АО «АК АЛТЫНАЛМАС»

2022

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

РАЗВИТИЕ В ЭПОХУ ТУРБУЛЕНТНОСТИ

ОГЛАВЛЕНИЕ

Профиль Компании 2
Ключевые показатели деятельности 4
Ключевые события отчетного года 6
Обращение Председателя Правления 9

О Компании 13
Общая информация 14
Членство в ассоциациях 19
История Компании 20
Организационная структура Компании 22
Состав Группы АО «АК Алтыналмас» 24
География деятельности 26
Проекты Группы АО «АК Алтыналмас» 28
Сырьевая база Группы АО «АК Алтыналмас» 33

Корпоративная стратегия 37
Миссия и видение 38
Корпоративные ценности и принципы 38
Стратегические цели 39
Внедрение передовых информационных технологий 40
Реализация стратегических задач, запланированных на 2023 год 43
Стратегические проекты Компании с реализацией в среднесрочной перспективе 44

Отчет менеджмента 47
Макроэкономическая ситуация в Казахстане 48
Мировой рынок золота 50
Производство золота в Казахстане 55
Операционная деятельность Компании 57
Финансовые результаты 61

Корпоративное управление 65
Система корпоративного управления 66
Структура акционерного капитала 67
Права и обязанности акционеров 67
Информационная политика 69
Выплата дивидендов 69
Органы управления 70
Общее собрание акционеров 71
Совет директоров 71

АО «АК АЛТЫНАЛМАС»

2022

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Правление 78
Вознаграждение ключевого управленческого персонала 82
Корпоративная этика 82
Противодействие коррупции 82
Служба комплаенс 83
Оповещение о нарушениях 84
Управление конфликтом интересов 85
Практика закупок 86
Крупные сделки 87
Внутренний аудит 87
Внешний аудит 87

Управление рисками 89
Система управления рисками 90
Служба риск-менеджмента 91
Комитет по риск-менеджменту 91
Описание существенных рисков 92

Управление персоналом 99
Кадровая политика и практика трудовых отношений 100
Структура и состав персонала 101
Оплата труда, оценка и мотивация персонала 106
Социальная защита сотрудников 107
Обучение персонала 108
Безопасность и охрана труда 109

Экологическая и социальная ответственность 115
Охрана окружающей среды 116
Ключевые экологические показатели «ГМК Казахалтын» 130
Ключевые экологические показатели ТОО «КАЗАХАЛТЫН TECHNOLOGY» 131
Соответствие законодательству 131
Качество продукции 131
Приверженность политикам 132
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 132
Социальная ответственность 134

Приложение 1. Границы Отчета 138
Приложение 2. Индекс GRI 139
Приложение 3. Аудированная консолидированная финансовая отчетность за 2022 год 150
Приложение 4. Анализ наиболее существенных тем для раскрытия в годовом отчете 170
Глоссарий 174

Профиль Компании (GRI 2-1 a)

Акционерное общество «АК Алтыналмас» – компания полного геологического, горнодобывающего и золотоперерабатывающего цикла.

Направления деятельности Группы компаний «Алтыналмас»:

- Геологоразведка;
- Добыча и переработка золотосодержащей руды;
- Проектные и строительно-монтажные работы;
- Финансирование научно-исследовательских, проектных и изыскательных работ;
- Строительство и реконструкция производств по разведке, добыче и переработке драгоценных металлов.

По итогам 2022 года Компания входит в топ-3 крупнейших производителей золота в Казахстане как по производству драгоценного металла, так и по величине ресурсной базы.

Компания занимает третье место по количеству золотоносных операционных месторождений и является лидером среди золотодобывающих компаний по количеству регионов присутствия.

Активы компании представлены в четырех регионах Казахстана: Акмолинская, Абайская (бывшая Восточно-Казахстанская), Жамбылская и Карагандинская области.

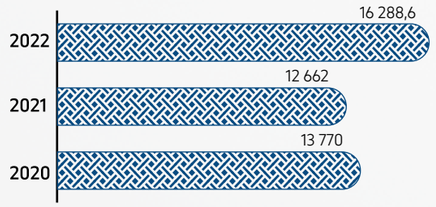
За прошедший год нашими производственными площадками произведено 524 000 тройских унций золота.

Основным видом продукции Группы являются слитки золотосеребряного сплава Доре, которые направляются на дальнейшую переработку на аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын» в городе Астане. Покупателем аффинированного золота выступает Национальный Банк РК, имеющий преимущественное право на его приобретение в соответствии с Законом РК от 14 января 2016 года №444-V «О драгоценных металлах и драгоценных камнях» с целью пополнения золотого резерва. Группа «Алтыналмас» также производит и реализует ряд других товаров, включая серебро и побочные продукты производства драгоценных металлов.

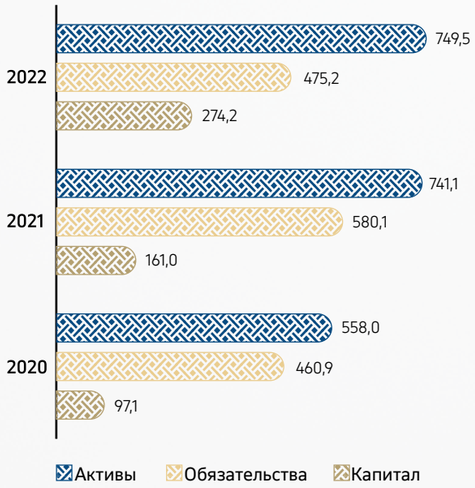
Ключевые показатели деятельности (GRI 2-1 a)

Добыча руды, тыс. тонн

Выпуск золота, кг



Показатели структуры баланса, млрд тенге на конец периода



Выручка и прибыль, млрд тенге за период

АО «АК Алтыналмас» – один из лидеров золотодобычи Казахстана

ДОБЫЧА РУДЫ, 2022

16 701,6 тыс. тонн

АКТИВЫ, 2022

749,5 млрд тенге

ВЫПУСК ЗОЛОТА, 2022

16 288,6 кг

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, 2022

475,2 млрд тенге

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ, 2022

490,3 млрд тенге

КАПИТАЛ, 2022

274,2 млрд тенге

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, 2022

113,2 млрд тенге

Ключевые события отчетного года (GRI 2-1 a)

2022

2022 Январь

Поддерживая инициативу Президента РК Касым-Жомарта Токаева о создании общественного социального фонда «Қазақстан халқына», АО «АК Алтыналмас» перечислил на его счет один миллиард тенге.

2022 Апрель

Руководство «Алтыналмас» презентовало планы по модернизации Бестобинской производственной площадки населению поселка Бестобе Акмолинской области.

После существенной модернизации и строительства цеха по переработке золотосодержащей руды запущена ОФ «Казахалтын Technology» в поселке Жолымбете. Налажена вторичная переработка ТМО и переработка руды.

2022 Май

Между месторождениями Пустынное и Долинное в Карагандинской области установлено уличное освещение с солнечными панелями на дороге, которая ранее была не освещена.

2022 Июнь

Реализован цифровой экопроект по фитозахвату пыли на хвостохранилище Аксу КГ в Акмолинской области.

«Алтыналмас» стал сооснователем национального ESG-клуба.

2022 Июль

Подписан первый коллективный договор, направленный на улучшение социальных гарантий сотрудников Компании.

2022 Август

Запущена вторая фаза золотоизвлекательной фабрики «Акбакай» в Жамбылской области.

На базе Степногорской многопрофильной больницы открыт Центр раннего вмешательства «Қамқорлық» для детей с особыми потребностями, где малыши до трех лет бесплатно проходят полноценную реабилитацию.

2022 Сентябрь

Начаты ремонтные работы в гостинице «Степногорск» (Акмолинская область).

2022 Октябрь

AAEngineering group сдала в эксплуатацию горно-металлургический комплекс и вахтовый поселок в Бурабайском районе Акмолинской области, заказчиком выступил «RG Gold».

«Алтыналмас» инициировал создание Ассоциации предпринимателей и промышленников по развитию экосистемы МСБ в Степногорске.

В Степногорском горнотехническом колледже открылась современная научно-техническая лаборатория Altynalmas MetLab, аналогов которой нет в Казахстане. Компания оснастила лабораторию современным оборудованием и сделала ремонт в колледже.

2022 Ноябрь

Состоялись презентация книги «Казахалтын. Золотые страницы истории» и фотовыставка «Золотые страницы истории: из прошлого в современность», посвященные 90-летию золотодобывающей промышленности Степногорского края.

Сотрудники «Алтыналмас» посадили 30 саженцев липы на пересечении улиц Кунаева и Шевченко в Алматы.

2022 Декабрь

«Алтыналмас» вошел в топ-10 среди лучших казахстанских компаний по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдении принципов ESG, выпустив первый отчет по устойчивому развитию в соответствии со стандартами GRI.

БАЛАМИР МАХАНОВ
Председатель Правления
АО «АК Алтыналмас»

> Мы гордимся тем,
> что наши успехи
> отмечают на различных
> экспертных площадках

Обращение Председателя Правления

(GRI 2-22, ЦУР 17)

Уважаемые коллеги и партнеры!

2022 год стал еще одним годом турбулентности в условиях полной неопределенности. Начавшись с трагических событий в Алматы, он усложнился геополитической ситуацией в мире, которая напрямую влияла и продолжает влиять на экономику, в том числе и на «Алтыналмас».

Горнорудный сектор по-прежнему остается подверженным влиянию геополитических, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Предпринимательство в отчетном году пережило очередную волну инфляции, волатильность обменного курса, проблемы с логистикой, но при этом мы сделали все, чтобы производственные процессы не останавливались, была обеспечена безопасность сотрудников на предприятиях. Мы предпринимаем все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности Группы компаний «Алтыналмас» в текущих обстоятельствах.

Благодаря фокусу на результат и командной работе нам удалось избежать серьезных кризисных ситуаций и даже добиться достижений. Мы благодарим каждого, кто внес свой вклад в это большое дело.

К большому сожалению, не обошлось в прошлом году без несчастного случая, унесшего жизнь сотрудника производственной площадки «Жолымбет». Трагедия произошла из-за несоблюдения техники безопасности. Безопасность – главная корпоративная ценность для «Алтыналмас». И мы призываем своих коллег извлекать уроки и неукоснительно соблюдать требования и правила промышленной безопасности и охраны труда.

Устойчивое развитие бизнеса

Курс на устойчивое развитие бизнеса и выполнение социальных обязательств стали основными критериями успеха для нас в 2022 году.

Важным производственным успехом стал запуск второй фазы развития золотоизвлекательной фабрики на производственной площадке «Акбакай» в Мойынкумском районе Жамбылской области, который позволил увеличить производительность по переработке золотосодержащей руды с 850 тыс. до 1,2 млн тонн в год, а выпуск золота – на 13%. Было создано дополнительно 90 рабочих мест.

Первые слитки золотосеребряного сплава Доре выпущены на обновленной фабрике «Жолымбет» ТОО «Казахалтын Technology». Сейчас это двухцеховая фабрика, которая перерабатывает и руду, и техногенно-минеральные образования, для производства сплава Доре. Фабрика запущена после существенной модернизации и строительства цеха по переработке золотосодержащей руды. Это единственное в Казахстане предприятие, повторно перерабатывающее техногенно-минеральные отходы.

В 2022 году «Алтыналмас» подписал первый коллективный договор с представителями работников, направленный на улучшение социальных условий для коллектива. Он по праву оценен экспертами и профсоюзами как один из лучших в стране.

В 2022 году Компания впервые опубликовала Отчет в области устойчивого развития по стандартам GRI, тем самым демонстрируя свою приверженность добровольной глобальной инициативе раскрытия нефинансовых показателей деятельности. PwC Казахстан признал наш отчет лучшей практикой по раскрытию ESG-информации и включил его в ежегодный рейтинг топ-10.

Год экологии в компании

2022-й объявлен Годом экологии в Компании. За это время мы реализовали ряд проектов.

На дороге между золоторудными месторождениями Пустынное и Долинное в Карагандинской области установлено освещение с солнечными панелями. Использование альтернативных источников энергии позволило Компании улучшить условия безопасного труда для сотрудников и позаботиться об окружающей среде, минимизируя выбросы парниковых газов и тем самым снижая углеродный след.

На хвостохранилище Аксу в Акмолинской области реализован экопроект по фитозахвату пыли, разработанный совместно с учеными научно-исследовательского института по устойчивому развитию НАО «Университет Нархоз» г. Алматы. Проект решает важную задачу по снижению пыли на хвостохранилищах. Территория посадки саженцев была определена с помощью компьютерного 3D-моделирования. Промежуточный результат показал, что из 1 400 саженцев принялись 1 306 зеленых насаждений, а это 93,2% от общего количества.

Также «Алтыналмас» стал участником проекта «Зеленый офис», совместно с организацией ECO Network, которая объединяет прогрессивные компании, заботящиеся об экологии.

Коллектив нашей Компании всегда активно участвует в социальных и экологических акциях, что демонстрирует нашу приверженность командной работе.

Улучшение качества жизни в регионах присутствия

«Алтыналмас», следуя принципам социально ответственного бизнеса, регулярно оказывает поддержку регионам присутствия. Так, за 2022 год сумма, направленная на поддержку регионов присутствия, составила 587.4 млн тенге. Это помимо обязательных платежей в рамках контракта на недропользование и налоговых отчислений. Средства инвестированы в строительство спортплощадок, ремонт учреждений образования, облагораживание объектов досуга, улиц, приобретение спецтранспорта и другие нужды регионов. Около 900 млн тенге инвестировано в обучение сотрудников и поддержку организаций образования. Приоритетом для Компании по-прежнему является внедрение лучших международных практик и стандартов в производственные и бизнес-процессы.

Компания активно взаимодействует с местным сообществом и поддерживает диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, вкладывает в развитие инфраструктуры поселков, ведет активную работу по развитию и подготовке молодых квалифицированных специалистов, стремится поддерживать отечественных производителей.

АО «АК Алтыналмас» является крупнейшим работодателем, сегодня в Группе компаний работают свыше 10 000 человек. И конечно, важна поддержка социальной стабильности в регионах присутствия предприятия. Компания инвестирует значимые ресурсы в мероприятия, способствующие повышению качества жизни живущих здесь людей, демонстрируя тем самым планы на устойчивое развитие и долгосрочное партнерство.

Могу с уверенностью сказать, что нашей команде по плечу выполнение планов и решение сложных задач. Приоритетом для Компании по-прежнему является внедрение лучших международных практик и стандартов в производственные и бизнес-процессы.

С уважением,
Председатель Правления
АО «АК Алтыналмас»

Баламир МАХАНОВ

СУММА, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОДДЕРЖКУ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, СОСТАВИЛА

587.4 млн тенге

1

О КОМПАНИИ (GRI 2-1A, 2-1B)

Общая информация 14

Членство в ассоциациях 19

История Компании 20

Организационная структура Компании 22

Состав Группы АО «АК Алтыналмас» 24

География деятельности 26

Проекты Группы АО «АК Алтыналмас» 28

Сырьевая база Группы АО «АК Алтыналмас» 33

Общая информация

Акционерное общество «АК Алтыналмас» – диверсифицированная группа компаний полного геологического, горнодобывающего и золотоперерабатывающего цикла, также занимающаяся строительством промышленной инфраструктуры. Входит в топ-3 крупнейших производителей золота и является лидером среди золотодобывающих компаний по количеству регионов присутствия.

Дочерние и зависимые организации

На конец 2022 года Группа Алтыналмас включала в себя материнскую организацию и 13 дочерних компаний, в том числе:

	Наименование дочерних организаций	Место регистрации	Основная деятельность	Руководитель юридического лица	Доля владения на 31 декабря 2022 года
1	АО «Акбакайский горно-металлургический комбинат»	РК, Жамбылская область, 080601, Мойынкумский район, поселок Акбакай, ул. Куанышбаева, дом 1	Предоставление услуг по разведке, добыче и переработке сырья	Президент – Батырбаев Нурлан Капашович	99,61%
2	ТОО «Алтыналмас Technology»	РК, г. Алматы, 050013, Бостандыкский район, Площадь Республики, дом 15	Эксплуатация золотоизвлекательных фабрик, производство и реализация драгоценных металлов	Директор – Бахрамов Багдат Амангельдиевич	100%
3	ТОО «Актогай Мыс»	РК, Карагандинская область, 100200, Актогайский район, Учетный квартал 040, строение 601	Геологоразведка, добыча и реализация руды	Директор – Темиргалиев Асхат Айтбекович	100%
4	ТОО «Асыл Ресорсес»	РК, г. Алматы, 050000, Бостандыкский район, мкр. «Нур Алатау», ул. Еркегали Рахмадиева, дом 21	Геологоразведка, добыча, реализация руды	Директор – Маркашов Арман Досмуханович	100%
5	ТОО «Торговый дом «Алтыналмас»	РК, г. Алматы, 050013, Бостандыкский район, Площадь Республики, дом 15	Приобретение и реализация товаров, содержащих драгоценные металлы	Директор – Андиров Тахир Иксанович	100%
6	ТОО «Алтыналмас Реагентс»	РК, г. Алматы, Бостандыкский район, Площадь Республики, дом 15	Реализация реагентики	Директор – Атагельдиев Уалихан Малгельдиевич	83%
7	ТОО «Казахалтын Сервис»	РК, Акмолинская область, г. Степногорск, микрорайон 5, здание 6	Ремонт и технологическое обслуживание машин и оборудования	Генеральный директор – Водопшин Роман Васильевич	100%
8	ТОО «Казахалтын Technology»	РК, Акмолинская область, г. Степногорск, микрорайон 7, дом 46	Переработка техногенных минеральных образований	Генеральный директор – Хан Семен Сергеевич	100%
9	ТОО «Аксу Technology»	РК, Акмолинская область, г. Степногорск, микрорайон 5, здание 6	Эксплуатация золотоизвлекательных фабрик, производство и реализация драгоценных металлов	Генеральный директор – Хан Семён Сергеевич	100%
10	ТОО «Гостиница Степногорск»	РК, Акмолинская область, г. Степногорск, микрорайон 3, здание 84/1	Гостиничный бизнес	Директор – Абдрахманов Руслан Жандарбекович	100%
11	ТОО «AAEngineering Group»	РК, г. Алматы, 050000, Бостандыкский район, мкр. «Нур Алатау», ул. Еркегали Рахмадиева, дом 21	Проектирование и строительные услуги, реализация товаров	Генеральный директор – Ветиул Игорь Федорович	100%
12	АО «Акбакай Голд Ресорсес»	РК, г. Алматы, Бостандыкский район, Площадь Республики, дом 15	Геологоразведка, добыча и переработка руды, реализация драгоценных металлов	Генеральный директор – Бахрамов Багдат Амангельдиевич	100%
13	ТОО «Казахалтын» (ранее – АО «ГМК «Казахалтын»)	РК, Акмолинская область, г. Степногорск, 021500, микрорайон 5, дом 6	Геологоразведка, добыча и переработка руды, реализация товаров, содержащих драгоценные металлы	Генеральный директор – Каракесов Рустем Мансурович	100%

Группа имеет следующую долю участия в дочерних организациях, принадлежащих косвенно:

	Наименование косвенных дочерних организаций	Место регистрации	Основная деятельность	Доля владения на 31 декабря 2022 года
	В собственности ТОО «Казахалтын»			
1	ТОО «City A invest»	Алматы	Инвестирование в недвижимость	99%
2	ТОО «Висарт»	Семей	Реализация золотосодержащих изделий	99%
3	ТОО «Казахалтын Logistic»	Степногорск	Транспортные и экспедиторские услуги	99%
	В собственности ТОО «AAEngineering Group»			
4	ТОО «Казахский сантехпроект»	Алматы	Проектирование зданий и сооружений	50%
5	ТОО «ProMS»	Степногорск	Реализация товаров и оборудования	100%
6	ТОО «AAE Service»	Степногорск	Ремонт и обслуживание машин и оборудования	100%
7	ТОО «AAE ProService»	Степногорск	Строительно-монтажные работы, строительство жилых зданий	90%
8	ТОО «AA Mining»	Степногорск	Грузовые перевозки, строительно-монтажные работы	100%
9	ТОО «AA Property Management»	Алматы	Аренда и эксплуатация недвижимости	100%

Лицензии и контракты

Группа владеет рядом лицензий и контрактов на разведку и добычу золоторудных месторождений в Казахстане:

	Месторождение	№	Местонахождение	Срок действия, год	Стадия и метод
1	Месторождение Карьерное	1089	Мойынкумский р-н, Жамбылская обл.	2023	Стадия добычи, открытый способ
2	Месторождение Акбакай	68	Мойынкумский р-н, Жамбылская обл.	2024	Стадия добычи, подземный способ
3	Месторождение Светинское***	2359	Мойынкумский р-н, Жамбылская обл.	2022	Стадия подготовки к добыче
4	Месторождение Кенжем	2577	Мойынкумский р-н, Жамбылская обл.	2033	Стадия разведки
5	Месторождение Аксакал-Бескемпир	653	Мойынкумский р-н, Жамбылская обл.	2029	Стадия добычи, подземный способ
6	Месторождение Пустынное	273	Актогайский р-н, Карагандинская обл.	2026	Стадия добычи, открытый способ
7	Участок «Карьерный»	1021	Актогайский р-н, Карагандинская обл.	2026	Стадия разведки
8	Месторождение Долинное	636	Актогайский р-н, Карагандинская обл.	2031	Стадия добычи, открытый способ
9	Рудное поле Бактай*	4857	Карагандинская обл.	2022	Стадия разведки
10	Месторождение Мизек	34	Абралинский р-н, ВКО	2026	Стадия разведки
11	Месторождение Известняк	882	Мойынкумский р-н, Жамбылская обл.	2028	Стадия разведки
12	Участок «Долинное»	5661	Актогайский р-н, Карагандинская обл.	2024	Стадия разведки
13	Месторождение Иткудук	5662	Актогайский р-н, Карагандинская обл.	2024	Стадия разведки
14	Месторождение Пустынно-Бактайское	5663	Актогайский р-н, Карагандинская обл.	2024	Стадия разведки
15	Месторождение Ортасай	5664	Актогайский р-н, Карагандинская обл.	2024	Стадия разведки
16	Месторождение Аксу	145	Акмолинская обл.	2029	Стадия разведки и добычи
17	Месторождение «Кварцитовые горки»	145	Акмолинская обл.	2029	Стадия разведки и добычи
18	Месторождение Бестобе	145	Акмолинская обл.	2029	Стадия разведки и добычи
19	Месторождение Жолымбет	145	Акмолинская обл.	2029	Стадия добычи, подземный и открытый способ добычи
20	ТМО месторождения Бестобе**	761	Акмолинская обл.	2024	Стадия разведки и добычи, подземный способ
21	ТМО месторождения Аксу**	762	Акмолинская обл.	2024	Стадия разведки и добычи
22	ТМО месторождения Жолымбет**	917	Акмолинская обл.	2022	Стадия разведки и добычи
23	ТМО месторождения Караул-Тобе*	34-ТК	Акмолинская обл.	2022	Стадия разведки
24	Месторождения Олимпийское****	4822	Жамбылская обл.	2025	Стадия добычи
25	Месторождение Саяк-4	15-ML	Актогайский р-н, Карагандинская обл.	2028	Стадия добычи
26	Уштоган-Каракасский рудный узел*	5311	Акмолинская обл.	2022	Стадия разведки

(*) Группа находится на стадии продления сроков действия контрактов и в настоящий момент подала заявку в компетентный орган по следующим контрактам:
1. Контракт № 34-ТК «Месторождение Караул-Тобе» до 2024 года;
2. Контракт № 5311 «Уштоган-Каракасский рудный узел» до 2024 года;
3. Контракт № 4857 «Месторождение Бактай» до 2024 года.

(**) Запасы ТМО по месторождению Жолымбет истекли в 2022 году. Группа планирует осуществить возврат контракта государству. Также планируется осуществление возврата контрактов ТМО по месторождениям Аксу и Бестобе.

(***) В 2020 году АО «АК Алтыналмас» приняло решение расторгнуть контракт на недропользование по месторождению Светинское в связи с низкой экономической рентабельностью для Группы. На данный момент проведены ликвидационные работы на месторождении Светинское. Группа находится на стадии возврата контракта.

(****) В 2020 году Группа получила лицензию на добычу на месторождении Саяк-4, также в 2021 году Группа перешла с контракта на лицензию по месторождению Олимпийское. Группа имеет первоочередное право на продление контрактов на недропользование при получении положительного ответа от Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан (далее – «Компетентный орган»).

Производственные показатели

Наибольшие объемы руды добываются на месторождениях проектов «Аксу-2» (49% по итогам 2022 года) и «Пустынное» (38%), эти проекты также лидируют по производству золота. В то же время в силу низкого содержания золота в добываемой руде доля проекта «Аксу-2» в производстве золота существенно ниже его удельного веса в добыче руды и составляет по итогам 2022 года 38%.

С точки зрения относительных параметров производительности лидирует месторождение Кварцитовые горки: при содержании золота в сырье 2,78 г/т коэффициент извлечения золота на этом месторождении составляет 90%. В то же время ТМО месторождений Аксу, Жолымбет и Бестобе отличаются крайне низким содержанием золота в добываемом сырье при крайне низком коэффициенте извлечения золота.

Добытая золотосодержащая руда перерабатывается на собственных золотоизвлекательных фабриках (ЗИФ) «Акбакай», «Пустынное», «Долинное», «Аксу», «Аксу – Кварцитовые горки» и «Жолымбет».

За период с 2020 по 2022 год Алтыналмас:

ПРОИЗВЕЛ БОЛЕЕ
40 тонн золота

ВЫПЛАТИЛ НАЛОГОВ ОКОЛО
130 млрд тенге

ВЫПЛАТИЛ СОТРУДНИКАМ БОЛЕЕ
282 млн долларов

ИНВЕСТИРОВАЛ В СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ
400 млн долларов

Членство в ассоциациях (GRI 2-28)

В 2022 году АО «АК Алтыналмас» стал сооснователем национального ESG-клуба. В числе партнеров новой организации: АО «Администрация Международного финансового центра «Астана», АО «Казахстанская фондовая биржа», Евразийский банк развития, Green Technology Hub, АО «Институт экономических исследований», ОЮЛ «Национальный союз устойчивого развития ESG» и другие предприятия финансового и промышленного секторов Казахстана. Национальный ESG-клуб стал фронт-площадкой по привлечению ответственных инвесторов и компаний, продвигающих принципы устойчивого развития и ESG. Члены ESG-клуба способствуют содействию достижению целей устойчивого развития, повышению энергоэффективности, минимизации воздействия на окружающую среду, совершенствованию условий труда и соблюдению прав человека, а также распространению лучших практик в области ESG.

№	Наименование	Местонахождение	Место и функции корпорации в данных организациях
1	Объединение юридических лиц «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий»	Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Д. Кунаева, 12/1	Предприятие – член Ассоциации. Консолидация усилий членов Ассоциации для обеспечения их устойчивого развития
2	Объединение юридических лиц «Республиканская ассоциация производителей драгоценных металлов»	Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Д. Кунаева, 12/1	Учредитель (член) Ассоциации Развитие производственного потенциала предприятий – членов Ассоциации, экспортного роста отрасли с выработкой продукции с высокой добавленной стоимостью
3	Национальный клуб ESG	Республика Казахстан, 050000, г. Алматы	Сооснователь клуба. Продвижение практик устойчивого развития

История Компании (GRI 2-1a)

История АО «АК Алтыналмас» тесно связана со становлением золотодобывающей отрасли Казахстана. 21 января 1993 года Президентом Казахстана был подписан указ «О Национальной акционерной компании «Алтыналмас», предусматривающий создание Национальной акционерной компании «Алтыналмас» на базе предприятий и организаций Республиканского производственного объединения «Каззолото» и Консорциума «Казалмаззолото». В состав созданной структуры были включены 7 горно-обогатительных комбинатов, 3 шахтостроительных управления, 3 геологоразведочных предприятия, Алматинский ювелирный завод, институт «КазГИНалмаззолото», старательские артели, состоящие в договорных отношениях с НАК «Алтыналмас». Одновременно Компания «Алтыналмас» приобрела статус представителя государства в вопросах добычи, переработки и производства драгоценных металлов, драгоценных камней и изделий из них.

В 1993 году Компания обеспечила сдачу аффинированного золота в Государственное хранилище ценностей НБРК в объеме 13,7 тонны, в том числе 8,54 тонны контролируемыми ей предприятиями золотодобывающей отрасли. В 1994 году Компания пополнила золотой запас страны еще на 14,6 тонны.

В 1995 году государство начало демонополизацию золотодобывающей отрасли, в результате чего из состава Компании был выведен ряд предприятий. Постановлением Кабинета министров РК от 17 мая 1995 года №704 Национальная акционерная компания «Алтыналмас» была переименована в акционерную компанию «Алтыналмас», получив статус Управляющей компании государственными пакетами акций золотодобывающих предприятий. Функции государственного регулирования производства золота были переданы Министерству промышленности и торговли РК. В феврале 1997 года акционерная компания «Алтыналмас» была приватизирована и стала АО с частной формой собственности. В 2011 году АО «Акционерная компания «Алтыналмас» было переименовано в АО «АК Алтыналмас».

История становления АО «АК Алтыналмас»

1993
21 января 1993 года Президентом Казахстана был подписан указ о создании Национальной акционерной компании «Алтыналмас».

1995
17 мая Национальная акционерная компания «Алтыналмас» переименована в акционерную компанию «АК Алтыналмас».

1996
Приобретение права на разработку месторождения Акбакай.

1997
Компания была приватизирована и стала АО с частной формой собственности.

2002
Приобретение права на разработку месторождения Карьерное.

2007
Приобретение права на разработку месторождения Светинское.

2008
Приобретение права на разработку месторождения Кенжем.

2010
Начало работ по реконструкции и модернизации Акбакайской ЗИФ и сопутствующей инфраструктуры.

2011
Завершение модернизации и ввод в эксплуатацию ЗИФ месторождения Акбакай: была внедрена высокоэффективная технология добычи руды, позволившая нарастить производительность с 230 тыс. до 1 млн тонн в год за счет использования мобильного оборудования.

Компания получила права на разработку месторождения Пустынное и участка Карьерный.

2014
Ввод в эксплуатацию ЗИФ производительностью 2 млн тонн руды в год на месторождении Пустынное.

Запуск информационной системы SCADA на ЗИФ Актогайского филиала.

Приобретение права на разработку месторождения Бескемпир-Аксакал.

2017
Модернизация дробильного комплекса с вводом в эксплуатацию 2-й стадии дробления, позволившая увеличить производительность ЗИФ на месторождении Пустынное до 2,3 млн тонн в год.

Запуск проекта по автоматизации и цифровизации бизнес-процессов «Цифровой рудник».

2018
Приобретение 100% доли в уставном капитале ТОО «АҚТОҒАЙ МЫС», владеющего правом на разработку месторождения Долинное в Карагандинской области.

Внедрение на ЗИФ месторождения Пустынное флотационно-цианистой технологии переработки руд, позволяющей выпускать флотационный золотосодержащий концентрат, насыщенный золотосодержащий уголь и раствор.

Завершение строительства и ввод в эксплуатацию завода по выпуску драгоценных металлов ТОО «Алтыналмас Technology», применяющего инновационную технологию ультратонкого измельчения флотоконцентрата.

2019
В рамках инициатив по устойчивому развитию бизнеса Компания приобрела контрольный пакет акций АО «ГМК «Казахалтын» (в настоящее время – ТОО «Казахалтын»).

Приобретение прав на разработку месторождения Бакай.

Модернизация первичного цикла дробления ЗИФ месторождения Пустынное с увеличением производительности ЗИФ до 2,5 млн тонн в год.

2020
Запуск проекта «Долинное», позволившего увеличить мощность Актогайской производственной площадки с 2,5 до 5,2 млн тонн руды в год.

2021
Увеличение доли участия в капитале АО «ГМК «Казахалтын» (в настоящее время – ТОО «Казахалтын») до 100%.

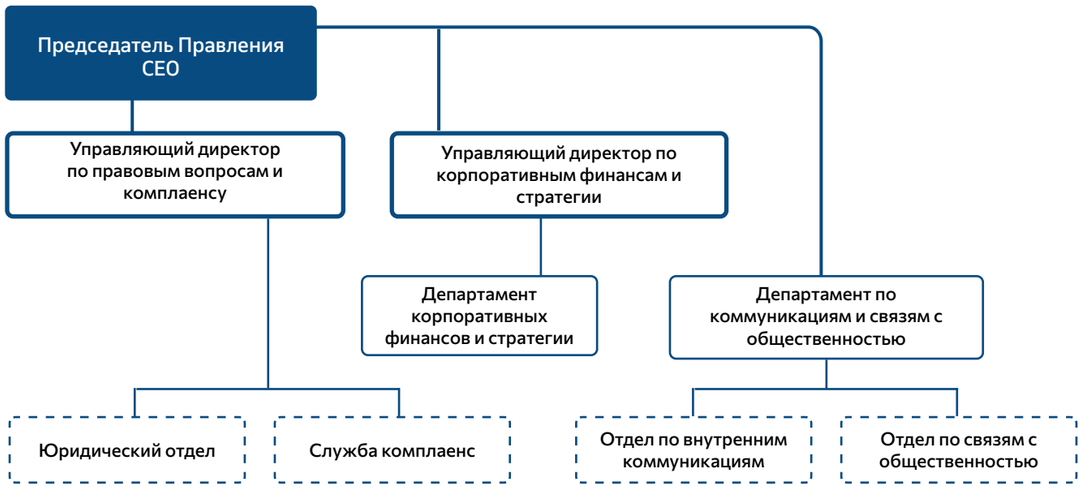
Приобретение 100%-ной доли участия в капитале ТОО «AAEngineering Group».

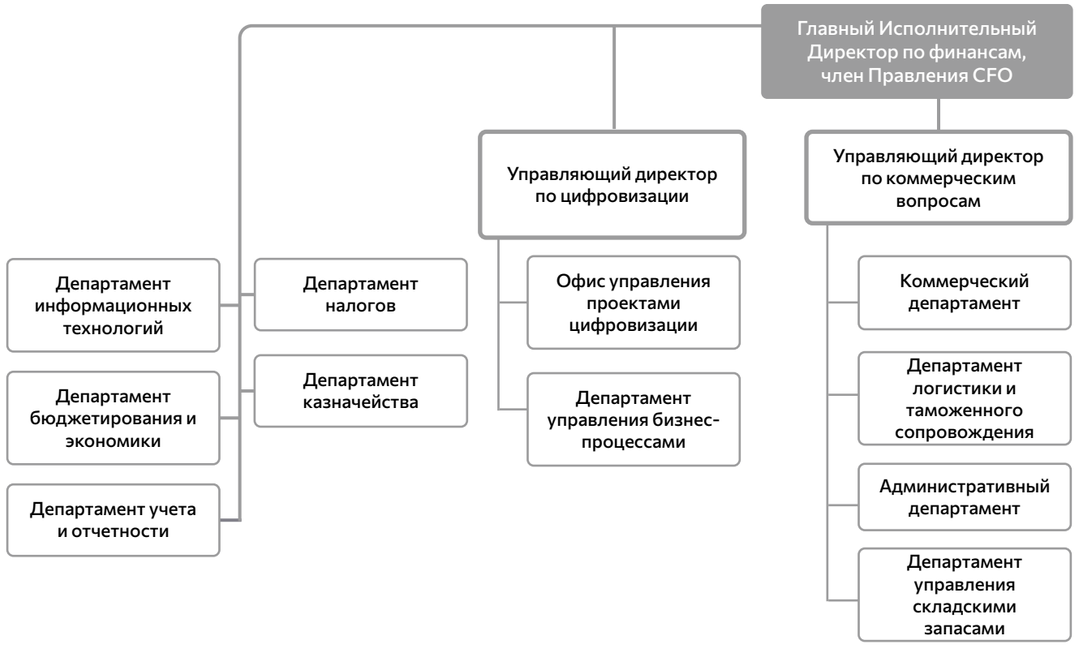
Запуск в промышленную эксплуатацию ЗИФ «Аксу» мощностью 5 млн тонн руды в год.

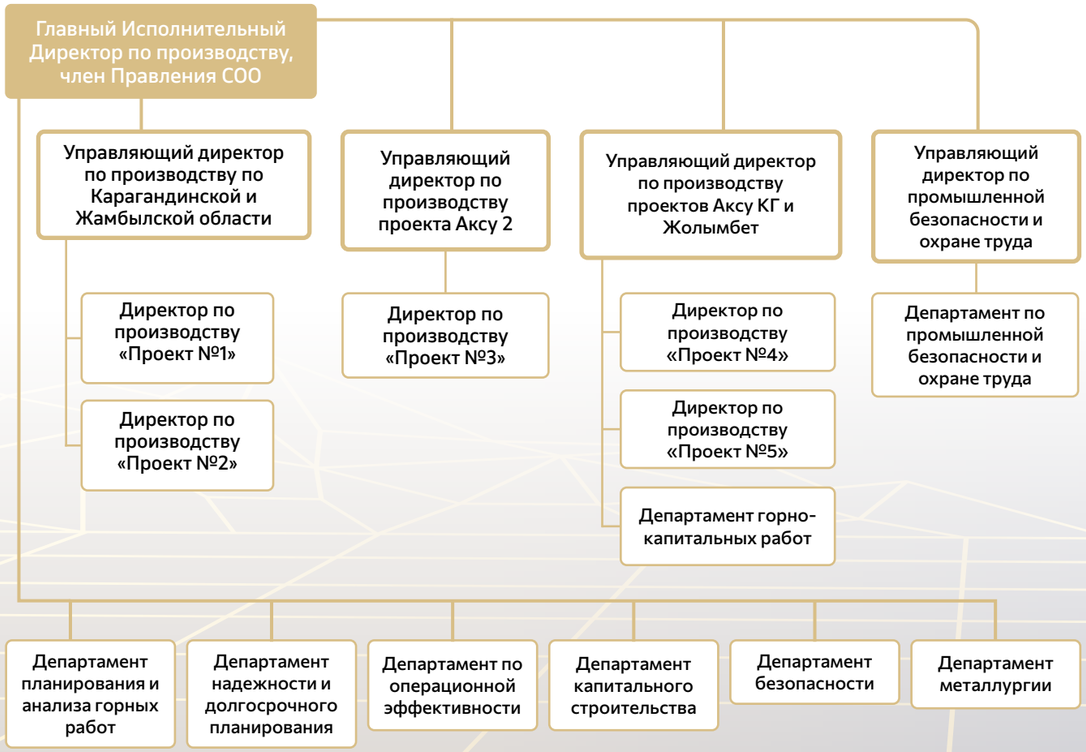
2022
Запуск Фазы 2 Акбакай, позволившей увеличить объемы переработки руды с 850 000 до 1,2 млн тонн руды

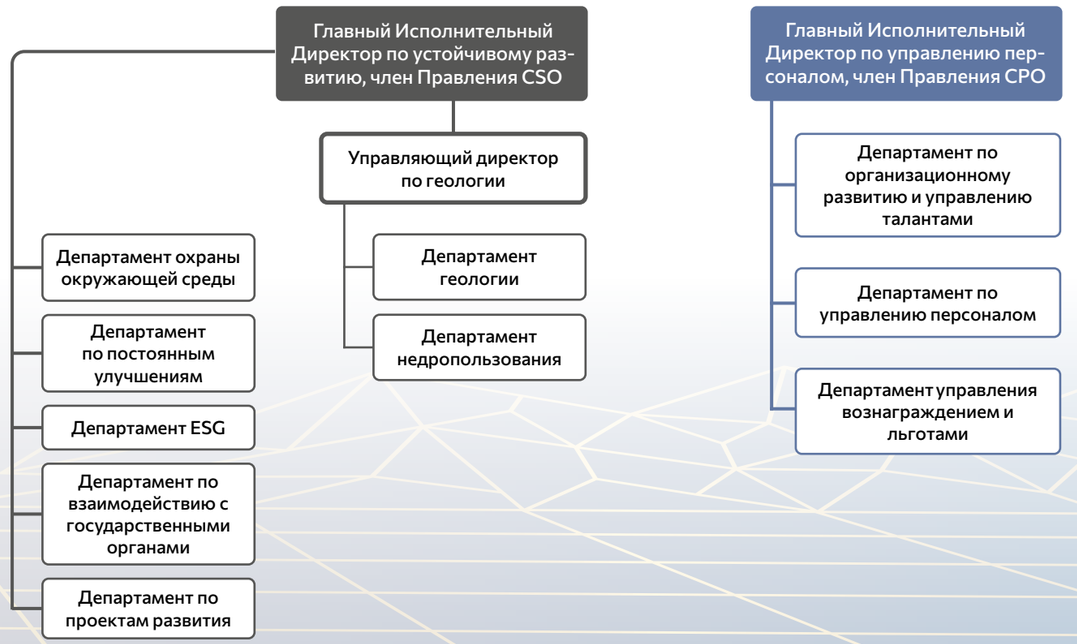
Запуск Фазы 2 Жолымбет, позволившей увеличить объемы переработки ТМО с 2,25 млн до 4 млн тонн, а руды – до 650 000 тонн.

Организационная структура Компании (GRI 2-1в)









Состав Группы АО «АК Алтыналмас»

Дочерние организации АО «АК Алтыналмас» по состоянию на 31 декабря 2021 года

География деятельности (GRI 2-1c)

АЛТЫНАЛМАС
МЕСТОРОЖДЕНИЯ

АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ресурс
6,36 млн OZ

Месторождения
АКСУ
БЕСТОБЕ
ЖОЛЫМБЕТ

КАЗАХАЛТЫН
МЕСТОРОЖДЕНИЯ

КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ресурс
11,6 млн OZ

Месторождения
БАКТАЙ
МИЗЕК
САЯК-4
КАРЬЕРНОЕ
ДОЛИННОЕ
ПУСТЫННОЕ

ЖАМБЫЛСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ресурс
2,93 млн OZ

Месторождения
СВЕТИНСКОЕ
АКБАКАЙ
КЕНЖЕМ
КАРЬЕРНОЕ
АКСАКАЛ-БЕСКЕМПИР
ОЛИМПИЙСКОЕ

Открытый
Подземный
Комбинированный

Проекты Группы АО «АК Алтыналмас»

Проект «Пустынное» (GRI 2-2)

Месторождение Пустынное расположено в Актогайском р-не Карагандинской обл., в 100 км восточнее г. Балхаша и в 25 км к северу от железнодорожной станции Акжайдак. На расположенных поблизости месторождениях Карьерное и Бактай с аналогичными рудами проводятся геологоразведочные работы, по окончании которых месторождения станут резервом для восполнения сырьевой базы горно-металлургического предприятия «Пустынное». В 12 км к востоку расположено кварцево-жильное золоторудное месторождение Долинное. Права на недропользование принадлежат ТОО «Актогай мыс», входящему в Группу Алтыналмас.

Производственный комплекс месторождения Пустынное включает в себя рудник открытых горных работ, ЗИФ, а также всю необходимую социальную и производственную инфраструктуру. На месторождении Пустынное осуществляется весь цикл переработки золотосодержащей руды от добычи до получения конечного продукта – сплава Доре. В производственном процессе задействовано другое предприятие Группы Алтыналмас – ТОО «Алтыналмас Technology».

Годовая производительность месторождений Пустынное и Долинное примерно одинакова и находится на уровне 2,5-3 млн тонн в год (5-6 млн тонн в совокупности). В 2022 году на месторождениях было произведено в общей сложности 145,82 тыс. oz золота в виде слитков Доре.

Месторождение	Пустынное	Карьерное (Прибалхашье)	Саяк-4	Долинное	Бактай
Способ добычи	ОГР	ОГР	ОГР, ПГР	ОГР	ОГР
Ресурсы, тыс. oz	872	1 835	945	1 588	97
Резервы, тыс. oz	505	1 445	694	739	–
Годовая производительность, тонн сырья	2,3 млн	–	–	3,2 млн	–
Перерабатывающие мощности	ЗИФ (флотация/ ультратонкое измельчение / Альбион/CIL)			ЗИФ (CIP)	–
Конечная продукция	Сплав Доре				
Выпуск продукции в 2022 году	79,55 тыс. oz			66,27 тыс. oz	
Окончание эксплуатации	2026	2046	2034	2030	2026
Проекты роста	• Проведение геологоразведочных работ на месторождении Пустынное (возможное увеличение производительности); • Переход на ПГР (1 млн тонн руды в год) после отработки открытой части месторождения Пустынное; • Потенциальные проекты расширения сырьевой базы ЗИФ «Пустынное» за счет близлежащих месторождений.				На месторождении ведутся геологоразведочные работы

Проект «Акбакай» (GRI 2-2)

Акбакайское рудное поле находится в пределах Чу-Илийского рудного пояса. Оно вытянуто в северо-западном направлении на 15 км и имеет ширину 3,5-4,0 км.

ЗИФ Акбакайского кластера перерабатывает руду, добытую на месторождениях Акбакай, Бескемпир, Карьерное, Аксакал, Кенжем, Олимпийское и лежалых флотационных хвостов Акбакайской обогатительной фабрики.

На предприятии осуществлен перевод подземных горных работ на механизированный способ отработки. На ЗИФ ведется переработка золотосодержащих руд и извлекается металл с выпуском готового продукта – сплава Доре. В 2022 году ЗИФ «Акбакай» произвела в общей сложности 59,25 тыс. унций золота в сплаве Доре.

В настоящее время Компания ведет геологоразведочные работы на месторождении Мизек, расположенном в Абайской области. По окончании геологоразведочных работ планируется начало добычи открытым способом.

Месторождение	Акбакай	Олимпийское	Аксакал – Загадка	Бескемпир	Карьерное	Кенжем	Мизек
Способ добычи	ПГР	ОГР	ОГР	ПГР	ОГР	ПГР	ОГР
Ресурсы, тыс. oz	848,5	214,0	201,64	55,71	14,0	1 327,0	6 255
Резервы, тыс. oz	68,56	53,1	32,6	0	0	0	0
Годовая производительность, тонн сырья	924 тыс.						
Перерабатывающие мощности	ЗИФ «Акбакай»						
Конечная продукция	Сплав Доре						
Выпуск продукции в 2022 году	59,25 тыс. oz						
Окончание эксплуатации	2039	2026	2028	2024	2020	2033	

Проект «Аксу-2» (GRI 2-2)

Аксуское рудное поле находится в Акмолинской области и включает в себя шесть рудных участков: «Западный», «Центральный», «Старательский», «I Октябрьский», «II Октябрьский» и «Буденновский». Алтыналмас ведет добычу руды на участке «II Октябрьский» и геологоразведочные работы на участках «Западный», «I Октябрьский» и «Буденновский».

Годовая производительность рудника на участке «II Октябрьский» составила порядка 7 млн тонн руды, которая была переработана на ЗИФ по технологии CIL (выщелачивание золота цианистыми растворами с одновременной адсорбцией металла из пульпы активированным углем). В 2022 году из сырья, добытого на руднике, было произведено 198,07 тыс. oz золота в сплаве Доре. Добычу золота на руднике планируется продолжать до 2026 года.

В рамках проекта «Аксу-2» функционирует фабрика по переработке золотосодержащих отходов на базе ТМО месторождения Аксу с годовой мощностью до 2,4 млн тонн сырья.

Месторождение	Аксу (участок «II Октябрьский»)	ТМО месторождения Аксу
Способ добычи	ОГР	–
Ресурсы, тыс. oz	1 408	–
Резервы, тыс. oz	691	–
Годовая производительность, тонн сырья	7 млн	2,4 млн
Перерабатывающие мощности	ЗИФ (CIL)	Фабрика ТМО
Конечная продукция	Сплав Доре	Сплав Доре
Выпуск продукции в 2022 году	198,07 тыс. oz	14,24 тыс. oz
Окончание эксплуатации	2026	2 кв. 2021
Проекты роста	Прорабатывается возможность расширения сырьевой базы ЗИФ за счет близлежащих месторождений	Фабрика ТМО переоборудована в обогатительную фабрику для переработки руды месторождения Кварцитовые горки

Проект «Аксу – Кварцитовые горки» (GRI 2-2)

Месторождение Кварцитовые горки расположено в северо-восточной части Аксуского рудного поля. На месторождении есть шесть промышленных рудных тел, ряд более мелких тел и зон минерализации. Годовая производительность рудника составила 222 тыс. тонн руды. Сырье перерабатывалось на обогатительной фабрике путем флотационного обогащения. Объем производства золота в 2022 году составил 32,9 тыс. унций в виде флотоконцентрата.

Месторождение	Кварцитовые горки
Способ добычи	ПГР
Ресурсы, тыс. oz	573
Резервы, тыс. oz	–
Годовая производительность, тонн сырья	222 тыс.
Перерабатывающие мощности	Обогатительная фабрика
Конечная продукция	Флотоконцентрат
Выпуск продукции в 2022 году	32,96 тыс. oz
Окончание эксплуатации	2028
Проекты роста	Проведение геологоразведочных работ (возможное увеличение производительности рудника до 500 тыс. тонн в год)

Проект «Жолымбет» (GRI 2-2)

Месторождение Жолымбет расположено в Акмолинской обл., рудное поле месторождения включает в себя три участка («Центральный», «Южный», «Северный») и ряд проявлений золотокварцевой формации. ЗИФ предназначена для переработки руд, добываемых на участке «Центральный» («Карьер № 6», шахта «Центральная»). Совокупная производительность рудника в 2022 году составила 948 тыс. тонн руды, в т.ч. 724 тыс. тонн добыты открытым способом, 224 тыс. тонн – подземным.

Выпуск золота на ЗИФ в 2022 году составил 33,75 тыс. oz в виде слитков Доре.

Объем продукции фабрики по переработке золотосодержащих отходов составил 25,93 тыс. унций в сплаве Доре. Всего в 2022 году на фабрике было переработано 784 тыс. тонн техногенных минеральных образований.

Месторождение	Жолымбет		ТМО месторождения Жолымбет
Способ добычи	ОГР	ПГР	–
Ресурсы, тыс. oz	4 384		–
Резервы, тыс. oz	334		–
Годовая производительность, тонн сырья	724 тыс.	224 тыс.	2,4 млн
Перерабатывающие мощности	Обогатительная фабрика мощностью 500 тыс. тонн руды в год (закрытие запланировано на 2024 год)	ЗИФ (CIL) мощностью 650 тыс. тонн руды в год, добываемой открытым и закрытым способами	Фабрика ТМО
Конечная продукция	Золотосодержащие продукты		Сплав Доре
Выпуск продукции в 2022 году	33,75 тыс. oz		25,93 тыс. oz
Окончание эксплуатации	2029	2029	1 кв. 2022
Проекты роста	• Повторная переработка лежалых хвостов • Проведение геологоразведочных работ (возможное увеличение производительности объемов добычи) • Увеличение объемов добычи и переработки до 2 млн тонн в год		

Проект «Бестобе» (GRI 2-2)

Бестобинское золоторудное месторождение находится в 200 км к северо-востоку от Астаны и в 100 км к востоку от Степногорска.

С июля 2021 года работа рудника Бестобе была остановлена после выполнения ряда требований активистов поселка Бестобе.

«Алтыналмас» по своей инициативе выплачивал с июля 2021-го по январь 2023 года работникам рудника, находящимся в простое, среднюю заработную плату и до сих пор выплачивает им минимальную зарплату с учетом отраслевого коэффициента.

Руководство «Алтыналмас» неоднократно встречалось с активистами поселка с участием местных исполнительных органов, представителями Министерства индустрии и инфраструктурного развития. Группы активистов постоянно выдвигали разные требования, в итоге с ними было сложно выстроить конструктивный диалог.

В ответ на незаконные требования части общественности деятельность

«Алтыналмас» была проверена госорганами в лице прокуратуры, даны разъяснения компетентному органу – Мининдустрии, а также местному акимату.

В 2022 году осуществлялась только переработка ТМО месторождения Бестобе, в результате было получено 12,1 тыс. oz в виде сплава Доре.

Месторождение	Бестобе		
	Участок «Центральный»	Участок «Западный»	ТМО месторождения Бестобе
Способ добычи	ПГР	ПГР	–
Ресурсы, тыс. oz	385		–
Резервы, тыс. oz	–		–
Годовая производительность, тонн сырья	650 тыс. (потенциально)	300 тыс. (потенциально)	2,8 млн
Перерабатывающие мощности	Проводится переоборудование фабрики ТМО в ЗИФ	Обогатительная фабрика	Фабрика ТМО
Конечная продукция	–	Флотоконцентрат	Сплав Доре
Выпуск продукции в 2022 году	–		12,1 тыс. oz
Окончание эксплуатации	–	2024	2022
Проекты роста	Работы будут начаты после расселения домов из зоны близ будущего карьера	Проведение геологоразведочных работ (возможное увеличение производительности рудника)	Переоборудование фабрики ТМО в ЗИФ

Сырьевая база Группы АО «АК Алтыналмас»

Показатель	ед. изм.	Объем ресурсов (MI&I)			
		Оцененные	Выявленные	Предполагаемые	Всего
АО «АК Алтыналмас»					
Акбакайский кластер месторождений					
Руда	тыс. тонн	392	1 811	18 422	20 624
Содержание золота	г/т	5,96	4,05	4,07	4,11
Золото	кг	2 338	7 334	75 025	84 697
	тыс. oz	76	237	2 413	2 725
Месторождение Олимпийское					
Руда	тыс. тонн	–	1 897	2 096	3 993
Содержание золота	г/т	–	1,34	1,96	1,67
Золото	кг	–	2 538	4 117	6 656
	тыс. oz	–	81	133	214
Месторождение Долинное					
Руда	тыс. тонн	–	30 088	12 996	43 084
Содержание золота	г/т	–	1,17	1,10	1,15
Золото	кг	–	35 148	14 281	49 429
	тыс. oz	–	1 130	459	1 588
Месторождение Бактай					
Руда	тыс. тонн	–	1 232	577	1 809
Содержание золота	г/т	–	1,89	1,21	1,67
Золото	кг	–	2 328	698	3 025
	тыс. oz	–	75	22	97
Месторождение Мизек					
Руда	тыс. тонн	–	52 685	36 732	89 417
Содержание золота	г/т	–	2,46	1,77	2,18
Золото	кг	–	129 450	65 114	194 564
	тыс. oz	–	4 162	2 093	6 255
Месторождение Карьерное					
Руда	тыс. тонн	–	63 497	3 350	66 847
Содержание золота	г/т	–	0,85	0,89	0,85
Золото	кг	–	54 096	2 980	57 076
	тыс. oz	–	1 739	96	1 835

Показатель	ед. изм.	Объем ресурсов (MI&I)			
		Оцененные	Выявленные	Предполагаемые	Всего
Месторождение Пустынное					
Руда	тыс. тонн	–	10 677	5 594	16 271
Содержание золота	г/т	–	1,77	1,47	1,67
Золото	кг	–	18 903	8 197	27 099
	тыс. oz	–	608	264	872
Месторождение Саяк-4					
Руда	тыс. тонн	–	5 983	151	6 134
Содержание золота	г/т	–	4,82	3,72	4,79
Золото	кг	–	28 820	560	29 380
	тыс. oz	–	927	18	945
АО «АК Алтыналмас», всего					
Руда	тыс. тонн	392	167 870	79 918	248 179
Содержание золота	г/т	5,96	0,36	1,11	1,82
Золото	кг	2 338	59 923	88 597	451 927
	тыс. oz	76	8 884	5 476	14 220
ТОО «Казахалтын»					
Месторождение Аксу-2					
Руда	тыс. тонн	–	20 243	8 479	28 722
Содержание золота	г/т	–	1,50	1,58	1,52
Золото	кг	–	30 433	13 355	43 788
	тыс. oz	–	978	429	1 408
Месторождение Аксу КГ					
Руда	тыс. тонн		3 056	1 740	4 796
Содержание золота	г/т		4,40	2,52	3,72
Золото	кг		13 449	4 385	17 834
	тыс. oz		432	141	573
Месторождение Жолымбет					
Руда	тыс. тонн	–	8 862	42 970	51 832
Содержание золота	г/т	–	2,37	2,68	2,63
Золото	кг	–	21 017	115 323	136 340
	тыс. ozt	–	676	3 708	4 384

Показатель	ед. изм.	Объем ресурсов (MI&I)			
		Оцененные	Выявленные	Предполагаемые	Всего
Месторождение Бестобе					
Руда	тыс. тонн	–	–	8 384	8 384
Содержание золота	г/т	–	–	1,45	1,45
Золото	кг	–	–	12 190	12 190
	тыс. ozt	–	–	385	385
ТОО «Казахалтын», всего					
Руда	тыс. тонн	–	32 161	61 573	93 734
Содержание золота	г/т	–	2,02	2,36	2,24
Золото	кг	–	64 899	145 253	210 152
	тыс. ozt	–	2 086	4 663	6 750
ТОО «Казахалтын Technology»					
ТМО Аксу*					
Руда	тыс. тонн	–	–	–	447
Содержание золота	г/т	–	1,2	–	1,2
Золото	кг	–	443	–	443
	тыс. oz	–	14,24	–	14,24
ТМО Бестобе					
Руда	тыс. тонн	–	879	–	879
Содержание золота	г/т	–	0,55	–	0,55
Золото	кг	–	376	–	376
	тыс. oz	–	12,01	–	12,01
ТМО Жолымбет*					
Руда	тыс. тонн	–	784	–	784
Содержание золота	г/т	–	0,82	–	0,82
Золото	кг	–	806	–	806
	тыс. oz	–	25,93	–	25,93
ТОО «Казахалтын Technology», всего					
Руда	тыс. тонн	–	2 110	–	2 110
Содержание золота	г/т	–	0,86	–	0,77
Золото	кг	–	1 823	–	1 625
	тыс. oz	–	58,17	–	52,18

*В 2022 году начата вторичная переработка ТМО Жолымбет.

2

КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ (GRI 2-9, ЦУР 15)

Миссия и видение 38

Корпоративные ценности и принципы 38

Стратегические цели 39

Внедрение передовых информационных технологий 40

Реализация стратегических задач, запланированных на 2023 год 43

Стратегические проекты Компании с реализацией в среднесрочной перспективе 44

Миссия и видение

Наша миссия:

Мы преобразуем потенциал недр в ЗОЛОТЫЕ возможности для общества, работников, инвесторов и других заинтересованных сторон.

Наше видение:

Стать лидирующей компанией в среднеазиатском золотодобывающем секторе.

Бизнес-модель:

Рост масштаба бизнеса будет осуществляться через органический и неорганический рост.

- Органический рост: наращивание объемов выпускаемой продукции на текущих операционных активах.
- Неорганический рост: расширение сырьевой базы и диверсификация бизнеса: развитие сервисного направления (EPC), развитие в направлении Minetech и создание marketplace (B2B).

Корпоративные ценности и принципы

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

- Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.
- В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования, опираясь на неукоснительное соблюдение этических стандартов.
- Мы стремимся быть профессионалами своего дела и нести ответственность за результат.
- Мы достигаем высоких результатов, будучи ответственными, честными, проявляя этичность и эмпатию к коллегам.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Мы строим бизнес, основываясь на практиках устойчивого развития, согласно лучшим мировым стандартам.
- Мы помогаем сотрудникам и партнерам развиваться и совместно создавать экосреду успеха.
- Являясь недропользователями, мы ответственны за устойчивое развитие региона присутствия.
- Мы честны, открыты и прозрачны и готовы нести ответственность за принятые решения и результат действий.

СОТРУДНИЧЕСТВО

- Мы – команда Алтыналмас, и у нас общие цели.
- Мы признаем ценность каждого человека для успеха всей команды.
- Вместе мы сильнее и можем добиваться высоких целей. Сотрудничество позволяет нам добиваться большего.
- Каждый из нас готов идти навстречу, проявляя дружелюбие, слушать и слышать, принимать взаимовыгодные решения.

БЕЗОПАСНОСТЬ

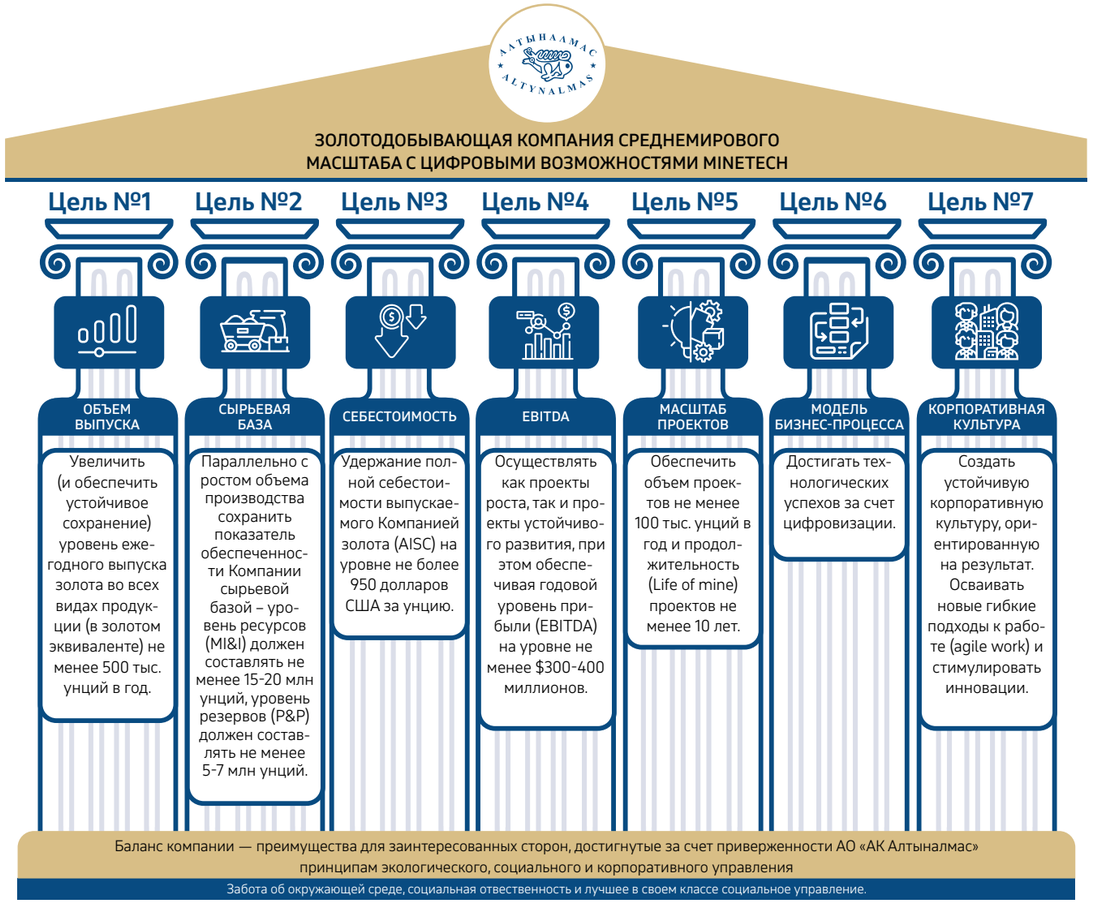
- Безопасность – наивысший приоритет. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.
- В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды.
- Мы берем на себя ответственность за заботу об окружающей среде и будущем нашей планеты.
- Мы имеем право на безопасность и понимаем, что несем личную ответственность за безопасность.

ИННОВАЦИИ

- Мы анализируем то, что есть сегодня, чтобы завтра стать лучше.
- Мы поощряем атмосферу творческого подхода и нестандартных решений.
- Мы стремимся быть на шаг впереди в технических знаниях и экологичности.
- Генерирование идей для выбора нового пути – более технологичного, эффективного и экологичного.

Стратегические цели (GRI 2-22, ЦУР 17)

Компания работает в рамках корпоративной стратегии на 2021–2025 годы, ее деятельность строится на базовых стратегических целях.



Достижение поставленных стратегических целей предполагает соблюдение баланса интересов всех стейкхолдеров Компании через внедрение концепта ESG, ориентированного на охрану окружающей среды, социальную ответственность и внедрение лучших практик корпоративного управления.

В рамках реализации корпоративной стратегии Компания реализовала комплекс мер, направленных на создание базы для стабильного и устойчивого роста. В частности:

- сформирован сбалансированный и диверсифицированный портфель геологоразведочных проектов и производственных активов на разных стадиях развития;
- собрана опытная и профессиональная команда управленцев;
- накоплен опыт в реализации крупных золотодобывающих проектов – начиная от стадии геологоразведки до вывода возведенных производственных объектов на проектную мощность;
- установлено эффективное сотрудничество с ведущими финансовыми институтами;
- проведена реорганизация структуры Группы для обеспечения масштабного роста.

Внедрение передовых информационных технологий (GRI 2-6, ЦУР 2, 8, 11, 9, 17)

Цифровая трансформация – приоритетное направление в стратегии развития Компании.

Ключевые проекты 2022 года:
- Запуск системы Wencomine для диспетчеризации открытых горных работ на проекте «Аксу-2»;
- Запуск системы Wencomine для диспетчеризации открытых горных работ на месторождении Долинное проекта «Пустынное»;
- Автоматизация полевой документации по геомеханическому описанию керна и бортов карьера на «Аксу-2»;
- Улучшение и оптимизация работы SAP-систем – разработка отчетности, отдельной функциональности, согласно бизнес-требованиям;
- IT-инфраструктура: построение волоконно-оптических линий связи на производственных участках «Аксу-2» и месторождении Долинное;
- Внедрение SIEM-системы по управлению информацией о безопасности.

Прошедший 2022 год был направлен на оптимизацию работы и повышение эффективности использования имеющихся IT-решений в Компании.

В целом АО «АК Алтыналмас» стремится встроить интегрированную систему планирования и учета по своим процессам, включая формирование оптимального плана производства, безопасное и максимально эффективное ведение процессов на производственных площадках, а также обеспечение качественными и своевременными данными для принятия управленческих решений.

Достижения за 2022 год:

Диспетчеризация открытых горных работ на проектах «Аксу-2» и «Долинное»	Основной задачей системы является отслеживание горных работ в онлайн-режиме без потери качества данных. Ключевые факторы: онлайн-мониторинг работы горного оборудования, сокращение сроков обмена данными между системами и людьми, повышение качества и скорости получения данных для учета и аналитики. Для планирования работ (неделя, сутки, смена) с учетом доступности техники используется ПО Datamine Studio OP горными инженерами по планированию. План горных работ является триггером для создания новых горизонтов, блоков, оборудования, мест разгрузки и включает в себя информацию для наполнения справочников горного передела. Далее план горных работ передается в систему Mineadvisor, которая, в свою очередь, передает их в Wenco для оперативного управления. Фактические данные из Wenco также передаются в Mineadvisor, где будут храниться и использоваться в дальнейшем для отчетности. Данное взаимодействие между Wencomine, Datamine, Mineadvisor позволило выстроить интегрированный процесс управления горными работами и повысить качество данных для отчетности.
IT-инфраструктура	Диспетчеризация открытых горных работ на базе решения Wencomine требует полного покрытия беспроводной связью в местах работы оборудования. В 2022 году завершены работы по строительству Wi-Fi для карьера Аксу-2 в целях внедрения системы диспетчеризации открытых горных работ Wencomine. Также на проекте «Пустынное» установлены антенно-мачтовые сооружения, построена Wi-Fi-сеть для месторождения Долинное на серверной части карьера в местах проведения горных работ, где также используется система Wenco. Выполнено оснащение центральных складов Wi-Fi для складского учета в SAP на проектах Общества.
Автоматизация полевой документации по геомеханическому описанию керна и бортов карьера на Аксу-2	Внедрены мобильные устройства для геомехаников в целях документирования керна и выработок в полевых условиях, создана база данных по геомеханическим работам, автоматизированы процессы по мониторингу устойчивости бортов карьера и отвала. Данное решение позволит готовить представительные данные для построения геотехнической 3D-модели.
Развитие SAP S/4HANA и SAP HCM	Выполнена работа по интеграции платежей с банковской системой через технологию Host-to-Host. Разработана функциональность по индексации договоров. Настроены процессы займов с учетом дисконтирования и различные виды депозитов. Реализована функциональность по динамическому пополнению лимитов на закуп. Реализована концепция «супермаркет» в части закупок. Выполнено тиражирование системы управления складами на центральных складах и транзитном складе. Внедрено ведение операций на терминале сбора данных (ТСД) по штрихкодам на центральных складах. Реализованы различные виды отчетов для финансового блока, коммерческого блока, по персоналу.
SIEM-система	SIEM (Security Information and Event Management) – это система управления информацией о безопасности и событиях, которая объединяет и анализирует данные о безопасности из различных источников в реальном времени. SIEM-системы предоставляют возможность мониторинга, обнаружения и реагирования на потенциально вредоносные активности в информационных системах. Внедрение SIEM-системы является важным шагом для работы подразделения ИБ.

Программы и проекты в области автоматизации и цифровизации Компании строятся на следующих принципах:
1. завершение программы по автоматизации и цифровизации основных бизнес-процессов и интеграции производственных систем в SAP для целей обеспечения учета и отчетности;
2. программы и проекты разрабатываются с учетом Стратегии развития Компании на 2020–2024 годы и реализуются в целях поддержки достижения корпоративных ценностей Компании;
3. программы представляют собой определенный набор взаимосвязанных проектов и мероприятий для реализации;
4. программы имеют описанные выгоды и результаты от их реализации;
5. управление программами производится в соответствии с требованиями внутренних документов Компании;
6. органы управления и заинтересованные структурные подразделения в рамках программы определяются и знакомятся с основными положениями программ: объемом и периметром, подходом к реализации, сроками, трудозатратами, бюджетом и качеством.

Прошедший 2022 год был направлен на оптимизацию работы и повышение эффективности использования имеющихся IT-решений в Компании.

Планы на 2023 год

	Планы	Ожидаемые эффекты
SAP TOPO	• Реализовано ведение базы данных оборудования и технологических карт в SAP. Настроен процесс планирования на горизонте 18 месяцев • Оставшиеся планы: пилотное тестирование процессов планирования на горизонте квартала и оперативное планирование для активов проекта «Пустынное»	• Сокращение внеплановых простоев оборудования • Сокращение отказов и неисправностей оборудования • Оптимизация затрат на мероприятия ТОиР • Сокращение производственных рисков эксплуатации оборудования • Повышение прозрачности бизнес-процессов управления ТОиР • Повышение обеспеченности мероприятий ТОиР в материально-технических ресурсах
Автоматизация управленческой отчетности	• Оптимизация процессов закрытия периода • Автоматизация форм управленческой отчетности и их визуализация на базе инструментов BI	• Сокращение сроков подготовки управленческой отчетности
Апгрейд SAP S/4Hana	• Технический апгрейд системы собственными силами	• Повышение стабильности и производительности S/4Hana
Улучшение работы SAP-систем	• Выполняются доработки бизнес-процессов, интеграций, отчетности	• Улучшение функциональности и повышение качества бизнес-процессов и работы отдельных пользователей
Интеграция с внешними лабораториями	• Обмен данными по геологическим пробам с внешними лабораториями	• Снижение риска ошибок при отправке проб и обработки результатов анализов • Увеличение скорости получения результатов и передачи данных • Осведомленность о статусах проб для прогноза качества руды • Автоматическое выявление отклонений
Информационная безопасность	• Расширение функционала SIEM систем (Security Information and Event Management)	• Улучшение обнаружения угроз: • Улучшение анализа данных • Расширение контекста угроз • Расширение функций реагирования • Улучшение соответствия требованиям безопасности
Информационная безопасность	• Внедрение системы защиты АСУ ТП сетей	• Улучшение безопасности • Сокращение рисков производственных сбоев • Улучшение производительности и эффективности • Соблюдение требований и нормативов

Реализация стратегических задач, запланированных на 2023 год (GRI 2-12 a)

ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ ФАЗА-4»

Строительство на хабе «Пустынное» завода «Альбион» (технология Glencore Technology (Австралия)) для переработки упорных руд как с месторождений Компании (Пустынное, Аксу (Кварцитовые горки), Карьерное (Прибалхашье) и Саяк-4), так и с месторождений других собственников.

Проект задаст импульс разработке месторождений упорных золотосодержащих руд, преобладающих в сырьевых запасах Казахстана.

РАСШИРЕНИЕ «ЖОЛЫМБЕТ» ДО 2 МЛН Т/ГОД

Увеличение мощности подземного рудника с 250 тысяч до 2 миллионов тонн в год за счет механизации ручных производственных процессов и внедрения технологии валовой подземной добычи.

Проект также предусматривает соразмерное увеличение производительности золотоизвлекательной фабрики «Жолымбет».

СТРОИТЕЛЬСТВО ЦИАНИДНОГО ЗАВОДА

Реализация Проекта роста по строительству цианидного завода в г. Таразе мощностью 25 тысяч тонн в год по передовой запатентованной технологии компании DuPont / Chemours (США) обеспечит высокую экономическую эффективность и минимальное загрязнение окружающей среды.

Своевременное создание собственных мощностей позволит не только закрыть собственные потребности, но также покрыть потребности других участников казахстанской золотодобывающей отрасли, снизив их зависимость от иностранных производителей цианида.

Стратегические проекты Компании с реализацией в среднесрочной перспективе

Строительство завода по выпуску цианистого натрия	В настоящее время Компания импортирует из Российской Федерации порядка 10 тыс. тонн цианистого натрия, который является важным реагентом, используемым в производственном процессе. Запланированное расширение производства предполагает рост потребления цианистого натрия до 14 тыс. тонн в год. Запуск завода с предполагаемой мощностью 25 тыс. тонн продукции в год позволит удовлетворить потребности Компании и других казахстанских производителей золота, а также наладить экспорт в соседние страны. На заводе предполагается применение технологий американской компании Du Pont.
Внедрение технологии «Альбион» на ЗИФ «Пустынное»	Сейчас Компания продает концентраты, полученные из упорных руд, предприятиям с пирометаллургическими переделами с существенной скидкой к ценам LBMA. К 2024 году Компания планирует ввести в эксплуатацию новый цех на ЗИФ «Пустынное», где золотосодержащие концентраты упорных руд будут перерабатываться в слитки Доре на собственных производственных мощностях. В новом цехе будет использоваться технология «Альбион», разработанная и запатентованная швейцарской компанией Glencore в 1994 году. Технология «Альбион» предполагает ультратонкое измельчение рудных концентратов и их окислительное выщелачивание при атмосферном давлении.
Расширение проекта «Жолымбет» (третья фаза)	В настоящее время Компания реализует вторую фазу проекта «Жолымбет» на основе ТЭО, подготовленного в 2020 году британской компанией SRK Consulting. В рамках этой фазы фабрика по переработке хвостов месторождения Жолымбет была переоборудована в ЗИФ мощностью 650 тыс. тонн руды в год, которая перерабатывает руду месторождения Центральное. Предполагается, что до 2024 года включительно ЗИФ будет перерабатывать ежегодно 407 тыс. тонн руды. Третья фаза расширения, реализация которой намечена на 2023–2026 годы, предполагает увеличение производительности подземного рудника до 2 млн тонн руды в год за счет внедрения технологии объемной подземной добычи и соответствующее увеличение мощности ЗИФ.

3

ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА

(GRI 2-6 A, ЦУР 9, 11, 17)

Макроэкономическая ситуация в Казахстане 48

Мировой рынок золота 50

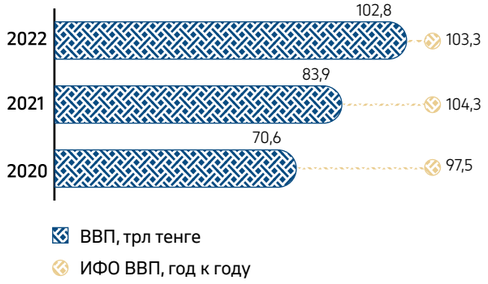
Производство золота в Казахстане 55

Операционная деятельность Компании 57

Финансовые результаты 61

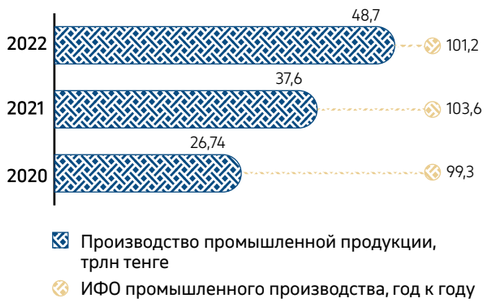
Макроэкономическая ситуация в Казахстане

Динамика ВВП



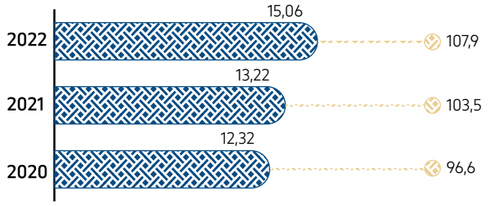
Источник: БНС АСПиР РК

Промышленное производство



Источник: БНС АСПиР РК

Инвестиции в основной капитал



Источник: БНС АСПиР РК

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, валовой внутренний продукт Казахстана в 2022 году составил 102 891 846 миллионов тенге и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился в реальном выражении на 3,3%. Основную долю в производстве ВВП составляет промышленность – 29,5%.

Наибольший номинальный рост по сравнению с соответствующим периодом прошлого года наблюдается в сфере образования (30,6%), государственного управления и обороны; обязательном социальном обеспечении (27,9%), в сфере горнодобывающей промышленности и разработки карьеров (25,9%), сельском, лесном и рыбном хозяйстве (25,9%) и в области административного и вспомогательного обслуживания (25,5%).

Горнодобывающая промышленность, включая золотодобывающую, занимает лидирующее место по величине после нефтегазовой отрасли в структуре ВВП Казахстана. Несмотря на огромный потенциал казахстанских запасов драгоценных металлов, многие месторождения остаются неразведанными вследствие недостатка инвестиций, что обусловлено ограниченностью внутреннего капитала и строгим законодательством в области геологоразведки.

Промышленное производство в денежном выражении увеличилось с 37,61 трлн в 2021 году до 48,77 трлн тенге в 2022 году.

В 2022 году произведено промышленной продукции в горнодобывающей отрасли на 24 926 млрд тенге (51,1% от общего объема), в обрабатывающей на 21 162 млрд тенге (43,4%).

Инвестиции в основной капитал составили по итогам 2022 года 15,06 трлн тенге, что на 1,84 трлн тенге выше уровня предыдущего года. В реальном выражении инвестиции в основной капитал выросли на 7,9%. Доля инвестиций в основной капитал промышленных предприятий в совокупном объеме инвестиций в основной капитал составила 48,2%, в том числе доля инвестиций в горнодобывающую промышленность – 29,7%, в обрабатывающую – 10,2%.

Экспорт товаров из Казахстана в денежном выражении составил по итогам 2022 года 83,3 млрд долларов, что на 40% выше уровня предыдущего года. Рост объема импорта составил 30%.

В целом успех Казахстана во внешней торговле в 2022 году можно связать с рекордно высокими ценами на нефть и металлы. Кроме того, несмотря на логистические проблемы на фоне российско-украинского конфликта, продажи казахстанских товаров показали высокий темп роста.

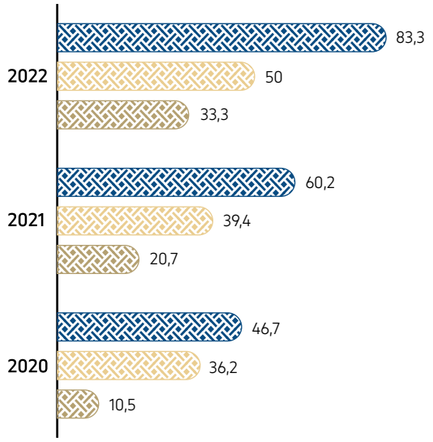
Рост импорта также можно связать с высокой мировой инфляцией, зафиксированной в 2022 году из-за удорожания сырья, а также с активной стадией реализации инвестпроектов на территории РК.

Курс доллара США по отношению к тенге в 2022 году вырос с 433,6 до 467,74 тенге/долл. в начале и конце года соответственно. Среднегодовой курс составил 460,48 тенге за доллар, что на 7,4% выше аналогичного показателя за предыдущий год (426,03 тенге/долл.). Ослабление тенге оказало благоприятный эффект на финансовое состояние производителей, ценообразование на продукцию которых происходит в долларах США и иных «твердых» валютах, в т. ч. многие горнодобывающие предприятия

СРЕДНЕГОДОВОЙ КУРС СОСТАВИЛ

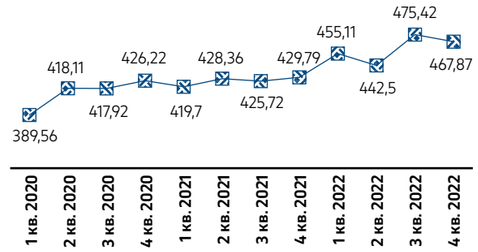
460,48 тенге за доллар

Внешняя торговля



Источник: НБ РК

Курс тенге



Источник: НБ РК

Мировой рынок золота (GRI 2-6 a, ЦУР 9, 11, 17)

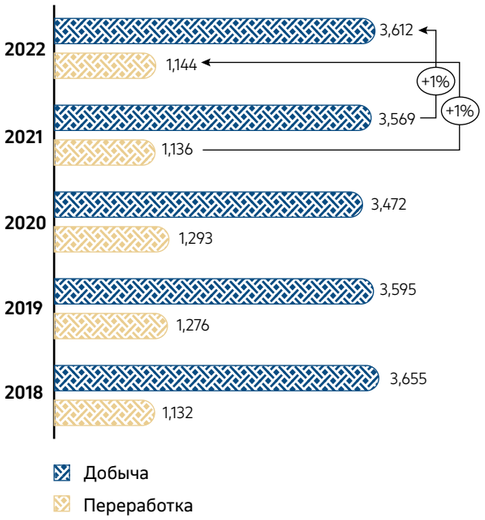
АО «АК Алтыналмас» – один из лидирующих производителей золота в Республике Казахстан. Основным продуктом Компании является золото в слитках Доре. Весь объем выпускаемого золота Компания реализует аффинажному заводу «Тау-Кен Алтын» в г. Астане на следующих условиях:

1. Цена реализации – по фиксингу LBMA;
2. Расчеты в тенге по текущему курсу тенге к доллару США.

Таким образом, основные макроэкономических показатели, от которых зависит Компания: цена на золото и курс тенге к доллару США.

Производство и предложение

Мировое производство золота, тыс. тонн



Источник: WGC, анализ АО «АК Алтыналмас»

Предложение

В 2022 году мировое предложение увеличилось на 2% по сравнению с предыдущим годом, прекратив двухлетнее последовательное снижение. Объем производства на шахтах за полный год в размере 3 612 тонн стал самым высоким с 2018 года, поскольку в горнодобывающей промышленности по-прежнему не было перебоев в работе из-за COVID, а в Китае весь год не было остановок в связи с нарушением техники безопасности в провинции Шаньдун. Предложение переработанного золота в 2022 году практически не изменилось, увеличившись менее чем на 1% – до 1 144 тонн.

Добыча

Объем добычи в 4 квартале 2022 года снизился на 1% по сравнению с предыдущим годом и составил 930 тонн. Это единственный квартал 2022 года, в котором произошло снижение. Годовой объем добычи составил 3 612 тонн, увеличившись на 1% по сравнению с прошлым годом.

Теперь, когда перебои в связи с COVID-19 и повсеместные остановки производства в Китае в связи с нарушением техники безопасности в 2021 году сошли на нет, отсутствие роста производства дает дополнительное основание утверждать, что производство золота близко к стабильности.

Производство на шахтах в Китае выросло на 42 т (13%) до 374 т, поскольку добыча в провинции Шаньдун вернулась в нормальное русло после широкомасштабных остановок по технике безопасности в течение большей части 2021 года. Это восстановление компенсировало снижение производства в Южной Африке, где добыча снизилась на 11 т (10%) до 103 т из-за забастовок и проблем с электроснабжением в стране; в США, где из-за более низких содержаний и производственных проблем добыча снизилась на 11 т (6%) – до 175 т; и в России, где производство упало на 27 т (8%) – до 304 т, в основном из-за проблем, связанных с вторжением страны в Украину.

ГОДОВОЙ ОБЪЕМ ДОБЫЧИ СОСТАВИЛ

16 701 тыс тонн

Переработка

Тенденции по переработке золота в 2022 году представляют собой неоднозначную картину. После скачка цен на золото в первой половине года объемы переработки выросли на 6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, но по мере снижения цен на золото во второй половине 2022 года объемы переработки снизились на 4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В целом за год объем переработки составил 1 144 т, что на 1% выше, чем в прошлом году.

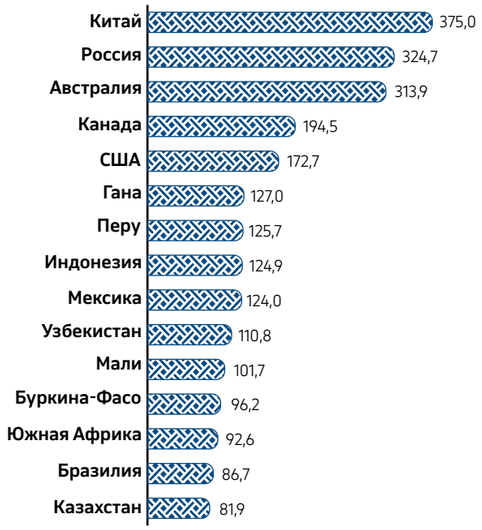
По сравнению с предыдущим кварталом объем переработки в 4 квартале увеличился на 8% – до 292 т, несмотря на практически неизменную среднюю цену на золото – 1 725,85 долларов США за унцию по сравнению с 1 728,91 долларов США за унцию в 3 квартале 2022 года. Основной причиной роста по сравнению с предыдущим кварталом стало увеличение объемов переработки в Индии.

Примечательно, что объем поставок переработанного золота за весь год был на 30% ниже рекордного уровня, установленного в 2009 году, несмотря на рекордную среднюю цену золота в 2022 году. Согласно данным World Gold Council, есть две основные причины снижения объемов переработки в прошлом году. Во-первых, было очень мало упоминаний о срочной продаже старых ювелирных изделий, что резко отличается от ситуации во время мирового финансового кризиса и кризиса Еврозоны. Широкая фискальная поддержка потребителей и предприятий во время пандемии защитила занятость, а энергетические субсидии в Европе после вторжения России в Украину помогли оградить население от резкого роста цен на энергоносители. Во-вторых, накопление старых/сломанных/ненужных ювелирных изделий потребителями было ограниченным, поскольку прошло всего десять лет с тех пор, как цены на золото достигли своего последнего исторического максимума.

Страны, лидирующие по добыче золота

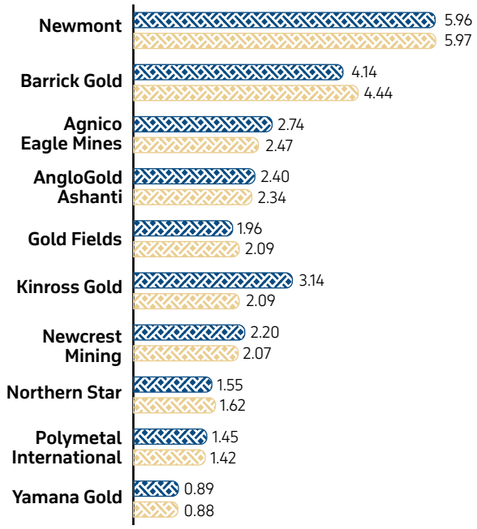
В региональном разрезе наибольший рост производства в 2022 году наблюдался в Азии – на 11 тонн по сравнению с прошлым годом, что обусловлено восстановлением производства в Китае, в то время как в СНГ производство упало на 10 тонн по сравнению с прошлым годом, в основном из-за спада добычи в России в связи с геополитической ситуацией.

15 стран – крупнейших производителей золота, тонн



Источник: WGC, собственные расчеты АО «АК Алтыналмас»

Топ-10 компаний мира, лидирующих по производству золота, млн унций



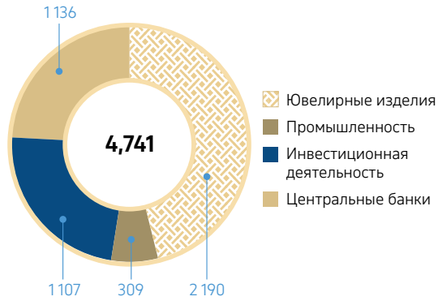
Источник: WGC, анализ АО «АК Алтыналмас»

Мировой спрос на золото

Годовой спрос на золото в 2022 году подскочил на 18% – до 4 741 т, что почти соответствует уровню 2011 года – времени исключительного инвестиционного спроса. Высокому показателю за весь год способствовал рекордный спрос в 4 квартале – 1 337 тонн. Основными составляющими спроса являются следующие компоненты:

- Инвестиционная деятельность, которая составила 1 106 тонн;
- Потребление ювелирных изделий, которое достигло 2 190 тонн;
- Использование в промышленности, которое составило 309 тонн;
- Покупки со стороны центральных банков – 1 135 тонн.

Структура спроса, тонн



Источник: WGC

Основной причиной увеличения спроса стал возросший интерес финансовых регуляторов разных стран, который оказался максимальным за 56 лет.

Крупнейшими покупателями металла стали Центробанки Турции (приобрел 145 тонн, доведя запасы до 542 тонн) и Китая (увеличил запасы на 62 тонны, до более чем 2 тыс. тонн).

Масштабные покупки вели Центробанки Египта (47 тонн), Катара (35 тонн), Ирака (34 тонны), ОАЭ (25 тонн) и Омана (2 тонны).

Самый большой золотой запас в мире имеют США. В хранилищах этого государства находится 8 133,46 тонны золота.

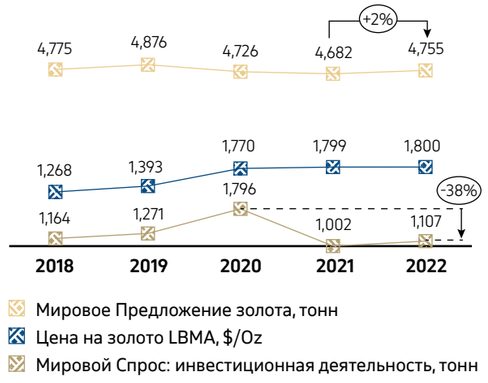
Золотой запас десяти стран мира составляет больше 70% от общего резерва всех государств.

Казахстан занимает 15 строчку в этом списке. В январе 2023 года запас золота в республике составил 351,67 тонны.

Топ-20 стран по запасам золота (резервы золота Центральных банков) на конец 2021 г., тонн

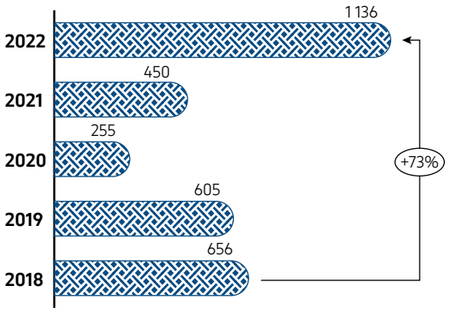
Источник: WGC, анализ АО «АК Алтыналмас»

Мировые цены, спрос и предложение золота, тонн



Источник: WGC, анализ АО «АК Алтыналмас»

Спрос Центральных банков, тонн



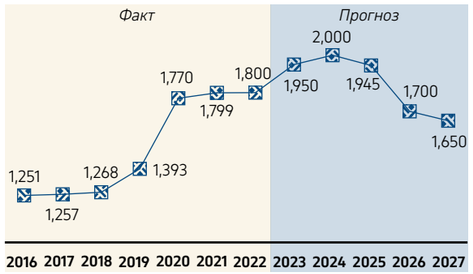
Источник: WGC, анализ АО «АК Алтыналмас»

Динамика цен на золото

Золото закончило год примерно на 1% выше, закрывшись на отметке 1 813 долларов США за унцию. Цена на золото остается стабильной в связи с укреплением спроса на золото в Центральных банках.

Повышенные риски рецессии и геополитические риски будут поддерживать интерес к золоту и представлять потенциал роста в следующие годы.

Фактическая и прогнозная среднегодовая цена на золото, долл./oz



Источник: Цены LBMA, Прогноз Bloomberg Inc.

Перспективы

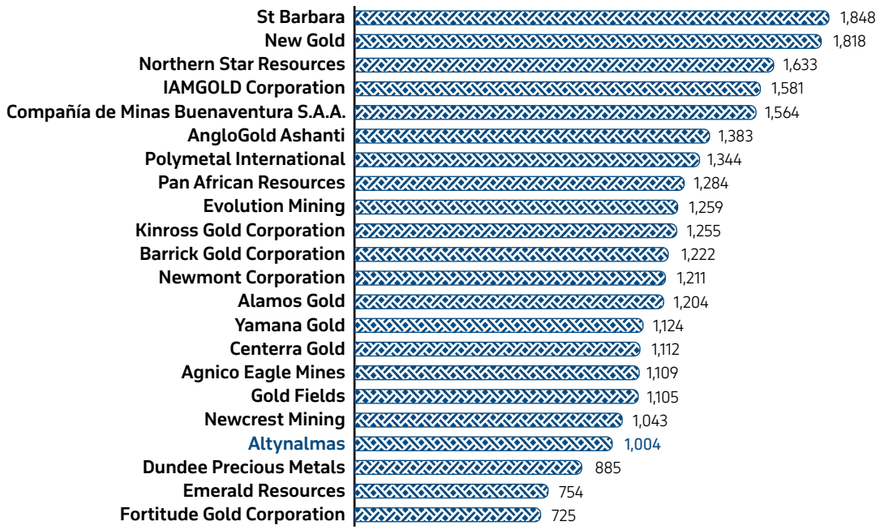
Анализ макроэкономических факторов и внешней конъюнктуры, цены на золото и денежно-кредитных рынков, подтверждает наличие возможностей для роста индустрии и Компании.

В условиях реализации Корпоративной стратегии развития АО «АК Алтыналмас» требуются соответствующий объем капиталовложений и драйвер себестоимости, являющийся одним из основных конкурентных преимуществ.

ЗОЛОТО ЗАКОНЧИЛО ГОД ПРИМЕРНО НА 1% ВЫШЕ, ЗАКРЫВШИСЬ НА ОТМЕТКЕ

1 813 долларов США за унцию

Положение Компании в индустрии по AISC, долл./oz



Источник: сайты компаний, анализ Алтыналмас, S&P: Capital IQ

Производство золота в Казахстане (GRI 2-6 a, ЦУР 9, 11, 17)

По расчетам и данным из статистики МНЭ РК, в 2022 году производство необработанного золота в Казахстане выросло на 13%, с 115 до 130 тонн, тогда как производство аффинированного золота увеличилось на 10%, с 67 до 73 тонн. Добыча золотосодержащих руд также значительно выросла – на 19,5%, или на 6,4 млн тонн, с 33 млн до 39,4 млн тонн руды.

В список основных производителей золота входят компании: ТОО «Казцинк», АО «АК Алтыналмас», ТОО «Корпорация Казахмыс», Kaz Minerals PLC и Polymetal International PLC. Около 30% объема производства приходится на колчеданные месторождения, которые разрабатываются ТОО «Казцинк» и Kaz Minerals PLC, где золото добывается в качестве компонента полиметаллического сырья. Лидерами среди регионов по добыче золотосодержащих руд стали Акмолинская, Карагандинская и Костанайская области, а также область Абай. В этих регионах – более 93% золота в Казахстане.

По состоянию на 2022 год в Казахстане три аффинажных завода: металлургический комплекс ТОО «Казцинк» в городе Усть-Каменогорске, Балхашский медеплавильный завод ТОО «Корпорация Казахмыс» и аффинативный завод ТОО «Тау-Кен Алтын».

Данные технологического предприятия обеспечивают потребность в аффинировании добычи золота в стране. При обогащении драгоценного металла на заводе «Тау-Кен Алтын» практикуется электрохимический метод, в то время как завод по производству драгметаллов «Казцинк» работает по хлористой технологии, а на аффинажном предприятии Корпорации «Казахмыс» внедрен метод Миллера. Таким образом, внедрение трех технологий позволяет казахстанским заводам работать с разнообразной рудой, содержащей золото.

Весь производимый Группой «Алтыналмас» сплав Доре направляется для проведения аффинажа на завод ТОО «Тау-Кен Алтын», расположенный в городе Астане. После проведения аффинажа «Тау-Кен Алтын» продает золото в слитках Национальному Банку РК.

Основные показатели производства золота в Казахстане

Добыча руды, тыс. тонн

Производство концентрата, тыс. тонн

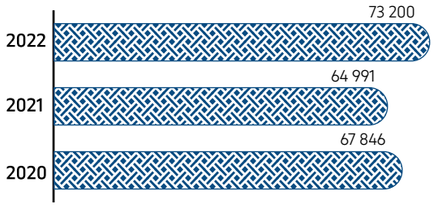
Источник: БНС АСПиР РК

Источник: БНС АСПиР РК

Золото необработанное и полуобработанное, кг

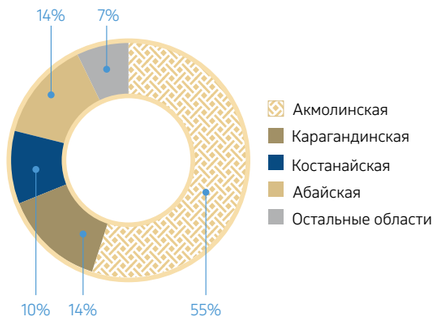
Источник: БНС АСПиР РК

Золото аффинированное, кг



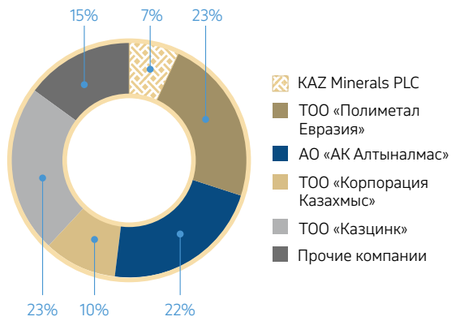
Источник: БНС АСПиР РК

Производство золота в 2022 году в разрезе областей



Источник: БНС АСПиР РК, собственные расчеты

Производство золота в 2022 году в разрезе производителей



Источник: веб-ресурсы компаний, собственные расчеты

Конкурентные преимущества АО «АК Алтыналмас»

- Наличие ряда крупных месторождений, геологические свойства которых обеспечивают низкую себестоимость выпуска.
- Обширная сырьевая база: наличие различных по геологическим свойствам месторождений в нескольких регионах Казахстана, добыча на которых ведется как открытым, так и подземным способом, позволяет диверсифицировать геологические, технологические, производственные и прочие риски.
- Перерабатывающие мощности Компании представлены новыми и эффективными ЗИФ, использующими диверсифицированные технологические схемы, что дает существенную технологическую гибкость.
- Накопленный опыт в реализации крупных золотодобывающих проектов – начиная от стадии геологоразведки до вывода на проектную мощность.
- Опытная и профессиональная команда специалистов.
- Эффективные взаимодействия с финансовыми институтами.

Кумулятивный AISC мировой золотодобывающей индустрии, $/oz

Операционная деятельность Компании

Основными направлениями операционной деятельности листинговой компании являются:

- добыча золоторудных месторождений подземным способом;
- добыча золоторудных месторождений открытым способом;
- переработка руды, с последующим выпуском золота в слитках Доре.

Основные подразделения представлены следующими категориями: участки подземных горных работ, участок открытых горных работ, участок дробления, технологический участок, участок хвостового хозяйства, вспомогательные участки (ремонт и обслуживание оборудования, автотранспортный участок, ремонтно-строительный участок, административно-хозяйственный участок, геолого-маркшейдерская служба, геологоразведочная служба, участок контроля качества).

Основные принципы управления операционной деятельностью включают следующие аспекты:

- Организация бизнес-процессов от добычи руды до выпуска готовой продукции в виде слитков Доре;
- Организация планирования производственного процесса, формирование производственных программ, календарных графиков и т. д.;
- Контроль за выполнением утвержденных производственных планов;
- Своевременная модернизация производства, включая обновление оборудования, замену отработавшего свой ресурс оборудования, автоматизацию и механизацию производственных участков, обучение и повышение квалификации работников;
- Улучшение качества работы производственных участков, улучшение культуры производства;
- Обеспечение производства квалифицированными сотрудниками, организация процесса управления персоналом, выбор нужной формы оплаты труда, разработка и внедрение системы мотивации персонала, определение должностных обязанностей для каждой должности, правильное разделение труда, исключение дублирования выполняемых функций.

Продуктовая линейка Компании

Продукцией Компании и ее дочерних предприятий в 2022 году являлись:

- золотосеребряный сплав (сплав Доре), катодное золото, шлиховое золото, поставляемые на аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын», который производит дальнейшую аффинажную очистку и реализацию аффинированного золота в Национальный Банк Республики Казахстан.
- аффинированное золото, получаемое после переработки сплава Доре (аффинажной очистки) на аффинажном заводе ТОО «Тау-Кен Алтын», которое реализуется в Национальный Банк Республики Казахстан;
- золотосодержащие продукты, такие как угольная мелочь (отходы производства), гравитационный концентрат, флотационный концентрат, кварцевая руда, поставляемые покупателям – резидентам РК и РФ.

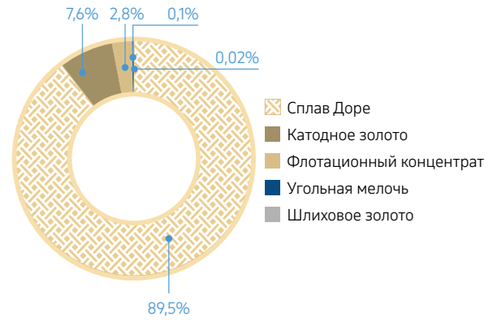
За отчетный период было реализовано продукции (на которые приходится 10 и более процентов общего совокупного дохода за анализируемый период):

- золотосеребряный сплав (сплав Доре) – 16 622 127,15 грамма на сумму 369 278 967 762 тенге;
- катодное золото – 1 588 042 грамма на сумму 31 246 366 181 тенге;
- флотационный концентрат на сумму 11 468 299 634 тенге;
- угольная мелочь (отходы производства) на сумму 542 696 268 тенге;
- шлиховое золото на сумму 70 601 919 тенге.

Цена золота формируется по официальной котировке на золото, которая определяется в тенге, исходя из официального курса тенге к доллару США, установленного Национальным Банком Республики Казахстан, а также среднего значения утренней и вечерней цены LBMA Gold Price, усредненной на весь котировальный период.

Цена серебра формируется по официальной котировке на серебро, которая определяется в тенге, исходя из официального курса тенге к доллару США Национального Банка Республики Казахстан и среднего значения цены LBMA Silver Price, усредненной на весь котировальный период.

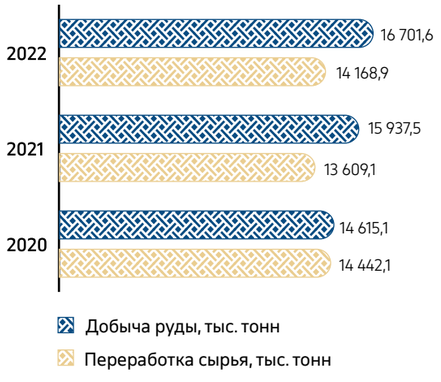
Структура доходов Группы Алтыналмас в разрезе видов продукции в 2022 году



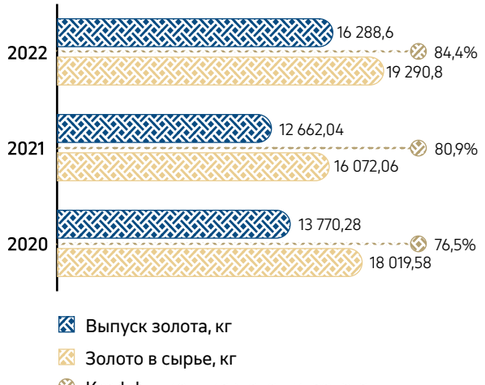
По итогам 2022 года выручка Компании составила 412,606 млрд тенге, что на 41% выше уровня 2021 года. В структуре выручки 89,5% приходится на реализацию сплава Доре, 7,6% – на реализацию катодного золота, 2,9% – прочая продукция.

Основные операционные показатели

Добыча и переработка сырья



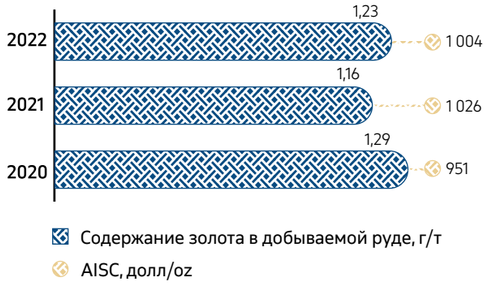
Выпуск золота



Совершенствование производственных процессов позволило добиться в 2022 году роста объемов добычи руды на 4,8% и объемов переработки сырья на 4,1% по сравнению с уровнем 2021 года. В абсолютном выражении добыча руды по итогам отчетного года составила более 16,7 млн тонн, а объем переработки сырья – более 14,1 млн тонн.

Коэффициент извлечения золота из сырья вырос с 80,9 до 84,4%. В натуральном выражении объем производства золота составил 16 288 кг, или свыше 524 тыс. oz.

Себестоимость выпуска золота



Факторный анализ динамики выпуска

Поэтапное наращивание производственных мощностей привело к увеличению объемов добычи и переработки сырья, а также к существенному росту среднего удельного содержания золота в добываемой руде (1,23 г/т против 1,16 г/т). Кроме того, произошло уменьшение совокупных удельных затрат (AISC) с 1 026 долл./oz в 2021 году до 1 004 долл./oz в 2022 году.

Рост объема переработки сырья и коэффициента извлечения привели к увеличению выпуска золота на 29%.

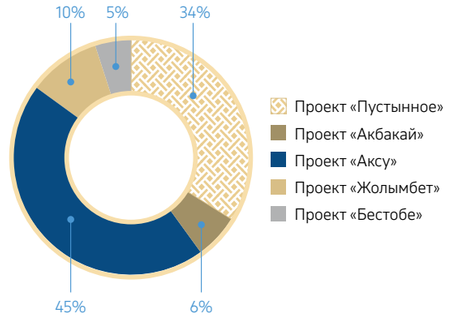
В 2023 году Компания планирует направить усилия на изыскательские геологогеофизические исследования на перспективных объектах, провести аудит по всем месторождениям компании «Алтыналмас», чтобы обеспечить прирост запасов и ресурсов. В исследования будут включены все слабоизученные участки в районе 100-150 километров от действующих месторождений.

Производственные показатели в разрезе проектов и месторождений

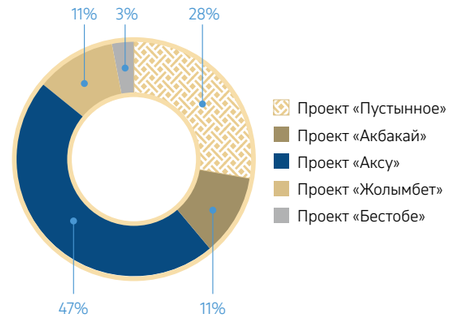
Согласно результатам факторного анализа, рост объема переработки (+4%), содержания золота в сырье (+18%) и коэффициента извлечения благоприятно повлиял на производство конечной продукции Компании (+29%) и составил 523 тыс. унций. Наибольшие объемы руды добываются на месторождениях проекта «Пустынное» (34% по итогам 2022 года) и «Аксу» (45%), эти проекты также лидируют по производству золота. В то же время в силу низкого содержания золота в добываемой руде доля проекта «Пустынное» в производстве золота ниже его удельного веса в добыче руды и составляет по итогам 2022 года 28%.

С точки зрения относительных параметров производительности лидирует месторождение Кварцитовые горки: при содержании золота в сырье 2,78 г/т коэффициент извлечения золота на этом месторождении составляет 84%. В то же время ТМО месторождений Аксу, Жолымбет отличаются низким содержанием золота в добываемом сырье (соответственно 1,2 и 0,85 г/т). Если на месторождении Аксу коэффициент извлечения высокий – 91%, то на месторождении Жолымбет – средний (72%). Наиболее низкая производительность наблюдается на ТМО «Бестобе»: при содержании золота в добываемом сырье 0,55 г/т коэффициент извлечения составляет 66%.

Добыча руды в 2022 году в разрезе проектов



Выпуск золота в 2022 году в разрезе проектов



Операционные показатели Компании за 2022 год в разрезе отдельных месторождений

Месторождение	Добыча руды, тыс. тонн	Переработка сырья, тыс. тонн	Содержание золота в сырье, г/т	Коэффициент извлечения	Выпуск золота, тыс. oz	Выпуск золота, кг
Проект «Пустынное»						
Пустынное	2 380,8	2 616,2	1,23	77%	79,55	2 474
Долинное	3 262,2	2 855,2	0,86	85%	66,27	2 061
Проект «Акбакай»						
Акбакай	924	1 055,6	2,24	78%	59,25	1 843,0
Проект «Аксу»						
Аксу 2	7 303	3 908	1,69	93%	198,07	6 161
Кварцитовые горки	222	444	2,78	84%	32,96	1 025
ТМО Аксу	–	407	1,20	91%	14,24	443
Проект «Жолымбет»						
Жолымбет	948	483	2,63	83%	33,75	1 050
ТМО Жолымбет	784	1 367	0,82	72%	25,93	806
Проект «Бестобе»						
Бестобе	–	–	–	–	1,57	49
ТМО Бестобе	879	1 034	0,55	66%	12,10	376

Финансовые результаты (GRI 201-2, ЦУР 9)

Совокупные активы Компании выросли за 2022 год на 1,13% и достигли 749,4 млрд тенге, при этом текущие активы упали на 3,34% – до 262,6 млрд тенге, долгосрочные, наоборот, выросли на 3,76% – до 486,7 млрд тенге. Падение текущих активов было обусловлено снижением товарно-материальных запасов (с 116,1 до 111,4 млрд тенге), торговой и дебиторской задолженности (с 15,8 до 10,1 млрд тенге), уменьшением контрактных активов (с 33,3 до 12,2 млрд тенге), денежных средств и их эквивалентов (с 54,2 до 26,4 млрд тенге) при росте текущих налоговых активов и предоплаты по подоходному налогу (в общей сложности с 25,9 до 48,9 млрд тенге). Рост долгосрочных активов был обусловлен преимущественно увеличением прочих долгосрочных активов (с 2,3 до 29,1 млрд тенге), активов по отложенному налогу (с 6,2 до 16,2 млрд тенге), активов по разведке и оценке (с 16,7 до 19,9 млрд тенге).

Размер долгосрочных обязательств Компании вырос в 4,5 раза (с 38,7 до 213,5 млрд тенге). Обязательства по долгосрочным займам выросли с 1,0 до 179,9 млрд тенге, финансовые обязательства по контрактам на недропользование – с 0,26 до 0,31 млрд тенге, оценочные обязательства – с 13,5 до 15,0 млрд тенге, обязательства по вознаграждениям и выплатам работникам – с 0,07 до 0,23 млрд тенге. Обязательств по аренде уменьшились с 5,4 до 0,73 млрд тенге.

Текущие обязательства Компании упали за отчетный период на 51,6% и составили 261,6 млрд тенге. Более низкие темпы роста краткосрочных обязательств по сравнению с краткосрочными активами обусловили рост значения коэффициента текущей ликвидности с 0,5 до 1,05. Увеличение капитала и уменьшение активов привели к увеличению коэффициента автономии на 15 пунктов – с 0,22 до 0,37.

Структура баланса (на консолидированной основе), тыс. тенге на конец периода

	2020	2021	2022	Изм. 2022 к 2021 году
Активы				
Текущие активы	169 556 120	276 985 639	262 642 896	-3,34%
Долгосрочные активы	388 383 917	463 853 359	486 755 404	3,76%
Активы, предназначенные для продажи	106 178	265 020	80 061	-69,79%
Активы	**558 046 215**	**741 104 018**	**749 478 361**	**1,13%**
Обязательства и собственный капитал				
Текущие обязательства	422 250 408	541 382 486	261 692 939	-51,66%
Долгосрочные обязательства	38 658 660	38 688 198	213 540 482	451,95%
Капитал	97 137 147	161 033 334	274 244 940	70,30%
Капитал и обязательства	**558 046 215**	**741 104 018**	**749 478 361**	**1,13%**
Показатели структуры баланса				
Коэффициент текущей ликвидности	0,40	0,50	1,00	+50п
Коэффициент автономии (капитал/активы)	0,17	0,22	0,37	+15п

В отчетном периоде выручка от реализации выросла в сравнении с 2021 годом на 41,0% и составила в абсолютном выражении 490,3 млрд тенге.

Себестоимость продаж выросла на 63% – со 187,1 до 304,0 млрд тенге – преимущественно за счет роста расходов по строкам «Материалы и запасные части» (с 46,7 до 90,6 млрд тенге), «Износ и амортизация» (с 35,4 до 55,5 млрд тенге) и «Расходы по зарплате и соответствующие налоги» (с 31,7 до 58,5 млрд тенге). Валовая прибыль выросла на 25% (со 141,4 до 176,8 млрд тенге).

Операционная прибыль увеличилась с 98,5 до 140,2 млрд тенге, или на 42,0%. Прибыль до налогообложения увеличилась на 16% (с 97,2 до 112,5 млрд тенге). При этом сумма убытка от обесценения нефинансовых активов в 2022 году составила 9,9 млрд тенге, Основной причиной является обесценение активов рудника Бестобе на общую сумму 5,471,027 тысячи тенге. В связи с этим в аудиторском отчете примерно 5% от прибыли до налогообложения было скорректировано на убыток от обесценения.

Эта же причина стала основной причиной ухудшения показателей рентабельности. Так, рентабельность продаж (ROS) по чистой прибыли упала с 25,69 до 23,09%, рентабельность активов (ROA) выросла с 13,8 до 15,11%, рентабельность капитала (ROE) упала с 69,2 до 41,29%.

Доходы и расходы (на консолидированной основе), тыс. тенге за период

	2020	2021	2022	Изм. 2022 к 2021 году
Выручка от реализации	299 914 527	347 847 304	490 304 980	41%
Себестоимость реализации	(131 366 327)	(187 080 346)	(304 029 268)	63%
Убыток от обесценения нефинансовых активов	(1 535 197)	(19 399 969)	(9 497 187)	-51%
Валовая прибыль	167 013 003	141 366 989	176 778 525	25%
Общие и административные расходы	(40 368 055)	(34 806 788)	(34 364 634)	-1%
Расходы по реализации	(1 878 557)	(1 353 608)	(742 517)	-45%
Прочие операционные доходы	1 607 987	3 428 904	7 308 612	113%
Прочие операционные расходы	(2 766 041)	(3 384 775)	(8 199 323)	142%
Восстановление убытка от обесценения финансовых активов, нетто	5 743 512	153 186	(115 684)	-176%
Убыток от обесценения нефинансовых активов, нетто	(1 377 022)	(6 882 641)	(450 917)	-93%
Операционная прибыль	127 974 827	98 521 267	140 214 062	42%
Финансовые доходы	1 017 295	1 256 952	5 484 273	336%
Финансовые расходы	(15 645 246)	(24 561 822)	(33 364 100)	36%
Положительная/ (отрицательная) курсовая разница, нетто	(46 179 406)	22 010 789	185 309	-99%
Прибыль до налогообложения	67 167 470	97 227 186	112 519 544	16%
Расходы по подоходному налогу	(3 925 773)	(8 573 640)	699 175	-108%
Прибыль за год	63 241 697	88 653 546	113 218 719	28%
Прочий совокупный доход	205 350	713 181	4 481	-99%
Итого совокупный доход за год	63 447 047	89 366 727	113 223 200	27%
Показатели рентабельности				
ROS (по чистой прибыли)	21,2%	25,69%	23,09%	-2,60п
ROA	13,3%	13,80%	15,11%	1,31п
ROE	65,2%	69,20%	41,29%	-27,91п

4

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	66
Структура акционерного капитала	67
Права и обязанности акционеров	67
Информационная политика	69
Выплата дивидендов	69
Органы управления	70
Общее собрание акционеров	71
Совет директоров	71
Правление	78
Вознаграждение ключевого управленческого персонала	82
Корпоративная этика	82
Противодействие коррупции	82
Служба комплаенс	83
Оповещение о нарушениях	84
Управление конфликтом интересов	85
Практика закупок	86
Крупные сделки	87
Внутренний аудит	87
Внешний аудит	87

Система корпоративного управления

Правила и принципы корпоративного управления АО «АК Алтыналмас» закреплены в Кодексе корпоративного управления (ККУ), утвержденном Общим собранием акционеров 20 декабря 2005 года. Корпоративное управление Компании базируется на профессионализме, честности, справедливости, ответственности и компетентности, оно направлено на создание доверия в отношениях, возникающих в процессе управления Компанией.

Эффективность корпоративного управления подразумевает соблюдение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Компании лиц и способствует успешному развитию Компании, в том числе росту ее капитализации, обеспечению стабильного финансового состояния и прибыльности.

Принципы корпоративного управления АО «АК Алтыналмас»

Защита прав и интересов акционеров	Реализация фундаментальных прав акционеров в части: доступа к информации о деятельности Компании; • распоряжения принадлежащими им акциями; • участия в управлении Компанией; • получения причитающейся им части прибыли (дивидендов) и т. д.
Эффективное управление	В своей деятельности органы управления Компании обеспечивают: • реализацию долгосрочных стратегических целей Компании; • принятие эффективных управленческих решений с учетом складывающейся экономической и рыночной конъюнктуры; • эффективное управление рисками Компании; • оптимальное распределение ресурсов, имеющихся в распоряжении Компании; • соблюдение требований законодательства Казахстана; • полную прозрачность и подотчетность перед акционерами; • максимальное соблюдение интересов акционеров.
Прозрачность и объективность раскрытия информации о Компании и ее деятельности	Предоставление всем заинтересованным лицам, включая акционеров, контрагентов, партнеров, существующих и потенциальных инвесторов, представителей государственных органов и СМИ, доступной, актуальной, правдивой и понятной информации о Компании и ее деятельности в необходимом и достаточном объеме.
Законность и этичность	Строгое соответствие внутренней нормативной базы и принимаемых должностными лицами и органами Компании решений законодательству, а также правилам корпоративной и деловой этики.
Эффективная дивидендная политика	Прозрачность механизма определения размера дивидендов по простым и привилегированным акциям Компании, порядка их начисления и выплаты.
Эффективная кадровая политика	Развитие партнерских отношений между Компанией и ее работниками, защита прав работников в решении социальных вопросов, улучшение условий труда и создание благоприятной атмосферы в трудовом коллективе.
Охрана окружающей среды	Бережное и рациональное отношение к окружающей среде, минимизация вреда, наносимого экологии, жизни и здоровью человека.
Урегулирование корпоративных конфликтов	Добросовестное выполнение работниками и руководителями Компании своих должностных обязанностей, минимизация возможностей для появления конфликта интересов, соблюдение этических стандартов, урегулирование возникающих конфликтов путем переговоров.

В отчетном году фактов нарушения ККУ со стороны сотрудников Компании зафиксировано не было.

Структура акционерного капитала (GRI 2-9 a, ЦУР 5)

По состоянию на 1 января 2022 года уставный капитал Компании был сформирован в размере 27 116 580 005,21 тенге, размещено 10 833 333 простых акции и 5 267 привилегированных акций. Структура уставного капитала выглядит следующим образом:

Вид	Простые акции, шт.	Привилегированные акции, шт.
Количество объявленных акций	50 000 000	5 267
Количество размещенных акций	10 833 333	5 267
Количество акций в обращении	10 833 333	437
Количество выкупленных акций	0	4 830

Состав акционеров Компании на 2022 год

	Держатели простых акций Компании			
	на 1 января 2022 года		На 1 января 2023 года	
	штук	доля	штук	доля
GOUDEN RESERVES B.V.	6 500 000	60,0%	6 500 000	60,0%
Джуманбаев В.В.	2 383 334	22,0%	2 166 668	20,0%
Канашев Д.Б.	1 029 166	9,5%	1 137 499	10,5%
Ветиул И.Ф.	595 833	5,5%	704 166	6,5%
Прочие акционеры	325 000	3,0%	325 000	3,0%

Права и обязанности акционеров (GRI 2-10 a, ЦУР 5)

Права и обязанности акционеров Компании закреплены в Уставе АО «АК Алтыналмас» (Устав), утвержденном решением Общего собрания акционеров от 25 мая 2022 года.

В соответствии с Уставом акционер вправе:
- участвовать в управлении Компанией в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и законодательством РК;
- при владении самостоятельно или в совокупности с другими акционерами 5% (пятью) и более процентами голосующих акций Компании предлагать Совету директоров включить дополнительные вопросы в повестку дня Общего собрания акционеров;
- получать дивиденды в порядке, предусмотренном Уставом и законодательством РК;
- получать информацию о деятельности Компании, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью в порядке, определенном Общим собранием акционеров или Уставом;
- получать выписки от регистратора акций Компании и (или) номинального держателя, подтверждающие его право собственности на акции;
- предлагать Общему собранию акционеров кандидатуры для избрания в Совет директоров;
- оспаривать в судебном порядке принятые органами Компании решения;
- обращаться в Компанию с письменными запросами о ее деятельности и получать мотивированные ответы в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты поступления запроса;
- получать часть имущества при ликвидации Компании;
- осуществлять преимущественную покупку акций или других ценных бумаг Компании,

конвертируемых в ее акции, в порядке, установленном законодательством РК;
- при владении самостоятельно или в совокупности с другими акционерами 5% (пятью) и более процентами голосующих акций обращаться в судебные органы от своего имени с требованием о возмещении Компании ее должностными лицами причиненных ей убытков и возврате Компании ее должностными лицами и (или) их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;
- участвовать в принятии Общим собранием акционеров решения об изменении количества акций Компании или изменении их вида в порядке, предусмотренном законодательством РК;
- осуществлять любые другие права, предусмотренные Уставом и законодательством РК.

Акционер Компании обязан:
- оплачивать акции;
- в течение 10 (десяти) календарных дней извещать Центральный депозитарий и (или) номинального держателя акций, принадлежащих данному акционеру, об изменении сведений, необходимых для ведения системы реестров держателей акций Компании;
- не разглашать информацию о Компании или ее деятельности, составляющую служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;
- исполнять иные обязанности в соответствии с положениями Устава и требованиями законодательства РК.

Акционер (или несколько акционеров, действующих на основании заключенного между ними соглашения), которому (которым в совокупности) принадлежат 10% или более процентов голосующих акций Компании (крупный акционер), также имеет право:
- требовать созыва внеочередного Общего собрания или обращаться в суд с иском о его созыве в случае отказа Совета директоров Компании в созыве Общего собрания;
- требовать созыва заседания Совета директоров Компании;
- назначать в любое время по своему усмотрению и за свой счет аудиторскую проверку деятельности Компании.

Простая акция Компании предоставляет акционеру право на:
- участие в Общем собрании акционеров Компании с правом голоса при решении всех вопросов, выносимых на голосование;
- получение дивидендов на основании соответствующего решения Общего собрания, а также части имущества Компании при ее ликвидации в порядке, установленном законодательством.

Привилегированная акция Компании предоставляет ее владельцу:
- преимущественное право перед акционерами – держателями простых акций – на получение дивидендов в минимальном гарантированном размере 500 (пятьсот) тенге в год на одну привилегированную акцию;
- право на часть имущества при ликвидации Компании в порядке, установленном законодательством.

Информационная политика (GRI 2-14 a, ЦУР 17)

Компания доводит до сведения своих акционеров информацию о своей деятельности в объемах, установленных положениями Устава и требованиями законодательства РК. Акционеры Компании вправе обращаться к ее руководителю исполнительного органа (Председателю Правления) с письменным запросом информации о деятельности Компании, затрагивающей их интересы.

Публикация информации о деятельности Компании, подлежащей обязательному опубликованию, согласно требованиям законодательства РК, осуществляется на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности и интернет-ресурсе фондовой биржи.

Согласно положениям ККУ, раскрытие информации о деятельности Компании должно содействовать принятию решения о вхождении и участии в акционерном капитале со стороны новых акционеров Компании, а также способствовать позитивному решению инвесторов об участии в финансировании деятельности Компании. Раскрытие информации о деятельности Компании должно учитывать следующие принципы:
- Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления Компанией.
- Компания своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах своей деятельности.
- Компания своевременно готовит документы, такие как проспекты ценных бумаг, ежеквартальные отчеты, сообщения о существенных корпоративных событиях.
- Компания принимает меры к защите конфиденциальной информации в соответствии с законодательством РК и внутренними документами Компании.
- Компания применяет эффективную систему контроля использования служебной и иной конфиденциальной информации. Работники Компании принимают на себя обязательство о неразглашении конфиденциальной информации.

Выплата дивидендов (GRI 2-19 a)

Решение о выплате/невыплате дивидендов по простым акциям по итогам года принимается Годовым общим собранием акционеров Компании после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период. Внеочередное Общее собрание акционеров вправе по итогам квартала и (или) полугодия принимать решение о выплате дивидендов по простым акциям только после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период. Выплата дивидендов по простым акциям Компании осуществляется не позднее девяноста дней с момента принятия решения о выплате дивидендов при наличии сведений об актуальных реквизитах акционера в системе реестров держателей акций Компании.

Выплата дивидендов по привилегированным акциям осуществляется по итогам каждого квартала в течение 45 календарных дней после окончания соответствующего квартала и не требует решения Общего собрания акционеров. Размер дивидендов, начисляемых по привилегированным акциям, не может быть меньше размера дивидендов, начисляемых по простым акциям за этот же период. Владельцы привилегированных акций имеют право на получение ежеквартальных дивидендов, размер которых составляет 500 тенге в год за акцию.

Не допускается начисление дивидендов по простым и привилегированным акциям Компании в следующих случаях:

- при отрицательном размере собственного капитала или если размер собственного капитала Компании станет отрицательным в результате начисления дивидендов по акциям;
- если Компания отвечает признакам неплатежеспособности или несостоятельности в соответствии с законодательством Республики Казахстан о реабилитации и банкротстве либо указанные признаки появятся у Компании в результате начисления дивидендов по акциям.

Выплата дивидендов по простым акциям не производится до полной выплаты дивидендов по привилегированным акциям акционерам, имеющим право получения дивидендов, и по которым имеются актуальные реквизиты в системе реестров держателей акций Компании.

Дивиденды по акциям Компании выплачиваются деньгами. По решению Общего собрания акционеров дивиденды по простым акциям могут быть выплачены ценными бумагами Компании при условии, что такая выплата осуществляется объявленными акциями Компании и выпущенными ею облигациями при наличии письменного согласия акционера. Выплата дивидендов ценными бумагами по привилегированным акциям Компании не допускается. Отчуждение акций с невыплаченными дивидендами осуществляется с правом на их получение новым собственником акции, если иное не предусмотрено договором об отчуждении акций.

В 2015–2020 годах дивиденды по простым акциям не выплачивались. На Годовом общем собрании акционеров, состоявшемся 26 мая 2021 года, было принято решение о выплате дивидендов по простым акциям за 2020 год в размере 25 470 600 000,98 тенге. Выплата дивидендов была проведена в полном объеме 30 июля 2021 года.

Объявления и выплаты дивидендов в 2022 году не производилось.

В течение 2022 года дивиденды по простым акциям не объявлялись и не выплачивались. Начисление и выплата дивидендов по привилегированным акциям в 2022 году были осуществлены в размере 221 тыс. тенге.

Выплаты дивидендов по привилегированным акциям

	Начисленные дивиденды, тыс. тенге	Оплаченные дивиденды, тыс. тенге
2022 год	221	221
2021 год	214	214
2020 год	207	207

Органы управления (GRI 2-11 a, 2-12 a)

Органами управления Компании являются:

ВЫСШИЙ ОРГАН	Общее собрание акционеров
ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ	Совет директоров
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН	Правление

Общее собрание акционеров

В 2022 году Компания провела 4 Общих собраний акционеров: 3 внеочередных и 1 Годовое общее собрание акционеров.

Информация об общих собраниях акционеров, проведенных в 2022 году

Дата проведения	Рассмотренные вопросы
29 апреля 2022 года, внеочередное	• Об утверждении Устава Общества в новой редакции. • Принятие решения о приобретении Обществом права недропользования. • О рассмотрении размеров вознаграждении членов Совета директоров Общества и выплаты годового бонуса членам Совета директоров Общества за 2021 год.
11 июля 2022 года, годовое	• Утверждение консолидированной годовой финансовой отчетности Общества за 2021 год. Утверждение порядка распределения чистого дохода за 2021 год. Принятие решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждение размера дивиденда расчете на одну простую акцию Общества. • Рассмотрение вопроса об обращениях акционеров на действия Общества и его должностных лиц и итогах их рассмотрения. • Информирование акционеров Общества о размере и составе вознаграждения членов Совета директоров и Правления Общества. • О заключении Обществом крупных сделок, в совершении которых Общество имеет заинтересованность.
26 сентября 2022 года, внеочередное	О заключении Обществом сделок, в совершении которых Общество имеет заинтересованность (Инвестиционная политика)
29 ноября 2022 года, внеочередное	О заключении Обществом сделок, в совершении которых Общество имеет заинтересованность (Инвестиционная политика)

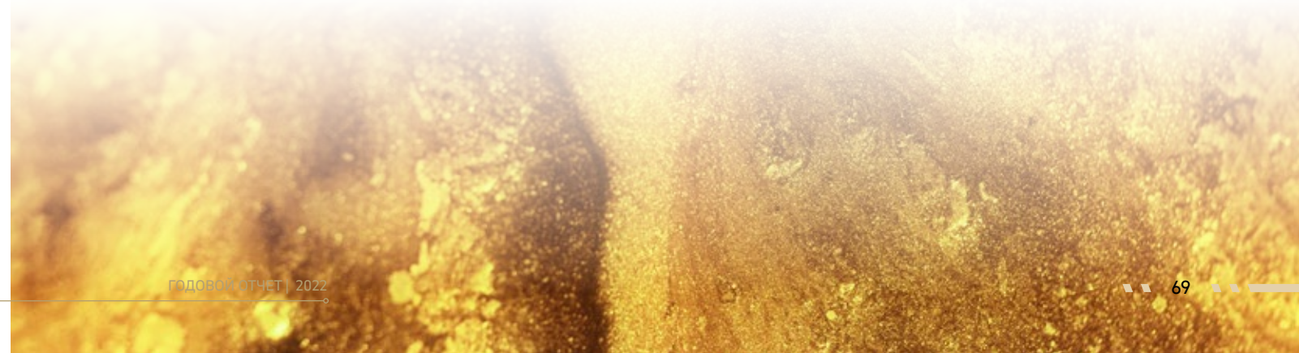
Совет директоров (GRI 2-10 в)

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Деятельность Совета директоров строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости Компании.

Совет директоров:

- обеспечивает прозрачность процессов и повышение эффективности корпоративного управления и деятельности Компании в целом перед акционерами;
- несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности Компании и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации;
- осуществляет контроль над деятельностью исполнительного органа.

Оценка работы членов Совета директоров осуществляется Общим собранием акционеров.



Принципы назначения в Совет директоров (GRI 2-10 a)

В соответствии с Уставом Совет директоров состоит не менее чем из четырех членов, включая Председателя Совета директоров и Президента – Председателя Правления. Не менее половины членов Совета директоров должны быть независимыми директорами.

Члены Совета директоров назначаются акционерами путем кумулятивного голосования. Акционер имеет право голосовать всеми и любым количеством принадлежащих ему акций за одного кандидата полностью или распределять имеющиеся голоса среди нескольких кандидатов на членство в Совете директоров. Кандидаты, набравшие наибольшее количество голосов, считаются избранными в состав Совета директоров.

Согласно положениям Устава, членом Совета директоров не может быть избрано лицо:

а) не имеющее высшего или среднего специального образования;
б) имеющее непогашенную или не снятую в установленном порядке судимость за умышленное уголовное преступление в Республике Казахстан или ином месте;
в) потерявшее дееспособность на общий срок, составляющий более чем 3 (три) месяца в течение срока полномочий в качестве члена Совета директоров в прошлом;
г) ранее являвшееся руководящим работником юридического лица, которое было признано банкротом или подвергнуто консервации, санации, принудительной ликвидации во время руководства данного лица в течение пяти лет после даты принятия решения о банкротстве, консервации, санации, принудительной ликвидации;
д) не имеющее 7-летнего опыта работы в качестве первого руководителя и/или члена совета директоров в компании соответствующей сферы деятельности, активы которой оцениваются не менее 500 млн долларов США и с количеством персонала не менее 1 тыс. работников (только для кандидатов на должность независимого директора);
е) при наличии конфликта интересов.

На текущий момент прописанная процедура по работе Совета директоров отсутствует, однако инвестиции, проекты роста Группы – члены Совета директоров анализируют и помогают принимать решение акционерам, какие активы приобретать или нет, в каком направление лучше расширяться и во многих других стратегических важных вопросах. Более того, активно руководя Комитетами (каждый возглавляет по два Комитета), обеспечивают внедрение лучших международных практик из своего предыдущего опыта, а также прозрачность процессов и повышение эффективности корпоративного управления.

Состав Совета директоров (GRI 2-11 a)

По состоянию на 1 января 2023 года в состав Совета директоров входило четыре члена, двое из которых являются независимыми директорами. Из числа членов Совета директоров Джуманбаев Владимир Викторович владеет 20% акций Компании, Канашев Дияр Бахытбекович – 10,5% акций Компании.

Состав Совета директоров на 1 января 2022 года

Ф.И.О.	Должность
Джуманбаев Владимир Викторович	Председатель Совета директоров
Скотт Моррисон	Член Совета директоров (независимый директор) – Председатель Комитетов по внутреннему аудиту, вознаграждениям и назначениям
Канашев Дияр Бахытбекович	Член Совета директоров, Президент – Председатель Правления
Дэвид Кэзер	Член Совета директоров (независимый директор) – Председатель Комитетов по рискам, безопасности и охране окружающей среды

Джуманбаев Владимир Викторович

Председатель Совета директоров

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2017 года. 20 лет опыта работы в области управления: АО «Каражыра» (Председатель Совета директоров), АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» (член Совета директоров), ТОО «Vertex Holding» (генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс» (директор по стратегическому развитию), ТОО «Каражыра ЛТД» (генеральный директор).

ОБРАЗОВАНИЕ: Казахская государственная академия управления им. Т. Рыскулова (экономист)

Скотт Моррисон

Член Совета директоров (независимый директор)
Председатель Комитетов по внутреннему аудиту, вознаграждениям и назначениям

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2018 года. Более 35 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и производстве: Fengro Inc (Председатель Совета директоров), Tri-Star Resources PLC/ Zinc Oxide LLC/ASA Resources Group PLC (член Совета директоров), Metalor Technologies International SA (Председатель Совета директоров, генеральный директор), SGS SA (исполнительный вице-президент), Commercial testing and engineering Co. (президент и исполнительный директор), SGS Ghana Ltd (управляющий директор), SGS SA (технический менеджер).

ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавр (геология), доктор наук (инженер-металлург)

Канашев Дияр Бахытбекович

Член Совета директоров
Президент – Председатель Правления

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2008 года. 20 лет опыта работы в области управления, финансов и юриспруденции: Steppe Capital (член Совета директоров; директор), АО «Международный аэропорт Алматы» (член Совета директоров), АО «Алмэкс Ассет Менеджмент» (заместитель директора Департамента корпоративных финансов), Merrill Lynch International (банкир), Norton Rose (юрист), Chevron Munaigas Eurasia (юрист).

ОБРАЗОВАНИЕ: Казахский государственный экономический университет (финансы и кредит), Казахская государственная юридическая академия (правоведение), Университет Данди (магистр, нефтяное право и политика)

Дэвид Кэзер

Член Совета директоров (независимый директор)
Председатель Комитетов по рискам, безопасности и охране окружающей среды

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2019 года. Более 30 лет опыта работы в горной промышленности: Fengro Industries (член Совета директоров), European Goldfields LTD. (CEO), Abu Dhabi Capital Group (CEO), Avocet mining LTD (CEO), Grafton Resource Investments LTD (директор), Anglo American PLC (управляющий директор), Miller mining (директор по развитию), Redland aggregates LTD (коммерческий менеджер по центральному региону).

ОБРАЗОВАНИЕ: Imperial College (BSc, mining)

Деятельность Совета директоров в 2022 году

В 2022 году Компания провела 19 заседаний Совета директоров. В рамках заседаний были рассмотрены 53 вопроса.

Среди основных рассмотренных вопросов Советом директоров в 2022 году были:

- О заключении Компанией сделок, в совершении которых Компания имеет заинтересованность;
- Принятие решений по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) юридического лица, десять и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которого принадлежит обществу;
- Об утверждении Консолидированного бюджета Компании на 2022 год;
- О рассмотрении Консолидированного отчета о результатах деятельности Компании;
- О рассмотрении Рекомендации Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям.

Оценка деятельности членов Совета директоров в 2023 (GRI 2-18 a)

Оценка эффективности деятельности членов СД определялась на основе средней оценки достижения коллективных и индивидуальных целей членов Правления за 2022 год. Оценка по членам СД за 2022 г. была утверждена на уровне 80%.

Комитеты при Совете директоров (GRI 2-13, ЦУР 16)

По состоянию на конец 2022 года в Компании действуют 4 Комитета Совета директоров: Аудиторский комитет, Комитет Службы риск-менеджмента, Комитет по назначениям и вознаграждениям и Комитет по безопасности и ООС.

Аудиторский комитет является надзорным и консультативным органом, подотчетным Совету директоров, и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров.
В состав Комитета входят:

- Скотт Моррисон – независимый директор, Председатель Аудиторского комитета;
- Дияр Канашев – Председатель Правления, член Аудиторского комитета;
- Дэвид Кэзер – независимый директор, член Аудиторского комитета.

Главной функцией Комитета является обеспечение структурного и системного курирования работы в области корпоративного управления и внутреннего контроля.
Аудиторский комитет оказывает содействие Совету директоров путем консультаций и разработки рекомендаций по:

1. установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности);
2. контролю за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля, а также за исполнением требований документов по корпоративному управлению;
3. контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Аудиторский комитет рассматривает каждый из вышеперечисленных вопросов и предоставляет Совету директоров независимое мнение и рекомендации относительно применяемых практик в работе и потенциальных улучшений в этих сферах.

Аудиторский комитет рассматривает каждый из вышеперечисленных вопросов и предоставляет Совету директоров независимое мнение и рекомендации относительно применяемых практик в работе и потенциальных улучшений в этих сферах.

В 2022 году было проведено 3 заседания Аудиторского комитета, на которых были рассмотрены вопросы исполнения внутренних аудитов, согласно утвержденному Плану аудита.

Комитет по риск-менеджменту:

Комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативным органом при Совете директоров АО «АК Алтыналмас», координирующим процесс функционирования и развития системы риск-менеджмента.
В состав Комитета по риск-менеджменту входят:

- Дэвид Кэзер – независимый директор, Председатель Комитета;
- Дияр Канашев – Председатель Правления, член Комитета;
- Скотт Моррисон – независимый директор, член Комитета.

Комитет по риск-менеджменту:

- содействует Совету директоров в осуществлении его функции по построению и организации эффективной системы риск-менеджмента;
- координирует процесс внедрения практики риск-менеджмента в управленческую деятельность;
- способствует обеспечению прозрачности, подотчетности и принятию максимально обоснованных решений;
- координирует внедрение интегрированного процесса управления рисками в Компании;
- совершенствует процесс управления рисками на основе единого стандартизированного подхода.

В 2022 году было проведено 3 заседания Комитета службы риск-менеджмента, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- Отчет по результатам деятельности Службы риск-менеджмента за 2021 год;
- Утверждение Плана работы Службы риск-менеджмента на 2022 год;
- Анализ реализованных рисков в связи с январскими событиями и их влияния на деятельность АО «АК Алтыналмас»;
- Топ существенных рисков АО «АК Алтыналмас».

Комитет по назначениям и вознаграждениям является постоянно действующим коллегиальным консультативным органом при Совете директоров Компании, осуществляющим свою деятельность в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров Компании. В задачи Комитета по назначениям и вознаграждениям входят предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции для оказания содействия Совету директоров Компании при принятии решений по вопросам назначений и вознаграждений.
В состав Комитета входят:

- Скотт Моррисон – независимый директор, Председатель Комитета;
- Джуманбаев Владимир Викторович – Председатель Совета директоров;
- Канашев Дияр – Председатель Правления, член Комитета;
- Дэвид Кэзер – независимый директор, член Комитета;
- Нусипова Макпал Ергалиевна – Главный исполнительный директор по управлению персоналом, член Комитета.

Комитет по назначениям и вознаграждениям осуществляет следующие функции:

- разработка рекомендаций по количеству членов и кандидатов, срокам назначения, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования членов Правления, в том числе Президента – Председателя Правления;
- разработка рекомендаций по минимальному и максимальному значению шкалы фиксированной заработной платы и процента к годовому окладу (нефиксированной) премиальной выплаты для членов Правления, вице-президентов и директоров департаментов в прямом подчинении Правления, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы риск-менеджмента и дочерних предприятий;
- разработка рекомендаций по назначению, условиям назначения, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования Корпоративного секретаря;
- разработка рекомендаций по составу, срокам назначения службы внутреннего аудита, назначению ее руководителя и членов, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита;
- разработка рекомендаций по составу, срокам назначения Службы управления рисками, назначению ее руководителя, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования работников Службы управления рисками;
- разработка рекомендаций по представительским расходам для членов Правления в рамках процесса годового бюджетирования Компании;
- предоставление рекомендаций по политике преемственности в работе членов Совета директоров и членов Правления;
- разработка рекомендаций по значениям ключевых показателей эффективности для членов Правления, внутреннего аудитора (в том числе Службы внутреннего аудита) и Службы управления рисками;
- предложение Общему собранию акционеров кандидатов, предложения об условиях оплаты и бонусной политике членов Правления, Корпоративного секретаря, Внутреннего аудитора (включая Службу внутреннего аудита), руководителя Службы управления рисками (назначения, условия оплаты и бонусная политика) и работников Службы управления рисками (условия оплаты и бонусная политика).

В 2022 году было проведено 3 заседания Комитета по назначениям и вознаграждениям, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- Утверждение организационной структуры Правления;
- Утверждение достижения результатов коллективных и индивидуальных КПЭ за 2021 год;
- Одобрение выплаты бонусов за 2021 год;
- Рассмотрение результатов оценки должностей Правления;
- Рассмотрение статуса по выполнению индивидуальных целей членов Правления Общества на 2022

Комитет по безопасности и ООС является надзорным и консультативным органом при Совете директоров Компании. В задачи Комитета входят предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции, для оказания содействия Совету директоров при принятии решений по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

Состав Комитета по безопасности и ООС:

- Дэвид Кэзер – независимый директор, Председатель Комитета;
- Дияр Канашев – Председатель Правления, член Комитета;
- Скотт Моррисон – независимый директор, член Комитета.

Комитет по Безопасности и ООС осуществляет следующие функции:

- рассмотрение и утверждение стратегического видения и политик по ПБ, ОТ и ООС Общества;
- предоставление рекомендаций для содействия эффективному выполнению требований стандартов по ПБ, ОТ и ООС и связанных с ними защитных мер;
- рассмотрение совокупных тенденций в статистике по происшествиям и заболеваниям / случаям с нанесением вреда здоровью, с целью выявления проблемных областей и предоставления рекомендаций для корректирующих действий;
- рассмотрение результатов расследований недопустимых рисков в сфере ПБ, ОТ и ООС, а также рассмотрение рекомендаций по их устранению или снижению опасностей;
- контроль и мониторинг деятельности по ПБ, ОТ и ООС, возглавлять управление ПБ, ОТ и ООС;
- рассмотрение и одобрение внутренних нормативных документов в области ПБ, ОТ и ООС;
- рассмотрение всех вопросов, поднятых любым членом Комитета.

В 2022 году было проведено 3 заседания Комитета по безопасности и ООС, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- Утверждение показателей по ПБ и ОТ на 2022 год;
- Рассмотрение результатов анализа коренных причин происшествий;
- Рассмотрение управления ПБ, ОТ в подрядных организациях;
- Рассмотрение результатов работы проекта Sana Safety;
- Рассмотрение отчета по охране окружающей среды.

Правление (GRI 2-11)

Правление является исполнительным органом Компании, осуществляющим текущее руководство ее деятельностью в соответствии с утвержденными планами. Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров, полностью подотчетна решениям Общего собрания акционеров Компании и Совета директоров.

Состав Правления (GRI 2-9 c, ЦУР 5)

По состоянию на 1 января 2023 года Правление Компании состояло из пяти членов.

Состав Правления на 1 января 2022 года

Ф.И.О.	Должность
Канашев Дияр Бахытбекович	Президент – Председатель Правления
Саймон Джеймс Клегхорн	Член Правления, Заместитель Председателя Правления по производству
Джалолов Бахром Бурхонович	Член Правления, Главный исполнительный директор по устойчивому развитию
Рахишов Кайрат Карибаевич	Член Правления, Главный исполнительный директор по финансам
Нусипова Макпал Ергалиевна	Член Правления, Главный исполнительный директор по управлению персоналом

Канашев Дияр Бахытбекович

Президент – Председатель Правления

Председатель Комитетов по ПБиОТ, окружающей среде и санитарному надзору и планирующихся к созданию Комитетов по стратегии, инвестициям, цифровизации, управлению персоналом, корпоративной культуре и коммуникациям

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2008 года. 20 лет опыта работы в области управления, финансов и юриспруденции: Steppe Capital (член Совета директоров, директор), АО «Международный аэропорт Алматы» (член Совета директоров), АО «Алмэкс Ассет Менеджмент» (заместитель директора Департамента корпоративных финансов), Merrill Lynch International (банкир), Norton Rose (юрист), Chevron Munaigas Eurasia (юрист).

ОБРАЗОВАНИЕ: Казахский государственный экономический университет (финансы и кредит), Казахская государственная юридическая академия (правоведение), Университет Данди (магистр, нефтяное право и политика)

Саймон Джеймс Клегхорн

Член Правления, Заместитель Председателя Правления по производству

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с января 2022 года. Более 30 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и производстве, с 1997 года работает в странах СНГ. Австралийский карьер Super Pit (специалист по обслуживанию конвейера), горнорудная компания в Малайзии (специалист в сфере планирования и моделирования месторождений), совместное предприятие с участием «Армзолота» и канадской компании FDM (специалист в сфере планирования и моделирования месторождений), ERG (главный геолог), также отвечал за развитие АО «ТНК Казхром».

ОБРАЗОВАНИЕ: Western Australian School of Mines (инженер-геолог)

Джалолов Бахром Бурхонович

Член Правления, Главный исполнительный директор по устойчивому развитию

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2008 года. Более 25 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и производстве: JSCV (директор по производству), АО «Варваринское» (руководитель производства), Three K Exploration and Mining LTD (директор по производству), Amantaytau Goldfields, Узбекистан (руководитель ЗИФ), Nelson Gold Corporation Taror, Таджикистан (главный металлург), Tadjik Gold Industrial Association (начальник обогатительной фабрики).

ОБРАЗОВАНИЕ: Московский институт стали и сплавов (инженер-металлург)

Рахишов Кайрат Карибаевич

Член Правления, Главный исполнительный директор по финансам

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2008 года. 20 лет опыта работы в финансах: Starleigh Limited (финансовый советник управляющего менеджера), «Каракудукмунай» (финансовый директор), Nelson Resources (главный бухгалтер), «Наурыз Банк» (заместитель главного бухгалтера), «Казахстан темір жолы» (начальник Отдела налогов), АО «Альфа Банк» (начальник Отдела методологии банковских операций), CA BCD (главный бухгалтер).

ОБРАЗОВАНИЕ: КазНАУ (бакалавр по бухучету и аудиту), Grenoble GSB (MBA in Finance), Лондонская школа бизнеса и финансов (MBA), профессиональные сертификаты CIMA, ACCA

Нусипова Макпал Ергалиевна

Член Правления, Главный исполнительный директор по управлению персоналом

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2019 года. Более 20 лет опыта работы в области управления персоналом в международных и национальных компаниях: Alcon/ Novartis Group, VERNY CAPITAL, СП КАТКО/ «Казатомпром», АО «КАЗЫНА», Halliburton International, Schlumberger, AGIP KCO (NCOC) AGIP KCO (NCOC), нефтяная компания Chevron, урановое предприятие СП «КАТКО» (директор HR-отдела).

ОБРАЗОВАНИЕ: Казахский национальный технический университет имени Каныша Сатпаева (инженер-экономист), Robert Gordon University (HR Management), Международная сертификация в области управления персоналом CIPD (Certified Institute of Personnel Development), Schlumberger тренинг-центр в Париже, бизнес-тренинги в системе SAP / Модули управление персоналом, Институт Roffey Park в Лондоне, Великобритания (тренинги личной эффективности), Университет ENI в Милане, Италия (управление человеческими ресурсами), Бизнес-школа в Harvard, Бостон, США (программа лидерства), Университет AREVA, Экс-н-Прованс, Франция (программа кадрового резерва), Novartis Corporate University, Luzern, Switzerland (программа бизнес-партнерства в управлении персоналом)

2018–2019 EUROCOACH, Программа тренерства по развитию карьеры

Деятельность Правления

В 2022 году Компания провела 49 заседаний Правления.

В рамках заседаний среди прочих были рассмотрены следующие вопросы:

- Заключение Обществом сделок, способом закупа из одного источника.
- Об утверждении Положения об Исполнительных комитетах Общества.
- Об утверждении Положения об оплате труда работников Общества.
- Об утверждении Положения о годовом премировании работников Общества.
- Об утверждении Положения о Комитетах по промышленной безопасности и охране труда, охране окружающей среды и санитарному надзору Общества.
- Об утверждении Положения о перевахтовке на проектах с использованием железнодорожного и иных видов транспорта в Обществе.

Вознаграждение ключевого управленческого персонала (GRI 2-19, 2-20, 2-21)

Ключевой управленческий персонал – это лица, наделенные полномочиями и прямо или косвенно отвечающие за планирование, руководство и контроль деятельности Группы. Ключевой управленческий персонал Группы состоит из 9 человек (в 2021 году: 6 человек). Компенсации, выплаченные ключевому управленческому персоналу Группы в обмен на оказанные услуги, включают заработную плату, премии и взносы в пенсионный фонд. Данное вознаграждение, выплачено Правлению и Совету Директоров в сумме 2 286 643 тысячи тенге (в 2021 году: 1 513 369 тысяч тенге).

Корпоративная этика

Основные принципы корпоративной этики Компании закреплены в Кодекс корпоративной этики, утвержденном Советом директоров в 2019 году. Кодекс регламентирует базовые аспекты поведения, ценности и принципы, которыми руководствуется АО «АК Алтыналмас» и его работники при осуществлении своей деятельности, в том числе:

- Безопасность труда;
- Взаимоотношения в коллективе;
- Устойчивое развитие;
- Поведение сотрудников;
- Командный дух;
- Взаимоотношения с партнерами.

Противодействие коррупции (GRI 3-3 d, ЦУР 16)

Кодекс «Алтыналмас» о противодействии коррупции представляет собой свод общих принципов профессиональной деловой этики и основных правил поведения, которыми следует руководствоваться в своей повседневной трудовой деятельности всем работникам Компании, независимо от занимаемой должности, во внешних взаимоотношениях с партнерами, контрагентами и другими заинтересованными лицами и во внутренних взаимоотношениях при исполнении своих должностных обязанностей.

В целях исключения возникновения коррупционных рисков, являющихся прямой угрозой как хозяйственной деятельности в целом, так и репутации Компании как организации, стремящейся к соблюдению самых высоких норм бизнеса, все работники Компании обязаны:

- исполнять должностные и функциональные обязанности на высоком профессиональном уровне и в строгом соответствии с применимым законодательством, локальными актами компаний;
- осуществлять трудовую деятельность в пределах прав и полномочий, предоставленных каждому работнику;
- независимо от занимаемой должности и осуществляемых функций исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений сотрудничающих сторон, политических партий, общественных и религиозных объединений; четко соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.

Соблюдение всеми работниками Компании Кодекса о противодействии коррупции является их служебной обязанностью.
За нарушение требований Кодекса работники Компании привлекаются к ответственности в порядке, установленном применимым законодательством и внутренними локальными актами Компании. Все работники Компании проинформированы о действующих политиках. 95% работников Компании прошли онлайн-обучение нормам Кодекса корпоративной этики. Вновь нанимаемые работники ознакомляются с данными политиками и проходят онлайн-обучение при трудоустройстве.

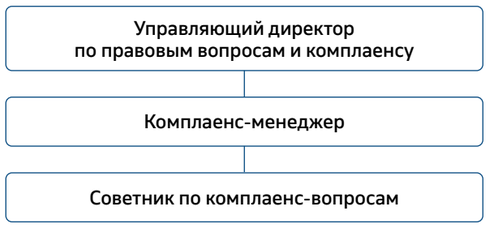
В отчетном периоде в Компании не было зафиксировано подтвержденных случаев коррупции. Случаев коррупции в отчетном периоде не зафиксировано.

Служба комплаенс (GRI 205-2, ЦУР 16)

Создание Службы комплаенс в 2019 году позволило Компании успешно внедрить практику комплаенс-контроля. В функции Службы комплаенс входит проведение регулярного обучения руководства и работников, позволяющее обеспечить их осведомленность о политиках, связанных с обеспечением соблюдения требований законодательства, и соблюдение ими требований по противодействию отмыванию незаконных доходов.

Служба комплаенс наделена независимым статусом в целях надлежащей реализации закрепленных за ней функций и обеспечения объективности и независимости суждений. Служба ведет постоянный мониторинг изменения регуляторной базы.

Организационная структура Службы комплаенс



В отчетном периоде конфликта интересов в работе должностных лиц и работников Компании выявлено не было.

Оповещение о нарушениях (GRI 205-2, ЦУР 16)

АО «АК Алтыналмас» придерживается высочайших стандартов честности, открытости, ответственности и дорожит своей репутацией, и мы ожидаем от сотрудников и партнеров Компании соблюдения высочайших стандартов этики и добросовестности.

Для поддержания принципов честного и добросовестного ведения бизнеса крайне важно, чтобы у руководства Компании была возможность получать информацию о нарушениях этических норм, законодательства, Кодекса корпоративной этики АО «АК Алтыналмас» или других внутренних правил. Это позволит Компании своевременно реагировать на нарушения и устранять их.

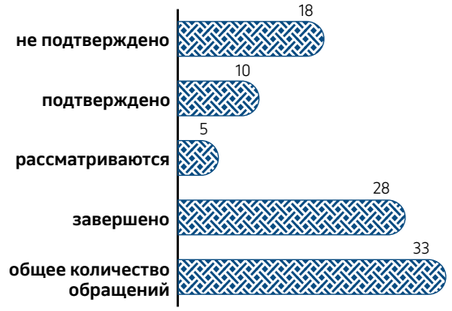
В АО «АК Алтыналмас» внедрено Положение по оповещению о нарушении этических норм, законодательства и внутренних правил Компании.

Работники, имеющие обоснованные подозрения о нарушениях деловой этики, законодательства или локальных актов Компании, должны в первую очередь поставить в известность непосредственного руководителя, в компетенции которого находится данная ситуация и который может эффективно отреагировать на нее в кратчайший возможный срок. Если данный вариант представляется неподходящим, вопрос должен быть передан на рассмотрение руководителю Службы комплаенс. Если работник опасается использовать вышеуказанные внутренние механизмы, он может сообщить о проблемных вопросах независимой третьей стороне, воспользовавшись горячей линией.

Третье лицо, располагающее конкретными фактами или имеющее обоснованные подозрения (предположения) о нарушениях этических норм, законодательства, должно в первую очередь в письменной форме поставить в известность свое контактное лицо в Компании или напрямую руководителя Службы комплаенс. Третье лицо также имеет дополнительную возможность сообщить о проблемных вопросах анонимно, воспользовавшись горячей линией.

Горячая линия дает возможность конфиденциально сообщать о случившихся или предполагаемых фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, а также об иных нарушениях законодательства, этических норм или Кодекса корпоративной этики АО «АК Алтыналмас» со стороны любых лиц.

Общая статистика поступлений обращений на горячую линию



Горячая линия и интернет-ресурс обслуживаются независимой компанией как гарант обеспечения конфиденциальности всех заявлений. Служба доступна 24 часа в сутки без выходных и имеет многоязыковую поддержку при обращениях как по телефонной линии, так и через интернет-ресурс.

Заявители могут сообщить о фактах взяточничества и коррупции анонимно, выбор того, придерживаться анонимности или нет, остается на стороне заявителя.

После получения заявления о нарушении оно рассматривается Службой комплаенс и принимается решение о необходимых мерах.

Компания не может гарантировать того, что отреагирует на все заявления именно так, как хотелось бы заявителю, но будет стремиться принять объективное и адекватное решение по каждому обращению.

Сообщая о своих подозрениях, заявитель не рискует в результате такого поступка лишиться работы, подвергнуться какой-либо форме возмездия или преследования. Даже если заявитель ошибается, главное, чтобы он действовал добросовестно, исходя из цели защиты интересов Компании.

За период с 01.01.2022 по 31.12.2022 количество поступивших обращений по горячей линии – 33, из них 10 подтвержденных, 18 не подтвержденных, 5 на момент окончания периода еще рассматривались.

Обращения были по категориям – негативное отношения и уважение на рабочем месте, техника безопасности, здоровье и безопасность, проблемы, связанные с финансовым сектором (трудоустройство за вознаграждение, лоббирование интересов третьих лиц и др.), злоупотребление и присвоение активов, отношение работников в компании и иное.

Подтвержденные случаи нарушений не являются критическими или катастрофичными.

Управление конфликтом интересов (GRI 2-15, ЦУР 16)

В Компании действует Политика по урегулированию конфликта интересов среди работников и должностных лиц АО «АК Алтыналмас», которая разработана в соответствии с Уставом, Кодексом корпоративной этики Компании и законодательством РК.

Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника и должностного лица Компании влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

Компания намерена поддерживать обстановку, позволяющую работникам и должностным лицам исполнять свои обязанности открыто, добросовестно, честно и непредвзято.

Все работники и должностные лица Компании должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношения себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других лиц.

Компания устанавливает систему управления конфликтом интересов, действующую на основе следующих принципов:

- обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов или даже видимости такого конфликта;
- индивидуальное рассмотрение, оценка серьезности рисков для Компании каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса урегулирования (по желанию работника, должностного лица);
- соблюдение баланса интересов Компании и работника, должностного лица при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с конфликтом интересов, который был своевременно раскрыт этим работником.

Информация о наличии реального или потенциального конфликта интересов тщательно проверяется Службой комплаенс с целью оценки серьезности возникающих для Компании рисков и выбора наиболее подходящей формы разрешения данного конфликта.

Практика закупок (GRI 414-1)

Группа Алтыналмас осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с требованиями Кодекса РК от 27 декабря 2017 года «О недрах и недропользовании» и иных нормативных правовых актов, действующих на территории РК. Основными принципами проведения закупок являются прозрачность, конкурентность, справедливость и эффективность.

Принципы закупочной деятельности АО «АК Алтыналмас»

Прозрачность	• Порядок проведения закупок и требования к их оформлению четко определены и регламентированы внутренними нормативными документами Компании; • Потенциальным поставщикам предоставляется необходимая и достаточная информация для участия в процедурах закупок; • Информация о закупках размещается в источниках, предусмотренных законодательством, и на сайте Компании; • Компанией установлены прозрачные принципы и критерии оценки предложений и выбора поставщика.
Конкурентность	• Закупки осуществляются путем выбора наилучшего предложения в конкурентной среде; • Закупки без применения конкурентной среды осуществляются в ограниченных случаях.
Справедливость	• Поставщикам предоставляются равные условия для участия в закупках; • Установлены обоснованные требования к поставщикам и закупаемым товарам, работам и услугам.
Эффективность	• Решения по закупкам принимаются исходя из соотношения требуемого качества закупаемых товаров, работ и услуг и их стоимости.

Совокупный объем закупок Группы в 2022 году в рамках недропользования составил 104,1 млрд тенге без учета НДС, доля местного содержания в закупках – 85,76%.

Вид закупок	Сумма закупок, тыс. тенге без учета НДС	Доля местного содержания в закупках в %
Закупки товаров	27 477 724,58	46,14
Закупки услуг	53 461 121,11	99,97
Закупки работы	23 180 570,06	99,93
Общая сумма закупок в рамках недропользования	104 119 415,75	85,76

Крупные сделки

Договор от 13 января 2023 года о закупе первичного сырья.

Стороны сделки: ТОО «Тау-Кен Алтын», АО «АК Алтыналмас», ТОО «Аксу Technology», ТОО «Казахалтын Technology», АО «Акбакай Голд Ресорсиз» и ТОО «Алтыналмас Technology».

Внутренний аудит (GRI 2-25)

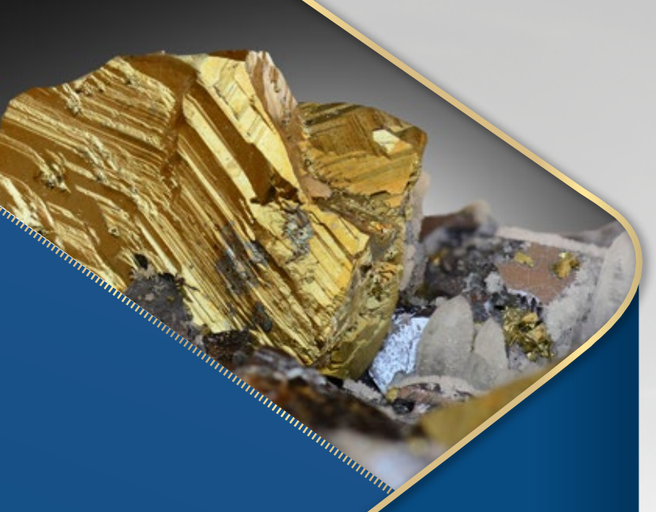
Служба внутреннего аудита АО «АК Алтыналмас» образована в октябре 2018 года и является независимым и беспристрастным подразделением, подотчетным непосредственно Совету директоров. Согласно законодательству, при Совете директоров работает Аудиторский комитет. Независимые директора составляют 66% от общего состава Аудиторского комитета, что превосходит установленный законодательством минимум. Задачей Службы внутреннего аудита является содействие Совету директоров и руководству Компании в выполнении ими надзорных, управленческих и операционных обязанностей посредством проведения аудиторских проверок и предоставления консультаций, направленных на оценку и поддержание системы внутреннего контроля.

Деятельность Службы внутреннего аудита осуществляется в соответствии с планом, утверждаемым Советом директоров. В 2022 году Служба внутреннего аудита провела 5 аудиторских проверок. Выявленные обнаружения и риски не являются критическими или катастрофичными. Рекомендации по обнаружениям на конец 2022 года были исполнены согласно графику.

В ходе работы Служба внутреннего аудита руководствуется утвержденным Положением о службе внутреннего аудита, а также Международными стандартами профессиональной практики внутреннего аудита.

Внешний аудит (GRI 2-25)

Аудит финансовой отчетности Группы за 2022 год проведен ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс». В тендере по выбору аудиторской компании для АО «АК Алтыналмас» участвовало три компании. Аудитор выбирается на трехлетний срок. С 2011 по 2019 год аудит отчетности Группы проводился ТОО «Эрнст энд Янг». Ротация аудитора проходит в рамках законодательства и аудиторских стандартов. Выбор аудитора осуществляется путем проведения тендера на предоставление аудиторских услуг. Помимо цены на аудиторские услуги для Группы ключевыми факторами являются требования/обязательства перед крупными заемщиками, репутация, состав и опыт аудиторской команды и т. д. Непосредственно определение аудиторской организации, осуществляющей аудит Группы, относится к компетенции Общего собрания акционеров в соответствии с Законом об акционерных обществах. Стоимость услуг по аудиту годовой финансовой отчетности АО «АК Алтыналмас» за 2022 год составляет 90,600 тыс. тенге.



5

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ (GRI 201-1)

Система управления рисками 90

Служба риск-менеджмента 91

Комитет по риск-менеджменту 91

Описание существенных рисков 92

Система управления рисками

Система риск-менеджмента предприятия (далее – РМП) была внедрена Компанией в 2018 году. Процедура риск-менеджмента предприятия – внутренние нормативные документы, определяющие общие механизмы и требования для управления рисками. Процесс управления рисками распространяется на все дочерние организации, структурные подразделения и проекты Общества и работает в соответствии с обновленной Политикой и Процедурами РМП.

Всеобъемлющим стандартом и процессом для осуществления риск-менеджмента в Обществе является стандарт СТ РК ISO 31000:2020 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Процесс управления рисками включает в себя:

1. Установление контекста
2. Оценку рисков, которая состоит из мероприятий по:
- идентификации рисков
- анализу рисков
- взвешиванию рисков
3. Регулирование рисков
4. Мониторинг и анализ

Служба риск-менеджмента

Служба риск-менеджмента является независимым подразделением, подотчетным Совету директоров Компании и находящимся в административном подчинении у Председателя Правления АО «АК Алтыналмас». В задачи Службы риск-менеджмента входят:

- разработка, внедрение и совершенствование процесса риск-менеджмента, позволяющего своевременно оценивать и принимать меры в целях снижения вероятности их возникновения и (или) снижения негативных последствий риска;
- интеграция процесса риск-менеджмента в основные бизнес-процессы Компании и вовлечение каждого работника в процесс риск-менеджмента;
- внедрение системы риск-менеджмента по всей Компании для обеспечения единого подхода, инструментов и процедур риск-менеджмента;
- развитие внутренней среды, риск-культуры, сознательности и приверженности процессу риск-менеджмента путем обучения (семинары, тренинги) и обмена знаниями и опытом.

Комитет по риск-менеджменту

Комитет по риск-менеджменту является постоянно действующим коллегиальным консультативным органом при Совете директоров Компании, координирующим процесс функционирования и развития системы риск-менеджмента.

Комитет по риск-менеджменту:

- содействует Совету директоров в осуществлении его функции по построению и организации эффективной системы риск-менеджмента;
- координирует процесс внедрения практики риск-менеджмента в управленческую деятельность;
- способствует обеспечению прозрачности, подотчетности и принятию максимально обоснованных решений;
- координирует внедрение интегрированного процесса управления рисками в Компании;
- совершенствует процесс управления рисками на основе единого стандартизированного подхода.

Задачи Комитета включают:

- предоставление объективной и оперативной информации по десяти наиболее существенным рискам «Совету директоров для принятия решения;
- обеспечение надзора за реализацией Политики риск-менеджмента и ее отдельных процедур и операций;
- повышение эффективности процесса управления рисками.

Описание существенных рисков

Производственная деятельность Компании в горнодобывающей отрасли связана с разными видами рисков, в том числе с рисками по промышленной безопасности и охраны труда, геологоразведочными, горными, технологическими и экологическими рисками, а также с комплаенс-рисками и финансовыми, кредитными рисками, реализация которых может повлечь за собой производственные, финансовые, правовые, репутационные последствия для Компании. Компания обеспечивает ведение учета всех видов идентифицированных рисков путем эффективного риск-менеджмента, рационального распределения ресурсов и укрепления конкурентоспособности.

Стратегические риски

С помощью системы РМП проводится оценка и обработка стратегических рисков, разрабатываются планы мероприятий для реагирования на них и контролируется их исполнение. В целях содействия Совету директоров Компании в осуществлении его функции по построению и организации эффективной системы риск-менеджмента функционирует Комитет по риск-менеджменту при Совете директоров Компании, который на ежеквартальной основе рассматривает стратегические риски и «Топ наиболее существенных рисков» Компании, а также необходимые мероприятия по реагированию.

Риски устойчивого развития

Риски промышленной безопасности и охраны труда

Деятельность Компании сопряжена с рисками промышленной безопасности и охраны труда, которые могут возникнуть в результате нарушения требований, правил и норм промышленной безопасности и охраны труда, а также возникновением аварийных ситуаций. Реализация рисков этого типа может привести к причинению вреда здоровью и жизни работников, простоям операционной деятельности, невыполнению производственных планов, а также финансовым, правовым и репутационным последствиям для Компании. В целях снижения рисков промышленной безопасности и охраны труда в Компании внедрены политики и процедуры по промышленной безопасности и охране труда, проводится работа по внедрению международных стандартов по охране труда, по разработке корпоративных стандартов в области применения средств индивидуальной защиты, а также регулярно проводятся обучающие и разъяснительные мероприятия для работников и подрядных организаций и осуществляется производственный контроль.

Экологические риски

В ряде производственных процессов Компании используется токсичное вещество – цианид, а также образуются цианид-содержащие отходы. Компания руководствуется действующим законодательством РК и требованиями международных стандартов в сфере охраны окружающей среды. В целях снижения экологических рисков в Компании действуют политика и процедуры, в соответствии с которыми разработаны операционные стандарты управления, осуществляется производственный экологический контроль и проводится мониторинг влияния производственных процессов на окружающую среду.

Помимо воздействия от применения токсичных химических веществ существенное влияние на компоненты окружающей среды осуществляется от выбросов твердых мелкодисперсных загрязняющих веществ, основным из которых является неорганическая пыль, которая возникает вследствие буровзрывных работ, выемочно-погрузочных операций с горной рудой, вследствие пыления при движении горной и малогабаритной техники и т. д. Контроль воздействия загрязняющих веществ на окружающую среду ведется на постоянной основе, а смягчение воздействия достигается путем применения аспирационных пылеулавливающих оборудований, использования реагентов для пылеподавления дорог и контроля нормативов по количеству буровзрывных работ на производственных участках.

Существенным риском также является риск аварийных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, почву или поверхностные воды вследствие аварийной ситуации на оборудованиях и сооружениях, в которых используются высокотоксичные химикаты в различных концентрациях. Риск возможных аварийных ситуаций контролируется путем своевременного технического обслуживания и ремонта, который проводится компетентными специалистами службы технического обслуживания и подрядных организаций.

Риски, связанные с возможными изменениями законодательства в сфере охраны окружающей среды

Казахстанское законодательство содержит требования, подразумевающие необходимость нести постоянные расходы при реализации проектов в сфере добычи полезных ископаемых. Несоблюдение данных требований Компанией может привести к наложению штрафных санкций, приостановлению деятельности, лишению права на недропользования или лишению экологического разрешения. С учетом частых изменений законодательства Компания не имеет возможности оценить расходы по охране окружающей среды в долгосрочной перспективе, причем эти расходы могут со временем стать весьма значительными.

Риски, связанные с невозможностью своевременно реализовать запроектированные производственные объекты ввиду отсутствия положительной реакции общественности

Обязательное привлечение общественности и местного исполнительного органа к обсуждению проведения оценки воздействия на окружающую среду, всех объектов государственной экологической экспертизы при осуществлении государственной экологической экспертизы, разработки проектов программ повышения экологической эффективности может привести к увеличению финансовых затрат на реализацию проектов. Это может быть обусловлено вынужденным изменением первоначального варианта дислокации проекта, дополнительными пожеланиями местного сообщества и пр.

Риски, связанные с ужесточением ответственности за нарушение экологического законодательства

С выходом нового Экологического кодекса введены более жесткие нормы ответственности за повторяемость нарушений в кратном размере. Ужесточены нормы уголовной ответственности должностных лиц и работников, деятельность которых привела к нанесению экологического ущерба.

Привлечение компании или должностных лиц может привести к уголовной ответственность в виде штрафов (от 160 до 3000 МРП), принудительных работ, лишения свободы (от 2 до 3 лет), лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на различные сроки. Помимо этого, в случае привлечения Компании к административной ответственности это может повлечь репутационные потери, которые могут повлиять на процессы общественных слушаний при согласовании различных проектов Компании.

Операционные риски

Геологоразведочные риски

Операционная деятельность Компании сопряжена с рисками, связанными с неподтверждением минеральных ресурсов и рудых запасов месторождений. Реализация этих рисков ведет к невыполнению плановых показателей по добыче сырья и выпуску готовой продукции. В целях минимизации геологоразведочных рисков Компания проводит оценку ресурсов и резервов с привлечением независимых международных консалтинговых компаний в сфере геологии, применяется различное программное обеспечение *(Minevision, Surpac, Micromine, Datamine, Desvik, Leapfrog)* – подобный подход позволяет снизить влияние человеческого фактора при оценке минеральных ресурсов и планировании горного производства. Все сопутствующие работы проводятся согласно процедурам JORC 2012, в целях улучшения качества проводимых работ проводится обучение работников.

Горные риски

В горнодобывающей деятельности Компания подвержена таким рискам, как неправильное планирование горных работ, добычи и транспортировки руды, а также несвоевременное обслуживание самоходного оборудования, согласно графику технического обслуживания и планово-предупредительного ремонта. Осуществление этих рисков может привести к значительным простоям мощностей, к невыполнению плана добычи руды и финансовым потерям Компании. Для снижения и недопущения возникновения горных рисков Компания проводит качественное планирование горных работ с использованием современного программного обеспечения, контролирует процесс своевременного и качественного проведения добычи, согласно требуемой технологии, а также контролирует своевременную транспортировку руды с бережным использованием самоходного оборудования. При этом на каждую единицу техники составляется график технического обслуживания и ремонта, которое учитывается при ежемесячном планировании добычи руды и неукоснительно соблюдается.

Технологические риски. Процесс переработки и выпуска готовой продукции сопряжен технологическими рисками, связанными с возможными поломками стационарного оборудования, перебоями электро- и водоснабжения. Реализация рисков этого типа может негативно повлиять на производственные показатели и выпуск готовой продукции и, как следствие, привести к невыполнению плана выпуска продукции, нарушению договорных обязательств перед заказчиком и финансовым потерям Компании. В целях снижения технологических рисков Компания строго соблюдает и контролирует технологические параметры производства и выпуска готовой продукции, своевременно и качественно проводит техническое обследование, проверку состояния и планово-предупредительные ремонты стационарного оборудования, проводит обучение работников с помощью симуляторов, а также реализует мероприятия по энерго- и водосбережению.

Финансовые риски

Ценовой риск

Колебания мировой цены на золото и серебро оказывают значительное влияние на финансовые результаты Компании, так как цена реализации готовой продукции Компании определяется с учетом биржевой цены LBMA на золото и серебро. Биржевые цены зависят от структуры и баланса спроса и предложения на мировом рынке, а также от других факторов, на которые Компания не оказывает прямого влияния.

В целях снижения влияния ценового риска Компания непрерывно проверяет чувствительность своего бизнеса к колебаниям цен на сырьевые товары и на основе анализа предусматривает консервативные цены в бюджете. В качестве защитной меры для обеспечения стабильности денежных притоков Компания может прибегнуть к инструментам передачи риска путем применения хеджирования.

Валютный риск

Компания подвержена существенному валютному риску при проведении закупок и привлечения займов в иностранной валюте. При этом у Компании возникает естественное хеджирование за счет реализации золота в национальной валюте с привязкой к курсу доллара США.

Процентный риск

Будущие финансовые поступления и выбытия могут колебаться в связи с изменением процентных ставок на финансовых рынках. Процентный риск в первую очередь может реализоваться в виде удорожания стоимости заимствования для Компании. Также он имеет влияние на инструменты инвестирования с фиксированной доходностью.

Кредитный риск

Кредитный риск представляет собой возможность потерь вследствие неспособности контрагента выполнить свои контрактные обязательства. Компания управляет кредитным риском в отношении денежных требований к банкам-контрагентам посредством установления кредитных лимитов. Размеры лимитов устанавливаются исходя из международных кредитных рейтингов и размера собственного капитала банков-контрагентов. Компания периодически проводит мониторинг финансового состояния банков-контрагентов с целью своевременного выявления потенциальных рисков и реагирования на них.

Риск ликвидности

Компания может оказаться в ситуации, когда она не может своевременно и в полном объеме исполнить свои финансовые обязательства. Компания использует процесс детального бюджетирования и прогнозирования денежных средств на различных временных горизонтах для выполнения всех обязательств по оплате.

Риски управления человеческими ресурсами

Основой для устойчивого развития Компании является наличие кадрового резерва для занятия ключевых должностей, что позволяет обеспечить преемственность в деятельности менеджмента. Система выявления, отбора и продвижения перспективных работников Компании основывается на оценке профессиональных и личностных компетенций, их потенциала к росту и развитию, обратной связи, в том числе от непосредственных руководителей, коллег и подчиненных.

Динамичный рост численности, связанный с процессами реструктуризации, а также интеграция персонала АО «Казахалтын» позволили Компании нарастить производственные мощности и повысить свою конкурентоспособность. Однако дефицит узкопрофильных специалистов на рынке труда и потеря квалифицированных специалистов, текучесть кадров может негативно отразиться на достижении долгосрочных стратегических целей Компании как в операционной, так и в проектной деятельности. В целях снижения рисков человеческих ресурсов Компания уделяет особое внимание постоянному развитию и обучению работников, предоставляя возможности участия в различных программах обучения, в том числе направленных на долгосрочное развитие работников, стратегических и инновационных проектах.

Для повышения эффективности качества подготовки молодых специалистов Компания на постоянной основе ведет сотрудничество с учебными заведениями, реализуются мероприятия по социальному партнерству с профильными учебными заведениями, в том числе с ведущими отечественными вузами, по вопросам прохождения практики и стажировок.

В целях развития системы мотивации в Компании используется система грейдирования оплаты труда, предусматривающая оценку/переоценку должностей и ежегодный анализ конкурентоспособности заработных плат работников.

Информационная безопасность и защита данных

В течение 2022 года продолжились работы по внедрению основных систем информационной безопасности в Обществе, направленных на обнаружение действий злоумышленников и своевременное реагирование на них. Были разработаны новые и обновлены имеющиеся внутренние документы, регламентирующие процессы ИБ, а также проведены работы по повышению осведомленности пользователей в сфере ИБ.

Риски по обязательствам и непредвиденным обстоятельствам

Законодательные и регулятивно-правовые риски. Компания работает в сфере недропользования, которая подчиняется государственному регулированию и в значительной мере зависит от изменений в законодательстве страны. Последствия этих изменений сложно предвидеть и рассчитать, что создает определенные риски и непланируемые затраты для участников отрасли. Спрогнозировать возможные последствия законодательных и регулятивно-правовых рисков для Компании довольно трудно.

При осуществлении своей деятельности в Казахстане мы проводим геологоразведку и другие работы по разработке наших активов в соответствии с разрешениями и согласованиями государственных органов. Своевременное получение необходимых документов напрямую влияет на успешное выполнение задач и контрактных обязательств. Также следует учитывать фактор местного населения, которое влияет на деятельность Компании и требует согласия на выполнение некоторых работ через сложный договорной процесс.

Другим риском для нашей деятельности являются потенциальные изменения в законодательстве страны, вызванные ратификацией международных соглашений Казахстаном. Эти соглашения принимаются организациями на основе мировых тенденций в области недропользования и могут устанавливать новые требования к производству работ, что также может привести к изменениям и/или пересмотру условий действующих контрактов/лицензий. Такие изменения могут привести к пересмотру условий наших контрактов и, как результат, снизить объемы производства вплоть до его полного или частичного приостановления.

Территориальные особенности

Деятельность Компании регламентируется законодательством РК, однако Компания является объектом нормативно-правовых требований целого ряда административно-территориальных единиц, особенностей локального законодательства (исполнительной власти) и/или регулирования правоотношений, которые могут влиять на деятельность Компании.

Комплаенс-риски

Компания должна осуществлять деятельность в соответствии с различными нормативно-правовыми требованиями РК во всех ее юрисдикциях, включая права на недропользование в Казахстане. Законодательные акты могут быть подвержены частым изменениям и неопределенности толкования, применения и исполнения.

Неисполнение положений законодательства может привести к санкциям со стороны уполномоченных органов, штрафам, судебным разбирательствам и в конечном итоге к потере лицензии на ведение деятельности. Компании также могут быть вменены значительные суммы налогов или же суммы налогов, подлежащие возмещению, могут быть не выплачены, как ожидалось.

В целях снижения комплаенс-рисков Компания обеспечивает контроль за исполнением всех требований законодательства, положений контрактов на недропользование, внутренних нормативных требований, определяет внешних регуляторных требований, проводит оценку комплаенс-рисков, в том числе санкционных, разрабатывает и внедряет различные стандарты и политики комплаенс, осуществляет проверки третьих лиц, имеющих деловые отношения с Компанией, или потенциальных партнеров до установления деловых отношений с ними, использует системы оповещения о корпоративных нарушениях с возможностью анонимного сообщения.

6

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

(GRI 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1)

Кадровая политика и практика трудовых отношений 100

Структура и состав персонала 101

Оплата труда, оценка и мотивация персонала 106

Социальная защита сотрудников 107

Обучение персонала 108

Безопасность и охрана труда 109

Кадровая политика и практика трудовых отношений

Кадровая политика Компании направлена на построение эффективной системы управления персоналом, достижение стратегических целей Компании и формирование устойчивой корпоративной культуры. Под эффективной системой управления персоналом Компания понимает систему, которая:

- дает возможность объективно оценить результаты работникам;
- предоставляет им возможности для профессионального личностного роста;
- обеспечивает справедливое вознаграждение и поощрение сотрудников;
- обеспечивает баланс между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов.

Компания постоянно совершенствует систему управления персоналом и внедряет лучшие международные практики в этой области. Компания стремится войти в число лучших работодателей Казахстана, постоянно развивая систему материальной и нематериальной мотивации, совершенствуя условия труда, обеспечивая возможности для профессионального развития и карьерного роста.

Основными принципами политики Компании в сфере найма персонала являются прозрачный и справедливый подход, предоставление равных возможностей и объективная оценка при отборе. Компания уделяет особое внимание формированию позитивного имиджа и увеличению своей привлекательности среди потенциальных сотрудников.

При отборе сотрудников на вакантные позиции применяется комплексная система поиска персонала (международная система оценки компетенций SHL) и проводятся мероприятия по выявлению талантливых выпускников учебных заведений. Поиск персонала проводится различными методами, в том числе на сайтах трудоустройства, в социальных сетях и через профессиональную сеть контактов. Кроме того, Компания запустила программу внутреннего рекрутинга «Пригласи друга», целью которой является повышение вовлеченности работников в формирование коллектива.

Компания не допускает какой-либо дискриминации работников, исключений и предпочтений при реализации их прав. Оплата труда работников зависит исключительно от их вклада в деятельность Компании, каждый работник может рассчитывать на равную оплату труда при равном трудовом вкладе.

Любой работник Компании, почувствовавший, что к нему предвзято отнеслись, может обратиться к непосредственному начальнику, начальнику отдела кадрового администрирования, вице-президенту по комплаенс-контролю и/или менеджеру по комплаенс-контролю. Все жалобы подлежат конфиденциальному рассмотрению, и в случае их обоснованности по результатам рассмотрения должно быть проведено служебное расследование, влекущее за собой при необходимости наложение дисциплинарных мер в соответствии с условиями трудового договора и положениями законодательства РК.

В соответствии с нормами трудового законодательства РК в случае расторжения трудового договора с работником или изменения условий труда по инициативе Компании работник уведомляется об этом не позднее чем за пятнадцать календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления. В 2022 году имело место восемь фактов обращения работника в согласительную комиссию в связи с расторжением трудового договора. Правомерность действий Компании была подтверждена решением суда, расторжение трудового договора по инициативе работодателя оформлено в соответствии с требованиями трудового законодательства.

В АО «АК Алтыналмас» действуют два профессиональных союза и один представительный орган:

- Профсоюзная организация работников «Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «КАЗПРОФМЕТАЛЛ», в состав которого входят 1 157 работников (19% от работников Алтыналмас);
- Отраслевой профсоюз «КәсіпҚорған», в состав которого входят 1 318 работников (22% работников Алтыналмас).
- Представительный орган работников АО «Алтыналмас», в состав которого входят 2 667 работников (от 45% работников Алтыналмас)

Компания не использует детский и принудительный труд. Случаев дискриминации работников в отчетном периоде зафиксировано не было.

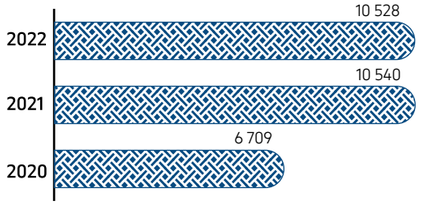
Структура и состав персонала (GRI 2-7, 2-8, 401-1, ЦУР 5, 8)

Списочная численность персонала компаний, входящих в Группу «Алтыналмас» по состоянию на конец отчетного периода, снизилась с 10 540 до 10 528 сотрудников (на 0,001%). При этом количество рабочих снизилось с 8 492 до 7 437 (на 14%), руководителей функциональных подразделений – с 654 до 619 (на 5%), а руководителей высшего звена – с 70 до 56 (на 20%).

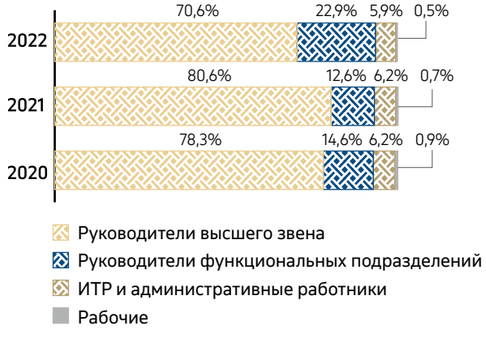
В конце 2022 года в головной компании Группы – АО «АК Алтыналмас» – работало 5 704 сотрудника, или 54% от совокупной списочной численности персонала. Численность персонала ТОО «Казахалтын» и ТОО «AAEngineering Group» составила на конец отчетного года 1 365 и 1 079 сотрудников соответственно, или 13,0% и 10,2% от совокупной численности сотрудников Группы. На прочие компании в составе Группы приходилось 20,2% от совокупной списочной численности ее сотрудников.

В целом доля рабочих в персонале Группы Алтыналмас составила 70,6%.

Списочная численность работников Группы Алтыналмас сотрудников, на конец периода



Структура персонала Группы Алтыналмас в разрезе категорий работников, в % на конец периода

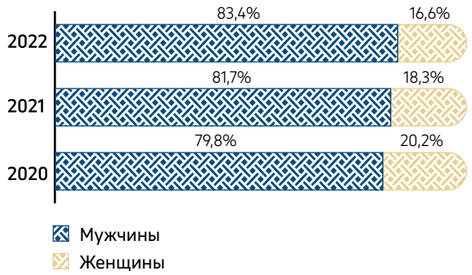


Списочная численность персонала компаний Группы Алтыналмас сотрудников на конец периода

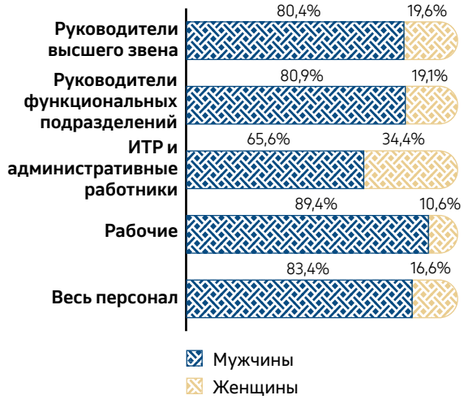
	2020	2021	2022
Группа Алтыналмас, всего	6 709	10 540	10 528
АО «АК Алтыналмас»	2 003	5 215	5 704
ТОО «Алтыналмас Technology»	180	121	119
ТОО «Аксу Technology»	33	215	131
ТОО «Гостиница Степногорск»	–	27	3
ТОО «Казахалтын»	4 041	1 753	1 365
ТОО «Казахалтын Logistic»	–	195	58
ТОО «Казахалтын Technology»	–	673	657
ТОО «AAEngineering Group»	–	1 021	1 079
ТОО «AAMining»	–	798	932
ТОО «AAE ProService»	–	143	150
ТОО «AAE Service»	–	145	184
ТОО «ProMS»	–	57	54
ТОО «Казахалтын Сервис» (Kazakhaltyn Service)	–	94	5
ТОО «Казахский Сантехпроект»	–	83	87

Гендерная структура персонала Группы в отчетном году не претерпела существенных изменений. Доля женщин в совокупном персонале составила на конец года 16,6%, причем этот показатель несколько выше среди руководителей функциональных подразделений (19,1%) и существенно выше в категории ИТР и административных работников (34,4%). В то же время доля женщин в составе рабочего персонала составляет всего 10,6%, что связано с традиционным преобладанием мужчин среди рабочих на добывающих производствах.

Структура персонала Группы Алтыналмас в разрезе пола сотрудников, в % на конец периода



Структура персонала Группы Алтыналмас в разрезе пола и категорий работников на конец 2021 года, в % на конец периода



Группа уважает и ценит своих работников независимо от того, работают они полный или неполный день, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

Сотрудники, работающие неполный день, временные сотрудники или с почасовой оплатой

Общее количество сотрудников	Из них			
	Количество постоянных сотрудников		Количество временных работников	
	муж.	жен.	муж.	жен.
10 528	4 171	980	4 628	749

Общее количество сотрудников	Из них			
	Количество сотрудников с полной занятостью		Количество сотрудников с частичной занятостью	
	муж.	жен.	муж.	жен.
10 528	8 767	1 761	0	0

Группа компаний АО «АК Алтыналмас» предоставляет социальный пакет работникам, принятым на условиях постоянной занятости, а также работникам, принятым на время декретного отпуска основного работника.

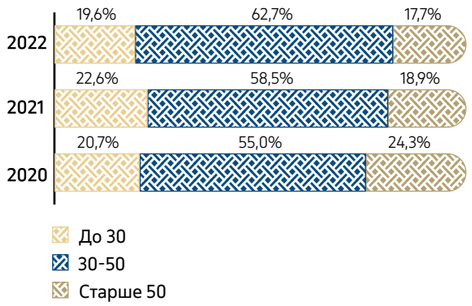
В 2022 году общее количество работников, взявших отпуск по уходу за ребенком, составило 147 человек, из них 146 женщин и 1 мужчина. Такие показатели говорят о том, что в компании нет дискриминации по гендерному признаку в предоставлении социальных отпусков по уходу за ребенком. Женщины, которые воспитывают малолетних детей, являются социально защищенными, практически все они возвращаются на свое рабочее место после достижения ребенком трех лет. В 2022 году общее количество работников, приступивших к работе после социального отпуска до достижения трех лет, составило 63 человека.

Общее количество работников, взявших отпуск и вернувшихся из отпуска по материнству/отцовству в отчетном году, в разбивке по полу

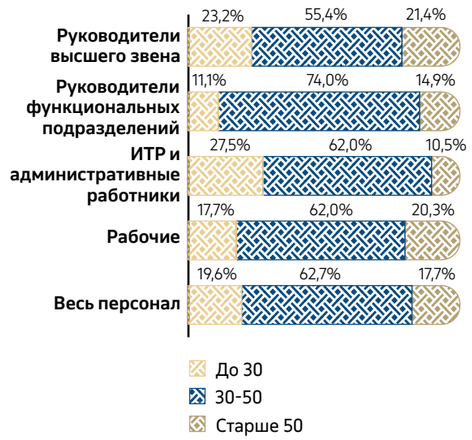
Общее количество работников, взявших соц. отпуск по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, человек		Общее количество работников, приступивших к работе после соц. отпуска до достижения 3 (трех) лет, человек	
жен	муж	жен	муж
146	1	63	

Общее количество работников, вернувшихся к работе после соц. отпуска до достижения 3 (трех) лет, человек в 2022 году		Общее количество работников, проработавших в Компании как минимум 12 месяцев после выхода из соц. отпуска по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, человек	
жен.	муж.	жен.	муж.
35		2	

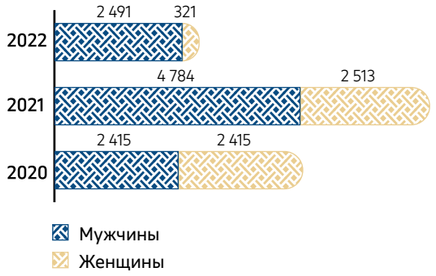
Структура персонала Группы Алтыналмас в разрезе возрастных групп, в % на конец периода



Структура персонала Группы Алтыналмас в разрезе возрастных групп и категорий работников на конец 2021 года, в % на конец периода



Количество сотрудников, нанятых компаниями Группы Алтыналмас, сотрудников за период



В 2022 году доля сотрудников в возрасте до 30 лет снизилась с 22,6 до 19,6%, а доля сотрудников старше 50 лет, напротив, снизилась с 18,9 до 17,7%. Фактически во всех категориях работников наиболее многочисленной является возрастная группа от 30 до 50 лет, на которую в среднем по всему персоналу приходится 62,7% (в 2021 году – 58,5%). Тем не менее доля сотрудников старше 50 лет несколько выше среди рабочих (20,3%), а в категории ИТР и административно-вспомогательного персонала несколько выше удельный вес сотрудников в возрасте до 30 лет (27,5%).

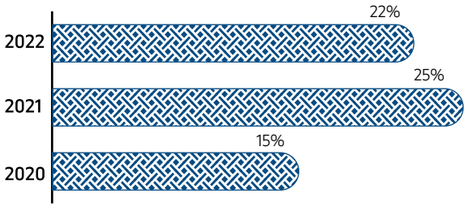
Персонал Группы «Алтыналмас» отличается высоким уровнем образования: 44% сотрудников имеют высшее, 36% – среднее специальное, 18% – среднее образование. 2% сотрудников имеют дипломы о послевузовском образовании.

Количество работников Группы «Алтыналмас» с инвалидностью составило в общей сложности 125 сотрудников, из которых 8 являются руководителями функциональных подразделений, 33 – ИТР, 84 – рабочими.

Значение коэффициента текучести кадров по Группе «Алтыналмас» в целом снизилось с 25% в 2021 году до 22% по итогам 2022 года. Снижение текучести кадров было обусловлено ростом заработной платы Группы. Количество нанятых сотрудников в 2022 году составило 2 812.

Коэффициент текучести как среди женщин, так и среди мужчин составляет 22%. Основные причины текучести кадров в АО «АК «Алтыналмас» связаны с наступлением пенсионного возраста работников, инициативой работодателя и работника.

Коэффициент текучести кадров по Группе Алтыналмас



Текучесть кадров в разбивке по гендерным и возрастным группам

	По гендерным группам		По возрастным группам		
	муж.	жен.	До 30 лет	30-50 лет	Старше 50 лет
Коэффициент текучести, %	22%	22%	26%	21%	22%

В целях снижения показателя текучести кадров в АО «АК Алтыналмас» принимаются следующие меры:

- Реализация программы признания;
- Выплата материальной помощи в рамках коллективного договора;
- Улучшение процессов по подбору, адаптации и наставничеству.

Оплата труда, оценка и мотивация персонала

Компания ставит перед собой цель обеспечить справедливое вознаграждение своих работников, соответствующее их трудовому вкладу в деятельность Компании, достижению ее стратегических и оперативных целей. Основными составляющими оплаты труда работников являются постоянное вознаграждение (базовый оклад), переменное вознаграждение (ежемесячное премирование и/или вознаграждение по итогам года) и социальный пакет.

Компания использует единую систему оплаты труда на основе системы грейдирования должностей (методика Hay Group). Данная система предполагает справедливую оплату труда независимо от пола, возраста и т. д. и основывается только на объективных факторах, таких как квалификация, сложность решаемых задач и уровень ответственности.

Компания регулярно проводит мониторинг рыка труда на предмет соответствия уровня оплаты труда рыночным условиям. В 2022 году Компания приобрела три обзора заработных плат (отчеты Korn Ferry, E&Y и PWC UK for top management benchmark), на основе которых проводится анализ рынка труда.

В целях мотивации работников Группы Алтыналмас практикует непрямое материальное вознаграждение в форме дополнительных льгот и т. п.

С 2020 года в Компании работает система управления эффективностью деятельности на основе ключевых показателей деятельности (KPI). Цикл планирования и оценки результативности включает в себя 4 (четыре) последовательных этапа:

1. Этап I. Постановка целей;
2. Этап II. Ежеквартальный обзор эффективности деятельности работников;
3. Этап III. Оценка эффективности деятельности работников по итогам года;
4. Этап IV. Премирование по результатам оценки эффективности деятельности.

По результатам оценки было запланировано премировать по итогам 2022 года 945 сотрудников, в т. ч. 254 женщин (27%) и 691 мужчину (73%). Базовая ставка вознаграждения зависела от категории персонала.

В соответствии с нормами трудового законодательства РК в компаниях Группы Алтыналмас предусмотрены оплата сверхурочной работы, оплата работы в праздничные дни и выходные дни, в ночное время, надбавки и доплаты, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, материальная помощь и единовременное поощрение в связи с достижением пенсионного возраста.

Работникам, совмещающим работу с обучением в организациях образования, также предоставляются дополнительные отпуска на период экзаменационных или установочных сессий, подготовки и защиты дипломного проекта (работы), сдачи выпускных экзаменов.

Отклонение вознаграждения женщин по сравнению с мужчинами в среднем составляет 7,6%. Среднемесячная заработная плата для женщин составила 404 197 тенге, мужчин – 378 077 тенге.

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой (GRI 202-1)

Среднемесячная заработная плата по Компании за период 01.01.2022-31.12.2022		Минимальная заработная плата по РК, 01.01.2022-31.12.2022		Среднемесячная заработная плата по региону Казахстана за период (согласно официальным стат. данным), 01.01.2022-31.12.2022	
Для мужчин	Для женщин	Для мужчин	Для женщин	Для мужчин	Для женщин
378 077	404 197	60 000	60 000	284 960	284 960

Социальная защита сотрудников (GRI 3-3, ЦУР 4,8)

Компания придерживается социальной политики, целями которой являются забота о здоровье работников и социальная защищенность работников и членов их семей. Основные составляющие социальной поддержки в 2022 году: добровольное медицинское страхование, оплата больничных листов, страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, материальная помощь при получении производственной травмы и материальная помощь на погребение сотрудников и членов их семей.

7 июля 2022 года «Алтыналмас» подписал коллективный договор с представителями работников. Ранее в Компании все социальные гарантии для сотрудников были предусмотрены внутренними нормативными документами. В связи с расширением, увеличением численности сотрудников пришло время для этого важного шага в социальном партнерстве. Документ подписан тремя сторонами – работодателем и представителями работников в лице профсоюзных организаций ОО «Отраслевой профессиональный союз работников горно-металлургических предприятий и смежных производств «Кәсіпқөрған», ОО «Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл».

Коллективный договор направлен на улучшение социальных гарантий сотрудников Компании, предусмотрены дополнительные и социальные отпуска, компенсационные и стимулирующие выплаты, премирование при награждении отраслевыми наградами, социальные льготы, возможность санитарно-курортного лечения и многое другое.

Коллективный договор «Алтыналмас» можно назвать одним из лучших. Такую высокую оценку дают представители профсоюзов, поскольку в нем учтено много важных моментов для развития социального партнерства и защиты интересов работников.

Преемственность в трудовых коллективах, социальная ответственность, инклюзивность – важные принципы повестки ESG, которыми руководствуется «Алтыналмас». Одни из важных аспектов, которые можно подчеркнуть в колдоговоре, – совместные усилия работодателя и профсоюзов для развития социального партнерства в отрасли. А именно: обеспечение гарантии в области режим труда и отдыха, оплаты и нормировании труда, развитие наставничества на производстве с целью быстрой адаптации молодых стажеров, создание условий для работы лиц с ограниченными возможностями, предоставление дополнительных и социальных отпусков, гарантии в области социальной защиты и предоставлении льгот, частичное возмещение стоимости путевок в санаторно-курортное лечение работникам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда, частичное возмещение стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и т. д.

Подписавшие коллективный договор составили 80% от общего числа сотрудников, или 8 422 человека.

В дочерних компаниях ТОО «Aksu Technology» и ТОО «Алтыналмас Технолоджи» нет коллективного договора. Однако с сотрудниками этих предприятий подписан ВНД с равнозначными условиями коллективного договора Алтыналмас:

1. Положение о материальных выплатах и социальных льготах ТОО «Aksu Technology».
2. Положение о материальных выплатах и социальных льготах ТОО «Алтыналмас Технолоджи».

Минимальный срок уведомления работника корпорации о существенных изменениях (GRI 402-1, ЦУР 8)

Работодатель обязан уведомить работника об изменении условий труда, произошедшем по причинам, указанным в пункте 1 Статьи 46 ТК РК, не позднее чем за пятнадцать календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления.

Обучение персонала (GRI 404-1,404-2)

Программы обучения персонала Группы Алтыналмас реализуются по всем функциональным блокам и подразделениям, обучение вовлечены все категории сотрудников от руководителей высшего звена до рабочих на производстве. Обучение персонала имеет непрерывный характер и осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности работника для последовательного расширения и углубления знаний и компетенций, повышения профессионального мастерства в соответствии с потребностями развития компании.

В Компании применяется принцип смешанного обучения (70–20–10), когда 70% развивающих мероприятий связаны с обучением на рабочем месте, 20% предусматривают взаимодействие с другими сотрудниками, внутренними или внешними экспертами (наставничество, обратная связь, коучинг), а 10% приходится на тренинги (очные и дистанционные) и самообучение. При этом используются различные форматы обучения: дистанционный, групповой, индивидуальный. К процессу обучения привлекаются внутренние эксперты, а также внешние провайдеры: вузы, институты повышения квалификации, учебные центры и консультанты.

Корпоративное обучение сотрудников Компании проводится в следующих направлениях:

- программы обязательного обучения;
- функциональное обучение (развитие профессиональных компетенций и повышение квалификации персонала);
- программы повышения личной эффективности и языковое обучение;
- управленческое обучение и программы развития лидерства;
- программы развития цифровых навыков;
- академическое обучение.

В 2022 году Компания расширила охват разных категорий сотрудников программами развития и повышения квалификации: По итогам года обучение в общей сложности прошли 29 527 сотрудников, включая руководителей, в том числе 5 204 женщины и 24 323 мужчины. Среднее время обучения одного сотрудника составило 23 часа. В высших учебных заведениях проходили обучение 82 сотрудника Компании.

Основными направлениями обучения сотрудников в 2022 году являлись:

- Обязательное обучение производственного персонала – 26%
- Обучение и повышение квалификации по рабочим профессиям – 25%
- Повышение квалификации инженерно-технических специалистов –30%
- Повышение квалификации административно-управленческого персонала – 13%
- Обучение работников в высших учебных заведениях – 6%

В 2022 году в Компании была возрождена традиция наставничества: более 164 работников прошли отбор и были направлены на обучение в «Школе наставников», чтобы передавать знаний и опыт молодым стажерам.

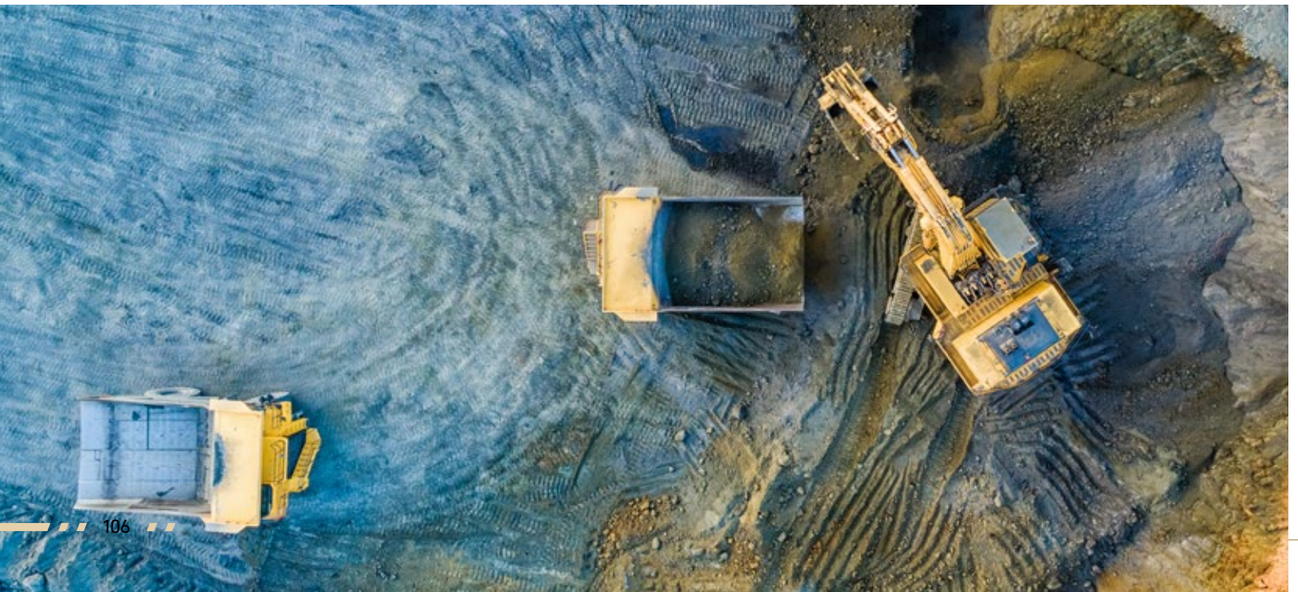
Профподготовка и образование в разрезе гендерных и квалификационных категорий (GRI 405-1, 406-1, ЦУР 5, 8, 10)

Информация по обучению сотрудников Группы компаний АО «АК Алтыналмас»

Категория персонала	Мужчины		Женщины	
	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения на одного работника	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения на одного работника
Руководители	58 543	28	13 179	24
Специалисты, служащие	585 215	26	105 513	23
Итого	**643 758**	**26**	**118 692**	**23**

Работники Группы компаний АО «АК Алтыналмас», прошедшие обучение в 2022 году

Категория персонала	Мужчины	Женщины	Итого
Руководители	2 057	560	2 617
Специалисты, служащие	22 266	4 644	26 910
Общее количество обученного персонала	**24 323**	**5 204**	**29 527**



Безопасность и охрана труда

(GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, ЦУР 4)

Вопросы промышленной безопасности и охраны труда курирует Комитет по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды (далее – ПБиОТ и ООС) при Совете директоров. Комитет ежеквартально рассматривает отчеты менеджмента о результатах деятельности в этой области, статус по оптимизации системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, результаты проведенных анализов коренных причин происшествий в области ПБиОТ и статус корректирующих мероприятий, результаты работы в области безопасной эксплуатации транспортных средств и управления ПБиОТ в подрядных организациях.

В соответствии с внедренной Интегрированной структурой по ПБ, ОТ, ООС (система комитетов и подкомитетов) в Обществе вопросы ПБиОТ курируются Комитетом по промышленной безопасности и охране труда, охране окружающей среды АО «АК Алтыналмас» первого уровня под руководством Председателя Правления Компании. Основные цели Комитета заключаются в разработке и обеспечении стратегического лидерства, управлении ПБ, ОТ, ООС, вовлечении работников Общества в деятельность по ПБ, ОТ, ООС и всестороннем обмене информацией. На заседаниях рассматриваются вопросы совершенствования системы управления ПБиОТ, а именно:

- устанавливать стратегические цели Общества в области ПБ, ОТ, ООС;
- устанавливать и своевременно пересматривать Политики Общества в области ПБ, ОТ, ООС;
- устанавливать и пересматривать принципы управления ПБ, ОТ, ООС;
- планировать и обеспечивать ресурсы для достижения установленных целей и задач в области ПБ, ОТ, ООС;
- обеспечивать разработку и контроль выполнения планов мероприятий для решения задач по ПБ, ОТ, ООС;
- устанавливать и инициировать систему всестороннего обмена информации по ПБ, ОТ, ООС;
- осуществлять мониторинг и анализ функционирования системы управления ПБ, ОТ, ООС;
- организовывать и осуществлять контроль работы по ранее внедренным корпоративным стандартам по ПБ и ОТ в структурных подразделениях Общества, и по вновь разработанным корпоративным стандартам, таким как – «Безопасное проведение работ на высоте», «Погрузочно-разгрузочные работы»;
- рассматривать риски, влияющие на выполнение требований законодательства в области ПБ, ОТ, ООС, обеспечивать разработку мер по управлению экологическими рисками, рисками в области промышленной гигиены, рисками в области промышленной безопасности и охраны труда;
- осуществлять контроль за деятельностью комитетов всех уровней.

В рамках процесса оценки эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБиОТ) и оценки соответствия процессов и механизмов СУПБиОТ внедрена процедура проведения внутреннего аудита СУПБиОТ.

Обучение персонала

Общество уделяет особое внимание уровню компетенции, умений и навыков для безопасного и ответственного выполнения своих обязанностей у работников. Каждый сотрудник после приема на работу обязательно проходит вводный инструктаж по безопасности труда и последующие инструктажи на рабочем месте. В дальнейшем регулярно, согласно утвержденной матрице обучения, проводится обязательное обучение промышленной безопасности и охране труда по разработанным учебным программам с обязательной проверкой знаний и повторный инструктаж по безопасности и охране труда, а также по внутренним нормативным документам Общества в области ПБиОТ.

Показатели в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатели	2022 АО «АК Алтыналмас»	2022 АО «ГМК Казахалтын»	2022 Kazakhaltyn Technology	2022 «AAEngineering Group»	Определение
LTAFR	10	0,00	0,00	0,00	LTFAR = количество смертельных случаев х 100 000 000 / количество отработанных часов
Смертельные случаи #	1	0	0	0	
LTIFR	0,27	0,00	0,00	0,00	LTIFR = [кол-во случаев с ПРД в отчетный период] х 200 000) / (общее кол-во отработанных часов в отчетный период).
Происшествия с потерей раб. дней (ПРД) #	14	0	0	0	производственная травма, в результате которой сотрудник не выходит на работу в течение одного или более дней, следующих за днем получения травмы.
Происшествия, приведшие к ограничению трудоспособности (RD) #	6	0	0	1	
Оказание медпомощи #	18	0	0	1	травмы, которые не приводят к ПРД или ограничению трудоспособности, но требуют принятия более серьезных мер по сравнению с первой помощью.
Значительные ДТП #	3	0	0	1	ДТП, во время которого транспортное средство перевернулось на бок, на крышу и/или на 360 градусов по любой оси ДТП, приведшее к ПРД
Пожары #	25	0	0	0	
Штрафы, тенге	7 902 540	0	2 603 550	0	

Учет и регистрация происшествий

Учет и регистрация происшествий в Обществе проводится в соответствии с действующей Процедурой по учету и классификации происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда. Учет и регистрация проводятся Департаментом по промышленной безопасности и охране труда в соответствии с законодательством РК и международных стандартов в области ПБиОТ и в соответствии со Схемой бизнес-процесса учета и классификации происшествий в области ПБиОТ.

Общество понимает важность извлеченных уроков происшедших инцидентов, а также важность своевременного и качественного выявления системных причин и разработки эффективных корректирующих мер в целях исключения повторения инцидентов в будущем. В целях совершенствования процесса выявления коренных причин и построения проактивной системы, направленной на предупреждение возникновения инцидентов в области ПБиОТ, пересмотрена и расширена классификация происшествий и порядок их учета, разработана и внедрена процедура «Анализ коренных причин происшествий в области ПБ и ОТ».

Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них

В структурных подразделениях Общества ежегодно разрабатываются планы ликвидаций аварий (ПЛА). В которых предусматриваются мероприятия по аварийному реагированию в части ликвидации аварий и предупреждению их развития, спасения людей, путей безопасной эвакуации, действий работников в случае возникновения аварийных ситуаций и действия подразделений аварийно-спасательной службы. Проводится ознакомление и обучение работников Общества с Оперативной частью плана. По каждым позициям ПЛА планируются и проводятся регулярные учебные и противоаварийные тренировки, согласно утвержденному графику, с привлечением всех работников структурных подразделений общества.

Все структурные подразделения Общества укомплектованы средствами первичного пожаротушения (огнетушители, пожарные щиты и т. д.), наружным и внутренним пожарным водоснабжением, автоматическими средствами обнаружения пожаров, заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами, укомплектованными пожарными автомобилями, оборудованием и снаряжением.

7

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Охрана окружающей среды 116

Ключевые экологические показатели «ГМК Казахалтын» 130

Ключевые экологические показатели ТОО «КАЗАХАЛТЫН TECHNOLOGY» 131

Соответствие законодательству 131

Качество продукции 131

Приверженность политикам 132

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 132

Социальная ответственность 134

Охрана окружающей среды (GRI 3-3, ЦУР 11, 12)

Политика в области охраны окружающей среды

АО «АК Алтыналмас» в процессе своей деятельности уделяет особое внимание соблюдению природоохранного законодательства Республики Казахстан. Все процессы на производственных объектах Компании выполняются с учетом принципов приверженности вопросам охраны окружающей среды и являются одними из приоритетных направлений. Компания заинтересована в рациональном использовании природных ресурсов, предотвращении и сокращении загрязнения окружающей среды в результате своей деятельности. Для этого Компания на постоянной основе оценивает возможность экономии природных ресурсов, применяя передовые мировые практики и новейшие технологии.

Производственный отдел департамента занимается вопросами производственного экологического контроля, проводит внутренний аудит, инспекции и проверки, контролирует все вопросы по охране окружающей среды на производственных объектах Компании, занимается внедрением в производство лучших экологических практик, оказывает помощь корпоративному отделу департамента в сборе необходимых исходных данных, оказывает помощь производственным департаментам Компании в решении экологических вопросов.

Корпоративный отдел департамента занимается всей экологической отчетностью, разрешительной документацией, сопровождением экологического проектирования, внедрением международных стандартов в сфере охраны окружающей среды, ведением работ по части «Е» принципов ESG, экологическим аудитом, связью с государственными контролирующими органами.

Принципами деятельности Компании в области охраны окружающей среды являются:

- Обеспечение экологической безопасности в процессе осуществления деятельности;
- Контроль за соблюдением в подразделениях Компании экологического законодательства, инструкций, стандартов и нормативов по ООС;
- Контроль за выполнением Программы по ООС;
- Учет любых воздействий от принимаемых решений, при разработке стратегических направлений деятельности, на окружающую среду;
- Развитие и совершенствование экологического воспитания и образования работников Компании и подрядных организации оказывающих услуги для Компании;
- Нетерпимость к экологическим рискам;
- Поддержка прозрачности и доступности экологической информации для заинтересованных сторон, общественности и населения по вопросам деятельности Компании;
- Обеспечение рационального использования энергетических и природных ресурсов в процессе производственной деятельности Компании;
- Принятие немедленных решений по снижению или ликвидации отрицательных воздействий на окружающую природную среду при чрезвычайных ситуациях;
- Обеспечение обучения и повышения знаний в области экологического менеджмента работников и подрядчиков Компании для осознания ими своей роли и ответственности за воздействие на окружающую среду;
- Стремление к применению мало- или безотходных инновационных технологий;
- Соблюдение требований действующего природоохранного законодательства Республики Казахстан и международных стандартов, принятых Компанией;
- Следование лучшим мировым практикам в области защиты окружающей среды.

Проект «Акбакай»

Управление отходами (GRI 306-1, 306-3, ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15)

В процессе производственной деятельности на проекте «Акбакай» ежегодно образуются отходы по 48 наименованиям.

Объемы отходов на проекте «Акбакай», тыс. тонн

Опасные отходы	Неопасные отходы	Вскрышные породы	Отходы обогащения	ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОТХОДОВ
0,02799	0,25289	1925,653	1021,852	**2947,79**

В отчетном году было собрано и переработано 280 тонн отходов, размещено на территории проекта – 2645,024 тыс. тонн (данные с учетом объемов хвостов обогащения и вскрышных пород).

Управление отходами производства и потребления ведется согласно разработанной и утвержденной руководством компании Программе управления отходами. На всех участках проектов отходы хранятся раздельно, каждый участок по мере образования того или иного вида отходов предоставляет в Департамент охраны окружающей среды акт образования отходов. Вывоз отходов на временное хранение производится регулярно, по мере накопления, на собственном автотранспорте. Журналы учета отходов производства и потребления заполняются по каждому виду отходов на постоянной основе.

Накопление и складирование отходов производства и потребления на участках осуществляются в рамках законодательных требований в области охраны окружающей среды. Соблюдаются лимиты по объемам складирования и размещения отходов в соответствии с действующими разрешениями.

Применяются меры по сокращению воздействия отходов производства и потребления после образования. Например, используются инсинераторные установки нового поколения (с минимальными эмиссиями в окружающую среду) для сжигания промышленных, твердых бытовых и пищевых отходов. В печи утилизируется до 40% образуемых отходов.

В 2022 году 139,091 т отходов были переданы для реализации третьим лицам, заинтересованным в повторном использовании данных отходов в качестве вторичного сырья. Тем самым Компания не только устранила потенциальное воздействие на окружающую среду от утилизации данных отходов, но и получила экономическую выгоду от реализации отходов в качестве вторичного сырья.

Водопотребление (GRI 303-5, ЦУР 6, 11, 12)

Вода является одним из наиболее значимых видов сырья, используемых в производственном процессе. Для удовлетворения необходимости в водных ресурсах проект обеспечивается водоснабжением из собственных артезианских скважин.

С целью экономия водопотребления на проекте используются система оборотного водоснабжения и технологии сухих хвостов, что позволяет снизить потребление воды на 40%. Также данная технология позволяет исключить сброс стоков в окружающую среду. Объем воды, использованной в оборотном водоснабжении в

2022 году, составил 1 142 894 м³, то есть 47% от общего потребления воды проектом.

В рамках программы промышленного экологического контроля ведется мониторинг качества подземных и поверхностных вод на постоянной основе с привлечением аккредитованной лаборатории. График проведения мониторинговых измерений подразумевает проверку не реже одного раза в квартал.

Объемы водопотребления проектом «Акбакай», тыс. м³

Водопотребление производственных мощностей проекта «Акбакай», тыс. м³	2020	2021	2022
Подземные воды	177,9	1 275,8	1 005,3
Поверхностные воды	–	–	–
Другие природные источники /Бескемпир	240,7	377	185,5
Всего воды из природных источников	418,6	1 652,8	1 190,8
Доля природных источников	34%	50%	46,7%
Оборотное водоснабжение	1 038,0	1 275,5	1 142,9
Доля оборотного водоснабжения	85%	50%	53,3%
Другие источники	–	–	–
Совокупное водопотребление	1 215,9	2 551,3	2 148,2
Водопотребление на одну тонну переработанного сырья, м³	1,01	2,13	1,79

Сбросы сточных вод

Образуемые хозяйственно-бытовые сточные воды проекта Акбакай проходят этапы откачки из септиков с помощью ассенизационной машины, очистки на локальных очистных сооружениях «Био-Эйкос-40» и сброса в существующий пруд-накопитель хозяйственно-бытовых сточных вод.

Пруд-накопитель устроен с учетом особенностей рельефа местности за счет строительства насыпной земляной дамбы. Площадь пруда – 108,9 тыс. м². Проектная вместимость пруда-накопителя с учетом откосов составляет 218,9 тыс. м³. Пополнение пруда-накопителя за счет осадков (216 мм/год) – 23,52 тыс. м³/год. Испарение с поверхности водоема (1 326 мм/год) – 144,4 тыс. м³/год.

Пруд-накопитель используется в системе оборотного водоснабжения предприятия для более рационального использования водных ресурсов.

За 2022 год объем сброса составил 23,480 тыс. м³/год.

ЗА 2022 ГОД ОБЪЕМ СБРОСА СОСТАВИЛ

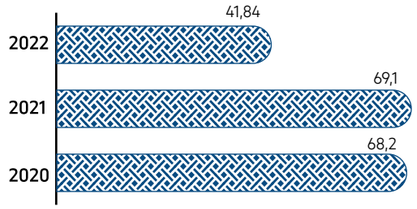
23,480 тыс. м³/год

Энергопотребление и энергоэффективность (GRI 302-1, ЦУР 7, 11, 12)

В Компании проводится системная работа по повышению энергоэффективности производства. В 2022 году общий объем потребления электроэнергии по проекту «Акбакай» составил 70,1 млн кВт.

В буферном поселке проекта располагаются гелиоустановки для выработки электроэнергии, которые освещают центральную часть буферного поселка и входную группу. Таким образом Компания снижает свои затраты по использованию электрической энергии от внешних источников, снижая косвенные выбросы парниковых газов.

Уровень энергоэффективности – расход электроэнергии на производство продукции сплав Доре, кВт*ч на тонну



Охрана атмосферного воздуха (GRI 305-1, ЦУР 3, 11, 12, 13)

Выбросы в атмосферу от процессов добычи и переработки золотосеребряных руд представляют собой преимущественно пыль. Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2022 год составил 514,85191 тонны.

Для снижения воздействия на окружающую среду, дробильно-сортировочный комплекс филиала оборудован системой пылеосаждения и улавливания пыли в закрытых блоках. Загрузка руды в бункер-питатель дробильного комплекса производится с предварительным увлажнением руды с целью снижения пыления мелкодисперсной фракции руды. Эффективность пылеподавления составляет 85%. Дробильно-сортировочный комплекс оснащен циклонными установками с эффективностью пылеподавления 90%.

При экскавации горной массы на уч. Акбакай, уч. Бескемпир-Аксакал, уч. Карьерное проводится гидроорошение, эффективность пылеподавления которого составляет около 85%.

Производственный экологический контроль (GRI 307-1, ЦУР 11, 12, 14, 15)

Для соблюдения государственных требований в области охраны окружающей среды в Компании на регулярной основе осуществляется производственный экологический контроль (далее – ПЭК), объектами которого являются:

- Атмосферный воздух на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ), рабочей и жилой зон, промышленные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- Подземные и сточные воды;
- Почвы и земельные ресурсы;
- Отходы производства и потребления;
- Радиационная обстановка территории;
- Флора и фауна;
- Шум;
- Технологические объекты и их техническое состояние;
- Санитарно-бытовые условия проживания персонала;
- Мониторинг временных площадок размещения отходов;
- Состояние окружающей среды в случае аварийных ситуаций.

Результаты работы по итогам ПЭК за 2022 год подтвердили соответствие воздействия на окружающую среду утвержденным лимитам в разрешительной документации.

Биологическое разнообразие (GRI 304-1, ЦУР 11, 12, 14, 15)

По результатам мониторинга флоры.

Наблюдения в раннеосенний период проводилось на 25 мониторинговых площадках. По данным полевых исследований, был дополнен список высших сосудистых растений, который насчитывает 180 видов. Ведущее положение по количеству видов занимают 6 семейств: сем. сложноцветные (Asteraceae) – 29 видов, сем. маревые (Chenopodiaceae) – 24 вида, злаковые (Poaceae) – 21 вид, сем. бобовые (Fabaceae) – 14 видов, крестоцветные (Brassicaceae) – 13 видов, зонтичные (Apiaceae) насчитывают 10 видов. По жизненным формам преобладают многолетние виды – всего 133 вида из них многолетних трав – 106 видов, кустарников – 12, полукустарничков – 6, эфемероидов – 5, кустарничков – 4, полукустарников – 4 и 1 вид дерева. Общее количество однолетников, двулетников и эфемеров составляет 47 видов. По экологическому типу наибольшее распространение получили ксерофиты (67 видов) и ксеромезофиты (47 видов), что является характерным для данной природно-климатической зоны.

По результатам мониторинга фауны

Выводы и заключения по результатам обследования млекопитающих. В 2022 году на лицензионной территории Акбакай, Одак, Думан-Шуак, Андасай, Бескемпир, Кенжем, Светинское было зафиксировано обитание, в августе 2022 г. – 6 видов млекопитающих. Антропогенное воздействие на этих участках относительно не велико, условия обитания, кормовая база и характер убежищ млекопитающих близки к естественным, численность мелких хищников и фоновых видов грызунов на уровне средних многолетних показателей.

Выводы и заключения по результатам обследования фауны пернатых. Численность и видовое разнообразие пернатых на территории Акбакай в 2022 г. на достаточно высоком уровне, как и в предыдущие периоды исследований. На обследованной территории было в августе отмечено обитание 37 видов птиц. По степени видового разнообразия и численности преобладали представители водно-болотного комплекса пернатых и мелкие воробьинообразные (Passeriformes).

Выводы и заключения по результатам обследования фауны пресмыкающихся (Reptilia) и земноводных (Amphibia). В период обследования зафиксирована низкая численность и низкий уровень видового разнообразия пресмыкающихся. Змеи не встречались. Всего в 2022 году было зафиксировано обитание 3 видов пресмыкающихся.

Проект «Пустынное»

Управление отходами (GRI 306-1, 306-3, ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15)

Все процессы в области управления отходами производства и потребления на проекте ведутся согласно принципам Компании по сокращению образования отходов и рассмотрению возможности повторного использования отходов в качестве вторичного сырья после образования.

В процессе производственной деятельности на промышленных площадках предприятия происходит образование отходов производства и потребления по 78 наименованиям.

На территории предприятия по всем участкам организован раздельный сбор отходов производства и потребления.

Все операции по удалению производственных отходов проводятся сторонними организациями на основе заключенных договоров. Отходы, образуемые в результате хозяйственно-бытовой деятельности (твердые бытовые отходы), направляются на размещение на полигон твердых бытовых отходов производственного проекта. Размещение отходов осуществляется в соответствии с разрешенными лимитами на размещение.

В 2022 году на территории проекта «Пустынное»:

1. Размещены отходы хвостов обогащения и флотации – 4,99 млн тонн, вскрышные породы – 17,59 млн т;
2. Переданы на утилизацию или повторное использование опасных отходов – 152,56 т, неопасных отходов – 49,45 т.

Объемы отходов на проекте «Пустынное» за 2022 год, тыс. тонн

Опасные отходы	Неопасные отходы	Вскрышные породы	Отходы обогащения	Общий объем отходов
0,15256	0,04945	17 590,232	4 993,749	22 584,18

Эксплуатация на проекте полигона твердых бытовых отходов значительно сокращает воздействие на окружающую среду, исключая перемещение отходов от источника образования до места захоронения. Имеется ликвидационный фонд для проведения мероприятий по рекультивации земли и мониторинга воздействия на окружающую среду после закрытия полигона твердых бытовых отходов в размере ежегодных отчислений.

В целях сокращения воздействия отходов после образования на основе заключенных договоров с третьими сторонами, заинтересованными в использовании определенных отходов проекта (бумага и картон, металлолом, отработанные масла, отработанные металлические шары, пластик, металлические бочки и отработанные шины) в качестве вторичного сырья.

Водопотребление (GRI 303-5, ЦУР 6, 11, 12)

АО «АК Алтыналмас» осуществляет добычу подземных вод из эксплуатационных скважин, дренажных вод из карьера золоторудного месторождения Пустынное, а также использует поверхностные воды озера Балхаш в технических целях.

Аналогично проекту «Акбакай», на проекте «Пустынное» также используется система оборотного водоснабжения, которая позволяет экономить потребление водных ресурсов для хозяйственно-бытовых и производственных нужд.

Объемы водопотребления проектом «Пустынное», тыс. м³

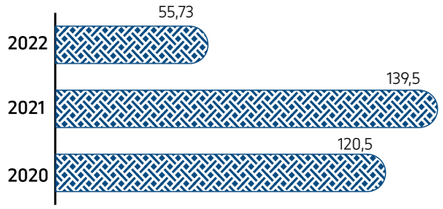
	2020	2021	2022
Природные источники			
Подземные воды: скважины 1 г + 6 г хоз.-бытовые цели	29,2	2,57	–
Поверхностные воды озера Балхаш	3 214,6	3 597,41	3 603,2
Итого природные источники:	**1 559,8**	**3 599,98**	**3 603,2**
Доля %	*0,9%*	*0,07%*	*0,00%*
Оборотное водоснабжение ЗИФ «Долинное», Завод ААТ, ЗИФ «Пустынное»	**2 939**	**2 385,482**	**5 634,2**
Доля %	*46,8%*	*39,9%*	*60,9%*
Всего водопотребление	*6 182,8*	*5 985,46*	*9 237,4*
Водопотребление на единицу продукции	*1,18*	*1,12*	*1,85*

Сточные воды. Сбросы сточных вод в 2022 году не производились. Все промышленные стоки с ЗИФ и сточные воды после хоз.-бытового использования поступают в хвостохранилище. Хозяйственно-бытовые стоки отводятся на станцию биологической очистки «Био-эйкос», далее очищенные стоки сбрасываются в гидроизолированное хвостохранилище и совместно с осветленной водой поступают в систему оборотного водоснабжения ЗИФ, используются в производственных целях. Воздействие от сброса использованной воды исключается ввиду отсутствия производимого сброса на рельеф местности и на природные водоемы.

Энергопотребление и энергоэффективность

(GRI 302-1, ЦУР 7, 11, 12). Компания реализует ряд инвестиционных проектов направленных на снижение объемов потребления энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности производства. В 2022 году общий объем потребления электроэнергии по проекту «Пустынное» составил 252,986 млн кВт/час. На проекте уделяется особое внимание мерам по снижению потребления электроэнергии и сокращению углеродного следа. Например, установлено освещение с солнечными панелями на дороге с м. Пустынное до м. Долинное, которая ранее была не освещена. Всего установлено 217 столбов в полукилометре друг от друга на участке протяженностью 10,85 км между м/р Долинное и Пустынное. При монтаже использованы современные светодиодные светильники со сроком службы 10 лет. Экономия от использования энергии солнца составляет 4000 кВт/месяц. Таким образом Общество снижает свои затраты по использованию электрической энергии от внешних поставщиков, сокращая косвенные выбросы парниковых газов.

Уровень энергоэффективности по проекту – расход электроэнергии на производство продукции сплав Доре, кВт*ч на тонну



Охрана атмосферного воздуха

(GRI 305-1, ЦУР 3, 11, 12, 13). Выбросы в атмосферный воздух от процессов добычи и переработки золотосеребряных руд проекта «Пустынное» представляют собой преимущественно пыль. Источниками выделения пыли за отчетный период были буровзрывные, выемочно-погрузочные работы, транспортировка горной массы, в 2022 году выброс пыли по проекту «Пустынное» составил до 97% от общего выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В 2022 году с целью снижения пылевого воздействия на окружающую среду и работников реализован комплекс мер и природоохранных мероприятий:

- пылеподавление технологических дорог и породных отвалов месторождения. Эффективное орошение снижает пылевыделение на 50%;
- техническое обслуживание пылеулавливающего оборудования фабрики и дробильно-сортировочного комплекса, обеспечение эффективности системы пылеулавливания (КПД очистки не менее 95%);
- для снижения пыления в процессе транспортирования руды до мест переработки применяются крытые ленточные конвейеры. Узлы перегрузки руды с одного конвейера на другой оборудованы системой пылеподавления (орошение);
- использование гидрозабойки скважин в процессе проведения взрывных работ обеспечивает снижение эмиссий для твердых частиц до 60% и для газообразных веществ до 85%;
- регулярный мониторинг состояния окружающей среды и влияния пыления на чувствительные среды. Контроль за соблюдением нормативов выброса, утвержденных в составе проектной документации.

В 2022 году по проекту «Пустынное» АО «АК Алтыналмас» и по ТОО «Алтыналмас Technology» объем выбросов всех загрязняющих веществ в атмосферу составил 3701,5037 тонн. Аварийные и нерегулярные сбросы загрязняющих веществ не производились.

Производственный экологический контроль (GRI 307-1, ЦУР 11, 12, 14, 15). Для исполнения государственных требований в области охраны окружающей среды и экологии на проекте на регулярной основе осуществляется производственный экологический контроль (ПЭК).

Результаты ПЭК в 2022 году:

1. исследуемая техногеосистема по атмосферному воздуху не испытывала нагрузок по пыли неорганической. Химические анализы проб воздуха на стационарных источниках, проведенные аккредитованной лабораторией ТОО «Научный аналитический центр», подтвердили, что выбросы на источниках не превышают установленных нормативов ПДВ;
2. на этапе проведения мониторинга поверхностных, подземных, технологических вод в 2022 году были отобраны и проанализированы пробы воды.

По результатам анализа состояния шумового воздействия во всех местах замера уровень шума не превышает предельно допустимый уровень (ПДУ).

По результатам анализа состояния радиационного фона во всех местах замера уровень радиационного фона не превышает установленный норматив.

Биологическое разнообразие (GRI 304-1, ЦУР 11, 12, 14, 15)

По результатам мониторинга флоры

В ходе полевых исследований 2022 г. на станциях мониторинга конспект высших сосудистых растений был дополнен следующими видами: бурачок туркестанский (Alyssum turkestanicum), василисник равноплодниковый (Thalictrum isopyroides) и кермек полукустарниковый (Limonium suffruticosum). Перечень состоит из 31 вида. Анализ систематической принадлежности видов исследуемой флоры показал, что в её состав вошли представители 13 семейств. Ведущее положение по количеству видов занимают 3 семейства: маревые (Chenopodiaceae) – 9 видов, злаковые (Poaceae) – 5 видов и сложноцветные (Asteraceae) – 4 вида. По жизненным формам во флоре мониторинговых станций преобладают многолетние виды – всего 29 видов, из них многолетних трав – 16 видов, полукустарников – 7, кустарничков – 3, кустарников – 2, полукустарничков – 1 вид. Из однолетников отмечено два вида. Среди многолетних трав встречается три эфемероида – мятлик луковичный (Poa bulbosa), ревень татарский (Rheum tataricum) и василисник равноплодниковый (Thalictrum isopyroides), виды с очень коротким весенним периодом вегетации. Также были встречены два вида эфемероидов, представители родов Tulipa spp. и Allium spp., идентифицировать виды не представлялось возможным в связи со скудными сухими остатками. Анализ списка флоры проектной территории выявил, что по экологическому типу наибольшее распространение получили ксерофиты (17 видов), что в целом характерно для данной природно-климатической зоны.

По результатам мониторинга фауны

Для фауны млекопитающих, пернатых, пресмыкающихся и земноводных в пределах санитарно-защитной зоны месторождения Пустынное и в промышленной зоне месторождения, характерна низкая численность и невысокое видовое разнообразие. На территории, окружающей месторождение Пустынное, в 3 квартале 2022 г. было встречено 7 видов млекопитающих (Mammalia), общее количество млекопитающих, выявленных на исследуемой территории, – 9 видов. Большинство видов млекопитающих, обитающих в санитарно-защитной и промышленной зоне, – мелкие грызуны, широко распространена слепушонка (Ellobius talpinus), встречаются краснощекий суслик (Spermophilus erythrogenus), краснохвостая песчанка (Meriones libycus). На равнинных участках обитают 4 вида представителей семейства ложнотушканчиковые (Allactagidae). Также встречается 1 вид зайцев (Leparidae). Видовое разнообразие и численность мелких хищников (Carnivora) на низком уровне, была встречена только лисица (Vulpes vulpes). Всего в северо-восточном Прибалхашье может встречаться до 40 видов млекопитающих (Mammalia). В санитарно-защитной и промышленной зоне месторождения Пустынное в осенний период отмечено обитание 10 видов пернатых, общее количество, выявленных на исследуемой территории – 15 видов. Из мелких воробьинообразных (Passeriformes) наиболее часто встречаются жаворонки (Alaudidae) и пустынные каменки (Oenanthedae deserti). Из хищных пернатых в летний период встречаются представители 2-3 видов, численность по 1-2 особи. Во время сезона миграций возможны встречи до 100 видов птиц, включая оседлых, гнездящихся, мигрирующих и зимующих. В санитарно-защитной и промышленной зоне месторождения Пустынное в осенний период отмечено обитание 2 видов пресмыкающихся, что соответствует общему количеству выявленных видов. Обитание земноводных (Amphibia) не отмечено. В целом на территории, окружающей месторождение Пустынное, возможно обитание 10 видов пресмыкающихся и 3 видов земноводных.

Проект «Аксу-2»

Управление отходами (GRI 306-1, 306-3, ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15)

Согласно Политике Компании в области охраны окружающей среды и принципов сокращения образования отходов и повторного использования в качестве вторичного сырья, осуществляется деятельность по управлению отходами производства и бытовыми отходами. В рамках проекта, завершенного в 2022 году, отработанное масло, черный и цветной металлолом, а также крупногабаритные шины были повторно использованы третьими лицами на основании заключенных договоров. Общий объем повторно использованных отходов составил 502,403 тонны.

На всей территории предприятия организован раздельный сбор отходов производства и потребления. Работники отдела по производственным вопросам департамента охраны окружающей среды обеспечивают контроль за соблюдением требований раздельного сбора (ПО ДООС).

Все операции по удалению производственных отходов проводятся сторонними организациями на основе заключенных договоров. Процесс коммуникации с подрядными организациями по вывозу отходов с территории проекта контролируется работниками ПО ДООС.

В отличие от проектов «Акбакай» и «Пустынное», проект «Аксу-2» не располагает своим собственным полигоном бытовых отходов, поскольку развитая урбанизация региона, где расположен проект, дает возможность организовывать вывоз твердых бытовых отходов подрядными организациями на постоянной основе.

Объемы отходов на проекте «Аксу-2» за 2022 год, тыс. тонн

Опасные отходы	Неопасные отходы	Вскрышные породы	Отходы обогащения	Общий объем отходов
0,198328	1,017439	17,791	3 949,191	3 968,20

Размещение отходов вскрышной породы и хвостов обогащения осуществляется согласно лимитам в проектной разрешительной документации.

Водопотребление (GRI 303-5, ЦУР 6, 11, 12)

Аналогично проектам «Акбакай», «Пустынное», на проекте «Аксу-2» также используется система оборотного водоснабжения, которая позволяет экономить потребление водных ресурсов для хозяйственно-бытовых и производственных нужд деятельности.

Объемы водопотребления проектом «Аксу-2», тыс. м³

	2022
Природные источники	
Поверхностные воды: река Аксу, забор воды	146,02
ВС: ГКП на ПХВ «Степногорск-водоканал»	1 101,68
Итого природные источники:	**1 247,7**
Доля %	*0,00%*
Оборотное водоснабжение ЗИФ «Аксу»	**5 520,2**
Доля %	*81,5%*
Всего водопотребление	*6 767,9*
Водопотребление на единицу продукции	*1,23*

Сбросы сточных вод

Сбросы сточных вод в 2022 году не производились.

Все промышленные стоки с ЗИФ и сточные воды после хоз.-бытового использования поступают в хвостохранилище. Хозяйственно-бытовые стоки отводятся на станцию биологической очистки «Био-эйкос», далее очищенные стоки сбрасываются в гидроизолированное хвостохранилище и совместно с осветленной водой поступают в систему оборотного водоснабжения ЗИФ, используются в производственных целях.

Воздействие от сброса использованной воды исключается ввиду отсутствия производимого сброса на рельеф местности и на природные водоемы.

Энергопотребление и энергоэффективность (GRI 302-1, ЦУР 7, 11, 12)

В 2022 году общий объем энергопотребление на проекте составил 207,1 млн кВт*час.

Потребление электроэнергии на 1 тонну выпущенной готовой продукции сплав Доре составляет 33,572 млн кВт*ч.

Ввиду относительной новизны проекта «Аксу-2» по сравнению с другими проектами Общества (запущен в 2020 г.), инфраструктура проекта представляет собой новые здания и сооружения с новыми и не изношенными технологическими узлами использующие современные энергоносители. Освещение в зданиях и сооружениях обеспечивается за счет светодиодных ламп, что дает возможность для экономии электроэнергии.

Охрана атмосферного воздуха (GRI 305-1, ЦУР 3, 11, 12, 13)

Основными объектами влияния на качество атмосферного воздуха на проекте являются золотоизвлекательная фабрика ТОО «Aksu Technology», участки открытого карьера ГМК «Казахалтын», а также объекты вспомогательного производства.

Основным негативным воздействием от деятельности открытого карьера являются выбросы неорганической пыли, содержащей двуокиси кремния, которые составляют 70-20% от буровзрывных работ, транспортировки и извлечения горной руды и т. д.

На технологических участках ЗИФ основными загрязняющими веществами, влияющими на качество атмосферного воздуха, являются сернистый ангидрид (SO_2), окись углерода (CO) и неорганическая пыль, содержащая двуокиси кремния в диапазоне 70-20%.

Аналогично проектам «Акбакай» и «Пустынное», воздействие на атмосферный воздух смягчается мероприятиями по пылеподавлению, применением пылегазоочистного оборудования, использованием ленточных конвейеров закрытого типа и прочими мерами.

Всего по итогам 2022 г. общий объем выбросов загрязняющих веществ на проекте составил – 1 261,30 тонны.

Производственный экологический контроль (GRI 307-1, ЦУР 11, 12, 14, 15)

Комплексные мониторинговые наблюдения за состоянием окружающей среды на проекте «Аксу-2» в 2022 году проводились в соответствии с программой производственного экологического контроля. Результаты мониторинговых исследований позволяют сделать следующие выводы:

Атмосферный воздух. На данном этапе наблюдений не было выявлено превышений предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ при проведенных измерениях атмосферного воздуха на предприятии.

Вода. Анализ проб воды показал, что концентрации загрязняющих веществ не превышают допустимых норм.

Почва. Исследования почвы показали, что концентрации загрязняющих веществ не превышают предельно допустимых значений.

Радиология. Контрольные показатели радиологической обстановки не показали никаких превышений.

Таким образом, на основании проведенного мониторинга можно сделать вывод, что состояние окружающей среды на проекте «Аксу-2» в 2022 году соответствует установленным экологическим нормам и требованиям.

Биологическое разнообразие (GRI 304-1, ЦУР 11, 12, 14, 15)

Мониторинг флоры

Экологический мониторинг состояния растительности осуществляется в точках, расположенных в районе хвостохранилищ, мест водозабора, на границе СЗЗ, а также на границе жилой зоны в течение вегетационного периода (весна или осень).

Проведенные исследования позволяют охарактеризовать степень воздействия производственных объектов на все виды растительности получивших здесь развитие.

Мониторинг фауны

В общей системе мониторинговых исследований проводится мониторинг фауны, включая птиц, земноводных, пресмыкающихся, млекопитающих и насекомых. Это необходимо для выявления процессов изменения популяций и других компонентов экосистемы.

Визуальное наблюдение представляет собой пешие маршруты, протяженность которых в среднем составляет 5 км. Ширина учетной полосы зависит от рельефа местности и учитываемого вида животных и составляет от 10 до 50 м.

Косвенные учеты и установление присутствия вида на исследуемой территории предполагают обнаружение помета животного, останков, перьев, погадок, следов гнезд, скорлуп яиц, шерсти, нор, подкопов и прикопок отпечатков следов и др.

Также во время визуального обследования территории регистрируются погодные условия и время суток, которые непосредственно влияют на активность и поведение животных.

Места наблюдения за животным миром совпадают с участками, на которых проводится мониторинг растительности.

Ключевые экологические показатели «ГМК Казахалтын» (GRI 307-1, 306-1, 306-3, 305-1, 304-1, 303-5, 302-1, ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15)

В «ГМК Казахалтын» входят месторождения Аксу и Кварцитовые горки, рудники Бестобе и Жолымбет – одноименные месторождения.

Ключевые показатели

Показатель	2022 год
Общая масса нормативного образования отходов:	
по руднику Аксу	426,4 тыс. тонн
по руднику Бестобе	0
по руднику Жолымбет	3 282,8 тыс. тонн
Объем водопотребления:	
по руднику Аксу	2 389,2 тыс. м^3
по руднику Бестобе	0
по руднику Жолымбет	1 087,8 тыс. м^3
Потребление электроэнергии:	
по руднику Аксу	73 277,8 тыс. кВт*ч
по руднику Бестобе	10 483,3 тыс. кВт*ч
по руднику Жолымбет	49 907,7 тыс. кВт*ч
Объем сбрасываемых вод:	
по руднику Аксу	433,7 тыс. м^3
***Объем выбросов парниковых газов (двуокись углерода, метан, закись азота):**	
по руднику Аксу	11 569,7 тонны
по руднику Бестобе	0
по руднику Жолымбет	6 932,2 тонны
Затраты на природоохранные мероприятия (тыс. тенге):	
по руднику Аксу	35 289 тыс. тг
по руднику Бестобе	2 616,0 тыс. тг
по руднику Жолымбет	40 329 тыс. тг

*Примечание: в объемах выбросов ПГ учтены объемы от объектов ТОО «Казахалтын Technology».

Ключевые экологические показатели ТОО «КАЗАХАЛТЫН TECHNOLOGY»

(GRI 307-1, 306-1, 306-3, 305-1, 304-1, 303-5, 302-1, ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15)

Ключевые показатели

Показатель	2022 год
Общая масса нормативного образования отходов:	
по руднику Аксу	559,3 тыс. тонн
по руднику Бестобе	1 366,7 тыс. тонн
по руднику Жолымбет	1 329,2 тыс. тонн
Объем водопотребления:	
по всем рудникам КА Тех	976,3 тыс. м^3
Потребление электроэнергии:	
по руднику Аксу	39,5 млн кВт*ч
по руднику Бестобе	19,9 млн кВт*ч
по руднику Жолымбет	66,1 млн кВт*ч
Затраты на природоохранные мероприятия (тыс. тенге):	
по руднику Аксу	322 332 тыс. тг
по руднику Бестобе	208 514,5 тыс. тг
по руднику Жолымбет	5 369 тыс. тг

Соответствие законодательству (GRI 2-27)

Существенных штрафов и нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия, за 2022 год за нарушение требований законодательства, которые могли повлиять на деятельность АО «АК Алтыналмас» и его дочерних организаций, не имелось. АО «АК Алтыналмас» и его дочерние организации не являются субъектами антимонопольного законодательства и не состоят в реестре естественных монополистов.

Качество продукции (GRI 416)

В 2022 году фактов несоответствия продукции Компании требованиям законодательства РК зафиксировано не было. На Компанию не налагались штрафы, взыскания и предупреждения, связанные с негативным воздействием продукции Компании на здоровье и безопасность заказчиков либо с несоответствием информации и маркировки о свойствах продукции (продуктов, оказанных услуг), включая рекламу, продвижение и спонсорство.

Компания не продает товары, запрещенные на некоторых рынках или вызывающие вопросы у заинтересованных сторон и являющиеся предметом публичного обсуждения. Продажа продукции Компании осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства РК.

Приверженность политикам (GRI 415-1, ЦУР 17)

Компания и ее дочерние предприятия регулируют свою деятельность в соответствии с Политикой по правам человека АО «АК Алтыналмас», утвержденной Протоколом Правления № 3108-02 от 31.08.2022, в области обеспечения равных прав, охраны труда, свободы объединений, и определяют основные минимальные требования для выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека.

При разработке настоящей Политики были использованы следующие нормативные документы:

1. Всеобщая декларация прав человека;
2. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
3. Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
4. Конституция Республики Казахстан;
5. Глобальный договор ООН;
6. Руководящие принципы в области прав человека международных финансовых институтов, таких как Международная финансовая корпорация, Европейский банк реконструкции и развития, Азиатский банк развития;
7. Прочие внутренние нормативные документы Общества.

Также в рамках реализации международного сотрудничества и устойчивого развития Алтыналмас в 2022 году присоединился к Глобальному договору ООН. Группа компаний стремится участвовать в решении главных проблем современного мира. В связи с этим были определены 11 приоритетных Целей устойчивого развития, где Компания сможет внести наибольший вклад.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (GRI 2-29)

В рамках прохождения международной сертификации ISO 9001:2015 Компания определила перечень заинтересованных сторон, с которыми осуществляет взаимодействие в процессе своей деятельности, по критерию их степени влияния на деятельность Компании. В число заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании были включены клиенты, государство, поставщики, местные и другие органы власти, банки, инвесторы, жители регионов, в которых ведется производственная деятельность, контролирующие органы, акционеры, работники Компании, руководители. В рамках сертификации были определены ключевые ожидания стейкхолдеров, их потребности и интересы, а также действия, необходимые для удовлетворения их потребностей.

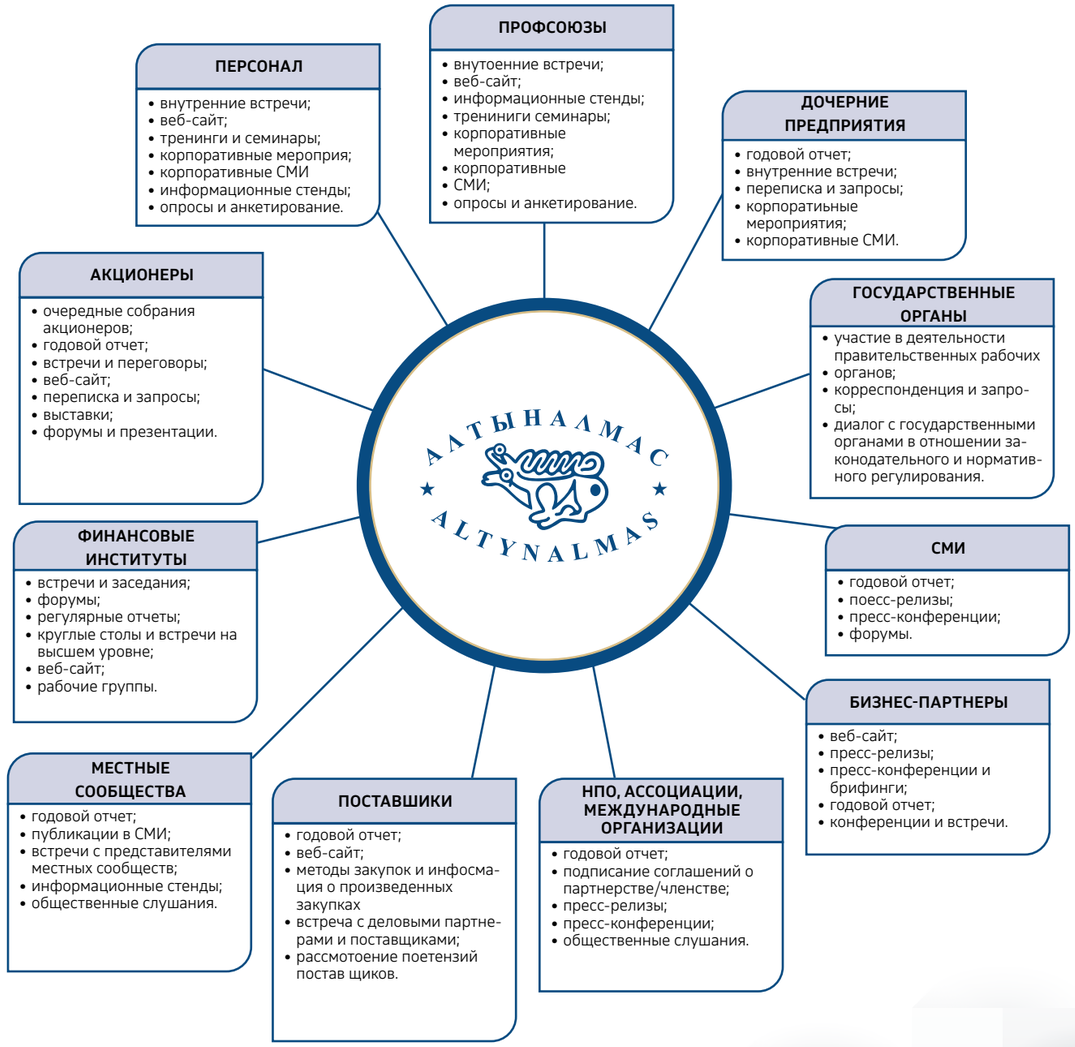
Группа Компаний строит отношения со стейкхолдерами на основе принципов взаимного уважения и партнерства, информационной прозрачности, регулярности взаимодействия и добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств. «Алтыналмас» обеспечивает полный производственный цикл: от разведки и добычи золота, его транспортировки и переработки до реализации золотой продукции.

Из-за сложной структуры и видов деятельности мы взаимодействуем с широким кругом заинтересованных сторон, в целях эффективной коммуникации с которыми построили систему взаимодействия, сосредоточенную на достижении ЦУР ООН и гармонизации интересов всех заинтересованных сторон.

Компания использует стандартный процесс идентификации и взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами AA1000 SES:

- Идентификация стейкхолдеров;
- Приоритизация стейкхолдеров;
- Планирование взаимодействия;
- Взаимодействие;
- Отчетность.

Взаимодействие осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных общественных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности Компания опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.



Социальная ответственность (GRI 413-1, ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11)

Согласно Кодексу РК «О недрах и недропользовании», в рамках модельного контракта компании-недропользователи имеют ряд типовых обязательств, направленных в основном на вклад в социальное развитие регионов, а также на обучение, повышение квалификации и переподготовку работников.

Данные по социальному развитию и обучению за 2022 год

№ контракта	наименование контракта	наименование строки	Данные
			факт, тыс. тенге
68	Акбакай	соцразвитие	18 321
		обучение	24 510
653	Аксакал-Бескемпир	соцразвитие	2 170
		обучение	7 287
4857-тпи	Бактайское РП	соцразвитие	6 130
		обучение	0
636	Долинное	соцразвитие	9 780
		обучение	130 492
5662-тпи	Иткудукская пл.	соцразвитие	2 460
		обучение	1 140
1089	Карьерное	соцразвитие	870
		обучение	2 241
5664-тпи	Ортасайская пл.	соцразвитие	2 460
		обучение	0
5661	Долинное пл.	соцразвитие	2 460
		обучение	0
5663	Пустынно-Бактайская	соцразвитие	2 460
		обучение	0
273	Пустынное	соцразвитие	23 892
		обучение	242 590
15 мл	Саяк-4	соцразвитие	0
		обучение	0
2359	Светинское	соцразвитие	44 000
		обучение	0
1021	уч. Карьерное	соцразвитие	3 064
		обучение	0
22 мл	Олимпийское	соцразвитие	0
		обучение	7 750
34	Мизек	соцразвитие	3 250
		обучение	74 591
34-ТК	Уштоган	соцразвитие	981
		обучение	0
2557	Кенжем	соцразвитие	150
		обучение	8 443

Помимо выполнения контрактных обязательств в Компании также учитываются интересы местного населения и оказывается дополнительная социальная поддержка. Так, в 2022 году на социально-экономическое развитие всех регионов присутствия Компании было потрачено 1,340 млн тенге, включая суммы по исполнению контрактных обязательств и спонсорскую помощь.

Компания активно взаимодействует с местным сообществом и поддерживает постоянный диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, вкладывает в развитие инфраструктуры поселков, строительство спортивных площадок, ведет активную работу по развитию и подготовке молодых квалифицированных специалистов, стремится поддерживать отечественных производителей.

В 2022 году на социально-экономическую поддержку регионов в виде обязательств по недропользованию и добровольных вложений компанией «Алтыналмас» направлено 587,4 млн тенге, реализовано 25 социальных проектов. Необходимость в данных мероприятиях была определена по итогам встреч с акимами и инициативными жителями поселков. Также проводятся благотворительные акции.

Благоустройство поселков

В 2022 году были проведены работы по благоустройству поселка Аксу Акмолинской области. На улицах установлены 70 опор освещения, приобретены 50 мусорных контейнеров, что позволило повысить безопасность и комфорт населения. Для оздоровления и благополучия детей и взрослых в поселке построена многофункциональная спортивная площадка, проведены ремонтные работы в СШ №1.

В Бестобе (Акмолинская область) также решена проблема освещения въездной дороги в поселок, установлено более 70 опор освещения. Реконструирован сквер Победы: проведена замена старого асфальта на брусчатку, установлены скамейки и дополнительные мемориальные плиты. Произведен ремонт фасадов многоэтажных жилых домов, состояние которых негативно сказывалось на внешнем облике поселка. Также уложено покрытие на трех детских площадках, установленных ранее местным исполнительным органом.

В Жолымбете (Акмолинская область) произведен ремонт фасада единственного в поселке ясли-сада, который посещают 140 детей. Отремонтированы входные группы и отмостки здания, установлен уличный пандус. Для надлежащего санитарно-эпидемиологического благополучия поселка приобретена новая ассенизаторская машина. Прежняя находилась в плохом техническом состоянии, приходилось использовать автомобиль из Шортандинского района. Не радовало жителей и отсутствие ограждения в сквере Победы. Его невозможно было благоустроить из-за проникновения на территорию домашних животных. Теперь здесь установлено новое ограждение. Отремонтирована также крыша спортзала при Досуговом центре и разработана проектно-сметная документация на капитальный ремонт здания центра. В связи с необходимостью изготовления сценических костюмов для проведения культурных мероприятий приобретены швейные машинки.

В поселках Аксу и Жолымбет на День пожилых оказана денежная помощь от ТОО «Казахалтын», а также населению был реализован по себестоимости уголь для отопления.

В Актогайском районе Карагандинской области произведен закуп угля для отопления поселков Сарышаган и Шашубай.

В Мойынкумском районе Жамбылской области оказана благотворительная помощь малообеспеченным, многодетным семьям, инвалидам, одиноким пожилым людям.

В течение года в Группу компаний поступают обращения от местного сообщества на оказание благотворительной и спонсорской помощи (лечение, восстановление жилья, предоставление угля, техники и т. д.). Такие случаи проверяются и после подтверждения находят решение.

Группа компаний также принимает участие в праздновании Наурыза, акции «Дорога в школу», оказывает помощь к празднику 9 Мая и в месячник поддержки пожилых людей и лиц с ограниченными возможностями. Во всех регионах присутствия дети из многодетных и малообеспеченных семей на Новый год получили подарки.

Центр реабилитации для детей раннего возраста «Қамқорлық»

В феврале 2022 года в городе Степногорске Акмолинской области открылся Центр раннего вмешательства для детей с нарушениями развития и риском их возникновения. Центр расположен на базе Степногорской многопрофильной городской больницы, которая оказывает медицинскую помощь всему региону, включая близлежащие населенные пункты Аксу и Бестобе, где находятся промышленные объекты, а также проживают сотрудники АО «АК Алтыналмас».

Основная задача Центра раннего вмешательства заключается в предотвращении и снижении возможной инвалидности, улучшении качества жизни и социальной адаптации ребенка в обществе.

Современный гостиничный комплекс «Степногорск»

В 2022 году начаты работы по усилению строительных конструкций гостиницы «Степногорск». За 52 года существования в гостинице ни разу не проводилось капитальных ремонтных работ. Здание физически и морально устарело. Градообразующее предприятие «Алтыналмас» проводит ремонтно-восстановительные работы на площади 6000 м^2.

Уникальная лаборатория Altynalmas MetLab

Развивается сотрудничество с горнотехническим колледжем – это стратегическое партнерство и возможность подготовки кадров по востребованным специальностям для предприятий компании. Здесь открылась современная научно-техническая лаборатория Altynalmas MetLab. Лаборатория, оснащенная таким уникальным металлургическим оборудованием, – единственная в Казахстане.

В Altynalmas MetLab представлен производственный цикл по процессам пробоподготовки как на реальном производстве золотоизвлекательной фабрики с дроблением и измельчением золотосодержащей руды. АО «АК Алтыналмас» приобрело оборудование для оснащения лаборатории (делитель Джонса, мельница, концентратор, дробилка щековая, флотационная машина и другое уникальное оборудование горной промышленности и металлургии).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

Границы Отчета (GRI 2-3, 3-1, 3-2, ЦУР 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17)

АО «АК Алтыналмас» стремится к обеспечению максимальной прозрачности и раскрытию информации в объеме, удовлетворяющем потребности всех заинтересованных сторон, в связи с чем с 2020 года Компания начала применять стандарты GRI при подготовке своих годовых отчетов. Настоящий Годовой отчет содержит не только информацию по операционным и финансовым показателям, но и разделы по тематике устойчивого развития, включая вопросы управления персоналом и кадровой политики, социальной ответственности, корпоративного управления, защиты окружающей среды.

Настоящий Годовой отчет включает информацию и данные за период с 1 января по 31 декабря 2022 года, некоторые данные предыдущих периодов, а также планы и прогнозы Компании. В процессе подготовки Отчета не осуществлялось существенного пересмотра раскрываемых показателей. Отчет не проходил внешнего заверения.

Отчет был подготовлен с учетом принципов Стандартов GRI 2021 года. В частности, в Отчет были включены только наиболее существенные темы устойчивого развития. При определении содержания Отчета учитывались итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдался принцип полноты и более широкого контекста устойчивости. Качество Отчета обеспечивалось соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости, срочности.

Отбор существенных тем для отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность». Оценка существенности производилась по 5-балльной шкале, вероятность оценивалась по шкале от 0 до 1.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

Индекс GRI

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	GRI 1: Основы		
	GRI 2: Общая информация		
	2-1 Профиль организации		
2-1 a	Название организации	Общая информация	
2-1 b	Характер собственности и организационно-правовая форма	Общая информация	
2-1 c	Местонахождение штаб-квартиры	Общая информация, Контактная информация	
2-1 d	Местонахождение осуществления деятельности	География деятельности	
	2-2 Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию		
2-1 a	Юридические лица, которые организация контролирует или в которых имеет долю, включенные в отчет об устойчивом развитии	Состав Группы АО «АК Алтыналмас»	
2-1 b	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность организации	Состав Группы АО «АК Алтыналмас»	
	2-3 Отчетный период, периодичность и контактный пункт		
2-3 a	Отчетный период и периодичность	Границы Отчета	
2-3 b	Отчетный период и периодичность финансовой отчетности	Границы Отчета	
2-3 c	Дата публикации отчета	Границы Отчета	
2-3 d	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Контактная информация	
	2-4 Повторное изложение информации		
2-4 a	Повторное изложение информации, сделанное за предыдущие отчетные периоды (перерасчеты)	Переформулировка показателей в предыдущем отчете не осуществлялась.	
	2-5 Внешнее заверение		
2-5 a	Политика и практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности	Общая информация	
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения		
2-6 a	Секторы (государственный, частный/финансовый или другой), в которых работает организация	Экономическая среда Операционная деятельность Компании	
2-6 b	Цепочка создания стоимости	Операционная деятельность Компании	
	2-7 Сотрудники		
2-7 a	Общее количество сотрудников, разбивка по полу, по региону	Структура и состав персонала	

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
2-7 b	Общее количество постоянных, временных, штатных сотрудников в разбивке по полу и региону, а также общее количество сотрудников, занятых на неполный рабочий день, негарантированные часы работы	Структура и состав персонала	
2-7 e	Существенные колебания численности сотрудников в течение отчетного периода и между отчетными периодами	Структура и состав персонала	
	2-8 Работники, которые не являются наемными работниками		
2-8 a	Общее количество рабочих, которые не являются наемными работниками и чья работа контролируется организацией	Не применимо	
	2-9 Структура и состав руководства		
2-9 a	Структура руководства, включая комитеты высшего руководства	Состав Совета директоров	
2-9 b	Комитеты высшего руководящего органа, ответственные за принятие решений и надзор за управлением воздействием организации на экономику, окружающую среду и социальную среду	Комитеты при Совете директоров	
2-9 c	Состав высшего органа управления и его комитетов	Состав Совета директоров Комитеты при Совете директоров	
	2-10 Назначение и выбор высшего руководящего органа		
2-10 a	Процессы выдвижения и отбора в высший руководящий орган и его комитеты	Принципы назначения в Совет директоров	
2-10 b	Критерии, используемые для выдвижения и выбора высшего руководящего органа	Принципы назначения в Совет директоров	
	2-11 Председатель высшего руководящего органа		
2-11 a	Председатель высшего руководящего органа	Состав Совета директоров	
2-11 b	Функции председателя высшего руководящего органа в рамках организации	Совет директоров	
	2-12 Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями		
2-12 a	Роль высшего руководящего органа и руководителей высшего звена в разработке, утверждении и обновлении целей, ценностей или миссии организации. Заявления, стратегии, политика и цели, связанные с устойчивым развитием	Совет директоров	
2-12 b	Роль высшего руководящего органа в надзоре за процессами по выявлению и управлению влиянием организации на экономику, окружающую среду и социальную среду	Совет директоров	
2-12 c	Роль высшего руководящего органа в анализе эффективности процессов организации (2-12 a, 2-12 b), частота рассмотрения	Совет директоров	

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями		
2-13 a	Делегирование высшим руководящим органом ответственности за управление воздействиями на экономику, окружающую среду и социальную среду	Экологическая и социальная ответственность	
2-13 b	Процесс и периодичность мониторинга	Экологическая и социальная ответственность	
	2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию		
2-14 a	Ответственность высшего руководящего органа в предоставляемой информации	Информационная политика	
	2-15 Конфликт интересов		
2-15 a	Процессы организации по предотвращению конфликта интересов высшим руководящим органом	Управление конфликтом интересов	
2-15 b	Раскрытие конфликта интересов заинтересованным сторонам	Управление конфликтом интересов	
	2-16 Сообщение о важнейших проблемах		
2-16 a	Процесс доведения критических проблем до сведения высшего руководящего органа	Оповещение о нарушениях	
2-16 b	Общее количество и характер критических проблем, о которых было сообщено высшему органу управления в отчетном периоде	Оповещение о нарушениях	
	2-17 Коллективное знание высшего руководящего органа		
2-17 a	Меры, предпринятые для развития коллективных знаний, навыков и опыта высшего органа управления по устойчивому развитию	Обучение персонала	
	2-18 Оценка деятельности высшего руководящего органа		
2-18 a	Процессы оценки деятельности высшего руководящего органа	В отчетном периоде оценка не проводилась.	
2-18 b	Независимость оценки, периодичность оценки		
2-18 c	Действия, предпринятые в ответ на оценки		
	2-19 Политика вознаграждения		
2-19 a	Политика вознаграждения членов высшего руководящего органа и руководителей высшего звена	Вознаграждение ключевого управленческого персонала	
2-19 b	Влияние результатов деятельности членов высшего руководящего органа и руководителей высшего звена на политику вознаграждения	Вознаграждение ключевого управленческого персонала	
	2-20 Процесс определения вознаграждения		
2-20 a	Процесс разработки политики вознаграждения и определения вознаграждения	Вознаграждение ключевого управленческого персонала	
2-20 b	Отчет об итогах голосования заинтересованных лиц (в том числе акционеров) по вознаграждению политики и предложения	Вознаграждение ключевого управленческого персонала	

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	2-21 Общий годовой коэффициент компенсации		
2-21 a	Соотношение годового общего вознаграждения для самых высокооплачиваемых сотрудников организации к среднему годовому общему вознаграждению для всех сотрудников (исключая самого высокооплачиваемого человека)	Оплата труда, оценка и мотивация персонала	
2-21 b	Соотношение процентного увеличения годового общего вознаграждения для самого высокооплачиваемого сотрудника организации к среднему процентному увеличению годового общего вознаграждения для всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника)		
2-21 c	Контекстуальная информация (21-1 a, 21-1 b)		
	2-22 Отчет о стратегии устойчивого развития		
2-22 a	Отчет-заявление высшего руководящего органа или самого старшего руководителя организации об актуальности устойчивого развития для организации и ее стратегии содействия устойчивому развитию	Экологическая и социальная ответственность	
	2-23 Политические обязательства		
2-23 a	Политические обязательства по ответственному ведению бизнеса	Социальная ответственность	
2-23 b	Политическая приверженность соблюдению прав человека	Социальная ответственность	
2-23 c	Ссылки на политические обязательства	Социальная ответственность	
	2-24 Внедрение политических обязательств		
2-24 a	Внедрение политических обязательств	Социальная ответственность	
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий		
2-25 a	Обязательства по обеспечению или сотрудничеству в устранении негативных последствий	В 2021 году фактов жалоб на деятельность Компании зафиксировано не было. -	
2-25 b	Подход к выявлению и рассмотрению жалоб, включая механизмы рассмотрения жалоб		
2-25 c	Другие процессы, посредством которых организация обеспечивает или сотрудничает в устранении негативных последствий		
2-25 d	Участие заинтересованных сторон в разработке, анализе, эксплуатации и совершенствовании механизмов рассмотрения жалоб		
2-25 e	Отслеживание эффективностью механизмов рассмотрения жалоб и других процессов исправления, примеры их эффективности, включая отзывы заинтересованных сторон		
	2-26 Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности		
2-26 a	Механизмы, позволяющие отдельным лицам обратиться за консультацией по внедрению политики и практики организации в области ответственного ведения бизнеса и делового поведения организации	Оповещение о нарушениях	

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов		
2-27 a	Общее количество существенных случаев несоблюдения законов и нормативных актов за отчетный период (в разбивке по случаям, за которые были наложены штрафы и за которые были применены неденежные санкции)	В 2022 году не было зафиксировано значительных случаев нарушения регуляторных норм. -	
2-27 b	Общее количество и денежная стоимость штрафов за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые были выплачены в течение отчетного периода (в разбивке по штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, имевшие место в текущем отчетном периоде и предыдущие отчетные периоды)		
2-27 c	Существенные случаи несоблюдения законов и нормативных актов		
2-27 d	Определение существенных случаев несоблюдения законов и нормативных актов		
	2-28 Членские ассоциации		
2-28 a	Отраслевые ассоциации, другие ассоциации-члены и национальные или международные правозащитные организации, в которых организация играет значительную роль	Компания является сооснователем ESG-клуба в Казахстане.	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		
2-29 a	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая категории заинтересованных сторон, с которыми он взаимодействует, и как они идентифицируются; цель взаимодействия с заинтересованными сторонами; значимое взаимодействие с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
	2-30 Коллективные договоры		
2-30 a	Процентная доля от общего числа работников, охваченных коллективными договорами	Кадровая политика и практика трудовых отношений	
2-30 b	Организация условий труда и условий найма для работников, не охваченных коллективными договорами		
	GRI 3: Существенные вопросы 2021		
	3-1 Процесс определения существенных вопросов		
3-1 a	Процесс определения существенных тем, включая выявление фактического и потенциального, негативного и позитивного воздействия на экономику, окружающую среду и социальную среду в рамках своей деятельности и деловых отношений; определение приоритетности воздействий для отчетности на основе их значимости	Границы Отчета	
3-1 b	Заинтересованные стороны и эксперты, мнения которых повлияли на процесс определения существенных тем		
	3-2 Список существенных вопросов		
3-2 a	Список существенных вопросов	Границы Отчета	
3-2 b	Изменения в списке существенных тем по сравнению с предыдущим отчетным периодом		

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	3-3 Управление существенными вопросами		
3-3 a	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и социальную среду	Отчет менеджмента Экологическая и социальная ответственность	
3-3 b	Связь организации с негативными воздействиями в результате своей деятельности или в результате своих деловых отношений	Отчет менеджмента Экологическая и социальная ответственность	
3-3 c	Политика или обязательства в отношении темы материала	Границы Отчета	
3-3 d	Действия, предпринятые для управления темой, и связанные с ними последствия	Границы Отчета	
3-3 e	Отслеживание эффективностью предпринятых действий	Границы Отчета	
3-3 f	Влияние взаимодействия с заинтересованными сторонами на принятые меры (3-3 d) и информирование об эффективности действии (3-3 e)	Границы Отчета	
	GRI 201: Экономические показатели 2016		
	201-1 Прямая экономическая ценность, создаваемая и распределяемая		
201-1 a	Прямая экономическая стоимость, создаваемая и распределяемая на основе начислений, включая основные компоненты для глобальных операций организации	Операционная деятельность Компании	
201-1 b	Прямая экономическая стоимость на уровне страны, региона или рынка, а также о критериях, используемых для определения значимости		
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата		
201-2	Риски и возможности, связанные с изменением климата, которые потенциально могут привести к существенным изменениям в операциях, доходах или расходах	Охрана окружающей среды	
	201-3 Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы		
201-3 a	Оценочная стоимость обязательств, которые покрываются за счет общих ресурсов организации	Оплата труда, оценка и мотивация персонала	
201-3 b	Фонд для оплаты пенсионных обязательств		
201-3 c	Покрытие фондом пенсионных обязательств		
201-3 d	Процент от заработной платы, внесенной работником или работодателем		
201-3 e	Уровень участия в обязательных и добровольных, региональных или страновых пенсионных схемах или схемах, оказывающих финансовое воздействие		
	201-4 Финансовая помощь, полученная от правительства		
201-4 a	Общая денежная стоимость финансовой помощи, полученной организацией от любого правительства в течение отчетного периода	Операционная деятельность Компании	
201-4 b	Информация в 201-4 a по странам		
201-4 c	Присутствие какого-либо правительства в структуре акционеров, степень присутствия		

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	GRI 202: Присутствие на рынке 2016		
	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой		
202-1 a	Время получения заработной платы значительной частью работников в соответствии с правилами минимальной заработной платы, соотношение заработной платы начального уровня с разбивкой по полу в основных местах работы к минимальной заработной плате	Оплата труда, оценка и мотивация персонала	
202-1 b	Время получения заработной платы других работников (за исключением служащих), выполняющих деятельность организации, в соответствии с правилами минимальной заработной платы, действия, предпринятые для получения работниками зарплаты выше минимальной заработной платы		
202-1 c	Местная минимальная заработная плата в разбивке по полу		
202-1 d	Определение, используемое для важных мест проведения операций		
	202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества		
202-2 a	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	Правление	
202-2 b	Определение, используемое для обозначения высшего руководства		
202-2 c	Географическое определение организацией термина «местный»		
202-2 d	Определение, используемое для «важных» мест проведения операций		
	GRI 203: Косвенное экономическое воздействие 2016		
203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Социальная ответственность	
203-2	Значительные косвенные экономические последствия		
	GRI 204: Практика закупок 2016		
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок	
	GRI 205: Борьба с коррупцией 2016		
205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции	
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		
	GRI 206: Антиконкурентное (антимонопольное) поведение 2016		
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	В отчетном периоде фактов антиконкурентного поведения и монопольной практики зафиксировано не было.	

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	GRI 207: Налогообложение 2019		
207-1	Подход к налогообложению	Информация о налогах раскрывается в полной версии финансовой отчетности (Приложение 3).	
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками		
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением		
207-4	Отчетность по странам		
	GRI 301: Материалы 2016		
301-1	Материалы, используемые по весу или объему	Охрана окружающей среды	
301-2	Использованные вторичные исходные материалы		
301-3	Утилизированные продукты и их упаковочные материалы		
	GRI 302: Энергия 2016		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды	
302-2	Потребление энергии за пределами организации		
302-3	Энергоемкость		
302-4	Снижение энергопотребления		
302-5	Снижение энергопотребления продуктов и услуг		
	GRI 303: Вода и сточные воды 2018		
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана окружающей среды	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды		
303-3	Водозаборные сооружения		
303-4	Сброс воды		
303-5	Потребление воды		
	GRI 304: Биоразнообразие 2016		
304-1	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой биологической ценностью за пределами охраняемых районов	Охрана окружающей среды	–
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие		
304-3	Среда обитания защищены или восстановлены		
304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальный список охраны природы, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями		

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	GRI 305: Выбросы 2016		
305-1	Прямые (область применения 1) выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (область применения 2)		
305-3	Другие косвенные (область применения 3) выбросы парниковых газов		
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		
305-7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу		
	GRI 306: Отходы 2020		
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Охрана окружающей среды	
306-2	Управление значительным воздействием, связанным с отходами		
306-3	Образующиеся отходы		
306-4	Отходы, отклоненные от утилизации		
306-5	Отходы, направленные на утилизацию		
	GRI 308: Экологическая оценка поставщика 2016		
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	Охрана окружающей среды	
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Охрана окружающей среды	
	GRI 401: Трудоустройство 2016		
401-1	Набор новых сотрудников и текучесть кадров	Кадровая политика и практика трудовых отношений	
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день		
401-3	Отпуск по уходу за ребенком (декретный отпуск)		
	GRI 402: Трудовые/управленческие отношения 2016		
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в работе	Кадровая политика и практика трудовых отношений	

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018		
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Безопасность и охрана труда	
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов		
403-3	Услуги по охране труда		
403-4	Участие работников, консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности		
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности		
403-6	Укрепление здоровья работников		
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями		
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью		
403-9	Травмы, связанные с работой		
403-10	Плохое состояние здоровья, связанное с работой		
	GRI 404: Обучение и образование 2016		
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Обучение персонала	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период		
404-3	Процент сотрудников, регулярно получающих обзоры эффективности и карьерного роста		
	GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016		
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Оплата труда, оценка и мотивация персонала	
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин		
	GRI 406: Недискриминация 2016		
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Кадровая политика и практика трудовых отношений	
	GRI 408: Детский труд 2016		
408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	Кадровая политика и практика трудовых отношений	
	GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016		
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	Кадровая политика и практика трудовых отношений	
	GRI 410: Методы обеспечения безопасности 2016		
410-1	Сотрудники службы безопасности, обученные политике или процедурам в области прав человека	Безопасность и охрана труда	

Номер Стандарта	Показатель	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
	GRI 411: Права коренного населения 2016		
411-1	Случаи нарушения прав коренного населения	Случаев нарушения прав коренного населения не имеется.	
	GRI 413: Местные сообщества 2016		
413-1	Операции с привлечением местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	Социальная ответственность	
413-2	Операции со значительными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных сообществ		
	GRI 414: Социальная оценка поставщика 2016		
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	Практика закупок	
414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры		
	GRI 415: Государственная политика 2016		
415-1	Политический вклад	Операционная деятельность Компании	
	GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов 2016		
416-1	Оценка воздействия категорий товаров и услуг на здоровье и безопасность	Качество продукции	
416-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность		
	GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016		
417-1	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг	Качество продукции	–
417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки		
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

Аудированная консолидированная финансовая отчетность за 2022 год

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам, Совету директоров и руководству АО «АК Алтыналмас»

Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение АО «АК Алтыналмас» и его дочерних предприятий (далее – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2022 года;
- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату; и
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
Пр. Аль Фараби 34, Здание А, 4 этаж, 050059 Алматы, Казахстан
Т: +7 (727) 330 3200, Ф: +7 (727) 244 6868, www.pwc.com/kz

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

Наша методология аудита

Краткий обзор

Существенность на уровне финансовой отчетности Группы в целом: 6,000 миллионов казахстанских тенге, что составляет примерно 5% от прибыли до налогообложения, скорректированной на убыток от обесценения.

- Мы провели работу по аудиту на уровне Компании и 5 крупных дочерних предприятий.
- Объем аудита работы покрывает 99% выручки Группы и 99% прибыли до налогообложения Группы.
- Тестирование гудвила на предмет обесценения
- Соблюдение ковенантов
- Достоверность оценки запасов
- Оценка резерва на восстановление участка (месторождений)

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых бухгалтерских оценок, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода средств внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом	6,000 миллионов казахстанских тенге.
Как мы ее определили	Примерно 5% от прибыли до налогообложения, скорректированной на убыток от обесценения.
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы выбрали прибыль до налогообложения в качестве базового показателя для определения уровня существенности, так как, по нашему мнению, данный показатель используется пользователями финансовой отчетности для оценки деятельности Группы, а также является общепринятым показателем. Мы скорректировали данный показатель на сумму убытка от обесценения в размере 9,948,104 тысячи тенге в 2022 году (Примечание 13 к консолидированной финансовой отчетности), который является значительной статьей, которую мы адресовали отдельно в рамках нашего аудита и, исключив эту статью, мы пришли к показателю, который, на наш взгляд, лучше отражает масштаб операций. Мы установили существенность на уровне 5%, что, по нашему мнению, попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, используемых ориентированными на прибыль компаниями в этом секторе.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

Ключевые вопросы аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевых вопросов аудита
Тестирование гудвила на предмет обесценения *Примечания 4 и 19 к консолидированной финансовой отчетности* Согласно МСФО, Группа должна проверять гудвил на предмет обесценения не реже одного раз в год. На 31 декабря 2022 года общий гудвил составлял 40,776,493 тысячи тенге, из которых 6,083,423 тысячи тенге приходилось на приобретение группы АО «ГМК «Казахалтын» (далее «Казахалтын») в 2019 году, 34,126,959 тысяч тенге приходилось на приобретение ТОО «AAEngineering Group» (далее «AAEngineering») в 2021 году и 566,111 тысяч тенге на прочие приобретения. Руководство провело тест на обесценение единиц, генерирующих денежные средства (ЕГДС), *Казахалтын* и *AAEngineering* по состоянию на 31 декабря 2022 года. Расчетная возмещаемая стоимость ЕГДС *Казахалтын* значительно превышала ее балансовую стоимость, и поэтому даже возможные изменения в ключевых допущениях не привели бы к признанию убытков от обесценения. Расчетная возмещаемая стоимость ЕГДС *AAEngineering* превысила балансовую стоимость. Увеличение применяемой ставки дисконтирования на 1.5% или снижение прогнозируемого валового притока денежных средств по контрактам на строительство на 1% приведет к тому, что балансовая стоимость будет равна возмещаемой сумме.	Наши аудиторские процедуры включали: • Мы получили, поняли и оценили модели обесценения, подготовленные внутренними экспертами Группы для ЕГДС *Казахалтын* и *AAEngineering*. Модели обесценения были подготовлены на основе шаблона, разработанного внешним экспертом по оценке, привлеченным Группой в 2020 году, и проверенным нашими экспертами по оценке на предмет использованной методологии и допущений. • Мы оценили обоснованность выводов в отношении отмеченных ключевых допущений, таких как ценообразование, ставка дисконтирования, темпы роста, уровни инфляции, страновые ставки риска и обменные курсы по данным внешнего рынка. • Мы оценили процесс составления прогнозов будущих денежных потоков, включая сравнение их с последними утвержденными целевыми показателями и долгосрочными планами. • Мы сравнили данные о текущих и будущих капитальных затратах и сроках службы запасов с последними утвержденными планами рудников и бюджетами (для ЕГДС *Казахалтын*). Мы сравнили данные о проектах на строительство (степень завершения, плановая прибыль, фактические и общие затраты, общая сумма проекта) с утвержденными бюджетами и сметами (для ЕГДС *AAEngineering*).

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

Для подготовки будущих денежных потоков используются прогнозные оценки, которые по своей природе сложно определить с точностью. Также существует определенный уровень суждения, применяемого при определении других ключевых входных данных.

Оценка гудвила является ключевым вопросом аудита из-за размера сальдо гудвила и высокого уровня суждения руководства.

- Мы оценили прогнозные цены на золото, включенные в тест на обесценение ЕГДС *Казахалтын*, включая сравнение с доступными рыночными данными.
- Мы сравнили определенные ключевые допущения, использованные в моделях обесценения, с историческими показателями ЕГДС, чтобы оценить их обоснованность.
- Мы оценили соблюдение требований МСФО в отношении раскрытия соответствующей информации в консолидированной финансовой отчетности.

Соблюдение ковенантов

Примечания 4 и 29 к консолидированной финансовой отчетности

В соответствии с условиями Кредитного Соглашения с VTB Banks Группа должна соблюдать определенные финансовые и нефинансовые ковенанты.

В 2021 году Группа нарушила ковенант по объему производства за год. Группа подала заявку, но не получила отказа от права требовать немедленного погашения долга до 31 декабря 2021 года. Соответственно, на 31 декабря 2021 года сумма 384,407,425 тысяч тенге по Кредитному соглашению была классифицирована, как подлежащая оплате по требованию в составе краткосрочных обязательств в консолидированном отчете о финансовом положении.

24 февраля 2022 года Соединенные Штаты Америки, Европейский союз, Соединенное Королевство и ряд других стран ввели санкции в отношении VTB Banks, который был включен США в список запрещенных физических и юридических лиц для специальных

Наши аудиторские процедуры включали:

- Мы получили понимание финансовых и нефинансовых ковенантов, применимых к Кредитному Соглашению с VTB Banks, включая поправки и изменения.
- Мы рассмотрели анализ и расчет ковенантов, включая финансовые коэффициенты, выполненные руководством Группы в течение года.
- Мы оценили арифметическую точность расчета финансовых ковенантов и сравнили данные, использованные в расчетах, с консолидированной финансовой отчетностью и лежащие в их основе бухгалтерские и операционные данные. Мы изучили документацию, подтверждающую соблюдение ковенантов в течение года.
- Где было выявлено несоблюдение, мы получили копии письменных отказов в отношении нарушенных условий и определили, устранил ли такой отказ конкретно и надлежащим образом каждый случай несоблюдения, и дату его вступления в силу.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

назначенных граждан (Special Designated Nationals). После этого Группа прекратила использование неиспользованных сумм и займа VTB Banks и приостановила обслуживание займа до тех пор, пока Группа не получит гарантии того, что такое обслуживание не приведет к применению вторичных санкций против Группы.

10 августа 2022 года Группа получила официальный письменный ответ от Управления по контролю за иностранными активами (далее «OFAC»), в котором заверялось, что Группа не нарушит применимые санкции или подвергнется вторичным санкциям за реализацию предложенного плана по возобновлению погашения займа VTB Banks.

По состоянию на 30 ноября 2022 года Группа находилась в состоянии дефолта из-за невыплаты ежеквартальных платежей по займам, начиная с даты введения санкций (срок погашения 24 марта, 23 июня и 23 сентября 2022 года) и нарушения производственных ковенантов (за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2021 года и 31 марта 2022 года).

- Мы проверили соответствует ли классификация займов на конец отчетного периода как краткосрочных или долгосрочных результатам нашей оценки.
- Мы оценили раскрытие Группой информации в консолидированной финансовой отчетности, касающейся соблюдения ковенантов, применимых к Кредитному Соглашению с VTB Banks.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

30 ноября 2022 года, после получения вышеупомянутого письма от OFAC, Группа заключила соглашение с ПАО ВТБ (Кредитным агентом) об отказе от требования и внесении изменений, которое, среди прочих изменений, отменяло случаи нарушения производственных и других ковенантов, отменяло КПН с нерезидента, начиная с 1 января 2022 года, и активировало пункт об альтернативной валюте Кредитного соглашения, который позволил Группе погасить часть займа в рублях в ПАО ВТБ, VTB Commodities Trading и АО «Банк ВТБ (Казахстан)» и часть займа в евро в VTB Bank Europe SE.

8 и 9 декабря 2022 года Группа погасила просроченные квартальные платежи на сумму 120.7 миллионов евро и вышла из состояния дефолта. Соответственно, займы, отнесенные к категории «до востребования», были классифицированы в соответствии с установленными графиками платежей на краткосрочные и долгосрочные.

Мы сосредоточили внимание на этой области, поскольку соблюдение условий ковенантов может оказать существенное влияние на допущение о непрерывности деятельности, используемое при подготовке консолидированной финансовой отчетности. Общий долг перед VTB Banks на 31 декабря 2022 года составлял 313,657,000 тысяч тенге или 66% от общих обязательств Группы.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

Достоверность оценки запасов

Примечание 4 к консолидированной финансовой отчетности

Группа использует доказанные запасы и, для некоторых месторождений, часть ресурсов, которые, как ожидается, будут преобразованы в запасы, в качестве основы для расчета износа и амортизации горнодобывающих активов и прав недропользования производственным методом.

В 2018-2022 годах Группа привлекала консультантов SRK для оценки запасов и ресурсов Группы в соответствии с Кодексом JORC.

Группа применила следующий подход к расчету амортизации своих горнодобывающих активов и прав недропользования:

- *Запасы* использовались для месторождений, по которым имелись отчеты о запасах SRK (кроме Аксу (Октябрьская-2) и Бестобе, принадлежащих группе Казахалтын): Акбакай, Аксакал-Бескемпир, Пустынное, Долинное, Карьерное, Жолымбет и Кварцитовые горки.

- *Ресурсы* (предполагаемые для перевода в запасы) были использованы для месторождений, по которым не было отчетов о запасах SRK: Аксу (Октябрьская-2) и Бестобе. Эти рудники были приобретены в рамках приобретения группы Казахалтын в 2019 году. В 2020 году инженеры Группы провели внутреннюю оценку извлекаемых ресурсов, которые Группа планирует извлечь с экономической выгодой, но предпочла отложить работы, необходимые для того, чтобы официально отнести их к запасам.

Наши аудиторские процедуры включали:

- Мы оценили компетентность и объективность внешнего эксперта, назначенного руководством, на основе их профессиональной квалификации, опыта и использования принятой в отрасли методологии.

- Мы провели опрос внутренних экспертов Группы (привлеченных к оценке извлекаемых ресурсов Аксу (Октябрьская-2)) для оценки их компетентности и использования принятой в отрасли методологии, а также для анализа отклонений от оценок ресурсов, использованных при оценке приобретения группы Казахалтын в 2019 году, и от отчетов о ресурсах, выпущенных консультантами SRK в предыдущие годы.

- Мы проверили математическую точность расчета износа и амортизации производственным методом, выполненного Группой для каждого месторождения или контрактной территории. Мы согласовали ключевые исходные данные, использованные в расчетах, с соответствующей финансовой информацией, данными о добыче и отчетами о запасах и ресурсах.

- Мы привлекли наших технических специалистов по бухгалтерскому учету для оказания помощи в анализе применяемой Группой учетной политики для расчета износа и амортизации производственным методом на соответствие требованиям применимых стандартов бухгалтерского учета.

- Мы оценили раскрытия Группы, касающиеся использования запасов и ресурсов при расчете износа и амортизации производственным методом, включая представленный анализ чувствительности, на соответствие требованиям применимых стандартов бухгалтерского учета.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

Активы на месторождении Бестобе были полностью обесценены в связи с консервацией и не амортизировались.
Группа сравнила эти оценки извлекаемых ресурсов с оценкой ресурсов, использованной при оценке приобретения группы Казахалтын в 2019 году, а также с отчетами о ресурсах, выпущенными консультантами SRK для рудников группы Казахалтын в предыдущие годы.

Общая сумма износа и амортизации по производственному методу, признанная Группой на месторождении Аксу (Октябрьская-2) в 2022 году, составила 7,547,161 тысячу тенге.
Руководство провело анализ чувствительности, как раскрыто в Примечании 4, и пришло к выводу, что возможные изменения в ключевых допущениях не приведут к значительным изменениям в расходах по износу и амортизации, рассчитанных с использованием производственного метода.

Мы сосредоточили внимание на этой области, потому что оценка минеральных ресурсов и запасов руды включает в себя значительные допущения и оценки и может оказать существенное влияние на расчет расходов по износу и амортизации производственным методом.

Оценка резерва на восстановление участка (месторождений)

Примечания 4 и 31 к консолидированной финансовой отчетности

Группа несет обязательства по восстановлению и ликвидации своих месторождений.

Наши аудиторские процедуры включали:

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

На 31 декабря 2022 года Группа признала резерв на восстановление месторождений в размере 15,031,528 тысяч тенге.

Эта область была признана важной для аудита текущего года по следующим причинам:

- Изменения в местном законодательстве и ожидаемых подходах руководства к восстановлению и реабилитации могут оказать существенное влияние на данный резерв. Размер, объем и сроки будущих затрат регулируются соответствующими контрактами на недропользование, внутренней политикой Группы и интерпретацией местного законодательства и основываются на оценках инженеров Группы.
- Расчет этого резерва требует суждения руководства при оценке будущих затрат и объема работ. Эти расчеты также требуют от руководства определения подходящей ставки дисконтирования будущих затрат до их чистой приведенной стоимости.
- Большинство активов Группы являются долгосрочными, что увеличивает неопределенность оценки будущих денежных потоков.
- Суждение, необходимое для оценки таких затрат, дополнительно усугубляется ограниченностью примеров проведенных восстановительных и реабилитационных работ и исторических прецедентов, с которыми можно было бы сравнить оценки будущих затрат.

- Мы оценили работу внутренних экспертов Группы по определению восстановительных мероприятий в соответствии с требованиями законодательства, а также их сроки и вероятную стоимость. Мы сравнили их методологию с отраслевой практикой, требованиями применимых контрактов на недропользование и нашим пониманием бизнеса.
- Мы рассмотрели уместность и последовательность используемых данных в будущих оценках затрат на разных объектах Группы. Мы также оценили компетентность и объективность экспертов на основе их профессиональной квалификации, опыта и использования принятой в отрасли методологии.
- Мы оценили ключевые экономические допущения, использованные при расчете значительных резервов на восстановление месторождений, включая ставку дисконтирования, применявшуюся при расчете чистой приведенной стоимости резерва, использованные при пересчете будущих обязательств.
- Предположения сравнивались с наблюдаемыми на рынке данными, включая безрисковые ставки и номинальную стоимость.
- Мы оценили раскрытие Группой информации об экологических обязательствах в Примечаниях 4 и 31 к консолидированной финансовой отчетности в отношении экологических обязательств Группы на соответствие требованиям применимых стандартов бухгалтерского учета.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

- Обязательства по охране окружающей среды могут быть недостаточно раскрыты в консолидированной финансовой отчетности.

Оценка резерва на восстановление месторождений была ключевым вопросом аудита из-за значительности суммы относительно валюты баланса Группы и уровня суждений, примененных нами при оценке руководством оценки размера и сроков будущих затрат.

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

При разработке общего подхода по аудиту Группы мы определили работу, которую необходимо выполнить нам в качестве аудитора Группы и аудиторам компонентов, которыми являлись другие команды PwC Казахстан. Если работа выполнялась аудиторами компонентов, мы определили степень их участия и вовлечения, который нам необходим для проведения аудита этих компонентов, чтобы иметь возможность сделать вывод о том, были ли получены достаточные надлежащие аудиторские доказательства в качестве основы для нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности Группы в целом. Активы и операции Группы распределены между Компанией и ее пятью крупнейшими дочерними предприятиями (компонентами). Мы определили Компанию и пять ее дочерних предприятий как существенные компоненты. Мы провели полный аудит финансовой информации существенных компонентов, которую Группа использует для подготовки консолидированной финансовой отчетности, с привлечением аудиторов компонентов, как упоминалось выше. Мы обсудили с аудиторами компонентов основные допущения и методологию, получили подтверждения независимости и соответствия требованиям Кодекса IESBA. В целом объем нашей проверки охватывал 99% выручки Группы и 99% прибыли до налогообложения Группы. Выполненные процедуры позволили нам получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы и составить основу для нашего аудиторского заключения по ней.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности, руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы.
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации.
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность.
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, и в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА (продолжение)

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение аудитора, – Азамат Конратбаев.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

PricewaterhouseCoopers LLP

Утверждено:

Дана Инкарбекова
Управляющий директор
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
(Генеральная государственная лицензия Министерства Финансов Республики Казахстан №0000005 от 21 октября 1999 года)

Подписано:

Азамат Конратбаев
Партнер по аудиту
(Институт Присяжных Бухгалтеров АССА сертификат №00770863 от 8 мая 2003 года)

Подписано:

Светлана Белокурова
Аудитор-исполнитель
(Квалификационное свидетельство Аудитора №0000357 от 21 февраля 1998 года)

17 апреля 2023 года
Алматы, Казахстан

АО «АК Алтыналмас»
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

В тысячах тенге	Прим.	2022 г.	2021 г.
Выручка по договорам с покупателями	9	490,304,980	347,847,304
Себестоимость реализации без учета обесценения	10	(304,029,268)	(187,080,346)
Убыток от обесценения нефинансовых активов	13	(9,497,187)	(19,399,969)
Валовая прибыль		**176,778,525**	**141,366,989**
Общие и административные расходы	11	(34,364,634)	(34,806,788)
Расходы по реализации		(742,517)	(1,353,608)
Прочие операционные доходы, нетто	12	7,308,612	3,428,904
Прочие операционные расходы, нетто	12	(8,199,323)	(3,384,775)
(Начисление)/восстановление убытка от обесценения финансовых активов, нетто		(115,684)	153,186
Убыток от обесценения нефинансовых активов, нетто	13	(450,917)	(6,882,641)
Операционная прибыль		**140,214,062**	**98,521,267**
Финансовые доходы	14	5,484,273	1,256,952
Финансовые расходы	14	(33,364,100)	(24,561,822)
Прибыль от курсовой разницы, нетто	36	185,309	22,010,789
Прибыль до налогообложения		**112,519,544**	**97,227,186**
Расходы по подоходному налогу	15	699,175	(8,573,640)
Итого прибыль за год		**113,218,719**	**88,653,546**
Прочий совокупный доход		4,481	713,181
Итого совокупный доход за год		**113,223,200**	**89,366,727**
Прибыль за год, относимая на:			
Акционеров материнской компании		113,167,407	88,645,101
Неконтролирующие доли участия		51,312	8,445
Итого совокупный доход за год, относимый на:			
Акционеров материнской компании		113,171,888	89,358,282
Неконтролирующие доли участия		51,312	8,445
Прибыль на акцию			
Базовая и разводненная прибыль на обыкновенную акцию, рассчитанная на основе прибыли, относимой на собственников Группы, в тенге	28	10,446	8,183

Подписано от имени Руководства 17 апреля 2023 года:

Рахишов Кайрат Карибаевич
Главный исполнительный директор по финансам

Демегенова Дина Алпамысовна
Директор Департамента учета и отчетности

АО «АК Алтыналмас»
Консолидированный отчет о финансовом положении

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г. (пересчитано)*
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	16	304,905,699	303,609,979
Активы в форме права пользования	17	12,792,528	14,854,397
Активы по разведке и оценке	18	19,906,121	16,784,495
Нематериальные активы	19	98,712,884	113,022,909
Авансы, выданные за долгосрочные активы	20	4,941,022	6,932,960
Займы выданные, долгосрочные	21	87,344	124,221
Активы по отложенному налогу	15	16,228,221	6,217,564
Прочие долгосрочные активы	22	29,781,585	2,306,834
		486,755,404	**463,853,359**
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	23	111,397,370	116,161,811
Торговая и прочая дебиторская задолженность	24	10,183,760	15,836,667
Займы выданные, краткосрочные	21	23,675,404	–
Предоплата по подоходному налогу		9,406,166	2,402,438
Активы по налогам, помимо подоходного налога	25	39,549,255	23,497,782
Контрактные активы	9	12,162,628	33,301,768
Денежные средства и их эквиваленты	26	26,441,530	54,191,892
Прочие краткосрочные активы	27	29,826,783	31,591,281
		262,642,896	**276,985,639**
Активы, предназначенные для продажи		80,061	265,020
ИТОГО АКТИВЫ		**749,478,361**	**741,104,018**

АО «АК Алтыналмас»
***Консолидированный отчет о финансовом положении** (продолжение)*

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г. (пересчитано)*
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Акционерный капитал	28	27,114,488	27,114,488
Дополнительный оплаченный капитал		5,656,940	5,656,940
Выкупленные привилегированные акции	28	(24,150)	(24,150)
Нераспределенная прибыль		241,453,655	128,281,767
Капитал, приходящийся на акционеров материнской компании		**274,200,933**	**161,029,045**
Неконтролирующие доли участия		44,007	4,289
ИТОГО КАПИТАЛ		**274,244,940**	**161,033,334**
Долгосрочные обязательства			
Займы, долгосрочные	29	179,942,446	998,223
Обязательства по аренде, долгосрочные	17	739,431	5,423,671
Финансовые обязательства по контрактам на недропользование, долгосрочные	30	311,825	262,831
Прочие долгосрочные обязательства		436,239	445,576
Обязательства по вознаграждениям работникам с установленными выплатами, долгосрочные		226,035	70,035
Оценочные обязательства	31	15,031,528	13,547,622
Торговая и прочая кредиторская задолженность, долгосрочная	32	600,121	659,354
Обязательства по отложенному налогу	15	16,252,857	17,280,886
		213,540,482	**38,688,198**
Краткосрочные обязательства			
Займы, краткосрочные	29	138,700,271	390,389,305
Торговая и прочая кредиторская задолженность, краткосрочная	32	42,529,159	63,753,171
Обязательства по аренде, краткосрочные	17	5,681,234	5,302,412
Обязательства по договорам с покупателями	9	46,749,962	52,918,124
Обязательства по подоходному налогу		829,865	258,577
Обязательства по налогам, помимо подоходного налога	25	11,104,753	15,899,572
Финансовые обязательства по контрактам на недропользование, краткосрочные	30	4,854,596	3,679,224
Обязательства по вознаграждениям работникам с установленными выплатами, краткосрочные		82,578	13,430
Прочие краткосрочные обязательства	33	11,160,521	9,168,671
		261,692,939	**541,382,486**
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		**475,233,421**	**580,070,684**
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		**749,478,361**	**741,104,018**

* Некоторые суммы в этом столбце не соответствуют консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. См. Примечание 3 для получения подробной информации о пересчете в результате ошибки.

Подписано от имени Руководства 17 апреля 2023 года:

Рахишов Кайрат Карибаевич
Главный исполнительный директор
по финансам

Демегенова Дина Алпамысовна
Директор Департамента учета и
отчетности

АО «АК Алтыналмас»
Консолидированный отчет об изменениях в капитале

	Приходится на акционеров материнской компании						
В тысячах тенге	Акционерный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Выкупленные акции привилегированные акции	Нераспределенная прибыль	Итого	Неконтролирующие доли участия	Итого капитал
На 1 января 2021 г.	27,114,488	5,656,940	(24,150)	64,394,085	97,141,363	(4,216)	97,137,147
Прибыль за год	–	–	–	88,645,101	88,645,101	8,445	88,653,546
Прочий совокупный доход	–	–	–	713,181	713,181	–	713,181
Итого совокупный доход за год	**–**	**–**	**–**	**89,358,282**	**89,358,282**	**8,445**	**89,366,727**
Дивиденды объявленные	–	–	–	(25,470,600)	(25,470,600)	–	(25,470,600)
Прочее	–	–	–	–	–	60	60
На 31 декабря 2021 г.	**27,114,488**	**5,656,940**	**(24,150)**	**128,281,767**	**161,029,045**	**4,289**	**161,033,334**
Прибыль за год	–	–	–	113,167,407	113,167,407	51,312	113,218,719
Прочий совокупный доход	–	–	–	4,481	4,481	–	4,481
Итого совокупный доход за год	**–**	**–**	**–**	**113,171,888**	**113,171,888**	**51,312**	**113,223,200**
Дивиденды объявленные	–	–	–	–	–	(11,594)	(11,594)
На 31 декабря 2022 г.	**27,114,488**	**5,656,940**	**(24,150)**	**241,453,655**	**274,200,933**	**44,007**	**274,244,940**

Подписано от имени Руководства 17 апреля 2023 года:

Рахишов Кайрат Карибаевич
Главный исполнительный директор
по финансам

Демегенова Дина Алпамысовна
Директор Департамента учета и
отчетности

АО «АК Алтыналмас»
Консолидированный отчет о движении денежных средств

В тысячах тенге	Прим.	2022 г.	2021 г.
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		112,519,544	97,227,186
Корректировки на:			
Износ и амортизация	16,17,19	59,539,777	39,498,166
Начисление/(восстановление) резерва от ожидаемых кредитных убытков, нетто		115,684	(153,186)
Начисление/(восстановление) резерва на авансы выданные	13	291,302	(159,924)
Начисление резерва по неликвидным товарно-материальным запасам	13	2,619,185	1,627,882
Начисление резерва по неиспользованным отпускам	10,11	1,268,489	2,361,301
Начисление резерва по бонусам	10,11	4,471,933	2,581,346
Обесценение основных средств	13	3,995,642	17,772,087
Восстановление резерва по нетрудоспособности		(9,337)	(7,349)
Убыток от выбытия основных средств	12	1,434,036	245,043
Убыток от выбытия нематериальных активов	13	954,929	–
Расходы по социальным обязательствам	11	1,231,517	1,186,716
Убыток от обесценения нематериальных активов	13	2,882,360	7,042,625
Доход от списания торговой кредиторской задолженности		–	(539)
КПН у источника выплаты	11	–	6,021,043
Нереализованная отрицательная/(положительная) курсовая разница		734,054	(20,953,628)
Финансовые доходы	14	(5,484,273)	(1,258,952)
Финансовые расходы	14	33,364,100	24,561,822
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		219,928,882	177,593,578
Изменение в оборотном капитале			
Изменение в активах по налогам, помимо подоходного налога		(18,138,992)	(675,643)
Изменение в товарно-материальных запасах		2,330,215	(30,344,251)
Изменение в торговой и прочей дебиторской задолженности		5,887,801	9,038,395
Изменение в контрактных активах		21,139,140	14,849,653
Изменение в прочих краткосрочных и долгосрочных активах		(25,084,092)	7,361,348
Изменение в торговой и прочей кредиторской задолженности		(10,228,271)	(9,187,263)
Изменение в обязательствах по налогам, помимо подоходного налога		(4,794,819)	(4,781,069)
Изменение в обязательствах по договорам с покупателями		(6,168,462)	6,638,484
Изменение в прочих краткосрочных и долгосрочных обязательствах		(3,975,508)	(18,440,208)
Поступление денежных средств от операционной деятельности		180,896,194	152,553,084
Подоходный налог уплаченный		(16,771,951)	(11,551,576)
Чистые денежные потоки от операционной деятельности		**164,124,243**	**141,001,428**
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(49,108,245)	(100,097,553)
Поступления от выбытия основных средств		188,984	–
Приобретение активов по разведке и оценке		(3,279,949)	(2,874,528)
Приобретение нематериальных активов		(3,046,353)	(9,801,160)
Приобретение доли в дочерней организации, за вычетом полученных денежных средств		(11,698,465)	(34,421,917)
Займы выданные		(21,319,320)	(118,393)
Погашение займов, выданных связанной стороне		25,126	–
Переводы в денежные средства, ограниченные в использовании		(396,641)	(252,574)
Вознаграждения, полученные по депозитам		3,018,464	1,132,094
Чистые денежные потоки от инвестиционной деятельности		**(85,616,409)**	**(146,433,831)**

АО «АК Алтыналмас
Консолидированный отчет о движении денежных средств *(продолжение)*

В тысячах тенге	Прим.	2022 г.	2021 г.
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Получение банковских займов		–	71,379,376
Дивиденды выплаченные		–	(25,470,600)
Погашение банковских займов	36	(91,215,095)	(24,852,155)
Выплата процентов по банковским займам	36	(15,181,134)	(20,895,986)
Погашение других финансовых обязательств	36	(175,617)	(332,734)
Выплата доли основного долга по обязательствам по аренде	17	(607,252)	(566,892)
Выплата процентов по обязательствам по аренде	17	(5,042,113)	(3,469,269)
Чистые денежные потоки от финансовой деятельности		**(112,221,211)**	**(4,208,260)**
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		**(33,713,377)**	**(9,640,663)**
Эффект от курсовой разницы на денежные средства и их эквиваленты		6,015,439	954,401
Изменение в резерве под ожидаемые кредитные убытки		(52,424)	(394)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		54,191,892	62,878,548
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	26	**26,441,530**	**54,191,892**

Неденежные операции – дополнительное раскрытие информации

Следующие неденежные операции не вошли в консолидированный отчет о движении денежных средств:

Приобретение основных средств

Приобретение основных средств, которые не были оплачены на 31 декабря 2022 года, включают 1,033,447 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 2,504,591 тысячу тенге).

Подписано от имени Руководства 17 апреля 2023 года:

Рахишов Кайрат Карибаевич
Главный исполнительный директор
по финансам

Демегенова Дина Алпамысовна
Директор Департамента учета и
отчетности

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

Анализ наиболее существенных тем для раскрытия в годовом отчете (GRI 3-1)

	Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероятность	Существенность воздействия	Существенные темы	Уровень существенности
201	Экономические показатели (прямая экономическая ценность)	Акционеры, топ-менеджмент, регуляторные налоговые органы	Позитивное	Фактическое	Рост финансового дохода	Очень большой	Умеренный	3,0	5,0		15
203	Непрямые экономические воздействия (вклад в развитие регионов присутствия)		Позитивное	Фактическое	Инвестиции в инфраструктуру, развитие региона присутствия		Большой	4,0	5,0		20
204	Практика закупок у местных поставщиков		Позитивное	Потенциальное	Прозрачный и открытый процесс поставок	Умеренный	Умеренный	3,0	3,0		9
205	Противодействие коррупции		Позитивное и негативное	Потенциальное	Антикоррупционные политики, случаи коррупции	Маленький	Умеренный	3,0	3,0		9
206	Препятствие конкуренции		Позитивное и негативное	Потенциальное	Антиконкурентное поведение, монополистическая практика	Умеренный	Умеренный	2,0	3,0		6
207	Налогообложение		Позитивное	Фактическое	Рост налоговых отчислений, отчетность по налогам, вовлечение заинтересованных сторон в проблемы налогообложения	Умеренный	Большой	0,5	4,0		2
	Использование вторичных материалов, переработка материалов										0
302	Энергоэффективность (управление воздействием)	Местные сообщества, инвесторы, экосообщества	Позитивное	Фактическое	Снижение энергопотребления	Большой	Большой	2,0	4,0		8
303	Водные ресурсы (управление воздействием)		Позитивное	Фактическое	Снижение водопотребления	Очень маленький	Очень маленький	3,0	3,0		9
304	Биоразнообразие (управление воздействием)		Позитивное, негативное	Фактическое	Сохранение биоразнообразия	Маленький	Очень маленький	2,0	5,0		10
305	Выбросы (управление воздействием)		Позитивное	Фактическое	Снижение выбросов CO2	Средний	Умеренный	3,0	4,0		12
306	Обращение с отходами (управление воздействием)		Позитивное	Фактическое	Сокращение количества отходов, воздействие, связанное с отходами	Средний	Умеренный	5,0	5,0		25
	Экологическая безопасность производства (соответствие нормам и требованиям)		Позитивное	Фактическое	Соответствие нормам и правилам	Большой	Умеренный	3,0	1,0		3
308	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок (управление воздействием)		Позитивное и негативное	Фактическое	Соответствие поставщиков экологическим критериям	Очень большой	Большой	3,0	1,0		3

	Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероятность	Существенность воздействия	Существенные темы	Уровень существенности
401	Обеспечение занятости и достойных условий труда	Сотрудники Компании, местные сообщества, трудовая инспекция	Позитивное	Фактическое и потенциальное	Предоставление рабочих мест	Большой	Большой	4,0	3,0		12
402	Обеспечение оптимальных управленческих решений по отношению к сотрудникам		Позитивное	Фактическое и потенциальное	Заключение коллективных трудовых договоров, разрешение трудовых споров, соцпакет	Большой	Умеренный	3,0	2,0		6
403	Охрана труда и техника безопасности		Позитивное и негативное	Фактическое и потенциальное	Предупреждение производственного травматизма, предотвращение смертельного травматизма, здоровье и благополучие сотрудников	Большой	Очень большой	5,0	5,0		25
404	Профессиональная подготовка и образование	Сотрудники Компании, бизнес-партнеры, поставщики, потребители конечной продукции	Позитивное	Фактическое	Обучение, курсы повышения квалификации для сотрудников	Умеренный	Умеренный	4,0	4,0		16
405	Разнообразие и равные возможности (гендерное равенство)		Позитивное	Фактическое	Программы инклюзии и разнообразия	Маленький	Маленький	2,0	2,0		4
406	Недискриминация (пресечение гендерного неравенства)		Позитивное	Потенциальное	Возможность влиять на проявление дискриминации	Очень маленький	Умеренный	1,0	3,0		3
407	Свобода собраний, коллективные переговоры		Позитивное	Фактическое	Предоставление свободы для собраний сотрудников и коллективных переговоров	Очень маленький	Умеренный	1,0	3,0		3
408	Детский труд (предотвращение случаев использования детского труда)		Негативное	Потенциальное	Детский труд у клиентов банка	Очень маленький	Маленький	1,0	2,0		2

	Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероятность	Существенность воздействия	Существенные темы	Уровень существенности
409	Принудительный и обязательный труд		Негативное	Потенциальное	Принудительный труд у клиентов Компании	Очень маленький	Маленький	1,0	1,0		1
410	Практики безопасности (обучение служб безопасности процедурам в области прав человека)		Позитивное	Потенциальное	Практики и нормы соблюдения безопасности	Очень маленький	Умеренный	1,0	2,0		2
411	Права коренных народов		Негативное	Потенциальное	Ущемление при приеме на работу представителей коренных народов	Очень маленький	Маленький	1,0	1,0		1
	Оценка прав человека		Негативное	Потенциальное	Нарушение прав человека в компании	Очень маленький	Маленький	1,0	1,0		1
413	Привлечение местных кадров		Позитивное	Фактическое	Создание рабочих мест	Очень большой	Очень большой	3,0	3,0		9
414	Социальная оценка поставщика (предотвращение негативных социальных последствий в цепочке поставок)		Позитивное	Потенциальное	Оценка клиентов на предмет наличия нарушений прав человека	Умеренный	Большой	3,0	2,0		6
415	Государственная политика (соответствие законодательным требованиям)		Позитивное	Фактическое	Исполнение государственных программ	Большой	Очень большой	1,0	3,0		3
416	Воздействие услуг на здоровье и безопасность		Позитивное	Потенциальное	Воздействие услуг на здоровье и безопасность	Умеренный	Умеренный	3,0	3,0		9
417	Маркетинг и маркировка		Позитивное	Потенциальное	Несоблюдение требований, касающихся информации об услугах	Очень маленький	Маленький	1,0	1,0		1
418	Конфиденциальность клиентов (потеря клиентских данных, безопасность)		Негативное	Потенциальное	Утечки данных клиентов	Очень маленький	Маленький	1,0	1,0		1
	Социально-экономическое соответствие									0.00	0

Глоссарий

Словарь терминов

Аффинаж – заключительная стадия переработки металла, при которой остаточные примеси удаляются из промежуточного продукта (сплав Доре, цементат) и производятся слитки металла в соответствии с требованиями Лондонской биржи металлов.

Катодное золото – металлическое золото, полученное в процессе электрохимического осаждения на катоде из золотосодержащих растворов.

Слиток Доре – сплав Доре в слитках.

Сплав Доре – золотосеребряный сплав, получаемый на золоторудных месторождениях и отправляемый на аффинажные заводы для последующей очистки.

Флотация – процесс разделения мелких твердых частиц, основанный на различии их в смачиваемости водой. Ценные частицы всплывают (флотируют) на поверхность и образуют пенный минерализованный слой, который собирается для последующей переработки.

Уголь-в-выщелачивании – процесс выщелачивания золота и серебра цианистыми растворами с одновременной адсорбцией металла из пульпы активированным углем.

Уголь-в-пульпе – процесс выщелачивания золота и серебра цианистыми растворами с последующей адсорбцией металла из пульпы активированным углем.

Хвосты (в горном деле) – отходы обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы, то есть имеющие минимальное содержание полезного ископаемого.

Список сокращений

АО «АК Алтыналмас», Алтыналмас, Компания, Общество – акционерное общество «АК Алтыналмас».

Группа Алтыналмас, Группа – Группа компаний акционерного общества «АК Алтыналмас».

AISC – полная себестоимость золота (англ. All-in sustaining costs).

CIL – уголь-в-выщелачивании (англ. Carbon in Leach, см. Словарь терминов).

CIP – уголь-в пульпе (англ. Carbon in Pulp, см. Словарь терминов).

EBITDA – прибыль до выплаты процентов, налогов, обесценения и амортизации (англ. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization).

ESG – экология, социальная политика и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance).

ERP-система – система для автоматизации бизнес-процессов компании (англ. Enterprise Resource Planning).

ETF – торгуемый на бирже фонд (англ. Exchange-traded fund).

GRI – Глобальная инициатива по отчетности.

KPI – ключевой показатель (ключевые показатели) эффективности (англ. Key performance indicator).

LBMA – Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов (London Bullion Market Association).

MI&I – доказанные, выявленные и предполагаемые минеральные ресурсы (англ. Measured, Indicated and Inferred (Resources).

OTC – внебиржевой рынок (англ. Over the counter).

oz – тройская унция (мера веса, равная 31,1034768 грамма).

ROA – рентабельность активов (англ. Return on Assets).

ROE – рентабельность капитала (англ. Return on Equity).

ROS – рентабельность продаж (англ. Return on Sales).

USGS – Геологическая служба США (англ. United States Geological Survey).

WGC – Всемирный золотой совет (англ. World Gold Council).

англ. – английский язык.

АО – акционерное общество.

АСМ – автоматизированная станция мониторинга.

БНС АСПиР РК – Бюро национальной статистики при Агентстве по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

ВВП – валовой внутренний продукт.

ГГИС – горно-геологическая информационная система.

ГМК – горно-металлургический комплекс.

ЗИФ – золотоизвлекательная фабрика.

ИИ – искусственный интеллект.

ИТР – инженерно-технический работник.

ИФО – индекс физического объема.

КБК – код бюджетной классификации.

кВ – киловольт.

кВт*ч – киловатт-час.

ККУ – Кодекс корпоративного управления.

КПД – коэффициент полезного действия.

КПП – контрольно-пропускной пункт.

МРП – минимальный расчетный показатель.

НБРК – Национальный Банк Республики Казахстан.

НАК – национальная акционерная компания.

НИОКР – научно-исследовательские и конструкторские разработки.

ОГР – открытые горные работы.

ОО – общественное объединение.

ООС – охрана окружающей среды.

ОсОО – общество с ограниченной ответственностью.

ОТ – охрана труда.

ПБ – промышленная безопасность.

ПБиОТ – промышленная безопасность и охрана труда.

ПГР – подземные горные работы.

ПЛА – план ликвидации аварий.

пос. – поселок.

пог. м – погонный метр.

ПЭК – производственный экологический контроль.

РМП – риск-менеджмент предприятия.

РК – Республика Казахстан.

СМИ – средства массовой информации.

США – Соединенные Штаты Америки.

ТБО – твердые бытовые отходы.

ТЗ – техническое задание.

ТМО – техногенное минеральное образование.

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью.

ТЭО – технико-экономическое обоснование.

ЭСМО – электронная система медицинского осмотра.

ЭЦП – электронная цифровая подпись.

ЮАР – Южно-Африканская Республика.

Контактная информация

АО «АК Алтыналмас»

050013, Республика Казахстан,
г. Алматы, Бостандыкский район, Площадь Республики, 15
+ 7 (727) 350 02 00, приемная
E-mail: info@altynalmas.kz

Корпоративный секретарь

Тналиева М.Б.
E-mail: meruyert.tnaliyeva@altynalmas.kz
Тел. 8 (727) 350 02 00

Регистратор

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»
Республика Казахстан, 050051, г. Алматы, мкр. «Самал-1», 28. Тел.: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60 (приемная). Факс: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60, вн. 490, 491. Сайт: www. kacd.kz

Аудиторы

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
Республика Казахстан, 050059, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 34, бизнес-центр AFD, здание А, 4 этаж
Тел. +7 (727) 330 32 00
www.pwc.kz

АЛТЫНАЛМАС
ALTYNALMAS

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2022