



UniCredit Group тобының мүшесі

УПРАВЛЕНИЕ

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 2 ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Глава 3 ОБЩИЕ СБОРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ БАНКА

Глава 4 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ БАНКА

Глава 5 ПРАВИЛЕНИЕ БАНКА

Глава 6 СУЩЕСТВУЮЩИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОЮЗЫ

Глава 7 ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА БАНКА

Глава 8 КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Страница 3

УТВЕРЖДЕН

решением общего собрания акционеров
Акционерного Общества «АТФБанк»
(Протокол № 2(55) от 05.09.2011г.)

Страница 6

Страница 7

Страница 8

Страница 9

Страница 9

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Акционерного Общества «АТФБанк»

г. Алматы

ОГЛАВЛЕНИЕ

Глава 1	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	Страница 3
Глава 2	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	Страница 3
Глава 3	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ БАНКА	Страница 6
Глава 4	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ БАНКА	Страница 6
Глава 5	ПРАВЛЕНИЕ БАНКА	Страница 7
Глава 6	СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ	Страница 8
Глава 7	ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА БАНКА	Страница 8
Глава 8	КОНТРОЛЬ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ БАНКА	Страница 9
Глава 9	УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ	Страница 10
Глава 10	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	Страница 11

Глава 1. Общие положения

1. Кодекс корпоративного управления акционерного общества «АТФБанк» (далее – Кодекс) является сводом правил и рекомендаций, которые определяют основные принципы и стандарты, используемые в управлении акционерным обществом «АТФБанк» (далее – Банк).
2. Целью применения стандартов корпоративного управления является обеспечение высокого уровня деловой этики в отношениях между акционерами Банка, его органами и должностными лицами Банка, а также в отношениях Банка (его органов, должностных лиц и работников) с третьими лицами.
3. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями и требованиями действующего законодательства Республики Казахстан, с учетом сложившейся международной практики корпоративного управления, этических норм, конкретных условий деятельности Банка на текущем этапе развития.

Глава 2. Принципы корпоративного управления

4. Корпоративное управление строится на основах справедливости, честности, ответственности, подотчетности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и законных интересов всех акционеров Банка и способствует росту эффективности деятельности Банка, в том числе поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.
5. Принципы корпоративного управления – это основополагающие начала, которыми руководствуется Банк в процессе формирования, функционирования и совершенствования своей системы корпоративного управления.
6. Принципы корпоративного управления Банка:
 - 6.1. охрана прав и интересов акционеров;
 - 6.2. эффективное управление;
 - 6.3. прозрачность;
 - 6.4. ответственность;
 - 6.5. подконтрольность.
7. Корпоративное управление Банка, прежде всего, основывается на уважении прав и законных интересов его акционеров, и должно способствовать эффективности деятельности Банка, в том числе поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Банка. Принципы корпоративного управления направлены на создание доверия в отношениях с Банком.
8. **Принцип «Охрана прав и интересов акционеров»**
 - 8.1. Данный принцип направлен на обеспечение охраны прав и интересов акционеров в связи с их участием в корпоративном управлении Банка.
 - 8.2. В целях реализации данного принципа корпоративного управления Банк создает необходимые условия для участия всех акционеров в управлении Банком посредством Общих собраний акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Банка. При проведении Общих собраний акционеров Банка присутствующие на собрании акционеры могут высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Банка.
 - 8.3. Банк гарантирует предоставление акционерам Банка достоверной информации о существенных корпоративных событиях как установлено настоящим Кодексом, в соответствии с соответствующими положениями законодательства Республики Казахстан.
 - 8.4. Банк обеспечивает подходящие условия для эффективного участия своих акционеров при избрании должностных лиц в Совет директоров Банка, включая

обеспечение акционеров информацией об избираемых кандидатах в соответствии с соответствующими положениями законодательства Республики Казахстан.

- 8.5. В соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Банк предоставляет своим акционерам достоверную информацию о своей финансовой и операционной деятельности.
- 8.6. При подготовке и проведении Общих собраний акционеров Банк в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан обеспечивает акционеров подробной информацией по каждому вопросу повестки дня в целях выработки у акционеров правильного (объективного) представления по тому или иному вопросу повестки дня и принятия решения.
- 8.7. На ежегодном Общем собрании акционеров акционерам представляется годовой отчет, который включает в себя необходимую информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Банка за год.

9. Принцип «Эффективное управление»

- 9.1. Акционеры имеют право участвовать в корпоративном управлении Банком путем принятия на Общем собрании акционеров решений по вопросам, отнесенным Уставом Банка и законодательством Республики Казахстан к компетенции Общего собрания акционеров.
- 9.2. Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Банка в целях выполнения задач, реализации стратегии и плана финансово-хозяйственной деятельности Банка.
- 9.3. Совет директоров контролирует деятельность Правления Банка в целях наиболее эффективного осуществления Правлением возложенных на него функций, в том числе исполнение положений Стратегии развития и эффективного управления рисками Банка.
- 9.4. Совет директоров может формировать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров.
- 9.5. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами в соответствии с Уставом Банка и законодательством Республики Казахстан. Члены Совета директоров должны действовать добросовестно и в наилучших интересах акционеров и Банка.
- 9.6. Деятельность Совета директоров и Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Банка и подотчетна решениям Общего Собрания Акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

10. Принцип «Прозрачность»

- 10.1. Данный принцип корпоративного управления обеспечивает своевременное и полное представление акционерам Банка достоверной информации, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан касающейся текущего финансового положения Банка, достигнутых экономических показателей, результатов деятельности, структуры управления Банком, что дает возможность акционерам и инвесторам Банка принимать обоснованные решения.
- 10.2. Информационная политика Банка направлена на возможность получения свободного и необременительного доступа к информации о деятельности Банка, в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и Уставом Банка.
- 10.3. Раскрытие информации о Банке характеризуется соблюдением разумного баланса между открытостью и сохранением конфиденциальности относительно коммерческих интересов Банка, включая банковскую и коммерческую тайны, как установлено действующим законодательством.
- 10.4. Для формирования у акционеров представления об условиях выплаты дивидендов Банк представляет им информацию о финансовых результатах Банка и по

распределению полученной чистой прибыли, как установлено действующим законодательством.

- 10.5. Банк разрабатывает прозрачную процедуру избрания членов Совета директоров и членов Правления, предусматривающую представление необходимой информации об этих лицах в соответствии с требованиями законодательства.

11. Принцип «Ответственность»

- 11.1. Банк действует в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Банка, общепринятыми принципами (обычаями) деловой этики и корпоративными нормативными документами Банка. Корпоративные нормативные документы Банка разрабатываются на основе требований законодательства Республики Казахстан и норм корпоративной и деловой этики.
- 11.2. Должностные лица Банка несут ответственность перед Банком и его акционерами за вред, причиненный их действиями (бездействием), в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
- 11.3. Данный принцип корпоративного управления также применяется к акционерам Банка, в частности, акционеры Банка:
- 11.3.1. строгого следования акционерами Банка этическим нормам поведения членов финансовой организации;
- 11.3.2. недопустимости злоупотребления акционерами Банка своими правами;
- 11.3.3. недопустимости действий акционеров, осуществляемых исключительно с намерением причинить вред другим акционерам или Банку.

12. Принцип «Подконтрольность»

- 12.1. Данный принцип обеспечивает эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка.
- 12.2. Учитывая важность механизмов внутреннего контроля, Банк создает высокоуровневую систему для обеспечения эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка.
- 12.3. Компетенция органов и структурных подразделений Банка, входящих в систему контроля финансово-хозяйственной деятельности, четко разграничена.
- 12.4. Банк обеспечивает эффективную работу Департамента внутреннего контроля и аудита, осуществляющего контроль за соблюдением Банком и его работниками требований законодательства Республики Казахстан, внутренних правил и процедур Банка, исполнением отчетов внутренних и внешних аудиторов, мер воздействия и иных требований уполномоченного органа, путем проведения систематических проверок в структурных подразделениях Банка. Контроль осуществляется согласно внутренним положениям по внутреннему контролю, плану работы внутреннего аудита, утвержденным компетентными органами Банка.
- 12.5. В своей деятельности Департамент внутреннего контроля и аудита независим от Правления Банка. Департамент внутреннего контроля и аудита подотчетен Комитету по внутреннему контролю и, через Аудиторский комитет - Совету директоров.
- 12.6. Банк обеспечивает систему качественного и эффективного взаимодействия внутреннего и внешнего аудита, надлежащий контроль за выполнением всех рекомендации внешнего аудита.
- 12.7. Порядок деятельности Департамента внутреннего контроля и аудита, оплаты труда и премирования его работников устанавливается Советом директоров Банка и регламентируется корпоративными нормативными документами.

Глава 3. Общее собрание акционеров Банка

13. Акционерам Банка предоставлено право на участие в корпоративном управлении Банком посредством участия в Общем собрании акционеров. Порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров обеспечивает всем акционерам Банка возможность участвовать в Общем собрании акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
14. Созыв, подготовка и проведение Общего собрания акционеров должны удовлетворять следующим требованиям:
 - 14.1. справедливое отношение ко всем акционерам;
 - 14.2. доступность участия на Общем собрании для всех акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
 - 14.3. предоставление максимальной организационной и отчетной информации согласно требованиям действующего законодательства;
 - 14.4. простота и прозрачность проведения Общего собрания акционеров.

Глава 4. Совет директоров Банка

15. Совет директоров Банка осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Банка и настоящим Кодексом, Положением о Совете директоров и иными корпоративными нормативными документами.
16. Совет директоров является органом управления, осуществляющим:
 - 16.1. надзор за общим руководством деятельностью Банка, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан "Об акционерных обществах" или Уставом Банка к исключительной компетенции Общего собрания акционеров Банка;
 - 16.2. решения вопросов, отнесенных к нему Уставом Банка или действующим законодательством Республики Казахстан.
17. Совет директоров определяет основную стратегию Банка цели, осуществляет контроль над деятельностью Правления.
18. Совет директоров контролирует соблюдение утвержденных приоритетных направлений, с учетом текущей рыночной ситуации, финансового состояния Банка и других факторов, оказывающих влияние на финансово-хозяйственную деятельность Банка.
19. В связи с установлением и поддержанием надлежащего управления рисками и системы внутреннего контроля в Банке, Совет Директоров:
 - 19.1. контролирует эффективность системы управления рисками Банка;
 - 19.2. контролирует эффективность внутреннего контроля в Банке;
 - 19.3. утверждает соответствующие политики и процедуры в соответствии с требованиями Устава Банка и действующим законодательством Республики Казахстан;
 - 19.4. ежегодно утверждает финансовый план (бюджет) Банка на текущий год;
 - 19.5. ежегодно утверждает годовой отчет Правления;
 - 19.6. периодически (но не реже, чем 1 раз в квартал) анализирует отчетность Банка, которая должна быть представлена в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Банка для оценки финансового состояния Банка и уровня рисков.
20. Все члены Совета директоров должны действовать добросовестно и с должной тщательностью в интересах Банка.
21. Для рассмотрения отдельных вопросов и принятия решений по ним, а также для подготовки рекомендаций Совету директоров в Банке могут создаваться комитеты Совета директоров в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Банка. Порядок формирования и работы комитетов Совета директоров, а также их количественный состав устанавливаются корпоративными нормативными документами Банка, утверждаемыми Советом директоров.

Глава 5. Правление Банка

22. Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Банка, принимает решения по всем вопросам деятельности Банка не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Банка и несет ответственность за эффективность своей работы в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Банка.
23. В своей деятельности Правление руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом Банка, настоящим Кодексом, Положением о Правлении и иными корпоративными нормативными документами Банка.
24. Правление подотчетно в своей работе Общему собранию акционеров и Совету директоров Банка в соответствии с требованиями законодательства и обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров Банка.
25. Членами Правления могут быть акционеры и работники Банка, не являющиеся его акционерами.
26. Задачи, функции, критерии отбора кандидата в члены Правления определяются Уставом, Положением о Правлении и иными корпоративными нормативными документами Банка и законодательством Республики Казахстан.
27. Правление вправе требовать созыва заседания Совета директоров в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, Уставом Банка.
28. В обязанности Председателя и членов Правления входит:
 - 28.1. добросовестно выполнять возложенные на них обязанности и с использованием способов, которые в наибольшей степени отражают интересы Банка;
 - 28.2. не использовать имущество Банка и не допускать его использование в противоречии с Уставом Банка, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Банка, а также в личных целях и злоупотреблять при совершении сделок со своими аффилированными лицами;
 - 28.3. обеспечивать целостность систем бухгалтерского учета и финансовой отчетности, включая проведение независимого аудита;
 - 28.4. соблюдать банковскую тайну, конфиденциальность информации по вопросам деятельности Банка;
 - 28.5. информировать Банк в случае заключения с Банком сделки, которая может повлечь конфликт интересов;
 - 28.6. неукоснительно соблюдать решения Совета директоров, в том числе рекомендации по результатам проверок Департамента внутреннего контроля и аудита;
 - 28.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, Уставом Банка, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Банка, корпоративными нормативными документами Банка.
 - 28.8. контролировать раскрытие и предоставление информации о деятельности Банка в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан;
29. Члены Правления по итогам года отчитываются перед Советом директоров, в том числе об исполнении своих функциональных обязанностей, возможных конфликтах интересов, о достижениях и недостатках курируемых структурных подразделений, при их наличии.

Глава 6. Существенные корпоративные события

30. Существенные корпоративные события - это ряд событий и сделок, совершение которых Банком может привести к изменениям в деятельности, правового статуса Банка и его имущества и, в связи с чем, могут существенным образом затронуть интересы Банка.
31. Банк осознает, что существенные корпоративные события сопровождаются максимальной открытостью и прозрачностью, которые достигаются путем соблюдения Банком законодательства Республики Казахстан, Устава Банка и настоящего Кодекса.

32. К информации о существенных корпоративных событиях, которую Банк обязан раскрывать, в соответствии с законодательством Республики Казахстан относится информация о:
- 32.1. крупных сделках, сделках, в совершении которых у Банка имеется заинтересованность, а также сделках с лицами, связанными с Банком особыми отношениями;
 - 32.2. приобретении 30 (тридцати) и более процентов размещенных акций Банка;
 - 32.3. реорганизации и ликвидации Банка;
 - 32.4. иная информация, затрагивающая интересы акционеров Банка в соответствии с требованиями законодательства.
33. Аффилированные лица Банка в свою очередь обязаны довести до сведения Банка о том, что они:
- 33.1. являются стороной сделки; и/или
 - 33.2. являются аффилированными лицами лица, являющегося стороной сделки или участвующего в ней в качестве представителя или посредника; и/или
 - 33.3. об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.
34. Аффилированные лица Банка предоставляют сведения о своих аффилированных лицах в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом Банка и корпоративными нормативными документами Банка.

Глава 7. Информационная политика Банка

35. Осознавая значимость раскрытия информации о Банке с целью оценки текущего финансового состояния и перспектив, а также для поддержания доверия к нему, Банк обеспечивает своевременное предоставление достоверной информации о своей деятельности для акционеров, потенциальных инвесторов, заинтересованных лиц и уполномоченного органа, в соответствии с требованиями законодательством Республики Казахстан.
36. Раскрытие своевременной и достоверной информации о Банке позволит создать уверенность у акционеров и потенциальных инвесторов о прозрачности и надежности деятельности Банка.
37. Банк раскрывает информацию по всем существенным вопросам своей деятельности предоставляя уполномоченному органу ежемесячную, ежеквартальную, годовую финансовую отчетность Банка, которая включает в себя бухгалтерский баланс Банка, отчет о доходах и расходах, отчет о движении денег и иную отчетность (информацию) согласно действующему законодательству Республики Казахстан.
38. Банк доводит до сведения своих акционеров и уполномоченного органа информацию, подлежащую раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и Уставом Банка, путем опубликования в средствах массовой информации, размещения информации на корпоративном сайте Банка, а также путем направления уведомления. Корпоративный интернет-сайт Банка, который регулярно обновляется, призван упростить доступ к информации о деятельности Банка для акционеров, потенциальных инвесторов, уполномоченного органа, клиентов и партнеров Банка.
39. Вместе с тем, при представлении информации не допускается необоснованное раскрытие информации, составляющую коммерческую, служебную и иную охраняемую законодательством тайну, за исключением случаев установленных Уставом Банка и действующим законодательством Республики Казахстан.

Глава 8. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка

40. Действующая система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка предназначена для поддержки правильности проводимой политики управления Банком,

Ангу

обеспечивая доверие инвесторов к Банку и органам Банка и позволяя проводить оценку банковских рисков.

41. Процедуры внутреннего контроля, выявление и ограничение банковских рисков, достоверности учета и отчетности способствуют достижению целей внутреннего контроля и все органы, подразделения, должностные лица и работники Банка должны соблюдать такие процедуры.
42. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка осуществляется службой внутреннего аудита – Комитетом по внутреннему контролю, являющимся органом Банка, совместно с Департаментом внутреннего контроля и аудита, в соответствии с утвержденными Советом директоров положениями и планам работы, а также независимой аудиторской организацией (аудитором).

43. Внутренний аудит

- 43.1. Комитет по внутреннему контролю и аудиту обеспечивает выработку и реализацию стратегических приоритетов и системных мер по вопросам эффективной организации внутреннего контроля и аудита в Банке и вправе выносить отдельные вопросы на рассмотрение Совета директоров.
- 43.2. Департамент внутреннего контроля и аудита подотчетен Комитету по внутреннему контролю и, через Аудиторский комитет – Совету директоров и отчитывается перед указанными органами после проверок (ревизий). Все отчеты о проверках подразделений Банка рассматриваются в оптимальные сроки на заседании Совета директоров. Результаты проверок Департамента внутреннего контроля и аудита могут отражаться в протоколах заседания Совета директоров Банка для полного контроля за устранением и недопущением недостатков, нарушений в будущем.
- 43.3. Банк обеспечивает создание и функционирование системы внутреннего контроля посредством систематического и эффективного контроля за осуществлением всех финансово-хозяйственных операций Банка, проведения проверок (ревизии) на регулярной основе всех структурных подразделений Банка, включая филиалы и дочерние организации.
- 43.4. По итогам проверок Департамент внутреннего контроля и аудита готовит рекомендации по устранению выявленных недостатков, которые являются обязательными для подразделений.
- 43.5. Банк разграничивает компетенцию входящих в систему контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка органов и лиц, осуществляющих разработку, вынесение на утверждение Советом директоров, применение и оценку эффективности процедур внутреннего контроля.
- 43.6. Департамент внутреннего контроля и аудита взаимодействует с подразделениями риск-менеджмента в части соблюдения принципов и процедур управления рисками и внутреннего контроля в Банке, органами государственного регулирования и надзора по вопросам пруденциальной деятельности, достоверности учета и отчетности, организации внутреннего аудита в Банке, проводит совместные встречи с внешними аудиторами для обсуждения недостатков в системе внутреннего контроля Банка.

44. Внешний аудит

- 44.1. Банк обеспечивает проведение ежегодной проверки своей финансово-хозяйственной деятельности международной аудиторской организацией (аудитором) с целью подтверждения финансовой отчетности Банка, эффективного управления банковскими рисками и надежности системы внутреннего контроля Банка. Выбор международной аудиторской организации осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и утверждается Общим собранием акционеров Банка.
- 44.2. Международная аудиторская организация выявляет недостатки и нарушения требований законодательства Республики Казахстан и доводит информацию об этих недостатках, нарушениях до Совета директоров Банка. Совет директоров



Банка знакомиться с заключениями (отчетами) внешних аудиторов по улучшению системы внутреннего контроля, управления банковскими рисками и осуществляет контроль за устранением выявленных недостатков и нарушений.

Глава 9. Урегулирование корпоративных конфликтов

45. Учитывая важность сохранения хорошей деловой репутации Банка, Банк разрабатывает механизмы для предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов.
46. Корпоративным конфликтом в рамках настоящего Кодекса признается любое разногласие или спор между органом Банка и его акционером или между акционерами, которые возникли в связи с использованием акционером своих прав, либо разногласие или спор между акционерами, если это затрагивает или может затронуть интересы Банка.
47. В случае возникновения корпоративного конфликта Банк в разумные сроки определяет свою позицию по возникшему конфликту с учетом интересов Банка и на основании действующего законодательства Республики Казахстан.
48. В рассмотрении вопроса по определению позиции Банка в отношении корпоративного конфликта не должны принимать участие члены Правления или Совета директоров Банка, которые являются:
 - 48.1. стороной конфликта;
 - 48.2. аффилированным лицом стороны конфликта.
49. В случае, если стороной конфликта является Банк, то Правление Банка или Совет директоров Банка, при определении позиции Банка по вопросу корпоративного конфликта, утверждает также перечень действий Банка по урегулированию конфликта. При урегулировании такого конфликта Банк вправе подписать соглашение об урегулировании конфликта.
50. В случае возникновения корпоративного конфликта между акционерами, способного затронуть интересы Банка, Банк вправе, но не обязан, участвовать в процессе его урегулирования в качестве посредника.

Глава 10. Заключительные положения

51. Настоящий Кодекс корпоративного управления вступает в действие с момента утверждения Общим собранием акционеров Банка.
52. Отдельные положения настоящего Кодекса отражены в корпоративных нормативных документах Банка.

Анн

0007

№ _____



Пронумеровано и прошнуровано
на 10 (десяти) листа



[Faint, illegible text from the reverse side of the document is visible through the paper.]