



Банк развития  
Казахстана

7 апреля 2021 г.

г. Нур-Султан

## **БРК получил престижную международную премию «Хрустальная пирамида – 2021»**

*Банк Развития Казахстана стал лауреатом Премии за достижения в области развития корпоративной культуры и мотивации сотрудников «Хрустальная пирамида – 2021», завоевав 2-ое место в номинации «Лучшая программа поддержки сотрудников в период кризиса». Престижную награду во время весенней сессии Саммита HR-Директоров России и СНГ получила Директор Департамента человеческих ресурсов Замира Нишанова.*

Стратегия по преодолению последствий пандемии и укрепления доверия сотрудников в тяжелый период неопределенности, применение новых, креативных подходов в управлении персоналом обеспечили наградой HR команду Банка Развития в номинации «Лучшая программа поддержки сотрудников в период кризиса», в которой участвовали наибольшее количество претендентов за премию. Среди конкурентов БРК в данной категории оказались немецкие компании Bilfinger Tebodin B.V. и Deutsche Telekom IT Solutions, а также международная фармацевтическая компания «МСД Фармасьютикалс», в категории крупных организаций такие российские компании, как ПАО «Сбербанк», ПАО «ГМК «Норильский никель», «Объединенная металлургическая компания» и «Газпром нефть».

«В прошлом году мы столкнулись с беспрецедентными потрясениями, нам пришлось в кратчайшие сроки перейти от процесса развития управления персоналом к проектированию работы в новых, ранее неизвестных нам условиях: удаленный формат работы, а с ним и сохранение вовлеченности и мотивации, поддержки сотрудников, а также баланса работы и личной жизни и т.д. Благодаря слаженной работе коллег нам удалось вызовы обратить в возможности так, чтобы сегодня мы могли далее двигаться в направлении развития. Банк впервые номинировался на Премию HR в области развития корпоративной культуры и мотивации сотрудников, команда HR Банка ценит, что наши заслуги по достоинству признаны и отмечены такой высокой наградой», -отметила **директор Департамента человеческих ресурсов БРК Замира Нишанова.**

Важно подчеркнуть, что в 2020 году пересмотрены ценности БРК, отмечается высокая вовлеченность сотрудников в данный проект. Все проекты, программы в области HR разрабатываются через призму принятых ценностей.

По словам представителей оргкомитета премии, состав номинантов в категории поддержки сотрудников в 2021 году сильный и разнообразный. В

большей степени это объясняется тем, что вопрос приобрел огромное значение для компаний в период коронакризиса.

«У сотрудников в начальный период пандемии был высокий уровень стресса, дискомфорт от неопределенности и необходимости работать дома, часто в непростых условиях, из-за чего нарушались границы между личным пространством и временем и работой, возникало выгорание. Все это потребовало от организаций и руководителей эмпатии, новых подходов к коммуникации, эмоциональной и материальной поддержки, организации специальных программ. Все эти уникальные наработки нашли отражение в поданных работах», поделился член Жюри, председатель Оргкомитета Саммита HR-Директоров Александр Лебедев.

Отметим, лауреатами премии «Хрустальная пирамида» становятся лучшие HR-команды, руководители и компании, внедряющие передовые методы и технологии в области управления человеческими ресурсами. Всего в шорт-лист лауреатов Премии в этом году попали 38 номинантов – все они крупнейшие компании-лидеры, которые вносят заметный вклад в развитие HR-менеджмента. «Хрустальная пирамида» присуждается с 2011 года, как символ Пирамиды Маслоу – известной мировой модели мотивации и роста личности.

Ценности Банка Развития Казахстана:

**люди** - главная ценность: для нас самореализация, здоровье и безопасность работников стоят на первом месте. Мы обеспечиваем здоровые и конкурентоспособные условия труда, чтобы работники показывали наилучшие результаты;

**патриотизм** - мы вносим свой вклад в развитие и процветание экономики страны. Мы преданы своему делу, нас вдохновляет наша причастность к созданию лучшего будущего;

**ответственное поведение** - мы соблюдаем принцип бережливости, сведение к минимуму ресурсов, затрачиваемых в ходе трудовой деятельности. Следуем принципам зеленой экономики и устойчивого развития, с учётом влияния деятельности Банка на экологию и общество;

**инновационность** - мы стремимся к непрерывному улучшению процессов в работе, применяя новые подходы, инновационные технологии, идем на обдуманные риски. Наши работники могут свободно высказывать свою точку зрения, анализировать другие мнения и искать общие решения. Мы поощряем нестандартные модели мышления. Мы открыты и готовы к изменениям;

**эффективность** - мы делаем все возможное, чтобы добиться максимального результата. Мы считаем, что в нашей работе нет ничего невыполнимого - любые проблемы можно решить, приложив определенные старания.

**АО «Банк Развития Казахстана» (БРК)** - национальный институт развития по модернизации и развитию несырьевого и инфраструктурного секторов экономики Казахстана, созданный в 2001 году. Основные направления деятельности: развитие производственной инфраструктуры и обрабатывающей промышленности, содействие и привлечение внешних и внутренних инвестиций в экономику страны. БРК выступает одним из крупнейших инвестиционных операторов государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития (ГП ФИИР).

([www.kdb.kz](http://www.kdb.kz), [facebook.com/kdb.kz](https://facebook.com/kdb.kz)). БРК входит в структуру АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

**Служба по связям с общественностью АО «Банк Развития Казахстана» 8 (7172) 79 26 08 ([www.kdb.kz](http://www.kdb.kz), [facebook.com/kdb.kz](https://facebook.com/kdb.kz), [Twitter@KDBkz](https://twitter.com/KDBkz)).**