



**CAEPCO**

Central-Asian  
Electric Power Corporation

ГODOBOЙ OТЧЕТ | ANNUAL REPORT

2014

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	<b>2</b>	<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>46</b>
Профиль Компании	3	Структура акционерного капитала	47
Ключевые показатели деятельности	3	Информация о дивидендах	48
География деятельности	4	Совет директоров	49
Ключевые события года	5	Комитеты при Совете директоров и их функции	52
Итоги реализации приоритетных задач	6	Обзор важнейших решений Совета директоров	53
<b>ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА</b>		Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	54
Обращение Председателя Совета директоров АО «ЦАЭК»	8	Исполнительный орган	57
Обращение Президента АО «ЦАЭК»	10	Внутренний контроль и аудит	58
<b>О КОМПАНИИ</b>	<b>12</b>	Информационная политика	59
История	13	<b>УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b>	<b>60</b>
Основные производственные характеристики	14	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	61
Структура группы	15	Кадровая и социальная политика	63
Информация о дочерних компаниях	16	Экологическая политика	69
Рейтинги	18	<b>ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ</b>	<b>72</b>
Стратегия развития	18	<b>ГЛОССАРИЙ</b>	<b>80</b>
<b>АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ</b>	<b>20</b>	<b>СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ</b>	<b>81</b>
Обзор экономики	21	<b>КОНТАКТЫ</b>	<b>82</b>
Обзор энергетической отрасли	24		
<b>ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	<b>30</b>		
Результаты деятельности	31		
Основные цели и задачи на следующий год	35		
Финансово-экономические показатели	36		
<b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ</b>	<b>42</b>		
Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность АО «ЦАЭК»	43		

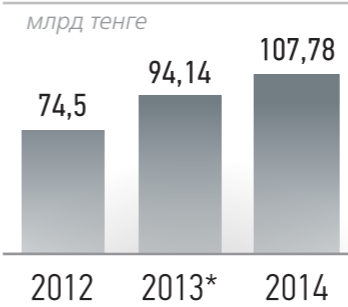
## ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – крупнейший частный вертикально интегрированный холдинг в секторе электро- и теплоэнергетики Казахстана. Корпорация активно вне-

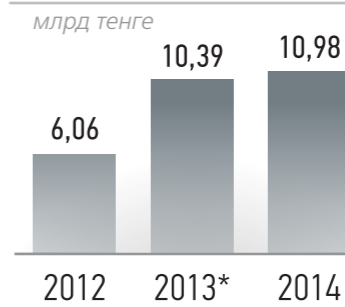
дряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

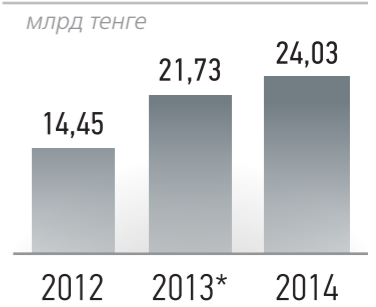
### Объем реализации



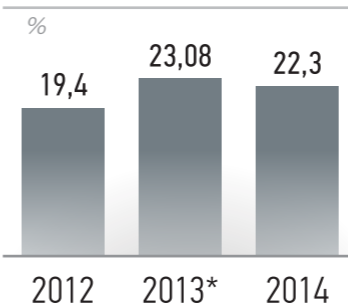
### Чистая прибыль



### ЕВITDA



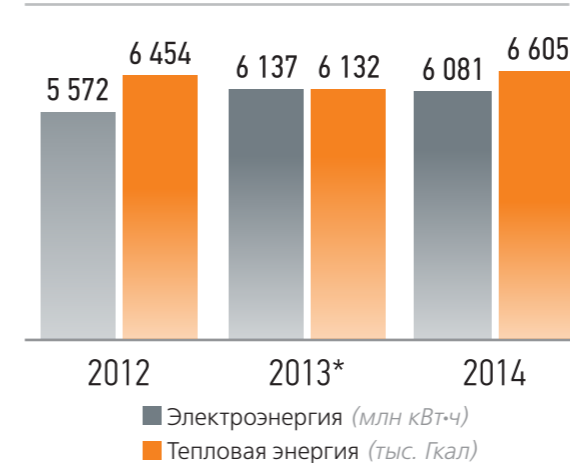
### ЕВITDA margin



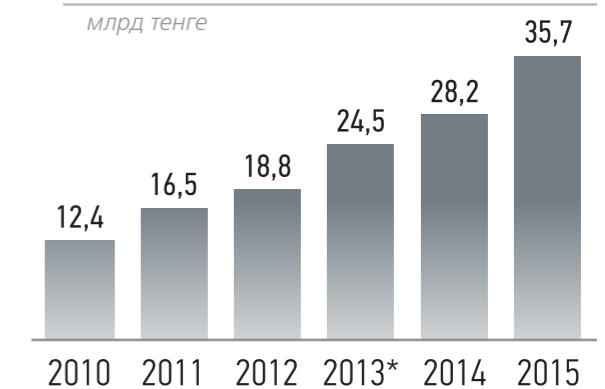
### Активы



### Выработка энергии



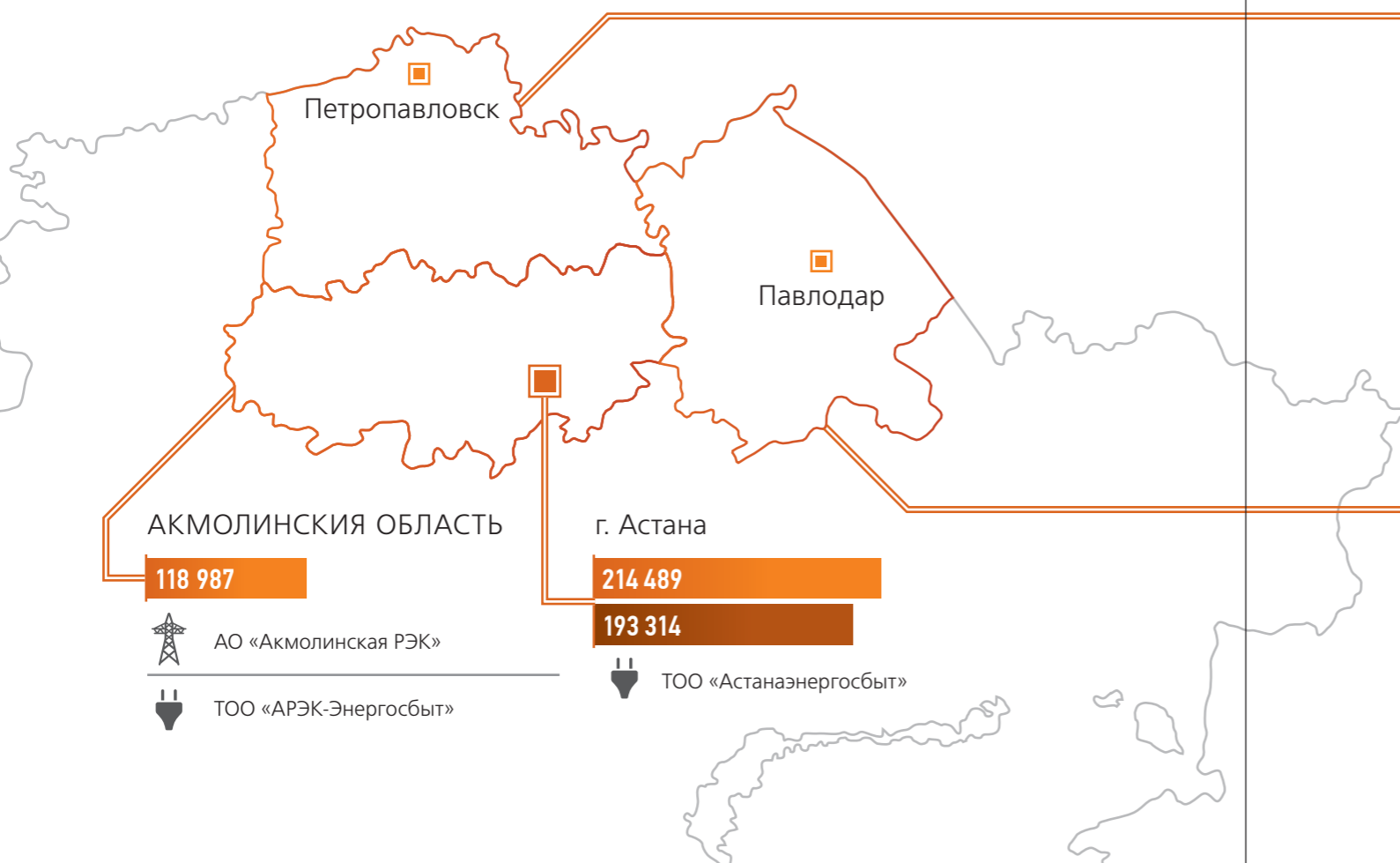
### Объем инвестиций



\*Данные с учетом АО «АРЭК»

# КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



### СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

160 993

70 119

- Петропавловская ТЭЦ-2
- АО «Северо-Казakhstanская РЭК»
- ТОО «Петропавловские тепловые сети»
- ТОО «Севказэнергосбыт»

### ПАВЛОДАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

219 414

163 130

- Павлодарская ТЭЦ-2
- Павлодарская ТЭЦ-3
- Экибастузская ТЭЦ
- АО «Павлодарская РЭК»
- ТОО «Павлодарские тепловые сети»
- ТОО «Павлодарэнергосбыт»

### УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

Численность потребителей энергии:

**ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ**

**ТЕПЛОВОЙ**

- Генерация** тепловой и электрической энергии
- Распределение:** электрической энергии
- тепловой энергии
- Сбыт** электрической и тепловой энергии

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

- Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило долгосрочный рейтинг дефолта АО «ЦАЭК» («РДЭ») в иностранной валюте «BB-», прогноз «стабильный».
- АО «ЦАЭК» приобрело в собственность 48,41% акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания», консолидировав тем самым 100% акций общества. Ранее 51,59% акций компании было передано в уставный капитал АО «ЦАЭК» его контрольным акционером АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания».
- Члены Совета директоров АО «ЦАЭК» на выездном совещании в городе Павлодаре (Республика Казахстан) ознакомились с ходом реализации инвестиционной программы на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- Рейтинговое агентство «Эксперт РА Казахстан» подтвердило высокий рейтинг АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на уровне А+.
- По итогам рейтинга «Эксперт-200-Казахстан» АО «ЦАЭК» признано крупнейшей частной энергетической компанией Казахстана.
- В столице Республики Казахстан – городе Астане открыто представительство АО «ЦАЭК».
- Подписан меморандум о взаимодействии и понимании между АО «ЦАЭК» и компанией ALSTOM Holdings по поставке энергооборудования. Корпорация подтвердила свою приверженность к применению новейших технологий производства на действующих предприятиях и в планах проектов в будущем.
- На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» состоялся торжественный ввод в эксплуатацию нового котлоагрегата № 8.
- На Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» состоялся торжественный ввод в эксплуатацию после реконструкции турбоагрегата № 5.

## ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

### Инвестиционная программа

Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы предприятиями Корпорации в 2014 году составило 28,24 млрд тенге при запланированном бюджете в размере 30,10 млрд тенге.

Согласно плану, в декабре 2014 года АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» после проведенной реконструкции ввело в эксплуатацию на Павлодарской ТЭЦ-3 турбоагрегат № 5 мощностью 125 МВт, что позволило увеличить установленную электрическую мощность станции с 505 до 520 МВт. Общая стоимость работ по реконструкции составила 5,7 млрд тенге. В 2014 году на выполнение монтажных работ нового турбо-



Вид деятельности	Затраты, млн тенге
<b>ГЕНЕРАЦИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ</b>	<b>18 645</b>
В том числе крупные мероприятия:	
■ реконструкция турбоагрегата Т-110/120–130 № 5 Павлодарской ТЭЦ-3	2 967
■ реконструкция турбоагрегата Т-110/120–130 № 4 Павлодарской ТЭЦ-3	2 276
■ реконструкция турбоагрегата ПТ-60–130–13 № 2 Павлодарской ТЭЦ-3	1 547
■ замена турбоагрегата № 5 Петропавловской ТЭЦ-2	1 444
■ модернизация котлоагрегата № 8 Петропавловской ТЭЦ-2	1 223
■ строительство 2-й очереди золоотвала Павлодарской ТЭЦ-3	1 041
■ замена турбоагрегата № 1 Петропавловской ТЭЦ-2	926
<b>ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ</b>	<b>8 211</b>
В том числе крупные мероприятия:	
■ реконструкция, модернизация и техническое перевооружение электрических сетей АО «АРЭК»	2 414
■ реконструкция, модернизация и техническое перевооружение электрических сетей АО «ПРЭК»	1 482
■ создание АСКУЭ и систем сбора и передачи данных АО «ПРЭК»	909
■ реконструкция, модернизация и техническое перевооружение электрических сетей АО «СК РЭК»	520
<b>ПЕРЕДАЧА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ</b>	<b>1 344</b>
В том числе крупные мероприятия:	
■ реконструкция магистральных тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода в Петропавловских тепловых сетях	744
■ реконструкция магистральных тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода в Павлодарских тепловых сетях	283

агрегата № 2 направлено 1,5 млрд тенге. Плановое завершение проекта намечено на июнь 2015 года: в результате проведенных работ установленная электрическая мощность увеличится на 5 МВт, установленная тепловая мощность на 72 Гкал/ч.

На 2015 год запланирована реконструкция турбоагрегата Т-110/120–130 № 4 на Павлодарской ТЭЦ-3, в этих целях полностью произведен закуп оборудования и материалов.

В отчетном году Корпорация продолжила работы по строительству 2-й очереди золоотвалов ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Работы по проектированию 2-й очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз, начатые в 2014 году, закончены. Строительно-монтажные работы перенесены на 2015 год.

На выполнение монтажных работ новой градирни № 5 ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2014 году направлено 438 млн тенге. В результате планируется увеличение располагаемой электрической мощности ТЭЦ-3 и возможность несения электрической нагрузки в летний период за счет улучшения вакуума в конденсаторах турбин станции.

В отчетном году на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приступили к работам по модернизации турбоагрегатов № 1 и № 5 с целью увеличения электрической мощности с 42 до 63 МВт и с 33 до 95 МВт соответственно. Для данных турбин закуплены оборудование и материалы. На турбоагрегате № 1 выполнены работы по монтажу фундамента и частично по монтажу оборудования, на турбоагрегате № 5 произведен полный демонтаж турбоагрегата с фундаментом. Также на Петропавловской ТЭЦ-2 осенью 2014 года введен в эксплуатацию новый котлоагрегат № 8 общим объемом инвестиций более 5 млрд тенге. В результате его монтажа увеличена общая паропроизводительность станции на 270 т/ч. Новый котлоагрегат позволил увеличить надежность и экономичность работы станции в целом.

В 2014 году в распределительные электросетевые компании АО «ЦАЭК» инвестировано 8,2 млрд тенге. За счет выполненных мероприятий реконструировано 138,4 км воздушных линий электропередачи классом напряжения 110–35 кВ, 78,9 км воздушных и 31,4 км кабельных линий электропередачи классом напряжения 10–0,4 кВ. Для сокращения числа аварий и случаев хищения электроэнергии в 2014 году на линиях электропередачи произведена замена голого провода на провод марки СИП (самонесущий изолированный провод) общей протяженностью 114,9 км.

Важными событиями 2014 года являются работы по реконструкции оборудования на 30 подстанциях и работы по внедрению автоматизированной системы коммерческого учета электрической энергии (АСКУЭ): осуществлена замена индукционных счетчиков у потребителей на электронные в количестве 38 201 штуки. Результатом выполненных мероприятий является снижение потерь в электрических сетях. Если в 2005 году сверхнормативные потери АО «ПРЭК» составляли 3,6%, то в 2014 году они сократились до 0,12%. В то же время в АО «СК РЭК» сверхнормативные потери полностью ликвидированы в 2010 году. Реализация инвестиционных мероприятий в будущем позволит снизить технические потери АО «ПРЭК» – на 0,4%, АО «СК РЭК» – на 0,7%.

В 2014 году на реконструкцию магистральных тепловых сетей направлено 1,3 млрд тенге. В Павлодаре и Экибастузе в 2014 году произведена реконструкция с применением предизолированного трубопровода общей протяженностью 979 метров и 810 метров соответственно. В городе Петропавловске выполнена реконструкция трубопровода протяженностью 1 028 метров. На теплопередающих предприятиях устанавливаются автоматические регуляторы расхода тепла, промышленные контроллеры и модемы для связи механизмов и контрольно-измерительных приборов с диспетчерской службой, приобретаются приборы тепловизионного обследования для контроля и диагностики магистральных трубопроводов, ультразвуковые дефектоскопы. Плановая реализация мероприятий позволит сократить общие тепловые потери в сетях на 8% и приведет к экономии угля в размере 225 тыс. тонн в год.



Обращение Председателя  
Совета директоров АО «ЦАЭК»  
Александра Яковлевича  
Клебанова

## Уважаемые акционеры и партнеры!

Вашему вниманию представлены основные производственные и финансовые показатели АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (ЦАЭК), достигнутые в 2014 году.

Отчетный период знаменуется активной реализацией стратегически важных проектов модернизации и расширения бизнеса в регионах Казахстана. Событием 2014 года стало завершение процесса консолидации 100% пакета акций АО «Акмолинская РЭК» в составе ЦАЭК, что соответствует стратегии развития в части расширения регионального присутствия на рынках Казахстана. Безусловно, АО «Акмолинская РЭК» вместе со сбытовой компанией ТОО «Астанаэнергосбыт» дадут хорошую синергию в составе группы компаний ЦАЭК.

Как и в прежние годы, особое внимание Корпорация уделяла повышению эффективности производства и модернизации активов. Существенную роль в реализации проектов по обновлению фондов сыграла государственная программа предельных тарифов. Важно отметить, что помимо данного источника финансирования Корпорацией в течение отчетного года привлекались заемные средства и собственный капитал. Всего согласно стратегии, разработанной на период 2009–2015 годов, Корпорацией реализовано мероприятий на сумму 106 млрд тенге, или 75% от общего объема запланированных инвестиций. Высокие темпы реализации инвестиционной программы обеспечили Корпорации 3-е место среди энергетических компаний Казахстана по объему капитальных вложений в секторе. Планомерная работа по обновлению производственных активов в конечном итоге направлена на достижение основной задачи – качественного и бесперебойного обеспечения потребителей в Павлодарской, Северо-Казахстанской областях и в г. Астане.

В новом Послании «Нұрлы Жол – Путь в будущее», озвученном в ноябре 2014 года, Президент Республики Казахстан Нурсултан Абишевич Назарбаев одной из ключевых задач определил модернизацию сферы жилищно-коммунального хозяйства, в которую необходимо привлекать крупных институциональных инвесторов. Деятельность ЦАЭК с момента своего образования и за отчетный период включительно может служить ярким примером такого сотрудничества, когда совместно с акционерами – ЕБРР и Исламским инфраструктурным фондом – на практике внедряются международные стандарты в области производства, корпоративного управления и социальной сферы.

В будущем году мы планируем расширение сотрудничества с международными инвесторами в области развития генерирующих мощностей, модернизации передающей инфраструктуры, включая сектор теплоснабжения. Стратегия Корпорации реализуется в полном соответствии с задачами индустриального и инфраструктурного развития в рамках новой экономической политики Республики Казахстан.

*Вместе мы построим сильный Казахстан!*



Обращение  
Президента АО «ЦАЭК»  
Еркина Адамияновича  
Амирханова

## Уважаемые партнеры и коллеги!

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (ЦАЭК) в 2014 году уверенно удерживало лидерские позиции в энергетическом секторе Казахстана, занимая 2-е место по совокупной установленной мощности и объемам доходов в отрасли, а также 3-е место по объему капитальных вложений. Выполнение инвестиционной программы позволило увеличить объем производства электрической энергии в 2014 году по сравнению с 2009 годом на 12,6%, тепловой энергии – на 10% при одновременном снижении потерь при передаче электрической энергии – на 4,1% и тепловой энергии – на 0,4%.

В рамках инвестиционной стратегии в 2014 году ЦАЭК направила в модернизацию и реконструкцию активов более 28 млрд тенге из общей суммы в 192 млрд тенге согласно стратегии Корпорации. По программе предельных тарифов на период 2009–2015 годы запланировано инвестиций на сумму 78 млрд тенге, из которых на сегодняшний день освоено 62 млрд тенге или 80%. В отчетном году по данной программе осуществлено инвестиций на сумму 14,4 млрд тенге.

По итогам года введены в строй крупнейшие производственные объекты: турбоагрегат № 5 на Павлодарской ТЭЦ-3, новый котлоагрегат № 8 на Петропавловской ТЭЦ-2. Масштабные объемы работ проведены по модернизации новой турбины № 2, градирни № 5 на Павлодарской ТЭЦ-2, турбин №1, 5 на Петропавловской ТЭЦ-2. В энергопередающих компаниях реализуется программа энергосбережения, которая охватывает проекты по автоматизации систем коммерческого учета электрической и тепловой энергии, ориентированные на снижение потерь при транспортировке энергии и улучшение качества энергоснабжения потребителей. В полной мере задачами модернизации производственных активов охвачено АО «Акмолинская РЭК», консолидация которого завершена в 2014 году.

Одной из главных задач Корпорации на данном этапе развития является соблюдение баланса между ростом производства и вопросами охраны окружающей среды: предприятия Корпорации в 2014 году не превысили нормативы предельно допустимых выбросов вредных веществ. Положительным результатом работы за отчетный период стало поддержание КПД золоулавливания энергетических котлоагрегатов на уровне 99,5%.

В 2014 году Корпорация продемонстрировала приверженность принципам социальной ответственности. Являясь крупнейшим работодателем в регионах, группа компаний ЦАЭК развивала социальные проекты, а также программы профессионального развития – в 2014 году из 10-тысячного коллектива обучение прошли более 5 тысяч работников.

Все усилия Корпорации направлены на предоставление качественных услуг по энергоснабжению населения, предприятий и организаций в Астане, Акмолинской, Северо-Казахстанской и Павлодарской областях. В следующем году мы продолжим инвестиционную работу по повышению внутренней эффективности, развитию проектов с целью повышения качества жизни потребителей и создания условий для экономического развития регионов нашего присутствия.

*Модернизация наших активов – вклад в развитие регионов!*

## ИСТОРИЯ

### 2011 год

К числу акционеров АО «ЦАЭК» присоединяется Исламский инфраструктурный фонд, объединяющий два крупнейших финансовых института – Азиатский и Исламский банки развития. Приобретение 12,89% от общего количества размещенных акций Корпорации от лица Исламского инфраструктурного фонда проведено Kaz Holdings Cooperatief U.A. (Амстердам).

### 2014 год

АО «ЦАЭК» консолидирует 100% пакета акций АО «Акмолинская РЭК». В июле 51,59% акций АО «Акмолинская РЭК» передано в уставный капитал АО «ЦАЭК» его контрольным акционером АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания», в ноябре АО «ЦАЭК» приобретает в собственность 48,41% акций АО «Акмолинская РЭК».

После приобретения структура акционерного капитала АО «ЦАЭК» выглядит следующим образом:

- АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» – **64,62%**
- Европейский банк реконструкции и развития – **24,16%**
- Kaz Holdings Cooperatief U.A. – **11,22%**.

### 2009 год

Акционером АО «ЦАЭК» становится Европейский банк реконструкции и развития, который приобретает 24,99% акций Корпорации.

### 2008 год

Создано Акционерное Общество «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»). Вертикально интегрированный холдинг объединяет АО «СЕВКАЗ-ЭНЕРГО» и АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», включающие все звенья энергоснабжения – генерацию, транспортировку и сбыт в Павлодарской и Северо-Казахстанской областях, а также сбытовую компанию ТОО «Астанаэнергосбыт» в столице Казахстана – г. Астане. Единственным учредителем Корпорации на момент регистрации являлось АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания».

## О КОМПАНИИ



## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Протяженность линий электропередачи, км

Типы ЛЭП	АО «ПРЭК»	АО «СК РЭК»	АО «АРЭК»	Всего
220 кВ	14,25	84,8		99,05
110 кВ	2 785,3	1 327,1	2 544,6	6 657
35 кВ	2 399,6	2 853,1	5 147,7	10 400,4
6–10 кВ	6 137,6	4 608,2	7 434,1	18 179,9
0,4 кВ	4 659,2	4 671	5 818,1	15 148,3
<b>Всего:</b>	<b>15 996</b>	<b>13 544,2</b>	<b>20 944,5</b>	<b>50 484,7</b>

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	АО «ПРЭК»	АО «СК РЭК»	АО «АРЭК»	Всего
220 кВ	4	4	2	10
110 кВ	73	38	51	162
35 кВ	102	121	193	416
6–10 кВ	3 649	2 316	3 514	9 479
<b>Всего:</b>	<b>3 828</b>	<b>2 479</b>	<b>3 760</b>	<b>10 067</b>

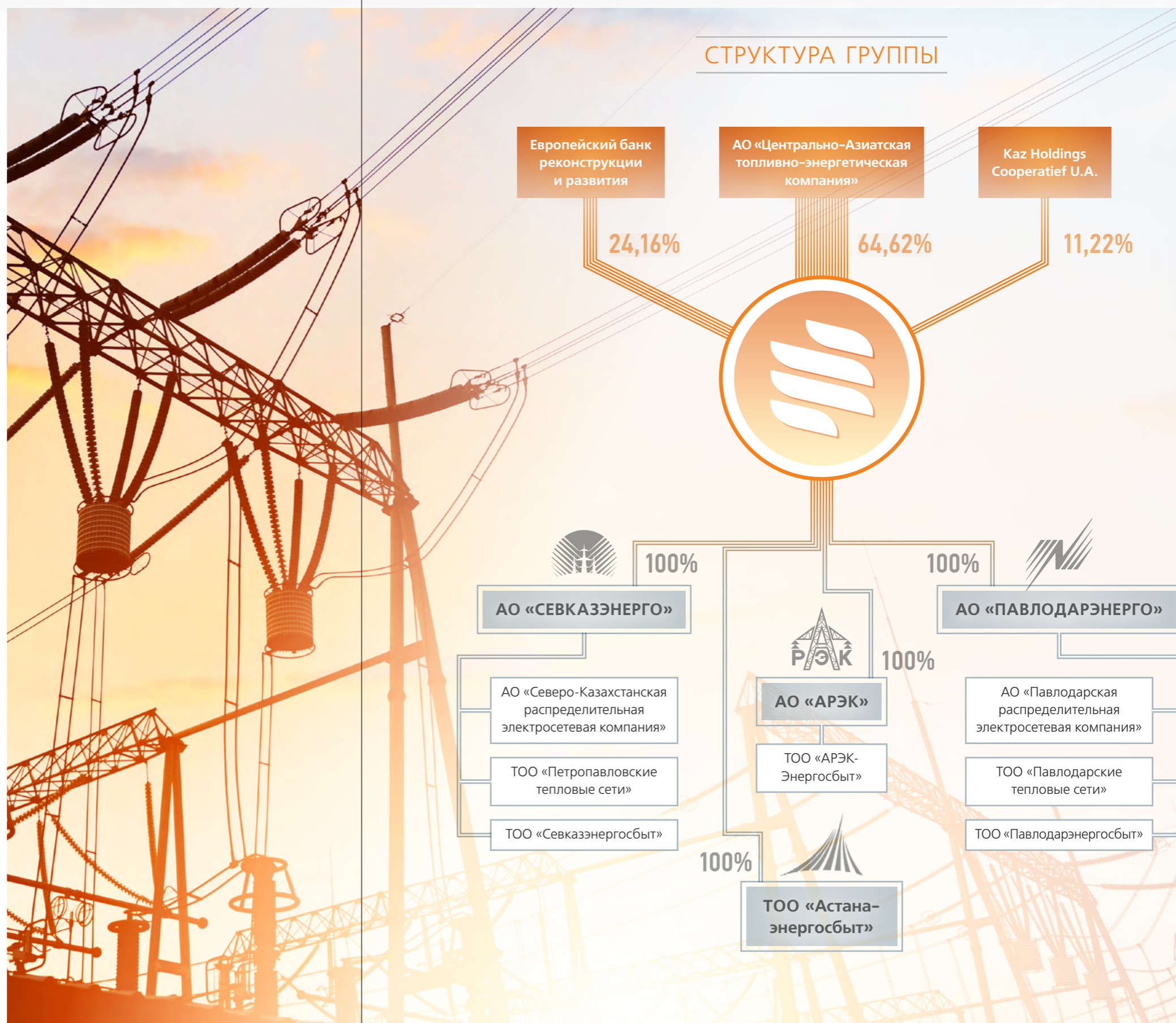
Протяженность тепловых сетей, км

ТОО «Павлодарские тепловые сети»	755,80
ТОО «Петропавловские тепловые сети»	233,35
<b>Всего:</b>	<b>989,15</b>

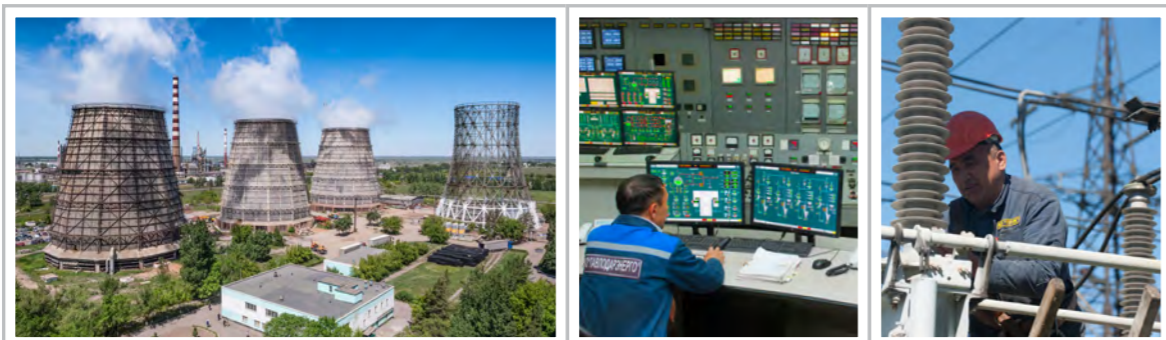
Численность потребителей по регионам

Регион	Электро-энергия	Тепловая энергия
Павлодарская область	219 414	163 130
Северо-Казахстанская область	160 993	70 119
г. Астана	214 489	193 314
Акмолинская область	118 987	
<b>Всего:</b>	<b>713 883</b>	<b>426 563</b>

## СТРУКТУРА ГРУППЫ



## ИНФОРМАЦИЯ О ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЯХ



### АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Акционерное Общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» — вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия, функционирующие в Павлодарской области и г. Павлодаре.

Суммарная установленная электрическая мощность электростанций составляет 642 МВт, по тепловой энергии — 2 140 Гкал·ч. Основное сырье, используемое в производстве — каменный уголь Экибастузского бассейна.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Павлодарской области общей площадью 124,8 тыс. км<sup>2</sup> с населением 755 тыс. человек. Выработка электроэнергии за 2014 год составила 3 348,51 млн кВт·ч.

Электроэнергия, генерируемая АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», поставляется на рынки Павлодарской, Карагандинской, Акмолинской и Восточно-Казахстанской областей. Протяженность линий электропередачи составляет 15 995,98 км. Суммарная протяженность тепловых сетей — 755,80 км.



### АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Акционерное Общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» — вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска.

Суммарная установленная электрическая мощность электростанций составляет 434 МВт, по тепловой энергии — 791,65 Гкал·ч. Основное сырье, используемое в производстве — каменный уголь Экибастузского бассейна.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Северо-Казахстанской области общей площадью 97 993 км<sup>2</sup> с населением 579 тыс. человек. Выработка электроэнергии за 2014 год составила 2 732,68 млн кВт·ч.

Электроэнергия, генерируемая в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поставляется на рынки северных, центральных, восточных, южных регионов Казахстана, в перспективе возможен экспорт электроэнергии в Россию, в частности в Курганскую и Омскую области. Протяженность линий электропередачи составляет 13 544,20 км. Суммарная протяженность тепловых сетей — 233,35 км.



### ТОО «Астанаэнергосбыт»

Товарищество с ограниченной ответственностью «Астанаэнергосбыт» зарегистрировано Департаментом юстиции г. Астаны 30 сентября 2004 года. Основной вид деятельности компании — снабжение электрической и тепловой энергией потребителей города Астаны.

В г. Астане ТОО «Астанаэнергосбыт» обслуживает 204 980 физических лиц и 9 509 юридических лиц по электрической энергии, а также 185 714 физических лиц и 7 600 юридических лиц по тепловой энергии. Общая площадь обслуживаемой территории — 72,2 тыс. га. Основным поставщиком энергоресурсов компании является АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 в городе Астане).

Электроэнергия, закупаемая ТОО «Астанаэнергосбыт», доставляется до потребителей по сетям транспортирующих компаний — АО «KEGOC», АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания», АО «Астана-РЭК». Тепловая энергия — по сетям АО «Астана-Теплотранзит».

Для удобства потребителей в ТОО «Астанаэнергосбыт» действуют 8 пунктов приема платежей и Контакт-центр. В функции Контакт-центра входят прием заявок от населения на визит контролеров и выдача полной информации клиентам по вопросам, касающимся энергоснабжения, по телефонам многоканальной «горячей линии».



### АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»

Предметом деятельности АО «Акмолинская РЭК» является оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии. Общая площадь зоны обслуживания составляет 121,2 тыс. км<sup>2</sup>, население — 748 тыс. человек. АО «АРЭК» обслуживает электрические сети 0,4 кВ–110 кВ, расположенные на территории 14 административных районов Акмолинской области.

АО «АРЭК» подключено к единой энергетической системе Казахстана. Компания обеспечивает электроэнергией большинство организаций Акмолинской области — промышленного региона Казахстана, где сосредоточены предприятия различной формы собственности. Дочернее предприятие АО «Акмолинская РЭК» — ТОО «АРЭК-Энергосбыт» обслуживает 118 987 потребителей по Акмолинской области. Основным поставщиком энергоресурсов компании является ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

## РЕЙТИНГИ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings 26 июня 2014 года присвоило Корпорации следующие рейтинги:

- Долгосрочный рейтинг дефолта Корпорации («РДЭ») в иностранной валюте «**BB-**», прогноз «стабильный»;
- Краткосрочный РДЭ в иностранной валюте «**B**»;
- Долгосрочный рейтинг дефолта Корпорации («РДЭ») в национальной валюте «**BB**», прогноз «стабильный»;
- Национальный долгосрочный рейтинг «**BBB+** (kaz)», прогноз «стабильный»;

- Приоритетный необеспеченный рейтинг в национальной валюте «**B+**»;
- Приоритетный необеспеченный рейтинг по национальной шкале «**BBB-**(kaz)».

### Кредитный рейтинг

Устойчивость деятельности дочерних предприятий подтверждена рейтинговым агентством «Эксперт РА Казахстан»:

- АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – **A+** (очень высокий уровень кредитоспособности);
- АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – **A+** (очень высокий уровень кредитоспособности).

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

### Миссия

Повышение качества жизни потребителей и создание условий для экономического развития регионов присутствия путем предоставления качественных услуг энергоснабжения населению, предприятиям и организациям.

Корпорация реализует данную миссию, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Основа эффективности – это сотрудники Корпорации, ценность которых в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

### Видение

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – лидер среди частных энергетических компаний Казахстана.

Корпорация осуществляет свою деятельность в самых сложных климатических условиях на севере республики.

Корпорация успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления группой.

Персонал Корпорации – это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками Корпорация строит на основе уважения и взаимной ответственности.

### Стратегия

Стратегической целью АО «ЦАЭК» является построение передовой частной энергетической компании, обеспечивающей бесперебойное и качественное предоставление услуг населению с соблюдением высоких экологических требований.

## Основные направления достижения стратегической цели АО «ЦАЭК»



### ИННОВАЦИИ

Развитие существующих энергетических активов через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры

Внедрение перспективных инновационных проектов, реализация новых технологических решений



### РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями

## Для достижения поставленной стратегической цели Компания реализует следующие задачи



**реконструкция и модернизация оборудования** электрогенерирующих объектов путем проведения инвестиционных программ, снижения рисков аварийности и исключения простоев



снижение **сверхнормативных потерь** при транспортировке тепловой и электрической энергии



минимизация **удельных расходов** на производство единицы тепловой и электрической энергии



внедрение энергосберегающих и **энергоэффективных технологий** при производстве и передаче энергии



совершенствование **системы управления** и поддержание **актуальной сертификации** на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности



непрерывное обучение с целью **повышения профессионального уровня** сотрудников



внедрение **автоматизированной системы управления** предприятием

## ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

Объем валового внутреннего продукта за 2014 год, по данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан превысил 38,7 трлн тенге. Годовой прирост ВВП составил 4,3% против 6% годом ранее. Сокращение темпов роста связано не только с динамикой цен на нефть и трансмиссией шоков из Российской Федерации, но и со структурными дисбалансами экономики.

Согласно опубликованным предварительным данным за 2014 год, основной движущей силой экономики Республики Казахстан является сектор услуг. Производство физических товаров в экономике увеличилось на 0,9% в реальном выражении, в то время как производство услуг — на 6,1%.

Реальная добавленная стоимость, генерируемая нефтегазовой отраслью экономики, сократилась в 2014 году на 3,6% относительно 2013 года. Это сокращение, вместе с ростом несырьевой экономики, вызва-

ло сжатие всего нефтегазового сектора в структуре ВВП с 21,6% в 2013-м до 20,3% в 2014 году. Замедление темпов экономического роста в 2014 году вызвано не только ухудшением ценовой конъюнктуры на рынке нефти, но и структурными причинами, способствующими сокращению добавленной стоимости в ключевой для Казахстана отрасли.

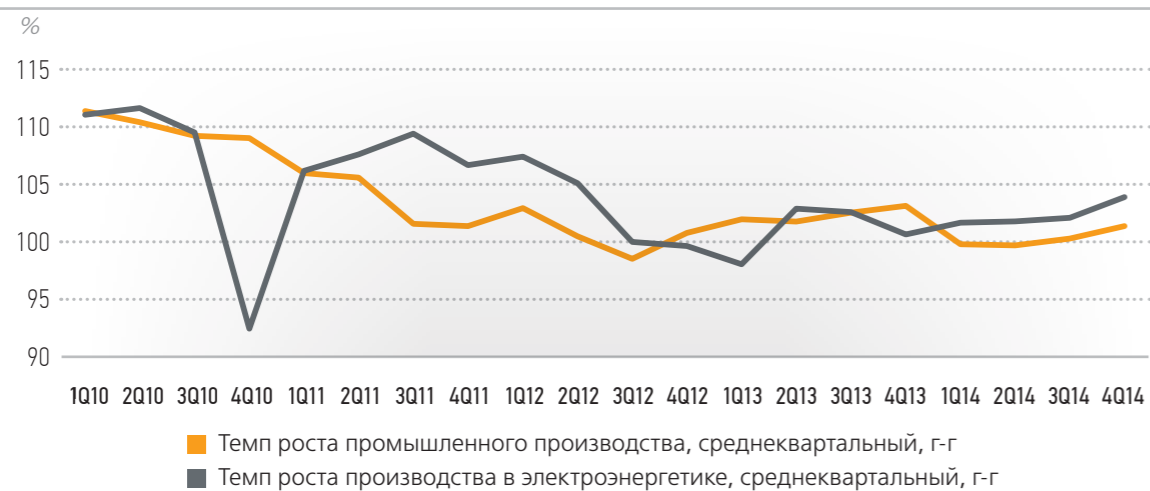
Другие сырьевые отрасли экономики по итогам 2014 года показали лишь небольшой рост. В агрегированном виде прирост валовой добавленной стоимости горнодобывающего сектора составил 0,1%. В сравнении с 2013 годом произошло серьезное замедление реальных темпов роста практически по всем направлениям товарного производства (до совокупных 0,2%). Однако рост производства в энергетическом секторе по итогам 2014 года составил 2,3%, в строительной индустрии — 4,1%.

Темп прироста реального ВВП и дефлятора ВВП



АНАЛИЗ  
РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

Темпы роста производства в электроэнергетике в сравнении с ростом промышленного производства



В поквартальном разрезе электроэнергетика демонстрирует более высокие темпы роста, чем промышленное производство в целом, и таким образом компенсирует сокращение производства в остальных секторах. Более того, высокие темпы роста производства в электроэнергетическом секторе происходят на фоне роста цен, что статистически говорит о наличии достаточного «запаса прочности в отрасли» и повышенного спроса на конечные услуги.

и в 2014 году составили 11%. Со стороны рынка труда высокий рост потребления подтверждается ростом реальной заработной платы и численности занятого населения. Реальная заработная плата в годовом выражении выросла в 2014 году на 3,9%. Вместе с заработной платой существенно выросла и численность занятого населения без учета сельскохозяйственных отраслей – на 6,3% по сравнению с ростом в 2,6% в 2013 году.

По итогам 2014 года население стало кредитором банковской системы – чистые депозиты населения в банках второго уровня составили 103,6 млрд тенге. Относительно 2013 года ситуация сильно изменилась – тогда чистое кредитование населения составило 237,4 млрд тенге.

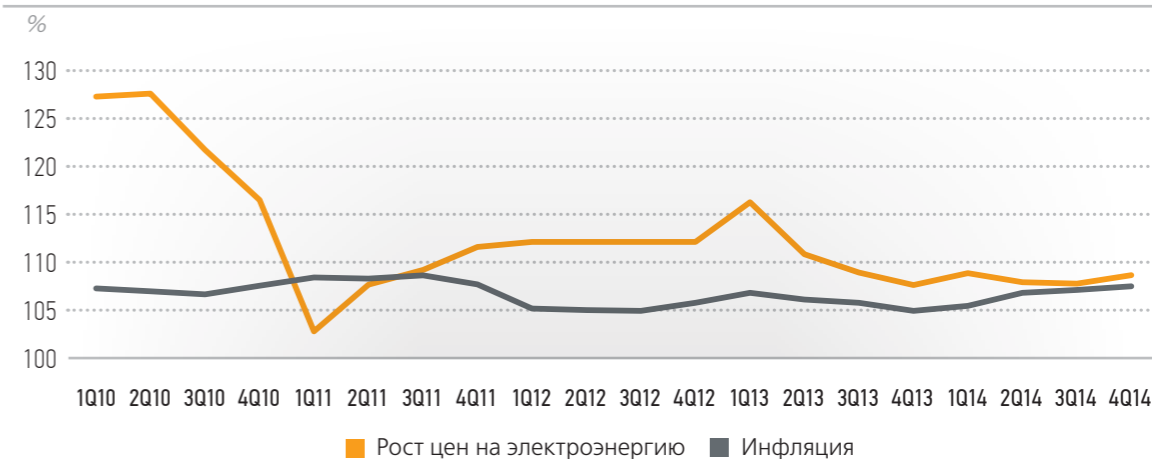
### Потребительский рынок и рынок труда

Годовые темпы роста розничного товарооборота в экономике снизились относительно 2013 года,

Розничный товарооборот растет высокими темпами на фоне прироста реальной заработной платы и числа занятых вне с/х отраслей



Годовые темпы роста тарифов на электроэнергию в сравнении с инфляцией



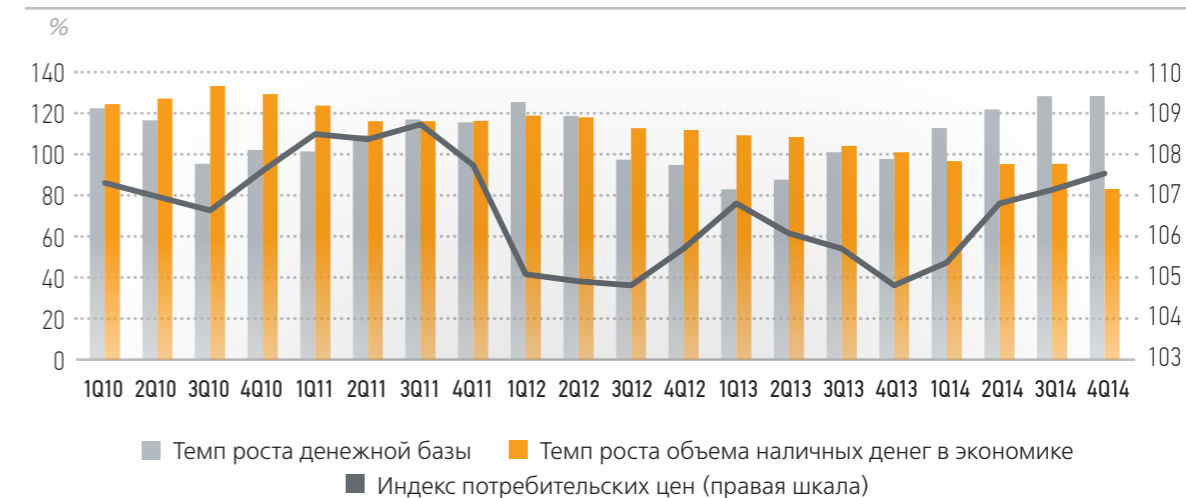
Потребительская инфляция в 2014 году ускорилась относительно предыдущего года. Максимального значения квартальная инфляция достигла в IV квартале 2014 года, составив 7,53%. Рост инфляции в стране на фоне снижения деловой активности объясняется структурными причинами.

Темп роста цен в электроэнергетическом секторе стабильно выше темпа потребительской инфляции. Рост цен на электроэнергию происходит в рамках Постановления Правительства Республики Казахстан от 25 марта 2009 года, которое устанавливает фиксированный уровень предельных тарифов на электроэнергию с ростом до 2015 года. При этом Постановление предусматривает обязательства генерирующих компаний по исполнению инвестиционных программ, направленных на модернизацию оборудования.

### Денежно-кредитная политика

В 2014 году Национальный банк Республики Казахстан объявил о намерении имплементации инфляционного таргетирования в монетарной политике, о чем было заявлено в «Основных направлениях денежно-кредитной политики до 2020 года». Достижение этой цели намечено к 2020 году, что потребует от регулятора формирования процентного канала монетарной политики. Однако ставка рефинансирования Национального банка РК остается неизменной с 1 апреля 2013 года на уровне 5,5% годовых, несмотря на изменение инфляции и экономической активности. Инструментом монетарной политики Национальный банк РК ограниченно использует девальвацию тенге.

Темпы роста объема наличных денег в экономике и денежной базы в сравнении с инфляцией



В течение 2014 года Национальный банк Республики Казахстан осуществлял изъятие наличных денег из оборота, замещая их безналичными обязательствами перед финансовыми институтами через банковские депозиты в Национальном банке Республики Казахстан. В частности, денежный агрегат — наличные деньги в экономике — сокращался в каждом квартале 2014 года, что отразилось в годовом сжатии объема наличных денег на 7,5%. Более широкий показатель денежной базы, включающий в себя наличные деньги и корреспондентские счета банков в Национальном банке Республики Казахстан, расширился за год на 22,8%. Сокращение тенговой ликвидности происходило на фоне усиления роли иностранной валюты и роста денежного мультипликатора. Среднеквартальный рост денежной массы за 2014 год относительно предыдущего года составил 15,2%.

### Прогноз на 2015 год

В краткосрочной перспективе в 2015 году ожидается снижение темпов реального роста ВВП Казахстана до 2% по данным Национального банка, по данным

Министерства национальной экономики, темпы роста ВВП Республики Казахстан составят не более 1,5%. В 2016 году возможно небольшое повышение до 3%: низкие прогнозы по темпам роста ВВП обусловлены влиянием рецессии в России на казахстанскую экономику и относительно низкими ценами на нефть, которые не стимулируют рост нефтяной индустрии.

### Прогноз роста казахстанской экономики

Авторы прогноза	2015 г.	2016 г.
Международный валютный фонд (май 2015 г.)	2,0%	3,1%
Министерство национальной экономики РК (февраль 2015 г.)	1,5%	2,2%
Всемирный банк (май 2015 г.)	1,3%	2,8%
Европейский банк реконструкции и развития (май 2015 г.)	1,5%	2,0%

Источник: Национальный банк РК



## ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Энергетическая отрасль включает в себя производство, передачу и снабжение электрической и тепловой энергии и является основой функционирования экономики и жизнеобеспечения страны.

Для экономики Республики Казахстан электроэнергетика имеет особое значение, поскольку ключевые

отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно, конкурентоспособность тяжелой промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей по

### Динамика выработки электро- и тепловой энергии в РК



Источник: Комитет по статистике МНЭ РК

приемлемым ценам. Энергетический сектор входит в число приоритетных в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития на 2010–2014 годы.

Увеличение выработки электроэнергии в 2014 году по сравнению с 2013 годом произошло за счет роста производства электроэнергии на паротурбинных электростанциях на 1 150,9 млн кВт·ч (это на 1,5% больше, чем выработано данным типом электростанций в предыдущем году), гидроэлектростанциях — на 534,8 млн кВт·ч (+6,9%), газотурбинных электростанциях — на 270,1 млн кВт·ч (+4,1%).

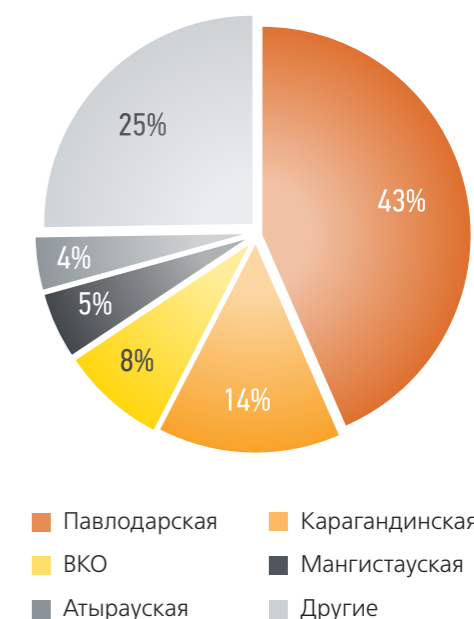
### Выработка электроэнергии

По итогам 2014 года, в единой энергетической системе (далее — ЕЭС) Республики Казахстан выработку электроэнергии осуществляет 81 электростанция. Крупнейшими электростанциями республики являются Экибастузская ГРЭС-1, электростанция акционерного общества «Евроазиатская энергетическая корпорация» (Аксукая ГРЭС) и Экибастузская ГРЭС-2.

На 31 декабря 2014 года установленная мощность электростанций по республике составила 20 844,2 МВт (доля АО «ЦАЭК» составляет 5,16%, или 1076 МВт). Располагаемая мощность электростанций составила 16 945,4 МВт в зимний и 16 937,7 МВт в летний период.

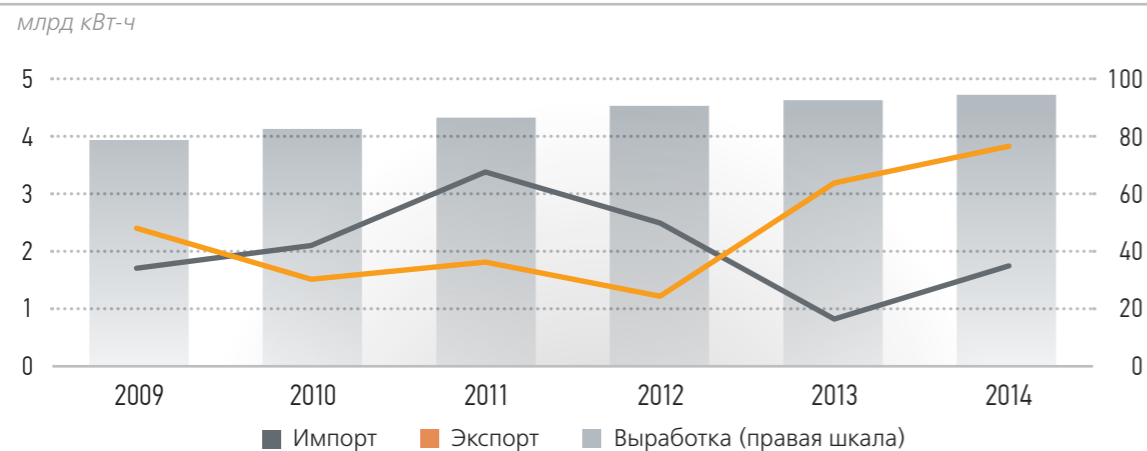
Доля генерирующих источников по видам топлива распределена следующим образом: на угле — 64%, на газе и мазуте — 16,1%, на газе — 7,4%, гидроэлектростанции (без малых ГЭС) — 12%, ВИЭ (в том числе малые ГЭС) — 0,5%. Из них только 0,04% приходится на ветровые и солнечные электростанции. Выработка электроэнергии в Казахстане в 2014 году увеличилась на 2,1% по сравнению с 2013 годом и составила 93 935,2 млн кВт·ч (по АО «ЦАЭК» выработка составила 6 081 млн кВт·ч или 6,47% от всей выработанной в стране электроэнергии в 2014 г.), в том числе: тепловыми паротурбинными электростанциями — 78 772,9 млн кВт·ч (83,86%), гидроэлектростанциями — 8 235,8 млн кВт·ч (8,77%), газотурбинными электростанциями — 6 915,9 млн кВт·ч (7,36%), ветроэлектростанциями и солнечными электростанциями — 10,6 млн кВт·ч (0,01%).

### Региональная структура выработки электроэнергии в РК



Источник: Комитет по статистике МНЭ РК

### Производство и переток электроэнергии в РК



Источник: Комитет по статистике МНЭ РК

В разрезе электростанций существенный рост производства электроэнергии по сравнению с 2013 годом зафиксирован на следующих электростанциях:

- АО «Евроазиатская энергетическая корпорация» — увеличение на 1 187,9 млн кВт·ч, или 7,8%;
- Жамбылская ГРЭС — увеличение на 925,9 млн кВт·ч, или 58,1%;
- Экибастузская ГРЭС-1 — увеличение на 604,4 млн кВт·ч, или 4,5%;
- Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (АО «ЦАЭК») — увеличение на 129,6 млн кВт·ч, или 5,0%.

В 2014 году потребление электроэнергии в Казахстане по сравнению с 2013 годом увеличилось на 2,3% и составило 91 660,9 млн кВт·ч.

В энергетическом отношении территория Республики Казахстан делится на три зоны: Северная, Южная и Западная. Северная зона, включающая 7 областей, является центром формирования Единой энергосистемы (ЕЭС) Казахстана, в которой сосредоточена большая часть (70,4%) источников электроэнергии и развитые электрические сети 220–500–1150 кВ, связывающие ЕЭС Казахстана с ЕЭС России. Южная зона, в состав которой входят 4 области, объединена общей сетью и имеет развитую электрическую связь с Кыргызстаном и Узбекистаном. Западная зона, в состав которой входят 3 области, в силу своего географического удаления и отсутствия электрических связей, работает изолированно от остальной части ЕЭС Казахстана и не связана с ней единым технологическим процессом.

В 2014 году выработка электроэнергии по ЕЭС Казахстана превысила потребление на 2 274,3 млн кВт·ч.

Всего в 2014 году экспорт электроэнергии составил 3,85 млрд кВт·ч, что на 7% меньше значения 2013 года. В денежном выражении реализация экспортированной электроэнергии составила 114 млн дол-

ларов, что, соответственно, на 9% меньше аналогичного показателя 2013 года. Снижение экспорта электроэнергии связано с сокращением поставок электроэнергии в Россию, что произошло вследствие снижения курса российского рубля к доллару и казахстанскому тенге. При этом в 2014 году импортировано электроэнергии на 1,74 млрд кВт·ч, что ниже показателя 2013 года на 12%. Соответственно, по сравнению с предыдущим годом на 15% снизились расходы на импорт электроэнергии, которые составили 92,4 млн долларов США. Снижение импорта электроэнергии объясняется ростом обеспечения внутреннего потребления электроэнергии, что связано с ростом генерирующих мощностей и выполнением 1-го и 2-го этапов модернизации Национальной электрической сети (НЭС) Казахстана. Потребление Южной зоны от энергоисточников страны увеличилось на 1 233,5 млн кВт·ч, а Западной зоны — на 707,6 млн кВт·ч, или 6,6% и 6,9% соответственно.

### Передача и распределение электроэнергии

Роль системообразующей сети в единой электроэнергетической системе Казахстана выполняет НЭС, которая обеспечивает электрические связи между регионами республики и энергосистемами сопредельных государств (Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан), а также выдачу электрической энергии электрическими станциями и ее передачу оптовым потребителям. Управление НЭС осуществляет Национальный оператор — АО «KEGOC».

На балансе АО «KEGOC» находится 297 линий электропередачи напряжением 35–1150 кВ, общая протяженность которых составляет 24,4 тыс. км (по цепям). Также на балансе компании имеются 76 электрических подстанций напряжением 35–1150 кВ.



Распределением электроэнергии в Казахстане занимаются 20 региональных энергетических компаний (далее — РЭК) и около 150 малых передающих компаний, которые контролируют электрические сети регионального уровня напряжением 0,4–220 кВ.

Часть РЭК находится в собственности частных компаний, несколько РЭК принадлежат национальной компании АО «Самрук-Энерго» полностью или частично (АО «Алатау Жарык Компаниясы» — 100%, «Восточно-Казахстанская распределительная электросетевая компания» — 100%, АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» — 75%+1 акция).

Пик потребления в сетях ЕЭС приходится на осенне-зимний период. В этот период 2013–2014 г.г. максимум потребления составил 13 290 МВт, в период 2014–2015 г.г. — 13 586 МВт.

### Производство и распределение тепла

Производство тепловой энергии в Казахстане осуществляется на 40 ТЭЦ, 28 крупных котельных (тепловой мощностью более 100 Гкал·ч) и 5,6 тыс. малых котельных (мощностью менее 100 Гкал·ч). На ТЭЦ вырабатывается около 45% тепла, 35% выдают крупные котельные, 20% приходится на малые котельные. Протяженность тепловых сетей Республики Казахстан составляет 12 тыс. км в двухтрубном исчислении (ЦАЭК контролирует 989,15 км, или 8,2%). Котельные и тепловые сети преимущественно находятся в государственной собственности.

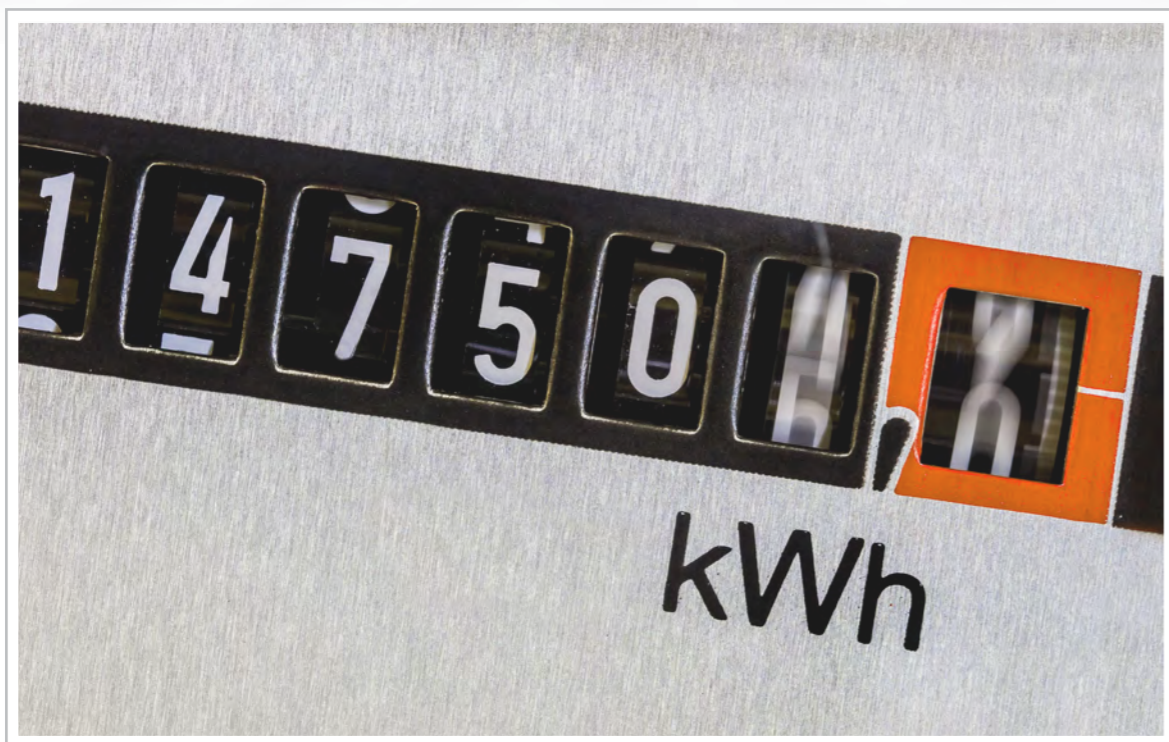
В 2014 году в Казахстане выработано 97,6 млн Гкал тепловой энергии (на долю ЦАЭК приходится 6,6 млн Гкал, или 6,76%).

В 2014 году правительством Республики Казахстан утвержден План модернизации тепловых сетей на 2014–2020 годы. План модернизации предусматривает точечное инвестирование в объекты тепловых сетей, осуществляющих транспортировку свыше 400 тыс. Гкал тепловой энергии, а именно 17 субъектов, обеспечивающих теплом Астану, Алматы, областные центры и мультипликативно влияющих на экономику страны. По плану из 6 тыс. км базовых теплосетей будет заменено 1 265 км, или 21%. Таким образом, к 2020 году общий износ сетей снизится с 71% до 55%, а нормативные потери — с 20–25% до 17%.

### Тарифы на электрическую и тепловую энергию

Тарифы на производство, передачу и реализацию электроэнергии в Казахстане регулируются государством. Предельные тарифы на производство электрической энергии на 2009–2015 г.г. утверждены Правительством Республики Казахстан (Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 марта 2009 года № 392).

До 2013 года тариф на передачу электроэнергии устанавливался в соответствии со сметными затратами компании на передачу и распределение энергии. С 1 января 2013 года, в соответствии с Приказом Председателя АРЕМ, утверждена методика сравнительного анализа формирования тарифов



(бенчмаркинг) на передачу электроэнергии. Тарифы утверждаются на три года с возможностью ежегодной корректировки.

С 1 января 2016 года в соответствии с изменениями в Закон, электросетевые компании переходят на тарифообразование по 5-летним предельным тарифам.

В целях повышения инвестиционной привлекательности субъектов естественной монополии, 24 июня 2014 года вступили в силу изменения в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках» (далее Закон), которыми для субъектов естественных монополий, осуществляющих производство и транспортировку тепловой энергии, установлены предельные тарифы на долгосрочный период – 5 и более лет.

Тарифы на тепловую энергию в Казахстане утверждаются Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан в соответствии с методикой расчета тарифов или их предельных уровней на регулируемые услуги субъектов естественной монополии по снабжению тепловой энергией и рассчитываются по принципу дифференциации в зависимости от наличия или отсутствия у потребителя общедомовых приборов учета энергии.

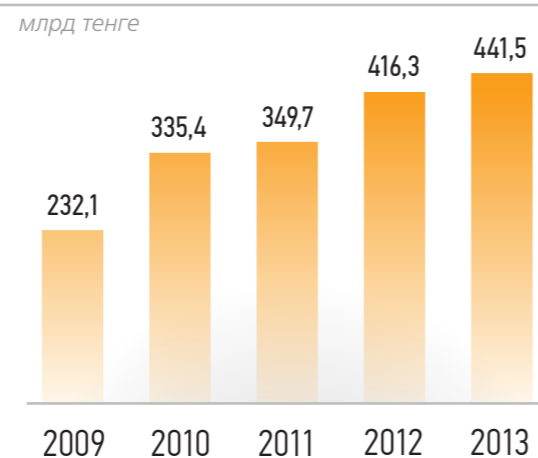
Данные регулятивные мероприятия окажут стабилизирующее влияние на производственно-хозяйственную деятельность электроэнергетических предприятий и на развитие экономики Казахстана в целом, за счет установления инвестиционной составляющей в тарифе.

### Инвестиционные проекты

По итогам 2014 года общая установленная мощность электростанций республики составила 19 578 МВт (без учета энергоблоков 1,2 Экибастузской ГРЭС-1, данные КЕГОС). Годом ранее этот показатель составил 19 592 МВт.

На Экибастузской ГРЭС-1 в конце декабря 2014 года запущен в работу энергоблок № 2, который повысил общую установленную электрическую мощность станции на 500 МВт, на ТЭЦ-1 ПВС Темиртау – введено 60 МВт, в Мангистауской области введена ГТЭС

### Объем инвестиций в сектор электроснабжения, подачи пара и воздушного кондиционирования



«Каламкас» мощностью 90 МВт. Свой вклад в рост энергопотенциала страны внесли ЖГТЭС-56 в Актюбинской области (16 МВт) и ЭС Кашаган в Атырауской области (70 МВт), станция мощностью в 18,5 МВт была запущена на СКЗ-У АО «Казатомпром». На 15 МВт увеличена установленная электрическая мощность Павлодарской ТЭЦ-3 за счет модернизации турбоагрегата № 5.

В сфере передачи электроэнергии КЕГОС реализовано три крупных инвестиционных проекта: «Модернизация НЭС, II этап», «Строительство ПС-500 кВ «Алма» с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ», «Реконструкция ВЛ-220 кВ ЦГПП-Осакаровка».

Общий объем инвестиций в обновление, модернизацию и строительство электрических сетей с 2016 до 2030 гг. оценивается в 2,5 трлн тенге (в ценах 2011 года), из которых в магистральные сети будут направлены 0,8 трлн тенге, в распределительные – 1,7 трлн тенге.

### Перспективы развития рынка

В 2014 году Правительством Республики Казахстан принята Концепция развития Топливо-энергетического комплекса (ТЭК) до 2030 года. Основными целями развития определены:

- существенное снижение среднего уровня износа электроэнергетического оборудования;
- привлечение в электроэнергетику Республики Казахстан до 7,5 трлн тенге в предстоящие 15 лет;
- обеспечение сдержанного роста тарифов на электроэнергию для конечного потребителя;
- обеспечение независимости и самодостаточности единой энергетической системы страны.

Для достижения этих целей планируется:

- внедрить модели оптовых рынков электроэнергии и мощности, создающих стимулы к повышению эффективности генерирующего оборудования, обеспечивающих возможность получения требуемой доходности инвестиций и способствующих высокому и надежному энергоснабжению (с учетом требования улучшения экологии);
- кардинально преобразовать действующую систему тарифообразования энергопроизводящих организаций, что позволит на рынке купли-продажи электроэнергии и мощности заключать долгосрочные договоры, создающие стимулы для собственников энергетических предприятий к повышению эффективности и обеспечивающие возможность получения необходимой доходности инвестиций;

### Прогнозный баланс мощности ЭЭС Казахстана до 2030 года



Источник: Министерство энергетики РК

- рассмотреть возможность разработки долгосрочных тарифов в сегменте производства и передачи электрической и тепловой энергии до 2030 г.;
- повысить требования к раскрытию информации энергоснабжающими организациями (ЭСО) и публикации этой информации на едином информационном портале, доступном для всех пользователей;
- изменить неоптимальные процедуры государственного управления отраслью;
- оптимизировать структуру организаций в сегментах распределения электроэнергии и снабжения электроэнергией за счет создания стимулов к укрупнению игроков;
- создать новую систему экономических и правовых отношений между субъектами сегмента производства и передачи тепловой энергии, способствующей развитию сегмента.

Базовый индикатор Концепции – уровень снижения энергоёмкости ВВП Республики Казахстан: в 2015 году энергоёмкость экономики должна снизиться на 10% от уровня 2008 года, в 2020 г. – на 25%, а в 2030 г. – на 30%.



## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2014 году Корпорация продолжила модернизацию и реконструкцию основных производственных активов. Благодаря реализации проектов произошли следующие изменения по установленной электрической и тепловой мощности:

- на Павлодарской ТЭЦ-3 в декабре 2014 года введен в эксплуатацию турбоагрегат Т-120/130-130 № 5 с установленной электрической мощностью 125 МВт и установленной тепловой мощностью 188 Гкал-ч, ранее установленная электрическая мощность турбоагрегата составляла 110 МВт, тепловая – 160 Гкал-ч, увеличение по ТЭЦ-3 составило 15 МВт, с 505 до 520 МВт, тепловой мощности – 28 Гкал-ч.
- на Экибастузской ТЭЦ в 2014 году введен в работу котлоагрегат Е-90-3,9-440КТ № 6 с установленной тепловой мощностью 58 Гкал-ч, ранее установленная мощность котлоагрегата типа БКЗ-75-39ФБ составляла 48 Гкал-ч, увеличение – 10 Гкал-ч.

В 2014 году объем выработки электрической энергии сократился по сравнению с 2013 годом на 0,9%. Уменьшение выработки связано с выводом в реконструкцию турбоагрегата № 5 и котлоагрегата № 3

ТЭЦ-3, капитальным ремонтом котлоагрегата № 6 ТЭЦ-3 и внеплановым ремонтом турбоагрегата № 1 Экибастузской ТЭЦ.

Объем выработки тепловой энергии в 2014 году составил 6 605,2 тыс. Гкал и вырос по сравнению с 2013 годом на 7,7%. Основной причиной роста является обеспечение заданных тепловых нагрузок электростанциями согласно температурным графикам тепловых сетей АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (в зависимости от температуры наружного воздуха для ТЭЦ по графику задается тепловая нагрузка, которая определяется исходя из заданных температур и расходов сетевой воды на прямых и обратных тепломагистралях) в течение всего отопительного периода, а также подключение новых потребителей тепловой энергии.

Объем транспортировки и распределения электрической и тепловой энергии увеличился на 68% по электрической энергии за счет консолидации АО «АРЭК» в состав Корпорации.

Доля АО «ЦАЭК» в выработке электроэнергии Казахстана снизилась на 0,3%, что связано с общим ростом выработки электроэнергии в Казахстане на 2,1% в сравнении с 2013 годом.

### Основные производственные показатели

Наименование	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Установленная электрическая мощность, МВт	974	1 061	1 076
Выработка электроэнергии, млн кВт-ч	5 572	6 137	6 081
Транспортировка электроэнергии, млн кВт-ч	3 434	5 769	5 816
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт-ч	6 547	7 154	7 357
Доля в выработке электроэнергии Казахстана, %	6,2	6,7	6,4
Установленная тепловая мощность, Гкал	2 881	2 895	2 932
Выработка тепловой энергии, тыс. Гкал	6 454	6 132	6 605
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	4 435	4 408	4 625
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	9 837	9 567	10 448

# ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



## Результаты реализации инвестиционных проектов

Одним из ключевых аспектов стратегического развития АО «ЦАЭК» является повышение эффективности производства посредством обновления основных фондов. Корпорация осуществляет масштабную инвестиционную программу модернизации и реконструкции основных средств, целью которой является увеличение мощности генерирующих активов и повышение надежности их работы, рост энергоэффективности и уровня энергосбережения, а также улучшение экологических параметров производства. **АО «ЦАЭК» занимает 3-е место по объему капитальных вложений в отрасли — запланированный объем инвестиций на период 2009–2020 годов составляет 192 млрд тенге.**

По итогам инвестиционной программы износ оборудования генерирующих станций сократится с 80% до 39%, доля полностью обновленных производственных активов составит 63%, установленная мощность увеличится на 25%, количество вредных выбросов сократится на 30%. Корпорация полностью избавится от сверхнормативных потерь.

В рамках инвестиционной программы предполагается реализовать мероприятия по трем направлениям:

- увеличение генерации;
- энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче;
- улучшение экологических параметров производства.

За период реализации инвестиционных мероприятий на 31 декабря 2014 года на объектах АО «ЦАЭК» выполнены работы по следующим направлениям.

### Увеличение генерации

На Павлодарской ТЭЦ-3 смонтированы новые котлоагрегат № 1 и турбоагрегат № 1. Ввод в эксплуатацию турбоагрегата № 1 увеличил установленную электрическую мощность станции на 65 МВт, с 440 до 505 МВт. Оснащение его автоматической системой коммерческого учета тепловой энергии (АСКУТЭ) позволило ввести экономичный и безопасный режим работы, поддерживать заданные параметры пара и теплофикации в автоматическом режиме, соблюдать температурный режим оборудования и стабильное несение заданной нагрузки.

В декабре 2014 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 5, что позволило увеличить установленную электрическую мощность на 15 МВт, с 505 до 520 МВт.

В 2012 году введена в эксплуатацию новая градирня № 2 на Павлодарской ТЭЦ-2, что дало возможность снять ограничение по выработке электроэнергии в конденсационном режиме. В мае 2009 года введена в эксплуатацию турбина № 1 на Экибастузской ТЭЦ, предназначенная для выработки электроэнергии на тепловом потреблении, с установленной электрической мощностью 12 МВт, что позволило использовать вырабатываемую электроэнергию на собственные нужды станции. С 2011 по 2014 год на Павлодарских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и Экибастузской ТЭЦ реконструированы 4 котлоагрегата. Благодаря ре-



ализованному проекту удалось повысить их надежность и производительность.

На Петропавловской ТЭЦ-2 выполнена модернизация котлоагрегатов №№ 6, 7 и смонтирован новый котлоагрегат № 8. В 2013 году завершен проект по реконструкции и модернизации турбогенератора №4 с увеличением мощности турбины в 2 раза. Установка нового оборудования позволила станции увеличить установленную электрическую мощность на 30 МВт, с 404 до 434 МВт. В настоящее время проводится модернизация турбоагрегатов №№ 1, 5, в результате которой установленная электрическая мощность станции будет увеличена на 83 МВт, с 434 до 517 МВт.

### Снижение потерь электрической и тепловой энергии

В АО «ЦАЭК» на постоянной основе проводится комплекс мероприятий по снижению потерь электрической и тепловой энергии при ее транспортировке, а также по повышению надежности при снабжении потребителей указанными видами энергии.

Так, в рамках инвестиционной программы в 2014 году в распределительных электросетевых компаниях АО «ЦАЭК» реконструировано 138,4 км воздушных линий электропередачи классом напряжения 110–35 кВ. Наряду с этим реконструировано 78,9 км воздушных и 31,4 км кабельных линий электропередачи классом напряжения 10–0,4 кВ. Для сокращения числа аварий и случаев хищения элек-

троэнергии в 2014 году на линиях электропередачи произведена замена голого провода на провод марки СИП (самонесущий изолированный провод) общей протяженностью 114,9 км.

Другими важными событиями 2014 года являются работы по реконструкции оборудования на 30 подстанциях и работы по внедрению автоматизированной системы коммерческого учета электрической энергии (АСКУЭ).

В рамках программы энергосбережения осуществляется замена индукционных счетчиков у потребителей на электронные. В 2014 году была произведена замена 38 201 счетчика.

Указанный комплекс мероприятий способствует снижению потерь в электрических сетях на ежегодной основе. Если в 2005 году сверхнормативные потери АО «ПРЭК» составляли 3,6%, то в 2014 году они сократились до 0,12%. В то же время в АО «СК РЭК» сверхнормативные потери полностью ликвидированы в 2010 году. Реализация инвестиционных мероприятий в обозримом будущем позволит снизить технические потери АО «ПРЭК» — на 0,4%, АО «СК РЭК» — на 0,7%.

Основные мероприятия по снижению потерь тепловой энергии направлены на восстановление и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения в городах Павлодар, Экибастуз и Петропавловск. Целью данных мероприятий является повышение надежности теплоснабжения, эффективности использования энергии, а также снижение потерь и улучшение экологических стандартов (снижение

выбросов CO<sub>2</sub> за счет экономии расхода угля, связанной с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям). Финансирование инвестиционных мероприятий по этому направлению осуществляется за счет кредитов ЕБРР в сотрудничестве с Фондом чистых технологий.

Реализация основных мероприятий по снижению потерь тепловой энергии при ее транспортировке ведется по трем направлениям. Первое — повышение надежности теплоснабжения в городах Павлодаре, Экибастузе и Петропавловске. Второе направление — сокращение нормативных и сверхнормативных потерь (путем применения труб с пенополиуретановой оболочкой). Третье направление — внедрение автоматизированной системы коммерческого учета тепловой энергии (АСКУТЭ) на предприятиях АО «ЦАЭК».

Работы по этим направлениям ведутся комплексно. Так, первое и второе направления включают работы по реконструкции устаревших теплосетей и строительство новых тепломагистралей с применением труб ППУ. В городах Павлодаре и Экибастузе в 2014 году произведена реконструкция магистральных тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода общей протяженностью 979 метров и 810 метров соответственно. В городе Петропавловске выполнена реконструкция магистральных тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода протяженностью 1 800 метров, проведены работы по восстановлению изоляции 1 500 метров трубопровода. Также ведутся постоянные работы по замене устаревшего электрооборудования. Данные мероприятия проведены за счет тарифа на передачу тепловой энергии.

В рамках займа ЕБРР в 2011–2014 годах теплопередающими предприятиями АО «ЦАЭК» проведены работы по модернизации тепловых сетей: в Павлодаре полностью обновлено 15 776 метров трубопровода, в Петропавловске — 9 120 метров. Заменена изоляция протяженностью 7 294 метра на трубопроводе в Павлодаре и 7 640 метров в Петропавловске.

На теплопередающих предприятиях Корпорации устанавливаются автоматические регуляторы расхода тепла, промышленные контроллеры и модемы для связи механизмов и контрольно-измерительных приборов с диспетчерской службой. Все оборудование тепловых пунктов вводится в единую сеть, что позволяет диспетчерам оперативно контролировать гидравлический и температурный режимы, а специалистам быстрее принимать решения во внештатных и аварийных ситуациях.

Кроме того, Корпорация использует передовые технологии для обнаружения источников потерь тепловой энергии: приборы тепловизионного обследования для контроля и диагностики магистральных трубопроводов, ультразвуковые дефектоскопы.

Реализация всех вышеуказанных мероприятий позволит сократить общие тепловые потери в сетях на 8% к концу 2016 года.

## Улучшение экологических параметров производства

В целях совершенствования экологических параметров в рамках инвестиционной программы Корпорация провела реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех котлах станций Корпорации, что позволило сократить выбросы золы в атмосферу в 6 раз.

В конце 2008 года, года запуска инвестиционной программы, объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями АО «ЦАЭК» зафиксирован на отметке 108,5 тыс. тонн, по итогам 2014 года этот показатель составил 78 тыс. тонн. Корпорации удалось сократить количество вредных выбросов на 27%, объемы производства электрической энергии за этот период выросли также на 25,7%.

За 2009–2014 годы на станциях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и на Петропавловской ТЭЦ-2 титановые эмульгаторы второго поколения конструкции (ЗУУ) установлены на всех котлоагрегатах.

Выполненные мероприятия позволили повысить степень очистки дымовых газов и обеспечили снижение затрат предприятий.

В целях обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов до 25 лет продолжается реконструкция двух действующих и строительство трех новых золоотвалов. Использование в строительстве новых золоотвалов инновационного материала — канадской полисинтетической геомембраны — позволяет на 100% предотвратить попадание вредных веществ в почву.



## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

В рамках инвестиционных программ в 2015 году планируется продолжить ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В 2015 году Корпорация планирует увеличение выработки электроэнергии на 7% относительно факта 2014 года, до 6 505 млн кВт·ч, и снижение отпуска тепловой энергии на 0,9% относительно факта 2014 года, что связано с планируемым вводом на Петропавловской ТЭЦ-2 турбоагрегата конденсационного типа вместо ранее демонтированного турбоагрегата теплофикационного типа.

В 2015 году ожидается увеличение установленной электрической мощности на 3,8%, до 1 117 МВт за счет ввода в эксплуатацию двух турбоагрегатов на Павлодарской ТЭЦ-3 и одного турбоагрегата на Петропавловской ТЭЦ-2, и увеличение установленной тепловой мощности на 1%, до 2 958 Гкал·ч, за счет ввода в эксплуатацию двух турбоагрегатов на Павлодарской ТЭЦ-3.

В 2015 году Корпорация намерена направить на выполнение мероприятий инвестиционной программы 35,7 млрд тенге.

На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжатся монтажные работы турбоагрегата № 2, результатом которых должно стать увеличение установленной электрической мощности на 5 МВт и увеличение установленной тепловой мощности на 72 Гкал·ч. Также на Павлодарской ТЭЦ-3 планируется выполнить реконструкцию турбоагрегата № 4 с увеличением установленной электрической мощности со 110 до 125 МВт. Продолжится строительство второй очереди золоотвалов Павлодарских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Экибастузской ТЭЦ и градирни № 5 Павлодарской ТЭЦ-3.

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на Петропавловской ТЭЦ-2 продолжатся работы по модернизации турбоагрегатов №№ 1, 5 с целью увеличения электрической мощности с 42 до 63 МВт и с 33 до 95 МВт соответственно. В 2015 году планируется провести модернизацию котлоагрегата № 12, который позволит увеличить номинальную паропроизводительность с 220 до 270 т/ч, что повысит надежность и экономичность работы станции, а также сократит дефицит пара, который возникнет после замены турбоагрегатов № 1 и 5.



## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Корпорации за 2014 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО) и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Корпорации.

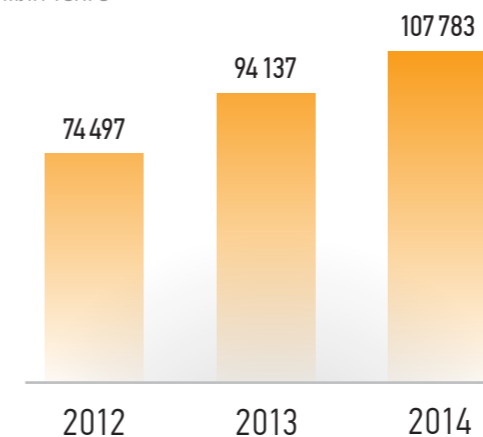
Ключевые финансово-экономические показатели Корпорации демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Корпорации.

### Финансово-экономические показатели за 2012–2014 годы, млн тенге

Наименование	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Доходы от продажи и передачи электрической и тепловой энергии	74 497	94 137	107 783
Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии	(59 155)	(70 684)	(82 575)
Валовая прибыль	15 342	23 453	25 208
Общие и административные расходы	(5 235)	(6 868)	(7 654)
Расходы по реализации	(1 099)	(1 615)	(1 767)
Прочие доходы	792	465	2 132
Прибыль от операционной деятельности	9 800	15 435	17 919
Финансовые доходы	646	672	861
ЕВИТДА общий за год	14 412	21 733	24 034
Финансовые расходы и прочие расходы	(2 418)	(2 445)	(3 729)
Убыток от обесценения основных средств	—	—	(466)
Расходы по подоходному налогу	(1 964)	(3 272)	(3 603)
<b>Чистая прибыль за год</b>	<b>6 064</b>	<b>10 390</b>	<b>10 982</b>

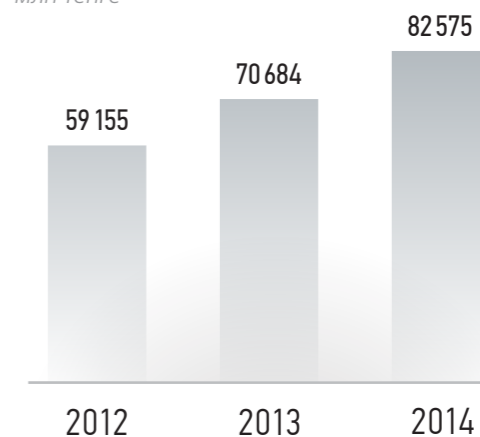
### Доходы от продажи и передачи электрической и тепловой энергии

млн тенге



### Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии

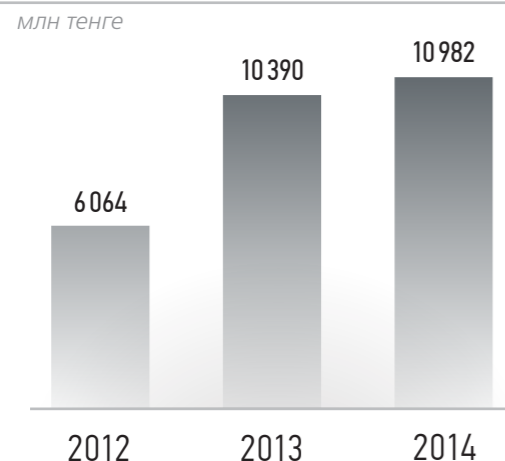
млн тенге



### Финансово-экономические показатели по сегментам за 2014 год, млн тенге

Показатели	Производство электрической и тепловой энергии	Передача и распределение электрической энергии	Передача и распределение тепловой энергии	Реализация электрической и тепловой энергии	Прочие	Итого
Доходы от реализации	40 802	19 520	5 499	41 757	204	107 783
Себестоимость	(23 517)	(13 562)	(5 342)	(39 947)	(206)	(82 575)
Общие и административные расходы	(1 738)	(2 201)	(1 849)	(1 287)	(577)	(7 654)
Расходы по реализации	(11)	—	—	(1 756)	—	(1 767)
Финансовые доходы	203	73	26	0,9	557	861
Финансовые расходы	(2 464)	(131)	(4)	(168)	(101)	(2 867)
Убыток от курсовой разницы	(813)	(2)	(6)	(6)	(34)	(861)
Прочие доходы	616	678	(28)	398	1	1665
Расходы по подоходному налогу	(2 710)	(968)	24	53	(2)	(3 603)
Прибыль за год	10 369	3 408	(1 681)	(956)	(158)	10 982
Капитальные затраты по основным средствам	24 039	7 704	1 921	155	163	33 982
Износ основных средств	3 803	2 000	632	91	56	6 582
ЕВИТДА по операционным сегментам	19 339	5 757	(1 061)	(1 143)	(523)	22 369

Чистая прибыль за год



По итогам 2014 года Корпорацией произведено электрической и тепловой энергии, а также услуг по передаче и реализации на общую сумму 108 млрд тенге, что на 14,5% выше 2013 года.

Увеличению дохода способствовали следующие факторы:

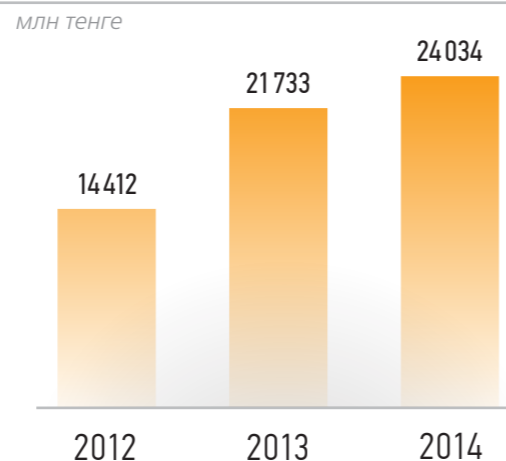
- рост объема выработки тепловой энергии на 474 тыс. Гкал, или 8%;
- рост объемов реализации электрической энергии на 203 млн кВт·ч, или 3%, тепловой энергии – на 882 тыс. Гкал, или 9%;
- рост среднеотпускного тарифа по электрической энергии на 0,96 тенге/кВт·ч или 9%, рост среднеотпускного тарифа по тепловой энергии на 249,64 тенге/Гкал, или 12%.

Себестоимость реализованной продукции за 2014 год составила 83 млрд тенге, что на 17% выше 2013 года. Основное увеличение связано с ростом объемов производства и, соответственно, повышением переменных затрат. В структуре себестоимости большой удельный вес занимает себестоимость покупной электроэнергии, приобретаемой дочерней сбытовой компанией в г. Астане, рост объема покупной энергии в 2014 году наблюдается в связи с повышением тарифов поставщиков электроэнергии и тарифов на передачу КЕГОС. В 2014 году на 8% произошло увеличение фонда заработной платы персонала Корпорации.

Чистая прибыль Корпорации за 2014 год составила 10,9 млрд тенге, рост по сравнению с 2013 годом – на 0,6 млрд тенге, или 5,7%.

По итогам 2014 года общий показатель EBITDA составил 24 034 млрд тенге, рост по сравнению с 2013 годом – на 2,3 млрд тенге, или на 10,61%.

EBITDA общий за год



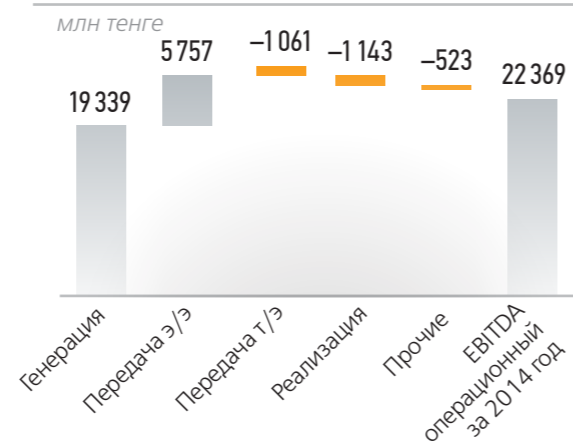
Показатель EBITDA операционный по сегментам

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Корпорации. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, социальных выплат по утрате трудоспособности, износ, амортизацию и непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Корпорации.

Показатель операционной EBITDA Корпорации за 2014 год составил 22 369 млн тенге.

Показатель EBITDA в сегменте производства электрической и тепловой энергии в 2014 году составил 19 339 млн тенге за счет роста доходов от реализации, на который благоприятно повлияли высокий спрос и повышение предельных тарифов на электроэнергию.

EBITDA операционный по сегментам деятельности в 2014 году



Показатель EBITDA в сегменте передачи и распределения электрической энергии составил 5 757 млн тенге за счет роста доходов от передачи, снижения потерь и приобретения Корпорацией компании АО «АРЭК», владеющей электрическими сетями в Акмолинской области.

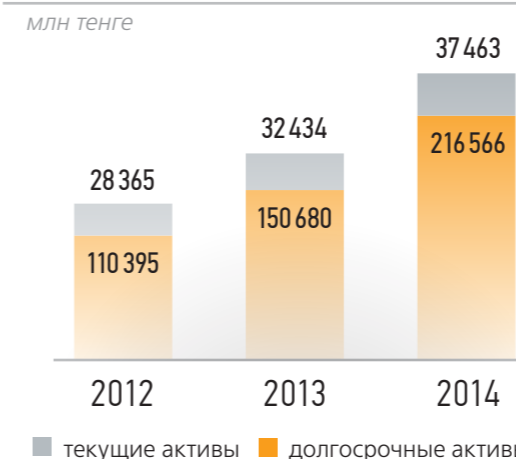
Сегмент передачи и распределения тепловой энергии по показателю EBITDA показал минус 1 061 млн тенге за счет недостаточности тарифа на передачу теплоэнергии для возмещения операционных расходов.

В сегменте реализации электрической и тепловой энергии EBITDA составила минус 1 143 млн тенге за счет применения дифференцированного тарифа по электро- и теплоэнергии конечными потребителями Корпорации.

Активы и обязательства

Суммарные активы Корпорации на 31 декабря 2014 года составляют 254 млрд тенге, что на 39% выше показателя 2013 года. По состоянию на 31 декабря

Активы



Обязательства



2014 года Корпорация провела оценку основных средств и признала прирост от переоценки на сумму 42 млрд тенге. Справедливая стоимость основных средств на дату оценки определена с помощью затратного подхода, скорректированного на дисконтированные будущие денежные потоки.

По состоянию на 31 декабря 2014 года стоимость основных средств составила 206 млрд тенге, или 80% от стоимости всех активов. В рамках масштабной инвестиционной программы за 2014 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 33 млрд тенге, введено новых и реконструированных объектов на сумму 28 млрд тенге.

В частности, в декабре 2014 года на Павлодарской ТЭЦ-3 после глубокой реконструкции введен в эксплуатацию турбоагрегат № 5, в декабре 2014 года на Петропавловской ТЭЦ-2 введен в эксплуатацию новый котлоагрегат № 8.

В составе текущих активов значительные изменения коснулись оборотного капитала, в частности товарно-материальные запасы увеличились на 34%, что обусловлено закупом на конец года производственных материалов.

В 2014 году в качестве регуляторной меры изменены условия оплаты потребителей за поставку электроэнергии для юридических лиц на оплату по факту потребления, что привело к увеличению дебиторской задолженности на конец года. Увеличение составило 2,8 млрд тенге, в том числе рост обусловлен повышением тарифов и увеличением объемов реализации на 14% и изменением условий оплаты также на 14%.

В условиях форсированной инвестиционной программы строительно-монтажные работы и капитальные затраты привели к увеличению НДС к зачету на 0,24 млрд тенге.

Прочие финансовые активы представлены депозитами с гибкими условиями частичного пополнения и изъятия, в размере 9,8 млрд тенге. Ставки по депозитам составляют от 2,8% до 7,5%. Депозиты представлены денежными средствами, накопленными Корпорацией для обслуживания займов, финансирования инвестиционной программы и поддержания оборотного капитала. Депозиты, предназначенные для обслуживания займов, деноминированных в валюте, классифицированы как денежные средства, ограниченные в использовании.

Объявленный уставный капитал Корпорации составляет 50 млн простых акций. По состоянию на 31 декабря 2014 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 46 млрд тенге. В июле 2014 года основной акционер Корпорации АО «ЦАТЭК» передал 51,59% акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания» (АО «АРЭК»)

в уставный капитал Корпорации. В ноябре 2014 года Корпорация приобрела дополнительно 48,41% акций АО «АРЭК» и стала его единственным акционером.

В связи с проведенной переоценкой основных средств по состоянию на 31 декабря 2014 года Корпорация признала в капитале резерв по переоценке на сумму 34 млрд тенге, что привело к увеличению собственного капитала на 34%. Доля чистой прибыли, полученной по итогам 2014 года, в капитале составила 5%.

В структуре долгосрочных обязательств Корпорация впервые привлекла заем Азиатского банка развития (АБР) с целью финансирования долгосрочной инвестиционной программы АО «АРЭК» по реконструкции и модернизацию энергетического оборудования и совершенствования системы учета передачи электроэнергии. В рамках данного займа планируется освоить 25 млн долларов США. В рамках сотрудничества с АБР Корпорация также привлекла инвестиционное финансирование на покупку 48,41% акций АО «АРЭК».

В составе краткосрочных займов Корпорация с дочерними компаниями привлекла исламское финансирование и заключила Генеральное соглашение Мурабаха сроком на 12 месяцев.

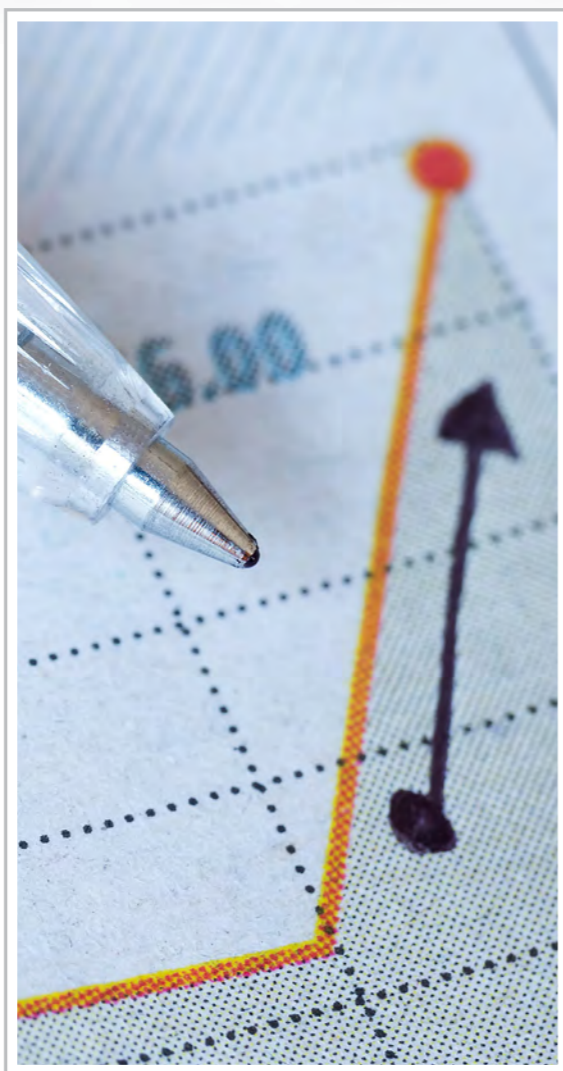
Эффективная ставка по долгосрочным займам, деноминированным в тенге и долларах США, составила 9–10% и 3,7% соответственно. Эффективная ставка по краткосрочным займам, деноминированным в тенге и долларах США, составила 7,5%–10% и 6,5%, соответственно.

Влияние девальвации февраля 2014 года отразилось на увеличении финансовых обязательств в сумме 2 млрд тенге. Руководство Корпорации считает, что в связи с низкими ставками по кредитным соглашениям в валюте, не превышающими 4%–5%, и сроками погашения более 10 лет, эффективность инвестиционной программы и окупаемость объектов позволят сгладить единовременное влияние девальвации в будущем.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 59 млрд тенге, при этом Корпорация сохраняет финансовую стабильность и ликвидность.

Операционные обязательства увеличились по торговой кредиторской задолженности, которая представлена строительно-монтажными работами по мероприятиям инвестиционной программы дочерними предприятиями Корпорации на конец 2014 года. В составе торговой кредиторской задолженности также увеличилась задолженность за покупную электрическую и тепловую энергию в г. Астане в связи с повышением тарифов и увеличением объемов реализации.

В 2014 году АО «АРЭК», дочернее предприятие Корпорации, заключило договор финансовой аренды трансформаторной подстанции ПС 110/10 кВт «Серверная» с акиматом Целиноградского района.

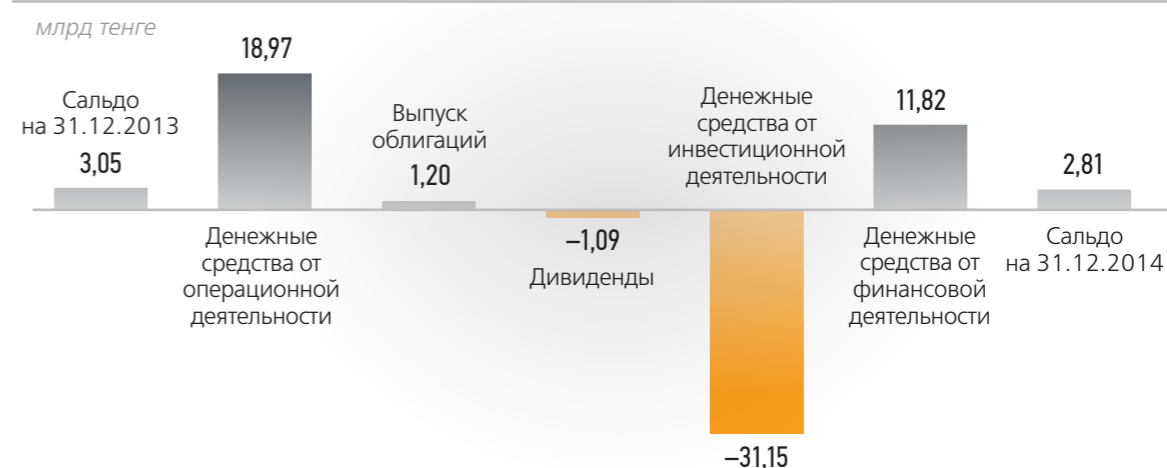


По итогам 2013 года Корпорация объявила дивиденды на сумму 2,3 млрд тенге, что составляет 27% от чистой прибыли. В целом наблюдается положительная динамика дивидендных выплат, что позволяет поддерживать корпоративные стандарты на высоком уровне.

### Движение денежных средств

В 2014 году продолжалось увеличение потоков денежных средств от операционной деятельности, что обусловлено увеличением объемов реализации и планомерным повышением тарифов на электрическую и тепловую энергию. Чистый приток от операционной деятельности составил 18,97 млрд тенге. Значительное изменение оборотного капитала связано с увеличением запасов и торговой дебиторской задолженностью, которая увеличилась в связи с изменениями условий оплаты потребителей по договорам. Увеличение кредиторской задолженности, главным образом относящейся к крупным поставкам привело к увеличению оборотного капитала на 4,5 млрд тенге.

### Движение денежных средств



Наиболее значительные денежные потоки от инвестиционной деятельности в 2014 году связаны с форсированной инвестиционной программой, на которую были направлены средства в размере 31 млрд тенге. Корпорация также получила денежные средства от реализации активов в Акмолинской области суммой в размере 1,8 млрд тенге.

Во второй половине 2014 года Корпорация получила финансирование из средств Азиатского банка развития на 25 млн долларов США.

Денежные средства и депозиты на конец года составили 14 млрд тенге, достаточный резерв денежных средств позволяет Корпорации поддерживать необходимый уровень ликвидности и внутренние ресурсы для обслуживания долга.

### Анализ показателей эффективности

По итогам 2012–2014 годов наблюдается умеренный рост показателей эффективности активов (ROA) и капитала (ROE) Корпорации. Показатель ROA увеличился в 2014 году до 5% по сравнению с 2012 годом.

Показатель ROE в 2014 году составил 8,9%, в то время как в 2012 году он равнялся 7,8%. Данный рост характеризует эффективную структуру капитала Корпорации.

В 2014 году произведена переоценка основных средств Корпорации, что повлияло на уменьшение показателя ROA с 6,5% в 2013 году до 5% в 2014 году и показателя ROE с 11,2% в 2013 году до 8,9% в 2014 году.

### Рентабельность активов



### Рентабельность собственного капитала



В Корпорации функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению рисков, внедрены стандарты внутреннего контроля (СВК).

Корпорация руководствуется международными стандартами в области управления рисками и внутреннего контроля, разработанными Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя (COSO) и Международной организацией по стандартизации (ISO) для совершенствования корпоративной практики.

Департамент риск-менеджмента подотчетен Комитету по аудиту при Совете директоров Корпорации. Работа Департамента осуществляется в соответствии

с планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

Департаментом риск-менеджмента в 2014 году проведены следующие основные работы:

- Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:
  - Управление персоналом
  - Управление закупками и договорами
  - Управление непрерывностью производства
  - Управление техническим обслуживанием и ремонтами;
- Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Корпорации;
- Мониторинг исполнения мероприятий по совершенствованию организации СВК и управлению рисками.

## АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «ЦАЭК»

По итогам актуализации корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Корпорации, проведенных в 2014 году в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, выявлены потенциальные риски операционного, финансового и правового характера.

### Операционные риски

В 2014 году управление операционными рисками Корпорации в соответствии с классификацией и уровнем критичности, определенными на основании Реестра и Карты рисков, осуществлялось по следующим направлениям деятельности:

- Охрана труда и безопасность (риск – травматизм/ несчастный случай);
- Закупочная деятельность и управление договорами (риск – несвоевременный и некачественный закуп и поставки товаров, работ и услуг);
- Техническое обслуживание и ремонты (риск – несоблюдение сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционных проектов);
- Управление персоналом (риск – потеря и нехватка квалифицированного/ключевого персонала).

В целях контроля рисков в области охраны труда и безопасности на производстве, а также улучшения показателей по снижению уровня травматизма, на предприятиях АО «ЦАЭК» проведена оценка организации контрольных процедур по соблюдению основных требований международного стандарта OHSAS 18001:2007, внедренного в дочерних предприятиях Корпорации. По результатам анализа СВК ужесточены требования по соблюдению техники безопасности как работниками дочерних предприятий Корпорации, так и работниками подрядных организаций, что повлияло на снижение количества случаев производственного травматизма.

В области закупочной деятельности, для достижения максимального эффекта производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности на предприятиях Корпорации проведён анализ деятельности, в том числе по системе внутреннего контроля бизнес-процесса «Управление закупками и договорами». В результате внедрены внутренние нормативные документы, регламенты, способствующие оптимизации бизнес-процесса и повышающие оперативность и эффективность закупочных процедур.

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



В рамках контроля рисков при взаимодействии с подрядными организациями, выполняющими ремонтные программы, проведен анализ договорной деятельности Корпорации, в том числе системы внутреннего контроля в области управления техническим обслуживанием и ремонтами. По результатам инициирована доработка внутренних нормативных документов по взаимодействию с подрядными организациями, разработаны типовые формы договоров, предусматривающие положения по усилению контроля и ответственности за своевременное и качественное выполнение работ по строительству, модернизации и ремонту оборудования.

В целях снижения кадровых рисков Департаментом управления персоналом проведены мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда, разрабатываются программы по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала Корпорации.

## Финансовые риски

**Риск ликвидности.** Корпорация отмечает подверженность риску ликвидности, включая невыполнение финансовых обязательств по мере наступления сроков их погашения. Корпорация управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов, подтвержденных кредитных линий и фондов оборотного капитала за счет

постоянного мониторинга чистой задолженности Корпорации с учетом планируемых перспектив в отношении финансового положения, прогнозируемого и фактического движения денежных средств, будущих обязательств по капитальным расходам.

**Риск роста цены на закупаемое оборудование, сырье и материалы.** Корпорация подвержена риску повышения цен на приобретаемый уголь, поскольку оборудование ТЭЦ проектировалось под определенный вид угля, закупаемый из одного источника. Однако возможности Корпорации по мониторингу данного риска и степени его влияния на операционную прибыль обеспечены уровнем регулирования цен на уголь государством и возмещения повышения в тарифе через механизм чрезвычайных регулирующих мер.

**Рыночные риски.** Корпорация отмечает подверженность валютному риску и риску изменения процентных ставок. Корпорация имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Корпорацией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2014 году операции по хеджированию валютного риска в АО «ЦАЭК» не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Корпорация использует метод естественного хеджирования путем размещения

свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.

Корпорация чувствительна к волатильности процентных ставок, поскольку имеет привлеченные заемные средства с плавающими процентными ставками. Процентная ставка по займам ЕБРР базируется на основе ставок по межбанковским кредитам и депозитам LIBOR и KazPrime. Долгосрочность кредитных ресурсов обеспечивает Корпорации естественное хеджирование данной группы рисков за счет инвестиционного характера вложений.

**Кредитный риск.** Возникающий в результате невыполнения контрагентами условий договоров кредитный риск ограничивается суммами, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Корпорации перед этими контрагентами.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного потребителя или от группы потребителей со сходными условиями деятельности.

АО «ЦАЭК» имеет высокодифференцированный портфель потребителей, представленный разными

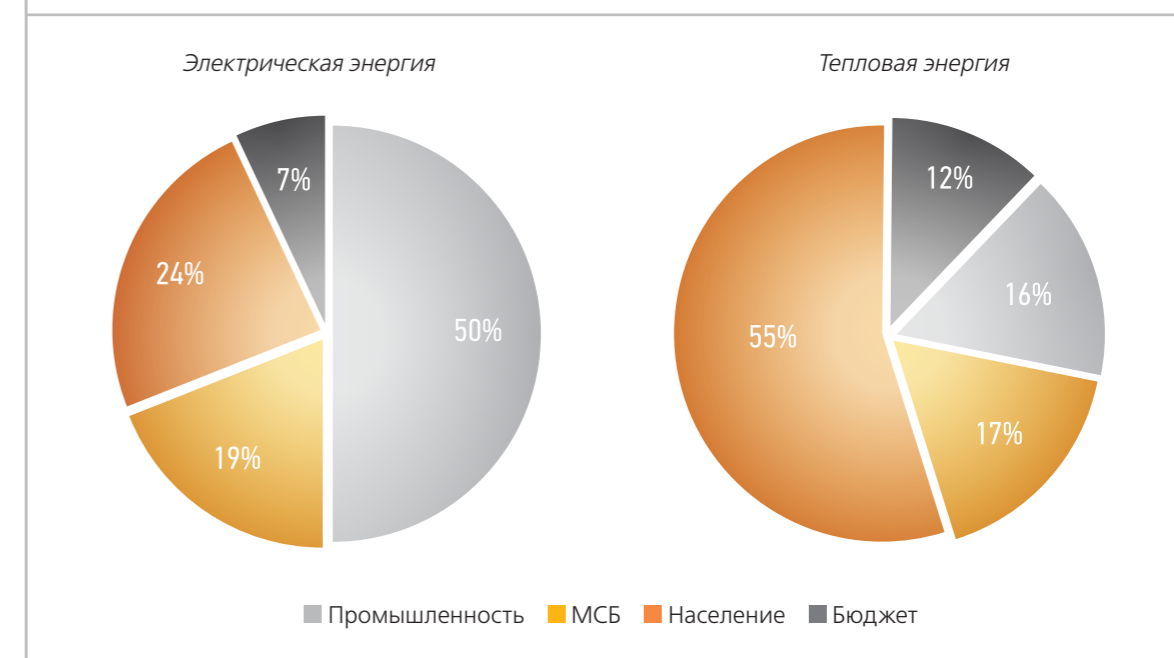
сегментами экономики, что снижает вероятность кредитного риска. Дифференциация потребителей электрической и тепловой энергии по состоянию на 2014 год представлена на диаграмме.

## Правовые риски

Нарушение требований природоохранного (экологического) законодательства является значимым риском, который идентифицирован руководством Корпорации в категории правовых рисков.

Для минимизации данного риска Корпорация на основании разработанной Программы экологических и социальных действий (ESAP) на 2012–2014 годы проводит мониторинг эмиссий загрязняющих веществ с целью определения влияния деятельности на компоненты окружающей среды. В рамках Программы производственного экологического мониторинга осуществляется контроль у источника выбросов по загрязняющим веществам за количеством и качеством эмиссий, а также за их динамикой. Мероприятия инвестиционной программы одним из основных направлений предусматривают улучшение экологических параметров и снижение данной группы рисков соответственно.

## Дифференциация потребителей электрической и тепловой энергии, 2014 год





Задачами АО «ЦАЭК» в достижении стратегических целей является повышение уровня корпоративного управления. Деятельность Корпорации основана

на сбалансированном учете интересов всех сторон, в частности инвесторов, акционеров, работников и должностных лиц Корпорации.

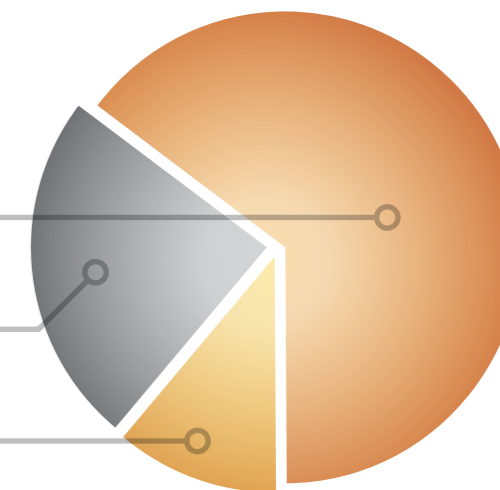
## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2014 года акционерный капитал АО «ЦАЭК» составляет **46 043 272** тыс. тенге.

владельцами акций в размере пяти и более процентов от количества размещенных акций, изменений не было.

За отчетный период Корпорация не проводила существенных сделок с акциями. В составе акционеров,

<b>64,62%</b>	АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»
<b>24,16%</b>	Европейский банк реконструкции и развития (Лондон, Великобритания)
<b>11,22%</b>	Kaz Holdings Cooperatief U.A. (Амстердам, Нидерланды)



## Итоги деятельности Общего собрания акционеров

Высший орган управления Корпорации – Общее собрание акционеров. Основным способом реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Компании, является их участие в ежегодном собрании акционеров, а также участие во внеочередных собраниях по инициативе Совета директоров или исполнительного органа.

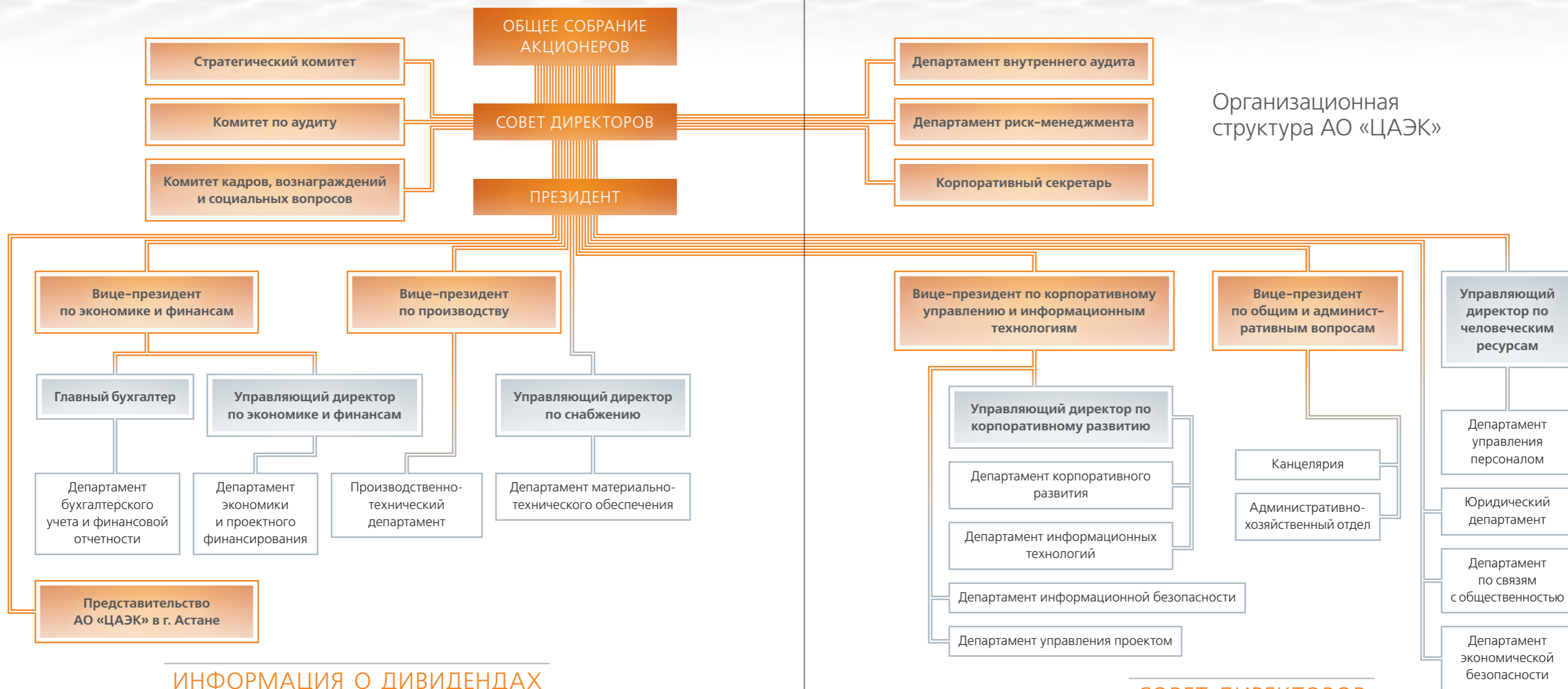
Акционеры Корпорации могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, Комитеты и созывать заседания Совета директоров.

В 2014 году были проведены 1 годовое и 2 внеочередных Общих собрания акционеров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Общего собрания акционеров, включали:

- Решение об утверждении финансовой отчетности АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций за 2013 финансовый год;
- Решение о порядке распределения чистого дохода Корпорации за 2013 финансовый год;
- Решение об определении аудиторской организации для проведения аудита финансовых отчетностей АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций по итогам деятельности за 2014 год;

- Решение о размещении дополнительного количества простых акций АО «ЦАЭК»;
- Решение об оплате АО «ЦАЭК» акций АО «ЦАЭК» путем вноса в уставный капитал Корпорации 51,59% простых акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;
- Решение о приобретении 48,41% акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;
- Решение о привлечении финансирования АО «Исламский банк Al Hilal» для группы компаний АО «ЦАЭК»;
- Решение о заключении трудовых договоров с членами Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- Решение о заключении трудовых договоров с членами Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Решение об избрании нового члена Совета директоров АО «ЦАЭК».

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



## ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Корпорации в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе Корпорации и Положении о дивидендной политике АО «ЦАЭК». Основными принципами дивидендной политики Корпорации являются:

- баланс интересов Корпорации и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Корпорации;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

Корпорация намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем сохранять достаточно средств для своего развития. Решение о выплате дивидендов принимается годовым Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. При наличии непредвиденных негативных для Корпорации обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

### Выплата дивидендов

В 2014 году на годовом Общем собрании акционеров принято решение о выплате дивидендов акционерам АО «ЦАЭК» за 2013 финансовый год в размере 2 314 652 тыс. тенге. Доходность на акцию составила 71,99 тенге, текущая балансовая стоимость акции по состоянию на 31.12.2014 составляет 2 864,88 тенге.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Корпорации определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. Для реализации целей деятельности Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов с использованием достоверной и полной информации о деятельности Корпорации в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Корпорацией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Корпорации;
- обеспечение достижения баланса интересов акционеров Корпорации и принятие Советом ди-

ректоров максимально объективных решений в интересах акционеров Корпорации;

- обеспечение достоверными и своевременными сведениями акционеров Корпорации.

В состав Совета директоров входят независимые директора, которые не являются аффилированными лицами по отношению к Корпорации. Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

Размер вознаграждения Совету директоров и исполнительному органу определяется решением Общего собрания акционеров АО «ЦАЭК». Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2014 году, составляет 62 963,31 тыс. тенге.

## Состав Совета директоров АО «ЦАЭК»

(данный состав образован решениями Общего собрания акционеров АО «ЦАЭК» от 25 октября 2013 года и 27 октября 2014 года)



**Клебанов Александр Яковлевич**

Председатель Совета директоров

Является Председателем СД АО «ЦАЭК», акционером, Председателем СД АО «ЦАТЭК»

**30.06.2004** Председатель СД АО «Эксимбанк Казахстан»;

**20.08.2007** Председатель СД АО «ЦАТЭК»;

**16.03.2009** Председатель СД АО «ЦАЭК».



**Амирханов Еркын Адамиянович**

Член Совета директоров, Президент Корпорации

Является Президентом АО «ЦАЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК»

**01.07.2001** Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

**30.06.2004** Член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;

**20.08.2007** Член СД АО «ЦАТЭК»;

**16.03.2009** Член СД АО «ЦАЭК»;

**28.05.2009** Председатель СД АО «Каустик»;

**22.04.2011** Президент АО «ЦАЭК»;

**25.10.2011** Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

**25.02.2013** Председатель СД АО «АРЭК»;

**13.11.2013** Председатель СД АО «СК РЭК»;

**20.01.2014** Председатель СД АО «ПРЭК».



**Артambaева Гульнара Джумагалиевна**

Член Совета директоров

Является Президентом АО «ЦАТЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК»

**16.06.2000** Президент АО «ЦАТЭК»;

**27.06.2002** Член СД АО «ЦАТЭК»;

**27.06.2002** Член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

**07.10.2002** Член СД АО «ПРЭК»;

**31.03.2004** Член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;

**27.04.2007** Председатель СД АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»»;

**16.03.2009** Член СД АО «ЦАЭК»;

**07.07.2011** Председатель СД АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»»;

**22.02.2013** Член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

**14.11.2014** Член СД АО «АРЭК».



**Кайзер Франц-Йозеф**

Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих 3 лет.

**1975–2009** Партнер Прайс Уотер-ХаусКуперс (PWC);

**2005–2009** Партнер по проекту PWC PAO «ЕЭС России»;

**10.10.2009** Член СД, независимый директор АО «ЦАЭК».



**Керр Манфред-Йозеф**

Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих 3 лет.

**2003–2009** Вице-президент RWE Power International;

**2008–2010** Управляющий директор, Старший Советник RWE Power International;

**25.10.2011** Член СД, независимый директор АО «ЦАЭК».



**Патрицио Пальма**

Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих 3 лет.

**1967–1977** Старший консультант, American Appraisal Italia, SpA;

**1977–1997** Директор-главный оценщик, American Appraisal UK limited;

**1997–2012** Директор, American Appraisal (AAR) Inc.;

**27.10.2014** Член СД, независимый директор АО «ЦАЭК»;

**24.12.2014** Член СД, независимый директор АО «Каустик».



**Дас Деварши**

Член Совета директоров

**01.04.2006** Старший директор Capital Advisor Partners PTE LTD (CapAsia);

**16.07.2012** Член СД АО «ЦАЭК».



**Вуд Грэхэм Джон**

Член Совета директоров

**17.08.2009–01.03.2012** Член СД Freenergy AS;

**26.02.2009–01.04.2013** Член наблюдательного совета, Председатель Комитета по аудиту ENEA SA;

**16.07.2012** Член СД АО «ЦАЭК».



## КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ И ИХ ФУНКЦИИ

При Совете директоров АО «ЦАЭК» по состоянию на 31 декабря 2014 года действуют четыре комитета:

- Комитет по аудиту (образован 25.02.2010);
- Технический комитет (образован 06.03.2012);
- Стратегический комитет (образован 28.11.2012);
- Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов (образован 13.03.2013).

**Комитет по аудиту** является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Оказывает содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствовании и укреплении внутреннего аудита, а также систем управления рисками. Комитет доводит до сведения Совета директоров рекомендации по любым вопросам, требующим действий с его стороны.

**Технический комитет** является постоянным рабочим органом при Совете директоров, обеспечивающим фактическое участие его членов в осуществле-

нии своевременного и эффективного контроля выполнения инвестиционных проектов в Корпорации.

**Стратегический комитет** является постоянным рабочим органом при Совете директоров, создан для повышения эффективности корпоративного управления, реализации проектов и контроля исполнения стратегии развития Корпорации. Также комитет оказывает содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Корпорации.

**Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов** создан для разработки и внедрения единой кадровой политики для Корпорации и его дочерних организаций, избрания или назначения кандидатов на должность руководителя и членов исполнительного органа Корпорации и его дочерних организаций, директоров Департамента внутреннего аудита и Департамента управления рисками, Корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений, формирования эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов.

Комитет по аудиту	Технический комитет	Стратегический комитет	Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов
Франц-Йозеф Кайзер, Председатель комитета, независимый директор	Манфред-Йозеф Керр, Председатель комитета, независимый директор		Патрицио Пальма, Председатель комитета, независимый директор
Гульнара Артамбаева, член комитета	Еркын Амирханов, член комитета		Еркын Амирханов, член комитета
Грэхэм Вуд, член комитета	Грэхэм Вуд, член комитета		Гульнара Артамбаева, член комитета
	Деварши Дас, член комитета		Франц-Йозеф Кайзер, член комитета Грэхэм Вуд, член комитета

## ОБЗОР ВАЖНЕЙШИХ РЕШЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2014 году проведено 7 заседаний Совета директоров.

Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров, включали:

- Рассмотрение ежемесячных и ежеквартальных управленческих отчетов;
- Рассмотрение отчетов по прогрессу внедрения системы управления активами предприятия (Enterprise Asset Management);
- Решение об утверждении политики управления персоналом АО «ЦАЭК»;
- Решение об утверждении параметров риск-аппетита АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций на 2014 год;
- Предварительное утверждение консолидированной годовой аудированной финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2013 финансовый год;
- Предварительное утверждение консолидированной годовой аудированной финансовой отчетности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2013 финансовый год;
- Предварительное утверждение аудированной годовой финансовой отчетности ТОО «Астана-энергосбыт» за финансовый 2013 год;
- Предварительное утверждение консолидированной годовой аудированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2013 финансовый год;
- Решение об определении порядка распределения чистого дохода АО «ЦАЭК» за истекший 2013 финансовый год и размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «ЦАЭК»;
- Решение о предварительном выборе аудиторской организации для аудита консолидированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2014 год;
- Решение об оплате АО «ЦАЭК» акций АО «ЦАЭК» путем взноса в уставный капитал Корпорации 51,59% простых акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;
- Решение о приобретении 48,41% акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;

- Решение о привлечении финансирования Азиатского банка развития на приобретение 48,41% акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;
- Решение об утверждении консолидированного бизнес-плана (бюджета) АО «ЦАЭК» на 2015 год;
- Решение о рассмотрении проекта Стратегии АО «ЦАЭК» на период 2016–2020 годов;
- Решение об избрании Председателя Комитета кадров, вознаграждений и социальных вопросов при Совете директоров АО «ЦАЭК»;
- Решение о внесении изменений и дополнений в Положение о Совете директоров АО «ЦАЭК»;
- Решение о создании представительства АО «ЦАЭК» в г. Астане, Республика Казахстан;
- Решение об утверждении Положения о представительстве АО «ЦАЭК» в г. Астане, Республика Казахстан;
- Решение о назначении первого руководителя представительства АО «ЦАЭК» в г. Астане, Республика Казахстан;
- Решение об утверждении календарного плана очных заседаний Совета директоров АО «ЦАЭК» и его комитетов на 2015 год.

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Корпорации налажены механизмы внутреннего контроля. Внутренний контроль является для АО «ЦАЭК» систематическим, интегрированным в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающим все подразделения при осуществлении ими своих функций. При Совете директоров Корпорации действует Комитет по аудиту, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками. АО «ЦАЭК» привержено политике информационной открытости и прозрачности: предусмотрен план мероприятий по размещению в открытых источниках информации о деятельности Корпорации. Таким образом, акционеры могут постоянно отслеживать события, происходящие в Корпорации.



## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практика корпоративного управления Корпорации в 2014 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

Система корпоративного управления АО «ЦАЭК» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Корпорации, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Корпорации и в обобщенном виде отражена в Кодексе корпоративного управления АО «ЦАЭК», принятом в 2010 году Советом директоров.

Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области

корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Следование принципам Кодекса корпоративного управления направлено на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Корпорации норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Корпорации в глазах ее акционеров, клиентов и работников, на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Корпорации, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Корпорации и успешное осуществление ее уставной деятельности.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления в 2014 году соблюдались.

### Основные принципы Кодекса корпоративного управления

Описание принципа	Комментарий
<b>СПРАВЕДЛИВОСТЬ</b>	
Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения и предоставление возможности эффективной защиты их прав.	Корпоративное управление в АО «ЦАЭК» основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Корпорации, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Корпорации. Права акционеров закреплены в Уставе и Положении об общем собрании акционеров АО «ЦАЭК» и соответствуют положениям закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».
<b>ПОДОТЧЕТНОСТЬ</b>	
Подотчетность Совета директоров Корпорации акционерам, исполнительных органов – Совету директоров Корпорации, работников – исполнительному руководству (Президенту Корпорации). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Корпорации, а также полную подотчетность Корпорации акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Корпорации достоверной информации, касающейся текущего финансового положения Корпорации.	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Корпорации, предусмотренной Уставом и законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Корпорации.
<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b>	
Ответственность Корпорации перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Корпорации, повышения ее стабильности и надежности. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Корпорации, а также предусматривает ответственность должностных лиц Корпорации при осуществлении ими противоправных, виновных действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.	Корпорацией в 2010 году принят Кодекс деловой этики, который определяет основные принципы взаимоотношений Корпорации с акционерами и инвесторами, сотрудниками и должностными лицами Корпорации, потребителями услуги группы АО «ЦАЭК». Также разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Корпорация на ежегодной основе представляет отчет об исполнении.
<b>ПРОЗРАЧНОСТЬ</b>	
Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Корпорации, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках в порядке, предусмотренном законодательством и внутренними документами Корпорации.	Механизм реализации принципа прозрачности в наибольшей степени раскрыт в информационной политике АО «ЦАЭК».

### Основные принципы Кодекса корпоративного управления

Описание принципа	Комментарий
<b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b>	
Корпорация обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	В АО «ЦАЭК» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Корпорации в области охраны окружающей среды и социальной ответственности.
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>	
Президент Корпорации и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Корпорацией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Корпорации, мотивации труда и социальной защищенности.	Принцип эффективности регулируется Положением о Президенте и Положением о Совете директоров Корпорации. Президент – единственный исполнительный орган, осуществляющий руководство его текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и Акционерами. Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение наличия продуманной ориентированной на долговременную перспективу стратегии, увеличение активов Корпорации, обеспечение осуществления эффективной деятельности, предоставление прав и законных интересов акционеров, осуществление контроля за исполнительным органом.
<b>ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬ</b>	
Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Корпорации, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации осуществляется Президентом АО «ЦАЭК» в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами. Также в Корпорации действует Комитет по аудиту, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров АО «ЦАЭК» в целях оказания содействия Совету директоров по мониторингу принятых решений и процессов, по обеспечению достоверности финансовой отчетности.

### ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Единоличным исполнительным органом Корпорации является Президент, осуществляющий руководство текущей деятельностью Корпорации и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и Акционерами. Основными принципами деятельности Президента являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ЦАЭК».

Схема определения размера вознаграждения Президента соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей работы Президента, увязана с его уровнем квалификации и личным вкладом в результаты деятельности Корпорации за определенный период, направлена на стимулирование Президента к достижению высокого качества работы;
- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Президенту осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними документами Корпорации и трудовым договором.



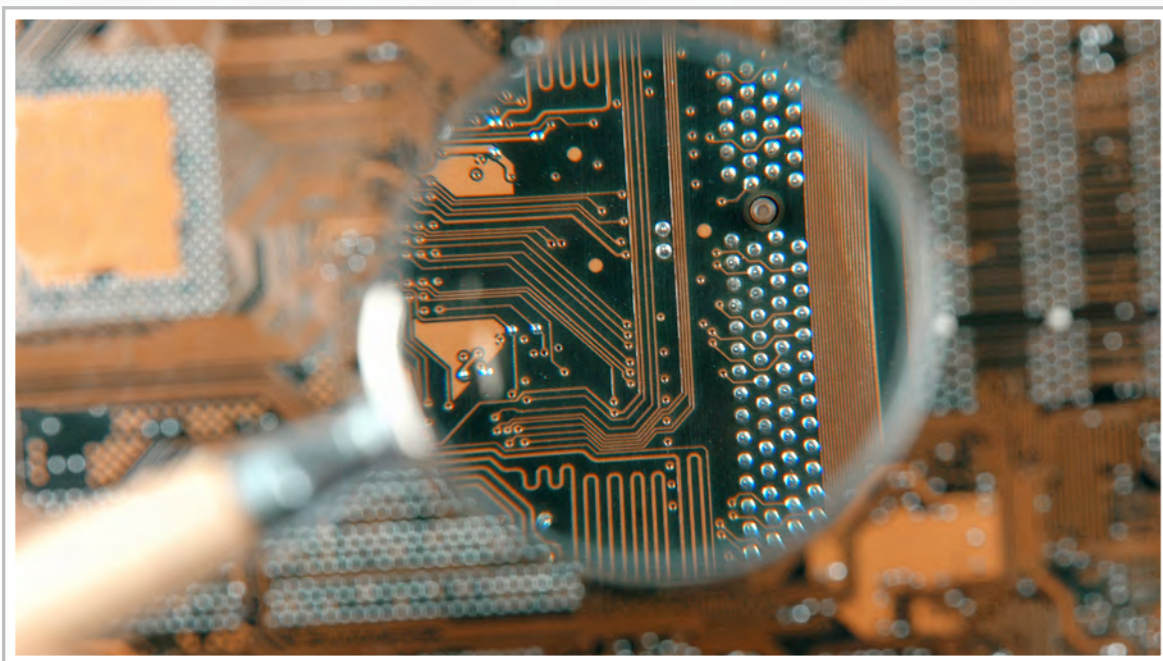
Президент АО «ЦАЭК» —  
**Еркын Адамиянович**  
**Амирханов**

#### Краткое резюме

Трудовую деятельность начал в Институте стали и сплавов (г. Москва). С 1997 года занимал руководящие позиции в АО «Казкоммерцбанк», на Павлодарском нефтеперерабатывающем заводе, ЗАО «Эйр Казахстан», АО «Эксимбанк Казахстан». С апреля 2011 года является Президентом АО «ЦАЭК».

Г-н Амирханов является акционером АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания», объединяющего группу компаний энергетического, финансового и других секторов экономики. В настоящее время осуществляет стратегическое руководство предприятиями, входящими в холдинг.

Еркын Адамиянович Амирханов награжден государственным орденом «Құрмет», юбилейными медалями в честь 10-летия города Астаны и 20-летия независимости Республики Казахстан.



## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Департамент внутреннего аудита Корпорации (ДВА) непосредственно подчинен и подотчетен Совету директоров Корпорации. Курирование деятельности департамента осуществляется Комитетом по аудиту.

Деятельность Департамента осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «ЦАЭК». Основными документами, регламентирующими деятельность ДВА, являются Положение о ДВА, Политика и Правила проведения внутреннего аудита АО «ЦАЭК». Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

В дочерних организациях Корпорации созданы Управления внутреннего аудита, деятельность которых унифицирована с требованиями ДВА и соответствует методологии и практике аудита, принятой в Корпорации. В 2014 году фактическая численность ДВА – 6 аудиторов, в том числе 3 сотрудника – в АО «ЦАЭК» и 3 сотрудника – в дочерних организациях.

ДВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. ДВА представляет Совету директоров и Комитету по аудиту годовой отчет о проделанной работе Департамента, а также ежеквартальные отчеты по итогам каждого квартала.

Департаментом внутреннего аудита в 2014 году проведены плановые проверки дочерних организаций АО «ЦАЭК» по следующим направлениям:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов:
  - Учет доходов и расчеты с дебиторами.
  - Охрана труда и техника безопасности.
  - Охрана окружающей среды.
  - Управление закупками и договорами.
  - Управление персоналом;
- Выборочная инвентаризация товаро-материальных запасов;
- Мониторинг корректирующих действий по исполнению рекомендаций Департамента внутреннего аудита и аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- Анализ проектов внутренних нормативных документов и выдача рекомендаций, подбор кадров, участие в рабочих группах по внедрению ЕАМ системы (Управление активами предприятия), 1С-УПП.

Ежегодно внутренние аудиторы повышают свою профессиональную квалификацию. План обучения персонала ДВА в приоритетном порядке включает обучение и повышение квалификации по процедурам и методикам проведения внутреннего аудита, системам внутреннего контроля, управления рисками, принципам корпоративного управления и ведению основных бизнес-процессов Корпорации. В 2014 году внутренние аудиторы ДВА приняли участие в тренингах Академии бизнеса «Эрнст энд Янг» – Внутренний аудит II: аудит бизнес-процессов продаж и маркетинга, управление кадрами, CIA части 2, 3, актуальные аспекты МСФО.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика АО «ЦАЭК» представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессом распространения корпоративной информации, восприятия единого образа Корпорации среди целевой аудитории.

Информационная политика направлена на эффективное взаимодействие с различными группами общественности, в том числе:

- Государственные и контролирующие органы;
- Средства массовой информации (СМИ);
- Акционеры и инвесторы;
- Потребители и партнеры;
- Сотрудники и профсоюзы;
- Неправительственные организации (НПО).

В 2014 году АО «ЦАЭК» регулярно информировало о своей деятельности вышеперечисленные группы общественности посредством актуализации корпоративных сайтов Корпорации и ее дочерних компаний, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, «круглых столов» и других мероприятий.

В 2014 году в Корпорации реализованы мероприятия по Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. По итогам выполнения плана на корпоративных сайтах Корпорации и ее дочерних компаний предоставлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Основными задачами раскрытия информации являются:

- своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Корпорации, в целях соблюдения законных прав акционеров, инвесторов, а также других заинтересованных сторон в предоставлении информации, необходимой для принятия взвешенного решения или совершения иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Корпорации, а также другой информации, способствующей наиболее полному пониманию ее деятельности;

- обеспечение доступности публичной информации о Корпорации всем заинтересованным лицам;
- повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Корпорацией и акционерами, потенциальными инвесторами, участниками рынка, государственными органами и иными заинтересованными лицами;
- совершенствование корпоративного управления в Корпорации;
- формирование благоприятного имиджа.

Корпорация придерживается следующих принципов раскрытия информации:

- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации;
- оперативность раскрытия информации обо всех существенных фактах в своей деятельности;
- регулярность и своевременность раскрытия информации о Корпорации;
- актуальность информации;
- обеспечение высокого уровня сохранности коммерческой, служебной и иной тайны, охраняемой законодательством Республики Казахстан;
- разумный баланс между открытостью Корпорации и соблюдением ее коммерческих интересов;
- информационная поддержка принятия управленческих решений;
- обеспечение работников Корпорации и ее дочерних организаций актуальной, своевременной, полной, достоверной и объективной информацией посредством различных каналов распространения информации, в том числе через корпоративный сайт и корпоративные издания;
- предотвращение потери, утечки и искажения информации;
- информационное противодействие в случае появления негативных сообщений.



Стратегической целью АО «ЦАЭК» является построение передовой частной энергетической компании при строгом соблюдении общепринятых принципов устойчивого развития, таких как качественное предоставление услуг потребителям, соблюдение лучших доступных промышленных и экологических стандартов, повышение уровня корпоративного управления,

и мероприятия антикоррупционной направленности. Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе через реализацию мероприятий, разработанных Планом взаимодействия с заинтересованными сторонами (Stakeholder Engagement Plan – SEP).

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
<b>Сотрудники</b>	Осуществляется посредством внутрикорпоративных газет и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством компании. Трудовые споры решаются на согласительных комиссиях с участием представителей работодателя и работника.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Обеспечение безопасности труда и здоровья;</li> <li>■ Информирование сотрудников о деятельности Корпорации;</li> <li>■ Содействие профессиональному развитию.</li> </ul>
<b>Местные сообщества</b>	В Корпорации систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайтов и электронной почты. Проводятся публичные слушания, «круглые столы» и другие мероприятия.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности;</li> <li>■ Исполнение инвестиционной программы;</li> <li>■ Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований потребителей.</li> </ul>
<b>Органы государственной власти и контролирующие органы</b>	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники Корпорации участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион;</li> <li>■ Обеспечение подготовки к отопительному сезону;</li> <li>■ Выполнение инвестиционных обязательств;</li> <li>■ Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований.</li> </ul>
<b>Поставщики, подрядчики, клиенты</b>	Организуются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративных сайтах Корпорации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Формирование взаимовыгодного партнерства;</li> <li>■ Обеспечение прозрачности при проведении тендеров.</li> </ul>

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
<b>Вузы</b>	Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники Корпорации принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подбор персонала для предприятий;</li> <li>Стажировка и трудоустройство выпускников.</li> </ul>
<b>Средства массовой информации (СМИ)</b>	Ежегодно предприятия Корпорации проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяются пресс-релизы, оперативно предоставляются ответы на информационные запросы.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование сотрудничества;</li> <li>Информирование о реализации инвестиционной программы по модернизации и обновлению активов;</li> <li>Выполнение экологических нормативов;</li> <li>Реализация социальных проектов.</li> </ul>
<b>Неправительственные организации (НПО)</b>	<p>Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники Корпорации принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса.</p> <p>Проводятся встречи с руководителями, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями общества защиты потребителей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие в решении экологических и социальных вопросов.</li> </ul>
<b>Профсоюз</b>	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение коллективного договора;</li> <li>Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников.</li> </ul>



## КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

### Политика управления персоналом

Политика управления персоналом АО «ЦАЭК» представляет собой целостную систему взаимодействия с персоналом, нацеленную на обеспечение и достижение стратегических целей Корпорации. Приоритным в реализации Политики управления персоналом является сохранение и приумножение человеческого капитала, обеспечение высокого уровня профессионализма, соответствующего современным стандартам, на основе преемственности и развития профессиональных, личностных и управленческих компетенций.

Цель Политики управления персоналом АО «ЦАЭК» – создание компании с эффективной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

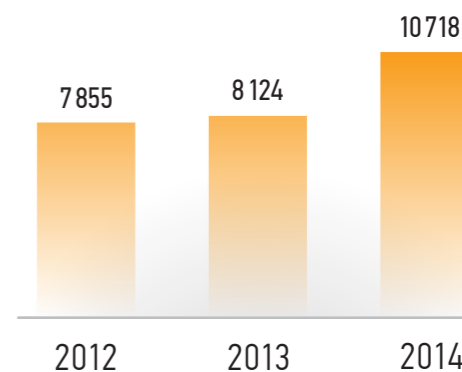
Основные принципы кадровой политики:

- Открытость и прозрачность процесса замещения вакантных должностей;
- Ценность профессиональной компетенции;
- Ориентация на развитие: личностное, профессиональное, корпоративное;
- Социальная ответственность бизнеса.

### Численность и качественный состав персонала

Списочная численность персонала Корпорации по состоянию на 31 декабря 2014 года составляла 10 718 человек, в 2013 году – 8 124 человек. Увеличение списочной численности на 31,9% относительно 2013 года связано с приобретением в 2014 году АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания» со списочной численностью работников 2 384 человек, согласно плану реализации стратегии АО «ЦАЭК» по расширению бизнеса в территориальном направлении.

#### Динамика изменения списочной численности



### Распределение списочной численности по предприятиям АО «ЦАЭК»

Наименование компании	Численность работников
АО «ЦАЭК»	95
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	5 080
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	2 576
АО «АРЭК»	2 384
ТОО «Астанаэнергосбыт»	583
<b>Всего:</b>	<b>10 718</b>

Увеличение списочной численности 2013 года на 3,4% относительно 2012 года связано с ростом объема производства и реализации энергии.

#### Структура персонала по полу, возрасту и образованию

Структура персонала Корпорации по полу в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 62,7%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 73,1%.

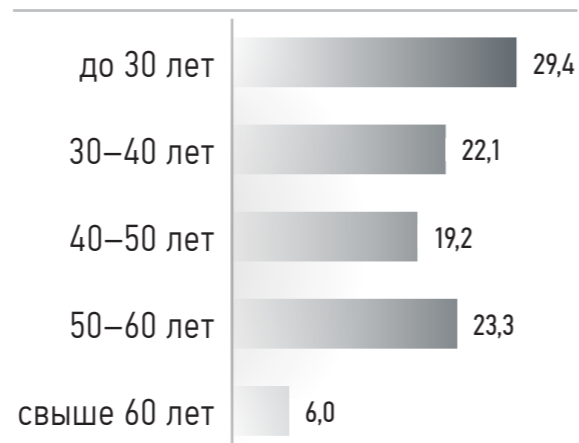
Доля работников в категории «руководители» от общей численности персонала составила в 2014 году 14%, что является оптимально сбалансированным показателем.

Возрастная структура работников Корпорации характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте. Доля работников в возрасте до 40 лет составляет 51,5% от общей численности. Работники в возрастной категории свыше 60 лет передают свой профессиональный опыт в учебных центрах и в рамках института наставничества.

### Распределение списочной численности по предприятиям АО «ЦАЭК»

Категория персонала	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	10 718	100,0	6 717	62,7	4 001	37,3
Руководители	1 505	14,0	1 147	76,2	358	23,8
Специалисты/служащие	2 948	27,5	987	33,5	1 961	66,5
Рабочие	6 265	58,5	4 583	73,1	1 682	26,9

### Возрастной состав работников



### Обучение и повышение квалификации персонала

Корпоративная система обучения Корпорации предусматривает групповое обучение и индивидуальные планы развития в целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда.

#### Динамика уровня образования



Наименование	2014 г.	2013 г.	2012 г.
<b>Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:</b>	<b>5 891</b>	<b>5 000</b>	<b>4 429</b>
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей	4 031	3 963	3 380
Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	30	73	67
Обучение смежным профессиям	1 270	348	269
Обучение по ГО и ЧС	17	22	12
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т.д.)	543	594	701

В 2014 году прошел обучение 5 891 работник, в том числе по обязательному обучению – 4 031 работник. В целях создания потенциала профессионального роста на перспективу, совершенствования производственных процессов в конкретной области в Корпорации 1 270 работников обучены смежным профессиям.

В 2014 году высшее образование по заочной форме обучения получил 81 работник, в том числе по профилю предприятия – 33 работника, техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения в 2014 году получил 41 работник, в том числе по профилю предприятия – 28 работников.

При росте численности наблюдается тенденция к снижению количества работников с общим средним образованием.

В целом по Корпорации за 2014 год доля работников с высшим образованием составила 29,9% от общего числа: в сравнении с 2013 годом доля увеличилась на 0,9%, в сравнении с 2012 годом на 2,3%.

Основное увеличение наблюдается в категориях «руководители» и «специалисты» в связи с реализацией программ инновационного развития производства.

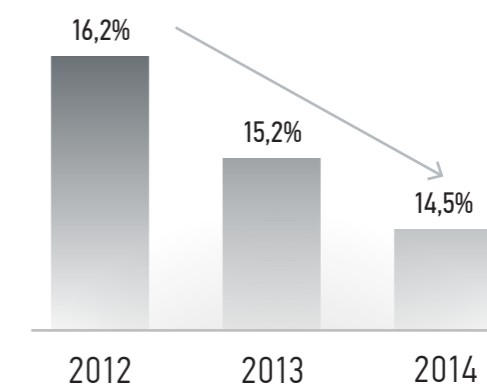
### Текущая текучесть персонала

Коэффициент текучести персонала в 2014 году в целом по Корпорации снизился и составил 14,5% в связи с реализацией программ мероприятий, направленных на улучшение ситуации:

- Развитие института наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- Реализация мероприятий по снижению случаев нарушений трудовой и производственной дисциплины;

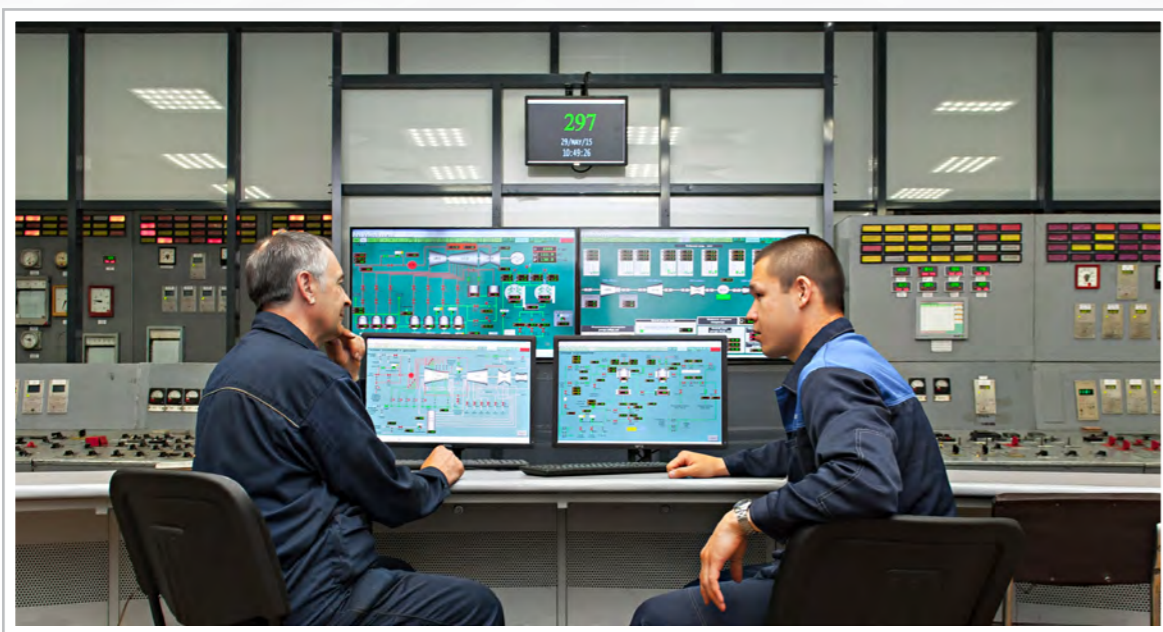
- Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- Улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективными договорами.

#### Коэффициент текучести



### Кадровый резерв

В целях обеспечения необходимого резерва для занятия управленческих должностей разных уровней в АО «ЦАЭК» в 2014 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и начального звеньев управления на 871 руководителя. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственных учебных центрах, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. Ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва. В течение 2014 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 117 человек.



### Привлечение молодых специалистов

АО «ЦАЭК» стремится к созданию в регионах присутствия всех возможных условий для развития молодых специалистов, начинающих свой трудовой путь в энергетике. Для привлечения осуществляется сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями. Так, в 2014 году проведены следующие мероприятия:

- Информационные встречи со студентами выпускных курсов;
- Участие технических руководителей предприятий в экзаменационных комиссиях;
- Ознакомительные экскурсии на промышленные объекты;
- Участие в ярмарках выпускников;
- Прохождение производственной и преддипломной практики на предприятиях;
- Временное трудоустройство на период каникул;
- Развитие института наставничества для передачи опыта;
- Предоставление беспроцентной ссуды на оплату обучения;
- Предоставление оплачиваемого учебного отпуска;
- Бонус за успешное окончание учебного заведения.

По итогам 2014 года в Корпорации проведено 37 экскурсий на производственных объектах, 333 студента прошли производственную и преддипломную практику, 192 работника получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 121 работник – по профилю предприятия.

### Мотивация и вознаграждение персонала

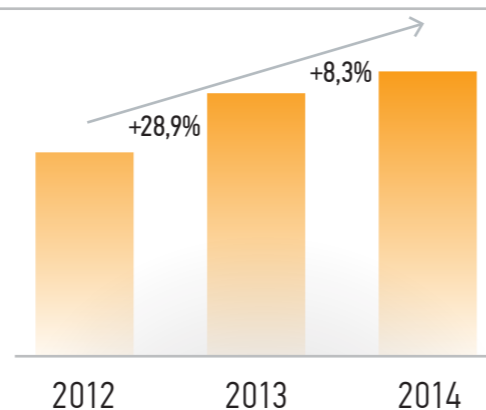
#### Материальное стимулирование

Целью системы мотивации и вознаграждения в Корпорации являются привлечение, удержание и мотивирование работников, для обеспечения успешного выполнения Корпорацией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Уровень среднего дохода в 2014 году вырос на 8,3% в сравнении с 2013 годом, по отношению к 2012 году на 39,5%. Уровень заработной платы ежегодно индексируется в зависимости от уровня инфляции.

Сроки и порядок реализации системного подхода к вознаграждению персонала всех уровней зависят от различных факторов и определяются исходя из экономических и юридических возможностей и целесообразности.

Темпы роста среднего дохода



#### Нематериальное стимулирование

В Корпорации ежегодно проводятся мероприятия по признанию заслуг работников с присуждением наград, почетных грамот, званий. Информация о мероприятиях размещена в корпоративных источниках.

По итогам 2014 года за эффективную трудовую деятельность отмечены корпоративными наградами 137 работников, государственными наградами – 25 работников и ветеранов, наградами Электроэнергетического Совета СНГ – 12 работников, наградами Казахстанской Энергетической Ассоциации – 42 работника, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» – 3 работника, звания «Почетный энергетик» – 6 работников.

### Охрана труда

На предприятиях дочерних организаций Корпорации проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, предупреждению травматизма, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижению специфических отраслевых рисков и опасных ситуаций на рабочих местах.

В рамках улучшения системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда предприятия Корпорации руководствуются международным стандартом OHSAS 18001.

В процессе функционирования предприятия реализуют и актуализируют Политику профессиональной безопасности и охраны труда, обеспечивают ее доступность для персонала, выделяя для этого соответствующие ресурсы.

Стратегическими целями Корпорации в области безопасности и охраны труда являются:

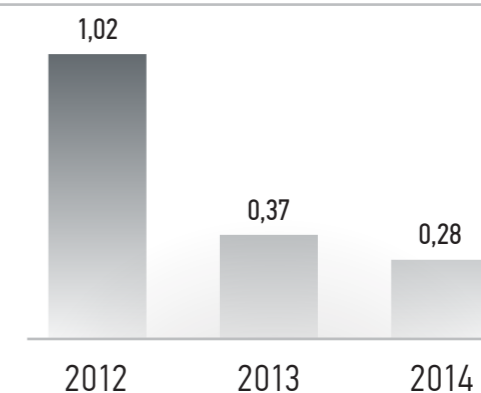
- снижение травматических случаев;
- повышение уровня профессиональной безопасности и совершенствование системы управления профессиональной безопасностью и охраной труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах;

- предупреждение небезопасных действий персонала за счет систематического обучения и проведения тренингов по безопасным приемам и навыкам работ;
- развитие систем мотивации персонала по безопасности и охране труда;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда;
- изучение и распространение современного передового опыта, наилучших мировых практик в области охраны труда и техники безопасности.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда по Корпорации в 2014 году составили 219,12 млн тенге, на улучшение условий труда – 76,99 млн тенге.

В Корпорации реализуются План экологических и социальных действий (ESAP) и План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. В рамках плана ESAP ежегодно представляется публичный отчет, который содержит информацию о проектах по совершенствованию охраны труда на предприятиях АО «ЦАЭК».

Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR – Total Incident Frequency Rate) на 1000 работников за 2014 г.



### Основные показатели по безопасности и охране труда

Наименование	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Среднесписочная численность персонала	7 855	8 124	10 622
Количество травматических случаев	8	3	3
Количество проведенных совещаний по безопасности и охране труда	140	248	230
Количество проведенных Дней безопасности и охраны труда	233	286	474
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т.д.)	543	594	701

## Корпоративные события

Ежегодно работники дочерних предприятий АО «ЦАЭК» принимают активное участие в спортивных мероприятиях, проводимых на предприятиях, а также на областных, региональных и международных уровнях.

В 2014 году работники АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заняли второе место в ежегодной городской спартакиаде «Денсаулық» по различным видам состязаний: зимнее рыболовство, боулинг, бильярд, спортивное ориентирование на пересеченной местности и другие. Команда АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» также приняла участие в городском открытом турнире по пляжному волейболу, посвященному Международному дню по борьбе с наркоманией и наркобизнесом. Турнир организован при участии акимата г. Петропавловска.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ежегодно проводится открытый международный турнир по теннису «PAVLODAR-OPEN».

Команда АО «АРЭК» ежегодно принимает участие в республиканских профессиональных соревнованиях бригад электромонтеров по ремонту и эксплуатации сетей 10–04Кв. В 2014 году команда АО «АРЭК» стала официальным представителем Казахстана на международных соревнованиях профессионального мастерства персонала электроэнергетической отрасли среди стран СНГ. По итогам данных соревнований команда АО «АРЭК» заняла 5-е место, показав лучшие результаты на этапе тушения пожара на КТП-10/0,4Кв.

С целью обмена опытом и обеспечения преемственности поколений в 2014 году на базе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведен республиканский Форум ветеранов-энергетиков Казахстана и стран СНГ. На форуме вручены государственные и отраслевые награды, присвоены звания ветеранам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Накануне празднования Дня энергетика в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2014 году создана «Книга почета» для занесения имен отличившихся работников.



## Благотворительность и спонсорство

В 2014 году в период летних каникул, в рамках постоянной поддержки областной школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» организован экскурсионный выезд в столицу Республики Казахстан – город Астану. Выпускникам подшефной семьи школы-интерната вручены памятные ценные подарки, необходимые для дальнейшего обучения в вузах и колледжах.

На всех предприятиях ежегодно чествуют ветеранов Великой Отечественной войны и труда, а также оказывают материальную поддержку неработающим пенсионерам к юбилейным и праздничным датам в виде продуктовых наборов, денежных вознаграждений, обеспечения углем. Ведется патронаж ветеранов на дому, проводятся концертные программы и праздничные обеды к 9 Мая.

В 2014 году сотрудниками АО «АРЭК» проведена акция по сбору добровольных пожертвований и профсоюзных взносов для работников Аتبасарских РЭС и Степногорских МЭС, пострадавших от наводнения.

## Взаимодействие с профсоюзными организациями

Во всех компаниях АО «ЦАЭК» созданы и действуют профсоюзные организации, а также заключаются коллективные договоры. Социальная политика АО «ЦАЭК» определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями. В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» коллективный договор действует по 2015 год включительно, а на предприятиях АО «АРЭК» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключены коллективные договоры на 2014–2016 годы.

Коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников Корпорации, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий. При разработке Коллективного договора предприятия Корпорации придерживаются принципов экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности.

Наименование	2014 г.	2013 г.	2012 г.
Кол-во работников, состоящих в профсоюзе	6 788	6 796	6 852
Доля от общей численности, %	63	65	68

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Вопросы охраны окружающей среды в АО «ЦАЭК» стоят в ряду приоритетных задач, предусмотренных Стратегией развития Корпорации.

Экологическая политика Корпорации разработана в соответствии с Концепцией экологической безопасности Республики Казахстан на 2004–2015 годы, Экологическим кодексом и стандартами ISO серии 14000. Ознакомление с единой политикой проведено на предприятиях Корпорации через листы ознакомления, размещение на сайтах дочерних компаний, в корпоративных газетах. Экологическая политика доступна персоналу посредством ее размещения на информационных стендах во всех подразделениях.

С 2009 года в Корпорации в рамках инвестиционной программы реализуется План экологических и социальных действий (ESAP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития в отношении охраны окружающей среды к финансируемым проектам. План экологических и социальных действий представляет проекты, направленные на совершенствование экологических параметров Корпорации и охрану труда на предприятиях АО «ЦАЭК». Корпорацией ежегодно представляется публичный отчет о проделанной работе в рамках ESAP.

С ноября 2014 года в рамках реализации программы модернизации и расширения распределительной электрической сети АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания» при финансировании Азиатским банком развития в Корпорации реализуется Система управления окружающей и социальной средой (СУОСС, ESMS) в соответствии с Программным заявлением по обеспечению безопасности АБР и другим социальным политикам банка, таким как Стратегия социальной защиты, Политика гендерного равенства и Политика общественных связей с регулярным предоставлением отчетов о мониторинге состояния окружающей и социальной среды в АБР в отношении проектов АО «АРЭК» по модернизации и расширению распределительной электрической сети, направленных на увеличение надежности сети, сокращение потерь и снижение количества отказов посредством внедрения улучшенной инфраструктуры.

Основополагающими принципами экологической политики Корпорации являются:

- признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду;
- учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности;

## Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу за 2014 год, тонн

Наименование	АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО»		АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»		АО «ЦАЭК»	
	лимит	факт	лимит	факт	лимит	факт
Всего, в том числе:	68 037	46 574	47 354	33 182	115 391	79 756
Зола угля*	12 435	8 643	6 470	4 878	18 905	13 521
Диоксид азота	17 615	9 711	5 696	5 360	23 311	15 071
Оксид азота	2 859	1 576	924	871	3 783	2 447
Сернистый ангидрид	32 101	24 596	29 893	18 464	61 994	43 060
Оксид углерода	2 840	1 912	4 352	3 601	7 192	5 513
Прочие	187	136	16	6	203	142

\*пыль неорганическая 70–20% двуокиси кремния

- руководство соображениями экологической целесообразности и принципами, заложенными в системе экологического менеджмента при разработке экономической стратегии;
- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на всех стадиях производства электрической и тепловой энергии;
- сокращение количества выбросов и отходов от производства электро- и теплоэнергии и экологически безопасное обращение с ними;
- проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварийности и уменьшение их негативного воздействия на окружающую природную среду;
- открытость и доступность экологической информации, незамедлительное информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации;
- открытость и доступность результатов экологического мониторинга;
- вовлечение персонала предприятий Корпорации в природоохранную деятельность предприятий посредством развития и совершенствования экологического воспитания и образования работников предприятий; требование соблюдения всеми работниками правил техники безопасности, экологических норм и правил, необходимых для выполнения требований Экологической политики и достижения экологической результативности;
- соответствие требованиям законодательной базы Республики Казахстан, международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 17025 и ISO 50001.

В целях совершенствования экологических параметров в рамках инвестиционной программы за 2009–2014 годы Корпорация провела реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех котлоагрегатах станций Корпорации, что позволило сократить выбросы золы в атмосферу в 6 раз. Выполненные мероприятия позволили повысить степень очистки дымовых газов и обеспечили снижение затрат предприятий. Фактический коэффициент очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достиг 99,5% в 2014 году вместо 95,8% в 2009 году. Проведение данного мероприятия с 2009 года позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 48 тыс. тонн до 13,4 тыс. тонн в год (72%), при увеличении производства электроэнергии на 25,7% и отпуска теплоэнергии на 15,7%. Положительным результатом работы Корпорации в 2014 году является поддержание КПД золоулавливания энергетических котлоагрегатов на уровне проектных данных ЗУУ – 99,5%.

В конце 2008 года – года запуска инвестиционной программы, общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями АО «ЦАЭК» зафиксирован на отметке 108,5 тыс. тонн, по итогам 2014 года этот показатель составил 78 тыс. тонн. Корпорации удалось сократить количество вредных выбросов на 27%, объемы производства электрической энергии за этот период выросли также на 25,7%.



В конце 2013 года на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 было введено в эксплуатацию газоаналитическое оборудование, предназначенное для непрерывного контроля и регистрации (мониторинга) изменения концентрации загрязняющих веществ в дымовых газах котлоагрегатов ТЭЦ с целью снижения выбросов в атмосферу и увеличения КПД котлоагрегатов (регулировка режимов сжигания топлива с целью повышения их экологической безопасности и полноты сжигания топлива), а также роста эффективности очистки дымовых газов на установках очистки. Установленная система мониторинга уходящих газов позволяет вести мониторинг в режиме реального времени с записью на электронный носитель, что позволяет осуществлять активный контроль за выбросами в атмосферу.

В целях обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов до 25 лет продолжается реконструкция двух действующих и строительство трех новых золоотвалов. Использование в строительстве новых золоотвалов инновационного материала – канадской полисинтетической геомембраны позволяет на 100% предотвратить попадание вредных веществ в почву.

В рамках инвестиционных программ ведется и планируется продолжить ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В апреле 2014 года экологическая информация об АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» официально опубликована в печатном издании в рамках участия в проекте «Составление эколого-энергетических рейтингов предприятий Казахстана» Центра устойчивого производства и потребления. Также на основании партнерства с АО «KEGOC» официально опубликована заявка АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на тему «Окружающая среда» для издания первого казахстанского отраслевого бизнес-пособия по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию.

Предотвращение загрязнения окружающей среды является определяющим при принятии всех решений оперативной деятельности по производству электрической и тепловой энергии. При внедрении новых технологий оценивается уровень их воздействия на окружающую среду и эффективность использования энергетических и природных ресурсов.

Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается проект, посвященный вопросам охраны окружающей среды – «Оценка воздействия на окружающую среду». Для соответствия казахстанским экологическим стандартам все проекты проходят государственную экологическую экспертизу.

Предприятия Корпорации в 2014 году не допустили превышения нормативов предельно допустимых выбросов. Следуя принятой экологической политике, АО «ЦАЭК» внедряет новые технологии и обеспечивает опережение экологических параметров производства над утвержденными в Республике Казахстан стандартами.

Консолидированный отчет о финансовом положении  
 по состоянию на 31 декабря 2014 г. (в тыс. тенге)

Наименование	31.12.2014	31.12.2013	1.01.2013
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:</b>			
Основные средства	206 284 356	137 449 410	120 167 172
Гудвил	2 424 419	2 424 419	2 424 419
Нематериальные активы	238 363	164 720	101 582
Инвестиции	—	—	145 087
Отложенные налоговые активы	116 716	144 249	—
Денежные средства, ограниченные в использовании	969 700	331 805	7 000 285
Прочие долгосрочные активы	6 532 179	10 165 522	242 906
<b>Итого долгосрочные активы</b>	<b>216 565 733</b>	<b>150 680 125</b>	<b>130 081 451</b>
<b>ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:</b>			
Товарно-материальные запасы	6 593 785	4 937 410	3 494 923
Торговая дебиторская задолженность	12 610 777	9 781 175	9 843 272
Авансы выданные	1 288 714	1 527 097	1 057 357
Налоги к возмещению и предварительно оплаченные налоги	1 422 886	1 062 803	196 337
Предоплата по подоходному налогу	404 807	158 891	1 031 827
Прочая дебиторская задолженность	2 073 193	2 078 954	2 708 890
Прочие финансовые активы	9 784 711	9 263 602	9 115 805
Денежные средства, ограниченные в использовании	479 194	572 530	391 126
Денежные средства	2 805 932	3 051 830	1 445 853
<b>Итого текущие активы</b>	<b>37 463 999</b>	<b>32 434 292</b>	<b>29 285 390</b>
<b>ВСЕГО АКТИВЫ</b>	<b>254 029 732</b>	<b>183 114 417</b>	<b>159 366 841</b>
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>КАПИТАЛ:</b>			
Уставный капитал	46 043 272	37 590 045	37 590 045
Дополнительный оплаченный капитал	1 348 105	4 288 735	4 288 735
Резерв по переоценке основных средств	51 005 740	18 020 220	19 236 528
Нераспределенная прибыль	41 473 796	36 192 388	27 417 545
Капитал, относящийся к акционерам материнской компании	139 870 913	96 091 388	88 532 853
Неконтролирующие доли	—	8 152 689	7 287 423
<b>Итого капитал</b>	<b>139 870 913</b>	<b>104 244 077</b>	<b>95 820 276</b>

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2014 г. (в тыс. тенге)

[продолжение]

Наименование	31.12.2014	31.12.2013	1.01.2013
<b>ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:</b>			
Выпущенные облигации	15 516 792	14 885 375	13 678 521
Банковские займы	29 180 380	18 901 770	9 824 897
Доходы будущих периодов	1 358 972	1 452 974	1 542 820
Долгосрочная кредиторская задолженность	205 095	227 095	256 673
Отложенные налоговые обязательства	31 809 901	20 001 637	17 626 881
Обязательства по рекультивации золоотвалов	476 390	481 235	253 348
Обязательства по финансовой аренде	787 815	—	—
Обязательства по вознаграждениям работникам	111 952	98 905	92 071
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>	<b>79 447 297</b>	<b>56 048 991</b>	<b>43 275 211</b>
<b>ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:</b>			
Текущая часть выпущенных облигаций	627 078	645 519	583 028
Банковские займы	13 608 183	8 837 162	6 944 710
Торговая кредиторская задолженность	11 987 285	7 605 867	8 139 968
Авансы полученные	3 030 985	3 448 184	2 623 383
Налоги и внебюджетные платежи к уплате	769 581	883 691	844 361
Подоходный налог к уплате	6 812	1 933	130 572
Текущая часть обязательств по финансовой аренде	109 993	—	—
Текущая часть обязательств по рекультивации золоотвалов	—	—	155 427
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам	12 610	9 633	8 841
Прочие обязательства и начисленные расходы	4 558 995	1 389 360	841 064
<b>Итого текущие обязательства</b>	<b>34 711 522</b>	<b>22 821 349</b>	<b>20 271 354</b>
<b>ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>	<b>254 029 732</b>	<b>183 114 417</b>	<b>159 366 841</b>

Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2014 г. (в тыс. тенге)

Наименование	2014	2013
<b>ДОХОДЫ</b>	<b>107 783 546</b>	<b>94 137 298</b>
<b>СЕБЕСТОИМОСТЬ</b>	<b>(82 575 262)</b>	<b>(70 684 131)</b>
<b>ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ</b>	<b>25 208 284</b>	<b>23 453 167</b>
Общие и административные расходы	(7 653 966)	(6 868 090)
Расходы по реализации	(1 767 612)	(1 615 308)
Финансовые расходы	(2 867 484)	(2 413 109)
Финансовые доходы	861 332	672 102
Убыток от курсовой разницы	(861 561)	(32 471)
Убыток от обесценения основных средств	(466 351)	—
Прочие доходы	2 132 481	465 665
<b>ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ</b>	<b>14 585 123</b>	<b>13 661 956</b>
<b>РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ</b>	<b>(3 603 466)</b>	<b>(3 271 800)</b>
<b>ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД</b>	<b>10 981 657</b>	<b>10 390 156</b>
<b>Прибыль, относящаяся к:</b>		
Материнской компании	10 012 284	9 510 367
Неконтролирующим долям	969 373	879 789
Прочий совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога		
<i>Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытки</i>		
Прибыль от переоценки основных средств	34 301 900	—
<b>ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД</b>	<b>45 283 557</b>	<b>10 390 156</b>
<b>Итого прибыль и совокупный доход, относящийся к:</b>		
Материнской компании	44 193 176	9 510 367
Неконтролирующим долям	1 090 381	879 789

Консолидированный отчет об изменениях капитала за год,  
закончившийся 31 декабря 2014 г. (в тыс. тенге)

Наименование	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал		Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал, относящийся акционерам материнской компании	Неконтролирующие доли	Итого капитал
<b>На 1 января 2013 г.</b>	<b>37 590 045</b>	<b>4 288 735</b>		<b>19 236 528</b>	<b>27 417 545</b>	<b>88 532 853</b>	<b>7 287 423</b>	<b>95 820 276</b>
Прибыль за год	—	—		—	9 510 367	9 510 367	879 789	10 390 156
Совокупный доход за год	—	—		—	—	—	—	—
Итого прибыль и прочий совокупный доход	—	—		—	9 510 367	9 510 367	879 789	10 390 156
Амортизация резерва по переоценке основных средств	—	—		(1 216 308)	1 216 308	—	—	—
Объявленные дивиденды	—	—		—	(1 834 773)	(1 834 773)	(14 523)	(1 849 296)
Корректировка до справедливой стоимости за вычетом отложенного подоходного налога на сумму 29,265 тыс. тенге	—	—		—	(117 059)	(117 059)	—	(117 059)
<b>На 31 декабря 2013 г.</b>	<b>37 590 045</b>	<b>4 288 735</b>		<b>18 020 220</b>	<b>36 192 388</b>	<b>96 091 388</b>	<b>8 152 689</b>	<b>104 244 077</b>
Прибыль за год	—	—		—	10 012 284	10 012 284	969 373	10 981 657
Совокупный доход за год	—	—		34 180 891	—	34 180 891	121 009	34 301 900
Итого прибыль и прочий совокупный доход	—	—		34 180 891	10 012 284	44 193 175	1 090 382	45 283 557
Эмиссия акций	8 453 227	—		—	—	8 453 227	—	8 453 227
Амортизация резерва по переоценке основных средств	—	—		(1 195 371)	1 195 371	—	—	—
Объявленные дивиденды	—	—		—	(2 330 129)	(2 330 129)	(14 523)	(2 344 652)
Приобретение неконтрольных долей	—	(2 940 630)		—	(3 564 050)	(6 504 680)	(9 228 548)	(15 733 228)
Корректировка до справедливой стоимости за вычетом отложенного подоходного налога на сумму 8,062 тыс. тенге	—	—		—	(32 068)	(32 068)	—	(32 068)
<b>На 31 декабря 2014 г.</b>	<b>46 043 272</b>	<b>1 348 105</b>		<b>51 005 740</b>	<b>41 473 796</b>	<b>139 870 913</b>	<b>—</b>	<b>139 870 913</b>



Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2014 г. (в тыс. тенге)

Наименование	2014	2013
<b>ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:</b>		
Прибыль до налогообложения	14 585 123	13 661 956
<b>Корректировки на:</b>		
Износ и амортизацию	6 581 828	5 658 391
Финансовые расходы	2 867 484	2 413 109
Убыток/(доход) от курсовой разницы	861 561	(67 739)
Убыток от обесценения основных средств	466 351	58 186
Начисление резерва по сомнительным долгам	56 599	304 975
Доход от списания кредиторской задолженности	(66 164)	(144 821)
Начисление резерва по неиспользованным отпускам	58 523	28 276
Начисление резерва на обесценение товарно-материальных запасов	46 436	5 047
Расходы по вознаграждениям работникам	15 316	23,5
(Доход)/убыток от выбытия основных средств	(814 567)	19,82
Процентный доход от денежных средств, размещенных на депозитах	(644 996)	(409 623)
Амортизацию корректировки до справедливой стоимости	(105 623)	(160 475)
Доход по процентам по гарантийным взносам	(55 656)	(36 203)
Доход от выкупа собственных облигаций	(51 082)	(61 357)
Прочие корректировки	(7 842)	(3,26)
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале	23 793 291	21 289 782
Изменение товарно-материальных запасов	(1 702 811)	(1 331 976)
Изменение торговой дебиторской задолженности	(2 960 317)	70 361
Изменение авансов выданных	278 246	(493 242)
Изменение налогов к возмещению и предварительно оплаченных налогов	(29 198)	645 015
Изменения прочей дебиторской задолженности	(19 115)	371 370
Изменения торговой кредиторской задолженности	4 498 313	(583 089)
Изменения доходов будущих периодов	894	(95,780)
Изменения авансов полученных	(417 199)	657 771
Изменения обязательств по вознаграждениям работникам	708	151 156
Изменения прочих обязательств и начисленных расходов	(52 446)	95 145
Изменения налогов и внебюджетных платежей к уплате	(360 083)	(284 958)

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2014 г. (в тыс. тенге) [продолжение]

Наименование	2014	2013
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	23 030 283	20 491 555
Уплаченный подоходный налог	(627 665)	(872 562)
Уплаченные проценты	(3 515 531)	(2 647 880)
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>	<b>18 887 087</b>	<b>16 971 113</b>
<b>ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:</b>		
Приобретение основных средств	(31 152 746)	(22 216 506)
Приобретение нематериальных активов	(113 677)	(92 282)
Приобретение неконтролирующих долей	(5 401 551)	—
Поступления от выбытия основных средств	1 866 709	82 663
Денежные средства, размещенные на депозитах	(16 897 285)	(6 217 992)
Денежные средства, снятые с депозитов, и поступление процентов	17 000 162	6 312 464
Возвраты гарантийных взносов	(58 040)	(55 854)
Изменение в авансах, выданных на приобретение основных средств	3 608 811	(3 193 787)
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>	<b>(31 147 617)</b>	<b>(25 381 294)</b>
<b>ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:</b>		
Поступления займов	27 755 192	21 151 300
Поступление от размещения облигаций	1 199 999	1 106 167
Погашение займов	(15 366 365)	(10 422 143)
Выплата дивидендов	(1 094 846)	(1 834 772)
Погашение облигаций	(564 839)	—
<b>Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности</b>	<b>11 929 141</b>	<b>10 000 552</b>
<b>ЧИСТОЕ (УМЕНЬШЕНИЕ)/УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ</b>	<b>(331 389)</b>	<b>1 590 371</b>
<b>ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА НА НАЧАЛО ГОДА</b>	<b>3 051 830</b>	<b>1 445 853</b>
<b>Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте</b>	<b>85 491</b>	<b>15 606</b>
<b>ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА НА КОНЕЦ ГОДА</b>	<b>2 805 932</b>	<b>3 051 830</b>

# ГЛОССАРИЙ

**Воздушная электрическая линия** — электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

**Воздушные линии электропередачи** — конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

**Гигакалория** — единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

**Гигакалория в час** — производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени.

**Градириная** — строительное сооружение в виде вытяжной башни, обеспечивающей тягу воздушной массы.

**Гудвилл** (англ. *goodwill*) — разница между ценой компании и справедливой стоимостью всех его активов.

**Дефлятор ВВП** (дефлятор валового внутреннего продукта) — ценовой индекс, созданный для измерения общего уровня цен на товары и услуги (потребительской корзины) за определённый период в экономике.

**Зола** — несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при полном сгорании.

**Золототвал** — место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях.

**Калория** (кал) — внесистемная единица количества теплоты.

**Комбинированная выработка тепла и электроэнергии** — производство электроэнергии генератором, приводимым в движение паровой турбиной, и тепла от пара отборов паровой турбины.

**Котлоагрегат** — устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

**Линия электропередачи (ЛЭП)** — сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

**Мегаватт** — единица измерения мощности в производстве электричества.

**Насос** — устройство для напорного перемещения (всасывания, нагнетания), главным образом жидкости, в результате сообщения ей энергии (кинетической или потенциальной).

**Насосная установка** — насосный агрегат с комплектующим оборудованием, смонтированным по определенной схеме, обеспечивающей работу насоса.

**Паровая турбина** — энергетическая турбомашина, элемент парового турбоагрегата, преобразующий потенциальную энергию пара высоких параметров в механическую энергию вращения его ротора, приводящего электрогенератор.

**Подстанция** — электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

**Располагаемая мощность** — величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, нереализуемой по техническим причинам (недостаточности тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

**Располагаемая мощность агрегата (станции)** — установленная мощность генерирующего агрегата (станции), за вычетом ограничений его мощности.

**Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ, теплофикационная электростанция)** — тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

**Том ПДВ** — проект нормативов предельно допустимых выбросов.

**Трансформатор** (от лат. *transformare* — превращать, преобразовывать) — устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фототрансформатор).

**Турбина** — первичный двигатель с вращательным движением рабочего органа ротора, преобразующий в механическую работу кинетическую энергию подводимого рабочего тела пара, газа, воды.

**Турбоагрегат** — совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбудителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

**Установленная мощность** — действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов.

**Установленная тепловая мощность станции** — сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой.

**Установленная электрическая мощность энерго-системы** — суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

**Эмульгатор** — аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз.

# СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

**COSO** Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя

**CTF** (сокр. от англ. *Clean Technology Fund*) Фонд чистых технологий

**EBITDA** аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации

**ESAP** План экологических и социальных действий

**ISO** Международная организация по стандартизации

**KEGOC** АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»

**ONHSA** Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью

**АО** акционерное общество

**АРЭК** АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»

**АСКУТЭ** автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии

**АСКУЭ** автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии

**ВВП** валовой внутренний продукт

**ВЛ** воздушные линии

**ВЛЭП** воздушные линии электропередачи

**Гкал** гигакалория

**Гкал-ч** гигакалорий в час

**ГПФИИР** Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития

**ГРЭС** государственная районная электростанция

**ГЭС** гидроэлектростанция

**ЕБРР** Европейский банк реконструкции и развития (англ. *European Bank for Reconstruction and Development EBRD*)

**ЗУУ** золоулавливающее устройство

**ИИФ** Исламский инфраструктурный фонд

**кВт-ч** киловатт в час

**КЛ** кабельные линии

**КРУ** комплектное распределительное устройство

**ЛЭП** линии электропередачи

**МВт** мегаватт

**МНЭ РК** Министерство национальной экономики РК

**МРП** месячный расчетный показатель

**НДС** налог на добавленную стоимость

**НПО** научно-производственное объединение

**ПРЭК** АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»

**ПТЭЦ-2** Петропавловская теплоэлектроцентраль-2

**ПЭ** АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

**РК** Республика Казахстан

**РЭС** район электрических сетей

**СВК** система внутреннего контроля

**СИП** самонесущий изолированный провод

**СК РЭК** АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»

**СКЭ** АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

**СМИ** средства массовой информации

**СМК** системы менеджмента качества

**СМОС** система менеджмента окружающей среды

**СУР** системы управления рисками

**с/х** сельское хозяйство

**ТОО** товарищество с ограниченной ответственностью

**ТЭЦ** теплоэлектроцентраль

**ЦАТЭК** АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»

**ЦАЭК** АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

**ЭС** электростанция

# КОНТАКТЫ

## АО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ»

Головной офис АО «ЦАЭК» расположен по адресу:  
Республика Казахстан, 050012, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89

Электронная почта: [info@energy.kz](mailto:info@energy.kz)

Телефон: +7 (727) 258-49-41

Факс: +7 (727) 258-49-42

### Ответственные лица по работе с инвесторами и акционерами

Ф.И.О./должность	Контактная информация
<b>Артамбаева Гульнара Джумагалиевна,</b> член Совета директоров АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул.Карасай батыра, 89 тел.: +7 (727) 258-49-41 факс: +7 (727) 259-66-43
<b>Касымханова Карлыгаш Эрбулатовна,</b> Главный бухгалтер АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул.Карасай батыра, 89 тел.: +7 (727) 258-49-47 факс: +7 (727) 259-66-43
<b>Жумадилов Талгат Мухтарович,</b> Корпоративный секретарь АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул.Карасай батыра, 89 тел.: +7 (727) 258-49-40 факс: +7 (727) 259-66-43

## АУДИТОР

Аудитором АО «ЦАЭК» является **ТОО «Делойт»**, расположенное по адресу:  
РК, г. Алматы, ул. Аль-Фараби, 36, БЦ «Нурлы-Тау».

Телефон: +7 (727) 258-13-40

Факс: +7 (727) 258-13-41

## РЕГИСТРАТОР

**АО «Единый регистратор ценных бумаг»** (свидетельство о государственной регистрации  
1678–1910–02-АО выдано 11.01.2012 г. департаментом юстиции г. Алматы).