

2022

ГODOVOЙ
OТЧЕТ

BATYS
transit

НАДЕЖНОСТЬ
ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

СЕЙЧАС И В БУДУЩЕМ

ОГЛАВЛЕНИЕ

4 Ключевые показатели

6 Ключевые события отчетного года

8 Обращение Председателя Правления

10 ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

12 Общие сведения

13 Проекты Компании

14 История Компании

20 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОФИЛЬ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

22 Место Компании в Единой
электроэнергетической системе Казахстана

24 Бизнес-модель

26 КРІ АО «Батыс транзит». Оценка ключевых
показателей за 2020–2022 годы

28 Организационная структура

30 Информация о филиалах, представительстве
и дочерней организации

32 География деятельности

34 КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ

36 Миссия и видение

37 Стратегия Компании на краткосрочный,
среднесрочный и долгосрочный периоды

39 Сильные и слабые стороны Компании

40 Основные задачи на 2023 год

41 Новое перспективное направление –
возобновляемые источники энергии

46 ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

48 Рынок электроэнергии Актюбинской области

51 Использование установленных мощностей

55 Производственные мощности и их
обслуживание

62 Реализация услуг

65 Практика закупок

66 Реализация проектов ГЧП

68 ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

70 Динамика финансовых показателей

75 Расхождение запланированных
и фактических финансовых результатов

76 Показатели финансовой устойчивости



78 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 80 Система корпоративного управления
- 81 Структура акционерного капитала
- 82 Выплата дивидендов
- 82 Информационная политика в отношении инвесторов
- 83 Органы управления
- 83 Общее собрание акционеров
- 84 Совет директоров
- 94 Правление
- 98 Внутренний контроль и аудит
- 100 Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью
- 101 Внешний аудит

102 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

- 104 Управление рисками
- 106 Анализ рисков
- 107 Карта рисков

116 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- 118 Социальная ответственность
- 131 Корпоративная политика
- 136 Экологические аспекты

140 ПРИЛОЖЕНИЯ

- 142 Приложение 1. Об Отчете
- 143 Приложение 2. Тематические показатели и элементы раскрытия
- 145 Приложение 3. Таблица стандартов GRI
- 152 Приложение 4. Консолидированная финансовая отчетность
- 164 Глоссарий



Об отчете

Акционерное общество «Батыс транзит» представляет свой очередной Годовой отчет, в котором мы постарались максимально полно и объективно осветить деятельность нашей Компании в 2022 году. Целью подготовки Отчета является предоставление всем заинтересованным сторонам, включая инвесторов и партнеров Компании, возможности получить ясное и полное представление о текущем положении Компании и перспективах ее развития.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

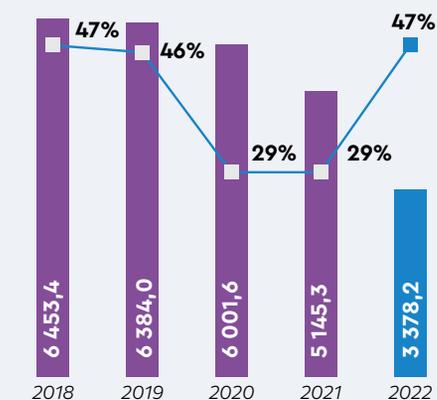
3 333,0

МЛН КВТ
ТРАНЗИТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

3 378,2

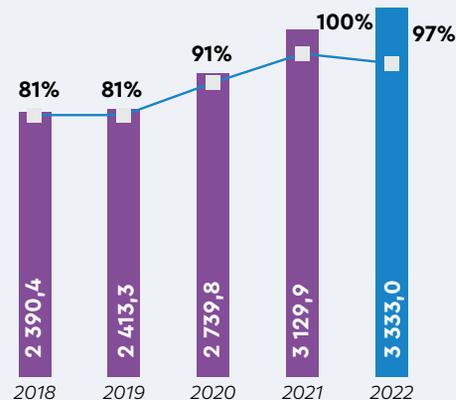
МЛН ТЕНГЕ
ЕБИТДА

ЕБИТДА



■ ЕБИТДА, млн тенге
— Рентабельность ЕБИТДА по чистой прибыли

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



■ Объем транзита электроэнергии, млн кВт* час
— Загрузка линии



СТРУКТУРА БАЛАНСА



- Коэффициент ликвидности
- Отношение величины собственного капитала к величине активов
- Отношение величины заемного капитала

ДОХОДЫ И ПРИБЫЛЬ



- Доход от оказания услуг, млн тенге
- Чистая прибыль, млн тенге

24 февраля

Подписан контракт ГЧП между ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Атырауской области» и АО «Батыс транзит», предполагающего реализацию проекта «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность 270 027 метров)». Размер инвестиций в проект составит 8,9 млрд тенге. Заем предоставил ЕАБР, завершение проекта запланировано на 2023 год.

11 мая

Утверждение Инвестиционной программы АО «Батыс транзит» на 2022–2027 годы совместным приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актюбинской области №44-ОД от 21.04.2022 и Министерства энергетики Республики Казахстан №170 от 11.05.2022.

13 июня

Утверждение предельных уровней тарифов и тарифной сметы на услуги по передаче электрической энергии акционерного общества «Батыс транзит» на долгосрочной период 2022–2027 годов Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актюбинской области №51-ОД от 13.06.2022, с вводом в действие с 01.08.2022.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

2022

15 сентября

Изменение тарифной сметы, согласно приказу «О внесении изменения в приказ Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актыбинской области от 13 июня 2022 года №51-ОД «Об утверждении предельных уровней тарифов и тарифной сметы на услуги по передаче электрической энергии акционерного общества «Батыс транзит» на долгосрочной период 2022–2027 годов от 15 сентября 2022 года №80-ОД.

5 октября

Изменение (корректировка) утвержденной Инвестиционной программы АО «Батыс транзит» на 2022 год, утвержденное совместным приказом Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актыбинской области №79-ОД от 14.09.2022 и Министерства энергетики Республики Казахстан №313 от 05.10.2022.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**Дархан
Маутканов**

Председатель Правления

Уважаемые коллеги, партнеры, читатели!

Акционерное общество «Батыс транзит» представляет вашему вниманию свой Годовой отчет за 2022 год, в котором мы постарались полно и достоверно отразить основные аспекты деятельности нашей Компании. В ушедшем году произошел целый ряд важных событий, о которых мы сообщили в нашем Отчете.

Эффективность нашей работы доказана очевидными результатами. В прошлом году Компания обозначила для себя новое стратегическое направление – постепенный переход к возобновляемым источникам энергии (ВИЭ). В 2022 году АО «Батыс транзит» приступило к поиску перспективных площадок для строительства ветряных электростанций (ВЭС) в Актюбинской и Карагандинской областях. Для обоснования целесообразности строительства ветряной электростанции на перспективных участках были установлены метеомачты для измерения и подтверждения потенциала ветровых ресурсов.

В 2022 году мы успешно завершили четвертую очередь проекта ГЧП по строительству сетей освещения в г. Атырау, профинансированного Евразийским банком развития. Освещение было проведено на 507 улицах и междугородней трассе Атырау – Актобе. В результате были осуществлены энергоэффективные и энергосберегающие мероприятия, включая внедрение автоматизированной системы управления наружным освещением и установку современных LED-светильников с большим сроком

гарантийного обслуживания и возможностью их централизованного управления как в групповом, так и в индивидуальном порядке.

Мы продолжаем успешное сотрудничество с Евразийским банком развития. В 2022 году Компания начала реализацию 5-го этапа проекта «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау», завершение которого планируется в 2023 году. Общая сумма финансирования составила 8,9 млрд тенге. Кроме того, Компания инициировала реализацию 6-го этапа проекта, отраслевое заключение по которому было выдано Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан.

В 2022 году мы продолжили работу над новым проектом по строительству и модернизации сетей освещения в Восточно-Казахстанской области, сумма контракта составляет 5,6 млрд тенге. Заказчиком по проекту выступает АО «Региональный центр государственно-частного партнерства Восточно-Казахстанской области». Проект финансируется Европейским банком реконструкции и развития, который, в свою очередь, выступил организатором конкурса.

Нами также была принята Инвестиционная программа, в рамках которой мы планируем провести мероприятия по приобретению и монтажу оборудования для защиты ВЛ-500 кВ «Житикара – Ульке» от воздействия грозových перенапряжений. Завершение программы запланировано на 2027 год, и мы уверены, что она принесет значительные результаты в улучшении технико-экономических показателей ЛЭП и позволит сделать передачу электроэнергии более экономичной и эффективной.

В то же время наши услуги по снабжению Актюбинской области электроэнергией оказались в минувшем году востребованы как никогда ранее. Загрузка линии «Северный Казахстан – Актюбинская область» достигла фактически 100% – это случилось

впервые с момента ее запуска в эксплуатацию. Что примечательно, уровень технологических потерь при этом снизился до исторического минимума – 3,19%. Это стало возможным благодаря постоянному совершенствованию технологических процессов.

Рост спроса на транспортируемую АО «Батыс транзит» электроэнергию со стороны потребителей из Актюбинской области свидетельствует о наличии незанятых рыночных ниш в регионе. В связи с этим мы начали прорабатывать возможность создания дополнительных генерирующих мощностей на возобновляемых источниках энергии в Актюбинской области.

Мы завершили минувший год с положительным финансовым результатом. По итогам года доход Компании от оказания услуг составил 11,8 млрд тенге, чистая прибыль – почти 1,6 млрд тенге. В будущем мы планируем существенно улучшить эти показатели.

Нашим несомненным преимуществом является наличие серьезного опыта успешной реализации проектов ГЧП в сфере энергетики и позитивной репутации в Казахстане и за его пределами. Как и прежде, мы стремимся к тому, чтобы стать к 2030 году крупнейшей на казахстанском рынке частной электроэнергетической компанией.

Мы рассчитываем на сохранение позитивных и теплых отношений с теми, кто верил в нас и помог нам в достижении отличных результатов в бизнесе. И это – вы, наши партнеры, клиенты и инвесторы. Я выражаю вам свою искреннюю благодарность и желаю успехов и процветания!

**Искренне Ваш,
Председатель Правления АО «Батыс транзит»
Дархан Маутканов**





01

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

(GRI 2-1, 2-6, 201-1, 203-1)

Общие сведения | 12

Проекты Компании | 13

История Компании | 14

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Акционерное общество «Батыс транзит» (далее – АО «Батыс транзит») создано в ноябре 2005 года в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 октября 2005 года №1008 в целях реализации проекта «Строительство межрегиональной линии электропередачи Северный Казахстан – Актюбинская область» (далее – Проект).

Учредителями АО «Батыс транзит» являются АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (далее – АО «KEGOC») и ТОО «Мехэнергострой».

АО «Батыс транзит» осуществляет реализацию Проекта на основе концессионного соглашения, заключенного 28 декабря 2005 года с Правительством Республики Казахстан в лице Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан, одобренного Постановлением Правительства Республики Казахстан от 9 декабря 2005 года №1217.

АО «Батыс транзит» является одним из первых примеров государственно-частного партнерства в осуществлении проектов национального значения, реализуемых на основе концессионного соглашения и финансируемых за счет размещения инфраструктурных облигаций.

В Послании Главы государства народу Казахстана от 6 февраля 2008 года «Повышение благосостояния граждан Казахстана – главная цель государственной

политики» проект «Строительство и эксплуатация межрегиональной линии электропередачи 500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область» отмечен как один из прорывных проектов, входящих в государственную программу «30 корпоративных лидеров Казахстана».

АКЦИОНЕРЫ:

- АО «KEGOC» – 20%;
- ТОО «Мехэнергострой» – 80%.

ОФИСЫ И ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ КОМПАНИИ:

- Головной офис в г. Алматы
- Филиалы в городах Актюбе, Атырау и Усть-Каменогорск
- Представительство в г. Астана
- Дочерняя организация – ТОО «Smart Tech KZ» (г. Алматы)
- Дочерняя организация – ТОО «BT Green Wind» (г. Алматы).

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ (GRI 2-28)

- АО «Батыс транзит» является постоянным членом Казахстанской электроэнергетической ассоциации.

ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ

(GRI 2-1, 2-6)



Наименование проекта	Годы реализации	Совокупная стоимость	Источник финансирования	Статус на 1 января 2022 года
Концессионный проект «Строительство и эксплуатация межрегиональной линии электропередачи 500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область»	2005–2008	180 млн долл.	Выпуск инфраструктурных облигаций	Успешно реализован
Инвестиционный проект «Строительство и эксплуатация линий электропередачи 220 кВ «ПС Ульке – ГПП-2, Цех №4 АЗФ «Казхром»	2012–2013	20 млн долл.	Заем ЕАБР	Успешно реализован
Проект ГЧП Атырау-1: «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения г. Атырау» (первая очередь: 39 участков)	2017–2018	2,4 млрд тенге	Заем Сбербанк	Успешно реализован
Проект ГЧП Атырау-2: «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау – протяженность 198 442 метра»	2018–2020	7,6 млрд тенге	Заем ЕАБР	Успешно реализован
Проект ГЧП Атырау-3: «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность – 34 620 метров)»	2018–2021	1,6 млрд тенге	Заем ЕАБР	Успешно реализован
Проект ГЧП Атырау-4: «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау – протяженность 148 525 метров»	2021–2022	4,8 млрд тенге	Заем ЕАБР	Успешно реализован
Проект «Проектирование, поставка, установка, эксплуатация и техническое обслуживание систем уличного освещения для 16 населенных пунктов Восточно-Казахстанской области»	2021–2023	5,6 млрд тенге	ЕБРР	В процессе реализации
Проект ГЧП Атырау-5: «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау – протяженность 270 027 метров»	2022–2023	8,9 млрд тенге	Заем ЕАБР	Реализован частично, завершение проекта запланировано на 2023 год
Инвестиционная программа АО «Батыс транзит» на 2022–2027 годы	2022–2027	6,09 млрд тенге	Собственные средства	Реализована частично, завершение программы запланировано на 2027 год

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

(GRI 2-1)

2005 СОЗДАНИЕ КОМПАНИИ

7 октября 2005 года – было принято постановление Правительства №1008 «О мерах по реализации проекта строительства межрегиональной линии электропередачи «Северный Казахстан – Актюбинская область», которое предусматривало поиск инвестора и заключение с ним концессионного соглашения.

22 ноября 2005 года – регистрация АО «Батыс транзит» в Департаменте юстиции по г. Алматы.

28 декабря 2005 года – заключение концессионного соглашения с Правительством РК в лице Министерства энергетики и природных ресурсов РК.

2006 НАЧАЛО ВЫПУСКА ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОБЛИГАЦИЙ

9 января 2006 года – между Правительством РК в лице Министерства финансов РК и АО «АТФ Банк» был заключен договор поручительства в пользу держателей инфраструктурных облигаций АО «Батыс транзит».

9 марта 2006 года – АО «Батыс транзит» заключило договор с ТОО «Энергостройпроект» на выполнение проектно-изыскательских работ по строительству ЛЭП -500 кВ.

16 марта 2006 года – государственная регистрация эмиссии инфраструктурных облигаций со сроком обращения 13 лет. Размещение облигаций было проведено в несколько этапов:

- 2006 год – на сумму 5 500 000 000 тенге;
- 2007 год – на сумму 4 209 391 100 тенге;
- 2008 год – на сумму 8 027 737 200 тенге;
- 2009 год – на сумму 113 756 100 тенге;
- 2010 год – на сумму 864 725 600 тенге;
- 2012 год – на сумму 123 150 000 тенге.

17 января 2019 года – ЕАБР выкупил облигации АО «Батыс транзит» на сумму 11,57 млрд тенге с рефинансирования части облигационного займа.

19 октября 2006 года – решением Биржевого совета Казахстанской фондовой биржи (далее – KASE) от 12 октября 2006 года инфраструктурные облигации АО «Батыс транзит» выпуска KZ2CKY13B996 включены в официальный список KASE категории «А» под кодом BTTRb1.

В течение 2006 года АО «Батыс транзит» успешно разместило свои облигации на общую сумму 5 500 000 000 тенге.

**2006–
2009**

СТРОИТЕЛЬСТВО И ЗАПУСК ЛЭП-500 КВ «СЕВЕРНЫЙ КАЗАХСТАН – АКТЮБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ»

9 марта 2006 года – АО «Батыс транзит» заключило договор с ТОО «Энергостройпроект» на выполнение проектно-изыскательских работ по строительству ЛЭП-500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область».

7 сентября 2006 года – на подстанции «Ульке» – месте начала будущей межрегиональной ЛЭП – Президентом РК был заложен памятный гранитный камень.

13 июля 2007 года – начало строительства ЛЭП-500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область».

1 октября 2007 года – решением Экспертного совета специальной торговой площадки регионального финансового центра города Алматы (СТП РФЦА) от 28 сентября 2007 года инфраструктурные облигации АО «Батыс транзит» выпуска KZ2CKY13B996 включены в официальный список СТП РФЦА (категория «С») по условию 1 под кодом aBTTBb1.

В течение 2007 года АО «Батыс транзит» успешно разместило свои облигации на общую сумму 4 209 391 100 тенге.

21 апреля 2008 года – в Договор поручительства внесены изменения, одобренные Постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 264, касательно изменения периода ответственности Эмитента и срока предъявления требования Поручителю.

28 октября 2008 года – в Концессионное соглашение внесены изменения и дополнения, одобренные Постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 октября 2008 года № 989, касающиеся срока передачи межрегиональной линии в республиканскую собственность, уточнения суммы расходов на строительство, изменения размера инвестиционного тарифа в базовом сценарии финансово-экономической модели.

9 декабря 2008 года – привлечение займа в ЕАБР на завершение строительства межрегиональной ЛЭП в размере 30,5 млн долл.

12 декабря 2008 года – АО «Казахэнергоэкспертиза» выдано заключение энергетической экспертизы электроустановок и подтверждена готовность эксплуатации межрегиональной линии электропередачи «Северный Казахстан – Актюбинская область».

14 декабря 2008 года – подстанция «Ульке» была официально открыта и поставлена под рабочее напряжение.

29 декабря 2008 года – АО «Батыс транзит» получило лицензию на осуществление деятельности по передаче и распределению электрической энергии, эксплуатации электрических сетей и подстанций.

В течение 2008 года АО «Батыс транзит» успешно разместило свои облигации на общую сумму 8 027 737 200 тенге.

9 февраля – приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий № 32-ОД АО «Батыс транзит» включено в республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий по услуге – передача и распределение электрической энергии в качестве субъекта естественной монополии.

19 февраля 2009 года – начало коммерческой эксплуатации межрегиональной ЛЭП «Северный Казахстан – Актюбинская область».

2009

ОТКРЫТИЕ ФИЛИАЛА В Г. АКТОБЕ

20 февраля 2009 года – получено свидетельство о регистрации филиала АО «Батыс транзит» в г. Актобе № 2374-1904-Ф-л.

10 апреля 2009 года – приказом директора Департамента Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий по Актыбинской области утвержден тариф на регулируемые услуги АО «Батыс транзит» в размере 2,9 тенге за 1 кВт*ч без НДС, с вводом его в действие с 1 мая 2009 года.

12 ноября 2009 года – в Договор поручительства внесены изменения и дополнения, одобренные Постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2009 года № 1584, касательно увеличения суммы поручительства государства.

29 декабря 2009 года – в Концессионное соглашение внесены изменения и дополнения, одобренные Постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2009 года № 1584, касательно изменения размера инфраструктурного облигационного займа.

В течение 2009 года АО «Батыс транзит» разместило свои облигации на общую сумму 113 756 100 тенге.

21 апреля 2010 года – приказом директора Департамента Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий по Актыбинской области утвержден новый тариф на регулируемые услуги АО «Батыс транзит» в размере 3,10 тенге за 1 кВт*ч без учета НДС, с вводом его в действие с 1 июня 2010 года.

В течение 2010 года АО «Батыс транзит» разместило свои облигации на общую сумму 864 725 600 тенге.

22 июня 2011 года – приказом директора Департамента Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий по Актыбинской области утвержден тариф на регулируемые услуги АО «Батыс транзит» в размере 3,45 тенге за 1 кВт*ч без НДС, с вводом его в действие с 1 августа 2011 года.

28 февраля 2012 года – АО «Батыс транзит» подало заявку на участие в Программе посткризисного восстановления (оздоровления конкурентных предприятий) с целью снижения своих финансовых расходов путем субсидирования купонного вознаграждения и процентной ставки по привлеченному фондированию. В соответствии с приказом Министерства финансов Республики Казахстан от 14 марта 2012 года № 152 АО «Батыс транзит» было допущено к участию во втором этапе указанной Программы.



**2012–
2013****СТРОИТЕЛЬСТВО И ЗАПУСК ЛЭП 220 КВ «ПС «УЛЬКЕ» – ГПП-2,
ЦЕХ № 4 АЗФ «КАЗХРОМ»**

30 марта 2012 года – АО «Батыс транзит» и АО «ТНК «Казхром» заключили соглашение о сотрудничестве, предполагающее строительство двух одноцепных высоковольтных линий электропередачи 220 кВ для внешнего электроснабжения плавильного цеха № 4 Актюбинского завода ферросплавов филиала АО «ТНК «Казхром».

30 мая 2012 года – начато строительство двух ЛЭП 220 кВ.

18 июня 2012 года – АО «ТНК «Казхром» привлекло кредит в ЕАБР на сумму 3,1 млрд тенге для финансирования строительства ЛЭП.

27 декабря 2012 года – в соответствии с решением Совета по оздоровлению под председательством Премьер-министра Республики Казахстан С.Н. Ахметова от 27 декабря 2012 (протокол № 17-5/И-76) АО «Батыс транзит» определено участником Программы посткризисного восстановления (оздоровление конкурентоспособных предприятий).

В течение 2012 года АО «Батыс транзит» разместило свои облигации на общую сумму 123 150 000 тенге.

29 мая 2013 года – завершено строительство двух одноцепных высоковольтных линий электропередачи 220 кВ и подписан Акт государственной приемочной комиссии о приемке построенного объекта в эксплуатацию.

4 июля 2013 года – официальный запуск линий электропередачи напряжением 220 кВ, протяженность которых составляет 37 км каждая: от ПС «Ульке» до ГПП-2 цеха № 4 филиала Актюбинского завода ферросплавов АО «ТНК «Казхром».

2 октября 2013 года – заключен Меморандум о сотрудничестве и взаимопонимании между АО «Батыс транзит» и акиматом Актюбинской области в целях рассмотрения возможности реализации инвестиционного проекта строительства возобновляемых источников энергии и завода по переработке твердо-бытовых отходов с получением электроэнергии на территории Актюбинской области Республики Казахстан.

2014**КОМПАНИЯ БЫЛА ПРИЗНАНА ЛУЧШИМ ПРОЕКТОМ ГЧП**

3 апреля 2014 года – рейтинговое агентство «Эксперт-Казахстан» присвоило АО «Батыс транзит» по итогам 2013 года звание «Лучший проект государственно-частного партнерства».

4 августа 2014 года – заключен Меморандум о сотрудничестве и взаимопонимании между АО «Батыс транзит», акиматом Актюбинской области и ОАО «ТВЕА» в целях возможности строительства на территории города Актобе, Актюбинской области Республики Казахстан электростанции мощностью 25-100 мВт, использующей возобновляемые источники электроэнергии «энергия солнца» и «энергия ветра», который предполагается к реализации на принципах государственно-частного партнерства.

30 декабря 2014 года – Департамент Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актюбинской области согласовал ходатайство АО «Батыс транзит» на осуществление иных видов деятельности, включая консультирование по тарифообразованию, разработку финансово-экономических моделей, технической надзор строительства и/или реконструкций строительства солнечных электростанций.

20 мая 2015 года – Департамент Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актюбинской области согласовал ходатайство АО «Батыс транзит» на осуществление иной деятельности: оказание услуг по эксплуатационному обслуживанию линий электропередач и подстанций.

2016

ОТКРЫТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА В Г. АСТАНА

9 августа 2016 года – АО «Батыс транзит» открыло представительство в г. Астана в форме отдельного структурного подразделения.

2017

ОТКРЫТИЕ ФИЛИАЛА В Г. АТЫРАУ

23 августа 2017 года – получено свидетельство о регистрации филиала АО «Батыс транзит» в г. Атырау №634-1915-01-Ф-л.

2017–
2022

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ СЕТЕЙ ОСВЕЩЕНИЯ В Г. АТЫРАУ

В 2017–2022 годах – между АО «Батыс транзит» и ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Атырауской области» было заключено 5 договоров ГЧП, предполагающих реализацию следующих проектов:

- **5 июля 2017 года** – «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау» (проект Атырау-1);
- **26 ноября 2018 года** – «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность – 198 442 метра)» (проект Атырау-2);
- **26 ноября 2018 года** – «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность – 34 620 метров)» (проект Атырау-3);
- **1 июля 2021 года** – «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность 148 525 метров)» (проект Атырау-4).

Строительство объектов в рамках проектов Атырау-1, Атырау-2, Атырау-3 было полностью завершено в 2018–2021 годах, Атырау-4 – в 2022 году;

- **24 февраля 2022 года** – «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность – 270 027 метров)», проект Атырау-5. Завершение строительства запланировано на 2023 год.

7 сентября 2021 года – совместный проект ЕАБР и АО «Батыс транзит» был удостоен престижной международной премии Environmental Finance's 2021 IMPACT Awards в номинации «Энергетика».

2021

ОТКРЫТИЕ ФИЛИАЛА В Г. УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

24 мая 2021 года – открыт филиал в г. Усть-Каменогорск на основе приказа об учетной регистрации филиала юридического лица в г. Усть-Каменогорск №1299.

2021

НАЧАЛО РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСИРУЕМОГО ЕБРР ПРОЕКТА «ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ПОСТАВКА, УСТАНОВКА, ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЛУЖИВАНИЕ СИСТЕМ УЛИЧНОГО ОСВЕЩЕНИЯ ДЛЯ 16 НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

15 апреля 2021 года – АО «Региональный центр государственно-частного партнерства Восточно-Казахстанской области» и АО «Батыс транзит» в консорциуме с HDT Imprex s.r.o. (Даловице, Чехия) заключили договор по проекту «Проектирование, поставка, установка, эксплуатация и техническое обслуживание систем уличного освещения для 16 населенных пунктов Восточно-Казахстанской области».

1 октября 2021 года – АО «Батыс транзит» начало эксплуатацию существующих сетей уличного освещения в Восточно-Казахстанской области, согласно условиям договора с АО «Региональный центр государственно-частного партнерства Восточно-Казахстанской области».

Завершение строительства предусмотренных проектом объектов запланировано на 2023 год. В связи с изменением территории ВКО и заменой части объемов на новые объекты модернизации в 2022 году, необходимо осуществление нового обследования и проектирования.

Рейтинговые агентства Германии, Гонконга и США признали АО «Батыс транзит» предприятием 2021 года, Председателя Правления АО «Батыс транзит» Дархана Ахметовича Маутканова – топ-менеджером 2021 года.

2022

НАЧАЛО РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ АО «БАТЫС ТРАНЗИТ»,

в рамках которой проводится реализация следующих мероприятий: «Приобретение и монтаж оборудования для защиты ВЛ-500 кВ «Житикара – Ульке» от воздействия грозовых перенапряжений», «Приобретение и замена системы мониторинга содержания взрывоопасных газов в маслонаполненном оборудовании», «Приобретение и замена трансформаторов тока 220 кВ на ПС «Ульке» и прочие. Завершение программы запланировано на 2027 год.





02

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОФИЛЬ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

(GRI 2-1, 2-2, 2-6)

Место Компании в Единой
электроэнергетической системе
Казахстана | 22

Бизнес-модель | 24

KPI АО «Батыс транзит». Оценка
ключевых показателей
за 2020–2022 годы | 26

Организационная структура | 28

Информация о филиалах,
представительстве и дочерней
организации | 30

География деятельности | 32

МЕСТО КОМПАНИИ В ЕДИНОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ КАЗАХСТАНА



Генерация электроэнергии: станции, генерирующие электрическую энергию. В основном это крупные станции, находящиеся на севере Казахстана.



АО «KEGOC» – системный оператор Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан, в собственности которого находятся сети напряжением 0,4-1150 кВ. Компания осуществляет свою деятельность на всей территории Казахстана и имеет филиалы во всех регионах.



АО «Батыс транзит» – межрегиональная сетевая компания, под управлением которой находятся сети напряжением 220-500 кВ. Сети АО «Батыс транзит» проложены на территориях Костанайской и Актюбинской областей.



ТОО «Актобээнергоснаб» – энергоснабжающая организация, которая закупает электроэнергию в целях электроснабжения конечных потребителей. Регулирующим органом ТОО «Актобээнергоснаб» является Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан, который регулирует цены для субъектов, занимающих доминирующее (монопольное) положение. Цены ТОО «Актобээнергоснаб» на электрическую энергию формируются в соответствии с «Правилами ценообразования на регулируемых рынках», утвержденными постановлением Правительства РК, и согласовываются Комитетом.

АО «ТНК «Казхром» – предприятие, выпускающее высококачественный феррохром различных марок, которое закупает электроэнергию для Актюбинского завода ферросплавов и Донского горно-обогатительного комбината. Является ключевым потребителем Компании.



Конечные потребители на территории Актюбинской области:

- промышленные потребители;
- бюджетные потребители;
- сельхозпотребители;
- население.

БИЗНЕС- МОДЕЛЬ

АО «Батыс транзит» является первым примером успешного государственно-частного партнерства в осуществлении проекта национального значения – строительства межрегиональной линии электропередачи, соединяющей Северный Казахстан с Актюбинской областью.

Компания планирует использовать свой успешный опыт и наработанные компетенции в сфере государственно-частного партнерства для реализации новых проектов, которые позволят создать рабочие места, привлечь инновации в сектор электроэнергетики и способствовать покрытию потребностей страны в развитии инфраструктуры.

Показатели по состоянию на конец 2022 года

Показатели по состоянию на конец 2022 года

Стратегическое видение

НАШИ КАПИТАЛЫ



Производственные мощности:

Линия электропередачи 500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область» протяженностью 486,7 км
2 подстанции 500 кВ «Ульке» и «Житикара»
2 линии электропередачи 220 кВ (протяженностью 37,2 км каждая)



Финансовый капитал:

Активы: 37 246,26 млн тенге
Собственный капитал: 13 170,88 млн тенге
Рейтинги S&P Global Ratings: долгосрочный международный кредитный рейтинг – «В/В», прогноз «стабильный», рейтинг по национальной шкале – «kzBBB-»
Человеческий капитал: 84 профессиональных работника



Уникальный опыт:

Компания обладает уникальным опытом в сфере государственно-частного партнерства, безупречной работы с Правительством, министерствами и ведомствами Республики Казахстан, а также с международными финансовыми и другими институтами.

АО «Батыс транзит» в долгосрочной перспективе ставит перед собой цели обеспечения стабильности и эффективности бизнеса, а также его дальнейшего развития и роста.

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Транзит электроэнергии:

Мы покрываем дефицит электроэнергии в Актюбинской области за счет станций Северного Казахстана, обеспечивая поддержку социально-экономического развития региона.



Управление осветительными сетями:

Компания осуществляет управление электроосветительными сетями в г. Атырау и Восточно-Казахстанской области.



Обеспечение надежной работы активов:

Мы постоянно работаем над поддержанием основных средств в работоспособном состоянии для обеспечения надежности транзита.



Инвестиционная деятельность:

Компания реализует новые инвестиционные проекты, транслируя свой успешный опыт в области государственно-частного партнерства. Кроме того, Компания начала Инвестиционную программу на 2022–2027 годы, в рамках которой проводятся мероприятия по приобретению и монтажу оборудования для защиты высоковольтных линий передач мощности 500 кВ «Житикара – Ульке» от воздействия грозových перенапряжений.

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Транзит электроэнергии потребителям АО «Батыс транзит»:

3 333,0 млн кВт*ч

Загруженность ЛЭП 500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область»:

100%

ЕБИТДА:

3 378 млн тенге

Рентабельность по ЕБИТДА:

28,6%

Объем инвестиций за 2022 год:

1 589 млн тенге

Фонд оплаты труда:

637,79 млн тенге

Фактически выплаченная сумма налогов и других платежей в бюджет:

1 598 млн тенге

КРІ АО «БАТЫС ТРАНЗИТ». ОЦЕНКА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗА 2020– 2022 ГОДЫ

Показатель EBITDA, характеризующий операционную прибыль до вычета налогов, амортизационных отчислений и расходов на финансирование, в последние три года снижается. Изменение показателя в 2021 году в сравнении с предыдущим годом обусловлено реклассификацией и отражением в составе общих и административных затрат расходов, связанных с дисконтированием дебиторской задолженности. Снижение EBITDA в 2022 году связано со снижением суммы амортизационных отчислений в результате приведения срока эксплуатации основных средств в соответствие со сроком Концессионного соглашения. В 2023 году изменение показателя прогнозируется в связи с реализацией этапа строительства проектов в рамках государственно-частного партнерства.

Капитализация – это индикатор, показывающий, на какую величину прибыль компании увеличивает капитал в разбивке на одну акцию. По отношению

к 2020 году в 2021-м наблюдается снижение показателя по причине снижения прибыли вследствие роста общих и административных и финансовых расходов. В 2022 году показатель вырос по сравнению с предыдущим годом, что обусловлено ростом прибыли по причине снижения расходов на финансирование. По прогнозу на 2023 год ожидается значительное снижение показателя в связи с ростом расходов на финансирование, обусловленное реализацией этапа строительства проектов в рамках государственно-частного партнерства.

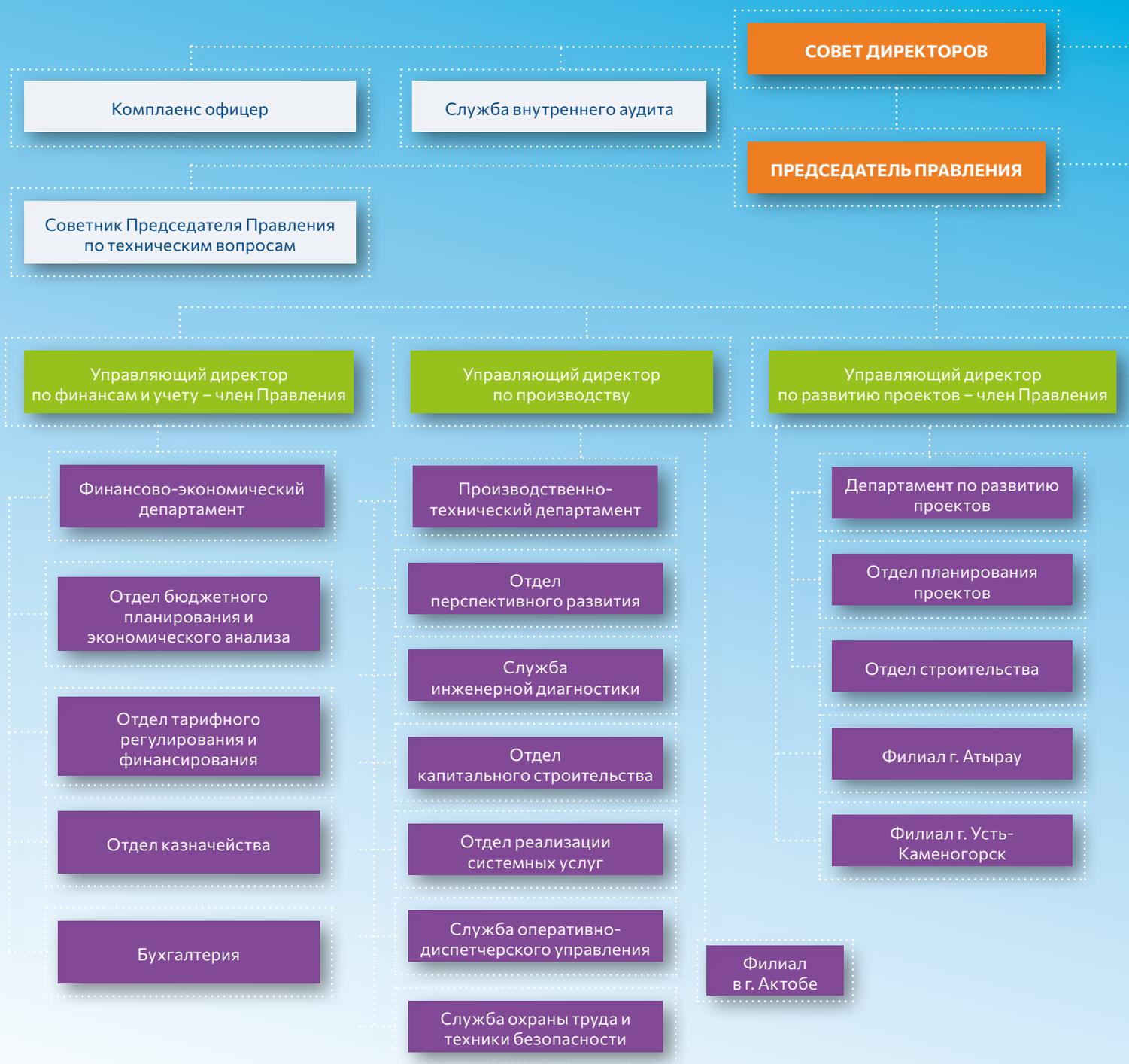
Объем транзита электроэнергии по факту складывается в результате запроса потребителей, согласно заявкам, прогноз строится на основании объемов по договорам с крупными потребителями.

Доля потерь в сетях фактически определяется на основании данных приборов учета, прогнозируется – согласно рассчитанным и принятым нормам.

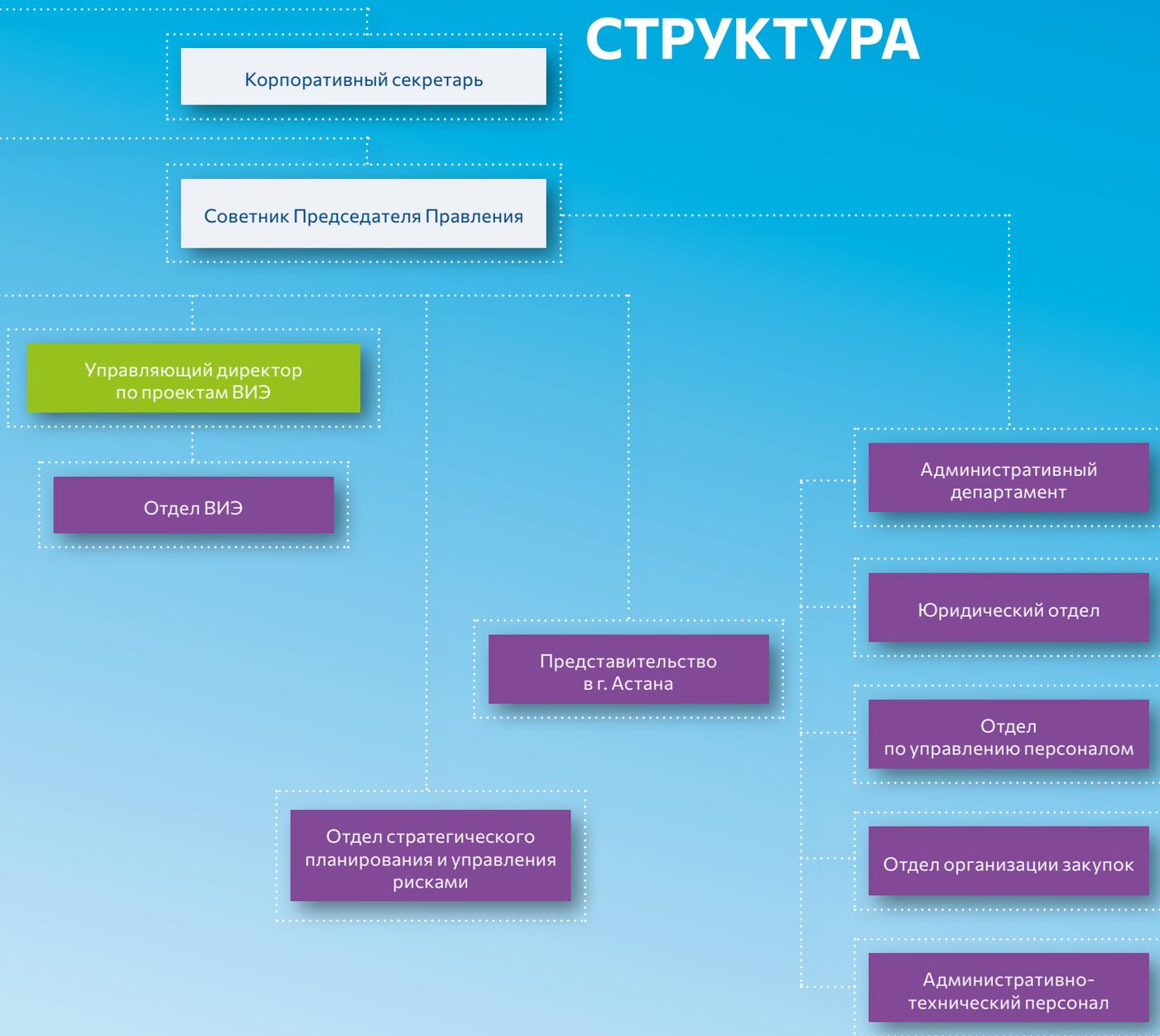
Ключевые показатели эффективности	Ед. измерения	Факт за 2020 год	Факт за 2021 год	Факт за 2022 год	План на 2023 год ¹
1 EBITDA	млн тенге	6 001,6	5 145,3	3 378,2	3 851,5
2 Капитализация ²	тыс. тенге	57,1	49,4	52,6	7,4
3 Объем транзита электрической энергии	млн кВт*ч	2 740	3 130	3 333	2 765
4 Потери в сетях	%	3,73	3,19	3,06	4,06

¹ Данные утвержденного бюджета Общества на 2023 год.

² Базовая и разводненная прибыль на акцию.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



ИНФОРМАЦИЯ О ФИЛИАЛАХ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВЕ И ДОЧЕРНЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Актюбинский филиал АО «Батыс транзит» был создан в 2009 году для ведения операционной деятельности Компании, а также представления и защиты ее интересов в г. Актобе. Основные виды деятельности Актюбинского филиала:

- оказание услуг по передаче электроэнергии;
- эксплуатация электрических сетей и подстанций всех типов (трансформаторных подстанций, распределительных устройств, релейной защиты и автоматики), применяемых на опасных производственных объектах;
- другие виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством.

Представительство АО «Батыс транзит»

функционирует в г. Астана с 2016 года. Основной функцией подразделения являются представление и защита интересов АО «Батыс транзит» в правоотношениях с центральными государственными и уполномоченными органами Республики Казахстан, общественными организациями и иными лицами, а также с гражданами Республики Казахстан, находящимися на территории г. Астана.

Атырауский филиал АО «Батыс транзит»

действует в г. Атырау с 2017 года. Филиал был создан для реализации проекта ГЧП «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау», а также для представления и защиты интересов Компании в г. Атырау. В настоящее время основными видами деятельности Атырауского филиала являются:

- строительство и эксплуатация сетей уличного освещения;
- другие виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством.

Усть-Каменогорский филиал АО «Батыс транзит»

действует в г. Усть-Каменогорск с 2021 года. Филиал был создан для реализации проекта «Проектирование, поставка, установка, эксплуатация и техническое обслуживание систем уличного освещения для 16 населенных пунктов Восточно-Казахстанской области», а также для представления и защиты интересов Компании в г. Усть-Каменогорск. В настоящее время основными видами деятельности Усть-Каменогорского филиала являются:

- строительство и эксплуатация сетей уличного освещения;

- другие виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством.

Дочерняя организация – ТОО «Smart Tech KZ» – была создана в 2019 году для осуществления электротехнических и монтажных работ, эксплуатации, обслуживания и управления сетями уличного освещения.

ТОО «Smart Tech KZ» в своей деятельности акцентирует внимание на улучшении качества жизни казахстанцев за счет использования цифровых технологий. ТОО «Smart Tech KZ» предлагает современные энергоэффективные и энергосберегающие решения Unilight KZ и Smart City.

Unilight KZ создана как инновационная программная платформа, которая обеспечивает управление «умным» уличным освещением, а также позволяет в рамках системы реализовать целый комплекс сервисов **Smart City** и интернета вещей.

Преимущества платформы Unilight KZ:

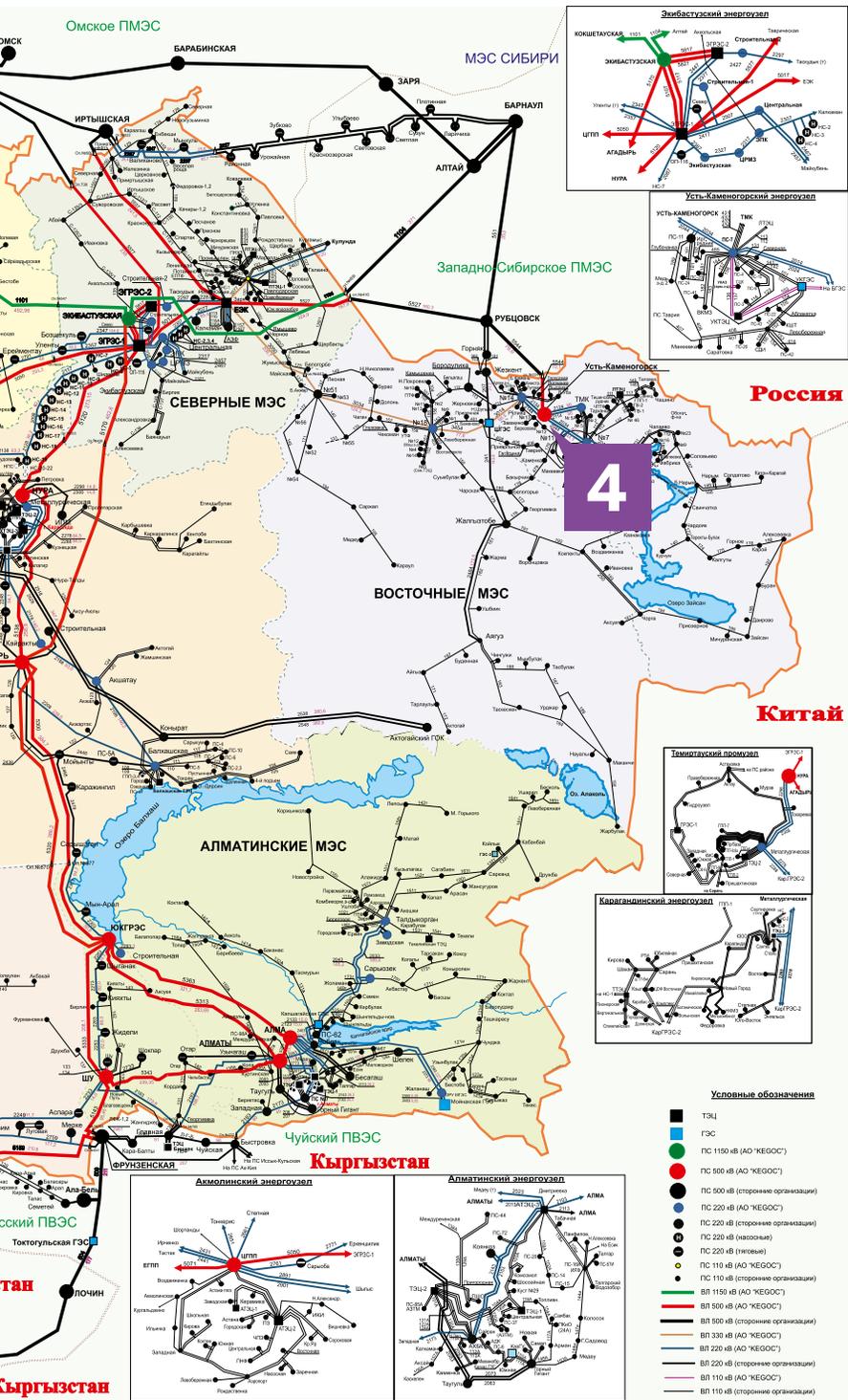
- дистанционное управление сетью наружного освещения;
- организация грамотного учета электроэнергии;
- диагностика оборудования без технического вмешательства.

Дочерняя организация – ТОО «BT Green Wind» – была создана в 2022 году для осуществления проектов по строительству объектов возобновляемой энергетики (ВИЭ).



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ





1

Концессионный проект «Строительство и эксплуатация межрегиональной линии электропередачи 500 кВ «Северный Казахстан – Актубинская область»

2

Инвестпроект по обеспечению внешним электроснабжением цеха №4 АЗФ АО «ТНК «Казхром»

3

«Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в городе Атырау»

4

Филиал в Усть-Каменогорске





03

КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ

(GRI 2-1, 2-6, 2-22)

Миссия и видение | 36

Стратегия Компании на
краткосрочный, среднесрочный
и долгосрочный периоды | 37

Сильные и слабые стороны
Компании | 39

Основные задачи на 2023 год | 40

Новое перспективное
направление – возобновляемые
источники энергии | 41

МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Миссия

Содействие развитию электроэнергетики Казахстана путем участия в усовершенствовании структуры Единой энергетической системы Казахстана. Поддержка реализации государственной политики в области государственно-частного партнерства в Казахстане.

Видение

К 2030 году АО «Батыс транзит» рассчитывает стать крупнейшей на казахстанском рынке частной электроэнергетической компанией и занять лидирующую позицию по количеству успешно реализованных проектов в сфере электроэнергетики и государственно-частного партнерства.

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ НА КРАТКОСРОЧНЫЙ, СРЕДНЕСРОЧНЫЙ И ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПЕРИОДЫ

В 2017 году АО «Батыс транзит» приняло обновленную Стратегию развития до 2030 года, которая стала ключевым стратегическим документом Компании. В Стратегии определены приоритетные направления деятельности, миссия Компании, видение места в отрасли, а также стратегические цели и задачи.

В долгосрочной перспективе Компания «Батыс транзит» ставит перед собой две стратегические цели:

- обеспечение стабильности и эффективности бизнеса;
- повышение стоимости акционерного капитала.

В рамках Стратегии поставлены задачи, разработан и утвержден План мероприятий, в котором определены показатели результатов на среднесрочный и долгосрочный периоды.

Цель №1. Обеспечение стабильности бизнеса			
Задачи	Показатели результатов	В том числе по годам	
		2025 год	2030 год
Обеспечение надежной работы и эксплуатация активов	Содержание объектов в технически исправном состоянии	Эксплуатационные затраты 390,8 млн тенге	Эксплуатационные затраты 548,1 млн тенге
Обеспечение потребителей электроэнергией	Обеспечение покрытия дефицита мощности Актюбинского региона по ВЛ-500 кВ «Житикара – Ульке»	Среднегодовая нагрузка 280 МВт	Среднегодовая нагрузка 340 МВт
Обеспечение устойчивого финансового положения	Рефинансирование обязательств по инфраструктурным облигациям путем их частичного досрочного выкупа	Погашение займа	–

Цель №1. Обеспечение стабильности бизнеса			
Задачи	Показатели результатов	В том числе по годам	
		2025 год	2030 год
Обеспечение производственной безопасности	Разработка и реализация плана мероприятий по повышению уровня производственной безопасности, экологической безопасности и охраны здоровья	Реализация	–
Развитие корпоративного управления	Надлежащее раскрытие информации заинтересованным сторонам	Исполнение	Исполнение
	Обеспечение эффективной реализации прав акционеров	Исполнение	Исполнение
	Обеспечение сбалансированной дивидендной политики	Разработка и утверждение новой дивидендной политики	Исполнение
	Повышение эффективности деятельности Совета директоров и Правления	Оценка деятельности	Оценка деятельности
	Формализация требований к имиджу Общества путем создания brand-book	Поддержание имиджа	Поддержание имиджа
Цель №2. Повышение стоимости акционерного капитала			
Задачи	Показатели результатов	В том числе по годам	
		2025 год	2030 год
Технологическое развитие	Разработка и реализация программы технологического развития Общества на среднесрочную и долгосрочную перспективу	Реализация	Реализация
Совершенствование системы управления человеческими ресурсами	Обучение, переподготовка и повышение квалификации работников, с учетом стратегических направлений	Исполнение	Исполнение

Стратегия развития АО «Батыс транзит» разработана с учетом принципов ответственного управления, обеспечивая добросовестное выполнение обязанностей руководства с использованием методов, которые наилучшим образом соответствуют интересам Компании и ее акционеров. Для ее реализации

Компания планирует использовать свой успешный опыт и компетенции в сфере государственно-частного партнерства для реализации новых проектов, способствующих созданию рабочих мест, привлечению инноваций в сектор электроэнергетики и развитию инфраструктуры страны.

СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ (STRENGTHS)

Общество является первым успешным концессионером в Казахстане, имеет опыт реализации концессионных и инвестиционных проектов по строительству и эксплуатации линий электропередачи, а также подстанций до 500 кВ;

Построенные и эксплуатируемые Обществом объекты востребованы и приносят доход;

Новизна, техническая оснащенность и малый износ электрических установок позволяют эффективно эксплуатировать материальные активы;

Общество обладает уникальным опытом работы с государственными учреждениями, министерствами и ведомствами, а также с международными институтами;

Статус первого успешного концессионера определяют высокое доверие к Обществу и значимую роль для развития государственно-частного партнерства в Казахстане;

Общество располагает опытными кадрами и прогрессивным менеджментом, нацеленными на дальнейшее развитие бизнеса.

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ (WEAKNESSES)

Общество является субъектом естественной монополии и лишено гибкости в конкурентной среде;

Существует вероятность снижения объема передаваемой электроэнергии по сетям Общества по причине переориентации отдельных потребителей на покупку недорогой электроэнергии из альтернативных источников;

Несмотря на высокую пропускную способность межрегиональной линии электропередачи 500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область», допустимый переток по ЛЭП-500 ограничен мощностью 360 МВт по условиям сохранения устойчивости Актюбинского энергоузла, которые задает Системный оператор (АО «KEGOC»);

Финансовое состояние Общества характеризуется высоким соотношением заемных средств к собственному капиталу, что связано с реализацией концессионного проекта;

Существует необходимость увеличения собственного капитала для новых проектов;

Несовершенство действующих нормативных правовых актов, разработанных для субъектов естественных монополий, являющихся одновременно концессионерами.

ВОЗМОЖНОСТИ (OPPORTUNITIES)

Актуальность темы государственно-частного партнерства и востребованность проектов с применением механизмов ГЧП раскрывает новые возможности для Общества;

Наработка компетенций, наличие финансовых и других ресурсов для реализации новых проектов, в том числе в рамках ГЧП;

Создание рабочих мест, улучшение кадрового состава и освоение новых компетенций;

Возможность привлечения новых технологий и инноваций;

Доступ к рынкам капитала, в том числе международных финансовых институтов;

Большие потребности в улучшении и развитии инфраструктуры страны.

УГРОЗЫ (THREATS)

Недостаточная защищенность ЛЭП-500 кВ от грозových перенапряжений;

Ограниченность в финансовых ресурсах для обеспечения собственного участия в новых проектах;

Низкий тариф и/или вероятность замедления темпов роста потребления электроэнергии могут привести к риску снижения доходности Общества и невыполнению финансовых обязательств;

Зависимость от одного потребителя несет высокий риск для бизнеса;

Риск потери кадрового потенциала Общества из-за низкой возможности применения системы мотивации по сравнению с другими отраслями экономики.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

В 2023 ГОДУ АО «БАТЫС ТРАНЗИТ» ПРОДОЛЖИТ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА.

1. В рамках проекта «Проектирование, постановка, установка, эксплуатация и техническое обслуживание систем уличного освещения для 16 населенных пунктов Восточно-Казахстанской области» Общество планирует выполнить следующие задачи:

- Завершить строительство и сдать объекты ГЧП партнеру в лице АО «Региональный центр государственно-частного партнерства Восточно-Казахстанской области», представляющему государство;
- Осуществлять текущую эксплуатацию объектов ГЧП.

2. Задачи по проекту Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау, проект «Атырау-5» (протяженность – 270 027 метров):

- Завершить строительство и сдать объекты ГЧП ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Атырауской области»;
- Осуществлять текущую эксплуатацию объектов ГЧП.

3. В рамках проекта «Модернизация, строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау, проект «Атырау-6» (протяженность 319 068 метров), поставлены задачи:

- Завершить разработку проектно-сметной документации и получить заключение экспертизы;
- Завершить строительство первого этапа и сдать объекты ГЧП государственному партнеру;
- Осуществлять эксплуатацию объектов ГЧП.

НОВОЕ ПЕРСПЕКТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

В 2021 году Компания обозначила для себя как стратегический приоритет сферу возобновляемых источников энергии (ВИЭ), в связи с чем в ее организационной структуре было выделено отдельное подразделение – Отдел ВИЭ. Кроме того, в аппарате управления Компании была выделена позиция Управляющего директора по проектам ВИЭ.

«РАНЕЕ МЫ ОПРЕДЕЛИЛИ ЦЕЛЬ ДОВЕСТИ ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ (ПРИРОСТ ВИЭ В СТРУКТУРЕ ЭНЕРГОБАЛАНСА) ДО 10% К 2030 ГОДУ. С УЧЕТОМ НОВЫХ РЕАЛИЙ И ТЕКУЩЕЙ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ ДИНАМИКИ СТАВЛЮ ЗАДАЧУ УВЕЛИЧИТЬ ДОЛЮ ВИЭ В ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИИ ДО 15% К 2030 ГОДУ».

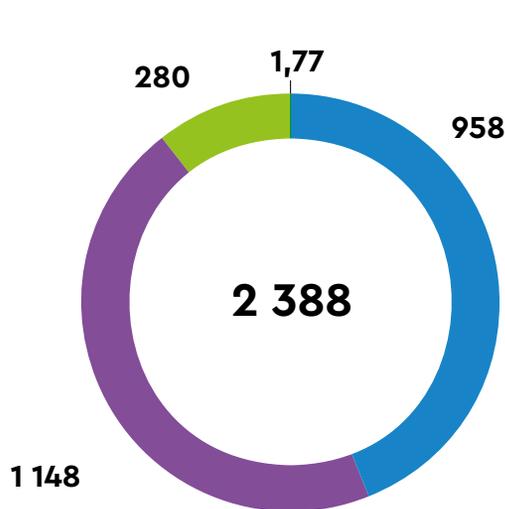
Касым-Жомарт Токаев

В Концепции перехода Казахстана к зеленой экономике и Стратегии Казахстан-2050 обозначена цель – довести долю альтернативных и возобновляемых видов энергии в энергетическом балансе страны до 50% к 2050 году.

По последним данным Министерства энергетики РК, в настоящее время в Казахстане функционирует 132 объекта, которые используют возобновляемые источники энергии (ВИЭ). Общая установленная

мощность этих объектов превышает 2,5 гигаватта. Ветряные электростанции являются лидерами среди ВИЭ в стране, их число достигло 49, а их общая мощность составляет 1107,4 мегаватта. Солнечные электростанции занимают второе место по количеству (43 объекта и общей мощностью

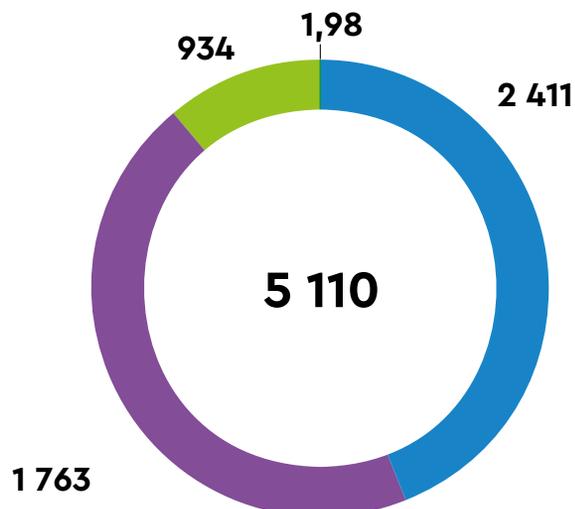
Установленная мощность объектов ВИЭ в том числе



- Ветровые станции
- Солнечные электростанции
- Гидроэлектростанции
- Биогазовые электростанции

1148 мегаватт). Кроме того, в Казахстане действуют 37 гидроэлектростанций с мощностью 266 мегаватт и 3 биогазовые электростанции с мощностью 1,77 мегаватт. Доля этих источников в производстве электроэнергии в Казахстане составила 4,53% в 2022 году, что равняется 5,11 млрд киловатт-часов.

Доля производства электроэнергии объектов ВИЭ в Казахстане в 2022 году, млн кВт*ч³



- Ветровые станции
- Солнечные электростанции
- Гидроэлектростанции
- Биогазовые электростанции

Увеличение выработки электрической энергии объектами ВИЭ за 2022 год по сравнению с 2021 годом составляет – 27 %.

ПЕРСПЕКТИВЫ СОЛНЕЧНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Потенциальный объем солнечной генерации на территории Казахстана составляет 2,5 млрд кВт*ч в год. Наиболее перспективные районы для установки СЭС находятся на территории Кызылординской, Туркестанской, Алматинской и Жамбылской областей.

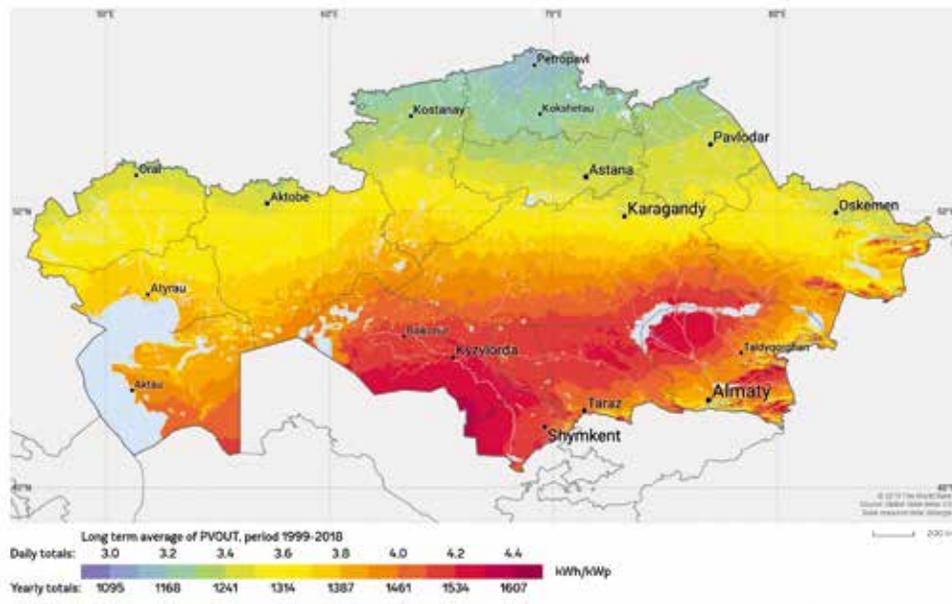
³ Доля вырабатываемой электроэнергии ВИЭ - 4,53%, в общем объеме производства электрической энергии.

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ПОТЕНЦИАЛ КАЗАХСТАНСКОЙ СОЛНЕЧНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Прямая солнечная радиация	
Диапазон	3,04-4,79 кВт/м ²
Средний уровень	3,91 кВт/м ²
Нижняя граница для 10% территорий с наибольшим уровнем показателя	4,55 кВт/м ²
Рассеянная солнечная радиация	
Диапазон	3,04-4,79 кВт/м ²
Средний уровень	3,91 кВт/м ²
Нижняя граница для 10% территорий с наибольшим уровнем показателя	4,55 кВт/м ²
Потенциальная выработка электроэнергии солнечными панелями	
Диапазон	3,64-4,26 кВт*ч/кВт-пик
Средний уровень	3,77 кВт*ч/кВт-пик
Нижняя граница для 10% территорий с наибольшим уровнем показателя	4,16 кВт*ч/кВт-пик

Источник: GSA

ПОТЕНЦИАЛ СОЛНЕЧНОЙ ГЕНЕРАЦИИ (ФОТОВОЛЬТАИКИ) НА ТЕРРИТОРИИ КАЗАХСТАНА



Источник: GSA

ПЕРСПЕКТИВЫ ВЕТРОЭНЕРГЕТИКИ

Потенциал ветроэнергетики существенно выше и достигает 1 820 млрд кВт*ч в год. Наиболее перспективными для ветрогенерации зонами с учетом

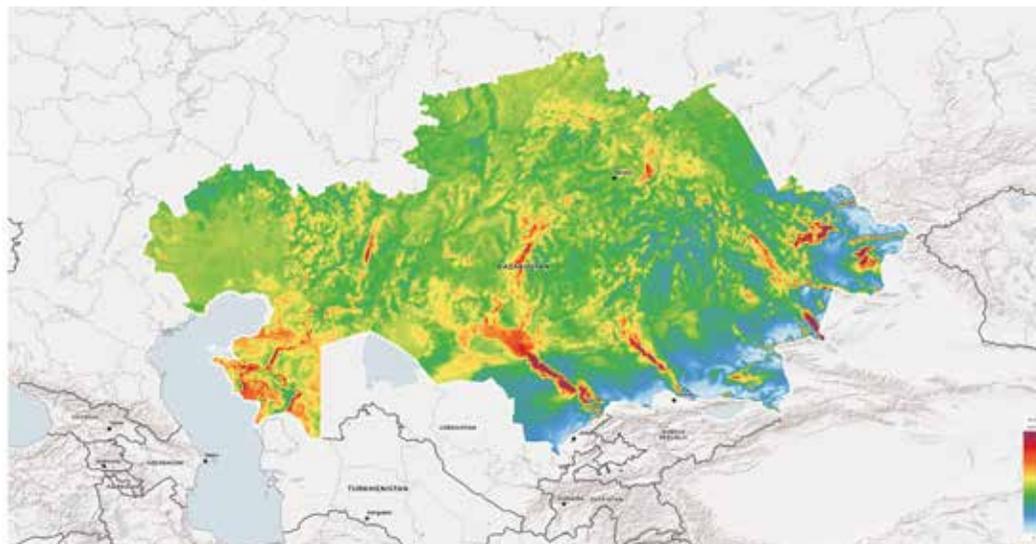
уже построенных мощностей являются прибрежные районы Атырауской и Мангистауской областей, а также некоторые районы в Северном и Южном Казахстане.

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ПОТЕНЦИАЛ КАЗАХСТАНСКОЙ ВЕТРОЭНЕРГЕТИКИ

	Высота над уровнем поверхности, м			
	10	50	100	200
Средняя скорость ветра, м/с				
Вся территория страны	4,27	6,03	7,19	8,87
10% наиболее ветреных территорий	5,38	7,22	8,51	10,22
Плотность энергии ветра, Вт/м ²				
Вся территория страны	129,65	287,26	409,28	802,81
10% наиболее ветреных территорий	253,61	472,35	646,82	1 145,88

Источник: GWA

ПЛОТНОСТЬ ЭНЕРГИИ ВЕТРА НА ВЫСОТЕ 100 М НАД УРОВНЕМ ПОВЕРХНОСТИ



Источник: GWA

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ВИЭ

В 2022 году АО «Батыс транзит» приступило к поиску перспективных площадок для строительства ветряных электростанций (ВЭС) в Актыубинской и Карагандинской областях:

- Для обоснования целесообразности строительства ветряной электростанции мощностью от 50 МВт и выше были установлены метеомачты на перспективных участках для измерения и подтверждения потенциала ветровых ресурсов. После проведения измерений был составлен отчет со статусом bankable. Кроме того, были получены земельные участки общей площадью более 20 000 гектаров.
- В Актыубинской области, недалеко от п/с Ульке, на выделенном участке была установлена решетчатая метеорологическая мачта высотой 100 метров. Мачта оборудована фотоэлектрическими модулями в качестве автономного источника питания и осуществляет измерения следующих параметров: скорость и направление ветра, атмосферное давление и температура воздуха на различных высотах над уровнем земли. Данные по всем параметрам снимаются каждые десять минут и ежедневно передаются, а также сохраняются в даталоггере и облачном сервисе. Ежедневно обрабатывается и анализируется более 1100 значений данных. Метеорологическая мачта полностью соответствует стандартам IEC. В метеоисследованиях используется оптимальная комбинация датчиков производства США от компании NRG и немецкого производства Thies первого класса.
- В Осакаровском районе Карагандинской области на выделенном земельном участке также была установлена метеорологическая мачта высотой 100 метров для измерения потенциала ветра. Эта мачта тоже оснащена аналогичным комплектом метеоприборов, как и в Актыубинской области, и подтверждает прогнозируемый ветропотенциал.

Для осуществления проектов по строительству объектов ВИЭ в 2022 году была создана дочерняя организация ТОО «BT Green Wind». В том же, 2022 году ТОО приняло участие в осенних аукционах с целью получения контракта на приобретение произведенной электроэнергии от ветряных электростанций (ВЭС). Однако из-за тарифов, предложенных другими компаниями-участниками, которые не обеспечивали экономическую эффективность для основной деятельности АО «Батыс транзит», ТОО BT «Green Wind» не согласилось дальше снижать стоимость электроэнергии, не желая принимать риски, связанные с окупаемостью ветряной электростанции.







04

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

(GRI 2-6, 2-24, 203-1, 203-2, 414-1)

Рынок электроэнергии
Актюбинской области | 48

Использование установленных
мощностей | 51

Производственные мощности
и их обслуживание | 55

Реализация услуг | 62

Практика закупок | 65

Реализация проектов ГЧП | 66

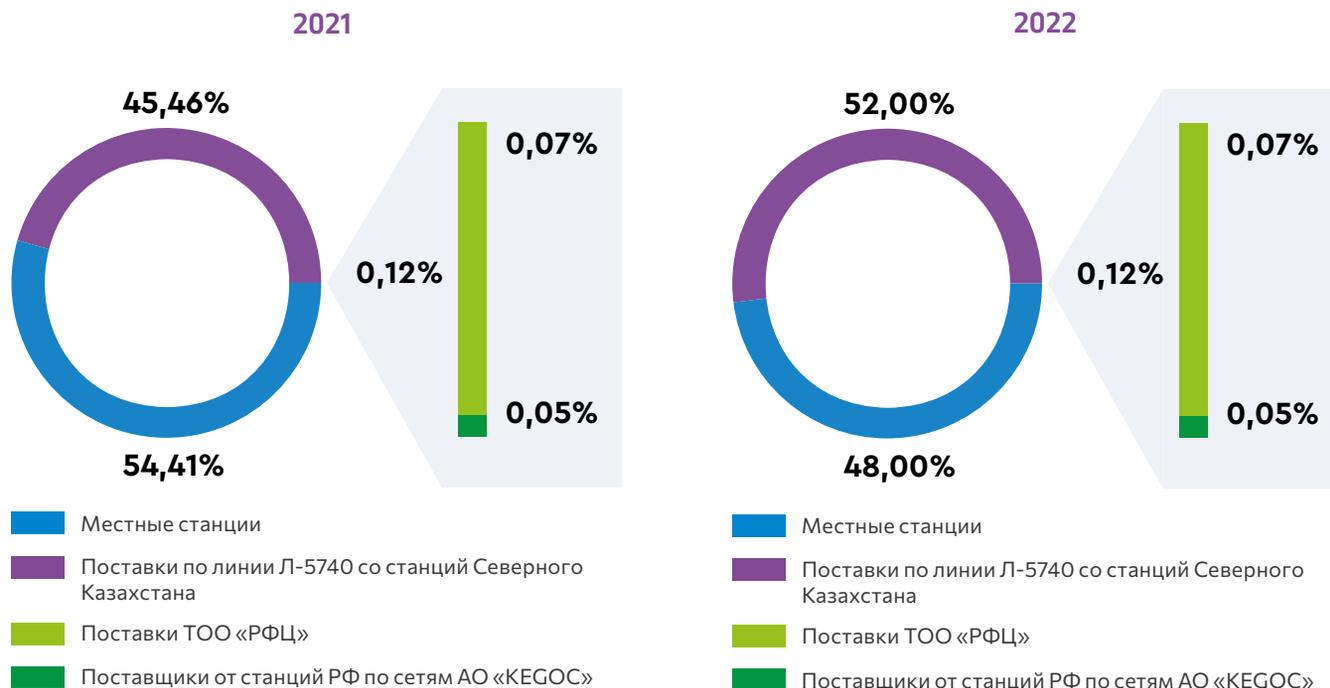
РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Общее потребление Актыбинской области в 2022 году составило 6 939,481 млн кВт*ч. В сравнении с аналогичным периодом 2021 года (6 884,218 млн кВт*ч) потребление выросло на 55,263 млн кВт*ч, или на 0,8%. Выработка электроэнергии местными станциями за 12 месяцев 2022 года составила 3 346,03 млн кВт*ч, что ниже показателя 2021 года на 399,56 млн кВт*ч, или на 11,9%. Выработка электроэнергии местными станциями по сравнению с 2021 годом не увеличилась.

Доля покрытия потребления электроэнергии региона местными станциями составила 48%, что ниже уровня 2021 года на 6%.

Соответственно, дефицит региона увеличился в 2022 году на 454,826 млн кВт*ч, а объем переданной электроэнергии от внешних источников составил 3 593,456 млн кВт*ч, или 52% от общего потребления региона.

Структура общего потребления электроэнергии Актыбинской области

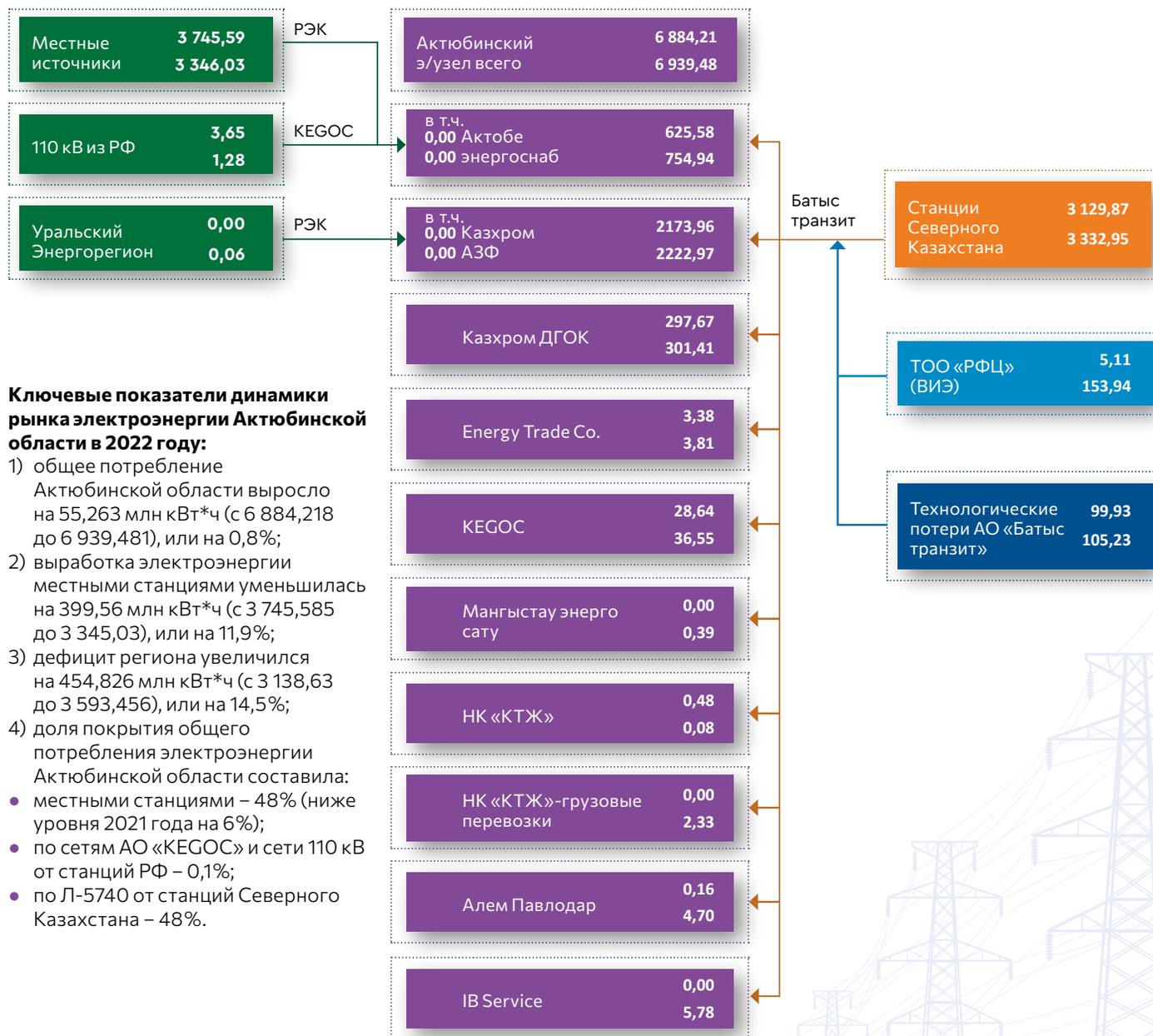


Организациями, осуществляющими передачу электроэнергии от внешних источников для покрытия дефицита электроэнергии Актыбинского региона, являются АО «Батыс транзит» и АО «KEGOC». АО «Батыс транзит» осуществляет передачу электрической энергии за счет перетока от ПС «Житикара» (г. Житикара Костанайской области) по межрегиональной ЛЭП-500 кВ «Северный Казахстан – Актыбинская область» до ПС «Ульке» (г. Актобе Актыбинской области) №5740. АО «KEGOC» осуществляет передачу электрической энергии за счет перетока по межгосударственным ЛЭП 220 кВ, связывающим Актыбинский регион с энергосистемой Урала (РФ). Также существует связь между Актыбинским регионом и РФ по сети 110 кВ (ПС «Акбулак» – ПС «Яйсан» и ПС «Киёмбай» – ПС «Щербакoвская») в аварийном и ремонтном режимах работы энергосистемы.

По данным фактического баланса Системного оператора, объем передачи электроэнергии за 2022 год в Актыбинскую область составил **3 593,456 млн кВт*ч**, в том числе для потребителей по Л-5740 **3 332,951 млн кВт*ч**, по сетям 110 кВ из РФ – **1,28 млн кВт*ч**, по сетям Уральского энергорегииона – **0,062 млн кВт*ч**, технологические потери АО «Батыс транзит» – **105,224 млн кВт*ч**, а также поставка от ТОО «РФЦ» (ВИЭ) – **153,94 млн кВт*ч**. Произошло значительное увеличение объемов передачи электроэнергии по сетям АО «Батыс транзит». В абсолютном выражении объем передачи электроэнергии в 2022 году увеличился по сравнению с аналогичным периодом 2021 года на **203,081 млн кВт*ч**, или на **6,5%**.



СТРУКТУРА ВЫРАБОТКИ, ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОКРЫТИЯ ДЕФИЦИТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ АКТЮБИНСКОГО РЕГИОНА, 2021/2022ГГ.(ЧИСЛИТЕЛЬ/ЗНАМЕНАТЕЛЬ), МЛН КВТ*Ч



Ключевые показатели динамики рынка электроэнергии Актыбинской области в 2022 году:

- 1) общее потребление Актыбинской области выросло на 55,263 млн кВт*ч (с 6 884,218 до 6 939,481), или на 0,8%;
- 2) выработка электроэнергии местными станциями уменьшилась на 399,56 млн кВт*ч (с 3 745,585 до 3 346,03), или на 11,9%;
- 3) дефицит региона увеличился на 454,826 млн кВт*ч (с 3 138,63 до 3 593,456), или на 14,5%;
- 4) доля покрытия общего потребления электроэнергии Актыбинской области составила:
 - местными станциями – 48% (ниже уровня 2021 года на 6%);
 - по сетям АО «КЕГОС» и сети 110 кВ от станций РФ – 0,1%;
 - по Л-5740 от станций Северного Казахстана – 48%.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ УСТАНОВЛЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

ТРАНЗИТ И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Транзит электроэнергии в 2022 году вырос по сравнению с предыдущим годом на 6,5% и достиг 3 332 951 тыс. кВт, при этом загрузка линии фактически достигла максимума от ее пропускной способности.

Годовой транзит электроэнергии по ЛЭП-500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область»

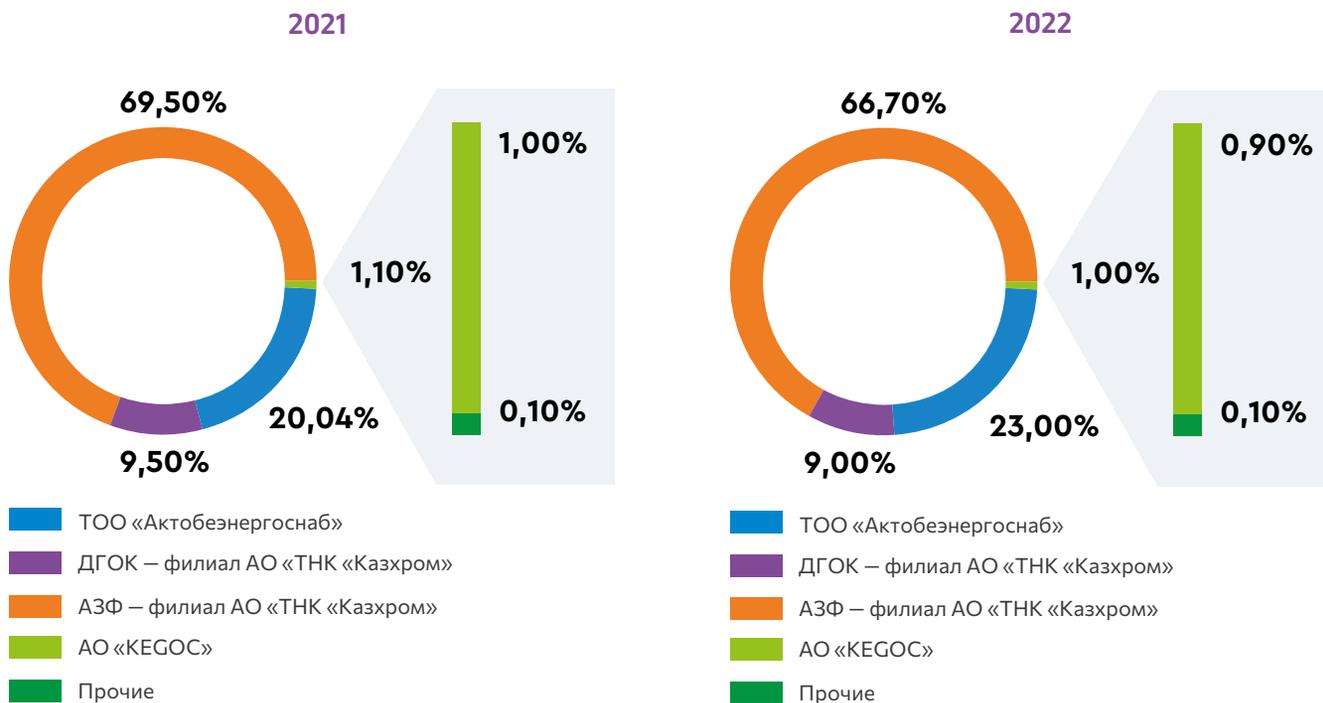


Как и в 2021 году, в 2022-м основными потребителями энергии, поступающей по ЛЭП-500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область», выступали объекты АО «ТНК «Казхром», однако их совокупный удельный вес в энергопотреблении снизился с 79,0 до 75,7%. В то же время удельный вес ТОО «Актобээнергоснаб» в потреблении электроэнергии вырос с 20,0 до 23,0%. Рост энергопотребления клиентами ТОО «Актобээнергоснаб» во многом был обусловлен ростом объемов майнинга криптовалюты, в том числе незаконного.

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ДОСТАВЛЯЕМОЙ ПО ЛЭП-500 КВ «СЕВЕРНЫЙ КАЗАХСТАН – АКТЮБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ», В РАЗРЕЗЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТЫС. КВТ*Ч ЗА ГОД

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ТОО «Актобеэнергоснаб»	43 758	27 304	20 280	147 225	625 582	754 937
ДГОК – филиал АО «ТНК «Казхром»	312 719	305 165	298 242	288 479	297 671	301 406
АЗФ – филиал АО «ТНК «Казхром»	1 780 180	2 055 962	2 092 622	2 273 802	2 173 962	2 222 968
АО «КЕГОС»	24 796	1 158	1 904	28 149	28 635	36 554
Прочие	2 764	793	213	2 136	4 016	17 086
Всего	2 164 216	2 390 383	2 413 260	2 739 791	3 129 866	3 332 951

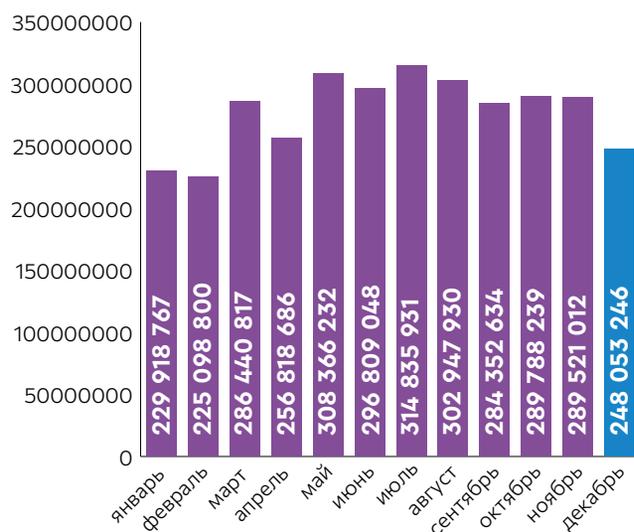
Структура потребления электроэнергии, поступающей по ВЛ 500 кВ АО «Батыс транзит», в разрезе потребителей



ДИНАМИКА МАКСИМАЛЬНЫХ НАГРУЗОК И ПРОХОЖДЕНИЕ ГОДОВОГО МАКСИМУМА

За 2022 год основная нагрузка по передаче электрической энергии по межрегиональной линии электропередачи «Северный Казахстан – Актюбинская область» приходилась на сентябрь и октябрь. Максимальная нагрузка в сетях наблюдалась в октябре 2022 года и составила 701,67 МВт за 413 часов работы на Л-5740 Житикара – Ульке. Среднегодовая нагрузка составила 397,54 МВт при общем количестве Л-5740 Житикара – Ульке 8 384 часа работы.

Передача электрической энергии в 2022 году, тыс. кВт*ч



Динамика нагрузки на ЛЭП в 2022 году



ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

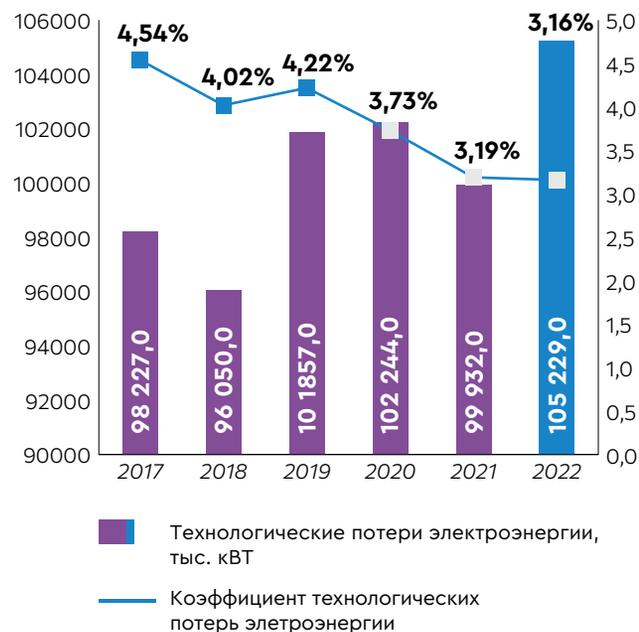
При передаче электрической энергии до места потребления часть передаваемой энергии расходуется на потери, вызванные электрическим и магнитным сопротивлением элементов сети, истечением электрических зарядов в окружающую атмосферу

с проводов ЛЭП (корона) и т. д. Технологический расход (нормативно-технические потери) электрической энергии на ее передачу, а также покрытие собственных нужд оборудования подстанций учитывается как потребленная электроэнергия.



При росте транзита в 2022 году по сравнению с предыдущим годом на 6,5% технологический расход электроэнергии также вырос на 5,3% и составил **105 229 тыс. кВт*ч**. Коэффициент технологических потерь электроэнергии (отношение технологических потерь к объему транзита) по итогам 2022 года достиг исторически минимального уровня – 3,16%. Снижение уровня технологических потерь стало возможным благодаря совершенствованию Компанией технологических процессов.

Динамика технологических потерь электроэнергии АО «Батыс транзит»



ПОДГОТОВКА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ

Приказом по АО «Батыс транзит» №167-П от 29 июля 2022 года «О подготовке электрических сетей к работе в осенне-зимний период 2022–2023 годов» было предусмотрено проведение 8 мероприятий, которые были выполнены в полном объеме. По итогам реализации мероприятий 6 октября 2022 года был получен «Паспорт готовности энергопроизводящих, энергопередающих организаций к работе в осенне-зимний период 2022–2023 годов» № KZ68VWU00006740.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ И ИХ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ХАРАКТЕРИСТИКА МОЩНОСТЕЙ

ЛЭП 500 кВ «Северный Казахстан – Актубинская область»

Протяженность введенной одноцепной линии электропередачи 500 кВ ПС 500/110/35/6 кВ «Житикара» ПС 500/220/35/10 кВ «Ульке» составляет 486,664 км. Трасса ВЛ 500 кВ ПС 500/110/35/6 кВ «Житикара» ПС 500/220/35/10 кВ «Ульке» проходит по территории Костанайской области, по землям Житикаринского и Камыстинского районов и Актубинской области по землям Айтекебийского и Хромтауского районов и территории г. Актобе.

Линия электропередачи сооружена на унифицированных стальных промежуточных опорах с оттяжками и свободностоящих трехстоечных анкерно-угловых и анкерных опорах. Фундаменты и ригели выполнены из унифицированного сборного железобетона.

На линии подвешен провод марки АС 300/66 (сечение алюминиевой части составляет 288,5 мм² (30 x 3,5 мм) и стального сердечника – 65,8 мм² (19 x 2,1 мм). Число повивов – 2. Отношение сечения алюминиевой части провода к сечению стального сердечника – 4,39. Фаза состоит из трех проводов. Область применения данного фазного провода определена интенсивностью гололедных образований в районе прохождения трассы ВЛ 500 кВ. Разрывное усилие провода АС 300/66 не менее 123 436 Н. Провод изолирован от заземленных частей опор полимерными изоляторами.

Для снижения асимметрии напряжения и токов в электрической системе при нормальном режиме работы электропередачи и для ограничения мешающих влияний ВЛ на низкочастотные каналы связи выполнена транспозиция фаз линии электропередачи – один полный цикл.

ПС 500 кВ «Ульке»

- ОРУ 500 кВ, расширение ОРУ 220 кВ;
- установлены автотрансформаторы 500/220с кВ мощностью 3х167 МВА с резервной фазой;
- установлен трехфазный трансформатор 220/220 кВ мощностью 400 МВА с фазоповоротным устройством;
- установлены две группы однофазных шунтирующих неуправляемых реакторов мощностью 3х60 Мвар;
- установлен трансформатор 35/10 кВ мощностью 2 500 кВА;
- ЗРУ 10 кВ для собственных нужд ПС;
- маслосборник емкостью 200 м³;
- коммутационные аппараты 500 кВ, 220 кВ.

ПС 500 кВ «Житикара»

- расширение ОРУ 500 кВ;
- установлены шунтирующие реакторы 500 кВ 3х60 Мвар;
- коммутационные аппараты 500 кВ.

ЛЭП 220 кВ «ПС «Ульке» – ГПП-2, цех №4 АЗФ «Казхром»

Протяженность ЛЭП 220 кВ составляет:

- Л-2072 «ПС «Ульке» – Казхром-1» – 37,162 км;
- Л-2082 «ПС «Ульке» – Казхром-2» – 37,198 км.

ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Основной целью эксплуатационного (технического) обслуживания основных средств, связанных с осуществлением технологического процесса, является поддержание их в работоспособном состоянии в межремонтный период для предотвращения развития дефектов, предупреждения аварийных ситуаций и устранения замечаний по предписаниям контролирующих органов. Техническое обслуживание включает в себя набор стандартных операций, выполняемых эксплуатационным персоналом с использованием необходимых материалов.

В соответствии с п. 4 ст. 9 Закона РК от 9 июля 2004 года №588 «Об электроэнергетике» централизованное оперативно-диспетчерское управление, а также эксплуатацию межрегиональных и (или) межгосударственных ЛЭП, ПС, распределительных устройств напряжением 220 кВ и выше, построенных на основании концессионных соглашений, осуществляет Системный оператор на основании договоров.

АО «Батыс транзит» для поддержания объекта в технически исправном состоянии заключены договоры по эксплуатационному обслуживанию воздушной ЛЭП, оборудования ПС и технологической связи с организациями, имеющими соответствующие лицензии. Эксплуатационное обслуживание ЛЭП и оборудования ПС осуществляет АО «KEGOC», а технологической связи – консорциум в составе АО «Энергоинформ» и ТОО «СпецСтрой Капитал». Эксплуатационное обслуживание электроустановок включает в себя следующее: производство оперативных переключений; проведение обходов и осмотров, контроль показаний измерительных приборов; техническое обслуживание устройств релейной защиты и автоматики ЛЭП, реакторных групп, автотрансформатора, фазоповоротного трансформатора, трансформатора собственных нужд, закрытого распределительного устройства 10 кВ, автоматики пожаротушения, автоматики управления коммутационными аппаратами присоединений, устройств оперативной блокировки разъединителей, системы автоматического управления

и мониторинга технологических процессов; проведение профилактических испытаний; проведение профилактических проверок и измерений; проведение регламентных эксплуатационных и отдельных работ; круглосуточная охрана оборудования подстанций. Эксплуатационное обслуживание технологической связи включает в себя следующее: техническое обслуживание систем телекоммуникаций волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) и высокочастотной связи (ВЧ-связь); проведение обходов и осмотров оконечного оборудования; проведение регламентных профилактических и ремонтных работ технологического оборудования.

АО «KEGOC» располагает всей необходимой технической базой для эксплуатационного обслуживания объекта. Объемы технического обслуживания определены в соответствии с «Правилами технической эксплуатации электрических станций и сетей». Расход материалов

на проведение эксплуатационных работ и планирование общего годового расхода материалов при проведении технического обслуживания и профилактических эксплуатационных работ на оборудовании ПС рассчитывается в соответствии с нормами расхода материалов при проведении эксплуатационных работ на оборудовании подстанций, утвержденными приказом Министерства энергетики и минеральных ресурсов РК от 1 декабря 2003 года №239. На основании этих норм были разработаны стандарты АО «KEGOC», в соответствии с которыми рассчитывается расход материалов на выполнение технического обслуживания объектов АО «Батыс транзит»:

- СТ KEGOC 00-542-10 «Нормы расхода материалов на проведение эксплуатационных работ на оборудовании ПС АО «KEGOC»;
- СТ KEGOC 00-526-10 «Нормы расхода материалов для ремонтно-эксплуатационного обслуживания ВЛ-35-1150 кВ АО «KEGOC».

НАДЕЖНОСТЬ РАБОТЫ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

Надежность работы электрических сетей АО «Батыс транзит» и их экономичность определены выбором надежных, проверенных практикой компоновочных схем, передовых технологий и современного оборудования.

Особенности эксплуатации электрических сетей АО «Батыс транзит»:

- 1) параллельный режим работы с тремя существующими межгосударственными ЛЭП 220 кВ, связывающим Актюбинский регион

с энергосистемой Урала (РФ): «Новотроицкая» – «Ульке», «Орская» – «Актюбинская», «Орская» – «Кимперсай»;

- 2) применение поперечного регулирования напряжения для перераспределения потоков активной мощности между существующими тремя ВЛ 220 кВ и ВЛ 500 кВ (применение фазоповоротного трансформатора).

За отчетный год в электрических сетях АО «Батыс транзит» был зафиксирован 1 отказ 2-й степени, аварий и отказов 1-й степени не было.

ЗАЩИТА ВЛ 500 КВ Л-5740 «ЖИТИКАРА – УЛЬКЕ» ОТ ГРОЗОВЫХ ПЕРЕНАПРЯЖЕНИЙ

Наиболее острой проблемой, влияющей на надежность работы ВЛ 500 кВ Л-5740 «Житикара – Ульке», является недостаточная защищенность линии от грозовых перенапряжений. Причиной сложившейся ситуации стало некорректное проектное решение о строительстве ВЛ с ограниченной защитой от грозовых перенапряжений, принятое ТОО «Энергостройпроект» на этапе подготовки проекта ЛЭП.

В рамках проектной документации было сделано предположение, что общее число грозовых отключений ЛЭП, имеющей бестросовый участок длиной 378,7 км, составит 27 отключений в год при средней продолжительности гроз по трассе 37 грозовых часов. Проект предусматривал защиту линии грозотросом на участке длиной 108 км и установку ограничителей перенапряжения (ОПН) на участке длиной 41 км при длине незащищенного участка 337,7 км. Таким образом, две трети длины линии оставались не защищенными от ударов молнии при допущении количества грозовых отключений 24 раза в год.

В то же время в 2011 году было зафиксировано 40 отключений линии в течение грозового сезона, в связи с чем Системным оператором перед руководством АО «Батыс транзит» была поставлена задача предпринять меры по исправлению ситуации. В целях подготовки оптимального решения по грозозащите линии и определения затрат в 2012 году Компанией был заключен договор с ТОО «КИТР» на выполнение научно-технического исследования и разработку проекта по повышению грозоустойчивости линии.

В 2013 году по результатам исследования был разработан проект «Повышение грозоупорности ВЛ 500 кВ «Житикара – Ульке», в рамках реализации которого были проведены следующие мероприятия:

- в 2014–2015 годах была проведена реконструкция заземляющих устройств на 529 из 1 733 опор;
- в 2013–2019 годах было дополнительно установлено 732 подвесных ОПН;
- в 2020 году было дополнительно установлено 64 ОПН на участках с повышенной грозовой активностью.

Всего к началу 2021 года на ВЛ 500 кВ Л-5740 «Житикара – Ульке» было дополнительно установлено 1 255 ОПН. Для оперативного определения места повреждения ВЛ установлена система TFS2100E, позволяющая устанавливать место возникновения короткого замыкания с погрешностью в один пролет.

В отчетном 2022 году в рамках реализации Инвестиционной программы АО «Батыс транзит» на 2022–2027 годы была начата реализация мероприятия «Приобретение и монтаж оборудования для защиты ВЛ-500 кВ «Житикара – Ульке» от воздействия грозовых перенапряжений» (далее – Проект). В рамках реализации Товариществом с ограниченной ответственностью «Казахский институт технического развития» была разработана проектно-сметная документация (далее – ПСД) по Проекту. ПСД по Проекту подразумевает приобретение и установку 1 080 шт. ОПН 500 кВ на ВЛ 500 кВ Л-5740 «Житикара – Ульке» в течение 6 лет – с 2022 по 2027 год. На текущий момент уже приобретены и установлены 180 шт. ОПН 500 кВ.

МОНИТОРИНГ И ДИАГНОСТИКА СОСТОЯНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

ПС 500 кВ «Ульке»

- На реакторах P-1 и P-2 установлена система непрерывного контроля изоляции (СНКИ) на базе программно-технического комплекса «Нева» для выполнения постоянного контроля параметров качества изоляции вводов (тангенс угла диэлектрических потерь, емкости, тока проводимости и частичных разрядов).
- На 1АТ и ФПТ в рамках реализации Инвестиционной программы АО «Батыс транзит» на 2022 год установлены системы мониторинга содержания взрывоопасных газов в маслонаполненном оборудовании MSENSE DGA5 (Германия), а также система контроля вводов на базе вышеуказанной системы мониторинга.
- Высоковольтное силовое маслонаполненное оборудование на ПС-500 кВ «Ульке» оснащено 7 устройствами контроля газо- и влагосодержания трансформаторного масла HYDRAN M2*.
- Для оперативного определения места повреждения ВЛ установлена система TFS2100E, позволяющая устанавливать место возникновения короткого замыкания с погрешностью в один пролет.

ПС 500 кВ «Житикара»

- На подстанции смонтирована система непрерывного контроля изоляции (СНК) R-1600 для выполнения постоянного контроля параметров качества изоляции вводов (тангенс угла диэлектрических потерь, емкости, тока проводимости и частичных разрядов).
- На шунтирующих реакторах установлены 3 устройства контроля газо- и влагосодержания трансформаторного масла HYDRAN M2*.

** Микропроцессорная система контроля уровня (концентрации) горючих газов и влагосодержания в трансформаторном масле предназначена для оценки опасных состояний, а также для раннего обнаружения зарождающихся отказов в трансформаторах и реакторах.*

МЕТРОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

На ПС «Ульке» в точках учета электроэнергии установлены электросчетчики активной и реактивной электроэнергии типа «ЕвроАльфа».

Объем передаваемой информации для вновь установленного оборудования определен в соответствии с Правилами пользования электрической энергией, утвержденными Приказом

Министра энергетики РК от 25 февраля 2015 года №143.

Электросчетчики включены в существующую систему АСКУЭ подстанции «Ульке», передающие информацию показаний электросчетчиков на Актюбинский и Костанайский РДЦ, далее – НДЦ СО (г. Астана).

ПРИБОРЫ КОММЕРЧЕСКОГО УЧЕТА АО «БАТЫС ТРАНЗИТ»

Места расположения точек учета		Приборы учета электроэнергии								
ПС	Подключение	Счетчик		Трансформаторы тока			Трансформаторы напряжения			
		Тип	Класс точности	Тип	Ктт	Класс точности	Тип	Ктн	Класс точности	
«Ульке»	ВЛ-500 кВ «Житикара»	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	CA-525	1000/1	0,2	DFK-525	500 000/√3 100/√3	0,2	
«Ульке»	ВЛ-500 кВ Р-1	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	CA-525	1000/1	0,2	DFK-525	500 000/√3 100/√3	0,2	
«Ульке»	ВЛ-500 кВ Р-2	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	CA-525	1000/1	0,2	DFK-525	500 000/√3 100/√3	0,2	
«Ульке»	ФПТ	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	CA-525	1000/1	0,2	VCU-245	220 000/√3 100/√3	0,5	
«Ульке»	ВЛ-220 кВ «Казхром-1»	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	AGU-245	1000/5	0,2	VCU-245	220 000/√3 100/√3	0,2	
«Ульке»	ВЛ-220 кВ «Казхром-2»	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	AGU-245	1000/5	0,2	VCU-245	220 000/√3 100/√3	0,2	
«Ульке»	Ввод 1Т	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	LZZW-35Q	300/1	0,5	JDZXW-35	35 000/√3 100/√3	0,5	
«Ульке»	ВЛ-10 кВ «Заречная»	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	ТОЛ-10-1 2Y2	200/5	0,5	ЗНОЛП-10 Y2	10 000/√3 100/√3	0,5	
«Ульке»	ВЛ-10 кВ «Каргалинская»	A1802 RAL-P4G-DW-4	0,2	ТОЛ-10-1 2Y2	200/5	0,5	ЗНОЛП-10 Y2	10 000/√3 100/√3	0,5	
«Ульке»	Ввод-2 1Т	A1802 RL- P4G-DW-4	0,2	ТОЛ-10-1 2Y2	600/5	0,5	ЗНОЛП-10 Y2	10 000/√3 100/√3	0,5	
«Ульке»	ТСН-0,4 кВ	A1802 RL- P4G-DW-4	0,2	МАК 86/60	1000/5	0,5				

АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

В целях автоматизации процессов на всех уровнях производственной деятельности на подстанциях «Житикара» и «Ульке» установлена Система мониторинга и управления SICAM SAS.

Система мониторинга и управления подстанцией имеет в своем составе систему Sicam SAS. Функции визуализации, архивирования и интерфейс управления электроустановками предоставляет сервер WinCC. Система Sicam SAS выполнена резервируемой, что делает процесс контроля над подстанцией надежным и бесперебойным. Основная и резервируемая системы полностью аналогичны по выполняемым функциям. Функции центрального координирующего устройства (ЦКУ) основной и резервируемой систем Sicam SAS выполняют два промышленных (подстанционных) контроллера, выполненные на базе семейства контроллеров Simatic M7-400, которые вместе со вспомогательным оборудованием помещены в отдельный шкаф с климатической защитой IP54. Подстанционный контроллер, имеющий модульную структуру, позволяет подключать необходимый набор блоков для осуществления подключения всех интеллектуальных устройств подстанции, а также осуществлять непосредственный мониторинг и управление сигналами. Информация, собранная контроллером подстанции с бинарных, аналоговых входов, измерительных приборов, устройств защиты и miniRTU, передается на сервер SICAM WinCC и в систему SCADA.

Сбор данных о погодных условиях осуществляется датчиками метеостанции, подключенными к аналоговым блокам ЦКУ. ЦКУ принимает сигнал точного времени посредством приемника сигнала

мирового времени (система GPS). В свою очередь, ЦКУ обеспечивает передачу сигналов точного времени к устройствам защиты и управления ячейками.

С помощью встроенных средств автоматизации в системе Sicam SAS выполнены блокировки в логике управления коммутационными аппаратами, а также ряд специализированных функций, таких как логика переключения управления как между ЦКУ в случае появления неисправности в одном из ЦКУ, так и подстанцией на SCADA РДЦ в случае появления неисправности коммуникации ЦКУ с серверами WinCC и т. д.

Также в состав СмиУ входит сервер RecProtec, который обеспечивает загрузку и архивирование аварийных осциллограмм из микропроцессорных устройств релейной защиты (МП УРЗ), скачиваемых через инженеринговую сеть DigiSi. С помощью сервера RecProtec пользователь может проводить мониторинг текущего состояния, а также напрямую изменять параметры МП УРЗ, вызывать или импортировать аварийные осциллограммы.



РЕАЛИЗАЦИЯ УСЛУГ

ТАРИФ

В соответствии с приказом РГУ «Департамент Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актыбинской области №19-ОД от 19 февраля 2021 года «О внесении изменений в приказ Департамента Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актыбинской области от 21 сентября 2015 года №181-ОД «Об утверждении предельных уровней тарифов и тарифной сметы на услуги по передаче и распределению электрической энергии акционерного общества «Батыс транзит» на долгосрочный период», с 1 апреля 2021 года введен дифференцированный уровень тарифов по группам на услуги по передаче и распределению электрической энергии. Средний уровень тарифа определен в размере 2,55 тенге за 1 кВт*ч (без НДС), в том числе 2,58 тенге за 1 кВт*ч (без НДС) для прочих потребителей и 0,1 тенге за 1 кВт*ч (без НДС) для ТОО «Актобээнергснаб», до введения утвержденных уполномоченным органом Республики Казахстан тарифов на передачу электроэнергии.

В соответствии с приказом РГУ «Департамент Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Актыбинской области от 13.06.2022 №51-ОД АО «Батыс транзит» утверждены тарифы и тарифные сметы на услуги по передаче и распределению электрической энергии на долгосрочный период 2022–2027 годов.

Предельные уровни тарифов на услуги по передаче и распределению электрической энергии:

на 2022 год в размере 1,92 тенге за 1 кВт*ч (без НДС);
для ТОО «Актобээнергснаб» в размере 0,1 тенге за 1 кВт*ч (без НДС);
для прочих потребителей 2,33 тенге за 1 кВт*ч (без НДС);
на 2023 год в размере 2,0 тенге за 1 кВт*ч (без НДС);
на 2024 год в размере 1,91 тенге за 1 кВт*ч (без НДС);
на 2025 год в размере 1,99 тенге за 1 кВт*ч (без НДС);
на 2026 год в размере 1,70 тенге за 1 кВт*ч (без НДС);
на 2027 год в размере 1,82 тенге за 1 кВт*ч (без НДС).

Предельные уровни тарифов на услуги по передаче и распределению электрической энергии, тенге за 1 кВт*ч (без НДС)



ИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРОВ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2022 году Обществом были заключены договоры на оказание услуг по передаче электрической энергии по сети межрегионального уровня 500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область» со следующими контрагентами:

ТОО «Актобеэнергоснаб», в объеме 570 384,0 тыс. кВт*ч, дополнительное соглашение №5 от 03.11.2021 к договору №9/475-юр от 23.12.2016;

ТОО «Energy Trade Co.», в объеме 2 700,0 тыс. кВт*ч, дополнительное соглашение №7 от 19.10.2021 к договору №1/Т от 26.02.2015;

АО «ТНК «Казхром», в общем объеме 2 648 736,191 тыс. кВт*ч, из них 2 306 733,191 тыс. кВт*ч – филиал «Актюбинский завод ферросплавов» дополнительное соглашение №4 от 23.05.2022 к договору №13 от 20.12.2019; 342 003,0 тыс. кВт*ч – филиал «Донской горно-обогатительный комбинат» дополнительное соглашение №3 от 23.05.2022 к договору №12 от 20.12.2019 и дополнительное соглашение №4 от 23.05.2022 к договору №14 от 20.12.2019;

АО «KEGOC», для покрытия технологических потерь и собственных нужд для Актюбинского филиала

АО «KEGOC», в объеме 35 000 тыс. кВт*ч, №01-28-Д-1050 от 27.12.2021;

ТОО «Мангыстау энерго сату», в объеме 291 тыс. кВт*ч, дополнительное соглашение №7 от 05.10.2021 к договору №75 от 27.10.2015;

ТОО «НК Казахстан темір жолы», в объеме 2 274,2 тыс. кВт*ч, договор №08.2-08/2 от 14.12.2021;

ТОО «Алем-Павлодар», в объеме 270,0 тыс. кВт*ч, договор №08.2-08/1 от 27.10.2021;

ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки», в объеме 3 481,936 тыс. кВт*ч, договор №08.3-08/72 от 01.04.2022;

ТОО «IB Service», в объеме 11 160,0 тыс. кВт*ч, договор №08.3-08/226 от 25.08.2022.

Планируемый объем передачи электроэнергии в 2022 году по заключенным договорам составлял 3 266 345,69 тыс. кВт*ч.

Фактический объем передачи электроэнергии в 2022 году составил 3 332 951,342 тыс. кВт*ч, отклонение составило 66 605,652 тыс. кВт*ч. процент выполнения составил 102 %.

ОПЕРАЦИИ ПО КУПЛЕ-ПРОДАЖЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2022 году Общество осуществило закуп электрической энергии для возмещения технологического расхода (нормативно-технических потерь) и покрытия собственных (хозяйственных) нужд для обеспечения работы оборудования и всего производственного процесса.

Запланированный объем закупаемой электроэнергии, предусмотренный в тарифной смете на 2022 год, составлял 112 500 тыс. кВт*ч, на общую сумму 953 144 тыс. тенге, без учета НДС.

Фактический объем электрической энергии для возмещения технологического расхода и покрытия

собственных нужд подстанций в 2022 году составил 105 229,244 тыс. кВт*ч, на общую сумму 871 812,257 тыс. тенге, без учета НДС.

С 1 января 2019 года в Республике Казахстан в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике» введен рынок электрической мощности.

Приказом Министерства энергетики Республики Казахстан №357 от 7 сентября 2018 года ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» (далее – ТОО «РФЦ по ВИЭ») определено Единым закупщиком, осуществляющим централизованную покупку услуги по поддержанию готовности электрической мощности и централизованное оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки. Потребители будут оплачивать услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки по единой средней для всех цене. Таким образом, расходы на создание новой генерации, расширение и модернизацию

электростанций распределяются равномерно между всеми потребителями республики.

Согласно пункту 6 статьи 12 Закона Республики Казахстан «Об электроэнергетике», энергоснабжающие, энергопередающие организации и потребители, являющиеся субъектами оптового рынка электрической энергии, обязаны заключать с единым закупщиком договоры на оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки и участвовать в рынке электрической мощности на основании данных договоров.

Энергопроизводящей организации запрещается реализация электрической энергии субъектам оптового рынка, не имеющим договоров с единым закупщиком на оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки.

На 2022 год АО «Батыс транзит» заключило договор с ТОО «РФЦ по ВИЭ» №08-ДО-651 от 20.12.2021 на сумму 242 456,026 тыс. тенге, без учета НДС.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДИСПЕТЧЕРСКИМ УПРАВЛЕНИЕМ

В соответствии с законодательством об электроэнергетике АО «KEGOC» является Системным оператором Единой энергетической системы РК, основной задачей которого служат обеспечение устойчивого функционирования Единой энергетической системы и осуществление надежного управления Национальной электрической сетью, соответствующего современным техническим, экономическим, экологическим требованиям в рамках государственной политики.

Межрегиональная ЛЭП «Северный Казахстан – Актюбинская область» в соответствии с действующими критериями является элементом Национальной

электрической сети. Данное положение независимо от балансовой принадлежности определяет его оперативное подчинение Системному оператору Национальной электрической сети – АО «KEGOC».

Согласно условиям договора на организацию работ по эксплуатационному обслуживанию энергетических объектов с АО «KEGOC», функции оперативно-диспетчерского управления возложены на НДЦ СО АО «KEGOC». Кроме того, Системный оператор оказывает услуги по организации балансирования производства и потребления электрической энергии.

ПРАКТИКА ЗАКУПОК

Компания, являясь субъектом естественных монополий, осуществляет закупки по Правилам осуществления деятельности субъектами естественных монополий, утвержденным приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 13 августа 2019 года № 73.

Компания осуществляет взаимовыгодное сотрудничество с партнерами для закупа необходимого ассортимента качественных товаров, работ и услуг по разумным, экономически обоснованным ценам.

Компания руководствуется следующими принципами деловой этики во взаимоотношениях с партнерами:

- **Легитимность.** Компания работает в соответствии с законодательством РК.
- **Взаимность гарантий.** Компания гарантирует исполнение своих обязательств, согласно заключенному договору.
- **Прозрачность.** Наличие законодательных правил выбора поставщиков товаров, работ и услуг, а также понятных и доступных регламентов согласования, визирования и подписания договоров и принципов взаимодействия с контрагентами.
- **Открытость к сотрудничеству.** Предоставление поставщикам равных возможностей на заключение договоров с Компанией.
- **Конфиденциальность.** Обеспечение закрытости доступа к информации поставщика в случаях, когда контрагент сделал оговорку о конфиденциальности предоставленных сведений в соответствии с законодательством РК.

Общий объем закупок АО «Батыс транзит» при осуществлении основной деятельности составил в 2022 году 4 211 622 528 тенге без учета НДС. Местное содержание при осуществлении закупок за 2022 год составило 100%.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ГЧП

1. Проектирование, поставка, установка, эксплуатация и техническое обслуживание систем уличного освещения населенных пунктов в Восточно-Казахстанской области

15 апреля 2021 года АО «Региональный центр государственно-частного партнерства Восточно-Казахстанской области» и АО «Батыс транзит» в консорциуме с HDT Imprex s.r.o. (Даловице, Чехия) заключили договор по проекту «Проектирование, поставка, установка, эксплуатация и техническое обслуживание систем уличного освещения для 16 населенных пунктов Восточно-Казахстанской области» на сумму 5 651 653 561 тенге. Предполагалось, что срок реализации проекта составит 18 месяцев, но проект был продлен в связи с изменением территории ВКО и заменой части объемов на новые объекты модернизации, которые требуют нового обследования и проектирования. Завершение проекта планируется на 2023–2024 годы. Проект предполагает модернизацию сетей уличного освещения в 16 населенных пунктах Восточно-Казахстанской области с установкой следующего оборудования:

- светильники консольного типа – 9 053 шт.;
- светильники торшерного типа – 241 шт.;
- самонесущие изолированные провода 4 x 25 – 184 600 м.;
- кронштейны светильника, вылет 1 м – 117 шт.;
- кронштейны светильника, вылет 1,5 м – 998 шт.;
- уличные шкафы управления освещением – 319 шт.;
- железобетонные стойки, аналог СВ-95-10 – 85 шт.;
- металлические круглые опоры освещения, аналог СП 700-10 – 736 шт.;
- ремонт опор освещения – 2 638 шт.;
- диспетчерские пункты – 5 шт.

2. Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау, проект «Атырау-4» (протяженность 148 525 метров)

1 июля 2021 года между ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Атырауской области», ГУ «Управление ЖКХ, пассажирского транспорта и автомобильных дорог» и АО «Батыс транзит» был заключен договор ГЧП, предполагающий реализацию проекта «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность 148 525 метров)». Размер инвестиций в проект составит 4 821 092 032 тенге. В рамках данного проекта АО «Батыс транзит» возвело новые сети уличного освещения на 188 улицах г. Атырау и установило следующее оборудование:

- светодиодные светильники – 5 008 шт.;
- опоры освещения – 5 008 шт.;
- комплектные трансформаторные подстанции наружной установки (КТПН) – 17 шт.;
- шкафы управления – 68 шт.;
- воздушные линии электропередачи (ВЛ) 0,4 кВ протяженностью 170 000 м.;
- кабельные линии (КЛ) 10 кВ протяженностью 5 000 м.

В 2021 году АО «Батыс транзит» ввело в эксплуатацию сети уличного освещения на 48 улицах г. Атырау и передало их на баланс Государственному партнеру. В 2022 году были введены в эксплуатацию сети уличного освещения на 140 улицах г. Атырау и осуществляется эксплуатация всего объема. Проект полностью завершен в 2022 году.

3. Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау, проект «Атырау-5» (протяженность 270 027 метров)

24 февраля 2022 года между ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Атырауской области», ГУ «Управление ЖКХ, пассажирского транспорта и автомобильных дорог» и АО «Батыс транзит» был заключен договор ГЧП, предполагающий реализацию проекта «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность 270 027 метров)». Размер инвестиций в проект составит 8 996 018 531 тенге. В рамках реализации данного проекта была разработана проектно-сметная документация, получено заключение экспертизы и начаты строительные-монтажные работы. Предполагается, что в ходе реализации проекта АО «Батыс транзит» установит следующее оборудование:

- светодиодные светильники – 9 006 шт.;
- опоры освещения – 9 006 шт.;
- блоки управления PLC – 9 006 шт.;
- воздушные линии электропередачи (ВЛ) 0,4 кВ протяженностью 283 371 м;
- шкафы управления наружным освещением – 97 шт.;
- комплектные трансформаторные подстанции наружной установки (КТПН) – 6 шт.;
- разъединители РЛНД – 6 шт.

4. Модернизация, строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау, проект «Атырау-6» (протяженность 319 068 метров)

В 2022 году АО «Батыс транзит» инициировало проект ГЧП по строительству и эксплуатации уличного освещения в г. Атырау. В Министерстве индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан развития было получено отраслевое заключение к бизнес-плану проекта.

ВЫПОЛНЕНИЕ ВЗЯТЫХ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

АО «Батыс транзит» успешно выполняет свои обязательства, принятые в рамках государственно-частного партнерства и других сотруднических отношений. Компания обладает уникальным опытом работы с правительственными органами, министерствами и ведомствами Республики Казахстан, а также с международными финансовыми и другими институтами, включая Евразийский банк развития, Банк развития Казахстана, Агентство США по торговле и развитию (USTDA), Европейский банк реконструкции и развития (EBRD) и Международную финансовую корпорацию (IFC).

АО «Батыс транзит» является одним из лидеров в области государственно-частного партнерства и обладает высококвалифицированным

менеджментом. Компания демонстрирует успешные результаты в финансировании своих проектов, включая привлечение займов от Евразийского банка развития и осуществление эмиссии ценных бумаг через Казахстанскую фондовую биржу.

Этот положительный опыт и успехи АО «Батыс транзит» подтверждают его способность эффективно выполнять свои обязательства и поддерживать долгосрочные партнерские отношения со своими заинтересованными сторонами. Компания гордится своим вкладом в развитие экономики и энергетической отрасли Республики Казахстан.



05

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

(GRI 2-21, 201-1)

Динамика финансовых
показателей | 70

Расхождение запланированных
и фактических финансовых
результатов | 75

Показатели финансовой
устойчивости | 76



ДИНАМИКА ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

БАЛАНС

Балансовая стоимость активов Компании выросла за 2022 год с 32 768 817 тыс. до 37 246 257 тыс. тенге, при этом краткосрочные активы выросли с 19 169 915 тыс. до 20 246 864 тыс. тенге, а долгосрочные активы выросли с 13 598 902 тыс. до 16 999 393 тыс. тенге. Рост краткосрочных активов был обусловлен увеличением суммы краткосрочных депозитов в банках, рост долгосрочных – ростом статьи «Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность». Рост собственного капитала

с 11 591 426 тыс. до 13 170 884 тыс. тенге был обусловлен ростом статьи «Нераспределенная прибыль». Краткосрочные обязательства уменьшились по итогам 2022 года с 6 431 424 тыс. до 4 859 864 тыс. тенге, что обусловлено снижением суммы текущей части займов полученных, а также суммы обязательств по договору. Долгосрочные обязательства выросли с 14 745 967 тыс. до 19 215 509 тыс. тенге, что обусловлено привлечением заемных средств для реализации проекта.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БАЛАНС

тыс. тенге на конец года

Статья	2020	2021	2022
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Нематериальные активы	9 304 298	7 443 984	6 738 817
Основные средства	4 055 452	3 801 668	4 880 384
Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	1 609 443	791 018	3 923 234
Долгосрочные депозиты в банках	1 244 380	100 000	200 000
Денежные средства, ограниченные в использовании	–	1 462 232,00	1 256 512,00
Прочие активы	963 956	–	446
<i>Итого долгосрочных активов</i>	<i>17 177 529</i>	<i>13 598 902</i>	<i>16 999 393</i>
Краткосрочные активы			
Запасы	38 390	21 398	21 748
Авансы выданные и расходы будущих периодов	282 236	333 019	2 034 695
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	3	94 084	181 430



Статья	2020	2021	2022
Активы по договору, текущая часть	1 565 804	1 659 211	738 087
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	5 729 710	3 932 365	1 877 217
Краткосрочные депозиты в банках	8 305 525	8 205 739	12 251 047
Денежные средства и их эквиваленты	1 271 250	4 913 866	3 137 907
Прочие краткосрочные активы	–	10 233	4 733
<i>Итого краткосрочных активов</i>	<i>17 192 918</i>	<i>19 169 915</i>	<i>20 246 864</i>
ИТОГО АКТИВОВ	34 370 447	32 768 817	37 246 257
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ			
Капитал			
Акционерный капитал	300 000	300 000	300 000
Дополнительный оплаченный капитал	182 606	182 606	182 606
Прочие резервы	9 391 994	10 462 115	10 484 641
Нераспределенная прибыль	235 108	646 705	2 203 637
<i>Итого капитала</i>	<i>10 109 708</i>	<i>11 591 426</i>	<i>13 170 884</i>
Долгосрочные обязательства			
Задолженность по облигациям	12 608 351	12 608 351	12 608 351
Кредиты и займы полученные, долгосрочная часть	2 739 933	987 666	5 409 658
Долгосрочные обязательства по аренде	–	11 195	7 015
Отложенные налоговые обязательства	1 549 653	1 138 755	1 190 485
<i>Итого долгосрочных обязательств</i>	<i>16 897 937</i>	<i>14 745 967</i>	<i>19 215 509</i>
Краткосрочные обязательства			
Задолженность по облигациям, текущая часть	992 908	992 908	992 908
Кредиты и займы полученные, текущая часть	3 582 050	3 198 769	2 301 148
Торговая и прочая кредиторская задолженность	1 086 794	1 238 483	1 300 825

Статья	2020	2021	2022
Обязательства по договору	–	921 841	38 460
Краткосрочные обязательства по аренде	–	5 077	7 261
Налоги к оплате и прочие платежи в бюджет	685 573	74 346	219 262
Задолженность по дивидендам	1 015 477	–	–
<i>Итого краткосрочных обязательств</i>	<i>7 362 802</i>	<i>6 431 424</i>	<i>4 859 864</i>
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	24 260 739	21 177 391	24 075 373
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	34 370 447	32 768 817	37 246 257

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

По итогам 2022 года чистая прибыль АО «Батыс транзит» составила 1 579 458 тыс. тенге, что на 7% больше показателя предыдущего года. Рост прибыли в большей степени обусловлен ростом доходов по вознаграждениям по банковским вкладам, на фоне снижения расходов на финансирование, в связи с погашением ранее полученных займов.

Себестоимость услуг в 2022 году выросла по сравнению с уровнем 2021 года на 31% и составила 7 566 608 тыс. тенге. Рост себестоимости в сравнении с предыдущим годом обусловлен преимущественно повышением расходов на реализацию проектов ГЧП, в связи с этапом строительства. Основными статьями себестоимости услуг в отчетном году являются: себестоимость объектов ГЧП – 51% (3 864 854 тыс. тенге), потери электроэнергии – 16% (1 177 838 тыс. тенге), расходы по амортизации производственных основных средств и нематериальных активов – 14% (1 022 848 тыс. тенге). Доля налоговых платежей в бюджет на уровне 4% (281 951 тыс. тенге).

Административные расходы в 2022 году составили 1 869 057 тыс. тенге, увеличились по сравнению

с предыдущим годом на 46%. Рост административных расходов в большей мере обусловлен суммой резерва под обесценение авансов выданных. Основными статьями административных расходов в отчетном году стали расходы по заработной плате и связанными с ней налогами и начислению резервов по выплате бонусов сотрудникам – 36%, резервы под обесценение авансов выданных – 38%, обслуживание автотранспорта – 4%, страхование, профессиональные и консультационные услуги, резерв по отпускам, командировочные расходы, аренда – по 3% каждая статья.

Финансовые доходы в 2022 году составили 1 653 786 тыс. тенге и выросли на 341 001 тыс. тенге, или 26%, что в основном связано с увеличением доходов от сделок по операциям обратного РЕПО.

Прочие расходы в 2022 году сложились в размере 48 026 тыс. тенге. Основной составляющей статьи «Прочие расходы» в 2022 году являются убытки от начисления резерва ожидаемых кредитных убытков по дебиторской задолженности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

Статья	тыс. тенге за год		
	2020	2021	2022
Доход от оказания услуг	10 453 442	9 660 794	11 818 622
Себестоимость оказанных услуг	(6 556 448)	(5 778 800)	(7 566 608)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	3 896 994	3 881 994	4 252 014
Административные расходы	(860 726)	(1 278 207)	(1 869 057)
Прочие доходы (расходы)	16 353	1 887	(48 026)
ОПЕРАЦИОННАЯ ПРИБЫЛЬ	3 052 621	2 605 674	2 334 931
Финансовые доходы	986 905	1 312 785	1 653 786
Финансовые расходы	(1 820 406)	(2 090 381)	(1 705 566)
ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ПЕРИОДА	2 219 120	1 828 078	2 283 151
НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ	(505 139)	(346 360)	(703 693)
ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) после налогообложения	1 713 981	1 481 718	1 579 458

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

Основным источником денежных поступлений для Компании в 2022 году является финансовая деятельность.

Поступления по операционной деятельности от продажи услуг, включая авансовые платежи, в 2022 году составили 12 202 262 тыс. тенге, что на 17% ниже по сравнению с 2021 годом. Сумма денежных средств, уплаченных поставщикам и в бюджет, составила 10 989 983 тыс. тенге, что на 78% больше по сравнению с прошлым годом, вследствие этого чистый денежный поток от операционной деятельности снизился с 6 428 516 тыс. тенге в 2021 году до отрицательной величины в размере 523 773 тыс. тенге в 2022 году. Чистый отток денежных средств от инвестиционной деятельности вырос

с 308 661 тыс. тенге в 2021 году до 5 240 696 тыс. тенге в 2022 году. Чистый поток денежных средств от финансовой деятельности увеличился с отрицательной величины в сумме 2 447 239 тыс. тенге в 2021 году до положительной величины в размере 4 913 866 тыс. тенге в 2022 году. По итогам 2022 года совокупный денежный поток Общества сложился отрицательным и составил 1 775 959 тыс. тенге.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

тыс. тенге за год

Статья	2020	2021	2022
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Поступление от покупателей, включая авансы полученные	12 432 587	14 780 891	12 202 262
Денежные средства, уплаченные поставщикам и в бюджет	(4 258 696)	(6 163 597)	(10 989 983)
Денежные средства, уплаченные работникам	(459 686)	(454 733)	(602 169)
Прочие поступления	11 623	24 666	270 294
Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности до корпоративного подоходного налога и процентов	7 725 828	8 187 227	880 404
Процентный доход полученный, за вычетом налога у источника выплаты	592 027	941 463	1 074 455
Вознаграждение по займам, облигациям и гарантиям уплаченные	(1 954 245)	(1 848 835)	(1 809 333)
Корпоративный подоходный налог уплаченный	(700 000)	(851 339)	(669 302)
<i>Чистый поток денежных средств от операционной деятельности</i>	<i>5 663 610</i>	<i>6 428 516</i>	<i>(523 776)</i>
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Приобретение нематериальных активов	(171)	-	(175 701)
Приобретение основных средств	(215 054)	(50 395)	(1 413 468)
Продажа основных средств	-	26 832	505
Приобретение ценных бумаг по договорам обратного РЕПО	-	(25 635 253)	(358 999 622)
Продажа ценных бумаг по договорам обратного РЕПО	-	25 634 698	359 000 177
Размещение денежных средств в качестве обеспечения	-	(1 462 232)	205 720
Размещение банковских депозитов	(11 877 860)	(23 086 355)	(26 410 802)
Изъятие банковских депозитов	10 082 060	24 264 044	22 452 495
<i>Чистый поток денежных средств от инвестиционной деятельности</i>	<i>(2 011 025)</i>	<i>(308 661)</i>	<i>(5 340 696)</i>
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Поступление банковских займов	2 410 339	1 619 175	6 624 551
Погашение банковских займов	(2 930 233)	(3 724 377)	(3 135 979)
Выплата дивидендов	-	(1 015 477)	-
Прочие поступления (выбытия)	(2 426 310)	643 440	599 941
<i>Чистый поток денежных средств от финансовой деятельности</i>	<i>(2 946 204)</i>	<i>(2 477 239)</i>	<i>4 088 513</i>
НЕТТО УВЕЛИЧЕНИЕ/(УМЕНЬШЕНИЕ) ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИХ ЭКВИВАЛЕНТОВ	706 381	3 642 616	(1 775 959)

Статья	2020	2021	2022
<i>Денежные средства и их эквиваленты на начало года</i>	564 926	1 271 250	4 913 866
Влияние курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты	(57)		
<i>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</i>	1 271 250	4 913 866	3 137 907

РАСХОЖДЕНИЕ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ И ФАКТИЧЕСКИХ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

По итогам 2022 года доход от оказания услуг составил 11 818 622 тыс. тенге, что ниже планового показателя на 12%. Отклонение связано с переносом части работ по проектам на 2023 год. Ключевыми составляющими дохода от оказания услуг стали:

- доход от передачи электроэнергии, который составил 6 441 382 тыс. тенге;
- доход от реализации проектов ГЧП «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау» (в т.ч. от оказания эксплуатационных услуг) 4 751 148 тыс. тенге;
- доход от реализации проекта «Модернизация сетей уличного освещения в Восточно-Казахстанской области» составил 626 092 тыс. тенге.

Себестоимость услуг сложилась ниже запланированного уровня на 20% и составила 7 566 608 тыс. тенге. Отклонение было обусловлено переносом работ по проектам на 2023 год, снижением количества часов изморози, влекущих за собой снижение расходов на потери электроэнергии, и отсутствием признаков обесценения. Ключевые составляющие себестоимости:

- себестоимость расходов по передаче электроэнергии составила 3 016 270 тыс. тенге;

- себестоимость расходов по реализации проектов составила 4 550 338 тыс. тенге.

Расходы периода за 2021 год превысили плановое значение на 54% и составили 3 574 623 тыс. тенге. Отклонение было обусловлено признанием расходов по резерву под обесценение авансов выданных. Финансовые и прочие доходы составили 1 605 760 тыс. тенге, что в 3 раза выше планового показателя. Увеличение обусловлено признанием доходов по дисконту, а также проведением эффективной политики размещения денежных средств.

СРАВНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ И ФАКТИЧЕСКИХ ЗНАЧЕНИЙ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗА 2022 ГОД

тыс. тенге

Статья	План	Факт	Отклонение
Доход от оказания услуг	13 388 895	11 818 622	-12%
Себестоимость услуг	9 444 585	7 566 608	-20%
Расходы периода	2 325 049	3 574 623	54%
Финансовые и прочие доходы	487 268	1 605 760	230%

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Показатель EBITDA снизился в 2022 году по сравнению с 2021 годом на 34% и составил 3 378 176 тыс. тенге, преимущественно за счет снижения суммы амортизации в связи с приведением срока эксплуатации ОС в соответствие со сроком Концессионного соглашения. Соответственно, рентабельность по EBITDA снизилась с 53 до 29%.

Коэффициент рентабельности активов (ROA) увеличился с 4,4 до 4,5%, что свидетельствует об увеличении чистой прибыли. Наблюдается снижение значения коэффициента рентабельности собственного капитала (ROE) с 13,7 до 12,8%,

Рост суммы текущих активов на фоне снижения суммы текущих обязательств стал причиной увеличения

значения коэффициента текущей ликвидности с 2,98 до 4,17.

Отношение собственного капитала к активам осталось без изменений в сравнении с прошлым годом, что обусловлено сравнительно одинаковой динамикой роста собственного капитала и валюты баланса.

Отношение заемного капитала к активам увеличилось с 0,54 до 0,57 – по причине привлечения заемных средств для реализации проектов ГЧП.

Коэффициент отношения заемного капитала к собственному капиталу увеличился с 1,53 до 1,62 в сравнении с 2021 годом – по причине того, что темп роста величины заемного капитала превысил темп роста собственного капитала.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Показатель	2020	2021	2022
ЕБИТДА, тыс. тенге	6 001 583	5 145 337	3 378 176
Рентабельность по ЕБИТДА	57%	53%	28,6%
ROA	5,2%	4,4%	4,5%
ROE	17,6%	13,7%	12,8%
Коэффициент ликвидности	2,34	2,98	4,17
Отношение собственного капитала к активам	0,29	0,35	0,35
Отношение заемного капитала к активам	0,58	0,54	0,57
Отношение заемного капитала к собственному капиталу	1,97	1,53	1,62
Норма прибыли	16%	15%	13,4%



06

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-25,
202-2)

Система корпоративного
управления | 80

Структура акционерного капитала | 81

Выплата дивидендов | 82

Информационная политика в отношении
инвесторов | 82

Органы управления | 83

Общее собрание акционеров | 83

Совет директоров | 84

Правление | 94

Внутренний контроль и аудит | 98

Информация о крупных сделках
и сделках с заинтересованностью | 100

Внешний аудит | 101

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Выстраивание качественной системы корпоративного управления в АО «Батыс транзит» призвано способствовать повышению эффективности и результативности работы Компании, укреплению ее репутации, обеспечению должной степени подотчетности и прозрачности.

Компания сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления и стремится соответствовать лучшим международным практикам.

АО «Батыс транзит» рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в верховенство Закона в Казахстане и фактор,

определяющий место Компании в современной экономике и обществе в целом.

Система корпоративного управления Компании строится на основе требований законодательства Республики Казахстан, требований KASE, принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (ККУ) АО «Батыс транзит», принципов открытости и прозрачности.

Отчет о соблюдении положений ККУ и/или предпринятых мерах по соответствию ему в отчетном году представлен в Приложении 2 к настоящему Отчету.



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

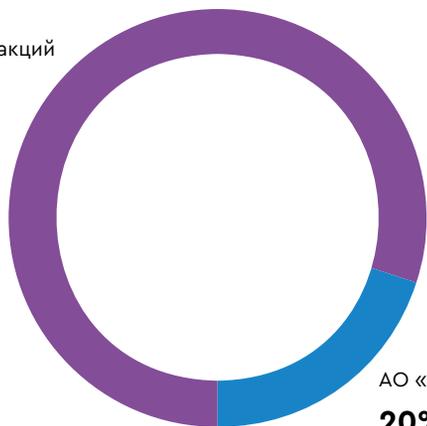
Уставный капитал АО «Батыс транзит» составляет 300 000 000 (триста миллионов) тенге. Количество объявленных и размещенных акций – 30 000, из них простых – 30 000, привилегированных – 0. Номинальная стоимость составляет 10 000 (десять тысяч) тенге за 1 (одну) акцию. Существенных сделок с акциями Компании в отчетном периоде не производилось. Изменений в составе акционеров, владеющих акциями в размере пяти и более процентов от количества размещенных акций за отчетный период, не было.

Структура акционеров АО «Батыс транзит» по состоянию на 31 декабря 2022 года

ТОО «Мехэнергострой»

80%

24 000 акций



АО «КЕГОС»

20%

6 000 акций

ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ

Дивидендная политика АО «Батыс транзит» основывается на соблюдении интересов акционеров и кредиторов при определении размеров дивидендных выплат, на повышении инвестиционной привлекательности Компании и ее капитализации. Положение о дивидендной политике разработано в соответствии с Кодексом корпоративного управления и Положением о резерве инвестированного капитала АО «Батыс транзит», с законодательством РК и Уставом АО «Батыс транзит».

Внеочередным Общим собранием акционеров от 2 сентября 2019 года было принято решение о выплате дивидендов по простым акциям Компании из части нераспределенной прибыли, образованной в 2017 году,

в размере 99 999 900 тенге, или 3 333,33 тенге в расчете на одну простую акцию. В соответствии с вышеуказанным решением и в установленном законами РК порядке дивиденды были выплачены 29 ноября 2019 года.

В 2017, 2018, 2020 и 2022 годах выплаты дивидендов не осуществлялись.

На Общем собрании акционеров от 28 сентября 2021 года было принято решение о выплате дивидендов по простым акциям общества за 2019 год в размере 33 849,23 тенге на одну акцию на общую сумму 1 015 476 900 тенге.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ИНВЕСТОРОВ

Компания производит раскрытие информации в объеме и способами, установленными требованиями KASE и законодательством Республики Казахстан.

Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления Компанией и строится на основе соответствующего корпоративного положения, разработанного и утвержденного Советом директоров.

АО «Батыс транзит» доводит до сведения своих акционеров информацию о деятельности Компании, затрагивающую интересы акционеров Компании, в порядке, предусмотренном Уставом. Компания обеспечивает акционеров достоверной информацией о ее финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах.

Компания придерживается принципов обеспечения равных прав доступа всех текущих и потенциальных инвесторов к публичной информации о своей деятельности и недопущения дискриминации по каким-либо признакам.

Акционер и потенциальный инвестор имеют возможность свободного и необременительного доступа к информации о Компании, необходимой для принятия соответствующих решений. Компания своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспективах своей деятельности, которая может существенно повлиять на имущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Органами управления АО «Батыс транзит» являются:

- **Общее собрание акционеров** – высший орган управления;
- **Совет директоров** осуществляет общее руководство деятельностью Компании в интересах ее акционеров и инвесторов;
- **Правление** осуществляет руководство текущей деятельностью Компании.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления АО «Батыс транзит» является Общее собрание акционеров. К компетенции Общего собрания акционеров относятся наиболее существенные вопросы, включая утверждение годовой

финансовой отчетности, распределение прибыли, избрание Совета директоров, внесение и изменение дополнений в Устав, реорганизация, увеличение уставного капитала и т. п.

ГОДОВОЕ ОБЩЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

27 мая 2022 года состоялось годовое Общее собрание акционеров АО «Батыс транзит», на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- Об утверждении годовой финансовой отчетности АО «Батыс транзит» за 2021 год.
- Об определении и утверждении порядка распределения чистого дохода АО «Батыс транзит» за 2021 год, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям АО «Батыс транзит».
- О рассмотрении вопроса об обращениях акционеров на действия АО «Батыс транзит» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.
- О рассмотрении Отчета о деятельности Совета директоров АО «Батыс транзит» за 2021 год.
- О рассмотрении Отчета о соблюдении положений Кодекса корпоративного управления АО «Батыс транзит» в 2021 году.
- Об изменениях в составе Совета директоров АО «Батыс транзит».

ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ ЗАСЕДАНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Батыс транзит» от 1 февраля 2022 года был избран Совет директоров на новый срок в связи с истечением предыдущего срока полномочий.

По результатам проведения внеочередного Общего собрания акционеров АО «Батыс транзит», состоявшегося 14 марта 2022 года, акционерами было принято решение о заключении договора государственно-частного партнерства по проекту

государственно-частного партнерства «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность 270 027 метров)», являющемуся крупной сделкой, в результате которой Обществом приобретается или отчуждается (может быть приобретено или отчуждено) имущество, стоимость которого составляет более пятидесяти процентов от общего размера балансовой стоимости активов АО «Батыс транзит».

По результатам проведения внеочередного Общего собрания акционеров АО «Батыс транзит», состоявшегося 1 ноября 2022 года, акционерами были приняты решения об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности АО «Батыс транзит» за 2022 год, а также о заключении между АО «Батыс транзит» и Евразийским банком развития крупной сделки.

При подготовке и проведении заседаний Общего собрания акционеров Компания следовала основным рекомендациям Кодекса корпоративного управления АО «Батыс транзит», обеспечивая беспрепятственную реализацию прав акционеров.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В системе корпоративного управления АО «Батыс транзит» Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании в интересах ее акционеров и инвесторов. Определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает ориентиры деятельности Компании на долгосрочную перспективу, обеспечивает эффективный контроль финансово-хозяйственной деятельности.

Состав Совета директоров определяется Общим собранием акционеров АО «Батыс транзит». Избрание членов Совета директоров осуществляется посредством прозрачной процедуры в соответствии с Уставом АО «Батыс транзит» и Положением о Совете директоров АО «Батыс транзит».

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- опыт работы на руководящих должностях;
- опыт работы в качестве члена Совета директоров;
- стаж работы;

Итоги голосования и принятые решения Общих собраний акционеров доводились до сведения акционеров в установленном порядке посредством направления им письменных уведомлений.

Информация о проведении заседаний Общего собрания акционеров и принятых на них решениях была доведена до сведения всех заинтересованных лиц посредством размещения на интернет-ресурсах Депозитария финансовой отчетности и Казахской фондовой биржи в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.

- образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
- наличие компетенций по направлениям и отраслям;
- деловая репутация;
- наличие прямого или потенциального конфликта интересов.

Председатель Совета директоров АО «Батыс транзит» избирается на первом заседании после избрания Общим собранием акционеров состава Совета директоров.

Согласно положениям Устава, в Совет директоров входят 5 человек, включая Председателя. При этом не менее тридцати процентов от состава Совета директоров должно быть независимыми директорами.

Состав Совета директоров АО «Батыс транзит» обладает сбалансированным набором компетенций, опытом стратегического управления и профессиональными навыками, необходимыми для принятия взвешенных и объективных решений. Компания также стремится к поддержанию баланса внутри Совета директоров с точки зрения интересов

всех действующих акционеров. Так, в состав Совета директоров АО «Батыс транзит» входят представители двух действующих акционеров Компании.

Для оперативного включения в работу Совета директоров и эффективного использования профессиональных навыков его членов Компания обеспечивает процедуру введения в должность вновь избранных директоров.

Компетенция Совета директоров определена Уставом и четко разграничена с компетенцией Общего собрания акционеров и Правления.

Заседания Совета директоров проводятся на плановой основе с учетом необходимости соблюдения сроков рассмотрения стратегически важных для Компании вопросов. Планы утверждаются Советом директоров

на каждый год исходя из необходимости проведения заседаний. Стратегические вопросы рассматриваются Советом директоров в очной форме. С учетом плана заседаний Совета директоров Комитетами Совета директоров утверждаются планы работы Комитетов. По вопросам, требующим предварительной оценки профильного комитета, решения принимаются Советом директоров с учетом рекомендации такого комитета.

При рассмотрении вопросов повестки дня члены Совета директоров оценивают возможный конфликт между их интересами и интересами Компании и не принимают участия в голосовании по вопросу, а при необходимости не участвуют в его обсуждении, который может, по мнению члена Совета директоров, повлечь такой конфликт интересов.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ

Согласно требованиям законодательства и Кодекса корпоративного управления АО «Батыс транзит», в составе Совета директоров обязательно присутствие и участие независимых директоров, число которых составляет не менее тридцати процентов от состава Совета директоров.

АО «Батыс транзит» осознает значимость эффективной работы независимых директоров в составе Совета директоров в этих целях и тщательно подбирает кандидатуры, имеющие должный профессиональный опыт, безупречную деловую репутацию и высокой уровень персональной этики.

Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.

Требования к независимым директорам устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В период с 1 января 2022 года по 31 января 2022 года действовал Совет директоров, избранный акционерами на внеочередном Общем собрании

акционеров АО «Батыс транзит» от 29 января 2019 года. Председателем Совета директоров был избран Нугыманов Бауыржан Табылдиевич.

Состав Совета директоров в период с 1 января 2022 года по 31 января 2022 года

Нугыманов Бауыржан Табылдиевич	Председатель Совета директоров, независимый директор
Рахимов Ринар Гинаятович	Представитель акционера ТОО «Мехэнергострой»
Ботабеков Айбек Толеубекович	Представитель акционера АО «KEGOC»
Жандосов Ораз Алиевич	Независимый директор
Ибрагимов Курмангазы Бейсембаевич	Представитель акционера ТОО «Мехэнергострой»

1 февраля 2022 года на внеочередном Общем собрании акционеров в связи с истечением срока полномочий предыдущего состава Совет директоров был избран на новый срок. Председателем Совета директоров был избран Нугыманов Бауыржан Табылдиевич. Также в связи с досрочным прекращением полномочий некоторых членов Совета директоров 27 мая 2022 года были избраны новые члены Совета директоров – представители акционеров.

Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2022 года действовал следующий состав Совета директоров.

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года

Нугыманов Бауыржан Табылдиевич	Председатель Совета директоров, независимый директор
Жандосов Ораз Алиевич	Независимый директор
Акимбаева Айгуль Ермекбаевна	Представитель акционера АО «KEGOC»
Ибрагимов Курмангазы Бейсембаевич	Представитель акционера ТОО «Мехэнергострой»
Анафиянов Руслан Багдатович	Представитель акционера ТОО «Мехэнергострой»





НУГЫМАНОВ БАУЫРЖАН ТАБЫЛДИЕВИЧ

Председатель Совета директоров АО «Батыс транзит», независимый директор

Избран членом Совета директоров АО «Батыс транзит» в качестве независимого директора 29 января 2019 года.

Повторно избран членом Совета директоров АО «Батыс транзит» в качестве независимого директора 1 февраля 2022 года на новый срок.

Избран Председателем Совета директоров АО «Батыс транзит» 11 февраля 2022 года.

Родился 8 октября 1979 года в Атырауской области.

Гражданин РК, женат, четверо детей.

Образование:

- В 2000 году окончил Казахскую государственную академию управления (г. Алматы), специальность «Банковское дело».
- В 2008 году окончил Высшую школу бизнеса МГУ им. М. Ломоносова (г. Москва), специальность «Финансы и кредит».

Трудовая деятельность:

- С июля 2000 года по февраль 2007 года работал в АО «Нурбанк» (г. Атырау) на должностях специалиста, старшего специалиста, ведущего специалиста, главного специалиста, начальника отдела проектного финансирования, начальника управления кредитования, начальника управления корпоративного бизнеса.
- С февраля 2007 года по июль 2008 года – советник председателя Совета директоров АО «Скай Силк» (г. Алматы).
- С июня 2008 года по май 2010 года – начальник управления проблемных кредитов, директор департамента кредитного анализа АО «БТА Банк» (г. Алматы).
- С мая 2010 года по апрель 2011 года – заместитель председателя Правления АО «Астана Финанс» (г. Астана).
- С апреля 2011 года по апрель 2017 года – председатель Правления АО «AsiaCredit Bank (АзияКредит Банк)» (г. Алматы).
- С декабря 2015 года по январь 2021 года – член Совета директоров, независимый директор АО «Евразийский Капитал».
- С мая 2016 года по июнь 2018 года – член Совета директоров АО «AsiaCredit Bank (АзияКредит Банк)».
- С мая 2018 года по май 2020 года – член Совета директоров АО «Tengri Bank».



ЖАНДОСОВ ОРАЗ АЛИЕВИЧ

Независимый директор

Впервые избран в состав Совета директоров АО «Батыс транзит» 27 января 2014 года.

27 февраля 2017 года решением Общего собрания акционеров АО «Батыс транзит» избран членом Совета директоров АО «Батыс транзит» в качестве независимого директора.

29 января 2019 года решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Батыс транзит» избран членом Совета директоров АО «Батыс транзит» в качестве независимого директора.

Повторно избран членом Совета директоров АО «Батыс транзит» в качестве независимого директора 1 февраля 2022 года на срок 1 год.

Родился 26 октября 1961 года в г. Алматы.

Гражданин РК, женат, трое детей.

Образование:

- В 1983 году окончил с отличием экономический факультет Московского государственного университета, специальность «Экономист-кибернетик», в 1986 году – аспирантуру там же.

Трудовая деятельность:

- С 1987 по 1991 год – младший научный сотрудник Института экономики Академии наук Казахской ССР.
- С 1991 по 1992 год – консультант, заведующий отделом аппарата Высшего экономического совета при Президенте Республики Казахстан.
- С 1992 по 1993 год – первый заместитель председателя Национального агентства по иностранным инвестициям при Министерстве экономики Республики Казахстан, первый заместитель министра экономики Республики Казахстан – председатель Национального агентства по иностранным инвестициям при Министерстве экономики Республики Казахстан.
- С 1994 по 1996 год – первый заместитель председателя Правления Национального Банка Республики Казахстан.
- С 1996 по 1998 год – председатель Национального Банка Республики Казахстан.
- С 1998 по 1999 год – первый заместитель Премьер-министра – председатель государственного комитета по инвестициям, затем – заместитель Премьер-министра – министр финансов Республики Казахстан.
- С 1999 по 2000 год – президент ОАО «KEGOC».
- С декабря 2000 года по 2001 год – заместитель Премьер-министра – министр финансов Республики Казахстан.
- С 2001 по 2002 год – председатель совета Ассоциации финансистов РК.
- С января по июнь 2003 года – помощник Президента Республики Казахстан.
- С 2003 по 2004 год – председатель Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий и защите конкуренции.
- С 2008 года по настоящее время – директор ОФ «Центр экономического анализа «РАКУРС».
- С 2015 года по настоящее время – главный партнер ТОО «Ракурс консалтинг груп».
- С апреля 2013 года по настоящее время – независимый директор Golden Compass Capital.
- С сентября 2016 года по настоящее время – независимый директор АО «Tengri Capital Investment Banking».

С 2001 по 2008 год – член политсовета ОО «Демократический выбор Казахстана»; сопредседатель демократической партии Казахстана «Ак жол», затем – демократической партии Казахстана «Нагыз Ак жол».

В 2003 году награжден орденом «Құрмет».



АКИМБАЕВА АЙГУЛЬ ЕРМЕКБАЕВНА

Член Совета директоров АО «Батыс транзит», представитель акционера АО «KEGOC».

Избрана в состав Совета директоров АО «Батыс транзит» 27 мая 2022 года.

Родилась 23 января 1978 года в г. Алматы.

Гражданка РК, замужем, двое детей.

Образование:

- В 1999 году окончила Алматинский государственный университет им. Абая (г. Алматы), специальность «Банковское дело».
- В 2009 году окончила Негосударственное образовательное учреждение «Московская международная высшая школа бизнеса» «Мирбис» (г. Москва), специальность «Финансовый менеджмент», магистр (магистр делового администрирования).

Трудовая деятельность:

- С 2000 по 2005 год работала на должностях ведущего специалиста, главного специалиста Департамента экономического анализа и планирования, менеджера Управления маркетинга, заместителя начальника управления – начальника Отдела ценообразования, начальника Управления маркетинга, заместителя директора Департамента маркетинга и продаж АО «Казпочта».
- С января 2005 года по ноябрь 2006 года являлась заместителем начальника Управления анализа инвестиционных проектов ТОО «Меркурий».
- С ноября 2006 года по ноябрь 2008 года занимала должность финансового директора в ТОО «Entertainment Development», ТОО «Bridge Town», ТОО «Trading@Products», ТОО «Capital investment fund», ТОО «Меркурий-Инвест».
- С ноября 2008 года по март 2021 года являлась директором Департамента экономического анализа и планирования, директором Департамента стратегического развития, директором Департамента экономики и планирования, директором Департамента стратегического планирования и экономического анализа АО «Самрук-Энерго».
- С апреля 2021 года по апрель 2022 года работала соуправляющим директором по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго».
- С апреля 2022 года по настоящее время является Управляющим директором по финансам и учету – членом Правления АО «KEGOC».
- С мая 2022 года – член Совета директоров АО «Батыс транзит», представитель крупного акционера АО «KEGOC».



ИБРАГИМОВ КУРМАНГАЗЫ БЕЙСЕМБАЕВИЧ

Член Совета директоров АО «Батыс транзит», представитель акционера ТОО «Мехэнергострой».

Впервые избран в состав Совета директоров АО «Батыс транзит» 27 января 2014 года.

27 февраля 2017 года решением Общего собрания акционеров АО «Батыс транзит» избран членом Совета директоров АО «Батыс транзит» на новый срок. 29 января 2019 года решением Общего собрания акционеров АО «Батыс транзит» повторно избран членом Совета директоров АО «Батыс транзит» в новом составе Совета директоров.

1 февраля 2022 года решением Общего собрания акционеров подтверждены полномочия в качестве члена Совета директоров – представителя крупного акционера ТОО «Мехэнергострой».

Родился 11 февраля 1976 года в Жамбылской области.
Гражданин РК, женат, четверо детей.

Образование:

- В 1997 году окончил Казахский государственный национальный университет им. аль-Фараби, специальность «Правоведение».
- В 2018 году окончил Алматинский университет энергетики и связи, специальность «Электроэнергетика».
- В 2020 году окончил «Алматы Менеджмент Университет», присвоена степень доктора делового администрирования.

Трудовая деятельность:

- В период с 1993 по 1999 год работал в судебной системе и органах юстиции Жамбылской области архивариусом, судебным исполнителем, государственным нотариусом.
- В период с 2000 по 2004 год служил в органах прокуратуры Жамбылской области и Генеральной прокуратуры Республики Казахстан на должностях помощника прокурора, старшего помощника прокурора, прокурора отдела и прокурора управления.
- В период с 2004 по 2007 год возглавлял различные коммерческие структуры.
- С мая 2007 года – начальник административного управления, административный директор, заместитель генерального директора, первый заместитель Председателя Правления, Председатель Правления, член Совета директоров АО «Батыс транзит».

В 2015 году присвоено звание «Заслуженный энергетик Казахстана».

Награжден:

- почетной грамотой за вклад в развитие энергетики Казахстана;
- юбилейной медалью «Эл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетіне 80 жыл» за вклад в развитие университета.



АНАФИЯНОВ РУСЛАН БАГДАТОВИЧ

Член Совета директоров АО «Батыс транзит», представитель акционера ТОО «Мехэнергострой».

Избран в состав Совета директоров АО «Батыс транзит» 27 мая 2022 года.

Родился 6 ноября 1965 года в г. Семипалатинске.

Гражданин Республики Казахстан, женат, пятеро детей.

Образование:

- В 1991 году окончил Семипалатинский технологический институт мясной и молочной промышленности, специальность «Автоматизация технологических процессов и производств», инженер по автоматизации.
- В 2001 году окончил Центрально-Азиатский университет, специальность «Финансы и кредит», экономист.

Трудовая деятельность:

- В период с 1983 по 1984 год работал в рсхо «Чекоман» Жанасемейского района Семипалатинской области в качестве рабочего.
- С 1984 по 1986 год – служба в рядах СА.
- С 1986 по 1991 год – учеба в СТИММП.
- С 1991 по 1992 год – электромеханик 4 разряда Семипалатинского завода газовой аппаратуры Министерства газовой промышленности РК.
- С августа по октябрь 1992 года – инженер-программист Семипалатинского областного управления Национального Банка РК.
- С октября 1992 года по январь 1995 года – инженер-программист, специалист кредитного отдела Семипалатинского «Игілік – Банк».
- С февраля 1995 года по январь 1998 года – заместитель директора по коммерческим и финансовым вопросам МЧП «Бастау».
- С января 1998 года по февраль 2004 года – работал в ОАО «Казкоммерцбанк» в различных должностях: от экономиста II категории кредитного отдела до заместителя Департамента залогового обеспечения и реструктуризации долгов, начальника отдела реализации залогового имущества, заместителя директора Костанайского филиала.
- С мая 2004 года по июнь 2006 года – работал в АО «АТФ Банк» в должностях: заведующего сектором методологии Департамента обеспечения кредитов, начальника отдела методологии и региональной координации Департамента обеспечения кредитов, начальника Управления обеспечения кредитной деятельности филиалов и анализа Департамента обеспечения кредитов.
- С июня 2006 года по настоящее время – генеральный директор ТОО «Бюро по работе с должниками».
- С июня 2014 года по настоящее время – генеральный директор ТОО «KAZAKHSTAN CONTACT COMPANY».
- С июня 2017 года по настоящее время – генеральный директор ТОО «Первое Бюро по работе с должниками».
- С февраля 2022 года по настоящее время – директор ТОО «Hydro Invest» (Гидро Инвест).
- С мая 2022 года – член Совета директоров АО «Батыс транзит», представитель крупного акционера ТОО «Мехэнергострой».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ

В 2022 году было проведено 18 заседаний Совета директоров (все в очной форме), на которых были приняты решения по различным направлениям деятельности Компании, в том числе:

- об изменениях в составе Правления;
- об одобрении заключения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- о рассмотрении периодических отчетов Правления, Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, отдела стратегического планирования и управления рисками Компании;
- о предварительном утверждении финансовой годовой отчетности АО «Батыс транзит» за 2021 год;

- об утверждении Годового отчета АО «Батыс транзит» за 2021 год;
- о внесении изменений в Устав Компании;
- о создании дочерней организации.

В части внедрения положений Кодекса корпоративного управления АО «Батыс транзит» рассмотрены результаты оценки деятельности Совета директоров за 2021 год, проведенной методом самооценки.

В отчетном периоде все члены Совета директоров активно принимали участие в заседаниях Совета директоров и проявляли большую заинтересованность в эффективной деятельности Компании.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности АО «Батыс транзит», входящих в компетенцию Совета директоров, при Совете директоров образованы и активно работают Комитеты Совета директоров АО «Батыс транзит». Формирование Комитетов и избрание их председателей осуществляется на первом очном заседании Совета директоров. Совет директоров принимает решение о создании Комитетов, определяет их персональный и численный состав, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы. Деятельность Комитетов регулируется соответствующими положениями о каждом из Комитетов, утвержденными решением Советом директоров.

В отчетном периоде в Обществе действовали Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет Совета директоров по вопросам стратегического планирования, кадров и вознаграждений и социальным вопросам.

Комитеты были сформированы с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления АО «Батыс транзит», а также профессионального опыта и знаний членов Совета директоров в соответствующей сфере, что позволяет им эффективно решать поставленные перед ними задачи. Председатели Комитетов утверждаются из числа независимых директоров.

Состав Комитета по аудиту по состоянию на 31 декабря 2022 года

Председатель	Нугыманов Бауыржан Табылдиевич (независимый директор)
Члены	Жандосов Ораз Алиевич (независимый директор) Акимбаева Айгуль Ермекбаевна (представитель акционера АО «KEGOC»)

В 2022 году было проведено 5 заседаний Комитета по аудиту, в ходе которых были рассмотрены вопросы по внутреннему контролю и управлению рисками, годовой финансовой отчетности, деятельности Службы внутреннего аудита, внесению изменений во внутренние нормативные документы, разработанные в целях совершенствования корпоративного управления, и другие важные вопросы. По результатам рассмотрения были даны рекомендации Совету директоров.

Состав Комитета по вопросам стратегического планирования, кадров и вознаграждений и социальным вопросам по состоянию на 31 декабря 2022 года

Председатель	Жандосов Ораз Алиевич (независимый директор)
Члены	Нугыманов Бауыржан Табылдиевич (независимый директор) Анафиянов Руслан Багдатович (представитель акционера ТОО Мехэнергострой)

В 2022 году было проведено 4 заседания Комитета по вопросам стратегического планирования, кадров и вознаграждений и социальным вопросам, в ходе которых были рассмотрены вопросы по утверждению ключевых показателей деятельности для номенклатурных работников Совета директоров, о рассмотрении отчета о реализации крупных инвестиционных проектов, оплате труда и премированию номенклатурных работников Совета директоров и др. По результатам рассмотрения были даны рекомендации Совету директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Положением о Совете директоров АО «Батыс транзит» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачиваются вознаграждения и компенсируются все расходы, связанные с исполнением ими функций членом Совета директоров. Размер, условия и порядок выплаты таких вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров АО «Батыс транзит» отражаются в договорах, заключаемых с независимыми директорами.

При избрании Совета директоров Общим собранием акционеров было принято решение о выплате годового фиксированного вознаграждения членам Совета

директоров Нугыманову Бауыржану Табылдиевичу, Жандосову Оразу Алиевичу, Ибрагимову Курмангазы Бейсембаевичу, Анафиянову Руслану Багдатовичу за исполнение ими своих функциональных обязанностей, а также дополнительного вознаграждения за участие в работе Комитетов Совета директоров независимым директорам Жандосову Оразу Алиевичу, Нугыманову Бауыржану Табылдиевичу.

Общий размер вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров АО «Батыс транзит» в 2022 году, составил 101 882 тыс. тенге (до уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет в соответствии с налоговым законодательством РК).

ОБЩАЯ СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ВЫПЛАЧЕННОГО ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 И 2021 ГОДОВ, ПРЕДСТАВЛЕНА СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

	31 декабря 2022 года, тыс. тенге	31 декабря 2021 года, тыс. тенге
Вознаграждения членам Совета директоров	101 882	103 689

ПРАВЛЕНИЕ

Правление АО «Батыс транзит» является коллегиальным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Компании. Правление принимает решения по любым вопросам деятельности Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров, в рамках реализации стратегии. Правление осуществляет свою деятельность в интересах Компании на основании законодательства Республики Казахстан, Устава АО «Батыс транзит», Положения о Правлении АО «Батыс транзит» и иных внутренних документов.

Структура, количественный и персональный состав Правления утверждаются Советом директоров. Кодексом корпоративного управления АО «Батыс транзит» рекомендовано избирать руководителя и членов Правления сроком до трех лет.

Заседания Правления созываются по мере необходимости и могут быть созваны по инициативе Председателя Правления, членов Правления и Службы внутреннего аудита.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

По состоянию на 1 января 2022 года Правление АО «Батыс транзит» действовало в следующем составе:

- Председатель Правления – Маутканов Дархан Ахметович, (назначен решением Совета директоров от 21 апреля 2020 года);
- Член Правления – Калиев Кали Патрисович, Управляющий директор по развитию проектов (назначен решением Совета директоров от 12 октября 2021 года);
- Член Правления – Алимова Айнагуль Аманжоловна, Управляющий директор по финансам и учету

(назначена решением Совета директоров от 8 декабря 2021 года).

18 марта 2022 года решением Совета директоров были прекращены полномочия в качестве члена Правления Управляющего директора по финансам и учету Алимовой Айнагуль Аманжоловны.

27 мая 2022 года решением Совета директоров (протокол № 6) назначен новый член Правления Общества Айтмухаметов Куат Канатович – Управляющий директор по финансам и учету.

Состав Правления по состоянию на 31 декабря 2022 года

Маутканов Дархан Ахметович

Председатель Правления

Калиев Кали Патрисович

Член правления, управляющий директор по развитию проектов

Айтмухаметов Куат Канатович

Член правления, управляющий директор по финансам и учету



МАУТКАНОВ ДАРХАН АХМЕТОВИЧ

Председатель Правления АО «Батыс транзит»

Родился 3 августа 1985 года в Восточно-Казахстанской области.
Гражданин РК.

Образование:

- В 2006 году окончил Казахский национальный университет им. аль-Фараби, специальность «Экономист».
- В 2013 году окончил Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, специальность «Юрист».

Трудовая деятельность:

- Имеет большой опыт работы по экономическим и юридическим вопросам. В период с 2006 по 2020 год работал в экономической сфере, связанной с банковской деятельностью, в том числе на руководящих должностях.
- С февраля по апрель 2020 года – советник Председателя Правления по развитию проектов ГЧП АО «Батыс транзит».
- С мая 2020 года по январь 2021 года – управляющий директор по развитию проектов ГЧП, член Правления АО «Батыс транзит».
- С января 2021 года по настоящее время – Председатель Правления АО «Батыс транзит».



КАЛИЕВ КАЛИ ПАТРИСОВИЧ

Член Правления АО «Батыс транзит»

Родился 14 сентября 1985 года в г. Алматы.
Гражданин РК.

Образование:

- В 2006 году окончил Академию банковского дела, специальность «Банковское дело».
- В 2009 году окончил Академию банковского дела, специальность «Финансист».

Трудовая деятельность:

- Имеет опыт работы в финансовой и банковской сферах более 14 лет, в том числе на руководящих должностях.
- С января 2021 года по октябрь 2021 года – Управляющий директор по развитию проектов ГЧП в АО «Батыс транзит».
- С 12 октября 2021 года по настоящее время – Управляющий директор по развитию проектов – член Правления АО «Батыс транзит».



АЙТМУХАМЕТОВ КУАТ КАНАТОВИЧ

Член Правления АО «Батыс транзит»

Родился 13 января 1987 года в г. Алматы.
Гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- В 2008 году окончил Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, специальность «Финансы».
- В 2010 году окончил American Intercontinental University, специальность «Финансы», квалификация «Мастер делового администрирования (МВА)».
- В 2017 году окончил Казахский национальный технический университет им. К.И. Сатпаева, специальность «Нефтегазовое дело».

Трудовая деятельность:

- Трудовую деятельность начал в 2010 году в аудиторской компании. В разные годы работал в банках второго уровня, в квазигосударственном секторе, в том числе на руководящих должностях. С мая 2022 года – Управляющий директор по финансам и учету – член Правления АО «Батыс транзит».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ

В 2022 году было проведено 39 заседаний Правления, на которых было рассмотрено в общей сложности 130 вопроса различного характера. Приоритетными направлениями работы Правления являлись вопросы развития основной деятельности Общества.

Особое внимание уделялось вопросам, связанным с реализацией проектов ГЧП. Правлением на системной основе рассматривались вопросы,

связанные с улучшением условий труда работников, повышением эффективности и производительности административного управления, снижением критических рисков. За отчетный год Правлением утвержден и актуализирован ряд внутренних документов Компании. Рассмотрение вопросов осуществлялось с учетом решений и рекомендаций Общего собрания акционеров и Совета директоров.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (2-20, 2-21, 406)

Компания применяет внутренние нормативные документы для управления заинтересованностью и повышения эффективности работы персонала, а также для определения вознаграждений.

Согласно Методическим рекомендациям по созданию системы КПД в АО «Батыс транзит» и Правилам управления системой КПД, разрабатываются карты с определенными значениями ключевых показателей деятельности (КПД) на предстоящий год. В ходе мониторинга и анализа выполнения корпоративных и операционных КПД осуществляется контроль за достижением поставленных целей.

Положение по системе вознаграждения управленческого персонала и других категорий работников регулирует порядок и условия вознаграждения. Мониторинг выполнения показателей мотивационных карт КПД рассматривается соответствующими комитетами Компании, которые рекомендуют Совету директоров принять решение о премировании.

В отношении административного, производственного и обслуживающего персонала решение о премировании принимается Правлением Компании на основе анализа и мониторинга выполнения показателей мотивационных карт КПД работников.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Система оплаты труда Председателя и членов Правления АО «Батыс транзит» регламентируется Положением по системе оплаты труда работников АО «Батыс транзит» на 2022–2025 годы. Условия и порядок выплаты вознаграждения Председателя и членов Правления определяются трудовыми договорами.

Оплата труда Председателя и членов Правления АО «Батыс транзит» предусматривает следующие выплаты:

- должностной оклад;
- единовременная премия ко Дню независимости РК – выплата вознаграждения/премии по результатам деятельности;
- единовременная премия за предложения/решения, направленные на улучшение качества

работы, повышение эффективности деятельности Компании, выполнение на профессиональном уровне работ, требующих значительных усилий и временных затрат, или иной положительный эффект.

Вознаграждение членов Правления определяется Советом директоров в соответствии с внутренними документами Компании и нормами законодательства РК. Порядок, размер и условия выплаты вознаграждения (премии) членам Правления регламентируются внутренними документами

АО «Батыс транзит» с учетом функциональных ключевых показателей деятельности, утверждаемых Советом директоров.

Доходы, начисленные в пользу членов Правления в 2022 году, составили 98 107 тыс. тенге, включая оплату труда за отчетный период, премии, начисленные налоги и иные обязательные отчисления, оплату ежегодного оплачиваемого отпуска и больничных листов, пособия на оздоровление, медицинскую страховку.

ОБЩАЯ СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ВЫПЛАЧЕННОГО ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 И 2021 ГОДОВ, ПРЕДСТАВЛЕНА СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

	31 декабря 2022 года, тыс. тенге	31 декабря 2021 года, тыс. тенге
Зарплата и премии руководству	98 107	47 655

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Внутренний контроль и аудит АО «Батыс транзит» являются неотъемлемой частью системы

корпоративного управления и одним из важнейших факторов эффективной работы Компании.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Служба внутреннего аудита создана на основании решения Совета директоров АО «Батыс транзит». По состоянию на 31 декабря 2022 года в штат Службы входило два сотрудника.

Миссия Службы заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению АО «Батыс транзит» в выполнении их обязанностей по достижению стратегических

целей Компании. Основной целью деятельности Службы является представление Совету директоров независимой и объективной информации, необходимой для эффективного управления Компанией.

Годовой аудиторский план Службы на 2022 год утвержден Советом директоров АО «Батыс транзит» в ноябре 2021 года и включает в себя

восемь аудиторских заданий. Аудиторские задания, выполненные Службой в соответствии с годовым аудиторским планом на 2022 год, включали в себя проведение проверок подразделений Компании, проверки результатов аудита финансовой отчетности за 2021 год, системы управления рисками и процесса закупок, а также анализ стратегии развития Компании.

По результатам выполненных аудиторских заданий в 2022 году Службой были подготовлены 27

рекомендаций, объектами аудита совместно со Службой разработаны Планы корректирующих действий. Службой на ежеквартальной основе осуществляется мониторинг исполнения выданных рекомендаций. Цель мониторинга заключается в определении того, было ли аудиторское замечание адекватно разрешено и были ли приняты меры, обеспечивающие снижение уровня (предотвращение) выявленных рисков.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Внутренний контроль в АО «Батыс транзит» является процессом, в котором участвуют Совет директоров, Правление, подразделения и работники Компании. Внутренний контроль направлен на:

- увеличение эффективности деятельности;
- обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов;
- обеспечение полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- соблюдение требований законодательства РК и внутренних документов Компании;
- снижение вероятности и размера возможных потерь (в том числе сокращение доходов, убытков, снижения рейтинга корпоративного управления и др.);
- содействие построению оптимальной организационной структуры.

Система внутреннего контроля определяется как совокупность политик, процессов и процедур, норм поведения и действий, способствующих эффективной и рациональной деятельности, позволяющей Компании соответствующим образом реагировать на существенные риски, сопутствующие ее деятельности.

Система внутреннего контроля в АО «Батыс транзит» включает следующие взаимосвязанные компоненты:

- контрольная среда;
- процедуры внутреннего контроля;
- система информационного обеспечения и обмена информацией;
- оценка эффективности самой системы внутреннего контроля.

Совет директоров и Правление обеспечивают создание контрольной среды, выражающей и демонстрирующей коллективу важность внутреннего контроля и соблюдения этических норм на всех уровнях управления и во всех сферах деятельности Компании. Совет директоров является ответственным за организацию системы внутреннего контроля. Совет директоров применяет риск-ориентированный подход для организации надежной системы внутреннего контроля и оценки ее эффективности. Правление ответственно за надежное функционирование и проведение мониторинга системы внутреннего контроля.

ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

Решение о заключении крупных сделок и сделок с заинтересованностью принимается Советом директоров в рамках проводимых заседаний.

В 2022 году было рассмотрено и одобрено в общей сложности 6 крупных сделок и сделок с заинтересованностью.

Дата принятия решения	Описание сделки
25 января 2022	Сделка, в совершении которой АО «Батыс транзит» имеется заинтересованность, с Консорциумом в составе АО «Энергоинформ» и ТОО «СпецСтрой Капитал» на 2022 год
11 февраля 2022	Заключение договора государственно-частного партнерства по проекту государственно-частного партнерства «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау (протяженность 270 027 метров)»
18 июля 2022	Заключение между АО «Батыс транзит» и Евразийским банком развития крупной сделки, являющейся одновременно сделкой, увеличивающей обязательства АО «Батыс транзит» на величину, составляющую десять и более процентов размера его собственного капитала
28 ноября 2022	Заключение дополнительного соглашения к кредитному договору между Евразийским банком развития и АО «Батыс транзит», являющегося крупной сделкой
30 сентября 2022	Сделка между АО «Батыс транзит», ТОО «Smart Tech KZ», ТОО «BT Green Wind» и АО «Евразийский банк», в совершении которой имеется заинтересованность
28 ноября 2022	Сделки с филиалами АО «КЕГОС» («Актюбинские МЭС», «Сарбайские МЭС»), в совершении которых АО «Батыс транзит» имеет заинтересованность.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Применяемые Компанией критерии выбора внешнего аудитора закреплены в Политике по организации и проведению внешнего аудита АО «Батыс транзит», утвержденной решением Совета директоров от 1 февраля 2016 года. Основными критериями для выбора аудитора являются качество и стоимость услуг, приемлемость аудитора с точки зрения требований KASE, приемлемость аудитора с точки зрения требований банков, кредитующих Компанию.

Критерий качества услуг оценивается исходя из уровня квалификации специалистов аудитора, опыта работы аудитора на казахстанском и международном рынках, оперативности оказания услуг аудитором, знания специалистами аудитора специфики отрасли, в которой ведет свою деятельность Компания.

Ввиду отсутствия прейскуранта на аудиторские и консалтинговые услуги критерий стоимости услуг оценивается на основании разумных соображений, аргументов и обоснований. При этом Компания должна владеть информацией о ценообразовании на рынке аудиторских услуг в объеме, дающем возможность привлечения аудиторов, обладающих достаточной квалификацией, к участию в закупках по приемлемым ценовым предложениям.

Аудитор должен входить в перечень аудиторских организаций, признаваемых KASE, и соответствовать квалификационным требованиям к аудиторским организациям для допуска финансовых инструментов на специальную торговую площадку регионального финансового центра г. Алматы. Кроме того, аудитор должен соответствовать требованиям банков, в которых Компания привлекает кредиты.

В соответствии с положениями Политики по организации и проведению внешнего аудита АО «Батыс транзит» Компания при проведении аудита финансовой отчетности должна учитывать возможность утраты независимости аудитором вследствие характера услуг, полученных ранее у аудитора, а также финансовых и деловых отношений с аудитором в течение периода, охватываемого аудируемой финансовой отчетностью, и после его окончания.

В 2022 году закупка услуг по аудиту финансовой отчетности осуществлялась в установленном законодательством порядке. 27 мая 2022 года Советом директоров был определен размер оплаты услуг аудиторской организации по проведению аудита финансовой отчетности АО «Батыс транзит» за 2022 год, после чего был произведен закуп способом запроса ценовых предложений. Протоколом закупа способом из одного источника АО «Батыс транзит» от 22 сентября 2022 года была определена аудиторская организация в лице ТОО «RSM Qazaqstan», предложившего наименьшее ценовое предложение на сумму 8 200 000 тенге без учета НДС. ТОО «RSM Qazaqstan» осуществляет деятельность на основании государственной лицензии №19024411 от 24 декабря 2019 года на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан, выданной Комитетом внутреннего государственного аудита Министерства финансов РК.





07

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

(GRI 2-25)

Управление рисками | 104

Анализ рисков | 106

Карта рисков | 107

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

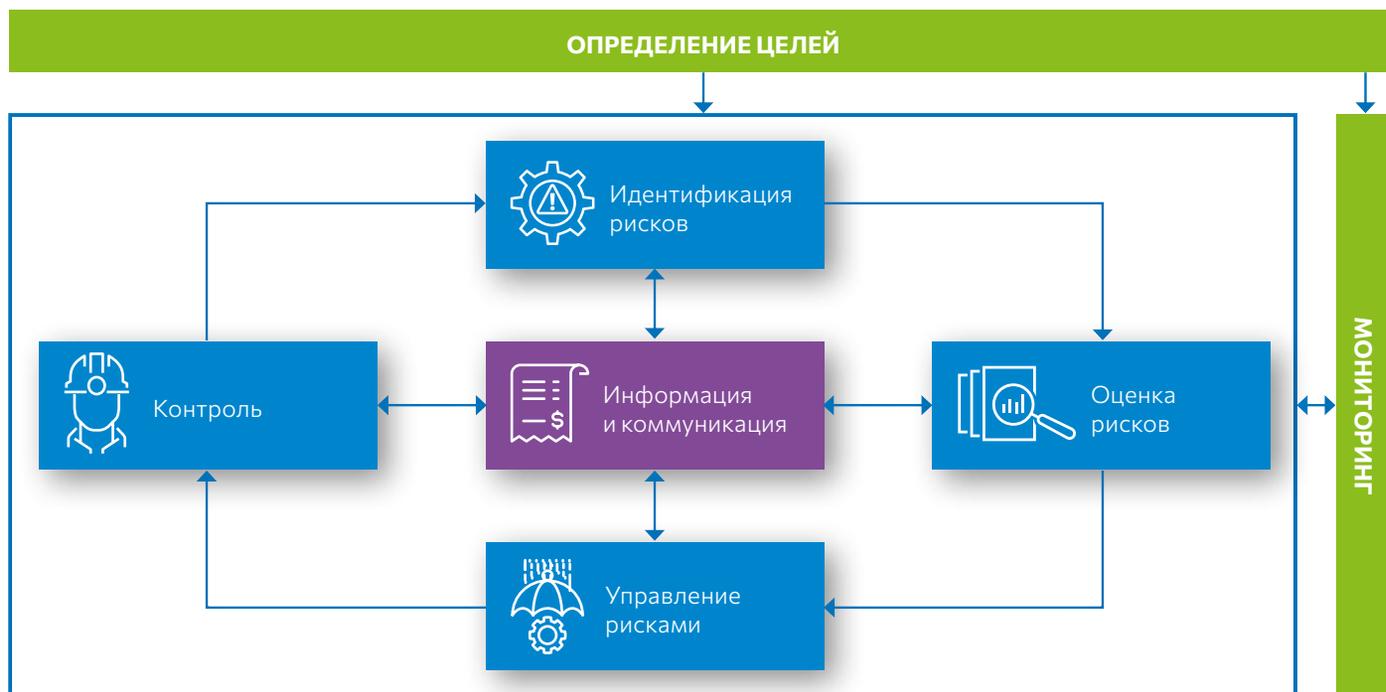
Основной целью управления рисками в Обществе является обеспечение непрерывной и стабильной деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность Общества.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (СУР) СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

- Разработка и применение единообразных и последовательных подходов к выявлению, оценке и управлению рисками Общества, упрощение процедур обмена информацией о рисках

по вертикали (управление) и по горизонтали (обмен опытом).

- Оперативное реагирование на возникающие рисковые события, отслеживание изменений внешней и внутренней среды.
- Организация целенаправленной деятельности по управлению рисками с целью снижения их до приемлемого уровня либо передачи третьим сторонам (аутсорсинг, страхование, хеджирование) либо уклонение от риска.
- Систематизация и дальнейшее накопление информации о рисках Общества, повышение управляемости Общества.
- Повышение конкурентоспособности Общества и достижение поставленных стратегических целей посредством повышения эффективности СУР.

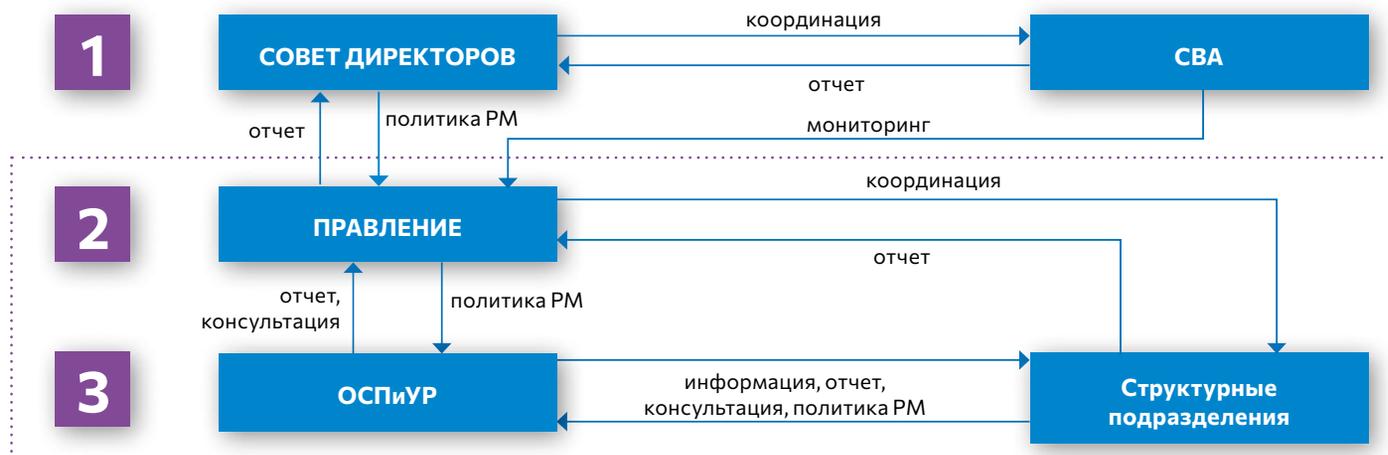


ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ СУР

- **Совет директоров.** Согласно ККУ АО «Батыс транзит», к компетенции Совета директоров относятся утверждение внутренних процедур Общества по управлению рисками, обеспечение их соблюдения, а также анализ эффективности и совершенствование таких процедур. При этом данные процедуры предусматривают своевременное уведомление Советом директоров о существенных недостатках в системе управления рисками.
- **Служба внутреннего аудита.** СВА оказывает содействие Совету директоров Общества путем выработки рекомендаций по контролю за надежностью и эффективностью управления рисками.
- **Правление.** Правление Общества принимает решения по вопросам управления рисками в пределах своей компетенции. Вопросы

управления рисками, отнесенные к компетенции Совета директоров Общества, выносятся и рассматриваются в установленном порядке.

- **Отдел стратегического планирования и управления рисками (ОСПиУР).** ОСПиУР несет ответственность за эффективное функционирование системы управления рисками, разъяснение внутренних и внешних требований, оказание консультационной помощи структурным подразделениям по вопросам управления рисками.
- **Структурные подразделения.** Структурные подразделения являются собственниками рисков и несут ответственность за выявление, оценку, подготовку предложений к Плану мероприятий по управлению ключевыми рисками и исполнение утвержденных мероприятий, владельцами которых они являются, согласно Плану мероприятий по управлению ключевыми рисками. СУР служит инструментом, поддерживающим процесс принятия управленческих решений и ежедневную операционную деятельность Общества.



АНАЛИЗ РИСКОВ

Основные риски АО «Батыс транзит» представлены эксплуатационными, финансовыми, административными (юридическими) и кадровыми рисками.

Эксплуатационные риски – это риски, непосредственно связанные с эксплуатацией оборудования и объекта строительства, а также риски прямых или косвенных потерь, вызванные ошибками или несовершенством процессов в работе линии электропередачи.

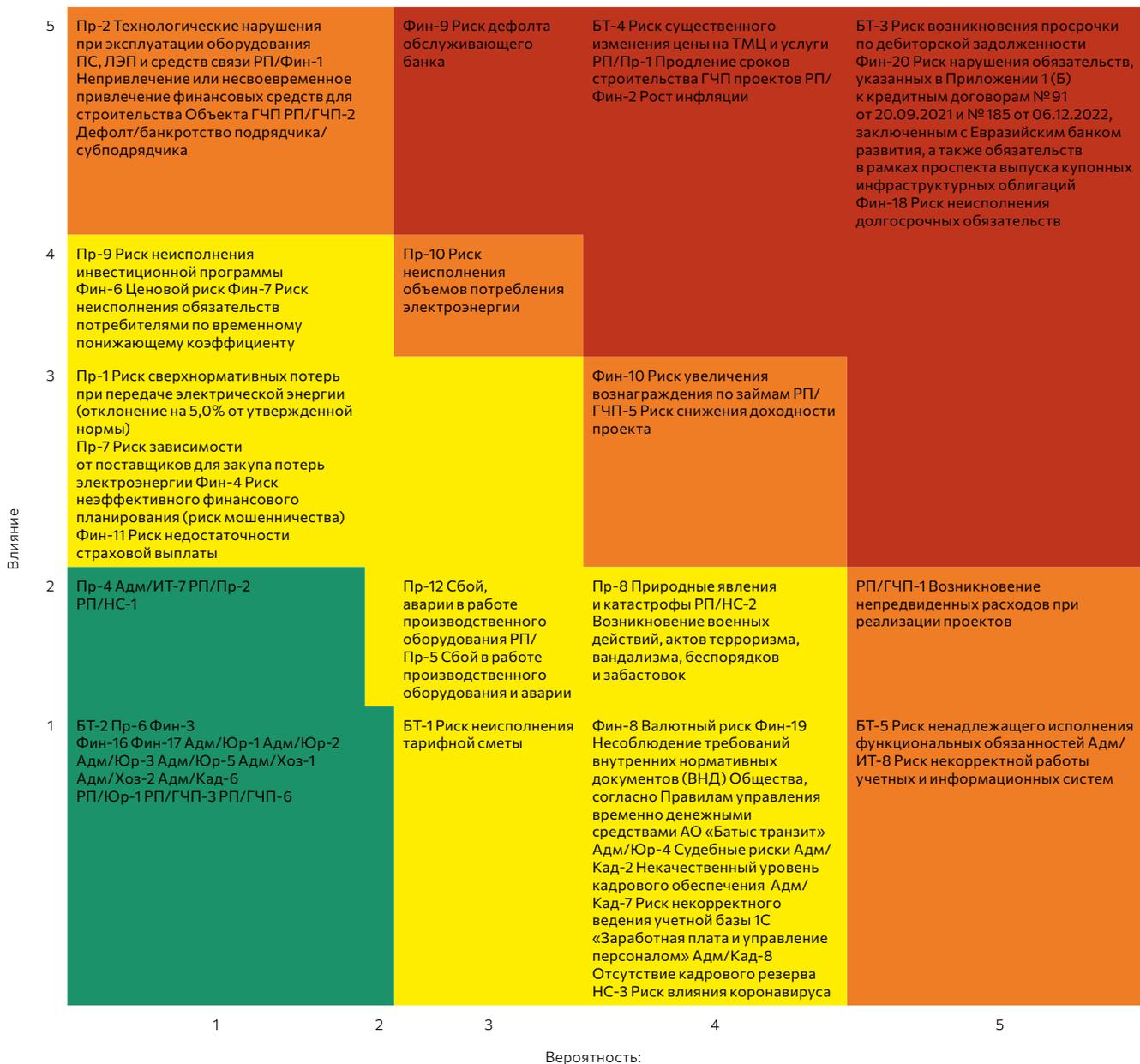
Финансовые риски – вероятность возникновения неблагоприятных финансовых последствий в форме потери дохода и капитала в ситуации неопределенности условий осуществления финансовой деятельности.

Административные риски – это риски, связанные с администрированием деятельности Общества, в том числе возможные потери в результате изменения законодательства, налоговой системы и т. д. Также имеют место юридические риски (возможность утраты права собственности, образования убытков в связи с ошибками при заключении договоров и контрактов, появления претензий третьих лиц, наличие невыявленных обременений объекта и пр.).

Кадровые риски – это риски, связанные с неэффективным подбором кадрового персонала, которые могут принести убытки Компании в связи с непрофессионализмом сотрудников.



КАРТА РИСКОВ



- 1) риски, которые расположились в красной зоне, имеют очень высокую вероятность реализации и (или) оказывают очень большое влияние на деятельность Компании – **критические риски**;
- 2) риски, расположенные в оранжевой зоне, имеют высокую вероятность реализации и (или) оказывают большое влияние на деятельность Компании – **крупные риски**;
- 3) риски в желтой зоне имеют среднюю вероятность реализации и (или) среднее потенциальное влияние

- на деятельность Компании – **средние риски**.
Данные риски управляются в рамках ежедневной операционной деятельности;
- 4) риски в зеленой зоне имеют низкую вероятность реализации и (или) не оказывают значительного влияния на деятельность Компании – **низкие риски**.
Данные риски управляются в рамках ежедневной операционной деятельности.

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ СО СРЕДНЕЙ И ВЫСОКОЙ ВЕРОЯТНОСТЬЮ РЕАЛИЗАЦИИ И СИЛОЙ ВЛИЯНИЯ

№	Код риска	Наименование риска	Собственник риска	Факторы риска (причины)	Предупредительные мероприятия	Последствия от реализации риска	Реактивные мероприятия	Влияние
1	БТ-1	Риск неисполнения тарифной сметы	Финансово-экономический департамент / Производственно-технический департамент / Административный департамент	Неисполнение тарифной сметы в части себестоимости услуг, расходов текущего периода, возврата инвестированного капитала и инвестиционной программы	Мониторинг и планирование освоения статей расходов тарифной сметы по срокам, корректировка тарифной сметы	Получение компенсирующего тарифа Штраф от ДКРЕМ, снижение доходности	Реактивные мероприятия не предусмотрены	Средний риск
2	БТ-3	Риск возникновения просрочки по дебиторской задолженности	Финансово-экономический департамент / Административный департамент	Невыполнение дебиторами договорных обязательств	Обеспечение залогом, уведомления, претензии, претензионно-исковая работа	Снижение ликвидности, возникновение кассового разрыва	Подача иска в суд с целью взыскания и реализации залога Ограничить либо прекратить подачу электрической энергии, согласно договору	Ключевой риск
3	БТ-4	Риск существенного изменения цены на ТМЦ и услуги	Общество	Нестабильный курс национальной валюты, рост инфляции (или базовой ставки), нарушение логистических цепочек на фоне геополитического кризиса	Проведение тендеров, заключение долгосрочных контрактов, фиксирование цены договорными обязательствами, использование тенге в качестве основной денежной единицы	Снижение доходности, неисполнение плана бюджета, неисполнение тарифной сметы	Корректировка тарифной сметы, корректировка бюджета, поиск резервов с целью сокращения общего баланса затрат	Ключевой риск

№	Код риска	Наименование риска	Собственник риска	Факторы риска (причины)	Предупредительные мероприятия	Последствия от реализации риска	Реактивные мероприятия	Влияние
4	БТ-5	Риск ненадлежащего исполнения функциональных обязанностей	Общество	Высокая загруженность, недостаточный уровень квалификации, выявление нарушений в ходе проверок уполномоченными государственными органами, ненадлежащий уровень обработки полученных данных	Обязательное ознакомление должностными обязанностями и с другими ВНД, касательно функциональных обязанностей, равномерное распределение объема работы, регулярное повышение квалификации персонала, мониторинг изменений в налоговом, административном законодательстве, сбор и тщательная обработка и анализ полученных данных	Блокирование банковских счетов Общества и невозможность осуществления платежей, перевода денежных средств на овернайт, просрочка по обязательным платежам Принятие неверных стратегических и управленческих решений, рост доли собственного участия в проекте, упущенная выгода, снижение доходности по ВЗУ	Исполнение уведомлений об устранении нарушений в срочном порядке, корректировка плана реализации проекта, бюджета	Ключевой риск
5	Пр-1	Риск сверхнормативных потерь при передаче электрической энергии (отклонение на 5,0% от утвержденной нормы)	Производственно-технический департамент	Некорректное планирование, сырая погода и образование измороси на ЛЭП и в течение долгого периода времени, физический износ ЛЭП	Квалифицированное техническое обслуживание в целях предотвращения преждевременного износа ЛЭП	Увеличение расходов на сверхнормативные потери электроэнергии	Корректировка тарифной сметы и бюджета	Средний риск
6	Пр-2	Технологические нарушения при эксплуатации оборудования ПС, ЛЭП и средств связи	Производственно-технический департамент	Отказ в работе оборудования, автоматики, сбой программного обеспечения и серверного оборудования, а также дефекты строительства, выявленные в ходе эксплуатации	Квалифицированное обслуживание, своевременное проведение регламентных работ	Ограничение или прекращение электроснабжения	Замена или ремонт оборудования	Ключевой риск
7	Пр-7	Риск зависимости от поставщиков для закупа потерь электроэнергии	Производственно-технический департамент	Отсутствие или недостаток поставщиков электроэнергии, способных поставлять необходимые объемы электроэнергии	Закуп на онлайн-плате «КОРЭМ» по цене на момент торгов	Покупка потерь по невыгодной цене	Реактивные мероприятия не предусмотрены	Средний риск

№	Код риска	Наименование риска	Собственник риска	Факторы риска (причины)	Предупредительные мероприятия	Последствия от реализации риска	Реактивные мероприятия	Влияние
8	Пр-8	Природные явления и катастрофы	Производственно-технический департамент	Природные явления и катаклизмы	Выполнение мероприятий согласно проекту «Анализ существующей структуры защиты ВЛ-500 кВ «Житикара – Ульке» от грозовых перенапряжений Проведение полевых комплексных измерений Разработка рекомендаций по усилению грозоупорности»	Прекращение электроснабжения, поломка метеооборудования	Проведение аварийно-восстановительных работ	Средний риск
9	Пр-9	Риск неисполнения инвестиционной программы	Производственно-технический департамент	Ведение нескольких дополнительных работ на прочих объектах, девальвация национальной валюты	Составление плана мероприятий по реализации инвестиционной программы, с определением соответствующих задач и подзадач с указанием сроков реализации Контроль за исполнением плана мероприятий	Невыполнение Инвестпрограммы Применение компенсирующего тарифа КРЕМом (возврат неосвоенной суммы)	Корректировка Инвестпрограммы	Средний риск
10	Пр-10	Риск неисполнения объемов потребления электроэнергии	Производственно-технический департамент	Неисполнение заявки потребителем в связи с низкой тарифной ценой конкурента по отпуску электроэнергии	Не предусмотрено	Возможность появления кассового разрыва, что приведет к необходимости обращения за дополнительным финансированием	Сокращение затрат	Ключевой риск
11	Пр-12	Сбой, аварии в работе производственного оборудования	Производственно-технический департамент	Физический износ и отказ в работе оборудования, автоматики, сбой программного обеспечения и серверного оборудования, а также дефекты строительства, выявленные в ходе эксплуатации	Своевременное диагностирование, проверка оборудования, своевременная замена запасных частей	Увеличение расходов на замену и ремонт оборудования	Замена устаревшего оборудования, ремонт	Средний риск
12	Фин-4	Риск неэффективного финансового планирования (риск мошенничества)	Финансово-экономический департамент	Некомпетентность сотрудников, небрежное отношение сотрудника к своей работе	Четкая постановка долгосрочных и краткосрочных целей подразделения. Постоянный контроль над обеспечением достижения целей подразделения	Кассовый разрыв, потеря запланированной прибыли	Корректировка целей подразделения. Привлечение к дисциплинарной ответственности виновных сотрудников	Средний риск

№	Код риска	Наименование риска	Собственник риска	Факторы риска (причины)	Предупредительные мероприятия	Последствия от реализации риска	Реактивные мероприятия	Влияние
13	Фин-6	Ценовой риск	Финансово-экономический департамент	Принудительное утверждение в КРЕМЗК тарифа на неоправданно низком уровне вследствие завышения потребителями заявляемых объемов (политический аспект)	Предупредительные меры не предусмотрены	Общество не сможет покрыть свои текущие расходы и получить запланированную прибыль, а также столкнется с проблемой окупаемости капитальных вложений	Сокращение затрат	Средний риск
14	Фин-7	Риск неисполнения обязательств потребителями по временному понижающему коэффициенту	Финансово-экономический департамент	Неисполнение условий, на которых был предоставлен потребителю временный понижающий коэффициент	Предупредительные меры не предусмотрены	Образование временного дефицита денежных средств для покрытия текущих обязательств	Произвести по согласованию с уполномоченным органом перерасчет на фактически выполненный объем потребления регулируемых услуг	Средний риск
15	Фин-8	Валютный риск	Финансово-экономический департамент	Неблагоприятное изменение курсов иностранных валют, в которых заключены контракты с иностранными контрагентами	Формирование резерва иностранной валюты на сумму стоимости договора	Незапланированное повышение стоимостикупаемых услуг и товаров Недостаточность денежных средств для необходимых закупок	Корректировка бюджета и Инвестпрограммы	Средний риск
16	Фин-9	Риск дефолта обслуживающего банка	Финансово-экономический департамент	Дефолт банка, в котором Общество аккумулирует денежные средства (депозит) и имеет операционные счета	Анализ финансового состояния банка.	Неисполнение обязательств перед облигационерами, кредиторами	Составить список кредиторов с датами погашения задолженности, привлечение финансирования	Ключевой риск
17	Фин-10	Риск увеличения вознаграждения по займам	Финансово-экономический департамент	Увеличение ставки вознаграждения по кредитам и по облигационным займам	В договорах банковского займа прописывать «потолок» ставки	Снижение прибыли	Сокращение затрат	Ключевой риск
18	Фин-11	Риск недостаточности страховой выплаты	Финансово-экономический департамент	Высокая ставка франшизы по страхованию имущества (ЛЭП500-220) и от перерывов в производстве	Снижение ставки по франшизе возможно только при увеличении суммы страховой премии. В ином случае снижение франшизы не представляется возможным	Возникновение незапланированных расходов на восстановление имущества	Восстановление имущества за счет средств Общества	Средний риск

№	Код риска	Наименование риска	Собственник риска	Факторы риска (причины)	Предупредительные мероприятия	Последствия от реализации риска	Реактивные мероприятия	Влияние
19	Фин-18	Риск неисполнения долгосрочных обязательств	Финансово-экономический департамент	Невыполнение потребителями обязательств по объемам потребления электроэнергии Необоснованное снижение тарифов на оказываемые услуги уполномоченным органом Невыполнение обязательств уполномоченных органов по финансовым обязательствам перед Обществом по договорам ГЧП (в полной мере или частично), а также по иной деятельности	Привлечение финансирования для выполнения своих обязательств. А именно рефинансирование займа, привлечение средств акционеров	Дефолт Общества	Реактивные мероприятия не предусмотрены	Ключевой риск
20	Фин-20	Риск нарушения обязательств, указанных в Приложении 1 (Б) к кредитному договору №91 от 20.09.2021, а также к кредитному договору №185 от 06.12.2022, заключенным между АО «Батыс транзит» и Евразийским банком развития, а также обязательств в рамках проспекта выпуска купонных инфраструктурных облигаций	Финансово-экономический департамент и Юридический отдел	Неисполнение обязательств, указанных в Приложении 1 (Б) к кредитному договору №91 от 20.09.2021, заключенному между АО «Батыс транзит» и Евразийским банком развития, а также в подпункте 9) пункта 38 проспекта выпуска облигаций АО «Батыс Транзит»	Внесение изменений в кредитный договор и проспект выпуска облигаций	1) Досрочное погашение обязательств по займам 2) Банкротство вследствие того, что все активы будут переданы в счет погашения задолженности по кредитам и облигационному займу	Реактивные мероприятия не предусмотрены	Ключевой риск
21	Фин-19	Несоблюдение требований внутренних нормативных документов (ВНД) Общества, согласно Правилам управления временно денежными средствами АО «Батыс транзит»	ОСПиУР	Недобросовестное отношение сотрудника к работе, низкая квалификация сотрудника	Осуществлять контроль за соблюдением ВНД Общества	Неисполнение банком своих обязательств	Анализ финансового состояния банка	Средний риск
22	Адм/Юр-4	Судебные риски	Юридический отдел	Проигрыш судебного дела в связи с недостаточной квалификацией сотрудника / незнанием нововведений в законодательстве	Проводить обучение/ аттестацию сотрудников, мониторинг за нововведениями в законодательстве	Неблагоприятный исход судебного дела, который может повлечь за собой штрафы и пени	Привлечение третьих лиц (профессиональных консультантов)	Средний риск

№	Код риска	Наименование риска	Собственник риска	Факторы риска (причины)	Предупредительные мероприятия	Последствия от реализации риска	Реактивные мероприятия	Влияние
23	Адм/ ИТ-8	Риск некорректной работы учетных и информационных систем	Системный администратор	Нахождение информационной базы учетной системы 1С на удаленном сервере, сбой в работе интернет-связи, смена поставщика услуг и т. д.	Поддержание информационных систем в рабочем состоянии	Частичная или полная утеря данных информационной базы учетных систем, наличие ошибок в работе информационных систем, сбой в обработке информации, потеря дохода вследствие некорректной работы ИС	Наладка интернет-связи, резервное копирование базы данных, регулярное обновление программного обеспечения, использование лицензионных продуктов, привлечение надежных поставщиков ИС	Ключевой риск
24	Адм/ Кад-2	Некачественный уровень кадрового обеспечения	Отдел по управлению персоналом	Неэффективный подбор кадрового персонала Невыполнение сотрудниками своих должностных обязанностей Неэффективная работа системы мотивации и стимулирования персонала	Внедрение и применение эффективной системы мотивации и стимулирования персонала. Формирование кадрового резерва	Снижение качества работы Общества, невыполнение работ в установленные сроки. Побочным явлением может стать большая текучка кадров, что приведет к низкой работоспособности всего коллектива	Правильный подбор квалифицированного персонала и адаптация сотрудников к новому месту работы Изменение системы стимулирования для возможности сотрудникам в продвижении по службе; оплата труда по результатам; работа, позволяющая развивать знания и способности	Средний риск
25	Адм/ Кад-7	Риск некорректного ведения учетной базы 1С «Зароботная плата и управление персоналом»	Отдел по управлению персоналом	Ввод неверной информации, недостаточный уровень квалификации ответственного сотрудника	Повышение квалификации сотрудников, перекрестная проверка данных	Возникновение незапланированных расходов Перевод ошибочных сумм денежных средств по заработной плате, штрафы, пени по оплате отчислений по заработной плате	Исправление введенных данных	Средний риск
26	Адм/ Кад-8	Отсутствие кадрового резерва	Отдел по управлению персоналом	Отсутствие взаимозаменяемости сотрудников, неуккомплектованность штата	Создание кадрового резерва по принципу преемственности внутри Общества, равномерное распределение и делегирование функций между сотрудниками	Снижение качества выполняемой работы, рост количества времени, необходимого для выполнения операционных задач	Быстрая адаптация принятых сотрудников, разработка и утверждение соответствующего ВВД	Средний риск

№	Код риска	Наименование риска	Собственник риска	Факторы риска (причины)	Предупредительные мероприятия	Последствия от реализации риска	Реактивные мероприятия	Влияние
27	РП/ Пр-1	Продление сроков строительства ГЧП проектов	Департамент по развитию проектов	Низкий уровень оснащенности подрядчика, низкий уровень подготовки специалистов, погодные условия, недобросовестное выполнение своих обязательств подрядчиком, причины, связанные с третьими лицами Приостановление работы в случае обнаружения археологических находок и (или) опасных отходов Несвоевременное получение разрешительных и прочих документов на строительство Объекта ГЧП	Привлечение компании с положительным имиджем, опытом работы в строительстве, наличием квалифицированных кадров и необходимого технического оборудования Тщательная проработка условий договора с Генеральным подрядчиком Предусмотреть применение штрафных санкций и предоставление обеспечения исполнения по строительству Объекта ГЧП Организация своевременного контроля за ходом, качеством и графиком строительства Эффективное планирование проектов, контроль выполнения плана работ	Увеличение сроков реализации проектов, штрафы, получение наименьшей выгоды вследствие меньшего периода эксплуатации, отказ государственного партнера от реализации проекта Замедление темпов реализации проекта или полная остановка	Корректировка плана реализации проекта, применение штрафных санкций	Ключевой риск
28	РП/ Пр-5	Сбой в работе производственного оборудования и аварии	Департамент по развитию проектов	Физический износ и отказ в работе оборудования, автоматики, сбой программного обеспечения и серверного оборудования, а также дефекты строительства, выявленные в ходе эксплуатации	Своевременное диагностирование, проверка оборудования, своевременная замена запасных частей	Увеличение расходов на замену и ремонт оборудования	Замена устаревшего оборудования, ремонт	Средний риск
29	РП/ Фин-1	Непривлечение или несвоевременное привлечение финансовых средств для строительства Объекта ГЧП	Финансово-экономический департамент	Неэффективное финансовое планирование вследствие низкой проработанности проекта	Заключение предварительных соглашений с банком о возможности предоставления финансирования для реализации Проектов ГЧП	Замедление темпов реализации проекта или полная остановка	Привлечение краткосрочных банковских займов, привлечение авансов от потребителей, отсрочка текущих платежей	Ключевой риск
30	РП/ Фин-2	Рост инфляции	Финансово-экономический департамент	Рост инфляции в РК	Эффективное планирование денежных потоков.	Рост инфляции влечет за собой повышение расходов на операционную деятельность, а также уменьшение стоимости собственных денежных средств	Реактивные мероприятия не предусмотрены	Ключевой риск

№	Код риска	Наименование риска	Собственник риска	Факторы риска (причины)	Предупредительные мероприятия	Последствия от реализации риска	Реактивные мероприятия	Влияние
31	РП/ГЧП-1	Возникновение непредвиденных расходов при реализации проектов	Департамент по развитию проектов	Некачественный сбор, обработка и анализ информации касательно проектов	Тщательная обработка и анализ исходной информации по проекту и создание резервов исходя из практики, принятие в учет всех потенциальных расходов	Несоблюдение бюджетной дисциплины Рост некомпенсируемых расходов, покрываемых за счет Общества Удорожание стоимости и снижение рентабельности проектов	1) Сокращение затрат 2) Корректировка плана реализации проекта	Ключевой риск
32	РП/ГЧП-2	Дефолт/банкротство подрядчика/субподрядчика	Департамент по развитию проектов	Невыполнение подрядчиком, субподрядчиком договорных обязательств	Эффективное планирование проектов, контроль выполнения плана работ	Невыполнение своих обязательств перед кредиторами (в связи с увеличением сроков реализации проекта), упущенная выгода, штрафы, пени	1) Привлечение краткосрочных банковских займов, привлечение авансов от потребителей, отсрочка текущих платежей 2) Сокращение затрат 2) Корректировка плана реализации проекта	Ключевой риск
33	РП/ГЧП-5	Риск снижения доходности проекта	Департамент по развитию проектов	Невыполнение в установленный срок объема строительно-монтажных работ, предусмотренного договором ГЧП, неверный расчет доходности проекта, несоблюдение графика освоения кредитных средств	Производство работ, согласно утвержденному плану-графику работ, освоение кредитных средств, согласно графику, перекрестная проверка расчетов финансово-экономических моделей проектов	Принятие неверных стратегических и управленческих решений Снижение доходности проекта	Реактивные мероприятия не предусмотрены	Ключевой риск
34	РП/НС-2	Возникновение военных действий, актов терроризма, вандализма, беспорядков и забастовок	Административный департамент	Политическая нестабильность, снижение уровня жизни населения	Страхование имущества	Полная или частичная потеря активов	Реактивные мероприятия не предусмотрены	Средний риск
35	НС-3	Риск влияния коронавируса	Административный департамент	Распространение коронавируса в стране	Придерживаться рекомендаций органов общественного здравоохранения	Приостановление работы и сокращение рабочего времени персонала Расходы на оплату дней временной нетрудоспособности	Отмена командировок, работа в удаленном режиме, минимизировать количество сотрудников в офисе	Средний риск





08

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Социальная ответственность | 118

Корпоративная политика | 131

Экологические аспекты | 136

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

(GRI 2-7, 2-8, 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 413-1)

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Задачей кадровой политики является обеспечение Компании в настоящем и будущем квалифицированными и высокомотивированными сотрудниками для реализации стратегии АО «Батыс транзит». Эта задача реализуется через развитие и обучение работников, поощрение лояльности сотрудников и поддержание их мотивации и удовлетворенности. АО «Батыс транзит» стремится обеспечить наилучшие условия занятости для своих работников и выстраивать продуктивную корпоративную культуру. Компания в полной мере осознает, что персонал является главным стратегическим активом, определяющим ее успех.

Управление человеческими ресурсами в АО «Батыс транзит» осуществляется на основании принципов Кодекса деловой этики, Положения о персонале, Положения о дисциплинарной и материальной ответственности работников и других внутренних документов. При изменениях в деятельности

Общества, в том числе при изменениях в условиях труда, Общество письменно уведомляет работника не позднее чем за пятнадцать календарных дней.

В рамках управления персоналом основными направлениями деятельности являются:

- привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных и ключевых работников;
- управление кадровым резервом посредством разумного сочетания внутреннего кадрового резерва и внешних ресурсов; формирование кадрового резерва руководящих работников;
- регулирование социально-трудовых отношений, предупреждение и недопущение трудовых конфликтов;
- совершенствование системы мотивации.

В отчетном году не было зафиксировано случаев дискриминации работников. Жалоб на нарушение практики трудовых отношений не было.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2022 года составляет 84 человека (в том числе 1 сотрудница находилась в социальном отпуске по уходу за ребенком). Работников, взявших отпуск и вернувшихся из отпуска по материнству/отцовству, в 2022 году не было.

Персонал Компании характеризуется высоким уровнем образования работников. По состоянию на 31 декабря 2022 года 87% работников имеют высшее образование и 13% – среднее специальное.

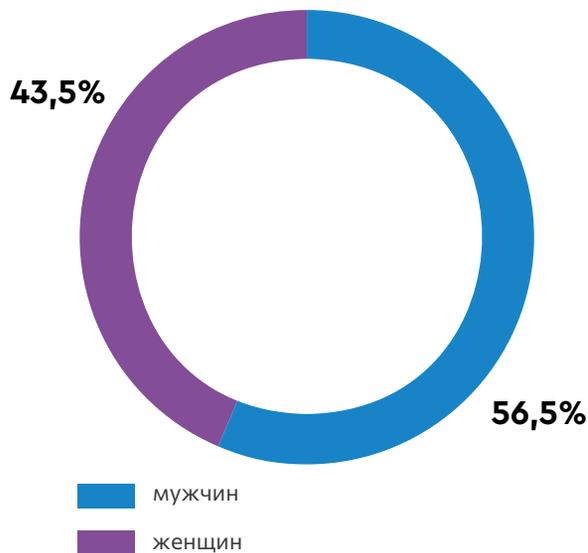
Списочная численность персонала по состоянию на 31 декабря 2022 года

Категория работников	Списочная численность по штатному расписанию на конец 2022 года	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Списочная численность по половозрастному составу						
			Мужчин	Женщин	До 30 лет	До 40 лет	От 40 до 50 лет	Свыше 50 лет	Пенсионного возраста
Административный персонал	46	0	26	20	6	22	10	8	0
Производственный персонал	38	1	31	7	10	14	4	10	0
ВСЕГО	84	1	57	27	16	36	14	18	0

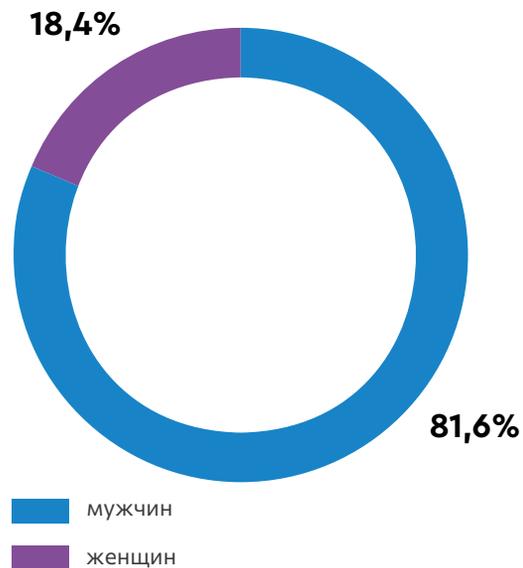
Доля мужчин среди производственного персонала в Обществе составляет 81,6%, административного – 56,5% в силу специфики деятельности. Доля работников

в категории «административный персонал» составляет 54,7% от общей численности.

Гендерная структура административного персонала



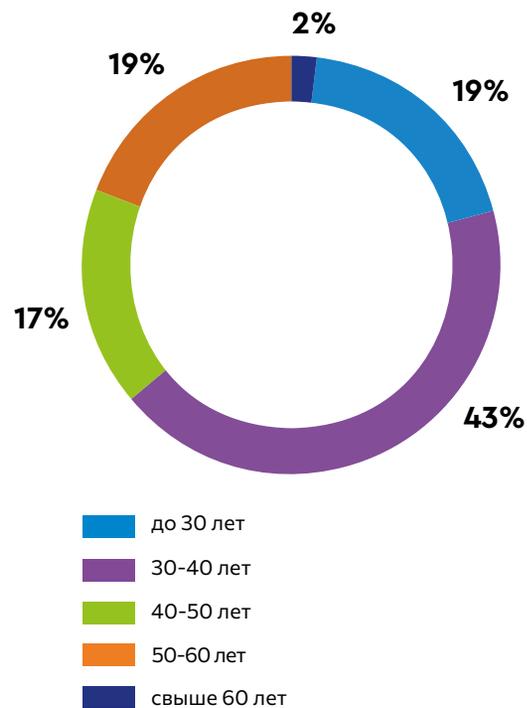
Гендерная структура производственного персонала





В Обществе доля работников в возрасте до 40 лет составляет 43% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 2%.

Структура персонала по возрастным группам



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Категория персонала	Возрастной состав, всего			Из них:		Из них	
	Возраст	чел.	%	муж.	%	жен.	%
Административный персонал	До 30 лет	6	13,04	4	15,38	2	10,00
	30-40 лет	22	47,83	11	42,31	11	55,00
	40-50 лет	10	21,74	6	23,08	4	20,00
	50-60 лет	8	17,39	5	19,23	3	15,00
	Свыше 60 лет	0	0	0	0	0	0
Производственный персонал	До 30 лет	10	26,32	7	22,58	3	42,86
	30-40 лет	14	36,84	12	38,71	2	28,57
	40-50 лет	4	10,53	4	12,90	0	0
	50-60 лет	8	21,05	6	19,35	2	28,57
	Свыше 60 лет	2	5,26	2	6,45	0	0

СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ НЕПОЛНЫЙ ДЕНЬ ИЛИ С ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТОЙ, В КОМПАНИИ НЕТ.

Регион	Общее количество сотрудников	Из них			
		Количество постоянных сотрудников		Количество временных работников	
		муж.	жен.	муж.	жен.
Актобе	11	9	2	0	0
Астана	5	4	1	0	0
Алматы	47	29	18		
Атырау	18	11	6	1 (на период декретного отпуска основного сотрудника)	0
Усть-Каменогорск	3	3	0	0	0
ИТОГО	84	56	26	1	

АО «Батыс транзит» предоставляет социальный пакет работникам, принятым на условиях постоянной

занятости, а также работникам, принятым на время декретного отпуска основного работника.

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

В 2022 году по собственному желанию было уволено 26 сотрудников и вновь принято на работу 28 человек (в том числе 21 мужчина и 7 женщин).

Текучесть персонала в 2022 году составила 33%. Коэффициент текущести среди мужчин составляет 20,5%, среди женщин – 12,5%. Основные причины текущести кадров в АО «Батыс транзит»: несоответствие знаний и навыков сотрудника его текущей позиции, отсутствие карьерного роста.

В целях снижения показателя текущести кадров в АО «Батыс транзит» проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий;
- стабильная экономическая обстановка;
- возможность карьерного роста.

	По гендерным группам		По возрастным группам				
	муж.	жен.	до 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	Свыше 60 лет
Коэффициент текущести, %	20,5	12,5	2,5	10,2	12,7	5,1	2,5

Регион	Коэффициент текущести
Актобе	5,1
Астана	2,5
Алматы	16,4
Атырау	9,0
Усть-Каменогорск	0

МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников АО «Батыс транзит» производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом АО «Батыс транзит», внутренними нормативными документами и трудовыми договорами.

Внутренние нормативные документы АО «Батыс транзит» (положения) устанавливают систему оплаты труда и премирования работников. Заработная

плата работника состоит из основной заработной платы: и из выплат, связанных с режимом труда и условиями работы, предусмотренными трудовым законодательством в пределах планового фонда оплаты труда, а именно:

- 1) за работу в выходные и праздничные дни;
- 2) за работу в ночное время;
- 3) при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и исполнении (замещении) обязанностей временно отсутствующего работника.

Премиальная система оплаты труда предусматривает выплату работникам дополнительно к заработной плате премий (денежные вознаграждения) по итогам работы за год, за отдельные результаты труда и единовременные стимулирующие выплаты.

Совет директоров АО «Батыс транзит» несет ответственность за принимаемые решения по установлению системы оплаты труда и формированию обоснованного размера фонда оплаты труда управленческого персонала, работников Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря. Правление АО «Батыс транзит» несет ответственность за принимаемые решения по установлению системы оплаты труда

и формированию обоснованного размера фонда оплаты труда работников административного, производственного и обслуживающего персонала АО «Батыс транзит».

Ежегодно в АО «Батыс транзит» проводятся мероприятия с присуждением благодарственных писем и почетных грамот работникам Общества. По итогам 2022 года Советом директоров и Председателем Правления АО «Батыс транзит» были вручены благодарственные письма за плодотворное сотрудничество 7 работникам и за значительный вклад в повышение эффективности деятельности Компании, высокий профессионализм и добросовестный труд, 7 работников были награждены почетными грамотами.

СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОЙ СТАВКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ В 2022 ГОДУ

Категория персонала	Базовая ставка вознаграждения, тенге		
	Муж.	Жен.	отклонение, %
Административный персонал	693 555	580 000	16,37
Производственный персонал	356 845	260 000	27,14

Процент отклонения размера базовой ставки вознаграждения мужчин по сравнению с женщинами в среднем составляет 16,37%. Причиной отклонения

является более тяжелый труд мужчин, требующий выносливости, силы и высокой исполнительности.

Отношение годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к среднему годовому общему вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)

9,00

Отношение процентного увеличения годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному процентному увеличению годового общего вознаграждения всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)

1,81

При предоставлении отпуска работникам выплачивается пособие на оздоровление к отпускным в размере, не превышающем одного месячного оклада, в пределах средств фонда оплаты труда и/или фонда материального поощрения. Работникам

предоставляются гарантии и компенсационные выплаты в размерах, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

На основании Положения об оказании социальной поддержки работникам АО «Батыс транзит» предоставляется материальная помощь в следующих случаях:

- вступление сотрудника в брак;
- рождение ребенка, усыновление или удочерение детей;
- смерть работника Компании;
- смерть близких родственников;
- выход работника на пенсию;
- в связи с юбилейной датой сотрудника и др.

Компания осуществляет страхование от несчастных случаев во время исполнения работниками трудовых обязанностей.

В 2022 году расходы АО «Батыс транзит» по фонду заработной платы составили в сумме 637,79 млн тенге, расходы на социальную защиту работников составили в сумме 26,57 млн тенге, расходы по социальному налогу – в сумме 44,16 млн тенге.

В Компании предусмотрены равные условия оплаты труда для всех сотрудников вне зависимости от пола и возраста.

Сведения по фонду заработной платы, по расходам на социальную защиту работников, по социальному налогу за 2022 год*

Вид начисления	Начислено**, млн тенге		
	женщинам	мужчинам	всего
Заработная плата, отпускные, доплата к отпуску на оздоровление	143,24	329,62	472,86
Премии	43,28	121,65	164,93
Пособие по временной нетрудоспособности	0,48	0,76	1,24
Материальная помощь	1,07	2,23	3,30
Медицинское страхование	0	0	0
Итого начислено работникам	188,07	454,26	642,33
Социальный налог	12,27	31,89	44,16
Социальные отчисления	3,60	7,00	10,60
Отчисления на медицинское страхование	3,87	7,56	11,43
Итого отчислений работодателя	19,74	46,45	66,19

*Разница в объеме начисления оплаты труда мужчинам и женщинам обусловлена структурой персонала. В Компании для всех сотрудников предусмотрены равные условия труда.

**Расчет без учета вознаграждения Совета директоров и данных дочерней организации, ТОО «Smart Tech».

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Компания предоставляет сотрудникам возможности для профессионального роста и личного развития. В АО «Батыс транзит» используются следующие основные виды обучения персонала:

- самостоятельное обучение;
- организованное обучение на производстве (производственно-техническая учеба);
- кратковременное обучение с отрывом от производства на курсах повышения

квалификации специализированных учебных заведений;

- стажировка в других организациях. В 2022 году прошли обучение 17 работников. Обучение проводилось по следующим темам:
- изменения в трудовом, административном, налоговом и гражданском законодательстве РК;
- промышленная безопасность;
- безопасность и охрана труда в объеме пожарно-технического минимума;

- финансовый анализ;
- внутренний аудит и др.

В гендерной разбивке количество женщин, прошедших обучение, больше чем количество мужчин на 17,8 %.

Доля сотрудников, прошедших обучение, из категории «административный персонал» составила 76%, из категории «производственный персонал» – 23,5%.

Работники, прошедшие обучение в 2022 году			
Категория персонала	Мужчины	Женщины	Итого
Административный персонал	3	10	13
Производственный персонал	4	0	4
Общее количество обученного персонала	7	10	17

Общее количество часов обучения административного персонала составило 84,3%, общее количество часов производственного персонала – 15,7%.

Информация по обучению				
Категория персонала	Мужчины		Женщины	
	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения на одного работника	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения на одного работника
Административный персонал	44	14,67	170	17
Производственный персонал	40	10	0	0
Итого	84	12	170	17

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

АО «Батыс транзит», являясь электроэнергетической компанией, осуществляющей деятельность по строительству, эксплуатации линий электропередач, подстанций, а также по участию в проектах государственно-частного партнерства, признает приоритетом в области качества, экологии, безопасности труда и охраны здоровья:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также посетителей и работников подрядных организаций, находящихся на объектах АО «Батыс транзит», декларируя, что главной ценностью являются жизнь и здоровье каждого работника;
- обеспечение экологической безопасности и рациональное использование природных ресурсов;

- обеспечение надежной и непрерывной работы линий электропередач, подстанций, а также обеспечение качества проектных и строительно-монтажных работ.

В соответствии с требованиями законодательства в АО «Батыс транзит» проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при выполнении технологических операций, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов. Компания ведет постоянный контроль над исполнением мероприятий по охране труда и технике безопасности.

Для обеспечения безопасных условий труда обслуживающего энергетические объекты персонала имеются в необходимом количестве средства индивидуальной защиты от поражения электрическим током в соответствии с нормами комплектации. Весь электротехнический персонал, обслуживающий энергетические объекты Компании, имеет соответствующую группу по электробезопасности для выполнения работ в электрических сетях с ежегодной сдачей экзаменов по правилам техники безопасности, технической эксплуатации и инструкциям. В целях предупреждения профессиональных заболеваний каждый работник проходит периодический

медицинский осмотр, согласно перечню вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов.

Каждый работник в целях предупреждения профессиональных заболеваний проходит периодический медицинский осмотр, согласно перечню вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, утвержденному приказом и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020.

За отчетный период в АО «Батыс транзит» несчастных случаев и случаев травматизации на производстве не зафиксировано.

Компания стремится обеспечить безопасность жизни и здоровья персонала и других лиц, находящихся на энергообъектах, и минимизации ущерба и загрязнения окружающей среды. АО «Батыс транзит» принимает все усилия, чтобы снизить риски и предотвращать угрозы, связанные с внештатными ситуациями, травматизмом, негативным воздействием на здоровье сотрудников, окружающую среду и безопасность третьих лиц, находящихся на энергообъектах, с учетом приоритета принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных воздействий.

СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

30 сентября 2022 года в адрес Общества обратилось благотворительное учреждение «Алатау» с просьбой оказать материальную и финансовую помощь.

Учитывая, что благотворительное учреждение «Алатау» оказывает поддержку и занимается созданием благоприятных условий для школьников и студентов, в том числе для детей из малообеспеченных и многодетных семей, для получения образования в учебных заведениях

Республики Казахстан, а также воспитанием у молодежи устойчивости против таких негативных явлений, как алкоголизм, курение, наркомания, где поддержка уязвимых слоев населения является ключевой составляющей здорового социально-экономического развития экономики и гражданского общества страны.

В этой связи АО «Батыс транзит», руководствуясь Правилами оказания спонсорской и/или

благотворительной помощи, утвержденными Советом директоров от 17 мая 2017 года (протокол №6), и учитывая, что направление деятельности благотворительного учреждения «Алатау» соответствует основным приоритетам оказания благотворительной помощи, согласно требованиям Правил, Правлением АО «Батыс транзит» было принято решение об оказании благотворительной помощи благотворительному учреждению «Алатау» в размере 1 000 000 (один миллион) тенге.

Также 29 ноября 2022 года в адрес Общества обратился общественный фонд «Образовательный фонд IQanat» (далее – Фонд) с просьбой оказать безвозмездную благотворительную помощь для финансирования деятельности Образовательной программы IQanat для учеников сельских школ Индерского района Атырауской области на 2022–2023 учебный год.

Фонд оказывает поддержку и занимается созданием благоприятных условий для школьников сельских школ Индерского района Атырауской области. Ежегодно Фонд планирует годовой бюджет, согласно расходам по количеству проводимых программ и охвату учеников олимпиадных туров. Внедрение новых программ позволяет Фонду активно принимать участие в развитии учеников сельских школ.

Учитывая, что направление деятельности Фонда соответствует основным приоритетам оказания благотворительной помощи, указанным в пункте 4.3 Правил оказания спонсорской и/или благотворительной помощи, решением Правления АО «Батыс транзит» было одобрено оказание благотворительной помощи общественному фонду «Образовательный фонд IQanat» в размере 4 000 000 (четыре миллиона) тенге.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО «Батыс транзит» стремится к долгосрочному устойчивому развитию с учетом интересов всех заинтересованных сторон. Компания проводит регулярную работу по выявлению ключевых

групп стейкхолдеров, обеспечению эффективной коммуникации с ними и учитывает их интересы при принятии ключевых решений органами управления.

Стейкхолдеры	Механизмы взаимодействия	Зоны коммуникации
Потребители	АО «Батыс транзит», являясь субъектом естественных монополий, оказывает услуги по передаче электроэнергии потребителям и в своей деятельности придерживается следующих принципов: 1) равные возможности для всех потребителей; 2) безусловное исполнение договорных обязательств; 3) надежность и качество предоставляемых услуг.	Регулярная отчетность, ежегодные публичные слушания перед потребителями, рабочие встречи, деловая переписка, публикации на веб-сайте Компании и в печатных изданиях.

Стейкхолдеры	Механизмы взаимодействия	Зоны коммуникации
Акционеры	<p>АО «Батыс транзит» является акционерным обществом, а потому наша главная цель – обеспечить рост стоимости бизнеса и возврат инвестиций нашим акционерам. Основной задачей Компании в части взаимодействия с инвесторами является предоставление акционерам, существующим и потенциальным инвесторам правдивых сведений о текущем положении дел в Компании и о перспективах ее деятельности. В связи с чем Компания стремится обеспечить максимальный уровень информационной прозрачности, согласно принципам открытости и прозрачности.</p> <p>Также считаем важным получение обратной связи от инвестиционного сообщества, которая помогает формировать стратегию развития Компании в соответствии с их восприятием, в связи с чем руководство Компании поддерживает регулярный диалог с институциональными инвесторами. Мы поддерживаем высокий уровень корпоративного управления и выстраиваем эффективную систему коммуникации между всеми участниками этого процесса.</p>	<p>Ежегодные и внеочередные собрания акционеров, публикация информации о финансовых результатах и других важных событиях Компании на веб-ресурсах Депозитария финансовой отчетности и KASE, а также на веб-сайте Компании. Акционеры могут подавать обращения на действия общества и его должностных лиц. Компания стремится постоянно повышать уровень информационной прозрачности, в том числе публикуя информацию, согласно требованиям законодательства.</p>
Сотрудники	<p>Кадровый потенциал является главной ценностью АО «Батыс транзит». Забота о сотрудниках – один из главных приоритетов Компании, определяющий успех нашей деятельности. Мы постоянно совершенствуем социально-трудовые отношения по следующим направлениям: охрана труда и здоровья работников, социальная поддержка, возможности для карьерного и личного роста.</p>	<p>Собрания, мероприятия, рабочие группы. В Обществе разработан и принят ряд внутренних документов, регулирующих социально-трудовые отношения. Сотрудники имеют право вести открытое и конструктивное обсуждение качества и эффективности своей работы, работы своего подразделения, Компании в целом, вносить предложения, направленные на повышение эффективности работы коллектива. Одновременно сотрудники имеют право рассчитывать на разумное и необходимое внимание Компании к своим личным обстоятельствам при выполнении служебных обязанностей и получать такое внимание.</p>

Стейкхолдеры	Механизмы взаимодействия	Зоны коммуникации
<p>Деловые партнеры, поставщики, контрагенты</p>	<p>АО «Батыс транзит», являясь субъектом естественных монополий, осуществляет приобретение товаров работ и услуг в соответствии с требованиями законодательства и ставит своей целью создавать и поддерживать с деловыми партнерами, поставщиками, контрагентами, инвесторами и иными заинтересованными лицами долговременные и стабильные отношения, основанные на взаимном доверии, полном выполнении обязательств, открытости и гибкости, обмене опытом и взаимной поддержке.</p>	<p>Публикации на веб-сайте Компании объявлений о проведении закупок и итоги проведенных закупок. Потенциальный поставщик при необходимости может запросить разъяснение, Компания не позднее трех рабочих дней со дня получения запроса предоставляет ответ на такой запрос и направляет разъяснение всем потенциальным поставщикам, представившим тендерную заявку. Потенциальные поставщики либо их представители могут присутствовать при вскрытии тендерных заявок. Деловая переписка с контрагентами, поставщиками, партнерами.</p>
<p>Государственные и местные органы власти, контролирующие и уполномоченные государственные органы</p>	<p>АО «Батыс транзит» взаимодействует с государственными и местными органами власти, контролирующими и уполномоченными органами на принципах партнерства, социальной ответственности бизнеса и соблюдения норм законодательства Республики Казахстан. АО «Батыс транзит» осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства.</p>	<p>Регулярная отчетность, в том числе и на интернет-порталах, предоставление необходимых документов, информации, деловая переписка, договорные отношения.</p>
<p>Государственные партнеры: 1) ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Атырауской области» 2) ГУ «Городской отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог» (г. Атырау) 3) АО «Региональный центр государственно-частного партнерства Восточно-Казахстанской области»</p>	<p>АО «Батыс транзит» взаимодействует с ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Атырауской области» по четырем договорам ГЧП в рамках строительства и эксплуатации сетей уличного освещения в г. Атырау. АО «Батыс транзит» взаимодействует с ГУ «Городской отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог» г. Атырау по договору ГЧП (Атырау-4) в рамках строительства и эксплуатации сетей уличного освещения в г. Атырау. АО «Батыс транзит» взаимодействует с АО «Региональный центр государственно-частного партнерства Восточно-Казахстанской области» по одному договору ГЧП в рамках строительства и эксплуатации сетей уличного освещения в Восточно-Казахстанской области.</p>	<p>Выполнение договорных обязательств, предусмотренных договорами ГЧП, предоставление ежеквартальных отчетов о строительстве, передача построенных объектов в государственную собственность, эксплуатация сетей уличного освещения.</p>

Стейкхолдеры	Механизмы взаимодействия	Зоны коммуникации
Подрядная организация ТОО «САТ 888»	АО «Батыс транзит» взаимодействует с ТОО «САТ 888» в рамках договоров строительного подряда, в рамках реализации проектов государственно-частного партнерства.	Контроль строительства, принятие построенных объемов, предоставление денежных средств на строительство, принятие исполнительной документации по строительству.
Технический надзор ТОО «АсылТау-2030»	АО «Батыс транзит» взаимодействует с ТОО «АсылТау-2030» в рамках договоров технического надзора, в рамках реализации проектов государственно-частного партнерства.	Принятие отчетов о техническом состоянии построенных объектов подрядной организацией, предоставление денежных средств на выполнение технического надзора.
Проектирование и авторский надзор ТОО «Триум»	АО «Батыс транзит» взаимодействует с ТОО «Триум» в рамках договоров на проектирование и авторского надзора, в рамках реализации проектов государственно-частного партнерства (проект Атырау-4).	Принятие проектно-сметной документации в рамках договора на проектирование, отчетов о соответствии проекту построенных объектов подрядной организацией в рамках договора авторского надзора, предоставление денежных средств на подготовку проектно-сметной документации, а также авторского надзора.
ТОО «Сала»	АО «Батыс транзит» взаимодействует с ТОО «Сала» в рамках договоров на проектирование и авторского надзора, в рамках реализации проектов государственно-частного партнерства (проект Атырау-5).	Принятие проектно-сметной документации в рамках договора на проектирование, отчетов о соответствии проекту построенных объектов подрядной организацией в рамках договора авторского надзора, предоставление денежных средств на подготовку проектно-сметной документации, а также авторского надзора.
Финансовые организации	Осуществляется посредством обслуживания в отделениях финансовых организаций, специализированного программного обеспечения (таких как интернет-банкинг), посредством предоставления услуг операторов связи (телефонные переговоры), использования электронных сообщений.	Осуществление операционной деятельности. Финансирование перспективных проектов. Получение вознаграждений за размещение свободных денежных средств.
Держатели облигаций	Ежеквартальные отчеты представителя держателей облигаций. Ежеквартальные отчеты эмитента, размещенные на KASE в соответствии с правилами Казахстанской фондовой биржи. Аудиторский отчет финансовой отчетности эмитента. Общее собрание держателей облигаций по требованию держателей или эмитента.	Получение вознаграждения по облигациям.

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

(GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-25, 2-26, 2-27, 205-2, 415-1)

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Принятый в Компании Кодекс деловой этики направлен на содействие повышению эффективности механизмов корпоративного управления и успешное взаимодействие с заинтересованными сторонами. Кодекс содержит сложившиеся в Компании нормы поведения и обычаи, общие для всех участников корпоративных отношений, следование которым способствует созданию среды для функционирования и реализации стратегических целей и задач Компании.

Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых осуществляется деятельность Компании, являются:

- компетентность и профессионализм;
- честность и непредвзятость;
- ответственность;

- открытость;
- уважение человеческой личности;
- патриотизм.

Положения Кодекса деловой этики обязательны для исполнения должностными лицами и всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности.

Отдел по управлению персоналом Компании проводит ознакомление сотрудников и должностных лиц с Кодексом деловой этики при принятии их на работу и/или включении в состав органов управления.

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется среди партнеров и заинтересованных лиц.

РОЛЬ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НАДЗОРА ЗА УПРАВЛЕНИЕМ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ

Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями АО «Батыс транзит» подразумевает эффективное управление Обществом Советом директоров и Правлением. Члены Совета директоров должны добросовестно выполнять свои обязанности и способствовать росту доходов и устойчивому развитию Общества, соблюдая принципы справедливого отношения ко всем акционерам и устойчивого развития.

Оценка влияния решений и действий членов Совета директоров осуществляется на основе следующих критериев: долгосрочные последствия решений/

действий, влияние на общество и окружающую среду, обеспечение справедливого отношения ко всем акционерам, воздействие на репутацию Общества и соблюдение высоких стандартов деловой этики, а также учет интересов заинтересованных сторон.

Основными функциями Совета директоров являются:

- Определение стратегии развития Общества и мониторинг ее реализации.
- Объективная оценка приоритетных направлений с учетом рыночной ситуации, финансового состояния Общества и других факторов.

- Утверждение внутренних процедур по управлению рисками, соблюдению и анализу эффективности.
- Обеспечение анализа эффективности системы управления контролем Общества.
- Контроль над деятельностью Правления.
- Урегулирование корпоративных конфликтов в установленном порядке.

Деятельность Совета директоров регулируется Кодексом корпоративного управления АО «Батыс транзит», Уставом Общества и Положением о Совете директоров АО «Батыс транзит».

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УПРАВЛЕНИЕМ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ

Компетенция органов Общества по рассмотрению корпоративных конфликтов разграничивается в зависимости от их принадлежности к определенным вопросам.

Председатель Правления от имени Общества осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов, касающихся вопросов, не входящих в компетенцию Совета директоров.

Совет директоров, в свою очередь, рассматривает корпоративные конфликты, связанные с действиями (или бездействием) Правления, Председателя Правления и других работников Общества, которым были делегированы соответствующие полномочия, а также решения, принятые ими.

Если урегулирование корпоративного конфликта Председателем Правления становится невозможным из-за разногласий между сторонами, то вопрос передается на рассмотрение Совета директоров. При этом члены Совета директоров, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт, не участвуют в его разрешении.

Делегирование ответственности за управление воздействиями отражает прозрачность и эффективность корпоративного управления в Обществе, а также обеспечивает независимое рассмотрение корпоративных конфликтов и защиту интересов всех заинтересованных сторон.

ИНФОРМИРОВАНИЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА О ВАЖНЕЙШИХ ВОПРОСАХ, ВЫЗЫВАЮЩИХ ОБЕСПОКОЕННОСТЬ

Компания принимает активные меры для выявления и рассмотрения жалоб от сотрудников и других заинтересованных сторон, а также для устранения негативных воздействий внутри организации.

В рамках этого процесса утверждены Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, Правила получения и рассмотрения жалоб и обращений Комитетом по вопросам стратегического планирования

и внутреннего аудита, а также Политика о корпоративных конфликтах и конфликтах интересов.

Важнейшие аспекты включают:

- выявление корпоративных конфликтов на ранних стадиях их развития и обращение должного внимания на них со стороны Компании, ее должностных лиц и сотрудников;

- совместное и должное рассмотрение заявлений участников корпоративных конфликтов и их разрешение.

Правила получения и рассмотрения жалоб и обращений Комитетом по вопросам стратегического планирования и внутреннего аудита гарантируют возможность работникам и другим лицам, в том числе акционерам, инвесторам, клиентам и партнерам, на конфиденциальной основе направлять жалобы и обращения. Они охватывают такие вопросы, как:

- Мошенничество, направленное против акционеров и инвесторов, включая мошенничество с ценными бумагами, электронной почтой, банковскими операциями или отчетностью перед регулирующими органами.
- Нарушения правил и нормативных актов регулирующих органов, касающиеся бухгалтерского учета, внутреннего контроля, аудита и соблюдения кодексов.
- Намеренные ошибки и искажение финансовой (бухгалтерской) отчетности в процессе ее подготовки, проверки и/или аудита.

КОЛЛЕКТИВНАЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА

В рамках соблюдения Кодекса корпоративного управления АО «Батыс транзит», члены Совета директоров обязаны непрерывно расширять свои знания и компетенции, необходимые для эффективного исполнения своих обязанностей в Совете директоров и Комитетах. Это включает постоянное повышение осведомленности в области законодательства, корпоративного управления, управления рисками, финансов и аудита, устойчивого развития, а также знание отрасли и специфики деятельности Компании.

Для того чтобы решать актуальные вопросы, связанные с деятельностью АО «Батыс транзит», члены Совета директоров регулярно посещают ключевые объекты Компании и проводят беседы среди работников. Это позволяет им лично ознакомиться

- Существенные недостатки в системе внутреннего контроля и нарушения требований процедур внутреннего контроля.

Компания предоставляет возможность другим лицам, включая акционеров, инвесторов, клиентов, поставщиков, партнеров, государственные органы, финансовые институты и других заинтересованных физических и юридических лиц, направлять жалобы и обращения в соответствии с утвержденными Правилами.

Целью этих мер является обеспечение максимально полного и оперативного выявления важнейших вопросов, вызывающих обеспокоенность, и обеспечение координации действий органов Компании. Такой подход позволяет выявить потенциальные проблемы и принять соответствующие меры для их решения, способствуя устойчивому и эффективному функционированию АО «Батыс транзит».

с операционными процессами, оценить текущее положение дел и получить первичную информацию о возникающих вопросах и проблемах. Встречи с работниками создают возможность для диалога, обмена мнениями и получения обратной связи, что способствует более глубокому пониманию внутренней динамики Компании и укреплению коллективной осведомленности высшего руководящего органа.

Адекватная коллективная осведомленность высшего руководящего органа является важным фактором для принятия информированных решений, эффективного управления Компанией и обеспечения ее устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Должностные лица, равно как и работники Компании, выполняют свои профессиональные функции добросовестно, с должной заботой и осмотрительностью, в интересах Компании и акционеров, избегая конфликтов.

Выявление конфликта интересов и его адекватное регулирование являются важным условием

обеспечения защиты интересов акционеров и партнеров.

Урегулирование конфликта интересов в АО «Батыс транзит» регламентировано Политикой об урегулировании корпоративных конфликтов и конфликта интересов, ККУ и другими внутренними документами.

ПРОЦЕССЫ ЛИКВИДАЦИИ НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ

АО «Батыс транзит» придерживается четких процедур и механизмов для ликвидации негативных последствий и эффективных решений жалоб и обращений, связанных с ведением бухгалтерского учета, внутренним контролем, мошенничеством, аудитом, соблюдением Кодекса корпоративного управления, Кодекса деловой этики, законодательством

Республики Казахстан и внутренними нормативными документами АО «Батыс транзит». Эти процедуры определены в Правилах получения и рассмотрения жалоб и обращений, которые были утверждены решением Совета директоров от 22 декабря 2017 года (протокол № 15).

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В целях противодействия коррупции АО «Батыс транзит» придерживается следующих основных принципов: «Оценка рисков», «Коммуникация и информированность сотрудников», «Проверка контрагентов/сотрудников». В Компании установлен однозначный запрет на дачу, принятие либо участие в даче взятки должностному лицу и имеется понимание ответственности за подобные преступления.

Каждый работник АО «Батыс транзит» или любое другое лицо вправе проинформировать Компанию в случае каких-либо сомнений по поводу правомерности действий любого из работников, подрядной организации или других лиц, чья деятельность связана с АО «Батыс транзит». Данная информация может быть передана на адрес корпоративной электронной почты или на телефонную линию информирования.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПОЛИТИКАМ

Деятельность Общества регулируется законодательством об акционерных обществах, о субъектах естественной монополии, о концессиях,

о государственно-частном партнерстве и другими нормативными правовыми актами.

Компания придерживается положений этих законов и активно следит за изменениями, которые могут вносить в государственную политику по развитию энергетической отрасли и государственно-частного партнерства.

Мониторинг изменений в законодательство, краткосрочных и долгосрочных государственных программ, планов развития и концепций, а также других нормативных актов позволяет анализировать направление развития государства и отрасли для дальнейшего применения в деятельности.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

Согласно протоколу об административном правонарушении №227500720000302, составленному Департаментом внутреннего государственного аудита по г. Алматы Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан, АО «Батыс транзит» было привлечено к административной ответственности на основании части 3 статьи 462 Кодекса об административных правонарушениях Республики Казахстан.

Однако Общество обжаловало указанный протокол в судебном порядке. Постановлением Алматинского городского суда от 20 декабря 2022 года действие Общества было переквалифицировано с части 3 статьи 462 КоАП на часть 1 статьи 462 КоАП. В результате Общество было подвергнуто административному

Компания имеет обширный опыт участия в подготовке и принятии нормативных правовых актов. Общество участвовало при разработке Закона РК «О концессиях», Закона РК «О государственно-частном партнерстве», Правил формирования тарифа для субъектов естественной монополии, осуществляющих деятельность по договорам государственно-частного партнерства и концессии, а также других нормативных правовых актов, связанных с концессионным проектом.

взысканию в виде административного штрафа в размере 428 820 тенге.

В соответствии с платежным поручением №54 АО «Батыс транзит» уплатило административный штраф в полном размере 12 января 2023 года.

Данные факты свидетельствуют о соблюдении Обществом законодательства и нормативных актов, поскольку оно обжаловало протокол об административном правонарушении в судебном порядке и в полном объеме уплатило наложенный административный штраф. Общество проявило ответственное отношение к исполнению своих обязательств и действует в соответствии с требованиями закона.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

(GRI 304-2, 307, 415-1)

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основной миссией в сфере экологической безопасности является обеспечение надежного функционирования и эффективного развития энергетической системы Актюбинской области в соответствии с современными техническими, экологическими требованиями, стандартами профессиональной безопасности и охраны здоровья.

Основной целью экологической политики АО «Батыс транзит» является повышение уровня экологической безопасности, обеспечение надежной и экологически безопасной эксплуатации электросетевых объектов АО «Батыс транзит». Достижение поставленной цели предусматривается на основе решения следующих задач:

- обеспечение соответствия деятельности АО «Батыс транзит» международным и государственным нормам природоохранного законодательства и требованиям международных стандартов в области экологического менеджмента;
- обеспечение охраны окружающей среды при эксплуатации электросетевых объектов АО «Батыс транзит»;

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

О заслугах АО «Батыс транзит» в сфере охраны окружающей среды свидетельствует присуждение 7 сентября 2021 года совместному проекту ЕАБР и АО «Батыс транзит» престижной международной премии Environmental Finance's 2021 IMPACT Awards в номинации «Энергетика», то есть проект признан лучшим в области социально ответственного инвестирования и зеленых финансов.

- повышение уровня экологической безопасности за счет снижения негативного воздействия на ОС путем внедрения наилучших доступных технологий;
- технологическое перевооружение и постепенный выход из эксплуатации устаревшего оборудования, внедрение наилучших доступных технологий;
- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности АО «Батыс транзит»;
- выявление значимого экологического воздействия деятельности АО «Батыс транзит», которое оказывает или может оказывать негативное влияние на окружающую среду, а также разработка и реализация мер по его снижению;
- постоянное улучшение системы экологического менеджмента;
- осуществление информирования заинтересованных сторон о деятельности в области охраны окружающей среды;
- повышение уровня осведомленности работников АО «Батыс транзит» по вопросам системы экологического менеджмента, компетентности работников АО «Батыс транзит».

Строительство объектов в рамках первых трех этапов проекта «Строительство сетей уличного освещения в Атырауской области» (Атырау-1, Атырау-2, Атырау-3) было полностью завершено в 2018–2021 годах, четвертый этап (Атырау-4) – в 2022 году. Освещение было проведено на 507 улицах и междугородней трассе Атырау – Актобе. В результате были осуществлены энергоэффективные

и энергосберегающие мероприятия, включая внедрение автоматизированной системы управления наружным освещением и установку современных LED-светильников с большим сроком гарантийного обслуживания и возможностью их централизованного управления как в групповом, так и в индивидуальном порядке. Системы контроля доступа к оборудованию (шкаф управления) и состояния каждого светильника позволяют оперативно реагировать и устранять возникающие неисправности. В результате строительства новых сетей уличного освещения созданы более благоприятные условия проживания населения, сократилось количество дорожно-транспортных происшествий в городе в вечернее и ночное время, а также улучшилась криминальная ситуация в этих районах. Прямые затраты на энергопотребление сетей уличного освещения с применением LED-светильников позволяют экономить относительно ранее применяемых старых типов светильников при аналогичных параметрах освещенности городских улиц.

20 сентября 2021 года ЕАБР и АО «Батыс транзит» заключили договор о финансировании 4-го этапа проекта «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в Атырау» (протяженность 148 525 метров). Договор был заключен при полном

сопровождении Центра зеленых финансов МФЦА, который осуществил сопровождение проекта и разработал внутренние документы АО «Батыс транзит», включая Политику в области зеленого финансирования. Согласно обзору консалтинговой компании «Green Investment Group Kazakhstan», разработанная политика заемщика полностью соответствует Принципам зеленого кредитования LMA (Loan Market Association) и LSTA (Loan Syndications and Trading Association). Таким образом, АО «Батыс транзит» получило первый зеленый кредит в Казахстане.

6 декабря 2022 года ЕАБР и АО «Батыс транзит» заключили договор о финансировании 5-го этапа проекта «Строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау» (протяженность – 270 027 метров), завершение которого планируется в 2023 году.

Кроме того, Компания инициировала реализацию 6-го этапа проекта «Модернизация, строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау» (протяженность – 319 068 метров), отраслевое заключение по которому было выдано Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

В 2021 году Компания обозначила для себя как стратегический приоритет сферу возобновляемых источников энергии (ВИЭ), в связи с чем в ее организационной структуре было выделено отдельное подразделение – Отдел ВИЭ.

На этапе проектирования станций в обязательном порядке предусмотрены разделы по изучению флоры и фауны на площадках строительства. Данными разделами изучается и исследуется наличие краснокнижных и редких животных. Анализируются

сезонные пути миграции животных и маршруты перелетных птиц. Разрабатываются комплексы мероприятий по сохранению биоразнообразия на площадках строительства, а также мероприятия по минимизации воздействия проектируемой станции на окружающую среду, флору и фауну.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

В рамках реализации Концепции перехода Республики Казахстан к зеленой экономике Компания в 2021 году обозначила новое стратегическое направление – развитие возобновляемых источников энергии, в связи с чем в ее организационной структуре было выделено отдельное подразделение – Отдел ВИЭ.

В рамках своей деятельности по развитию ВИЭ Компания начала изучать и выявлять перспективные места для строительства объектов возобновляемой энергетики в Актюбинской и Карагандинской областях. Для реализации планов по строительству объектов ВИЭ Компания приобрела земельные участки общей площадью более 20 000 гектаров в Актюбинской

и Карагандинской областях для проведения необходимых исследований и обследований.

На этих участках были установлены две метеорологические мачты высотой 100 метров с комплексом измерительных приборов для изучения потенциала ветровых ресурсов на перспективных местах. Полученные годовичные отчеты со статусом bankable помогут привлечь финансирование от международных финансовых институтов и обеспечат точные расчеты по генерации электроэнергии для ветряных электростанций именно в выбранных местах.

СООТВЕТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ

Финансовых и нефинансовых санкций, а также штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных

требований, в 2022 году в отношении АО «Батыс транзит» не было.





ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 Об Отчете | 142

Приложение 2 Тематические
показатели и элементы
раскрытия | 143

Приложение 3. Таблица
стандартов GRI | 145

Приложение 4.
Консолидированная финансовая
отчетность | 152

Глоссарий | 164

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

(GRI 2-3, 2-5)

ОБ ОТЧЕТЕ

АО «Батыс транзит» стремится к наилучшему раскрытию информации для широкого круга заинтересованных сторон. Данный Годовой отчет включает информацию об операционных и финансовых результатах деятельности, а также информацию по вопросам корпоративного управления и устойчивого развития.

Общество ежегодно выпускает годовые отчеты. Предыдущий (по итогам 2021 года) был опубликован в июне 2022 года. Настоящий отчет охватывает деятельность Общества в период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Процедура внешнего заверения Отчета за 2022 год не проводилась, однако Компания осознает важность заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

Отчет был подготовлен с учетом принципов Стандартов GRI 2021 года. В частности, в него были включены только наиболее существенные темы устойчивого развития. При определении содержания Отчета учитывались итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдался принцип

полноты и более широкого контекста устойчивости. Качество Отчета обеспечивалось соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости, срочности.

Отбор существенных тем для Отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность». Оценка существенности производилась по 5-балльной шкале, вероятность оценивалась по шкале от 0 до 1.

При этом тема «Выбросы» в основном связана с косвенным влиянием Общества на заинтересованные стороны за пределами организации.

ТОП-15 СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ ЗА 2022 ГОД АО «БАТЫС ТРАНЗИТ»



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Темы	Стандарт GRI
Экономическая результативность	201
Присутствие на рынках	202
Непрямые экономические воздействия	203
Практики закупок	204
Противодействие коррупции	205
Препятствие конкуренции	206

Темы	Стандарт GRI
Материалы	301
Энергия	302
Вода	303
Биоразнообразие	304
Выбросы	305
Сбросы и отходы	306
Соответствие требованиям природоохранного законодательства	307
Экологическая оценка поставщиков	308
Занятость	401
Взаимоотношения работников и руководства	402
Здоровье и безопасность на рабочем месте	403
Обучение и образование	404
Разнообразие и равные возможности	405
Недопущение дискриминации	406
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	407
Детский труд	408
Принудительный или обязательный труд	409
Практика обеспечения безопасности	410
Права коренных и малочисленных народов	411
Оценка соблюдения прав человека	412
Местные сообщества	413
Оценка воздействия поставщиков на общество	414
Государственная политика	415
Здоровье и безопасность потребителя	416
Маркировка продукции и услуг	417
Неприкосновенность частной жизни потребителя	418
Соответствие требованиям	419

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

ИНДЕКС GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
ЦУР, GRI 1: Основы (2021, 2016)			
GRI 2: Компания и ее практика отчетности (2021)			
2-1	Сведения об организации	I. Общая информация I. Проекты Компании I. История Компании II. Место Компании в Единой электроэнергетической системе Казахстана. Организационная структура II. География деятельности. Оценка ключевых показателей за 2020–2022 годы III. Сильные и слабые стороны Компании	
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	II. Информация о филиалах, представительстве и дочерней организации	
2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение №1. Об Отчете	
2-4	Пересмотр информации	Пересмотр данных и информации не проводился	
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
GRI 2: Деятельность Компании и ее работники (2021)			
2-6	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	I. Общая информация II. Проекты Компании II. Бизнес-модель III Реализация услуг. Тариф	
2-6	Отрасль, в рамках которой Компания осуществляет деятельность	IV Рынок электроэнергии Актыбинской области	
2-7	Сотрудники	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Кадровая политика	
2-8	Внештатные сотрудники	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Кадровая политика	
Корпоративное управление			
GRI 2: Корпоративное управление (2021)			

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
2-9	Структура и состав органов управления	VI. Корпоративное управление Система корпоративного управления	
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	VI. Корпоративное управление Система корпоративного управления. Органы управления. Совет директоров	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	VI. Корпоративное управление Система корпоративного управления. Органы управления. Совет директоров	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	VIII. Устойчивое развитие. Корпоративная политика. Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	VIII. Устойчивое развитие. Корпоративная политика. Делегирование ответственности за управлением воздействиями	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	VIII. Устойчивое развитие. Корпоративная политика. Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	
2-15	Конфликты интересов	VIII. Устойчивое развитие. Корпоративная политика. Конфликты интересов VIII. Устойчивое развитие Корпоративная политика. Процессы ликвидации негативных последствий	
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	VIII. Устойчивое развитие Корпоративная политика. Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	VIII. Устойчивое развитие Корпоративная политика. Коллективная осведомленность	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	VI. Корпоративное управление. Деятельность Правления в 2022 году. Вознаграждение членов Правления	
2-19	Политика вознаграждения	VI. Корпоративное управление. Политика вознаграждения	
2-20	Процесс определения вознаграждения	VI. Корпоративное управление. Политика вознаграждения	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	VI. Корпоративное управление. Политика вознаграждения	
GRI 2: Стратегия, политика, практики			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления III Стратегия Компании на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды III Задачи на 2023 год	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
2-23	Приверженность политикам	VIII. Устойчивое развитие Корпоративная политика. Приверженность политикам	
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	IV. Операционная деятельность. Выполнение взятых на себя обязательств	
2-25	Устранение негативного воздействия	VIII. Устойчивое развитие Корпоративная политика. Процессы ликвидации негативных последствий VI. Система управления рисками В 2022 году не было жалоб, касающихся негативных последствий, которые вызвало Общество.	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	VIII. Устойчивое развитие Корпоративная политика. Конфликты интересов VIII. Устойчивое развитие Корпоративная политика. Процессы ликвидации негативных последствий VI. Корпоративное управление. Внутренний аудит. Внешний аудит	
2-27	Соблюдение законодательства	VIII. Устойчивое развитие Корпоративная политика. Соблюдение законов и нормативных актов АО «Батыс транзит» было привлечено к административной ответственности на основании части 3 статьи 462 Кодекса об Административных правонарушениях Республики Казахстан. Однако Общество обжаловало указанный протокол в судебном порядке.	
2-28	Членство в ассоциациях	I. Информация о Компании. Членство в ассоциациях	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2-30	Коллективные договоры	В Обществе не применяется практика коллективных договоров.	
GRI 3: Существенные темы (2016)			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение №1. Об Отчете	
3-2	Список существенных тем	Приложение №1. Об Отчете	
Экономика			
GRI 201: Экономические показатели (2016)			
3-3	Управление существенными темами	I. Информация о Компании. Общие сведения V. Финансовые результаты. Динамика финансовых показателей	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	I. Информация о Компании. Общие сведения V. Финансовые результаты. Динамика финансовых показателей	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
201-2	Финансовое воздействие и другие риск и возможности, обусловленные изменением климата	Деятельность организации не оказывает прямого влияния на изменение климата.	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники Общества охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	IV. Операционная деятельность. Реализация проектов ГЧП	
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VI. Корпоративное управление. Система корпоративного управления. Органы управления. Совет директоров	
202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	VI. Корпоративное управление. Система корпоративного управления. Органы управления. Совет директоров	
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)			
3-3	Управление существенными темами	I. Информация о Компании. Общие сведения IV. Операционная деятельность. Реализация проектов ГЧП	
203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	I Информация о Компании. Общие сведения IV. Операционная деятельность. Реализация проектов ГЧП	
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Обращение Председателя Правления IV. Операционная деятельность. Реализация проектов ГЧП	
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Корпоративная политика. Противодействие коррупции	
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	VIII. Устойчивое развитие. Корпоративная политика. Противодействие коррупции	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2022 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками Общества коррупционных правонарушений.	
Экологические аспекты			
GRI 301: Материалы (2016)			

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты	
301-1	Материалы, используемые по весу или объему	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты Общество не оказывает существенного воздействия на использование вторичных материалов.	
GRI 302: Энергия (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты	
302-1	Потребление энергии внутри организации	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты Общество не оказывает прямого существенного воздействия на энергопотребление.	
GRI 303: Вода и сточные воды (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты.	
303-5	Потребление воды	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты Общество не оказывает существенного воздействия на водопотребление.	
GRI 304: Биоразнообразие (2016)			
304-2	Значительное воздействие продуктов и услуг на биоразнообразии	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты Значительного воздействия на флору и фауну в 2022 году Общество не оказывало. На этапе проектирования станций ВИЭ в обязательном порядке предусмотрено изучение флоры и фауны на площадках строительства.	
GRI 305: Выбросы (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты Общество не оказывает прямого существенного воздействия на выбросы парниковых газов.	
GRI 306: Отходы (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты	
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты	
306-3	Образующиеся отходы	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты Общество не оказывает прямого существенного воздействия на образование отходов.	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства (2016)			
307-1	Подход в области менеджмента	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты. Соответствие экологическим требованиям	
GRI 414: Экологическая оценка поставщиков (2016)			
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по критериям социальных и экологических воздействий	IV. Операционная деятельность. Закупки В 2022 году не было поставщиков, не прошедших отбор по критериям социальных и экологических воздействий.	
Социальная ответственность			
GRI 401: Трудоустройство (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Экологические аспекты. Социальная ответственность. Кадровая политика	
401-1	Набор новых сотрудников и текучесть кадров	VIII. Устойчивое развитие. развитие. Структура персонала	
GRI 402: Трудовые/управленческие отношения 2016			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность	
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	Уведомление об изменениях условий труда проводится в соответствии с нормами казахстанского трудового законодательства.	
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность	
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Обучение сотрудников	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Обучение сотрудников	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Структура персонала	
GRI 406: Недискриминация (2016)			
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	В 2022 г. случаев дискриминации зафиксировано не было.	
GRI 403: Практика обеспечения безопасности			

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
403-1 403-2 403-4 403-5 403-7	Система управления охраной труда. Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации. Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда. Обучение в области охраны труда для работников	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Здоровье и безопасность на рабочем месте	
GRI 102: Корпоративное управление. Этика и добросовестность (2016)			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	VIII. Устойчивое развитие. Корпоративная политика. Корпоративная этика	
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
3-3	Управление существенными темами	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Спонсорство и благотворительность	
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	VIII. Устойчивое развитие. Социальная ответственность. Спонсорство и благотворительность	
GRI 415: Государственная политика (2016)			
415-1	Политические взносы	VIII. Устойчивое развитие. Корпоративная политика. Приверженность политикам	
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя			
418-1	Конфиденциальность клиентов. Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности	В 2022 году не было жалоб на нарушение конфиденциальности.	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ АУДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



ТОО «RSM Qazaqstan»

050010, Республика Казахстан
г. Алматы, пр. Достык, 43
Бизнес-Центр «D43», офис 302
Тел.: +7 727 339 87 78
www.rsm.kz

Акционерам, Совету Директоров и руководству
АО «Батыс транзит»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Батыс транзит» и его дочерних организаций (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности»

нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Казахстане, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Учет контрактов на строительство и эксплуатацию системы освещения дорог

Ключевой вопрос аудита

Группа подписала договоры государственно-частного партнерства с государственным учреждением, контролирующим электроэнергетику и жилищно-коммунальное хозяйство Атырауской области (далее «Государственное учреждение»). Цель договоров – создание системы освещения улиц (далее – «Объекты») в городе Атырау и их дальнейшая эксплуатация и обслуживание Объектов.

В соответствии с договорами, Государственное учреждение контролирует строительство и эксплуатацию Объектов и компенсирует инвестиционные затраты и операционные расходы, понесенные Группой, а также выплачивает фиксированную сумму вознаграждения за управление Объектом.

Признание и оценка выручки по договорам требует применения профессионального суждения и использования допущений, в частности тех, которые относятся к идентификации обязательств к исполнению, распределению фиксированной суммы вознаграждения за управление между обязательствами с учетом обособленной цены продажи каждого обязательства, определению стадии завершенности и значительного компонента финансирования.

Из-за сложности условий договоров и требований КРМФО (IFRIC) 12 этот вопрос является одним из ключевых вопросов аудита, на котором было сконцентрировано наше внимание.

Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита

Мы изучили условия договоров с Государственным учреждением и проанализировали суждения и оценки Компании на предмет соответствия требованиям КРМФО (IFRIC) 12 и МСФО (IFRS) 15 в части идентификации обязательств к исполнению (строительство и обслуживание Объекта), признанию и оценке выручки, распределению фиксированной суммы вознаграждения между отдельными обязательствами к исполнению на основе обособленной цены продажи каждого обязательства к исполнению с учетом эффекта временной стоимости денег, возникающего в связи со значительной отсрочкой платежей по договорам.

Мы протестировали процедуры бюджетирования, на которых основаны прогнозы затрат на завершение договоров, использованных для определения степени завершенности.

Мы запросили и получили объяснения основных отклонений фактических расходов, связанных с исполнением договоров в 2022 году от запланированных показателей и проверили правильность отражения данных изменений в расчете признанной выручки.

Наши собственные ожидания основывались на наших знаниях о Группе и отрасли, в которой она работает.

Мы также провели оценку того, отражают ли раскрытия информации Компанией требования МСФО, в том числе МСФО (IFRS) 15.

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ВКЛЮЧЕННАЯ В ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ ЗА 2022 ГОД

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Группы за 2022 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней.

Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2022 год, предположительно, будет нам предоставлен после выпуска настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений

вследствие недобросовестных действий или ошибок. При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или, когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение.

Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточно надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации об организациях или хозяйственной деятельности внутри Группы для того, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы несем ответственность за общее управление, надзор и выполнение задания по аудиту Группы. Мы несем полную ответственность за наше аудиторское мнение.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении,

так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также

TOO "RSM Qazaqstan"



Дильшат Курбанов

Партнер по аудиту



050010, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Достык, 43, Бизнес-Центр «D43», офис 302

17 марта 2023 года

о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Партнер, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий отчет независимого аудитора, – Дильшат Курбанов.




Айсулу Нарбаева

Аудитор / Генеральный Директор

ТОО «RSM Qazaqstan»

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000137 от 21 октября 1994 года

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан № 19024411, выданная Комитетом внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан 24 декабря 2019 года

АО «Батыс транзит»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы			
Долгосрочные активы			
Нематериальные активы	5	6.738.817	7.443.984
Основные средства	6	4.880.384	3.801.668
Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	7	3.923.234	791.018
Долгосрочные депозиты в банках	8	200.000	100.000
Денежные средства ограниченные в использовании	9	1.256.512	1.462.232
Прочие активы		446	–
		16.999.393	13.598.902
Краткосрочные активы			
Запасы		21.748	21.398
Авансы выданные и расходы будущих периодов	10	2.034.695	333.019
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		181.430	94.084
Активы по договору	18	738.087	1.659.211
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	7	1.877.217	3.932.365
Краткосрочные депозиты в банках	8	12.251.047	8.205.739
Денежные средства и их эквиваленты	11	3.137.907	4.913.866
Прочие краткосрочные активы		4.733	10.233
		20.246.864	19.169.915
Итого активы		37.246.257	32.768.817
Капитал и обязательства			
Капитал			
Акционерный капитал	12	300.000	300.000
Дополнительный оплаченный капитал	12	182.606	182.606
Прочие резервы	12	10.484.641	10.462.115
Нераспределенная прибыль		2.203.637	646.705

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
		13.170.884	11.591.426
Долгосрочные обязательства			
Задолженность по облигациям, долгосрочная часть	13	12.608.351	12.608.351
Кредиты и займы полученные, долгосрочная часть	14	5.409.658	987.666
Долгосрочные обязательства по аренде		7.015	11.195
Отложенные налоговые обязательства	22	1.190.485	1.138.755
		19.215.509	14.745.967
Краткосрочные обязательства			
Задолженность по облигациям, текущая часть	13	992.908	992.908
Кредиты и займы полученные, текущая часть	14	2.301.148	3.198.769
Торговая и прочая кредиторская задолженность	15	1.300.825	1.238.483
Обязательства по договору	16	38.460	921.841
Краткосрочные обязательства по аренде		7.261	5.077
Налоги к оплате и прочие платежи в бюджет	17	219.262	74.346
		4.859.864	6.431.424
Итого обязательств		24.075.373	21.177.391
Итого капитал и обязательства		37.246.257	32.768.817

Учетная политика и пояснительные примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Подписано и разрешено к выпуску 17 марта 2023 года руководством Группы:

Председатель Правления

Главный бухгалтер



Маутканов Д.А.

Бабибаева С.С.

АО «Батыс транзит»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Доход от оказания услуг	18	11.818.622	9.660.794
Себестоимость оказанных услуг	19	(7.566.608)	(5.778.800)
Валовая прибыль		4.252.014	3.881.994
Административные расходы	20	(1.869.057)	(1.278.207)
Прочие (расходы)/доходы		(48.026)	1.887
Прибыль от операционной деятельности		2.334.931	2.605.674
Финансовые доходы	21	1.653.786	1.312.785
Финансовые расходы	21	(1.705.566)	(2.090.381)
Прибыль до налогообложения		2.283.151	1.828.078
Расходы по налогу на прибыль	22	(703.693)	(346.360)
Чистая прибыль за отчетный год		1.579.458	1.481.718
Прочий совокупный доход		–	–
Итого совокупный доход за отчетный период		1.579.458	1.481.718

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Прибыль на акцию		–	–
Базовая и разводненная прибыль на акцию (в тенге)	12	52.649	49.391

Учетная политика и пояснительные примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Подписано и разрешено к выпуску 17 марта 2023 года руководством Группы:

Председатель Правления



Маутканов Д.А.

Главный бухгалтер




Бабибаева С.С.

АО «Батыс транзит»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Движение денежных средств от операционной деятельности:			
Поступления от покупателей, включая авансы полученные		12.202.262	14.780.891
Денежные средства, уплаченные поставщикам и в бюджет		(10.989.983)	(6.163.597)
Денежные средства, уплаченные работникам		(602.169)	(454.733)
Прочие поступления		270.294.	24.666
Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности до корпоративного подоходного налога и процентов		880.404	8.187.227
Процентный доход полученный, за вычетом налога у источника выплаты		1.074.455	941.463
Вознаграждение по займам, облигациям и гарантиям уплаченные	13,14	(1.809.333)	(1.848.835)
Корпоративный подоходный налог уплаченный		(669.302)	(851.339)
Чистое (расходование)/поступление денежных средств от операционной деятельности		(523.776)	6.428.516
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:			
Приобретение нематериальных активов	5	(175.701)	–
Приобретение основных средств		(1.413.468)	(50.395)
Продажа основных средств		505	26.832
Приобретение ценных бумаг по договорам обратного РЕПО		(358.999.622)	(25.635.253)
Продажа ценных бумаг по договорам обратного РЕПО		359.000.177	25.634.698
Размещение денежных средств в качестве обеспечения	9	205.720	(1.462.232)
Размещение банковских депозитов		(26.410.802)	(23.086.355)
Изъятие банковских депозитов		22.452.495	24.264.044
Чистое расходование денежных средств в инвестиционной деятельности		(5.340.696)	(308.661)
Движение денежных средств от финансовой деятельности:			

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Поступление банковских займов	14	6.624.551	1.619.175
Погашение банковских займов	14	(3.135.979)	(3.724.377)
Выплата дивидендов	12	–	(1.015.477)
Прочие поступления		599.941	643.440
Чистое поступление/(расходование) денежных средств в финансовой деятельности		4.088.513	(2.477.239)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		(1.775.959)	3.642.616
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	11	4.913.866	1.271.250
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	11	3.137.907	4.913.866

Учетная политика и пояснительные примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Подписано и разрешено к выпуску 17 марта 2023 года руководством Группы:

Председатель Правления

Главный бухгалтер





 Маутканов Д.А.



 Бабибаева С.С.

АО «Батыс транзит»

Консолидированная финансовая отчетность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Акционерный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого
На 1 января 2021 года	300.000	182.606	9.391.994	235.108	10.109.708
Прибыль за отчетный год	–	–	–	1.481.718	1.481.718
Прочий совокупный доход, за отчетный период	–	–	–	–	–
Итого совокупный доход	–	–	–	1.481.718	1.481.718
Перевод в прочие резервы	–	–	1.070.121	(1.070.121)	–
На 31 декабря 2021 года	300.000	182.606	10.462.115	646.705	11.591.426
Прибыль за отчетный год	–	–	–	1.579.458	1.579.458
Прочий совокупный доход, за отчетный период	–	–	–	–	–
Итого совокупный доход за отчетный период	–	–	–	1.579.458	1.579.458
Перевод в прочие резервы	–	–	22.526	(22.526)	–
На 31 декабря 2022 года	300.000	182.606	10.484.641	2.203.637	13.170.884

Учетная политика и пояснительные примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Подписано и разрешено к выпуску 17 марта 2023 года руководством Группы:

Председатель Правления

Главный бухгалтер



Маутканов Д.А.

Бабибаева С.С.

ГЛОССАРИЙ

АО «Батыс транзит», Компания – акционерное общество «Батыс транзит»

AIX – Биржа Международного финансового центра «Астана»

EBITDA – прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)

ESG – экология, социальная политика и корпоративное управление (Environmental, Social, Governance)

GSA – Мировой солнечный атлас (Global Solar Atlas – проект Всемирного банка по солнечной энергетике)

GWA – Мировой атлас ветра (Global Wind Atlas – совместный проект Всемирного банка и Технического университета Дании по ветровой энергетике)

KASE – Казахстанская фондовая биржа

ROA – рентабельность активов (Return on Assets)

ROE – рентабельность капитала (Return on Equity)

АЗФ – Актюбинский завод ферросплавов

АО – акционерное общество

АО «KEGOC» – акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company)

АО «ТНК «Казхром» – акционерное общество «Транснациональная компания «Казхром»

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

ВИЭ – возобновляемые источники энергии

ВЛ – воздушная линия

ВОЛС – волоконно-оптическая линия связи

Вт/м² – ватт на метр квадратный

ВЧ-связь – высокочастотная связь

ВЭС – ветряная электростанция

ГПП – главная понижающая подстанция

ГЧП – государственно-частное партнерство

ГУ – государственное учреждение

ДГОК – Донской горно-обогатительный комбинат

ДТП – дорожно-транспортное происшествие

ЕАБР – Евразийский банк развития

ЕБРР – Европейский банк развития и реконструкции

ЗРУ – закрытое распределительное устройство

м – метр

ЛЭП – линия электропередачи

кВ – киловольт

кВА – киловольт-ампер

кВт/м² – киловатт на метр квадратный

кВт*ч – киловатт-час

кВт*ч/кВт-пик – киловатт-час на киловатт-пик

КЛ – кабельная линия

ККУ – Кодекс корпоративного управления

Ктн – коэффициент трансформации трансформаторов напряжения

КТПН – комплектная трансформаторная подстанция

Ктт – коэффициент трансформации трансформаторов тока

МВА – мегавольт-ампер

МВАр – мегавольт-ампер реактивный

МФЦА – Международный финансовый центр «Астана»

МП УРЗ – микропроцессорное устройство релейной защиты

НК «КТЖ» – акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»

НДС – налог на добавленную стоимость

НДЦ СО – Национальный диспетчерский центр Системного оператора

ОАО – открытое акционерное общество

ОО – общественное объединение

ОПН – ограничитель перенапряжения

ОРУ – открытое распределительное устройство

ОФ – общественный фонд

п. п. – процентный пункт

ПС – подстанция

РАО ЕЭС – российское акционерное общество «Единые энергетические системы»

РДЦ – региональный диспетчерский центр

РГУ – республиканское государственное учреждение

РК – Республика Казахстан

РМ – риск-менеджмент

РФ – Российская Федерация

СВА – служба внутреннего аудита

СМиУ – система мониторинга и управления

СУР – система управления рисками

СЭС – солнечная электростанция

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью

ТОО «РФЦ», ТОО «РФЦ по ВИЭ» – товарищество с ограниченной ответственностью «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»

ЦКУ – центральное координирующее устройство

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1 Головной офис**
г. Алматы, пр. Абая, 218/1
- 2 Представительство**
г. Астана, ул. Сарайшык, 38, н.п 4в
- 3 Производственный филиал**
г. Актобе, пр. А. Молдагуловой, 44
- 4 Производственный филиал**
г. Атырау, ул. Молдағалиева, 31, оф. 19
- 5 Производственный филиал**
ВКО, г. Усть-Каменогорск,
ул. Кабанбай батыра 112 офис 54

Головной офис:

Регистратор ценных бумаг:

АО «Центральный депозитарий
ценных бумаг»,
Республика Казахстан, 050040,
г. Алматы, Бостандыкский район,
ул. Сатпаева, д. 30А/3,
+7 (727) 262 08 46, 355 47 60

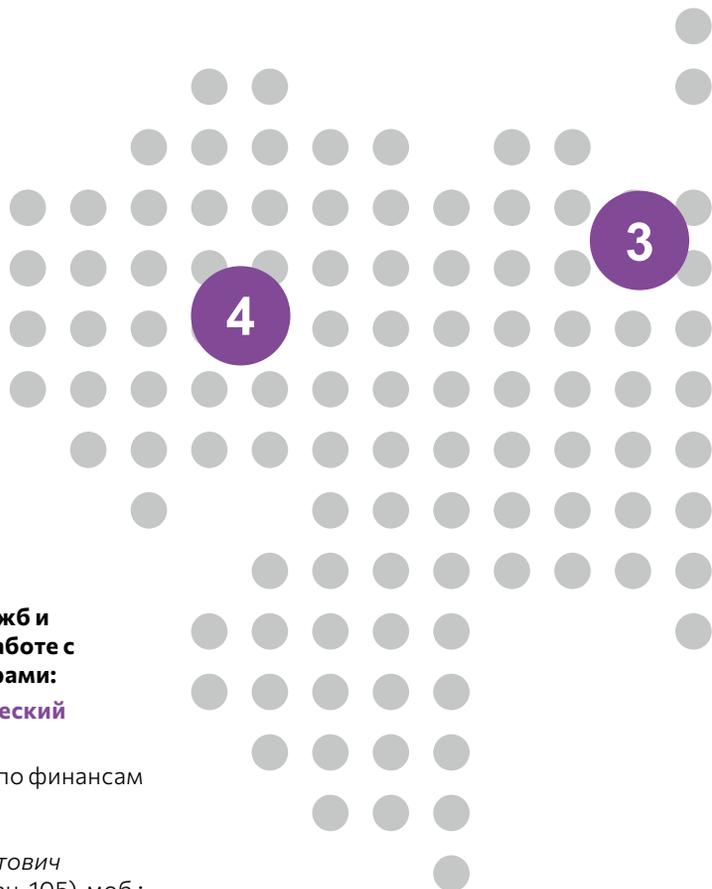
Контактные данные служб и ответственных лиц по работе с инвесторами и акционерами:

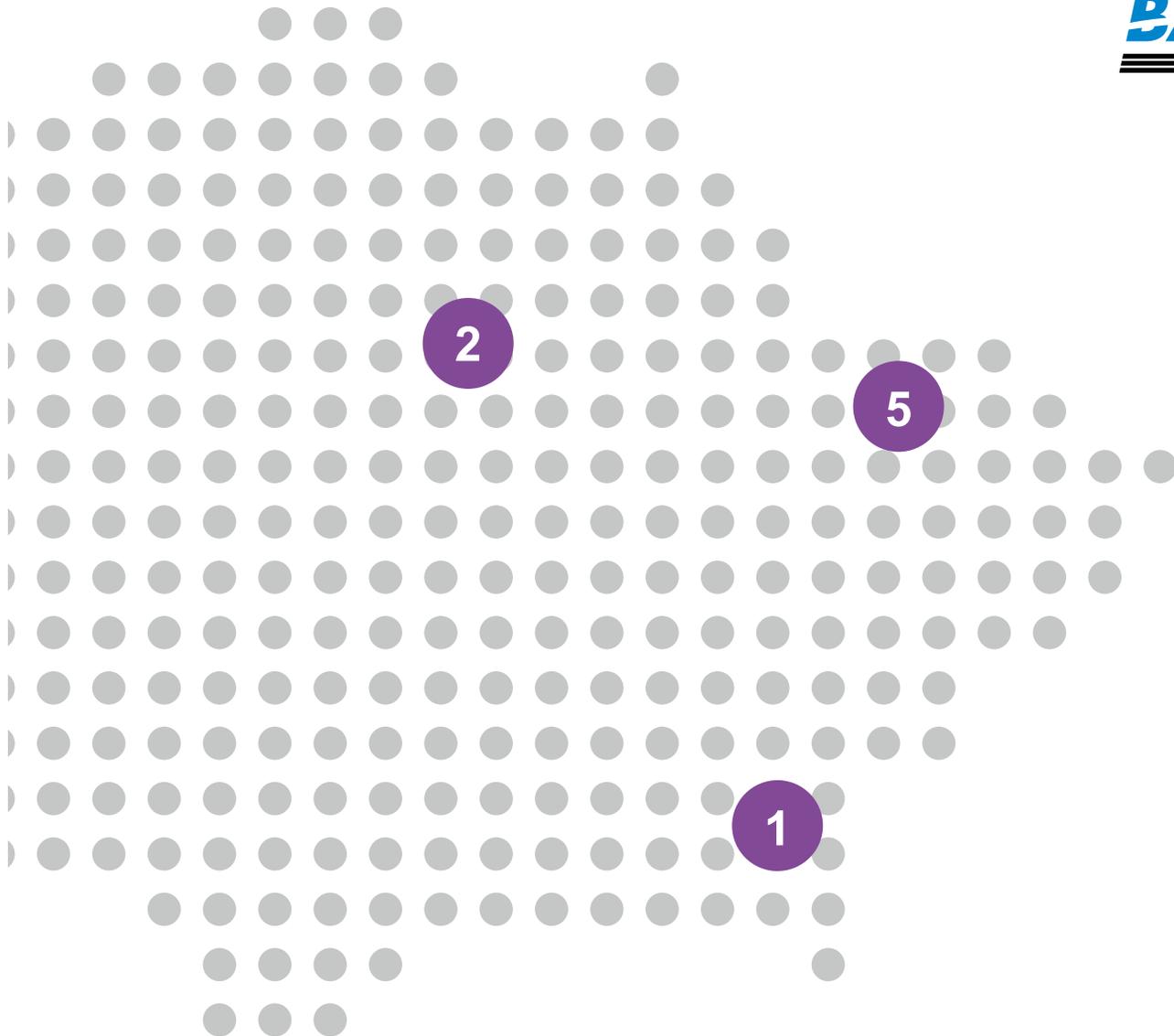
1) Финансово-экономический департамент

Управляющий директор по финансам
и учету
Член Правления –
Айтмухаметов Куат Канатович
Тел.: +7 (727) 339-53-67 (вн. 105), моб.:
+ 7 (776) 7101010

2) Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь –
Кобдабаева Шолпан Гинятовна
Тел.: +7 (727) 339-53-67 (вн.114), моб.:
+7 (701) 7738771





 +7 (727) 339-53-67

 www.bttr.kz

 secretary@bttr.kz

An aerial photograph of a dense forest. The forest is composed of various types of trees, including tall, thin evergreens and shorter, bushier deciduous trees. Several power lines run diagonally across the scene from the bottom left towards the top right. The lines are supported by small white insulators. The overall color palette is dominated by different shades of green, from bright lime to deep forest green.

BATYS
transit