



Годовой отчет • 2021

СКВОЗЬ ЗЕРКАЛО ЦЕННОСТИ

2021

СОДЕРЖАНИЕ

- 04 – Обращение председателя Совета директоров
- 06 – Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- 08 – Об отчете

- 12 – Ключевые показатели за 2021 год
- 14 – Схема магистральных трубопроводов
- 16 – История развития
- 18 – Ключевые события за 2021 год
- 20 – Бизнес-модель Компании

22

О КОМПАНИИ

- 24 – Краткий профиль и направления деятельности
- 25 – Стратегия развития Компании до 2028 года
- 36 – Структура бизнеса
- 42 – Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- 43 – Государственное регулирование и тарифы на услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 48 – Экономический и отраслевой обзор
- 51 – Результаты деятельности Компании в 2021 году
- 62 – Инвестиционная деятельность
- 64 – Цифровизация и автоматизация процессов
- 67 – НИОКР и инновационно-техническое развитие
- 69 – Корпоративная безопасность
- 70 – Информационная безопасность

72

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 74 – Управление устойчивым развитием
- 76 – Модель устойчивого развития
- 90 – Управление персоналом
- 102 – Корпоративные коммуникации
- 104 – Промышленная безопасность и охрана труда
- 112 – Охрана окружающей среды
- 118 – Энергопотребление и энергосбережение
- 121 – Система закупок и развитие местного содержания

124

04

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- 126 – Система корпоративного управления и ее основные принципы
- 127 – Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- 128 – Общее собрание акционеров
- 131 – Совет директоров
- 142 – Правление и его деятельность
- 150 – Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- 151 – Управление рисками
- 162 – Внутренний аудит
- 163 – Внешний аудит
- 164 – Противодействие коррупции
- 166 – Корпоративная этика
- 169 – Управление конфликтом интересов
- 170 – Институт омбудсмена
- 173 – Работа службы комплаенс-контроля

46

02

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

174

05

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 186 – Приложение 1. Индекс GRI
- 192 – Приложение 2. Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- 194 – Приложение 3. Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
- 197 – Приложение 4. Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
- 205 – Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- 292 – Приложение 6. Список сокращений

294 – Контакты

186

06

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

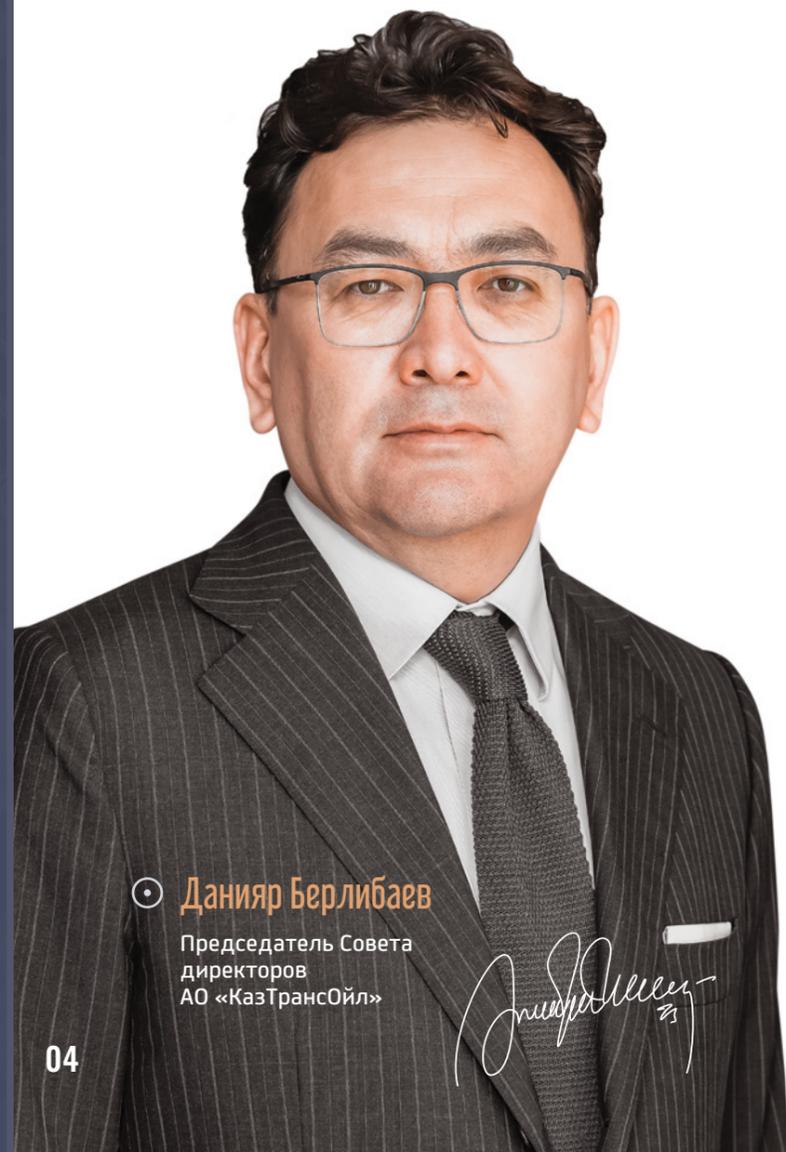
04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Данияр Берлибаев

Председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл»



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

АО «КазТрансОйл», являясь одной из ведущих нефтетранспортных компаний Казахстана, выполняет важную роль в обеспечении стабильных поставок энергоресурсов на внутренний рынок и укреплении экспортного потенциала страны. Компания владеет разветвленной сетью магистральных нефтепроводов общей протяженностью порядка 5,4 тыс. км.

Реализация проектов АО «КазТрансОйл» имеет стратегическое значение для энергетической безопасности страны, служит надежной базой для социально-экономического развития регионов, а также способствует повышению качества жизни людей.

АО «КазТрансОйл» обеспечивает транспортировку порядка 36% всей добываемой в стране нефти и более 90% поставок на отечественные нефтеперерабатывающие заводы. В 2021 году Компания продолжила развитие бизнеса в соответствии с целями Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года, утвержденной Советом директоров Компании.

50,6 МЛРД ТЕНГЕ

итоговая прибыль Компании за 2021 год

Несмотря на снижение добычи у традиционных грузоотправителей Компании, а также принятые Республикой Казахстан обязательства по ограничению добычи в рамках соглашения ОПЕК+, в отчетном году Компанией выполнены производственные и финансовые показатели согласно утвержденному бизнес-плану АО «КазТрансОйл» на 2021 год.

Выручка Компании за 2021 год составила 238,2 млрд тенге, увеличившись на 1,3% в сравнении с 2020 годом. Итоговая прибыль Компании за отчетный год составила 50,6 млрд тенге, что на 9,6% ниже показателя 2020 года. Сумма дивидендных выплат в отчетном периоде по итогам 2020 года составила 50,8 млрд тенге или 132 тенге в расчете на одну простую акцию.

В 2021 году Компания продолжила совершенствование системы корпоративного управления, ориентируясь на лучшие международные практики. При этом особое внимание было уделено повышению эффективности бизнес-процессов, социальным и экономическим аспектам бизнеса Компании, а также качеству управленческих решений. В своей деятельности АО «КазТрансОйл» твердо следует принципам ответственного, прозрачного и этичного ведения бизнеса. Цели Компании в данной области тесно связаны с Целями устойчивого развития ООН.

В 2022 году АО «КазТрансОйл» отметит свое 25-летие. За эти годы Компания в несколько раз нарастила масштабы бизнеса и стала национальным оператором по магистральным нефтепроводам. В условиях постоянно меняющейся рыночной конъюнктуры приоритетами Компании неизменно остаются безопасность и охрана труда, экологичность и эффективность бизнеса, базирующиеся на применении инноваций и новых технологий. Убежден, что это позволит АО «КазТрансОйл» обеспечить устойчивое развитие бизнеса и продолжить уверенное движение к стратегическим целям, несмотря на новые серьезные вызовы, которые стоят сегодня перед всем миром.

Подводя итоги года, я хочу выразить искреннюю благодарность профессиональной команде — акционерам, членам Совета директоров, партнерам, менеджменту и работникам АО «КазТрансОйл» за плодотворное сотрудничество и вклад в развитие Компании.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА (ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ)



Талгат Курманбаев

Генеральный директор
 (председатель Правления)
 АО «КазТрансОйл»

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Представляем вашему вниманию Интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл», в котором мы отражаем итоги финансовой и производственной деятельности за 2021 год, делимся перспективами будущего развития Компании.

В отчетном году АО «КазТрансОйл» обеспечило бесперебойную и надежную поставку нефти на внутренний рынок страны, на экспорт и транзит. Исполнены запланированные показатели по транспортировке и грузообороту данного сырья. Так, объем транспортировки нефти АО «КазТрансОйл» за 2021 год составил 41,2 млн тонн, что на 2,5% ниже показателя 2020 года. Данное снижение обусловлено принятыми Республикой Казахстан обязательствами по ограничению добычи нефти в рамках соглашения ОПЕК+ и естественным сокращением уровня добычи на традиционных и зрелых месторождениях. При этом консолидированный грузооборот нефти остался на уровне 2020 года и составил 43,8 млрд тонн-км.

41,2 МЛН ТОНН

объем транспортировки нефти АО «КазТрансОйл» за 2021 год

Консолидированная выручка АО «КазТрансОйл» в 2021 году выросла на 1,3% по сравнению с показателем 2020 года и составила 238,2 млрд тенге. Консолидированная чистая прибыль за отчетный год составила 50,6 млрд тенге.

В 2021 году доля АО «КазТрансОйл» в прибыли совместно-контролируемых организаций составила 12,8 млрд тенге, что на 31% выше показателя 2020 года. Данный рост в основном обусловлен уменьшением расходов по курсовой разнице по валютному займу ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

В отчетном году группой компаний АО «КазТрансОйл» продолжена работа по развитию системы магистральных нефтепроводов «Казахстан-Китай». В связи с вводом в эксплуатацию технологических объектов НПС «Аман» обеспечена возможность транспортировки западно-казахстанской нефти в реверсном направлении в объеме до 6 млн тонн в год.

Наряду с достижениями в производственной сфере, важным приоритетом Компании остается обеспечение безопасных условий труда для своих работников. Мы уделяем особое внимание соблюдению стандартов в области промышленной безопасности и охраны труда. 2021 год был ознаменован рядом достижений в данной области. Так, заслуживает внимания снижение

коэффициента частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности (LTIR) до 0,09, что на 80% ниже показателя 2020 года. Данный результат стал возможен благодаря планомерному внедрению лучших практик в HSE.

АО «КазТрансОйл» уделяет особое внимание вопросам экологии. 2021 год по группе компаний АО НК «КазМунайГаз» объявлен Годом экологии. В рамках самостоятельно взятых на себя природоохранных обязательств Компания продолжила реализацию проекта рекультивации исторически загрязненных нефтью земель вдоль системы нефтепроводов. В отчетном году восстановлено 8 га нарушенных земель, что в 2 раза больше объема рекультивации по итогам 2020 года.

В 2022 году мы продолжим работу над решением поставленных государством задач по обеспечению национальной энергетической безопасности и исполнению экспортных обязательств. Уверен, профессионализм и ответственное отношение к делу работников АО «КазТрансОйл» обеспечат дальнейшее устойчивое развитие Компании. Выражаю искреннюю признательность акционерам и партнерам, которые верят в АО «КазТрансОйл» и работают вместе с нами над дальнейшим развитием Компании.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ОБ ОТЧЕТЕ



ПОДХОД К ОТЧЕТНОСТИ

АО «КазТрансОйл» строго придерживается принципа прозрачности в своей деятельности и стремится к обеспечению эффективного и полного раскрытия информации для широкого круга заинтересованных сторон.

Это девятый интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл», в котором отражены финансовые и операционные результаты деятельности, система корпоративного управления и управления рисками, стратегия развития, а также результаты в области устойчивого развития. Предыдущий Отчет был опубликован в мае 2021 года.

Отчет выпускается на ежегодной основе и в данном случае включает результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2021 года, а также, где это возможно, содержит описание планов Компании на 2022 год.

Отчет подготовлен в соответствии с ведущими мировыми Стандартами GRI («Основной» (Core) вариантом соответствия), определяющими порядок раскрытия информации в области устойчивого развития.

Процедура внешнего аудита в отношении финансовой отчетности Компании была выполнена ТОО «Эрнст энд Янг». Внешнее заверение нефинансовой информации в области устойчивого развития по итогам 2021 года не проводилось.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

Содержание данного отчета было определено в соответствии с принципами, рекомендованными Стандартами GRI.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами — результаты данного взаимодействия были использованы для выбора наиболее существенных тем, подлежащих раскрытию в отчете.



Контекст устойчивого развития — информация в данном отчете раскрывается с учетом более широкого контекста и анализа воздействия Компании на общество, в рамках экономического, социального и экологического направлений. Этот принцип повлиял как на выбор существенных тем, так и на их раскрытие в отчете.



Существенность — Компания раскрывает только ту информацию, которая была признана наиболее существенной для заинтересованных сторон, избегая ненужных сведений и обеспечивая доступность существенных данных. Принцип применялся как при выборе тем, так и при выборе показателей для их раскрытия.



Полнота — информация по существенным темам раскрывается со всей полнотой, охватывая как позитивные, так и негативные по отношению к Компании сведения. Границы тем охватывают аспекты деятельности Компании, в которых информация является существенной. Принцип применялся при определении содержания раскрытий по устойчивому развитию.

В процессе подготовки отчета были также учтены рекомендации Международного стандарта интегрированной отчетности, разработанного Международным советом по интегрированной отчетности (IIRC) и требования Казахстанской фондовой биржи (KASE). Информация раскрывается в отчете в соответствии с положениями кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Компании, а также в соответствии с нормами казахстанского законодательства.

В Отчете раскрыта информация о следовании Компании принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН) и о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН. При раскрытии данной информации

Компания руководствовалась лучшими международными практиками для обеспечения сопоставимости информации с другими организациями в Казахстане и за рубежом.

Описание результатов в области финансово-хозяйственной деятельности Компании подготовлено в соответствии с рекомендациями Практического руководства Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) «Комментарий менеджмента».

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Для выбора существенных тем в области устойчивого развития, подлежащих раскрытию в настоящем отчете, Компания проанализировала список тем, рекомендованных Стандартами GRI, а также ряд дополнительных тем, которые могут быть важны для заинтересованных сторон, и определенных Компанией самостоятельно.

Предварительный список существенных тем был определен в ходе внутреннего анализа деятельности Компании, и оценки ее воздействия на общество, а также анализа зарубежного опыта и бенчмарков. Скорректированный список существенных тем был получен по итогам взаимодействия с внутренними экспертами и ключевыми внутренними и внешними группами заинтересованных сторон. В результате была составлена приведенная ниже Матрица существенности. 23 темы, попавших в правый верхний угол данной Матрицы, были признаны наиболее существенными и нашли отражение в данном интегрированном годовом отчете.

19 тем, приведенных в итоговом списке, раскрыты в Отчете в соответствии со Стандартами GRI. Таблица, содержащая полный перечень стандартных элементов отчетности и ссылки на раскрытие информации в Отчете, представлена в *Приложении 1* к Отчету.

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

01. АНАЛИЗ ВНЕШНИХ ИСТОЧНИКОВ

Анализ публичной информации о Компании и нефтяной отрасли (транспортировка нефти)

Бенчмарк существенных тем, раскрываемых международными и российскими компаниями — транспортировщиками нефти

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

02. АНАЛИЗ МНЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Проведение интервью с работниками Компании

Анализ информации, полученной от читателей Отчета за 2020 год, опросы

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

03. СОСТАВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Анализ и формирование перечня существенных тем Отчета за 2021 год

СОГЛАСОВАННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



ПОЛНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

КАТЕГОРИЯ	№	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	ВНУТРИ КОМПАНИИ	ЗА ПРЕДЕЛАМИ КОМПАНИИ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ	1	201 Экономическая результативность	☑	☑
	2	202 Присутствие на рынках труда	☑	☑
	3	204 Практики закупок	☑	☑
	4	205 Противодействие коррупции	☑	☑
	5	206 Препятствие конкуренции	☑	—
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ	6	302 Энергия	☑	☑
	7	303 Вода	☑	☑
	8	304 Биоразнообразие	☑	☑
	9	305 Выбросы	☑	☑
	10	306 Сбросы и отходы	☑	☑
	11	307 Соответствие требованиям природоохранного законодательства	☑	☑
СОЦИАЛЬНАЯ	12	401 Занятость	☑	☑
	13	402 Взаимоотношения сотрудников и руководства	☑	—
	14	403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	☑	☑
	15	404 Обучение и образование	☑	☑
	16	405 Разнообразие и равные возможности	☑	—
	17	406 Недопущение дискриминации	☑	—
	18	412 Оценка деятельности по правам человека	☑	—
	19	419 Соответствие требованиям в социально-экономической сфере	☑	☑
	20	Эффективное использование производственных мощностей	☑	☑
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	21	Обеспечение надежности и безопасности производственного процесса, готовность к чрезвычайным ситуациям	☑	☑
	22	Корпоративное управление	☑	☑
	23	Цифровизация и автоматизация	☑	☑

ГРАНИЦЫ ТЕМ ОТЧЕТА

При этом было выбрано четыре дополнительных темы, требующих раскрытия в Отчете:

- **Эффективное использование производственных мощностей** — фактор, обеспечивающий как долгосрочное развитие Компании, так и степень воздействия на внешнюю среду, в частности на экологию. В рамках показателя отражена работа отчетного периода в этой области.
- **Обеспечение надежности и безопасности производственного процесса, готовность к чрезвычайным ситуациям** — производственные аварии, с учетом специфики деятельности Компании, могут оказать существенное негативное влияние на людей и на экологию. В рамках показателя раскрывается какие именно меры производственной безопасности обеспечены Компанией.
- **Корпоративное управление** — система менеджмента в немалой степени определяет эффективность принятия решения по всем вопросам деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. Показатель раскрывает систему управления в Компании.
- **Цифровизация и автоматизация** — развитие цифровых процессов оказывает значительное влияние на возможность Компании создавать стоимость для заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе. Показатель отражает ключевые направления работы Компании в этой области.

Отчет охватывает деятельность АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций (ДСКО). При этом операционные и финансовые показатели отражены на консолидированной основе и включают результаты финансово-хозяйственной деятельности ДСКО. По вопросам устойчивого развития информация представлена только по АО «КазТрансОйл», если не указано иное.

Существенным регионом деятельности является только Республика Казахстан.

Компания сохраняет практику раскрытия показателей в трехлетней динамике. Где это необходимо для более полного раскрытия информации, приведены события, произошедшие до или после отчетного периода.

В некоторых случаях в Отчет включена информация в отношении планов на 2022 год и среднесрочную перспективу, которые носят прогнозный характер. Следует принимать во внимание, что их реализация находится под влиянием внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с прогнозными ориентирами, указанными в Отчете.



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Компания заинтересована в получении обратной связи для последующего развития Отчета, и качественного раскрытия информации для заинтересованных сторон. В конце данного документа включена анкета обратной связи. Компания будет признательна за ее заполнение и отправку контактным лицам ниже.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Интегрированные годовые отчеты Компании можно найти на интернет-ресурсе Компании www.kaztransoil.kz в разделе «Акционерам и инвесторам/Годовые отчеты».

Ниже представлены контакты, по которым можно запросить дополнительную информацию по вопросам, отраженным в Отчете, а также для обратной связи.

Департамент корпоративного управления:

+7 (7172) 555-346
 Keldibekova@kaztransoil.kz

Служба по связям с инвесторами:

+7 (7172) 555-049
 Masalin@kaztransoil.kz

Омбудсмен:

+7 (7172) 555-041,
 doverie@kaztransoil.kz

Департамент по связям с общественностью и внутренним коммуникациям:

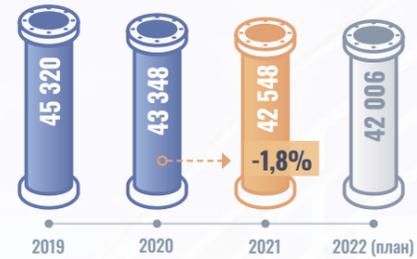
+7 (7172) 555-135, 555-134

Место нахождения Компании:
 Республика Казахстан, г. Нур-Султан, район Есиль, проспект Тұран, здание 20, нежилое помещение 12.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2021 ГОД

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

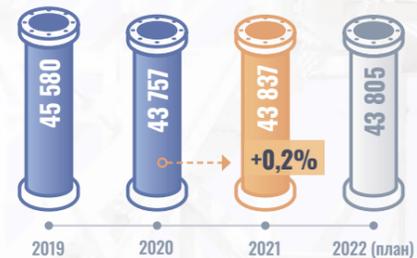
ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ И ПЕРЕВАЛКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ (КОНСОЛИДИРОВАНО)*, ТЫС. ТОНН



ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ОТДЕЛЬНО ПО АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ТЫС. ТОНН



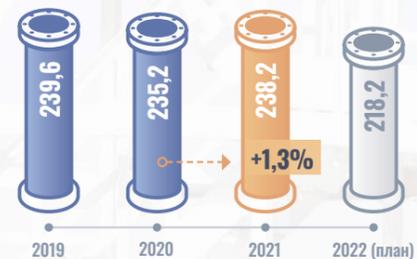
ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ (КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ)***, МЛН ТОНН-КМ



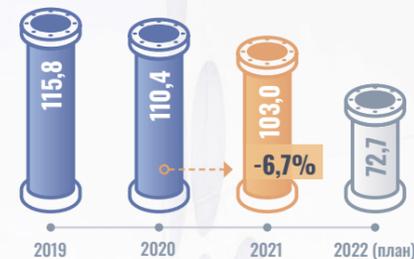
* Показатель рассчитывается консолидировано с учетом объемов Компании и ООО «Батумский нефтяной терминал»
** Снижение показателей в 2021 году относительно показателя за 2020 год связано в основном со снижением сдачи нефти потребителями услуг в результате ограничения добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+, а также естественным падением добычи нефти.
*** Показатель рассчитывается консолидировано с учетом доли участия Компании в ДСКО.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ВЫРУЧКА, МЛРД ТЕНГЕ

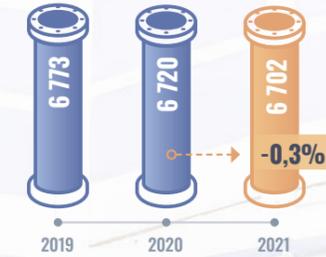


ЕВИТДА, МЛРД ТЕНГЕ



ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ОТДЕЛЬНО ПО АО «КАЗТРАНСОЙЛ»)

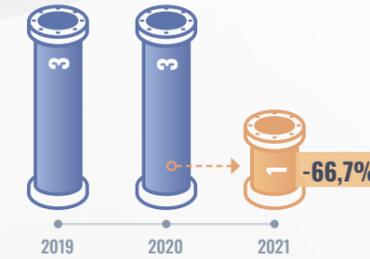
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.



91 ^{+11%}
МЛН ТЕНГЕ

экологические платежи

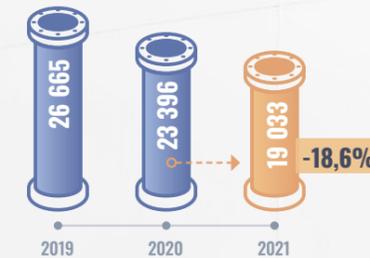
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ



160,5 ^{+1,5%}
ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.

выбросы парниковых газов

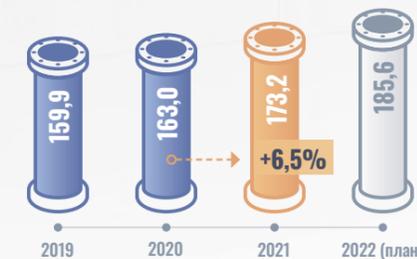
ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТОНН



4,65 ^{+4,03%}
Т.У.Т. / МЛН ТОНН

энергоёмкость транспортировки нефти

СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ, МЛРД ТЕНГЕ



ИТОГОВАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД, МЛРД ТЕНГЕ

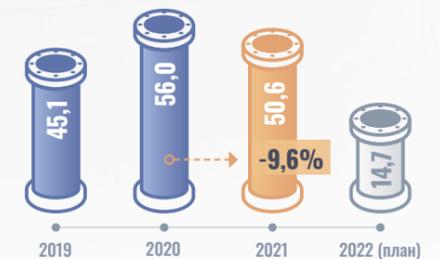


СХЕМА МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

5373  KM
 магистральных нефтепроводов



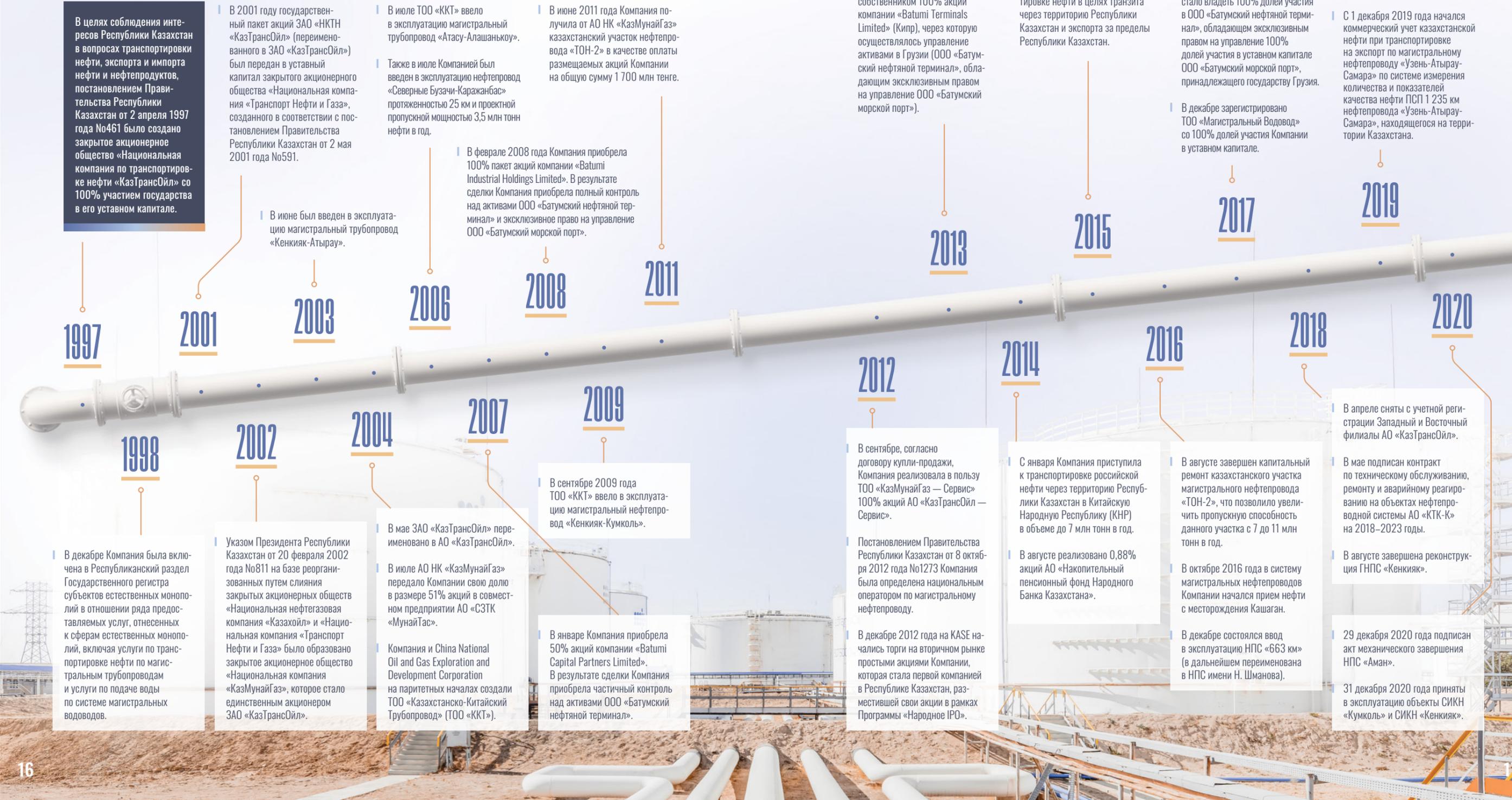
-  ГНПС (Головная нефтеперекачивающая станция)
-  НПС (Нефтеперекачивающая станция)
-  Другие (СПН, ПСП, ЦППН и т.д.)

-  Сливо-наливная эстакада
-  ВНС (Водонасосная станция)
-  ВОС (Водоочистное сооружение)
-  ГОС (Головное очистное сооружение)

-  Действующие магистральные нефтепроводы
-  Действующие магистральные водоводы (ТОО «Магистральный Водовод»)
-  Трубопроводы сторонних организаций, которым АО «КазТрансОйл» предоставляет операторские услуги
-  Действующие магистральные нефтепроводы, состоящие из двух и более ниток

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

В целях соблюдения интересов Республики Казахстан в вопросах транспортировки нефти, экспорта и импорта нефтепродуктов, постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 апреля 1997 года №461 было создано закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл» со 100% участием государства в его уставном капитале.



1997

2001

2003

2006

2008

2011

2013

2015

2017

2019

1998

2002

2004

2007

2009

2012

2014

2016

2018

2020

В декабре Компания была включена в Республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий в отношении ряда предоставляемых услуг, отнесенных к сферам естественных монополий, включая услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам и услуги по подаче воды по системе магистральных водоводов.

Указом Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года №811 на базе реорганизованных путем слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Каззахойл» и «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» было образовано закрытое акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз», которое стало единственным акционером ЗАО «КазТрансОйл».

В мае ЗАО «КазТрансОйл» переименовано в АО «КазТрансОйл».
 В июле АО НК «КазМунайГаз» передало Компании свою долю в размере 51% акций в совместном предприятии АО «СЗТК «МунайТас».
 Компания и China National Oil and Gas Exploration and Development Corporation на паритетных началах создали ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ТОО «ККТ»).

В январе Компания приобрела 50% акций компании «Batumi Capital Partners Limited». В результате сделки Компания приобрела частичный контроль над активами ООО «Батумский нефтяной терминал».

В 2001 году государственный пакет акций ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» (переименованного в ЗАО «КазТрансОйл») был передан в уставный капитал закрытого акционерного общества «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа», созданного в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года №591.

В июне был введен в эксплуатацию магистральный трубопровод «Кенкияк-Атырау».

Также в июле Компанией был введен в эксплуатацию нефтепровод «Северные Бузачи-Каражанбас» протяженностью 25 км и проектной пропускной мощностью 3,5 млн тонн нефти в год.

В июне 2011 года Компания получила от АО НК «КазМунайГаз» казахстанский участок нефтепровода «ТОН-2» в качестве оплаты размещаемых акций Компании на общую сумму 1 700 млн тенге.

В феврале 2008 года Компания приобрела 100% пакет акций компании «Batumi Industrial Holdings Limited». В результате сделки Компания приобрела полный контроль над активами ООО «Батумский нефтяной терминал» и эксклюзивное право на управление ООО «Батумский морской порт».

В июле ТОО «ККТ» ввело в эксплуатацию магистральный трубопровод «Атасу-Алашанькоу».

В декабре Компания в результате реорганизации компаний «Batumi Industrial Holdings Limited», «Batumi Capital Partners Limited» и «Batumi Services Limited» стала собственником 100% акций компании «Batumi Terminals Limited» (Кипр), через которую осуществлялось управление активами в Грузии (ООО «Батумский нефтяной терминал», обладающим эксклюзивным правом на управление ООО «Батумский морской порт»).

В мае приняты поправки в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях», в соответствии с которыми из сферы естественных монополий исключены услуги по транспортировке нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан.

В результате ликвидационных процедур дочерней компании «Batumi Terminals Limited» (Кипр) АО «КазТрансОйл» в марте стало собственником 100% пакета акций Petrotrans Limited и в августе стало владеть 100% долей участия в ООО «Батумский нефтяной терминал», обладающем эксклюзивным правом на управление 100% долей участия в уставном капитале ООО «Батумский морской порт», принадлежащего государству Грузии.

В декабре зарегистрировано ТОО «Магистральный Водовод» со 100% долей участия Компании в уставном капитале.

Завершены работы по возврату 141 728 тонн технологической нефти, принадлежавшей АО «КазТрансОйл» и находившейся на территории Российской Федерации в магистральном нефтепроводе «Омск-Павлодар».

С 1 декабря 2019 года начался коммерческий учет казахстанской нефти при транспортировке на экспорт по магистральному нефтепроводу «Узень-Атырау-Самара» по системе измерения количества и показателя качества нефти ПСП 1 235 км нефтепровода «Узень-Атырау-Самара», находящегося на территории Казахстана.

В сентябре, согласно договору купли-продажи, Компания реализовала в пользу ТОО «КазМунайГаз — Сервис» 100% акций АО «КазТрансОйл — Сервис».

С января Компания приступила к транспортировке российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику (КНР) в объеме до 7 млн тонн в год.

В августе завершен капитальный ремонт казахстанского участка магистрального нефтепровода «ТОН-2», что позволило увеличить пропускную способность данного участка с 7 до 11 млн тонн в год.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 октября 2012 года №1273 Компания была определена национальным оператором по магистральному нефтепроводу.

В августе реализовано 0,88% акций АО «Накопительный пенсионный фонд Народного Банка Казахстана».

В декабре состоялся ввод в эксплуатацию НПС «663 км» (в дальнейшем переименована в НПС имени Н. Шманова).

В апреле сняты с учетной регистрации Западный и Восточный филиалы АО «КазТрансОйл».

В мае подписан контракт по техническому обслуживанию, ремонту и аварийному реагированию на объектах нефтепроводной системы АО «КТК-К» на 2018–2023 годы.

В августе завершена реконструкция ГНПС «Кенкияк».

29 декабря 2020 года подписан акт механического завершения НПС «Аман».

31 декабря 2020 года приняты в эксплуатацию объекты СИКН «Кумколь» и СИКН «Кенкияк».



Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

- 01. О КОМПАНИИ
- 02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- 03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
- 05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА
- 06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2021 ГОД

ВРУЧЕНИЕ СЕРТИФИКАТОВ

АО «КазТрансОйл» получило сертификаты соответствия системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда требованиям ISO 45001:2018 и системы энергетического менеджмента требованиям ISO 50001:2018.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В г. Нур-Султан состоялось подписание дополнительного соглашения к коллективному договору между АО «КазТрансОйл» и работниками Компании.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 3 сентября 2021 года утверждена Кадровая политика АО «КазТрансОйл» на 2021-2025 годы.

ВРУЧЕНИЕ СЕРТИФИКАТОВ

АО «КазТрансОйл» получило сертификат соответствия системы менеджмента информационной безопасности требованиям ISO/IEC 27001:2013.

НЕФТЕПРОВОД «КЕНКИЯК-АТЫРАУ»

В октябре 2021 года введены в эксплуатацию печи подогрева на НПС «Аман», что позволило обеспечить транспортировку западно-казахстанской нефти по нефтепроводу «Кенкияк-Атырау» в реверсном режиме в объеме до 6 млн тонн в год.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Приказом Председателя КРЕМ от 29 октября 2021 года №117-ОД утвержден временный компенсирующий тариф на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» в размере 4 328,04 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС), с вводом в действие с 1 декабря 2021 года.

ФЕВРАЛЬ

ИЮНЬ

АВГУСТ

СЕНТЯБРЬ

ОКТАБРЬ

НОЯБРЬ

МАЙ

ИЮЛЬ

ПОДКЛЮЧЕНИЕ УЧАСТКОВ НЕФТЕПРОВОДОВ

АО «КазТрансОйл» завершило подключение вновь построенного трубопровода магистрального нефтепровода «Прорва-Кульсары» на участках на 0-3 км, 21-33 км, 37-38 км общей протяженностью 16 км.

НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Решением Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл» от 25 ноября 2021 года определен новый состав Совета директоров АО «КазТрансОйл» в количестве 6 человек со сроком полномочий 3 года.

ПОДКЛЮЧЕНИЕ УЧАСТКОВ НЕФТЕПРОВОДОВ

АО «КазТрансОйл» завершило работы по подключению к магистральному нефтепроводу «Узень-Атырау-Самара» двух вновь построенных участков трубопровода общей протяженностью 22 километра и построенный участок с технологическими трубопроводами входного и выходного коллектора пункта подогрева нефти НПС «Бейнеу».

2. Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 26 ноября 2021 года №131-ОД:

- с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года утвержден временный компенсирующий тариф на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» в размере 3 728,82 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС);



ГODOVое ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В г. Нур-Султан состоялось годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл», посвященное итогам 2020 года.



КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КазТрансОйл» на уровне «BBB-», прогноз «Стабильный».

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 20 августа 2021 года №80-ОД утверждены тариф и тарифная смета АО «КазТрансОйл» на регулируемую услугу по перевалке нефти на НПС имени Шманова Н. Н. в нефтепровод «Кенкияк-Атырау» в размере 30,5 тенге за тонну (без учета НДС), с вводом в действие с 1 сентября 2021 года.

ФОРУМ HSE АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

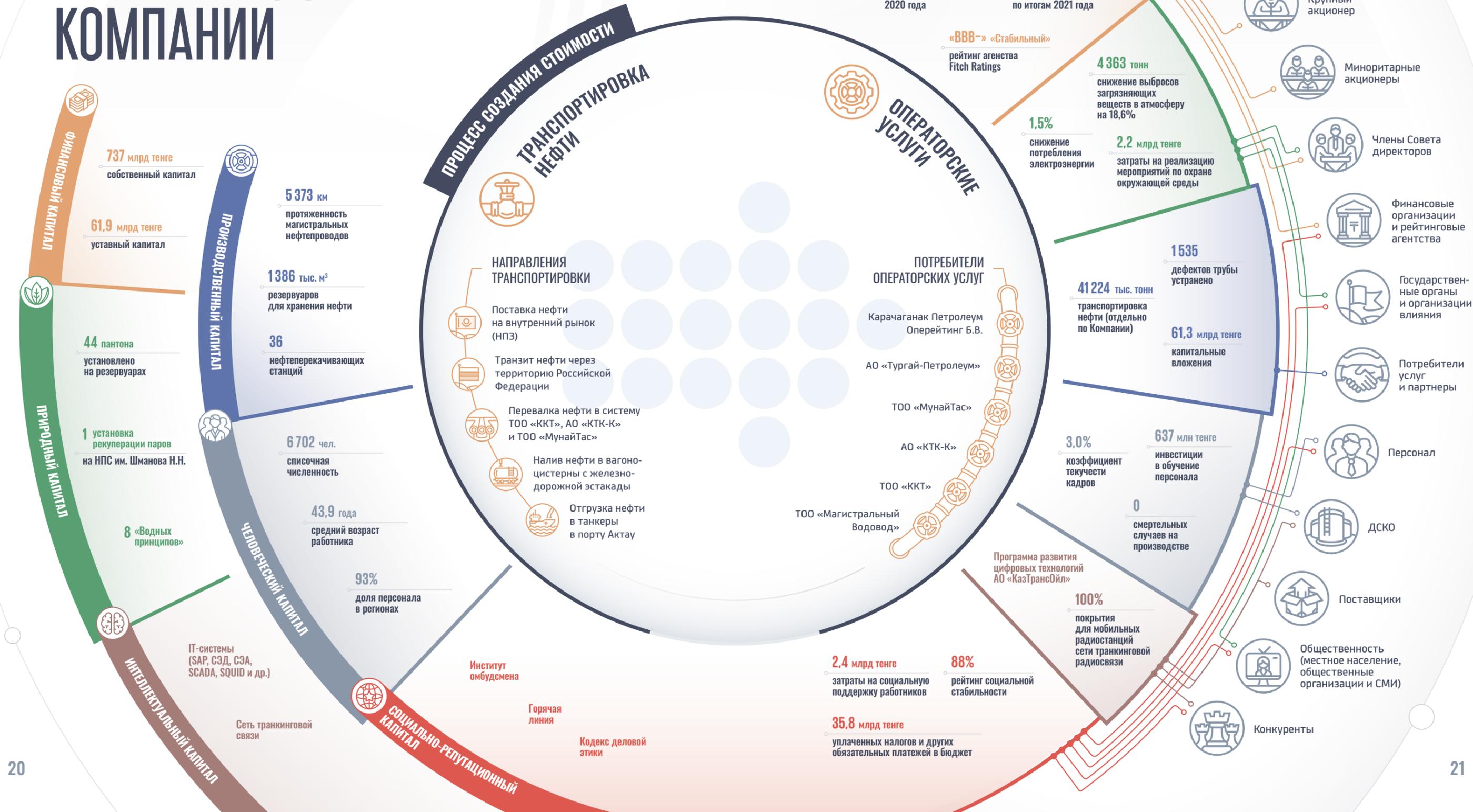
В г. Нур-Султан состоялся четвертый ежегодный форум HSE АО «КазТрансОйл», который прошел под слоганом «На пути к нулевому травматизму». В онлайн-мероприятии приняли участие представители АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (АО НК «КазМунайГаз»), международных компаний и подрядных организаций АО «КазТрансОйл».

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

1. Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 12 ноября 2021 года №124-ОД утвержден временный компенсирующий тариф на регулируемую услугу по перевалке нефти на ГНПС «Кенкияк» в размере 67,93 тенге/тонна (без НДС), с вводом в действие с 1 января 2022 года.

- с 1 января 2022 года отменен приказ Председателя Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 29 октября 2021 года №117-ОД «Об утверждении временного компенсирующего тарифа на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ





Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности
 Стратегия развития Компании до 2028 года
 Структура бизнеса
 Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
 Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

КАЧЕСТВО

Корпоративные ценности
 АО «КазТрансОйл»

КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАДЛЕЖАЩЕГО И КАЧЕСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ СВОЕЙ РАБОТЫ.



01 О КОМПАНИИ

24 – Краткий профиль и направления деятельности
 25 – Стратегия развития Компании до 2028 года
 36 – Структура бизнеса
 42 – Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
 43 – Государственное регулирование и тарифы на услуги

01. О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам



строительство и эксплуатация трубопроводной системы на территории Республики Казахстан и за ее пределами



организация транспортировки казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств



оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой энергии, передаче электрической энергии и отводу сточных вод

90%

простых акций АО «КазТрансОйл» принадлежат АО НК «КазМунайГаз»

АО «КазТрансОйл» — публичная компания, 90% простых акций которой принадлежат АО НК «КазМунайГаз», а 10% простых акций минус 1 акция — находятся под контролем миноритарных акционеров.

Большая часть активов Компании расположена в Казахстане. Структура АО «КазТрансОйл» состоит из 3 дочерних организаций в Казахстане, Грузии и Объединенных Арабских Эмиратах, а также 2 совместно-контролируемых организаций, находящихся в Казахстане.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ДО 2028 ГОДА



МИССИЯ

Обеспечение максимальных выгод для акционеров АО «КазТрансОйл» и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ



БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов.



ТРУДОЛЮБИЕ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Компания ценит в своих работниках трудолюбие, знание специфики деятельности Компании, своевременное и качественное выполнение поставленных задач и обеспечивает постоянное совершенствование профессиональных компетенций и навыков.



КАЧЕСТВО

Компания стремится к обеспечению надлежащего и качественного ведения своей работы.

ВИДЕНИЕ

АО «КазТрансОйл» — конкурентоспособная компания, с диверсифицированной трубопроводной системой, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, обеспечения безопасности производственной деятельности, охраны окружающей среды и управления производственными активами.



ПРОЗРАЧНОСТЬ

Компания стремится к обеспечению прозрачности управления, подтверждению своей приверженности следовать стандартам корпоративного управления.



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Компания осознает свою ответственность перед государством, акционерами, работниками и обществом, в этой связи прибыльность и эффективность деятельности, достижение высоких результатов являются для Компании неоспоримой ценностью. Совершенствование бизнес-процессов, оптимизация затрат, ориентир на модернизацию оборудования и инвестирование в развитие производства обеспечивают устойчивую и стабильную работу Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ

Рост добычи нефти и загрузка нефтепроводов АО «КазТрансОйл»



РОСТ ДОХОДОВ

Исполнение договоров нефтедобывающими компаниями по поставкам нефти



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРУЗОБОРОТА

Рост цены на нефть и стабильный курс национальной валюты



РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

Модернизация производственных активов



БЕЗАВАРИЙНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ



01. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности
 Стратегия развития Компании до 2028 года
 Структура бизнеса
 Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
 Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДО 2028 ГОДА

В ноябре 2020 года Совет директоров утвердил Стратегию развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года (Стратегия развития), которая направлена на обеспечение положительных производственных и финансовых показателей и безопасной, качественной, своевременной и бесперебойной транспортировки нефти. Стратегия развития была разработана в соответствии с рекомендациями АО НК «КазМунайГаз».

01.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КПД КОМПАНИИ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Обеспечение исполнения производственных показателей по объему транспортировки и грузообороту на 2021 год:

- консолидированный объем транспортировки нефти — 42 381 тыс. тонн (отдельно по Компании — 41 281 тыс. тонн);
- консолидированный объем грузооборота нефти — 43 680 млн тонн-км (отдельно по Компании — 34 838 млн тонн-км).

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Обеспечение исполнения производственных показателей по объему транспортировки и грузообороту на 2021 год:

- консолидированный объем транспортировки нефти — 42 006 тыс. тонн (отдельно по Компании — 40 622 тыс. тонн);
- консолидированный объем грузооборота нефти — 43 805 млн тонн-км (отдельно по Компании — 34 897 млн тонн-км).

ЧИСТЫЙ ДОХОД

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Достижение консолидированной чистой прибыли на 2021 год на уровне 30,97 млрд тенге.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Консолидированная чистая прибыль на уровне 14,7 млрд тенге*.

ЕВITDA

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Достижение показателя EBITDA на 2021 год на уровне 94,8 млрд тенге.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

EBITDA на уровне 69 млрд тенге.

* За исключением факторов, неконтролируемых менеджментом Компании, отрицательно повлиявших на достижение уровня консолидированной чистой прибыли 14,7 млрд тенге (незапланированные расходы в утвержденном бизнес-плане, в том числе по поручению АО НК «КазМунайГаз» и АО «Самрук-Қазына» и другие факторы).

02.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 1. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОЙ, КАЧЕСТВЕННОЙ, СВОЕВРЕМЕННОЙ И БЕСПЕРЕБОЙНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ

01

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Завершение подпроекта «Первый этап реверса нефтепровода «Кенкияк-Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан-Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год».

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Завершение подпроекта «Первый этап реверса нефтепровода «Кенкияк-Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан-Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год».

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Обеспечение транзита российской нефти в направлении Китая до 10 млн тонн в год.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Обеспечение транзита российской нефти в направлении Китая до 10 млн тонн в год.

03

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Раздельная перекачка «малосернистой» нефти по маршруту «Атырау-Самара-Новороссийск» с отгрузкой в смеси с Siberian Light в объеме до 1,0 млн тонн в год.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Раздельная перекачка «малосернистой» нефти по маршруту «Атырау-Самара-Новороссийск» с отгрузкой в смеси с Siberian Light в объеме до 1,0 млн тонн в год.

01. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности
 Стратегия развития Компании до 2028 года
 Структура бизнеса
 Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
 Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

02. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 1. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОЙ, КАЧЕСТВЕННОЙ, СВОЕВРЕМЕННОЙ И БЕСПЕРЕБОЙНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ

04

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Соблюдение законодательства Республики Казахстан о естественных монополиях, внесение соответствующих предложений для обеспечения гибкой и эффективной тарифной политики Компании.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Соблюдение законодательства Республики Казахстан о естественных монополиях, внесение соответствующих предложений для обеспечения гибкой и эффективной тарифной политики Компании.

05

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Обеспечение доли общих и административных расходов отдельно по Компании в общей сумме общих расходов не более 8%.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Обеспечение доли общих и административных расходов отдельно по Компании не более 7%.

06

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Достижение коэффициента удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг по транспортировке нефти и операторских услуг не менее 95%.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Достижение коэффициента удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг по транспортировке нефти и операторских услуг не менее 96%.

07

Ключевые планы на 2022 год

Принятие мер по сокращению/оптимизации расходов.

01

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Исполнение Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл».

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Исполнение Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл».

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Исполнение Программы развития цифровых технологий в АО «КазТрансОйл» (в случае выделения бюджетных средств).

ИСПОЛНЕНО ЧАСТИЧНО

Ключевые планы на 2022 год

Реализация проектов Программы развития цифровых технологий в АО «КазТрансОйл» (в случае выделения бюджетных средств).

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Разработка плана мероприятий по внедрению системы управления производственными активами, совершенствованию системы технического обслуживания и ремонта магистральных нефтепроводов Компании.

ИСПОЛНЕНО

03. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 2. «ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДСКО»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ДСКО

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Реализация мер по снижению риска введения временного компенсирующего тарифа.

ИСПОЛНЕНО ЧАСТИЧНО

Ключевые планы на 2022 год

Реализация мер по снижению риска введения временного компенсирующего тарифа в ДСКО.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Утверждение Программы по модернизации системы магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл».

ИСПОЛНЕНО

РАЗВИТИЕ ДСКО

01

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак».

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Реализация мероприятий на 2022 год по проекту «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь».

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Исполнение Программы по проведению НИОКР и реализации инновационных проектов по новой технике, оборудованию и инновационным технологиям на 2021-2025 годы (Программа).

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Исполнение Программы на 2022-2026 годы.

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Строительство терминала для перевалки карбамида в Батумском морском порту.

ИСПОЛНЕНО

01. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности
 Стратегия развития Компании до 2028 года
 Структура бизнеса
 Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
 Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

04.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 3. «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Исполнение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазТрансОйл» на 2020-2021 годы.

ИСПОЛНЕНО ЧАСТИЧНО

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ЧЕСТНОСТИ И КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Разъяснение норм Кодекса деловой этики АО «КазТрансОйл» с целью повышения осведомленности работников Компании.

ИСПОЛНЕНО

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Реализация Плана организационно-технических мероприятий по обеспечению надежности работы магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» на 2021 год.

ИСПОЛНЕНО

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Реализация Плана работы по реализации политик в области обеспечения физической, внутренней, кадровой безопасности, антитеррористической безопасности объектов АО «КазТрансОйл», по противодействию коррупции в Компании на 2021 год.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Реализация Плана работы по совершенствованию системы управления информационной безопасностью на 2022 год.

03

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Реализация Плана работы по совершенствованию системы управления информационной безопасностью на 2021 год.

ИСПОЛНЕНО

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ, ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Исполнение за 2021 год Плана мероприятий по развитию системы менеджмента в области охраны здоровья, труда и окружающей среды «КазТрансОйл» на 2020-2023 годы (План мероприятий).

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Исполнение мероприятий, запланированных на 2022 год Планом мероприятий.

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Проведение рекультивации исторических загрязнений на магистральном нефтепроводе «Узень-Атырау-Самара» на участках 984-985 км площадью 4 га.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Проведение рекультивации исторических загрязнений на 499 км и 508 км магистрального нефтепровода «Узень-Атырау-Самара».

03

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Разработка Руководства системы менеджмента в области охраны здоровья, труда и окружающей среды в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 45001:2018.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Инвентаризация выбросов парниковых газов котируемых и администрируемых установок.

04

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Разработка и актуализация внутренних документов в области охраны здоровья, труда и окружающей среды (5 документов).

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Разработка Плана мониторинга выбросов парниковых газов котируемой установки.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Выполнение энергетических целей АО «КазТрансОйл» на 2021 год.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Выполнение (достижение) энергетических целей АО «КазТрансОйл» на 2022 год.

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Актуализация внутренних документов по энергосбережению и повышению уровня энергоэффективности (5 документов).

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Исполнение мероприятий, запланированных на 2022 год Планом мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2020-2025 годы.

01. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности
 Стратегия развития Компании до 2028 года
 Структура бизнеса
 Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
 Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

04.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 3. «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

01

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Разработка Кадровой политики АО «КазТрансОйл» на 2021-2025 годы.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Актуализация внутренних документов в области социальной поддержки работников Компании.

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Разработка Правил по управлению человеческими ресурсами в АО «КазТрансОйл».

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Организация и проведение мероприятий, приуроченных к 25-летию создания Компании.

03

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл».

ИСПОЛНЕНО

04

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Актуализация Правил возмещения работникам АО «КазТрансОйл» расходов, связанных с наймом жилья.

ИСПОЛНЕНО ЧАСТИЧНО

05

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Организация обучения и развития для не менее 40% работников руководящего и управленческого уровней и для не менее 70% других работников.

ИСПОЛНЕНО

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

01

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Управление складскими запасами и оптимизация логистики.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Управление складскими запасами и оптимизация логистики.

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Достижение уровня местного содержания в закупках товаров — 52%, в работах и услугах — 75%.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Достижение уровня местного содержания в закупках товаров — 52%, в работах и услугах — 75%.

ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОТКРЫТОЙ КОММУНИКАЦИИ

01

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Исполнение Плана коммуникаций АО «КазТрансОйл» на 2021 год.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Исполнение Плана коммуникаций АО «КазТрансОйл» на 2022 год.

02

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Разработка Регламента взаимодействия между структурными подразделениями при размещении информации на интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл».

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Актуализация Руководства по внутренним коммуникациям в АО «КазТрансОйл».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Обеспечение подтверждения ИСМ Компании требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 по итогам ресертификационного аудита.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Обеспечение подтверждения ИСМ Компании требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 по итогам внешнего аудита.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2021 год)

Обеспечение идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании и его ДСКО, разработки мероприятий по их управлению.

ИСПОЛНЕНО

Ключевые планы на 2022 год

Обеспечение идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании и его ДСКО, разработки мероприятий по их управлению на 2022 год.

01. О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С 2012 года результаты Компании оцениваются на основе ключевых показателей деятельности (КПД). КПД представляют собой набор показателей, определяющих уровень достижения стратегических целей и задач Компании, а также эффективность ее деятельности.

Система КПД Компании ориентирована на:

- выполнение Стратегии развития и Бизнес-плана Компании;
- обеспечение безопасной и безаварийной деятельности Компании;
- постоянное улучшение финансовых и производственных результатов деятельности Компании;
- каскадирование и декомпозицию показателей эффективности по принципу «сверху-вниз».

В Компании действует система КПД, включающая:

- КПД Компании в целом (корпоративные КПД);
- КПД руководящих работников (членов Правления);
- КПД управленческих работников;
- КПД руководителей структурных подразделений Компании;
- КПД работников центрального аппарата и департамента операторских услуг.

Корпоративные КПД и КПД руководящих работников утверждаются Советом директоров Компании. КПД управленческих работников, руководителей структурных подразделений утверждаются Правлением Компании. КПД работников центрального аппарата и департамента операторских услуг утверждаются генеральным директором (председателем Правления), курирующими заместителями генерального директора и управляющими директорами Компании.

По итогам шести и девяти месяцев отчетного года осуществляется мониторинг исполнения корпоративных КПД и КПД руководящих работников. После завершения отчетного года осуществляется расчет фактических значений КПД всех уровней.

29 января 2021 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены корпоративные КПД и их целевые значения на 2021 год, которые предусматривают финансово-экономические показатели, производственные показатели эффективности деятельности Компании и показатели в области охраны труда.

КОРПОРАТИВНЫЕ КПД НА 2021 ГОД

№	НАИМЕНОВАНИЕ КПД	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	ФАКТ 2021	ЦЕЛЬ 2021
1	Выплата дивидендов*	млн тенге	10 000	40 006
2	ЕБИТДА**	млн тенге	106 534	99 497
3	Грузооборот нефти (консолидировано) ***	млн тонн-км	44 300	44 117
4	Снижение коэффициента производственного травматизма (ЛТИР)	%	80	20
5	Завершение Проекта «Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк-Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» в рамках проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казакстан-Китай»»	дата	–	до 30 июня 2021 года
6	Завершение проектно-сметной документации по проекту реконструкции магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак»	дата	–	до 31 декабря 2021 года

* Окончательное решение по сумме выплаты дивидендов будет принято по итогам заседания Совета директоров и Общего собрания акционеров в мае 2022 года.

** ЕБИТДА рассчитывается в соответствии с утвержденным паспортом КПД ЕБИТДА.

*** С учетом недозаявленного и/или недопоставленного объема нефти, возникаемого исходя из факторов, неконтролируемых менеджментом АО «КазТрансОйл» (ограничений по приему нефти от грузоотправителей в связи с превышением содержания хлороорганических соединений, снижением объемов добычи в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+, изменением планов, графиков Министерства энергетики Республики Казахстан по переработке нефти на нефтеперерабатывающих заводах Республики Казахстан).

Для того чтобы приоритеты в области устойчивого развития стали неотъемлемой частью деятельности АО «КазТрансОйл», Компания интегрирует цели по промышленной безопасности и охране окружающей среды, а также социальные показатели в КПД руководящих и управленческих работников.

ОСНОВНЫЕ КПД НА 2021 ГОД, СВЯЗАННЫЕ С ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	НАИМЕНОВАНИЕ КПД	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	ФАКТ 2021	ЦЕЛЬ 2021
1	Количество аварийных ситуаций, повлекших остановку производства или нанесение экологического ущерба при оказании услуг по эксплуатации магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям (операторские услуги), возникших по вине АО «КазТрансОйл»	шт	0	0
2	Количество аварий, повлекших остановку производства или нанесение экологического ущерба при транспортировке нефти	шт	0	0
3	Достижение целевого показателя удельного потребления энергии на грузооборот нефти	т.у.т/млн тонн-км	4,64	4,68
4	Исполнение Плана мероприятий по приведению наименований профессий рабочих в соответствие с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих (ЕТКС)	%	100	100
5	Доля местного содержания в закупках товаров по АО «КазТрансОйл»	%	55	52
6	Доля местного содержания в закупках работ и услуг по АО «КазТрансОйл»	%	72	75
7	Исполнение Плана мероприятий по развитию системы менеджмента в области охраны здоровья, труда и окружающей среды в АО «КазТрансОйл» на 2021 год	кол-во	14	12
8	Недопущение дорожно-транспортных происшествий, аварий с выходом нефти в АО «КазТрансОйл»	балл	0	0,75
9	Недопущение пожаров в АО «КазТрансОйл»	кол-во	0	0
10	Исполнение Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл» на 2021 год	%	100	95

В соответствии с показателями Бизнес-плана Компании на 2022-2026 годы и рекомендациями АО НК «КазМунайГаз», 10 декабря 2021 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены корпоративные КПД Компании и их целевые значения на 2022 год.

КОРПОРАТИВНЫЕ КПД НА 2022 ГОД

№	НАИМЕНОВАНИЕ КПД	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	ЦЕЛЬ 2022
1	Исполнения капитальных вложений (отдельно по Компании)	%	100
2	ЕБИТДА*	млн тенге	72 737
3	Грузооборот нефти (консолидировано)	млн тонн-км	44 243
4	Снижение коэффициента производственного травматизма (ЛТИР)	%	50
5	Реализация инвестиционных проектов	%	100
6	Разработка Плана мероприятий АО «КазТрансОйл» по реализации Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на период 2022-2031 годы.	дата	31.03.2022

* ЕБИТДА рассчитывается в соответствии с утвержденным паспортом КПД ЕБИТДА.

01. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности
Стратегия развития Компании до 2028 года
Структура бизнеса
Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

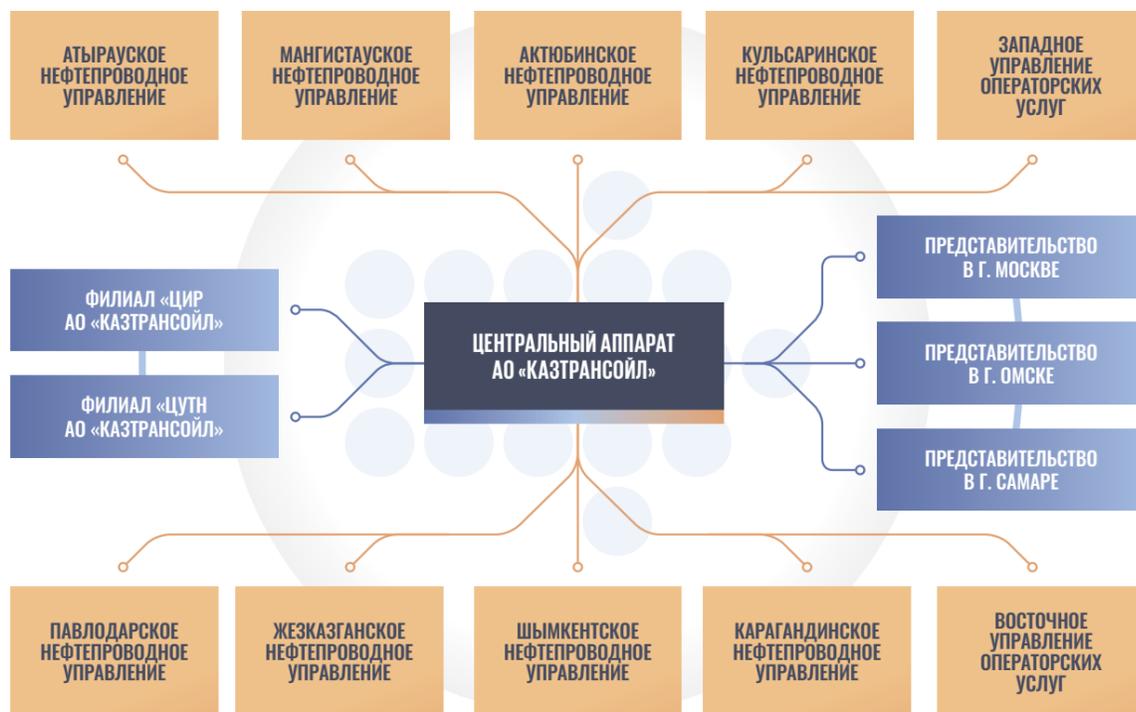
06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

СТРУКТУРА БИЗНЕСА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМПАНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА



ДОЧЕРНИЕ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КОМПАНИИ

СТРУКТУРА ДОЧЕРНИХ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ТОО «МАГИСТРАЛЬНЫЙ ВОДОВОД»

MWL.KZ

АО «КазТрансОйл» владеет 100% долей участия в уставном капитале ТОО «Магистральный Водовод».

Основная деятельность компании — оказание услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам населению, сельхозтоваропроизводителям, нефтегазодобывающим, промышленным и коммунальным предприятиям, оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой энергии, а также оказание услуг по передаче электрической энергии.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «МАГИСТРАЛЬНЫЙ ВОДОВОД»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Чистый убыток, млн тенге	-6 506	-3 813	-4 541
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Объем подачи воды, тыс. м³	28 900	28 406	29 387
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ			
Численность персонала, чел.	381	374	376
Выбросы в атмосферу, тонн	16,5	18,5	51,9
Сбросы в сточные воды, тонн	6,7	8,1	21,7
Объем утилизированных отходов, тонн	134	144,6	301,5
Несчастные случаи, шт.	0	0	0
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	106	105	109

Водовод «Астрахань-Мангышлак», построенный в одну нитку протяженностью 1 945,1 км, служит для подачи волжской воды в Атыраускую и Мангистаускую области. В настоящее время потребителями волжской воды являются населенные пункты этих областей, нефтегазодобывающие компании и другие промышленные предприятия, расположенные вдоль трассы магистрального водовода.

Водовод является единственным централизованным источником подачи воды для потребителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области с фактическим годовым объемом подачи воды — 8,7 млн м³, а также для г. Жанаозен, Бейнеуского, Мангистауского, Каракия-

ского и Тупкараганского районов Мангистауской области с годовым объемом подачи воды — 17,5 млн м³. Население, потребляющее воду, составляет более 35% численности населения Мангистауской области и более 28% численности населения Атырауской области.

Объем подачи воды за 2021 год составил 29 387 тыс. м³, из них основная доля подачи воды приходится на коммунальные предприятия — 49,9% и нефтегазодобывающие компании — 42,3%. Подача воды на промышленные предприятия составила 6,6%, сельхозтоваропроизводителям — 0,7% и населению, бюджетным организациям — 0,5%.

Увеличение убытка по сравнению с 2020 годом связано с увеличе-

нием тарифов на электроэнергию и увеличением расходов по статье «Амортизация» в связи с пересмотром срока службы водовода «Кульсары-Тенгиз».

В 2022 году компания ставит перед собой следующие задачи:

- приступить к реализации инвестиционного проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь»;
- завершить строительство водовода до УКПГ «Кашаган»;
- обеспечение бесперебойной подачи воды в Западные регионы Казахстана.

01. О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ООО «БАТУМСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕРМИНАЛ»

BATUMIOILTERMINAL.COM



ООО «Батумский нефтяной терминал» (БНТ) является 100% дочерней организацией АО «КазТрансОйл». Через БНТ осуществляется непосредственное владение и управление производственными активами в Грузии.

Основная деятельность БНТ заключается в предоставлении услуг по перевалке, перекачке, хранению нефти, нефтепродуктов и газа, а также продуктов их переработки с использованием собственных причалов, технологических трубопроводов и резервуаров.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БНТ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Чистый доход/убыток, млн тенге	-12 436	-327	2 472
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Объем перевалки нефти и нефтепродуктов, тыс. тонн	857	1 051	1 324
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ			
Численность персонала, чел.	1 246	1 234*	1 195
Выбросы в атмосферу, тонн	483	280	400
Сбросы в сточные воды, тонн	53	68	68
Объем утилизированных отходов, тонн	1 339	330	226
Несчастные случаи, шт.	2	2	1
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	9	10	10

* Отличие показателя за 2020 год от данных, представленного в отчете за прошлый год, объясняется пересчетом численности персонала БНТ в связи с совершенствованием методики сбора и уточнения границ показателя.

Конкурентным преимуществом БНТ является гибкость в хранении и перевалке различных сортов нефти и нефтепродуктов (в том числе сжиженного углеводородного газа) — до 22 видов. Мощности БНТ включают 133 резервуара, системы технологических трубопроводов, 6 сливных эстакад, 3 причала и 1 выносное причальное устройство.

Объем перевалки нефти и нефтепродуктов по результатам деятельности БНТ составил 1 324 тыс. тонн, что на 26% больше относительно показателя 2020 года. Это обусловлено следующими факторами:

- увеличением объемов перевалки светлых нефтепродуктов на 267 тыс. тонн, что обусловлено увеличением номинаций от грузоотправителя;

- увеличением объемов перевалки нефти за счет хранения и отгрузки танкерной партии на 26 тыс. тонн;
- увеличением объемов перевалки темных нефтепродуктов на 15 тыс. тонн, что обусловлено увеличением номинаций от грузоотправителя;
- уменьшение объемов перевалки газа на 35 тыс. тонн в связи со снижением ежемесячного объема перевалки с 10 тыс. тонн на 6 тыс. тонн.

По итогам 2021 года консолидированная чистая прибыль (на уровне БНТ) составила 2 472 млн тенге при плане 213 млн тенге, что на 1 061% или 2 259 млн тенге выше плана. Рост чистой прибыли БНТ в 2021 году на 2 799 млн тенге

по сравнению с фактом 2020 года в основном связан с увеличением доходов от основной деятельности в связи с наращиванием объемов перевалки нефти и нефтепродуктов.

В 2022 году компания ставит перед собой следующие задачи:

- выполнение производственно-финансовых показателей бизнес-плана с учетом обеспечения безопасности производственной деятельности и защиты окружающей среды;
- развитие дополнительных направлений и диверсификация деятельности.

КОМПАНИЯ «PETROTRANS LIMITED»

PETROTRANS.KZ



Компания «Petrotrans Limited» (PTL) является 100% дочерней организацией АО «КазТрансОйл», которая оказывает услуги по экспедированию грузов по казахскому коридору.

PTL предоставляет транспортные услуги из Каспийского региона через Грузию и осуществляет предпринимательскую и операционную деятельность, связанную с оказанием услуг по экспедированию нефти и нефтепродуктов.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ PTL

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Чистый доход, млн тенге	744	977	239
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Объем перевалки нефти и нефтепродуктов, тыс. тонн	301	310	140
Врезки, шт.	0	0	0
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ			
Численность персонала, чел.	12	12	12

Клиентам предлагается комплексное обслуживание — доставка нефти и нефтепродуктов по железной дороге с грузино-азербайджанской границы до Батумского нефтяного терминала, мониторинг и диспетчеризация поставок, слив нефтепродуктов из вагонов-цистерн, выгрузка продуктов из резервуаров и их хранение на территории БНТ.

Снижение объемов перевалки нефти и нефтепродуктов по результатам деятельности PTL за 2021 год на 55% относительно показателя 2020 года связан со следующими факторами:

- снижением объема перевалки газа на 35 тыс. тонн, в связи с отсутствием номинаций от грузоотправителя — ТОО «Тенгизшевройл»;
- снижением объемов перевалки темных нефтепродуктов, что обусловлено временной перевалкой темных нефтепродуктов через мощности БНТ без участия компании PTL;
- при этом привлечены дополнительные объемы светлых нефтепродуктов в размере 47 тыс. тонн.

Главной задачей компании в 2022 году является выполнение производственно-финансовых показателей бизнес-плана с учетом обеспечения безопасности производственной деятельности и защиты окружающей среды.

01. О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ТОО «КАЗАХСТАНСКО-КИТАЙСКИЙ ТРУБОПРОВОД»



9,6%

рост объема транспортировки нефти в 2021 году

ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ТОО «ККТ») — совместное предприятие АО «КазТрансОйл» (50%) и China National Oil and Gas Exploration and Development Company Ltd. (50%), созданное в целях проектирования, строительства и эксплуатации нефтепроводов «Атасу-Алашанькоу» и «Кенкияк-Кумколь», являющихся частью системы нефтепроводов Казахстан-Китай.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «ККТ»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Чистый доход/убыток, млн тенге	25 392	16 984	23 216
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Объем транспортировки нефти, тыс. тонн	16 200	15 883	17 411
Грузооборот нефти, млн тонн-км	14 590	14 368	15 592
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ			
Численность персонала, чел.	184	184	185
Выбросы в атмосферу, тонн	183	183	175
Объем утилизированных отходов, тонн	54	62,2	37,4
Несчастные случаи, шт.	0	0	0
Потребление электроэнергии, млн кВт*ч	39,5	41,3	47

Основная деятельность ТОО «ККТ» — оказание услуг по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам. Протяженность магистрального нефтепровода «Атасу-Алашанькоу» составляет 965,1 км, «Кенкияк-Кумколь» — 794,26 км.

Чистый доход в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличился на 36,7%, что обуславливается расходами по курсовой разнице в 2020 году в размере 13,3 млрд тенге, тогда как расходы по курсовой разнице в 2021 году составили всего 2,8 млрд тенге.

Объем транспортировки нефти по магистральным нефтепроводам ТОО «ККТ» в 2021 году увеличился на 9,6% по сравнению с 2020 годом. Рост объемов транспортировки нефти связан с увеличением поставок нефти западного региона в связи с вводом в эксплуатацию проекта реверса МН «Кенкияк-Атырау» в середине 2021 года.

В 2022 году компания ставит перед собой следующие задачи:

- обеспечение финансовой устойчивости компании;

- привлечение дополнительных объемов транспортировки нефти;

- обеспечение безопасной и бесперебойной транспортировки нефти.

ТОО «МУНАЙТАС»



28,7%

рост объема транспортировки нефти в 2021 году

Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас» (ТОО «МунайТас») — совместное предприятие АО «КазТрансОйл» (51%) и компании CNPC Exploration and Development Company Ltd (49%), созданное в целях реализации проекта по проектированию, финансированию, строительству и эксплуатации нефтепровода «Кенкияк-Атырау», являющегося частью системы нефтепроводов Казахстан-Китай.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «МУНАЙТАС»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Чистый доход, млн тенге	1 848	2 428	2 314
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ			
Объем транспортировки нефти, тыс. тонн	3 232	3 321	4 273
Грузооборот нефти, млн тонн-км	1 232	1 322	1 725
Несанкционированные врезки, шт.	0	0	0
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ			
Численность персонала, чел.	114	116	112
Выбросы в атмосферу, тонн	10,5	37,5	57,6
Объем утилизированных нефтесодержащих отходов, тонн	11,25*	0	27,5
Несчастные случаи, шт.	0	0	0
Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	343	390	4 156

*Отличие показателя за 2019 год от данных, представленных в отчетах прошлых лет, связано с тем, что ранее указывался общий объем утилизированных отходов, в том числе 11,25 тонн — нефтесодержащие отходы, 0,12 тонн — макулатура, 0,71 тонн — отходы от техники и картриджи. В Годовом отчете за 2021 год приведены в соответствие данный показатель.

Основная деятельность ТОО «МунайТас» — оказание услуг по транспортировке нефти по магистральному трубопроводу. Протяженность нефтепровода «Кенкияк-Атырау» составляет 455,10 км, объем резервуарного парка — 40 тыс. м³.

Чистый доход в 2021 году по сравнению с фактом 2020 года ниже на 4,7% в связи с уменьшением положительной курсовой разницы.

В 2021 году объем транспортировки нефти ТОО «МунайТас» увеличился на 28,7% по сравнению с показателем 2020 года в связи с изменениями объемов сдачи нефти грузоотправите-

лями. В 2021 году объем транспортировки на внутренний рынок (в реверсном направлении для загрузки НПЗ) увеличился на 57% по сравнению с показателем 2020 года.

Увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 2021 годом связано с получением разрешений на эмиссии на период строительных работ и вводом в эксплуатацию НПС «Аман».

Рост объема утилизированных нефтесодержащих отходов по отношению к 2020 году связан с тем, что со второго полугодия 2021 года осуществлялся запуск

очистного устройства и проводились работы производственного характера.

Увеличение потребления электроэнергии в 2021 году связано с вводом в эксплуатацию НПС «Аман» МН «Кенкияк-Атырау» в 3 квартале 2021 года, в составе которой предусмотрена работа насосов в количестве 4 ед., мощность каждого насоса составляет 1 500 кВт.

В 2022 году компания будет работать над обеспечением безопасной и бесперебойной транспортировки нефти по нефтепроводу «Кенкияк-Атырау».

01. О КОМПАНИИ

- Краткий профиль и направления деятельности
- Стратегия развития Компании до 2028 года
- Структура бизнеса
- Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
- Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ТРАНСФОРМАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ



В АО «КазТрансОйл» в рамках трансформации и оптимизации бизнес-процессов реализуются проекты по повышению эффективности деятельности, а также проводится постпроектный мониторинг реализованных проектов.

В 2021 году АО «КазТрансОйл» были продолжены мероприятия по повышению эффективности деятельности и оптимизации бизнес-процессов, предусмотренные Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл».

ПРОЕКТ «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЕКТНО-ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ РАБОТ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»»

Проект направлен на повышение эффективности функции по организации проектно-изыскательских работ (ПИР) Компании путем согласования вида деятельности по осуществлению инженерно-технического проектирования для ДСКО, а также включения в паспорт функционального КПД руководителей структурных подразделений центрального аппарата показателя по повышению ответственности инициаторов ПИР за их последующую реализацию.

Решением Правления АО «КазТрансОйл» в июне 2021 года утверждены КПД директоров департаментов (департамент эксплуатации, департамент АСУТПМО,

департамент телекоммуникаций и департамент капитального строительства и капитального ремонта) с включением в паспорт функционального КПД показателя по повышению ответственности инициаторов ПИР за их последующую реализацию.

В июле 2021 года Агентство Республики Казахстан по защите и развитию конкуренции согласовало Компании вид деятельности по осуществлению инженерно-технического проектирования для ДСКО Компании и 5 ноября 2021 года решением внеочередного Общего собрания акционеров Компании в Устав АО «КазТрансОйл» внесены соответствующие поправки. В декабре 2021 года проект был закрыт.

ПРОЕКТ «АКТУАЛИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ ИСМ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»»

Проект «Актуализация и совершенствование внутренних

документов ИСМ АО «КазТрансОйл» направлен на проведение анализа документов ИСМ Компании по бизнес-процессам АО «КазТрансОйл» и формирование рекомендаций по разработке/актуализации документов ИСМ Компании.

По результатам проведенного анализа документов ИСМ Компании по бизнес-процессам АО «КазТрансОйл» сформирован и 7 декабря 2021 года утвержден План разработки/актуализации документов ИСМ АО «КазТрансОйл» (долгосрочный) на 2022-2026 годы. 14 декабря 2021 года проект был закрыт.

Кроме того, Компанией осуществляется постпроектный мониторинг по шести проектам, предусмотренным Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл» и находящимся в постмониторинге.

Экономический эффект по шести реализованным проектам за 5 лет (2017-2021 годы) составил порядка 6,7 млрд тенге.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году планируется реализация проектов по повышению эффективности деятельности, предусмотренных Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности АО «КазТрансОйл», а также постпроектный мониторинг запланированных выгод по реализованным проектам.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ТАРИФЫ НА УСЛУГИ



В соответствии с законодательством Республики Казахстан о естественных монополиях, тариф на регулируемые услуги должен обеспечивать возмещение затрат по предоставлению регулируемой услуги и получение прибыли, направляемой на развитие и эффективное функционирование субъекта естественной монополии и иные цели, не запрещенные законодательством Республики Казахстан.

Согласно законодательству Республики Казахстан о естественных монополиях АО «КазТрансОйл» является субъектом естественной монополии в следующих сферах:

- услуги по транспортировке нефти и (или) нефтепродуктов по магистральным трубопроводам, за исключением их транспортировки в целях транзита через территорию Республики Казахстан

и экспорта за пределы Республики Казахстан;

- услуги по передаче электрической энергии;
- услуги по производству, передаче и распределению тепловой энергии;
- услуги по отводу сточных вод.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПО ПЕРЕКАЧКЕ НЕФТИ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ НА 31.12.2021 ГОДА

НАПРАВЛЕНИЕ	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	01.01.2021–31.11.2021	01.12.2021–30.12.2021
На внутренний рынок Республики Казахстан	тенге/1000 тонн-км	4 355,57	4 328,04
На экспорт за пределы Республики Казахстан	тенге/1000 тонн-км	7 358,76	7 358,76
Транзит по казахстанскому участку магистрального трубопровода «ТОН-2»	тенге/1000 тонн-км	4 292,40	4 292,40
Транзит в КНР	доллар США/тонн	4,23	4,23
Транзит в Республику Узбекистан	доллар США/тонн	25,12	25,12
Транзит в Кыргызскую Республику	доллар США/тонн	25,12	25,12

Тарифы на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан утверждаются уполномоченным органом в сфере естественных монополий.

Расчет тарифов на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан осуществляется в соответствии с Правилами

формирования тарифов, утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года № 90.

Приказом Председателя КРЕМ от 27 ноября 2020 года №71-ОД утверждены тариф и тарифная смета на регулируемые услуги по перекачке нефти на внутренний рынок Респуб-

лики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» (внутренний рынок) на 2021-2025 годы, где тариф на внутренний рынок составил 4 355, 57 тенге за тонну на 1000 км (без НДС).

Тарифы на услуги по транспортировке нефти в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и тран-

01. О КОМПАНИИ

Краткий профиль и направления деятельности
Стратегия развития Компании до 2028 года
Структура бизнеса
Трансформация и оптимизация бизнес-процессов
Государственное регулирование и тарифы на услуги

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

зита через территорию Республики Казахстан утверждаются Компанией самостоятельно.

Для расчета тарифов на услуги по транспортировке нефти на экспорт и транзит в Компании разработана и применяется Методика расчета тарифов на услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан.

Стоимость транспортировки российской нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан в КНР утверждается Министерством энергетики Республики Казахстан.

На период 2019-2023 годы приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 28 декабря 2018 года №545 утверждена стоимость транспортировки российской нефти через территорию Республики Казахстан в КНР на участке «Граница Российской Федерации — граница Республики Казахстан (Прииртышск) — Атасу (Республика Казахстан)» в размере 4,23 долларов США за 1 тонну (без учета НДС).

Приказом Председателя КРЕМ от 15 января 2021 года №97-ОД отменен временный компенсирую-

щий тариф на услугу по отводу сточных вод на НПС «Прииртышск» Павлодарского нефтепроводного управления.

Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 20 августа 2021 года №80-ОД утверждены тариф и тарифная смета на регулируемую услугу АО «КазТрансОйл» по перевалке нефти на НПС имени Шманова Н.Н. в нефтепровод «Кенкияк-Атырау» в размере 30,5 тенге за тонну (без учета НДС), с вводом в действие с 1 сентября 2021 года.

Приказом Председателя КРЕМ от 29 октября 2021 года № 117-ОД утвержден временный компенсирующий тариф на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» в размере 4 328,04 тенге за 1 тонну на 1000 км (без учета НДС), с вводом в действие с 1 декабря 2021 года.

Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 12 ноября 2021 года №124-ОД утвержден временный компенсирующий тариф на регулируемую услугу по перевалке нефти на ГНПС «Кенкияк» в размере 67,93 тенге за 1 тонну (без учета НДС), с вводом в действие с 1 января 2022 года.

Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 26 ноября 2021 года №131-ОД утвержден временный компенсирующий тариф на регулируемую услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по системе магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» в размере 3 728,82 тенге за 1 тонну на 1000 км (без учета НДС), с вводом в действие с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМ от 26 ноября 2021 года №128-ОД утверждены временные компенсирующие тарифы на регулируемые услуги: по передаче и распределению тепловой энергии в размере 269,51 тенге за Гкал (без учета НДС); по производству, передаче и распределению тепловой энергии населению, бюджетным и некоммерческим организациям, предприятиям, оказывающим коммунальные услуги населению — 1 712,97 тенге за Гкал (без учета НДС); по производству, передаче и распределению тепловой энергии промышленным предприятиям и коммерческим организациям — 11 731,19 тенге за Гкал (без учета НДС).

В настоящее время вышеуказанные временные компенсирующие тарифы оспариваются в установленном законодательством порядке.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

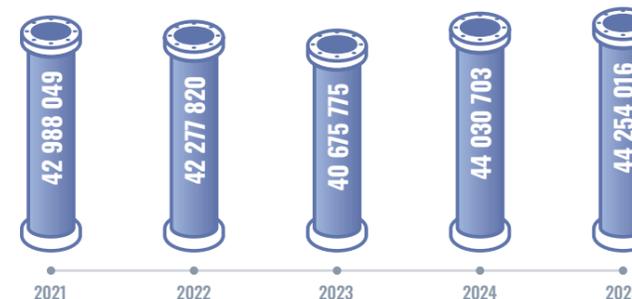
Утверждение тарифа и тарифной сметы на регулируемую услугу по перевалке нефти на НПС имени Шманова Н.Н. в нефтепровод «Кенкияк-Атырау» в срок до 1 октября 2022 года.

трубопроводов, производственно-технологической связи и АСУТП, а также приобретение автотранспортных средств и специальной техники производственного назначения.

Совместным приказом КРЕМ от 17 ноября 2021 года №126-ОД и Министерства энергетики Республики Казахстан от 22 ноября 2021 года №362 внесены изменения

в совместный приказ Министерства энергетики Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года №397 и КРЕМ от 12 ноября 2020 года №61-ОД «Об утверждении инвестиционной программы акционерного общества «КазТрансОйл» на услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан по магистральным трубопроводам на 2021-2025 годы».

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ПО ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЕ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» НА 2021-2025 ГОДЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12 2021 ГОДА, ТЫС. ТЕНГЕ



42 988

МЛН ТЕНГЕ

объем инвестиций по Инвестиционной программе АО «КазТрансОйл» в 2021 году

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Инвестиционная программа АО «КазТрансОйл» направлена на обеспечение надежной и безаварийной работы магистральных нефтепроводов и объектов магистральных

нефтепроводов, которая включает в себя мероприятия по замене участков магистральных нефтепроводов, реконструкции и строительству резервуаров, строительству

и реконструкции зданий химических лабораторий, строительству и реконструкции магистральных насосных, камер-пуска приема очистных устройств, замену технологических





Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
 Результаты деятельности Компании в 2021 году
 Инвестиционная деятельность
 Цифровизация и автоматизация процессов
 НИОКР и инновационно-техническое развитие
 Корпоративная безопасность
 Информационная безопасность

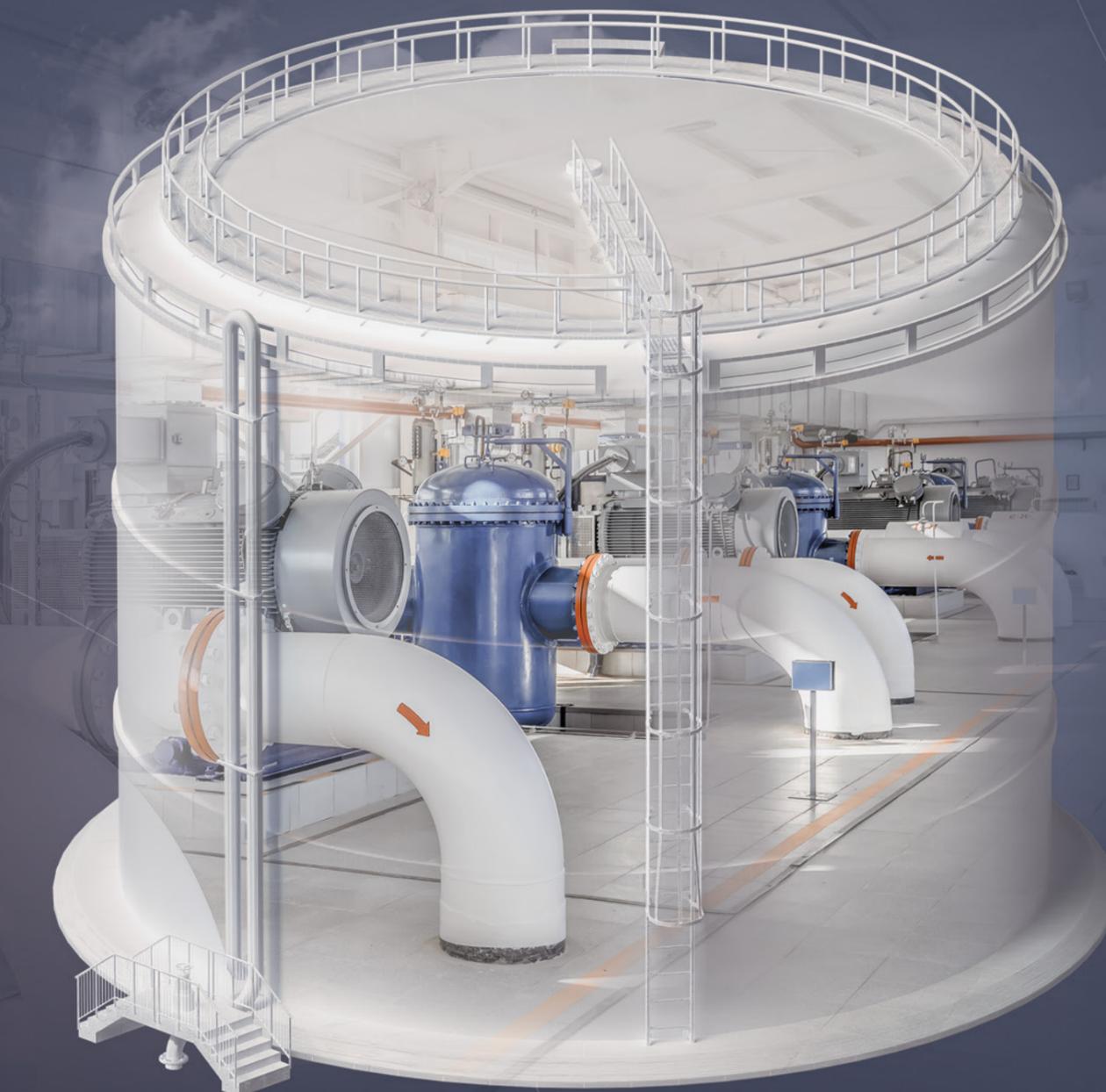
03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



БЕЗОПАСНОСТЬ

Корпоративные ценности
 АО «КазТрансОйл»

КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗАВАРИЙНЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ.



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

48 – Экономический и отраслевой обзор
 51 – Результаты деятельности Компании в 2021 году
 62 – Инвестиционная деятельность
 64 – Цифровизация и автоматизация процессов
 67 – НИОКР и инновационно-техническое развитие
 69 – Корпоративная безопасность
 70 – Информационная безопасность

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты деятельности Компании в 2021 году
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- НИОКР и инновационно-техническое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ОТРАСЛЕВОЙ ОБЗОР



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

В 2021 году страны всего мира продолжали бороться с экономическим кризисом, вызванным пандемией коронавирусной инфекции COVID-19. Но несмотря на уверенное восстановление мировой экономики, в первом полугодии 2021 года ее рост зафиксировался, а поступающие экономические данные свидетельствовали о потере динамики на фоне продолжавшегося распространения штамма «дельта». По итогам 2021 года мировая экономика продемонстрировала рост на 5,9%. Валовый внутренний продукт (ВВП) развитых экономик показал рост на 5,2%, в то время как у развивающихся

этот показатель составил 6,4% (данные Международного валютного фонда (МВФ)).

ВВП Казахстана, после сильнейшего за двадцать лет спада, начал восстанавливаться в конце 2020 года и вырос в первом квартале 2021 года на 1,9%. К концу 2021 года ВВП вырос на 3,3%, в частности, обрабатывающая промышленность выросла на 5,5%, торговля увеличилась на 9,2%, а транспортная отрасль — на 3,6%. При этом уровень инфляции составил 8,4%. (данные Министерства национальной экономики Республики Казахстан).

ДИНАМИКА ВВП МИРА, РАЗВИТЫХ И РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН (МВФ), %

НАПРАВЛЕНИЕ	2019	2020	2021	2022 (ПРОГНОЗ)
Мир	2,8	-3,1	5,9	4,9
Развитые	1,7	-4,5	5,2	4,5
Развивающиеся	3,7	-2,1	6,4	5,1

ДИНАМИКА ВВП КАЗАХСТАНА С ПРОГНОЗОМ (МВФ), %

НАПРАВЛЕНИЕ	2019	2020	2021	2022 (ПРОГНОЗ)
Факт	4,5	-2,6	3,3	3,8
Прогноз МВФ	3,1	3,9	3,0	3,9

МИРОВОЙ РЫНОК УГЛЕВОДОДОВ

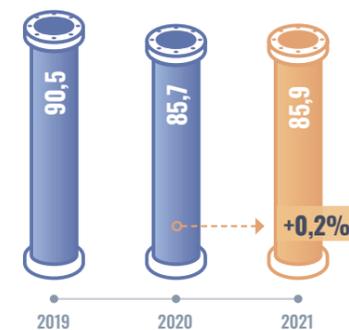
В 2021 году, наряду с увеличением количества вакцинированных от COVID-19 и ослаблением ограничений, а также преобладанием мирового спроса над предложением, цены на нефть возросли. Так цена за баррель марки Brent сначала установилась в 50 долларов США, а к концу октября достигла отметки 86 долларов за баррель, перед снижением в последние недели года.

Высокий уровень спроса и низкий уровень предложения спровоцировали в мире сокращение запасов нефти с февраля по декабрь 2021 года, что привело к еще большему росту цен. Наибольшее сокращение запасов произошло в феврале, когда Саудовская Аравия ввела сокращение добычи на 1,0 млн баррелей в сутки. Ситуация оставалась прежней до конца июня, пока страны ОПЕК+ не объявили о ежемесячном наращивании добычи нефти. На фоне ослабления квоты ОПЕК+ на добычу нефти и поступательного восстановления мирового спроса, производство нефти в Казахстане осталось стабильным в 2021 году по сравнению с прошлым годом.

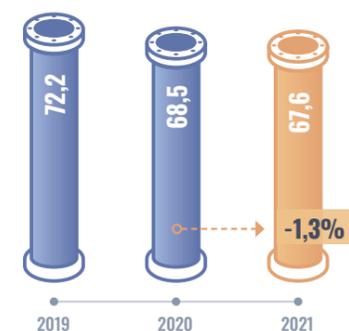
ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ В КАЗАХСТАНЕ

В 2021 году страны ОПЕК+, включая Республику Казахстан, продолжили вводить ограничительные меры по добыче нефти, в связи со снижением мирового спроса на энергоресурсы. Так, в 2021 году добыча нефти в Республике Казахстан осталась практически на уровне 2020 года и составила 85,9 млн тонн. При этом, объем экспорта казахстанской нефти снизился на 1,3% и составил 67,6 млн тонн.

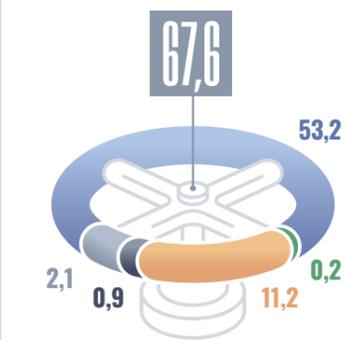
ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА В КАЗАХСТАНЕ, МЛН ТОНН



ОБЪЕМЫ ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ, МЛН ТОНН



ОБЪЕМЫ ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА, МЛН ТОНН



- Нефтепровод КТК
- Нефтепровод «Атырау-Самара»*
- Нефтепровод «Атасу-Алашанькоу»**
- Порт Актау
- Железная дорога

* Поставлено порядка 1 млн тонн на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ПНХЗ) транзитом через территорию Российской Федерации по маршруту «Самара — ТОН-2 — Прииртышск — ПНХЗ».
 ** Объем транспортировки составил 11,0 млн тонн, в том числе транзитные поставки КНР в объеме 10 млн тонн.

Традиционно, практически вся добываемая в Казахстане нефть экспортируется через территорию Российской Федерации. В 2021 году более 98% экспорта казахстанской нефти шли транзитом через территорию России по нефтепроводам КТК, «Атырау-Самара», через порт Актау, а также железнодорожным транспортом.

В связи с завершением в 2017 году проекта расширения пропускной способности нефтепровода КТК, а также наибольшей экономической привлекательностью, практически вся добываемая в Казахстане нефть с месторождений Тенгиз, Кашаган



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты деятельности Компании в 2021 году
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- НИОКР и инновационно-техническое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

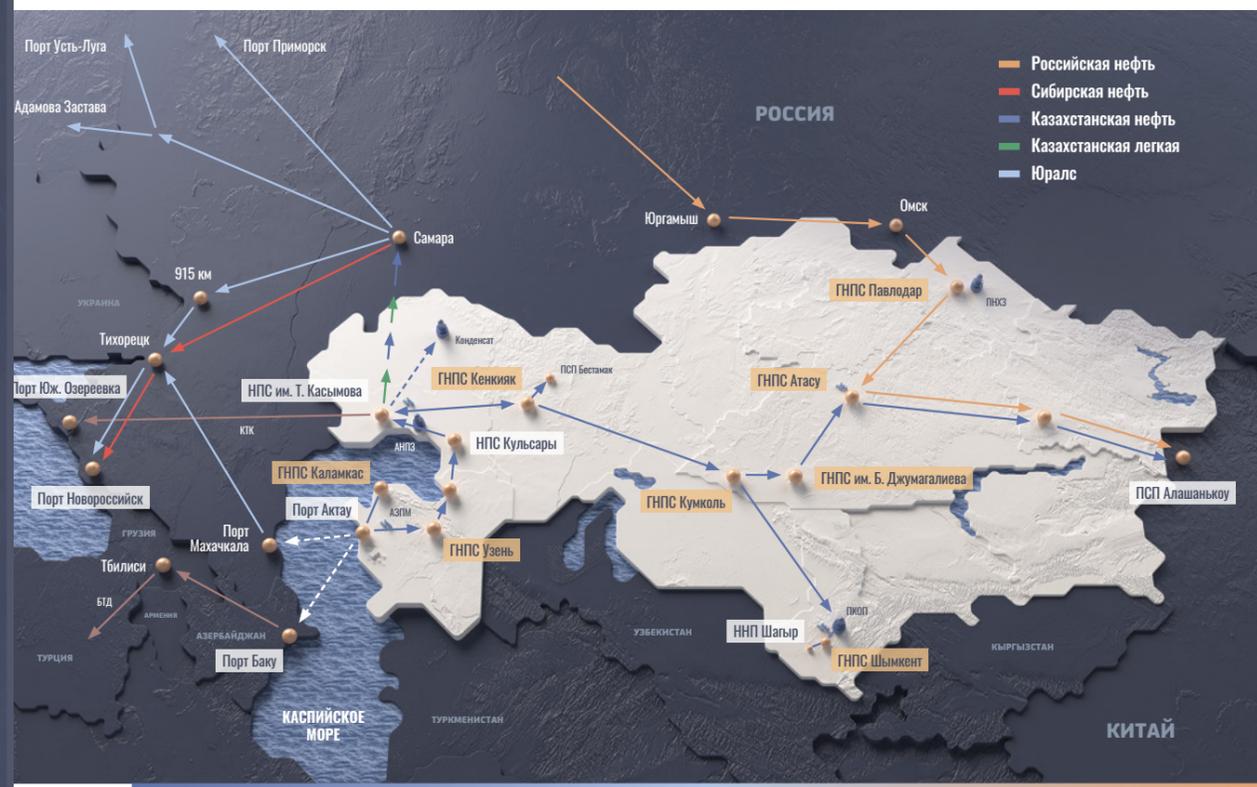
04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

НАПРАВЛЕНИЯ ПОСТАВОК НЕФТИ НА ЭКСПОРТ И ТРАНЗИТ



и Карачаганак направляется на экспорт по КТК. При этом, в 2019 году акционерами КТК принято решение о реализации Проекта устранения узких мест нефтепровода КТК для увеличения его мощности до 81,5 млн тонн в год, в т. ч. на казахстанском участке до 72,5 млн. тонн в год. Проект планируется завершить до конца 2022 года. В связи с предстоящим увеличением добычи нефти на месторождениях Тенгиз и Кашаган, прирост добычи нефти в Республике Казахстан в настоящее время и в перспективе, будет направляться на экспорт по нефтепроводам КТК.

В 2021 году экспорт казахстанской нефти по маршруту КТК достиг уровня 53,2 млн тонн, составив более 78% от общего объема экспорта казахстанской нефти за отчетный год.

Нефтепровод «Атырау-Самара» является вторым по объему экспорта казахстанской нефти на мировой рынок. Поставка нефти через нефтепровод «Атырау-Самара» и далее по системе ПАО «Транснефть» осуществляется до балтийского терминала Усть-Луга и черноморского порта Новороссийск.

В 2021 году по нефтепроводу «Атырау-Самара» было транспортировано 11,2 млн тонн казахстанской нефти. Снижение поставки нефти по нефтепроводу «Атырау-Самара» на 17% по сравнению с показателем 2020 года связано с общим снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов и перераспределением поставок в другие направления.

Основными причинами, повлиявшими на общее снижение приема нефти в систему магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» в 2021 году являются:

- снижение сдачи нефти Кумкольской группы месторождений в связи с естественным падением добычи нефти;
- снижение объемов добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+.

Объем транспортировки казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау-Алашанькоу» в 2021 году увеличился на 50% и составил 0,9 млн тонн, не включая транзит российской сырой нефти, объем которой составил 10 млн тонн.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ



ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

Транспортировка нефти является основным стратегическим направлением деятельности АО «КазТрансОйл» и ключевым профит-центром Компании, обеспечивающим ее стабильное функционирование.

Транспортировка нефти по системе магистральных нефтепроводов Компании осуществляется в соответствии с графиками поставок нефти, утверждаемыми Министерством энергетики Республики

Казахстан, в соответствии с договорами, заключенными с потребителями, по следующим направлениям:

- поставка нефти на экспорт по нефтепроводу «Атырау-Самара» (через территорию Российской Федерации);
- поставка нефти на внутренний рынок: на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (ТОО «АНПЗ»), ТОО «ПетроКазахстан Ойл

Продактс» (ТОО «ПКОП»), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ТОО «ПНХЗ») и ТОО «CASPI BITUM»;

- отгрузка нефти в танкеры в порту Актау;
- перевалка нефти в систему АО «КТК-К», ТОО «МунайТас» и ТОО «ККТ»;
- налив нефти в вагоноцистерны с железнодорожной эстакады ННП «Шагьыр» и НПС имени Т. Касымова.

ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ, ТЫС. ТОНН

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	2022 (ПЛАН)	ИЗМЕНЕНИЕ, %
АО «КазТрансОйл»	44 463	42 298	41 224	40 622	-2,5
Группа компаний БНТ и РТЛ	857	1 051	1 324	1 384	26,0
ТОО «ККТ»	16 200	15 883	17 411	18 005	9,6
ТОО «МунайТас»	3 232	3 321	4 273	4 310	28,7

Объем транспортировки нефти Компании за 2021 год составил 41 224 тыс. тонн, что на 2,5% ниже аналогичного показателя 2020 года.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ В РАЗВИВКЕ ПО ДСКО*, МЛН ТОНН-КМ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	2022 (ПЛАН)	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Грузооборот нефти, в том числе:	45 580	43 757	43 837	43 805	0,2
АО «КазТрансОйл»	37 657	35 899	35 162	34 897	-2,1
ТОО «ККТ»	14 590	14 368	15 592	15 970	8,5
ТОО «МунайТас»	1 232	1 322	1 725	1 809	30,5

* Грузооборот нефти посчитан с учетом доли участия АО «КазТрансОйл» в ДСКО.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
Результаты деятельности Компании в 2021 году
Инвестиционная деятельность
Цифровизация и автоматизация процессов
НИОКР и инновационно-техническое развитие
Корпоративная безопасность
Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

НАПРАВЛЕНИЯ ПОСТАВОК НЕФТИ НА НПЗ



ОБЪЕМЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ТЫС. ТОНН

НАПРАВЛЕНИЕ	2019	2020	2021	2022 (ПЛАН)	ИЗМЕНЕНИЕ, %
На нефтеперерабатывающие заводы					
ТОО «АНПЗ»	5 296	4 962	5 452	5 400	9,9
ТОО «ПКОП»	5 391	4 796	5 169	6 000	7,8
ТОО «ПНЗ»	5 298	4 998	5 389	5 300	7,8
ТОО «CASPI BITUM»	897	854	929	850	8,7
Транзит через территорию Российской Федерации					
Нефтепровод «Атырау-Самара»	14 328	14 478	12 173	10 461	-15,9
Отгрузка через порт Актау					
Отгрузка в танкеры в ГНПС «Актау»	2 020	2 098	2 106	2 200	0,4
Перевалка нефти в трубопроводные компании					
ТОО «ККТ» (нефтепровод «Агасу-Алашанькоу»)	10 846 (в т. ч. транзит 9 989)	10 550 (в т. ч. транзит 9 989)	10 957 (в т. ч. транзит 9 989)	11 007 (в т. ч. транзит 10 000)	3,9
АО «КТК-К» (нефтепровод КТК)	1 770	502	490	1 010	-2,4
ТОО «МунайТас»	2 880	2 980	3 954	3 986	32,7
ТОО «ККТ» (нефтепровод «Кенкияк-Кумколь»)	5 156	5 227	6 274	7 144	20,0
Железнодорожные эстакады					
Железнодорожная эстакада НПС имени Т. Касымова	32	123	51	120	-58,5
Железнодорожная эстакада ННП «Шагыр»	94	354	40	120	-88,7

8,5%

увеличение поставки нефти на НПЗ Республики Казахстан в 2021 году

Снижение объема транспортировки нефти связано со снижением сдачи нефти потребителями услуг по причине ограничения добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+, а также снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов Кумкольской группы месторождений.

В 2021 году увеличился объем поставки нефти на НПЗ Республики Казахстан на 8,5% и составил 16 939 тыс. тонн. Поставка нефти для загрузки НПЗ Республики Казахстан производится на основании ежемесячных утвержденных графиков Министерства энергетики Республики Казахстан.

Снижение поставки нефти по нефтепроводу «Атырау-Самара» на 15,9% по сравнению с показателем 2020 года связано с общим снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов, перераспределением поставки в другие направления, в том числе в реверсном направлении по нефтепроводу «Кенкияк-Атырау». Основными направлениями поставки нефти казахстанских грузоотправителей через территорию Российской Федерации на экспорт являются порт Усть-Луга и порт Новороссийск.

43,8 МЛРД ТОНН-КМ

консолидированный грузооборот нефти

Через порт Актау в 2021 году отгружено 2 106 тыс. тонн нефти, что на уровне показателя 2020 года. Налив нефти в танкера в порту Актау производился для дальнейшей ее поставки в направлении портов Махачкалы и Баку.

В 2021 году продолжилась отгрузка нефти с эстакады ННП «Шагыр» в направлении Республики Узбекистан, которая составила 40 тыс. тонн. Также производилась отгрузка нефти с наливной эстакады НПС имени Т. Касымова для поставки на экспорт и внутренний рынок в количестве 51 тыс. тонн.

Снижение объемов перевалки нефти в систему АО «КТК-К» относительно 2020 года связано с перераспределением поставок по другим направлениям.

В Компании внедрена и эффективно функционирует система менеджмента качества с руководством по применению, соответствующая требованиям ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества. Требования», являющаяся частью ИСМ.

В целях непрерывного повышения качества оказываемых услуг в 2021 году Компанией было проведено анкетирование по оценке удовлетворенности потребителей услуг по транспортировке нефти. По результатам анкетирования общий коэффициент удовлетворенности составил 100%.

ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

Компания ведет постоянную работу по обеспечению безаварийной и безопасной эксплуатации магистральных трубопроводов и производственных объектов основного и вспомогательного назначения.

Работу в указанной области курирует департамент эксплуатации.

В целях обеспечения безаварийности производства и повышения эффективности производственных процессов за отчетный период в Компании осуществляется планирование и реализация всех необходимых мероприятий по техническому обслуживанию, ремонту и диагностике трубопроводов.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
 Результаты деятельности Компании в 2021 году
 Инвестиционная деятельность
 Цифровизация и автоматизация процессов
 НИОКР и инновационно-техническое развитие
 Корпоративная безопасность
 Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

РАБОТЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗАВАРИЙНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

ОРГАНИЗАЦИЯ И ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

по подготовке объектов магистральных нефтепроводов к весенне-паводковому периоду — **40 мероприятий**
 по обеспечению надежности магистральных нефтепроводов — **70 мероприятий**

по подготовке объектов магистральных нефтепроводов Компаний к работе в осенне-зимний период — **47 мероприятий**

ЗАЩИТЫ ОБЪЕКТОВ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ ОТ КОРРОЗИИ

внутреннее антикоррозийное покрытие нанесено на **7 резервуаров**

ПРОВЕДЕНИЕ ДИАГНОСТИЧЕСКИХ РАБОТ

внутритрубная диагностика **1 803 км** магистральных трубопроводов такими методами, как калибровка, профилометрия, а также методом с использованием внутритрубного магнитного и ультразвукового снаряда
 обследование **23 единиц** резервуаров

техническое диагностирование и экспертное обследование **7 печей подогрева нефти;** обследование **34 328,9 погонных метров** технологических трубопроводов
 подключение **83,67 км** новых участков нефтепроводов

ВОЗДУШНОЕ И АВТОМОБИЛЬНОЕ ПАТРУЛИРОВАНИЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

в установленном порядке выполнено воздушное и наземное патрулирование магистральных нефтепроводов **5 373 км**

ВНЕДРЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УЛУЧШЕНИЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

подключено **83,67 км** новых участков нефтепроводов

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЦЕЛОСТНОСТЬЮ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ

устранено **1 535 дефектов трубы** магистральных нефтепроводов

ПРИНЯТИЕ МЕР ПО НЕДОПУЩЕНИЮ АВАРИЙ

за отчетный период аварий не зафиксировано

ИНЦИДЕНТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

ГРУППА ИНЦИДЕНТОВ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Неисправности механико-энергетического и технологического оборудования основной деятельности	89	81	27	-66,7
Неисправности оборудования системы автоматизации основной деятельности	21	19	21	10,5
Неисправности оборудования производственно-технологической связи основной деятельности	52	21	6	-71,4

42,5%

снижение количества инцидентов на производственных объектах Компании

ПАРК ТРУБОПРОВОДОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ

Общая протяженность магистральных нефтепроводов Компании составляет **5 373 км**.

Транспортировка нефти по магистральным нефтепроводам обеспечивается 36 нефтеперекачивающими станциями, 67 печами подогрева нефти, резервуарным парком для хранения нефти общим объемом 1 386 тыс. м³.

Перевалка нефти обеспечивается 4 сливно-наливными железнодорожными эстакадами, соответствующим оборудованием по наливу нефти в танкеры, установленным на 2 действующих причалах морского нефтеналивного терминала порта Актау.

Электроснабжение нефтеперекачивающих станций осуществляется от подстанций 35-220 кВ в количестве 14 единиц и закрытых распределительных устройств ЗРУ-6-10 кВ в количестве 52 единиц.

В эксплуатации находятся 213 единиц основных насосных агрегатов, 903 единицы (без прицепов) автотранспортных средств.

Для отопления помещений в зимний период эксплуатируются 42 единицы котельных с 89 водогрейными и 4 паровыми котлами.



**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
МОЩНОСТИ КОМПАНИИ**

5 373  **км**

магистральных
нефтепроводов

**ТРАНСПОРТИРОВКА
НЕФТИ**

11 узлов
учета нефти

36 нефтепере-
качивающих
станций

1 386 **тыс. м³**
резервуарный парк
для хранения нефти

7 станций
подогрева
нефти

67 печей
подогрева
нефти

- Обращение председателя Совета директоров
- Обращение Генерального директора (председателя Правления)
- Об отчете
- Ключевые показатели за 2021 год
- Схема магистральных трубопроводов
- История развития
- Ключевые события за 2021 год
- Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

**02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты деятельности Компании в 2021 году
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- НИОКР и инновационно-техническое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

**03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

**04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ**

**05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА**

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

3 328 **км**
трубопроводов
на техническом
обслуживании
и эксплуатации

НПЗ

4 сливо-наливные
железнодорожные
эстакады

**ПРИЧАЛ МОРСКОГО
НЕФТЕНАЛИВНОГО
ТЕРМИНАЛА
ПОРТА АКТАУ**

**ОПЕРАТОРСКИЕ
УСЛУГИ**

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
 Результаты деятельности Компании в 2021 году
 Инвестиционная деятельность
 Цифровизация и автоматизация процессов
 НИОКР и инновационно-техническое развитие
 Корпоративная безопасность
 Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

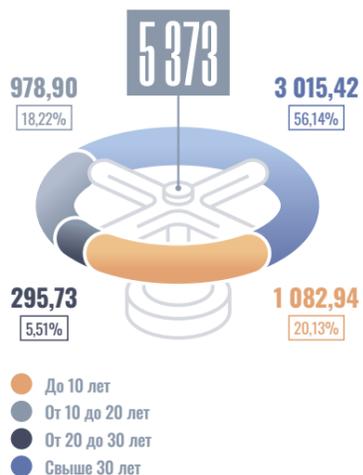
04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

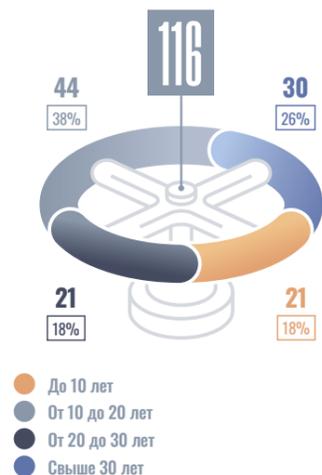
06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

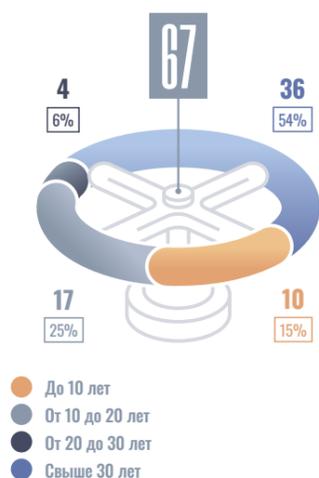
ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА, КМ



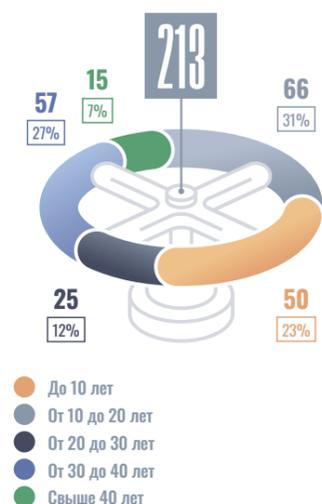
ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА РЕЗЕРВУАРНОГО ПАРКА НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА, ШТ.



ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕЧЕЙ ПОДОГРЕВА НЕФТИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА, ШТ.



ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ОСНОВНОГО НАСОСНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА, ШТ.



Основную долю в возрастной структуре магистральных нефтепроводов — **3016,844 км (56,14%)** — составляют трубопроводы возрастом свыше 30 лет.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Подготовка объектов магистральных нефтепроводов к весеннему паводку и к работе в осенне-зимний период.
2. Проведение внутритрубной диагностики 323,7 км магистральных трубопроводов.
3. Устранение 1 100 дефектов трубы магистральных нефтепроводов и обследование 18 единиц резервуаров.
4. Техническое диагностирование и экспертное обследование 4 печей подогрева нефти и обследование 12 213 технологических трубопроводов.
5. Подключение 59,6 км новых участков нефтепроводов.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ И КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Трубопроводные активы Компании, генерирующие основную долю выручки, требуют постоянного поддержания в работоспособном состоянии и улучшения их технического состояния. Кроме того, система магистральных нефтепроводов является важнейшей составляющей топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан.

В целях поддержания и улучшения технического состояния существующей нефтепроводной системы в 2021 году Компания осуществила капитальные вложения на общую сумму 61 263 млн тенге.

В рамках реализации плана капитальных вложений Компания осуществляет строительство, реконструкцию и частичную замену магистральных нефтепроводов, обновление оборудования и специальной техники, в связи с их износом, а также укомплектования рабочих бригад в целях качественного и своевременного проведения текущего обслуживания и текущего ремонта, а также регламентные работы по диагностике.

Капитальный ремонт трубопроводов, строительство, модернизация и другие сопутствующие работы позволяют снизить риск возникновения простоев и аварийных ситуаций, повысить уровень безопасности объектов магистральных нефтепроводов, что вследствие обеспечит надежное, безаварийное, безопасное и бесперебойное предоставление услуг по транспортировке нефти.

ОБЩАЯ СУММА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ, МЛН ТЕНГЕ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	2022 (ПЛАН)*	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Капитальные вложения АО «КазТрансОйл»**, в том числе:	42 858	49 715	61 263	60 407	23,2
в новые проекты	70	78	325	1 059	316,7
в поддержание текущего уровня производства	42 761	49 635	60 873	59 315	22,6
административного характера	27	3	65	33	2 060

* В соответствии с Бизнес-планом АО «КазТрансОйл» на 2022–2026 годы, утвержденным решением Совета директоров Компании от 10 декабря 2021 года.

** Указан консолидированный объем капитальных вложений Компании (долевой метод).

Результаты по капитальным вложениям за 2021 год показывают, что основные ресурсы Компании были направлены на поддержание текущего уровня производства. Так, в 2021 году на данное направление было выделено 99,4% от общего объема капитальных вложений.

РЕКОНСТРУКЦИЯ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ С ЗАМЕНОЙ МАГИСТРАЛЬНОЙ ТРУБЫ В 2021 ГОДУ

В целях соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, а также обеспечения надежной и безопасной эксплуатации производственных объектов в 2021 году Компанией проводились следующие мероприятия по капитальному ремонту:

- Замена трубопровода на участках 230-244 км, 267-282 км, 284-291 км, L=36 км магистрального нефтепровода «Узень-Атырау-Самара». Объект введен в эксплуатацию 8 ноября 2021 года.
- Реконструкция подводного перехода магистрального нефтепровода «Павлодар-Шымкент» через реку Бадам на 1 609,1 км. Объект введен в эксплуатацию 31 декабря 2021 года.

61 263 МЛН ТЕНГЕ

общая сумма капитальных вложений

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ

Операторские услуги Компании представляют собой деятельность по эксплуатации, в том числе по техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям, а также деятельность по техническому обслуживанию и ремонту водоводов группы компаний АО НК «КазМунайГаз». Операторские услуги являются одним из основных направлений деятельности, нацеленных на расширение границ обслуживания нефтепроводов сторонних организаций.

Компания обладает значительными компетенциями, богатым опытом и технологиями, связанными с оказанием операторских услуг.

Управление указанными видами деятельности в Компании осуществляется департаментом операторских услуг (ДОУ). Выполнение производственной программы Компании в рамках оказания операторских услуг осуществляется персоналом Западного управления операторских услуг (ЗУОУ) и Восточного управления операторских услуг (ВУОУ).

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
Результаты деятельности Компании в 2021 году
Инвестиционная деятельность
Цифровизация и автоматизация процессов
НИОКР и инновационно-техническое развитие
Корпоративная безопасность
Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

1328 **ЧЕЛ.**

общая штатная численность персонала, задействованного в оказании операторских услуг

Компания оказывает операторские услуги следующим компаниям:

- ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
- ТОО «МунайТас»
- компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б. В.» (КПО)
- АО «Тургай Петролеум»
- АО «КТК-К»
- ТОО «Магистральный Водовод»

Общая протяженность обслуживаемых нефтепроводов составляет 3 327,56 км при общей штатной численности задействованного персонала Компании — 1 328 человек, в том числе ДОУ — 21 человек, ЗУОУ — 652 человека, ВУОУ — 655 человек.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМПАНИИ



* Участок магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» с 0 км по 285 км, лупинг с 207 км по 285 км обслуживается ТОО «Магистральный Водовод».

Доход от деятельности по оказанию операторских услуг за 2021 год увеличился на 5,9% в сравнении с показателем 2020 года и составил 18 892,61 млн тенге. Наибольший рост показателя наблюдается по ТОО «МунайТас» (26,1%) и АО «КТК-К» (5,7%), связанный с увеличением объемов оказываемых услуг (НПС «Аман») и стоимости услуг по эксплуатации магистрального нефтепровода ТОО «МунайТас», а также заключением ордера на изменение №3 к договору с АО «КТК-К».

ДОХОДЫ КОМПАНИИ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОКАЗАНИЮ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ В РАЗРЕЗЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, МЛН ТЕНГЕ

ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
ТОО «ККТ»	8 016	8 632	8 898	3,1
АО «КТК-К»	4 495	4 862	5 139	5,7
КПО	1 895	1 833	1 919	4,7
ТОО «МунайТас»	1 450	1 510	1 903	26,1
АО «Тургай Петролеум»	221	230	232	1,2
ТОО «Магистральный Водовод»	809	768	801	4,3
Итого	16 886	17 835	18 893	5,9

Потребители операторских услуг Компании предъявляют высокие требования к квалификации персонала, уровню промышленной безопасности и охраны труда, а также техническому оснащению. Для обеспечения соответствия требованиям потребителей АО «КазТрансОйл» инвестирует имеющиеся свободные средства в развитие данного направления.

Компания на непрерывной основе осуществляет контроль за исполнением требований в области промышленной безопасности и охраны труда при предоставлении услуг потребителям. Главное диспетчерское управление филиала «ЦУТН АО «КазТрансОйл» в круглосуточном режиме отслеживает поступление сообщений о нарушениях и/или происшествии на обслуживаемых объектах.

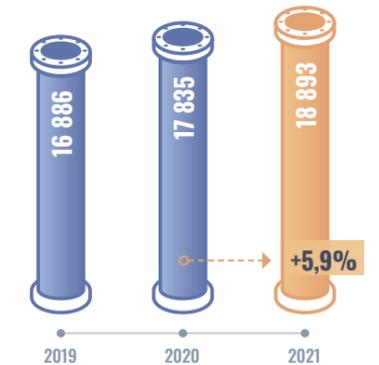
В 2021 году для обеспечения надежности производственных объектов, принадлежащих сторонним организациям, и по подготовке объектов к работе в осенне-зимний и паводковый периоды, силами управлений операторских услуг было устранено 75 дефектов магистральных нефтепроводов, в том числе:

- на нефтепроводе «Тенгиз-Новороссийск» — 31 дефект;
- на нефтепроводе «Кенкияк-Кумколь» — 8 дефектов;
- на нефтепроводе «Атасу-Алашанькоу» — 36 дефектов.

При этом, отказов основного оборудования, аварийных ситуаций, приведших к загрязнению окружающей среды и прочих аварий, пожаров, внеплановых простоев оборудования за отчетный период не допущено.

В 2021 году было проведено анкетирование потребителей с целью оценки уровня качества оказания операторских услуг в соответствии с требованиями ISO 9001:2015. По результатам опроса общая оценка составила 96%, что выше уровня 2020 года на 1%.

ДОХОДЫ КОМПАНИИ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОКАЗАНИЮ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ, МЛН ТЕНГЕ



* Данные включают сумму доходов от оказания услуг ТОО «Магистральный Водовод».

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ ЗА 2021 ГОД

АО «Тургай Петролеум»	100%	ТОО «Магистральный Водовод»	100%
КПО	100%	ТОО «Мунай Тас»	100%
ТОО «ККТ»	100%	АО «КТК-К»	77%

96%

общая оценка

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
 Результаты деятельности Компании в 2021 году
 Инвестиционная деятельность
 Цифровизация и автоматизация процессов
 НИОКР и инновационно-техническое развитие
 Корпоративная безопасность
 Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

По результатам анализа анкет за 2020 год, представленной АО «КТК-К» в 2021 году, Компанией были проведены и реализованы планы мероприятий по улучшению деятельности ЗУОУ, в том числе проведена работа по улучшению квалификации специалистов сварочного производства, передвижной исследовательской лаборатории, инженерно-технических работников аварийно-восстановительного пункта. На постоянной основе проводятся совещания с представителями АО «КТК-К», на которых обсуждаются текущие вопросы эксплуатационной деятельности и принимаемые меры по улучшению качества оказываемых услуг.

Проделана большая и качественная работа по адаптации подразделений к работе в условиях пандемии COVID-19. Также проводится постоянная работа по недопущению регистрируемых дорожно-транспортных происшествий, пожаров и несчастных случаев с временной потерей работоспособности.

Результатом проведенной работы является сокращение количества писем с претензиями со стороны КТК, а также увеличение оценки удовлетворенности с 68 % в 2020 году до 77% в 2021 году.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В рамках улучшения качества услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов и водоводов сторонних организаций, Компания ставит перед собой следующие цели:

- безаварийное оказание операторских услуг;
- индекс удовлетворенности потребителей операторскими услугами — не менее 96%;
- совершенствование системы технического обслуживания и ремонта оборудования;
- обеспечение прибыльности оказываемых услуг по эксплуатации нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям;
- заключение долгосрочных договоров с ТОО «ККТ», ТОО «МунайТас» на период 2022-2024 годы.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В 2021 ГОДУ

РАСШИРЕНИЕ НЕФТЕПРОВОДА «КАЗАХСТАН-КИТАЙ»

Одним из крупнейших и стратегически важных инвестиционных проектов не только для Компании, но и для Республики Казахстан в целом является строительство системы магистральных нефтепроводов «Казахстан-Китай».

Проект предполагает поэтапное увеличение пропускной способности нефтепровода по всем участкам по мере роста объемов транспортировки на внутренний рынок и на экспорт в КНР путем строительства новых и реконструкции существующих нефтеперекачивающих станций, а также замены нефтепровода на соответствующих участках.

В рамках первого этапа был построен и введен в эксплуатацию в 2006 году нефтепровод «Атасу-Алашанькоу» протяженностью 965,1 км. В 2009 году введен в эксплуатацию нефтепровод «Кенкияк-Кумколь» протяженностью 94,26 км.

Участники проекта: АО «КазТрансОйл», ТОО «МунайТас» и ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», каждый из которых является собственником соответствующего участка нефтепровода «Казахстан-Китай». Финансирование осуществляется за счет собственных средств участников проекта.

Компанией совместно с ТОО «МунайТас» реализуется инвестиционный проект «Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк-Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» в рамках проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода Казахстан-Китай».

Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год».

Цель проекта — обеспечение технической возможности поставки западно-казахстанской нефти на ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» в рамках обеспечения энергетической безопасности Республики Казахстан, а также наращивание экспортной мощности.

В рамках проекта реверса нефтепровода «Кенкияк-Атырау» в 2021 году выполнены следующие работы:

- введены в эксплуатацию технологические объекты НПС «Аман»;
- введены в эксплуатацию печи подогрева;
- осуществлено механическое завершение подводящего газопровода к печам подогрева.

В связи с завершением работ по объектам технологического назначения имеется возможность осуществления транспортировки нефти в реверсном режиме. Таким образом, цель проекта достигнута.

Всего по проекту освоено 27 960 млн тенге, из них в 2021 году — 6 060 млн тенге.

РЕКОНСТРУКЦИЯ И РАСШИРЕНИЕ ВОДОВОДА «АСТРАХАНЬ-МАНГЫШЛАК» 1 ОЧЕРЕДЬ»

В целях увеличения пропускной способности магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» и обновления изношенного оборудования для удовлетворения существующего дефицита, а также учитывая перспективный рост объема водопотреб-

ления Атырауской и Мангистауской областей реализуется проект «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» (1 очередь)».

Проект является социально-значимым и реализуется в соответствии с поручениями Президента Республики Казахстан, Премьер-Министра Республики Казахстан и председателя Правления АО «Самрук-Қазына».

Кроме того, проект реконструкции включен в Комплексные планы социально-экономического развития Атырауской области и Мангистауской областей на 2021-2025 годы.

Инициатор проекта — ТОО «Магистральный Водовод».

В рамках реализации первой очереди проекта предусмотрено строительство второй нитки водовода протяженностью 151 км и обвод поселка Бейнеу протяженностью 20 км. Пропускная способность водовода увеличится с 110 до 170 тыс. м³/сутки. Реализация проекта позволит обеспечить надежную и безопасную эксплуатацию магистрального водовода в условиях возрастающего спроса водопотребления в западном регионе Республики Казахстан, связанного с развитием некоторых отраслей промышленности (нефтегазохимия, газоснабжение и прочее) и роста водопотребления населением Атырауской и Мангистауской областей. Источником финансирования проекта являются заемные средства.

В 2021 году ТОО «Магистральный Водовод» осуществил разработку ПСД проекта.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



АО «КазТрансОйл» реализует ряд важных инвестиционных проектов, направленных на создание диверсифицированной, надежной и безопасной трубопроводной системы. В 2021 году реализация приоритетных проектов по расширению и реконструкции системы нефтепроводов и водоводов

в регионах с дефицитом воды, продолжается в соответствии с утвержденными графиками реализации проектов.

Каждый инвестиционный проект, инициируемый Компанией или ДСКО, проходит тщательную экспертизу. Принятие решения по проекту

осуществляется Инвестиционным комитетом Компании.

Инвестиционный комитет рассматривает и принимает решение об одобрении проектов в соответствии с Правилами рассмотрения и мониторинга инвестиционных проектов АО «КазТрансОйл» и его ДСКО.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Экономический и отраслевой обзор
- Результаты деятельности Компании в 2021 году
- Инвестиционная деятельность
- Цифровизация и автоматизация процессов
- НИОКР и инновационно-техническое развитие
- Корпоративная безопасность
- Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

СТРОИТЕЛЬСТВО ВОДОВОДА УКПГ «КАШАГАН»

Руководствуясь поручением Премьер-Министра Республики Казахстан от 27 февраля 2020 года по итогам рабочей поездки по Атырауской области о необходимости проработки вопроса строительства водовода от магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» до завода по переработке попутного газа на месторождении Кашаган, ТОО «Магистральный Водовод» инициировало строительство водовода до завода по переработке попутного газа на месторождении Кашаган.

Выбор местоположения водовода обусловлен местом строительства завода по переработке попутного газа

на месторождении Кашаган и будет пролегать по территории Макатского района Атырауской области.

Подключение проектируемого водовода планируется осуществить на 332 км магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» в 32 км от существующей ВНС-5. Протяженность планируемого к строительству водовода составит 23,5 км, которая обусловлена выбором оптимальной трассы.

В 2021 году разработано технико-экономическое обоснование проекта. 10 сентября 2021 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза».

ТОО «Магистральный Водовод» приступил к реализации проекта.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В плане инвестиций в основной капитал Компании на кратко- и среднесрочную перспективу предусмотрены следующие крупные проекты:

1. Приступить к реализации проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь».
2. Завершить строительство водовода УКПГ «Кашаган».

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ



Внедрение цифровизации является одним из важных факторов успешного развития организации, в том числе повышения эффективности корпоративного управления и достижения стратегических целей Компании.

Основными документами, определяющими область развития цифровизации и автоматизации процессов Компании описаны во внутренних документах Компании: Концепция цифровизации АО «КазТрансОйл» и Программа развития цифровых технологий АО «КазТрансОйл», в том числе Дорожная карта проектов.

Реализация проектов в этой области осуществляется профильными департаментами: департамент информационных технологий, департамент телекоммуникаций и департамент АСУТПиМО.

ЦЕЛИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ

С 2018 года в Компании функционирует Концепция цифровизации, которая определяет основные направления совершенствования деятельности АО «КазТрансОйл» за счет внедрения современных цифровых технологий и развертывания эффективной информационно-коммуникационной инфраструктуры.

Для реализации Концепции были определены две ключевые цели и десять ключевых направлений развития.

Основными направлениями цифровизации являются:

- создание цифровой интеллектуальной системы безопасности;
- развитие систем для товарно-транспортных операций;

- цифровизация технологических процессов;
- переход на цифровые технологии управления производственными процессами;
- цифровые преобразования в управлении персоналом, создание современных рабочих мест;
- внедрение современных механизмов управления ключевыми показателями деятельности;
- внедрение современных механизмов управления ключевыми показателями деятельности;
- цифровой мониторинг финансов;
- развитие процессов в области закупок и управления материальными потоками;
- обеспечение надежной цифровой инфраструктуры.

ПРОЕКТЫ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ КАНАЛОВ СВЯЗИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

В 2021 году в целях обеспечения качественной и бесперебойной работы производственно-технологической связи для управления магистральными трубопроводами Компании реализованы следующие проекты по увеличению пропускной способности каналов связи:

- реконструкция системы связи пунктов контроля и управления Жезказганского и Шымкентского нефтепроводного управления;
- установка устойчивой транкинговой радиосвязи вдоль магистральных нефтепроводов Актюбинского, Атырауского, Жезказганского, Мангистауского и Шымкентского нефтепроводных управлений для обеспечения полной зоны покрытия;
- модернизация сети ВОЛС Атырауского нефтепроводного управления;
- реконструкция системы аварийного энергоснабжения узлов связи НПС 4, НПС «Аральск» и НПС «Шалкар»;
- реализованные проекты позволяют увеличить пропускную способность каналов связи в пунктах контроля управления с 2 Мб/с до 1 Гб/с, срок автономной работы оборудования с 4 часов до 36 часов (в случае отключения электроэнергии), зону покрытия радиосвязью мобильных радиостанций до 100% и снизить риск возникновения простоев и аварийных ситуаций на производственно-технологической сети Компании.

КОНЦЕПЦИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»





Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
 Результаты деятельности Компании в 2021 году
 Инвестиционная деятельность
 Цифровизация и автоматизация процессов
 НИОКР и инновационно-техническое развитие
 Корпоративная безопасность
 Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПЕРИМЕТРАЛЬНОГО ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ И СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ ДОСТУПА НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

Основная цель проекта — создание системы периметрального видеонаблюдения и системы контроля доступа на 26 производственных объектах Компании и на линейных контролируемых пунктах 11 магистральных трубопроводов. Системы периметрального видеонаблюдения объектов нефтепроводов обеспечивают своевременное оповещение охранных структур и оперативного персонала о несанкционированном проникновении посторонних лиц на территорию производственной площадки, видеозапись действий нарушителей, а также наблюдение за работоспособностью и состоянием производственных и технологических объектов.

Система контроля и управления доступом позволяет упорядочить контрольно-пропускной режим на объектах, с помощью технических средств доступа, таких как турникет со считывателем системы, шлагбаумы и считыватели с электро-механическими замками.

За 2021 год Компания внедрила системы периметрального видеонаблюдения и системы контроля доступа на четырех производственных объектах: ГНПС «Чулак-Курган», НПС «Жетыбай», НПС «Степное», НПС «Экибастуз».

СТРОИТЕЛЬСТВО ВОЛС, ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ЛИНЕЙНОЙ ТЕЛЕМЕХАНИКИ И СИСТЕМЫ ОХРАНЫ МАГИСТРАЛЬНОГО НЕФТЕПРОВОДА «МАРТЫШИ-АТЫРАУ»

В 2021 году завершены работы по реализации проекта «Строительство ВОЛС, внедрение системы линейной телемеханики и системы охраны МН «Мартыши-Атырау», что позволило проложить надежные ВОЛС и расширить линейно-крановый пункт №3 МН «Мартыши-Атырау». Также в рамках реализации данного проекта внедрены системы связи, охраны нефтепровода и линейной телемеханики на ЛКУ №3.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Реконструкция автоматической системы пожарной сигнализации и электроуправления пожаротушением.
2. Дооснащение системы автоматизации технического учета оборудования станционных и линейных сооружений производственно-технологической связи.
3. Модернизация диспетчерской, оперативно-технологической связи в Атырауского нефтепроводного управления.

НИОКР И ИННОВАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



АО «КазТрансОйл» в своей деятельности по транспортировке нефти сталкивается с особыми технологическими характеристиками, что подразумевает научно-технический подход и научно обоснованные решения. Данная специфика работы направлена на разработку рекомендаций к последующему внедрению современных технических решений, новой техники и технологий, направленных на оптимизацию/модернизацию существующих технологических процессов (работы печей подогрева нефти, насосных агрегатов, систем охраны объектов нефтепровода, и т.п.).

Для решения актуальных задач в сфере научного и инновационно-технологического развития на постоянной основе реализуется Программа по проведению НИОКР и реализации инновационных проектов по новой технике, оборудованию и инновационным технологиям на 2021-2025 годы (Программа НИОКР).

Результаты НИОКР, полученные и внедренные на объектах нефтегазовой отрасли Республики Казахстан, в том числе на объектах АО «КазТрансОйл», обеспечивают повышение качества работы и увеличение объема перекачки нефти и воды.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ НИОКР



5 СТАНДАРТОВ КОМПАНИИ
 разработано в 2021 году

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
Результаты деятельности Компании в 2021 году
Инвестиционная деятельность
Цифровизация и автоматизация процессов
НИОКР и инновационно-техническое развитие
Корпоративная безопасность
Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

РЕЗУЛЬТАТЫ НИОКР И ИТР В 2021 ГОДУ

В соответствии с разработанной и утвержденной Программой НИОКР на 2021 год проведены нижеперечисленные научно-исследовательские работы:

1. Проведение научно — исследовательских работ по техническому обследованию печи подогрева (марка Г9ПО2В).
2. Исследование и прогнозирование вязкостно-температурных параметров течения нефтесмесей при совместной транспортировке различных видов нефти по нефтепроводным маршрутам ГНПС «Кенкияк» — ГНПС «Кумколь» — ГНПС «Джумагалиева».
3. Исследование физико-химических параметров водной/почвенной среды и фильтрационной проницаемости грунтов в месте заводнения вдоль трассы МН «НПС имени Т. Касымова — НПС «663 км» — АНПЗ».
4. Проведение испытаний нефти на кислотность.

5. Проведение обследования технологической части НПС «Жуан Тюбе» с выдачей рекомендаций по реконструкции системы сглаживания волн давления.

Также в рамках НИОКР проведены 13 запланированных исследований, которые все выполнены на 100%.

В рамках планируемых работ по трансферу новой техники и инновационных технологий разработаны две концептуальные модели по инновационным проектам (автоматизированный метод диагностики технологических трубопроводов НПС и внедрение динамического источника бесперебойного питания НПС), проведены два опытно-промышленных испытания (полиуретановое покрытие S-COMPOSIT CRYSTAL и лента антикоррозийная полимерно-асмольная «ЛИАМ»).

Общее выполнение — 100%.

РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ СТАНДАРТОВ

В 2021 году разработаны и утверждены пять стандартов Компании:

1. Магистральные нефтепроводы. Техническое обслуживание и ремонт комплекса технических и программных средств автоматизированной системы управления технологическими процессами.
2. Магистральные нефтепроводы. Порядок организации работ в условиях повышенной опасности.
3. Магистральные нефтепроводы. Нормы расхода реактивов, лабо-

раторной посуды, оборудования, приборов и материалов при исследовании процессов коррозии и качественных показателей грунтов в зоне пролегания нефтепроводов.

4. Магистральные трубопроводы. Воздушное патрулирование.
5. Магистральные нефтепроводы. Сливно-наливные терминалы. Общие требования эксплуатации. Нормы расхода запасных частей, материалов и пара при эксплуатации.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Внедрение инновационных методов диагностирования технологических трубопроводов НПС методом длинноволновой ультразвуковой дефектоскопии (LRUT).
2. Поиск инновационных решений в области определения объемов донных отложений в резервуарах нефти.
3. Проведение пилотных испытаний антикоррозионного покрытия Zinga в лабораторных и натуральных условиях.
4. Исследование и прогнозирование вязкостно-температурных параметров течения нефтесмесей при совместной транспортировке различных видов нефти по нефтепроводным маршрутам Компании.
5. Коррозионный мониторинг магистральных нефтепроводов Компании (эффективность системы ЭХЗ и коррозионной активности грунтов).

13  **ИССЛЕДОВАНИЙ**

проведены и выполнены на 100% в рамках НИОКР

КОРПОРАТИВНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «КазТрансОйл» осознает стратегическую важность системы магистральных нефтепроводов, которая обеспечивает сырьем НПЗ Казахстана и экспортные маршруты нефти. Данные обстоятельства предъявляют высокие требования к вопросам, связанным с корпоративной безопасностью и защитой

активов. С этой целью организованы постоянная охрана магистрального трубопровода и проведение круглосуточного мониторинга систем обнаружения утечек нефти и систем охраны нефтепровода.

Управление вопросами корпоративной безопасности осуществляется

департаментом корпоративной безопасности. Выявление противоправных действий и вторжений в охранную зону трубопровода осуществляется на уровне центрального аппарата, а также в процессе взаимодействия всех ОСП, включая мобильные охранные группы и аварийные службы АО «КазТрансОйл».

Компания активно реализует мероприятия по внедрению инженерно-технических средств охраны в соответствии с Планом оснащения объектов АО «КазТрансОйл» инженерно-технических средств охраны до 2024 года, разработанным с учетом норм Закона Республики Казахстан «О противодействии терроризму». Согласно данному Плану, осуществляется внедрение системы охранно-периметральной сигнализации и видеонаблюдения на производственных и технологических объектах Компании.

Также Компания регулярно проводит учебно-тренировочные и профилактические охранно-режимные мероприятия, а также занятия с привлечением работников производственных объектов на предмет моделирующих ситуаций, связанных с реализацией предполагаемых угроз.

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ АКТИВОВ КОМПАНИИ



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экономический и отраслевой обзор
Результаты деятельности Компании в 2021 году
Инвестиционная деятельность
Цифровизация и автоматизация процессов
НИОКР и инновационно-техническое развитие
Корпоративная безопасность
Информационная безопасность

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

РЕЗУЛЬТАТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «КазТрансОйл» активно сотрудничает с территориальными органами внутренних дел и охранной организацией — ТОО «KMG-Security». Между компаниями подписаны меморандумы, согласно которым стороны оперативно обмениваются соответствующей информацией, совместно разрабатывают стратегию борьбы с преступлениями на объектах, формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам охраны магистральных нефтепроводов.

С целью снижения числа противоправных действий, в 2021 году Компания совместно с правоохранительными органами и органами национальной безопасности продолжила работу по сопровождению выявленных фактов преступных посягательств на объектах Компа-

нии, с целью возбуждения по фактам уголовных дел и сопровождения их до суда и дальнейшем соответствии вынесенных приговоров в отношении преступных лиц.

В рамках совместной работы сторон, на объектах АО «КазТрансОйл» были осуществлены обследования, проверки состояния инженерно-технической укреплённости объектов, работоспособности систем и средств видеонаблюдения, контроля доступа, безопасности, состояния защищенности информационных сетей, средств связи и оповещения Компании.

В результате сотрудничества в 2021 году в магистральные нефтепроводы АО «КазТрансОйл» несанкционированных врезок не совершено.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Актуализация Плана оснащения объектов АО «КазТрансОйл» инженерно-техническими средствами охраны, а также объемов и сроков реализации (в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о противодействии терроризму и в целях усиления защищенности объектов Компании).
2. Продолжение оснащения объектов Компании инженерно-техническими средствами охраны.
3. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия террористическим угрозам, хищению нефти и товарно-материальных ценностей и мероприятий, связанных с расследованием уголовных дел и судебными процессами, проведение совместных учений.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2022 год запланирован ряд опытно-промышленных испытаний по продуктам информационной безопасности в части повышения защищенности АСУТП, телекоммуникаций и информационных технологий. Компания намерена продолжить активное внедрение новых технологий в соответствии с Планом работы по совершенствованию СУИБ в 2022 году:

1. Проведение надзорного аудита корпоративной СУИБ на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013.
2. Проведение ежегодных внутренних аудитов СУИБ в структурных подразделениях Компании.
3. Оценка рисков системы управления информационной безопасностью.
4. Минимизация рисков, сокращение времени и затрат на разработку при внедрении новых процессов и проектов.
5. Актуализация ключевой документации в области управления вопросами информационной безопасности, реализация Дорожной карты по повышению уровня защищенности приложений и систем АО «КазТрансОйл» от киберрисков на 2021-2025 годы.

С целью управления рисками в сфере информационной безопасности в АО «КазТрансОйл» внедрена и функционирует Система управления информационной безопасности (СУИБ). СУИБ организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международного стандарта ISO/IEC 27001:2013. Реализуется внутрикорпоративный План по совершенствованию СУИБ.

Компания эффективно управляет проблемами информационной безопасности, осуществляя постоянный контроль за соблюдением требований информационной безопасности во всех существующих и внедряемых ИТ-системах.

В соответствии с ежегодным Планом по совершенствованию СУИБ АО «КазТрансОйл» реализует ряд мероприятий по управлению вопросами информационной безопасности, который в частности включает:

- проведение ежеквартальной оценки рисков, связанных с информационной безопасностью, и разработку мероприятий по управлению рисками;
- проведение надзорных аудитов СУИБ на соответствие международным требованиям;
- проведение внутренних аудитов в ОСП на соответствие корпоративным регламентам и подходам;
- обеспечение защиты от вирусных угроз на основе лучших мировых практик и технологий;
- развитие культуры информационной безопасности среди персонала Компании.

Случаев с высоким и средним уровнями критичности инцидентов, которые оказали или могли бы оказать значительное влияние на непрерывность ведения бизнеса, в 2021 году зафиксировано не было.

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

13 октября 2021 года Компания подтвердила соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013 системы управления информационной безопасностью. Надзорный аудит проведен ведущим аудитором международного органа по сертификации «TUV AUSTRIA Стандарты и Соответствие». Также в отчетном периоде проведены внутренние аудиты СУИБ ОСП Компании на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013 и положениям корпоративных документов.

Успешно реализованы проекты по внедрению систем защиты электронной почты и безопасного доступа к сети Интернет, а также программно-технических инструментов по выявлению целенаправленных атак на ИТ-инфраструктуру Компании. Внедряемые системы защиты реализованы в рамках Дорожной карты по повышению уровня защищенности приложений и систем АО «КазТрансОйл» от киберрисков на 2021-2025 годы, утвержденной Советом директоров Компании.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Информационная безопасность Компании является одним из важных факторов обеспечения устойчивого функционирования АО «КазТрансОйл» в условиях цифровизации и развития информационных технологий.



СЛУЧАЕВ

с высоким и средним уровнями критичности инцидентов



Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
 Модель устойчивого развития
 Управление персоналом
 Корпоративные коммуникации
 Промышленная безопасность и охрана труда
 Охрана окружающей среды
 Энергопотребление и энергосбережение
 Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ТРУДОЛЮБИЕ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Корпоративные ценности АО «КазТрансОйл»

КОМПАНИЯ ЦЕНИТ В СВОИХ РАБОТНИКАХ ТРУДОЛЮБИЕ, ЗНАНИЕ СПЕЦИФИКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, СВОЕВРЕМЕННОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И НАВЫКОВ.



РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

74 – Управление устойчивым развитием
 76 – Модель устойчивого развития
 90 – Управление персоналом
 102 – Корпоративные коммуникации
 104 – Промышленная безопасность и охрана труда
 112 – Охрана окружающей среды
 118 – Энергопотребление и энергосбережение
 121 – Система закупок и развитие местного содержания

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
 Модель устойчивого развития
 Управление персоналом
 Корпоративные коммуникации
 Промышленная безопасность и охрана труда
 Охрана окружающей среды
 Энергопотребление и энергосбережение
 Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Одним из основополагающих направлений Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года является совершенствование системы корпоративного управления и устойчивого развития.

Миссия АО «КазТрансОйл» в области устойчивого развития — вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

АО «КазТрансОйл» ведет активную деятельность в области устойчивого развития, которая охватывает шесть основных принципов:

- обеспечение эффективности и непрерывности деятельности бизнеса;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- рациональное и эффективное использование природных ресурсов;
- профессиональное развитие и социальная поддержка работников;
- обеспечение производственной безопасности;
- управление производственными активами.

Основные корпоративные принципы Компании в области устойчивого развития отражены в основных политиках и документах в области ESG:

- политика АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья, труда и окружающей среды;
- кодекс корпоративного управления;
- кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- кадровая политика АО «КазТрансОйл»;
- энергетическая политика АО «КазТрансОйл»;
- политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл»;
- стандарт управления закупочной деятельностью акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
- политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

В рамках продвижения к сбалансированным экономическим, экологическим и социальным целям, Компания обеспечивает интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

Совет директоров и менеджмент Компании активно вовлечены в процесс управления экологическими, социальными и экономическими аспектами деятельности Компании.

При Совете директоров созданы четыре комитета, координирующие отдельные вопросы, связанные с деятельностью АО «КазТрансОйл», в том числе в области устойчивого развития. При этом, непосредственно Комитет по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды оказывает содействие во внедрении принципов устойчивого развития. Члены Совета директоров вовлечены в рассмотрение вопросов устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется на всех организационных уровнях управления Компанией. Управление отдельными вопросами осуществляется профильными департаментами на уровне центрального аппарата Компании и на уровне ОСП — службы и отделы,

курирующие конкретные сферы устойчивого развития, такие как работа с персоналом, охрана труда и промышленная безопасность, а также охрана окружающей среды. Работа служб и отделов координируется и согласуется в рамках прямого взаимодействия с центральным аппаратом Компании.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление АО «КазТрансОйл» постоянно совершенствуется с целью повышения эффективности Компании, реализации задач в области устойчивого развития и соответствия лучшим международным практикам.

Международные стандарты, которым соответствует деятельность АО «КазТрансОйл» в области устойчивого развития:

- ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества»;
- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»;
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»;
- ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента».

В 2021 году Компания выполнила мероприятия по проведению сертификационных аудитов независимыми органами по подтверждению соответствия требованиям международных стандартов и продлению сертификатов международного образца на новый трехгодичный срок.



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
Обеспечение эффективности и непрерывности деятельности бизнеса

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ
Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
Рациональное и эффективное использование природных ресурсов

СОЦИАЛЬНЫЕ
Профессиональное развитие и социальная поддержка работников
Обеспечение производственной безопасности

СОБЛЮДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

- Кодекс социальной ответственности
- Кадровая политика
- Энергетическая политика
- Кодекс в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»
- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и др.

СООТВЕТСТВИЕ ОСНОВНЫМ КОРПОРАТИВНЫМ СТАНДАРТАМ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2021 ГОД

1,7% рост объема суммарного потребления энергетических ресурсов
4,65 т.у.т. / млн тонн-км энергоёмкость транспортировки нефти
3 393 т.у.т. увеличение потребления природного газа

3,8 млрд тенге объем инвестиций в безопасность и охрану труда
1 несчастный случай на производстве
1769 карт «Korpaу»
10 523 работника прошли обучение по требованиям промышленной безопасности
0,09 LTIR

Пройдена ресертификация по системе энергетического менеджмента, соответствующей **ISO 50001:2018**
Пройдена ресертификация по системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, соответствующей **ISO 45001:2018**

2,2 млрд тенге затраты на природоохранные мероприятия
18,6% снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
8 га проведена рекультивация нарушенных земель
1,7% увеличение водозабора

81 191 тонн общий объем образования отходов
0 аварийных ситуаций, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти
637 млн тенге объем инвестиций в обучение персонала
5 000 работников прошли подготовку и переподготовку на базе Учебного центра



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
Модель устойчивого развития
Управление персоналом
Корпоративные коммуникации
Промышленная безопасность и охрана труда
Охрана окружающей среды
Энергопотребление и энергосбережение
Система закупок и развитие местного содержания

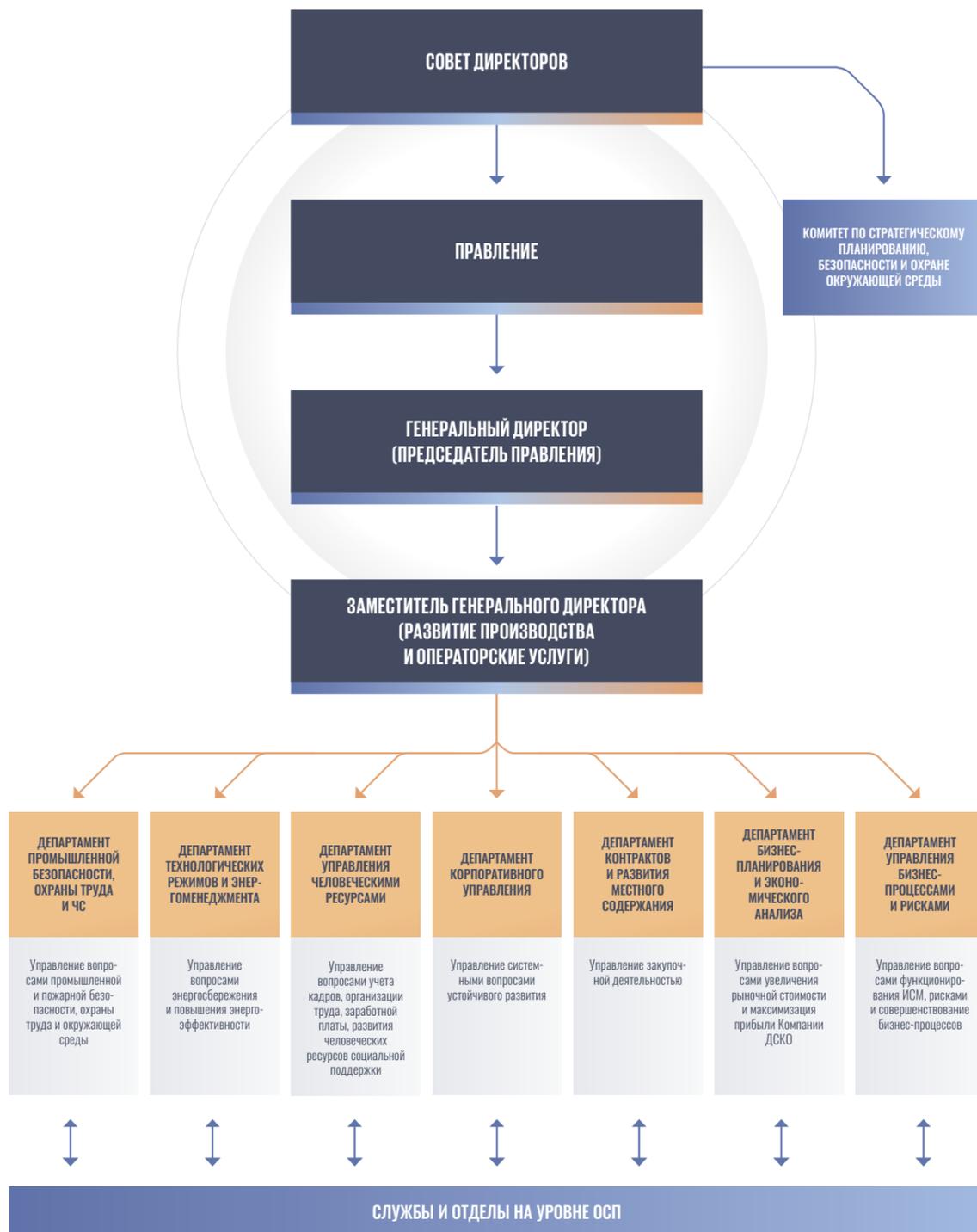
04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Совершенствование системы устойчивого развития является одним из ключевых направлений и целей Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года и долгосрочного устойчивого развития.

Следование принципам устойчивого развития является неотъемлемой частью долгосрочного развития АО «КазТрансОйл». Осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, Компания стремится к передовым практикам в области управления воздействием на окружающую среду.

Стратегические инициативы Компании в области устойчивого развития до 2028 года:

1. ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Компания рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. Постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для АО «КазТрансОйл».

2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Компания стремится к минимизации рисков, связанных с производственной деятельностью. В рамках указанной инициативы АО «КазТрансОйл» ставит перед собой следующие задачи:

- обеспечение безаварийного режима работы производственных объектов;

- технологическое перевооружение и обеспечение целостности оборудования;
- проведение мероприятий по обеспечению безопасности объектов;
- совершенствование системы управления информационной безопасностью;
- разработка и реализация единой государственной технической политики в сфере обеспечения информационной безопасности.

3. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ, ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания создает поддерживает безопасные условия труда и заботится о здоровье работников, а также предупреждает негативное воздействие на окружающую среду.

4. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Компания продолжит повышать уровень энергоэффективности транспортировки нефти, путем планирования оптимальных режимов работы нефтепроводов, повышения коэффициента полезного действия основных насосных агрегатов, выполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, направленных на снижение удельного потребления энергоресурсов.

5. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Компания осознает, что работники являются основным ее стратегическим капиталом. В этой связи АО «КазТрансОйл» ставит перед

собой задачу поддерживать и развивать человеческие ресурсы, повышать профессионализм и эффективность своих работников, создавать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия.

6. СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ЧЕСТНОСТИ И КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

В своей деятельности Компания руководствуется принципами честного, справедливого, прозрачного, добросовестного и ответственного ведения бизнеса. Ценности, принципы и нормы делового поведения в Компании закреплены в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл».

7. ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОТКРЫТОЙ КОММУНИКАЦИИ

Обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Компании следовать стандартам корпоративного управления, также открытая честная коммуникация, учет мнений и потребностей других людей в своей работе.

8. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Эффективное управление цепочкой поставок и сокращение закупочных затрат могут привести к увеличению рентабельности и большей финансовой устойчивости Компании.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
 Модель устойчивого развития
 Управление персоналом
 Корпоративные коммуникации
 Промышленная безопасность и охрана труда
 Охрана окружающей среды
 Энергопотребление и энергосбережение
 Система закупок и развитие местного содержания

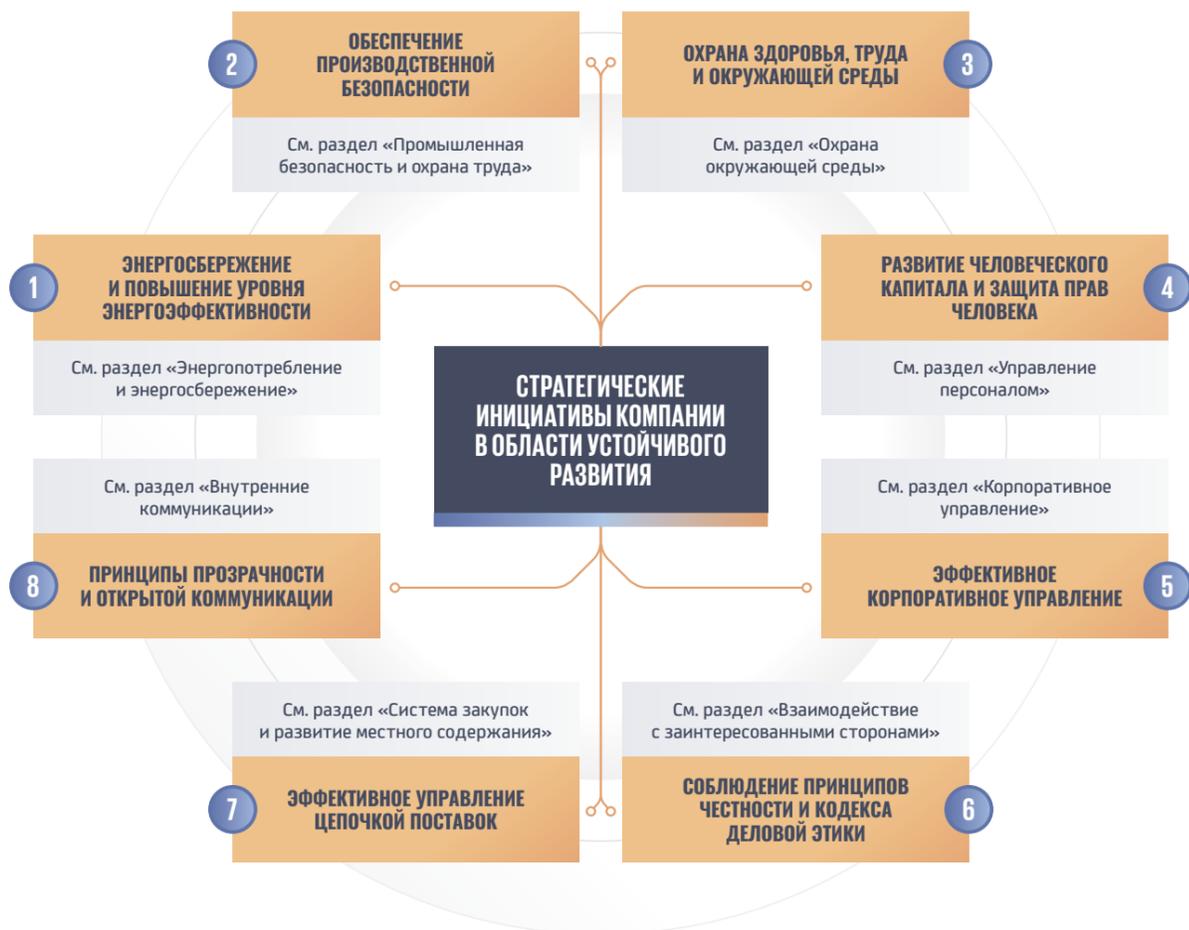
04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ЦУР)

Глобальные цели АО «КазТрансОйл» коррелируются с мировыми трендами в области ESG и ЦУР ООН, утвержденными на Генеральной Ассамблее ООН и одобренными мировыми лидерами в качестве глобальной повестки устойчивого развития до 2030 года.

АО «КазТрансОйл» поддерживает ЦУР ООН и стремится внести свой вклад в их достижение путем ответственного ведения бизнеса, применения передовых практик корпоративного

управления, минимизации воздействия на окружающую среду, эффективного управления персоналом, обеспечения безопасных условий труда и безаварийного режима работы на производственных объектах.

Компания на регулярной основе предпринимает действия по тем ЦУР, в достижении которых способна внести наибольший вклад. Понимая важность значимости всех 17 целей ЦУР, АО «КазТрансОйл»

выделяет для себя девять основных целей, которые особенно актуальны для Компании и заинтересованных сторон. В своей деятельности Компания фокусируется на поставленных задачах, используя соответствующие нефинансовые показатели, чтобы отслеживать и анализировать наш прогресс в достижении ЦУР. Компания на постоянной основе реализует ряд мероприятий ориентированных на предотвращение воздействий на окружающую среду.

Ключевыми проблемами АО «КазТрансОйл», влияющими на окружающую среду, являются выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, и управление отходами, выбросы парниковых газов и загрязнение почвы.

Источниками воздействия Компании на атмосферный воздух являются печи подогрева нефти, котельные установки и резервуары для хранения нефти.

Источниками выбросов парниковых газов в АО «КазТрансОйл» являются котельные, печи подогрева нефти, дизельные электростанции, сварочные агрегаты и компрессора.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех

Наши обязательства

- Заботиться об охране труда и промышленной безопасности на рабочем месте
- Не допустить количество смертельных случаев и существенно сократить профессиональные заболевания

Основные показатели за 2021 год

- Сертификация на соответствие международным стандартам ISO 45001:2018 (стр. 75)
- Вакцинация сотрудников для предотвращения распространения COVID-19 (стр. 109)
- 21% — рост расходов на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий в 2021 году



Существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью

Наши обязательства

- Обеспечение возможностей обучения для работников
- Сотрудничество с университетами и экспертами по обучению
- Организация учебных программ и программ стажировки для студентов и выпускников

Основные показатели за 2021 год

- В 2021 году на обучение было затрачено 637 млн тенге, что на 96,6% больше, чем в 2020 году
- 6 610 работников было обучено



Обеспечить непрерывное улучшение процесса управления водными ресурсами и вовлечь заинтересованные стороны в этот процесс

Наши обязательства

- Обеспечить рациональное использование водных ресурсов и недопущение несанкционированного использования
- Внедрение новых систем управления и инновационных технологий

Основные показатели за 2021 год

- В 2021 году были актуализированы Правила по управлению водными ресурсами в Компании (стр. 115)
- 232 тыс. м³ составил объем сбросов сточных вод в 2021 году и остался на уровне прошлого года

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
 Модель устойчивого развития
 Управление персоналом
 Корпоративные коммуникации
 Промышленная безопасность и охрана труда
 Охрана окружающей среды
 Энергопотребление и энергосбережение
 Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
 Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии

Наши обязательства

- Снизить общее потребление электроэнергии

Основные показатели за 2021 год

- Выполнен План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании на 2021 год (стр. 119)
- 1,5 % — снижение потребления электроэнергии в 2021 году



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
 Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Наши обязательства

- Создать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия
- Гарантировать достойные условия труда для всех сотрудников
- Совершенствовать систему вознаграждения и мотивации

Основные показатели за 2021 год

- В 2021 году случаев подачи исков со стороны работников Компании за несоблюдение требований трудового законодательства не установлено
- Оплата труда работников на одинаковых позициях не зависит от гендерного и других признаков
- Средняя заработная плата по итогам 2021 года, по сравнению с 2020 годом, выросла на 7%



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех

Наши обязательства

- Обеспечение надежной и безаварийной работы магистральных нефтепроводов
- Активное инвестирование в НИОКР
- Развитие объектов инфраструктуры в регионах деятельности в рамках программ социального партнерства с местными органами власти

Основные показатели за 2021 год

- Строительство участка системы МН «Казахстан-Китай» (стр. 63)
- В 2021 году Компания внедрила системы периметрального видеонаблюдения и системы контроля доступа на четырех производственных объектах (стр. 66)
- 61,2 млрд тенге — объем капитальных затрат в 2021 году



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
 Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Наши обязательства

- Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне
- Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

Основные показатели за 2021 год

- В 2021 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не превышал значений установленных нормативов (стр. 114)
- На 19% снизился объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, по сравнению с показателем 2020 года



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ
 Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

Наши обязательства

- Значительно повысить уровень соблюдения принципов Кодекса деловой этики АО «КазТрансОйл» на всех организационных уровнях управления Компании, а также в ДСКО

Основные показатели за 2021 год

- В сентябре 2021 года члены Совета директоров прошли обучение по Кодексу деловой этики АО «КазТрансОйл» (стр. 168)
- Более 3000 работников Компании прошли обучение и тестирование на знание Кодекса деловой этики



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
 Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Наши обязательства

- Поддерживать инициативы в области устойчивого развития, продвигаемые мировым сообществом
- Сотрудничать с другими представителями отрасли
- Выстраивать взаимовыгодные отношения с местными сообществами

Основные показатели за 2021 год

- Проведены два публичных слушания по отчетам об исполнении утвержденных тарифных смет, инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижениях деятельности субъектов естественных монополий перед потребителями и иными заинтересованными лицами
- В сентябре 2021 года Компания приняла участие в мероприятии, организованном АО «КТК-К» приуроченном ко Дню Безопасности 2021 года
- Степень удовлетворенности потребителей услуг: по операторским услугам — 96%, по транспортировке нефти — 100%

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Учет интересов и оправдание ожиданий заинтересованных сторон является важной частью стратегических целей и развития АО «КазТрансОйл» и осуществляется через формирование открытых и доверительных отношений с ними. Учитывая масштабы деятельности, Компания осознает свою способность оказывать существенное влияние на заинтересованные стороны, что определяет высокую степень ответственности в вопросах взаимодействия с ними.

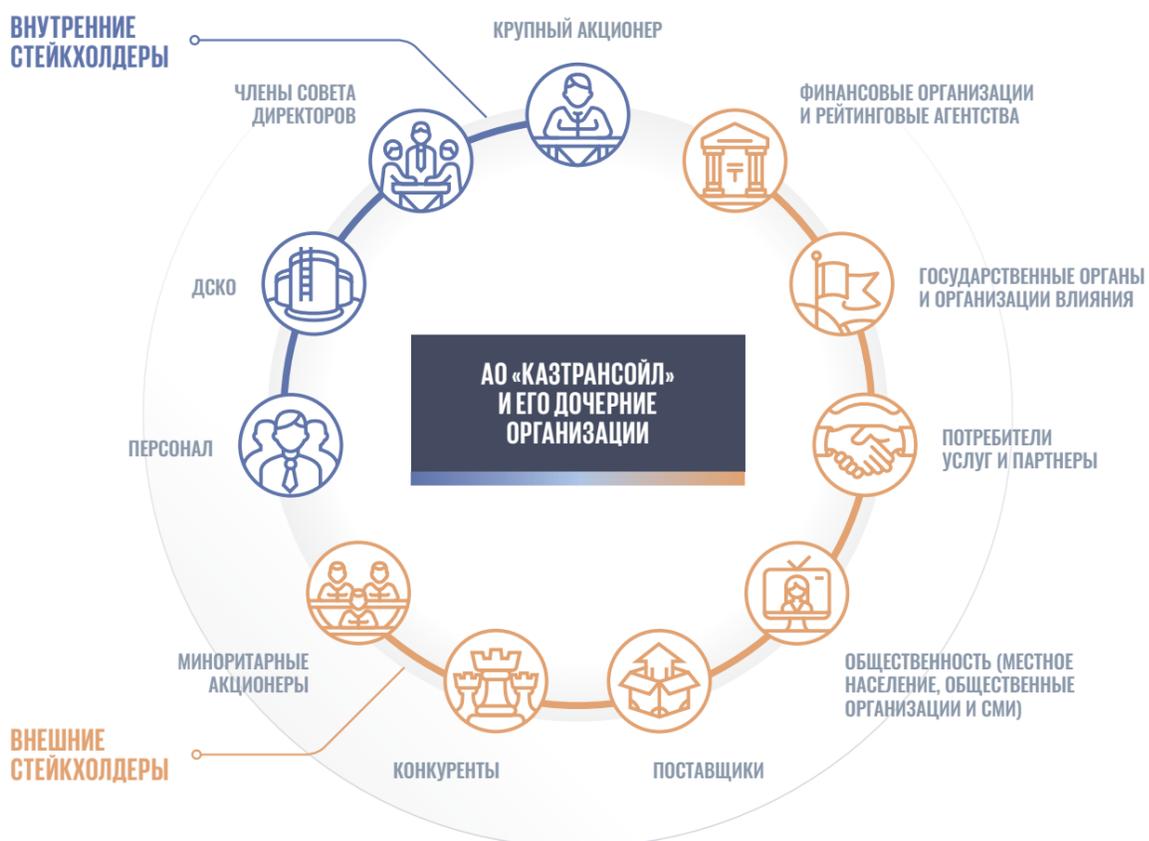
Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- честность;
- справедливость;

- добросовестность;
- прозрачность и ответственность;
- определение потребностей и ожиданий заинтересованных сторон является требованием всех стандартов на системы менеджмента, внедренных в Компании (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001);
- корпоративные документы, отражающие приоритеты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами;
- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Регламент формирования Карты стейкхолдеров АО «КазТрансОйл»;
- Дивидендная политика АО «КазТрансОйл».

Определение стейкхолдеров АО «КазТрансОйл» и его ДСКО проводится раз в три года на основании внутреннего опроса и анализа структурными подразделениями окружения Компании, путем изучения взаимоотношений структурных подразделений с лицами (физическими и юридическими), интересы которых затрагиваются в рамках их деятельности. Перечень стейкхолдеров группируется на внутренних (находятся внутри Компании и ее ДСКО) и внешних (находятся за пределами Компании и ее ДСКО).

СПИСОК ГРУПП ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами, выстроенный в Компании, позволяет своевременно выявлять и оценивать интересы различных групп заинтересованных сторон.

Определение требований и ожиданий заинтересованных сторон осуществляется при проведении различных диалогов с заинтересованными сторонами, в том числе путем:

- проведения анкетирования и различных опросов;
- обсуждения вопросов на открытых совещаниях, рабочих группах и круглых столах;
- проведения общественных слушаний;
- проведения дней открытых дверей, а также иных мероприятий, позволяющих определить требования и ожидания заинтересованных сторон.

Компания взаимодействует с ее заинтересованными сторонами на постоянной основе. В результате определения требований и ожиданий заинтересованных сторон, Компания формирует перечень существенных тем и получает целостную картину мероприятий, необходимых для эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами (подробнее см. раздел «Соблюдение принципа существенности», стр. 09).

ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВНЕШНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ



МИНОРИТАРНЫЕ АКЦИОНЕРЫ (В Т.Ч. ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ ИНТЕРЕСЫ АКЦИОНЕРОВ)

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение прав акционеров
- Рост акционерной стоимости и устойчивость бизнеса
- Соблюдение действующего законодательства

Ожидания стейкхолдеров

- Рост рыночной стоимости акций и своевременная выплата дивидендов
- Эффективное корпоративное управление
- Информационная открытость и прозрачность

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- Размер дивиденда Компании за 2020 год составил 132 тенге за акцию
- 18 июня 2021 года выплачены дивиденды за 2020 год
- 26 мая 2021 года проведено Годовое Общее собрание акционеров Компании
- 5 ноября 2021 года и 25 ноября 2021 года проведены внеочередные Общие собрания акционеров Компании
- Представлены ответы на все поступившие вопросы от акционеров



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ И ОРГАНИЗАЦИИ ВЛИЯНИЯ

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение действующего законодательства
- Уплата налогов и обязательных платежей

Ожидания стейкхолдеров

- Информационная открытость и прозрачность

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- 28 апреля 2021 года в КРЕМ были направлены отчеты об исполнении тарифных смет и плана капитальных вложений Компании за 2020 год
- Уплачены налоги и другие обязательные платежи в бюджет государства в размере 35,8 млрд тенге



ОБЩЕСТВЕННОСТЬ (МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И СМИ)

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение действующего законодательства
- Производственная экологическая безопасность деятельности Компании, природоохранные мероприятия
- Соблюдение норм деловой этики

Ожидания стейкхолдеров

- Вклад Компании в социально-экономическое развитие регионов, включая создание рабочих мест
- Повышение качества жизни местного населения
- Стабильность и финансовая устойчивость Компании
- Информационная открытость и прозрачность
- Эффективные каналы коммуникаций, оперативная обратная связь

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- Опубликовано 39 пресс-релизов на интернет-ресурсе Компании, 234 информационно-имиджевых материала на сайтах новостных агентств, республиканских и региональных СМИ
- Поступило 16 запросов СМИ, на все предоставлены своевременные ответы
- В рамках Года экологии в 2021 году работники Компании приняли участие в экологических проектах
- Более 150 студентов ВУЗов прошли практику на производственных объектах Компании
- Участие работников Компании в благотворительных проектах
- На личные средства работников Компании закуплено медицинское оборудование (2 компрессорных ингалятора, бесконтактные термометры) для медпункта Кризисного центра для женщин и детей г. Атырау
- Оказана помощь малоимущим семьям в регионах присутствия Компании



ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ И ПАРТНЕРЫ

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение действующего законодательства
- Соблюдение договорных обязательств
- Прозрачные конкурсные процедуры закупок
- Стабильность и финансовая устойчивость Компании
- Противодействие коррупции
- Соблюдение норм деловой этики
- Полное и своевременное раскрытие любых изменений в части тарифной политики

Ожидания стейкхолдеров

- Своевременность и высокое качество предоставляемых услуг
- Устойчивость бизнеса
- Информационная открытость и прозрачность

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- Степень удовлетворенности потребителей услуг: по операторским услугам — 96%, по транспортировке нефти — 100%
- Проведены два публичных слушания по отчетам об исполнении утвержденных тарифных смет, инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижении показателей эффективности деятельности субъектов естественных монополий перед потребителями и иными заинтересованными лицами



ПОСТАВЩИКИ

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение действующего законодательства
- Соблюдение договорных обязательств
- Прозрачные конкурсные процедуры закупок
- Противодействие коррупции
- Соблюдение норм деловой этики

Ожидания стейкхолдеров

- Стабильность и финансовая устойчивость Компании

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- В 2021 году отсутствуют нарушения, выявленные АО «Самрук-Қазына», повлиявшие на итоги тендера и приведшие к пересмотру итогов тендера тендерной комиссией
- Процедура закупок осуществляется на портале электронных закупок ZAKUP.SK.KZ
- Во всех договорах Компании предусмотрена глава «Противодействие коррупции»
- сумма заключенных договоров Компании с поставщиками, в том числе по долгосрочным закупкам, составила 95,6 млрд тенге
- Доля местного содержания в закупках Компании по товарам — 55%, по работам и услугам — 75%



КОНКУРЕНТЫ

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение действующего законодательства
- Соблюдение норм деловой этики

Ожидания стейкхолдеров

- Стратегическое взаимодействие для устойчивой конкурентоспособности
- Информационная открытость и прозрачность

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- В сентябре 2021 года Компания приняла участие в мероприятии, организованном АО «КТК-К» приуроченным к Дню Безопасности-2021



ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение действующего законодательства
- Информационная прозрачность

Ожидания стейкхолдеров

- Положительные операционные и финансовые результаты деятельности Компании
- Стабильность и финансовая устойчивость Компании

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- Проведение конференц-звонков с рейтинговыми агентствами
- Проведение встреч и переговоров с банками второго уровня
- В июле 2021 года Fitch Ratings Ltd подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КазТрансОйл» на уровне «BBB-», прогноз «Стабильный»

Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
 Модель устойчивого развития
 Управление персоналом
 Корпоративные коммуникации
 Промышленная безопасность и охрана труда
 Охрана окружающей среды
 Энергопотребление и энергосбережение
 Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ВНУТРЕННИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ



КРУПНЫЙ АКЦИОНЕР

Требования стейкхолдеров

- Обеспечение прав акционеров
- Соблюдение действующего законодательства

Ожидания стейкхолдеров

- Рост акционерной стоимости и устойчивость бизнеса
- Информационная открытость и прозрачность
- Эффективное корпоративное управление, отвечающее лучшей международной практике

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- 4 марта 2021 года опубликован аудиторский отчет по консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2020 год



ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Требования стейкхолдеров

- Обеспечение прав акционеров
- Соблюдение действующего законодательства

Ожидания стейкхолдеров

- Рост акционерной стоимости и устойчивость бизнеса
- Информационная открытость и прозрачность
- Эффективное корпоративное управление, отвечающее лучшей международной практике

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- Проведено 12 заседаний Совета директоров Компании
- Подготовлен отчет за 2021 год по исполнению Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления на 2020-2021 годы



ПЕРСОНАЛ

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение трудового законодательства
- Соблюдение норм деловой этики

Ожидания стейкхолдеров

- Конкурентный уровень заработной платы
- Безопасные и комфортные условия труда
- Предоставление возможностей для профессионального развития и карьерного роста
- Стабильность Компании как работодателя
- Социальная поддержка работников и членов их семей, а также ветеранов и пенсионеров

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- Индекс SRS составил 88%
- Обучение прошли 17 483 работника Компании
- Социальные выплаты составили порядка 2,4 млрд тенге
- Проведена ротация 3 работников руководящего состава ОСП и структурных подразделений центрального аппарата Компании
- В июне 2021 года подписано дополнительное соглашение №1 к коллективному договору между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл»
- С 1 января 2022 года Советом директоров Компании принято решение о повышении заработной платы персоналу производственных подразделений на 30%, а работникам центрального аппарата на 10%



ДОЧЕРНИЕ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ДСКО)

Требования стейкхолдеров

- Соблюдение действующего законодательства
- Соблюдение норм деловой этики
- Соблюдение принципов корпоративного управления

Ожидания стейкхолдеров

- Стабильность и финансовая устойчивость Компании
- Информационная открытость и прозрачность Компании
- Участие в органах управления ДСКО и в ревизионных комиссиях по проверке финансово-хозяйственной деятельности
- Совместное участие в реализации инвестиционных проектов
- Совместное участие в рабочих группах, совещаниях, встречах

Достижение требований стейкхолдеров в 2021 году

- Принимались решения в качестве Участника, Партнера, Акционера ДСКО, а также решения Наблюдательного совета, Собрании директоров
- Участие в заседаниях рабочих групп, совещаниях, встречах по вопросам деятельности ДСКО
- Проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности в составе ревизионных комиссий ТОО «ККТ», ТОО «Магистральный Водовод», ТОО «МунайТас»

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

АО «КазТрансОйл» понимает особую роль бизнеса в достижении целей устойчивого развития. Компания принимает активное участие в различных профессиональных и отраслевых инициативах, способствующих обмену профессиональным опытом и решению задач, имеющих отраслевой уровень.

ЧЛЕНСТВО КОМПАНИИ В АССОЦИАЦИЯХ И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ В 2021 ГОДУ



Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Компания представлена в качестве национального оператора по магистральному нефтепроводу. Представители Компании являются членами Координационного совета по развитию нефтегазовой отрасли Республики Казахстан при данной ассоциации.



Ассоциация налогоплательщиков Казахстана

Основной задачей Ассоциации налогоплательщиков Казахстана является содействие защите законных прав и интересов налогоплательщиков, своевременное информирование об изменениях в налоговом законодательстве.

Представители Компании участвуют в рабочих группах данной ассоциации и обеспечивают участие Компании в разработке вышеуказанных изменений и дополнений в налоговое законодательство.



Международная ассоциация транспортировщиков нефти

Международная ассоциация транспортировщиков нефти (МАТН) образована для координации усилий по эффективному развитию нефтетранспортных систем компаний-участников и укрепления стабильности международной транспортировки нефти.

Членами МАТН являются 8 крупнейших международных нефте-транспортных организаций ближнего и дальнего зарубежья и одна компания в качестве наблюдателя.

Из представителей членов Ассоциации созданы 4 экспертные рабочие группы: по энергоэффективности, по юридическим вопросам, по поставкам нефти и по эффективной, надежной и безопасной эксплуатации систем магистральных трубопроводов.

Помимо работы постоянных экспертных групп, основными механизмами работы ассоциации являются полугодовые заседания Совета Правления, конференции, выставки и семинары, а также технические визиты и обмен опытом.



Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»

НПП «Атамекен» создана для улучшения делового, инвестиционного климата, стабильности, развития условий ведения бизнеса в стране как для национальных, так и иностранных инвесторов.

Участие в данной организации обеспечивает защиту прав и интересов бизнеса, широкий охват и вовлеченность всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.



Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Модель устойчивого развития

Управление персоналом

Корпоративные коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

Сегодня команда АО «КазТрансОйл» объединяет 6 702 специалиста в 13 регионах Республики Казахстан. Компания стремится проводить кадровую политику, основанную на эффективном подборе, развитии персонала и удержании высококвалифицированных сотрудников. Понимая, что работники являются основным стратегическим капиталом, Компания постоянно совершенствует систему вознаграждения и мотивации, условия труда, а также способствует развитию обучения и повышению уровня социальной поддержки своих работников.

Система управления кадрами АО «КазТрансОйл» гарантирует сотрудникам соблюдение их прав, при определении заработной платы, а также при реализации кадровой и социальной политики. Компания не допускает дискриминации по возрасту, культурным, религиозным, расовым или другим признакам. Компания стремится к развитию персонала, поддержанию мотивации и удержанию высококвалифицированных сотрудников.

АО «КазТрансОйл» принимает значимость и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: трудовые права, право на заключение коллективных договоров и право на охрану здоровья.

3 сентября 2021 года утверждена Кадровая политика АО «КазТрансОйл» на 2021-2025 годы, основными направлениями которой являются:

- управление организационным построением;
- управление планированием и подбором персонала;
- целеполагание и оценка эффективности деятельности работников;
- управление кадровым резервом;
- обучение и развитие;
- развитие молодых работников;
- управление материальным и нематериальным вознаграждением;
- управление вовлеченностью и социальной стабильностью.

В Компании действовало порядка 40 нормативных документов, регламентирующих процессы управления человеческими ресурсами. В целях унификации норм, а также оптимизации документов, разработаны и утверждены решением Правления АО «КазТрансОйл» от 31 декабря 2021 года Правила по управлению человеческими ресурсами АО «КазТрансОйл», куда вошли положения 11 внутренних документов.

Данные правила охватывают полный цикл управления человеческими ресурсами, за исключением вопросов оплаты труда и социальной поддержки работников Компании. Указанные вопросы регулируются отдельными документами.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Департамент по управлению человеческими ресурсами отвечает за управление вопросами кадровой и социальной политики. Управление персоналом и вопросами социальной политики осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент управления человеческими ресурсами, на уровне ОСП — кадровые службы.

Вопросы, касающиеся корпоративной культуры и внутренних коммуникаций, находятся в зоне ответственности департамента по связям с общественностью и внутренним коммуникациям.

Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления кадровыми и социальными вопросами, в том числе:

- эффективная система вознаграждения и оценки работников, на основании степени фактического исполнения КПД;
- реализация программ по профессиональному обучению и развитию работников;
- социальный пакет, включающий структуру компенсаций материального и нематериального характера для работников и их семей;
- взаимодействие с профсоюзными организациями;
- прогрессивная система внутренних коммуникаций, выстроенная с использованием цифровых каналов взаимодействия;

6 702 ЧЕЛ.

списочная численность персонала в 2021 году

- программа кадрового резерва, нацеленная на обеспечение широких возможностей развития карьеры для работников различных уровней;
- совершенствование управления корпоративной культурой, проведение мероприятий по повышению социальной стабильности;
- ротация руководящих работников ОСП, а также руководителей структурных подразделений центрального аппарата;
- профессиональная практика на производственных объектах Компании;
- регулярные встречи руководства Компании с персоналом;
- ежегодное проведение исследований степени вовлеченности и степени социальной стабильности (SAMRUK RESEARCH SERVICES).

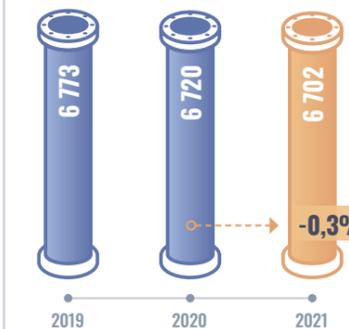
В 2021 году в связи с продолжением распространения коронавирусной инфекции COVID-19, влияющих на жизнь и здоровье работников, в Компании продолжена работа по установлению дистанционной работы, а также по переводу производственного персонала, чей характер работы не предполагает удаленную работу, на простой по причинам, независящим от работодателя и работника. Также проводилась работа по стимулированию вакцинации работников от COVID-19.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2021 году в Компании были заняты 6 702 человека, большинство работников трудилось на условиях постоянного трудового договора и полной занятости. В отчетном периоде списочная численность персонала снизилась на 0,3% по сравнению с 2020 годом.

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников предусмотрен Коллективным договором Компании и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. При этом, в 2021 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении данного требования трудового законодательства не установлено.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Модель устойчивого развития

Управление персоналом

Корпоративные коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, ЧЕЛ.

НАИМЕНОВАНИЕ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Центральный аппарат	452	389	391	0,5
ОСП	6 106	6 057	6 039	-0,3
Филиал «ЦИР АО КазТрансОйл»	161	162	163	0,6
Филиал «ЦУТН АО КазТрансОйл»	-	60	61	1,7
Представительства в городах Самаре, Омске, Москве	54	52	48	-7,7
Всего	6 773	6 720	6 702	-0,3



средний возраст персонала в 2021 году

Компания придерживается принципов гендерного равенства и стремится обеспечивать гендерное, расовое, возрастное и другие признаки разнообразия на всех уровнях АО «КазТрансОйл». При приеме на работу потенциального кандидата оцениваются только профессиональные качества: уровень образования и профессиональный опыт.

В гендерной структуре персонала традиционно преобладают сотрудники-мужчины, в связи с производственной спецификой деятельности Компании. Доля работников мужского пола от общей численности работников в отчетном периоде составила 82%.

В 2021 году средний возраст персонала Компании практически не изменился и составил 43,9 года. Основную долю персонала Компании составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет (60%).

Компания старается придерживаться принципов гендерного разнообразия и в органах управления: в 2021 году в состав Правления Компании вошли 8 мужчин и 1 женщина.

Доля работников Компании на условиях бессрочных трудовых договоров составляет — около 99%. Все работники в отчетном периоде имели полную занятость.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.

КАТЕГОРИЯ	ВСЕГО	В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ		В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ		
		МУЖЧИН	ЖЕНЩИН	ДО 30 ЛЕТ	30-50 ЛЕТ	СТАРШЕ 50 ЛЕТ
Численность персонала всего	6 702	5 498	1 204	670	4 012	2 020
Административно-управленческий персонал, в т. ч.:	397	214	183	34	305	58
на руководящих должностях	136	87	49	4	107	25
специалисты	261	127	134	30	198	33
Производственный персонал, в т. ч.	6 305	5 284	1 021	636	3 707	1 962
на руководящих должностях	685	584	101	21	470	194
специалисты	1 662	1 162	500	137	1 147	378
рабочие	3 958	3 538	420	478	2 090	1 390

ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТОЯННЫХ И ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ, ЧЕЛ.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ВСЕГО	ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ	
		МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ
Списочная численность персонала, из них:	6 702	5 498	1 204
постоянные	6 609	5 450	1 159
временные*	93	48	45

* Показаны работники, с которыми заключены трудовые договора на время замещения временно отсутствующих работников.

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ КОМПАНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА, ЧЕЛ.

КАТЕГОРИЯ	МУЖЧИНЫ			ЖЕНЩИНЫ		
	ВОЗРАСТ	ЧЕЛ.	ДОЛЯ, %	ВОЗРАСТ	ЧЕЛ.	ДОЛЯ, %
Совет директоров	до 30 лет	-	-	до 30 лет	-	-
	от 30 до 50 лет	5	83,3	от 30 до 50 лет	-	-
	свыше 50	1	16,7	свыше 50	-	-
Всего в Совете директоров		6	100,0			
Правление	до 30 лет	-	-	до 30 лет	-	-
	от 30 до 50 лет	6	75,0	от 30 до 50 лет	1	100,0
	свыше 50	2	25,0	свыше 50	-	-
Всего в Правлении		8	100,0		1	100,0
Всего		14	93,3		1	6,7

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Процедура подбора персонала в АО «КазТрансОйл» осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и рабочие профессии в Компании с применением элементов тестирования, соблюдением принципов открытости, меритократии и недопущением дискриминации. Принцип меритократии закреплен в Кодексе деловой этики в качестве одного из основных принципов, которым АО «КазТрансОйл» руководствуется на всех этапах управления человеческими ресурсами.

В Кадровой политике АО «КазТрансОйл» на 2021-2025 годы закреплены следующие принципы и задачи, стоящие перед Компанией в рамках подбора персонала:

- определение количественной и качественной потребности в персонале в будущем с учетом нормативов численности и требований рабочего процесса;
- замещение вакансий приоритетно внутренними кандидатами, в том числе, входящими в кадровый резерв Компании;
- применение прозрачных конкурсных процедур при подборе пер-

сонала на вакантные должности/рабочие профессии;

- использование методов оценки кандидатов, релевантных для должности и рабочей профессии;
- взаимодействие с профильными учебными заведениями.

В рамках комплексного подхода по привлечению и развитию молодых специалистов, организован прием на работу выпускников учебных заведений, успешно прошедших оплачиваемую профессиональную практику на производственных объектах Компании. На сегодняшний день на работу в Компанию принято 11 выпускников.

В отчетном году в Компании было принято 328 новых работников. Из них 25 — работники центрального аппарата, 303 — работники ОСП. Возраст большей части вновь нанятых работников составляет от 30 до 50 лет.

В 2021 году не было зафиксировано случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочие места или работников по каким-либо признакам.

РАБОТНИКИ, НАНЯТЫЕ В 2021 ГОДУ, ЧЕЛ.



25 ОСП
303 Центральный аппарат



13 ЛЕТ
средний трудовой стаж среди работников

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

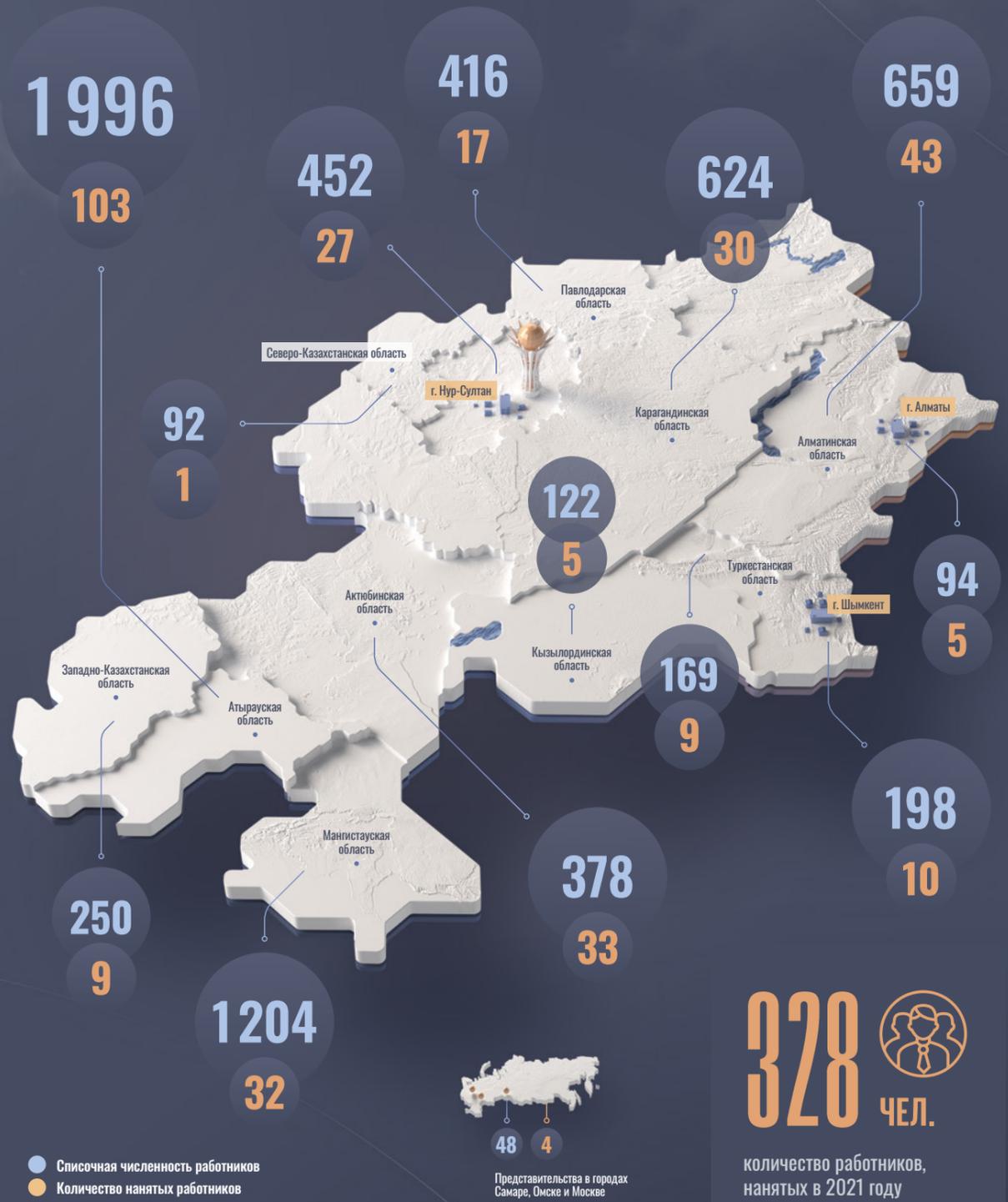
04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПО РЕГИОНАМ, ЧЕЛ.



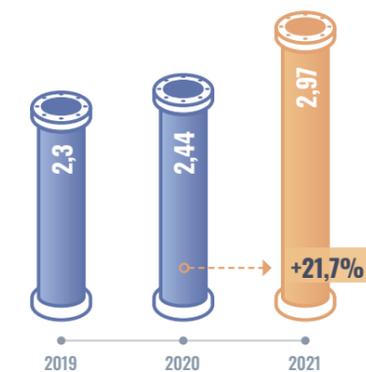
ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Коэффициент текучести кадров в 2021 году составил 2,97%, что незначительно превышает показатель 2020 года. Низкий уровень текучести является индикатором способности Компании обеспечивать постоянство кадрового состава путем предоставления достойных условий труда.

Дополнительно АО «КазТрансОйл» совершенствует процедуры подбора кадров и проводит мероприятия, направленные на снижение текучести кадров и стимулирование саморазвития персонала. Благодаря достойным условиям труда и постоянной мотивации кадров, показатель текучести кадров удерживается на низком уровне.

Средний трудовой стаж среди работников — 13 лет.

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ*, %



* Показатель текучести кадров определяется как отношение количества работников, уволенных по собственной инициативе, по соглашению сторон и по отрицательным мотивам, к среднесписочной численности персонала Компании за год.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Эффективная система вознаграждения работников АО «КазТрансОйл» направлена на обеспечение Компании квали-фицированным персоналом в настоящем и будущем. Ключевые элементы мотивации обеспечивают баланс интересов Компании и работника. Прозрачность и наглядность взаимосвязи поставленных целей, достигнутых результатов и уровня вознаграждения дает сотруднику устойчивую мотивацию для эффективной работы в долгосрочной перспективе и позволяет АО «КазТрансОйл» повышать производительность труда в конкурентных условиях.

Действующая корпоративная система оплаты труда обеспечивает:

- достойный уровень вознаграждения, соответствующий уровню крупных компаний Казахстана;
- двухкомпонентную систему оплаты труда, состоящую из постоянной и переменной (премиальной) частей;
- индексацию заработной платы персонала производственных подразделений, исходя из уровня инфляции в Казахстане.

При определении постоянной части заработной платы применяются коэффициенты, учитывающие тяжелые природно-климатические условия в регионах, коэффициенты за проживание в экологически неблагоприятных условиях, доплата за вредные условия труда и другие постоянные выплаты. Переменная часть выплачивается за надлежащее выполнение работ и понижается в случае каких-либо упущений.

Вознаграждение по итогам работы за год, работникам центрального аппарата и руководителям ОСП, вып-

лачивается в зависимости от степени исполнения КПД, утвержденных с учетом достижения стратегических целей Компании, а работникам ОСП в зависимости от стажа работы. Помимо этого, в Компании существуют стимулирующие доплаты и надбавки (за ученую степень, профессиональное мастерство, наставничество), а также премии к праздникам.

Оплата труда работников на одинаковых позициях не зависит от гендерного и других признаков. Своевременно проводится индексация заработной платы персонала производственных подразделений, исходя из уровня инфляции в стране. Средняя заработная плата по итогам 2021 года, по сравнению с 2020 годом, выросла на 7% за счет повышения тарифных ставок должностных окладов на 4% и выплат премий за счет экономии фонда оплаты труда.

В 2021 году для расчета минимальной заработной платы Компания продолжает применять алгоритм с учетом основных постоянных ежемесячных выплат работникам. Уровень минимальной заработной платы работников АО «КазТрансОйл» ежегодно стабильно выше, чем минимальная заработная плата, установленная в регионах присутствия. Так, в 2021 году уровень минимальной заработной платы в Компании составил 116,29 тыс. тенге, что в 2,74 раза выше данного показателя по стране.

С 1 января 2022 года Советом директоров Компании принято решение о повышении заработной платы персоналу производственных подразделений на 30%, а работникам центрального аппарата на 10%.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Модель устойчивого развития

Управление персоналом

Корпоративные коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ПОКАЗАТЕЛИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕРСОНАЛА АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Минимальная заработная плата в регионах присутствия, тыс. тенге	42,5	42,5	42,5	-
Заработная плата работника начального уровня в Компании, тыс. тенге*	117,21	117,21	116,29	-0,99
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	2,76	2,76	2,74	-0,99

* Отличие показателей за 2019 и 2020 годы от данных, представленных в отчетах прошлых лет, объясняется изменением методологии подхода к формированию показателя минимальной заработной платы. Размер минимальной заработной платы работника Компании указан после удержания налогов и других обязательных отчислений.

СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

Всем работникам центрального аппарата и руководителям ОСП по итогам года выплачивается вознаграждение по исполнению КПД, утвержденных с учетом достижения стратегических целей Компании и показателей индивидуальной результативности.

Для оценки эффективности взаимодействия структурных подразделений, в Компании внедрена комплексная система оценки «360 градусов». В рамках данной оценки каждое подразделение определяет круг

структурных подразделений, с которым взаимодействует, а также показатели/требования, по которым проводится оценка.

В 2021 году в АО «КазТрансОйл» проведена оценка управленческого потенциала членов Правления и руководителей структурных подразделений центрального аппарата и ОСП, основанная на комбинированной оценке личностного и управленческого потенциала «HOGAN Assessments» и оценке непосредственного руко-

водителя. Целью оценки является определение сильных сторон и областей для развития оцениваемых руководителей. Результаты оценки были использованы для разработки плана и карты преемственности руководящих работников.

В целях развития кадрового потенциала Компании, утверждены индивидуальные планы развития членов Правления, отчеты по результатам оценки кандидатов в кадровый резерв.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение и повышение квалификационного уровня работников являются одним из приоритетных направлений кадровой политики АО «КазТрансОйл». Высокий уровень профессиональной подготовки — основной фактор надежности и эффективности работы Компании.

АО «КазТрансОйл» рассматривает развитие персонала как целостный проект, который обеспечивает необходимый для решения производ-

ственных задач уровень квалификации работников, способствует росту лояльности работников Компании, создает благоприятный социальный климат в коллективе и оказывает непосредственное воздействие на развитие корпоративной культуры.

Ежегодно каждому работнику, на регулярной основе, предоставляется от 1 до 3 обучающих мероприятий по повышению квалификации.

Также проводится обучение, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, экологии и другим.

По итогам участия в семинарах и тренингах, проводится систематическое проведение мониторинга удовлетворенности каждой программой обучения.

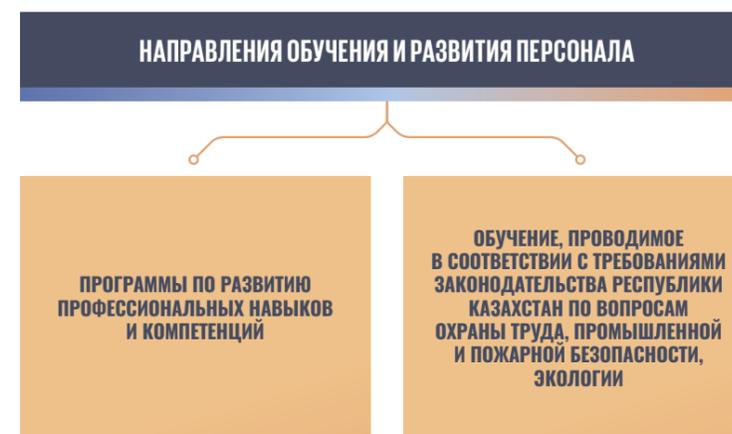
ДАнные по обучению сотрудников

ПОКАЗАТЕЛЬ	ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ	ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ		ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ		
		ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ	СПЕЦИАЛИСТЫ	СЛУЖАЩИЕ/ РАБОЧИЕ
Количество часов обучения, которое работники Компании прошли за отчетный период*, часов	317 952	30 670	287 282	51 152	83 945	317 952
Количество работников прошедших обучение, чел.	17 483**	1 670	15 813	2 250	3 929	11 304

* Для расчета средних показателей используется общее число сотрудников организации в соответствующей группе.

** Для расчета используется общее число сотрудников организации в разрезе учебных часов.

НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ



КОЛИЧЕСТВО ПРАКТИКАНТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ В 2021 ГОДУ, ЧЕЛ.

НАИМЕНОВАНИЕ	КОЛИЧЕСТВО
Центральный аппарат	24
Атырауское нефтепроводное управление	29
Кульсаринское нефтепроводное управление	20
Мангистауское нефтепроводное управление	5
Восточное управление оперативных услуг	10
Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл»	5
Жезказганское нефтепроводное управление	24
Карагандинское нефтепроводное управление	21
Павлодарское нефтепроводное управление	3
Шымкентское нефтепроводное управление	13

В Актау функционирует Учебный центр филиала «ЦИР АО «КазТрансОйл», выполняющий роль координатора в системе профильного обучения. Учебный центр создает базу и условия для реализации программ по производственному обучению и развитию. В 2021 году по данным программам обучились порядка 5 000 работников Компании.

В Компании действует система наставничества, которая подразумевает руководство за прохождением оплачиваемой практики студентами/ учащимися учебных заведений, а также работой молодых специалистов на период испытательного срока.

154 **СТУДЕНТА**

ВУЗов прошли практику на производственных объектах АО «КазТрансОйл» в 2021 году

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

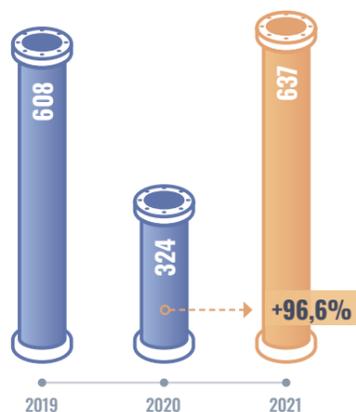
06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

В рамках Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве между Министерством образования и науки Республики Казахстан и Компанией ведется сотрудничество с 21 ведущими ВУЗами и колледжами страны, в рамках инициативы Компании по подготовке молодых специалистов, среди которых НАО «КазННТУ им. К. И. Сатпаева», АО «Казахстанско-Британский технический университет», АО «Назарбаев Университет», НАО «Атырауский университет нефти и газа имени Сафи Утебаева».

В АО «КазТрансОйл» в 2021 году на обучение в целом было затрачено 637 млн тенге, что на 96,6% больше, чем в 2020 году. Увеличение затрат обусловлено смягчением ограничительных карантинных мер, что позволило проводить обучение больше в очном режиме, с выездом работников в учебные центры. Всего в 2021 году обучено 6 610 работников Компании.

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, МЛН ТЕНГЕ



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В 2021 году в целях последовательного формирования кадрового резерва Компании в соответствии с Правилами формирования кадрового резерва АО «КазТрансОйл», определен кадровый резерв по должностям категорий В, С и D.

Численность кадрового резерва составила 34 человека. В связи с планами по расширению и потребности в профессиональных кадрах Компания производит формирование кадрового резерва по всем категориям должностей.

Данная инициатива помогает находить и удерживать талантливых работников за счет предоставления возможностей карьерного роста и развития, с целью максимального использования их потенциала для достижения стратегических целей и задач Компании. Также, создание кадрового резерва позволяет обеспечить Компанию подготовленными мотивированными работниками с минимизацией времени на поиск персонала.

В Компании действует многоступенчатая система оценки компетенций для отбора, определения приоритетов и формирования индивидуальных планов развития резервистов.

В соответствии с Правилами формирования кадрового резерва АО «КазТрансОйл» установлены четыре категории должностей для формирования кадрового резерва (А, В, С и D).

Из числа работников рабочих профессий на инженерно-технические должности в Компании были переведены 57 работников.

КАТЕГОРИИ ДОЛЖНОСТЕЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

А Руководители различных уровней управления Компании (управленческие работники и первые руководители ОСП, за исключением представительств)	С Линейные руководители
В Руководители ОСП (за исключением первых руководителей), руководители структурных подразделений ЦА, начальники отделов и служб ОСП	D Инженерно-технические работники ОСП, не являющиеся линейными руководителями

РОТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Использование ротации как метод подбора персонала из внутренних источников показало свою эффективность и перспективность.

АО «КазТрансОйл» практикует ротацию руководящих работников ОСП, а также руководителей структурных подразделений центрального аппарата.

Итогом качественно проведенной ротации является приток инноваций в действующие механизмы управления, оптимальное использование кадров Компании, укрепление взаимодействия между структурными подразделениями, облегчение совместного решения перспективных и текущих производственных задач вследствие понимания работниками потребностей других подразделений, и, как результат — повышение эффективности функционирования организационно-хозяйственной структуры Компании в целом.

В 2021 году ротацию прошли 3 работника руководящего состава ОСП Компании.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

Осознавая свою ответственность перед работниками, АО «КазТрансОйл» проводит взвешенную и сбалансированную социальную политику, направленную на устойчивость бизнеса, социальную стабильность в регионах присутствия и удовлетворенность работников условиями труда.

Основой реализации социальной политики является Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл».

В Компании действует Коллективный договор от 27 февраля 2020 года, заключенный на трехлетний период, целями которого являются:

- социальная поддержка работников;
- достижение оптимального баланса интересов сторон;
- повышение эффективности деятельности Компании;
- усиление ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности.

В связи с пандемией COVID-19 и внесенными изменениями в законодательство Республика Казахстан, в июне 2021 года было подписано дополнительное соглашение к Коллективному договору. К основным дополнениям относятся следующие:

- согласительные комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров могут создаваться не только в филиалах, но и в иных ОСП;

- закреплены требования к работникам, переведенным на дистанционный формат работы;
- предусмотрены гарантии для доноров органов;
- предусмотрено предоставление социального отпуска для прохождения скрининговых исследований и для постановки на медицинский учет по беременности с сохранением заработной платы;
- предусмотрен авиаперелет вахтовиков в случае отсутствия внутреннего железнодорожного и автобусного сообщения.

АО «КазТрансОйл» уделяет особое внимание ветеранам отрасли. Так в 2021 году в рамках действующего Регламента социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов, предусмотрены дополнительные ежемесячные выплаты в зависимости от стажа работы в Компании и материальная помощь к национальным, государственным и профессиональным праздникам для 1 786 пенсионеров.

Для поддержки многодетных работников с 4 и более детьми дошкольного и школьного возраста предусмотрен дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск — 2 календарных дня.

В 2021 году Компания выполнила все обязательства, закрепленные в Коллективном договоре. Затраты, направленные на социальную поддержку своих работников и членов их семей, составили порядка 2,4 млрд тенге, включая расходы на добровольное медицинское страхование.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ, ВЫШЕДШИХ НА РАБОТУ ПО ОКОНЧАНИИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ ЗА 2021 ГОД, ЧЕЛ.

НАИМЕНОВАНИЕ	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ВЗЯВШИХ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ		КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ НА РАБОТУ ПО ОКОНЧАНИИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ		ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ВЫШЕДШИХ НА РАБОТУ ПО ОКОНЧАНИИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, %
	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	
Центральный аппарат	-	13	-	4	6
Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл»	-	4	-	5	8
Филиал «ЦУТН АО «КазТрансОйл»	-	-	-	-	-
Представительства в городах Самаре, Омске, Москве	-	-	-	-	-
Иные ОСП	4	51	3	54	86
Итого	4	68	3	63	-
Общее количество		72		66	100

КОНКУРСНАЯ И НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

Компанией разработаны Правила о порядке награждения и поощрения работников АО «КазТрансОйл», ДСКО и ветеранов Компании, которые направлены на повышение заинтересованности работников в достижении высоких трудовых показателей, мотивации к профессиональной деятельности, публичное признание заслуг работников и ветеранов.

РАБОТНИКИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», НАГРАЖДЕННЫЕ В 2021 ГОДУ

В честь празднования профессионального праздника — Дня работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан 28 работников Компании награждены медалями и нагрудными знаками Министерства энергетики Республики Казахстан, Почетными грамотами и Благодарственными письмами Министерства энергетики Республики Казахстан, Почетными грамотами АО «Самрук-Қазына» и АО НК «КазМунайГаз», Памятными знаками АО НК «КазМунайГаз».

В честь празднования национального праздника — Дня Независимости Республики Казахстан, медалью «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» и нагрудным знаком «Мұнай-газ саласына еңбек сіңірген қызметкер» награждены 2 работника Компании, а также Благодарственными письмами «KAZENERGY», Почетной грамотой АО «Самрук-Қазына», Наградными знаками АО «Самрук-Қазына», Почетными грамотами АО НК «КазМунайГаз» и Памятными знаками АО НК «КазМунайГаз» 27 работников Компании.

В честь празднования национального праздника — Дня Независимости Республики Казахстан Указом Президента Республики Казахстан награждены:

1. Медалью «Ерен еңбегі үшін» — **Идырысов Орал Арминович;**

2. Юбилейной медалью «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 30 лет»:

- **Исаков Жайдарман Азимханович;**
- **Исанқұлов Бауыржан Ережепович;**
- **Хайриқенов Бауржан Джумабаевич.**

ИССЛЕДОВАНИЕ СТЕПЕНИ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Показателем вовлеченности персонала АО «КазТрансОйл» является индекс SAMRUK RESEARCH SERVICES (индекс SRS). С 2020 года используется новая методология исследования индекса SRS, которая является мониторинговым инструментом измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах. Уполномоченной организацией по проведению исследования SRS является Центр социального взаимодействия и коммуникаций.

ИНДЕКС SRS КОМПАНИИ, %

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Индекс SRS (агрег)	75	91	88	-3,3
Индекс вовлеченности	68	93	91	-2,2
Индекс соцблагополучия	78	80	71	-11,3
Индекс соцспокойствия	77	93	93	-

88%

индекс SRS Компании

В условиях пандемии опрос работников Компании (производственный персонал) был проведен дистанционно (по телефону).

Индекс SRS в 2021 году составил 88%, что на 3,3% меньше, чем в 2020 году.

РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЯЗЫКА

Во исполнение государственной программы по реализации языковой политики в Республике Казахстан, в АО «КазТрансОйл» утверждена Программа развития и функционирования государственного языка на 2019-2025 годы в центральном аппарате и ДОО АО «КазТрансОйл».

Основной целью Программы является поэтапный переход делопроизводства в центральном аппарате и ДОО Компании на государственный язык. Для достижения этой цели определены три направления.

Первое направление — создание благоприятных условий для ведения работы на государственном языке, в части программного сопровождения работника при подготовке документов на государственном языке. По данному направлению выполнен ряд работ:

- переведен на государственный язык интерфейс системы электронного документооборота (СЭД), на компьютере работников

структурных подразделений центрального аппарата и ДОО;

- на компьютерах работников внедрены электронные средства орфографического и синтаксического контроля текстов на казахском языке, создан электронный каталог для поиска образцов документов на государственном языке в СЭД, переведена на государственный язык электронная почта «Outlook», разработаны и размещены в СЭД каждого структурного подразделения типовые шаблоны писем, служебных записок, на корпоративном информационном портале Компании размещены ссылки на интернет-ресурсы, полезные для работников при изучении казахского языка;
- составлен производственный словарь отраслевой терминологии на государственном языке, состоящий из пяти разделов, где охвачено более 3 500 отраслевых терминов, используемых в производственной деятельности Компании.

По второму направлению — популяризации и расширению сферы использования государственного языка:

- функционирование в онлайн формате разговорного клуба «Кел, қазақша сөйлесейік!»;
- проведение среди работников Компании на государственном языке онлайн-квизуума, приуроченного празднованию Наурыз мейрамы;
- проведение среди работников Компании конкурса «Мемлекеттік тілді меңгерген ең үздік құрылымдық бөлімше»;
- проведение ко Дню Независимости Республики Казахстан конкурса «Білікті маман».

По третьему направлению — организация курсов обучения государственному языку.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Проведение оценки персонала Компании.
2. Актуализация внутренних документов в области социальной поддержки.
3. Актуализация Правил организации и оплаты труда работников ОСП Компании.
4. Организация и проведение мероприятий, приуроченных к 25-летию Компании.
5. Разработка и ведение новой HR аналитики.
6. К 2025 году полный переход документооборота на государственный язык.



информационных каналов коммуникаций в Компании

КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ



Важным фактором, влияющим на деловую репутацию Компании, являются корпоративные коммуникации. В 2021 году информационно-коммуникационная работа была направлена на укрепление и развитие существующих инструментов коммуникационного взаимодействия с целевыми аудиториями.

Основными документами, регламентирующими деятельность по связям с общественностью и внутренним коммуникациям являются:

- Регламент по взаимодействию между структурными подразделениями АО «КазТрансОйл» при размещении информации на интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл»;
- Регламент взаимодействия по наполнению и сопровождению корпоративного информационного портала АО «КазТрансОйл»;
- План коммуникаций АО «КазТрансОйл»;
- Брендбук АО «КазТрансОйл».

КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ

В 2021 году в Компании существовало 7 информационных каналов коммуникаций, основной целью которых является создание позитивного имиджа АО «КазТрансОйл» и достижение PR-целей в соответствии с действующей Стратегией развития Компании.

Основные каналы коммуникаций Компании:

- корпоративный интернет-ресурс;
- корпоративный информационный портал;
- мобильное приложение АО «КазТрансОйл»;
- корпоративное телевидение;
- корпоративное электронное издание Munaıqubyrshy;
- единая информационная рассылка KTOinfo;
- официальные аккаунты АО «КазТрансОйл» в социальных сетях LinkedIn, Facebook, Instagram, Youtube.

На ежегодной основе Компания для получения обратной связи проводит опросы, анкетирование, социологические исследования, викторины, конкурсы.

По данным анализа информационно-коммуникационной деятельности выявлено, что 76% опрошенных предпочитают получать информацию через единую информационную рассылку KTOinfo. Корпоративное электронное издание Munaıqubyrshy для 92% опрошенных удобнее всего читать в электронном формате, чем в бумажном. Наибольшей популярностью пользуются материалы о производственной деятельности и достижениях работников Компании.

Для осуществления информационно-имиджевой работы на Instagram странице Компании были созданы отдельные рубрики: «Наши люди», «Викторина», «Экология», «Опросы», которые помогают взаимодействовать с аудиторией, информировать ее и просвещать.

За 2021 год Компания опубликовала:

- 44 пресс-релиза на корпоративном интернет-ресурсе Компании;
- 234 материала в республиканских и региональных СМИ, включая информационные агентства.

ЗНАЧИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2021 ГОДУ

АО «КазТрансОйл» стремится поддерживать активную коммуникацию по вопросам, связанным со своей деятельностью. В 2021 году Компания принимала участие в отраслевых и тематических мероприятиях, а также активно взаимодействовала со СМИ.

ГОД ЭКОЛОГИИ

В 2021 году Компания проводила мероприятия, направленные на охрану окружающей среды. Работники Компании и члены их семей приняли участие в республиканских и региональных проектах по очистке территорий от мусора: «Бірге — таза Қазақстан», «Таза Қазақстан», «Это не мой мусор, но это моя планета!», «Біз тазалықты қолдаймыз!», просветительских мероприятиях по экологической грамотности и конкурсах. В рамках Года экологии Компания инициировала конкурс рисунков «Сохраним мать-природу!» среди детей работников.

30-ЛЕТИЕ НЕЗАВИСИМОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

АО «КазТрансОйл» подготовило контент для документального фильма к 30-летию Независимости Республики Казахстан «Казахстан и Грузия. Близкие соседи», который транслировался в эфире телеканала «Kazakh TV».

На корпоративном телеканале был выпущен видеоролик о результатах деятельности и достижениях Компании за годы суверенитета.

РЕПОРТАЖИ О БАТУМСКОМ НЕФТЯНОМ ТЕРМИНАЛЕ И БАТУМСКОМ МОРСКОМ ПОРТЕ

БНТ и БМП являются важным транспортным коридором, обеспечивающим АО «КазТрансОйл» и Республике Казахстан выход на мировые торгово-экономические рынки. В специальных репортажах, вышедших на корпоративном телеканале, была освещена деятельность БНТ и БМП.

СЕРИЯ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ СМИ О РАБОТНИКАХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

В 2021 году в целях повышения мотивации персонала подготовлена серия материалов для СМИ о вкладе работников Компании в ее развитие и развитие экономики страны.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. В 2022 году Компания отметит 25-летний юбилей с момента образования. В связи с этим, информационно-коммуникационная работа будет строиться вокруг освещения деятельности Компании за этот период.
2. Продолжение работы по формированию корпоративной культуры и развитию эффективных внутренних коммуникаций.



Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
 Модель устойчивого развития
 Управление персоналом
 Корпоративные коммуникации
 Промышленная безопасность и охрана труда
 Охрана окружающей среды
 Энергопотребление и энергосбережение
 Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

Безусловным приоритетом АО «КазТрансОйл» является сохранение жизни и здоровья сотрудников при выполнении ими производственных задач. Обеспечение безопасных условий труда и минимизация рисков, связанных с производственной деятельностью, являются одними из ключевых направлений Стратегии развития Компании.

Являясь национальным оператором по магистральному нефтепроводу и одной из крупных трубопроводной компаний Республики Казахстан, Компания понимает свою ответственность по обеспечению производственной безопасности и созданию безопасных условий труда для наших работников.

Задачи Компании в рамках данного направления работы:

- обеспечение безаварийного режима работы производственных объектов;
- предупреждение несчастных случаев;
- недопущение профессиональной заболеваемости;

- обеспечение безопасной и эргономичной организации и санитарно-гигиенических условий всех рабочих мест.

Для предотвращения нежелательных последствий в случае чрезвычайных ситуаций в Компании организована система мер по своевременному реагированию, включая обеспечение пожарной безопасности производственных объектов. АО «КазТрансОйл» обязуется соблюдать, помимо законодательства Казахстана, требования международных и национальных стандартов.

Система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан, отраслевых стандартов и международного стандарта ISO 45001. В 2021 году по результатам проведенного аудита и оценки, а также на основании решения

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление вопросами промышленной безопасности и охраны труда осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне ОСП — отделы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Также в 2019 году при Правлении АО «КазТрансОйл» создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (Комитет по ОТ, ПБ и ООС). Комитет по ОТ, ПБ и ООС обеспечивает контроль и координацию за ходом выполнения мероприятий АО «КазТрансОйл» в области ОТ, ПБ и ООС.

о сертификации, сертификационным органом TUV NORD CERT GmbH подтверждено, что система менеджмента АО «КазТрансОйл» соответствует требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

В целях обеспечения автоматизации мониторинга технического состояния зданий, сооружений и огнетушителей данные по перечню зданий и сооружений, а также перечень огнетушителей внесены в модуль TOPO системы SAP, ведется их мониторинг.

В 2021 году Компания продолжила развивать систему обеспечения безопасности, охраны труда и охраны здоровья, реализуя различные мероприятия согласно принятого Плана мероприятий по развитию системы менеджмента в области охраны здоровья, труда и окружающей среды АО «КазТрансОйл» на 2020-2023 годы. Также принимались меры по предот-

ращению распространения COVID-19 среди работников Компании.

В отчетном году были разработаны и внедрены следующие основные документы:

- Политика АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья, труда и окружающей среды;
- Руководство системы менеджмента охраны здоровья, труда и окружающей среды в АО «КазТрансОйл»;
- Порядок осуществления мониторинга ключевых показателей и оценки эффективности системы менеджмента охраны здоровья, труда и окружающей среды в АО «КазТрансОйл»;
- Регламент проведения внутреннего расследования происшествий в АО «КазТрансОйл»;
- Изменения и дополнения в Кодекс АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые Правила».

Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда, включая:

- выполнение требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, следование международным и национальным стандартам;
- проведение поведенческих наблюдений и применение карты «Қорғау»;
- обеспечение необходимой специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- оценку рисков безопасности труда, профилактику и предупреждение случаев производственного травматизма;

- выполнение комплекса мероприятий в области надежности и безопасности в соответствии с декларацией промышленной безопасности опасного производственного объекта;
- функционирование производственных советов в ОСП;
- проведение ежемесячных собраний с работниками по вопросам безопасности и охраны труда, а также охраны окружающей среды;
- проведение «Минутки по технике безопасности»;
- обучение работников по вопросам безопасности и охраны труда, мерам пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума и промышленной безопасности.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Модель устойчивого развития

Управление персоналом

Корпоративные коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

В Компании утверждена Программа повышения культуры безопасности «Қауіпсіз болашақ» в АО «КазТрансОйл». Основным заявлением «Қауіпсіз болашақ» признается среда, где отсутствует травматизм, инциденты и аварии. Одним из инструментов повышения и развития культуры безопасности «Қауіпсіз болашақ» является сфера ответственности.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Согласно утвержденному в 2020 году Порядку ведения видеотекстовой фиксации при производстве работ на объектах магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» организована работа по фиксации нарушений требований промышленной, пожарной безопасности при производстве работ повышенной опасности. Данное мероприятие направлено на повышение культуры безопасности работников и в целом благоприятно повлияло на предупреждение несчастных случаев, аварий и пожаров.

Наблюдения показали, что в 2021 году 86% работ выполнялось безопасно — небольшое падение с показателем 2020 года, который составлял 95%. По всем выявленным фактам небезопасной организации и выполнения работ проведены беседы с работниками с указанием на имевшие место несоответствия, разрабатывались соответствующие мероприятия.

В целях поддержания обратной связи с работниками в Компании действует справочная служба по вопросам охраны здоровья, труда и окружающей среды hse@kaztransoil.kz.

УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Поведенческие наблюдения безопасности работ	6 483	3 516	2 667	-24
Поведенческие наблюдения безопасности возждений на производственных объектах Компании	5 099	2 917	1 577	-46
Уровень безопасности выполнения работ	94%	95%	86%	-9%

ОЦЕНКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОПАСНОСТЕЙ И РИСКОВ

В основе управления безопасностью Компании лежит риск-ориентированный подход. Регулярная оценка рисков, связанных с персоналом, процессами, условиями труда, оборудованием, проводится на всех уровнях управления и служит базой для формирования дальнейших шагов по повышению уровня промышленной безопасности и охраны труда.

В соответствии с Правилами управления рисками в области безопасности и охраны труда АО «КазТрансОйл» в Компании осуществляется работа по идентификации опасностей для работников и других заинтересованных сторон, а также оцениваются связанные риски. Выявление и оценка рисков в области безопасности и охраны труда проводятся в центральном аппарате и ОСП Компании.

ЭТАПЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА



АО «КазТрансОйл» проводит проверку подразделений в формате поведенческих аудитов безопасности, в ходе которых работники идентифицируют риски и опасности. Оценка рисков проводится не реже одного раза в 2 года. В процессе оценки участвуют работники служб охраны труда совместно с заинтересованными подразделениями Компании. Выявленные риски подлежат переоценке в случае возникновения происшествия или несчастного случая, а также при наличии существенных изменений в производственной деятельности. По результатам оценки рисков осуществляется разработка мероприятий по снижению высоких рисков в области безопасности и охраны труда.

Компания также регулярно проводит обучение персонала по оценке рисков, задействованного в процессе обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, с целью повышения качества и точности выполнения процедуры управления ими.

По результатам проведенной оценки производственных рисков методом НАЗОР на НПС имени Т. Касымова проведена работа по техническому освидетельствованию и определению актуальности проектного решения по применению пенных огнетушащих средств на печах подогрева нефти.

В рамках проведения внутренней проверки по безопасности и охране труда, в 2021 году было проведено 7 проверок производственных объектов ОСП. По всем выявленным несоответствиям разработаны корректирующие мероприятия с осуществлением контроля за их исполнением в установленные сроки.

КАРТА «ҚОРҒАУ»

В Компании продолжается реализация инициативы по применению

карты «Қорғау». Любой работник или посетитель Компании, обнаружив несоответствие либо событие, которое потенциально угрожает безопасности, может приостановить работу до устранения несоответствия, также внести свои предложения по улучшению состояния безопасности, заполнив карту. В отчетном году заполнено 1 769 карт «Қорғау», из них исполнено 1 288 карт. Бланки карт размещены в общедоступных местах производственных и офисных помещений и на интернет-ресурсе Компании.

В целях мотивации работников к применению карты «Қорғау» на ежемесячной и годовой основе применялось поощрение работников путем вручения сертификатов «Үздік «Қорғау» картасы» и выплаты денежной премии.

Мероприятия по развитию карты «Қорғау»:

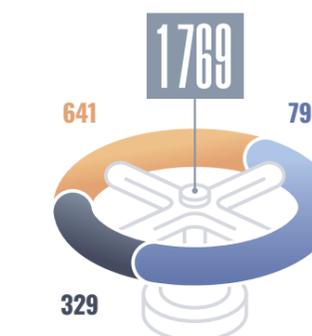
- внедрена электронная платформа «Қорғау» на интернет-ресурсе www.kaztransoil.kz;
- проводятся корректирующие действия, разработанные с целью предупреждения опасных факторов, небезопасного действия и внедрению инициатив (предложений) по улучшению условий труда и безопасности.

КОМАНДА УПРАВЛЕНИЯ КРИЗИСНЫМИ СИТУАЦИЯМИ

В связи с объявлением Всемирной организацией здравоохранения коронавирусной инфекции COVID-19 пандемией, а также введением на всей территории Республики Казахстан чрезвычайного положения, в марте 2020 года была активирована Команда управления кризисными ситуациями в АО «КазТрансОйл» (КУКС).

В 2021 году проведено 12 заседаний КУКС в АО «КазТрансОйл».

КОЛИЧЕСТВО КАРТ «ҚОРҒАУ» ПО ТИПУ НАБЛЮДЕНИЙ ЗА 2021 ГОД, ШТ.



- Предложение
- Опасный фактор
- Небезопасное действие

На заседаниях КУКС принимались оперативные решения по изменению графика работы на объектах Компании, а также другие вопросы, направленные на предотвращение распространения коронавирусной инфекции среди работников Компании, подрядных организаций и выполнение требований постановлений главных государственных санитарных врачей соответствующих административно-территориальных единиц.

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ТРУДА

В 2021 году общий объем инвестиций в данную сферу составил 3 753 млн тенге, что на 10,8% больше показателя 2020 года. Увеличены инвестиции по таким направлениям, как «Пожарная безопасность» и «Средства индивидуальной защиты».

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ТРУДА, МЛН ТЕНГЕ

НАИМЕНОВАНИЕ	2019*	2020*	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Охрана труда	188,2	253	151,3	-40,1
Охрана здоровья	573,3	897	881	-1,8
Промышленная безопасность	120,4	249	181,5	-27,1
Пожарная безопасность	999	887	1 344,2	51,5
Средства индивидуальной защиты	1 009	1 100	1 195	8,6
Итого:	2 890	3 386	3 753	10,8

* Изменения в показателях 2019 и 2020 года в связи с включением затрат на приобретение средств индивидуальной защиты.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В результате реализации мероприятий, направленных на повышение промышленной безопасности, Компания стремится к нулевому травматизму.

В 2021 году произошел 1 несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, в 2020 году было зафиксировано 3 случая производственного травматизма. При несчастном случае пострадал один работник, и полученная травма не относится к числу тяжелых травм. Проведенное объективное расследование показало, что непосредственной причиной несчастного случая послужила неисправность блока распределения начала обмоток производственного

объекта. После оказания медицинской помощи и прохождения амбулаторного лечения пострадавший продолжил выполнение трудовых обязанностей.

По результатам расследования в ОСП был направлен обзор происшествия, который доведен до каждого работника путем размещения информации на информационных досках, проведения «Минутки по технике безопасности», использования данной информации при проведении бесед, собраний по безопасности и охране труда. Также были пересмотрены риски и разработаны соответствующие мероприятия по недопущению подобных случаев.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Общее количество несчастных случаев на производстве	3	3	1	-66,7
Общее количество пострадавших человек, в том числе	3	5	1	-80,0
количество нетяжелых травм	-	3	1	-66,7
количество тяжелых травм	3	2	0	-100,0
количество смертельных исходов по причине производственного травматизма	0	0	0	-
Коэффициент частоты несчастных случаев на 1 000 человек	0,44	0,44	0,15	-65,9
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности (LTIR)	0,26	0,46	0,09	-80,4

ТРАВМАТИЗМ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

К работникам подрядных организаций предъявляются такие же строгие требования в области промышленной безопасности и охраны труда, как и к работникам Компании. Все случаи травматизма у подрядных организаций учитываются и расследуются.

В АО «КазТрансОйл» разработаны следующие документы в области безопасности и охраны труда, которые распространяются на подрядные организации:

- Кодекс АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»;
- СТ АО «Требования к подрядным организациям»;
- Обязательный раздел в договорах, в которых прописаны четкие обязательства подрядной организации в вопросах безопасности и охраны труда. Нарушение предписанных обязательств дает право принимать меры и налагать штрафные санкции.

В Компании на постоянной основе организуются встречи с руководством подрядных организаций, на которых обсуждаются вопросы безопасности и охраны труда, применения и улучшения качества средств индивидуальной защиты, соблюдению требований правил дорожного движения.

В 2021 году в подрядных организациях случаи травмирования работников не зафиксированы.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

АО «КазТрансОйл» уделяет особое внимание сохранению и поддержанию здоровья работников. В Компании проводится работа по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний и травматизма.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан работникам Компании предоставляются следующие медицинские услуги:

- экстренная медицинская помощь в форме санитарной авиации и скорой медицинской помощи;
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте;
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы;
- обязательный медицинский осмотр работников, в том числе ежедневный предсменный и ежегодный периодический.

Для своевременного оказания экстренной медицинской помощи на производственных объектах функционируют медицинские пункты с дневным и круглосуточным режимами работы, укомплектованные необходимыми лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения и медицинской техникой.

В ОСП установлено электронное оборудование для проведения предсменного медицинского осмотра работников. Внедрение данной системы позволило избежать допуска на производственный объект работников с признаками острого или обострения хронического заболевания, с признаками алкогольного, наркотического и/или токсического опьянения, тем самым снизить риск внезапного ухудшения здоровья на производстве, исключить человеческий фактор, также сократить время проведения медосмотров в три раза.

Количество работников АО «КазТрансОйл», прошедших обязательный периодический медицинский осмотр в 2021 году составило — 6 067 человек (согласно предоставленным заключительным актам), что составляет 97,4% от общего количества работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру.

По итогам проведенного анализа по охране здоровья определены значимые рекомендации:

- реализация Планов лечебно-оздоровительных мероприятий по итогам обязательных медицинских осмотров и контроль за их исполнением;

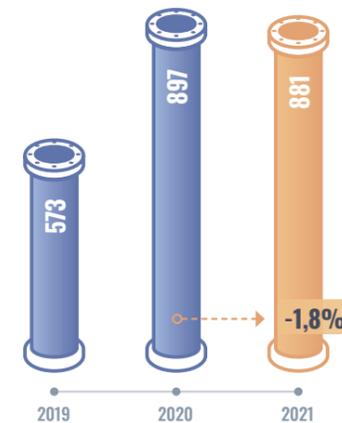
- контроль за исполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий по предупреждению инфекционных заболеваний и контроль за наблюдением работников, нуждающихся в амбулаторном лечении и диспансерном наблюдении.

ЗАБОТА О ПЕРСОНАЛЕ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

С началом пандемии COVID-19 АО «КазТрансОйл» были приняты меры социальной поддержки работников, которые позволили защитить офисы и производственные объекты Компании от распространения вируса. В частности, в Компании была проведена активная работа по пропаганде вакцинации:

- утвержден План мероприятий по организации и подготовке к проведению добровольной вакцинации работников Компании от коронавирусной инфекции COVID-19;
- проведена кампания по вакцинации от COVID-19 и ОРВИ;
- стимулирование работников к вакцинации от COVID-19. Для этого был проведен розыгрыш Лотереи «InVac» среди работников Компании вакцинированных от COVID-19. Сумма подарков лотереи составила порядка 19 млн тенге;

РАСХОДЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИХ И ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЛН ТЕНГЕ



6 067
РАБОТНИКОВ

прошли обязательный медицинский просмотр

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
Модель устойчивого развития
Управление персоналом
Корпоративные коммуникации
Промышленная безопасность и охрана труда
Охрана окружающей среды
Энергопотребление и энергосбережение
Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

- на внутренних каналах коммуникаций опубликованы информационные материалы по профилактике COVID-19 и пользе вакцинации;
- на странице АО «КазТрансОйл» в социальной сети Instagram были проведены прямые эфиры с представителями медицинской общественности, профсоюзов, руководством Компании, посвященные вопросам вакцинации;
- проведено обучение по теме «Профилактика COVID-19»;
- подготовка мероприятий по ревакцинации от COVID-19.

Благодаря совместным усилиям всего персонала Компании, АО «КазТрансОйл» — лидер по количеству вакцинированных в группе компаний АО НК «КазМунайГаз», а коллективный иммунитет Компании составляет 93%.



коллективный иммунитет Компании

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Система управления промышленной и пожарной безопасностью в Компании комплексно взаимосвязана с организационными и техническими мероприятиями, осуществляемыми в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, локализации и ликвидации последствий аварий.

В процессе эксплуатации магистральных нефтепроводов и других производственных объектов Компании в 2021 году не были зафиксированы аварии техногенного характера.

Однако, в 2021 году зафиксирован 1 пожар, произошедший 27 апреля на 866,7 км вновь построенного участка нефтепровода «Узень-Атырау-Самара». В результате пожара уничтожена азотная мобильная станция АСМ-22,5/95. По итогам проведенного технического расследования нарушения требований пожарной безопасности со стороны работников Компании отсутствуют. Предполагаемой причиной возгорания является конструктивный недостаток в проектировании и изготовлении азотной мобильной станции АСМ-22,5/95.

В Компании на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на совершенствование системы управления промышленной и пожарной безопасностью. Так в 2021 году были проведены следующие основные мероприятия:

- контроль за соблюдением единых требований к изоляции источников опасной энергии при проведении технического обслуживания или ремонтных работ на оборудовании Компании;

- заключен договор на обслуживании опасных производственных объектов Компании профессиональной военизированной аварийно-спасательной службой;
- проведена проверка работоспособности стационарных установок пенного пожаротушения и технического состояния пожарной сигнализации, а также проверка пожарно-технического оборудования на производственных объектах;
- проведено 489 пожарно-технических занятий, 6 пожарно-технических учения, проведено 12 579 пожарных инструктажа, подготовлено 91 добровольных пожарных, пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума обучено 1 207 работников;
- 10 523 работника Компании прошли подготовку, переподготовку по вопросу промышленной безопасности;
- на объектах Компании создано 20 пожарных постов с 25 единицами выездной техники. Проведена проверка пожарных постов негосударственной противопожарной службы, оказывавшей услуги по охране производственных объектов Компании от пожаров. Критичных нарушений договорных обязательств не выявлено;
- 24 декабря в онлайн формате проведен Информационный день безопасности в Компании.

ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В соответствии с требованиями законодательства АО «КазТрансОйл» проводит регулярное обучение руководителей и специалистов по всем предусмотренным обучающим программам в области промышленной безопасности и охраны труда.

В соответствии с утвержденным графиком проводились ежемесячные собрания по безопасности и охране труда по актуальным темам в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

ФОРУМ HSE «НА ПУТИ К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ»

В ноябре 2021 года в г. Нур-Султан прошел IV ежегодный Форум по безопасности и охране труда «На пути к нулевому травматизму», организованный АО «КазТрансОйл». Целью проведения Форума является повышение уровня культуры безопасности на производстве, а также достижение «нулевого» показателя травматизма в Компании.

В Форуме приняли участие руководители АО НК «КазМунайГаз», представители крупных нефтегазовых и энергетических компаний, таких как ТОО «Тенгизшевройл», «НКОК Б.В.», JMJ Associates, Qatar Petroleum, ТОО «BTS-Fleet Kazakhstan», а также ведущие подрядные и сервисные организации Республики Казахстан.

В рамках Форума были награждены следующие подразделения Компании:

- в номинации «Лучший показатель по вакцинации работников и созданию коллективного иммунитета» было награждено Западное управление операторских услуг АО «КазТрансОйл»;
- за активное участие в экологических мероприятиях по восстановлению нарушенных земель специальной грамоты удостоено Атырауское нефтепроводное управление АО «КазТрансОйл»;

ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2021 ГОДУ, ЧЕЛ.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ КУРСОВ	ОБУЧЕНО РАБОТНИКОВ
по безопасности и охране труда	923
по требованиям промышленной безопасности	10 523
по пожарно-техническому минимуму	1 207
по подготовке лиц без медицинского образования	963
на тему: «Защищенное вождение»	64
на тему «Защищенное вождение в зимний период»	12
NEBOSH IGC (Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве)	4
IOSH Managing Safely (Международный сертификат безопасной организации работ)	6
Управление безопасностью движения, технический осмотр автомобилей	12
Правила техники безопасности на ОПО при работе на высоте и верхолазных работах	18
Правила дорожного движения Республики Казахстан. Основы безопасности дорожного движения	148

- лучшими показателями по безопасности дорожного движения отмечено Актюбинское нефтепроводное управление. Победителем в номинации «1000 дней без травматизма» стало Шымкентское нефтепроводное управление АО «КазТрансОйл».

Всем работникам Компании был предоставлен доступ к просмотру онлайн-трансляции Форума, а также возможность задавать вопросы спикерам в режиме реального времени и принимать участие в голосовании конкурсов.

ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ КТК

В сентябре 2021 года АО «КТК-К» провело мероприятие «Вместе к победе», приуроченное к Дню безопасности. В конкурсе приняли участие более 200 участников из 16 команд, представлявших российские и зарубежные компании.

В составе команды АО «КазТрансОйл» приняли участие работники Атырауского, Мангистауского, Актюбинского, Шымкентского нефтепроводных

управлений, Западного управления операторских услуг и центрального аппарата.

АО «КазТрансОйл» заняло 2 место в конкурсной программе «Вместе в круз», а также выиграла дополнительный приз за «Лучшую инновационную идею в области охраны труда».

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Строительство блочно-модульного здания «Медпункт» на НПС «Прорва» Кульсаринского нефтепроводного управления.
2. Строительство пожарного депо на ГНПС «Атасу» Карагандинского нефтепроводного управления.
3. Разработка и актуализация внутренних корпоративных документов в области охраны здоровья, труда и окружающей среды.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием
 Модель устойчивого развития
 Управление персоналом
 Корпоративные коммуникации
 Промышленная безопасность и охрана труда
 Охрана окружающей среды
 Энергопотребление и энергосбережение
 Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

В 2021 году был принят новый Экологический кодекс, который направлен на обеспечение экологической безопасности, внедрение новых технологий, ужесточение требований природоохранного законодательства Республики Казахстан.

Системы менеджмента охраны здоровья, труда и окружающей среды (ОЗТОС) управления вопросами охраны окружающей среды (ООС) охватывает все направления производственной деятельности Компании, которая реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления вопросами ООС, включая:

- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан в области ООС, международных и национальных стандартов, внутренних документов Компании в области ОЗТОС;
- соблюдение требований системы экологического менеджмента ISO 14001:2015;
- идентификацию и оценку экологических аспектов, направление инвестиций на реализацию мер по управлению экологическими аспектами;
- проведение производственного экологического контроля с привлечением подрядных организаций (лабораторий);
- заключение ежегодных договоров по обязательному экологическому страхованию на случаи аварийного загрязнения;
- проведение оценки воздействия на окружающую среду согласно требованиям Экологического кодекса;
- повышение экологической культуры и компетентности персонала, проведение популяризации природоохранной деятельности.



СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление вопросами ООС осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне ОСП — соответствующие отделы.

Система управления ООС является частью ИСМ, сертифицирована на соответствие требованиям ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» и охватывает все направления производственной деятельности Компании.

ИНВЕСТИЦИИ И ПРИРОДООХРАННЫЕ ПЛАТЕЖИ

Компания на постоянной основе реализует ряд мероприятий ориентированных на снижение негативного воздействия на окружающую среду. Расходы на охрану окружающей среды Компании состоят из двух частей:

- экологические платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, содержание загрязняющих веществ при сбросе сточных вод, размещение отходов производства и потребления;
- затраты на природоохранные мероприятия, направленные на выполнение требований экологического законодательства Республики Казахстан.

В 2021 году на реализацию мероприятий по охране окружающей среды было выделено 2 194 млн тенге, что на 66,7% больше аналогичного показателя 2020 года. Рост затрат на природоохранные мероприятия обусловлен двукратным увеличением объема работ по рекультивации нарушенных земель (исторических загрязнений) на МН «Узень-Атырау-Самара».

Платежи Компании за эмиссии в 2021 году составили 91 млн тенге, что выше показателя 2020 года на 11%. Увеличение суммы обусловлено повышением минимального расчетного показателя, применяемого при расчете экологических платежей.

В 2021 году АО «КазТрансОйл» было привлечено к административной ответственности за несоблюдение требований Экологического кодекса Республики Казахстан с назначением взыскания в виде административных штрафов на сумму 3 514,05 тыс. тенге и выставлено предписание о возмещении экономического ущерба на сумму 520,68 тыс. тенге. Административные штрафы и ущерб оплачены своевременно.

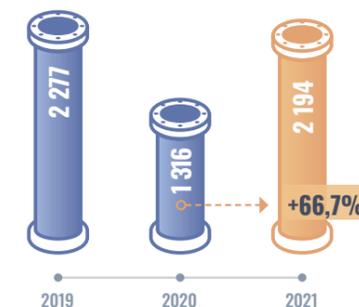
Аварийных ситуаций с выходом нефти, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти, в 2021 году не зафиксировано.

2,2 МЛРД ТЕНГЕ

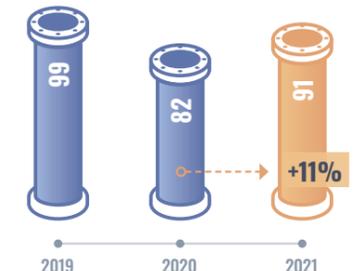
было выделено на реализацию мероприятий по охране окружающей среды в 2021 году

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН ТЕНГЕ

Текущие затраты на природоохранные мероприятия



В том числе экологические платежи



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Главными источниками воздействия Компании на атмосферный воздух являются печи подогрева нефти, котельные установки и резервуары хранения нефти.

В целях предупреждения и уменьшения негативного влияния на атмосферный воздух Компанией проводятся мероприятия по оптимизации процесса горения в топках печей подогрева нефти, водогрейных котлов и мониторинг выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В 2021 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух не превышал значений установленных нормативов.

Важным фактором осуществления природоохранной деятельности предприятия является контроль за выбросами вредных веществ в атмосферный воздух.

В 2021 году филиалом «ЦИР АО «КазТрансОйл» разработаны

проекты нормативов допустимых выбросов для объектов Карагандинского, Павлодарского, Шымкентского, Атырауского, Мангистауского нефтепроводных управления, которые предусматривают осуществление контроля за соблюдением нормативов на источниках выбросов загрязняющих веществ. Контроль за соблюдением нормативов допустимых выбросов осуществляется специализированной организацией, имеющей аккредитованную лабораторию.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ, ТОНН

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в том числе:	26 665	23 396	19 033	-18,6
NO _x	928	642	689	7,3
SO _x	89	93	81	-12,9
CO _x	285	273	265	-2,9
прочие категории выбросов в атмосферу	25 363	22 388	17 998	-19,6

-18,6%

снижение объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан, процесс инвентаризации источников выбросов парниковых газов, расчет, прохождение верификации отчетов в аккредитованном органе верификации и валидации проводится до 1 апреля года, следующего за отчетным. Окончательные данные направляются

в уполномоченный орган по охране окружающей среды после прохождения верификации отчетов.

Источниками выбросов парниковых газов в Компании являются котельные, печи подогрева нефти, дизельные электростанции, сварочные агрегаты и компрессоры.

Расчет объема выбросов парниковых газов и подготовка отчета об инвентаризации парниковых газов проводится на основе данных по расходу топлива предоставляемых структурными подразделениями Компании.

РАСЧЕТ ОБЪЕМА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТ ИСТОЧНИКОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв., включая:	163,9	158,1	160,5	1,5
углекислый газ (CO ₂), тыс. тонн	163,0	157,2	159,6	1,5
метан (CH ₄), тыс. тонн CO ₂ -экв.	0,09	0,08	0,08	0
закись азота (N ₂ O), тыс. тонн CO ₂ -экв.	0,84	0,83	0,84	1,2

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Деятельность Компании напрямую сопряжена с использованием водных ресурсов. АО «КазТрансОйл» осуществляет забор воды в соответствии с требованиями Водного кодекса Республики Казахстан и заключенными договорами, при этом не оказывая существенных воздействий на водные объекты. В 2021 году были актуализированы Правила по управлению водными ресурсами в АО «КазТрансОйл». Основными задачами управления водными ресурсами в АО «КазТрансОйл» являются:

- определение ключевых принципов управления водными ресурсами, предназначенных для обязательного применения во всех структурных подразделениях;
- обеспечение непрерывного улучшения процесса управления водными ресурсами;
- обеспечение вовлеченности заинтересованных сторон в процесс управления водными ресурсами.

Объем водопотребления за отчетный период составил 480 тыс. м³, что в пределах установленных нормативов.

Объем сбросов сточных вод в 2021 году составил 232 тыс. м³ и остался на уровне прошлого года.

Для контроля воздействия Компании на окружающую среду осуществляется мониторинг подземных, поверхностных и сточных вод с проведением лабораторных исследований воды, а также мониторинг степени очистки сбросов.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М³

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Объемы водозабора, в том числе:	536	472	480	1,7
поверхностные воды	14	44	42	-4,5
подземные воды (артезианские скважины)	221	195	187	-4,1
муниципальные и другие системы водоснабжения (закуп у сторонних организаций)	301	233	251	7,7

ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД В РАЗБИВКЕ ПО ОБЪЕКТАМ СБРОСА, ТЫС. М³

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Общий объем сбросов, в том числе:	274,5	232	232	-
в пруды-испарители (накопители), на поля фильтрации	183	157	152	-3,2
в воды сторонних организаций	91,1	77	80	3,9
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	0,4	0,4	0,4	-

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Управление отходами и безопасное обращение с ними являются одними из основных пунктов экологического планирования и управления в Компании, и организовано в соответствии с национальными и международными стандартами.

В целях предотвращения загрязнения компонентов природной среды накопление и удаление отходов

производится в строгом соответствии с действующими в Республике Казахстан нормативными правовыми актами, требованиями международных стандартов, а также внутренними стандартами АО «КазТрансОйл».

Под управлением отходами понимаются операции, осуществляемые в отношении отходов с момента их образования до окончательного удаления.

К операциям по управлению отходами относятся:

1. накопление отходов на месте их образования;
2. сбор отходов;
3. транспортировка отходов;
4. восстановление отходов;
5. удаление отходов;
6. вспомогательные операции;

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

- проведение наблюдений за операциями по сбору, транспортировке, восстановлению и (или) удалению отходов;
- деятельность по обслуживанию ликвидированных (закрытых, выведенных из эксплуатации) объектов удаления отходов.

В связи с введением в действие с 1 июля 2021 года Экологического кодекса Республики Казахстан и установления новых требований в части управления отходами, в 2021 году были актуализированы Правила управления отходами в АО «КазТрансОйл», целью которых является установление требований и распределение ответственности в процессе управления отходами, образующимися в ходе производственной деятельности АО «КазТрансОйл».

В 2021 году филиалом «ЦИР АО «КазТрансОйл» разработаны программы управления отходами для объектов Карагандинского, Павлодарского, Шымкентского, Атырауского, Мангистауского нефтепроводных управления, прилагаемые для заявления на получение экологического разрешения на воздействие.

Производственные процессы, в результате которых образуются отходы на объектах АО «КазТрансОйл» можно классифицировать следующим образом:

- производственные процессы, связанные с транспортировкой и хранением углеводородного сырья;
- эксплуатация станочного оборудования;

- проведение сварочных работ;
- ремонтно-строительные и профилактические работы;
- жизнедеятельность персонала.

Суммарный объем образования отходов в 2021 году больше аналогичного периода прошлого года на 84,3%. Основной причиной увеличения объема отходов является загрязненный нефтью грунт, образовавшийся при проведении работ по рекультивации нарушенных земель (исторических загрязнений) вдоль МН «Узень-Атырау-Самара» ЛПДС «Уральск» Атырауского нефтепроводного управления. В результате проведения работ количество нефтезагрязненного грунта составило 65 839 тонн, что на 32 847 тонн больше аналогичного периода прошлого года.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ, ТОНН

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Объем образования отходов, в том числе:	53 524	44 055	81 191	84,3
нефтеосодержащий грунт	42 477	32 992	65 839	99,6
нефтешлам	5 890	5 455	4 440	-18,6
твердые бытовые отходы	2 875	2 437	2 514	3,2
прочие отходы	2 282	3 171	8 399	164,9

ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

АО «КазТрансОйл» несет ответственность за сохранение земельных ресурсов в первозданном виде в местах своей производственной деятельности. Компания осуществляет деятельность по рекультивации земель и мониторингу загрязнения почвы с привлечением сторонних независимых аккредитованных организаций.

АО «КазТрансОйл» также взяло на себя обязательство по восстановлению земель, загрязненных в 1950-1960 годы. Согласно утвержденному проекту рекультивации нарушенных земель, осуществляется поэтапная работа по восстановлению исторически загрязненных земель.

В 2021 году были продолжены работы по восстановлению исторически загрязненных земель вдоль МН «Узень-Атырау-Самара» согласно проекту «Рекультивация нарушенных земель на объектах линейной производственно-диспетчерской станции «Уральск». В отчетном году восстановлено 8 га нарушенных земель, что в 2 раза больше объема рекультивации аналогичного периода прошлого года.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ (ИСТОРИЧЕСКИХ ЗАГРЯЗНЕНИЙ)

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Рекультивация нарушенных земель (исторических загрязнений), га	1,775	4	8	100
Затраты на рекультивацию нарушенных земель (исторических загрязнений), млн. тенге, вкл. НДС	1 292,5	1 185,4	2 074,4	75

ВЛИЯНИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

АО «КазТрансОйл» на сегодняшний день имеет значительную протяженность воздушных линий электропередач (ВЛЭ) средней мощности 6-10 кВ, которые сопровождают большую часть магистральных трубопроводов, обеспечивая их катодную защиту.

При определенных ситуациях данные ВЛЭ и используемые на них траверсы, и изоляторы служат источником гибели крупных и средних птиц, в том числе, занесенных в Красную книгу Республики Казахстан. Гибель происходит в основном по причине поражения электрическим током при контакте птицы с токонесущими элементами ВЛЭ. Основными видами птиц, подверженными гибели на ВЛЭ 6-10 кВ являются степной орел, филин, а также, в меньшей степени, беркут, сокол-балабан и другие.

В 2021 году продолжились работы по установке самонесущих изолированных проводов, что значительно уменьшает вероятность гибели птиц при посадке на ВЛЭ такого типа. Установлено 15 единиц самонесущих изолированных проводов на МН «Павлодар-Шымкент» Шымкентского нефтепроводного управления.

ГОД ЭКОЛОГИИ

Компания на постоянной основе совершенствует методы и подходы управления природоохранной деятельностью, управления экологическими рисками и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

В целях повышения внимания к природоохранной деятельности, а также принятия мер для соответствия новым экологическим требованиям 2021 год объявлен Годом экологии по группе компаний АО НК «КазМунайГаз».

Корпоративные программы и события в Компании охватывают все сферы в области ООС. В рамках Года экологии в АО «КазТрансОйл» были реализованы следующие события:

- утвержден ряд внутренних документов Компании в области ООС;
- инженеры-экологи ОСП прошли обучение на тему: «Разъяснение норм нового Экологического кодекса»;
- проведена работа по оборудованию алюминиевым понтоном РВС №2 на ГНПС имени Б.Джумагалиева Жезказганского нефтепроводного управления;
- в рамках акции «30 добрых дел» работники Актюбинского нефтепроводного управления вместе с детьми детского сада изготовили и установили 10 скворечников на территории садика;
- участие работников Компании в субботнике в рамках дня «World clean up day»;
- работники Компании приняли участие в проектах: «Бірге — таза Қазақстан», «Таза Қазақстан», «30 добрых дел», «Это не мой мусор, но это моя планета!», «Біз тазалықты қолдаймыз!».



нарушенных земель восстановлено

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОНКУРС «ЗЕЛЕННЫЙ ОФИС-2021»

В 2021 году АО «КазТрансОйл» принял участие в Республиканском конкурсе «Зеленый офис-2021» при поддержке программ ОБСЕ и Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан. По итогам конкурса АО «КазТрансОйл» занял первое место в номинации «Лучший зеленый офис» среди государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Продолжение работ по установке алюминиевого понтона на РВС №10 НПС им. Т. Касымова Атырауского нефтепроводного управления.
- Замена водогрейных котлов ЛПДС «Петерфельд» и АВП «Прииртышск», работающих на нефти на промышленные индуктивно-когнитивные электрокотлы в 2025-2026 годы.



Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

Модель устойчивого развития

Управление персоналом

Корпоративные коммуникации

Промышленная безопасность и охрана труда

Охрана окружающей среды

Энергопотребление и энергосбережение

Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Одним из ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития Компании является оптимизация используемых энергоресурсов. Компания уделяет большое внимание повышению энергоэффективности производственных процессов. В Компании принята Энергетическая политика АО «КазТрансОйл», ориентированная на эффективное использование энергетических ресурсов, для достижения целей по сокращению выбросов.

Основные задачи в области управления энергоресурсами:

- безусловно выполнять применимые к Компании требования в области энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- постоянно улучшать энергетические характеристики и повышать пригодность, адекватность и результативность системы энергоменеджмента;
- обеспечить наличие информации и ресурсов, необходимых для достижения энергетических целей и решения энергетических задач;
- совершенствовать энергоберегающую деятельность Компании за счет выполнения мероприятий по экономии энергетических ресурсов, четкого разграничения прав, обязанностей и ответственности работников Компании за их реализацию;

- осуществлять закупку энергоэффективного оборудования, работ и услуг, влияющих на улучшение энергетических характеристик;
- снижать отрицательное воздействие на окружающую среду в результате рационального потребления энергетических ресурсов;
- повышать уровень компетенции работников в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Ежегодно генеральным директором (председателем Правления) Компании утверждаются целевые значения показателей энергоэффективности для ОСП и Компании в целом, такие как:

- снижение удельного расхода всех видов энергии (на грузооборот нефти);
- снижение удельного расхода электроэнергии (на грузооборот нефти);
- снижение удельного расхода газа на грузооборот нефти по «горячим» нефтепроводам;
- снижение общего потребления энергоресурсов.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Ответственным подразделением, занимающимся вопросами энергоэффективности, является департамент технологических режимов и энергоменеджмента АО «КазТрансОйл», который разрабатывает целевые показатели и проводит ежемесячный мониторинг их выполнения, обеспечивая своевременный и эффективный контроль за достижением поставленных задач.

В Компании действует система энергетического менеджмента, основанная на требованиях международного стандарта ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента», которая покрывает объекты потребления энергии от ОСП до уровня Компании. В 2021 году успешно проведена ресертификация соответствия системы энергоменеджмента.

В Компании утвержден План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2020-2025 годы, в котором отражены такие основные мероприятия по энергосбережению как замена магистральных насосных агрегатов на агрегаты с более высоким коэффициентом полезного действия, реконструкция печей подогрева нефти, реконструкция электроснабжения на ГНПС «Узень», установка частотно-регулируемого привода на НПС «Индер».

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

По итогам 2021 года Компания выполнила все поставленные цели в области энергоэффективности, что стало возможным за счет оптимального планирования технологических режимов работы магистральных нефтепроводов, а также выполнения Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании на 2021 год.

В 2021 году были реализованы следующие мероприятия, направленные на оптимизацию энергопотребления:

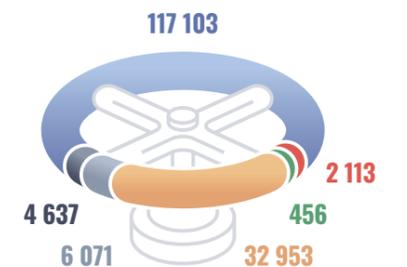
- начато строительство магистральной насосной НПС «Жетыбай», завершение которой запланировано на 2022 год;
- реконструкция системы электроснабжения ГНПС «Узень», завершение которой запланировано на 2022 год;
- начаты проектно-изыскательские работы по реконструкции печей подогрева нефти СПН «Опорный» и НПС имени А. А. Култумиева, завершение которой запланировано на 2022 год;
- проведена замена магистральных насосных агрегатов на агрегаты с более высоким коэффициентом полезного действия на НПС «Павлодар», НПС «Экибастуз» и НПС «Степное» по одному агрегату.

Производственные процессы АО «КазТрансОйл» являются достаточно энергоемкими, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов.

В структуру энергопотребления АО «КазТрансОйл» входят различные виды энергоресурсов, важнейшими из которых являются природный газ и электроэнергия, совокупно составляющие 91% от общего объема потребления всех видов энергии, используемого для транспортировки нефти.

Увеличение потребления природного газа в 2021 году в сравнении с результатами 2020 года обусловлено снижением грузооборота нефти по «горячим» магистральным нефтепроводам и с выводом из эксплуатации печей подогрева нефти на СПН «Опорная» и НПС «Бейнеу», для проведения работ по замене систем пожаротушения и работ по замене технологических трубопроводов, соответственно. Компания продолжает применение оптимальных режимов работы нефтепроводов, что позволило достичь снижения потребления электроэнергии на 1,5% в 2021 году.

СТРУКТУРА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРВИЧНЫХ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ПЕРЕКАЧКИ НЕФТИ В 2021 ГОДУ, Т.У.Т



- Природный газ
- Электроэнергия
- Дизельное топливо
- Нефть сырая
- Тепловая энергия
- Бензин моторный

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ДИНАМИКА И СТРУКТУРА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРВИЧНЫХ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ (ОТДЕЛЬНО ПО КОМПАНИИ)

ИСТОЧНИК ЭНЕРГИИ	2019		2020		2021		ИЗМЕНЕНИЯ, %
	Т.У.Т.*	доля, %	Т.У.Т.	доля, %	Т.У.Т.	доля, %	
Природный газ	118 267	70,7	113 710	70,8	117 103	71,6	3
Электроэнергия	35 496	21,2	33 438	20,8	32 953	20,1	-1,5
Дизельное топливо	6 606	3,9	6 014	3,7	6 071	3,7	0,9
Нефть сырая	4 292	2,6	4 585	2,8	4 637	2,8	1,1
Тепловая энергия	1 819	1,2	2 286	1,4	2 113	1,2	-7,6
Бензин моторный	666	0,4	528	0,3	456	0,2	-13,6

* т.у.т. — тонна условного топлива.

В целях снижения операционных затрат Компания также отслеживает динамику показателя энергоёмкости перекачки нефти.

В 2021 году грузооборот нефти отдельно по Компании уменьшился на 2,1% по сравнению с объемами 2020 года, в то время как потребление топливно-энергетических ресурсов увеличилось на 1,7%, что стало результатом увеличения энергоём-

кости на 4,0% по сравнению с прошлым годом. Увеличение потребления энергоресурсов на 1,7% в 2021 году в сравнении с результатами 2020 года обусловлено увеличением потребления природного газа на 3% и нефти на котельные на 1,1%.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ЭНЕРГОЁМКОСТИ (ОТДЕЛЬНО ПО КОМПАНИИ)

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Объем суммарного потребления энергетических ресурсов, ттл	167 146	160 562	163 333	1,7
Грузооборот нефти (отдельно по АО «КазТрансОйл»), млн тонн-км	37 657	35 899	35 162	-2,1
Энергоёмкость транспортировки нефти, ттл/ млн тонн-км	4,44	4,47	4,65	4,0

* Согласно методологии расчета энергоёмкости АО «КазТрансОйл», базовым показателем считается грузооборот нефти. При расчете учтены все виды энергоресурсов, потребляемые Компанией.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Обеспечение результативного функционирования системы энергоменеджмента Компании, соответствующей стандарту ISO 50001:2018.
- Обеспечение выполнения мероприятий, принятых в Плане мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании на 2020-2025 годы.
- Недопущение роста показателей энергоэффективности, удерживание удельного расхода энергии на грузооборот нефти на уровне 2018-2021 годов.
- Обеспечение выполнения мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022-2031 годы.

СИСТЕМА ЗАКУПОК И РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

АО «КазТрансОйл» стремится совершенствовать систему закупок для обеспечения экономической и операционной эффективности, конкурентоспособности и прозрачности бизнес-процессов. Управлением закупок всех подразделений Компании занимается департамент контрактов и развития местного содержания.

Компания отдает предпочтение поставщикам, придерживающимся минимально необходимых требований в вопросах охраны труда и окружающей среды. Такие требования четко прописаны

в документах, регламентирующих прохождение предквалификационного отбора потенциальных поставщиков.

Закупочная деятельность осуществляется на электронной площадке ТОО «Самрук-Қазына Контракт», представляющая собой платформу, на которой совершается полный цикл от планирования потребности в товарах, работах и услугах до поставки товаров на склад.

АО «КазТрансОйл» стремится распространить среди партнеров

высокие корпоративные стандарты и ценности. При отборе поставщиков, Компания, в соответствии с нормативными актами АО «Самрук-Қазына», руководствуется принципами прозрачности процесса закупок, оптимального расходования средств, приобретения качественных товаров, добросовестной конкуренции среди поставщиков и минимизации участия посредников. Также с целью повышения прозрачности и открытости процесса, применяется механизм стандартизации договоров о закупках.

ЭТАПЫ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Управление устойчивым развитием
- Модель устойчивого развития
- Управление персоналом
- Корпоративные коммуникации
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Энергопотребление и энергосбережение
- Система закупок и развитие местного содержания

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

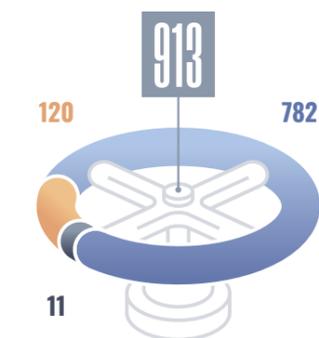
06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

Сумма заключенных договоров АО «КазТрансОйл» с поставщиками в 2021 году составила 96 509 млн тенге, из них:

- центральный аппарат на сумму 96 426 млн тенге;
- филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл» на сумму 83 млн тенге.

КОЛИЧЕСТВО ПОСТАВЩИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ЗА 2021 ГОД



- Добросовестные поставщики
- Поставщики, которым выставлены штрафы
- Поставщики, включенные в перечень ненадежных поставщиков

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

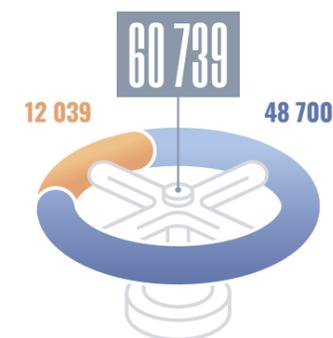
Особое внимание АО «КазТрансОйл» уделяет работе с местными поставщиками, отдавая им предпочтение при закупках товаров и услуг. Компания реализует политику государства по развитию национальной экономики и местного содержания.

По итогам 2021 года доля местного содержания в закупках АО «КазТрансОйл» составила 71% в том числе по товарам — 53%, по работам и услугам — 75%. Мониторинг доли местного содержания

в закупках товаров, работ и услуг осуществляется на портале уполномоченного органа.

По итогам закупок заключены долгосрочные договоры на 2021-2025 годы с отечественными товаропроизводителями и организациями инвалидов на общую сумму 182 млн тенге. Дополнительно в 2021 году заключены договоры сроком на 1 год с отечественными товаропроизводителями на сумму 2 618 млн тенге, которые реализованы на 100%.

ИНФОРМАЦИЯ О ДОЛЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ЗА 2021 ГОД*, МЛН ТЕНГЕ



- Работы и услуги
- Товары

* Данные ТОО «Самрук-Қазына Контракт».

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами, включая реализацию

Планов закупок товаров, работ и услуг на 2022 и 2022-2026 годы. Также продолжится деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг.





Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Корпоративные ценности
 АО «КазТрансОйл»

КОМПАНИЯ ОСОЗНАЕТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ, АКЦИОНЕРАМИ, РАБОТНИКАМИ И ОБЩЕСТВОМ, В ЭТОЙ СВЯЗИ ПРИБЫЛЬНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ЯВЛЯЮТСЯ ДЛЯ КОМПАНИИ НЕОСПОРИМОЙ ЦЕННОСТЬЮ. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ, ОРИЕНТИР НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ И ИНВЕСТИРОВАНИЕ В РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА ОБЕСПЕЧИВАЮТ УСТОЙЧИВУЮ И СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ КОМПАНИИ.



ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

126 – Система корпоративного управления и ее основные принципы
 127 – Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
 128 – Общее собрание акционеров
 131 – Совет директоров
 142 – Правление и его деятельность
 150 – Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
 151 – Управление рисками
 162 – Внутренний аудит
 163 – Внешний аудит
 164 – Противодействие коррупции
 166 – Корпоративная этика
 169 – Управление конфликтом интересов
 170 – Институт омбудсмена
 173 – Работа службы комплаенс-контроля

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ЕЕ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ



АО «КазТрансОйл» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для Компании.

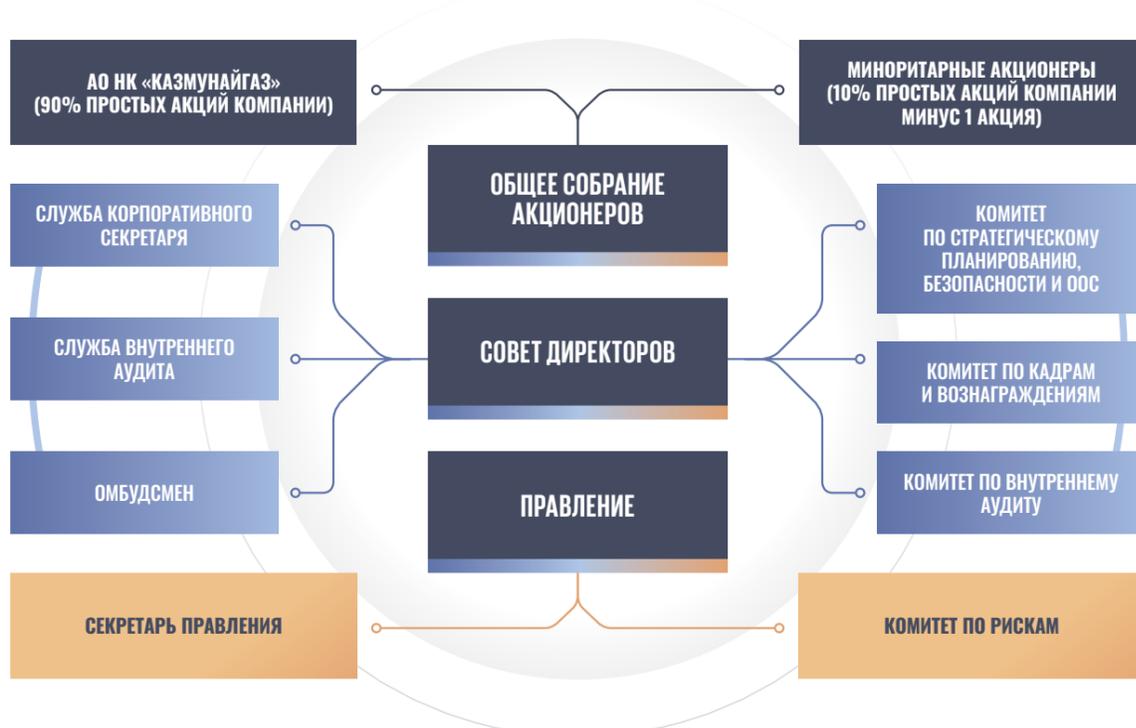
АО «КазТрансОйл» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и Кодексом корпоративного управления.

Органами Компании, принимающими решения по ключевым вопросам дея-

тельности Компании и осуществляющими общее руководство, являются:

- Общее собрание акционеров (высший орган);
- Совет директоров (орган управления);
- Правление (исполнительный орган).

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления в АО «КазТрансОйл», обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Компании следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. Принципами Кодекса являются:

1. Правительство как акционер АО «Самрук-Қазына».
2. Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына», как национального управляющего холдинга.
3. Устойчивое развитие.
4. Права акционеров и справедливое отношение к акционерам.
5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа.
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит.
7. Прозрачность.

Данные принципы соответствуют передовым практикам корпоративного управления и важны для повышения долгосрочной стоимости, инвестиционной привлекательности и устойчивого развития Компании в целом.

Компания, понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание необходимости соответствия внутренних документов и практики Компании принципам корпоративного управления.

Полный отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год приведен в *Приложении 4* к Отчету.



Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы
 Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
 Общее собрание акционеров
 Совет директоров
 Правление и его деятельность
 Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
 Управление рисками
 Внутренний аудит
 Внешний аудит
 Противодействие коррупции
 Корпоративная этика
 Управление конфликтом интересов
 Институт омбудсмена
 Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ



Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл».

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении

Компанией. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2021 года были размещены и оплачены 384 635 599 простых акций Компаний, из которых:

- 346 172 040 простых акций или 90% от всего количества выпущенных и размещенных акций принадлежат АО НК «КазМунайГаз»;

- 38 463 559 простых акций или 10% минус одна акция размещены методом подписки на KASE, из них 7 500 простых акций были выкуплены Компанией по требованию акционера;
- 1 (одна) простая акция Компании не размещена.

ИЗМЕНЕНИЕ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ АКЦИЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2021 ГОДУ, ТЕНГЕ



Показатель TSR за 2021 год с учетом дивидендов, выплаченных по итогам 2020 года, составил 22,69%.

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩИХ ОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2021 ГОДУ

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

26 мая 2021 года проведено годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» посредством заочного голосования, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об утверждении годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2020 год.
2. Об утверждении порядка распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2020 год, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл».

3. Об утверждении Годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2020 год.
4. Об обращениях акционеров АО «КазТрансОйл» за 2020 год на действия АО «КазТрансОйл» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.
5. О внесении изменений и дополнений в Устав АО «КазТрансОйл».

ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

5 ноября 2021 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл» посредством заочного голосования, на котором рассмотрен вопрос: «О внесении изменений и дополнений в Устав АО «КазТрансОйл».

25 ноября 2021 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл», на котором был рассмотрены следующие вопросы:

1. О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров АО «КазТрансОйл».
2. Об определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров АО «КазТрансОйл», избрании его членов, в том числе председателя Совета директоров.
3. Об определении размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым директорам АО «КазТрансОйл» за исполнение ими своих обязанностей.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика АО «КазТрансОйл» разработана в целях соблюдения баланса интересов Компании и ее акционеров, обеспечения наибольшей прозрачности для акционеров и всех заинтересованных сторон, порядка определения размера дивидендов и порядка их выплаты.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов не менее 40% от чистого дохода Компании. Фактический размер дивидендов может достигать или превышать 100% от чистого дохода Компании, если это не противоречит обязательствам Компании.

В целях исчисления дивидендов применяется наибольшая величина

консолидированного или отдельного чистого дохода. Правление Компании оставляет за собой право предлагать уровень выплат дивидендов ниже норматива 40%, исходя из фактических результатов деятельности Компании за соответствующий финансовый год, общеотраслевой динамики развития и программы капитальных (инвестиционных) затрат.

Решением годового Общего собрания акционеров на выплату дивидендов по итогам 2020 года было направлено 50 770 909 068 тенге, что составляет 91% чистого дохода Компании за 2020 год, или 132 тенге на одну простую акцию Компании. Выплата дивидендов за 2020 год завершена 18 июня 2021 года.

ДИНАМИКА ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ, ТЕНГЕ

ПЕРИОД, ЗА КОТОРЫЙ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ДИВИДЕНДЫ	ДАТА НАЧАЛА ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ	РАЗМЕР ДИВИДЕНДА НА ОДНУ АКЦИЮ	СУММА ВЫПЛАТЫ
01.01.2016-31.12.2016	27.06.2017	155	59 617 355 345
01.01.2017-31.12.2017	26.06.2018	160	61 540 495 840
01.01.2018-31.12.2018	03.07.2019	104	40 001 322 296
01.01.2019-31.12.2019	18.06.2020	118	45 386 115 682
01.01.2020-31.12.2020	18.06.2021	132	50 770 909 068

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации Компанией обеспечивает ее доступность всем заинтересованным сторонам независимо от целей получения данной информации. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг», Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Листинговыми правилами АО «Казахстанская фондовая биржа», Уставом Компании, а также другими требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

Выстраивание эффективного взаимодействия с акционерами, основанного на принципах информационной прозрачности и взаимного уважения, является одним из приоритетов Компании. В целях обеспечения обратной связи между Компанией и ее акционерами, потенциальными инвесторами, аналитиками, профессиональными участниками рынка ценных бумаг и представителями инвестиционного сообщества в целом в Компании функционирует служба по связям с инвесторами.

Компания продолжит работу по поддержанию информационной прозрачности и эффективному раскрытию информации для заинтересованных сторон.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ



Совет директоров является органом управления Компании, обеспечивающим стратегическое руководство Компанией и контроль за деятельностью Правления Компании в рамках своей компетенции. Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров и несет ответственность за эффективное управление и надлежащий контроль за деятельностью Компании в соответствии с действующей системой принятия решений.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», иными законодатель-

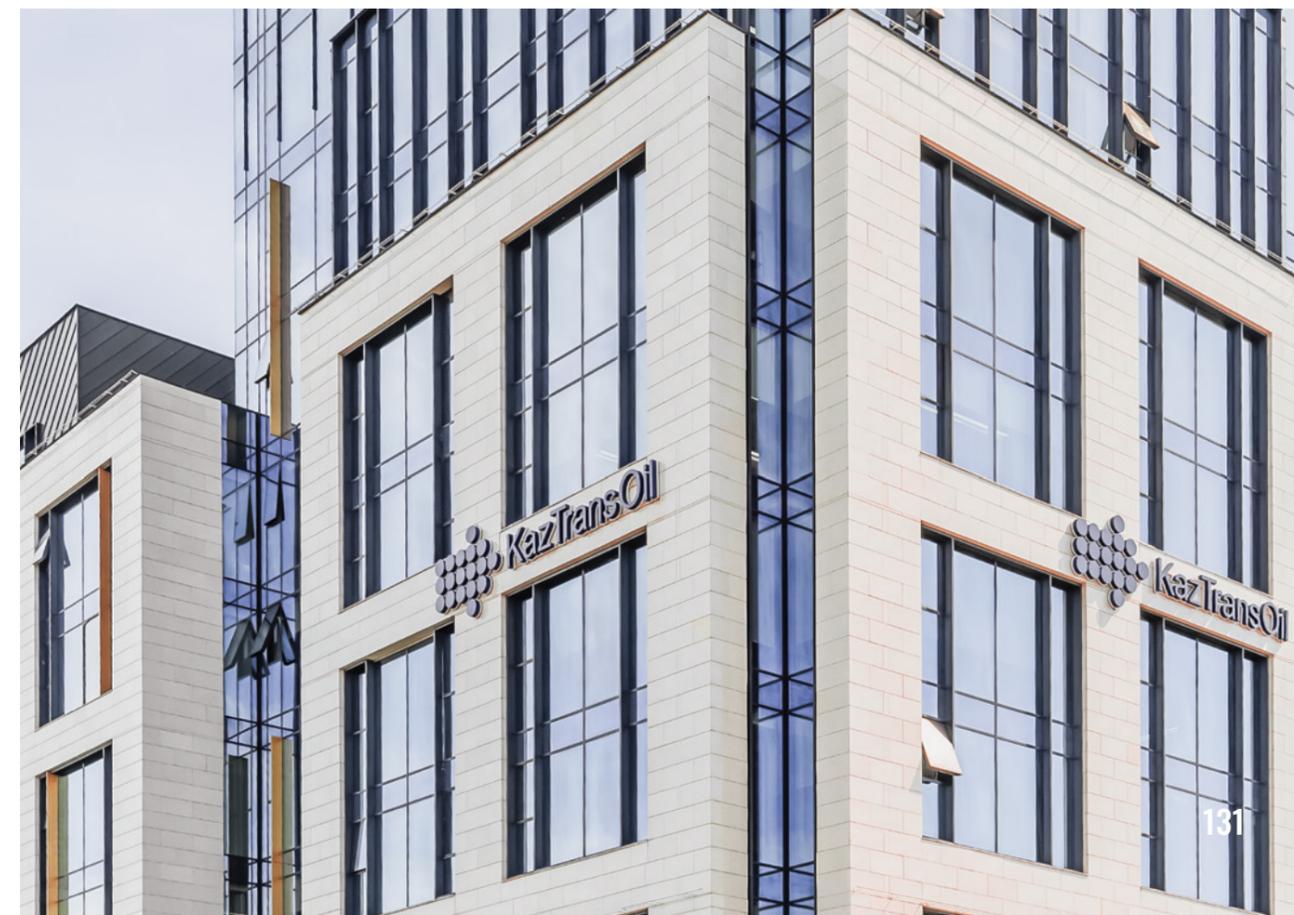
ными актами Республики Казахстан, решениями Общего собрания акционеров, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления, а также Положением о Совете директоров АО «КазТрансОйл».

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию и приоритетные направления развития Компании, в том числе в следующих сферах:

- корпоративное управление;
- управление рисками и внутренний контроль;
- устойчивое развитие;

- реализация крупных инвестиционных и других ключевых стратегических проектов.

Совет директоров также осуществляет регулярный контроль за реализацией приоритетных направлений развития Компании, устанавливает ключевые показатели деятельности плана развития Компании и отслеживает их выполнение. Также Совет Директоров проводит мониторинг реализации Стратегии развития Компании, включая обеспечение необходимыми ресурсами для достижения поставленных целей.



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии со структурой акционерного капитала (90% от общего количества простых акций принадлежит АО НК «КазМунайГаз») два члена Совета директоров АО «КазТрансОйл» являются представителями крупного акционера — АО НК «КазМунайГаз». Трое членов Совета директоров АО «КазТрансОйл» — независимые директора, что позволяет обеспечить защиту прав и интересов миноритарных акционеров в соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления. Также членом Совета директоров избран генеральный директор (председатель Правления) Компании.

Председателем Совета директоров Компании является Данияр Берлибаев — представитель АО НК «КазМунайГаз».

Все члены Совета директоров Компании имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы в отрасли. Все члены Совета директоров обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области стратегического планирования, финансовой отчетности и аудита, бизнес-планирования и управления проектами.



ДАНИЯР БЕРЛИБАЕВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ПРЕДСТАВИТЕЛЬ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»

Родился 21 декабря 1968 года.
 Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Правоведение», квалификация — юрист.

Опыт работы:

- 2017 — февраль 2019 года: советник Председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».
- С 7 февраля 2019 года: Заместитель Председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода «Сарыарка».
- С 29 января 2016 года — председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО НК «КазМунайГаз».

• Является членом Правления АО НК «КазМунайГаз», председателем Совета директоров KMG International N.V., председателем Совета директоров АО «КТК-Р», председателем Совета директоров АО «АстанаГаз КМГ».

- Владеет акциями Компании в количестве 9 655 штук или 0,00251% от общего количества размещенных акций.
- Ациями ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



МАРЛЕН ОРАЗБЕКОВ

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ПРЕДСТАВИТЕЛЬ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»

Родился 29 июля 1972 года.
 Гражданство: Республика Казахстан.

Гражданство:

Окончил Целиноградский инженерно-строительный институт по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство» и Карагандинский институт актуального образования «Болашак» при Карагандинском государственном университете им. Е. А. Букетова по специальности «Правоведение».

Опыт работы:

- С марта 2017 по настоящее время: Управляющий директор по правовым вопросам АО «РД «КазМунайГаз».
- С июня 2019 по январь 2020 года: Директор департамента сводно-координационной работы АО НК «КазМунайГаз».
- С января 2020 года по настоящее время: Руководитель аппарата АО НК «КазМунайГаз».
- С 25 ноября 2021 года — член Совета директоров АО «КазТрансОйл».

• Является членом Правления АО «РД «КазМунайГаз», председателем Наблюдательного совета ТОО «КазМунайГаз-Сервис».

- Ациями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



ДИМАШ ДОСАНОВ

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ) АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 2 ноября 1981 года.
 Гражданство: Республика Казахстан.

Гражданство:

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Международные отношения», квалификация — специалист по международным отношениям, Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы и кредит», квалификация — экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Джорджтаунский университет (США).

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 2002 году менеджером Ассоциации развития малого и среднего бизнеса при аппарате акима Медеуского района г. Алматы. В разные годы работал в Министерстве индустрии и торговли Республики Казахстан, АО «РД «КазМунайГаз», АО НК «КазМунайГаз», North Caspian Operating Company (NCOC), ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- С 6 августа 2016 года по 14 января 2022 года: Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».
- С 20 октября 2016 года по 14 января 2022 года: член Совета директоров АО «КазТрансОйл».

- Член совета директоров АО «КТК-Р» и АО «КТК-К».
- Ациями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Присутствие независимых директоров в составе Совета директоров Компании обусловлено стремлением к наилучшему балансу опыта, навыков и квалификации членов Совета директоров. Независимые директора привносят в работу Совета директоров ценный опыт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, а также международный опыт, стратегическое видение и глубокое понимание специфики отрасли транспортировки нефти.

Помимо участия в работе Совета директоров, независимые директора возглавляют комитеты при Совете директоров, принимают активное участие в обсуждении вопросов повестки заседаний, а также обеспечивают выработку объективных решений с учетом интересов всех акционеров.

В течение отчетного периода независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости, определенным законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и Положением о Совете директоров Компании.

Дополнительная информация о порядке избрания независимых директоров доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».



ВИНИШУС АГОСТИНИ АЛВЕС

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Родился 8 марта 1981 года.
 Гражданство: Федеративная Республика Бразилия.

Образование:

Окончил Universidade Federal de Minas Gerais (Бразилия), получив степень бакалавра бизнес-администрирования, школу бизнеса McDonough, Джорджтаунский университет (США) и Бизнес-школу ESADE (Испания). Имеет степень магистра делового администрирования (MBA).

Опыт работы:

- Обладает опытом в таких отраслях, как кибербезопасность, производство стали, горное дело, логистика, телекоммуникации и управленческий консалтинг. В настоящее время занимает должность руководителя отдела стратегии и маркетинга в компании Exseda (поставщик облачных вычислений и веб-безопасности в Латинской Америке и США), координирует запуск операций в семи странах региона.
- Во время работы в компании Usiminas (Бразилия) координировал долгосрочный стратегический план компании с правлением и основными акционерами (Nippon Steel, Ternium/Tenaris groups).
- С 28 января 2019 года — независимый директор АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



АЛЬБЕРТО МАРТИНЕС ЛОПЕС

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Родился 20 марта 1979 года.
 Гражданство: Соединенные Штаты Мексики.

Образование:

Окончил школу бизнеса и юриспруденции, имеет степень магистра по специальности бизнес и администрирования, а также степень бакалавра по специальности инжиниринга информационных систем Технологического университета г. Монтеррей, Мексика.

Опыт работы:

- Обладает значительным опытом в сфере ИТ, а также в цепочке создания стоимости потребительских товаров и цепей поставок в компании British American Tobacco. Занимал различные должности в области управления бизнес-отношениями в сфере ИТ и предоставления услуг на региональном и глобальном уровнях: по регионам Северной и Южной Америки, Европы и Северной Африки.
- С 25 ноября 2021 года — независимый директор АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



АДРИАН ФРЕЙСИНЕ

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Родился 13 декабря 1979 года.
 Гражданство: Швейцарская Конфедерация.

Образование:

Имеет степень бакалавра Wheaton College (США, штат Массачусетс) и степень магистра делового администрирования (MBA) Джорджтаунского университета (США) и Бизнес-школы ESADE (Испания).

Опыт работы:

- Обладает значительным международным опытом в сфере частных инвестиций и консультирования в различных секторах экономики. Специализируется на выявлении возможностей роста, а также определения стратегий, направленных на получение добавленной стоимости. С самого начала своей карьеры в Rothschild&Co занимал руководящие должности в Baring Vostok Capital Partners и Международной финансовой корпорации, члена группы Всемирного банка, где занимался и управлял инвестициями в Африке, Азии, Латинской Америке, России и странах СНГ.
- С 28 января 2019 года — независимый директор АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



КРИТЕРИИ ОТБОРА И ИЗБРАНИЯ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Критерии отбора и избрания членом Совета директоров, в том числе независимых директоров, и председателя Совета директоров определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании, кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров Компании.

Общее собрание акционеров избирает членом Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членом Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

В Совете директоров Компании и его комитетах соблюдается баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и акционеров, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

В соответствии с Положением о Совете директоров, члены Совета директоров должны в своей деятельности придерживаться принципа недопущения конфликта интересов.

Члены Совета директоров обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов между ними, Компанией и акционерами,

а в случае наличия или возникновения такого конфликта в письменном виде немедленно сообщать об этом председателю Совета директоров.

Член Совета директоров не может голосовать по вопросам, в принятии решений, по которым у него имеется заинтересованность или существует конфликт интересов.

В отчетном периоде случаи конфликта интересов не выявлены.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

ДИРЕКТОР	ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ		ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ
	КОЛИЧЕСТВО ПОСЕЩЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ	ПРОЦЕНТ ПОСЕЩЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ	
Данияр Берлибаев	12 из 12	100%	01.01.2021 — 31.12.2021
Марлен Оразбеков	2 из 2	100%	25.11.2021 — 31.12.2021
Димаш Досанов	12 из 12	100%	01.01.2021 — 31.12.2021
Винишиус Агостини Алвес	12 из 12	100%	01.01.2021 — 31.12.2021
Альберто Мартинес Лопес	2 из 2	100%	25.11.2021 — 31.12.2021
Алмасбек Мухашов	9 из 9	100%	01.01.2021 — 27.10.2021
Адриан Фрейсине	12 из 12	100%	01.01.2021 — 31.12.2021

В 2021 году было проведено 12 очных заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 118 вопросам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ:

- рассмотрение Отчета за 2020 год о реализации Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года;
- рассмотрение Отчета о реализации Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» на 2020-2024 годы в части бюджета за 2020 год по переоцененной стоимости основных средств;
- утверждение Бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2022-2026 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств.

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- о созыве годового Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл»;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2020 год;
- утверждение промежуточной (полугодовой) финансовой отчетности и промежуточной (полугодовой) консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за первое полугодие 2021 года;

- предложения Совета директоров Общему собранию акционеров АО «КазТрансОйл» о порядке распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2020 год и размере дивиденда за 2020 год в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»;
- заключение сделок, в совершении которых Компанией имеется заинтересованность.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:

- утверждение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2020 год;
- утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников, корпоративного секретаря и руководителя Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2021 год и их целевых значений;
- утверждение Отчета о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год;
- одобрение годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2020 год.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ:

- утверждение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2022 год;
- утверждение бюджета Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2022 год;
- заслушивание отчетов Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл».

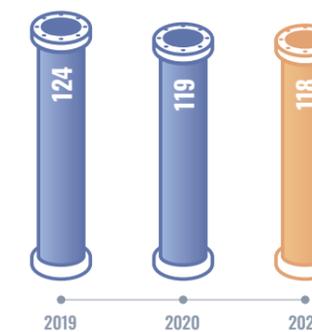
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ:

- утверждение ежеквартальных отчетов по производственным и непроизводственным рискам АО «КазТрансОйл» и его ДСКО за 4 квартал 2020 года и 1-3 квартала 2021 года;
- утверждение результатов идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» и его ДСКО на 2022 год.

Советом директоров также был рассмотрен ряд вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний участников/акционеров ДСКО Компании.

Дополнительная информация о решениях Совета директоров, принятых в 2021 году, доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, ШТ.



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях повышения эффективности работы Совета директоров посредством рассмотрения и подготовки рекомендаций в отношении наиболее важных вопросов, требующих специальных компетенций, при Совете директоров сформировано три комитета: Комитет по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по внутреннему аудиту. Члены Комитетов назначаются решением Совета директоров Компании.

Комитеты созданы с целью активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов управления Компанией. Комитеты подотчетны Совету директоров в соответствии с полномочиями, предоставленными им Советом директоров и соответствующими Положениями о Комитетах. Члены Комитетов назначаются решением Совета директоров Компании. Функции, права и обязанности, порядок формирования и организация работы Комитетов установлены соответствующими внутренними документами. Данные документы доступны на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ, БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ИЗБРАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТ 25 НОЯБРЯ 2021 ГОДА)

ФИО	Должность
Адриан Фрейсине	Независимый директор, председатель
Винишиус Агостини Алвес	Независимый директор
Альберто Мартинес Лопес	Независимый директор

Комитет состоит из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете. Количественный состав Комитета определяется Советом директоров Компании, при этом в соответствии с внутренними документами Компании, Председателем Комитета является независимый директор.

Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

РОЛЬ КОМИТЕТА

Основной задачей Комитета по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды является предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегии развития Компании, в том числе определение приоритетных направлений деятельности, а также устойчивое развитие.

В течение 2021 года было проведено 2 очных заседания Комитета, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- предложение Совета директоров Общему собранию акционеров о порядке распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2020 год и размере дивиденда за 2020 год в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение скорректированных бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств;
- рассмотрение вопроса о взаимодействии с миноритарными акционерами АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2021–2025 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств;
- рассмотрение ключевых показателей АО «КазТрансОйл» по НСБ в 2021 году.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ (ИЗБРАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ОТ 25 НОЯБРЯ 2021 ГОДА)

ФИО	Должность
Альберто Мартинес Лопес	Независимый директор, председатель
Винишиус Агостини Алвес	Независимый директор
Адриан Фрейсине	Независимый директор

В соответствии с внутренними документами Компании, большинство членов Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами. Председатель Совета директоров и генеральный директор (председатель Правления) Компании не должны являться членами Комитета.

Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

РОЛЬ КОМИТЕТА

Основной целью деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям является оказание содействия Совету директоров при реализации его полномочий, связанных с подбором, назначением (избранием), оценкой и вознаграждением членов Совета директоров, генерального директора (председателя Правления) и членов Правления, корпоративного секретаря.

В течение 2021 года было проведено 5 очных заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям и 3 заседания посредством заочного голосования, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- утверждение скорректированных корпоративных ключевых показателей деятельности АО «КазТрансОйл» на 2021 год и их целевых значений;
- утверждение скорректированных мотивационных ключевых показателей руководящих работников и корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл» на 2021 год и их целевых значений;
- рассмотрение вопроса об определении количественного состава, срока полномочий Правления АО «КазТрансОйл», избрании генерального директора (председателя Правления) и членов Правления АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение вопроса об определении размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования генерального директора (председателя Правления) и членов Правления АО «КазТрансОйл»;

- рассмотрение вопроса об утверждении мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников и корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл» с фактическими значениями и итоговой результативностью за 2020 год;
- рассмотрение вопроса об утверждении корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности омбудсмена АО «КазТрансОйл» с фактическими значениями и итоговой результативностью за 2020 год и вознаграждению омбудсмена АО «КазТрансОйл» по итогам работы за 2020 год;
- рассмотрение вопроса о вознаграждении по итогам работы за 2020 год руководящих работников и корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение вопроса о назначении корпоративным секретарем АО «КазТрансОйл» Шманова А. М., об определении срока его полномочий, а также размера должностного оклада и условий вознаграждения;
- утверждение скорректированных корпоративных ключевых показателей деятельности АО «КазТрансОйл» на 2021 год и их целевых значений;
- утверждение скорректированных мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников и корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл» на 2021 год и их целевых значений;
- утверждение карт преемственности и планов преемственности членов Правления АО «КазТрансОйл»;

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ (ИЗБРАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ОТ 25 НОЯБРЯ 2021 ГОДА)

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ
Винишиус Агостини Алвес	Независимый директор, председатель
Адриан Фрейсине	Независимый директор
Альберто Мартинес Лопес	Независимый директор

В соответствии с внутренними документами Компании члены Совета директоров, входящие в состав Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами.

В случае необходимости на заседаниях Комитета по приглашению председателя Комитета могут присутствовать ведущий партнер и/или другие представители внешнего аудитора Компании — ТОО «Эрнст энд Янг» в целях совместного рассмотрения результатов аудита.

Заседания Комитета по внутреннему аудиту проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в квартал.

РОЛЬ КОМИТЕТА

Деятельность Комитета по внутреннему аудиту направлена на оказание содействия Совету директоров Компании по вопросам внешнего и внутреннего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, оценки активов, соблюдения законодательства Республики Казахстан, а также другим вопросам по поручению Совета директоров Компании.

В отчетном периоде Комитетом по внутреннему аудиту проведено 3 очных заседания и 2 заседания посредством заочного голосования, на которых были выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- предварительное одобрение отдельной и консолидированной финансовых отчетностей АО «КазТрансОйл» за 2020 год;
- рассмотрение вопроса об операционных результатах и финансового состояния БНТ;
- рассмотрение вопроса о предварительном одобрении отчета Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» по итогам работы за 2020 год;
- рассмотрение вопроса о рассмотрении финального отчета по комплексной экспертизе информационных технологий АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение отчета об исполнении Плана мероприятий по исполнению рекомендаций независимого аудитора АО «КазТрансОйл» ТОО «Эрнст энд Янг» по результатам аудита консолидированной и отдельной финансовых отчетностей АО «КазТрансОйл» за 2019 год;

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров установлены Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО НК «КазМунайГаз».

Представители АО НК «КазМунайГаз», а также генеральный директор (председатель Правления) в составе Совета директоров Компании не получают вознаграждение за работу в данном органе.

За выполнение обязанностей членом Совета директоров Компании независимые директора получают:

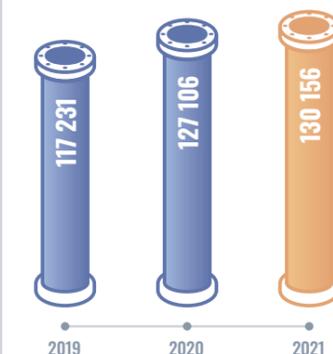
- фиксированное вознаграждение в размере 80 тыс. долларов США в год;
- дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях Комитетов при Совете директоров в размере 1 000 долларов США.

Независимым директорам также компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

Общий размер начисленного вознаграждения независимым директорам Компании по результатам их работы за 2021 год составил 130 156 тыс. тенге, включая налоги.

Дополнительная информация по условиям выплаты вознаграждения членам Совета директоров доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

ДИНАМИКА ВЕЛИЧИНЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ*, ТЫС. ТЕНГЕ



* включая налоги

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, НАЧИСЛЕННОЕ НЕЗАВИСИМЫМ ДИРЕКТОРАМ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ, ТЫС. ТЕНГЕ

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	ГОДОВОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ	ЗА УЧАСТИЕ В ОЧНОМ ЗАСЕДАНИИ КОМИТЕТОВ	ИТОГО ЗА ВЫЧЕТОМ НАЛОГОВ	ИТОГО, ВКЛЮЧАЯ НАЛОГИ
Мухашов Алмасбек Аманбекович	27 573	3 550	31 123	37 394
Винишиус Агостини Алвес	35 041	3 579	38 620	44 214
Адриан Фрейсине	35 041	3 579	38 620	44 214
Альберто Мартинес Лопес	3 852	434	4 286	4 334
Итого:	101 507	11 142	112 649	130 156



Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

ПРАВЛЕНИЕ И ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Правление АО «КазТрансОйл» является коллегиальным исполнительным органом, который осуществляет руководство текущей деятельностью Компании.

Основными целями деятельности Правления являются обеспечение эффективного выполнения стоящих перед Компанией задач и реализация Стратегии развития. При выполнении данных целей Правление руководствуется следующими основными принципами: честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность, а также максимальное соблюдение

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В 2021 году в состав Правления входили девять членов. Переизбрание членов Правления состоялось 23 мая 2021 года в соответствии с решением Совета директоров Компании от 22 апреля 2021 года (Правление избрано на 3 года).

ние прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Деятельность Правления регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о Правлении и иными внутренними документами Компании.

Правление формируется Советом директоров и отчитывается перед Советом директоров за проделанную работу по достижению целей

Компании. Правление возглавляет генеральный директор (председатель Правления), который организует и координирует его работу.

Правление несет ответственность за выделение финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных Общим собранием акционеров и Советом директоров целей.

Дополнительная информация о полномочиях и результатах деятельности Правления Компании доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

ИМЯ, ФАМИЛИЯ	ДОЛЖНОСТЬ
Димаш Досанов	Генеральный директор (председатель Правления)
Сабит Арынов	Заместитель генерального директора
Ерболат Мендыбаев	Заместитель генерального директора — директор филиала «Центр управления транспортировкой нефти акционерного общества «КазТрансОйл»
Ален Танатаров	Заместитель генерального директора — директор филиала «Центр исследований и разработок акционерного общества «КазТрансОйл»
Жайык Махин	Заместитель генерального директора
Чингиз Сейсекенов	Заместитель генерального директора
Шара Адилова	Заместитель генерального директора
Данияр Мұхамед-Рахим	Заместитель генерального директора
Жайдарман Исаков	Заместитель генерального директора



ДИМАШ ДОСАНОВ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ) АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 2 ноября 1981 года.
Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Международные отношения», квалификация — специалист по международным отношениям, Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы и кредит», квалификация — экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Джорджтаунский университет, г. Вашингтон, США.

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 2002 году менеджером Ассоциации развития малого и среднего бизнеса при аппарате акима Медеуского района г. Алматы. В разные годы работал в Министерстве индустрии и торговли Республики Казахстан, АО «РД «КазМунайГаз», АО НК «КазМунайГаз», North Caspian Operating Company (NOC), TOO «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- С 6 августа 2016 года по 14 января 2022 года: Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».
- С 6 августа 2016 года по 14 января 2022 года: председатель Правления АО «КазТрансОйл».
- С 20 октября 2016 года по 14 января 2022 года: член Совета директоров АО «КазТрансОйл».

- Член совета директоров АО «КТК-Р» и АО «КТК-К».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



САБИТ АРЫНОВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 29 июня 1977 года.
Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Казахский национальный технический университет по специальности «Технология, техника разведки месторождений полезных ископаемых». В 1999 году окончил Казахский национальный технический университет им. К. И. Сатпаева по специальности «Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых», квалификация — горный инженер. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Назарбаев университет.

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 1999 году слесарем по ремонту технологических установок Атырауской НПС. В разные годы работал инженером отдела эксплуатации, диспетчером, заместителем начальника отдела эксплуатации Западного филиала Компании, занимал должность главного инженера Уральского нефтепроводного управления и Мангистауского нефтепроводного управления, генерального директора ТОО «Терминалекс».
- 2009-2017 годы: Директор департамента эксплуатации АО «КазТрансОйл».
- 2017 год: Директор Западного филиала АО «КазТрансОйл».
- С 3 января 2018 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 3 января 2018 года по настоящее время: член Правления АО «КазТрансОйл».

- Председатель Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».
- Владеет акциями Компании в количестве 7 567 штук или 0,00197% от общего количества размещенных акций.
- Акциями ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты





Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ЕРБОЛАТ МЕНДЫБАЕВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «КАЗТРАНСОЙЛ» — ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ТРАНСПОРТИРОВКОЙ НЕФТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 12 ноября 1965 года.
Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Казахский политехнический институт им. В. И. Ленина по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты», квалификация — инженер-механик.

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 1988 году токарем-расточником 5 разряда Ремонтно-механического завода «Прикаспийского горно-металлургического комбината». С 1996 года работает в АО «КазТрансОйл».
- С 2006 года по март 2020 года: Заместитель директора Восточного филиала АО «КазТрансОйл» по товарно-транспортным операциям, директор департамента транспортировки, директор главного диспетчерского управления.
- С 3 февраля 2020 года: по совместительству заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 18 марта 2020 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 7 июля 2020 года: Заместитель генерального директора — директор филиала «Центр управления транспортировкой нефти акционерного общества «КазТрансОйл».
- С 18 марта 2020 года по 4 марта 2022 года: член Правления АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Владеет акциями Компании в количестве 11 243 штук или 0,000029% от общего количества размещенных акций.
- Ациями ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



АЛЕН ТАНАТАРОВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «КАЗТРАНСОЙЛ» — ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 23 августа 1981 года.
Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Университет Талсы (США) по специальности «Инженер-нефтяник». Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Университет Саффолк (США). В 2016 году прошел обучение в Гарвардской школе бизнеса по «Программе для представителей управленческого звена».

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 2000 году инженером ТОО «Тенгизшевройл». В разные годы работал в АО НК «КазМунайГаз», АО «РД «КазМунайГаз», ТОО «КМГ-Кумколь», North Caspian Operating Company (NCOC), ТОО «Объединенная химическая компания», ТОО «КЛРЕ».
- 2016-2019 годы: Генеральный директор ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- С 9 июля 2019 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 4 мая 2020 года: Заместитель генерального директора — директор филиала «Центр исследований и разработок акционерного общества «КазТрансОйл».
- С 9 июля 2019 года по 28 февраля 2022 года: член Правления АО «КазТрансОйл».

- Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- Ациями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



ЖАЙЫК МАХИН

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 30 июня 1982 года.
Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Московский государственный институт международных отношений (Университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит», степень — бакалавр экономики. В 2005 году окончил магистратуру этого же университета, присуждена степень магистра экономики со знанием иностранных языков по направлению «Мировая экономика». В 2014 году окончил Российскую Академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе «MBA: менеджмент — международный бизнес», имеет степень магистра делового администрирования (MBA).

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 2005 году специалистом отдела финансово-экономического моделирования департамента бюджетирования и экономического анализа в АО «РД «КазМунайГаз». В разные годы занимал руководящие должности в АО «РД «КазМунайГаз», ТОО СП «Казгермунай», ТОО «Фирма «Алмекс Плюс».
- 2016-2017 годы: Заместитель генерального директора по экономике ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».
- Декабрь 2017 года Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по экономике и финансам.
- С 3 января 2018 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 20 декабря 2017 года по настоящее время: член Правления АО «КазТрансОйл».

- Председатель Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».
- Ациями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



ЧИНГИЗ СЕЙСЕКЕНОВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 11 апреля 1981 года.
Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Международные экономические отношения, международные валютно-финансовые отношения, квалификация — международные валютно-финансовые отношения. В 2005 году окончил аспирантуру в Казахском экономическом университете им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы, денежное обращение и кредит». Имеет ученую степень кандидата экономических наук. В 2019 году окончил школу бизнеса им. Леонарда Н. Штерна Нью-Йоркского университета, Лондонской школы экономики и политических наук и Высшей коммерческой школы Парижа HEC. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA).

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 2002 году менеджером ТОО «Стандарт Ойл Снаб». В разные годы работал в ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «Акител», ТОО «Спецконтракт», ТОО «МунайТас», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Добывающее предприятие «Орталык».
- 2016-2017 годы: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по поддержке бизнеса.
- С 3 января 2018 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 24 октября 2016 года по 28 января 2022 года: член Правления АО «КазТрансОйл».

- Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Собрании директоров «Petrotrans Limited», член Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».
- Ациями Компании и ДСКО не владеет.
- Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ШАРА АДИЛОВА

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
 АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родилась 30 ноября 1978 года.
 Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончила Массачусетский университет по специальности «Бухгалтерский учет и финансы». Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Массачусетский университет. В 2009 году окончила международную школу управления, присвоена ученая степень доктора экономических наук (PhD).

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начала в 1999 году помощником менеджера ТОО «Стандарт Ойл Снаб». В разные годы работала в BISS ltd, АО «Банк Развития Казахстана», АО «КазМунайГаз — переработка и маркетинг», АО НК «КазМунайГаз».
- 2016-2017 годы: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по корпоративному развитию и активам.
- С 3 января 2018 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 24 октября 2016 года по 28 февраля 2022 года: член Правления АО «КазТрансОйл».
- Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Собрания директоров «Petrotrans Limited», член Наблюдательного совета ТОО «МунайТас».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществляла.



ДАНИЯР МҰХАМЕД-РАХИМ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
 АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 29 сентября 1981 года.
 Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Казахский гуманитарный юридический университет по специальности «Правоведение», Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Экономика», Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, имеет степень магистра экономики, специальность «Управление проектами и программами».

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 2002 году инспектором, старшим инспектором департамента финансовой полиции по г. Алматы Агентства финансовой полиции Республики. В разные годы работал в ТОО «КазМунайГаз — Сервис», АО «РД «КазМунайГаз», в ЗАО «КазТрансГаз», Дирекция корпоративных продаж — филиал АО «Каззахтелеком», АО «Kazakhstan Petrochemical Industries», АО «КазМунайГаз — переработка и маркетинг» и др.
- 2017-2018 годы: Генеральный директор ООО «Батумский Морской Порт».
- С августа 2018 года: Заместитель директора филиала «НТЦ АО «КазТрансОйл».
- С ноября 2019 года: Директор департамента управления человеческими ресурсами и оплаты труда АО «КазТрансОйл».
- С 1 июля 2020 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 1 июля 2020 года по 28 января 2022 года: член Правления АО «КазТрансОйл».

- В состав органов управления других организаций не входит.
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.



ЖАЙДАРМАН ИСАКОВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
 АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Родился 29 октября 1965 года.
 Гражданство: Республика Казахстан.

Образование:

Окончил Казахский государственный университет им. С. М. Кирова по специальности «Правоведение», квалификация — юрист. В 2003 году прошел обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, тема специализации «Юрист нефтегазовой отрасли».

Опыт работы:

- Трудовую деятельность начал в 1989 году юрисконсультом торгово-заготовительной базы № 456 Управления торговли Министерства обороны СССР. В разные годы работал в Министерстве финансов Республики Казахстан, в ЗАО «КазТрансГаз», ЗАО НК «Транспорт нефти и газа» и АО НК «КазМунайГаз».
- 2014-2017 годы: Управляющий директор АО «КазТрансОйл» по правовому обеспечению.
- С 3 января 2018 года: Управляющий директор АО «КазТрансОйл».
- С 8 июня 2020 года: Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».
- С 12 мая 2003 года по настоящее время: член Правления АО «КазТрансОйл».

- Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».
- Акциями Компании и ДСКО не владеет.
- Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
- Сделки с акциями Компании не осуществлял.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В соответствии с решением Совета директоров Компании от 14 января 2022 года досрочно прекращены полномочия Димаша Досанова в качестве генерального директора (председателя Правления) АО «КазТрансОйл».

В соответствии с решением Совета директоров Компании от 28 января 2022 года досрочно прекращены полномочия членов Правления АО «КазТрансОйл» Чингиза Сейсекенова и Данияра Мухамед-Рахима.

28 февраля 2022 года досрочно прекращены полномочия членов Правления АО «КазТрансОйл» Шары Адиловой и Алена Танатарова в соответствии с решением Совета директоров Компании от 11 февраля 2022 года.

В соответствии с решением Совета директоров Компании генеральным директором (председателем Правления) АО «КазТрансОйл» с 23 февраля 2022 года избран Талгат Курманбаев.

В соответствии с решением Совета директоров Компании от 4 марта 2022 года досрочно прекращены полномочия члена Правления АО «КазТрансОйл» Ерболата Мендыбаева.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ

В течение 2021 года Правление Компании провело 33 очных заседания. Заседаний в заочной форме проведено не было.

Всего Правлением Компании были приняты решения по 182 вопросам, дано 167 поручений, при этом по состоянию на 31 декабря 2021 года не исполненных поручений нет. По результатам работы Правления 74 вопроса были вынесены на рассмотрение Совета директоров, 6 вопросов были вынесены на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

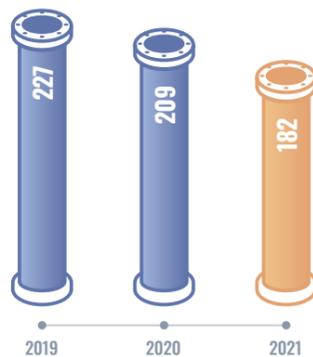
Система корпоративного управления и ее основные принципы
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
Общее собрание акционеров
Совет директоров
Правление и его деятельность
Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
Управление рисками
Внутренний аудит
Внешний аудит
Противодействие коррупции
Корпоративная этика
Управление конфликтом интересов
Институт омбудсмена
Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ШТ.



В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ:

- одобрение Отчета о реализации Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» на 2020-2024 годы в части бюджета за 2020 год по переоцененной стоимости основных средств;
- утверждение карт бизнес-процессов АО «КазТрансОйл» 1-2-3 уровня «как будет» и Плана мероприятий по управлению изменениями в АО «КазТрансОйл».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:

- одобрение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2020 год;
- одобрение корпоративных ключевых показателей деятельности АО «КазТрансОйл» на 2022 год и их целевых значений;
- утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности АО «КазТрансОйл» с фактическими значениями и итоговой результативностью за 2020 год.

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ	ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ		ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ
	КОЛИЧЕСТВО ПОСЕЩЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ	ПРОЦЕНТ ПОСЕЩЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ	
Димаш Досанов	26 из 33	79%	01.01.2021 — 31.12.2021
Сабит Арынов	25 из 33	76%	01.01.2021 — 31.12.2021
Ерболат Мендыбаев	22 из 33	67%	01.01.2021 — 31.12.2021
Ален Танатаров	28 из 33	85%	01.01.2021 — 31.12.2021
Жайык Макин	26 из 33	79%	01.01.2021 — 31.12.2021
Чингиз Сейсеменов	23 из 33	70%	01.01.2021 — 31.12.2021
Шара Адилова	28 из 33	85%	01.01.2021 — 31.12.2021
Данияр Мұхамед-Рахим	31 из 33	94%	01.01.2021 — 31.12.2021
Жайдарман Исаков	31 из 33	94%	01.01.2021 — 31.12.2021

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2020 год;
- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности ДСКО;
- одобрение проектов бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2022-2026 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств;
- заключение с организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына», сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ:

- рассмотрение Отчета о результатах деятельности Комитета по рискам АО «КазТрансОйл» за 2020 год;
- утверждение Плана работы Комитета по рискам АО «КазТрансОйл» на 2021 год;
- предварительное рассмотрение ежеквартальных отчетов по производственным и непроизводственным рискам АО «КазТрансОйл» и ДСКО за 4 квартал 2020 года и 1-3 квартала 2021 года;
- предварительное рассмотрение результатов идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» и его ДСКО на 2022 год.

КОМИТЕТ ПО РИСКАМ

В целях предварительного рассмотрения вопросов управления рисками Компании при Правлении функционирует консультативно-совещательный орган — Комитет по рискам. Функционал Комитета по рискам

включает всестороннюю проработку вопросов, связанных с управлением рисками Компании и ее ДСКО, и подготовку рекомендаций, способствующих принятию Правлением взвешенных управленческих решений.

В своей деятельности Комитет по рискам руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о Комитете по рискам АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами Компании.

Основными задачами Комитета по рискам являются:

- содействие Правлению Компании при принятии решений в области управления рисками Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по организации и поддержанию эффективного управления рисками Компании;
- развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски Компании;

- подготовка рекомендаций и предложений по контролю над координацией работы по управлению рисками Компании.

Председателем Комитета по рискам является генеральный директор (председатель Правления).

Заседания Комитета по рискам проводятся в соответствии с Планом работы Комитета по рискам, утвержденным Правлением Компании.

Согласно Плану работы Комитета по рискам на 2021 год, утвержденному решением Правления Компании от 25 января 2021 года, за отчетный период данным Комитетом было проведено 5 плановых заседаний, на которых:

- рассмотрены и согласованы ежеквартальные отчеты по производственным и непроизводственным рискам Компании и ее ДСКО за 4 квартал 2020 года и 1-3 кварталы 2021 года;
- рассмотрен отчет генерального директора ООО «Батумский нефтяной терминал» о принятых мерах и проведенных мероприятиях по снижению уровня производственных/непроизводственных рисков ООО «Батумский нефтяной терминал» за 2020 год;
- рассмотрены и согласованы результаты идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании и ее ДСКО на 2022 год.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Действующий в Компании подход к вознаграждению членов Правления направлен на привлечение и удержание высококвалифицированных управленцев, и обеспечение их материальной заинтересованности в эффективном выполнении стоящих перед Компанией задач.

Порядок оплаты труда и премирования членов Правления Компании определен Положением о Правлении АО «КазТрансОйл», Правилами оценки эффективности деятельности руководителей и управленческих работников, корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл», а также Правилами выплаты вознаграждения руководящим и управленческим работникам, руководителю Службы внутреннего аудита и корпоративному секретарю АО «КазТрансОйл».

Система оплаты труда председателя и членов Правления включает постоянную часть заработной

платы и вознаграждение по итогам работы за год.

За 2021 год членам Правления АО «КазТрансОйл» начислено вознаграждение на общую сумму 610 336 тыс. тенге.

Вознаграждение по итогам работы за год руководящим работникам АО «КазТрансОйл» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «КазТрансОйл», после утверждения консолидированной годовой финансовой отчетности Компании.

Основными условиями для выплаты вознаграждения по итогам работы за год являются:

- наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год;
- выполнение мотивационных КПД для выплаты вознаграждения по итогам работы за год;

- соблюдение работником исполнительской и трудовой дисциплины.

При оценке деятельности руководящих работников применяются мотивационные КПД, которые включают корпоративные и функциональные КПД, разрабатываемые путем каскадирования стратегических целей АО НК «КазМунайГаз» и АО «КазТрансОйл».

Размер вознаграждения по итогам работы за год руководящего работника не может превышать трехкратной годовой суммы должностного оклада руководящего работника за фактически отработанное время за отчетный период.

Фактическое исполнение КПД руководящих работников утверждается Советом директоров Компании с учетом установленных процедур согласования и проверки данных.



Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

РОЛЬ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ КОМПАНИИ



Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл», иными внутренними документами Компании, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.

Корпоративный секретарь Компании подотчетен и подчинен в своей деятельности Совету директоров. В число основных задач корпоративного секретаря входят:

- обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Компании норм корпоративного управления, а также совершенствование политики и практики в сфере корпоративного управления;
- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров и его Комитетов;
- обеспечение проведения Общих собраний акционеров;

- обеспечение хранения, раскрытия и предоставления существенной информации, а также поддержание высокого уровня информационной прозрачности;
- обеспечение четкого и эффективного взаимодействия между Компанией и акционерами, а также между органами Компании.

Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» со 2 июля 2021 года корпоративным секретарем АО «КазТрансОйл» назначен Шманов Айрат Махамбетович со сроком полномочий три года.

Задачи, функции, права, обязанности и ответственность корпоративного секретаря Компании закреплены в кодексе корпоративного управления и Положении о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл».

С Положением о корпоративном секретаре можно ознакомиться на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Управление рисками играет важную роль в процессе стратегического планирования, корпоративного управления и поддержания финансовой устойчивости АО «КазТрансОйл». Подход Компании к управлению рисками разработан с учетом внешнего и внутреннего контекста и соответствует принципам, изложенным в международных стандартах по управлению рисками.

В АО «КазТрансОйл» организована и функционирует корпоративная система управления рисками (КСУР), которая направлена на обеспечение уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей и ограничения влияния рисков на деятельность Компании. КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Управление рисками Компании включает следующие элементы управления:

- контроль рисков Советом директоров и создание риск-культуры;
- постоянный анализ деятельности и определение риск-аппетита;

- идентификация рисков и реализация мер реагирования на риски;
- оценка изменений в деятельности, мониторинг рисков и исполнения мероприятий;
- использование информационных технологий и отчетность о рисках, культуре и эффективности.

Организация процесса управления рисками в Компании обеспечивает непрерывный поток и обмен информацией, а также взаимодействие по вопросам управления рисками на всех уровнях управления.

Информация, передаваемая по вертикали «сверху вниз», способствует доведению стратегических целей, уровня риск-аппетита и подходов к управлению рисками до владельцев рисков. Поток информации «снизу вверх» предоставляет руководству Компании своевременные и достоверные сведения о состоянии выявленных рисков Компании, изменениях в оценке вероятности и влияния их реализации, а также статусе выполнения мероприятий по управлению рисками.



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

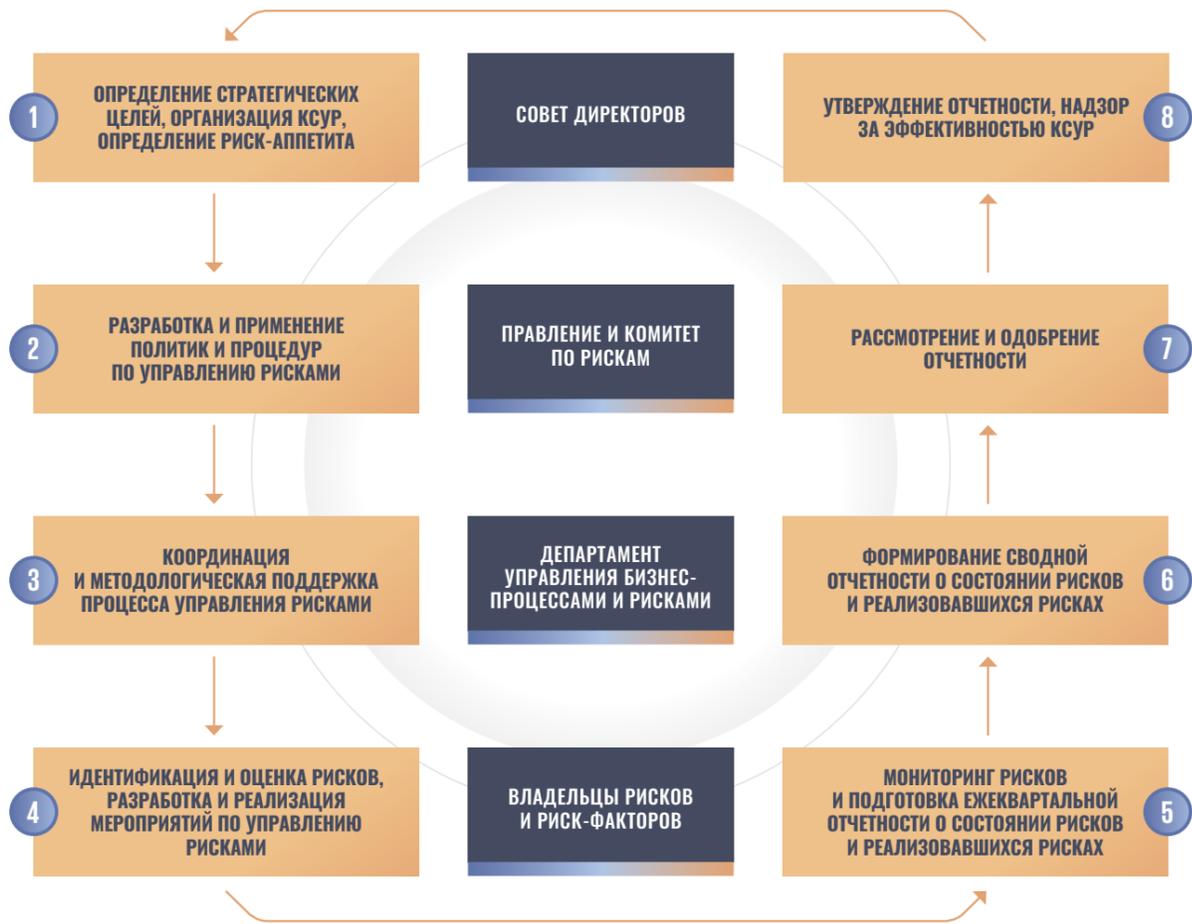
Система корпоративного управления и ее основные принципы
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
Общее собрание акционеров
Совет директоров
Правление и его деятельность
Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
Управление рисками
Внутренний аудит
Внешний аудит
Противодействие коррупции
Корпоративная этика
Управление конфликтом интересов
Институт омбудсмена
Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Основным внутренним документом, регулирующим работу КСУР, является политика по корпоративной системе управления рисками АО «КазТрансОйл», действие которой распространяется на все виды деятельности Компании и ДСКО. В Компании используется единая методологическая база документов, регламентирующих процесс управления рисками, в том числе:

- Правила организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками в АО «КазТрансОйл»;

- Методика идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками в АО «КазТрансОйл».

АО «КазТрансОйл» уделяет отдельное внимание развитию риск-ориентированной культуры, основанной на высоком уровне осведомленности о рисках и вовлеченности всех работников в процесс управления рисками. При принятии решений должностные лица Компании обеспечивают надлежащее рассмотрение рисков.

При приеме на работу все работники проходят инструктаж по основным целям, задачам и принципам организации и функционирования КСУР, изложенным в политике по корпоративной системе управления рисками АО «КазТрансОйл». Основные требования политики по КСУР, регламента СВК, целей и задач, принципов управления рисками и терминологии по рискам включены в перечень общих вопросов тестирования при проведении аттестации работников Компании, а также при приеме на работу для определенных должностей.

СТРУКТУРА КСУР

Ключевую роль в части организации и надзора за эффективным функционированием корпоративной системы управления рисками (КСУР) играет Совет директоров Компании. Ответственность за разработку и применение политик и процедур внутреннего контроля и управления рисками несет Правление Компании. Ключевую роль в выстраивании и отслеживании эффективности процесса управления рисками играет Комитет по рискам, подотчетный Правлению.

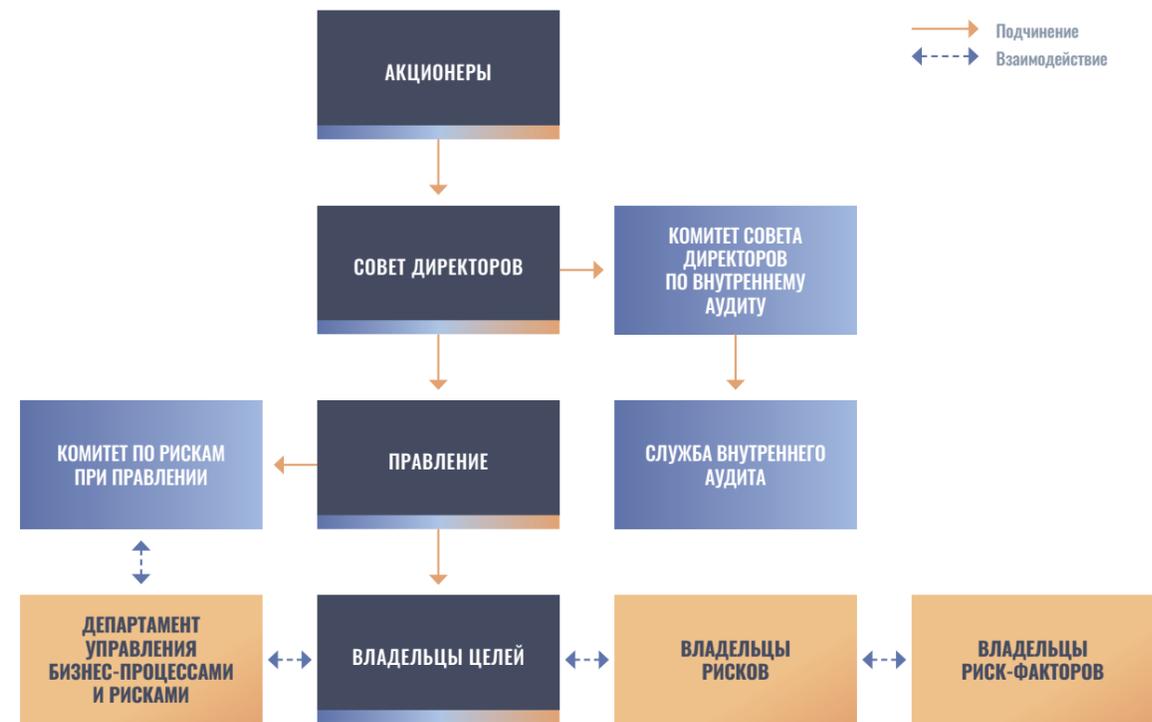
Координацию и постоянную методологическую поддержку процесса управления рисками осуществляет департамент управления бизнес-процессами и рисками. Департамент

предоставляет постоянную консультационную и методологическую поддержку по вопросам идентификации, анализа и оценки рисков ОСП и ДСКО Компании.

Работники центрального аппарата, ОСП и ДСКО Компании активно вовлечены в процесс управления рисками. В каждом структурном подразделении центрального аппарата Компании назначен риск-координатор — специалист, ответственный за организацию и координацию деятельности по управлению рисками структурного подразделения и взаимодействие с департаментом управления бизнес-процессами и рисками. В ОСП и ДСКО Компании назначены риск-менеджеры,

ответственные за организацию и координацию процесса управления рисками. В 2021 году проведено ежегодное автоматизированное корпоративное тестирование риск-координаторов Компании в области КСУР для выявления потребности в прохождении обучения по рискам.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КСУР КОМПАНИИ



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



РЕГИСТР И КАРТА РИСКОВ

Идентификация и оценка рисков проводится на основании Методики идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками в АО «КазТрансОйл», а также согласно Единому классификатору рисков АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций.

Все риски Компании отнесены на 2 регистра — область производственных и непроизводственных рисков, источниками которых являются соответствующие риск-факторы. Риски оцениваются с помощью качественных и количественных инструментов, учитывающих вероятность возникновения и влияния при возникновении риска. С целью обеспечения приемлемого уровня остаточного риска разрабатываются меры по управлению рисками. Предложения в отношении методов и мер по управлению рисками пред-

ставляются владельцами рисков/риск-факторов и вносятся в план мероприятий по управлению рисками.

Выбор наиболее подходящей опции производится с учетом:

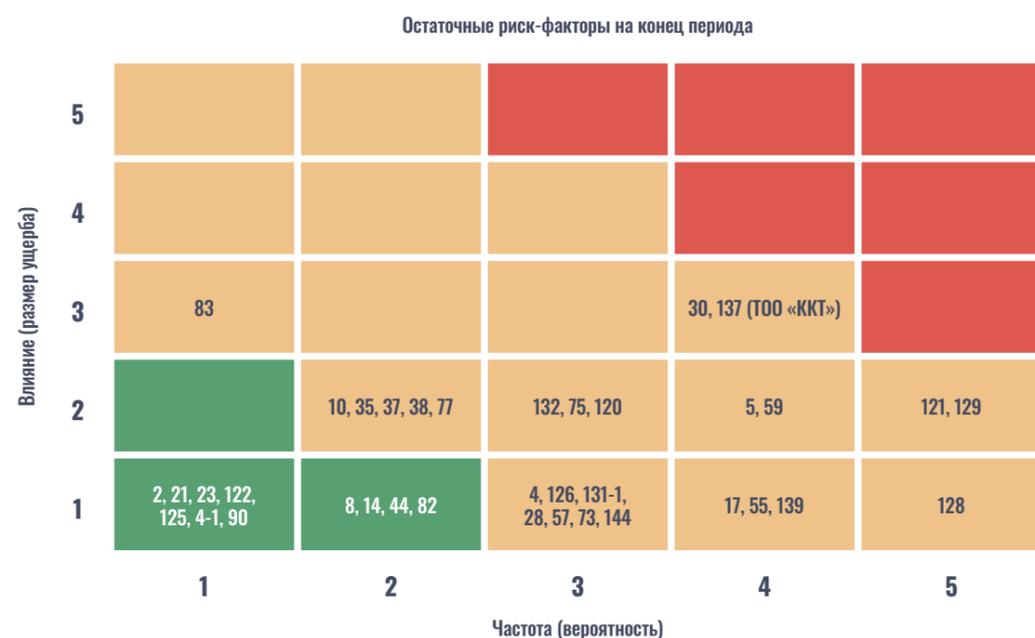
1. соответствия законодательным и нормативным требованиям;
2. соответствия Стратегии развития, бизнес-плану и другим планам Компании;
3. балансирования затрат, связанных с определенным методом, с преимуществами, которые влечет его использование, и других прямых и косвенных затрат;
4. наличия необходимых ресурсов.

Регистр и карта области производственных рисков АО «КазТрансОйл» и его ДСКО состоят из 37 производственных риск-факторов, являющихся не критическими для Компании

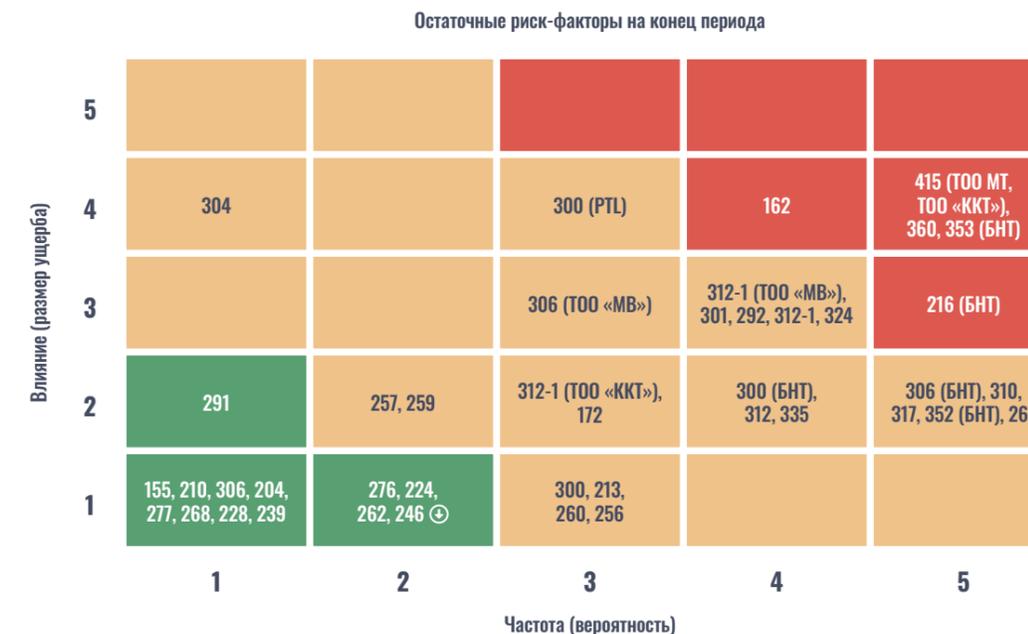
в плане их прогнозного влияния на достижение производственных целей на 2021 год. Из них по 11 внутренним риск-факторам проведена переоценка частоты (вероятности) в сторону снижения по итогам статистики инцидентов/отказов по производственным процессам.

Регистр и карта области непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» и его ДСКО состоят из 42 непроизводственных риск-факторов, в том числе 5 критических в плане их прогнозного влияния на достижение непроизводственных целей Компании на 2021 год. В течение отчетного периода был добавлен 1 риск-фактор «№300. Снижение спроса на услуги/продукцию (PTL)», связанной с фактическим неисполнением PTL утвержденных производственных показателей по итогам 2021 года.

КАРТА ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РИСКОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»



КАРТА ОБЛАСТИ НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РИСКОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»



МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

В целях снижения вероятности реализации рисков событий руководителями ОСП и ДСКО АО «КазТрансОйл» в течение 2021 года были выполнены необходимые мероприятия предупреждающего характера. Компанией также были предприняты соответствующие мероприятия корректирующего действия на реализовавшиеся риски с целью минимизации возможных финансовых потерь.

Вся запланированная работа по управлению рисками Компании в 2021 году выполнена в полном объеме, в том числе для ключевых рисков. К ключевым рискам относятся риски с влиянием ущерба выше 3 баллов, что характерно для рисков в красной и желтой пограничной области в карте рисков АО «КазТрансОйл».

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ

01.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ



РИСК «НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РЕЖИМА»

Риск-фактор

30. Неправильные/неверные действия персонала

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Основные мероприятия:

- своевременная актуализация технологического регламента безопасной эксплуатации МН Компании;
- своевременная разработка и предоставление оптимальных технологических режимов по технологическим участкам МН Компании;
- внутренний аудит ИСМ Компании на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

Ежедневные мероприятия:

- применение карт «Қорғау»;
- внутренний контроль в области безопасности и охраны труда и производственного контроля;
- проведение ПНБ и безопасности вождения.

Ежегодные мероприятия:

- проведение проверок знаний по безопасности и охране труда руководителей и специалистов ОСП из числа членов Постоянно действующей экзаменационной комиссии.

Мероприятия проводимые по мере необходимости:

- участие в расследовании происшествий;
- рассылка и доведение до всех работников Компании «Обзора происшествий», связанного с неправильными/неверными действиями персонала;
- пересмотр и согласование программ инструктажей по безопасности и охране труда;
- актуализация сборника тем по проведению Минуток по безопасности.



РИСК «НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РЕЖИМА»

Риск-фактор

121. Сбои в подаче внешнего электроснабжения

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия согласно нормам и графикам технического обслуживания и технического ремонта:

- обеспечение внутреннего контроля в области безопасности и охраны труда и производственного контроля на объектах МН на постоянной основе в составе постоянно действующей комиссии в установленные сроки;
- обеспечение оптимального технологического режима перекачки, обеспечивающего безопасную и безаварийную эксплуатацию МН;
- автоматическое регулирование режимов работы МН и НПС, контроль автоматических защит всего технического оборудования от превышения предельных разрешенных параметров;
- осуществление взаимодействия с энергопередающими организациями по мере реализации рисков событий (инцидентов, неисправностей).

Ежегодные мероприятия:

- заключение необходимых договоров по ТОиР энергетического оборудования.



РИСК «НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РЕЖИМА»

Риск-фактор

129. Природные воздействия, катаклизмы

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия:

- разработка планов ОТМ по обеспечению надежности МН, ОТМ по подготовке объектов магистральных трубопроводов к работе в период весеннего паводка, ОТМ по подготовке производственных объектов к работе в осенне-зимний период;
- проведение запланированного объема работ по диагностике технического состояния сооружений, трубопроводов и оборудования;
- заключение договоров по добровольному страхованию имущества от ущерба.



РИСК «НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РЕЖИМА»

Риск-фактор

137. Принятие решений со стороны акционеров (участников), влияющих на деятельность компании (ТОО «ККТ»)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Заключение договора на эксплуатацию МН на 2021 год.

02.

НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ



РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

162. Низкое качество утвержденных планов (некорректное планирование Инвестиционной программы)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Регулярные мероприятия:

- подача заявления о корректировке утвержденной Инвестиционной программы в уполномоченные органы;
- контроль за обеспечением полноценного исполнения мероприятий Инвестиционной программы.



РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

415. 2 очередь 2 этапа строительства нефтепровода Казахстан-Китай. Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год (ТОО «МунайТас», ТОО «ККТ»)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Мероприятия проводимые по мере необходимости:

- предоставление подрядчиком отчета о проделанной за отчетный период работе, с включением в отчет всей необходимой информации;
- осуществление мониторинга соблюдения утвержденных проектных решений при выполнении строительно-монтажных работ, а также мониторинг соблюдения правил безопасности независимыми техническими инспекторами;
- применение неустоек, использование представленных подрядчиком банковских гарантий в соответствии с условиями контракта ЕРС-2;
- рассмотрение инженерно-технической документации на предмет соответствия решениям принятым в базовом проекте представителем авторского надзора. В случае несоответствия, подрядчиком предоставляются необходимые обоснования.



РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

Риск-фактор

216. Некорректный учет производственной продукции (БНТ)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Ежемесячные мероприятия:

- проведение инвентаризации остатков нефтепродуктов и сверки с клиентами по остаткам нефтепродуктов;
- проведение сверки остатков нефтепродуктов с остатками, отраженными в таможенном департаменте службы доходов путём выгрузки информации по остаткам с портала Службы доходов Министерства финансов Грузии;
- проведение работы с контрагентами по оплате сумм основного налога в результате обнаруженных таможенных правонарушений;
- отражение суммы возможных убытков по результатам инвентаризации в созданных резервах финансовой отчетности;
- проведение работы по обжалованию не правомерно начисленных налогов и штрафов в целях подачи жалобы в соответствии с налоговым кодексом Грузии.

Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

02.

НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ



РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

Риск-фактор

353. Судебные иски (БНТ)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия:

- проведение правовой экспертизы договоров;
- продолжение ведения претензионно-исковой работы;
- проведение мероприятий предупредительного характера (усиление мониторинга по оформлению и исполнению условий договоров);
- переговоры с контрагентами по мирному урегулированию споров.



РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

Риск-фактор

360. «Хрупкая цепочка поставок»

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия:

- проведение работы по контролю выполнения работ по планам текущего ремонта и капитальным вложениям (КВЛ);
- осуществление контроля и мониторинга за графиком работ для своевременного заключения договоров и исполнения плана текущего ремонта и КВЛ;
- применение штрафных санкций за просрочку по исполнению договорных обязательств, а также замена дефектного товара в рамках гарантийных обязательств поставщика.

Мероприятия проводимые ежегодно и по мере необходимости:

- своевременное заключение договора подряда по текущему ремонту и КВЛ;
- направление подрядчикам писем о необходимости принятия мер, направленных на ускорение работ на Объекте и своевременной сдаче их в срок в соответствии с условиями Договора;
- осуществление своевременной подачи заявок для корректировки плана КВЛ на заседании Бюджетной комиссии Компании;
- проведение работы по корректировке утвержденной Инвестиционной программы на 2021 год в связи с переносом неосвоенных средств на 2022 год.



РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

292. Невыполнение условий отношений стратегическими партнерами (Неисполнение или ненадлежащее исполнение договорных обязательств со стороны потребителей услуг)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия:

- ведение постоянного контроля качества транспортируемой нефти в соответствии с условиями договоров на предоставление услуг по транспортировке нефти;
- учет всех необходимых приборов и реактивов при формировании годовых заявок;
- ведение работы с Министерством энергетики Республики Казахстан.



РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

300. Снижение спроса на услуги/продукцию (PTL)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия:

- проведение переговоров и технических совещаний собственниками магистральных нефтепроводов и магистральных водоводов;
- осуществление всех корпоративных процедур по согласованию бюджета и заключению договоров в установленные сроки.



РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

301. Снижение или прекращение поставок нефти

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия:

- заключение долгосрочных договоров со стратегическими партнерами на оказание услуг по основной деятельности;
- создание условий для привлечения дополнительных объемов нефти.

Мероприятия проводимые по мере необходимости:

- использование альтернативных маршрутов транспортировки нефти.



РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

306. Невозврат дебиторской задолженности (БНТ)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия:

- продолжение работы по истребованию дебиторской задолженности группы;
- ведение претензионно-исковой работы по проблемным дебиторским задолженностям;
- создание резервов по всем просроченным дебиторским задолженностям, которые отражены в расходах предыдущего и отчетного периодов.



РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

312-1. Принятие решений уполномоченным органом в области тарифного регулирования

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянное проведение работы со структурными подразделениями Компании, а также по мере необходимости проведение работы с уполномоченными органами.



РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

312-1. Принятие решений уполномоченным органом в области тарифного регулирования (ТОО «Магистральный Водовод»)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Регулярные мероприятия:

- проведение ежемесячного мониторинга по исполнению тарифной сметы;
- своевременная подача заявок на утверждение инвестиционной программы и тарифной сметы.



РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

Риск-фактор

261. Несоблюдение законодательства в области охраны окружающей среды

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Регулярные мероприятия:

- своевременная разработка (корректировка) проектов нормативов эмиссий в окружающую среду, получение положительных заключений государственной экологической экспертизы;
- обеспечение своевременного получения разрешений на эмиссии в заявленном объеме;
- контроль за соблюдением лимитов на эмиссии в окружающую среду;
- проведение производственного экологического контроля согласно заключенного договора;
- обязательное экологическое страхование;
- вывоз, размещение и утилизация твердых бытовых отходов и отходов производства в установленных местах складирования, согласно заключенных договоров;
- вывоз и прием сточных вод согласно заключенных договоров;
- верификация документов для получения квот (проведение верификации отчетов об инвентаризации выбросов парниковых газов для субъектов квотирования) согласно заключенного договора;
- осуществление нормативных экологических платежей.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы
 Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
 Общее собрание акционеров
 Совет директоров
 Правление и его деятельность
 Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
 Управление рисками
 Внутренний аудит
 Внешний аудит
 Противодействие коррупции
 Корпоративная этика
 Управление конфликтом интересов
 Институт омбудсмана
 Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ РИСКАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

02.

НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

Риск-фактор

310. Умышленные противоправные действия со стороны третьих лиц

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Регулярные мероприятия:

- закрепление ответственности охранной организации за возникновение врезок и несанкционированного отбора нефти в рамках договора на оказание услуг по охране объектов Компании;
- разработка планов совместных с охранной организацией, правоохранительными органами и ОСП организационно-профилактических мероприятий по противодействию криминальным врезкам, хищениям нефти и товарно-материальных запасов на объектах Компании / меморандумов о сотрудничестве и взаимодействии между департаментом внутренних дел областей, ТОО «KMG-Security» и нефтепроводных управлений;
- внедрение и эксплуатация технических систем и средств охраны МН;
- участие в работе Координационного совета Республики Казахстан по обеспечению законности, правопорядка и борьбы с преступностью;
- обеспечение наличия эффективной системы физической защиты активов Компании (техническая укрепленность объектов, оказание качественных охранных услуг контрагентами);
- разработка/актуализация внутренних документов Компании по вопросам охраны объектов Компании.

РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

Риск-фактор

317. Природные воздействия, катастрофы (в т. ч. пандемия коронавируса COVID -19)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Регулярные мероприятия:

- проведение заседаний КУКС по профилактике и нераспространению заболеваний коронавирусной инфекции COVID-19 в Компании;
- публикация памяток, постеров и видеоматериалов по профилактике COVID-19, разработанных Министерством здравоохранения Республики Казахстан по внутренним каналам Компании. Все материалы размещены на корпоративном портале Компании, в разделе «Статус COVID-19»;
- полное обеспечение всех ОСП необходимыми запасами СИЗ и дезинфицирующими средствами для работников;
- введение ограничений соответствующими приказами.

РИСК «СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ»

Риск-фактор

324. Несанкционированный доступ в корпоративную сеть извне

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Постоянные мероприятия:

- использование антивирусного программного обеспечения;
- своевременная установка обновлений баз программного обеспечения;
- использование межсетевых экранов;
- своевременное заключение договора на техническую поддержку;
- включение автоматического обновления антивирусных баз;
- использование систем предотвращения вторжений и межсетевых экранов;
- осуществление мониторинга прав пользователей согласно полномочиям на основании Отчета о движении личного состава работников центрального аппарата;
- контроль сложности паролей программным/системным способом;
- постоянный контроль за соблюдением работниками Компании политики по использованию паролей и защите информации о паролях;
- использование средств аутентификации, устойчивым к атакам;
- контроль соответствия сведений о приеме, переводе и увольнении работников Компании с текущими полномочиями пользователей по доступу к ресурсам Компании.

РИСК «РОСТ РАСХОДОВ»

Риск-фактор

352. Интерпретация налогового законодательства налоговыми органами при проведении налоговых проверок (БНТ)

Мероприятия, выполненные в 2021 с целью снижения риска

Продолжение работы по обжалованию начисленных налогов и штрафов. Ведение постоянного контроля за правильностью составления налоговой отчетности и своевременностью ее представления в налоговые органы Республики Казахстан. Также ведение мониторинга и анализа требований налогового законодательства.

КАНАЛЫ ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ СУР

Информация, передаваемая по вертикали «сверху вниз», способствует доведению стратегических целей, уровня риск-аппетита и подходов к управлению рисками до владельцев рисков. Поток информации «снизу-вверх» предоставляет руководству Компании своевременные и достоверные сведения о состоянии выявленных рисков Компании, изменениях в оценке вероятности и влияния их реализации, а также статусе выполнения мероприятий по управлению рисками.

Действующая в Компании система отчетности по рискам поддерживает функционирование КСУР и способствует принятию взвешенных управленческих решений. Ежеквартальная отчетность о динамике рисков Компании предоставляется Комитету по рискам, Правлению и Совету директоров.

В целях учета и дальнейшего анализа данных о реализовавшихся рисках в Компании на корпоративном портале имеется единая электронная база данных по реализованным рисковым событиям. Ведение электронной базы способствует накоплению статистики, необходимой для проведения количественной оценки рисков и риск-факторов, а также подготовки аналитической отчетности о рисках.

МОНИТОРИНГ ЭФФЕКТИВНОСТИ СУР

В течение отчетного периода осуществлялся постоянный мониторинг за состоянием производственных и непроизводственных рисков и соответствующих им присущих риск-факторов, исполнением мероприятий по их управлению, а также учет реализовавшихся рисков в электронной базе данных по реализовавшимся рисковым событиям и подготовка ежеквартальной отчетности для рассмотрения руководством Компании.

По результатам мониторинга были откорректированы планируемые или реализуемые мероприятия, либо разработаны дополнительные.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2022 году АО «КазТрансОйл» продолжит проведение работ:

- по управлению финансовыми рисками с учетом вновь разработанной Методики установления лимитов на банки-контрагенты АО «КазТрансОйл», утвержденной решением Совета директоров Компании от 28 января 2022 года;
- по разработке Регламента управления системы непрерывностью деятельности АО «КазТрансОйл» с учетом Политики системы управления непрерывностью деятельности АО «КазТрансОйл», утвержденной решением Совета директоров Компании от 12 ноября 2021 года.

Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ



Служба внутреннего аудита Компании непосредственно подчинена и подотчетна Совету директоров.

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является представление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, путем внедрения системного подхода в совершенствование процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, а также положениями следующих внутренних документов:

- Положение о Службе внутреннего аудита АО «КазТрансОйл»;
- Руководство по организации внутреннего аудита в АО «КазТрансОйл».

В основе деятельности Службы внутреннего аудита лежат базовые принципы Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита (МПСВА) и Кодекса этики, разработанных Институтом внутренних аудиторов.

В 2021 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2021 год было проведено 7 аудиторских

проверок. В частности, были выполнены комплексные аудиты производственных, операционных, финансовых процессов в БНТ, БМП и ТОО «МунайГас». Кроме того, был проведен аудит процесса осуществления казначейских операций в Компании, аудит процесса обеспечения безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды в Компании, аудит процесса оказания операторских услуг в Компании, а также аудит процесса капитального строительства и капитального ремонта в Компании.

Всего в 2021 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлено 105 обнаружений и выдано 185 рекомендаций.

По выданным рекомендациям Службы внутреннего аудита, объектами аудита были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по обнаруженным несоответствиям.

В 2022 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- проведение оценки эффективности бизнес-процессов, политик, процедур по основным направлениям деятельности Компании;
- осуществление мониторинга исполнения рекомендаций, выданных Службой внутреннего аудита Компании и АО НК «КазМунайГаз».

ВНЕШНИЙ АУДИТ



В целях подтверждения достоверности финансовой отчетности Компания привлекает независимую аудиторскую организацию.

Взаимодействие Компании с внешним аудитором регулируется Политикой АО «КазТрансОйл» в области привлечения услуг аудиторских организаций. Целями данной Политики являются организация эффективной деятельности по привлечению услуг аудиторских организаций (включая неаудиторские услуги, оказываемые аудиторскими организациями), внедрение унифицированных процедур по их выбору, а также обеспечение сохранения аудиторскими АО «КазТрансОйл» статуса независимости при предоставлении аудиторских и неаудиторских услуг и недопущение конфликта интересов.

Основными критериями, используемыми при выборе аудиторской организации, являются: качество услуг, оперативность и своевременность предоставления услуг, стоимость услуг.

При этом качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы специалистов аудиторской организации как на казахстанском, так и международном рынке;
- знанием специалистами аудиторской организации нефтегазовой отрасли;

- наличием специализированной группы технической поддержки (экспертов по вопросам учета в соответствии с МСФО в нефтегазовом секторе экономики) в Казахстане или предоставлением аудиторской организацией обязательства о создании такой группы.

12 ноября 2021 года Советом директоров Компании определен размер оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2022-2024 годы в сумме 252 442 000 тенге, без учета НДС. 25 января 2022 года на внеочередном Общем собрании акционеров Компании было принято решение определить ТОО «Эрнст энд Янг» аудиторской организацией, осуществляющей аудит Компании на 2022–2024 годы.

Размер ежегодного вознаграждения с учетом НДС за 2022, 2023 и 2024 годы, выплачиваемого аудиторской организации за услуги аудита финансовой отчетности, составляет 90 573 280 тенге, 94 197 600 тенге, 97 964 160 тенге соответственно.

В отчетном периоде ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывало консультационные услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности.



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- Система корпоративного управления и ее основные принципы
- Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление и его деятельность
- Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании
- Управление рисками
- Внутренний аудит
- Внешний аудит
- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Управление конфликтом интересов
- Институт омбудсмена
- Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



В своей повседневной деятельности Компания руководствуется принципами прозрачного, добросовестного и этического делового поведения, а также ведет систематическую работу по выявлению и противодействию коррупции и мошенничеству в любых проявлениях.

В рамках реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан и в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» Компания проводит работу по предупреждению коррупции, формированию антикоррупционной культуры, предотвращению и разрешению конфликтов интересов.

В 2021 году реализация политик по противодействию коррупции в Компании осуществлялась департаментом корпоративной безопасности.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Политика АО «КазТрансОйл» по противодействию коррупции;
- Антикоррупционные стандарты АО «КазТрансОйл»;
- Регламент проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «КазТрансОйл»;

- Политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл»;
- Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

Основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- антикоррупционный мониторинг;
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции;
- внедрение раздела «Противодействие коррупции» во все формы договоров Компании с контрагентами (применяется, начиная с 2019 года);
- информирование работников и контрагентов;
- проведение тестирования работников на предмет знания основных положений Кодекса деловой этики.

В период с 5 апреля 2021 года по 11 мая 2021 год в Компании проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период 2019-2020 годы по направлениям: оказание услуг по транспортировке нефти, управление человеческими ресурсами, организация закупок товаров, работ и услуг, урегулирование конфликта интересов.

По итогам проведенного анализа коррупционных рисков подготовлен План мероприятий по профилактике коррупционных рисков по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «КазТрансОйл» за период с 2019 года по 2020 год. Мероприятия Плана исполняются в соответствии с утвержденными сроками.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» Компанией на постоянной основе осуществляется контроль по представлению деклараций о доходах и имуществе кандидатами на должности согласно данному Закону и их супругами.

В 2021 году были реализованы следующие мероприятия, направленные на продвижение высоких этических стандартов ведения бизнеса и неприятия коррупции в любом ее проявлении:

- В сентябре 2021 года для руководства, работников Компании, ОСП и ДСКО представителями департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по г. Нур-Султан проведен онлайн семинар на тему «Нововведение в законодательстве о противодействии коррупции и формирование идеологии добропорядочности».
- Проведены селекторные совещания со специалистами служб

ФАКТОВ КОРРУПЦИИ

и мошенничества внутри Компании

юющая переподчинение действующей в АО «КазТрансОйл» службы комплаенс-контроля Совету директоров Компании.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

1. Формирование антикоррупционной культуры в Компании.
2. Разработка внутренних документов Компании в сфере противодействия коррупции.

корпоративной безопасности ОСП с целью проведения профилактических мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений. Кроме этого, работники АО «КазТрансОйл» приняли участие в селекторном совещании АО НК «КазМунайГаз» по вопросам повышения культуры комплаенс.

- В 2021 году проведено обучение работников службы комплаенс-контроля Компании в области внедрения международных стандартов комплаенс, ведения антикоррупционной политики, а также работников департамента корпоративной безопасности Компании и служб корпоративной безопасности ОСП Компании по теме: «Нововведение в законодательстве о противодействии коррупции и формирование идеологии добропорядочности».

- В целях формирования антикоррупционной культуры в Компании проводится работа по повышению осведомленности работников в сфере противодействия коррупции. В этой связи по каналу корпоративного телевидения Компании «KTO info» проведена трансляция роликов о соблюдении антикоррупционного законодательства в части дарения подарков и запуске Общественного антикоррупционного проекта «Адалдық алаңы» по всей Компании.

На интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл» https://kaztransoil.kz/ru/ustoychivoe_razvitie/protivodeystvie_korruptcii/ размещена информация о специальной выделенной линии «**Нет коррупции**» — 5213@kaztransoil.kz, телефоне доверия: +7 (717) 255-52-10.

Для информирования работников Компании о работе «горячей линии» в административных зданиях размещены стенды, постеры с контактами «горячей линии» Центра социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына».

За отчетный период сообщений о коррупционных правонарушениях на «горячую линию» в Компанию не поступало, фактов коррупции и мошенничества внутри Компании выявлено не было.

Кроме того, необходимо отметить, что в целях реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции в части определения с 1 января 2022 года в субъектах квазигосударственного сектора независимых от исполнительного органа, должностных лиц субъекта квазигосударственного сектора антикоррупционных комплаенс-служб, подотчетных совету директоров, наблюдательному совету (при его наличии) или иному независимому органу управления решением Совета директоров Компании от 10 декабря 2021 года утверждена структура центрального аппарата Компании, предусматрива-

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА



Коллектив Компании объединяют общие ценности и миссия, которые составляют неотъемлемую часть бизнеса и лежат в основе деятельности АО «КазТрансОйл».

Корпоративные ценности, такие как безопасность, профессионализм, эффективность и качество, позволяющие вести бизнес в соответствии с высокими этическими стандартами, закреплены в кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл».

Кодекс также предусматривает принципы и нормы делового поведения в Компании. Компания, должностные лица и работники осуществляют свою деятельность на основе закрепленных принципов.

ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»



ОТКРЫТОСТЬ

Компания стремится к максимальной открытости и надежности информации о Компании, ее достижениях и результатах деятельности, с учетом защиты информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну. Должностные лица и работники стремятся быть открыты к встречам, обсуждениям и диалогу, к построению долгосрочного сотрудничества с коллегами и заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и заинтересованных сторон.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания осознает свою ответственность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество перед обществом в целом, а перед акционерами — за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие в долгосрочном периоде. Должностные лица и работники должны продуманно и разумно принимать решения и совершать действия на каждом уровне с высокой степенью ответственности. Ответственность за принятые на себя обязательства в равной степени лежит на всех должностных лицах и работниках Компании вне зависимости от их статуса и должности.



ПРОЗРАЧНОСТЬ

Решения и действия Компании должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Компания в установленном порядке честно и своевременно информирует акционеров и другие заинтересованные стороны о состоянии дел. Компания стремится повышать прозрачность и доступность информации на основе улучшения качества отчетности и учета в соответствии с законодательством. Раскрытие предусмотренной законодательством и внутренними документами Компании информации со стороны должностных лиц и работников должно осуществляться с учетом требований по защите информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.



ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Компания стремится быть достойной доверия акционеров, других заинтересованных сторон и широкой общественности в целом. Доверие возникает вследствие последовательной приверженности к высоким этическим нормам.



ЗАКОННОСТЬ

Решения и действия Компании, должностных лиц и работников должны соответствовать законодательству, внутренним документам Компании, в том числе, Уставу, кодексу корпоративного управления, Стратегии развития АО «КазТрансОйл», решениям Общего собрания акционеров Компании.



СПРАВЕДЛИВОСТЬ И МЕТОКРАТИЯ

Компания стремится к справедливой и объективной оценке индивидуальных усилий, способностей и достижений каждого работника, способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки работниками на всех уровнях.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В своей деятельности Компания стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам, внедрения современных систем экологического менеджмента и стандартов.



УВАЖЕНИЕ

Компания обеспечивает соблюдение и уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений.



НЕДОПУСТИМОСТЬ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Компания и заинтересованные стороны должны действовать по отношению друг к другу максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, предпринимать меры по предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов.



НЕТЕРПИМОСТЬ К КОРРУПЦИИ

Компания не приемлет коррупцию в любых ее проявлениях. Во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами Компания стремится развивать конструктивный диалог с целью повышения их информированности о действиях Компании, предпринимаемых в рамках противодействия коррупции.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



Должностные лица и работники АО «КазТрансОйл» имеют право на честное и справедливое отношение независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии и политических убеждений. В Компании не допускается антиобщественное и неэтичное поведение, способное навредить репутации АО «КазТрансОйл» в настоящем и в будущем времени.

К приоритетам АО «КазТрансОйл» в отношении прав человека относят их важность и всеобщность, всецело поддерживают фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, в иных признанных международных документах в области прав человека, а также вытекающие из Конституции и законодательства Республики Казахстан.

Обучение персонала Компании являются стратегически важными задачами. Компания предоставляет своим сотрудникам возможности для постоянного совершенствования профессиональных компетенций. 3 сентября 2021 года члены Совета директоров прошли обучение, посвященное корпоративным ценностям, этическим нормам и принципам, отраженным в Кодексе деловой этики АО «КазТрансОйл». Более 3 000 работников Компании прошли тестирование.

АО «КазТрансОйл» осознает свою ответственность перед обществом и будущими поколениями за рациональное использование природных ресурсов и сохранение благоприятной окружающей среды, обеспечивая энергосбережение, уменьшая негативное воздействие на природную среду, внедряя инновационные технологии, направленные на бережное и ответственное использование ресурсов и времени, повышение производительности труда. Каждый работник несет ответственность за рациональное использование природных ресурсов и защиту окружающей среды на своих рабочих местах, в процессах планирования и принятия решений.

В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблений и нарушений.

Для приема указанной информации/обращений в АО «КазТрансОйл» функционируют следующие каналы:

- блог генерального директора (председателя Правления) на интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл» — https://kaztransoil.kz/ru/blog_generalnogo_direktora_privetstvie/;
- телефон доверия: **+7 (717) 255-52-10**;
- специальная выделенная линия «Нет коррупции!» — e-mail: **5213@kaztransoil.kz**
- системы мгновенного обмена текстовыми сообщениями по телефону: **+7 (776) 044-52-13** (WhatsApp, Telegram).

Обработка информации, поступающей через телефон доверия и электронную почту, осуществляется омбудсменом, по результатам рассмотрения предоставляется обратная связь. Обращения, поступающие на блог генерального директора (председателя Правления), рассматриваются им лично. Ответы на обращения подготавливаются департаментом по связям с общественностью и внутренним коммуникациям и согласовываются с генеральным директором (председателем Правления) АО «КазТрансОйл».

Поступившие сообщения обрабатываются и затем рассматриваются в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц». Специальная выделенная линия функционирует круглосуточно. Обращения рассматриваются с 9:00 до 18:30 по рабочим дням.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ



В АО «КазТрансОйл» уделяется значительное внимание и принятие мер по регулированию возможных конфликтов интересов на всех уровнях управления.

Компания стремится поддерживать баланс интересов между акционерами и менеджментом и обеспечивать их взаимодействие на основе доверия и высоких стандартов культуры деловых отношений и этических норм.

АО «КазТрансОйл» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также внутренними нормативными документами, которые демонстрируют такие процедуры как управление рисками, раскрытие конфиденциальности данных, предотвращение конфликтов интересов, выявление мошенничества:

- Кодекс деловой этики АО «КазТрансОйл»;
- Политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл»;
- Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

Указанные документы являются обязательными для применения всеми участниками процесса управления риском возникновения нарушений, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению

возникновения конфликта интересов и процедуру их урегулирования.

Политика устанавливает правила и принципы, обеспечивающие соблюдение условий прозрачности и независимости в сделках со связанными сторонами, а также в других ситуациях, когда существует потенциальный конфликт интересов.

В случае возникновения конфликта интересов его участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Компании и заинтересованных сторон.

Компания стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов между Компанией, должностными лицами и работниками. Личные интересы должностных лиц и работников не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение ими своих обязанностей.

Должностные лица и работники во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов. Должны избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, деятельность которых может стать причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективной деятельности Компании.

Должностные лица и работники обязаны немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Компанией, или в связи с иными вопросами, угрозе финансовым или иным интересам Компании, возникновении сторонних личных деловых интересов, вследствие которых возникает угроза конфликта интересов.

Изменения и дополнения в Политику по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл» вносятся решением Совета директоров.

В 2021 году фактов наличия конфликта интересов в Компании не выявлено.



наличие конфликта интересов выявлено в Компании в 2021 году

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмента

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ИНСТИТУТ ОМБУДСМЕНА



В целях продвижения принципов корпоративной этики и обеспечения беспристрастного урегулирования корпоративных конфликтов и этических нарушений в АО «КазТрансОйл» действует институт омбудсмента. Деятельность омбудсмента Компании регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением об омбудсмента АО «КазТрансОйл», Кодексом деловой этики АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами.

Создание в АО «КазТрансОйл» института омбудсменов направлено на совершенствование корпоративного управления в Компании и приведение его в соответствие с лучшей практикой корпоративного управления, призвано обеспечивать распространение деловой этики в Компании, независимое и беспристрастное рассмотрение всех нарушений в области этики, требований внутренних документов Компании и законодательства Республики Казахстан.

Основными задачами омбудсмента являются:

- оказание содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками;

- оказание содействия повышению рейтинга и имиджа Компании посредством раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов;
- обеспечение неформальных коммуникаций между руководителями и работниками, своевременное выявление на этой основе проблем и направлений для совершенствования, внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Компании и ДСКО;
- оказание содействия стейкхолдерам по возникшим у них в ходе взаимодействия с Компанией этическим вопросам.

Основными функциями омбудсмента являются:

- консультирование обратившихся работников, участников трудовых споров, конфликтов и оказание им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан и при необходимости принципа конфиденциальности;
- оказание содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов работников, а также в соблюдении принципов корпоративной этики работниками;
- выработка рекомендаций для лиц, участвующих в спорах, конфликтных или проблемных ситуациях, по урегулированию споров (конфликтов);

- консультирование руководителей по разрешению и предотвращению споров (конфликтов), носящих системный, правовой и организационный характер, а также по вопросам соблюдения принципов корпоративной этики;
- разъяснение положений Кодекса деловой этики АО «КазТрансОйл» руководителям, работникам Компании и стейкхолдерам в случае их обращения, предоставление консультации по этическим вопросам;
- вынесение на рассмотрение соответствующих органов Компании и руководителей выявленных им проблемных вопросов, носящих системный характер и требующих принятия ими соответствующих решений (комплексных мер), выдвижение конструктивных предложений для их решения;
- вынесение предложений по совершенствованию внутренних документов Компании в рамках своей компетенции;
- принятие иных мер рекомендательного характера, в том числе направленных на восстановление нарушенных прав и законных интересов.

Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» с 1 ноября 2021 года продлен срок полномочий омбудсмента Компании Акбергенова Серики Ишанбековича на 2 года.

10 ОБРАЩЕНИЙ

поступило омбудсмента по различным каналам коммуникаций в 2021 году

Совместно с департаментом управления человеческими ресурсами омбудсмен Компании участвовал в разработке презентации по Кодексу деловой этики АО «КазТрансОйл», для дальнейшего обучения и ознакомления членов Совета директоров, Правления и работников Компании.

Должностные лица, работники и стейкхолдеры Компании вправе обращаться к омбудсмента Компании по горячей линии:

- в устной форме по телефону доверия: **+7 (717) 255-52-10;**
- в письменной форме на электронную систему доверия — **doverie@kaztransoil.kz.**

Кроме того, обращения на бумажном носителе можно направлять омбудсмента Компании по адресу: **010000, г. Нур-Султан, район Есиль, проспект Туран, здание 20, нежилое помещение 12, с пометкой на конверте (пакете) «Омбудсмента АО «КазТрансОйл».** Такие конверты (пакеты) передаются канцелярией омбудсмента невскрытыми.

Во исполнение запроса омбудсмента АО НК «КазМунайГаз» на ежеквартальной основе своевременно предоставлялась информация о проводимой работе по обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах и деятельности омбудсмента Компании.



01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Система корпоративного управления и ее основные принципы

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Правление и его деятельность

Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании

Управление рисками

Внутренний аудит

Внешний аудит

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Управление конфликтом интересов

Институт омбудсмена

Работа службы комплаенс-контроля

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



В целом за 2021 год по различным каналам коммуникаций омбудсмену поступило 10 обращений (в 2020 году — 27 обращений), из них лишь 1 обращение — анонимное (в 2020 году было 12 анонимных обращений). Значительное снижение количества обращений к омбудсмену обусловлено правильно выстроенной работой Компании в части кадровой и социальной политик, обеспечения должного уровня культуры производства, обеспечения руководителями подразделений обратной связи с работниками посредством проведения приемов по личным вопросам, своевременным информированием работников подразделений Компании по интересующим вопросам через имеющиеся каналы коммуникаций.

КОЛИЧЕСТВО ПОСТУПИВШИХ В 2021 ГОДУ ОБРАЩЕНИЙ ПО ТЕМАМ



КОЛИЧЕСТВО ПОСТУПИВШИХ ОБРАЩЕНИЙ В РАЗРЕЗЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	2020	2021
Центральный аппарат	1	1
Атырауское нефтепроводное управление	3	0
ВУОУ	8	2
ЗУОУ	0	1
Жезказганское нефтепроводное управление	2	0
Шымкентское нефтепроводное управление	3	0
Павлодарское нефтепроводное управление	0	1
ДСКО	1	1
Без адресата	3	0
Стейкхолдеры	0	2
Аутсорсинг	6	2
Итого обращений	27	10

Наиболее востребованными и основными каналами коммуникаций являются почта доверия (5 обращений) и телефон доверия (5 обращений).

Ввиду отсутствия запросов, обращений и в связи с карантинными мерами, связанными с пандемией коронавируса COVID-19, личный прием работников подразделений Компании и других граждан в отчетном периоде не проводился.

В целом в истекшем году по Компании не отмечено каких-либо серьезных конфликтных ситуаций, а также грубых нарушений Кодекса деловой этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений

в Компании. Минимальное количество заявлений стейкхолдеров можно отнести к правильно выстроенным с ними отношениям и максимальным соблюдением интересов физических и юридических лиц в рамках деятельности Компании.

Все обращения отработаны омбудсменом совместно с заинтересованными структурными подразделениями центрального аппарата и ОСП Компании в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан и Положением об омбудсмене АО «КазТрансОйл». На все поставленные вопросы заявители получили ответы в соответствующей форме.

РАБОТА СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЯ



В АО «КазТрансОйл» функционирует служба комплаенс-контроля, основной задачей которой является обеспечение соблюдения Компанией требований законодательства Республики Казахстан, регуляторных актов, а также внутренних документов в части раскрытия информации о Компании и инсайдерской информации с целью предотвращения потенциальных угроз нарушения требований, предъявляемых к АО «КазТрансОйл» как к листинговой компании.

В 2021 году на интернет-ресурсе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) было размещено 66 публикаций с информацией по корпоративным событиям и изменениям в деятельности Компании. На интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности было размещено 33 публикации с информацией по корпоративным событиям и изменениям в деятельности Компании.

В 2021 году 142 работника, являющихся инсайдерами Компании, прошли обучение на тему «Тренинг для инсайдеров АО «КазТрансОйл» по соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и требований биржи в области манипулирования на рынке ценных бумаг».

Во время проведения обучения были рассмотрены особенности раскрытия инсайдерской информации, возможные риски, связанные с неправомерным использованием инсайдерской информации, виды ответственности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан за нарушения в данной сфере, а также разобраны конкретные практические ситуации, возникающие в ходе повседневной работы.

142 РАБОТНИКА

прошли обучение на тему «Тренинг для инсайдеров АО «КазТрансОйл»



Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ПРОЗРАЧНОСТЬ

Корпоративные ценности
 АО «КазТрансОйл»

КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОЗРАЧНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ, ПОДТВЕРЖДЕНИЮ СВОЕЙ ПРИВЕРЖЕННОСТИ СЛЕДОВАТЬ СТАНДАРТАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.



РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО- ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

05



Данный раздел представляет собой результат обсуждений и анализа со стороны менеджмента Компании и направлен на раскрытие информации о текущем финансовом положении АО «КазТрансОйл», влиянии результатов производственной деятельности и изменений внешней среды на финансовые показатели Компании.

Настоящий обзор основан на аудированной годовой консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл», подготовленной в соответствии с МСФО, и его следует читать вместе с годовой консолидированной финансовой отчетностью и сопроводительными примечаниями, а также с иной информацией, представленной в других разделах Отчета.

Консолидированный отчет о совокупном доходе включает доходы и расходы Компании и ее дочерних организаций — БНТ, РТЛ, ТОО «Магистральный Водовод» (Группа). Финансовые результаты совместно-контролируемых организаций — ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас» отражаются по методу долевого участия по статье «Доля в прибыли/ (убытке) совместно-контролируемых организаций».

ОСНОВНЫЕ КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Изменение финансового результата, достигнутого Группой в 2021 году в сравнении с результатами за 2020 год связано со следующими основными факторами:

- ростом себестоимости реализации в связи с индексацией заработной платы производственного персонала Компании, увеличением тарифа на электроэнергию, переоценкой технологической нефти, возобновлением авиапатрулирования в 2021 году;

- получением убытка от курсовой разницы по БНТ в результате изменения курса грузинского лари к доллару США. Кроме того, по АО «КазТрансОйл» произошло снижение дохода от курсовой разницы в связи с пересчетом балансовой стоимости денежных средств и банковских вкладов, размещенных в банках второго уровня в иностранной валюте (доллар США). Так, в течение 2020 года произошёл значительный рост курса (на 31 декабря 2019 и 2020 годов — 382,59 тенге и 420,91 тенге соответственно, т.е. увеличение курса на 38,32 тенге) по сравнению с 2021 годом (на 31 декабря 2020 и 2021 годов — 420,91 тенге и 431,8 тенге соответственно, т.е. увеличение курса на 10,89 тенге);

- увеличением доли в прибыли совместно-контролируемых организаций в связи со снижением расходов по курсовой разнице, в том числе по валютному займу ТОО «ККТ» в результате пересчета обязательства на конец отчетного периода;
- увеличением выручки в связи с начисленным в отчетном году доходом (амортизация доходов будущих периодов) в связи с безвозмездной передачей ТОО «Тенгизшевройл» водовода технической воды «Кульсары-Тенгиз», а также увеличение перевалки темных и светлых нефтепродуктов и нефти в результате привлечения дополнительных объемов нефтепродуктов в основном туркменского происхождения;

- снижением операционных расходов в связи со списанием в 2020 году НДС, не относимого в зачет при передаче имущества 0-56 км водовода «Астрахань-Мангышлак» в виде вклада в Уставный капитал ТОО «Магистральный Водовод»;
- снижением общих и административных расходов, что связано в основном с отсутствием в отчетном периоде расходов по спонсорской помощи. В 2020 году, в целях поддержки политики государства в борьбе с коронавирусной инфекцией, приобретены и переданы организациям здравоохранения Республики Казахстан аппараты ИВЛ на сумму 1 млрд тенге.

Показатель консолидированной выручки за 2021 год составил 238 176 млн тенге. Консолидированная чистая прибыль Компании по итогам 2021 года составила 50 607 млн тенге.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ, МЛН ТЕНГЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Выручка	239 626	235 222	238 176	1,3
Себестоимость реализации	-159 872	-163 017	-173 246	6,3
Валовая прибыль	79 754	72 205	64 930	-10,1
Общие и административные расходы	-17 878	-16 614	-15 550	-6,4
Прочие операционные доходы	1 558	3 168	3 095	-2,3
Прочие операционные расходы	-3 707	-3 604	-1 263	-65,0
Восстановление обесценения / (обесценение) основных средств и нематериальных активов, нетто	-13 185	14	-	-100,0
Операционная прибыль	46 542	55 170	51 213	-7,2
Доход (убыток) от курсовой разницы, нетто	104	4 910	-88	-101,8
Финансовые доходы	2 675	3 055	3 201	4,8
Финансовые затраты	-3 884	-3 775	-4 116	9,0
Доля в прибыли совместно-контролируемых организаций	13 638	9 730	12 788	31,4
Прибыль до налогообложения	59 075	69 090	62 998	-8,8
Расходы по подоходному налогу	-13 954	-13 136	-12 391	-5,7
Консолидированная чистая прибыль за период	45 121	55 954	50 607	-9,6

СТРУКТУРА ДОХОДОВ (БЕЗ УЧЕТА ДОЛИ В СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ), %

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021
Выручка	98,2	95,5	97,4
Финансовые доходы	1,1	1,2	1,3
Прочие доходы*	0,7	3,3	1,3

* Прочие операционные доходы, доход от курсовой разницы, восстановление обесценения основных средств и нематериальных активов, нетто.

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

В 2021 году доля выручки в общих доходах составила 97,4%, в то время как в 2020 году доля выручки составила 95,5%.

Выручка за 2021 год составила 238 176 млн тенге, что выше уровня 2020 года на 1,3% или на 2 954 млн тенге.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, МЛН ТЕНГЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Выручка, в том числе:	239 626	235 222	238 176	1,3
Транспортировка сырой нефти*	199 874	194 051	191 849	-1,1
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	16 077	17 067	18 091	6
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	4 438	6 152	7 044	14,5
Подача воды	7 577	6 643	9 051	36,2
Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта	5 637	6 620	7 192	8,6
Плата за недопоставленные объемы нефти	5 249	2 791	3 407	22,1
Прочая выручка	774	1 898	1 540	-18,9

* Раздел «Транспортировка сырой нефти» включает услуги перекачки, слива, налива и перевалки нефти, осуществляемые по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл».

ТРАНСПОРТИРОВКА СЫРОЙ НЕФТИ

Выручка от транспортировки сырой нефти Компании в 2021 году уменьшилась на 2 202 млн тенге по сравнению с фактом 2020 года, что в основном обусловлено снижением грузооборота нефти на экспорт отдельно по АО «КазТрансОйл» на 15% (с 14 982 млн тонн-км до 12 803 млн тонн-км), что связано в основном со снижением сдачи нефти потребителями услуг в результате ограничения добычи нефти в Республике Казахстан в рамках соглашения ОПЕК+, а также естественным снижением добычи нефти.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Выручка по эксплуатации и техническому обслуживанию

магистральных нефтепроводов увеличилась на 6% или на 1 024 млн тенге, что в основном связано с вводом в эксплуатацию НПС «Аман» (ТОО «МунайТас») 1 июля 2021 года, увеличением стоимости договоров (в результате инфляции расходов Компании), а также с выполнением дополнительных работ согласно наряд-заказам.

ПЕРЕВАЛКА НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ И ТРАНСПОРТИРОВКА ПО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

За 2021 год доходы от перевалки и транспортировки нефти и нефтепродуктов по дочерним зарубежным предприятиям Компании (БНТ и РТЛ) увеличились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 14,5% или на 891 млн тенге.

Данное увеличение связано в основном с увеличением перевалки темных и светлых нефтепродуктов, а также нефти.

ПОДАЧА ВОДЫ

Выручка от подачи воды увеличилась на 36,2% или на 2 408 млн тенге, что в основном связано с численным в отчетном году доходом (амортизация доходов будущих периодов) в связи с безвозмездной передачей ТОО «Тенгизшевройл» водовода технической воды «Кульсары-Тенгиз». Стоит отметить отсутствие влияния данной операции на консолидированную чистую прибыль в связи с тем, что аналогичная сумма признана в качестве расходов по износу основных средств (в себестоимости). Также в 2021 году увеличение объемов забора воды нефтегазодобывающими и промышленными предприятиями.

УСЛУГИ ТРАНСПОРТНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ НЕФТИ И МОРСКОГО ПОРТА

Выручка увеличилась на 8,6% или на 572 млн тенге, что обусловлено увеличением объемов перевалки сухих грузов и доходов от буксиров.

ПЛАТА ЗА НЕДОПОСТАВЛЕННЫЕ ОБЪЕМЫ НЕФТИ

В течение отчетного периода плата за недопоставленные объемы нефти увеличилась на 616 млн тенге (на 22,1%) с 2 791 млн тенге до 3 407 млн тенге. Выручка за недопоставленный объем нефти признается на основании заключенных

договоров на транспортировку нефти на условиях «качай или плати». За отчетный 2021 год из заявленных грузоотправителями 1 377 тыс. тонн недопоставлено 1 184 тыс. тонн нефти.

ПРОЧАЯ ВЫРУЧКА

Прочая выручка снизилась в 2021 году на 18,9% или на 358 млн тенге по сравнению с фактом 2020 года, что в основном связано уменьшением доходов от хранения нефтепродуктов в связи с сокращением штрафов за простой танкеров и хранение грузов.

ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

Финансовые доходы в 2021 году составили 3 201 млн тенге и в основном обусловлены вознаграждениями от размещения свободных денежных средств, поступивших от операционной деятельности Группы на депозитах в течение 2021 года. Сумма процентных доходов по банковским вкладам и текущим счетам в отчетном периоде составила 2 866 млн тенге, за 2020 год аналогичные доходы составили 2 658 млн тенге.

РАСХОДЫ

Общие расходы за 2021 год составили 194 263 млн тенге, что на 3,9% выше общих расходов за 2020 год (187 010 млн тенге).

СТРУКТУРА РАСХОДОВ, %

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021
Себестоимость реализации	80,5	87,2	89,2
Общие и административные расходы	9	8,9	8,0
Обесценение основных средств и нематериальных активов	6,6	-	-
Финансовые расходы	2	2,0	2,1
Прочие расходы*	1,9	1,9	0,7

* Прочие операционные расходы и убыток от курсовой разницы, нетто.

Себестоимость реализации за 2021 год составляет 173 246 млн тенге, что превышает показатель 2020 года на 6,3% или на 10 229 млн тенге. Рост в основном обусловлен следующими факторами:

- увеличение расходов на персонал, в связи с индексацией заработной платы производственного персонала Компании;
- увеличение расходов по электроэнергии в связи с ростом тарифов на энергию, а также объемов перевалки нефтеналивных и сухих грузов (БНТ);

- увеличение расходов по налогам, в основном по налогу на имущество в результате переоценки технологической нефти;
- увеличение расходов по охране окружающей среды в связи с ростом объема работ по рекультивации земель вследствие исторических загрязнений;
- увеличение расходов на авиапатрулирование в связи с возобновлением полетов со второго квартала 2021 года.

Вместе с тем, в отчетном периоде по сравнению с 2020 годом произошло снижение расходов по отдельным статьям, в том числе:

- расходы по износу долгосрочных активов в связи с тем, что на конец 2020 года были самортизированы отдельные объекты основных средств Компании, подлежащие замене в последующих периодах.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ, %

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021
Затраты на персонал	34,2	34,8	35,5
Износ и амортизация	32,8	32,6	30,1
Топливо и материалы	5,5	5,2	5,4
Налоги, помимо подоходного налога	5,4	5,2	5,4
Расходы на содержание, ремонт и обслуживание основных средств	5,2	5,2	4,8
Электроэнергия	4,3	4,4	5,0
Услуги по охране	3,3	3,5	3,5
Затраты на газ	1,7	1,6	1,7
Услуги железной дороги	1,0	1,5	1,6
Питание и проживание	1,3	1,2	1,2
Охрана окружающей среды	1,3	1,0	1,4
Услуги авиатранспортирования	0,1	-	0,3
Прочие	3,9	3,7	4,0

Общие и административные расходы в 2021 году составили 15 550 млн тенге, что на 6,4% ниже показателя за 2020 год (16 614 млн тенге).

СТРУКТУРА ОБЩИХ И АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ, %

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021
Затраты на персонал	53,7	57,6	63,2
Износ и амортизация	7,8	9,7	9,4
Расходы на благотворительность	12,5	8,7	-
Обслуживание офиса	2,9	3,2	3,7
Консультационные услуги	2,0	1,8	2,1
Начисление резерва по ожидаемым кредитным убыткам	1,2	1,7	0,2
Ремонт и техобслуживание	1,6	1,6	1,8
Услуги аутстаффинга	1,4	1,6	1,7
Начисление расходов по краткосрочным резервам	1,8	1,5	5,6
Налоги, помимо подоходного налога	2,2	1,5	2,1
Материалы и топливо	0,3	1,5	0,4
Расходы по списанию НДС к возмещению	0,6	1,2	0,5
Информационное обеспечение	0,7	0,9	0,9
Услуги связи	0,9	0,7	0,8
Командировочные расходы	1,9	0,5	1,4
Услуги банка	0,4	0,4	0,4
Страхование и обеспечение безопасности	0,3	0,3	0,3
Расходы по рекламе	0,6	0,1	0,1
Прочее	7,5	5,5	5,4

В 2021 году по сравнению с фактом 2020 года снижение консолидированных общих и административных расходов в основном связано с отсутствием в отчетном периоде расходов по спонсорской помощи. В 2020 году, в целях поддержки политики государства в борьбе с коронавирусной инфекцией, приобретены и переданы организациям здравоохранения Республики Казахстан аппараты ИВЛ на сумму 1 млрд тенге.

Указанное уменьшение было частично нивелировано за счет признания в отчетном периоде резерва по на-

логам, начисленного по результатам проведенной в отчетном периоде инвентаризации нефтепродуктов БНТ и налоговой проверки БМП.

Финансовые затраты составили 4 116 млн тенге, что на 341 млн тенге выше показателя за 2020 год. Увеличение обусловлено начислением амортизации дисконта по оценочным обязательствам (по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, а также по вознаграждениям работникам) в результате увеличения их балансовой стоимости на начало года.

ДОЛЯ В ПРИБЫЛИ СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Признанная доля прибыли Компании в финансовых результатах совместно-контролируемых организаций увеличилась с 9 730 млн тенге в 2020 году до 12 788 млн тенге за 2021 год.

ДОЛЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В ПРИБЫЛИ СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, МЛН ТЕНГЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Доля в прибыли ТОО «МунайТас»	943	1 238	1 180	-4,7
Доля в прибыли ТОО «ККТ»	12 696	8 492	11 608	36,7
Итого:	13 638	9 730	12 788	31,4

ТОО «ККТ»

Чистая прибыль ТОО «ККТ» за 2021 год составила 23 216 млн тенге, соответствующая доля Компании — 11 608 млн тенге. Увеличение чистой прибыли по сравнению с 2020 годом связано в основном с уменьшением в отчетном периоде расходов по курсовой разнице по валютному займу ТОО «ККТ» в результате пересчета обязательства на конец отчетного периода.

ТОО «МУНАЙТАС»

Чистая прибыль ТОО «МунайТас» за 2021 год составила 2 314 млн тенге, соответствующая доля Компании — 1 180 млн тенге. Снижение по сравнению с 2020 годом обусловлено увеличением себестоимости, снижением прочих доходов. При этом наблюдается рост дохода от основной деятельности (увеличение объема транспортировки нефти).

ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

Расходы по корпоративному подоходному налогу в 2021 году составили 12 391 млн тенге, что на 5,7% ниже показателя, сложившегося по итогам 2020 года (13 136 млн тенге).

РАСХОДЫ ПО КОРПОРАТИВНОМУ ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ, МЛН ТЕНГЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Расходы по текущему подоходному налогу	18 191	17 315	16 164	-6,6
Экономия по отложенному подоходному налогу	-4 237	-4 180	-3 773	-9,7
Подоходный налог	13 954	13 136	12 391	-5,7

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, МЛН ТЕНГЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ			ИЗМЕНЕНИЕ, %
	2019	2020	2021	
Активы	912 813	859 162	983 163	14,4
Долгосрочные активы	808 124	748 298	901 119	20,4
Текущие активы	104 689	110 865	82 043	-26,0
Собственный капитал и обязательства	912 813	859 162	983 163	14,4
Собственный капитал	702 979	652 518	737 108	13,0
Долгосрочные обязательства	135 135	127 578	167 447	31,3
Текущие обязательства	74 699	79 066	78 607	-0,6

В 2021 году активы Компании увеличились на 14,4%. Увеличение в основном связано с переоценкой технологической нефти, а также увеличение по машинам и оборудованию в связи с реконструкцией обо-

рудования нефтеперекачивающих станций, системы связи, электро-снабжения и пожаротушения, ввод незавершенного-капитального строительства по ТОО «Магистральный Водовод» и БНТ.

СТРУКТУРА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, МЛН ТЕНГЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Трубопроводы	227 757	235 930	244 029	3,4
Технологическая нефть	166 122	100 346	201 418	100,7
Машины и оборудование	155 519	142 242	173 967	22,3
Здания и сооружения	85 201	85 467	84 747	-0,8
Незавершенное строительство	49 264	53 202	49 635	-6,7
Земля	23 949	25 676	26 148	1,8
Транспортные активы	18 118	18 650	18 037	-3,3
Прочие	8 492	5 969	5 092	-14,7
Итого:	734 422	667 480	803 073	20,3

Собственный капитал увеличился на 13% или на 84 590 млн тенге, что в основном связано с увеличением суммы резервов по переоценке активов.

Текущие обязательства Компании по итогам 2021 года составили 78 607 млн тенге, снижение на 458 млн тенге по сравнению с 2020 годом (79 066 млн тенге) обусловлено в основном снижением торговой и прочей кредиторской за-

долженности, по причине погашения задолженности перед поставщиками за работы капитального характера (замена МН и др.), поставку основных средств и оказанные услуги, признанные на конец 2020 года и в течение 2021 года.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
ЕБИТДА*, млн тенге	115 766	110 382	103 038	-6,7
Маржа ЕБИТДА (отношение ЕБИТДА к выручке), %	48,3	46,9	43,3	-7,7
Норма валовой прибыли (отношение валовой прибыли к выручке), %	33,3	30,7	27,3	-11,1
Норма чистой прибыли (отношение чистой прибыли к выручке), %	18,8	23,8	21,2	-10,9

* Прочие операционные расходы и убыток от курсовой разницы, нетто.

В указанной ниже таблице представлена информация о составляющих операционного показателя ЕБИТДА, исходя из данных по прибыли за отчетный год.

РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЯ ЕБИТДА, МЛН ТЕНГЕ

ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Прибыль за отчетный год	45 121	55 954	50 607	-9,6
+ расходы по подоходному налогу	13 954	13 136	12 391	-5,7
Прибыль до налогообложения	59 075	69 090	62 998	-8,8
+ убыток от курсовой разницы (нетто)	-	-	88	-
- доход от курсовой разницы (нетто)	104	4 910	-	-100,0
+ финансовые затраты	3 884	3 775	4 116	9,0
- финансовые доходы	2 675	3 055	3 201	4,8
+ доли в убытке совместно-контролируемых предприятий	-	-	-	-
- доля в прибыли совместно-контролируемых предприятий	13 638	9 730	12 788	31,4
Операционная прибыль	46 542	55 170	51 213	-7,2
+ износ и амортизация	53 890	54 791	53 658	-2,1
+ прочие операционные расходы	3 707	3 604	1 263	-65,0
- прочие операционные доходы	1 558	3 168	3 095	-2,3
- восстановление обесценения / (обесценение) основных средств и нематериальных активов, нетто	-13 185	14	-	-100,0
ЕБИТДА*	115 766	110 382	103 038	-6,7

* Показатель рассчитан без учета корректировок, предусмотренных в скорректированном КПД «ЕБИТДА», утвержденном решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 6 августа 2021 года.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, %

НАИМЕНОВАНИЕ	2019	2020	2021
ROA (чистая прибыль/среднегодовая сумма активов)	5,3	6,3	5,5
ROE (чистая прибыль /среднегодовая сумма собственного капитала)	6,8	8,3	7,3

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Основным источником ликвидности и финансовой устойчивости Компании являются денежные средства, получаемые в результате основной деятельности.

Показатель ликвидности характеризует способность Компании выполнять свои краткосрочные

обязательства, исходя из своих текущих активов. Коэффициент общей (текущей) ликвидности характеризует, в какой степени текущие обязательства покрываются текущими активами. Как видно из таблицы ниже, в среднем 1 тенге текущих обязательств покрывается 1,04 тенге текущих активов.

КОЭФФИЦИЕНТЫ ЛИКВИДНОСТИ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	НОРМАТИВНЫЕ КРИТЕРИИ	2019	2020	2021
Коэффициент общей ликвидности (Текущие активы / Текущие обязательства)	1,5 — 2,5	1,40	1,40	1,04
Коэффициент быстрой ликвидности ((Текущие активы — ТМЗ) / Текущие обязательства)	1,5 — 2,5	1,32	1,30	0,94

Коэффициент быстрой ликвидности характеризует ту часть текущих обязательств, которая может быть погашена не только за счет имеющихся у Компании денежных средств, но и за счет ожидаемых поступлений за оказанные услуги (денежные средства и их эквиваленты, и краткосрочная дебиторская задолженность).

Снижение коэффициента быстрой ликвидности обусловлено уменьшением объема банковских вкладов и денежных средств и их эквивалентов, что связано в основном с использованием их на выплату дивидендов акционерам Компании, а также на капитальные вложения, текущие расходы и налоговые обязательства.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года составили 40 499 млн тенге.

ОБОРОТ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, МЛН ТЕНГЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ			
	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, %
Чистые денежные потоки от операционной деятельности	94 363	95 505	86 977	-8,9
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности	-57 336	-27 250	-45 969	68,7
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности	-41 853	-47 434	-52 802	11,3
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	-4 826	20 821	-11 795	-156,6
Чистая курсовая разница	208	2 534	280	-89,0
Изменение в резерве на ожидаемые кредитные убытки	-11,42	10,5	-1,0	-109,5
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	33 279	28 649	52 015	81,6
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	28 649	52 015	40 499	-22,1

Чистые положительные потоки денежных средств, полученные от операционной деятельности Группы в 2021 году, составили 86 977 млн тенге, что на 8,9% ниже показателя за 2020 год. Главным фактором, повлиявшим на снижение данного показателя, является увеличение платежей по производственным расходам и снижение поступлений по основной деятельности.

Чистые отрицательные потоки денежных средств, использованные

в инвестиционной деятельности Группы в 2021 году, составили 45 969 млн тенге, что отличается от показателя за 2020 год на 68,7%. Данное изменение в основном связано с оплатой ТОО «Магистральный Водовод» за капитальные вложения (в основном по проекту «Замена трубопровода на выходе с ВНС-8, участок 449-499 км водовода Астрахань-Мангышлак»).

Чистые отрицательные потоки денежных средств, использован-

ные в финансовой деятельности Компании в 2021 году, составили 52 802 млн тенге, что на 11,3% выше показателя 2020 года. Изменения связаны с выплатами дивидендов в 2021 году по результатам 2020 года в размере 50 771 млн тенге (из расчета 132 тенге за 1 простую акцию АО «КазТрансОйл»). В 2020 году дивиденды, выплаченные по результатам 2019 года, составили 45 386 млн тенге (из расчета 118 тенге на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»).

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

06. ПРИЛОЖЕНИЯ



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИНДЕКС GRI

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / КОММЕНТАРИЙ
102. ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ		
Профиль организации		
102-1	Название организации	О Компании, стр. 22
102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации	О Компании, стр. 22 Бизнес-модель, стр. 20
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	О Компании, стр. 22 Контактная информация, стр. 11
102-4	География осуществления деятельности	О Компании, стр. 22 Схема магистральных нефтепроводов, стр. 14 Дочерние и совместно-контролируемые организации Компании, стр. 36
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О Компании, стр. 22
102-6	Рынки, на которых работает организация	О Компании, стр. 22
102-7	Масштаб организации	Ключевые показатели, стр. 12
102-8	Информация о персонале и других работников	Управление персоналом, стр. 90
102-9	Цепочка поставок	Бизнес-модель, стр. 20
102-10	Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	О Компании, стр. 22
102-11	Применение принципа предосторожности	Управление рисками, стр. 151
102-12	Внешние инициативы	Управление устойчивым развитием, стр. 74
102-13	Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях, стр. 89
Стратегия и анализ		
102-14	Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения	Обращение председателя Совета директоров, стр. 04 Обращение генерального директора (Председателя Правления), стр. 06
Этика и добросовестность		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Стратегия развития Компании до 2028 года, стр. 25 Корпоративная этика, стр. 166
Корпоративное управление		
102-18	Структура корпоративного управления	Отчет о корпоративном управлении, стр. 124
102-19	Делегирование полномочий	Управление персоналом, стр. 90
102-20	Ответственность на руководящем уровне за экономические, экологические и социальные вопросы	Совет директоров, стр. 131
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным вопросам	Управление устойчивым развитием, взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 84

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / КОММЕНТАРИЙ
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Совет директоров, стр. 131
102-23	Председатель высшего органа управления	Правление и его деятельность, стр. 142
102-24	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Совет директоров, стр. 131
102-25	Конфликт интересов	Управление конфликтом интересов, стр. 169
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	Управление устойчивым развитием, Структура и инструменты управления, стр. 75
102-27	Определение экономического, экологического и социального воздействия организации и управление им	Управление устойчивым развитием, Подход к управлению, стр. 74
102-28	Оценка деятельности органа управления	Управление устойчивым развитием, Подход к управлению, стр. 74
102-29	Выявление экономических, социальных и экологических воздействий	Управление устойчивым развитием, Подход к управлению, стр. 74
102-30	Эффективность процессов управления рисками	Управление устойчивым развитием, Подход к управлению, стр. 74
102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Совет директоров, Деятельность совета директоров, стр. 136
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета о деятельности в области устойчивого развития	Об отчете, стр. 08
102-33	Обращение к критическим проблемам	Совет директоров, Деятельность совета директоров, стр. 136
102-34	Характер и общее количество критических проблем	Управление конфликтом интересов, стр. 169
102-35	Политика вознаграждения	Управление персоналом, Вознаграждение и мотивация, стр. 95
102-36	Процесс определения вознаграждения	Управление персоналом, Вознаграждение и мотивация, стр. 95
102-37	Участие заинтересованных сторон в вознаграждении	Совет директоров, Вознаграждение членов совета директоров, стр. 141
102-38	Коэффициент годового общего вознаграждения	Совет директоров, Вознаграждение членов совета директоров, стр. 141
102-39	Процентное увеличение годового общего коэффициента вознаграждения	Совет директоров, Вознаграждение членов совета директоров, стр. 141
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Управление устойчивым развитием, взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 84
102-41	Коллективный договор	Управление персоналом, Социальная поддержка персонала, стр. 99
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Управление устойчивым развитием, взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 84
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием, взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 84
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием, взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 84

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / КОММЕНТАРИЙ
Практика отчетности		
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об отчете, стр. 08
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Об отчете, стр. 08
102-47	Перечень существенных тем	Об отчете, стр. 08
102-48	Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах	Об отчете, стр. 08
102-49	Существенные изменения Охвата и Границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об отчете, стр. 08
102-50	Отчетный период	Об отчете, стр. 08
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об отчете, стр. 08
102-52	Цикл отчетности	Об отчете, стр. 08
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Об отчете, стр. 08
102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Об отчете, стр. 08
102-55	Таблица показателей GRI	Приложение 1. Индекс GRI, стр. 186
102-56	Внешнее заверение	Об отчете, стр. 08

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

201. Экономическая результативность

103-1	Материальность и границы	Об отчете, стр. 08
103-2	Подходы менеджмента	Стратегия, стр. 26
	Оценка менеджмента	Стратегия, стр. 26
103-3	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 5. Аудированная консолидированная финансовая отчетность, стр. 205

202. Присутствие на рынках труда

103-1	Материальность и границы	Об отчете, стр. 08
103-2	Подходы менеджмента	Управление персоналом, Вознаграждение и мотивация, стр. 95
103-3	Оценка менеджмента	Управление персоналом, Вознаграждение и мотивация, стр. 95
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом, Вознаграждение и мотивация, стр. 95

204. Практики закупок

103-1	Материальность и границы	Об отчете, стр. 08
103-2	Подходы менеджмента	Система закупок и развитие местного содержания, стр. 121
103-3	Оценка менеджмента	Система закупок и развитие местного содержания, стр. 121
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Система закупок и развитие местного содержания, стр. 121

205. Противодействие коррупции

103-1	Материальность и границы	Об отчете, стр. 08
103-2	Подходы менеджмента	Противодействие коррупции, стр. 164
103-3	Оценка менеджмента	Противодействие коррупции, стр. 164

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / КОММЕНТАРИЙ
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции, стр. 164
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции, стр. 164
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции, стр. 164

206. Препятствие конкуренции

206-1	Общее число случаев правовых действий в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	В АО «КазТрансОйл» не было допущено случаев нарушения законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере, которые бы привели к назначению существенных штрафов или применению нефинансовых санкций в отчетном периоде.
-------	---	---

КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

103-1	Материальность и границы	Об отчете, стр. 08
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Структура и инструменты управления, стр. 113
103-3	Оценка менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 112

302. Энергия

103-2	Подходы менеджмента	Энергопотребление и энергосбережение, стр. 118
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление и энергосбережение, стр. 118
302-3	Энергоемкость	Энергопотребление и энергосбережение, стр. 118
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергопотребление и энергосбережение, стр. 118

304. Биоразнообразие

103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Влияние на биоразнообразие, стр. 117
304-2	Существенное влияние на биоразнообразие	Охрана окружающей среды, Влияние на биоразнообразие, стр. 117

303. Вода

103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 115
303-1	Использование воды как общего ресурса	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 115
303-2	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 115
303-3	Общее количество забираемой воды	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 115
303-4	Сброс воды	Охрана окружающей среды, Водные ресурсы, стр. 115

305. Выбросы

103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Воздействие на атмосферный воздух, стр. 114
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Охрана окружающей среды, Выбросы парниковых газов, стр. 114
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды, Воздействие на атмосферный воздух, стр. 114

306. Сбросы и отходы

103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Управление отходами, стр. 115
306-2	Отходы по типу и способу обращения	Охрана окружающей среды, Управление отходами, стр. 115
306-3	Существенные разливы	Охрана окружающей среды, Управление отходами, стр. 115

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / КОММЕНТАРИЙ
307. Соответствие требованиям природоохранного законодательства		
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды, Структура и инструменты управления, стр. 113
307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	Охрана окружающей среды, Инвестиции и природоохранные платежи, стр. 113
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ		
103. Подходы к управлению		
103-1	Материальность и границы	Об отчете, стр. 08
103-2	Подходы менеджмента	Управление персоналом, Подходы компании к управлению персоналом, стр. 90
103-3	Оценка менеджмента	Управление персоналом, Подходы компании к управлению персоналом, стр. 90
401. Занятость		
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом, Численность и структура персонала, стр. 91 Управление персоналом, Подбор персонала, стр. 93
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Управление персоналом, Численность и структура персонала, стр. 91
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Управление персоналом, Социальная поддержка персонала, стр. 99
402. Взаимоотношения сотрудников и руководства		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Управление персоналом, Численность и структура персонала, стр. 91
403. Здоровье и безопасность на рабочем месте		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104
403-3	Службы охраны здоровья	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / КОММЕНТАРИЙ
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104
403-6	Продвижение здоровья работников	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104
403-9	Производственные травмы	Промышленная безопасность и охрана труда, Производственный травматизм, стр. 108 <i>Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 человек = (количество несчастных случаев, связанных с производством) / (среднесписочная численность производственного персонала) * 1000</i> <i>TIFR = (суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм) * 200 000 / (суммарно отработанное рабочее время)</i>
404. Обучение и образование		
404-1	Среднее количество часов обучения	Управление персоналом, Обучение персонала, стр. 96
404-2	Программы развития навыков и программы адаптации сотрудников	Управление персоналом, Обучение персонала, стр. 96
405. Разнообразие и равные возможности		
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Управление персоналом, Численность и структура персонала, стр. 91
406. Недопущение дискриминации		
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Управление персоналом, Подходы компании к управлению персоналом, стр. 90
412. Оценка деятельности по правам человека		
412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам в области прав человека	Корпоративная этика, стр. 166
419. Соответствие требованиям в социально-экономической сфере		
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	В АО «КазТрансОйл» не было допущено случаев нарушения законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере, которые бы привели к назначению существенных штрафов или применению нефинансовых санкций в отчетном периоде.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ИНДЕКС ПО ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН	СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ЦУР)	СВИДЕТЕЛЬСТВА СООТВЕТСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРИНЦИПАМ И ЦУР	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА ОТЧЕТА
ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА			
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	ЦУР 16. Мир, правосудие и эффективные институты Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.	<ul style="list-style-type: none"> • нормы деловой этики, закрепленные в кодексе деловой этики Компании; • институт омбудсмена, контакты которого размещены на интернет-ресурсе Компании. 	Корпоративная этика, стр. 166 Институт омбудсмена, стр. 170
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека			
ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ			
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.	<ul style="list-style-type: none"> • коллективный договор, охватывающий 100% работников Компании; • кодекс социальной ответственности; • кадровая политика Компании; • социальная политика Компании; • кодекс Компании в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»; • политика Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды; • сертификат ISO 14001, подтвержденный международным аккредитованным органом; • объем инвестиций в вопросы безопасности и охраны труда в 2021 году в размере 3,75 млрд тенге. 	Управление персоналом, стр. 90 Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 104
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	ЦУР 4. Качественное образование Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.		
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.		
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости			
ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ			
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	ЦУР 13. Борьба с изменением климата Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.	<ul style="list-style-type: none"> • правила управления водными ресурсами; • правила управления экологическими аспектами; • правила управления отходами; • сертификат ISO 14001:2015, подтвержденный международным аккредитованным органом; • объем инвестиций в природоохранные мероприятия в 2021 году в размере 2,2 млрд тенге; • сертификат ISO 50001:2018, подтвержденный международным аккредитованным органом; • филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл». 	Охрана окружающей среды, стр. 112
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	ЦУР 6. Чистая вода и санитария Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии.		
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	ЦУР 17. Партнерство в интересах устойчивого развития Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития.		
	ЦУР 7. Недорогостоящая и чистая энергия Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии.		
	ЦУР 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.		
ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ			
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	ЦУР 16. Мир, правосудие и эффективные институты Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.	<ul style="list-style-type: none"> • кодекс деловой этики Компании; • антикоррупционные стандарты Компании; • политика по управлению риском возникновения нарушений в Компании; • политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Компании; • блог генерального директора (председателя Правления) на интернет-ресурсе Компании; • телефон доверия: +7 (717) 255 52-10; • специальная выделенная линия «Нет коррупции» — 5213@kaztransoil.kz и другая информация в отдельном разделе интернет-ресурса Компании, посвященная вопросам противодействия коррупции https://www.kaztransoil.kz/ru/ustoychivoe_razvitie/protivodeystvie_korruptcii/; • отсутствие в отчетном 2020 году фактов нарушения законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции в Компании. 	Противодействие коррупции, стр. 164

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2021 ГОДУ

№	НАИМЕНОВАНИЕ СДЕЛКИ	РЕШЕНИЕ ОРГАНА
АО «КТК-К»		
1	Ордер на изменение №4 к договору на оказание услуг от 16 мая 2018 года №К-ОД-18-0078//05125/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 10 декабря 2021 года №12/2021)
АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ»		
2	Договор на поставку нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 25 июня 2021 года №5/2021)
3	Дополнительное соглашение №3 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 23 ноября 2018 года №TR 25/2019//KZ-18-8100-0500	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
АО «Мангистаумунайгаз»		
4	Договор на отпуск и прием природного газа для нужд головной нефтеперекачивающей станции «Каламкас» и нефтеперекачивающей станции «Каражанбас» Мангистауского нефтепроводного управления	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 29 января 2021 года №1/2021)
5	Дополнительное соглашение №1 к договору на отпуск воды от 24 апреля 2020 года №1719-13.01//№EX44/2020	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 29 января 2021 года 1/2021)
6	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
7	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
АО «СНПС-АМГ»		
8	Договор об установлении права ограниченного пользования (сервитут) земельным участком	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 мая 2021 года №4/2021)
9	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 мая 2021 года №4/2021)
10	Дополнительное соглашение №2 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №TR 05/2020//3859У	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 мая 2021 года №4/2021)
ТОО «Казахойл-Актобе»		
11	Договор об установлении права ограниченного пользования (сервитут) земельным участком	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 27 мая 2021 года №4/2021)
12	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
13	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 11 декабря 2020 года №TR 03/2021//60CSL1Yk20	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
ТОО «СП Казгермунай»		
14	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 23 декабря 2020 года №TR 01/2021	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
КННК Казахстан Б.В.»		
15	Дополнительное соглашение №2 к договору на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств от 13 декабря 2019 года №EX 07/2020	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
16	Дополнительное соглашение №3 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 10 декабря 2018 года №TR 20/2019	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)

№	НАИМЕНОВАНИЕ СДЕЛКИ	РЕШЕНИЕ ОРГАНА
АО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»		
17	Договор на предоставление услуг по подаче воды и приему сточных вод на прямо-сдаточном пункте «Шымкент» Шымкентского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)
АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»		
18	Дополнительное соглашение №2 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 18 октября 2019 года №TR 14/2020//1908045	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
АО «Каражанбасмунай»		
19	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
20	Дополнительное соглашение №2 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 25 октября 2019 года №TR 04/2020//19-КН11-0338	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
АО «КМК М»		
21	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
22	Дополнительное соглашение №2 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 21 ноября 2018 года №TR 03/2019	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 12 ноября 2021 года №10/2021)
АО «Транстелеком»		
23	Дополнительное соглашение №5 к договору подряда от 18 января 2018 года №СС301/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 29 января 2021 года №1/2021)
24	Дополнительное соглашение №2 к договору подряда от 29 декабря 2018 года №ACS97/2019	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 29 января 2021 года №1/2021)
25	Договор о закупке услуг по организации канала передачи данных Шымкентское нефтепроводное управление — нефтеналивная эстакада Шагыр	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)
26	АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 29 января 2021 года №1/2021)
27	Договор о закупке услуг по организации канала передачи данных Павлодар — Караганда	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)
28	Договор о закупке услуг по организации канала передачи данных Карагандинское нефтепроводное управление — КЕГОК	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)
29	договор о закупке услуг по предоставлению доступа к сети Интернет для нужд подразделений Восточного региона АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)
30	Договор о закупке услуг по организации основного канала передачи данных Атырау — Нур-Султан (Астана)	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)
31	Договор о закупке услуг по организации канала передачи данных Уральск — Актау	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)
32	Договор о закупке услуг по предоставлению доступа к сети Интернет для нужд центрального аппарата АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 4 марта 2021 года №2/2021)

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

№	НАИМЕНОВАНИЕ СДЕЛКИ	РЕШЕНИЕ ОРГАНА
ТОО «Магистральный Водовод»		
33	Дополнительное соглашение №1 к договору на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту магистральных водоводов от 23 декабря 2020 года №511587/2020/2	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 16 июня 2021 года №14)
34	Внесение в уставный капитал ТОО «Магистральный Водовод» дополнительного вклада деньгами	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
35	Договор на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту магистральных водоводов	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 31 декабря 2021 года №33)
АО «Озенмунайгаз» в лице АО НК «КазМунайГаз»		
36	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
37	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
АО «Эмбамунайгаз» в лице АО НК «КазМунайГаз»		
38	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 18 августа 2021 года №19)
39	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
40	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
ТОО МНК «КазМунайТениз»		
41	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
42	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
ТОО «Казактуркмунай» в лице АО НК «КазМунайГаз»		
43	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
44	Договор на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)
ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»		
45	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 15 декабря 2021 года №30)
46	Дополнительное соглашение №2 к договору на оказание услуг по организации транспортировки нефти через территории других государств от 27 декабря 2019 года №ЕХ 21/2020	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 15 декабря 2021 года №30)
ТОО «МунайТас»		
47	Договор на техническое обслуживание/содержание магистральных/ местных трубопроводов и аналогичных сетей/систем (эксплуатация вновь построенных объектов и сооружений НПС «Аман» магистрального нефтепровода «Кенкияк-Атырау»)	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 30 ноября 2021 года №27)
ТОО «Урихтау Оперейтинг» в лице АО НК «КазМунайГаз»		
48	Дополнительное соглашение №1 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 25 ноября 2020 года №TR 09/2021//513-46	Решение Правления АО «КазТрансОйл» (протокол заседания от 19 октября 2021 года №23)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗА 2021 ГОД

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, утвержденным решением Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл» от 27 мая 2016 года (протокол №3/2016) (далее — Кодекс), корпоративный секретарь на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положениях Кодекса.

Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в АО «КазТрансОйл», обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Компании следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. Принципами Кодекса являются:

1. Правительство как акционер АО «Самрук-Қазына».
2. Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.
3. Устойчивое развитие.
4. Права акционеров и справедливое отношение к акционерам.
5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа.
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит.
7. Прозрачность.

Компания, понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание необходимости соответствия внутренних документов и практики Компании его принципам.

НОРМЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ/ПРИНЦИП КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

1 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ АО «САМУК-КАЗЫНА» И ОРГАНИЗАЦИЙ. РОЛЬ АО «САМУК-КАЗЫНА» КАК НАЦИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЯЮЩЕГО ХОЛДИНГА

СОБЛЮДАЕТСЯ

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

Система корпоративного управления в Компании обеспечивает надлежащее управление и контроль за его деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития.

Эффективная система взаимодействия между акционерами, Советом директоров и Правлением является важнейшим элементом, обеспечивающим рост стоимости Компании, и гарантией того, что деньги инвесторов используются эффективно.

В Компании утверждена Стратегия развития АО «КазТрансОйл» до 2028 года, миссией которой является обеспечение максимальных выгод для акционеров Компании и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу.

Компания и ее должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании,

и принимаемые решения и действия/бездействие в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.

Одним из основных элементов оценки эффективности деятельности исполнительного органа Компании является система КПД. Перечень и целевые значения КПД утверждаются Советом директоров Компании.

Так, решением Совета директоров Компании от 29 января 2021 года утверждены КПД Компании на 2021 год и их целевые значения. Этим же решением Совета директоров, утверждены мотивационные КПД руководящих работников Компании на 2021 год и их целевые значения.

На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД, влияющая на вознаграждение руководящих работников Компании.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

НОРМЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ/ПРИНЦИП КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

2 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СОБЛЮДАЕТСЯ

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

Устойчивое развитие является приоритетом в деятельности Компании, целью которого является развитие бизнеса наряду с сохранением и защитой окружающей среды, созданием благоприятных условий труда, обеспечением безопасности на рабочих местах и вкладом в развитие местных сообществ, в которых Компания осуществляет деятельность.

При осуществлении деятельности в области устойчивого развития Компании руководствуется принципами и положениями, закрепленными в Глобальном договоре ООН, стандарте ISO 26000 Руководство по социальной ответственности, стандарте AA1000 «Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами», отчетность в области устойчивого развития GRI и регулируется рядом внутренних документов Компании по отдельным направлениям деятельности в области устойчивого развития.

Компания обеспечивает разработку и осуществление комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-эпидемиологических, реабилитационных, лечебно-профилактических мероприятий по созданию и обеспечению безопасных и здоровых условий труда на производстве, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по созданию и обеспечению благоприятных условий окружающей среды, биоразнообразия и жизнедеятельности человека в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и ISO 45001.

По результатам сертификационного аудита ИСМ Компании, проведенного в 2021 году, подтверждено соответствие ИСМ Компании требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 на трёхгодичный период.

Компания определила для себя в качестве одной из основных приоритетных задач постоянное повышение уровня энергоэффективности и продолжает работу по улучшению функционирования системы энергоменеджмента в целях снижения уровня энергопотребления в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.

В Компании утверждена Карта стейкхолдеров АО «КазТрансОйл», где определен перечень заинтересованных сторон, которая актуализируется не реже одного раза в три года.

2.1 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

Охрана окружающей среды и экологическая безопасность являются важными составными элементами устойчивого развития Компании.

Компания уделяет большое внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду и внедрению принципов рационального использования природных ресурсов.

Компания строго придерживается требований Экологического кодекса Республики Казахстан, передовых международных стандартов, положений Политики АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья, труда и охраны окружающей среды и других внутренних корпоративных документов, проводит идентификацию и оценку экологических аспектов, обеспечивает прозрачность и открытость своих действий в области охраны окружающей среды.

По итогам инспекционного аудита сертификационный орган TUV NORD CERT GmbH в 2021 году подтвердил, что система менеджмента охраны здоровья, труда и окружающей среды АО «КазТрансОйл» соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018, а также охватывает все направления производственной деятельности Компании. Система экологического менеджмента является частью ИСМ Компании.

За отчетный период Компанией инвестировано в охрану окружающей среды 2 194 млн. тенге, что на 67% больше аналогичного показателя 2020 года, и осуществило платежи за эмиссии в размере 91 млн. тенге в отчетном периоде. Аварийных ситуаций, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти в 2021 году не зафиксировано.

2.2 БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

В области безопасности и охраны труда Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов, создает и поддерживает безопасные условия труда, заботится о здоровье работников и четко следует требованиями законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, положений Политики АО «КазТрансОйл» в области охраны здоровья, труда и окружающей среды, а также внутренних документов Компании.

Создание безопасных условий труда, внутренняя профилактика, стремление к минимизации рисков, связанных с производственной деятельностью, обучение являются ежедневным вкладом в развитие и совершенствование культуры безопасного труда.

Компания ежегодно инвестирует значительные финансовые ресурсы в развитие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Объем инвестиций в 2021 году составил 2 558 млн. тенге.

В Компании существуют все предписанные государственными требованиями обучающие программы в области промышленной безопасности и охраны труда. В 2021 году обязательное обучение по безопасности и охране труда прошли 923 работника Компании, по пожарно-техническому минимуму 1207 работников.

В течение 2021 года в Компании был зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве, связанный с трудовой деятельностью, и расследовались в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

В результате проведенного расследования было установлено, что в указанном случае причиной получения травмы явился дефект установленного при ремонте проходного изолятора (микротрещина) электродвигателя.

2.3 КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

Совершенствование кадровой политики АО «КазТрансОйл» рассматривается как один из важнейших факторов для устойчивого долгосрочного развития Компании.

3 сентября 2021 года решением Совета директоров утверждена Кадровая политика

АО «КазТрансОйл» на 2021-2025 годы, определяющая систему принципов, ключевых направлений и уровней управления персоналом.

Компания выстраивает кадровую и социальную политику в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективным договором, заключенным с коллективом работников Компании.

7 июня 2021 года между профсоюзами работников и Компанией заключено дополнительное соглашение к Коллективному договору. Предпосылками к внесению изменений в Коллективный договор явились изменения, внесенные в трудовое законодательство Республики Казахстан, а также причины, связанные с необходимостью обеспечения безопасности жизни и здоровью работников в период пандемии COVID-19.

В 2021 году проведена оценка управленческого потенциала членов Правления, руководителей структурных подразделений центрального аппарата, в том числе департамента операторских услуг Компании, и ОСП, основанная на комбинированной оценке личностного и управленческого потенциала «HOGAN Assessments» и оценке непосредственного руководителя. Целью оценки является определение сильных сторон и областей для развития оцениваемых руководителей.

Показателем вовлеченности персонала АО «КазТрансОйл» является индекс SAMRUK RESEARCH SERVICES (индекс SRS).

Индекс SRS в 2021 году составил 88%, включающий в себя:

- Индекс вовлеченности 91%;
- Индекс социального благополучия 71%;
- Индекс социального спокойствия 93%.

В области управления человеческими ресурсами Компания работает по таким направлениям, как совершенствование организационной структуры, повышение квалификации персонала, управление эффективностью труда, реализация основных задач и направлений молодежной политики, формирование и развитие корпоративной культуры.

Процедура подбора персонала в Компании осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и рабочие профессии в АО «КазТрансОйл». В Компании осуществляется поиск и отбор квалифицированных специалистов, ведение базы данных по кандидатам, внедрение прозрачных конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности/рабочие профессии, в том числе с применением элементов тестирования.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

- Индекс GRI
- Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
- Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
- Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Список сокращений

НОРМЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ/ПРИНЦИП КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

2.4 СИСТЕМА ЗАКУПОК И МЕСТНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

В 2021 году в Компании было принято 328 новых работников, из которых 25 — работников центрального аппарата, 303 — работника обособленных структурных подразделений. Возраст большей части вновь нанятых работников составляет от 30 до 50 лет.

В 2021 году было проведено 739 мероприятий по программам обучения и развития персонала. Всего в 2021 году обучено 6 610 работников. Общая стоимость обучения в 2021 году составила 637 млн тенге.

В Компании сформирован кадровый резерв, целью которого является обеспечение преемственности и воспитания собственных управленческих кадров. Компания проводит политику внутренней ротации и последовательного назначения работников на руководящие должности в рамках развития практик кадрового резерва.

В 2021 году на управленческие должности были переведены 2 работника Компании, состоявшие в кадровом резерве. Из числа работников рабочих профессий на инженерно-технические должности в Компании были переведены 57 работников.

Важным направлением кадровой политики Компании является работа с молодыми специалистами. Реализуется комплексный подход по привлечению молодых специалистов для работы в Компании и работе с молодыми кадрами, который закреплен в Молодежной политике.

В 2021 году не было зафиксировано случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочие места или работников по каким-либо признакам.

Для устойчивого развития бизнеса Компании, учитывая его масштабы, важное значение имеет эффективная система закупок и своевременное обеспечение Компании качественными товарами, работами и услугами.

При выборе поставщиков Компания руководствуется Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.

В 2021 году Компания были заключены договоры, в том числе по долгосрочным закупкам, на сумму 95,6 млрд тенге.

Фактическая доля местного содержания в закупках Компании за 2021 год составила: по товарам 55%, по работам и услугам 75%.

Информация о закупках товаров, работ и услуг по Компании размещаются и формируются на портале электронных закупок АО «Самрук-Қазына» zakup.sk.kz.

3 ПРАВА АКЦИОНЕРОВ (УЧАСТНИКОВ) И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ (УЧАСТНИКАМ)

СОБЛЮДАЕТСЯ

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

Максимально открытое и эффективное взаимодействие с акционерами является одним из ключевых принципов деятельности Компании. Реализация основных прав акционеров осуществляется согласно законодательным актам и Уставу акционерного общества «КазТрансОйл».

Корпоративное управление в Компании выстроено таким образом, чтобы обеспечить равные права и справедливое отношение ко всем акционерам. В соответствии с законодательством Республики Казахстан, акционеры имеют право участвовать в Общем собрании акционеров и голосовать лично или через своего представителя по доверенности.

Вопросы раскрытия информации регламентируются законодательством Республики Казахстан, Уставом и регламентом взаимодействия между структурными подразделениями АО «КазТрансОйл» при размещении информации на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и KASE, корпоративном веб-сайте АО «КазТрансОйл».

Совет директоров Компании гарантирует справедливое отношение ко всем акционерам, дает им возможность принимать участие в управлении Компании через Общее собрание акционеров, получать информацию о деятельности Компании и реализовывать свое право на получение дивидендов. Порядок и процедуры проведения Общих собраний акционеров обеспечивает равное отношение ко всем акционерам.

Крупным акционером Компании является АО НК «КазМунайГаз», которому принадлежит 90% простых акций Компании.

Между Компанией и АО НК «КазМунайГаз», как ее крупным акционером, в связи с первичным размещением акций Компании на казахстанской фондовой бирже 30 октября 2012 года было заключено Соглашение о взаимоотношениях, закрепляющее прозрачные рыночные принципы взаимодействия между Компанией и его крупным акционером и позволяющее Компании действовать в интересах всех своих акционеров.

Информация, затрагивающая интересы акционеров, своевременно размещается на интернет-ресурсе Компании, интернет-ресурсах KASE и депозитария финансовой отчетности.

В Компании функционирует служба по связям с инвесторами, основной задачей которой является организация эффективных коммуникаций между руководством Компанией и инвестиционным сообществом (потенциальные инвесторы, миноритарные

акционеры и профессиональные участники рынка ценных бумаг) с целью поддержания и укрепления репутации Компании как инвестиционно-привлекательной компании.

26 мая 2021 года проведено годовое Общее собрание акционеров, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об утверждении годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2020 год.
2. Об утверждении порядка распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2020 год, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл».
3. Об утверждении годового отчета Совета директоров о проделанной работе за 2020 год.
4. Об обращениях акционеров Компании за 2020 год на действия АО «КазТрансОйл» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.
5. О внесении изменений и дополнений в Устав акционерного общества «КазТрансОйл».

5 ноября 2021 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

О внесении изменения и дополнения в Устав акционерного общества «КазТрансОйл».

25 ноября 2021 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

1. О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров АО «КазТрансОйл».
2. Об определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров АО «КазТрансОйл», избрании его членов, в том числе председателя Совета директоров.
3. Об определении размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым директорам.

Акционеры и заинтересованные стороны также получают информацию посредством годового отчета, который включает, в том числе, отчет Совета директоров Компании и аудированную годовую финансовую отчетность.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

- Индекс GRI
- Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
- Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
- Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Список сокращений

НОРМЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ/ПРИНЦИП КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4 ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

СОБЛЮДАЕТСЯ

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

Совет директоров является органом управления Компании, который обеспечивает стратегическое руководство Компании, осуществляет контроль за деятельностью Правления в пределах своей компетенции и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за эффективное управление и надлежащий контроль за деятельностью Компании в соответствии с действующей системой принятия решений.

В соответствии с Уставом Компании, состав Совета директоров избран в количестве 6 человек. В соответствии со структурой акционерного капитала (90% от общего количества простых акций принадлежит АО НК «КазМунайГаз») двое членов Совета директоров являются представителями крупного акционера — АО НК «КазМунайГаз». Трое членов Совета директоров являются независимыми директорами, что позволяет обеспечить защиту прав и интересов миноритарных акционеров в соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления. Также членом Совета директоров является генеральный директор (председатель Правления) Компании.

Все члены Совета директоров имеют безупречную деловую репутацию и значительный опыт работы в отрасли.

Критерии отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом, кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров АО «КазТрансОйл».

Отчет о деятельности Совета директоров ежегодно раскрывается в Годовом отчете Компании.

В 2021 году было проведено 12 очных заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 118 вопросам ключевых направлений деятельности Компании. Советом директоров также рассмотрены ряд вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний участников/акционеров ДСКО.

Советом директоров ежемесячно рассматривались ключевые изменения в деятельности Компании и управленческая отчетность.

Дополнительная информация о решениях Совета директоров, принятых в 2021 году доступна на интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление».

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров функционируют следующие Комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды;
- Комитет по внутреннему аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Члены Комитетов назначаются Советом директоров Компании.

Порядок формирования и организации деятельности Комитетов предусматривается соответствующими положениями о них.

В течение 2021 года было проведено 2 очных заседаний Комитета по стратегическому планированию, безопасности и охране окружающей среды, 3 очных заседаний и 2 заседания посредством заочного голосования Комитета по внутреннему аудиту, 5 очных заседаний и 3 заседания посредством заочного голосования Комитета по кадрам и вознаграждению.

Члены Совета директоров, за исключением независимых директоров, осуществляют свою работу на безвозмездной основе. Порядок выплаты вознаграждений и (или) компенсаций расходов независимым директорам регулируются Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО НК «КазМунайГаз».

Правление Компании является коллегиальным исполнительным органом, который руководит текущей деятельностью Компании и осуществляет свои функции на основании Устава, Положения о Правлении АО «КазТрансОйл» и иных внутренних документов Компании.

Правление возглавляет генеральный директор (председатель Правления). Компетенция Правления и полномочия генерального директора (председателя Правления) Компании определяются статьей 12 Устава.

В течение 2021 года Правление Компании провело 33 очных заседания. Всего на Правлении были приняты решения по 182 вопросам, дано 167 поручений, неисполненных поручений нет. При этом, 74 вопроса, рассмотренных Правлением, были вынесены на рассмотрение Совета директоров, 6 вопросов были вынесены на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании. В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по таким ключевым направлениям, как стратегическое развитие, корпоративное управление, финансово-хозяйственная деятельность, управление рисками и внутренний контроль.

5 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

СОБЛЮДАЕТСЯ

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

Важными элементами системы корпоративного управления Компании является система управления рисками, которая включает корпоративную систему управления рисками КСУР и СВК.

КСУР представляет собой совокупность принципов, методов и процедур, обеспечивающих организацию и эффективное функционирование процесса управления рисками на всех уровнях управления Компании. КСУР Компании направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании.

Ключевую роль в части организации и надзора за эффективным функционированием КСУР играет Совет директоров. Ответственность за разработку и применение политик и процедур внутреннего контроля и управления рисками несет Правление Компании.

Идентификация и оценка рисков в Компании проводится по Единому классификатору рисков АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций. Так, все риски Компании разделены на две категории — производственные и непроизводственные риски, источниками которых определены соответствующие риск-факторы (причины).

В течение 2021 года осуществлялся постоянный мониторинг за состоянием производственных и непроизводственных рисков и присущих им риск-факторов, исполнением мероприятий по их управлению. Ежеквартальная отчетность о динамике рисков выносилась на рассмотрение Комитету по рискам, Правлению и Совету директоров Компании.

В целях учета и дальнейшего анализа данных о реализовавшихся рисках в Компании на корпоративном портале имеется единая электронная база данных по реализовавшимся рисковым событиям. Ведение данной базы способствует накоплению статистики, необходимой для проведения оценки рисков и риск-факторов, а также подготовки отчетности.

В 2021 году проведена работа по идентификации и оценке рисков на 2022 год, по которым разработаны мероприятия предупреждающего и корректирующего воздействия. Итоги данной работы утверждены Советом директоров Компании.

СВК Компании направлена на своевременное выявление и анализ рисков процессного уровня, присущих деятельности Компа-

нии, а также определение и анализ контрольных процедур по управлению данными рисками в трех ключевых областях СВК: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение законодательных и нормативных требований.

В Компании для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, оценки в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Компании функционирует СВА.

Служба непосредственно подчиняется Совету директоров и отчетывается перед ним о своей работе.

Деятельность Службы курируется Комитетом по внутреннему аудиту Совета директоров.

Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с Годовым аудиторским планом, утверждаемым Советом директоров Компании.

За отчетный период в соответствии с Планом работы СВА на 2021 год было проведено 7 аудитов производственных, операционных и финансовых процессов в Компании и ДСКО.

По результатам аудитов, проведенных Службой внутреннего аудита в 2021 году, было выявлено 105 обнаружений и выдано 185 рекомендаций.

Необходимо отметить, что по рекомендациям Службы, выданным в 2021 году, объектами аудита были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по обнаруженным несоответствиям.

Кроме того, необходимо отметить, что в целях реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции в части определения с 1 января 2022 года в субъектах квазигосударственного сектора независимых от исполнительного органа, должностных лиц субъекта квазигосударственного сектора антикоррупционных комплаенс-служб, подотчетных совету директоров, наблюдательному совету (при его наличии) или иному независимому органу управления решением Совета директоров от 10 декабря 2021 года утверждена структура центрального аппарата Компании, предусматривающая переподчинение действующей в Компании службы комплаенс-контроля Совету директоров.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

- Индекс GRI
- Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
- Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
- Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Список сокращений



НОРМЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ/ПРИНЦИП КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

6 ПРОЗРАЧНОСТЬ

СОБЛЮДАЕТСЯ

Мероприятия, выполненные для соблюдения норм/принципов корпоративного управления

Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации по всем аспектам своей деятельности, за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну руководствуясь:

- Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года «Об акционерных обществах»;
- Законом Республики Казахстан от 2 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг»;
- Законом Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;
- Постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2018 года № 189 «Об утверждении Правил раскрытия эмитентом информации, Требованиям к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности»;
- Листинговыми правилами, утвержденными решением Совета директоров АО «Казахстанская фондовая биржа» (протокол от 27 апреля 2017 года № 15) и Листинговыми правилами, утвержденными решением Совета директоров АО «Казахстанская фондовая биржа» (протокол от 10 марта 2021 года № 14);
- Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг, утвержденными решением Совета директоров АО «Казахстанская фондовая биржа» (протокол от 10 марта 2021 года № 14);
- Уставом и Кодексом корпоративного управления, Правилами о раскрытии информации АО «КазТрансОйл», Правилами внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «КазТрансОйл», регламентом взаимодействия между структурными подразделениями АО «КазТрансОйл» при размещении информации на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и АО «Казахстанская фондовая биржа», интернет-ресурсе АО «КазТрансОйл» и другими внутренними документами Компании.

Информация по вопросу соблюдения Правил внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «КазТрансОйл» и отчет по результатам проведенного обучения инсайдеров Компании за 2021 год были рассмотрены на Комитете по внутреннему аудиту Совета директоров Компании 4 марта 2021 года.

В период с 22 по 23 ноября 2021 года службой комплаенс — контроля было проведено обучение для работников Компании, являющихся инсайдерами, путем проведения тренинг-семинара в онлайн-режиме в виде видеоконференции на тему «Тренинг для инсайдеров АО «КазТрансОйл» по соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и требований биржи в области манипулирования на рынке ценных бумаг». Во время проведения обучения были рассмотрены некоторые особенности раскрытия инсайдерской информации, возможные риски, связанные с неправомерным использованием инсайдерской информации, виды ответственности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан за нарушения в данной сфере, а также разобраны конкретные практические ситуации.

В целом работа по повышению прозрачности Компании путем своевременного раскрытия актуальной информации о деятельности Компании осуществляется надлежащим образом.

Фактов несвоевременного направления информации либо замечаний к соответствующим материалам со стороны регулирующих органов не отмечено.

Компания готовит годовую, полугодовую и ежеквартальную финансовую отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Отчеты размещаются на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи и корпоративном интернет-ресурсе Компании своевременно.

Внешний аудит финансовой отчетности Общества за 2021 год произведен компанией ТОО «Эрнст энд Янг», который подтвердил достоверность отражения финансового положения Компании на 31 декабря 2021 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. АУДИРОВАННАЯ КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА, С АУДИТОРСКИМ ОТЧЕТОМ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Аудиторский отчет независимого аудитора	206
Консолидированная финансовая отчетность	212
Консолидированный отчет о финансовом положении	212
Консолидированный отчет о совокупном доходе	214
Консолидированный отчет о движении денежных средств	216
Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале	218
Примечания к консолидированной финансовой отчетности	220

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты



Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам и Совету Директоров АО «КазТрансОйл»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» и его дочерних организаций (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как этот вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этому вопросу. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Справедливая стоимость основных средств

По состоянию на 31 декабря 2021 года основные средства составляют существенную часть активов Группы.

Основные средства Группы отражаются по справедливой стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения, признанных после даты переоценки, в соответствии с учетной политикой Группы. На каждую отчетную дату Группа проводит анализ того, насколько справедливая стоимость основных средств существенно отличается от их балансовой стоимости.

Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости специализированных активов, кроме основных средств Магистрального Водовода, руководство Группы определяет приведенную стоимость ожидаемых будущих денежных потоков от использования основных средств.

Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости специализированных активов Магистрального Водовода руководство Группы определяет стоимость замещения активов.

Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости неспециализированных активов, руководство Группы определяет рыночные цены на аналогичные активы.

Мы получили от руководства Группы анализ возможных изменений справедливой стоимости основных средств.

При анализе приведенной стоимости ожидаемых будущих денежных потоков от использования основных средств мы сравнили исходные данные, использованные руководством, с последними бизнес-планами Группы. Мы оценили используемые допущения и сравнили их с историческими данными.

Мы сравнили использованные в расчетах ставку дисконтирования и долгосрочные темпы роста с доступной внешней информацией.

Мы проверили математическую точность расчетов приведенной стоимости ожидаемых будущих денежных потоков.

При анализе рыночных цен на аналогичные активы мы сравнили цены, использованные руководством, с рыночными данными по аналогичным позициям.

При рассмотрении стоимости замещения активов мы проанализировали предпосылки, касающиеся индекса цен, и произвели пересчет стоимости замещения с использованием доступной информации в отношении индекса цен на строительные монтажные работ.

Мы проверили математическую точность расчетов стоимости замещения и накопленного износа.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты

В силу существенности балансовой стоимости основных средств, а также значительного использования руководством профессионального суждения и оценок при проведении анализа изменений справедливой стоимости основных средств, данный вопрос являлся наиболее значимым вопросом аудита.

Информация об анализе изменений справедливой стоимости основных средств представлена в Примечании 5 к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет Группы за 2021 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Группы за 2021 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет за 2021 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. У нас нет сведений о таких фактах.

Ответственность руководства и комитета по внутреннему аудиту Совета Директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по внутреннему аудиту Совета Директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группы утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по внутреннему аудиту Совета Директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по внутреннему аудиту Совета Директоров, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях — о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по внутреннему аудиту Совета Директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора – Адиль Сыздыков.



050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

5 марта 2022 года

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Список сокращений

Контакты

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	6	803.073.178	667.480.058
Активы в форме права пользования	7	1.111.472	2.547.819
Нематериальные активы	8	7.352.234	7.167.364
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия	9	74.096.113	63.422.815
Авансы, выданные поставщикам за основные средства	10	6.443.725	74.922
НДС к возмещению	14	4.356.465	2.047.148
Прочая долгосрочная дебиторская задолженность	12	913.384	983.401
Банковские вклады	16	1.424.328	3.569.402
Инвестиции в облигации	19	–	913.746
Отложенные налоговые активы	35	2.254.677	–
Прочие внеоборотные активы		93.701	90.917
		901.119.277	748.297.592
Оборотные активы			
Запасы	11	8.141.938	8.234.956
Торговая и прочая дебиторская задолженность	12	7.143.184	4.266.802
Авансы, выданные поставщикам	13	414.279	724.318
Предоплата по подоходному налогу		1.777.447	1.350.911
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам	14	8.149.910	8.014.017
Прочие оборотные активы	15	5.896.254	8.285.445
Банковские вклады	16	8.665.145	27.342.909
Инвестиции в облигации	19	753.707	–
Денежные средства и их эквиваленты	17	40.498.972	52.014.612
		81.440.836	110.233.970
Внеоборотные активы, предназначенные для продажи	18	602.408	630.839
		82.043.244	110.864.809
Итого активы		983.162.521	859.162.401

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Собственный капитал			
Уставный капитал	20	61.937.567	61.937.567
Собственные акции, выкупленные у акционеров	20	(9.549)	(9.549)
Резерв по переоценке активов	20	285.685.165	221.632.815
Резерв по пересчету валюты отчетности	20	40.632.765	38.325.342
Прочие резервы капитала	20	(4.310.257)	(5.999.468)
Нераспределенная прибыль		353.172.325	336.631.554
Итого собственный капитал		737.108.016	652.518.261
Долгосрочные обязательства			
Обязательства по вознаграждениям работникам	21	21.433.483	21.559.008
Отложенные налоговые обязательства	35	81.019.373	62.221.923
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	26	34.547.151	33.688.837
Обязательства по договорам с покупателями	22	30.179.505	8.693.200
Обязательства по аренде	24	267.714	1.415.473
		167.447.226	127.578.441
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	21	722.893	693.235
Подоходный налог к уплате		1.129.157	1.057.326
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	20.020.122	22.352.736
Обязательства по аренде	24	1.393.200	1.994.823
Обязательства по договорам с покупателями	22	21.850.025	21.470.201
Прочие налоги к уплате	25	6.191.424	5.418.739
Резервы	26	1.441.364	1.269.350
Прочие краткосрочные обязательства	27	25.859.094	24.809.289
		78.607.279	79.065.699
Итого обязательства		246.054.505	206.644.140
Итого собственный капитал и обязательства		983.162.521	859.162.401
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	20	1.897	1.678

Подписано и разрешено к выпуску 5 марта 2022 года.

Генеральный директор (председатель Правления)

Главный бухгалтер



[Handwritten signature]

Курманбаев Т. Н.

[Handwritten signature]

Сармагамбетова М. К.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

- Индекс GRI
- Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
- Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
- Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Список сокращений

Контакты

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ	
		2021 ГОДА	2020 ГОДА
Выручка	28	238.176.116	235.222.082
Себестоимость реализации	29	(173.246.278)	(163.016.593)
Валовая прибыль		64.929.838	72.205.489
Общие и административные расходы	30	(15.549.677)	(16.614.132)
Прочие операционные доходы	31	3.095.309	3.182.010
Прочие операционные расходы	32	(1.262.616)	(3.603.608)
Операционная прибыль		51.212.854	55.169.759
(Расходы)/доходы от курсовой разницы, нетто		(88.376)	4.910.340
Финансовые доходы	33	3.201.187	3.054.504
Финансовые затраты	34	(4.116.159)	(3.775.306)
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	9	12.788.333	9.730.312
Прибыль до налогообложения		62.997.839	69.089.609
Расходы по подоходному налогу	35	(12.390.832)	(13.135.711)
Чистая прибыль за отчетный год		50.607.007	55.953.898
Прибыль на акцию (в тенге)	20	132	145

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ	
		2021 ГОДА	2020 ГОДА
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД/(УБЫТОК)			
Прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Курсовые разницы при пересчете отчетности зарубежных предприятий Группы		2.307.423	588.033
Чистый прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		2.307.423	588.033
Прочий совокупный доход/(убыток), не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Переоценка и обесценение основных средств Группы, нетто	6	101.153.661	(65.719.882)
Влияние подоходного налога	35	(20.230.732)	13.143.976
		80.922.929	(52.575.906)
Восстановление/(начисление) резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель Группы	26	185.471	(4.516.118)
Влияние подоходного налога	35	(37.094)	903.224
		148.377	(3.612.894)
Начисление резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель совместно контролируемых предприятий		(392.854)	(1.652.105)
Влияние подоходного налога		78.571	330.421
	9	(314.283)	(1.321.684)
Актuarные прибыли/(убытки) по вознаграждениям работникам Группы	21	1.737.723	(4.220.893)
Влияние подоходного налога	35	(47.760)	116.009
		1.689.963	(4.104.884)
Актuarные убытки по вознаграждениям работникам совместно контролируемого предприятия		(940)	(1.440)
Влияние подоходного налога		188	288
	9	(752)	(1.152)
Чистый прочий совокупный доход/(убыток), не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		82.446.234	(61.616.520)
Итого прочий совокупный доход/(убыток), за вычетом налогов		84.753.657	(61.028.487)
Итого совокупный доход/(убыток) за отчетный год, за вычетом налогов		135.360.664	(5.074.589)

Подписано и разрешено к выпуску 5 марта 2022 года.

Генеральный директор (председатель Правления)

Главный бухгалтер



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Курманбаев Т. Н.

Сармагамбетова М. К.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ	
		2021 ГОДА	2020 ГОДА
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		62.997.839	69.089.609
Неденежные корректировки для сверки прибыли до налогообложения с чистыми денежными потоками			
Износ и амортизация	29, 30	53.658.036	54.791.095
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	9	(12.788.333)	(9.730.312)
Финансовые затраты	34	4.116.159	3.775.306
Финансовые доходы	33	(3.201.187)	(3.054.504)
Амортизация доходов будущих периодов	22, 31	(1.667.283)	(267.758)
Восстановление и пересмотр оценок по резерву под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, нетто	31	(1.528.063)	(1.112.046)
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности, стоимость услуг текущего и прошлого периодов	29, 30	982.173	1.023.026
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	32	440.587	118.644
Начисление прочих краткосрочных резервов, нетто	29, 30, 31, 32	354.482	1.021.404
Начисление/(восстановление) обесценения основных средств и нематериальных активов, нетто	31, 32	336.434	(14.020)
Доход от оприходования запасов	31	(182.492)	(8.512)
Расходы/(доходы) от курсовой разницы, нетто		88.376	(4.910.340)
Расходы по списанию НДС к возмещению	30, 32	74.466	2.024.266
Доход от выбытия внеоборотных активов, предназначенных для продажи, нетто	31	(46.677)	(63.446)
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки, нетто	30	27.052	289.261
Актuarные убытки	32	20.748	188.150
Обесценение внеоборотных активов, предназначенных для продажи	32	7.942	232.631
Начисление резерва по устаревшим запасам	30	2.243	177.757
Прочие		79.530	(19.982)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		103.772.032	113.550.229
Увеличение/(уменьшение) в операционных активах			
Запасы		989.971	(3.352.128)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		(2.684.856)	1.534.858
Авансы, выданные поставщикам		323.595	542.323
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам		(1.841.880)	(3.073.474)
Прочие краткосрочные активы		2.355.460	(1.377.045)
Увеличение/(уменьшение) в операционных обязательствах			
Торговая и прочая кредиторская задолженность		438.924	1.510.905
Обязательства по договорам с покупателями		(2.034.063)	2.320.518
Прочие налоги к уплате		310.394	(166.796)
Прочие краткосрочные и долгосрочные обязательства и обязательства по вознаграждениям работникам		(968.596)	(1.782.731)
Денежные потоки от операционной деятельности		100.660.981	109.706.659
Подходный налог уплаченный		(16.170.464)	(16.528.263)
Проценты полученные		2.486.301	2.326.147
Чистые денежные потоки от операционной деятельности		86.976.818	95.504.543

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ	
		2021 ГОДА	2020 ГОДА
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(69.751.893)	(41.831.440)
Размещение банковских вкладов		(30.111.954)	(37.281.605)
Изъятие банковских вкладов		51.499.583	56.416.891
Дивиденды, полученные от совместно-контролируемого предприятия	9	1.800.000	–
Поступления от продажи основных средств и внеоборотных активов, предназначенных для продажи		412.935	218.487
Поступления от выкупа облигаций	19	182.430	227.749
Вклады в уставный капитал совместно контролируемого предприятия	37	–	(5.000.000)
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(45.968.899)	(27.249.918)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Дивиденды выплаченные	20	(50.770.909)	(45.386.116)
Погашение обязательств по аренде	24	(2.031.517)	(2.047.939)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		(52.802.426)	(47.434.055)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		(11.794.507)	20.820.570
Чистая курсовая разница		279.916	2.534.462
Изменения в резерве на ожидаемые кредитные убытки	17	(1.049)	10.489
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		52.014.612	28.649.091
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	17	40.498.972	52.014.612

Подписано и разрешено к выпуску 5 марта 2022 года.

Генеральный директор (председатель Правления)

Главный бухгалтер



Курманбаев Т. Н.

Сармагамбетова М. К.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	СОБСТВЕННЫЕ АКЦИИ, ВЫКУПЛЕННЫЕ У АКЦИОНЕРОВ	РЕЗЕРВ ПО ПЕРЕОЦЕНКЕ АКТИВОВ	РЕЗЕРВ ПО ПЕРЕСЧЕТУ ВАЛЮТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ПРОЧИЕ РЕЗЕРВЫ КАПИТАЛА	НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ	ИТОГО
На 31 декабря 2020 года	61.937.567	(9.549)	221.632.815	38.325.342	(5.999.468)	336.631.554	652.518.261
Чистая прибыль за отчетный год	-	-	-	-	-	50.607.007	50.607.007
Прочий совокупный доход	-	-	80.757.023	2.307.423	1.689.211	-	84.753.657
Итого совокупный доход за год	-	-	80.757.023	2.307.423	1.689.211	50.607.007	135.360.664
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(16.704.673)	-	-	16.704.673	-
Дивиденды (Примечание 20)	-	-	-	-	-	(50.770.909)	(50.770.909)
На 31 декабря 2021 года	61.937.567	(9.549)	285.685.165	40.632.765	(4.310.257)	353.172.325	737.108.016
На 31 декабря 2019 года	61.937.567	(9.549)	299.585.499	37.737.309	(1.893.432)	305.621.572	702.978.966
Чистая прибыль за отчетный год	-	-	-	-	-	55.953.898	55.953.898
Прочий совокупный убыток	-	-	(57.510.484)	588.033	(4.106.036)	-	(61.028.487)
Итого совокупный убыток за год	-	-	(57.510.484)	588.033	(4.106.036)	55.953.898	(5.074.589)
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(20.442.200)	-	-	20.442.200	-
Дивиденды (Примечание 20)	-	-	-	-	-	(45.386.116)	(45.386.116)
На 31 декабря 2020 года	61.937.567	(9.549)	221.632.815	38.325.342	(5.999.468)	336.631.554	652.518.261

Подписано и разрешено к выпуску 5 марта 2022 года.

Генеральный директор (председатель Правления)

Главный бухгалтер



[Handwritten signature]

Курманбаев Т. Н.

[Handwritten signature]

Сармагамбетова М. К.

Обращение председателя Совета директоров

Обращение Генерального директора (председателя Правления)

Об отчете

Ключевые показатели за 2021 год

Схема магистральных трубопроводов

История развития

Ключевые события за 2021 год

Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ



ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЗАО «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» (далее — «ТНГ») было создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года. На основании этого постановления, Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан передал ТНГ право собственности на акции ЗАО «НКТН «КазТрансОйл», в результате чего ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» было перерегистрировано и переименовано в ЗАО «КазТрансОйл».

Указом Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года на базе реорганизованных путем слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл» и «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» было образовано закрытое акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз», которое стало единственным акционером ЗАО «КазТрансОйл».

31 мая 2004 года, согласно требованиям казахстанского законодательства, ЗАО «КазТрансОйл» было перерегистрировано в АО «КазТрансОйл» (далее — «Компания»).

На 31 декабря 2021 года 10% акций Компании принадлежат миноритарным акционерам, которые приобрели их в рамках программы «Народное IPO». Крупным акционером Компании, которому принадлежит контрольная доля участия в Компании (90%), является АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее — «КМГ» или «Материнская Компания»). 90% акций КМГ принадлежат Правительству Республики Казахстан в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» (далее — «Самрук-Казына»). 10% акций КМГ принадлежат Национальному банку Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов Компания имела доли участия в следующих организациях:

	МЕСТО РЕГИСТРАЦИИ	ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ДОЛИ УЧАСТИЯ	
			31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
ТОО «МунайТас» (далее — «МунайТас»)	Казахстан	Транспортировка нефти	51%	51%
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (далее — «ККТ»)	Казахстан	Транспортировка нефти	50%	50%
ООО «Батумский Нефтяной Терминал» (далее — «БНТ»)*	Грузия	Экспедирование, перевалка и хранение нефти и нефтепродуктов, эксплуатация морского порта	100%	100%
«Petrotrans Limited» (далее — «PTL»)	ОАЭ	Экспедирование нефти и нефтепродуктов	100%	100%
ТОО «Магистральный Водовод» (далее — «Магистральный Водовод»)	Казахстан	Транспортировка воды	100%	100%

* БНТ владеет эксклюзивным правом на управление 100% долей ООО «Батумский морской порт» (далее — «БМП»).

Компания и ее дочерние организации далее по тексту рассматриваются как «Группа».

Головной офис Компании находится по адресу Республика Казахстан, город Нур-Султан, проспект Туран, 20.

Компания имеет производственные объекты, расположенные в Мангистауской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Актобинской, Карагандинской, Павлодарской, Туркестанской, Северо-Казахстанской областях Республики Казахстан и в городе Шымкент, а также филиалы, расположенные в городе Алматы (Центр исследований и разработок) и в городе Нур-Султан (Центр управления транспортировкой нефти) и представительские офисы в Российской Федерации (в городах Москва, Омск и Самара).

Компания является национальным оператором Республики Казахстан по магистральному нефтепроводу. Группа располагает сетью магистральных нефтепроводов протяженностью 5.373 км и водоводов протяженностью 2.105 км. Компания оказывает услуги по транспортировке нефти по магистральным нефтепроводам, транспортную экспедицию казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств, услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов иных организаций, в том числе совместно контролируемых предприятий Группы. Совместно контролируемые предприятия Группы МунайТас и ККТ владеют трубопроводами Кенкияк-Атырау, Кенкияк Кумколь и Атасу-Алашанькоу, используемыми в основном для транспортировки казахстанской нефти, а также транзита российской нефти в Китай.

Компания является естественным монополистом и, соответственно, является объектом регулирования Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее — «КРЕМ»). КРЕМ является ответственным за утверждение методологии расчета тарифа, а также тарифных ставок на транспортировку нефти на внутренний рынок Республики Казахстан.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан не входят в сферу регулирования естественных монополий.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

С 1 января 2021 года по 30 ноября 2021 года утвержденный тариф по перекачке нефти на внутренний рынок составил 4.355,57 тенге за тонну на 1.000 км без НДС. С 1 декабря 2021 года по 31 декабря 2021 года утвержденный тариф по перекачке нефти на внутренний рынок составил 4.328,04 тенге за тонну на 1.000 км без НДС (с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года: 4.109,50 тенге за тонну на 1.000 км без НДС).

С 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года утвержденный тариф по перекачке нефти на внутренний рынок составит 3.728,82 тенге за тонну на 1.000 км без НДС.

Действующий с 1 апреля 2018 года по 29 февраля 2020 года тариф по перекачке нефти на экспорт за пределы Республики Казахстан составлял 6.398,92 тенге за тонну на 1.000 км без НДС. С 1 марта 2020 года тариф по указанной услуге увеличен до 7.358,76 тенге за тонну на 1.000 км без НДС.

Тариф на перекачку нефти в целях транзита по казахстанскому участку магистрального нефтепровода «Туймазы-Омск-Новосибирск-2» с 1 апреля 2018 года составляет 4.292,4 тенге за тонну на 1.000 километров.

Действующий с 1 января 2019 года тариф на транспортировку российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику по маршруту граница Российской Федерации — граница Республики Казахстан (Прииртышск) — Атасу (Республика Казахстан) — Алашанькоу (Китайская Народная Республика) составляет 4,23 долларов США за тонну (на участке Прииртышск-Атасу).

В основном, тарифы основываются на возврате стоимости капитала на задействованные активы. В соответствии с законодательством Республики Казахстан о регулировании деятельности естественных монополий, тарифы не могут быть ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления услуг, и должны учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта естественной монополии.

Данная консолидированная финансовая отчетность была одобрена к выпуску Комитетом по внутреннему аудиту Совета директоров Компании и подписана генеральным директором (председателем Правления) и главным бухгалтером 5 марта 2022 года.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Настоящая консолидированная финансовая отчетность Группы (далее — «Консолидированная финансовая отчетность») была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — «МСФО») в редакции, утвержденной Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (далее — «Совет по МСФО»).

Консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной стоимости, за исключением основных средств, которые учитываются по переоцененной стоимости, и других статей, описанных в учетной политике и примечаниях к консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированная финансовая отчетность представлена в тенге, а все суммы округлены до целых тысяч, за исключением специально оговоренных случаев.

В консолидированной финансовой отчетности представлена сравнительная информация за предыдущий период.

3. ОСНОВА КОНСОЛИДАЦИИ

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и ее дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2021 года. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение таких доходов, а также возможность влиять на эти доходы через осуществление своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- наличие у Группы подверженности рискам, изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или прав на получение такого дохода;
- наличие у Группы возможности влиять на доход при помощи осуществления своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

При наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- права, обусловленные другими соглашениями;
- права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трех компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией.

Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированную финансовую отчетность с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент прочего совокупного дохода относятся на собственников материнской компании Группы и неконтрольные доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтрольных долей участия. При необходимости финансовая отчетность дочерних организаций корректируется для приведения учетной политики таких организаций в соответствие с учетной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с капиталом. Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвилла), обязательств, неконтрольных долей участия и прочих компонентов капитала и признает возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Группа имеет доли участия в совместной деятельности в форме совместно контролируемых предприятий.

Совместно контролируемое предприятие — это соглашение о совместной деятельности, согласно которому стороны, осуществляющие совместный контроль в отношении соглашения, имеют права на чистые активы совместно контролируемого предприятия. Совместный контроль — это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Факторы, учитываемые при определении совместного контроля, аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними организациями.

Инвестиции Группы в совместно контролируемые предприятия учитываются по методу долевого участия. В соответствии с методом долевого участия инвестиции в совместно контролируемые предприятия первоначально признаются по первоначальной стоимости. Балансовая стоимость инвестиции впоследствии увеличивается или уменьшается вследствие признания доли Группы в изменениях чистых активов совместно контролируемого предприятия, возникающих после даты приобретения.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.1. УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Гудвилл, относящийся к совместно контролируемым предприятиям, включается в балансовую стоимость инвестиций и не амортизируется, а также не подвергается отдельной проверке на предмет обесценения.

Консолидированный отчет о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах деятельности совместно контролируемого предприятия. Изменения прочего совокупного дохода таких объектов инвестиций представляется в составе прочего совокупного дохода Группы. Кроме того, если имело место изменение, непосредственно признанное в собственном капитале совместно контролируемого предприятия, Группа признает свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в отчете об изменениях в собственном капитале. Нереализованные прибыли и убытки, возникающие по операциям Группы с совместно контролируемым предприятием, исключены в той степени, в которой Группа имеет долю участия в совместно контролируемом предприятии.

Доля Группы в прибыли или убытке совместно контролируемого предприятия представлена непосредственно в консолидированном отчете о совокупном доходе за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после учета налогообложения совместно контролируемого предприятия.

Финансовая отчетность совместно контролируемого предприятия составляется за тот же отчетный период, что и финансовая отчетность Группы. В случае необходимости в нее вносятся корректировки с целью приведения учетной политики в соответствие с учетной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в совместно контролируемое предприятие. На каждую отчетную дату Группа устанавливает наличие объективных свидетельств обесценения инвестиций в совместно контролируемое предприятие. В случае наличия таких свидетельств, Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой стоимостью совместно контролируемого предприятия и его балансовой стоимостью, и признает эту сумму в консолидированном отчете о совокупном доходе по статье «Доля в прибыли/убытке совместно контролируемого предприятия».

В случае потери значительного влияния над совместно контролируемым предприятием Группа оценивает и признает оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью совместно контролируемого предприятия на момент потери совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций и поступлениями от выбытия признается в составе прибыли или убытка.

4.2. ПЕРЕСЧЕТ ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЫ

Консолидированная финансовая отчетность Группы представлена в тенге. Каждая компания Группы определяет собственную функциональную валюту, и статьи, включенные в финансовую отчетность каждой компании, оцениваются в этой функциональной валюте. Функциональной валютой Компании, Магистрального Водовода и совместно контролируемых предприятий МунайТас и ККТ является тенге. Функциональной валютой РТЛ и БНТ является доллар США, функциональной валютой БМП — грузинские лари.

Операции и остатки

Операции в иностранной валюте первоначально учитываются компаниями Группы в их функциональной валюте по курсу, действующему на дату, когда операция удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по спот-курсу функциональной валюты, действующему на отчетную дату.

Все курсовые разницы, возникающие при погашении и пересчете монетарных статей, включаются в консолидированный отчет о совокупном доходе.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок. Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Прибыль и убыток, возникающие при пересчете немонетарных статей, оцениваемых по справедливой стоимости, учитываются в соответствии с принципами признания прибыли или убытка в результате изменения справедливой стоимости статьи (т.е. курсовые разницы по статьям, прибыли и убытки от переоценки по справедливой стоимости которых признаются в составе прочего совокупного дохода либо прибыли или убытка, также признаются либо в составе прочего совокупного дохода либо в составе прибыли или убытка, соответственно).

Компании Группы

При консолидации активы и обязательства зарубежных подразделений пересчитываются в тенге по курсу, действующему на отчетную дату, а прибыли и убытки таких подразделений пересчитываются по средневзвешенному курсу. Курсовая разница, возникающая при таком пересчете, признается в составе прочего совокупного дохода. При выбытии зарубежного подразделения компонент прочего совокупного дохода, который относится к этому зарубежному подразделению, признается в составе прибыли или убытка.

Гудвилл и корректировки балансовой стоимости активов и обязательств до их справедливой стоимости, возникающие при приобретении зарубежного подразделения, учитываются как активы и обязательства зарубежного подразделения и пересчитываются по валютному курсу, действующему на отчетную дату.

Курсы обмена валют

Средневзвешенные обменные курсы, установленные на Казахстанской фондовой бирже (далее — «КФБ»), используются в качестве официальных обменных курсов в Республике Казахстан.

Средневзвешенные курсы за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, составили:

ТЕНГЕ	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ	
	2021 ГОДА	2020 ГОДА
Доллары США	426,06	413,46
Российские рубли	5,78	5,73
Евро	503,96	472,05
Грузинские лари	133,39	134,02

На 31 декабря курсы обмена валют, установленные КФБ, составляли:

ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Доллары США	431,80	420,91
Российские рубли	5,76	5,62
Евро	489,10	516,79
Грузинские лари	140,74	128,92

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.3. КЛАССИФИКАЦИЯ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА ОБОРОТНЫЕ/КРАТКОСРОЧНЫЕ И ВНЕОБОРОТНЫЕ/ДОЛГОСРОЧНЫЕ

В консолидированном отчете о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные. Актив является оборотным, если:

- его предполагается реализовать или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;
- он предназначен в основном для целей торговли;
- его предполагается реализовать в течение двенадцати месяцев после окончания отчетного периода; или
- он представляет собой денежные средства или их эквиваленты, за исключением случаев наличия ограничений на его обмен или использование для погашения обязательств в течение как минимум двенадцати месяцев после окончания отчетного периода.

Все прочие активы классифицируются в качестве внеоборотных.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается погасить в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается в основном для целей торговли;
- оно подлежит погашению в течение двенадцати месяцев после окончания отчетного периода; или
- у Группы отсутствует безусловное право отсрочить погашение обязательства в течение как минимум двенадцати месяцев после окончания отчетного периода.

Группа классифицирует все прочие обязательства в качестве долгосрочных.

Отложенные налоговые активы и обязательства классифицируются как внеоборотные/долгосрочные активы и обязательства.

4.4. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ, И ПРЕКРАЩЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа классифицирует внеоборотные активы и выбывающие группы как предназначенные для продажи, если их балансовая стоимость подлежит возмещению, в основном, посредством их продажи, а не в результате продолжающегося использования. Внеоборотные активы и выбывающие группы, классифицированные как предназначенные для продажи, оцениваются по наименьшему из двух значений — балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу. Затраты на продажу являются дополнительными затратами, непосредственно относящимися к выбытию актива (или выбывающей группы), и не включают в себя затраты по финансированию и расход по налогу на прибыль.

Критерий классификации объекта в качестве предназначенного для продажи считается соблюденным лишь в том случае, если продажа является высоковероятной, а актив или выбывающая группа могут быть незамедлительно проданы в своем текущем состоянии. Действия, необходимые для осуществления продажи, должны указывать на малую вероятность значительных изменений в действиях по продаже, а также отмены продажи. Руководство должно принять на себя обязанность по реализации плана по продаже актива, и должно быть ожидание, что продажа будет завершена в течение одного года с даты классификации.

Основные средства и нематериальные активы после классификации в качестве предназначенных для продажи не подлежат амортизации.

Активы и обязательства, классифицированные в качестве предназначенных для продажи, представляются отдельно в качестве оборотных/краткосрочных статей в отчете о финансовом положении.

Выбывающая группа удовлетворяет критериям классификации в качестве прекращенной деятельности, если она является компонентом организации, который выбыл либо классифицируется в качестве предназначенного для продажи и:

- представляет собой отдельное значительное направление деятельности или географический регион ведения операций;
- является частью единого скоординированного плана выбытия отдельного значительного направления деятельности или географического района ведения операций; либо
- является дочерней организацией, приобретенной исключительно с целью последующей перепродажи.

Прекращенная деятельность исключается из результатов продолжающейся деятельности и представляется в консолидированном отчете о совокупном доходе отдельной статьей как прибыль или убыток после налогообложения от прекращенной деятельности.

Раскрытие дополнительной информации представлено в *Примечании 18*. Все прочие примечания к консолидированной финансовой отчетности включают в себя суммы, относящиеся к продолжающейся деятельности, если не указано иное.

4.5. ОЦЕНКА ПО СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплачена за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка на дату оценки. Оценка по справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах.

Оценка по справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом, либо в результате его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом. Группа использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки по справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, оцениваемые в консолидированной финансовой отчетности по справедливой стоимости или справедливая стоимость которых раскрывается в консолидированной финансовой отчетности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом:

- **Уровень 1** — рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- **Уровень 2** — модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- **Уровень 3** — модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в консолидированной финансовой отчетности на периодической основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчетного периода.

На каждую отчетную дату Группа анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать и повторно оценить в соответствии с учетной политикой Группы. В рамках такого анализа Группа проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путем сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами. Группа и внешние оценщики сравнивают изменения справедливой стоимости каждого актива и обязательства с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.5. ОЦЕНКА ПО СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии источников справедливой стоимости, как указано выше.

Анализ справедливой стоимости основных средств и дополнительная информация о методах ее определения приводится в *Примечании 5*.

4.6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства первоначально признаются по себестоимости. Последующий учет осуществляется по справедливой стоимости за вычетом накопленной амортизации (кроме земли, технологической нефти и незавершенного строительства) и убытков от обесценения, признанных после даты переоценки, в случае их наличия.

При выявлении излишков технологической нефти Группа определяет, удовлетворяет ли полученный объект определению актива, и если это так, то признает полученный актив в качестве основного средства. При первоначальном признании такое основное средство оценивается по нулевой стоимости и переоценивается на каждую отчетную дату.

Группа периодически привлекает независимых экспертов для проведения переоценки ее основных средств до их справедливой стоимости замещения. В соответствии с Учетной политикой переоценка основных средств осуществляется каждые 3 года (за исключением технологической нефти, переоцениваемой в течение периода при изменении справедливой стоимости) для обеспечения уверенности в том, что справедливая стоимость переоцененного актива не отличается существенно от его балансовой стоимости.

Прирост стоимости от переоценки отражается в составе прочего совокупного дохода и относится на увеличение резерва переоценки активов, входящего в состав собственного капитала, за исключением той его части, которая восстанавливает убыток от переоценки этих же активов, признанный вследствие ранее проведенной переоценки в составе прибыли или убытка. Убыток от переоценки признается в прибылях и убытках, за исключением той его части, которая непосредственно уменьшает положительную переоценку по тому же активу, ранее признанную в составе резерва от переоценки актива.

Разница между амортизацией, рассчитанной на основе переоцененной балансовой стоимости актива, и амортизацией, рассчитанной на основе первоначальной стоимости актива, ежегодно переводится из резерва переоценки активов в нераспределенную прибыль. Кроме того, накопленная амортизация и обесценение на дату переоценки исключаются с одновременным уменьшением валовой балансовой стоимости актива, и затем чистая сумма дооценивается до переоцененной стоимости актива. При выбытии актива резерв переоценки, относящийся к конкретному выбываемому активу, переносится в нераспределенную прибыль.

Стоимость основных средств также включает стоимость замены частей оборудования и затраты по займам в случае долгосрочных строительных проектов, если выполняются критерии их капитализации. При необходимости замены значительных компонентов основных средств через определенные промежутки времени Группа признает подобные компоненты в качестве отдельных активов с соответствующими им индивидуальными сроками полезного использования и амортизирует их соответствующим образом. Аналогичным образом, при проведении основного технического осмотра, затраты, связанные с ним, признаются в балансовой стоимости основных средств, как замена оборудования, если выполняются все критерии признания. Все прочие затраты на ремонт и техническое обслуживание признаются в составе прибыли или убытка в момент их понесения.

Приведенная стоимость ожидаемых затрат по выводу актива из эксплуатации после его использования включается в первоначальную стоимость соответствующего актива, если выполняются критерии признания резерва под будущие затраты. Более подробная информация о признанном резерве по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель раскрыта в *Примечаниях 5, 26*.

Амортизация рассчитывается линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов следующим образом:

	ГОДЫ
Здания и сооружения	5-50
Машины и оборудование	3-30
Трубопроводная система	15-30
Прочие транспортные активы	5-12
Прочее	2-10

В соответствии с Учетной политикой Группы, технологическая нефть, незавершенное строительство и земля не подлежат амортизации.

Прекращение признания ранее признанных основных средств или их значительного компонента происходит при их выбытии или в случае, если в будущем не ожидается получения экономических выгод от использования или выбытия данных активов. Доход или расход, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива), включаются в прибыли и убытки за тот отчетный год, в котором признание актива было прекращено.

Ликвидационная стоимость, срок полезного использования и методы амортизации основных средств анализируются в конце каждого годового отчетного периода и, при необходимости, корректируются на перспективной основе.

4.7. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью нематериальных активов, приобретенных в результате объединения бизнеса, является их справедливая стоимость на дату приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения (в случае их наличия). Нематериальные активы, произведенные внутри Группы, за исключением капитализированных затрат на разработку продуктов, не капитализируются, и соответствующий расход отражается в составе прибыли или убытка за отчетный год, в котором он возник.

Срок полезного использования нематериальных активов ограничен.

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Амортизация начисляется на основе прямолинейного метода за оцененный полезный срок службы активов. Нематериальные активы амортизируются в основном в течение семи-десяти лет. Период и метод начисления амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются, как минимум, в конце каждого отчетного периода. Изменение предполагаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключенных в активе, изменяют период или метод начисления амортизации соответственно, и учитывается как изменение учетных оценок. Расходы на амортизацию нематериальных активов с ограниченным сроком полезного использования признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в той категории расходов, которая соответствует функции нематериальных активов.

Доход или расход от прекращения признания нематериального актива измеряются как разница между чистой выручкой от выбытия актива и балансовой стоимостью актива, и признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в момент прекращения признания данного актива.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты



4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.8. ОБЕСЦЕНЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. Если такие признаки имеют место, или если требуется проведение ежегодной проверки актива на обесценение, Группа производит оценку возмещаемой стоимости актива. Возмещаемая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки (далее – «ПГДП») — это наибольшая из следующих величин: справедливая стоимость актива (ПГДП), за вычетом затрат на продажу, и ценность использования актива (ПГДП).

Возмещаемая стоимость определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив не генерирует притоки денежных средств, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов. Если балансовая стоимость актива или ПГДП превышает его возмещаемую стоимость, актив считается обесцененным и списывается до возмещаемой стоимости. При оценке ценности использования будущие денежные потоки дисконтируются по ставке дисконтирования до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу.

При определении справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу учитываются недавние рыночные сделки (если таковые имели место). При их отсутствии применяется соответствующая модель оценки. Эти расчеты подтверждаются оценочными коэффициентами, котировками цен свободно обращающихся на рынке акций или прочими доступными показателями справедливой стоимости.

Группа определяет сумму обесценения, исходя из подробных планов и прогнозных расчетов, которые подготавливаются отдельно для каждого ПГДП Группы, к которому относятся отдельные активы. Эти планы и прогнозные расчеты, как правило, составляются на пять лет. Для более длительных периодов рассчитываются долгосрочные темпы роста, которые применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года.

Убытки от обесценения по продолжающейся деятельности (включая обесценение запасов) признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в составе тех категорий расходов, которые соответствуют функции обесцененного актива, за исключением ранее переоцененных основных средств, когда переоценка была признана в составе прочего совокупного дохода. В этом случае убыток от обесценения также признается в составе прочего совокупного дохода в пределах суммы ранее проведенной переоценки.

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли признаки того, что ранее признанные убытки от обесценения актива, за исключением гудвилла, больше не существуют или сократились. Если такой признак имеется, Группа рассчитывает возмещаемую стоимость актива или ПГДП. Ранее признанные убытки от обесценения восстанавливаются только в том случае, если имело место изменение в допущениях, которые использовались для определения возмещаемой стоимости актива, со времени последнего признания убытка от обесценения. Восстановление ограничено таким образом, что балансовая стоимость актива не превышает его возмещаемой стоимости, а также не может превышать балансовую стоимость, за вычетом амортизации, по которой данный актив признавался бы в случае, если в предыдущие годы не был бы признан убыток от обесценения. Такое восстановление стоимости признается в прибылях и убытках, за исключением случаев, когда актив учитывается по переоцененной стоимости. В последнем случае восстановление стоимости учитывается как прирост стоимости от переоценки.

Раскрытие информации об обесценении нефинансовых активов представлено в *Примечаниях 5, 6.*

4.9. ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик, предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки, определенной в соответствии с МСФО (IFRS) 15 «*Выручка по договорам с покупателями*».

Для того, чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента.

Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает способ, которым Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет, будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того, и другого.

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством, или правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на «стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Финансовые активы Группы включают денежные средства, банковские вклады, торговую и прочую дебиторскую задолженность и инвестиции в облигации.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на четыре категории:

- финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты);
- финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты)

Данная категория является наиболее уместной для Группы. Группа оценивает финансовые активы по амортизированной стоимости, если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, и к ним применяются требования в отношении обесценения. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения.

К категории финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, Группа относит торговую и прочую дебиторскую задолженность, и средства в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты).

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.9. ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Категория финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включает финансовые активы, предназначенные для торговли, финансовые активы, классифицированные по усмотрению Группы при первоначальном признании как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, или финансовые активы, в обязательном порядке оцениваемые по справедливой стоимости. Финансовые активы классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем. Производные инструменты, включая отделенные встроенные производные инструменты, также классифицируются как предназначенные для торговли, за исключением случаев, когда они определены по усмотрению Группы как эффективные инструменты хеджирования. Финансовые активы, денежные потоки по которым не являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов, классифицируются и оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток независимо от используемой бизнес-модели.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчете о прибыли или убытке.

Группа включает в данную категорию облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (Примечание 19).

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты)

Группа оценивает долговые инструменты по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является как получение предусмотренных договором денежных потоков, так и продажа финансовых активов; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

В случае долговых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, процентный доход, переоценка валютных курсов и убытки от обесценения или восстановления таких убытков признаются в отчете о прибыли или убытке и рассчитываются таким же образом, как и в случае финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости. Оставшиеся изменения справедливой стоимости признаются в составе прочего совокупного дохода. При прекращении признания накопленная сумма изменений справедливой стоимости, признанная в составе прочего совокупного дохода, реклассифицируется в состав прибыли или убытка.

Группа не имеет финансовых активов данной категории.

Финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты)

При первоначальном признании Группа может по собственному усмотрению принять решение, без права его последующей отмены, классифицировать инвестиции в долевые инструменты как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если они отвечают определению собственного капитала согласно МСФО (IAS) 32 «Финансовые активы: представление» и не предназначены для торговли. Решение о такой классификации принимается по каждому инструменту в отдельности.

Прибыли и убытки по таким финансовым активам никогда не реклассифицируются в состав прибыли или убытка. Дивиденды признаются в качестве прочего дохода в отчете о прибыли или убытке, когда право на получение дивидендов установлено, кроме случаев, когда Группа получает выгоду от таких поступлений в качестве возмещения части стоимости финансового актива. В этом случае такие прибыли отражаются в составе прочего совокупного дохода. Долевые инструменты, классифицированные по усмотрению Группы как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, не оцениваются на предмет обесценения.

Группа не имеет финансовых активов данной категории.

Прекращение признания

Финансовый актив (или, где применимо — часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т.е. исключается из консолидированного отчета Группы о финансовом положении), если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истек;
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объеме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала все свои права на получение денежных потоков от актива, либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и если да, то в каком объеме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой, практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой Группа продолжает свое участие в переданном активе.

В этом случае Группа также признает соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Группой. Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, признается по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

4.10. ОБЕСЦЕНЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ

Раскрытие подробной информации об обесценении финансовых активов также представлено в следующих примечаниях:

- существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (Примечание 5);
- торговая и прочая дебиторская задолженность (Примечание 12);
- банковские вклады (Примечание 16);
- денежные средства и их эквиваленты (Примечание 17).

Группа отражает оценочный резерв на ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по всем займам и прочим долговым финансовым активам, которые не оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются как разница между денежными потоками, причитающимися организации в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить. ОКУ дисконтируются по ставке, примерно равной первоначальной эффективной процентной ставке для аналогичного инструмента с аналогичным кредитным рейтингом.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ожидаемые кредитные убытки за весь срок).

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.10. ОБЕСЦЕНЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В отношении торговой дебиторской задолженности и активов по договору Группа применяет упрощенный подход при расчете ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчетную дату признает оценочный резерв под убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок. Группа использовала модель оценочных резервов, которая подготовлена с учетом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учетом факторов, специфичных для заемщиков и общих экономических условий.

В отношении средств в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты) Группа рассчитала ожидаемые кредитные убытки за 12-месячный период. 12-месячные ожидаемые кредитные убытки — это часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, представляющая собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчетной даты. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок.

Группа считает, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных по договору, без учета механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой.

4.11. ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства классифицируются при первоначальном признании соответственно как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и заимствования, кредиторская задолженность или производные инструменты, определенные в качестве инструментов хеджирования при эффективном хеджировании. Группа классифицирует свои финансовые обязательства при их первоначальном признании. Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае займов, кредитов и кредиторской задолженности) непосредственно связанных с ними затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность и обязательства по аренде.

Последующая оценка

Последующая оценка финансовых обязательств зависит от их классификации:

Торговая и прочая кредиторская задолженность и обязательства по аренде

После первоначального признания торговая и прочая кредиторская задолженность и обязательства по аренде оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в составе прибыли или убытка.

4.12. ВЗАИМОЗАЧЕТ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачету, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчете о финансовом положении, когда имеется обеспеченное в настоящий момент юридической защитой право на взаимозачет признанных сумм, а также намерение произвести расчет на нетто-основе, либо реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

4.13. ЗАПАСЫ

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: первоначальной стоимости приобретения и чистой возможной цены продажи.

Первоначальная стоимость запасов включает в себя все затраты, понесенные в ходе обычной деятельности, связанные с доставкой запасов на место и приведением их в текущее состояние.

Чистая возможная цена продажи определяется как расчетная цена продажи в ходе обычной деятельности, за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат на реализацию.

Себестоимость запасов определяется с использованием метода ФИФО.

4.14. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты в консолидированном отчете о финансовом положении включают в себя наличность в кассе, денежные средства в банках, краткосрочные банковские вклады и прочие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев.

Для целей консолидированного отчета о движении денежных средств, денежные средства и их эквиваленты состоят из денежных средств и краткосрочных банковских вкладов, согласно определению выше, за вычетом непогашенных банковских овердрафтов.

4.15. РЕЗЕРВЫ

Резервы признаются, если Группа имеет текущее обязательство (юридическое или вытекающее из практики), возникшее в результате прошлого события; отток экономических выгод, который потребует для погашения этого обязательства является вероятным, и может быть получена надежная оценка суммы такого обязательства. Когда Группа предполагает получить возмещение некоторой части или всех резервов, например, по договору страхования, возмещение признается как отдельный актив, но только в том случае, когда получение возмещения не подлежит сомнению. Расход, относящийся к резерву, отражается в прибылях и убытках за вычетом возмещения.

Группа признает резерв в отношении будущих затрат по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Резервы на затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель учитываются по дисконтированной стоимости ожидаемых затрат на урегулирование обязательства, рассчитанной с использованием расчетных денежных потоков, и признаются как часть первоначальной стоимости соответствующего актива. Денежные потоки дисконтируются по текущей ставке до налогообложения, которая отражает риски, присущие обязательствам по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Эффект дисконтирования относится на счета расходов по мере возникновения и признается в консолидированном отчете о совокупном доходе как финансовые расходы.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты



4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.15. РЕЗЕРВЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Предполагаемые будущие затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель анализируются ежегодно и, по мере необходимости, корректируются. Изменения в ожидаемых будущих затратах или в применяемой ставке дисконтирования прибавляются или вычитаются из стоимости актива (*Примечания 5, 26*).

4.16. ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Группа предлагает своим работникам долгосрочные вознаграждения до и после выхода на пенсию в соответствии с Коллективными договорами между Группами и ее работниками и Регламентом социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов Компании. Коллективный договор и вышеуказанные правила, в частности, предусматривают выплату единовременных пособий по выходу на пенсию, ежемесячные выплаты неработающим пенсионерам, выплаты к праздникам, по случаю юбилея и смерти. Право на получение пенсионных выплат обычно обуславливается необходимостью продолжения работы сотрудником до выхода на пенсию.

Начисление ожидаемых расходов по выплате единовременных пособий осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчете пенсионных планов с установленными выплатами по окончании трудовой деятельности. Стоимость предоставления вознаграждений по плану с установленными выплатами определяется с использованием метода «прогнозируемой условной единицы». Актуарные прибыли и убытки включают как влияние изменений в актуарных предположениях, так и влияние прошлого опыта в связи с различиями между актуарными предположениями и фактическими данными.

Прочие изменения признаются в текущем периоде, включая стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг и влияние кадровых сокращений или осуществленных расчетов.

Наиболее существенные предположения, использованные в учете пенсионных обязательств, — это ставка дисконта и предположения смертности. Ставка дисконта используется для определения чистой приведенной стоимости будущих обязательств, и каждый год амортизация дисконта по таким обязательствам отражается в консолидированном отчете о совокупном доходе как процентные расходы. Предположение о смертности используется для прогнозирования будущего потока выплат вознаграждений, который затем дисконтируется для получения чистой приведенной стоимости обязательств.

Результаты переоценки обязательств по вознаграждениям работникам, включающие актуарные прибыли и убытки, отражаются Группой следующим образом:

- по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности через прочий совокупный доход. В последующих периодах результаты переоценки не подлежат переклассификации в состав прибылей и убытков;
- по прочим долгосрочным вознаграждениям через прибыли и убытки.

Чистые проценты определяются с использованием ставки дисконтирования в отношении чистого обязательства по плану с установленными выплатами. Группа признает перечисленные изменения чистого обязательства по плану с установленными выплатами в составе статей «Себестоимость реализации», «Общие и административные расходы» и «Финансовые затраты» в консолидированном отчете о совокупном доходе (с классификацией по функциям):

- стоимость услуг, которая включает в себя стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг;
- чистые процентные расходы или доходы.

Вознаграждения работникам, кроме единовременных выходных пособий, рассматриваются как прочие долгосрочные вознаграждения работникам. Начисление ожидаемых расходов по этим вознаграждениям осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчете пенсионных планов с установленными выплатами.

Такие обязательства оцениваются на ежегодной основе независимыми квалифицированными актуариями.

Более подробная информация раскрыта в *Примечаниях 5, 21*.

4.17. ПРИЗНАНИЕ ВЫРУЧКИ И ПРОЧИХ ДОХОДОВ

Деятельность Группы в основном связана с транспортировкой нефти и воды по магистральным трубопроводам на территории Республики Казахстан, а также с перевалкой нефти и нефтепродуктов в Грузии.

Выручка по договорам с покупателями признается, когда контроль над товарами или услугами передается покупателю и оценивается в сумме, отражающей возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на такие товары или услуги.

Группа анализирует заключаемые ею договоры, предусматривающие получение выручки, в соответствии с определенными критериями с целью определения того, выступает ли она в качестве принципала или агента.

Группа пришла к выводу, что она выступает в качестве принципала по всем таким договорам (поскольку является основной стороной, принявшей на себя обязательства по договорам, получает выгоды и принимает риски, связанные с договорами), за исключением договоров транспортного экспедирования, в которых Группа выступает как агент, по которым Группа признает в качестве дохода комиссию за свои услуги.

В консолидированной финансовой отчетности Группа в основном признает выручку по следующим видам:

Предоставление услуг по транспортировке

Доходы от услуг по транспортировке и перевалке признаются в момент оказания услуг на основе фактических объемов нефти и воды, транспортированных в отчетном периоде.

Предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов

Доходы от услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов признаются в течение времени, поскольку покупатель одновременно получает и потребляет выгоды в процессе исполнения Группой своих обязанностей по договору.

Предоставление прочих услуг

Доходы от предоставления прочих услуг признаются в момент их оказания.

Процентный доход

По всем финансовым инструментам, оцениваемым по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прибыль или убыток, а также оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, процентный доход или расход признаются с использованием метода эффективной процентной ставки. Эффективная процентная ставка — это ставка, которая точно дисконтирует ожидаемые будущие выплаты или поступления денежных средств на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или, если это уместно, менее продолжительного периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или обязательства. Процентный доход отражается как финансовый доход в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Дивиденды

Доход от полученных дивидендов признается, когда установлено право Группы на получение платежа (на дату утверждения дивидендов).

Доход от платы за недопоставленные объемы нефти

Доходы от платы за недопоставленные объемы нефти признаются в соответствии с договорами на предоставление услуг по транспортировке нефти на условиях «качай или плати».

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.17. ПРИЗНАНИЕ ВЫРУЧКИ И ПРОЧИХ ДОХОДОВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Доход от платы за недопоставленные объемы нефти (продолжение)

При применении МСФО (IFRS) 15 Группа принимает во внимание следующее:

Переменное возмещение

МСФО (IFRS) 15 требует ограничивать расчетное переменное возмещение во избежание признания завышенной суммы выручки.

В договорах с покупателями переменная часть возмещения отсутствует, в связи с отсутствием скидок, кредитов, уступок в цене, стимулов, бонусов за результаты или других аналогичных статей. Данное обновление не повлияет на признание выручки.

Роль принципала или агента

Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна оценить, контролирует ли она оговоренный товар или услугу до того, как они передаются покупателю / покупателю заказчика услуг.

Группа определила, что она выступает в качестве принципала по всем договорам, предусматривающим получение выручки (поскольку она контролирует обещанную услугу до ее приемки заказчиком либо покупателем заказчика), за исключением договоров по предоставлению услуг транспортного экспедирования, в которых Группа определила, что она не контролирует услуги до того, как они принимаются покупателем заказчика. Следовательно, она является агентом, а не принципалом по договорам по предоставлению услуг транспортного экспедирования.

Авансовые платежи, полученные от покупателей

Авансовые платежи, полученные от покупателей, являются обязательствами по договору. Обязательства по договору — это обязанность передать покупателю товары или услуги, за которые Группа получила возмещение от покупателя. Если покупатель выплачивает возмещение прежде, чем Группа передаст товар или услугу покупателю, признается обязательство по договору, в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее). Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору.

Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна определить, содержат ли договоры значительный компонент финансирования.

Группа получает от покупателей только краткосрочные авансовые платежи. Они отражаются в составе авансов полученных. Группа определила, что промежуток времени между передачей Группой обещанных услуг покупателю и моментом оплаты покупателем таких услуг относительно короткий. Таким образом, Группа пришла к заключению, что данные договоры не содержат значительный компонент финансирования.

В соответствии с требованиями к консолидированной финансовой отчетности, Группа детализирует информацию о выручке, признанной по договорам с покупателями, по категориям, отражающим то, каким образом экономические факторы влияют на характер, величину, сроки и неопределенность возникновения выручки и денежных потоков. Раскрытие информации о детализированной выручке рассматривается в *Примечании 28*.

Требования МСФО (IFRS) 15 к признанию и оценке также применяются в отношении признания и оценки прибылей и убытков от выбытия нефинансовых активов (например, объектов основных средств и нематериальных активов), когда такое выбытие не является результатом обычной деятельности. Данные изменения не повлияли на консолидированную финансовую отчетность Группы.

4.18. НАЛОГИ

Текущий подоходный налог

Активы и обязательства по текущему подоходному налогу оцениваются по сумме, предполагаемой к возмещению от налоговых органов или к уплате налоговыми органами.

Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчета данной суммы, — это ставки и законодательство, принятые или фактически принятые на отчетную дату в странах, в которых Группа осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемый доход.

Текущий подоходный налог, относящийся к статьям, признанным непосредственно в собственном капитале, признается в составе собственного капитала, а не в прибылях и убытках. Руководство Группы периодически осуществляет оценку позиций, отраженных в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создает резервы.

Отложенный налог

Отложенный налог рассчитывается по методу обязательств путем определения временных разниц на отчетную дату между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчетности на отчетную дату. Отложенные налоговые обязательства признаются по всем налогооблагаемым временным разницам, кроме случаев, когда:

- отложенное налоговое обязательство возникает в результате первоначального признания гудвилла, актива или обязательства, в ходе сделки, не являющейся объединением бизнеса, и на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, если можно контролировать распределение во времени уменьшения временной разницы, и существует значительная вероятность того, что временная разница не будет уменьшена в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы признаются по всем вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым льготам и неиспользованным налоговым убыткам, в той степени, в которой существует значительная вероятность того, что будет существовать налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть зачтены вычитаемые временные разницы, неиспользованные налоговые льготы и неиспользованные налоговые убытки, кроме случаев, когда:

- отложенный налоговый актив, относящийся к вычитаемой временной разнице, возникает в результате первоначального признания актива или обязательства, которое возникло не вследствие объединения бизнеса, и которое на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, отложенные налоговые активы признаются только в той степени, в которой есть значительная вероятность того, что временные разницы будут использованы в обозримом будущем, и будет иметь место налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть использованы временные разницы.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на каждую отчетную дату и снижается в той степени, в которой достижение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отложенных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчетную дату и признаются в той степени, в которой появляется значительная вероятность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит использовать отложенные налоговые активы.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются по налоговым ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в том отчетном году, в котором актив будет реализован, а обязательство погашено, на основе налоговых ставок (и налогового законодательства), которые по состоянию на отчетную дату были приняты или фактически приняты.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.18. НАЛОГИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Отложенный налог (продолжение)

Отложенный налог, относящийся к статьям, признанным не в составе прибыли или убытка, также не признается в составе прибыли или убытка. Статьи отложенных налогов признаются в соответствии с лежащими в их основе операциями в составе прочего совокупного дохода, либо непосредственно в собственном капитале.

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства зачитываются друг против друга, если имеется юридически закрепленное право зачета текущих налоговых активов и обязательств, и отложенные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой компании и налоговому органу.

Налоговые выгоды, приобретенные в рамках объединения бизнеса, но не удовлетворяющие критериям для отдельного признания на эту дату, признаются впоследствии, в случае появления новой информации об изменении фактов и обстоятельств. Корректировка отражается как уменьшение гудвилла (если ее величина не превышает размер гудвилла), если она была осуществлена до завершения первоначального учета приобретения бизнеса, в иных случаях она признается в составе прибыли или убытка.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

НДС по продажам подлежит уплате в бюджет, в момент отгрузки товаров или оказания услуг. НДС по покупкам подлежит зачету с НДС по продажам при получении налогового счета-фактуры от поставщика.

Выручка, расходы и активы признаются за вычетом суммы НДС, кроме случаев, когда НДС, возникший по покупке активов или услуг, не возмещается налоговым органом; в этом случае НДС признается соответственно как часть затрат на приобретение актива или часть статьи расходов.

Налоговое законодательство разрешает проводить расчеты с бюджетом по НДС на нетто основе. Соответственно, НДС по продажам и покупкам, расчеты по которым не были осуществлены на отчетную дату, отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении на нетто основе.

В силу специфики налогового законодательства и деятельности Группы определенная часть НДС к возмещению может быть перенесена в последующие годы. Такая часть НДС классифицируется как внеоборотный актив, оценивается на предмет обесценения и рассматривается как отдельный актив, распределенный на существующие ПГДП.

Дебиторская и кредиторская задолженности отражаются с учетом суммы НДС.

Чистая сумма НДС, возмещаемого налоговым органом или уплачиваемая ему, включается в состав НДС к возмещению и предоплаты по прочим налогам, а также в состав прочих налогов к уплате, отраженных в консолидированном отчете о финансовом положении.

4.19. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал

Затраты на оплату услуг третьим сторонам, непосредственно связанные с выпуском новых акций, за исключением случаев объединения предприятий, отражаются в составе собственного капитала как уменьшение суммы, полученной в результате данной эмиссии.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

Собственные акции, выкупленные у акционеров, признаются по первоначальной стоимости и вычитаются из собственного капитала. Прибыль или убыток, связанные с покупкой, продажей, выпуском или аннулированием собственных долевых инструментов Группы, в составе прибыли или убытка не признаются. Разница между балансовой стоимостью собственных выкупленных акций и суммой возмещения, полученного при их последующей продаже, признается в составе эмиссионного дохода.

Дивиденды

Группа признает обязательство в отношении распределения денежных средств и неденежных активов акционерам материнской организации, когда распределение утверждено и более не является предметом усмотрения Компании. Согласно законодательству Республики Казахстан распределение утверждается акционерами. Соответствующая сумма признается непосредственно в составе собственного капитала.

В момент распределения неденежных активов разница между балансовой стоимостью обязательства и балансовой стоимостью распределенных активов признается в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Информация о дивидендах раскрывается в отчетности, если они были рекомендованы до отчетной даты, а также рекомендованы или утверждены (объявлены) после отчетной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчетности к выпуску.

4.20. ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРИНЦИПАХ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Принятая учетная политика соответствует учетной политике, применявшейся в предыдущем отчетном году, за исключением принятия приведенных ниже новых стандартов, вступивших в силу 1 января 2021 года.

Новые стандарты, интерпретации и поправки к ним, впервые примененные Группой

Некоторые стандарты и поправки применяются впервые в 2021 году. Характер и влияние каждого нового стандарта/поправки описаны ниже:

«Реформа базовой процентной ставки — этап 2» — Поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 4 и МСФО (IFRS) 16

Поправки предоставляют временные освобождения, которые применяются для устранения последствий для финансовой отчетности в случаях, когда межбанковская ставка предложения (IBOR) заменяется альтернативной практически безрисковой процентной ставкой. Поправки предусматривают следующее:

- упрощение практического характера, согласно которому изменения договора или изменения денежных потоков, непосредственно требуемые реформой, должны рассматриваться как изменения плавающей процентной ставки, эквивалентные изменению рыночной процентной ставки;
- допускается внесение изменений, требуемых реформой IBOR, в определение отношений хеджирования и документацию по хеджированию без прекращения отношений хеджирования;
- организациям предоставляется временное освобождение от необходимости соблюдения требования относительно отдельно идентифицируемых компонентов в случаях, когда инструмент с безрисковой ставкой определяется по усмотрению организации в качестве рискованного компонента в рамках отношений хеджирования.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы. Группа намерена применять упрощения практического характера в будущих периодах, если это будет необходимо.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.20. ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРИНЦИПАХ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Новые стандарты, интерпретации и поправки к ним, впервые примененные Группой (продолжение)

Поправки к МСФО (IFRS) 16 — «Уступки по аренде, связанные с пандемией Covid-19, действующие после 30 июня 2021 года»

28 мая 2020 г. Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 16 «Аренда» — «Уступки по аренде, связанные с пандемией Covid-19». Данная поправка предусматривает освобождение для арендаторов от применения требований МСФО (IFRS) 16 в части учета модификаций договоров аренды в случае уступок по аренде, которые возникают в качестве прямого следствия пандемии Covid-19. В качестве упрощения практического характера арендатор может принять решение не анализировать, является ли уступка по аренде, предоставленная арендодателем в связи с пандемией Covid-19, модификацией договора аренды. Арендатор, который принимает такое решение, должен учитывать любое изменение арендных платежей, обусловленное уступкой по аренде, связанной с пандемией Covid-19, аналогично тому, как это изменение отражалось бы в учете согласно МСФО (IFRS) 16, если бы оно не являлось модификацией договора аренды.

Предполагалось, что данная поправка будет применяться до 30 июня 2021 года, но в связи с продолжающимся влиянием пандемии Covid-19 31 марта 2021 года. Совет по МСФО решил продлить срок применения упрощений практического характера до 30 июня 2022 года. Новая поправка применяется в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 апреля 2021 года или после этой даты. У Группы отсутствуют какие-либо предоставленные уступки по аренде, связанные с пандемией Covid-19, но в случае необходимости она планирует применять упрощения практического характера в течение допустимого периода.

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу

Ниже приводятся новые стандарты, поправки и разъяснения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу на дату выпуска финансовой отчетности Группы. Группа намерена применить эти стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, с даты их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»

В мае 2017 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», новый всеобъемлющий стандарт финансовой отчетности для договоров страхования, который рассматривает вопросы признания и оценки, представления и раскрытия информации. Когда МСФО (IFRS) 17 вступит в силу, он заменит собой МСФО (IFRS) 4 «Договоры страхования», который был выпущен в 2005 году. МСФО (IFRS) 17 применяется ко всем видам договоров страхования (т.е. страхование жизни и страхование, отличное от страхования жизни, прямое страхование и перестрахование) независимо от вида организации, которая выпускает их, а также к определенным гарантиям и финансовым инструментам с условиями дискреционного участия. Имеется несколько исключений из сферы применения. Основная цель МСФО (IFRS) 17 заключается в предоставлении модели учета договоров страхования, которая является более эффективной и последовательной для страховщиков. В отличие от требований МСФО (IFRS) 4, которые в основном базируются на предыдущих местных учетных политиках, МСФО (IFRS) 17 предоставляет всестороннюю модель учета договоров страхования, охватывая все уместные аспекты учета. В основе МСФО (IFRS) 17 лежит общая модель, дополненная следующим:

- определенные модификации для договоров страхования с условиями прямого участия (метод переменного вознаграждения);
- упрощенный подход (подход на основе распределения премии) в основном для краткосрочных договоров.

МСФО (IFRS) 17 вступает в силу в отношении отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, при этом требуется представить сравнительную информацию.

Допускается досрочное применение при условии, что организация также применяет МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 15 на дату первого применения МСФО (IFRS) 17 или до нее. Данный стандарт не применим к Группе.

Поправки к МСФО (IAS) 1 «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»

В январе 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к пунктам 69-76 МСФО (IAS) 1, в которых поясняются требования в отношении классификации обязательств как краткосрочных или долгосрочных. В поправках разъясняется следующее:

- что понимается под правом отсрочить урегулирование обязательств;
- право отсрочить урегулирование обязательств должно существовать на конец отчетного периода;
- на классификацию обязательств не влияет вероятность того, что организация исполнит свое право отсрочить урегулирование обязательств;
- условия обязательства не будут влиять на его классификацию, только если производный инструмент, встроенный в конвертируемое обязательство, сам по себе является долевым инструментом.

Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, и применяются ретроспективно. В настоящее время Группа анализирует возможное влияние данных поправок на текущую классификацию обязательств.

Поправки к МСФО (IFRS) 3 «Ссылки на Концептуальные основы»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» — «Ссылки на концептуальные основы». Цель данных поправок — заменить ссылки на «Концепцию подготовки и представления финансовой отчетности», выпущенную в 1989 году, на ссылки на «Концептуальные основы представления финансовых отчетов», выпущенные в марте 2018 года, без внесения значительных изменений в требования стандарта. Совет также добавил исключение из принципа признания в МСФО (IFRS) 3, чтобы избежать возникновения потенциальных прибылей или убытков «2-го дня», для обязательств и условных обязательств, которые относились бы к сфере применения МСФО (IAS) 37 или Разъяснения КРМФО (IFRIC) 21 «Обязательные платежи», если бы они возникли в рамках отдельных операций. В то же время Совет решил разъяснить существующие требования МСФО (IFRS) 3 в отношении условных активов, на которые замена ссылок на «Концепцию подготовки и представления финансовой отчетности» не окажет влияния. Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, и применяются перспективно.

Поправки к МСФО (IAS) 16 «Основные средства: поступления до использования по назначению»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил документ «Основные средства: поступления до использования по назначению», который запрещает организациям вычитать из первоначальной стоимости объекта основных средств какие-либо поступления от продажи изделий, произведенных в процессе доставки этого объекта до местоположения и приведения его в состояние, которые требуются для его эксплуатации в соответствии с намерениями руководства. Вместо этого организация признает поступления от продажи таких изделий, а также стоимость производства этих изделий в составе прибыли или убытка. Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, и должны применяться ретроспективно к тем объектам основных средств, которые стали доступными для использования на дату начала (или после нее) самого раннего из представленных в финансовой отчетности периода, в котором организация впервые применяет данные поправки. Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на Группу.

Поправки к МСФО (IAS) 37 «Обременительные договоры — затраты на исполнение договора»

В мае 2020 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 37, в которых разъясняется, какие затраты организация должна учитывать при оценке того, является ли договор обременительным или убыточным. Поправки предусматривают применение подхода, основанного на «затратах, непосредственно связанных с договором». Затраты, непосредственно связанные с договором на предоставление товаров или услуг, включают как дополнительные затраты на исполнение этого договора, так и определенные затраты, непосредственно связанные с исполнением договора. Общие и административные затраты не связаны непосредственно с договором и, следовательно, исключаются, кроме случаев, когда они явным образом подлежат возмещению контрагентом по договору. Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты. Группа будет применять данные поправки к договорам, по которым она еще не выполнила все свои обязанности на дату начала годового отчетного периода, в котором она впервые применяет данные поправки.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.20. ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРИНЦИПАХ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу (продолжение)

Поправка к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности» — дочерняя организация, впервые применяющая Международные стандарты финансовой отчетности

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018-2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности». Согласно данной поправке дочерняя организация, которая решает применить пункт D16(a) МСФО (IFRS) 1, вправе оценивать накопленные курсовые разницы с использованием сумм, отраженных в финансовой отчетности материнской организации, исходя из даты перехода материнской организации на МСФО. Данная поправка также применима к ассоциированным организациям и совместным предприятиям, которые решают применить пункт D16(a) МСФО (IFRS) 1. Данная поправка вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение.

Поправка к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» — комиссионное вознаграждение при проведении «теста 10%» в случае прекращения признания финансовых обязательств

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018-2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 9. В поправке поясняются суммы комиссионного вознаграждения, которые организация учитывает при оценке того, являются ли условия нового или модифицированного финансового обязательства существенно отличающимися от условий первоначального финансового обязательства. К таким суммам относятся только те комиссионные вознаграждения, которые были выплачены или получены между определенным кредитором и заемщиком, включая комиссионное вознаграждение, выплаченное или полученное кредитором или заемщиком от имени другой стороны. Организация должна применять данную поправку в отношении финансовых обязательств, которые были модифицированы или заменены на дату начала (или после нее) годового отчетного периода, в котором организация впервые применяет данную поправку. Данная поправка вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты.

Допускается досрочное применение. Группа применит данную поправку в отношении финансовых обязательств, которые были модифицированы или заменены на дату начала (или после нее) годового отчетного периода, в котором она впервые применяет данную поправку. Ожидается, что данная поправка не окажет существенного влияния на Группу.

Поправка к МСФО (IAS) 41 «Сельское хозяйство» — налогообложение при оценке справедливой стоимости

В рамках процесса ежегодных усовершенствований МСФО, период 2018-2020 годов, Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IAS) 41 «Сельское хозяйство». Данная поправка исключает требование в пункте 22 МСФО (IAS) 41 о том, что организации не включают в расчет денежные потоки, связанные с налогообложением, при оценке справедливой стоимости активов, относящихся к сфере применения МСФО (IAS) 41. Организация должна применять данную поправку перспективно в отношении оценки справедливой стоимости на дату начала (или после нее) первого годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2022 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Данный стандарт не применим к Группе.

Поправки к МСФО (IAS) 8 — «Определение бухгалтерских оценок»

В феврале 2021 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 8, в которых вводится определение «бухгалтерских оценок». В поправках разъясняется отличие между изменениями в бухгалтерских оценках и изменениями в учетной политике и исправлением ошибок. Кроме того, в документе разъясняется, как организации используют методы измерения и исходные данные для разработки бухгалтерских оценок. Поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты, и применяются к изменениям в учетной политике и изменениям в бухгалтерских оценках, которые происходят на дату начала указанного периода или после нее. Допускается досрочное применение при условии раскрытия этого факта. Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на Группу.

Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО — «Раскрытие информации об учетной политике»

В феврале 2021 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО «Формирование суждений о существенности», которые содержат руководство и примеры, помогающие организациям применять суждения о существенности при раскрытии информации об учетной политике. Поправки должны помочь организациям раскрывать более полезную информацию об учетной политике за счет замены требования о раскрытии организациями «значительных положений» учетной политики на требование о раскрытии «существенной информации» об учетной политике, а также за счет добавления руководства относительно того, как организации должны применять понятие существенности при принятии решений о раскрытии информации об учетной политике. Поправки к МСФО (IAS) 1 применяются в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты, с возможностью досрочного применения. Поскольку поправки к Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО содержат необязательное руководство в отношении применения определения существенности к информации об учетной политике, не требуется указывать дату вступления в силу данных поправок. В настоящее время Группа проводит оценку влияния этих поправок, которое они могут оказать на раскрытие информации об учетной политике Группы.

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ

Подготовка консолидированной финансовой отчетности Группы требует от ее руководства вынесения суждений и определения оценочных значений и допущений на конец отчетного периода, которые влияют на представляемые в отчетности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах. Однако неопределенность в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости актива или обязательства, в отношении которых принимаются подобные допущения и оценки.

Раскрытие прочей информации о подверженности Группы рискам и о неопределенностях представлено в следующих примечаниях:

- цели и политика управления финансовыми рисками (*Примечание 39*);
- раскрытие информации об анализе чувствительности (*Примечание 39*).

Оценочные значения и допущения

Основные допущения о будущем и прочие основные источники неопределенности в оценках на отчетную дату, которые могут послужить причиной существенных корректировок балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, рассматриваются ниже. Допущения и оценочные значения Группы основаны на исходных данных, которыми она располагала на момент подготовки консолидированной финансовой отчетности. Однако текущие обстоятельства и допущения относительно будущего могут изменяться ввиду рыночных изменений или неподконтрольных Группе обстоятельств. Такие изменения отражаются в допущениях по мере того, как они происходят.

Оценка справедливой стоимости основных средств Группы

Группа учитывает основные средства по переоцененной стоимости. Последняя переоценка основных средств проведена в течение 2019 года. Для этих целей Группа привлекла независимых профессиональных оценщиков для проведения переоценки основных средств.

При оценке и анализе справедливой стоимости используемые Группой методы оценки рассматриваются с позиции наилучшего и наиболее эффективного использования оцениваемого актива. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов Группы, за исключением БНТ и Магистрального Водовода, является их использование в операционной деятельности. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов БНТ является их реализация. Наилучшим и наиболее эффективным использованием активов Магистрального Водовода является их использование в совокупности с активами нефтедобывающих компаний в регионе.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оценочные значения и допущения (продолжение)

Исходные данные, использованные для определения справедливой стоимости офисных зданий Группы в городах Республики Казахстан с соответствующими земельными участками, земельных участков в Грузии (г. Батуми), а также транспортных средств и отдельных прочих неспециализированных активов, относятся ко 2-му уровню в иерархии справедливой стоимости (некотируемые наблюдаемые исходные данные).

Остальные основные средства Группы являются специализированными и при определении их справедливой стоимости используются исходные данные, относящиеся к 3-му уровню в иерархии справедливой стоимости (ненаблюдаемые исходные данные).

Использованная методология оценки специализированных активов компаний Группы, за исключением БНТ, первоначально основывалась на оценке амортизируемой стоимости замещения («затратный метод»). Справедливая стоимость основных средств БНТ определялась с использованием рыночного метода.

В рамках оценки справедливой стоимости оценщик провел тест на адекватную доходность с использованием доходного метода для определения величины экономического износа специализированных объектов основных средств Группы. Возмещаемая стоимость основных средств компаний Группы, за исключением БНТ и Магистрального Водовода, определена на основании модели дисконтирования денежных потоков. Прогнозирование денежных потоков основывалось на одобренных руководством Группы бизнес-планах компаний Группы. При использовании доходного метода были применены следующие основные допущения:

	ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ГЕНЕРИРУЮЩИЕ ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ	
	ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ (КОМПАНИЯ)	БМП
Ставка дисконтирования (WACC)	13,94%	11,82%
Долгосрочный темп роста	3,29%	2%

Полученные в рамках оценки 2019 года результаты по доходному методу были ниже показателей, определенных по амортизированной стоимости замещения и, следовательно, были взяты в качестве справедливой стоимости соответствующих основных средств Группы. Результаты оценки доходным методом наиболее чувствительны к изменениям ставки дисконтирования и долгосрочного темпа роста, а также к прогнозам в отношении объемов реализации предоставляемых услуг и уровню тарифов на предоставляемые услуги.

По результатам независимой оценки 2019 года балансовая стоимость основных средств Группы (за исключением технологической нефти) увеличилась на 71.339.490 тысяч тенге.

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие различий между балансовой стоимостью основных средств с той, которая была бы определена с использованием справедливой стоимости на отчетную дату. По состоянию на 31 декабря 2021 года руководство Группы повторно пересмотрело свои оценки по отношению к справедливой стоимости основных средств. Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости специализированных активов Группы, за исключением Магистрального Водовода и БНТ, руководство Группы рассчитало приведенную стоимость ожидаемых будущих денежных потоков от использования основных средств. Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости специализированных активов Магистрального Водовода руководство Группы рассчитало актуальную стоимость замещения активов. Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости активов БНТ и неспециализированных активов Группы руководство Группы определило рыночные цены на аналогичные активы.

По результатам проведенного анализа, руководство Группы определило, что на конец 2021 года нет существенных отличий между балансовой стоимостью основных средств Группы и их справедливой стоимостью.

Переоценка технологической нефти

Переоценка технологической нефти проводится на каждую отчетную дату ввиду того, что колебания справедливой стоимости нефти достаточно часты и значительны. Технологическая нефть Компании переоценивалась на каждую отчетную дату промежуточных периодов, а также по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов.

Исходные данные для определения справедливой стоимости технологической нефти относятся к 2-му уровню в иерархии справедливой стоимости (некотируемые наблюдаемые исходные данные).

Следующие суждения были приняты во внимание руководством Группы при определении справедливой стоимости технологической нефти:

- технологическая нефть является неотъемлемой частью процесса эксплуатации трубопровода, без которой транспортировка невозможна и соответственно объект оценки является специализированным активом;
- технологическая нефть не может быть продана или иным образом использована в результате ограничений, наложенных КРЕМ;
- тарифы тщательно отслеживаются КРЕМ и Правительством Республики Казахстан (кроме тарифа на экспорт и транзита через территорию Республики Казахстан) для того, чтобы предупредить их негативное влияние на общеценовой индекс в стране, и, следовательно, могут быть установлены на уровне, который не позволит возместить стоимость нефти, если она была бы оценена по международной рыночной цене;
- и если Группе потребовалось бы приобрести дополнительную нефть для наполнения новых частей трубопровода, она бы воспользовалась условиями договоров о транспортировке, согласно которым нефтедобывающие организации по требованию Группы, предоставляют нефть для наполнения системы магистральных трубопроводов Группы;
- для нефтедобывающих организаций используется внутренняя цена или цена давальческой нефти, сдаваемой на нефтеперерабатывающие заводы группы КМГ.

Принимая во внимание все эти факторы, на 31 декабря 2021 года справедливая стоимость технологической нефти Компании была определена с учетом цены 76.648 тенге за тонну (на 31 декабря 2020 года: 38.336 тенге за тонну). Прочая совокупная прибыль от изменения справедливой стоимости технологической нефти в течение 2021 года составила 100.258.238 тысяч тенге (за 2020 год: прочий совокупный убыток на 66.267.938 тысяч тенге). Кроме того, за 2021 год был признан прочий совокупный доход от дооценки излишков нефти (за вычетом списания недостачи нефти на 230.517 тысяч тенге) в сумме 998.073 тысячи тенге (2020 год: 492.886 тысяч тенге), а также убыток от списания недостачи нефти в размере 183.922 тысяч тенге (*Примечание 6*). За 2021 год в результате переоценки чистая прочая совокупная прибыль составила 101.256.311 тысяч тенге (за 2020 год: прочий совокупный убыток на 65.775.052 тысячи тенге) (*Примечание 6*).

Объем нефти в трубопроводе на 31 декабря 2021 года составил 2.628 тысяч тонн (31 декабря 2020 года: 2.618 тысяч тонн). По результатам инвентаризации нефти, проведенной на конец 2021 года, были признаны излишки в количестве 16.029 тонн (за 2020 год: 12.857 тонн) и недостача в количестве 5.730 тонн (за 2020 год: 176 тонн).

Срок полезной службы основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезной службы основных средств, по крайней мере, на конец каждого финансового года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в расчетных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в расчетных оценках и ошибки».

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года, Группа имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода (нефтепровода) после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Мероприятия по рекультивации земель проводятся при замене трубопроводов по окончании срока их полезной службы.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оценочные значения и допущения (продолжение)

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (продолжение)

Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной Группой стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации в соответствии с действующими в Республике Казахстан техническими правилами и нормами. Сумма затрат по демонтажу трубопровода за 1 километр на 31 декабря 2021 года составляет 6.922 тысячи тенге (на 31 декабря 2020 года: 6.560 тысяч тенге).

Также в составе обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель отражен резерв по ликвидации полигонов размещения отходов. Резерв был создан в 2013 году в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан, согласно которым собственником полигона размещения отходов создается ликвидационный фонд для проведения мероприятий по рекультивации земли и мониторинга воздействия на окружающую среду после закрытия полигона.

Сумма резервов была определена на конец отчетного периода с применением прогнозируемой ставки инфляции за ожидаемый срок исполнения обязательства и ставки дисконта на конец отчетного периода, представленных ниже:

В ПРОЦЕНТНОМ ВЫРАЖЕНИИ	2021 ГОД	2020 ГОД
Ставка дисконтирования	6,72%	6,71%
Ставка инфляции	5,49%	5,54%
Срок исполнения обязательства	13 лет	14 лет

Ввиду отсутствия в Республике Казахстан активного рынка высоколиквидных корпоративных облигаций и недостаточности сделок по государственным облигациям, в качестве расчетной ставки дисконтирования Группа использует безрисковые ставки по государственным казначейским облигациям США со сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку исполнения обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, скорректированные на страновой риск и ставки инфляции Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость резерва под обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель составила 34.547.151 тысячу тенге (на 31 декабря 2020 года: 33.688.837 тысяч тенге) (Примечание 26).

Оценки затрат по устранению ущерба подвержены потенциальным изменениям в природоохранных требованиях и интерпретациях законодательства. Кроме того, неопределенности в оценках таких затрат включают потенциальные изменения в альтернативах, методах ликвидации, восстановления нарушенных земель, уровней дисконта и ставки инфляции и периода, в течение которого данное обязательство наступит.

Анализ чувствительности обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2021 года представлен следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	(УМЕНЬШЕНИЕ)/ УВЕЛИЧЕНИЕ СТАВКИ	(УМЕНЬШЕНИЕ)/ УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
Ставка дисконтирования	-0,5%	2.156.637
	+0,5%	(2.019.710)
Ставка инфляции	-0,5%	(2.051.842)
	+0,5%	2.171.926

Резервы по обесценению авансов, выданных поставщикам

Группа признала резервы по обесценению долгосрочных и краткосрочных авансов, выданных поставщикам. При оценке резерва во внимание были приняты предыдущие и ожидаемые результаты деятельности подрядных организаций. Изменения в экономике, отрасли и конкретные характеристики могут влиять на резервы, учтенные в консолидированной финансовой отчетности.

На 31 декабря 2021 и 2020 годов данные резервы сформированы в сумме 831.136 тысяч тенге и 811.543 тысяч тенге соответственно (Примечания 10, 13).

Резервы по финансовым активам

Группа создает резервы на ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности и средствам в кредитных учреждениях (денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады).

При оценке ожидаемых кредитных убытков в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности Группа применила упрощенный подход, предусмотренный стандартом, и рассчитала ожидаемые кредитные убытки на весь срок жизни указанных финансовых инструментов. Группа использовала модель оценочных резервов, которая подготовлена с учетом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учетом факторов, специфичных для заемщиков и общих экономических условий.

В отношении средств в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты), инвестиции в ценные бумаги, Группа рассчитала ожидаемые кредитные убытки за 12-месячный период. 12-месячные ожидаемые кредитные убытки — это часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, представляющая собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчетной даты. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок.

Группа считает, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что по финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных по договору, без учета механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой. Так, на 31 декабря 2021 и 2020 годов резервы на ожидаемые кредитные убытки были сформированы в сумме 5.621.137 тысяч тенге и 5.565.145 тысяч тенге, соответственно (Примечания 12, 16, 17).

Резервы по налогам

В отношении интерпретации сложного налогового законодательства, изменений в налоговом законодательстве, а также сумм и сроков получения будущего налогооблагаемого дохода существует неопределенность. С учетом сложности имеющихся договорных отношений, разница, возникающая между фактическими результатами и принятыми допущениями, или будущие изменения таких допущений могут повлечь за собой будущие корректировки уже отраженных в отчетности сумм расходов или доходов по налогу на прибыль. Основываясь на обоснованных допущениях, Группа создает резервы под возможные последствия налоговой проверки, проводимого налоговыми органами. Величина подобных резервов зависит от различных факторов, например, от результатов предыдущих проверок и различных интерпретаций налогового законодательства компанией-налогоплательщиком и налоговыми органами. Подобные различия в интерпретации могут возникнуть по большому количеству вопросов в зависимости от условий, преобладающих в стране.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

- Индекс GRI
- Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
- Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
- Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Список сокращений

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Оценочные значения и допущения (продолжение)

Отложенные налоговые активы

Отложенные налоговые активы признаются по вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым убыткам и налоговым льготам в той мере, в которой является вероятным получение налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены налоговые убытки.

Для определения суммы отложенных налоговых активов, которую можно признать в финансовой отчетности, на основании вероятных сроков получения и величины будущей налогооблагаемой прибыли, а также стратегии налогового планирования, необходимо существенное суждение руководства. Сумма признанных отложенных налоговых активов на 31 декабря 2021 года составила 2.254.677 тысяч тенге (*Примечание 35*). По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов Группа не имела непризнанных отложенных налоговых активов.

Вознаграждения работникам

Стоимость долгосрочных вознаграждений работникам до и после выхода на пенсию и приведенная стоимость обязательств устанавливается с использованием актуарного метода. Актуарный метод подразумевает использование различных допущений, которые могут отличаться от фактических результатов в будущем. Актуарный метод включает допущения о ставках дисконтирования, росте заработной платы в будущем, уровне смертности и росте вознаграждений работникам в будущем.

Ввиду сложности оценки основных допущений и долгосрочного характера обязательств по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности подобные обязательства высокочувствительны к изменениям этих допущений. Все допущения пересматриваются на каждую отчетную дату.

Ввиду отсутствия в Республике Казахстан активного рынка высоколиквидных корпоративных облигаций и недостаточности сделок по государственным облигациям в качестве расчетной ставки дисконтирования Группа использует безрисковые ставки по государственным казначейским облигациям США со сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку исполнения обязательств по вознаграждениям работникам, скорректированные на страновой риск и ставки инфляции Республики Казахстан.

Уровень смертности основывается на находящихся в открытом доступе таблицах смертности. Будущее увеличение размеров заработной платы основывается на ожидаемых будущих темпах инфляции.

Основные актуарные допущения, использованные для оценки обязательств по вознаграждениям работникам на 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

	2021 ГОД	2020 ГОД
Ставка дисконтирования	6,72%	6,71%
Будущее увеличение заработной платы	5,43%	5,34%
Процент смертности	5,81%	5,81%

Средняя продолжительность обязательства по вознаграждению работникам по окончании трудовой деятельности на 31 декабря 2021 года составила 18,2 года (на 31 декабря 2020 года: 18,8 года).

Анализ чувствительности обязательств по вознаграждениям работникам на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2021 года представлен следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	(УМЕНЬШЕНИЕ)/ УВЕЛИЧЕНИЕ СТАВКИ	УВЕЛИЧЕНИЕ/ (УМЕНЬШЕНИЕ) ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
Ставка дисконтирования	-0,5%	1.369.187
	+0,5%	(1.252.123)
Будущее увеличение материальной помощи	-1%	(2.526.651)
	+1%	2.749.369
Будущее увеличение заработной платы	-1%	(235.735)
	+1%	274.217
Продолжительность жизни	-1 год	(227.884)
	+1 год	226.914



Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства по состоянию на 31 декабря 2020 и 2021 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ЗЕМЛЯ	ТРУБОПРОВОДЫ	ТРАНСПОРТНЫЕ АКТИВЫ	ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ	МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ	ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ НЕФТЬ	ПРОЧЕЕ	НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО	ИТОГО
Валовая балансовая стоимость на 1 января 2020 года	23.949.576	233.143.081	19.294.537	87.817.200	165.639.253	166.121.927	10.110.133	49.263.659	755.339.366
Влияние пересчета валюты	1.786.462	-	93.151	(196.814)	37.229	-	889	38.166	1.759.083
Поступления	-	23.130	3.055.322	203.791	1.652.443	-	238.965	44.537.447	49.711.098
Выбытия	(60.483)	(330.858)	(20.737)	(38.917)	(183.241)	(1.064)	(238.333)	(17.542)	(891.175)
Поступления резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 26)	-	410.941	-	-	-	-	-	-	410.941
Восстановление/(начисление) обесценения (резерв по переоценке актива)	-	65.834	-	-	-	(65.775.052)	-	-	(65.709.218)
Восстановление обесценения (через прибыли и убытки)	-	-	-	-	-	-	-	49.202	49.202
Переведено во внеоборотные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	-	-	(51.399)	(5.867)	-	-	-	-	(57.266)
Переведено с незавершенного строительства	-	22.171.009	430.258	6.892.147	10.584.438	-	330.920	(40.408.772)	-
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	-	-	-	-	-	-	-	(226.536)	(226.536)
Перемещения и переводы	-	(100.889)	(84.688)	52.494	112.641	-	20.442	-	-
Валовая балансовая стоимость на 31 декабря 2020 года	25.675.555	255.382.248	22.716.444	94.724.034	177.842.763	100.345.811	10.463.016	53.235.624	740.385.495
Влияние пересчета валюты	506.451	-	259.284	686.073	361.773	-	13.158	47.265	1.874.004
Поступления	1.523	12.750	1.527.383	81.208	26.580.431	-	450.942	58.093.571	86.747.808
Выбытия	(4.057)	(3.373.320)	(106.422)	(374.488)	(659.473)	(183.922)	(347.115)	(64.680)	(5.113.477)
Поступления резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 26)	-	340.189	-	-	-	-	-	-	340.189
Дооценка (резерв по переоценке актива)	-	-	-	-	-	101.256.311	-	-	101.256.311
Переведено во внеоборотные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	(31.068)	-	(4.631)	(13.495)	-	-	-	-	(49.194)
Переведено с незавершенного строительства	-	24.370.001	624.475	5.736.955	29.370.511	-	830.901	(60.932.843)	-
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	-	-	-	-	-	-	-	(341.793)	(341.793)
Перемещения и переводы	-	-	-	-	-	-	(8.171)	8.171	-
Валовая балансовая стоимость на 31 декабря 2021 года	26.148.404	276.731.868	25.016.533	100.840.287	233.496.005	201.418.200	11.402.731	50.045.315	925.099.343



Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений

Контакты

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ЗЕМЛЯ	ТРУБОПРОВОДЫ	ТРАНСПОРТНЫЕ АКТИВЫ	ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ	МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ	ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ НЕФТЬ	ПРОЧЕЕ	НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО	ИТОГО
Накопленный износ и обесценение на 1 января 2020 года	–	(5.385.993)	(1.176.504)	(2.616.469)	(10.120.061)	–	(1.618.342)	–	(20.917.369)
Влияние пересчета валюты	–	–	2.230	5.298	(694)	–	(1.094)	–	5.740
Износ	–	(14.227.031)	(2.914.998)	(6.657.563)	(25.640.576)	–	(3.111.750)	–	(52.551.918)
Выбытия	–	155.266	8.439	11.252	171.681	–	236.852	–	583.490
Обесценение (через прибыли и убытки)	–	(1.068)	(2.663)	–	–	–	–	(31.451)	(35.182)
Обесценение (резерв по переоценке актива)	–	(4.209)	(2.267)	(1.627)	–	–	–	(2.561)	(10.664)
Переведено во внеоборотные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	–	–	18.000	2.466	–	–	–	–	20.466
Перемещения и переводы	–	10.508	1.356	(364)	(11.473)	–	(27)	–	–
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2020 года	–	(19.452.527)	(4.066.407)	(9.257.007)	(35.601.123)	–	(4.494.361)	(34.012)	(72.905.437)
Влияние пересчета валюты	–	–	(68.363)	(41.725)	(76.393)	–	(2.284)	–	(188.765)
Износ	–	(14.981.077)	(2.951.544)	(7.012.540)	(24.471.447)	–	(2.155.754)	–	(51.572.362)
Выбытия	–	1.773.496	105.084	210.649	622.867	–	341.373	–	3.053.469
Обесценение (через прибыли и убытки)	–	(11.387)	–	–	(709)	–	–	(324.338)	(336.434)
Обесценение (резерв по переоценке актива)	(14.838)	(31.127)	–	–	(2.643)	–	–	(54.042)	(102.650)
Переведено во внеоборотные активы, предназначенные для продажи (Примечание 18)	14.838	–	1.822	7.458	–	–	–	–	24.118
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	–	–	–	–	–	–	–	1.896	1.896
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2021 года	–	(32.702.622)	(6.979.408)	(16.093.165)	(59.529.448)	–	(6.311.026)	(410.496)	(122.026.165)
По состоянию на 31 декабря 2021 года									
Валовая балансовая стоимость	26.148.404	276.731.868	25.016.533	100.840.287	233.496.005	201.418.200	11.402.731	50.045.315	925.099.343
Накопленный износ и обесценение	–	(32.702.622)	(6.979.408)	(16.093.165)	(59.529.448)	–	(6.311.026)	(410.496)	(122.026.165)
Балансовая стоимость	26.148.404	244.029.246	18.037.125	84.747.122	173.966.557	201.418.200	5.091.705	49.634.819	803.073.178
По состоянию на 31 декабря 2020 года									
Валовая балансовая стоимость	25.675.555	255.382.248	22.716.444	94.724.034	177.842.763	100.345.811	10.463.016	53.235.624	740.385.495
Накопленный износ и обесценение	–	(19.452.527)	(4.066.407)	(9.257.007)	(35.601.123)	–	(4.494.361)	(34.012)	(72.905.437)
Балансовая стоимость	25.675.555	235.929.721	18.650.037	85.467.027	142.241.640	100.345.811	5.968.655	53.201.612	667.480.058

Балансовая стоимость каждого переоцененного класса основных средств, которая была бы включена в консолидированную финансовую отчетность, если бы активы были учтены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа и накопленного обесценения, представлена следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ЗЕМЛЯ	ТРУБОПРОВОДЫ	ТРАНСПОРТНЫЕ АКТИВЫ	ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ	МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ	ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ НЕФТЬ	ПРОЧЕЕ	НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО	ИТОГО
На 31 декабря 2021 года	20.102.948	185.514.566	16.818.436	64.592.153	148.909.207	30.324.706	4.521.158	49.698.567	520.481.741
На 31 декабря 2020 года	19.626.982	171.963.756	16.799.118	63.016.044	110.093.905	30.405.235	4.880.812	53.213.837	469.999.689

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов незавершенное строительство в основном включает следующие производственные объекты:

- замена участков трубопровода магистральных нефтепроводов;
- замена участков трубопровода магистрального водовода;
- замена, реконструкция и строительство объектов магистральных нефтепроводов и магистрального водовода (насосные станции, вдольтрассовые дороги, линии связи, электроснабжение, система автоматики и другие).

По состоянию на 31 декабря 2021 года:

- валовая балансовая стоимость и соответствующая накопленная амортизация полностью самортизированных, но до сих пор находящихся в использовании основных средств, составила 3.540.654 тысячи тенге (на 31 декабря 2020 года: 3.537.132 тысячи тенге);
- незавершенное строительство включает материалы и запасные части в сумме 4.187.311 тысяч тенге (на 31 декабря 2020 года: 3.667.280 тысяч тенге), которые были приобретены для строительных работ.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В апреле 2021 года Магистральный Водовод получил на безвозмездной основе новый водовод технической воды Кульсары-Тенгиз (первая очередь), построенный на средства потребителя услуг по транспортировке воды в рамках соглашения о сотрудничестве по строительству водовода, на сумму 24.987.181 тысяча тенге (Примечание 22).

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года, сумма износа, капитализированного в стоимость незавершенного строительства, составила 20.337 тысяч тенге (за 2020 год: 22.253 тысячи тенге).

7. АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

Активы в форме права пользования по состоянию на 31 декабря 2020 и 2021 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ				ИТОГО
	ЗЕМЛЯ И ПРОЧИЕ АКТИВЫ	ТРАНСПОРТНЫЕ АКТИВЫ	ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ	МАШИНЫ, ОБОРУДОВАНИЕ И ПЕРЕДАТОЧНЫЕ УСТРОЙСТВА	
Остаточная стоимость на 1 января 2020 года	86.468	3.257.637	288.488	269.451	3.902.044
Поступления (Примечание 24)	216.948	–	119.511	–	336.459
Выбытия	–	–	(4.687)	(38.193)	(42.880)
Переведено в нематериальные активы (Примечание 8)	(117.514)	–	–	–	(117.514)
Амортизация	(106.950)	(1.254.808)	(115.286)	(64.563)	(1.541.607)
Амортизация по выбытиям	–	–	3.678	7.639	11.317
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	78.952	2.002.829	291.704	174.334	2.547.819
Поступления (Примечание 24)	–	–	4.407	–	4.407
Выбытия	(4.361)	–	(4.748)	–	(9.109)
Переоценка (Примечание 24)	–	–	7.071	–	7.071
Амортизация	(5.722)	(1.254.808)	(122.732)	(64.563)	(1.447.825)
Амортизация по выбытиям	4.361	–	4.748	–	9.109
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 года	73.230	748.021	180.450	109.771	1.111.472
По состоянию на 31 декабря 2021 года					
Первоначальная стоимость	127.453	6.106.397	521.187	303.459	7.058.496
Накопленная амортизация	(54.223)	(5.358.376)	(340.737)	(193.688)	(5.947.024)
Остаточная стоимость	73.230	748.021	180.450	109.771	1.111.472
По состоянию на 31 декабря 2020 года					
Первоначальная стоимость	131.814	6.106.397	514.457	303.459	7.056.127
Накопленная амортизация	(52.862)	(4.103.568)	(222.753)	(129.125)	(4.508.308)
Остаточная стоимость	78.952	2.002.829	291.704	174.334	2.547.819

8. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы по состоянию на 31 декабря 2020 и 2021 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ЛИЦЕНЗИИ	ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	ПРАВА НА ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ	ПРОЧИЕ	ИТОГО
Остаточная стоимость на 1 января 2020 года	507.052	1.011.249	6.183.026	26.770	7.728.097
Поступления	22.871	12.779	–	–	35.650
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	102.574	123.962	–	–	226.536
Амортизация	(177.410)	(325.054)	(213.412)	(3.947)	(719.823)
Переведено из активов в форме права пользования (Примечание 7)	117.514	–	–	–	117.514
Выбытия	(15.213)	(57.954)	–	–	(73.167)
Перемещения и переводы	1.935	(1.935)	–	–	–
Накопленный износ по выбытиям	15.213	57.954	–	–	73.167
Пересчет валюты	1.977	–	(222.587)	–	(220.610)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	576.513	821.001	5.747.027	22.823	7.167.364
Поступления	2.556	–	11.078	8.707	22.341
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	4.833	142.181	–	192.883	339.897
Амортизация	(174.121)	(267.330)	(212.604)	(4.131)	(658.186)
Выбытия	(10.357)	(299.001)	–	(42.021)	(351.379)
Накопленный износ по выбытиям	10.357	299.001	–	42.021	351.379
Пересчет валюты	2.092	–	478.031	695	480.818
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 года	411.873	695.852	6.023.532	220.977	7.352.234
По состоянию на 31 декабря 2021 года					
Первоначальная стоимость	1.467.316	4.860.351	8.907.587	253.543	15.488.797
Накопленная амортизация и обесценение	(1.055.443)	(4.164.499)	(2.884.055)	(32.566)	(8.136.563)
Остаточная стоимость	411.873	695.852	6.023.532	220.977	7.352.234
По состоянию на 31 декабря 2020 года					
Первоначальная стоимость	1.459.593	5.017.171	8.198.470	93.279	14.768.513
Накопленная амортизация и обесценение	(883.080)	(4.196.170)	(2.451.443)	(70.456)	(7.601.149)
Остаточная стоимость	576.513	821.001	5.747.027	22.823	7.167.364

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Список сокращений

Контакты

9. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Инвестиции в совместно контролируемые предприятия по состоянию на 31 декабря 2020 и 2021 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ККТ	МУНАЙТАС	ИТОГО
На 1 января 2020 года	29.567.404	25.447.935	55.015.339
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	8.491.918	1.238.394	9.730.312
Доля в прочем совокупном убытке совместно контролируемых предприятий	(1.150.944)	(171.892)	(1.322.836)
На 31 декабря 2020 года	36.908.378	26.514.437	63.422.815
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	11.608.225	1.180.108	12.788.333
Доля в прочем совокупном убытке совместно контролируемых предприятий	(305.412)	(9.623)	(315.035)
Дивиденды	(1.800.000)	–	(1.800.000)
На 31 декабря 2021 года	46.411.191	27.684.922	74.096.113

В таблицах ниже представлена обобщенная финансовая информация о совместно контролируемых предприятиях, включая пропорциональную долю Группы:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ККТ			
	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА		31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА	
	50%	100%	50%	100%
Активы и обязательства совместно контролируемых предприятий				
Оборотные активы	40.337.525	80.675.050	35.114.810	70.229.620
Внеоборотные активы	101.235.203	202.470.406	107.775.535	215.551.070
Краткосрочные обязательства	(28.468.773)	(56.937.546)	(22.730.676)	(45.461.352)
Долгосрочные обязательства	(66.692.764)	(133.385.528)	(83.251.291)	(166.502.582)
Чистые активы / балансовая стоимость инвестиции	46.411.191	92.822.382	36.908.378	73.816.756
Справочно				
Денежные средства и их эквиваленты	29.199.195	58.398.390	24.593.042	49.186.084
Краткосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	(22.308.592)	(44.617.184)	(17.764.072)	(35.528.144)
Долгосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	(47.196.527)	(94.393.053)	(66.833.998)	(133.667.995)

Долгосрочные и краткосрочные финансовые обязательства ККТ представляют собой обязательства по кредитному соглашению от 27 июня 2018 года с Торгово-Промышленным Банком Китая совместно с АО «Торгово-Промышленный Банк Китая в городе Алматы», действующим в качестве агента. Сумма займа составила 540 миллионов долларов США (эквивалентно 191.756.400 тысяч тенге на дату привлечения), период займа — 6 лет с возможностью досрочного погашения. Целью данного займа является рефинансирование займов от АйЭнджи Банка Н.В. и Торгово Промышленного Банка Китая. В результате рефинансирования снижена банковская маржа с 3,96% на 2,375% и перенесены сроки окончательного погашения основного долга с 2023 на 2024 годы.

Компанией и вторым участником ККТ не предоставлялась гарантия в качестве обеспечения займа.

На 31 декабря 2021 года сумма займа с учетом вознаграждения составила 321.932 тысячи долларов (эквивалентно 139.010.237 тысячам тенге), на 31 декабря 2020 года — 401.977 тысяч долларов США (эквивалентно 169.196.139 тысячам тенге).

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	МУНАЙТАС			
	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА		31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА	
	51%	100%	51%	100%
Активы и обязательства совместно контролируемых предприятий				
Оборотные активы	7.607.439	14.916.548	8.075.485	15.834.286
Внеоборотные активы	23.982.568	47.024.643	22.374.126	43.870.835
Краткосрочные обязательства	(1.177.905)	(2.309.618)	(1.154.719)	(2.264.155)
Долгосрочные обязательства	(2.727.180)	(5.347.412)	(2.780.455)	(5.451.873)
Чистые активы / балансовая стоимость инвестиции	27.684.922	54.284.161	26.514.437	51.989.093
Справочно				
Денежные средства и их эквиваленты	3.713.748	7.281.859	4.430.616	8.687.482
Краткосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	–	–	–	–
Долгосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	–	–	–	–

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ККТ			
	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА		ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА	
	50%	100%	50%	100%
Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий за год				
Выручка	37.009.274	74.018.547	38.913.981	77.827.962
Прибыль от продолжающейся деятельности за год	11.608.225	23.216.450	8.491.918	16.983.836
Прибыль после налогов от прекращенной деятельности за год	–	–	–	–
Прочий совокупный убыток	(305.412)	(610.824)	(1.150.944)	(2.301.888)
Итого совокупный доход	11.302.813	22.605.626	7.340.974	14.681.948
Дивиденды	(1.800.000)	(3.600.000)	–	–

Справочно				
Износ и амортизация	(7.545.965)	(15.091.930)	(7.362.363)	(14.724.725)
Процентные доходы	112.918	225.835	111.604	223.208
Процентные расходы	(2.375.151)	(4.750.302)	(3.777.288)	(7.554.576)
Убыток от курсовой разницы	(1.349.933)	(2.699.866)	(6.665.780)	(13.331.560)
Расходы по подоходному налогу	(2.983.438)	(5.966.876)	(2.829.302)	(5.658.604)

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

9. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	МУНАЙТАС			
	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	100%	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА	51%
Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий за год	51%	100%	51%	100%
Выручка	5.205.111	10.206.100	3.825.734	7.501.439
Прибыль от продолжающейся деятельности за год	1.180.108	2.313.937	1.238.394	2.428.224
Прибыль после налогов от прекращенной деятельности за год	-	-	-	-
Прочий совокупный убыток	(9.623)	(18.868)	(171.892)	(337.043)
Итого совокупный доход	1.170.485	2.295.069	1.066.502	2.091.181
Дивиденды	-	-	-	-
Справочно				
Износ и амортизация	(1.508.053)	(2.956.966)	(1.109.565)	(2.175.618)
Процентные доходы	363.533	712.810	437.091	857.041
Расходы по подоходному налогу	(315.721)	(619.061)	(311.078)	(609.957)

10. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ ЗА ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Авансы, выданные поставщикам за основные средства, по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Авансы третьим сторонам за основные средства и строительные услуги	7.274.223	885.818
Минус: резерв по обесценению	(830.498)	(810.896)
Итого	6.443.725	74.922

Движение резерва по обесценению авансов, выданных поставщикам за основные средства, представлено следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
На 1 января	810.896	741.920
Пересчет валюты	19.602	68.976
На 31 декабря	830.498	810.896

11. ЗАПАСЫ

Запасы по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Запасные части	3.281.213	3.254.942
Товары	1.508.412	426.763
Топливо	1.382.563	2.398.257
Строительные материалы	819.295	787.269
Спецодежда	555.781	717.797
Химические реагенты	194.259	278.469
Прочие	400.415	371.459
Итого	8.141.938	8.234.956

12. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Прочая долгосрочная дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлена следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	1.059.900	1.146.596
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(146.516)	(163.195)
Итого	913.384	983.401

Резерв на ожидаемые кредитные убытки в отношении прочей долгосрочной дебиторской задолженности представлен следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
На 1 января	163.195	77.485
(Восстановление)/начисление за год, нетто (Примечание 30)	(16.679)	85.710
На 31 декабря	146.516	163.195

Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлена следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Торговая дебиторская задолженность третьих сторон	8.841.213	6.871.092
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 37)	3.034.307	1.966.138
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	710.537	701.529
Прочая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 37)	509	509
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(5.443.382)	(5.272.466)
Итого	7.143.184	4.266.802

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

12. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Изменения в резерве на ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
На 1 января	5.272.466	4.763.120
Начисление за год, нетто (Примечание 30)	43.731	203.551
Пересчет валют	127.185	305.795
На 31 декабря	5.443.382	5.272.466

Торговая и прочая дебиторская задолженность Группы по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов выражена в следующих валютах:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
В тенге	5.121.063	3.666.155
В долларах США	2.013.051	591.799
В российских рублях	2.161	2.113
В иной валюте	6.909	6.735
Итого	7.143.184	4.266.802

Ниже представлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой и прочей дебиторской задолженности с использованием модели оценочных резервов:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ					ИТОГО
	ПРОСРОЧКА ПЛАТЕЖЕЙ					
	НЕПРОСРОЧЕННАЯ	МЕНЕЕ 3-Х МЕСЯЦЕВ	ОТ 3-Х ДО 6-ТИ МЕСЯЦЕВ	ОТ 6-ТИ ДО 12-ТИ МЕСЯЦЕВ	БОЛЕЕ 1 ГОДА	
На 31 декабря 2021 года						
Расчетная общая валовая балансовая стоимость при дефолте	5.997.888	2.009.702	116.284	156.909	5.365.683	13.646.466
Ожидаемые кредитные убытки	(180.630)	(42.010)	(19.709)	(26.595)	(5.320.954)	(5.589.898)
На 31 декабря 2020 года						
Расчетная общая валовая балансовая стоимость при дефолте	4.639.148	338.154	107.892	139.708	5.460.962	10.685.864
Ожидаемые кредитные убытки	(190.891)	(16.485)	(19.751)	(25.880)	(5.182.654)	(5.435.661)

13. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ

Авансы, выданные поставщикам, по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Авансы третьим сторонам	413.848	329.525
Авансы связанным сторонам (Примечание 37)	1.069	395.440
	414.917	724.965
Минус: обесценение	(638)	(647)
Итого	414.279	724.318

14. НДС К ВОЗМЕЩЕНИЮ И ПРЕДОПЛАТА ПО ПРОЧИМ НАЛОГАМ

НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Текущий НДС к возмещению	7.647.401	7.465.375
Долгосрочный НДС к возмещению	4.356.465	2.047.148
Предоплата по прочим налогам	502.509	548.642
Итого	12.506.375	10.061.165

15. ПРОЧИЕ ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

Прочие оборотные активы по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Задолженность за услуги транспортной экспедиции по транспортировке нефти	5.378.118	8.150.231
Расходы будущих периодов третьих сторон	309.530	31.183
Предоплата по страхованию	171.623	70.638
Задолженность работников	19.266	15.504
Прочие	17.717	17.889
Итого	5.896.254	8.285.445

16. БАНКОВСКИЕ ВКЛАДЫ

Банковские вклады по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Краткосрочные банковские вклады, выраженные в долларах США	8.636.000	27.359.150
Долгосрочные банковские вклады, выраженные в тенге	1.426.867	3.588.695
Начисленные проценты по вкладам в тенге	31.380	35.293
Начисленные проценты по вкладам, выраженным в долларах США	1.583	34.824
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(6.357)	(105.651)
Итого	10.089.473	30.912.311

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по краткосрочным банковским вкладам представлено следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
На 1 января	86.358	59.604
(Восстановление)/начисление за год, нетто (Примечания 33, 34)	(82.540)	26.754
На 31 декабря	3.818	86.358

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

16. БАНКОВСКИЕ ВКЛАДЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по долгосрочным банковским вкладам представлено следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
На 1 января	19.293	18.413
(Восстановление)/начисление за год, нетто (Примечания 33, 34)	(16.754)	880
На 31 декабря	2.539	19.293

На 31 декабря 2021 и 2020 годов банковские вклады представлены:

- краткосрочными банковскими вкладами в долларах США, со сроком от 3-х до 12-ти месяцев, с процентной ставкой 0,6% годовых (на 31 декабря 2020 года: от 0,5% до 0,55% годовых), срок погашения которых истекает в июне 2022 года (на 31 декабря 2020 года: с января по июнь 2021 года);
- ограниченными в использовании долгосрочными банковскими вкладами со ставками от 2% до 3,5% годовых сроком до 2028 года и 2030 года, размещенными в целях льготной ставки кредитования работников Компании на приобретение ими жилья (на 31 декабря 2020 года: от 2% до 3,5% годовых сроком до 2028 года и 2030 года, соответственно).

17. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Срочные вклады в банках, выраженные в тенге	20.630.285	34.440.034
Текущие счета в банках, выраженные в долларах США	17.073.471	6.263.193
Текущие счета в банках, выраженные в тенге	2.425.219	10.948.018
Текущие счета в банках, выраженные в лари	339.827	326.205
Текущие счета в банках, выраженные в прочей валюте	29.900	35.099
Прочие текущие счета в банках	24.923	25.639
Наличность в кассе	229	257
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(24.882)	(23.833)
Итого	40.498.972	52.014.612

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам представлено следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
На 1 января	23.833	34.322
Начисление/(восстановление) за год, нетто (Примечания 33, 34)	488	(8.327)
Пересчет валют	561	(2.162)
На 31 декабря	24.882	23.833

По состоянию на 31 декабря 2021 года по текущим счетам и срочным вкладам до 3-х месяцев, размещенным в тенге, проценты начислялись по ставкам от 6,75% до 9,05% годовых (на 31 декабря 2020 года: от 6,50% до 8,40% годовых).

Проценты по размещенным в долларах США текущим счетам на 31 декабря 2021 года начислялись по ставкам от 0,25% до 3% годовых (на 31 декабря 2020 года: от 0,25% до 4% годовых).

18. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ

Изменения во внеоборотных активах, предназначенных для продажи, за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
На 1 января	630.839	879.814
Переведено из основных средств (Примечание 6)	25.076	36.800
Реализовано	(45.565)	(53.144)
Начисление обесценения за год (Примечание 32)	(7.942)	(232.631)
На 31 декабря	602.408	630.839

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов внеоборотные активы, предназначенные для продажи, включают административное здание в г. Алматы, а также неиспользуемые автотранспортные средства. Группа намерена возместить их стоимость через продажу, а не через продолжение их использования. Данные активы были признаны по наименьшей из их балансовой и справедливой стоимости за минусом затрат на реализацию и готовы к немедленной продаже в их текущем состоянии. На конец отчетного периода балансовая стоимость указанных активов не превышает их справедливую стоимость за минусом затрат на реализацию.

Нетто-сумма дохода от реализации внеоборотных активов, предназначенных для продажи за 12 месяцев 2021 года составила 46.677 тысяч тенге (за 12 месяцев 2020 года: 63.446 тысяч тенге) (Примечание 31).

19. ИНВЕСТИЦИИ В ОБЛИГАЦИИ

В декабре 2017 года, в соответствии с Решением Правительства Республики Казахстан от 7 ноября 2017 года, Группа приобрела облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (далее — «облигации DSFK»), оплатив приобретение средствами, размещенными в АО «РБК банк» (далее — «РБК банк»). Номинальная сумма облигаций составила 5.019.520 тысяч тенге, количество облигаций — 5.019.520 тысяч штук. Облигации DSFK имеют ставку вознаграждения 0,01% годовых и срок погашения 15 лет. Вышеуказанные облигации обеспечены финансовой гарантией ТОО «Корпорация Казахмыс» на сумму 1.379.913 тысяч тенге. Гарантия может быть истребована по запросу Группы по истечении пяти лет с даты выпуска облигаций. В связи с тем, что в декабре 2022 года истекает срок гарантии и Группа намерена незамедлительно воспользоваться правом ее требования, по состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость инвестиций в облигации была реклассифицирована в состав оборотных активов.

В 2021 году Группа пересмотрела справедливую стоимость облигаций исходя из рыночной ставки кредитования 13,05% и, в результате, признала доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций на сумму 22.391 тысяча тенге (2020 год: Группа пересмотрела справедливую стоимость облигаций исходя из рыночной ставки кредитования 12,29% и, в результате, признала доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций на сумму 221.984 тысячи тенге) (Примечание 33). Так, балансовая стоимость инвестиций в облигации на 31 декабря 2021 года составила 753.707 тысяч тенге (на 31 декабря 2020 года: 913.746 тысяч тенге).

В течение 2021 и 2020 годов эмитентом осуществлен обратный выкуп облигаций в количестве 182.430 тысяч и 227.749 тысяч штук по цене 1 тенге за 1 облигацию, соответственно.

20. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов уставный капитал Компании состоял из 384.635.600 простых акций, которые были объявлены, выпущены и полностью оплачены на сумму 62.503.284 тысячи тенге, за исключением 1 акции, которая была объявлена, но не выпущена и не оплачена.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

20. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Уставный капитал (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов уставный капитал представлен за вычетом стоимости консалтинговых услуг, понесенных Компанией в связи с выпуском акций, в размере 565.717 тысяч тенге и составляет 61.937.567 тысяч тенге.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

В 2016 году Компания, на основании обращения миноритарного акционера, и последующего решения Совета директоров, осуществила выкуп размещенных простых акций в количестве 7.500 штук на общую сумму 9.549 тысяч тенге.

Резерв по переоценке активов

Резерв по переоценке активов сформирован на основании переоценки и уценки основных средств Группы и доли в резерве по переоценке основных средств совместно контролируемых предприятий.

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Резерв по переоценке основных средств Группы	258.179.742	191.551.374
Доля в резерве по переоценке основных средств совместно контролируемых предприятий	27.505.423	30.081.441
Итого	285.685.165	221.632.815

Резерв по пересчету валюты отчетности

На 31 декабря 2021 года резерв по пересчету валюты отчетности составил 40.632.765 тысяч тенге (на 31 декабря 2020 года: 38.325.342 тысячи тенге). Изменение данного резерва обусловлено пересчетом отчетностей зарубежных предприятий в результате изменения курсов обмена валют (*Примечание 4.2*).

Прочие резервы капитала

На 31 декабря 2021 года прочие резервы капитала составили убыток в размере 4.310.257 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 5.999.468 тысяч тенге). Изменение данного резерва обусловлено признанием актуарных убытков от переоценки обязательств Группы и совместно контролируемых предприятий по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами. Актуарные прибыли от переоценки обязательств Группы по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами составили 1.737.723 тысячи тенге (*Примечание 21*), налоговый эффект которого составляет 47.760 тысяч тенге (*Примечание 35*). За аналогичный период 2020 года актуарные убытки от переоценки обязательств Группы по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами составили 4.220.893 тысячи тенге (*Примечание 21*), налоговый эффект составил 116.009 тысяч тенге (*Примечание 35*).

Дивиденды

В течение 2021 года Компания, в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 26 мая 2021 года, по итогам деятельности за 2020 год начислила и выплатила дивиденды в размере 50.770.909 тысяч тенге (из расчета 132 тенге за акцию), из которых выплачено КМГ 45.694.709 тысяч тенге (*Примечание 37*) и миноритарным акционерам — 5.076.200 тысяч тенге.

В течение 2020 года Компания, в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 27 мая 2020 года, по итогам деятельности за 2019 год начислила и выплатила дивиденды в размере 45.386.116 тысяч тенге (из расчета 118 тенге за акцию), из которых выплачено КМГ 40.848.301 тысяча тенге (*Примечание 37*) и миноритарным акционерам — 4.537.815 тысяч тенге.

Прибыль на акцию

Суммы базовой прибыли на акцию рассчитаны путем деления чистой прибыли за период, приходящейся на держателей простых акций материнской компании Группы, на средневзвешенное количество простых акций в обращении в течение периода.

Поскольку Компания, как материнская компания Группы, не выпускает конвертируемых финансовых инструментов, базовая прибыль на акцию равна разводненной прибыли на акцию.

Ниже приводится информация о прибыли и количестве акций, которая использована в расчетах базовой прибыли на акцию.

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Чистая прибыль, приходящаяся на держателей простых акций материнской компании Группы	50.607.007	55.953.898
Средневзвешенное количество простых акций для расчета базовой прибыли на акцию	384.628.099	384.628.099
Базовая прибыль на акцию, в отношении прибыли за отчетный год, приходящейся на держателей простых акций Компании, как материнской компании Группы (в тенге)	132	145

Балансовая стоимость простых акций

Ниже представлена балансовая стоимость одной простой акции Компании, рассчитанная в соответствии с требованиями КФБ для материнской компании Группы:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Итого активы	983.162.521	859.162.401
Минус: нематериальные активы (<i>Примечание 8</i>)	(7.352.234)	(7.167.364)
Минус: итоговые обязательства	(246.054.505)	(206.644.140)
Чистые активы для расчета балансовой стоимости простой акции	729.755.782	645.350.897
Количество простых акций	384.628.099	384.628.099
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	1.897	1.678

21. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ

У Группы имеются обязательства по вознаграждениям работникам, в основном, состоящие из дополнительных выплат к пенсии и выплат к юбилейным датам, применимым для всех работников. Эти выплаты являются необеспеченными.

Обязательства по вознаграждениям работникам по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Долгосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	21.433.483	21.559.008
Краткосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	722.893	693.235
Итого	22.156.376	22.252.243

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Список сокращений

Контакты

21. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Изменения в текущей стоимости обязательств по вознаграждениям работникам за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
Обязательства по вознаграждениям работникам на 1 января	22.252.243	16.415.247
Чистые процентные расходы (Примечание 34)	1.465.083	1.166.996
Стоимость услуг текущего периода (Примечания 29, 30)	982.173	1.023.026
Актuarные убытки через прибыли и убытки (Примечание 32)	20.748	188.150
Актuarные (прибыли)/убытки через прочий совокупный доход (Примечание 20)	(1.737.723)	4.220.893
Вознаграждения выплаченные	(826.148)	(762.069)
Обязательства по вознаграждениям работникам на 31 декабря	22.156.376	22.252.243

22. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Долгосрочные обязательства по договорам с покупателями по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Доходы будущих периодов от связанных сторон (Примечание 37)	21.516.739	–
Доходы будущих периодов от третьих сторон	8.662.766	8.693.200
Итого	30.179.505	8.693.200

Краткосрочные обязательства по договорам с покупателями по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Авансы, полученные от связанных сторон (Примечание 37)	11.118.754	13.151.992
Авансы, полученные от третьих сторон	7.977.802	7.663.873
Краткосрочная часть доходов будущих периодов от связанных сторон (Примечание 37)	2.082.265	–
Краткосрочная часть доходов будущих периодов от третьих сторон	671.204	654.336
Итого	21.850.025	21.470.201

Доходы будущих периодов от связанных сторон связаны с получением на безвозмездной основе Магистральным Водоводом в апреле 2021 года и последующим вводом в эксплуатацию нового водовода технической воды Кульсары-Тенгиз (первая очередь), построенного на средства потребителя услуг по транспортировке воды в рамках соглашения о сотрудничестве по строительству водовода, на сумму 24.987.181 тысяча тенге (Примечание 6). Так как Группа должна обеспечить на весь период деятельности данного потребителя услуг по транспортировке воды соответствующий объем и скорость подачи воды на объекты потребителя через водовод технической воды Кульсары-Тенгиз, полученный водовод был признан Группой как неденежное возмещение от потребителя за указанные услуги. Группа признала обязательство по договору и основные средства на вышеуказанную сумму со сроком амортизации по апрель 2033 года, используя при этом в качестве допущения по сроку амортизации срок действия контракта на недропользование потребителя услуг. Амортизация обязательства по договору за отчетный период признана Группой как выручка от оказания услуг по транспортировке воды в размере 1.388.177 тысяч тенге.

Выручка, признанная в отношении договоров с покупателями

В текущем отчетном периоде Группой была признана выручка в сумме 20.035.986 тысяч тенге в отношении обязательств по договорам с покупателями на начало отчетного периода (2020 год: 17.679.111 тысяч тенге).

23. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Торговая и прочая кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами за товары и услуги	17.784.506	20.148.254
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги (Примечание 37)	1.059.611	1.607.708
Прочая кредиторская задолженность перед третьими сторонами	1.176.005	596.774
Итого	20.020.122	22.352.736

Торговая и прочая кредиторская задолженность включала задолженность перед связанными и третьими сторонами, связанную с основными средствами и незавершенным капитальным строительством в размере 9.542.331 тысячи тенге (по состоянию на 31 декабря 2020 года: 14.387.429 тысяч тенге), в том числе по капитальному ремонту с заменой участков магистральных нефтепроводов.

Текущая стоимость торговой и прочей кредиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов выражена в следующих валютах:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
В тенге	18.176.135	21.732.754
В долларах США	1.423.305	276.413
В российских рублях	7.880	5.156
В евро	1.295	2.525
В другой валюте	411.507	335.888
Итого	20.020.122	22.352.736

24. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

Обязательства по аренде по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Краткосрочная часть обязательств	1.393.200	1.994.823
Долгосрочная часть обязательств	267.714	1.415.473
Итого	1.660.914	3.410.296

Изменения в текущей стоимости обязательств за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
На 1 января	3.410.296	4.803.665
Переоценка (Примечание 7)	7.071	–
Выплаты за период	(2.031.517)	(2.047.939)
Амортизация дисконта по обязательствам (Примечание 34)	270.657	494.662
Поступления за период (Примечание 7)	4.407	336.459
Перемещение в торговую кредиторскую задолженность	–	(141.081)
Выбытия	–	(35.470)
На 31 декабря	1.660.914	3.410.296

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

24. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Ниже представлена информация по стоимости затрат, связанных с арендой, отраженных в консолидированном отчете о совокупном доходе за 2021 и 2020 годы:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Амортизация активов в форме права пользования (Примечание 7)	1.447.825	1.541.607
Амортизация дисконта по обязательствам (Примечание 34)	270.657	494.662
Расходы по аренде активов с низкой стоимостью (Примечания 29, 30)	46.179	30.907
Итого	1.764.661	2.067.176

25. ПРОЧИЕ НАЛОГИ К УПЛАТЕ

Прочие налоги к уплате по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Индивидуальный подоходный налог	3.581.447	3.134.337
Подоходный налог у источника выплаты с юридических лиц — нерезидентов	1.131.316	1.037.543
Социальный налог	680.913	725.436
Налог на имущество	328.083	123.686
НДС к уплате	18.651	24.986
Прочие налоги	451.014	372.751
Итого	6.191.424	5.418.739

26. РЕЗЕРВЫ

Движение резервов за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 и 2021 годов, представлено следующим образом:

Краткосрочные резервы

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	РЕЗЕРВЫ ПО НАЛОГАМ (БНТ, БМП)	ПРОЧИЕ РЕЗЕРВЫ	ВСЕГО
На 1 января 2020 года	179.052	127.501	306.553
Начисление и восстановление за год, нетто (Примечания 29, 30, 32)	255.932	765.472	1.021.404
Использование резерва	–	(77.851)	(77.851)
Пересчет валюты	(2.289)	21.533	19.244
На 31 декабря 2020 года	432.695	836.655	1.269.350
Начисление/(восстановление) за год, нетто (Примечания 30, 31)	873.423	(518.941)	354.482
Использование резерва	–	(298.533)	(298.533)
Перемещения при реклассификации	–	6.391	6.391
Пересчет валюты	103.277	6.397	109.674
На 31 декабря 2021 года	1.409.395	31.969	1.441.364

Резервы по налогам

По состоянию на 31 декабря 2021 года резервы по налогам включают резервы БНТ в сумме 976.300 тысяч тенге, начисленных по результатам выявленных расхождений по результатам инвентаризации нефтепродуктов, а также резервы БМП в сумме 433.095 тысячи тенге (Примечание 38), начисленных по результатам налоговой проверки (по состоянию на 31 декабря 2020: 260.543 тысячи тенге и 172.152 тысячи тенге, соответственно).

Долгосрочные резервы

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов Компания пересмотрела долгосрочные резервы с учетом текущей наилучшей расчетной оценкой. И использованные допущения и чувствительность к изменению ставок дисконтирования и инфляции отражены в Примечании 5.

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОДА	2020 ГОДА
Сальдо на 1 января	33.688.837	27.780.887
Начислено за год за счет актива (Примечание 6)	340.189	410.941
Пересмотр оценок через прочий совокупный (доход)/убыток	(185.471)	4.516.118
Восстановлено за год за счет прибыли и убытков (Примечание 31)	(1.322.294)	(1.195.741)
Пересмотр оценок через прибыли и убытки (Примечание 31)	(205.769)	83.695
Амортизация дисконта (Примечание 34)	2.231.659	2.092.937
Сальдо на 31 декабря	34.547.151	33.688.837

27. ПРОЧИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Прочие краткосрочные обязательства по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Заработная плата и прочие вознаграждения	11.625.437	10.893.589
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед связанными сторонами (Примечание 37)	8.873.343	7.701.845
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед третьими сторонами	4.163.649	4.878.213
Задолженность перед пенсионным фондом	912.044	952.276
Прочие начисления	284.621	383.366
Итого	25.859.094	24.809.289

В состав заработной платы и прочих вознаграждений включены текущая задолженность по выплате заработной платы, обязательства по выплате вознаграждения по итогам года, обязательства по выплате отпускных.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

28. ВЫРУЧКА

Выручка за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлена следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД				
	ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И СВЯЗАННЫЕ УСЛУГИ	ПЕРЕВАЛКА НЕФТИ	ТРАНСПОРТИРОВКА ВОДЫ	ПРОЧИЕ	ИТОГО ПО СЕГМЕНТАМ
Транспортировка сырой нефти	191.849.479	–	–	–	191.849.479
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	18.091.320	–	–	–	18.091.320
Транспортировка воды	–	–	9.051.473	–	9.051.473
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	–	7.044.050	–	–	7.044.050
Услуги морского порта	–	–	–	6.611.173	6.611.173
Плата за недопоставленные объемы нефти	3.407.088	–	–	–	3.407.088
Услуги транспортной экспедиции нефти	581.187	–	–	–	581.187
Услуги по хранению нефти	52.925	–	–	–	52.925
Прочее	45.746	–	2.871	1.438.804	1.487.421
Итого	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116
Географические регионы					
Казахстан	188.066.665	3.516.699	9.054.344	–	200.637.708
Россия	25.961.080	–	–	–	25.961.080
Грузия	–	2.868.236	–	7.870.180	10.738.416
Прочие государства	–	659.115	–	179.797	838.912
Итого выручка по договорам с покупателями	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116
Сроки признания выручки					
В определенный момент времени	195.936.425	7.044.050	9.054.344	8.049.977	220.084.796
В течение периода времени	18.091.320	–	–	–	18.091.320
Итого	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2020 ГОД				
	ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И СВЯЗАННЫЕ УСЛУГИ	ПЕРЕВАЛКА НЕФТИ	ТРАНСПОРТИРОВКА ВОДЫ	ПРОЧИЕ	ИТОГО ПО СЕГМЕНТАМ
Транспортировка сырой нефти	194.051.103	–	–	–	194.051.103
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	17.066.891	–	–	–	17.066.891
Транспортировка воды	–	–	6.643.175	–	6.643.175
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	–	6.152.285	–	–	6.152.285
Услуги морского порта	–	–	–	5.933.564	5.933.564
Плата за недопоставленные объемы нефти	2.790.960	–	–	–	2.790.960
Услуги транспортной экспедиции нефти	686.051	–	–	–	686.051
Услуги по хранению нефти	80.927	–	–	–	80.927
Прочее	44.878	–	2.639	1.769.609	1.817.126
Итого	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082
Географические регионы					
Казахстан	189.286.371	3.332.074	6.645.814	–	199.264.259
Россия	25.434.439	–	–	–	25.434.439
Грузия	–	2.103.685	–	6.503.312	8.606.997
Прочие государства	–	716.526	–	1.199.861	1.916.387
Итого выручка по договорам с покупателями	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082
Сроки признания выручки					
В определенный момент времени	197.653.919	6.152.285	6.645.814	7.703.173	218.155.191
В течение периода времени	17.066.891	–	–	–	17.066.891
Итого выручка по договорам с покупателями	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082

За год, закончившийся 31 декабря 2021 года, выручка от пяти крупнейших грузоотправителей составила 48.807.792 тысячи тенге, 31.154.096 тысяч тенге, 12.279.512 тысяч тенге, 11.403.005 тысяч тенге и 5.669.602 тысячи тенге (за 2020 год: 49.310.766 тысяч тенге, 33.747.370 тысяч тенге, 12.399.989 тысяч тенге, 11.120.462 тысячи тенге и 6.081.249 тысяч тенге соответственно).

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
 Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
 Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
 Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
 Аудированная консолидированная финансовая отчетность
 Список сокращений



29. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ

Себестоимость реализации за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлена следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Затраты на персонал	61.566.739	56.718.591
Износ и амортизация	52.201.466	53.173.092
Налоги, помимо подоходного налога	9.436.495	8.533.127
Топливо и материалы	9.432.337	8.553.505
Электроэнергия	8.587.955	7.105.495
Ремонт и техобслуживание	8.261.419	8.425.072
Услуги по охране	6.098.889	5.681.646
Затраты на газ	2.957.696	2.671.579
Услуги железной дороги	2.858.437	2.514.250
Охрана окружающей среды	2.361.777	1.670.489
Питание и проживание	2.131.772	1.929.573
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 21)	925.416	972.123
Командировочные расходы	883.427	662.038
Страхование	822.292	719.451
Услуги аутстаффинга	486.417	429.386
Услуги авиапатрулирования	481.475	-
Услуги связи	373.371	384.323
Диагностика производственных активов	346.156	365.939
Транспортные расходы	127.848	150.251
Аренда активов с низкой стоимостью (Примечание 24)	19.337	4.446
Начисление резерва по охране окружающей среды (Примечание 26)	-	446
Прочее	2.885.557	2.351.771
Итого	173.246.278	163.016.593

Увеличение в отчетном периоде затрат на персонал связано в основном с индексацией заработной платы, а также изменением системы оплаты труда работников производственных подразделений Компании.

30. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

Общие и административные расходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Затраты на персонал	9.834.304	9.567.728
Износ и амортизация	1.456.570	1.618.003
Начисление расходов по краткосрочным резервам (Примечание 26)	873.423	255.932
Обслуживание офиса	575.699	532.254
Налоги, помимо подоходного налога	328.000	251.026
Аудиторские и консультационные услуги	321.232	290.935
Ремонт и техобслуживание	281.691	268.532
Услуги аутстаффинга	267.819	258.762
Командировочные расходы	213.294	81.354
Расходы по социальной сфере	143.092	76.060
Информационное обеспечение	136.447	151.603
Услуги связи	126.778	114.302
Расходы по списанию НДС к возмещению	74.466	200.563
Услуги банка	69.942	68.632
Материалы и топливо	65.123	250.842
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 21)	56.757	50.903
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки, нетто (Примечание 12)	27.052	289.261
Аренда активов с низкой стоимостью (Примечание 24)	26.842	26.461
Начисление резерва по устаревшим запасам, нетто	2.243	177.757
Расходы на благотворительность	-	1.440.953
Прочее	668.903	642.269
Итого	15.549.677	16.614.132

Расходы на благотворительность за 2020 год связаны с приобретением в августе 2020 года аппаратов искусственной вентиляции легких на сумму 1.000.000 тысяч тенге, которые были переданы в качестве спонсорской помощи организациям здравоохранения Республики Казахстан, в целях поддержки политики государства в борьбе с коронавирусной инфекцией Covid-19, а также с оказанием Компанией в 2020 году спонсорской помощи в размере 405.809 тысяч тенге в качестве дополнительного финансирования строительства объекта в городе Туркестан во исполнение поручения Главы государства от 29 сентября 2018 года.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Список сокращений

31. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ

Прочие операционные доходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Доход от пересмотра оценок и восстановления обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель, нетто (Примечание 26)	1.528.063	1.112.046
Доход от восстановления резерва (Примечание 26)	518.941	–
Амортизация доходов будущих периодов	279.106	267.758
Доход от штрафов и пени	218.409	1.497.383
Доход от реализации запасов, нетто	190.320	127.934
Доход от оприходования запасов	182.492	8.512
Доход от возмещения страховых выплат	60.010	496
Доход от реализации внеоборотных активов, предназначенных для продажи, нетто (Примечание 18)	46.677	63.446
Доход от восстановления обесценения основных средств (Примечание 6)	–	14.020
Прочие доходы	71.291	90.415
Итого	3.095.309	3.182.010

32. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Прочие операционные расходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	440.587	118.644
Убыток от обесценения основных средств (Примечание 6)	336.434	–
Актuarные убытки (Примечание 21)	20.748	188.150
Обесценение внеоборотных активов, предназначенных для продажи (Примечание 18)	7.942	232.631
Убыток от списания НДС по выбывшим основным средствам	–	1.823.703
Начисление расходов по краткосрочным резервам, нетто (Примечание 26)	–	765.026
Прочие расходы	456.905	475.454
Итого	1.262.616	3.603.608

33. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

Финансовые доходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Процентный доход по банковским вкладам и текущим счетам	2.866.486	2.658.267
Амортизация дисконта по долгосрочной дебиторской задолженности	197.740	13.736
Восстановление резерва на ожидаемые кредитные убытки по банковским вкладам, денежным средствам и их эквивалентам, нетто (Примечания 16, 17)	98.806	–
Доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций (Примечание 19)	22.391	221.984
Прочие финансовые доходы	15.764	160.517
Итого	3.201.187	3.054.504

34. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ

Финансовые затраты за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Амортизация дисконта обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 26)	2.231.659	2.092.937
Вознаграждение работникам: чистые процентные расходы (Примечание 21)	1.465.083	1.166.996
Амортизация дисконта обязательств по аренде (Примечание 24)	270.657	494.662
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки по банковским вкладам, денежным средствам и их эквивалентам, нетто (Примечания 16, 17)	–	19.307
Прочие финансовые расходы	148.760	1.404
Итого	4.116.159	3.775.306

35. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

Подходный налог за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, представлен следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Расходы по текущему подоходному налогу	15.872.679	17.245.410
Корректировки прошлых лет	290.975	69.953
Экономия по отложенному подоходному налогу	(3.772.822)	(4.179.652)
Подходный налог	12.390.832	13.135.711

Сверка между расходами по налогу на прибыль и бухгалтерской прибылью, умноженной на ставку налога на прибыль, за 2021 и 2020 годы:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД	2020 ГОД
Прибыль до налогообложения	62.997.839	69.089.609
Официальная ставка налога	20%	20%
Расходы по подоходному налогу от бухгалтерской прибыли	12.599.568	13.817.922
Корректировки прошлых лет	290.975	69.953
Внутригрупповые прибыли и невычитаемые убытки иностранных предприятий, нетто	812.305	461.358
Невычитаемые расходы по долгосрочным обязательствам по вознаграждениям работникам	424.310	409.939
Доход от излишков технологической нефти	254.487	123.695
Пересмотр оценок по налогооблагаемым временным разницам, связанным с основными средствами	(147.200)	(212.064)
Невычитаемые расходы от выбытия основных средств	320.782	32.978
Прочие невычитаемые расходы, нетто	393.272	377.992
Налоговый эффект других корректировок		
Прибыль совместно контролируемых предприятий, учитываемых по методу долевого участия	(2.557.667)	(1.946.062)
Расходы по подоходному налогу, представленные в консолидированном отчете о совокупном доходе	12.390.832	13.135.711

С 1 января 2020 года вступили в силу изменения в Налоговый кодекс Республики Казахстан в части налогообложения контролируемых иностранных компаний (далее — «КИК»).

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Список сокращений

Контакты

35. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Согласно указанному Налоговому кодексу, КИК признается лицо, соответствующее одновременно следующим условиям:

1. Лицо является юридическим лицом-нерезидентом.
2. 25 и более процентов доли участия (голосующих акций) в лице прямо или косвенно, или конструктивно принадлежат юридическому или физическому лицу, являющемуся резидентом Республики Казахстан.
3. Эффективная ставка налога на прибыль юридического лица-нерезидента, составляет менее 10 процентов.

Налогооблагаемым доходом компании-резидента Республики Казахстан является прибыль КИК в соответствии с данными их отдельной финансовой отчетности.

Руководство Группы провело анализ и определило, что под определение КИК подпадают следующие компании Группы: БНТ, РТЛ и БМП. В этой связи Компания, как материнская компания Группы, включила в свой налогооблагаемый доход за 2021 год при-

быль отдельных компаний БМП, БНТ и РТЛ. В налогооблагаемый доход Компании за 2020 год была включена прибыль отдельных компаний БМП и РТЛ, показатели БНТ не были включены в налогооблагаемый доход Компании, поскольку БНТ, в соответствии с отдельной финансовой отчетностью за 2020 год, признал чистый убыток.

В соответствии с редакцией Налогового кодекса Республики Казахстан, действовавшей до 1 января 2020 года, прибыль компаний-нерезидентов Группы не включалась в налогооблагаемый доход Компании, поскольку Республика Казахстан имеет заключенные с Грузией и Объединенными Арабскими Эмиратами международные договоры, регулирующие вопросы двойного налогообложения.

Сальдо отложенного налога, рассчитанного посредством применения установленных законом ставок налога, действующих на даты составления соответствующих отчетов о финансовом положении, к временным разницам между налоговой базой для расчета активов и обязательств и суммами, отраженными в консолидированной финансовой отчетности, на 31 декабря включают следующее:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	ОТНЕСЕНО НА СЧЕТА ПРИБЫЛЕЙ И УБЫТКОВ	ОТНЕСЕНО НА ПРОЧИЕ РЕЗЕРВЫ КАПИТАЛА	ПРОЧИЕ	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА	ОТНЕСЕНО НА СЧЕТА ПРИБЫЛЕЙ И УБЫТКОВ	ОТНЕСЕНО НА ПРОЧИЕ РЕЗЕРВЫ КАПИТАЛА	ПРОЧИЕ	1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА
Отложенные налоговые активы									
Вознаграждения работникам и другие начисленные обязательства в отношении работников	2.328.920	106.132	(47.760)	(9)	2.270.557	(21.351)	116.009	(81)	2.175.980
Резерв по обесценению авансов, выданных поставщикам	10.780	(1)	-	-	10.781	-	-	-	10.781
Резерв по устаревшим и неликвидным запасам	1.034	(39.821)	-	-	40.855	(3.386)	-	-	44.241
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель и прочие резервы	6.909.433	140.661	(37.094)	68.038	6.737.828	187.420	903.224	82.188	5.564.996
Обязательства по аренде	292.202	(392.152)	-	2.295	682.059	(280.486)	-	39.076	923.469
Налоги к уплате	138.148	(3.669)	-	-	141.817	22.652	-	-	119.165
Переоценка инвестиций в облигации	19.679	(119.104)	-	-	138.783	61.538	-	-	77.245
Перенос убытков на последующие периоды	-	(2.464.878)	-	-	2.464.878	913.214	-	-	1.551.664
Нереализованная прибыль по внутригрупповым операциям	105.823	18.760	-	-	87.063	(178.797)	-	-	265.860
Резерв на ожидаемые кредитные убытки	256.276	14.544	-	-	241.732	25.044	-	-	216.688
Дисконт по долгосрочной дебиторской задолженности	188.397	(39.532)	-	-	227.929	1.172	-	-	226.757
Доходы будущих периодов	4.719.801	4.719.801	-	-	-	-	-	-	-
Минус: отложенные налоговые активы, зачтенные с отложенными налоговыми обязательствами	(12.715.816)	-	-	328.466	(13.044.282)	-	-	(1.867.436)	(11.176.846)
Отложенные налоговые активы	2.254.677	1.940.741	(84.854)	398.790	-	727.020	1.019.233	(1.746.253)	-
Отложенные налоговые обязательства									
Основные средства	(93.512.895)	1.542.516	(20.230.732)	(68.038)	(74.756.641)	3.137.998	13.143.976	(77.475)	(90.961.140)
Активы в форме права пользования	(222.294)	289.565	-	(2.295)	(509.564)	314.634	-	(43.789)	(780.409)
Плюс: отложенные налоговые активы, зачтенные с отложенными налоговыми обязательствами	12.715.816	-	-	(328.466)	13.044.282	-	-	1.867.436	11.176.846
Отложенные налоговые обязательства	(81.019.373)	1.832.081	(20.230.732)	(398.799)	(62.221.923)	3.452.632	13.143.976	1.746.172	(80.564.703)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(78.764.696)	3.772.822	(20.315.586)	(9)	(62.221.923)	4.179.652	14.163.209	(81)	(80.564.703)

Отложенные налоги по основным средствам представляют собой разницы между налоговой и бухгалтерской базой учета основных средств, вследствие разных ставок амортизации в налоговом и бухгалтерском учете, и обесценения основных средств.

Отложенный налоговый актив признается только в той степени, в которой существует вероятность наличия в будущем налогооблагаемого дохода, относительно которого актив может быть использован. Отложенные налоговые активы уменьшаются в той степени, в которой больше не существует вероятности того, что связанные с ними налоговые льготы будут реализованы.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

36. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

В целях управления Группа разделена на бизнес-подразделения, исходя из оказываемых ей услуг, и состоит из четырех отчетных сегментов:

- транспортировка нефти и связанные с ней услуги;
- перевалка нефти;
- транспортировка воды;
- прочие сегменты.

В «Прочие сегменты» были объединены сегменты, которые идентифицируются, но не превышают по отдельности количественные пороги (величина выручки отдельных сегментов составляют менее 10% от совокупной выручки). К ним относятся перевалка сухих грузов (сахар-сырец, нитрат аммония, цемент, зерно, подсолнух и жмых) в БМП с применением сухогрузного, паромного и контейнерного терминалов, а также услуги пассажирского терминала.

В связанные с транспортировкой нефти услуги включены такие услуги как хранение нефти, экспедиторские услуги, услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов, оказываемые Компанией, которые не превышают количественных порогов и неразрывно связаны с основным видом деятельности либо с таким основным активом Группы, как нефтепроводы. По некоторым из этих видов услуг не представляется отдельно управленческая отчетность руководству Группы и, соответственно, данные услуги не могут быть выделены в отдельный сегмент.

В сегмент «Перевалка нефти» включены услуги по перевалке нефти и нефтепродуктов через БМП с эксплуатацией БНТ. Доходы нефтяного терминала генерируются через хранение, перевалку нефти и нефтепродуктов и экспедирование. Экспедиторские услуги, оказываемые РТЛ, представляют собой услуги по транспортировке нефти и нефтепродуктов по железной дороге от азербайджанско-грузинской границы до нефтяного терминала в Батуми. Данный вид деятельности непосредственно связан с перевалкой нефти и поэтому не выделен в отдельный сегмент.

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА						ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА					
	ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И СВЯЗАННЫЕ УСЛУГИ (КАЗАХСТАН)	ПЕРЕВАЛКА НЕФТИ (ГРУЗИЯ)	ТРАНСПОРТИРОВКА ВОДЫ (КАЗАХСТАН)	ПРОЧИЕ	КОРРЕКТИРОВКИ И ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИТОГО ПО СЕГМЕНТАМ (КОНСОЛИДИРОВАНО)	ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И СВЯЗАННЫЕ УСЛУГИ (КАЗАХСТАН)	ПЕРЕВАЛКА НЕФТИ (ГРУЗИЯ)	ТРАНСПОРТИРОВКА ВОДЫ (КАЗАХСТАН)	ПРОЧИЕ	КОРРЕКТИРОВКИ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИТОГО ПО СЕГМЕНТАМ (КОНСОЛИДИРОВАНО)
Выручка												
Продажи внешним клиентам	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	–	238.176.116	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	–	235.222.082
Межсегментные продажи	805.240	–	77.950	–	(883.190)	–	771.041	–	77.076	–	(848.117)	–
Выручка всего	214.832.985	7.044.050	9.132.294	8.049.977	(883.190)	238.176.116	215.491.851	6.152.285	6.722.890	7.703.173	(848.117)	235.222.082
Финансовые результаты												
(Начисление)/восстановление обесценения основных средств и нематериальных активов через прибыли и убытки	(336.434)	–	–	–	–	(336.434)	(35.182)	49.202	–	–	–	14.020
Износ и амортизация	(46.189.522)	(806.532)	(5.680.766)	(981.216)	–	(53.658.036)	(49.286.407)	(822.372)	(3.695.387)	(986.929)	–	(54.791.095)
Доходы по процентам	2.235.726	31.528	492.291	106.941	–	2.866.486	2.110.771	46.308	354.411	146.777	–	2.658.267
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	12.788.333	–	–	–	–	12.788.333	9.730.312	–	–	–	–	9.730.312
(Расходы)/экономика по подоходному налогу	(13.429.793)	–	1.092.248	(72.430)	19.143	(12.390.832)	(13.911.276)	–	911.068	(68.634)	(66.869)	(13.135.711)
Прибыль/(убыток) сегмента	49.500.742	(1.601.985)	(4.537.552)	2.779.614	4.466.188	50.607.007	55.346.099	(2.468.769)	(3.825.374)	3.615.299	3.286.643	55.953.898
Раскрытие прочей информации												
Итого активы	910.330.857	30.810.657	94.232.078	29.827.018	(82.038.089)	983.162.521	774.775.719	38.864.304	59.337.371	16.914.690	(30.729.683)	859.162.401
Итого обязательства	200.598.316	7.611.338	26.322.626	13.222.148	(1.699.923)	246.054.505	188.729.640	8.339.490	1.751.086	11.120.863	(3.296.939)	206.644.140
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия (Примечание 9)	74.096.113	–	–	–	–	74.096.113	63.422.815	–	–	–	–	63.422.815
Капитальные затраты	38.214.943	1.125.651	20.557.347	944.574	(131.737)	60.710.778	47.033.059	1.088.228	1.031.386	709.084	(115.009)	49.746.748
Основные средства	38.206.236	1.125.651	20.557.347	930.940	(131.737)	60.688.437	47.027.731	1.076.238	1.019.470	702.469	(114.810)	49.711.098
Нематериальные активы	8.707	–	–	13.634	–	22.341	5.328	11.990	11.916	6.615	(199)	35.650

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

37. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах» стороны считаются связанными, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или осуществлять значительное влияние на другую сторону при принятии ею финансовых или операционных решений. При оценке возможного наличия отношений с каждой связанной стороной внимание уделяется сути взаимоотношений, а не только их юридическому оформлению.

Сделки со связанными сторонами были проведены на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно осуществлялись по рыночным ставкам, за исключением некоторых регулируемых услуг, которые предоставляются на условиях тарифов применимых к связанным и третьим сторонам.

В следующих таблицах приведены общие суммы сделок, заключенных со связанными сторонами в течение 2021 и 2020 годов, и соответствующее сальдо на 31 декабря 2021 и 2020 годов:

Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон представлена следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон			
Торговая дебиторская задолженность совместно контролируемых предприятий		1.169.519	969.932
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		953.600	460.816
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		911.188	535.390
Итого торговая дебиторская задолженность связанных сторон	12	3.034.307	1.966.138
Прочая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ и Группы «Самрук-Казына»		509	509
Итого прочая дебиторская задолженность связанных сторон	12	509	509
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки		(7.311)	(5.055)
Итого		3.027.505	1.961.592

Авансы, выданные связанным сторонам, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Авансы, выданные связанным сторонам			
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		1.069	1.104
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем КМГ		–	394.336
Итого авансы, выданные связанным сторонам	13	1.069	395.440

Обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами			
Долгосрочная часть доходов будущих периодов по договорам с предприятиями, находящимся под общим контролем КМГ		21.516.739	–
Итого долгосрочные обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами	22	21.516.739	–
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		10.949.194	12.896.046
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		169.560	255.946
Краткосрочная часть доходов будущих периодов по договорам с предприятиями, находящимся под общим контролем КМГ		2.082.265	–
Итого краткосрочные обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами	22	13.201.019	13.151.992
Итого обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами		34.717.758	13.151.992

Торговая кредиторская задолженность перед связанными сторонами представлена следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги			
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		563.504	507.202
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		484.562	1.087.746
Кредиторская задолженность перед совместно контролируемыми предприятиями		11.545	12.760
Итого торговая кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги	23	1.059.611	1.607.708

Прочие краткосрочные обязательства перед связанными сторонами представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ.	НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами			
Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		8.873.343	7.701.845
Итого задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами	27	8.873.343	7.701.845
Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу			
Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу		26.649	62.412
Итого задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу		26.649	62.412
Итого прочие краткосрочные обязательства перед связанными сторонами		8.899.992	7.764.257

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI
Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
Аудированная консолидированная финансовая отчетность
Список сокращений

Контакты

37. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Сделки Группы со связанными сторонами в течение года, закончившегося 31 декабря, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Продажи связанным сторонам		
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	122.869.017	122.418.453
Выручка от основной деятельности от совместно контролируемых предприятий	10.807.469	10.147.818
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	7.585.939	7.401.728
Доход от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	3.297	65.916
Доход от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	22.351	42.856
Итого	141.288.073	140.076.771

Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ, связана с оказанными услугами по транспортировке нефти и воды.

Приобретение услуг и активов у связанных сторон представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Приобретения у связанных сторон		
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	5.651.453	5.476.823
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	2.032.314	1.873.448
Приобретения услуг у совместно контролируемых предприятий	83.678	134.193
Приобретения основных средств и нематериальных активов у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	–	2.665.102
Приобретения основных средств и нематериальных активов у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	–	9.657
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	14.825	180
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	166	153
Прочие поступления основных средств (неденежное возмещение услуг) от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	24.987.181	–
Итого	32.769.617	10.159.556

Денежные потоки связанным сторонам, связанные с выплатой дивидендов, представлены следующим образом:

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПРИМ	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
Денежные потоки связанным сторонам			
Выплата дивидендов КМГ	20	(45.694.709)	(40.848.301)
Дивиденды полученные от совместно контролируемого предприятия	9	1.800.000	–
Погашение обязательства по вкладу в уставный капитал МунайТас		–	(5.000.000)
Итого		(43.894.709)	(45.848.301)

Общая сумма вознаграждений, начисленных ключевому управленческому персоналу, за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, составила 740.492 тысячи тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2020 года: 793.977 тысяч тенге). Выплаты ключевому персоналу преимущественно состоят из расходов по заработной плате и вознаграждений, установленных контрактами и внутренними положениями Компании.

38. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Условия ведения деятельности

В Казахстане продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых Правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Волатильность цен на сырую нефть и продолжающаяся девальвация казахстанского тенге продолжают оказывать влияние на казахстанскую экономику. Совокупность указанных факторов наряду с другими факторами привели к снижению доступности капитала, увеличению стоимости капитала, повышению инфляции и неопределенности относительно экономического роста. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

Пандемия коронавируса (Covid-19)

В декабре 2019 года впервые появились новости из Китая о вспышке нового вируса. В марте 2020 года Всемирная Организация Здравоохранения объявила вспышку нового типа коронавируса Covid-19 пандемией. В связи с пандемией казахстанские органы власти приняли целый ряд мер, направленных на сдерживание распространения и смягчение последствий Covid-19, таких как запрет и ограничение передвижения, карантин, самоизоляция и ограничение коммерческой деятельности, включая закрытие предприятий. Некоторые указанные выше меры были впоследствии смягчены. Деятельность Группы на период карантина не приостанавливалась, работа офисных сотрудников была организована дистанционно.

Эпидемия Covid-19 распространяется глобально, оказывая резкий негативный эффект на всю мировую экономику. На дату выпуска данной финансовой отчетности ситуация все еще развивается, на сегодняшний день не было отмечено какого-либо значительного эффекта на выручку Группы. Руководство продолжит отслеживать потенциальный эффект вышеуказанных событий и предпримет все необходимые меры для предотвращения негативных последствий на бизнес.

Налогообложение

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи противоречивых мнений местных, областных и национальных налоговых органов, в том числе мнений в отношении учета согласно МСФО доходов, расходов и прочих статей финансовой отчетности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов весьма сурова.

Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пени, начисленную в размере 1,25-кратной официальной ставки рефинансирования, установленной Национальным Банком Республики Казахстана, на каждый день просрочки. В итоге, суммы штрафов и пени могут быть произведением любых начисленных налогов. Периоды налогообложения остаются доступными для проверки налоговыми органами в количестве пяти календарных лет, предшествующих году проверки. При определенных обстоятельствах проверки могут охватывать более длительные периоды.

Ввиду неопределенности, присущей казахстанской системе налогообложения, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесенную на расходы по настоящее время и начисленную на 31 декабря 2021 года. Руководство считает, что на 31 декабря 2021 года толкование применимого законодательства является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчетности.

Контроль по трансфертному ценообразованию

Контроль по трансфертному ценообразованию в Казахстане имеет широкий масштаб и применяется ко многим операциям, прямо или косвенно относящимся к международному бизнесу, не принимая во внимание являются ли участники операций связанными сторонами или нет. Законодательство по трансфертному ценообразованию требует, чтобы все налоги применяемые к операции, рассчитывались на основе рыночных цен, определенных по принципу «вытянутой руки».

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

38. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Налогообложение (продолжение)

Контроль по трансфертному ценообразованию (продолжение)

Закон по трансфертному ценообразованию не является подробным и есть случаи прецедента с некоторыми положениями закона. Более того, закон не содержит детального руководства. В результате, применение контроля по трансфертному ценообразованию к различным видам операций не отрегулировано.

Ввиду неопределенностей, связанных с законодательством Казахстана по трансфертному ценообразованию, существует риск того, что налоговые органы могут принять позицию, отличающуюся от позиции Группы, что в свою очередь может привести к дополнительным налогам, штрафам и пеням на 31 декабря 2021 года.

Руководство считает, что на 31 декабря 2021 года толкование применимого законодательства является верным и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена.

Налоговые обязательства предприятий в Грузии

БМП

В 2015 году Служба доходов Министерства финансов Грузии (далее — «Служба доходов») в результате налоговых проверок БМП за период 2010-2014 годы доначислили налоги и штрафы в размере 7.289 тысяч грузинских лари (эквивалентно 1.025.854 тысячам тенге). В результате проведенных в период с 2015 по 2020 годов обжалований решений Службы доходов, сумма доначисленных налогов и штрафов была снижена и на 31 декабря 2021 года составила 5.915 тысяч грузинских лари (эквивалентно 832.477 тысячам тенге).

На конец 2021 года, сумма признанного БМП обязательства по уплате налогов составила 4.062 тысячи грузинских лари (эквивалентно 571.686 тысячам тенге), в том числе резервы по уплате налогов на сумму 3.106 тысяч грузинских лари (эквивалентно 433.095 тысячам тенге), при этом на конец 2020 года обязательства по уплате налогов составили 2.296 тысяч грузинских лари (эквивалентно 295.058 тысячам тенге), в том числе резервы по уплате налогов в сумме 1.340 тысяч грузинских лари (эквивалентно 172.152 тысячам тенге) (*Примечание 26*). Оставшаяся сумма в размере 1.853 тысяч грузинских лари (эквивалентно 260.791 тысячи тенге) не признана в качестве дополнительных обязательств, так как руководство считает, что обжалование БМП будет успешным и оценивает вероятность оттока финансовых ресурсов в этой части как маловероятную.

По состоянию на 31 декабря 2021 года БМП продолжает оспаривание решений Службы доходов в установленном порядке.

БНТ

В декабре 2021 года БНТ получило от Службы доходов акт налоговой проверки за период с 1 июля 2018 года по 15 февраля 2021 года, согласно которому были дополнительно начислены налоги и штрафы в размере 2.605 тысяч лари (эквивалентно 366.628 тысячам тенге). 20 января 2022 года БНТ обжаловало акт налоговой проверки в Службу доходов. В связи с предъявленными налогами и штрафами, уведомлением Службы доходов от 3 января 2022 года на все виды имущества БНТ возникло право налогового залога/ипотеки на общую сумму 59,2 миллиона долларов США (эквивалентно 25.563 миллионам тенге).

Обязательства по охране окружающей среды

Законодательство по защите окружающей среды в Казахстане находится в процессе развития и поэтому подвержено постоянным изменениям. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате изменений в законодательстве, не могут быть достоверно оценены. В соответствии с текущим законодательством, руководство считает, что не существует вероятных либо возможных обязательств, которые могут оказать существенное отрицательное влияние на финансовое положение Группы и результаты ее деятельности, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчетности (*Примечания 5, 26*).

Вопросы страхования

Страховая отрасль в Республике Казахстан находится на стадии развития, и многие формы страховой защиты, распространенные в других регионах мира, еще не являются доступными в целом.

Группа осуществляет страхование имущества, ответственности перед третьими лицами в отношении ущерба имуществу и окружающей среде, возникшего в результате аварий на объектах Группы или относящихся к ее деятельности.

Обязательства по приобретению основных средств

По состоянию на 31 декабря 2021 года у Группы имелись договорные обязательства по приобретению основных средств и услуг строительства в сумме 51.532.032 тысяч тенге (на 31 декабря 2020 года: 42.183.935 тысяч тенге). Данные договорные обязательства являются частью инвестиционной программы.

Доля Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года в договорных обязательствах совместно контролируемых предприятий по приобретению основных средств и услуг строительства составила 642.814 тысяч тенге (на 31 декабря 2020 года: 2.901.809 тысяч тенге).

Обязательства по инвестиционной программе Компании

В ноябре 2020 года совместным приказом Министерства энергетики Республики Казахстан и КРЕМ утверждена инвестиционная программа на период 2021-2025 годы, в соответствии с которой у Компании в период с 2021 по 2025 годы существует обязательство по исполнению инвестиционной программы на общую сумму 214,2 миллиардов тенге. По состоянию на 31 декабря 2021 года остаток исполнения инвестиционной программы Компании составляет 184,5 миллиарда тенге.

Судебные разбирательства

Судебное разбирательство БНТ с бизнес-контрагентами

19 декабря 2016 года от судебных исполнительных органов Грузии было получено предложение об исполнении определения суда об обеспечении до возбуждения иска, который содержит требования бизнес-контрагентов БНТ (далее — «истцы») о неиспользовании БНТ доминантного положения на рынке, а также заключении договора об обслуживании. Согласно указанному определению суд постановил наложить арест на недвижимое имущество, находящееся в собственности БНТ — земельный участок (г. Батуми), а также расположенные на нем здания и сооружения. Общая балансовая стоимость указанного имущества по состоянию на 31 декабря 2021 года составила 4,82 миллиона долларов США (эквивалентно 2.081 миллиону тенге). Данный арест ограничивает отчуждение арестованного имущества, однако не затрагивает операционно-финансовую деятельность БНТ. 23 декабря 2016 года БНТ подал жалобу на вышеуказанное определение в суд. Руководство БНТ считает, что претензии истцов к БНТ являются необоснованными и направило в суд отзыв на исковое заявление с позицией БНТ по данному делу.

12 февраля 2019 года судом вынесено решение в пользу истцов, а также частично удовлетворен иск БНТ. В результате решения суда чистые обязательства БНТ перед бизнес-контрагентами составили 18,95 миллионов долларов США (эквивалентно 8.183 миллиону тенге). 27 февраля 2020 года апелляционный суд отменил решение от 12 февраля 2019 года и перенаправил дело в суд первой инстанции. Решением от 11 ноября 2021 года суд в полном объеме удовлетворил иски требования бизнес-контрагентов. Решение суда не вступило в законную силу. 24 декабря 2021 года БНТ подало жалобу на решение суда от 11 ноября 2021 года в апелляционный суд.

Исковое требование бизнес-контрагента к БНТ

21 января 2021 года в суд поступило исковое заявление от одного из бизнес-контрагентов БНТ о возмещении ущерба в виде неполученного дохода в размере 12,5 миллионов долларов США (эквивалентно 5.398 миллиону тенге), а также об установлении фиксированных тарифов за перевалку, без права их менять в одностороннем порядке. Ранее, в 2014 году между БНТ и бизнес-контрагентом были заключены договоры о застройке, согласно которым бизнес-контрагент приобрел право на строительство резервуаров на территории БНТ и на услуги БНТ по перевалке грузов. По мнению бизнес-контрагента, БНТ не соблюдает условия данных договоров, в связи с чем им были инициированы указанные иски требования.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

- Индекс GRI
- Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития
- Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году
- Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год
- Аудированная консолидированная финансовая отчетность
- Список сокращений



38. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Судебные разбирательства (продолжение)

Исковое требование бизнес-контрагента к БНТ (продолжение)

Определением суда от 27 января 2021 года в качестве обеспечения данного иска наложен запрет на отчуждение и обременение ипотекой на земельный участок в г. Батуми балансовой стоимостью 8,3 миллионов долларов США (эквивалентно 3.584 миллионам тенге).

12 февраля 2021 года БНТ подало жалобу в суд на вышеуказанное определение, а также внесло отзыв на исковое заявление бизнес-контрагента. Решением апелляционного суда от 16 апреля 2021 года БНТ отказано в удовлетворении жалобы, связанного с обжалованием определения суда от 27 января 2021 года. Решением от 16 июля 2021 года суд в полном объеме удовлетворил исковые требования бизнес-контрагента. Решение суда не вступило в законную силу. 20 августа 2021 года БНТ подало апелляционную жалобу на решение суда от 16 июля 2021 года.

По состоянию на 31 декабря 2021 года БНТ продолжает оспаривание вышеуказанного искового заявления в установленном порядке.

Судебное разбирательство БНТ с ГЖД

В 2005 году АО «Грузинская железная дорога» (далее — «ГЖД») подало исковое заявление в суд против БНТ о взыскании суммы в размере 14 миллионов лари (эквивалентно 1.970 миллионам тенге) за использование вагонов-цистерн и хранение груза, в связи с простоем вагонов-цистерн в тупиках БНТ, в период, относящийся к 2003 году. 16 апреля 2019 года суд частично удовлетворил исковое требование ГЖД на сумму 8,4 миллионов лари (эквивалентно 1.182 миллионам тенге). 16 апреля 2020 года БНТ подана кассационная жалоба в Верховный суд Грузии. На 31 декабря 2021 года Группа не признала дополнительных обязательств по данному вопросу, так как руководство оценивает уровень риска оттока финансовых ресурсов как возможный.

Расторжение соглашения по управлению БМП

В соответствии с Соглашением о доверительном управлении БМП между БНТ и Правительством Грузии, последнее имеет право на расторжение указанного Соглашения, в случае если БМП последовательно в течение 2-х лет не сможет выполнить свои обязательства по минимальному объему перевалки в 4 миллиона тонн в год. Кроме того, в случае если объем перевалки составит менее 6 миллионов тонн ежегодно, то БНТ обязан заплатить штрафы в соответствии с условиями Соглашения.

По мнению руководства Группы, по состоянию на 31 декабря 2021 года БМП не был подвержен риску расторжения указанного Соглашения со стороны Правительства Грузии, так как фактические объемы перевалки через БМП за 12 месяцев 2021 года составили 6,2 миллиона тонн (за 2020 год: 5,9 миллиона тонн).

Обязательства по кредитному договору

28 декабря 2021 года Магистральным Водоводом заключен кредитный договор с Евразийским банком развития. Размер кредитной линии составляет 123.652.111 тысяч тенге, процентная ставка — 11% годовых для траншей в тенге и 8,5% годовых для траншей в рублях, срок кредита — 180 месяцев с даты выдачи первого транша. Целью данного кредита является финансирование проекта по реконструкции и расширению магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак» 1 очередь». На дату подписания консолидированной финансовой отчетности кредитный договор не вступил в силу, так как сторонами не завершены требуемые условиями указанного договора необходимые корпоративные процедуры.

39. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

В состав основных финансовых обязательств Группы входят торговая и прочая кредиторская задолженность. Указанные финансовые инструменты главным образом используются для привлечения финансирования хозяйственной деятельности Группы. Группа имеет торговую дебиторскую задолженность, деньги и денежные эквиваленты, возникающие непосредственно в результате хозяйственной деятельности Группы.

Группа подвержена рыночному риску, который состоит из: кредитного риска, валютного риска и риска ликвидности. Руководство Группы проводит обзор и утверждает следующие меры, принимаемые для управления этими рисками.

Кредитный риск

Группа совершает сделки исключительно с кредитоспособными контрагентами. Клиенты, желающие совершать торговые операции на условиях коммерческого кредита, подлежат процедуре кредитной проверки. Дебиторская задолженность такого покупателя подлежит постоянному мониторингу для обеспечения уверенности в том, что риск невозврата задолженности для Группы минимален. Максимальный размер риска является балансовой стоимостью дебиторской задолженности. У Группы отсутствуют существенные концентрации кредитного риска.

Группа размещает деньги и вклады в казахстанских и зарубежных банках (Примечания 16, 17). Руководство Группы периодически рассматривает кредитные рейтинги этих банков, с целью исключения чрезвычайных кредитных рисков. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 Группа создает резервы на ожидаемые кредитные убытки в отношении средств в кредитных учреждениях.

Следующая таблица показывает суммы по банковским вкладам и денежным средствам на отчетную дату с использованием кредитного рейтинга агентств «Moody's», «Fitch Ratings» и «Standard & Poor's».

БАНКИ	МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ	РЕЙТИНГ			
		31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА	31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
ДБ АО «Сбербанк»	Казахстан	ВВВ-/Стабильный	–	16.442.240	–
АО «ForteBank»	Казахстан	В+/Позитивный	В/Стабильный	16.309.521	424
АО «Народный Банк Казахстана»	Казахстан	ВВ+/Стабильный	ВВ+/Стабильный	13.161.137	79.906.160
Halyk Bank of Georgia	Грузия	ВВ+/Стабильный	ВВ/Стабильный	2.752.725	1.766.559
Emirates NBD Bank PJSC	ОАЭ	А+/Стабильный	А+/Стабильный	1.691.793	1.081.318
TBC Bank	Грузия	Вa2/Стабильный	Вa2/Стабильный	128.245	90.075
Hellenic Bank	Кипр	В1/Позитивный	В3/Позитивный	53.111	30.726
Bank of Georgia	Грузия	Вa2/Стабильный	Вa2/Стабильный	43.612	47.984
ПАО «Сбербанк России»	Россия	ВВВ/Стабильный	ВВВ/Стабильный	5.832	3.413
АО «Altyn Bank» (ДБ China Citic Bank Corporation Ltd)	Казахстан	–	ВВВ-/Стабильный	–	7
Итого				50.588.216	82.926.666

Риск ликвидности

Группа осуществляет контроль за риском недостатка денежных средств, используя инструмент планирования текущей ликвидности. С помощью этого инструмента анализируются сроки платежей, связанных с финансовыми инвестициями и финансовыми активами (например, дебиторская задолженность, другие финансовые активы), а также прогнозируемые денежные потоки от операционной деятельности.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

39. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Риск ликвидности (продолжение)

В следующей таблице представлена информация по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов о договорных недисконтированных платежах по финансовым обязательствам Группы в разрезе сроков погашения этих обязательств.

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ПО ТРЕБОВАНИЮ	МЕНЕЕ 1 ГОДА	ОТ 1 ДО 2 ЛЕТ	ОТ 2 ДО 5 ЛЕТ	БОЛЕЕ 5 ЛЕТ	ИТОГО
На 31 декабря 2021 года						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	–	20.020.122	–	–	–	20.020.122
Обязательства по аренде	–	1.434.031	216.564	79.630	384.927	2.115.152
Итого	–	21.454.153	216.564	79.630	384.927	22.135.274
На 31 декабря 2020 года						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	–	22.352.736	–	–	–	22.352.736
Обязательства по аренде	–	2.049.633	1.404.906	264.618	251.585	3.970.742
Итого	–	24.402.369	1.404.906	264.618	251.585	26.323.478

Валютный риск

В таблице ниже показана общая сумма активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, которые подвержены валютному риску.

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	ДОЛЛАРЫ США	РОССИЙСКИЙ РУБЛЬ	ЕВРО	ДРУГИЕ ВАЛЮТЫ	ИТОГО
На 31 декабря 2021 года					
Активы	27.720.287	32.061	–	346.736	28.099.084
Обязательства	1.423.305	7.880	1.295	411.507	1.843.987
На 31 декабря 2020 года					
Активы	34.162.608	28.373	8.839	332.940	34.532.760
Обязательства	276.414	5.156	2.525	335.887	619.982

Группа не имеет формальных инструментов, позволяющих снизить валютные риски, связанные с операциями Группы.

У Группы также имеются риски, связанные со сделками в иностранной валюте. Такие риски возникают в связи с доходами в долларах США.

В следующей таблице представлен анализ чувствительности прибыли Группы до налогообложения (вследствие возможных изменений в справедливой стоимости активов и обязательств) к возможным изменениям в обменном курсе доллара США, евро и российского рубля, при условии неизменности всех прочих параметров. Влияние на собственный капитал Группы незначительно.

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ	2021 ГОД		2020 ГОД	
	УВЕЛИЧЕНИЕ / УМЕНЬШЕНИЕ ОБМЕННОГО КУРСА ВАЛЮТ	ВЛИЯНИЕ НА ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	УВЕЛИЧЕНИЕ / УМЕНЬШЕНИЕ ОБМЕННОГО КУРСА ВАЛЮТ	ВЛИЯНИЕ НА ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ
Доллары США	+13,00%	3.418.608	+14,00%	4.744.067
	-10,00%	(2.629.698)	-11,00%	(3.727.481)
Российский рубль	+13,00%	3.144	+15,00%	3.483
	-13,00%	(3.144)	-15,00%	(3.483)
Евро	+13,00%	(168)	+14,00%	884
	-10,00%	130	-11,00%	(695)

Управление капиталом

Основной целью Группы в отношении управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и адекватного уровня капитала для ведения деятельности Группы и максимизации прибыли акционера. Группа управляет структурой капитала и изменяет ее в соответствии с изменениями экономических условий. С целью сохранения или изменения структуры капитала Группа может регулировать размер выплат дивидендов, возвращать капитал акционеру или выпускать новые акции.

За годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, не происходило изменений в объектах, политике и процессах управления капиталом.

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов Группа не имела значительных сумм задолженности. Кроме того, Группа имеет значительные суммы денежных средств, превышающие задолженность на отчетную дату.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Балансовая стоимость денежных средств, банковских вкладов, торговой и прочей дебиторской задолженности, торговой и прочей кредиторской задолженности, прочих финансовых обязательств приблизительно равна их справедливой стоимости ввиду краткосрочности данных финансовых инструментов.

40. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

2 января 2022 года в Мангистауской области Республики Казахстан начались акции протеста, связанные со значительным ростом розничной цены на сжиженный природный газ. Данные протесты распространились на другие города и привели к беспорядкам, повреждению имущества и гибели людей. 5 января 2022 года Правительство объявило о введении чрезвычайного положения.

В результате вышеуказанных протестов и введения чрезвычайного положения, Президент Республики Казахстан сделал ряд публичных заявлений о возможных мерах, включая внесение изменений в налоговое законодательство, введение мер поддержки финансовой стабильности, контроль и стабилизацию уровня инфляции и обменного курса тенге.

19 января 2022 года чрезвычайное положение было отменено. Данные события не оказали существенного влияния на деятельность Группы. Влияние на деятельность Группы любых новых мер, которые могут быть предприняты Правительством, оценить невозможно.

В связи с военными действиями, начавшимися на территории Украины в феврале 2022 года, Европейским Союзом, Соединенными Штатами Америки и другими странами были ужесточены и введены новые экономические санкции в отношении Российской Федерации. На дату выпуска консолидированной финансовой отчетности, руководство Группы совместно с уполномоченными органами Республики Казахстан и КМГ оценивает возможное влияние этих санкций на операционную деятельность Группы, связанную с экспортом казахстанской нефти по российским трубопроводам и/или транзитом российской нефти по трубопроводам Компании.

Кроме того, в связи с ростом геополитической напряженности наблюдается существенный рост волатильности на фондовых и валютных рынках, а также значительное снижение курса тенге по отношению к основным мировым валютам.

На 5 марта 2022 года курс доллара США по итогам сессии на КФБ составил 503,30 тенге за 1 доллар.

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс GRI

Индекс по Принципам глобального договора ООН и Целям устойчивого развития

Перечень сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность, заключенных АО «КазТрансОйл» в 2021 году

Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2021 год

Аудированная консолидированная финансовая отчетность

Список сокращений

Контакты

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АО «КТК-К»	Акционерное общество «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»
АО «Самрук-Қазына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «СЗТК «МунайТас»	Акционерное общество «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»
АО НК «КазМунайГаз»	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
АО «РД «КазМунайГаз»	Акционерное общество «Разведка Добыча «КазМунайГаз»
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУТПИМО	Автоматизированная система управления технологическим процессом и метрологическое обеспечение
БМП	Общество с ограниченной ответственностью «Батумский морской порт»
БНТ	Общество с ограниченной ответственностью «Батумский нефтяной терминал»
ВЛЭ	Воздушные линии электропередач
ВНС	Водонасосная станция
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ВУОУ	Восточное управление операторских услуг акционерного общества «КазТрансОйл»
ГНПС	Головная нефтеперекачивающая станция
ДОУ	Департамент операторских услуг
ДСКО	Дочерние и совместно-контролируемые организации
ЗАО «НКНТ «КазТрансОйл»	Закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл»
ЗУОУ	Западное управление операторских услуг акционерного общества «КазТрансОйл»
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
Аппарат ИВЛ	Аппарат искусственной вентиляции легких
Компания	АО «КазТрансОйл»
Контракт ЕРС	Engineering, procurement and construction
КПД	Ключевые показатели деятельности
КПО	«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТК	Каспийский Трубопроводный Консорциум
КУКС	Команда по управлению кризисными ситуациями в АО «КазТрансОйл»
ЛПДС	Линейная производственная диспетчерская станция
ЛКУ	Линейный крановый узел
МАТН	Международная ассоциация транспортировщиков нефти
МН	Магистральный нефтепровод
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ННП	Нефтеналивной пункт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПС	Нефтеперекачивающая станция
ОЗТОС	Охрана здоровья труда и окружающей среды
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОСП	Обособленные структурные подразделения

ОПЕК +	Организация стран-экспортеров нефти
ОТМ	Организационно-технические мероприятия
ПО	Программное обеспечение
ПСД	Проектно-сметная документация
ПСП	Приемо-сдаточный пункт
ПНБ	Поведенческое наблюдение по безопасности
СВК	Система внутреннего контроля
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИКН	Система измерения количества и показателей качества нефти
СМИ	Средства массовой информации
СПН	Станция подогрева нефти
Стандарты GRI	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по отчетности в области устойчивого развития
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СЭД	Система электронного документооборота
ТОО «АНПЗ»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
ТОО «ККТ»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
ТОО «МунайТас»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»
ТОО «Магистральный Водовод»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Магистральный Водовод»
ТОО «ПКОП»	Товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс»
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
Филиал «ЦИР АО «КазТрансОйл»	Филиал «Центр исследования и разработок акционерного общества «КазТрансОйл»
Филиал «ЦУТН АО «КазТрансОйл»	Филиал «Центр управления транспортировкой нефти акционерного общества «КазТрансОйл»
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
«ТОН-2»	Магистральный нефтепровод «Туймазы — Омск — Новосибирск-2»
EBITDA	Прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)
HAZOP	Hazard and Operability Study — Анализ опасности и работоспособности
HSE	Health, Safety & Environment — Система охраны здоровья, труда и окружающей среды
45KASE	Казахстанская фондовая биржа
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
LTIR	Lost Time Injury Rate — Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени
MBA	Степень магистра делового администрирования
OHSAS 18001:2007	Международный стандарт OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования»
PTL	Компания «Petrotrans Limited»
ROA	Рентабельность активов (return on assets); (чистая прибыль / среднегодовая сумма активов)
ROE	Рентабельность собственного капитала (return on equity); (чистая прибыль / среднегодовая сумма собственного капитала)
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing — Специализированное программное обеспечение, предназначение для автоматизации бизнес-процессов предприятия
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition — Программный пакет, предназначенный для разработки или обеспечения работы в реальном времени систем сбора, обработки, отображения и архивирования информации об объекте мониторинга или управления



Обращение председателя Совета директоров
 Обращение Генерального директора (председателя Правления)
 Об отчете
 Ключевые показатели за 2021 год
 Схема магистральных трубопроводов
 История развития
 Ключевые события за 2021 год
 Бизнес-модель Компании

01. О КОМПАНИИ

02. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

03. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

04. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

05. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Контакты

КОНТАКТЫ



АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

010000, Республика Казахстан,
 г. Нур-Султан, район Есиль, пр. Туран,
 здание 20, нежилое помещение 12

тел.: +7 (7172) 555-145
 факс: +7 (7172) 555-148



KAZTRANSOIL.KZ

ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

тел.: +7 (7172) 555-346
 email: Keldibekova@kaztransoil.kz

СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

тел.: +7 (7172) 555-049
 email: Masalin@kaztransoil.kz

ОМБУДСМЕН

тел.: +7 (7172) 555-041
 email: doverie@kaztransoil.kz

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ

тел.: +7 (7172) 555-135, 555-134

РЕКВИЗИТЫ АУДИТОРА

ТОО «Эрнст энд Янг»

050060, Республика Казахстан,
 г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 77/7,
 здание «Есентай Тауэр»

тел.: +7 (727) 258-04-00, 258-59-60

РЕКВИЗИТЫ РЕГИСТРАТОРА ЦЕННЫХ БУМАГ

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»

050051, Республика Казахстан,
 г. Алматы, мкр. «Самал-1», 28

тел.: +7 (727) 312-33-04