспортировке нефти на условиях «качай или плати».

При применении МСФО (IFRS) 15 Группа принимает во внимание следующее:

Переменное возмещение

МСФО (IFRS) 15 требует ограничивать расчетное переменное возмещение во избежание признания завышенной суммы выручки.

В договорах с покупателями переменная часть возмещения отсутствует, в связи с отсутствием скидок, кредитов, уступок в цене, стимулов, бонусов за результаты или других аналогичных статей. Данное обновление не повлияет на признание выручки.

Роль принципала или агента

Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна оценить, контролирует ли она оговоренный товар или услугу до того, как они передаются покупателю / покупателю заказчика услуг.

Группа определила, что она выступает в качестве принципала по всем договорам, предусматривающим получение выручки (поскольку она контролирует обещанную услугу до ее приемки заказчиком либо покупателем заказчика), за исключением договоров по предоставлению услуг транспортного экспедирования, в которых Группа определила, что она не контролирует услуги до того, как они принимаются покупателем заказчика. Следовательно, она является агентом, а не принципалом по договорам по предоставлению услуг транспортного экспедирования.

Авансовые платежи, полученные от покупателей

Авансовые платежи, полученные от покупателей, являются обязательствами по договору. Обязательства по договору — это обязанность передать покупателю товары или услуги, за которые Группа получила возмещение от покупателя. Если покупатель выплачивает возмещение прежде, чем Группа передаст товар или услугу покупателю, признается обязательство по договору, в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее). Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору.

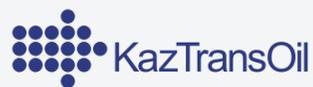
Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна определить, содержат ли договоры значительный компонент финансирования.

Группа получает от покупателей только краткосрочные авансовые платежи. Они отражаются в составе обязательств по договорам с покупателями. Группа определила, что промежуток времени между передачей Группой обещанных услуг покупателю и моментом оплаты покупателем таких услуг относительно короткий. Таким образом, Группа пришла к заключению, что данные договоры не содержат значительный компонент финансирования.

В соответствии с требованиями к консолидированной финансовой отчетности, Группа детализирует информацию о выручке, признанной по договорам с покупателями, по категориям, отражающим то, каким образом экономические факторы влияют на характер, величину, сроки и неопределенность возникновения выручки и денежных потоков. Раскрытие информации о детализированной выручке рассматривается в **Примечании 28**.

Требования МСФО (IFRS) 15 к признанию и оценке также применяются в отношении признания и оценки прибылей и убытков от выбытия нефинансовых активов (например, объектов основных средств и нематериальных активов), когда такое выбытие не является результатом обычной деятельности. Данные изменения не повлияли на консолидированную финансовую отчетность Группы.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.18 НАЛОГИ

Текущий подоходный налог

Активы и обязательства по текущему подоходному налогу оцениваются по сумме, предполагаемой к возмещению от налоговых органов или к уплате налоговыми органами.

Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчета данной суммы, — это ставки и законодательство, принятые или фактически принятые на отчетную дату в странах, в которых Группа осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемый доход.

Текущий подоходный налог, относящийся к статьям, признанным непосредственно в собственном капитале, признается в составе собственного капитала, а не в прибылях и убытках. Руководство Группы периодически осуществляет оценку позиций, отраженных в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создает резервы.

Отложенный налог

Отложенный налог рассчитывается по методу обязательств путем определения временных разниц на отчетную дату между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчетности на отчетную дату. Отложенные налоговые обязательства признаются по всем налогооблагаемым временным разницам, кроме случаев, когда:

- отложенное налоговое обязательство возникает в результате первоначального признания гудвилла, актива или обязательства, в ходе сделки, не являющейся объединением бизнеса, и на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, если можно контролировать распределение во времени уменьшения временной разницы, и существует значительная вероятность того, что временная разница не будет уменьшена в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы признаются по всем вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговыми льготам и неиспользованным налоговыми убыткам, в той степени, в которой существует значительная вероятность того, что будет существовать налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть зачтены вычитаемые временные разницы, неиспользованные налоговые льготы и неиспользованные налоговые убытки, кроме случаев, когда:

- отложенный налоговый актив, относящийся к вычитаемой временной разнице, возникает в результате первоначального признания актива или обязательства, которое возникло не вследствие объединения бизнеса, и которое на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, отложенные налоговые активы признаются только в той степени, в которой есть значительная вероятность того, что временные разницы будут использованы в обозримом будущем, и будет иметь место налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть использованы временные разницы.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на каждую отчетную дату и снижается в той степени, в которой достижение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отложенных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчетную дату и признаются в той степени, в которой появляется значительная вероятность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит использовать отложенные налоговые активы.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются по налоговым ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в том отчетном году, в котором актив будет реализован, а обязательство погашено, на основе налоговых ставок (и налогового законодательства), которые по состоянию на отчетную дату были приняты или фактически приняты.

Отложенный налог, относящийся к статьям, признанным не в составе прибыли или убытка, также не признается в составе прибыли или убытка. Статьи отложенных налогов признаются в соответствии с лежащими в их основе операциями в составе прочего совокупного дохода, либо непосредственно в собственном капитале.

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства зачитываются друг против друга, если имеется юридически закрепленное право зачета текущих налоговых активов и обязательств, и отложенные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой компании и налоговому органу.

Налоговые льготы, приобретенные в рамках объединения бизнеса, но не удовлетворяющие критериям для отдельного признания на эту дату, признаются впоследствии, в случае появления новой информации об изменении фактов и обстоятельств. Корректировка отражается как уменьшение гудвилла (если ее величина не превышает размер гудвилла), если она была осуществлена до завершения первоначального учета приобретения бизнеса, в иных случаях она признается в составе прибыли или убытка.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

НДС по продажам подлежит уплате в бюджет, в момент отгрузки товаров или оказания услуг. НДС по покупкам подлежит зачету с НДС по продажам при получении налогового счета-фактуры от поставщика.

Выручка, расходы и активы признаются за вычетом суммы НДС, кроме случаев, когда НДС, возникший по покупке активов или услуг, не возмещается налоговым органом; в этом случае НДС признается, соответственно, как часть затрат на приобретение актива или часть статьи расходов.

Налоговое законодательство разрешает проводить расчеты с бюджетом по НДС на нетто основе. Соответственно, НДС по продажам и покупкам, расчеты по которым не были осуществлены на отчетную дату, отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении на нетто основе.

В силу специфики налогового законодательства и деятельности Группы определенная часть НДС к возмещению может быть перенесена в последующие годы. Такая часть НДС классифицируется как внеоборотный актив, оценивается на предмет обесценения и рассматривается как отдельный актив, распределенный на существующие ПГДП.

Дебиторская и кредиторская задолженности отражаются с учетом суммы НДС.

Чистая сумма НДС, возмещаемого налоговым органом или уплачиваемая ему, включается в состав НДС к возмещению и предоплаты по прочим налогам, а также в состав прочих налогов к уплате, отраженных в консолидированном отчете о финансовом положении.

4.19 СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал

Затраты на оплату услуг третьим сторонам, непосредственно связанные с выпуском новых акций, за исключением случаев объединения предприятий, отражаются в составе собственного капитала как уменьшение суммы, полученной в результате данной эмиссии.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

Собственные акции, выкупленные у акционеров, признаются по первоначальной стоимости и вычитаются из собственного капитала. Прибыль или убыток, связанные с покупкой, продажей, выпуском или аннулированием собственных долевых инструментов Группы, в составе прибыли или убытка не признаются. Разница между балансовой стоимостью собственных выкупленных акций и суммой возмещения, полученного при их последующей продаже, признается в составе эмиссионного дохода.

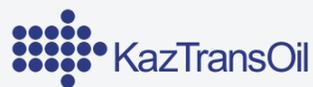
Дивиденды

Группа признает обязательство в отношении распределения денежных средств и неденежных активов акционерам материнской организации, когда распределение утверждено и более не является предметом усмотрения Компании. Согласно законодательству Республики Казахстан распределение утверждается акционерами. Соответствующая сумма признается непосредственно в составе собственного капитала.

В момент распределения неденежных активов разница между балансовой стоимостью обязательства и балансовой стоимостью распределенных активов признается в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Информация о дивидендах раскрывается в отчетности, если они были рекомендованы до отчетной даты, а также рекомендованы или утверждены (объявлены) после отчетной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчетности к выпуску.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.20 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРИНЦИПАХ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Принятая учетная политика соответствует учетной политике, применявшейся в предыдущем отчетном году, за исключением принятия приведенных ниже новых стандартов, вступивших в силу 1 января 2022 года.

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

Некоторые стандарты и поправки применяются впервые в 2022 году. Характер и влияние каждого нового стандарта/поправки описаны ниже:

«Обременительные договоры — затраты на исполнение договора» — Поправки к МСФО (IAS) 37

Обременительным является договор, неизбежные затраты (т.е. затраты в связи с договором, которые Группа не может избежать) на выполнение обязанностей по которому превышают ожидаемые от его исполнения экономические выгоды.

В поправках разъясняется, что при оценке того, является ли договор обременительным или убыточным, организация должна учитывать затраты, непосредственно связанные с договором на предоставление товаров или услуг, которые включают как дополнительные затраты (например, прямые затраты на оплату труда и материалы), так и распределенные затраты, непосредственно связанные с исполнением договора (например, расходы по амортизации оборудования, используемого для исполнения данного договора, а также затраты на сопровождение и контроль исполнения договора). Общие и административные затраты не связаны непосредственно с договором и не учитываются, кроме случаев, когда они явным образом подлежат возмещению контрагентом по договору.

Данная поправка не оказала влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку у Группы отсутствуют обременительные договоры.

«Ссылки на «Концептуальные основы» — Поправки к МСФО (IFRS) 3

В результате поправок ссылки на прежнюю редакцию «Концептуальных основ» Совета по МСФО были заменены на ссылки на действующую редакцию «Концептуальных основ», выпущенных в марте 2018 года, без внесения значительных изменений в требования, содержащиеся в данном документе.

В результате поправок было добавлено исключение из принципа признания в МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», чтобы избежать возникновения потенциальных прибылей или убытков «2-го дня» для обязательств и условных обязательств, которые относились бы к сфере применения МСФО (IAS) 37 «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» или Разъяснения КРМФО (IFRIC) 21 «Обязательные платежи», если бы они возникали в рамках отдельных операций. Согласно данному исключению вместо применения положений «Концептуальных основ» организации должны применять критерии МСФО (IAS) 37 или Разъяснения КРМФО (IFRIC) 21, чтобы определить, существует ли на дату приобретения обязанность.

В результате поправок в текст МСФО (IFRS) 3 также был добавлен новый параграф, разъясняющий, что на дату приобретения признание условного актива не допускается.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку в течение рассматриваемого периода не возникали условные активы, обязательства и условные обязательства, подпадающие под действие данных поправок.

Поправки к МСФО (IAS) 16 «Аренда» — «Основные средства: поступления до использования по назначению»

Согласно данным поправкам организациям запрещено вычитать из первоначальной стоимости объекта основных средств какие-либо поступления от продажи изделий, произведенных в процессе доставки этого объекта до местоположения и приведения его в состояние, которые требуются для его эксплуатации в соответствии с намерениями руководства. Вместо этого организация признает поступления от продажи таких изделий, а также стоимость производства этих изделий в составе прибыли или убытка.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку отсутствовали продажи изделий, произведенных такими объектами основных средств, которые стали доступными для использования на дату начала (или после нее) самого раннего из представленных в финансовой отчетности периода.

Поправка к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности» — «Дочерняя организация, впервые применяющая Международные стандарты финансовой отчетности»

Согласно данной поправке дочерняя организация, которая решает применить пункт D16(a) МСФО (IFRS) 1, вправе оценивать накопленные курсовые разницы с использованием сумм, отраженных в консолидированной финансовой отчетности специального назначения материнской организации, исходя из даты перехода материнской организации на МСФО, если не было сделано никаких корректировок для целей консолидации и отражения результатов объединения бизнесов, в рамках которого материнская организация приобрела указанную дочернюю организацию. Данная поправка также применима к ассоциированной организации или совместному предприятию, которые решают применять пункт D16(a) МСФО (IFRS) 1.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку она не является организацией, впервые применяющей МСФО.

Поправка к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» — комиссионное вознаграждение при проведении «теста 10%» для прекращения признания финансовых обязательств

В поправке поясняются суммы комиссионного вознаграждения, которые организация учитывает при оценке того, являются ли условия нового или модифицированного финансового обязательства существенно отличающимися от условий первоначального финансового обязательства. К таким суммам относятся только те комиссионные вознаграждения, которые были выплачены или получены между определенным кредитором и заемщиком, включая комиссионное вознаграждение, выплаченное или полученное кредитором или заемщиком от имени другой стороны. Для МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка» аналогичная поправка не предусмотрена.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы. Группа намерена применять данные поправки в будущих периодах, если это будет необходимо.

Поправка к МСФО (IAS) 41- «Сельское хозяйство» — налогообложение при оценке справедливой стоимости

Данная поправка исключает требование в пункте 22 МСФО (IAS) 41 о том, что организации не включают в расчет денежные потоки, связанные с налогообложением, при оценке справедливой стоимости активов, относящихся к сфере применения МСФО (IAS) 41.

Данная поправка не оказала влияния на финансовую отчетность Группы, поскольку данный стандарт не применим к Группе.

Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 «Продажа или взнос активов в сделках между Инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием»

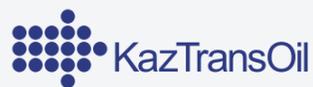
В декабре 2015 года Совет по МСФО принял решение отложить дату вступления поправок в силу до тех пор, пока он не доработает все поправки, связанные с его научно-исследовательским проектом касательно метода долевого участия. Досрочное применение поправок по-прежнему допускается.

Поправки рассматривают противоречие между МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» и МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» в части учета потери контроля над дочерней организацией, которая продается ассоциированной организации или совместному предприятию или вносится в них.

Поправки разъясняют, что прибыль или убыток признается в случае, когда передача активов ассоциированной организации или совместному предприятию представляет собой бизнес согласно определению в МСФО (IFRS) 3. Однако прибыль или убыток, которые возникают в результате продажи или вноса активов, не представляющих собой бизнес, признаются только в пределах долей участия, имеющих у иных, чем организация инвесторов в ассоциированной организации или совместном предприятии.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы. Группа намерена применить данные поправки в будущих периодах, если это будет необходимо.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.20 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРИНЦИПАХ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу

Ниже приводятся новые стандарты, поправки и разъяснения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу на дату выпуска финансовой отчетности Группы. Группа намерена применить эти стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, с даты их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»

В мае 2017 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», новый всеобъемлющий стандарт финансовой отчетности для договоров страхования, который рассматривает вопросы признания и оценки, представления и раскрытия информации. Когда МСФО (IFRS) 17 вступит в силу, он заменит собой МСФО (IFRS) 4 «Договоры страхования», который был выпущен в 2005 году. МСФО (IFRS) 17 применяется ко всем видам договоров страхования (т.е. страхование жизни и страхование, отличное от страхования жизни, прямое страхование и перестрахование) независимо от вида организации, которая выпускает их, а также к определенным гарантиям и финансовым инструментам с условиями дискреционного участия. Имеется несколько исключений из сферы применения. Основная цель МСФО (IFRS) 17 заключается в предоставлении модели учета договоров страхования, которая является более эффективной и последовательной для страховщиков. В отличие от требований МСФО (IFRS) 4, которые в основном базируются на предыдущих местных учетных политиках, МСФО (IFRS) 17 предоставляет всестороннюю модель учета договоров страхования, охватывая все уместные аспекты учета. В основе МСФО (IFRS) 17 лежит общая модель, дополненная следующим:

- определенные модификации для договоров страхования с условиями прямого участия (метод переменного вознаграждения);
- упрощенный подход (подход на основе распределения премии) в основном для краткосрочных договоров.

МСФО (IFRS) 17 вступает в силу в отношении отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, при этом требуется представить сравнительную информацию.

Допускается досрочное применение при условии, что организация также применяет МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 15 на дату первого применения МСФО (IFRS) 17 или до нее. Данный стандарт не применим к Группе.

Поправки к МСФО (IAS) 1 «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»

В январе 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к пунктам 69-76 МСФО (IAS) 1, в которых поясняются требования в отношении классификации обязательств как краткосрочных или долгосрочных. В поправках разъясняется следующее:

- что понимается под правом отсрочить урегулирование обязательств;
- право отсрочить урегулирование обязательств должно существовать на конец отчетного периода;
- на классификацию обязательств не влияет вероятность того, что организация исполнит свое право отсрочить урегулирование обязательств;
- условия обязательства не будут влиять на его классификацию, только если производный инструмент, встроенный в конвертируемое обязательство, сам по себе является долевым инструментом.

Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты, и применяются ретроспективно. Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IAS) 8 — «Определение бухгалтерских оценок»

В феврале 2021 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 8, в которых вводится определение «бухгалтерских оценок». В поправках разъясняется отличие между изменениями в бухгалтерских оценках и изменениями в учетной политике и исправлением ошибок. Кроме того, в документе разъясняется, как организации используют методы измерения и исходные данные для разработки бухгалтерских оценок.

Поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты, и применяются к изменениям в учетной политике и изменениям в бухгалтерских оценках, которые происходят на дату начала указанного периода или после нее. Допускается досрочное применение при условии раскрытия этого факта.

Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО — «Раскрытие информации об учетной политике»

В феврале 2021 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО «Формирование суждений о существенности», которые содержат руководство и примеры, помогающие организациям применять суждения о существенности при раскрытии информации об учетной политике. Поправки должны помочь организациям раскрывать более полезную информацию об учетной политике за счет замены требования о раскрытии организациями «значительных положений» учетной политики на требование о раскрытии «существенной информации» об учетной политике, а также за счет добавления руководства относительно того, как организации должны применять понятие существенности при принятии решений о раскрытии информации об учетной политике.

Поправки к МСФО (IAS) 1 применяются в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты, с возможностью досрочного применения. Поскольку поправки к Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО содержат необязательное руководство в отношении применения определения существенности к информации об учетной политике, не требуется указывать дату вступления в силу данных поправок. В настоящее время Группа оценивает влияние поправок.

Поправки к МСФО (IAS) 12 — «Отложенное налогообложение в связи с активами и обязательствами, возникающими в результате одной операции»

В мае 2021 года Совет выпустил поправки к МСФО (IAS) 12, в соответствии с которыми сократился объем освобождения от признания отложенных налогов при первоначальном признании активов и обязательств в соответствии с МСФО (IFRS) 12. Теперь оно не применяется к операциям, в которых при первоначальном признании возникают равные суммы вычитаемых и облагаемых налогом временных разниц.

Поправки применяются к операциям, возникающим с начала наиболее раннего представленного сравнительного периода. Кроме того, по состоянию на начало наиболее раннего представленного сравнительного периода отложенный налоговый актив (при условии, что имеется достаточная налогооблагаемая прибыль) и отложенное налоговое обязательство должны также признаваться для всех подлежащих вычету и налогообложению временных разниц, связанных с арендой и обязательствами по выводу из эксплуатации.

В настоящее время Группа оценивает влияние поправок.

Поправки к МСФО (IFRS) 16 — «Обязательство по аренде при проведении операций продажи с обратной арендой»

Поправки к МСФО (IFRS) 16 вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты. В сентябре 2022 года Совет по МСФО опубликовал Поправки к МСФО (IFRS) 16.

Поправки к МСФО (IFRS) 16 определяют требования, которые продавец-арендатор должен использовать при оценке обязательства по аренде, возникающего в результате проведения операции продажи с обратной арендой, для того, чтобы продавец-арендатор не признавал суммы прибылей и убытков, относящихся к праву использования, остающихся у продавца-арендатора.

После даты начала операции продажи с обратной арендой продавец-арендатор должен применять пункты 29-35 МСФО (IFRS) 16 к активу в форме права пользования, возникающему в результате обратной аренды, и пункты 36-46 МСФО (IFRS) 16 к обязательству по аренде, возникающему в результате обратной аренды. При применении пунктов 36-46 продавец-арендатор должен дать определение «арендных платежей» или «пересмотренных арендных платежей». Таким образом, чтобы продавец-арендатор не признавал суммы прибылей и убытков, относящихся к праву использования, остающихся у продавца-арендатора. Применение этих требований не запрещает продавцу-арендатору признавать в составе прибыли или убытка любые прибыли или убытки, связанные с частичным или полным прекращением аренды, как того требует пункт 46(a) МСФО (IFRS) 16.

Поправками не устанавливаются конкретные требования к оценке обязательств по аренде, возникающих в результате операции обратной аренды. Первоначальная оценка обязательства по аренде, возникающего в результате операции обратной аренды, может привести к тому, что продавец-арендатор даст такое определение «арендным платежам», которое будет отличаться от общего определения арендных платежей, изложенного в Приложении А к МСФО (IFRS) 16. Продавцу-арендатору необходимо будет разработать и применять учетную политику, позволяющую получать актуальную и достоверную информацию в соответствии с МСФО (IAS) 8.

В настоящее время Группа оценивает влияние поправок.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидируемая финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ

Подготовка консолидированной финансовой отчетности Группы требует от ее руководства вынесения суждений и определения оценочных значений и допущений на конец отчетного периода, которые влияют на представляемые в отчетности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах. Однако неопределенность в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости актива или обязательства, в отношении которых принимаются подобные допущения и оценки.

Раскрытие прочей информации о подверженности Группы рискам и о неопределенностях представлено в следующих примечаниях:

- цели и политика управления финансовыми рисками (**Примечание 39**);
- раскрытие информации об анализе чувствительности (**Примечание 39**).

Оценочные значения и допущения

Основные допущения о будущем и прочие основные источники неопределенности в оценках на отчетную дату, которые могут послужить причиной существенных корректировок балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, рассматриваются ниже. Допущения и оценочные значения Группы основаны на исходных данных, которыми она располагала на момент подготовки консолидированной финансовой отчетности. Однако текущие обстоятельства и допущения относительно будущего могут изменяться ввиду рыночных изменений или неподконтрольных Группе обстоятельств. Такие изменения отражаются в допущениях по мере того, как они происходят.

Оценка справедливой стоимости основных средств Группы

Группа учитывает основные средства по переоцененной стоимости. В течение 2022 года Группа привлекла независимых профессиональных оценщиков для проведения переоценки основных средств.

При оценке и анализе справедливой стоимости используемые Группой методы оценки рассматриваются с позиции наилучшего и наиболее эффективного использования оцениваемого актива. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов Группы, за исключением БНТ и Магистрального Водовода, является их использование в операционной деятельности. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов БНТ является их реализация. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов Магистрального Водовода является их использование в совокупности с активами нефтедобывающих компаний в регионе.

Исходные данные, использованные для определения справедливой стоимости офисных зданий Группы в городах Республики Казахстан с соответствующими земельными участками, земельных участков в Грузии (г. Батуми), а также транспортных средств и отдельных прочих неспециализированных активов, относятся ко 2-му уровню в иерархии справедливой стоимости (некотируемые наблюдаемые исходные данные).

Остальные основные средства Группы являются специализированными и при определении их справедливой стоимости используются исходные данные, относящиеся к 3-му уровню в иерархии справедливой стоимости (ненаблюдаемые исходные данные).

Использованная методология оценки специализированных активов компаний Группы, за исключением БНТ, первоначально основывалась на оценке амортизируемой стоимости замещения («затратный метод»). Справедливая стоимость основных средств БНТ определялась с использованием рыночного метода.

В рамках оценки справедливой стоимости оценщик провел тест на адекватную доходность с использованием доходного метода для определения величины экономического износа специализированных объектов основных средств Группы. Возмещаемая стоимость основных средств компаний Группы, за исключением БНТ и Магистрального Водовода, определена путем оценки ценности использования. Ценность использования активов определена как стоимость бизнеса, скорректированная на справедливую стоимость чистого оборотного капитала. Прогнозирование денежных потоков основывалось на одобренных руководством Группы бюджетах и бизнес-планах компаний Группы на 2022 год и на период 2023-2027 годов, соответственно. Денежные потоки в постпрогнозном периоде определены на основе экстраполяции прогнозных данных с применением долгосрочного темпа роста. Вышеуказанные активы были сгруппированы в подразделения, генерирующие денежные потоки («ПГДП») — ПГДП Транспортировка нефти (Компания) и ПГДП БМП. При определении ценности использования были применены следующие основные допущения:

	Подразделения, генерирующие денежные потоки	
	Транспортировка нефти (Компания)	БМП
Ставка дисконтирования (WACC)	17,07%	13,5%
Долгосрочный темп роста	4%	2%

Полученные результаты по ценности использования были ниже показателей, определенных по амортизированной стоимости замещения и, следовательно, были взяты в качестве справедливой стоимости соответствующих основных средств Группы.

По результатам независимой оценки 2022 года балансовая стоимость основных средств Группы (за исключением технологической нефти) увеличилась на 135.460.032 тысячи тенге (**Примечание 6**). При этом нетто-дооценка через резерв переоценки составила 148.348.617 тысяч тенге, а уценка была признана через прибыли и убытки в размере 12.888.585 тысяч тенге.

Результаты оценки ценности использования чувствительны к изменениям ставки дисконтирования и долгосрочного темпа роста, а также к прогнозам в отношении объемов реализации предоставляемых услуг, уровню тарифов на предоставляемые услуги, размеру капитальных и текущих затрат.

Анализ чувствительности стоимости основных средств на изменение ставки дисконтирования и долгосрочного темпа роста представлен следующим образом:

В миллионах тенге	(Уменьшение)/увеличение ставки	(Уменьшение)/увеличение стоимости основных средств	
		ПГДП Транспортировка нефти (Компания)	ПГДП БМП
Ставка дисконтирования	-0,5%	8.830	1.132
	+0,5%	(8.366)	(1.037)
Долгосрочный темп роста	-0,5%	(16.970)	(725)
	+0,5%	18.320	790

Переоценка технологической нефти

Переоценка технологической нефти проводится на каждую отчетную дату ввиду того, что колебания справедливой стоимости нефти достаточно часты и значительны. Технологическая нефть Компании переоценивалась на каждую отчетную дату промежуточных периодов, а также по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов.

Исходные данные для определения справедливой стоимости технологической нефти относятся к 2-му уровню в иерархии справедливой стоимости (некотируемые наблюдаемые исходные данные).

Следующие суждения были приняты во внимание руководством Группы при определении справедливой стоимости технологической нефти:

- технологическая нефть является неотъемлемой частью процесса эксплуатации трубопровода, без которой транспортировка невозможна и соответственно объект оценки является специализированным активом;
- технологическая нефть не может быть продана или иным образом использована в результате ограничений видов деятельности, разрешенных КРЕМ;
- тарифы тщательно отслеживаются КРЕМ и Правительством Республики Казахстан (кроме тарифа на экспорт и транзита через территорию Республики Казахстан) для того, чтобы предупредить их негативное влияние на общеценовой индекс в стране, и, следовательно, могут быть установлены на уровне, который не позволит возместить стоимость нефти, если она была бы оценена по международной рыночной цене;
- и если Группе потребовалось бы приобрести дополнительную нефть для наполнения новых частей трубопровода, она бы воспользовалась условиями договоров о транспортировке, согласно которым нефтедобывающие организации по требованию Группы, предоставляют нефть для заполнения системы магистральных трубопроводов Группы;
- для нефтедобывающих организаций используется внутренняя цена или цена давальческой нефти, сдаваемой на нефтеперерабатывающие заводы группы КМГ.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оценочные значения и допущения (продолжение)

Переоценка технологической нефти (продолжение)

Принимая во внимание все эти факторы, на 31 декабря 2022 года справедливая стоимость технологической нефти Компании была определена с учетом цены 84.050 тенге за тонну (на 31 декабря 2021 года: 76.648 тенге за тонну). Прочая совокупная прибыль от изменения справедливой стоимости технологической нефти в течение 2022 года составила 19.423.763 тысячи тенге (за 2021 год: прочая совокупная прибыль на 100.258.238 тысяч тенге). Кроме того, за 2022 год был признан прочий совокупный доход от дооценки излишков нефти в сумме 3.229.453 тысячи тенге (2021 год: 998.073 тысячи тенге, за вычетом списания недостачи нефти на 230.517 тысяч тенге), а также убыток от списания нефти в размере 282.934 тысячи тенге (за 2021 год: 183.922 тысячи тенге) (**Примечание 6**). За 2022 год в результате переоценки чистая прочая совокупная прибыль составила 22.653.216 тысяч тенге (за 2021 год: прочая совокупная прибыль на 101.256.311 тысяч тенге) (**Примечание 6**).

Объем нефти в трубопроводе на 31 декабря 2022 года составил 2.663 тысяч тонн (31 декабря 2021 года: 2.628 тысяч тонн). По результатам инвентаризации нефти, проведенной на конец 2022 года, были признаны излишки в количестве 38.423 тонн (за 2021 год: 16.029 тонн). За 2021 год была признана недостача нефти в количестве 5.730 тонн.

Срок полезной службы основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезной службы основных средств, по крайней мере, на конец каждого финансового года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в расчетных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в расчетных оценках и ошибки».

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

Сумма резервов была определена на конец отчетного периода с применением прогнозируемой ставки инфляции за ожидаемый срок исполнения обязательства и ставки дисконта на конец отчетного периода, представленных ниже.

В процентном выражении	2022	2021
Ставка дисконтирования	10,46%	6,72%
Ставка инфляции	6,23%	5,49%
Срок исполнения обязательства	12 лет	13 лет

Ввиду отсутствия в Республике Казахстан активного рынка высоколиквидных корпоративных облигаций и недостаточно-сти сделок по государственным облигациям, в качестве расчетной ставки дисконтирования Группа использует безрисковые ставки по государственным казначейским облигациям США со сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку исполнения обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, скорректированные на страновой риск и ставки инфляции Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2022 года балансовая стоимость резерва под обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель составила 40.664.979 тысяч тенге (на 31 декабря 2021 года: 34.547.151 тысяча тенге) (**Примечание 26**) и включают соответствующие резервы по нефтепроводам, нефтеперекачивающим станциям (НПС) и полигонам.

Резервы по нефтепроводам

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года, Группа имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода (нефтепровода) после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Мероприятия по рекультивации земель проводятся при замене трубопроводов по окончании срока их полезной службы.

Данные резервы оцениваются на основе рассчитанной Группой стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации в соответствии с действующими в Республике Казахстан техническими правилами и нормами. Сумма затрат по демонтажу трубопровода за 1 километр на 31 декабря 2022 года составляет 7.793 тысячи тенге (на 31 декабря 2021 года: 6.922 тысячи тенге).

Резервы по НПС

В соответствии изменениями, внесенным в Экологический Кодекс Республики Казахстан, после прекращения эксплуатации объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, операторы (собственники) объектов обязаны обеспечить ликвидацию последствий эксплуатации объектов в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. В рамках ликвидации последствий эксплуатации объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, должны быть проведены работы по приведению земельных участков в состояние, обеспечивающее безопасность и (или) здоровья людей, охрану окружающей среды и пригодное для их дальнейшего использования по целевому назначению, в порядке, предусмотренном земельным законодательством Республики Казахстан. Согласно Экологическому Кодексу Республики Казахстан объекты Группы относятся ко II категории, оказывающих умеренное негативное воздействие на окружающую среду. Соответственно, Группой в 2022 году был создан резерв по выводу из эксплуатации и рекультивации земель НПС. Дисконтированная стоимость первоначально признанного обязательства рассчитана исходя из проектно-сметных расходов на ликвидацию НПС и демонтаж резервуаров и составляет 14.748.415 тысяч тенге. По состоянию на 31 декабря 2022 года балансовая стоимость обязательства с учетом пересмотра оценочных допущений составляет 12.078.865 тысяч тенге.

Резервы по полигонам

Резервы по полигонам были созданы в 2013 году в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан.

Оценки затрат по устранению ущерба подвержены потенциальным изменениям в природоохранных требованиях и интерпретациях законодательства. Кроме того, неопределенности в оценках таких затрат включают потенциальные изменения в альтернативах, методах ликвидации, восстановления нарушенных земель, уровней дисконта и ставки инфляции и периода, в течение которого данное обязательство наступит.

Анализ чувствительности обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2022 года представлен следующим образом:

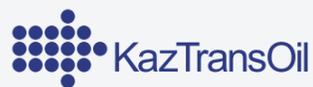
В тысячах тенге	(Уменьшение)/ увеличение ставки	(Уменьшение)/ увеличение обязательств
Ставка дисконтирования	-0,5%	2.261.132
	+0,5%	(2.131.916)
Ставка инфляции	-0,5%	(2.224.478)
	+0,5%	2.342.681

Резервы по обесценению авансов, выданных поставщикам

Группа признала резервы по обесценению долгосрочных и краткосрочных авансов, выданных поставщикам. При оценке резерва во внимание были приняты предыдущие и ожидаемые результаты деятельности подрядных организаций. Изменения в экономике, отрасли и конкретные характеристики могут влиять на резервы, учтенные в консолидированной финансовой отчетности.

На 31 декабря 2022 и 2021 годов данные резервы сформированы в сумме 886.666 тысяч тенге и 831.136 тысяч тенге соответственно (**Примечания 10, 13**).





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оценочные значения и допущения (продолжение)

Резервы по финансовым активам

Группа создает резервы на ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности и средствам в кредитных учреждениях (денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады).

При оценке ожидаемых кредитных убытков в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности Группа применила упрощенный подход, предусмотренный стандартом, и рассчитала ожидаемые кредитные убытки на весь срок жизни указанных финансовых инструментов. Группа использовала модель оценочных резервов, которая подготовлена с учетом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учетом факторов, специфичных для заемщиков и общих экономических условий.

В отношении средств в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты), инвестиции в ценные бумаги, Группа рассчитала ожидаемые кредитные убытки за 12-месячный период. 12-месячные ожидаемые кредитные убытки — это часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, представляющая собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчетной даты. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок.

Группа считает, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что по финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных по договору, без учета механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой. Так, на 31 декабря 2022 и 2021 годов резервы на ожидаемые кредитные убытки были сформированы в сумме 6.313.128 тысяч тенге и 5.621.137 тысяч тенге, соответственно (**Примечания 12, 16, 17**). Основная сумма начисленного резерва связана с просроченной дебиторской задолженностью потребителей услуг по перевалке нефти (БНТ и PTL).

Резервы по налогам

В отношении интерпретации сложного налогового законодательства, изменений в налоговом законодательстве, а также сумм и сроков получения будущего налогооблагаемого дохода существует неопределенность. С учетом сложности имеющих договорных отношений, разница, возникающая между фактическими результатами и принятыми допущениями, или будущие изменения таких допущений могут повлечь за собой будущие корректировки уже отраженных в отчетности сумм расходов или доходов по налогу на прибыль. Основываясь на обоснованных допущениях, Группа создает резервы под возможные последствия налоговой проверки, проводимого налоговыми органами. Величина подобных резервов зависит от различных факторов, например, от результатов предыдущих проверок и различных интерпретаций налогового законодательства компанией-налогоплательщиком и налоговыми органами. Подобные различия в интерпретации могут возникнуть по большому количеству вопросов в зависимости от условий, преобладающих в стране.

Отложенные налоговые активы

Отложенные налоговые активы признаются по вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым убыткам и налоговым льготам в той мере, в которой является вероятным получение налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены налоговые убытки.

Для определения суммы отложенных налоговых активов, которую можно признать в финансовой отчетности, на основании вероятных сроков получения и величины будущей налогооблагаемой прибыли, а также стратегии налогового планирования,

необходимо существенное суждение руководства. Сумма признанных отложенных налоговых активов на 31 декабря 2022 года составила 18.461.648 тысяч тенге, которые были зачтены с суммой отложенных налоговых обязательств (на 31 декабря 2021 года: 14.970.493 тысячи тенге, которые были частично зачтены с суммой отложенных обязательств) (**Примечание 35**). По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Группа не имела непризнанных отложенных налоговых активов.

Вознаграждения работникам

Стоимость долгосрочных вознаграждений работникам до и после выхода на пенсию и приведенная стоимость обязательств устанавливается с использованием актуарного метода. Актуарный метод подразумевает использование различных допущений, которые могут отличаться от фактических результатов в будущем. Актуарный метод включает допущения о ставках дисконтирования, росте заработной платы в будущем, уровне смертности и росте вознаграждений работникам в будущем.

Ввиду сложности оценки основных допущений и долгосрочного характера обязательств по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности подобные обязательства высокочувствительны к изменениям этих допущений. Все допущения пересматриваются на каждую отчетную дату.

Ввиду отсутствия в Республике Казахстан активного рынка высоколиквидных корпоративных облигаций и недостаточности сделок по государственным облигациям в качестве расчетной ставки дисконтирования Группа использует безрисковую ставку по государственным казначейским облигациям США со сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку исполнения обязательств по вознаграждениям работникам, скорректированные на страновой риск и ставки инфляции Республики Казахстан.

Уровень смертности основывается на находящихся в открытом доступе таблицах смертности. Будущее увеличение размеров заработной платы основывается на ожидаемых будущих темпах инфляции.

Основные актуарные допущения, использованные для оценки обязательств по вознаграждениям работникам на 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом:

	2022	2021
Ставка дисконтирования	10,46%	6,72%
Будущее увеличение заработной платы	5,74%	5,43%
Процент смертности	5,81%	5,81%

Средняя продолжительность обязательства по вознаграждению работникам по окончании трудовой деятельности на 31 декабря 2022 года составила 18,7 года (на 31 декабря 2021 года: 18,2 года).

Анализ чувствительности обязательств по вознаграждениям работникам на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2022 года представлен следующим образом:

В тысячах тенге	(Уменьшение)/ увеличение ставки	(Уменьшение)/ увеличение обязательств
Ставка дисконтирования	-0,5%	1.182.733
	+0,5%	(1.081.616)
Будущее изменение материальной помощи	-1%	(2.182.591)
	+1%	2.374.977
Будущее изменение заработной платы	-1%	(203.609)
	+1%	236.846
Продолжительность жизни	-1 год	(111.145)
	+1 год	276.938



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

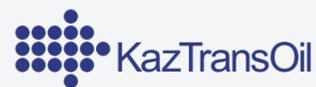
Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства по состоянию на 31 декабря 2021 и 2022 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
Валовая балансовая стоимость на 1 января 2021 года	25.675.555	255.382.248	22.716.444	94.724.034	177.842.763	100.345.811	10.463.016	53.235.624	740.385.495
Влияние пересчета валюты	506.451	-	259.284	686.073	361.773	-	13.158	47.265	1.874.004
Поступления	1.523	12.750	1.527.383	81.208	26.580.431	-	450.942	58.093.571	86.747.808
Выбытия	(4.057)	(3.373.320)	(106.422)	(374.488)	(659.473)	(183.922)	(347.115)	(64.680)	(5.113.477)
Поступления резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 26)	-	340.189	-	-	-	-	-	-	340.189
Дооценка (резерв по переоценке актива)	-	-	-	-	-	101.256.311	-	-	101.256.311
Переведено во внеоборотные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	(31.068)	-	(4.631)	(13.495)	-	-	-	-	(49.194)
Переведено с незавершенного строительства	-	24.370.001	624.475	5.736.955	29.370.511	-	830.901	(60.932.843)	-
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	-	-	-	-	-	-	-	(341.793)	(341.793)
Перемещения и переводы	-	-	-	-	-	-	(8.171)	8.171	-
Валовая балансовая стоимость на 31 декабря 2021 года	26.148.404	276.731.868	25.016.533	100.840.287	233.496.005	201.418.200	11.402.731	50.045.315	925.099.343
Влияние пересчета валюты	1.446.528	-	807.443	1.875.708	1.067.951	-	72.308	50.098	5.320.036
Поступления	-	3.466	2.073.803	3.594.052	5.569.049	-	288.115	39.632.697	51.161.182
Капитализированные затраты по привлеченному займу (Примечание 20)	-	-	-	-	-	-	-	434.328	434.328
Выбытия	(33.338)	(1.623.594)	(190.860)	(285.832)	(1.224.495)	(282.934)	(543.034)	(244.073)	(4.428.160)
Поступления резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 26)	-	346.567	-	13.612.707	-	-	-	-	13.959.274
Изменения в оценках по резервам под обязательства по выводу активов из эксплуатации земель (Примечание 26)	-	-	-	(3.359.391)	-	-	-	-	(3.359.391)
Дооценка (резерв по переоценке актива)	7.924.207	38.830.932	7.937.633	21.305.154	64.070.030	22.653.216	7.855.504	425.157	171.001.833
Обесценение и дооценка через прибыли и убытки при переоценке, нетто	198.463	236.171	(825.371)	(3.965.391)	(5.850.733)	-	13.800	(2.695.524)	(12.888.585)
Переведено с незавершенного строительства	412	21.976.427	812.642	4.439.206	31.802.550	-	158.483	(59.189.720)	-
Переведено из внеоборотных активов, предназначенных для продажи (Примечание 18)	73.519	-	102.667	672.938	31.483	-	604	-	881.211
Вычитание накопленной амортизации и обесценения при переоценке	-	(47.983.967)	(9.875.606)	(24.034.638)	(80.290.437)	-	(7.489.914)	(180.880)	(169.855.442)
Перемещения и переводы	-	230.913	(85.550)	-	(164.563)	-	19.200	-	-
Валовая балансовая стоимость на 31 декабря 2022 года	35.758.195	288.748.783	25.773.334	114.694.800	248.506.840	223.788.482	11.777.797	28.277.398	977.325.629



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
Накопленный износ и обесценение на 1 января 2021 года	–	(19.452.527)	(4.066.407)	(9.257.007)	(35.601.123)	–	(4.494.361)	(34.012)	(72.905.437)
Влияние пересчета валюты	–	–	(68.363)	(41.725)	(76.393)	–	(2.284)	–	(188.765)
Износ	–	(14.981.077)	(2.951.544)	(7.012.540)	(24.471.447)	–	(2.155.754)	–	(51.572.362)
Выбытия	–	1.773.496	105.084	210.649	622.867	–	341.373	–	3.053.469
Обесценение (через прибыли и убытки)	–	(11.387)	–	–	(709)	–	–	(324.338)	(336.434)
Обесценение (резерв по переоценке актива)	(14.838)	(31.127)	–	–	(2.643)	–	–	(54.042)	(102.650)
Переведено во внеоборотные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	14.838	–	1.822	7.458	–	–	–	–	24.118
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	–	–	–	–	–	–	–	1.896	1.896
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2021 года	–	(32.702.622)	(6.979.408)	(16.093.165)	(59.529.448)	–	(6.311.026)	(410.496)	(122.026.165)
Влияние пересчета валюты	–	–	(196.035)	(124.655)	(216.993)	–	(7.872)	–	(545.555)
Износ	–	(15.890.284)	(3.031.604)	(8.117.800)	(23.704.766)	–	(1.745.090)	–	(52.489.544)
Выбытия	–	628.479	189.278	149.395	1.068.892	226.758	531.541	229.616	3.023.959
Обесценение (через прибыли и убытки)	–	(12.882)	–	–	–	(10.515)	–	–	(23.397)
Обесценение (резерв по переоценке актива)	–	–	–	–	–	(216.243)	–	–	(216.243)
Переведено из внеоборотных активов, предназначенных для продажи (Примечание 18)	–	–	(71.087)	(231.183)	(5.325)	–	(604)	–	(308.199)
Вычитание накопленной амортизации и обесценения при переоценке	–	47.983.967	9.875.606	24.034.638	80.290.437	–	7.489.914	180.880	169.855.442
Перемещения и переводы	–	(6.658)	5	–	6.653	–	–	–	–
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2022 года	–	–	(213.245)	(382.770)	(2.090.550)	–	(43.137)	–	(2.729.702)

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
По состоянию на 31 декабря 2022 года									
Валовая балансовая стоимость	35.758.195	288.748.783	25.773.334	114.694.800	248.506.840	223.788.482	11.777.797	28.277.398	977.325.629
Накопленный износ и обесценение	–	–	(213.245)	(382.770)	(2.090.550)	–	(43.137)	–	(2.729.702)
Балансовая стоимость	35.758.195	288.748.783	25.560.089	114.312.030	246.416.290	223.788.482	11.734.660	28.277.398	974.595.927
По состоянию на 31 декабря 2021 года									
Валовая балансовая стоимость	26.148.404	276.731.868	25.016.533	100.840.287	233.496.005	201.418.200	11.402.731	50.045.315	925.099.343
Накопленный износ и обесценение	–	(32.702.622)	(6.979.408)	(16.093.165)	(59.529.448)	–	(6.311.026)	(410.496)	(122.026.165)
Балансовая стоимость	26.148.404	244.029.246	18.037.125	84.747.122	173.966.557	201.418.200	5.091.705	49.634.819	803.073.178

Балансовая стоимость каждого переоцененного класса основных средств, которая была бы включена в консолидированную финансовую отчетность, если бы активы были учтены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа и накопленного обесценения, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
На 31 декабря 2022 года	25.830.607	189.124.116	18.600.228	77.129.454	167.289.377	30.270.506	3.616.687	30.654.199	542.515.174
На 31 декабря 2021 года	20.102.948	185.514.566	16.818.436	64.592.153	148.909.207	30.324.706	4.521.158	49.698.567	520.481.741



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов незавершенное строительство в основном включает следующие производственные объекты:

- замена участков трубопровода магистральных нефтепроводов;
- замена участков трубопровода магистрального водовода;
- замена, реконструкция и строительство объектов магистральных нефтепроводов и магистрального водовода (резервуары нефти, технологические трубопроводы, насосные станции, линии связи, электроснабжение, система автоматики и другие).

По состоянию на 31 декабря 2022 года:

- валовая балансовая стоимость и соответствующая накопленная амортизация полностью самортизированных, но до сих пор находящихся в использовании основных средств, составила ноль тенге (на 31 декабря 2021 года: 3.540.654 тысячи тенге);
- незавершенное строительство включает материалы и запасные части в сумме 3.191.264 тысячи тенге (на 31 декабря 2021 года: 4.187.311 тысяч тенге), которые были приобретены для строительных работ.

В рамках соглашения о сотрудничестве по строительству водовода были получены на безвозмездной основе и приняты в эксплуатацию в апреле 2021 года новый водовод технической воды «Кульсары-Тенгиз» (первая очередь) на сумму 24.987.181 тысячи тенге, а также в ноябре 2022 года насосная станция технической воды (вторая очередь) на сумму 7.467.625 тысяч тенге (Примечание 22).

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года, сумма износа, капитализированного в стоимость незавершенного строительства, составила 21.500 тысяч тенге (за 2021 год: 20.337 тысяч тенге).

7. АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

Активы в форме права пользования по состоянию на 31 декабря 2021 и 2022 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Активы в форме права пользования				Итого
	Земля и прочие активы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины, оборудование и передаточные устройства	
Остаточная стоимость на 1 января 2021 года	78.952	2.002.829	291.704	174.334	2.547.819
Поступления (Примечание 24)	–	–	4.407	–	4.407
Модификация (Примечание 24)	–	–	7.071	–	7.071
Амортизация	(5.722)	(1.254.808)	(122.732)	(64.563)	(1.447.825)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 года	73.230	748.021	180.450	109.771	1.111.472
Поступления (Примечание 24)	2.249	–	13.912	114.694	130.855
Выбытия	(2.872)	–	–	–	(2.872)
Модификация (Примечание 24)	–	994.358	265.523	–	1.259.881
Амортизация	(3.535)	(1.379.309)	(134.865)	(64.562)	(1.582.271)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2022 года	69.072	363.070	325.020	159.903	917.065

8. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

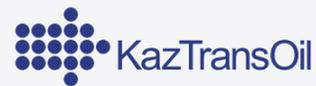
Нематериальные активы по состоянию на 31 декабря 2021 и 2022 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Лицензии	Программное обеспечение	Права на землепользование	Прочие	Итого
Остаточная стоимость на 1 января 2021 года	576.513	821.001	5.747.027	22.823	7.167.364
Поступления	2.556	–	11.078	8.707	22.341
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	4.833	142.181	–	192.883	339.897
Амортизация	(174.121)	(267.330)	(212.604)	(4.131)	(658.186)
Выбытия	(10.357)	(299.001)	–	(42.021)	(351.379)
Накопленный износ по выбытиям	10.357	299.001	–	42.021	351.379
Пересчет валюты	2.092	–	478.031	695	480.818
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 года	411.873	695.852	6.023.532	220.977	7.352.234
Поступления	240.641	27.148	107.858	232.349	607.996
Переведено с незавершенного строительства	111.622	149.120	–	(260.742)	–
Амортизация	(258.809)	(303.861)	(255.738)	(5.004)	(823.412)
Выбытия	(54.788)	(199.081)	–	–	(253.869)
Накопленный износ по выбытиям	54.788	199.081	–	–	253.869
Пересчет валюты	5.079	–	1.369.910	3.525	1.378.514
Остаточная стоимость на 31 декабря 2022 года	510.406	568.259	7.245.562	191.105	8.515.332
По состоянию на 31 декабря 2022 года					
Первоначальная стоимость	1.802.424	4.837.538	11.064.260	228.675	17.932.897
Накопленная амортизация и обесценение	(1.292.018)	(4.269.279)	(3.818.698)	(37.570)	(9.417.565)
Остаточная стоимость	510.406	568.259	7.245.562	191.105	8.515.332
По состоянию на 31 декабря 2021 года					
Первоначальная стоимость	1.467.316	4.860.351	8.907.587	253.543	15.488.797
Накопленная амортизация и обесценение	(1.055.443)	(4.164.499)	(2.884.055)	(32.566)	(8.136.563)
Остаточная стоимость	411.873	695.852	6.023.532	220.977	7.352.234

9. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Инвестиции в совместно контролируемые предприятия по состоянию на 31 декабря 2021 и 2022 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	ККТ	МунайТас	Итого
На 1 января 2021 года	36.908.378	26.514.437	63.422.815
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	11.608.225	1.180.108	12.788.333
Доля в прочем совокупном убытке совместно контролируемых предприятий	(305.412)	(9.623)	(315.035)
Дивиденды	(1.800.000)	–	(1.800.000)
На 31 декабря 2021 года	46.411.191	27.684.922	74.096.113
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	14.725.683	1.248.137	15.973.820
Доля в прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий	10.924.328	1.230.780	12.155.108
Дивиденды	(5.000.000)	(2.636.855)	(7.636.855)
На 31 декабря 2022 года	67.061.202	27.526.984	94.588.186



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

9. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В таблицах ниже представлена обобщенная финансовая информация о совместно контролируемых предприятиях, включая пропорциональную долю Группы:

В тысячах тенге	ККТ			
	31 декабря 2022 года		31 декабря 2021 года	
	50%	100%	50%	100%
Активы и обязательства совместно контролируемых предприятий				
Оборотные активы	21.051.574	42.103.148	40.337.525	80.675.050
Внеоборотные активы	105.906.418	211.812.836	101.235.203	202.470.406
Краткосрочные обязательства	(23.207.502)	(46.415.004)	(28.468.773)	(56.937.546)
Долгосрочные обязательства	(36.689.288)	(73.378.576)	(66.692.764)	(133.385.528)
Чистые активы / балансовая стоимость инвестиции	67.061.202	134.122.404	46.411.191	92.822.382
Справочно				
Денежные средства и их эквиваленты	8.935.742	17.871.484	29.199.195	58.398.390
Краткосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	(16.950.288)	(33.900.576)	(22.308.592)	(44.617.184)
Долгосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	(16.098.652)	(32.197.304)	(47.196.527)	(94.393.053)

Долгосрочные и краткосрочные финансовые обязательства ККТ представляют собой обязательства по кредитному соглашению от 27 июня 2018 года с Торгово-Промышленным Банком Китая совместно с АО «Торгово-Промышленный Банк Китая в городе Алматы», действующим в качестве агента. Сумма займа составила 540 миллионов долларов США (эквивалентно 191.756.400 тысяч тенге на дату привлечения), период займа — 6 лет с возможностью досрочного погашения. Целью данного займа является рефинансирование займов от АйЭндЖи Банка Н.В. и Торгово Промышленного Банка Китая. Ставка вознаграждения по займу — плавающая и составляет Libor плюс 2,3750%. Эффективные ставки, применяемые за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года, составили 4,71% и 2,89%, соответственно.

Компанией и вторым участником ККТ не предоставлялась гарантия в качестве обеспечения займа.

В августе 2022 года ККТ досрочно погасил 80 миллионов долларов США (эквивалентно 38.063.200 тысяч тенге на дату выплаты) и 100 миллионов долларов США (эквивалентно 49.201.538 тысяч тенге на дату выплаты) в соответствии с графиком погашения основного долга по кредитному договору.

На 31 декабря 2022 года сумма займа с учетом вознаграждения составила 142.868 тысяч долларов (эквивалентно 66.097.880 тысячам тенге), на 31 декабря 2021 года — 321.932 тысячи долларов США (эквивалентно 139.010.237 тысячам тенге).

В тысячах тенге	МунайТас			
	31 декабря 2022 года		31 декабря 2021 года	
	51%	100%	51%	100%
Активы и обязательства совместно контролируемых предприятий				
Оборотные активы	7.949.707	15.587.661	7.607.439	14.916.548
Внеоборотные активы	25.364.269	49.733.861	23.982.568	47.024.643
Краткосрочные обязательства	(1.530.761)	(3.001.492)	(1.177.905)	(2.309.618)
Долгосрочные обязательства	(4.256.231)	(8.345.551)	(2.727.180)	(5.347.412)
Чистые активы / балансовая стоимость инвестиции	27.526.984	53.974.479	27.684.922	54.284.161
Справочно				
Денежные средства и их эквиваленты	4.335.843	8.501.653	3.713.748	7.281.859

В тысячах тенге	ККТ			
	За годы, закончившиеся 31 декабря 2022 года		За годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года	
	50%	100%	50%	100%
Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий за год				
Выручка	43.159.420	86.318.840	37.009.274	74.018.547
Прибыль от продолжающейся деятельности за год	14.725.683	29.451.366	11.608.225	23.216.450
Прибыль после налогов от прекращенной деятельности за год	–	–	–	–
Прочий совокупный доход/(убыток)	10.924.328	21.848.656	(305.412)	(610.824)
Итого совокупный доход	25.650.011	51.300.022	11.302.813	22.605.626
Дивиденды				
	(5.000.000)	(10.000.000)	(1.800.000)	(3.600.000)
Справочно				
Износ и амортизация	(8.019.870)	(16.039.740)	(7.545.965)	(15.091.930)
Процентные доходы	178.304	356.608	112.918	225.835
Процентные расходы	(2.296.651)	(4.593.302)	(2.375.151)	(4.750.302)
Убыток от курсовой разницы	(1.866.634)	(3.733.268)	(1.349.933)	(2.699.866)
Расходы по подоходному налогу	(3.837.018)	(7.674.036)	(2.983.438)	(5.966.876)

В тысячах тенге	МунайТас			
	За годы, закончившиеся 31 декабря 2022 года		За годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года	
	51%	100%	51%	100%
Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий за год				
Выручка	6.833.301	13.398.629	5.205.111	10.206.100
Прибыль от продолжающейся деятельности за год	1.248.137	2.447.327	1.180.108	2.313.937
Прибыль после налогов от прекращенной деятельности за год	–	–	–	–
Прочий совокупный доход/(убыток)	1.230.780	2.413.294	(9.623)	(18.868)
Итого совокупный доход	2.478.917	4.860.621	1.170.485	2.295.069
Дивиденды				
	(2.636.855)	(5.170.304)	–	–
Справочно				
Износ и амортизация	(1.766.778)	(3.464.271)	(1.508.053)	(2.956.966)
Процентные доходы	618.212	1.212.180	363.533	712.810
Расходы по подоходному налогу	(347.113)	(680.614)	(315.721)	(619.061)

10. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ ЗА ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Авансы, выданные поставщикам за основные средства, по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

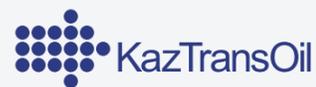
В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Авансы третьим сторонам за основные средства и строительные услуги	30.105.831	7.274.223
Минус: резерв по обесценению	(886.028)	(830.498)
Итого	29.219.803	6.443.725

Движение резерва по обесценению авансов, выданных поставщикам за основные средства, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
На 1 января	830.498	810.896
Пересчет валюты	55.530	19.602
На 31 декабря	886.028	830.498

По состоянию на 31 декабря 2022 года увеличение авансов, выданных за основные средства связано с выплатой авансового платежа подрядчику по проекту «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь» (Примечание 20).





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

11. ЗАПАСЫ

Запасы по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Запасные части	3.475.045	3.281.213
Товары	1.971.359	1.508.412
Топливо	1.367.681	1.382.563
Строительные материалы	843.012	819.295
Спецодежда	482.238	555.781
Химические реагенты	178.643	194.259
Прочие	440.287	400.415
Итого	8.758.265	8.141.938

12. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Прочая долгосрочная дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлена следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	961.102	1.059.900
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(77.818)	(146.516)
Итого	883.284	913.384

Резерв на ожидаемые кредитные убытки в отношении прочей долгосрочной дебиторской задолженности представлен следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
На 1 января	146.516	163.195
Восстановление за год, нетто (Примечание 30)	(68.698)	(16.679)
На 31 декабря	77.818	146.516

Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлена следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Торговая дебиторская задолженность третьих сторон	7.576.115	8.841.213
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 37)	6.291.233	3.034.307
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	705.492	710.537
Прочая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 37)	509	509
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(6.206.768)	(5.443.382)
Итого	8.366.581	7.143.184

Изменения в резерве на ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
На 1 января	5.443.382	5.272.466
Начисление за год, нетто (Примечание 30)	377.620	43.731
Использовано при списании	(31.368)	–
Пересчет валют	417.134	127.185
На 31 декабря	6.206.768	5.443.382

Торговая и прочая дебиторская задолженность Группы по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
В тенге	7.719.948	5.121.063
В долларах США	635.219	2.013.051
В российских рублях	2.624	2.161
В иной валюте	8.790	6.909
Итого	8.366.581	7.143.184

Ниже представлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой и прочей дебиторской задолженности с использованием модели оценочных резервов:

В тысячах тенге	Текущие	Торговая и прочая дебиторская задолженность				Итого
		Менее 30 дней	От 31 до 60 дней	От 61 до 90 дней	Более 91 дня	
На 31 декабря 2022 года						
Процент ожидаемых кредитных убытков	1,25%	0,24%	7,04%	10,13%	95,88%	
Торговая и прочая дебиторская задолженность	8.178.845	805.205	65.802	48.279	6.436.320	15.534.451
Ожидаемые кредитные убытки	(102.100)	(1.919)	(4.634)	(4.889)	(6.171.044)	(6.284.586)
Итого	8.076.745	803.286	61.168	43.390	265.276	9.249.865

В тысячах тенге	Текущие	Торговая и прочая дебиторская задолженность				Итого
		Менее 30 дней	От 31 до 60 дней	От 61 до 90 дней	Более 91 дня	
На 31 декабря 2021 года						
Процент ожидаемых кредитных убытков	3,01%	4,09%	0,94%	0,53%	95,18%	
Торговая и прочая дебиторская задолженность	5.997.888	868.472	87.489	1.053.741	5.638.876	13.646.466
Ожидаемые кредитные убытки	(180.630)	(35.556)	(826)	(5.628)	(5.367.258)	(5.589.898)
Итого	5.817.258	832.916	86.663	1.048.113	271.618	8.056.568

13. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ

Авансы, выданные поставщикам, по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Авансы третьим сторонам	1.786.915	413.848
Авансы связанным сторонам (Примечание 37)	1.017	1.069
	1.787.932	414.917
Минус: обесценение	(638)	(638)
Итого	1.787.294	414.279

14. НДС К ВОЗМЕЩЕНИЮ И ПРЕДОПЛАТА ПО ПРОЧИМ НАЛОГАМ

НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Текущий НДС к возмещению	8.098.661	7.647.401
Долгосрочный НДС к возмещению	4.314.632	4.356.465
Предоплата по прочим налогам	340.554	502.509
Итого	12.753.847	12.506.375





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

15. ПРОЧИЕ ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

Прочие оборотные активы по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Задолженность за услуги транспортной экспедиции по транспортировке нефти	5.299.968	5.378.118
Инвестиции в облигации	809.649	753.707
Расходы будущих периодов третьих сторон	304.312	309.530
Предоплата по страхованию	223.958	171.623
Прочие	30.198	36.983
Итого	6.668.085	6.649.961

Инвестиции в облигации

В декабре 2017 года, в соответствии с Решением Правительства Республики Казахстан от 7 ноября 2017 года, Группа приобрела облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (далее — «облигации DSFK»), оплатив приобретение средствами, размещенными в АО «РВК банк» (далее — «РВК банк»). Номинальная сумма облигаций составила 5.019.520 тысяч тенге, количество облигаций — 5.019.520 тысяч штук. Облигации DSFK имеют ставку вознаграждения 0,01% годовых и срок погашения 15 лет. Вышеуказанные облигации обеспечены финансовой гарантией ТОО «Корпорация Казахмыс» на сумму 1.379.913 тысяч тенге. Гарантия может быть истребована по запросу Группы по истечении пяти лет с даты выпуска облигаций.

В 2022 году Группа пересмотрела справедливую стоимость облигаций и в результате признала доход на сумму 98.394 тысячи тенге (2021 год: 22.391 тысяча тенге) (Примечание 33). Так, балансовая стоимость инвестиций в облигации на 31 декабря 2022 года составила 809.649 тысяч тенге (на 31 декабря 2021 года: 753.707 тысяч тенге).

В течение 2022 и 2021 годов эмитентом осуществлен обратный выкуп облигаций в количестве 42.452 тысяч и 182.430 тысяч штук по цене 1 тенге за 1 облигацию, соответственно.

16. БАНКОВСКИЕ ВКЛАДЫ

Банковские вклады по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Долгосрочные банковские вклады, выраженные в тенге	947.247	1.426.867
Краткосрочные банковские вклады, выраженные в долларах США	–	8.636.000
Начисленные проценты по вкладам в тенге	–	31.380
Начисленные проценты по вкладам, выраженным в долларах США	–	1.583
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(1.795)	(6.357)
Итого	945.452	10.089.473

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по краткосрочным банковским вкладам представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
На 1 января	3.818	86.358
Восстановление за год, нетто (Примечание 33)	(3.818)	(82.540)
На 31 декабря	–	3.818

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по долгосрочным банковским вкладам представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
На 1 января	2.539	19.293
Восстановление за год, нетто (Примечание 33)	(744)	(16.754)
На 31 декабря	1.795	2.539

На 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года долгосрочные банковские вклады представлены ограниченными в использовании вкладами со ставками от 2% до 3,5% годовых и сроком погашения до 2028 года и 2030 года, размещенными в целях льготной ставки кредитования работников Компании на приобретение ими жилья.

На 31 декабря 2021 года краткосрочные банковские вклады в долларах США, со сроком от 3-х до 12-ти месяцев, размещались с процентной ставкой 0,6% годовых, срок погашения которых истек в июне 2022 года.

17. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Срочные вклады в банках, выраженные в тенге	68.970.977	20.630.285
Текущие счета в банках, выраженные в долларах США	14.426.202	17.073.471
Текущие счета в банках, выраженные в грузинских лари	1.234.813	339.827
Текущие счета в банках, выраженные в тенге	499.992	2.425.219
Текущие счета в банках, выраженные в прочей валюте	39.710	29.900
Прочие текущие счета в банках	12.335	24.923
Наличность в кассе	256	229
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(26.747)	(24.882)
Итого	85.157.538	40.498.972

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
На 1 января	24.882	23.833
(Восстановление)/начисление за год, нетто (Примечание 33)	(819)	488
Пересчет валют	2.684	561
На 31 декабря	26.747	24.882

По состоянию на 31 декабря 2022 года:

- по текущим счетам, размещенным в тенге, проценты начислялись в размере от 6,75% до 7% годовых (на 31 декабря 2021 года: 6,75% годовых);
- по срочным вкладам до трех месяцев, размещенным в тенге, проценты начислялись в размере от 14,75% до 16,05% годовых (на 31 декабря 2021 года: от 7,50% до 9,05% годовых);
- проценты по размещенным в долларах США текущим счетам начислялись по ставкам от 0,25% до 3% годовых (на 31 декабря 2021 года: от 0,25% до 3% годовых).

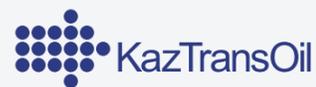
18. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ

Изменения во внеоборотных активах, предназначенных для продажи, за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
На 1 января	602.408	630.839
Переведено из основных средств (Примечание 6)	–	25.076
Реализовано	(6.667)	(45.565)
Обесценение за год	–	(7.942)
Переведено в основные средства (Примечание 6)	(573.012)	–
На 31 декабря	22.729	602.408

По состоянию на 31 декабря 2021 года внеоборотные активы, предназначенные для продажи включали административное здание в г. Алматы и неиспользуемые автотранспортные средства. В течение 2022 года, в связи с изменением планов руководства Группы по продаже актива, административное здание в г. Алматы и отдельные автотранспортные средства были реклассифицированы в состав основных средств.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

18. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2022 внеоборотные активы, предназначенные для продажи, включают неиспользуемые авто-транспортные средства. Данные активы признаны по наименьшей из их балансовой и справедливой стоимости за минусом затрат на реализацию и готовы к немедленной продаже в их текущем состоянии. На конец отчетного периода балансовая стоимость указанных активов не превышает их справедливую стоимость за минусом затрат на реализацию.

Нетто-сумма дохода от реализации внеоборотных активов, предназначенных для продажи за 12 месяцев 2022 года составила 10.824 тысячи тенге (за 12 месяцев 2021 года: 46.677 тысяч тенге) (Примечание 31).

19. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов уставный капитал Компании состоял из 384.635.600 простых акций, которые были объявлены, выпущены и полностью оплачены на сумму 62.503.284 тысячи тенге, за исключением 1 акции, которая была объявлена, но не выпущена и не оплачена.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов уставный капитал представлен за вычетом стоимости консалтинговых услуг, понесенных Компанией в связи с выпуском акций, в размере 565.717 тысяч тенге и составляет 61.937.567 тысяч тенге.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

В 2016 году Компания, на основании обращения миноритарного акционера, и последующего решения Совета директоров, осуществила выкуп размещенных простых акций в количестве 7.500 штук на общую сумму 9.549 тысяч тенге.

Резерв по переоценке активов

Резерв по переоценке активов сформирован на основании переоценки и уценки основных средств Группы и доли в резерве по переоценке основных средств совместно контролируемых предприятий.

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Резерв по переоценке основных средств Группы	385.975.268	258.179.742
Доля в резерве по переоценке основных средств совместно контролируемых предприятий	37.241.894	27.505.423
Итого	423.217.162	285.685.165

Резерв по пересчету валюты отчетности

На 31 декабря 2022 года резерв по пересчету валюты отчетности составил 46.952.044 тысячи тенге (на 31 декабря 2021 года: 40.632.765 тысяч тенге). Изменение данного резерва обусловлено пересчетом отчетностей зарубежных предприятий в результате изменения курсов обмена валют (Примечание 4.2).

Прочие резервы капитала

На 31 декабря 2022 года прочие резервы капитала составили накопленный убыток в размере 188.145 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 4.310.257 тысяч тенге). Изменение данного резерва обусловлено признанием актуарных прибылей и убытков от переоценки обязательств Группы и совместно контролируемых предприятий по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами. Актуарные прибыли от переоценки обязательств Группы по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами составили 4.238.724 тысячи тенге (Примечание 21), налоговый эффект которого составляет 116.499 тысяч тенге (Примечание 35). За аналогичный период 2021 года актуарные прибыли от переоценки обязательств Группы по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами составили 1.737.723 тысячи тенге (Примечание 21), налоговый эффект составил 47.760 тысяч тенге (Примечание 35).

Дивиденды

В течение 2022 года Компания, в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 19 мая 2022 года, по итогам деятельности за 2021 год начислила дивиденды в размере 10.000.331 тысячи тенге (из расчета 26 тенге за акцию), из которых было выплачено КМГ 9.000.473 тысячи тенге (Примечание 37) и миноритарным акционерам — 999.858 тысяч тенге.

В течение 2021 года Компания, в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 26 мая 2021 года, по итогам деятельности за 2020 год начислила дивиденды в размере 50.770.909 тысяч тенге (из расчета 132 тенге за акцию), из которых было выплачено КМГ 45.694.709 тысяч тенге (Примечание 37) и миноритарным акционерам — 5.076.200 тысяч тенге.

Прибыль на акцию

Суммы базовой прибыли на акцию рассчитаны путем деления чистой прибыли за период, приходящейся на держателей простых акций материнской компании Группы, на средневзвешенное количество простых акций в обращении в течение периода.

Поскольку Компания, как материнская компания Группы, не выпускает конвертируемых финансовых инструментов, базовая прибыль на акцию равна разведенной прибыли на акцию.

Ниже приводится информация о прибыли и количестве акций, которая использована в расчетах базовой прибыли на акцию.

В тысячах тенге	2022	2021
Чистая прибыль, приходящаяся на держателей простых акций материнской компании Группы	19.801.693	50.607.007
Средневзвешенное количество простых акций для расчета базовой и разведенной прибыли на акцию	384.628.099	384.628.099
Базовая и разведенная прибыль на акцию, в отношении прибыли за отчетный год, приходящейся на держателей простых акций Компании, как материнской компании Группы (в тенге)	51	132

Балансовая стоимость простых акций

Ниже представлена балансовая стоимость одной простой акции Компании, рассчитанная в соответствии с требованиями КФБ для материнской компании Группы:

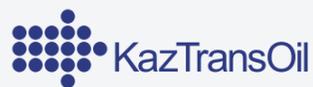
В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Итого активы	1.235.417.960	983.162.521
Минус: нематериальные активы (Примечание 8)	(8.515.332)	(7.352.234)
Минус: итого обязательства	(322.964.635)	(246.054.505)
Чистые активы для расчета балансовой стоимости простой акции	903.937.993	729.755.782
Количество простых акций	384.628.099	384.628.099
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	2.350	1.897

20. ЗАЙМЫ ПОЛУЧЕННЫЕ

Движение займов полученных за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2022 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2022
Займы с плавающей ставкой вознаграждения	
На 1 января	—
Получено в течение года	29.592.745
Начисленное вознаграждение	375.197
Признание дополнительных затрат, связанных с организацией займа	(207.149)
На 31 декабря	29.760.793





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

20. ЗАЙМЫ ПОЛУЧЕННЫЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

25 ноября 2022 года Магистральным Водоводом было заключено соглашение о предоставлении кредитной линии с АО «Народный Банк Казахстана». Размер и валюта кредитной линии — 66.700.000 тысяч тенге, процентная ставка — плавающая, на уровне базовой ставки Национального банка Республики Казахстан плюс 2,5%, срок кредита — 120 месяцев от даты заключения соглашения. Целью данной кредитной линии является финансирование проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь».

Гарантом обеспечения обязательств Магистрального Водовода по соглашению о предоставлении кредитной линии выступил Самрук-Казына.

В рамках соглашения о предоставлении кредитной линии 28 ноября 2022 года был подписан договор банковского займа на сумму 29.592.745 тысяч тенге. Номинальная ставка вознаграждения — плавающая и составляет 18,5% годовых (подлежит пересмотру каждые 6 месяцев). Договором банковского займа установлены начало погашения займа и выплаты вознаграждений с 1 декабря 2025 года и 30 мая 2025 года, соответственно, с периодичностью 1 раз в полгода.

28 ноября 2022 года по договору банковского займа Магистральным Водоводом получен заем (первый транш) в размере 29.592.745 тысяч тенге, направленный на выплату авансового платежа подрядчику по проекту «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь» (Примечание 10). Сумма займа была признана по справедливой стоимости за вычетом затрат по займу.

Группа капитализирует затраты по займу в стоимость квалифицируемого актива.

Магистральным Водоводом были оплачены затраты по займу в виде комиссионного вознаграждения банку за правовую и экономическую экспертизу проекта финансирования и за организацию кредитной линии 533.127 тысяч тенге.

Эффективная процентная ставка по займу составила 15,57%. Общая сумма капитализированных затрат по займу в стоимость квалифицируемого актива за отчетный период составила 434.328 тысяч тенге (Примечание 6).

Ковенанты

Группа должна обеспечить исполнение нефинансовых ковенантов в соответствии с условиями соглашения о предоставлении кредитной линии. По состоянию на 31 декабря 2022 года Группа соблюдает все нефинансовые ковенанты.

21. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ

У Группы имеются обязательства по вознаграждениям работникам, в основном, состоящие из дополнительных выплат к пенсии и выплат к юбилейным датам, применимым для всех работников. Эти выплаты являются необеспеченными.

Обязательства по вознаграждениям работникам по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Долгосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	18.096.363	21.433.483
Краткосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	1.046.911	722.893
Итого	19.143.274	22.156.376

Изменения в текущей стоимости обязательств по вознаграждениям работникам за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом.

В тысячах тенге	2022	2021
Обязательства по вознаграждениям работникам на 1 января	22.156.376	22.252.243
Чистые процентные расходы (Примечание 34)	1.456.152	1.465.083
Стоимость услуг текущего периода (Примечания 29, 30)	725.176	982.173
Актuarные убытки через прибыли и убытки (Примечание 32)	4.163	20.748
Актuarные прибыли через прочий совокупный доход (Примечание 19)	(4.238.724)	(1.737.723)
Вознаграждения выплаченные	(959.869)	(826.148)
Обязательства по вознаграждениям работникам на 31 декабря	19.143.274	22.156.376

22. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Долгосрочные обязательства по договорам с покупателями по состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Доходы будущих периодов от связанных сторон (Примечание 37)	26.125.466	21.516.739
Доходы будущих периодов от третьих сторон	9.006.713	8.662.766
Итого	35.132.179	30.179.505

Краткосрочные обязательства по договорам с покупателями по состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Авансы, полученные от связанных сторон (Примечание 37)	17.774.325	11.118.754
Авансы, полученные от третьих сторон	8.238.141	7.977.802
Краткосрочная часть доходов будущих периодов от связанных сторон (Примечание 37)	2.799.157	2.082.265
Краткосрочная часть доходов будущих периодов от третьих сторон	717.570	671.204
Итого	29.529.193	21.850.025

Доходы будущих периодов от связанных сторон связаны с получением на безвозмездной основе Магистральным Водоводом в апреле 2021 года и последующим вводом в эксплуатацию нового водовода технической воды Кульсары-Тенгиз (первая очередь) и насосной станции (вторая очередь) в ноябре 2022 года, построенных на средства потребителя услуг по транспортировке воды в рамках соглашения о сотрудничестве по строительству водовода, на суммы 24.987.181 тысяча тенге и 7.467.625 тысяч тенге, соответственно. Так как Группа должна обеспечить на весь период деятельности данного потребителя услуг по транспортировке воды соответствующий объем и скорость подачи воды на объекты потребителя через водовод технической воды Кульсары-Тенгиз, полученные активы были признаны Группой как неденежное возмещение от потребителя за указанные услуги. Группа признала обязательство по договору и основные средства на вышеуказанную сумму. Амортизация обязательства по договору за отчетный период признана Группой как выручка от оказания услуг по транспортировке воды в размере 2.142.006 тысяч тенге (за 2021 год: 1.388.177 тысяч тенге).

Выручка, признанная в отношении договоров с покупателями

В текущем отчетном периоде Группой была признана выручка в сумме 20.100.542 тысячи тенге в отношении обязательств по договорам с покупателями на начало отчетного периода (2021 год: 20.035.986 тысяч тенге).

23. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Торговая и прочая кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами за товары и услуги	16.530.280	17.784.506
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги (Примечание 37)	1.389.533	1.059.611
Прочая кредиторская задолженность перед третьими сторонами	1.311.009	1.176.005
Итого	19.230.822	20.020.122

Торговая и прочая кредиторская задолженность включала задолженность перед связанными и третьими сторонами, связанную с основными средствами и незавершенным капитальным строительством в размере 8.288.535 тысяч тенге (по состоянию на 31 декабря 2021 года: 9.542.331 тысяча тенге), в том числе по капитальному ремонту с заменой участков магистральных нефтепроводов.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

23. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Торговая и прочая кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
В тенге	18.416.184	18.176.135
В долларах США	182.469	1.423.305
В российских рублях	4.352	7.880
В евро	2.313	1.295
В другой валюте	625.504	411.507
Итого	19.230.822	20.020.122

24. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

Обязательства по аренде по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Краткосрочная часть обязательств	942.217	1.393.200
Долгосрочная часть обязательств	198.450	267.714
Итого	1.140.667	1.660.914

Изменения в текущей стоимости обязательств за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
На 1 января	1.660.914	3.410.296
Модификация (Примечание 7)	1.259.881	7.071
Выплаты за период	(2.048.030)	(2.031.517)
Амортизация дисконта по обязательствам (Примечание 34)	125.280	270.657
Поступления за период (Примечание 7)	130.855	4.407
Курсовая разница	13.401	–
Выбытия	(1.634)	–
На 31 декабря	1.140.667	1.660.914

Ниже представлена информация по стоимости затрат, связанных с арендой, отраженных в консолидированном отчете о совокупном доходе за 2022 и 2021 годы:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря 2022 года	За год, закончившийся 31 декабря 2021 года
Амортизация активов в форме права пользования (Примечание 7)	1.582.271	1.447.825
Амортизация дисконта по обязательствам (Примечание 34)	125.280	270.657
Расходы по аренде активов с низкой стоимостью (Примечания 29, 30)	52.886	46.179
Итого	1.760.437	1.764.661

25. ПРОЧИЕ НАЛОГИ К УПЛАТЕ

Прочие налоги к уплате по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Индивидуальный подоходный налог	4.360.239	3.581.447
Подоходный налог у источника выплаты с юридических лиц — нерезидентов	1.396.278	1.131.316
НДС к уплате	1.114.808	18.651
Социальный налог	763.335	680.913
Налог на имущество	386.785	328.083
Прочие налоги	719.522	451.014
Итого	8.740.967	6.191.424

26. РЕЗЕРВЫ

Движение резервов за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2022 годов, представлено следующим образом:

Краткосрочные резервы

В тысячах тенге	Резервы по налогам (БНТ, БМП)	Прочие резервы	Всего
На 1 января 2021 года	432.695	836.655	1.269.350
Начисление/(восстановление) за год, нетто (Примечания 30, 31)	873.423	(518.941)	354.482
Использование резерва	–	(298.533)	(298.533)
Перемещения при реклассификации	–	6.391	6.391
Пересчет валюты	103.277	6.397	109.674
На 31 декабря 2021 года	1.409.395	31.969	1.441.364
Восстановление за год, нетто (Примечание 30)	(7.836)	–	(7.836)
Использование резерва	(330.026)	(34.109)	(364.135)
Пересчет валюты	238.229	2.156	240.385
На 31 декабря 2022 года	1.309.762	16	1.309.778

Долгосрочные резервы

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

В тысячах тенге	Резерв по нефтепроводам и полигонам	Резерв по НПС	Всего
На 1 января 2021 года	33.688.837	–	33.688.837
Начисление за год за счет актива (Примечание 6)	340.189	–	340.189
Пересмотр оценок через прибыли и убытки (Примечание 31)	(205.769)	–	(205.769)
Пересмотр оценок через прочий совокупный доход	(185.471)	–	(185.471)
Восстановлено за год за счет прибыли и убытков (Примечание 31)	(1.322.294)	–	(1.322.294)
Амортизация дисконта (Примечание 34)	2.231.659	–	2.231.659
На 31 декабря 2021 года	34.547.151	–	34.547.151
Начисление за год за счет актива (Примечание 6)	346.567	13.612.707	13.959.274
Начисление за счет прибыли и убытков (Примечание 31)	–	1.135.708	1.135.708
Пересмотр оценок через прочий совокупный доход	(6.810.783)	–	(6.810.783)
Пересмотр оценок за счет актива (Примечание 6)	–	(3.359.391)	(3.359.391)
Пересмотр оценок через прибыли и убытки (Примечание 31)	(1.648.210)	(280.274)	(1.928.484)
Восстановлено за год за счет прибыли и убытков (Примечание 31)	(61.037)	–	(61.037)
Амортизация дисконта (Примечание 34)	2.212.426	970.115	3.182.541
На 31 декабря 2022 года	28.586.114	12.078.865	40.664.979

В соответствии с изменениями, внесенными в Экологический кодекс Республики Казахстан, Группой признано обязательство по выводу из эксплуатации нефтеперекачивающих станций (НПС) на сумму 14.748.415 тысяч тенге (Примечание 5).

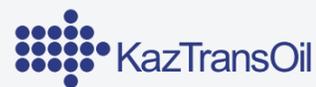
27. ПРОЧИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Прочие краткосрочные обязательства по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Заработная плата и прочие вознаграждения	14.613.072	11.625.437
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед связанными сторонами (Примечание 37)	8.039.904	8.873.343
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед третьими сторонами	4.701.932	4.163.649
Задолженность перед пенсионным фондом	1.221.720	912.044
Прочие начисления	755.355	284.621
Итого	29.331.983	25.859.094

В состав заработной платы и прочих вознаграждений включены текущая задолженность по выплате заработной платы, обязательства по выплате вознаграждения по итогам года, обязательства по выплате отпускных.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

28. ВЫРУЧКА

Выручка за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	2022 год				
	Транспортировка нефти и связанные услуги	Перевалка нефти	Транспортировка воды	Прочие	Итого по сегментам
Транспортировка сырой нефти	184.915.654	-	-	-	184.915.654
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	24.064.009	-	-	-	24.064.009
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	-	22.498.915	-	-	22.498.915
Транспортировка воды	-	-	11.929.886	-	11.929.886
Услуги морского порта	-	-	-	8.061.204	8.061.204
Плата за недопоставленные объемы нефти	1.789.534	-	-	-	1.789.534
Услуги по хранению нефти	52.700	1.063.826	-	-	1.116.526
Услуги транспортной экспедиции нефти	475.794	-	-	-	475.794
Прочее	23.553	-	918	751.316	775.787
Итого	211.321.244	23.562.741	11.930.804	8.812.520	255.627.309

Географические регионы*					
Казахстан	184.062.946	15.532.419	11.930.804	-	211.526.169
Россия	27.258.298	-	-	-	27.258.298
Грузия	-	1.788.409	-	8.802.380	10.590.789
Прочие государства	-	6.241.913	-	10.140	6.252.053
Итого выручка по договорам с покупателями	211.321.244	23.562.741	11.930.804	8.812.520	255.627.309

Сроки признания выручки					
В определенный момент времени	187.257.235	23.562.741	11.930.804	8.812.520	231.563.300
В течение периода времени	24.064.009	-	-	-	24.064.009
Итого	211.321.244	23.562.741	11.930.804	8.812.520	255.627.309

В тысячах тенге	2021 год				
	Транспортировка нефти и связанные услуги	Перевалка нефти	Транспортировка воды	Прочие	Итого по сегментам
Транспортировка сырой нефти	191.849.479	-	-	-	191.849.479
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	18.091.320	-	-	-	18.091.320
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	-	7.044.050	-	-	7.044.050
Транспортировка воды	-	-	9.051.473	-	9.051.473
Услуги морского порта	-	-	-	6.611.173	6.611.173
Плата за недопоставленные объемы нефти	3.407.088	-	-	-	3.407.088
Услуги по хранению нефти	52.925	-	-	-	52.925
Услуги транспортной экспедиции нефти	581.187	-	-	-	581.187
Прочее	45.746	-	2.871	1.438.804	1.487.421
Итого	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116

Географические регионы*					
Казахстан	188.066.665	3.516.699	9.054.344	-	200.637.708
Россия	25.961.080	-	-	-	25.961.080
Грузия	-	2.868.236	-	7.870.180	10.738.416
Прочие государства	-	659.115	-	179.797	838.912
Итого выручка по договорам с покупателями	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116

Сроки признания выручки					
В определенный момент времени	195.936.425	7.044.050	9.054.344	8.049.977	220.084.796
В течение периода времени	18.091.320	-	-	-	18.091.320
Итого	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116

* информация о выручке в таблицах выше приведена в соответствии с местонахождением покупателей

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года, выручка от пяти крупнейших грузоотправителей составила 49.329.056 тысяч тенге, 29.342.243 тысячи тенге, 12.664.538 тысяч тенге, 10.206.161 тысячу тенге и 4.822.807 тысяч тенге (за 2021 год: 48.807.792 тысячи тенге, 31.154.096 тысяч тенге, 12.279.512 тысяч тенге, 11.403.005 тысяч тенге и 5.669.602 тысячи тенге, соответственно).

29. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ

Себестоимость реализации за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
Затраты на персонал	89.137.471	61.566.739
Износ и амортизация	53.437.487	52.201.466
Услуги железной дороги	13.066.905	2.858.437
Налоги, помимо подоходного налога	10.977.655	9.436.495
Услуги по охране	9.754.979	6.098.889
Электрэнергия	9.704.329	8.587.955
Топливо и материалы	9.051.219	9.432.337
Ремонт и техобслуживание	8.672.145	8.261.419
Затраты на газ	3.373.645	2.957.696
Питание и проживание	2.195.513	2.131.772
Охрана окружающей среды	1.520.301	2.361.777
Страхование	1.078.972	822.292
Командировочные расходы	930.505	883.427
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 21)	679.851	925.416
Услуги авиатранспортировки	642.193	481.475
Диагностика производственных активов	621.083	346.156
Услуги аутстаффинга	559.937	486.417
Услуги связи	355.908	373.371
Транспортные расходы	137.223	127.848
Аренда активов с низкой стоимостью (Примечание 24)	23.847	19.337
Прочее	3.513.482	2.885.557
Итого	219.434.650	173.246.278

Увеличение в отчетном периоде затрат на персонал связано в основном с повышением заработной платы, в том числе с переходом на новую систему оплаты труда работников производственных подразделений Компании.

Рост расходов по услугам железной дороги связан в основном с увеличением объемов и тарифа по транспортировке продуктов (PTL).

30. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

Общие и административные расходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
Затраты на персонал	11.041.841	9.834.304
Износ и амортизация	1.436.240	1.456.570
Обслуживание офиса	490.653	575.699
Аудиторские и консультационные услуги	433.512	321.232
Расходы по социальной сфере	431.866	143.092
Ремонт и техобслуживание	344.389	281.691
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки, нетто (Примечание 12)	308.922	27.052
Услуги аутстаффинга	304.334	267.819
Налоги, помимо подоходного налога	269.515	328.000
Командировочные расходы	256.035	213.294
Информационное обеспечение	142.885	136.447
Расходы по списанию НДС к возмещению	132.234	74.466
Услуги связи	106.486	126.778
Материалы и топливо	67.145	65.123
Услуги банка	66.184	69.942
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 21)	45.325	56.757
Аренда активов с низкой стоимостью (Примечание 24)	29.039	26.842
(Восстановление)/начисление расходов по краткосрочным резервам (Примечание 26)	(7.836)	873.423
Прочее	640.702	671.146
Итого	16.539.471	15.549.677





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

31. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ

Прочие операционные доходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
Доход от пересмотра оценок и восстановления обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, нетто (Примечание 26)	853.813	1.528.063
Доход от штрафов и пени	718.681	218.409
Амортизация доходов будущих периодов	299.244	279.106
Доход от оприходования запасов	21.758	182.492
Доход от реализации внеоборотных активов, предназначенных для продажи, нетто (Примечание 18)	10.824	46.677
Доход от реализации запасов, нетто	8.303	190.320
Доход от восстановления краткосрочного резерва (Примечание 26)	–	518.941
Доход от возмещения страховых выплат	–	60.010
Прочие доходы	115.291	71.291
Итого	2.027.914	3.095.309

32. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Прочие операционные расходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
Списание стоимости запасов до чистой стоимости реализации	394.769	–
Убыток от выбытия основных средств, нетто	313.510	440.587
Убыток от ликвидации бездействующих производственных объектов	208.649	167.099
Актуарные убытки (Примечание 21)	4.163	20.748
Прочие расходы	90.036	297.748
Итого	1.011.127	926.182

33. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

Финансовые доходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
Процентный доход по банковским вкладам и текущим счетам	3.721.377	2.866.486
Амортизация дисконта по долгосрочной дебиторской задолженности	185.447	197.740
Доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций (Примечание 15)	98.394	22.391
Восстановление резерва на ожидаемые кредитные убытки по банковским вкладам, денежным средствам и их эквивалентам, нетто (Примечания 16, 17)	5.381	98.806
Прочие финансовые доходы	17.977	15.764
Итого	4.028.576	3.201.187

34. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ

Финансовые затраты за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
Амортизация дисконта обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 26)	3.182.541	2.231.659
Вознаграждение работникам: чистые процентные расходы (Примечание 21)	1.456.152	1.465.083
Амортизация дисконта обязательств по аренде (Примечание 24)	125.280	270.657
Прочие финансовые расходы	14.942	148.760
Итого	4.778.915	4.116.159

35. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

Подходный налог за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, представлен следующим образом:

В тысячах тенге	2022	2021
Расходы по текущему подоходному налогу	11.005.876	15.872.679
Корректировки прошлых лет	139.049	290.975
Экономия по отложенному подоходному налогу	(6.020.506)	(3.772.822)
Подоходный налог	5.124.419	12.390.832

Сверка между расходами по налогу на прибыль и бухгалтерской прибылью, умноженной на ставку налога на прибыль, за 2022 и 2021 годы:

В тысячах тенге	2022	2021
Прибыль до налогообложения	24.926.112	62.997.839
Официальная ставка налога	20%	20%
Расходы по подоходному налогу от бухгалтерской прибыли	4.985.222	12.599.568

Корректировки прошлых лет	139.049	290.975
Внутригрупповые прибыли и невычитаемые убытки иностранных предприятий, нетто	1.209.423	812.305
Невычитаемые расходы по долгосрочным обязательствам по вознаграждениям работникам	375.448	424.310
Доход от излишков технологической нефти	786.355	254.487
Пересмотр оценок по налогооблагаемым временным разницам, связанным с основными средствами	117.182	(147.200)
Невычитаемые расходы от выбытия основных средств	221.367	320.782
Прочие невычитаемые расходы, нетто	485.137	393.272

Налоговый эффект других корректировок

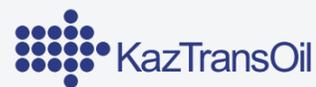
Прибыль совместно контролируемых предприятий, учитываемых по методу долевого участия	(3.194.764)	(2.557.667)
Расходы по подоходному налогу, представленные в консолидированном отчете о совокупном доходе	5.124.419	12.390.832

С 1 января 2020 года вступили в силу изменения в Налоговый кодекс Республики Казахстан в части налогообложения контролируемых иностранных компаний (далее — «КИК»).

Согласно указанному Налоговому кодексу, КИК признается лицо, соответствующее одновременно следующим условиям: 1) лицо является юридическим лицом-нерезидентом; 2) 25 и более процентов доли участия (голосующих акций) в лице прямо или косвенно, или конструктивно принадлежат юридическому или физическому лицу, являющемуся резидентом Республики Казахстан; 3) эффективная ставка налога на прибыль юридического лица-нерезидента, составляет менее 10 процентов.

Налогооблагаемым доходом компании-резидента Республики Казахстан является прибыль КИК в соответствии с данными их отдельной финансовой отчетности.

Руководство Группы провело анализ и определило, что под определение КИК подпадают следующие компании Группы: БНТ, РТЛ и БМП. В этой связи Компания, как материнская компания Группы, включила в свой налогооблагаемый доход за 2022 год прибыль отдельных компаний БМП и БНТ, показатели РТЛ не были включены в налогооблагаемый доход Компании, поскольку РТЛ, в соответствии с отдельной финансовой отчетностью за 2022 год, признал чистый убыток. В налогооблагаемый доход Компании за 2021 год была включена прибыль отдельных компаний БМП, БНТ и РТЛ.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

35. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Сальдо отложенного налога, рассчитанного посредством применения установленных законом ставок налога, действующих на даты составления соответствующих отчетов о финансовом положении, к временным разницам между налоговой базой для расчета активов и обязательств и суммами, отраженными в консолидированной финансовой отчетности, на 31 декабря 2022 и 2021 годов включают следующее:

В тысячах тенге	31 декабря 2022 года	Отнесено на счета прибыли и убытков	Отнесено на прочие резервы капитала	Прочие	31 декабря 2021 года	Отнесено на счета прибыли и убытков	Отнесено на прочие резервы капитала	Прочие	1 января 2021 года
Отложенные налоговые активы									
Вознаграждения работникам и другие начисленные обязательства в отношении работников	2.479.429	266.979	(116.499)	29	2.328.920	106.132	(47.760)	(9)	2.270.557
Резерв по обесценению авансов, выданных поставщикам	10.780	–	–	–	10.780	(1)	–	–	10.781
Резерв по устаревшим и неликвидным запасам	1.243	209	–	–	1.034	(39.821)	–	–	40.855
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель и прочие резервы	8.132.999	465.746	(1.362.157)	2.119.977	6.909.433	140.661	(37.094)	68.038	6.737.828
Обязательства по аренде	185.676	(384.673)	–	278.147	292.202	(392.152)	–	2.295	682.059
Налоги к уплате	166.717	28.569	–	–	138.148	(3.669)	–	–	141.817
Переоценка инвестиций в облигации	–	(19.679)	–	–	19.679	(119.104)	–	–	138.783
Перенос убытков на последующие периоды	1.254.363	1.254.363	–	–	–	(2.464.878)	–	–	2.464.878
Нереализованная прибыль по внутригрупповым операциям	42.187	(63.636)	–	–	105.823	18.760	–	–	87.063
Резерв на ожидаемые кредитные убытки	252.021	(4.255)	–	–	256.276	14.544	–	–	241.732
Дисконт по долгосрочной дебиторской задолженности	151.308	(37.089)	–	–	188.397	(39.532)	–	–	227.929
Доходы будущих периодов	5.784.925	1.065.124	–	–	4.719.801	4.719.801	–	–	–
Минус: отложенные налоговые активы, зачтенные с отложенными налоговыми обязательствами	(18.461.648)	–	–	(5.745.832)	(12.715.816)	–	–	328.466	(13.044.282)
Отложенные налоговые активы	–	2.571.658	(1.478.656)	(3.347.679)	2.254.677	1.940.741	(84.854)	398.790	–
Отложенные налоговые обязательства									
Основные средства	(125.790.222)	3.129.531	(33.286.881)	(2.119.977)	(93.512.895)	1.542.516	(20.230.732)	(68.038)	(74.756.641)
Активы в форме права пользования	(181.124)	319.317	–	(278.147)	(222.294)	289.565	–	(2.295)	(509.564)
Плюс: отложенные налоговые активы, зачтенные с отложенными налоговыми обязательствами	18.461.648	–	–	5.745.832	12.715.816	–	–	(328.466)	13.044.282
Отложенные налоговые обязательства	(107.509.698)	3.448.848	(33.286.881)	3.347.708	(81.019.373)	1.832.081	(20.230.732)	(398.799)	(62.221.923)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(107.509.698)	6.020.506	(34.765.537)	29	(78.764.696)	3.772.822	(20.315.586)	(9)	(62.221.923)

Отложенные налоги по основным средствам представляют собой разницы между налоговой и бухгалтерской базой учета основных средств, вследствие разных ставок амортизации в налоговом и бухгалтерском учете, и обесценения основных средств.

Отложенный налоговый актив признается только в той степени, в которой существует вероятность наличия в будущем налогооблагаемого дохода, относительно которого актив может быть использован. Отложенные налоговые активы уменьшаются в той степени, в которой больше не существует вероятности того, что связанные с ними налоговые льготы будут реализованы.

36. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

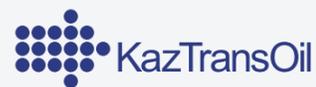
В целях управления Группа разделена на бизнес-подразделения, исходя из оказываемых ей услуг, и состоит из четырех отчетных сегментов:

- транспортировка нефти и связанные с ней услуги;
- перевалка нефти;
- транспортировка воды;
- прочие сегменты.

В «Прочие сегменты» были объединены сегменты, которые идентифицируются, но не превышают по отдельности количественные пороги (величина выручки отдельных сегментов составляет менее 10% от совокупной выручки). К ним относятся перевалка сухих грузов (сахар-сырец, нитрат аммония, цемент, зерно, подсолнух и жмых) в БМП с применением сухогрузного, паромного и контейнерного терминалов, а также услуги пассажирского терминала.

В связанные с транспортировкой нефти услуги включены такие услуги как хранение нефти, экспедиторские услуги, услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов, оказываемые Компанией, которые не превышают количественных порогов и неразрывно связаны с основным видом деятельности либо с таким основным активом Группы, как нефтепроводы. По некоторым из этих видов услуг не представляется отдельно управленческая отчетность руководству Группы и, соответственно, данные услуги не могут быть выделены в отдельный сегмент.

В сегмент «Перевалка нефти» включены услуги по перевалке нефти и нефтепродуктов через БМП с эксплуатацией БНТ. Доходы нефтяного терминала генерируются через хранение, перевалку нефти и нефтепродуктов и экспедирование. Экспедиторские услуги, оказываемые РТЛ, представляют собой услуги по транспортировке нефти и нефтепродуктов по железной дороге от азербайджанско-грузинской границы до нефтяного терминала в Батуми. Данный вид деятельности непосредственно связан с перевалкой нефти и поэтому не выделен в отдельный сегмент.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

36. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря 2022 года						За год, закончившийся 31 декабря 2021 года					
	Транспортировка нефти и связанные услуги (Казахстан)	Перевалка нефти (Грузия)	Транспортировка воды (Казахстан)	Прочие	Корректировки и исключения	Итого по сегментам (консолидировано)	Транспортировка нефти и связанные услуги (Казахстан)	Перевалка нефти (Грузия)	Транспортировка воды (Казахстан)	Прочие	Корректировки и исключения	Итого по сегментам (консолидировано)
Выручка												
Продажи внешним клиентам	211.321.244	23.562.741	11.930.804	8.812.520	–	255.627.309	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	–	238.176.116
Межсегментные продажи	814.952	–	72.100	–	(887.052)	–	805.240	–	77.950	–	(883.190)	–
Выручка всего	212.136.196	23.562.741	12.002.904	8.812.520	(887.052)	255.627.309	214.832.985	7.044.050	9.132.294	8.049.977	(883.190)	238.176.116
Финансовые результаты												
(Начисление)/восстановление обесценения основных средств и нематериальных активов через прибыли и убытки	(12.621.560)	(444.336)	88.001	65.913	–	(12.911.982)	(336.434)	–	–	–	–	(336.434)
Износ и амортизация	(46.678.407)	(918.173)	(6.051.995)	(1.225.152)	–	(54.873.727)	(46.189.522)	(806.532)	(5.680.766)	(981.216)	–	(53.658.036)
Доходы по процентам	3.343.695	100.944	143.991	132.747	–	3.721.377	2.235.726	31.528	492.291	106.941	–	2.866.486
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	15.973.820	–	–	–	–	15.973.820	12.788.333	–	–	–	–	12.788.333
(Расходы)/экономия по подоходному налогу	(6.175.462)	–	1.061.572	(461)	(10.068)	(5.124.419)	(13.429.793)	–	1.092.248	(72.430)	19.143	(12.390.832)
Прибыль/(убыток) сегмента	16.706.240	2.124.886	(4.252.968)	1.338.538	3.884.997	19.801.693	49.500.742	(1.601.985)	(4.537.552)	2.779.614	4.466.188	50.607.007
Раскрытие прочей информации												
Итого активы	1.093.895.555	55.089.123	145.839.799	23.739.961	(83.146.478)	1.235.417.960	910.330.857	30.810.657	94.232.078	29.827.018	(82.038.089)	983.162.521
Итого обязательства	238.046.342	11.089.259	60.832.330	13.802.700	(805.996)	322.964.635	200.598.316	7.611.338	26.322.626	13.222.148	(1.699.923)	246.054.505
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия (Примечание 9)	94.588.186	–	–	–	–	94.588.186	74.096.113	–	–	–	–	74.096.113
Капитальные затраты	39.190.642	809.854	809.854	1.574.999	(69.786)	44.301.553	38.214.943	1.125.651	20.557.347	944.574	(131.737)	60.710.778
Основные средства	38.739.832	790.495	790.495	1.451.469	(69.786)	43.693.557	38.206.236	1.125.651	20.557.347	930.940	(131.737)	60.688.437
Нематериальные активы	450.810	19.359	19.359	123.530	–	607.996	8.707	–	–	13.634	–	22.341

37. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

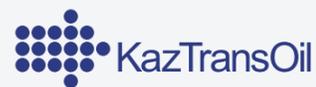
В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах» стороны считаются связанными, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или осуществлять значительное влияние на другую сторону при принятии ею финансовых или операционных решений. При оценке возможного наличия отношений с каждой связанной стороной внимание уделяется сути взаимоотношений, а не только их юридическому оформлению.

Сделки со связанными сторонами были проведены на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно осуществлялись по рыночным ставкам, за исключением некоторых регулируемых услуг, которые предоставляются на условиях тарифов применимых к связанным и третьим сторонам.

В следующих таблицах приведены общие суммы сделок, заключенных со связанными сторонами в течение 2022 и 2021 годов, и соответствующее сальдо на 31 декабря 2022 и 2021 годов.

Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон			
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем Самрук-Казына		2.564.823	953.600
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		2.185.711	911.188
Торговая дебиторская задолженность совместно контролируемых предприятий		1.540.699	1.169.519
Итого торговая дебиторская задолженность связанных сторон	12	6.291.233	3.034.307
Прочая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ и Самрук-Казына		509	509
Итого прочая дебиторская задолженность связанных сторон	12	509	509
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки		(7.407)	(7.311)
Итого		6.284.335	3.027.505



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

37. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Авансы, выданные связанным сторонам, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Авансы, выданные связанным сторонам			
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем Самрук-Казына		1.017	1.069
Итого авансы, выданные связанным сторонам	13	1.017	1.069

Обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами			
Долгосрочная часть доходов будущих периодов по договорам с предприятиями, находящимся под общим контролем КМГ		26.125.466	21.516.739
Итого долгосрочные обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами	22	26.125.466	21.516.739
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		17.573.782	10.949.194
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем Самрук-Казына		200.543	169.560
Краткосрочная часть доходов будущих периодов по договорам с предприятиями, находящимся под общим контролем КМГ		2.799.157	2.082.265
Итого краткосрочные обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами	22	20.573.482	13.201.019
Итого обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами		46.698.948	34.717.758

Торговая кредиторская задолженность перед связанными сторонами представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги			
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		1.001.456	563.504
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем Самрук-Казына		379.159	484.562
Кредиторская задолженность перед совместно контролируемые предприятия		8.918	11.545
Итого торговая кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги	23	1.389.533	1.059.611

Прочие краткосрочные обязательства перед связанными сторонами представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами			
Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		8.039.904	8.873.343
Итого задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами	27	8.039.904	8.873.343
Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу			
Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу		68.028	26.649
Итого задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу		68.028	26.649
Итого прочие краткосрочные обязательства перед связанными сторонами		8.107.932	8.899.992

Сделки Группы со связанными сторонами в течение года, закончившегося 31 декабря, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря 2022 года	За год, закончившийся 31 декабря 2021 года
Продажи связанным сторонам		
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	134.763.488	122.869.017
Выручка от основной деятельности от совместно контролируемых предприятий	14.862.954	10.807.469
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Самрук-Казына	9.244.131	7.585.939
Доход от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	113.402	3.297
Доход от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Самрук-Казына	110.700	22.351
Итого	159.094.675	141.288.073

Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ, связана с оказанными услугами по транспортировке нефти и воды.

Приобретение услуг и активов у связанных сторон представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2022 года	За год, закончившийся 31 декабря 2021 года
Приобретения у связанных сторон			
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		10.975.928	5.651.453
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем Самрук-Казына		2.906.350	2.032.314
Приобретения услуг у совместно контролируемых предприятий		103.924	83.678
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем Самрук-Казына		180	14.825
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		349	166
Прочие поступления основных средств (неденежное возмещение услуг) от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	6	7.467.625	24.987.181
Итого		21.454.356	32.769.617

Денежные потоки связанным сторонам, связанные с выплатой дивидендов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2022 года	За год, закончившийся 31 декабря 2021 года
Денежные потоки связанным сторонам			
Выплата дивидендов КМГ	19	(9.000.473)	(45.694.709)
Дивиденды полученные от совместно контролируемых предприятий	9	7.636.855	1.800.000
Итого		(1.363.618)	(43.894.709)

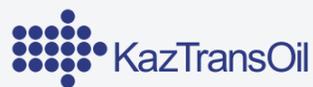
Общая сумма вознаграждений, начисленных ключевому управленческому персоналу, за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, составила 739.172 тысячи тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2021 года: 740.492 тысячи тенге). Выплаты ключевому персоналу преимущественно состоят из расходов по заработной плате и вознаграждений, установленных контрактами и внутренними положениями Компании.

38. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Условия ведения деятельности

В Казахстане продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых Правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Волатильность цен на сырую нефть и продолжающаяся девальвация казахстанского тенге продолжают оказывать влияние на казахстанскую экономику. Совокупность указанных факторов наряду с другими факторами привели к снижению доступности капитала, увеличению стоимости капитала, повышению инфляции и неопределенности относительно экономического роста. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

38. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Пандемия коронавируса (Covid-19)

В марте 2020 года Всемирная Организация Здравоохранения объявила вспышку нового типа коронавируса Covid-19 пандемией. В связи с пандемией казахстанские органы власти приняли целый ряд мер, направленных на сдерживание распространения и смягчение последствий Covid-19, таких как запрет и ограничение передвижения, карантин, самоизоляция и ограничение коммерческой деятельности, включая закрытие предприятий. Некоторые указанные выше меры были впоследствии смягчены, однако по состоянию на 31 декабря 2022 года все еще существует риск, что государственные органы могут ввести дополнительные ограничения в 2023 году в ответ на возможные новые разновидности вируса.

По мнению руководства Группы, на дату выпуска консолидированной финансовой отчетности данное событие не имеет существенного влияния на оценку активов и обязательств.

Война на территории Украины

Война на территории Украины, начавшаяся в 2022 году, привела к возникновению целого ряда особенностей учета по МСФО, затрагивающих финансовую отчетность. Многие страны уже наложили и продолжают налагать новые санкции на отдельные российские юридические лица и российских граждан. Сложившаяся ситуация сама по себе, а также потенциальные колебания товарных цен, валютных курсов, ограничения импорта и экспорта, доступность местных материалов и услуг и доступ к местным ресурсам напрямую повлияют на компании, осуществляющие существенные объемы деятельности на территориях Российской Федерации или Украины или имеющие существенные связи с указанными странами. Сама война и ее прямые или косвенные последствия могут затронуть не только компании, имеющие непосредственное отношение к странам-участницам военных действий, например, в результате колебания товарных цен и валютных курсов, а также затяжного экономического спада.

Общий эффект от продолжения войны и введения новых санкций остается неопределенным. Долгосрочные последствия текущей экономической ситуации трудно предсказать, а текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

Налогообложение

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи противоречивых мнений местных, областных и национальных налоговых органов, в том числе мнений в отношении учета согласно МСФО доходов, расходов и прочих статей финансовой отчетности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов весьма сурова.

Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пеню, начисленную в размере 1,25-кратной официальной ставки рефинансирования, установленной Национальным Банком Республики Казахстана, на каждый день просрочки. В итоге, суммы штрафов и пени могут быть произведением любых начисленных налогов. Периоды налогообложения остаются доступными для проверки налоговыми органами в количестве пяти календарных лет, предшествующих году проверки. При определенных обстоятельствах проверки могут охватывать более длительные периоды.

Ввиду неопределенности, присущей казахстанской системе налогообложения, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесенную на расходы по настоящее время и начисленную на 31 декабря 2022 года. Руководство считает, что на 31 декабря 2022 года толкование применимого законодательства является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчетности.

Контроль по трансфертному ценообразованию

Контроль по трансфертному ценообразованию в Казахстане имеет широкий масштаб и применяется ко многим операциям, прямо или косвенно относящимся к международному бизнесу, не принимая во внимание являются ли участники операций связанными сторонами или нет. Законодательство по трансфертному ценообразованию требует, чтобы все налоги применимые к операции, рассчитывались на основе рыночных цен, определенных по принципу «вытянутой руки».

Закон по трансфертному ценообразованию не является подробным и есть случаи прецедента с некоторыми положениями закона. Более того, закон не содержит детального руководства. В результате, применение контроля по трансфертному ценообразованию к различным видам операций не отрегулировано.

Ввиду неопределенностей, связанных с законодательством Казахстана по трансфертному ценообразованию, существует риск того, что налоговые органы могут принять позицию, отличающуюся от позиции Группы, что в свою очередь может привести к дополнительным налогам, штрафам и пеням на 31 декабря 2022 года.

Руководство считает, что на 31 декабря 2022 года толкование применимого законодательства является верным и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена.

Налоговые обязательства предприятий в Грузии

БМП

В 2015 году Служба доходов Министерства финансов Грузии (далее — «Служба доходов») в результате налоговых проверок БМП за период 2010-2014 годы доначислила налоги и штрафы в размере 7.289 тысяч грузинских лари (эквивалентно 1.263.038 тысячам тенге). В результате проведенных в период с 2015 по 2020 годов обжалований решений Службы доходов, сумма доначисленных налогов и штрафов была снижена и составила 5.915 тысяч грузинских лари (эквивалентно 1.024.951 тысяче тенге).

На конец 2022 года, сумма признанного БМП обязательства по уплате налогов составила 4.062 тысячи грузинских лари (эквивалентно 703.863 тысячам тенге). Оставшаяся сумма в размере 1.853 тысяч грузинских лари (эквивалентно 321.088 тысячам тенге) не признана в качестве дополнительных обязательств, так как руководство считает, что обжалование БМП будет успешным и оценивает вероятность оттока финансовых ресурсов в этой части как маловероятную.

По состоянию на 31 декабря 2022 года БМП продолжает оспаривание решений Службы доходов в установленном порядке.

БНТ

В декабре 2021 года БНТ получило от Службы доходов акт налоговой проверки за период с 1 июля 2018 года по 15 февраля 2021 года, согласно которому были дополнительно начислены налоги и штрафы в размере 2.605 тысяч грузинских лари (эквивалентно 451.394 тысячам тенге). В финансовой отчетности были признаны расходы по налогам в размере 158 тысяч грузинских лари и создан резерв в размере 2.447 тысяч грузинских лари. В результате обжалований, проведенных БНТ в течение 2022 года, в декабре 2022 года БНТ получено решение Совета по рассмотрению споров при Министерстве финансов Грузии (далее — Совет), согласно которому Совет вернул акт налоговой проверки в Службу доходов на пересмотр в части начисления налогов и штрафов в размере 2.124 тысяч грузинских лари (эквивалентно 368.047 тысячам тенге). В остальной части жалоба БНТ оставлена без удовлетворения. Руководство ожидает, что результаты обжалования будут успешными. В связи с предъявленными налогами и штрафами, на 31 декабря 2022 года существует право налогового залога/ипотеки в отношении имущества (земельный участок) стоимостью 5,3 миллионов долларов США (эквивалентно 2.452 миллионам тенге).

Обязательства по охране окружающей среды

Законодательство по защите окружающей среды в Казахстане находится в процессе развития и поэтому подвержено постоянным изменениям. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате изменений в законодательстве, не могут быть достоверно оценены. В соответствии с текущим законодательством, руководство считает, что не существует вероятных либо возможных обязательств, которые могут оказать существенное отрицательное влияние на финансовое положение Группы и результаты ее деятельности, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчетности (Примечания 5, 26).

Вопросы страхования

Страховая отрасль в Республике Казахстан находится на стадии развития, и многие формы страховой защиты, распространенные в других регионах мира, еще не являются доступными в целом.

Группа осуществляет страхование имущества, ответственности перед третьими лицами в отношении ущерба имуществу и окружающей среде, возникшего в результате аварий на объектах Группы или относящихся к ее деятельности.





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

38. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Обязательства по приобретению основных средств

По состоянию на 31 декабря 2022 года у Группы имелись договорные обязательства по приобретению основных средств и услуг строительства в сумме 157.285.948 тысяч тенге (на 31 декабря 2021 года: 51.532.032 тысячи тенге). Данные договорные обязательства являются частью инвестиционной программы.

Доля Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года в договорных обязательствах совместно контролируемых предприятий по приобретению основных средств и услуг строительства составила 599.618 тысяч тенге (на 31 декабря 2021 года: 642.814 тысяч тенге).

Обязательства по инвестиционной программе Компании

В ноябре 2020 года совместным приказом Министерства энергетики Республики Казахстан и КРЕМ утверждена инвестиционная программа на период 2021-2025 годы, в соответствии с которой у Компании в период с 2021 по 2025 годы существует обязательство по исполнению инвестиционной программы на общую сумму 214,2 миллиардов тенге. По состоянию на 31 декабря 2022 года остаток исполнения инвестиционной программы Компании составляет 153 миллиарда тенге.

Судебные разбирательства

Судебное разбирательство БНТ с бизнес-контрагентами

19 декабря 2016 года от судебных исполнительных органов Грузии было получено предложение об исполнении определения суда об обеспечении до возбуждения иска, который содержит требования бизнес-контрагентов БНТ (далее — «истцы») о неиспользовании БНТ доминантного положения на рынке, а также заключения договора об обслуживании. Согласно указанному определению суд постановил наложить арест на недвижимое имущество, находящееся в собственности БНТ — земельный участок (г. Батуми), а также расположенные на нем здания и сооружения. Общая балансовая стоимость указанного имущества по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 5,1 миллионов долларов США (эквивалентно 2.360 миллионам тенге). Данный арест ограничивает отчуждение арестованного имущества, однако не затрагивает операционно-финансовую деятельность БНТ. 23 декабря 2016 года БНТ подал жалобу на вышеуказанное определение в суд. Руководство БНТ считает, что претензии истцов к БНТ являются необоснованными и направило в суд отзыв на исковое заявление с позицией БНТ по данному делу.

12 февраля 2019 года судом вынесено решение в пользу истцов, а также частично удовлетворен иск БНТ о взыскании имеющейся дебиторской задолженности бизнес-контрагента. В результате решения суда чистые обязательства БНТ перед бизнес-контрагентами составили 16,45 миллионов долларов США (эквивалентно 7.611 миллионам тенге). 27 февраля 2020 года апелляционный суд частично отменил решение от 12 февраля 2019 года и перенаправил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции. Решением от 11 ноября 2021 года суд в полном объеме удовлетворил иски требования бизнес-контрагентов. Решение суда не вступило в законную силу. 24 декабря 2021 года БНТ подало жалобу на решение суда от 11 ноября 2021 года в апелляционный суд.

Исковое требование бизнес-контрагента к БНТ

21 января 2021 года в суд поступило исковое заявление от одного из бизнес-контрагентов БНТ о возмещении ущерба в виде неполученного дохода в размере 12,5 миллионов долларов США (эквивалентно 5.783 миллионам тенге), а также об установлении фиксированных тарифов за перевалку, без права их менять в одностороннем порядке. Ранее, в 2014 году между БНТ и бизнес-контрагентом были заключены договоры о застройке, согласно которым бизнес-контрагент приобрел право на строительство резервуаров на территории БНТ и на услуги БНТ по перевалке грузов. По мнению бизнес-контрагента, БНТ не соблюдает условия данных договоров, в связи с чем им были инициированы указанные иски требования. Определением суда от 27 января 2021 года в качестве обеспечения данного иска наложен запрет на отчуждение и обременение ипотекой на земельный участок в г. Батуми балансовой стоимостью 4 миллиона долларов США (эквивалентно 1.851 миллион тенге). 12 февраля 2021 года БНТ подало жалобу в суд на вышеуказанное определение, а также внесло отзыв на исковое заявление бизнес-контрагента. Решением апелляционного суда от 16 апреля 2021 года БНТ отказано в удовлетворении жалобы, связанного с обжалованием определения суда от 27 января 2021 года. Решением от 16 июля 2021 года суд в полном объеме удовлетворил иски требования бизнес-контрагента. Решение суда не вступило в законную силу. 20 августа 2021 года БНТ подало апелляционную жалобу на решение суда от 16 июля 2021 года. Решением апелляционного суда от 8 июня 2022 года решение первой инстанции оставлено в силе. 27 сентября 2022 года БНТ подало кассационную жалобу в Верховный суд Грузии.

Судебное разбирательство БНТ с ГЖД

В 2005 году АО «Грузинская железная дорога» (далее — «ГЖД») подало исковое заявление в суд о взыскании с БНТ суммы в размере 14 миллионов грузинских лари (эквивалентно 2.426 миллионам тенге) за использование вагонов-цистерн и хранение груза, в связи с простоем вагонов-цистерн в тупиках БНТ, в период, относящийся к 2003 году. 16 апреля 2019 года суд частично удовлетворил исковое требование ГЖД на сумму 8,4 миллионов грузинских лари (эквивалентно 1.456 миллионам тенге). 16 апреля 2020 года БНТ подана кассационная жалоба в Верховный суд Грузии. На 31 декабря 2022 года Группа не признала дополнительных обязательств по данному вопросу, так как руководство оценивает уровень риска оттока финансовых ресурсов как возможный.

Расторжение соглашения по управлению БМП

В соответствии с Соглашением о доверительном управлении БМП между БНТ и Правительством Грузии, последнее имеет право на расторжение указанного Соглашения, в случае если БМП последовательно в течение 2-х лет не сможет выполнить свои обязательства по минимальному объему перевалки в 4 миллиона тонн в год. Кроме того, в случае если объем перевалки составит менее 6 миллионов тонн ежегодно, то БНТ обязан заплатить штрафы в соответствии с условиями Соглашения.

По мнению руководства Группы, по состоянию на 31 декабря 2022 года БМП не был подвержен риску расторжения указанного Соглашения со стороны Правительства Грузии, так как фактические объемы перевалки через БМП за 12 месяцев 2022 года составили 7,6 миллионов тонн (за 2021 год: 6,2 миллиона тонн).

Обязательства по кредитному договору

28 декабря 2021 года Магистральным Водоводом заключен кредитный договор с Евразийским банком развития. Размер кредитной линии составляет 123.652.111 тысяч тенге, процентная ставка — 11% годовых для траншей в тенге и 8,5% годовых для траншей в рублях, срок кредита — 180 месяцев с даты выдачи первого транша. Целью данного кредита является финансирование проекта по реконструкции и расширению магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь». Учитывая отсутствие требуемых корпоративных решений, а также в связи с изменением рыночной конъюнктуры, кредитный договор не вступил в силу.

39. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

В состав основных финансовых обязательств Группы входят торговая и прочая кредиторская задолженность. Указанные финансовые инструменты главным образом используются для привлечения финансирования хозяйственной деятельности Группы. Группа имеет торговую дебиторскую задолженность, деньги и денежные эквиваленты, возникающие непосредственно в результате хозяйственной деятельности Группы.

Группа подвержена рыночному риску, который состоит из: кредитного риска, валютного риска и риска ликвидности. Руководство Группы проводит обзор и утверждает следующие меры, принимаемые для управления этими рисками.

Кредитный риск

Группа совершает сделки исключительно с кредитоспособными контрагентами. Клиенты, желающие совершать торговые операции на условиях коммерческого кредита, подлежат процедуре кредитной проверки. Дебиторская задолженность такого покупателя подлежит постоянному мониторингу для обеспечения уверенности в том, что риск невозврата задолженности для Группы минимален. Максимальный размер риска является балансовой стоимостью дебиторской задолженности. У Группы отсутствуют существенные концентрации кредитного риска.

Группа размещает деньги и вклады в казахстанских и зарубежных банках (Примечания 16, 17). Руководство Группы периодически рассматривает кредитные рейтинги этих банков, с целью исключения чрезвычайных кредитных рисков. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 Группа создает резервы на ожидаемые кредитные убытки в отношении средств в кредитных учреждениях.

Следующая таблица показывает суммы по банковским вкладам и денежным средствам на отчетную дату с использованием кредитного рейтинга агентств «Moody's», «Fitch Ratings» и «Standard & Poor's».





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

39. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Кредитный риск (продолжение)

Банки	Местонахождение	Рейтинг		31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
		31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года		
АО «Народный Банк Казахстана»	Казахстан	BB+/Стабильный	BB+/Стабильный	31.764.664	13.161.137
АО «ForteBank»	Казахстан	BB-/Стабильный	B+/Позитивный	25.061.488	16.309.521
АО «Altyn Bank» (ДБ China Citic Bank Corporation Ltd)	Казахстан	BBB-/Стабильный	-	18.040.641	-
Halyk Bank of Georgia	Грузия	BB-/Стабильный	BB+/Стабильный	7.443.576	2.752.725
Emirates NBD Bank PJSC	ОАЭ	A+/Стабильный	A+/Стабильный	3.156.661	1.691.793
TBC Bank	Грузия	BB-/Стабильный	Ba2/Стабильный	470.052	128.245
Hellenic Bank	Кипр	BB-/Стабильный	B1/Позитивный	133.243	53.111
Bank of Georgia	Грузия	BB-/Стабильный	Ba2/Стабильный	25.908	43.612
КБ «Москоммерцбанк»	Россия	-	-	4.159	-
ПАО «Росбанк»	Россия	-	-	2.342	-
ДБ АО «Сбербанк»	Казахстан	-	BBB-/Стабильный	-	16.442.240
ПАО «Сбербанк России»	Россия	-	BBB/Стабильный	-	5.832
Итого				86.102.734	50.588.216

Риск ликвидности

Группа осуществляет контроль за риском недостатка денежных средств, используя инструмент планирования текущей ликвидности. С помощью этого инструмента анализируются сроки платежей, связанных с финансовыми инвестициями и финансовыми активами (например, дебиторская задолженность, другие финансовые активы), а также прогнозируемые денежные потоки от операционной деятельности.

В следующей таблице представлена информация по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов о договорных недисконтированных платежах по финансовым обязательствам Группы в разрезе сроков погашения этих обязательств.

В тысячах тенге	По требованию	Менее 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
На 31 декабря 2022 года						
Займы полученные	-	-	-	10.238.566	19.728.497	29.967.063
Торговая и прочая кредиторская задолженность	-	19.230.822	-	-	-	19.230.822
Обязательства по аренде	-	986.418	111.678	103.876	383.611	1.585.583
Итого	-	20.217.240	111.678	10.342.442	20.112.108	50.783.468
На 31 декабря 2021 года						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	-	20.020.122	-	-	-	20.020.122
Обязательства по аренде	-	1.434.031	216.564	79.630	384.927	2.115.152
Итого	-	21.454.153	216.564	79.630	384.927	22.135.274

Валютный риск

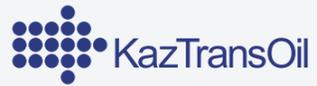
В таблице ниже показана общая сумма активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, которые подвержены валютному риску.

В тысячах тенге	Доллары США	Российский рубль	Евро	Другие валюты	Итого
На 31 декабря 2022 года					
Активы	15.061.421	34.932	7.402	1.243.603	16.347.358
Обязательства	182.469	4.352	2.313	625.504	814.638
На 31 декабря 2021 года					
Активы	27.720.287	32.061	-	346.736	28.099.084
Обязательства	1.423.305	7.880	1.295	411.507	1.843.987

Группа не имеет формальных инструментов, позволяющих снизить валютные риски, связанные с операциями Группы. У Группы также имеются риски, связанные со сделками в иностранной валюте. Такие риски возникают в связи с доходами в долларах США.

В следующей таблице представлен анализ чувствительности прибыли Группы до налогообложения (вследствие возможных изменений в справедливой стоимости активов и обязательств) к возможным изменениям в обменном курсе доллара США, евро и российского рубля, при условии неизменности всех прочих параметров. Влияние на собственный капитал Группы незначительно.

В тысячах тенге	Увеличение/ уменьшение обменного курса валют	Влияние на прибыль до налогообложения
2022 год		
Доллары США	+21,00%	3.124.674
	-21,00%	(3.124.674)
Российский рубль	+22,05%	6.743
	-22,05%	(6.743)
Евро	+17,99%	915
	-17,99%	(915)
2021 год		
Доллары США	+13,00%	3.418.608
	-10,00%	(2.629.698)
Российский рубль	+13,00%	3.144
	-13,00%	(3.144)
Евро	+13,00%	(168)
	-10,00%	130



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

Управление капиталом

Основной целью Группы в отношении управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и адекватного уровня капитала для ведения деятельности Группы и максимизации прибыли акционера. Группа управляет структурой капитала и изменяет ее в соответствии с изменениями экономических условий. С целью сохранения или изменения структуры капитала Группа может регулировать размер выплат дивидендов, возвращать капитал акционеру или выпускать новые акции.

За годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, не происходило изменений в объектах, политике и процессах управления капиталом.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Группа имеет значительные суммы денежных средств, превышающие задолженность на отчетную дату.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Балансовая стоимость денежных средств, банковских вкладов, торговой и прочей дебиторской задолженности, торговой и прочей кредиторской задолженности, прочих финансовых обязательств приблизительно равна их справедливой стоимости ввиду краткосрочности данных финансовых инструментов.

40. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

14 февраля 2023 года совместно контролируемым предприятием МунайТас (доля участия Компании 51%) получена досудебная претензия подрядчика, осуществлявшего строительство по проекту реверса участка нефтепровода «Кенкияк-Атырау», на сумму 8,6 миллиардов тенге. Суть претензии заключается в требовании возмещения заказчиком суммы превышения фактически понесенных затрат по проекту над контрактной суммой. Руководство МунайТас считает претензию необоснованной. Ответ с позицией МунайТас направлен подрядчику 21 февраля 2023 года.

По состоянию на 6 марта 2023 года курс доллара США по итогам сессии на КФБ составил 432,83 тенге за 1 доллар США.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Количественная оценка выбросов парниковых газов

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ОХВАТ 1), ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ **GRI 305-1**

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Углекислый газ (CO ₂)	157,2	159,6	198,4	24%
Метан (CH ₄)	0,08	0,08	0,03	-63%
Закись азота (N ₂ O)	0,83	0,84	0,01	-99%
Итого	158,1	160,5	198,5	24%

Потребляемые энергоресурсы

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА, ТДЖ **GRI 302-1**

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Природный газ	3 331,7	3 431,1	3 158,7	-8%
Дизельное топливо	176,2	177,9	177,1	-0,4%
Нефть	134,3	135,9	132,2	-3%
Бензин	15,5	13,4	13,6	1%
Итого	3 657,7	3 758,2	3 481,6	-7%

ДОЛЯ ОБЩЕГО ПОТРЕБЛЕНИЯ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА, % **GRI 302-1**

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Природный газ	91,1%	91,3%	90,7%	
Дизельное топливо	4,8%	4,7%	5,1%	
Нефть	3,7%	3,6%	3,8%	
Бензин	0,4%	0,4%	0,4%	
Итого	100%	100%	100%	

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРИОБРЕТЕННОЙ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЭНЕРГИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ЭНЕРГИИ, ТДЖ **GRI 302-1**

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Электроэнергия	979,7	965,5	963,4	-0,2%
Тепловая энергия	66,9	61,9	62,4	0,8%
Итого	1 046,7	1 027,4	1 025,9	-0,2%





Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

ДОЛЯ ПРИОБРЕТЕННОЙ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЭНЕРГИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ЭНЕРГИИ, % GRI 302-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Электроэнергия	93,6%	94,0%	93,9%	
Тепловая энергия	6,4%	6,0%	6,1%	
Итого	100%	100%	100%	

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ, % GRI 302-1, GRI 302-3

Показатель	ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение, %
Общее потребление энергии	ТДж	4 704,4	4 785,7	4 507,5	-6%
Грузооборот нефти (отдельно по АО «КазТрансОйл»)	млн тонн-км	35 899	35 162	34 261	-3%
Удельное энергопотребление ¹	ТДж/млн тонн-км	0,131	0,136	0,132	-3%

Водные ресурсы

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М³ GRI 303-3

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Поверхностные воды	44,2	42,4	24,7	-42%
Подземные воды (артезианские скважины)	195,3	186,9	161,9	-13%
Муниципальные и другие системы водоснабжения (закуп у сторонних организаций)	232,7	250,7	215,3	-14%
Итого	472,2	479,9	401,8	-16%

ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР В РЕГИОНАХ С НАБЛЮДАЕМЫМ ДЕФИЦИТОМ ВОДЫ, ТЫС. М³ GRI 303-3

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Поверхностные воды	44,2	42,4	24,7	-42%
Подземные воды (артезианские скважины)	195,3	186,9	161,9	-13%
Муниципальные и другие системы водоснабжения (закуп у сторонних организаций)	232,7	250,7	215,3	-14%
Итого	472,2	479,9	401,8	-16%

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Структура персонала, социально-культурное многообразие

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, ЧЕЛ.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Центральный аппарат	389	391	372	-5%
ОСП	6 057	6 039	6 086	1%
Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл»	162	163	139	-15%
Филиал «ЦУТН АО «КазТрансОйл»	60	61	62	2%
Представительства в городах Самаре, Омске, Москве	52	48	46	-4%
Итого	6 720	6 702	6 705	0,04%

¹ Согласно методологии расчета энергоемкости АО «КазТрансОйл», базовым показателем считается грузооборот нефти. При расчете учтены все виды энергоресурсов, потребляемые Компанией.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, ЧЕЛ. GRI 405-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Административно-управленческий персонал	393	395	373	
Руководители	232	136	115	
- Мужчины на руководящих должностях	146	87	78	-10%
- Женщины на руководящих должностях	86	49	37	-24%
Специалисты	161	259	258	
- Мужчины-специалисты	67	127	122	-4%
- Женщины-специалисты	94	132	136	3%
Производственный персонал	6 327	6 305	6 332	
Руководители	654	685	704	
- Мужчины на руководящих должностях	560	584	607	4%
- Женщины на руководящих должностях	94	101	97	-4%
Специалисты	1 696	1 662	1 667	
- Мужчины-специалисты	1 184	1 162	1 173	1%
- Женщины-специалисты	512	500	494	-1%
Рабочие	3 977	3 958	3 961	
- Мужчины-рабочие	3 548	3 538	3 546	0,2%
- Женщины-рабочие	429	420	415	-1%

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ. GRI 405-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Административно-управленческий персонал	393	397	373	
До 30 лет	27	34	24	
- руководители	3	4	3	-25%
- специалисты	24	30	21	-30%
30-50 лет	306	305	271	
- руководители	183	107	80	-25%
- специалисты	123	198	191	-4%
Старше 50 лет	60	58	78	
- руководители	46	25	32	28%
- специалисты	14	33	46	39%
Производственный персонал	6 327	6 305	6 332	
До 30 лет	550	636	491	
- руководители	13	21	15	-29%
- специалисты	122	137	83	-39%
- рабочие	415	478	393	-18%
30-50 лет	3 824	3 707	3 625	
- руководители	453	470	459	-2%
- специалисты	1 200	1 147	1 129	-2%
- рабочие	2 171	2 090	2 037	-3%
Старше 50 лет	1 953	1 962	2 216	
- руководители	188	194	230	19%
- специалисты	376	378	455	20%
- рабочие	1 389	1 390	1 531	10%

СТРУКТУРА РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, % GRI 405-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Совет директоров				
Мужчины	100	100	100	
Женщины	0	0	0	
Правление				
Мужчины	89	88	100	14%
Женщины	11	13	0	-100%



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТОЯННЫХ И ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛ. GRI 2-7

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Мужчины	5 505	5 498	5 526	
Постоянные	5 463	5 450	5 488	1%
Временные ²	42	48	38	-21%
Женщины	1 215	1 204	1 179	
Постоянные	1 174	1 159	1 149	2%
Временные ²	41	45	30	-33%

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ, ЧЕЛ. GRI 2-7

Показатель	2020	2021	Всего	Изменение, %
Атырауская область	-	-	2 017	-
Область Жетісу	-	-	647	-
Мангистауская область	-	-	1 211	-
Карагандинская область	-	-	303	-
г. Астана	-	-	434	-
Актюбинская область	-	-	375	-
Павлодарская область	-	-	419	-
Западно-Казахстанская область	-	-	248	-
г. Шымкент	-	-	163	-
г. Алматы	-	-	89	-
Северо-Казахстанская область	-	-	91	-
Кызылординская область	-	-	120	-
Туркестанская область	-	-	213	-
Область Ұлытау	-	-	329	-
Представительства в городах Самаре, Омске и Москве	-	-	46	-

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ ПО ВИДУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ЧЕЛ. GRI 2-7

Показатель	2020	2021	Всего	Изменение, %
Постоянные				
Атырауская область	-	-	2 003	-
Область Жетісу	-	-	640	-
Мангистауская область	-	-	1 201	-
Карагандинская область	-	-	303	-
г. Астана	-	-	423	-
Актюбинская область	-	-	369	-
Павлодарская область	-	-	414	-
Западно-Казахстанская область	-	-	246	-
г. Шымкент	-	-	160	-
г. Алматы	-	-	86	-
Северо-Казахстанская область	-	-	90	-
Кызылординская область	-	-	120	-
Туркестанская область	-	-	213	-
Область Ұлытау	-	-	323	-
Представительства в городах Самаре, Омске и Москве	-	-	46	-
Временные				
Атырауская область	-	-	14	-
Область Жетісу	-	-	7	-
Мангистауская область	-	-	10	-
Карагандинская область	-	-	0	-
г. Астана	-	-	11	-
Актюбинская область	-	-	6	-
Павлодарская область	-	-	5	-
Западно-Казахстанская область	-	-	2	-
г. Шымкент	-	-	3	-
г. Алматы	-	-	3	-
Северо-Казахстанская область	-	-	1	-
Кызылординская область	-	-	0	-
Туркестанская область	-	-	0	-
Область Ұлытау	-	-	6	-
Представительства в городах Самаре, Омске и Москве	-	-	0	-

² Категорию составляют работники, с которыми заключены трудовые договоры на время замещения временно отсутствующих работников.

Подбор персонала и текучесть кадров

КОЭФФИЦИЕНТ ВНОВЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ, % GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Коэффициент нанятых работников ³ , всего по Компании	0,04	0,05	0,06	20%

КОЭФФИЦИЕНТ ВНОВЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ, % GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Мужчины	0,04	0,05	0,06	20%
Женщины	0,05	0,04	0,05	25%

КОЭФФИЦИЕНТ ВНОВЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, % GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
До 30 лет	0,19	0,2	0,25	25%
30-50 лет	0,04	0,04	0,06	50%
Старше 50 лет	0,01	0,01	0,02	100%

КОЛИЧЕСТВО ВНОВЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ, ЧЕЛ. GRI 401-1

Показатель	2020	2021	Всего	Изменение, %
Атырауская область	-	-	107	-
Область Жетісу	-	-	45	-
Мангистауская область	-	-	39	-
Карагандинская область	-	-	12	-
г. Астана	-	-	61	-
Актюбинская область	-	-	17	-
Павлодарская область	-	-	25	-
Западно-Казахстанская область	-	-	14	-
г. Шымкент	-	-	12	-
г. Алматы	-	-	5	-
Северо-Казахстанская область	-	-	6	-
Кызылординская область	-	-	7	-
Туркестанская область	-	-	11	-
Область Ұлытау	-	-	21	-
Представительства в городах Самаре, Омске и Москве	-	-	1	-

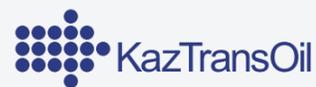
КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЧЕЛ. GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Количество работников АО «КазТрансОйл», с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период	327	344	368	7%

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛ. GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Мужчины	269	289	291	0,7%
Женщины	58	55	77	40%

³ Коэффициент вновь нанятых работников определяется как отношение количества работников, вновь нанятых в отчетном периоде, к сплочной численности работников Компании на конец года.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

⁴ Показатель текучести кадров определяется как отношение количества работников, уволенных по собственной инициативе, по соглашению сторон и по отрицательным мотивам, к среднесписочной численности персонала Компании за год.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛ. GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Менее 30 лет	25	42	31	-26%
30-50 лет	130	114	164	44%
Более 50 лет	172	188	173	-8%

КОЭФФИЦИЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ В АО «КАЗТРАНСОЙЛ»⁴, % GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Коэффициент общей текучести в АО «КазТрансОйл» ⁴	2,44	2,97	2,98	0,3%

КОЭФФИЦИЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ⁴ В АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ, % GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Мужчины	2,45	2,97	2,90	-2%
Женщины	2,38	2,81	3,36	20%

КОЭФФИЦИЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ⁴ В АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, % GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Менее 30 лет	0,16	0,54	0,30	-44%
30-50 лет	1,53	1,49	2,04	37%
Более 50 лет	0,73	0,94	0,64	-32%

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ, ЧЕЛ. GRI 401-1

Показатель	2020	2021	Всего	Изменение, %
Атырауская область	-	-	87	-
Область Жетісу	-	-	48	-
Мангистауская область	-	-	35	-
Карагандинская область	-	-	12	-
г. Астана	-	-	70	-
Актыубинская область	-	-	21	-
Павлодарская область	-	-	26	-
Западно-Казахстанская область	-	-	12	-
г. Шымкент	-	-	5	-
г. Алматы	-	-	12	-
Северо-Казахстанская область	-	-	4	-
Кызылординская область	-	-	4	-
Туркестанская область	-	-	10	-
Область Ұлытау	-	-	19	-
Представительства в городах Самаре, Омске и Москве	-	-	3	-

Вознаграждение и равные возможности

СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА⁵ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА, ТЫС. ТЕНГЕ GRI 405-2

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Мужчины на руководящих должностях	119,5	186,1	400,2	115%
Женщины на руководящих должностях	149,7	201,7	280,0	39%
Мужчины-специалисты	129,1	139,9	275,1	97%
Женщины-специалисты	90,5	103,1	226,7	120%
Мужчины-рабочие	69,3	87,3	188,5	116%
Женщины-рабочие	72,2	86,1	125,4	46%

КОЭФФИЦИЕНТ СООТНОШЕНИЯ БАЗОВОГО ОКЛАДА⁵ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА, %

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
На руководящих должностях	1,3	1,1	0,7	-36%
Специалисты	0,7	0,7	0,8	14%
Рабочие	1	0,9	0,6	-33%

СООТНОШЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ⁶ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ, ТЫС. ТЕНГЕ GRI 405-2

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Мужчины на руководящих должностях	253	363,3	576,2	59%
Женщины на руководящих должностях	327,7	419,6	497,8	19%
Мужчины-специалисты	155,7	258,5	335,3	30%
Женщины-специалисты	197,4	235,5	324,4	38%
Мужчины-рабочие	179,5	196	300,9	54%
Женщины-рабочие	154,6	234,7	257,7	10%

КОЭФФИЦИЕНТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ⁵, %

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
На руководящих должностях	1,3	1,1	0,8	-27%
Специалисты	1,2	0,9	0,9	-
Рабочие	0,8	1,2	0,8	-33%

⁵ Отношение базовой заработной платы женщин и мужчин в разбивке по категориям работников АО «КазТрансОйл». Брались в расчет мужчины и женщины с минимальной заработной платой в каждой категории, отработавшие полный год. Разница внутри категории объясняется разными профессиями между мужчинами и женщинами. Под базовым окладом подразумеваются оклад, региональный коэффициент и все ежемесячные начисления, входящие в постоянную часть согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан.

⁶ Вознаграждение (базовый оклад + премии). Отношение размера вознаграждения (базовый оклад + премии) женщин и мужчин в разбивке по категориям работников АО «КазТрансОйл». Брались в расчет мужчины и женщины с минимальной заработной платой в данной категории, отработавшие полный год. Разница внутри категории объясняется разными профессиями между мужчинами и женщинами.



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ВЗЯВШИХ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, ЧЕЛ. GRI 401-3

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Работники, имевшие право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, из них:	447	450	435	-3%
- Мужчины	390	382	371	-3%
- Женщины	57	68	64	-6%
Работники, взявшие отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, из них:	58	72	68	-6%
- Мужчины	1	4	4	0%
- Женщины	57	68	64	-6%
Работники, вышедшие на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, из них:	66	66	17	-74%
- Мужчины	5	3	3	0%
- Женщины	61	63	14	-78%
Работники, которые должны были вернуться на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, из них:	66	66	17	-74%
- Мужчины	5	3	3	0%
- Женщины	61	63	14	-78%
Работники, вышедшие на работу в предыдущем отчетном периоде году по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и проработавшие в Компании не менее 12 месяцев после выхода на работу, из них:	67	66	66	0%
- Мужчины	2	5	3	-40%
- Женщины	65	61	63	3%

Охрана труда

РАБОТНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ⁷ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ЧЕЛ. GRI 403-8

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Работники Компании	6 720	6 702	6 705	0,04%
Работники подрядных организаций ⁸	769	897	918	2%

Предотвращение инцидентов

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ GRI 403-9

Показатель	ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение, %
Общее количество несчастных случаев на производстве	ед.	3	1	0	-100%
Общее количество пострадавших человек, в том числе:	чел.	5	1	0	-100%
- количество производственных травм	ед.	3	1	0	-100%
- количество тяжелых травм	ед.	2	0	0	0%
- количество смертельных исходов по причине производственного травматизма	ед.	0	0	0	0%
Коэффициент частоты несчастных случаев на 1 000 человек	%	0,44	0,15	0	-100%
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности (LTIR)	%	0,46	0,09	0	-100%
Коэффициент производственных травм (LTIFR)	%	0,28	0,09	0	-100%
Общее количество рабочих часов	человеко-часы	10 833 286	10 824 669	10 890 967	1%

⁷ Прошедшей процедуру внутреннего аудита и процедуру независимого аудита / сертификации третьей стороной.

⁸ В расчет принято количество работников подрядных организаций, оказывающих услуги по строительству, капитальному ремонту, другим услугам с нахождением на объектах АО «КазТрансОйл».

Корпоративные коммуникации

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ В ЦОР В РАЗРЕЗЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ЕД.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Центральный аппарат	-	-	45	-
Атырауское нефтепроводное управление	-	-	18	-
Актюбинское нефтепроводное управление	-	-	23	-
Восточное управление операторских услуг	-	-	14	-
Западное управление операторских услуг	-	-	9	-
Жезказганское нефтепроводное управление	-	-	12	-
Шымкентское нефтепроводное управление	-	-	8	-
Павлодарское нефтепроводное управление	-	-	0	-
Карагандинское нефтепроводное управление	-	-	10	-
Мангистауское нефтепроводное управление	-	-	8	-
ДСКО	-	-	3	-
Стейкхолдеры	-	-	105	-
Аутсорсинг	-	-	31	-
Без адресата	-	-	8	-
Анонимно	-	-	7	-
Итого	-	-	301	-

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Система закупок и развитие местного содержания

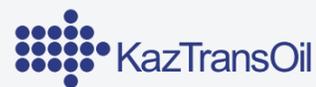
ИНФОРМАЦИЯ О ДОЛЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ЗА 2022 ГОД⁹, МЛН ТЕНГЕ

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Товары	15 612	12 039	17 046	42%
Работы и услуги	65 303	48 700	62 729	29%
Итого	80 915	60 739	79 775	31%

ИНФОРМАЦИЯ О ДОЛЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ЗА 2022 ГОД⁹, %

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Товары	52	53	55	
Работы и услуги	75	75	78	
Итого	71	71	73	

⁹ Данные ТОО «Самрук-Қазына Контракт».



Портрет Компании

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Ключевые показатели за 2022 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2022 год

Бизнес-модель Компании

1. О КОМПАНИИ

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Тарифы на услуги, предоставляемые АО «КазТрансОйл»

Приложение 3. Индекс GRI

Приложение 4. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Приложение 5. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2022 году

Приложение 6. Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Приложение 7. Количественные показатели в области устойчивого развития

Приложение 8. Список сокращений

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АО «КТК-К»	Акционерное общество «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»
АО «Самрук-Қазына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «СЗТК «МунайТас»	Акционерное общество «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»
АО НК «КазМунайГаз»	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АВП	Аварийно-восстановительный пункт
БНТ	Общество с ограниченной ответственностью «Батумский нефтяной терминал»
ВНС	Водонасосная станция
ВУОУ	Восточное управление операторских услуг акционерного общества «КазТрансОйл»
ГНПС	Головная нефтеперекачивающая станция
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ДОУ	Департамент операторских услуг
ДСКО	Дочерние и совместно-контролируемые организации
ЗАО «НКН «КазТрансОйл»	Закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл»
ЗУОУ	Западное управление операторских услуг акционерного общества «КазТрансОйл»
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
КНР	Китайская Народная Республика
Компания	АО «КазТрансОйл»
КПД	Ключевые показатели деятельности
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТК	Каспийский Трубопроводный Консорциум
КУКС	Команда по управлению кризисными ситуациями в АО «КазТрансОйл»
ЛПДС	Линейная производственная диспетчерская станция
МАТН	Международная ассоциация транспортировщиков нефти
МН	Магистральный нефтепровод
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ННП	Нефтеналивной пункт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НУ	Нефтепроводное управление
ОЗТОС	Охрана здоровья труда и окружающей среды
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОСП	Обособленные структурные подразделения (филиал, представительство, нефтепроводное управление и иное территориально обособленное структурное подразделение Компании, отраженное в структуре Компании)

ОПЕК +	Организация стран-экспортеров нефти
ПСН	Пункт сдачи нефти
ПСР	Приемо-сдаточный пункт
РВС	Резервуар вертикальный стальной
СВК	Система внутреннего контроля
СИКН	Система измерения количества и показателей качества нефти
СМИ	Средства массовой информации
СПН	Станция подогрева нефти
Стандарты GRI	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по отчетности в области устойчивого развития
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СЭД	Система электронного документооборота
ТОО «АНПЗ»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
ТОО «ККТ»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
ТОО «СЗТК «МунайТас»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»
ТОО «Магистральный Водовод»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Магистральный Водовод»
ТОО «ПКОП»	Товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс»
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл»	Филиал «Центр исследования и разработок акционерного общества «КазТрансОйл»
Филиал «ЦУТН АО «КазТрансОйл»	Филиал «Центр управления транспортировкой нефти акционерного общества «КазТрансОйл»
«ТОН-2»	Магистральный нефтепровод «Туймазы — Омск — Новосибирск-2»
EBITDA	Прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)
HSE	Health, Safety & Environment — Система охраны здоровья, труда и окружающей среды
KASE	Казахстанская фондовая биржа
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
LTIR	Lost Time Injury Rate — Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени
NCOC	Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В
MBA	Степень магистра делового администрирования
PTL	Компания «Petrotrans Limited»
ROA	Рентабельность активов (return on assets); (чистая прибыль / среднегодовая сумма активов)
ROE	Рентабельность собственного капитала (return on equity); (чистая прибыль / среднегодовая сумма собственного капитала)
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing — Специализированное программное обеспечение, предназначение для автоматизации бизнес-процессов предприятия
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition — Программный пакет, предназначенный для разработки или обеспечения работы в реальном времени систем сбора, обработки, отображения и архивирования информации об объекте мониторинга или управления

