Утвержден
решением Совета директоров
АО «НК «QazaqGaz»
(протокол заседания
от «__» ____ 2026 года №___/26)

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «НК «QAZAQGAZ» ЗА 2025 ГОД

Астана, 2026 г.

ВВЕДЕНИЕ **2**
Обращение Председателя Совета директоров 4
Обращение Председателя Правления 4
Ключевые результаты QazaqGaz за 2025 год 7
РАЗДЕЛ 1. О КОМПАНИИ **10**
Профиль Компании 10
География деятельности 13
Бизнес-модель и ключевые направления деятельности 14
РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ **28**
Роль газа и Глобальный ТЭК 28
Внутренняя среда 29
Стратегия развития QazaqGaz до 2032 года 30
Результаты по направлениям 33
РАЗДЕЛ 3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ **41**
Производственные и финансовые результаты 42
Экономическая результативность 44
Инвестиции в развитие Компании и газовой отрасли 47
Налоговая политика 51
Финансовая устойчивость и обязательства 54
РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ **57**
Управление устойчивым развитием 57
Стратегия в области устойчивого развития 61
Фокус на ЦУР: цели и реализация 62
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 70
РАЗДЕЛ 5. С ЗАБОТОЙ О ПЛАНЕТЕ **74**
Изменение климата и декарбонизация 75
Энергетический менеджмент 87
Управление воздействием на окружающую среду 92
Воздействие на атмосферный воздух 100
Управление водными ресурсами 101
Управление отходами 104
Сохранение биоразнообразия и природных территорий 106
РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ **120**
Управление персоналом и развитие человеческого капитала 122

Права человека, инклюзия и равные возможности 144
Охрана труда и промышленная безопасность 150
Поддержка местных сообществ 166
Взаимодействие с потребителями 172

РАЗДЕЛ 7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 176

Система корпоративного управления 177
Управление рисками и внутренний контроль 199
Деловая этика и противодействие коррупции 212
Управление цепочками поставок 226
Цифровизация и информационная безопасность 235

ПРИЛОЖЕНИЯ 242

Приложение 1. Об Отчете 242
Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете 250
Приложение 3. Глоссарий 260
Приложение 4. Информирование об антикоррупционной политике и процедурах 262
Приложение 5. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QAZAQGAZ» за 2025 год 273
Приложение 6. Консолидированная финансовая отчетность 277
Приложение 7. Контактная информация 278
Приложение 8. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность 372

ВВЕДЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров

[GRI 2-22]

Уважаемые дамы и господа!

Представляем вашему вниманию Интегрированный годовой отчет акционерного общества «Национальная компания «QazaqGaz» за 2025 год.

Мировой ТЭК в прошедшем году сохранил рост спроса на энергоресурсы и усиление энергетического перехода. В данных условиях природный газ продолжает выполнять функцию переходного топлива и остается значимым ресурсом для развивающихся экономик. Имея выгодное положение на пути новых логистических потоков, Казахстан получил благоприятные возможности для участия в них, развития «узловой» инфраструктуры и внутреннего рынка.

QazaqGaz, как национальный оператор, сохраняет свою ключевую роль в обеспечении энергетической безопасности страны и выступает важным участником перехода к более экологичной энергетике.

В 2025 году стратегические приоритеты Компании были сосредоточены на обеспечении внутреннего рынка газом, развитии ресурсной базы, модернизации и расширении газотранспортной инфраструктуры, повышении операционной эффективности и внедрении принципов устойчивого развития.

В отчетном году продолжена работа по газификации регионов: доступ к газоснабжению получили 266 тыс. жителей в 123 населенных пунктах. Уровень газификации страны достиг 64,2%.

Компания продолжила реализовывать программные инициативы по оптимизации структуры, повышению управляемости, операционной и финансовой эффективности. План по чистой прибыли в отчетном году достигнут с показателем 271 млрд тенге.

Внешняя оценка деятельности Компании подтверждена международным рейтинговым агентством S&P Global, которое подтвердило кредитный рейтинг QazaqGaz на уровне «BB+» и повысило прогноз со «Стабильного» до «Позитивного».

В отчетном периоде продолжена системная работа по ESG-направлению. Утверждена Программа низкоуглеродного развития АО «НК «QazaqGaz» на период 2025-2033 гг., предусматривающая сокращение углеродного следа Компании на 10–12% к 2032 году в рамках реализации Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан.

От имени Совета директоров выражаю благодарность всем сотрудникам, клиентам и партнерам Компании за совместные усилия и результаты, достигнутые в этом году. Уверен, что в 2026 году нас ждут новые вызовы и не менее ощутимые результаты.

Рекомендую всем заинтересованным сторонам ознакомиться с Отчетом.

Председатель Совета Директоров АО «НК «QazaqGaz»
Отыншиев Елжас Муратович

Обращение Председателя Правления

[GRI 2-22]

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

2025 год стал для QazaqGaz годом расширения горизонтов, системных усилий и вызовов. Благодаря усилиям нашей команды, руководства и многих заинтересованных сторон мы добились ощутимых результатов в реализации стратегии нашей Компании и газовой отрасли страны.

Природный газ является ключевым топливом энергоперехода, источником гибкости для энергосистем и ключевым ресурсом для развивающихся стран. Рост спроса на газ, особенно у наших соседей — Китая, Индии, других стран Азии и Ближнего Востока создает целый ряд возможностей и для нашей Компании.

В этом контексте 2025 год стал периодом, когда QazaqGaz активно работал над расширением ресурсной базы, наращиванием производственных показателей, развитием экспортного потенциала, развитием транспортной и сервисной инфраструктуры.

Для расширения и диверсификации ресурсной базы в отчетном году были заключены 3 контракта на недропользование, созданы структуры по освоению месторождения Придорожное в Туркестанской области и разведки и добычи на участке Шалкар в Актюбинской области, привлечены стратегические партнеры CNPC и Eni. Объем добычи газа в 2025 году составил 299 млн $м^3$.

Показатели транспортировки в целом соответствуют плановым значениям, при этом объем транспортировки газа на экспорт превысил план благодаря заключенным контрактам с китайской и узбекской сторонами. Внутренняя транспортировка газа в отчетном году несколько ниже, при этом план реализации на внутренний рынок выполнен.

В 2025 году с опережением срока завершено строительство магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал», благодаря которому доступ к газу получат 84 населенных пункта Жетысуской области, уровень газификации региона вырастет с 56,5% до порядка 76%.

Продолжено строительство второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент», а также подписано соглашение об инвестициях и заключены контракты на поставку трубной продукции и газоперекачивающих агрегатов.

Использование современных цифровых инструментов, включая технологии искусственного интеллекта, распространилось на широкий круг задач нашей Компании — от производственных и технологических процессов до бухгалтерского учета и образовательной деятельности. Это способствовало повышению эффективности бизнес-процессов, расширению доступности услуг для пользователей, снижению ошибок и операционных рисков, а также улучшению качества аналитических данных.

Развивая поддержку отечественных производителей, QazaqGaz повысил долю внутристрановой ценности в закупках до 93%.

В 2025 году системная работа в части производственной безопасности принесла QazaqGaz статус Лидера по производственной безопасности среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына». Этот почетный статус Компания завоевала благодаря достигнутым показателям: смертельные случаи, связанные с трудовой деятельностью, второй год подряд не зарегистрированы; коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности составил 0,08, коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью — 0,12.

Отрадно отметить, что в отчетном году Компании присвоен уровень «А» в ESG рейтинге MSCI, подтвержден климатический рейтинг CDP на уровне «B», а также получено признание высокого качества раскрытия информации по нефинансовым показателям сразу в трех признанных рейтингах.

Человеческий капитал является ключевым ресурсом нашей компании. Сотрудники постоянно повышают квалификацию и проходят стажировки, перенимая передовые международные практики у партнеров. Мы намерены и дальше развивать это направление, поскольку убеждены, что сильная профессиональная команда служит фундаментом устойчивого роста и лидерских позиций.

2026 год уже начался, и мы готовим амбициозные проекты и вступаем в новый этап развития газовой отрасли с твердой уверенностью в успехе.

Благодарю всех за ваш вклад в общее дело. Вместе мы создаем энергетическое будущее сильного Казахстана!

Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz»

Жамауов Алибек Жумабекович

Ключевые результаты QazaqGaz за 2025 год

Общие	E	S	G
88,9 млрд м3 объем магистральной транспортировки газа	**4,18 млн т CO_2-экв.** валовые выбросы парниковых газов Scope 1 и 2	**13 609 человек** среднесписочная численность работников	**0** случаев нарушения антимонопольного законодательства
10 млрд м3 транспортировка газа на экспорт **2%** рост объема реализации газа на внутренний рынок	**25 926,3 т CO_2-экв.** объем парниковых газов по Scope 1 и 2, не допущенных в результате мероприятий по декарбонизации	**12 897 работников** прошли обучение по различным программам	**96%** выполнение Плана по совершенствованию корпоративного управления
299 млн $м^3$ объем добычи газа	**2,4%** снижение удельных выбросов парниковых газов Scope 1 и 2	**754 млн тенге** общий объем расходов на программы обучения сотрудников	**A** рейтинг самооценки деятельности Совета директоров
271 млрд тенге чистая прибыль Компании по итогам года	**371 тыс. ГДж** объем сокращения энергопотребления, достигнутый в результате инициатив по сохранению и повышению энергоэффективности	**27 работников** включены в кадровый резерв в рамках проекта «Пул лидеров QazaqGaz»	**ISO 37001:2017** получен сертификат соответствия системы менеджмента противодействия коррупции

235,4 млрд тенге сумма капитальных вложений	**12 997,8 млн тенге** общий объем расходов на охрану окружающей среды	**98%** работников охвачены коллективными договорами	**93%** доля внутристрановой ценности в закупках
Завершено строительство МГ «Талдыкорган — Ушарал» общей протяженностью 302,441 км и возможностью подачи газа в 84 населенных пункта Жетысуской области	**Утверждена Программа низкоуглеродного развития** на 2025–2033 годы	**6%** текучесть кадров	
Заключены контракты на недропользование по трем участкам Аккудук — с АО «Нефтяная компания «КОР», Северный-2 — с АО «КазАзот» и Саралжын (освоение силами QazaqGaz)	**0** существенных экологических инцидентов, влияющих на биоразнообразие	**78%** индекс социальной стабильности SRS среди производственного персонала	
Подписаны контракты с «Узтрансгаз» и ТОО «Тенгизшевройл» для развития транзитных операций и обеспечения внутреннего рынка	**566 328 саженцев** высажено Компанией и ДЗО в рамках программы «Таза Қазақстан»	**123 населенных пункта** с общей численностью населения более **266 тыс. человек** получили доступ к газу	
Получена аккредитация на право осуществления научно-технической деятельности		**0** аварий и инцидентов на производственных объектах Компании	
		0,09	

		показатель LTIF среди работников	

РАЗДЕЛ 1. О КОМПАНИИ

Профиль Компании

[GRI 2-6]

АО «Национальная компания «QazaqGaz»[1] — вертикально интегрированная газовая компания Республики Казахстан, работающая по всей цепочке создания стоимости: от геологоразведки и добычи газа до его переработки, реализации, распределения и транспортировки. QazaqGaz обеспечивает поставки газа на внутренний рынок, экспорт и международный транзит, управляет магистральной и распределительной газовой инфраструктурой.

Реализуя долгосрочную стратегию развития, Компания расширяет ресурсную базу, инвестирует в новые производственные и транспортные мощности, участвует в развитии рыночных механизмов способствуя, тем самым, формированию потенциала устойчивого газового рынка Казахстана[2], развитию экономики и улучшению качества жизни граждан.

Миссия и видение

Миссия Стабильное обеспечение рентабельных поставок газа для повышения качества жизни населения, усиления энергетической безопасности и энергетического перехода для устойчивого развития экономики Республики Казахстан.
Видение QazaqGaz — высокоэффективный участник стабильного газового рынка, способствующий максимизации инвестиционной привлекательности газовой отрасли Казахстана и раскрытию газового потенциала страны для развития социального благополучия.

История Компании

[GRI 2-1]

В 2025 году Компания отметила 25-летие со дня основания в 2000 году ЗАО «КазТрансГаз». 31 декабря 2021 года Компания была переименована в QazaqGaz в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 982.

За четверть века был пройден значительный путь, итогом которого стала трансформация не только самой Компании, но и всей газовой отрасли Казахстана.

История Компании и основные события

2000	Создано ЗАО «КазТрансГаз», в его структуру передана газотранспортная система Республики Казахстан
2003	Введено в эксплуатацию Амангельдинское газоконденсатное месторождение Подписан контракт с ПАО «Газпром» на транзит туркменского и узбекского газа через территорию Казахстана
2004	Компания преобразована в АО «КазТрансГаз»

[1] Далее по тексту отчета используются в синонимичном значении выражения АО «НК «QazaqGaz», Группа компаний QazaqGaz, QazaqGaz, Компания, Общество и их грамматические формы.

[2] Подробнее см. в главе «Стратегия развития».

2008	Введен в эксплуатацию турбокомпрессорный цех на станции «Опорная» магистрального газопровода «Средняя Азия – Центр»
2009	Дан старт первой нитке МГ «Казахстан – Китай»
2010	Произведен запуск второй нитки МГ «Казахстан – Китай»
2012	Компания определена национальным оператором в сфере газа и газоснабжения
2013	• Заключено соглашение на исключительную реализацию всего добываемого в стране газа • Состоялась официальная церемония начала заполнения газом МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» • АО «КазТрансГаз Аймак» стало единым оператором поставок газа конечным потребителям
2014	Утверждены Генеральная схема газификации Республики Казахстан на 2015-2030 годы и Концепция развития газового сектора до 2030 года
2015	Начата эксплуатация третьей нитки магистрального газопровода «Казахстан – Китай»
2016	• Введены в эксплуатацию компрессорные станции № 4 и № 8 на МГ «Казахстан – Китай» • Завершено строительство автоматизированной газораспределительной станции №300 в г. Актобе
2017	• Размещены еврооблигации со сроком обращения 10 лет • Начат экспорт казахстанского газа в Китай • Введен в эксплуатацию газопровод от месторождения Кожасай до компрессорной станции №12 МГ «Бухара – Урал»
2018	• АО «Интергаз Центральная Азия» наделено полномочиями национального оператора по магистральным газопроводам • Кредитный рейтинг Компании повышен до уровня «BB» • Введена в эксплуатацию компрессорная станция «Туркестан»
2019	• АО «КазТрансГаз» заняло второе место в рейтинге фундаментальной эколого-энергетической эффективности крупнейших компаний Республики Казахстан • Введена в эксплуатацию компрессорная станция «Коркыт Ата»
2020	• АО «КазТрансГаз» определено уполномоченным лицом по получению в собственность сырого попутного газа с месторождения Кашаган • Введена в эксплуатацию компрессорная станция «1А» на МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»
2021	• АО «КазТрансГаз» присвоен статус Национальной Компании • 100% акций АО «КазТрансГаз» переданы АО «Самрук-Қазына» • Национальная Компания получила право на недропользование на новых газовых месторождениях
2022	АО "Национальная компания «КазТрансГаз» переименована в АО «Национальная компания «QazaqGaz».

2023	• Введено в эксплуатацию месторождение Анабай в Мойынкумском районе Жамбылской области • Расширена газотранспортная инфраструктура: завершено строительство лупинга МГ «Макат – Северный Кавказ», запущена вторая нитка газопровода «Бейнеу – Жанаозен» в Мангистауской области, завершен первый этап строительства газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплекса • Принята стимулирующая формула цены закупа новых объемов газа у недропользователей, утверждены предельные оптовые цены товарного газа на внутреннем рынке. • Уровень газификации в стране достиг 60%. К системе газоснабжения подключено 112 населенных пунктов, что обеспечило доступ к газу для 213 тыс. человек • Создан первый отраслевой научно-технический центр QazaqGaz
2024	• Получены контракты на недропользование по участкам Малдыбай и Шалкар • Введена в эксплуатацию вторая нитка МГ «Алматы – Байсерке –Талгар» • Завершен проект строительства газовой инфраструктуры для ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 в г. Алматы • Компания присоединилась к Глобальному договору ООН • Агентство S&P Global подтвердило кредитный рейтинг QazaqGaz на уровне «BB», а агентство MSCI присвоило Компании ESG-рейтинг на уровне «AA»

Структура активов

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

QazaqGaz является портфельной компанией акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук–Қазына» (далее — АО «Самрук-Қазына», Фонд), единственным акционером которого выступает Правительство Республики Казахстан. Фонд владеет 100% акций АО «НК «QazaqGaz» и является единственным акционером Компании.

В 2025 году портфель активов QazaqGaz был расширен за счет двух совместных предприятий:

- ТОО «Shalqar Energy», созданного для ведения операций по недропользованию на участке Шалкар[3];
- частной компании «Taiqonyr Energy Ltd», созданной для ведения операций по недропользованию на участке Придорожное[4].

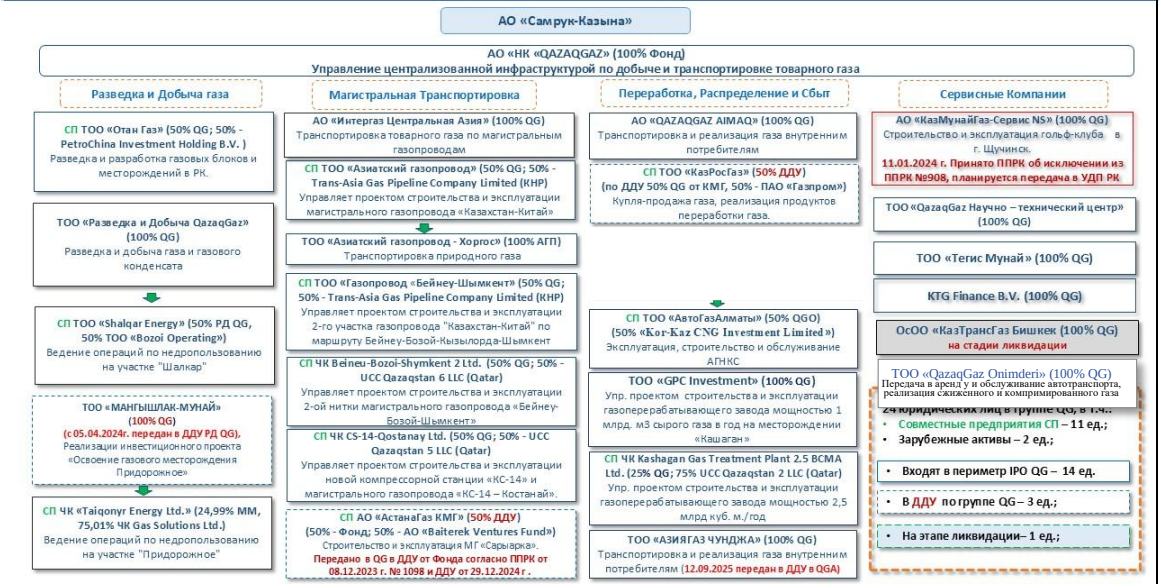
По состоянию на 31 декабря 2025 года в Группу QazaqGaz входили 24 организации, включая дочерние, зависимые и совместные организации. Изменение долей владения и контроля по активам в отчетном году не происходило.

Схема активов и доля владения АО «НК «QazaqGaz»

[3] ТОО «Shalqar Energy» создано на паритетной основе (50% ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», 50% ТОО «Bozoi Operating») для ведения операций по недропользованию на участке «Шалкар»

[4] Частная компания Taiqonyr Energy Ltd. создана (24,99% ТОО «МАНГЫШЛАК—МУНАЙ», 75,01% Частная компания «Gas Solutions Ltd») для ведения операций по недропользованию на участке «Придорожное»

Структура активов группы компаний АО «НК «QazaqGaz»



География деятельности

География деятельности

[GRI 2-1][GRI 2-6]

QazaqGaz осуществляет деятельность в 14 регионах Казахстана, трех городах республиканского значения Астана, Алматы и Шымкент, а также реализует отдельные проекты за пределами страны. Широкая география присутствия Компании определяет ее системообразующую роль в обеспечении энергетической безопасности и развитии газовой отрасли страны.

Местоположение организаций QazaqGaz

Центральный офис АО «НК QazaqGaz» (г. Астана)
Бизнес-направление: разведка и добыча
• ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» (г. Астана) • ТОО «Отан Газ» (г. Астана) • ТОО «Мангышлак-Мунай» (г. Астана)
Бизнес-направление: магистральная транспортировка
• АО «Интергаз Центральная Азия» (г. Астана) • СП ТОО «Азиатский Газопровод» (г. Алматы) • СП ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» (г. Алматы)
Бизнес-направление: Переработка, распределение и сбыт
• АО «QazaqGaz Aimaq» (г. Астана) • ТОО «GPC Investment» (г. Атырау) • ТОО «АзияГаз Чунджа» (с. Шонжы, Алматинская область)
Бизнес-направление: Сервисная деятельность
• ТОО «QazaqGaz Onimderi» (г. Астана)

- ТОО «АвтоГазАлматы» (г. Алматы)
- ТОО «Тегис Мунай» (г. Алматы)
- KTG Finance B.V. (Нидерланды)
- АО «КазМунайГаз-Сервис NS» (г. Астана)
- ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» (г. Астана)

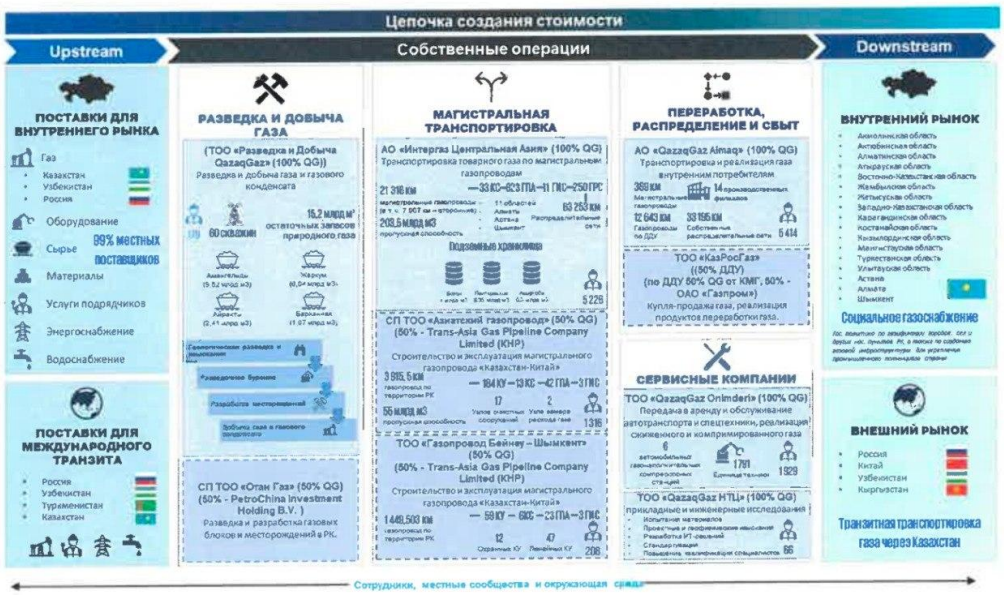
Бизнес-модель и ключевые направления деятельности

[GRI 2-6]

Бизнес-модель QazaqGaz охватывает четыре ключевых направления: «Разведка и добыча газа», «Магистральная транспортировка», «Переработка, распределение и сбыт» и «Сервисные компании».

Цепочка создания стоимости АО «НК «QazaqGaz»

Рисунок 1. Цепочка создания стоимости АО «НК «QazaqGaz»



Бизнес-направление «Разведка и добыча газа»

Цель направления: формирование и развитие ресурсной базы QazaqGaz за счет проведения геологоразведки, подготовки запасов и добычи газа. В состав направления входят: ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Отан Газ», ТОО «Тегис Мунай» и ТОО «Мангышлак-Мунай».

Сведения о предприятиях направления «Разведка и добыча»

ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»

Профиль деятельности: *геологоразведка, разработка месторождений и добыча природного газа и газового конденсата, формирование ресурсной базы Компании*

Общая информация	Основные характеристики	Ключевые результаты и проекты 2025 года
• Год создания: 2003 • Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz • Численность работников: 174	• 6,0 млрд $м^3$ — накопленный объем добычи газа • 400 тыс. тонн — накопленный объем добычи газоконденсата • Эксплуатируемые месторождения — Амангельды, Анабай, Айракты, Жаркум • 45 млрд $м^3$ — геологические запасы газа • 15,2 млрд $м^3$ — остаточные извлекаемые запасы сухого газа добычной группы на 1 января 2026 года • 66 — количество добывающих скважин	• 299 млн $м^3$ — объем добычи газа • Заключены контракты на недропользование по трем участкам: Аккудук — с АО «Нефтяная компания «КОР», Северный-2 — с АО «КазАзот» и Саралжын (освоение участка силами QazaqGaz) • Подтверждена продуктивность нижневизейского горизонта на участке Малдыбай • Восстановлены и испытаны ликвидированные скважины №1 и №4 на участке Малдыбай • Введено в эксплуатацию месторождение Барханная • Реализуются инвестиционные проекты по освоению Амангельдинской группы

		газовых месторождений и месторождения Придорожное
ТОО «Отан Газ» ***Профиль деятельности:*** *георазведка и развитие газовых активов в рамках совместного проекта с международным партнером; формирование ресурсной базы*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**
• Год создания: 2020 • Структура владения: совместное предприятие QazaqGaz (50%) и PetroChina Investment Holding B.V. (50%)[5] • Численность работников: 4	• Разведка и разработка газовых блоков и месторождений в Республике Казахстан	Деятельность не велась
ТОО «Мангышлак-Мунай» ***Профиль деятельности:*** *реализация инвестиционных проектов по разработке газовых месторождений и управление активами недропользования*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**
• Год создания: 2003 • Структура владения: 100% дочерняя организация ТОО «Тегис Мунай» • Управление: в доверительном управлении ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	• Реализация инвестиционного проекта «Освоение газового месторождения Придорожное» • Проект реализуется в рамках Контракта на добычу газа №4631-УВС-МЭ от 30.07.2018, заключенного между Министерством энергетики	• Одобрено создание СП с компанией «Gas Solutions Ltd.» для освоения месторождения Придорожное • Подписано Соглашение акционеров и зарегистрировано СП «Taiqonyr Energy Ltd.»

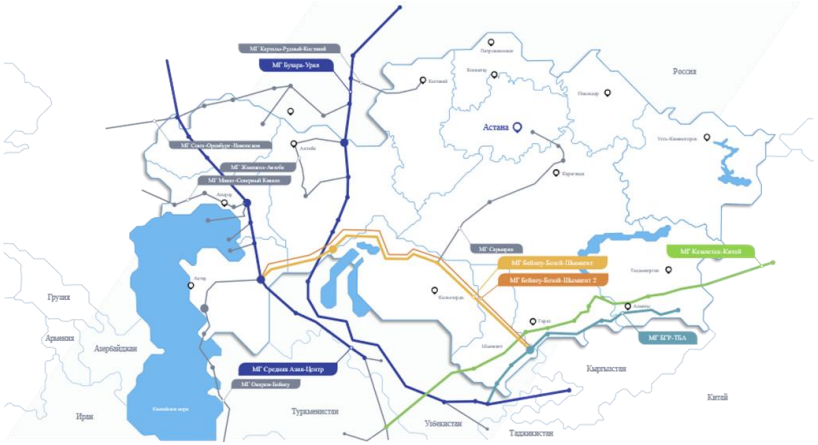
[5] На основе Меморандума о сотрудничестве в газовой отрасли от 14 ноября 2019 года, подписанного между Министерством энергетики Республики Казахстан и Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорацией, для совместной реализации проектов.

• Численность работников: 3	Республики Казахстан и ТОО «Мангышлак-Мунай» •	• Подписано Дополнение №3 к Контракту о передаче права недропользования в СП «Taiqonyr Energy Ltd.» • Проект «Придорожное» переведен в стадию дальнейшей организационной и проектной подготовки

Бизнес-направление «Магистральная транспортировка»

Цель направления: обеспечение транспортировки природного газа по магистральным газопроводам, международного транзита, поставок на внутренний рынок, хранения газа и эксплуатации ключевой газотранспортной инфраструктуры. В состав направления входят: АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод» и ТОО «Газопровод Бейнеу — Шымкент».

Карта магистральных газопроводов QazaqGaz



Сведения о предприятиях направления «Магистральная транспортировка»

АО «Интергаз Центральная Азия»[6]

Профиль деятельности: *транспортировка природного газа по магистральным газопроводам, международный транзит, хранение газа, эксплуатация газотранспортной инфраструктуры.*

[6] Информация по объектам, эксплуатируемым АО «Интергаз Центральная Азия», приведены с учетом объектов, находящихся на балансе сторонних организаций, включая ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

Общая информация	Основные характеристики	Ключевые результаты и проекты 2025 года
• Год создания: 1997 • Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz • Численность работников: 5 373	• 10 управлений магистральных газопроводов — производственных филиалов в регионах • > 21,8 тыс. км — протяженность газопроводов • 3-9,81 МПа — рабочее давление • 326 газоперекачивающих агрегата • 258 газораспределительных станций • 34 компрессорных станции • 12 газоизмерительных станций • 3 подземных хранилища газа: «Бозой» (4 млрд $м^3$), «Полторацкое» (0,35 млрд $м^3$), «Акыртобе» (0,3 млрд $м^3$)	• Объем транспортировки газа составил 59,8 млрд $м^3$, в том числе: - международный транзит — 36,3 млрд $м^3$; - внутренняя транспортировка — 18,5 млрд $м^3$; - экспорт газа — 5,0 млрд $м^3$ • Завершено строительство МГ «Талдыкорган – Ушарал» с 6 АГРС[7] • Выдано 240 технических условий на присоединение и пересечение с коммуникациями АО «ИЦА», а также на системы измерения расхода газа и передачи данных • Собственными силами выполнены ремонтные работы на газотранспортной системе Компании с устранением более 600 дефектных трубных секций • Выполнен ремонт линейной части газотранспортной системы МГ «Средняя Азия – Центр» с привлечением подрядной организации; по итогам работ устранено 7,3 тыс. дефектных секций труб

[7] Акт приемки объекта в эксплуатацию подписан 06.10.2025.

Перечень магистральных газопроводов, находящихся под управлением АО «Интергаз Центральная Азия» в 2025 году		
• МГ «Средняя Азия – Центр» • МГ «Макат – Северный Кавказ» • МГ «Лупинг Макат – Северный Кавказ» • МГ «Бухара – Урал» • МГ «Союз» • МГ «Оренбург – Новопсков» • МГ «Карачаганак – Уральск» • МГ «Окарем – Бейнеу»	• МГ «Бейнеу – Жанаозен» • МГ «Жанажол – Октябрьск – Актобе» • МГ «Карталы – Рудный – Костанай» • МГ «Жанажол – КС-13» • МГ «Бухарский газоносный район — Ташкент – Бишкек – Алматы» • МГ «Газли – Шымкент» • МГ «Амангельды – КС-5»	• МГ «Акшабулак – Кызылорда» • МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» • МГ «Казахстан – Китай» • МГ «Узень – Жетыбай – Актау» • МГ «Кожасай – КС-12» • МГ «Алматы –Байсерке – Талгар» • МГ «Байсерке – Капчагай» • МГ «Алматы – Талдыкорган» • МГ «Сарыарка» • МГ «Талдыкорган – Ушарал»
ТОО «Азиатский Газопровод» ***Профиль деятельности:*** *транспортировка природного газа по международному газопроводу, включая транзит и поставки на внутренний рынок*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**
• Год создания: 2008 • Структура владения: совместное предприятие QazaqGaz (50%) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (50%) • Численность работников: 1 316	• 3 915,5 км — протяженность газопровода по территории Республики Казахстан • 55 млрд $м^3$ — пропускная способность • 13 компрессорных станций • 3 газоизмерительных станции • 184 крановых узла • 42 газоперекачивающих агрегата • 2 узла замера расхода газа	• Объем транспортировки газа составил 21,4 млрд $м^3$, в том числе: - международный транзит — 17,1 млрд $м^3$; - внутренняя транспортировка — 1,8 млрд $м^3$; - экспорт газа — 2,5 млрд $м^3$ • Проведены внутритрубная диагностика и модернизация системы управления компрессорной станции КС-6

	• 17 узлов очистных сооружений • 1 067/1 219 мм — диаметр трубы • 9,81 МПа — рабочее давление	• Выполнены плановые ремонтные работы газоперекачивающих агрегатов и газопоршневых электростанций • Реализована замена обратных клапанов на компрессорных станциях КС-7, КС-6 и СКС-2 • Устранены дефекты изоляции горячегнутых отводов нитки «С» • По ниткам «А» и «В» проведен дополнительный дефектоскопический контроль и ремонт дефектов по результатам внутритрубной диагностики и анализа данных кольцевых швов
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» ***Профиль деятельности:*** *транспортировка природного газа по магистральному газопроводу «Бейнеу – Бозой – Шымкент», обеспечение поставок газа в южные и центральные регионы Казахстана*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**
• Год создания: 2011 • Структура владения: совместное предприятие QazaqGaz (50%) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (50%) • Численность работников: 189	• 1 449,5 км — протяженность газопровода • До 15 млрд $м^3$ в год — пропускная способность • 1 067 мм — диаметр трубы • 7,5-9,81 МПа — рабочее давление • 6 компрессорных станций • 3 газоизмерительные станции	• Объем транспортировки газа составил 7,6 млрд $м^3$, в том числе: - международный транзит — 0,2 млрд $м^3$; - внутренняя транспортировка — 4,9 млрд $м^3$; - экспорт газа — 2,5 млрд $м^3$ • Достигнут нулевой уровень травматизма: коэффициент LTIF составил 0

	• 59 крановых узлов • 47 линейных крановых узлов • 12 охранных крановых узлов • 23 газоперекачивающих агрегата	• Завершено строительство ремонтно-эксплуатационных участков Шорнак, Караозек, Саксаульск и Аксуат • Произведено досрочное погашение займа на сумму 70,6 млрд тенге, доля погашения займа достигла 98,6%[8] • Объемы газа на собственные нужды и потери снизились с 406,7 тыс. $м^3$ до 334,3 тыс. $м^3$, уровень технологических потерь — с 0,6% до 0,28% • Выплачены дивиденды за 2024 год на общую сумму 32 млрд тенге

Бизнес-направление «Переработка, распределение и сбыт»

Цель направления: обеспечение переработки сырого газа, распределения и реализации товарного газа на внутреннем рынке, а также экспортных поставок. В состав направления входят: АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «GPC Investment», ТОО «Азиягаз Чунджа».

Сведения о предприятиях направления «Переработка, распределение и сбыт»

АО «QazaqGaz Aimaq»

Профиль деятельности: *распределение и реализация газа, обеспечение эксплуатации газораспределительной инфраструктуры и поставки газа потребителям Республики Казахстан*

Общая информация	Основные характеристики	Ключевые результаты и проекты 2025 года
• Год создания: 2002 • Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz	• Протяженность газораспределительных сетей составила 77,0 тыс. км	• Доход от основной деятельности составил 582 510 млн тенге

[8] Сумма досрочного погашения составила 136 млн долларов США, общая привлеченная сумма займа — 700 млн долларов США.

• Численность работников: 5 785	• В эксплуатации находится более 283 тыс. ед. газорегуляторного оборудования, в том числе: - газорегуляторные пункты; - шкафные газорегуляторные пункты; - пункты газорегуляторные блочные и шкафные пункты • Количество потребителей составило около 2,6 млн абонентов	• Объем реализации товарного газа — 18 345 млн $м^3$ • Пересмотрены тарифы и снабженческие надбавки с учетом дополнительных затрат на сумму 19,3 млрд тенге • Реализованы непрофильные активы на сумму 63,2 млн тенге • Реализованы 6 автоматизированных газораспределительных станций в адрес АО «ИЦА» на сумму 10 133 млн тенге • Количество аварий и инцидентов снижено на 13%, количество аварийных заявок — на 6% • Доля технических условий на подключение к газораспределительным сетям, выданных через портал egov.kz, достигла 76% • Через сервис «Социальный кошелек» государственная поддержка оказана 44 тыс. семей; объем предоставленных скидок на товарный газ — около 20 млн тенге
ТОО «GPC Investment» ***Профиль деятельности:*** *управление проектом строительства и эксплуатации газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган.*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**

• Год создания: 2019 • Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz • Численность работников: 89	• 1 млрд м^3 — проектная мощность переработки газа • Проект: строительство УКПГ на месторождении Кашаган (Атырауская область)	• Суммарный прогресс по проекту строительства завода составил 54,2% • На площадке было задействовано 1 497 специалистов и 343 единицы техники • Завершены гидроиспытания резервуара РВС №40/4/1 • Выполнены основные виды работ: - фундаменты — 76,4% (57 914 м3) - металлоконструкции — 41,6% (8 382 т) - механические работы — 47,2% (4 627 т) - резервуары — 92,6% (1 863 т) - подземные трубопроводы — 50,1% (24 480 м)
ТОО «Азиягаз Чунджа» ***Профиль деятельности:*** *транспортировка и реализация газа внутренним потребителям.*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**
• Год создания: 2014 • Структура владения: 100% дочерняя организация • Управление: в доверительном управлении АО «QazaqGaz Aimaq»[9] • Численность работников: 38	• Обеспечение деятельности газораспределительного актива в Алматинской области	• Передано в доверительное управление АО «QazaqGaz Aimaq»

Бизнес-направление «Сервисные компании»

Цель направления: обеспечение сервисной, технической и научно-технологической поддержки деятельности QazaqGaz. В состав направления входят: ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «АвтоГазАлматы», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр».

[9] ДДУ №0027—30/41—25В от 12.09.2025

Сведения о предприятиях направления «Сервисная деятельность»

ТОО «QazaqGaz Onimderi»

Профиль деятельности: *оказание транспортных услуг, выполнение строительно-монтажных работ, реализация компримированного природного газа и развитие рынка газомоторного топлива.*

Общая информация	Основные характеристики	Ключевые результаты и проекты 2025 года
• Год создания: 2001 • Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz • Численность работников: 1 896	• 1 869 единиц техники • 1 собственная автомобильная газонаполнительная компрессорная станция в городе Актобе, а также 1 — по договору франшизы • 50% — доля участия ТОО «АвтоГазАлматы» в СП совместно с корейской компанией Kor-Kaz CNG Investment Limited	• Приобретено 67 единиц автотранспортных средств и специальной техники, а также 18 единиц получены от ТОО «GPC Investment» по договору доверительного управления • 673 сотрудника прошли обучение по программе безопасного вождения RoSPA[10] • Зарегистрирован собственный товарный знак «QazaqGaz Onimderi» • Заключено 5 договоров франчайзинга для строительства 5 АГНКС в 2026 году в городах Алматы, Актобе, Тараз и Жетысуской области • Получено положительное заключение государственной экспертизы по проекту строительства малотоннажного завода СПГ мощностью 50 тыс. тонн в год в г. Рудный • Реализовано 8,6 млн $м^3$ компримированного природного газа, что на 17% выше уровня 2024 года • Проведено 3 561 поведенческих аудитов безопасности, 1 005 аудитов в области

[10] англ. RoSPA (Royal Society for the Prevention of Accidents) — Королевское общество по предотвращению несчастных случаев.

		охраны труда и промышленной безопасности, а также 65 остановок работ при выявлении опасных условий • Выполнено обслуживание вдоль трассового проезда МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» • Выполнены работы по устройству подъездных дорог и площадок под буровые установки на месторождении Амангельды • Проведены работы по благоустройству территории, текущему ремонту и повышению энергоэффективности БЦ «Болашак» • Проведен внутренний аудит интегрированной системы менеджмента организации
ТОО «АвтоГазАлматы» ***Профиль деятельности:*** *эксплуатация, строительство и обслуживание автомобильных газонаполнительных компрессорных станций*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**
• Год создания: 2005 • Структура владения: совместное предприятие QazaqGaz Onimderi (50%) и Kor-Kaz CNG Investment Limited (50%) • Численность работников: 77	• 5 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций в г. Алматы под брендом «Ecosta»	• Фактический объем реализации газа составил 39,3 млн $м^3$, превысив плановый показатель в 33,2 млн $м^3$ • Проведен текущий ремонт АГНКС-4 • Проведено плановое техническое обслуживание и текущий ремонт оборудования

ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»[11]

***Профиль деятельности**: единый R&D[12] центр и основное технологическое подразделение Компании, которое занимается проведением комплексного анализа производственно-технических процессов, охватывает широкий спектр направлений и обеспечивает технологическое и инновационное развитие газовой отрасли*

Общая информация	Основные характеристики	Ключевые результаты и проекты 2025 года
• Год создания: 2023 • Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz • Численность работников: 74	• 6 направлений деятельности • >10 тыс. работников ежегодно проходят обучение через УЦ НТЦ • > 25 соглашений о сотрудничестве с отечественными и международными научными институтами и отраслевыми компаниями • Собственная цифровая образовательная платформа Bilim QG	• 8 196 работников QazaqGaz обучено по направлению ОТ и ПБ • Продолжено развитие цифровой образовательной платформы Bilim QG • Проведено обучение по ключевым темам производственной безопасности, включая культуру безопасности, оценку рисков, первую помощь и расследование происшествий • 159 работников прошли обучение по программе IOSH[13], 8 работников — по программе NEBOSH[14] • 568 работников подрядных организаций прошли обучение по безопасному вождению • Продолжено ознакомление работников с подходами Vision Zero и Human and Organizational Performance (HOP)

[11] ДЗО создано в результате реорганизации QazaqGaz Qurylys.

[12] англ. Research & Development.

[13] англ. IOSH (Institution of Occupational Safety and Health) — Институт охраны труда и здоровья, Великобритания.

[14] англ. NEBOSH (National Examination Board in Occupational Safety and Health) — Национальный экзаменационный совет по охране труда и технике безопасности, Великобритания.

KTG Finance B.V. ***Профиль деятельности:*** *управление и инвестирование в активы, внутригрупповое финансирование, выпуск долговых инструментов*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**
• Год создания: 2006 • Местоположение (Центральный аппарат): Республика Казахстан, г. Алматы • Структура владения: 100% ДЗО QazaqGaz • Численность работников: 2	• Деятельность по проведению геологической разведки и изысканий	Деятельность не велась
ТОО «Тегис Мунай» ***Профиль деятельности:*** *разработка нефтегазовых месторождений, добыча нефти и газа, подготовка углеводородного сырья*		
Общая информация	**Основные характеристики**	**Ключевые результаты и проекты 2025 года**
• Год создания: 2006 • Местоположение (Центральный аппарат): Республика Казахстан, г. Алматы • Структура владения: 100% ДЗО QazaqGaz • Численность работников: 2	• Деятельность по проведению геологической разведки и изысканий	Деятельность не велась

РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Роль газа и Глобальный ТЭК

В 2025 году мировой топливно-энергетический комплекс (ТЭК) характеризуется сочетанием роста спроса и усиления энергетического перехода, при этом природный газ сохраняет ключевую роль в энергетическом балансе.

Новый виток роста глобального спроса на энергию, отмеченный в 2024 году, когда рост примерно на 2%[15] превысил средний уровень последних лет, продолжился и в 2025 году. Основными драйверами спроса являются развитие промышленного производства и урбанизации, а также слабый прогресс в энергоэффективности (около 1,5% в год против ~2% ранее). Цифровизация и ИИ, требующие все большего количества и мощностей дата-центров, также стимулируют спрос.

Несмотря на активное развитие возобновляемых источников энергии (далее — ВИЭ), продолжает расти объем использования ископаемого топлива, включая природный газ, что объясняется растущим спросом на электроэнергию, технологическими ограничениями и высокой стоимостью масштабирования ВИЭ. Основной запрос на дешевые энергоресурсы формируют развивающиеся экономики, где сохраняется высокий спрос на доступную энергию.

Природный газ используется для решения ряда глобальных задач: он является переходным топливом (bridge fuel) для задач энергоперехода, источником гибкости для энергосистем, ключевым ресурсом для развивающихся стран. Рост спроса на газ обеспечивается прежде всего Китаем и другими странами Азии, Ближним Востоком и США. В это же время в развитых странах, например в ЕС, наблюдается снижение потребления газа и уменьшение зависимости от газа в долгосрочной перспективе в пользу ВИЭ.

На перспективу до 2035–2040 годов прогнозируется рост и последующая стабилизация спроса на газ. При этом будущее газа зависит от сценария энергоперехода: при инерционном сценарии спрос продолжит расти до 2035 года, при ускоренной декарбонизации может достичь пика уже к 2030 г.

Ключевым трендом 2025 года является усиление роли сжиженного природного газа (далее — СПГ). Уже сейчас СПГ составляет более 50% международной торговли газом и, согласно прогнозам, глобальная торговля СПГ может вырасти до ~880 млрд $м^3$ к 2035 году[16]. Этот тренд отчасти стимулируется политическими аспектами, в частности снижением поставок российского газа в Европу и переориентацией потоков на Азию, а также вопросами энергетической безопасности — СПГ, по сравнению с трубопроводными поставками, обеспечивает большую гибкость.

Региональные особенности ТЭК

В Центральной Азии ТЭК характеризуются все еще высокой зависимостью от углеводородов, поступательным, хотя и медленным, развитием ВИЭ и доминирующим положением газа в энергобалансе.

Главный структурный тренд: почти весь рост спроса на газ и СПГ формируется развивающимися странами Азии в связи с индустриализацией, ростом населения, ограниченностью внутренней добычи и переходом с угля на газ.

[15] BP, Energy Outlook 2025.

[16] International Energy Agency (IEA), World Energy Outlook 2025.

В 2025 году для Казахстана и региона сохранялись благоприятные возможности для участия в транзитных экспортных потоках газа в Китай и Азию, развитие газохимии и внутреннего рынка, развитие СПГ. При этом зависимость от инфраструктуры, конкуренция с крупными экспортерами (США, Катар), необходимость инвестиций в добычу и переработку, а также давление стимулов для энергоперехода являются ограничивающими факторами.

Внутренняя среда

Экономика Казахстана в 2025 году демонстрировала поступательный рост: ВВП вырос на 6,5% в реальном выражении. Основными драйверами экономического роста стали государственные инвестиции в развитие инфраструктурных проектов, развитие строительства и промышленности, рост торговых и логистических операций в связи с перестройкой глобальных энергетических рынков, ростом спроса на сырьевые ресурсы, изменением товарных логистических маршрутов, где Казахстан занял одну из узловых ролей.

Инфляционное давление оставалось высоким на фоне роста импортных цен и регулируемых тарифов. Инфляция в 2025 году составила 12,3% против 8,6% в прошлом. Инфляционные эффекты проявились в сохранении высоких процентных ставок, ограничении инвестиционной активности, давлении на потребительский спрос.

Добыча газа в Казахстане в 2025 году достигла рекордных 68,1 млрд м^3, что выше планового показателя на 8%, и превосходит показатель прошлого года на 14,7%.

При этом производство товарного газа в 2025 году сократилось на 9,7% и составило 9,5 млрд м^3. Растущий в стране спрос покрывался за счет импорта, составившего 10,9 млрд м^3.

Вырос объем магистральной транспортировки газа, включая внутреннюю и экспортную транспортировку, а также международный транзит — в 2025 году показатель достиг 88,9 млрд м^3.

Газификация оставалась стратегически важной государственной задачей, выполнение которой обеспечивает АО «НК «QaqzaqGaz». По данным Министерства энергетики Республики Казахстан, доступ к газу на конец 2025 года имеют около 13 млн человек, охват составляет 64,2%.

В целом отраслевой показатель «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом» продемонстрировал прирост в 2,1%.

ESG-повестка в Казахстане

Мировая ESG-повестка в 2025 году демонстрировала переход к более рациональной модели.

В качестве основных трендов в Казахстане стоит выделить институционализацию экологических и социальных факторов в регулировании и переход от отдельных проектов — к системной экономической политике.

В части законодательных и регуляторных изменений высокая активность отмечалась в финансовом секторе: Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка введено обязательство по раскрытию ESG-информации о своей деятельности для финансового сектора, обновлено руководство по раскрытию ESG и климатической информации.

Усилились требования к выбросам, экологической экспертизе, устойчивым проектам что связано, в том числе, с обновлением Казахстаном в 2025 году национальных климатических обязательств (ОНУВ 3.0).

Так, принят пакет национальных стандартов в части отходов, углеродной нейтральности, адаптации к климату и циркулярной экономики (СТ РК 4022–2025, СТ РК ISO 14068-1–2025, СТ РК ISO/TS 14092–2025, СТ РК 4012–4013–2025). Также, утверждена Концепция развития нефтеперерабатывающей отрасли до 2040 года, которая включает экологическую модернизацию и снижение воздействия отрасли.

Значимым событием стало начало подготовки Казахстана к присоединению к новым стандартам финансовой отчетности МСФО S1 и МСФО S2, устанавливающим требования к раскрытию финансовой информации в области устойчивого развития и климатических рисков. Этот шаг иллюстрирует серьезность намерений государства по продвижению принципов устойчивого развития и управления климатическим воздействием в коммерческий и квазигосударственный сектор для дальнейшей интеграции в международный рынок капитала через стандартизацию отчетности и повышение доверия иностранных инвесторов к отечественному рынку.

АО «НК «QazaqGaz», являясь крупнейшим игроком на газовом рынке, активно участвует в ESG-повестке через высокие стандарты экологической и промышленной безопасности, программы снижения воздействия на окружающую среду, качественное корпоративное управление и социальную ответственность.

Стратегия развития QazaqGaz до 2032 года

Комплексная Стратегия развития QazaqGaz, разработанная до 2032 года (далее — Стратегия QazaqGaz, Стратегия, Стратегия до 2032 года) формирует долгосрочные ориентиры деятельности Компании и направлена на обеспечение надежного газоснабжения, укрепление энергетической безопасности Республики Казахстан и повышение качества жизни населения. Реализация Стратегии также предусматривает создание устойчивой экономической модели функционирования Компании на основе сбалансированных и рентабельных поставок газа.

Ключевыми приоритетами Стратегии являются повышение инвестиционной привлекательности газовой отрасли, развитие ресурсной базы и инфраструктуры.

В 2025 году Компания продолжила последовательную реализацию инициатив по всем стратегическим направлениям. Основной фокус был направлен на обеспечение потребностей внутреннего рынка, развитие экспортного потенциала, модернизацию и расширение газотранспортной инфраструктуры, совершенствование тарифных механизмов, повышение операционной эффективности и внедрение принципов устойчивого развития.

По сравнению с утвержденными в Стратегии показателями отмечается рост финансовых результатов, в том числе прибыли Компании. При этом стоит отметить, что кратная динамика роста прибыли объясняется неучетом в Стратегии роста экспортных обязательств перед PetroChina International (далее — PCI) по контракту 2023–2026 гг. и начала транзита российского газа в Узбекистан по МГ «Средняя Азия – Центр» с октября 2023 года.

В 2025 году перевыполнен плановый показатель магистральной транспортировки газа, а плановый КПД по продаже газа выполнен на 99%. Снижение по сравнению с плановым показателем внутренней распределительной транспортировки обусловлен

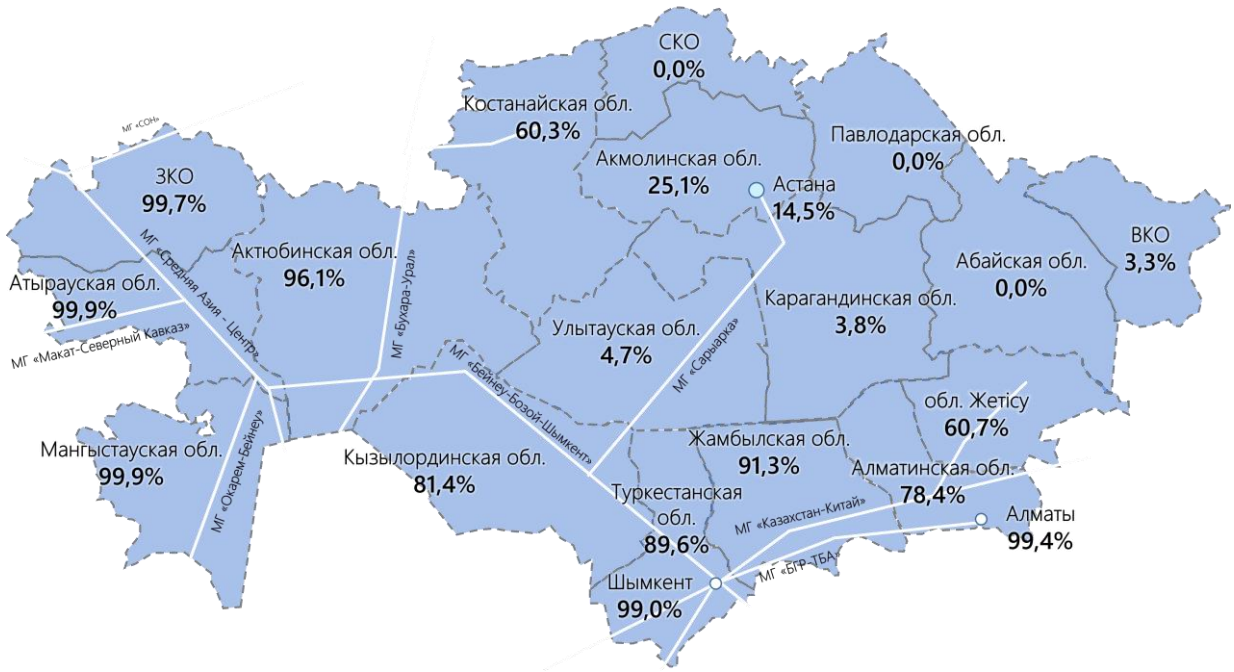
исключением поставок в адрес China National Petroleum Corporation (далее — CNPC) в связи с изменением схемы поставок, а также сокращением реализации промышленным предприятиям, ТЭК.

Благодаря заключенным международным контрактам вырос объем экспортных поставок газа. Помимо этого, Компания продолжила развивать экспортно-транзитный потенциал. Активно реализовывались проекты развития газотранспортной инфраструктуры, включая строительство второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент», развитие системы подземных хранилищ газа. По объективным причинам реализация отдельных инфраструктурных проектов осуществлялась с отклонением от ранее заявленных сроков.

Объем добычи в отчетном году не достиг планового показателя на 3% в связи с технологическими особенностями месторождений, а также недобора объема с месторождения Барханная в связи с переносом на конец года срока ввода месторождения в эксплуатацию.

Реализованы планы газификации населенных пунктов. В том числе получены результаты по газификации вокруг Астаны, — проект, который реализуется по поручению Главы государства.

Рисунок - Региональный разрез уровня газификации Республики Казахстан



Компания продолжила работу в части построения устойчивого газового рынка и культуры бережливого потребления. Были внесены изменения в Правила установления предельных цен с увеличением допустимого роста до 33%. Одобрены изменения и дополнения в Закон «О газе и газоснабжении», касающиеся утверждения норм потребления, цен для лиц, вырабатывающих электрическую энергию для собственных нужд, а также цены для проектов нефтегазохимии для топливных нужд и др.

Значимые результаты были достигнуты в части расширения и диверсификации ресурсной базы. Были заключены 3 контракта на недропользование, созданы структуры по освоению месторождения Придорожное в Туркестанской области и для разведки и добычи на участке Шалкар в Актюбинской области, привлечены для реализации планов стратегические партнеры в лице компаний CNPC и Eni.

Для достижения целей по развитию и добыче важными являются: реализация программы геологоразведочных работ на участках Малдыбай, Саралжын, Шалкар, Аккудук, Северный-1, Северный-2; развитие перспективных геологоразведочных проектов КТ-III, Каменковский, Ушкультас, Жанаказан, Аукентайшагыл, а также новых участков недр; реализация опережающих геологоразведочных работ в рамках запланированных лицензий ГИН.

Были реализованы инициативы по доформированию портфеля активов. Приобретение стратегических активов, таких как АГРС-30 (Алгинский район), АГРС «Юбилейное», АГРС-300 (г. Актобе), АГРС «Уил», АГРС «Комсомол» и др. стало возможным благодаря привлечению финансирования и увеличению уставного капитала АО «Интергаз Центральная Азия» на 10,13 млрд тенге..

Показатель Net Assets Value (NAV) - один из стратегических КПД, по которому оценивается эффективность реализации Стратегии QazaqGaz, достиг 3 311 млрд тенге, что составило 109% от планового значения КПД.

Агентство Standard & Poor’s присвоило QazaqGaz кредитный рейтинг на уровне «BB+», прогноз повышен со «Стабильного» до «Позитивного».

В целях увеличения мощностей переработки газа в 2025 была продолжена реализация проектов на месторождении Кашаган. Строительство ГПЗ на Кашагане находится на этапе ввода в эксплуатацию. Завершен этап предварительного базового проектирования завода по забору, перевалке и переработке Кашаганского СНГ.

Кроме того, продолжено строительство второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент», а также подписано Соглашение об инвестициях (СОИ) и заключены контракты на поставку трубной продукции и газоперекачивающих агрегатов. В реализации данных инвестиционных проектов есть отставание от плановых сроков в связи с объективными причинами.

Несмотря на то, что решением Правительства РК выход QazaqGaz на IPO перенесен на 2027–2029 годы, работа в Компании в этом направлении в отчетном году не останавливалась.

В отчетном году продолжены работы по оптимизации структуры, повышению управляемости и операционной эффективности. Были реализованы мероприятия по консолидации газораспределительных активов, приняты на баланс для централизации и юридического закрепления объекты газоснабжения, принято решение о децентрализации автотранспортной функции QazaqGaz Onimderi.

Внедрение современных цифровых решений, включая технологии искусственного интеллекта, охватило широкий спектр процессов от технологических до бухгалтерских и образовательных. Это позволило оптимизировать бизнес-процессы, сделать услуги более доступными для конечного пользователя, снизить вероятность ошибок и операционных рисков, повысить качество аналитики.

Компания продолжила работу с управлением ESG показателями. В Стратегии развития QazaqGaz предусмотрен показатель по сокращению удельных выбросов до 10% к 2032 году от базового уровня. В отчетном году утверждена Программа низкоуглеродного развития АО «НК «QazaqGaz» на период 2025-2033 гг. (далее – Программа, ПНУР). Программа основана на положениях национального законодательства Республики Казахстан, включая Стратегию достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан к 2060 году, а также Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына».

Кроме того, ПНУР в полном объеме соответствует стратегическим задачам Компании по снижению выбросов парниковых газов, минимизации негативного воздействия на окружающую среду и обеспечению устойчивого развития.

Внедрение Программы является ключевым элементом ESG-повестки QazaqGaz, отражая амбиции Компании по созданию экологически устойчивого и социально ответственного бизнеса. В перспективе ее имплементация позволит достигнуть следующих результатов:

- снизить выбросы парниковых газов, обеспечив вклад в достижение национальных целей по достижению углеродной нейтральности страны;
- минимизировать климатические и регуляторные риски;
- повысить инвестиционную привлекательность с целью привлечения «зеленого» финансирования;
- повысить энергоэффективность основного производственного оборудования, снизив удельное энергопотребление при эксплуатации инженерной магистральной и газораспределительной инфраструктуры;
- сохранить конкурентоспособность в условиях трансформации энергетического рынка и перехода к более низкоуглеродным решениям.

Среди результатов стоит также отметить присвоение уровня «А» в ESG рейтинге MSCI, признание высокого качества раскрытия информации по нефинансовым показателям сразу в трех признанных рейтингах (в рамках Интегрированного годового отчета Компании), а также подтверждение рейтинга CDP на уровне «B».

Результаты по направлениям

1. Построение устойчивого газового рынка и культура бережливого потребления

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Внесены изменения в Правила установления предельных цен с увеличением допустимого роста до 33% в среднеарифметическом значении с целью поэтапной корректировки сбытовых цен для конечных потребителей • Инициированы и приняты Рабочей группой Мажилиса Парламента поправки в Закон «О газе и газоснабжении», касающиеся утверждения МЭ норм потребления и повышенных коэффициентов для населения в случае сверхнормативного потребления • Приняты поправки в Закон «О газе и газоснабжении», предусматривающие: - уточнение понятия «промышленный потребитель-инвестор» - утверждение цен для лиц, вырабатывающих электрическую энергию для собственных нужд на уровне экспортного нетбэка[17] - утверждение цен для проектов нефтегазохимии для топливных нужд на уровне ККП • Приняты поправки в Закон «О газе и газоснабжении» Рабочей группой Мажилиса Парламента о корректировке фактической цены оптового сбыта с ежегодным повышением на 33% в течение трех лет на период 1 июля 2025 года по 3 июня 2028 года

[17] Экспортный нетбэк — расчетная цена газа за вычетом затрат, связанных с его поставкой на экспорт.

- Утверждены оптовые цены на газ для крупных коммерческих потребителей и майнеров на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года
- Утверждены Правила (методика) ценообразования на природный газ, позволившие избежать риска налоговых доначислений
- Проведена работа по согласованию условий переработки сырого газа на проектируемом газоперерабатывающем заводе на месторождении Кожасай

2. ГРР и Добыча

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Достигнут объем добычи в 299 млн м^3 • Проведен анализ перспективных структур под подземные хранилища газа вдоль магистральных газопроводов • Заключено 15 договоров купли-продажи газа с недропользователями, подпадающими под преимущественное право государства • Подписаны контракты на недропользование по трем участкам: Аккудук — с АО «Нефтяная компания «КОР», Северный-2 — с АО «КазАзот» и Саралжын (освоение участка силами QazaqGaz) • Заключены соглашения о финансировании периода разведки до утверждения проекта разработки и перехода к промышленной эксплуатации, а также о совместной деятельности на участке Северный-1 с компанией CNPC[18] • Завершены работы по совместному изучению участка КТ-III (Жалибек) с компанией Chevron, ведутся переговоры по дальнейшим шагам реализации совместного проекта • Проведены переговоры по перспективному блоку Каменковский в Западно-Казахстанской области с участием компанией Eni[19] • Созданы два юридических лица для реализации новых проектов в бизнес-направления «Разведка и добыча»: ТОО «Shalqar Energy» для разведки и добычи углеводородов на участке Шалкар в Актюбинской области и СП «Taiqonyr Energy Ltd.» для освоения месторождения Придорожное в Туркестанской области

3. Переработка (ГПЗ)

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Прогресс по реализации проекта строительства газоперерабатывающего завода на Кашагане вышел на показатель готовности 54,2% • Завершен этап предварительного базового проектирования (Pre-FEED) завода по забору, перевалке и переработке кашаганского сжиженного нефтяного газа • Подписан договор с ТОО «Eskene LPG» по забору, перевалке и переработке сжиженного нефтяного газа с месторождения Кашаган

[18] CNPC (China National Petroleum Corporation) — китайская национальная нефтегазовая корпорация. Подробнее о компании см. на сайте.

[19] Eni S.p.A. — итальянская энергетическая компания, осуществляющая деятельность в нефтегазовой и энергетической отраслях. Подробнее о компании см. на сайте

.

4. Торговые операции

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Реализовано 25,6 млрд $м^3$ газа, в том числе 5 млрд $м^3$ — на экспорт и 20,6 млрд $м^3$ — на внутреннем рынке • Подписаны контракт с «Узтрансгаз» на транспортировку газа через территорию Узбекистана и долгосрочный договор с ТОО «Тенгизшевройл» на поставку товарного газа на внутренний рынок Казахстана сроком на 10 лет

5. ГТС и ПХГ

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Магистральная транспортировка газа составила 88,9 млрд $м^3$, в том числе: - внутренняя транспортировка — 25,15 млрд $м^3$ - транспортировка газа на экспорт — 10,03 млрд $м^3$ - международный транзит газа — 53,71 млрд $м^3$ • Обеспечено хранение газа в объеме 14,87 млрд $м^3$ • Начата реализация проекта строительства второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент, в том числе: - получено положительное заключение государственной экспертизы на ТЭО - подписано Соглашение об инвестициях - заключены контракты на поставку трубной продукции и газоперекачивающих агрегатов

6. ГРС и «Последняя миля»[20]

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Объем распределительной транспортировки газа составил 13,454 млрд $м^3$ • Газифицировано 123 населенных пункта, доступ к газу получили 266 тыс. человек, в том числе: - 56,5 тыс. человек в нп вокруг Астаны: Нурлы, Талапкер, Коянды, им. Ы. Алтынсарина, Аккайын, Шубар, Караоткель - 31 тыс. человек в г. Косшы • Уровень газификации страны — 64,2 % • Завершено строительство МГ «Талдыкорган – Ушарал», который обеспечит газификацию 84 населенных пунктов Жетысуской области

7. Даунстрим

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Ведется системная работа по развитию компримированного природного газа: - 6 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (далее — АГНКС) ТОО «QazaqGaz Onimderi» функционируют в Алматы и Актобе

[20] «Последняя миля» – это конечный участок газопровода, обеспечивающий подключение потребителей к системе газоснабжения

- в 2026 году под брендом «QazaqGaz» планируется запуск еще пяти АГНКС — в Алматы, Актобе, Таразе и Жетысуской области

8. Совершенствование операционной и инвестиционной деятельности

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Привлечено долгосрочное финансирование через выпуск и размещение 374 610 118 простых акций QazaqGaz • Капитальные затраты составили 247,21 млрд тенге • Достигнута производительность труда в 107 358 тыс. тенге на работника • Увеличен уставный капитал АО «Интергаз Центральная Азия» для приобретения стратегических активов АГРС-30 (Алгинский район), АГРС «Юбилейное», АГРС-300 (г. Актобе), АГРС «Уил», АГРС «Комсомол» и др. • Реализованы мероприятия по оптимизации структуры и повышению управляемости: - консолидированы газораспределительные активы: реализована передача 100% доли ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» и заключен договор доверительного управления между QazaqGaz и АО «QazaqGaz Aimaq» - в части централизации инфраструктуры и юридического закрепления активов приняты объекты газоснабжения и проект «Газификация г. Астана (1 очередь) • Принято решение о децентрализации автотранспортной функции ТОО «QazaqGaz Onimderi»

9. Развитие компетенций в газовой отрасли и построение высококомпетентной организации (включая НТЦ)

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Обязательное обучение в УЦ НТЦ прошли 8 196 работников • НТЦ QazaqGaz получил аккредитацию на право осуществления научно-технической деятельности и разработал Научно-техническую политику Группы компаний QazaqGaz • Проведена первая Научно-технологическая сессия QazaqGaz: более 100 участников работали над 19 технологическими задачами по направлениям искусственного интеллекта, ESG-технологий, устойчивого развития, повышения эффективности газотранспортной инфраструктуры, разведки и добычи газа, а также развития ресурсной базы подземных хранилищ газа • Сформирован пул научно-технологических решений, рекомендованных к внедрению на предприятиях Группы компаний QazaqGaz • Продолжено развитие платформы «Центр новых технологий и инноваций», а также подготовлены заявки в рамках программно-целевого финансирования и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ • Продолжено развитие специализированных программных комплексов для геологического, гидродинамического и сейсмического моделирования: Petrel, tNavigator и SeisSpace

10. Повышение эффективности организации через применение цифровых инструментов

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Реализованы проекты цифровизации с применением технологий искусственного интеллекта: - мобильным приложением QazaqGaz Aimaq с функцией передачи показаний посредством фотографии обработано порядка 950 тыс. показаний от 330 тыс. пользователей - на портале eGov запущена работа ИИ-консультант по вопросам газификации, 94,6 тыс. технических условий уже выдано через портал в электронном формате • Проведена оценка цифровой зрелости и утвержден план мероприятий по итогам ИТ-аудита • Завершена автоматизация кадрового и налогового учета • Внедрены цифровые системы для управления проектами, обучения сотрудников и мониторинга здоровья • Завершен второй этап развития системы HSE BaQylau

11. Подготовка Компании к успешному IPO[21]

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Чистая прибыль Компании по итогам года составила 271 млрд тенге • Результат по показателю Net Assets Value (NAV) составил 3 311 млрд тенге • Доля QazaqGaz в экономике Республики Казахстан составила 0,4% • Кредитный рейтинг Standard & Poor's подтвержден на уровне BB+ — прогноз повышен со «Стабильного» до «Позитивного»

12. Приоритетные направления развития ESG-профиля Компании, в том числе декарбонизация QazaqGaz

Результаты реализации Стратегии в 2025 году
• Доля внутристрановой ценности составила 93% • Углеродный след — рост 28,6% • Получены ESG- и климатический рейтинг, ESG-рейтинг MSCI на уровне «A», климатический рейтинг CDP на уровне «B» • Получено внешнее признание качества нефинансового раскрытия: 4 звезды RAEX («Очень высокий уровень качества»), 7-е место в рейтинге PwC Kazakhstan, KASE (призер в номинации «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе») • Утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 гг. и реализуются инициативы по снижению выбросов парниковых газов • Реализованы мероприятия в области производственной безопасности: проведены аудиты на объектах ДЗО и оценка компетенций 196 работников промышленной безопасности

[21] Initial Public Offering (IPO, первичное публичное размещение акций) – это процесс, в ходе которого частная компания впервые предлагает свои акции широкой публике на фондовой бирже.

- Улучшена социальная инфраструктура для сотрудников: построены современные вахтовые комплексы в Темиртау и Жезказгане, проведен капитальный ремонт общежития в Атырау и ремонт 33 объектов социальной инфраструктуры
- Реализованы социальные и экологические инициативы с местными сообществами

Система ключевых показателей эффективности

Оценка эффективности является необходимым инструментом управления деятельностью и обеспечивает согласованность операционных показателей со стратегическими целями Компании.

Система ключевых показателей QazaqGaz функционирует в соответствии со следующими принципами:

- Принцип сбалансированности: предусматривает наличие производственных и финансово-экономических КПД, а также показателей в сфере устойчивого развития.
- Принцип декомпозиции: предполагает каскадирование стратегических КПД сверху вниз по организационной структуре и по видам деятельности.
- Принцип ответственности: означает персональную ответственность руководителей и сотрудников за своевременность и качество исполнения КПД в соответствии с утвержденными параметрами.

Корпоративные КПД охватывают ключевые сферы деятельности Компании и учитывают ее приоритеты на планируемый период, равный одному году. Целевые значения показателей имеют градации «порог», «цель» и «вызов».

Перечень корпоративных и мотивационных КПД членов Правления QazaqGaz утверждается Советом директоров.

В 2025 году в рамках исполнения поручений Президента Республики Казахстан и инициатив Фонда в систему корпоративных КПД дополнительно включен показатель, направленный на развитие цифровизации и внедрение инновационных решений.

В 2025 году были достигнуты следующие результаты по КПД

№ п/п	Наименование КПД	Единица измерения	Результат	Оценка достижения КПД
1	Обеспечение реализации мероприятий приоритетных инвестиционных проектов в соответствии с утвержденными сроками и параметрами	Количество мероприятий	5	Не достигнут
2	EBITDA margin	%	26,67	Достигнут
3	Комплексный показатель производственной безопасности	%	118	Достигнут
4	Объем реализации газа	млрд $м^3$	25,55	Достигнут
5	Утверждение Дорожной карты по реализации проектов с применением искусственного интеллекта (не менее 3 проектов)	дата	26.09.2025 г	Достигнут
6	Доля внутристрановой ценности в закупках	%	ДВЦТ — 97 ДВЦРУ— 91	Достигнут

	товаров, работ, услуг Группы компаний АО «НК «QazaqGaz»			

Анализ промежуточных результатов исполнения Стратегии QazaqGaz до 2032 года и КПД за 2025 год подтверждает, что Компания развивается в соответствии с утвержденными долгосрочными планами, при этом определены меры и мероприятия по улучшению достигнутых результатов.

Перспективы развития Компании на ближайшие три года и основные вызовы

В среднесрочной перспективе QazaqGaz продолжит реализацию стратегических инициатив по всей цепочке создания стоимости — от геологоразведки и добычи до переработки, транспортировки и реализации газа. Ключевым приоритетом останется синхронное развитие всех сегментов газовой отрасли, направленное на укрепление ресурсной базы, повышение надежности газоснабжения и устойчивости Единой системы газоснабжения[22].

Компания продолжит работу по наращиванию ресурсной базы: активизации геологоразведочных работ на действующих и новых участках, подготовке перспективных месторождений к промышленной разработке и повышению операционной эффективности добычи. Эти меры позволят обеспечить дополнительный прирост добычи газа и укрепить сырьевую базу Компании.

В сегменте переработки QazaqGaz сосредоточится на расширении газоперерабатывающих мощностей, в том числе за счет реализации проектов на месторождении Кашаган. Развитие переработки позволит увеличить производство товарного газа, снизить дефицит на внутреннем рынке и создать продукцию с более высокой добавленной стоимостью.

В части газотранспортной инфраструктуры Компания продолжит развитие магистральных газопроводов, строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент», а также развитие системы подземных хранилищ газа. Эти проекты направлены на повышение надежности поставок, устранение инфраструктурных ограничений, обеспечение гибкости газового баланса и поддержку растущего внутреннего спроса.

Также будет продолжена работа по расширению газификации регионов и подключению новых населенных пунктов. Это позволит повысить доступность газоснабжения для населения и поддержать социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Отдельное внимание будет уделено цифровой трансформации. Компания продолжит развитие централизованной системы управления газовыми потоками, внедрение решений на базе искусственного интеллекта, повышение качества аналитики, прогнозирования, диспетчеризации и предиктивной диагностики оборудования. Для этого также потребуется развитие единой архитектуры данных, кибербезопасности и цифровых компетенций персонала.

В области НИОКР QazaqGaz сосредоточится на разработке и внедрении технологических решений для повышения эффективности добычи, переработки и транспортировки газа, а также развития газохимии и низкоуглеродных технологий. Параллельно Компания продолжит совершенствовать операционную модель, включая

[22] Единая система газоснабжения (ЕСГ) Казахстана — это технологический комплекс, объединяющий добычу, переработку, транспортировку и распределение газа под управлением Национального оператора АО «НК «QazaqGaz».

оптимизацию структуры активов, централизацию управления и устранение дублирующих функций.

Основными вызовами остаются синхронизация сроков реализации проектов добычи, переработки и инфраструктуры, обеспечение сбалансированной тарифной нагрузки, развитие цифровых компетенций и формирование устойчивой регуляторной среды. Реализация данных задач позволит QazaqGaz укрепить позиции лидера газовой отрасли Казахстана и создать основу для долгосрочного устойчивого роста.

РАЗДЕЛ 3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Существенные темы

- GRI 11.14 | Экономическая результативность
- GRI 11.21 | Платежи в государственные органы

Цели устойчивого развития ООН



Ключевые результаты за 2025 год

Производство	Финансы и экономика	Инвестиции и наука	Учет и отчетность
• 88,9 млрд $м^3$ — объем магистральной транспортировки газа • 299 млн $м^3$— объем добычи газа • 25,6 млрд $м^3$ газа реализовано • 2% — рост объема реализации газа на внутренний рынок	• 1 349,81 млрд тенге — доход от основной деятельности • 270,85 млрд тенге — прибыль за 2025 год • 2,8% — рост прямой экономической стоимости	• 265,4 млрд тенге — капитальные вложения в новые производственные проекты и поддержание текущего уровня производства • получена аккредитация на право осуществления научно-технической деятельности, разработана Научно-техническая политика Группы • >100 участников работали над 19 актуальными технологическими задачами газовой отрасли на первой Научно-	• 0 реализовавшихся существенных налоговых рисков • 94,6 млрд тенге — объем налоговых отчислений • получен статус налогоплательщика с низкой степенью риска

		технологической сессии QazaqGaz	

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- 1 476,8 млрд тенге — доход от реализации продукции и услуг
- 90,7 млрд м^3 — магистральная транспортировка природного газа
- 486 млн м^3 — добыча газа
- 26,1 млрд м^3 — объем реализации газа
- Реализация программы геологоразведочных работ на участках Малдыбай, Саралжын, Шалкар, Аккудук, Северный-1, Северный-2
- Развитие перспективных геологоразведочных проектов КТ-III, Каменковский, Ушкультас, Жанаказан, Аукентайшагыл, а также новых участков недр
- Реализации инфраструктурных проектов, включая строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»
- Завершение консолидации газораспределительных активов
- Оптимизация распределения функций между ДЗО
- Актуализация Налоговой учетной политики
- Развитие мер по ценовому регулированию на рынке газа

Производственные и финансовые результаты

[GRI 3-3] [GRI 2-6] [IIRC] [KASE]

В 2025 году Компания в среднем сохранила основные производственные показатели на уровне прошлого года. Объем магистральной транспортировки газа увеличился на 0,6% по сравнению с 2024 годом и составил 88,9 млрд м^3, общий объем реализации газа снизился на 0,8% и составил 25,6 млрд м^3. Снижение на 2% зафиксировано по итогам года по товарно-транспортной работе, а добыча газа сохранилась на уровне 2024 года в объеме 299 млн м^3.

Таблица 1. Производственные показатели за 2023–2025 годы

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Реализация газа, млрд м^3, в т. ч.	**24,1**	**25,8**	**25,6**	**-0,8**
экспорт	5,6	5,7	5,0	-12,3
внутренний рынок	18,6	20,1	20,5	2,0
Магистральная транспортировка газа, млрд м^3, в т. ч.	**79,4**	**88,4**	**88,9**	**0,6**
внутренняя транспортировка газа	22,7	25,0	25,2	0,8
международный транзит	45,7	51,8	53,7	3,7
транспортировка газа на экспорт	11,0	11,5	10,0	-13,0
Товарно-транспортная работа, млрд м^3 км	**46 478**	**51 715**	**50 686**	**-2,0**
Добыча газа, млн м^3	**294**	**299**	**299**	**0**

88,9 млрд м^3 — объем магистральной транспортировки газа

25,6 млрд м^3 газа реализовано в 2025 году

В 2025 году реализация газа на внутренний рынок выросла по сравнению с прошлым годом на 2% и составила 20,5 млрд м^3, а объем экспортной реализации снизился на 12,3%. Такая динамика объясняется факторами ограниченного роста добычи и распределения объема в пользу внутреннего рынка.

2% — рост объема реализация газа на внутренний рынок

На 3,7% в отчетном году вырос объем международного транзита, составив 53,7 млрд м^3. Рост обусловлен увеличением российского транзита по МГ «Союз», «Оренбург – Новопсков» и «Бухара – Урал» (участки 63 км и 42,9 км), а также транспортировкой товарного газа из Российской Федерации в Узбекистан по МГ «Средняя Азия – Центр».

Объем товарно-транспортной работы составил 50 686 млрд м^3·км и обусловлен динамикой объемов транспортировки газа в Китай.

Таблица 2. Магистральная транспортировка в 2023–2025 годах, млн м^3

Показатель	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Внутренняя транспортировка газа, млн м^3	**22 663**	**25 046**	**25 154**	**0,4**
АО «Интергаз Центральная Азия»	16 515	18 216	18 479	1,4
ТОО «Азиатский Газопровод»	1 370	1 746	1 775	1,7
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	4 778	5 083	4 900	-3,6
Международный транзит, млн м^3	**45 748**	**51 843**	**53 713**	**3,6**
АО «Интергаз Центральная Азия»	27 718	33 548	36 322	8,3
ТОО «Азиатский Газопровод»	17 836	18 049	17 145	-5,0
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	195	245	245	0,0
Транспортировка газа на экспорт, млн м^3	**11 031**	**11 525**	**10 029**	**-12,9**
АО «Интергаз Центральная Азия»	5 564	6 019	5 029	-16,4
ТОО «Азиатский Газопровод»	2 782	2 766	2 514	-9,1
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	2 684	2 740	2 486	-9,3
Всего, млн м^3	**79 442**	**88 414**	**88 895**	**0,5**

Добыча газа в 2025 году составила 298,8 млн м^3 при плане 296,1 млн м^3. Основной вклад в общий объем добычи обеспечило месторождение Амангельды: с результатом в 218 млн м^3 оно обеспечило более 72% совокупной добычи по Компании. Объем добычи на месторождении Айракты превысил плановый уровень на 38% и составила 27,7 млн м^3.

Таблица 3. Добыча газа в 2023-2025 годах, млн м^3

[GRI 2-6]

Показатель	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Объем добычи газа, всего	**294,2**	**298,9**	**298,8**	**0,0%**
месторождение Амангельды	258,1	244,9	218,0	-10,9%
месторождение Жаркум	4,8	3,7	2,8	-24,3%

месторождение Анабай	6,8	29,4	49,7	69,0%
месторождение Айракты	24,5	20,9	27,7	32,5%
месторождение Барханная	-	0,0	0,5	0,5 млн м^3

298,8 млн м^3 — объем добычи газа

Отклонения от плановых показателей по отдельным месторождениям были обусловлены следующими факторами:

- снижение добычи на месторождении Амангельды связано с простоем скважин в период ремонта газопровода;
- снижение добычи на месторождении Жаркум вызвано более интенсивным естественным падением дебитов скважин, а также их простоем;
- рост добычи на месторождении Анабай обеспечен более высоким фактическим дебитом эксплуатационных скважин по сравнению с планом;
- на месторождении Айракты достигнут более высокий объем фактической добычи над плановой по ряду скважин, а также дополнительным вкладом опытного цеха № 1;
- на месторождении Барханная, несмотря на положительную динамику в сравнении с 2024 годом, план на 2025 год не выполнен в связи с более поздним вводом месторождения в эксплуатацию.

Экономическая результативность

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Экономическая результативность является одним из ключевых факторов устойчивого развития QazaqGaz. Управление экономической результативностью включает стратегическое и бизнес-планирование, управление финансами, учет и бюджетный контроль.

Структура управления

Совет директоров
• Стратегическое руководство и надзор в части экономической результативности Компании • Рассмотрение ключевых вопросов бизнес-планирования, финансовой устойчивости
Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров
• Рассмотрение стратегических и финансово-экономических параметров развития Компании • Подготовка рекомендаций для Совета директоров
Правление
• Организация и руководство реализацией стратегического и бизнес-плана • Рассмотрение корректировок финансово-экономических показателей
Заместитель председателя правления по экономике и финансам
• Координация финансово-экономической деятельности Компании

Департамент бюджетного планирования	Департамент корпоративного финансирования и казначейства	Центральная бухгалтерия	Департамент ценовой политики и мониторинга тарифообразования	Структурные подразделения и ДЗО
• Формирование и корректировка бизнес-плана и бюджетов ДЗО	• Привлечение финансирования • Сопровождение кредитного портфеля • Управление ликвидностью	• Бухгалтерский учет • Подготовка отчетности по МСФО • Налоговый учет	• Тарифное регулирование • Мониторинг исполнения утвержденных тарифных параметров • Взаимодействие с государственными органами	• Планирование по закрепленным статьям бюджета • Исполнение бюджета

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и надзор за экономической эффективностью Компании. В 2025 году Советом директоров была утверждена годовая консолидированная финансовая отчетность за 2024 год и бизнес-план на 2026–2030 годы, а также рассмотрены вопросы, касающиеся крупных инвестиционных проектов и других существенных финансово-экономических аспектов деятельности.

[GRI 2-6]

Доход Компании от основной деятельности в 2025 году составил 1 349,81 млрд тенге, увеличившись на 7,2% по сравнению с 2024 годом. Основными драйверами роста стали доходы от транзита российского газа в Республику Узбекистан (15,3%) и в направлении транзита Россия — Россия по территории Республики Казахстан (7,6%). Кроме того, на рост доходов по экспортным операциям повлиял рост курса доллара США[23]. Помимо этого, рост объемов реализации на внутреннем рынке с повышением средней оптовой цены реализации на 33% также внесли вклад в положительную динамику доходов.

1 349,81 млрд тенге — доход от основной деятельности

270,85 млрд тенге — прибыль за 2025 год

При этом в 2025 году также выросла на 7,9% себестоимость. На рост главным образом повлияли увеличение средней цены закупки газа, а также растущий курс доллара.

В результате валовый убыток Компании вырос на 39,4% по сравнению с 2024 годом. Рост доходов от курсовой разницы составил 4,65 млрд тенге и позволил снизить убыток Компании на 6,3% в сравнении с прошлым годом.

Таблица 4. Финансовые показатели за 2023–2025 годы, млрд тенге

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году

[23] Курс доллара США увеличился с 467 тенге за доллар в 2024 году до 521 тенге за доллар в 2025 году.

Доход от реализации продукции и оказания услуг	1 080,72	1 259,40	1 349,81	7,2%
Себестоимость	1 023,09	1 289,66	1 391,99	7,9%
Валовая прибыль/(убыток)	57,62	(30,26)	(42,18)	-39,4%
Итоговая прибыль	325,85	289,09	270,85	-6,3%
Прибыль на вложенный капитал (ROACE)	0,12	0,10	0,08	-0,02 пп
Объемы прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации (EBITDA)	379,40	366,53	294,17	-19,7%
Доходы	1 122,16	1 354,82	1 456,03	7,5%
Расходы	1 152,83	1 383,89	1 496,02	8,1%
Прибыль (убыток) за период от продолжаемой деятельности	325,85	289,09	270,85	-6,3%

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

QazaqGaz оказывает влияние на экономическое и социальное развитие страны, диверсификацию экономики и увеличение доли местного содержания в производстве продуктов и услуг.

2,8% — рост прямой экономической стоимости

В 2025 году Компанией создана прямая экономическая стоимость в размере 1 751 млрд тенге, ее рост составил 6,8% к прошлому году, при этом распределенная экономическая стоимость составила 1 511 млрд тенге.

Нераспределенная экономическая стоимость в объеме 240 млрд тенге остается в распоряжении Компании, формируя финансовую основу для дальнейшего развития, реализации инвестиционных проектов и обеспечения устойчивости бизнеса.

Таблица 5. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость за 2025 год, млрд тенге А[24]

[GRI 201-1]

Показатели	2025 год
1. Созданная прямая экономическая стоимость	**1 751**
Выручка по договорам с покупателями	1 350
Прочие доходы	401
2. Распределенная экономическая стоимость	**1 504**
Себестоимость продаж (кроме заработной платы, налогов)	1 278
Общие и административные расходы (кроме заработной платы, налогов)	31
Финансовые расходы	40
Подоходный налог (корпоративный)	7

[24] Процедура независимого заверения нефинансовой информации, раскрытой в настоящем Отчете, была проведена компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» в соответствии с международными стандартами по заданиям по обеспечению уверенности. Заверенная информация по тексту Отчета отмечена символом «А».

Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	(4)
Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам	153
Прочие расходы	7
3. Нераспределенная экономическая стоимость	**247**

Инвестиции в развитие Компании и газовой отрасли

[GRI 203-1]

В рамках Стратегии развития до 2032 года Компания продолжила осуществлять капитальные вложения в новые производственные проекты, поддержание текущего уровня производства и вложения административного характера.

Диаграмма 1. Инвестиционные вложения в 2023–2025 годах, млрд тенге (без НДС)

Год	Капитальные вложения, млрд тенге
2023	329,2
2024	235,4
2025	265,4

В 2025 году инвестиционная программа Компании включала как реализацию новых производственных проектов, направленных на развитие инфраструктуры и ресурсной базы, так и в поддержание текущего уровня производства. При этом по ряду проектов зафиксированы отклонения от графиков реализации, обусловленные, в том числе, длительными процедурами закупок, корректировкой проектных решений и переносом отдельных работ на последующие периоды.

265,4 млрд тенге — капитальные вложения в новые производственные проекты и поддержание текущего уровня производства

Магистральный газопровод «Талдыкорган – Ушарал»

В 2025 году завершена реализация проекта строительства МГ «Талдыкорган – Ушарал», реализуемого по поручению Главы государства. Проект был завершен досрочно с опережением графика на 1 год и 4 месяца.

Ключевые параметры проекта:

- общая протяженность газопровода — 302,441 км
- проектное давление — 9,8 Мпа
- бюджет — 111,5 млрд тенге
- срок реализации — 2024–2026 годы

В рамках проекта построено 6 газопроводов-отводов и 6 автоматических газораспределительных станций: «Капал», «Жансугуров», «Сарканд», «Койлык», «Кабанбай» и «Ушарал».

Газопровод обеспечит подачу природного газа в 84 населенных пункта Жетысуской области с населением порядка 134 тыс. человек.

Стратегическое значение проекта состоит в обеспечении развития энергетической инфраструктуры региона, что будет способствовать росту деловой активности, развитию малого и среднего бизнеса, а также созданию новых рабочих мест.

Таблица 6. Информация об инвестиционных вложениях в 2025 году

Капитальные вложения производственного характера					
Проект	**Цель проекта**	**Срок реализации**	**Общая стоимость**	**Капитальные вложения в 2025 году, млн тенге**	**Результаты 2025 года**
Магистральная газотранспортная инфраструктура					
Строительство МГ «Талдыкорган – Ушарал»	Обеспечение газоснабжения регионов и развитие газотранспортной инфраструктуры	2024–2026 годы	111,5 млрд тенге	46 178	Проект досрочно завершен[25]
Увеличение мощности МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» (строительство второй нитки)	Обеспечение растущих потребностей южных регионов РК в газе, укрепление энергетической безопасности и развитие единой газотранспортной системы страны	Этап 1: 2024–2026 годы Этап 2: 2027–2029 годы	6,9 млрд долларов США	177	Разработано ТЭО[26]; идет подготовка к строительству
Цифровой учет газа	Повышение прозрачности и эффективности учета газа	2025–2029 годы	136,8 млрд тенге	79	Разработано ТЭО; изучен мировой опыт
Строительство новой компрессорной станции КС-14 Краснооктябрьского ЛПУ УМГ «Актобе» и нового МГ «КС-14 – Рудный»	Развитие транспортной инфраструктуры и повышение надежности поставок	2023–2026 годы	489,2 млн тенге	49	Разработано ТЭО[27]

[25] Акт приемки объекта в эксплуатацию от 06.10.2025.
[26] Заключение РГП «Госэкспертиза» по ТЭО от 14.04.2025.
[27] Заключение РГП «Госэкспертиза» по ТЭО от 09.04.2025.

Добыча и переработка газа					
Освоение Амангельдинской группы месторождений	Увеличение добычи газа и обеспечение ресурсной базы	2012–2027 годы	81,4 млрд тенге	19 827	Выполнена часть буровых работ
СПГ Рудный	Развитие СПГ-направления и диверсификация поставок газа	2024–2028 годы	17,3 млрд тенге	536	Проектирование выполнено на ~95%
Оплата подписного бонуса на заключение трех контрактов на недропользование	Расширение ресурсной базы через приобретение прав недропользования	2025–2068	8,7 млрд тенге	270	Обязательства выполнены в полном объеме
Освоение месторождения Придорожное	Освоение нового месторождения	2023–2032	108,7 млрд тенге	42	Отклонение от плана[28]

[28] Отклонение от плана связано с решением Совета по привлечению инвестиций АО «НК «QazaqGaz» от 27.02.2025 и изменением концепции развития проекта.

Наука и инновации

Основной целью Компании в области науки и инноваций является обеспечение внедрения новых решений для операционной деятельности, непрерывности и стабильности производственных и управленческих процессов.

Центром развития научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности в Группе является НТЦ QazaqGaz. В 2025 году достигнуты следующие результаты:

- получена аккредитация на право осуществления научно-технической деятельности;
- подготовлены заявки в рамках программно-целевого финансирования и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- совершенствовалась платформа «Центр новых технологий и инноваций»;
- велась работа по повышению инженерных компетенций сотрудников в области ОТ и ПБ, технического надзора, проектирования, диагностики и управления проектами[29].

Также, продолжилось развитие сотрудничества с национальным и международными научными организациями, отраслевыми институтами и технологическими компаниями, включая Газпром ВНИИГАЗ, Eni, Baker Hughes, Solar Turbines, Halliburton, Schlumberger, China National Petroleum Corporation, Sinopec и другими, направленное на взаимный обмен знаниями, изучение новых технологических решений и лучших практик.

Получена аккредитация на право осуществления научно-технической деятельности

В 2025 году при содействии НТЦ QazaqGaz организована первая Научно-технологическая сессия, посвященная поиску решений для актуальных технологических задач газовой отрасли. Мероприятие стало площадкой для взаимодействия предприятий Группы QazaqGaz с инжиниринговыми компаниями, технологическими стартапами, научными организациями и университетами. В сессии приняли участие более 100 участников, которые работали над 19 технологическими задачами по направлениям внедрения искусственного интеллекта, ESG-технологий и устойчивого развития, повышения эффективности газотранспортной инфраструктуры, разведки и добычи газа, а также развития ресурсной базы подземных хранилищ газа. По итогам сессии сформирован пул научно-технологических решений, рекомендованных к внедрению на предприятиях QazaqGaz.

>100 участников работали над 19 актуальными технологическими задачами газовой отрасли на первой Научно-технологической сессии QazaqGaz

Помимо этого, на базе НТЦ Компания развивает современный инструментарий, в том числе специализированные программные комплексы для решения различных производственных задач:

- Petrel — для геологического моделирования[30];
- tNavigator — для гидродинамического моделирования[31];
- SeisSpace — для обработки и интерпретации сейсмических данных[32].

[29] Подробнее об обучении, реализованном УЦ НТЦ, см. в главе «Социальная ответственность и благополучие».
[30] Petrel — программный комплекс для геологического моделирования.
[31] tNavigator — программный комплекс для гидродинамического моделирования.
[32] SeisSpace — программный комплекс для обработки и интерпретации сейсмических данных.

В 2026 году планируется утвердить Политику в области научно-технической деятельности, закрепляющую подходы к управлению R&D и инновациями в группе компаний QazaqGaz.

Налоговая политика

Подход к управлению

[GRI 3-3] [IIRC] [KASE]

QazaqGaz выполняет налоговые обязательства в соответствии с законодательством Республики Казахстан и обеспечивает своевременную уплату налогов и сборов. При принятии управленческих решений учитываются налоговые риски.

Структура управления

<table>
<tr><th colspan="2">Совет директоров</th></tr>
<tr><td colspan="2">• Надзор за рисками и соблюдением требований законодательства, в том числе в налоговой сфере
• Утверждение финансовой отчетности Компании</td></tr>
<tr><th>Правление АО «НК «QazaqGaz» и высшее руководство ДЗО</th><th>Центральная бухгалтерия АО «НК «QazaqGaz»</th></tr>
<tr><td>• Утверждение Налоговой учетной политики и изменений к ней
• Ответственность за соблюдение налоговой дисциплины и исполнение налоговых обязательств в ДЗО</td><td>• Разработка и подготовка к утверждению в установленном порядке Налоговой учетной политики
• Методологическая поддержка и ведение налогового учета, подготовка и сдача налоговой отчетности
• Координация и сопровождение процессов налоговой отчетности и налоговых рисков Компании
• Вовлечение в решении вопросов, эскалируемых ДЗО</td></tr>
<tr><th colspan="2">Бухгалтерские службы ДЗО</th></tr>
<tr><td colspan="2">• Ведение налогового учета, подготовка и сдача налоговой отчетности в соответствии с утвержденной Налоговой учетной политикой и требованиями законодательства в зоне ответственности ДЗО
• Разработка и подготовка к утверждению в установленном порядке Налоговой учетной политики ДЗО</td></tr>
</table>

Принципы ведения налогового учета, формирования отчетности и управления налоговыми рисками определены во внутренних нормативных документах.

Внутренние документы
• Налоговая учетная политика АО «НК «QazaqGaz» • Налоговые учетные политики ДЗО • Правила ведения налогового учета АО «НК «QazaqGaz»

Цель налоговой учетной политики — обеспечить организацию учета с соблюдением требований законодательства, корректного исполнения налоговых обязательств и управления налоговыми рисками.

Ключевые принципы Налоговой учетной политики QazaqGaz

Законность и соответствие требованиям	Налоговый учет, расчеты по налогам и отчетность осуществляются в строгом соответствии с Налоговым кодексом Республики Казахстан, международными стандартами финансовой отчетности и внутренними документами Компании
Прозрачность и достоверность	Налоговый учет ведется с учетом принципов полноты, достоверности и понятности для всех заинтересованных сторон
Последовательность и системность	Системность и последовательность методов и подходов налогового учета обеспечивают последовательность, сопоставимость показателей и предсказуемость налогового планирования и отчетности
Принцип осмотрительности	При ведении налогового учета принимаются во внимание неопределенности и потенциальные риски, связанные с налоговыми обязательствами, для последующей выработки подходов к минимизации возможных финансовых потерь
Эффективное управление налоговыми рисками	В рамках Налоговой учетной политики и в Правилах ведения налогового учета предусмотрены процедуры выявления, оценки и управления налоговыми рисками, что снижает вероятность налоговых споров и санкций

ДЗО разрабатывают и утверждают свои налоговые учетные политики на основании данных принципов и с учетом специфики деятельности.

Исполнение налоговых обязательств и управление рисками

[GRI 207-1] [GRI 207-2]

Налоговые риски выявляются, оцениваются и мониторятся на постоянной основе с учетом изменений налогового законодательства, а также изменений во внутренней и внешней среде Компании. Компания применяет дифференцированный подход к управлению налоговыми рисками. Существенные налоговые риски отражаются в корпоративном реестре рисков, оперативные — управляются профильными подразделениями в рамках текущих контрольных процедур. Контрольные процедуры закреплены в Правилах ведения налогового учета.

В 2025 году идентифицирован регуляторный риск, связанный с повышением с 2026 года ставки налога на добавленную стоимость с 12% до 16%. В рамках адаптационных мер подразделения Компании были уведомлены для учета возможных финансово-экономических последствий.

В 2025 году реализовавшихся существенных рисков в части налогов не было.

0 реализовавшихся существенных налоговых рисков

Налоговые отчисления, ежегодно уплачиваемые АО «НК «QazaqGaz» в бюджет, являются значимым вкладом в социально-экономическое развитие Республики Казахстан.

В 2025 году объем налоговых выплат составил 94,6 млрд тенге, что на 6,3% выше показателя 2024 года.

Таблица 7. Налоговые выплаты в бюджет, млрд тенге

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Объем налоговых выплат[33], в т. ч.:	**52**	**89**	**94,6**	**6,3**
корпоративный подоходный налог (КПН)	17,7	25,3	7,7	-69,6
прочие налоги и обязательные платежи в бюджет, а также социальные отчисления	34,3	63,7	86,9	36,4

94,6 млрд тенге — объем налоговых отчислений в 2025 году

На увеличение общего объема налоговых выплат в 2025 году в сравнении с 2024 годом повлияли следующие факторы:

- увеличение выплат по НДС на импорт в связи с увеличением объемов импортируемого природного газа;
- рост налога на имущество в связи с увеличением стоимости активов Компании в сфере газоснабжения, переданных АО «Самрук-Қазына».

В то же время сумма КПН в отчетном году существенно ниже уровня прошлого года в связи с увеличением транзита российского газа.

Налоговая прозрачность и добросовестность

Финансовая информация о деятельности Компании, включая данные об уплате налогов, отражается в финансовой отчетности и проходит проверку внешним аудитором в рамках ежегодного аудита финансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz».

QazaqGaz взаимодействует с органами государственных доходов для обеспечения осведомленности, своевременного реагирования и снижения вероятности налоговых претензий. Центральная бухгалтерия Компании и бухгалтерские службы ДЗО поддерживают рабочие контакты с органами налоговой службы, налоговыми комитетами и профильными организациями.

В 2025 году Комитет государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (далее — Комитет, КГД МФ РК) по итогам ежеквартального категорирования присвоил QazaqGaz категорию налогоплательщика с низкой степенью риска. Также, по итогам года Компания получила благодарственное письмо от Комитета за добросовестное исполнение налоговых обязательств. АО «Интергаз Центральная Азия» присвоен статус «Лучший налогоплательщик 2025 года».

QazaqGaz присвоена категория налогоплательщика с низкой степенью риска

Сотрудники центральной бухгалтерии QazaqGaz и бухгалтерских служб дочерних и зависимых организаций регулярно повышают осведомленность и компетентность по вопросам налогообложения. В 2025 году на площадке АО «Самрук-Қазына» проведены семинары по следующим темам:

- новый Налоговый кодекс;

[33] Выплаты в бюджет не включают удерживаемые налоги с доходов юридических и физических лиц, а также взносов с доходов физических лиц.

- правила глобального минимального налога и требования к расчетам и данным в рамках Pillar[34];
- горизонтальный мониторинг;
- возврат налога на добавленную стоимость при экспортных операциях.

Реализация проекта по горизонтальному мониторингу

[GRI 207-3]

В 2025 году АО «НК «QazaqGaz» и АО «Интергаз Центральная Азия» продолжили участвовать в пилотном проекте горизонтального мониторинга «Платформа горизонтального мониторинга» (далее — Проект) КГД МФ РК. Проект предусматривает информационное взаимодействие с налоговыми органами через соответствующую систему, обеспечивающую электронную передачу данных налоговой отчетности с возможностью детализации до уровня первичных документов.

В отчетном году в тестовом режиме пакеты налоговой отчетности участвующими компаниями размещены в «витрине данных» системы.

Ожидаемые эффекты для Компании включают снижение налоговых рисков, развитие консультационного взаимодействия с налоговыми органами, оперативное получение разъяснений по налоговым вопросам, а также сокращение срока исковой давности с 5 лет до 1 года и 2 месяцев.

Финансовая устойчивость и обязательства

[IIRC]

В 2025 году QazaqGaz обеспечивал контроль долговой нагрузки и своевременное исполнение своих обязательств. Компания осуществляла плановые и досрочные погашения займов и облигаций, а также привлекала финансирование для реализации приоритетных инвестиционных проектов.

Динамика общего долга в 2025 году во многом обусловлена привлечением финансирования через размещение облигаций АО «Интергаз Центральная Азия» для завершения инвестиционного проекта по строительству МГ «Талдыкорган – Ушарал» и модернизации МГ «Средняя Азия – Центр».

Для снижения долговой нагрузки и укрепления финансовой устойчивости в рамках Группы были реализованы следующие инициативы:

- ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» произвело погашение по займу перед Bank of China на сумму 136 млн долларов США, в том числе погасило досрочно 113,6 млн долларов США и 22,4 млн долларов США — по графику. В результате долг на конец 2025 года составил 9,7 млн долларов США;
- АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «QazaqGaz Aimaq» произвели погашение по займам и облигациям, согласно графику платежей, перед Европейским банком реконструкции и развития и АО «Банк Развития Казахстана» на сумму 17,5 млрд тенге.

Таблица 8. Объем консолидированного долга в 2023–2025 годах, млрд тенге

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к

[34] Pillar 2 — международные правила Организации экономического сотрудничества и развития в рамках инициативы BEPS 2.0, устанавливающие глобальный минимальный налог для крупных международных групп. Правила предусматривают механизмы доплаты (доначисления) налога, если эффективная ставка налогообложения в отдельной юрисдикции ниже установленного уровня.

				2024 году, млрд тенге
Общий долг	471,9	581,3	623,2	41,9
Денежные средства и их эквиваленты	66,8	606,6	542,8	-63,8
Чистый долг	405,1	-25,3	80,4	105,7

Таблица 9. Коэффициенты финансовой устойчивости в 2023–2025 годах

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Debt/Equity ≤1,4	0,19	0,21	0,19	-9,5
Долг/EBITDA ≤3,8	1,24	1,07	1,87	74,8
EBITDA/Расходы по процентному вознаграждению ≥3	6,28	13,34	8,30	-37,8

Диаграмма 2. Позиция в кредитных рейтингах

Рейтинговое агентство	Дата подтверждения/ изменения рейтинга	Рейтинг	Прогноз
S&P Global	28.08.2025	BB+	Позитивный
Fitch Ratings	08.01.2026	BB+	Стабильный
Moody’s	24.02.2025	Baa2	Стабильный

Выплата дивидендов

9 апреля 2026 года решением Единственного акционера утверждена годовая финансовая отчетность Общества и принято решение оставить консолидированный чистый доход за 2025 год нераспределенным и не выплачивать дивиденды в отчетном году.

Планы по повышению экономической результативности на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году и в среднесрочной перспективе Компания планирует укреплять устойчивость финансовой модели, улучшать производственные показатели, снижать операционные издержки, развивать ресурсную базу и перспективные направления деятельности.

Для достижения плановых производственных показателей добычи и наращивания ресурсной базы в 2026 году и среднесрочной перспективе планируется:

- реализация программы геологоразведочных работ на участках Малдыбай, Саралжын, Шалкар, Аккудук, Северный–1, Северный–2;
- развитие перспективных геологоразведочных проектов КТ-III, Каменковский, Ушкультас, Жанаказан, Аукентайшагыл, а также новых участков недр;
- Реализация опережающих геологоразведочных работ в рамках запланированных лицензий ГИН;
- повышение операционной эффективности и оптимизация производственных процессов.

Для обеспечения роста добычи и переработки газа продолжится работа по реализации инфраструктурных проектов, включая:

- строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»;
- развитие системы подземных хранилищ газа для повышения гибкости управления газовым балансом.

В среднесрочной перспективе планируется завершить консолидацию газораспределительных активов и реализовать программу оптимизации непрофильных активов, оптимизировать распределение функций между ДЗО.

Будет продолжена работа по реализации мер по развитию ценового регулирования на рынке газа. В частности, к реализации планируются следующие инициативы:

- пересмотр ограничений на рост оптовых цен на газ до 20% в год;
- пересмотр предельной цены оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке с последующим ежегодным повышением;
- поэтапный отказ от перекрестного субсидирования;
- установление оптовой цены товарного газа для производителей СПГ и крупных коммерческих потребителей;
- внедрение отдельной методики расчета цен товарного газа недропользователей для стимулирования увеличения добычи газа.

В долгосрочной перспективе рост стоимости Компании связан с развитием наиболее доходных направлений, включая рынок сжиженного углеводородного газа, переработку и газохимию, производство и реализацию сжиженного природного газа и компримированного газомоторного топлива. С этой целью продолжится реализация проектов строительства газоперерабатывающего завода на Кашагане и завода по перевалке сжиженного газа.

Диаграмма 3. Награды и достижения в 2025 году

Рейтинги / Индексы	Результат 2025 года	Динамика позиции по сравнению с 2024 годом
PwC ESG Disclosure[35]	ТОП-10 по раскрытию	🟩
CDP Climate[36]	Рейтинг «B»	🟦
MSCI ESG[37]	Уровень «A»	🟧

🟩 — Улучшение; 🟦 — Стабильность; 🟧 — Снижение

В 2025 году QazaqGaz продолжила участие в инициативе UN Global Compact[38], подтверждая приверженность десяти принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции

[35] PwC ESG Disclosure — исследование и оценка качества и полноты раскрытия ESG-информации в корпоративной отчетности.
[36] CDP Climate — международная система раскрытия информации об изменении климата, выбросах парниковых газов и климатических рисках.
[37] MSCI ESG — рейтинг, оценивающий управление экологическими, социальными и управленческими факторами и связанными с ними рисками.
[38] UN Global Compact — добровольная инициатива ООН по продвижению принципов ответственного ведения бизнеса в области прав человека, труда, окружающей среды и противодействия коррупции.

РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Управление устойчивым развитием

[GRI 2-9] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-17] [GRI 2-23]

QazaqGaz последовательно внедряет принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности, создавая надежный фундамент устойчивого будущего для Компании, а также внося вклад в реализацию государственных инициатив по достижению ЦУР ООН, Стратегии развития Республики Казахстан до 2050 года, Стратегии низкоуглеродного развития до 2060 года и других.

В Компании действует комплексная Политика в области устойчивого развития АО «НК «QazaqGaz»[39], направленная на интеграцию ESG-принципов в стратегическое планирование, корпоративное управление и операционную деятельность с учетом интересов всех заинтересованных сторон, а также в соответствии с международными стандартами.

Управление вопросами устойчивого развития охватывает все уровни корпоративного управления от стратегического до операционного. Высшим органом, наделенным правами и полномочиями в вопросах устойчивого развития, является Совет директоров.

Структура управления

Совет директоров
• Стратегическое руководство в вопросах устойчивого развития и ESG • Утверждение внутренних документов и направлений деятельности в области устойчивого развития • Утверждение и мониторинг КПД в области устойчивого развития • Контроль интеграции принципов устойчивого развития в Стратегию развития QazaqGaz • Надзор за ESG рисками • Утверждение нефинансовой отчетности
Комитет по стратегии и устойчивому развитию
• Рассмотрение вопросов и мониторинг деятельности в области устойчивого развития • Рассмотрение проектов внутренних документов в области охраны окружающей среды, социальных аспектов и корпоративного управления • Подготовка рекомендаций для Совета директоров
Правление

[39] Решение СД № 13/23 от 25.08.2023.

<table>
<tr><td colspan="3">• Реализация Стратегии развития и решений Совета директоров QazaqGaz в области устойчивого развития и ESG
• Контроль исполнения планов мероприятий и КПД в области устойчивого развития
• Интеграция КПД в области устойчивого развития в систему оценки эффективности
• Контроль за системой управления рисками, утверждение мер по снижению ESG рисков
• Утверждение отчетности по направлениям ESG</td></tr>
<tr><td colspan="3">Проектный офис по ESG</td></tr>
<tr><td colspan="3">• Координация проектов и программ в области устойчивого развития на корпоративном уровне
• Обеспечение согласованности между структурными подразделениями и ДЗО в реализации проектов и программ
• Сопровождение подготовки нефинансовой отчетности и взаимодействия в рамках ESG-рейтингования</td></tr>
<tr><td colspan="3">Департамент стратегии и устойчивого развития</td></tr>
<tr><td colspan="3">• Разработка политик и программ по в области устойчивого развития и ESG
• Контроль достижения ESG КПД на операционном уровне
• Методологическая поддержка структурных подразделений, ДЗО, Правления в реализации планов в области устойчивого развития
• Подготовка нефинансовой отчетности и сопровождение ESG-рейтингования</td></tr>
<tr><td>Структурные подразделения и ДЗО</td><td colspan="2">Рабочая группа по устойчивому развитию</td></tr>
<tr><td>• Реализация утвержденных мероприятий по направлениям деятельности
• Достижение КПД в области устойчивого развития в рамках своей деятельности и компетенций
• Участие в выполнении экологических, социальных и управленческих задач Компании</td><td>Департамент ОЗТОС и ТБ[40]</td><td>Реализация планов и политик в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды</td></tr>
<tr><td>•</td><td>Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда</td><td>Реализация кадровой и социальной политик, интеграция вопросов прав человека, инклюзии, недискриминации в практики Компании</td></tr>
</table>

[40] Департамент ОЗТОС и ТБ — департамент охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности.

•	Производственно-технический департамент	Реализация производственных задач с учетом принципов ОТ и ПБ, снижения воздействия на окружающую среду, декарбонизации
•	Корпоративный секретарь и Служба комплаенс	Контроль соблюдения норм корпоративного управления, деловой этики и комплаенс-требований

В 2025 году роль Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров дополнилась функцией мониторинга климатических целей; на уровне Правления добавились задачи рассмотрения КПД в области устойчивого развития.

Ключевые вопросы, рассмотренные управляющими органами QazaqGaz в 2025 году

Совет директоров	• Реализация Плана по совершенствованию корпоративного управления и улучшения позиции в ESG рейтинге (далее — План) Вопросы декарбонизации и климатических рисков • Взаимодействие с международными ESG-рейтингами
Комитет по стратегии и устойчивому развитию	• Интеграция ESG-показателей в стратегическое планирование • Расходы в области устойчивого развития и ESG • Климатические цели
Правление	• Существенные темы Интегрированного годового отчета QazaqGaz за 2025 год • Программа низкоуглеродного развития на период 2025-2033 годы[41]

Внутренние документы Компании закрепляют ее приверженность основным международным принципам и стандартам в области устойчивого развития, определяют ключевые направления деятельности, формализуют принципы и подходы к постановке ESG-целей, оценке эффективности их достижения, отчетности и раскрытию нефинансовой информации, а также предусматривают планы по выстраиванию системы управления вопросами ESG.

Внутренние документы
• Политика в области устойчивого развития АО «НК «QazaqGaz» • Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» • Комплексный план по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022–2025 годы • План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления и улучшению позиции АО «НК «QazaqGaz» в ESG рейтинге на 2024–2025 годы

Внутренние документы, регулирующие деятельность в области охраны окружающей среды, климата, социальной ответственности, корпоративного управления,

[41] Решение СД № 11/25 от 27.07.2025. Подробнее см. на сайте.

имеющие влияние на достижение целей Компании в области устойчивого развития и ESG раскрываются в соответствующих тематических разделах настоящего Отчета.

КПД в области устойчивого развития и ESG

В соответствии с принципом декомпозиции системы КПД стратегические показатели в области устойчивого развития и ESG каскадируются сверху вниз по организационной структуре в соответствии с видами деятельности, функционалом, ответственностью и полномочиями. В 2025 году применялись показатели по следующим направлениям:

- снижение углеродного следа к 2032 году по сравнению с 2019 годом;
- утверждение Программы низкоуглеродного развития АО «НК «QazaqGaz»;
- улучшение позиций Компании в ESG-рейтингах и повышение качества нефинансового раскрытии;
- комплексный показатель по производственной безопасности;
- текучесть персонала;
- индекс социальной стабильности SRS;
- долю внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг.

В зависимости от уровня показателя мониторинг КПД осуществляется по принадлежности Советом директоров, Комитетом по стратегии и устойчивому развитию при СД, Правлением, Департаментом стратегии и устойчивого развития, структурными подразделениями и ДЗО. По итогам 2025 года Компания расширила практику применения КПД в области устойчивого развития и усилила интеграцию климатических показателей в корпоративное планирование.

В отчетном году завершена реализация Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления и улучшению позиции АО «НК «QazaqGaz» в ESG рейтинге на 2024–2025 годы, в том числе:

- Утверждены следующие внутренние документы: Карта гарантий, План преемственности ключевых руководящих работников Компании, Карта стейкхолдеров АО «НК «QazaqGaz», План взаимодействия с местными сообществами, а также актуализирована Политика корпоративной системы управления рисками АО «НК «QazaqGaz» и т. д.
- Реализованы задачи: получен сертификата ISO 37001 по системе противодействия взяточничеству; создан Совет по обсуждению инициатив и предложений по улучшению социального разнообразия внутри АО «НК «QazaqGaz»; проведен внутренний аудит и оценка уязвимостей в системе кибербезопасности на системном уровне; установлены цели по потреблению энергии и повышению энергоэффективности и другие.

Развитие компетенций в области устойчивого развития

В 2025 году члены Совета директоров и Правления повышали компетенции в части климатических и переходных рисков, декарбонизации в газовой отрасли, а также требований стандартов GRI и международных ESG-рейтингов.

Компания продолжила участвовать в образовательной программе SDG Ambition Accelerator в рамках членства в UN Global Compact[42], что позволило получить новые знания и использовать их для усиления интеграция Целей устойчивого развития (далее

[42] SDG Ambition Accelerator — шестимесячная программа Глобального договора ООН, направленная на поддержку компаний в установлении корпоративных целей и интеграции 17 Целей устойчивого развития в основное управление бизнесом.

— ЦУР) в стратегическое планирование и постановку целей в области устойчивого развития и ESG.

В рамках реализации Программы низкоуглеродного развития проводились обучающие мероприятия с участием представителей ДЗО, направленные на унификацию подходов к учету выбросов парниковых газов, сбору и консолидации данных, а также управлению климатическими рисками.

Стратегия в области устойчивого развития

[GRI 2-22] [GRI 2-23]

В 2025 году приоритетами QazaqGaz в области устойчивого развития являлись снижение углеродного следа, оценка климатических рисков, повышение промышленной безопасности, развитие социальной политики.

Ключевые ESG-приоритеты

E	• Снижение выбросов парниковых газов и метана • Внедрение энергосберегающих технологий • Переход к более экологичным методам транспортировки и переработки газа
S	• Развитие человеческого капитала • Формирование справедливых и обоснованных тарифов на природный газ с учетом интересов всех категорий населения Казахстана • Обеспечение доступности природного газа для социально уязвимых слоев населения
G	• Усиление антикоррупционных и комплаенс-механизмов • Повышение прозрачности и подотчетности корпоративного управления • Оптимизация корпоративной структуры и усиление роли независимых директоров в системе управления • Интеграция ESG-факторов в стратегическое планирование и управление рисками • Усиление институциональной устойчивости компании для выхода на публичные рынки капитала

QazaqGaz уделяет особое внимание управлению ESG-рисками, взаимодействию с заинтересованными сторонами и раскрытию нефинансовой информации.

Фокус на ЦУР: цели и реализация

Реализуя экологические и социальные инициативы, QazaqGaz вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, а также национальных приоритетов, определенных в Стратегии развития Республики Казахстан до 2050 года, Стратегии низкоуглеродного развития до 2060 года и других стратегических документах долгосрочного национального развития.

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Существенная тема	Вклад QazaqGaz в 2025 году
 Хорошее здоровье и благополучие	• Сокращение уровня травматизма и повышение безопасности труда • Увеличение финансирования здравоохранения и профессиональной подготовки • Обеспечение охвата услугами здравоохранения	• Практика трудоустройства • Охрана труда и промышленная безопасность	• QazaqGaz занял 1-е место в области производственной безопасности среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» • 59,8 млрд тенге направлено на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность • 21 630 внутренних аудитов проведено в области ОТ и ПБ; 93,7% несоответствий устранено по итогам внутренних аудитов • 46 командно-штабных и 1 594 пожарно-тактических учения проведены в отчетном году • Подтверждено соответствие системы управления ОТ и ПБ требованиям СТ РК ISO 45001–2018 и ISO 45001 • Внедрены дополнительные меры контроля подрядных организаций в области ОТ и ПБ
 Качественное образование	• Равный доступ к качественному дошкольному обучению • Бесплатное начальное и среднее образование	Развитие человеческого капитала	• 37,6 часа составило среднее количество часов обучения на одного работника • 754 млн тенге направлено на обучение сотрудников • 8 196 работников прошли обязательное обучение • 252 работника рабочих профессий прошли обучение на платформе skills.enbek.kz

	• Ликвидация всех видов неравенства в сфере образования • Полная занятость, обучение и образование для молодежи • Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья		• 200 работников прошли модульное обучение по программам «Бастау» и «Өрлеу»43 • 15 образовательных грантов выдано в рамках программы «Ізбасар» на 2025–2026 годы • Более 45 представителей руководящего состава приняли участие в тренинге «Риск-менеджмент»
 Гендерное равенство	Повсеместная ликвидация всех форм дискриминации в отношении женщин, а также обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равных возможностей для лидерства на всех уровнях принятия решений в	Противодействие дискриминации и равные возможности	• Не выявлено ни одного случая гендерной дискриминации • Проведено обучение руководителей структурных подразделений и специалистов HR-функции по вопросам гендерного равенства, антидискриминационных механизмов и внутренних процедур • Создан Совет по улучшению социального разнообразия • Актуализированы внутренние документы в области управления персоналом, прав человека, многообразия и инклюзивности • Введен Кодекс поведения АО «НК «QazaqGaz» взамен Кодекса деловой этики

[43] Программы «Бастау» и «Өрлеу» — образовательные курсы Samruk Business Academy, направленные на развитие ключевых soft skills, включая командное взаимодействие, эффективную коммуникацию и личную эффективность работников.

	политической, экономической и общественной жизни		
 Чистая вода и санитария	• Повысить качество воды, ликвидировать сброс отходов и увеличить масштабы рециркуляции • Повысить эффективность водопользования и обеспечить забор и подачу пресной воды • Обеспечить комплексное управление водными ресурсами	Управление водными ресурсами и сточными водами	• 988,8 тыс. $м^3$ составил общий объем забора водных ресурсов • 355,3 тыс. $м^3$ составил общий объем сброса водных ресурсов • 633,4 тыс. $м^3$ составило общее водопотребление • 8,5% составило снижение общего водопотребления по сравнению с 2024 годом • В ТОО «Азиатский газопровод» проведены мероприятия по вторичному использованию очищенной воды, ремонту инженерных коммуникаций, применению водонепроницаемых мембран и замене насосного оборудования
 Недорогая и чистая энергия	• Содействие всеохватной и устойчивой индустриализации • Всеобщий доступ к современному энергоснабжению • Увеличение доли энергии из возобновляемых источников • Развитие исследований,	Энергоэффективность	• 64,2% составил уровень газификации страны • 302 км составила протяженность досрочно завершенного МГ «Талдыкорган – Ушарал»; 6 АГРС построены в рамках проекта • 43,2 млн ГДж составило общее энергопотребление • Обновлен реестр рисков в области энергосбережения и энергоэффективности • Проведено информирование сотрудников по вопросам энергоэффективности

	технологий, инвестиции в области экологически чистой энергетики • Повышение эффективность использования ресурсов при потреблении и производстве		
 Достойная работа и экономический рост продуктивности	• Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда • Защита трудовых прав и обеспечение безопасных условий работы • Работа, обучение и образование для молодежи • Устойчивый экономический рост • Диверсификация, модернизация и инновации	• Экономическая результативность • Платежи в государственные органы • Практика трудоустройства • Развитие человеческого капитала • Охрана труда и промышленная безопасность	• 13 327 человек составила среднесписочная численность работников • 98% работников охвачены коллективными договорами • 78% составил индекс социальной стабильности SRS • 107 358 тыс. тенге на работника составила производительность труда • 1 349,8 млрд тенге составил доход от основной деятельности QazaqGaz • 94,6млрд тенге объем налоговых выплат QazaqGaz

 Индустриализация, инновации и инфраструктура	Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств	• Экономическая результативность • Кибербезопасность • Корпоративное управление	• 265,4 млрд тенге составил объем инвестиций QazaqGaz • 247,21 млрд тенге составили капитальные затраты • Портфель активов расширен за счет ТОО «Shalqar Energy» и Taiqonyr Energy Ltd. • Начато освоение новых участков в рамках направления разведки и добычи • Начато строительство завода по перевалке и фракционированию сжиженного нефтяного газа на месторождении Кашаган • 6 АГНКС ТОО «QazaqGaz Onimderi» функционируют в Алматы и Актобе • QazaqGaz и АО «Интергаз Центральная Азия» в тестовом режиме разместили пакеты налоговой отчетности в витрине данных «Платформы горизонтального мониторинга» • 87 рекомендаций подготовлено по улучшению системы внутреннего контроля, управления рисками и операционной деятельности
 Уменьшение неравенства	Создание равных условий труда для всех работников, искоренение любых форм притеснения или дискриминации на рабочем месте	• Противодействие дискриминации и равные возможности • Права человека • Развитие человеческого капитала	• 175 работников с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены в Группе • 15 образовательных грантов выдано детям из социально уязвимых групп населения в рамках программы «Ізбасар» • 44 тыс. семей получили поддержку через сервис «Социальный кошелек» • Около 20 млн тенге скидок предоставлено через сервис «Социальный кошелек» • Около 2,5 млн $м^3$ газа реализовано через сервис «Социальный кошелек» • Подтвержденные случаи дискриминации и нарушений прав человека не зафиксированы

 Устойчивые города и населенные пункты	Повышение устойчивости к ЧС	• Местные сообщества • Взаимодействие с заинтересованными сторонами • Безопасность энергетических объектов	• 84 населенных пункта Жетысуской области получат возможность газификации благодаря завершению МГ «Талдыкорган – Ушарал» • 16 региональных встреч проведено с населением по вопросам тарифообразования и газоснабжения • 50 общественных слушаний проведено в производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» по вопросам безопасности эксплуатации объекта и реагирования на ЧС Реализован медиаплан QazaqGaz с 28 информационными направлениями • Утверждена Дорожная карта АО «Интергаз Центральная Азия» по взаимодействию с местными сообществами на 2026–2027 годы • 297 млн тенге перечислено на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры
 Ответственное потребление и производство	• Рациональное освоение и использование природных ресурсов • Содействовать обеспечению устойчивой практики государственных закупок	• Управление отходами • Управление водными ресурсами и сточными водами • Выбросы в атмосферу • Безопасность энергетических объектов • Цепочки поставок	• 1 062,3 млрд тенге составил объем закупок QazaqGaz или 99,3% годового плана • 93% составила доля внутристрановой ценности в общем объеме закупок QazaqGaz • Проведены мероприятия по развитию внутристрановой ценности и взаимодействию с отечественными поставщиками • В ДЗО реализованы практики раздельного сбора, передачи и повторного использования отдельных видов отходов • Проведена ежегодная инвентаризация отходов в АО «Интергаз Центральная Азия», актуализированы перечни отходов по филиалам и сформирован сводный перечень отходов

			• В ТОО «Азиатский газопровод» развивались практики повторного использования тары из-под масел и антифриза, а также металлолома • Установлены специальные контейнеры для ртутьсодержащих отходов • В АО «QazaqGaz Aimaq» обеспечено 100% вывоза отходов специализированными организациями • В ТОО «GPC Investment» реализованы меры по контролю движения отходов, предотвращению образования отходов и контролю подрядных организаций
 Борьба с изменением климата	• Включение мер реагирования на изменение климата в политику и планирование • Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям	• Выбросы парниковых газов и декарбонизация • Климатическая стратегия	• 3,097 т CO_2-экв. /т продукции — удельные выбросы ПГ • 12% — рост валовых выбросов ПГ к базовому году • Утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы • Обновлена Программа по управлению климатическими рисками • Подписан меморандум о сотрудничестве с Carbon Limits44 с целью совместной разработки стратегии по снижению выбросов метана • Присвоен Уровень «B» в климатическом рейтинге CDP45
 Сохранение экосистемы суши	• Защита лесов и биоразнообразия • Борьба с опустыниванием	Биоразнообразие	• 164 общественных слушания проведены по экологическим вопросам • Подтверждено соответствие СЭМ требованиям ISO 14001:2015

[44] Carbon Limits — международная консалтинговая компания, специализирующаяся на вопросах сокращения выбросов парниковых газов, управления выбросами метана, декарбонизации и климатической политики.

[45] CDP (англ. Carbon Disclosure Project) — международная система раскрытия экологической информации и оценки качества управления климатическими рисками.

	• Восстановление деградированных земель • Охрана видов и природных территорий • Устойчивое использование экоресурсов		• Проведен первый цикл комплексного мониторинга и количественной оценки биоразнообразия в АО «Интергаз Центральная Азия» • Выполнена оценка воздействия в зоне линейной инфраструктуры ТОО «Азиатский Газопровод»: индекс воздействия на биоразнообразие — 0,74 • > 566 тыс. саженцев высажено в рамках программы «Таза Қазақстан» • 0 существенных экологических инцидентов, приведших к значимому ухудшению состояния биоразнообразия
 Мир, правосудие и институты	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития	• Противодействие коррупции • Корпоративная этика • Корпоративное управление • Препятствие конкуренции	• 38 обращений поступило на «горячую линию» по вопросам противодействия коррупции • 1 203 сотрудника прошли обучение по вопросам противодействия коррупции • Получен сертификат соответствия стандарту СТ РК ISO 37001:2017 • Расширено применение цифровых инструментов в комплаенс-процессах: электронный документооборот и автоматизированные каналы учета обращений • Проведены обучающие мероприятия для членов руководящих органов и работников по противодействию коррупции • Проведено ежегодное декларирование конфликта интересов • Проведена работа над повышением информированности работников о каналах обращений «горячей линии»

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[GRI 2-24] [GRI 2-29]

QazaqGaz выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами на принципах прозрачности, открытости, соблюдения законодательства, учета взаимных интересов и регулярной обратной связи. В 2025 решением Правления утверждена Карта стейкхолдеров[46], в которой определены ключевые группы заинтересованных сторон, уровень их влияния и приоритеты взаимодействия. Дополнительно в отчетном году утвержден План взаимодействия с местными сообществами, а также на уровне ДЗО утверждены дорожные карты по развитию местных сообществ.

Работа с местными сообществами

В 2025 году QazaqGaz утвердил План взаимодействия с местными сообществами. Он закрепляет единые подходы к диалогу с населением, порядок работы с обращениями и распределение ответственности между центральным аппаратом и ДЗО. План направлен на снижение социальных рисков, повышение доверия к Компании и учет интересов местных сообществ при реализации проектов.

Основными темами взаимодействия были доступ к газоснабжению, тарифная политика, экологические вопросы и социальная поддержка. Особое внимание уделялось малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, лицам с инвалидностью и жителям удаленных регионов. Оценка эффективности строилась на анализе обращений, мониторинге социальных рисков и показателях социальной стабильности.

Мнение заинтересованных сторон учитывается на разных этапах деятельности Компании. В 2025 году расширена практика общественных консультаций в регионах, развитие получили цифровые каналы взаимодействия.

Ключевые заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы	Направления взаимодействия	Подробнее в разделе
Акционер	Прозрачность и достоверность информации, устойчивое развитие Компании, эффективность управления и контроля	Решения Совета директоров, отчетность, совещания и рабочие встречи, публичное раскрытие информации	Корпоративное управление, стр. 176
ДЗО	Понятные корпоративные требования, координация ESG-подходов, методологическая поддержка, согласованность	Совещания и рабочие встречи, внутрикорпоративные коммуникации, методологическое сопровождение, отчетность	Управление устойчивым развитием, стр. 58

[46] Решением Правления от 30.01.2025.

	целей и показателей		
Государственные органы	Соблюдение законодательства, прозрачность отчетности, надежность газоснабжения, реализация социально значимых инициатив	Официальная отчетность, рабочие встречи, официальная переписка, участие в консультациях и согласовательных процедурах	Корпоративное управление, стр. 176
Работники	Безопасные условия труда, социальная поддержка, развитие и обучение, обратная связь	Внутрикорпоративные коммуникации, встречи с руководством, каналы обратной связи, обучающие и информационные мероприятия	Управление персоналом и права человека, стр. 122; Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 150
Население в регионах присутствия	Доступ к газоснабжению, тарифная политика, экологические аспекты, социальная поддержка, качество и доступность услуг	Общественные слушания, встречи и консультации, цифровые сервисы, сайт и социальные сети, каналы обратной связи	Поддержка местных сообществ, стр. 166
Поставщики и подрядчики	Прозрачные условия сотрудничества, предсказуемые договорные отношения, деловая этика, взаимная ответственность	Переговоры, деловая переписка, договорные процедуры, взаимодействие в рамках закупок и исполнения обязательств	Управление цепочками поставок, стр. 227
Партнеры	Надежность сотрудничества, прозрачность взаимодействия, соблюдение договоренностей	Совещания, переговоры, деловая переписка, совместные проекты	Управление цепочками поставок, стр. 227
Профсоюзы	Соблюдение трудовых прав, охрана труда, социальный диалог, выполнение	Встречи и консультации, соглашения, обсуждение социальных и трудовых вопросов	Управление персоналом и права человека, стр. 122

	коллективных обязательств		
СМИ	Доступность и своевременность информации, открытость Компании, комментарии по значимым вопросам	Пресс-конференции, медиамероприятия, публикации на сайте и в социальных сетях, информационные сообщения	Об Отчете, стр. 242
Ассоциации и отраслевые объединения	Участие в отраслевом диалоге, обмен практиками, развитие устойчивой повестки и регулирования	Участие в мероприятиях, рабочие встречи, сотрудничество в рамках профессиональной и отраслевой повестки	Управление устойчивым развитием, стр. 58

Участие в ассоциациях и добровольных объединениях

[GRI 2-28]

В целях обмена опытом и распространения лучших практик в области устойчивого развития QazaqGaz развивает взаимодействие с профессиональными и отраслевыми объединениями. Такое сотрудничество способствует последовательному продвижению устойчивой повестки Компании как на корпоративном, так и на национальном уровнях.

Членство АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО в ассоциациях и объединениях

Ассоциация/Объединение	Организации
ОЮЛ «KAZENERGY» — некоммерческое объединение юридических лиц нефтегазового и энергетического комплекса, в том числе добывающих и транспортных, сервисных и геофизических, урановых и других транснациональных компаний. Содействует устойчивому развитию нефтегазового и энергетического комплексов Республики Казахстан	АО «НК «QazaqGaz»; АО «Интергаз Центральная Азия»; АО «QazaqGaz Aimaq»; ТОО «Азиатский Газопровод»; ТОО «Газопровод «Бейнеу – Шымкент»; ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»; ТОО «QazaqGaz Onimderi»
Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» — некоммерческая организация, созданная для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами	АО «НК «QazaqGaz»; АО «Интергаз Центральная Азия»; АО «QazaqGaz Aimaq»; ТОО «Азиатский Газопровод»; ТОО «Газопровод «Бейнеу – Шымкент»; ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»; ТОО «QazaqGaz Onimderi»

Казахстанская ассоциация сварки KazWeld — казахстанский уполномоченный орган по аккредитации учебных центров для подготовки и обучения специалистов сварочного производства от рабочих до инженеров по программе Международного института сварки (IIW)	АО «Интергаз Центральная Азия»
Национальная ассоциация бизнеса IRIS — некоммерческая организация, объединяющая представителей деловых кругов Казахстана с целью содействия защите законных прав и интересов предпринимателей, стимулирования развития предпринимательства в республике. Способствует повышению заинтересованности органов государственной власти и управления в развитии предпринимательства, предоставлению возможности свободного выражения и отстаивания своих интересов всеми членами Ассоциации и др.	АО «Интергаз Центральная Азия»
ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» — отраслевое объединение, содействующее развитию машиностроительного комплекса Республики Казахстан, консолидации предприятий отрасли, защите их интересов, развитию кооперации, локализации производства, повышению конкурентоспособности отечественных производителей, а также выработке предложений по совершенствованию государственной политики и нормативной базы в сфере машиностроения.	АО «НК «QazaqGaz»

РАЗДЕЛ 5. С ЗАБОТОЙ О ПЛАНЕТЕ

Существенные темы

- GRI 11.1 | Выбросы парниковых газов и декарбонизация
- GRI 11.2 | Климатическая стратегия
- GRI 11.3 | Выбросы в атмосферу
- GRI 11.4 | Биоразнообразие
- GRI 11.5 | Управление отходами
- GRI 11.6 | Управление водными ресурсами и сточными водами
- GRI 11.8 | Безопасность энергетических объектов
- Энергоэффективность

Цели устойчивого развития ООН



Ключевые результаты за 2025 год

Климат и декарбонизация

- утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы по Группе QazaqGaz
- разработан и утвержден первый Климатический отчет АО «НК «QazaqGaz»
- обновлена Программа по управлению климатическими рисками по Группе компаний QazaqGaz
- пройдена независимая верификация выбросов по Scope 1[47] и Scope 2[48] АО «QazaqGaz Aimaq», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»
- 4,180 млн т CO_2-экв. — совокупный объем выбросов парниковых газов по Scope 1 и Scope 2
- 2,2% — снижение удельных выбросов парниковых газов в расчете на единицу выручки

Воздействие на окружающую среду

- 0 — количество существенных экологических инцидентов, приведших к значимому ухудшению состояния биоразнообразия
- по всем ДЗО подтверждено соответствие СЭМ требованиям ISO 14001:2015
- 12 997,8 млн тенге — расходы на охрану окружающей среды
- 164 общественных слушания по экологическим вопросам
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не превысили установленные нормативы
- 7,4% — снижение водопотребления в регионах с дефицитом воды
- 11 733,2 т отходов направлено на восстановление и удаление
- 0 — количество существенных экологических инцидентов, приведших к значимому ухудшению состояния биоразнообразия

[47] Scope 1 (Охват 1) — означает прямые выбросы парниковых газов, которые возникают из источников, принадлежащих или контролируемых компанией.
[48] Scope 2 (Охват 2) — означает косвенные выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с потреблением организацией энергии из внешних источников.

• обновлен реестр рисков в области энергосбережения и энергоэффективности • 0 реализованных существенных рисков в области энергосбережения и энергоэффективности • 6,9% — снижение общего энергопотребления по Компании	• рассчитаны индексы воздействия на биоразнообразие в зоне компрессорных станций и линейной инфраструктуры • 566 328 саженцев высажено в рамках программы «Таза Қазақстан»

Планы на 2026 год

- Реализация краткосрочных мероприятий Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы, направленных на снижение выбросов ПГ и повышение энергоэффективности производственных объектов
- Оценка фактического эффекта от реализованных мероприятий ПНУР в 2027–2029 годах, расширение перечня технических решений по итогам энергоаудитов ДЗО и формирование бюджета на меры после 2030 года
- Вступление в Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0) для развития системы учета, мониторинга и снижения выбросов метана в поддержку обязательств Республики Казахстан в рамках Global Methane Pledge
- Проведение регулярного аудита СЭМ во всех ДЗО на соответствие требованиям ISO 14001:2015
- Завершение компенсационных посадок в Жамбылской области на месторождениях Айракты и Анабай
- Подготовка проектно-сметной документации для компенсационной посадки на месторождении Барханная
- Подключение АГРС «Каскелен» к МГ «Бухарский газоносный район – Ташкент – Бишкек – Алматы»
- Перенос узлов запуска и приема очистных устройств на участках КС-12 и КС-13 МГ «Бухара – Урал»
- Замена дефектных труб на отдельных участках МГ «САЦ-5» и «Бухарский газоносный район – Ташкент – Бишкек – Алматы»
- Получение ТОО «GPC Investment» комплексного экологического разрешения на период пусконаладочных работ и эксплуатации завода по переработке СПГ

Изменение климата и декарбонизация

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 11: 21.1]

QazaqGaz осознает значимость вопросов изменения климата и своего вклада в реализацию Стратегию достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан к 2060 году. Компания развивает подходы к идентификации и управлению климатическими рисками, а также реализует меры адаптации к изменяющимся климатическим условиям. Работа ведется в направлении сокращения выбросов парниковых газов (далее — ПГ), повышения энергоэффективности, снижения метановых выбросов и развития подходов к декарбонизации операционной деятельности. Также, поступательно прорабатываются инициативы по переходу на альтернативные источники энергии.

Подходы и методы, которые использует Компания, основываются на требованиях законодательства Республики Казахстан, внутренних документах и международных стандартах.

В QazaqGaz вопросы изменения климата включены в систему корпоративного управления, полномочия и ответственность закреплены во внутренних документах.

Структура управления

<table>
<tr><th colspan="5">Совет директоров</th></tr>
<tr><td colspan="5">• Утверждение стратегических целей в области низкоуглеродного развития и адаптации к климатическим изменениям
• Надзор и контроль за существенными рисками, включая риски недостижения показателей Программы низкоуглеродного развития
• Утверждение стратегических документов, включающих вопросы изменения климата, в том числе Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы
• Утверждение отчетности по климату</td></tr>
<tr><th colspan="2">Комитет по стратегии и устойчивому развитию</th><th colspan="2">Комитет по аудиту</th><th>Комитет по назначениям и вознаграждениям</th></tr>
<tr><td colspan="2">• Мониторинг реализации стратегических проектов и программ в области низкоуглеродного развития и управления климатическими рисками
• Рассмотрение внутренних документов, проектов, программ и иных вопросов в области устойчивого развития, воздействия на климат, декарбонизации и отчетности по ним
• Подготовка рекомендаций для Совета директоров</td><td colspan="2">• Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с внутренним контролем и прозрачностью управления, раскрытием климатической информации
• Подготовка рекомендаций для Совета директоров</td><td>• Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с прозрачностью управления и согласованностью мотивационных механизмов с ESG-ориентированными целями
• Подготовка рекомендаций для Совета директоров</td></tr>
<tr><th colspan="5">Правление</th></tr>
<tr><td colspan="5">• Управление реализацией стратегических целей и программ в области низкоуглеродного развития
• Управление системой риск-менеджмента, в том числе утверждение мер по снижению рисков, связанных с изменением климата
• Принятие решений по ключевым программам и капитальным затратам, связанным с вопросами изменения климата
• Утверждение ВНД</td></tr>
<tr><th>Департамент стратегии и устойчивого развития</th><th>Департамент охраны здоровья, труда, окружающей</th><th>Производственно-технический департамент</th><th>Департамент управления рисками</th><th>Структурные подразделения и ДЗО</th></tr>
</table>

	среды и техники безопасности[49]			
• Координация вопросов устойчивого развития на стратегическом и операционном уровнях, включая интеграцию климатической повестки в систему корпоративного управления, планирования и отчетности	• Разработка внутренних нормативных и методологических документов • Разработка целевых показателей и мероприятий по снижению углеродного следа • Идентификация климатических рисков • Инвентаризация выбросов ПГ и подготовка отчетности	• Совместно с ДЗО разработка целевых показателей и мероприятий по повышению энергоэффективности производственных процессов • Мониторинг реализации ДЗО мероприятий в области энергосбережения и энергоэффективности	• Отслеживание и управление климатическими рисками	• Реализация программных мероприятий и достижение целевых показателей по снижению углеродного следа, энергоэффективности, эффективности производственных процессов • Выполнение установленных законодательством и ВНД требований • Предоставление данных для учета, мониторинга и раскрытия климатической информации

В 2025 году на уровне Совета директоров утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы. Решением Правления утверждена обновленная Программа по управлению климатическими рисками, а также Климатический отчет[50], подготовленный по стандарту IFRS S2[51] и с учетом рекомендаций TCFD[52], GHG Protocol[53] и SASB[54].

На уровне Совета директоров утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы по Группе QazaqGaz

[49] Ранее — Департамент HSE (англ. Health, Safety & Environment — здоровье, безопасность и охрана окружающей среды). В 2025 году подразделение переименовано в Департамент охраны здоровья, труда, окружающей среды и технической безопасности.

[50] Решение Правления № 11/25 от 27.06.2025. Подробнее см. по сайте.

[51] IFRS S2 (англ. Climate-related Disclosures) — международный стандарт раскрытия финансовой информации, связанной с климатом.

[52] TCFD (англ. Task Force on Climate-related Financial Disclosures) — рекомендации по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом.

[53] GHG Protocol (англ. Greenhouse Gas Protocol) — международный протокол учета и отчетности по выбросам парниковых газов.

[54] SASB (англ. Sustainability Accounting Standards Board) — стандарты раскрытия информации в области устойчивого развития с учетом отраслевой специфики.

Внутренние документы
• Политика в области изменения климата АО «НК «QazaqGaz» • Политика по управлению выбросами парниковых газов АО «НК «QazaqGaz» • Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы АО «НК «QazaqGaz» (утверждена в 2025 году)[55] • Программа по управлению климатическими рисками ГК АО «НК «QazaqGaz» (обновлена в 2025 году)[56]

Утверждена обновленная Программа по управлению климатическими рисками по Группе QazaqGaz

В QazaqGaz цели, связанные с низкоуглеродным развитием, включены в систему корпоративных и мотивационных КПД и связаны с вознаграждением руководства. В ряде ДЗО в КПД руководителей включены результаты по сокращению выбросов парниковых газов и снижению углеродного следа. На 2026 год для Первого заместителя Председателя Правления установлен КПД по реализации мероприятий Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы.

Климатические риски

[GRI 3-3] [GRI 201-2] [GRI 11: 21.1] [IIRC] [KASE]

Климатические риски интегрированы в систему управления рисками QazaqGaz. Процесс описания, выявления и оценки климатических рисков осуществляется в рамках соответствующих процессов для операционных рисков.

Подходы к идентификации, оценке, снижению и управлению климатическими рисками определены в Программе по управлению климатическими рисками. В 2025 году Программа актуализирована с учетом требований международных раскрытий, внутренних документов Компании и результатов практического применения предыдущей версии Программы.

Программой определены две категории климатических рисков: физические и переходные. Идентифицированы следующие риски:

Ключевые климатические риски QazaqGaz

Физические риски (острые и хронические)	
Острые	• Аномальные осадки, ветер, жара и другие острые климатические факторы, которые вызывают риски повреждения производственной и газотранспортной инфраструктуры, оборудования, энергоснабжения
Хронические	• Рост средней и максимальной температуры, длительности и объема выпадающих осадков, влекущие риски выхода из строя оборудования, обрушения инфраструктуры, обрыва ЛЭП
Переходные риски	

[55] Протокол Совета Директоров АО «НК «QazaqGaz» № 11/25 от 27.07.2025. Подробнее см. на сайте.
[56] Правления АО «НК «QazaqGaz» №37 от 09.07.2024.

Политические и юридические риски	• Рост издержек, вызванных покупкой дополнительных квот из-за ужесточения углеродного регулирования в Казахстане • Рост дополнительных издержек на подготовку отчетности, вызванный введением требований по раскрытию нефинансовой информации согласно стандартам IFRS S1[57] и IFRS S2
Технологические риски	• Рост издержек на внедрение технологий, позволяющих сократить выбросы ПГ в соответствии со Стратегией низкоуглеродного развития Казахстана • Рост издержек, связанных с использованием механизмов компенсации выбросов Scope 2 сертификатами I-REC[58]
Рыночные риски	• Снижение прибыли в результате сокращения спроса на природный газ из-за глобального тренда на декарбонизацию и отказа от ископаемых видов топлива
Репутационные риски	• Снижение инвестиционной привлекательности в связи со стигматизацией газовой отрасли и глобальным приоритетом использования энергии ВИЭ, что приведет к оттоку ключевых стейкхолдеров, в т. ч. банков, инвесторов, бирж и др.

Оценка климатических рисков проведена Компанией в горизонте до 2050 года, при этом краткосрочные цели определены до 2030 года. Анализ охватывает всю цепочку создания стоимости — от геологоразведки и добычи, до транспортировки, распределения и реализации газа конечным потребителям.

Риски оцениваются с применением международных стандартов и сценариев, наиболее соответствующих концепции декарбонизации программы низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». Так, для оценки физических рисков использованы сценарии IPCC[59] (SSP126; SSP245), для переходных — IEA (IEA APS[60]; IEA NZE[61]).

Физические климатические риски

Оценка физических климатических рисков проводилась в части анализа вероятности возникновения рисков по двум выбранным сценариям по объектам магистральной транспортировки газа, газораспределению и газификации регионов, а также ресурсной базе. Оценка степени воздействия рисков оценивалась относительно таких параметров, как продолжительность остановки производственных процессов; воздействие на вспомогательные процессы; рост потребления ресурсов; снижение эффективности оборудования.

В периметр влияния физических климатических рисков попали пять ДЗО, в том числе: АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский Газопровод», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», —

[57] IFRS S1 (англ. General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information) — международный стандарт раскрытия финансовой информации, связанной с устойчивым развитием

[58] I-REC I-REC (англ. International Renewable Energy Certificate) — это международная система зеленых сертификатов, подтверждающая, что электроэнергия произведена из ВИЭ

[59] IPCC (SSP126 и SSP245) — сценарии, разработанные Межправительственной группой по изменению климата (МГЭИК). Они описывают различные пути социально-экономического развития и изменения климата в 21 веке

[60] IEA APS (англ. Announced Pledges Scenario) — сценарий реализации объявленных климатических обязательств и постепенного снижения спроса на ископаемое топливо.

[61] IEA NZE (англ. Net Zero Emissions by 2050 Scenario) — сценарий достижения углеродной нейтральности и ускоренного энергоперехода.

на объекты и процессы этих организаций физические климатические риски оказывают существенное воздействие.

Анализ показал, что для ДЗО, занимающихся магистральной транспортировкой, наибольшее количество рисков возникает в рамках процессов компримирования и охлаждения газа, а также энергоснабжения. Риск-факторами являются: аномальные осадки, ветер, изменение среднегодового количества осадков, приводящие к размягчению и проседанию грунта. Производственные процессы в газораспределении и газификации подвержены рискам, вызываемым аномальной жарой и аномальными осадками — эти риск-факторы вызывают наводнения, паводки, проседание грунта, сели и оползни, что влечет выход из строя оборудования. Осадки в виде снега, а также рост температуры оказывают влияние на процессы подготовки газа и энергоснабжения объектов добычного производства. Также, пожары являются риск-фактором для остановки процесса добычи газа.

Переходные климатические риски

Оценка переходных климатических рисков проведена в периметре Группы АО «НК QazaqGaz». Использовались параметры «вероятность возникновения» рисков в рамках двух выбранных сценариев и «степень воздействия» риска. Анализ показал, что риски, связанные с углеродным регулированием и требованиями к раскрытию, носят однородный и предсказуемый характер и в обоих сценариях останутся малозначительными как в краткосрочной, так и в среднесрочной перспективе. Риски, связанные с внедрением технологий, направленных на снижение выбросов парниковых газов, в среднесрочной перспективе приобретают высокую значимость.

В то же время рыночные и репутационные риски зависят от сценария: в сценарии NZE они наступают раньше и выражены сильнее. Наибольший потенциальный риск в долгосрочной перспективе связан со снижением спроса на природный газ и изменением инвестиционной привлекательности отрасли на фоне глобального энергоперехода.

QazaqGaz учитывает выявленные климатические риски при расстановке стратегических приоритетов и разрабатывает системные меры, направленные на снижение рисков и использование возможностей.

В 2025 году Компания провела финансовую оценку возможностей, связанных с климатической повесткой, а также потенциальных экономических выгод от их реализации.

Диаграмма 4. Ключевые климатические возможности QazaqGaz

Фактор	Возможность	Эффект
Доступность энергоэффективных решений	Снижение издержек за счет повышения эффективности производственных и сбытовых процессов	Снижение издержек
Субсидирование ВИЭ	Снижение издержек на внедрение технологий ВИЭ	Снижение издержек
Рост спроса на низкоуглеродную продукцию	Увеличение выручки от производства и продажи энергии ВИЭ, производства и продажи «зеленого» и «голубого» водорода	Рост выручки

Реализация климатических проектов	Увеличение выручки от продажи углеродных единиц	Рост выручки
Развитие низкоуглеродных технологий	Увеличение выручки от предоставления услуг по транспортировке уловленного CO_2, биометана и биогаза	Рост выручки
Использование зеленого финансирования	Рост инвестиционной привлекательности, получение зеленого финансирования при реализации проектов декарбонизации	Рост инвестиционной привлекательности
Изменение доступности капитала	Увеличение инвестиционной привлекательности в связи с получением сертификата GGCS[62]	Рост инвестиционной привлекательности
Рост спроса на газ в условиях энергоперехода	Увеличение выручки за счет повышения спроса на газ	Рост выручки

QazaqGaz связывает климатические возможности с повышением инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности на фоне реализации программ по управлению климатическими рисками и низкоуглеродному развитию. По итогам 2025 года Компания получила оценку B в рейтинге CDP, что отражает последовательное развитие подходов к управлению климатическими вопросами и раскрытию информации.

Программа низкоуглеродного развития

[GRI 3-3] [GRI 11: 2.3] [GRI 11: 21.1] [IIRC]

В 2025 году Компания утвердила Программу низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы АО «НК «QazaqGaz»[63], нацеленную на создание экологически устойчивого и социально ответственного бизнеса и должна обеспечить:

- снижение выбросов парниковых газов и уменьшение негативного воздействия на окружающую среду;
- минимизацию климатических рисков;
- повышение энергоэффективности, снижение энергопотребления и экономию затрат;
- повышение инвестиционной привлекательности и возможности привлечения «зеленого» финансирования;
- конкурентоспособность в условиях трансформации энергетического рынка и перехода к более низкоуглеродным решениям.

В рамках ПНУР рассматриваются четыре сценария развития Компании с точки зрения декарбонизации. Целевым выбран сценарий «Глубокая декарбонизация» с показателем сокращения удельных выбросов ПГ по Scope 1 и Scope 2 к 2033 году на 10%.

Диаграмма 5. Сценарии развития

[62] GGCS (англ.Green Gas Certification Scheme) – отраслевая система сертификации, которая отслеживает происхождение «зеленого» газа (биометана) от точки его производства до конечного потребителя.
[63] Подробнее см. на сайте.

«Глубокая декарбонизация»[64]	«Производственное развитие»	«Зеленое» развитие	Базовый (business as usual)
Снижение выбросов и соответствие международным климатическим стратегиям за счет технологического обновления, широкого применения инструментов компенсации углеродного следа и организационных мер	Сценарий охватывает потенциальные выбросы от новых месторождений, новых мощностей по транспортировке и переработке газа, находящихся на момент разработки Программы на стадии проектирования, разработки или строительства. Учтены меры по сокращению выбросов сценария «Глубокой декарбонизации»	Удержание уровня выбросов по Scope 1 на уровне базового 2021 года за счет мероприятий по повышению энергоэффективности оборудования и модернизации, внедрения возобновляемых источников энергии, автоматизации и цифровизация процессов	Сохранение текущих технологических и операционных параметров, без внедрения дополнительных климатических инициатив или мер декарбонизации
Результат на 2033 год[65]			
Снижение удельных выбросов на 10%	Снижение удельных выбросов на 3,72%	Рост прогнозных удельных выбросов на 10,04%	Рост удельных выбросов на 10,43%

ПНУР включает ранее разработанные инициативы, направленные на снижение выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, а также расширяет и дополняет их новыми целевыми показателями и планами.

Программа основана на требованиях законодательства Республики Казахстан, Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» и Стратегии развития QazaqGaz.

10% — целевой показатель сокращения удельных выбросов ПГ по Scope 1 и Scope 2 к 2033 году по сравнению с базовым годом

Мероприятия ПНУР сгруппированы по трем направлениям:

- технические: модернизация оборудования, внедрение энергоэффективных и низкоуглеродных решений, использование ВИЭ, снижение утечек газа и повышение эффективности производственных процессов;

[64] С учетом действующих активов и проектов.

[65] Относительно базового 2021 года.

- организационные: развитие практик энергосбережения и энергоменеджмента, совершенствование планирования, координации и контроля мероприятий по сокращению выбросов;
- вспомогательные: развитие климатических проектов и применение рыночных и компенсационных механизмов.

В 2025 году Компания выполнила подготовительную работу по запуску ПНУР, включая оценку экономической целесообразности климатических мероприятий, анализ капитальных и операционных затрат, оценку макроэкономических эффектов реализации программы, а также анализ доступности углеродных единиц и потенциала учета отдельных природоохранных мероприятий в качестве климатических проектов[66].

Обучающий семинар QazaqGaz: путь к низкоуглеродному развитию

В 2025 году QazaqGaz провел обучающий семинар, посвященный реализации Программы низкоуглеродного развития. В рамках семинара были рассмотрены глобальные и национальные тренды декарбонизации, подходы к формированию углеродного профиля компании, методы оценки углеродоемкости, а также практические меры по снижению выбросов парниковых газов. Отдельное внимание было уделено практической работе с данными, моделированию сценариев низкоуглеродного развития и оценке эффективности мероприятий в дочерних организациях.

Мероприятия 2025 года в рамках ПНУР

Для достижения целевых показателей в области декарбонизации Компания сформировала портфель из 19 мероприятий с совокупным потенциалом сокращения выбросов 164 714,1 т CO_2-экв. Портфель включает мероприятия с различными сроками реализации — от инициатив, предусмотренных на 2025 год, до долгосрочных проектов с горизонтом до 2033 года. Основной вклад в совокупный потенциал сокращения обеспечивают мероприятия по Scope 1, направленные на снижение потерь природного газа, оптимизацию режимов работы оборудования и повышение энергоэффективности производственной инфраструктуры.

Диаграмма 6. Структура портфеля по категориям выбросов

Категория выбросов ПГ	Количество мероприятий	Потенциал сокращения выбросов, т CO_2 -экв.
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	14	163 314,8
Косвенные энергетические выбросы (Scope 2)	5	1 399,3
Итого	**19**	**164 714,1**

Таблица 10. Структура портфеля по ДЗО

ДЗО	Количество мероприятий	Потенциал сокращения выбросов, т CO_2-экв.
АО «Интергаз Центральная Азия»	8	113 919,6
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	4	28 524,1
ТОО «Азиатский Газопровод»	6	21 896,4
АО «QazaqGaz Aimaq»	1	374,0
Всего	**19**	**164 714,1**

[66] Подробнее см. в Программе низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы АО «НК «QazaqGaz» на сайте.

На 2025 год в рамках ПНУР были предусмотрены мероприятия с совокупным потенциалом сокращения выбросов 17 683,4 т CO_2-экв. В отчетном году мероприятия реализовывались в АО «Интергаз Центральная Азия».

Мероприятия ПНУР, реализованные в 2025 году в АО «Интергаз Центральная Азия»

Наименование мероприятия	Потенциал сокращения выбросов, т CO_2-экв.	Результаты сокращения выбросов в 2025 году, т CO_2-экв.
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)		
Замена запорной арматуры на участках с диаметром от 800 до 1 440 мм	4 840,0	780
Использование системы промывки компрессоров	4 625,6	6 184,6
Косвенные выбросы парниковых газов (Scope 2)		
Замена существующих светильников на энергоэффективные светодиодные аналоги	135,4	103,4
Замена неэффективных станций катодной защиты на станции нового поколения	602,8	2 148,4
Замена устаревших насосных агрегатов хозяйственно-питьевого водоснабжения на энергоэффективные автоматические двухнасосные станции с горизонтальными насосами	31,1	9 936

В последующие периоды в рамках ПНУР предусмотрена реализация 13 мероприятий с совокупным потенциалом сокращения выбросов 147 030,7 т CO_2-экв. Наибольший потенциал сокращения связан с использованием мобильных компрессорных станций, оптимизацией режимов работы оборудования и внедрением технологии низкоэмиссионного сжигания топлива[67].

К числу первоочередных мероприятий с периодом реализации в 2025–2026 годах по Scope 1 относятся:

- в ТОО «Азиатский Газопровод»: использование системы сухих газовых уплотнений центробежных компрессоров, поддержание исправного состояния основного оборудования, капитальный ремонт 19 ГПЭС на компрессорных станциях, замена системы электроснабжения крановых узлов на солнечные панели, оптимизация использования электроэнергии, вырабатываемой на ГПЭС на КС-6;
- в ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»: проведение наладочных работ существующих УКРМ на КС «Арал», КС «Коркыт Ата» и КС «Туркестан».

Выбросы парниковых газов

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-4] [GRI 305-5]

QazaqGaz осуществляет мониторинг, инвентаризацию, верификацию, раскрытие данных о выбросах парниковых газов и другие обязательные процедуры в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В 2025 году QazaqGaz вел учет выбросов парниковых газов в целях мониторинга климатического воздействия, оценки прогресса в области декарбонизации, а также подготовки обязательной и добровольной отчетности.

[67] Подробнее см. в Программе низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы АО «НК «QazaqGaz» на сайте.

Для крупных ДЗО, осуществляющих магистральную транспортировку газа, в том числе АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский газопровод» и ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» действуют квоты на выбросы ПГ в рамках государственного регулирования. Данные о выбросах включаются в государственный углеродный кадастр и используются в национальной отчетности Республики Казахстан в рамках Парижского соглашения.

Расчет выбросов парниковых газов по Scope 1 и Scope 2 проводится в соответствии с национальной методикой и методологией МГЭИК от 2006 года. Расчет прочих выбросов парниковых газов по категории Scope 3[68] в 2025 году не осуществлялся.

Для расчета выбросов по Scope 1 используются следующие показатели и коэффициенты: плотность газа, теплота низшего сгорания, коэффициенты выбросов диоксида углерода при сжигании и потерях, а также коэффициент выброса метана. Указанные значения определяются фактически — на основе паспорта газа за отчетный период (в среднем за период). Таким образом, объем выбросов парниковых газов напрямую зависит от качества газа, поступающего на объекты для сжигания. В случаях, когда инструментальные измерения при транспортировке и хранении газа отсутствуют, расчеты производятся на основе международных методологий с применением средних коэффициентов выбросов для нефтегазовой отрасли развитых стран. При расчетах применялись коэффициенты потенциала глобального потепления, рекомендованные МГЭИК для метана (GWP = 28) и закиси азота (GWP = 265).

Количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределенности вследствие ограниченности научных знаний, используемых при определении коэффициентов выбросов, а также значений, необходимых для агрегирования выбросов различных газов.

Расчет косвенных энергетических выбросов (Scope 2) осуществлялся по территориальному методу на основе данных о потреблении приобретенной электро- и тепловой энергии.

В отчетном году верификация расчетов выбросов Scope 1 и Scope 2 была проведена по следующим ДЗО: АО «QazaqGaz Aimaq», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

АО «QazaqGaz Aimaq», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» прошли независимую верификацию выбросов Scope 1 и Scope 2

Таблица 11. Валовые выбросы парниковых газов по Scope 1 и 2, млн т CO_2-экв

[GRI 305-1] [GRI 305-2]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1), в том числе:	**3,69**	**3,94**	**4,11 A**	**4,6**
углекислый газ (CO_2)	2,22	2,40	2,49 A	3,8
метан (CH_4)	1,48	1,54	1,623 A	5,5

[68] Scope 3 (Охват 3) — означает все косвенные выбросы парниковых газов, которые происходят в цепочке создания стоимости компании, но не контролируются ею напрямую.

закись азота (N_2O)	0,00	0,001	0,001 А	—
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)	**0,056**	**0,054**	**0,065 А**	**20,4**
Всего	**3,754**	**3,997**	**4,185 А**	**4,6**

В 2025 году совокупный объем выбросов парниковых газов по Scope 1 и Scope 2 составил 4,180 млн т CO_2-экв. По отношению к базовому году рост валовых выбросов ПГ за период 2021–2025 годы составил 12%. Динамика роста объясняется увеличением масштабов транспортировки газа, расширением инфраструктуры и ростом технологических потерь.

4,180 млн т CO_2-экв. — совокупный объем выбросов парниковых газов по Scope 1 и Scope 2

Наибольший вклад в совокупные выбросы вносят выбросы по Scope 1, составившие в 2025 году 4,12 млн т CO_2-экв. Относительно базового года объем по этому охвату вырос на 14,7%.

Выбросы по Scope 2 в отчетном году составили 0,065 млн т CO_2-экв. Доля этой категории выбросов остается низкой в связи с использованием преимущественно автономного газового энергоснабжения производственных объектов. Снижение выбросов по Scope 2 в сравнении с базовым годом составило 13,1% и объясняется применением с 2023 года территориального метода расчета данных.

Удельные выбросы парниковых газов на единицу выручки в 2025 году составили 3,097 т CO_2-экв. /млн тенге

2,2% — снижение удельных выбросов парниковых газов в расчете на единицу выручки

Диаграмма 7. Удельные выбросы парниковых газов на единицу выручки в 2023–2025 годы[69], млн т CO_2-экв. / млн тенге

[GRI 305-4]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), млн т CO_2-экв. / млн тенге	3,469	3,168	3,097 А	-2,2
Выручка, млрд тенге	1 080,7	1 259,4	1 349,8 А	7,2

Таблица 12. Снижение выбросов парниковых газов в результате мероприятий в 2023–2025 годах, т CO_2-экв.

[GRI 305-5]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	19 300	21 282	20 394 А	-4,2
Косвенные энергетические выбросы (Scope 2)	4 111	6 481	5 532 А	-14,6
Общее снижение выбросов	**23 411**	**27 763**	**25 926 А**	**-6,6**

[69] Расчет удельных выбросов парниковых газов (углеродоемкость) проводится относительно выручки.

Снижение выбросов метана

[IIRC]

Сокращение выбросов метана является одним из приоритетных направлений как в части сокращения воздействия на климат, так и в части повышения эффективности использования ресурсов.

Метановые выбросы складываются из утечек в газотранспортной системе и отдельных технологических операциях. Компания использует все доступные технические, технологические и организационные мероприятия, включая контроль, диагностику, мониторинг, сбор и обработку информации для эффективного выявления и устранения утечки метана.

Для обнаружения утечек используются воздушные, автомобильные и наземные методы обследования. В зависимости от условий применяются дистанционные лазерные детекторы метана, переносные приборы для отбора проб и оценки интенсивности утечек, а также переносные и стационарные газоанализаторы. Отдельное внимание уделяется контролю герметичности запорной арматуры и обследованию технологического оборудования, в том числе в труднодоступных зонах.

В 2025 году работы по выявлению и устранению утечек метана проводились на регулярной основе. Компания также продолжила развитие подходов к повышению качества учета и управления метановыми выбросами, включая совершенствование инструментов инвентаризации, мониторинга и отчетности.

QazaqGaz наращивает усилия по расширению сотрудничества по выбросам метана. Так, развивается сотрудничество с Carbon Limits, в рамках которого предусмотрена разработка стратегии по снижению выбросов метана и подача отчетности OGMP 2.0[70]. Данный шаг позволит повысить точность и прозрачность в измерении выбросов метана, снижать воздействие на климат, подготовиться к регуляторным требованиям.

Энергетический менеджмент

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [IIRC]

Энергоэффективность является одним из ключевых факторов снижения энергопотребления и энергетических выбросов парниковых газов. Подход Компании в части энергоэффективности направлен на снижение энергоемкости процессов, сокращение потерь энергии и повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при сохранении надежности и безопасности эксплуатации объектов.

Для контроля энергопотребления в Компании внедрена Комплексная система мониторинга потребления энергоресурсов, которая включает сбор данных, а также анализ и контроль за фактическим потреблением электро- и теплоэнергии на объектах газотранспортной системы. Данная система организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

В ДЗО действуют внутренние документы, регулирующие учет энергоресурсов и планирование мероприятий в области энергосбережения и энергоэффективности, а также меры по внедрению энергоэффективных технологий и системы мотивации персонала к энергосбережению. В отдельных дочерних организациях, в том числе в ТОО «Азиатский

[70] OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership 2.0) — это международная инициатива ПроООН по окружающей среде (ЮНЕП) и Международной обсерватории по метановым выбросам (IMEO).

Газопровод» и АО «Интергаз Центральная Азия», внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2018.

Цели и мероприятия в области энергоэффективности также включены в Программу низкоуглеродного развития и увязаны с задачами Компании по снижению выбросов парниковых газов и повышению устойчивости операционной деятельности[71].

Структура управления

<table>
<tr><th colspan="3">Совет директоров</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Утверждение ключевых показателей в области энергопотребления и энергоэффективности в рамках ПНУР и других стратегических документов
• Надзор и контроль за существенными рисками, включая риски недостижения показателей Программы низкоуглеродного развития
• Утверждение внутренних нормативных документов и отчетности</td></tr>
<tr><th colspan="3">Правление</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Организация реализации программ и планов по энергопотреблению и энергоэффективности
• Контроль выполнения планов мероприятий и ключевых показателей деятельности
• Управление системой риск-менеджмента, утверждение мер реагирования на риски</td></tr>
<tr><th>Производственно-технический департамент</th><th>Департамент управления рисками</th><th>Структурные подразделения и ДЗО</th></tr>
<tr><td>• Координация мероприятий по повышению энергоэффективности
• Мониторинг и анализ ключевых показателей
• Методологическое сопровождение структурных подразделений и ДЗО
• Подготовка управленческой отчетности для Правления и Совета директоров</td><td>• Методологическое сопровождение и координация процесса управления рисками, выработки мер по их снижению</td><td>• Ведение учета энергоресурсов
• Реализация мероприятий по энергосбережению Выявление, оценка и снижение производственных рисков
• Предоставление данных и отчетности в рамках внутреннего мониторинга потребления энергоресурсов</td></tr>
</table>

В 2025 году QazaqGaz продолжил реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, предусмотренных в Стратегии развития QazaqGaz на 2023–2032 годы. Контроль исполнения мероприятий обеспечивался через корпоративные программы и планы, систему мониторинга энергопотребления и энергоаудиты.

[71] Подробнее см. в главе «Изменение климата и декарбонизация».

Риски, связанные с энергоэффективностью

[GRI 3-3] [GRI 201-2]

QazaqGaz включает риски, связанные с энергопотреблением и энергоэффективностью, в корпоративную систему управления рисками. Распределение ответственности за управление этими рисками совпадает с зонами ответственности, определенными во внутренних документах по управлению рисками.

В 2025 году проведена актуализация реестра рисков. К ключевым рискам отнесены:

- риск недостижения целевых показателей по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности;
- технические риски, включая износ оборудования, отклонения режимов работы, низкая энергоэффективность агрегатов;
- финансовые риски, включая недостаточность финансирования, рост стоимости энергоресурсов;
- регуляторные риски, включая изменения требований в области энергосбережения и экологического регулирования;
- репутационные риски, включая несоблюдение обязательств в области устойчивого развития.

В отчетном периоде Компания осуществляла мониторинг указанных рисков, случаев их реализации не выявлено.

0 реализованных существенных рисков в области энергосбережения и энергоэффективности

Повышение компетенций по энергосбережению и энергоэффективности

В 2025 году для работников АО «НК «QazaqGaz» был проведен семинар «Перспективы энергетического рынка: 2026 год и далее», организованный в рамках экспертного взаимодействия с S&P Global Commodity Insights[72]. Семинар был направлен на обмен отраслевой аналитикой и обсуждение ключевых тенденций развития мировых энергетических рынков.

Международный форум «Kazakhstan Energy Week – 2025»

В 2025 году QazaqGaz принял участие в Kazakhstan Energy Week – 2025 XVI Евразийского форума KAZENERGY, который прошел в Астане и объединил более 2 700 делегатов из 44 стран. Деловая программа форума включала 21 тематическую сессию, посвященную вопросам энергетического перехода, декарбонизации, инвестиций, цифровизации и устойчивого развития.

В рамках форума Компания выступила организатором панельной сессии «Будущее газа: ключ к энергетическому переходу», в ходе которой обсуждались стратегическая роль природного газа в энергопереходе, модернизация газотранспортной инфраструктуры, развитие переработки, интеграция Казахстана в глобальные энергетические цепочки и привлечение инвестиций в устойчивое развитие газового сектора.

Представители ДЗО QazaqGaz также участвовали в мероприятиях форума. В панельной сессии «Женщины в отрасли: от рабочей профессии до лидерства» в качестве

[72] S&P Global Commodity Insights — международная аналитическая организация, специализирующаяся на исследовании товарных и энергетических рынков, включая нефть, газ, электроэнергетику, климатическую повестку и энергетический переход.

спикера выступила Адилова Ж.М., начальник службы контрольно-измерительных приборов и автоматики АО «Интергаз Центральная Азия».

Результаты по энергопотреблению и энергоэффективности в 2025 году

[GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4]

В 2025 году общий объем потребления энергоресурсов Компании составил 43 262,5 тыс. ГДж, что на 6,9% меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. 99,3% совокупного энергопотребления приходится на ископаемое топливо.

Основная доля производственного потребления энергии приходится на процессы, связанные с транспортировкой газа, что обусловлено работой производственного оборудования (электрические приводы и насосы, электроприводные газоперекачивающие агрегаты и другое).

Электроэнергия, вырабатываемая собственными котельными агрегатами и резервными электростанциями, работающими на природном газе, используется для технологического оборудования, средств электрохимической защиты и других нужд. Значительная доля энергии расходуется на обеспечение защиты подземных трубопроводов от коррозии средствами электрохимической защиты. Компания не осуществляет продажу собственно выработанной энергии.

В 2025 году отмечен рост потребления электроэнергии, в том числе собственной выработанной энергии, при этом объем потребленной тепловой энергии снизился.

6,9% — снижение общего энергопотребления

Удельное энергопотребление составило 0,85 тыс. ГДж/т продукции, сократившись на 5,6% по сравнению с 2024 годом.

Таблица 13. Объем энергопотребления в 2023–2025 годы, тыс. ГДж

[GRI 302-1]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Общее потребление ресурсов, в т. ч.:	**40 211,6**	**46 481,0**	**43 262,5 А**	**-6,9**
Потребление энергии невозобновляемых источников, в том числе	39 957,1	46 205,6	42 941,0 А	-7,1
Бензин	178,2	145,1	150,2 А	3,5
Дизельное топливо	258,5	219,9	219,7 А	-0,1
Природный газ	39 520,4	45 828,2	42 565,8 А	-7,1
СУГ	0	12,4	5,3 А	-57,3
Потребление энергии возобновляемых источников	3,08	2,95	0,0010 А	-100
Солнечные батареи и геотермальные насосы	3,08	2,95	0,0010 А	-100
Покупная энергия, в т. ч.:	251,5	272,5	321,6 А	18,0
Электроэнергия	238,6	241,0	292,3 А	21,3

Тепловая энергия	12,9	31,5	29,3 А	-7,0
Собственная выработанная энергия, в т. ч.[73]:	1 118,1	1 266,3	1 130,1 А	-10,7
Электроэнергия	343,4	346,8	349,0 А	0,6
Тепловая энергия	774,7	919,5	781,1 А	-15,1
Поставка энергии третьим сторонам	0	0	0 А	0

Диаграмма 8. Удельное энергопотребление продукции в 2023–2025 годы, тыс. ГДж/т продукции

[GRI 302-3]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Транспортировка газа, млрд $м^3$*км	46 478	51 715	50 686 А	-2,0
Удельное потребление энергии, тыс. ГДж/т продукции	1,02	0,9	0,85 А	-5,6

Диаграмма 9. Сокращение потребления энергии в 2023–2025 годы, тыс. ГДж

[GRI 302-4]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Объем сокращения энергопотребления, достигнутый в результате мер по повышению эффективности	352	391	371 А	-5,1

В 2025 году в ДЗО в рамках действующих планов энергосбережения и ПНУР реализовывались мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности и снижение потерь энергии и газа, в том числе:

- замена наружных и внутренних осветительных приборов на светодиодные аналоги;
- повышение энергоэффективности газоперекачивающих агрегатов при капитальном ремонте газотурбинных двигателей;
- модернизация насосных агрегатов водоснабжения;
- замена неэффективных станций катодной защиты на станции нового поколения;
- замена запорной арматуры и иные мероприятия по снижению технологических потерь газа;
- оптимизация использования электроэнергии и модернизация систем электроснабжения, включая применение солнечных панелей.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу по низкоуглеродному развитию

В 2026 году QazaqGaz планирует реализовать комплекс краткосрочных мероприятий Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы, направленных на снижение

[73] [GRI 2-4] Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности производственных объектов. В рамках реализации Программы на 2026 год запланированы следующие задачи:

- экономическая оценка климатических мероприятий и приоритизация проектов для включения в планы реализации ДЗО и СП;
- выполнение технических и организационных мероприятий по снижению выбросов парниковых газов на производственных объектах;
- проведение анализа выбросов парниковых газов по Scope 1, Scope 2 и Scope 3;
- модернизация оборудования и технологических процессов, направленная на повышение энергоэффективности и снижение технологических потерь;
- оптимизация режимов работы объектов газотранспортной и производственной инфраструктуры;
- проработка механизмов компенсации выбросов парниковых газов, включая углеродные единицы и климатические проекты.

Также, в планах Компании — подготовка к присоединению к партнерству OGMP 2.0. и внедрение инструмента MIST для инвентаризации выбросов метана.

В 2027–2029 годах Компания планирует оценить фактический эффект от реализованных мероприятий, расширить перечень технических решений с учетом результатов энергоаудитов в ДЗО и сформировать бюджетные параметры для реализации мер по сокращению выбросов после 2030 года.

В 2030–2033 годах планируется реализация мероприятий, требующих более длительной подготовки, включая внедрение новых технических решений и климатических инструментов, а также оценка совокупного эффекта от мероприятий Программы.

Управление воздействием на окружающую среду

Система экологического менеджмента

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [KASE]

Деятельность QazaqGaz в области разведки, добычи, строительства и эксплуатации перерабатывающих мощностей и газотранспортной инфраструктуры связана с воздействием на окружающую среду. Компания рассматривает вопросы охраны окружающей среды как неотъемлемую часть своей операционной деятельности и уделяет значительное внимание вопросам экологической и промышленной безопасности. К числу аспектов экологического воздействия относятся выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, образование отходов, использование водных ресурсов, нарушение земель и воздействие на природные экосистемы.

Для управления воздействиями Компания применяет единые подходы, основанные на требованиях законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов и применимых международных стандартов в области охраны окружающей среды и устойчивого развития.

Система экологического менеджмента (далее — СЭМ) является частью системы управления компанией и направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование ресурсов, соблюдение экологических требований и снижение экологических рисков. СЭМ выстроена с учетом требований международного стандарта ISO 14001:2015 и распространяется на всю группу QazaqGaz.

Компания ежегодно проходит сертификационный аудит СЭМ. В 2025 году все ДЗО подтвердили соответствие системы экологического менеджмента требованиям ISO

14001:2015[74]. Подтверждение соответствия также запланировано на следующий отчетный период.

Подтверждено соответствие СЭМ требованиям ISO 14001:2015 по всем ДЗО

Структура управления воздействиями на окружающую среду

<table>
<tr><th colspan="3">Совет директоров</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Утверждение ключевых показателей Компании в области ООС, контроль их исполнения
• Утверждение стратегических документов, в том числе Экологической политики АО «НК «QazaqGaz»,
• Надзор за реализацией стратегических планов и КПД, в том числе контроль выполнения Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы
• Надзор за экологическими рисками
• Утверждение отчетности по ООС внутри интегрированного годового отчета компании, других отчетов стратегического уровня</td></tr>
<tr><th colspan="3">Правление</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Утверждение внутренних документов по ООС, в том числе Политики по управлению выбросами АО «НК «QazaqGaz»
• Надзор за работой СЭМ
• Контроль реализации программ и мероприятий, направленных на управление воздействием на ОС
• Контроль за экологическими рисками, утверждение мер реагирования
• Рассмотрение вопросов экологической отчетности</td></tr>
<tr><th colspan="3">Заместитель Председателя Правления по производству</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Выполнение КПД по реализации мероприятий Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы
• Мониторинг снижения выбросов парниковых газов на единицу потребления топливно-энергетических ресурсов</td></tr>
<tr><th>Департамент охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности</th><th>Департаменты и службы производственного контроля, охраны труда и экологии</th><th>Структурные подразделения и ДЗО</th></tr>
<tr><td>• Разработка и координация экологических и природоохранных программ, мероприятий
• Разработка и актуализация</td><td>• Организация производственного экологического контроля
• Мониторинг выбросов, сбросов, отходов и состояния компонентов ОС</td><td>• Исполнение установленных требований по ООС на операционном уровне
• Проведение производственного экологического контроля</td></tr>
</table>

[74] ISO 14001:2015 — международный стандарт, устанавливающий требования к системе экологического менеджмента.

внутренних документов по ООС • Методологическое сопровождение структурных подразделений, ДЗО и СП по вопросам ООС • Консолидация данных и подготовка отчетности по ООС	• Сопровождение подготовки разрешительной документации и отчетности в области ООС	• Мониторинг выбросов, сбросов, отходов и других компонентов ОС • Исполнение природоохранных мероприятий и корректирующих действий • Предоставление данных для отчетности по ООС • Взаимодействие с уполномоченными органами и подрядными организациями по вопросам ООС в рамках своей зоны ответственности

В Компании действует Экологическая политика, утвержденная решением Правления, которая является обязательной к исполнению всеми организациями, входящими в Группу QazaqGaz, всеми сотрудниками, а также распространяющая действие на подрядные организации в части применимых к ним требований. Документ определяет стремление Компании к снижению выбросов загрязняющих веществ, сокращению объемов образования отходов и принятию мер по сохранению биоразнообразия. Помимо этого, Политикой закрепляются обязательства Компании, включая безусловное соблюдение правовых норм, предупреждение загрязнений окружающей среды, обеспечение безаварийного функционирования и эксплуатации трубопроводов.

Ключевые документы в области охраны окружающей среды

Внутренние документы
• Экологическая политика АО «НК «QazaqGaz» • Политика по развитию системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды АО «НК «QazaqGaz» • Политика по управлению выбросами АО «НК «QazaqGaz» • Политика в области изменения климата АО «НК «QazaqGaz» • Система экологического менеджмента АО «НК «QazaqGaz» • Программа по управлению водными ресурсами по группе компаний АО «НК «QazaqGaz» • Программа по сохранению биоразнообразия по группе компаний АО «НК «QazaqGaz» • План природоохранных мероприятий по охране окружающей среды АО «НК «QazaqGaz»

- Мониторинг и оценка соответствия установленным требованиям в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и охраны окружающей среды АО «НК «QazaqGaz»
- Идентификация экологических аспектов АО «НК «QazaqGaz»
- Концепция «Зеленый офис» АО «НК «QazaqGaz»

Соответствие законодательству и международным стандартам

[GRI 3-3] [GRI 2-23] [GRI 2-27]

QazaqGaz следует требованиям природоохранного законодательства Республики Казахстан и условиям экологических разрешений и иных документов в сфере природопользования. Также, Компания соблюдает положения международных соглашений, участником которых является Республика Казахстан и добровольных инициатив и стандартов, к которым присоединился QazaqGaz.

Регламенты Республики Казахстан
• Экологический кодекс Республики Казахстан[75] • Лесной кодекс Республики Казахстан[76] • Водный кодекс Республики Казахстан[77] • Закон Республики Казахстан «Об охране, воспроизводстве и использовании животного мира»[78] • Закон Республики Казахстан «Об охране, воспроизводстве и использовании животного мира»[79] • Закон Республики Казахстан «Об особо охраняемых природных территориях» • Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Перечней редких и находящихся под угрозой исчезновения видов растений и животных»[80] • Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года[81]

Для обеспечения соответствия требованиям законодательства и снижению комплаенс-рисков Компания на постоянной основе отслеживает изменения законодательства Республики Казахстан и требований в области устойчивого развития и учитывает их при актуализации внутренних документов и управленческих подходов.

В 2025 году в Компании проводились проверки со стороны государственных органов в области охраны окружающей среды, в том числе проверки проведены в АО «Интергаз Центральная Азия» и ТОО «Газопровод Бейнеу — Шымкент». По результатам проверок были выявлены нарушения, связанные с разрешительной документацией и соблюдением установленных нормативов.

В отчетном году объем штрафов за нарушение природоохранного законодательства составил 605 млн тенге, увеличившись на 13,9% по сравнению с 2024 годом. Основными причинами начисления штрафов стали нарушения в части разрешительной документации.

[75] № 400-VI от 2.02.2021 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 5.09.2023).
[76] № 477-II от 8.07.2003 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.01.2026).
[77] № 178-VIII от 9.04.2025 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 12.03.2026).
[78] № 593-II от 9.06.2004 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2026).
[79] № 593-II от 9.06.2004 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2026).
[80] № 1034 от 31.10.2006 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.09.2022).
[81] № 121 от 02.02.2023.

По результатам выявленных нарушений был проведен анализ причин и их устранение, а также предприняты меры по недопущению таких нарушений в будущем.

Таблица 14. Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, млн тенге [GRI 2-27]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства	523	531	605 А	13,9

Производственный экологический контроль

На производственных объектах Компании разрабатываются программы производственного экологического контроля (далее — ПЭК) в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и условиями экологических разрешений[82].

ПЭК включает контроль выбросов на источниках загрязнения, мониторинг состояния атмосферного воздуха, водных объектов и почв, а также контроль накопления отходов. Результаты ПЭК применяются для корректировки технологических процессов, планирования природоохранных мероприятий и подготовки обязательной отчетности.

В дочерних организациях ПЭК проводится на производственных объектах и в филиалах в соответствии с законодательством и внутренними документами Компании. В АО «Интергаз Центральная Азия» мониторинг проводится на постоянной основе с привлечением собственной аккредитованной лаборатории.

Отчеты по выполнению ПЭК публикуются на сайте ecoportal.kz. Компания ежеквартально предоставляет информацию о плате за воздействия на окружающую среду в налоговый регистр.

Оценка воздействия на окружающую среду

При планировании строительства, реконструкции или модернизации производственных объектов Компания проводит оценку воздействия на окружающую среду (далее — ОВОС) либо упрощенную экологическую экспертизу в зависимости от категории объекта. Результаты ОВОС включаются в состав проектно-сметной документации по соответствующим проектам.

Процедуры ОВОС предусматривают проведение общественных обсуждений планируемых проектов, а также рассмотрение альтернативных решений для предотвращения необратимого негативного воздействия на природные системы при условии сохранения жизнеспособности проекта[83]. Все этапы ОВОС осуществляются в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан и сопровождаются рассмотрением компетентными органами.

В частности, ТОО «Азиатский Газопровод» прошло упрощенную экологическую экспертизу по проекту модернизации системы управления на КС-6, а также разработало 14 проектов нормативов эмиссий, по которым были проведены общественные слушания,

[82] В соответствии с главой 13 Экологического кодекса Республики Казахстан № 400-VI ЗРК от 02.01.2021.

[83] Подробнее о проведенных см. в главе «Взаимодействие с потребителями» и далее в главе в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

государственная экологическая экспертиза и получены экологические разрешения на новый срок.

Отчеты о результатах оценки, которые были проведены в ходе подготовки к реализации планируемых проектов, публикуются на сайте Компании.

Природоохранные мероприятия

Для выполнения обязательств и достижения корпоративных целей Компания разрабатывает и реализует природоохранные мероприятия. Они направлены на снижение выбросов загрязняющих веществ, рациональное использование водных ресурсов, контроль образования отходов, а также мониторинг состояния животного и растительного мира с привлечением независимых организаций.

Планы природоохранных мероприятий формируются на уровне центрального аппарата и для каждого ДЗО с учетом нормативов допустимых выбросов, результатов производственного экологического контроля, требований проектной документации, экологического законодательства, а также специфики текущих и планируемых производственных и капитальных работ.

В 2025 году организации Группы QazaqGaz реализовывали природоохранные мероприятия по следующим направлениям:

- охрана атмосферного воздуха и контроль выбросов загрязняющих веществ;
- рациональное использование водных ресурсов;
- обращение с отходами производства и потребления;
- производственный экологический контроль и мониторинг состояния окружающей среды;
- озеленение территорий;
- экологическое обучение и информирование персонала.

В частности, реализованы специфичные для деятельности конкретных ДЗО мероприятия.

Природоохранные мероприятия ДЗО в 2025 году

ДЗО	Мероприятие	Эффект
АО «Интергаз Центральная Азия»	• Подключение перемычек между 1 и 2 нитками МГ «Алматы – Байсерке – Талгар» к 1-й нитке (УМГ «Алматы») • Замена дефектных труб магистрального газопровода «Средняя Азия – Центр-4» на участке 598 – 501 км (УМГ «Атырау»)	• Повышение надежности транспортировки газа, снижение вероятности аварийных выбросов, оптимизация режимов эксплуатации. Достижение целевого эффекта — 34 % • Снижение вероятности утечек газа и загрязнения окружающей среды, повышение эксплуатационной надежности линейной части газопровода. Достижение целевого эффекта — 31%.
ТОО «Разведка и	• Начат проект компенсационной посадки	• Выполнение принятых обязательств, восстановление

добыча QazaqGaz»	лесных насаждений в Жамбылской области в рамках обязательств по разработке м. Айракты и Анабай, охватывающий семь районов области общей площадью 366 га и предусматривающий высадку более 1 млн саженцев	зеленых зон, уничтоженных или поврежденных при разработке недр, строительстве инфраструктуры или разведке

Расходы на охрану окружающей среды

[GRI 2-27]

Расходы на охрану окружающей среды в ДЗО QazaqGaz формируются с учетом масштабов деятельности, уровня техногенной нагрузки, требований природоохранного законодательства, а также планов по модернизации производственной инфраструктуры, рекультивации земель и развитии экологического мониторинга.

В 2025 году расходы на охрану окружающей среды составили 12 997,8 млн тенге, увеличившись на 330,5% по сравнению с 2024 годом. Основной вклад в рост расходов пришелся на увеличение прочих затрат на охрану окружающей среды, платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также расходов на исследования и разработки.

12 997,8 млн тенге — расходы на охрану окружающей среды

Диаграмма 10. Расходы на охрану окружающей среды в 2023–2025 годах, млн тенге

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Прочие затраты на охрану окружающей среды	480,9	2 191,7	7 403,9	237,8
Исследования и разработки	24,9	56,3	416,94	640,6
Плата за НВОС	607,8	771,5	5 176,94	571,0
Всего	**1 113,6**	**3 019,5**	**12 997,8**	**330,5**

Обучение по охране окружающей среды

Компания организует обучение и повышение квалификации работников по вопросам охраны окружающей среды в соответствии с требованиями законодательства и стандарта ISO 14001:2015. В 2025 году образовательные мероприятия и корпоративные семинары охватывали изменения экологического законодательства, управление отходами, получение комплексных экологических разрешений, производственный экологический контроль, сокращение выбросов парниковых газов, климатические риски, применение IFRS S1, S2, вопросы биоразнообразия и развитие экологической культуры.

Сотрудники QazaqGaz в 2025 году принимали участие в профильных семинарах, конференциях и обучающих мероприятиях, организованных Министерством экологии и природных ресурсов Республики Казахстан и национальными ассоциациями, по вопросам обращения с метаном, сокращения утечек, управления выбросами и другим экологическим темам.

Добровольные экологические инициативы и развитие экологической культуры

QazaqGaz реализует добровольные инициативы, направленные на снижение воздействия административной и производственной деятельности на окружающую среду и развитие экологической культуры работников.

В Компании продолжена реализация концепции «Зеленый офис». На 2025–2027 годы утвержден план мероприятий, включающий оптимизацию потребления электроэнергии и воды, сокращение потребления бумаги, управление отходами, вопросы безопасности и ответственных закупок.

В центральном аппарате и ДЗО организован сбор макулатуры, а в бизнес-центре установлен фандомат для приема пластиковых бутылок и алюминиевых банок. Также продолжены меры по сокращению бумажного документооборота, включая ограничение использования персональных принтеров, применение двусторонней печати и использование электронных устройств для рабочих материалов и презентаций. В офисных помещениях поддерживается озеленение. По итогам 2025 года план выполнен на 100%.

Диалог с заинтересованными сторонами по вопросам экологии

[GRI 2-29] [KASE]

QazaqGaz взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды через общественные слушания, рабочие встречи, консультации и публичное информирование.

В 2025 году Компания и ДЗО провели 164 общественных слушания по экологическим вопросам. Общественные слушания проводились в рамках экологических процедур по проектам ДЗО и СП, в том числе под задачи:

- оценки воздействия на окружающую среду по проекту ГПЗ в Макатском районе Атырауской области;
- экологической экспертизы проектной документации по производственным объектам;
- модернизации системы управления на КС-6 ТОО «Азиатский Газопровод»;
- разработки и согласования проектов нормативов эмиссий;
- получение экологических разрешений на новый срок и др.

Диаграмма 11. Количество общественных слушаний по ДЗО в 2025 году

ДЗО	Количество общественных слушаний
АО «Интергаз Центральная Азия»	94
АО «QazaqGaz Aimaq»	50
ТОО «Азиатский Газопровод»	15
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	4
ТОО «GPC Investment»	1

164 общественных слушания по экологическим вопросам

Участие в отраслевых и экспертных объединениях[84]

QazaqGaz взаимодействует с инвесторами, рейтинговыми агентствами, государственными органами, отраслевыми объединениями, общественностью и иными заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды.

[84] Подробнее см. в главе «Участие в ассоциациях».

Компания участвует в работе Национальной ассоциации «KAZENERGY»[85], Казахстанской ассоциации региональных экологических инициатив «ECOJER»[86] и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен». В рамках данного взаимодействия представители Компании принимали участие в профильных семинарах, форумах и экспертных обсуждениях, посвященных вопросам экологического регулирования, управления выбросами, сокращения утечек метана, применения спутникового мониторинга для выявления утечек, а также повышения прозрачности климатических и экологических данных.

Такое взаимодействие позволяет QazaqGaz учитывать изменения регуляторной повестки, обмениваться отраслевым опытом и развивать подходы к управлению экологическими и климатическими рисками, включая вопросы контроля выбросов метана и повышения качества раскрытия информации.

Воздействие на атмосферный воздух

[GRI 3-3] [GRI 305-7]

QazaqGaz реализует мероприятия по повышению экологической безопасности и сокращению загрязнений, поступающих в атмосферный воздух в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан, принципами и подходами, изложенными в Политике по управлению выбросами АО «НК «QazaqGaz». Нормативы выбросов устанавливаются в соответствии с законодательными требованиями и проходят обязательную государственную экспертизу.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ на объектах Компании являются газопоршневые электростанции, газоперекачивающие агрегаты, котельные, котлы-утилизаторы, дренажные емкости, резервуары для хранения дизельного топлива и иное технологическое оборудование.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ проводится во всех дочерних и зависимых организациях в рамках ПЭК на постоянной основе. Наблюдение за состоянием атмосферного воздуха организуется четыре раза в год на границе санитарно-защитных зон и на источниках выбросов. Замеры производятся аккредитованными лабораториями с помощью инструментальных методов. В целях контроля выбросов от стационарных источников Компания придерживается нормативов, установленных в проекте нормативов допустимых выбросов.

По итогам мониторинга и контроля разрабатываются и проводятся мероприятия, в том числе техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, профилактические мероприятия, направленные на предупреждение неорганизованных и аварийных выбросов, поддержание работоспособности оборудования и снижение экологических рисков.

В рамках Плана природоохранных мероприятий по охране окружающей среды также реализованы дополнительные мероприятия в ДЗО с учетом специфики их деятельности:

- Капитальный ремонт магистральных газопроводов и замена систем подогрева газа на автоматические подогреватели на объектах АО «Интергаз Центральная Азия»;
- Озеленение территорий и уход за растениями на объектах ТОО «Азиатский Газопровод»;

[85] KAZENERGY — отраслевое объединение, представляющее интересы предприятий топливно-энергетического комплекса Казахстана.
[86] ECOJER — объединение, содействующее реализации экологических инициатив и устойчивому развитию в Казахстане.

- Мероприятия по пылеподавлению на строительной площадке и прилегающей территории под управлением ТОО «GPC Investment».

Мероприятия по сокращению выбросов оказывают положительный эффект на качество атмосферного воздуха и здоровье населения.

В 2025 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 204 149,6 тонн, увеличившись на 39,3% по сравнению с 2024 годом. Процентный рост выбросов летучих органических соединений и прочих загрязняющих веществ связан с ростом объема строительно-монтажных работ в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», в то время как рост объема выбросов метана в натуральном выражении вызван ростом утечек в газотранспортной системе и отдельных технологических операциях в связи с увеличением масштабов транспортировки газа и расширением инфраструктуры. При этом выбросы диоксида серы, твердых частиц, опасных загрязнителей воздуха и оксида углерода снизились в отчетном году.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2025 году не превысили нормативы, установленные законодательством Республики Казахстан.

Таблица 15. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2023–2025 годах, тонн

[GRI 305-7]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Оксиды азота (NO_X)	8 291,0	9 289,1	9 557,4 А	2,9
Диоксид серы (SO_X)	156,3	307,4	110,8 А	-64,0
Летучие органические соединения (ЛОС)	117,9	182,8	4 065,4 А	2 123,9
Опасные загрязнители воздуха (НАР)	14,6	45,4	27,6 А	-39,2
Оксид углерода (CO)	9 249,1	9 557,0	9 245,9 А	-3,3
Твердые частицы (PM)	245,8	121,6	49,9 А	-59,0
Метан	126 346,7	126 363,3	179 813,7 А	42,3
Прочие	132,3	640,0	1 278,8 А	99,8
Всего	**144 553,9**	**146 506,5**	**204 149,6 А**	**39,3**

В 2025 году выбросы загрязняющих веществ не превысили нормативы, установленные законодательством РК

Управление водными ресурсами

[GRI 3-3] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5]

Управление водными ресурсами является частью природоохранной деятельности QazaqGaz и соответствует требованиям Водного кодекса Республики Казахстан[87], разрешительным документам в сфере водопользования. Основным внутренним документом Компании является Программа по управлению водными ресурсами, нацеленная, прежде всего, на оптимизацию производственного водопотребления, контроль качества сточных вод и соблюдение нормативов допустимых сбросов.

Подходы к управлению водными ресурсами и сточными водами на уровне ДЗО определяются с учетом особенностей объектов. При получении разрешительных

[87] Ст.17 Водного кодекса Республики Казахстан.

документов ДЗО проходят все этапы согласования, учитывая мнение заинтересованных сторон. Данные о потреблении водных ресурсов консолидируются дочерними организациями и предоставляются в государственные органы в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан[88].

В 2025 году для обеспечения рационального использования водных ресурсов, снижения воздействия на почвы и подземные воды в ходе производственной деятельности компаниями Группы QazaqGaz осуществлялись:

- эксплуатация очистных сооружений, систем водоотведения, полей фильтрации и прудов-испарителей;
- мониторинг сточных и подземных вод в рамках производственного экологического контроля;
- контроль качества используемой воды и сточных вод;
- повторное использование очищенной воды на применимых объектах;
- ремонт водонесущих коммуникаций и замена насосного оборудования.

Таблица 16. Объем забора воды в разбивке по источникам в 2023–2025 годах[89], Мл

[GRI 303-3]

	2023		2024		2025		Динамика 2025-го к 2024 году, %	
	Из всех регионов	В т. ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т. ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т. ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т. ч. в регионах с дефицитом воды
Поверхностные источники	0	0	0	0	0	0	–	–
Подземные воды	388,9	292,6	403,1	288,8	426,7 А	303,2 А	5,9	5
Морские воды	0	0	0	0	0	0	–	–
Пластовые воды	0	0	0	0	0	0	–	–
Воды сторонних организаций[90]	521,3	416,8	547,4	451,3	562,1 А	458,0 А	2,7	1,5
Общий водозабор	**910,3**	**709,3**	**950,5**	**738,1**	**988,8 А**	**761,2 А**	**4,0**	**3,1**

Таблица 17. Объем забора воды в разбивке на пресную и другую воду в 2023–2025 годах, Мл

[GRI 303-3]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Пресная вода	883,9	932,0	967,7 А	3,8

[88] п.1ст.66 Водного кодекса Республики Казахстан.
[89] Регионы с дефицитом воды определены согласно классификации WRI (World Resources Institute).
[90] В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.

Другая вода[91]	26,4	18,5	21,1 А	13,5
Всего	**910,3**	**950,5**	**988,8 А**	**4,0**

Общий объем забора воды в 2025 году увеличился на 4%, при этом собственный забор воды из подземных источников вырос на 5,9%, объем воды, поставляемой сторонними организациями, вырос на 2,7%.

Основные виды сточных вод, образуемых в ходе производственной и административной деятельности, включают: производственные, промышленные ливневые и хозяйственно-бытовые стоки. Компания применяет современные методы очистки сточных вод, включая механические и биологические. Хозяйственно-бытовые стоки проходят многоступенчатую очистку: вначале направляются на очистные сооружения для биологической очистки, затем — на поля фильтрации или в пруды-испарители.

Мониторинг сточных вод осуществляется в рамках разрешений на сбросы загрязняющих веществ и производственного экологического контроля.

В 2025 году по показателю качества сточных вод существенных отклонений от установленных Экологическим кодексом Республики Казахстан нормативов предельно допустимых сбросов не выявлено.

Химический состав стоков свидетельствует об отсутствии повышенных концентраций тяжелых металлов и других опасных веществ.

Таблица 18. Общее водоотведение по принимающим объектам в 2023–2025 годах, Мл

[GRI 303-4]

	2023	**2024**	**2025**	**Динамика 2025-го к 2024 году, %**
Поверхностные воды	0	0	0	–
Подземные воды (закачка)	0	0	0	–
Морские воды	0	0	0	–
Искусственные водные объекты[92]	191,9	149,4	222,2 А	48,8
Передано другим сторонам для очистки[93]	125,3	108,6	133,1 А	22,6
Общее водоотведение	**317,15**	**258,0**	**355,3 А**	**37,7**

Таблица 19. Общее водоотведение в разбивке на пресную и другую воду в 2023–2025 годах[94], Мл

[GRI 303-4]

	2023	**2024**	**2025**	**Динамика 2025-го к 2024 году, %**
Пресная вода	305,4	246,9	345,5 А	39,9
Другая вода[95]	11,8	11,1	9,8 А	-11,7

[91] В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.
[92] В том числе пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации.
[93] В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.
[94] [GRI 2-4] Показатели за 2023 и 2024 года скорректированы в связи с уточнением данных.
[95] В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.

Всего	**317,15**	**258**	**355,3 А**	**37,7**

Таблица 20. Общий объем сброса в регионы с дефицитом воды в 2023–2025 годах[96], Мл

[GRI 303-4]

	2023	**2024**	**2025**	**Динамика 2025-го к 2024 году, %**
Пресная вода	185,2	138,9	206,9 А	49,0
Другая вода[97]	11,8	11,1	9,8 А	11,7
Всего	**197,9**	**150**	**216,7 А**	**44,5**

Диаграмма 12. Водопотребление в 2023–2025 годах, Мл

[GRI 303-5]

	2023		**2024**		**2025**		**Динамика 2025-го к 2024 году, %**	
	Из всех регионов	В т. ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т. ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т. ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т. ч. в регионах с дефицитом воды
Общее водопотребление	593,1	511,41	692,5	588,1	633,4 А	544,5 А	-8,5	-7,4

По итогам 2025 года безвозвратное потребление воды Группой QazaqGaz составило 633,4 Мл, что на 8,5% меньше, чем в 2024 году. Также, снизилось на 7,4% водопотребление в регионах с дефицитом воды.

633,4 Мл — общий объем водопотребления

7,4% — снижение водопотребления в регионах с дефицитом воды

За исключением водозабора для питьевых, хозяйственно-бытовых, производственных и технических нужд, Компания не оказывает значительного отрицательного влияния на водные объекты.

Вода для предприятий поступает по договорам с городскими водоснабжающими организациями. Целевые показатели по снижению водопотребления не устанавливаются, поскольку воздействие Компании на водные ресурсы незначительно.

Управление отходами

[GRI 3-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Образование отходов (коммунальных и производственных) в QazaqGaz обусловлено прежде всего производственными процессами ДЗО, а именно добычей, транспортировкой, распределением и реализацией газа, эксплуатацией газовой инфраструктуры и

[97] В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.

оборудования, строительными и ремонтными работами, а также административно-хозяйственной деятельностью.

Отходы классифицируются на опасные и неопасные в соответствии с национальным Классификатором отходов[98].

К категории опасных отходов относятся использованные люминесцентные лампы; отработанные аккумуляторы; списанное электрическое и электронное оборудование; тара от химической продукции; отработанные масла; масляные и топливные фильтры; нефтешламы; отходы от лаков и красок, содержащие органические растворители и другие опасные вещества; замазученный грунт и другое.

К категории неопасных отходов относятся: смешанные коммунальные отходы; металлолом; огарки сварочных электродов; отходы сварки, изоляционного и строительного материала, древесины; строительные отходы и другое.

Обращение с отходами проводится в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан и нормативными правовыми актами в области охраны окружающей среды.

Во всех ДЗО разработаны программы по управлению отходами, учитывающие характер деятельности ДЗО. Во всех ДЗО проводится регулярная инвентаризация, классификация и паспортизация отходов; ведется учет их движения в соответствии с требованиями законодательства и применяются базовые процедуры обращения с отходами, включая:

- раздельный сбор и учет опасных и неопасных отходов;
- классификация, паспортизация и инвентаризация отходов;
- актуализация перечня отходов по филиалам и производственным объектам;
- временное накопление отходов на специально оборудованных площадках с соблюдением лимитов на временное накопление;
- передача отходов специализированным лицензированным организациям для переработки, утилизации, обезвреживания или размещения; контроль дальнейшего обращения с переданными отходами;
- производственный экологический контроль в части обращения с отходами;
- обучение и инструктаж персонала, ответственного за обращение с отходами;
- предоставление информации об обращении с отходами в уполномоченные органы.

В 2025 году ДЗО QazaqGaz продолжили реализацию программ по управлению отходами. Основные меры были направлены на соблюдение требований законодательства, снижение экологических рисков и обеспечение безопасного обращения с отходами.

Мероприятия по обращению с отходами в 2025 году на уровне ДЗО

ДЗО	Ключевые результаты 2025 года
АО «Интергаз Центральная Азия»	• Проведена ежегодная инвентаризация отходов, актуализированы перечни отходов по филиалам и сформирован сводный перечень отходов
ТОО «Азиатский Газопровод»	• Развивались практики повторного использования тары из-под масел и антифриза, а также металлолома

[98] Утвержден Приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 06.08.2021 года № 314.

	• Установлены специальные контейнеры для ртутьсодержащих отходов, а ртутьсодержащие лампы по мере выхода из строя заменялись на светодиодные

Диаграмма 13. Образование отходов в 2023–2025 годах, т

[GRI 306-3]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Опасные	1 344,7	1 545,2	9 535,9 А	517,1
Неопасные	2 622,8	2 170,1	2 236,4 А	3,1
Всего	**3 967,5**	**3 715,3**	**11 772,3 А**	**216,9**

Рост образования отходов в 2025 году был обусловлен увеличением объема строительно-монтажных работ, в частности в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», а также строительными работами в рамках проекта газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган, реализуемого ТОО «GPC Investment». Основной прирост пришелся на опасные отходы.

В 2025 году объем отходов, направленных на восстановление, составил 6 809,6 т, в том числе 5 707,9 т опасных отходов и 1 101,7 т — неопасных.

11 733,2 т отходов направлено на восстановление и удаление

Диаграмма 14. Обращение с отходами в 2025 году, т

[GRI 306-4] [GRI 306-5]

Показатель	В компании	С помощью подрядных организаций	Всего
Отходы, направленные на восстановление, в т. ч.:	**0**	**6 809,6**	**6 809,6**
опасные	0	5 707,9	5 707,9
неопасные	0	1 101,7	1 101,7
Отходы, направленные на удаление, в т. ч.:	**0**	**4 923,6**	**4 923,6**
опасные	0	3 877,3	3 877,3
неопасные	0	1 046,3	1 046,3

Влияние образования в Компании отходов на окружающую среду и людей минимально. Это обусловлено активными усилиями QazaqGaz по предотвращению их образования и минимизации в операционной деятельности. Компания увеличивает объемы повторного использования отходов и совершенствует процессы их переработки и утилизации совместно с профильными компаниями.

Сохранение биоразнообразия и природных территорий

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 101-1] [GRI 101-3]

Производственные процессы организаций, входящих в Группу QazaqGaz, неизбежно оказывают воздействие на экосистемы и биоразнообразие, поэтому задача по снижению воздействия, восстановлению земель и сохранению биоразнообразия является

приоритетной для Компании. В этой работе QazaqGaz четко следует требованиям законодательства Республики Казахстан, международными методиками и стандартами[99], а также внутренним документам. При реализации проектов Компания выполняет работы после получения всех необходимых разрешительных документов.

Управление воздействием на природную среду является частью системы экологического менеджмента. Совет директоров и Правление обеспечивают стратегический надзор и контроль за рисками и реализацией природоохранных мероприятий, в то время как профильный департамент координирует работу с организациями Группы в части реализации мероприятий и подготовку отчетности[100].

Риски в области биоразнообразия

[GRI 101-2] [GRI 11: 4.3]

Оценка факторов воздействия на биоразнообразие проводится на уровне ДЗО с учетом специфики производственных объектов и территорий присутствия. В 2025 году такая работа была проведена в АО «Интергаз Центральная Азия» на основе научно-исследовательской работы на восьми компрессорных станциях, данных производственного экологического мониторинга и пересмотра управленческих решений на уровне ДЗО. По результатам оценки в АО «Интергаз Центральная Азия» к ключевым факторам воздействия на биоразнообразие отнесены:

- деградация почв в зоне размещения производственных объектов и линейной инфраструктуры;
- антропогенная трансформация растительности и нарушение местообитаний;
- физическое воздействие на фауну, включая шум;
- фрагментация экосистем и потенциальное нарушение миграционных путей;
- фоновые факторы деградации, включая нерегламентированный выпас, движение сторонней техники и стихийные свалки.

В отчетном году актуализация рисков проведена на основе научно-исследовательской работы на восьми компрессорных станциях АО «Интергаз Центральная Азия», анализа данных производственного экологического мониторинга и пересмотра управленческих решений на уровне ДЗО.

По итогам работы уточнены зоны фактического и потенциального влияния объектов АО «Интергаз Центральная Азия», а также применен индикаторный подход к количественной оценке совокупного воздействия, включая интегральный индекс воздействия на биоразнообразие. Существенных экологических инцидентов, приведших к значимому ухудшению состояния биоразнообразия, в отчетном периоде не зафиксировано.

0 существенных экологических инцидентов, приведших к значимому ухудшению состояния биоразнообразия

Для снижения воздействия на биоразнообразие на уровне ДЗО применялись: рекультивация и стабилизация нарушенных участков, восстановление растительности,

[99] International Finance Corporation Performance Standard 6 (Стандарт деятельности № 6 Международной финансовой корпорации); Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (Межправительственная научная платформа по биоразнообразию и экосистемным услугам); International Union for Conservation of Nature and Natural Resources (Международный союз охраны природы и природных ресурсов); LIFE Certification Standards (Стандарты экологической сертификации LIFE (Low Impact for the Environment); The Science Based Targets Network (Сеть по разработке научно обоснованных целей); Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD, Рабочая группа по раскрытию финансовой информации о природных рисках); Carbon Disclosure Project Climate Change C15 Biodiversity (Проект CDP по вопросам изменения климата: Раздел C15 — Биоразнообразие).

[100] Подробнее о системе управления экологическим воздействием см. в главе «Управление воздействием на окружающую среду».

ограничение несанкционированного доступа техники, а также технические решения и режимы эксплуатации, направленные на снижение шумового воздействия.

Оценка воздействия в области биоразнообразия

[GRI 101-4] [GRI 11: 4.4] [IIRC] [KASE]

Подход QazaqGaz к управлению воздействием на биоразнообразие основан на принципах предотвращения, минимизации и восстановления. Для оценки воздействий, мониторинга и планирования мероприятий действует Программа по сохранению биоразнообразия. Компания идентифицирует факторы воздействия по направлениям деятельности, определяет границы зон влияния и оценивает фактические и потенциальные эффекты на экосистемы. Результаты оценки используются для планирования природоохранных мероприятий и формирования программы мониторинга.

Расположение активов относительно территорий с особым статусом

Производственные объекты Компании расположены в 13 из 17 областей Республики Казахстан и охватывают основные природные зоны страны — от лесостепей и степей до горных экосистем.

Большинство производственных объектов ДЗО находится в пустынной зоне, где сосредоточено более половины производственных мощностей. Наименее затронутыми являются экосистемы степей и лесостепей. 62% стационарных объектов QazaqGaz расположены вблизи населенных пунктов и на антропогенно нарушенных территориях, 38% — вблизи чувствительных зон биоразнообразия.

Общая площадь территорий с воздействием на биоразнообразие в зоне деятельности QazaqGaz в 2025 году составила 49 108 га, в том числе 108 га — в зоне деятельности АО «Интергаз Центральная Азия», 49 000 га — в зоне деятельности ТОО «Азиатский Газопровод»[101].

Методология оценки воздействия в области биоразнообразия

В связи с тем, что производственные мощности Компании расположены во всех природных зонах страны – от лесостепей и степей до горных экосистем, оценка воздействия на биоразнообразие проводилась на двух уровнях:

- в зоне воздействия предприятия (как правило, совпадающей с санитарно-защитной зоной);
- на уровне трех типов экосистем: горные, полупустыни и пустыни, степи и лесостепи ввиду их ландшафтных и географических отличий, а также наличия объектов Компании в этих зонах.

Для разных типов экосистем и для каждого бизнес-направления деятельности были выделены факторы воздействия, а также определены прямые и косвенные воздействия.

Этапы оценки воздействия на биоразнообразие

Этап 1	• Сбор и анализ исходной информации о биоразнообразии в регионах присутствия и в зоне прямого или косвенного воздействия

[101] Общая площадь территорий, включенных в оценку воздействия QazaqGaz на биоразнообразие, составила около 49,1 тыс. га. В том числе около 49,0 тыс. га приходится на объекты ТОО «Азиатский газопровод», 1 087,64 га — на объекты АО «Интергаз Центральная Азия». Детализация по исследованным территориям, их статусу и характеру воздействия приведена в таблице «Расположение активов относительно территорий с особым статусом».

	• Применение классификаций Международного союза охраны природы[102] • Фокус на редкие виды и особо охраняемые природные территории
Этап 2	• Идентификация значимых факторов воздействия и анализ их проявления в границах территорий, где осуществляется деятельность ДЗО • Разграничение прямых и косвенных воздействий на компоненты экосистем и местообитания
Этап 3	• Определение целевых показателей и индикаторов состояния биоразнообразия с учетом исходного состояния экосистем и значимых факторов воздействия • Формирование подходов к оценке реакции биоты на воздействие и выбор репрезентативных индикаторов
Этап 4	• Разработка системы мониторинга в области сохранения биоразнообразия, основанной на регулярном отслеживании динамики индикаторов • Определение периодичности наблюдений, источников данных и порядка использования результатов для планирования мероприятий

Дополнительно при оценке учитываются фоновые факторы, не связанные напрямую с производственной деятельностью, включая нерегламентированный выпас, движение сторонней техники, стихийные свалки, которые могут усиливать давление на экосистемы в районах присутствия.

Результатом оценки являются: перечень значимых факторов воздействия на биоразнообразие и местообитания, набор индикаторов давления и состояния, а также программа мониторинга и перечень мер по управлению воздействием.

Факторы воздействия в разрезе бизнес-направлений в соответствии с методикой TNFD

1. Разведка и добыча	**2. Магистральная транспортировка и реализация газа**
Нарушение земель и местообитаний: разрушение почвенно-растительного покрова, сокращение мест обитания видов	
Выбросы загрязняющих веществ и метана: ослабление организмов растений и животных, воздействие на состояние флоры и фауны в зоне влияния объектов	
Физическое воздействие: шум и тепловое влияние могут вытеснять чувствительные виды и влиять на миграционные маршруты	
Загрязнение почв: продукты сгорания топлива, горюче-смазочные материалы и нефтепродукты	**Фрагментация местообитаний:** строительство и эксплуатация инфраструктуры может разделять территории обитания и миграции видов

[102] англ. IUCN — International Union for Conservation of Nature.

ухудшают качество среды и кормовую базу	**Аварийные ситуации**: пожары и иные инциденты могут приводить к гибели организмов и повреждению местообитаний

В 2025 году в двух ДЗО проведены системные мероприятия по оценке и мониторингу состояния биоразнообразия.

Комплексная оценка в зоне компрессорных станций

В АО «Интергаз Центральная Азия» выполнена научно-исследовательская работа по восьми компрессорным станциям, включающая идентификацию и оценку фактических и потенциальных воздействий на биоразнообразие. В рамках оценки рассмотрены особо охраняемые природные территории и иные ценные экосистемы, включая ключевые орнитологические территории и водно-болотные угодья, а также выявлены уязвимые и редкие виды, которые входят в Красную книгу Республики Казахстан и/или Красный список МСОП. Для оценки потенциальных воздействий применялись рекомендации TNFD.

Для количественной оценки использованы индикаторы давления и состояния, включая:

- интегральный индекс воздействия на биоразнообразие;
- комплексный индекс воздействия;
- индексы биоразнообразия, включая индекс Шеннона;
- показатели видового богатства и проективного покрытия растительности;
- выполнено ГИС-картирование чувствительных зон и местообитаний редких видов.

Значения интегрального индекса воздействия на биоразнообразие по обследованным станциям составили 0,40–0,55, что интерпретируется как контролируемый уровень совокупного воздействия. Среднее значение комплексного индекса воздействия составило около 0,53.

По результатам оценки прямые воздействия, включая выбросы, шум (вибрацию) и землепользование, охарактеризованы как контролируемые и соответствующие нормативным требованиям. Аварийных ситуаций, повлиявших на биоразнообразие, не зафиксировано. При этом на исследуемых территориях существенную роль играли фоновые факторы, включая нерегламентированный выпас, движение сторонней техники, стихийные свалки, не связанные напрямую с производственной деятельностью.

Рассчитаны индексы воздействия на биоразнообразие в зоне компрессорных станций и линейной инфраструктуры

Оценка в зоне воздействия линейной инфраструктуры

В ТОО «Азиатский Газопровод» оценка выполнялась в зоне воздействия объектов с учетом типов экосистем размещения: полупустыни и пустыни, включая предгорные районы. В отчетном году проведены сбор и анализ информации о биоразнообразии в районах размещения объектов с фокусом на редкие виды и особо охраняемые природные территории, определены индикаторы состояния и мероприятия по мониторингу.

В 2025 году рассчитан индекс воздействия на биоразнообразие, он равен 0,74. При расчете учитывались выбросы загрязняющих веществ, шумовое воздействие и площадь нарушенных земель. В качестве индикаторов выбраны виды, включенные в национальные перечни охраняемых видов, а также редкие, эндемичные и реликтовые виды.

Полученные результаты используются как базовая линия для развития мониторинга и сопоставления динамики показателей в последующие периоды, включая уточнение приоритетов природоохранных мероприятий и мер по снижению воздействия.

Экосистемные услуги и учет интересов заинтересованных сторон

[GRI 101-8]

Компания определяет экосистемные услуги и связанные с ними интересы заинтересованных сторон на объектах, где проводилась оценка воздействия на биоразнообразие. Для этого используются полевые наблюдения, геоинформационный анализ, экспертная оценка и консультации с заинтересованными сторонами. В качестве бенефициаров рассматриваются местные сообщества и пользователи природных ресурсов, а также органы власти и сама Компания. Такой подход применялся по объектам научно-исследовательской работы, выполненной АО «Интергаз Центральная Азия».

Для объектов линейной инфраструктуры и компрессорных станций ТОО «Азиатский Газопровод» воздействие на экосистемные услуги оценивается как локальное или потенциальное. Оно связано с ограничением отдельных видов хозяйственной деятельности в пределах охранных зон. В обеспечивающих услугах отмечено использование артезианских скважин для бытовых и технических нужд, кроме питьевых, а также наличие охранной зоны по периметру объекта, равной 50 м.

Таблица 21. Расположение активов относительно территорий с особым статусом

[GRI 101-5] [GRI 101-6] [GRI 101-7]

Объект	Регион (область, район)	Связь с территорией	Тип производственной деятельности площадки	Площадь, га	Статус охраняемой территории	Состояние экосистемы (базовый год)	Состояние экосистемы (отчетный год)
АО «Интергаз Центральная Азия»							
КС[103]-4 ЛПУ «Полторацкое»	Туркестанская область, Сарыагашский район	ООПТ[104] / КОТ[105] вблизи	Магистральный трубопровод	22,35	Государственный национальный природный парк «Сайрам – Угамский»	🔴	🔴
КС «Тараз»	Жамбылская область, Жамбылский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	18,22	Государственный природный заказник «Урочище Бериккара», Аксу – Жабаглинский государственный природный заповедник, Южно-Казахстанская государственная заповедная зона, Государственный национальный природный парк «Сайрам – Угамский»	🔴	🔴
КС «Жанаозен»	Мангистауская область	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	4,99	Кендерли – Каясанская государственная заповедная зона, Каракия – Каракольский государственный природный заказник	🔴	🔴
КС «Акколь»	Атырауская область,	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	21,92	Новинский государственный природный (зоологический)	🔴	🔴

[103] КС - компрессорная станция.
[104] ООПТ — Особо охраняемые природные территории.
[105] КОТ — ключевые орнитологические территории.

Объект	Регион (область, район)	Связь с территорией	Тип производственной деятельности площадки	Площадь, га	Статус охраняемой территории	Состояние экосистемы (базовый год)	Состояние экосистемы (отчетный год)
	Курмангазинский район				заказник республиканского значения, государственная заповедная зона		
КС «Чижа»	Западно-Казахстанская область, Таскалинский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	10	Бударинский государственный природный заказник	🔴	🔴
КС -12	Актюбинская область, Шалкарский район	ООПТ вблизи отсутствуют	Магистральный трубопровод	5,44	Отсутствие ключевых территорий биоразнообразия	🔴	🔴
КС «Кульсары»	Атырауская область, Жылыойский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	19,51	Государственная заповедная зона	🔴	🔴
КС -14	Актюбинская область, Хромтауский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	5,2	Государственный природный заказник «Оркаш»	🔴	🔴
ТОО «Азиатский Газопровод»							
СКС -1[106]	Туркестанская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Сырдарья –Туркестанский государственный региональный природный парк, Южно-Казахстанская заповедная зона,	🟢	🟠

[106] СКС-1 - компрессорная станция № 1 на нитке "С" магистрального газопровода Казахстан – Китай

Объект	Регион (область, район)	Связь с территорией	Тип производственной деятельности площадки	Площадь, га	Статус охраняемой территории	Состояние экосистемы (базовый год)	Состояние экосистемы (отчетный год)
					Арысская и Каратауская заповедные зоны		
КС-1	Туркестанская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Сырдарья –Туркестанский государственный региональный природный парк, Арысская и Каратауская заповедные зоны	🟢	🟠
СКС-2	Туркестанская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Сайрам – Угамский государственный национальный природный парк, Аксу – Жабаглинский заповедник	🟢	🟠
КС-2	Туркестанская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Сайрам – Угамский государственный национальный природный парк, Аксу – Жабаглинский заповедник, Боралдайский государственный природный заказник, государственный природный заказник «Урочище Бериккара»	🟢	🟠
СКС-5	Жамбылская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Жусандалинская государственная заповедная зона	🟢	🟠
КС-6	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Жусандалинская государственная заповедная зона	🟢	🟠
СКС-6	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Жусандалинская государственная заповедная зона	🟢	🟠
КС-7	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Иле – Алатауский национальный природный парк	🟢	🟠

Объект	Регион (область, район)	Связь с территорией	Тип производственной деятельности площадки	Площадь, га	Статус охраняемой территории	Состояние экосистемы (базовый год)	Состояние экосистемы (отчетный год)
СКС-7	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Иле – Алатауский национальный природный парк, Алматинский государственный природный заповедник	🟢	🟠
СКС-8	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Чарынский государственный национальный природный парк, национальный парк «Алтын – Эмель»	🟢	🟠

🔴 — Умеренно нарушенное состояние 🟠 — На стадии восстановления 🟢 — Естественное / ненарушенное состояние

Мониторинг состояния биоразнообразия

Мониторинг состояния биоразнообразия направлен на получение актуальных данных о состоянии экосистем в зоне воздействия объектов, включая возможные признаки загрязнения. Результаты мониторинга используются для отслеживания изменений состояния флоры, фауны и их местообитаний, планирования и корректировки природоохранных мероприятий, а также подготовки предложений по снижению и предотвращению негативного воздействия. Мониторинг в ДЗО организован на основе системы индикаторов и проводится со следующей периодичностью:

- мониторинг индикаторов состояния биоразнообразия (один раз в три года);
- мониторинг индикаторов реагирования на состояние биоразнообразия (ежегодно);
- расчет индекса воздействия на биоразнообразие (ежегодно);
- мониторинг инвазивных видов растений и животных (один раз в три года).

При проведении мониторинга учитываются текущие жизненные показатели видовых индикаторов состояния биоразнообразия (численность, жизненное состояние и др.).

По итогам мониторинга уточняются приоритетные зоны контроля, актуализируются мероприятия по снижению воздействия и при необходимости корректируются параметры мониторинга на следующий период.

Таблица 22. Орнитологические территории, расположенные рядом с объектами QazaqGaz

• Низовья реки Эмба • Казахстанская часть дельты Волги. Жамбай • Дельта Урала • Впадина Каунды • Впадина Басгурлы-Жазгурлы • Кушумские озера • Мугоджары • Большое Алматинское ущелье	• Толеби (Сайрам-Угамский государственный национальный природный парк) • Чардаринское водохранилище (КС «Чиназ») • Шошкакольские озера • Западный чинк плато Устюрт • Северо-западный чинк плато Устюрт • Малое Аральское море

Таблица 23. Виды, включенные в Красный список МСОП и Национальный список охраняемых видов, обитающих в районах деятельности QazaqGaz

Категория статуса	Виды	Кол-во
Находящиеся на грани исчезновения	• Степной орел (Aquila nipalensis) • Савка (Oxyura leucocephala)	2
Уязвимые	• Джейран (Gazella subgutturosa) • Степная черепаха (Testudo horsfieldii) • Кудрявый пеликан (Pelecanus crispus) • Богомол боливария короткокрылая (Bolivaria brachyptera) • Дрофа стрепет (Tetrax tetrax)	5
Потенциально уязвимые	• Стрекоза красотка-девушка (Calopteryx virgo)	2

	• Европейская болотная черепаха (Emys orbicularis)	
Имеющие минимальный риск исчезновения	• Божья коровка стеторус точечный (Stethorus punctillum) • Клоп арма ольховая (Arma custos) • Древесный богомол (Hierodula tenuidentata) Лебедь-кликун (Cygnus cygnus) • Белобрюхий рябок (Pterocles alchata) • Коранус короткокрылый (Coranus subapterus)	6

Меры по сохранению и восстановлению биоразнообразия

Мероприятия QazaqGaz по сохранению и восстановлению биоразнообразия включают озеленение, рекультивацию нарушенных участков, мониторинг видов и экосистем, а также развитие методологической базы для применения компенсационных механизмов.

В 2025 году Компания и ДЗО приняли участие в национальной экологической программе «Таза Қазақстан», направленной на благоустройство территорий, озеленение населенных пунктов, развитие экологической культуры и повышение вовлеченности в охрану окружающей среды. В рамках программы проведены субботники, мероприятия по благоустройству и озеленению территорий, молодежные инициативы, конкурсы для детей сотрудников и эко-арт-проекты с использованием вторичного сырья. В 2025 году Компанией и ДЗО высажено 566 328 саженцев.

566 328 саженцев высажено Компанией и ДЗО в рамках программы «Таза Қазақстан» в 2025 году

Проекты компенсации ущерба в отчетном году не реализовывались ввиду отсутствия случаев значимого негативного воздействия. Вместе с тем результаты ранее проведенных исследований в области биоразнообразия используются Компанией для формирования методологической базы компенсационных механизмов в среднесрочной перспективе с ориентацией на TNFD[107] и SBTN[108].

Рекультивация земель

[GRI 3-3] [GRI 11: 7.1]

В 2025 году воздействия на земельные ресурсы и почвенный покров были связаны преимущественно с локальными работами на объектах газотранспортной инфраструктуры, включая прокладку кабельных систем и размещение трансформаторных подстанций на компрессорных станциях, а также установку контуров инструментального заземления на площадках линейных крановых узлов. Для минимизации воздействия работы выполнялись ручным способом без применения тяжелой техники[109].

Требования по защите почвы и приведению участков в исходное состояние закрепляются в технических заданиях для подрядных организаций. Риски, связанные с нарушением земельных ресурсов, учитываются при заключении договоров о компенсации убытков с землепользователями. В таких договорах предусматривается покрытие расходов

[107] TNFD (англ. Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) — международная инициатива по разработке рекомендаций для раскрытия финансовой информации, связанной с природным капиталом и биоразнообразием.
[108] SBTN (англ. Science Based Targets Network) — международная инициатива по разработке научно обоснованных целей в области сохранения природы, включая биоразнообразие, водные ресурсы, земли и океаны.
[109] Верхний плодородный слой почвы сохранялся и по завершении работ возвращался на место.

на рекультивацию земельных участков по итогам строительно-монтажных или ремонтных работ.

В отчетном году планы рекультивации в рамках проектной и/или экологической документации не рассматривались. Объектов, подлежащих закрытию, выводу из эксплуатации, и последующей рекультивации в 2025 году не было. Выведенные из эксплуатации объекты, оставленные на месте, отсутствуют.

Планы на 2026 год и на среднесрочную перспективу по природоохранным мероприятиям

В 2026 году и среднесрочной перспективе QazaqGaz продолжит развитие системы экологического менеджмента и реализацию природоохранных мероприятий. Основное внимание будет уделено развитию внутренних процедур, актуализации планов мероприятий и индикаторов, а также совершенствованию инструментов учета, мониторинга и раскрытия информации об охране окружающей среды.

Во всех ДЗО запланирован регулярный аудит СЭМ на соответствие требованиям ISO 14001:2015.

В рамках реализации Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы в 2026 году Компания приступит к выполнению технических и организационных мероприятий по снижению выбросов парниковых газов, включая повышение энергоэффективности оборудования, снижение потребления энергоресурсов, модернизации производственной инфраструктуры и внедрению ресурсосберегающих решений. Среди планируемых мер — промывка проточной части компрессоров, использование мобильных компрессорных станций, повышение энергоэффективности газоперекачивающих агрегатов, замена светильников на LED, замена станций катодной защиты и насосных агрегатов водоснабжения.

В части охраны атмосферного воздуха Компания продолжит производственный экологический мониторинг выбросов загрязняющих веществ, актуализацию нормативов допустимых выбросов, а также реализацию мероприятий по снижению выбросов при эксплуатации и модернизации производственных объектов с применением энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий.

В АО «Интергаз Центральная Азия» запланировано подключение АГРС «Каскелен» к магистральному газопроводу «Бухарский газоносный район — Ташкент — Бишкек — Алматы» (далее — «БГР — ТБА») , перенос узлов запуска и приема очистных устройств на участках КС-12 и КС-13 магистрального газопровода «Бухара — Урал», а также замена дефектных труб на отдельных участках магистральных газопроводов «САЦ-5» и «БГР — ТБА». В ТОО «Азиатский Газопровод» планируется ремонт инженерных коммуникаций, замена насосного оборудования.

В 2026 году и в среднесрочной перспективе QazaqGaz планирует продолжить мероприятия по рациональному использованию воды, контролю качества сточных вод и снижению воздействия на окружающую среду.

В области управления водными ресурсами Компания продолжит мониторинг сточных и подземных вод, контроль объемов водопотребления и водоотведения, а также реализацию мероприятий по повышению эффективности использования водных ресурсов.

В области обращения с отходами приоритетами останутся снижение объемов образования отходов, увеличение доли их утилизации и переработки, раздельное накопление, безопасное временное хранение и передача отходов специализированным организациям.

В части биоразнообразия ТОО «Азиатский Газопровод» продолжит выполнение плана мониторинга биоразнообразия, включая периодический мониторинг индикаторов состояния биоразнообразия и инвазивных видов, ежегодный расчет индекса воздействия на биоразнообразие, контроль состояния зеленых насаждений и загрязнения почв на производственных объектах. Также, ДЗО проведет подготовку данных по выбросам ПГ и загрязняющих веществ и обращению с отходами для дальнейшего раскрытия.

ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» планирует завершение посадок и поддержку насаждений в рамках проекта компенсационной посадки в Жамбылской области (м. Айракты и Анабай), подготовку проектно-сметной документации для аналогичного проекта на м. Барханная (100 га).

В ТОО «GPC Investment» запланировано получение комплексного экологического разрешения на период пусконаладочных работ завода по переработке СПГ и дальнейшей эксплуатации, реализация мер по предотвращению и снижению выбросов, управлению водными ресурсами и отходами, а также мониторинг состояния флоры и фауны в зоне реализации проекта.

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Существенные темы

- GRI 11.8 | Безопасность энергетических объектов
- GRI 11.9 | Охрана труда и промышленная безопасность
- GRI 11.10 | Практики трудоустройства
- GRI 11.11 | Противодействие дискриминации и равные возможности
- GRI 11.15 | Местные сообщества
- Развитие человеческого капитала
- Права человека
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Цели устойчивого развития ООН



Ключевые результаты за 2025 год

Человеческий капитал и инклюзия

- 13 609 — списочная численность работников Группы QazaqGaz
- 6% — текучесть персонала
- 53,7% — доля женщин в категории АУП
- 97,9% сотрудников работали в 2025 году на условиях постоянного трудового договора
- 98,9% — работали на условиях полной занятости
- 90% — коэффициент возвращения сотрудников из отпуска по уходу за ребенком
- 98% сотрудников Группы QazaqGaz

Охрана труда и здоровье

- подтверждено соответствие системы управления ОТ и ПБ требованиям СТ РК ISO 45001-2018
- +24,8% выявленных несоответствий в ходе внутренних аудитов по ОТ и ПБ благодаря совершенствованию процедуры
- 59,8 млрд тенге — расходы Компании в области ОТ и ПБ в 2025 году
- 200 — число участников HSE Forum на базе ТОО «GPC Investment» в г. Атырау

Взаимодействие с сообществами и потребителями

- 123 населенных пункта и более 266 тыс. человек получили доступ к газу
- 297 млн тенге перечислено на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры
- 15 образовательных грантов выдано на 2025–2026 годы для детей социально уязвимых групп населения
- 16 — число региональных встреч с населением по

охвачены действием коллективных договоров • 1,3% общей списочной численности персонала — сотрудники с ОВЗ • 0 — количество случаев дискриминации и нарушений прав человека • до 60,7% вырос охват сотрудников ежегодной оценкой деятельности • 12 897 сотрудников QazaqGaz прошли обучение по различным программам • 754 млн тенге — инвестиции в обучение • 3 143 сотрудника отмечены государственными и корпоративными наградами • 27 сотрудников зачислены в «Пул лидеров QazaqGaz» по итогам отбора из 650 заявок • 2025 год — год рабочих профессий • 78% — индекс социальной стабильности SRS среди производственного персонала	• 8 196 работников прошли обязательное обучение по направлению ОТ и ПБ • 0 случаев профессиональных заболеваний • 50 общественных слушаний проведено в производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» по вопросам безопасности эксплуатации объектов и реагирования на ЧС • 0 аварий и инцидентов на производственных объектах Компании • 0 смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью • 1,2 млн тенге — стимулирующие выплаты работникам за работу без несчастных случаев	вопросам тарифообразования и газоснабжения • утверждена Дорожная карта по развитию взаимодействия с местными сообществами на 2026–2027 годы в АО «ИЦА» • тыс. обращений потребителей — обработано через колл-центр 5104 в 2025 году • >44 тыс. семей получили поддержку через сервис «Социальный кошелек» • 24% — средний размер скидки на товарный газ для получающих адресную помощь граждан • >630 тыс. человек — количество пользователей мобильного приложения QazaqGaz Aimaq • 77% — доля заявлений от физических лиц на получение ТУ на газификацию, поданных в электронном формате через eGov и eGov Mobile • 94,1% — доля позитивных и нейтральных упоминаний Компании в СМИ

Планы на 2026 год

- Ротация инженерно-технических работников и персонала рабочих профессий для обмена производственным опытом
- Развитие Школы мастерства и профессионализма на производстве

- Проведение конкурсов профессионального мастерства «Үздік маман» и «Лучший работник производственной безопасности»
- Развитие программы «Пул лидеров QazaqGaz»
- Запуск проекта «внутренний тренер»
- Дальнейшая автоматизация HR-процессов и внедрение инструментов искусственного интеллекта
- Внедрение инструментов проактивного управления безопасностью, включая подходы Human & Organizational Performance (HOP)
- Продолжение идентификации местных сообществ, картирование ключевых стейкхолдеров
- Развитие ИИ-технологий для консультирования потребителей по вопросам получения услуг
- Автоматизация процессов приема заявок, врезки и пуска газа в рамках проекта GasConnect
- Подключение 128 населенных пунктов в девяти регионах страны с последующим доступом к газу 81 827 абонентов

Управление персоналом и развитие человеческого капитала

Политика в области управления персоналом

[GRI 3-3] [GRI 2-29] [GRI 2-30] [KASE]

Персонал является стратегическим активом QazaqGaz. Компания последовательно развивает систему, подходы и инструменты управления персоналом, создавая благоприятные условия труда, стимулы и возможности для профессионального развития своих сотрудников и достижения ими высоких результатов. Кадровая политика базируется на четырех ключевых принципах:

Принципы QazaqGaz в области управления персоналом

Открытость и прозрачность процедуры занятия вакантных должностей на конкурсной основе	**Ценность профессиональной компетенции**
Ориентация на развитие, в том числе личностное, профессиональное и образовательное	**Социальная ответственность**

Показатели в области управления персоналом интегрированы в систему оценки эффективности и вознаграждения руководителей. В состав КПД руководителей входят показатели текучести кадров, вовлеченности сотрудников по результатам опросов, а также развития подчиненных. Результаты такой оценки влияют на размер мотивационных выплат.

Структура управления вопросами человеческого капитала, прав человека, инклюзии и равных возможностей

Совет директоров

<table>
<tr><td colspan="3">

- Утверждение стратегических приоритетов и ключевых показателей в области человеческого капитала и социальных аспектов
- Надзор за социальными рисками
- Утверждение кандидатов на позиции в Правление и руководство ДЗО, системы вознаграждения
- Утверждение отчетности по вопросам человеческого капитала, социальной ответственности в рамках годового отчета Компании

</td></tr>
<tr><td colspan="2">Комитет по назначениям и вознаграждениям</td><td>Служба комплаенс</td></tr>
<tr><td colspan="2">

- Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с назначениями (прекращением полномочий), КПД и системой вознаграждения руководителей исполнительных органов и других категорий сотрудников, решения по которым принимается на уровне Совета директоров
- Подготовка рекомендаций для Совета директоров

</td><td>

- Контроль соблюдения применимых требований и внутренних документов по кадровым и социальным вопросам, правам человека, равным возможностям
- Рассмотрение обращений и сообщений о возможных нарушениях
- Инициирование и сопровождение внутренних расследований
- Подготовка рекомендаций по предупреждению нарушений и совершенствованию практик
- Консультирование и методологическая поддержка всех заинтересованных сторон
- Сопровождение каналов для сообщений о нарушениях

</td></tr>
<tr><td colspan="3">Правление</td></tr>
<tr><td colspan="3">

- Утверждение ВНД в части управления персоналом и социальных вопросов, в том числе кадровой политики, политик по правам человека, многообразию и инклюзивности, дискриминации; утверждение соответствующих КПД
- Управление исполнением принципов, политик, контроль за достижением КПД
- Управление системой риск-менеджмента, утверждение мер снижения и реагирования на социальные риски
- Утверждение мер по совершенствованию системы оплаты труда, оценки, обучения и вовлеченности работников
- Утверждение отчетности

</td></tr>
<tr><td>Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда</td><td>Структурные подразделения и ДЗО</td><td>Профсоюзы</td></tr>
</table>

• Разработка ВНД, процедур и методологических документов в области управления персоналом и социальных аспектов, интеграция принципов прав человека, инклюзии, многообразия, недискриминации • Реализация кадровой и социальной политик, регулирование вопросов оплаты труда • Координация взаимодействия структурных подразделений по вопросам развития человеческого капитала, соблюдения прав человека, • Мониторинг операционных показателей в области управления персоналом по Компании • Подготовка отчетности	• Управление персоналом согласно утвержденных политик и процедур • Реализация подходов, политик и ключевых приоритетов в вопросах прав человека, инклюзии и равных возможностей • Недопущение дискриминации во всех ее проявлениях • Мониторинг и контроль обращений по каналам внутренней связи (по принадлежности)	• Представление интересов работников в рамках социального диалога • Участие в обсуждении вопросов по условиям труда, социальным гарантиям, правам и возможностям сотрудников • Координация мероприятий социальной направленности

Процессы, связанные с управлением персоналом и трудовыми отношениями, регулируются внутренними нормативными документами.

Внутренние документы
• Кадровая политика АО «НК «QazaqGaz» • Кодекс поведения АО «НК «QazaqGaz» (обновлен в 2025 году)[110] • Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях • Политика по многообразию и инклюзивности АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организаций • Политика против дискриминации и харассмента в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях • Правила назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов (обновлены в 2025 году)[111] • Правила обучения и развития работников АО «НК «QazaqGaz»

[110] Решение СД №18/25 от 01.10.2025 взамен Кодекса деловой этики АО «НК «QazaqGaz»

[111] Решение Правления №41 от 07. 11.2024, с учетом изменений и дополнений №17 от 30.04.2025

- Правила формирования и подготовки кадрового резерва АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Совете по делам молодежи АО «НК «QazaqGaz»
- Правила оплаты труда управленческого и административного персонала АО «НК «QazaqGaz»
- Правила оплаты труда и премирования Руководящих работников, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс АО «НК «QazaqGaz»
- Правила поиска и подбора кандидатов на вакантные должности АО «НК «QazaqGaz» (обновлены в 2025 году)[112]
- Правила о прикомандировании работников АО «НК «QazaqGaz» (внедрены в 2025 году)[113]
- Положение о наградах АО «НК «QazaqGaz» (внедрено в 2025 году)[114]
- Правила о командировках работников АО «НК «QazaqGaz» (обновлены в 2025 году)[115]

В 2025 году Компания актуализировала ряд внутренних документов, включая Правила назначения руководителей исполнительных органов юридических лиц Группы, Правила поиска и подбора кандидатов, Правила о командировках, а также впервые ввела Правила о прикомандировании работников и Положение о наградах.

Коллективные договора в QazaqGaz и ДЗО регулируют обязательства работодателя по улучшению условий труда, предоставлению социальных гарантий и иным социально-трудовым вопросам. Участие работников в коллективном договоре осуществляется на добровольной основе. АВ 2025 году 98% сотрудников QazaqGaz и ДЗО были охвачены действием коллективных договоров. А

98% сотрудников QazaqGaz и ДЗО охвачены действием коллективных договоров

Управление социальными рисками

[KASE]

QazaqGaz идентифицирует следующие существенные социальные риски: низкая (недостаточная) квалификация персонала, недостаточная мотивация персонала, риск несанкционированных забастовок и неудовлетворенность работников политикой вознаграждения.

Социальные риски интегрированы в корпоративную систему риск-менеджмента. Совет директоров осуществляет стратегический надзор за рисками, Правление отвечает за общее управление социальными рисками, менеджмент работает с рисками на операционном уровне.

В 2025 году для снижения социальных рисков Компания реализовала дифференцированный подход к повышению заработной платы производственного персонала. С 5 января 2025 года должностные оклады и тарифные ставки были повышены на 5%, а с 1 апреля 2025 года заработная плата работников рабочих профессий выросла в среднем на 14%. В результате соотношение оплаты труда административно-управленческого и производственного персонала снизилось с 2,13 до 1,99.

Мероприятия по снижению социальных рисков QazaqGaz в 2025 году

[112] Решение Правления №14 от 12. 06.2023, с учетом изменений и дополнений №5 от 04.02.2025
[113] Решение Правления №7 от 20.02.2025
[114] Решение Правления №32 от 25.07.2025
[115] Решение СД №07/24 от 24. 07.2025

Риски	Мероприятия по снижению рисков
Низкая (недостаточная) квалификация персонала	Осуществляется систематическая оценка компетенций и квалификации работников. На ежегодной основе формируется и утверждается план обучения и профессионального развития персонала
Недостаточная мотивация персонала	Применяется комплекс инструментов материального и нематериального стимулирования. В целях повышения прозрачности и справедливости системы вознаграждения планируется внедрение системы грейдирования[116]
Риск несанкционированных забастовок	Организуется информационно-разъяснительная работа с коллективами и взаимодействие с «горячей линией» call-центра «Нысана» для оперативного реагирования на обращения работников
Неудовлетворенность работников политикой вознаграждения	Порядок начисления заработной платы и премирования закреплен в коллективном договоре и локальных нормативных актах. Прорабатываются дополнительные механизмы карьерного роста и повышения квалификационных разрядов

Урегулированию трудовых споров и конфликтных ситуаций способствует действующий в Компании институт омбудсмена.

Человеческий капитал: структура и численность

[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 401-2]

Списочная численность работников QazaqGaz в 2025 году составила 13 609 человек[117]. Рост списочной численности персонала на 4,7% обусловлен потребностями Компании в обеспечении производственной деятельности и замещении вакантных должностей.

Таблица 24. Списочная численность работников в разбивке по виду договора о найме, занятости и гендерной группе в 2023–2025 годах, человек

	Гендерная группа	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Списочная численность работников, в том числе	**–**	**12 800**	**12 996**	**13 609 А**	**4,7**
По типу/виду договора о найме					
Постоянные	Мужчины	10 434	10 590	11 131 А	5,1
	Женщины	2 130	2 141	2 189 А	2,2
	Мужчины	101	127	153 А	20,5

[116] Грейдирование должностей — это система ранжирования должностей в организации по степени их значимости, ответственности и квалификации.

[117] Списочная численность персонала определяется по состоянию на дату 31 декабря отчетного года, данные по численности представлены в виде абсолютного числа сотрудников и не учитывают степень занятости.

Временные[118]	Женщины	135	138	136 А	-1,4
По виду занятости					
Полная	Мужчины	10 391	10 556	11 138 А	5,5
	Женщины	2 250	2 258	2 319 А	2,7
Частичная	Мужчины	144	161	146 А	-9,3
	Женщины	15	21	6 А	-71,4

13 609 — списочная численность работников Группы QazaqGaz

Таблица 25. Списочная численность работников, работающих на условиях полной и неполной занятости в разбивке по регионам[119] по состоянию на 31 декабря 2025 года, человек А

[GRI 2-7]

		По типу/виду договора о найме		По виду занятости	
Регионы	**Всего**	**Постоянные**	**Временные**	**Полная**	**Частичная[120]**
Списочная численность работников, из них:	**13 609**	**13 320**	**289**	**13 457**	**152**
Абайская область	0	0	0	0	0
Акмолинская область	233	227	6	233	0
Актюбинская область	1 800	1 769	31	1 798	2
Алматинская область	212	212	0	212	0
Атырауская область	1 512	1 498	14	1 512	0
Западно-Казахстанская область	1 520	1 500	20	1 387	133
Жамбылская область	1 180	1172	8	1 180	0
Жетысуская область	187	180	7	187	0
Карагандинская область	279	270	9	279	0
Костанайская область	646	631	15	630	16
Кызылординская область	740	723	17	740	0
Мангистауская область	1 154	1 128	26	1 154	0

[118] Временные работники — сотрудники, принятые на период отпусков штатных работников по беременности и родам, по уходу за ребенком, учебных отпусков и в других аналогичных случаях.
[119] Здесь и далее: под регионом подразумевается регион присутствия Компании в территориальных единицах Республики Казахстан.
[120] Частичная занятость означает, что штатный работник работает в меньшем объеме по сравнению с установленным работодателем и/или законодательством нормы (40 часов в неделю) по семейным или иным обстоятельствам.

Павлодарская область	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0
Туркестанская область	1 528	1501	27	1 528	0
Улытауская область	53	52	1	53	0
Восточно-Казахстанская область	41	41	0	41	0
г. Астана	787	750	37	786	1
г. Алматы	796	757	39	796	0
г. Шымкент	940	908	32	940	0
За пределами Республики Казахстан	1	1	0	1	0

Наибольшая доля персонала QazaqGaz сосредоточена в Актюбинской области (13,2%), Туркестанской области (11,2%), Западно-Казахстанской области (11,2%) и Атырауской области (11,1%).

В 2025 году большая часть работников была трудоустроена на условиях постоянного договора и полной занятости. Постоянный трудовой договор с Компанией имели 97,9% сотрудников. Количество работающих на условиях полной занятости[121] выросло в отчетном году на 5,0% пропорционально росту списочной численности и составило 98,9%. Также число работников, занятых на условиях неполной занятости, снизилось на 16,5%: со 182 человек в 2024 году до 152 человек в 2025 году.

97,9% сотрудников работали в 2025 году на условиях постоянного трудового договора

98,9% сотрудников работали на условиях полной занятости

АВ рамках своей операционной деятельности QazaqGaz привлекает специалистов, не являющихся штатными сотрудниками. Общее количество таких работников, не являющихся наемными, в 2025 году составило 550 человек, в том числе 170 человек были привлечены на условиях аутстаффинга и 380 человек — по договорам гражданско-правового характера.А Работа таких сотрудников контролируется Компанией, взаимоотношения с ними регулируются законодательством Республики Казахстан, включая нормы Гражданского и Трудового кодексов. Договоры заключались на ежегодной или индивидуальной основе в зависимости от объема, сложности и продолжительности работ.

В 2025 году сотрудники, привлеченные на условиях аутстаффинга, выполняли преимущественно вспомогательные функции, включая:

- организационное и административное сопровождение;
- подготовку документов и ведение деловой переписки;
- контроль исполнения поручений;
- перевод документации;

[121] Статистические данные для количественных показателей были получены путем рассылки Формы сбора данных по QazaqGaz.

- делопроизводство;
- сбор технической информации;
- сопровождение и поддержка ИТ-инфраструктуры;
- иные вспомогательные функции.

Специалисты, привлеченные по договорам гражданско-правового характера, выполняли следующие виды работ:

- оцифровку газораспределительных сетей;
- мониторинг информационных систем и оказание методологической помощи в организации их работы;
- обеспечение исправного состояния контрольно-измерительных приборов и автоматики;
- установку и настройку систем.

Социальные льготы для работников QazaqGaz

Социальные льготы предоставляются работникам, занятым как на условиях полной, так и частичной занятости. К числу таких льгот относятся:

- страхование жизни;
- санаторно-курортное лечение и отдых;
- выплаты по инвалидности и временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- выплаты при увольнении сверх предусмотренных законодательством Республики Казахстан;
- единовременные выплаты в связи с социально значимыми событиями, включая вступление в брак, рождение ребенка и иные случаи;
- материальная помощь в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными актами работодателя;
- пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- медицинское обслуживание;
- добровольное медицинское страхование;
- иные социальные льготы и гарантии, предоставляемые работодателем в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективным договором.

В возрастной структуре персонала QazaqGaz в 2025 году преобладали работники в возрасте от 30 до 50 лет, их доля составила 61,8% против 61,2% в 2024 году. Доля работников старше 50 лет составила 25,1% против 24,7% годом ранее, тогда как доля работников до 30 лет снизилась с 14,0% до 13,1%.

Таблица 26. Списочная численность работников в разбивке по категориям и возрастным группам в 2023–2025 годах, человек

[GRI 405-1]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году

Списочная численность работников QazaqGaz, человек Из них:	**12 800**	**12 996**	**13 609A**	**4,7%**
До 30 лет человек	1 856	1 829	1 788A	-2,2%
Доля работников до 30 лет, %	14,5	14	13,1	-0,9 пп
От 30 до 50 лет, человек	8 069	7 957	8 409A	5,7%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	63	61,2	61,8	0,6 пп
Более 50 лет, человек	2 875	3 210	3 412A	6,3%
Доля работников более 50 лет, %	22,5	24,7	25,1	0,4 пп
Административно-управленческий персонал, в т. ч. руководители	**1 136**	**1 117**	**1 159A**	**3,8%**
До 30 лет человек	113	107	96A	-10,3%
Доля работников до 30 лет, %	9,9	9,6	8,3	-1,3 пп
От 30 до 50 лет, человек	860	815	847A	3,9%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	75,7	73	73,9	0,9 пп
Более 50 лет, человек	163	195	216A	10,8 %
Доля работников более 50 лет, %	14,3	17,4	18,6	1,2 пп
Производственный персонал	**11 664**	**11 879**	**12 450A**	**4,8%**
До 30 лет человек	1 743	1 722	1 692A	-1,7%
Доля работников до 30 лет, %	14,9	14,5	13,6	-0,9 пп
От 30 до 50 лет, человек	7 209	7 142	7 562A	5,9%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	61,8	60,1	60,7	0,6 пп
Более 50 лет, человек	2 712	3 015	3 196A	6,0%
Доля работников более 50 лет, %	23,3	25,4	25,7	0,3 пп

В гендерном составе в 2025 году не произошло существенных изменений. Доля женщин среди работников снизилась незначительно: с 17,5% на конец 2024 года до 17,1% в 2025 году.

53,7% — доля женщин в категории АУП

Таблица 27. Списочная численность работников в разбивке по категориям и гендерному признаку в 2025 году, человек А

[GRI 405-1]

	Всего, человек	**Мужчины**		**Женщины**	
		Человек	**%**	**Человек**	**%**
Численность работников, всего	13 609	11 284	82,9	2 325	17,1

Административно-управленческий персонал, в т. ч. руководители	1 159	537	46,3	622	53,7
Производственный персонал	12 450	10 747	86,3	1 703	13,7

Наибольшая доля женщин сосредоточена в составе административно-управленческого персонала, где в 2025 году она составляла 53,7%. В производственном персонале доля женщин составила 13,7%.

Диаграмма 15. Списочная численность работников в разбивке по предприятиям и гендерному признаку в 2023–2025 годах, человек

	2023		2024		2025	
	Мужчины	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**
Центральный офис QazaqGaz	94	72	101	71	105 A	68 A
АО «QazaqGaz Aimaq»	1 036	969	3 967	1 447	4302 A	1483 A
АО «Интергаз Центральная Азия»	7 428	1 087	4 623	603	4783 A	590 A
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	1 817	104	1 826	103	1795 A	101 A
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	144	19	160	19	154 A	20 A
ТОО «QazaqGaz НТЦ»	8	9	32	34	39 A	35 A
KTG Finance B.V.	-	-	-	-	-	-
АО «КазМунайГаз-Сервис NS»	3	2	2	2	2 A	2 A
ТОО «Тегис Мунай»	1	1	0,25	0	-	-
ТОО «Мангышлак-Мунай»	4	2	6	0	3 A	-
ТОО «АзияГаз Чунджа»	-	-	-	-	28 A	10 A
ТОО «GPC Investment»	-	-	-	-	73 A	16 A
Всего	**10 535**	**2 265**	**10 717**	**2 279**	**11 284 A**	**2 325 A**

Таблица 28. Списочная численность работников в разбивке по регионам и полу в 2025 году, человек A

[GRI 2-7]

Регионы	**Всего**	**По гендерному признаку**	
		Мужчины	**Женщины**

Списочная численность работников, из них:	**13 609**	**11 284**	**2 325**
Абайская область	0	0	0
Акмолинская область	233	172	61
Актюбинская область	1 800	1 619	181
Алматинская область	212	194	18
Атырауская область	1 512	1 303	209
Западно-Казахстанская область	1 520	1 336	184
Жамбылская область	1 180	1 067	113
Жетысуская область	187	153	34
Карагандинская область	279	228	51
Костанайская область	646	517	129
Кызылординская область	740	662	78
Мангистауская область	1 154	982	172
Павлодарская область	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0
Туркестанская область	1 528	1 291	237
Улытауская область	53	50	3
Восточно-Казахстанская область	41	40	1
г. Астана	787	478	309
г. Алматы	796	520	276
г. Шымкент	940	671	269
За пределами Республики Казахстан	1	1	0

Наибольшая доля персонала Компании в 2025 году была сосредоточена в Актюбинской области — 13,2% общей численности работников. Существенная часть работников также приходилась на Туркестанскую область — 11,2%, Западно-Казахстанскую область — 11,2% и Атыраускую область — 11,1%. Уровень занятости на предприятиях Компании в регионах сохраняется стабильным, с небольшими колебаниями год к году.

Таблица 29. Списочная численность работников в разбивке по регионам в 2023–2025 годах, человек

[GRI 2-7]

Регионы	**2023**	**2024**	**2025**
Абайская область	0	0	0 A
Акмолинская область	190	202	233 A
Актюбинская область	1 717	1 725	1 800 A
Алматинская область	283	163	212 A
Атырауская область	1 421	1 414	1 512 A
Западно-Казахстанская область	1 499	1 505	1 520 A
Жамбылская область	1 116	1 150	1 180 A
Жетысуская область	44	174	187 A
Карагандинская область	261	266	279 A
Костанайская область	641	646	646 A

Кызылординская область	672	683	740 А
Мангистауская область	1 107	1 105	1 154 А
Павлодарская область	0	0	0 А
Северо-Казахстанская область	0	0	0 А
Туркестанская область	1 358	1 407	1 528 А
Улытауская область	45	49	53 А
Восточно-Казахстанская область	31	40	41 А
г. Астана	711	776	787 А
г. Алматы	797	805	796 А
г. Шымкент	906	885	940 А
За пределами Республики Казахстан	1	1	1 А

Текучесть персонала

[GRI 401-1] [GRI 401-3] [GRI 402-1]

В 2025 году показатель текучести кадров составил 6,0%, имея незначительное увеличение на 0,1 процентного пункта в сравнении с предыдущим отчетным периодом.

6% — текучесть персонала

Диаграмма 16. Показатель текучести в 2023–2025 годах, %

[GRI 401-1]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, пп
Всего по Компании	5,6	5,9	6,0 А	0,1

Расторжение трудовых договоров с работниками QazaqGaz осуществляется в строгом соответствии с нормами трудового законодательства. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности работников, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, минимальный срок уведомления работника составляет не менее одного месяца (30 календарных дней).

В 2025 году трудовые отношения были расторгнуты с 772 работниками, что на 0,9% выше уровня 2024 года. Наибольшая доля расторжений пришлась на мужчин — 78,5%, тогда как доля женщин составила 21,5%. В возрастной структуре наибольшая доля расторжений пришлась на работников в возрасте от 30 до 50 лет — 67,1%.

Таблица 30. Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в разбивке по возрасту и полу в 2023–2025 годах, человек

[GRI 401-1]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Всего по Компании	**711**	**765**	**772 А**	**0,9**
По гендерному признаку				
Женщины	129	127	166 А	30,7
Мужчины	582	638	606 А	-5,0
По возрастным группам				
Менее 30 лет	165	188	161 А	-14,4
30–50 лет	456	474	518 А	9,3

Более 50 лет	90	103	93 А	-9,7

Таблица 31. Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, в разбивке по гендерному признаку и регионам на 31 декабря 2025 года, человек А

[GRI 401-1]

Регионы	Гендерный признак	
	Мужчины	Женщины
Абайская область	0	0
Акмолинская область	17	15
Актюбинская область	55	9
Алматинская область	13	2
Атырауская область	46	11
Западно-Казахстанская область	60	15
Жамбылская область	46	4
Жетысуская область	17	3
Карагандинская область	18	6
Костанайская область	45	10
Кызылординская область	24	6
Мангистауская область	28	7
Павлодарская область	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0
Туркестанская область	84	13
Улытауская область	2	1
Восточно-Казахстанская область	0	0
г. Астана	67	39
г. Алматы	42	6
г. Шымкент	42	19
За пределами Республики Казахстан	0	0

Процедура изменения условий трудового договора в связи с изменениями организационных или технологических условий труда, осуществляется в соответствии с условиями, установленными в коллективном договоре, а также соответствует нормам Трудового кодекса Республики Казахстан. В 2025 году не было случаев подачи исков со стороны работников о несоблюдении данного требования.

В QazaqGaz как мужчинам, так и женщинам предоставляется право на отпуск в связи с рождением и уходом за ребенком. В 2025 году отпуском воспользовались 145 работников, в том числе 27 мужчин и 118 женщин. По окончании отпуска на работу вернулись 88 работников, коэффициент возвращения составил 90%.

90% — коэффициент возвращения сотрудников из отпуска по уходу за ребенком

Таблица 32. Работники, взявшие отпуск по уходу за ребенком в 2023–2025 годах, человек

[GRI 401-3]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по	12 800	12 996	13 609 А	4,7%

уходу за ребенком (согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан), человек				
Мужчины	10 535	10 717	11 284 А	5,3%
Женщины	2 265	2 279	2 325 А	2%
Численность работников, оформивших отпуск по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, человек	165	327	145 А	-55,7%
Мужчины	11	42	27 А	-35,7%
Женщины	154	285	118 А	-58,6%
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	72	94	88 А	-6,4%
Мужчины	5	7	8 А	14,3%
Женщины	67	87	80 А	-8,0%
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев, человек	71	53	57 А	7,5%
Мужчины	4	5	1 А	-80,0%
Женщины	67	48	56 А	16,7%
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году[122]	61	92	98 А	6,5%
Мужчины	4	8	9 А	12,5%
Женщины	57	84	89 А	6,0%
Коэффициент возвращения работников, %	118	102	90 А	-12 пп
Мужчины	125	88	89 А	1 пп
Женщины	118	104	90 А	-14 пп
Коэффициент удержания работников, %	67	74	61 А	-13 пп
Мужчины	60	100	14 А	-86 пп
Женщины	68	72	64 А	-8 пп

[122] В показателе учитываются работники, которые вернулись, и те, с кем были расторгнуты договора, исключаются работники, которые продлили отпуск по материнству/отцовству в отчетном году.

Подбор, отбор и найм персонала

QazaqGaz стремится формировать высококвалифицированную команду, обладающую необходимыми Компании знаниями и навыками и потенциалом для развития. Компания активно работает над совершенствованием процессов подбора, расстановки и продвижения персонала.

Планирование потребности в человеческих ресурсах учитывает особенности производственных процессов, развитие бизнес-направлений и стратегические цели QazaqGaz.

Для расширения пула перспективных кандидатов при подборе на руководящие должности учитываются ресурсы Президентского молодежного кадрового резерва.

Для каждой должности применяются методы оценки кандидатов, обеспечивающие объективность при принятии решений. Компания придерживается принципов недискриминации, инклюзивности и уважительного отношения к соискателям и работникам. Всем кандидатам на вакантные должности предоставляются равные возможности независимо от национальной и расовой принадлежности, пола, возраста, семейного и социального положения и иных признаков.

Порядок проведения конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности регулируется Правилами поиска и подбора кандидатов на вакантные должности АО «НК «QazaqGaz». Информация о вакансиях размещается на единой рекрутинговой платформе Samruk Qyzmet, а для обеспечения прозрачности отбора применяется система видеозаписи и наблюдения (система прокторинга).

Ключевыми показателями эффективности системы отбора и найма персонала являются:

- Качество отбора: текучесть в течение первого полугодия финансового года;
- Проведение конкурсного отбора для внешних кандидатов: не менее 100%.

При найме QazaqGaz руководствуется положениями внутренних документов, Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами Группы АО «Самрук-Қазына» и действующим законодательством.

В 2025 году в QazaqGaz было нанято 1 819 работников, из них 84,2% составили мужчины и 15,8% — женщины. Наибольшая доля нанятых работников в 32,4% приходилась на возрастную группу до 30 лет.

Таблица 33. Количество нанятых в 2023–2025 годах работников в разбивке по полу и возрасту, человек

[GRI 401-1]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Всего по Компании	**1 207**	**1 443**	**1 819А**	**26,0**
По гендерному признаку				
Мужчины	1 000	1 206	1 532 А	27,0
Женщины	207	237	287 А	21,1
По возрастным группам				
Менее 30 лет	381	443	589 А	33,0
30–50 лет	687	828	1 045 А	26,2
Более 50 лет	139	172	185 А	7,6

Таблица 34. Количество нанятых работников в разбивке по гендерному признаку и регионам присутствия на 31 декабря 2025 года, человек А

[GRI 401-1]

Регионы	Гендерный признак	
	Мужчины	Женщины
Абайская область	0	0
Акмолинская область	34	33
Актюбинская область	208	19
Алматинская область	29	6
Атырауская область	186	17
Западно-Казахстанская область	128	15
Жамбылская область	107	7
Жетысуская область	26	7
Карагандинская область	41	8
Костанайская область	71	14
Кызылординская область	86	6
Мангистауская область	112	16
Павлодарская область	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0
Туркестанская область	225	34
Улытауская область	9	1
Восточно-Казахстанская область	0	1
г. Астана	98	43
г. Алматы	63	14
г. Шымкент	109	46
За пределами Республики Казахстан	0	0
Всего	**1 532**	**287**

Обучение и развитие персонала

[GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 410-1]

Обучение персонала QazaqGaz направлено на повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний, развитие управленческих и личностных компетенций, необходимых для эффективного выполнения рабочих задач. Планирование обучения осуществляется с учетом стратегических целей, производственных задач и приоритетов развития Компании. Средства на обучение и развитие персонала ежегодно предусматриваются в бюджете.

Система обучения включает обязательные программы, профессиональную и функциональную подготовку, отраслевое обучение, а также развитие управленческих компетенций. Обязательное обучение работников по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и иным регламентированным направлениям реализуется учебным центром НТЦ. Программы профессионального развития, повышения квалификации и управленческого обучения организуются через частное учреждение «Samruk Business Academy» с привлечением отечественных и международных провайдеров.

Наряду с внешними преподавателями в Компании развивается институт внутренних тренеров и наставников из числа работников, что является эффективным инструментом для адаптации новых сотрудников, передачи им опыта и специализированных знаний о компании и технологиях.

В QazaqGaz обучение организуется в соответствии с утвержденным планом. В 2025 году более 12 897 работников прошли обучение по различным программам, что на 13,1% больше, чем в 2024 году. Рост показателя обусловлен ростом численности персонала, а также широким охватом обучением по направлению искусственного интеллекта, которое является стратегическим приоритетом для QazaqGaz.

12 897 сотрудников QazaqGaz прошли обучение по различным программам

Диаграмма 17. Среднегодовое количество часов обучения на одного работника по категориям и гендерному признаку в 2023–2025 годах[123]

[GRI 404-1]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Административно-управленческий персонал, в т. ч. руководители, час/человек[124]	12,9	20,0	26,9 А	34,5
Производственный персонал, час/человек	16,1	31,5	38,5 А	22,2
По гендерному признаку				
Мужчины, час/человек	17,3	33,5	40,2 А	20,0
Женщины, час/человек	8,6	16,3	24,7 А	51,5
Итого расходы на обучение, млн тенге	**291,9**	**909,3**	**754 А**	**-17,1**

В 2025 году QazaqGaz инвестировал 754 млн тенге в обучение сотрудников, что на 17,1% ниже, чем в прошлом. Снижение обусловлено оптимизацией расходов, в том числе переводом части программ в онлайн-формат и использованием корпоративных и онлайн-платформ на специальных условиях. Это позволило сохранить широкий охват работников при более эффективном использовании бюджета.

754 млн тенге инвестировал QazaqGaz в обучение сотрудников

Образовательные программы QazaqGaz в 2025 году

Название мероприятия	Описание мероприятия
Подготовка внутренних аудиторов и сертификация FMVA[125]	Обучение внутренних аудиторов по системе менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с международными требованиями, а также прохождение сертификации FMVA
Оценка инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли	Обучение современным методам финансово-экономического анализа и оценки инвестиционных проектов в нефтегазовом секторе

[123] [GRI 2-4] Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением значений.

[124] [GRI 2-4] Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением значений.

[125] FMVA (англ. Financial Modeling & Valuation Analyst) — профессиональная сертификационная программа в области финансового моделирования, оценки бизнеса и инвестиционного анализа.

Корпоративное управление, риски и комплаенс	Программы, направленные на развитие компетенций в области корпоративного управления, управления рисками и комплаенса
Финансовое моделирование	Обучение инструментам финансового моделирования и обоснования операционных и инвестиционных решений
Проектное управление	Программы по применению современных методов планирования, мониторинга и контроля проектов
Лидерство и командное взаимодействие	Обучение, направленное на развитие лидерских навыков, управленческих компетенций и эффективности командной работы
Культура производственной безопасности	Программы, направленные на укрепление культуры производственной безопасности и повышение управленческой ответственности

В 2025 году для повышения профессиональных и управленческих компетенций сотрудников при участии внешних образовательных провайдеров и через «Samruk Business Academy» были реализованы международные и корпоративные программы обучения. В частности:

- 4 сотрудника прошли обучение по программе развития лидерских компетенций и стратегического мышления в Baker Hughes University[126];
- 94 сотрудника приняли участие в обучении Eni Corporate University по направлениям производственной безопасности, управления рисками в нефтегазовых проектах, оценки и управления стоимостью проектов, а также проектного управления;
- 200 работников прошли модульное обучение по программам «Бастау» и «Орлеу»[127].

Обязательное обучение и развитие отраслевых компетенций

Программы профессиональной подготовки и переподготовки работников QazaqGaz в инжиниринговом, сервисном и ремонтном направлениях реализуются учебным центром НТЦ. В 2025 году НТЦ продолжил развитие цифровой образовательной среды, включая платформу Bilim QG для обучения, переподготовки и повышения квалификации работников газовой отрасли. Платформа содержит онлайн-курсы по производственным и техническим специальностям и обеспечивает персонализированный подход к обучению, автоматизированную проверку знаний, интерактивные форматы и доступ к учебным материалам для работников в регионах присутствия[128].

Конкурсы профессионального мастерства и признание достижений сотрудников

Сотрудники Компании традиционно участвуют в конкурсах профессионального мастерства. В 2025 году в трех ДЗО проведены конкурсы профессионального мастерства «Үздік маман», по итогам которых 83 работника заняли призовые места.

[126] Senior Leader; Next Leader Program — программы развития лидерских и управленческих компетенций для руководителей и сотрудников с высоким управленческим потенциалом.
[127] Программы «Бастау» и «Өрлеу» — образовательные курсы Samruk Business Academy, направленные на развитие ключевых soft skills, включая командное взаимодействие, эффективную коммуникацию и личную эффективность работников.
[128] Подробнее о результатах обучения по обязательным программам по ОТ и ПБ см. в разделе «Обучение и вовлечение персонала в повышение культуры безопасности».

Работники QazaqGaz также приняли участие в IV Международном конкурсе профессионального мастерства в городе Бухара, где 7 из 9 участников заняли призовые места.

Стоит отметить также, что в знак признания профессионализма и вклада в деятельность Компании и отрасли, 3 143 сотрудника были отмечены государственными наградами, юбилейными медалями QazaqGaz, благодарственными и почетными грамотами.

3 143 сотрудника отмечены государственными и корпоративными наградами

Система мотивации

[GRI 401-2]

Система мотивации QazaqGaz включает методы материального и нематериального стимулирования и основывается на следующих четырех базовых принципах.

Принципы QazaqGaz в области управления персоналом

Внутренняя справедливость заработная плата устанавливается в соответствии со схемой должностных окладов	**Внешняя конкурентоспособность** уровень оплаты труда должен соответствовать референтному рынку заработной платы
Прозрачность система оплаты труда является прозрачной и понятной для сотрудников	**Связь вознаграждения с результатами деятельности** размер вознаграждения зависит от достижения QazaqGaz в целом и отдельными работниками целей и задач, а также финансов-экономических возможностей Компании

Система оплаты труда работников выстроена в соответствии с законодательством Республики Казахстан, коллективными договорами, трудовыми договорами, внутренними нормативными документами.

Должностные оклады, месячные тарифные ставки и доплаты устанавливаются в соответствии с коллективными договорами и внутренними нормативными документами. Доплаты зависят от региона, а также результатов обучения, аттестаций и тестирований. Доля доплат в структуре дохода может составлять до 20%.

Эффективность работы персонала оценивается на основе регулярной оценки деятельности работников и достижения КПД. Для административных работников применяется ежеквартальная оценка выполнения поставленных целей, для управленческого персонала — годовая оценка по функциональным и корпоративным КПД. Также для оценки используются опросы удовлетворенности, замеры уровня социальной стабильности, оценка компетенций по методикам 180/270/360 градусов, а также профессиональное обучение и тестирование.

В 2025 году оценку деятельности прошли 8 262 человек, в том числе 6 606 мужчин и 1656 женщин. Таким образом оценкой охвачено 60,7% от списочной численности.

До 60,7% вырос охват сотрудников Компании ежегодной оценкой деятельности

По результатам оценки административно-управленческого персонала разрабатываются индивидуальные планы развития, а также, в зависимости от результата оценки, принимаются решения о применении инструментов материального и нематериального стимулирования, обучения или карьерного роста работников.

Аттестация работников на соответствие занимаемой должности проводится один раз в три года.

Диаграмма 18. Доля работников, охваченных регулярной оценкой деятельности в 2023–2025 годах, %

[GRI 404-3]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, пп
Всего по Компании	**34,5**	**59,6**	**60,7 А**	**1,1**
По гендерному признаку				
Мужчины	50,6	57,5	58,5 А	1,0
Женщины	31,1	69,3	71,2 А	1,9
По категориям				
Административно-управленческий персонал	63,0	69,0	70,3 А	1,3
Производственный персонал	32,0	58,7	59,8 А	1,1

Важным элементом системы материального поощрения и мотивации работников является премирование за достижение показателей эффективности деятельности, а также поощрение за предложения по повышению эффективности общей работы коллектива.

Помимо материального стимулирования сотрудникам выплачиваются премии к праздничным датам: Наурыз мейрамы, День работников нефтегазового комплекса, День Республики, День независимости Республики Казахстан.

Составляющей частью системы мотивации является социальная поддержка. Социальные льготы проводятся в соответствии с трудовым законодательством, Правилами оказания социальной поддержки и коллективными договорами. Основные виды социальной поддержки, предоставляемые в QazaqGaz, включают:

- материальную помощь к отпуску на оздоровление;
- социальные пособия по беременности и родам, усыновившим и удочерившим новорожденных;
- материальную помощь при рождении, усыновлении, удочерении ребенка;
- материальную помощь в связи со смертью работника, членов семьи работника;
- иные выплаты (при вступлении в брак, при выходе на пенсию, к юбилейным датам и другим событиям);
- программы добровольного медицинского страхования.

В Компании также предусмотрены программы поддержки сотрудников при карьерных перемещениях, направленные на обеспечение социальной защиты, сохранение занятости и подготовку к новым этапам профессиональной и личной жизни. Такие программы включают семинары и тренинги по пенсионному обеспечению и финансовой грамотности, консультации по вопросам пенсионного законодательства и социальных гарантий.

Система нематериальной мотивации, направленная на повышение вовлеченности работников, укрепление корпоративной культуры и признание профессиональных достижений, включает:

- проведение конкурсов профессионального мастерства, способствующих развитию профессиональных компетенций и повышению престижа рабочих профессий;

- реализацию программ поощрения работников, отличившихся в области производственной безопасности и повышения эффективности труда;
- освещение профессиональных достижений сотрудников и производственных коллективов в корпоративных и внешних медиаканалах;
- организацию спортивных и культурных мероприятий, направленных на укрепление командного взаимодействия и сплоченности коллективов;
- реализацию проектов по популяризации рабочих профессий и укреплению корпоративной идентичности.

В целях поддержки семей работников и укрепления преемственности поколений также были организованы 1 098 летних лагерей и конкурсов детского творчества для детей работников, в том числе представителей рабочих профессий.

Кадровый резерв и ротации

Процесс формирования кадрового резерва включает этапы анализа потребности в руководящих кадрах, планирования, предварительного и, далее, итогового отбора кандидатов.

Для отбора в кадровый резерв кандидаты проходят независимую оценку, организуемую Корпоративным университетом Samruk Business Academy. Оценка включает online-тестирование способностей (HR Tools) и заполнение персонального опросника (SHL профиль).

В 2025 году запущен проект «Пул лидеров QazaqGaz», в который по итогам отбора из 650 заявок зачислено 27 кандидатов. Участие в проекте предусматривает разработку и реализацию индивидуальных планов развития, включая обучение, менторство, проектную работу и иные форматы профессионального развития, а также возможность участия в конкурсных процедурах на целевые позиции и вовлечение в реализацию приоритетных проектов. Развитие участников сопровождается на системной основе.

27 сотрудников зачислены в «Пул лидеров QazaqGaz» по итогам отбора из 650 заявок

С работниками, зачисленными в кадровый резерв, подписывается Индивидуальный план развития карьеры.

С целью формирования кадрового потенциала в 2025 году проведена ротация 57 работников рабочих профессий и инженерно-технического персонала внутри Компании.

Работа с молодежью

В 2025 году QazaqGaz продолжил реализацию инициатив, направленных на поддержку и развитие молодежи, включая подготовку кадров, развитие профессиональных компетенций молодых специалистов и взаимодействие с образовательными организациями.

Целью молодежной политики является создание благоприятных условий для развития и совершенствования молодых специалистов. Принципы и приоритеты в работе с молодежью, направления развития их потенциала, а также меры поддержки отражены в Положении о Совете по делам молодежи.

Компания сотрудничает с университетами, колледжами и техническими учебными заведениями в целях подготовки кадров и популяризации рабочих профессий. В 2025 году были заключены семь договоров с образовательными организациями, в том числе с Шахтинским технологическим колледжем, Политехническим колледжем, Макатским технологическим колледжем нефти и газа, Кентауским многопрофильным колледжем,

Карагандинским университетом имени Е. А. Букетова, Высшим аграрно-техническим колледжем и Алматинским строительно-техническим колледжем.

ТОО «Азиатский Газопровод» отобраны 8 студентов для обучения в КБТУ и КНУ, проведен конкурс профессионального мастерства «Үздік маман» по 9 специальностям, продолжена реализация программ развития профессиональных компетенций и подготовки кадрового резерва. Кроме того, в рамках поддержки талантливой молодежи восемь студентов обучаются по стипендиальной программе.

Повышение престижа рабочих профессий в Год рабочих профессий

На протяжении всего 2025 года QazaqGaz проводил мероприятия по повышению престижа рабочих профессий как среди сотрудников Компании, так и среди учащихся старших классов и студентов колледжей. Мероприятия были направлены на укрепление корпоративной идентичности, признание вклада работников, привлечение молодежи в Компанию.

В течение года в корпоративных медиаканалах публиковались материалы о представителях рабочих профессий, включая слесарей, диспетчеров, операторов котельной и специалистов аварийно-диспетчерской службы, а также о женщинах — сотрудницах Компании, работающих в традиционно «не женских» профессиях. Отдельное место заняли материалы об успехах сотрудников в области производственной безопасности.

В рамках 11 профориентационных мероприятий, включая ярмарки вакансий, дни открытых дверей и экскурсии на предприятия Компании были представлены рабочие вакансии и информация о преимуществах работы в QazaqGaz.

Дополнительно были проведены 14 мастер-классов, практических занятий, гостевых лекций и круглых столов с участием ведущих специалистов рабочих профессий, что способствовало профессиональной ориентации молодежи и формированию интереса к отрасли.

В производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» проведено 4 дня открытых дверей для школьников и студентов колледжей с целью знакомства с деятельностью Компании и возможностями профессионального развития.

Диалог с профсоюзами

QazaqGaz выстраивает и развивает взаимоотношения с профсоюзами на основе принципов социального партнерства в сфере труда, уважения взаимных интересов и равноправия сторон, добросовестного выполнения обязательств, предусмотренных Коллективным договором и соблюдения законодательства Республики Казахстан.

В рамках социального партнерства обеспечивается регулярное обсуждение вопросов социально-трудового характера, а также внесение предложений, направленных на совершенствование механизмов защиты и улучшение социально-трудовых прав работников. В 2025 году взаимодействие охватывало следующие вопросы:

- коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;
- сокращение разрыва в оплате труда между административно-управленческим персоналом и производственным персоналом;
- снижение количества низкооплачиваемых рабочих профессий, в 2025 году — с акцентом на массовые рабочие профессии.

Совместно с представителями профсоюзов разрабатываются инициативы по улучшению условий труда и расширению мер социальной поддержки.

В 2025 году были построены современные вахтовые комплексы в Темиртау и Жезказгане, в каждом из которых предусмотрен административно-бытовой блок, учебный класс, медицинские кабинеты, тренажерный зал, прачечная, комнаты отдыха и современный КПП с системой безопасности. Проект направлен на улучшение социально-бытовых условий персонала, обслуживающего участок магистрального ГП «Сарыарка», а также АГРС «Жезказган».

Также, проведен капитальный ремонт общежития в Атырау и отремонтировано 33 объекта социальной инфраструктуры.

В целях укрепления трудовых коллективов, развития командного взаимодействия и повышения вовлеченности работников в 2025 году проведено 42 встречи первых руководителей ДЗО с трудовыми коллективами. Данный формат взаимодействия реализуется на ежеквартальной основе и предусматривает открытый диалог, способствующий повышению прозрачности управленческих решений и обмен обратной связью.

Дополнительно с участием профсоюзов организуются спортивные и культурные мероприятия, проводятся профессиональные праздники и юбилейные даты, способствующие сплочению коллективов и развитию корпоративной культуры.

Права человека, инклюзия и равные возможности

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-29] [GRI 2-30] [GRI 405-1] [GRI 405-2] [GRI 406-1] [KASE]

QazaqGaz формирует корпоративную культуру, основанную на признании ценности каждого работника вне зависимости от пола, расы, этнической и иной принадлежности, и придерживается принципов инклюзивности. Компания обеспечивает равные возможности на рабочем месте и применяет политику нулевой терпимости к дискриминации.

Компания признает важность соблюдения фундаментальных прав человека, отраженных в Конституции Республики Казахстан, Всеобщей декларации прав человека, Принципах Глобального договора ООН, Конвенция Международной организации труда и других.

Принципы распределения ответственности и полномочий отражены в Структуре управления вопросами человеческого капитала, прав человека, инклюзии и равных возможностей в начале данной главы.

В Политике о защите прав человека изложены ключевые принципы и подходы для обеспечения соблюдения и уважения прав человека, включая: осведомленность о правах человека, ценность многообразия, соблюдение трудовых прав, открытость к обратной связи, реагирование на нарушения, свобода объединений.

Положения Политики по соблюдению прав человека обязательны для исполнения всеми работниками QazaqGaz.

В 2025 году случаев нарушения прав человека в Компании не выявлено.

0 — количество случаев нарушения прав человека в 2025 году

Инклюзивность и равные возможности

[GRI 3-3] [GRI 2-24]

Признание уникальности каждого человека и уважение его индивидуальных различий закреплено в Политике по многообразию и инклюзивности QazaqGaz. Подходы Компании соответствуют международным нормам и основаны на следующих принципах:

- предоставление равных возможностей соискателям и работникам вне зависимости от пола, возраста, этнической принадлежности и иных особенностей, а также недопущение дискриминации при приеме на работу, карьерном продвижении, доступе к профессиональной подготовке, оценке результатов и оплате труда;
- продвижение ценности многообразия на всех уровнях управления;
- содействие более широкому участию женщин в деятельности Компании и ее руководящих органах;
- предоставление равных возможностей всем работникам для профессионального развития и реализации потенциала.

Ключевые направления обеспечения инклюзивности и равных возможностей

Безопасная рабочая среда	• Обучение работников правилам поведения на рабочем месте, исключающему дискриминацию • Недопущение домогательств на рабочем месте и безопасные каналы для сообщений о нарушениях • Информирование о нормах поведения в соответствии с Кодексом деловой этики QazaqGaz
Возможности трудоустройства	• Применение практик, обеспечивающих привлечение работников с разными индивидуальными особенностями • Равный подход к найму, назначению и карьерному продвижению на основании профессиональных качеств и результатов работы
Возможности обучения и развития	• Равный доступ работников к обучению и профессиональному развитию • Недопущение дискриминации в образовательных и карьерных возможностях

В развитие данных принципов Компания создает условия для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ).

В 2025 году доля работников с ОВЗ составила 1,3% общей списочной численности персонала. Из них 92,0% относятся к категории производственного персонала, 8,0% — к административно-управленческому. В составе производственного персонала 85,1% работников с ОВЗ составляли мужчины и 14,9% — женщины; в составе административно-управленческого — 35,7% и 64,3%, соответственно.

1,3% общей списочной численности персонала — сотрудники с ОВЗ

Компания взаимодействует с АО «Самрук-Қазына» и территориальными центрами занятости в рамках программ содействия трудоустройству лиц с инвалидностью и лиц с особыми потребностями, а также обеспечивает необходимые условия труда. При трудоустройстве данной категории работников применяются квоты на рабочие места в размере от 2 до 5% штатной численности без учета тяжелых работ и рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. При публикации вакансии на единой

рекрутинговой платформе Samruk Kyzmet указывается информация о ее доступности для соискателей с инвалидностью.

Диаграмма 19. Списочная численность работников с ОВЗ в 2023–2025 годы, человек

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Всего по Компании	139	162	175 А	8

Противодействие дискриминации

[GRI 2-25] [GRI 406-1] [GRI 411-1]

В соответствии с принципами Кадровой политики QazaqGaz обеспечивает равные права и возможности всем кандидатам и работникам и не допускает дискриминацию по признаку национальной и расовой принадлежности, пола, возраста, семейного и социального положения, а также по иным отличительным признакам.

Политика против дискриминации и харассмента определяет нетерпимое отношение в Компании к различным видам дискриминации и оскорбительного поведения. В документе объявлены следующие базовые принципы, обязательные для всех работников.

Принципы QazaqGaz против дискриминации и харассмента

Название принципа	Описание
Равные возможности в сфере труда	Никто не может быть ограничен в этих правах, кроме случаев и в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными законами Республики Казахстан
Недопустимость сексуальных домогательств на рабочем месте	Запрещены все виды оскорбительного поведения сексуальной направленности
Уважение чести и достоинства	Каждый работник в служебных отношениях с коллегами должен принимать меры, направленные на создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключающей любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство коллег
Недопустимость преследования	Преследование по признаку личных качеств или иных особенностей человека не допускается в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
Недопустимость психологического насилия	Не допускается создание устрашающей, враждебной или оскорбительной рабочей обстановки
Домогательства в киберпространстве	Запрещены нежелательные и оскорбительные электронные сообщения откровенного характера, а также неуместные и оскорбительные действия в социальных сетях и интернет-чатах

В случае возникновения одной или нескольких из указанных ситуаций работник Компании может сообщить об этом непосредственному руководителю, представителям структурных подразделений по корпоративной безопасности, управлению человеческими ресурсами, либо обратиться в уполномоченные государственные органы Республики Казахстан.

А 0 случаев дискриминации и нарушений прав человека. А

Гендерный баланс

[GRI 3-3] [GRI 405-2] [GRI 11: 11.6] [KASE]

Компания стремится к сбалансированному представительству женщин и мужчин во всех категориях персонала. При назначении руководящих работников применяются гендерно-нейтральный принцип и принципы меритократии. QazaqGaz стремится к сбалансированному представительству женщин и мужчин на всех уровнях управления, включая Совет директоров АО «НК «QazaqGaz», а также руководящие позиции высшего и среднего звеньев управления.

А Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин по категориям персонала в отчётном периоде составило 0,88 для административного и управленческого персонала и 0,58 для работников с инвалидностью. Соотношение совокупного вознаграждения женщин и мужчин составило 0,90 и 0,59 соответственно.

По членам органов управления соотношение показателя не рассчитывается и составляет 0 в связи с отсутствием женщин в данной категории. А

QazaqGaz видит потенциал для развития в вопросе гендерного баланса, повышения привлекательности компании для сотрудников, кандидатов, а также на международных рынках.

Обучение вопросам гендерного равенства

В отчетном году руководители структурных подразделений и специалисты HR-функции прошли обучение по теме «Гендерное равенство как элемент современной корпоративной культуры: гендерный баланс в советах директоров и руководящих органах, антидискриминационные механизмы и внутренние процедуры».

Программа охватывала международные стандарты и национальные тенденции, принципы гендерного равенства в корпоративном секторе.

В программу также были включены вопросы интеграции принципов гендерного равенства в HR-процессы, управления коммуникациями и предотвращения гендерных стереотипов.

Взаимодействие с сотрудниками

[GRI 2-25] [GRI 2-26]

Для получения обратной связи от сотрудников и возможности оперативно реагировать Компания использует различные каналы обратной связи. В их числе:

- «горячая линия» Службы комплаенс;
- «горячая линия» АО «Самрук-Қазына» (call-центр «Нысана»);
- интерактивный ресурс «Открытое окно»;
- eOtinish[129].

[129] eOtinish — платформа приема и рассмотрения обращений граждан и юридических лиц в государственные органы и организации Республики Казахстан.

Уполномоченные подразделения осуществляют регистрацию и обработку всех поступивших обращений, гарантируя конфиденциальность и анонимность обратившихся лиц.

Количество поступивших и обработанных обращений в 2025 году, случаев

Канал	Всего поступило обращений	Тематика обращений	Результат обработки обращений
Call-центр «Нысана» и eOtinish	46	Социально-трудовые отношения	По 5 обращениям решения приняты в пользу работника
«Горячая линия» Службы комплаенс	38	• нарушения в сфере трудовых отношений • вопросы коррупции • нарушение установленных процедур • закупочная деятельность • мошенничество	• факт нарушения подтвердился (в том числе частично) — 13 • факт не подтвердился —24 • на рассмотрении — 1

Взаимодействие руководства QazaqGaz с сотрудниками осуществляется в следующих форматах: через прямую линию «Открытое окно», ежегодное анкетирование сотрудников, проведение рабочих собраний, наставничество и другие.

Вовлечение органов управления во взаимодействие с сотрудниками



Ежегодно Компания проводит оценку индекса социальной стабильности Samruk Research Services (далее — Индекс SRS, Индекс) среди производственного персонала. Индекс SRS рассчитывается на основе оценок, данных работниками по следующим аспектам:

- Индекс вовлеченности (безопасность труда и уровень коммуникаций);
- Индекс социального благополучия (влияние внешних факторов);
- Индекс социального спокойствия (социальная напряженность в коллективе).

Диаграмма 20. Индекс социальной стабильности производственного персонала в 2023–2025 годах, %

	2023	2024	2025
Индекс социальной стабильности SRS	68	74	78

В 2025 году Индекс достиг 78%, увеличившись на 4 процентных пункта по сравнению с 2024 годом.

78% составил индекс социальной стабильности среди производственного персонала

В рамках реализации плана мероприятий по устранению проблемных вопросов, выявленных в ходе исследования, были проведены следующие мероприятия:

- созданы комиссии по аудиту и дальнейшей оптимизации оборудования, инструментов и производственных процессов, а также проведены тренировки и инструктажи по правильному использованию средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ) с учетом специфики рабочих процессов;
- по итогам IR-скрининга выполнены ремонтные работы в санитарно-бытовых помещениях, на фасадах зданий, в раздевалках, комнатах отдыха, душевых и санитарных узлах, а также проведены: ремонт кровли, замена оконных блоков и стеновых панелей, ремонт спортивных залов, складских помещений и других объектов инфраструктуры;
- проведены обучающие семинары и тренинги на темы «Реформирование коллективного трудового права Казахстана. Укрепление правового статуса профсоюзов в сфере труда» и «Управление, профилактика и разрешение трудовых конфликтов и споров»;
- на системной основе проводились обучение по внедрению концепции Vision Zero, направленное на формирование культуры нулевого травматизма и повышение уровня безопасности, а также обучение и проверка знаний работников по промышленной безопасности и охране труда, пожарно-техническому минимуму и технике безопасности;
- на производственных объектах размещены информационные материалы о возможности обращения к Омбудсмену и в call-центр «Нысана» по фактам нарушения прав и законных интересов работников с указанием доступных каналов связи.

Планы в области управления персоналом, прав человека, инклюзии и равных возможностей на 2026 год и среднесрочную перспективу

В области управления персоналом Компания планирует реализацию мероприятий в рамках календарного плана обучения по подготовке и переподготовке персонала, включая проведение семинаров, мастер-классов и направление работников инженерно-технических специальностей и рабочих профессий на модульные программы обучения. Запланированы ротация инженерно-технических работников и персонала рабочих профессий для обмена производственным опытом, дальнейшее развитие Школы мастерства и профессионализма на производстве, проведение конкурсов профессионального мастерства «Үздік маман» и «Лучший работник производственной безопасности», а также развитие программы «Пул лидеров QazaqGaz».

Компания намерена продолжить актуализацию внутренних нормативных документов в области HR, развитие сотрудничества с профильными вузами в части практики и стажировок, активизацию молодежной политики, запуск проекта «внутренний

тренер», дальнейшую автоматизацию HR-процессов и внедрение инструментов искусственного интеллекта. Отдельное внимание будет уделено развитию профессиональных, цифровых и управленческих компетенций работников, совершенствованию системы обучения и повышению вовлеченности персонала.

С 1 января 2026 года вступят в силу утвержденные изменения в должностные оклады и тарифные ставки, предусматривающие дифференцированный подход к повышению заработной платы для отдельных категорий персонала, за исключением работников центрального офиса.

В области прав человека, инклюзии и равных возможностей QazaqGaz планирует продолжить развитие подходов, обеспечивающих соблюдение принципов недискриминации, гендерного равенства и уважительного отношения на рабочем месте. Приоритетами остаются повышение осведомленности работников и руководителей по вопросам деловой этики, равных возможностей и соблюдения прав человека, а также дальнейшая интеграция этих принципов в кадровые процессы и корпоративные практики.

Охрана труда и промышленная безопасность

Управление вопросами ОТ и ПБ

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 2-29] [GRI 2-30] [GRI 403-1] [GRI 403-4] [GRI 11:9.1] [KASE]

Целями Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и здоровья персонала (далее — ОТ и ПБ) являются исключение или минимизация рисков негативного воздействия на здоровье работников, снижение показателей травматизма, предотвращение травматизма и ухудшения здоровья работников.

Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности закрепляет позицию Компании в отношении сохранения здоровья работников и намерение применять передовые методы и практики для предупреждения и снижения производственного травматизма.

Структура управления

Совет директоров
• Утверждение стратегических приоритетов, целей и КПД в области ОТ и ПБ, надзор за их реализацией • Надзор за рисками в области ОТ и ПБ • Управление реагированием на чрезвычайные ситуации, надзор за подходами к обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям • Утверждение отчетности по показателям ОТ и ПБ в рамках годового отчета
Правление
• Утверждение ключевых принципов, политик и ВНД в области ОТ, ПБ и ЧС • Контроль реализации планов и мероприятий в области ОТ И ПБ • Утверждение мероприятий по снижению рисков в области ОТ и ПБ, контроль их исполнения • Утверждение отчетности
Управляющий комитет ОТ И ПБ

• Анализ эффективности управления вопросами ОТ и ПБ • Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы ОТ и ПБ • Разработка и актуализация целей, задач и целевых показателей в области ОТ И ПБ • Рассмотрение предложений по стимулированию безопасного поведения работников • Согласование корпоративных документов в области ОТ и ПБ

Департамент охраны здоровья, труда, окружающей среды и технической безопасности	**Структурные подразделения и ДЗО**
• Разработка и актуализация внутренних документов, регламентов и процедур в области ОТ и ПБ, методологическое сопровождение их внедрения • Разработка мер по снижению рисков в области ОТ и ПБ, оценка их эффективности • Мониторинг соблюдения требований и процедур, организация проверок и инспекций • Сбор данных и подготовка отчетности по ОТ и ПБ • Организация обучения по ОТ, ПБ, охране здоровья и окружающей среде	• Реализация корпоративных требований и мероприятий в области ОТ И ПБ • Развитие системы ОТ И ПБ на уровне подразделений и ДЗО • Формирование мер по снижению рисков в области ОТ и ПБ и оценка их эффективности • Организация внутренних и внешних аудитов производственных процессов • Мониторинг соблюдения требований ОТ и ПБ на местах • Реализация корректирующих мероприятий по итогам проверок, аудитов и расследований

С 2025 года комплексный показатель производственной безопасности включен в состав КПД Правления. Для заместителей Председателя Правления дополнительно установлен показатель смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью, по причине ухудшения здоровья на рабочем месте.

Приоритетами Компании в отчетном году стали: снижении травматизма, укрепление культуры безопасности, совершенствование внутренних стандартов и повышение готовности к чрезвычайным ситуациям.

Деятельность в области ОТ и ПБ регулируется следующими внутренними нормативными документами.

Внутренние документы и стандарты
• Стратегия развития системы управления производственной безопасностью на 2024–2028 годы АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz» (обновлена в 2025 году)[130] • Планы мероприятий по производственной безопасности АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz» • Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности АО «НК «QazaqGaz»

[130] Решение Правления № 10 от 20.03.2025.

- Оценка деятельности организаций в области управления ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о порядке проведения аудита/проверки и мониторинга в области системы управления ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz»
- Сводный перечень рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов АО «НК «QazaqGaz»
- Методика проведения «Поведенческого аудита по безопасности» АО «НК «QazaqGaz»
- Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью по Группе QazaqGaz
- Программа поощрения и управления последствиями по Группе QazaqGaz
- Обеспечение готовности к ликвидации аварий и реагирования на них по Группе QazaqGaz
- Расследование аварий, инцидентов и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью по Группе QazaqGaz
- Система коммуникаций Health, Safety & Environment по Группе QazaqGaz [131]
- Единый корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты по Группе QazaqGaz (обновлен в 2025 году)[132]
- Процедура «Выявление опасных и вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления» по Группе QazaqGaz
- Положение о порядке проведения аудита и проверок в области ОТ, ПБ и ООС на производственных объектах по Группе QazaqGaz

Дочерние и зависимые организации QazaqGaz применяют требования Корпоративного стандарта по управлению производственной безопасностью для формирования системной деятельности по разработке, актуализации и внедрению собственных внутренних нормативных документов, регламентирующих бизнес-процессы в области ОТ и ПБ.

В 2025 году Компания подтвердила соответствие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью требованиям национального стандарта СТ РК ISO 45001-2018, аналогичного международному стандарту ISO 45001.

Управление рисками в области ОТ и ПБ

[GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-9] [GRI 11: 9.2] [GRI 11: 9.3] [KASE]

Управление рисками в области ОТ и ПБ интегрировано в корпоративную систему управления рисками QazaqGaz.

Процесс управления рисками включает: выявление опасных производственных процессов, анализ и оценку операционных рисков, а также разработку мер по их снижению или устранению. Для работы с рисками в области ОТ и ПБ Компания применяет стандарт СТ Республики Казахстан 1.56–2005 «Управление рисками. Система управления надежностью. Анализ риска технологических систем», а также внутреннюю документированную процедуру «Выявление опасных и вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления».

[131] Environment, Health and Safety (EHS) — это междисциплинарная область, которая фокусируется на защите здоровья людей и окружающей среды в различных условиях. Система коммуникаций Environment, Health and Safety утверждена Правлением от 17.10.2024.
[132] Решение Правления № 9 от 19.03.2025

Выявление рисков проводится на постоянной основе и охватывает деятельность ДЗО, подрядных организаций и других контрагентов.

Процедура выявления опасностей и оценки производственных рисков проводится при значительных внутренних и внешних изменениях, или при поступлении новых данных, которые могут сигнализировать о потенциальных рисках, выявленных в ходе модернизации или замены оборудования, аудитов, анализа причин аварийных ситуаций и несчастных случаев. Идентификация источников опасности позволяет выявлять риски для жизни и здоровья работников, а также риски, связанные с эксплуатацией производственных объектов и оборудования.

Приоритизация рисков осуществляется с учетом вероятности их наступления и тяжести возможных последствий.

Для снижения уровня риска предусматривается комплекс технических, организационных и защитных мероприятий, включающий модернизацию оборудования и технологических процессов, применение систем контроля и сигнализации, проведение организационно-управленческих и обучающих мероприятий, а также использование СИЗ. Перечень мероприятий по управлению рисками ежегодно пересматривается с учетом анализа вариантов реагирования и корректирующих действий, предусмотренных в документе «Сводный перечень рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов».

В 2025 году риски в области ОТ и ПБ реализовывались, что подтверждается наличием несчастных случаев среди штатных работников и транспортных происшествий[133]. Ключевыми причинами происшествий определены: человеческий фактор и недостаточное соблюдение производственных процедур безопасности. Для снижения воздействия этих рисков были усилены управленческие и профилактические меры, включая усиление контроля за соблюдением установленных требований, повышение эффективности производственного контроля, улучшение качества проведения инструктажей, а также обеспечение обязательного соблюдения ключевых процедур безопасности.

Культура безопасности

[GRI 403-4] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 11: 9.5] [GRI 11: 9.8] [GRI 11: 9.9]

QazaqGaz строго следует требованиям национальных, отраслевых и международных стандартов безопасности, таких как «СТ Республики Казахстан ISO 45001:2019» и ГОСТ 12.0.003–2015 «Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».

Компания считает развитие культуры безопасности залогом в достижении целей по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников, а также минимизации рисков в области ОТ и ПБ.

Ключевым фактором развития культуры безопасного труда и повышения ответственности работников за соблюдение требований безопасности является вовлеченность руководства. В Компании регулярно проводятся визиты руководителей на производственные объекты, а также проводятся мероприятия с участием руководства. В отчетном году Компания организовала форум для руководителей центрального офиса и

[133] Подробнее см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами».

ДЗО, посвященный девяти жизненно важным правилам безопасности — Life Saving Rules[134].

HSE Forum для технических специалистов QazaqGaz

В 2025 году в Астане прошел HSE Forum для технических руководителей и специалистов по охране труда, промышленной и экологической безопасности Группы компаний QazaqGaz. Мероприятие объединило более 100 участников из ДЗО, производственных филиалов и партнерских организаций.

Форум был направлен на обмен лучшими практиками, повышение культуры безопасности и развитие профессиональных компетенций работников производственных направлений. В программу вошли выступления руководства QazaqGaz, панельные сессии, обучающие модули и презентации практического опыта. Представители Chevron, CNPC и Agip Caspian Sea поделились международными подходами в области HSE.

В рамках форума также состоялось награждение работников производственных подразделений и ДЗО за вклад в развитие системы HSE. Мероприятие прошло в рамках Года рабочих профессий и стало площадкой для укрепления диалога между техническими специалистами, руководителями и партнерами Компании.

Для достижения «нулевого уровня» тяжелого и смертельного травматизма QazaqGaz внедряет подход «Планируй – Делай – Проверяй – Действуй», который помогает выявлять риски, фиксировать и анализировать потенциально опасные события, разрабатывать превентивные меры, коммуницировать с работниками и корректировать бизнес-процессы.

Все работники Компании проинформированы о «Золотых правилах» и «Девяти жизнеобеспечивающих правилах безопасности». В отчетном году также были подготовлены обучающие видеоролики по темам «12 шагов к нулевому травматизму» и «Расследование происшествий».

QazaqGaz продолжает реализовывать на добровольной основе концепцию Vision Zero[135], направленную на создание безопасной рабочей среды, в которой любой производственный инцидент, приводящий к травмам, несчастным случаям или ущербу, считается неприемлемым.

Таблица 35. Работники, охваченные системой управления ПБ и ОТ на рабочем месте в 2023-2025 годах[136]

[GRI 403-8]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Списочная численность работников, чел.	**12 800**	**12 996**	**13 609 А**	**4,7%**
Штатные работники				
Количество человек, охваченных системой управления ОТ и ПБ	12 800	12 996	13 609 А	4,7%

[134] англ.Life Saving Rules — жизненно важные правила безопасности, направленные на предотвращение происшествий с тяжелыми последствиями и смертельных случаев на производстве.
[135] Vision Zero — международная концепция нулевого травматизма, направленная на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний и иных инцидентов на производстве.
[136] Указанные данные охватывают 100% лиц, которые не являются работниками. Категории лиц, которые не являются работниками, не были исключены из данной статистики. В соответствии с определением GRI под лицами, которые не являются работниками, понимаются сотрудники подрядных организаций, поставщиков, волонтеры, стажеры.

Доля работников, охваченных системой управления ОТ и ПБ, %	100	100	100 А	0 пп
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита	12 604	12 996	13 609 А	4,7%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита, %	98	100	100 А	0 пп
Внештатные работники				
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ	314	417	550 А	31,9%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ, %	100	100	100 А	0 пп
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита	199	417	550 А	31,9%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита, %	63	100	100 А	0 пп

Одним из основных инструментов повышения безопасности остается проведение поведенческих аудитов, в ходе которых специалисты по охране труда наблюдают за производственными процессами и проводят беседы с работниками непосредственно на рабочих местах. В отличие от визитов руководства, направленных прежде всего на демонстрацию лидерства и поддержку культуры безопасности, поведенческие аудиты ориентированы на систематическое выявление областей потенциальных рисков. Порядок проведения закреплен в корпоративном стандарте «Правила проведения поведенческого аудита ОТ и ПБ».

Для повышения эффективности системы управления ОТ и ПБ и выявления несоответствий и потенциально опасных ситуаций (англ. near misses) в Компании проводятся внутренние аудиты безопасности. По итогам внутренних аудитов разрабатываются корректирующие действия, актуализируются процедуры и внутренние нормативные документы.

Таблица 36. Количество и результаты внутренних аудитов безопасности в QazaqGaz в 2023–2025 годы

Показатель	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Количество проведенных внутренних аудитов на соответствия требованиям в области производственной безопасности, ед.	15 969	24 133	21 630	-10,4%
Количество выявленных несоответствий в рамках	20 807	16 904	21 097	24,8%

проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, ед.				
Доля устраненных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, %	97,7	98,2	93,7	- 4,5 пп

В 2025 году в Компании проведено 21 630 внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, что на 10,4% меньше, чем в 2024 году.

На 24,8% больше выявлено несоответствий в рамках внутренних аудитов по ОТ и ПБ благодаря совершенствованию процедуры

По итогам аудитов выявлено 21 097 несоответствий, что на 24,8% выше уровня 2024 года. Доля устраненных несоответствий составила 93,7%, снизившись на 4,5 пп по сравнению с 2024 годом. Рост количества выявленных несоответствий связан с повышением качества проведения аудитов, усилением требований к полноте фиксации нарушений и акцентом на прозрачность контрольных процедур.

Расходы Компании в области ОТ и ПБ остались на уровне, соизмеримом с прошедшим годом и составили 59,8 млрд тенге.

59,8 млрд тенге — расходы Компании в области ОТ и ПБ в 2025 году

Таблица 37. Затраты на охрану труда и промышленную безопасность в QazaqGaz в 2023–2025 годы, млрд тенге

[GRI 403-1]

	2023	**2024**	**2025**	**Динамика 2025-го к 2024 году, %**
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области ОТ и ПБ, в том числе по направлениям:	**51,1**	**60,3**	**59,8**	**-0,8**
охрана труда	2,3	3,7	3,5	-5,4
пожарная безопасность	2,1	4,4	1,3	-70,5
промышленная безопасность	45,9	50,9	54,4	6,9
обучение	0,1	0,27	0,02	-92,6
другое	0,7	1,0	0,6	-40,0

Производственный травматизм

[GRI 403-2] [GRI 11: 9.3] [KASE]

QazaqGaz признает безусловную ценность человеческой жизни и придерживается цели «нулевого травматизма» на рабочем месте в соответствии с концепцией Vision Zero и Политикой в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности.

Работникам предоставлено право остановить работу в случае угрозы безопасности и жизни[137]. Для оперативного сообщения о нарушениях используется QR-код, разработанный ранее и действующий в отчетном периоде.

QazaqGaz признает безусловную ценность человеческой жизни и придерживается цели «нулевого травматизма» на рабочем месте в соответствии с концепцией Vision Zero и Политикой в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности. Работникам предоставлено право остановить работу в случае угрозы безопасности и жизни, согласно Приказу Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» № 84 от 12.07.2022 года.

В случае инцидента Компания проводит расследование в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Для внутреннего расследования создается комиссия, которая выявляет коренные причины происшествия, анализирует обстоятельства и разрабатывает корректирующие меры.

Совещания по вопросам охраны труда и здоровья работников с участием Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» и первых руководителей ДЗО проводятся на еженедельной основе.

В 2025 году показатели количества производственных травм и общего количества пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, остались на уровне 2024 года. При этом количество отработанных человеко-часов снизилось в отчетном году на 9,5% в сравнении с 2024 годом. Смертельные случаи, связанные с трудовой деятельностью, отсутствовали.

0 смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью

В 2025 году в результате несчастных случаев пострадали два работника, оба случая отнесены к травмам с тяжелыми последствиями. Ключевыми причинами происшествий явились человеческий фактор и недостаточное соблюдение производственных процедур безопасности.

Для защиты законных интересов работников в области безопасности труда в QazaqGaz и дочерних организациях создано 11 производственных советов по охране труда, в которые входят технические инспекторы и представители профсоюзов. Работники имеют возможность вносить предложения по предотвращению производственных травм и профессиональных заболеваний, а также обращаться в советы по иным вопросам, связанным с безопасностью труда.

Среди лиц, не являющихся работниками Компании, зафиксированы три случая травматизма в 2025 году.

Таблица 38. Производственный травматизм в QazaqGaz в 2023–2025 годы

[GRI 403-9]

	2023	**2024**	**2025**	**Динамика 2025-го к 2024 году**
Количество производственных травм	3	2	2 А	0%
Коэффициент частоты производственного травматизма с временной	0,12	0,08	0,09 А	0,01 пп

[137] Согласно Приказу Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» № 84 от 12.07.2022 года.

потерей трудоспособности (LTIF)[138]				
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, человек в том числе:	3	2	2 А	0%
Количество смертельных случаев, человек	1	0	0 А	0%
Количество пострадавших от несчастных случаев с тяжелыми последствиями, человек	2	2	2 А	0%
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (LTIR)[139]	0,08	0,08	0,09 А	0,01 пп
Количество отработанных человеко-часов, млн человеко-часов	24,8	25,5	23,1 А	-9,4%

Дорожная безопасность

Для обеспечения безопасного вождения Компания руководствуется Политикой дорожной безопасности.

Принципы безопасного вождения
• Соблюдение требований Правил дорожного движения и внутренних процедур QazaqGaz • Развитие и совершенствование системы планирования и организации поездок, а также оценки рисков и мер предосторожности в опасных дорожных условиях • Допуск к эксплуатации только транспортных средств, прошедших технический осмотр • Обязательное прохождение предрейсового медицинского осмотра водителями транспортных средств • Привлечение к управлению транспортными средствами водителей, соответствующих требованиям по квалификации, состоянию здоровья и опыту работы • Недопущение действий и условий, побуждающих водителей к нарушению требований ПДД, со стороны руководителей и пассажиров

Наибольшее влияние на уровень дорожной безопасности оказывают такие факторы, как большой размер автотранспортного парка и протяженность маршрутов, по которым передвигаются транспортные средства.

[138] LTIF рассчитывается в соответствии с методологией расчета Фонда «Самрук-Қазына». Формула LTIF = (X1+X2) *1 000 000/Y1, где X1 количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, X2 количество пострадавших (за исключением погибших) при несчастных случаях с потерей трудоспособности, связанных с трудовой деятельностью, Y1 количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

[139] LTIR (Lost Time Injury Rate) — это показатель, отражающий частоту травм, приведших к утрате рабочего времени, на 1 миллион отработанных часов. Он используется для оценки уровня безопасности на производственных объектах и в организациях.

Для предотвращения ДТП на территории производственных объектов QazaqGaz и за их пределами действуют корпоративные правила дорожного движения.

На колесную технику для обеспечения транспортной безопасности установлены бортовые системы мониторинга (IVMS), которые при запуске двигателя фиксируют личность водителя, выполнение правила по пристегиванию ремней безопасности водителем и пассажирами, а также отслеживают факты резкого набора скорости или резкого торможения.

Диаграмма 21. Дорожно-транспортные происшествия в 2023–2025 годах

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Количество дорожно-транспортных происшествий, случаев	8	17	19	11,8%
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	0,22	0,46	0,54	0,08 пп

Управление безопасностью в подрядных организациях

QazaqGaz устанавливает обязательные требования в области охраны труда и промышленной безопасности для подрядных организаций. Соблюдение законодательства Республики Казахстан, корпоративных стандартов и внутренних правил Компании в области ОТ и ПБ является базовым условием для сотрудничества. В договорах с подрядчиками предусмотрена разработка совместных планов по ОТ и ПБ применительно к выполняемым работам. Контроль за выполнением требований и планов возлагается на руководителей подрядных организаций.

На ежемесячной основе подрядные организации предоставляют руководству соответствующих ДЗО отчеты об уровне травматизма в своих организациях.

В 2025 году в QazaqGaz был внедрен регламент «Правила по соблюдению требований в области производственной безопасности и окружающей среды подрядными организациями АО «НК «QazaqGaz». В результате Компания усилила контроль за соблюдением подрядчиками требований в области ОТ и ПБ: количество проведенных внутренних аудитов увеличилось на 58,8%, а число выявленных несоответствий — почти в 2,5 раза.

В 2025 году проведен HSE Forum на базе ТОО «GPC Investment» в г. Атырау. Мероприятие было направлено на развитие диалога между заказчиком и подрядными организациями, обмен практическим опытом и обсуждение подходов к применению барьеров производственной безопасности и улучшению контроля на объектах.

В форуме приняли участие около 200 человек, включая работников Группы компаний QazaqGaz, представителей 15 подрядных организаций и 5 партнеров. Среди участников были представители топ-менеджмента, технические руководители, руководители среднего звена, а также специалисты по ОТ и ПБ. В рамках мероприятия выступили 20 спикеров, которые поделились практическими знаниями и опытом в области охраны труда и производственной безопасности.

200 человек приняли участие в HSE Forum на базе ТОО «GPC Investment» в г. Атырау

Таблица 39. Количество и результаты внутренних аудитов безопасности в подрядных организациях в 2023–2025 годы

[GRI 403-1]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Количество проведенных внутренних аудитов на соответствия требованиям в области производственной безопасности, ед.	1 542	4 172	6 627	58,8%
Количество выявленных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, ед.	1 591	2 600	7 158	175,3%
Доля устраненных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, %	99,7	94,1	96,7	2,6 пп

Обучение и вовлечение персонала в повышение культуры безопасности

[GRI 2-25] [GRI 2-26] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 410-1] [GRI 11: 9.5] [GRI 11: 9.7]

Вовлечение работников рассматриваются как важный элемент эффективной системы ОТ и развития культуры безопасного труда. В Компании действует Программа поощрения и управления последствиями QazaqGaz (далее — Программа), предусматривающая материальное стимулирование работников за работу без травматизма и достижение положительной динамики по показателям LTI Free[140]. Помимо этого, работники поощряются за умение оказывать первую помощь, участие в конкурсах и инициативах по ОТ и ПБ, а также за участие в поведенческих аудитах и представление наблюдений и корректирующих предложений.

В 2025 году общий объем выплат в рамках Программы премирования за работу без несчастных случаев составил около 1,2 млрд тенге. Премирование осуществляется в соответствии с условиями Программы и зависит от соблюдения установленных критериев.

1,2 млн тенге составили стимулирующие выплаты работникам за работу без несчастных случаев в 2025 году

Помимо этого, Компания продолжила практику поощрения работников, активно участвующих в реализации программ в области ОТ и ПБ, корпоративными наградами, включая присуждение знака «ОТ и ПБ Үздік — Отличник ОТ и ПБ». В 2025 году работник производственной безопасности производственного филиала «Караганда» АО «QazaqGaz Aimaq» стал победителем Олимпиады по производственной безопасности среди специалистов Компании, а также занял второе место в конкурсе АО «Самрук-Қазына».

В то же время за нарушение требований безопасности к работникам применяются дисциплинарные меры в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. По итогам внутреннего расследования к двум работникам были применены дисциплинарные взыскания.

[140] LTI Free — это план отсроченного вознаграждения, направленный на привлечение, вознаграждение и мотивацию сотрудников.

Системный подход к управлению вопросами ОТ и ПБ предусматривает обеспечение надлежащей компетентности персонала. Обучение является основным инструментом обеспечения осведомленности персонала и формирования необходимых компетенций.

В 2025 году обучение по вопросам охраны труда и культуры безопасности проводилось во всех семи ДЗО с производственным профилем[141] и охватило работников всех категорий, включая управленческий персонал, специалистов и рабочих.

В 2025 году в рамках обязательного обучения реализованы программы по 19 дисциплинам, которыми охвачены 8 196 работников. Обучение по обязательным программам ОТ и ПБ проводилось на цифровой образовательной платформе Bilim QG. Использование платформы позволило обеспечить контроль прохождения обязательных программ, расширить охват персонала обучением и поддерживать необходимый уровень профессиональных компетенций.

8 196 работников прошли обязательное обучение в УЦ НТЦ по направлению ОТ и ПБ

В 2025 году обучение проводилось внутренними тренерами по следующим темам:

- «Поведенческий аудит безопасности» — обучено 1 735 работников;
- «Культура безопасности» — обучено 6 229 работников;
- «Эффективный метод управления» — обучено 108 работников инженерно-технического состава;
- «Оказание первой помощи» — обучено 3 353 работника;
- «Оценка рисков» — обучен 261 работник;
- «Расследование происшествий» — обучен 331 работник.

Также силами внутренних тренеров проводится ознакомление работников с подходами Vision Zero.

Для работников подрядных организаций в отчетном году проводилось обучение по безопасному вождению, которым были охвачены 568 человек.

Особое внимание уделялось развитию компетенций в области производственной безопасности, управления рисками и устойчивого развития с учетом подходов IOSH и RoSPA. По Группе QazaqGaz 159 работников прошли обучение по программе IOSH, 8 работников — по программе NEBOSH.

Для руководителей филиалов ДЗО и подразделений также был проведен курс «Эффективный метод управления».

В отчетном году также проведены обучающие мероприятия в области ОТ И ПБ по курсам, посвященным эффективным методам управления производственной безопасностью и охраной труда, а также Human & Organizational Performance[142].

Результатом работы, проводимой в QazaqGaz в направлении ОТ и ПБ стало почетное первое место среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» по результатам деятельности в области производственной безопасности.

Рост количества обученных работников подрядных организаций в 2025 году обусловлен усилением контроля за подготовкой подрядного персонала после внедрения нового регламента взаимодействия с подрядчиками в области охраны труда и промышленной безопасности.

---

[141] ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», СП ТОО «Отан Газ», АО «Интергаз Центральная Азия», СП ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу — Шымкент», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «КазРосГаз», ТОО «QazaqGaz Onimderi».

[142] Human & Organizational Performance — подход к управлению человеческим и организационным фактором, направленный на снижение ошибок и повышение устойчивости производственных процессов.

Таблица 40. Обучение работников по охране труда и промышленной безопасности в 2023–2025 годах

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Количество работников, прошедших обучение, чел.	13 514	12 996	12 241	-5,8
Среднее количество часов обучения на одного работника, час/ человек	271	270	216	-20,8
Количество работников подрядных организаций, прошедших обучение, человек	2 492	2 501	9 038	261,4
Среднее количество часов обучения на одного работника подрядных организаций, час/человек	136	140	84	-40,0

Готовность к чрезвычайным ситуациям и управление происшествиями

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 403-2] [GRI 403-5] [GRI 403-9] [GRI 11: 9.3]

Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям на производственных объектах и газопроводах осуществляется на постоянной основе и в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, корпоративных стандартов и документированной процедуры «Обеспечение готовности к ликвидации аварий и реагирование на них».

В отчетном году Компания обеспечила исполнение планов мероприятий по производственной безопасности в соответствии с требованиями АО «Самрук-Қазына» и внутренними приоритетами АО «НК «QazaqGaz».

В Компании действует приказ о создании оперативной комиссии по чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера, несчастным случаям, авариям и происшествиям на объектах QazaqGaz и ДЗО. При возникновении чрезвычайной ситуации информация незамедлительно передается председателю комиссии для принятия мер по локализации и ликвидации аварийной ситуации в соответствии с утвержденным планом ликвидации аварий. Такой план разрабатывается для каждого объекта с учетом его специфики, утверждается руководителем объекта и согласовывается с профессиональными аварийно-спасательными службами и/или добровольными формированиями. Документы предусматривают меры по спасению людей, прекращению или предотвращению воздействия опасных факторов и минимизации возможного ущерба.

QazaqGaz применяет трехуровневую систему реагирования на чрезвычайные ситуации.

Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Происшествия или загрязнения окружающей среды, которые могут быть устранены на месте силами ответственного линейного руководителя с использованием собственных ресурсов	Происшествие/загрязнение окружающей среды ограничено объектом, но существует потенциальная угроза распространения воздействия за его пределы. Устранение таких ситуаций происходит силами работников Компании или с	Ситуация требует больших ресурсов, которые недоступны Компании, требуется активация группы управления чрезвычайными ситуациями для привлечения

	привлечением дополнительных ресурсов	государственных и частных аварийных служб

Важным элементом предупреждения чрезвычайных ситуаций является планово-предупредительный подход к эксплуатации оборудования. В рамках регламентного технического обслуживания проводятся диагностика трубопроводов, запорной арматуры и контрольно-измерительных приборов, контроль технического состояния компрессорных и газораспределительных станций, внутритрубная дефектоскопия и гидравлические испытания новых участков сети. На объектах используются автоматизированные системы диспетчеризации и мониторинга, позволяющие отслеживать параметры в режиме реального времени и оперативно реагировать на отклонения. Кроме того, Компания обеспечивает соблюдение требований законодательства, своевременно проходит экспертизы промышленной безопасности, взаимодействует с государственными инспекциями и использует аудиты и проверки как инструмент совершенствования внутренней системы контроля.

Энергетическая безопасность и надежность газоснабжения

[GRI 11: 8.3]

QazaqGaz рассматривает надежность и бесперебойность газоснабжения как одну из составляющих энергетической безопасности. В 2025 году Компания продолжила мероприятия, направленные на обеспечение устойчивой работы газовой инфраструктуры и защиту объектов от аварийных, природных и климатических воздействий. В их числе — профилактические и плановые ремонтные работы, техническое обслуживание и текущий ремонт объектов, диагностика состояния газопроводов, а также мероприятия по повышению надежности сетевой инфраструктуры.

Для снижения рисков перебоев в газоснабжении выполнялись мероприятия по закольцовке сетей и строительству арочных переходов, а работники обеспечивались необходимой спецодеждой, техникой, материалами и оборудованием[143].

В 2025 году Компания продолжила проведение учебных и тренировочных мероприятий по реагированию на чрезвычайные ситуации. В их числе:

- противоаварийные тренировки;
- пожарно-тактические учения;
- обучение по гражданской обороне;
- тренировки по ликвидации аварий и пожаров;
- отработка действий в условиях чрезвычайных ситуаций;
- внутренняя аттестация и повышение квалификации технического персонала.

В области противопожарной защиты в отчетном году выполнялись:

- огнезащитная обработка конструкций объектов;
- ремонт, освидетельствование и перезарядка огнетушителей;
- обучение мерам пожарной безопасности и инструктаж персонала;
- монтаж и обслуживание систем автоматического пожаротушения и сигнализации;
- техническое обслуживание систем противопожарной автоматики;
- монтаж и ремонт противопожарного водоснабжения;
- заключение договоров на охрану объектов от пожаров.

[143] Подробнее см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами».

Отдельное внимание уделялось отработке действий персонала и аварийных бригад при паводках, землетрясениях, утечках газа, а также при разрыве линейной части газопровода с возгоранием или взрывом. Эти мероприятия направлены на поддержание устойчивости производственных процессов и бесперебойности газоснабжения.

На ежеквартальной основе в 2025 году проведены 46 командно-штабных учений и 1 594 пожарно-тактических учения. По итогам 2025 года происшествия, аварии и инциденты на производственных объектах Компании не зафиксированы.

0 аварий и инцидентов на производственных объектах Компании

Таблица 41. Количество тренировок и учений по производственной безопасности в 2023–2025 годы, ед.

[GRI 403-7]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Количество проведенных командно-штабных учений	36	130	46	-64,6
Количество проведенных учебно-тактических тренировок по предотвращению пожаров/возгораний	1 244	1 394	1 594	14,3
Количество проведенных учебно-тактических тренировок по плану ликвидации аварии	4 618	3 784	4 803	26,9

Охрана здоровья и улучшение условий труда

[GRI 403-3] [GRI 403-6] [GRI 11: 9.4] [GRI 11: 9.7]

QazaqGaz ежегодно разрабатывает и выполняет План мероприятий по охране здоровья, гигиене труда, производственной санитарии и оздоровлению работников в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан.

Работникам предоставляется социальный пакет, включающий спецодежду, страхование от несчастных случаев, медицинские осмотры, экстренную медицинскую помощь и программы поддержки физического здоровья. На производственных площадках на постоянной основе присутствуют медицинские работники, оказывающие при необходимости помощь, в том числе сотрудникам подрядных организаций. Также для всех работников предусмотрено страхование от несчастных случаев.

0 случаев профессиональных заболеваний в 2025 году

Помимо перечня гарантированных льгот работникам, состоящим в профсоюзах, предоставляется дополнительный пакет льгот. Гарантии и льготы, включенные в коллективный договор, распространяются также на внештатных работников, привлеченных на условиях аутстаффинга.

Для сотрудников подрядных организаций, работающих на объектах Компании, подверженных повышенной опасности, предусмотрено прохождение обязательных медицинских осмотров до и после смены.

Помимо предоставления социальных льгот, в отчетном году проводились профильные обследования и дообследования, дополнительные консультации врачей-

специалистов, санаторно-курортное лечение по соответствующим медицинским показаниям.

Мероприятия, проведенные Компанией в 2025 году для повышения осведомленности работников по вопросам здоровья и получения медицинской помощи:

- «Холестериновый день» и День донора крови;
- встречи с врачом онкологом-маммологом по вопросам сохранения здоровья молочных желез, ранней диагностики и профилактики онкологических заболеваний;
- встречи с представителями филиала НАО «Фонд социального медицинского страхования» по вопросам системы обязательного социального медицинского страхования (ОСМС);
- информирование о проведении профилактической вакцинации против гриппа.

Тем не менее, в 2025 году произошло три смертельных случая на рабочем месте по причине заболеваний сердечно-сосудистой системы, что на 1 случай, или 50%, выше показателя прошлого года.

В целях улучшения условий труда Компанией были внедрены автоматизированные системы медицинского осмотра на производственных объектах, в страховые программы включены дополнительные диагностические обследования для раннего выявления сердечно-сосудистых заболеваний, введена программа скрининговых исследований для раннего выявления факторов риска, включая онкологические, а также закуплены глюкометры и тест-системы для контроля уровня глюкозы и холестерина в крови.

Для поддержания здорового образа жизни QazaqGaz организует корпоративные спортивные мероприятия, арендует спортивные залы и бассейны, а финансирует фитнес-программы для сотрудников.

Таблица 42. Профессиональная и общая заболеваемость в 2023–2025 годы, ед.

[GRI 403-10]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Количество смертельных случаев на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью, по причине ухудшения здоровья	4	2	3	50
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0	0

Планы в области ОТ и ПБ на 2026 год

В 2026 году QazaqGaz планирует продолжить развитие системы ОТ и ПБ с фокусом на предупреждение производственного травматизма, дорожно-транспортных происшествий и укрепление культуры безопасности. В числе ключевых задач — совершенствование системы управления ОТ и ПБ, актуализация внутренних нормативных документов и процедур, развитие риск-ориентированного подхода с усилением идентификации и оценки производственных рисков, а также внедрение инструментов

проактивного управления безопасностью, включая подходы Human & Organizational Performance (HOP)[144].

Компания также планирует продолжить обучение и развитие компетенций работников, проведение регулярных тренингов, инструктажей и аттестаций, а также развитие лидерства в области безопасности. Отдельное внимание будет уделено повышению готовности к чрезвычайным ситуациям, развитию системы реагирования, взаимодействию с аварийно-спасательными службами, усилению производственного контроля и мониторинга состояния оборудования, а также внедрению цифровых и автоматизированных решений для повышения надежности и безопасности производственных процессов.

Поддержка местных сообществ

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-23] [GRI 2-29] [GRI 413-1] [KASE]

QazaqGaz развивает взаимодействие с региональными властями, общественными организациями и местным населением в регионах присутствия через единые принципы взаимодействия, закрепленные в Политике АО «НК «QazaqGaz» по взаимодействию с местными сообществами (далее — Политика). Политика распространяет свое действие на АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.

Структура управления

<table>
<tr><th colspan="3">Совет директоров</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Утверждение стратегических инвестиционных проектов с социальным эффектом
• Утверждение стратегических документов в части взаимодействия с сообществами, местными органами власти и т. д.
• Согласование стратегических подходов к взаимодействию с местными сообществами и социальной ответственности
• Рассмотрение ключевых инициатив и проектов поддержки регионов присутствия</td></tr>
<tr><th colspan="3">Правление</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Управление реализацией инвестиционных проектов с социальным эффектом
• Контроль реализации мероприятий по взаимодействию с местными сообществами и мониторинг их результативности
• Координация взаимодействия между подразделениями Компании, местными органами власти и общественными организациями
• Утверждение проектов и программ для поддержки развития местных сообществ</td></tr>
<tr><th>Структурные подразделения</th><th>Пресс-служба</th><th>ДЗО</th></tr>
<tr><td>• Координация реализации инвестиционных</td><td>• Координация информационной работы с местными</td><td>• Выявление, оценка и реализация мероприятий,</td></tr>
</table>

[144] Human & Organizational Performance (HOP) — подход к управлению безопасностью, который рассматривает происшествия и ошибки работников с учетом организационных факторов, условий труда, процессов, решений руководства и особенностей системы управления.

проектов с социальным эффектом • Разработка благотворительных программ • Методологическая и организационная поддержка ДЗО в реализации проектов и программ	сообществами в рамках Медиаплана, и корпоративных коммуникаций • Организация разъяснительной работы по социально значимым вопросам, включая тарифообразование, безопасность и газификацию • Взаимодействие со СМИ, блогерами, лидерами общественного мнения и иными заинтересованными сторонами • Информационное сопровождение встреч, общественных слушаний и мероприятий в регионах присутствия	направленных на снижение социальных, экологических и экономических рисков в регионах присутствия • Организация встреч с населением, представителями акиматов, маслихатов, общественных советов и иными заинтересованными сторонами • Инициация проектов и программ для поддержки развития местных сообществ • Взаимодействие с населением и сбор обратной связи

Выстраивая взаимоотношения с местными сообществами, Компания руководствуется законодательством Республики Казахстан, Стратегией развития АО «НК «QazaqGaz» до 2032 года, внутренними документами.

Внутренние документы
• Политика по взаимодействию с местными сообществами АО «НК «QazaqGaz» • Стратегия развития АО «НК «QazaqGaz» до 2032 года • Медиаплан АО «НК «QazaqGaz» на 2025 год[145] • Дорожная карта по развитию взаимодействия с местными сообществами на 2026–2027 годы АО «Интергаз Центральная Азия»[146]

Управление рисками

[GRI 413-2] [KASE]

Деятельность Компании затрагивает вопросы безопасности, инфраструктуры, занятости и качества жизни населения, что требует системной работы с заинтересованными сторонами в регионах присутствия. QazaqGaz рассматривает взаимодействие с местными сообществами как инструмент управления социальными и репутационными рисками.

К числу наиболее значимых рисков относятся: рост социальной напряженности, обращения в надзорные органы и распространение в медиапространстве недостоверной или

[145] Решение Руководителя Аппарата от 08.01.25.
[146] Решение Правления №28 от 26.12.2025.

чувствительной информации о Компании. Для снижения таких рисков Компания взаимодействует с местными исполнительными органами, неправительственными организациями, лидерами общественного мнения, местным бизнесом, жителями и потребителями, что позволяет учитывать ожидания заинтересованных сторон и своевременно реагировать на обращения.

Обязательства QazaqGaz в области взаимодействия с местными сообществами

Обязательство	Содержание
Анализ воздействия на местные сообщества	Учет социальных факторов и возможного воздействия деятельности Компании на население и территории присутствия
Диалог с заинтересованными сторонами	Поддержание взаимодействия с населением, местными исполнительными органами, НПО и иными заинтересованными сторонами
Учет интересов регионов присутствия	Рассмотрение вопросов, связанных с инфраструктурой, занятостью, качеством жизни населения и развитием территорий
Соблюдение прав человека	Учет прав и законных интересов населения и иных заинтересованных сторон
Снижение социальных и репутационных рисков	Выявление и проработка факторов, способных повлиять на устойчивость отношений в регионах присутствия
Обратная связь и реагирование	Сбор, анализ и рассмотрение обращений, замечаний и предложений от заинтересованных сторон

Взаимодействие с местными сообществами

QazaqGaz выстраивает взаимодействие с местными сообществами на системной основе, используя различные каналы и инструменты, в том числе публичное раскрытие информации о проектах и их возможном воздействии, консультационные сессии и прямой диалог, общественные слушания, рассмотрение обращений и жалоб и другие.

Основными направлениями сотрудничества являются:

- Инвестиционные проекты: Компания реализует крупные проекты строительства газопроводов для надежного газоснабжения населенных пунктов, а также в целях перевода промышленных объектов на природный газ;
- Реализация благотворительных проектов и акций, адресованных детям, жителям, попавшим в сложную ситуацию, и другим группам населения.

В 2025 году QazaqGaz принял участие в 16 региональных встречах с населением и иными заинтересованными сторонами по вопросам тарифообразования и газоснабжения. Мероприятия были организованы в формате выездных групп с участием представителей Компании, государственных органов, местных исполнительных органов, маслихатов, общественных советов и лидеров общественного мнения. Встречи состоялись в области Жетысу, Алматинской, Кызылординской, Туркестанской, Жамбылской, Карагандинской, Акмолинской, Костанайской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской, Актюбинской и Улытауской областях, а также в городах Алматы, Шымкент и Астана.

16 региональных встреч проведено с населением и иными заинтересованными сторонами по вопросам тарифообразования и газоснабжения

Взаимодействие с местными сообществами осуществляется как на уровне Центрального офиса, так и на уровне ДЗО с учетом специфики их деятельности и регионов присутствия. Центральный офис обеспечивает участие Компании в общественных слушаниях по крупным проектам и вопросам экологической экспертизы, тогда как ДЗО ведут регулярную работу с населением и потребителями по операционным вопросам, включая газоснабжение, тарифообразование, социальную поддержку и безопасное использование газа в быту.

В 2025 году центральный офис и ДЗО проводили общественные обсуждения по проектам строительства, модернизации и актуализации разрешительной документации. На обсуждение выносились вопросы, связанные с возможным воздействием проектов на атмосферный воздух, водные ресурсы и почвы, а также с природоохранными мероприятиями в рамках оценки воздействия на окружающую среду.

В частности, ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» провело 4 общественных слушания в формате открытых собраний в рамках экологической экспертизы проекта ГПЗ в Макатском районе Атырауской области[147]. Основное внимание в ходе слушаний было уделено вопросам возможного воздействия проекта на окружающую среду, мерам по минимизации экологических рисков, а также вопросам безопасности эксплуатации объекта и реагирования на чрезвычайные ситуации. Помимо этого, в производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» было проведено около 50 общественных слушаний по вопросам исполнения тарифной сметы и инвестиционных программ, розничной реализации товарного газа, утверждения предельных тарифов, возможного воздействия проектов на окружающую среду, безопасности эксплуатации объектов и реагирования на чрезвычайные ситуации.

50 общественных слушаний проведено в производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» по вопросам безопасности эксплуатации объекта и реагирования на ЧС

Основной объем взаимодействия с местными сообществами осуществляется на уровне ДЗО.

АО «QazaqGaz Aimaq» взаимодействует с населением и потребителями по вопросам газоснабжения, тарифообразования, социальной поддержки и безопасного использования газа в быту, а также обеспечивает работу каналов обратной связи.

АО «Интергаз Центральная Азия» ведет работу с местными сообществами в регионах реализации инфраструктурных и производственных проектов, организует общественные слушания и осуществляет коммуникацию по вопросам безопасности и экологической экспертизы. В 2025 году в АО «ИЦА» утверждена Дорожная карта по развитию взаимодействия с местными сообществами на 2026–2027 годы[148]. Документ предусматривает назначение ответственных лиц в филиалах ДЗО, формирование перечня ключевых стейкхолдеров в регионах присутствия, подготовку планов мероприятий в рамках корпоративной социальной ответственности, их информационное сопровождение, а также применение утвержденных процедур кризисных коммуникаций в случае возможных инцидентов.

[147] Подробнее об общественных слушаниях по экологическим вопросам см. в главе «Управление воздействием на окружающую среду».

[148] Решение Правления АО «Интергаз Центральная Азия» №28 от 26.12.2025. Ответственным исполнителем за направление на уровне ДЗО закреплен заместитель генерального директора Ташимбаев Т.Т.

Утверждена Дорожная карта по развитию взаимодействия с местными сообществами на 2026–2027 годы в АО «ИЦА»

Одним из каналов приема и рассмотрения обращений является платформа[149], обеспечивающая подачу обращений граждан и организаций, а также отслеживание статуса их исполнения[150].

Информационное сопровождение взаимодействия с местными сообществами осуществляет Пресс-служба QazaqGaz. В 2025 году утвержденный медиаплан включал освещение, в том числе, тематических блоков корпоративной и стратегической повестки, проектов в области газификации, тарифообразования и клиентских сервисов, вопросов безопасности, экологии и ОТ и ПБ, повышения имиджа рабочих профессий, молодежных и кадровых инициатив, а также производственных и инвестиционных проектов в регионах присутствия.

94,1% — доля позитивных и нейтральных упоминаний Компании в СМИ

Оценка внешнего восприятия деятельности QazaqGaz

В 2025 году Компания осуществляла мониторинг информационного поля, включая анализ публикаций в СМИ и социальных медиа, а также отзывов и обращений заинтересованных сторон. В рамках мониторинга оценивалась тональность упоминаний по ключевым темам, связанным с деятельностью QazaqGaz.

Доля позитивных и нейтральных упоминаний Компании в СМИ в 2025 году составила 94,1%.

Инвестиции в развитие регионов и инфраструктуры

[GRI 203-1] [GRI 203-2]

Газификация регионов Республики Казахстан остается одним из стратегически приоритетных и социально значимых направлений деятельности QazaqGaz. Развитие газовой инфраструктуры способствует повышению качества жизни населения, улучшению экологической ситуации, развитию малого и среднего бизнеса, созданию рабочих мест и укреплению региональной экономики. В этой работе также участвуют государственные и местные исполнительные органы власти Республики Казахстан.

В 2025 году QazaqGaz продолжил реализацию проектов по газификации регионов. К системе газоснабжения были подключены 123 населенных пункта с общей численностью населения более 266 тыс. человек.

123 населенных пункта с общей численностью населения более 266 тыс. человек получили доступ к газу

Значимым событием отчетного года стало досрочное завершение строительства МГ «Талдыкорган – Ушарал». Проект позволит обеспечить доступ к газу для 84 населенных пунктов Жетысуской области и повысить уровень газификации региона с 56,5% до порядка 76%[151].

Газификация населенных пунктов Астанинской агломерации

[149] Подробнее см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами».
[150] Подробнее см. в главе «Права человека».
[151] Подробнее о проекте см. в главе «Экономическая результативность».

По поручению Главы государства QazaqGaz реализует проект газификации населенных пунктов Астанинской агломерации в рамках магистрального газопровода «Сарыарка» — инфраструктурного объекта протяженностью 1 061 км по маршруту Кызылорда – Жезказган – Темиртау – Астана стоимостью 267,3 млрд тенге. Газопровод берет начало от МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» и введен в эксплуатацию в 2019 году, полноценная подача газа в столичный регион началась с 2021 года.

В 2025 году к газораспределительным сетям газопровода «Сарыарка» подключены населенные пункты Нурлы, Талапкер, Коянды, им. Ы. Алтынсарина, Аккайын, Шубар и Караоткель, доступ к природному газу получили 56,5 тысячи человек. Также газифицирован город Косшы с охватом 31 тысячи жителей. Глава государства в режиме телемоста принял участие в церемонии запуска подачи природного газа в город Косшы.

В 2026 году планируется подключить еще 41 населенный пункт. Для наращивания объемов поставок газа в Астану ведется модернизация компрессорных станций на участке Жезказган – Темиртау, а также строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент», которая позволит удвоить пропускную способность системы к 2029 году.

Реализация проекта позволяет планомерно повышать уровень газификации столичной агломерации, улучшать экологическую обстановку за счет замещения угольного отопления природным газом, а также укреплять энергетическую безопасность региона.

QazaqGaz участвует в развитии регионов присутствия. Выполняя свои обязательства, Компания перечислила в 2025 году, согласно действующему законодательству, на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры 297 млн тенге[152].

Диаграмма 22. Объем инвестиций в социально-экономическое развитие регионов Республики Казахстан в 2023-2025 годах[153]

[GRI 203-1]

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Размер значительных инвестиций в инфраструктуру	364	329	297 А	-9,7

297 млн тенге перечислено на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры

Благотворительные проекты и акции

В отчетном году Компания и ДЗО реализовали ряд благотворительных и социальных инициатив. В рамках инициативы «Елка желаний» была оказана поддержка детям с особыми потребностями и пациентам пульмонологического центра. В Мангистауском производственном филиале молодые специалисты и волонтеры организовали сбор средств и приобрели продуктовые наборы для семи нуждающихся семей.

[152] В 2024 году показатель включал данные только по ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».

[153] Показатели за предыдущие отчетные периоды скорректированы в связи с расширением границ отчетности и включением данных по дополнительным ДЗО. В 2024 году информация была раскрыта только по ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz». Общий объем средств, направленных на развитие регионов присутствия в рамках обязательств недропользователя, составил 205 млн тенге.

Также проводились мероприятия по благоустройству территорий и вахтовых поселков, включая обновление инфраструктуры, спортивных зон и жилых помещений в регионах присутствия Компании.

QazaqGaz оказывает поддержку целевым группам населения, отдельным организациям и гражданам, а также участвует в инициативах, требующих объединения усилий различных сторон, в том числе при чрезвычайных ситуациях и природных бедствиях. Все поступающие заявки на поддержку оцениваются с точки зрения соответствия стратегическим приоритетам, социально-экономического эффекта и целевых индикаторов QazaqGaz. При этом Компания не осуществляет спонсорскую деятельность напрямую: спонсорские инициативы реализуются централизованно через Фонд развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust.

Образовательные инициативы

QazaqGaz реализует проекты в области образования, адресованные как работникам, так и жителям регионов присутствия.

В 2025 году ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» реализовало две образовательные инициативы:

- программу образовательных грантов «Ізбасар», в рамках которой в 2025 году 15 представителей социально уязвимых слоев населения получили гранты на обучение на 2025–2026 учебный год;
- программу «Ғибрат», направленную на развитие дуального обучения, благодаря которой два студента 4-го курса Казахского национального университета водного хозяйства и ирригации прошли производственное обучение и профессиональную практику на производственном объекте филиала «Амангельды» ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».

15 образовательных грантов выдано на 2025–2026 годы для детей социально уязвимых групп населения

Экологические инициативы

В 2025 году сотрудники Компании и ДЗО приняли участие в социальных и экологических мероприятиях в регионах присутствия. В рамках молодежного форума QazaqGaz в Актау проведена экологическая акция «Бережем Каспийское море», направленная на привлечение внимания к вопросам охраны окружающей среды. В мероприятии приняли участие более 50 человек.

Работники производственных филиалов АО «QazaqGaz Aimaq» участвовали в акциях «Таза Қазақстан» и «Жаңару күні», проводили субботники и акции по озеленению. В Кызылординском производственном филиале высажено 70 саженцев, в Шымкентском — 35 саженцев.

ТОО «Азиатский Газопровод» реализовало экологические инициативы в Алматинской, Жамбылской и Туркестанской областях, где было высажено 175 деревьев. Эти мероприятия направлены на озеленение территорий, улучшение состояния окружающей среды и вовлечение работников в природоохранную деятельность.

Взаимодействие с потребителями

Подход к управлению

QazaqGaz выстраивает системное взаимодействие с потребителями в целях учета их запросов и повышения качества клиентского сервиса. Первичная коммуникация с

потребителями осуществляется через АО «QazaqGaz Aimaq», которое выступает основным операционным звеном взаимодействия по вопросам газоснабжения, подключения, расчетов, тарифов и иных обращений.

Обращения, поступающие через АО «QazaqGaz Aimaq», консолидируются и при необходимости направляются в профильные подразделения центрального офиса QazaqGaz по соответствующим функциональным направлениям. Такой подход позволяет учитывать наиболее частые запросы потребителей, анализировать проблемные темы и при необходимости совершенствовать процессы и сервисы.

Информация о результатах работы, проблемных вопросах и ключевых тенденциях во взаимодействии с потребителями консолидируется в рамках квартальной, полугодовой и годовой отчетности и направляется на уровень материнской компании для дальнейшего рассмотрения. В 2025 году в фокусе работы QazaqGaz по взаимодействию с потребителями находились развитие цифровых сервисов, расширение дистанционных каналов получения услуг, совершенствование клиентских коммуникаций, развитие адресной поддержки социально уязвимых категорий населения и обеспечение надежности газоснабжения.

Каналы взаимодействия QazaqGaz с потребителями

Call-центр 5104[154]	Канал дистанционного консультирования и приема обращений потребителей
Единая CRM-система	Система регистрации, маршрутизации и обработки обращений, поступающих по различным каналам
eGov / eGov Mobile	Электронный канал получения технических условий и отдельных услуг по подключению к газоснабжению для физических лиц через eGov Mobile и для юридических лиц через портал электронного правительства
Мобильное приложение QazaqGaz Aimaq	Цифровой сервис самообслуживания для передачи показаний приборов учета, оплаты, получения уведомлений и электронных квитанций
SMS-информирование	Канал адресного информирования потребителей о доступных сервисах и мерах поддержки
WhatsApp и Telegram	Дополнительные цифровые каналы для приема обращений и обратной связи
Платформа eOtinish	Официальный цифровой канал подачи и рассмотрения обращений граждан и организаций с возможностью отслеживания статуса исполнения

Более 630 тыс. человек — количество пользователей мобильного приложения QazaqGaz Aimaq

62 тыс. обращений потребителей — обработано через call-центр 5104 в 2025 году

Надежность и бесперебойность услуг

В 2025 году Компания обеспечивала надежность и бесперебойность газоснабжения за счет проведения профилактических и плановых работ, технического обслуживания и

[154] Работа колл-центра осуществляется в рамках аутсорсинговой модели с привлечением внешнего подрядчика KtCloud.

текущего ремонта объектов, диагностики состояния газопроводов и реализации мероприятий по повышению надежности сетевой инфраструктуры. Взаимодействие с местными исполнительными органами осуществлялось в том числе по вопросам безопасного использования газа в быту и соблюдения требований при проведении земляных работ в охранных зонах газопроводов. В целях повышения надежности выполнялись мероприятия по закольцовке сетей и строительству арочных переходов; работники обеспечивались спецодеждой, техникой, материалами и оборудованием.

В 2025 году 123 населенных пункта с общей численностью населения более 266 тыс. человек получили доступ к газу.

В отчетном году аварийные заявки устранялись своевременно. В 2025 году крупных аварий и существенных инцидентов не зафиксировано; отдельный случай снижения давления газа в Жетысуской области был оперативно устранен.

Развитие цифровых и клиентских сервисов

В 2025 году Общество продолжило развитие цифровых сервисов для потребителей, направленных на повышение доступности услуг, удобства взаимодействия и прозрачности расчетов.

Ключевым цифровым каналом взаимодействия с бытовыми потребителями оставалось мобильное приложение QazaqGaz Aimaq, количество пользователей которого превысило 630 тыс. человек. В течение года был расширен функционал приложения: обеспечена возможность передачи показаний приборов учета, по итогам года выполнено более 230 тыс. таких операций, реализована интеграция с платежной платформой Kaspi.kz, внедрены push-уведомления и формирование электронных квитанций в формате PDF. Также сформирована технологическая база для дальнейшего развития сервисов с применением искусственного интеллекта, включая распознавание показаний приборов учета. Развитие приложения позволило существенно снизить нагрузку на офлайн-каналы обслуживания.

В рамках проекта «Социальный кошелек», направленного на поддержку граждан, получающих адресную социальную и жилищную помощь в городе Шымкенте и в Западно-Казахстанской области, в 2025 году поддержку получили 44 тыс. семей. Скидку можно получить через сервис «Социальный кошелек» в мобильном приложении eGov Mobile.

44 тыс. семей получили поддержку через сервис «Социальный кошелек»

24% — средний размер скидки на товарный газ для получающих адресную помощь граждан

В 2025 году значительное развитие получил цифровой сервис по выдаче технических условий на газификацию. Доля заявлений от физических лиц, поданных в электронном формате через eGov и eGov Mobile, достигла 77% против 33% в 2024 году. Всего в отчетном году принято 125 660 заявлений. Дополнительно введен в промышленную эксплуатацию сервис подачи заявок на получение технических условий для юридических лиц через eGov, по которому в 2025 году подано 2 529 заявок.

77% — доля заявлений от физических лиц на получение ТУ на газификацию, поданных в электронном формате через eGov и eGov Mobile

Планы по взаимодействию с сообществами и потребителями в 2026 году и на среднесрочную перспективу

QazaqGaz планирует продолжить развитие системной работы в регионах присутствия, включая идентификацию местных сообществ, картирование ключевых

стейкхолдеров, назначение ответственных лиц в ДЗО, проведение открытых встреч и развитие прозрачных коммуникаций. Компания также намерена продолжить реализацию и информационное сопровождение мероприятий корпоративной социальной ответственности, развитие кризисных коммуникаций, усиление мониторинга медиаполя и дальнейшую работу по повышению уровня доверия к своей деятельности в регионах присутствия.

В 2026 году АО «QazaqGaz Aimaq» продолжит работу по расширению газификации и повышению доступности газа для населения. До конца 2026 года планируется подключить к системе газоснабжения порядка 128 населенных пунктов в девяти регионах страны. В результате доступ к газу получат порядка 81 827 абонентов, или 286 539 человек.

В части взаимодействия с потребителями Компания планирует продолжить цифровизацию клиентских сервисов и развитие инструментов дистанционного взаимодействия. В числе приоритетов — развитие ИИ-технологий для консультирования по вопросам получения услуг, автоматизация процессов приема заявок, врезки и пуска газа в рамках проекта GasConnect, дальнейшее развитие цифровых сервисов подключения к газоснабжению, а также развитие проекта цифрового учета газа, включая внедрение биллинговой системы и установку умных счетчиков.

РАЗДЕЛ 7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Существенные темы

- GRI 11.19 Препятствие конкуренции
- GRI 11.20 Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Корпоративное управление
- Кибербезопасность
- Цепочки поставок

Цели устойчивого развития ООН



Ключевые результаты за 2025 год

Корпоративное управление

- 123 вопроса рассмотрено на 26 заседаниях Совета директоров
- реализованы мероприятия 2025 года Плана по совершенствованию корпоративного управления и улучшения позиции в ESG рейтинге на 2024–2025 годы
- 12,5% — доля женщин в составе корпоративных органов управления
- 0 фактов конфликта интересов в работе Совета директоров
- 0 фактов реализации коррупционных рисков, повлекших существенные репутационные, финансовые либо иные негативные последствия

Эффективные закупки

- 93% — доля внутристрановой ценности в общем объеме закупок
- 99 % — доля закупок у местных поставщиков в общем объеме
- 100% контрагентов и партнеров ознакомлены с Кодексом поставщика
- 0 случаев социальных рисков в цепочках поставок

Цифровизация и кибербезопасность

- 0 существенных инцидентов нарушения информационной безопасности
- 0 обращений, связанных с нарушением сохранности персональных данных
- 0 случаев утечек, краж или потерь персональных данных
- проведена оценка цифровой зрелости по методике АО «Самрук-Қазына»
- В мобильном приложении QazaqGaz Aimaq реализована функция самостоятельной передачи показаний приборов учета газа при помощи ИИ
- Осуществлен переход на 1С: ЗУП 3

• получен сертификат соответствия стандарту СТ РК ISO 37001:2017 АО «QazaqGaz Aimaq» • проведено 5 аудиторских мероприятий СВА • актуализирована Политика по противодействию коррупции		

Планы на 2026 год

- Развитие экспертизы в оценке рисков для стратегических инвестиционных проектов и коммерческих сделок
- Усиление мониторинга рисков портфельных компаний
- Развитие системы комплаенс-менеджмента в соответствии с ISO 37301 с целью последующей сертификации ISO 37301:2021
- Проведение ежегодного инспекционного внешнего аудита на соответствие ISO 37001:2017
- Расширение охвата ежегодного декларирования сведений о наличии либо отсутствии конфликта интересов
- Популяризация «горячей линии» посредством рассылок, обучения, проведения разъяснительных мероприятий по деловой этике и комплаенс, размещения информационных материалов
- Развитие автоматизированных инструментов регистрации, маршрутизации и мониторинга обращений
- Усиление централизованного управления и контроля закупок
- Увеличение доли внутристрановой ценности в закупках
- Расширение практики заключения оффтейк-договоров
- Расширение области сертификации по ISO/IEC 27001 и проведение сертификационного аудита с учетом корпоративного стандарта по информационной безопасности АО «Самрук-Қазына»
- Утверждение ИТ-стратегии с детальной дорожной картой
- Внедрение решений на основе искусственного интеллекта, включая применение в управлении газотранспортной сетью, промышленной и дорожной безопасности, охране труда и системе расчетов с клиентами

Система корпоративного управления

[GRI 3-3] [GRI 2-9] [GRI 2-11] [IIRC]

Корпоративное управление QazaqGaz охватывает стратегические, операционные и финансово-экономические процессы, а также управление рисками, внутренний контроль, аудит и взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Система корпоративного управления направлена на обеспечение прозрачности, подотчетности, последовательности и своевременности принимаемых управленческих решений и является основой устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе. Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «НК «QazaqGaz» и Положениями о Совете директоров и Правлении, утвержденными решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz».

Внутренние документы
• Устав Компании АО «НК «QazaqGaz» • Кодекс корпоративного управления по ГК АО «НК «QazaqGaz» • Положение о Совете директоров АО «НК «QazaqGaz» • Положение о Правлении АО «НК «QazaqGaz» • Положение о Корпоративном секретаре и его Службе АО «НК «QazaqGaz» • Положение о Комитете по аудиту Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» • Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» • Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» • Положение о Службе внутреннего аудита АО «НК «QazaqGaz» • Политика по управлению рисками и внутреннему контролю по ГК АО «НК «QazaqGaz» • Политика системы внутреннего контроля по ГК АО «НК «QazaqGaz» • Политика в области устойчивого развития по ГК АО «НК «QazaqGaz»

Высшим органом управления АО «НК «QazaqGaz» является Единственный акционер в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Его функционал и компетенции определяются Уставом. Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется через Совет директоров QazaqGaz, который отвечает за стратегическое руководство и надзор за деятельностью Правления.

Правление является исполнительным органом и отвечает за управление текущей деятельностью Компании и реализацию Стратегии развития до 2032 года. Роли Председателя Совета директоров и Председателя Правления разграничены и закреплены в Уставе QazaqGaz.

На операционном уровне вопросы корпоративного управления сопровождают Служба корпоративного секретаря и Департамент стратегии и устойчивого развития. В их функции входят развитие практик корпоративного управления, анализ и актуализация внутренних документов.

Структура корпоративного управления QazaqGaz

[GRI 2-9]



В отчетном году Компания работала над мероприятиями Плана по совершенствованию корпоративного управления и улучшения позиции в ESG рейтинге на 2024–2025 годы.

В рамках Плана были реализованы следующие мероприятия:

- утверждение Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита;
- актуализация Политики по аудиторским услугам;
- утверждение Плана преемственности ключевых руководящих работников;
- утверждение Карты стейкхолдеров;
- утверждение Интегрированного годового отчета за 2024 год;
- заверение показателей Интегрированного годового отчета независимыми аудиторами;
- получение сертификата соответствия стандарту ISO 37001:2017[155];
- создание Совета по улучшению социального разнообразия;
- определение Индекса социальной стабильности с целевыми значениями;
- утверждение Плана развития компетенций руководящих работников;
- утверждение Правил подготовки и размещения информационных материалов на официальном сайте;
- утверждение Плана и дорожной карты взаимодействия с местными сообществами для Компании и ДЗО.

Мониторинг исполнения Плана проводился на ежеквартальной основе с предоставлением результатов в Службу внутреннего аудита. Всего реализовано 43 мероприятия из 45, два из которых, находящихся в компетенции Правления, признаны не актуальными и нецелесообразными. Результат выполнения Плана — 96%.

Годовой отчет об исполнении Плана был вынесен на утверждение Совета директоров.

Совет директоров и комитеты

Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» в своей деятельности руководствуется принципами эффективности, ответственности и соблюдения интересов Компании.

Полномочия Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» охватывают определение стратегических направлений развития, в том числе в области устойчивого развития,

[155] ISO 37001:2017 — международный стандарт системы менеджмента по противодействию взяточничеству.

утверждение КПД и контроль их исполнения, принятие решений по совершению крупных сделок и иные вопросы, отнесенные к его компетенции.

Ключевые полномочия Совета директоров

Утверждение Стратегии развития и контроль ее исполнения	Одобрение крупных сделок и утверждение ключевых нормативных документов	Контроль финансовой и интегрированной отчетности
Утверждение подходов к управлению рисками и надзор за работой системы внутреннего аудита	Надзор за соблюдением корпоративных ценностей, ESG-обязательств и деловой этики	Иные вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством и Уставом Компании

Состав Совета директоров

[GRI 2-9] [GRI 2-17]

Состав Совета директоров QazaqGaz формируется в соответствии с законодательными требованиями и включает представителей Единственного акционера, Председателя Правления и независимых директоров.

В отчетном году Совет директоров включал восемь человек, из которых 50% являлись независимыми директорами. По состоянию на 31 декабря 2025 года средний срок работы членов Совета директоров в его составе составил 2,3 года.

Сведения о независимости Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2025 года



При формировании состава Совета директоров и его комитетов учитывается баланс профессиональных навыков, опыта и компетенций, необходимый для рассмотрения ключевых вопросов, в том числе международный опыт отдельных членов Совета директоров.

Особое внимание отводится институту независимых директоров. Согласно Кодексу корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz», независимый директор — это член Совета директоров, принимающий решения самостоятельно и объективно, без влияния акционеров, исполнительного органа и иных заинтересованных сторон. Критерии независимости установлены законом «Об акционерных обществах» и закреплены в Уставе Компании.

Разнообразие Совета директоров

Компания учитывает вопросы гендерного разнообразия в корпоративном управлении и рассматривает его как значимый аспект при формировании состава Совета директоров.

В 2025 году в состав Совета директоров Компании входили восемь человек, в том числе семь мужчин и одна женщина. Доля женщин, соответственно, составила 12,5%.

Состав Совета директоров распределен по двум возрастным категориям: от 30 до 50 лет и старше 50 лет.

12,5% — доля женщин в составе корпоративных органов управления

Таблица 43. Численность корпоративных органов управления в разбивке по возрастным группам и гендерному признаку в 2023–2025 годах, человек

[GRI 405-1]

Показатель	2023	Доля, %	2024	Доля, %	2025	Доля, %
Советы директоров и Наблюдательные советы						
Всего членов в составе, в том числе:	**32**	**–**	**33**	**–**	**57**	**–**
По гендерному признаку						
мужчины	31	97	28	85	51	89
женщины	1	3	5	15	6	11
По возрастным группам						
до 30 лет	0	0	1	3	0	0
от 30 до 50 лет	23	72	24	73	45	79
старше 50 лет	9	28	8	24	12	21
Правление						
Всего членов в составе, в том числе:	26	–	24	–	26А	–
По гендерному признаку						
мужчины	22	85	19	79	21А	81
женщины	4	15	5	21	5А	19
По возрастным группам						
от 30 до 50 лет	23	88	21	88	21А	81
старше 50 лет	3	12	3	12	5А	19
Другие						
количество работников с ограниченными возможностями	0	0	0	0	0А	0

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2025 года

[GRI 2-9] [GRI 2-18]

Отыншиев Елжас Муратович	
Должность	Председатель Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
Дата назначения	20 июля 2023 года
Срок полномочий	До истечения срока полномочий Совета директоров QazaqGaz
Область экспертизы	Стратегия, финансы, экономика, инвестиции, корпоративное управление

Специализация	Прикладные математика и физика
Дата рождения	1 апреля 1987 года
Гражданство	Республика Казахстан
Образование	2004–2008 — Московский физико-технический институт, факультет общей и прикладной физики, специальность «прикладные математика и физика» (бакалавр) 2008–2010 — Московский физико-технический институт, факультет общей и прикладной физики, специальность «прикладные математика и физика» (магистр)
Трудовой стаж	2025 – по настоящее время — управляющий директор по стратегии и управлению активами в АО «Самрук-Қазына», соуправляющий директор по стратегии и управлению активами, член Правления 2023–2025 - со-управляющий директор по стратегии и управлению активами в АО «Самрук-Қазына», член Правления 2021–2023 — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., заместитель председателя Правления 2019–2021 — ТОО «PlanetCare Management», заместитель генерального директора по инвестициям и развитию 2019–2019 — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., старший аналитик/VP, Департамент прямых инвестиций 2018–2019 — АО «Самрук-Қазына», руководитель Сектора по развитию горнорудных активов Департамента развития активов 2016–2018 — АО «Самрук-Қазына», директор проекта Департамента по развитию новых проектов (управление растущими портфельными компаниями) 2014–2016 — ТОО «Самрук-Қазына Инвест», директор Департамента проектного анализа инвестиционной деятельности Фонда 2012–2014 — АО «Самрук-Қазына», Департамент инвестиционных проектов, главный менеджер 2009–2012 — АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук», Департамент инвестиционных проектов, Департамент по работе с финансовыми институтами, от менеджера до директора Департамента 2008–2009 — Ernst & Young (Москва), Отдел оценки и бизнес-моделирования, аналитик 2007–2008 — Ernst & Young (Москва), Отдел аудиторских и консультационных услуг, от аналитика до старшего аналитика
Владение акциями Компании	нет

Таубаев Бахытжан Рыспекович	
Должность	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
Дата назначения	21 апреля 2025 года
Срок полномочий	До истечения срока полномочий СД QazaqGaz
Область экспертизы	Стратегия, нефтегазовая инженерия, государственное управление и политика
Специализация	Инженерия в газовой отрасли
Дата рождения	14 ноября 1984 года
Гражданство	Республика Казахстан
Образование	2002–2007 — Казахстанско-Британский технический университет, Алматы, Казахстан, специальность «Бурения нефтяных и газовых скважин» 2009–2011 — Политехнический университет Турина, Италия, магистр нефтегазовой инженерии
Трудовой стаж	2025 – по настоящее время — АО «Самрук-Қазына», соуправляющий директор по стратегии и управлению активами 2023–2025 — Директор департамента газовой промышленности Министерства энергетики Казахстана 2022–2023 — ТОО «Женис Оперейтинг», первый заместитель Генерального директора 2019–2022 — ТОО «Исатай Оперейтинг Компани», директор по производству 2017–2019 — ТОО «Жамбыл Петролеум», заместитель Генерального директора 2015–2017 — ТОО «Сатпаев Оперейтинг», заместитель Генерального директора 2011–2015 — ТОО «Жамбыл Петролеум», инженер по бурению 2011–2011 — ТОО «ИПЦ-Мунай», инженер по бурению 2008–2011 — ТОО «ИПЦ-Мунай», полевой инженер
Государственные награды	Награжден нагрудным значком и грамотами АО «НК «КазМунайГаз».
Владение акциями Компании	нет

Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы	
Должность	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
Дата назначения	2 декабря 2022 года
Срок полномочий	3 года
Область экспертизы	Газовая отрасль, инженерия, стратегия, корпоративное управление
Специализация	Инженерия в газовой отрасли
Дата рождения	5 сентября 1953 года
Гражданство	Республика Казахстан
Образование	1971–1975 — Казахский политехнический институт им. В. И. Ленина, специальность «горная инженерия»
Трудовой стаж	2022 – по настоящее время — РОО «Ветераны нефтегазового комплекса, генеральный директор 2022–2022 — РОО «Ветераны нефтегазового комплекса», заместитель генерального директора 2018–2021 — АО «НК «КазМунайГаз», Омбудсмен 2012–2017 — ТОО «КазМунайГаз Карачаганак», генеральный директор 2004–2012 — АО «КазТрансГаз», заместитель генерального директора 2003–2004 — ТОО «ДМД – Сервис», генеральный директор 2002–2002 — ЗАО «КазТрансГаз», заместитель генерального директора 2002–2002 — АО «Корпорация АБЕ», вице-президент 2001–2002 — ОАО «КазБурГаз», президент 1998–2002 — ОАО «АксайГазСервис», президент 1992–1998 — АО «Карачаганакгазпром», от главного инженера до президента 1975–1992 — Производственное объединение «Мангышлакнефть», от мастера участка добычи и транспортировка газа до заместителя главного инженера
Владение акциями Компании	нет

Жамауов Алибек Жумабекович

Должность	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», Председатель Правления АО «НК QazaqGaz»
Дата назначения	29 августа 2025 года
Срок полномочий	До истечения срока полномочий СД QazaqGaz
Область экспертизы	Нефтегазовая отрасль, регулирование и контрактное управление, стратегия, экономика и менеджмент, разработка нефтяных месторождений
Специализация	Разработка нефтегазовых месторождений, управление проектами, контрактное сопровождение
Дата рождения	17 октября 1981 года
Гражданство	Республика Казахстан
Образование	2004 — Университет им. Сулеймана Демиреля (SDU), специальность «Бизнес администрирование» 2007 — Казахский национальный технический университет имени К. И. Сатпаева, специальность «Разработка нефтегазовых месторождений»
Трудовой стаж	2025 – по настоящее время — АО «НК «QazaqGaz», Председатель Правления 2023–2025 — Вице-министр энергетики Республики Казахстан 2020–2023 — ТОО «PSA», заместитель генерального директора по контрактам, реализации и ревизии СНО 2019–2020 — ТОО «PSA», руководитель технической группы Полномочного органа по Северо-Каспийскому проекту 2015–2019 — ТОО «Жамбыл Петролеум», исполнительный директор по административным вопросам 2009–2015 — ТОО «Жамбыл Петролеум», менеджер по закупкам, снабжению и местному содержанию 2005–2009 — Супервайзер по планированию местного содержания, старший советник по региональным проектам Аджип ККО
Владение акциями Компании	нет

Оксикбаев Омархан Нуртаевич	
Должность	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор
Дата назначения	26 января 2023 года

Срок полномочий	3 года
Область экспертизы	Финансы, экономика, аудит, корпоративное управление, государственное управление и политика
Специализация	Финансовая отчетность, внутренний контроль и аудит, управление рисками
Дата рождения	22 декабря 1954 года
Гражданство	Республика Казахстан
Образование	1972–1975 — Алма-Атинский институт народного хозяйства 1991 — Обучение по специализации «Аудиторская служба в рыночной экономике» (Франция, г. Париж) 1998 — Аспирантура Казахской государственной академии управления, Алматы, кандидат экономических наук 1999 — Докторантура Московской государственной технологической академии, доктор экономических наук, тема диссертации: «Проблемы формирования промышленности Республики Казахстан и пути их решения (теория и практика)»
Трудовой стаж	2023 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», независимый директор, член Совета директоров 2012–2021 — Мажилис Парламента Республики Казахстан, депутат 2003–2012 — Счетный Комитет по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан, председатель 2002–2003 — Совет безопасности Республики Казахстан, секретарь 2002–2002 — Администрации Президента Республики Казахстан, руководитель Главной контрольной инспекции 2000–2002 — Совета безопасности Республики Казахстан, заместитель секретаря 1998–2000 — Член Государственной комиссии Республики Казахстан по борьбе с коррупцией 1996–1998 — Член Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан 1996–1996 — Министерство финансов Республики Казахстан, начальник управления межгосударственных отношений 1994–1996 — Государственный Комитет финансового контроля Республики Казахстан, начальник управления ревизий предприятий и организаций сельского хозяйства 1992–1994 — Комитет государственного финансового контроля Республики Казахстан, начальник управления 1984–1992 — Министерство финансов Республики Казахстан, Старший, главный контролер-ревизор, начальник

	организационно-инспекторского отдела, заместитель начальника ГКРУ 1977–1984 — Алма-Атинское управление освоения орошаемых земель, главный экономист совхоза, начальник ПЭО 1975–1976, 1977–1979 — Алма-Атинское облфинуправление, старший экономист
Владение акциями Компании	нет

Аханзарипов Нурлан Заманбекович	
Должность	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», сертифицированный независимый директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK, независимый директор
Дата назначения	27 мая 2022 года
Срок полномочий	3 года
Область экспертизы	Финансы, экономика, стратегия, корпоративное управление
Специализация	Разработка стратегий, трансформация бизнес-моделей, развитие ERP-систем и корпоративного управления
Дата рождения	17 декабря 1965 года
Гражданство	Республика Казахстан
Образование	2024 — УЦ «Зерде», Управление климатическими рисками 2023 — Международная ассоциация комплаенса, Комплаенс и управление рисками 2014–2015 — Казахский национальный технический университет им. К. И. Сатпаева, специальность «геофизика» 1993–1995 — Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогноза при Президенте Республики Казахстан, MBA (магистр делового администрирования) 1987–1991 — Семипалатинский технологический институт, Семипалатинский университет им. Шакарима, г. Семей, бухгалтер-экономист, учет и аудит
Трудовой стаж	2022 – по настоящее время — АО «НК «QazaqGaz», независимый директор, член Совета директоров 2021–2023 — АО «НК «Казахстан Темір Жолы», независимый директор, член Совета директоров, председатель Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, а также Комитета по стратегии и финансам

	2019–2022 — АО «АстанаГаз КМГ», независимый директор, член Совета директоров 2019–2021 — ТОО «PlanetCare Management», заместитель генерального директора по производству 2019–2020 — АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий», АО «Фонд высоких технологий «Арикет», независимый директор, член Совета директоров 2017–2018 — АО НК «Казахстан Инжиниринг», независимый директор, член Совета директоров, председатель Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям 2017–2019 — ТОО «iQ Solutions» / ТОО «iQS Engineering», финансовый советник 2010–2016 — ДБ «АльфаБанк», независимый директор, член Совета директоров банка, председатель Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям банка 2014–2016 — ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», заместитель генерального директора по экономике и финансам, член Наблюдательного Совета ТОО 2014–2015 — АО «Самрук-Қазына», советник финансового директора – члена Правления 2006–2014 — АО «Интергаз Центральная Азия», заместитель генерального директора по экономике и финансам, член Правления 2003–2005 — Petroleum Development of Oman, и. о. финансового управляющего директората EOR, управляющий бухгалтер по проектам EOR 2002–2006 — АО «НК «КазМунайГаз», заместитель директора департамента, департамент Северо-Каспийского проекта 2001–2002 — АО «Интергаз Центральная Азия», финансовый директор, директор департамента корпоративного финансирования 2000–2002 — АО «КазТрансГаз», главный бухгалтер 2000–2001 — АО «Интергаз Центральная Азия», финансовый директор – директор департамента Казначейства 1997–2000 — ТОО «Казахойл – Коммерция», финансовый директор, главный бухгалтер 1995–1997 — АО «Южная Топливно-Энергетическая компания «ЮТЭК», заместитель генерального директора – главный бухгалтер 1994–1995 — Аудиторская компания «Бюро Жанат», аудитор-налоговый консультант 1993–1994 — Казахское международное агентство информации и коммуникации «СОНАР», консультант-референт

Владение акциями Компании	нет

Мыншарипова Сая Найманбайкызы	
Должность	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор
Дата назначения	26 апреля 2023 года
Срок полномочий	До истечения срока полномочий СД QazaqGaz
Область экспертизы	Корпоративное управление, финансы и экономика, аудит и налогообложение (налоговый консультант РК, 1 категория)
Специализация	Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности
Дата рождения	19 октября 1970 года
Гражданство	Республика Казахстан
Образование	1987–1992 — Казахский Государственный экономический университет, г. Алматы, специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности» 2008–2010 — Высшая школа бизнеса МГУ им. Ломоносова, г. Москва, Executive MBA
Трудовой стаж	2023 – по настоящее время — АО «НК «КазМунайГаз», независимый директор, член Совета директоров 2023 – по настоящее время — АО «Samruk-Kazyna Construction», независимый директор, член Совета директоров 2018–2023 — Администрация МФЦА, директор департамента налоговой политики 2015–2018 — АО НК «Казахстан инжиниринг», заместитель председателя Правления 2008–2015 — АО «Самрук-Қазына», директор департамента аудита и контроля 2007–2008 — АО ФРМП «Даму», главный бухгалтер 2003–2007 — АО «Национальный инновационный фонд», главный бухгалтер 1994–2003 — главный бухгалтер, аудитор в коммерческих организациях
Владение акциями Компании	нет

Майлибаев Искендер Едыгеевич	
Должность	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор
Дата назначения	20 июля 2023 года
Срок полномочий	До истечения срока полномочий СД QazaqGaz
Область экспертизы	Финансы, менеджмент, аудит, стратегия, корпоративное управление, инвестиции
Специализация	Корпоративные финансы, казначейство, проектное финансирование
Дата рождения	25 мая 1979 года
Гражданство	Республика Казахстан
Образование	1994–1998 — Bilkent University, Анкара, Турция, Менеджмент (B.Sc. in Management) 1998–2000 — Bilkent University, Анкара, Турция, магистр делового администрирования (MBA) 2003–2004 — London Business School (LBS), Лондон, Великобритания, магистр наук по финансам (M.Sc. in Finance)
Трудовой стаж	2023 – по настоящее время — член Совета директоров – независимый директор АО «Казпочта» 2018 – по настоящее время — организатор и консультант ряда fintech проектов в Республике Казахстан и за рубежом 2014–2018 — АО «Банк Астаны», финансовый директор (CFO), заместитель председателя Правления, председатель Правления 2010–2013 — АО «Альянс Банк», финансовый директор (CFO), член Правления 2007–2010 — АО «Банк Позитив Казахстан», дочерний банк Hapoalim Bank (Израиль), Финансовый Директор (CFO), член Правления 2005–2007 — АО «АТФ Банк», начальник Управления кастодиального обслуживания и операций с капиталом 2002–2005 — АО «Наурыз Банк», менеджер по контролю и связям Департамента казначейства, заместитель директора Департамента проектного финансирования 2000–2002 — АО «Демир Казахстан Банк», специалист внутреннего контроля
Государственные награды	Медаль «20 лет независимости Республики Казахстан»
Владение акциями Компании	нет

В 2025 году в составе Совета директоров произошли изменения. Полномочия Бердигулова Е.К. и Жаркешова С.С. были досрочно прекращены[156]. Одновременно в состав Совета директоров вошли два новых члена —Таубаев Б.Р. и Жамауов А.Ж.[157].

Процесс выдвижения кандидатов и назначения членов Совета директоров

[GRI 2-10]

Избрание членов Совета директоров и Председателя Совета директоров осуществляется в порядке, установленном Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом АО «НК «QazaqGaz», включая избрание независимых директоров.

Полномочия действующего состава Совета директоров прекращаются с момента принятия Единственным акционером решения о назначении нового состава.

При формировании состава Совета директоров и его комитетов учитываются профессиональные навыки, опыт и компетенции членов, что обеспечивает принятие независимых, компетентных и эффективных решений в интересах Компании.

Наличие у членов Совета директоров опыта работы в международных компаниях и организациях позволяет эффективно применять лучшие мировые практики корпоративного управления, отраслевой и функциональной экспертизы.

В состав Совета директоров не избираются лица, владеющие акциями QazaqGaz или его аффилированных организаций, а также лица, владеющие акциями поставщиков либо конкурентов QazaqGaz. Не допускаются к избранию кандидаты с непогашенной или неснятой в установленном законом порядке судимостью. Не допускаются к избранию кандидаты при наличии конфликта интересов, в том числе в случаях, когда кандидат занимал должности председателя Совета директоров, первого руководителя, заместителя руководителя или главного бухгалтера другого юридического лица в течение одного года до принятия решения о его принудительной ликвидации, выкупе акций либо признании банкротом.

В целях адаптации вновь избранных членов Совета директоров в Компании действует программа введения в должность (далее — Программа)[158]. Программа направлена на эффективную адаптацию новых членов Совета директоров и их ознакомление с деятельностью Компании, структурой органов управления, стратегическими задачами и ключевыми процессами.

В 2025 году Программу прошли два новых члена Совета директоров —Таубаева Б.Р. и Жамауова А.Ж., их введение в должность реализовано в установленные сроки.

Исключение конфликта интересов в управлении

[GRI 2-15]

Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» осуществляет надзор за предотвращением и управлением конфликтами интересов. В том числе рассматривает вопросы неправомерного использования активов Компании и сделок с заинтересованностью.

[156] О досрочном прекращении полномочий Е. К. Бердигулова — решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 16/25 от 21.04.2025. О досрочном прекращении полномочий С. С. Жаркешова — решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 43/25 от 29.08.2025.
[157] Об избрании Б. Р. Таубаева членом Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» - представителем интересов АО «Самрук-Қазына» - решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 16/25 от 21.04.2025. Об избрании А. Ж. Жамауова членом Совета директоров Общества - решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 43/25 от 29.08.2025.
[158] Решение СД № 3/24 от 29.05.2024.

В Компании действует порядок раскрытия информации о конфликте интересов, Политикой по урегулированию конфликта интересов определены процедура и каналы раскрытия информации.

По итогам 2025 года фактов конфликта интересов в работе Совета директоров не было.

0 фактов конфликта интересов в работе Совета директоров

Комитеты при Совете директоров

[GRI 2-12]

Совет директоров принимает решение о создании комитетов, определяет их персональный и численный состав, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы. Комитеты осуществляют подготовку рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам в рамках своих компетенций. Председателями комитетов являются независимые директора. В состав Комитета по аудиту входят только независимые директора.

По состоянию на 2025 года при Совете директоров действовали три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по стратегии и устойчивому развитию. В отчетном году изменения, связанные с комитетами Совета директоров, отсутствовали.

Состав комитетов при Совете директоров АО «НК «QazaqGaz» по состоянию на 31 декабря 2025 года

Название Комитета	Состав комитета	Задачи комитета	Заседания комитета в 2025 году
Комитет по аудиту	**Оксикбаев Омархан Нуртаевич, Председатель** Аханзарипов Нурлан Заманбекович, член Мыншарипова Сая Найманбайкызы, член Майлибаев Искендер Едыгеевич, член Пирмаханов Сакен Булегенович, эксперт без права голоса[159] Мынжанов Ернар Сеитович, эксперт без права голоса[160]	Подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам финансового и внутреннего контроля, управления рисками, внутреннего аудита и нефинансовой отчетности	Проведено 10 заседаний, рассмотрено 33 вопроса

[159] Пирмаханов Сакен Булегенович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.01.2025 по 01.10.2025.

[160] Мынжанов Ернар Сеитович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.10.2025 по 31.12.2025.

Комитет по стратегии и устойчивому развитию	**Аханзарипов Нурлан Заманбекович, Председатель** Оксикбаев Омархан Нуртаевич, член Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы, член Майлибаев Искендер Едыгеевич, член Пирмаханов Сакен Булегенович, эксперт без права голоса[161], Мынжанов Ернар Сеитович, эксперт без права голоса[162]	Подготовка рекомендаций по стратегии и контролю ее исполнения, бизнес-плану, инвестициям и инновациям, управлению активами и вопросам устойчивого развития, включая климат, промышленную безопасность, охрану труда и окружающую среду	Проведено 9 заседаний, рассмотрено 19 вопросов
Комитет по назначениям и вознаграждениям	**Мыншарипова Сая Найманбайкызы, Председатель** Аханзарипов Нурлан Заманбекович, член Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы, член Есенжанов Айбек Амангелдиевич, эксперт без права голоса[163] Ногайбаев Ануар Сабитович, эксперт без права голоса[164]	Подготовка рекомендаций по назначениям, оценке и преемственности членов Совета директоров, Правления, корпоративного секретаря и Омбудсмена, а также по КПД и системе вознаграждения	Проведено 13 заседаний, рассмотрено 38 вопросов

Заседания Совета директоров и основные рассмотренные вопросы

[GRI 2-12] [GRI 2-14]

Таблица 44. Посещаемость заседаний членами Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» в 2025 году

Ф.И.О.	Должность	Количество посещений	Процент посещений, %
Отыншиев Е. М.	Председатель Совета директоров (с 20.07.2023)	26	100
Тегісбаев А. О.	Член Совета директоров (с 02.12.2022)	26	100

[161] Пирмаханов Сакен Булегенович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.01.2025 по 01.10.2025.
[162] Мынжанов Ернар Сеитович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.10.2025 по 31.12.2025.
[163] Есенжанов Айбек Амангелдиевич участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.01.2025 по 01.10.2025.
[164] Ногайбаев Ануар Сабитович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.10.2025 по 31.12.2025.

Аханзарипов Н. З.	Независимый директор (с 15.02.2023)	26	100
Оксикбаев О. Н.	Независимый директор (с 26.01.2023)	25 из 26	96
Мыншарипова С. Н.	Независимый директор (с 26.04.2023)	26	100
Майлибаев И. Е.	Независимый директор (с 20.07.2023)	26	100
Таубаев Б. Р.	Член Совета директоров (с 21.04.2025)	21 из 21	100
Жамауов А. Ж.	Член Совета директоров, Председатель Правления (с 29.08.2025)	10 из 10	100
Жаркешов С.С.	Член Совета директоров, Председатель Правления (до 29.08.2025)	15 из 16	94
Бердигулов Е.К.	Член Совета директоров (до 27.03.25)	3 из 4	75

В 2025 году Совет директоров провел 26 заседаний, в том числе три состоялись в заочной форме. Рассмотрено 123 вопроса. В числе ключевых — согласование крупных инвестиционных проектов, утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год, а также бизнес-плана на 2026–2030 годы. Кроме того, были приняты решения по совершенствованию организационной структуры, кадровым вопросам, системе мотивации и КПД руководства, а также утверждены внутренние нормативные документы, в том числе Кодекс поведения[165] и Политика по управлению рисками.

В отчетном году Совет директоров также рассмотрел отчет по расходам Общества на ESG проекты и исполнение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления и повышению позиции Общества в ESG-рейтинге на 2024–2025 годы. Результатом стало подтверждение соответствия расходов стратегическим приоритетам Общества, а также отмечен прогресс в развитии практик корпоративного управления и устойчивого развития.

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году

[165] Взамен Кодекса деловой этики АО «НК «QazaqGaz», утвержденного решением СД № 7 от 20.08.2021.



Повышение информированности и расширение компетенций членов Совета директоров

Компания уделяет внимание обеспечению информированности и развитию компетенций членов Совета директоров, что способствует повышению эффективности управления и качества принимаемых решений. Это достигается, прежде всего, за счет предоставления наиболее полной информации в рамках их работы в комитетах и на заседаниях Совета. Для совершенствования знаний и обмена опытом члены Совета директоров участвуют в образовательных мероприятиях, конференциях, саммитах.

В 2025 году все члены Совета директоров прошли обучение по программам:

- «Декарбонизация QazaqGaz: от стратегии к действиям»;
- «Внедрение Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы»[166];
- «Алгоритм проведения оценки эффективности Совета директоров».

Индивидуальные программы обучения прошли:

- Оксикбаев О.Н. — по программам «Независимый директор: успешная карьера» и «Стратегия компании и Совет директоров»;
- Мыншарипова С.Н. — по программам «Управление проектами I: интенсив» и «Управление проектами в нефтегазовой отрасли».

[166] Решение СД № 11/25 от 27.06.2025.

Оценка деятельности Совета директоров

[GRI 2-18]

Мониторинг деятельности осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами оценки деятельности Совета директоров QazaqGaz: ежегодно — внутренними силами и не реже одного раза в три года — с привлечением независимых консультантов.

1 октября 2025 года Совет директоров утвердил отчет о результатах самооценки деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2024 года[167]. Результат оценки соответствует рейтингу «А» (82 балла) и демонстрирует прогресс по сравнению с оценкой за предыдущий год (рейтинг «BBB» — 78 баллов)[168].

Корпоративный секретарь

[GRI 2-11]

Корпоративный секретарь обеспечивает организационное сопровождение работы Совета директоров и его комитетов, координирует взаимодействие между Советом директоров, Правлением и Единственным акционером. В его задачи входит сопровождение процедур корпоративного управления, подготовка материалов и протокольных документов, а также контроль соблюдения установленных требований и сроков при принятии и оформлении корпоративных решений.

Ключевые функции корпоративного секретаря QazaqGaz включают:

- Организацию работы Совета директоров и комитетов;
- Взаимодействие с Единственным акционером;
- Контроль за соблюдением требований корпоративного управления;
- Консультативную и аналитическую поддержку членов Совета директоров и менеджмента по вопросам корпоративного управления;
- Координацию взаимодействия между органами управления.

В 2025 году в описание должности Корпоративного секретаря внесены изменения, в том числе дополнены контрольные и аналитические функции, детализированы требования к ответственности, усилены и детализированы требования к знаниям, опыту и компетенциям, повышен квалификационный уровень должности.

Правление: функции и ответственность

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью QazaqGaz, обеспечивая достижение поставленных целей и исполнение решений Совета директоров и Единственного акционера.

В своей работе Правление руководствуется Положением о Правлении АО «НК «QazaqGaz», Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления и другими внутренними нормативными документами. Правление регулярно предоставляет Совету директоров отчетность о результатах деятельности, включая исполнение бизнес-плана и ход реализации приоритетных инвестиционных проектов.

В 2025 году в состав Правления АО «НК «QazaqGaz» входили восемь человек (все мужчины). Все члены Правления относились к возрастной категории от 30 до 50 лет.

---

[167] Решение СД № 19/25 от 01.10.25.

[168] Самооценка утверждена решением СД №7/25 от 24.04.2025 и проведена в соответствии с Правилами оценки деятельности Совета директоров, утвержденными решением СД № 16/24 от 17.12.2024, а также разделом «Эффективность Совета директоров» Методики диагностики корпоративного управления в юридических лицах, более пятидесяти процентов голосующих акций которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына», утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» № 35/16 от 26.09.2016.

Состав Правления АО «НК «QazaqGaz» на 31 декабря 2025 года

№	Позиция в АО «НК «QazaqGaz»	Фамилия, имя, отчество
1	Председатель Правления	Жамауов Алибек Жумабекович
2	Первый заместитель Председателя Правления	Тулегенов Акбар Маликович
3	Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам	Мирманов Жанболат Жантемирович
4	Заместитель Председателя Правления по разведке и добыче	Даулетов Асылхан Бауыржанович
5	Заместитель Председателя Правления по производству	Кисметов Абзал Жумабаевич
6	Заместитель Председателя Правления по капитальному строительству и новым	Тергеусизов Батыржан Ержанович
7	Управляющий директор по правовым вопросам и управлению рисками	Сатбаев Әл-Фараби Берікұлы
8	Руководитель аппарата	Ермаханов Берик Арапбаевич

В отчетном году в составе Правления произошли изменения. Полномочия Жаркешова С.С., Ихсанова М.У., Ақана А.М., Буркитова У.О. и Каспакова М.К. были прекращены[169]. В состав Правления вошли Жамауов А.Ж., Мирманов Ж.Ж., Даулетов А.Б., Кисметов А.Ж., Тергеусизов Б.Е., Сатбаев Ә.-Ф.Б. и Ермаханов Б.А[170].

Таблица 45. Количество членов правления, которые являются гражданами Республики Казахстан[171]

[GRI 202-2]

Члены Правления	2023	2024	2025
Количество членов Правления, чел.	8	6	8 А
Граждане Республики Казахстан, чел.	8	6	8 А
Доля членов Правления, которые являются гражданами Республики Казахстан, %	100	100	100 А

Диаграмма 23. Общие сведения о заседаниях Правления АО «НК «QazaqGaz» и принятых решениях, ед.

Всего проведено заседаний, в том числе заочных:	**49 (13)**
Всего рассмотрено вопросов, из них:	230
• вопросы, касающиеся деятельности АО «НК «QazaqGaz»	147
• вопросы, касающиеся деятельности ДЗО	83

Диаграмма 24. Сведения о сделках, в отношении совершения которых установлены особые условия

Общее количество рассмотренных Правлением АО «НК «QazaqGaz» сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, из них:	37

[169] Решения СД АО «Самрук-Қазына» № 16/25 от 29.08.2025; № 22/25 от 29.10.2025; № 22/25 от 29.10.2025; № 22/25 от 29.10.2025; № 18/25 от 01.10.2025. Подробнее о прежнем составе см. в Интегрированном годовом отчете за 2024 год, доступном на официальном сайте Компании по ссылке.
[170] Решения СД АО «Самрук-Қазына», № 16/25 от 19.08.2025; № 1/23 от 01.03.2023; № 22/25 от 29.10.2025; № 22/25 от 29.10.2025; № 25/25 от 19.12.2025; № 8/25 от 19.05.2025; № 20/25 от 07.10.2025; № 25/25 от 19.12.2025.
[171] Показатель раскрывается в границах центрального офиса АО «НК «QazaqGaz».

• сделок, предварительно одобренных и вынесенных на Совет директоров АО «НК «QazaqGaz»	10
• сделок, утвержденных в рамках Правил заключения сделок между организациями, входящими в Группу АО «Самрук-Қазына», в отношении совершения которых Законом «Об акционерных обществах» установлены особые условия	27

Вознаграждение

[GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 2-21] [IIRC]

Условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров Компании определяются решением Единственного акционера. В 2025 году изменения в подход к вознаграждению членов Совета директоров не вносились.

Независимым директорам выплачивается вознаграждение, а также возмещаются расходы, связанные с исполнением ими обязанностей.

[GRI 2-21]

По результатам 2025 года суммарное вознаграждение членов Совета директоров QazaqGaz составило 74 890 тыс. тенге.

А Коэффициент годового совокупного вознаграждения, рассчитанный как соотношение совокупного годового дохода наиболее высокооплачиваемого работника к медианному совокупному годовому доходу работников, составил 4,9 А[172].

Вознаграждение Председателя Правления, членов Правления и работников, подотчетных Совету директоров, регулируется Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс. Правила предусматривают, в том числе, годовое вознаграждение, единовременные премии и компенсационные выплаты при досрочном расторжении трудового договора.

Для стимулирования на достижение более высоких результатов, членам Правления ежегодно утверждаются карты мотивационных КПД, включающие корпоративные и функциональные показатели. Выплата вознаграждения по итогам отчетного периода осуществляется в соответствии с результатами достижения утвержденных КПД.

Суммарное начисленное вознаграждение членов Правления за 2025 год составило 737 548 тыс. тенге.

Компания не раскрывает публично информацию о размере и структуре индивидуального вознаграждения членов Совета директоров, Председателя Правления, членов Правления и работников, подотчетных Совету директоров, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан[173].

Учет ESG-показателей в политике вознаграждения

ESG-показатели, включая показатели по снижению углеродного следа, интегрированы в систему стратегических КПД Компании и декомпозированы на уровень

[172] Показатель раскрывается в границах центрального офиса АО «НК «QazaqGaz».

[173] Трудовой кодекс Республики Казахстан определяет правила оформления трудовых отношений, включая вопросы оплаты труда, но не предусматривает раскрытие доходов работников третьим лицам, за исключением случаев, установленных законом.
Закон Республики Казахстан «О персональных данных и их защите» защищает личные данные граждан, включая информацию о доходах от неправомерного доступа и распространения.
Налоговый кодекс Республики Казахстан определяет порядок налогообложения доходов и предусматривает конфиденциальность данных о доходах налогоплательщиков.

КПД руководящих работников. Вознаграждение членов Правления и иных руководящих работников определяется с учетом уровня достижения утвержденных КПД, включая ESG-показатели.

Связь ESG-показателей и КПД

Стратегическая цель	КПД 1-го уровня	КПД 2-го уровня
Построение высокоэффективной, современной организации	Снижение углеродного следа к 2032 году по сравнению с 2019 годом, %	Утверждение Программы низкоуглеродного развития АО «НК «QazaqGaz»
	Получение ESG рейтинга	ESG риск рейтинг
		• Комплексный показатель по производственной безопасности • Коэффициент частоты смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья на рабочем мест
		Индекс социальной стабильности
		Доля внутристрановой ценности в закупках ТРУ

Независимый внешний аудит

Внешний аудит финансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz» и его ДЗО в 2023–2025 годах осуществляет независимая аудиторская компания ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс».

Диаграмма 25. Вознаграждение внешнего аудитора, млн тенге[174]

Показатель	2023	2024	2025
Вознаграждение внешнего аудитора	61,18	63,73	66,93

Планы по совершенствованию корпоративного управления на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году QazaqGaz планирует дальнейшее развитие системы корпоративного управления.

Так, запланировано проведение независимой диагностики системы корпоративного управления QazaqGaz. Ее цель заключается в определении уровня соответствия текущей практики Компании принципам и положениям Кодекса корпоративного управления, оценки того, насколько система и практика корпоративного управления способствуют повышению эффективности деятельности и акционерной стоимости QazaqGaz, а также ее соответствия интересам акционеров и прочих стейкхолдеров.

По результатам диагностики будет разработан План по совершенствованию системы корпоративного управления QazaqGaz на 2026–2028 гг.

Управление рисками и внутренний контроль

[GRI 2-12] [GRI 2-16] [GRI 2-25]

[174] Показатель приведен с учетом НДС и раскрывается по АО «НК «QazaqGaz» без учета дочерних и зависимых обществ, а также совместных предприятий.

Управление рисками является важным элементом системы корпоративного управления QazaqGaz. Корпоративная система управления рисками разработана на основе принципов, содержащихся в международных стандартах по управлению рисками, в том числе COSO ERM[175]. В 2025 году изменения в методологию управления рисками не вносились.

Цель КСУР заключается в своевременной идентификации, оценке и мониторинге существенных рисков, а также в реализации мер по снижению их уровня до приемлемого.

Основные принципы и требования к организации системы закреплены во внутренних документах Компании, включая Политику по управлению рисками и внутреннему контролю, и предусматривают единый методологический подход, комплексность, подотчетность, разумную уверенность, адаптивность, вовлеченность руководства и другие.

Внутренние документы
• Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «НК «QazaqGaz» (обновлена в 2025 году) • Правила идентификации и оценки рисков и выбора методов управления рисками АО «НК «QazaqGaz» • Правила организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками АО «НК «QazaqGaz» • Правила системы внутреннего контроля АО «НК «QazaqGaz»

Подход к управлению

Процесс управления рисками обеспечивается органами управления и контрольными функциями. Совет директоров утверждает риск-аппетит, ключевые рисковые показатели, Регистр и Карту рисков, план мероприятий по реагированию на риски и консолидированные отчеты по рискам.

Правление обеспечивает функционирование КСУР и выполнение политик и процедур по управлению рисками и внутреннему контролю.

Комитет по рискам

[GRI 2-16]

Комитет по рискам действует на постоянной основе при Правлении. Комитет рассматривает результаты оценки рисков, Регистр и Карту рисков, а также план мероприятий по управлению критическими рисками. В компетенцию Комитета также входит согласование риск-аппетита и лимитов по рискам и рассмотрение вопросов корпоративной программы страхования.

Заседания Комитета проводятся в очной и заочной форме. Очные заседания предусмотрены не реже одного раза в квартал. Существенные события, способные повлиять на достижение целей QazaqGaz и его ДЗО, рассматриваются на заседаниях Комитетов по рискам Компании и ДЗО.

В 2025 году проведено два заседания Комитета по рискам, на которых были рассмотрены Регистр и Карта рисков, риск-аппетит, ежеквартальный отчет по рискам, а также меры по реагированию на риски.

[175] Модель COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Комитет спонсирующих организаций Комиссии Тредвея, США) – признанная на международном уровне концептуальная основа для построения системы контроля и управления рисками.

Владельцы рисков при методологической поддержке Департамента управления рисками формируют меры по снижению рисков и оценивают их эффективность.

Для управления рисками Компания применяет различные инструменты. Стресс-тестирование используется для оценки потенциального влияния рисков. При подготовке ежеквартальной отчетности по рискам проводится стресс-тестирование финансовой модели QazaqGaz по негативным сценариям. Результаты стресс-тестирования учитываются при разработке плана мероприятий по реагированию на риски.

Страховая защита

[KASE]

Департамент управления рисками и внутреннего контроля на ежегодной основе осуществляет мониторинг продления договоров страхования в рамках обязательного и добровольного страхования. В 2025 году в Компании применялись следующие виды страховой защиты:

- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев объектов, деятельность которых связана с риском причинения вреда третьим лицам;
- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей;
- обязательное экологическое страхование;
- добровольное страхование имущества от гибели, утраты или повреждения, включая поломку машин и оборудования (без страхования перерыва в производстве);
- добровольное страхование рисков выхода скважин из-под контроля;
- добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.

Процесс идентификации и оценки рисков интегрирован со стратегическим и инвестиционным планированием, управлением ликвидностью и денежными потоками, а также операционной деятельностью.

Для поддержки процессов управления рисками Компания применяет информационные технологии и системы. Развитие ИТ-инфраструктуры осуществляется с учетом требований к гибкости управленческих решений и на основе анализа «выгоды — затраты».

Служба внутреннего аудита проводит независимую оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и представляет результаты Комитету по аудиту и Совету директоров.

Профиль рисков

Деятельность QazaqGaz подвержена воздействию внутренних и внешних рисков. Компания ежегодно проводит идентификацию, анализ и оценку рисков, по результатам которых формируются Регистр и Карта рисков.

Выявленные риски классифицируются на четыре категории: стратегические, ESG-риски, финансовые и операционные риски. Регистр рисков в 2025 году включал 29 идентифицированных рисков, из которых 7 отнесены к категории критических.

29 рисков, 7 из которых — критические, в регистре рисков 2025 года

Оценка рисков проводится в соответствии с внутренними нормативными документами по утвержденной методике. Каждый риск оценивается по шкале, учитывающей вероятность наступления и степень потенциального воздействия.

Отдельным направлением является оценка санкционных рисков: Компания осуществляет мониторинг санкционной политики и разрабатывает внутренние документы для формализации подхода.

Шкала оценки уровня риска

Уровень риска	Оценочные характеристики риска
1	Влияние на бизнес — 25%; вероятность наступления события — раз в семь или более лет
2	Влияние на бизнес — 50%; вероятность наступления события — раз в пять лет
3	Влияние на бизнес — 75%; вероятность наступления события — раз в три года
4	Влияние на бизнес — 100%; вероятность наступления события — раз в год
5	Влияние выше уровня риск-аппетита; частота события — раз в полгода

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[GRI 2-16]

Для организации работы КСУР в структурных подразделениях назначаются риск-координаторы. Они обеспечивают сопровождение процедур управления рисками в подразделениях и взаимодействие с риск-подразделением на всех этапах процесса.

Информация о рисках и инцидентах передается в форме служебных записок и ответов на запросы риск-подразделения на регулярной основе.

В целях развития риск-культуры Компания проводит обучающие мероприятия. В 2025 году организован тренинг «Риск-менеджмент» для руководящего состава Группы QazaqGaz, рассчитанный на 50 участников. Посещаемость семинара составила более 90%.

Карта рисков

Карта рисков используется для приоритизации управленческих решений. На ее основе QazaqGaz определяет первоочередные меры и разрабатывает адресные корректирующие мероприятия по снижению наиболее значимых рисков, в том числе с учетом возможных финансовых последствий.

Таблица 46. Перечень рисков и мероприятия по их смягчению и реагированию

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
Стратегические риски		
С-1	Риск недостатка ресурсной базы товарного газа	Увеличение добычи газа за счет разработки новых газовых/газоконденсатных месторождений
		Строительство новых Газоперерабатывающих заводов (ГПЗ) и Установка комплексной подготовки газа (УКПГ)
		Оптимизация газопотребления (за исключением населения и коммунально-бытовых потребителей в отопительный зимний период), перевод на альтернативные виды топлива, введение временных ограничений на поставку газа и другие меры
		Реализация концепции бережного потребления газа, применение дифференцированной тарифной политики
С-2	Ценовые / тарифные риски	Повышение утвержденных предельных цен оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке
		Утверждение поправок в предпринимательский кодекс о введении государственного регулирования розничных цен товарного газа всех газораспределительных организаций
		Подписание соответствующего соглашения с китайскими контрагентами по тарифам на транзит и экспорт
С-3	Риски инвестиционных проектов	Разработка/актуализация внутренних нормативных документов (ВНД) по инвестиционной деятельности и проектному управлению
		Разработка шаблонов экспертных заключений с обязательными видами анализа в соответствии с функциональной зоной ответственности структурного подразделения
		Включение расходов на обучение работников по соответствующим профильным темам: анализ инвестиционных проектов, управление инвестиционными проектами
		Годовой мониторинг реализации инвестиционных проектов (экономический анализ, контроль за прогрессом реализации) в соответствии с внутренними нормативными документами
С-4	Санкционные риски	Постоянный мониторинг и отслеживание ситуации новых пакетов санкций
		Проверка контрагентов и потенциальных сделок на предмет санкционных рисков
С-5	Риск значительного влияния на структуру доходов от одного контрагента	Мониторинг исполнения обязательств контрагентов
		Контроль и мониторинг оплаты дебиторской задолженности

С-6	Риски внешних факторов, геополитические риски	Проработка комплексных мер по диверсификации деятельности с упором на развитие газохимических проектов с высокой добавленной стоимостью конечной продукции
		Продолжение активной работы по привлечению инвесторов на условиях carry финансирования в области геологоразведки новых месторождений
		Мониторинг ситуации рынка нефтегазовой отрасли, отслеживание изменений основных макропоказателей и индикаторов
		Подписка на регулярные аналитические издания с целью отслеживания и мониторинга нефтегазового рынка
ESG риски		
Е-1	Экологические риски	Строгое соблюдение требований Экологического кодекса Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК
		Эффективное соблюдение Экологического менеджмента
		Подготовка к получению комплексного экологического разрешения до 2026 года, включая затраты на проведение технологического аудита на всех объектах Компании, а также приобретение и установку автоматизированных станций мониторинга выбросов с инфраструктурой для онлайн-передачи данных в уполномоченный орган
		Своевременное получение разрешения на эмиссии в окружающую среду в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан
		Регулярный контроль количественных и качественных показателей эмиссий в окружающую среду
		Контроль за подрядными организациями, образующими отходы, и налаживание корректной логистической цепочки от места их образования до передачи в лицензированную организацию для утилизации или обезвреживания
Е-2	Производственный травматизм	Обеспечение безопасных условий труда: • Проведение регулярных оценок рабочих мест на соответствие требованиям безопасности • Организация рабочих мест с учетом эргономики и минимизации риска травм • Обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты
		Обучение и информирование работников: • Регулярное проведение инструктажей и обучения по технике безопасности • Разработка и распространение инструкций и руководств по безопасному выполнению работ • Введение системы поощрений за соблюдение правил безопасности

		Контроль и мониторинг: • Внедрение системы регулярного контроля за соблюдением правил безопасности • Назначение ответственных лиц за безопасность на каждом рабочем месте • Проведение внутренних и внешних аудитов по вопросам охраны труда
		Предотвращение и реагирование на инциденты: • Разработка и внедрение процедур по предотвращению несчастных случаев • Организация системы быстрого реагирования и оказания первой помощи в случае происшествий • Проведение расследований всех несчастных случаев с целью выявления причин и разработки мер по предотвращению их повторения
		Постоянное совершенствование системы охраны труда: • Регулярный пересмотр и обновление политики в области охраны труда и техники безопасности • Внедрение новых технологий и методов, направленных на улучшение условий труда • Участие в отраслевых мероприятиях и обмен опытом с другими компаниями
Е-3	Риски социальной напряженности	Усиление разъяснительной работы, путем размещения материалов в ведущих республиканских и местных СМИ, проведения встреч с потребителями товарного газа, пропаганда бережливого потребления
		Обеспечение прозрачного информирования населения о причинах и сроках роста цен, программах адресной поддержки, подходах к рациональному потреблению газа и возможных альтернативах (возобновляемая энергия, энергосбережение и т. д.)
Е-4	HR риски	Актуализация правил оплаты труда и оценки персонала
		Привлечение консультанта для проведения оценки вовлеченности персонала Центрального аппарата АО «НК «QazaqGaz»
Финансовые риски		
Ф-1	Риск финансовой устойчивости	Контроль над исполнением планового повышения тарифа
		Контроль мероприятий по возврату дебиторской задолженности
		Контроль и мониторинг соблюдения финансовых ковенантов
Ф-2	Риски ликвидности	Актуализация правил планирования, согласования и осуществления платежей, а также формирования календаря платежей
		Контроль над своевременной выплатой дивидендов на постоянной основе

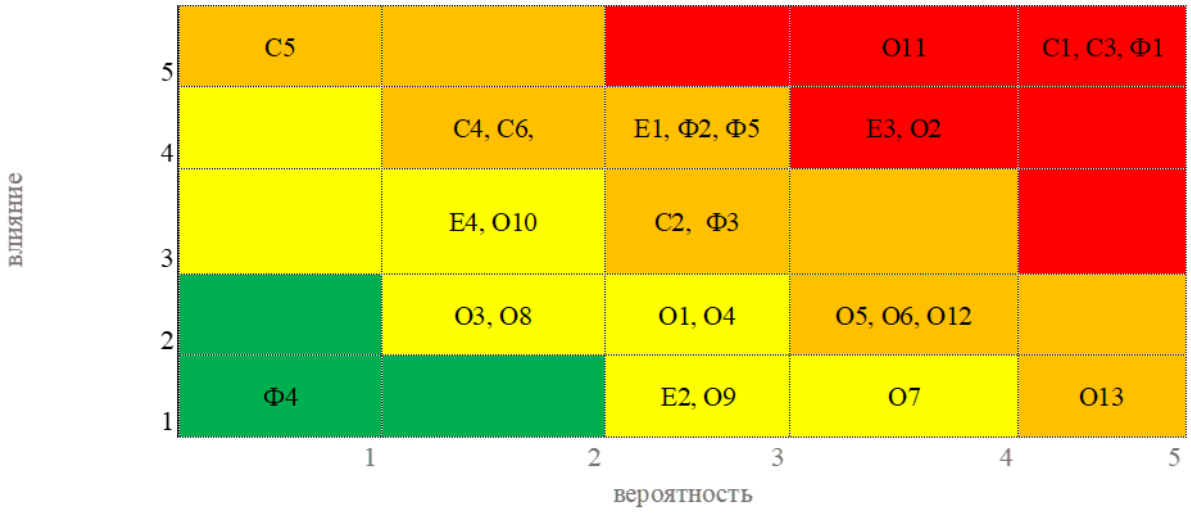
Ф-3	Валютный риск	Мониторинг валютной позиции
		Пересмотр цен для оптовых потребителей
Ф-4	Процентный риск	Мониторинг плавающих процентных ставок, в случае экономической целесообразности проведение рефинансирования.
Ф-5	Рыночный риск: снижение экспортной цены на газ	Анализ и мониторинг изменения цен на основные энерго носители
Операционные риски		
О-1	Риски принятия на баланс от МИО некачественно построенных объектов газоснабжения	Внесение изменений и дополнений в законодательство о газе и газоснабжении, нацеленные на обеспечение контроля качества строящихся объектов на стадии проектирования, технического сопровождения на стадии строительства, а также безвозмездной передачи построенных объектов в QazaqGaz (без процедур оценки)
О-2	Сбой / Ограничения работы газотранспортной системы	Своевременное проведение диагностических работ
		Своевременное проведение ежегодных ремонтных работ на газотранспортной системе
		Своевременное проведение технических мероприятий по обслуживанию и ремонту оборудований
		Форсирование реализации инвестиционных проектов по приоритету, включая ускоренное принятие решений, прохождение корпоративных и тендерных процедур, а также выполнение проектных и строительно-монтажных работ
О-3	IT риски	Создание резервных архивов подрядными организациями
		Восстановление из резервных архивов
		Дублирование и кластеризация важных узлов
		Координация работы подрядной организации при сбоях
		Регулярная проверка и мониторинг программного обеспечения
		Поддержка бесперебойной работы серверного и оборудования
		Внедрение систем, обеспечивающих защиту от утечки данных и действий инсайдеров (DLP), а также реализация механизмов распознавания конфиденциальных данных (маркировка, программы-агенты, регулярные выражения, цифровые отпечатки)
		Применение программных и аппаратных межсетевых экранов следующего поколения (NG Firewall), установка блокировок на руткиты и снифферы, а также использование централизованных систем управления информационной безопасностью (SIEM)

		Модернизация источников бесперебойного питания центра обработки данных
О-4	Риски процесса закупок	Внесение предложения по увеличению штата Департамента закупок и местного содержания
		Информирование ТОО «Самрук-Қазына Контракт» о количестве технических сбоев/остановок за 1 полугодие 2024 года на портале закупок Фонда (ИСЭЗ) с требованием об улучшении качества предоставляемых услуг портала, согласно договорным обязательствам
		Проведение обучения работников (инициаторов закупок) по вопросам составления заявок на закупку
О-5	Коррупционные риски	Внутренний анализ коррупционных рисков в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства
		Осуществление контроля за принятием антикоррупционных ограничений и соблюдением мер финансового контроля со стороны лиц, подпадающих под действие антикоррупционного законодательства
		Ознакомление вновь принятых работников с требованиями антикоррупционного законодательства и внутренними документами QazaqGaz по противодействию коррупции в ходе проведения инструктажей
		Проведение профилактической, информационно-разъяснительной работы по соблюдению требований применимого антикоррупционного законодательства РК, внутренних документов QazaqGaz по противодействию коррупции
		Внесение соответствующих изменений во внутренние нормативные документы QazaqGaz, регламентирующие процедуры подбора и найма персонала, Кодекс деловой этики, Правила по правовому обеспечению деятельности, Правила оценки эффективности деятельности руководящих и управленческих работников и т. д.
		Проработка вопроса повышения прозрачности деятельности профсоюза, как в части принятия конкретных решений, так и в целом — на уровне функционирования организации
О-6	Риск штрафных санкций со стороны государственных органов	Получение надлежащего заключения (разъяснения) по налоговому законодательству в части исключения двойного налогообложения
		Проведение релевантных мероприятий, направленных на предотвращение данных рисков
О-7	Риск хищения	Проведение организационно-контрольных мероприятий по усилению физической защиты объектов QazaqGaz (вневедомственная охрана), а также технической защиты — с использованием автоматизированных систем управления доступом, видеонаблюдения, средств связи, систем оповещения и других технических средств
		Заключение договора с охранной организацией:

		• Закрепление ответственности за охранной организацией в рамках договора на оказание услуг охраны объектов QazaqGaz • Разработка мероприятий совместно с охранной организацией по противодействию хищения товарно-материальных запасов на объектах QazaqGaz
		Выявление схем хищения, проведение внутренних проверок и расследований
		Оснащение объектов инженерно-техническими средствами охраны и средствами специального инструментального контроля
		Осуществление на постоянной основе мероприятий по выявлению, предупреждению, пресечению и расследованию хищений, а также проведение работ по минимизации их негативных последствий, включая принятие мер по возмещению ущерба лицами, причастными к хищениям
		• Осуществление передачи материалов в правоохранительные органы по фактам хищений • Привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан
О-8	Риск природных катаклизмов	Разработка Планов управления непрерывностью деятельности во всех организациях QazaqGaz
		Проведение планово-предупредительных мероприятий, направленных на своевременное оповещения землетрясений, ураганов, природных катаклизмов
		Проведение профилактических работ по усилению конструкций, несущих опор, узлов и агрегатов в случае землетрясений
		Обучение персонала правилам поведения при наступлении землетрясений и аналогичных природных катаклизмов
О-9	Репутационные риски	Проведение мероприятий по обеспечению достоверной информации в СМИ
О-10	Риски кибербезопасности	Регулярное обновление антивирусного ПО, межсетевого экрана
		Проведение обучения по повышению осведомленности в области кибербезопасности, первичные и повторные инструктажи по кибербезопасности
		Введение списка разрешенных съемных носителей. Запрет на использование USB портов
		Увеличение количества специалистов ИБ и ИТ для анализа и обработки возникающих инцидентов ИБ
		Поиск поддельных ресурсов в Интернете, ведущихся от имени компании

О-11	Эксплуатационные риски подземных хранилищ газа (ПХГ)	• Проведение мероприятий, направленных на обеспечение целостности скважин с применением современных технологий и согласно требовании Правил Промышленной безопасности • Регулярный мониторинг состояния скважин, проведение систематических геофизических исследований для своевременного выявления проблем
		• Разработка проекта для реконструкции существующих Газораспределительных пунктов (ГРП) с заменой подземной и наземной коммуникации • Ликвидация существующих скважин, расположенных вблизи к населенным пунктам и бурение новых скважин (обновление фонда скважин)
		• Проведение специальных методов геофизических исследований скважин (ГИС) и индивидуальных замеров скважин для определения проблемных скважин • Определение наиболее слабых интервалов и скважин с последующим комплексом работ по стимуляции • Проведение ремонтно-изоляционных работ для устранения выявленных проблем
		По всем ПХГ актуализация внутренних нормативных документов, регламентирующих процедуры контроля и мониторинга скважин, и проведение плановых предупредительных работ
О-12	Риски судебных издержек	Обеспечение профессиональной правовой защиты интересов за счет привлечения компетентных внешних консультантов
О-13	Риск несчастных случаев среди потребителей	Создание рабочей группы для выяснения основных причин и обстоятельств, приведших к несчастным случаям
		Проведение мероприятий, направленных на предотвращение повторных бытовых аварий и несчастных случаев

Карта рисков в 2025 году



Система внутреннего контроля

[KASE]

Система внутреннего контроля (далее — СВК) является частью системы корпоративного управления Компании и интегрирована с системой риск-менеджмента. СВК направлена на соблюдение законодательных требований, внутренних документов, обеспечение достоверности финансовой отчетности и повышение эффективности операционной деятельности.

В рамках СВК осуществляется контроль исполнения поручений и рекомендаций Единственного акционера, Совета директоров, уполномоченных государственных органов, включая вопросы возврата активов и снижения монополизации в газовой сфере. Политика системы внутреннего контроля определяет внутренний контроль как процесс, осуществляемый высшим руководством и сотрудниками Компании[176].

В отчетном году Компания продолжила развитие системы внутреннего контроля. В рамках организационных изменений были объединены Департамент управления рисками и Департамент внутреннего контроля, что обеспечило единый подход к координации функций риск-менеджмента и внутреннего контроля.

СВК QazaqGaz основана на модели COSO «Внутренний контроль — интегрированная модель» и включает пять взаимосвязанных компонентов: контрольную среду, оценку рисков, контрольные процедуры, информацию и коммуникацию, а также мониторинг.

Компоненты системы внутреннего контроля QazaqGaz

Компонент СВК	Описание
Контрольная среда	Формирует основу функционирования системы внутреннего контроля и определяет распределение ролей и ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля. Функционирование СВК организовано в соответствии с моделью трех линий защиты.

[176] ДЗО могут разрабатывать собственные политики по организации внутреннего контроля.

	• Первая линия защиты: руководители и работники подразделений, отвечающие за выполнение контрольных процедур в ежедневной деятельности. • Вторая линия защиты: руководители и работники подразделений, отвечающие за внедрение практик управления рисками и внутреннего контроля, а также за расследование случаев недобросовестных действий работников Компании и ДЗО • Третья линия защиты (независимая функция): СВК предоставляет Совету директоров и Правлению независимую оценку эффективности систем управления, внутреннего контроля и работы первой и второй линий защиты.
Оценка рисков	Осуществляется на регулярной основе и направлена на выявление, анализ и управление ключевыми рисками, способными повлиять на достижение целей Компании.
Контрольные процедуры	Включают разработку и внедрение мер, направленных на снижение рисков до приемлемого уровня, а также контроль за их исполнением в рамках бизнес-процессов.
Информация и коммуникации	Обеспечивают сбор надежных данных и обмен информацией по вопросам внутреннего контроля внутри Компании и с внешними заинтересованными сторонами.
Мониторинг	Предусматривает регулярную оценку функционирования СВК, своевременное выявление и устранение недостатков, а также формирование предложений по совершенствованию системы управления.

В отчетном периоде работа по СВК была сосредоточена на усилении контрольной среды: проведена формализация контрольных процедур, выполнена оценка качества их проектирования и подготовлены рекомендации по укреплению контрольных точек. Также, упразднена Политика системы внутреннего контроля, вместо нее утверждена Политика по управлению рисками и внутреннему контролю.

СВК также предусматривает внесение предложений по улучшению систем управления, в том числе по вопросам охраны здоровья и безопасности труда, по автоматизации и цифровизации отчетности и другим направлениям.

Служба внутреннего аудита

[KASE]

Служба внутреннего аудита (далее — СВА) является независимой функцией, которая содействует Совету директоров и Правлению Компании в повышении эффективности управления финансовыми ресурсами и операционной деятельностью, а также в совершенствовании системы внутреннего контроля и управления рисками.

СВА подотчетна Совету директоров и отчитывается о результатах своей работы на регулярной основе. Контроль и координацию деятельности Службы осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров.

В своей деятельности СВА руководствуется Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита[177], Корпоративным стандартом по функции внутреннего аудита Группы АО «Самрук-Қазына», а также Положением о Службе внутреннего аудита и Правилами организации внутреннего аудита.

Основные функции и задачи СВА включают:

- оценку надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками;
- оценку достоверности и полноты бухгалтерского учета и финансовой отчетности;
- оценку соблюдения требований законодательства и адекватности процедур комплаенс-контроля;
- оценку эффективности использования ресурсов и обеспечения сохранности имущества;
- оценку совершенствования процессов корпоративного управления.

Аудиторские задания формируются на основе риск-ориентированного подхода и выполняются в соответствии с годовым планом, утверждаемым Советом директоров.

В 2025 году, согласно Годовому аудиторскому плану, было проведено 5 аудиторских заданий, по результатам которых подготовлено 87 рекомендаций по улучшению системы внутреннего контроля, управления рисками и операционной деятельности. За отчетный период Советом директоров Компании рассмотрено 18 вопросов по деятельности СВА.

Практики внутреннего аудита в дочерних организациях

В дочерних организациях АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «QazaqGaz Aimaq» функционируют собственные подразделения Службы внутреннего аудита в целях развития практик внутреннего аудита и соблюдения требований Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году QazaqGaz продолжит применять методологию управления рисками COSO ERM. Ключевые приоритеты включают развитие экспертизы в оценке рисков для стратегических инвестиционных проектов и коммерческих сделок, а также усиление мониторинга рисков портфельных компаний. Для развития риск-культуры планируется проведение обучающих мероприятий для работников.

Деловая этика и противодействие коррупции

Следование принципам прозрачности, подотчетности и добросовестного ведения бизнеса является для Компании частью корпоративной культуры и фактором укрепления репутации Компании на рынке.

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 2-23] [GRI 11: 20.1] [KASE]

Подход Компании к управлению вопросами деловой этики, противодействия коррупции и комплаенс основан на соблюдении законодательных требований Республики Казахстан, корпоративных практик АО «Самрук-Қазына», а также применимых международных стандартов.

Структура управления

[177] англ. International Professional Practices Framework, IPPF.

Совет директоров	
• Стратегическое руководство и надзор за системой комплаенс и деловой этики • Утверждение порядка и планов работы, рассмотрение отчетности Службы комплаенс • Утверждение внутренних документов в сфере комплаенс в пределах компетенции	
Комитет по аудиту при Совете директоров	
• Предварительное рассмотрение результатов деятельности Службы комплаенс на основе отчетности и формирование рекомендаций для Совета директоров • Координация и контроль деятельности Службы комплаенс	
Правление	
• Внедрение и функционирование комплаенс-системы на операционном уровне и исполнение решений Совета директоров • Утверждение внутренних документов в сфере комплаенс в пределах компетенции	
Служба комплаенс	**Департамент по корпоративной безопасности**
• Контроль за соблюдением требований деловой этики, антикоррупционных норм и связанных стандартов, включая вопросы прав человека	• Участие в защите интересов Общества и профилактике недобросовестных действий • Взаимодействие со Службой комплаенс при проведении проверок и профилактических мероприятий (по согласованию), включая проверку благонадежности контрагентов
Руководители подразделений	
• Обеспечение соблюдения требований законодательства РК и внутренних документов • Участие в управлении комплаенс-рисками • Взаимодействие со Службой комплаенс при выявлении нарушений и реализации антикоррупционных мер	

В Компании разработаны и действуют внутренние нормативные документы, в которых отражены корпоративные принципы, правила поведения, основные процедуры по обеспечению соблюдения законодательных и корпоративных этических норм.

Внутренние документы АО «НК «QazaqGaz»
• Кодекс поведения (с изменениями и дополнениями в 2025 году)[178] • Политика по противодействию коррупции (с изменениями и дополнениями в 2025 году)[179] • Политика по урегулированию конфликта интересов

[178] Решение СД №18/25 от 01.10.2025
[179] Решение СД №10/25 от 05.06.2025

- Правила проверки контрагентов на благонадежность
- Антикоррупционный стандарт
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков
- Правила инициативного информирования (с изменениями и дополнениями в 2025 году)[180]
- Положение о Службе комплаенс (с изменениями и дополнениями в 2025 году)[181]
- Правила внутреннего контроля для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами
- Инструкция по противодействию коррупции (утверждена в 2025 году)[182]
- Корпоративный стандарт по комплаенс-функции (с изменениями и дополнениями в 2025 году)[183]

Деловая этика

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 2-23] [GRI 11: 20.1] [KASE]

В QazaqGaz разработаны и действуют внутренние нормативные документы, в которых отражены корпоративные принципы, правила поведения, основные процедуры по обеспечению соблюдения законодательных и корпоративных этических норм. Их соблюдение обязательно для исполнения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками Компании, в том числе работающими по договорам аутстаффинга.

Ключевые направления делового поведения QazaqGaz		
Внедрение механизмов подотчетности и прозрачности управленческих решений	Соблюдение принципов добросовестной конкуренции	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
Принятие и соблюдение норм поведения, мер по формированию антикоррупционной культуры. Формирование корпоративной культуры.	Предоставление равных условий найма и труда. Запрет на дискриминацию и притеснение	Взаимодействие с бизнес-сообществом и общественностью
Предотвращение Коррупции и запрещенные платежи	Защита собственности и внутренний контроль	Обмен подарками и представительские расходы

Ключевым документом в части деловой этики является Кодекс поведения[184]. Он устанавливает корпоративные ценности QazaqGaz, определяет наиболее важные принципы и стандарты поведения при взаимодействии с заинтересованными сторонами для обеспечения защиты своих интересов. Кодекс направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации QazaqGaz как открытого и честного участника рынка.

[180] Решение Правления №10 от 20.03.2025
[181] Решение СД №10/25 от 05.06.2025
[182] Решение Председателя Правления №147 от 04.12.2025
[183] Решение СД №10/25 от 05.06.2025
[184] Взамен Кодекса деловой этики, утвержденного решением СД № 7 от 20.08.2021

Ценности QazaqGaz	Принципы QazaqGaz
• Партнерство • Уважение • Целостность • Меритократия • Совершенство и качество • Безопасность • Единство • Взвешенность	• Ответственность • Открытость • Прозрачность • Этичное поведение • Уважение • Законность • Профессионализм • Справедливость • Нетерпимость к коррупции • Недопустимость конфликта интересов • Экологическая ответственность • Безопасность • Политическая деятельность

Контроль за соблюдением требований деловой этики, антикоррупционных норм и связанных стандартов, включая вопросы прав человека, осуществляет Служба комплаенс в пределах своей компетенции. Существенные вопросы выносятся на рассмотрение Правления и/или Совета директоров.

По всем возникающим этическим вопросам работники Компании вправе обратиться к своему руководителю, Омбудсмену или уполномоченному на то лицу или органу АО «НК «QazaqGaz» или ДЗО. В случае, если работнику стало известно о случаях нарушения принципов и норм Кодекса поведения, ему следует сообщить об этом на «горячую линию», Омбудсмену и/или Службе комплаенс, Департаменту по корпоративной безопасности.

Омбудсмен

Омбудсмен — уполномоченное лицо, обеспечивающее рассмотрение обращений работников и консультационную поддержку по трудовым и этическим вопросам, включая соблюдение норм деловой этики и внутренних правил. Омбудсмен участвует в урегулировании трудовых и этических разногласий в качестве нейтрального посредника, обеспечивает конфиденциальность рассмотрения обращений в пределах компетенции и по итогам анализа обращений представляет руководству рекомендации по совершенствованию внутренних процедур и корпоративной культуры.

В 2025 году в QazaqGaz введен институт собственного Омбудсмена для повышения доступности канала обращений и эффективности рассмотрения запросов работников.

Противодействие коррупции

[GRI 3-3] [GRI 2-23] [GRI 11: 20.1] [KASE]

QazaqGaz соблюдает требования законодательства Республики Казахстан и применимые международные стандарты в области противодействия коррупции и реализует меры, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, включая взяточничество и иные коррупционные проявления.

Служба комплаенс осуществляет мониторинг соблюдения антикоррупционных требований в соответствии с Политикой, координирует внутренний анализ коррупционных

рисков, проводит проверки благонадежности контрагентов и кандидатов на ключевые должности, организует рассмотрение обращений и, при необходимости, служебные проверки и расследования.

Контроль и надзор со стороны органов управления обеспечивается через рассмотрение ежеквартальной отчетности Службы комплаенс и принятие решений по ключевым вопросам в пределах компетенции Комитета по аудиту, при необходимости — Совета директоров и Правления.

Неотъемлемой частью корпоративной культуры является антикоррупционная культура. Основные принципы антикоррупционного поведения для работников и контрагентов закреплены в Политике по противодействию коррупции. Для соблюдения антикоррупционного поведения сотрудники также опираются на Антикоррупционный стандарт, содержащий четкое описание системы запретов, ограничений и дозволений.

Политика по противодействию коррупции

В 2025 году Компания обновила Политику по противодействию коррупции. Документ закрепляет единые требования к предупреждению, выявлению и урегулированию коррупционных рисков, а также определяет подходы системы противодействия коррупции.

Ключевые положения Политики включают:

- соблюдение применимого антикоррупционного законодательства
- постановку, пересмотр и достижение целей в области противодействия коррупции
- развитие системы менеджмента противодействия коррупции и ее постоянное совершенствование
- обеспечение независимости и полномочий Службы комплаенс
- возможность конфиденциального сообщения о возможных нарушениях
- порядок проведения комплаенс-проверок и расследований
- ответственность за несоблюдение требований Политики

Реализация Политики обеспечивается через систему антикоррупционных мер, охватывающих все этапы управления рисками:

- профилактика — предупреждение коррупции, включая выявление и устранение причин и условий, способствующих правонарушениям;
- выявление и пресечение нарушений — проведение проверок, расследований и принятие мер по фактам нарушений;
- работа с последствиями — минимизация и устранение последствий выявленных нарушений.

В случае выявления нарушений антикоррупционных требований в Компании применяются меры дисциплинарного и управленческого воздействия в отношении работников, а также принимаются решения в отношении деловых партнеров и подрядчиков, направленные на снижение рисков и предотвращение повторных нарушений.

Дисциплинарные меры по предупреждению коррупции

В отношении работников	• проведение профилактической беседы • применение мер дисциплинарной ответственности • снижение или лишение стимулирующих выплат • расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан

В отношении деловых партнеров и подрядчиков	• при выявлении негативной информации определяются меры по снижению рисков и контролируется их исполнение • при подтвержденных нарушениях антикоррупционных требований сотрудничество прекращается, контрагент исключается из числа рекомендованных к взаимодействию

В 2025 году Компания провела внутреннюю оценку системы менеджмента противодействия коррупции. Оценка проводилась на соответствие требованиям СТ РК ISO 37001[185]. Результаты оценки были утверждены Советом директоров. Правление рассмотрело и утвердило аналитическую справку о соответствии деятельности Компании требованиям указанного стандарта.

Проведена внутренняя оценка системы менеджмента противодействия коррупции на соответствие требованиям СТ РК ISO 37001

В ДЗО оценка эффективности комплаенс-системы проводится через отчетность комплаенс-офицеров, мониторинг обращений и внутренний анализ коррупционных рисков. В 2025 году АО «QazaqGaz Aimaq» прошло сертификацию по СТ РК ISO 37001:2017, в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» выполнен первый этап диагностики на соответствие стандарту, а в ТОО «Азиатский Газопровод» проведен сертификационный аудит системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

Результаты оценки используются для корректировки приоритетов и плана работы комплаенс-функции. В отчетном периоде Совет директоров также утвердил План деятельности Службы комплаенс на 2026 год[186], предусматривающий оценку эффективности комплаенс-функции в отдельных дочерних и совместных организациях.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам коррупции, деловой этики и комплаенс

[GRI 2-24] [GRI 2-29] [GRI 205-2] [GRI 11: 20.3] [KASE]

В 2025 году ключевыми заинтересованными сторонами по вопросам комплаенс, деловой этики и противодействия коррупции были: Единственный акционер, органы управления Компании, работники, контрагенты, деловые партнеры, а также уполномоченные государственные органы. Также, в отчетном году в состав заинтересованных сторон включен Омбудсмен.

Взаимодействие осуществлялось в соответствии с законодательством Республики Казахстан, корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына» и внутренними документами.

Служба комплаенс

[GRI 3-3] [GRI 2-12]

Служба комплаенс обеспечивает мониторинг и контроль соблюдения антикоррупционных требований и функционирует как независимая функция, подотчетная Совету директоров. В 2025 году утверждена новая редакция Положения о Службе комплаенс[187], уточняющая ее статус, полномочия и гарантии независимости, а также распределение компетенций органов управления в сфере противодействия коррупции. Закреплен статус Службы комплаенс, включая право оперативного и прямого доступа к Совету директоров по любым вопросам, связанным с противодействием коррупции и

[185] ISO 37001:2017 — международный стандарт системы менеджмента по противодействию взяточничеству.
[186] Решение СД №23/25 от 02.12.2025.
[187] Решение СД №10/25 от 05.06.2025.

функционированием системы менеджмента борьбы со взяточничеством, без предварительного согласования с исполнительным органом, должностными лицами или иными работниками Компании. В деятельности Службы комплаенс применяются цифровые инструменты комплаенс-контроля и аналитики, включая автоматизацию отдельных контрольных процедур.

Направления работы Службы комплаенс QazaqGaz

- Оценка и мониторинг коррупционных рисков
- Проверка благонадежности контрагентов и кандидатов
- Комплаенс-оценка материалов для Правления и Совета директоров
- Управление конфликтами интересов
- Взаимодействие с государственными органами и предприятиями Компании
- Антикоррупционное обучение и методологическая поддержка
- Рассмотрение обращений по «горячей линии» и участие в проверках

В 2025 году Совет директоров рассматривал вопросы, связанные с независимостью и эффективностью комплаенс-системы, включая:

- утверждение обновленной редакции Положения о Службе комплаенс[188];
- рассмотрение ежеквартальной и годовой отчетности и утверждение планов работы Службы комплаенс;
- решения по кадровому обеспечению, оценке эффективности и условиям функционирования Службы комплаенс.

В отчетном периоде Правление рассматривало вопросы операционного обеспечения комплаенс-системы, включая:

- утверждение инструкции по противодействию коррупции;
- утверждение новой редакции Правил инициативного информирования;
- организационно-техническое обеспечение деятельности Службы комплаенс;
- создание условий для обучения, повышения квалификации и сертификации работников Службы комплаенс.

Эффективность комплаенс-системы QazaqGaz оценивается на основе результатов контрольных мероприятий и независимых оценок, а также анализа исполнения Планов Службы комплаенс по данным отчетности. Источниками для оценки являются отчеты Службы комплаенс, включающие сведения о выполнении Плана мероприятий, результатах внутреннего анализа коррупционных рисков, обращениях и принятых мерах, а также итоги внутренних и внешних проверок, включая проверки на соответствие требованиям ISO 37001.

Обучение и информирование по антикоррупционным мерам

[GRI 2-24] [GRI 2-29] [GRI 205-2] [GRI 11: 20.3] [KASE]

В отчетном году Компания проводила обучение по деловой этике и противодействию коррупции. Мероприятия направлены на формирование антикоррупционной культуры, повышение осведомленности работников о требованиях законодательства и внутренних документов, а также снижение рисков в сфере закупочной деятельности.

[188] Решение СД №10/25 от 05.06.2025.

В Компании действует программа обязательного обучения работников по вопросам антикоррупционного законодательства и стандартов комплаенс. Обучение проводится на регулярной основе и включает обязательный вводный инструктаж для новых работников, а также тематические мероприятия для работников Компании, ДЗО и СКО.

Для лучшего понимания требований в области этики и антикоррупционного поведения проводятся:

- очные и/или онлайн обучающие мероприятия, в том числе с выездом в регионы Республики Казахстан;
- информационные сессии для работников QazaqGaz и ДЗО с привлечением комплаенс-функции ДЗО/СКО;
- совместные мероприятия с Антикоррупционной службой и Службой комплаенс Фонда «Самрук-Қазына»;
- размещение в общедоступных местах на объектах Компании наглядных материалов по требованиям антикоррупционной политики.

В рамках обучения рассматриваются вопросы коррупционных рисков, конфликта интересов, требований к подаркам и представительским мероприятиям, а также соблюдения внутренних нормативных документов. Для дополнительного информирования работников используются информационные кампании, опросы и наглядные материалы, размещаемые на объектах Компании.

Контроль соблюдения этических и антикоррупционных требований обеспечивается внутренними проверками и расследованиями, антикоррупционным мониторингом, внутренним анализом коррупционных рисков, внутренним аудитом, внешними инспекционными аудитами ISO 37001, а также проверками благонадежности контрагентов и кандидатов.

Порядок одобрения сделок установлен внутренними документами. Существенные сделки рассматриваются органами управления в пределах компетенции с учетом проверки контрагентов, оценки комплаенс- и коррупционных рисков и контроля конфликта интересов. Проверка контрагентов и партнеров проводится в рамках процедур должной осмотрительности (англ. due diligence), включая идентификацию бенефициарных владельцев и оценку комплаенс-рисков. Для проверки используются данные реестров, учредительные документы, сведения контрагентов, внутренние базы, открытые источники, а также санкционные и ограничительные списки.

Программы по развитию антикоррупционной культуры QazaqGaz в 2025 году

Обучающие мероприятия	Результаты 2025 года
Обучающие мероприятия Службы комплаенс (семинары/вебинары/тренинги, включая очные программы) по вопросам комплаенс и противодействия коррупции	• Проведены 10 мероприятий • 663 работника приняли участие, в том числе 6 членов Правления
Обучение, организованное совместно с комплаенс-офицерами ДЗО/СКО по вопросам комплаенс и противодействия коррупции	• Проведено 61 обучение • 5 490 работников приняли участие
Обучение по основным положениям Кодекса корпоративной этики	• 3 002 работника АО «QazaqGaz Aimaq» прошли обучение
Социологические опросы по вопросам этики/антикоррупционной среды	• Проведено для 10 компаний • 4 717 человек приняли участие

Тестирование персонала на знание антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов	• 121 человек прошли тестирование
Оценка восприятия персонала коррупции	• 127 человек приняли участие, в том числе 6 членов Правления

В 2025 году в отдельных ДЗО Компании проводились мероприятия по деловой этике, комплаенсу и противодействию коррупции, включая:

- В АО «Интергаз Центральная Азия» проведен анонимный опрос по вопросам этики, антикоррупционной среды и уровню коррупционных рисков в ДЗО;
- В ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» организованы обучающие сессии и обязательные инструктажи, охват которых составил 71 сотрудника;
- В ТОО «GPC Investment» обучение и информирование осуществлялись через внутренний портал по вопросам комплаенс и противодействия коррупции;
- ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент» реализовало серию семинаров, включая комплаенс и коррупционные риски в закупках, а также мероприятия по повышению квалификации с акцентом на комплаенс-менеджмент;
- В ТОО «АвтоГазАлматы» проводились инструктажи, обучающие сессии и информационные рассылки с охватом большинства работников, включая руководящий состав.

Реализация указанных мероприятий обеспечила широкий охват персонала, повышение уровня знаний требований законодательства и внутренних политик, а также укрепление корпоративной культуры деловой этики и добросовестного поведения.

Таблица 47. Обучение и информирование по противодействию коррупции в 2023–2025 годах[189]

[GRI 205-2]

	2023	2024	2025
Общее количество членов органов управления, прошедших информирование, чел.	44	18	26 А
Доля членов органов управления, прошедших информирование, %	100	100	100 А
Общее количество работников, прошедших информирование, чел.	12 800	12 825	13 583 А
Доля работников, прошедших информирование, %	100	100	100 А
Общее количество контрагентов, прошедших информирование, чел.	2 121	1 425	1 584
Доля контрагентов, прошедших информирование, %	100	100	100
Общее количество членов органов управления, прошедших обучение, чел.	44	15	14 А
Доля членов органов управления, прошедших обучение, %	100	83,3	54 А

[189] Подробные сведения о проведении обучения и информирования руководителей, работников и контрагентов об антикоррупционных политиках и процедурах Компании в разбивке по регионам присутствия, а также по категориям работников представлены в Приложении №4.

Общее количество работников, прошедших обучение, чел.	12 800	5 759	4 313
Доля работников, прошедших обучение, %	100	45	31,7 А

Оценка рисков и мониторинг нарушений

[GRI 2-24] [GRI 205-1] [GRI 205-3] [GRI 11: 20.2]

Служба комплаенс ежегодно проводит анализ и оценку рисков наступления случаев коррупции и иных нарушений, включая мониторинг в дочерних, зависимых и совместных организациях. В процессе оценки рисков анализируются бизнес-процессы, наиболее подверженные коррупционным угрозам, а также деловые и партнерские отношения. По результатам оценки определяется перечень ключевых рисков и реализуются меры по их снижению, включая due diligence контрагентов, контрольные процедуры, обучение работников и механизмы инициативного информирования. К ключевым категориям относятся риски, связанные с:

- осуществлением закупочной и договорной деятельности;
- взаимодействием с контрагентами и партнерами;
- кадровыми и управленческими решениями;
- иными бизнес-процессами, подверженными коррупционным угрозам.

В отдельных ДЗО применяются дополнительные методы, включая комплаенс-экспертизу внутренних документов и мониторинг внешней среды.

Компания формирует систему противодействия коррупции и деловой этики с учетом рисков, связанных с государственным участием в капитале, а также отраслевой и региональной спецификой деятельности. Статус Компании как субъекта квазигосударственного сектора предполагает повышенные требования к прозрачности, подотчетности и соблюдению антикоррупционного законодательства. Управление указанными рисками обеспечивается через:

- функционирование независимой комплаенс-функции и системы внутреннего контроля;
- соблюдение корпоративных стандартов Группы АО «Самрук-Қазына» и антикоррупционных ограничений, применимых к лицам, приравненным к выполняющим государственные функции;
- процедуры выявления и урегулирования конфликта интересов, антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков.

Минимизация коррупционных рисков

АО «НК «QazaqGaz» применяет комплекс превентивных организационных, процедурных и контрольных механизмов, направленных на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков в рамках функционирования антикоррупционной комплаенс-системы.

Механизмы	Ключевые меры
Организационные	• функционирование независимой Службы комплаенс, проведение антикоррупционного мониторинга, внутреннего анализа коррупционных рисков и расследований при выявлении нарушений

	• обязанность работников содействовать антикоррупционным процедурам и соблюдать требования внутренних нормативных документов • гарантии защиты информаторов от преследования, включая возможность безопасного и анонимного информирования через механизмы «горячей линии»
Процедурные	• регулярная идентификация и оценка коррупционных рисков в бизнес-процессах, взаимодействии с контрагентами и деятельности дочерних организаций • проведение комплаенс-проверок (due diligence) контрагентов и включение антикоррупционных требований в договорные и закупочные процедуры • реализация внутренних процедур реагирования, расследований и устранения выявленных несоответствий
Контрольные и развивающие	• мониторинг эффективности антикоррупционной программы, цифровизация и автоматизация комплаенс-процессов • внедрение международных практик управления противодействием коррупции, включая прохождение сертификации по стандарту СТ РК ISO 37001:2017, подтверждающей зрелость антикоррупционной системы и снижение регуляторных рисков

В отчетном году Компания также утвердила План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. План включает 22 мероприятия, направленных на актуализацию внутренних регламентов, снижение рисков в закупочных и кадровых процессах, усиление контрольных процедур и развитие комплаенс-функции. По итогам 2025 года 20 мероприятий выполнены, еще 2 находились в реализации.

Утвержден План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений

По итогам 2025 года реализация коррупционных рисков, повлекших существенные репутационные, финансовые либо иные негативные последствия для АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых обществ, не зафиксирована, судебных дел в отношении Компании или ее работников не возбуждалось. Соответственно, административных и иных мер в отношении работников за совершение коррупционных правонарушений не применялось. Также не зафиксированы случаи расторжения договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией. Ни одного подтвержденного случая несоблюдения антикоррупционного законодательства в отчетном периоде.

0 фактов реализации коррупционных рисков, повлекших существенные репутационные, финансовые либо иные негативные последствия

Таблица 48. Статистика коррупционных дел QazaqGaz в 2022–2025 годах, ед.

[GRI 2-25] [GRI 205-3] [GRI 11: 20.4]

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	0	0	0 A

Общее количество случаев увольнения или наказания работников за коррупционные действия	0	0	0
Публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против Компании или ее работников	0	0	0

Конфликт интересов

[GRI 2-15] [GRI 415-1]

Внутреннее регулирование вопросов конфликта интересов и инициативного информирования в Компании обеспечивается Политикой по урегулированию конфликта интересов и Правилами инициативного информирования, актуализированный в отчетном году), а также Правилами внутреннего контроля, устанавливающими порядок разграничения прав доступа к инсайдерской информации и меры по предотвращению ее неправомерного использования инсайдерами.

Надзор за соблюдением требований осуществляет Совет директоров через рассмотрение отчетности комплаенс-функции. Правление обеспечивает внедрение и выполнение процедур выявления, раскрытия и урегулирования конфликтов интересов. Служба комплаенс и руководители структурных подразделений оказывают методологическую поддержку, участвуют в рассмотрении обращений и мониторинге, формируют рекомендации по мерам реагирования.

Должностные лица и работники обязаны своевременно раскрывать сведения о потенциальном или фактическом конфликте интересов и сообщать о нарушениях. Порядок раскрытия предусматривает декларирование при приеме на работу, при кадровых изменениях, ежегодно, а также по мере возникновения ситуации конфликта интересов путем подачи уведомления (при необходимости — с подтверждающими документами). В 2025 году ежегодное раскрытие осуществлялось в электронном формате через систему электронного документооборота с подписанием деклараций электронной цифровой подписью.

Изменений в механизмах цифровой подачи и обработки уведомлений о конфликте интересов в 2025 году не вносилось, электронная модель управления применялась в установленном порядке.

В 2025 году ежегодному декларированию конфликта интересов подлежали 163 работника QazaqGaz; декларации представили 138 работников (84,7%). Декларации не представлены 25 работниками, в том числе по объективным причинам (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность).

В случае выявления конфликта интересов применяются меры, предусмотренные внутренними документами, включая ограничение доступа к информации, изменение функциональных обязанностей и дисциплинарную ответственность при несоблюдении требований. По итогам отчетного периода подтвержденные случаи конфликта интересов, требовавшие применения специальных мер урегулирования, не зафиксированы.

В отчетном году в ТОО «GPC Investment» принята Политика по урегулированию конфликта интересов; декларации представили все работники. В ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» декларации представили 152 из 191 работников (79,6%).

В 2026 году планируется продолжить ежегодное декларирование с поэтапным увеличением охвата работников, развивать разъяснительную и обучающую работу, а также дальнейшую цифровизацию процессов раскрытия и обработки уведомлений о конфликте интересов. Отдельные ДЗО также рассматривают актуализацию внутренних документов и внедрение цифровых инструментов.

Соблюдение антимонопольного законодательства

[GRI 3-3] [GRI 206-1]

Компания придерживается принципов политической нейтральности. QazaqGaz не осуществляет политические взносы и не финансирует политические партии, кандидатов, избирательные кампании или связанные с ними организации. В 2025 году политические взносы в денежной и неденежной форме, включая прямые и косвенные взносы, не осуществлялись.

Компания соблюдает требования антимонопольного законодательства и реализует меры по предотвращению нарушений, включая проведение контрольных процедур и обучения для релевантных групп работников.

Таблица 49. Оценка операций, связанных с риском коррупции в 2023–2025 годах

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Общее количество операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией, операций	22	22	22	0%
Процент операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией, %	100	100	100	0 пп

«Горячая линия»

[GRI 2-16] [GRI 2-25] [GRI 2-26] [KASE]

В QazaqGaz действует «горячая линия» как единый конфиденциальный канал информирования для работников и третьих лиц. Канал распространяется на Компанию и дочерние и зависимые организации и обслуживается независимым оператором Группы АО «Самрук-Қазына». «Горячая линия» применяется для сообщений о предполагаемых нарушениях законодательства, норм деловой этики, антикоррупционных требований и иных внутренних правил.

Совет директоров осуществляет надзор за функционированием «горячей линии» через рассмотрение регулярной отчетности Службы комплаенс. Служба комплаенс координирует прием и рассмотрение обращений, организует проверки и контролирует исполнение мер реагирования.

Порядок приема и рассмотрения обращений установлен внутренними документами комплаенс-системы, включая процедуры служебных проверок и расследований и Правила инициативного информирования. Для повышения качества рассмотрения обращений и защиты заявителей в 2025 году актуализированы Правила инициативного информирования.

Работа «горячей линии»

Круглосуточно: прием сообщений по электронной почте	С 9:00 до 18:00: прием телефонных звонков
Гарантия конфиденциальности заявителя	Заявитель может оставаться анонимным
Телефон: 8-800-080-47-47 WhatsApp на номер: +7-771-191-88-16 Интернет-портал: www.sk-hotline.kz E-mail: mail@sk-hotline.kz	

Рассмотрение обращений

Компания обеспечивает конфиденциальность и анонимность обращений, а также запрет на преследование лиц, сообщивших о нарушениях. При наличии контактных данных заявителю предоставляется обратная связь в пределах требований конфиденциальности.

Обращения регистрируются в электронной системе и классифицируются по тематике и уровню риска, после чего направляются уполномоченным подразделениям и комплаенс-офицерам для проверки.

В большинстве ДЗО используется единая «горячая линия» Компании с сопровождением обращений в автоматизированной системе. Отдельные ДЗО дополнительно используют внутренние каналы информирования, включая корпоративную почту и мессенджеры и усиливают информирование работников о возможностях «горячей линии».

Статистика обращений на «горячую линию»

В 2025 году на «горячую линию» поступило 38 сообщений. По состоянию на конец отчетного периода 1 обращение находилось на рассмотрении, по 13 обращениям факты подтвердились, в том числе частично, по 24 — не подтвердились. Наиболее часто обращения касались трудовых конфликтов и вопросов коррупции; также фиксировались обращения по нарушениям процедур, закупочной деятельности и мошенничеству.

Обработано 100% обращений на «горячую линию»

Обращения на «горячую линию» в разбивке по темам в 2025 году, %



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

QazaqGaz планирует дальнейшее развитие риск-ориентированной системы комплаенс и противодействия коррупции с учетом международных стандартов и практик,

включая совершенствование нормативной базы и внутреннего контроля, цифровизацию мониторинга и аналитики, развитие процедур due diligence контрагентов и механизмов предотвращения нарушений, а также обучение работников по этим направлениям. Предусмотрены мероприятия по развитию системы комплаенс-менеджмента в соответствии с ISO 37301 с целью последующей сертификации ISO 37301:2021, проведение ежегодного инспекционного внешнего аудита на соответствие ISO 37001:2017.

На 2026 год и среднесрочную перспективу АО «НК «QazaqGaz» планирует дальнейшее развитие системы управления конфликтами интересов как элемента совершенствования комплаенс-системы и корпоративного управления. Ключевые направления включают поэтапное расширение охвата ежегодного декларирования сведений о наличии либо отсутствии конфликта интересов, а также развитие методологической и разъяснительной работы, включая обучение работников требованиям деловой этики и предотвращения конфликтов интересов.

Планируется продолжить популяризацию «горячей линии» посредством рассылок, обучения, проведения разъяснительных мероприятий по деловой этике и комплаенс, размещения информационных материалов. Также Компания планирует развивать автоматизированные инструменты регистрации, маршрутизации и мониторинга обращений для повышения прозрачности и контроля сроков рассмотрения, использовать данные обращений в риск-ориентированном комплаенс-управлении для выявления системных рисков и совершенствования внутренних процедур.

Управление цепочками поставок

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-23] [KASE]

Закупки АО «НК «QazaqGaz» охватывают широкий перечень товаров, работ и услуг, включая трубную продукцию, компрессорное оборудование, строительные работы, инженерные и ИТ-услуги.

Процесс закупочной деятельности включает планирование, проведение закупочных процедур, заключение и сопровождение договоров, а также взаимодействие с поставщиками на всех этапах процесса закупки и осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами.

Внутренние документы
• Порядок осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, ≥50% голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления по ГК АО «НК «QazaqGaz» • Правила управления закупочной деятельностью (с изменениями и дополнениями в 2025 году) по ГК АО «НК «QazaqGaz»[190] • Правила подготовки, согласования, заключения, исполнения и мониторинга договоров по ГК АО «НК «QazaqGaz» • Правила по проверке благонадежности контрагентов по ГК АО «НК «QazaqGaz» • Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков по ГК АО «НК «QazaqGaz»

[190] Решение Правления №48 от 30.12.2025.

В сфере закупок и управления цепочками поставок Компания применяет единый подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, основанный на принципах открытости, добросовестной конкуренции и равного доступа.

Стратегические приоритеты в области закупок в 2025 году

Увеличение доли закупок, осуществляемых конкурентными способами	Усиление централизованного контроля за крупными закупочными проектами	Повышение точности планирования закупок
Рост доли внутристрановой ценности в закупках	Расширение практики заключения оффтейк-договоров	Развитие сотрудничества с отечественными производителями

QazaqGaz совершенствует закупочные практики, включая применение управленческих инструментов и подходов, рекомендованных АО «Самрук-Қазына».

Планирование и проведение закупок осуществляется с использованием Портала электронных закупок АО «Самрук-Қазына», который обеспечивает публикацию информации о закупках и фиксацию этапов процедур, а также содержит сведения о местных производителях. Процедуры отбора поставщиков регулируются корпоративным стандартом; соблюдение его требований учитывается в системе ключевых показателей деятельности руководящих работников QazaqGaz и ДЗО.

Для унификации закупочных процедур заключено соглашение между АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО о совместном регулировании закупок. При изменении закупочных процессов ответственные подразделения QazaqGaz направляют уведомления представителям ДЗО.

Структура управления

Ответственность за осуществление закупочной деятельности в АО «НК «QazaqGaz» распределена между всеми уровнями управления.

Структура управления системой закупок

Совет директоров
• Контроль соблюдения корпоративных норм и требований законодательства • Рассмотрение отчетов о ключевых результатах закупочной деятельности
Правление
• Утверждение внутренних регламентирующих документов в области закупок • Утверждение перечней товаров, работ и услуг, закупаемых в рамках реализации мер по сохранению и/или восстановлению стабильности социальной обстановки • Утверждение перечней товаров, работ и услуг, закупаемых при необходимости обеспечения ежедневных и/или еженедельных потребностей • Утверждение требований к минимальному порогу заработной платы работников потенциального поставщика, необходимых для исполнения договора о закупках, с указанием количества и квалификации (специальности) таких работников
Управляющий директор по закупкам и обеспечению

• Контроль формирования и утверждения предварительного плана закупок и Плана закупок ТРУ годового и долгосрочного включая изменения к ним на веб портале закупок • Контроль планирования организации и проведения закупок ТРУ Компании и ДЗО в соответствии с Порядком закупок включая участие в работе тендерной комиссии • Контроль соблюдения законодательства Республики Казахстан и требований Порядка закупок включая предупреждение нарушений	
Департамент закупок и местного содержания	**Структурные подразделения и ДЗО**
• Формирование планов закупок • Организация и проведение процедур закупок Компании и ДЗО • Мониторинг закупочных процедур и подготовка отчетности по закупкам Компании и ДЗО • Разработка, актуализация и внедрение внутренних регламентирующих документов в области закупок	• Планирование закупок и взаимодействие с Департаментом закупок и местного содержания по организации процедуры закупок • Взаимодействие с поставщиками • Подтверждение факта оказания услуг/поставки товаров

В 2025 году Правление рассматривало вопросы организации закупок для операционных потребностей ДЗО, настройки отдельных закупочных процедур и распределения функций Компании как организатора закупок для дочерних предприятий. Среди рассмотренных вопросов:

- утверждение перечня товаров, работ и услуг для закупок ежедневной и/или еженедельной потребности способом запроса ценовых предложений с ограниченным участием;
- утверждение перечней работ и услуг для закупок с установлением минимальных порогов заработной платы работников потенциального поставщика, необходимых для исполнения договора о закупках;
- голосование по утверждению списка потенциальных поставщиков для собственных технологических нужд ТОО «Азиатский Газопровод» (первый участок МГ «Казахстан–Китай»);
- подписание соглашений о взаимодействии при организации и проведении закупок с ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» и ТОО «GPC Investment»;
- утверждение обновленной редакции Правил управления закупочной деятельностью.

Контрольные мероприятия включали внутренний аудит закупочной деятельности за 2021–2025 годы, проведенный Службой внутреннего аудита.

Результаты в области закупочной деятельности и управления цепочками поставок интегрированы в систему оценки эффективности руководителей и могут влиять на размер премиальной части вознаграждения.

Риски в закупочной деятельности и цепочках поставок

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 11: 20.1] [KASE]

Управление рисками в закупочной деятельности и цепочках поставок осуществляется в рамках действующих закупочных процедур, системы управления рисками и комплаенс-контроля. Ключевые меры управления рисками включают:

- проверку благонадежности контрагентов до начала сотрудничества и при необходимости — в ходе исполнения договоров;
- включение антикоррупционных требований в закупочную и договорную документацию;
- применение мер реагирования при выявлении нарушений или факторов повышенного риска в соответствии с законодательством и условиями договоров.

Ключевые риски закупочного процесса

[GRI 2-6] [GRI 407-1] [GRI 414-2] [GRI 11: 10.9] [IIRC] [KASE]

Название риска	Описание
Операционные риски закупочного процесса	Риски, связанные с техническими сбоями/остановками на веб-портале закупок Фонда (ИСЭЗ), а также с качеством подготовки закупочных заявок (ошибки и неполнота исходных данных)
Климатические риски	Риски перебоев в поставках и транспортировке вследствие неблагоприятных погодных и природных факторов, в том числе: • ограничение доступа к объектам и нарушение логистики • риск повреждения производственной и транспортной инфраструктуры, включая участки трубопроводов • потенциальный рост затрат на аварийно-восстановительные работы и ремонт
Социальные риски в цепочках поставок	Риски возникновения негативных социальных воздействий у поставщиков и подрядчиков, включая нарушения трудовых прав и стандартов занятости

Риски коррупции в закупочной деятельности и меры реагирования

Антикоррупционные требования интегрированы в закупочные процедуры и договорные условия и предусматривают соблюдение контрагентами норм законодательства и внутренних политик Компании. При выявлении нарушений или повышенных коррупционных рисков Компания вправе применять меры, включая отказ от заключения договора, приостановление или прекращение сотрудничества и иные действия, предусмотренные законодательством и договором.

По итогам 2025 года подтвержденные социальные риски в цепочках поставок не выявлены, в том числе среди подразделений и поставщиков не установлены случаи существенного риска нарушения права работников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров. Соответствующие требования транслируются поставщикам через договорные условия, Кодекс поставщика, процедуры проверки контрагентов и мониторинг соблюдения трудовых и социальных требований.

0 социальных рисков в цепочках поставок

Результаты закупочной деятельности в 2025 году

[GRI 203-2]

В 2025 году Компания осуществила закупки на сумму 631,6 млрд тенге в соответствии с Соглашением, включая закупки по Долгосрочным планам на 2025–2029 годы. Контроль закупочных процедур проводится на веб-портале электронных закупок АО «Самрук-Қазына».

Общая сумма закупок в 2025 году уменьшилась по сравнению с предыдущим годом на 23,1%, преимущественно в категории товаров. Снижение обусловлено внесенными изменениями в Правила закупок, в соответствии с которыми природный газ приобретался с применением особого порядка. Объем и сумма закупок в этом случае не учитывались в планах исполнения договора закупок. Также, в объеме и сумме закупок не учтены СП, входившие в границы раскрытия в 2024 году.

А На основе доступной информации и внутренних оценочных подходов Компании в отчетном периоде существенные косвенные экономические воздействия не выявлены. Суммарное значение косвенных экономических воздействий составляет 0 тенге. А

Таблица 50. Общая сумма закупок (без учета НДС) и доля внутристрановой ценности [GRI 204-1]

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Товары				
Сумма закупок, млрд тенге	236,1	620,1	297,5	52,0%
Доля внутристрановой ценности, товары %	91	98	97	-1 пп
Работы и услуги				
Сумма закупок, млрд тенге	733,9	758,7	764,8	0,8%
Доля внутристрановой ценности, работы/услуги %	88	96	91	-5 пп
Итого				
Сумма закупок, млрд тенге	970	1 378, 7	1 062,3	-23,0%
в том числе объемы закупок в рамках Порядка[191]	970	1 016,6	1 062,3	-4,5%
Доля внутристрановой ценности, %[192]	89	96	93	3 пп

Поддержка местных поставщиков и производителей

[GRI 2-26] [GRI 11: 14.6]

Государственная политика Республики Казахстан в сфере закупок предусматривает меры по поддержке отечественных производителей и увеличению доли местного содержания. Общие требования закреплены в Законе «О государственных закупках» и подзаконных актах, включая Правила осуществления государственных закупок, действующих с 1 января 2025 года.

В целях поддержки местных поставщиков[193] Компания сохраняет высокий уровень закупок у казахстанских производителей. Доля внутристрановой ценности[194] в общем объеме закупок в 2025 году составила 93%, из них по закупленным товарам — 97%, по выполненным работам и оказанным услугам — 91%.

93% — доля внутристрановой ценности в общем объеме закупок в 2025 году

[191] Здесь и далее имеется в виду «Порядок осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

[192] Данные за 2025 год указаны в соответствии с подтверждением АО «Самрук-Қазына» №101-05/299 от 27.01.2026 по фактическому исполнению доли внутристрановой ценности в закупках группы компаний АО «НК «QazaqGaz».

[193] Под местными поставщиками понимаются поставщики, осуществляющие деятельность в пределах Республики Казахстан.

[194] Для расчета показателей внутристрановой ценности применяется методика, утвержденная приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан № 260 от 20.04.2018 года.

Таблица 51. Закупки у местных поставщиков

[GRI 204-1]

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Количество поставщиков, всего, ед.	2 196	2 644	2 998 А	-7,1%
Общая сумма закупок, млрд тенге	970	1 378,7	1 060 А	-23,0%
Количество местных поставщиков, всего, ед.	2 175	2 620	2 986 А	-6,8%
Сумма закупок у местных поставщиков, млрд тенге	968,4	1 377	1 059 А	-22,9%
Доля местных* поставщиков по объему закупок, %	99%	99%	99%	0 пп
Доля местных поставщиков по сумме закупок, %	99%	100%	100%	0 пп

Местные поставщики — резиденты Республики Казахстан, учрежденные на территории Республики Казахстан. В соответствии с требованиями стандарта GRI 204-1 под «локальными поставщиками» понимаются все поставщики, которые осуществили поставки на основании счетов и договоров, независимо от того, являются ли они производителями или посредниками. Соответственно, в рамках показателя учитываются все такие поставщики, включая поставщиков внутри корпоративной группы.

99 % — доля закупок у местных поставщиков в общем объеме в 2025 году

Представители АО «НК «QazaqGaz» вовлечены в работу по вопросам развития внутристрановой ценности и импортозамещения. В 2025 году проведен круглый стол по реализации поручений Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» по увеличению доли внутристрановой ценности в закупках. В мероприятии приняли участие представители отрасли, профильных министерств Республики Казахстан, НПП РК «Атамекен» и ТОО «Самрук-Қазына Контракт». По итогам встречи заключены оффтейк-контракты на общую сумму 4,39 млрд тенге, а также достигнуты договоренности о создании новых производств с ТОО «InsulTech» по термоусаживающейся манжете.

АО «НК «QazaqGaz» применяет механизм гарантированных прямых закупок у отечественных производителей в соответствии с Программой АО «Самрук-Қазына» по содействию модернизации действующих и созданию новых производств. В Компании созданы рабочие группы, участники которых на регулярной основе совершают рабочие визиты на заводы и предприятия казахстанских компаний. В ходе визитов проводится предварительная визуальная оценка производств по критериям оснащения и состояния имеющегося оборудования, необходимого для изготовления продукции, потенциально интересной QazaqGaz.

В рамках закупочной деятельности для всех ДЗО установлен приоритет проведения закупок среди отечественных товаропроизводителей. Для мониторинга используются информационные базы данных АО «Самрук-Қазына», включая Реестр товаропроизводителей Фонда, а также соответствующие государственные информационные системы, содержащие сведения об отечественных производителях и выпускаемой ими продукции.

Позиция и требования Компании в отношении поддержки отечественных производителей транслируется в цепочки поставок. В частности, в договорах с поставщиками закреплена ответственность за предоставление недостоверной информации о доле внутристрановой ценности в закупаемых товарах и услугах.

Оценка поставщиков

[GRI 414-1] [GRI 414-2] [KASE]

В Компании действует Кодекс поставщика, который доводится до сведения контрагентов и устанавливает требования в области охраны труда, защиты окружающей среды, соблюдения прав человека, деловой этики и противодействия коррупции. В целях повышения прозрачности и совершенствования закупочных процедур в QazaqGaz применяются квалификационные требования, включаемые в тендерную документацию. По отдельным закупкам минимальный требуемый срок опыта работы участников составляет три года. Для услуг технического надзора, с учетом наличия обязательной аккредитации, требование о подтверждении аналогичного опыта не устанавливается. Требования к квалификации специалистов потенциальных поставщиков определяются при наличии обоснованной необходимости применительно к конкретной закупке.

Процедура выбора поставщиков регулируется корпоративным стандартом. Соблюдение его требований учитывается в системе КПД руководящих работников QazaqGaz и ДЗО.

В проектах договоров АО «НК «QazaqGaz» предусмотрено применение Кодекса поставщика, который включается в состав договорной документации. Кодекс поставщика устанавливает требования по предотвращению социальных рисков, включая соблюдение трудовых прав, недопущение принудительного и детского труда, недискриминацию, обеспечение безопасных условий труда и соблюдение требований охраны здоровья. Поставщик обязуется соблюдать положения Кодекса и обеспечивать их выполнение своими работниками, подрядчиками и субподрядчиками. В случае нарушений применяются меры, предусмотренные договором, включая возможность приостановления сотрудничества. В 2025 году отбор новых поставщиков с применением экологических и социальных критериев не проводился.

100% контрагентов и партнеров ознакомлены с Кодексом поставщика

Проверка благонадежности контрагентов

[KASE]

QazaqGaz проводит проверку благонадежности контрагентов в соответствии с Правилами по проверке благонадежности контрагентов QazaqGaz.

До заключения договоров потенциальные контрагенты предоставляют комплект документов и заполняют анкету контрагента, содержащую сведения, необходимые для оценки профиля и деловой репутации. Проверка проводится уполномоченными работниками Службы комплаенс и Департамента по корпоративной безопасности.

Проверка осуществляется на основе риск-ориентированного подхода и предусматривает два уровня:

- базовая проверка — анализ доступной информации о контрагенте и оценка соответствия требованиям законодательства;
- комплексная (углубленная) проверка — проводится при выявлении факторов повышенного риска.

Классификация рисков при проверке благонадежности контрагентов

- **зеленый уровень риска** присваивается при отсутствии негативной информации о контрагенте, признаков конфликта интересов, существенных претензий и нарушений платежной дисциплины
- **желтый уровень риска** присваивается при выявлении факторов, требующих дополнительной проверки: услуг повышенного риска, неподтвержденных сведений о владельцах и бенефициарах, недавней регистрации, негативной информации, судебных разбирательств, задолженности или признаков аффилированности
- **красный уровень риска** присваивается при выявлении критических факторов: признаков фальсификации документов, несоответствия регистрационных данных, отказа раскрыть владельцев, недействительных данных руководителей или собственников, а также наличия контрагента в реестре недобросовестных поставщиков.

По итогам проверки результаты направляются инициатору заявки для принятия дальнейшего решения. В случае присвоения контрагенту желтого или красного уровня риска дополнительно информируется Председатель Правления QazaqGaz либо лицо, его замещающее.

В ходе проверки используются открытые источники информации, доступные в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Результаты проверки действуют в течение одного календарного года и учитываются при принятии решений о взаимодействии с контрагентами.

В соответствии с Порядком закупок портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», в QazaqGaz формируется и актуализируется Перечень ненадежных потенциальных поставщиков Фонда. Нахождение организации или индивидуального предпринимателя в указанном перечне исключает возможность его участия в закупочных процедурах Компании.

Интеграция ESG-принципов в управление цепочками поставок

[GRI 2-23] [GRI 2-24]

QazaqGaz интегрирует ESG-подход в управление цепочками поставок и закупочной деятельностью, продвигая принципы ответственного ведения бизнеса. В рамках ESG-повестки Компания устанавливает требования к контрагентам по вопросам противодействия коррупции, соблюдения стандартов промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ, ОТ и ОС), соблюдения трудового законодательства и норм деловой этики.

Деловая этика и предупреждение коррупции в цепочках поставок

QazaqGaz устанавливает требования к соблюдению норм деловой этики и противодействию коррупции при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками. Контрагенты информируются о корпоративных требованиях и стандартах Компании в области этики и противодействия коррупции до заключения договоров. По данным Компании, в 2025 году 100% контрагентов, с которыми планировалось заключение договоров, были ознакомлены с антикоррупционными политиками и стандартами QazaqGaz.

Риски коррупции в закупках и меры реагирования

В договоры с контрагентами включаются антикоррупционные условия, предусматривающие обязательства сторон соблюдать применимое законодательство и корпоративные требования в области противодействия коррупции, а также запрет на коррупционные действия, включая любые незаконные выплаты и иные формы неправомерного вознаграждения. Договорные условия также предусматривают соблюдение требований в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

При выявлении нарушений или повышенных коррупционных рисках Компания вправе применять меры, включая отказ от заключения договора, приостановление или прекращение сотрудничества и иные действия, предусмотренные законодательством и договором.

В случае возникновения обоснованных подозрений о нарушении антикоррупционных требований сторона договора обязана уведомить другую сторону в письменной форме в порядке, предусмотренном договором. В рамках управления рисками взаимодействия с контрагентами применяется проверка деловой репутации и иные меры должной осмотрительности в соответствии с внутренними процедурами Компании.

Требования к контрагентам в области ПБ, ОТ и ОС

QazaqGaz устанавливает требования к подрядным организациям в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее — ПБ, ОТ и ОС) на этапе отбора и в ходе исполнения договоров.

На этапе выбора проводится оценка соответствия контрагента требованиям ПБ, ОТ и ОС, включая заполнение анкеты и формирование экологического профиля (в том числе по ESG-практикам). Дополнительно оценивается наличие действующих политик и процедур в области охраны здоровья, труда, производственной и экологической безопасности, наличие сертификации систем управления по международным стандартам, а также опыт и квалификация работников, привлекаемых к выполнению работ.

В период исполнения договора подрядчики обязаны соблюдать применимые требования законодательства Республики Казахстан и внутренние стандарты QazaqGaz, обеспечивать меры по предотвращению инцидентов и минимизации потенциального ущерба. Подрядчик обязан информировать Компанию о происшествиях не позднее одного часа с момента их наступления, обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты и поддерживать необходимое страховое покрытие.

QazaqGaz вправе проводить проверки на площадках подрядчика, участвовать в расследовании инцидентов и требовать устранения выявленных нарушений в установленном порядке.

Механизмы контроля и мониторинга исполнения договоров

После заключения договора QazaqGaz осуществляет мониторинг исполнения его условий. Контроль своевременности и полноты исполнения обеспечивает инициатор договора с использованием информационной системы и веб-портала закупок. На корпоративном уровне Департамент закупок и местного содержания собирает, анализирует и обобщает информацию по закупочным договорам АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.

При выявлении отклонений инициатору договора направляется уведомление о необходимости принятия корректирующих мер. В случае существенных нарушений со

стороны поставщика Компания применяет меры, предусмотренные договором, включая штрафные санкции, и при необходимости обращается в суд.

Планы по развитию системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок на 2026 год и среднесрочную перспективу

На 2026 год и среднесрочную перспективу Компания планирует дальнейшее развитие системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок, направленное на повышение эффективности, прозрачности и устойчивости процессов, а также на обеспечение надежности поставок. Ключевые направления включают:

- усиление централизованного управления и контроля закупок, включая крупные закупочные проекты;
- повышение качества и точности планирования закупок;
- расширение применения конкурентных способов закупок;
- поддержку и развитие отечественных поставщиков и производителей, увеличение доли внутристрановой ценности в закупках;
- расширение практики заключения оффтейк-договоров.

Цифровизация и информационная безопасность

Ключевые проекты и приоритеты в области цифровизации и цифровой безопасности формируются с учетом стратегии Компании, оценки рисков, результатов ИТ-аудитов, требований законодательства и уровня зрелости процессов.

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [GRI 418-1]

Система управления ИБ распределена между органами управления и функциональными подразделениями, ИТ-риски интегрированы в общую систему риск-менеджмента.

Структура управления

<table>
<tr><th colspan="3">Совет директоров</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Утверждение ИТ-стратегии
• Рассмотрение существенных инцидентов ИБ
• Надзор в области управления рисками, включая риски ИБ
• Утверждение политики и внутренних нормативных документов по ИБ
• Рассмотрение регулярной отчетности о состоянии кибербезопасности и выполнении корректирующих мер</td></tr>
<tr><th colspan="3">Правление</th></tr>
<tr><td colspan="3">• Реализация утвержденной политики информационной безопасности
• Рассмотрение отчетов об ИБ, результатах аудитов и тестирований
• Принятие решений по ресурсам и проектам в области кибербезопасности
• Контроль устранения выявленных нарушений</td></tr>
<tr><th>Департамент по корпоративной безопасности</th><th>Оперативный центр информационной</th><th>Структурные подразделения и ДЗО</th></tr>
</table>

	безопасности (далее — ОЦИБ)	
• Координация процессов ИБ под руководством Правления	• Разработка политик, регламентов в области ИБ • Круглосуточный мониторинг и реагирование на инциденты информационной безопасности	• Соблюдение Политики информационной безопасности, информирование об инцидентах

Цифровизация

[GRI 3-3] [GRI 2-12] [IIRC] [KASE]

Цифровизация является одним из значимых стратегических приоритетов Компании. В 2025 году на уровне Совета директоров рассматривались вопросы утверждения Дорожной карты по проектам развития искусственного интеллекта в Компании.

На уровне Правления рассматривались:

- предварительное одобрение Дорожной карты по проектам с применением искусственного интеллекта на 2025–2028 годы;
- утверждение Плана мероприятий по внедрению рекомендаций по итогам ИТ-аудита;
- вопросы, связанные с использованием корпоративных ИТ-решений, включая изменения к условиям использования ПО SAP.

В функциональные КПД руководителя департамента информационных технологий включены показатели по цифровизации и развитию ИТ. В 2025 году выполнены следующие КПД:

- реализация одного проекта (Мобильное приложение для бытовых потребителей АО «QazaqGaz Aimaq») с применением искусственного интеллекта, согласно утвержденной дорожной карты;
- оценка цифровой зрелости по методике АО «Самрук-Қазына»;
- утверждение плана мероприятий по внедрению рекомендаций ИТ-аудита;
- переход на 1С: ЗУП 3 как основную систему кадрового учета и расчета заработной платы;
- автоматизация налогового учета в учетной системе рамках проекта «Горизонтальный мониторинг»: КПН, НДС.

Направления цифровизации, включенные в Стратегию развития QazaqGaz до 2032 года

Направление	Описание	Результаты 2025 года
Искусственный интеллект в сервисах для потребителей	Распознавание показаний и номеров приборов учета газа в мобильном приложении QazaqGaz Aimaq	• Обеспечена самостоятельная передача показаний • Снижена нагрузка на контролеров

Искусственный интеллект — агент для выдачи технических условий	Обработка текстовых и голосовых обращений потребителей в рамках ИИ-агента	• Снижена нагрузка на call-центр и операционные службы • Исключена необходимость привлечения функциональных специалистов
Цифровой учет газа (Aqyl Energy)[195]	ИИ для прогнозирования и выявления аномалий потребления при наличии данных «умных» счетчиков	Проведены подготовительные мероприятия — утвержден План реализации на 2025–2028 годы, задачи и источники финансирования
AI-модуль «Компьютерное зрение» для BAQYLAU	Автоматизация мониторинга производственных процессов на основе компьютерного зрения для выявления нарушений требований производственной безопасности. Целевой эффект — снижение рисков аварий и ЧС, сокращение потерь от простоев и брака, снижение затрат на расследования и компенсации	Проведены подготовительные мероприятия — утвержден План реализации на 2026–2028 годы.
Электронный документооборот	Модернизация системы электронного документооборота	Начаты работы по модернизации системы

[195] Подробнее см. в главе «Взаимодействие с потребителями».

Ключевые результаты цифровизации и применения искусственного интеллекта в 2025 году

В 2025 году QazaqGaz продолжила внедрение цифровых решений и технологий искусственного интеллекта, направленных на повышение качества клиентского сервиса, автоматизацию внутренних процессов, развитие аналитики и повышение эффективности управления.

Проекты с применением технологий искусственного интеллекта

Мобильное приложение QazaqGaz Aimaq

- 630 тыс. скачиваний мобильного приложения
- 950 тыс. показаний обработано
- 55% обращений обрабатывается с использованием искусственного интеллекта
- ИИ-агент по выдаче технических условий
- 94,6 тыс. технических условий выдано через портал электронного правительства Республики Казахстан eGov
- 18 тыс. консультаций проведено с использованием искусственного интеллекта

Интеллектуальная аналитика и прогнозирование

- проводится анализ данных 1,8 млн механических счетчиков
- обрабатываются данные 100 тыс. умных счетчиков

Другие результаты цифровой трансформации

- Проведена оценка цифровой зрелости согласно методике АО «Самрук-Қазына»
- Утвержден План мероприятий по внедрению рекомендаций по итогам ИТ-аудита
- Завершена автоматизация кадрового учета в системе «1С: Зарплата и управление персоналом»
- Завершена автоматизация налогового учета в рамках проекта «Горизонтальный мониторинг» по корпоративному подоходному налогу и налогу на добавленную стоимость
- Внедрена система управления обучением сотрудников
- Внедрена автоматизированная система мониторинга здоровья работников
- Завершен второй этап развития системы управления процессами охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды BaQylau
- Внедрена система управления проектами Bitrix, НЦИП и СУО

Научно-технический центр QazaqGaz также развивал цифровые решения для автоматизации внутренних процессов, включая корпоративный портал НТЦ, информационную систему электронного документооборота WebSed / MyQG и цифровую платформу геолого-геофизических данных GeoQG.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

К ключевым заинтересованным сторонам по вопросам цифровизации бизнес-процессов, клиентских сервисов и информационных систем Компании относятся АО «Самрук-Қазына», Министерство энергетики Республики Казахстан, Министерство искусственного интеллекта и цифрового развития Казахстана, потребители — физические и корпоративные лица, а также подрядные организации.

Информационная безопасность

QazaqGaz реализует мероприятия и осуществляет контроль за обеспечением информационной безопасности (далее — ИБ) и защиты персональных данных в головной компании, во всех дочерних и зависимых организациях.

Система управления информационной безопасностью развивается в соответствии с законодательством Республики Казахстан, стандартом ISO/IEC 27001 и едиными требованиями в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения ИБ.

Внутренние документы
• Политика и корпоративный стандарт по информационной безопасности АО «Самрук-Қазына»[196]

В 2025 году Совет директоров и Правление рассматривали ключевые вопросы информационной безопасности:

- результаты внутреннего аудита по кибербезопасности и оценке уязвимостей информационных систем;
- статус подготовки к сертификации системы управления информационной безопасностью ISO/IEC 27001;
- итоги тестирования защищенности информационных систем;
- меры по усилению защиты ИТ-периметра, включая внедрение межсетевых экранов нового поколения и развитие системы предотвращения утечек данных;
- управление ИТ-рисками и инцидентами, готовность к реагированию на киберинциденты и взаимодействие с ОЦИБ;
- планирование и бюджетирование проектов ИБ на 2026 год.

Для мониторинга результативности применяются КПД, включая долю устраненных критических уязвимостей в установленный срок и выполнение плана мероприятий по ИБ. По итогам 2025 года целевые показатели достигнуты.

В Компании применяется система предотвращения утечек данных (DLP), предназначенная для выявления и блокирования попыток передачи конфиденциальной информации за пределы корпоративного контура и анализа инцидентов для последующего совершенствования мер защиты. Для повышения устойчивости инфраструктуры проводятся регулярные тестирования на проникновение, позволяющие выявлять уязвимости, оценивать уровень защищенности и планировать корректирующие меры.

В 2025 году приоритеты в области информационной безопасности были сосредоточены на:

- развитии оперативного центра мониторинга и реагирования;
- подготовке к сертификации ISO/IEC 27001;
- развитии подхода Zero Trust и цифровизацию мониторинга и реагирования.

Перечень приоритетов формируется на основе корпоративной стратегии, оценки рисков, результатов аудитов, требований законодательства и уровня зрелости процессов. В отчетном периоде реализованы и другие мероприятия по повышению защищенности периметра, включая:

- сегментацию сети и внедрение межсетевого экрана нового поколения (англ. NGFW);

[196] Решение Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» №40/24 от 25.07.2024.

- актуализацию плана реагирования на инциденты;
- проведение киберучений.

Требования к подрядчикам по ИБ и доступам включают:

- условия ИБ в договорах
- подписание NDA
- оценку рисков до предоставления доступа
- разграничение и мониторинг доступа
- аудит (при необходимости).

По итогам отчетного периода существенных инцидентов информационной безопасности не зафиксировано. Зафиксированные попытки кибератак в отчетном периоде были отражены. Случаев утечки, кражи или потери персональных данных не допущено.

0 существенных инцидентов нарушения информационной безопасности

В 2025 году Компания не получала обращений, связанных с нарушением сохранности персональных данных.

Приоритеты государства в части энергетической безопасности формируют задачи в части защиты объектов энергетической инфраструктуры от потенциальных киберугроз. В этой части Компания обеспечивает защиту автоматизированных систем управления технологическими процессами на ключевых объектах добычи, хранения и транспортировки газа посредством внедрения специализированных решений промышленной кибербезопасности, включая платформу Nozomi Networks, ориентированную на среду операционных технологий. Подход Компании включает:

- мониторинг сетевого трафика без воздействия на технологические процессы;
- работу оперативного центра информационной безопасности по модели «видимость – выявление – реагирование»;
- формирование базовой модели нормального функционирования технологической среды;
- выявление аномалий, кибератак и отклонений технологических параметров;
- управление уязвимостями с приоритизацией рисков с учетом критичности производственных процессов;
- установку сетевых сенсоров и централизованную аналитику для повышения устойчивости производственных систем.

Модель защиты производственных систем

Мониторинг – выявление угроз – реагирование на инциденты

Платформа Nozomi Networks[197] позволяет отслеживать сетевую активность в среде операционных технологий, выявлять аномалии и потенциальные киберугрозы, а также оперативно реагировать на инциденты без вмешательства в технологические процессы.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

По итогам 2025 года определены приоритеты развития системы информационной безопасности. На 2026 год запланирована подготовка к сертификации по ISO/IEC 27001 с учетом корпоративного стандарта по информационной безопасности АО «Самрук-

[197] Nozomi Networks — специализированная платформа промышленной кибербезопасности для защиты сред операционных технологий.

Қазына». Планируется усилить защиту от целевых атак и развивать центр мониторинга, включая повышение уровня автоматизации реагирования на инциденты.

Отдельный блок работ на 2026 год включает развитие мониторинга и резервного копирования, проведение регулярных учений по реагированию, усиление контроля подрядчиков и повышение осведомленности персонала. В качестве КПД на 2026 год предусмотрено утверждение ИТ-стратегии с детальной дорожной картой.

В части цифровизации Компания планирует продолжить внедрение решений на основе искусственного интеллекта, включая применение в управлении газотранспортной сетью, промышленной и дорожной безопасности, охране труда и системе расчетов с клиентами. Долгосрочные ориентиры до 2032 года включают повышение зрелости процессов ИБ, расширение зоны сертификации ISO/IEC 27001, развитие подхода Zero Trust и цифровизацию мониторинга и реагирования.

Дополнительно планируется закрепить порядок уведомления Совета директоров о существенных нарушениях информационной безопасности и регламент раскрытия информации по таким случаям.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об Отчете

[GRI 2-3] [GRI 3-1] [GRI 3-2]

Общая информация и отчетный период

Интегрированный годовой отчет АО «НК «QazaqGaz» за 2025 год раскрывает информацию о финансово-хозяйственной, операционной и производственной деятельности Компании, а также о результатах в области устойчивого развития. Отчет охватывает ключевые бизнес-направления QazaqGaz, в том числе «Разведка и добыча газа и газового конденсата», «Магистральная транспортировка товарного газа», «Переработка, распределение и сбыт» и «Сервисная деятельность», а также данные о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития (ESG). В Отчете представлена информация о деятельности Компании на внутреннем и внешних рынках.

Отчет утверждается Советом директоров АО «НК «QazaqGaz».

АО «НК «QazaqGaz» имеет статус национальной компании и является портфельной компанией АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Штаб-квартира QazaqGaz расположена в городе Астане, Республика Казахстан. Основная деятельность Компании сосредоточена в Республике Казахстан.

Отчет включает сведения о деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2025 года[198]. Следуя принципам открытости и сопоставимости раскрываемых данных, Компания ежегодно публикует годовые отчеты, с которыми можно ознакомиться на официальном сайте.

Для отражения комплексной картины финансовых и нефинансовых результатов деятельности Компании структура Отчета включает следующие содержательные блоки:

1. Профиль Компании, бизнес-модель, структура активов, география и ключевые направления деятельности.
2. Реализация Стратегии развития QazaqGaz до 2032 года, выполнение ключевых показателей эффективности и стратегические результаты 2025 года.
3. Финансовые и операционные результаты, инвестиции в развитие Компании и газовой отрасли, налоговая политика и аспекты экономической устойчивости.
4. Подходы к управлению аспектами устойчивого развития, интеграция ESG-принципов, вклад в достижение ЦУР ООН и взаимодействие с заинтересованными сторонами.
5. Подходы к управлению, предпринимаемые действия и достигнутые результаты в области охраны окружающей среды и климата.
6. Подходы к управлению вопросами управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, прав человека, развития местных сообществ и взаимодействия с потребителями, ключевые результаты.
7. Совершенствование системы корпоративного управления, управление рисками, внутренний контроль, деловая этика, комплаенс, управления цепочками поставок и информационная безопасность.

Стандарты отчетности

[GRI 2-3] [GRI 2-5]

[198] Отчет может содержать факты, которые произошли за пределами отчетного периода, если они являются существенными для деятельности Компании и/или имеют прямую связь с информацией отчетного года.

Отчет разработан в соответствии со следующими стандартами и руководствами по нефинансовой отчетности:

- стандарты Global Reporting Initiative (GRI Standards), включая отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures;
- стандарт GRI 101: Biodiversity 2024 — в части раскрытия информации о биоразнообразии;
- International Integrated Reporting Framework;
- требования Казахстанской фондовой биржи (KASE) к раскрытию информации в годовом отчете.

При подготовке Отчета также учитывались отдельные рекомендации и ожидания ESG-рейтингов и раскрытий, включая MSCI и CDP, в части экологических, социальных и управленческих аспектов деятельности Компании.

Финансовая отчетность за 2025 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО). Аудит проведен независимым аудитором.

Аудиторский отчет и финансовые показатели представлены в Приложении № 6 к настоящему Отчету.

Принципы отчетности

Качество отчетной информации обеспечивается соблюдением принципов определения содержания Отчета, отраженных в Правилах формирования Интегрированного годового отчета QazaqGaz[199]:

1. Сопоставимость — соответствие стандартам GRI предоставляет возможность для заинтересованных лиц сравнивать деятельность QazaqGaz с другими отраслевыми компаниями аналогичного масштаба деятельности.
2. Сбалансированность — раскрытие как позитивных, так и негативных сведений о деятельности Компании.
3. Точность — в Отчет включена подробная информация, на основе которой заинтересованные лица могут составлять суждения и оценки деятельности Компании.
4. Надежность — сбор, регистрация, анализ и консолидация отчетных сведений осуществляется надлежащим образом, чтобы она могла быть верифицирована.
5. Своевременность — Отчет публикуется не позднее 3-го квартала года, следующего за отчетным.
6. Ясность — понятность и доступность широкому кругу заинтересованных лиц.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон и публикуется на казахском, русском и английском языках.

Периметр отчетности

Периметр отчетной информации включает основные активы в каждом бизнес-направлении, принадлежащие QazaqGaz (если иное не указано в основной части Отчета).

Перечень организаций, включенных в периметр отчетности

[GRI 2-2]

[199] Документ представлен на сайте QazaqGaz в разделе «Устойчивое развитие».

Юридическое название	Регион	Деятельность
АО «НК «QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Управление централизованной инфраструктурой транспортировки товарного газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечение международного транзита, реализация газа на внутреннем и внешних рынках, а также финансирование, строительство и эксплуатация трубопроводов, газохранилищ и разработка газовых и газоконденсатных месторождений
АО «QazaqGaz Aimaq»	Республика Казахстан, г. Астана	Распределение и реализация газа, обеспечение эксплуатации газораспределительной инфраструктуры и поставки газа потребителям Республики Казахстан
АО «Интергаз Центральная Азия»	Республика Казахстан, г. Астана	Транспортировка природного газа по магистральным газопроводам, международный транзит, хранение газа, эксплуатация газотранспортной инфраструктуры
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	Республика Казахстан, г. Астана	Оказание транспортных услуг, выполнение строительно-монтажных работ, реализация компримированного природного газа и развитие рынка газомоторного топлива
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Геологоразведка, разработка месторождений и добыча природного газа и газового конденсата, формирование ресурсной базы Компании
ТОО «Азиатский Газопровод»	Республика Казахстан, г. Алматы	Транспортировка природного газа по международному газопроводу, включая транзит и поставки на внутренний рынок
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	Республика Казахстан, г. Алматы	Транспортировка природного газа по магистральному газопроводу «Бейнеу — Бозой — Шымкент», обеспечение поставок газа в южные и центральные регионы Казахстана

ТОО «Тегис Мунай»	Республика Казахстан, г. Алматы	Управление проектом строительства и эксплуатации газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган
ТОО «GPC Investment»	Республика Казахстан, г. Атырау	Создание газоперерабатывающего производства, выпуск конкурентоспособной продукции
ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»	Республика Казахстан, г. Астана	Единый R&D-центр и ключевое технологическое подразделение АО «НК «QazaqGaz», осуществляющее комплексный анализ производственно-технических процессов и обеспечивающее технологическое и инновационное развитие газовой отрасли
ТОО «АзияГаз Чунджа»	Республика Казахстан, г. Алматы	Транспортировка и реализация газа внутренним потребителям
ТОО «Отан Газ»	Республика Казахстан, г. Астана	Геологоразведка и развитие газовых активов в рамках совместного проекта с международным партнером; формирование ресурсной базы
ТОО «Мангышлак-Мунай»	Республика Казахстан, г. Астана	Реализация инвестиционных проектов по разработке газовых месторождений и управление активами недропользования
ТОО «АвтоГазАлматы»	Республика Казахстан, г. Алматы	Эксплуатация, строительство и обслуживание автомобильных газонаполнительных компрессорных станций
KTG Finance B.V	Нидерланды	Управление и инвестирование в активы, внутригрупповое финансирование, выпуск долговых инструментов
АО «КазМунайГаз-Сервис NS»	Республика Казахстан, г. Астана	Строительство и эксплуатация гольф-клуба «Burabay» в г. Щучинск

Независимое заверение

[GRI 2-5]

Процедура независимого заверения нефинансовой информации, раскрытой в настоящем Отчете, была проведена компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» в соответствии с международными стандартами по заданиям по обеспечению уверенности. В рамках задания проверено 35 нефинансовых показателей на соответствие установленным критериям отчетности.

Информация в тексте Отчета, в отношении которой было выражено заверение, обозначена символом «А». В случаях, когда символ «А» приведен в заголовке таблицы, это

означает, что заверение распространяется на все суммы и показатели, содержащиеся в данной таблице. Если заверение относится только к отдельным суммам или показателям, символ «А» приводится непосредственно рядом с соответствующими раскрываемыми данными. Текстовая информация, охваченная заверением, обозначается символом «А» в начале и в конце соответствующего фрагмента текста.

При привлечении аудиторских услуг Общество руководствуется Политикой АО НК «QazaqGaz» в области привлечения аудиторских услуг, утвержденной решением Совета директоров АО НК «QazaqGaz» № 16/24 от 17. 12.2024 г.

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом за 2024 год количество заверенных показателей снизилось с 50 до 35 (на 30%).

АО «НК QazaqGaz» консолидирует информацию по социальным темам и темам корпоративного управления только в отношении дочерних организаций. При этом по экологическим темам в периметр раскрытия дополнительно включены совместные предприятия (ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «АвтоГазАлматы», ТОО «Отан Газ»), поскольку указанные компании осуществляют производственную деятельность на территории Республики Казахстан, оказывают существенное воздействие на окружающую среду и включены в Программу низкоуглеродного развития АО «НК QazaqGaz».

Настоящий Отчет охватывает деятельность АО «НК QazaqGaz» и его отдельных дочерних и совместных предприятий, в отношении которых осуществлялся операционный контроль, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года. АО «НК QazaqGaz» последовательно применяет подход операционного контроля при определении включения совместных предприятий в периметр отчетности согласно Стандартам GRI.

Раскрытия по Стандартам GRI подготовлены с учетом выбранных существенных тем, принимая во внимание отраслевую специфику деятельности Компании.

В таблице ниже представлены организационные границы, применяемые для целей подготовки отчетности в области устойчивого развития, включая перечень дочерних и совместных предприятий.

Организации, включенные в отчетность компании в области устойчивого развития [GRI 2-2]

Показатель	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-21	GRI 2-27	GRI 2-30	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 202-2	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 401-1	GRI 401-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 404-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 405-2	GRI 406-1	GRI 418-1
АО «НК QazaqGaz»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
АО «Интергаз Центральная Азия» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
АО «QazaqGaz Aimaq» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ТОО «QazaqGaz Onimderi» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
KTG Finance B.V. (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
АО «КазМунайСервис-NS» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ТОО «Тегис Мунай» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ТОО «Мангышлак-Мунай» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ТОО «GPC Investment» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ТОО «Азиатский газопровод» (СП)				✓										✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» (СП)				✓										✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
ТОО «АвтоГазАлматы» (СП)				✓										✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
ТОО «Отан Газ» (СП)				✓										✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										

Существенные темы

В 2025 году Компания провела актуализацию оценки существенности тем, связанных с потенциальным и фактическим воздействием деятельности АО «НК «QazaqGaz», его дочерних и зависимых организаций, а также совместных предприятий на экономику, окружающую среду и общество.

Оценка существенности была проведена с учетом анализа раскрытий компаний нефтегазовой отрасли, требований стандартов GRI, включая отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures, а также результатов взаимодействия с ключевыми группами заинтересованных сторон.

По итогам актуализации был сформирован перечень существенных тем для раскрытия в Интегрированном годовом отчете за 2025 год. В перечень вошли темы, отражающие наиболее значимые воздействия Компании в области изменения климата, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, управления персоналом, взаимодействия с местными сообществами, деловой этики, соблюдения требований законодательства и корпоративного управления.

Перечень применимых существенных тем за 2025 год был актуализирован с учетом изменений в деятельности Компании, стратегических приоритетов, отраслевых требований и ожиданий заинтересованных сторон[200].

Перечень применимых существенных тем 2025 года

GRI 11.1	Выбросы парниковых газов и декарбонизация
GRI 11.2	Климатическая стратегия
GRI 11.3	Выбросы в атмосферу
GRI 11.4	Биоразнообразие
GRI 11.5	Управление отходами
GRI 11.6	Управление водными ресурсами и сточными водами
GRI 11.8	Безопасность энергетических объектов
GRI 11.9	Охрана труда и промышленная безопасность
GRI 11.10	Практики трудоустройства
GRI 11.11	Противодействие дискриминации и равные возможности
GRI 11.14	Экономическая результативность
GRI 11.15	Местные сообщества
GRI 11.19	Препятствие конкуренции
GRI 11.20	Противодействие коррупции
GRI 11.21	Платежи в государственные органы

[200] Решение Правления АО «НК «QazaqGaz» № 42 от 12.11.2025.

	Энергоэффективность
	Права человека
	Развитие человеческого капитала
	Корпоративная этика
	Корпоративное управление
	Цепочки поставок
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	Кибербезопасность

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом за 2024 год, перечень существенных тем расширен на тему «GRI 11.8. Безопасность энергетических объектов» добавлены темы «Энергоэффективность», «Права человека», «Корпоративное управление», «Цепочки поставок», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» и «Кибербезопасность».

Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете

Таблица GRI

ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
№	**Раскрываемые сведения**	**Стр.**	**Комментарии/исключения**
GRI 2: Общие элементы отчетности			
1. Организация и ее практика отчетности			
2-1	Подробная информация об организации	10, 12, 13, 352	
2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	242, 246	
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	241, 241, 352, 352	
2-4	Изменения в информации	91, 103, 138, 138, 266	В 2025 году отдельные показатели за предыдущие периоды были скорректированы в связи с уточнением данных. Соответствующие корректировки раскрыты в сносках
2-5	Внешнее заверение	241, 244	Определенная информация, прошедшая независимое заверение, обозначена по тексту условными знаками <значки>
2. Деятельность и сотрудники организации			
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	10, 12, 13, 14, 42, 43, 45, 228	
2-7	Штатные сотрудники организации	126, 127, 131, 132	
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	126	
3. Корпоративное управление			
2-9	Структура и состав управления	57, 176, 177, 179, 180	Компания не раскрывает данные о других должностях, занимаемых членами СД. В Компании не применимы понятия «исполнительный» и «не исполнительный» член СД
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	190	
2-11	Председатель высшего органа управления	176, 195	
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	57, 75, 87, 92, 106, 150, 162, 191, 192, 198,	

ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
№	**Раскрываемые сведения**	**Стр.**	**Комментарии/исключения**
		211, 213, 216, 225, 227, 234, 235	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	57, 106, 225, 227, 276	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	192	
2-15	Конфликт интересов	190, 222	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	198, 199, 201, 223	
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	57, 179	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	180, 195	В отчетном году оценка деятельности Совета директоров по итогам 2025 года проведена в формате самооценки
2-19	Политика вознаграждения	197	
2-20	Порядок определения вознаграждения	197	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	197, 197	Компания не раскрывает соотношение процентного увеличения годового совокупного вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации и медианного процентного увеличения годового совокупного вознаграждения всех остальных сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника)
4. Стратегия, политики и практики			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	4, 4, 61	
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	57, 61, 95, 144, 166, 211, 213, 214, 225, 232	
2-24	Реализация обязательств по политикам	70, 144, 144, 216, 217, 220, 232	
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	146, 147, 160, 198, 221, 223	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	147, 160, 223, 229	
2-27	Соблюдение законов и правил	95, 96, 98	Компания раскрывает существенные случаи несоблюдения требований законодательства, в том числе штрафы, связанные с нарушением природоохранного законодательства РК.
2-28	Членство в ассоциациях	72	

ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
№	**Раскрываемые сведения**	**Стр.**	**Комментарии/исключения**
5. Диалог с заинтересованными сторонами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	70, 99, 122, 144, 150, 166, 216, 217	
2-30	Коллективные договоры	122, 144, 150	
GRI 3: Существенные темы			
3-1	Порядок определения существенных тем	241	
3-2	Перечень существенных тем	241, 352	
3-3	Управление существенными темами	42, 44, 51, 75, 78, 81, 87, 89, 92, 95, 100, 101, 104, 106, 117, 122, 144, 144, 146, 150, 152, 162, 166, 176, 211, 213, 214, 216, 222, 225, 227, 234, 235	Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета

Отраслевой стандарт			
Стандарт GRI/ значимая тема	**Раскрываемые сведения**	**GRI 11**	**Стр.**
11.1 Выбросы парниковых газов			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.1.1	75, 87,
GRI 302: Энергия 2016	302-1. Потребление энергии внутри организации	11.1.2	90, 90 Компания и ее дочерние организации не продают третьим сторонам энергоресурсы. Компания не потребляет и не перепродает энергию охлаждения и энергию пара третьим сторонам
	302-2. Потребление энергии за пределами организации	11.1.3	90 Компания не ведет учет потребления энергии за

			пределами организации
	302-3. Энергоемкость	11.1.4	90, 91
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-1. Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	11.1.5	84, 85 Компания не генерирует биогенные выбросы
	305-2. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)	11.1.6	84, 85
	305-3. Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)	11.1.7	84 В отчетном году Компания не проводила оценку выбросов ПГ по Scope 3
	305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	84, 86
11.2 Климатическая стратегия			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.2.1	75, 78, 87
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-2. Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями	11.2.2	78, 89
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-5. Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	84, 86
11.3 Выбросы в атмосферу			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.3.1	100
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-7. Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	100, 101 Компания не генерирует выбросов стойких органических загрязнителей (СОЗ)
11.4 Биоразнообразие			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.4.1	106
GRI 101: Биоразнообразие 2024	101-1. Политики и обязательства по остановке и обратному развитию потери биоразнообразия	11.4.2	106
	101-2. Управление воздействиями на биоразнообразие	11.4.3	107
	101-3. Доступ и распределение выгод от использования биоразнообразия		106

	101-4. Выявление воздействий на биоразнообразие	11.4.4	108
	101-5. Расположение территорий деятельности Компании с воздействием на биоразнообразие	11.4.5	112
	101-6. Прямые факторы утраты биоразнообразия	11.4.6	112
	101-7. Изменения в состоянии биоразнообразия	11.4.7	112
	101-8. Экосистемные услуги	11.4.8	110
11.5 Управление отходами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.5.1	104
GRI 306: Отходы 2020	306-1. Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	11.5.2	104
	306-2. Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	11.5.3	104
	306-3. Образование отходов	11.5.4	104, 106
	306-4. Отходы, направленные на восстановление	11.5.5	104, 106
	306-5. Отходы, направленные на удаление	11.5.6	104, 106
11.6 Управление водными ресурсами и сточными водами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.6.1	101
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1. Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	11.6.2	101
	303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	11.6.3	101
	303-3. Общее количество забираемой воды	11.6.4	101, 102, 102
	303-4. Сбросы сточных вод	11.6.5	101, 103, 103, 104
	303-5. Потребление воды	11.6.6	101, 104
11.7 Закрытие и рекультивация			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.7.1	117
11.8 Сохранность активов и управление критическими инцидентами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.8.1	
GRI 306: Сточные воды и отходы 2016	306-3 (2016). Существенные разливы	11.8.2	
11.9 Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.9.1	150, 152, 162

GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1. Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.2	150, 152, 156, 159
	403-2. Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	11.9.3	152, 156, 162
	403-3. Служба охраны здоровья	11.9.4	164
	403-4. Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.5	150, 153, 160
	403-5. Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.6	160, 162
	403-6. Продвижение здоровья работников	11.9.7	160, 164
	403-7. Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	11.9.8	153, 160, 163
	403-8. Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.9	153, 154
	403-9. Производственные травмы	11.9.10	152, 157, 162 Компания не раскрывает информацию по работникам, не являющимся наемными, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией
	403-10. Профессиональные заболевания	11.9.11	165
11.10. Практика трудоустройства			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.10.1	122
GRI 401: Занятость 2016	401-1. Вновь нанятые работники и текучесть кадров	11.10.2	133, 133, 133, 134, 136, 136
	401-2. Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	126, 140 В компании неприменимо определение, используемое для «значительных мест

			деятельности »
	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	11.10.4	133, 134
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1. Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.10.5	133
GRI 404: Обучение и развитие 2016	404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	11.10.6	137, 138
	404-2. Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	11.10.7	137
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1. Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	11.10.8	В 2025 году отбор новых поставщиков с применением социальных критериев не проводился
	414-2. Негативные социальные последствия в цепочке поставок и предпринятые действия	11.10.9	228, 231
11.11 Противодействие дискриминации и равные возможности			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.11.1	122, 144, 146, 176
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-2. Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	11.11.2	196
GRI 401: Занятость 2016	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	11.11.3	133, 134
GRI 404: Обучение и развитие 2016	404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	11.11.4	137, 138
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1. Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	11.11.5	129, 130, 144, 180
	405-2. Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	11.11.6	144, 146
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1. Общее количество случаев дискриминации и предпринятые меры	11.11.7	144, 146
11.12 Принудительный труд и современное рабство			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.12.1	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1. Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	11.12.2	
11.13 Свобода ассоциаций			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.13.1	225
GRI 407: Свобода объединения и ведение коллективных переговоров 2016	407-1. Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения	11.13.1	228

	коллективных переговоров может быть подвергнуто риску		
11.14 Экономическая результативность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.14.1	44
GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	11.14.4	47, 170, 171
	203-2. Значительные непрямые экономические воздействия	11.14.5	170, 228
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1. Доля закупок у местных поставщиков	11.14.6	229, 230 В компании неприменимо определение, используемое для «значительных мест деятельности»
11.15 Местные сообщества			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.15.1	166
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	11.15.2	166
	413-2. Деятельность со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	11.15.3	167 В 2025 году Компания не проводила оценку данного вида воздействия
11.17 Права коренных народов			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.17.1	144
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1. Случаи нарушения прав коренных народов	11.17.2	146
11.18 Конфликты и безопасность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.18.1	122, 150
GRI 410: Практики безопасности 2016	410-1. Сотрудники службы безопасности прошли обучение по вопросам политики или процедуры в области прав человека	11.18.2	137, 160
11.19 Препятствие конкуренции			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.19.1	222

GRI 206: Препятствие конкуренции 2016	206-1. Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	11.19.2	222
11.20 Противодействие коррупции			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.20.1	216, 218
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1. Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	220
	205-2. Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	11.20.3	216, 217, 219
	205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	11.20.4	221, 223
11.21 Платежи государству			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.21.1	44, 52
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	47, 55
	201-4. Финансовая помощь, полученная от государства	11.21.3	А В отчетном периоде Компания не получала финансовую помощь от государства А
GRI 207: Налоги 2019	207-1. Подход к налогообложению	11.21.4	53
	207-2. Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	53
	207-3. Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	11.21.6	55
11.22 Государственная политика			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.22.1	
GRI 415: Государственная политика 2016	415-1. Политические взносы	11.22.2	223

Дополнительные показатели		
Раскрываемые сведения	**Стр.**	**Комментарии/исключения**
302-4. Сокращение энергопотребления	91, 92	
308-1. Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев		В 2025 году отбор новых поставщиков с применением экологических критериев не проводился
404-3. Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам	140	

работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода		
418-1. Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	235	АВ 2025 году Компания не получала обращений, связанных с нарушением сохранности персональных данныхА

Приложение 3. Глоссарий

Сокращение	Расшифровка
АГНКС	Автомобильные газонаполнительные компрессорные станции
АГРС	Автоматизированная газораспределительная станция
АО	Акционерное общество
АО «Самрук-Қазына», Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВНД	Внутренние нормативные документы
ГИН	Геологическое изучение недр
ГМ	Горизонтальный мониторинг
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГТС	Газотранспортная система
ДЗО	Дочерняя и зависимая организация
ИБ	Информационная безопасность
ИИ	Искусственный интеллект
ИТ	Информационные технологии
ККП	Крупные коммерческие потребители
КПД	Ключевой показатель деятельности
КПН	Корпоративный подоходный налог
КС	Компрессорная станция
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КУ	Корпоративное управление
ЛПУ	Линейное производственное управление
МГ	Магистральный газопровод
МИО	Местные исполнительные органы
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НТЦ	Научно-технический центр
ОВЗ	Ограниченный по возможностям здоровья
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
Оффтейк-договоры	Долгосрочные договоры купли-продажи, по которым покупатель заранее обязуется приобрести определенный объем продукции у производителя на согласованных условиях
ОЦ	Оценочная скважина
ПСД	Проектно-сметная документация
ПХГ	Подземное хранилище газа
ПЭК	Производственный экологический контроль
РК	Республика Казахстан

СВА	Служба внутреннего аудита
СВК	Система внутреннего контроля
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМР	Строительно-монтажные работы
СНГ	Сжиженный нефтяной газ
СП	Совместное предприятие
СПГ	Сжиженный природный газ
Стейкхолдеры	Заинтересованные стороны, которые оказывают влияние на деятельность компании или испытывают влияние со стороны ее деятельности. К ним могут относиться сотрудники, акционеры, государственные органы, поставщики, клиенты, местные сообщества, инвесторы и иные группы
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
УКРМ	Устройства компенсации реактивной мощности
УМГ	Управление магистральных газопроводов
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
CDP	Carbon Disclosure Project
CNPC	China National Petroleum Corporation
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
ERP-системы	Информационные системы планирования ресурсов предприятия, предназначенные для автоматизации и интеграции ключевых бизнес-процессов компании, включая финансы, закупки, производство, складской учет, управление персоналом и отчетность.
ESG	Environmental, social, and governance
GRI Standards	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по нефинансовой отчетности в области устойчивого развития
SRS	Индекс социальной стабильности Samruk Research Services в портфельных компаниях АО «ФНБ «Самрук-Қазына»

Приложение 4. Информирование об антикоррупционной политике и процедурах

Информирование членов управления по вопросам антикоррупционной политики и процедур

[GRI 205-2 (a)]

Год	2023			2024			2025		
Регион	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент членов органов управления, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент членов органов управления, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент членов органов управления, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации
г. Астана	27	27	100%	18	18	100%	25	25	100%
г. Алматы	13	13	100%	0	0	0	0	0	0
г. Шымкент	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Актюбинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Алматинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Атырауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Западно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Жамбылская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Жетысуская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Карагандинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Костанайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Кызылординская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мангистауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Улытауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Восточно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Южно-Казахстанская область[201]	0	0	0	0	0	0	0	0	0
За пределами Республики Казахстан	4	4	100%	0	0	0	0	0	0
ИТОГО	44	44	100%	18	18	100%	25	25	100%

[201] Справочно, по примеру 2022 года.

Информирование работников по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников

[GRI 205-2 (b)]

Год	2023			2024			2025		
Регион	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации
г. Астана	711	711	100%	723	723	100%	787	787	100%
г. Алматы	797	797	100%	1 008	1 008	100%	796	796	100%
г. Шымкент	906	906	100%	1 443	1 443	100%	940	940	100%
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	190	190	100%	153	153	100%	233	233	100%
Актюбинская область	1 717	1 717	100%	1 707	1 707	100%	1 800	1 800	100%
Алматинская область	283	283	100%	0	0	0	212	212	100%
Атырауская область	1 421	1 421	100%	1 430	1 430	100%	1 512	1 512	100%
Западно-Казахстанская область	1 499	1 499	100%	1 553	1 553	100%	1 520	1 520	100%

Жамбылская область	1 116	1 116	100%	984	984	100%	1 180	1 180	100%
Жетысуская область	44	44	100%	144	144	100%	187	187	100%
Карагандинская область	261	261	100%	351	351	100%	279	279	100%
Костанайская область	641	641	100%	646	646	100%	646	646	100%
Кызылординская область	672	672	100%	683	683	100%	740	740	100%
Мангистауская область	1 107	1 107	100%	1 085	1 085	100%	1 154	1 154	100%
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	1 358	1 358	100%	849	849	100%	1 528	1 528	100%
Улытауская область	45	45	100%	13	13	100%	53	53	100%
Восточно-Казахстанская область	31	31	100%	35	35	100%	41	41	100%
Южно-Казахстанская область[202]	0	0	0	0	0	0	0	0	0
За пределами Республики Казахстан	0	0	1	0	0	0	1	1	100%
ИТОГО	**3 148**	**100%**	**12 800**	**12 807**	**12 807**	**100%**	**13 609**	**13 609**	**100%**

[202] Справочно, по примеру 2022 года.

Год	2023			2024			2025		
Категория сотрудников	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**
Топ менеджмент	44	44	100%	18	18	100%	25	25	100%
АУП	1 136	1 136	100%	1 117	1 117	100%	1 134	1 134	100%
Производственный персонал	11 664	11 664	100%	11 879	11 879	100%	12 450	12 450	100%
Обслуживающий персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО	**12 800**	**12 800**	**100%**	**12 996**	**12 996**	**100%**	**13 609**	**13 609**	**100%**

Информирование контрагентов по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников

[GRI 205-2 (c)]

Год	2023			2024			2025		
	Общее количество деловых партнеров	**Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Общее количество деловых партнеров**	**Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Общее количество деловых партнеров**	**Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**	**Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации**
Поставщики по закупкам ТРУ[203]	2 196	2 196	100%	2 644	2 644	100%	2 456	2 456	100%
ИТОГО	**2 196**	**2 196**	**100%**	**2 644**	**2 644**	**100%**	**2 456**	**2 456**	**100%**

[203] [GRI 2-4] Показатели за 2023 и 2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

Обучение членов управления по вопросам антикоррупционной политики и процедур

[GRI 205-2 (d)]

Год	2023			2024			2025		
Регион	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации
г. Астана	27	12	44,4%	18	15	88,8%	26	25	96,2%
г. Алматы	13	12	92,3%	0	0	0	0	0	0
г. Шымкент	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Актюбинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Алматинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Атырауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Западно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Жамбылская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Жетысуская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Карагандинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Костанайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Кызылординская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мангистауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Улытауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Восточно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Южно-Казахстанская область[204]	0	0	0	0	0	0	0	0	0
За пределами Республики Казахстан	4	4	100%	0	0	0	0	0	0
ИТОГО	**44**	**28**	**63,6%**	**18**	**15**	**88,8%**	**26**	**25**	**96,2%**

[204] Справочно, по примеру 2022 года.

Обучение работников по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников

[GRI 205-2 (e)]

Год	2023			2024			2025		
Регион	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**
г. Астана	711	711	100%	723	446	61,7%	787	375	47,6%
г. Алматы	797	797	100%	1008	800	79,3%	796	0	0%
г. Шымкент	906	906	100%	1443	877	60,8%	940	585	59,4%
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	190	190	100%	153	108	70%	233	137	58,8%
Актюбинская область	1 717	1 717	100%	1 707	398	23,3%	1 800	301	16,7%
Алматинская область	283	283	100%	0	0	0	212	212	100%
Атырауская область	1 421	1 421	100%	1 430	474	33,1%	1 512	527	34,9%
Западно-Казахстанская область	1 499	1 499	100%	1 553	484	31,2%	1 520	317	20,9%
Жамбылская область	1 116	1 116	100%	984	355	36,1%	1 180	508	43,1%
Жетысуская область	44	44	100%	144	63	43,8%	187	106	56,7%

Карагандинская область	261	261	100%	351	134	38,2%	279	50	17,9%
Костанайская область	641	641	100%	646	329	51%	646	418	64,7%
Кызылординская область	672	672	100%	683	251	36,8%	740	134	18,1%
Мангистауская область	1 107	1 107	100%	1 085	250	23,1%	1 154	248	21,5%
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	1 358	1 358	100%	849	753	88,7%	1 528	299	19,6%
Улытауская область	45	45	100%	13	0	0	53	0	0
Восточно-Казахстанская область	31	31	100%	35	22	62,9%	41	34	82,9%
Южно-Казахстанская область[205]	0	0	0	0	0	0	0	0	0
За пределами Республики Казахстан	1	1	100%	0	0	0	1	0	0
ИТОГО	**12 800**	**12 800**	**100%**	**12 825**	**5 744**	**44,8%**	**13 609**	**4327**	**31,8%**

[205] Справочно, по примеру 2022 года.

Год	2023			2024			2025		
Категория сотрудников	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Общее количество сотрудников**	**Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**	**Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации**
Топ менеджмент	44	28	63,6%	18	15	88,8%	25	14	56,0%
АУП	1 136	1 136	100%	1 063	860	80,9%	1 134	410	36,2%
Производственный персонал	11 664	11 664	100%	11 744	4 884	41,6%	12 450	3 903	31,3%
Обслуживающий персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО	**12 844**	**12 828**	**99,8%**	**12 825**	**5 759**	**44,9%**	**13 609**	**4 327**	**31,8%**

Приложение 5. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QAZAQGAZ» за 2025 год

Анализ соответствия АО «НК «QazaqGaz» принципам Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» за 2025 год

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 ноября 2012 года № 1403 (с учетом изменений согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 14 июля 2023 года № 590) утвержден Кодекс корпоративного управления (далее - Кодекс) акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее - Фонд).

Решением Правления Фонда от 3 июля 2025 года (протокол №33/25) утвержден Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» в качестве кодекса корпоративного управления организаций, входящих в группу Фонда.

Сфера действия Кодекса распространяется на Фонд и организации, входящие в группу Фонда. Фонд и организации соблюдают положения Кодекса, в случае несоответствия указывают в годовом отчете пояснения о причинах несоблюдения каждого из положений. Если несоответствие положениям Кодекса имеет продолжительность более шести месяцев, организация уведомляет Фонд и приводит соответствующее объяснение причин. Контроль за исполнением Фондом и организациями Кодекса возлагается на советы директоров Фонда и организаций соответственно. Корпоративные секретари ведут мониторинг и консультируют советы директоров и исполнительный орган фонда и организаций по вопросам надлежащего соблюдения Кодекса, а также на ежегодной основе готовят отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений. В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующих комитетов Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав годового отчета Фонда или организации.

Случаи несоблюдения положений Кодекса тщательно рассматриваются на заседаниях соответствующих комитетов и советов директоров с принятием соответствующих решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Фонде и организациях.

Организации следуют положениям Кодекса в части, не противоречащей законам Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», «Об акционерных обществах», «О Фонде национального благосостояния» и иным законам Республики Казахстан.

Система корпоративного управления Фонда и организаций представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Фонда и организаций, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Совет директоров периодически рассматривает вопросы повышения эффективности указанной системы взаимоотношений. Компетенция органов и порядок принятия решений четко определены и закреплены в уставе.

Система корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» (далее - Общество) в рамках Кодекса обеспечивает, в том числе:

1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений;

2) четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками;

3) своевременное и качественное принятие решений органами Фонда и организаций;

4) эффективность процессов в деятельности Фонда и организаций;

5) соответствие законодательству, Кодексу и внутренним документам Фонда и организаций.

Фонд в соответствии с Законом РК «О Фонде национального благосостояния» формирует единую политику в отношении компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций. Такие направления включают вопросы управления человеческими ресурсами, информационными технологиями, инвестициями, инновациями, рисками, корпоративного управления, планирования, экономики и финансов и иные. Общество, в свою очередь руководствуется корпоративными стандартами Фонда.

Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера (участника), а также через Совет директоров в порядке, определенном уставами компаний и Кодексом.

Отчет о соблюдении принципов Кодекса включает в себя введение, методологию, анализ соблюдения принципов, выявленные недостатки и рекомендации, а также выводы. Данный отчет позволит всесторонне проанализировать соблюдение принципов Кодекса и выработать рекомендации для его улучшения.

Введение

Цели отчета

Настоящим отчет (анализ) подготовлен в целях оценки степени соответствия АО «НК «QazaqGaz» принципам и положениям Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz».

Основными целями отчета являются:

- Оценка соблюдения принципов - анализ действующей системы корпоративного управления Общества, определение уровня соответствия установленным требованиям и выявление отклонений.
- Выявление зон для совершенствования - определение проблемных зон, которые могут влиять на эффективность управления и доверие к Обществу.
- Формирование рекомендаций – выработка предложений по дальнейшему улучшению практик корпоративного управления.
- Обеспечение прозрачности – предоставление Единственному акционеру и иным заинтересованным сторонам объективной информации о состоянии корпоративного управления в Обществе.

Значимость отчета

Отчет о соблюдении принципов Кодекса является важным инструментом:

- повышения качества корпоративного управления и уровня ответственности органов Общества;
- совершенствования процессов принятия решений Советом директоров и исполнительным органом;
- укрепления доверия со стороны Единственного акционера и заинтересованных сторон:

- обеспечения устойчивого развития и долгосрочного роста стоимости Общества.

Краткое описание Кодекса корпоративного управления

Кодекс определяет ключевые принципы управления для повышения эффективности и устойчивости.

Кодекс представляет собой свод принципов и рекомендаций, которые направлены на создание прозрачной и эффективной системы управления внутри Общества. Он включает в себя такие аспекты, как:

- обеспечение прозрачности деятельности и раскрытия информации;
- четкое разграничение полномочий и ответственности Совета директоров и исполнительного органа;
- защиту прав и интересов Единственного акционера (в Обществе отсутствуют миноритарии);
- соблюдение норм деловой этики и добросовестного поведения;
- интеграцию принципов устойчивого развития в стратегию и операционную деятельность Общества;
- развитие системы управления рисками и внутреннего контроля;
- регулярную оценку эффективности деятельности Совета директоров и исполнительного органа.

Реализация положений Кодекса способствует повышению инвестиционной привлекательности, укреплению деловой репутации и формированию устойчивой бизнес-модели Общества.

При подготовке настоящего Отчета использованы: План работы Совета директоров, протоколы заседаний Совета директоров, решения Единственного акционера, отчеты исполнительного органа (CEO), отчеты Служб подотчетных Совету директоров АО «НК «QazaqGaz».

Анализ отражает оценку механизмов защиты прав Единственного акционера, эффективности взаимодействия органов управления, соблюдению этических стандартов, функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, практик оценки деятельности органов управления.

Принципы анализируемого Кодекса способствуют укреплению доверия к фонду и обеспечивают стабильное развитие, что критически важно для его социальной и экономической роли в стране.

Анализ соответствия Кодексу корпоративного управления

Система корпоративного управления Общества в отчетном периоде функционировала в соответствии с принципами прозрачности, ответственности, добросовестности и устойчивого развития.

Прозрачность обеспечивается посредством регулярного раскрытия информации, предоставления отчетности Единственному акционеру и рассмотрения ключевых вопросов на заседаниях Совета директоров и его комитетов.

Ответственность органов управления реализуется через четкое распределение полномочий, утвержденные регламенты работы и контроль за исполнением принятых решений.

Защита прав акционеров обеспечивается соблюдением требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества. В Обществе отсутствуют миноритарные акционеры, что исключает риск нарушения их прав.

Этичное ведение бизнеса поддерживается через внедрение комплаенс-практик, функционирование механизмом рассмотрения обращений и контроль соблюдения внутренних политик.

Устойчивое развитие интегрировано в стратегические документы и учитывается при принятии управленческих решений.

Эффективность управления обеспечивается регулярной оценкой деятельности Совета директоров и исполнительного органа, а также совершенствованием внутренних процедур.

Итоговая оценка соблюдения кодекса корпоративного управления

По результатам проведенного анализа установлено, что в отчетном периоде Общество в целом соблюдает требования Кодекса.

Следующие 19 положений признаны неприменимыми к Обществу в связи с особенностями его структуры и наличием Единственного акционера. Данная неприменимость не означает несоблюдение принципов корпоративного управления, поскольку соответствующие нормы регулируют вопросы, не относящиеся к деятельности Общества.

При расчете уровня соответствия Кодексу указанные 19 положений не учитывались. Оценка произведена исходя из 146 применимых положений из общего количества 165.

Из 146 применимых положений:

- полностью соблюдаются - 139 положений (95,3%);
- соблюдаются частично - 7 положений (4,7%).

В целом уровень соответствия применимым положениям Кодекса составляет 95,3%, что свидетельствует о высокой степени внедрения принципов корпоративного управления в Обществе.

Приложение 6. Консолидированная финансовая отчетность

АО «НК «QazaqGaz»

Консолидированная финансовая отчетность в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и Аудиторский отчет независимого аудитора

31 декабря 2025 года

Содержание

Аудиторский отчет независимого аудитора

Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчет о финансовом положении 1-2
Консолидированный отчет о совокупном доходе 3-4
Консолидированный отчет о движении денежных средств 5
Консолидированный отчет об изменениях в капитале 6

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

1 Общая информация 7
2 Основа подготовки финансовой отчетности 8
3 Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения 13
4 Существенная информация об учетной политике 18
5 Приобретения под общим контролем 26
6 Основные средства 27
7 Активы в форме права пользования 29
8 Инвестиции в совместные предприятия 29
9 Прочие финансовые активы 32
10 НДС к возмещению и предоплата по налогам, помимо подоходного налога 32
11 Денежные средства и их эквиваленты 33
12 Запасы 34
13 Торговая и прочая дебиторская задолженность 34
14 Капитал 35
15 Выпущенные долговые ценные бумаги 37
16 Банковские кредиты 38
17 Резервы 40
18 Обязательства по аренде 42
19 Обязательства по договорам с покупателями 42
20 Торговая и прочая кредиторская задолженность 43
21 Обязательства по вознаграждению работников 43
22 Выручка по договорам с покупателями 44
23 Себестоимость продаж 44
24 Управленческий гонорар 44
25 Общие и административные расходы 45
26 Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки 45
27 Финансовые затраты 46
28 Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто 46
29 Расходы по подоходному налогу 46
30 Сделки со связанными сторонами 49
31 Договорные и условные обязательства 52
32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками 57
33 Сегментная отчетность 66
34 События после отчетной даты 67

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Совету директоров и Руководству АО «НК «QazaqGaz»

Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение АО «НК «QazaqGaz» (далее – «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемые – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025;
- консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату; и
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
Бизнес центр «Q2», пр. Кабанбай батыра, дом 15/1, 4-й этаж, Астана, Казахстан, Z05M6H9
Т: +7 (7172) 55-07-07, Ф: +7 (7172) 55-07-08, www.pwc.com/kz

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями Закона об аудиторской деятельности, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), применительно к аудитам финансовых отчетностей организаций публичного интереса. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этическими требованиями Республики Казахстан и Кодексом СМСЭБ.

Наша методология аудита

Краткий обзор



Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 13,800 миллионов казахстанских тенге («тенге»), что составляет приблизительно 5% от прибыли до налогообложения.

- В объем аудита Группы вошли Компания, четыре дочерних предприятия и два совместных предприятия в Казахстане.
- Объем аудита покрывает 99% выручки Группы и 100% абсолютной величины прибыли Группы до налогообложения

- Обесценение долгосрочных активов
- Учет ожидаемой продажи ТОО "GPC Investment"

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом	13,800 миллионов тенге
Как мы ее определили	Приблизительно 5% от прибыли до налогообложения
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы использовали в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, так как, по нашему мнению, именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи консолидированной финансовой отчетности для оценки результатов деятельности Группы, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевые вопросы аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевых вопросов аудита
Обесценение долгосрочных активов *Примечания 3, 6, 7, 8 к консолидированной финансовой отчетности* В 2025 году на прибыльность Группы повлияло увеличение цены покупки газа и изменения в экономической среде, в которой Группа осуществляет свою деятельность. Это указывает на то, что внеоборотные активы Группы балансовой стоимостью 2,005,982 миллиона тенге, по состоянию на 31 декабря 2025 года могут быть обесценены (основные средства — 1,975,855 миллионов тенге, активы по разведке и оценке — 2,807 миллионов тенге, активы в форме права пользования — 22,267 миллионов тенге, нематериальные активы — 5,053 миллионов тенге). Возмещаемая сумма активов определялась с учетом их ценности использования. Определение возмещаемой суммы требует значительных суждений и допущений руководства в отношении прогнозируемых будущих потоков денежных средств, ставок дисконтирования и уровня основных производственных затрат. Эти прогнозы подвержены значительной волатильности из-за неопределенности рыночных условий. В результате проведенного теста на обесценение возмещаемая стоимость долгосрочных активов превысила их балансовую стоимость. Соответственно, Компания не признала убыток от обесценения по состоянию на 31 декабря 2025 года. Мы сосредоточили внимание на этой области из-за существенности балансовой стоимости данных активов и того факта, что при определении возмещаемой суммы требуется значительное суждение.	Наши процедуры включали: • Мы получили понимание внутренних процессов и средств контроля и проанализировали методологию, применяемую руководством при оценке обесценения долгосрочных активов на предмет соответствия МСФО (IAS) 36. • Мы получили, ознакомились и оценили модели обесценения, подготовленные руководством, а также проверили математическую точность расчетов. Мы провели анализ методологии и допущений, используемых в моделях, таких как тарифы на внутреннем рынке, цены экспортных продаж, объемы транспортировки и производства, уровень инфляции, специфические для страны риски и курсы иностранных валют. • Мы привлекли наших экспертов по оценке для анализа ставок дисконтирования, применяемых руководством в моделях обесценения. • Мы сравнили будущие операционные и капитальные затраты, а также прогнозы доходов с последними утвержденными бизнес-планами и бюджетами. • Мы сравнили ключевые допущения, использованные в моделях обесценения, с историческими показателями, соответствующих единиц, генерирующих денежные потоки. • Мы провели анализ чувствительности ключевых допущений, чтобы оценить их потенциальное влияние на результаты обесценения и диапазон возможных результатов возмещаемой суммы. • Мы провели оценку соответствующих раскрытий в Примечаниях 3, 6, 7 и 8 к консолидированной финансовой отчетности на соответствие требованиям МСФО (IAS) 36.

Учет ожидаемой продажи ТОО «GPC Investment»	
Примечание 5 к консолидированной финансовой отчетности 14 февраля 2024 года Группа приобрела у АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Казына», материнской компании, 100% долю в ТОО «GPC Investment» (далее - «GPCI») путем выпуска обыкновенных акций на общую сумму 38,737 миллионов тенге. Приобретение GPCI было отражено как приобретение дочерней организации у сторон, находящихся под общим контролем. Впоследствии, Группа планирует продать 75% долю в GPCI до 31декабря 2026 года, сохраняя 25% долю. Классификация и оценка GPCI, как выбывающей группы в соответствии с МСФО 5, включая оценку вероятности продажи и оценку стоимости выбывающей группы требует значительных суждений Руководства. Мы сосредоточили внимание на этой сделке из-за существенности балансовой стоимости активов выбывающей группы, классифицируемых как предназначенные для продажи и того факта, что она включает значительные бухгалтерские суждения и оценки.	Наши процедуры включали: • Мы получили и проанализировали оценку Руководства в отношении классификации GPCI в качестве выбывающей группы в соответствие с МСФО 5, а также оценили выполнение соответствующих критериев на 31 декабря 2025 года. • Мы проанализировали предварительную версию договора купли-продажи между Группой и Urbacon Concessions Investments WLL в отношении ожидаемой реализации 75% доли участия в GPCI. • Мы проанализировали корреспонденцию между Группой и Urbacon Concessions Investments WLL для подтверждения продолжающихся переговоров с целью оценки того, является ли продажа высоко вероятной на отчетную дату. • Мы обсудили с руководством их планы, вероятность завершения сделки в намеченные сроки и анализ перехода контроля над GPCI. • Мы сравнили справедливую стоимость выбывающей группы с ее балансовой стоимостью по состоянию на 31 декабря 2025 года. • Мы привлекли наших технических специалистов по бухгалтерскому учету для оказания помощи в рассмотрении порядка учета операций и раскрытий, связанных с ожидаемой реализацией 75% доли участия в GPCI. • Мы провели оценку соответствующих раскрытий в примечании 5 к консолидированной финансовой отчетности Группы на соответствие требованиям МСФО (IFRS) 5.

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

При определении общего подхода к групповому аудиту мы определили тип работы, который должен быть выполнен нами, как групповым аудитором, или компонентными аудиторами.

Газотранспортные и газодобывающие мощности Группы расположены в Республике Казахстан. Активы и деятельность Группы распределены между двадцатью субъектами (компонентами), включая семь совместно контролируемых организаций. Из них мы определили семь компонентов как существенные, включая Компанию, четыре ее дочерние компании и два совместных предприятия.

По всем существенным компонентам мы провели полный аудит их финансовой информации, которую Группа использует для подготовки консолидированной финансовой отчетности.

В целом, объем нашего аудита покрывает 99% активов, 99% выручки и 100% абсолютной суммы прибыли до налогообложения. Выполненные процедуры позволили нам получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы, которые служат основой для нашего мнения.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторской отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу или прекратить ее деятельность, или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и выполняем групповой аудит для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящиеся к финансовой информации организаций или бизнес-единиц внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проверку аудиторской работы, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, – Алмаз Садыков.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

Утверждено:

Азамат Конратбаев
Управляющий директор
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
(Генеральная государственная лицензия
Министерства финансов
Республики Казахстан
№ 0000005 от 21 октября 1999 года)

Подписано:

Алмаз Садыков
Аудитор-исполнитель
(Квалификационное свидетельство
Аудитора № МФ-0000745 от 8 февраля
2019 года)

27 февраля 2026
Астана, Казахстан

АО «НК «QazaqGaz»
Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2025 года

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г. (пересчитано)*
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	6	1.975.855	1.593.607
Активы по разведке и оценке		2.807	5.590
Активы в форме права пользования	7	22.267	44.540
Нематериальные активы		5.053	4.405
Инвестиции в ассоциированные компании		9.478	–
Инвестиции в совместные предприятия	8	1.037.959	1.071.298
Авансы, выданные за внеоборотные активы		3	1.332
НДС к возмещению	10	115.815	62.712
Отложенные налоговые активы	29	45.617	28.450
Прочие внеоборотные финансовые активы	9	4.836	5.029
Прочие внеоборотные активы		1.563	1.549
Банковские вклады		1.896	2.358
		3.223.149	**2.820.870**
Оборотные активы			
Запасы	12	81.952	91.011
Торговая и прочая дебиторская задолженность	13	254.712	237.132
Авансы выданные		429	1.882
Займы, выданные связанной стороне	30	2.049	–
НДС к возмещению и предоплата по налогам, помимо подоходного налога	10	170.872	205.544
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	29	57.444	54.476
Прочие оборотные активы		1.019	1.081
Прочие оборотные финансовые активы	9	3.493	63.269
Банковские вклады		4.065	1.600
Денежные средства и их эквиваленты	11	542.804	606.625
		1.118.839	**1.262.620**
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи		324.337	239.865
		1.443.176	**1.502.485**
ИТОГО АКТИВЫ		**4.666.325**	**4.323.355**

Прилагаемые примечания на страницах с 7 по 67 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

АО «НК «QazaqGaz»
Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2025 года (продолжение)

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г. (пересчитано)*
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ			
Уставный капитал	14	740.138	495.906
Дополнительный оплаченный капитал		47.878	38.489
Резерв по пересчету валюты отчетности		3.844	2.800
Прочие резервы		(187)	(107)
Нераспределенная прибыль		2.519.656	2.292.824
ИТОГО КАПИТАЛ		**3.311.329**	**2.829.912**
Долгосрочные обязательства			
Выпущенные долговые ценные бумаги	15	560.469	492.737
Банковские кредиты	16	4.453	9.633
Обязательства по аренде	18	8	29.613
Обязательства по вознаграждениям работников	21	296	292
Резервы	17	88.248	82.984
Прочие долгосрочные финансовые обязательства		1.310	3.287
Обязательства по договорам с покупателями	19	11.355	10.519
Отложенные налоговые обязательства	29	84.786	73.301
		750.925	**702.366**
Краткосрочные обязательства			
Выпущенные долговые ценные бумаги	15	23.330	15.962
Банковские кредиты	16	5.336	7.979
Резервы	17	38.136	39.658
Торговая и прочая кредиторская задолженность	20	236.689	495.846
Налоги к уплате, помимо подоходного налога		3.880	4.576
Обязательства по аренде	18	29.620	25.372
Обязательства по договорам с покупателями	19	4.117	3.523
Обязательства по вознаграждениям работников	21	24.117	20.567
Прочие краткосрочные финансовые обязательства		2.302	1.779
Прочие краткосрочные обязательства		4.311	3.098
		371.838	**618.360**
Обязательства, связанные с активами, классифицированными как предназначенные для продажи	5	232.233	172.717
		604.071	**791.077**
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		**1.354.996**	**1.493.443**
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		**4.666.325**	**4.323.355**

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, поскольку отражают проведенный пересчет сравнительной информации, который приводится в Примечании 2.

Мирманов Ж.Ж.
Заместитель Председателя Правления
по экономике и финансам

Бокаев Е.Н.
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на страницах с 7 по 67 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

АО «НК «QazaqGaz»
Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Выручка по договорам с покупателями	22	1.349.814	1.259.400
Себестоимость продаж	23	(1.391.996)	(1.289.658)
Валовый убыток		**(42.182)**	**(30.258)**
Управленческий гонорар	24, 30	17.105	47.568
Общие и административные расходы	25	(52.523)	(43.844)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		(4.323)	(5.265)
Прочие операционные доходы		7.624	4.676
Прочие операционные расходы		(7.050)	(4.416)
Операционный убыток		**(81.349)**	**(31.539)**
Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки	26	81.481	43.096
Финансовый доход		–	7
Финансовые затраты	27	(40.121)	(40.629)
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний		307.663	371.144
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто	28	4.653	(39.644)
Прибыль до налогообложения		**272.327**	**302.435**
Расходы по подоходному налогу	29	(6.560)	(2.969)
Прибыль за год от продолжающейся деятельности		**265.767**	**299.466**
Прекращенная деятельность			
Прибыль/(убыток) после налогообложения от прекращенной деятельности	5	5.085	(10.373)
Чистая прибыль за год		**270.852**	**289.093**

Прилагаемые примечания на страницах с 7 по 67 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

АО «НК «QazaqGaz»
Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года (продолжение)

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Прочий совокупный доход			
Суммы прочего совокупного дохода, которые могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Нереализованный убыток от переоценки финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход		(80)	(107)
Курсовые разницы при пересчете иностранных операций		1.044	642
Чистый совокупный доход, который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах		**964**	**535**
Суммы прочего совокупного убытка, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Актуарный убыток по планам с установленными выплатами		(17)	(32)
Экономия по подоходному налогу	29	3	6
Чистый совокупный убыток, который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах		**(14)**	**(26)**
Прочий совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога		**950**	**509**
Итого совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога		**271.802**	**289.602**
Прибыль на акцию в тенге			
Базовая и разводненная	14	723,02	771,72
Базовая и разводненная, от продолжающейся деятельности		709,45	799,41
Базовая и разводненная, от прекращенной деятельности		13,57	(27,69)

Мирманов Ж.Ж.
Заместитель Председателя Правления
по экономике и финансам

Бокаев Е.Н.
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на страницах с 7 по 67 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

АО «НК «QazaqGaz»
Консолидированный отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Денежные потоки от операционной деятельности			
Поступления от покупателей		1.387.931	1.384.417
Поступления по управленческому гонорару		19.157	53.829
Полученные проценты		72.095	38.917
Возврат НДС от налоговых органов		63.419	12.476
Поступления в связи с пересчетом тарифа	13	18.431	22.240
Прочие поступления		3.945	4.493
Платежи поставщикам		(1.566.393)	(1.214.303)
Уплаченный подоходный налог		(7.690)	(25.341)
Прочие налоги и платежи в бюджет и фонды		(107.668)	(84.883)
Уплаченные проценты	32	(45.931)	(23.028)
Уплаченные проценты по аренде	18, 32	(7.988)	(11.775)
Выплаты работникам		(92.436)	(84.161)
Прочие выплаты		(18.905)	(18.792)
Чистые денежные потоки (использованные в)/от операционной деятельности		**(282.033)**	**54.089**
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Возврат банковских вкладов		51.484	61.123
Поступления от продажи основных средств, нематериальных активов, и прочих долгосрочных активов		62	2.172
Дивиденды, полученные от совместных предприятий	8	342.162	541.462
Поступления от погашения долговых ценных бумаг		60.000	61.851
Поступления от погашения нот Национального Банка Республики Казахстан		421.826	49.919
Денежные средства приобретенной компании		–	1.264
Прочие поступления		383	–
Приобретение финансовых активов		–	(65.514)
Размещение банковских вкладов		(53.645)	(61.604)
Приобретение основных средств, нематериальных активов и активов по разведке и оценке		(316.975)	(283.686)
Предоставление займов связанным сторонам		(2.107)	(6.500)
Приобретение нот Национального Банка Республики Казахстан		(421.826)	(15.094)
Чистые денежные потоки, полученные от инвестиционной деятельности		**81.364**	**285.393**
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступления по банковским кредитам	32	65.885	116.472
Поступления по выпущенным долговым ценным бумагам	32	101.677	142.623
Погашение банковских кредитов	32	(7.796)	(30.058)
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг	32	(9.950)	–
Погашение займов от связанной стороны	32	–	(8.222)
Погашение обязательств по аренде	18, 32	(25.358)	(21.704)
Дивиденды, выплаченные Единственному Акционеру	14	–	(22.810)
Чистые денежные потоки, полученные от финансовой деятельности		**124.458**	**176.301**
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		(76.211)	515.783
Чистая курсовая разница по денежным средствам и их эквивалентам		(6.673)	43.557
Изменение в резервах по денежным средствам		–	13
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	11	**626.124**	**66.771**
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	**11**	**543.240**	**626.124**

* Сумма денежных средств и их эквивалентов на конец года, закончившегося 31 декабря 2025 года, не соответствует сумме денежных средств и их эквивалентов, указанной в консолидированном отчете о финансовом положении за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, поскольку включает сумму денежных средств и их эквивалентов выбывающих групп, классифицируемых как предназначенные для продажи, информация о которых приводится в Примечании 5.

Мирманов Ж.Ж.
Заместитель Председателя Правления
по экономике и финансам

Бокаев Е.Н.
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на страницах с 7 по 67 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

АО «НК «QazaqGaz»
Консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В млн тенге	Прим.	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по пересчету валюты отчетности	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого
На 31 декабря 2023 г.		447.875	25.946	2.158	–	2.026.909	2.502.888
Чистая прибыль за год		–	–	–	–	289.093	289.093
Прочий совокупный доход за год		–	–	642	(107)	(26)	509
Итого совокупный доход за год		**–**	**–**	**642**	**(107)**	**289.067**	**289.602**
Выпуск акций	14	48.031	–	–	–	(342)	47.689
Дивиденды	14	–	–	–	–	(22.810)	(22.810)
Прочие операции с Акционером	14	–	12.543	–	–	–	12.543
На 31 декабря 2024 г.		**495.906**	**38.489**	**2.800**	**(107)**	**2.292.824**	**2.829.912**
Чистая прибыль за год		–	–	–	–	270.852	270.852
Прочий совокупный доход за год		–	–	1.044	(80)	(14)	950
Итого совокупный доход за год		**–**	**–**	**1.044**	**(80)**	**270.838**	**271.802**
Выпуск акций	14	244.232	–	–	–	(44.006)	200.226
Прочие операции с Акционером	14	–	9.389	–	–	–	9.389
На 31 декабря 2025 г.		**740.138**	**47.878**	**3.844**	**(187)**	**2.519.656**	**3.311.329**

Мирманов Ж.Ж.
Заместитель Председателя Правления
по экономике и финансам

Бокаев Е.Н.
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на страницах с 7 по 67 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

1 Общая информация

Прилагаемая консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность АО «НК «QazaqGaz» (далее по тексту – «Компания», «QG» или «материнская организация») и его дочерних организаций (далее по тексту совместно именуемые – «Группа»).

«QG» является акционерным обществом, учрежденным на основании Постановления Правительства Республики Казахстан (далее – «Правительство») № 173 от 5 февраля 2000 года и зарегистрированным в форме закрытого акционерного общества 13 марта 2000 года. 9 июня 2004 года Компания была перерегистрирована в акционерное общество в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Головной офис Группы зарегистрирован по адресу Республика Казахстан, г. Астана, Есильский район, ул. Алихана Бокейхана, 12.

По состоянию на 31 декабря 2025 года АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Казына» (далее – «Самрук-Казына» или «Единственный акционер») является единственным акционером «QG», а все дочерние организации «Самрук-Казына» рассматриваются как связанные стороны Компании и Группы. Конечной контролирующей стороной «QG» является Правительство Республики Казахстан.

В соответствии с Постановлением Правительства РК № 914 от 5 июля 2012 года АО «НК «КазТрансГаз» был определен национальным оператором в сфере газа и газоснабжения. Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года № 852 «КазТрансГаз» был присвоен статус Национальной компании. Постановлением Правительства Республики Казахстан № 982 от 31 декабря 2021 года АО «НК «КазТрансГаз» был переименован в АО «НК «QazaqGaz». Основной задачей Компании в качестве национального оператора является надежное обеспечение внутренних потребностей Казахстана в товарном газе.

Основные направления деятельности Группы также включают:

- управление инвестиционной деятельностью для общего развития газотранспортных систем магистральных трубопроводов в Казахстане;
- управление инвестиционной деятельностью для разработки газовых месторождений в Казахстане;
- предоставление консультационных услуг по исследованию и разработке проектов в газовой промышленности;
- реализация газа на зарубежных и местных рынках;
- участие в программе разработки и внедрения государственной программы развития газовой промышленности.

Операционная деятельность Группы регулируется Законом Республики Казахстан *«О естественных монополиях»* (далее – «Закон»), поскольку Группа является монополистом в области транспортировки и реализации газа на внутреннем рынке. Согласно Закону, тарифы Группы по транспортировке и реализации газа на внутреннем рынке утверждаются Комитетом по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

Данная консолидированная финансовая отчетность была утверждена к выпуску заместителем председателя правления по экономике и финансам и главным бухгалтером 27 февраля 2026 года.

В 2025 году аудиторские и неаудиторские услуги, оказанные Группе нынешним аудитором ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс», составляли 242 млн тенге и 16 млн тенге (2024 год: 246 млн тенге и ноль тенге), соответственно.

Разведка и добыча углеводородов

В декабре 2000 года Группа подписала контракт с Агентством Республики Казахстан по инвестициям на осуществление работ по разведке и добыче углеводородов на территориях Северный Учарал, Учарал-Кемпиртобе, а также блоках XXXIII-48, XXXIII-49, XXXIV-49, XXXIV-50, XXXIV-51, XXXV-50, включая газовые месторождения Амангельды, Анабай, Айракты и Кумырлы, Жамбылская область, Южный Казахстан (далее − «Контракт по разведке и добыче углеводородов»).

Группа начала добычу и реализацию газа на газовом месторождении Амангельды в ноябре 2003 года, на месторождении Жаркум в декабре 2014 года и на месторождении Анабай в ноябре 2023 года. В 2023 году Группа также заключила Контракт на закрепление участка добычи месторождения Барханная. Месторождение Барханная было введено в эксплуатацию 26 декабря 2025 года.

В 2024 году Группа получила Контракт на разведку и добычу углеводородов по сложным проектам на участке Малдыбай в Жамбылской области Республики Казахстан. Срок действия Контракта является совмещенным и состоит из периода разведки продолжительностью восемнадцать (18) лет и периода добычи продолжительностью двадцать пять (25) лет.

1 Общая информация (продолжение)

В рамках соглашения о совместной деятельности от 30 июля 2024 года между QazaqGaz и АО «Нефтяная компания «КОР» (далее – КОР), Группа совместно с ТОО «Бозой Оперейтинг» стали сторонами Контракта на разведку и добычу углеводородов по сложным проектам на участке Шалкар в Актюбинской области. 6 января 2025 года совместно с ТОО «Бозой Оперейтинг» была зарегистрирована компания-оператор ТОО «Shalqar Energy» с долями участия 50% на 50%, которая была создана с целью осуществления всех операций по недропользованию. Группа учитывает ТОО «Shalqar Energy» как совместные операции в соответствии с МСФО (IFRS 11) «Совместная деятельность».

В течение 2025 года Группой также были подписаны контракты на разведку и добычу углеводородов на участках «Аккудук» с КОР и «Северный-2» с АО «КазАзот». Подробная информация описана в Примечании 31.

По условиям Контракта по разведке и добыче углеводородов Группа имеет право отказаться от любой из своих контрактных территорий в случае, если коммерчески рентабельные запасы углеводородов не будут обнаружены.

2 Основа подготовки финансовой отчетности

Прилагаемая консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО в редакции, опубликованной Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (Совет по МСФО).

Консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по исторической стоимости, за исключением активов и обязательств, которые оцениваются по справедливой стоимости, как указано в учетной политике и примечаниях к данной консолидированной финансовой отчетности. Все значения в данной консолидированной финансовой отчетности округлены до миллиона, кроме случаев, где указано иное.

Консолидированная финансовая отчетность была подготовлена на основе допущения о непрерывности деятельности. Для оценки данного допущения Группа выполнила прогноз ликвидности на основе различных стресс-тестов, чтобы убедиться, что она продолжает применять принцип непрерывности деятельности при подготовке данной консолидированной финансовой отчетности.

Основа консолидации

Финансовая отчетность дочерних организаций подготовлена за тот же отчетный период, что и отчетность материнской компании, на основе последовательного применения учетной политики для всех компаний Группы. Все внутригрупповые остатки, операции, нереализованные доходы и расходы, денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, и дивиденды были полностью исключены.

Дочерние организации

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года Компания имела долю участия в следующих организациях, включенных в консолидированную финансовую отчетность:

Наименование	Место регистрации	Основная деятельность	Доля участия 2025 г.	Доля участия 2024 г.
АО «Интергаз Центральная Азия» («ИЦА»)	Казахстан	Транспортировка и хранение газа, оказание услуг по техническому обслуживанию газопроводов в Казахстане	100%	100%
АО «QG Aimaq» («QG Aimaq»)	Казахстан	Реализация газа местным распределителям энергии, юридическим и физическим лицам	100%	100%
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	Казахстан	Услуги по транспортировке	100%	100%
ТОО «Разведка и Добыча QazaqGaz» («РД QazaqGaz»)	Казахстан	Добыча природного газа и газового конденсата	100%	100%
ТОО «QazaqGaz Научно-технический Центр» («QazaqGaz НТЦ»)	Казахстан	Инженерно-техническое проектирование, научно-исследовательская деятельность	100%	100%
ООО «КазТрансГаз Бишкек»	Кыргызстан	Ремонтно-восстановительные работы и модернизация магистрального газопровода «Бухарский газоносный район-Ташкент-Бишкек-Алматы»	100%	100%
«КТГ Файнэнс Б.В.»	Нидерланды	Финансовая деятельность	100%	100%
АО «КазМунайГаз Сервис-NS»	Казахстан	Строительство и эксплуатация гольф-клуба	100%	100%
ТОО «Тегис Мунай» («Тегис Мунай»)	Казахстан	Добыча природного газа	100%	100%
ТОО «Мангышлак Мунай» («Мангышлак Мунай»)	Казахстан	Геологическая разведка и изыскания	100%	100%
ТОО «АзияГаз Чунджа» («АзияГаз Чунджа»)	Казахстан	Транспортировка и продажа газообразного топлива по трубопроводам, проектирование и эксплуатация объектов газоснабжения, нефтепроводов и нефтехимических производств	100%	100%
ТОО «GPC Investment» («GPCI»)	Казахстан	Строительство газоперерабатывающего завода	100%	100%

2 Основы подготовки финансовой отчетности (продолжение)

В 2024 году АО «КазТрансГаз Аймак» провел ребрендинг и был переименован в АО «QazaqGaz Aimaq».

14 февраля 2024 года размещены простые акции АО «НК «QazaqGaz» в количестве 1,000 (тысяча) штук по цене размещения 38.737.143 тенге по праву преимущественной покупки путем передачи 100% доли участия в ТОО «GPC Investment» (далее - «GPCI») согласно договору передачи между АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz» на общую сумму 38.737 млн тенге. 16 февраля 2024 года завершена государственная перерегистрация 100% доли участия в GPCI на АО «НК «QazaqGaz».

7 октября 2024 года подписан договор передачи 100% доли участия в уставном капитале ТОО «АзияГаз Чунджа» (далее – «АзияГаз Чунджа») между АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz». 9 октября 2024 года были размещены простые акции АО «НК «QazaqGaz» в количестве 1,000 (тысяча) простых акций по цене размещения 9.294.167 тенге за одну простую акцию на общую сумму 9.294 млн тенге в адрес Единственного акционера.

Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов Группа имела доли участия в следующих совместных предприятиях и ассоциированных компаниях, которые учитываются в консолидированной финансовой отчетности по методу долевого участия:

			Доля участия	
Наименование	**Место регистрации**	**Основная деятельность**	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
ТОО «Азиатский Газопровод» («АГП»)	Казахстан	Строительство и эксплуатация газопровода Казахстан − Китай	50%	50%
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» («ГБШ»)	Казахстан	Строительство и эксплуатация газопровода Бейнеу-Бозой-Шымкент	50%	50%
ТОО «АвтоГаз» («АГ»)	Казахстан	Организация, эксплуатация, строительство и обслуживание автогазонаполнительных компрессорных станций	50%	50%
ТОО «Отан Газ» («ОГ»)	Казахстан	Строительство газоперерабатывающего завода	50%	50%
Частная компания Beineu-Bozoi-Shymkent 2 Ltd. («BBS 2»)	Казахстан	Строительство и эксплуатация второй нитки газопровода Бейнеу-Бозой-Шымкент	50%	50%
Частная компания CS-14-Qostanay Ltd.	Казахстан	Строительство трубопроводной инфраструктуры, в том числе компрессорной станции КС-14 и магистрального газопровода КС-14	50%	50%
Частная компания Kashagan Gas Treatment Plant 2.5 BCMA Ltd.	Казахстан	Строительство газоперерабатывающего завода мощностью 2,5 млрд куб. м.	25%	25%
Taiqonyr Energy Ltd.	Казахстан	Освоение газового месторождения «Придорожное» в Туркестанской области для производства сжиженного природного газа и сопутствующей продукции	24,99%	–

28 июня 2024 года на площадке Международного финансового центра «Астана» произведена регистрация Частной компании Beineu-Bozoi-Shymkent 2 Ltd. с 50% участием АО «НК «QazaqGaz» и 50% компании UCC Qazaqstan 6 LLC.

1 июля 2024 года на площадке Международного финансового центра «Астана» произведена регистрация Частной компании CS-14-Qostanay Ltd. с 50% участием АО «НК «QazaqGaz» и 50% компании UCC Qazaqstan 5 LLC.

1 июля 2024 года на площадке Международного финансового центра «Астана» произведена регистрация Частной компании Kashagan Gas Treatment Plant 2.5 BCMA Ltd. с 25% участием АО «НК «QazaqGaz» и 75% компании UCC Qazaqstan 2 LLC.

22 июля 2025 года на площадке Международного финансового центра «Астана» произведена регистрация Частной компании Taiqonyr Energy Ltd. с 24,99% участием АО «НК «QazaqGaz» (ТОО «Мангышлак Мунай») и 75,01% компании Gas Solutions Ltd. Мангышлак Мунай передало права недропользования месторождения Придорожное в качестве вклада в уставный капитал Taiqonyr Energy Ltd. на сумму 11.044 млн тенге. В связи с передачей прав в ассоциированную компанию нереализованная часть прибыли в размере 1.311 млн тенге была исключена при признании инвестиции. В рамках данной передачи прав также признано обесценение газовых активов в размере 6.431 млн тенге.

2 Основы подготовки финансовой отчетности (продолжение)

Группа имеет доли участия в совместной деятельности в форме совместных предприятий, в которых участники совместной деятельности вступили в договорные соглашения, устанавливающие совместный контроль над экономической деятельностью предприятия. Соглашение требует единодушного согласия сторон, разделяющих контроль. Инвестиции в совместные предприятия, кроме ТОО «Shalqar Energy», как описано выше, учитываются Группой по методу долевого участия.

Доля Группы в прибыли или убытке совместно-контролируемого предприятия представлена непосредственно в консолидированном отчете о совокупном доходе. Она представляет собой прибыль или убыток, приходящиеся на участников совместного предприятия, и поэтому определяется как прибыль или убыток после учета налогообложения и неконтрольной доли участия в дочерних организациях совместного предприятия.

Финансовая отчетность совместного предприятия подготавливается за тот же отчетный период, что и финансовая отчетность Группы. В случае необходимости для приведения учетной политики в соответствие с учетной политикой Группы вносятся корректировки.

Приобретение дочерних компаний у сторон, находящихся под общим контролем

Приобретение дочерних организаций у сторон, находящихся под общим контролем, учитывается с использованием метода объединения долей.

Активы и обязательства дочерней организации, переданной между сторонами, находящимися под общим контролем, учитываются в данной консолидированной финансовой отчетности по их балансовой стоимости, отраженной в отчетности передающей компании (Предшественника) на дату перехода. Соответствующий гудвилл, объективно учитываемый при первоначальном приобретении Предшественника, также отражается в настоящей консолидированной финансовой отчетности. Разница между общей текущей стоимостью чистых активов, включая гудвилл Предшественника, и уплаченным вознаграждением, отражается в настоящей консолидированной финансовой отчетности как корректировка капитала.

В случае если приобретение рассматривается как существенное, то консолидированная финансовая отчетность, включая сравнительные данные, представляется исходя из допущения о том, что дочерняя организация была приобретена Группой на дату, на которую она была первоначально приобретена Предшественником.

Пересчет иностранных валют

Функциональная валюта и валюта представления

Консолидированная финансовая отчетность представлена в казахстанских тенге («тенге»), являющихся функциональной валютой большинства предприятий Группы. Каждое предприятие в составе Группы определяет свою собственную функциональную валюту, и статьи, включенные в финансовую отчетность каждого предприятия, измеряются в выбранной им функциональной валюте.

Компании Группы

Доходы, убытки и финансовое положение всех дочерних организаций и совместных предприятий Группы (ни одна из которых не оперирует в валютах гиперинфляционных экономик), функциональная валюта которых отличается от валюты представления, пересчитываются в валюту представления следующим образом:

- активы и обязательства по каждому из представленных отчетов о финансовом положении пересчитываются по курсам закрытия на отчетную дату;
- доходы и расходы по каждому из отчетов о совокупном доходе пересчитываются по средним курсам (кроме случаев, когда средний курс не является разумным приближением совокупного эффекта курсов на даты осуществления операции; в этом случае доходы и расходы пересчитываются по курсу на даты осуществления операций); и
- все курсовые разницы признаются в качестве отдельного компонента в прочем совокупном доходе.

Курсы обмена валют

В качестве официальных обменных курсов в Республике Казахстан используются средневзвешенные валютные курсы, установленные на Казахстанской фондовой бирже («КФБ»).

2 Основы подготовки финансовой отчетности (продолжение)

На 31 декабря 2025 года валютный обменный курс Казахстанской фондовой биржи составил 505,53 тенге за 1 доллар США и 6,34 тенге за 1 российский рубль. Данные курсы использовались для пересчета денежных активов и обязательств, выраженных в долларах США и российских рублях, по состоянию на 31 декабря 2025 года (в 2024 году: 525,11 тенге за 1 доллар США и 4,88 тенге за 1 российский рубль).

Операционная среда

В июле 2025 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило суверенный рейтинг Казахстана на уровне «BBB» со «стабильным» прогнозом, данный рейтинг отражает сильные бюджетные и внешние балансы, устойчивые к внешним шокам, а также гибкость финансирования, подкрепленную накопленными сбережениями от нефтяных доходов. Этим сильным сторонам противопоставляется высокая зависимость от сырьевых товаров, высокая инфляция, которая частично отражает менее развитую макроэкономическую политику по сравнению с аналогичными странами в категории «BBB», а также слабые показатели управления. Сырая нефть и нефтяной конденсат по−прежнему вносят наибольший вклад в бюджетные доходы и экспорт, а на долю этого экспорта приходится 17% ВВП, что может подвергать экономику внешним шокам. Предпринимаются усилия по диверсификации экономики, на реализацию которых потребуется время в связи с имеющимися проблемами, связанными с бизнес-средой и нехваткой квалифицированных кадров.

Казахстан, как ожидается, останется очень зависимым от сырой нефти и нефтяных конденсатов, на которые приходится более половины экспорта. Кроме того, почти 80% казахстанской сырой нефти экспортируется через Россию через Каспийский трубопроводный консорциум (КТК), что создает геополитический риск. Доля, вероятно, останется высокой, учитывая преимущества в плане стоимости, несмотря на некоторую недавнюю диверсификацию маршрутов.

В целом, экономика Республики Казахстан продолжает проявлять некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Эти особенности также включают, но не ограничиваются национальной валютой, которая не имеет свободной конвертации за пределами страны, и низким уровнем ликвидности рынка ценных бумаг.

Инфляция в течение 2025 года оставалась относительно стабильной и увеличилась до 12,3% в декабре 2025 года по сравнению с 8,6% в декабре 2024 года. Рост экономики увеличился до 6,4% в 2025 году по сравнению с 3,8% в 2024 году. Аналитики прогнозируют, что рост ВВП в 2026 году сохранится на уровне 6,2%.

Экономическая среда оказывает значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы. Руководство принимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы. Однако, будущие последствия сложившейся экономической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

Кроме того, нефтегазовый сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, принимаемыми Правительством, а также от развития и совершенствования правового поля в рамках политической системы страны, то есть от обстоятельств, которые находятся вне сферы контроля Группы.

Конфликт на территории Украины и влияние антироссийских санкций

Конфликт на территории Украины, начавшийся в 2022 году, привел к возникновению целого ряда особенностей учета по стандартам бухгалтерского учета МСФО, затрагивающих консолидированную финансовую отчетность. Многие страны уже наложили и продолжают налагать новые санкции на отдельные российские юридические лица и российских граждан, включая запрет российским банкам пользоваться системой Swift. Сложившаяся ситуация сама по себе, а также потенциальные колебания товарных цен, валютных курсов, ограничения импорта и экспорта, доступность местных материалов и услуг и доступ к местным ресурсам напрямую повлияли на компании, осуществляющие существенные объемы деятельности на территориях СНГ.

Россия является крупнейшим торговым партнером Казахстана. Казахстан также в значительной степени зависит от Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), по которому транспортируется до 80% экспорта нефти. КТК испытывал некоторые сбои из-за регуляторных и вопросов безопасности, однако риск крупномасштабных перебоев в экспорте через КТК считается низким, учитывая умелое управление Казахстаном отношениями с Россией и Западом.

2 Основы подготовки финансовой отчетности (продолжение)

В рамках своей деятельности Группа осуществляет транспортировку и транзит российского газа по территории Республики Казахстан. Группа также заключила договоры на покупку российского газа для покрытия внутреннего дефицита газа. По состоянию на 31 декабря 2025 года российская компания, с которой Группа осуществляет операции по покупке и транспортировке газа, не включена в санкционный список Великобритании, Евросоюза и США и не подвергается целенаправленным санкциям, а также не подпадает под действие мер по замораживанию активов. В настоящее время взаиморасчеты с российской компанией производятся своевременно, и на дату выпуска данной отчетности задержек платежей нет.

Продолжение операций с Россией может привести к риску введения вторичных санкций на деятельность Группы. Согласно списку санкций, опубликованных США, некоторые компании России входят в список в «Non-SDN» (не блокирующие санкции), согласно которому запрещены операции по предоставлению финансирования и другие операции с новым долговым обязательством со сроком погашения более 14 дней или новым акционерным капиталом. Руководство Группы оценивает потенциальное влияние антироссийских санкций на деятельность Группы и предпримет все возможные шаги для снижения рисков.

Нынешний конфликт и экономические санкции еще не оказали на Группу существенного влияния, но остается значительная неопределенность относительно исхода конфликта и будущих экономических санкций. Группа учитывает влияние антироссийских санкций в своей деятельности и на постоянной основе осуществляет их мониторинг для минимизации негативных эффектов. На основе первоначальной оценки рисков и последующих обновлений санкционных программ и списков Группа разработала план действий по минимизации возможных негативных последствий. Этот план действий обновляется по мере выявления новых рисков или обновления программ и списков санкций.

Выгодное географическое положение в сочетании с развитой инфраструктурой и отсутствием конкуренции, а также отсутствия альтернативных газовых маршрутов сопоставимого размера, обеспечивает объемы транспортировки для трубопроводной системы Группы в обозримом будущем. Группа также получает выгоду из растущего спроса на газ крупных конечных рынков (Китай, Россия и страны Центральной Азии).

В августе 2025 года агентство Standard & Poor's повысило прогноз по кредитным рейтингам QazaqGaz на уровне «BB+» со «стабильного» на «позитивный» после проведенных действий по суверенным рейтингам Республики Казахстан. По мнению Агентства, растущий спрос на газ на фоне цели правительства по газификации 65% территории страны к 2030 году по сравнению с 60% в 2023 году делает газ важной частью энергетического баланса Казахстана и декарбонизации.

В январе 2026 года агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта QazaqGaz на уровне «BB+» со «стабильным» прогнозом. Это решение было связано с (i) новыми инвестиционными программами, (ii) ростом тарифов на газ и (iii) увеличением потребления природного газа в Казахстане. Экономика Республики Казахстан продолжает демонстрировать характерные черты развивающихся рынков, включая особенности национальной валюты и уровень ликвидности на рынке ценных бумаг. Руководство продолжает отслеживать текущие изменения и их потенциальное влияние, принимая необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы.

Кроме того, нефтегазовый сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, принимаемыми Правительством, а также от развития и совершенствования правового поля в рамках политической системы страны, то есть от обстоятельств, которые находятся вне сферы контроля Группы.

Руководство не в состоянии предвидеть ни степень, ни продолжительность изменений в экономике или оценить их возможное влияние на финансовое положение Группы в будущем. Руководство уверено, что оно в рамках своей обычной деятельности на регулярной основе принимает все доступные механизмы для предотвращения сотрудничества с компаниями находящимися в санкционных списках Европейского Союза, Управления по контролю за иностранными активами (OFAC) и любых других применимых санкций, а также предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности Группы в текущих обстоятельствах.

2 Основы подготовки финансовой отчетности (продолжение)

Пересчет сравнительной информации

Некоторые суммы в консолидированном отчёте о финансовом положении за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, были реклассифицированы в соответствии с представлением, принятым в консолидированной финансовой отчётности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Ранее Группа представляла свои обязательства по начисленным бонусам работникам, резерву по неиспользованным отпускам и задолженность по заработной плате как прочие финансовые обязательства в консолидированном отчете о финансовом положении. Однако руководство считает более уместным, если все обязательства по работникам будут представлены в составе обязательств по вознаграждению работников в консолидированном отчете о финансовом положении. Сравнительные данные за предыдущие годы по состоянию на 31 декабря 2024 года были пересчитаны путем реклассификации 20.515 млн тенге из прочих краткосрочных финансовых обязательств в обязательства по вознаграждению работников.

Группа изменила представление своей консолидированной финансовой отчётности, поскольку новое представление предоставляет информацию, которая более актуальна для пользователей консолидированной финансовой отчётности, а также соответствует требованиям МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности».

3 Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения

Подготовка консолидированной финансовой отчетности Группы требует от ее руководства вынесения суждений, определения оценочных значений и допущений, которые влияют на указываемые в отчетности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах и активах на отчетную дату. Однако неопределенность в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости актива или обязательства, в отношении которых делаются подобные допущения и оценки.

В процессе применения учетной политики Группы руководство использовало следующие суждения, оказывающие наиболее существенное влияние на суммы, признанные в консолидированной финансовой отчетности:

Резерв по НДС к возмещению

Группа проводит анализ того, является ли сумма НДС к возмещению сомнительной, не реже одного раза в год. Резерв по сомнительной сумме НДС к возмещению основан на ожиданиях руководства в отношении будущих оборотов, подлежащих обложению НДС, и возврата НДС денежными средствами. Необходимы существенные суждения руководства для определения того, сможет ли Группа в дальнейшем защитить свое право на возврат или зачет НДС. Более подробная информация представлена в Примечании 10.

Обесценение основных средств и газовых активов

Расчет ценности использования основан на модели дисконтированных денежных потоков. Денежные потоки извлекаются из бюджета на следующие 5 (пять) лет и не включают в себя деятельность по реструктуризации, по проведению которой у Группы еще не имеется обязательств, или существенные инвестиции в будущем, которые улучшат результаты активов, проверяемых на предмет обесценения подразделения, генерирующего денежные средства.

Существенные изменения ставок дисконтирования, рост себестоимости газа и пересмотр макроэкономических прогнозов были определены как потенциальные индикаторы обесценения долгосрочных активов Группы. Возмещаемая стоимость наиболее чувствительна к ставке дисконтирования, используемой в модели дисконтированных денежных потоков, а также к ожидаемым притокам денежных средств и темпам роста, использованным в целях экстраполяции.

Группа произвела оценку возмещаемой стоимости долгосрочных активов ИЦА и QG Aimaq по состоянию на 31 декабря 2025 года. Долгосрочные активы ИЦА и QG Aimaq были определены как отдельные единицы, генерирующие денежные средства.

3 Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (продолжение)

Транспортировка и хранение газа (ИЦА)

Возмещаемая сумма единицы, генерирующей денежные средства, рассчитывается с использованием модели дисконтированных денежных потоков. Ставка дисконтирования была получена от средневзвешенной стоимости капитала после налогообложения. Средневзвешенная стоимость капитала учитывает, как заемный, так и собственный капитал. Стоимость собственного капитала выводится от ожидаемой доходности по инвестициям ИЦА. Стоимость заемного капитала основана на процентных займах, которые ИЦА обязана обслуживать. Присущий риск был включен путем применения индивидуального бета фактора. Бета фактор был оценен, основываясь на общедоступных рыночных данных. Бизнес-план, утверждаемый на ежегодной основе, является основным источником информации для предполагаемых денежных потоков. Он содержит прогнозы по объемам транспортировки газа, выручке, расходам и капитальным затратам.

Различные допущения, такие как тарифы на транспортировку, а также уровень инфляции расходов, учитывают существующие цены, другие макроэкономические факторы и исторические тенденции, и колебания. Предполагаемые денежные потоки были основаны на пятилетнем бизнес-плане ИЦА, с учетом договора на реверсный транзит, а также текущих оценках руководства о потенциальных изменениях в операционных и капитальных затратах.

Основные допущения, использованные в расчете, были прогнозированы следующим образом:

- Объем транспортировки – среднегодовые темпы роста за пятилетний прогнозный период; на основе прошлых результатов и ожиданий руководства относительно развития рынка;
- Тариф на транспортировку – на основе тарифов, утвержденных Комитетом по Регулированию Естественных Монополий (КРЕМ) для внутреннего рынка и тарифов по договорам с международными контрагентами по транспортировке на экспорт и транзит с учетом среднегодового темпа роста и долгосрочных прогнозов инфляции после пятилетнего прогнозного периода;
- Ежегодные капитальные затраты – на основе исторического опыта руководства и запланированных расходов согласно пятилетним прогнозным данным на поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности, а также инвестиций в новые проекты;
- Макроэкономические прогнозы – в модели были использованы вспомогательные прогнозы с международного источника EIU и Oxford Economics, такие как потребительские и производственные прогнозы, а также прогнозы процентных ставок, инфляции и прогнозный курс доллара к тенге на следующие 25 лет. Данные о потребительских и производственных изменениях, а также прогнозы по процентным ставкам и инфляции были получены от Oxford Economics, а прогнозы по курсу доллара - от EIU.

Ниже представлены предположения, на основе которых была определена стоимость от использования и к которым наиболее чувствительна возмещаемая стоимость:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Допущение		
Темпы роста на период свыше 5 лет	5,13%	5,14%
Ставка дисконтирования после налогообложения	15,89%	15,21%
Объемы транспортировки *(за весь прогнозный период)*:		
- транспортировка внутри Казахстана	921 млрд.куб.м	1,032 млрд.куб.м
- транспортировка газа на экспорт	120 мрлд.куб.м	115 млрд.куб.м
- международный транзит	1.295 млрд.куб.м	1.302 млрд.куб.м
Тарифы на транспортировку:		
- транспортировка внутри Казахстана *(тыс. куб.м)*	от 5.471,08 тенге	от 5.471,08 тенге
- транспортировка газа на экспорт *(тыс. м3/100 км)*	5 долл. США	5 долл. США
- международный транзит *(тыс. м3/100 км)*	2,42 долл. США	2,42 долл. США

На 31 декабря 2025 года возмещаемая стоимость долгосрочных активов составила 1.605.678 млн тенге, что превышает их балансовую стоимость на 99.453 млн тенге (на 31 декабря 2024 года: 1.469.770 млн тенге, что превышает их балансовую стоимость на 135.574 млн тенге).

3 Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (продолжение)

Ниже представлен анализ чувствительности для значительных допущений по состоянию на 31 декабря 2025 года:

Допущение	Изменение допущения	Увеличение/ (уменьшение) возмещаемой стоимости в млн тенге	Обесценение (Да/Нет)	Сумма обесценения в млн тенге
	Увеличение на 1%	(74.363)	Нет	-
Темпы роста	Уменьшение на 1%	82.158	Нет	-
Ставка	Увеличение на 1%	(131.345)	Да	(31.892)
дисконтирования	Уменьшение на 1%	151.024	Нет	-
Объемы внутренней	Увеличение на 1%	11.775	Нет	-
транспортировки	Уменьшение на 1%	(11.875)	Нет	-
Объемы экспортной	Увеличение на 20%	60.024	Нет	-
транспортировки	Уменьшение на 20%	(60.024)	Нет	-
	Увеличение на 1%	11.046	Нет	-
Объемы транзита	Уменьшение на 1%	(12.046)	Нет	-
Тариф на внутреннюю	Увеличение на 1%	11.775	Нет	-
транспортировку	Уменьшение на 1%	(11.875)	Нет	-
Тариф на экспортную	Увеличение на 20%	60.024	Нет	-
транспортировку	Уменьшение на 20%	(60.024)	Нет	-
	Увеличение на 1%	11.046	Нет	-
Тариф на транзит	Уменьшение на 1%	(12.046)	Нет	-

Реализация газа местным распределителям энергии, юридическим и физическим лицам (QG Aimaq)

Возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные средства, была определена как ценность использования с применением модели дисконтированных денежных потоков. В оценке денежных потоков включено множество субъективных факторов, в том числе операционные и финансовые, с использованием наилучших доступных доказательств.

Ставка дисконтирования была получена от средневзвешенной стоимости капитала после налогообложения. Средневзвешенная стоимость капитала учитывает, как заемный, так и собственный капитал. Стоимость собственного капитала выводится от ожидаемой доходности по инвестициям QG Aimaq с учетом премии за риск инвестирования в капитал и премии за размер QG Aimaq. Стоимость заемного капитала основана на процентных займах, которые QG Aimaq обязана обслуживать. Присущий риск был включен путем применения индивидуального бета фактора. Бета фактор был оценен, основываясь на общедоступных рыночных данных.

Основные допущения, использованные в расчете, были прогнозированы следующим образом:

- Объем закупа и поставок газа – на основании Комплексного плана развития газовой отрасли Республики Казахстан на 2026–2030 годы, утвержденного Постановлением Правительства РК, и Баланса газа РК на 2025-2030 годы, утвержденного приказом Министра Энергетики РК, а также Бизнес−план на 2026-2030 годы, утвержденный Советом директоров QG Aimaq; Прогноз учитывает динамику роста внутреннего потребления, расширение уровня газификации регионов и ожидаемое увеличение объемов транзита и магистральной транспортировки;
- Тарифы на транспортировку – на основе тарифов, утвержденных Комитетом по Регулированию Естественных Монополий (КРЕМ) на пять лет и с учетом действующей методологии тарифообразования, утвержденных предельных тарифов, а также среднесрочных и долгосрочных прогнозов инфляции и индексации после завершения пятилетнего периода;
- Ежегодные капитальные затраты – на основе исторической структуры капитальных вложений и утвержденной инвестиционной программы QG Aimaq, включая расходы на поддержание и модернизацию существующей газотранспортной и газораспределительной инфраструктуры, замену изношенных активов, а также реализацию новых проектов по расширению и развитию сети.

3 Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (продолжение)

Ниже представлены предположения, на основе которых была определена ценность использования и к которым наиболее чувствительна возмещаемая стоимость:

Допущения в отношении возмещаемой стоимости долгосрочных активов:	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.
Темпы роста на период свыше 5 лет	6,08%	5,16%
Ставка дисконтирования после налогообложения	14,58 %	15,74%
Объемы реализации газа до 2031 года	108.7 млрд. куб.м	120.3 млрд. куб.м
Объемы транспортировки газа до 2031 года	75.9 млрд. куб.м	94 млрд. куб.м
Тарифы на:		
- реализацию газа (тыс. куб.м)	от 37.9 тыс. тенге	от 27.6 тыс. тенге
- транспортировка газа (тыс. куб.м)	от 4.3 тыс. тенге	от 4.2 тыс. тенге

На 31 декабря 2025 года возмещаемая стоимость долгосрочных активов составила 336.458 млн тенге, что превышает их балансовую стоимость на 89.020 млн тенге (на 31 декабря 2024 года: 284.628 млн тенге, что превышает их балансовую стоимость на 33.115 млн тенге).

Ниже представлен анализ чувствительности для значительных допущений по состоянию на 31 декабря 2025 года:

Допущение	Изменение допущения	Увеличение/ (уменьшение) возмещаемой стоимости в млн тенге	Обесценение (Да/Нет)	Сумма обесценения в млн тенге
Темпы роста	Увеличение на 1%	19.049	Нет	–
	Уменьшение на 1%	(16.054)	Нет	–
Ставка дисконтирования	Увеличение на 1%	(33.644)	Нет	–
	Уменьшение на 1%	41.204	Нет	–
Объемы реализации и транспортировки газа	Увеличение на 5%	46.534	Нет	–
	Уменьшение на 5%	(46.171)	Нет	–
Тариф на реализацию и транспортировку газа	Увеличение на 5%	435.373	Нет	–
	Уменьшение на 5%	(235.666)	Да	(146.646)

Первоначальное признание операций со связанными сторонами

В ходе своей обычной деятельности Группа проводит операции со связанными сторонами. В соответствии с МСФО (IFRS) 9, финансовые инструменты должны первоначально отражаться по справедливой стоимости. При отсутствии активного рынка для таких операций для того, чтобы определить, осуществлялись операции по рыночным или нерыночным процентным ставкам, используются профессиональные суждения. Основанием для суждения является ценообразование на аналогичные виды операций с несвязанными сторонами и анализ эффективной процентной ставки. Время от времени Группа получает займы от Акционера и оценивает их по справедливой стоимости при первоначальном признании (Примечание 14).

В течение 2025 и 2024 годов Группа (ИЦА) выпустила долговые ценные бумаги – облигации со ставкой купона ниже рыночной. Все выпущенные облигации были размещены на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа». Группа признала каждый транш по справедливой стоимости при первоначальном признании. Разница между справедливой стоимостью на дату признания и номинальной стоимостью облигаций была признана в капитале как прочие операции с Акционером.

3 Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (продолжение)

Активы в форме права пользования и обязательства по аренде

31 декабря 2021 года Группа заключила договор аренды магистрального газопровода «Сарыарка» с АО «АстанаГаз КМГ» со сроком аренды на 5 лет с 2022 по 2026 годы, который вступил в силу с даты утверждения КРЕМ тарифов на транспортировку газа на внутреннем рынке, то есть с 1 января 2022 года. Данный договор был заключен на условиях переменных арендных платежей, вариативность которых зависит от объема газа, транспортируемого через МГ «Сарыарка». Руководство Группы пришло к выводу, что в связи с неизбежностью и отсутствием реальной изменчивости арендных платежей, они являются фиксированными по существу, и поэтому должны быть включены в оценку обязательства по аренде. Группа признала обязательства по аренде МГ «Сарыарка» и право пользования на дату вступления в силу договора в размере 111.327 млн тенге.

Резервы по ликвидации и восстановлению участков

В соответствии с Законом Республики Казахстан *«О магистральных трубопроводах»* от 4 июля 2012 года и Экологическим Кодексом Республики Казахстан у Группы есть юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств и восстановлению земельных участков. В частности, обязательство Группы связано с демонтажем газопроводов и рекультивацией земельных участков.

Расчёт обязательств по ликвидации производственных активов на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года был выполнен Группой на основе результатов оценок, проведенных внутренними специалистами. Объем работ, предусмотренный законодательством и включенный в расчет, включал в себя демонтаж объектов и инфраструктуры (магистрального трубопровода, газораспределительных станций, компрессорных станций подъездных дорог, вертолетных площадок, зданий и прочих объектов) и последующее восстановление земель.

Сумма обязательства является текущей стоимостью оцененных затрат, которые как ожидается, потребуются для погашения обязательства. Резервы по ликвидации скважин и восстановлению участка пересматриваются на каждую отчетную дату и корректируются для отражения наилучшей оценки согласно Интерпретации 1 «Изменения в обязательствах по выводу из эксплуатации объекта основных средств, восстановлению природных ресурсов на занимаемом им участке и иных аналогичных обязательствах».

При оценке будущих затрат использовались существенные оценки и суждения, сделанные руководством. Большинство этих обязательств относится к отдаленному будущему и помимо неясности в законодательных требованиях, на оценки Группы могут оказать влияние изменения в технологии удаления активов, затратах и отраслевой практике. Неопределенности, относящиеся к затратам на окончательное закрытие, уменьшаются влиянием дисконтирования ожидаемых денежных потоков. Группа оценивает стоимость будущей ликвидации газопроводов, закрытия всех эксплуатационных газовых скважин и рекультивации контрактной территории, используя цены текущего года и среднее значение долгосрочного уровня инфляции.

Основные допущения при проведении таких оценок включают в себя оценку ставки дисконта, суммы и сроков будущих денежных потоков. Ставка дисконта применена к номинальной стоимости работ, которую руководство предполагает понести. Учетные оценки руководства, произведенные по текущим ценам, увеличены с использованием предполагаемого долгосрочного уровня инфляции (2025 год: 7,23%, 2024 год: 5,14%) и впоследствии дисконтированы на основе ставки дисконта, отражающей текущие рыночные оценки временной стоимости денежных средств, а также риски по обязательствам, которые не были учтены в наилучших оценках затрат. Ставка дисконта основывается на безрисковой ставке, определенной как доходность государственных облигаций со сроками погашения, совпадающими со сроками контрактов на недропользование.

Долгосрочные темпы инфляции и ставки дисконта, использованные для определения обязательства в консолидированном отчете о финансовом положении на 31 декабря 2025 года, составляли 7,23% и 12,22%, соответственно (31 декабря 2024 года: 5,14% и 10,03%). Балансовая стоимость резерва по ликвидации газопроводов и компрессорных станций и восстановлению участка на 31 декабря 2025 года составила 87.340 млн тенге (31 декабря 2024 года: 82.417 млн тенге). Балансовая стоимость резерва по ликвидации скважин и восстановлению участка по контракту по разведке и добыче углеводородов на 31 декабря 2025 года составила 779 млн тенге (31 декабря 2024 года: 567 млн тенге). Более подробная информация представлена в Примечании 17.

3 Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (продолжение)

Ниже представлен количественный анализ чувствительности для существенных допущений по состоянию на 31 декабря:

	Влияние на резерв по ликвидации газопровода и восстановлению участка	
В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
Допущения по ликвидации газопровода и восстановлению участка		
Стоимость ликвидации на 1 км:		
- Увеличение на 10%	8.437	7.914
- Уменьшение на 10%	(8.437)	(7.914)
Уровень инфляции:		
- Увеличение на 1%	27.111	27.010
- Уменьшение на 1%	(20.684)	(20.302)
Ставка дисконтирования:		
- Увеличение на 1%	(19.725)	(19.366)
- Уменьшение на 1%	26.007	25.909

4 Существенная информация об учетной политике

Налоговый кодекс Республики Казахстан (№ 214-VIII ЗРК)

18 июля 2025 года принят новый Налоговый кодекс Республики Казахстан, который вступает в силу с 1 января 2026 года. Руководство провело анализ влияния нового Налогового кодекса на отложенные налоговые активы и обязательства Группы в соответствии с МСФО (IAS) 12 с учётом налоговых правил, которые будут действовать на момент восстановления временных разниц. По результатам проведённого анализа применение нового Налогового кодекса не оказывает существенного влияния на консолидированную финансовую отчётность Группы.

Pillar II

Международная налоговая реформа – типовые правила Pillar II – поправки к МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль»

Консолидированная выручка Группы компаний QazaqGaz превышает порог, установленный правилами глобального минимального налогообложения (Pillar Two), и, соответственно, подпадает под действие данных правил.

По состоянию на 31 декабря 2025 года применение правил Pillar Two не оказывает существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

Перечисленные ниже пересмотренные стандарты стали обязательными для Группы с 1 января 2025 года, но не оказали существенного воздействия на Группу:

- Поправки к МСФО (IAS) 21 «Ограниченная возможность обмена» (выпущены 15 августа 2023 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2025 года или после этой даты).

4 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Стандарты и поправки, которые были выпущены, но еще не вступили в силу

Ниже приводятся новые стандарты, поправки и разъяснения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу на дату выпуска консолидированной финансовой отчетности Группы. Группа намерена применить эти стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, с даты их вступления в силу. Группа в настоящее время оценивает потенциальное влияние применения данных стандартов и не ожидает существенного влияния и поправок на консолидированную финансовую отчетность.

- Поправки к требованиям классификации и оценки финансовых инструментов — Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 (выпущены 30 мая 2024 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 года или после этой даты).
- МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности» (выпущен 9 апреля 2024 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2027 года или после этой даты).
- МСФО (IFRS) 19 «Непубличные дочерние компании: раскрытия информации» (выпущен 9 мая 2024 года, изменен 21 августа 2025 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2027 года или после этой даты).
- МСФО (IFRS) 14 «Счета отложенных тарифных корректировок» (выпущен 30 января 2014 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2026 года или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО).
- Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 – «Договоры на поставку электроэнергии, зависящей от природы» (выпущены 18 декабря 2024 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2026 года или после этой даты).
- Ежегодные усовершенствования Стандартов бухгалтерского учета МСФО (выпущены в июле 2024 года и вступают в силу с 1 января 2026 года).

Оценка справедливой стоимости

Все активы и обязательства, оцениваемые в консолидированной финансовой отчетности по справедливой стоимости, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки по справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 − рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок);
- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке;
- Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии источников справедливой стоимости, как указано выше.

Основные средства

Основные средства отражаются в бухгалтерском учете по себестоимости за вычетом накопленного износа и накопленных убытков по обесценению.

4 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Износ основных средств (кроме газовых активов) рассчитывается на основе прямолинейного метода в течение расчетного срока полезной службы. Среднее значение срока службы по классам основных средств указано в следующей таблице:

	Кол-во лет
Здания и сооружения	36
Газотранспортная система	66
Машины и оборудование	28
Транспортные средства	16
Прочее	16

Амортизация на землю не начисляется.

Резерв на вывод из эксплуатации признается в полном объеме по дисконтированной стоимости тогда, когда Группа несет обязательства по демонтажу и выводу из эксплуатации сооружения или оборудования и восстановлению территории, на которой оно располагалось, и когда становится возможным обоснованно оценить объем такого резерва.

Незавершенное строительство представляет собой незаконченное строительство основных средств, учтенных по себестоимости. Незавершенное строительство включает в себя стоимость строительства, оборудования и прочие прямые затраты. Амортизация незавершенного строительства начинается тогда, когда строительство таких активов завершено, и они введены в эксплуатацию.

Затраты, понесенные до приобретения права на недропользование

Затраты, понесенные до заключения контракта на недропользование, относятся на расходы того периода, в котором они были понесены.

Затраты на право недропользования

Затраты по приобретению права на недропользование капитализируются и классифицируются как нематериальные активы. Каждый объект по разведке рассматривается ежегодно на предмет подтверждения того, что буровые работы запланированы, и он не обесценился. Если будущие работы не запланированы, балансовая стоимость права на недропользование и затраты на приобретение соответствующих объектов списывается. При установлении экономически обоснованных извлекаемых запасов («доказанных запасов» или «коммерческих запасов») и при внутреннем утверждении разработки, балансовая стоимость права на недропользование и затрат на приобретение соответствующих объектов, в разрезе по месторождениям, объединяется с затратами на разведку и оценку, и переносится в газовые активы.

Затраты на разведку и оценку

Как только получено юридическое право на проведение разведки, затраты на геологические и геофизические исследования и затраты, непосредственно относящиеся к разведочному бурению, капитализируются как нематериальные или материальные активы по разведке и оценке, в соответствии с характером затрат, до тех пор, пока не будет завершено бурение скважины и результаты такого бурения не будут оценены. Данные расходы включают в себя компенсацию работникам, затраты на используемые материалы и топливо, аренду бурового оборудования и выплаты подрядчикам. Если запасы не обнаружены, активы по разведке и оценке тестируются на обесценение, если извлекаемые углеводороды обнаружены и подлежат дальнейшей оценке, которая может включать бурение других скважин, коммерческая разработка которых достаточно вероятна, то затраты продолжают учитываться как нематериальный актив, пока не будет достигнут обоснованный/ непрерывный прогресс в оценке коммерческого извлечения углеводородов.

Все затраты такого рода подлежат технической, коммерческой и управленческой проверке, равно как и проверке на обесценение, по крайней мере раз в год для того, чтобы подтвердить намерение о продолжении разработки или какого-либо другого способа извлечения пользы из обнаружения. В противном случае затраты списываются. Когда определены доказанные запасы газа и принимается решение на продолжение разработки, тогда соответствующие затраты переводятся в состав газовых активов после оценки обесценения и признания возникшего убытка от обесценения.

Затраты на разработку

Расходы, связанные со строительством, установкой или завершением таких объектов инфраструктуры, как платформы и газопроводы, а также бурение эксплуатационных скважин, включая неудачные эксплуатационные скважины или оконтуривающие скважины, капитализируются в рамках месторождения

газа.

4 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Износ и амортизация по газовым активам

Износ газовых активов начисляется с использованием производственного метода на основе доказанных разработанных запасов газа, кроме объектов инфраструктуры, износ которых рассчитывается по прямолинейному методу.

Аренда

Группа оценивает, является ли соглашение арендой либо содержит ли оно признаки аренды, на дату начала арендных отношений.

Группа *как арендатор*

Группа использует единый подход к признанию и оценке всех договоров аренды, кроме краткосрочной аренды и аренды активов с низкой стоимостью. Группа признала обязательства по аренде в отношении осуществления арендных платежей и активы в форме права пользования, которые представляют собой право на использование базовых активов.

Активы в форме права пользования

Группа признает активы в форме права пользования на дату начала аренды. Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, с корректировкой на переоценку обязательств по аренде.

Первоначальная стоимость активов в форме права пользования включает величину признанных обязательств по аренде, понесенные первоначальные прямые затраты и арендные платежи, произведенные на дату начала аренды или до такой даты, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде. Активы в форме права пользования амортизируются линейным методом на протяжении сроков аренды.

Если право собственности на арендованный актив передается Группе в конце срока аренды или если стоимость отражает реализацию опциона на покупку, амортизация рассчитывается с использованием предполагаемого срока полезного использования актива.

Обязательства по аренде

На дату начала аренды Группа признает обязательства по аренде, оцениваемые по приведенной стоимости арендных платежей, которые будут осуществлены в течение срока аренды. Арендные платежи включают фиксированные платежи за вычетом любых стимулирующих платежей по аренде к получению, переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, и суммы, которые, как ожидается, будут уплачены по гарантиям ликвидационной стоимости. Арендные платежи также включают цену исполнения опциона на покупку, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит этот опцион, и выплаты штрафов за прекращение аренды, если срок аренды отражает потенциальное исполнение Группой опциона на прекращение аренды.

Для расчета приведенной стоимости арендных платежей Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств на дату начала аренды, так как процентная ставка, заложенная в договоре аренды, не может быть легко определена. После даты начала аренды величина обязательств по аренде увеличивается для отражения начисления процентов и уменьшается для отражения осуществленных арендных платежей. Кроме того, балансовая стоимость обязательств по аренде переоценивается в случае модификации, изменения срока аренды, изменения арендных платежей или изменения в оценке опциона на покупку базового актива.

Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью

Группа применяет освобождение от признания в отношении краткосрочной аренды к своим краткосрочным договорам аренды техники и оборудования. Она также применяет освобождение от признания в отношении аренды активов с низкой стоимостью к договорам аренды офисного оборудования, стоимость которого считается низкой. Арендные платежи по краткосрочной аренде и аренде активов с низкой стоимостью признаются в качестве расходов линейным методом на протяжении срока аренды.

Финансовые активы

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством или правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на «стандартных условиях») признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

4 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Финансовые активы по амортизированной стоимости

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, за вычетом резерва на обесценение. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения.

Финансовые активы Группы, отражаемые по амортизированной стоимости, включают займы связанным сторонам, денежные средства и их эквиваленты, банковские депозиты, торговую и прочую дебиторскую задолженность и прочие финансовые активы.

Денежные средства и краткосрочные банковские вклады

Денежные средства и их эквиваленты представляют денежные средства в банках и краткосрочные банковские вклады с первоначальным сроком погашения не более 3 (трех) месяцев. Денежные средства и их эквиваленты также включают соглашения обратного репо— вложение в высоколиквидные государственные ценные бумаги с соглашением о продаже их по более высокой цене в течение 1-30 дней. Операции репо легко конвертируются в денежные средства и их эквиваленты и подвержены незначительному риску изменения стоимости, поскольку они обеспечены Правительством Республики Казахстан.

Прочие финансовые активы

Прочие финансовые активы Группы, учитываемые по амортизированной стоимости, в основном включают в себя ноты НБРК, облигации Самрук-Казына и задолженность по финансовой аренде. Облигации Самрук-Казына и ноты НБРК со сроком погашения до 3-х месяцев являются высоколиквидными инвестициями, которые можно легко реализовать при необходимости. При этом, приобретение Нот НБРК и облигаций Самрук-Казына является частью инвестиционной деятельности Группы, а не частью ежедневного управления денежными средствами организации. При покупке данных ЦБ нет намерения реализовывать их раньше срока, в основном они удерживаются до срока погашения, в связи с чем Группа классифицирует их в качестве краткосрочных финансовых активов.

Обесценение финансовых активов

Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ожидаемые кредитные убытки за весь срок).

Для оценки увеличения кредитного риска Группа сравнивает риск наступления дефолта по финансовому инструменту по состоянию на отчетную дату с риском наступления дефолта по финансовому инструменту на дату первоначального признания. Анализируется обоснованная и подтверждаемая информация, доступная без чрезмерных затрат.

В отношении торговой и прочей дебиторской задолженности Группа применяет упрощенные подход при расчете ОКУ. Следовательно Группа признает ожидаемые кредитные убытки за весь срок. Ожидаемые кредитные убытки по таким финансовым активам оцениваются с использованием матрицы оценочных резервов, основанной на прошлом опыте возникновения кредитных убытков в Группе, скорректированной на факторы, специфичные для заемщика, общие экономические условия и оценку как текущего, так и прогнозируемого развития условий по состоянию на отчетную дату.

Финансовые обязательства

Финансовые обязательства классифицируются как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, или по амортизированной стоимости.

Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, а в случае долговых ценных бумаг и займов, за вычетом непосредственно связанных с ними затрат по сделке.

4 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

После первоначального признания задолженность и займы впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учетом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав затрат по финансированию в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Финансовые обязательства Группы, отражаемые по амортизированной стоимости, включают выпущенные долговые ценные бумаги, полученные займы и кредиторскую задолженность и обязательства по финансовым гарантиям.

Торговая и прочая кредиторская задолженность

Обязательства по торговой и прочей кредиторской задолженности первоначально учитываются по справедливой стоимостью суммы, которая должна быть уплачена в будущем за полученные товары и услуги, независимо от того были ли выставлены счета Группе.

Договоры финансовой гарантии

Договором финансовой гарантии называется договор, согласно которому сторона, выдающая гарантию, обязуется выплатить определенную сумму для возмещения бенефициару по данному договору понесенного им убытка вследствие того, что определенный должник не осуществит в установленный срок платеж в соответствии с первоначальными или пересмотренными условиями договора. Договоры финансовой гарантии первоначально признаются как обязательство по справедливой стоимости с учетом затрат по сделке, непосредственно относящихся к выпуску гарантии.

Впоследствии обязательство оценивается по наибольшей из следующих величин: резервов на ожидаемые кредитные убытки, рассчитанные в соответствии с МСФО 9, и первоначально признанной суммы обязательства за вычетом накопленной амортизации согласно МСФО 15.

Гарантии признаются в бухгалтерском учете с момента выдачи гарантии до истечения срока ее действия или до полного выполнения требований или обязательств, предусмотренных условиями гарантии.

Запасы

Стоимость товарно-материальных запасов учитывается на основе метода ФИФО отдельно для каждого склада.

Группа признает транспортные расходы по услугам по транспортировке газа, оказываемым совместными предприятиями Группы. Данные расходы носят переменный характер и рассчитываются исходя из перевезенных объемов и тарифов за 1000м3/100 км, установленных в соответствии с приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики для внутреннего рынка и договорных тарифов для экспортных объемов. Данные расходы по транспортировке не относятся непосредственно к приобретению запасов и, соответственно, не включаются в стоимость запасов, а признаются в себестоимости продаж.

Обесценение нефинансовых активов

Группа определяет сумму обесценения, исходя из подробных планов и прогнозных расчетов, которые подготавливаются отдельно для каждой единицы, генерирующей денежные потоки (ЕГДП), к которой относятся отдельные активы.

Эти планы и прогнозные расчеты, как правило, составляются на 5 (пять) лет. Для более длительных периодов рассчитываются долгосрочные темпы роста, которые применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года. Убытки от обесценения продолжающейся деятельности отражаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в категории расходов в соответствии с функцией обесцененного актива.

4 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Резервы

Резервы на вывод из эксплуатации признаются в полном объеме на дисконтированной основе тогда, когда у Группы имеется обязательство по демонтажу и переносу оборудования или механизма и по восстановлению участка, на котором находилось оборудование, а также тогда, когда можно осуществить разумную оценку такого резерва. Признаваемая сумма представляет собой текущую стоимость оцененных будущих затрат, определенных в соответствии с местными условиями и требованиями. Также создается соответствующее основное средство, сумма которого эквивалента размеру резерва. Впоследствии, данный актив амортизируется в составе газовых активов и активов газотранспортной системы.

Резерв по ликвидации и восстановлению участка

Изменения в оценке существующего резерва по выводу из эксплуатации и восстановлению участка, которые явились результатом изменений в расчетном сроке или сумме оттока ресурсов, лежащих в основе экономических выгод, необходимых для погашения обязательства, или изменение в ставке дисконтирования, учитываются таким образом, что:

(а) изменения в резерве прибавляются или вычитаются из стоимости соответствующего актива в текущем периоде;
(б) сумма, вычтенная из стоимости актива, не должна превышать его балансовую стоимость. Если снижение в резерве превышает балансовую стоимость актива, тогда превышение незамедлительно признается в качестве расходов; и
(в) если корректировка приводит к увеличению стоимости актива, Группа рассматривает, является ли это показателем того, что новая балансовая стоимость актива не может быть полностью возмещена. Если такой признак существует, то Группа тестирует актив на предмет обесценения посредством оценки возмещаемой стоимости, и учитывает любой убыток от обесценения в соответствии с МСБУ 36.

Уставный капитал и дивиденды

Уставный капитал, состоящий из простых акций, признается по первоначальной стоимости. Дивиденды по простым акциям признаются как уменьшение собственного капитала в том периоде, когда они были объявлены. Выплата дивидендов по простым акциям осуществляются по усмотрению Единственного Акционера.

Выручка по договорам с покупателями и прочие доходы

В рамках детализации выручки по географическому региону, Группа классифицирует контрагентов по странам их регистрации или местонахождения, а не по месту фактического оказания услуг. Информация о выручке, детализированная по географическому признаку, позволяет оценить вклад различных регионов в общую выручку Группы и выявить потенциальные риски и возможности, связанные с деятельностью в каждом из регионов.

Продажа газа

Доходы от продажи газа признаются после передачи покупателю существенных рисков и выгод, связанных с правом собственности на товар, и обычно включают одно обязательство к исполнению. Доходы от реализации газа признаются с течением времени.

Средний срок погашения дебиторской задолженности по продаже газа от PetroChina Group составляет 50 дней, что значительно превышает средний показатель по внутренним покупателям (30 дней). Данное отклонение обусловлено спецификой работы с иностранным контрагентом, в частности, более длительным процессом согласования объемов и увеличенным временем на подписание первичных документов. Обязательства по договорам в среднем погашаются в течение 12 месяцев.

Оказание услуг

Группа ежемесячно выполняет свои обязательства к исполнению и признает выручку от оказания услуг по транспортировке газа и техническому обслуживанию газопроводов на основе фактических объемов оказанных услуг. Доходы от услуг по транспортировке газа признаются с течением времени, при условии, что покупатель одновременно получает и использует выгоды, предоставляемые Группой.

Управленческие услуги

Группа признает комиссию за управление, которая относится к управлению совместным предприятием «КазМунайГаз», ТОО «КазРосГаз», в определенный момент времени на основании утверждения объявления дивидендов ТОО «КазРосГаз».

4 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Процентный доход

По всем финансовым инструментам, оцениваемым по амортизированной стоимости, и процентным финансовым активам, процентный доход признается с использованием метода эффективной процентной ставки, который точно дисконтирует ожидаемые будущие выплаты или поступления денежных средств на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или, если это уместно, менее продолжительного периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или обязательства.

Дивиденды

Доход от дивидендов признается, когда установлено право Группы на получение платежа, что, как правило, происходит, когда акционеры утверждают дивиденды.

Обязательства по договору

Обязательство по договору признается, если платеж от покупателя получен или становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее) прежде, чем Группа передаст соответствующие товары или услуги. Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору (т.е. передает контроль над соответствующими товарами или услугами покупателю).

Затраты по займам

Затраты по займам, которые непосредственно относятся к приобретению, строительству или производству квалифицируемого актива, капитализируются как часть балансовой стоимости данного актива. Прочие затраты по займам признаются как расходы в момент возникновения. Затраты по займам включают в себя выплату процентов и прочие затраты, понесенные Группой в связи с заемными средствами.

Текущий подоходный налог

Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчета данной суммы, – это ставки и законодательство, принятые или, по существу, принятые на отчетную дату в странах, в которых Группа осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемый доход.

Руководство периодически осуществляет оценку позиций, отраженных в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создает оценочные обязательства.

Отложенный налог

Отложенные налоговые активы и обязательства засчитываются друг против друга, если имеется юридически закрепленное право зачета текущих налоговых активов и обязательств, и отложенные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой компании, и налоговому органу.

Налог на добавленную стоимость (далее – «НДС»)

Налоговое законодательство предусматривает погашение налога на добавленную стоимость (НДС) по продажам и приобретениям на нетто основе. Таким образом, НДС к возмещению представляет собой НДС по приобретениям, за вычетом НДС по продажам.

НДС к уплате

Тогда, когда сформирован резерв под обесценение дебиторской задолженности, убыток от обесценения учитывается на всю сумму задолженности, включая НДС. Соответствующее обязательство по НДС отражается в отчетности до списания дебиторской задолженности в налоговых целях.

НДС к возмещению

НДС к возмещению отражается в бухгалтерском учете по приобретенным товарам, работам и услугам, которые были приобретены с НДС и, если таковые были использованы в целях получения дохода.

5 Приобретения под общим контролем

ТОО «GPC Investment»

14 февраля 2024 года размещены простые акции АО «НК «QazaqGaz» в количестве 1,000 (тысяча) штук по цене размещения 38.737.143 тенге по праву преимущественной покупки путем передачи 100% доли участия в ТОО «GPC Investment» согласно договору передачи между АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz» на общую сумму 38.737 млн тенге. 16 февраля 2024 года завершена государственная перерегистрация 100% доли участия в GPCI на АО «НК «QazaqGaz».

В рамках соглашения о стратегических инвестиционных проектах, подписаного между Республикой Казахстан и Республикой Катар, планируется продажа доли в проектной компании GPCI с сохранением доли QG в 25%, в связи с чем, в данной консолидированной финансовой отчетности GPCI отражен в качестве выбывающей группы согласно МСФО 5. QG планирует завершить продажу 75% доли участия в GPCI до конца 2026 года.

Реализация не была завершена в течение 12 месяцев с даты первоначальной классификации актива, в качестве выбывающей группы. Это связано, прежде всего, с межправительственным характером сделки и продолжающимися переговорами с Покупателем по некоторым коммерческим и договорным вопросам. По состоянию на 31 декабря 2025 года переговоры продолжались, и обе стороны по-прежнему привержены завершению сделки к концу 2026 года.

По состоянию 31 декабря 2025 года балансовая стоимость активов и обязательств GPCI, отраженного в качестве группы выбытия, равны 323.349 млн тенге (2024: 239.135 млн тенге) и 232.233 млн тенге (2024: 172.717 млн тенге), соответственно. Чистая прибыль после налогообложения за период по GPCI составляет 5.085 млн тенге (чистый убыток за 2024 год: 10.373 млн тенге).

6 Основные средства

Движение основных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2025 и 2024 годов представлено следующим образом:

В млн тенге	Прим.	Земля	Газовые активы	Здания и сооружения	Газотранспортная система	Оборудование	Транспортные средства	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
Первоначальная стоимость										
31 декабря 2023 г.		568	76.813	152.600	996.904	466.291	30.160	13.262	87.801	1.824.399
Поступления		75	3.040	719	4.996	2.361	8.943	1.734	202.961	224.829
Изменение в оценках	17	–	28	(227)	(4.544)	(264)	–	–	–	(5.007)
Переводы в разведочные и оценочные активы		–	(18)	–	–	–	–	–	–	(18)
Переводы в активы, предназначенные для продажи		–	–	–	(1.642)	–	–	–	–	(1.642)
Переводы		–	9	14.140	76.623	64.338	(61)	2.624	(157.673)	–
Выбытия		(1)	(150)	(5)	(109)	(189)	(524)	(489)	(7)	(1.474)
31 декабря 2024 г.		**642**	**79.722**	**167.227**	**1.072.228**	**532.537**	**38.518**	**17.131**	**133.082**	**2.041.087**
Поступления		–	22.298	875	182.338	21.684	2.992	1.556	232.001	463.744
Изменение в оценках	17	–	45	793	(6.470)	1.463	–	–	–	(4.169)
Переводы в разведочные и оценочные активы		–	(59)	–	–	–	–	–	–	(59)
Переводы		35	8	7.057	162.667	32.386	–	869	(203.022)	–
Выбытия		–	(8.274)	(67)	(362)	(367)	(1)	(237)	(13)	(9.321)
31 декабря 2025 г.		**677**	**93.740**	**175.885**	**1.410.401**	**587.703**	**41.509**	**19.319**	**162.048**	**2.491.282**
Накопленный износ и обесценение										
31 декабря 2023 г.		–	(18.311)	(29.860)	(180.196)	(131.017)	(21.997)	(6.983)	(5.703)	(394.067)
Начисление за год		–	(3.386)	(4.487)	(22.826)	(19.199)	(1.439)	(1.083)	–	(52.420)
Обесценение		–	–	–	(2.904)	–	–	–	(94)	(2.998)
Переводы в активы, предназначенные для продажи		–	–	–	857	–	(2)	–	–	855
Переводы		–	(3)	(2.405)	3.074	(418)	–	(248)	–	–
Выбытия		–	89	5	80	168	436	372	–	1.150
31 декабря 2024 г.		**–**	**(21.611)**	**(36.747)**	**(201.915)**	**(150.466)**	**(23.002)**	**(7.942)**	**(5.797)**	**(447.480)**
Начисление за год		–	(4.949)	(4.335)	(27.488)	(22.139)	(2.136)	(1.443)	–	(62.490)
Переводы		–	–	(223)	1	200	1	21	–	–
Обесценение		–	(6.431)	–	(371)	34	–	–	241	(6.527)
Выбытия		–	147	33	350	304	1	235	–	1.070
31 декабря 2025 г.		**–**	**(32.844)**	**(41.272)**	**(229.423)**	**(172.067)**	**(25.136)**	**(9.129)**	**(5.556)**	**(515.427)**
Остаточная стоимость										
31 декабря 2024 г.		642	58.111	130.480	870.313	382.071	15.516	9.189	127.285	1.593.607
31 декабря 2025 г.		**677**	**60.896**	**134.613**	**1.180.978**	**415.636**	**16.373**	**10.190**	**156.492**	**1.975.855**

6 Основные средства (продолжение)

Поступления

В течение 2025 года поступления в незавершенное строительство в основном связаны с затратами на комплекс работ для обеспечения бесперебойной транспортировки газа по магистральным газопроводам (МГ) «САЦ-5», «САЦ-4» и «Лупинг САЦ-4» на сумму 124.694 млн тенге, строительство МГ «Талдыкорган-Ушарал» на сумму 46.229 млн тенге, капитальный ремонт МГ, пневматические испытания, аварийно-восстановительные работы на сумму 13.699 млн тенге, работы по отключению и подключению на участках МГ «САЦ» на сумму 7.850 млн тенге, строительство перемычки от газопровода-отвода АГРС «Елтай» с МГ «САЦ-3» на МГ «ЛСАЦ- 4» на сумму 6.588 млн тенге, бурение эксплуатационных скважин-дублеров участка Жаманкоянкулак ПХГ «Бозой» на сумму 4.852 млн тенге, реконструкция узла подключения МГ «САЦ-4», «САЦ-5», «ЛСАЦ-4» на сумму 4.088 млн тенге, капитальный ремонт двигателя дожимной компрессорной станции ПХГ «Бозой» на сумму 2.057 млн тенге и капитальный ремонт узла запуска и приёма очистных и диагностирующих устройств на участке МГ «Карталы – Рудный» на сумму 1.817 млн тенге.

В течение 2025 года Группой были приняты 481 объект газоснабжения и проектно-сметная документация по проекту МГ «Талдыкорган-Ушарал» в обмен на простые акции, размещённые в адрес Единственного Акционера, на общую сумму 244.232 млн тенге (*Примечание 14*). Данные активы были признаны по справедливой стоимости в размере 200.226 млн тенге, разница в размере 44.006 млн тенге была признана в капитале.

В течение 2024 года поступления в незавершенное строительство в основном связаны с затратами на строительство МГ «Талдыкорган-Ушарал» на сумму 74.992 млн тенге, комплекс работ по МГ «САЦ» на сумму 43.651 млн тенге, строительство 2-ой нитки МГ «Алматы-Байсерке-Талгар» в Алматинской области на сумму 25.471 млн тенге, строительство обводного газопровода на участке МГ «БГР-ТБА» на сумму 6.353 млн тенге, капитальный ремонт магистральных газопроводов, пневматические испытания, аварийно-восстановительные работы на сумму 14.667 млн тенге, экспертно-диагностическое сопровождение капитального ремонта и подготовительные работы на сумму 2.109 млн тенге.

В 2025 году Группа получила основные средства на безвозмездной основе в размере 1.411 млн тенге (2024 год: 261 млн тенге).

Переводы в активы, предназначенные для продажи

В течение 2024 года, Группа классифицировала демонтированные трубы чистой балансовой стоимостью 729 млн тенге в качестве активов, предназначенных для продажи, и отразила убыток от выбытия трубопроводов на сумму 58 млн тенге в прочих операционных расходах.

Переводы

Значительная часть основных средств, введенных в эксплуатацию, связана с завершением строительства магистрального газопровода «Талдыкорган-Ушарал» на общую сумму 121.230 млн тенге, комплекса работ по МГ «САЦ-5», МГ «САЦ-4» и МГ «Лупинг САЦ-4» на сумму 30.993 млн тенге, капитального ремонта магистральных газопроводов, пневматических испытаний, замены дефектных труб, аварийно-восстановительных работ на сумму 12.921 млн тенге, строительства обводного газопровода на участке МГ «БГР-ТБА» на сумму 7.087 млн тенге и работ на участках МГ «САЦ» для обеспечения безопасности при проведении комплекса работ по транспортировке газа на сумму 6.801 млн тенге.

Прочее

На 31 декабря 2025 года первоначальная стоимость и соответствующая накопленная амортизация полностью самортизированных основных средств, все еще находящихся в эксплуатации, составила 24.459 млн тенге (в 2024 году: 23.965 млн тенге).

В 2025 году Группа капитализировала затраты по займам в размере 22.527 млн тенге в балансовой стоимости основных средств, связанных со строительством активов (2024 год: 2.786 млн тенге). Средневзвешенная ставка капитализации затрат по займам составила 12,6% (2024 год: 15,5%).

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа признала обесценение по основным средствам на сумму 6.527 млн тенге, включая 6.431 млн тенге по газовым активам Мангышлак Мунай *(Примечание 2)* (по состоянию на 31 декабря 2024 года: по основным средствам на сумму 2.998 млн тенге, включая 2.904 млн тенге по основным средствам АзияГаз Чунджа).

7 Активы в форме права пользования

Активы в форме права пользования по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов представлены следующим образом:

В млн тенге	Прим.	Газотранспортные активы	Прочее	Итого
1 января 2024 г.		66.796	11	66.807
Расходы по амортизации	23, 25	(22.265)	(2)	(22.267)
31 декабря 2024 г.		**44.531**	**9**	44.540
Расходы по амортизации	23, 25	(22.265)	(2)	(22.267)
Выбытия		–	(6)	(6)
31 декабря 2025 г.		**22.266**	**1**	22.267

31 декабря 2021 года Группа заключила договор аренды МГ «Сарыарка» с АО «АстанаГаз КМГ» на 2022 - 2026 годы. Договор аренды вступил в силу с даты утверждения КРЕМ тарифов на транспортировку газа на внутреннем рынке, то есть с 1 января 2022 года. На дату признания актива в форме права пользования и обязательств по аренде, Группа оценила ставку привлечения заемных средств арендатором в размере 17,3% годовых. На дату вступления в силу договора приведенная стоимость аренды МГ «Сарыарка» составила 111.327 млн тенге.

Группа признает расходы по краткосрочной аренде и по аренде активов с низкой стоимостью в качестве расходов периода в составе себестоимости и общих и административных расходов (*Примечания 23 и 25*).

8 Инвестиции в совместные предприятия

Финансовая информация об инвестициях в совместные предприятия представлена ниже:

В млн тенге	«АГП»	«ГБШ»	«АГ»	«ОГ»	Итого
31 декабря 2023г.	978.536	261.103	1.404	210	1.241.253
Доля в прибыли совместного предприятия	325.723	44.983	438	–	371.144
Доля в прочем совокупном доходе совместного предприятия	363	–	–	–	363
Дивиденды	(523.089)	(18.000)	(373)	–	(541.462)
31 декабря 2024 г.	**781.533**	**288.086**	**1.469**	**210**	**1.071.298**
Доля в прибыли совместного предприятия	285.019	21.990	673	–	307.682
Доля в прочем совокупном доходе совместного предприятия	1.141	–	–	–	1.141
Дивиденды	(325.723)	(16.000)	(439)	–	(342.162)
31 декабря 2025 г.	**741.970**	**294.076**	**1.703**	**210**	**1.037.959**

8 Инвестиции в совместные предприятия (продолжение)

«АГП»

В следующей таблице приведена обобщенная финансовая информация об инвестициях Группы в «АГП»:

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
Отчет о финансовом положении совместного предприятия		
Оборотные активы, в том числе:	713.416	731.998
- денежные средства и эквиваленты	*507.854*	*634.950*
Внеоборотные активы	983.352	1.033.027
Краткосрочные обязательства, в том числе:	(42.768)	(37.207)
- торговая и прочая кредиторская задолженность	*(36.616)*	*(22.412)*
Долгосрочные обязательства, в том числе:	(170.060)	(164.754)
- отложенные налоговые обязательства	*(104.562)*	*(109.451)*
Капитал	**1.483.940**	**1.563.064**
Доля владения Группы	50%	50%
Балансовая стоимость инвестиции	**741.970**	**781.532**

В млн тенге	**2025 г.**	**2024 г.**
Отчет о совокупном доходе совместного предприятия		
Выручка по договорам с покупателями	933.098	897.105
Себестоимость реализации, в том числе:	(193.121)	(193.325)
- износ и амортизация	*(73.801)*	*(72.961)*
Общие и административные расходы, в том числе:	(10.362)	(9.992)
- износ и амортизация	*(989)*	*(989)*
Финансовый доход, в том числе:	19.988	39.451
- процентные доходы	*19.988*	*39.451*
Финансовые расходы, в том числе:	(5.470)	(4.299)
- процентные расходы	*(239)*	*(223)*
Прибыль до налогообложения	712.346	815.586
Расходы по подоходному налогу	(142.307)	(164.140)
Чистая прибыль за год	570.039	651.446
Доля в прибыли совместного предприятия за год	285.019	325.723
Прочий совокупный доход/(убыток) за год	2.283	725
Доля в прочем совокупном доходе/(убытке) за год	1.141	363

15 февраля 2008 года, в соответствии с соглашением между Правительством Республики Казахстан и Правительством Китайской Народной Республики о сотрудничестве в строительстве и эксплуатации газопровода Казахстан-Китай, было создано совместное предприятие «АГП», с 50% участием Группы и 50% участием «Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited». На 31 декабря 2025 и 2024 годов, уставный капитал «АГП» составил 1.200 млн тенге, из них сумма в 600 млн тенге была уплачена Группой.

8 Инвестиции в совместные предприятия (продолжение)

«ГБШ»

В следующей таблице приведена обобщенная финансовая информация об инвестициях Группы в «ГБШ»:

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
Отчет о финансовом положении совместного предприятия		
Оборотные активы, в том числе:	70.475	126.431
- денежные средства и их эквиваленты	*40.294*	*86.021*
Внеоборотные активы	556.423	572.890
Краткосрочные обязательства, в том числе:	(24.130)	(53.349)
- краткосрочные займы полученные	*(1.314)*	*(16.276)*
- торговая и прочая кредиторская задолженность	*(21.161)*	*(32.801)*
Долгосрочные обязательства, в том числе:	(12.501)	(67.683)
- долгосрочные займы полученные	*(3.268)*	*(58.267)*
Капитал	**590.267**	**578.289**
Доля владения Группы	50%	50%
Доля в собственном капитале	**295.135**	**289.145**
Консолидационная корректировка	(1.059)	(1.059)
Балансовая стоимость инвестиции	**294.076**	**288.086**

В млн тенге	**2025 г.**	**2024 г.**
Отчет о совокупном доходе совместного предприятия		
Выручка по договорам с покупателями	110.210	164.864
Себестоимость реализации, в том числе:	(59.274)	(53.983)
- износ и амортизация	*(30.770)*	*(29.416)*
Общие и административные расходы, в том числе:	(6.458)	(7.269)
- износ и амортизация	*(750)*	*(747)*
Финансовый доход, в том числе:	5.163	4.538
- процентные доходы	*5.163*	*4.538*
Финансовые расходы, в том числе:	(5.027)	(11.372)
- процентные расходы	*(1.948)*	*(9.684)*
Прибыль до налогообложения	43.979	89.965
Расходы по подоходному налогу	–	–
Чистая прибыль за год	43.979	89.965
Доля в прибыли совместного предприятия за год	21.990	44.983
Прочий совокупный доход за год	–	–
Доля в прочем совокупном доходе за год	–	–

18 января 2011 года, в соответствии с соглашением между Правительством Республики Казахстан и Правительством Китайской Народной Республики о сотрудничестве в строительстве и эксплуатации газопровода Казахстан-Китай, было создано совместное предприятие «ГБШ», с 50% участием Группы и 50% участием «Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited». На 31 декабря 2025 и 2024 годов, уставный капитал «ГБШ» составил 145.430 млн тенге, из них сумма в 72.715 млн тенге была уплачена Группой.

9 Прочие финансовые активы

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов прочие финансовые активы включали следующее:

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости			
Задолженность по финансовой аренде		2.983	3.128
Облигации Самрук-Казына	30	–	60.095
Прочее		456	–
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход			
Еврооблигации Министерства Финансов РК		4.890	5.075
		8.329	**68.298**
За минусом: краткосрочной части		(3.493)	(63.269)
Долгосрочная часть		**4.836**	**5.029**

Облигации Самрук-Казына

27 декабря 2024 года Группа приобрела купонные облигации Самрук-Казына, размещенные на бирже AIX, на общую сумму 60.000 млн тенге со ставкой вознаграждения 14,25% (базовая ставка НБРК минус 1% годовых) со сроком погашения до 27 февраля 2025 года. 6 марта 2025 года купонные облигации Самрук-Казына были полностью погашены.

Еврооблигации Министерства Финансов РК

23 октября 2024 года Группа приобрела 10,438,000 штук еврооблигаций Министерства Финансов РК по чистой цене, котируемой на рынке в долларах США с купонной ставкой вознаграждения 4,875% со сроком погашения до 14 октября 2044 года.

Информация о кредитных рисках представлена в Примечании 32.

10 НДС к возмещению и предоплата по налогам, помимо подоходного налога

В млн тенге	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
НДС к возмещению	343.539	315.395
Налог на имущество	798	232
Подоходный налог у источника выплаты	–	31
Предоплата по прочим налогам	143	156
	344.480	**315.814**
За минусом: резерва по невозмещаемому НДС	(57.793)	(47.558)
	286.687	**268.256**
Долгосрочная часть	115.815	62.712
Краткосрочная часть	170.872	205.544

10 НДС к возмещению и предоплата по налогам, помимо подоходного налога (продолжение)

Изменения в резерве по невозмещаемому НДС представлены следующим образом:

В млн тенге	**Обесценение**
На 31 декабря 2023 г.	**(41.819)**
Списано	5
Начислено	(5.744)
На 31 декабря 2024 г.	**(47.558)**
Начислено	(10.235)
На 31 декабря 2025 г.	**(57.793)**

По состоянию на 31 декабря 2025 года НДС к возмещению Группы составляет 343.539 млн тенге, в том числе НДС к возмещению от убыточной реализации газа на внутреннем рынке. В течение 2025 года Группа начислила резерв по обесценению НДС к возмещению в размере 10.235 млн тенге за 2020 год (в течение 2024 года в размере 5.744 млн тенге за 2019 год).

11 Денежные средства и их эквиваленты

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
Краткосрочные депозиты в тенге	250.442	228.105
Текущие счета в иностранной валюте	158.344	280.444
Текущие счета в тенге	99.828	84.214
Договоры покупки и обратной продажи («обратное репо») с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев в тенге	29.000	–
Краткосрочные депозиты в иностранной валюте	3.053	3.203
Договоры покупки и обратной продажи («обратное репо») с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев в иностранной валюте	2.132	10.647
Наличность в кассе	4	5
Остатки на брокерских счетах до востребования	1	1
Денежные средства в пути	–	6
	542.804	**606.625**

Денежные средства и их эквиваленты выражены в различных валютах следующим образом:

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
Тенге	379.276	312.331
Доллары США	162.714	293.422
Российские рубли	794	843
Другие валюты	20	29
	542.804	**606.625**

По состоянию на 31 декабря 2025 года вклады были размещены в банках под процентные ставки 13,77-17,85% годовых в тенге (2024 год: 13,08-15,05% годовых) и 0-5% в иностранной валюте (2024 год: 0%-13% годовых).

По состоянию на 31 декабря 2025 года процентные ставки по денежным средствам на текущих счетах в банках и финансовых организациях составляли 0-17,8% годовых в тенге (2024 год: 0-14,71%) и 0%-2,85% в иностранной валюте (2024 год: 0%-5,83%).

Информация о кредитных рисках представлена в Примечании 32.

12 Запасы

В млн тенге	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Запасы газа	76.543	83.706
Материалы и запасы	5.409	7.305
	81.952	**91.011**

Материалы и запасы включают, в основном, запасные части для технического обслуживания газотранспортной системы, метанол и смазочные материалы для использования в газотранспортном оборудовании, и товары для внутреннего использования. Запасы газа включают топливный газ и газ для продажи.

13 Торговая и прочая дебиторская задолженность

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Торговая дебиторская задолженность третьих сторон		184.297	173.716
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон	30	76.971	51.891
Прочая дебиторская задолженность связанных сторон	30	3	18.135
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон		2.997	1.523
		264.268	**245.265**
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки		(9.556)	(8.133)
		254.712	**237.132**

Изменения в резерве под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) представлены следующим образом:

В млн тенге	Обесценено на коллективной основе
На 31 декабря 2023 г.	**(7.973)**
Начисление за год	(12.446)
Пересчет иностранных валют	(477)
Списано	5.584
Восстановлено	7.179
На 31 декабря 2024 г.	**(8.133)**
Начисление за год	(5.081)
Пересчет иностранных валют	23
Списано	2.880
Восстановлено	755
На 31 декабря 2025 г.	**(9.556)**

На 31 декабря торговая и прочая дебиторская задолженность была деноминирована в следующих валютах:

В млн тенге	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Тенге	179.272	144.091
Доллар США	75.440	93.041
	254.712	**237.132**

Торговая и прочая дебиторская задолженность является беспроцентной.

По состоянию на 31 декабря 2025 года, торговая дебиторская задолженность Группы в основном представлена задолженностью за продажу газа на внутренний рынок в размере 163.446 млн тенге, и на экспорт в размере 64.783 млн тенге (31 декабря 2024 года: торговая дебиторская задолженность Группы в основном представлена задолженностью за продажу газа на внутренний рынок в размере 110.292 млн тенге, и на экспорт в размере 73.658 млн тенге).

13 Торговая и прочая дебиторская задолженность (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2024 года, прочая дебиторская задолженность Группы в основном представлена задолженностью по возврату уплаченной суммы по транспортировке газа от совместных предприятий в связи с неисполнением инвестиционной программы и корректировкой тарифов на сумму 18.035 млн тенге за 2024 год. В течение 2025 года дополнительно была начислена и уплачена сумма в размере 396 млн тенге, относящаяся к 2025 году.

Информация о кредитных рисках представлена в Примечании 32.

14 Капитал

Уставный капитал

	На 31 декабря 2025 г.		На 31 декабря 2024 г.	
Простые акции, выпущенные в обращение, номинальной стоимостью:	Стоимость выпущенных и оплаченных акций, в млн тенге	Количество выпущенных и оплаченных акций	Стоимость выпущенных и оплаченных акций, в млн тенге	Количество выпущенных и оплаченных акций
100 тенге	31.217	312.167.670	31.217	312.167.670
138 тенге	–	1	–	1
2.500 тенге	77.442	30.976.655	77.442	30.976.655
10.000 тенге	304.551	30.455.065	304.551	30.455.065
17.632 тенге	17.750	1.006.717	17.750	1.006.717
9.294.167 тенге	9.294	1.000	9.294	1.000
16.915.397 тенге	16.915	1.000	16.915	1.000
29.990.500 тенге	300	10	–	–
38.737.143 тенге	38.737	1.000	38.737	1.000
243.931.446 тенге	243.932	1.000	–	–
Итого	**740.138**	**374.610.118**	**495.906**	**374.609.108**

Дивиденды по простым акциям выплачиваются по усмотрению Акционера. В течение 2025 года Группа не выплачивала дивиденды Единственному акционеру (2024 год: 22.810 млн тенге).

5 марта 2025 года были размещены простые акции QazaqGaz в количестве 1,000 (тысяча) штук в адрес АО «Самрук-Қазына» по цене размещения 243.931.446 тенге на общую сумму принятых активов в размере 243.932 млн тенге (Примечание 6).

3 апреля 2025 года были размещены простые акции QazaqGaz в количестве 10 (десять) штук в адрес АО «Самрук-Қазына» по цене размещения 29.990.500 тенге на общую сумму принятых активов в размере 300 млн тенге (Примечание 6).

14 февраля 2024 года размещены простые акции АО «НК «QazaqGaz» в количестве 1,000 (тысяча) штук по цене размещения 38.737.143 тенге по праву преимущественной покупки путем передачи 100% доли участия в ТОО «GPC Investment» согласно договору передачи между АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz» на общую сумму 38.737 млн тенге. На дату приобретения дочерней организации разница между стоимостью приобретения и чистыми активами GPCI составила 3.807 млн тенге и была признана в составе нераспределенной прибыли.

9 октября 2024 года размещены простые акции АО «НК «QazaqGaz» в количестве 1,000 (тысяча) штук по цене размещения 9.294.167 тенге путем передачи 100% доли участия в ТОО «АзияГаз Чунджа» согласно договору передачи, между АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz» на общую сумму 9.294 млн тенге. На дату приобретения дочерней организации разница между стоимостью приобретения и чистыми активами Азиягаз Чунджа составила 4.148 млн тенге и была признана в составе нераспределенной прибыли.

Дополнительный оплаченный капитал

В течение 2025 года Группа (ИЦА) разместила облигации на общую сумму 101.677 млн тенге, из которых облигации на сумму 48.877 млн тенге были выпущены по купонной ставке ниже рыночной (9,37%). Разница между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью данных облигаций, а также соответствующий отложенный налог на общую сумму 9.389 млн тенге были признаны как дополнительный оплаченный капитал (*Примечание 15*).

14 Капитал (продолжение)

Дополнительная информация, раскрываемая в соответствии с требованиями Казахстанской Фондовой Биржи («КФБ»)

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
Итого активы	4.666.325	4.323.355
Минус: нематериальные активы	(5.053)	(4.405)
Минус: итого обязательства	(1.354.996)	(1.493.443)
Чистые активы для расчета стоимости простой акции в соответствии с требованиями КФБ	**3.306.276**	**2.825.507**
Количество простых акций	374.610.118	374.609.108
Стоимость одной простой акции в тенге в соответствии с требованиями КФБ	**8.826**	**7.543**

В соответствии с решением Биржевого совета «КФБ» от 4 октября 2010 года, финансовая отчетность должна содержать данные о балансовой стоимости одной акции (простой и привилегированной) на отчетную дату, рассчитанной в соответствии с утвержденными КФБ правилами.

Прибыль на акцию

Базовая и разводненная прибыль на акцию рассчитывается делением чистого дохода за период, причитающегося держателям простых акций, на средневзвешенное количество акций, находящихся в обращении в течение периода. Средневзвешенное количество простых акций в обращении в течение периода рассчитывается с учетом количества простых акций, находившихся в обращении на начало периода, скорректированное на количество акций, выкупленных или выпущенных в течение этого периода, умноженное на коэффициент взвешивания по фактору времени. В связи с тем, что АО «Самрук-Казына» является единственным акционером Компании, рыночная стоимость акций и их количество не корректируются.

В следующей таблице приведены данные о доходе и акциях, использованные для расчета базовой прибыли на акцию за отчетные периоды:

	2025 г.	**2024 г.**
Чистый доход, относимый на акционера для расчета базовой и разводненной прибыли на акцию в млн тенге	270.852	289.093
Средневзвешенное количество простых акций для расчета базовой и разводненной прибыли на акцию	374.609.942	374.608.215
Базовая и разводненная прибыль на акцию за год в тенге	**723,02**	**771,72**
Базовая и разводненная прибыль на акцию за год от продолжающейся деятельности в тенге	**709,45**	**799,41**
Базовая и разводненная прибыль на акцию за год от прекращенной деятельности в тенге	**13,57**	**(27,69)**

15 Выпущенные долговые ценные бумаги

На 31 декабря 2025 и 2024 годов выпущенные долговые ценные бумаги включали следующее:

				31 декабря 2025 г.		31 декабря 2024 г.	
В млн тенге	**Выпуск**	**Срок погашения**	**Процент-ная ставка**	**В Долларах США**	**В млн тенге**	**В Долларах США**	**В млн тенге**
Облигации «QG»	2017 год	2027 год	4,375%	706.320.000	357.066	706.320.000	370.896
Облигации «ИЦА»	2024 год	2027-2035 год	9,25%-19%	–	239.348	–	142.622
Облигации «QG Aimaq»	2015 год	2025 год	7,50%	–	–	–	5.000
				706.320.000	**596.414**	**706.320.000**	**518.518**
Плюс: проценты к уплате					12.438	–	6.114
Минус: неамортизированные затраты по сделкам					(66)	–	(106)
Минус: дисконт					(24.987)	–	(15.827)
					583.799		**508.699**
Минус: сумма к погашению в течение 12 месяцев с отчетной даты					(23.330)	–	(15.962)
Суммы к погашению после 12 месяцев					**560.469**	–	**492.737**

Облигации «QG»

26 сентября 2017 года QG разместила международные купонные облигации (далее - «еврооблигации») на общую сумму 750.000.000 долларов США номинальной стоимостью 200.000 долларов США каждая с процентной ставкой 4,375% годовых. Купон выплачивается раз в полгода 26 марта и 26 сентября до 26 сентября 2027 года.

Облигации «ИЦА»

В течение 2025 года ИЦА с целью строительства нового магистрального газопровода «Талдыкорган - Ушарал» были размещены с седьмого по четырнадцатый выпуски собственных облигаций в пределах первой облигационной программы на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» на сумму общую 48.877 млн тенге с купонной ставкой 9,37% годовых и с датой погашения через десять лет. Выплата купона осуществляется два раза в год. Облигации были выпущены с купонной ставкой ниже рыночной, и справедливая стоимость рассчитана исходя из рыночной ставки от 15,25% до 17,75%. Разница между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью данных облигаций, а также соответствующий отложенный налог на общую сумму 9.389 млн тенге были признаны как дополнительный оплаченный капитал *(Примечание 14)*.

В течение 2025 года ИЦА с целью модернизации магистрального газопровода «Средняя Азия-Центр» размещены четвертый, пятый, шестой и восьмой выпуск облигаций в рамках второй облигационной программы на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» на общую сумму 52.800 млн тенге с купонной ставкой от 16,25% до 19% годовых и с датой погашения до 2035 года. Выплата купона осуществляется два раза в год.

29 октября 2024 года ИЦА с целью рефинансирования займа Народного Банка осуществлен отдельный частный выпуск собственных облигаций на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» на сумму 14.850 млн тенге с купонной ставкой 15,25% годовых и датой погашения 29 октября 2027 года. В течение 2025 года ИЦА погасила основной долг по рефинансированному займу на сумму 4.950 млн тенге.

Облигации «QG Aimaq»

23 сентября 2025 года QG Aimaq осуществил полное погашение основного долга по международным облигациям в размере 5.000 млн тенге согласно графику погашения.

Условия выпущенных долговых ценных бумаг

В соответствии с условиями долговых ценных бумаг Группа обязана соблюдать определенные ковенанты, включая поддержание соотношения заемных средств к собственному капиталу на уровне не более 1,5. По состоянию на 31 декабря 2025 года обязательства, подпадающие под действие указанных ковенантов, составили 360.982 млн тенге.

В соответствии с условиями договоров расчет показателей для целей проверки соблюдения ковенантов производится на полугодовой основе. При этом Группа осуществляет оценку соблюдения ковенантов на каждую отчетную дату. По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 года Группа соблюдает все ковенанты.

16 Банковские кредиты

На 31 декабря банковские кредиты включали:

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
Процентные займы с фиксированной ставкой	8.628	14.074
Процентные займы с плавающей процентной ставкой	1.074	3.424
	9.702	**17.498**
Плюс: проценты к уплате	160	250
Минус: неамортизированные затраты по сделкам	(73)	(136)
	9.789	**17.612**
Минус: сумма, подлежащая погашению в течение 12 месяцев с отчетной даты	(5.336)	(7.979)
Суммы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев	**4.453**	**9.633**

Процентные займы с плавающей процентной ставкой

Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР)

В соответствии с кредитным договором от 26 мая 2016 года, в течение 2018 – 2020 годов ИЦА получила три транша займа от ЕБРР для модернизации ПХГ «Бозой», который погашается 26 (двадцать шестью) равными ежеквартальными платежами, начиная с марта 2020 года на общую сумму 16.192 млн тенге. Процентная ставка равна 6-месячному индексу потребительских цен (ИПЦ) в годовом выражении с суммой спрэда в размере 100 базисных пунктов + маржой 2,15%.

В течение 2025 года ИЦА полностью погасила основной долг по кредитному соглашению на общую сумму 201 млн тенге (2024 год: погашение основного долга в размере 134 млн тенге).

В соответствии с кредитным соглашением от 26 мая 2016 года, QG Aimaq получил 17.185 млн тенге несколькими траншами на 10 лет для проекта «Газификация и модернизация системы газопроводов в Мангистауской, Актюбинской и Костанайской областях». Процентная ставка равна 6-месячному ИПЦ в годовом выражении с суммой спрэда в размере 100 базисных пунктов + маржой 2,15%.

В 2025 году QG Aimaq погасил основной долг по кредитному соглашению в размере 2.148 млн тенге (2024 год: 2.148 млн тенге). По состоянию на 31 декабря 2025 года общая сумма основного долга QG Aimaq перед ЕБРР по вышеуказанному кредитному соглашению составляет 1.074 млн тенге (2024 год: 3.222 млн тенге).

АО «Народный сберегательный банк Казахстана»

В течение 2022 года в целях рефинансирования займа от ЕБРР, ИЦА получила заем от АО «Народный сберегательный Банк Казахстана» в сумме 29.700 млн тенге, со ставкой вознаграждения 17,85%. Выплаты по вознаграждению и суммы основного долга производились ежеквартальными платежами, начиная с марта 2023 года.

4 марта 2024 года было заключено дополнительное соглашение к договору займа, согласно которому начиная с 6 марта 2024 года размер ставки вознаграждения составляло базовую ставку Национального Банка РК плюс 2% годовых от суммы банковского займа. Размер ставки вознаграждения подлежало пересмотру каждые 6 месяцев и устанавливалось в размере равном базовой ставке Национального Банка РК, действующей на дату пересмотра плюс 2% годовых, при этом минимальный размер ставки вознаграждения не должен был быть ниже 15% годовых.

29 октября 2024 года ИЦА осуществлен отдельный частный выпуск собственных облигаций на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» на сумму 14.850 млн тенге с целью рефинансирования займа от АО «Народный сберегательный Банк Казахстана». В течение 2024 года заем от АО «Народный сберегательный Банк Казахстана» был полностью погашен.

16 Банковские кредиты (продолжение)

Процентные займы с фиксированной процентной ставкой

АО «Банк Развития Казахстана»

QG Aimaq заключил несколько договоров о возобновляемых кредитных линиях с АО «Банк Развития Казахстана» для проектов «Модернизация газопроводной системы в Южном Казахстане, Таразе, Кызылорде, Актобе» и «Строительство резервной линии газопровода Узень-Жетыбай».

В течение 2025 года QG Aimaq погасил основной долг в размере 5.446 млн тенге (в 2024 году: 6.561 млн тенге). По состоянию на 31 декабря 2025 года, QG Aimaq имеет общую сумму основного долга перед АО «Банк Развития Казахстана» по вышеуказанным кредитным соглашениям на сумму 8.628 млн тенге (2024 год: 14.074 млн тенге).

Условия кредитного договора

В соответствии с условиями банковских кредитов Группа обязана соблюдать определенные ковенанты, такие как (а) соотношение финансового долга за вычетом денежных средств и их эквивалентов (Чистый финансовый долг) и валового дохода за вычетом общих и административных расходов добавлением обратного износа и амортизации (EBITDA) с пороговым значением 4, (б) соотношение Чистого финансового долга к сумме Чистого финансового долга и собственного капитала с максимальным значением 0,5, (в) соотношение заемных средств к собственному капиталу, (г) показатель долговой нагрузки (Debt/EBITDA), (д) соотношение денежного потока от операционной деятельности (FFO) к заемным средствам и стоимость собственного капитала. По состоянию на 31 декабря 2025 года обязательства, подпадающие под действие указанных ковенантов, составили 9.789 млн тенге.

Группа проверяет соблюдение ковенантов банковских кредитов на каждую отчетную дату. Несоблюдение ковенантов по займам дает кредиторам право требовать досрочного погашения займов. По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 года Группа соблюдает все ковенанты.

17 Резервы

В млн тенге	Прим.	Резерв по расходам на транспорти-ровку газа	Резерв по ликвидации скважин и восстановлению месторождений	Резерв по ликвидации газо-провода и восстановлению участков	Резервы по налогам	Прочие резервы	Итого
На 31 декабря 2023 г.		33.226	462	77.628	124	1.320	112.760
Начислено в течение года		–	37	2.125	–	1.242	3.404
Отрицательная курсовая разница, нетто		5.165	–	–	–	–	5.165
Изменение в оценках	6	–	29	(5.036)	–	–	(5.007)
Амортизация дисконта		–	46	7.700	–	1	7.747
Переводы		–	–	–	(32)	–	(32)
Использовано		–	(7)	–	(92)	(1.296)	(1.395)
На 31 декабря 2024 г.		**38.391**	**567**	**82.417**	**–**	**1.267**	**122.642**
Начислено в течение года		–	121	1.169	–	1.307	2.597
Положительная курсовая разница, нетто		(1.440)	–	–	–	–	(1.440)
Изменение в оценках	6	–	45	(4.214)	–	–	(4.169)
Амортизация дисконта		–	57	8.376	–	11	8.444
Переводы		–	(10)	(23)	–	(216)	(249)
Использовано		–	–	(385)	–	(1.056)	(1.441)
На 31 декабря 2025 г.		**36.951**	**780**	**87.340**	**–**	**1.313**	**126.384**
Текущие резервы на 31 декабря 2025 г.		**36.951**	–	–	–	**1.185**	**38.136**
Долгосрочные резервы на 31 декабря 2025 г.		–	**780**	**87.340**	–	**128**	**88.248**
Текущие резервы на 31 декабря 2024 г.		**38.391**	–	–	–	**1.267**	**39.658**
Долгосрочные резервы на 31 декабря 2024 г.		**-**	**567**	**82.417**	–	–	**82.984**

17 Резервы (продолжение)

Резерв по расходам на транспортировку газа

По состоянию на 31 декабря 2025 года резерв на транспортировку газа представляет собой резерв на возмещение расходов, связанных с транспортировкой заемного газа компании PetroChina International Co. Ltd.

В результате реорганизации QG Aimaq путем присоединения АО «КазТрансГаз Алматы» (далее - КТГ Алматы) в 2016 году, QG Aimaq является правопреемником по всем обязательствам КТГ Алматы, в том числе по обязательствам по Соглашению о займе природного газа между компаниями ТОО «АлматыГазТрейд» (КТГ Алматы являлось правопреемником ТОО «АлматыГазТрейд» в результате реорганизации), «PetroChina International Co. Ltd» и ТОО «Азиатский газопровод».

В рамках Соглашения о займе природного газа по возмещению затрат и потерь, понесённых PetroChina International Co. Ltd в связи с осуществлением заимствования газа и процесса его возврата, в течение 2014 года PetroChina International Co. Ltd потребовала возмещение по 2, 3 и 4-м траншам займа газа в общем размере 164 млн долларов США (эквивалентно 83.021 млн тенге на 31 декабря 2025), неподтвержденные первичной документацией.

Руководство проанализировало расходы, требуемые к возмещению, и признало резерв на сумму 73 млн долларов США (эквивалентно 36.951 млн тенге) по состоянию на 31 декабря 2025 года (на 31 декабря 2024 года: эквивалентно 38.391 млн тенге). Расхождения между суммой, затребованной PetroChina International Co. Ltd к возмещению, и суммой, начисленной в консолидированной финансовой отчётности, возникло по следующим видам расходов: технологические потери при транспортировке газа по территории Узбекистана, расходы по оплате налогов и таможенных сборов, штрафы за некачественный газ из Узбекистана, убыток за разницу в ценах газа разных периодов.

В 2025 году прибыль от курсовой разницы по резервам составила 1.440 млн тенге (2024 год: убыток от курсовых разниц в размере 5.165 млн тенге).

На дату выпуска данной консолидированной финансовой отчетности руководство находится на стадии переговоров и не может оценить вероятные сроки выбытия денежных средств по данному оценочному обязательству.

Резерв по ликвидации газопровода и восстановлению участков

Дочерние организации Группы, ИЦА и QG Aimaq, отразили резерв для будущих затрат по выводу из эксплуатации компрессорных станций и магистральных газопроводов на дисконтированной основе в соответствии с Законом Республики Казахстан *«О магистральных трубопроводах» и* Экологическим Кодексом Республики Казахстан. По состоянию на 31 декабря 2025 года резерв по ликвидации газопроводов и восстановлению участка в сумме 87.340 млн тенге (31 декабря 2024 года: 82.417 млн тенге) представляет собой текущую стоимость затрат по ликвидации газопроводов и восстановлению участков, которые, как ожидается, будут понесены в период с 2031 до 2055 года. Более подробная информация представлена в *Примечании 3.*

18 Обязательства по аренде

Изменения в стоимости обязательств за год, закончившийся 31 декабря 2025 и 2024 года, представлены следующим образом:

В млн тенге	Прим.	Газотранспортные активы	Прочее	Итого
1 января 2024 г.		76.659	28	76.687
Процентный расход	27	11.775	2	11.777
Платежи по аренде		(33.475)	(4)	(33.479)
31 декабря 2024 года		54.959	26	54.985
Процентный расход	27	7.988	1	7.989
Платежи по аренде		(33.343)	(3)	(33.346)
31 декабря 2025 года		29.604	24	29.628
Текущая часть обязательства по аренде на 31 декабря 2025 г.		29.604	16	29.620
Долгосрочная часть обязательства по аренде на 31 декабря 2025 г.		–	8	8
Текущая часть обязательства по аренде на 31 декабря 2024 г.		25.355	17	25.372
Долгосрочная часть обязательства по аренде на 31 декабря 2024 г.		29.604	9	29.613

19 Обязательства по договорам с покупателями

В млн тенге	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Обязательства по договорам с покупателями перед третьими сторонами	15.470	14.041
Обязательства по договорам с покупателями перед связанными сторонами	2	1
	15.472	14.042
Минус: краткосрочная часть обязательств по договорам с покупателями	(4.117)	(3.523)
Долгосрочная часть обязательств по договорам с покупателями	11.355	10.519

В течение 2025 года обязательства к исполнению в размере 2.239 млн тенге были признаны в качестве выручки (2024 год: 2.570 млн тенге).

Обязательство по договору признается, если платеж от покупателя получен или становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее) прежде, чем Группа передаст соответствующие товары или услуги. Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору (т.е. передает контроль над соответствующими товарами или услугами покупателю).

20 Торговая и прочая кредиторская задолженность

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Торговая задолженность перед третьими сторонами		138.782	143.484
Торговая задолженность перед связанными сторонами	30	97.907	352.362
		236.689	**495.846**

На 31 декабря 2024 года у Группы имелась торговая кредиторская задолженность за покупку газа на общую сумму 266.342 млн тенге без договора. В связи с тем, что действие предыдущих договоров было прекращено, а процедура согласования цен и заключения новых договоров еще не была завершена, Группа признала кредиторскую задолженность методом начисления на основании цен, указанных в проекте договора. 14 февраля 2025 года договор на закупку газа подписан на период с 2023 по 2033 годы.

Торговая и прочая кредиторская задолженность представлена задолженностью за приобретенный газ и за активы и услуги. Торговая и прочая кредиторская задолженность является беспроцентной, расчеты по ней обычно осуществляются в срок до 30 дней.

На 31 декабря торговая и прочая кредиторская задолженность была деноминирована в следующих валютах:

В млн тенге	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Тенге	134.856	130.304
Доллары США	101.802	365.462
Прочие валюты	31	80
	236.689	**495.846**

21 Обязательства по вознаграждению работников

В млн тенге	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Начисленные бонусы работникам	18.943	17.314
Резерв по неиспользованным отпускам	4.753	2.903
Задолженность по заработной плате	370	298
Прочее	347	344
Минус: краткосрочная часть обязательств	(24.117)	(20.567)
Долгосрочная часть обязательств	**296**	**292**

22 Выручка по договорам с покупателями

В млн тенге	Срок признания выручки	2025 г.	2024 г.
Тип товаров или услуг			
Выручка от продажи газа	С течением времени	1.163.014	1.092.009
Выручка от услуг по транспортировке газа	С течением времени	163.506	145.340
Выручка от техобслуживания газопроводов	С течением времени	18.095	15.479
Прочее	С течением времени	5.199	6.572
		1.349.814	**1.259.400**
Географические рынки			
Казахстан		647.512	513.223
Китай		600.436	663.748
Россия		99.988	80.005
Узбекистан		1.878	2.424
		1.349.814	**1.259.400**

23 Себестоимость продаж

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Стоимость реализованного газа		861.604	752.574
Транспортные расходы		242.949	286.766
Заработная плата и соответствующие отчисления		114.365	100.042
в том числе пенсионные взносы		*5.233*	*3.899*
Износ и амортизация		61.487	50.570
Топливный газ и потери газа		31.869	25.999
Амортизация активов в форме права пользования	7	22.265	22.265
Налоги, помимо подоходного налога		17.172	16.318
Биллинговые услуги		9.732	9.268
Охранные услуги		5.776	4.761
Ремонт и техническое обслуживание		5.747	4.831
Материалы и запасы		3.262	2.523
Командировочные расходы		2.439	2.147
Электроэнергия		2.353	1.990
Расходы по краткосрочной аренде		1.222	1.257
Страхование		1.204	1.140
Расходы на связь		1.078	1.046
Расходы по оказанным прочим услугам		300	335
Прочее		7.172	5.826
		1.391.996	**1.289.658**

24 Управленческий гонорар

Группа признает комиссию за управление, которая относится к управлению совместным предприятием «КазМунайГаз», ТОО «КазРосГаз», в определенный момент времени на основании утверждения объявления дивидендов ТОО «КазРосГаз». В течение 2025 года Группа признала управленческий гонорар в размере 17.105 млн тенге за 2024 год (в течение 2024 года: 47.568 млн тенге за 2021 и 2023 год).

25 Общие и административные расходы

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Заработная плата и соответствующие отчисления		21.475	20.181
в том числе пенсионные взносы		*923*	*852*
Резерв по НДС	10	10.235	5.744
Налоги, помимо подоходного налога		4.502	1.549
Ремонт и техническое обслуживание		2.611	2.230
Услуги сторонних организаций		1.807	2.028
Износ и амортизация		1.789	1.913
Консультационные услуги		1.555	1.399
Штрафы и пени		1.498	898
Расходы, связанные с краткосрочной арендой и арендой активов с низкой стоимостью		917	705
Подготовка кадров и повышение квалификации		806	752
Расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий		625	366
Командировочные расходы		586	602
Комиссии банка		493	480
Расходы на содержание офиса		331	326
Услуги связи		138	125
Охранные услуги		24	21
Амортизация активов в форме права пользования	7	2	2
Благотворительная помощь		–	1.000
Прочее		3.129	3.523
		52.523	**43.844**

26 Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки

В млн тенге	2025 г.	2024 г.
Процентный доход по банковским вкладам и денежным средствам и их эквивалентам	74.548	39.869
Амортизация дисконта по прочим финансовым активам, учитываемым по амортизированной стоимости	5.260	349
Процентный доход по прочим финансовым активам, учитываемым по амортизированной стоимости	1.378	957
Процентный доход по прочим финансовым активам, учитываемым по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	275	45
Процентный доход по займу, выданному связанной стороне	20	–
Амортизация дисконта по займу, выданному связанной стороне	–	1.876
	81.481	**43.096**

27 Финансовые затраты

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Проценты по выпущенным долговым ценным бумагам		20.520	15.244
Амортизация дисконта по резервам по ликвидации газопроводов и восстановлению участка		8.433	7.746
Процентные расходы по обязательствам по аренде	18	7.989	11.777
Проценты по банковским займам и овердрафтам		1.566	3.782
Амортизация дисконта по выпущенным долговым ценным бумагам		905	191
Амортизация капитализированных затрат, связанных с организацией займа		63	220
Дисконт по займу, выданному связанной стороне		–	705
Амортизация дисконта по финансовым обязательствам		–	434
Прочее		645	530
		40.121	**40.629**

28 Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто

В млн тенге	2025 г.	2024 г.
Чистый (убыток)/прибыль по курсовой разнице от операционной деятельности	(9.367)	10.331
Чистая прибыль/(убыток) по курсовой разнице от финансовой деятельности	14.020	(49.975)
	4.653	**(39.644)**

29 Расходы по подоходному налогу

Группа облагается корпоративным подоходным налогом по действующей официальной ставке 20%.

В млн тенге	2025 г.	2024 г.
Расходы по текущему подоходному налогу	14.436	9.827
Экономия/расходы по налогу на сверхприбыль	(120)	210
Экономия по отложенному подоходному налогу	(8.026)	(16.306)
Корректировка подоходного налога прошлых лет	270	9.238
	6.560	**2.969**

29 Расходы по подоходному налогу (продолжение)

Ниже представлена сверка расходов по корпоративному подоходному налогу, применимому к прибыли до налогообложения по официальной ставке подоходного налога, с расходом по текущему подоходному налогу, отраженному в консолидированной финансовой отчетности по стандартам бухгалтерского учета МСФО за годы, закончившиеся 31 декабря:

В млн тенге	**2025 г.**	**2024 г.**
Прибыль до учета подоходного налога	272.327	302.435
Нормативная ставка налога	20%	20%
Теоретический расход по подоходному налогу	**54.465**	**60.487**
Налоговый эффект постоянных разниц		
Начисление резерва по невозмещаемому НДС	2.047	1.149
Изменение в непризнанных активах по отложенному налогу	1.824	2.947
Обесценение внеоборотных активов	1.720	593
Капитализированные расходы, не относимые на вычеты	969	1.089
Невычитаемые расходы, связанные с газом	834	706
Списание прочей дебиторской задолженности	393	1.595
Налог на вознаграждения по ценным бумагам	688	–
Корректировки по отложенному подоходному налогу за предыдущий год	488	–
Недостаточный резерв по текущему налогообложению в предыдущие годы	270	5.457
Необлагаемые/невычитаемые курсовые разницы, нетто	42	583
Налоги, помимо подоходного налога	28	57
Налог на сверхприбыль	(120)	210
Доля в прибыли совместных предприятий	(61.549)	(74.229)
Прочие	4.461	2.325
	6.560	**2.969**
Экономия по налогам, признанная в прочем совокупном доходе	(3)	(6)
Расходы по подоходному налогу, отраженные в консолидированном отчете о совокупном доходе	**6.557**	**2.963**

QG были признаны процентные расходы и курсовая разница в отчете о совокупном доходе по банковскому кредиту, который был получен для целей рефинансирования предыдущего займа. В прошлых периодах по данному займу имелась положительная курсовая разница, не подлежащая включению в совокупный годовой доход, в связи с тем, что заем не связан с деятельностью, направленной на получение дохода. Руководство считает, что его толкование налогового законодательства является соответствующим и существует высокая вероятность того, что оно сможет обосновать свою позицию налоговым органам. По мнению руководства риск доначисления по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 года является низким. Соответственно, никакие дополнительные налоговые обязательства не были отражены Группой в данной консолидированной финансовой отчетности. Сумма возможного доначисления составляет примерно 20.000 млн тенге.

29 Расходы по подоходному налогу (продолжение)

Переносимые убытки прошлых лет в основном связаны с убытками текущего периода в связи с увеличением расходов по себестоимости покупного газа. При увеличении тарифов на продажу газа на 33% в будущем, Группа ожидает получить прибыль, тем самым уменьшая свою налогооблагаемую базу на сумму перенесенного убытка.

На 31 декабря 2025 и 2024 годов, компоненты активов и обязательств по отложенному подоходному налогу представлены следующим образом:

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**Отнесено на прибыль и убыток**	**Отнесено на прочий совокупный доход**	**Отнесено на капитал**	**31 декабря 2024 г.**	**Отнесено на прибыль и убыток**	**Отнесено на прочий совокупный доход**	**Отнесено на капитал**	**31 декабря 2023 г.**
Отложенные налоговые активы									
Переносимые убытки прошлых лет	35.394	10.466	–	–	24.928	22.959	–	–	1.969
Расходы, признанные по методу начисления	2.302	2.302	–	–	–	–	–	–	–
Прочие резервы	22.779	1.237	–	–	21.542	1.842	–	–	19.700
Обязательства по аренде	5.921	(5.071)	–	–	10.992	(4.340)	–	–	15.332
ТМЗ	4.248	4.248	–	–	–	–	–	–	–
Резерв по расходам на транспортировку газа	7.963	(288)	–	–	8.251	1.033	–	–	7.218
Доходы будущих периодов	2.387	165	–	–	2.222	(60)	–	–	2.282
Налоговый убыток от ДДУ	7.584	2.112	–	–	5.472	1.914	–	–	3.558
Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	1.892	264	–	–	1.628	(78)	–	(256)	1.962
Обязательства по финансовой гарантии	–	–	–	–	–	–	–	(284)	284
Прочее	198	(221)	3	–	416	(10)	6	(1.081)	1.501
	90.668	**15.214**	**3**	**–**	**75.451**	**23.260**	**6**	**(1.621)**	**53.806**
Минус: резерв на отложенные налоговые активы Группы	(15.546)	(1.823)	–	–	(13.723)	(2.947)	–	–	(10.776)
	75.122	**13.391**	**3**	**–**	**61.728**	**20.313**	**6**	**(1.621)**	**43.030**
Отложенные налоговые обязательства									
Основные средства и нематериальные активы	(102.880)	(9.828)	–	–	(93.052)	(8.167)	–	(115)	(84.770)
Активы в форме права пользования	(4.453)	4.453	–	–	(8.906)	4.453	–	–	(13.359)
Выпущенные долговые ценные бумаги	(4.969)	477	–	(2.347)	(3.099)	37	–	(3.136)	–
Прочие долгосрочные активы	(1.989)	(467)	–	–	(1.522)	(330)	–	–	(1.192)
	(114.291)	**(5.365)**	**–**	**(2.347)**	**(106.579)**	**(4.007)**	**–**	**(3.251)**	**(99.321)**
Чистые отложенные налоговые обязательства	**(39.169)**	**8.026**	**3**	**(2.347)**	**(44.851)**	**16.306**	**6**	**(4.872)**	**(56.291)**

29 Расходы по подоходному налогу (продолжение)

Отложенные налоговые активы и обязательства относятся к различным предприятиям Группы и не могут быть зачтены друг против друга в соответствии с налоговым законодательством. Нетто позиция по отложенным налогам предприятий Группы представлена следующим образом:

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
Отложенные налоговые активы	45.617	28.450
Отложенные налоговые обязательства	(84.786)	(73.301)
Чистые отложенные налоговые обязательства	**(39.169)**	**(44.851)**

По состоянию на 31 декабря 2025 года предоплата Группы по корпоративному подоходному налогу составила 57.444 млн тенге (31 декабря 2024 года: 54.476 млн тенге) и задолженность по подоходному налогу в размере 809 млн тенге (2024 год: 133 млн тенге).

30 Сделки со связанными сторонами

Связанные стороны включают ключевой управленческий персонал Группы, предприятия, в которых существенная доля принадлежит, прямо или косвенно, ключевому управленческому персоналу Группы, компании Группы «Самрук-Казына» (предприятия, находящиеся под контролем), Правительство (предприятия, находящиеся под контролем, предприятия, находящиеся под значительным влиянием), совместные предприятия, в которых Группа является участником, совместные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство, и ассоциированные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство.

В соответствии с МСФО (IAS) 24.26 Группа раскрывает информацию об индивидуально значимых операциях с государством и организациями, связанными с государством, а также представляет качественную и количественную информацию о прочих операциях, являющихся совокупно, но не индивидуально значимыми.

Положения и условия сделок со связанными сторонами

Сделки со связанными сторонами были совершены на условиях, согласованных сторонами, которые не обязательно могут быть по рыночным ставкам, за исключением услуг по транспортировке газа, которые предоставляются на основе тарифов, доступных третьим сторонам. Непогашенные остатки на конец года являются необеспеченными, беспроцентными, и расчеты производятся в денежной форме, за исключением случаев, указанных ниже.

Статьи доходов и расходов по операциям со связанными сторонами за годы, закончившиеся 31 декабря 2025 и 2024 годов, представлены ниже:

В млн тенге	**Прим.**	**2025 г.**	**2024 г.**
Реализации товаров и услуг			
Совместные предприятия, в которых Группа является участником		26.049	22.849
Предприятия, находящиеся под контролем «Самрук-Казына»		29.255	18.305
Предприятия, находящиеся под контролем Правительства		89.541	79.680
Совместные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		7.473	6.141
Ассоциированные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		1.206	179
Предприятия, находящиеся под значительным влиянием Правительства		34.049	26.016
		187.573	**153.170**
Управленческий гонорар			
Предприятия, находящиеся под контролем «Самрук-Казына»	24	17.105	47.568
		17.105	**47.568**

30 Сделки со связанными сторонами (продолжение)

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки			
«Самрук-Казына»		1.378	957
Совместные предприятия, в которых Группа является участником		20	–
Предприятия, находящиеся под контролем «Самрук-Казына»		10.960	2.355
Предприятия, находящиеся под контролем Правительства		9.131	349
		21.489	**3.661**
Приобретение товаров и услуг			
Совместные предприятия, в которых Группа является участником		217.516	267.799
Предприятия, находящиеся под контролем «Самрук-Казына»		32.501	24.689
Предприятия, находящиеся под контролем Правительства		1	3
Совместные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		292.468	315.508
Ассоциированные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		636	568
		543.122	**608.567**
Финансовые расходы			
«Самрук-Казына»		4.869	285
Предприятия, находящиеся под контролем «Самрук-Казына»		56	1.196
Предприятия, находящиеся под контролем Правительства		2.368	1.828
Совместные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		7.988	11.775
		15.280	**15.084**
Дивиденды			
Совместные предприятия, в которых Группа является участником		342.162	541.463
		342.162	**541.463**

Остатки по операциям со связанными сторонами по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов, представлены ниже:

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Торговая и прочая дебиторская задолженность	13		
Совместные предприятия, в которых Группа является участником		21.489	32.136
Предприятия, находящиеся под контролем «Самрук-Казына»		5.368	4.145
Предприятия, находящиеся под контролем Правительства		43.626	28.014
Совместные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		1.019	729
Ассоциированные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		84	15
Предприятия, находящиеся под значительным влиянием Правительства		5.388	4.987
		76.974	**70.026**

30 Сделки со связанными сторонами (продолжение)

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Займы, выданные связанным сторонам			
Совместные предприятия, в которых Группа является участником		2.049	–
		2.049	**–**
Прочие финансовые активы	9		
«Самрук-Казына»		–	60.095
		–	**60.095**
Денежные средства и их эквиваленты			
Предприятия, находящиеся под контролем «Самрук-Казына»		17	58.268
Предприятия, находящиеся под контролем Правительства		12	1
		29	**58.269**
Торговая и прочая кредиторская задолженность	20		
Совместные предприятия, в которых Группа является участником		52.975	53.219
Предприятия, находящиеся под контролем «Самрук-Казына»		4.989	3.791
Совместные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		37.862	294.627
Ассоциированные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		2.081	725
		97.907	**352.362**
Займы полученные			
Предприятия, находящиеся под контролем Правительства		62.827	14.188
		62.827	**14.188**
Обязательства по аренде	18		
Совместные предприятия, участниками которых являются «Самрук-Казына» и Правительство		29.604	54.959
		29.604	**54.959**
Выпущенные долговые ценные бумаги			
«Самрук-Казына»		222.817	128.864
		222.817	**128.864**

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа имеет обязательство по закупке газа в размере 1.425.749 млн тенге перед совместным предприятием, участником которого является АО «Самрук-Казына» и Правительство Республики Казахстан.

В декабре 2025 года Группа приняла решение о заключении соглашения о взаимных обязательствах и гарантиях в целях обеспечения исполнения обязательств совместного предприятия, в котором «Самрук-Казына» является участником, по договору на переработку газа. По состоянию на 31 декабря 2025 года указанное соглашение не вступило в силу, поскольку не все стороны приняли необходимые корпоративные решения о его заключении. Соглашение распространяется на отношения сторон, возникающие с 1 января 2026 года.

30 Сделки со связанными сторонами (продолжение)

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу

Ключевой управленческий персонал состоит из членов Правления и независимых директоров Компании в общем количестве 13 человек. В 2025 и 2024 годах общая сумма вознаграждения ключевому управленческому персоналу составила 738 млн тенге и 700 млн тенге для членов Правления, а также 75 млн тенге и 74 млн тенге для независимых директоров, соответственно. Данная сумма состояла, в основном, из заработной платы и других выплат и была включена в общие и административные расходы в консолидированном отчете о совокупном доходе.

31 Договорные и условные обязательства

Операционная среда

Казахстан продолжает экономические реформы и развитие своей правовой, налоговой и нормативной базы в соответствии с требованиями рыночной экономики. Будущая стабильность казахстанской экономики во многом зависит от этих реформ и изменений, а также от эффективности экономических, финансовых и монетарных мер, принимаемых правительством.

Обязательства по закупу услуг по транспортировке газа перед совместными предприятиями

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа имеет обязательство по закупке услуг по транспортировке газа в размере 143.089 млн тенге без НДС перед «АГП» (31 декабря 2024 года: 177.033 млн тенге).

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа не имеет обязательства по покупке услуг по транспортировке газа перед «ГБШ» (31 декабря 2024 года: 209.368 млн тенге).

Обязательства по капитальным затратам и инвестиционным программам

По состоянию на 31 декабря 2025 года, у Группы имеются обязательства по капитальным затратам в размере 151.774 млн тенге без НДС (31 декабря 2024 года: 280.486 млн тенге, без НДС), связанные с приобретением и строительством внеоборотных активов. По состоянию на 31 декабря 2025 года договорные обязательства GPCI, выбывающей группы, классифицируемой как предназначенная для продажи, по приобретению основных средств и строительных услуг составляют 97.263 млн тенге без НДС (31 декабря 2024 года: 178.244 млн тенге без НДС).

По состоянию на 31 декабря 2025 года у Группы имеются обязательства по утвержденным инвестиционным программам на 2022-2030 годы в размере 113.064 млн тенге (31 декабря 2024 года: 106.968 млн тенге). В течение 2025 года Группой были исполнены работы по инвестиционным программам на общую сумму 51.593 млн тенге, в основном связанных с комплексными работами по магистральному газопроводу «САЦ-5» и «Лупинг САЦ-4» (в течение 2024 года: на общую сумму 40.938 млн тенге, в основном связанных со строительством второй нитки магистрального газопровода «Алматы-Байсерке-Талгар» и комплексными работами по магистральному газопроводу «САЦ-5», «САЦ-4» и «Лупинг САЦ-4»).

Обязательства по капитальным затратам и инвестиционным программам BBS 2

По состоянию на 31 декабря 2025 года доля Группы в обязательствах BBS 2 по инвестиционным программам на 2025-2029 годы составляет 2.483.583 млн тенге.

31 Договорные и условные обязательства (продолжение)

Обязательства «АГП» и «ГБШ»

Доля Группы в обязательствах по капитальным затратам «АГП» и «ГБШ» составляет:

В млн тенге	**31 декабря 2025 г.**	**31 декабря 2024 г.**
«АГП»	18.546	17.896
«ГБШ»	647	3.065

Налогообложение

Налоговое законодательство и нормативная база Республики Казахстан подвержены постоянным изменениям и допускают различные толкования. Нередки случаи противоречивых мнений местных, областных и национальных налоговых органов, в том числе мнений в отношении учета согласно МСФО выручки, расходов и прочих статей финансовой отчетности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за заявленные и выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане налоговых законов, весьма сурова. Налоговые проверки могут охватывать 5 (пять) календарных лет деятельности, непосредственно предшествовавших году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды.

Условные налоговые обязательства ГБШ

Согласно условиям межправительственного соглашения между Республикой Казахстан и Китайской Народной Республикой о сотрудничестве в строительстве и эксплуатации газопровода Казахстан-Китай от 18 августа 2007 года («Соглашение»), а также разъяснениям Налогового комитета Министерства финансов Республики Казахстан от 30 декабря 2014 года, ГБШ, созданная на территории Республики Казахстан для целей строительства и эксплуатации газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент», освобождена от уплаты налога на добавленную стоимость в отношении товаров, ввозимых на территорию Республики Казахстан до завершения строительства. Кроме того, ГБШ освобождается от уплаты корпоративного подоходного налога и налога на имущество до даты погашения займов, полученных на строительство газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент».

Руководство считает, что по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года оно правильно интерпретировало соответствующие положения законодательства, и вероятность сохранения вышеупомянутых налоговых льгот в течение установленного периода является высокой.

Кроме того, ГБШ реализует проект по внесению изменений в вышеуказанное Соглашение, реализация которого подтвердит текущее освобождение от вышеуказанных налогов в связи с рефинансированием первоначального займа, привлеченного для строительства Второго участка газопровода Казахстан-Китай.

Если бы у ГБШ не было упомянутых выше налоговых льгот, связанных с изменением условий займов, следующие налоговые обязательства привели бы к уменьшению доли в доходах совместных предприятий и инвестиций в совместные предприятия по состоянию на 31 декабря 2025 года:

- корпоративный подоходный налог всего 67.837 млн тенге, включая штрафы за занижение сумм налогов в декларациях в размере 54.270 млн тенге, из них:
  - 2019 год – 1.379 млн тенге, включая штрафы – 1.103 млн тенге;
  - 2020 год – 12.710 млн тенге, включая штрафы – 10.168 млн тенге;
  - 2021 год – 13.816 млн тенге, включая штрафы – 11.053 млн тенге;
  - 2022 год – 10.934 млн тенге, включая штрафы – 8.747 млн тенге;
  - 2023 год – 13.631 млн тенге, включая штрафы – 10.905 млн тенге;
  - 2024 год – 9.757 млн тенге, включая штрафы – 7.805 млн тенге;
  - 2025 год – 5.612 млн тенге, включая штрафы – 4.489 млн тенге;
- налог на имущество в размере 15.733 млн тенге, в том числе штрафы за занижение сумм налогов в декларациях в размере 12.586 млн тенге, из них:
  - 2019 год – 1.259 млн тенге, включая штрафы – 1.007 млн тенге;
  - 2020 год – 2.429 млн тенге, включая штрафы – 1.943 млн тенге;
  - 2021 год – 2.469 млн тенге, включая штрафы – 1.975 млн тенге;
  - 2022 год – 2.461 млн тенге, включая штрафы – 1.969 млн тенге;
  - 2023 год – 2.429 млн тенге, включая штрафы – 1.944 млн тенге;
  - 2024 год – 2.429 млн тенге, включая штрафы – 1.944 млн тенге;
  - 2025 год – 2.256 млн тенге, включая штрафы – 1.805 млн тенге;
- отложенное налоговое обязательство в размере 5.145 млн тенге.

31 Договорные и условные обязательства (продолжение)

Если бы у ГБШ не было упомянутых выше налоговых льгот, связанных с изменением условий займов, следующие налоговые обязательства привели бы к уменьшению доли в доходах совместных предприятий и инвестиций в совместные предприятия по состоянию на 31 декабря 2024 года:

- корпоративный подоходный налог всего 62.226 млн тенге, включая штрафы за занижение сумм налогов в декларациях в размере 49.781 млн тенге, из них:
  - 2019 год – 1.379 млн тенге, включая штрафы – 1.103 млн тенге;
  - 2020 год – 12.710 млн тенге, включая штрафы – 10.168 млн тенге;
  - 2021 год – 13.816 млн тенге, включая штрафы – 11.053 млн тенге;
  - 2022 год – 10.934 млн тенге, включая штрафы – 8.747 млн тенге;
  - 2023 год – 13.631 млн тенге, включая штрафы – 10.905 млн тенге;
  - 2024 год – 9.757 млн тенге, включая штрафы – 7.805 млн тенге;
- налог на имущество в размере 13.476 млн тенге, в том числе штрафы за занижение сумм налогов в декларациях в размере 10.781 млн тенге, из них:
  - 2019 год – 1.259 млн тенге, включая штрафы – 1.007 млн тенге;
  - 2020 год – 2.429 млн тенге, включая штрафы – 1.943 млн тенге;
  - 2021 год – 2.469 млн тенге, включая штрафы – 1.975 млн тенге;
  - 2022 год – 2.461 млн тенге, включая штрафы – 1.969 млн тенге;
  - 2023 год – 2.429 млн тенге, включая штрафы – 1.944 млн тенге;
  - 2024 год – 2.429 млн тенге, включая штрафы – 1.944 млн тенге;
- отложенное налоговое обязательство в размере 6.315 млн тенге.

Контроль трансфертного ценообразования

Контроль по трансфертному ценообразованию в Казахстане имеет очень широкий спектр и применяется ко многим операциям, которые напрямую или косвенно связаны с международными сделками независимо от того, являются ли стороны сделок связанными. Закон о трансфертном ценообразовании требует, чтобы все налоги, применимые к операциям были рассчитаны на основании рыночных цен, определенных по принципу «вытянутой руки». В результате применение закона о трансфертном ценообразовании к различным видам операций не является четко выраженным.

Из-за неопределенностей, связанных с Казахстанским законом о трансфертном ценообразовании, существует риск того, что позиция налоговых органов может отличаться от позиции Группы, что может привести к дополнительным суммам налогов, штрафов и пени по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года. Руководство считает, что его толкование законодательства о трансфертном ценообразовании является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по трансфертному ценообразованию будет подтверждена. По мнению руководства риск доначисления по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 года отсутствует.

Вопросы охраны окружающей среды

Группа должна соблюдать различные законы и положения по охране окружающей среды. Руководство считает, что Группа выполняет требования законодательства, касающиеся вопросов охраны окружающей среды, и не существует вероятных или возможных экологических обязательств, которые могут оказать существенное отрицательное влияние на консолидированные финансовые результаты деятельности Группы и ее финансовое положение.

Судебные процессы и иски

Судебные разбирательства «ИЦА»

13 октября 2025 года ИЦА направила в адрес Международного арбитражного центра (далее – МАЦ) заявление о начале арбитражного разбирательства в отношении АО «Узтрансгаз». Предметом спора является задолженность АО «Узтрансгаз» по договору на транспортировку газа в размере 2 млн долларов США (эквивалентно 1.048 млн тенге), возникшая по услугам, оказанным в 2024 году. По операциям за 2025 год разногласия между сторонами отсутствуют. В соответствии с условиями контракта применимым правом является действующее законодательство Республики Казахстан, а неурегулированные споры подлежат рассмотрению в МАЦ. Руководство Группы оценило вероятность непогашения указанной дебиторской задолженности со стороны контрагента как высокую и, соответственно, признало ее полное обесценение в размере 1.116 млн тенге в консолидированной финансовой отчетности за 2025 год. По состоянию на 31 декабря 2025 года спор находится на стадии арбитражного разбирательства.

31 Договорные и условные обязательства (продолжение)

Претензия со стороны субподрядчика «GPCI»

В период с заключения договора субподряда в 2022 году с ТОО «Qazaq Жер Курылыс» (ныне ТОО «Kazakh Construction Group») до 15 июня 2023 года АО «НГСК КазСтройСервис» (далее – КСС) выполняло за свой счет строительно-монтажные работы. Письмом от 15 июня 2023 года КСС сообщило о расторжении указанного договора и прекращении выполнения работ. В связи с вышеизложенным возникает необходимость оплаты работы предварительно в размере 1.192 млн тенге. Условиями EPC контракта не предусмотрена оплата работ субподрядчика напрямую. Руководство Группы оценивает вероятность возникновения дополнительных убытков по данной претензии как среднюю, таким образом, соответствующий резерв не был признан в консолидированной финансовой отчетности на 31 декабря 2025 года.

Судебные разбирательства «ГБШ»

Внеплановая проверка Департамента экологии по Кызылординской области по ГБШ

В период 2021-2022 годы ГБШ приобрела у Группы компрессорные станции. В феврале 2022 года Департаментом экологии по Кызылординской области (далее – Департамент), в одностороннем порядке, без ведома ГБШ были аннулированы экологические разрешения по объектам, расположенным в Кызылординской области.

В мае 2022 года ГБШ подало заявку в Управление природных ресурсов на переоформление экологического разрешения и получило уведомление о приёме документов. В связи с отказом в переоформлении ГБШ оформило новое разрешение, выданное 27 декабря 2022 года. Несмотря на это, по результатам внеплановой проверки в июле 2023 года Департамент экологии составил акт о нарушениях, выдал протокол об административном правонарушении и постановление о наложении административного взыскания.

ГБШ обжаловало действия Департамента, однако жалоба была отклонена. В ноябре 2023 года апелляционная коллегия Кызылординского областного суда отменила решение суда первой инстанции и направила дело на новое рассмотрение. В декабре 2023 года иск о признании недействительным решения об аннулировании разрешений был передан по подсудности в специализированный межрайонный административный суд (далее – «СМАС») города Астаны.

В январе 2024 года судья Верховного суда РК определил вернуть дело в СМАС Кызылординской области. 17 апреля 2024 года СМАС Кызылординской области отказал в удовлетворении административного иска ГБШ. 11 июля 2024 года Судебная коллегия по административным делам Кызылординского областного суда, рассмотрев апелляционную жалобу, оставила решение суда первой инстанции без изменения, жалобу - без удовлетворения.

Дополнительно, 28 июня 2024 года по результатам проверки объекта КС «Караозек» было вынесено постановление о наложении административного взыскания на сумму 531 млн тенге. Жалоба на постановление была оставлена без удовлетворения Постановлением судебной коллегии по уголовным делам Кызылординского областного суда, штраф в размере 531 млн тенге был уплачен 17 сентября 2024 года.

Постановлением Судебной коллегии по административным делам Верховного Суда РК от 1 апреля 2025 года действия уполномоченного органа по аннулированию экологических разрешений по КС «Коркыт Ата» признаны незаконными. ГБШ обратилась в МЭПР РК с требованием восстановления разрешений и отмены постановлений об административных правонарушениях. МЭПР РК подтвердило незаконность аннулирования, однако указало на отсутствие технической возможности восстановления разрешений на портале eGov.kz. В ноябре 2025 года ГБШ направила обращение в АО «Национальные информационные технологии» для восстановления экологического разрешения, после чего планируется проработать вопрос возврата ранее уплаченного штрафа. Также рассматривается возможность аналогичного судебного оспаривания по КС «Караозек», производство возбуждено, решение на отчетную дату не принято.

В 2024 году в отношении иных объектов с аналогичной ситуацией ГБШ признала резерв по потенциальным штрафам, отразив соответствующие расходы в составе прочих расходов. С учетом положений статьи 62 Кодекса РК «Об административных правонарушениях» и истечения срока давности привлечения к административной ответственности по состоянию на отчетную дату, вероятность наложения штрафов оценивается как низкая. В связи с этим в 2025 году произведено сторнирование ранее признанного резерва в полном объеме. Доля Группы в общей сумме ранее признанного резерва по потенциальным штрафам ввиду отсутствия экологического разрешения у ГБШ составляла 1.462 млн тенге.

31 Договорные и условные обязательства (продолжение)

Вопросы страхования

Отрасль страхования в Республике Казахстан находится в состоянии развития, многие виды страхования, распространенные в других странах, пока недоступны в Республике Казахстан. Группа не имеет покрытия по своим промышленным объектам, страхования на случай остановки транспортировки или страхования ответственности перед третьими лицами в отношении ущерба имуществу или окружающей среде, возникшего в результате аварий на объектах Группы или относящихся к ее деятельности. До тех пор, пока Группа не получит адекватное страховое покрытие, будет существовать риск убытков от разрушения и потери некоторых активов, что может оказать существенное отрицательное влияние на консолидированные финансовые результаты деятельности Группы и ее консолидированное финансовое положение.

Обязательства по Контракту на недропользование

В соответствии с условиями контракта на недропользование условные обязательства «РД QazaqGaz» перед Правительством составляли 11 млн долларов США (эквивалентно 1.574 млн тенге) и были связаны с затратами на приобретение геологических и геофизических данных и расходами на бурение, понесенными Правительством. Это долгосрочное обязательство должно было вступить в силу после подтверждения коммерческого обнаружения газа на месторождениях Кумырлы-Коскудык, Анабай-Малдыбай, Барханная-Султанкудык, Учарал-Северный Учарал и Кемпиртобе.

В 2017 году начата добыча на месторождении Айракты. «РД QazaqGaz» признала обязательства по газовому месторождению Айракты в отношении оплаты исторических затрат до 2027 года. Платёж по возмещению исторических затрат в размере 342 млн тенге должен осуществляться ежеквартально в течение 10 лет с момента начала добычи.

«РД QazaqGaz» признала обязательства по газовому месторождению Анабай в отношении оплаты исторических затрат до 2033 года. Платёж по возмещению исторических затрат в размере 33 млн тенге должен осуществляться ежеквартально в течение 10 лет с момента начала добычи.

Также, «РД QazaqGaz» признала обязательство по возмещению исторических затрат по участку Барханная-Султанкудук. Платёж по возмещению исторических затрат в размере 95 млн тенге должен осуществляться ежеквартально равными долями в течение периода продолжительностью, не превышающей срок действия контракта на недропользование, но не более 10 лет с момента начала добычи.

1 ноября 2024 года заключен Контракт для разведки и добычи углеводородов на участке Малдыбай в Жамбылской области, подписанный между Министерством Энергетики Республики Казахстан и «QG». В рамках дополнительного соглашения к Контракту права недропользования переданы «РД QazaqGaz». Срок действия Контракта является совмещенным и состоит из периода разведки, продолжительностью восемнадцать (18) лет, и периода добычи, продолжительностью двадцать пять (25) лет, и действует с 1 ноября 2024 года по 1 ноября 2067 года. Ожидается, что финансовые обязательства по Контракту в период поисковых работ в 2026-2027 годы составят 4.542 млн тенге, основная часть которых приходится на сейсморазведочные и буровые работы.

30 июля 2024 года было подписано соглашение о совместной деятельности и финансировании между «QG» и КОР. В рамках этого соглашения АО «Нефтяная компания «КОР» обеспечит полное финансирование (carry-финансирование) на период разведки на участке Шалкар. Со стороны КОР права недропользования были переданы аффилированному лицу – ТОО «Бозой Оперейтинг».

24 июня 2025 года был подписан Контракт на разведку и добычу углеводородов по сложным проектам на участке Аккудук в Мангистауской области Республики Казахстан, подписанный между Министерством Энергетики Республики Казахстан, АО «Национальная компания «QazaqGaz» и АО «Нефтяная компания «КОР». Срок действия Контракта является совмещенным и состоит из периода разведки, продолжительностью восемнадцать (18) лет, и периода добычи, продолжительностью двадцать пять (25) лет, и действует до 24 июня 2068 года. Ожидается, что финансовые обязательства по Контракту в период поисковых работ в 2026-2030 годы составят 4.530 млн тенге, основная часть которых приходится на бурение одной независимой и одной зависимой поисковых скважин глубиной 1.500 м и 3.000 м, соответственно.

24 июня 2025 года получен Контракт на разведку и добычу углеводородов по сложным проектам на участке Северный-2 в Актюбинской области Республики Казахстан, подписанный между Министерством Энергетики Республики Казахстан, АО «Национальная компания «QazaqGaz» и АО «КазАзот». Срок действия Контракта является совмещенным и состоит из периода разведки, продолжительностью восемнадцать (18) лет, и периода добычи, продолжительностью двадцать пять (25) лет, и действует до 24 июня 2068 года. Ожидается, что финансовые обязательства по Контракту в период поисковых работ в 2026-2028 годы составят 2.570 млн тенге, основная часть которых приходится на бурение одной независимой и одной зависимой разведочных скважин глубиной 2.000 м каждая.

31 Договорные и условные обязательства (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2025 года в соответствии с минимальной рабочей программой на период 2026-2059 годы по Контрактам на недропользование у Группы имеются обязательства на общую сумму 320.373 млн тенге (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 329.369 млн тенге).

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов «РД QazaqGaz» выполнило минимальную рабочую программу.

Обязательства по компенсационной посадке

В период с 2016 по 2023 годы, в соответствии с Постановлениями Правительства Республики Казахстан №730 от 23 сентября 2022 года и №963 от 2 ноября 2023 года «О переводе отдельных участков земель лесного фонда в земли другой категории» (далее – «Постановление), Группа осуществила перевод земель из категории лесного фонда в земли промышленности месторождений Айракты и Анабай (всего 10,736 гектаров). Согласно Лесному кодексу Республики Казахстан от 8 июля 2003 года Группа обязуется осуществить компенсационную посадку лесных культур в двукратном размере от площади переведенного участка и уход за лесными культурами в течение первых трех лет после их посадки.

В 2025 году в 5-ти районах Жамбылской области выполнена посадка лесных культур на общей площади сложностью 227,2 гектара. На данный момент РД QazaqGaz проводятся закупочные процедуры по выбору Подрядчика. По состоянию на 31 декабря 2025 года, РД QazaqGaz признала обязательства по компенсационной посадке в размере 216 млн тенге.

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками

Цели и политика управления финансовыми рисками

Основные финансовые обязательства Группы включают банковские кредиты, выпущенные долговые ценные бумаги, торговую и прочую кредиторскую задолженность. Основной целью данных финансовых обязательств является финансирование операций Группы. У Группы имеются займы, выданные связанным сторонам, торговая и прочая дебиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, и банковские вклады, которые возникают непосредственно в ходе ее операционной деятельности.

Группа подвержена рыночному риску, кредитному риску и риску ликвидности.

Руководство Группы контролирует процесс управления этими рисками. Департамент управления рисками и внутреннего контроля предоставляет консультации руководству Группы относительно финансовых рисков и соответствующей концепции управления финансовыми рисками Группы. Департамент управления рисками и внутреннего контроля помогает руководству Группы удостовериться в том, что деятельность Группы, связанная с финансовыми рисками, осуществляется согласно соответствующей политике и процедурам.

Рыночный риск

Рыночный риск — это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений рыночных цен. Рыночные цены включают в себя два типа риска: риск изменения процентной ставки и валютный риск. Финансовые инструменты, подверженные рыночному риску включают в себя займы и депозиты.

У Группы отсутствуют официальные соглашения по анализу и минимизации рисков, связанных с изменениями процентных ставок, поскольку руководство оценивает риск как низкий.

Анализ чувствительности в разделе ниже относится к позициям на 31 декабря 2025 и 2024 годов.

Анализ чувствительности был подготовлен на основе предположения, что сумма чистой задолженности, а также доля финансовых инструментов в иностранной валюте являются постоянными величинами.

Процентный риск

Риск изменения процентной ставки – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок. Риск изменения рыночных процентных ставок относится, прежде всего, к займам Группы с плавающей процентной ставкой.

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

В таблице ниже показана чувствительность (убытка)/прибыли Группы до налогообложения (за счет влияния на кредиты и займы с плавающей ставкой) к изменению процентных ставок ИПЦ, возможность которых можно обоснованно предположить, при неизменных прочих переменных.

В млн тенге	**Увеличение / (уменьшение)**	**Влияние на прибыль до налогообложения**
2025 г.		
ИПЦ	+1%	(20)
ИПЦ	-1%	20
2024 г.		
ИПЦ	+1%	(30)
ИПЦ	-1%	30

Допущения об изменениях в базовых пунктах в рамках анализа чувствительности к изменениям процентных ставок основываются на наблюдаемой в данный момент рыночной ситуации.

Валютный риск

Валютный риск — это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться ввиду изменений курсов иностранных валют. В результате значительных сумм займов и кредиторской задолженности, выраженных в долларах США, на консолидированный отчет о финансовом положении Группы может оказать значительное влияние изменения в обменных курсах доллара США к тенге. Финансово-хозяйственная деятельность также подвержена риску по сделкам в иностранной валюте. Такой риск возникает по доходам в долларах США.

В следующей таблице представлена чувствительность дохода Группы до подоходного налога к возможным изменениям в обменном курсе доллара США, при этом все другие параметры приняты величинами постоянными.

В млн тенге	**Увеличение/ (уменьшение)**	**Влияние на прибыль до налогообложения**
2025 г.		
Доллар США*	+9%	(34.478)
	-9%	34.478
2024 г.		
Доллар США*	+9%	(51.522)
	-7%	41.625

* Влияние увеличения базисных пунктов на прибыль до налогообложения отражает влияние Группы и выбывающей группы, классифицируемой как предназначенная для продажи.

Кредитный риск

Кредитный риск — это риск того, что одна сторона по финансовому инструменту не сможет выполнить обязательство и заставит другую сторону понести финансовый убыток. Группа подвержена кредитному риску в результате своей операционной деятельности и некоторых видов инвестиционной деятельности. Подверженность кредитному риску возникает из-за дебиторской задолженности, банковских вкладов, денежных средств и их эквивалентов, выданных займов и прочих финансовых активов.

При существующем уровне операций руководство считает, что установило соответствующие процедуры кредитного контроля и мониторинга промышленных потребителей, что позволяет Группе осуществлять торговые операции с признанными, кредитоспособными третьими сторонами. Группа применяет кредитную политику, согласно которой кредитоспособность каждого нового клиента анализируется по отдельности прежде, чем ему будут предложены стандартные для Группы условия и сроки осуществления платежей и поставок. В Группе действует политика, предусматривающая постоянный контроль за тем, чтобы сделки заключались с контрагентами, имеющими адекватную кредитную историю, и не превышали установленных лимитов кредитования. Группа также проводит анализ касательно влияния изменения экономических, политических или других условий на способность контрагентов выполнять договорные обязательства.

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Ожидаемые кредитные убытки

Оценка убытков по всем категориям финансовых активов согласно МСФО (IFRS) 9 требует применения суждения, в частности, при определении убытков от обесценения и оценке значительного увеличения кредитного риска необходимо оценить величину и сроки возникновения будущих денежных потоков, и стоимость обеспечения. Такие расчетные оценки зависят от ряда факторов, изменения в которых могут привести к различным суммам оценочных резервов под обесценение. Расчеты ОКУ Группы являются результатом сложных моделей, включающих ряд базовых допущений относительно выбора переменных исходных данных и их взаимозависимостей.

Оценка наличия или отсутствия значительного увеличения кредитного риска (SICR) с момента первоначального признания выполняется как на индивидуальной, так и на портфельной основе. Отдел управления рисками Группы осуществляет периодический мониторинг и проверку критериев, используемых для определения факта значительного увеличения кредитного риска, с точки зрения их надлежащего характера.

Для оценки ожидаемых кредитных убытков Группа компаний QG применяет следующие модели оценки компонентов кредитного риска:

- модели оценки вероятности дефолта (PD TTC и PD PiT);
- модели оценки уровня убытков при дефолте (LGD);
- модели оценки суммы требований при дефолте (EAD).

Модели оценки компонентов кредитного риска разрабатываются с учетом использования прогнозных данных о предполагаемых будущих экономических условиях. Эти данные включают в себя различные макроэкономические показатели, такие как уровень инфляции, динамика ВВП, уровень безработицы и другие ключевые индикаторы, влияющие на экономическую активность. Список макроэкономических факторов:

- Уровень безработицы;
- Обменный курс национальной валюты (KZT) к доллару США (USD);
- Процентное изменение индекса потребительских цен (Consumer Price Index, CPI) по отношению к предыдущему кварталу;
- Процентное изменение индекса потребительских цен (Consumer Price Index, CPI) по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года;
- Средняя цена на нефть марки Brent (Average of Europe Brent Spot Price FOB), выраженная в долларах США за баррель;
- Индекс физического объема валового внутреннего продукта (ВВП), рассчитанный методом производства, отражающий реальный рост или снижение экономической активности в стране за определенный период;
- Индекс физического объема валового внутреннего продукта (ВВП), рассчитанный методом конечного пользования, отражающий реальный рост или снижение экономической активности в стране за определенный период;

Для дебиторской задолженности применяется упрощенный подход к оценке ожидаемых кредитных убытков (ОКУ), предусмотренный стандартом МСФО 9. Это обусловлено тем, что средний срок дебиторской задолженности составляет около 30 дней, что соответствует краткосрочному характеру таких активов. Согласно МСФО 9, для краткосрочной дебиторской задолженности разрешается использование упрощенного подхода, который предполагает расчет ОКУ на весь срок действия актива без необходимости оценки значительного увеличения кредитного риска.

Часть дебиторской задолженности может подлежать оценке не на основе коллективного подхода к расчету ОКУ, а быть отобрана для индивидуальной оценки. Отбор дебиторов для индивидуальной оценки осуществляется на основании следующих критериев:

- Превышение 0,2% от собственного капитала (из практики банков Республики Казахстан);
- Сумма дебиторской задолженности превышает установленное значение;
- Дебиторы, входящие в топ 1% перцентиль по общей сумме дебиторской задолженности;
- Особенности графика платежей или кредитного поведения — дебиторы, чьи платежные условия или кредитное поведение существенно отличаются от стандартного;
- Дебиторы, отобранные на основании профессиональной оценки специалистов (экспертное мнение).

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Для дебиторской задолженности оценка ОКУ которой осуществляется на основе индивидуального подхода, применяются те же критерии, которые используются для классификации стадий обесценения прочих финансовых инструментов.

В определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит, без учета механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой, всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных договором. Финансовый актив списывается, если нет обоснованных ожиданий относительно возмещения предусмотренных договором денежных потоков.

Для оценки вероятности дефолта Группа определяет дефолт как ситуацию, в которой подверженность риску соответствует одному или нескольким из перечисленных ниже критериев:

- значительных финансовых затруднениях эмитента или заемщика;
- просрочка заемщиком предусмотренных договором платежей превышает 90 дней;
- международные рейтинговые агентства включают заемщика в класс рейтингов дефолта;
- появлении вероятности банкротства или иной финансовой реорганизации заемщика.

В некоторых случаях не представляется возможной идентификация одного отдельного события - причиной, вызвавшей кредитное обесценение финансового актива, может быть суммарный эффект нескольких событий.

Для раскрытия информации Группа привела определение дефолта в соответствие определению обесцененных активов. Вышеуказанное определение дефолта применяется ко всем видам финансовых активов Группы.

Максимальный кредитный риск для финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, ограничен балансовой стоимостью, как это раскрыто в Примечаниях 9, 11 и 13.

Банковские вклады и денежные средства и их эквиваленты

Группа размещает депозиты в казахстанских банках. Руководство Группы периодически проводит обзор кредитных рейтингов данных банков с целью исключения чрезвычайных кредитных рисков. Кредитный риск банковских вкладов и денежных средств и их эквивалентов ограничен, поскольку договорными партнерами являются банки с инвестиционным кредитным качеством. По этой причине влияние обесценения является несущественным.

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

В следующей таблице представлен анализ кредитного качества остатков денежных средств и их эквивалентов и банковских вкладов по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года с использованием кредитного рейтинга агентств «Standard & Poor's», «Fitch Ratings», «Moody's» и «Thomas Murray».

В млн тенге	Местонахождение	2025 г.		2024 г.		2025 г.	2024 г.
Citibank N.A. Лондон	Англия	Standard & Poor's	BBB+/ стабильный	Moody's	Aa3/ стабильный	158.189	272.418
АО «Bereke Bank»	Казахстан	Fitch Ratings	B+/стабильный	Fitch Ratings	BBB-/стабильный	80.446	80.822
АО «Народный Банк Казахстана»	Казахстан	Standard & Poor's	BBB-/ стабильный	Standard & Poor's	BBB-/ стабильный	62.531	77.712
АО «ForteBank»	Казахстан	Fitch Ratings	BB/ стабильный	Fitch Ratings	BB/ стабильный	83.643	24.903
АО «Alatau City Bank»	Казахстан	Moody's	Ba3/ позитивный	Moody's	Ba3/ позитивный	51.834	51.276
Евразийский банк	Казахстан	Moody's	Ba2/негативный	Moody's	Ba2/ стабильный	30.191	55
АО «Алтын Банк»	Казахстан	Moody's	Baa3/ стабильный	Moody's	Baa3/ стабильный	30.080	9.506
АО «Банк ЦентрКредит»	Казахстан	Standard & Poor's	BB/ позитивный	Standard & Poor's	BB/ стабильный	15.367	14.544
АО "Банк Фридом Финанс Казахстан"	Казахстан	Standard & Poor's	B+/позитивный	Standard & Poor's	B+/стабильный	3.204	7.929
Частное банковское обслуживание «Societe Generale»	Нидерланды	Standard & Poor's	A/ стабильный	Standard & Poor's	A/ стабильный	2.391	2.436
АО «Казпочта»	Казахстан	–	–	–	–	56	58.285
Банк ВТБ Казахстан	Казахстан	Standard & Poor's	Рейтинг отозван	Standard & Poor's	Рейтинг отозван	15	10
АО «Ситибанк Казахстан»	Казахстан	Moody's	Aa3/ стабильный	Moody's	Aa3/ стабильный	15	6
Банк Китая	Китай	Standard & Poor's	A+/ стабильный	Standard & Poor's	A+/ стабильный	11	11
Райффайзен банк	Россия	–	–	–	–	2	4
АО «Центральный Депозитарий Ценных Бумаг»	Казахстан	Thomas Murray	A+/ стабильный/A	Thomas Murray	A+/ стабильный/A	1	1
ДБ «Банк Китая»	Казахстан	Fitch Ratings	BBB+/ стабильный	Fitch Ratings	BBB+/ стабильный	1	1
Европейский Банк Реконструкции и Развития	Казахстан	Standard & Poor's	BBB-/негативный	Standard & Poor's	BBB-/негативный	-	5
						517.977	**599.924**

Торговая и прочая дебиторская задолженность

Ниже представлена информация о кредитном риске по торговой и прочей дебиторской задолженности Группы с использованием упрощенного метода на основе матрицы резервов:

В млн тенге	Итого	Непросроченная	Просроченные дни <30 дней	30-60 дней	60-90 дней	90-120 дней	>120 дней
31 декабря 2025 г.							
Ставка ОКУ	3,62%	0,52%	1,03%	1,71%	1,65%	10,46%	44,85%
Итого ожидаемая балансовая стоимость при дефолте	264.268	199.107	21.795	12.825	7.266	7.209	16.066
ОКУ	(9.556)	(1.032)	(225)	(219)	(120)	(754)	(7.206)
Чистая балансовая стоимость	254.712	198.075	21.570	12.606	7.146	6.455	8.860
31 декабря 2024 г.							
Ставка ОКУ	3,32%	0,24%	1,59%	0,84%	0,71%	18,05%	64,43%
Итого ожидаемая балансовая стоимость при дефолте	245.265	196.558	20.659	8.310	6.915	2.246	10.577
ОКУ	(8.133)	(466)	(329)	(70)	(49)	(405)	(6.814)
Чистая балансовая стоимость	237.132	196.092	20.330	8.240	6.866	1.841	3.763

Группа подвержена концентрации кредитного риска. Концентрация кредитных рисков в основном относится к ключевым клиентам, в частности международным. Примерно 44% выручки по договорам с покупателями в 2025 году и 25% торговой дебиторской и прочей задолженности Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года приходится на PetroChina International Co. Ltd (2024 год: 53% выручки по договорам с покупателями и 31% дебиторской и прочей задолженности Группы).

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Займы выданные и прочие финансовые активы

В отношении кредитного риска, возникающего по прочим финансовым активам Группы, которые включают прочие финансовые активы, займы связанной стороне и обязательства по договорам финансовой гарантии, подверженность Группы кредитному риску возникает в результате дефолта контрагента. В отношении займов выданных, Группа уменьшает кредитный риск посредством требования предоставить обеспечение займа в виде залога активов заемщиков.

В следующей таблице представлен анализ кредитного качества существенных финансовых активов по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года с использованием кредитного рейтинга агентства «Fitch Ratings».

						Этап 1 (ОКУ за 12 мес.)	
В млн тенге	**Местона-хождение**	**2025 г.**		**2024 г.**		**2025 г.**	**2024 г.**
Еврооблигации Министерства Финансов РК	Казахстан	Fitch Ratings	BBB/ позитивный	Fitch Ratings	BBB/ стабильный	4.890	5.075
Задолженность по финансовой аренде	Казахстан	–	–	–	–	2.983	3.128
Заем, выданный Beineu-Bozoi-Shymkent 2	Казахстан	–	–	–	–	2.049	–
Облигации АО «Самрук-Казына»	Казахстан	Fitch Ratings	BBB/ стабильный	Fitch Ratings	BBB/ стабильный	–	60.095
						9.922	**68.298**
За минусом: резерв под ожидаемые кредитные убытки						–	–
						9.922	**68.298**

Группа регулярно проверяет и подтверждает модели и исходные данные для моделей в целях снижения расхождений между расчетными ожидаемыми кредитным убытками и фактическими убытками по выданным кредитам и гарантиям. Группа не признавала резерв под ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам в связи с его несущественностью вследствие положительного кредитного рейтинга контрагентов и отсутствия факторов ухудшения кредитоспособности.

Риск ликвидности

Риск ликвидности — это риск возникновения у Группы трудностей при получении средств для погашения обязательств, связанных с финансовыми инструментами. Риск ликвидности может возникнуть в результате невозможности оперативно реализовать финансовый актив по стоимости равной или близкой к его справедливой стоимости.

Группа регулярно отслеживает потребность в ликвидных средствах, и руководство обеспечивает наличие средств в объеме, достаточном для выполнения любых наступающих обязательств.

Приведенная ниже таблица показывает распределение обязательств по состоянию на отчетную дату по договорным срокам, оставшимся до погашения. Суммы, раскрытые в таблице сроков погашения, представляют контрактные недисконтированные денежные потоки, включая общую сумму обязательств по полученным кредитам и финансовые гарантии. Эти недисконтированные денежные потоки отличаются от суммы, включенной в консолидированный отчет о финансовом положении, так как сумма, отраженная в консолидированном отчете о финансовом положении, рассчитана на основе дисконтированных потоков денежных средств. В тех случаях, когда сумма к выплате не является фиксированной, сумма в таблице определяется исходя из условий, существующих на отчетную дату. Валютные выплаты пересчитываются с использованием обменного курса спот на конец отчетного периода.

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

В млн тенге	До востре-бования	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 года до 5 лет	>5 лет	Итого
На 31 декабря 2025 г.						
Выпущенные долговые ценные бумаги	−	16.682	39.784	575.476	148.784	780.726
Банковские кредиты*	−	2.117	25.920	144.176	108.872	281.085
Торговая и прочая кредиторская задолженность*	21.012	232.663	16.481	−	−	270.156
Обязательства по аренде	−	1.000	32.218	2	6	33.226
Обязательство по пут-опциону	40.510	−	−	−	−	40.510
Прочие финансовые обязательства	370	838	2.017	1.333	42	4.600
	61.892	**253.300**	**116.420**	**720.987**	**257.704**	**1.410.303**

* Банковские кредиты, а также торговая и прочая кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2025 года отражают задолженность Группы и выбывающей группы, классифицируемой как предназначенная для продажи.

В млн тенге	До востре-бования	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 года до 5 лет	>5 лет	Итого
На 31 декабря 2024 г.						
Выпущенные долговые ценные бумаги	−	14.490	28.854	517.640	104.165	665.149
Банковские кредиты*	218	4.492	13.132	132.709	56.745	207.296
Торговая и прочая кредиторская задолженность*	11.745	513.092	4.823	−	−	529.660
Обязательства по аренде	−	1.000	32.343	33.213	−	66.556
Обязательство по пут-опциону	40.510	−	−	−	−	40.510
Прочие финансовые обязательства	−	1.811	37	911	3.385	6.144
	52.473	**534.885**	**79.189**	**684.473**	**164.295**	**1.515.315**

* Банковские кредиты, а также торговая и прочая кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2024 года отражают задолженность Группы и выбывающей группы, классифицируемой как предназначенная для продажи.

Управление капиталом

Основной целью Группы в отношении управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и адекватного уровня капитала для ведения деятельности Группы и максимизации прибыли акционеров. Группа управляет своим капиталом для обеспечения непрерывности деятельности и максимизации доходности для заинтересованных сторон посредством оптимизации соотношения заемного и собственного капитала. По сравнению с 2024 годом, общая стратегия Группы осталась неизменной.

Структура капитала Группы состоит из задолженности, которая включает выпущенные долговые ценные бумаги и банковские кредиты, раскрытые в Примечаниях 15 и 16, и собственного капитала, включающего уставный капитал, дополнительный оплаченный капитал и нераспределенную прибыль, как это раскрыто в Примечании 14.

Руководство Группы осуществляет анализ структуры капитала на каждую отчетную дату. Как часть этого анализа руководство рассматривает стоимость капитала и риски, связанные с каждым классом капитала.

У Группы имеется целевой коэффициент доли заёмных средств к капиталу, который не превышает 1,5. В течение 2025 и 2024 годов Группа соблюдала все внешние и внутренние требования к уровню капитала, включая условия, связанные с кредитами и займами.

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Коэффициент доли заёмных средств к собственному капиталу на конец года представлен следующим образом:

В млн тенге	**2025 год**	**2024 год**
Выпущенные долговые ценные бумаги	583.799	508.699
Банковские кредиты	9.789	17.612
Обязательства по аренде	29.628	54.985
Итого задолженность	**623.216**	**581.296**
Капитал	3.311.329	2.829.912
Коэффициент доли заёмных средств	**0,19**	**0,21**

Справедливая стоимость в сравнении с балансовой стоимостью

Балансовая стоимость финансовых инструментов Группы по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов приблизительно соответствует их справедливой стоимости, за исключением финансовых инструментов, представленных ниже:

	31 декабря 2025 г.				
			Справедливая стоимость по уровню оценки		
В млн тенге	**Балансовая стоимость**	**Справедливая стоимость**	**Котировки на активных рынках (Уровень 1)**	**Существенные наблюдаемые исходные данные (Уровень 2)**	**Существенные ненаблюдаемые исходные данные (Уровень 3)**
Финансовые обязательства					
Выпущенные долговые ценные бумаги	(583.799)	(567.694)	(359.676)	(208.018)	–
Банковские кредиты	(206.048)	(205.479)	–	(205.479)	–

* Банковские кредиты по состоянию на 31 декабря 2025 года отражают банковские кредиты Группы и выбывающей группы, классифицируемой как предназначенная для продажи.

	31 декабря 2024 г.				
			Справедливая стоимость по уровню оценки		
В млн тенге	**Балансовая стоимость**	**Справедливая стоимость**	**Котировки на активных рынках (Уровень 1)**	**Существенные наблюдаемые исходные данные (Уровень 2)**	**Существенные ненаблюдаемые исходные данные (Уровень 3)**
Финансовые обязательства					
Выпущенные долговые ценные бумаги	(508.700)	(507.370)	(374.198)	(133.172)	–
Банковские кредиты	(154.820)	(153.617)	–	(153.617)	–

* Банковские кредиты по состоянию на 31 декабря 2024 года отражают банковские кредиты Группы и выбывающей группы, классифицируемой как предназначенная для продажи.

Справедливая стоимость котируемых облигаций определяется на основе котировок цен на отчетную дату.

Обязательство по пут-опциону классифицируется как производный финансовый инструмент и оценивается по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Справедливая стоимость определяется с использованием модели Блэка–Шоулза и относится к Уровню 3 иерархии справедливой стоимости в связи с использованием ненаблюдаемых исходных данных. По состоянию на 31 декабря 2025 года справедливая стоимость обязательства по пут-опциону приблизительно равна его балансовой стоимости.

32 Финансовые инструменты, цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Справедливая стоимость долгосрочных займов определяется при помощи методов дисконтированных денежных потоков с использованием текущих ставок для задолженности с аналогичными условиями, кредитным риском и сроками, оставшимися до погашения.

В течение 2025 и 2024 годов переводов между уровнями 1, 2 и 3 не было.

Оценки и допущения

Руководство Группы определило, что справедливая стоимость денежных средств и банковских вкладов, торговой дебиторской задолженности, торговой и прочей кредиторской задолженности, краткосрочных займов полученных и всех прочих финансовых инструментов, приблизительно равна их балансовой стоимости, главным образом, ввиду непродолжительных сроков погашения данных инструментов.

Изменения в обязательствах, обусловленных финансовой деятельностью

В млн тенге	**1 января 2025 г.**	**Поступления**	**Погашения**	**Выплата процентов**	**Доходы или расходы по курсовой разнице**	**Начисление процентов**	**Капитализация процентов**	**Прочие неденежные операции**	**Изменения в обязательствах групп выбытия**	**31 декабря 2025 г.**
Финансовые обязательства										
Банковские кредиты	17.612	65.885	(7.796)	(11.069)	(8.001)	12.312	–	(103)	(59.051)	9.789
Выпущенные долговые ценные бумаги	508.699	101.677	(9.950)	(34.862)	(14.020)	20.520	22.527	(10.792)	–	583.799
Обязательства по аренде	54.985	–	(25.358)	(7.988)	–	7.989	–	–	–	29.628
Итого обязательств, обусловленных финансовой деятельностью	**581.296**	**167.562**	**(43.104)**	**(53.919)**	**(22.021)**	**40.821**	**22.527**	**(10.895)**	**(59.051)**	**623.216**

В млн тенге	**1 января 2024 г.**	**Поступления**	**Погашения**	**Выплата процентов**	**Доходы или расходы по курсовой разнице**	**Начисление процентов**	**Капитализация процентов**	**Прочие неденежные операции**	**Изменения в обязательствах групп выбытия**	**31 декабря 2024 г.**
Финансовые обязательства										
Банковские кредиты	47.913	116.472	(30.058)	(8.286)	12.116	8.149	1.150	(4.605)	(125.239)	17.612
Займы полученные	7.968	–	(8.222)	–	(179)	–	–	433	–	–
Выпущенные долговые ценные бумаги	329.234	142.622	–	(14.741)	50.155	15.244	–	(13.815)	–	508.699
Обязательства по аренде	76.687	–	(21.704)	(11.775)	–	11.777	–	–	–	54.985
Итого обязательств, обусловленных финансовой деятельностью	**461.802**	**259.094**	**(59.984)**	**(34.802)**	**62.092**	**35.170**	**1.150**	**(17.987)**	**(125.239)**	**581.296**

Изменения в обязательствах групп выбытия преимущественно представлены поступлениями по банковским кредитам в размере 65.885 млн тенге (2024: 116.472 млн тенге), которые отражены в столбце «Поступления». Данные суммы корректируются в столбце «Изменения в обязательствах групп выбытия», поскольку соответствующие обязательства на начало и конец отчётного периода классифицированы в составе обязательств, связанных с активами, предназначенными для продажи, в отчёте о финансовом положении.

Колонка «Прочие неденежные операции» представляет, главным образом, признание и амортизацию дисконта и расходы, связанные с организацией займов. Группа классифицирует уплаченные проценты как денежные потоки от операционной деятельности.

33 Сегментная отчетность

Группа определяет свои операционные сегменты на основе природы операций. Эффективность операционных сегментов оценивается руководством на регулярной основе. Функции руководства, отвечающего за операционные решения, выполняет Правление Группы.

Были определены следующие отчетные сегменты Группы:

- торговля газом – продажа газа в Республике Казахстан и за рубежом;
- транспортировка и хранение газа – транспортировка газа и хранение купленного газа в подземных хранилищах газа.

Оставшиеся операционные сегменты (разведка и добыча газа и оказание транспортных услуг) были агрегированы и представлены в качестве прочего операционного сегмента из-за их незначительности.

Элиминации представляют собой исключения внутригрупповых оборотов. Межсегментные транзакции проводились на условиях, согласованных между сегментами, которые могут не обязательно соответствовать рыночным ставкам, за исключением определенных регулируемых услуг, которые предоставляются на основе тарифов, доступных связанным и третьим сторонам.

В таблице ниже представлена информация о выручке и чистой прибыли, а также об активах и обязательствах по операционным сегментам Группы за 2025 год:

В млн тенге	**Торговля газом**	**Транспор-тировка и хранение газа**	**Прочие сегменты**	**Элиминация**	**Итого**
Выручка от реализации внешним клиентам	1.228.457	118.369	2.988	–	1.349.814
Выручка от реализации другим сегментам	28.532	155.583	38.381	(222.496)	–
Итого выручка	**1.256.989**	**273.952**	**41.369**	**(222.496)**	**1.349.814**
Себестоимость продаж внешним клиентам	(1.215.584)	(140.072)	(36.340)	–	(1.391.996)
Себестоимость продаж другим сегментам	(175.155)	(38.913)	(754)	214.822	–
Итого себестоимость	**(1.390.739)**	**(178.985)**	**(37.094)**	**214.822**	**(1.391.996)**
Валовый убыток	**(133.750)**	**94.967**	**4.275**	**(7.674)**	**(42.182)**
Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки	77.984	9.093	2.726	(8.322)	81.481
Финансовый доход	1.643	1.291	–	(2.934)	–
Финансовые затраты	(19.613)	(27.559)	(382)	7.433	(40.121)
Износ и амортизация	(11.476)	(40.286)	(6.809)	(4.706)	(63.277)
Обесценение основных средств	(6.397)	(130)	–	–	(6.527)
Дивиденды	341.726	–	439	(342.165)	–
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний	–	306.990	673	–	307.663
Расходы по подоходному налогу	9.364	(13.070)	(2.055)	(799)	(6.560)
Чистая прибыль за год от продолжающейся деятельности	**266.862**	**356.287**	**4.685**	**(362.067)**	**265.767**
Прочая сегментная информация					
Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании	–	1.036.046	11.391	–	1.047.437
Капитальные расходы	16.825	228.739	19.107	(8.178)	256.493
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(8.833)	(1.124)	(173)	572	(9.558)
Резервы по устаревшим запасам и авансам выданным	(193)	(1.965)	(275)	–	(2.433)
Активы сегмента	**2.584.390**	**2.683.699**	**115.517**	**(1.041.618)**	**4.341.988**
Активы выбывающих групп, классифицируемых как предназначенные для продажи	704	–	323.736	(103)	324.337
Итого активы сегмента	**2.585.094**	**2.683.699**	**439.253**	**(1.041.721)**	**4.666.325**
Обязательства сегмента	**686.922**	**522.165**	**18.172**	**(104.496)**	**1.122.763**
Обязательства выбывающих групп, классифицируемых как предназначенные для продажи	–	–	251.164	(18.931)	232.233
Итого обязательства сегмента	**686.922**	**522.165**	**269.336**	**(123.427)**	**1.354.996**

33 Сегментная отчетность (продолжение)

Ниже представлена информация о выручке и чистой прибыли, а также об активах и обязательствах по операционным сегментам Группы за 2024 год:

В млн тенге	**Торговля газом**	**Транспортировка и хранение газа**	**Прочие сегменты**	**Элиминация**	**Итого**
Выручка от реализации внешним клиентам	1.158.909	97.446	3.045	–	1.259.400
Выручка от реализации другим сегментам	13.316	165.306	32.936	(211.558)	–
Итого выручка	**1.172.225**	**262.752**	**35.981**	**(211.558)**	**1.259.400**
Себестоимость продаж внешним клиентам	(1.117.998)	(140.466)	(31.194)	–	(1.289.658)
Себестоимость продаж другим сегментам	(177.917)	(26.842)	(778)	205.537	–
Итого себестоимость	**(1.295.915)**	**(167.308)**	**(31.972)**	**205.537**	**(1.289.658)**
Валовый убыток	**(123.690)**	**95.444**	**4.009**	**(6.021)**	**(30.258)**
Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки	47.851	2.580	3.915	(11.250)	43.096
Финансовый доход	1.472	1.294	6	(2.765)	7
Финансовые затраты	(19.128)	(28.313)	(204)	7.016	(40.629)
Износ и амортизация	(11.332)	(35.990)	(5.161)	–	(52.483)
Обесценение основных средств	–	(2.998)	–	–	(2.998)
Дивиденды	561.093	–	373	(561.466)	–
Доля в прибыли совместных предприятий	–	370.705	439	–	371.144
Расходы по подоходному налогу	10.098	(12.069)	(1.419)	421	(2.969)
Чистая прибыль за год от продолжающейся деятельности	**444.409**	**414.924**	**662**	**(560.529)**	**299.466**
Прочая сегментная информация					
Инвестиции в совместные предприятия	–	1.069.829	1.469	–	1.071.298
Капитальные расходы	24.117	205.149	5.129	(7.703)	226.692
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(7.747)	(280)	(113)	8	(8.132)
Резервы по устаревшим запасам и авансам выданным	(216)	(2.095)	(275)	–	(2.586)
Активы сегмента	**2.399.928**	**2.570.620**	**107.958**	**(995.016)**	**4.083.490**
Активы выбывающих групп, классифицируемых как предназначенные для продажи	729	–	239.240	(104)	239.865
Итого активы сегмента	**2.400.657**	**2.570.620**	**347.198**	**(995.120)**	**4.323.355**
Обязательства сегмента	**977.112**	**444.322**	**16.592**	**(117.300)**	**1.320.726**
Обязательства выбывающих групп, классифицируемых как предназначенные для продажи	–	–	174.908	(2.191)	172.717
Итого обязательства сегмента	**977.112**	**444.322**	**191.500**	**(119.491)**	**1.493.443**

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 года все основные средства Группы расположены на территории Республики Казахстан.

В 2025 году Группа получила 44% своей выручки от продажи газа PetroChina Group в размере 600.436 млн тенге (в 2024 году: 53%, в размере 663.748 млн тенге). Данная выручка включена в выручку сегмента Торговля газом.

34 События после отчетной даты

13 января 2026 года Группа предоставила 2 транш в размере 50 млн долларов США (эквивалентно 25.277 млн тенге) по договору займа с BBS 2 для финансирования проекта второй линии магистрального газопровода Бейнеу–Бозой–Шымкент (BBS Line 2).

Приложение 7. Контактная информация

[GRI 2-1] [GRI 2-3] [GRI 3-2]

Адрес штаб-квартиры АО «НК «QazaqGaz»: 010000, Республика Казахстан, г. Астана, район Есиль, улица Алихана Бокейхана, 12

Телефон: +7 (7172) 55-23-08, 55-23-64.

E-mail: info@qg.kz

Сайт: www.qazaqgaz.kz

[GRI 2-3]

Направление	Должность	Ф.И.О	Номер телефона и электронная почта
Ответственный за нефинансовую отчетность	Директор Департамента стратегии и устойчивого развития	Самекина Сауле Серикпаевна	+7 (7172) 55-29-41 s.samekina@qg.kz
Ответственный по работе с инвесторами	Директор Департамента по инвестиционным проектам и международному сотрудничеству	Муканов Данияр Едилевич	+7 (7172) 55-23-49 d.mukanov@qg.kz
Отзывы и комментарии по взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также по вопросам мероприятий и инициатив в области устойчивого развития			s.nurpeisova@qg.kz

Приложение 8. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении отдельной выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «НК «QazaqGaz»

Совету директоров АО «НК «QazaqGaz»:

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении отдельной выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «НК «QazaqGaz» (далее — «Компания»), а также его дочерних организаций и совместных предприятий, находящихся под операционным контролем Компании, по состоянию на 31 декабря 2025 года и за год, закончившийся на указанную дату, которая раскрыта и отмечена символом «А» в Интегрированном годовом отчете за 2025 год и кратко представлена в Приложении 1 к настоящему отчету (далее соответственно — «Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии» и «Годовой отчет»).

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств нам не стало известно о каких-либо обстоятельствах, которые заставили бы нас полагать, что Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии не подготовлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями, представленными в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — «Применимые критерии»).

Основание для вывода

Мы выполнили наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (Пересмотренный *«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки исторической финансовой информации»* («МСЗОУ 3000 (Пересмотренный)»), выпущенным Комитетом по международным по стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими для выражения нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1 (ISQM 1), который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качества, включая политики и процедуры относительно соответствия этических требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
Пр. Аль Фараби 34, Здание А, 4 этаж, A25D5F6
Алматы Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

Прочие аспекты

Сравнительная Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии, представленная по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на указанную дату, в части показателей GRI 2-21, GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 202-2, GRI 203-2, GRI 405-2, не являлась предметом задания, обеспечивающего уверенность.

Сравнительная Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии по состоянию на 31 декабря 2023 года и за год, закончившийся на указанную дату, была проверена другим практикующим специалистом, в отчете которого по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, датированном 24 мая 2024 года, был выражен немодифицированный вывод.

Наш вывод не модифицирован в отношении указанных вопросов.

Ответственность за Выбранную консолидированную информацию об устойчивом развитии

Руководство Компании несет ответственность за:

- подготовку Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями;
- разработку, внедрение и поддержание такой системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями, не содержащей существенного искажения вследствие недобросовестных действий или ошибки; а также
- выбор и применение надлежащих методов подготовки отчетности в области устойчивого развития, а также формирование допущений и оценок, являющихся разумными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки Компанией отчетности в области устойчивого развития.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии

Количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределенности вследствие ограниченности научных знаний, используемых для определения коэффициентов выбросов и значений, необходимых для приведения выбросов различных газов к единой базе.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии не содержит существенного искажения вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета по результатам проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать вследствие недобросовестных действий или ошибок, они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на решения пользователей, принимаемые на основе Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполняемого в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренным), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы:

- оцениваем уместность использования Компанией Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии в данных обстоятельствах;
- выполняем процедуры оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, значимой для задания, с целью выявления областей, в которых вероятно возникновение существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибки, но не с целью выражения вывода об эффективности системы внутреннего контроля Компании; а также
- разрабатываем и выполняем процедуры в ответ на выявленные области вероятного возникновения существенных искажений в Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения, возникшего вследствие недобросовестных действий, выше, чем риск необнаружения существенного искажения, возникшего вследствие ошибки, поскольку недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленное непредставление информации, искажение фактов или обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предполагает выполнение процедур для получения доказательств в отношении Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии. Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, различаются по характеру и срокам проведения и имеют меньший объем по сравнению с заданием, обеспечивающим разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, получаемый в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уровня уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки проведения и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая выявление областей, в которых вероятно возникновение существенных искажений в Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибки.

При выполнении нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- получение понимание процессов Компании по подготовке отчетности, значимых для составления ее Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии; а также
- проведение тестирования по существу, на выборочной основе в отношении Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии.

Ограничение в отношении распространения и использования

Наш отчет подготовлен исключительно для Совета директоров Компании в соответствии с соглашением между нами с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о результатах деятельности и мероприятиях Компании, а также ее отдельных дочерних организаций и совместных предприятий, находящихся под операционным контролем Компании, в области устойчивого развития и в выполнении их обязанностей по корпоративному управлению посредством получения независимого отчета по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выбранной информации об устойчивом развитии. Соответственно, Выбранная информация об устойчивом развитии может быть непригодна и не должна использоваться для каких-либо иных целей.

Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Компании.

Ответственность за поддержание функционирования и целостности веб-сайта Компании несет руководство Компании. Выполненная нами работа не включала рассмотрение указанных вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии при ее размещении на веб-сайте Компании.

В рамках действующего законодательства, мы не принимаем и не несем ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за результаты нашей работы или за настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

08 июля 2026

Астана, Казахстан.

Приложение 1 к Отчету независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 8 июля 2026 года

Выбранная количественная информация об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, которая раскрыта и отмечена символом «**А**» в Годовом отчете и в отношении которой были выполнены процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность, вместе с Применимыми критериями, включающими соответствующие требования к раскрытию информации Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) (далее — «Стандарты GRI»), дополненных, при необходимости, внутренними критериями, разработанными руководством, представлены ниже:

#	Показатель	Местонахождение в Годовом отчете	Применимые критерии*
1	Работники	Таблица 24. Списочная численность работников в разбивке по виду договора о найме, занятости и гендерной группе в 2023–2025 годах, человек Таблица 25. Списочная численность работников, работающих на условиях полной и неполной занятости в разбивке по регионам119 по состоянию на 31 декабря 2025 года, человек Таблица 28. Списочная численность работников в разбивке по регионам и полу в 2025 году, человек Таблица 29. Списочная численность работников в разбивке по регионам в 2023–2025 годах, человек	GRI 2-7 a-b.
2	Работники, не являющиеся сотрудниками	РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Подсекция: Управление персоналом и развитие человеческого капитала Пункт: Человеческий капитал: структура и численность Четвертый абзац	GRI 2-8 a.
3	Соотношение годового совокупного вознаграждения	РАЗДЕЛ 7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Подсекция: Вознаграждение Четвертый абзац	GRI 2-21 a-b.
4	Соблюдение законов и нормативных требований	Таблица 14. Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, млн тенге	GRI 2-27 a-b.
5	Коллективные договоры	РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Подсекция: Управление персоналом и развитие человеческого капитала Пункт: Политика в области управления персоналом Пятый абзац (последнее предложение)	GRI 2-30 a.
6	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Таблица 5. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость за 2025 год, млрд тенге	GRI 201-1 a.

7	Финансовая помощь, полученная от государства	ПРИЛОЖЕНИЯ 11.21 Платежи государству	GRI 201-4 a.
8	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Таблица 45. Количество членов правления, которые являются гражданами Республики Казахстан	GRI 202-2 a.
9	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Диаграмма 22. Объем инвестиций в социально-экономическое развитие регионов Республики Казахстан в 2023-2025 годах	GRI 203-1 a.
10	Косвенные экономические воздействия	РАЗДЕЛ 7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Подсекция: Результаты закупочной деятельности в 2025 году Третий абзац	GRI 203-2 a.
11	Доля расходов на местных поставщиков	Таблица 51. Закупки у местных поставщиков	GRI 204-1 a.
12	Коммуникация и обучение в отношении антикоррупционных политик и процедур	Таблица 47. Обучение и информирование по противодействию коррупции в 2023–2025 годах	GRI 205-2 a-b, d-e.
13	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Таблица 48. Статистика коррупционных дел QazaqGaz в 2022–2025 годах, ед.	GRI 205-3 a-d.
14	Потребление энергии внутри организации	Таблица 13. Объем энергопотребления в 2023–2025 годы, тыс. ГДж	GRI 302-1 a-e.
15	Энергоемкость	Диаграмма 8. Удельное энергопотребление продукции в 2023–2025 годы, тыс. ГДж/т продукции	GRI 302-3 a.
16	Снижение потребления энергии	Диаграмма 9. Сокращение потребления энергии в 2023–2025 годы, тыс. ГДж	GRI 302-4 a.
17	Забор воды	Таблица 16. Объем забора воды в разбивке по источникам в 2023–2025 годах, Мл Таблица 17. Объем забора воды в разбивке на пресную и другую воду в 2023–2025 годах, Мл	GRI 303-3 a-c.
18	Сброс воды	Таблица 18. Общее водоотведение по принимающим объектам в 2023–2025 годах, Мл Таблица 19. Общее водоотведение в разбивке на пресную и другую воду в 2023–2025 годах, Мл Таблица 20. Общий объем сброса в регионы с дефицитом воды в 2023–2025 годах, Мл	GRI 303-4 a-c.
19	Потребление воды	Диаграмма 12. Водопотребление в 2023–2025 годах, Мл	GRI 303-5 a-b.

20	Прямые выбросы ПГ (Охват 1)	Таблица 11. Валовые выбросы парниковых газов по Scope 1 и 2, млн т CO2-экв	GRI 305-1 a.
21	Косвенные энергетические выбросы ПГ (Охват 2)	Таблица 11. Валовые выбросы парниковых газов по Scope 1 и 2, млн т CO2-экв	GRI 305-2 a.
22	Интенсивность выбросов ПГ	Диаграмма 7. Удельные выбросы парниковых газов на единицу выручки в 2023–2025 годы, млн т CO2-экв. / млн тенге	GRI 305-4 a.
23	Сокращение выбросов ПГ	Таблица 12. Снижение выбросов парниковых газов в результате мероприятий в 2023–2025 годах, т CO2-экв.	GRI 305-5 a.
24	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значимые выбросы в атмосферу	Таблица 15. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2023–2025 годах, тонн	GRI 305-7 a.
25	Образование отходов	Диаграмма 13. Образование отходов в 2023–2025 годах, т	GRI 306-3 a.
26	Найм новых работников и текучесть кадров	Диаграмма 16. Показатель текучести в 2023–2025 годах, % Таблица 30. Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в разбивке по возрасту и полу в 2023–2025 годах, человек Таблица 31. Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, в разбивке по гендерному признаку и регионам на 31 декабря 2025 года, человек Таблица 33. Количество нанятых в 2023–2025 годах работников в разбивке по полу и возрасту, человек Таблица 34. Количество нанятых работников в разбивке по гендерному признаку и регионам присутствия на 31 декабря 2025 года, человек	GRI 401-1 a-b.
27	Отпуск по уходу за ребенком	Таблица 32. Работники, взявшие отпуск по уходу за ребенком в 2023–2025 годах, человек	GRI 401-3 a-e.
28	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Таблица 35. Работники, охваченные системой управления ПБ и ОТ на рабочем месте в 2023-2025 годах	GRI 403-8 a.
29	Производственный травматизм	Таблица 38. Производственный травматизм в QazaqGaz в 2023–2025 годы	GRI 403-9 a-c.
30	Среднее количество часов обучения на одного работника в год	Диаграмма 17. Среднегодовое количество часов обучения на одного работника по категориям и гендерному признаку в 2023–2025 годах	GRI 404-1 a.
31	Процент работников, регулярно проходящих оценку результатов деятельности и развития карьеры	Диаграмма 18. Доля работников, охваченных регулярной оценкой деятельности в 2023–2025 годах, %	GRI 404-3 a.

32	Разнообразие органов управления и работников	Таблица 26. Списочная численность работников в разбивке по категориям и возрастным группам в 2023–2025 годах, человек Таблица 27. Списочная численность работников в разбивке по категориям и гендерному признаку в 2025 году, человек Таблица 43. Численность корпоративных органов управления в разбивке по возрастным группам и гендерному признаку в 2023–2025 годах, человек	GRI 405-1 a-b.
33	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Подсекция: Гендерный баланс Второй и третий абзац	GRI 405-2 a.
34	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Подсекция: Противодействие дискриминации Четвертый абзац	GRI 406-1 a.
35	Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности данных клиентов и утраты данных клиентов	ПРИЛОЖЕНИЯ Дополнительные показатели	GRI 418-1 a-b.

* * Помимо требований к раскрытию информации стандартов GRI, приведенных в таблице выше, Применимые критерии также включают принципы подготовки отчетности и дополнительные рекомендации по раскрытию информации, изложенные в стандарте GRI 1.