

**АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат»  
годовой отчет за 2020 год**

## **ОГЛАВЛЕНИЕ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭМИТЕНТА**

#### 2.1 Обращение руководства

#### 2.2 Информация об эмитенте

##### 2.2.1 Общая информация

##### 2.2.2 Дочерняя Компания

##### 2.2.3 Производственная структура

##### 2.2.4 Информация о запасах разрабатываемых месторождений. Планы и мероприятия по развитию и расширению базы природных ресурсов

###### 2.2.4.1 Месторождение «Жайрем» (участок Дальнезападный, Западный)

###### 2.2.4.2 Месторождение «Ушкатын-1»

###### 2.2.4.3 Месторождение «Каражал» (участки 1 и 2)

###### 2.2.4.4 Месторождение «Акбастау» (участки 1, 2 и 3)

###### 2.2.4.5 Месторождение «Жуманай»

###### 2.2.4.6 Месторождение «Ушкатын-III»

###### 2.2.4.7 Месторождение «Жомарт»

#### 2.3 Основные события отчетного года

##### 2.3.1 Влияние пандемии COVID-19

##### 2.3.2 Передача Эмитентом права недропользования в дочернее предприятие АО «Марганец Жайрема»

#### 2.4 Операционная деятельность

##### 2.4.1 Анализ основных рынков, на которых действует Компания. Макро- и микроэкономические изменения, произошедшие в отчетном году, их влияние на результаты операционной деятельности эмитента

##### 2.4.2 Доля рынка, маркетинг и продажи. Сопоставление результатов с конкурентами, существование и масштаб конкуренции. Сильные и слабые стороны эмитента по сравнению с его конкурентами

##### 2.4.3 Информация о продукции (продуктах, услугах), изменения в продукции (продуктах, услугах) за отчетный период, сбытовая и ценовая политика. Информация о продукции (продукты, услуги), на которые приходится 10 и более процентов общего совокупного дохода за анализируемый период

##### 2.4.4 Стратегия деловой активности. Перспективы развития эмитента на ближайшие три года, с учетом неясностей и возможностей, которые эмитент видит в настоящее время на рынке, с использованием, при необходимости, статистических данных, таких как краткие обзоры, анализирующие сектор его деятельности, ключевых показателей эффективности эмитента и отчетов об их исполнении

#### 2.5 Финансово-экономические показатели

##### 2.5.1 Анализ факторов, обусловивших расхождение плановых и фактических результатов за 2020 год

##### 2.5.2 Анализ финансовых результатов за отчетный год и их сравнение с результатами, полученными за два предыдущих года

### **3. РИСКИ ЭМИТЕНТА. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

3.1 Система управления рисками

3.2 Бизнес-риски Эмитента

3.2.1 Производственные риски, включая риск неполной загрузки производственных мощностей

3.2.2 Риск изменения рыночных цен на выпускаемую продукцию вследствие изменения экономической конъюнктуры, риск изменения прочих рыночных условий

3.2.3 Риск не востребоваемости товара (риск по запасам, складской риск)

3.2.4 Риск изменения курса иностранной валюты

3.2.5 Кредитный риск

3.2.6 Риск потери товарами качества

3.2.7 Судебные разбирательства

3.2.8 Вопросы охраны окружающей среды

3.2.9 Риск ликвидности

### **4. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

4.1 Занятость

4.1.1 Общее количество работников организации по состоянию на отчетную дату с разбивкой по возрастным группам, полу и географическому региону, в том числе процент работников, принятых на работу в отчетном году

4.1.2 Информация о текучести кадров и ее причинах

4.1.3 Информация о Социальном пакете работникам Компании и его содержании. Распространение социального пакета на работников, принятых на условиях временной или неполной занятости

4.1.4 Общее количество работников, взявших отпуск и вернувшихся из отпуска по материнству/отцовству в отчетном году, в разбивке по полу

4.1.5 Информация о минимальном сроке уведомления работника Компании о существенных изменениях, касающихся его деятельности

4.1.6 Информация о политике Компании в области персонала и профессионального обучения, действующие социальные гарантии, оплата труда и темпы ее роста, мотивация работников, отношения с профсоюзами

4.2 Здоровье и безопасность на рабочем месте

4.3. Подготовка и образование

4.3.1 Среднее количество часов обучения на одного работника Компании в течение отчетного года с разбивкой по полу и категориям работников

4.3.2 Информация о наличии у Компании программ по повышению квалификации работников, их виды и характер, а также программы помощи работникам, завершившим свою деятельность в Компании в результате ухода на пенсию или прекращения работы

4.3.3 Оценка результативности подготовки персонала.

4.4 Разнообразие и равные возможности

4.4.1 Доля (в процентах) от общего числа работников Компании, относящихся к различным категориям, как: пол; возрастные группы: до 30 лет, 30–50 лет, свыше 50 лет; прочие признаки разнообразия

4.4.2 Сведения об отношении базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников Компании, с разбивкой по регионам осуществления деятельности

4.4.3 Данные об общем количестве случаев дискриминации работников эмитента на протяжении отчетного года, статус этих случаев и предпринятые действия

#### 4.5 Практика трудовых отношений

4.5.1 Информация об общем количестве жалоб, поданных на Компанию в 2020 году за нарушение практики трудовых отношений, статус таких жалоб, а также краткое описание системы подачи жалоб, существующей у Компании

4.5.2 Информация об общем количестве часов обучения и процент работников, прошедших в отчетном периоде обучение политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности Компании аспектами прав человека

4.5.3 Информация о подразделениях эмитента и его поставщиках, у которых имеется существенный риск использования детского и принудительного труда, выполнения молодыми работниками опасной работы

#### 4.6. Спонсорство и благотворительность

4.6.1 Информация об участии Компании в благотворительных и социальных проектах и мероприятиях в отчетном году, а также если имело место оказание спонсорской поддержки

#### 4.7 Противодействие коррупции

4.7.1 Информация об имеющихся у Компании внутренних политиках и методах противодействия коррупции

4.7.2 Сведения о выявленных рисках для Компании, связанных с коррупцией.

4.7.3 Общее количество и характер подтвержденных случаев коррупции, принятых мерах в отношении Компании и его работников в течение отчетного года из-за нарушений, связанных с коррупцией

#### 4.8 Соответствие требованиям законодательства

4.8.1 Сведения об обстоятельствах, общем размере существенных штрафов и количестве нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия, примененных в отношении Компании за нарушения требований законодательства. Общее количество случаев, имевших место в течение отчетного года, связанных с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства, а также основные результаты таких разбирательств

#### 4.9 Ответственность за продукцию

4.9.1 Сведения обо общем количестве случаев несоответствия Компании требованиям законодательства и кодексов в отношении воздействия продукции (продуктов, оказанных услуг) на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о свойствах продукции (продуктов, оказанных услуг), в отношении маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство за отчетный год, в разбивке на случаи, приведшие к штрафу или взысканию, к предупреждению

4.9.2 Информация о наличие / отсутствие продаж Компанией тех товаров, которые запрещены на некоторых рынках, вызывают вопросы у заинтересованных сторон или являются предметом публичного обсуждения. Позиция Компании в отношении таких товаров (ответы Компании на вопросы или опасения по поводу этих товаров)

4.9.3 Сведения о случаях отзыва дефектной продукции (продуктов) Компании в отчетном году

## 5. ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

### 5.1 Используемые материалы

5.1.1 Информация об осуществлении Компанией экологически опасного вида хозяйственной и иной деятельности, обладании правом на специальное природопользование

5.1.2 Информация об общей массе или объеме материалов в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, израсходованных Компанией в отчетном году при производстве и упаковке основной продукции (продуктов, оказанных услуг) из не возобновляемых и возобновляемых материалов, доле использования вторичного сырья, а также опасных материалов с указанием класса их опасности и соответствующими мерами, предпринимаемыми эмитентом по надлежащему обращению с ними и возможной замене/снижению класса опасности

### 5.2 Продукция и услуги

5.2.1 Информация о количественных данные о степени уменьшения или увеличения воздействия продукции (продуктов, оказанных услуг) эмитента на окружающую среду в отчетном году и экологические аспекты в процессе проектирования.

5.2.2 Процентная доля продукции (продуктов) и ее упаковочных материалов, принятых для утилизации по каждой товарной категории, а также долю продукции (продуктов), произведенной из переработанных или возобновляемых материалов

5.2.3 Информация об экологической маркировке продукции, выпускаемой Эмитентом

### 5.3. Управление отходами

5.3.1 Информация об общей массе в соответствующих (общепринятых) единицах измерения опасных и неопасных отходов, имеющих у эмитента, с указанием их классификации, а также методы и способы их удаления (обезвреживания, утилизации, захоронения) в отчетном году. Информация об общей массе в соответствующих (общепринятых) единицах измерения перевезенных, импортированных, экспортированных, переработанных опасных отходов эмитента и процент их внутренних и международных перевозок

### 5.4 Водопотребление

5.4.1 Общий объем воды в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, которая использована Компанией для основной деятельности за 2020 год по видам источников

5.4.2 Влияние потребления ЖГОК на источник воды, биологическое разнообразие в котором находится такой источник, с указанием, отнесен ли источник воды к категории государственного природно-заповедного фонда, его ценность и важность для местного населения

5.4.3 Информация об общем объеме воды в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, которая повторно используется Компанией, и ее доля в общем потреблении, а также рассчитать показатель водоэффективности производства (объем использованной воды на единицу выпускаемой продукции)

### 5.5 Энергопотребление и энергоэффективность

### 5.6. Аварийные и нерегулярные сбросы загрязняющих веществ

### 5.7 Сбросы сточных вод

- 5.7.1 Общий объем планового и внепланового сброса сточных вод Компанией в соответствующих (общепринятых) единицах измерения за 2020 год с указанием места водоотведения, качества, метода (методов) очистки сточных вод
- 5.7.2 Информация о водных объектах и связанной с ними средой обитания, испытывающих существенное воздействие от сбросов сточных вод ЖГОК с указанием их географического расположения, площади, статуса и ценности для биологического разнообразия
- 5.8 Выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ в атмосферу
- 5.8.1 Общий объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов и других загрязняющих веществ в атмосферу в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, осуществленных эмитентом в отчетном году, их виды и интенсивность, разрешенные лимиты и их превышения (если таковые имели место в отчетном году)
- 5.8.2 Информация о предпринятых эмитентом мерах по сокращению выбросов и объем их сокращения в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, а также приводится методика расчета указанных показателей
- 5.9. Охрана окружающей среды
- 5.9.1 Информация об общих расходах, направленных эмитентом в отчетном году на охрану окружающей среды, с разбивкой на расходы по утилизации отходов, очистке выбросов, ликвидации экологического ущерба, на расходы по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду
- 5.9.2 Меры по снижению негативных последствий деятельности эмитента для окружающей среды и мероприятия по улучшению ее качества
- 5.9.3 Экологический мониторинг объектов и территорий, на которых осуществляет свою деятельность Эмитент, а также информация об использовании эмитентом каких-либо систем управления охраной окружающей среды, включая план реагирования на чрезвычайные ситуации, политику предотвращения загрязнения и план управления данными ситуациями. Меры, которые применяются эмитентом для предотвращения или адаптации к последствиям изменения климата, оказывающих влияние на способность организации работать прибыльно или на качество его продуктов и/или услуг
- 5.10. Биологическое разнообразие
- 5.10.1 Характеристика влияния эмитента при производстве продукции (продуктов, оказании услуг) на биологическое разнообразие территорий, на которых осуществляется его деятельность, с указанием существенных прямых, косвенных и кумулятивных, положительных и отрицательных воздействий на среду обитания растительного и животного миров
- 5.10.2 Географическое расположение и статус территорий, на которых осуществляет свою деятельность эмитент
- 5.11 Соответствие экологическим требованиям
- 5.11.1 Соответствии эмитента требованиям экологического законодательства, общая сумма наложенных штрафов и количество случаев нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия, примененных к эмитенту в отчетном году за нарушение экологических требований, количество жалоб, поданных на эмитента в отчетном году за воздействие на окружающую среду, характер таких нарушений, санкций и жалоб, сведения об их урегулировании
- 5.12 Список ключевых показателей в отношении общих экологических и социальных вопросов (Приложение 4 к Правилам раскрытия информации)

## **6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

### **6.1 Система корпоративного управления эмитента**

6.1.1 Система корпоративного управления Компании и ее принципы. Действующие у Компании системы, обеспечивающие соблюдение кодекса этики Компании и/или корпоративной этики

6.1.2 Отчет о соблюдении Компанией положений кодекса корпоративного управления Компании (при его наличии) и/или информация об имевших место несоответствиях ему, и/или предпринятых мерах по соответствию ему в отчетном году

### **6.2 Структура корпоративного управления Компании**

6.2.1 Описание структуры органов Компании и их компетенции в соответствии с законодательством, уставом, другими документами

6.2.2 Наименования всех комитетов совета директоров Компании, их функции, задачи и компетенция, количество проведенных заседаний и их основные результаты, ключевые вопросы, рассмотренные комитетами в отчетном году

### **6.3. Совет директоров Компании**

6.3.1 Сведения о членах Совета директоров Компании

6.3.2 Выдвижение кандидатов.

6.3.3 Информирование о проблемах

### **6.4 Коллегиальный исполнительный орган Компании**

### **6.5. Организационная структура Компании**

6.6 Информация о вознаграждениях

6.7 Акционеры (участники) эмитента

6.8. Дочерние и зависимые компании

6.9 Информация о дивидендах

6.10. Права миноритарных акционеров

6.11 Информация о крупных сделках

6.12. Информационная политика Компании в отношении акционеров (учредителей), существующих и потенциальных инвесторов, ее основные принципы

6.13. Управление рисками

6.14 Внутренний контроль и аудит

6.15 Список ключевых показателей деятельности по корпоративному управлению (Приложение 5 к Правилам раскрытия информации)

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящий годовой отчет составлен Эмитентом – АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат», в соответствии с Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг, утвержденных решением Совета директоров АО "Казахстанская фондовая биржа" (протокол заседания от 10 марта 2021 года № 14), введенных в действие с 11 марта 2021 года.

При подготовке годового отчета, Эмитентом применены следующие принципы: взаимодействие с заинтересованными сторонами, существенность, полнота, сопоставимость, достоверность, своевременность, ясность. Раскрыта информация об основных аспектах деятельности, показателях Эмитента за отчетный период и их влияние на конечные результаты, сведения о краткосрочном и среднесрочном планировании деятельности и развития Компании, информация о значимых событиях за отчетный период и другое. Приложен консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31.12.2020г., с аудиторским заключением независимых аудиторов Компании «Делойт».

## **2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭМИТЕНТА**

### **2.1 Обращение руководства**

Мы рады приветствовать Вас от лица АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат», являющегося недропользователем месторождений, которые расположены в Жана-аркинском районе Карагандинской области на площади Атасуйского рудного района. Комбинат имеет многолетнюю историю своего развития, неразрывно связанную с добычей и переработкой ферромарганцевых, свинцово-баритовых, свинцово-цинковых руд. Основными видами деятельности предприятия являются проведение разведки, разработки и добычи на месторождениях марганцевых, железных и свинцово-цинковых-баритовых руд, расположенных в Карагандинской области Республики Казахстан. За 80-90-е года было добыто и переработано полиметаллических руд 20 млн.тн.

11 декабря 2014 года, ТОО «Казцинк» стал собственником АО «Жайремский горно - обогатительный комбинат».

Основными целями для Компании являются формирование стратегии и планов дальнейшего развития проектов (месторождений), с учетом производственных возможностей, рынков сбыта и видения Компании.

Для этого Компания определяет следующие задачи:

1. Разработка и исполнение проектов эффективных технологий обогащения и переработки минерального сырья.
2. Разведка новых месторождений, потенциальных для последующей разработки и добычи минерального сырья.
3. Разработки в области реконструкции, модернизации и рационализации действующего производства Компании, увеличение объемов выработки, улучшения качества выпускаемых продуктов, сокращение издержек производства.

Приоритетным этапом развития с января 2015 года стал проект «Полиметаллы Жайрема», и одной из будущих перспектив, которая зарекомендовала себя гарантом уверенного будущего и стабильного развития, является реализация проекта «Полиметаллы Жайрема». Реализация данного проекта успешно продолжалась в течение 2020 года. Запуск новой полиметаллической обогатительной фабрики и вспомогательной инфраструктуры ожидается во втором квартале 2021 года.

Сегодня можно с уверенностью утверждать, что усилиями всей команды в целом и каждого сотрудника в отдельности, мы смогли добиться поставленных целей, и продолжаем двигаться на пути реализации поставленных задач и планов на дальнейшую перспективу. В 2020 году добыча руды осуществлялась на открытых карьерах «Западный», которая перерабатывалась и обогащалась на свинцовой и марганцевой обогатительных фабриках. Ключевые показатели, которые Компания ставила перед собой на отчетный период, были выполнены, в первую очередь благодаря сплоченности всего коллектива и нацеленности процесса на результат.

Мы уверены, что совместная и сплоченная работа позволит продолжать достигать поставленные перед собой ключевые цели и задачи, для достижения новых успехов!

### **2.2 Информация об эмитенте**

#### **2.2.1 Общая информация**

Эмитент является правопреемником АО «Сары-Арка полиметалл», в состав которого входил Жайремский горно-обогатительный комбинат, зарегистрированного 06.09.1994 года в бюро по регистрации Жезказганского областного управления финансов (свидетельство № 12149) и прошедшего государственную перерегистрацию 30.12.1996г. в Министерстве финансов Республики Казахстан (№ 2017-190-АО (ИУ)). 05.02. 1999г. в Управлении юстиции Карагандинской области (№ 8550-1930-АО (ИУ)) после выкупа государственного пакета акций согласно Постановлению Департамента

государственного имущества и приватизации Республики Казахстан за № 522 от 07.09.1998 г. и протоколу заседания Жезказганского регионального комитета государственного имущества и приватизации Карагандинского территориального комитета и приватизации по продаже государственного пакета акций № 1810/5987 от 12.11.1998 г.

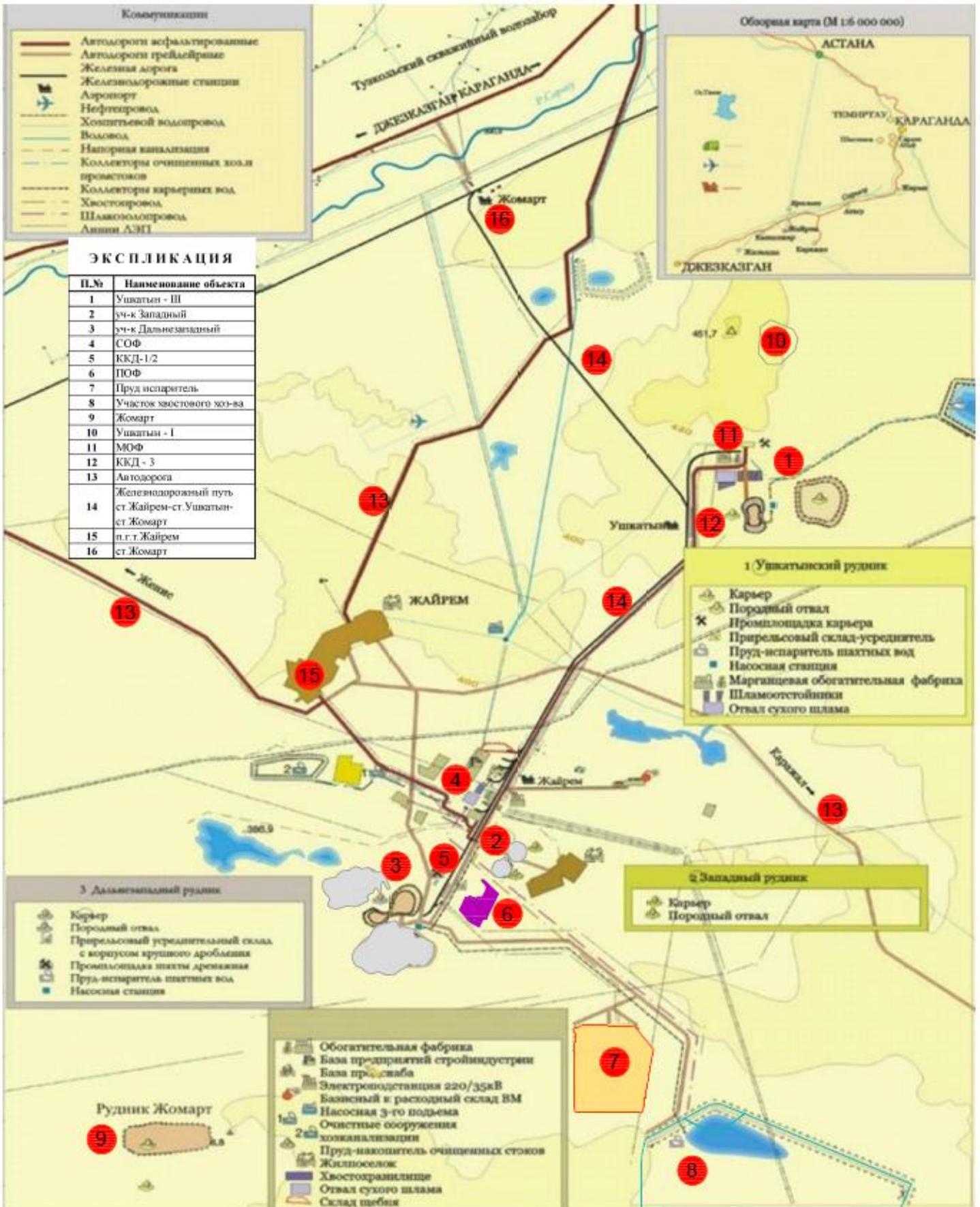
Жайремский горно-обогатительный комбинат введен в строй в 1972 году для освоения железо-марганцевых и барит-полиметаллических месторождений Атасуйского рудного района. Добытая свинцово-цинко-баритовая руда транспортировалась на обогатительные фабрики в гг. Кентау и Текели на расстояние более 1000 км. Однако в начале 90-х, когда транспортные тарифы стали повышаться, свинцово-цинко-баритовое производство стало нерентабельным. Поэтому в 1994г. добыча этих руд была приостановлена. С 70-х годов исследовалась возможность эксплуатации железо-марганцевой части месторождения и добыча марганцевой руды в небольших количествах началась в 1982г. В 1995г. комбинат возобновил работу и начал добывать железные и марганцевые руды карьера Ушкатын-III и получать при их обогащении концентраты, пользующиеся рыночным спросом. С этого времени руководство Комбината постоянно улучшало и модернизировало производство в Жайреме, искало новые рынки сбыта для марганцевого и железо-марганцевого концентратов, чтобы нарастить производственные мощности и укрепить экономику предприятия. Кроме того, одним из основных видов деятельности Комбината является поиск и геологическая разведка рудных и нерудных месторождений минерального сырья с подсчетом их запасов. В сентябре 2004 года Эмитент вошел в состав Евразийской промышленной ассоциации. С этого времени Эмитент начал стабильно работать. Выполняются все технико-экономические показатели по производству марганцевых, железо-марганцевых и баритового концентратов. Большая часть железо-марганцевых концентратов, выпускаемых Эмитентом, экспортируется в ближнее и дальнее зарубежье: Россию, Кыргызстан, Китай. Потребителями баритового концентрата являются Россия, Туркмения, Узбекистан и Украина. Эмитент также входит в первую тройку крупнейших предприятий горнодобывающей промышленности Карагандинской области и является одним из основных производителей марганцевого концентрата в Республике Казахстан. Основу минерально-сырьевой базы предприятия составляют марганцевое, железное, железомарганцевое и барит-свинцовое месторождение Ушкатын-3, барит-полиметаллическое баритсвинцово-цинковое месторождение Жайрем и железо-марганцевое месторождение Жомарт. Числящиеся на балансе ГОКа запасы марганцевых руд месторождений Ушкатын-3 и Жомарт, составляющие 80% марганцевых оксидных руд Казахстана, обеспечат работу предприятия на срок более 16 лет открытым способом и до окончания срока контракта подземным способом.

В связи со сменой акционера Группы в декабре 2014 г., Группа сконцентрировалась на добыче и переработке полиметаллических руд на месторождениях Жайрем и Ушкатын-III. В 2014-2015 гг. контракты на недропользование по месторождениям Ушкатын —III и Жайрем были продлены до 2040 г.

В конце 2016 г. акционер Компании принял решение о начале разработки проекта «Полиметаллы Жайрема. Модернизация действующего производства» (далее – «Проект»). В рамках данного проекта в августе 2017 г. был подписан контракт на строительство горнообогатительного комбината по переработке полиметаллических руд на месторождении Жайрем мощностью пять миллионов тонн руды в год с Материнской Компанией, которая привлекла двух основных субподрядчиков для реализации данного инвестиционного проекта. Для целей данного строительства, 21 ноября 2017 г. Группа подписала договор банковского займа с АО «Банк Развития Казахстана» на сумму 33,000,000 тыс. тенге (эквивалентно 99,698 тыс. долл. США по курсу 331 тенге за 1 долл. США)

В течение 2018 г. Группа заключила два контракта с Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан на разведку полиметаллических руд, благородных и черных металлов на площади Каражал (участки 1 и 2) и Акбастау (участки 1, 2 и 3) в Карагандинской области Республики Казахстан. Срок действия данных двух контрактов на разведку составляет 6 лет.

Ниже представлена обзорная карта АО «Жайремский горно - обогатительный комбинат»:



## **2.2.2 Дочерняя Компания**

31 октября 2018 г., АО «Жайремский ГОК» зарегистрировало дочернее предприятие АО «Марганец Жайрема».(далее – ДП).

Юридический адрес ДП: Республика Казахстан, 100702, Карагандинская обл. г. Каражал, пос. Жайрем, ул. Фани Мұратбаев ,20.

Единственным акционером АО «Марганец Жайрема» является АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат» (100%) (далее – Акционер).

Уставный капитал ДП состоит из 500 000 простых акций в обращении с номинальной стоимостью 10.000 тенге за акцию. По состоянию на 31 декабря 2020г. оплаченный уставный капитал ДП составляет 5 000 000 тысяч тенге и был сформирован деньгами.

Основным направлением деятельности ДП являются:

- добыча и переработка марганцевых руд, цветных, редких и драгоценных металлов;
- проведение геологоразведочных и геолого-поисковых работ; и
- производство марганцевых концентратов, концентратов цветных металлов, в том числе продуктов их содержащих.

В 2019 г., Акционер продал ДП права недропользования на месторождениях Ушкатын-III и Жомарт, в 2020 г.- право недропользования на месторождении Жуманай, а также земельные участки с объектами недвижимости.

Разведочная и производственная деятельность на месторождениях Ушкатын-III, Жомарт и Жуманай приостановлена в связи неблагоприятной рыночной ситуацией.

На 31.12.2020г., накопленный убыток от продолжающейся деятельности ДП составил сумму в размере 793.914 тысяч тенге.

## **2.2.3 Производственная структура**

Основные направления операционной деятельности Компании, основные подразделения, участвующие в операционной деятельности, схемы их взаимодействия и основные принципы управления ими, а также изменения, произошедшие в течение отчетного года:

Основные виды операционной деятельности Компании – это добыча и переработка марганцевых, железных, полиметаллических руд. Процесс производства в Компании представлен горным переделом (карьеры) и переделом обогащения (обогатительные фабрики). Обслуживание производственных переделов осуществляется подразделениями вспомогательных служб.

Общее Руководство деятельностью Компании, определение планов работ и развития, осуществляется Управлением (Председатель Правления, Исполнительные директора по направлениям деятельности Компании).

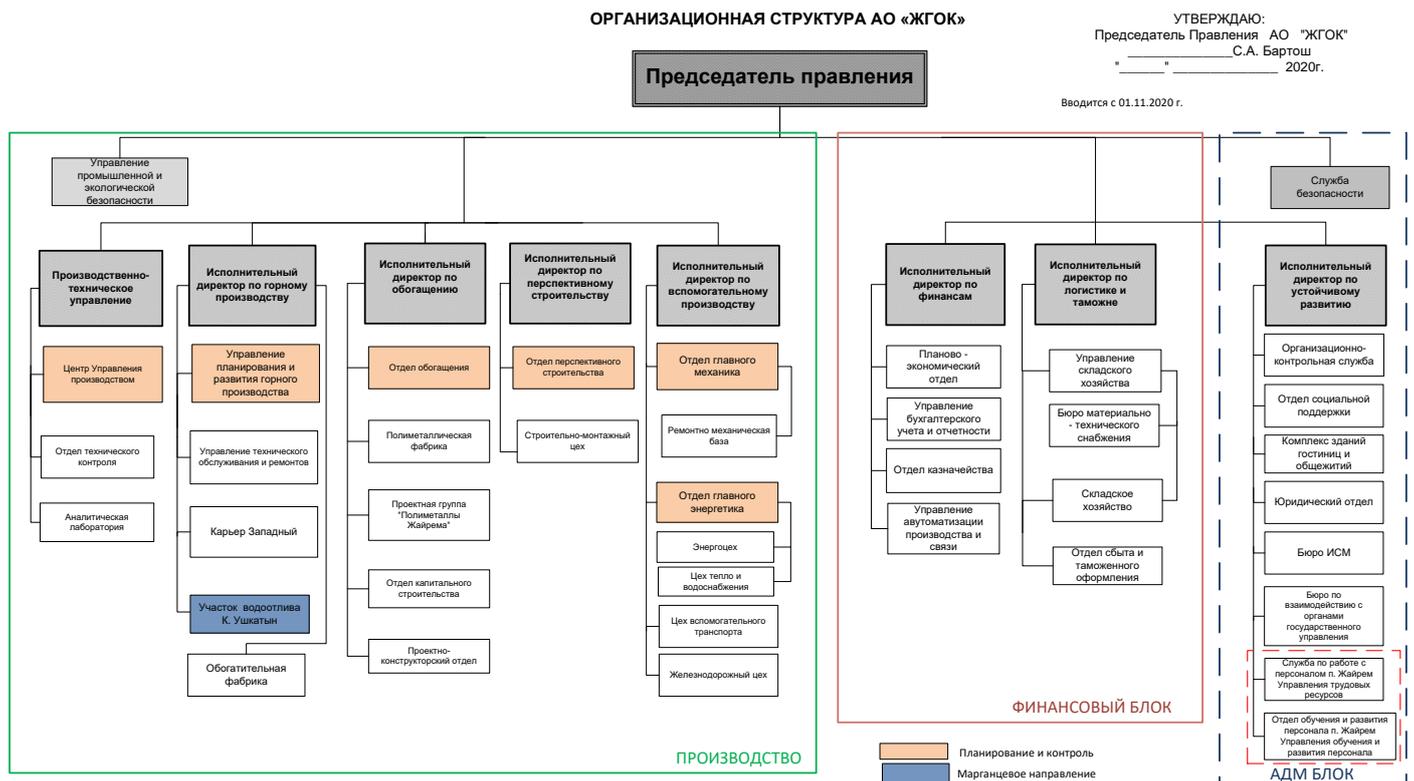
Основные подразделения, участвующие в операционной деятельности 2020 года: карьер Западный (добыча руды), Обогательная фабрика (переработка и обогащение руды, получение готовой продукции - концентраты), а также обслуживающие и вспомогательные подразделения:

- Участок водоотлива карьера Ушкатын. Основное направление работ – это осушение карьера и шахты от подземных вод;
- Управление технического обслуживания и ремонтов. Основное направление работ - это техническое обслуживание и ремонт специализированной горной техники (машин), обслуживающей производственный процесс.

- Отдел технического контроля. Основное направление работ - контроль над качеством выпускаемой продукции, в соответствии с требованиями стандартов и технических условий, условиями поставок и договоров.
- Аналитическая лаборатория. Основное направление работ - проведение лабораторных испытаний продукции и определение содержания пыли и газов в воздухе рабочей зоны.
- Цех вспомогательного транспорта. Основное направление работ - обеспечение производственного процесса Компании хозяйственными машинами, а также автобусами и легковым транспортом для перевозки персонала.
- Железнодорожный цех. Основное направление работ - перевозка грузов железнодорожным транспортом.
- Ремонтно-механическая база. Основное направление работ - организация ремонта и изготовление мелких запасных частей для технологического оборудования подразделений Компании.
- Энергоцех. Основное направление работ - обеспечение производства электроэнергии, водой, теплом, газообразным кислородом, газообразным и жидким азотом и другими видами энергии.
- Цех тепло и водоснабжения. Основное направление работ - обеспечение производства водой, теплом, и другими видами энергии.
- Складское хозяйство. Основное направление работ - прием, хранению и отпуск запасов.
- Строительно-монтажный цех. Основное направление работ - работы по ремонту и благоустройству объектов Компании.

Кроме этого, в структуре Компании выделен участок Социальной сферы – Комплекс зданий, гостиниц и общежитий, основным направлением работы которого является предоставление проживания, обеспечение условий проживания работникам Компании и подрядных организаций.

Схема взаимодействия и принципы управления отражены в организационной структуре:



Общее руководство Компанией осуществляет Председатель правления.

В непосредственном подчинении Председателя правления находятся:

- Исполнительный директор по горному производству – определяет и организует работу горного передела. Осуществляет руководство следующими управлениями и участками: Управление планирования и развития горного производства, Управления технического обслуживания и ремонта, Карьер Западный, Участок водоотлива карьера Ушкатын, Обоганительная фабрика;

- Исполнительный директор по обогащению – определяет и организует работу передела обогащения. Курирует вопросы капитального строительства по новому инвестиционному проекту «Полиметаллическая обоганительная фабрика». Осуществляет руководство следующими участками: Отдел обогащения, Полиметаллическая фабрика, Проектная группа «Полиметаллы Жайрема», Отдел капитального строительства, Проектно-конструкторский отдел;

- Исполнительный директор по перспективному строительству – определяет и организует работу по направлению инвестиционных проектов текущего действующего производства, обслуживанию зданий, строений, сооружений на объектах Компании. Осуществляет руководство следующими участками: Отдел перспективного строительства, Строительно-монтажный цех;

- Исполнительный директор по вспомогательному производству – определяет и организует работу участков, обслуживающих основные производственные переделы Компании (горный передел, передел обогащения), а также Управление и объекты Социальной сферы (гостиницы, общежития, квартиры и т.д.). Осуществляет руководство следующими участками: Отдел главного механика, Отдел главного энергетика, Цех вспомогательного транспорта, Железно-дородный цех;

- Исполнительный директор по финансам – определяет и организует работу в области финансового планирования, ведения и организации бухгалтерского учета, контроля за поступлением и расходованием средств Компании, автоматизации и организации связи. Осуществляет руководство следующими управлениями и участками: Планово-экономический отдел, Управление бухгалтерского учета и отчетности, Отдел казначейства, Управление автоматизации и производства связи;

- Исполнительный директор по логистике и таможне – определяет и организует работу по обеспечению Компании материальными ресурсами и сбыту продукции, путем поиска поставщиков и покупателей, заключения договоров и контрактов. Осуществляет руководство следующими управлениями и участками: Управление складского хозяйства, Отдел сбыта и таможенного оформления;

- Исполнительный директор по устойчивому развитию – определяет и организует работу в области управления трудовыми ресурсами, социальной поддержки персонала и населения, обучения персонала, взаимодействие с государственными органами, решение вопросов нормативно-правового характера. Осуществляет руководство следующими управлениями и участками: Организационно-контрольная служба, Отдел социальной поддержки, Комплекс зданий, гостиниц и общежитий, Юридический отдел, Бюро ИСМ, Бюро по взаимодействию с органами государственного управления, Служба по работе с персоналом п.Жайрем Управления трудовых ресурсов, Отдел обучения и развития п. Жайрем Управления обучения и развития персонала;

- Управление промышленной и экологической безопасности. Основными задачами Управления являются:

- в области промышленной безопасности – осуществление административно-производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов подразделениями Компании;

- в области охраны труда - организация и координация деятельности подразделений Компании по обеспечению соблюдения работниками Компнии требований действующего законодательства и нормативных правовых документов в сфере охраны труда;

- в области экологии – организация и координация деятельности подразделений Компаний по соблюдению экологических норм и правил в процессе производственной деятельности, предотвращение вредного воздействия производства на окружающую среду;

- Служба безопасности. Основными задачами службы являются: организация, обеспечение, контроль за соблюдением пропускного режима в Компании, разграничение доступа на объекты Компании, охрана имущества Компании, защита персонала Компании, обеспечение внешней безопасности (выявление ненадежных деловых партнеров, сбор информации о лицах, заключающих контракты с предприятием), информационной безопасности (защита конфиденциальной безопасности), расследование обстоятельств порчи имущества Компании.

### **Организационные изменения Компании за 2020 год.**

В целях совершенствования организационной структуры управления Компании, а также применения лучших практик, имеющихся в Компании, в феврале 2020 году были произведены следующие организационные изменения:

- созданы новые управления: Производственно-техническое управление, Управление планирования и развития горного производства, Управление технического обслуживания и ремонтов;

- в карьере Западный созданы новые участки: участок перевозки горной массы, участок содержания дорог и отвалов;

- создан Склад СДЯВ / реагентов в связи со строительством новой Полиметаллической обогатительной фабрики;

- создан Цех тепло- и водоснабжения в составе;

- создан Участок технической диагностики в Отделе главного механика;

- произведено закрепление управлений и участков за исполнительными директорами по направлению деятельности Компании.

### **2.2.4 Информация о запасах разрабатываемых месторождений. Планы и мероприятия по развитию и расширению базы природных ресурсов**

Группа Компаний Эмитента имеет следующие контракты на недропользование (разведка и добыча) по состоянию на 31.12.2020г.:

№ п/п	Предприятие	Местонахождение месторождения	Статус месторождения	Название месторождения	Номер контракта	Дата контракта	Содержание контракта	Дата окончания контракта
1	АО "Жайремский ГОК"	Карагандинская область	действующее	"Жайрем" (участок Дальнезападный, Западный)	72	29.11.1996	добыча барит - полиметаллических руд	07.06.2040
2	АО "Жайремский ГОК"	Карагандинская область	действующее	"Ушкатын-1"	837	25.12.2001	разведка и добыча железных и марганцевых руд	25.12.2040
3	АО "Жайремский ГОК"	Карагандинская область	действующее	"Каражал" (участки 1 и 2)	5369	24.08.2018	разведка полиметаллических руд, благородных и черных металлов, а также попутных компонентов	24.08.2024

4	АО "Жайремский ГОК"	Карагандинская область	действующее	площади Акбастау (участки 1, 2 и 3)	5375-ТПИ	03.09.2018	разведка полиметалличес ких руд, благородных и черных металлов, а также попутных компонентов	03.09.2024
5	АО "Марганец Жайрема"	Карагандинская область	действующее	"Жуманай"	805	12.11.2001	добыча баритовых руд	27.03.2025
6	АО "Марганец Жайрема"	Карагандинская область	действующее	"Ушкатын-III"	71	29.11.1996	добыча марганцевых, железных, железно- марганцевых и барит- свинцовых руд	07.06.2040
7	АО "Марганец Жайрема"	Карагандинская область	действующее	"Жомарт"	683	07.06.2001	разведка и добыча марганцевых руд	07.06.2031

Справочно: информация о передаче права недропользования от АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат» в АО «Марганец Жайрема»:

- контракт на недропользование «Жуманай» № 805 от 12.11.2001г. – на основании Дополнения к контракту № 10 от 07.09.2020г.;
- контракт на недропользование «Ушкатын-III» № 71 от 29.11.1996г. – на основании Дополнения к контракту № 13 от 10.06.2019г.;
- контракт на недропользование «Жомарт» № 683 от 07.06.2001г. – на основании Дополнения к контракту № 9 от 10.06.2019г.

#### 2.2.4.1 Месторождение «Жайрем» (участок Дальнезападный, Западный)

Барит-полиметаллическое месторождение «Жайрем» расположено в Жана-Аркинском районе Карагандинской области на площади Атасуйского рудного района. Географически к северо-востоку от месторождения в 340 км находится г.Караганда – областной центр и крупнейший промышленный центр Республики. На западе в 230 км от месторождения расположен г.Жезказган, также крупный центр горнодобывающей промышленности и цветной металлургии. С указанными городами пос.Жайрем связан железной дорогой (через ж.д.станцию Жомарт) и шоссейными дорогами. В 60 км на юго-востоке находится г.Каражал, где расположено эксплуатируемое железомарганцевое месторождение Западный Каражал.

Месторождение «Жайрем» представлено двумя участками: Дальнезападный, Западный.

##### Участок Дальнезападный

Участок Дальнезападный отрабатывался двумя сближенными карьерами (№ 1 и № 2) с 1971 г. по 1995 г. В итоге глубина карьера № 1 составляет 156 м, карьера № 2 – 180 м. С 1995 г. по 1998 г. карьеры Дальнезападного участка находились на «сухой» консервации. С 1999 г., согласно Протокола АТС ТУ «Центрказнедра» от 02.02.1999 г., карьеры Дальнезападного участка переведены на режим "мокрой" консервации.

Сведения о состоянии запасов участка Дальнезападный на 01.01.2021г. представлены в таблицах ниже.

1. Общие сведения:

Таблица 1

Область, предприятие, месторождение, участок	№ контракта и дата выдачи	Степень освоения, год	Годовая проектная мощность предприятия	Глубина подсчета запасов	Коэф. вскрыши (куб.метр /тонну)	Дата утверждения ГКЗ балансовых запасов	Проектные потери при добыче, %	Разубоживание, %	Обеспеченность в годах балансовыми запасами
Карагандинская область, АО "Жайремский ГОК", месторождение Жайрем, участок Дальнезападный	контракт № 72 от 29.11.1996 г.	с 1977г	технологические исследования	300м	-	№7574 от 30.01.1976г, №53-00-У от 15.06.2000г.	4,2	5,1	44

2. Состояние запасов:

Таблица 2

Сорт руды	Категория запасов	Состояние запасов на 01.01.2021г					Забалансовые запасы (на 01.01.2021г.)				
		Руда, тыс.тонн	Барит в руде, тыс.тонн	Свинец в руде, тыс.тонн	Цинк в руде, тыс.тонн	Серебро в руде, тонн	Руда, тыс.тонн	Барит в руде, тыс.тонн	Свинец в руде, тыс.тонн	Цинк в руде, тыс.тонн	Серебро в руде, тонн
Барит-полиметаллические руды	В+С1	11 043,6	4 719,6	231,2	407,3	352,5	-	-	-	-	-
	С2	1 973,8	209,9	46,4	81,1	45,5	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	8 425,7	47,0	24,4	116,3	51,4
Баритовые руды	В+С1	556,0	335,9	-	-	-	-	-	-	-	-
	С2	106,0	65,6	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полиметаллические руды	В+С1	21 450,0	-	263,3	1 229,1	325,5	-	-	-	-	-
	С2	1 545,0	-	8,2	53,2	14,9	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	3 297,0	-	8,1	101,7	9,2
<b>Итого</b>	<b>В+С1</b>	<b>33 049,6</b>	<b>5 055,5</b>	<b>494,5</b>	<b>1 636,4</b>	<b>678,0</b>	-	-	-	-	-
	<b>С2</b>	<b>3 624,8</b>	<b>275,5</b>	<b>54,6</b>	<b>134,3</b>	<b>60,4</b>	-	-	-	-	-
	<b>Забалансовые</b>	-	-	-	-	-	<b>11 722,7</b>	<b>47,0</b>	<b>32,5</b>	<b>218,0</b>	<b>60,6</b>

В 2020г. горные работы на участке Дальнезападный не производились.

В 2022г. Компания планирует проведение осушения карьера Дальнезападный для последующего начала ведения горных работ в 2023г.

Для целей осушения карьера, Компания планирует ввод в 2022г. в эксплуатацию нового объекта капитального строительства «Устройства водоотлива на месторождении «Жайрем» в карьерах Западный и Дальнезападный.

**Участок Западный**

Участок Западный осваивался с 1985 г. по 1993 г. С 1993 г. по 1997 г. работы не проводились. В 1999 году горные работы возобновлены по локальному проекту, разработанному Компанией и согласованному с институтами «Казгипроцветмет», ВНИИцветмет и ТУ «Центрказнедра», но из-за отсутствия потребителя на баритовый концентрат снова приостановлены.

В 2018 году горные работы по карьере Западный возобновлены. В настоящее время глубина карьера составляет 105 м.

Западный участок является одним из трех участков месторождения Жайрем с промышленным оруденением. Барит-полиметаллические руды на месторождении связаны с кремнисто- карбонатными толщами фаменского яруса верхнего девона, слагающими крылья Жайремской брахиантиклинали.

В 2020 году проводилась разработка барит-полиметаллической части месторождения Жайрем участка Западный. За отчетный период (2020 год), изменение запасов произошли за счет основной деятельности. Выемка барит-полиметаллических руд велась селективно, по технологическим сортам по горизонтам : +313, +307,+303,+293,+283.

Сведения о состоянии запасов участка Западный на 01.01.2021г. представлены в таблицах ниже.

1. Общие сведения:

Таблица 1

Область, предприятие, месторождение, участок	№ контракта и дата выдачи	Степень освоения, год	Годовая проектная мощность предприятия	Глубина подсчета запасов	Коэф. вскрыши (куб.метр /тонну)	Дата утверждения ГКЗ балансовых запасов	Проектные потери при добыче, %	Разубоживание, %	Обеспеченность в годах балансовыми запасами
Карагандинская область, АО "Жайремский ГОК", месторождение Жайрем, участок Западный	контракт № 72 от 29.11.1996 г.	с 1977г	1500 тыс.т	182м	2	№87-01-КУ от 20.03.2001г	4,9	6	44

2. Состояние запасов:

Таблица 2

Сорт руды	Категория запасов	Состояние запасов на 01.01.2021г					Забалансовые запасы (на 01.01.2021г.)				
		Руда, тыс.тонн	Барит в руде, тыс.тонн	Свинец в руде, тыс.тонн	Цинк в руде, тыс.тонн	Серебро в руде, тонн	Руда, тыс.тонн	Барит в руде, тыс.тонн	Свинец в руде, тыс.тонн	Цинк в руде, тыс.тонн	Серебро в руде, тонн
Окисленные барит-полиметаллические руды	В+С1	6 420,7	847,0	100,8	317,1	143,3	-	-	-	-	-
	С2	6,4	1,1	0,1	0,3	0,2	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	148,4	1,7	0,6	2,9	-
Барит-полиметаллические руды	В+С1	24 851,3	4 794,1	401,4	1 052,0	575,2	-	-	-	-	-
	С2	3 416,2	390,5	50,2	176,6	33,7	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	6 956,6	64,8	15,8	76,1	32,5
Баритовые руды	В+С1	12 320,4	6 362,2	-	-	-	-	-	-	-	-
	С2	1 171,2	527,8	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	348,9	37,7	-	-	-
<b>Итого</b>	<b>В+С1</b>	<b>43 592,4</b>	<b>12 003,3</b>	<b>502,2</b>	<b>1 369,1</b>	<b>718,5</b>	-	-	-	-	-
	<b>С2</b>	<b>4 593,8</b>	<b>919,4</b>	<b>50,3</b>	<b>176,9</b>	<b>33,9</b>	-	-	-	-	-
	<b>Забалансовые</b>	-	-	-	-	-	<b>7 453,9</b>	<b>104,2</b>	<b>16,4</b>	<b>79,0</b>	<b>32,5</b>

Объемы горных работ за 2020г. на участке Западный составили:

- отгруженная горная масса: 2 979 512 м.куб.;
- вскрышные работы: 2 752 227 м.куб.;
- добыча полиметаллической руды (товарная): 426 763 тонн;
- добыча баритовой руды (товарная): 167 980 тонн.

Центральная промышленная зона АО «Жайремский ГОК» расположена в 8 км к юго-востоку от жилого поселка Жайрем. Рудники Дальнезападный и Западный расположены в 4,5 км от центральной промышленной зоны, месторождение «Жуманай» в 125 км.

## Общий план карьеров месторождения «Жайрем»:



### 2.2.4.2 Месторождение «Ушкатын-1»

Месторождение «Ушкатын-1» было открыто геологами, при выполнении маршрута в ходе геологического картирования 1: 50000 масштаба летом 1961 года.

Месторождение «Ушкатын-1» является одним из рудных объектов Ушкатынского рудного поля, объединяемого вместе с Жайремским рудным полем в единый Жайрем-Ушкатынский рудный узел, являющийся сырьевой базой действующего Жайремского горно-обогатительного комбината. Комплексное месторождение «Ушкатын-1» (руды свинца, цинка, барита, меди, железа, марганца) расположено в Жана-Аркинском районе Карагандинской области в пределах Атасуйского рудного пояса в 1,5 км севернее месторождения барит-свинцовых и марганцевых руд Ушкатын-III и от действующего рудника Жайремского ГОКа.

В 1987г был сдан отчет по детальной разведке с подсчетом запасов, утвержденных протоколом ГКЗ СССР № 10391 от 30.03.1988 г., для чего отстроен контур проектного карьера I очередь (дно+172 м) в который вошли железные и железомарганцевые руды, кроме того, в этот контур вошли 7,7 млн. тонн (55,6 %) балансовых полиметаллических руд и 0,9 млн. тонн (18,7 %) баритовых руд. Оставшиеся запасы в контуре карьера II очередь (дно +100 м) представлены, в основном, полиметаллическими (6,05 млн. тонн – 43,9 %) и баритовыми рудами (3,9 млн. тонн - 81,6 %). Кроме того, подсчитаны запасы железомарганцевых руд в контуре локального карьера (дно +330 м) – 1 этап I очереди который рассчитан на 10 лет и в котором балансовые запасы полиметаллических руд составили 11,1 тыс. тонн (5,4 % от утвержденных).

В 2006 году был сдан отчет по переоценке запасов руды на руды свинца, цинка, барита, меди, железа, марганца с пересчетом запасов по состоянию на 01.01.2007г., Протокол № 653-07-У от 26.12.2007г.

Сведения о состоянии запасов месторождения «Ушкатын-1» на 01.01.2021г. представлены в таблицах ниже.

## 1. Общие сведения:

Таблица 1

Область, предприятие, месторождение, участок	№ контракта и дата выдачи	Степень освоения, год	Годовая проектная мощность предприятия	Глубина подсчета запасов	Коэф. вскрыши (куб.метр /тонну)	Дата утверждения ГКЗ балансовых запасов	Проектные потери при добыче, %	Разубоживание, %	Обеспеченность в годах балансовыми запасами
Карагандинская область, АО "Жайремский ГОК", месторождение Ушкатын - 1	контракт № 837 от 25.12.2001 г.	с 2003 г.	технологические исследования	320 м.	1,03	№ 653-07-У от 26.12.2007 г.	4	4	21 год

## 2. Состояние запасов:

Таблица 2

Сорт руды	Категория запасов	Состояние запасов на 01.01.2021г					Забалансовые запасы (на 01.01.2021г.)				
		Руда, тыс. тонн	Барит в руде, тыс. тонн	Свинец в руде, тыс. тонн	Цинк в руде, тыс. тонн	Медь в руде, тыс. тонн	Руда, тыс. тонн	Барит в руде, тыс. тонн	Свинец в руде, тыс. тонн	Цинк в руде, тыс. тонн	Медь в руде, тыс. тонн
Железо-марганцевые руды	В+С1	18 746,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	С2	446,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	656,4	-	-	-	-
Железные руды	В+С1	5 632,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	С2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	646,6	-	-	-	-
Свицово-цинковые руды	С1	13 247,0	-	447,0	137,5	21,0	-	-	-	-	-
	С2	542,6	-	12,0	2,6	1,2	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	3 634,5	-	81,6	19,2	2,0
Баритовые руды	С1	3 819,6	551,0	-	-	-	-	-	-	-	-
	С2	952,5	92,8	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	2 780,5	205,6	-	-	-
Барит-медно-свинцовые руды	С1	1 918,8	169,3	-	-	-	-	-	-	-	-
	С2	100,8	9,6	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>	<b>В+С1</b>	<b>43 364,2</b>	<b>720,3</b>	<b>447,0</b>	<b>137,5</b>	<b>21,0</b>	-	-	-	-	-
	<b>С2</b>	<b>2 042,3</b>	<b>102,4</b>	<b>12,0</b>	<b>2,6</b>	<b>1,2</b>	-	-	-	-	-
	<b>Забалансовые</b>	-	-	-	-	-	<b>7 718,0</b>	<b>205,6</b>	<b>81,6</b>	<b>19,2</b>	<b>2,0</b>

В 2020г. горные работы на месторождении «Ушкатын-1» не производились.

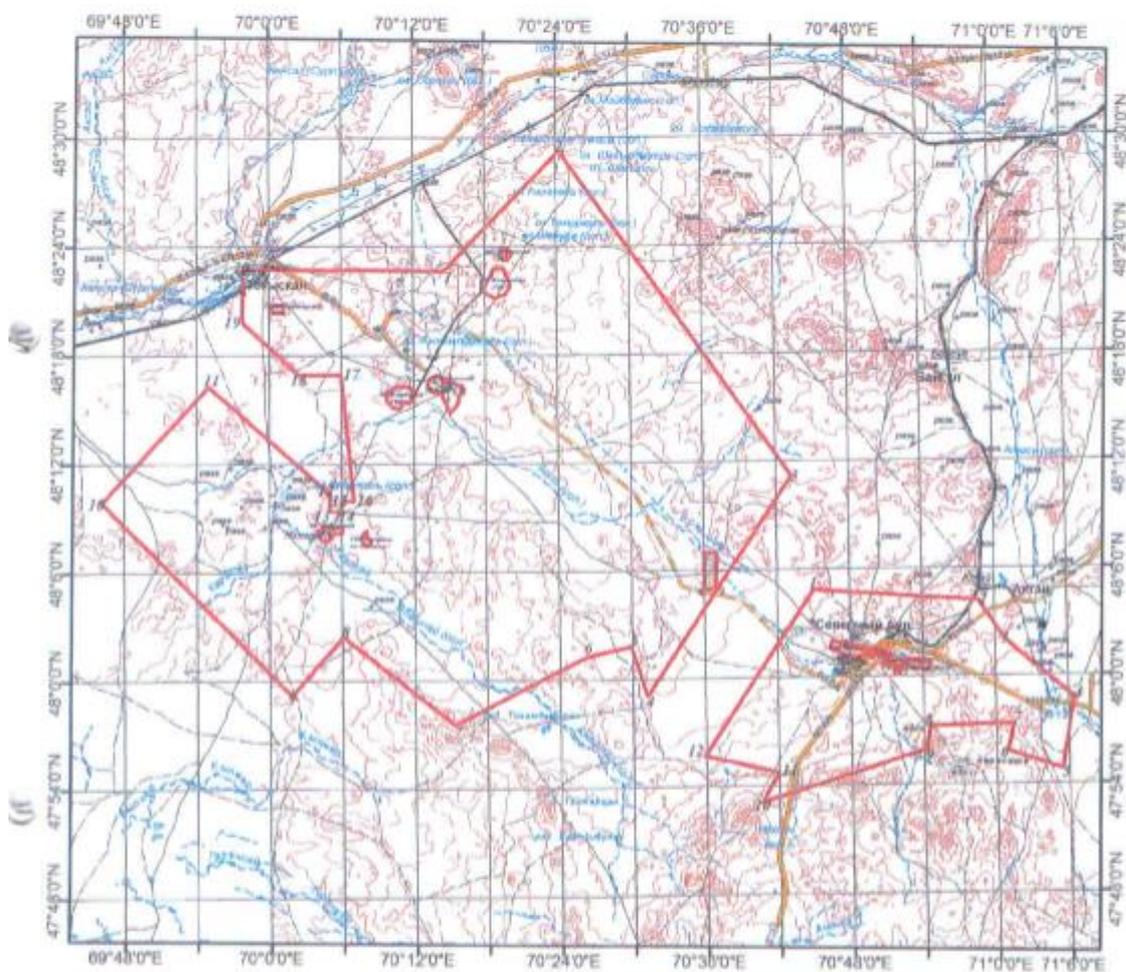
### 2.2.4.3 Месторождение «Каражал» (участки 1 и 2)

В целях расширения минерально-сырьевой базы, Эмитент получил права недропользования на разведку полиметаллических руд, благородных и черных металлов, а также попутных компонентов на площади «Каражал» (участки 1 и 2) в Карагандинской области, сроком на 6 лет (контракт № 5369 от 24.08.2018г.).

16.08.2019г., Эмитент подписал Дополнение № 1 к Контракту в части изменения площади геологического отвода.

Картограмма расположения геологических  
отводов Участков №1, №2 Каражалской площади

Масштаб 1:550 000



Условные обозначения:

- |                              |                          |
|------------------------------|--------------------------|
| контур геологического отвода | реки, ручьи (постоянные) |
| исключительные объекты       | шоссе                    |
| населенный пункт             | автодороги               |
| озера                        | железные дороги          |
|                              | горизонтали              |

Нур-Султан, 2019 г.

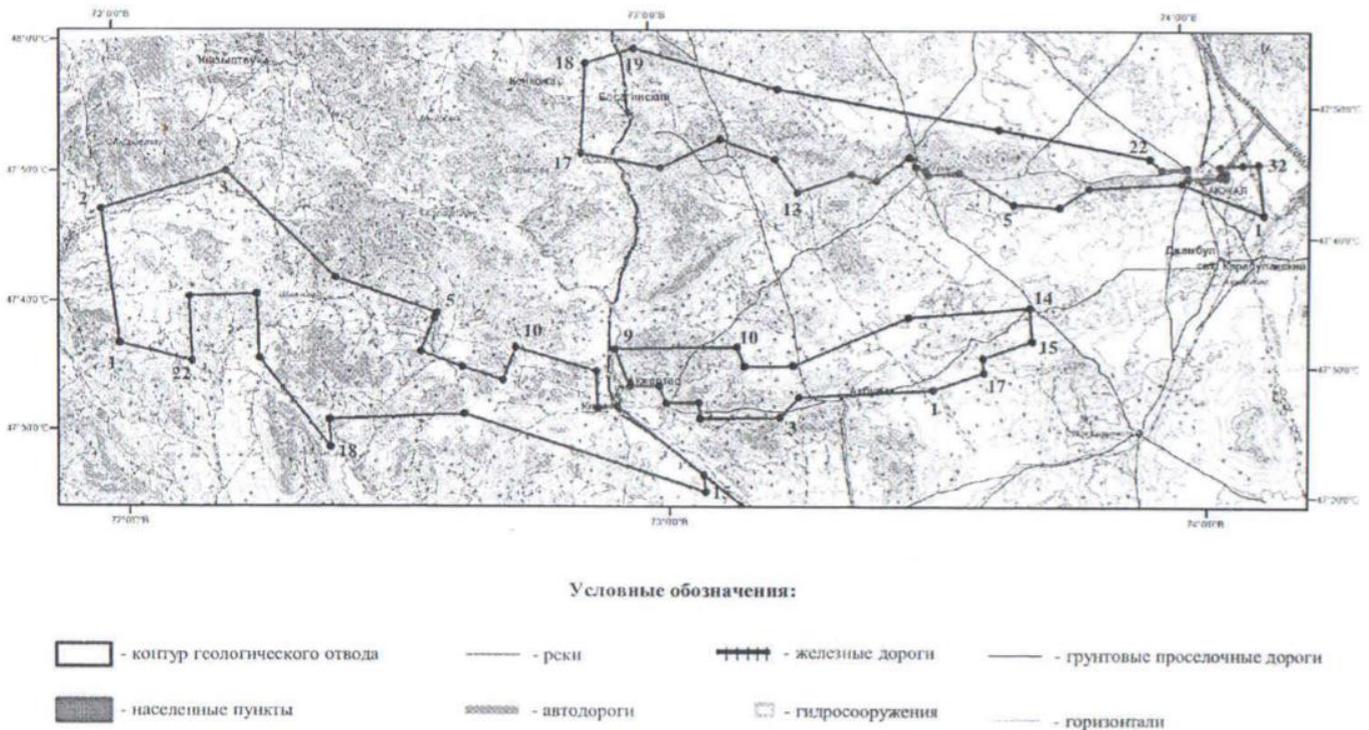
За 2020 год проведено геологоразведочных работ на сумму 157,9 млн.тенге.

#### 2.2.4.4 Месторождение «Акбастау» (участки 1, 2 и 3)

В целях расширения минерально-сырьевой базы, Эмитент получил права недропользования на разведку полиметаллических руд, благородных и черных металлов, а также попутных компонентов на площади «Акбастау» (участки 1, 2 и 3) в Карагандинской области, сроком на 6 лет (контракт № 5375-ТПИ от 03.09.2018г.).

26.10.2020г., Эмитент подписал Дополнение № 1 к Контракту в части изменения площади геологического отвода.

Картограмма расположения геологического отвода Акбастауской площади в Карагандинской области  
Масштаб 1:650 000



За 2020 год проведено геологоразведочных работ на сумму 176,8 млн.тенге.

#### 2.2.4.5 Месторождение «Жуманай»

Месторождение баритовых руд «Жуманай» расположено в Жана-Аркинском районе Карагандинской области Республики Казахстан. Ближайшие железнодорожные станции: Ктай и Каражал, расположенные на ветке Жана-Арка – Каражал. Удаление месторождения от железнодорожной станции Ктай составляет 20 км, от станции Каражал – 42 км.

Крупнейшие промышленные центры: город Караганда на расстоянии 350 км на северо-восток и город Жезказган – 270 км на запад от месторождения.

С населенными пунктами месторождение связано сетью грунтовых дорог, пригодных для использования только в сухое время года (8-9 месяцев).

Рельеф района представляет собой волнистую равнину, осложненную мелкосопочником, с относительными превышениями 30 – 40 м. Абсолютные отметки 430 – 585 м.

Баритовое месторождение «Жуманай» было выявлено в 1959 году, в процессе поисковых маршрутов.

В 1964 году с целью точного оконтуривания выходов баритов, а также выяснения структуры участка «Жуманай», были проведены геологические работы

С целью выявления запасов монобаритовых руд, пригодных для получения гравитационных баритовых концентратов, в 1974 – 1976 гг. была проведена предварительная разведка месторождения «Жуманай».

На основании проведенных работ был написан технико-экономический доклад и утверждены временные кондиции (утверждены Миннефтепромом 30 сентября 1976 года).

В 1976 – 1979 гг. на месторождении «Жуманай» была проведена детальная разведка. На основании данной разведки был произведен подсчет запасов баритовых руд.

Сведения о состоянии запасов месторождения «Жуманай» на 01.01.2021г. представлены в таблицах ниже.

#### 1. Общие сведения:

Таблица 1

Область, предприятие, месторождение, участок	№ контракта и дата выдачи	Степень освоения, год	Годовая проектная мощность предприятия	Глубина подсчета запасов	Коэф. вскрыши (куб.метр /тонну)	Дата утверждения ГКЗ балансовых запасов	Проектные потери при добыче, %	Разубоживание, %	Обеспеченность в годах балансовыми запасами
Карагандинская область, АО "Марганец Жайрема", месторождение Жуманай	контракт № 805 от 12.11.2001 г.	с 2003 г.	100 тыс.т.	100 м	2,96	№ 8467 от 27.02.1980 г.	4	7	5 лет

#### 2. Состояние запасов:

Таблица 2

Сорт руды	Категория запасов	Состояние запасов на 01.01.2021г		Забалансовые запасы (на 01.01.2021г.)	
		Руда, тыс.тонн	Барит в руде, тыс.тонн	Руда, тыс.тонн	Барит в руде, тыс.тонн
Баритовая руда	V+C1	494,5	331,7	-	-
	C2	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	38,9	14,4
<b>Итого</b>	<b>V+C1</b>	<b>494,5</b>	<b>331,7</b>	-	-
	<b>C2</b>	-	-	-	-
	<b>Забалансовые</b>	-	-	<b>38,9</b>	<b>14,4</b>

В 2020г. горные работы на месторождении «Жуманай» не производились.

Компания не планирует ведение горных работ на месторождении, т.к. рассматриваются вопросы реализации права неддропользования.

#### 2.2.4.6 Месторождение «Ушкатын-III»

Месторождение выявлено в 1962 году. В 1962-1983 гг. проводились геологоразведочные работы. Подсчет запасов произведен по кондициям, утвержденным ГКЗ СССР Протоколом № 1790-К от 23.03.1983 г. Открытые горные работы на месторождении начаты в 1982 г. Жездинским рудоуправлением, по проекту «Уралгипроруда», а с декабря 1984 г. Жайремским горно-обогатительным комбинатом. До 1986 г. проектирование по барит-свинцовому участку велось «Казгипроцветмет». В 1986 г. «Казгипроцветмет» разработан проект «Строительство I этапа II очереди «Жайремского ГОКа» на базе комплексного барит-свинцового и железомарганцевого месторождения Ушкатын-III (открытые горные работы). В 1995 г. «Казгипроцветмет» выполнено технико-экономическое обоснование «Строительство II очереди рудника Ушкатын-III. Марганцевое производство», в котором определены максимальные границы, и показатели железомарганцевой части карьера Ушкатын-III при условии прекращения горных работ в барит-свинцовой части карьера.

В 2018-2019 гг. выполнено ТЭО промышленных кондиций для подсчета запасов железомарганцевых и свинцовых руд месторождения Ушкатын-III с участками Ушкатын-II И Персневский в Карагандинской области для открытой и подземной отработки с подсчетом запасов (по состоянию на 01.01.2018г.). Протоколом №2096-19-У ГКЗ РК от 11 октября 2019 года утверждены запасы месторождения Ушкатын-III (с участками Ушкатын-II и Перстневский,) по состоянию на 02.01.2019 г. Месторождение Ушкатын-III разрабатывался по «Проекту промышленной разработки месторождения Ушкатын-III комбинированным способом», выполненным ТОО «КазГенПроект-1».

Сведения о состоянии запасов месторождения «Ушкатын-III» на 01.01.2021г. представлены в таблицах ниже.

1. Общие сведения:

Таблица 1

Область, предприятие, месторождение, участок	№ контракта и дата выдачи	Степень освоения, год	Годовая проектная мощность предприятия	Глубина подсчета запасов	Коэф. вскрыши (куб.метр /тонну)	Дата утверждения ГКЗ балансовых запасов	Проектные потери при добыче, %	Разубоживание, %	Обеспеченность в годах балансовыми запасами	Сорт руды
Карагандинская область, АО "Марганец Жайрема", месторождение Ушкатын-3	контракт № 71 от 29.11.1996 г.	с 1980 г.	1500 тыс.т.	1000 м	4; 2	№ 2096-19-У от 11.10.2019 г.	4	10	44	Барит-свинцовая руда
					4					Баритовая руда
					2					Марганцевые руды
										Железомарганцевые руды
										Железные руды
					<b>Итого</b>					

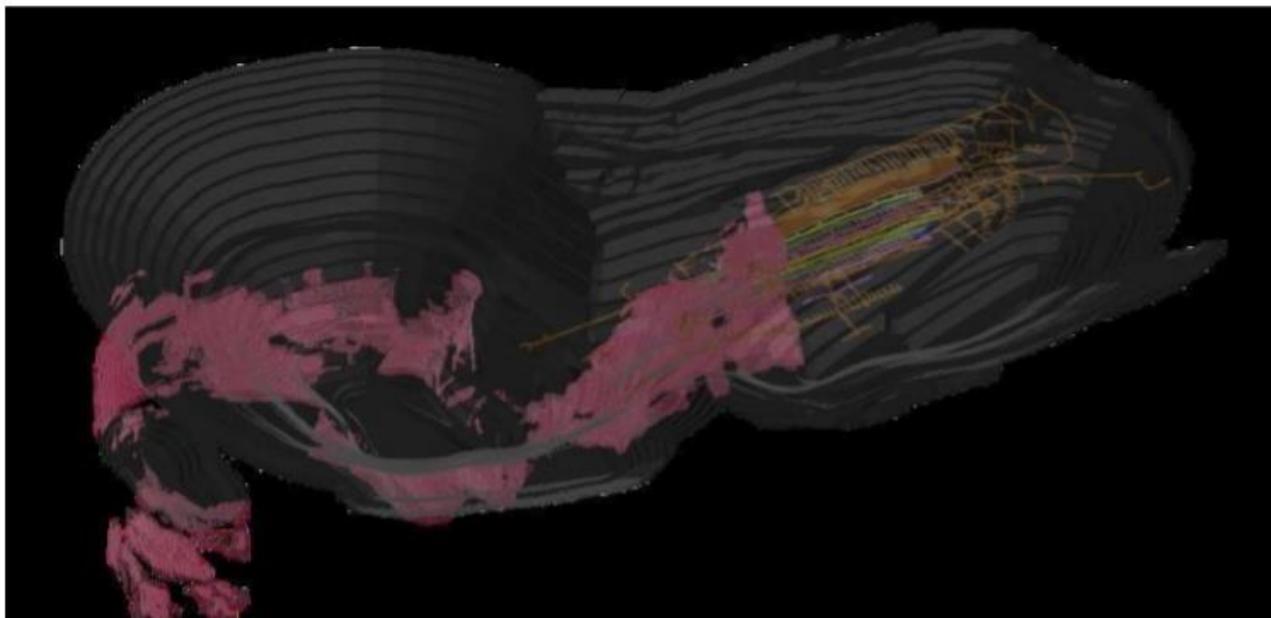
2. Состояние запасов:

Таблица 2

Сорт руды	Категория запасов	Состояние запасов на 01.01.2021г				Забалансовые запасы (на 01.01.2021г.)			
		Руда, тыс.тонн	Барит в руде, тыс.тонн	Свинец в руде, тыс.тонн	Серебро в руде, тонн	Руда, тыс.тонн	Барит в руде, тыс.тонн	Свинец в руде, тыс.тонн	Серебро в руде, тонн
Барит-свинцовая руда	C1	1 244,0	-	76,4	16,5	-	-	-	-
	C2	284,9	-	16,4		-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	39 073,0	6 650,0	763,1	700,2
Баритовая руда	C1	-	-	-	-	-	-	-	-
	C2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	2 447,0	587,0	-	-
Марганцевые руды	В+С1	53 203,0	-	-	-	-	-	-	-
	C2	44 988,1	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	17 043,1	-	-	-
Железомарганцевые руды	В+С1	-	-	-	-	-	-	-	-
	C2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	40 309,4	-	-	-
Железные руды	В+С1	-	-	-	-	-	-	-	-
	C2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Забалансовые	-	-	-	-	17 562,0	-	-	-
<b>Итого</b>		<b>99 720,0</b>	<b>-</b>	<b>92,8</b>	<b>16,5</b>	<b>116 434,5</b>	<b>7 237,0</b>	<b>763,1</b>	<b>700,2</b>

В 2020 году горные работы на месторождении Ушкатын-III не проводились. Составлен проект на консервацию месторождения на 10 лет.

Общий план карьера Ушкатын-III:



Компания рассматривает вопрос реализации права недропользования.

#### 2.2.4.7 Месторождение «Жомарт»

Месторождение разведывалось в 1950–1961 гг. По состоянию на 01.01.1961 г. разведанные запасы до глубины 600 м были подсчитаны и поставлены на учет, как забалансовые, в количестве: - марганцевые руды - 6,3 млн. т, средним содержанием Mn - 24,4%; - железные руды - 33,5 млн. т, средним содержанием Fe - 41,8%. С 1995 г. по 2000 г. право недропользования на месторождение Жомарт имело АОЗТ «Тулпар». В 1997 г. ТОО «Геоинцентр» выполнило геолого-экономическую оценку железомарганцевых руд в карьере глубиной 50–65 м и утвердило запасы в ГКЗ РК (Протокол № 73 от 26.12.1997 г.) в количестве: - марганцевые руды окисленные по категории С1 - 803,0 тыс. т с содержанием Mn - 24,25%, Fe - 10,82%, и по категории С2 - 709,9 тыс. т с содержанием Mn - 25,75%, Fe - 12,52%; - марганцевые руды первичные по категории С1 - 78,7 тыс. т с содержанием Mn - 25,82%, Fe 5,07 %, по категории С2-203,1 тыс. т с содержанием Mn - 24,91%, Fe - 4,86%; - железные руды по категории С1 - 633,4 тыс. т с содержанием Mn - 1,81%, Fe - 48,61%, по категории С2 - 1044,7 тыс. т с содержанием Mn - 1,64%, Fe - 48,0%. До 2000 г. АОЗТ «Тулпар» было добыто и переработано около 33.4 тыс. т окисленных марганцевых руд и 47 тыс. т железных руд. С 2001 г. на месторождении силами АО «Жайремский ГОК» проводит добычные работы по утвержденному проекту и разведочные работы согласно утвержденным Годовым Рабочим программам. АО «Жайремский ГОК» с привлечением ТОО «Геоинцентр» (г. Алматы) в 2007 г. выполнило «ТЭО промышленных Кондиций» и «Отчет с подсчетом запасов по месторождению Жомарт» с объединением участков Западный Жомарт и Жомарт в один объект по действующим Контрактом. ТЭО Кондиций по месторождению Жомарт утверждено ГКЗ РК (Протокол № 583-07-К от 04.04.2007 г.). Отчет с подсчетом запасов по месторождению Жомарт утвержден ГКЗ РК (Протокол № 595-07-У от 31.05.2007 г.).

Сведения о состоянии запасов месторождения «Жомарт» на 01.01.2021г. представлены в таблицах ниже.

## 1. Общие сведения:

Таблица 1

Область, предприятие, месторождение, участок	№ контракта и дата выдачи	Степень освоения, год	Годовая проектная мощность предприятия	Глубина подсчета запасов	Коэф. вскрыши (куб.метр /тонну)	Дата утверждения ГКЗ балансовых запасов	Проектные потери при добыче, %	Разубоживание, %	Обеспеченность в годах балансовыми запасами
Карагандинская область, АО "Марганец Жайрема", месторождение Жомарт	контракт № 683 от 07.06.2001 г.	с 2007 г.	500 тыс.т.	160 м	5,72	№ 595-07-У от 31.05.2007 г.	5,4	12	32 года

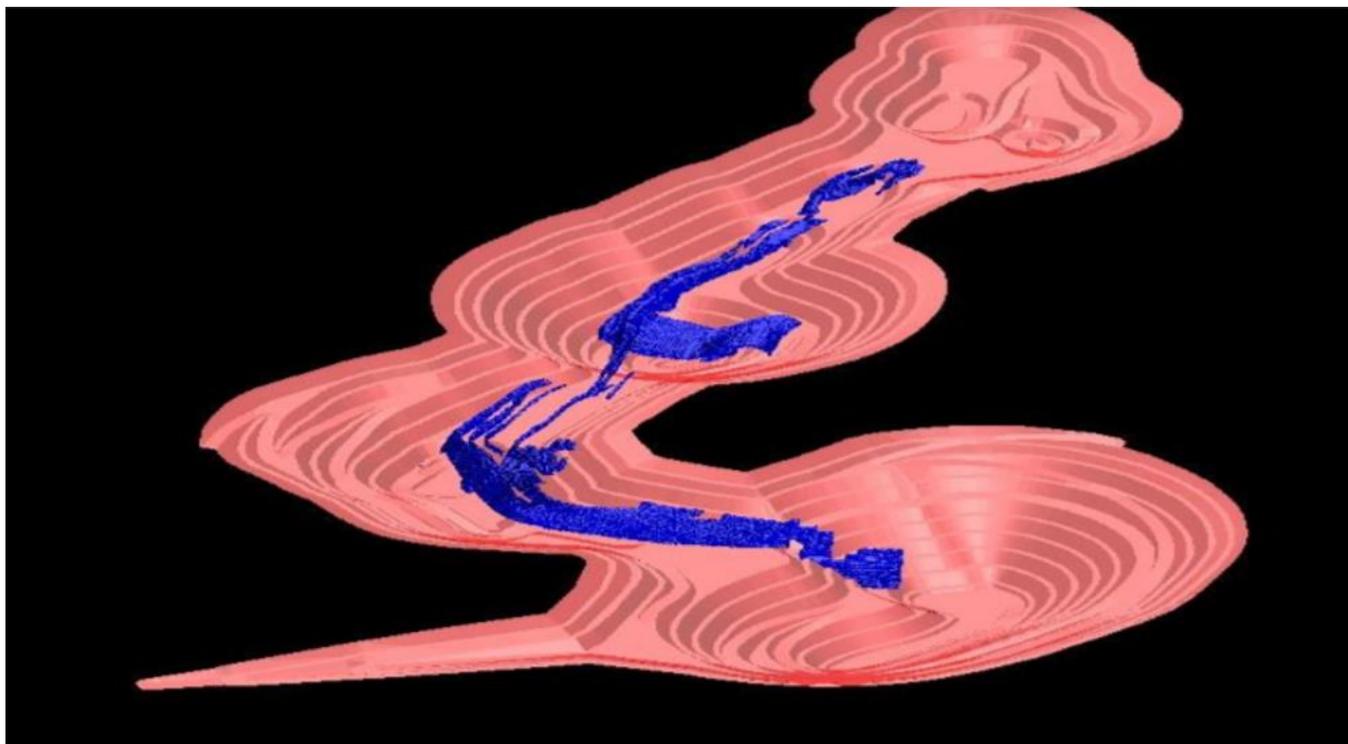
## 2. Состояние запасов:

Таблица 2

Сорт руды	Категория запасов	Состояние запасов на 01.01.2021г	Забалансовые запасы (на 01.01.2021г.)
		Руда, тыс.тонн	Руда, тыс.тонн
Марганцевые руды	<b>В+С1</b>	2 567,7	-
	<b>С2</b>	6 165,1	-
	<b>Забалансовые</b>		5 743,4
Железные руды	<b>В+С1</b>	284,6	-
	<b>С2</b>	5 045,5	-
	<b>Забалансовые</b>		21 218,0
<b>Итого</b>	<b>В+С1</b>	<b>2 852,3</b>	-
	<b>С2</b>	<b>11 210,6</b>	-
	<b>Забалансовые</b>	-	<b>26 961,4</b>

В 2020 году горные работы на месторождении Жомарт не проводились, в связи с тем, что нет спроса на сырье, поэтому составлен проект на консервацию месторождения на 5 лет.

Общий план карьера Жомарт:



Компания рассматривает вопрос реализации права недропользования.

## **2.3 Основные события отчетного года**

Основные важные события в деятельности Эмитента за отчетный год, следующие:

### **2.3.1 Влияние пандемии COVID-19**

Возникновение нового вируса COVID-19 в начале 2020 года, существенно повлияло на деятельность многих Компаний в разных секторах экономики. Результатом негативного влияния на мировую экономику и финансовые рынки, стало снижение мировых цен на металлы, покупательной способности, спроса на готовую продукцию. Ограничительные меры в период пандемии, не позволили в полной мере использовать собственные трудовые ресурсы и трудовые ресурсы подрядных организаций.

На основании выше изложенного, Руководство Эмитента, совместно с Материнской Компанией, приняло решение временно приостановить производство (добыча барит-полиметаллических руд и их переработка) с апреля 2020 г. до момента стабилизации мировых цен и сфокусироваться на завершении капитальных работ в рамках Проекта «Строительство новой Полиметаллической фабрики».

В 4 квартале 2020 года, добычные работы возобновились.

### **2.3.2 Передача Эмитентом права недропользования в дочернее предприятие АО «Марганец Жайрема»**

В 2020 году, Эмитент передал контракт на недропользование «Жуманай» в дочернее предприятие АО «Марганец Жайрема», путем подписания Дополнения № 10 от 07.09.2020г к контракту № 805 от 12.11.2001г.

Справочно: в течение 2019 года, Эмитент передал следующие контракты на недропользования в дочернее предприятие АО «Марганец Жайрема»:

- контракт на недропользование «Ушкатын-III» № 71 от 29.11.1996г. – на основании Дополнения к контракту № 13 от 10.06.2019г.;

- контракт на недропользование «Жомарт» № 683 от 07.06.2001г. – на основании Дополнения к контракту № 9 от 10.06.2019г.

Совместно с передачей контрактов в 2019 году, в дочернее предприятие Эмитентом переданы объекты недвижимого и движимого имущества по договорам купли-продажи.

Целью передачи вышеуказанных контрактов на недропользование и активов, является их последующая продажа потенциальному покупателю (третьей стороне). В связи с чем, ведение горных работ АО «Марганец Жайрема» по таким контрактам / месторождениям – не планируется.

## **2.4 Операционная деятельность**

### **2.4.1 Анализ основных рынков, на которых действует Компания. Макро- и микроэкономические изменения, произошедшие в отчетном году, их влияние на результаты операционной деятельности эмитента**

Анализ основных рынков сбыта, включая поиск, выбор и оценку покупателей продукции Компании, осуществляют координаторы по продажам: материнская Компания ТОО «Казцинк» и трейдеры Компании «Glencore International AG». Данными координаторами проводится:

- подготовка прогнозов, проектов перспективных и текущих планов реализации продукции;
- маркетинговые исследования по изучению спроса на продукцию Компании, перспектив развития рынков сбыта, мониторинг макро- и микроэкономических изменений за определённые периоды времени, цен на биржевых рынках и т.п.

Также, Компания «Glencore International AG», являясь торговым агентом, выполняет следующие функции:

- оказывает содействие в продаже товаров за пределами Казахстана;
- осуществляет сбор заказов у потенциальных покупателей для АО Жайремский ГОК».

Основное влияние на результаты операционной деятельности Эмитента оказали:

- пандемии COVID-19 (см.пункт 2.3.1 Влияние пандемии COVID-19 Отчета);
- перенос на 2021 год ввода в эксплуатацию Полиметаллической обогатительной фабрики

В результате, не были достигнуты планируемые производственные показатели по добыче руды и выпуску готовой продукции – концентратов.

### **2.4.2 Доля рынка, маркетинг и продажи. Сопоставление результатов с конкурентами, существование и масштаб конкуренции. Сильные и слабые стороны эмитента по сравнению с его конкурентами**

По результатам 2020 года, доля экспорта готовой продукции (концентрат марганцевый, железомарганцевый продукт) составила порядка 54% от общей стоимости реализации, в том числе:

- в Китай – около 13% от стоимости реализации продукции на экспорт,
- в Российскую Федерацию – около 87% от стоимости реализации продукции на экспорт.

Доля реализации продукции на территории Республики Казахстан (свинцово-цинковый концентрат, руда баритовая, щебень) составила порядка 46% от общей стоимости реализации, в том числе:

- реализация свинцово-цинкового концентрата в адрес материнской Компании ТОО «Казцинк» - около 96% от стоимости реализации продукции на территории Республики Казахстан;

- реализация руды баритовой в адрес третьих сторон – около 2% от стоимости реализации продукции на территории Республики Казахстан;

- реализация прочей продукции (щебня) в адрес третьих сторон – около 2% от стоимости реализации продукции на территории Республики Казахстан.

Основные конкуренты Компании по марганцевым концентратам, осуществляющие деятельность на местном рынке являются ТОО «ТЭМК» и ТОО «Арман 100».

В связи с приостановлением Эмитентом обработки месторождений марганцевых руд, а также реализации марганцевых концентратов в 2020 году преимущественно на экспорт, существенного влияния конкуренции на местном рынке на Компанию 2020 году не оказывалось.

Весь объем свинцово-цинкового концентрата, в 2020 году отгружался на металлургические комплексы материнской Компании ТОО «Казцинк». Поэтому на Эмитента не оказывалось влияние конкурирующих Компаний.

#### **2.4.3 Информация о продукции (продуктах, услугах), изменения в продукции (продуктах, услугах) за отчетный период, сбытовая и ценовая политика. Информация о продукции (продукты, услуги), на которые приходится 10 и более процентов общего совокупного дохода за анализируемый период**

Продукция, реализуемая Компанией за отчетный период:

1) «Концентрат марганцевый», производимый для металлургической и химической промышленности, для производства марганцевых сплавов:

- МК-1 – марганцевый концентрат крупный 1-го сорта;

- МК-4 - марганцевый концентрат крупный 4-го сорта;

- ММ-1-2– марганцевый концентрат мелкий 1-го сорта, окисленный;

- ММ-2-1 – марганцевый концентрат мелкий 2-го сорта, первичный.

2) «Железо-марганцевый продукт», производимый для металлургической, химической, строительной промышленности (производства цемента и тяжелого бетона).

3) «Свинцово-цинково концентрат», поставлялся в материнскую компанию ТОО «Казцинк» для последующей переработки и выпуска цветных металлов.

4) Щебень различных фракций – для использовался на собственные нужды и реализацию в адрес третьих сторон.

#### **Сбытовая и ценовая политика в отношении основной продукции**

Марганцевый концентрат является не биржевым товаром, по нему отсутствуют биржевые котировки. При заключении сделок проводится анализ цен, исходя из доступных открытых источников информации (данные CRU Monitor Bulk Ferroalloys, Fastmarkets (MB), сайты компаний, публикации) и формируется рыночная цена, с учетом условий поставки концентратов и его качества, которая используется при заключении контрактов и дополнений/приложений к ним.

Свинцово-цинковый концентрат является биржевым товаром и оплачивается по официальной котировке ЛБМ Cash Settlement на свинец и цинк металлический, усредненной за котировальный период и опубликованной в “Metal Bulletin”, с учетом договорных условий по количеству и качеству продукции.

## **Информация о продукции (продуктах), на которые приходится 10 и более процентов общего совокупного дохода за анализируемый период**

Основная продукция, на которую приходится 10 и более процентов общего совокупного дохода за 2020 год, это:

- свинцово-цинковый концентрат – 44% от стоимости реализации за 2020 год;
- марганцевый концентрат – 54% от стоимости реализации за 2020 год.

## **Информация о планах, касающихся выпуска новой продукции (продукта).**

У Компании отсутствуют планы, касающиеся выпуска новой продукции.

### **2.4.4 Стратегия деловой активности. Перспективы развития эмитента на ближайшие три года, с учетом неясностей и возможностей, которые эмитент видит в настоящее время на рынке, с использованием, при необходимости, статистических данных, таких как краткие обзоры, анализирующие сектор его деятельности, ключевых показателей эффективности эмитента и отчетов об их исполнении**

Компания планирует достигнуть следующие результаты по операционной деятельности в период с 2021 года по 2023 год включительно, главным образом, за счет достижения производственных показателей по выпуску готовой продукции на новой Полиметаллической фабрике и как следствие - увеличения объемов продаж:

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	2021г. (прогноз)	2022г. (бюджет)	2023г. (перспект.)
1	Доходы	\$	78 233 257	470 184 272	352 224 930
2	Расходы	\$	-59 154 995	-257 793 877	-160 159 101
2.1.	Себестоимость	\$	-40 181 656	-223 894 306	-137 607 101
2.2.	Расходы по реализации	\$	-6 608 312	-20 592 130	-8 074 236
2.3.	ОАР	\$	-11 799 122	-12 021 395	-11 911 064
2.4.	Прочие	\$	-565 904	-1 286 046	-2 566 701
3	ЕБИТДА	\$	19 078 263	212 390 395	192 065 829

Показатель доходности Компании за 2021 год более низкий, по отношению к 2022 и 2023 годам.

Основная причина отлаживание производственных процессов новой Полиметаллической обогатительной фабрики для достижения проектных мощностей по переработке руды и выпуску готовой продукции - концентратов.

## 2.5 Финансово-экономические показатели

### 2.5.1 Анализ факторов, обусловивших расхождение плановых и фактических результатов за 2020 год

Рентабельность за 2020 год по АО "Жайремский ГОК", а также влияние факторов представлены в таблице ниже.

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	План 2020 год	Факт 2020 год	откл.	в т.ч. по факторам		
						Объемы производства	Качество продукции	Объемный фактор в затратах (накладные расходы, курсовые разницы)
1	Доходы	\$	175 699 699	12 515 000	-163 184 699	- 155 839 863	- 3 841 899	- 3 502 937
2	Расходы	\$	-130 601 787	-16 231 000	114 370 787			
2.1.	Себестоимость	\$	-107 735 648	-17 450 000	90 285 648	64 706 132	-	25 579 516
2.2.	Расходы по реализации	\$	-11 959 702	-2 810 000	9 149 702	8 861 922	-	287 780
2.3.	ОАР	\$	-10 493 667	-11 373 000	- 879 333	-	-	- 879 333
2.4.	Прочие на нетто основе (со знаком "-" - расходы, со знаком "+" - доходы)	\$	-412 769	15 402 000	15 814 769	-	-	15 814 769
3	ЕБИТДА	\$	45 097 913	- 3 716 000	- 48 813 913	- 82 271 809	- 3 841 899	37 299 795

Снижение фактических показателей 2020 года произошло за счет объема в виду спада объемов продаж в виду остановки марганцевого производства, остановки свинцовой обогатительной фабрики из-за снижения цен LME и переноса запуска ПОФ (полиметаллической фабрики) на 2021 год, а также на снижение ЕБИТДА повлияло снижение качества продукции.

При росте за счет снижения условно-постоянных затрат, норм на нормируемые материалы и ГСМ, влияние ценового фактора (снижение стоимости перевозки Pb-Zn пред.концентрата, снижения себестоимости услуг вспомогательных цехов, по НЗП и ГП снижение за счет удорожания себестоимости Pb-Zn руды и концентрата с СОФ на остатках в виду снижения объемов (влияние условно-постоянных затрат), по НДС (снижение цен на металлы), а также за счет влияния курсовой разницы.

### 2.5.2 Анализ финансовых результатов за отчетный год и их сравнение с результатами, полученными за два предыдущих года

Анализ финансовых результатов за 2020 год и их сравнение с результатами, полученными за два предыдущих года, представлен в таблице ниже:

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	2018г.	2019г.	2020г.	откл.2020г. к 2019г.	откл.2020г. к 2018г.
1	Доходы	\$	106 881 000	63 296 000	12 515 000	- 50 781 000	- 94 366 000
2	Расходы	\$	- 69 683 000	- 59 267 000	- 16 231 000	43 036 000	53 452 000
2.1.	Себестоимость	\$	- 45 567 000	- 34 151 000	- 17 450 000	16 701 000	28 117 000
2.2.	Расходы по реализации	\$	- 9 749 000	- 8 533 000	- 2 810 000	5 723 000	6 939 000
2.3.	ОАР	\$	- 8 592 000	- 10 086 000	- 11 373 000	- 1 287 000	- 2 781 000
2.4.	Прочие на нетто основе (со знаком "-" - расходы, со знаком "+" - доходы)	\$	-5 775 000	-6 497 000	15 402 000	21 899 000	21 177 000
3	ЕБИТДА	\$	37 198 000	4 029 000	- 3 716 000	- 7 745 000	- 40 914 000

Снижение показателя ЕБИТДА за 2020 по сравнению с 2019 и 2018гг обусловлено снижением объемов продаж в виду остановки марганцевого производства (переход на выпуск свинцово-цинковой

продукции), остановки свинцовой обогатительной фабрики (снижение цен LME) и переноса запуска ПОФ (полиметаллической фабрики) на 2021 год, что повлияло на снижение расходов.

**Информация о финансовом положении Компании по состоянию на 31.12.2020г., основных финансовых показателях за отчетный период, приведена в Консолидированной финансовой отчетности за 2020 год, а также в Примечаниях к ней. К Отчету прилагается.**

### **3. РИСКИ ЭМИТЕНТА. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

#### **3.1 Система управления рисками**

С целью предупреждения ситуаций, негативно влияющих на достижение целей Компании, а также с целью использования новых возможностей для увеличения стоимости активов и прибыльности Компании, Эмитент анализирует влияние тех или иных рисков в процессе осуществления своей деятельности.

Порядок осуществления и документального оформления деятельности Компании в области риск-менеджмента регламентируется Корпоративным стандартом «Риск-менеджмент» СТ-19.

Службой поддержки настоящего стандарта, уполномоченной издавать инструкции и рекомендации, давать консультации по его исполнению, является Управление внутреннего аудита и развития системы ТОО «Казцинк».

Стандарт обязателен для применения во всех структурных подразделениях и в дочерних предприятиях Материнской Компании ТОО «Казцинк».

Риски определяются по всем направлениям деятельности Группы компаний и на всех уровнях:

-риски верхнего уровня (Бизнес-риски) – это риски, которые могут повлиять на достижение стратегических целей Компании, на репутацию, платежеспособность Компании и способность выполнять свои обязательства, на бизнес Компании в целом: стратегические, политические, финансовые, юридические, включая риски, связанные с изменением регулирующего законодательства, коммерческие и операционные риски, связанные с бизнес-процессами и оказывающее значительное влияние на бизнес Компании, риски информационной безопасности и нормативно-правового несоответствия.

- риски второго уровня – это риски подразделений, бизнес-единиц и процессов, которые оказывают непосредственное влияние на риски верхнего уровня. Состояние рисков верхнего уровня (Бизнес-рисков) напрямую зависят от эффективности средств контроля рисков второго уровня.

В отдельную категорию рисков верхнего уровня выделяются комплаенс риски, т.е. риски, связанные с возникновением убытков, явившихся следствием вовлеченности Компании в коррупционные действия, легализацию (отмывание) доходов, полученных преступным путем, взаимоотношения с контрагентами, находящимися под международными торговыми, экономическими и финансовыми санкциями.

Основным методом управления комплаенс рисками является установка средств контроля, которые подтверждают, что как Компания, так и её работники выполняют свои внутренние и внешние требования на постоянной и регулярной основе.

Для управления комплаенс рисками в Компании предусмотрены предписывающие процедуры и регламенты: Политика по вопросам борьбы со взяточничеством, инструкции «Правила соблюдения требований по противодействию коррупции», «Правила по соблюдению требований по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем (отмывание денег)», регламент «Процедура комплексной проверки третьих лиц».

Одним из ключевых направлений Риск-менеджмента является выявление и минимизация рисков в области безопасности труда.

Важной задачей при выявлении опасностей и рисков в безопасности является определение всех источников, ситуаций или действий, обладающих потенциалом нанесения вреда в виде травмы или ухудшения состояния здоровья.

Особое внимание уделяется катастрофическим и смертельным опасностям.

Для регулирования рисков событий, связанных с катастрофическими и смертельными опасностями, определяются критичные средства контроля, имеющее решающее значение в отношении предотвращения события или смягчения его последствий, способные предотвращать более чем одну причину или смягчать более чем одно последствие.

Деятельность по Риск-менеджменту осуществляется в соответствии с Концепцией и методиками управления рисками Гленкор, внутренними нормативными документами Материнской Компании ТОО «Казцинк» с применением актуального программного обеспечения «Risk Manager».

Политику в области Риск-менеджмента определяет Генеральный Директор Материнской Компании ТОО «Казцинк».

Деятельность в области Риск-менеджмента (далее – РМ) включает:

1) Создание нормативной базы (настоящий стандарт и портфель нормативных документов к нему: по проектной деятельности, в области экологии, в области безопасности труда и т.д.);

2) Определение ответственности и полномочий участников процесса РМ.

Для централизованной работы по риск-менеджменту в Материнской Компании ТОО «Казцинк» создан постоянно действующий коллегиальный совещательный орган - Комитет по управлению рисками, с целью обеспечения результативного функционирования системы риск-менеджмента в Компании и повышения ее эффективности.

Задачами Комитета являются определение Бизнес-рисков Компании, анализ эффективности работы по мониторингу рисков, контроль реализации мероприятий по реагированию на риски и продвижение культуры риск-менеджмента.

В функции Комитета по управлению рисками входит:

- коллегиальное рассмотрение вопросов, связанных с разработкой, внедрением, улучшением системы риск-менеджмента и утверждение приоритетов развития системы риск-менеджмента в Компании;

- выявление, актуализация и мониторинг Бизнес-рисков, оценка их рейтинга, определение риск-аппетита, выработка способов управления рисками, включая мероприятия по снижению последствий от рисков, согласование бюджета для предупреждающих и митигирующих мероприятий;

- утверждение нормативных и методологических документов по процессам риск-менеджмента, в том числе утверждение способов и методик оценки рисков;

- рассмотрение и согласование ролей и обязанностей участников системы риск-менеджмента, утверждение владельцев Бизнес-рисков;

- анализ отчетов по Бизнес-рискам, анализ достаточности и эффективности текущих мероприятий по управлению рисками, принятие управленческих решений о необходимости корректировки действующих мероприятий и разработке дополнительных.

Ответственность за реализацию работ по РМ в Компании несут директора дочерних Компаний и руководители подразделений.

Ответственность и полномочия должностных лиц в области РМ определены в организационно-распорядительных документах.

3) Обучение и консультирование персонала в области РМ.

Обучение в области РМ организуется Управлением обучения и развития персонала Материнской Компании ТОО «Казцинк» на специальных курсах или в рамках профессионального обучения.

Консультирование персонала в области РМ выполняют специалисты ТОО «Kazinc Holdings» в рамках проекта «Риск-менеджмент» и риск-менеджеры подразделений.

4) Работу с рисками: идентификацию, оценку и регулирование (разработку, планирование и реализацию комплекса мероприятий (средств контроля), направленных на своевременное обнаружение и снижение вероятности возникновения рисков событий и минимизацию потерь от их наступления);

5) Документирование. Основными рабочими документами РМ являются:

- реестр рисков подразделения - форма сбора рисков событий рудника/фабрики / завода/цеха;

- реестр событий процесса/ комплекса/ дочернего предприятия/ Компании;

- реестр Бизнес-рисков Компании;

- отчеты о рисках и мероприятиях, формируемые в системе «Risk Manager».

### **3.2 Бизнес-риски Эмитента**

Ниже рассмотрены основные риски верхнего уровня (Бизнес-риски), которым подвержен Эмитент и которые управляются Корпоративной системой управления рисками, описанной в пункте 3.1 Отчета.

### **3.2.1 Производственные риски, включая риск неполной загрузки производственных мощностей**

Под производственным риском понимается риск незапланированной остановки или сокращения производства, которые приводят к задержкам или срыву поставок. Среди причин его возникновения могут быть: низкое качество сырья и материалов, недостаточные или избыточные запасы деталей и компонентов, нарушения техники безопасности, неисправность машин или оборудования, плохая организация производственных процессов, забастовки, экологические катастрофы и т.п.

Под риском неполной загрузки производственных мощностей понимается отсутствие достаточного количества заказов, необходимых для полной загрузки производственных мощностей. В результате инвестированные на развитие производства средства не обеспечивают достижения ожидаемого уровня прибыли.

АО «Жайремский ГОК» в полной мере подвержен данному риску, так как является полнофункциональным производителем.

### **3.2.2 Риск изменения рыночных цен на выпускаемую продукцию вследствие изменения экономической конъюнктуры, риск изменения прочих рыночных условий**

Под рыночным (коммерческим, предпринимательским) риском понимается риск снижения спроса на целевом рынке, вследствие чего происходит снижение цены или объема продаж, что в свою очередь негативно влияет на уровень выручки.

Цены продаж концентратов цветных металлов зависят от содержания металлов в концентрате и от официальных котировок LME Cash Settlement на металлы, усредненные за котировальный период и опубликованные в журнале “Metal Bulletin”, в долларах США

Среди прочего факторы этого риска включают изменение цен на факторы производства, повышение уровня конкуренции, снижение располагаемого дохода потребителей (например, вследствие общего спада в экономике), изменение потребительских предпочтений, неспособность освоить выйти на рынок или правильно позиционировать товары / услуги, ошибочные решения относительно ассортимента товаров и т.д.

АО «Жайремский ГОК» осуществляет свою деятельность на сырьевом рынке, для которого характерны высокая волатильность цен и спроса. АО «Жайремский ГОК» несет данный риск в полном объеме.

### **3.2.3 Риск не востребоваемости товара (риск по запасам, складской риск)**

Под риском обесценения запасов понимается риск, связанный с (i) недостаточными или избыточными запасами товаров, или с (ii) утратой запасов в связи с непредвиденными обстоятельствами (например, пожарами, хищениями, устареванием). Более широкое определение этого риска также включает риск задержки поставок или риск повреждения /нехватки /утраты продукции во время транспортировки.

АО «Жайремский ГОК» в полной мере подвержен данному риску, так как самостоятельно планирует объем производства товаров, и несет риск возникновения избыточного запаса товаров.

### **3.2.4 Риск изменения курса иностранной валюты**

Валютный риск несет сторона, которая получает счета, выраженные в иностранной валюте

АО «Жайремский ГОК» экспортирует продукцию в основном в Россию и Китай. Большая часть доходов деноминирована в долл. США, в то время как производственные расходы деноминированы в основном в тенге. Наличие активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, определяет наличие валютных рисков. Таким образом, Компания подвержена валютным рискам. Руководство Компании контролирует размеры валютного риска по валютам в целом, исходя из позиции Группы.

### **3.2.5 Кредитный риск**

Под кредитным риском понимается риск неполучения или несвоевременного получения денежных средств от покупателей (контрагентов).

АО «Жайремский ГОК» потенциально несет кредитный риск, так как реализует товар конечным покупателям, однако, данный риск снижается, поскольку платежи в большинстве сделок осуществляются на основе предоплаты и аккредитива, гарантирующего получение оплаты при предоставлении определенных документов.

Во-вторых, по реализациям на экспорт, Гленкор принимает все возможные меры для того, чтобы убедиться в платежеспособности покупателей, чьи заказы он передаст АО «Жайремский ГОК». Гленкор не должен передавать заказы покупателей, финансовое положение которых, как он знает или должен знать, является критическим, без предварительного уведомления об этом ЖГОК.

### **3.2.6 Риск потери товарами качества**

Под данным риском понимается риск возврата покупателем бракованного товара. В результате может потребоваться бесплатно заменить товар, вернуть деньги за товар и т.д. Риск возникновения ответственности в связи с потерей качества продукции может возникнуть как в случае дефекта одного конкретного изделия, так и в случае дефектов, которые обусловлены ошибкой в конструкции, присутствующей во всех изделиях данного вида.

Под данным риском также понимается риск, который связан с возможной компенсацией ущерба, возникшего в результате приобретения, владения или использования товаров компании.

АО «Жайремский ГОК» несет данный риск, так как, согласно договорным условиям, обязуется устранять несоответствия по качеству товаров (в порядке, определенном в торговых контрактах с конечными покупателями) в случае получения любых обоснованных жалоб и замечаний со стороны конечных покупателей.

### **3.2.7 Судебные разбирательства**

К Компании периодически в ходе текущей деятельности поступают иски. Исходя из собственной оценки, а также рекомендаций внутренних и внешних профессиональных консультантов, руководство считает, что они не приведут к каким-либо существенным убыткам.

### **3.2.8 Вопросы охраны окружающей среды**

Применение природоохранного законодательства в Республике Казахстан развивается, и позиция государственных органов Республики Казахстан относительно обеспечения его соблюдения непрерывно пересматривается. Компания проводит периодическую оценку своих обязательств, связанных с загрязнением окружающей среды. По мере выявления обязательств они немедленно отражаются в отчетности. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате изменения существующего законодательства и нормативных актов, а также в результате судебной практики, не могут быть оценены с достаточной точностью, хотя и могут оказаться существенными. Руководство Компании считает, что в условиях существующей системы контроля за соблюдением действующего природоохранного законодательства не имеется значительных обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде. Резервы под обязательства по ликвидации и восстановлению горнорудных активов. Казахстанское законодательство и юридическая практика находятся в состоянии непрерывного развития, что может привести к различным интерпретациям действующего законодательства, а также к введению новых законов и прочих нормативно-правовых актов. Руководство считает, что резерв под обязательства по восстановлению и ликвидации активов является достаточным, исходя из требований действующего законодательства и деятельности Компании. Однако

изменения в законодательстве или в его интерпретации, а также изменения оценок руководства могут привести к необходимости пересмотра Компанией своих оценок и создания дополнительного резерва под обязательство по ликвидации и восстановлению активов.

### **3.2.9 Риск ликвидности**

Риск ликвидности – это риск того, что Компания не сможет выполнить свои финансовые обязательства в момент наступления срока их погашения. Подход Группы к управлению ликвидностью заключается в том, чтобы обеспечить, насколько это возможно, постоянное наличие у Компании достаточной ликвидности для выполнения своих обязательств в срок (как в обычных условиях, так и в нестандартных ситуациях), не допуская возникновения неприемлемых убытков или риска ущерба для репутации Компании.

Решения в отношении деятельности Компании по финансированию (посредством собственных или заемных средств) принимаются на уровне руководства Группы. Цели Группы по управлению капиталом заключаются в обеспечении способности компаний Группы продолжать свою деятельность в соответствии с принципом непрерывности для предоставления прибылей акционерам и выгод прочим заинтересованным сторонам и поддержки оптимальной структуры капитала для снижения стоимости капитала. В целях поддержания или корректировки структуры капитала Компания может корректировать сумму дивидендов, выплачиваемых акционерам, прибыль на капитал акционеров и продавать активы для снижения заемного капитала. Как и другие компании, Компания проводит мониторинг капитала исходя из соотношения заемного и собственного капитала.

Вышеперечисленные риски, а также иные риски, которым подвержены Эмитент и его инвесторы управляются посредством утвержденной корпоративной системы управления рисками.

## **4. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

### **4.1 Занятость**

#### **4.1.1 Общее количество работников организации по состоянию на отчетную дату с разбивкой по возрастным группам, полу и географическому региону, в том числе процент работников, принятых на работу в отчетном году**

Списочная численность Компании на 31.12.2020 года составила 1 780 человек, в том числе:

- по возрастным группам: лица в возрасте до 30 лет – 365 чел., лица в возрасте от 30 до 50 лет – 985 чел., лица в возрасте 50 лет и старше - 430 чел.;
- разбивка по полу: женщин – 429 чел., мужчин – 1351 чел.;
- по географическому региону: поселок Жайрем Карагандинской области - 1737 чел., город Караганда - 43 чел.

В течение 2020 г. на работу принято 241 чел., т.е. 13,5%

Среднесписочная численность Компании в 2020 году составила 1739 человек.

#### **4.1.2 Информация о текучести кадров и ее причинах**

Показатель текучести кадров за 2020 год составил 11%.

Основной причиной увольнения является инициатива работника в связи с переездом в другую местность по причине не развитой инфраструктуры поселка Жайрем.

#### **4.1.3 Информация о Социальном пакете работникам Компании и его содержании. Распространение социального пакета на работников, принятых на условиях временной или неполной занятости**

Для работников Компании установлен социальный пакет в рамках Совместного решения «О сохранении социальных гарантий для работников АО ЖГОК». Работник Компании, вступив в профсоюз, получает право на следующие гарантии и льготы:

- оплату работы в праздничные и выходные дни в двойном размере;
- предоставление дополнительных дней к ежегодному трудовому отпуску поощрительного характера в количестве 6 и 10 календарных дней в зависимости от категории персонала, занятого в безопасных условиях труда;
- выплату лечебного пособия при уходе в отпуск в размере от 10 до 40% от среднемесячной заработной платы работника в зависимости от его непрерывного стажа на предприятиях;
- оплачиваемые социальные и учебные отпуска;
- единовременное вознаграждение юбилярам (50, 55, 60 лет) в размере 1 (одной) среднемесячной заработной платы работника;
- единовременное вознаграждение за долголетний и добросовестный труд при достижении работником пенсионного возраста либо при расторжении ТД в связи с состоянием здоровья в размере от 1 (одной) до 4 (четырёх) среднемесячных заработных плат в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятиях;
- новогодние подарки для детей работников предприятия (до 14 лет включительно);
- летние лагеря с оплатой 80% от стоимости путевки;
- компенсация стоимости санаторно-курортной путевки в размере 85% исходя из суммы не более 100 000 тенге от стоимости путевки;
- материальная помощь к 1 сентября работникам со стажем работы на предприятиях не менее 1-го года, имеющим 4-ех и более детей;
- материальная помощь на лечение и другое.

Перечисленные гарантии и льготы распространяются на всех работников предприятия, в том числе на временных работников и работников, работающих на условиях неполной занятости.

#### **4.1.4 Общее количество работников, взявших отпуск и вернувшихся из отпуска по материнству/отцовству в отчетном году, в разбивке по полу**

В течение 2020 г. 35 женщин оформили социальный отпуск, связанный с рождением ребенка, 11 женщин вышли на работу в связи с прерыванием отпуска по уходу за ребенком, 1 женщина вышла на работу в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком.

#### **4.1.5 Информация о минимальном сроке уведомления работника Компании о существенных изменениях, касающихся его деятельности**

Сроки уведомления работника об изменениях, касающихся его деятельности, устанавливаются с соблюдением норм трудового законодательства:

- при расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 (ликвидация работодателя) и 2 (сокращение численности или штата работников) пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса, работодатель уведомляет работника о расторжении трудового договора не менее чем за один месяц;

- при расторжении трудового договора по основанию, предусмотренным подпунктом 3 (снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя) пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса, работодатель уведомляет работника о расторжении трудового договора за пятнадцать рабочих дней;

- при изменении условий труда работника в связи с изменениями в организации производства, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ у работодателя при продолжении им работы в соответствии с его специальностью или профессией, соответствующей квалификации, работодатель уведомляет работника об изменении условий труда не позднее чем за пятнадцать календарных дней;

- при расторжении трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом 24 (достижение работником пенсионного возраста) пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса, работодатель уведомляет работника о расторжении трудового договора после достижения им пенсионного возраста не менее чем за один месяц до даты расторжения трудового договора;

- при прекращении трудового договора вручается работнику либо направляется ему по почте заказным письмом с уведомлением о его вручении в течение трех рабочих дней со дня издания акта работодателя.

- при расторжении трудового договора по основанию, предусмотренным подпунктом 1 статьи 37 Трудового Кодекса (при отрицательном результате работы работника в период испытательного срока в период испытательного срока) работодатель уведомляет работника о расторжении с ним трудового договора в течение срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для расторжения трудового договора;

- при переводе работника в другую местность в связи с переездом работодателя по основанию, предусмотренному подпунктом 4 п.1 статьи 38 Трудового Кодекса работодатель уведомляет работника не позднее чем за один месяц до предстоящего переезда.

#### **4.1.6 Информация о политике Компании в области персонала и профессионального обучения, действующие социальные гарантии, оплата труда и темпы ее роста, мотивация работников, отношения с профсоюзами**

Информация о политике Компании в области персонала и профессионального обучения представлена в разделе 15 Отчета «Подготовка и образование».

Информация о действующих социальных гарантиях, оплате труда и темпах ее роста, мотивации работников, отношениях с профсоюзами:

Оплата труда в Компании формируется на основании утвержденных часовых ставок/окладов и производится ежемесячно за фактически отработанное время. Часовые ставки дифференцированы по профессиям, квалификации персонала, производствам, а также ситуации на рынке труда. Ежемесячная оплата состоит из постоянной и переменной частей. Переменная часть – это выплата премии в размере 10% за достижение плановых производственных показателей.

Также за достигнутые показатели дополнительной мотивации Компании, направленные на повышенное выполнение утвержденного плана, постоянно работающему персоналу производится дополнительное премирование в размере 10% к постоянной части заработной платы.

Допускается снижение переменной части в случаях нарушения:

- правил безопасности труда;
- трудовой дисциплины;
- лечебно-охранительного режима (стационарный, амбулаторный, санаторный), назначенного медицинским работником в период временной нетрудоспособности работника;
- положений Актов работодателя, регламентирующих соблюдение правил безопасности и охраны труда.

В течение 2020 г. повышение заработной платы не производилось.

В целях мотивации персонала, в зависимости от результатов работы за год, работникам Компании выплачивается бонусное вознаграждение и дополнительное бонусное вознаграждение за стаж работы в Компании. Также производится денежное вознаграждение отдельным работникам в индивидуальном порядке за выполнение особо важных, срочных производственных задач.

#### **Социальные гарантии.**

##### **Дополненный ответ:**

Помимо социальных гарантий и льгот, предусмотренных в коллективном договоре (перечислены в п.4.1.3), Компания исполняет обязательства по гарантиям и компенсационным выплатам, предусмотренным Трудовым Кодексом РК, в том числе:

1. освобождение работников от выполнения трудовых обязанностей на время привлечения их к государственным обязанностям (участие в избирательной кампании, участие в судебных слушаниях в качестве присяжных заседателей и т.п.);
2. сохранение места работы и заработной платы работникам Компании, подлежащим призыву на срочную воинскую службу или воинские сборы в период прохождения ими медицинской комиссии;
3. сохранение места работы (должности) на период прохождения срочной воинской службы;
4. сохранение места работы (должность) и средней заработной платы за работниками, являющимися донорами, на время обследования и донации крови и ее компонентов;
5. предоставление средств коммуникаций (средства связи) и компенсация расходов, связанных с выполнением работы для работодателя (стоимость телефонной связи, интернет).

## **Информация о взаимодействии с Профсоюзной организацией.**

Профсоюзная организация ОП «Локальный профсоюз АО «ЖГОК» - филиал ОО «Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл» (далее – профсоюз) функционирует с 1996 года и осуществляет свою деятельность в целях защиты индивидуальных, коллективных, трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов своих членов – работников АО «ЖГОК». Члены профсоюза имеют право на:

- на защиту профсоюзом своих законных трудовых, профессиональных прав, социально-экономических интересов и других прав в государственных органах, перед работодателем, в судебных и других органах;
- обращаться в профсоюз за консультацией, с заявлением, предложением;
- пользоваться бесплатной юридической помощью при рассмотрении трудовых споров, при заключении трудового договора с работодателем;
- на материальную помощь и льготы из средств профсоюза, пользоваться дополнительными льготами, предусмотренными коллективным договором;
- на поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную деятельность;
- быть отмеченным за активную работу в профсоюзе морально и материально.

Размер членских взносов составляет 1% со всех видов оплат месячной заработной платы для работающих членов профсоюза.

Между Службой по работе с персоналом Управления трудовых ресурсов ТОО «Казцинк» (далее – СРП) и профсоюзом установлено тесное взаимодействие в части регулирования трудовых отношений:

- при заключении трудового договора новый сотрудник специалистом СРП направляется в профсоюз – представитель профсоюза проводит беседу, кратко рассказывает о деятельности Компании, профсоюза, о проводимых мероприятиях, получает информацию об интересах и увлечениях нового работника для дальнейшего вовлечения его в общественную социальную жизнь Компании и поселка;
- специалистами СРП на каждого вновь принятого работника составляется справка-объективка, включающая в себя полную информацию о работнике – личная информация, информация об образовании, трудовой деятельности, увлечениях и интересах и другая информация, которую работник сам сообщает, справка-объективка направляется в профсоюз;
- при расторжении трудового договора, также увольняемый работник направляется в профсоюз, где специалистом профсоюза уточняется причина его увольнения, в случае присутствия недопонимания между работником и руководителем, принимаются меры для достижения соглашения и пересмотра решения работника об увольнении;
- ежемесячно СРП предоставляет актуализированный список работников комбината, на основании которых профсоюз составляет мероприятия по организации поздравления юбиляров и пенсионеров.

Социальные гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором для работников АО «ЖГОК» перечислены в 13.3 настоящего отчета.

## **4.2 Здоровье и безопасность на рабочем месте**

Ответ по разделу «Здоровье и безопасность на рабочем месте»:

Комбинат, руководствуясь принципами устойчивого развития, проводит политику по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда работников. Одной из главных задач АО «ЖГОК» является обеспечение безопасных условий труда для каждого работника. Деятельность, которая потенциально сопряжена с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями, у Комбината не имеется.

В целях обеспечения социальной защищенности работников, между администрацией АО «ЖГОК» и Организацией Профсоюза "ЖГОК" подписано и принято «Совместное решение», где также затронуты вопросы здоровья и безопасности работников Комбината.

Регистрация, порядок сообщения и учет несчастных случаев на производстве осуществлялся в соответствии с главой 20 Трудового кодекса Республики Казахстан «Расследование и учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью» и иными нормативными правовыми актами РК.

В соответствии с корпоративным стандартом регистрации несчастных случаев на производстве, и формировании соответствующей отчетности, включая сведения о пожаробезопасности осуществляется согласно инструкции И 15-(50-20)-10 «Порядок предоставления информации о несчастных случаях и инцидентах». Данная инструкция устанавливает порядок предоставления информации о несчастных случаях и инцидентах, произошедших в подразделениях Комбината.

В 2020 году зарегистрировано 2 несчастных случаев с работниками АО «ЖГОК», связанных с трудовой деятельностью, в том числе, 1 с легким исходом, 1 с тяжелым исходом.

Наименование травм	Пол	Наименование предприятия
Закрытый перелом дистального метаэпифиза левой лучевой кости со смещением при передвижении	женский	АО «ЖГОК»
Закрытый перелом нижней трети малоберцовой кости со смещением. Закрытый перелом задней лодыжки большеберцовой кости со смещением. Вывих голеностопного сустава справа.	мужской	АО «ЖГОК»

Ниже приведены данные по коэффициентам травматизма:

- коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) – 0,53
- коэффициент частоты несчастных случаев (LTAFR) – 0,80
- коэффициент тяжести несчастных случаев – 66,89
- коэффициент профессиональной заболеваемости – 0
- коэффициент потерянных дней - 504 дней
- количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве эмитента – 0
- количество несчастных случаев со смертельным исходом у независимых подрядчиков, работающих на объектах эмитента – 1. Несчастный случай произошел с работником мужского пола подрядной организации ТОО «АльПромТрейд» в Карагандинском регионе.

Все производственные цеха Комбината обеспечены первичными средствами пожаротушения:

- переносные и передвижные огнетушителями, оборудованы пожарными кранами, обеспечены ящиками с порошковым составом (песок), а также огнестойкими тканями (кошма, войлок и т. п.).

Контролирующими государственными органами, представителями сотрудников АО «ЖГОК», а также специалистами охраны труда предприятия при плановых и внеплановых проверках ведется контроль на наличие исправных средств пожаротушения. С периодичностью один раз в месяц проводятся противопожарные тренировки.

В 2020 году зафиксирован 1 случай пожара на АО «ЖГОК». 25 мая 2020 года в Цехе тяжёлых суспензий Полиметаллической обогатительной фабрики произошло возгорание гофрированных трубопроводов «Composit». Причиной пожара послужило воспламенение полимерно-резиновых частей гофрированных трубопроводов «Composit» и других примыкавших горючих материалов, вследствие нарушения требований пожарной безопасности при проведении электросварочных работ.

#### **4.3. Подготовка и образование**

##### **4.3.1 Среднее количество часов обучения на одного работника Компании в течение отчетного года с разбивкой по полу и категориям работников**

Среднее количество часов обучения на одного работника Компании в течение 2020 года, с разбивкой по полу и категориям работников, составило:

Категория	Единица	Пол	
		Женский	Мужской
Среднее количество часов обучения на одного работника - линейные руководители, специалисты	час	34,00	52,00
Среднее количество часов обучения на одного работника в производстве, занятого эксплуатацией и техническим обслуживанием	час	204,00	252,00
Среднее количество часов обучения на одного работника подрядной организации	час	4,00	12,00

#### **4.3.2 Информация о наличии у Компании программ по повышению квалификации работников, их виды и характер, а также программы помощи работникам, завершившим свою деятельность в Компании в результате ухода на пенсию или прекращения работы**

В Компании функционирует Отдел обучения и развития персонала п. Жайрем. Главными направлениями работы Отдела, являются:

1. Осуществление профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, обучение их вторым смежным профессиям. Для этих целей разрабатываются учебно-методические материалы по всем видам профессий и направлениям работы: обогащение, горное производство, энергетика, механика, аналитическая лаборатория.
2. Обеспечение условиями для непрерывного развития персонала, в том числе, саморазвития. Для обновления знаний и профессиональных навыков персонала, Компания организывает участие своих работников в семинарах, тренингах, которые направлены на развитие навыков, повышение квалификации управляющего звена, развитие коммуникативных навыков персонала, обучение новым технологиям. У Компании давние партнерские отношения с такими обучающими организациями, как ТОО Тренинг-центр «Timerlan-2011» г. Караганды, Учебный центр «PCG» г. Алматы, Центр делового обучения «Kenes» г. Алматы, ТОО "ALTYN ENBEK" г. Нур-Султан, ТОО "КАЗЭНЕРГОЭКСПЕРТИЗА" г. Караганды, ТОО "NURIKON PETROLEUM" г. Алматы, ТОО "Международный институт охраны труда" г. Караганды, ТОО "PREMIER CONSULTING GROUP" г. Алматы, Учреждение КУНЦ и ТД г. Павлодар, ТОО "КАРЬЕРСЕРВИС КАЗАХСТАН" и т.д.

Также при Отделе обучение и развития персонала, функционирует компьютерные классы, где инженерно-технические работники могут проходить самоподготовку по проекту Безопасный труд, по безопасности и охране труда, изучать законодательные акты и необходимые регламентирующие документы принятые в Компании.

3. Подготовка профильных специалистов для работы в Компании, путем обучения в колледжах и университетах.

Ниже приведена информация по обучению кадров Компанией в учебных заведениях, по видам специальностей и численности обучаемых, за 2020 год:

№	Учебное заведение	специальность	чел
1	КГКП "Карагандинский высший политехнический колледж"	Электромеханика	6
2	НАО «Карагандинский технический университет»	Металлургия	1
3	НАО «Карагандинский технический университет»	Горное дело	7
4	НАО «Карагандинский технический университет»	Электроэнергетика	5
5	КГКП «Геологоразведочный колледж»	Геология и разведка месторождений полезных ископаемых	2
6	НАО «Карагандинский технический университет»	Технологические машины и оборудование	2
7	НАО «Карагандинский технический университет»	Маркшейдерское дело	1
8	НАО «Карагандинский технический университет»	Геология и разведка месторождений полезных ископаемых	1
9	АО "Жезказганский университет им. О .А.Байконурова"	Горное дело	1
10	АО "Жезказганский университет им. О .А.Байконурова"	Строительство	2
11	Казахский университет путей сообщения	Организация перевозок и эксплуатация транспорта	1
12	Карагандинский Технический Университет	Обогащение полезных ископаемых	6
13	Таразский Государственный Униве	Водные ресурсы и водопользование	2
14	Кокшетауский колледж	Обогащение полезных ископаемых	1

4. Проведение обучения по промышленной безопасности и по проекту «Безопасный труд» для различных групп и категория персонала Компании.

Ниже приведена информация по таким программам обучения:

№	Деятельность	Программы
1	Ежегодное обучение персонала по промышленной безопасности	1. Программа 10 часового ежегодного обучения требованиям в области промышленной и пожарной безопасности для инженерно-технических работников (мастеров) АО «ЖГОК». 2. Программа 10 часового ежегодного обучения требованиям в области промышленной и пожарной безопасности для рабочего персонала АО «ЖГОК».
2	Предварительное обучения правилам охраны труда и экологической безопасности вновь принятых сотрудников, учащихся и студентов учебных заведений, прибывших в АО «ЖГОК».	1. Учебная программа предварительного обучения вновь принимаемого персонала; 2. Учебная программа предварительного обучения работников подрядной организации 3. Учебная программа оказания первой неотложной доврачебной помощи для персонала АО «ЖГОК».
3	Обучения и по проекту «Безопасный труд» для различных групп персонала АО «ЖГОК	Учебные материалы по проекту Безопасный труд: 01. G1 02. Отголоски утраты 03. Вводные презентации 04. G-com, Плановое наблюдение за выполнением работ (ПНВР) 05. G-2 06. Протокола смертельных опасностей - Изоляция энергии, ПСО1 - Работа на высоте, ПСО2 - Замкнутое пространство, ПСО3 - Самоходное оборудование, ПСО4 - Обрушение грунта и пластов, ПСО5 - Грузоподъёмное и крановое оборудования, ПСО8 - Обслуживание шин и дисков, ПСО11 - Внезапный вывал выброс горной масс, воды и газа, ПСО12 - Обрушение зданий и сооружений, ПСО16

Для неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из подразделений ЖГОК предусмотрены следующие социальные гарантий и льготы:

- оказание помощи в приобретении угля в количестве 8 тонн по закупочной цене для проживающих в домах с печным отоплением;
- ежемесячно выделять профкому из средств работодателя денежные средства в размере 0,15% от фактической начисленной заработной платы работников комбината на:
- организацию работы Совета Ветеранов;
- компенсацию стоимости санаторно-курортной путевки в размере 65% исходя из суммы не более 100 000 тенге от стоимости путевки;
- выплату вознаграждения к юбилейным датам 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90 лет в размере 10 МРП;
- выделение продуктовых наборов на праздники Наурыз, день Metallурга и День пожилых людей.

#### 4.3.3 Оценка результативности подготовки персонала.

В соответствии с инструкцией И 13-(50-10)-11 «Методика оценки результативности обучения персонала», в Компании проводится процедура оценки результативности подготовки персонала в соответствии с потребностями производства, профессионального обучения и обучения в области промышленной безопасности. Проводится анкетирование следующих участников опроса:

- директоров промышленных комплексов и руководителей площадки промышленных комплексов;
- руководителей производственных подразделений – заказчиков профессионального обучения;
- руководителей и специалистов Службы по работе с персоналом.

Ниже приведена информация по оценке результативности обучения персонала:

- по категориям персонала (удовлетворенность результатами обучения);
- по результатам анкетирования участников обучения.

Оценки по анкетам по оценке удовлетворенности результатами обучения				Оценки по анкетированию участников обучения по окончании курса (тренинга, семинара) из Пула ресурсов			Средняя оценка по ПКР	Итоговая оценка результативности обучения
Средняя оценка по анкетам директоров промкомплексов/ дочерних предприятий	Средняя оценка по анкетам руководителей СРП/ начальников бюро	Средняя оценка по анкетам руководителей подразделений	Средняя оценка по анкетам	Средняя оценка по анкетам участников обучения: по организации обучения	Средняя оценка по анкетам участников обучения: по проведенному курсу	Средняя оценка по анкетам		
4,66	4,88	4,81	4,78	4,278	4,188	4,233	4,26	4,78

В соответствии с инструкцией И 13-(50-10)-11 «Методика оценки результативности обучения персонала», максимальный балл оценки результативности обучения составляет значение 5, фактический балл оценки результативности обучения за 2020 год в Компании, составил значение 4,78.

Регламентами Компании не предусмотрено ведение отчетности по расчету процента от всех работников, с разбивкой по полу и категориям работников, прошедших на протяжении отчетного года официальную оценку результативности. В связи с этим, в настоящей отчетности, такие данные не предоставляются.

#### 4.4 Разнообразие и равные возможности

##### 4.4.1 Доля (в процентах) от общего числа работников Компании, относящихся к различным категориям, как: пол; возрастные группы: до 30 лет, 30–50 лет, свыше 50 лет; прочие признаки разнообразия

Численность персонала Компании на 31.12.2020 г. составила 1780 чел., в том числе по категориям:

- возраст: лица в возрасте до 30 лет – 365 чел. или 21% от общей численности, лица в возрасте от 30 до 50 лет – 985 чел. или 55% от общей численности, лица в возрасте 50 лет и старше - 430 чел. или 24% от общей численности;
- по половому признаку: женщин – 429 чел. или 24% от общей численности, мужчин – 1351 чел. или 76% от общей численности;
- по национальному признаку: представители коренной национальности – 1626 чел, или 91%, русские – 103 чел. или 6%, другие национальности – 51 чел. или 3% (украинцы, татары, немцы, молдаване, белорусы).

#### **4.4.2 Сведения об отношении базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников Компании, с разбивкой по регионам осуществления деятельности**

Трудовой договор по профессиям/должностям, предусмотренным штатным расписанием АО «ЖГОК», заключается с лицами, не имеющими возрастных ограничений, прошедшими предварительный медицинский осмотр, не имеющими медицинских показаний и иных ограничений, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. На профессии/должности, входящие в список работ, на которых запрещается применение труда женщин, трудовой договор с женщинами не заключается. Оплата труда персонала производится согласно утвержденным тарифным ставкам и окладам в зависимости от профессии/должности, квалификации персонала, без разделения по половому признаку.

Самая низкая часовая тарифная ставка в штатном расписании АО «ЖГОК» составляет 303 тенге.

#### **4.4.3 Данные об общем количестве случаев дискриминации работников эмитента на протяжении отчетного года, статус этих случаев и предпринятые действия**

Случаев дискриминации работников по половому, национальному признаку нет.

#### **4.5 Практика трудовых отношений**

##### **4.5.1 Информация об общем количестве жалоб, поданных на Компанию в 2020 году за нарушение практики трудовых отношений, статус таких жалоб, а также краткое описание системы подачи жалоб, существующей у Компании**

В течение 2020 г. инспекцией труда проведены 2 проверки соблюдения трудового законодательства по обращению бывших работников Компании Карибаева К.П. (касательно возмещения вреда здоровью, полученного в ходе исполнения трудовых обязанностей) и Темирхановой А.Б. (касательно несвоевременной выплаты расчетной суммы после расторжения трудового договора).

По обращению Карибаева К.П. инспекцией труда установлено, что нарушения в расчете суммы возмещения утраченного заработка Карибаеву К.П. нет, расчет произведен в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

По обращению Темирхановой А.Б. предписание инспекции труда о соблюдении норм трудового законодательства в части своевременного ознакомления работников с актами работодателя исполнено.

##### **4.5.2 Информация об общем количестве часов обучения и процент работников, прошедших в отчетном периоде обучение политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности Компании аспектами прав человека**

Персонал Компании проходит централизованное обучение по Политикам и процедурам Материнской Компании ТОО «Казцинк». Подсчет не производится.

##### **4.5.3 Информация о подразделениях эмитента и его поставщиках, у которых имеется существенный риск использования детского и принудительного труда, выполнения молодыми работниками опасной работы**

Компания не имеет подразделений, в которых имеется существенный риск использования детского и принудительного труда.

К работе с опасными, вредными, тяжелыми условиями труда допускаются лица, не имеющие возрастных ограничений, прошедшие предварительный медицинский осмотр, не имеющие медицинских противопоказаний и иных ограничений, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

По подрядным организациям отсутствует риск использования детского и принудительного труда, выполнения молодыми работниками опасной работы.

#### **4.6. Спонсорство и благотворительность**

##### **4.6.1 Информация об участии Компании в благотворительных и социальных проектах и мероприятиях в отчетном году, а также если имело место оказание спонсорской поддержки**

Компания не участвовала в 2020 году в благотворительных и социальных проектах и мероприятиях. Вся спонсорская помощь, в рамках Меморандумов с Акиматом Карагандинской области заключаются напрямую головной компанией – ТОО «Казцинк».

#### **4.7 Противодействие коррупции**

##### **4.7.1 Информация об имеющихся у Компании внутренних политиках и методах противодействия коррупции**

Компания в сфере противодействия коррупции руководствуется локальными актами материнской компании ТОО «Казцинк» - Кодексом корпоративной этики, Политикой по борьбе со взяточничеством, Инструкцией «Правила соблюдения требований по противодействию коррупции», Инструкцией «Правила соблюдения требований по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем (отмывание денег)», Инструкцией «Правила поведения при получении или предоставлении деловых знаков внимания в деловых отношениях», Инструкцией «О работе с обращениями по фактам нарушения антикоррупционного законодательства», Регламентом «Процедура комплексной проверки третьих лиц».

##### **4.7.2 Сведения о выявленных рисках для Компании, связанных с коррупцией**

Каких-либо рисков или нарушений, связанных с коррупцией за отчетный период, в Компании не выявлено.

Оценка рисков и анализ их влияния на деятельность Компании производится в соответствии с Корпоративным стандартом «Риск-менеджмент». Информация приведена в Разделе 3 Отчета «Риски Эмитента. Система управления рисками».

##### **4.7.3 Общее количество и характер подтвержденных случаев коррупции, принятых мерах в отношении Компании и его работников в течение отчетного года из-за нарушений, связанных с коррупцией**

Каких-либо случаев или нарушений, связанных с коррупцией за отчетный период, в Компании не выявлено.

#### **4.8 Соответствие требованиям законодательства**

**4.8.1 Сведения об обстоятельствах, общем размере существенных штрафов и количестве нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия, примененных в отношении Компании за нарушения требований законодательства. Общее количество случаев, имевших место в течение отчетного года, связанных с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства, а также основные результаты таких разбирательств**

Деятельность Компании осуществляется в рамках законодательства Республики Казахстан. Существенные штрафы и нефинансовые санкции в отношении Компании за 2020 год отсутствуют. Нарушения антимонопольного законодательства, а также действия связанные с препятствием конкуренции не допускались.

#### **4.9 Ответственность за продукцию**

**4.9.1 Сведения обо общем количество случаев несоответствия Компании требованиям законодательства и кодексов в отношении воздействия продукции (продуктов, оказанных услуг) на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о свойствах продукции (продуктов, оказанных услуг), в отношении маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство за отчетный год, в разбивке на случаи, приведшие к штрафу или взысканию, к предупреждению**

В отчетном периоде отсутствуют случаи несоответствия Компании требованиям законодательства и кодексов в отношении воздействия продукции (продуктов, оказанных услуг) на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о свойствах продукции (продуктов, оказанных услуг), в отношении маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство за отчетный год.

**4.9.2 Информация о наличие / отсутствие продаж Компанией тех товаров, которые запрещены на некоторых рынках, вызывают вопросы у заинтересованных сторон или являются предметом публичного обсуждения. Позиция Компании в отношении таких товаров (ответы Компании на вопросы или опасения по поводу этих товаров)**

Компания не реализует товары, которые запрещены на некоторых рынках, вызывают вопросы у заинтересованных сторон или являются предметом публичного обсуждения.

**4.9.3 Сведения о случаях отзыва дефектной продукции (продуктов) Компании в отчетном году**

Отзыв дефектной продукции (продуктов) Компании в отчетном периоде не производился.

## **5. ЭКОЛОГИЧНОСТЬ**

### **Компания предоставляет следующие экологические отчеты:**

- в Департамент экологии по Карагандинской области» Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан: отчет по природоохранному мероприятием окружающей среды (ежеквартально, полу годовой и годовой); отчет по производственному экологическому контролю (ПЭК) ежеквартально и годовой; отчет по опасным отходам и инвентаризация отходов (ежегодно); отчет по регистра выбросов и переноса загрязнении (ежегодно), отчет по инвентаризации парниковых газов (ежегодно);
- в Агентство по статистике Республики Казахстан: 2 ТП воздух (отчет об охране атмосферного воздуха) и 4-ОС (отчет о затратах на охрану окружающей среды);
- иные отчеты по запросу местных исполнительных органов (фактические отчеты по выбросам, отходам, сбросам).

### **5.1 Используемые материалы**

#### **5.1.1 Информация об осуществлении Компанией экологически опасного вида хозяйственной и иной деятельности, обладании правом на специальное природопользование**

У Компании имеется разрешение на эмисии в окружающую среду для объектов 1 категории №: KZ21VCZ00548354 от 31.12.2019г выдано Министерством экологии РК.

По выбросам, отходам и сбросам разрешение на эмисии в окружающую среду выдается отдельно, т.е. по проектам Предельно допустимых выбросов (выбросы в атмосферу), по отходам – Проект нормативы размещение отходов и по сбросам, Проект предельно допустимых сбросов. Компанией получены все разрешительные документы:

№: KZ21VCZ00548354 от 31.12.2019г на проект Предельно допустимых выбросов:

№: KZ22VCZ00574138 от 04.05.2020 г на проект Предельно допустимых сбросов :

№: KZ07VCZ00599628 от 03.06.2020 на проект Нормативы размещение отходов :

#### **5.1.2 Информация об общей массе или объеме материалов в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, израсходованных Компанией в отчетном году при производстве и упаковке основной продукции (продуктов, оказанных услуг) из не возобновляемых и возобновляемых материалов, доле использования вторичного сырья, а также опасных материалов с указанием класса их опасности и соответствующими мерами, предпринимаемыми эмитентом по надлежащему обращению с ними и возможной замене/снижению класса опасности**

За 2020 год дополнительные отходы не образовались.

При осуществлении деятельности, Предприятием не выделяются экологически опасные вещества, технологическим процессом предусмотрены меры предосторожности и методы обращения с материалами

В процессе хозяйственной деятельности Компании образуются следующие основные виды отходов:

- отработанные батареи свинцовых аккумуляторов – образуются после истечения срока годности при эксплуатации находящегося на балансе предприятия автотранспорта. Отработанные батареи свинцовых аккумуляторов временно накапливаются на специально отведенной площадке в помещении цеха. По мере накопления отработанные батареи свинцовых аккумуляторов передаются по договору сторонней организации. Согласно классификатору отходов, отработанные батареи свинцовых аккумуляторов относятся к янтарному уровню отхода;

- отработанные масла – образуются после истечения срока годности в процессе эксплуатации находящегося на балансе предприятия автотранспорта (моторные и трансмиссионные), а также в процессе замены промышленных масел в металлообрабатывающем оборудовании. По мере образования отработанные масла накапливаются в герметичной емкости. По мере накопления отработанные масла передаются сторонней организации. Согласно классификатору отходов, отработанные масла относятся к янтарному уровню отхода;
- отработанные промасленные фильтры – образуются после истечения срока годности в процессе эксплуатации находящегося на балансе предприятия автотранспорта. По мере образования отработанные промасленные фильтры временно складываются специально отведенных металлических контейнерах. По мере накопления обжигаются в котельных непосредственно на промплощадках, поскольку на 56% состоят из горючих материалов, затем металлические корпуса передаются сторонним организациям. Согласно классификатору отходов отработанные промасленные фильтры относятся к янтарному уровню отхода;
- промасленная ветошь – образуется на промплощадке в процессе использования текстиля при техническом обслуживании транспорта, а также при работе на металлообрабатывающих станках. По мере образования промасленная ветошь накапливается в специально отведенных контейнерах. В дальнейшем промасленная ветошь сжигается в котельных предприятия, так как является пожароопасным отходом подверженным самовозгоранию, и следовательно, не подлежит размещению, транспортировке на большие расстояния и длительному хранению. Согласно классификатору отходов, промасленная ветошь относится к янтарному уровню отхода;
- отработанные ртутьсодержащие лампы и приборы – образуются вследствие истощения ресурса времени работы в процессе освещения открытых площадок, производственных и административных помещений предприятия. На предприятии установлены лампы марок ДРЛ-250, ДРЛ-400, ДРЛ-700, ЛБ-20 и ЛБ-40. По мере выхода из строя ртутные лампы складываются в специализированной таре на складе неликвидов складского хозяйства. По мере накопления отработанные ртутные лампы и приборы передаются сторонней организации для утилизации. Согласно классификатору отходов отработанные ртутьсодержащие лампы и приборы относятся к янтарному уровню отхода.

## **5.2 Продукция и услуги**

### **5.2.1 Информация о количественных данные о степени уменьшения или увеличения воздействия продукции (продуктов, оказанных услуг) эмитента на окружающую среду в отчетном году и экологические аспекты в процессе проектирования**

При разработки основными источниками образования загрязняющих веществ будут являться открытые горные работы. Общее количество источников, загрязняющих атмосферу составляет 14 неорганизованных источника :

- Источник № 7008 – взрывные работы. - пыль неорганическая, оксид углерода, диоксид азота, альдегиды, сернистый ангидрид, сажа, углеводороды) в атмосферу в карьерах:
- Источник № 7009 – буровые работы. Источник №7013,7028-7032 – выемочно-погрузочные работы.
- Источник №7006, 7010-7011, 7021-7022, 7033 – транспортировка руды и вскрыши.
- Источник №7001, 7012, 7014-7016, 7023, 7037 – складирование руд и вскрышных пород. Складирование вскрышных пород предусматривается во внешние отвалы пустых пород.
- Источник №7034 – бульдозерные работы. Предусматривается применение гусеничных бульдозеров типа САТ D9R.
- Источник №7035 – экскаваторные работы. Будут использоваться гидравлические экскаваторы с емкостью ковша 7,0м<sup>3</sup> марки TEREX RH 40.
- Источник №7082 – работа строительной техники.
- Источник выделения N 7037 01, Склад бари-полиметаллической руды.
- Источник выделения N 7082 01, Передвижные источники.
- Источник выделения N 001, расчет с поверхности склада ПСП.
- Источник выделения N 7012 01, Формирование и сдувание с поверх.породного Отвала.
- Источник выделения N 7013 01, Погрузочно-выемочные работы (вскрыша).
- Источник выделения N 7021 01, Транспортировка полиметаллической руды.
- Источник выделения N 7023 01, Склад полиметаллической руды.

В атмосферный воздух будет выброшено 4 загрязняющих вещества: оксид углерода, диоксид азота, оксид азота, пыль неорганическая с SiO<sub>2</sub> 20-70%. Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу составит: 2020 год – 474,352 т/год. В результате добычи (барит-полиметаллических руд) месторождения будут образовываться отходы производства в виде пустых (вскрышных) пород. Твердые отходы горного производства будут складироваться в породный отвал. По аналогии с действующими отвалами других рудников в проекте приняты бульдозерные отвалы, как наиболее экономичные, простые и надёжные в эксплуатации и отвечающие требованиям безопасного ведения работ. В период разработки образуются отходы производства и потребления – пустая порода, промасленная ветошь, отработанные аккумуляторные батареи, отработанные масла, отработанные масляные фильтры. Для обеспечения экологической безопасности при освоении месторождения, своевременного выявления и устранения возможного негативного воздействия на окружающую природную среду проектом предусматривается проведение регулярного производственного мониторинга основных компонентов окружающей среды: атмосферного воздуха, подземных и поверхностных вод, почвы и стоит отметить что за 2020 год превышения пдк не обнаружались.

### 5.2.2 Процентная доля продукции (продуктов) и ее упаковочных материалов, принятых для утилизации по каждой товарной категории, а также долю продукции (продуктов), произведенной из переработанных или возобновляемых материалов

Для Компании не применимо, т.к. используется прямой метод расчета.

### 5.2.3 Информация об экологической маркировке продукции, выпускаемой Эмитентом

Выпускаемая и переработанная продукция не имеет экологическую маркировку.

## 5.3. Управление отходами

### 5.3.1 Информация об общей массе в соответствующих (общепринятых) единицах измерения опасных и неопасных отходов, имеющихся у эмитента, с указанием их классификации, а также методы и способы их удаления (обезвреживания, утилизации, захоронения) в отчетном году. Информация об общей массе в соответствующих (общепринятых) единицах измерения перевезенных, импортированных, экспортированных, переработанных опасных отходов эмитента и процент их внутренних и международных перевозок

Информация представлена в Таблице ниже.

Наименование отходов	Образование, т/год	Размещение, т/год	Форма завершения	Передача сторонним организациям, т/год
<b>2020 год</b>				
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>4 688 113</b>	<b>4678214</b>		<b>59,3</b>
<b>Янтарный уровень опасности</b>				
Отработанные аккумуляторы	0,905		Отгрузка сторонней организации по договору для утилизации	0,905
Тара из-под взрывчатых веществ	0,860			0,860
Отработанные масла	4 501			4 501
Промасленная ветошь	0,070		Обезвреживание отходов на предприятии	0,070
Промасленные топливные фильтры	0,090			0,090
Отработанный антифриз	1021		Отгрузка сторонней организации по договору для утилизации	1021
Отработанные ртутьсодержащие лампы	0,025			0,025
Песок, загрязненный нефтепродуктами	1,0			1,0
<b>Зеленый уровень опасности</b>				

ТБО	17,85		Отгрузка сторонней организации по договору для утилизации	17,85
Смет с территории	15,0			15,0
Отработанные шины	0,1717			0,1717
Отработанные воздушные фильтры	0,5198			0,5198
Отработанные накладки тормозных колодок	0,0003			0,0003
<b>Красный уровень опасности</b>				
Не образуется				
<b>Прочие</b>				
Вскрышная порода	4678214	4678214	Захоронение-породный отвал	

## 5.4 Водопотребление

### 5.4.1 Общий объем воды в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, которая использована Компанией для основной деятельности за 2020 год по видам источников:

- поверхностные воды - 0 м3,
- подземные воды – 6,742,742.0 м3
- дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией, - 0
- сточные воды другой организации,- 111,342 м3
- коммунальные и другие системы водоснабжения. Питьевая вода -284,725

### 5.4.2 Влияние потребления ЖГОК на источник воды, биологическое разнообразие в котором находится такой источник, с указанием, отнесен ли источник воды к категории государственного природно-заповедного фонда, его ценность и важность для местного населения

Откачиваемые дренажные воды относятся к глубинному залеганию подземных вод и не влияет на биологическое разнообразие участка работ.

### 5.4.3 Информация об общем объеме воды в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, которая повторно используется Компанией, и ее доля в общем потреблении, а также рассчитать показатель водозффективности производства (объем использованной воды на единицу выпускаемой продукции)

Вся откачиваемая вода с зумпфов и водопонижительных скважин подается на XX ПОФ которая использует ее в технологическом процессе т.е. 100% всего объема воды уходит на повторное водоснабжение.

## 5.5 Энергопотребление и энергоэффективность

Информация приведена в пункте 5.12 Список ключевых показателей в отношении общих экологических и социальных вопросов (Приложение 4 к Правилам раскрытия информации).

## 5.6. Аварийные и нерегулярные сбросы загрязняющих веществ

В 2020 году аварийных (либо типа такого рода) сбросов не было.

## **5.7 Сбросы сточных вод**

### **5.7.1 Общий объем планового и внепланового сброса сточных вод Компанией в соответствующих (общепринятых) единицах измерения за 2020 год с указанием места водоотведения, качества, метода (методов) очистки сточных вод**

Сбросы в 2020 г. не предусмотрены.

### **5.7.2 Информация о водных объектах и связанной с ними средой обитания, испытывающих существенное воздействие от сбросов сточных вод ЖГОК с указанием их географического расположения, площади, статуса и ценности для биологического разнообразия**

Вся вода используется повторно. Сбросы в 2020г. не предусмотрены.

## **5.8 Выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ в атмосферу**

### **5.8.1 Общий объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов и других загрязняющих веществ в атмосферу в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, осуществленных эмитентом в отчетном году, их виды и интенсивность, разрешенные лимиты и их превышения (если таковые имели место в отчетном году)**

Предприятием ежегодно составляется и сдается отчет об инвентаризации парниковых газов для субъектов распределения квот на выбросов парниковых газов. Общий объем выбросов парниковых газов по всем источникам в эквиваленте тонны двуокиси углерода – 14326,619. Общий объем выбросов двуокиси углерода по всем источникам тонн – 142290,357.

### **5.8.2 Информация о предпринятых эмитентом мерах по сокращению выбросов и объем их сокращения в соответствующих (общепринятых) единицах измерения, а также приводится методика расчета указанных показателей**

В Компании разработана система мониторинга выбросов парниковых газов на 2020 год и паспорт установки. По результатам отчета и заключении о валидации и верификации превышения 20 000 тон не обнаружено.

## **5.9. Охрана окружающей среды**

### **5.9.1 Информация об общих расходах, направленных эмитентом в отчетном году на охрану окружающей среды, с разбивкой на расходы по утилизации отходов, очистке выбросов, ликвидации экологического ущерба, на расходы по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду**

Общий расход средств, направленных и при этом освоенных для улучшения охрана окружающей среды, составил – 1249,146 тыс. тенге.

Эмитент не привлекает для работы поставщиков, оказывающих существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду.

### **5.9.2 Меры по снижению негативных последствий деятельности эмитента для окружающей среды и мероприятия по улучшению ее качества**

За отчетный период произведены работы по Соблюдению требований нормативных документов РК по природопользованию, разработка природоохранных мероприятий, предупреждение аварийных ситуаций, которые дадут возможность сохранить в процессе эксплуатации экологическую ситуацию в пределах установленных норм:

- По производству текущего ремонта и ревизию применяемого пыле очистного оборудования обеспечивая их герметичность по всему газовому ходу и коэффициенту отметки не ниже предусмотренного проектом;
- Герметизация мест перегрузки материала (укрытия на стадии дробления, классификации, загрузки конвейеров);
- Регулярный полив в теплое время года территорий проведения погрузочно-транспортных работ и горных, карьерных автодорог водой;
- Своевременно удалять отложения пыли во входных коллекторах, патрубках и на стенах корпусов пылеулавливающего оборудования;
- На средства на применение средств индивидуальной защиты (респираторы клапанные «Астра-2», бесклапанные ЩБ-1 «Лепесток»);
- Осуществление комплекса технологических, гидротехнических, санитарных и иных мероприятий, направленных на предотвращение засорения, загрязнения и истощения водных ресурсов;
- Очистка и благоустройство промышленной территории;
- Наблюдение за состоянием бортов карьера и откосов отвалов, для избежания оползневых явлений эрозионных процессов;
- Озеленение прилегающей территории;
- Защита земель от загрязнения отходами потребления. Своевременный вывоз спец. Предприятиями;
- Радиационный контроль обстановки в геофизической лаборатории;
- Выявление возможного негативного воздействия деятельности на экосистему региона. Проведение мониторинга на границе СЗЗ.

**5.9.3 Экологический мониторинг объектов и территорий, на которых осуществляет свою деятельность Эмитент, а также информация об использовании эмитентом каких-либо систем управления охраной окружающей среды, включая план реагирования на чрезвычайные ситуации, политику предотвращения загрязнения и план управления данными ситуациями. Меры, которые применяются эмитентом для предотвращения или адаптации к последствиям изменения климата, оказывающих влияние на способность организации работать прибыльно или на качество его продуктов и/или услуг**

Предприятием осуществляется экологический мониторинг объектов и территорий, на которых осуществляет свою деятельность, а также внедрены системы управления охраной окружающей среды, включая план реагирования на чрезвычайные ситуации.

Работа по производственному экологическому мониторингу окружающей среды производится ежегодно подрядными организациями на объектах предприятия, выполняется в полном соответствии с действующей нормативной документацией Республики Казахстан по охране окружающей среды. Материалы отчета содержат информацию о природных условиях района исследований (климат, геологические и гидрогеологические условия, почвы и техногенные образования, растительность, животный мир), современное экологическое состояние объектов, характеристика технологии производства, перечень и концентрация загрязняющих веществ, определенная по результатам полевых и лабораторных исследований. Дана эколого-геохимическая характеристика основных природных загрязнителей атмосферного воздуха и почвы. В отчете представлены расчет и оценка уровня загрязнения на границах санитарно-защитной зоны предприятия, проведена оценка радиационной обстановки.

## **5.10. Биологическое разнообразие**

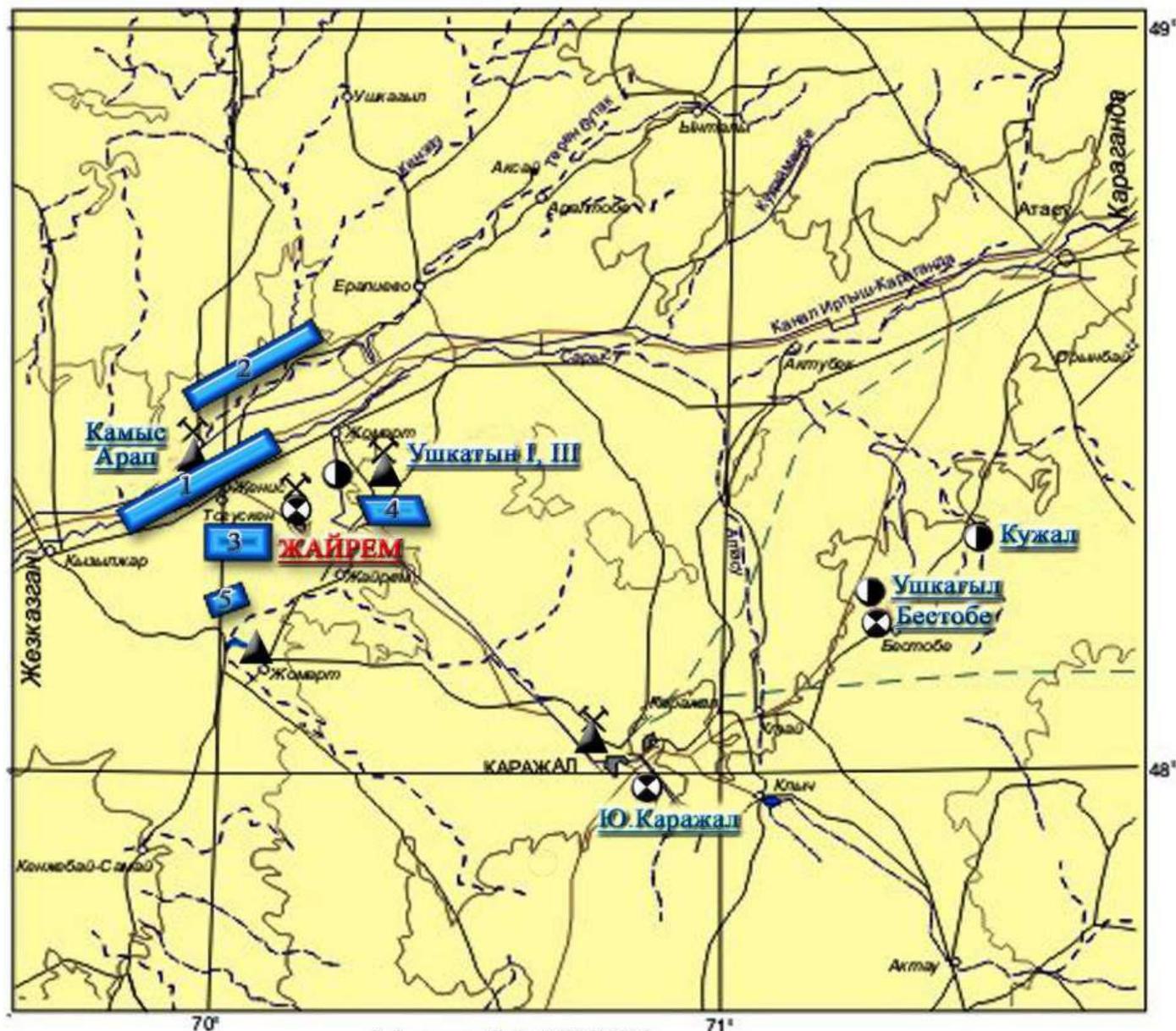
### **5.10.1 Характеристика влияния эмитента при производстве продукции (продуктов, оказании услуг) на биологическое разнообразие территорий, на которых осуществляется его деятельность, с указанием существенных прямых, косвенных и кумулятивных, положительных и отрицательных воздействий на среду обитания растительного и животного миров**

В виду расположения месторождения на существующей промплощадке объекта (на техногенно-измененном грунте) исключается физическое уничтожение растительности. Таким образом, проведенная выше оценка свидетельствует, что степень влияния проектируемого объекта на растительный покров будет минимальной. Редкие и исчезающие виды животных в районе карьера не встречаются. Планируемое воздействие проектируемого объекта на фауну оценивается как допустимое. Одним из факторов воздействия на животный мир является фактор вытеснения. В процессе промышленного освоения земель происходит вытеснение животных за пределы их мест обитания. Этому способствует сокращение кормовой базы, за счет изъятия части земель под технические сооружения, транспортные магистрали, линии электропередач. Другим, наиболее существенным фактором воздействия на животный мир является загрязнение воздушного бассейна, почвенно-растительного покрова и засоление почв. Непосредственно на участке влияния месторождения животные отсутствуют, так как он располагается на освоенной территории.

При этом вытеснение животных за пределы их мест обитания произошло сравнительно давно. В связи с этим дополнительного воздействия на фауну оказываться не будет.

### **5.10.2 Географическое расположение и статус территорий, на которых осуществляет свою деятельность эмитент**

Географическое расположение и статус территорий:



Масштаб 1:1000000

Условные обозначения

- КАРАЖАЛ - города
- Жомарт - поселки
- железные дороги
- автомобильные дороги
- а) - с покрытием
- б) - без покрытия
- линии электропередач
- реки, каналы
- горизонтали

Месторождения

- барит-полиметаллические
- полиметаллические
- железорудные и марганцевые
- разрабатываемые месторождения
- месторождения подземных вод:
  - 1 - Тузкольское
  - 2 - Терebutакское
  - 3 - Жайремское
  - 4 - Разломное
  - 5 - Жомарт

## **5.11 Соответствие экологическим требованиям**

### **5.11.1 Соответствии эмитента требованиям экологического законодательства, общая сумма наложенных штрафов и количество случаев нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия, примененных к эмитенту в отчетном году за нарушение экологических требований, количество жалоб, поданных на эмитента в отчетном году за воздействие на окружающую среду, характер таких нарушений, санкций и жалоб, сведения об их урегулировании**

В 2020 году Компанией был проведен профилактический контроль со стороны РГУ «Департамент экологии по Карагандинской области» Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан, было выдано предписание об устранении нарушении экологического законодательства 8 пунктов замечания которые были устранены, сумма штрафа составляет 941,741 тыс. тенге. Жалоб в части экологии не было.

33.2 Случаи нарушения эмитентом нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов загрязняющих веществ, нормативов размещения отходов производства и потребления, имевших место в отчетном году, их характере и основных причинах. Информация о проведении у эмитента последнего экологического аудита и основные выводы, которые были сделаны по результатам обязательного экологического аудита.

По результатам профилактического контроля со стороны РГУ «Департамент экологии по Карагандинской области» Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан по результатам проведенных инструментальных замеров выявлены превышения установленных нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) в котельной гостиницы Ушкатын-Весна- по пыли неорганической 70-20%, котельная Металургов 47 по пыли неорганической, CO, SO<sub>2</sub>, NO.

## 5.12 Список ключевых показателей в отношении общих экологических и социальных вопросов (Приложение 4 к Правилам раскрытия информации)

Список ключевых показателей в отношении общих экологических и социальных вопросов (Приложение 4 к Правилам раскрытия информации) представлен в Таблице ниже:

№ п/п	Показатель_1	Показатель_2	Ответ / комментарий
<b>СИСТЕМЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>			
1	Системы управления	Экологическая и социальная системы управления (указать описание).	Отсутствует
2	Приверженность высшего руководства	Экологическая и социальная политики, одобренная высшим руководством (указать описание).	Отсутствует
3	Пострадавшее население	Механизм рассмотрения жалоб пострадавшего населения (указать описание).	Отсутствует
4	Предотвращение загрязнения	Политика предотвращения загрязнения и план мероприятий (указать описание).	На 2020 год составлен и при этом выполнен план природоохранных мероприятий по охране окружающей среды на сумму 1249,146 тыс. тенге. Произведены следующие виды работ: Произведены работы по Соблюдению требований нормативных документов РК по природопользованию, разработка природоохранных мероприятий, предупреждение аварийных ситуаций, которые дадут возможность сохранить в процессе эксплуатации экологическую ситуацию в пределах установленных норм; По производству текущего ремонта и ревизию применяемого пыле очистного оборудования обеспечивая их герметичность по всему газовому ходу и коэффициенту отметки не ниже предусмотренного проектом; Герметизация мест перегрузки материала (укрытия на стадии дробления, классификации, загрузки конвейеров); Регулярный полив в теплое время года территорий проведения погрузочно-транспортных работ и горных, карьерных автодорог водой; Своевременно удалять отложения пыли во входных коллекторах, патрубках и на стенах корпусов пылеулавливающего оборудования; На средства на применение средств индивидуальной защиты (респираторы клапанные «Астра-2», бесклапанные ЩБ-1 «Лепесток»); Осуществление комплекса технологических, гидротехнических, санитарных и иных мероприятий, направленных на предотвращение засорения, загрязнения и истощения водных ресурсов; Очистка и благоустройство промышленной территории; Наблюдение за состоянием бортов карьера и откосов отвалов, для избежания оползневых явлений эрозионных процессов; Озеленение прилегающей территории; Защита земель от загрязнения отходами потребления. Своевременный вывоз спец. Предприятиями; Радиационный контроль обстановки в геофизической лаборатории; Выявление возможного негативного воздействия деятельности на экосистему региона. Проведение мониторинга на границе СЗЗ. Предприятием осуществляется экологический мониторинг объектов и территорий, на которых осуществляет свою деятельность, а также внедрены системы управления охраной окружающей среды, включая план реагирования на чрезвычайные ситуации.
5	Жалобы рабочих	Механизмы реагирования на жалобы рабочих (указать описание).	Сведения отсутствуют.
<b>ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА</b>			
1	Выбросы парниковых газов	Объем выбросов парниковых газов (CO <sub>2</sub> e в т.), интенсивность (парниковые газы/продажи).	Общий объем выбросов парниковых газов по всем источникам в эквиваленте тонны двуокиси углерода – 14326,619. Общий объем выбросов двуокиси углерода по всем источникам тонн – 142290,357.
2	Потребление воды	Используемая вода (м3), процент оборотной воды, интенсивность (использование воды/продажи).	Информация представлена в пункте 5.4 Водопотребление Отчета
3	Потребление энергии и энергоэффективность	1. Потребляемая энергия (GW), процент электроэнергии, получаемой из энергосистемы, процент возобновляемых энергоресурсов, интенсивность (энергия/продажи). 2. Коэффициент использования ресурсов (по видам) на единицу выпускаемой продукции (тонну, например).	1. 100%; 0% 2. расход электроэнергии на производство свинцового, свинцово-баритового концентрата – 98,9 кВт*ч/т расход электроэнергии на производство железомарганцевого концентрата – 31,2 кВт*ч/т расход электроэнергии на производство щебня – 2,8 кВт*ч/т

			удельное теплотребление – 0,05 т.у.т/м2
4	Управление отходами	Отходы от операций (т), процент опасные, процент переработанные, интенсивность (отходы/продажи), жидкость (тип обработки).	Отходы от операций 4600113 т. , процент опасные-0,95%, процент переработанные-0 %, интенсивность (отходы/продажи)- 0,82 %, жидкость (тип обработки) -0,04 %.
5	Загрязнение	1. Оксиды азота (исключая закись азота), сернистые оксиды, летучие органические соединения, твердые частицы, другие вещества. 2. Меры по сокращению разливов и выбросов в окружающую среду (фильтры и т. д.). 3. Количество и общий объем утечек и выбросов в окружающую среду.	1. фактический выброс составляет 214,2973 тонн. 2. С 2021 года технология переходит к новейшим оборудованностям и автоматизированным системам технологии. Наилучшие доступные технологии, технологические процессы, оборудование, технические способы, методы, определенные в качестве наилучших технологии для применения как для обогащения, флотации, котельная оборот технологических вод. По выбросам вредных веществ в атмосферу и по обращению с предусмотрен пылеулавливающие установки, которые соответствует с стандартом НДТ (наилучшие доступные технологии) которые установлены на обогатительной фабрике при переработке руды и на каждом котлах в котельной. Вся система цепи аппаратов согласовано с исполнительными органами и имеет заключение и разрешение на эмиссию охраны окружающую среду 3. Отсутствует.
6	Биоразнообразие	1. Промышленные предприятия эмитента, расположенные вблизи охраняемых районов и районов с высоким биоразнообразием. 2. Заявление, кодекс или политика по управлению биоразнообразием (укажите описание и ссылку).	1. Отсутствует. 2. Отсутствует.
7	Адаптация к климатическим изменениям	Меры по предотвращению или адаптации к последствиям изменения климата, оказывающих влияние на способность эмитента работать прибыльно или на качество его продуктов и услуг.	Местный климатический характер не влияет к деятельности и не приводит к мерам предотвращения или адаптации.

### Продолжение Таблицы

№ п/п	Показатель_1	Показатель_2	Ответ / комментарий
<b>РАБОТНИКИ</b>			
1	Система руководства эмитентом	Политика в отношении условий труда и этнокультурного многообразия (указать описание).	Каждый работник предприятия имеет право на равную оплату за равный труд и равные производственно-бытовые условия. Размер основной заработной платы установлен не ниже минимальной заработной платы по Казахстану. Заработная плата работникам устанавливается в зависимости от квалификации, сложности и условий выполняемой работы на основании утвержденных штатных расписаний и заключенных с работником Трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним. Работа каждого работника предприятия регламентируется графиком работ/сменности. Для каждого работника предприятия установлен соц. пакет согласно Совместного решения О сохранении социальных гарантий для работников АО ЖГОК. На АО ЖГОК отсутствует разделение персонала по национальному и этническому признаку. Основная часть персонала состоит из представителей коренной национальности.

2	Производственные взаимоотношения	<p>1. Процент работников, работающих на условиях коллективных договоров.</p> <p>2. Коэффициент текучести кадров, в добровольном и недобровольном порядке, по основным категориям работников.</p> <p>3. Случаи принудительного или детского труда.</p> <p>4. Деятельность в странах "с риском" принудительного и детского труда.</p>	<p>1. 99,8%</p> <p>2. 9%</p> <p>3. нет</p> <p>4. нет</p>
3	Личностное многообразие	<p>1. Представление гендерных и расовых/этнических групп по основным категориям работников (процент).</p> <p>2. Соотношение зарплат женщин и мужчин.</p>	<p>1. женщин – 24%, представители коренной национальности – 91%, русские – 6%, другие национальности – 3% (украинцы, татары, немцы, молдаване, белорусы).</p> <p>2. Фактическая зарплата мужчин в 2020 году на 23,4% была выше, чем у женщин</p>
4	Здоровье и безопасность на рабочем месте	<p>1. Коэффициент производственного травматизма (общая частота регистрируемых происшествий) и коэффициент летальности по штатным и нештатным работникам.</p> <p>2. Процент работников, прошедших обучение по вопросам охраны здоровья и безопасности, количество несчастных случаев, происшествий, пожаров; общий процент обученных работников по оказанию первой медицинской помощи, по пожаробезопасности и по реагированию на чрезвычайные ситуации.</p>	<p>1. Коэффициент частоты общего травматизма за 2020г. – 0,80</p> <p>- по коэффициенту летальности по штатным и нештатным работникам – учет не ведется. С работниками Комбината за 2020г. летальных случаев не было.</p> <p>2. Процент работников, прошедших обучение по вопросам охраны здоровья и безопасности: 80%</p> <p>- количество несчастных случаев: 2 (1- легкий, 1 - тяжелый)</p> <p>- происшествий: 19</p> <p>- пожаров: 1</p> <p>- общий процент обученных работников по оказанию первой медицинской помощи, по пожаробезопасности и по реагированию на чрезвычайные ситуации: 80%.</p>
<b>НАСЕЛЕНИЕ, ОКАЗАВШЕЕСЯ В СРЕДЕ ВЛИЯНИЯ</b>			
1	Система руководства	<p>1. Механизм рассмотрения жалоб пострадавшего населения (указать описание).</p> <p>2. Положение, политика или набор правил в подразделениях эмитента по безопасности и взаимодействию с местным населением (указать описание).</p>	<p>1. Данные отсутствуют</p> <p>2. Данные отсутствуют</p>
2	Права человека	<p>1. Управление правами человека (кодексы, политика, предупреждение и подход).</p> <p>2. Причастность к нарушению прав человека (да/нет).</p>	<p>1. Данные отсутствуют</p> <p>2. Данные отсутствуют</p>
3	Местное население	Операции или проекты эмитента, осуществляемые на территории проживания и/или использования местным населением.	Данные отсутствуют

Продолжение Таблицы

№ п/п	Показатель_1	Показатель_2	Ответ / комментарий
1	Влияние жизненного цикла продукта	<p>1. Процент продукции, подлежащей вторичной переработке или повторному использованию путем продажи.</p> <p>2. Фасование по массе (в тоннах), процент из переработанных или возобновляемых материалов, процент пригодных для повторного использования или компостируемых материалов.</p> <p>3. Эффективность использования энергии /топлива/ парниковых газов в процессе эксплуатации продукции.</p> <p>4. Процент продукции с маркировкой "Экоустойчивый", "Проектирование для окружающей среды", "Эко метка" или аналогичные.</p>	<p>1. Информация раскрыта в Отчете.</p> <p>3. Информация раскрыта в Отчете.</p> <p>4. Из не возобновляемых источников 40510,47 Гкал; Суммарное сокращение энергопотребления: 37,2 т.у.т.; Показатель энергоэффективности производства: расход электроэнергии на производство свинцового, свинцово-баритового концентрата – 98,9 кВт*ч/т расход электроэнергии на производство железомарганцевого концентрата – 31,2 кВт*ч/т расход электроэнергии на производство щебня – 2,8 кВт*ч/т удельное теплотребление – 0,05 т.у.т/м2</p> <p>5. Информация отсутствует в Отчете.</p>
2	Безопасность продукции	<p>1. Начисленные и уплаченные штрафы за несоблюдение безопасности продукции.</p> <p>2. Количество отзывов продукции; всего единиц отозванной продукции.</p> <p>3. Процесс выявления и управления химическими веществами, которые вызывают обеспокоенность у потребителей продукции.</p>	<p>1. Отсутствует</p> <p>2. Отсутствует</p> <p>3. Отсутствует</p>
3	Конфиденциальность данных	<p>1. Политика и практика сбора, использования и хранения информации о клиентах.</p> <p>2. Процент пользователей, по которым собирается клиентская информация для вторичной цели, Процент лиц, выразившие согласие на использование предоставленной информации.</p>	<p>1. Компания принимает меры к защите конфиденциальной информации в соответствии с законодательством РК и внутренними документами Компании. Компания применяет эффективную систему контроля над использованием служебной и иной конфиденциальной информации. Работники Компании принимают на себя обязательство о неразглашении конфиденциальной информации.</p> <p>2. Отсутствует</p>
<b>ЭТИКА</b>			
1	Борьба с коррупцией	Управление борьбой с коррупцией (кодексы, политика, предупреждение и подходы).	<p>Компания в сфере противодействия коррупции руководствуется локальными актами материнской компании - Кодексом корпоративной этики, Политикой по борьбе со взяточничеством, Инструкцией «Правила соблюдения требований по противодействию коррупции», Инструкцией «Правила соблюдения требований по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем (отмывание денег)», Инструкцией «Правила поведения при получении или предоставлении деловых знаков внимания в деловых отношениях», Инструкцией «О работе с обращениями по фактам нарушения антикоррупционного законодательства», Регламентом «Процедура комплексной проверки третьих лиц».</p> <p>Каких-либо рисков или нарушений, связанных с коррупцией за отчетный период не выявлено.</p>
2	Конкуренция	Штрафы и расчеты за нарушение конкуренции и антимонопольных правил и положений, описание крупных штрафов и корректирующих действий.	Компания в отчетный период не подвергалась штрафам и возмещениям ущерба за нарушение конкуренции и антимонопольных правил и положений.
<b>ЦЕПОЧКА ПОСТАВЩИКОВ</b>			
1	Поставщики	Процент выбранных поставщиков и их мониторинг в соответствии с социальными и экологическими критериями.	Сведения отсутствуют. Компания не привлекает для работы поставщиков, оказывающих существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду
2	Материалы	Процент сырья из вторичного сырья и возобновляемых ресурсов. Процент затрат на "критические материалы".	0%

## **6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

### **6.1 Система корпоративного управления эмитента**

#### **6.1.1 Система корпоративного управления Компании и ее принципы. Действующие у Компании системы, обеспечивающие соблюдение кодекса этики Компании и/или корпоративной этики**

Корпоративное управление – это система, посредством которой осуществляется руководство и контроль за деятельностью Компании.

Кодекс корпоративного управления Компании является основополагающим документом, определяющим основные принципы и стандарты, используемые в управлении Компанией, в том числе взаимоотношения между Советом директоров и Правлением, акционерами и должностными лицами Компании, а также порядок функционирования и принятия решений органами Компании.

Основными принципами корпоративного управления Компании являются: равенство, подотчетность, управляемость, открытость, прозрачность, контрольность, эффективность, ответственность, подконтрольность.

Утвержденный материнской компанией ТОО «Казцинк» кодекс корпоративной этики, устанавливает общие принципы нормативного поведения внутри коллектива, в отношениях с клиентами, деловыми партнерами, государственными органами, общественностью и инвесторами. Он помогает предотвратить возможные сложные ситуации в повседневной работе, описывает модель корпоративной культуры и закрепляет стремление жить и трудиться как единая команда единомышленников. В Кодексе корпоративной этики определено видение Компании, ее ценности и основные принципы.

В отчетном году несоответствия положениям кодекса корпоративного управления и кодекса корпоративной этики не выявлены.

#### **6.1.2 Отчет о соблюдении Компанией положений кодекса корпоративного управления Компании (при его наличии) и/или информация об имевших место несоответствиях ему, и/или предпринятых мерах по соответствию ему в отчетном году**

Компания не формирует и не предоставляет отчет о соблюдении положений кодекса корпоративного управления.

Несоответствия положениям кодекса корпоративного управления и кодекса корпоративной этики Компанией в отчетном году – не выявлены.

### **6.2 Структура корпоративного управления Компании**

#### **6.2.1 Описание структуры органов Компании и их компетенции в соответствии с законодательством, уставом, другими документами**

Структура корпоративного управления Компании включает:

Высший орган – Общее собрание акционеров,

Орган управления – Совет директоров,

Исполнительный орган – Правление.

Органами Компании, осуществляющими управление Компанией, являются:

1. Высший орган – Общее собрание акционеров.

1.1. Общее Собрание, является высшим органом Общества, имеющим право, путем принятия соответствующего письменного решения, отменить любое решение иных органов управления Общества по любым вопросам его деятельности (внутренним и внешним), изменять в порядке, не противоречащем законодательству компетенцию любого из органов управления Обществом. Общее Собрание, является коллегиальным органом, формируемым из всех акционеров Общества, обладающих голосующими акциями, проводящим, в соответствии с Законом и Уставом собственные заседания в форме годовых и внеочередных собраний акционеров (за исключением случаев, когда все голосующие акции принадлежат одному акционеру).

1.2. Общее Собрание акционеров вправе рассматривать любой вопрос, включенный в повестку дня, сформированную Советом Директоров и относящуюся к компетенции Общего Собрания в соответствии с Законом и Уставом.

1.3. В исключительную компетенцию Общего Собрания, входит решение следующих вопросов:

- 1) внесение изменений и дополнений в Устав или утверждение его в новой редакции;
- 2) добровольная реорганизация или ликвидация Общества;
- 3) принятие решения об увеличении количества объявленных акций Общества или изменении вида размещенных объявленных акций Общества;
- 4) определение условий и порядка конвертирования ценных бумаг Общества, а также их изменение;
- 5) принятие решения о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в простые акции Общества;
- 6) принятие решения об обмене размещенных акций одного вида на акции другого вида, определение условий и порядка такого обмена;
- 7) определение количественного состава и срока полномочий счетной комиссии, избрание ее членов и досрочное прекращение их полномочий;
- 8) определение количественного состава, срока полномочий Совета Директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета Директоров за исполнение ими своих обязанностей;
- 9) определение аудиторской организации, осуществляющей аудит Общества;
- 10) утверждение годовой финансовой отчетности и годового операционного бюджета Общества;
- 11) определение приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития или утверждение плана развития Общества в случаях, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан;
- 12) утверждение порядка распределения чистого дохода Общества за отчетный финансовый год, принятие решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждение размера дивиденда в расчете на одну простую акцию Общества;
- 13) принятие решения о добровольном делистинге акций Общества;
- 14) принятие решения об участии Общества в создании или деятельности иных юридических лиц либо выходе из состава участников (акционеров) иных юридических лиц путем передачи (получения) части или нескольких частей активов Общества, за исключением сделок по приобретению, в сумме составляющих менее 25 (двадцати пяти) процентов от всех принадлежащих Обществу активов, предусмотренных годовым операционным бюджетом Общества (решение по таким сделкам, заключаемых в рамках годового операционного бюджета, принимается Советом Директоров);
- 15) принятие решений о заключении Обществом сделок в том числе взаимосвязанных, превышающих в эквиваленте (в тенге по курсу Национального Банка Республики Казахстан на дату принятия решения) стоимость в 10 000 000 долларов США и не предусмотренных годовым операционным бюджетом Общества;
- 16) принятие решения о заключении Обществом крупной сделки, в результате которой (которых) Обществом отчуждается либо приобретается (может быть отчуждено либо приобретено) имущество, стоимость которого составляет 50 (пятьдесят) и более процентов от общего размера балансовой стоимости активов Общества на дату принятия решения о заключении такой сделки;
- 17) изменение формы и порядка Извещения, предусмотренных Уставом;
- 18) утверждение изменений в методику определения стоимости акций при их выкупе Обществом на неорганизованном рынке в соответствии с Законом;

19) утверждение повестки дня Общего Собрания;

20) иные вопросы, принятие решений по которым отнесено Законом и (или) Уставом к исключительной компетенции Общего Собрания.

2. Орган управления – Совет Директоров.

2.1. Совет Директоров является органом управления Общества, осуществляющим общее и оперативное руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом и (или) Уставом Общества к исключительной компетенции Общего Собрания и Правления, а также контроль за деятельностью Правления в пределах своей компетенции.

2.2. Заседания Совета директоров проводятся исходя из принципов рациональности, эффективности.

2.3. Совет Директоров, состоит из 5 (пяти) членов, причем не менее 30 (тридцати) процентов членов из общего состава Совета Директоров, т.е. 2 (два) из 5 (пяти) членов должны быть независимыми директорами.

2.4. В исключительную компетенцию Совета Директоров, входит решение следующих вопросов:

1) принятие решения о созыве годового и внеочередного Общих Собраний;

2) принятие решения о размещении (реализации), в том числе о количестве размещаемых (реализуемых) акций в пределах количества объявленных акций, способе и цене их размещения (реализации), за исключением случаев, предусмотренных частью второй, пункта 1, статьи 18 Закона;

3) принятие решения о выкупе Обществом размещенных акций или других ценных бумаг и цене их выкупа;

4) предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Общества и годового операционного бюджета Общества;

5) утверждение положений о комитетах Совета Директоров;

6) определение условий выпуска облигаций и производных ценных бумаг Общества, а также принятие решений об их выпуске;

7) определение количественного состава, срока полномочий исполнительного органа, избрание его руководителя и членов (лица, единолично осуществляющего функции исполнительного органа), а также досрочное прекращение их полномочий;

8) определение в пределах средств, предусмотренных в годовом операционном бюджете, размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования руководителя и членов исполнительного органа (лица, единолично осуществляющего функции исполнительного органа);

9) одобрение любых сделок, предусматривающих безвозмездную передачу Обществом денег, за исключением случаев:

- когда сумма такой передачи не превышает 1 000 (одной тысячи) долларов США, либо эквивалента в тенге по курсу Национального Банка Республики Казахстан на дату одобрения; либо

- передача Обществом денег осуществляется в соответствии с требованиями Инструкции И 04-(50-14)-02 «Порядок оказания финансовой помощи физическим и юридическим лицам, а также расходования средств подразделениями, выделяемых на социальные нужды»;

10) утверждение штатного расписания и в рамках годового операционного бюджета Общества, предельных должностных окладов и поощрительных выплат (бонусов) работникам Общества;

11) определение количественного состава, срока полномочий службы внутреннего аудита, назначение его руководителя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий, определение порядка работы службы внутреннего аудита, а также в рамках годового операционного бюджета Общества, размера и условий оплаты труда и премирования работников службы внутреннего аудита;

12) назначение, определение срока полномочий Секретаря, досрочное прекращение его полномочий, а также, в рамках годового операционного бюджета Общества, определение размера его должностного оклада и условий вознаграждения (в случае принятия решения о выплате вознаграждения);

13) в рамках годового операционного бюджета Общества, определение размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности, а также оценщика по оценке рыночной стоимости имущества, переданного в оплату акций Общества, либо являющегося предметом крупной сделки;

14) утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества (за исключением документов, принимаемых исполнительным органом в целях организации деятельности Общества), в том числе внутреннего документа, устанавливающего условия и порядок проведения аукционов и подписки ценных бумаг Общества;

- 15) принятие решений о создании и закрытии филиалов и представительств Общества и утверждение положений о них;
- 16) принятие решения об участии Общества в создании или деятельности иных юридических лиц либо выходе из состава участников (акционеров) иных юридических лиц путем передачи (получения) части или нескольких частей активов Общества, посредством реализации сделок, предусмотренных годовым операционным бюджетом Общества, в сумме составляющих менее 25 (двадцати пяти) процентов от всех принадлежащих Обществу активов;
- 17) принятие решений по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) юридического лица, 10 (десять) и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которого принадлежит Обществу;
- 18) увеличение обязательств Общества перед третьими лицами, не являющимися аффилированными, на величину, составляющую 10 (десять) и более процентов размера его собственного капитала Общества;
- 19) определение информации об Обществе или его деятельности, составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую Законом тайну;
- 20) принятие решения о заключении крупной сделки (крупных сделок), в результате которой (которых) Обществом приобретается или отчуждается (может быть приобретено или отчуждено) имущество, стоимость которого составляет от 25 (двадцати пяти) и до 50 (пятидесяти) процентов от общего размера балансовой стоимости активов Общества на дату принятия решения о заключении такой сделки;
- 21) принятие решения о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых обществом имеется заинтересованность;
- 22) принятие решений о заключении Обществом сделок в том числе взаимосвязанных, превышающих в эквиваленте, в тенге по курсу Национального Банка Республики Казахстан на дату принятия решения 100 000 долларов США, но не превышающих стоимость в 10 000 000 долларов США и не предусмотренных годовым операционным бюджетом Общества;
- 23) иные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции Общего Собрания и Правления.

### 3. Исполнительный орган – Правление.

3.1. Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества и осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Общества и его акционеров, подотчетно Общему Собранию и Совету директоров. Заседания Правления проводятся исходя из принципов рациональности и эффективности.

3.2. Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным Законом, Уставом, внутренними документами Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом к его компетенции.

3.3. Правление, является исполнительным органом Общества, ответственным за:

- 1) организацию выполнения решений Общего Собрания и Совета Директоров;
- 2) разработку проектов и вынесение на рассмотрение Совета Директоров проектов годового операционного бюджета, плана и стратегии развития Общества;
- 3) предоставление Общему Собранию и Совету Директоров отчетов о деятельности Общества по всем вопросам, входящим в компетенцию Правления (в том числе, отчетов о реализации плана развития, годового операционного бюджета, стратегии развития Общества, результатов аудиторских проверок), текущей деятельности Общества;
- 4) разработку и вынесение на рассмотрение Совета Директоров и Общего Собрания проектов годовой финансовой отчетности Общества, отчетности о финансово-хозяйственной деятельности Общества, его дочерних организаций и зависимых обществ;
- 5) предоставление разъяснений Совету Директоров и Общему Собранию о причинах неисполнения работниками Общества решений органов управления Общества, неисполнения Обществом обязательств по контрактам на недропользование, а также положений плана развития, годового операционного бюджета и стратегии развития Общества;
- 6) принятие решения в форме протоколов, обязательных для всех работников Общества, не противоречащих решениям Общего Собрания и Совета Директоров;
- 7) организацию, разработку и вынесение на утверждение Общего Собрания и Совета Директоров внутренних документов Общества, относящиеся к их компетенции;
- 8) внесение предложений Общему Собранию и Совету Директоров по вопросам деятельности Общества;

- 9) обеспечение разработки и утверждение учетной политики Общества;
- 10) утверждение структуры и штатной численности Общества, правил внутреннего трудового распорядка Общества и иных внутренних правил Общества, регламентирующих наложение взысканий и предоставление поощрений, в пределах лимитов, определенных решениями Общего Собрания и Совета Директоров;
- 11) организацию совместно с Секретарем подготовку материалов к заседаниям Совета Директоров;
- 12) организацию по требованию Совета Директоров либо его членов, разработку проектов документов, регулирующих деятельность Общества;
- 13) утверждение внутренних документов в целях организации деятельности Общества, за исключением документов, утверждаемых Советом Директоров;
- 14) утверждение положений о структурных подразделениях Общества;
- 15) принятие решений об открытии банковских счетов в банках второго уровня Республики Казахстан;
- 16) осуществление контроля над исполнением рекомендаций аудиторской организации, осуществляющей аудит годовой финансовой отчетности Общества, а также рекомендаций Службы внутреннего аудита (в случае ее создания);
- 17) осуществление иных функции исполнительного органа, определенных Законодательством, Уставом, решениями Общего Собрания, Совета Директоров и иными внутренними документами Общества.

### 6.2.2 Наименования всех комитетов совета директоров Компании, их функции, задачи и компетенция, количество проведенных заседаний и их основные результаты, ключевые вопросы, рассмотренные комитетами в отчетном году.

В Компании отсутствуют комитеты Совета директоров.

## 6.3. Совет директоров Компании

### 6.3.1 Сведения о членах Совета директоров Компании

Сведения о членах Совета директоров Компании представлены в Таблице ниже:

№	Фамилия, имя, отчество	Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время (в хронологическом порядке), с указанием даты вступления в должность, сферы деятельности	Процентное соотношение голосующих акций к общему количеству акций Компании	Процентное соотношение акций (долей) в дочерних и зависимых организациях к общему количеству акций (долей)
1	Председатель Совета директоров  Хмелев Александр Леонидович 1964 г.р.	С 29.08.2014 г. по настоящее время - Генеральный Директор ТОО «Казцинк». С 05.02.2015 г. по настоящее время - Член Совета Директоров АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат». С 18.08.2016 г. по настоящее время - Член Совета директоров АО «Altyntau Kokshetau».  Сфера деятельности: горно-добывающая промышленность, металлургия	0%	0%

2	<p>Член Совета директоров</p> <p>Тазетдинов Фарит Раифович 1979 г.р.</p>	<p>С 01.06.2013 г. по настоящее время - Управляющий активами, Цинковый департамент «Glencore International AG».</p> <p>С 18.08.2016 г. по настоящее время - Председатель Совета Директоров АО «Altyntau Kokshetau».</p> <p>С 05.02.2015 г. по настоящее время - Член Совета Директоров АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат».</p> <p>Сфера деятельности: горно-добывающая промышленность, металлургия</p>	0%	0%
3	<p>Член Совета директоров</p> <p>Турсункулов Данияр Шахайдарович 1974 г.р.</p>	<p>С марта 2016 г. по настоящее время - Исполнительный Директор по трансформации ТОО «Казцинк».</p> <p>С 29.03.2019 г. по настоящее время - Член Совета директоров АО «Altyntau Kokshetau».</p> <p>С 29.03.2019 г. по настоящее время - Член Совета директоров АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат».</p> <p>Сфера деятельности: горно-добывающая промышленность, металлургия</p>	0%	0%
4	<p>Член Совета директоров – независимый директор</p> <p>Гусинский Александр Владимирович 1944 г.р.</p>	<p>С 26.05.2014г. по настоящее время - Член Совета Директоров (независимый директор) АО «Шаймерден».</p> <p>С 05.02.2015г. по настоящее время - Член Совета Директоров (независимый директор) АО «Жайремский ГОК».</p> <p>Сфера деятельности: горно-добывающая промышленность</p>	0%	0%
5	<p>Член Совета директоров – независимый директор</p> <p>Тлеубергенев Марат Брашевич 1951 г.р.</p>	<p>С 05.02.2015г. по настоящее время - член Совета Директоров (независимый директор) АО «Жайремский ГОК».</p> <p>Сфера деятельности: горно-добывающая промышленность</p>	0%	0%

Функциональные полномочия и обязанности приведены в п. 6.2.1 «Описание структуры органов Компании и их компетенции в соответствии с законодательством, уставом, другими документами» Отчета.

## **Данные о количестве проведенных заседаний совета директоров и их основные результаты, ключевые вопросы, рассмотренные советом директоров в отчетном году**

Всего за 2020 год проведено 20 заседаний совета директоров АО «Жайремский ГОК» в заочной форме. Общее количество принятых решений заседаний Совета директоров за 2020 год – 72.

Советом директоров в отчетном году рассмотрены такие ключевые вопросы, как одобрение сделок в совершении которых у Компании имеется заинтересованность, утверждение годовой финансовой отчетности, распределение дивидендов, утверждение предельной суммы договора с независимым аудитором за аудит финансовой отчетности за 2020 год, предварительное утверждение годового операционного бюджета на 2021 год, принятие решений по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) юридического лица, десять и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которого принадлежит обществу.

Созывы заседаний Совета директоров осуществлялись строго согласно утвержденному регламенту и в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Рассылка итогов заседаний осуществлялась незамедлительно после подписания Протоколов Совета директоров. Решения Совета директоров исполняются своевременно и надлежащим образом.

### **6.3.2 Выдвижение кандидатов.**

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены совета директоров эмитента, его комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении и отборе с учетом факторов разнообразия, включая, но, не ограничиваясь, гендерным разнообразием, независимости, профессиональной квалификации и опыта. Процедуры, используемые советом директоров для предотвращения конфликтов интересов и управления ими.

Члены Совета директоров избирается акционерами Компании в соответствии с положениями статей 54-56 Закона «Об акционерных обществах» и устава Компании.

### **6.3.3 Информирование о проблемах**

Сведения о процедуре информирования совета директоров о возникновении критически важных финансовых и нефинансовых проблемах у Компании и количество проблем, представленных на рассмотрение совету директоров в отчетном году.

При возникновении критически важных финансовых и нефинансовых проблем у Компании может быть созвано заседание Совета директоров по инициативе его председателя или исполнительного органа либо по требованию:

- 1) любого члена совета директоров;
- 2) службы внутреннего аудита общества;
- 3) аудиторской организации, осуществляющей аудит общества;
- 4) крупного акционера.

За 2020 г. Совету директоров Компании вышеуказанные проблемы на рассмотрение не представлялись.

## **6.4 Коллегиальный исполнительный орган Компании**

Коллегиальным исполнительным органом Компании является Правление.

Сведения о членах Правления:

<b>№</b>	<b>Фамилия, имя, отчество</b>	<b>Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время (в</b>	<b>Процентное соотношение голосующих</b>	<b>Процентное соотношение акций (долей) в</b>
----------	-------------------------------	---	--	---

		хронологическом порядке), с указанием даты вступления в должность, сферы деятельности	акций к общему количеству акций Компании	дочерних и зависимых организациях к общему количеству акций (долей)
1	<p><b>Председатель Правления</b></p> <p>Бартош Сергей Аркадьевич 1978 г.р.</p>	<p>С 27.02.2017 г. по 01.10.2019 г. – Главный инженер АО «Жайремский ГОК».</p> <p>С 01.04.2019 г. по 01.10.2019 г. - Член Правления АО «Жайремский ГОК».</p> <p>С 01.10.2019 г. по настоящее время – Председатель Правления АО «Жайремский ГОК».</p> <p>Полномочия: Председатель Правления является первым руководителем Компании, уполномоченным осуществлять следующие функции: организует выполнение решений Общего Собрания и Совета Директоров; созывает заседания Правления, определяет форму, дату, время и место проведения заседания Правления, его повестку, поручает подготовку необходимых материалов по рассматриваемым вопросам, председательствует на заседаниях; без доверенности действует от имени Компании в отношениях с третьими лицами; выдает доверенности на право представления Компании в его отношениях с третьими лицами; осуществляет прием, перемещение и увольнение работников Компании (за исключением работников, входящих в состав Правления, и службы внутреннего аудита Компании (в случае ее создания), применяет к ним меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания, в пределах лимитов, определенных годовым операционным бюджетом, устанавливает размеры должностных окладов работников Компании и персональных надбавок к окладам и премий в соответствии со штатным расписанием Компании, определяет размеры премий работников Компании; представляет на рассмотрение и утверждение</p>	0%	0%

		<p>Советом Директоров предложений по количественному составу Правления, кандидатурам членов Правления, размерам их окладов и премирования; в случае своего отсутствия возлагает исполнение своих обязанностей на одного из членов Правления, посредством издания приказа; распределяет обязанности, а также сферы полномочий и ответственности между членами Правления, посредством издания приказа; несет ответственность за организацию и ведение системы бухгалтерского и налогового учета Компании; издает приказы и распоряжения, обязательные для всех работников Общества, не противоречащие решениям Общего Собрания, Совета Директоров и Правления; обеспечивает информирование ответственных работников Компании о решениях Общего Собрания и Совета Директоров, организует выполнение этих решений; осуществляет иные функции первого руководителя, определенные законодательством, Уставом, решениями Общего Собрания, Совета Директоров и иными внутренними документами Компании.</p> <p>Сфера деятельности: горно-добывающая промышленность</p>		
2	<p><b>Член Правления</b></p> <p>Малимбаев Умбет Султанович 1973 г.р.</p>	<p>С 12.12.2014 г. по 06.06.2021 г. – Исполнительный Директор по обогатительному производству АО «Жайремский ГОК».</p> <p>с 10.12.2014 г. по настоящее время - Член Правления АО «Жайремский ГОК».</p> <p>Полномочия: коллегиально осуществляет текущее руководство деятельностью Компании и коллегиально решает все вопросы, связанные с такой деятельностью не отнесенные к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров, должностных лиц Компании, а также другие полномочия в соответствии с уставом Компании.</p>	0%	0%

		Сфера деятельности: горно-добывающая промышленность		
3	<p><b>Член Правления</b></p> <p>Абдраманов Думан Куанбекович 1980г.р.</p>	<p>С 12.12.2014 г. по 05.03.2019 г. – Исполнительный директор по производству АО «Жайремский ГОК».</p> <p>С 30.11.2018 г. по настоящее время – Генеральный директор АО «Марганец Жайрема».</p> <p>С 11.12.2020 г. по настоящее время – член Правления АО «Жайремский ГОК».</p> <p>Полномочия: коллегиально осуществляет текущее руководство деятельностью Компании и коллегиально решает все вопросы, связанные с такой деятельностью не отнесенные к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров, должностных лиц Компании, а также другие полномочия в соответствии с уставом Компании.</p> <p>Сфера деятельности: горно-добывающая промышленность</p>	0%	0%

### Данные о количестве проведенных заседаний Правления и их основные результаты в отчетном году.

Всего за 2020 год проведено 39 заседаний Правления АО «Жайремский ГОК».

Правлением в отчетном году рассмотрены такие вопросы, как утверждение внутренних документов в целях организации деятельности Компании, реализация имущества Компании и другие. Созывы заседаний Правления осуществлялись строго согласно утвержденному регламенту и в соответствии с уставом Компании. Решения Правления исполняются своевременно и надлежащим образом.

### 6.5. Организационная структура Компании

Сведения об организационной структуре Компании приведены в пункте 2.2.3 «Производственная структура» Отчета.

Компания не имеет филиалов и представительств.

Сведения о численности работников Компании на отчетную дату, среднесписочной численности работников Компании, а также о составе гендерного разнообразия, приведены в разделе 4 «Социальная ответственность» Отчета.

Первым руководителем Компании является Бартош Сергей Аркадьевич.

Сведения о первом руководителе Компании приведены в разделе 6.4 «Коллегиальный исполнительный орган Компании» Отчета».

### 6.6 Информация о вознаграждениях

Общая сумма вознаграждения и премии членам исполнительного органа за 2020 год составила

– 23 490 773,70 тенге.

## 6.7 Акционеры (участники) эмитента

Информация об акциях Компании и составе акционеров (участников) Компании, владеющих акциями эмитента в количестве (размере) пяти и более процентов от общего количества размещенных акций по состоянию на отчетную дату:

Количество акций, всего	Объявленные	Размещенные
	6794560	6598313
Простые акции	6783460	6588624
Привилегированные акции	11100	9689

Наименование акционера	Номер и дата государственной регистрации (перерегистрации) акционера - юридического лица и его место нахождения	Количество ценных бумаг, зарегистрированных на лицевом счете держателя (штук)	Соотношение ценных бумаг, принадлежащих держателю ценных бумаг, к размещенным ценным бумагам (%)	Соотношение ценных бумаг, принадлежащих держателю ценных бумаг, к голосующим ценным бумагам (%)
ТОО «Казцинк»	Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица 21128-1917-ТОО (ИУ) от 23.04.2010 г., выданное Департаментом юстиции ВКО РК, БИН 970140000211, РК, ВКО, г. Усть-Каменогорск, ул. Промышленная, 1	Простые акции – 6 588 624	99,85315944	100
		Привилегированные акции – 3 602	0,05458971	0

Сделок с акциями Компании и изменений в составе акционеров, владеющих акциями в количестве (размере) пяти и более процентов от общего количества размещенных акций, в отчетном периоде не было. Сделки по первичному размещению акций, выкупу эмитентом собственных акций и их последующей перепродажи в отчетном периоде не проводились.

## 6.8. Дочерние и зависимые компании

31 октября 2018 г. Компания зарегистрировала дочернее предприятие - Акционерное общество «Марганец Жайрема» (далее - «ДП»).

Уставный капитал ДП состоит из 500 000 простых акций в обращении с номинальной стоимостью 10 000 тенге за акцию.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. оплаченный уставный капитал ДП составляет 5 000 000 тысяч тенге и был сформирован деньгами.

Размер инвестиций в ДП, направленных эмитентом в отчетном году, составил 4 879 750 тысяч тенге. Ниже приведена информация об изменениях в размере инвестиций в ДП за отчетный период.

Изменение инвестиций в ДП за 2020 год, тысяч тенге:

Инвестиции в ДП на 31.12.2019г.	Инвестиции в ДП за 2020 год (пополнение уставного капитала ДП)	Инвестиции в ДП на 31.12.2020г.
120 250	4 879 750	5 000 000

Единственным акционером АО «Марганец Жайрема» является АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат» (100%) («Акционер»).

Первым руководителем (Генеральный директор) является Абдраманов Думан Куанбекович.

Основным направлением деятельности ДП являются:

- добыча и переработка марганцевых руд, цветных, редких и драгоценных металлов;
- проведение геологоразведочных и геолого-поисковых работ; и
- производство марганцевых концентратов, концентратов цветных металлов, в том числе
- продуктов их содержащих.

Юридический адрес ДП: Республика Казахстан, 100702, Карагандинская обл., г. Каражал, п. Жайрем, ул. Фани Мұратбаев, д. 20.

В 2019 г. Акционер продал ДП права недропользования на месторождениях Ушкатын-III и Жомарт, в 2020 г. - право недропользования на месторождении Жуманай, а также земельные участки с объектами недвижимости.

Разведочная и производственная деятельность на месторождениях Ушкатын III, Жомарт и Жуманай приостановлена в связи с неблагоприятной рыночной ситуацией.

## 6.9 Информация о дивидендах

Дивидендная политика Компании основывается на положениях законодательства РК и устава Компании. Размер дивидендов, начисляемых по привилегированным акциям, не может быть меньше размера дивидендов, начисляемых по простым акциям за этот же период. Выплата дивидендов по привилегированным акциям Компании производится один раз в год по итогам утверждения финансовой отчетности годовым Общим собранием акционеров. Гарантированный размер дивиденда по привилегированной акции, по итогам деятельности Компании за финансовый год, составляет 85 (восемьдесят пять) тенге 59 (пятьдесят девять) тиын в расчете на одну привилегированную акцию Компании.

Балансовая стоимость одной простой акции – 8383.65тенге.

Балансовая стоимость одной привилегированной акции – 1085.54 тенге.

Убыток на акцию в 2020 году составил — (-854.81) тенге.

## 6.10. Права миноритарных акционеров

Миноритарными акционерами Компании являются владельцы привилегированных акций.

Привилегированная акция предоставляет ее владельцу преимущественное право перед акционерами - собственниками простых акций на получение гарантированного размера дивидендов, установленного Уставом, а также право на получение части имущества Общества при его ликвидации в порядке, установленном Законодательством.

Привилегированная акция не предоставляет акционеру права на участие в управлении Обществом, за исключением случаев, когда наступает, хотя бы одно из обстоятельств, указанных ниже:

- Общее Собрание рассматривает вопрос, решение по которому может ограничить права акционера, владеющего привилегированными акциями. Виды решений, которые могут ограничить права акционера, владеющего привилегированными акциями, определяются пунктом 13.11 Устава. Причем, решение по вопросу, который может ограничить права акционера, владеющего привилегированными акциями, считается принятым только при условии, что за ограничение проголосовали не менее чем две

трети от общего количества размещенных (за вычетом выкупленных Обществом) привилегированных акций;

- Общее Собрание рассматривает вопрос об утверждении изменений в методику определения стоимости привилегированных акций при их выкупе Обществом на неорганизованном рынке;
- Общее Собрание рассматривает вопрос о реорганизации либо ликвидации Общества;
- дивиденд по привилегированной акции не выплачен в полном размере в течение 3 (трех) месяцев со дня истечения срока, установленного для его выплаты, за исключением случаев, когда дивиденд не начислен по основаниям пункта 5 статьи 22 Закона.

### **6.11 Информация о крупных сделках**

В отчетном периоде Компания не заключала сделок, относящихся к крупным сделкам в соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

Справочно: к крупной сделке относятся сделки на сумму, составляющую 25 и более % от размера балансовой стоимости активов Компании.

### **6.12. Информационная политика Компании в отношении акционеров (учредителей), существующих и потенциальных инвесторов, ее основные принципы**

Основной принцип информационной политики Компании заключается в том, что раскрытие информации о деятельности Компании должно обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления Компанией. Компания своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах своей деятельности. Компания своевременно готовит документы, такие как периодические отчеты, сообщения о существенных корпоративных событиях.

### **6.13. Управление рисками**

Информация о процессе управления рисками (выявление рисков, их мониторинг и контроль, оценка уровня риска) раскрыта в разделе 3 «Риски эмитента. Система управления рисками» Отчета.

### **6.14 Внутренний контроль и аудит**

Информация о процессе управления рисками, подверженности Компании тем или иным рискам, раскрыта в разделе 3 «Риски эмитента. Система управления рисками» Отчета.

## 6.15 Список ключевых показателей деятельности по корпоративному управлению (Приложение 5 к Правилам раскрытия информации)

№ п/п	Показатель_1	Показатель_2	Ответ / комментарий
<b>Приверженность ESG</b>			
1	Концептуальная основа корпоративного управления	Эмитент имеет Кодекс корпоративного управления и Кодекс этики? (да/нет).	Да
2	Специалист по корпоративному управлению	Имеется ли у эмитента назначенное должностное лицо/орган, ответственное за надзор за политикой и практикой корпоративного управления? (да/нет)	Нет
<b>Структура и функционирование совета директоров (наблюдательного совета)</b>			
1	Независимость совета	Процент независимых членов совета от общего числа членов совета.	40
2	Разнообразие в составе совета	Процент женщин в составе совета, не являющихся акционерами/учредителями организации.	0
3	Комитет по аудиту	Являются ли все члены комитета по аудиту финансово грамотными, неисполнительными директорами, а также является ли один из них независимым? (да/нет)	Нет
4	Роли и обязанности	Утверждает ли совет стратегию и ключевые политики? (да/нет)	Нет
<b>Контрольная среда</b>			
1	Внутренний аудит	Имеет ли подразделение эмитента, которое осуществляет внутренний аудит, положение, устанавливающее роли, обязанности и линии отчетности? (да/нет)	Нет
2	Управление рисками	Осуществляет ли подразделение эмитента по рискам взаимодействие с советом/комитетом по рискам и предоставление соответствующих отчетов? (да/нет)	Нет
3	Комплаенс	Подотчетная ли функция комплаенс перед комитетом по аудиту? (да/нет)	Нет
<b>Раскрытие и прозрачность информации</b>			
1	Годовой отчет	Включена ли ESG информация в годовой отчет эмитента или в отчет об устойчивом развитии? (да/нет).	Годовой отчет раскрывает информацию по экологии, социальной ответственности и корпоративного управления
2	Раскрытие информации о рисках	Включает ли годовой отчет эмитента описание рисков и рискаппетита (да/нет).	Да
<b>Обращение с миноритарными акционерами</b>			
1	Равное право голоса	Имеют ли все акционеры одного и того же класса: (1) равное голосование; (2) подписку; и (3) права передачи голоса? (да/нет)	Нет
2	Равный подход	Закреплены ли права миноритарных акционеров на совместную продажу акций (tag-along right)? (да/нет)	Нет
3	Раскрытие информации о праве собственности	Раскрывается ли публично информация о конечном бенефициарном собственнике? (да/нет)	Компания не имеет бенефициарного собственника)
4	Сделки с заинтересованностью	Имеется ли политика, включающая механизм эскалации в отношении одобрения со стороны акционеров сделок с заинтересованностью, превышающих определенную сумму? (да/нет)	Да
5	Дивидендная политика	Публично ли раскрывается дивидендная политика? (да/нет)	Да
6	Вознаграждение руководителей	Подлежит ли определение размера вознаграждения руководителей эмитента обсуждению и одобрению со стороны акционеров/учредителей? (да/нет)	Нет, т.к. это компетенция СД, а не акционера

Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
1	Внешние коммуникации и механизмы рассмотрения жалоб	Осуществляет ли совет директоров (наблюдательный совет) надзор за механизмом рассмотрения жалоб? (да/нет)	Нет
2	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Имеются ли процедуры в отношении консультаций между заинтересованными сторонами и советом директоров (наблюдательным советом) по экономическим, экологическим и социальным вопросам? (да/нет)	Нет