Утвержден
решением Совета директоров
АО «НК «QazaqGaz»
(протокол заседания
от «__»_____ 2023 года №)

Интегрированный Годовой отчет
АО «НК «QazaqGaz»
за 2022 год

Содержание

Содержание 2
Ограничения и допущения 4
Обращение Председателя Совета директоров 5
Обращение Председателя Правления 7
Компания в цифрах, ключевые показатели за 2022 год 9
Основные события 2022 года 11

О КОМПАНИИ 17

История Компании 17
Бизнес-модель 19
Структура активов Компании 21
Обзор рынка газа в мире 24
Обзор внутреннего рынка газа в Казахстане 24
География и направления деятельности Компании 25

СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ 44

Сдерживающие факторы для развития газовой отрасли 45
Мероприятия по реализации стратегии 50
Трансформация 59
Управление рисками и внутренний контроль 62

ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 70

Существенные факторы, влияющие на результаты деятельности Группы 70
Основные финансовые и операционные показатели 70
Обзор инвестиционных программ 71
Налоговая политика 74
Финансовые обязательства 76
О выплате дивидендов по итогам 2022 года 77
Прогнозные показатели 78

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ 79

Подход к управлению устойчивым развитием 80
Отчетность Компании 85
Приоритетные ЦУР ООН 86
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 93
Участие в ассоциациях и следование международным принципам 96

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E) 99

Система экологического менеджмента 99
Водные ресурсы 103
Выбросы загрязняющих веществ 106

Обращение с отходами ... 108
Биоразнообразие ... 113
Изменение климата ... 116
Энергоменеджмент ... 126

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S) ... 132

Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС ... 133
Управление персоналом и социальная политика ... 159
Противодействие дискриминации и равные возможности ... 188
Местные сообщества ... 195

АСПЕКТ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (G) ... 202

Противодействие коррупции ... 202
Управление закупками ... 216
Соблюдение антимонопольного законодательства ... 222
Экономическая результативность ... 222
Информационная безопасность ... 225

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ... 226

Структура корпоративного управления ... 226
Совет директоров ... 227
Правление ... 236
Вознаграждение ... 238
Служба внутреннего аудита ... 240
Внешний аудит ... 240
Корпоративная этика ... 241

ПРИЛОЖЕНИЯ ... 244

Приложение 1. Об отчете ... 244
Приложение 2. Указатель раскрытий стандартов GRI в Отчете ... 248
Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность ... 254
Приложение 4. Глоссарий ... 264
Приложение 5. Контактная информация ... 267
Приложение 6. Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления ... 268

Ограничения и допущения

Информация, приведенная в данном отчете, является актуальной для всех событий, произошедших в 2022 году, если по тексту не указано иначе, и не включает документы и события, произошедших после указанной даты. Поскольку с января 2022 года произошли значительные корпоративные события, текущее Правление Компании формирует отчет на основе имеющихся документов за отчетный период для составления данного отчета.

Изложенные в этом Отчетерезультаты не являются окончательными и могут потребовать получения дополнительных сведений. Выводы, обобщенные в настоящем Отчете, являются результатом сбора и анализа доступных корпоративных данных, но не фактов и доказательств.

При подготовке настоящего Отчета Компания исходит из допущения о том, что предоставленные для формирования Отчета документы и другие данные являются достоверными и полными за соответствующий период Отчета.

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые коллеги, акционеры и партнеры АО «НК «QazaqGaz»!



Я рад представить Вам интегрированный годовой отчет АО «НК «QazaqGaz» за 2022 год. В документе вы сможете ознакомиться с основными экономическими показателями Национальной компании, экологическими и социальными аспектами в её работе, а также с вопросами операционной деятельности и корпоративного управления.

Последние события в мире и в Казахстане подтвердили стратегическую важность вопросов укрепления энергетической безопасности страны. В контексте изменения климата и договоренностей по снижению выбросов парниковых газов в рамках Парижского соглашения газовая промышленность выходит на новый виток развития. Именно природному газу предстоит сыграть роль транзитного топлива при переходе на зеленые источники энергии. Мы наблюдаем, как «голубое топливо» становится новым трендом и привлекает внимание к отрасли все большего количества инвесторов.

За последние годы Компанией проведена масштабная работа по обновлению и строительству газотранспортной инфраструктуры и распределительных сетей в разных областях страны. Только за последние девять лет уровень газификации населения вырос с 30% в 2013 году до 59 % в 2022 году. Благодаря этому, на конец 2022 года доступ к природному газу имели более 11 миллионов граждан Казахстана. В два раза увеличилось число газифицированных отечественных предприятий - с 23 725 до 54 615.

По итогам года S&P Global подтвердило кредитный рейтинг нацкомпании на уровне «BB» и пересмотрело прогноз с «негативного» на «позитивный». Moody's подтвердило кредитный рейтинг QazaqGaz на уровне «Baa2», прогноз – стабильный.

На сегодняшний день для Компании целями ведения бизнеса является не только рост экономических и производственных показателей, но и сохранение устойчивости в экологическом, социальном и корпоративном аспектах. ESG-стратегия — это путь, который будет продолжаться и трансформироваться на протяжении всего периода деятельности компании. АО «НК «QazaqGaz» ставит перед собой амбициозные цели по снижению углеродного следа в производстве

и в рамках внедрения концепции «зеленого офиса». В 2022 году QazaqGaz провел первый HSE Форум (Health, Safety & Environment), на котором менеджмент Компании подписал личные обязательства в области Health & Safety концепции Vision Zero.

В начале 2022 года в АО «НК «QazaqGaz» полностью сменился состав Совета директоров и Правления. Компания твердо намерена продолжить работать в направлении повышения эффективности деятельности, внедрения инноваций и проведения реформ.

От лица Совета директоров выражаю благодарность работникам группы компаний, акционерам и партнерам АО «НК «QazaqGaz» за взаимовыгодное сотрудничество и преданность общему делу.

Обращение Председателя Правления

Уважаемые коллеги, акционеры и партнеры АО «НК «QazaqGaz»!



В 2022 году мы с вами стали свидетелями глобальных изменений, происходивших в Казахстане и в мире. Прошедший год оказался непростым в том числе и для газовой сферы, но богатым на события. Многие из них, я уверен, по прошествии лет окажутся ключевыми для развития отрасли.

За это время обновленной команде QazaqGaz при поддержке Главы государства и Правительства удалось положить начало многим позитивным изменениям в газовой промышленности. Позволю себе подвести краткие итоги 2022 года:

Исполнены поручения Главы государства по увеличению поставки газа на внутренний рынок. Обеспечено бесперебойное газосабжение страны.

Правительством утвержден Комплексный план развития газовой отрасли Республики Казахстан на 2022–2026 годы.

Улучшены условия труда для производственных работников группы компаний QazaqGaz: увеличение зарплаты производственников и усиление блока HSE.

Разработан и внесен на рассмотрение комплекс мер по социально справедливой реформе ценообразования без эффекта на социально-уязвимые слои населения.

Произведен ребрендинг ТОО «Амангельдыгаз». Товарищество переименовано в «Разведка и добыча QazaqGaz», начато наполнение его портфеля.

Запущены новые проекты по увеличению газоперерабатывающих мощностей Казахстана.

Проведен аудит газотранспортной системы и приняты системные решения по расширению мощностей, а также реализован комплекс мер по повышению надежности газотранспортной инфраструктуры.

Выполнено еще одно поручение Президента – повышение прозрачности национальной компании и транспарентности.

Определено стратегическое видение развития газовой отрасли, обозначен периметр деятельности «QazaqGaz».

По итогам финансово-хозяйственной деятельности АО «НК «QazaqGaz» за 2022 год достиг следующих результатов:

- магистральная транспортировка газа составила 83 744 млн м^3, в том числе внутренняя транспортировка – 21 956 млн м^3;
- транспортировка газа на экспорт – 9 275 млн м^3;
- международный транзит – 52 513 млн м^3;
- реализация газа – 22 751 млн м^3;
- добыча природного газа – 277,6 млн м^3;
- добыча газового конденсата – 14,2 тыс. тонн.

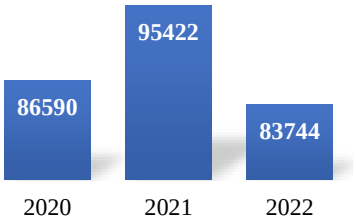
В этом году много инициатив было озвучено и начато, но реформы - это длительный процесс. Совместными усилиями команды QazaqGaz, «Самрук-Казына», Министерства энергетики, Правительства и наших партнеров мы сделали значительный рывок для стабилизации отрасли.

Ставя перед собой долгосрочные цели, команда QazaqGaz работает над сохранением и преумножением национального благосостояния всех казахстанцев. Благодарю каждого работника группы компаний QazaqGaz за ценный вклад в развитие отечественной газовой промышленности и неравнодушие к нашему общему делу.

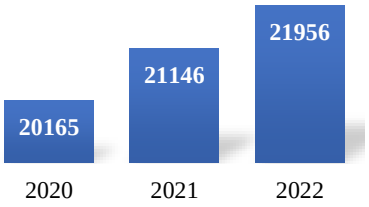
Компания в цифрах, ключевые показатели за 2022 год

Операционные показатели

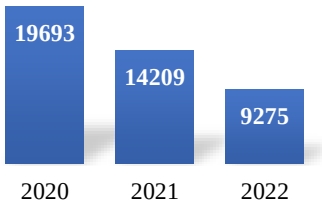
Магистральная транспортировка газа, млн м^3



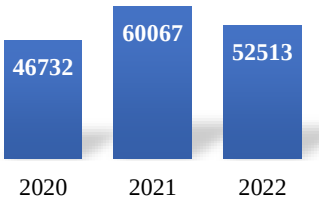
Внутренняя транспортировка газа, млн м^3



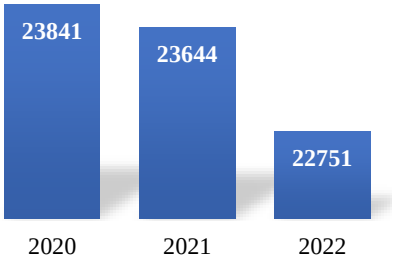
Транспортировка газа на экпорт, млн м^3



Международный транзит, млн м^3

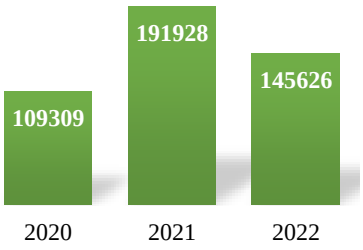


Объем реализации газа, млн м^3

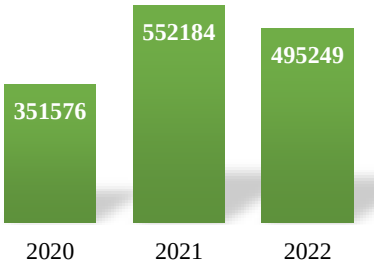


Финансовые показатели

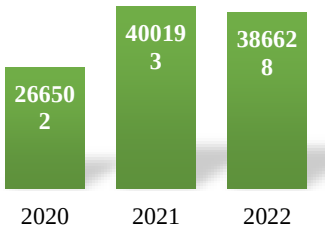
Валовая прибыль, млн тенге



EBITDA, млн тенге

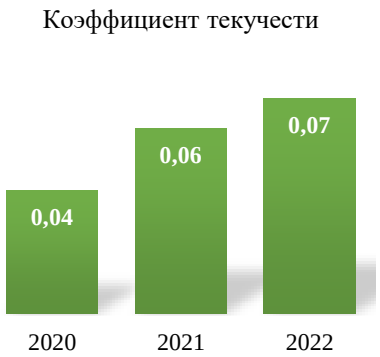


Чистая прибыль, млн тенге



Социальные и экологические показатели







Основные события 2022 года

Февраль

В соответствии с решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 18 февраля 2022 года изменен состав Совета директоров АО «НК «КазТрансГаз». Ернат Бердигулов избран Председателем Совета директоров АО «НК «КазТрансГаз».

С учетом внесенных изменений Совет директоров АО «НК «КазТрансГаз» состоит из четырех человек: Бердигулов Е.К., Казутин Н.Ю., Нургазиев А.А., Жаманбалин С.Ж.

22 февраля 2022 года рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердил долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «НК «КазТрансГаз» на уровне «BBB-» (прогноз стабильный).

22 февраля 2022 года решением Совета директоров АО «НК «КазТрансГаз» по согласованию с Правлением АО «Самрук-Қазына» исполняющим обязанности председателя Правления АО «НК «КазТрансГаз» назначен Жаркешов Санжар Серикбаевич.

25 февраля 2022 года АО «НК «КазТрансГаз» произвело погашение вознаграждения по займу в адрес ВТБ ПАО в размере 335 370 230,15 рублей.

Март

3 марта 2022 года согласно справке о государственной перерегистрации юридического лица наименование АО «НК «КазТрансГаз» сменилось на АО «НК «QazaqGaz».

11 марта 2022 года Глава Государства принял Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» Санжара Жаркешова. Президент Касым-Жомарт Токаев был проинформирован о текущей деятельности Национальной газовой компании и о ходе исполнения его поручений по приоритетному обеспечению товарным газом внутреннего рынка.

15 марта 2022 года в АО «НК «QazaqGaz» полностью обновлено Правление. Решением Совета директоров компании, по согласованию с Правлением АО «ФНБ «Самрук-Қазына», полностью обновлен состав Правления.

25 марта 2022 года QazaqGaz произвел погашение процентов по евробондам в размере 15 450 750 долларов США по графику.

Апрель

Новое руководство АО «НК «QazaqGaz» решило вопрос подачи газа населению южного региона, это решение ожидали в течение 10 лет. С работой газовой инфраструктуры Туркестанской и Жамбылской областей ознакомился

глава АО «НК «QazaqGaz» в рамках рабочих поездок, цель которых осмотр состояния газотранспортной инфраструктуры в регионах страны и перспектив для расширения ресурсной базы, Председатель правления АО «НК «QazaqGaz» Санжар Жаркешов посетил Туркестанскую и Жамбылскую области.

25 апреля 2022 года Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» Санжар Жаркешов выступил на правительственном часе в Сенате Парламента РК и рассказал о видении «Жаңарған QazaqGaz», антикризисных мерах, планах по газоснабжению страны природным газом.

27 апреля 2022 года при АО «НК «QazaqGaz» создан Экспертный совет, который окажет практическую и теоретическую поддержку, а также позволит выработать максимально эффективные и экономически целесообразные рекомендации в критически важных вопросах, поставленных перед компанией.

Май

11 мая 2022 года в рамках государственного визита Президента Касым-Жомарта Токаева в Турецкую Республику глава QazaqGaz Санжар Жаркешов встретился с представителями турецкого бизнеса.

14 мая 2022 года Приказом Министра энергетики Республики Казахстан №172 утверждены предельные цены оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке на период с 01.07.2022 года по 30.06.2023 года.

14 мая 2022 года в АО «НК «QazaqGaz» прошла встреча топ-менеджмента с сотрудниками группы компаний со всей страны в формате Town Hall. На встрече в офлайн и онлайн режиме приняли участие порядка 500 человек, состоящих из членов Экспертного совета, Совета ветеранов, руководителей среднего звена, а также представителей производственных филиалов и объектов газотранспортной системы со всех регионов Казахстана, включая инженерный состав и рядовых сотрудников. Санжар Жаркешов, глава Национальной компании представил новое видение развития предприятия и обозначил ключевые приоритеты.

19 мая 2022 года QazaqGaz произвел очередное погашение вознаграждения в размере 616 736 299,31 рублей по кредиту, привлеченному в ПАО ВТБ Банк на общую сумму 14 245 000 000 рублей.

20 мая 2022 года заключен ДДУ 50% доли участия QG в уставном капитале ТОО «ПГУ Туркестан» в пользу Фонда. ДДУ №0004-300/73-22В.

31 мая 2022 года ТОО «ГБШ» приняло на баланс КС Арал от АО «ИЦА» в рамках договора купли продажи трех КС.

Июнь

14 июня 2022 года QazaqGaz предоставил АО «ИЦА» очередной внутригрупповой заем в размере 666 056 944,40 тенге по Договору займа № 018-01-21Z от 12 июля 2021 года для финансирования инвестиционного проекта «Строительство магистрального газопровода от УКПГ «Кашаган» до МГ «Макат-Северный Кавказ» с компрессорной станцией»

21 июня 2022 года в рамках официального визита Главы государства в Исламскую Республику Иран Председатель правления QazaqGaz Санжар Жаркешов провел ряд важных встреч по обсуждению перспективных проектов в газовой отрасли.

Август

Решением Правления АО «НК «QazaqGaz» положительно рассмотрен вопрос о заключении АО «НК «QazaqGaz» сделки, в совершении которой у АО «НК «QazaqGaz» имеется заинтересованность, путем подписания договора о передоверии управления государственным имуществом в виде 100% доли участия в уставном капитале ТОО «GPC Investment», между АО ФНБ «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz». (Протокол №29, вопрос №7 от 17.08.2022г.)

18 августа 2022 года было подписано рамочное соглашение о сотрудничестве между QazaqGaz и AIFC GREEN FINANCE CENTRE LTD.

24 августа 2022 года SOCAR и QazaqGaz подписали Меморандум о взаимопонимании. Документ предусматривает разведку и разработку газовых и газоконденсатных месторождений в Казахстане, развитие газопереработки и газохимии, модернизацию газотранспортной отрасли, применение инновационных технологий в этой сфере, а также изучение возможностей сотрудничества по другим важным направлениям.

26 августа 2022 года Председатель Правления QazaqGaz Санжар Жаркешов провел рабочую встречу с руководством компании CNPC в Алматы. Глава национальной компании поздравил CNPC с 25-летием и направил поздравительную телеграмму, в которой отметил значимость многолетнего сотрудничества. Более 20 лет QazaqGaz и CNPC активно поддерживают партнерство Казахстана и Китая.

Сентябрь

СД QazaqGaz принято решение от 05.09.2022 года об отчуждении 50% доли участия QG в уставном капитале ТОО «ПГУ Туркестан» в пользу Фонда.

12 сентября 2022 года QazaqGaz предоставил GPC Investment финансовую помощь в размере 2 208 818 731 тенге в рамках заключенного Договора финансовой помощи №0010-300/30-22В от 03.08.22г. для финансирования проекта «Строительство газоперерабатывающего завода на базе сырья месторождения Кашаган в Атырауской области».

В рамках рабочей поездки Председателя Правления QazaqGaz Санжара Жаркешова в Саудовскую Аравию состоялась встреча с Генеральным директором компании SABIC (Saudi Basic Industries Corporation) Юсефом Аль-Беньяном. Стороны договорились изучить потенциальные совместные проекты в газохимической промышленности.

13 сентября 2022 года между ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» (далее - КТГӨ) и ТОО «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот» (далее - КМТФ) подписано Соглашение о сотрудничестве в области применения сжиженного природного газа (СПГ) на судах КМТФ. Соглашение о сотрудничестве предусматривает применение сжиженного природного газа на судах в качестве газомоторного топлива с целью перехода КМТФ на альтернативное топливо.

13 сентября 2022 года Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» Санжар Жаркешов и Председатель Президиума НПП РК «Атамекен» Раимбек Баталов подписали Соглашение о сотрудничестве. Подписанный документ позволит организациям совместно работать в области формирования стратегии "Жаңарған QazaqGaz", увеличении (внутрестрановая ценность) казахстанского содержания в газовой сфере и прозрачности закупок.

16 сентября Председатель Правления QazaqGaz Санжар Жаркешов и Председатель Правления Союза машиностроителей Казахстана Мейрам Пшембаев подписали меморандум о сотрудничестве. Подписанный документ позволит организациям совместно прорабатывать и реализовывать инвестиционные проекты в отрасли машиностроения, а также увеличить долю местного содержания в закупках национальной компании. Также в целях поддержки отечественного машиностроения, национальная компания заключила офтейк-контракт с заводом по производству анодной электрохимической защиты в Акмолинской области.

21 сентября 2022 года QazaqGaz произвел погашение процентов по евробондам в размере 15 450 750 долларов США.

Октябрь

4 октября в Астане была организована информационно-разъяснительная встреча с коллективом АО «НК «QazaqGaz» по вопросам приватизации и IPO портфельных компаний АО «Самрук-Қазына». Спикерами выступили представители Фонда, АО «НК «КазМунайГаз», АО «Казпочта», казахстанских фондовых бирж AIX и KASE и брокерско-дилерских организаций.

8 октября 2022 года Касым-Жомарт Токаев заслушал отчет об исполнении его поручений по приоритетному обеспечению товарным газом внутреннего рынка. Санжар Жаркешов также проинформировал Президента о реализации

комплексного плана развития газовой отрасли. Данный план предусматривает расширение ресурсной базы, модернизацию газотранспортной инфраструктуры страны и реформирование газовой отрасли. Соответствующие изменения в законодательство будут приняты до конца года. Глава государства поручил продолжить реализацию комплексного плана развития газовой отрасли.

19 октября 2022 года АО «НК «QazaqGaz» и Adani Petrochemicals подписали Меморандум о взаимопонимании. Подписанный документ позволит реализовать потенциальные проекты в области нефтехимии и газопереработки с общей ориентировочной оценкой около 3 миллиардов долларов. «Кроме того, мы планируем развивать коммерческие связи, увеличивать объем двусторонних инвестиций и осуществлять технологический обмен», - QazaqGaz

22 октября 2022 года ТОО «Амангельды газ» переименован в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».

Ноябрь

11 ноября 2022 года национальная компания QazaqGaz провела первый HSE Форум (Health, Safety & Environment). В рамках Форума Председатель Правления QazaqGaz Санжар Жаркешов и первые руководители дочерних и зависимых предприятий подписали личные обязательства в области Health & Safety концепции Vision Zero.

25 ноября 2022 года более 78 тысяч жителей города Арыс в Туркестанской области получили доступ к природному газу. Для газификации города Арыс проложено около 43 километров подводящего газопровода от АГРС «Темірлан» и 107 км внутриквартальных газопроводов. После газификации города Арыс газ придет еще в 32 населенных пункта, расположенных неподалеку.

29 ноября 2022 года Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» Санжар Жаркешов и Главный операционный директор Technip Energies N.V. Марко Вилла подписали Меморандум о взаимопонимании. Документ был подписан в рамках официального визита главы государства Касым-Жомарта Токаева в Париж, Франция. Подписанный документ позволит сторонам обмениваться экспертизой в области управления проектами, в том числе в рамках строительства Кашаганского ГПЗ мощностью 1 млрд куб. м в год.

Декабрь

23 декабря 2022 года Председатель Правления QazaqGaz Санжар Жаркешов и министр энергетики Республики Казахстан Болат Акчулаков подписали Меморандум о взаимопонимании с представителями Министерства Энергетики Республики Узбекистан, Государственным Комитетом РУ по геологии и минеральным ресурсам, а также Узбекнефтегаз. Документ был

подписан в рамках государственного визита главы государства Касым-Жомарта Токаева в Узбекистан. Подписанный документ позволит реализовывать совместные проекты по проведению геологоразведочных работ в Казахстане и Узбекистане. Помимо этого, стороны планируют обмениваться опытом в сфере организации газопереработки, распределения и учета газа, развития рынка и отрасли газомоторного топлива. В рамках нового научно-технического центра «QazaqGaz НТЦ» ожидается обмен опытом и данными.

28 декабря 2022 года заключен договор купли-продажи 100% доли участия АО «Самрук-Энерго» в уставном капитале ТОО «Тегис Мунай», в составе которого ТОО «Мангышлак-Мунай», между АО «Самрук-Энерго» и АО «НК «QazaqGaz»

30 декабря 2022 года Главой государства подписан Закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам реализации отдельных поручений Главы государства» предусматривающий:

- введение 2-х новых категорий потребителей товарного газа (крупные коммерческие потребители и майнеры, которые способны и будут платить по рыночной цене);
- изменение механизма ценообразования товарного газа для потребителей, включенных в перечень электростанций с 10 летнего срока утверждения цен на 5 летний;
- возможности изменения утвержденных тарифов на транспортировку товарного газа при принятии имущества на баланс или в доверительное управление;
- утверждение предельных оптовых цен товарного газа на долгосрочный период 5 лет с возможностью ежегодной корректировки по аналогии с предельными тарифами на электроэнергию и тарифами субъектов естественных монополий (Поручение Главы государства от 17 августа 2022 года (№22-4433);
- применение стимулирующей формулы цены закупа газа у недропользователей для формирования дополнительных ресурсов товарного газа (пункт 3.8. Протокола совещания под председательством Главы государства от 17 июня 2021 года).

О Компании

История Компании

АО «НК «QazaqGaz» – вертикально-интегрированная национальная газовая компания, осуществляющая деятельность по всей цепочке от геологоразведки и добычи, до реализации конечной продукции.

Компания управляет централизованной инфраструктурой по транспортировке товарного газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечивает международный транзит и занимается продажей газа на внутреннем и внешнем рынках, разрабатывает, финансирует, строит и эксплуатирует трубопроводы, газохранилища, газовые и газоконденсатные месторождения.

Таблица 1. История развития Компании в период 1993–2022 года

1993	Создание Национальной газовой компании ГХК «КАЗАХГАЗ»
2003	Введение в эксплуатацию Амангельдинского газоконденсатного месторождения в Жамбылской области
2003	Подписание контракта «КазТрансГаз» с «Газпром» о транзите туркменского и узбекского газа через территорию Казахстана
2008	Введение в эксплуатацию турбокомпрессорного цеха на КС «Опорная» МГ «Средняя Азия - Центр»
2009	Запуск первой нитки (нитка «А») МГ «Казахстан–Китай»
2010	Запуск второй нитки (нитка «В») МГ «Казахстан–Китай»
2012	Постановлением Правительства Компания определена национальным оператором в сфере газа и газоснабжения
2013	Официальная церемония начала заполнения газом МГ «Бейнеу-Бозой-Шымкент»
2014	Утверждение Генеральной схемы газификации Республики Казахстана на 2015–2030 годы и Концепции развития газового сектора Республики Казахстан до 2030 года
2015	Введение в эксплуатацию третьей нитки (нитка «С») МГ «Казахстан-Китай» протяженностью 1303 км

2016	Завершение строительства «АГРС 300 Актюбинск», аналогов которой нет в Центральной Азии, и введение в эксплуатацию современных КС №4 и №8 МГ «Казахстан-Китай»
2017	Повышение долгосрочных рейтингов дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте с «BB» до «BBB-» международным агентством Fitch Ratings, а также успешное размещение еврооблигаций со сроком обращения 10 лет
2017	Начало экспорта казахстанского газа в Китай по МГ «Казахстан-Китай»
2017	Введение в эксплуатацию магистрального газопровода от месторождения Кожасай до КС-12 МГ «Бухара-Урал»
2018	Получение статуса Национального оператора по МГ АО «Интергаз Центральная Азия», входящего в группу компаний АО «КазТрансГаз», Постановлением Правительства Республики Казахстан
2018	Повышение долгосрочного кредитного рейтинга эмитента АО «КазТрансГаз» и его «ключевой» дочерней компании АО «ИЦА» международным агентством S&P Global Ratings до «BB»
2018	Введение в эксплуатацию КС «Туркестан». Строительство реализовано в рамках инвестиционного проекта по увеличению пропускной способности газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент» с 10 млрд $м^3$/год до 15 млрд $м^3$/год
2019	Национальный оператор АО «КазТрансГаз» занял 2-е место в рейтинге фундаментальной (эколого-энергетической) эффективности в числе крупнейших компаний Казахстана
2019	Запуск КС «Коркыт Ата».
2020	Назначение Правительством РК АО «КазТрансГаз» лицом, уполномоченным на получение в собственность от государства сырого попутного природного газа с месторождения Кашаган в объеме 1 млрд $м^3$/год (1-й этап)
2020	Ввод в эксплуатацию КС «1А» в Байганинском районе Актюбинской области на 155 км МГ «Бейнеу-Бозой-Шымкент» и завершение

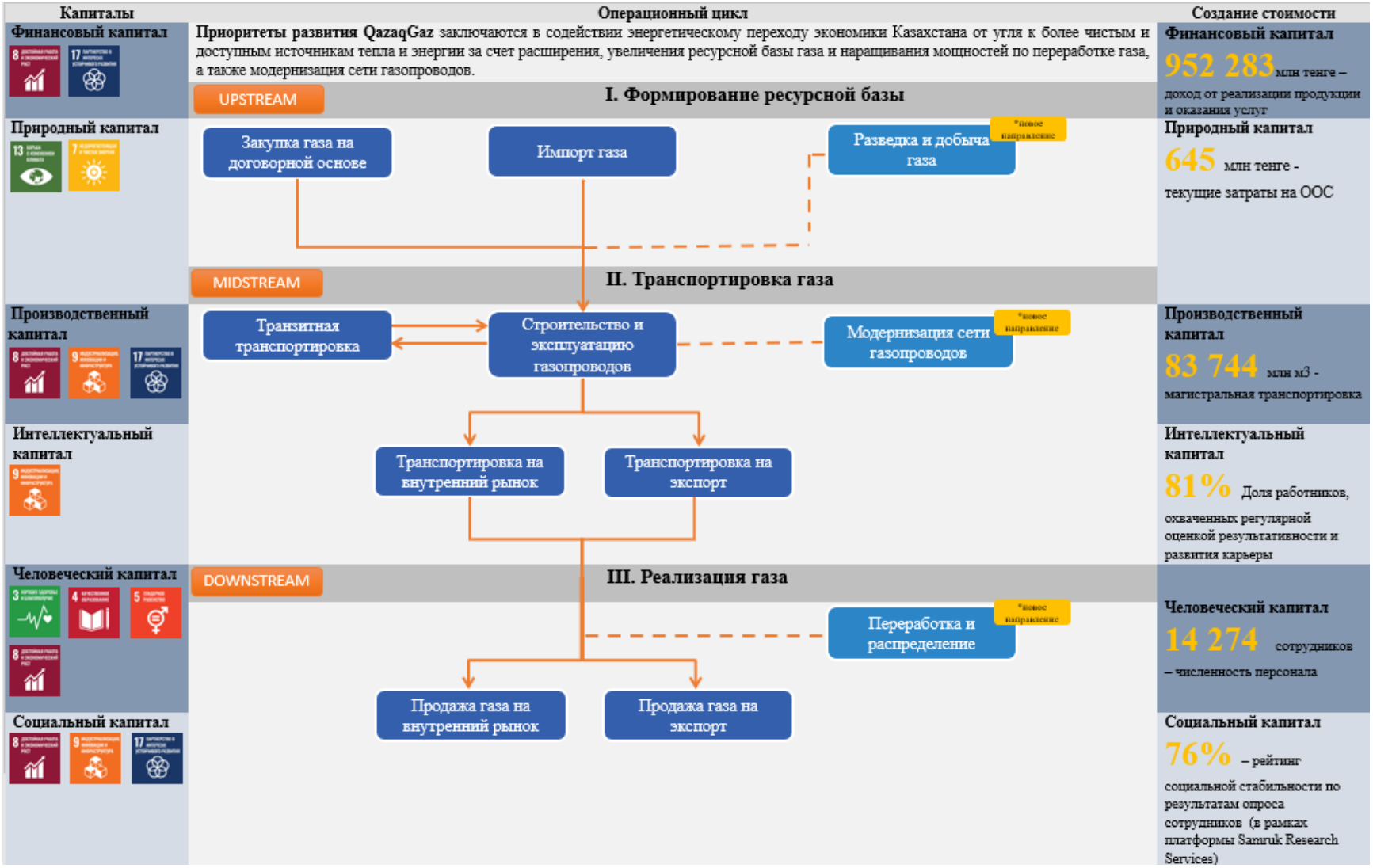
	реализации инвестиционного проекта «Строительство КС-4 на МГ «ББШ»
2021	Присвоение АО «КазТрансГаз» статуса Национальной Компании Постановлением Правительства РК
2021	Сделка по отчуждению 100 % пакета акций АО «КазТрансГаз» в пользу акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
2021	Присвоение Национальной Компании права недропользования на новые газовые месторождения
2022	Национальная газовая компания «КазТрансГаз» по решению Правительства РК переименована на АО «НК «QazaqGaz»
2022	Утвержден Комплексный план развития газовой отрасли
2022	Утверждена реформа ценообразования без влияния на СУСН
2022	Актуализирована Генеральная схема газификации РК
2022	В QazaqGaz передан проект строительства газоперерабатывающего завода Кашаган на 1 млрд м3
2022	К системе газоснабжения было подключено 178 населенных пунктов. В Туркестанской области после многолетнего ожидания, 22 населенных пункта получили природный газ.

Бизнес-модель

АО «НК «QazaqGaz» является основной газоэнергетической и газотранспортной компанией Республики Казахстан, представляющей интересы государства, как на отечественном, так и зарубежном газовом рынке.

Комплексная вертикально-интегрированная модель бизнеса соответствует стратегическим целям QazaqGaz, повышает эффективность деятельности, содействует модернизации и диверсификации газовой отрасли.

Рисунок 1. Бизнес-модель QazaqGaz



Структура активов Компании

Акционером QazaqGaz является акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее — АО «Самрук-Қазына», Фонд) (100%). АО «Самрук-Қазына» — суверенный фонд, единственным акционером которого является Правительство Республики Казахстан.

В отчетном периоде в группу компаний QazaqGaz входило 12 дочерних и совместно-контролируемых компаний, которые функционируют в пяти бизнес-направлениях.

Ключевые события в 2022 году:

- Изменениями в ППРК № 908, внесенными постановлением Правительства РК от 02.08.2022 № 523, сроки IPO QazaqGaz перенесены с 2023 года на 2024-2025 гг.

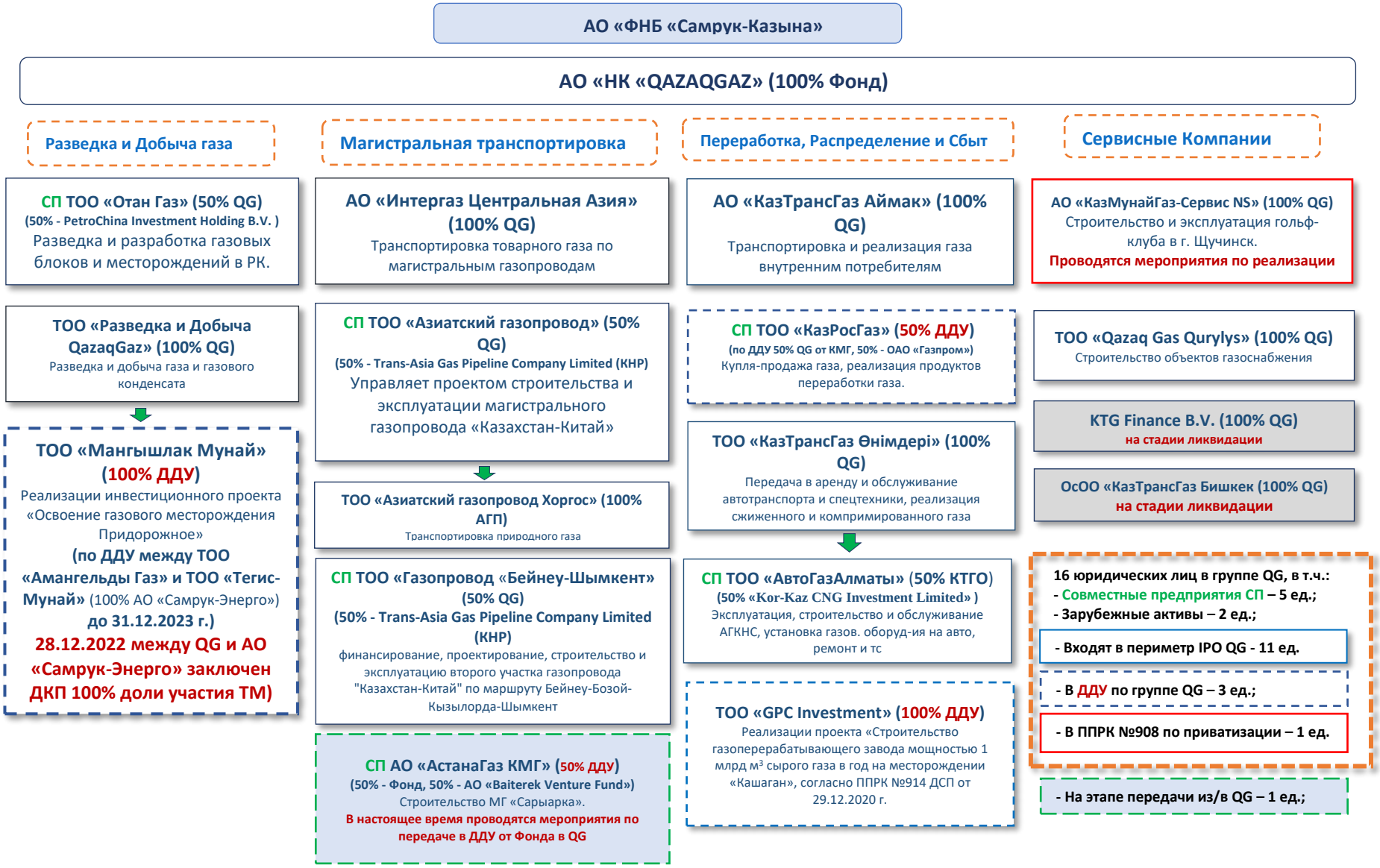
Таблица 2. Структура активов[1]

Бизнес-направления	***Наименование организации***	***Доля Группы***
Магистральная транспортировка газа	АО «Интергаз Центральная Азия»	100% пакета акций
	ТОО «Азиатский Газопровод»	50% доли участия
	ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	50% доли участия
Газораспределение и газификация регионов	АО «КазТрансГаз Аймак»	100% пакета акций
Реализация газа	ТОО «КазРосГаз»	50% доли участия в доверительном управлении
Ресурсная база	ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	100% доли участия
Газомоторная инфраструктура	ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»	100% доли участия
Ресурсная база	ТОО «GPC Investment»	100% ДДУ от Фонда

[1] В таблице представлены активы в рамках охвата границ настоящего отчета

Строительство объектов газоснабжения	ТОО «Qazaq Gas Qurylys»	100% доли участия
Строительство и эксплуатация	АО «КазМунайГаз-Сервис NS»	100% пакета акций
на стадии ликвидации	KTG Finance B.V	100% доли участия

Рисунок 2. Структура активов группы компаний АО «НК «QazaqGaz» на 31.12.2022г.



Обзор рынка газа в мире

Потребление газа становится все более широко используемым и практически безальтернативным транзитным видом энергоресурса в момент мирового перехода на «зеленые» источники энергии. Существенный вклад в изменение мирового газового торгового баланса внес резкий рост спроса в Азии. Например, в Китае повышение потребления газа наблюдается за счет увеличения доступа к газовому ресурсу промышленных и коммунальных секторов. В странах Восточной Азии потребление выросло за счет проектов газификации регионов. Исключение составляют только некоторые страны. Например, в Японии потребление газа, наоборот, снизилось на 4% за счет сокращения потребления электричества, перехода на атомную энергетику и выработку электроэнергии из возобновляемых источников.

Обзор внутреннего рынка газа в Казахстане

Казахстан входит в тридцатку лидирующих стран по запасам и добыче газа, при этом постоянно наращивая свой потенциал в добыче и расширяя сферу своего влияния в газовой области в мире.

Потребление газа в Казахстане имеет тенденцию к увеличению. В стране активно осуществляется газификация регионов. К 2030 году газификацией планируется охватить 65% казахстанцев – 13,5 млн человек. Промышленные объекты также переходят на газ. Значительная часть внутреннего потребления газа направляется на нужды населения, что является приоритетной энергетической политикой Правительства.

Казахстан стремится осуществлять системные меры, в том числе по увеличению ресурсной базы и переработки газа, в целях получения экспортной прибыли и обеспечения в полной мере внутреннего спроса.

Цены, по которым осуществляются выплаты добывающим компаниям, устанавливаются индивидуально путем переговоров между ними и покупателями, представленными, прежде всего, QazaqGaz. Низкие регулируемые цены конечных потребителей сказываются на всех аспектах цепочки создания стоимости на внутреннем рынке. При этом, устанавливаемые для добывающих компаний цены не всегда в полном объеме покрывают их расходы.

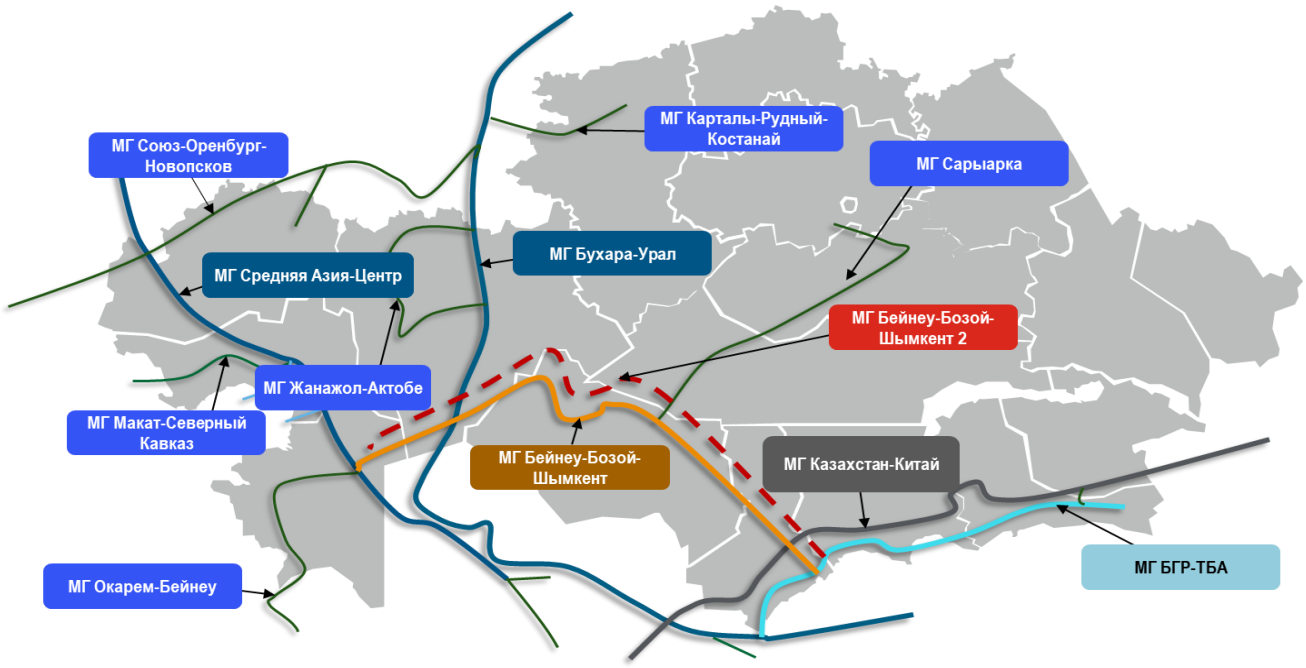
При низких газовых ценах для производителей у добывающих компаний нет достаточных стимулов увеличивать свои продажи товарного газа QazaqGaz или стремиться к дальнейшей разработке новых месторождений газа. В целях покрытия внутреннего спроса Правительством и различными отраслевыми группами активно обсуждаются меры по наращиванию объемов добычи газа.

География и направления деятельности Компании

В настоящее время группа компаний «QazaqGaz» представлена в 11 областях Казахстана: Алматинской, Актюбинской, Атырауской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Кызылординской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в городах республиканского значения - столице Казахстана г. Астане, Алматы и Шымкенте.

Направления деятельности QazaqGaz:

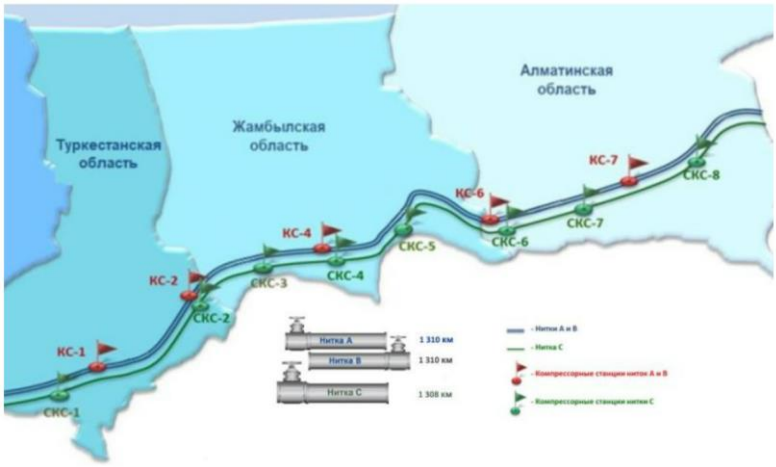
1. Магистральная транспортировка газа



ТОО «Азиатский Газопровод»

Год создания	2008
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, город Алматы
Структура владения	ТОО «Азиатский Газопровод» является совместной компанией, созданной на равнодолевой основе. Участниками Товарищества являются АО «НК «QazaqGaz» (РК) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (КНР).

Генеральный директор	Сагинтаев Галымжан Таймасович
Деятельность	ТОО «Азиатский Газопровод» является оператором проекта строительства и эксплуатации МГ «Казахстан – Китай», который обеспечивает поставки туркменского и узбекского газа на китайский рынок, а также поставки газа казахстанского происхождения на внутренний рынок Республики Казахстан (потребление южных областей) и на экспорт в Китайскую Народную Республику.



На территории Республики Казахстан протяженность газопровода составляет 1305 км. Трасса газопровода проходит по трем областям: Туркестанской, Жамбылской, Алматинской.

МГ «Казахстан – Китай» — составная часть газопровода «Туркменистан – Узбекистан – Казахстан – Китай» общей протяженностью более 7 500 км. Газопровод состоит из трех параллельных ниток «А», «В», «С». Нитка «А» введена в эксплуатацию с декабря 2009 года, нитка «В» - с октября 2010 года и нитка «С» - с июля 2015 года. Начальной точкой газопровода являются нефтегазовые месторождения Туркменистана, конечной точкой – южные провинции Китайской Народной Республики.

13 КС Работа компрессорных станций	**7 ГПС** Работа газораспределительных станций
184 узла Работа крановых узлов	**2 узла** Узлы замера расхода газа
18 узлов Узлы очистных сооружений	**42 ГПА** Газоперекачивающие агрегаты

2 609,97 км Протяженность	**1 067 мм** Диаметр трубы
55 млрд м^3 в год Пропускная способность	**9,81 Мпа** Рабочее давление
	1 265 человек Общее количество работников

ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»

Год создания	2011
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, город Алматы
Структура владения	ГБШ является совместной компанией, созданной на равнодолевой основе. Участниками Товарищества являются АО НК «QazaqGaz» (РК) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (КНР).
Генеральный директор	Цзян Цзиньтянь
Деятельность	Газопровод «Бейнеу-Бозой-Шымкент» является крупнейшим трубопроводным проектом за историю независимого Казахстана. Газопровод соединяет западные месторождения нефти и природного газа с южными регионами страны, а также с магистральными газопроводами «Бухарский газоносный регион — Ташкент-Бишкек-Алматы» и «Газли — Шымкент» и линией «С» газопровода «Центральная Азия - Китай». Основной целью является транспортировка природного газа из месторождений северной и западной части Казахстана в южные и восточные регионы страны. ГБШ обеспечивает природным газом южные регионы республики, позволяет диверсифицировать экспортные поставки казахстанского газа, обеспечивает энергетическую безопасность страны и создает единую газотранспортную систему.

6 КС Работа компрессорных станций	**3 ГПС** Работа газораспределительных станций
59 узлов Работа крановых узлов	**47 узлов** Линейные крановые узлы
12 узлов Охранные крановые узлы	**20 ГПА** Газоперекачивающие агрегаты
1 454 км Протяженность	**До 15 млрд м^3 в год** Пропускная способность
1 067 мм Диаметр трубы	**7,5 - 9,81 Мпа** Рабочее давление
	208 человек Общее количество работников

В перспективе мощность газопровода планируется расширить до 15 млрд м^3, в том числе в целях экспорта природного газа в Китай из казахстанских месторождений Урихтау и Жанажол.

АО «Интергаз Центральная Азия»

Год создания	1997
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, город Астана
Структура владения	100% дочерняя организация АО «НК «QazaqGaz»
Генеральный директор	Тасыбаев Манас Мухитович
Деятельность	АО «Интергаз Центральная Азия» осуществляет внутреннюю транспортировку и транзит природного газа по территории Казахстана посредством Западной и Южной трубопроводных сетей: - «Западная трубопроводная сеть» – сети газопроводов в западном Казахстане, которые

обслуживают действующие месторождения природного газа в Центральной Азии (включает Центрально-Азиатскую систему, Уральскую и Актюбинскую систему газопроводов);

- «Южная трубопроводная сеть» - сети газопроводов в южном Казахстане, поставляющих казахстанский и/или импортируемый газ с границы Узбекистана и Казахстана в южные регионы страны (включает южную и Кызылординскую трубопроводную систему).

Международная транспортировка природного газа является основной доходной составляющей бизнеса ИЦА. В состав Компании входят инженерно-технический и научно-технический центры.



27 КС Работа компрессорных станций	**238 ГПС** Эксплуатация газораспределительных станций
10 УМГ Управлений магистральных газопроводов –	**302 ГПА** Газоперекачивающие агрегаты

производственные филиалы в регионах	
20 613 км Протяженность магистральных газопроводов (в т. ч. 7 007 км - сторонние МГ)	**65 686 км** Протяженность обсуживаемых распределительных сетей в 12 регионах (КТГА, МИО)
203, 5 млрд м^3 Пропускная способность	**57–1 420 мм** Диаметр трубы
3–9,81 Мпа Рабочее давление	**8 188 человек** Общее количество работников
3 ПХГ Подземные хранилища газа: ПХГ «Бозой» - 4 млрд м^3 ПХГ «Полторацкое» - 0,35 млрд м^3 ПХГ «Акыртобе» - 0,3 млрд м^3	**8 188 человек** Общее количество работников

Проект «Строительство Лупинга» МГ «Макат – Северный Кавказ»



Реализация проекта ведется для обеспечения надежности газоснабжения населения и крупных промышленных предприятий г. Атырау и Атырауской области для предупреждения чрезвычайных ситуаций, связанных с остановкой однониточного газопровода.

Проект «Строительство 2-ой нитки МГ «Бейнеу - Жанаозен»



Реализация проекта ведется для обеспечения стабильного газоснабжения населённых пунктов и крупных предприятий Мангистауской области, а также ТОО «МАЭК - Казатомпром».

Проект «Строительство МГ «Жетыбай - Курык» с установкой АГРС – 80 в с.Курык



Реализация проекта ведется для обеспечения природным газом потребителей местности «Сарша» и курортной зоны «Теплый пляж» в Мангистауской области.

Проект «Строительство МГ от УКПГ «Кашаган» до МГ «Макат – Северный Кавказ» с КС



Для подведения необходимой инфраструктуры в рамках реализации проекта «Строительство газоперерабатывающего завода «Кашаган».

2. Газораспределение и газификация регионов

АО «КазТрансГаз Аймак»

Год создания	2002

Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, город Астана
Структура владения	100% дочерняя организация АО «НК «QazaqGaz»
Генеральный директор	Мақсұт Хакім Қайргелдіұлы
Деятельность	АО «КазТрансГаз Аймак» – это крупнейшая газоснабжающая компания в Республике Казахстан, эксплуатирующая распределительные газопроводы во всех одиннадцати газифицированных областях и трех городах республиканского значения. Основные задачи предприятия – организация поставок товарного газа, его транспортировка по распределительным сетям, управление газораспределительными активами в регионах. Главное направление деятельности – обеспечение безаварийного и бесперебойного газоснабжения населения, коммунально-бытовых и промышленных предприятий.

14 ПФ Количество производственных филиалов	**59 181 км** Общая протяженность газопроводов
13 884 км Газопроводы по ДДУ	**33 362 км** Собственные распределительные сети
9 787 км Прочие газопроводы	**3,9 тыс.** Промышленные предприятия
11 млн человек (57,67%) Уровень газификации	**2,7 млн абонентов** Количество потребителей

Рисунок 3. Производственные филиалы АО «КазТрансГаз Аймак»

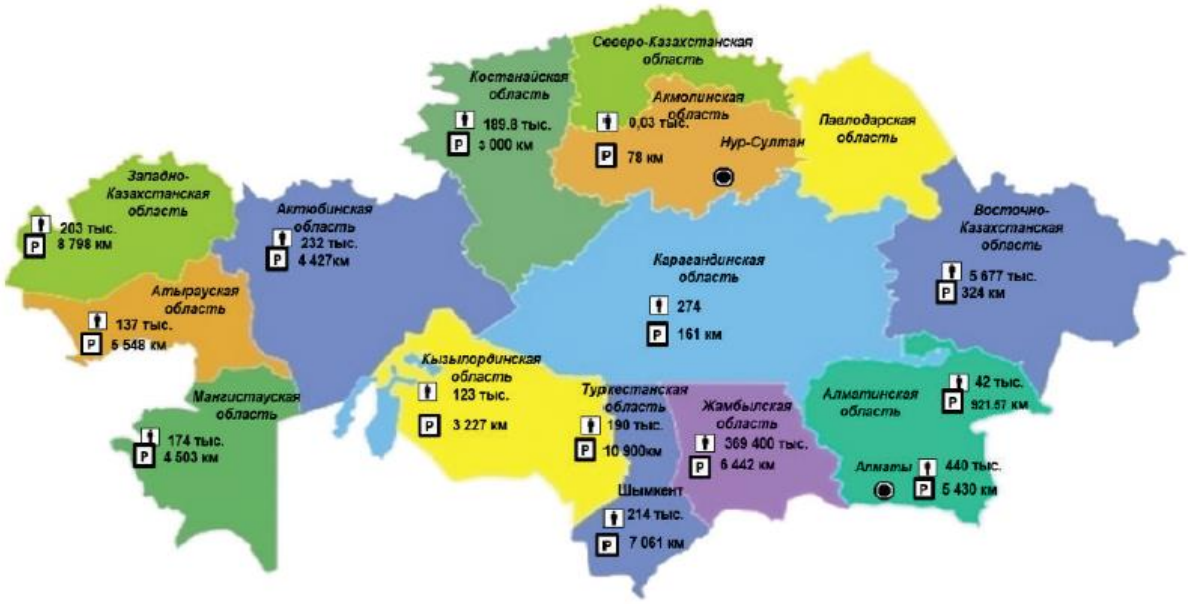
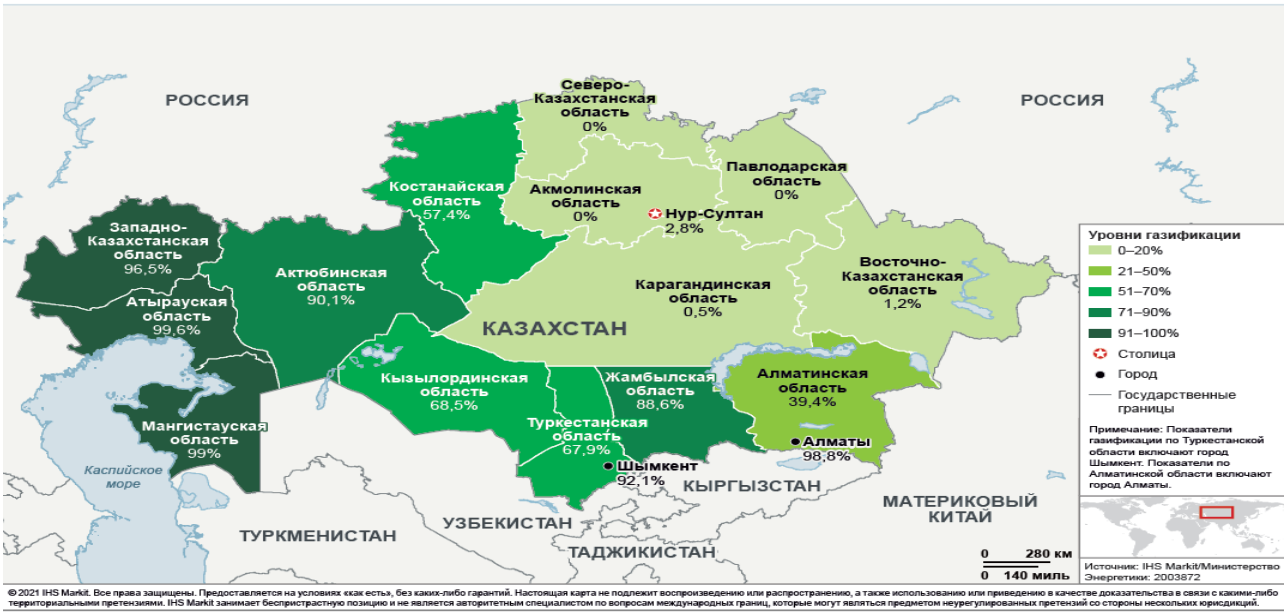


Рисунок 4. Уровень газификации областей Казахстана, %



Проекты АО «КазТрансГаз Аймак»:

- проект «Газификация 3-х населенных пунктов (г. Житикара, п. Тобол, п. Большая Чураковка) Костанайской области»;
- проект «Строительство подводящего газопровода высокого давления и газораспределительных сетей в п. Саймасай, Кайнар, Енбекшиказахского района Алматинской области» (1 и 2 ПК)»;

- проект «Строительство подводящих газопроводов высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы»;
- проект «Строительство газопровода высокого давления от АГРС в районе с.Курык до местности «Сарша» и отеля «Rixos Aktau» в курортной зоне «Теплый пляж» с установкой 2-х ПГБ»;
- проект «Модернизация газораспределительной сети г. Тараз»;
- проект «Модернизация, реконструкция и новое строительство газораспределительных сетей населенных пунктов Мангистауской области»;
- проект «Газификация г. Алматы, реконструкция газораспределительных сетей г. Алматы».

3. Реализация газа

QazaqGaz, как национальный оператор в сфере газа и газоснабжения, осуществляет преимущественное право государства на приобретение сырого и (или) товарного газа у недропользователей/поставщиков. В соответствии с законодательством недропользователи направляют национальному оператору коммерческое предложение с указанием объемов, цены и пункта поставки сырого и (или) товарного газа. Национальный оператор принимает решение о реализации преимущественного права государства или отказе от него.

23 644 млн м^3 Объем реализации товарного газа	**17 600 млн м^3** Внутренний рынок
10,9% Потребление на внутреннем рынке	**6 044 млн м^3** Экспортные объемы

ТОО «КазРосГаз»

Год создания	2001
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, город Алматы
Структура владения	ТОО «КазРосГаз» —образованно на паритетной основе национальной компанией АО «НК «КазМунайГаз» и ОАО

	«Газпром». ТОО «КазРосГаз» находится в доверительном управлении АО «НК «QazaqGaz».
Генеральный директор	Абдрасулов Нурлан Кадырович
Деятельность	ТОО «КазРосГаз» занимается маркетингом, переработкой, транспортировкой и реализацией казахстанского природного газа и продуктов его переработки на внутреннем и внешних рынках. Деятельность ТОО «КазРосГаз» направлена на обеспечение максимизации экономической стоимости Компании, базирующейся на использовании новых возможностей с целью роста экономической стоимости активов Компании. Начиная с 2002 года ТОО «КазРосГаз» поставляет газ на внутренний рынок Республики Казахстан и реализует оставшийся газ на экспорт. Основные объемы переработанного сухого карачаганакского газа приоритетно поставляются на внутренний рынок, для обеспечения нужд потребителей Казахстана.

Справка по переработке Карачаганакского газа на Оренбургском газоперерабатывающем заводе

Текущая ситуация.

В отношении переработки сырого газа Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения *(далее – КНГМ)* на Оренбургском газоперерабатывающем заводе *(далее – ОГПЗ)* основным документом является действующий долгосрочный *(до 27.01.2038 г.)* договор купли продажи сырого газа *(далее – ДКПГ КПО)* № КРО 089 от 31.05.2007 г., между «Карачаганак Петролиум Оперейтинг б.в.» *(далее – КПО)* и ТОО «КазРосгаз» *(далее – КРГ)* на поставку сырого газа в объеме до максимального 1,1 млн м^3/час *(или макс. 9 млрд м^3 в год, ±10%)*.

Дальнейшая переработка на ОГПЗ осуществляется на основании подписанного между КРГ и ООО «Газпром Переработка» *(далее – ГПП)* Договора на переработку газа, действующего до конца 2024 года.

Ежегодно КПО, КРГ и ОГПЗ согласовывают на год вперед планы по приемке сырого газа на предстоящий год. При этом немаловажная часть договоренностей – сроки проведения планово-предупредительных ремонтов *(далее – ППР)* на объектах КПО и ОГПЗ, при согласовании которых основной задачей является увязывание сроков, что позволяло избежать вынужденных

простоев одного объекта при ППР на другом. Единовременное производство работ влияя на сокращение простоев, в свою очередь позволяет сохранить годовую выработку товарной продукции на определенном договорами уровне.

На 2023 г. согласован приема сырого газа на ОГПЗ, с итоговым значением 8,7 млрд м^3/год, с увеличением в последующие месяцы. Соблюдение данного графика находится под контролем АО «НК «QazaqGaz».

Касательно увеличения переработки газа на ОГПЗ с 9 до 11 млрд м^3 в год.

Были подписаны следующие документы:

Меморандум о сотрудничестве по увеличению объемов переработки газа КНГМ на ОГПЗ *(далее – Меморандум)*, подписанный 17.06.2022 г. В рамках данного документа предполагается увеличение переработки газа с КНГМ на 2 млрд м^3 *(доведение до 11 млрд м^3 в год)* на ОГПЗ.

После подписания Меморандума был разработан проект Дорожной карты *(далее – ДК)* к реализации Меморандума. 4.08.2022г. QazaqGaz направлено письмо исх. №2-22-2096 в ПАО «Газпром» с проектом ДК к Меморандуму. Ответным письмом исх. №03/53-1286 от 16.12.2022 г. ПАО «Газпром» направило подписанную со своей стороны ДК и план действий к ней. Подписанная в декабре 2022 г. ГП версия отличалась от изначально (в августе 2022 г.) согласованного варианта, что потребовало повторного согласования и внесения изменений, соответствующих ожиданиям казахстанской стороны.

Итоговая ДК по состоянию на июль 2023 г. согласована обеими сторонами и находится в процессе подписания (на текущий момент подписан КРГ и QazaqGaz). 2 июня т.г. QazaqGaz утвердил состав рабочей группы со своей стороны и направил подписанный проект ДК в адрес ПАО «Газпром» (исход. № 6-61-1921), после подписания ПАО «Газпром» будет начато её исполнение.

По итогам деятельности рабочей группы должна быть определена экономическая целесообразность увеличения объёмов переработки газа Карачаганакского НГКМ с 9 до 11 млрд м^3/год.

В случае экономической целесообразности должны быть оформлены:

- Внесение изменений в ДКПГ КПО от 31.05.2007 № КРО 089.
- Заключение долгосрочного договора на переработку газа на Оренбургском ГПЗ между ГПП и КРГ.

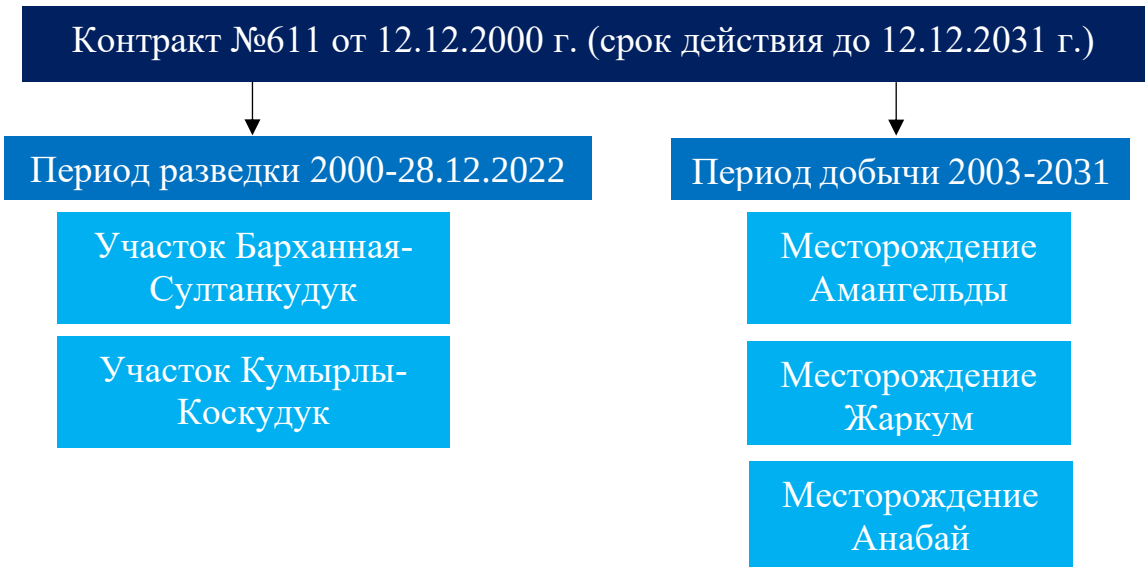
4. Ресурсная база

ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»

Год создания	2003

Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, город Астана
Структура владения	100% дочерняя организация АО «НК «QazaqGaz»
Генеральный директор	Куандыков Алмас Балтабекович
Деятельность	ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» – газодобывающая компания, основными видами деятельности которой являются добыча газа и газоконденсата, геологическая разведка и изыскания, разведочное бурение на производственных объектах компании и оптовая торговля природным газом.

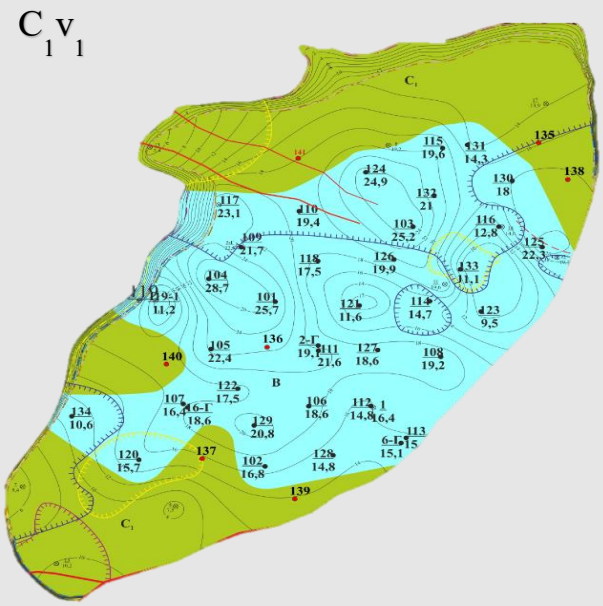
53 скважин (2 наблюдательные скважины)	**15,3 млрд м^3** добычная группа (остаточные извлекаемые запасы сухого газа)
5,3 млрд м^3 разведочная группа (прогнозные ресурсы)	



Контракт на добычу УВ №2132-УВС от 25.11.2022 г.
(срок действия до 25.11.2047 г.)

↓

Месторождение Айракты



Месторождение Амангельды

Газоконденсатное месторождение Амангельды находится на территориях Мойынкумского и Таласского районов Жамбылской области, в 190 км, к северу от города Тараз.

Стадия: промышленная разработка с 2007 года.

Начальные извлекаемые запасы: 16,0 млрд $м^3$.

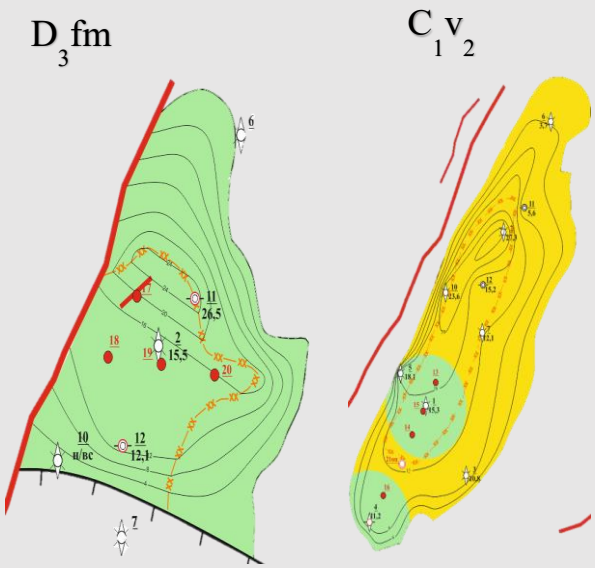
Остаточные извлекаемые запасы газа: 10,2 млрд $м^3$.

Объект разработки: C_1v_1-нижневизейский ярус нижнего карбона.

Режим разработки: естественный режим истощения пластовой энергии.

Фонд эксплуатационных скважин: 40 единиц (средняя глубина – 2 280 м).

Добыча газа с начала эксплуатации: 5,5 млрд $м^3$.



Месторождение Анабай

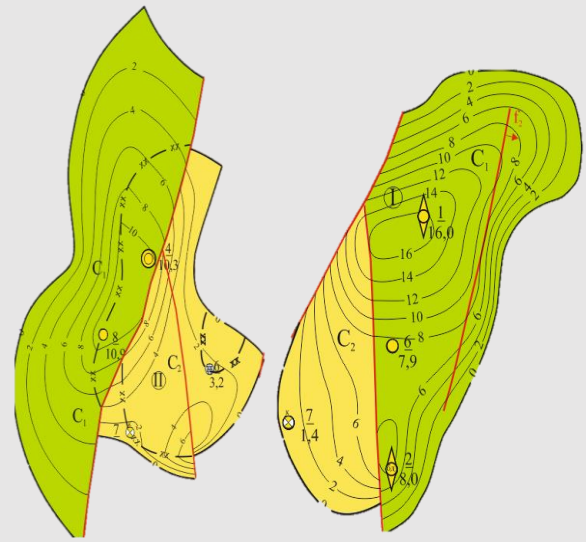
Газовое месторождение Анабай входит в Амангельдинскую группу месторождений.

Запасы геологические/извлекаемые запасы: C_1–3,2/2,4 млрд м^3.

Фаменский ярус верхнего девона: D_3fm– 1,42 млрд м^3.

Средневизейский ярус нижнего девона: C_1v_2 – 0,81 млрд м^3.

Фонд скважин – пробурены скв. № 11,12, восстановлена скв. №4 единица, планируют пробурить - 8 скв. (4 скважины средней глубины – 3 500 м, 4 скважины средней глубины – 2 700 м).



Месторождение Жаркум

Газоконденсатное месторождение Жаркум входит в Амангельдинскую группу месторождений.

Стадия: промышленная разработка с 2017 года.

Начальные извлекаемые запасы: 0,43 млрд м^3.

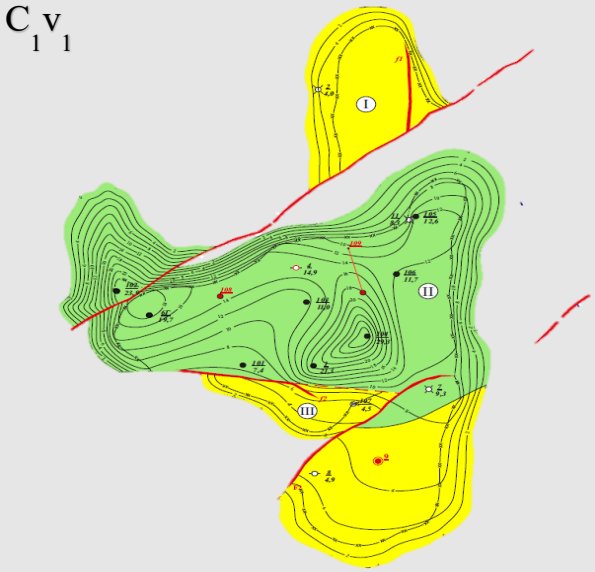
Остаточные извлекаемые запасы:0,34 млрд м^3.

Объекты разработки: C_1sr-серпуховский ярус нижнего карбона; C_1v_1 - нижневизейский ярус нижнего карбона.

Режим разработки: естественный режим истощения пластовой энергии.

Фонд добывающих скважин: 4 единицы (средняя глубина – 2 100 м).

Добыча газа с начала эксплуатации: 83,3 млн м^3.



Месторождение Айракты

Газоконденсатное месторождение Айракты входит в Амангельдинскую группу месторождений.

Стадия: промышленная разработка с 2017 года.

Начальные извлекаемые запасы газа: 2,63 млрд м^3.

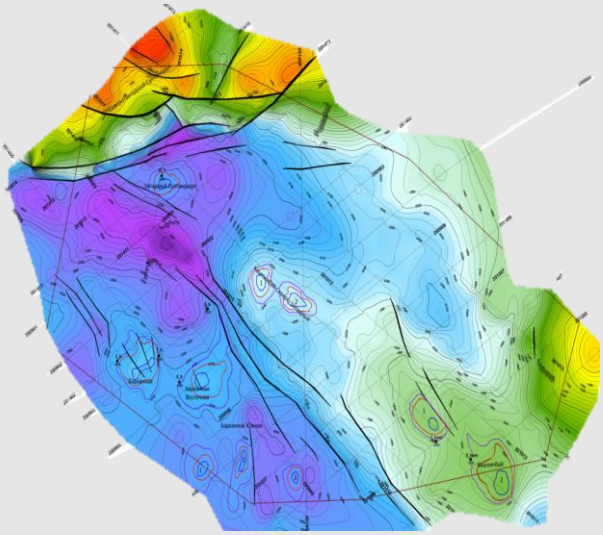
Остаточные извлекаемые запасы газа: 2,49 млрд м^3.

Объект разработки: C_1v_1 - нижневизейский ярус нижнего карбона.

Режим разработки: естественный режим истощения пластовой энергии.

Фонд добывающих скважин: 10 единиц (средняя глубина – 2 250 м).

Добыча газа с начала эксплуатации: 141,5 млн м^3.



Участок Барханная-Султанкудук

Участок «Барханная-Султанкудук» расположен в пределах Мойынкумского района Жамбылской области Республики Казахстан.

На участке за последние годы были проведены геологоразведочные работы, включающие сейсморазведочные работы МОГТ-2Д (2008, 2010, 2011 гг.) и МОГТ -3Д в объеме 690 км^2 (2020–2021 гг.).

В 2016 году была пробурена скважина R-1 глубиной 4 500 м и в 2022 году

	пробурена скважина Б-5 глубиной 3 200 м. В 2022 году подсчитаны и утверждены геологические/извлекаемые запасы газа по категории C_1 -1,72 млрд $м^3$/ 1,07 млрд$м^3$

Другие проекты ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»:

В связи с истечением периода разведки по Контракту №611, с целью расширения ресурсной базы, Товарищество намерено возвратить геологические отводы и приобрести территорию с использованием приоритетного права АО «НК «QazaqGaz» для проведения разведки и добычи.

5. Газомоторная инфраструктура

ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»

Год создания	2001
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, город Астана
Структура владения	100% дочерняя организация АО «НК «QazaqGaz»
Генеральный директор	Кулкыбаев Ернар Габдуллович
Деятельность	Основной деятельностью ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» является предоставление транспортных услуг, строительно-монтажные работы, реализация компримированного природного газа. Товарищество способствует развитию рынка газомоторного топлива на метане. Технология и преимущества CNG (компримированный природный газ) и LNG (сжиженный природный газ).

Рисунок 5. Филиалы ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»



1569 единиц техники	**1765** работников
10 АГНКС (автомобильные газонаполнительные компрессорные станции)	**4** строящихся АГНКС
11 планируемых АГНКС	**2** планируемых завода СПГ

Аренда автотранспорта и спецтехники

В рамках мероприятий по трансформации группы компаний АО «Национальная компания «QazaqGaz» на базе ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» консолидирован весь парк автотранспорта и специальной техники.

Дорожно-транспортные работы

В рамках расширения видов деятельности, 29 июля 2016 года компания получила лицензию на выполнение строительно-монтажных работ с видами деятельности:

- возведение несущих и (или) ограждающих конструкций зданий и сооружений, включающие капитальный ремонт и реконструкцию объектов, в том числе монтаж металлических конструкций;
- специальные строительно-монтажные работы по прокладке линейных сооружений, включающие промысловые и магистральные сети нефтепроводов, газопроводов, а также магистральных сетей нефтепродуктопроводов;
- строительство автомобильных и железных дорог, включающие капитальный ремонт и реконструкцию, в том числе основания и покрытия, защитные сооружения и обустройство автомобильных дорог III, IV и V технической категории, а также проезжей части населенных пунктов, не являющиеся магистральными.

ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» принимает активное участие в строительстве внутрипромысловых дорог нефтегазовых месторождений, вдольтрассовых дорог магистральных газопроводов, в обустройстве площадок под буровые скважины группы компаний QazaqGaz и других компаний.

Для выполнения вышеназванных работ организована дорожная служба, укомплектованная квалифицированным персоналом, специальной и дорожной техникой.

С момента получения лицензии выполнены работы по строительству вдольтрассовых дорог магистральных газопроводов, внутрипромысловых дорог, обустройство площадок для бурового оборудования на сумму более 1,5 млрд тенге.

Кроме того, специалисты Товарищества оказывают техническую помощь в проектировании и строительстве АГНКС по Республике Казахстан.

Компримированный природный газ

Продолжается реализация «Плана мероприятий по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на 2019–2022 годы», утвержденного Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2018 года № 797, который предусматривает существенные экономические и социально-экологические эффекты для экономики и населения РК.

Стратегия и управление рисками

Для Казахстана вопрос развития газового рынка – это вопрос энергобезопасности, устойчивого развития экономики и качества жизни граждан. Природный газ играет ключевую роль в переходе на новую энергетику и к зеленой экономике.

В конце 2021 года по поручению Главы Государства газотранспортная компания «КазТрансГаз», занимающаяся строительством и обслуживанием газотранспортной и распределительной инфраструктуры, была преобразована в национальную газовую компанию QazaqGaz, которая ведет деятельность по всей цепочке создания ценности от геологоразведки до реализации конечной продукции потребителям.

Перед Национальной компанией встали абсолютно новые и беспрецедентные вызовы и задачи, поставленные реалиями 2022 года, геополитическими сложностями и рисками энергетической безопасности.

В этой связи QazaqGaz разработал проект Стратегии развития до 2032 года в рамках подготовки к выходу на IPO на казахстанском и/или иностранном фондовом рынке с применением ESG-стандартов как базового приоритета.

Базируясь на Комплексном плане развития газовой отрасли, утвержденном постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 июля 2022 года № 488, Долгосрочной стратегии Фонда, в целях достижения Видения и реализации Миссии, и учитывая высокую степень диверсификации направлений деятельности Группы, QazaqGaz определены следующие стратегические направления развития:

- Построение устойчивого газового рынка и культура бережливого потребления;
- ГРР и Добыча;
- Переработка (ГПЗ);
- Торговые операции;
- ГТС и ПХГ;
- ГРС и последняя миля;
- Даунстрим;
- Совершенствование операционной и инвестиционной деятельности;
- Развитие компетенций в газовой отрасли и построение высококомпетентной организации (вкл. НТЦ);

- Повышение эффективности организации через применение цифровых инструментов;
- Подготовка компании к успешному IPO;
- Приоритетные направления развития ESG-профиля компании, в том числе декарбонизации QazaqGaz.

Исходя из вышеописанных вызовов и возможностей, QazaqGaz определил свою миссию и стратегическое видение.

Миссия компании:

Стабильное обеспечение рентабельных поставок газа для повышения качества жизни населения, усиления энергетической безопасности и энергетического перехода в целях устойчивого развития экономики Республики Казахстан

Видение компании:

QazaqGaz – высокоэффективный участник стабильного газового рынка, способствующий максимизации инвестиционной привлекательности газовой отрасли Казахстана и раскрытию газового потенциала страны для развития социального благополучия

Реализация миссии и видения QazaqGaz позволит трансформировать компанию и сделать ее более эффективной, а также изменить ситуацию в газовой отрасли в лучшую сторону.

Сдерживающие факторы для развития газовой отрасли

Решение Президента о создании QazaqGaz было принято на фоне нескольких дестабилизирующих факторов. Один из них – **дисбаланс газа на внутреннем рынке**. В 2010-2022 годах потребление газа на внутреннем рынке Казахстана более чем удвоилось (с 9 до 21 млрд $м^3$).

При этом, если не считать открытия месторождения Кашаган, запасы газа в стране с 2000 года не претерпели существенных изменений.

Это привело к дефициту газа в отопительный сезон 2022 года.

Отсутствие фокуса на газ в последние годы привело к тому, что доказанные запасы газа не претерпели значительных изменений в стране за последние 20 лет.

Балансовые доказанные запасы газа (1P) в стране, согласно данным BP Statistical Review, с 2010 г. приросли на 0,5 трлн $м^3$, что значительно меньше уровня прироста запасов газа соседних сырьевых стран (1,5 трлн $м^3$ – в Азербайджане, 11,8 трлн $м^3$ – в Туркменистане, 4,2 трлн $м^3$ – в России). Основной

прирост запасов газа в Казахстане был обеспечен открытием месторождения Кашаган в 2016 г.

Второй важный фактор – **тектонические изменения на международном газовом рынке.** Прекращение поставок российского газа в Европу открыло возможность выхода на европейский рынок для других производителей. Кроме того, существенно изменились транзитные потоки в регионе.

3. Перебои в выработке газа

В 2022 году выработка газа сократилась на 2,4 млрд $м^3$ из-за снижения приемки на Оренбургском газоперерабатывающем заводе (ОГПЗ) и поломок на газоперерабатывающих заводах (ГПЗ) Кашагана и Тенгиза. Чтобы компенсировать это падение, QazaqGaz при поддержке руководства страны заключил экстренный контракт на покупку туркменского газа в объеме 0,4 млрд $м^3$, а также перенаправил на внутренний рынок около 2 млрд $м^3$ газа Тенгизшевройл (ТШО), предназначенного для экспорта.

4. Сложности при строительстве газоперерабатывающего завода

В QazaqGaz был передан проект строительства газоперерабатывающего завода Кашаган мощностью 1 млрд $м^3$. Проект находился на грани коллапса, и QazaqGaz в сжатые сроки реанимировав его за счет собственных средств, активно ведет строительно-монтажные работы.

5. Плачевное состояние газотранспортных систем

На фоне крайне изношенного состояния газотранспортных систем QazaqGaz также столкнулся с историческим максимумом потребления газа (более 4 млн $м^3$ в час). Однако, несмотря на многочисленные сложности, QazaqGaz не только обеспечил население и экономику газом, но и устранил 935 критических дефектов, затрагивавших более 5 километров трубопроводов. Благодаря этому удалось обеспечить надежную и бесперебойную поставку природного газа в отопительный период 2022-2023 гг.

6. Убыточная модель ценообразования

При существующем цено-/тарифообразовании продажа газа на внутреннем рынке убыточна:

Добыча газа. Цена закупки у недропользователей – около 15 тг/$м^3$ – не стимулирует добычу газа, так как она существенно ниже себестоимости добычи (более 30 тг/$м^3$).

Себестоимость сбыта газа. Тариф на внутреннюю транспортировку ГТС, ГРС не отражает все затраты операторов сетей. Например, QazaqGaz недополучает около 22 млрд тг. в год за ГРС-активы в доверительном управлении. При этом внутренняя транспортировка субсидируется тарифами на

экспорт и транзит, что может значительно подорвать маржинальность операторов ГТС и ГРС при снижении/сокращении экспорта. Формирование тарифа на транспортировку происходит по принципу «Себестоимость+» (тариф фиксируется на уровне, позволяющем заказчику возместить затраты и получить прибыль), что соответствует мировой практике. Но при этом, ряд частных операторов ГРС не подпадают под регулирование в части тарифа на внутреннюю транспортировку, что зачастую увеличивает вариативность стоимости услуг, а также создает риск сравнительно высокой маржинальности за счет конечного потребителя.

Фактическая цена сбыта. Оптовая и розничная цена реализации газа находятся на уровне ниже себестоимости сбыта. Продажа на внутренний рынок субсидируется доходами от экспорта, которые, однако, прекращаются в 2024–2025 гг. Регулируемые цены формируют убытки в размере 178 млрд тг. по итогам 2022 года.

7. Низкие темпы газификации страны

Связано с дорогим подключением к газу и со сложными требованиями по выдаче техусловий.

8. Недостаточная координация и планирование газовой отрасли

В 2022 году **Казахстан достиг исторического максимума** потребления газа. **Основными потребителями** на внутреннем рынке являются - **население** (коммунально-бытовые + бюджетные организации + тепло) – **45%, ТЭК – 33% и промышленные предприятия – 22%.**

В Казахстане нет государственного регулятора, который бы нес единоличную и прямую ответственность за политику энергоэффективности.

Поскольку государство и инвесторы активно поощряют переход промышленности на газ, итоговое потребление газа в Казахстане растет. Слишком быстрая газификация промышленности может серьезно нарушить газовый баланс в стране.

9. Децентрализованное строительство новых газораспределительных сетей (ГРС)

В соответствии с установленным порядком реализации проектов газификации за счет государственных средств, QazaqGaz не участвует в процессах проектирования и строительства газопроводовиуведомляется только в тот момент, когда необходимо произвести пуск газа и в дальнейшем принять на баланс в установленном порядке вновь построенные газотранспортные активы.

При этом, срок передачи таких объектов конечным балансодержателям (АО «Интергаз Центральная Азия» и/или АО «КазТрансГаз Аймак») составляет

от 2-х до 3-х лет. Это обусловлено тем, что по завершении строительства объекты передаются от местных исполнительных органов (МИО) в республиканскую собственность, после чего Комитетом госимущества и приватизации Министерства финансов РК (КГиП) проводится независимая оценка стоимости объектов, затем в качестве имущественного взноса в оплату уставного капитала передается в АО «Самрук-Казына», далее в QazaqGaz и потом уже на баланс АО «Интергаз Центральная Азия» и/или АО «КазТрансГаз Аймак».

МИО, не являясь профильной организацией по газоснабжению, не имеет соответствующей квалификации для проверки качества выполненных проектных и строительно-монтажных работ, что влечет за собой высокие риски по обеспечению безопасности жизни и здоровья населения, так как газ является взрыво- и пожароопасным веществом.

Вследствие того, что QazaqGaz не участвовал в самых важных процессах, таких как проектирование и строительство газопроводов, имелось ряд проблем, связанных с некачественным проектированием и выполнением строительно-монтажных работ.

В отдельных случаях это нерациональное принятие проектных решений (завышенная/заниженная мощность, неправильный подбор технологии, оборудования и т. п.), а также составление ненадлежащим образом исполнительно- технической документации, от которой зависит весь дальнейший жизненный цикл объекта. Все это в дальнейшем создает проблемы по приему газопроводов на баланс QazaqGaz, и как следствие невозможность включения затрат по их обслуживанию в тариф. В 2022 году 736 объектов или порядка 60% от передаваемых МИО объектов, требуют устранения замечаний.

10. Протесты в Казахстане.

Протесты, впоследствии известные как Январские события, начались 2 января 2022 года после резкого повышения цен на сжиженный газ, произошедшего 1 января 2022 года в связи с переходом на рыночный механизм ценообразования. Протесты начались в газодобывающем городе Жанаозене на западе Казахстана, но 3-4 января перекинулись на Алматы и другие города страны. Участники протестов перешли от экономических требований к политическим.

В Казахстане было объявлено чрезвычайное положение — сначала в некоторых регионах, потом и по всей стране. На протяжении нескольких дней происходили отключения Интернета, приводившие к перебоям в работе безналичной оплаты. Были заморожены цены на сжиженный газ, что не привело к уменьшению протестов.

8 января 2022 года во исполнение поручения Главы государства был введен мораторий на повышение тарифов на регулируемые коммунальные услуги, а именно водоснабжение, водоотведение, теплоснабжение, газоснабжение и электроснабжение до 1 июля 2022 года.

Протесты в Казахстане вызвали подорожание на 8 % урана на мировом рынке, поскольку более 40 % мировой добычи этого металла приходится на Казахстан.

Из-за отключения интернета властями Казахстана на 7 % упал курс биткойна, что связывают с тем, что Казахстан занимает второе место по его добыче, производя 18,1 % этой криптовалюты.

Узбекистан усилил контроль у своих границ с Казахстаном, Президент Узбекистана распорядился безосновательно не повышать цены на газ, бензин, электроэнергию, воду и важнейшие продовольственные товары. Был полностью прекращён экспорт природного газа и куриных яиц, сняты импортные пошлины на мясо и ряд других товаров. Вместе с тем, в Узбекистане уже много лет продолжается энергетический кризис — острый дефицит электроэнергии и автомобильного сжиженного газа.

4 января 2022 года в АО «НК «QazaqGaz» дал разъяснения по поводу ситуации с повышением стоимости сжиженного газа. Национальная компания QazaqGaz не имеет никакого отношения к производству, а тем более реализации сжиженного газа. Эти функции выполняют другие организации. QazaqGaz занимается только природным газом, его транспортировкой по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, реализацией его на внутреннем рынке.

Данное событие негативно отразилось на деятельности Компании (влияние на тарифы, закупки, производство и реализацию инвестиционных проектов).

11. Конфликт в Украине

24 февраля 2022 года президент России объявил о признании Россией независимости Луганской и Донецкой Народных Республик, и российские военные мобилизовали свои войска на территорию Украины. В ответ на действия России США, Европейский Союз и ряд других государств ввели санкции против России, включая отключение ряда российских финансовых учреждений от SWIFT. Вследствие конфликта между Россией и Украиной и его последствий обменный курс тенге стал более волатильным, а уровень годовой инфляции достиг 20,3% в 2022 году. На сегодняшний день Национальным Банком Республики Казахстан предпринят ряд мер по поддержанию стабильности казахстанской финансовой системы. В связи с активными международными санкционными процессами в отношении российских банков, в том числе

«Сбербанк», «ВТБ», Группе нецелесообразно обслуживаться или взаимодействовать с этими банками и их дочерними компаниями. Группа предприняла меры по перераспределению свободных средств по банкам, не находящимся под действующими санкциями.

Ключевые события в 2022 году:

- В декабре 2022 года прошел первый Установочный комитет по разработке Стратегии развития с участием менеджмента Компании и руководителей ДЗО.
- 14 декабря 2022 года в МФЦА была проведена Стратегическая сессия, в рамках которой была рассмотрена Концепция Стратегии развития QazaqGaz до 2032 года. Встреча состоялась с участием основных стейкхолдеров QazaqGaz (СД, экспертный совет, государственные органы, НПП Атамекен, КазЭнерджи, иностранные партнеры);
- На заседании Комитета по стратегии при СД Компании была рассмотрена и принята к сведению Концепция Стратегии развития.

Мероприятия по реализации стратегии

Требуются существенные изменения и поэтапный подход для реализации стратегии QazaqGaz.

В Компании создан офис управления портфелем проектов PMO – рабочая группа, которая занимается координацией проектов, сбором информации, мониторингом, бюджетами, графиками.

На постоянной основе ведется мониторинг исполнения проектов и еженедельно на совместных совещаниях рабочие группы помогают найти оптимальный подход к возникшей проблеме по проекту и решить её.

Данный инструмент реализации Стратегии поможет достичь качественных результатов в перспективе.

Сформированы инициативы по 12 направлениям развития, которые в свою очередь разделены на 66 проектов.

– **Построение устойчивого газового рынка и культура бережливого потребления:**

- Продвижение нормативной системы потребления, стимулирующих бережливое потребление и эффективность производства;
- Внедрение новой цены для крупных коммерческих потребителей;
- Внесение предложения о регулировании розничной цены на газ для конечного потребителя (для частных, независимых ГРО);

- Включение затрат в инвестиционные программы оператора ГТС в тариф на транспортировку;
- Подготовка проекта предусматривающий в Закон о предоставлении равного доступа к ГРС инфраструктуре игрокам розничной торговли;
- Стимулирующая формула цены товарного газа для недропользователей;
- Включение затрат сетей на баланс и (или) в доверительное управление имущества оператора ГРС в тариф на транспортировку;
- Обеспечение согласованности видения развития модели рынка и роли QazaqGaz с ключевыми контрагентами;
- Предоставление сведений о прогнозном текущем потреблении газа в рамках формирования Баланса газа Республики Казахстан до 2030 года.

Мероприятия/события в отчетном году по достижению цели

1 апреля 2022 года запущен пилотный проект в Жамбылской и Западно-Казахстанской областях, где для СУСН на 20 % снижены розничные цены на товарный газ. **С 1 июля** по всей республике снижены розничные цены на товарный газ на 20 %.

14 мая 2022 года утверждены оптовые цены с повышением в среднем по РК на 7,6% на период с 01.07.2022 г. по 30.06.2023 г.

30 декабря 2022 года Главой государства подписан Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам реализации отдельных поручений Главы государства», в рамках которого предусмотрены следующие инициативы:

- Введение 2-х новых категорий потребителей газа (крупные коммерческие потребители и майнеры);
- Изменение механизма ценообразования товарного газа для потребителей, включенных в перечень электростанций с 10–ти летнего срока утверждения цен на 5-ти летний;
- Изменение утвержденных тарифов на транспортировку товарного газа при принятии имущества на баланс или в доверительное управление;
- утверждение оптовых цен товарного газа на долгосрочный период 5 лет с возможностью ежегодной корректировки;
- применение стимулирующей формулы цены закупа газа у недропользователей.

– **ГРР и Добыча:**

- Ввод в разработку месторождения Анабай, Барханная (Амангельдинская группа) и Придорожное;
- Запуск проектов ранних стадий ГРР: Участки Аккудук, Самтыр, Шоттыколь, Жалибек, Темир;
- Оценка потенциала разработки метана угольных пластов;
- Оценка потенциала участка Малдыбай (Амангельдинская группа);
- Определение новых перспективных участков.

Мероприятия/события в отчетном году по достижению цели

- Приказом МИИР РК № 461 от 19.08.2022 г. участок Жалибек включен в перечень ПУГФН (закрепление за национальной компанией);
- Получена лицензия на геологическое изучение недр на участке Аккудук;
- Запасы газа месторождения Барханная приняты на баланс ГКЗ РК (протокол №2495–22-У от 19.12.2022 г.);
- Совместно с АО НК «КазМунайГаз» подписано «Соглашение о базовых условиях сотрудничества АО НК «КазМунайГаз» и АО НК «QazaqGaz» в сфере недропользования»;
- 28 декабря 2022 года QazaqGaz заключил сделку купли-продажи месторождения Придорожное в Туркестанской области.

– **Переработка (ГПЗ)**

- Строительство и запуск 1-ой очереди ГПЗ Кашаган (1 млрд $м^3$);
- Строительство и запуск 2-ой очереди ГПЗ Кашаган (2-4 млрд $м^3$);
- Строительство и запуск 3-ой очереди ГПЗ Кашаган (6 млрд $м^3$);
- Максимизация объемов переработки ОГПЗ.

Мероприятия/события в отчетном году по достижению цели

На текущий момент QazaqGaz осуществляет строительство первой очереди ГПЗ Кашаган мощностью 1 млрд $м^3$ в результате передачи в доверительное управление ТОО «GPC Investment», оператора проекта газоперерабатывающего завода (ГПЗ) на Кашагане в QazaqGaz.

Был проведен комплексный аудит и корректировка проектно-сметной документации. При корректировке ПСД учтены все недоработки в части надежности и безопасности оборудования с учетом мирового опыта для аналогичных проектов. Оптимизировано технологическое оборудование и технологические процессы с упором на качество выпускаемой продукции, а также снижение выбросов в атмосферу и снижение энергопотребления.

Для контроля качества оборудования к работе привлечена германская компания TUV Rheinland. Для усиления проектного управления, инжинирингового сопровождения проекта привлекается один из мировых лидеров в области инжиниринга – французская компания Technip Energies.

– **Торговые операции**

- Обеспечение соглашений о закупке газа с локальными недропользователями, подпадающими под преимущественное право государства;
- Обеспечение импортных объемов, необходимых для закрытия дефицита.

Мероприятия/события в отчетном году по достижению цели

Перенаправлено на внутренний рынок около 2.5 млрд $м^3$ газа Тенгизшевройл (ТШО), предназначенного для экспорта.

Заключен экстренный контракт на покупку туркменского газа +0,4 млрд $м^3$.

13 сентября 2022 года между ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» и ТОО «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот» подписано Соглашение о сотрудничестве в области применения сжиженного природного газа (СПГ) на судах КМТФ.

– **ГТС и ПХГ**

- Строительство/модернизация/увеличение мощностей МГТС (Строительство 2 нитка Бейнеу-Жанаозен, КС-14, Лупинг Макат-Северный Кавказ, МГ Кашаган-Северный Кавказ, расширение САЦ реверс, Увеличение мощности ГБШ и т. д.);
- Доведение Бозой и Акыртобе до проектных мощностей;
- Определение локации и создание нового ПХГ.

Мероприятия/события в отчетном году по достижению цели

Правительством утвержден Комплексный план развития газовой отрасли Республики Казахстан на 2022-2026 годы, разработанный с участием QazaqGaz.

Более подробная информация о реализованных в 2022 году ГТС проектах представлена в разделе Инвестиционные проекты.

Проведенный совместно со специалистами АО «Интергаз Центральная Азия» (далее - ИЦА) и ООО «Газпром ВНИИГАЗ» комплексный анализ показал возможность поэтапного (в течение 4-5 циклов) увеличения объема активного газа при модернизации существующих ПХГ «Акыртобе» и «Бозой».

5 сентября 2022 года Правительством совместно с АО «НК «QazaqGaz», АО «НГК «КазГеология» проведено совещание, по итогам которого Комитету

геологии совместно с АО «НК «QazaqGaz» поручено определить перспективные объекты для создания ПХГ.

В качестве перспективных объектов для создания ПХГ АО «НК «QazaqGaz» изучаются:

- структуры под ПХГ вблизи МГ «Сарыарка»;
- вопросы создания ПХГ на территории Южного Казахстана.

Изучаются материалы, ранее проведенных работ по созданию ПХГ в Республике Казахстан, в фондах ТОО «РЦГИ «Казгеоинформ».

20 октября разработан и направлен в МЭ РК проект Дорожной карты по расширению существующих и созданию новых подземных хранилищ газа Республики Казахстан.

Проведен технический аудит ГТС.

– **ГРС и последняя миля**

- Временное участие на этапе последней мили для обеспечения справедливых цен на рынке газификации жилых домов;
- Внедрение собственной биллинговой и аналитической системы;
- Инсорс функции биллинга по мере установки счетчиков с телеметрией;
- Передача функции эксплуатации распределительных сетей из ИЦА в Аймак;
- Пересмотр договора работы с биллинговой компанией для включения механизмов компенсации и штрафов;
- Передача функции строительства РС от МИО в QazaqGaz;
- Селективное обеспечение потребителей счетчиками с телеметрией (только для "красных" зон);
- Создание marketplace газификации жилых строений.

Мероприятия/события в отчетном году по достижению цели

25 ноября 2022 года более 78 тысяч жителей города Арыс в Туркестанской области получили доступ к природному газу. Для газификации города Арыс проложено около 43 километров подводящего газопровода от АГРС «Темірлан» и 107 км внутриквартальных газопроводов.

Дебюрократизирован процесс подключения населения к газу. Сокращен список необходимых документов в 2 раза. Для повышения уровня газификации Компаний проведена работа по сокращению перечня документов на получение технических условий на подключение с 8 до 4 документов, а перечень

документов исполнительно-технической документации был сокращен с 14 до 9 документов.

В рамках определения механизма направления бюджетных средств на реализацию Генеральной схемы газификации в адрес QazaqGaz, в 2022 году были проведены ряд заседаний рабочей группы при МЭ РК, одобрена Схема передачи, которая предполагает частичную передачу функций МИО по строительству систем газоснабжения в QazaqGaz. Необходимо отметить, что новая схема взаимодействия при газификации будет распространяться только на новые объекты газификации.

В 2022 году наблюдалась неоправданно высокая стоимость подключения потребителей. Общая стоимость подключения потребителей /газификации составляла 596 тыс. тг. у КТГ Аймак, против 918 тыс. тг на конкурентном рынке. Для стимулирования конкуренции и справедливого ценообразования на рынке в период с сентября по декабрь 2022 г. КТГ Аймак предоставлял услуги по подключению в Астане и Карагандинской области по ценам, приближенным к себестоимости услуг.

- За этот период КТГА удалось осуществить СМР порядка 566 жилых строений или 9% от общей численности вновь газифицированных жилых строений (6 301, из них по Астане – 5 286, по Карагандинской обл. – 1 015);
- При этом, данные СМР КТГА проводил с нулевой маржинальностью;
- Агентство по защите и развитию конкуренции Республики Казахстан против участия КТГ Аймак в последней миле, с целью сохранения конкуренции;
- Сегодня КТГ Аймак разрабатывает электронную площадку / маркетплейс для создания прозрачности на рынке данных услуг.

– **Сквозные инициативы**

- Развитие НТЦ;
- Долгосрочное планирование потребностей сети с учетом прогнозов потребления и транзита;
- Ведение аналитики для формирования встречных предложений поставщикам крупного оборудования;
- Формирование четкой, прозрачной структуры корпоративного управления;
- Достижение статуса лидера в области ESG и промышленной безопасности;
- Модернизация операционной модели компании (вкл., разделение отчетности бизнес-единиц как залога успешной последующей приватизации);

- Повышение эффективности организации через применение цифровых инструментов.

Мероприятия/события в отчетном году по достижению цели

Проведен комплексный аудит Компании. Повышена прозрачность национальной компании и транспарентность.

Проведена диагностика системы ESG, по результатам которой **5 июля 2022 г.** утверждена Дорожная карта рекомендаций по улучшению системы ESG**, в декабре** решением СД QazaqGaz утверждён Комплексный план по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022-2025 годы.

Компанией сформированы и направлены в Фонд мероприятия (вошли состав в Концепции по низкоуглеродному развитию Фонда), нацеленные на сокращение углеродного следа и повышение энергоэффективности производства.

Сформирован проектный офис QazaqGaz по ESG, который впоследствии будет разрабатывать и контролировать реализацию ESG-стратегии, включающую Программу низкоуглеродного развития Компании.

Совместно с ОЮЛ «Национальный союз устойчивого развития» сформирован «пул» проектов QazaqGaz для привлечения «зеленых» инвестиций.

18 августа 2022 года было подписано рамочное соглашение о сотрудничестве между QazaqGaz и AIFC GREEN FINANCE CENTRE LTD.

Утверждены Политики в области промышленной безопасности и охраны труда, Экологическая Политика.

11 ноября 2022 года национальная компания QazaqGaz провела первый HSE Форум (Health, Safety & Environment).

Приняты 7 Золотых Правил «VISION ZERO».

Ведется работа по цифровизации периодических отчетов по ОТ, ПБ и ООС, также ведется работы по формированию модулей платформы по ОТ, ПБ и ООС и интеграции в цифровые решения АО «НК «QazaqGaz».

Произведена трансформация филиала ИЦА «Учебно-курсовой комбинат» в «Научно-технический центр», в целях создания условий для коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности, осуществления профессиональной подготовки

Улучшены условия труда для производственных работников группы компаний QazaqGaz: увеличение зарплаты производственников в среднем на 30 процентов.

Решены вопросы с трудовыми коллективами в Мангистауской и Актюбинской областях. Снята напряжённость в коллективе идет постоянная и детальная работа.

Программа приватизации QazaqGaz проводится в рамках реализации Комплексного плана приватизации на 2021-2025 годы, утвержденного Постановлением Правительства РК.

Комплексным планом приватизации предусмотрено проведение IPO QazaqGaz.

Также, в рамках комплексного плана приватизации исключены из продажи и включены в периметр IPO QazaqGaz 3 ДЗО компании: «КазТрансГаз Аймак», «КазТрансГаз Өнімдері», «АвтоГазАлматы».

30 декабря 2022 года протоколом заседания Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики РК был продлен срок реализации 100% пакета акций АО "КазМунайГаз – Сервис NS" (гольф-клуб в г. Щучинск) до конца 2023 года.

Задачи на 2023

- Разработка и утверждение Стратегии развития Компании Подготовка к IPO и получение рейтинга ESG;
- Реализация Дорожной карты по увеличению объемов товарного газа на 2023 год;
- Реализация крупных инвестиционных проектов, в том числе:
    - строительство распределительного газопровода до местности «Сарша» и курортной зоны «Теплый пляж» в Мангистауской области;
    - строительство лупинга МГ «Макат-Северный Кавказ»;
    - строительство 2-ой нитки МГ «Бейнеу-Жанаозен»;
    - строительство газовой инфраструктуры для газификации ТЭЦ г. Алматы.
- Получение лицензии на ГИН (Геологическое изучение недр) по участку Аккудук в Мангистауской области;
- Дальнейшая реализация проекта ГПЗ Кашаган;
- Импорт российского газа;
- Включение в перечень ПУГФН участков Шалкар, Шоттыколь и Темир в Актюбинской области;
- Ввод в промышленную разработку м. Анабай;

- Разработка ТЭО проекта «Увеличение мощности МГ «Бейнеу-Бозой-Шымкент»»;
- Подготовка индикативного баланса газа ЕАЭС.

Система показателей эффективности

Система оценки эффективности является одним из инструментов стратегического и оперативного управления Компанией, который обеспечивает согласованность бизнес-процессов QazaqGaz со стратегическими целями Компании. Система показателей эффективности основывается на соблюдении следующих принципов:

Баланс ключевых показателей деятельности (КПД), который предусматривает включение, наряду с производственными и финансово-экономическими показателями, показателей в сфере устойчивого развития, корпоративного управления, социальной и экологической областей развития.

Таблица 3. Корпоративные КПД за 2021 год

№	Наименование КПД	Ед. изм.	Порог	Цель	Вызов	Факт 2021 г.
1	Объем реализации газа на экспорт	Млрд $м^3$	6,9	7,1	7,3	6,0
2	Операционные и капитальные затраты	Млрд тенге	154,2	146,5	139,2	162,0
3	Показатель по финансовой устойчивости	%	90	100	110	110
4	Исполнение мероприятий по реструктуризации активов группы компаний АО «КазТрансГаз»	%	-	100	-	100
5	Коэффициент несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью (LTIR)	коэф.	-	0,0	-	0,18
6	Обеспечение реализации инвестиционных проектов в соответствии с утвержденными сроками и параметрами	%	90	100	110	102
7	Доля местного содержания в товарах, работах и услугах группы компаний КТГ	%	75	80	85	87

Таблица 4. Корпоративные КПД за 2022 год

№	Наименование КПД	Ед. изм.	Порог	Цель	Вызов	Факт 2022 г.
1	Объем реализации газа на экспорт	Млрд $м^3$	4,0	4,4	5,0	4,3
2	ROACE	%	9,6	10,6	12,0	16,3
3	Показатель по финансовой устойчивости	%	100	110	125	230
4	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF)	ед.	0,19	0,10	0,00	0,29
5	Обеспечение реализации инвестиционных проектов в соответствии с утвержденными сроками и параметрами	%	90	100	125	48

Перечни и целевые значения КПД членов Правления QazaqGaz утверждаются ежегодно Советом директоров QazaqGaz. Оценка исполнения КПД в целях премирования осуществляется после подведения финансово-экономических итогов деятельности Компании за отчетный год.

Установление КПД сверху вниз, которое заключается в декомпозиции стратегических КПД на операционные КПД, а также в каскадировании стратегических КПД вниз по организационной структуре и по видам деятельности.

Корпоративные КПД являются едиными для всех работников QazaqGaz и формируются с учетом приоритетов Компании на отчетный период.

Функциональные КПД являются индивидуальными КПД членов Правления QazaqGaz и формируются на основе целей стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем.

Корпоративные КПД на 2022 год были разработаны с учетом продолжающейся необходимости фокусирования менеджмента на повышении операционной эффективности, а также на экологических, социальных аспектах деятельности и корпоративном управлении QazaqGaz.

Трансформация

В целях реализации системных мер по изменениям в кадровой политике, системе закупок, инициатив по повышению корпоративной социальной ответственности Фонда и портфельных компаний, поддержке бизнеса,

совершенствованию процессов работы службы комплаенс, новых подходов в дивидендной и инвестиционной политике, приватизации активов и развитию человеческого капитала Правлением АО «Самрук-Қазына» от 24 февраля 2022 года утверждена расширенная Дорожная карта во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования АО «Самрук-Қазына».

Документ содержит конкретные меры по реформе бизнес-процессов и практики корпоративного управления в портфельных компаниях. Реализация пунктов Плана обеспечит:

внедрение прозрачных механизмов и устранение барьеров со стороны портфельных компаний Фонда для участников рынков переработки нефти, маркетинга нефти и нефтепродуктов, развития рынка газа, поставок угля и электроэнергии, доступа к инфраструктуре, подаче вагонов, телекоммуникациям и др.;

увеличение зарплаты производственного персонала на первом этапе до среднеотраслевого показателя;

внедрение согласованных с госорганами и бизнесом новых единых правил закупок с нормами прямого действия;

увеличение доли отечественных товаропроизводителей с 78% до более 85%;

по поручению Правительства реализацию инвестиционных проектов по развитию новых отраслей, импортозамещающих производств согласно запросам бизнеса, в качестве бизнес-партнера.

Так, во исполнение Дорожной карты 12 апреля 2022 года утверждена структура Центрального аппарата QazaqGaz, с общей численностью работников 170 человек (с учетом сокращения в рамках Указа Президента РК). Кроме того, с 28 февраля 2022 года исключены должности советников в QazaqGaz и ДЗО.

Были пересмотрены требования по найму и организации работы CEO-1 и CEO-2 в ПК и юридических лицах, где 50% и более акций/долей участия прямо или косвенно принадлежат ПК, курирующих вопросы закупок или занимающихся вопросами закупок, путем включения:

- проведения психологического профайлинга на предмет устойчивости к коррупционным рискам;
- соответствующей проверки, комплаенс и Службы безопасности;
- тестов на полиграфе.

В соответствии с решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 18 февраля 2022 года изменен состав Совета директоров АО «НК «QazaqGaz». Ернат

Бердигулов избран Председателем Совета директоров АО «НК «КазТрансГаз». По согласованию с Правлением АО «ФНБ «Самрук-Қазына», полностью обновлен состав Правления.

Создан дополнительно департамент перспективных проектов.

Согласно внесённым изменениям в Порядок осуществления закупок АО Самрук-Казына (протокол № 193 от «03» марта 2022 года) были сокращены основания для закупа из одного источника, в связи с чем существенно сократилась доля закупок из одного источника.

- ускорены процедуры выбора потенциального поставщика, о чем свидетельствует объем исполнения Плана закупок, который составил по группе компаний АО «НК «QazaqGaz» 97,84 %, по АО «НК «QazaqGaz» - 99,89%;
- реализован принцип эффективного расходования денежных средств Заказчика. Эффект экономии по группе компаний АО «НК «QazaqGaz» составил 3,08% (по товарам 4,63%, по услугам 0,99%, по работам 4,17%), по АО «НК «QazaqGaz» составил 2,47% (по товарам 4,28%, по услугам 3,05%, по работам 0,06%).

В рамках наращивания геологоразведочных активов и с использованием своего приоритетного права на недропользование произведен ребрендинг ТОО «Разведка и Добыча «QazaqGaz» путем трансформации ТОО «Амангельды Газ», для последующей консолидации всех новых добычных активов в его структуре.

28 декабря 2022 года заключен договор купли-продажи 100% доли участия АО «Самрук-Энерго» в уставном капитале ТОО «Тегис Мунай», в составе которого ТОО «Мангышлак-Мунай» (месторождение Придорожное), между АО «Самрук-Энерго» и АО «НК «QazaqGaz».

В целях создания условий для коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности, осуществления профессиональной подготовки в 2022 году произведена трансформация филиала ИЦА «Учебно-курсовой комбинат» в «Научно-технический центр».

В рамках совершенствования бизнес-процессов разработан драфт проекта операционной эффективности:

- Внедрение процессного подхода (BPM);
- Внедрение постоянного улучшения (Lean).

Определены подпроекты Lean (бережливое производство) в ИЦА:

- Уменьшение изношенности газопровода;
- Нарушение охранных зон и зон минимальных расстояний;

- Улучшение процесса планирования закупок.

Начаты работы по разработке Плана мероприятий по цифровизации ключевых процессов и применения аналитики больших данных. В рамках данного плана мероприятий предполагается:

Применить технологию больших данных на базе информационной системы «eQural» (Автоматизация учета потребления газа и процессов мониторинга режима газоснабжения и параметров газораспределительной сети. Внедрена в промышленную эксплуатацию АО «КазТрансГаз Аймак»).

В результате выполнения вышеуказанных задач в системе e-qural будет генерироваться большой объем данных, который дает возможность применения современных технологий обработки больших данных (BigData). Машинное обучение и линейные статистические модели позволят:

- Выявлять факты хищения природного газа, незаконные врезки и разрывы газопроводов;
- Более точно прогнозировать объемы потребления газа различными группами потребителей;
- Разрабатывать модели для расчета нормативных потерь;
- Определять различные целевые группы потребителей для предиктивного сокращения дебиторской задолженности, предложения услуг по сервисному обслуживанию газового оборудования;
- Разрабатывать различные виды управленческих отчетов и моделей по требованию бизнеса для принятия стратегических решений.

Применение технологии больших данных позволит добиться качественных выгод и конкурентных преимуществ для устойчивого развития газовой отрасли, однако требуется проведение полноценного технико-экономического анализа перед внедрением данных технологий.

Кроме того, планируется подготовить процессную платформу (бизнес-процессы) для дальнейшего внедрения цифровых технологий для улучшения существующих цифровых инструментов (САП, 1С ERP).

Управление рисками и внутренний контроль

Подход к управлению

Управление рисками является ключевым элементом в процессе стратегического планирования, корпоративного управления и поддержания финансовой устойчивости АО «НК «QazaqGaz». Подход Компании к управлению

рисками разработан с учетом внешних и внутренних факторов и соответствует принципам международных стандартов управления рисками.

В Компании организована и функционирует корпоративная система управления рисками (далее - КСУР), которая направлена на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

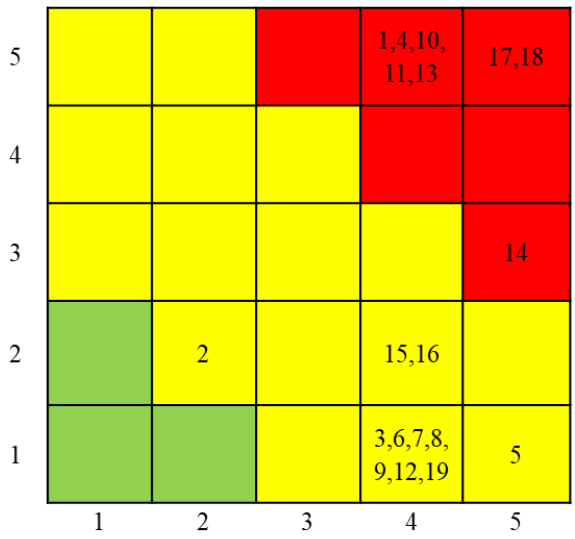
Основные принципы и подходы организации КСУР устанавливаются Советом директоров и отражены в Политике по корпоративной системе управления рисками АО «НК «QazaqGaz». В Компании используется единая методологическая база документов, регламентирующих процесс управления рисками.

Совет директоров QazaqGaz несет ответственность за наличие эффективной КСУР. Правление QazaqGaz ответственно за организацию и эффективное функционирование КСУР, соблюдение политик и процедур по управлению рисками и внутреннему контролю, которые постоянно совершенствуются с учетом изменений внутренних и внешних условий ведения бизнеса.

Эффективность КСУР QazaqGaz подтверждается результатами независимых оценок, проведенных внутренними и/или внешними аудиторами или независимыми экспертами, признается акционерами, членами Совета директоров QazaqGaz, рейтинговыми агентствами, инвесторами, кредиторами и другими заинтересованными сторонами.

Деятельность Группы QazaqGaz подвержена влиянию производственных и непроизводственных рисков. Управление рисками производится на постоянной основе и интегрировано во все бизнес-процессы. На ежегодной основе Совет Директоров QazaqGaz утверждает регистр рисков, которые оцениваются с помощью качественных и количественных инструментов.

Компанией, перед запуском проектов, проводится анализ рисков, оценка воздействия и потенциальных последствий. При выявлении которых разрабатываются мероприятия по их снижению, вплоть до принятия решения об отказе от проекта, тем самым реализуется принцип предосторожности.



Регистр и карта рисков Компании за 2021 год состоят из 19 риск-факторов, из которых 8 - критические риск-факторы.

В целях снижения вероятности реализации рисковых событий в течение 2021 года Компанией были выполнены необходимые мероприятия предупреждающего и корректирующего характера.

Таблица 5. Перечень мероприятий по рискам за 2022 г.

№	Риск-фактор (красные зоны)	Ущерб в млрд тенге/Присущий	Мероприятия предупреждающего характера	Мероприятия корректирующего характера	Результаты за 2022 г
1	№1. Невыполнение банками-контрагентами своих обязательств	10,0 частота 0,5	Осуществление анализа финансовой устойчивости финансового института. Соблюдение устанавливаемых лимитов по размещению свободных денежных средств.	Выработка механизма по осуществлению возврата денежных средств, в том числе замена суммы на ценные бумаги либо другие финансовые инструменты.	Все денежные средства Компании размещались в банках с достаточно высоким рейтингом. Риск неисполнения обязательств такими банками-контрагентами не был реализован.

2	№4. Изменение политических режимов в странах стратегических партнеров	407,7 частота 0,2	Осуществление мониторинга и строгое соблюдение финансовых ковенантов. На основании аудированной финансовой отчётности в рамках действующих кредитных соглашений Общество, осуществляет мониторинг финансовых ковенантов, в том числе DEBT/EBITDA. Таким образом Общество обеспечивает мониторинг риска дефолта и поддержание рейтинга на должном уровне.	Осуществления переговоров с кредитными учреждениями. Погашение задолженности и приведения размера долга к допустимому уровню.	Нарушений ковенантов не было. При этом, в течение 2021г. QazaqGaz провел работу с кредиторами по исключению ряда ковенант из ковенантного пакета.
3	№10. Несвоевременный возврат предоставленных займов, финансовой помощи и др.	121,5 частота 1	Осуществление мониторинга по своевременному выполнению долговых обязательств и соблюдение финансовых ковенантов ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» перед кредиторами.	Осуществления переговоров с кредитными учреждениями по реструктуризации займа. Досрочное погашение задолженности.	Риск не был реализован.
4	№11. Несвоевременный возврат предоставленных займов,	228,1 частота 1	Осуществление мониторинга по своевременному выполнению долговых обязательств ТОО «Газопровод	Осуществления переговоров с ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» по реструктуризац	Риск не был реализован.

	финансовой помощи и др.		Бейнеу-Шымкент» перед Обществом.	ии внутригруппов ых обязательств.	
5	№13. Рост курса валют относительн о тенге	5 (балл) частота 1	Осуществление ежедневного мониторинга курсов валют в отношении тенге.	Планируется осуществить частичный обратный выкуп еврооблигаций для снижения долговой нагрузки группы Общества.	Компания имеет валютные активы и валютные обязательства. Операционная деятельность Компании генерирует денежные потоки в валюте.
6	№14. Природные воздействия, катастрофы	3 (балл) частота 2	1. Отмена проведения массовых мероприятий (праздничных, концертных, культурных, спортивных мероприятий, проведение конференций, форумов, семинаров, выставок и др.); 2. Проведение дистанционного (онлайн) обучения, семинаров, тренингов; 3. Переход на электронный документооборот; 4. Перевод работников на дистанционную форму работы 60%;	1. Сокращение выхода на линию АТиСТ; 2. Предупрежден ие работников о привлечении к ответственност и за нарушение режима ЧП; 3. Проведение разъяснительн ых работ с персоналом о необходимости соблюдения мер безопасности, ношения масок, проведения дезинфекции; 4.Предоставлен ие трудовых отпусков и перевод на дистанционную работу	За 2021г. произведено распространение вакцинации, приспособление населения, снижение смертности, что выступают факторами для переоценки риска в сторону снижения.

			5. Проведение совещаний путем телефонной и видео-конференц-связи; 6. Информирование работников об ограничении личных поездок; 7. Обработка автотранспорта с применением моющих и дезинфицирующих средств.	работников старше 55 лет; 5. Мониторинг состояния здоровья лиц работников старше 55 лет.	
7	№17. Неблагоприятное изменение цен на нефть	5 (балл) частота 3	Проведение переговоров с контрагентами.	Пересмотр Бюджета на 2022 год.	В 2022г. цена на нефть имела тренд к росту (цены росли).
8	№18. Природные воздействия, катастрофы	5 (балл) частота 4	Ведение переговоров путем переписки с компанией PetroChina International Company Ltd. о сохранении плановых объемов экспорта.	Взаимодействие с китайской стороной по возможности увеличения объемов приема казахстанского газа.	В 2022 г. природные воздействия, катастрофы не зафиксированы, следовательно не повлияли на экспорт.

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью вопроса управления рисками. СВК использует модель COSO и включает пять следующих взаимосвязанных компонентов: контрольная среда, оценка рисков, сопутствующие процедуры, информация и коммуникации, мониторинг. СВК интегрируется в основные и вспомогательные бизнес-процессы QazaqGaz и включает работу по незамедлительному информированию руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и проблем вместе с деталями корректирующих мероприятий, которые были предприняты, или которые следует предпринять.

В QazaqGaz разграничивается компетенция субъектов СВК в зависимости от их роли в процессах разработки, утверждения, применения и оценки эффективности СВК в соответствии с внутренними документами. Совет директоров QazaqGaz определяет основные принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля, которые отражены в Политике системы внутреннего контроля. Правление QazaqGaz определяет структуру, линии подчиненности, соответствующие полномочия, обязанности и ответственность. В Компании имеется функция, осуществляющая плановые и внеплановые проверки, в том числе направленные на выявление нецелевого, необоснованного и неэффективного использования средств, имущества.

Следует также отметить, что QazaqGaz осознает важность СВК в отношении процесса подготовки и рассмотрения финансовой отчетности. Данный процесс предполагает обеспечение разумной уверенности в достоверности данных финансовой отчетности и ее соответствия применимым стандартам бухгалтерского учета. В этих целях QazaqGaz помимо документов методологического характера, определяющих подход к ведению бухгалтерского учета операций и подготовки финансовой отчетности, формализован и внедрен процесс внутреннего контроля, включающий матрицу рисков и контролей за подготовкой финансовой отчетности. Эффективность внутреннего контроля Компании за финансовой отчетностью регулярно проверяется независимыми аудиторскими компаниями.

В 2022 году проведена внутренняя комплексная проверка Группы компаний QazaqGaz, а также государственный аудит Высшей аудиторской палатой РК и проверка Генеральной прокуратурой РК.

Выявлено:

- неэффективное использование и потери активов;
- износ существующей газотранспортной инфраструктуры;

Принятые меры:

- расторгнуты ряд договоров на поставку товарного газа, некоторые суммы контрактов пересмотрены в сторону снижения;
- проводятся следственные и процессуальные мероприятия правоохранительными органами по обнаруженным фактам нарушений.

Согласно утвержденного Плана корректирующих и предупреждающих действий проводятся мероприятия по устранению выявленных нарушений и несоответствий.

Учитывая ограниченный характер информации итогов гос.аудита и внутренней комплексной проверки, конкретные суммы и виды нарушений не подлежат раскрытию.

Операционные и финансовые результаты

Существенные факторы, влияющие на результаты деятельности Группы

QazaqGaz ведет свою деятельность в постоянно меняющейся среде. Компания управляет и отслеживает основные факторы, которые могут повлиять на результаты деятельности и устойчивое развитие. Согласно анализу внешних и внутренних факторов, QazaqGaz подвержен влиянию следующих существенных факторов:

- изменение налогообложения;
- изменение в структуре активов;
- воздействие изменений валютных курсов;
- изменение цен в связи с пандемией и наличие критически важных операционных материалов;
- политические изменения;
- сделки с дочерними предприятиями, СП, СО и ассоциированными предприятиями;
- изменение структуры корпоративного управления;
- увеличение количества аварий на объектах;
- увеличение посреднических схем.

Основные финансовые и операционные показатели

Таблица 6. Основные операционные показатели QazaqGaz, ед.

Показатели	2020	2021	2022
Реализация газа, млн $м^3$	23 841	23 644	22 751
Магистральная транспортировка, млн $м^3$	86 590	95 422	83 744
Товарно-транспортная работа, млрд $м^3$*км	49 886	55 927	48 661
Добыча газа, млн $м^3$	326	278	277,6

Таблица 7. Финансовые показатели QazaqGaz, млн тенге

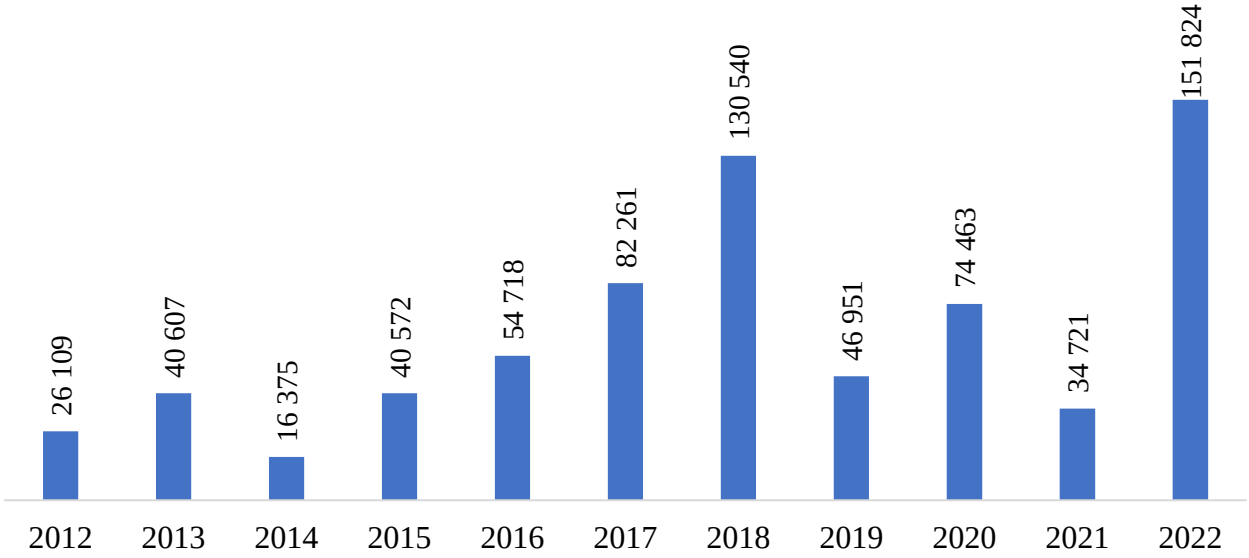
Показатели	2020	2021	2022	Изменение
Доход от реализации продукции и оказания услуг	945 520	896 255	952 283	6%
Себестоимость	836 212	704 327	806 657	15%
Валовая прибыль	109 309	191 928	145 626	-24%
Чистая прибыль	266 502	400 193	386 628	-3%
Прибыль на вложенный капитал (ROACE)	16,3%	20,3%	16,3%	-20%
Рентабельность	11,6%	21,4%	15,3%	-29%
Доходы	973 557	938 510	1 001 731	10%
Расходы	916 407	790 048	915 589	20%

Обзор инвестиционных программ

В соответствии с основными стратегическими приоритетами и бизнес-направлениями долгосрочная Инвестиционная программа QazaqGaz ориентирована на решение следующих задач:

- реализация программы доразведки и ввода в эксплуатацию новых газовых месторождений, проекта коммерциализации инертных газов;
- обеспечение сбалансированного, надежного и бесперебойного предоставления услуг по транспортировке газа конечным потребителям;
- модернизация системы магистральных газопроводов с целью повышения их надежности, безопасности и эффективной эксплуатации за счет оптимизации производственного и технологического потенциала;
- расширение внутреннего рынка газоснабжения путем газификации населенных пунктов Республики Казахстан;
- развитие транзитного и экспортного потенциала Республики Казахстан.
- расширение ресурсной базы;
- создание конкурентоспособной отрасли газохимии.

Рисунок 6. Капитальные вложения в новые инвестиционные проекты за период 2012-2022гг., млн тенге без НДС



без учета проектов совместно-контролируемых организаций – АГП и ГБШ

В 2022 году общий объем капитальных вложений на реализацию инвестиционных проектов QazaqGaz и его дочерних организаций составил 151 824 млн тенге. Увеличение инвестиций в отчетном периоде по сравнению с аналогичным показателем предыдущего периода связано с реализацией инвестиционных проектов «Строительство МГ от УКПГ Кашаган по МГ Макат-Северный Кавказ», «Строительство Лупинга МГ «Макат-Северный Кавказ», а также «Строительство магистрального газопровода «Жетыбай – Курык» с установкой АГРС-80 в с.Курык».

Таблица 8. Информация об инвестиционных вложениях QazaqGaz, ед.[2]

Проекты	**Стоимость, млн тенге без НДС**	**Срок реализации, гг**
Магистральная транспортировка		
Строительство подводящих газопроводов высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г.Алматы[3]	81 377	2021-2023

[2] Стоимость проектов варьируется в зависимости от валюты инвестирования

[3] В случае неисполнения требования по повышению тарифов на транспортировку газа, оптовых и розничных цен на газ для обеспечения возвратности инвестиций по Проекту, признать реализацию Проекта возможной в качестве низкорентабельного при условии принятия в установленном порядке соответствующих корпоративных решений и Постановления Правительства Республики Казахстан

ТЭО на «Строительство второй нитки МГ «Бейнеу-Бозой-Шымкент»	1 832	2023
Строительство газопровода Бейнеу-Бозой-Шымкент	882 560	2011-2023
Строительство МГ от УКПГ «Кашаган» до МГ «Макат-Северный Кавказ» с компрессорной станцией	71 948	2020-2023
Реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области	203 862	2021-2024
Строительство лупинга на МГ «Макат-Северный Кавказ»[3]	87 695	2021-2023
Региональная транспортировка		
Газификация 3-х населенных пунктов (г. Житикара, п. Тобол, с. Большая Чураковка) Костанайской области	2 872	2021-2022
Строительство газопровода от АГРС до местности «Сарша» с установкой 2-х ПГБ» [3]	7 411	2021-2023
Строительство газопроводов от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы	4 011	2022-2023
Добыча газа		
Добычная группа проекта «Освоение Амангельдинской группы газовых Месторождений»	78 178	2012-2031
Месторождение "Придорожное"	102 080	2022-2027
Переработка газа		
Строительство газоперерабатывающего завода на месторождении «Кашаган»	348 184	2021-2025
Газомоторная инфраструктура		
Строительство 2-х АГНКС в г.Алматы	2 011	2022-2024

Налоговая политика

Подход к исполнению налоговых обязательств

GRI 207-1

QazaqGaz с высокой ответственностью относится к налоговым обязательствам и рассматривает налоговые выплаты как важнейший вклад Национального оператора в экономический рост и социальное развитие государства.

Порядок ведения налогового учета в Компании установлен Налоговой учетной политикой (далее – НУП). НУП соответствует требованиям Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)» с учетом внесенных изменений и дополнений в законодательные акты РК. НУП взаимосвязан с МСФО, Законом Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности», законодательными актами Республики Казахстан, а также внутренними документами, регулирующими деятельность Общества.

Налоговая и учетная политика, как и изменения к ней, утверждаются Советом директоров Компании. В случае внесения изменений и дополнений в Налоговый кодекс, приводящих к изменению порядка исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет, либо порядка ведения налогового учета, установленного положениями НУП, должны быть внесены соответствующие изменения и дополнения в НУП. До момента внесения таких изменений и дополнений в НУП положения НУП применяются Компанией в той части, в которой они соответствуют Налоговому кодексу.

Соблюдение налогового законодательства является ключевым принципом ведения деятельности QazaqGaz. Компания стремится минимизировать риски, в том числе в вопросах налогообложения и налогового учета. Неотъемлемым аспектом налоговой стратегии является открытость и прозрачность в отношении налоговых обязательств, поддержание диалога с налоговыми органами, сведение к минимуму рисков возникновения налоговых споров.

Управление налоговыми рисками и контролями

GRI 207-2

В Компании внедрена эффективная процедура выявления и устранения налоговых рисков, управляемых согласно Правилам идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками и Правила организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками. Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам несет конечную ответственность по налоговым вопросам и делегирует обязанности по решению

ежедневно возникающих вопросов в части налогов Сектору налоговой отчетности Центральной бухгалтерии. Центральная бухгалтерия Компании подчиняется Заместителю Председателя Правления по экономике и финансам.

Сектора по налоговому учету укомплектованы опытными квалифицированными специалистами, осуществляющими большую часть деятельности по налогообложению и налоговому учету. Реестр налоговых рисков регулярно обновляется и обсуждается с участием руководства, курирующих вопросы экономики и финансов. Информация по налогообложению проверяется независимыми аудиторами в рамках аудита финансовой отчетности.

В QazaqGaz функционирует Горячая линия АО «Самрук-Қазына», которая распространяется на Компанию и ее ДЗО, и в случае обнаружения нарушения в области налогообложения все работники Компании имеют возможность обратиться на Горячую линию по данному вопросу.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области налогообложения

GRI 207-3

Взаимодействие сторон основывается на принципах сотрудничества, обоснованного доверия, добросовестности, законности, прозрачности и расширенного информационного взаимодействия. С Комитетом государственных доходов Министерства Финансов Республики Казахстан подписана Дорожная карта по реализации мероприятий в рамках предпроектной работы по Горизонтальному мониторингу к Соглашению о взаимодействии.

Общество является ответственным налогоплательщиком, стремится минимизировать налоговые риски и выстраивает бизнес-отношения на основе разумных коммерческих принципов и в соответствии с казахстанским налоговым законодательством. Общество проводит постоянные обучения для работников Центральной бухгалтерии, чтобы быть в курсе текущих тенденций и изменений налогового законодательства, дополнительно привлекает внешних консультантов для решения различных операционных вопросов.

Информацию об изменениях в налоговом законодательстве, о позиции налоговых органов по возникающим вопросам налогообложения, о внедрении новых технологий администрирования, пилотных проектов работники Центральной бухгалтерии регулярно получают из различных специализированных источников информации, в том числе по рассылке Ассоциации налогоплательщиков Казахстана, членом которых Общество является. Также работниками Центральной бухгалтерии Общества ведется активная работа по участию в рабочих группах, круглых столах, рабочих встречах, проводимых государственными органами и ассоциациями.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Обновление Налоговой учетной политики и Инструкции по учету налогов;
- Реализация проекта по внедрению горизонтального мониторинга и выполнение мероприятий в рамках Дорожной карты по внедрению горизонтального мониторинга.

Финансовые обязательства

Таблица 9. Кредитный рейтинг QazaqGaz за 2022 год

Рейтинговое агентство	**Дата подтверждения / изменения рейтинга**	**Рейтинг**	**Прогноз**
Standard & Poor's	22.09.2022	BB	Позитивный
FitchRatings	24.02.2022	BBB-	Стабильный
Moody's	19.12.2022	Baa2	Стабильный

В 2022 году проведена работа по улучшению условий финансирования по кредитной документации группы компаний QazaqGaz, в части облегчения ковенантного пакета, а именно:

- в феврале 2022 года произведено частичное досрочное погашение займа от Банка «ВТБ Казахстан» на сумму 906,5 млн российских рублей в связи с резким ростом ставки вознаграждения вследствие роста ключевой ставки Центрального Банка РФ;
- в октябре 2022 года рефинансированы обязательства ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» на сумму 700 млн долл. США по синдицированному займу MUFG Bank и Bank of China, что позволило высвободить гарантию АО «НК «QazaqGaz» на сумму 288 млн долл. США и произвести ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» досрочный возврат внутригруппового займа перед АО «НК «QazaqGaz» на сумму 405,6 млн долл. США;
- в ноябре 2022 года АО «КазТрансГаз Аймак» осуществил частичный досрочный выкуп своих купонных облигаций на сумму 5 600 млн тенге, вследствие чего улучшились показатели финансовых ковенантов и в целом положительно повлияло на финансовую устойчивость АО «КазТрансГаз Аймак»;

- в декабре 2022 года рефинансированы обязательства АО «Интергаз Центральная Азия» на сумму 29 700 млн тенге по займу от Европейского Банка Реконструкции и Развития, вследствие чего снижены расходы по обслуживанию займа.

Таблица 10. Общий объем консолидированного долга АО «НК «QazaqGaz» по состоянию на 31 декабря 2022 года

Долг, млн тенге	2019	2020	2021	2022
Общий долг	628 440	644 835	683 940	606 102
Денежные средства и их эквиваленты	114 165	246 300	382 704	577 122
Чистый долг	514	399	301	29

Таблица 11. Финансовые ковенанты АО «НК «QazaqGaz»

Ковенанты[4]	2019	2020	2021	2022
Debt/Equity ≤1,4	0,45	0,46	0,38	0,28
Долг/EBITDA ≤3,8	1,42	1,83	1,24	1,21
EBITDA / Расходы по процентному вознаграждению ≥3,0	13,76	12,72	13,06	7,99

Совет директоров несет ответственность перед Единственным акционером за эффективное управление и надлежащий контроль над деятельностью QazaqGaz и действует в соответствии с утвержденным порядком принятия решений. Важными функциями Совета директоров наряду с другими существенными вопросами являются определение приоритетных направлений деятельности QazaqGaz и принятие решения о заключении крупных сделок.

О выплате дивидендов по итогам 2022 года

Единственный акционер утвердил размер дивидендов за 2022 год в размере 7% консолидированного чистого дохода АО «НК «QazaqGaz» за 2022 год в размере 27 065 363 553 (двадцать семь миллиардов шестьдесят пять миллионов триста шестьдесят три тысячи пятьсот пятьдесят три) тенге по простым акциям. Эффективное руководство Компанией в 2022 году впервые за 10 лет обеспечило Единственному акционеру выплату дивидендов.

[4] Коэффициенты финансовой устойчивости согласно Политике управления долгом и финансовой устойчивостью АО «Самрук-Казына»

Прогнозные показатели

Ожидается, что объем добычи природного газа в 2023 году составит 300 361 тыс. $м^3$, а объем реализации природного газа – 24 888 млн $м^3$.

Планы Компании на 2023 год и среднесрочную перспективу:

- завершение строительства вдоль трассовой дороги на участке «Бейнеу-Бозой», системы телекоммуникаций и СКАДА 2-ой очереди;
- завершение реализации проекта «Строительство подводящего газопровода высокого давления и газораспределительных сетей в п. Саймасай, Кайнар, Енбекшиказахского района Алматинской области» (1 и 2 ПК)»;
- разработка Стратегии развития Компании;
- прирост производства товарного газа на 15 млрд $м^3$ в год за счет запуска наиболее подготовленных проектов по добыче газа и за счет переработки газа вместо сжигания и обратной закачки;
- увеличить уровень газификации до 65% к 2030 году;
- выход на безубыточность;
- частные инвестиции в газификацию при замещении безвозвратных трат бюджета на газификацию;
- прирост экспорта газа на 5 млрд $м^3$;
- прирост транзита российского и туркменского газа на 30 млрд $м^3$;
- газ для наиболее рентабельных проектов газохимии в год 4-5 млрд $м^3$.

Управление устойчивым развитием

Ключевые этапы формирования системы устойчивого развития

2021 год:

- Впервые в ИГО были включены стандарты нефинансовой отчетности GRI;
- В ИГО включена информация о подходах к управлению устойчивым развитием и вкладе Компании в достижении глобальных целей устойчивого развития ООН;
- Определены приоритетные ЦУР ООН и ключевые подзадачи для каждой из ЦУР ООН;
- Сформирован проектный офис QazaqGaz по ESG, который впоследствии будет разрабатывать и контролировать реализацию ESG-стратегии, включающую Программу низкоуглеродного развития Компании;
- Проведена диагностика системы ESG.

2022 год:

- Подписано рамочное соглашение о сотрудничестве между QazaqGaz и AIFC GREEN FINANCE CENTRE LTD;
- Утверждена Политики в области промышленной безопасности и охраны труда;

  Утверждена Экологическая Политика;
- Национальная компания QazaqGaz провела первый HSE Форум (Health, Safety & Environment);

  Приняты 7 Золотых Правил «VISION ZERO»;
- Утверждён Комплексный план по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022-2025 годы;
- Компания успешно прошла первый наблюдательный аудит и подтвердила сертификат TÜV International Certification (Германия) сразу по двум международным стандартам ISO 45001 и ISO 14001;
- Для усиления качества и доступности информации в публичной отчетности, 9 ноября 2022 года Приказом Председателя был утвержден «План мероприятий по внедрению стандартов GRI, TCFD, ISSB»;

На всех предприятиях Группы внедрена система энергоменеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 50001. В рамках систем энергоменеджмента на предприятиях Группы регулярно проводятся энергоаудиты.

Планы на 2023 год:

- Получение международного климатического рейтинга CDP (Carbon Disclosure Project);
- Получение независимого ESG рейтинга;
- Первое подтверждение (заверение) Интегрированной отчетности Компании;
- Реализация Комплексного плана по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz»;
- Проведение мероприятий для работников группы Компаний по повышению осведомленности и популяризации следования принципам ESG.

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 3-3

QazaqGaz понимает важность ответственного ведения бизнеса. Следование ESG-принципам и высоким стандартам корпоративного управления является неотъемлемым фактором успешного развития Компании. Соблюдение принципов ESG играет важную роль в обеспечении долгосрочного и успешного функционирования QazaqGaz на конкурентном рынке.

Компания ориентируется на международные стандарты и инициативы в области устойчивого развития и лучшие мировые практики в этой области. К Компании ведется непрерывная работа в области заботы об окружающей среде, обеспечения безопасных и достойных условий труда, развития человеческого капитала, соблюдения принципов деловой этики**.** Компания понимает важность своего вклада в достижение устойчивого будущего путем создания и повышения долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод для нынешних и будущих поколений.

Управление устойчивым развитием в QazaqGaz основано на системном подходе. В 2022 году Компания продолжила развивать свою практику управления корпоративной устойчивостью путем создания и внедрения внутренних политик, которые регулируют различные аспекты устойчивого развития. Разработана Политика в области устойчивого развития QazaqGaz.

Внутренние нормативные документы Компании в области устойчивого развития

В Компании разработаны корпоративные документы, которые регламентируют внутренние практики Компании в области устойчивого развития и управления ESG-рисками. Как правило, каждый аспект деятельности

Компании в области устойчивого развития регламентируется отдельным документом. QazaqGaz постоянно работает над совершенствованием своих практик, формализуя существующие процедуры реализации практик устойчивого развития, а также последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты. Так, например, в 2023 году в Компании планируется разработка и утверждение 25 внутренних нормативных документов в области ESG.

GRI 2-23

Ключевыми корпоративными документами, регламентирующими вопросы устойчивого развития в Компании, являются:

- Экологическая политика (утверждена решением Совета директоров);
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика по противодействию коррупции (утверждена решением Совета директоров);
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Общества (утверждена решением Совета директоров);
- Правила проверки контрагентов на благонадежность (утверждены решением Правления);
- Кадровая политика;
- Кодекс деловой этики (утвержден решением Совета директоров);
- Правила обучения и развития работников (утверждены решением Правления);
- Правила формирования и подготовки кадрового резерва (утверждены решением Правления);
- Положение об оплате труда;
- Правила оплаты труда управленческого и административного персонала (утверждены решением Правления);
- Политика в области обучения и развития персонала;
- Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности (утверждена решением Совета директоров);
- Правила подготовки молодых специалистов;
- Коллективный договор;
- Правила поиска и подбора персонала;
- Политика по корпоративной системе управления рисками Компании и т. д.

Структура управления устойчивым развитием

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Компания непрерывно ведет работу над совершенствованием своих подходов к управлению устойчивым развитием, поскольку принципы и ценности устойчивого развития играют значительную роль в осуществлении деятельности QazaqGaz. В связи с чем Компания отражает свою приверженность принципам устойчивого развития на всех уровнях управления.

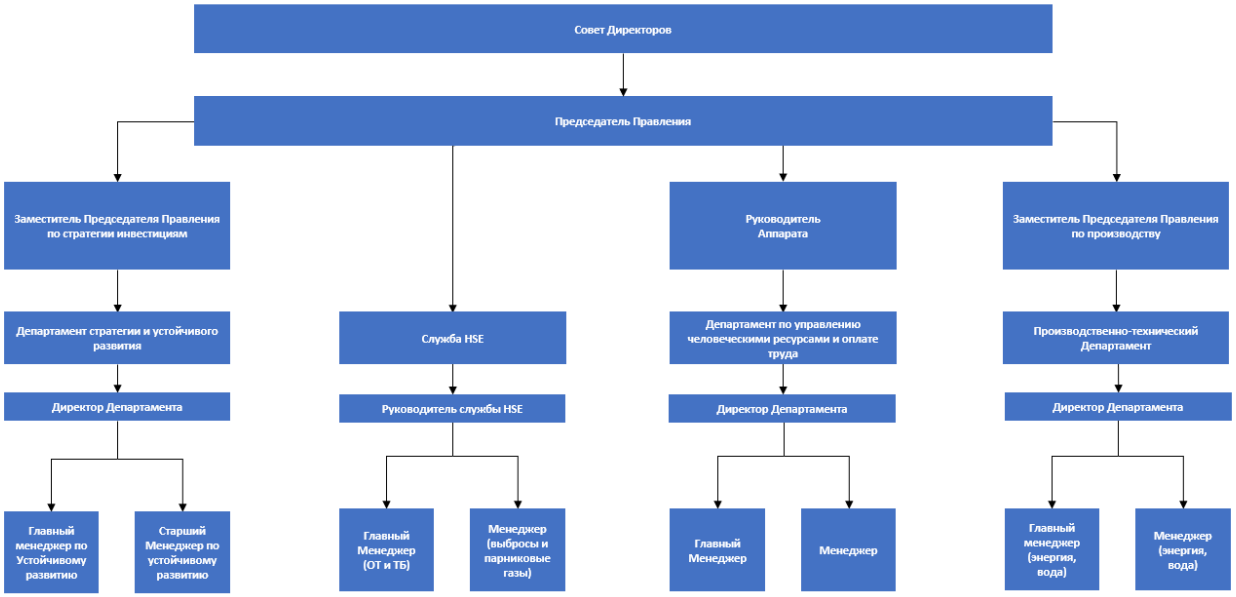
Совет директоров задает «тон сверху» в области устойчивого развития и активно вовлекается в формирование повестки устойчивого развития в Компании. Совет директоров QazaqGaz также определяет основные принципы развития практик в области устойчивого развития и активно вовлекается в управление вопросами в данной области, в том числе в рассмотрение вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами. Ключевые направления деятельности, стратегия и отчетность в области устойчивого развития рассматриваются и утверждаются на уровне Совета директоров Компании.

На управленческом уровне Правление контролирует и отслеживает деятельность по стратегическим направлениям развития, программам и мероприятиям, осуществляет мониторинг выполнения целей и КПД в области устойчивого развития.

На операционном уровне вопросы управления устойчивым развитием курирует департамент стратегии и устойчивого развития. Департамент регулярно анализирует внутренние нормативные документы, практики и систему внутреннего контроля, а также содействует внедрению практик и выполнению принципов устойчивого развития Компании для своевременной актуализации и выявления областей для улучшения.

Управление отдельными вопросами устойчивого развития осуществляется структурными подразделениями QazaqGaz. Так, например, в Компании функционирует служба HSE, ответственная за управление охраной труда и промышленной безопасностью, департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда – выполняющий функции по управлению социальными вопросами и персоналом, производственно-технический департамент – отвечающий за управление охраной окружающей среды и множество других структурных подразделений, играющих существенную роль в координации управления практиками устойчивого развития, а также в осуществлении вклада Компании в достижение ЦУР ООН.

Рисунок 7. Организационная структура управления устойчивым развитием АО «НК» «QazaqGaz»



Управление рисками в области устойчивого развития

АО «НК «QazaqGaz» стремится учитывать в своей деятельности риски и возможности в области устойчивого развития и принимать взвешенные и этические решения с их учетом, связанные с устойчивым развитием. Компания постепенно улучшает систему управления рисками и внутреннего контроля и увязывает ее с вопросами ESG и повесткой в области изменения климата, чтобы оправдать ожидания Единственного акционера, сообществ, участвующих в продвижении концепции устойчивого развития, и других заинтересованных сторон.

События в отчетном периоде

GRI 2-17

Вступление в ESG-клуб Казахстана

В 2022 году Компания вступила в Национальный ESG-клуб Казахстана, представляющий собой платформу для обмена знаниями, опытом и лучшими практиками в области устойчивого развития между представителями бизнеса, государства и общественности. Вступление в ESG-клуб отражает приверженность и стремление QazaqGaz к продвижению практик ESG, развитию новых бизнес-возможностей, а также формированию экологического и социального лидерства.

Присоединение к концепции Vision Zero

В отчетном году QazaqGaz также присоединился к концепции Vision Zero. В ноябре 2022 года Компанией был проведен первый HSE Форум, в рамках которого Председатель Правления QazaqGaz и первые руководители дочерних и зависимых предприятий подписали личные обязательства в области Health & Safety концепции Vision Zero. Компания нацелена на совершенствование условий труда и охраны окружающей среды, поскольку люди, их здоровье и безопасные условия труда являются важнейшими приоритетами QazaqGaz.

В 2022 году с целью углубления навыков и компетенций в области нефинансовой отчетности и низкоуглеродного развития работники QazaqGaz прошли следующие виды обучения:

- Низкоуглеродное развитие - обучение прошло 20 мая 2022 года. Участники обучения:

  1) Касенов Арман Гинаятович;

  2) Джакубалиев Алтай Капизович;

  3) Жолаев Шынтас Сергалиулы.

- «Сертификационный тренинг «GRI Standards: отчетность в области устойчивого развития» - обучение прошло 21-22 июня 2022 года. Участники обучения:

  1) Алимбаева Назира Кадыровна;

  2) Серік Санжар Русланұлы.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Компания нацелена на осуществление следующих мероприятий в области устойчивого развития:

- разработка плана по достижению углеродной нейтральности;
- разработка стратегии и дорожной карты в области декарбонизации;
- разработка и внедрение внутренних нормативных документов в области устойчивого развития, в том числе в соответствии с требованиями международных рейтинговых агентств;
- расширение возможностей обучения и профессионального развития работников;
- внедрение практики оценки ESG-рисков и возможностей в рамках рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата TCFD в 2024-2025 году;
- выполнение рекомендаций по результатам внутреннего аудита системы корпоративного управления Компании.

- Получение ESG-рейтинга в соответствии с корпоративными КПД (30-35%) QazaqGaz.
- Утверждение Политики в области Устойчивого развития;
- Утверждение документа «Правила формирования интегрированного годового отчета АО «НК «QazaqGaz».

Отчетность Компании

QazaqGaz публикует актуальную и достоверную информацию о результатах своей деятельности в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления, Положением об информационной политике Компании, а также со стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности Global Reporting Initiative (GRI).

Компания публикует отчетность в области устойчивого развития в составе Годовых отчетов на протяжении десяти лет (с 2012 года). В 2022 году Интегрированный годовой отчет Компании впервые был подготовлен по новым стандартам отчетности GRI Standards 2021, а также в соответствии с отраслевым стандартом для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector 2021. При подготовке отчета список существенных тем был определен в соответствии с обновленной методологией GRI.

Основополагающими принципами, которыми руководствуется Компания при реализации информационной политики QazaqGaz, являются следующие:

- прозрачность;
- доступность;
- сбалансированность;
- защита информации;
- последовательность;
- подкрепленность документами;
- эффективность;
- равенство;
- полнота;
- объективность;
- защита информационных ресурсов;
- регулярность;
- отношение к делу;

- достоверность;
- связанность.

Приоритетные ЦУР ООН

QazaqGaz признает важность всех 17 Целей устойчивого развития ООН и в рамках своей деятельности вносит значительный вклад в их достижение. В силу специфики своей деятельности, а также в соответствии с миссией, бизнес-профилем и целями Компании, QazaqGaz определил для себя семь приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых Компания вносит наиболее значимый вклад. В таблице ниже представлено краткое описание деятельности Компании в рамках приоритетных целей, а также указаны соответствующие данным целям существенные темы по устойчивому развитию.

Таблица 12. ЦУР ООН и существенные темы в области устойчивого развития в QazaqGaz

ЦУР	Существенная тема	Задачи ЦУР	Цели, проекты и результаты
Е: Экологический аспект			
ЦУР 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями 	Выбросы загрязняющих веществ	• 13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению; • 13.5 Содействовать созданию механизмов по укреплению возможностей планирования и управления, связанных с изменением климата, в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах, уделяя, в частности, повышенное внимание женщинам, молодежи, а также местным и маргинализированным общинам.	• функционирование системы сухого подавления выбросов загрязняющих веществ (SoLoNOx); • эксплуатация в МГ «Бейнеу-Бозой-Шымкент» компрессорной станции «Устюрт» с газоперекачивающими агрегатами и системой подавления сухих выбросов; • функционирование агрегатов с системой сгорания с низким уровнем выбросов в атмосферу; • регулирование режимов работы котлоагрегатов в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях дочерних организации.

ЦУР 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех 	Энергоменеджмент	• 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе; • 7.a К 2030 году активизировать международное сотрудничество в целях облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области экологически чистой энергетики, включая возобновляемую энергетику, повышение энергоэффективности и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, и поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и технологии экологически чистой энергетики; • 7.b К 2030 году расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения во всех развивающихся странах, в частности в наименее развитых странах, малых островных	• увеличение доли ВИЭ в общем потреблении энергии; • генерация тепло- и электроэнергии из ВИЭ для собственных нужд; • замена неэффективных станций катодной защиты на станции нового поколения на объектах магистральных газопроводов; • замена существующих светильников наружного освещения промплощадки на энергоэффективные светодиодные аналоги на компрессорных станциях.

		развивающихся государствах и развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, с учетом их соответствующих программ поддержки.	
S: Социальный аспект			
ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте 	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС	• 3.12 Существенно увеличить финансирование здравоохранения и набор, развитие, профессиональную подготовку и удержание медицинских кадров в развивающихся странах, особенно в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах; • 3.13 Наращивать потенциал всех стран, особенно развивающихся стран, в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.	• 0,08 - показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR); • 13 325 человек прошли обучение по ОТ, ПБ и ООС.

ЦУР 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек 	Противодействие дискриминации, равные возможности и соблюдение прав человека	• 5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек; • 5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.	• доля женщин среди работников – 17,8%; • в 2022 г. не зафиксировано случаев дискриминации.
ЦУР 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям 	Инновации и наука	• 9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех; • 9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и	• продолжение реализации инфраструктурных проектов по газификации страны в соответствии с Генеральной схемой газификации Республики Казахстан на 2022 – 2030 годы.

		более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями; • 9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно в развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн. человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.	
ЦУР 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов 	Местные сообщества	• 11.a. Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития.	• строительство газоперерабатывающего завода на базе сырья месторождения Кашаган; • строительство газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент»; • газификация местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж»; • функционирование механизмов обратной связи.

G: Аспект корпоративного управления			
ЦУР 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех 	Управление персоналом и социальная политика	• 8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности; • 8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.	• рейтинг социальной стабильности (в рамках платформы Samruk Research Services) – 76%; • коэффициент текучести – 0,07.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Конкурентноспособное и успешное развитие деятельности Компании во многом зависит от открытого, качественного и долгосрочного взаимодействия с заинтересованными сторонами, поскольку их ожидания и интересы напрямую воздействуют на формирование целей, ценностей и стратегий QazaqGaz. Определение стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, а также устанавливать эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

Компания определяет ключевые группы заинтересованных сторон на основе анализа их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Компании, а также с учетом установленных практик взаимодействия с ними.

В QazaqGaz разработаны следующие корпоративные документы, которые отражают ключевые аспекты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами:

- Карта стейкхолдеров;
- Политика по противодействию в коррупции;
- Правила проверки контрагентов на благонадежность;
- Кодекс деловой этики и т. д.

Взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами осуществляется на основе следующих принципов:

- уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон;
- своевременное и регулярное информирование заинтересованных сторон;
- ответственное выполнение принятых обязательств.

Одним из ключевых документов Компании по взаимодействию с заинтересованными сторонами является Карта стейкхолдеров, в которой отображены степени поддержки/противодействия стейкхолдеров, а также оценки силы их влияния на QazaqGaz и параметры важности стейкхолдеров. В результате данных оценок в Компании разрабатывается стратегия взаимодействия со всеми стейкхолдерами.

Стратегия взаимодействия с каждым стейкхолдером, а также инструменты влияния, определяются структурными подразделениями Компании самостоятельно в зависимости от специфики деятельности.

Таблица 13. Список заинтересованных сторон

Заинтересованная сторона	**Механизмы взаимодействия**	**Действия Компании**
Акционер	• решения Совета директоров Компании; • проведение совещаний, переговоров, встреч; • каналы внутрикорпоративной коммуникации.	• своевременное и полное обеспечение информацией о деятельности Компании; • обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера и акционеров ДЗО.
Дочерние организации	• решения Совета директоров Компании; • отчетность Компании; • проведение совещаний, переговоров, встреч; • подписание договоров, меморандумов, соглашений; • приказы и распоряжения Компании; • веб-сайт Компании.	• обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности, повышение инвестиционной привлекательности QazaqGaz и ДЗО; • обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера и акционеров ДЗО; • гармонизация отношений между Единственным акционером, должностными лицами и работниками Компании и ДЗО, принятие системных мер по предупреждению возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп; • разработка и реализация эффективной стратегии и инвестиционной политики QazaqGaz и ДЗО.
Государственные органы	• отчетность Компании; • проверки соблюдения законодательства Республики Казахстан; • проведение совещаний, переговоров, встреч; • прямое взаимодействие по электронной почте.	• заключение соглашений о социальном партнерстве; • обеспечение прозрачности при уплате налогов и раскрытии налоговой информации.
Население в регионах присутствия	• каналы обратной связи; • пресс-конференции; • общественные слушания; • отчетность Компании, • веб-сайт, социальные сети.	• поддержка социально незащищенных слоев населения; • развитие проектов в приоритетных для Компании сферах экономики, реализация значимых благотворительных проектов в социальной, культурной и образовательной сферах.

		• участие в общественно значимых мероприятиях; • участие Правления в конференциях, форумах, круглых столах, посвященных развитию казахстанской экономики • обеспечение работы механизмов обратной связи.
СМИ	• публикация пресс-релизов, информационных сообщений, статей на сайте Компании и в СМИ; • проведение пресс-конференций, пресс-туров, форумов, и других медиамероприятий.	• организация и проведение пресс-конференций, интервью, встреч; • посещение производственных объектов; • выпуск пресс-релизов; • проведение корпоративных мероприятий; • размещение информации на интернет-сайтах QazaqGaz и его ДЗО.
Работники	• каналы обратной связи; • собрания и личные встречи с руководством; • оценки эффективности работников; • отчетность Компании;	• создание благоприятиях рабочих условий; • обеспечение условий для обучения и образования; • обеспечение равных возможностей для реализации потенциала работников в процессе трудовой деятельности; • оценка результатов работы работников; • подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков; • проведение ежегодных и ежеквартальных совещаний руководства с рабочими коллективами; • публикация сведений о проводимой социальной политике и социальной ответственности в деятельности Компании; • обеспечение работы механизмов обратной связи.
Профсоюзы	• отчетность Компании; • общественные слушания; • подписание договоров и соглашений о сотрудничестве.	• соблюдение норм в области охраны труда и управления персоналом • соблюдение условий договоров и соглашений
Поставщики и подрядчики	• проведение встреч; • деловые переписки; • подписание договоров и соглашений; • веб-сайт Компании;	• соблюдение принципов открытости, честности; • соблюдение интересов взаимной выгоды, понимания полной

	• отчетность Компании.	ответственности за принятые обязательства; • соблюдение всех условий договорных отношений; • проявление уважения и добросовестности во взаимоотношениях в соответствии с Кодексом деловой этики и Кодексом корпоративного управления.
Ассоциации и объединения	• подписание договоров и соглашений о сотрудничестве; • отчетность компании; • встречи; • участие в мероприятиях.	• участие Компании в совершенствовании отраслевого бизнеса страны; • содействие в продвижении законодательных инициатив Компании.
Партнеры	• совещания, переговоры, деловые переписки; • отчетность Компании; • веб-сайт Компании.	• соблюдение принципов деловой этики; • управление рисками.
Клиенты	• система обратной связи; • встречи и переговоры; • отчетность Компании; • подписание договоров и соглашений.	• соблюдение условий договоров и соглашений; • соблюдение Кодекса деловой этики.

Участие в ассоциациях и следование международным принципам

GRI 2-28

На пути к быстрому и эффективному достижению поставленных задач по развитию передовых практик QazaqGaz принимает участие в национальных ассоциациях, объединяя усилия на основе общих целей и интересов.

Членство в ассоциациях является одним из ключевых элементов деятельности Компании, который способствует обмену опытом, установлению партнерских отношений, повышению статуса и репутации Компании на международной и национальной аренах. QazaqGaz придерживается принципов открытости, конструктивного взаимодействия и ответственности при работе с государственными органами и другими заинтересованными сторонами, которые, в свою очередь, являются основой для создания экономической стоимости Компании, а также продвижения принципов устойчивого развития.

Ключевые события за 2022 год:

В рамках совместной работы с ассоциацией «Казахстанский совет иностранных инвесторов» по повышению инвестиционной привлекательности

отрасли были обсуждены варианты стимулирующих подходов для сокращения обратной закачки и сжиганию попутного газа на факелах, а также рассматривались предложения QazaqGaz по вопросам разработки нового механизма ценообразования на газ, который впоследствии был одобрен руководством страны и утвержден уполномоченными органами.

Таблица 14. Членство QazaqGaz и дочерних организаций в ассоциациях и объединениях

Ассоциация/Объединение	**Организации**
ОЮЛ «KAZENERGY» – некоммерческое объединение юридических лиц нефтегазового и энергетического комплекса, в том числе добывающие и транспортные, сервисные и геофизические, урановые и другие транснациональные компании, которое содействует устойчивому развитию нефтегазового и энергетического комплексов Республики Казахстан.	• АО «НК QazaqGaz» • АО «Интергаз Центральная Азия» • АО «КазТрансГаз Аймак» • ТОО «КазРосГаз» • ТОО «Азиатский Газопровод» • ТОО «Газопровод «Бейнеу – Шымкент» • ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» • ТОО «КазТрансГаз-Өнімдері»
Национальная Палата Предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» – некоммерческая организация, созданная для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами.	• АО «НК QazaqGaz» • АО «Интергаз Центральная Азия» • АО «КазТрансГаз Аймак» • ТОО «КазРосГаз» • ТОО «Азиатский Газопровод» • ТОО «Газопровод «Бейнеу – Шымкент» • ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» • ТОО «КазТрансГаз-Өнімдері»
ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков Казахстана» – некоммерческая организация, созданная с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний в целях обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов.	• АО «Интергаз Центральная Азия»

Казахстанская Ассоциация Сварки «KazWeld» – Казахстанский Уполномоченный Орган по аккредитации учебных центров для подготовки и обучения специалистов сварочного производства от рабочих до инженеров по программе Международного Института Сварки (IIW).	• АО «Интергаз Центральная Азия»
«Союз инженеров-энергетиков Республики Казахстан» – объединение казахстанских научных, проектных и учебных институтов в области энергетики, энергетических служб промышленных предприятий, производителей энергетического оборудования для решения вопросов энергообеспечения промышленных предприятий, повышения квалификации работников энергослужб, обеспечения существующей в Казахстане нормативно-технической документацией.	• АО «Интергаз Центральная Азия»
Национальная ассоциация бизнеса «IRIS» – некоммерческая организация, которая объединяет представителей деловых кругов Республики Казахстан с целью содействия защите законных прав и интересов предпринимателей, стимулирование развития предпринимательства Республики Казахстан; повышение заинтересованности органов государственной власти и управления в развитии предпринимательства, предоставление возможности свободного выражения и отстаивания своих интересов всеми членами Ассоциации и др.	• АО «Интергаз Центральная Азия»

Экологический аспект (Е)

Ключевые показатели за 2022 год	Существенные темы
- 3 076,3 ГДж – потребление энергии из возобновляемых источников - 453,2 тыс. $м^3$ – общий объем водопотребления - 365,8 тыс. $м^3$ –сбросы сточных вод - 123 031,8 тонн – валовые выбросы загрязняющих веществ - 6015 тонн – общий объем образованных отходов - 644,7 млн тенге – затраты на ООС	- Система экологического менеджмента; - Водные ресурсы; - Выбросы загрязняющих веществ; - Обращение с отходами; - Биоразнообразие; - Изменение климата; - Энергоменеджмент.
Релевантные ЦУР ООН	**Показатели GRI**
- ЦУР №7: недорогостоящая и чистая энергия; - ЦУР №13: борьба с изменением климата.	GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 305-7, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-5

Система экологического менеджмента

Подход к управлению

GRI 3-3

Группа компаний QazaqGaz, являясь национальной компанией, управляющей централизованной инфраструктурой по транспортировке газа по магистральным газопроводам, понимает важность вопросов, связанных с изменением климата и охраной окружающей среды. Компания осознает высокую ответственность за вопросы охраны окружающей среды вследствие специфики своей деятельности. Стараясь минимизировать негативное воздействие на окружающую среду при транспортировке экологически чистого топлива в виде природного газа, Компания активно совершенствует свои практики и подходы к управлению экологическими аспектами, в соответствии с Экологической политикой Компании. В Экологической политике Компании закреплены основные положения, регламентирующие деятельность Компании по охране окружающей среды, включающие соблюдение экологического законодательства, проведения оценки воздействия на окружающую среду, обеспечение

безаварийного функционирования, повышение энергоэффективности производства и другие.

Кроме того, в отчетном году в Компании была разработана долгосрочная Политика по развитию системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Данный документ содержит в себе принципы и подходы к развитию системы менеджмента охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды Компании.

В QazaqGaz также действует Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности, которая отражает принципы Компании по минимизации воздействия на окружающую среду. В рамках осуществления своей деятельности QazaqGaz придерживается основных принципов данной Политики, которые основаны на предупреждении негативного воздействия на окружающую среду, а также повышении энергоэффективности производственных процессов, направленных на снижение эмиссий загрязняющих веществ и парниковых газов.

В Компании внедрены стандарты систем экологического менеджмента (ISO 14001) и энергетического менеджмента (ISO 50001). QazaqGaz планирует разработку, утверждение и внедрениеПравил по разработке Программы экологического мониторинга и организации и проведении производственного экологического контроля в АО «НК «QazaqGaz» и дочерних организациях.

GRI 413-1

Согласно требованиям Экологического законодательства РК намечаемая деятельность на предприятии в обязательном порядке подвергается процессу скрининга. На основании решения по результатам скрининга проводится оценка воздействия на окружающую среду (далее – ОВОС) или упрощенная процедура экологической экспертизы проектной документации.

В рамках управления вопросами ООС, каждым производственным объектом Компании разрабатывается и утверждается «План мероприятий по охране окружающей среды» на период 2022-2030 гг. Данный документ описывает мероприятия, которые способствуют соблюдению нормативных значений.

Одним их ключевых внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Группы компаний QazaqGaz в отношении охраны окружающей среды, является «Программа производственного экологического контроля», которая разрабатывается отдельно для каждого производственного объекта. Данный документ содержит в себе общие сведения о предприятии, информацию по отходам производства и потребления, сведения об организованных источниках выбросов, сведения по сбросу сточных вод и

воздействию на почвенный покров. Согласно данной Программе, Компанией ведутся работы по реализации природоохранных мероприятий, включающие:

- содержание в исправном состоянии спецтехники и автотранспорта;
- передача сточных вод из септика на утилизацию;
- сбор ТБО и отходов производства с последующей передачей на утилизацию или переработку;
- снятие, сохранение и использование плодородного слоя почвы при проведении работ, связанных с нарушением земель;
- недопущение проливов ГСМ и нефтепродуктов;
- повышение квалификации специалистов с участием на семинарах по вопросам охраны окружающей среды;
- проведение мониторинговых работ за состоянием окружающей среды.

QazaqGaz способствует повышению квалификации своих работников, предоставляя им возможность для прохождения обучающих тренингов на различные темы. В 2022 году 6 человек прошли тренинг по управлению отходами, 7 – по управлению водными ресурсами и один - по управлению парниковыми газами. В 2022 году Компанией впервые было проведено обучение по низкоуглеродному развитию для руководителей структурных подразделений и для курирующего заместителя Председателя правления. Также, в дочерних организациях ежегодно проводятся внутренние обучения для экологов по охране окружающей среды. Всего за отчетный период 38 работников Компании прошли обучения и повышение квалификации в части охраны окружающей среды и всех ее составляющих.

Структура и инструменты управления

GRI 3-3

В Компании управление вопросами охраны окружающей среды закреплено за службой HSE, которая была создана в 2022 году. Руководитель данной службы подотчетен Председателю Правления. Основные функции данной службы – управление охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и вопросами изменения климата.

На уровне дочерних организаций сформированы департаменты промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, которые помимо прочих функций курируют вопросы охраны окружающей среды по каждому дочернему предприятию. Ответственность за вопросы и действия касательно охраны окружающей среды несет руководитель структурного подразделения.

Инвестиции и природоохранные платежи

QazaqGaz ежегодно реализует мероприятия и инициативы, которые способствуют снижению негативного воздействия Компании на окружающую среду. Дочерние организации Компании при получении экологических разрешений ежегодно пересматривают планы природоохранных мероприятий, которые включают в себя вопросы охраны окружающей среды, энергосбережения и энергоэффективности. Компания уделяет большое внимание природоохранным мероприятиям. В отчетном году было выделены средства в размере 644,7 млн тенге на реализацию мероприятий по охране окружающей среды. По сравнению с 2021 годом, данный показатель увеличился на 7%.

В целом, за период с 2018 по 2022 год у Компании было зафиксировано 6 штрафов за сверхнормативные выбросы. Также, в отчетном году были получены штрафы из-за несвоевременного получения экологического разрешения, которые были оплачены своевременно.

Аварийных ситуаций, произошедших при транспортировке газа, в отчетном году не зафиксировано. Для предупреждения разливов химических веществ планируется разработка, утверждение и внедрениеПравил по составлению Плана по предупреждению и ликвидации химических и нефтесодержащих веществ в АО «НК «QazaqGaz» и дочерних организациях.

Таблица 15. Расходы на охрану окружающей среды, млн тенге

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение, %
Текущие затраты на ООС	млн тенге	392,9	602,6	644,7	7%
Капитальные вложения в природоохранную деятельность	млн тенге	1 261,6	1 079,3	3 215,4	198%
Плата за НВОС (негативное воздействие на окружающую среду)	млн тенге	332,4	556,2	498,9	-10%
Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за негативное экологическое воздействие)	млн тенге	-	-	0,3	-

Водные ресурсы

Подход к управлению

GRI 3-3

QazaqGaz уделяет большое внимание управлению водными ресурсами и осознает ответственность за рациональное использование водных ресурсов. Компанией осуществляется забор воды в соответствии с законодательством, а именно в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан.

Например, в АО «Интергаз Центральная Азия» утвержден План мероприятий на 2020–2024 гг. по возможному сокращению использования пресной воды и сбросов сточных вод, который включает проекты по минимизации потерь воды при транспортировке. Также, в этой ДЗО подписано Заявление о приверженности рациональному управлению водными ресурсами «8 Водных принципов».

GRI 303-1

Компания не оказывает значительное негативное воздействие на какие-либо водные объекты, за исключением водозабора для питьевых, хозяйственно-бытовых, производственных и технических нужд. Вода на предприятия поставляется городским водоснабжением на договорной основе. Целевые показатели в области снижения водопотребления Компанией не устанавливаются ввиду незначительного воздействия.

Основными источниками водных ресурсов являются поверхностные водоемы (например, Пятимарское водохранилище) и подземные источники (скважины). Водозабор из морских источников Компанией не осуществляется.

GRI 303-2

Сточные воды Компании не превысили порогового значения нормативов предельно допустимых сбросов, утвержденных законодательством Республики Казахстан. По химическому составу сточные воды не содержат повышенные концентрации тяжелых металлов и других загрязняющих веществ. Хозяйственно-бытовые сточные воды проходят многоступенчатый процесс очистки. В первую очередь, стоки отводятся на очистные сооружения, где проходят процесс биологической очистки. Далее, очищенные воды подаются на поля фильтрации. Компанией на постоянной основе ведется мониторинг сброса сточных вод и их очищения.

Таблица 16. Общий объем забираемой воды, тыс. м³

GRI 303-3

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Общий объем забираемой воды	тыс.м³	632	641	819	28%
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс.м³	2	2	1	-41%
Подземные воды	тыс.м³	407	413	380	-8%
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения)	тыс.м³	222	226	438	94%

Таблица 17. Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду, тыс. м³

GRI 303-3

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Пресная вода	тыс.м³	434	446	508	14%
Другая вода	тыс.м³	198	195	311	59%
Итого забрано воды по Компании	тыс.м³	632	641	819	28%

В отчетном году объем водопотребления QazaqGaz составил 819 тыс. м^3, что на 28% выше показателя 2021 года.

Таблица 18. Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, тыс. м³

GRI 303-4

Показатели	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс.м³	256	268	229	-15%
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения)	тыс.м³	194,3	181	120,5	-33%
Прочие	тыс.м³	19,7	10,2	16,3	60%
Общий объем сбросов всего по Компании	тыс.м³	470	459,2	365,8	-20%

Таблица 19. Общий объем сбросов в разбивке на пресную и другую воду, тыс. м³

GRI 303-4

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Пресная вода	тыс.м³	20	10	16	60%
Другая	тыс.м³	450	449	350	-22%
Итого	тыс.м³	470	459,2	365,8	-20%

Объем сбросов сточных вод в отчетном году составил 365,8 тыс $м^3$, что на 20 % ниже показателя предыдущего отчетного года.

Таблица 20. Динамика водопотребления, тыс. м³

GRI 303-5

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Общий объем водопотребления	тыс.м³	162	181,8	453,2	149%

Общий объем водопотребления по Группе компаний QazaqGaz в динамике увеличился в отчетном году. По сравнению с 2021 годом, Компанией было использовано воды на 149% больше.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- установление целевых показателей в области водопотребления в 1-2 квартале 2023 года;
- получение рейтинга CDP в области водной безопасности;
- формирование Стандарта по рациональному использованию водных ресурсов.

Выбросы загрязняющих веществ

Подход к управлению

GRI 3-3

Выбросы загрязняющих веществ предприятиями QazaqGaz не превышают нормативы, установленные законодательством Республики Казахстан.

Основные источники выбросов Компании:

- газопоршневая электростанция (ГПЭС);
- ГПА;
- котельные;
- котел-утилизатор;
- различные свечи (сепараторов, сброса топливного газа, фильтров и регуляторов и др.);
- дренажные емкости;
- ресиверы;
- резервуары приема и хранения дизтоплива.

Кроме того, есть неорганизованные и залповые выбросы от таких установок как сварочные аппараты, продувочные свечи и свечи для стравливания природного газа и технических коммуникаций, также от земляных, покрасочных и общестроительных работ. Большое влияние оказывают выбросы природного газа, которые происходят при авариях и имеют кратковременный характер. Помимо аварий, имеются источники постоянного поступления природного газа в атмосферу, к которым относятся утечки, образующиеся в результате нарушения герметичности оборудования в местах загрузки, выгрузки или хранения продукта.

По группе компании QazaqGaz разработана и внедрена Политика по управлению выбросами, основная задача которой - минимизация воздействия на атмосферный воздух. В рамках данного документа Компания определяет основные задачи по управлению выбросами:

- определение принципов, регламентирующих подход к управлению выбросами и предназначенных для обязательного использования по всей Компании;
- повышение экологической безопасности производства, сокращение выбросов;
- рациональное использование природных ресурсов и предотвращение утечек.

В рамках разработанного Компанией «Плана мероприятий по охране окружающей среды» на период 2022-2030 гг. определены мероприятия по соблюдению нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ. В целях снижения выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников Группа компаний придерживается нормативов, установленных в проекте НДВ. АО «Интергаз Центральная Азия» поставило цель по ежегодной посадке саженцев в размере 40 саженцев в год как на объектах Общества, так и на территории вахтового поселка вблизи объекта «Жанажолское ЛПУ».

Компанией на регулярной основе осуществляются мониторинг и оценка выбросов загрязняющих веществ в рамках Программы экологического контроля. Согласно данной программе, наблюдение за состоянием атмосферного воздуха происходит 4 раза в год на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ). Мониторинг осуществляется аккредитованной лабораторией с помощью инструментальных методов.

Таблица 21. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

GRI 305-7

Вещество	2020	2021	2022	Изменение, %
Оксиды азота (NOX)	5 533,5	8 340,5	7 427,8	-11%
Оксиды серы (SOX)	174,1	200,8	178,4	-11%
Летучие органические соединения	228,7	385,4	239,5	-38%
Твердые частицы	12,4	38,3	54,5	42%
Другие выбросы ЗВ	111 049,6	129 901,4	115 131,6	-11%
Итого	116 998,2	138 866,4	123 031,8	-11%

В отчетном году объем валовых выбросов загрязняющих веществ, включая оксиды азота (NO_x) и оксиды серы (SO_x), составил 123 031,8 тонн, что на 11% ниже по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Обращение с отходами

Подход к управлению

GRI 3-3

QazaqGaz осознает важность безопасного обращения с отходами и их дальнейшей минимизации с целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду. Управление отходами в Компании осуществляется в соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан, требованиями международных стандартов, а также регламентируется внутренними нормативными документами, принятыми на уровне ДЗО. В рамках перехода на новый Экологический кодекс, который был введен в действие с 1 июля 2021 года, наблюдается ужесточение требований к обращению с отходами.

Управление отходами в Компании организуется на основании следующих принципов:

- организация раздельного сбора и утилизации повторно используемых фракций отходов;
- организация регулярной транспортировки отходов в места временного хранения и переработки и их размещения на полигонах;
- стимулирование раздельного сбора органических отходов и их повторного использования;

- организация обязательного отделения строительных отходов от других видов отходов непосредственно на строительной площадке или в специальном месте;
- недопущение смешивания строительного мусора с другими отходами;
- установление запретов на смешивание одних видов отходов с другими видами или специальными добавками;
- недопущение несанкционированного сжигания отходов;
- создание условий для передачи ДЗО своих обязательств по утилизации отходов владельцам объектов, перерабатывающим эти отходы, путем своевременного заключения договоров со специализированными предприятиями;
- организация системы своевременного предоставления достоверной информации об обращении с отходами в уполномоченный орган в области ООС.

Компанией на постоянной основе осуществляются следующие мероприятия:

- сбор, транспортировка и утилизация отходов производства и потребления;
- передача вторичного сырья на переработку (бумага, картон, упаковка ПЭТ, аккумуляторы, лом черных и цветных металлов).

В Компании разработана Программа управления отходами для каждого ДЗО, целью которой является сокращение объемов образования отходов производства и потребления и минимизация их негативного воздействия на окружающую среду. Согласно данному документу на объекте УМГ «Актобе» ДЗО АО «Интергаз Центральная Азия» образуются основные виды отходов:

- Нефтешлам;
- Нефтесодержащие буровые отходы (шлам);
- Буровой раствор;
- Свинцовые аккумуляторы;
- Медицинские отходы;
- Отработанные масла;
- Черные и цветные металлы;
- Отходы электрического и электронного оборудования;
- Строительные отходы.

Помимо вышеназванной программы, на уровне Центрального аппарата разработана концепция «Зеленый офис», в рамках которой разработаны мероприятия по снижению образования отходов в офисных помещениях.

Таблица 22. Объем образованных отходов в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонн

GRI 306-3

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Опасные отходы	тонны	414,5	2 252,0	3574,2	59%
Неопасные отходы	тонны	2 228,5	2 393,3	2 440,8	2%

В отчетном году в результате деятельности Компании было образовано 6015 тонн отходов, что на 29% больше по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Рост образования опасных и неопасных отходов объясняется увеличением производственных мощностей Компании.

GRI 306-1

Основная часть отходов предприятий QazaqGaz образуется в результате таких производственных процессов, как: эксплуатация дизельных установок, очистка газа в сепараторах, прохождение газа по магистральному газопроводу, разлив нефтепродуктов.

GRI 306-2

Отходы, которые образуются в Компании в результате ее производственной деятельности, на договорной основе регулярно передаются в лицензированные организации для дальнейшего захоронения или утилизации. Для каждого вида отходов в Программе управления отходами описывается способ сбора и утилизации. Опасные отходы:

- отработанные люминесцентные лампы, до передачи их на демеркуризацию, размещаются в складском помещении в заводской картонной упаковке. Размеры помещения позволяют временно накапливать эти отходы не более 6 месяцев.
- отработанные аккумуляторы. Процесс, при котором происходит образование отхода – эксплуатация дизельных установок. Временно складируются в специально отведенном месте временного хранения

отходов на стеллажах. По мере образования отходы вывозятся по договору со специализированным предприятием.

- тара из - под лакоокрасочных материалов, из - под масел, из - под химреагентов – передаются по договору;
- конденсат образуется в результате очистки газа в сепараторах перед поступлением в газоперекачивающие агрегаты, а также при прохождении по магистральному газопроводу, от капельного конденсата, влаги. Система сбора, транспортировки и хранения газоконденсата заключается в следующем: образовавшийся в сепараторах газоконденсат периодически продувается в буферную зону и по мере накопления автоматически сбрасывается в емкости для хранения газоконденсата (кондесатосборники). Образовавшаяся в газопроводе газоконденсат удаляется при очистке полости очистным устройством и сбрасывается в конденсатосборники. Временное хранение газоконденсата обеспечивается в конденсатосборниках. По мере накопления отходы вывозятся по договору со специализированной организацией для дальнейшей утилизации;
- нефтешлам – передается по договору;
- масло отработанное хранится в закрытых герметичных металлических емкостях с последующей передачей по договору;
- ветошь промасленная обтирочная и фильтры масляные отработанные – сначала складируются в специально предназначенных контейнерах.
- грунт, пропитанный нефтепродуктами, образуется при разливе нефтепродуктов на бетонированную поверхность, в результате чего производится ликвидация загрязненного пятна путем засыпки пятна песком и последующей уборки. По мере накопления отходы вывозятся по договору со специализированной организацией для дальнейшей утилизации.

Неопасные отходы:

- твердые бытовые отходы складируются в контейнеры на выгороженной бетонированной площадке с последующей передачей по договору;
- мелкий металлолом, огарки сварочных электродов – предварительно собираются в металлическом ящике в мехмастерской, затем выносятся в общий большой бункер, расположенный на территории площадки временного хранения отходов, из которого по мере накопления, вывозят металлическую стружку, огарки электродов и мелкий металлолом;
- отходы изоляционного материала - образуются при аварийных и плановых ремонтных работах, проводимых на ГПА и МГ. По мере образования изоляционный материал временно хранится в металлическом контейнере.

По мере накопления отходы вывозятся по договору со специализированной организацией для дальнейшей утилизации.

- отходы древесины. Данный вид отходов представляет собой не пригодные к использованию деревянные изделия. По мере образования отходы вывозятся по договору со специализированным предприятием.
- Отработанная оргтехника образуется в процессе замены старой, вышедшей из строя оргтехники на новую. Отработанная оргтехника хранится в помещении административного здания. По мере образования отходы вывозятся по договору со специализированным предприятием
- строительные отходы – передается по договору.

Договора на вывоз и дальнейшую утилизацию всех образующихся отходов производства и потребления заключаются ежегодно.

Таблица 23. Объем переданных сторонним организациям для утилизации отходов в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонн

GRI 306-4

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Опасные отходы	тонны	131,5	1 922,9	3 224,2	68%
Неопасные отходы	тонны	1 190,8	1 093,8	1 044	-5%

Таблица 24. Объем удаления отходов в разбивке по классам опасности, тонн

GRI 306-5

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Опасные отходы	тонны	282,5	319,1	200,4	-37%
Неопасные отходы	тонны	1 015,0	1 276,4	1 366,2	7%

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- формирование Политики по утилизации образованных промышленных отходов;
- разработка, утверждение и внедрение «Рабочей инструкции по составлению Плана по управлению отходами в АО «НК «QazaqGaz» и дочерних организациях»;

Биоразнообразие

Подход к управлению

GRI 3-3

QazaqGaz, вследствие специфики своей деятельности, оказывает незначительное влияние на биоразнообразие животных, растений и места их обитания. Однако, ввиду того что магистральные газопроводы и газораспределительные сети Компании расположены по всей территории Республики Казахстан, одним из важных приоритетов в части охраны окружающей среды для Компании является сохранение биоразнообразия местных экосистем.

Основной целью Компании в части сохранения биоразнообразия является минимизация воздействия на растительный и животный мир. Компанией реализуется ряд мероприятий, направленных на сокращение негативного влияния на биоразнообразие. Для этого в отчетном году АО «Интергаз Центральная Азия» осуществило исследовательскую работу о воздействии производственных объектов на состояние биоразнообразия и выпустило отчет об исследовательской работе «Проведение исследовательских работ о воздействии производственных объектов АО «Интергаз Центральная Азия».

Цель проведения работ по биоразнообразию – дать оценку состояния животного и растительного мира в районах расположения производственных объектов, оценить техногенное влияние деятельности производственных объектов на животный и растительный мир в районах расположения производственных объектов.

Результат исследовательской работы свидетельствует о том, что производственные объекты Компании не оказывают негативного влияния на здоровье человека, животный и растительный мир, на прилегающую территорию и ее ландшафт.

GRI 304-1

АО «Интергаз Центральная Азия» - единственное ДЗО Компании, расположенное в пределах особо охраняемой природной территории, а также на прилегающих к таким территориям землях. ДЗО располагается на территории государственного Сырдарья-Туркестанского регионального природного парка. Участок длиной 69 километров магистрального газопровода «Бухара-Урал» примыкает к Михайловскому государственному природному зоологическому заказнику в Карабалыкском районе.

GRI 304-2

Компанией оказывается незначительное воздействие на биоразнообразие в регионах присутствия. В местах, где оказывается значительное техногенное воздействие, наблюдается сравнительно низкий уровень биоразнообразия. Например, на водоеме №2 КС Жанаозен (УМГ «Актау») на протяжении года происходит прокладка дорог и постоянное движение разнообразного транспорта. В результате движения транспорта изредка происходит случайная гибель животных. Загрязнение окружающей среды происходит в виде точечного загрязнения нефтепродуктами вдоль дорог общего пользования на протяжении последних 8 месяцев.

Компанией проводится поиск самых уязвимых участков дорог, где чаще всего происходят аварии, и определяются места наибольшей активности животных. Далее разрабатываются картосхемы миграционных коридоров. В местах активного движения животных проводится установка специальных переходов, или ограждение дорог сетчатыми конструкциями. На проведение комплекса восстановительных мероприятий и мониторинга затрачено около 500 млн тенге. На проведение установления мест гибели животных на дорогах, установку коридоров и прочее - 300 млн тенге. На устранение загрязнения биотехнологическими методами, а также контроль исполнения путем проведения мониторинга биоразнообразия Компанией потрачено в отчетном году - 800 млн тенге.

Компания проводит мероприятия по восстановлению и защите биоразнообразия лесонасаждений вокруг промзон ЛПУ: проводится мониторинг распространения и численности стволовых и листогрызущих вредителей, санитарная рубка пораженных деревьев, уничтожение порубочных остатков, химическая и биологическая обработки против вредителей, возобновление лесопосадок. Стоимость таких работ составляет ориентировочно 300 млн тенге в Акбулакском ЛПУ, 200 млн тенге в Полторацком ЛПУ, по 100 млн тенге на каждое КС - Акколь и Краснооктябрьское.

Компанией проводятся разъяснительные работы с местной администрацией, а также местным населением, уничтожение стихийных свалок и скотомогильников, восстановление кормовой базы пастбищ путем посева кормовых культур. Стоимость реализации всего комплекса мероприятий составляет ориентировочно 600 млн тенге.

GRI 304-3

Компанией была завершена рекультивация нарушенных земель в 2021 году. Восстановлению подверглись земли Кызылкогинского, Макатского, Махамбетского районов Атырауской области, Каракиянского и Мунайлинского районов Мангистауской области и Хромтауского, Мугалжарского, Шалкарского

районов Актюбинской области. В отчетном году было рекультивировано 4,18 км^2 нарушенных земель в Актауской области.

Таблица 25. Общее количество видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, обитающих в районах производственной деятельности организации

GRI 304-4

Находящиеся на грани исчезновения	2 вида: степной орел Aquila nipalensis Hodgson, 1833; савка Oxyura leucocephala (Scopoli, 1769)
Уязвимые	5 видов: джейран Gazella subgutturosa (Güldenstaedt, 1780); степная черепахаTestudo horsfieldii Gray, 1844; кудрявый пеликан Pelecanus crispus Bruch, 1832; богомол боливария короткокрылая Bolivaria brachyptera Pallas, 1773; дрофа стрепет Tetrax tetrax (Linnaeus, 1758)
Потенциально уязвимые	2 вида: стрекоза Красотка-девушка Calopteryx virgo Linnaeus, 1758; европейская болотная черепаха Emys orbicularis (Linnaeus, 1758)
Имеющие минимальный риск исчезновения	6 видов: божья коровка Стеторус точечный Stethorus punctillum (Weise, 1891); клоп Арма ольховая Arma custos (Fabricius, 1794); древесный богомол Hierodula tenuidentata Saussure, 1869; лебедь-кликун Cygnus cygnus (Linnaeus, 1758); белобрюхий рябок Pterocles alchata Linnaeus, 1766; Коранус короткокрылый Coranus subapterus (De Geer, 1773)

Ключевые мероприятия за 2022 год:

- Проведены встречи с
- Energy Exemplar (Europe) Ltd по программному обеспечению для моделирования энергетического рынка PLEXOS;
- CARBON Limits по вопросам поддержки QazaqGaz в реализации международно-признанной инвентаризации метана.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- дополнительное изучение состояния животного мира в районах расположения АО «Интергаз Центральная Азия» для полной оценки состояния экосистем в 2022-2023 гг.;
- ежегодное проведение комплекса мер по рекультивации нарушенных земель, включающий в себя восстановление рельефа местности,

почвенного и растительного покровов, в целях уменьшения негативных последствий производственной деятельности Компании;

- высадка 310 000 м^2 зеленых насаждений во всех ДЗО Компании до 2030 года.

Изменение климата

Подход к управлению

GRI 3-3

Борьба с изменением климата – глобальный вызов для мирового общества. Республика Казахстан ратифицировала в 2016 году Парижское соглашение, которое является частью международной климатической повестки, тем самым поддержав глобальную цель по сдерживанию роста средней глобальной температуры не выше 1,5°С. В рамках данного соглашения страна взяла на себя добровольные обязательства по сокращению выбросов парниковых газов. Для достижения поставленных целей и взятых обязательств, в Казахстане активно обновляется нормативная регуляторная база.

QazaqGaz, являясь крупнейшим представителем отрасли, поддерживает цель страны в сокращении выбросов парниковых газов. Вопросы декарбонизации и низкоуглеродного развития в Компании курируются Председателем Совета директоров. Ответственное подразделение Компании, отвечающее за вопросы изменения климата - служба HSE, созданная в отчетном году. Также, в мае 2022 года при службе HSE был создан Комитет по производственной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, членами которого являются первые руководители всех ДЗО. На повестку Комитета также выносятся вопросы и проблемы, связанные с изменением климата.

QazaqGaz понимает важность управления вопросами изменения климата и поддерживает участие Казахстана в глобальной цели по сокращению выбросов парниковых газов. Компания поставила перед собой цель: сокращение выбросов парниковых газов на 10–12% к 2030 году и достижение полной углеродной нейтральности к 2060 году.

Также, в 2022 году на уровне Компании впервые была установлена цель по КПД: снизить углеродный след на 1,5% в 2023 году по Группе компаний. На основании данной цели, принятой на уровне Центрального аппарата, все ДЗО устанавливали цели для своих предприятий, исходя из операционных возможностей. Данная цель охватывает квотируемые установки Компании, по которым будет оцениваться достижение поставленной цели: АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент».

Экологическим законодательством Республики Казахстан предусмотрены обязательные процедуры в части выбросов парниковых газов: мониторинг, отчетность и верификация выбросов. В соответствии с Экологическим кодексом РК, Компанией выполняются все данные процедуры. Верифицируются прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) и все квотируемые установки согласно стандарту ISO 14065.

Группа компаний QazaqGaz является субъектом углеродного квотирования, в соответствии со статьей 289 Экологического кодекса РК. Следовательно, информация о выбросах парниковых газов Компании фиксируется в государственном углеродном кадастре. Контроль за выбросами ДЗО Компании производится на основе утвержденных методик балансовым методом.

QazaqGaz на ежегодной основе проводит инвентаризацию прямых выбросов парниковых газов (Охват 1). Основная масса парниковых газов попадает в атмосферу вследствие транспортировки природного газа по газопроводам. Основными источниками выбросов парниковых газов Компании являются:

- компрессорные станции, где происходит сжигание газа для работы газоперекачивающих агрегатов;
- трубопроводы, которые изнашиваются с течением времени и все больше пропускают метан.

Таблица 26. Валовые выбросы парниковых газов (охват 1, 2) по Компании, тыс. т CO2-экв

GRI 305-1, GRI 305-2

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Прямые выбросы (Охват 1) парниковых газов, в т. ч.	тыс. т CO2-экв	4509,2	7375,2	6028,6	-22%
Углекислый газ (CO2)	тыс. т CO2-экв	1962,9	2598,6	2237,3	-14%
Метан (CH4)	тыс. т CO2-экв	2535,7	4758,6	3779,4	-21%
Закись азота (N2O)	тыс. т CO2-экв	10,6	18	11,9	-34%
Косвенные энергетические выбросы (Охват 2) парниковых газов	тыс. т CO2-экв	97,72	97,69	83,41	-15%
Общий объем выбросов парниковых газов	тыс. т CO2-экв	4606,9	7472,8	6112	-18%

В Компании отсутствуют биогенные выбросы парниковых газов от сжигания или разложения биомассы. Расчет выбросов Охвата 1 и 2 осуществляется на основании следующих методологий:

- American Petroleum Institute Compendium of Greenhouse Gas Emissions Methodologies for the Oil and Natural Gas Industry, 2009;
- European Union Emission Trading System (EU ETS): The Monitoring and Reporting Regulation (MMR) – General guidance for installations;
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, 2006;
- Национальная методология «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов».

В отчетном году объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) составил 6 028,6 тыс. т CO2-экв, что на 22 % меньше, по сравнению с 2021 годом. Выбросы парниковых газов (Охват 2) сократились в Компании на 15%.

Таблица 27. Потенциал глобального потепления для парниковых газов

GRI 305-1

Коэффициент	Единица измерения	2022
Метан (CH4)	т CO2-экв/ тонн CH4	25
Закись азота (N2O)	т CO2-экв/тонн N2O	298

Таблица 28. Удельные выбросы парниковых газов (углеродоемкость), тыс. т CO2-экв / тыс. тенге

GRI 305-4

Показатели	Единица измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 и 2)	тыс. т CO2-экв	4 607	7 473	6 112	-18%
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2)	тыс. т CO2-экв / тыс. тенге	3,40000	4,70000	4,10000	-13%
Выручка	млн тенге	1 367 225	1 583 257	1 491 319	-6%

Адаптация к изменению климата

GRI 305-5

Согласно документу «План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «Интергаз Центральная Азия» на 2021-2025 гг.», с 2021 года реализуются мероприятия, в результате которых будет достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 19,4% в УМГ «Уральск», н 4,2% в УМГ «Кызылорда» и на 5,4% в УМГ «Шымкент». Такое снижение будет достигнуто за счет следующих действий со стороны Компании:

- оптимизация загрузки КС (с газотурбинным приводом);
- понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях.

Из запланированных на 2022 год мероприятий в части изменения климата были реализованы следующие:

- была проведена диагностика системы раскрытия информации о деятельности Компании в области устойчивого развития;
- была проведена детальная инвентаризация эмиссий парниковых газов по Охвату 1.

Таблица 29. Сокращение выбросов парниковых газов в результате мероприятий, т CO2-экв

GRI 305-5

Показатели	Единица измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Охват 1 (прямые)	т CO2-экв	11860	15766	16990	8%
Охват 2 (косвенные энергетические)	т CO2-экв	-	-	0	-
Общее снижение выбросов ПГ	т CO2-экв	11860	15766	16990	8%

В результате реализации мероприятий по декарбонизации в 2022 году по Группе компаний QazaqGaz объем выбросов парниковых газов по охвату 1 на 8% больше, в сравнении с предыдущим отчетным годом.

Таблица 30. Объем сокращения выбросов парниковых газов в разбивке по мероприятиям, т CO2-экв

GRI 305-5

Мероприятие по сокращению выбросов парниковых газов	Единица измерения	Охват 1 (прямые)
1. Понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях.	т CO2-экв	793
2. Оптимизация загрузки КС (с газотурбинным и электрическим приводом)	т CO2-экв	15810
3. Замена изоляции трубопроводов тепловых сетей ЖЛПУ УМГ "Актау"	т CO2-экв	73

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Компанией планируется выполнение следующих мероприятий в части изменения климата:

- оценка рисков в рамках в соответствии с TCFD;
- разработка Программы низкоуглеродного развития, которая будет содержать в себе мероприятия по декарбонизации;
- проведение сценарного анализа рисков;
- разработка климатической стратегии;
- инвентаризация эмиссий парниковых газов по Охватам 2,3;
- заполнение анкеты CDP и получения рейтинг;
- систематизация работы по сбору и анализу данных по итогам инвентаризации парниковых газов с дочерних организаций QazaqGaz;
- определение наиболее значимых вкладчиков в объем выбросов парниковых газов Компании;
- разработка Политики по изменению климата и управлению выбросами парниковых газов.

Политика в области изменения климата АО «НК «QazaqGaz»

В области энергоэффективности и борьбы с изменением климата, а также согласно целям по декарбонизации на уровне Казахстана и Фонда Самрук-Казына, QazaqGaz ставит перед собой цель снижать свой углеродный след на 10–12% к 2032 г. от уровня 2019 г. и будет стремиться к углеродной нейтральности к 2060 г.

Экологический аспект

QazaqGaz осознает, что изменение климата и экологические проблемы являются одним из основных вызовов нашего времени. Компания разрабатывает план по достижению углеродной нейтральности, включающий проекты энергоэффективности и инвестиции в «зеленые» технологии.

Процессы декарбонизации также являются важным шагом на пути к выходу компании на IPO и получению международного ESG-рейтинга.

Компания планирует разработать Стратегию и дорожную карту в области декарбонизации к 2023 г.

В области защиты окружающей среды QazaqGaz стремится снижать свой углеродный след, а также обеспечивать доступ к устойчивым источникам энергии.

Одним из приоритетных направлений стратегических инициатив QazaqGaz является управление водными ресурсами. Компания планирует установление целей, связанных с управлением воздействия на водные ресурсы.

В постановке целей по декарбонизации QazaqGaz основывался на целях на уровне страны согласно Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 г.

По оценке МГЭИК от 2021 г., в ближайшие десятилетия изменения климата будут усиливаться во всех регионах, и в случае отсутствия действий по немедленному и крупномасштабному сокращению выбросов ПГ ограничение потепления на 2°C будет недостижимо. В этой связи для реализации Парижского соглашения все стороны каждые пять лет представляют свои планы действий в области климата — определяемые на национальном уровне вклады (ОНУВ).

2 августа 2016 г. Казахстан подписал Парижское соглашение и ратифицировал его 6 декабря 2016 г. Перед официальным подписанием Парижского соглашения в сентябре 2015 г. Казахстан продемонстрировал свою приверженность его цели, представив свой ОНУВ в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, который предполагает достижение следующих целей:

- безусловное сокращение выбросов ПГ на 15% к декабрю 2030 г. по сравнению с 1990 г.;
- условное сокращение выбросов ПГ на 25% к декабрю 2030 г. по сравнению с 1990 г. при условии дополнительных международных инвестиций, доступа к механизму передачи низкоуглеродных технологий, средств Зеленого климатического фонда и гибкого механизма для стран с переходной экономикой.

В декабре 2020 года на Саммите по амбициозным задачам в связи с изменением климата (организован ООН, Великобританией, Францией в партнерстве с Чили и Италией) Президент Республики Казахстан Токаев К. К. объявил о новой цели — достижении Казахстаном углеродной нейтральности к 2060 г., подтвердив обязательства Казахстана по Парижскому соглашению.

2 февраля 2023 г. была утверждена Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 г., согласно которой утверждены

целевые показатели по выбросам ПГ до 2060 г. (0 тонн выбросов ПГ при -45 нетто поглощении ПГ из ЗИЗЛХ).

Реализация Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан основывается на следующих принципах:

- целенаправленность, единство и целостность: все запланированные инициативы направлены на достижение цели и согласованы между собой;
- технико-экономическая обоснованность: предполагает технологически осуществимый, но наименее затратный путь низкоуглеродного развития и достижения углеродной нейтральности;
- справедливость перехода: создание новых возможностей в регионах, затронутых политикой декарбонизации, с адресной поддержкой населения;
- циркулярная экономика: экономика, основанная на использовании вторичных ресурсов и сокращении потребления;
- поэтапность: реализация стратегических инициатив через краткосрочные и среднесрочные планы с проведением постоянного анализа предыдущих этапов и всего стратегического цикла;
- открытость и взаимодействие с обществом: широкое вовлечение всех заинтересованных сторон на всех уровнях мониторинга и принятия решений, включая представителей центральных и местных органов власти, квазигосударственного сектора, науки, бизнеса (ассоциаций и предприятий), неправительственных организаций и местных сообществ;
- рациональность (сбалансированность): сохранение баланса между достижением цели и обеспечением безопасности (экономической, энергетической, социальной) и стабильности.

Концепция низкоуглеродного развития АО «Самрук-Казына»

В постановке целей по декарбонизации QazaqGaz также основывался на целях на уровне Фонда Самрук-Казына согласно Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Казына».

Согласно данной Концепции, Фонд Самрук-Казына ставит перед собой стратегическую цель по снижению выбросов на 10% к 2032 г. по сравнению с 2021 г. и стремится достичь углеродной нейтральности к 2060 г. согласно сценарию «Глубокая декарбонизация».

При этом основным риском является то, что уровень выбросов будет расти вместе с ростом портфельных компаний (КМГ, Самрук Энерго, КТЖ), таким

образом снижение выбросов парниковых газов (ПГ) на 10% будет довольно амбициозной целью.

На данный момент выбросы ПГ портфельных компаний составляют 13,3% от страновых по данным 2021 г. При этом доля QazaqGaz в прямых выбросах CO_2 по группе Фонда составляла 5,35% в 2021 г. и в косвенных выбросах — 0,7%. Доля выбросов ПГ QazaqGaz на 2021 г. составляла ~2% CO_2 выбросов Казахстана.

Концепция низкоуглеродного развития Самрук-Казына подразумевает три возможных сценария декарбонизации. Каждый из сценариев предполагает снижение углеродного следа путем снижения выбросов по Охвату 1 и косвенных выбросов за счет повышения доли ВИЭ.

Основные направления декарбонизации QazaqGaz

Согласно целям по декарбонизации на уровне Казахстана, а также на уровне Фонда Самрук-Казына, QazaqGaz также ставит цель снижать свой углеродный след на 10–12% к 2032 г. и будет стремиться к углеродной нейтральности к 2060 г.

На данный момент QazaqGaz ведет инвентаризацию выбросов ПГ согласно страновой методологии МГЭИК (IPCC) от 2006 г. Основную часть выбросов QazaqGaz составляют выбросы CO2 при сжигании газа на компрессорных станциях (2372 тыс. т CO2 эквивалента), а также летучие выбросы от транспортировки газа по магистральным и распределительным сетям (2973). Косвенные выбросы составляют 76 тыс. т CO2 эквивалента.

При сравнении структуры выбросов ПГ QazaqGaz с иностранными газовыми операторами было обнаружено, что выбросы метана (в частности, летучие выбросы) QazaqGaz занимают значительную часть выбросов по сравнению с другими компаниями (55% против 5%-24%).

Выбросы метана в структуре выбросов QazaqGaz значительно превышают показатели других компаний ввиду применения более высокого коэффициента для развивающихся стран, согласно методологии МГЭИК. У QazaqGaz имеется потенциал к сокращению. Данная методология подразумевает для развивающихся стран коэффициенты в 2 раза выше, чем для развитых стран, и зависит от общего объема транспортировки газа компанией. При этом необходимо учесть, что новая методология учета летучих выбросов МГЭИК будет рассчитывать выбросы на основе длины трубопровода.

Вместе с инвентаризацией ПГ на основе страновой методологии МГЭИК, рекомендуется ведение собственного учета выбросов ПГ на основе методологии MarcoGaz, единой релевантной методологии по расчету выбросов метана для газовых компаний в Европе. MarcoGaz предлагает более детальную и

релевантную методологию непосредственно на уровне компании и основывается на «покомпонентном методе» учета выбросов (км трубопровода, количество клапанов с пневматическим управлением, количество продувочных клапанов и т. д.). Данная методология подразделяет метановые выбросы на три основные группы:

- Летучие выбросы
- Выбросы от стравливания
- Выбросы при сжигании газа

Согласно концепции декарбонизации Самрук-Казына, QazaqGaz также будет снижать углеродный след согласно трем сценариям: «Бизнес как обычно», «Декарбонизация» и «Глубокая декарбонизация».

1. Сценарий «Бизнес как обычно». Предполагает рост выбросов ПГ на 8% к 2032 г. согласно росту деятельности Компании в случае, когда дополнительные меры по снижению выбросов не применяются.
2. Сценарий «Декарбонизация». Предполагает уровень выбросов ПГ в 2032 г. равный уровню 2021 г. за счет применения мер технического характера: обширное применение программы LDAR на трубопроводах и на компрессорных станциях, ремонт ГПА согласно инициативам по энергоэффективности QazaqGaz, использование мобильных компрессорных станций (МКС) при ремонте, а также замена/приобретение дополнительного оборудования (замена клапанов с пневматическим приводом, оптимизация линейных нагревателей, установка сенсоров, установка котлов утилизаторов и т. д.). Также предполагается снижение выбросов по Охвату 2 на 33% за счет покупки электроэнергии от ВИЭ, в том числе перевод двух ЭГПА на ВИЭ.
3. Сценарий «Глубокая декарбонизация», который соответствует концепции по недопущению роста глобальной температуры более чем на 1.5 градусов Цельсия. Предполагает снижение выбросов ПГ на 10–12% от уровня 2021 г. за счет технических мер, описанных в сценарии «Декарбонизация». Также включает в себя ремонт компрессоров (в т. ч. замену влажных уплотнителей на сухие на компрессорах ИЦА), а также постепенный переход на биометан на пилотных проектах.

Прогноз выбросов ПГ до 2032 г

В свете достижения низкоуглеродного развития в Казахстане, газ будет выступать переходным топливом при переводе электрогенерирующих угольных

мощностей. Однако, это также означает что потребление газа и соответственно выбросы при транспортировке газа будут увеличиваться в период до 2032 г. Средний ежегодный прирост объема транспортировки газа на 0,6% в год потенциально может привести к увеличению эмиссий на 8% к 2032 г. по сравнению с 2019 г. Таким образом, для достижения цели по снижению выбросов на -10% к 2032 г. общий уровень снижения выбросов должен будет составить -18% к 2032 г. по сравнению с 2019 г.

Энергоменеджмент

В QazaqGaz разработана энергетическая политика и этим самым Компания выражает приверженность принципам устойчивого развития, постоянного улучшения энергетических характеристик и снижения энергоемкости и относят внедрение энергосберегающего отношения и энергоэффективного поведения к основным приоритетам своей деятельности.

Компания, как вертикально интегрированная национальная газовая компания, занимает важную роль в реализации единой государственной политики в отрасли, осуществляя корпоративное управление дочерними, зависимыми, а также совместно-контролируемыми организациями, которые осуществляют проведение операций по разведке, добыче, транспортировке, хранению, переработке и маркетингу углеводородов и продуктов их переработки, управлению сервисной инфраструктурой и активами, является одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов, и признает необходимость их рационального использования и повышения уровня энергоэффективности.

Компания заинтересована в ответственном энергетическом менеджменте и, ориентируясь на экономическую целесообразность, намерено практиковать внедрение наилучших доступных техник и административных решений, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности, заботясь при этом о снижении удельных показателей энергоемкости производства до уровня лучших мировых стандартов, без ущерба здоровью населения и окружающей среде в рамках применимых правовых и законодательных требований Республики Казахстан, а также наилучших международных практик и стандартов, относящихся к энергетической эффективности, использованию и потреблению энергии.

Подход к управлению

GRI 3-3

Для успешной реализации Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды QazaqGaz необходимо наличие процессов, направленных на сохранение природных

ресурсов, инвентаризацию всех источников выбросов, а также смягчение и управление значимыми потенциальными рисками и воздействиями на здоровье человека и окружающую среду, связанными с выбросами. Целью разрабатываемой Политики по управлению выбросами (далее - Политика) в группе компаний QazaqGaz является обеспечение эффективного управления выбросами для минимизации воздействия на окружающую среду, повышения устойчивого развития для реализации Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды QazaqGaz и Стратегии развития QazaqGaz. Основными задачами Политики являются:

1) определение принципов, регламентирующих подход к управлению выбросами, предназначенные для обязательного использования по всей Компании;

2) повышение экологической безопасности производства, сокращение выбросов;

3) рациональное использование природных ресурсов и осуществление операций по добыче нефти и газа без практики регулярного сжигания сырого газа, предотвращение утечек.

QazaqGaz придерживается цели по снижению выбросов парниковых газов, для достижения которой в Компании действует система мониторинга потребления энергоресурсов. Данная система включает в себя ежемесячный контроль объемов потребления электро- и теплоэнергии посредством фиксирования информации приборами учета. Мониторинг осуществляется государственными службами энерговодоснабжения (ЭВС) компрессорных станций. Каждое предприятие QazaqGaz снимает показания счетчиков и отчитывается как перед местными органами, так и перед Центральным аппаратом. На основании показаний разрабатываются отчеты о потреблении топливно-энергетических ресурсов (ТЭР). Учет и мониторинг электроэнергии проводится в соответствии с требованиями действующих нормативно-технических документов Республики Казахстан.

Утвержденная в 2019 году в ИЦА Политика по управлению выбросами основывается на следующих 7 «климатических» принципах:

1) осуществление деятельности в строгом соответствии с законодательными требованиями и иными обязательствами Компании;

2) соблюдение установленных нормативов выбросов и лимитов на выбросы загрязняющих веществ, квот на выбросы парниковых газов;

3) четкое распределение ролей и обязанностей, повышение компетентности, обучение и осведомленность;

4) проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов;

5) проведение мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и уменьшения «Углеродного следа»;

6) управление углеродными активами;

7) постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

Структура и инструменты управления

Одним из приоритетов развития Компании является повышение энергоэффективности производственных процессов. На уровне ДЗО QazaqGaz энергоменеджмент регламентируется разработанными внутренними документами. Так, в АО «Интергаз Центральная Азия» действует Положение об энергосбережении, а в ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» введена Процедура учета потребления энергоресурсов. Внутренние нормативные документы разрабатываются с целью определения методики учета потребления энергоресурсов, использования энергоэффективных технологий, а также внедрения системы мотивации персонала к энергосбережению.

Ответственным подразделением, занимающимся вопросами энергоменеджмента, является производственно-технический департамент, который контролирует процессы работы в области энергосбережения и энергоэффективности, а также проводит ежемесячный мониторинг, обеспечивая своевременный и эффективный контроль.

Потребление энергоресурсов

GRI 302-1

Основные потребители электроэнергии в группе компаний QazaqGaz:

- электроприводные газоперекачивающие агрегаты (КС «Тараз», КС «Самсоновка»);
- охлаждение природного газа на КС аппаратами воздушного охлаждения (АВО);
- электрические приводы маслонасосов, приточных, вытяжных вентиляторов, насосных станций систем водоснабжения, теплоснабжения, наружного и внутреннего освещения объектов.

На КС эксплуатируются котельные агрегаты и резервные электростанции собственных нужд. Эти установки работают преимущественно на природном газе для выработки электрической и тепловой энергии, которые необходимы для снабжения электричеством технологического оборудования, средств электрохимической защиты и др. Большая доля энергоресурсов тратится на

обеспечение защиты подземных трубопроводов от коррозии посредством средств электрохимической защиты. Компания нацелена на повышение энергоэффективности производства, поэтому на ежегодной основе реализуются мероприятия по энергоэффективности. Это преимущественно замена морально устаревших станций катодной защиты на новые, с более высоким КПД.

Таблица 31. Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, ГДж

GRI 302-1

Наименование	**2022**
Общее потребление топлива, в т. ч.:	55 154 686
Природный газ	53 870 767
Дизельное топливо	6 949

В 2022 году потребление электроэнергии Компании из не возобновляемых источников составило 55 154 686 ГДж, что на 23% меньше, чем в 2021 году. Такое уменьшение обусловлено в основном из-за уменьшения потребления Компанией и ее ДЗО дизельного топлива на 97%, по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Таблица 32. Потребление энергии из возобновляемых источников по видам энергии, ГДж

GRI 302-1

Наименование	**2022**
Потребление энергии из ВИЭ	456,12

Общий объем энергии, полученной отвозобновляемых источников составил в отчетном периоде 456,12 ГДж. Потребление энергии из возобновляемых источников в 2022 году увеличилось на 2%.

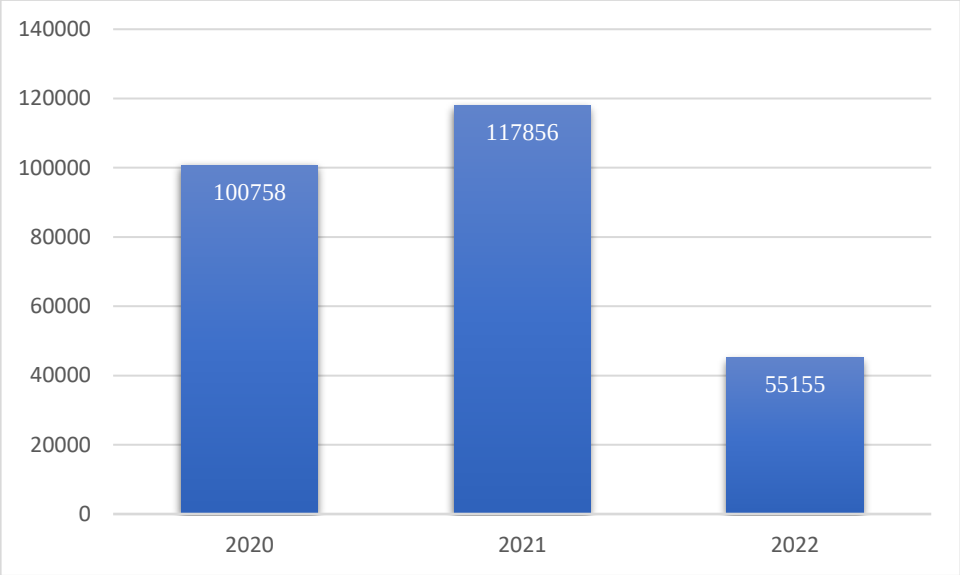
Таблица 33. Количество закупленной энергии для потребления по ее видам, ГДж

GRI 302-1

Наименование	**2022**
Общий объем закупленной энергии, в т. ч.:	1 224 142
Электроэнергия	234 321
Тепловая энергия (отопление)	703 743

Рисунок 8. Общее количество потребленной энергии*, тыс. ГДж

GRI 302-1



** без учета потребления энергии собственной выработки, для исключения задвоения энергии закупаемых ресурсов*

В целом, общее количество потребленной энергии Группой компаний QazaqGaz за отчетный период составляет 55 155 тыс. ГДж. В сравнении с предыдущим отчетным годом количество потребленной энергии уменьшилось на 62%

Таблица 34. Сумма затрат на приобретение энергии, млн тенге (с НДС)

GRI 302-1

Наименование	2022
Общая сумма затрат на приобретение энергии, в т. ч.:	84232
Электроэнергия	1537
Дизельное топливо	192
Бензин	
Природный газ	82503

За 2022 год Компанией было потрачено 84 232 млн тенге на приобретение энергии.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- разработка Политики в области энергетики Компании;
- разработка и внедрение энергоэффективных технологий для энергосбережения;
- установка целевых показателей в части энергопотребления;
- разработка энергоэффективных мероприятий и проектов для дальнейшей реализации.

Социальный аспект (S)

Ключевые показатели на 31 декабря 2022 года	Существенные темы
- Численность персонала – 14 274 чел. - Коэффициент текучести кадров – 0,07; - Среднее количество часов обучения в год на одного работника – 6 744; - Количество работников, охваченных системой управления охраны труда и промышленной безопасностью – 14 376 чел. - 0,08 – показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR); - 13 325 человек прошли обучение по ОТ, ПБ и ООС; - Доля работников, охваченных программами регулярной оценки результативности, связанными с развитием карьеры – 81%	- Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС; - Управление персоналом; - Противодействие дискриминации и равные возможности; - Местные сообщества
Релевантные ЦУР ООН	**Показатели GRI**
- ЦУР №3: хорошее здоровье и благополучие; - ЦУР №5: гендерное равенство; - ЦУР №8: достойная работа и экономический рост.	GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 202-2, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 402-1, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 413-1, GRI 413-2

Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС

Подход к управлению

GRI 3-3

Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья лежат в основе деятельности QazaqGaz. Следование высоким стандартам в области обеспечения безопасности труда работников является одним из приоритетов QazaqGaz. Компания высоко ценит здоровье и жизнь каждого работника и уделяет пристальное внимание обеспечению безопасных условий труда.

Группа компаний QazaqGaz управляет централизованной инфраструктурой по транспортировке товарного газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечивает международный транзит и занимается продажей газа на внутреннем и внешнем рынках, а также разрабатывает, финансирует, строит и эксплуатирует трубопроводы и газохранилища. Таким образом, специфика деятельности Группы напрямую относится к работам с высоким уровнем рисков в случае несоблюдения требований в области охраны труда и промышленной безопасности. С целью недопущения негативных инцидентов QazaqGaz стремится к совершенствованию транспортной, производственной безопасности и системы управления вопросами ОТ, ПБ и ООС, обращает внимание на повышение культуры безопасности среди работников и компетенции линейных руководителей.

Компания соблюдает законодательство Республики Казахстан в области охраны труда и промышленной безопасности, а также требования международных, отраслевых и внутренних стандартов, применимых для QazaqGaz. В 2022 году в связи с переходом QazaqGaz под руководство АО «Самрук-Қазына» в Компании перестала действовать Единая система управления охраной труда по стандартам АО «НК «КазМунайГаз». QazaqGaz ведет работу по разработке Единой системы управления охраной труда по стандартам АО «Самрук-Қазына». Кроме того, в 2022 году в Компании была разработана и утверждена решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» (Протокол № 17 от 05 сентября 2022 года) Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности QazaqGaz.

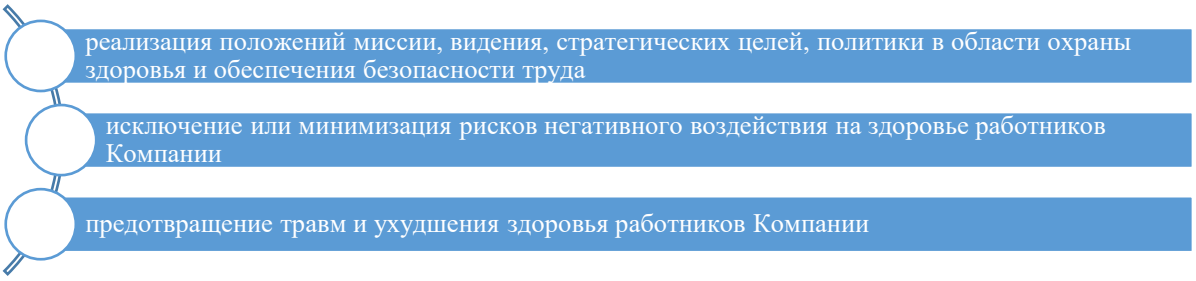
В отчетном году в результате реорганизации и актуализации ключевых внутренних документов в области охраны труда была разработана и утверждена Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности QazaqGaz. В своей ежедневной деятельности QazaqGaz руководствуется основными принципами данной Политики, основанной на понимании ценности человеческих ресурсов в отношении обеспечения безопасности и здоровья своих работников на рабочем месте, а также минимизации, расследовании несчастных

случаев, дорожно-транспортных происшествий и реагировании на чрезвычайные ситуации.

В 2022 году система менеджмента в ДЗО Компании осталась неизменной. В каждой отдельной ДЗО продолжили действовать стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасности» (ЕСУОТ) и «Единая система управления безопасностью и охраной труда» (ЕСУБОТ).

QazaqGaz на ежегодной основе ставит перед собой цели по совершенствованию системы управления охраны труда и промышленной безопасности в соответствии требованиями законодательства Республики Казахстан и отраслевых стандартов.

Рисунок 9. Цели QazaqGaz по направлению ОТ, ПБ в 2022 году



В 2022 году в связи с реорганизацией Компании были разработаны и актуализированы следующие внутренние документы в области промышленной безопасности и охраны труда:

- Политика по развитию системы менеджмента в области ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz» (утверждена Решением Совета директоров № 17 от 5 сентября 2022 года);

- Положение о Комитете по охране здоровья, труда и окружающей среды АО «НК «QazaqGaz» (утверждено Решением Правления № 23 от 5 июля 2022 года);

- Политика в области дорожного движения (утверждена Решением Совета директоров № 17 от 5 сентября 2022 года);

- Документированная процедура «Программа поощрений и управлению последствиями АО «НК «QazaqGaz» (утверждена Решением Совета директоров № 23 от 5 июля 2022 года);

- Документированная процедура «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления» (утверждена Решением Совета директоров № 3 от 27 января 2023 года).

Внутренние документы и руководство в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности по ДЗО QazaqGaz действуют в соответствии с внутренними положениями каждой отдельной ДЗО независимо от Центрального аппарата QazaqGaz. Пересмотр и актуализация внутренних документов осуществляются в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-02 «Управление документацией».

Структура и инструменты управления

В отчетном году произошли изменения в организационной структуре управления ОТ, ПБ и ЧС. До марта 2022 года Производственно-технический департамент Компании курировал вопросы в области ОТ, ПБ и ЧС. В марте 2022 года Решением Правления QazaqGaz было принято решение о создании обособленного структурного подразделения – Службы Health, Safety &Environment (далее – Служба HSE), подотчетной напрямую председателю Правления. Таким образом, ответственность за обеспечения практик в области охраны труда и промышленной безопасности несет Служба HSE QazaqGaz. В зону обязанности Службы входит ежедневное руководство и координация всей организационной работы в области охраны труда в Компании.

Ответственность за выполнение функций и задач ОТ, ПБ и ООС несет руководитель Службы HSE и его заместители, которые возглавляют свои структурные подразделения по данному направлению в ДЗО. Кроме того, каждый работник в Группе компаний QazaqGaz несет персональную ответственность по соблюдению требований ОТ, ПБ и ООС в рамках своих должностных инструкций.

GRI 403-4

В 2022 году в Компании был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды при Правлении QazaqGaz в целях координации и контроля за выполнением мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. В соответствии с Положением о комитете ОТ, ПБ и ООС определены основные функции Комитета:

- разработка и актуализация краткосрочных и долгосрочных целей и задач Политики, а также целевых показателей в области ОТ, ПБ и ООС;

- анализ и оценка эффективности корпоративной системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС QazaqGaz, предоставление рекомендаций по улучшению;

- рассмотрение и согласование корпоративных регламентирующих документов в области ОТ, ПБ и ООС QazaqGaz, разработанных в соответствии с требованиями международных стандартов, включая стандарты ISO 14001 и ISO 45001;

- рассмотрение и согласование предложений по внедрению механизмов стимулирования работников к безопасному проведению работ и повышению культуры безопасного поведения в Компании;

- обеспечение обмена информацией о достижениях и лучших практиках в области ОТ, ПБ и ООС в Компании.

Состав Комитета утверждается приказом Председателем Правления QazaqGaz. В его состав входят:

- председатель Комитета – Председатель Правления QazaqGaz;

- со-председатель Комитета – руководитель службы HSE QazaqGaz;

- представитель профсоюза работников QazaqGaz;

- другие члены Комитета – руководители направлений деятельности/бизнес-направлений, структурных подразделений, служб, отделов по ОТ, ПБ и ООС QazaqGaz и первые руководители ДЗО, и руководители структурных подразделений HSE ДЗО (по согласованию с Председателем Правления QazaqGaz).

Организация деятельности Комитета осуществляется председателем Комитета. Функции председателя Комитета, в случае его отсутствия, исполняет со-председатель. В случае отсутствия председателя Комитета и со-председателя Комитета, заседание Комитета не проводится.

Председатель Комитета может создавать рабочие группы при Комитете из числа работников QazaqGaz и ДЗО для консультаций с ними при разработке, внедрении и усовершенствовании системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС. Кроме

того, работники Группы компаний QazaqGaz могут вносить свои предложения с целью улучшения системы управления охраны труда и промышленной безопасности.

Комитет проводит очные заседания не менее одного раза в год и внеочередные заседания – по мере необходимости. Внеочередное заседание Комитета может быть созвано по инициативе председателя Комитета или со-председателя Комитета. На основании предложений по повестке дня формируется перечень вопросов к рассмотрению на заседании Комитета. Предложения по повестке дня оформляются в виде служебной записки в письменной форме и/или в системе электронного документооборота на имя председателя Комитета, а в случае его отсутствия - на имя со-председателя Комитета. Впоследствии перечень вопросов рассматривается в соответствии с утвержденной повесткой дня заседания.

Компания принимает все доступные меры для совершенствования практик в области ОТ и ПБ. В 2022 году для развития практики участия работников в создании безопасных условий труда на рабочих местах была утверждена Документированная процедура «Программа поощрения и управлению последствиями». Согласно данной программе, любой работник, который обеспечил минимизацию несчастных случаев, оказал доврачебную медицинскую помощь, предложил эффективные идеи по улучшению охраны труда и безопасности и т.п вправе претендовать на материальные вознаграждения и поощрения. В обратной ситуации, в случае нарушения фундаментальных принципов QazaqGaz в области ОТ, ПБ и ООС работника ждут дисциплинарные взыскания.

В 2022 году в QazaqGaz продолжилась реализация концепции «Планируй-Делай-Проверяй-Действуй», являющейся основным вектором развития практик по направлению ОТ, ПБ и ООС.

В QazaqGaz действуют 11 Производственных Советов по охране труда (далее – Советы), в том числе и в центральном аппарате. В состав Советов входят технические инспекторы по охране труда, а также все члены Профсоюза. Советы по охране труда QazaqGaz наделены следующими полномочиями:

- реализация конституционного права работников на охрану их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, на безопасные и здоровые условия труда, регулирования отношений между работодателем и работниками Общества

и их представителями по вопросам безопасности и охраны труда, гигиены труда и производственной среды;

- подготовка решений для работодателя и работников Компании по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- объединение усилий работодателя, профсоюза и работников Компани для принятия мер по обеспечению безопасного производства работ и здоровья на рабочих местах, развития единой командной работы в области безопасности и охраны труда;

- согласование организационных и иных мероприятий по вопросам безопасности и охраны труда;

- разработка перспективных и текущих планов мероприятия по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Каждый руководитель структурного подразделения ОТ, ПБ и ООС обеспечивает контроль по проведению внутренних и внешних аудитов производственных процессов на своем уровне управления. В отчетном периоде под руководством Фонда были проведены выездные внутренние аудиторские проверки в Туркестанской области. Представителями QazaqGaz также проводились выездные аудиторские проверки в соответствии с планами-графиками выездных проверок. По итогам каждой проверки составляется протокол. В 2022 году внешний аудит в области охраны труда и промышленной безопасности по Группе компаний QazaqGaz не проводился.

GRI 403-1

Соответствие системы управления международным стандартам

Политика в области качества АО «НК «QazaqGaz».

АО «НК «QazaqGaz», как вертикально интегрированная национальная газовая компания, занимает важную роль в реализации единой государственной политики в отрасли, осуществляя корпоративное управление дочерними, зависимыми, а также совместно-контролируемыми организациями, которые осуществляют проведение операций по разведке, добыче, транспортировке, хранению, переработке и маркетингу углеводородов и продуктов их переработки, управлению сервисной инфраструктурой и активами. QazaqGaz представляет интересы государства в газовой отрасли и подтверждает свою приверженность стратегическим направлениям деятельности акционеров по созданию стоимости, повышению конкурентоспособности и переходу к «зеленой» экономике.

QazaqGaz стремится соответствовать международным требованиям корпоративного управления и передовым технологиям менеджмента за счет поддержания в рабочем состоянии и развития системы управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее – ИСМ) в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. QazaqGaz стремится к совершенствованию ИСМ в соответствии с лучшими мировыми «практиками» за счет четкой организации бизнес-процессов, мониторинга и контроля текущей деятельности, неукоснительного соблюдения требований законодательства, распределения ответственности и полномочий персонала на всех уровнях для результативного управления процессами. Основными принципами управления являются:

- непрерывное повышение эффективности деятельности путем анализа бизнес-процессов, постоянного мониторинга, внедрения автоматизации процессов и их реинжиниринга.

- принятие управленческих решений на основе анализа объективных данных о текущей деятельности, соответствия принимаемых решений и производственной деятельности QazaqGaz как интересам акционеров и казахстанского общества в целом, так и целям устойчивого и экономического развития QazaqGaz;

- стремление предупредить возникающие проблемы и их причины путем совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками;

- осуществление целенаправленных маркетинговых исследований для определения текущего и перспективного состояния рынка, требований основных потребителей и оценки их удовлетворенности; - внедрение системы свободного обмена информацией и инновационными идеями между сотрудниками, поощрения и стимулирования персонала по улучшению качества, обеспечение возможностей предлагать и развивать новые идеи, развитие приверженности работников QazaqGaz принципам менеджмента качества; - предъявление к организациям, поставляющим товары, работы и услуги, требований соответствия стандартам в области качества, принятым в QazaqGaz и в рамках законодательства Республики Казахстан; - постоянное повышение профессиональной квалификации, компетентности и осведомленности работников QazaqGaz в области качества, стимулирование их к активному участию в совершенствовании производственной деятельности, системы корпоративного управления, устойчивого развития и защиты активов; - информационная открытость QazaqGaz перед государственными органами, акционерами, партнерами, работниками, общественностью и другими заинтересованными сторонами по вопросам своей деятельности. Руководство QazaqGaz несет ответственность за реализацию Политики в области качества и обязуется создавать необходимые для функционирования и совершенствования

ИСМ условия, выделять для этих целей соответствующие ресурсы, обеспечивать их эффективное использование.

Компания осознает важность организации деятельности эффективной работы систем управления вопросами безопасности и охраны труда. В 2022 году Компания подтвердила соответствие системы менеджмента национальному стандарту Республики Казахстан «СТ РК ISO 45001-2019», действующий от 12.07.2021 до 11.07.2024 года. Национальный стандарт является аналогом международного стандарта ISO 45001 и полностью соответствует его требованиям в области охраны труда и здоровья безопасности.

Кроме того, в Компании действовали сертификаты:

- ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества» - от 30.03.2020 до 25.12.2022;

- ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» - от 30.03.2020 до 25.12.2022.

Более подробная информация о сертификатах ISO представлена на сайте Компании по ссылке: ***https://qazgaz.test-nomad.kz/quality***

Событие после отчетной даты

После отчетной даты QazaqGaz были получены следующие сертификаты по итогам ресертификационного аудита:

- ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества»;

- ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента»;

- ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Компания ведет мониторинг и оценивает свою инвестиционную деятельность, в том числе в части «зеленых инвестиций», таких как инвестиции в альтернативную энергетику и экологически чистые технологии.

Ответственный ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»:

В компетенции инвестиций в зеленую экономику ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» реализует такие инвестиционные проекты как «Строительство 2х АГНКС в городе Алматы», «Строительство СПГ завода в городе Рудный» и «Строительство СПГ завода в городе Тараз», «Развитие сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций на трассах Республики Казахстан».

Целью данных проектов является расширение использования природного газа в качестве моторного топлива, что позволит снизить загрязнения воздушного бассейна в городах и вдоль трасс.

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 797 от 29 ноября 2018 года (далее – Постановление) «План мероприятий по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на 2019-2022 годы»

Достигнуты следующие цели:

- количество автобусов и специального транспорта на КПГ достигло 2 123 ед;

- количество АГНКС составило 18 ед;

- ежегодный объем использования КПГ в качестве моторного топлива составил 55 млн $м^3$.

Принимая во внимание экологические и экономические преимущества природного газа, а также для снижения нагрузки производства дизельного топлива, необходимо провести диверсификацию рынка нефтяных видов моторного топлива, в т. ч. сжиженного углеводородного газа (СУГ) путем увеличения доли применения КПГ/СПГ.

В целях дальнейшего развития газомоторного рынка, снижению парникового газа путем декарбонизации автотранспорта в РК, Товарищество инициирует продление Постановления до 2027 года путем реализации Плана мероприятий со следующими целевыми показателями:

- достижение ежегодного замещения в 218 тыс. тонн ДТ (экономия порядка 31 млрд тг);

- ежегодный объем использования компримированного природного газа (КПГ) в качестве моторного топлива увеличится по Республике до 289 млн $м^3$;

- количество автобусов и специального транспорта на КПГ увеличится до 3 830 ед.;

- количество АГНКС увеличится до 35 ед.;

- количество СПГ заводов увеличится до 2 ед.

Оценка рисков

GRI 403-2, GRI 403-3

QazaqGaz учитывает особенности своей деятельности и осознает степень рисков, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью. Процессы идентификации рисков Компании основаны на требованиях национальных, отраслевых и международных стандартов в области безопасности, таких, как «СТ РК ISO 45001:2019» и ГОСТ 12.0.003–2015 Система стандартов по безопасности труда «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация». Кроме того, в Компании разработан и действует документ

«Документированная процедура «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления», регулирующий вопросы управления рисков в QazaqGaz.

В соответствии с СТ РК 1.56-2005 «Управление рисками. Система управления надежностью. Анализ риска технологических систем», процесс управления рисками в Компании регулируется посредством определения опасных производственных процессов, анализа и оценки операционных рисков и предложений по устранению или уменьшению степени риска.

Оценка рисков является неотъемлемой частью требований стандартов ISO 45001-2019 и ISO 14001-2015 и интегрируется в ИСМ QazaqGaz.

В соответствии с требованиями документированной процедуры «Управление документацией» (ДП-02) ответственность за процессом управления рисками несут: в части внесения дополнений и изменений – служба HSE, в части осуществления контроля – Департамент управления бизнес-процессами.

Система управления рисками распространяется на всех работников QazaqGaz. Обучение политикам в области охраны труда и безопасности в части управления рисками доступно для всех работников.

В соответствии с Документированной процедурой «Программа поощрений и управлению последствиями», любой работник QazaqGaz и ДЗО имеет возможность сообщать о связанных с работой опасностях и опасных ситуациях, которые, по его мнению, могут привести к возможным травмам или ухудшению здоровью и получить соответствующее поощрение. В 2022 году Председатель Правления QazaqGaz издал приказ №84 «О наделении каждого работника Группы компаний QazaqGaz «Правом на остановку работ» при наличии опасных и вредных условий труда, производственных факторов и опасных ситуаций для жизни человека. Работникам гарантируется отсутствие любых негативных последствий за остановку небезопасных работ.

При существенных изменениях в области ОТ, ПБ и ООС по Группе компаний QazaqGaz инициируется процесс выявления опасностей и оценки производственных рисков на основе следующих факторов: изменение нормативной документации, законодательства Республики Казахстан;

результаты анализа произошедших несчастных случаев;

выявленные несоответствия при проведении внутреннего/внешнего аудита;

модернизация или замена оборудования;

результаты анализа аварийных ситуаций.

Итоги процесса выявления опасностей и оценки производственных рисков анализируются для принятия управленческих решений руководством QazaqGaz.

В результате руководством применяются средства оперативного контроля для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанными с опасностями. К основным средствам оперативного контроля иерархии относятся:

- Изменение конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;

- Применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;

- Применение организационных и обучающих мер управления;

- Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

В QazaqGaz на основе выявленных проектных рисков вносятся предложения по устранению или снижению степени риска. На основании данных предложений разрабатываются корректирующие меры по уровню их эффективности. При необходимости Компания сотрудничает с соответствующими органами власти и другими заинтересованными сторонами в отношении мер и планов по смягчению воздействий.

При идентификации и оценке опасных вредных производственных факторов учитывается повседневная деятельность работников структурного подразделения в зоне выполнения работ, технологических процессов, машин/оборудований, состояние эксплуатируемого оборудования, возможные внештатные или аварийные ситуации, человеческий фактор, а также возможные опасности внешнего характера, выявленные вне зоны выполнения работ. В Компании определены и проводятся мероприятия по управлению рисками.

QazaqGaz на ежегодной основе актуализирует перечень мероприятий по управлению рисками с целью устранения, предупреждения и снижения рисков на основании вариантов отработки и корректирующих действий согласно документу Сводный перечень рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов. В рамках этого документа в отчетном периоде риски, связанные с экологией и производственным травматизмом, имеют существенный уровень значимости по результатам проведенной оценки рисков в 2022 году.

Таблица 35. Работники Компании[5], охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте*, чел[6]

GRI 403-8

Наименование	**2022**	
	всего, чел.	%, от общего числа работников
Группа компаний QazaqGaz, из них:	14 376	100
Количество человек, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита.	3 459	24%

** В отчетном периоде система охраны труда и промышленной безопасности не проходила процедуру независимого аудита третьей стороной.*

[5] Указанные данные охватывают 100% работников Компании в указанных границах показателя. Никакие категории работников не были исключены из данной статистики.

[6] Здесь и далее данные в области ОТ и ПБ представлены по Группе компаний QazaqGaz:

АО «НК «QazaqGaz», АО «КазТрансГаз Аймак», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент».

По ТОО «КазРосГаз», ТОО «Qazaq Gas Qurylys», АО «КазМунайГаз» Сервис-NS учет не ведется в связи с отсутствием производства.

Таблица 36. Общее количество лиц[7], которые не являются работниками Компании, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности, чел.

GRI 403-8

Наименование	2020		2021		2022	
	всего, чел.	%, от общего числа работников	всего, чел.	%, от общего числа работников	всего, чел.	%, от общего числа работников
Количество работников подрядных организаций, из них:	5 056	100%	5 341	100%	5 639	100%
Количество работников, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита	1 716	34%	1 973	37%	2 040	36%
Количество лиц, привлеченных на условиях аутсорсинга, из них:	244	100%	245	100%	232	100%
Количество лиц, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита.	244	100%	245	100%	232	100%

В 2022 году общее количество работников подрядных организацией, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности, составило 5 639 человек, из них 2 040 человек охвачены системой охраны труда и промышленной безопасности, которая прошла процедуру внутреннего аудита.

[7] Указанные данные охватывают 100% лиц, которые не являются работниками. Никакие категории лиц, которые не являются работниками, не были исключены из данной статистики.

Количество аутсорсеров, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита, составляет 232 человека – 100%.

Промышленная безопасность

QazaqGaz обеспечивает строгие требования в части управления промышленной безопасностью на производственных объектах Компании. Руководством QazaqGaz дважды в квартал проводятся расширенные совещания по вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности.

Все реализуемые этапы поддержания производственной безопасности проводятся в соответствии с Политикой в области охраны здоровья, труда производственной безопасности. В 2022 году в рамках совершенствования культуры безопасности на производстве необходимо отметить реализацию следующих мероприятий по Группе компаний QazaqGaz:

- Создание службы HSE;

- В группе компаний QazaqGaz был проведен первый HSE форум первых руководителей ДЗО с участием высшего руководства Компании (Председатель и члены Правления);

- Проведение расширенных совещаний с участием членов Правления по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на ежеквартальной основе – 2 раза в квартал.

Здоровье работников

GRI 403–6, GRI 403–7, GRI 403–8

Забота о здоровье работников является одним из ключевых приоритетов QazaqGaz. В соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан в области охраны труда работникам QazaqGaz предоставляется социальный пакет, оснащение спецодеждой, страхование от несчастных случаев, медицинское и предсменное освидетельствование.

Социальный пакет работников включает в себя полное медицинское страхование согласно Договору о медицинском страховании между работником и Компанией. Помимо этого, по условиям Коллективного договора Компания предоставляет программы по поддержке физического здоровья, такие как заключение договоров со спортивными центрами. Социальный пакет и программы по поддержке распространяются на всех работников, подписавших Коллективный договор АО «НК «QazaqGaz», а также на лиц, привлекаемых на работу на условиях аутсорсинга. Работникам, не подписавшим Коллективный договор, предоставляются все вышеперечисленные меры поддержки по желанию работника согласно трудовому законодательству Республики Казахстан. Кроме

того, все работники по Группе компаний QazaqGaz застрахованы от несчастных случаев.

QazaqGaz на регулярной основе проводит предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры. Всем работникам QazaqGaz, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними положениями Компании, предоставляется экстренная, скорая и доврачебная медицинская помощь. При Центральном аппарате QazaqGaz на постоянной основе в рабочее время находится сотрудник медицинской службы.

Работники подрядных организаций, привлекаемые QazaqGaz на работы, связанные с повышенной опасностью, машинами и механизмами, проходят обязательные пред- и послесменные медицинские осмотры.

Обучение и инструктаж работников

GRI 403-4, GRI 403-5

Ежегодно Компанией проводится комплексная работа по развитию культуры безопасного осуществления работ с целью повышения уровня знаний и компетенций работников по соблюдению требований ОТ, ПБ в соответствии с ведущими международными практиками.

Обучение работников является приоритетным аспектом для Компании в области соответствия системы менеджмента национальным, отраслевым и международным нормам и стандартам в области охраны труда и безопасности.

Организация обучения и повышение квалификации работников в Группе компаний QazaqGaz, в частности в области охраны труда и безопасности является одним из основополагающих принципов. Компания работает над обеспечением понимания каждым работником его ответственности по соблюдению требований безопасности на рабочем месте.

Таблица 37. Среднее количество часов обучения на одного работника

GRI 403–5

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Количество работников Компании, прошедших обучение	10 152	11 473	13 325	16,1
Среднее количество часов обучения на одного работника Компании	15 397	18 257	19 315	5,8
Количество работников подрядных организаций, прошедших обучение	1 286	1 442	1 373	-4,8
Среднее количество часов обучения на одного работника подрядных организаций	24 156	25 846	25 370	-1,8

В 2022 году показатель среднего количества часов обучения на одного работника среди работников Компании составил 19 315 часов, среди работников подрядных организаций – 25 370 часов.

GRI 403-5

Ежегодно QazaqGaz в целях повышения компетенции, уровня знаний и осведомленности работников организует программы по профессиональному обучению и повышению квалификации работников по ОТ и ПБ. В 2022 году работники QazaqGaz прошли обучение по следующим видам в области ОТ и ПБ:

- Базовые обучающие программы – все работники;

- Первичные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи – все работники;

- Комплексные, обязательные обучающие программы – все работники;

- Программа по развитию навыков оказания первой медицинской помощи – все работники;

- Вопросы промышленной безопасности на опасных производственных объектах – все работники;

- Вопросы безопасности при проведении особо опасных работ: газоопасные работы, земляные работы, работы на высоте, огневые работы – все работники;

- Вопросы использования СИЗ, анализ несчастных случаев на объектах Компании;

- Вопросы по пожарно-техническому минимуму – все работники;

- Обучающая программа «Низкоуглеродное развитие» – руководство Службы HSE;

- NEBOSH IGC (Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве) – работники Центрального аппарата и ДЗО QazaqGaz;

- IOSH Managing Safely (Международный сертификат безопасной организации работ) – работники Центрального аппарата и ДЗО QazaqGaz;

- Обучение по культуре безопасности и системам управления безопасности под руководством АО «Самрук-Қазына» – CEO и CEO-1 QazaqGaz;

- Программа Vision Zero – работники службы HSE.

В отчетном периоде 13 325 работников QazaqGaz прошли обучение в области охраны труда и промышленной безопасности.

Работа с подрядчиками

QazaqGaz стремится обеспечить ответственный подход при работе с подрядчиками, основанный на уважении и взаимодействии обеих сторон в части управления аспектами ОТ, ПБ и ООС. При заключении договора об оказании товаров, работ и услуг (далее – ТРУ), подрядным организациям предъявляются требования в области ОТ и ПБ.

В соответствии с установленными трудовыми отношениями подрядчики, производящие работы на объектах QazaqGaz, обязаны соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, стандарты и нормы Компании в области ОТ, ПБ и ООС. Там, где это применимо, подрядные организации обязаны

разработать план по обеспечению безопасных условий труда на рабочем месте в целях предупреждения и минимизации рисков в зависимости от выполняемой работы. При этом подрядные организации самостоятельно осуществляют контроль за соблюдением требований в области безопасности и охраны труда.

Безопасность на транспорте

В 2022 году в соответствии с корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына» была разработана и утверждена Политика в области дорожного движения АО «НК «QazaqGaz», направленная на предупреждение, предотвращение и минимизацию дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП) с участием транспортных средств (далее – ТС) Компании. В своей деятельности QazaqGaz с целью обеспечения безопасного вождения опирается на следующие принципы Политики:

- Соблюдение требований Правил дорожного движения и бизнес-процессов QazaqGaz;

- Развитие и непрерывное совершенствование системы планирования, организации управления поездок, определения рисков и мер предосторожности в опасных дорожных условиях;

- Выпуск на линию ТС, прошедших технический осмотр;

- Обязательного прохождения предрейсового медицинского осмотра каждого водителя ТС:

- Привлечение к управлению ТС водителей с соответствующей квалификацией, состоянием здоровья и опытом работы;

- Недопустимость действий, указаний или создание условий, принуждающих водителей к нарушению требований ПДД со стороны руководителей и пассажиров.

В отчетном периоде в Компании был зафиксирован инцидент, связанный с ДТП с участием ТС ТОО «КазТрансГаз Өнімдері». В рамках произошедшего инцидента, независимо от вины представителя Компании, QazaqGaz провел надлежащее расследование и принял корректирующие меры в целях предупреждения и минимизации дальнейших инцидентов.

В Компании действуют следующие правила в области дорожного движения с целью минимизации и предотвращения ДТП на территории производственных объектов QazaqGaz и за их пределами:

- наличие систем безопасности в автомобилях;

- отслеживание поведения и состояния водителей, соблюдение правил по использованию и нахождению в служебном автотранспорте;

- своевременный ремонт автомобилей и отказ от использования автомобиля, если его техническое состояние находится на уровне запрещающим эксплуатацию транспортного средства;

- тщательный отбор работников на позицию, предполагающую управление транспортным средством.

Стоит отметить статистические данные ДТП, при которых риск возникновения аварийной ситуации зачастую происходят по причинам, не зависящим от Компании. Для QazaqGaz характерны две ключевые причины возникновения ДТП:

- Количество автомобильного парка Компании;

- Географическая удаленность регионов присутствия Компании.

Показатели травматизма

GRI 403-7, GRI 403-9

QazaqGaz понимает степень своей ответственности перед работниками за обеспечение мер по снижению травматизма на рабочем месте. Компания на регулярной основе ведет статистику по ключевым показателям травматизма по Группе компаний QazaqGaz. Согласно Политике в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности руководство QazaqGaz при возникновении инцидентов, немедленно проводит расследование и учет происшествий в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. По итогам расследования Компания разрабатывает перечень мероприятий по их предупреждению.

Кроме того, на еженедельной основе Председателем Правления QazaqGaz проводится аппаратное совещание с первыми руководителями ДЗО, на которых в первую очередь обсуждаются вопросы соблюдения требований по охране труда и здоровья работников, включая вопросы производственного травматизма.

В 2022 году Председатель Правления QazaqGaz издал приказ №84 «О наделении каждого работника Группы компаний QazaqGaz «Правом на остановку работ» при наличии опасных и вредных условий труда, производственных факторов и опасных ситуаций для жизни человека. При расследовании потенциальной угрозы безопасности любой работник может внести свои предложения по повышению уровня системы безопасности.

Компания придерживается стратегии «нулевого травматизма». Руководство QazaqGaz стремится к снижению всех инцидентов, включая несчастные случаи с тяжелыми последствиями в целях снижения тяжелых травм и смертности до нулевого уровня. В 2022 году Компания официально присоединилась к глобальной инициативе «Vision Zero» и подписала

соответствующие обязательства на HSE форуме первых руководителей ДЗО с участием высшего руководства Компании. В результате Компания приняла решение об адаптации и внедрении семи Золотых Правил «Vision Zero» и девяти Жизнеобеспечивающих Правил в Группе компаний QazaqGaz. Внедрение правил позволит обеспечить должное внимание основным правилам техники безопасности и повышению уровня знаний по безопасности труда и культуры производства персонала.

В 2022 году коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR составил 0,08, тогда как коэффициент частоты смертельного травматизма FAR был равен 0. По итогам 2022 года количество производственных травм с тяжелой степенью последствий вырос на 67% относительно 2021 года.

Таблица 38. Показатели травматизма среди работников Компании[8]

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
1.1. Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	0	1	0	-100
1.2. Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (%)	0	4,5	0	-100
2.1. Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	0	3	5	66,7
2.2. Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (LTIR)	0	0,18	0,21	16,7
3.1. Количество производственных травм (ед.)	0	4	2	-50
3.2. Коэффициент производственных травм (LTIFR)[9]	0	0,18	0,08	-55,5
4. Общее количество рабочих часов, человеко-часов	21 987 815	22 154 349	24 094 837	8,8

В 2022 году были работники в Группе компаний QazaqGaz получили следующие виды травм:

- Ожог – АО «Интергаз Центральная Азия»;

- Закрытый перелом – АО «Интергаз Центральная Азия»;

- Травма с тяжелой степенью – ТОО «Азиатский Газопровод»;

В остальных ДЗО Компании случаи травм среди работников не были зафиксированы.

[8] Указанные данные охватывают 100% работников. Никакие категории работников не были исключены из данной статистики.

[9] Коэффициенты рассчитаны на основе 1 000 000 отработанных часов.

В соответствии с внутренними документами QazaqGaz по случаю произошедшего инцидента проводится процесс расследования. Решением ответственного лица по данному направлению создается комиссия Внутреннего расследования в зависимости от уровня инцидента. Данная комиссия реализует процесс проведения внутреннего расследования инцидентов, анализирует причины происшествия и предлагает корректирующие действия, которые должны быть приняты в работу на объектах в структурных подразделениях, где произошел инцидент.

В 2022 году на основе проведенных корректирующих мероприятий были реализованы следующие предупреждающие действия:

- проведены разъяснительные беседы и инструктажи по тематике случившихся инцидентов;

- проведено обучение для предотвращения инцидентов.

GRI 403-10

В отчетном году в Группе компаний QazaqGaz не были зафиксированы случаи профессиональных заболеваний.

QazaqGaz на ежегодной основе проводит мероприятия с целью предотвращения инцидентов среди работников Компании. В 2022 году продолжила работу «Программа выявления и оценки поведенческих факторов».

Рисунок 10. Цели программы выявления и оценки поведенческих факторов в Компании



Основополагающим документом, регламентирующим поведенческий фактор в Компании, являются «Правила поведенческого наблюдения по безопасности», которые устанавливают порядок наблюдения и оценки поведенческих факторов у работников. Данная оценка помогает предупредить и предотвратить инциденты при выполнении работ и при вождении наземных ТС, которые направлены на выявление повторного признака опасных действий и опасных условий работниками Компании.

QazaqGaz предъявляет строгие требования охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормами, стандартами Компании для работников подрядных организаций в части предупреждения и снижения уровня травматизма. На ежемесячной основе подрядные организации сдают формы отчетности по учету показателей травматизма в каждой ДЗО QazaqGaz.

Таблица 39. Показатели травматизма среди лиц, которые не являются работниками Компании[10]

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
1.1. Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	0	0	0	0
1.2. Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (%)	0	0	0	0
2.1. Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	0	0	0	0
2.2. Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании	0	0	0	0
3.1. Количество производственных травм (ед.)	0	0	0	0
3.2. Коэффициент производственных травм (LTIFR)	0	0	0	0
4. Общее количество рабочих часов среди подрядных организаций, человеко-часов	3 903 250	4 286 723	4 664 875	-81,9
4. Общее количество рабочих часов среди аутсорсинга, человеко-часов	475 792	474 920	450 904	-5

В 2022 году среди лиц, не являющихся работниками Компании (подрядные организации и лица, привлеченные на условиях аутсорсинга) случаи травматизма и несчастных случаев не были зафиксированы.

Предупреждение чрезвычайных ситуаций

Процесс обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них в QazaqGaz осуществляется в соответствии с законодательными требованиями и внутренними регламентирующими документами. Одними из основных документов в этой области являются Планы

[10] Указанные данные охватывают 100% лиц (подрядчики и аутсорсинг), которые не являются работниками. Никакие категории лиц, которые не являются работниками, не были исключены из данной статистики.

ликвидации аварий и планы тушения пожаров, разработанные для каждого отдельного ДЗО в соответствии со спецификой деятельности, а также общие правила для всей Группы компаний.

В Компании внедрена трехуровневая структура реагирования на ЧС:

Уровень 1 – происшествие/загрязнение окружающей среды, последствия которого устраняются на участке или объекте ответственным Линейным руководителем посредством собственных ресурсов;

Уровень 2 - происшествие/загрязнение окружающей среды, воздействие которого ограничено пределами объекта, однако существует угроза распространения воздействия за пределы объекта, устраняется силами работников QazaqGaz или с помощью привлечения дополнительных ресурсов поддержки;

Уровень 3 - происшествие/загрязнение окружающей среды, для устранения последствий которого недостаточно ресурсов Компании и требуется активация группы управления ЧС для привлечения государственных и частных аварийных служб.

В 2022 году в соответствии с утвержденными графиками были проведены учебно-тренировочные занятия, комплексные учения и тренировки для практической отработки действий в Чрезвычайных ситуациях.

В 2022 году на объектах Группы компаний QazaqGaz проводились следующие противопожарные мероприятия:

- огнезащитная обработка деревянных конструкций объектов;

- ремонт, освидетельствование и перезарядка огнетушителей;

- обучение и инструктирование персонала мерам пожарной безопасности;

- монтаж систем автоматического пожаротушения и сигнализации;

- техническое обслуживание систем противопожарной автоматики;

- монтаж и ремонт противопожарного водоснабжения;

- заключены договоры на охрану объектов от пожаров.

В 2022 году в QazaqGaz были отработаны различные сценарии возможных чрезвычайных ситуация, что повысило оперативность и слаженность работ при ликвидации аварий. Кроме того, в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» были проведены командно-штабные учения на месторождении Амангельды с целью совершенствования практических навыков органов управления Гражданской обороны и ЧС ДЗО, подрядных организаций и других территориальных формирований. В рамках учений были отработаны операции по ликвидации

газонефтеводопроявлений на скважинах и пожаров на контрактной территории, оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим.

В 2022 году в QazaqGaz отсутствовали случаи чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Трансформация организационной структуры на уровне комитетов в области промышленной безопасности – создание Управляющего комитета;

- Разработка стандарта ЕСУОТ/ЕСУБОТ АО «НК «QazaqGaz»;

- Утверждение документа «Документированная процедура регистрация, расследование и анализ несчастные случаев ДТП и инцидентов»;

- Утверждение документа «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления»;

- Утверждение документа «Единый корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты работников АО «НК «QazaqGaz»;

- Издание приказа «Об оперативной комиссии по ЧС природного и техногенного характера, несчастным случаям, авариям и происшествиям на объектах АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО;

- Проведение внутреннего аудита в области ОТ, ПБ и ООС;

- Развитие внутреннего процесса обучения в области охраны труда и безопасности – обучение тренеров;

- Проведение обучающей программы «Идентификация опасных, вредных производственных факторов и оценки рисков на рабочем месте;

- Внедрение автоматизированной системы управления отчетности показателей ОТ, ПБ и ООС;

- Разработка ВНД в части управления подрядными организациями;

- Подготовка отчета диагностики системы управления безопасностью по 12 элементам, определяющих культуру безопасности и управление поведенческими рисками.

Управление персоналом и социальная политика

Подход к управлению

GRI 3-3

Наши работники – это одна из главных ценностей QazaqGaz, а их благополучие – ключевое условие успеха Компании. QazaqGaz предоставляет своим работникам комфортные и достойные условия труда, доступные медицинские услуги, совершенствует процессы развития кадрового потенциала, работает над процессами обучения и развития навыков и создает инклюзивную рабочую среду на основе принципов равенства равных возможностей.

Основными внутренними документами, регулирующими деятельность QazaqGaz в области управления персоналом, являются:

- Кадровая политика (утверждена решением Совета директоров);
- Кодекс деловой этики (утвержден решением Совета директоров);
- Правила обучения и развития работников (утверждены решением Правления от 25 апреля 2013 года);
- Правила формирования и подготовки кадрового резерва (утверждены решением Правления от 14 апреля 2016 года);
- Правила оплаты труда управленческого и административного персонала (утверждены решением Правления от 21 января 2016 года);
- Правила подготовки молодых специалистов (утверждены решением Правления);
- Коллективный договор (Дополнительное соглашение от 23 февраля 2023 года).

Управление персоналом в QazaqGaz основывается на реализации базовых принципов Кадровой политики. В условиях трансформации Компании руководство QazaqGaz осознает степень своей ответственности в выполнении своих обязательств перед работниками в части управления вопросами человеческих ресурсов и соблюдения их прав. К ключевым направлениям деятельности Компании в части кадрового управления относятся:

- подбор персонала и комплектование штата Компании;
- планирование трудовых ресурсов;
- обучение и развитие персонала;
- мотивация персонала;
- усовершенствование корпоративных коммуникаций;

- информационное обеспечение.

QazaqGaz ответственно подходит к управлению рисками, включая социальные риски, которые непосредственно связаны с вопросами реализации трудовых прав работников. С целью недопущения негативных последствий возможных рисковых событий Компания в отчетном периоде определила ключевой перечень социальных рисков и меры по их снижению.

Таблица 40. Социальные риски Компании в 2022 году

Риски	Меры, принимаемые для снижения рисков
Низкая (недостаточная) квалификация персонала	Проводятся разъяснительные работы с трудовым коллективом индивидуально и по ДЗО при обновлении внутренних нормативных документов
Недостаточная мотивация персонала	Проводятся регулярные социальные опросы и мониторинги по ДЗО
Несанкционированные забастовки	Действует горячая линия АО «Самрук-Қазына»
Отсутствие удовлетворенности работников в политике вознаграждения	Проводится автоматизация кадрового администрирования. Вознаграждение выплачивается в соответствии с внутренними нормативными документами.

Структура и инструменты управления

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда отвечает за управление вопросами кадровой и социальной политик, а также вопросами в части оплаты труда по Группе компаний QazaqGaz. В отчетном году перед департаментом стояли цели и задачи в рамках трансформации организационной структуры Компании в связи с переходом под владение АО «Самрук-Қазына».

Рисунок 11. Организационная структура по социально-трудовым отношениям



Работники и занятость

GRI 2-7

На 31 декабря 2022 года списочная численность работников QazaqGaz составила 14 274 человек. По сравнению с 2021 годом доля списочной численности персонала увеличилась на 4,2%. В отчетном году в QazaqGaz не произошло существенных изменений в численности персонала. В 2022 году большая часть работников были трудоустроены на основании постоянного договора и полной занятости[11].

Статистические данные по количественным показателям были получены путем сбора формы сборы данных по Группе компаний QazaqGaz.

[11] Статистические данные по количественным показателям были получены путем сбора формы сборы данных по Группе компаний QazaqGaz.

Таблица 41. Динамика численности работников на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 2-7

Показатель	**2020**	**2021**	**2022**
Списочная численность работников	12 866	13 709	14 274

Таблица 42. Численность работников на 31 декабря 2022 года в разбивке по предприятиям и полу, чел.

GRI 2-7

Показатель	**По гендерным группам**					
	2020		**2021**		**2022**	
	Мужчины	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**
QazaqGaz главный офис	101	79	102	75	91	69
АО «КазТрансГаз Аймак»	566	586	993	894	1 025	949
АО «Интергаз Центральная Азия»	6 896	1 101	7 034	1 082	7 438	1 098
ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»	1 704	91	1 698	94	1 801	91
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	133	19	131	15	129	19
ТОО «Азиатский газопровод»	1 101	213	1 100	213	1 086	207
ТОО «Газопровод Бейнеу Шымкент»	139	73	134	74	129	72
ТОО «КазРосГаз»	29	31	29	33	32	31
ТОО «Qazaq Gas Qurylys»	1	0	1	1	2	1
АО «КазМунайГаз» Сервис-NS	2	1	3	3	3	1
Всего	10 672	2 194	11 225	2 484	11 736	2 538

На конец 31 декабря 2022 года списочная численность работников составила 14 274 человека, среди них женщин – 2 538, что составляет 17,8% от общей численности работников. Низкая доля женщин связана с особенностями производственного процесса газовой отрасли, в которой в основном задействованы мужчины.

Таблица 43. Численность работников в разбивке по категориям и возрастным группам на 31 декабря 2022 года

GRI 405-1

Категория	**Всего, чел.**	**До 30 лет**		**30-50 лет**		**Старше 50 лет**	
		Чел.	**Доля, %**	**Чел.**	**Доля, %**	**Чел.**	**Доля, %**
Численность работников, всего	**14 075**	**2 474**	**17,6**	**8 180**	**58,1**	**3 421**	**24,3**
- *руководители*	1 514	126	8,3	1 041	68,7	343	22,6
- *специалисты*	4 961	961	19,4	3 097	62,4	907	18,3
- *рабочие*	7 600	1 387	18,2	4 042	53,2	2 171	28,5

Таблица 44. Численность работников в разбивке по категориям и гендерным группам на 31 декабря 2022 года

GRI 405-1

Категория	**Всего, чел.**	**Мужчины**		**Женщины**	
		Чел.	**Доля, %**	**Чел.**	**Доля, %**
Численность работников, всего	**14 075**	**11 603**	**82,2**	**2 473**	**17,8**
- *руководители*	1 514	1 287	85	227	14,9
- *специалисты*	4 961	3 020	60,8	1 941	39,1
- *рабочие*	7 600	7 296	96	305	4

На конец 31 декабря 2022 года большая часть работников составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет – 58,1%. По сравнению с 2021 годом показатель практически не изменился. значительных изменений не было. Доля работников старше 50 лет составляет 24,3%, работников до 30 лет – 17,6%.

Таблица 45. Численность работников руководящих органов управления в разбивке по возрастным группам на 31 декабря 2022 года

GRI 405-1

Категория	Всего, чел.	До 30 лет		30-50 лет		Старше 50 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Совет директоров	5	0	0	3	60	2	40
Правление	5	0	0	4	80	1	20

Таблица 46. Численность работников руководящих органов управления в разбивке по гендерным группам на 31 декабря 2022 года

GRI 405-1

Категория	Всего, чел.	Мужчины		Женщины	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Совет директоров	5	5	100	0	0
Правление	5	5	100	0	0

Численность работников в составе Совета директоров составляет 5 мужчин – 100%. Численность работников в составе Правления так же составляет 5 мужчин – 100%.

Таблица 47. Численность постоянных и временных работников на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 2-7

Показатель	Всего, чел.	По гендерным группам	
		Мужчины	Женщины
Списочная численность работников, из них:	14 274	10 857	3 417
- *Постоянные*	14 037	10 761	3 276
- *Временные*	237	96	141

Таблица 48. Численность постоянных и временных работников по регионам на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 2-7

Регион	Всего	в том числе по группе работников	
		Постоянные	Временные
г. Астана	14 274	14 037	237
г. Алматы	697	663	34
г. Шымкент	1 446	1 403	43
Актюбинская область	884	867	17
Атырауская область	1 795	1 772	23
Акмолинская область	1 400	1 382	18
Алматинская область	104	104	0
Восточно-Казахстанская область	555	553	2
Жамбылская область	29	29	0
Западно-Казахстанская область	1 362	1 352	10
Карагандинская область	1 530	1 503	27
Костанайская область	321	319	2
Кызылординская область	651	642	9
Мангистауская область	689	673	16
Туркестанская область	1 128	1 100	28
Санкт-Петербург (РФ)	1 664	1 656	8
Оренбург (РФ)	12	12	0

Таблица 49. Численность работников по виду занятости на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 2-7

Показатель	Всего, чел.	По гендерным группам	
		Мужчины	Женщины
Списочная численность работников, из них:	14 274	10 858	3 416
- *Постоянная занятость*	14 252	10 843	3 411
- *Частичная занятость*	20	15	5

В 2022 году количество работников QazaqGaz, трудящихся на условиях полной занятости составило 14 252 человек от общей численности персонала, при

этом количество работников-мужчин составило 10 858 человек, работников-женщин – 3 416 человек. На условиях частичной занятости в отчетном периоде в Компании трудились 20 человек, среди них 15 мужчин и 5 женщин.

Таблица 50. Численность работников на условиях постоянной и временной занятости по регионам на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 2-7

Регион	**Всего**	**По виду занятости**	
		Постоянная	**Частичная**
г. Астана	14 274	14 254	20
г. Алматы	697	696	1
г. Шымкент	1 446	1 445	1
Актюбинская область	884	882	2
Атырауская область	1 795	1 795	0
Акмолинская область	1 400	1 400	0
Алматинская область	104	104	0
Восточно-Казахстанская область	555	555	0
Жамбылская область	29	29	0
Западно-Казахстанская область	1 362	1 360	2
Карагандинская область	1 530	1 526	4
Костанайская область	321	321	0
Кызылординская область	651	651	0
Мангистауская область	689	688	1
Туркестанская область	1 128	1 127	1
Санкт-Петербург (РФ)	1 664	1 664	0
Оренбург (РФ)	12	6	6

Таблица 51. Численность работников по регионам за 2020-2022 годы на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 2-7

Регион	2020	2021	2022
г. Астана	639	669	697
г. Алматы	1 462	1 460	1 446
г. Шымкент	592	863	884
Актюбинская область	1 623	1 639	1 795
Атырауская область	1 391	1 381	1 400
Акмолинская область	43	51	104
Алматинская область	617	629	555
Восточно-Казахстанская область	13	14	29
Жамбылская область	1 337	1 341	1 362
Западно-Казахстанская область	1 497	1 504	1 530
Карагандинская область	165	232	321
Костанайская область	628	634	651
Кызылординская область	615	662	689
Мангистауская область	1 096	1 095	1 128
Туркестанская область	1 128	1 515	1 664
Санкт-Петербург (РФ)	13	13	12
Оренбург (РФ)	7	7	7

GRI 2-8

Количество лиц, привлекаемых к работе в QazaqGaz, но не являющихся работниками Компании, в 2022 году составило 39 человек. QazaqGaz на регулярной основе привлекает лиц к работам на условиях практики аутстаффинга путем поиска работников через Частное учреждение «Samruk Business Academy» (далее – «Samruk Business Academy»).

Взаимоотношения QazaqGaz и работников аутстаффинга регулируются нормами Гражданского кодекса, Трудового кодекса и иными нормативно-правовыми актами Республики Казахстан. Согласно договору об оказании услуг, работники аутстаффинга выполняют следующие виды работ:

- ведение кадрового делопроизводства (от заключения трудовых договоров до их расторжения/прекращения, оформление кадровых приказов, командирование, обработка листов нетрудоспособности и пр.);

- администрирование программ социальной поддержки (заключение договоров на медицинское обслуживание, оформление приказов на выплату материальной помощи и др. поощрения);

- обеспечение мероприятий по безопасности и охране труда (заключение договоров по организации обучения, проживания, питания, закупа спец одежды, сиз);

- расчет и выплата заработной платы и вознаграждений, удержания и перечисление налогов и др. обязательных отчислений;

- взаимодействие с государственными органами – по вопросам воинского учету, статистической отчетности по труду, отчетности по занятости;

- сервис контакт центра для взаимодействия с предоставляемым персоналом в рамках трудовых отношений.

GRI 401-2

В Компании существуют следующие виды льгот, предусмотренные для работников QazaqGaz:

- Страхование жизни;

- Санаторно-курортное лечение и отдых;

- Выплаты по инвалидности и нетрудоспособности (предусмотрены законодательством Республики Казахстан);

- Отпуск по уходу за ребенком (предусмотрен законодательством Республики Казахстан);

- Выплаты при увольнении сверх предусмотренных законодательством;

- Материальная помощь (предусмотрена законодательством Республики Казахстан);

- Медицинское обслуживание (более подробную информацию см. раздел Здоровье работников стр XX).

Данные льготы распространяются как на работников, трудоустроенных на условиях полной занятости, так и на работников, трудоустроенных на условиях частичной занятости.

Подбор персонала

QazaqGaz соблюдает требования Трудового законодательства Республики Казахстан, коллективного договора Компании и внутренних документов в части процедур подбора персонала. Компания работает над формированием штата высококвалифицированных работников, чей потенциал и способности

используются наиболее эффективно. QazaqGaz непрерывно совершенствует внутренние процедуры подбора персонала с целью привлечения лучших кадров.

В отчетном году Компания продолжила практику публикации объявлений о вакансиях на сайтах QazaqGaz и ДЗО, а также в средствах массовой информации. На ежегодной основе специалисты департамента по управлению человеческими ресурсами и оплате труда повышают свою квалификацию и уровень знаний по улучшению практик подбора персонала.

В связи с переходом под 100% владение АО «Самрук-Қазына» в 2022 году произошли изменения во внутренних документах QazaqGaz в части практик и подходов подбора персонала. В соответствии с «Правилами поиска, подбора и адаптации административных работников АО «Самрук-Қазына» поиск и подбор кандидатов при внутреннем отборе осуществляется путем размещения вакансий на внутренних корпоративных ресурсах в Группе компаний QazaqGaz. Помимо этого, поиск кандидатов осуществляется на внешнем отборе путем размещения вакансий на официальном сайте Фонда (www.qsamruk.kz). При найме работников QazaqGaz соблюдает принципы меритократии, права человека и нормы Трудового законодательства Республики Казахстан.

Внедрение опыта дистанционного формата процесса подбора персонала в 2020 году показало свою эффективность и в отчетном периоде. Такой подход предоставляет большую гибкость как претендентам при прохождении этапов тестирования и оценки знаний, не выходя из дома, так и в организации проведения интервью и собеседований в онлайн-формате работниками HR-службы и линейными руководителями QazaqGaz и ДЗО.

Кроме того, QazaqGaz проводит адаптационные мероприятия для новых работников с целью эффективного вхождения работника в занимаемую должность, снижения психологической напряженности в новом коллективе, развития удовлетворенности и повышения мотивации, формирования позитивного имиджа Компании.

Рисунок 12. Ключевые показатели эффективности системы отбора и найма персонала



В 2022 году в QazaqGaz было нанято 1 856 человек. По сравнению с 2021 годом число работников, принятых в 2022 году, уменьшилось на 10,8 %.

Таблица 52. Количество нанятых работников на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 401-1

Наименование	**2020**	**2021**	**2022**	**Изменение, %**
Всего по Компании:	1 122	2 081	1 856	-10,8
По гендерным группам:				
- *Женщины*	121	559	298	-46,7
- *Мужчины*	1 001	1 522	1 558	2,4
По возрастным группам:				
- *Менее 30 лет*	427	675	610	-9,6
- *30-50 лет*	591	1 057	1 076	1,8
- *Более 50 лет*	104	349	170	-51,3

Таблица 53. Коэффициент нанятых работников

GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Коэффициент нанятых работников, всего по Компании*:	0,09	0,15	0,13	-14,3
По гендерным группам:				
- *Женщины*	0,04	0,16	0,09	-47,0
- *Мужчины*	0,10	0,15	0,14	-2,7
По возрастным группам:				
- *Менее 30 лет*	0,19	0,28	0,24	-12,6
- *30-50 лет*	0,08	0,13	0,13	-2,5
- *Более 50 лет*	0,03	0,11	0,05	-53,2

** Коэффициент нанятых работников определяется как отношение количества работников, которые были наняты в отчетном году, к списочной численности персонала Компании за год*

Таблица 54. Количество нанятых работников по регионам на 31 декабря отчетного года, чел

GRI 401-1

Регион	2020	2021	2022
г. Астана	85	161	235
г. Алматы	87	110	117
г. Шымкент	93	404	140
Актюбинская область	180	146	189
Атырауская область	77	98	103
Акмолинская область	28	29	62
Алматинская область	74	64	54
Восточно-Казахстанская область	8	2	1
Жамбылская область	78	124	160
Западно-Казахстанская область	96	132	152
Карагандинская область	107	113	119
Костанайская область	54	77	48
Кызылординская область	58	88	58
Мангистауская область	75	121	142
Туркестанская область	20	411	276
Санкт-Петербург (РФ)	2	1	0
Оренбург (РФ)	0	0	0

Текучесть кадров

В 2022 году показатель текучести кадров составил 0,07. По сравнению с 2021 годом показатель повысился на 15,2% в связи реорганизацией структуры управления QazaqGaz. Всего за 2022 год расторгнуто 1 003 трудовых договора, при расторжении договоров были соблюдены требования Трудового законодательства Республики Казахстан.

Таблица 55. Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, по полу и возрасту на 31 декабря отчетного года, чел.

GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Всего по Компании:	575	836	1 003	20,0
По гендерным группам:				
- *Женщины*	99	123	170	38,2
- *Мужчины*	476	713	833	16,8
По возрастным группам:				
- *Менее 30 лет*	76	160	167	4,4
- *30-50 лет*	319	460	657	42,8
- *Более 50 лет*	180	216	179	-17,1

Таблица 56. Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, по регионам на 31 декабря 2022 года, чел

GRI 401-1

Регион	2020	2021	2022
г. Астана	58	70	175
г. Алматы	83	106	148
г. Шымкент	19	97	93
Актюбинская область	66	92	66
Атырауская область	78	86	49
Акмолинская область	3	12	0
Алматинская область	33	30	41
Восточно-Казахстанская область	0	0	1
Жамбылская область	67	91	87
Западно-Казахстанская область	44	84	85
Карагандинская область	10	34	45
Костанайская область	35	52	35
Кызылординская область	23	17	24
Мангистауская область	43	49	60
Туркестанская область	12	15	93
Санкт-Петербург (РФ)	1	1	1
Оренбург (РФ)	0	0	0

Таблица 57. Показатель текучести кадров работников

GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Коэффициент текучести кадров*	0,04	0,06	0,07	15,2
По гендерным группам:				
- *Женщины*	*0,03*	*0,04*	*0,05*	*37,3*
- *Мужчины*	*0,05*	*0,07*	*0,08*	*11,0*
По возрастным группам:				
- *Менее 30 лет*	*0,03*	*0,07*	*0,07*	*1,0*
- *30-50 лет*	*0,04*	*0,06*	*0,08*	*36,9*
- *Более 50 лет*	*0,06*	*0,07*	*0,05*	*-20,4*

* *Показатель текучести кадров определяется как отношение количества работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, по соглашению сторон и/или по отрицательным мотивам, к списочной численности персонала Компании за год.*

GRI 402-1

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан составляет один месяц (30 календарных дней). Предстоящие изменения условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, согласно Коллективному договору, соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан. В 2022 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении данного требования не установлено.

Таблица 58. Работники, вышедшие в отпуск по уходу за ребенком в 2020–2022 годах, чел.

GRI 401-3

Показатель	**2020**	**2021**	**2022**
Общее количество работников, которые имели право уйти в отпуск по уходу за ребенком, из них:	**10 688**	**11 532**	**12 000**
- *Женщины*	*1 994*	*2 295*	*2 349*
- *Мужчины*	*8 694*	*9 237*	*9 651*
Общее количество работников, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком, из них	**339**	**322**	**324**
- *Женщины*	*332*	*308*	*296*
- *Мужчины*	*7*	*14*	*28*
Общее количество работников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, из них:	**91**	**88**	**100**
- *Женщины*	*89*	*87*	*95*
- *Мужчины*	*2*	*1*	*5*
Общее количество работников, которые должны были вернуться на работу из отпуска по уходу за ребенком, из них:	**48**	**51**	**52**
- *Женщины*	*47*	*51*	*48*
- *Мужчины*	*1*	*0*	*4*
Общее количество работников, которые вышли из отпуска по уходу за ребенком в предыдущем отчетном году и продолжали работать в Компании через 12 месяцев после выхода на работу, из них:	**35**	**32**	**31**
- *Женщины*	*34*	*32*	*27*
- *Мужчины*	*1*	*0*	*4*
Коэффициент возвращения работников	*189*	*172*	*192*
Коэффициент удержания работников	*50*	*35*	*35*

Вознаграждение и мотивация

Вознаграждение

Система оплаты труда персонала QazaqGaz основывается на принципах справедливости и состязательности, что способствует привлечению и удержанию профессионалов и достижение стратегических целей Компании.

Как ответственный работодатель Компания стремится обеспечить своих работников достойной заработной платой. Материальная мотивация персонала регламентируются Положением об оплате труда, которая включает в себя «Правила оплаты труда управленческого и административного персонала» и «Правила оплаты труда производственного персонала».

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда несет ответственность за планирование, мониторинг и контроль расходования средств по оплате труда, за расчет размеров вознаграждения по итогам результативности мотивационных карт КПД (KPI), а также за оформление и предоставление Центральной бухгалтерии Актов по выплате вознаграждения. На ежеквартальной основе проводится оценка деятельности административных работников (ежеквартальное исполнение поставленных целей). Управленческие и руководящие работники проходят оценку исполнения КПД по итогам года.

В QazaqGaz также осуществляется ежегодная оценка работников для дальнейшего построения индивидуальных планов развития. Работники Компании проходят аттестацию по проверке соответствия занимаемой должности один раз в три года. При определении бонусов и выплат КПД (KPI) не участвуют внешние консультанты, все расчеты ведет Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда.

В соответствии с Коллективными договорами и внутренними нормативными документами, регулирующими вопросы оплаты труда и премирования работников, в QazaqGaz установлены единые должностные оклады, месячные тарифные ставки и доплаты.

При приеме на работу устанавливается минимальный размер должностного оклада по соответствующей должности. Изменение должностного оклада может осуществляться не чаще одного раза в год. Оклад может увеличиться с продвижением должности, а также с ходатайством непосредственного руководителя при согласовании Генерального директора.

При расторжении договора с работником Компания руководствуется Трудовым Кодексом Республики Казахстан. Компенсации при расторжении рассчитываются индивидуально для каждого специалиста, на основе заключенного договора.

Ежемесячные доплаты зависят от локации работы (экологический коэффициент за работу в Приаралье варьируется от 20 % до 50 %) и результатам обучений (аттестаций и тестирований - до 20%).

Мотивация

В 2022 году Компания придерживалась единого подхода к мотивации персонала. Мотивация персонала основана на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав работников при реализации ими трудовых отношений.

В QazaqGaz реализуется материальная и нематериальная мотивация работников. В рамках материальной мотивации Компанией выплачиваются единоразовые премии и поощрения по следующим видам:

- предложения, направленные на повышение качества работы, сокращения затрат Компании;

- к праздникам всему персоналу, независимо от уровня должности (Наурыз мейрамы, День работников нефтегазового комплекса, День независимости Республики Казахстан);

- работникам, удостоенным наград (государственных наград РК; ведомственные награды МЭ РК; благодарственное письмо АО «Самрук-Қазына», национальных компаний РК в сфере нефтегазовой промышленности; почетная грамота, благодарственное письмо Казахстанского отраслевого профсоюза нефтегазового комплекса; Локального профессионального союза работников АО «НК «QazaqGaz»).

QazaqGaz предлагает своим работникам пакет социальных услуг, включающий медицинское страхование, компенсации и материальную помощь, в том числе на лечение и оздоровление работников во время трудового отпуска и многое другое. На основании коллективных договоров и Правил оказания социальной поддержки в 2022 году работникам QazaqGaz были выплачены следующие основные виды материальной помощи:

материальная помощь к отпуску на оздоровление;

при рождении ребенка;

в связи со смертью работника/членов семьи работника;

социальные пособия по беременности и родам, усыновившим и удочерившим новорожденных;

прочие выплаты (при вступлении в брак, при выходе на пенсию, к юбилейным датам и др.).

В целях нематериальной мотивации в бюджетах QazaqGaz ежегодно закладываются средства на добровольное медицинское страхование, включающее большой спектр медицинских услуг в лучших клиниках Казахстана. При этом, в программе медицинского обслуживания работника наряду с предоставлением широкого спектра медицинских услуг предусмотрено обслуживание на тех же условиях и его семьи (родители работника, супруг/супруга и дети). Кроме того, в круг предоставляемых услуг страховой компанией предусмотрен патронаж физиологической беременности.

Кроме того, в Компании ведется работа по профилактике заболеваний у работников, а также их лечению и реабилитации в период отпусков.

Кадровый резерв

QazaqGaz в 2022 году продолжил практику формирования кадрового резерва с целью подготовки менеджеров, руководителей и высококвалифицированных работников для занятия руководящих и профессиональных позиций в Группе компаний QazaqGaz. Основным документом, регулирующим вопросы кадрового резерва, является документ «Правила формирования кадрового резерва».

Ежегодно в срок до 31 января департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда анализирует потребность в руководящих и административных должностях для формирования кадрового резерва на основании количественного и качественного анализа человеческих ресурсов QazaqGaz.

Исходя из полученных данных, процесс формирования кадрового резерва представляет собой следующие этапы:

- анализ потребности в кадровом резерве;

- изучение и предварительный отбор кандидатов;

- оценку их профессиональных, деловых и личностных качеств;

- отбор наиболее достойных и перспективных кандидатов и зачисление их в кадровый резерв.

Итогом анализа потребности кадровых ресурсов является формирование кадрового резерва QazaqGaz исходя из общего количества работников центрального аппарата и всех ДЗО.

После всех вышеуказанных этапов с резервистом подписывают ИПРК (Индивидуальный план развития карьеры) на основании результатов проведенного отбора. ИПРК составляется на определенный период, в соответствии со сроками замещения должности.

Таблица 59. Доля работников, охваченных регулярной оценкой результативности и развития карьеры, %

GRI 404-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Всего по Компании:	80	77	81	5,1
По гендерным группам:				
- *Женщины*	*28*	*26*	*27*	*3,8*
- *Мужчины*	*53*	*51*	*53*	*3,9*
По категории работников:				
- *Руководители*	*19*	*18*	*17*	*-5,5*
- *Специалисты*	*50*	*46*	*50*	*8,7*
- *Рабочие*	*17*	*15*	*16*	*6,6*

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1, GRI 404-3

Ежегодно QazaqGaz ставит перед собой задачи по обеспечению работников качественным образованием. QazaqGaz реализует ряд образовательных программ, тренингов для административного-управленческого и производственного персонала Компании, направленных на подготовку и повышение квалификации. Кроме того, профессиональное обучение и развитие рабочего персонала является одним из долгосрочных и приоритетных направлений кадровой политики QazaqGaz, т. к. профессиональный уровень рабочих кадров является важнейшим фактором повышения эффективности безопасного производства, роста производительности труда и улучшения качества работ. Ежегодно в бюджете QazaqGaz предусматриваются средства на обучение и повышение квалификации персонала.

В отчетном периоде работники Компании проходили подготовку и повышение квалификации на предмет соответствия лучшим практикам в области знания и компетенций работников в своей повседневной деятельности как на базе обучающих организаций, так и в учебных центрах Республики Казахстан.

В QazaqGaz в соответствии с Правилами технической эксплуатации магистральных газопроводов технические объекты магистральных газопроводов должны эксплуатироваться специально подготовленным персоналом. Персонал, обслуживающий объекты повышенной опасности, должен проходить подготовку (переподготовку) на курсах, специально создаваемых предприятиями по программам, согласованным с местными органами гостехнадзора.

В QazaqGaz действуют программы, направленные на развитие персонала, такие как «Подготовка и повышение квалификации», а также разработана программа «Молодой специалист». «Подготовка и повышение квалификации» – постоянно действующая программа по развитию персонала QazaqGaz.

Кроме постоянно действующих программ, QazaqGaz в 2022 году реализовывала обучающие программы по следующим структурным подразделениям QazaqGaz:

Департамент стратегии и устойчивого развития:

- «Сертификационный тренинг «GRI Standards: отчетность в области устойчивого развития» - Алимбаева Назира Кадыровна, Серік Санжар Русланұлы при Агентстве «КСО Центральная Азия»;

Центральная бухгалтерия:

- Ежегодно работники повышают квалификацию по нескольким программам обучения (Изменения МСФО, 1С: Профессиональный бухгалтер РК, дипИФР АССА);

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда и Юридический департамент:

- Повышение квалификации в рамках установленных требований по Трудовому законодательству Республики Казахстан;

Департамент закупок и местного содержания:

- Ежегодный вебинар «Порядок осуществления закупок»;

Департамент управления бизнес-процессами:

- Обязательное обучение «Построение бизнес-процессов» с целью дальнейшего проведения тренингов по Группе компаний QazaqGaz на тему «Внедрение процессного подхода и методов постоянного улучшения»;

Департамент Служба HSE:

- Обучение по теме «Низкоуглеродное развитие» – Джакубалиев Алтай Капизович, Жолаев Шынтас Сергалиулы на базе «Samruk Business Academy»;

- Обучение по международному стандарту безопасности охраны труда «IOSH»;

Работники в Группе компаний QazaqGaz на ежегодной основе принимают участие в курсах повышения квалификации, семинарах, стажировках и тренингах как на базе «Samruk Business Academy» в г. Астана, так и на базе других учебных центров Республики Казахстан, стран ближнего и дальнего зарубежья.

Помимо самих работников, QazaqGaz также проводит обучение детей работников по Группе компаний QazaqGaz в высших учебных заведениях Казахстана и дальнего зарубежья за счет средств ДЗО и QazaqGaz, которые после завершения обучения вернутся на работу в газотранспортную отрасль.

В отчетном году Компания продолжила практику дистанционного обучения, введенную в 2020 году на основе Информационной системы «Единая платформа для оценки, обучения и развития персонала oStudy».

Таблица 60. Количество часов обучения работников на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 404-1

Показатель	**По гендерным группам**		**По категориям работников**		
	Женщины	**Мужчины**	**Руководители**	**Специалисты**	**Рабочие**
Среднее количество часов обучения в год на одного работника, час.	1 778	4 966	2 322	9 850	1 351

Таблица 61. Условия в период обучения

GRI 404-2

Тип программы/оказываемой помощи	Название программы	Краткая информация о программе
Финансовая поддержка внешнего обучения или образования	«Календарный план обучения и развития работников»	Ежегодно с целью формирования и поддержания необходимого уровня квалификации работников, с учетом требований и перспектив развития Группы компаний QazaqGaz формируется и утверждается план обучения, в котором планируются краткосрочные программы обучения (тренинги, семинары и т.д.). Обучающие мероприятия проводятся за счет бюджетных средств Компании.
Финансовая поддержка внешнего обучения или образования	«Молодой специалист»	В рамках программы работники могут получить высшее образование, знания и опыт внутри Компании по системе наставничества. Кроме того, при наличии должных навыков Компания привлекает молодых работников к участию в отраслевых научно-практических конференциях, в том числе и международных.

GRI 404-2

Согласно Коллективному договору Компанией предлагаются программы поддержки в переходный период, предназначенные для содействия сохранения возможностей трудоустройства и управления завершением карьеры в результате выхода на пенсию или сокращения работников Компании. В рамках него QazaqGaz предоставляет следующие виды поддержки:

- Производить компенсационную выплату работникам QazaqGaz, в связи с потерей работы в случае сокращения численности штата, за исключением случаев дальнейшего трудоустройства работника в Группе компаний QazaqGaz, за счет средств бюджета Общества в зависимости от стажа работы работника;

- Работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Компании не менее пяти лет, выплачивается материальная помощь при выходе на пенсию в установленном законодательством порядке при достижении пенсионного

возраста в размере, эквивалентном 12-кратному должностному окладу Работника.

Поиск и подготовка молодых кадров

С целью планомерного заполнения образующихся вакансий, а также для формирования группы молодых специалистов, обладающих способностью к оперативной управленческой деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемым должностью того или иного направления, в отдельных ДЗО QazaqGaz были разработаны и утверждены «Правила подготовки молодых специалистов». Этот внутренний документ описывает порядок определения потребности в подготовке молодых специалистов, набора кандидатов, порядок направления на обучение в учебные заведения Республики Казахстан, ближнего и дальнего зарубежья.

В 2022 году QazaqGaz заключил Меморандумы о взаимопонимании с ректором Satbayev University и ректором Казахстанско-британского технического университета с целью взращивания молодых специалистов для газовой промышленности. В рамках этого направления Компания будет приглашать студентов выпускных курсов на стажировку в производственные объекты. Лучшим студентам окажут содействие в трудоустройстве на производственные должности по Группе компаний QazaqGaz.

Социальная политика

QazaqGaz уважает честь и достоинство лиц, поддерживает рабочую среду, свободную от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического давления или домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

Компания признает права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения

не допускает любые формы дискриминации в отношении любого человека на основании возраста, пола, этнической принадлежности, религии, инвалидности, национальности, социального статуса или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда\

стремится к социокультурному многообразию среди работников на всех организационных уровнях.

- признает равенство возможностей для женщин и мужчин, равную оплату за равный труд.

- не допускает детского, принудительного и насильственного труда. не допускает насилия на рабочем месте в любой форме.

- обеспечивает безопасную и здоровую производственную среду на рабочих местах для всех своих работников.

- уважает права, культурные особенности и обычаи местных сообществ в регионах присутствия.

Неотъемлемой частью QazaqGaz является социальная политика, направленная на социальную поддержку работников, членов их семей, а также выходящим на пенсию работникам за счет комплекса социальных программ. Обеспечение социальной защищенности работников – неизменная позиция руководства QazaqGaz.

GRI 2-30

Компания строго соблюдает право работников на свободу объединений и заключение коллективных договоров. Основным документом, регулирующим положения социальной поддержки в Компании, является Коллективный договор QazaqGaz. Процент работников в Группе компаний QazaqGaz, охваченных Коллективным договором на 31 декабря 2022 года составил 98%. В рамках каждого ДЗО QazaqGaz действуют профсоюзы, с работниками заключаются коллективные договоры. На момент окончания отчетного года коллективными коллективные договоры действовали на следующих предприятиях: АО "КазТрансГаз Аймак", АО "Интергаз Центральная Азия", ТОО "КазТрансГаз Өнімдері", ТОО "Азиатский Газопровод", ТОО "Газопровод Бейнеу-Шымкент", ТОО "КазРосГаз".

В соответствии с Коллективным договором, работникам QazaqGaz, охваченных коллективным договором предоставляются следующие виды социальной поддержки:

- направление детей работников в возрасте от 7 до 14 лет в детские, молодежные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Республики Казахстан;

- оплата услуг детских дошкольных учреждений, образовательных и спортивно-оздоровительных центров, либо няни по уходу за ребенком, на каждого ребенка работника без учета налогов и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

- оплата услуг образовательных организаций, школ, лицеев, гимназий, колледжей и т. д., а также при направлении ребенка/детей работника в детские,

молодежные, спортивные и оздоровительные организации, на каждого ребенка работника без учета налогов и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

- выплачивается компенсация расходов работнику, имеющему ребенка/детей в возрасте от 18 до 23 лет, являющихся студентами дневной формы обучения высших учебных заведений на оплату образовательных услуг при получении первого высшего или средне-специального образования на каждого ребенка работника без учета налогов и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

- выплачивается материальная помощь при выходе на пенсию в установленном законодательством РК порядке при достижении пенсионного возраста.

Социальная стабильность

GRI 2-26

В 2022 году Компания продолжила работу по обеспечению социальной стабильности. В QazaqGaz функционируют каналы внутренних коммуникаций, на регулярной основе проводятся отчетные встречи руководителей с трудовыми коллективами и с профсоюзом.

Механизм обратной связи с руководителями позволяет всем работникам задать интересующие их вопросы в части оплаты труда, обучения, повышения квалификации, подготовки и переподготовки работников рабочих профессий, производственно-экономической деятельности, предоставления социальных выплат, компенсаций и гарантий, вопросы по санитарно-бытовым условиям на производственных объектах, обеспечению СИЗ, спецпитания, спецодежды и др. В зависимости от характера обращения (тема, анонимное обращение) срок рассмотрения составляет от 15 до 30 календарных дней. К основным каналам внутренней связи относятся:

- Горячая линия Службы комплаенс;

- Горячая линия АО «Самрук-Қазына»;

- Интерактивный ресурс «Открытое окно».

Результаты взаимодействия с директорами и руководством Компании распространяются через телефонный звонок или электронную почту, а обобщенные данные Службой комплаенс представляются Совету Директоров.

Рисунок 13. Взаимодействие руководства с работниками



Изменения в индексе социальной стабильности

В Группе компаний АО «Самрук-Қазына» на ежегодной основе проводится мониторинг социальной ситуации, с целью своевременного реагирования на социальную напряженность среди персонала. В 2022 году в QazaqGaz Частным учреждением «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» прошло исследование индекса социальной стабильности Samruk Research Services (SRS).

Таблица 62. Значение индекса социальной стабильности за 2020-2022 годы на 31 декабря 2022 года, %

Показатель	**2020**	**2021**	**2022**
Индекс социальной стабильности	93%	83%	76%

В 2022 году в трудовых коллективах Группы компаний QazaqGaz наблюдается снижение уровня социальной стабильности, составивший 76%. Наибольшее снижение отмечается в Мангистауской, Западно-Казахстанской и Атырауской областях, что связано с январскими событиями 2022 года после резкого повышения цен на сжиженный газ, произошедшего 1 января 2022 года в связи с переходом на рыночный механизм ценообразования. На снижение SRS повлияло понижение Индекса вовлеченности (ухудшение произошло в направлении уровня лояльности сотрудников) и Индекса социального благополучия (ухудшение произошло в направлении удовлетворенности социальным пакетом и уровнем заработной платы, возникших из-за увеличения инфляции по Республике Казахстан, которая по данным Национального Банка

Республики Казахстан за 2022 год составила 20%). Проводимая с 2022 года политика открытости, реальности и прозрачности в QazaqGaz стали результатом объективной и независимой оценки работников. По группе компаний QazaqGaz с января 2022 года увеличены уровни заработных плат в целях повышения благосостояния и совокупного дохода работников.

По итогам исследования QazaqGaz разработал комплексный план мероприятий по обеспечению социальной стабильности в Группе компаний QazaqGaz.

Таблица 63. План мероприятий по SRS по итогам 2022 года

Направление	Описание
Финансовое благополучие работников	Пересмотр тарифных ставок/ должностных окладов производственному и административному персоналу производственных филиалов согласно макроэкономическим показателям Республики Казахстан
Вовлеченность	Проведение праздников, конкурсов, спартакиады
Трудовые отношения - IR	модульное обучение для IR-специалистов, проведение IR-скринингов социально-бытовых условий
Условия найма и прозрачная кадровая политика	ротация работников производственных подразделений между филиалами; формирование плана преемственности (кадрового резерва
Профессиональное развитие	повышение квалификации согласительных комиссий, пула медиаторов, обучение линейных руководителей навыкам ведения переговоров и внутренним коммуникациям
Развитие внутренних коммуникаций	организация выездных встреч руководства с работниками предприятий; проведение информационно-разъяснительной работы в ДЗО в целях предупреждения и пресечения фактов коррупционных правонарушений, мошенничества, нарушения норм корпоративной этики, закупочных процедур; создание и активное продвижение страниц в социальных сетях, где будут публиковаться посты о деятельности компаний и другая полезная информация для пользователей; реализация проектов по развитию молодежной политики

Деятельность профессионального союза

Взаимоотношения QazaqGaz с Профсоюзами регулируются нормами Кодекса о корпоративном управлении, Уставом Компании, Трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами QazaqGaz. Компания не принимает решения, не согласовав предварительно решения с Профсоюзными комитетами.

На ежегодной основе Профсоюзы QazaqGaz организуют встречи с первыми руководителями QazaqGaz в целях увеличения внутренних коммуникации. На

встречах обсуждаются вопросы по совершенствованию работ по жилищным вопросам работников Компании, по увеличению спортивно-культурных мероприятий и нематериальному поощрению работников в виде льгот и гарантий.

В рамках реализации социальной политики, в целях укрепления корпоративного духа, Профсоюзами Группы компаний QazaqGaz на ежегодной основе проводятся ряд мероприятий для работников Компании.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Разработка стратегии развития в области управления персоналом QazaqGaz;
- Разработка программы грейдирования;
- Обновление Кадровой политики QazaqGaz;
- Обновление Политики оплаты труда основываясь на КПД работника в соответствии с корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына»;
- Изменение практик подбора персонала на позициях CEO, CEO-1;
- Организация мероприятий на праздники, повышение настроения работников «Молодежь QazaqGaz»;
- Подготовка к проведению марафона по здоровому образу жизни;
- Формирование анкеты опросника для работников с целью оценки своего непосредственного руководителя в Группе компаний QazaqGaz;
- Продолжение работ по внедрению механизмов расчета и публикации показателей, отражающую систему оценки работников;
- К 2025 году рассмотрение, как минимум 2 стран для обучения по инженерным специальностям для газовой отрасли (например, США, Англия, Канада - топ обучение в нефтегазовой инженерии);
- К 2026 году обучение 20 работников по экологическим специальностям, включая ВИЭ, зеленые технологии, геология, геологоразведка, сейсмология.

Противодействие дискриминации и равные возможности

Подход к управлению

GRI 3-3

QazaqGaz являясь национальным оператором в сфере добычи и транспортировки газа в Республике Казахстан понимает ценность соблюдения основополагающих прав и свобод человека в сфере труда: трудовые права, право на заключение коллективного договора и право на охрану здоровья. QazaqGaz

поддерживает фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Декларациях и Конвенциях Международной организации труда и иных признанных международных документов в области прав человека, а также вытекающие из Конституции и законодательства Республики Казахстан.

В соответствии с положениями международных и национальных принципов в области недопущения дискриминации QazaqGaz в отчетном году вел работу по разработке «Политики против дискриминации и харассмента» с целью поддержания в Компании рабочей атмосферы уважения и достоинства.

Равные возможности

Компания стремится к обеспечению равных возможностей для всех работников и не терпит условия для возникновения гендерного неравенства и любых видов дискриминации. Согласно Кодексу деловой этики Компания не приемлет никакой формы дискриминации, включая дискриминацию по религиозному, расовому, этническому, половому, возрастному и другим признакам. Кроме того, QazaqGaz запрещает любую форму поведения, которая является оскорбительной, агрессивной или враждебной.

В отчетном году QazaqGaz вел работу по разработке «Политики по многообразию и инклюзивности», основанной на общепризнанных принципах недопущения дискриминации. Документ регламентирует обязательства Компании по обеспечению равных возможностей и инклюзивности, а также уважение прав человека. В 2022 году QazaqGaz продолжила реализацию мер по продвижению равных возможностей и инклюзивности на рабочем месте.

GRI 405-1

QazaqGaz предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями. В 2022 году количество работников с ограниченными возможностями составило 183 человека, что на 30 человек больше, чем в 2021 году. Доля работников с ограниченными возможностями в 2022 году составила 0,8% от списочного числа работников.

Таблица 64. Списочная численность работников с ограниченными возможностями, 2020–2022 годы, человек

Показатель	2020	2021	2022
Всего, человека	**151**	**153**	**183**

Гендерный состав

Преобладание мужчин в структуре персонала связано со спецификой производственной деятельности Компании. При этом QazaqGaz поддерживает

принцип гендерного равенства и активно привлекает женщин на административные и сервисные позиции. Доля женщин среди работников Группы в 2022 году составила 17,4%.

В QazaqGaz условия заработной платы основаны на принципе гендерного равенства, в т. ч. в соотношении заработной платы по категориям работников.

GRI 405-2

QazaqGaz признает и ценит разнообразие взглядов и культурных ценностей работников. Мы не допускаем никаких форм дискриминации, включая дискриминацию по признакам расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. При объявлении вакансий и отборе кандидатов четко определены требования к опыту и квалификации, чтобы избежать любой предвзятости в процессе найма. Размер вознаграждения зависит только от профессиональных качеств кандидата.

Таблица 65. Соотношение заработной платы мужчин и женщин в разбивке по категориям работников на 31 декабря 2022 года, тыс. тенге

GRI 405-2

	Руководители		**Специалисты**		**Работники и другие служащие**	
	Мужчины	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**
АО «КазТрансГаз Аймак»	307	338	172	189	165	153
АО «Интергаз Центральная Азия»	248	329	147	147	114	147
ТОО «КазТрансГаз Өнімдер»	527	527	152	152	83	-
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	936	936	477	526	270	310
ТОО «Qazaq Gas Qurylys»	588	-	25	70	-	-
АО «КазМунайГаз» Сервис-NS	597	597	205	205	-	-

Таблица 66. Соотношение заработной платы мужчин и женщин в разбивке по категориям работников QazaqGaz на 31 декабря 2022 года

GRI 405-2

Показатель	Руководители	Специалисты	Рабочие
Заработная плата, тыс. тенге			
- *Женщины*	*845*	*420*	-
- *Мужчины*	*845*	*420*	-
- *Коэффициент, %**	*100*	*100*	-

** Отношение базовой заработной платы женщин и мужчин в разбивке по категориям работников АО «НК «QazaqGaz».*

Таблица 67. Соотношение вознаграждения* мужчин и женщин в разбивке по категориям работников на 31 декабря 2022 года, тыс. тенге

GRI 405-2

	Руководители		Специалисты		Работники и другие служащие	
	Мужчины	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**	**Мужчины**	**Женщины**
АО «КазТрансГаз Аймак»	613	693	388	429	352	337
АО «Интергаз Центральная Азия»	472	638	313	350	261	350
ТОО «КазТрансГаз Өнімдер»	719	719	173	173	118	-
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	1 548	1 480	833	723	509	490
ТОО «Qazaq Gas Qurylys»	1 082	-	25	216	-	-
АО «КазМунайГаз» Сервис-NS	946	946	324	324	-	-

**Вознаграждение (базовый оклад + премии).*

Таблица 68. Соотношение вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по категориям работников QazaqGaz на 31 декабря 2022 года

GRI 405-2

Показатель	Руководители	Специалисты	Рабочие
Вознаграждение, тыс. тенге			
- *Женщины*	*1 216*	*650*	-
- *Мужчины*	*1 216*	*650*	-
- *Коэффициент, %**	*100*	*100*	-

** Отношение размера вознаграждения (базовый оклад + премии) женщин и мужчин в разбивке по категориям работников АО «НК «QazaqGaz».*

Стоит отметить специфику производственной деятельности QazaqGaz, в которой традиционно преобладают представители мужского пола. Тем не менее в условиях работ вне производственных площадок (КЦ, головные офисы ДЗО) Компания стремится к гендерному балансу. В этой связи в 2022 году QazaqGaz продолжил инициативу повышения многообразия трудовых ресурсов путем участия в Женском энергетическом клубе (ЖЭК) при «Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».

Вопросы обеспечения равных возможностей и инклюзивности рассматриваются на заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям QazaqGaz.

QazaqGaz следует передовым международным практикам в области соблюдения прав человека на рабочем месте и считает уважение прав человека своей обязанностью для обеспечения устойчивого развития. В 2022 году Компания вела работу по разработке ключевого документа в данном направлении – «Политику по правам человека», которая регламентирует основные обязательства и принципы в Группе компаний QazaqGaz.

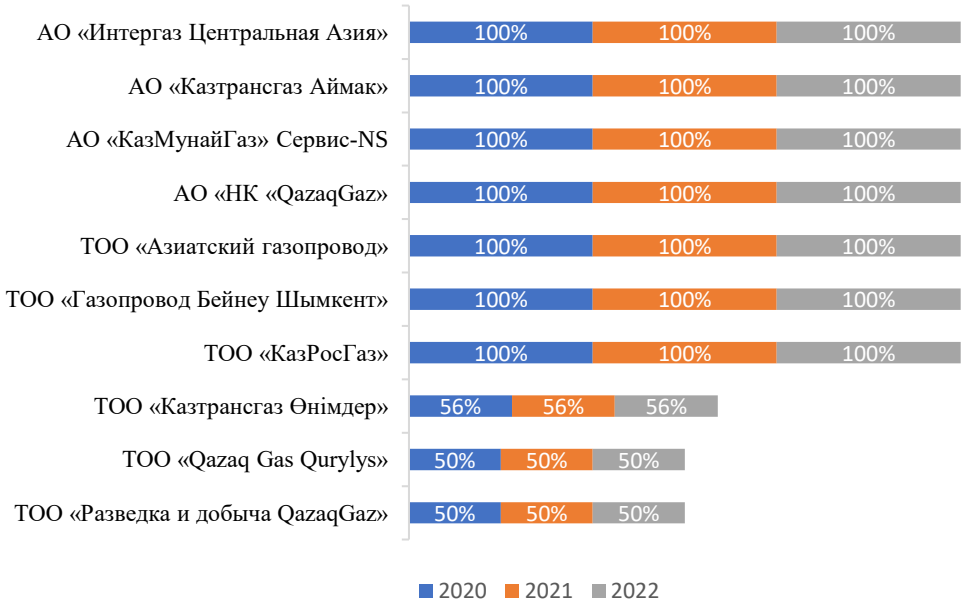
Соблюдение социальных стандартов поставщиками

В соответствии с Кодексом деловой этики при работе с поставщиками QazaqGaz ожидает от них стремление к обеспечению здоровья и безопасности работников, неиспользованию детского труда, недопущению дискриминации, справедливому отношению к своим работникам и соблюдению иных трудовых законодательств Республики Казахстан (минимальная прожиточная заработная плата и максимальное рабочее время, свобода объединений и право на коллективные переговоры).

GRI 202-2

В Группе компаний QazaqGaz доля членов высшего руководства из числа представителей местного населения составляет 100%, в их числе и мужчины, и женщины. При этом доля высшего руководства по ДЗО Компании имеет различия.

Рисунок 14. Доля местных жителей среди руководителей высшего звена, %



Подход к соблюдению прав человека

GRI 2-23

Защита прав человека, социальное партнерство, взаимное уважение, доверие друг к другу, предотвращение любой дискриминации – главные принципы во взаимоотношениях QazaqGaz.. Ответственность за управление вопросами, связанными с Политикой соблюдения прав человека в Компании, несут Служба Комплаенс. Для того, чтобы закрепить обязательства и обеспечить их соблюдение, в 2022 году QazaqGaz разработал **Политику в области Прав человека**. Действие Политики распространяется на все структурные подразделения Компании и обязательно для исполнения всеми работниками QazaqGaz. На основе данной Политики дочерним, зависимым и совместно контролируемым организациям Компании рекомендуется разработать и утвердить в установленном порядке аналогичный внутренний документ. При разработке документа за основу были взяты международные стандарты по правам человека (Всеобщая декларация прав человека, Принципы Глобального договора ООН и т. д.,), включены наиболее существенные вопросы в области

прав человека, а также вопросы по диагностике морально-этического климата в коллективе.

Опираясь на принципы уважения прав человека, QazaqGaz привлекает к сотрудничеству тех партнеров и контрагентов, которые соблюдают законодательство и принятые в Группе нормы корпоративной и деловой этики. Компания поддерживает длительное партнерство только с поставщиками, разделяющими и соблюдающими этические принципы Группы, не приемлющими коррупцию, уважающими права человека, заботящимися об охране труда и здоровье персонала. QazaqGaz не использует детский труд.

В 2022 году случаи дискриминации или другие нарушения в области прав человека в Компании не зафиксированы. Также отсутствуют случаи принудительного или обязательного труда, нарушения прав коренных и малочисленных народов. QazaqGaz требует соблюдения норм законодательства и выполнения собственных корпоративных стандартов в сфере производственной безопасности от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах Группы.

QazaqGaz, а также должностные лица и работники, не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

Работники АО «НК «QazaqGaz» и Группы Общества обязаны сообщать непосредственному руководителю АО «НК «QazaqGaz» и Группы Общества о намерении участвовать в политической деятельности, чтобы исключить возникновение конфликта интересов».

Противодействие дискриминации

GRI 406-1

В 2022 году в Компании не были зафиксированы случаи дискриминации на рабочем месте. Каждый работник обязан с должной осмотрительностью обращать внимание на признаки любого непристойного или несоответствующего поведения на рабочем месте и любых нарушений или потенциальных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан. При этом Компания гарантирует, что права работников не будут ущемлены, а их анонимность не будет нарушена при обращении. В случае обнаружения таких случаев Компания немедленно инициирует расследования данных обстоятельств. Служба комплаенс QazaqGaz является ключевым органом принятия решений в части недопущения дискриминации на рабочем месте. По итогам расследования инцидентов Служба комплаенс QazaqGaz разрабатывает рекомендации и соответствующие корректирующие меры.

Политика по добросовестной конкуренции QazaqGaz.

QazaqGaz поддерживает ключевые культурные ценности Группы, обеспечивая справедливую, прозрачную и честную деловую практику устойчивого развития и роста, а также соблюдение международных принципов добросовестной конкуренции. Политика по добросовестной конкуренции разработана с целью обеспечения соблюдения всех соответствующих законов страны, правительственных постановлений, профессиональных стандартов и регуляторных требований, касающихся конкуренции и антимонопольного законодательства.

Местные сообщества

Подход к управлению

GRI 3-3

QazaqGaz, являясь крупнейшим оператором транспортировки газа в Республике Казахстан, понимает важность развития регионов присутствия и постоянно взаимодействует с заинтересованными сторонами – с органами власти на всех уровнях, общественными организациями и местным населением. В 2022 году Компания активно взаимодействовала с представителями средств массовой информации и ставила перед собой следующие цели и задачи:

- Распространение информации о событиях Компании;
- Установление связей с общественностью и формирование позитивного имиджа;
- Поддержка и продвижение бренда QazaqGaz;
- Управление кризисными ситуациями и защита репутации;
- Получение обратной связи от общественности.

Основным документом, регулирующим деятельность в области коммуникации с местным населением, является «Документированная процедура «Связь с общественностью».

GRI 203-1

QazaqGaz стремится оказывать положительное экономическое воздействие в регионах осуществления деятельности с целью поддержания местного населения и улучшения жизни в Республике Казахстан. Реализации программ и социально-значимых проектов соответствуют национальным и международным отраслевым инициативам - таким, как Цели устойчивого развития ООН, а именно ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура», Международный совет по горнодобывающей и металлургической промышленности (ICMM), а также Комплексный план развития газовой отрасли Республики Казахстан.

Для поддержания населения и улучшения условий жизни в Казахстане QazaqGaz реализует социально-значимые проекты в регионах своего присутствия. Реализация деятельности Компании имеет высокую социальную и стратегическую значимость для регионов присутствия:

- обеспечение энергетической безопасности, надежного и бесперебойного газоснабжения;
- перевод промышленных объектов и субъектов предпринимательства на природный газ.

В апреле 2022 года АО «НК «QazaqGaz» решило вопрос подачи газа населению южного региона, который ожидали 10 лет.

25 ноября 2022 года более 78 тысяч жителей города Арыс в Туркестанской области получили доступ к природному газу. Для газификации города Арыс проложено около 43 километров подводящего газопровода от АГРС «Темірлан» и 107 км внутриквартальных газопроводов. После газификации города Арыс газ придет еще в 32 населенных пункта, расположенных неподалеку.

Новые проекты дают множество экономических возможностей, включая развитие малого и среднего бизнеса в районе и будут способствовать возникновению новых промышленных предприятий, и, следовательно, новых рабочих мест.

Группа компаний QazaqGaz не осуществляет инвестиции и финансирование в социальную инфраструктуру в регионах присутствия. В соответствии с Политикой благотворительности АО «Самрук-Қазына», всю благотворительную и спонсорскую деятельность Группы компаний АО «Самрук-Қазына» осуществляет Фонд развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust, который реализует инфраструктурные проекты путем отбора на конкурсной основе.

GRI 203-2

В 2022 году Компания продолжила реализацию инфраструктурных проектов по газификации страны в соответствии с Генеральной схемой газификации Республики Казахстан на 2022 – 2030 годы.

Крупные инфраструктурные проекты QazaqGaz

Газификация местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж»

Срок реализации проекта:	2021-2023 гг.
Общая стоимость:	29 679 млн тенге

Цель проекта:	Газификация местности Сарша, обеспечение товарным газом вновь созданных субъектов предпринимательской деятельности в туризме в Мангистауской области.
Статус проекта в 2022 году:	Продолжается реализация проекта. Завершение планируется в апреле 2023 года.

Реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области	
Срок реализации проекта:	2021-2024 гг.
Общая стоимость:	203 861,7 млн тенге
Цель проекта:	Увеличение энергетической безопасности региона, обеспечение стабильного газоснабжения населенных пунктов, крупных предприятий Мангистауской области, а также основного предприятия области – ТОО «МАЭК-Казатомпром».
Статус проекта в 2022 году:	Продолжается реализация проекта. Завершение планируется в апреле 2023 года.

Строительство лупинга на магистральном газопроводе «Макат-Северный Кавказ»	
Срок реализации проекта:	2021-2023 гг.
Общая стоимость:	87 695 млн тенге

Цель проекта:	Обеспечение надежности газоснабжения населения и крупных промышленных предприятий г. Атырау и Атырауской области, предупреждение чрезвычайных ситуаций, связанных с остановкой однониточного газопровода, учитывая неудовлетворительное техническое состояние МГ «Макат-Северный Кавказ» по результатам ВТД, а также бесперебойная поставка газа для специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в Атырауской области для выработки электроэнергии и обеспечения производств объекта.
Статус проекта в 2022 году:	Продолжается реализация проекта. Завершение планируется в третьем квартале 2023 года.

Строительство подводящих газопроводов высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы

Срок реализации проекта:	2022-2023 гг.
Общая стоимость:	4 011 млн тенге
Цель проекта:	Обеспечение надежной и бесперебойной транспортировки газа по Алматинской области, в том числе и Алматинского энергокомплекса с учетом газификации ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.
Статус проекта в 2022 году:	Разработана проектно-сметная документация. Начаты строительно-монтажные работы.

Газификация 3-х населенных пунктов (г. Житикара, п. Тобол, с. Большая Чураковка) Костанайской области

Срок реализации проекта:	2021-2023 гг.
Общая стоимость:	2 872,3 млн тенге

Цель проекта:	Газификация микрорайона Восточный части г. Житикара по левому и правому берегу реки Шортанды Костанайской области, п. Тобол, района Беимбета Майлина Костанайской области, Большой Чураковки Алтынсаринского района Костанайской области. Улучшение экологической обстановки в населенных пунктах, подключение 3 275 новых абонентов со среднегодовым потреблением 12,7 млн $м^3$ газа.
Статус проекта в 2022 году:	Построено 52,42 км, установлено 3 ПГБ и 1 ГРПШ в г. Житикара. Планируется завершить проект в 2023 году.

Строительство подводящего газопровода высокого давления и газораспределительных сетей в п. Саймасай, Кайнар, Енбекшиказахского района Алматинской области» (1 и 2 ПК)

Срок реализации проекта:	2021-2022 гг.
Общая стоимость:	2 045,5 млн тенге
Цель проекта:	Строительство газопровода высокого давления и газораспределительных сетей с целью газификации п. Саймасай и п. Кайнар Енбекшиказахского района Алматинской области с перспективой дальнейшего подключения близлежащих 25 н.п. Енбекшиказахского района. Улучшение экологической обстановки в населенных пунктах, подключение 13 618 новых абонентов.
Статус проекта в 2022 году	Построено 90 км при плане 89,79 км. Работы завершены.

Строительство газопровода Бейнеу-Бозой-Шымкент

Срок реализации проекта:	2011-2023 гг.
Общая стоимость:	882 560 млн тенге
Цель проекта:	Стабильное обеспечение потребности газа южных регионов Республики Казахстан, снижение зависимости от импортного газа и обеспечение энергетической безопасности Республики Казахстан.
Статус на 2022 год:	Завершено строительство вдольтрассовой дороги на участке «Бейнеу-Бозой», системы телекоммуникаций и СКАДА 2-й очереди и начаты работы по расширению компрессорной станции «Бозой» и газоизмерительной станции «Бейнеу».

GRI 413-1

QazaqGaz стремится к улучшению условий жизни в регионах присутствия в рамках оказания услуг по обеспечению газом жителей Республики Казахстан. Компания активно проводит медиа продвижение в СМИ на всех уровнях, а также в социальных сетях. Помимо этого, QazaqGaz проводит консультации и разъяснительные работы с местным населением по безопасной эксплуатации бытового газа в домашних условиях.

В отчетном году QazaqGaz были рассмотрены жалобы и пожелания местных жителей по вопросам подключения газа, получению технических условий. Все вопросы в оперативном порядке переадресовывались и решались компетентными специалистами Компании с целью обеспечения социального благополучия местного населения.

Деятельность QazaqGaz по повышению качества услуг в сфере газоснабжения регионов присутствия распространяется на 100% подразделений Компании.

GRI 413-2

Компания осуществляет свою деятельность во всех регионах Казахстана и является крупным работодателем и налогоплательщиком. Компания

осуществляет налоговые платежи в полном объеме, своевременно и с высоким уровнем прозрачности.

Социально-справедливая реформа ценообразования

В 2022 году в рамках разработанного комплекса мер по социально-справедливой реформе ценообразования Компании удалось отодвинуть дефицит товарного газа на внутреннем рынке на один год без эффекта на социально-уязвимые слои населения. К основным результатам за 2022 год в соответствии данной реформе можно отнести:

- Увеличение количества зарегистрированных абонентов QazaqGaz до 2,2 млн чел.;
- Увеличение протяженности магистральных газопроводов до 20,6 тыс. км;
- Рост протяженности распределительных газопроводов в 3 раза до 59,2 тыс. км;
- 1 апреля 2022 года запущен пилотный проект в Жамбылской и Западно-Казахстанской областях, где для СУСН на 20 % снижены розничные цены на товарный газ. С 1 июля по всей республике снижены розничные цены на товарный газ на 20%;
- Обеспечена техническая возможность поставки казахстанского газа западных групп месторождений потребителям южного и северного регионов.

Таким образом, в 2022 году за счет реализации мер по социально-справедливой реформе ценообразования была обеспечена стабильность для социально-уязвимых слоев населения в Республике Казахстан.

Аспект корпоративного управления (G)

Ключевые показатели за 2022 год	Существенные темы
- Доля местных поставщиков – 98,59%; - Сумма закупок у местных поставщиков – 98, 84%; - 1849 контрагентов (100%) были проинформированы об имеющихся в Компании документах в области противодействия коррупции; - 0 случаев несоблюдения антимонопольного законодательства.	- Противодействие коррупции; - Управление закупками; - Соблюдение антимонопольного законодательства; - Экономическая результативность.
Релевантные ЦУР ООН	**Показатели GRI**
- ЦУР № 8: достойная работа и экономический рост.	GRI 3-3, GRI 201-1, GRI 204-1, GRI 206-1, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Противодействие коррупции

Подход к управлению

GRI 3-3

QazaqGaz предпринимает все доступные меры по противодействию коррупции и работает над минимизацией способствующих коррупции факторов. Действия Компании в этой области включают:

- установление организационно-правовых механизмов, обеспечивающих подотчетность, подконтрольность и прозрачность процедур принятия решений;
- соблюдение принципов добросовестной конкуренции;
- предотвращение конфликта интересов;
- принятие и соблюдение норм деловой этики;
- принятие мер по формированию антикоррупционной культуры;
- взаимодействие с государственными органами и иными организациями по вопросам предупреждения коррупции.

Служба комплаенс обеспечивает соблюдение Компанией и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. Служба осуществляет контроль за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в Компании. В соответствии требованиями законодательства Республики Казахстан о противодействии

коррупции и лучшими практиками в этой области с апреля 2022 года служба комплаенс подотчетна Совету директоров QazaqGaz.

GRI 2-23

К основным внутренним нормативным документам Компании, регулирующим вопросы в области противодействия коррупции, относятся:

- Политика по противодействию коррупции, утвержденная решением Совета директоров в 2021 году (внесены изменения в апреле 2022 года);
- Правила инициативного информирования, утвержденные решением Правления в 2021 (внесены изменения в 2022 году);
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Общества, утвержденные решением Совета директоров в 2021 году;
- Правила проверки контрагентов на благонадежность, утвержденные решением Правления в 2021 году;
- Кодекс деловой этики, утвержденный решением Совета директоров в 2021 году.

Для формирования антикоррупционной культуры среди работников и заинтересованных сторон в Политике по противодействию коррупции закреплены основные принципы Компании в области противодействия коррупции, к которым относится:



QazaqGaz придерживается соблюдения норм системы конфиденциального информирования. В Компании разработана Политика конфиденциального

информирования QazaqGaz, которая устанавливает порядок получения и обработки информации о признаках коррупционного поведения или мошенничества, процедуру реагирования на сообщаемые факты. Работники обязаны сообщать на «Горячую линию» факты участия или подозрения об участии QazaqGaz или его ДЗО, ее Работников или Контрагентов в коррупционном поведении, мошенничестве или иных противозаконных действиях. Представители Контрагентов QazaqGaz и его ДЗО вправе сообщать на «Горячую линию» факты участия или подозрения об участии QazaqGaz и его ДЗО, его Работников или Контрагентов в коррупционном поведении, мошенничестве или иных противозаконных действиях. Служба комплаенс обеспечивает деятельность «Горячей линии» и является ответственным подразделением QazaqGaz за проведение и координацию действий по приему, обработке и реагированию на поступающие сообщения.

Реализованные мероприятия, направленные на противодействие коррупции в отчетном году

GRI 205-2

В рамках непрерывной деятельности по противодействию коррупции за отчетный период Компания фокусировалась на развитии антикоррупционной культуры, обучении, актуализации внутренних документов в данной области, а также на выявлении коррупционных рисков.

2 ноября 2022 года Компанией совместно со Службой превенции Агентства по противодействию коррупции был проведен расширенный семинар-тренинг на тему «Санкционное право и комплаенс», в котором приняли участие более 200 представителей Группы компаний QazaqGaz. Первая часть мероприятия была посвящена развитию антикоррупционного комплаенс в Группе компаний QazaqGaz. Вторая и основная часть мероприятия была посвящена ознакомлению с понятием санкционного права и организацией работы службы санкционного комплаенса.

В ноябре 2022 года Совет директоров QazaqGaz утвердил План деятельности службы комплаенс компании на 4-й квартал 2022 и на 2023 год. В рамках Плана среди прочего предусмотрена актуализация политик и мер в рамках инициативного информирования, проверка, расследование, развитие культуры этичного бизнеса, взаимодействие с заинтересованными сторонами, автоматизация процессов.

7 декабря 2022 года был подписан План мероприятий между Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службой) и Председателем Правления QazaqGaz. Совместные планы Компании с Антикоррупционной службой включают действия по формированию

антикоррупционной культуры, выявлению коррупционных рисков, обмену опытом и информацией.

В отчетном году по Группе компаний QazaqGaz службы комплаенс были созданы в АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «КазТрансГаз Аймак». В отдельных организациях без образования подразделения были назначены комплаенс офицеры, включая ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод». В ТОО «КазРосГаз» функция комплаенс была возложена на ведущего специалиста секретариата ТОО «КазРосГаз».

В целях противодействия коррупции в отчетном периоде в Компании использовались различные инструменты и механизмы. В 4-м квартале 2022 года было проверено 33 кандидата на должности различных уровней. В рамках проверки кандидатов на должность различного уровня в соответствии с изменениями, внесенными в стандарты АО «Самрук-Қазына» в 2022 году, определена новая функция службы комплаенс.

Служба комплаенс среди прочего ответственна за проведение проверки кандидатов на конфликт интересов, аффилированность и др. комплаенс риски до уровня CEO-1 и CEO-2, курирующих вопросы закупок.

Любое предварительное одобрение кандидатов в члены Совета директоров выносится на Совет директоров QazaqGaz и автоматически подпадает под проверку службы комплаенс Компании.

В Компании осуществляется процедура раскрытия сведений о конфликте интересов с должностными лицами, порядок которой предусмотрен в Политике по урегулированию конфликта интересов. Кроме того, осуществляется первичное раскрытие сведений при приеме на работу, при переводе на вышестоящую должность вышестоящую и т. д.

GRI 205-1, GRI 205-3

В период 2021–2022 года в Компании был проведен внутренний анализ коррупционных рисков, предусмотренный в рамках выполнения Плана мероприятий с Агентством по противодействию коррупции. По результатам проведенного анализа коррупционные риски были выявлены в процессах управления персоналом, в процессах закупок товаров, работ и услуг, и в процессах взаимодействия с третьими лицами в рамках проверки контрагентов.

За отчетный период подтвержденных случаев коррупции в Компании и ДЗО не зарегистрировано. Наказания работников за совершение коррупционных правонарушений, включая расторжение трудовых договоров и возбуждение уголовных дел, не производилось.

Таблица 69. Общее количество и доля структурных подразделений, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией

GRI 205-1

Организация	2020		2021		2022	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
АО «НК «QazaqGaz»	0	-	23	100	22	100
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	0	-	0	-	9	100
АО «КазМунайГаз» Сервис-NS	0	-	0	-	0	-
АО «КазТрансГаз Аймак»	0	-	0	-	4	40
ТОО «КазТрансГаз Өнімдер»	0	-	0	-	4	40
ТОО «КазРосГаз»	0	-	8	100	8	100
ТОО «Газопровод Бейнеу Шымкент»	0	-	0	-	19	100
АО «Интергаз Центральная Азия»	0	-	0	-	4	40

Таблица 70. Подразделения/бизнес-процессы, в отношении которых были выявлены существенные риски, связанные с коррупцией

GRI 205-1

Организация	2022
АО «НК «QazaqGaz»	Управление персоналом; Закупки; Взаимодействие с третьими сторонами (проверка деловых партнеров).
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	Подготовка специалистов; Закупки товаров, работ и услуг; Работа с дебиторской задолженностью; Маркетинговые исследования.
АО «КазМунайГаз» Сервис-NS	-
АО «КазТрансГаз Аймак»	Управление персоналом и урегулирование конфликта интересов; Оказание услуг по отключению (подключению) существующих объектов систем газопотребления; Учет газа.
ТОО «КазТрансГаз Өнімдер»	Закупки; Взаимодействие с АО «Самрук-Қазына» (перечень ненадежных поставщиков).
ТОО «КазРосГаз»	-
ТОО «Газопровод Бейнеу Шымкент»	Управление персоналом и урегулирование конфликта интересов; Закупочная деятельность; Соблюдение трудового законодательства и привлечение иностранной рабочей силы.
АО «Интергаз Центральная Азия»	Распределение жилья (льготное финансирование); Закупки.

Таблица 71. Количество членов высших органов управления, которые были ознакомлены с документами Компании в области противодействия коррупции по регионам, человек

GRI 205-2

	2020	2021	2022
Общее количество ознакомленных членов высших органов управления	6	23	59
г. Астана	6	7	33
г. Алматы	-	16	17
г. Шымкент	-	-	1
Актюбинская область	-	-	1
Атырауская область	-	-	1
Акмолинская область	-	-	-
Алматинская область	-	-	-
Восточно-Казахстанская область	-	-	-
Жамбылская область	-	-	1
Западно-Казахстанская область	-	-	1
Карагандинская область	-	-	1
Костанайская область	-	-	1
Кызылординская область	-	-	1
Мангистауская область	-	-	1
Туркестанская область	-	-	-
Санкт-Петербург (РФ)	-	-	-
Оренбург (РФ)	-	-	-

Таблица 72. Количество работников по категориям, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, человек

GRI 205-2

Категория работников	2021	2022
Общее количество работников, прошедших обучение (по категориям):	1 205	1 251
- на руководящих должностях	159	208
- специалисты	718	717
- рабочие	328	326

Таблица 73. Количество работников, которые были ознакомлены с документами Компании в области противодействия коррупции по категориям, человек

GRI 205-2

Категория работников	2020	2021	2022
Общее количество работников, прошедших обучение (по категориям):	153	2 831	4 115
- на руководящих должностях	14	526	694
- специалисты	54	1 717	2 688
- рабочие	85	588	733

Таблица 74. Количество работников, которые были ознакомлены с документами Компании в области противодействия коррупции по регионам, человек

GRI 205-2

	2020	2021	2022
Всего	153	2 831	4 115
г. Астана	37	181	439
г. Алматы	-	616	702
г. Шымкент	-	176	420
Актюбинская область	-	120	187
Атырауская область	-	101	169
Акмолинская область	-	-	-
Алматинская область	-	310	314
Восточно-Казахстанская область	-	14	14
Жамбылская область	115	449	489
Западно-Казахстанская область	-	113	198
Карагандинская область	-	23	60
Костанайская область	-	95	131
Кызылординская область	-	72	103
Мангистауская область	1	99	154
Туркестанская область	-	462	735
Санкт-Петербург (РФ)	-	-	-
Оренбург (РФ)	-	-	-

Таблица 75. Количество членов высших органов управления, которые прошли обучение в области противодействия коррупции по регионам, человек

GRI 205-2

	2020	2021	2022
Всего	6	14	43
г. Астана	6	6	27
г. Алматы	-	8	8
г. Шымкент	-	-	1
Актюбинская область	-	-	1
Атырауская область	-	-	1
Акмолинская область	-	-	1
Алматинская область	-	-	-
Восточно-Казахстанская область	-	-	-
Жамбылская область	-	-	-
Западно-Казахстанская область	-	-	-
Карагандинская область	-	-	1
Костанайская область	-	-	1
Кызылординская область	-	-	1
Мангистауская область	-	-	1
Туркестанская область	-	-	-
Санкт-Петербург (РФ)	-	-	-
Оренбург (РФ)	-	-	-

Таблица 76. Количество работников, которые прошли обучение в области противодействия коррупции по регионам, человек

GRI 205-2

	2020	2021	2022
Всего	-	1 388	1 263
г. Астана	-	5	48
г. Алматы	-	564	396
г. Шымкент	-	3	2
Актюбинская область	-	-	1
Атырауская область	-	-	1
Акмолинская область	-	-	-
Алматинская область	-	278	281
Восточно-Казахстанская область	-	-	1
Жамбылская область	-	245	250
Западно-Казахстанская область	-	-	2
Карагандинская область	-	-	2
Костанайская область	-	-	1
Кызылординская область	-	10	1
Мангистауская область	-	2	2
Туркестанская область	-	279	275
Санкт-Петербург (РФ)	-	1	-
Оренбург (РФ)	-	1	-

Взаимодействие с контрагентами

В процессе взаимодействия с контрагентами Компания уделяет отдельное внимание вопросам обеспечения контрагентами соблюдения принципов честности и добросовестности в их деловых отношениях, заботы об их репутации, а также их приверженности высоким этическим стандартам и реализуемым контрагентами мерам по борьбе с коррупцией.

Компания прикладывает значительные усилия для минимизации коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами. QazaqGaz регулярно проводит оценку благонадежности контрагентов, включая анализ их собственных антикоррупционных политик и процедур, а также их готовность

соблюдать политику Компании и взаимодействовать с ней в рамках обеспечения этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Для проверки контрагентов в Компании разработаны Правила проверки контрагентов на благонадежность. В Компании также применяется анкета контрагента, которую необходимо заполнить контрагенту с предоставлением согласия на раскрытие персональных данных.

GRI 205-2

В отчетном периоде 1849 контрагентов (100%) были проинформированы об имеющихся в Компании документах в области противодействия коррупции, в частности в рамках раздела об антикоррупционных условиях, включенного в договоры с контрагентами.

Обратная связь

GRI 2-26

В Компании сформирована эффективная система внутренних коммуникаций, обеспечивающая несколько каналов обратной связи.

Главный канал коммуникации – Интернет-ресурс Компании – https://qazaqgaz.kz/. Интернет-ресурс предоставляет внешним заинтересованным сторонам возможность оставить письменное обращение или жалобу и, при необходимости, обратиться посредством телефонного звонка на «Горячую линию».

Компания поддерживает развитие культуры обратной связи посредством:

- проведения опросов обратной связи;
- проведения exit интервью;
- проведения Town Hall и стратегических сессий;
- развития корпоративного портала.

Горячая линия

GRI 2-25, GRI 2-26

В QazaqGaz функционирует Горячая линия АО «Самрук-Қазына», которая распространяется на Компанию и ее ДЗО, обслуживается независимым оператором – компанией KPMG. Горячая линия гарантирует конфиденциальность и анонимность (по желанию обратившегося лица), а также регистрацию и обработку 100% обращений с последующим предоставлением ответственным лицам. Обращения на Горячую линию принимаются на трех языках – казахском, русском и английском.

Горячая линия представляет собой канал информирования о предполагаемых нарушениях законодательства и/или Кодекса деловой этики, случаях коррупции, мошенничества, а также несанкционированного разглашения конфиденциальной и инсайдерской информации. Все обращения, поступающие на Горячую линию, фиксируются в электронном журнале.

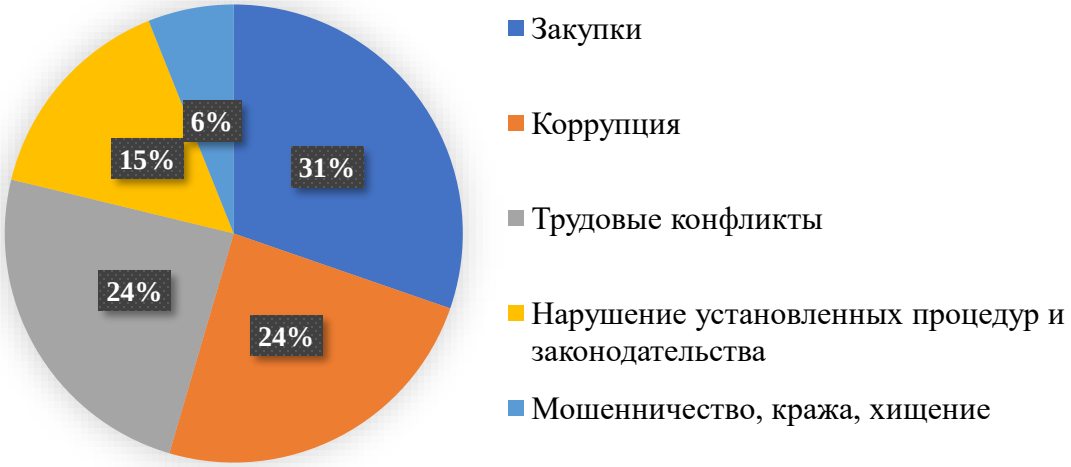
Информирование о нарушениях и обращения в адрес QazaqGaz от заинтересованных сторон осуществляются по следующим каналам связи Горячей линии АО «Самрук-Қазына»:

- по телефонному номеру 8-800-080-47-47;
- через интернет-портал www.sk-hotline.kz;
- через WhatsApp Мессенджер с номером 8-771-191-88-16;
- через электронную почту g.moldagaliyeva@qg.kz.

Ответственность за исполнение обращений физических лиц возлагается на руководителей структурных подразделений, которым они направлены. Исполнители сообщают авторам результаты рассмотрения их обращений в письменной форме на государственном языке или на языке обращения. В целях обеспечения конфиденциальности и анонимности информация, полученная посредством каналов связи Горячей линии, обрабатывается внешним независимым, который ежедневно составляет отчет о поступивших обращениях и передает в Службу комплаенс Компании.

В 2022 году по Группе компаний QazaqGaz было получено 33 сообщения посредством сайта «Горячей линии», электронной почты, телефонной связи и WhatsApp.

Таблица 77. Тематика обращений, поступивших на «Горячую линию» в 2022 году



Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Компанией планируется осуществление следующих мероприятий в области противодействия коррупции:

- Проведение внутреннего и внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО;
- Усиление роли общественного совета АО «НК «QazaqGaz» в превенции коррупции;
- Проведение социологического опроса по определению эффективности антикоррупционных мероприятий в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz»;
- Организация мероприятий по продвижению принципов добропорядочности в коллективе;
- Ежегодная оценка Советом директоров АО «НК «QazaqGaz» результатов деятельности антикоррупционных комплаенс-служб на консолидированной основе;
- Анализ информационных систем АО «НК» QazaqGaz»;
- Выполнение мероприятий в рамках Плана деятельности службы комплаенс;
- Внедрение системы менеджмента качества по противодействию коррупции ISO 37001 и получение первичной сертификации.

Управление закупками

Подход к управлению

GRI 3-3

Эффективное управление процессом закупок является ключевым аспектом ведения бизнеса. Оно способствует достижению стратегических целей Компании, а также влияет на результативное и качественное выполнение операций при проведении своевременных и прозрачных процедур по закупкам.

QazaqGaz придерживается принципов прозрачности и конкурентной природы процедур по закупкам. Соблюдение этих принципов способствует снижению коррупционных рисков, обеспечению справедливой конкуренции и достижению высоких результатов в отношении цены, качества и сроков поставок.

GRI 2-23

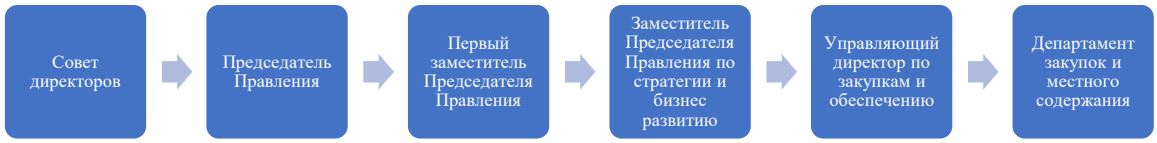
Компания следует следующим регламентирующим документам по процессу закупок:

- Порядок закупок, утвержденный АО «Самрук-Қазына»;
- Правила управления закупочной деятельностью;
- Правила подготовки, согласования, заключения, исполнения и мониторинга договоров;
- Инструкция о порядке составления и представления отчетности по вопросам закупок, пользования информационной системой, обеспечивающей проведение электронных закупок, утвержденная Правлением АО «Самрук-Қазына» в 2021 году.

В Группе компаний QazaqGaz действует соглашение между ДЗО и АО «НК «QazaqGaz», в рамках которого осуществляется совместное регулирование вопросов закупок в целях стандартизации и унификации подходов закупочной деятельности по всей Группе компаний. При внесении изменений в процессы реализации закупок ответственные структурные подразделения Компании своевременно уведомляют об этом представителей всех ДЗО.

Ответственность по процессу закупок в 2022 году была распределена следующим образом:

Рисунок 15. Структура управления процессом закупок



В Компании функционирует Департамент закупок и местного содержания, являющийся основным структурным подразделением QazaqGaz, поддерживающим процесс закупок. К функциям Департамента закупок и местного содержания относятся:

- проведение процедур закупок;
- определение потенциального поставщика;
- подготовка протоколов итогов по закупкам;
- определение победителя и инициация процесса заключения договора.

Для реализации процесса закупок Компания использует Портал электронных закупок АО «Самрук-Қазына», который содержит информацию о мониторинге местных поставщиков[12] и прозрачно отображает весь процесс закупок.

[12] Географическое определение «местного» и основное место осуществления деятельности QazaqGaz подразумевает страну присутствия Компании – Республику Казахстан.

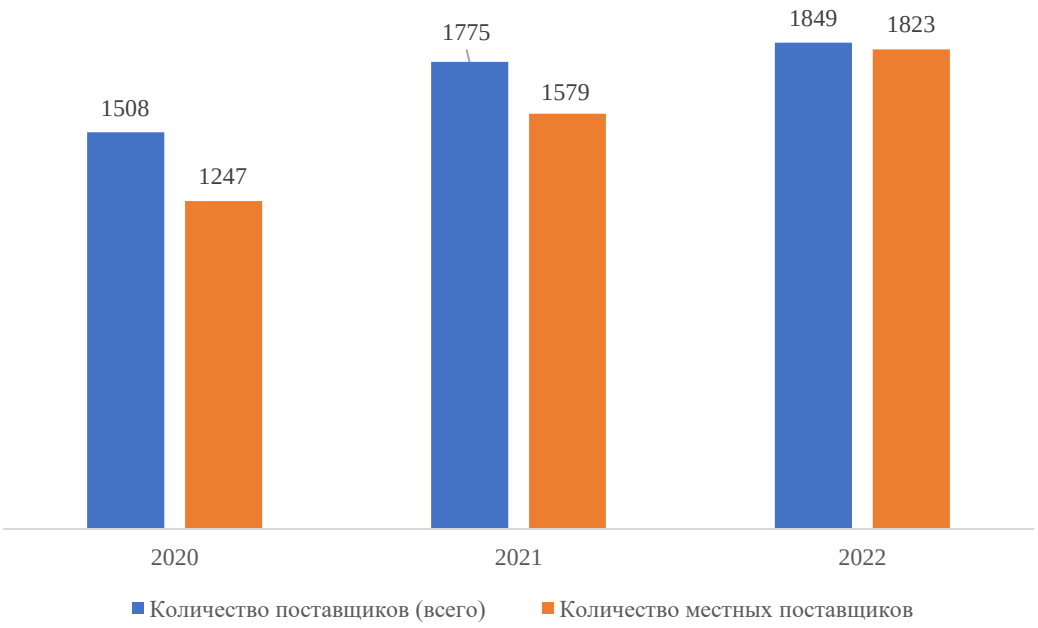
Таблица 78. Доля расходов на местных поставщиков

GRI 204-1

Показатели	2020	2021	2022
Количество поставщиков	1 508	1 775	1 849
Сумма закупок, тыс. тенге	281 188 738	168 061 520	366 393 974
Количество местных поставщиков	1 247	1 579	1 823
Сумма закупок у местных поставщиков, тыс. тенге	279 546 536	166 004 973	362 158 935
Изменение по количеству местных поставщиков, %	82,69	88,96	98,59
Изменение по сумме закупок у местных поставщиков, %	99,42	98,78	98,84

Таблица 79. Динамика количества поставщиков в 2020-2022 гг.

GRI 204-1



В 2022 году Компания реализовала процедуры по закупкам на 366 млрд тенге.

В 2022 году Компания продолжила контролировать соблюдение процесса закупок с помощью портала АО «Самрук-Қазына». При подписании контракта с поставщиком инициируется непрерывный мониторинг своевременного и

добросовестного исполнения требований договора. Срок исполнения договорных обязательств предоставляется в рекомендательных письмах, которые направляются поставщикам до подписания договора. В случае неисполнения поставщиком обязательств перед Компанией представителями QazaqGaz подается иск в судебные органы.

В рамках порядка закупок по портфельным компаниям АО «Самрук-Қазына» ведется реестр недобросовестных поставщиков. В случае попадания потенциального поставщика в реестр система автоматически отображает отклоняет данного поставщика от процедур закупок.

При выборе поставщика Компании важным аспектом является проведение процедур закупок в четком соответствии с Правилами закупок АО «Самрук-Қазына». Данный показатель включен в Карту ключевых показателей деятельности руководящих работников QazaqGaz и его ДЗО.

Внутристрановая ценность

С целью поддержки местных поставщиков[13] Компания ежегодно увеличивает количество закупок, осуществляемых непосредственно среди отечественных производителей. Доля закупок местного содержания по Группе компаний QazaqGaz в общем объеме закупок за 2022 год составила 90%, из них по закупленным товарам – 97%, выполненным работам и оказанным услугам – 86%.

Для расчета доли местного содержания при закупках товаров, работ и услуг применяется Единая методика расчета организациями местного содержания при закупках товаров, работ и услуг, утвержденной приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 20 апреля 2018 года №260.

GRI 203-2

В рамках Программы АО «Самрук-Қазына» по содействию модернизации действующих и созданию новых производств на 2014-2022 годы за отчетный период по Группе компаний QazaqGaz заключены офтэйк-договоры[14] с субъектами частного предпринимательства. Механизм гарантированного прямого закупа является главным инструментом поддержки в рамках Программы.

Дополнительно, для поддержки малого бизнеса в Компании реализуется программа «Экономика простых вещей». В целях обеспечения нужд населения QazaqGaz приобретает товары, производимые поставщиками-участниками данной программы. Большую часть закупок составляют товары легкой,

[13] Поставщики Республики Казахстан.

[14] Соглашение о продаже/закупке товара, который еще не произведен.

мебельной, пищевой, химической, целлюлозно-бумажной промышленностей, а также строительные материалы.

Для поддержки отечественного бизнеса в развитии производства, по Группе компаний QazaqGaz созданы рабочие группы, которыми на регулярной основе осуществляются рабочие визиты на заводы и предприятия с целью проведения предварительной визуальной оценки производства на предмет оснащения, годности и эффективности оборудования для изготовления потенциально интересной QazaqGaz продукции. Представители QazaqGaz регулярно принимают участие в совещаниях, круглых столах, проводимых Фондом, Национальной палатой предпринимателей Казахстана «Атамекен» и ОЮЛ «Союза машиностроителей Казахстана» по вопросам местного содержания, а также импортозамещения.

В целях предоставления достоверной информации по доле местного содержания в договорах с поставщиками предусмотрены пункты по предоставлению отчетности по доле местного содержания.

Компания наделена полномочиями по согласованию Планов закупок дочерних организаций. Так, осуществляется мониторинг рынка товаров с целью установления приоритета проведения закупок исключительно среди отечественных товаропроизводителей. Для проведения мониторинга используются информационные базы данных АО «Самрук-Қазына», в том числе Реестр товаропроизводителей Фонда, а также соответствующие информационные базы данных уполномоченного государственного органа, содержащие сведения об отечественных товаропроизводителях и производимых ими товарах.

Ключевые события за отчетный период:

- 13 сентября 2022 года Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» Санжар Жаркешов и Председатель Президиума НПП РК «Атамекен» Раимбек Баталов подписали Соглашение о сотрудничестве. Подписанный документ позволит организациям совместно работать в области формирования стратегии "Жаңарған QazaqGaz", увеличении (внутрестрановая ценность) казахстанского содержания в газовой сфере и прозрачности закупок.
- 16 сентября Председатель Правления QazaqGaz Санжар Жаркешов и Председатель Правления Союза машиностроителей Казахстана Мейрам Пшембаев подписали меморандум о сотрудничестве. Подписанный документ позволит организациям совместно прорабатывать и реализовывать инвестиционные проекты в отрасли машиностроения, а также увеличить долю местного содержания в закупках национальной компании. Также в целях

поддержки отечественного машиностроения, национальная компания заключила офтейк-контракт с заводом по производству анодной электрохимической защиты в Акмолинской области.

- В рамках реализации поручений Председателя Правления Общества и в целях увеличения доли внутрестрановой ценности в закупках, блоком закупок направлены письма крупным производителям с предложением о рассмотрении возможности локализации производства на территории Казахстана, с комплексом выполнения сервисных услуг, капитального ремонта, требующего осуществления в заводских условиях и т.п.

Состоялись встречи и были обсуждены вышеуказанные вопросы с представителями компаний ТОО «Сименс энергетика», ООО «Солар Турбинс СиАйЭс» и MAN Energy Solutions SE.

- В рамках повышения уровня транспарентности пересмотрен подход к разработке Тендерных документаций в части предъявляемых квалификационных требований к потенциальным поставщикам. Так, согласно пункту 4 Приложения № 5 к Порядку Фонда, правом Заказчика является установление требований, предусматривающих наличие у потенциального поставщика опыта работы в течение последних 5 (пяти) лет, на рынке закупаемых однородных работ, услуг или в определенной отрасли, совокупный объем которых должен составлять по одному договору, в каждом году не менее 75 миллионов тенге. Данные требования могут быть установлены только при закупках свыше 75 миллионов тенге. При этом, установление опыта работы превышающего 5 лет не допускается.

Так, изменен подход к разработке тендерной документации:

- к количеству предъявляемых лет в части опыта работы потенциальных поставщиков – сокращен с 5–ти до 3–х лет;

- при закупках услуг технического надзора, учитывая неспецифичный характер услуг и разрешительный характер, предусматривающий наличие соответствующего Свидетельства об аккредитации на осуществление технического надзора и технического обследования надежности и устойчивости зданий - исключено требование о наличии опыта работы, предусмотренного пунктом 4 Приложения № 5 к Порядку Фонда;

- минимизированы требования по наличию требования к специалистам потенциального поставщика, предусмотренные п. 5 Приложения к Порядку Фонда. Данные требования устанавливаются индивидуально в отношении каждой закупки при объективной необходимости и обоснованности.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Включение в порядок закупок Фонда требований в области устойчивого развития по оплате налоговых исчислений;
- Пересмотр процедур по зачислению опыта работы в портфельных компаниях Группы Фонда;
- Разработка и внедрение регламента взаимодействия Группы компаний QazaqGaz и ДЗО по вопросам закупок, в котором будут описаны ключевые аспекты по изменениям порядка закупок;
- Внедрение процедуры по ранее проводившимся закупкам из одного источника путем публикации соответствующей информации на корпоративном сайте Компании в разделе «Закупки»;
- Развитие конкурентного рынка закупок;
- Продолжение работ по организации прозрачного и эффективного процесса оценки поставщиков по установленным квалификационным критериям;
- Поддержка местных производителей в рамках процедур по закупкам;
- Установка требований о минимальной заработной плате сотрудников по категории закупок, касающихся социально уязвимых слоев населения.

Соблюдение антимонопольного законодательства

GRI 3-3, GRI 2-27, GRI 206-1

Для обеспечения строгого соблюдения антимонопольного законодательства в QazaqGaz используется комплексный подход, который включает в себя правовые, этические и стратегические меры управления.

В отчетном периоде в Компании отсутствовали подтвержденные случаи нарушения антимонопольного законодательства. В отношении Компании не применялись правовые действия в связи с препятствием конкуренции.

Экономическая результативность

Подход к управлению

GRI 3-3

Экономическое влияние, оказываемое Компанией на экономику регионов присутствия, является неотъемлемой частью деятельности QazaqGaz. Компания непрерывно проводит работу по совершенствованию подходов к обеспечению экономического и социального развития регионов присутствия, а также развитию стратегического направления по модернизации и диверсификации экономики страны и развитию местного содержания.

QazaqGaz нацелен на улучшение качества жизни в Республике Казахстан путем реализации проектов, которые имеют ключевое социальное и стратегическое значение. Реализация таких проектов является приоритетом для QazaqGaz, поскольку Компания нацелена активно участвовать в создании благоприятных условий для развития страны и улучшения жизни граждан. Одними из крупных реализованных проектов, оказывающих колоссальное влияние на социально-экономическое положение в регионах присутствия являются «Амангельдинская группа месторождений» и нефтегазовое месторождение «Кашаган». Начиная с 2001 года, с момента освоения этих месторождений доходы от реализации услуг исчисляемые в млн долларах США привнесли значительные прямые и непрямые экономические воздействия включая строительство, развитие и поддержание социально-значимой инфраструктуры для деятельности и населения в регионах осуществления деятельности

С целью ведения активного диалога с местными сообществами в Компании функционирует Пресс-служба QazaqGaz, осуществляющая взаимодействие с прессой и иными средствами массовой информации, а также в каждом ДЗО назначается ответственный по СМИ.

Разработанная Политика по взаимодействию с местными сообществами определяет единые принципы группы компаний QazaqGaz управления взаимодействием с региональными властями, общественными организациями, и местным населением в регионах присутствия Группы и направлена на поддержание благоприятных конструктивных отношений с ними. Действие Политики распространяется на всех сотрудников Группы. В своей деятельности по взаимодействию с местными сообществами QazaqGaz придерживается следующих ключевых принципов:

- Понимание социальных рисков и воздействий, в особенности на местное население, проживающее вблизи предприятий Группы, стремление их минимизировать;
- Установление и поддержание благоприятных конструктивных отношений с местными сообществами;
- Создание в регионах присутствия новых рабочих мест, содействие развитию сопутствующих отраслей;
- Улучшение качества жизни местного населения и социально-экономическое развитие регионов присутствия с учетом реальных нужд и значимости;
- Сведение к минимуму переселения местных жителей при реализации хозяйственной деятельности;

- Соблюдение прав человека.

Таблица 80. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

GRI 2-6, GRI 201-1

Показатель	Единицы измерения	2022
1. Созданная прямая экономическая стоимость	млн тенге	1 328 360
Выручка по договорам с покупателями	млн тенге	952 283
Доход от финансовых инвестиций (финансовый доход)	млн тенге	36 103
Доля в прибыли Совместных предприятий	млн тенге	327 581
Положительная курсовая разница, нетто	млн тенге	8 904
Прочие поступление (Прочие операционные доходы)	млн тенге	3 488
2. Распределенная экономическая стоимость	млн тенге	- 941 732
Операционные расходы	млн тенге	- 740 479
Себестоимость продаж (кроме заработной платы, налогов)	млн тенге	- 716 715
ОАР (кроме заработной платы, налогов)	млн тенге	- 11 751
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	млн тенге	- 3 314
Прочие операционные расходы	млн тенге	- 8 699
Отрицательная курсовая разница (нетто)	млн тенге	-
Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам	млн тенге	- 98 161
в том числе заработная плата	млн тенге	- 98 161
в том числе другие выплаты и льготы работникам	млн тенге	-
Выплаты поставщикам капитала	млн тенге	- 62 553
в том числе выплаченные дивиденды	млн тенге	-
в том числе финансовые расходы	млн тенге	- 62 553
Выплаты государству	млн тенге	- 40 540

прочие налоги, кроме подоходного	млн тенге	- 13 445
в том числе налог на прибыль (расходы по КПН)	млн тенге	- 27 095
Инвестиции в местные сообщества	млн тенге	-
3. Нераспределенная экономическая стоимость	млн тенге	386 628

Информационная безопасность

С целью обеспечения должного уровня кибербезопасности, Компания осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований информационной безопасности и стремится к развитию системы управления информационной безопасностью в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международного стандарта ISO/IEC 27001. Компания осуществляет круглосуточный мониторинг и реагирование на инциденты информационной безопасности. Компания руководствуется Политикой информационной безопасности АО «НК«QazaqGaz» выписка из заседания Совета директоров № 7/23 пункт 3 от 31.05.2023 года. https://qazgaz.test-nomad.kz/corporategovernance/korporativnye-dokumenty.

Планы по развитию информационной безопасности на 2023 год: Компания продолжит осуществлять контроль за соблюдением требований в области информационной безопасности во всех существующих и развиваемых IT-системах, а также проводить мероприятия по повышению уровня кибербезопасности, осведомленности в вопросах информационной безопасности и защиты конфиденциальной информации.

Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

Рисунок 16. Структура корпоративного управления



- Высшим органом управления является Единственный акционер QazaqGaz – АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», функции которого определены Уставом Компании;
- Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании и определяет приоритетные направления ее деятельности;
- Правление в роли коллегиального исполнительного органа осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в целях выполнения задач и реализации стратегии Компании;
- На операционном уровне вопросы корпоративного управления курирует департамент стратегии и устойчивого развития. Департамент регулярно анализирует внутренние нормативные документы, практики, а также содействует внедрению практик и выполнению принципов корпоративного управления Компании для своевременной актуализации и выявления областей для улучшения.

QazaqGaz обеспечивает понимание всеми участниками корпоративных отношений своих полномочий, сферы ответственности, подотчетности, прав и обязанностей, и четкое закрепление этих аспектов в Уставе Компании. Это снижает риск конфликта интересов и создает единое видение принципов и структуры корпоративного управления.

GRI 2-9

Основные политики Компании в сфере корпоративного управления:

- Устав
- Положение о Совете директоров
- Положения о комитетах
- Кодекс корпоративного управления.

Ключевые улучшения в 2022 году

- Актуализирована Политика HSE, кадровая политика;
- Соблюдены требования листинговых правил к раскрытию информации при подготовке годового отчета;
- Осуществлен сравнительный анализ международных стандартов корпоративного управления, Устава АО «НАК «Казатомпром» с Уставом QazaqGaz;
- Осуществлен ряд мероприятий по обучению персонала, в том числе, руководящих работников КЦ и ДЗО.

Совет директоров

Совет директоров несет ответственность перед Единственным акционером за эффективное управление и надлежащий контроль над деятельностью QazaqGaz и действует в соответствии с утвержденным порядком принятия решений. Важными функциями Совета директоров наряду с другими существенными вопросами являются определение приоритетных направлений деятельности QazaqGaz и принятие решения о заключении крупных сделок.

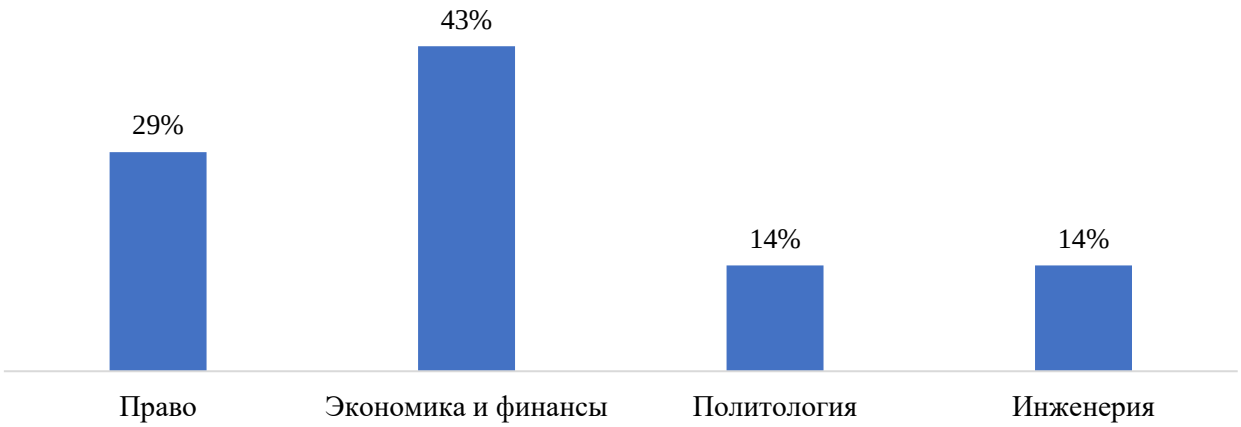
Деятельность Совета директоров основывается на следующих принципах:

- профессионализм;
- разумность;
- осмотрительность;
- честность;
- эффективность;
- объективность;
- ответственность.

Рисунок 17. Независимость Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года, %



Рисунок 18. Профессиональная специализация членов Совета директоров, %



Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года:

Таблица 81. Состав Совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-11

Бердигулов Ернат Кудайбергенович

Должность	Председатель Совета Директоров
Специализация	Международная экономика, бизнес-администрирование
Дата рождения	1987
Гражданство	Республика Казахстан

Жаркешов Санжар Серикбаевич

Должность	Председатель Правления
Специализация	Финансы и нефтегазовый инжиниринг
Дата рождения	1986
Гражданство	Республика Казахстан

Бекетаев Руслан Бакытжанович

Должность	Независимый директор
Специализация	Экономика, право, бизнес-администрирование
Дата рождения	1975
Гражданство	Республика Казахстан

Тегісбаев Анатолы Орынгалиұлы

Должность	Представитель АО «НК «Самрук-Казына»
Специализация	Инженерия
Дата рождения	1973
Гражданство	Республика Казахстан

Битанов Ануар Аскарович

Должность	Независимый директор
Специализация	Инженерия
Дата рождения	1980
Гражданство	Республика Казахстан

Состав Совета директоров на 1 января 2022 года:

Председатель Совета директоров Общества – Джаксыбеков Адильбек Рыскельдинович;

Члены Совета директоров Общества: Сәулебай Мәлік Оралұлы; Шарипбаев Кайрат Каматаевич; Нургазиев Айрат Айттанович – независимый директор; Жаманбалин Серик Жардемович – независимый директор.

Состав Совета директоров в 2022 году изменился следующим образом:

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №12/22 от 18.02. 2022 года прекращены полномочия Джаксыбекова А.Р., Сәулебай М.О., Шарипбаева К.К.,

избраны членами Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Бердигулов Е.К., Казутин Н.Ю.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №29/22 от 27.05.2022 года прекращены полномочия Нургазиева А.А. и Жаманбалина С.Ж., избраны членами Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Жаркешов С.С., Чердабаев Б.Т., Садыков Р.Г. и Аханзарипов Н.З.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №51/22 от 15.09.2022 года прекращены полномочия Казутина Н.Ю. и Чердабаева Б.Т.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №56/22 от 06.10.2022 года прекращены полномочия Садыкова Р.Г. и избран членом Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Бекетаев Р.Б.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №66/22 от 02.12.2022 года избраны членами Совета директоров Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Битанов А.А. и Тегісбаев А.О.

GRI 2-12

Новый состав Совета директоров уделяет внимание вопросам, лежащих в основе ESG-повестки: экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

Таблица 82. План по совершенствованию структуры Совета директоров, ед.

Председатель Совета директоров	Независимый директор
Доля независимых членов Совета директоров	Не менее 50%
Количество женщин в составе СД	1 человек
Состав СД Компании	Не менее 6 человек
Представитель руководства	1 человека
Независимые директора	3 человека

Отбор и назначение

GRI 2-10

Председатель Совета директоров Компании избирается (назначается) решением Единственного акционера Компании. Члены Совета директоров, кроме независимых директоров, избраны из числа лиц, предложенных к избранию в Совет директоров Компании в качестве представителей интересов Единственного акционера.

Не может быть избрано на должность члена Совета директоров лицо:

- имеющее непогашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость;
- ранее являвшееся председателем Совета директоров, первым руководителем (председателем Правления), заместителем руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица в период не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке. Указанное требование применяется в течение пяти лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке.

Заседания Совета Директоров Компании

- 23 очных заседаний было проведено СД Компании в отчетном году;
- 168 вопросов было рассмотрено, 85 из которых касались деятельности Компани, а остальные 83 – деятельности ДЗО.

Все решения исполнены в полном объеме и в установленные сроки.

Посещаемость членами Совета директоров заседаний:

Член Совета директоров	**Посещение заседаний**
Джаксыбеков А.Р.	2/2
Шарипбаев К. К.	0/1
Сәулебай М.О.	2/2
Нургазиев А.А.	11/11
Жаманбалин С.Ж.	11/11
Бердигулов Е.Г.	22/22
Жаркешов С.С.	12/13
Казутин Н.Ю.	9/15
Аханзарипов Н.З.	13/13
Биртанов С.Ж.	2/2

Тегісбаев А.О.	2/2
Бекетаев Р.Б.	5/5
Садыков Р.Г.	7/7
Чердабаев Б.Т.	5/6

Основные рассмотренные вопросы на заседаниях касательно деятельности Компании:

- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и других отчетов;
- кадровые вопросы;
- утверждение бизнес-плана и корректировок к нему;
- утверждение КПД стратегической карты Компании и мотивационных корпоративных и индивидуальных КПД руководящих и управленческих работников;
- утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность QazaqGaz и внесение изменений в них;
- финансовые вопросы;
- утверждение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- иные вопросы.

Основные рассмотренные вопросы на заседаниях касательно деятельности ДЗО:

Тема вопроса	**Количество принятых решений**
Производственные вопросы	9
Кадровые вопросы	49
Утверждение внутренних документов	10
Об увеличении/уменьшении уст. Капитала	1
Об утверждении ГФО и других отчетов	8

О создании, приобретении, реорганизации ДЗО, в том числе ликвидации	3
Финансовые вопросы	2
Иные вопросы	1

Комитеты Совета Директоров Компании

GRI 2-9

Комитеты подотчетны Совету директоров. Их полномочия регулируются соответствующими Положениями о Комитетах.

Название комитета	Состав комитета	Цели
Комитет по аудиту	- Бекетаев Руслан Бахытжанович - председатель; - Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член; - Битанов Нурлан Аскарович – член.	Деятельность Комитета направлена на оказание содействия Совету директоров по вопросам внешнего и внутреннего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения Законодательства, а также другим вопросам по поручению Совета директоров. В отчетном году проведено **2** заседания, на которых было рассмотрено **11** вопросов.

Комитет по стратегии	- Битанов Нурлан Аскарович - председатель; - Аханзарипов Нурлан Заманбекович - член; - Бекетаев Руслан Бахытжанович – член; - Тегісбаев Анатолы Орынгалиұлы – член; - Пирмаханов Сакен Булегенович – экперт без права голоса.	Основной целью деятельности Комитета является содействие Совету директоров при определении стратегических целей, приоритетных направлений развития и установлении основных ориентиров деятельности Компании на среднесрочную и долгосрочную перспективы. В отчетном году проведено **1** заседание, на которых было рассмотрено **5** вопросов.
Комитет по назначениям и вознаграждениям	- Аханзарипов Нурлан Заманбекович - председатель; - Бекетаев Руслан Бахытжанович – член; - Тегісбаев Анатолы Орынгалиұлы – член; - Мусабеков А.Т. – эксперт без права голоса.	Комитет создан в целях разработки рекомендаций по привлечению квалифицированных специалистов в состав Совета директоров, Правления, и на иные должности в Компании, назначение и согласование назначения которых осуществляется СД. В отчетном году проведено **3** заседаний, на которых было рассмотрено **17** вопросов.

Перспективы развития деятельности комитетов при Совете директоров АО «НК «QazaqGaz» в 2022 году включают в себя:

1. Усиление работы и компетенции Комитета по аудиту: введены функции Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс *(реализовано в начале 2022 года).*

2. Введение практики предварительного рассмотрения Комитетом по назначениям и вознаграждениям кандидатур, предлагаемых в органы управления дочерних и зависимых предприятий.

3. Детальное рассмотрение инвестиционных проектов Комитетом по стратегии в соответствии с рекомендациями Единственного акционера.

Правление

Таблица 83. Состав Правления на 31 декабря 2022 года

Жаркешов Санжар Серикбаевич	
Должность	Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz»
Дата назначения	Март 2022 года
Дата рождения	24.10.1986 (37 лет)
Гражданство	Республика Казахстан
Специализация	Финансы и нефтегазовый инжиниринг
Ақан Айдын Мұхитұлы	
Должность	Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «НК «QazaqGaz»
Дата назначения	Март 2022 года
Дата рождения	01.09.1986 (37 лет)
Гражданство	Республика Казахстан
Специализация	Финансы и финансовая математика
Тулегенов Акбар Маликович	
Должность	Заместитель Председателя Правления по стратегии и инвестициям АО «НК «QazaqGaz»
Дата назначения	Апрель 2022 года
Дата рождения	28.08.1984 (39 лет)
Гражданство	Республика Казахстан

Специализация	Менеджмент, Маркетинг и Стратегия

Ихсанов Мейрбек Уакасович

Должность	Заместитель Председателя Правления по производству АО «НК «QazaqGaz»
Дата назначения	Март 2022 года
Дата рождения	24.03.1980 (43 года)
Гражданство	Республика Казахстан
Специализация	Экономика и бизнес

Касенов Арман Гинаятович

Должность	Заместитель Председателя Правления по маркетингу АО «НК «QazaqGaz»
Дата назначения	Март 2022 года
Дата рождения	16.09.1977 (46 лет)
Гражданство	Республика Казахстан
Специализация	Экономика

Состав Правления был изменен в начале 2022 года. Старый состав содержится в прошлогоднем Интегрированном годовом отчете за 2021 год.

Таблица 84. Общие сведения о заседаниях и принятых корпоративных решениях Правления QazaqGaz

За 12 месяцев 2022 года Правлением:

проведено заседаний (очных)	**41**
рассмотрено вопросов, из них:	**262**
- вопросы, касающиеся деятельности АО «НК «QazaqGaz»	**161**
- вопросы, касающиеся деятельности ДЗО	**101**

Таблица 85. Сведения о сделках, в отношении совершения которых установлены особые условия

Общее количество рассмотренных Правлением QazaqGaz сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, из них:	**47**
- предварительно одобренных и вынесенных на Совет директоров QazaqGaz сделок	**18**
- утвержденные в рамках Правил заключения сделок между организациями, входящими в группу АО «Самрук-Казына», в отношении совершения которых Законом «Об акционерных обществах» установлены особые условия	**29**

Показатель посещаемости заседаний членами Правления в отчетном году составил 100%.

Вознаграждение

QazaqGaz уделяет большое внимание анализу работы и оценке деятельности руководства, основываясь на личном вкладе каждого члена Совета директоров и Правления в достижение стратегических целей Компании.

Сводное вознаграждение членов Совета директоров за период с 2021 по 2022 год

Члены Советадиректоров	2021	2022
Суммарное вознаграждение членов Совета директоров, выплаченное в тенге	53 513 тыс. тенге	53 513 тыс. тенге

Вознаграждение по итогам работы за отчетный период (год) выплачивается членам Правления по результатам оценки эффективности деятельности с целью мотивации на достижение стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных картах мотивационных КПД. Карта мотивационных КПД состоит из корпоративных и функциональных КПД. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной системы вознаграждения, создан Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

Суммарный размер вознаграждения членов Правления QazaqGaz по итогам 2022 года составил тенге,

Члены Правления	2021	2022
Суммарное вознаграждение членов Правления, тенге	377 262 тыс. тенге	227 248 тыс. тенге

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу в области корпоративного управления:

Планы в области управления	- увеличить доли независимых директоров в Совете директоров до 50%; - проведение аудита корпоративного управления; - пересмотреть компетенции Совета директоров и его комитетов для охвата вопросов ESG; - довести количество женщин в составе СД до 1 человека; - актуализировать Устав QazaqGaz с учетом наделения статусом национальной компании; - расширить компетенции Правления ДЗО.
Планы в области организационной структуры	- включить в состав работников Департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии (HSE) специалистов в области охраны окружающей среды по разным направлениям; - привлечь квалифицированных IT специалистов по сопровождению системы консолидированного и отдельного учета; - выделить отдельное структурное подразделение/расширить функциональные обязанности департамента по инвестиционным проектам, для обеспечения работы по вопросам международного сотрудничества.
Планы в области раскрытия информации	- расширить содержание сайта; - усилить информационную политику Компании.

Служба внутреннего аудита

С мая 2022 года в Компании функционирует Служба внутреннего аудита (далее – СВА). СВА является органом Компании, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Компании. СВА непосредственно подчиняется Совету директоров и отчитывается перед ним о своей работе. Курирование деятельности СВА осуществляется Комитетом по аудиту в соответствии с внутренними документами, регламентирующими деятельность Комитета по аудиту. СВА осуществляет свою деятельность с соблюдением обязательных для применения Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, (IPPF)).

Основной целью деятельности СВА является содействие Совету директоров и Исполнительному органу Компании в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные документы в области внутреннего аудита:

- Положение о Службе внутреннего аудита Компании;
- Правила организации внутреннего аудита в Компании.

Внешний аудит

Выбор аудиторской организации для оказания услуг по аудиту финансовой отчетности для Компании и ее ДЗО осуществлен Единой комиссией по выбору аудиторской организации. Компанией был заключен Договор по аудиту финансовой отчетности с независимой аудиторской организацией ТОО «Эрнст энд Янг».

Данные о размере вознаграждения внешнего аудитора представлены ниже без учета НДС:

2020 год	27 710 000 тенге
2021 год	43 732 500 тенге
2022 год	41 392 500 тенге

Помимо аудиторских услуг, другие услуги организацией ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывались. В целях сохранения независимости при проведении аудита одной организацией в течение семи последовательных лет производится смена внешнего аудитора.

Корпоративная этика

В основе деятельности QazaqGaz лежит приверженность принципам деловой этики, соблюдение прав человека и противодействие коррупции, что является необходимым условием для доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

Основные документы Компании в области корпоративной этики:

- Кодекс деловой этики;
- Политика по противодействию коррупции;
- Положение о Службе комплаенс.

Кодекс деловой этики Компании соответствует высоким стандартам ведения бизнеса и деловой этики. Документ представляет собой кодекс поведения и требований корпоративной этики, которыми руководствуются все работники Компании. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними документами Компании, а также признанными мировыми нормами и практиками делового поведения и корпоративного управления. В основе Кодекса лежат корпоративные ценности Компании, определяющие наиболее важные принципы и стандарты поведения при взаимоотношении с заинтересованными сторонами и контрагентами Компании. Кодекс направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации QazaqGaz как открытого и честного участника рынка.

Принципы QazaqGaz на основе Кодекса:



Омбудсмен

Институт Омбудсмена создан в рамках инициатив, мер и действий, принимаемых Единственным акционером, Советом директоров и Правлением Компании в целях:

- обеспечения соблюдения положений Кодекса структурными подразделениями и всеми работниками Компании;
- усиления мер по предотвращению и урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

Основными функциями Омбудсмена являются консультации должностных лиц и работников по положениям Кодекса, инициация рассмотрения споров по нарушениям положений Кодекса и участие в их урегулировании. Назначение и досрочное прекращение полномочий Омбудсмена осуществляется Советом директоров Компании.

В 2023 году планируется внедрение единицы Омбудсмена в Компании в случае одобрения Единственным акционером изменения в организационной структуре.

Служба комплаенс

Служба комплаенс Компании была введена в действие 2022 году и является структурным подразделением, подотчетным Совету директоров. На регулярной

основе всем работникам Компании осуществляется информационная рассылка о деятельности Службы комплаенс.

Основные задачи Службы комплаенс Компании:

- определение внешних регуляторных требований;
- проведение оценки комплаенс-рисков;
- разработка внутренних политик, регламентов и процедур в области комплаенс;
- коммуникация и внедрение политик комплаенс;
- наблюдение и контроль комплаенс направлений;
- проведение расследований потенциальных нарушений в рамках комплаенс, разработка и обеспечение принятия корректирующих мер.

Приложения

Приложение 1. Об отчете

Интегрированный годовой отчет АО «НК «QazaqGaz» (далее – Отчет) раскрывает экологические, экономические и социальные показатели в области устойчивого развития за 2022 год. Кроме того, с помощью Отчета Компания раскрывает стратегию развития Группы компаний АО «НК «QazaqGaz», цели и задачи в рамках совершенствования практик устойчивого развития, деятельность в сфере добычи и транспортировки газа, а также устойчивую бизнес-модель Компании с учетом мнения всех заинтересованных сторон. Отчет подготовлен в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности Global Reporting Initiative (далее - GRI), а также отраслевым стандартом для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures и International Integrated Reporting Framework. Отчет опубликован на казахском, русском и английском языках.

Отчетный период

Отчет описывает деятельность Компании в области практик устойчивого развития с 1 января по 31 декабря 2022 года с наличием финансово-хозяйственной и производственной информации по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz», цикл отчетности – годовой. АО «НК «QazaqGaz» на ежегодной основе выпускает публичные годовые отчеты с 2012 года, в которых отражены финансовые и ключевые производственные результаты деятельности Компании. Отчет за 2022 год был опубликован XX месяц 2023 года. Все отчеты Компании доступны на корпоративном сайте АО «НК «QazaqGaz».

Сфера охвата и границы отчетности

GRI 2-2

Сфера охвата включает в себя основные результаты деятельности АО «НК «QazaqGaz» по экологическим, экономическим и социальным аспектам устойчивого развития во всех регионах присутствия. В границы раскрытия показателей устойчивости в рамках Отчета включена информация по следующим активам АО «НК «QazaqGaz», если иное не указано в основной части Отчета.

Таблица 86. Активы, включенные в Отчет

Юридические наименования	Регион	Деятельность
АО «КазТрансГаз Аймак»	Республика Казахстан, город Астана	Услуги по транспортировке газа по магистральным и распределительным газопроводам, маркетинг, покупка и реализация газа потребителям.
АО «Интергаз Центральная Азия»	Республика Казахстан, город Актау	Осуществляет эксплуатацию трех подземных хранилищ газа и двух основных систем магистральных газопроводов.
ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»	Республика Казахстан, город Астана	Предоставление транспортных услуг, строительно-монтажных работ, реализация компримированного природного газа.
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	Республика Казахстан, город Астана	Добыча природного газа и газоконденсата, деятельность по проведению геологической разведки и изысканий, разведочное бурение на производственных объектах Товарищества и оптовая торговля природным газом.
ТОО «Азиатский газопровод»	Республика Казахстан, город Алматы	Проект, направленный на обеспечение транзита туркменского и узбекского газа в направлении Китайской Народной Республики. Осуществление экспорта казахстанского газа в Китайскую Народную Республику, а также бесперебойное обеспечение газом южных регионов Казахстана.
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	Республика Казахстан, город Алматы	Проект, который обеспечивает природным газом южные регионы Республики Казахстан, позволяет диверсифицировать экспортные поставки казахстанского газа, обеспечивает энергетическую безопасность Республики Казахстан, создает единую газотранспортную систему.
ТОО «КазРосГаз»	Республика Казахстан, город Алматы	Общество, которое занимается маркетингом, переработкой, транспортировкой и реализацией казахстанского природного газа и продуктов, его переработки на внутреннем и внешних рынках.
ТОО «Qazaq Gas Qurylys»	Республика Казахстан, город Астана	Предоставление архитектурных, инженерных и сопутствующих услуг.
АО «КазМунайГаз» Сервис-NS	Республика Казахстан, город Астана	Компания, предоставляющая комплекс сервисных услуг по обслуживанию административных и жилых зданий, оздоровительных комплексов, транспортных и других услуг для АО «ФНБ «Самрук – Казына», АО «НК «КазМунайГаз» и его дочерним предприятиям и сторонним организациям.

Существенные темы

GRI 3-1

Для выбора существенных тем в области устойчивого развития, подлежащих раскрытию в Отчете, QazaqGaz проанализировал список тем, в соответствии со Стандартами GRI, а также отраслевым стандартом для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures, утвержденных с 1 января 2023 года.

При подготовке Отчета была проведена оценка существенности, основанная на анализе существенных потенциальных и фактических воздействий QazaqGaz. Процесс оценки существенности был проведен на основании сравнительного анализа Годовых отчетов компаний нефтегазовой отрасли и последующего заполнения анкеты-опросника заинтересованными сторонами, которая в себя вопросы, касающиеся существенных воздействий Компании на окружающую среду, человеческий капитал, права человека и экономику. В результате опросов заинтересованных сторон и руководства Компании произведено ранжирование выявленных воздействий по степени их значимости и определен окончательный список существенных тем, вошедших в Отчет.

Таблица 87. Существенные темы

GRI 3-2

Категория	**Существенные темы**
Экономическая	11.14 Экономическая результативность
	11.19 Препятствие конкуренции
	11.20 Противодействие коррупции
Экологическая	11.1 Выбросы парниковых газов
	11.3 Выбросы в атмосферу
	11.4 Биоразнообразие
	11.5 Управление отходами
	11.6 Управление водными ресурсами
Социальная	11.9 Охрана труда и промышленная безопасность
	11.10 Практика трудоустройства
	11.11 Противодействие дискриминации и равные возможности
	11.15 Местные сообщества

GRI 3-2

По сравнению с темами, раскрытыми в Интегрированном годовом отчете за 2021 год, темы «Выбросы и изменение климата», «Налогообложение», «Энергия», «Соответствие нормативам и требованиям», «Реагирование на пандемию COVID-19», «Наука и инновации», «Практики закупок» не вошли в список существенных тем по результатам оценки существенности в 2022 году, а тема «Препятствие конкуренции» была выбрана существенной в отчетном периоде. Изменение списка существенных тем в отчетном году связано со вступлением в силу с 1 января 2023 года обновленных стандартов нефинансовой отчетности GRI 2021, в частности отраслевого стандарта GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures, содержащий в себе перечень определенных существенных тем для компаний нефтегазового сектора, а также регламентирующий обновленный подход к определению существенных тем.

Приложение 2. Указатель раскрытий стандартов GRI в Отчете

Индекс GRI	**Наименование показателя**	**Раздел и страница в Отчете/ Комментарий**
Заявление об использовании: АО «НК «QazaqGaz» представила информацию, приведенную в данном Указателе раскрытия стандартов GRI, за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года в соответствии с отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.		
Применимый для АО «НК «QazaqGaz» отраслевой стандарт: *GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.*		
GRI 1: Основы 2021		
GRI 2: Общие элементы отчетности 2021		
2-1	Сведения об организации	XX
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об Отчете, стр. XX
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	XX
2-4	Пересмотр информации	XX
2-5	Независимое заверение	XX
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Экономическая результативность, стр. XX
2-7	Работники	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
2-9	Структура и состав руководства	Управление устойчивым развитием, стр. XX, Корпоративное управление, стр. XX
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Корпоративное управление, стр. XX
2-11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление, стр. XX
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Управление устойчивым развитием, стр. XX, Корпоративное управление, стр. XX
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием, стр. XX
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Управление устойчивым развитием, стр. XX
2-15	Конфликты интересов	XX
2-16	Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	XX

2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Управление устойчивым развитием, стр. XX
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	XX
2-19	Политика вознаграждения	XX
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	XX
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	XX
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	XX
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Управление устойчивым развитием, стр. XX, Управление закупками, стр. XX, Противодействие коррупции, стр. XX
2-24	Исполнение обязательств, закрепленных во внутренних документах организации	XX
2-25	Процессы по устранению негативных воздействий	Противодействие коррупции, стр. XX
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Противодействие коррупции, стр. XX, Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. XX
2-28	Членство в ассоциациях	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX
2-30	Коллективные соглашения	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
GRI 3: Существенные темы 2021		
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Об Отчете, стр. XX
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Об Отчете, стр. XX
GRI 11: Существенные темы		
11.1. Выбросы парниковых газов		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Энергоменеджмент, стр. XX
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоменеджмент, стр. XX
GRI 302-3	Энергоемкость	Энергоменеджмент, стр. XX

GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Изменение климата, стр. XX
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Изменение климата, стр. XX
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Изменение климата, стр. XX В отчетном году в Компании отсутствует практика идентификации и оценки выбросов ПГ по Scope 3 (Область охвата 3)
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. XX
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. XX
11.3. Выбросы в атмосферу		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Выбросы загрязняющих веществ, стр. XX
GRI 305-7	NOx, SOx и другие значительные выбросы в атмосферу	Выбросы загрязняющих веществ, стр. XX
11.4. Биоразнообразие		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Биоразнообразие, стр. XX
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие, стр. XX
GRI 304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Биоразнообразие, стр. XX
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Биоразнообразие, стр. XX
GRI 304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Биоразнообразие, стр. XX
11.5. Управление отходами		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Обращение с отходами, стр. XX
GRI 306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Обращение с отходами, стр. XX

GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами, стр. XX
GRI 306-3	Производимые отходы	Обращение с отходами, стр. XX
GRI 306-4	Общий объем утилизированных отходов	Обращение с отходами, стр. XX
GRI 306-5	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Обращение с отходами, стр. XX
11.6. Управление водными ресурсами		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Водные ресурсы, стр. XX
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Водные ресурсы, стр. XX
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Водные ресурсы, стр. XX
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Водные ресурсы, стр. XX
GRI 303-4	Сброс воды	Водные ресурсы, стр. XX
GRI 303-5	Водопотребление	Водные ресурсы, стр. XX
11.9. Охрана труда и промышленная безопасность		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-3	Службы охраны здоровья	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-6	Продвижение здоровья работников	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX

GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-9	Производственные травмы	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. XX
11.10. Практика трудоустройства		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
GRI 401-3	Декретный отпуск	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
GRI 404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Управление персоналом и социальная политика, стр. XX
11.11. Противодействие дискриминации и равные возможности		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. XX
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятых из числа представителей местного населения	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. XX
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и работников	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. XX
GRI 405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. XX

GRI 406-1	Выявленные случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. XX
11.14. Экономическое влияние		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Экономическая результативность, стр. XX
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность, стр. XX
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Местные сообщества, стр. XX
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Местные сообщества, стр. XX
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Управление закупками, стр. XX
11.15. Местные сообщества		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Местные сообщества, стр. XX
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	Местные сообщества, стр. XX
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Местные сообщества, стр. XX
11.19. Препятствие конкуренции		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. XX
GRI 206-1	Управление существенными темами	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. XX
11.20. Противодействие коррупции		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Противодействие коррупции, стр. XX
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции, стр. XX
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции, стр. XX
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции, стр. XX

Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Совету директоров и руководству АО «НК «QazaqGaz»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz» и ее дочерних организаций (далее - «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета.
Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.
Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.
В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе *«Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности»* нашего отчета, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	**Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита**
НДС к возмещению	
По состоянию на 31 декабря 2022 года, у Группы есть значительный баланс НДС к возмещению в размере 122 миллиарда тенге, преимущественно возникший от убыточной реализации газа на внутреннем рынке. Оценка возмещаемости данного актива требует существенного суждения и допущений касательно будущего роста регулируемых цен на реализацию газа на внутреннем рынке, который позволит Группе генерировать прибыль от реализации газа на внутреннем рынке, вследствие чего НДС к уплате будет зачтен против НДС к возмещению. По этим причинам, данный вопрос являлся одним из наиболее существенных для нашего аудита. Информация, связанная с НДС к возмещению, раскрывается в ***Примечаниях 2 и 11*** к консолидированной финансовой отчетности.	Мы получили понимание положений Налогового кодекса относительно срока давности для зачета НДС к возмещению. Мы проанализировали планы Руководства касательно мер, направленных на рост тарифов на реализацию газа на внутреннем рынке, и как следствие возникновение положительной маржи от реализации газа на внутреннем рынке. Мы изучили корреспонденцию Группы с Министерством Национальной Экономики касательно пересмотра методологии расчета цен на газ на внутреннем рынке, предполагающей положительную маржу от реализации газа на внутреннем рынке. Мы оценили соответствие планов Руководства Стратегии Развития Группы Материнской компании.

Резерв по ликвидации газопроводов и восстановлению участков

Мы считаем этот вопрос одним из наиболее значимых в аудиторской проверке, так как расчет резерва по ликвидации газопроводов и восстановлению участков требует существенного суждения из-за сложности оценки будущих затрат и из-за значимости данного обязательства для консолидированной финансовой отчетности. Расчет Группы в отношении резерва по ликвидации газопроводов и восстановлению участков принимает во внимание эффект ожидаемого подхода к ликвидации и ставок дисконта, эффект изменений в местном законодательстве наряду с эффектом от изменений темпов инфляции.
Информация, связанная с резервом по ликвидации газопроводов и восстановлению участка представлена в ***Примечаниях 2 и 20*** к консолидированной финансовой отчетности.

Наши аудиторские процедуры включали в себя получение понимания юридических и конструктивных обязательств в отношении процесса ликвидации на основе договорных соглашений, соответствующего местного законодательства и существующей деловой практики. Мы рассмотрели компетентность и объективность экспертов, привлеченных Группой для оценки будущих затрат. Мы изучили расчеты и оценили использованную ставку дисконтирования и уровень инфляции.

Соблюдение кредитных договорных обязательств

В соответствии с условиями кредитных соглашений, Группа должна поддерживать и соблюдать определенные финансовые и нефинансовые показатели. Нарушение показателей может привести к значительным штрафам и пеням, наряду с тем, что займы могут стать подлежащими погашению по требованию кредитора. Кроме того, в соответствии с кредитными соглашениями Группы действует положение о кросс-дефолте. Соблюдение показателей является одним из наиболее значимых вопросов в аудиторской проверке, поскольку имеет большое влияние на допущение о непрерывности деятельности, используемое при подготовке консолидированной финансовой отчетности, а также на классификацию обязательств по кредитным соглашениям в консолидированном отчете о финансовом положении.

Информация о кредитных договорных обязательствах раскрыта в ***Примечании 18*** к консолидированной финансовой отчетности.

Мы изучили условия кредитных соглашений. Мы сравнили данные, использованные в расчетах по соблюдению финансовых показателей, с консолидированной финансовой отчетностью. Мы оценили арифметическую точность расчетов по финансовым показателям. Мы оценили классификацию процентных кредитов как текущих или долгосрочных обязательств. Мы проанализировали информацию, раскрытую в ***Примечании 18*** к консолидированной финансовой отчетности. Кроме того, мы проанализировали соблюдение нефинансовых показателей по кредитным соглашениям Группы.

Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2022 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2022 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2022 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, - Адиль Сыздыков.

ТОО „Эрнст энд Янг"

Адиль Сыздыков
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000172 от 23 декабря 2013 года

Рустамжан Саттаров
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан серии МФЮ-2, № 0000003, выданная Министерством финансов Республики Казахстан от 15 июля 2005 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

28 февраля 2023 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

На 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	4	**1.100.875.420**	997.880.307
Активы по разведке и оценке	5	**16.474.772**	19.566.926
Активы в форме права пользования	6	**90.654.176**	4.307.761
Нематериальные активы		**5.164.654**	6.240.856
Инвестиции в совместные предприятия	7	**930.644.064**	687.216.423
Авансы, выданные за внеоборотные активы	8	**15.659.456**	62.885.829
Займы, выданные связанной стороне	9	–	174.198.768
НДС к возмещению	11	**77.939.480**	51.259.217
Отложенные налоговые активы	29	**1.216.148**	890.484
Прочие внеоборотные финансовые активы	10	–	2.586.015
Прочие внеоборотные активы		**118.725**	535.110
Банковские вклады	12	**2.701.567**	3.216.905
		2.241.448.462	2.010.784.601
Оборотные активы			
Запасы	14	**37.464.392**	36.224.066
Торговая и прочая дебиторская задолженность	15	**170.562.896**	190.432.566
Авансы выданные	8	**3.700.879**	17.453.918
Займы, выданные связанной стороне	9	**3.524.877**	2.461.648
Предоплата по налогам, помимо подоходного налога	11	**44.834.997**	35.843.465
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	29	**45.193.980**	4.582.882
Прочие оборотные активы		**561.582**	324.435
Прочие оборотные финансовые активы	10	**33.600.948**	–
Банковские вклады	12	**11.351.931**	13.012.956
Денежные средства и их эквиваленты	13	**577.122.194**	382.704.384
		927.918.676	683.040.320
Активы, предназначенные для продажи	4	–	40.377.593
		927.918.676	723.417.913
Итого активы		**3.169.367.138**	2.734.202.514

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	16	**430.959.489**	417.780.839
Дополнительный оплаченный капитал		**25.946.130**	25.946.130
Резерв по пересчёту валюты отчётности		**2.562.805**	2.410.861
Нераспределённая прибыль		**1.728.121.942**	1.341.498.282
		2.187.590.366	1.787.636.112
Долгосрочные обязательства			
Выпущенные долговые ценные бумаги	17	**330.925.389**	308.957.063
Процентные займы	18	**46.751.519**	151.609.971
Займы от связанной стороны	19	**8.109.740**	14.693.646
Обязательства по финансовой аренде	21	**77.772.865**	274.830
Обязательства по выплате вознаграждений работникам		**577.165**	454.433
Резервы	20	**65.359.247**	92.146.847
Прочие долгосрочные финансовые обязательства	24	**1.429.969**	4.118.653
Долгосрочная часть обязательств по договору	22	**11.127.184**	11.564.233
Отложенные налоговые обязательства	29	**91.943.198**	79.222.667
		633.996.276	663.042.343
Краткосрочные обязательства			
Выпущенные долговые ценные бумаги	17	**3.772.898**	3.527.569
Процентные займы	18	**111.907.583**	20.614.260
Займы от связанной стороны	19	**7.737.372**	7.164.345
Резервы	20	**33.971.438**	31.723.046
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	**121.515.392**	180.907.097
Корпоративный подоходный налог к уплате	29	**899.847**	95.443
Налоги к уплате, помимо подоходного налога		**3.998.182**	3.134.294
Обязательства по финансовой аренде	21	**19.124.138**	6.105.018
Обязательства по договору	22	**8.075.408**	8.569.659
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	24	**21.314.692**	7.440.919
Прочие краткосрочные обязательства		**15.463.546**	14.242.409
		347.780.496	283.524.059
Итого капитал и обязательства		**3.169.367.138**	2.734.202.514

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам _____ *Акан А.М.*

И.о. главного бухгалтера _____ *Бокаев Е.Н.*

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Прим.	2022 год	2021 год
Выручка по договорам с покупателями	25	**952.283.209**	896.255.211
Себестоимость продаж	26	**(806.657.029)**	(704.326.756)
Валовая прибыль		**145.626.180**	191.928.455
Общие и административные расходы	27	**(33.414.158)**	(32.451.455)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		**(3.313.755)**	(130.323)
Прочие операционные доходы		**3.488.388**	15.707.547
Прочие операционные расходы		**(8.698.929)**	(8.771.575)
Операционная прибыль		**103.687.726**	166.282.649
Финансовый доход	28	**36.103.192**	26.546.764
Финансовые затраты	28	**(62.553.293)**	(42.278.978)
Доля в прибыли совместных предприятий	7	**327.581.223**	319.114.361
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто		**8.903.801**	(2.088.727)
Прибыль до налогообложения		**413.722.649**	467.576.069
Расходы по подоходному налогу	29	**(27.095.095)**	(67.383.513)
Чистая прибыль за год		**386.627.554**	400.192.556
Прочий совокупный доход			
Суммы прочего совокупного дохода, которые могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Курсовые разницы при пересчёте иностранных операций		**151.944**	382.583
Чистый совокупный доход, который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах		**151.944**	382.583
Суммы прочего совокупного дохода, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Актуарный (убыток)/доход по планам с установленными выплатами		**(4.867)**	7.275
Влияние расходов по подоходному налогу	29	**973**	(1.455)
Чистый совокупный (убыток)/доход, который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах		**(3.894)**	5.820
Прочий совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога		**148.050**	388.403
Итого совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога		**386.775.604**	400.580.959
Прибыль на акцию			
Базовая и разводнённая прибыль на акцию за год, приходящаяся на материнскую организацию	16	**1,03**	1,07

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам _____ *Акан А.М.*

И.о. главного бухгалтера _____ *Бокаев Е.Н.*

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по пересчёту валюты отчётности	Нераспределённая прибыль	Итого
На 31 декабря 2020 года	417.780.839	25.946.130	2.028.278	942.677.368	1.388.432.615
Чистая прибыль за год	–	–	–	400.192.556	400.192.556
Прочий совокупный доход за год	–	–	382.583	5.820	388.403
Итого совокупный доход за год	–	–	382.583	400.198.376	400.580.959
Прочие операции с Акционером	–	–	–	(1.377.462)	(1.377.462)
На 31 декабря 2021 года	**417.780.839**	**25.946.130**	**2.410.861**	**1.341.498.282**	**1.787.636.112**
Чистая прибыль за год	–	–	–	386.627.554	386.627.554
Прочий совокупный доход за год	–	–	151.944	(3.894)	148.050
Итого совокупный доход за год	–	–	151.944	386.623.660	386.775.604
Выпуск акций *(Примечание 16)*	13.178.650	–	–	–	13.178.650
На 31 декабря 2022 года	**430.959.489**	**25.946.130**	**2.562.805**	**1.728.121.942**	**2.187.590.366**

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам _____ *Жан А.М.*

И.о. главного бухгалтера _____ *Бокаев Е.Н.*

Приложение 4. Глоссарий

Сокращение	Расшифровка
АГРС	Автоматическая газораспределительная станция
АО	Акционерное общество
АГНКС	Автомобильные газонаполнительные компрессорные станции
АО «ИЦА»	АО «Интергаз Центральная Азия»
АВО	Аппараты воздушного охлаждения
ГИС	Газоизмерительная станция
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
АО «НК QazaqGaz»	Акционерное общество «Национальная компания «QazaqGaz»
РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
ГХК «Казахгаз»	Газохимический комплекс «Казахгаз»
МГ	Магистральный газопровод
ПТО	Производственный технический отдел
КС	Компрессорная станция
РДЭ	Рейтинг дефолт эмитента
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
УКПНиГ	Установка комплексной подготовки нефти и газа
КазГПЗ	Казахский газоперерабатывающий завод
УПГ	Установка подготовки газа
УППГ	Установка предварительной подготовки газа

КСУР	Корпоративная система управления рисками
СВА	Служба внутреннего аудита
СУР	Система управления рисками
СВК	Система внутреннего контроля
ООС	Охрана окружающей среды
ЛПУ	Линейное производственное управление
ПДВ	Предельно-допустимый выброс
COx	Оксид углерода
SOx	Оксид серы
NOx	Оксиды азота
CO2	Диоксид углерода
CH4	Метан
N2O	Оксид азота
ГПЭС	Газопоршневая электростанция
ГПА	Газоперекачивающий агрегат
ГРС	Газораспределительная станция
УЗОУ	Узел запуска очистных устройств
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ОНУВ	Определяемый на национальном уровне вклад
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ЗКО	Западно-Казахстанская область
СД	Совет Директоров
ОТ, ПБ и ЧС	Охрана труда, промышленная безопасность и чрезвычайные ситуации
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ЕСУОТ	Единая система управления охраной труда.
СМР	Строительно-монтажные работы
КТГО	ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду

ДЗО	Дочернее и зависимое общество
НДВ	Нормативы допустимых выбросов
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
ДКС	Дожимная компрессорная станция
УМГ	Управление магистральных газопроводов
МСОП	Международный союз охраны природы
КПД	Ключевой показатель деятельности
ТЭР	Топливно-энергетические ресурсы
СМИ	Средства массовой информации
КПН	Корпоративный подоходный налог
ПХГ	Подземное хранилище газа
ПГБ	Газорегуляторный пункт
СУСН	Социально уязвимые слои населения
ГТС	Газотранспортная система
НУП	Налоговая и учетная политика
ESG	Environmental, social, and governance
IPO	Initial Public Offering
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
ROACE	Return on Average Capital Employed
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
GRI Standards	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по нефинансовой отчетности в области устойчивого развития
FAR	Fatal accident Rate
ISO	International Organization for Standardization
CDP	Carbon Disclosure Project
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Приложение 5. Контактная информация

Республика Казахстан, г. Астана, район Есиль, улица Алихан Бокейхан, 12

Тел.: +7 (7172) 55-23-08, 55-23-06

E-mail: info@qg.kz

www.qazaqgaz.kz

Направление	**Должность**	**Ф.И.О**	**Номер телефона и электронная почта**
Ответственный по работе с инвесторами	Директор Департамента по инвестиционным проектам и международному сотрудничеству	Аллаярбек Жанар Аллаярбековна	+7 (7172) 55 22 36 zh.allayarbek@qg.kz
Ответственный по направлению ESG	И.о. Директора департамента Стратегии и устойчивого развития	Агимбетова Лаура Ермаковна	+7 (7172) 55-2218 l.agimbetova@qg.kz

Приложение 6. Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления QazaqGaz	Соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления QazaqGaz
1.	Принцип разграничения полномочий	Соблюдается	Система корпоративного управления Компании предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Компании, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления. Система корпоративного управления Компании обеспечивает соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений его органами. Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются Законом об АО, Уставом Компании и утвержденными решением Совета директоров Положением о Совете директоров и Положением о Правлении Компании. Взаимоотношения (взаимодействие) между Единственным акционером и Компанией, его дочерними организациями осуществляются через Совет директоров и/или Правление Компании в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления Компании четко разграничены и закреплены в Уставе Компании и внутренних документах Компании.
2.	Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера	Соблюдается	Соблюдение прав Единственного акционера является ключевым условием для привлечения инвестиций в Компанию и его дочерние организации. В соответствии с пунктом 2 главы 1 Положения о Совете директоров, деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального

			соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Компании, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Компании. В соответствии с пунктом 1.4. главы 1 Положения о Правлении, Правление является коллегиальным исполнительным органом Компании и осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Компании и его Единственного акционера и подотчетно последнему и Совету директоров Компании. Компания доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей интересы Единственного акционера в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами.
3.	Принцип эффективного управления АО «НК «QazaqGaz» Советом директоров и Правлением	Соблюдается	Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство QazaqGaz и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером. Состав Совета директоров сформирован из числа представителей от Единственного акционера, Председателя Правления QazaqGaz, независимых директоров, согласно требованиям законодательства Республики Казахстан. Трое из семи членов Совета директоров являются независимыми директорами. В Совете директоров и его комитетах соблюден баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании. В отчетном году решений относительно проведения оценки деятельности Совета директоров Единственным акционером не принималось. В состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров входят только независимые директора Компании.

			Независимые директора избраны председателями всех действующих при Совете директоров Комитетов. В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером и Советом директоров, решением Совета директоров назначен Корпоративный секретарь. Для осуществления внутреннего аудита, как деятельности по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы в Компании функционирует Служба внутреннего аудита.
4.	Принцип устойчивого развития	Соблюдается	Компания и ее дочерние организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. В рамках исполнения Кодекса корпоративного управления в Компании разработана Политика устойчивого развития, а также утвержден Комплексного плана по совершенствованию ESG QazaqGaz на 2022-2025 гг., включающий в себя в том числе раздел по внедрению принципа устойчивого развития с разбивкой на экономический, экологический и социальный аспекты: - в рамках экономической составляющей Компании на регулярной основе проводится мониторинг исполнения Плана развития Компании на среднесрочный период, оценка исполнения карт КПД Председателя и членов Правления Компании; - в рамках экологической составляющей утверждена Экологическая политика Компании; - в рамках социальной составляющей была разработана Кадровая политика. В Компании утверждена Карта стейкхолдеров, определяющая перечень заинтересованных сторон, степень их влияния и стратегию взаимодействия с ними.
5.	Принцип управления рисками,	Соблюдается	В Компании действует эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля,

	внутреннего контроля и внутреннего аудита		направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Компании своих стратегических и операционных целей. В Компании действует Политика управления рисками, основными целями которой является построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, как элемента Компании и дочерних организаций, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками. Советом директоров Компании на ежеквартальной основе рассматривается и утверждается отчет по рискам Компании, содержащий информацию о регистре, карте рисков, плане мероприятий по управлению рисками и ключевых индикаторах риска, риск-аппетите, фактические значения достаточности доступных финансовых ресурсов, информацию по финансовым рискам Компании. Для проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления, в Компании функционирует Служба внутреннего аудита. Служба внутреннего аудита ежеквартально выносит на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров Компании отчеты по итогам проведенного в отчетном периоде внутреннего аудита. По итогам выявленных нарушений утверждаются планы корректирующих действий.
6.	Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов	Соблюдается	Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов Единственного акционера, должностных лиц и работников QazaqGaz. В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в QazaqGaz, а также координации действий всех органов и должностных лиц Советом директоров, утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>должностных лиц Компании. Политика регламентирует порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников Компании в рамках данных процессов.
В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты как прав Единственного акционера, так и деловой репутации Компании.
Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Кодексе деловой этики.
В 2022 году в Компании случаев возникновения корпоративных конфликтов и конфликта интересов не зафиксировано.
По информации Службы Комплаенс 20% из поступивших обращений на Горячую линию за 2022 год подтверждены:
<table>
<tr><th>Вид/подвид нарушения</th><th>Поступило обращений</th><th>Подтверждено обращений</th></tr>
<tr><td>Трудовые конфликты</td><td>8</td><td>3</td></tr>
<tr><td>Коррупция</td><td>8</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Мошенничество, кража, хищение</td><td>2</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Закупки</td><td>10</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Нарушение установленных процедур и законодательства</td><td>5</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Прочие нарушения</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Итого</td><td>33</td><td>6</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>7.</td>
<td>Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности QazaqGaz</td>
<td>Соблюдается</td>
<td>QazaqGaz в своей деятельности придерживается высоких стандартов прозрачности и постоянно работает над улучшением доступности, качества и оперативности раскрытия информации о QazaqGaz.
В целях своевременного предоставления информации заинтересованным сторонам в QazaqGaz необходимо разработать Политику раскрытия информации, определяющую принципы и подходы к раскрытию</td>
</tr>
</table>

			информации, а также сроки, порядок и форму раскрытия информации. Обеспечение информационной безопасности деятельности QazaqGaz регламентировано Политикой информационной безопасности. Компанией на ежегодной основе готовится интегрированный годовой отчет, который выносится на рассмотрение и утверждение Совета директоров. интегрированный годовой отчет QazaqGaz за 2021 год был утвержден решением Совета директоров QazaqGaz от 31 мая 2023 года (протокол № 7/23). Информация о Компании раскрывается на интернет-ресурсе QazaqGaz, который хорошо структурирован, имеет удобную для пользования навигацию и содержит информацию, необходимую заинтересованным лицам. При этом информация размещается в отдельных тематических разделах интернет-ресурса и постоянно актуализируется. Согласно требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренних документов QazaqGaz, своевременно и в полном объеме информация о QazaqGaz раскрывается на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.