



ЗОЛОТАЯ ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

Обзор ключевых показателей устойчивого развития за 2021 год 2 >

Обращение Председателя Правления 4 >

Обращение Главного исполнительного директора по устойчивому развитию 6 >

О ГРУППЕ АЛТЫНАЛМАС 8 >

Общие сведения о Группе 10 >

Бизнес-модель 14 >

География деятельности 16 >

Обзор финансовой и операционной деятельности 20 >

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 24 >

Деловая этика и комплаенс 34 >

Управление рисками 40 >

НАШ ПОДХОД В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 46 >

Управление устойчивым развитием 48 >

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 50 >

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 54 >

Существенные темы 56 >

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ 58 >

Закупочная деятельность 60 >

Технологии и инновации 64 >

Взаимодействие с регионами 68 >

БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ 72 >

Безопасность и охрана труда 74 >

Управление персоналом 81 >

Развитие сотрудников 86 >

БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ 92 >

Управление вопросами охраны окружающей среды 94 >

Экологическая ответственность 98 >

Изменение климата и выбросы 99 >

Повышение энергоэффективности 101 >

Водные ресурсы 104 >

Отходы и хвостохранилища 108 >

Сохранение земель и биоразнообразия 112 >

ОБ ОТЧЕТЕ 114 >

Контактная информация 117 >

Приложение 1: Границы отчетности 118 >

Приложение 2: Таблицы показателей GRI и SASB 118 >

Приложение 3: Аббревиатуры и сокращения 126 >



Обзор ключевых показателей устойчивого развития за 2021 год

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



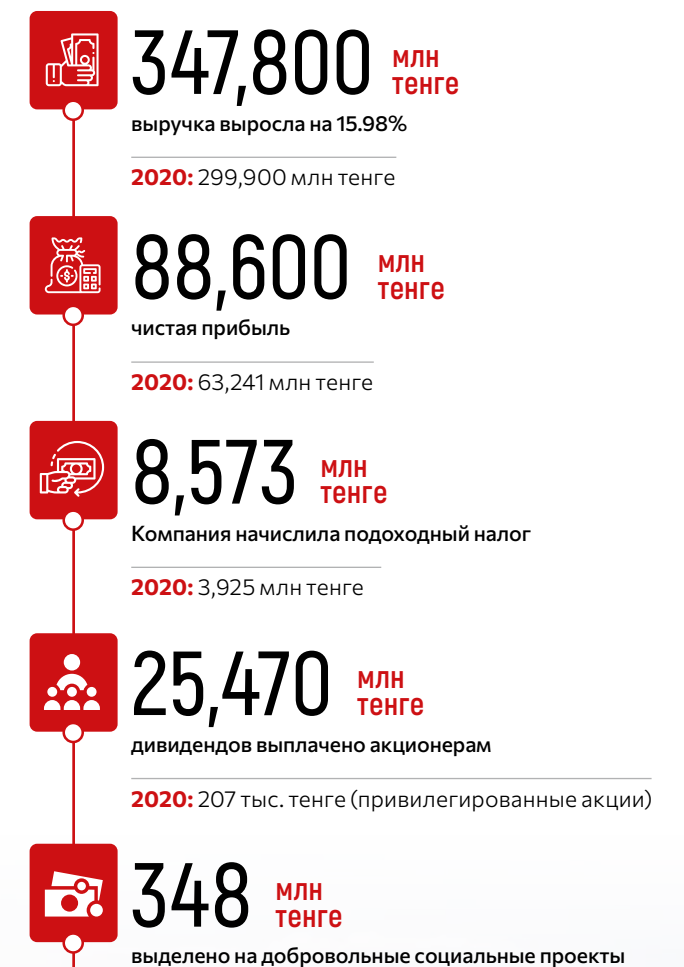
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



* Показатели за 2020 год не охватывают данные горно-металлургического концерна «КАЗАХАЛТЫН» и ТОО «AAEngineering Group» в связи с завершением сделки по приобретению 100%-ной доли участия в уставном капитале в 2021 году. Показатели за 2019–2021 годы раздела «Бережное отношение к окружающей среде», кроме раздела «Повышение энергоэффективности», охватывают проекты: «Акбакай», «Пустынное», «Аксу-2», «Аксу КГ», «Жолымбет» и «Бестобе».

Обращение Председателя Правления

102-14

Уважаемые акционеры и партнеры!

Являясь крупным золотодобывающим предприятием, Группа Алтыналмас (далее – «Алтыналмас», Компания) оказывает значительное влияние на экономику, общество и окружающую среду, особенно в регионах ведения деятельности. Понимая это, в своей работе мы стремимся найти баланс интересов всех заинтересованных сторон, включая сотрудников Компании и жителей регионов присутствия. Основой долгосрочного устойчивого развития Компании является рост операционных и финансовых показателей с дальнейшим прогрессом в социальной и экологической сферах. Таковы наша стратегия и долгосрочное видение. И можно сказать, что с этой точки зрения 2021 год был успешным, плодотворным и ознаменовался рядом крупных достижений.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2021 год характеризовался ростом созданной стоимости. Выручка Группы в минувшем году выросла на 16% до 347,847.3 млн тенге (2020: 299,914.5 млн тенге). Рост обеспечен благоприятной конъюнктурой на рынке и увеличением среднегодовой цены реализации золота в среднем до \$1,807 за унцию, а также ростом объема реализации золота на 42% по сравнению с 2020 годом. Чистая прибыль в 2021 году выросла на 40% до 88,653.5 млн тенге (2020: 63,241.7 млн тенге).

Компания продолжает инвестировать в развитие и долгосрочный рост. Капитальные затраты увеличились в 2021 году на 40% до 125,951.8 млн тенге (2020: 89,382.6 млн тенге), что связано с реализацией инвестиционных проектов, направленных на увеличение объемов производства золота в рамках инвестиционной программы.

РОСТ БИЗНЕСА

Важной новостью минувшего года с точки зрения долгосрочных перспектив стало вхождение в нашу Группу компании TOO «AAEngineering Group» (AAE), которое является признанным лидером на рынке проектирования, строительства и реконструкции промышленных объектов сектора ГМК. Компания имеет давнюю историю успеха в применении передовых технологий в области проектирования и реализации проектов и, мы уверены, окажет значительное влияние на дальнейшее развитие Группы. В TOO «AAEngineering Group» работает более 3,200 человек, которые теперь стали частью нашего большого коллектива.

В минувшем году мы запустили новую золотоизвлекательную фабрику «Аксу» в Акмолинской области. Это важный проект как для региона, так и для национальной экономики в целом. Запуск фабрики позволил продлить жизнедеятельность площадки Аксу – в свете отработки запасов нескольких шахт руднику грозило закрытие с высвобождением 256 сотрудников Компании. С переводом рудника, запасы которого были пригодны для отработки подземным способом, на способ добычи посредством открытых

ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Инновации – один из наших приоритетов. И мы говорим об этом уверенно. С учетом того, какую роль играет Компания в экономике страны, для нас важно обеспечивать операционную эффективность и максимизировать ценность для заинтересованных сторон. В первую очередь современному горнодобывающему предприятию необходима развитая система управления данными и глубокой аналитикой для принятия эффективных решений в режиме реального времени. Поэтому с 2017 года Группа Алтыналмас реализует глобальную цифровую трансформацию Компании. В 2021 году был запущен масштабный проект по автоматизации бизнес-процессов на базе решения SAP S/4HANA

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

«Алтыналмас» строит свою бизнес-модель с учетом интересов всех заинтересованных сторон по всей цепочке создания стоимости и делает это на основе внедрения принципов устойчивого развития во все процессы и решения.

Развитие Компании становится важным фактором поддержки экономики регионов ведения деятельности и создания качественных рабочих мест. 31 млрд тенге составили отчисления Компании в государственный бюджет в 2021 году. Мы также стремимся поддерживать местную экономику через выстраивание эффективной системы закупок, где приоритет отдается местным поставщикам. «Алтыналмас» участвует в решении наиболее острых социальных проблем регионов. 348 млн тенге в 2021 году было выделено на реализацию благотворительных социальных проектов.

Сотрудники Компании (далее – сотрудники) являются ее главным активом. «Алтыналмас» постоянно работает над развитием своей кадровой политики, стремясь быть лучшим работодателем в стране. Важным приоритетом для нас здесь остается обеспечение безопасности. В 2021 году мы, в частности, продолжили реализацию масштабного 3-летнего проекта «Sana Safety – Осознанная безопасность». Проект направлен на совершенствование системы управления ПБиОТ, на развитие культуры безопасности в Компании на основе лучших мировых практик.

В вопросах охраны окружающей среды наш подход направлен на снижение, устранение и компенсирование

горных работ создано 787 рабочих мест. Более 190 сотрудников шахт прошли курсы переподготовки и успешно трудоустроены в «Алтыналмас». Производительность ЗИФ «Аксу» составит 5 миллионов тонн руды в год, и она станет одной из самых крупных и передовых фабрик Республики Казахстан по выпуску золота. Это пятая фабрика, построенная и введенная в эксплуатацию «Алтыналмас» за последние 10 лет.

и модельных компаний – это завершение второго этапа цифровой трансформации. Работа шла в условиях пандемии, полностью дистанционно, при этом проект удалось реализовать в крайне сжатые сроки. В будущем новое решение позволит оптимизировать операционные издержки на 15%, оборотный капитал – на 5%, а также сократить рутинные операции на 20–30%. Проект цифровой трансформации завершится в 2022 году, третий этап проекта включает решения для бизнес-анализа и визуализации, а также проекты по экологии. Инновационная деятельность Группы не остается незамеченной и в минувшем году была удостоена ряда престижных наград.

негативных последствий, а также на содействие созданию устойчивых экосистем. В 2021 году Компания инвестировала 490.4 млн тенге в целый ряд природоохранных мероприятий. Мы также успешно прошли внешний аудит на соответствие работы Компании требованиям стандарта ISO 14001:2015.

В 2022 году планируется создание Департамента устойчивого развития ESG, который будет отвечать за системное управление устойчивым развитием, координацию инициатив и соответствующее раскрытие информации для заинтересованных сторон.

В рамках дальнейшего развития «Алтыналмас» нашими приоритетами остаются безопасность с внедрением лучших мировых практик в этой области; инновационность и автоматизация производства; поддержка сообществ в регионах ведения деятельности; равные карьерные возможности для всех, а также высокие стандарты корпоративного управления. Мы продолжим придерживаться принципов ответственной золотодобычи и переработки и развивать свою практику устойчивого развития.

Председатель Правления,
член Совета директоров

Дияр Канашев

Обращение Главного исполнительного директора по устойчивому развитию

Уважаемые коллеги!

Группа Алтыналмас сегодня работает над внедрением принципов устойчивого развития во все уровни системы корпоративного управления. Мы понимаем, что интеграция аспектов социальной и экологической ответственности в бизнес-процессы является необходимым условием для развития Компании в долгосрочной перспективе.

Ключевыми направлениями развития нашей ESG-практики являются охрана труда и охрана окружающей среды, достижение лучших показателей корпоративной социальной ответственности, повышение экологического вклада в регионах присутствия, улучшение взаимоотношений с заинтересованными сторонами, совершенствование системы корпоративного управления, а также развитие корпоративной культуры и противодействие коррупции.

Мы поддерживаем инициативу ООН по Целям устойчивого развития и стремимся участвовать в решении этих главных проблем современного мира. Были определены 11 приоритетных Целей устойчивого развития, где, мы считаем, Группа может внести наибольший вклад, и в дальнейшем будет разработана программа конкретных мероприятий по каждой приоритетной Цели.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

В Группе Алтыналмас сегодня трудятся более 10.5 тысяч человек. Компания проводит обширную работу по развитию системы управления персоналом, направленную на обеспечение достойных условий труда. В минувшем году был создан представительный орган сотрудников для защиты прав и законных интересов сотрудников и обеспечения взаимодействия с работодателем в решении проблемных ситуаций. Мы надеемся, что этот орган станет основой дальнейшего развития и плодотворного и взаимовыгодного сотрудничества.

Важной задачей 2021 года оставалась поддержка наших сотрудников в условиях продолжающейся пандемии. Мы проводили вакцинацию сотрудников производственных площадок, обеспечивали средствами индивидуальной защиты всех сотрудников и членов их семей. Мы вели строительство буферных поселков, обеспе-

чивающих безопасность здоровья сотрудников на месторождениях, – инвестиции в этот проект составили 6 миллиардов тенге. Наблюдая экономический спад, который затрагивал и наших сотрудников, мы приняли решение произвести третью единовременную выплату материальной помощи всем категориям персонала, кроме руководства и иностранных сотрудников. Общая сумма выплат составила 2 миллиарда тенге.

«Алтыналмас» осуществляет свою деятельность в трех регионах Казахстана. Представители Компании на регулярной основе принимают участие в общественных слушаниях и других мероприятиях для построения диалога с жителями регионов. Производятся социальные отчисления на образование, социально-экономическое развитие, проводятся важные мероприятия, направленные на построение взаимовыгодного и доверительного партнерства с местным сообществом. Группа проводит ряд благотворительных и спонсорских мероприятий. Компания также стремится поддерживать жителей региона в чрезвычайных ситуациях. Разрушительный ураган в августе минувшего года нанес заметный ущерб нескольким поселкам в Акмолинской области. АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» и ТОО «Казахалтын Technology» оказывали всю возможную поддержку жителям пострадавших районов, в частности, восстанавливая электроснабжение и закупая строительные материалы.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2021 году мы продолжали нашу работу по охране экосистем, которая является существенным направлением устойчивого развития «Алтыналмас». Мы ориентируемся на международные отраслевые стандарты в сфере ESG и законодательство Республики Казахстан для снижения возможных негативных последствий воздействия на окружающую среду в местах своей деятельности.

В 2021 году была реорганизована система управления с целью повышения эффективности работы в области охраны окружающей среды и обновлена политика по охране окружающей среды.

Одним из главных направлений работы является эффективное управление отходами. В минувшем году была, к примеру, утверждена Дорожная карта

по внедрению Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами и принципов Международного кодекса по обращению с цианидами. Мы уделяем внимание эффективному использованию водных ресурсов – также одно из важных направлений воздействия горнорудного предприятия на экологию. Общий объем повторно используемой воды в 2021 году составил 9,680.2 мегалитра. Ведется работа в области снижения удельных эмиссий парниковых газов и повышения энергоэффективности, а также сохранения земель и биоразнообразия.

Мы осознаем важность снижения воздействия на экологию и достижения углеродной нейтральности. Политика внимательного отношения к окружающей среде должна поддерживаться на всех уровнях принятия решений – от рутинных операций до стратегических задач, поэтому 2022 год мы объявили в Компании Годом экологии и намерены посвятить весь следующий год работе в этом направлении.

Главный исполнительный директор
по устойчивому развитию,
член Правления

Бахром Джалолов

01

О ГРУППЕ АЛТЫНАЛМАС

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГРУППЕ	10
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	14
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	16
ОБЗОР ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	20

Общие сведения о Группе

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-9, 102-10, 102-13

«Алтыналмас» – компания, созданная в 1993 году с целью осуществления полного геологического, горнодобывающего и золотоперерабатывающего цикла с фокусом на золотосодержащей руде, штаб-квартира и операционный центр которой находятся в Республике Казахстан, город Алматы.

Добыча золотосодержащей руды ведется на месторождениях Компании, расположенных в трех регионах Казахстана: Жамбылской, Карагандинской и Акмолинской областях.

Полезные ископаемые перерабатываются на собственных золотоизвлекательных фабриках «Акбакай», «Пустынное», «Долинное», «Аксу», «Жолымбет», обогатительной фабрике «Аксу КГ» (Аксу Кварцитовые горы) и трех фабриках по переработке техногенных минеральных образований. В производственном процессе задействовано более 130 уникальных единиц горного оборудования.

Основные направления деятельности Компании:



Реализация производимого Компанией золота осуществляется Центральному Банку Республики Казахстан.

В рамках инициатив по развитию бизнеса Компания завершила приобретение 100% акций крупнейшего горно-металлургического концерна «КАЗАХАЛТЫН». Данное событие стало частью пятилетней стратегии развития Группы Алтыналмас, основанной на расширении базы активов через приобретения и органический рост.

Кроме того, для реализации данных целей Компания приобрела 100%-ную долю участия в уставном капитале ТОО «AAEngineering Group». Команда ААЕ, успешно реализовав в прошлом несколько проектов для «Алтыналмас», является его давним партнером, а также подрядчиком Компании по нескольким новым проектам. Приобретение ААЕ имеет стратегическое значение в реализации дальнейших планов развития бизнеса Компании.

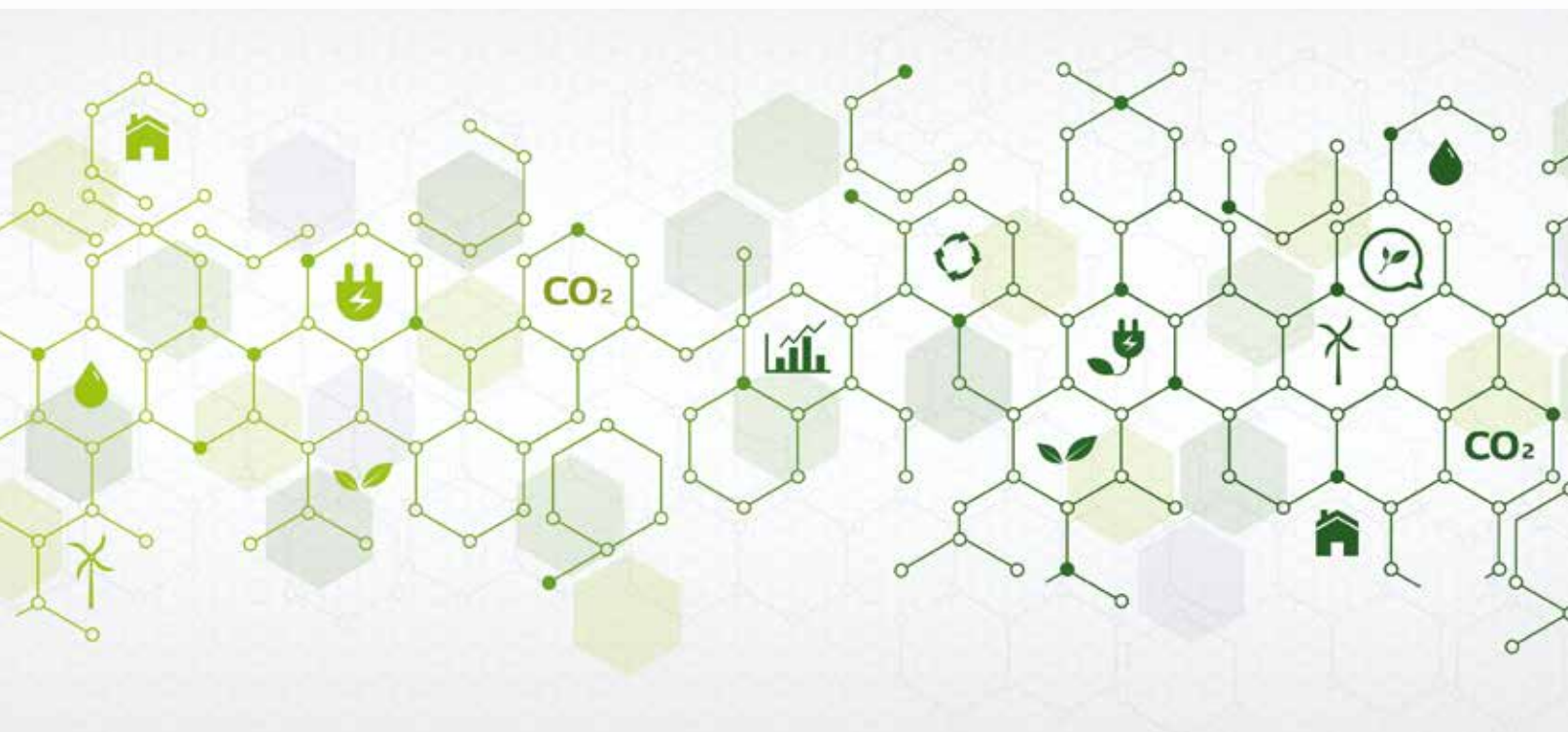
Компания руководствуется международными стандартами:

Системы менеджмента качества 9001:2015

Системы экологического менеджмента 14001:2015

Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья 45001:2018





ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания выбрала для себя 11 приоритетных Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН):



Партнерство и членство Компании в ассоциациях:



ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП), Нур-Султан, Республика Казахстан



Республиканская ассоциация производителей драгоценных металлов, Нур-Султан, Республика Казахстан



Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен», Нур-Султан, Республика Казахстан

Дочерние предприятия



Добыча и переработка золотосодержащей руды



Добыча и переработка золотосодержащей руды



Переработка техногенных минеральных образований, образованных в ходе переработки золотосодержащих руд



Ремонт и техническое обслуживание транспорта и оборудования



Переработка золотосодержащей руды
Торговля драгоценными металлами и рудами редких металлов



Проектирование, строительство и реконструкция промышленных объектов с применением передовых технологий проектного моделирования



Бизнес-модель

Бизнес-модель Компании предусматривает учет мнений всех заинтересованных сторон на каждом этапе цепочки создания стоимости. «Алтыналмас» стремится внести свой вклад в достижение ЦУР ООН и в развитие регионов присутствия, придерживаясь принципов ответственного ведения бизнеса, обеспечивая охрану окружающей среды и предоставляя достойные условия труда.

ЦЕННОСТИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Совместно с сотрудниками и партнерами создаем экосреду успеха;
- Мы честны и прозрачны в решениях и действиях;
- Мы строим бизнес, основываясь на практиках устойчивого развития;
- Являясь недропользователями, мы ответственны за устойчивое развитие региона присутствия.

СОТРУДНИЧЕСТВО

- Мы – команда Алтыналмас, и у нас общие цели;
- Мы признаем ценность каждого для успеха всей команды;
- Вместе мы сильнее, это позволяет нам добиваться большего;
- Мы открыты и готовы принимать взаимовыгодные решения на основе диалога.

ИННОВАЦИИ

- Мы поощряем атмосферу творчества и нестандартных решений;
- Мы анализируем то, что есть сегодня, чтобы завтра стать лучше;
- Генерирование идей – более технологичных, эффективных и экологических;
- Мы стремимся быть на шаг впереди.

ПРОФЕССИОНИЗМ

- Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера;
- Мы профессионалы своего дела и несем ответственность за результат;
- Мы достигаем высоких результатов, проявляя этичность и эмпатию к коллегам;
- В работе мы предъявляем к себе самые высокие профессиональные требования.

БЕЗОПАСНОСТЬ

- Мы понимаем, что безопасность – это личная ответственность каждого;
- Наш приоритет – это безопасность людей и окружающей среды;
- В безопасности нет мелочей – мы знаем правила и выполняем их, пресекая нарушения;
- Мы берем на себя ответственность за заботу об окружающей среде и будущем планеты.

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ:

СОТРУДНИКИ

10,540
человек

численность персонала

От сотрудников зависят успех Компании и возможности для дальнейшего развития. «Алтыналмас» ценит своих сотрудников, создает условия для обеспечения равных возможностей и развития сотрудников и стремится войти в число лучших работодателей страны.

ИНВЕСТОРЫ

25,470
млн тенге

выплаченные дивиденды

Основной приоритет – повышение доходности для акционеров, «Алтыналмас» на постоянной основе предоставляет информацию о результатах деятельности акционерам.

ГОСУДАРСТВО

31,008
млн тенге

выплаты в государственный бюджет

Являясь крупным налогоплательщиком страны, «Алтыналмас» вносит вклад в социально-экономическое развитие в виде налогов в областные и государственные бюджеты.

РЕГИОНЫ

348
млн тенге

выделено на социальную поддержку регионов

«Алтыналмас» активно сотрудничает с местными исполнительными органами, поставщиками и создает рабочие места в регионах присутствия. В рамках социальной деятельности Компания вкладывает в строительство, поддержку и развитие местной инфраструктуры, а также вносит значительный благотворительный вклад.

МИССИЯ

Мы преобразуем потенциал недр в ЗОЛОТЫЕ возможности для общества, работников, инвесторов и других заинтересованных сторон.

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА
Проведение геологоразведочных работ с определением ресурсной и резервной базы месторождения по стандартам ГКЗ и JORC

ПРЕДПРОЕКТНЫЕ РАБОТЫ
Определение технологий добычи, переработки руды и проведение технико-экономического анализа потенциальных проектов (от Концепта до Feasibility study)

СТРОИТЕЛЬСТВО
Выполнение работ по развитию рудников и строительству фабрик по схеме EPC

ДОБЫЧА
Добыча руды как подземным, так и открытыми методами отработки

ПЕРЕРАБОТКА
Переработка полного цикла с получением сплава Доре

ВИДЕНИЕ

Стать лидирующей компанией в среднеазиатском золотодобывающем секторе. Приоритетной географией интересов Компании является Казахстан.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

ПРОЕКТ	ЦЕЛЬ
Строительство установки по восстановлению цианида на проекте «Пустынное»	Снижение объемов размещения токсичных отходов Повышение срока службы хвостохранилищ Уменьшение операционных затрат
Строительство завода по производству стальных шаров для цикла измельчения	Повышение доли местного содержания и индустриализации
Переработка мелкодисперсного угля	Переработка отходов производства
Строительство завода по производству цианида	Повышение доли местного содержания и индустриализации
Создание функции, отвечающей за внедрение ESG-принципов в Компании	Структурирование и систематизация деятельности Компании в области ESG
Присоединение «Алтыналмас» к Глобальному договору ООН	Повышение уровня вклада и прозрачности в области устойчивого развития Компании
Проведение исследований по влиянию деятельности Компании на биоразнообразие на проекте «Пустынное»	Выработка инициатив с целью сохранения биоразнообразия региона присутствия
Комплекс инициатив по разработке и актуализации внутренних документов Компании в области устойчивого развития	Внедрение международных стандартов в области устойчивого развития и ESG

С более подробными планами в области устойчивого развития Компании вы можете ознакомиться в соответствующем разделе Отчета

География деятельности

GRI 102-4



«АКСУ КГ»

ПРОЕКТ

Конечный продукт

ФЛОТОКОНЦЕНТРАТ

Объем производства

19 koz

Численность персонала

745 чел.

% женщин

26 %

LTIFR

0 %

Выбросы парниковых газов в 2021 (Охват-1)

9,787 тонн CO₂-экв

«ЖОЛЫМБЕТ»

ПРОЕКТ

Конечный продукт

ДОРЕ, золотосодержащие продукты

Объем производства

67 koz

Численность персонала

1,868 чел.

% женщин

19.1 %

LTIFR

0.11 %

Выбросы парниковых газов в 2021 (Охват-1)

4,447 тонн CO₂-экв

«АКБАКАЙ»

ПРОЕКТ

Конечный продукт

ДОРЕ

Объем производства

61 koz

Численность персонала

1,142 чел.

% женщин

8.1 %

LTIFR

0.31 %

Выбросы парниковых газов в 2021 (Охват-1)

5,332 тонн CO₂-экв

«АКСУ 2»

ПРОЕКТ

Конечный продукт

ДОРЕ

Объем производства

64 koz

Численность персонала

1,611 чел.

% женщин

12.1 %

LTIFR

0.38 %

Выбросы парниковых газов в 2021 (Охват-1)

42,046 тонн CO₂-экв

«БЕСТОБЕ»

ПРОЕКТ

Конечный продукт

ЗОЛОТОСОДЕРЖАЩИЕ ПРОДУКТЫ

Объем производства

31 koz

Численность персонала

1,826 чел.

% женщин

13.3 %

LTIFR

0.50 %

Выбросы парниковых газов в 2021 (Охват-1)

1,158 тонн CO₂-экв

«ПУСТЫННОЕ»

ПРОЕКТ

Конечный продукт

ДОРЕ

Объем производства

167 koz

Численность персонала

1,251 чел.

% женщин

5.9 %

LTIFR

0.49 %

Выбросы парниковых газов в 2021 (Охват-1)

58,056 тонн CO₂-экв

ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»



Акбакайское рудное поле находится в пределах Чу-Илийского рудного пояса в Жалаир-Найманской палеорифтовой синклинойной структуре, протягивающейся в северо-западном направлении более чем на 600 км. Рудное поле вытянуто в том же направлении на 15 км, ширина его около 4 км.

Золотоизвлекающая фабрика (ЗИФ) Акбакайского филиала предназначена для переработки руд близлежащих месторождений с извлечением металла и дальнейшим выпуском готового продукта сплава Доре.

Компания приобрела месторождение Олимпийское, что позволило увеличить ресурсную базу Акбакайского кластера на 218 тысяч унций. Группа Алтыналмас приступила к реализации второй фазы развития проекта «Акбакай», что подразумевает увеличение мощности ЗИФ «Акбакай» до 1.2 миллиона тонн руды в год. Завершение проекта планируется на июль 2022 года.

ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»



Месторождение Пустынное расположено в Актогайском районе Карагандинской области, в 100 километрах восточнее г. Балхаша и в 25 километрах к северу от железнодорожной станции Акжайдак. В 3 километрах восточнее находится разведываемое месторождение с аналогичными рудами – Карьерное, которое является резервом для восполнения сырьевой базы проекта «Пустынное». В 12 километрах к востоку расположено кварцево-жильное золоторудное месторождение Долинное. Права на недропользование принадлежат ТОО «Актогай мыс», входящему в Группу Алтыналмас.

Проект «Пустынное» включает в себя 2 операционных месторождения: Пустынное и Долинное, обрабатываемых открытым способом, ЗИФ и всю необходимую социальную и производственную инфраструктуру. На проекте «Пустынное» осуществляется весь цикл переработки золотосодержащей руды: от добычи до получения конечного продукта в виде сплава Доре.

Годовая производительность месторождений Пустынное и Долинное примерно одинакова и находится на уровне 3 млн тонн в год (6 млн тонн в совокупности). В 2021 году на месторождениях было произведено в общей сложности 167 тыс. унций золота в виде слитков Доре.

ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»



Рудное поле Жолымбетского месторождения включает 3 участка (Центральный, Южный, Северный) и ряд проявлений золото-кварцевой формации. Золотоизвлекающая фабрика предназначена для переработки руд с Центрального участка месторождения Жолымбет (карьер №6, шахта Центральная), и ее мощность составляет 500 тыс. тонн руды в год.

Ключевым событием 2021 года стала конвертация фабрики «Жолымбет» по переработке техногенных минеральных образований (ТМО) на руду. Мощность переработки сконвертированной фабрики Жолымбет составила 650 тыс. тонн руды в год с возможностью дальнейшего увеличения до 2 млн тонн руды в год.

В 2021 году на обеих ЗИФ было произведено 67 тыс. унций золота в золотосодержащих продуктах из сырья, добываемого открытым способом.

ПРОЕКТ «АКСУ-2»



Аксуское рудное поле расположено в Акмолинской области на стыке крупных геологических структур – Степнякского синклинория и Ишкеольмесского антиклинория.

Месторождение Аксу-2 представлено шестью рудными участками: Западный, Центральный, Старательский, I Октябрьский, II Октябрьский и Буденовский. Золотоизвлекающая фабрика перерабатывает руды со II Октябрьского поля месторождения Аксу-2. В 2021 году на месторождении было произведено 64 тыс. унций золота в виде слитков Доре.

ПРОЕКТ «АКСУ КВАРЦИТОВЫЕ ГОРКИ» («АКСУ КГ»)



Месторождение Кварцитовые Горки расположено в северо-восточной части Аксуского рудного поля. Руда данного месторождения является «упорной» к традиционным технологиям переработки руды. Годовая производительность рудника составляет 300 тыс. тонн руды. Сырье перерабатывается на обогатительной фабрике путем флотационного обогащения. Объем производства в 2021 году составил 19 тыс. унций в виде флотоконцентрата. В настоящее время на месторождении ведутся геологоразведочные работы, по окончании которых разрабатывается технико-экономическое обоснование с потенциальным развитием годовой мощности рудника до 650 тыс. тонн.

ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»



Бестобинское золоторудное месторождение находится в 200 км к северо-востоку от Нур-Султана и в 100 км к востоку от Степногорска. В 2021 году были закончены оценочные работы (Scoping study), направленные на оценку потенциала как на увеличение производительности, так и на продления сроков эксплуатации месторождения.

Алтыналмас добывает руду подземным методом на участке «Западный» с годовой производительностью 300 тыс. тонн руды. Сырье перерабатывается на обогатительной фабрике, по итогам 2021 года объем производства составил 20 тыс. оз в форме флотоконцентрата.

В 2021 году Алтыналмас также проводил разработку ТМО месторождения. Производство золота из ТМО составило 19 тыс. оз в форме золотосодержащего активированного угля (уголь-в-пульпе). В 2022 году Компания планирует отказаться от контракта на разработку ТМО месторождения Бестобе в связи с его истощением. В дальнейшем планируется переоборудование фабрики по переработке золотосодержащих отходов в ЗИФ.

В мае 2021 года по требованию инициативной группы жителей поселка Бестобе работа обогатительной фабрики ТМО была остановлена, производство было возобновлено в ноябре 2021 года. Также по требованию инициативной группы было закрыто хвостохранилище, куда поступала шахтная вода в составе хвостов, образованных в результате работы Бестобинской обогатительной фабрики. Вследствие невозможности откачки шахтной воды прибывающий объем грунтовых вод привел к частичному затоплению и остановке работы подземного рудника Бестобе в июле 2021 года.

Ранее была проведена независимая оценка Бестобинской обогатительной фабрики, введенной в эксплуатацию в 1934 году. Фабрика была признана аварийной, а ее дальнейшая эксплуатация – нецелесообразной, вследствие чего был осуществлен демонтаж оборудования. Решение о дальнейшем развитии Бестобинской производственной площадки будет принято руководством Группы в 2022 году.



Обзор финансовой и операционной деятельности

GRI 102-7, 201-1

Стратегия создания ценности Компании основана на принципах операционного совершенства, финансовой прозрачности и ответственной добычи полезных ископаемых с целью внесения положительного вклада в социально-экономическое развитие регионов ведения бизнеса

и создания долгосрочной ценности для заинтересованных сторон. Компания вносит положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия путем создания рабочих мест, уплаты налогов и предоставления деловых и экономических возможностей жителям.

Ключевые цифры¹

Показатель	2021	2020	2019	Изменение 2021/2020, %
Выручка	347,847,304	299,914,527	101,604,338	+16%
Денежные затраты, млн тенге на унцию золотого эквивалента	459,657	317,310	180,460	+44.9%
Себестоимость реализации	(187,080,346)	(131,366,327)	(53,957,589)	+42.4%
EBITDA	138,019,432	157,554,363	53,320,095	(12.4%)
Цена реализации золота, \$ за унцию	1,807.6	1,785.1	1,401.9	+1.3%
Чистая прибыль	88,653,546	63,241,697	33,339,843	+40.2%
Капитальные затраты	125,951,792	89,382,600	25,357,792	+40.9%
Чистый долг	337,195,636	292,173,996	192,436,059	+15.4%
Дивиденды выплаченные	25,470,600	–	–	–
Денежный поток от операционной деятельности	141,001,428	123,998,083	51,502,684	+13.7%

¹ Все финансовые показатели за 2019–2021 годы представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2019, 2020, 2021 года, размещенной на веб-сайте Компании.

- Выручка за 2021 год выросла на 16% и составила 347.8 млрд тенге (2020: 299.9 млрд тенге) в связи с увеличением среднегодовой цены реализации золота в среднем до \$1,807.6 за унцию в 2021 году (2020: \$1,785.1 за унцию) и ростом объема реализации золота на 42% в 2021 году.
- Себестоимость реализации золота существенно увеличилась на 42.4% относительно аналогичного показателя 2020 года и составила 187 млрд тенге, что связано с ростом затрат на материалы и увеличением фонда оплаты труда.
- Показатель EBITDA уменьшился на 12.4% по сравнению с 2020 годом в большей степени за счет приобретения в 2021 году 100%-ной доли владения в ТОО «AAEngineering».
- Чистая прибыль составила 88.6 млрд тенге (2020: 63.2 млрд тенге).

- Капитальные затраты увеличились до 125 млрд тенге (2020: 89 млрд тенге). Существенный рост связан с реализацией подразделениями Компании инвестиционных проектов, направленных на увеличение производственных мощностей.
- Компания выплатила дивиденды в 2021 году в размере 25 млрд тенге за счет прибыли 2020 года и нераспределенной прибыли прошлых лет.

Золоторудная сырьевая база «Алтыналмас» включает запасы более 26 месторождений Республики Казахстан на момент утверждения Отчета. По состоянию на 31 декабря 2021 года количество месторождений было 12 и общая сумма запасов золота по стандарту JORC² составила 20.3 млн унций (GE oz), общая сумма резервов – 5.4 млн унций (GE oz).

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

GRI 103-1, 201-1

Одним из наиболее значительных и полезных вкладов, который мы можем сделать на местном уровне, является экономическая ценность, которую мы приносим нашим акционерам и регионам, где мы ведем свою деятельность. Группа признает, что долгосрочный успех любого бизнеса зависит от поддержания социально-экономической стабильности в регионах осуществления деятельности и в стране в целом, от поддержания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, а также

от качества условий труда и безопасности сотрудников. Мы стремимся открыто информировать учредителей, партнеров, сотрудников и другие заинтересованные стороны о результатах создания экономической стоимости. Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам Группы увидеть, как «Алтыналмас» создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

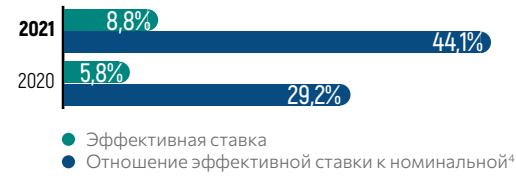
		тыс. тенге		
		2021	2020	2019
Созданная прямая экономическая стоимость				
1	Доходы	374,697,135	308,283,321	102,004,536
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.				
2	Операционные расходы	(46,427,812)	(47,924,872)	(6,483,385)
3	Заработная плата	(13,245,675)	(7,363,907)	(3,186,388)
4	Расходы по процентам и дивидендам	(22,077,202)	(13,327,551)	(4,029,210)
5	Налоги, кроме подоходного	(221,429)	(117,020)	(110,262)
6	Расходы по подоходному налогу	(8,573,640)	(3,925,773)	(2,773,254)
7	Прочие расходы	(31,773,992)	(39,279,998)	(3,105,239)
8	Расходы на социальную сферу (инвестиции в местные сообщества)	(1,186,716)	(1,163,947)	(81,496)
Нераспределенная экономическая стоимость (прибыль за год)				
		88,653,546	63,241,697	33,339,843

² Австралоазиатский Кодекс отчетности о результатах разведки, минеральных ресурсах и запасах руды ('Кодекс JORC', или 'Кодекс') – это профессиональный кодекс практики, который устанавливает надежные стандарты для публичной отчетности о результатах геологоразведки, минеральных ресурсах и запасах руды.



НАЛОГИ

Эффективная ставка налога на прибыль³



«Алтыналмас» является одним из крупнейших налого-плательщиков в стране, строго соблюдающим налоговое законодательство Республики Казахстан. Группа вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в областные и го-сударственный бюджеты. В 2021 году Компания начислила

подходный налог в размере 8,573.6 млн тенге (2020: 3,925.7 млн тенге).

Корпоративная Налоговая стратегия Компании нацелена на обеспечение наиболее высокого уровня соответствия требованиям применимого налогового законодательства, налоговых соглашений, правил и иных руководящих доку-ментов в области налогообложения, а также на примене-ние эффективных методов контроля в отношении ведения налогового учета и подготовки налоговой отчетности. Руководство компаний Группы несет ответственность за следование корпоративной налоговой стратегии. Она полностью согласуется с общей стратегией бизнеса и под-ходом Компании к этике, корпоративному управлению и управлению рисками.

ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ

Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогово-го учета и подготовки отчетности, а также методы контроля.

Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Компании.

При необходимости привлекаются независимые эксперты. Процессы и методы контроля подлежат регулярному пересмотру Департаментом внутреннего аудита.

В отношении каждого применимого изменения в налоговом законодательстве Республики Казахстан или судебной практике проводится анализ с точки зрения необходимости введе-ния новых методов контроля, и Группа принимает соответствующие меры. Для сотрудников Группы, ответственных за вопросы налогообложения, доступны различные виды внутренних и внешних тренингов и семинаров для совершенствования знаний и навыков.

НАЛОГОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Компания придерживается Налоговой учетной политики (НУП), утвержденной Правлением «Алтыналмас» (выше и далее – Правление). Контроль за соблюдением Налоговой стратегии осуществляется Налоговым департаментом Компании.

Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования.

Уплачиваемые Компанией налоги согласуются с фактически осуществляемой деятель-ностью, а также соответствуют законодательству юрисдикций нашего присутствия и биз-нес-стратегии.

3 Превышение номинальной налоговой ставки над эффективной связано 1) с освобождением от уплаты корпоративного подоходного налога ТОО «Алтыналмас Technology», ТОО «Казахалтын Technology» и ТОО «Аксу Technology», согласно инвестиционным контрактам, заключенным с Компетентным органом; 2) с прочими не вычитаемыми расходами.
4 Номинальная ставка налога на прибыль в Республике Казахстан составляет 20%.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ НАЛОГОВЫМИ РИСКАМИ

Подход Группы заключается в толковании налогового законодательства в соответствии с действующим законом и волей законодателя.

Директор Департамента по налогообложению отвечает за управление налоговыми рисками и обеспечивает наличие соответствующих процессов и систем для их контроля.

«Алтыналмас» проводит постоянный мониторинг своих налоговых стратегий и налоговых структур на предмет их соответствия постоянным изменениям в налоговом законодатель-стве Республики Казахстан и развивающейся судебной практике его применения. Компания проводит регулярную оценку своей налоговой позиции на предмет корректности ее отраже-ния в консолидированной финансовой отчетности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАЛОГОВЫМИ ОРГАНАМИ И ДРУГИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Компания выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми орга-нами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с законодательством Республики Казахстан отчетности в установленные сроки.

Мы стремимся прояснять неопределенные налоговые вопросы, где это возможно, направляя запросы в отношении официальной позиции Министерства финансов Республики Казахстан.

«Алтыналмас» является активным членом отраслевых ассоциаций, способствующих ве-дению открытого конструктивного диалога с государственными органами. Это позволяет руководству Группы быть в курсе ключевых тенденций в сфере развития налогообложения. Заинтересованные стороны могут задать любые вопросы по налогам, используя контактные данные на официальном сайте Компании. Информационная открытость в вопросах налого-обложения помогает нам строить доверительные и крепкие отношения с местными сообще-ствами в регионах, где мы работаем.

НАЛОГИ

GRI 102-7

млн тенге	
2021 год	
Страна	Республика Казахстан
Основная деятельность	золотодобыча
Численность сотрудников	10,540
Доход от реализации	347,847.3
Прибыль (убыток) до налогообложения	97,227.1
Материальные активы, за вычетом денежных средств и денежных эквивалентов	451,410.6
Уплаченный налог на прибыль организаций	(11,551.5)
Подоходный налог, начисленный на прибыль (убыток)	(8,573.6)
Общие выплаты сотрудникам (включая соответствующие налоги)	(33,882.2)
Налоговые отчисления, взимаемые с клиентов	0
Отраслевые налоговые сборы и прочие налоги или выплаты в пользу государства	(22,434.6)
Значительные неопределенные налоговые позиции	0

02

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

26
34
40

Корпоративное управление

GRI 102-5, 102-10, 102-18, 102-20, 102-22, 202-2

Ключевые показатели

25,470 млн тенге

дивидендов выплачено акционерам

1,513 млн тенге

составило вознаграждение ключевому управленческому персоналу

24 заседания

и рассмотрено 78 вопросов Советом директоров «Алтыналмас» в 2021 году



Система корпоративного управления в Компании

Корпоративное управление Группы Алтыналмас строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная система корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Компании лиц и способствует обеспечению эффективной деятельности, увеличению стоимости акционерного капитала Компании, обеспечению защиты прав инвесторов и реализации интересов акционеров.

- В Компании принят Кодекс корпоративного управления, основополагающими принципами которого являются:
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
 - принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и исполнительным органом;
 - принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании;
 - принцип законности и этики;
 - принцип эффективной дивидендной политики;

- принцип эффективной кадровой политики;
- охрана окружающей среды;
- политика регулирования корпоративных конфликтов.

В 2021 году в рамках совершенствования системы корпоративного управления реализованы следующие мероприятия:

- внесены изменения в Устав Компании;
- разработан автоматизированный процесс обучения по вопросам комплаенс;
- определены новые подходы в области риск-менеджмента;
- в целях повышения эффективности деятельности внесены изменения в организационную структуру Компании;
- актуализированы внутренние документы по рискам и управлению непрерывностью бизнеса.

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров.



СОСТАВ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ НА 2021 ГОД

По состоянию на 31 декабря 2021 года материнская компания Группы – «Gouden Reserves B.V.» является держателем 60% от общего количества голосующих акций Компании (на 31 декабря 2020 года: 60%), Джуманбаев В.В. является держателем 22% от общего количества голосующих акций Компании (на 31 декабря 2020 года: 30%), другие физические лица являются держателями 18% от общего количества голосующих акций Компании. Конечной материнской и контролирующей стороной является АО «Trustee Pte Ltd», действующее от имени АО «Family Trust».

- В течение 2021 года в составе акционеров Компании произошли следующие изменения:
- 24 февраля Джуманбаев Владимир Викторович стал владеть 26% акций «Алтыналмас» в результате передачи 4% акций Канашеву Диару Бахытбековичу;
 - 2 марта Джуманбаев Владимир Викторович стал владеть 22% акций «Алтыналмас» в результате передачи 4% акций Ветиул Игорю.

В 2021 году было проведено 3 общих собрания акционеров – 1 очередное и 2 внеочередных.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В 2021 году Совет директоров продолжил обеспечивать управление и повышение эффективности деятельности Компании, представляя интересы всех вовлеченных сторон в процессы принятия решений.



Владимир Викторович
ДЖУМАНБАЕВ (48)

Председатель Совета директоров



- Год назначения:** 2017
- Образование:** бакалавр в области экономики
- Опыт работы:**
- Более 20 лет опыта работы в области управления крупнейшими производственными компаниями Казахстана. Ранее Владимир Джуманбаев занимал должности Председателя Совета директоров АО «Каражыра», члена Совета директоров АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» генерального директора ТОО «Vertex Holding» и ТОО «Каражыра ЛТД», директора по стратегическому развитию ТОО «Корпорация Казакмыс».



**Дияр Бахытбекович
КАНАШЕВ (47)**

Член Совета директоров, Председатель Правления

КА РМ БО НВ

Год назначения: 2008

Образование: бакалавр по налогообложению, бакалавр по юриспруденции, магистр в сфере нефтяного права и политики

Опыт работы:

Более 20 лет опыта работы в области управления, финансов и юриспруденции в таких компаниях как Steppe Capital (член Совета директоров; директор), АО «Международный аэропорт Алматы» (член Совета директоров), АО «Алмэкс Ассет Менеджмент» (заместитель директора Департамента корпоративных финансов), Merrill Lynch International (банкир), Norton Rose (юрист), Chevron Munaigas Eurasia (юрист). В «Алтыналмас» назначен в 2008 году и успешно реализовывает стратегическое и текущее руководство Компанией, основываясь на предыдущем значительном управленческом опыте.



Дэвид КЭЗЕР (62)

Член Совета директоров, независимый директор

КА РМ БО НВ

Год назначения: 2019

Образование: бакалавр в сфере горного дела

Опыт работы:

30 лет опыта работы в горной промышленности на руководящих позициях. До назначения в Совет директоров Дэвид Кэзер являлся членом советов директоров Fengro Industries, CEO European Goldfields LTD., Abu Dhabi Capital Group и Avocet mining LTD, директором Grafton Resource Investments LTD, управляющим директором Anglo American PLC, директором по развитию Miller mining и коммерческим менеджером по центральному региону Redland aggregates LTD.



Скотт МОРРИСОН (65)

Член Совета директоров, независимый директор

БО НВ КА РМ

Год назначения: 2018

Образование: бакалавр в области геологии, доктор наук в сфере металлургии

Опыт работы:

Повышает ценность Совета директоров, обладая более чем 30-летним управленческим опытом в горной промышленности, металлургии и производственном секторе в таких крупных международных компаниях, как Fengro Inc (Председатель Совета директоров), Tri-Star Resources PLC/Zinc Oxide LLC/ASA Resources Group PLC (член Совета директоров), Metalor Technologies International SA (Председатель Совета директоров, Генеральный директор), SGS SA (исполнительный вице-президент), Commercial testing and engineering Co. (Президент и исполнительный директор), SGS Ghana Ltd (управляющий директор).

В течение года изменений в составе Совета директоров не было. Доля руководителей высшего ранга⁵ в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения⁶, в составе Совета директоров в 2021 году составляет 50%.

В 2021 году Советом директоров проведено 24 заседания и рассмотрено 78 вопросов.

Вопросы, рассмотренные Советом директоров

Стратегические вопросы	«Об одобрении реализации проекта по повышению эффективности системы операционного управления»; «Рассмотрение отчета по статусу программы цифровизации и вопросы масштабирования систем на активы»; «Рассмотрение технико-экономических обоснований месторождений».
Социальные вопросы	«Рассмотрение отчета по социальным вопросам»; «Рассмотрение предложения по оснащению металлургической лаборатории Технического колледжа».
Вопросы корпоративного управления	«О создании Компанией юридического лица»; «Об утверждении Политики централизованного казначейства группы Компании»; «Об утверждении Политики по вопросам обеспечения соблюдения нормативных требований (комплаенс) Группы компаний»; «Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления».
Вопросы по рискам и внутреннему контролю	«Назначение нового руководителя Службы риск-менеджмента и определение размера его должностного оклада»; «Изменение структуры Службы риск-менеджмента, назначение риск-менеджера»; «Одобрение изменений организационной структуры Службы риск-менеджмента».
Отчеты	«Рассмотрение консолидированных отчетов дочерних предприятий о результатах деятельности»; «Рассмотрение отчета по проекту «Цифровой рудник»; «Предварительное утверждение консолидированной годовой финансовой отчетности Компании»; «Рассмотрение отчета Аудиторского комитета».
Вопросы заключения сделок	«О заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность»; «Принятие решений о приобретении (отчуждении) Компанией акций (долей участия в уставном капитале) других юридических лиц».

ОБОЗНАЧЕНИЯ КОМИТЕТОВ

Членство в комитетах

- КА

Аудиторский комитет
- НВ

КНВ – Комитет по назначениям и вознаграждениям
- РМ

КРМ – Комитет по риск-менеджменту
- БО

КпБиООС – Комитет по безопасности и охране окружающей среды

Председатель комитета

- КА

Комитет по аудиту
- НВ

КНВ – Комитет по назначениям и вознаграждениям
- РМ

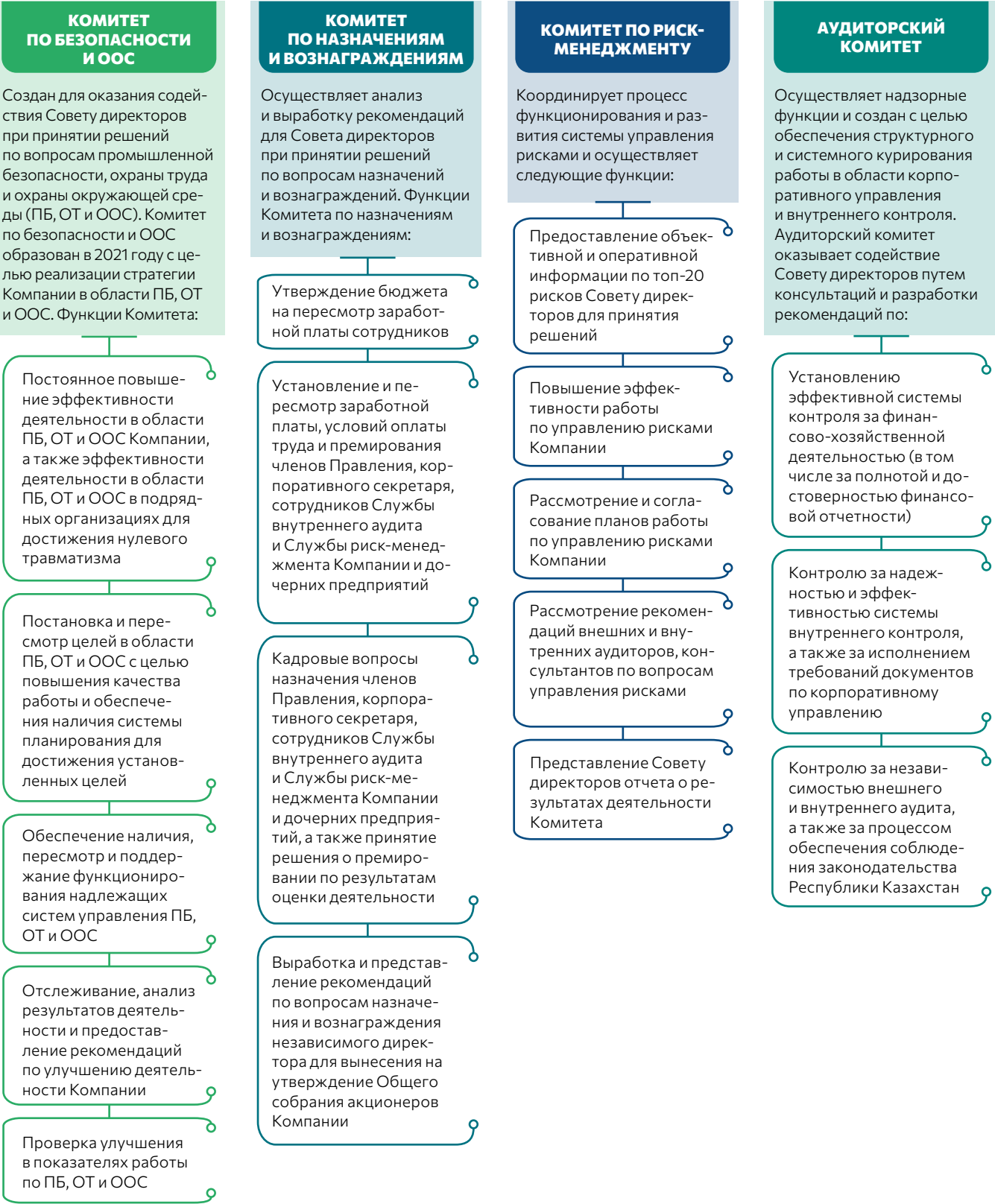
КРМ – Комитет по риск-менеджменту
- БО

КпБиООС – Комитет по безопасности и охране окружающей среды

5 Руководители высшего ранга – члены Совета директоров.
6 Местное население – граждане Республики Казахстан.

Комитеты Совета директоров

В целях тщательного рассмотрения и детальной проработки вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, и для предоставления рекомендаций по ним при Совете директоров созданы и функционируют четыре комитета:





Бахром Бурхонович ДЖАЛОЛОВ (55)

Главный исполнительный директор по устойчивому развитию, член Правления

Год назначения: 2018

Образование: бакалавр в сфере металлургии

Опыт работы:

Более 25 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и в производственном секторе. До «Алтыналмас» занимал должности директора по производству в JSCV и Three K Exploration and Mining LTD, руководителя производства АО «Варваринское», руководителя ЗИФ Amantaytau Goldfields, главного металлурга Nelson Gold Corporation Taror и начальника обогатительной фабрики Tadjik Gold Industrial Association. Бахром Джалолов осуществляет деятельность в Компании с 2018 года и применяет полученный ранее опыт для совершенствования производственной деятельности «Алтыналмас».



Кайрат Карибаевич РАХИШОВ (54)

Главный исполнительный директор по финансам, член Правления

Год назначения: 2008

Образование: бакалавр по бухгалтерскому учету и аудиту, магистр в сфере финансов, магистр делового администрирования (MBA)

Опыт работы:

Основываясь на 20-летнем опыте работы в финансовом секторе в таких крупных казахстанских предприятиях и банках Казахстана, как Starleigh Limited (финансовый советник управляющего менеджера), «Каракудукмунай» (финансовый директор), Nelson Resources (главный бухгалтер), «Наурыз Банк» (заместитель главного бухгалтера), «Казахстан темир жолы» (начальник Отдела налогов), АО «Альфа Банк» (начальник Отдела методологии банковских операций), СА BCD (главный бухгалтер), вносит значительный вклад в обеспечение финансовой стабильности и развитие Компании.



Клегхорн Саймон ДЖЕЙМС (53)

Главный исполнительный директор по производству, член Правления

Год назначения: 2021

Образование: бакалавр в области инженерии

Опыт работы:

Был избран в состав Правления в декабре 2021 года в целях повышения производственной эффективности Компании. Обладает более чем 30-летним опытом в международных компаниях производственного сектора. Ранее занимал должности главного геолога ERG и GeoProMining International, менеджера по техническим услугам Georgian Mining Group, менеджера по ресурсам Kefi Minerals в Эфиопии и Саудовской Аравии, менеджера по техническим услугам, менеджера по техническим услугам в Athelea Investments CJSC.



Макпал Ергалиевна НУСИПОВА (50)

Главный исполнительный директор по управлению персоналом, член Правления

Год назначения: 2021

Образование: бакалавр в сфере инженерии-экономики, магистр HR менеджмента

Опыт работы:

Обладает огромным, более чем 20-летним опытом в области управления персоналом в международных компаниях: в Alcon/ Novartis Group занимала должность главы HR по кластеру СНГ, в VERNY CAPITAL была руководителем по персоналу группы компаний, была HR-директором СП КАТКО/«Казатомпром» и руководителем Управления персонала в АО «КАЗЫНА». Также ранее работала HR-менеджером в Halliburton International и HR-специалистом в Schlumberger.

ОБОЗНАЧЕНИЯ КОМИТЕТОВ

Членство в комитетах



Аудиторский комитет



КНВ – Комитет по назначениям и вознаграждениям



КРМ – Комитет по риск-менеджменту



КпБиООС – Комитет по безопасности и охране окружающей среды

В целях обеспечения непрерывного контроля за текущей деятельностью Компании заседания Правления проводятся на ежемесячной основе. Правление на регулярной ос-

102-35, 102-36

нове предоставляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о деятельности для обеспечения единого подхода и видения стратегических целей и планов Компании.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И ДИВИДЕНДЫ

Размеры вознаграждения членов Совета директоров утверждаются решением Общего собрания акционеров. Условия и размеры премирования членов Правления утверждаются Советом директоров по рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям. Консультанты в данном процессе участия не принимают.

Суммарный размер вознаграждения ключевому управленческому персоналу в 2021 году составил 1,513 млн тенге (2020: 865 млн тенге)*.

Планы на 2022 год:

- актуализация в соответствии с международными принципами Кодекса корпоративного управления, на основании которого в дальнейших отчетах будет раскрываться информация о соблюдении принципов корпоративного управления и проводиться оценка Компании на соответствие международным принципам корпоративного управления;
- разработка и актуализация положений и внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров, комитетов Совета директоров, Правления, для эффективного распределения компетенций и организации деятельности органов управления.

7 Все финансовые показатели за 2021 год представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2020 года и размещенной на веб-сайте Компании.

Деловая этика и комплаенс

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-16, 102-33, 205-1, EM-MM-510a.1

Ключевые показатели:

95%
средний
показатель

по количеству сотрудников, прошедших обучение по Кодексу корпоративной этики

35
обращений

общее количество поступивших обращений по горячей линии в 2021 году

Чем мы руководствуемся:

- Кодекс корпоративной этики;
 - Кодекс противодействия коррупции;
 - Политика по урегулированию конфликта интересов;
 - Политика по вопросам обеспечения соблюдения нормативных требований (комплаенс);
 - Политика «Алтыналмас» в отношении подарков и знаков гостеприимства;
 - Положение о сведениях, составляющих конфиденциальную информацию;
- Положение по оповещению о нарушении этических норм «Алтыналмас»;
 - Правила внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации;
 - Правила внутреннего контроля по надлежащей проверке бизнес-партнеров;
 - Правила проведения внутренних расследований «Алтыналмас»;
 - Инструкция по проведению комплаенс-расследований.

Группа Алтыналмас осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы Компании разрабатываются на основе требований законодательства Республики Казахстан и норм корпоративной и деловой этики.

Основополагающим документом «Алтыналмас», устанавливающим базовые аспекты поведения, ценности и принципы, является Кодекс корпоративной этики – им определены миссия, видение и ценности, на основе которых Компания осуществляет свою деятельность, а также рекомендации для сотрудников по соблюдению этических принципов в процессе осуществления деятельности. Все сотрудники, партнеры, поставщики и иные заинтересованные стороны Компании в обязательном порядке должны ознакомиться с положениями Кодекса корпоративной этики и осуществлять любого вида сотрудничество с соблюдением норм деловой этики, утвержденной в Компании.

- В 2021 году Службой комплаенс утверждены и внедрены 3 внутренних документа в области комплаенс:
1. Проведение комплексной проверки для выявления и реагирования на факты ненадлежащего поведения со стороны сотрудников;
 2. Регулирование взаимоотношений Компании с бизнес-партнерами, включая проверку их благонадежности и соответствие требованиям ПОД/ФТ;
 3. Установление единых требований и стандартов комплаенс во всей Группе.

Комплаенс-функции в Компании осуществляются Службой комплаенс, которая состоит из 5 человек: управляющего директора по правовым вопросам и комплаенсу, комплаенс-менеджера, двух советников по комплаенс-вопросам и главного специалиста по экологическому комплаенсу. Функционально Служба комплаенс подчинена Правлению и подотчетна Совету директоров.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ:



Функция комплаенс централизована, в дочерних предприятиях Компании нет отдельных комплаенс-служб и офицеров. В 2022 году планируется создание отдельных служб в крупных дочерних предприятиях.

Каждый сотрудник должен подтвердить, что ознакомлен с положениями Кодекса корпоративной этики и обязуется соблюдать все его требования. Также все, кто работает с Компанией, в том числе поставщики, партнеры, консультанты, должны разделять ценности Компании и придерживаться принципов, определенных в Кодексе корпоративной этики.

РИСКИ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС

В целях надлежащего управления и своевременного реагирования на потенциальные и реальные риски Службой комплаенс разработан реестр рисков.

Наименование риска	Мероприятия по реагированию на риск
Потенциальные судебные разбирательства с сотрудниками и заинтересованными лицами	• разъяснительные беседы и обучение всех сотрудников и дополнительно лиц, входящих в сферу риска по коррупционным и мошенническим деяниям.
Потенциальные судебные разбирательства с контрагентами в рамках гражданско-правовых договоров (местные/зарубежные)	• оптимизация процесса согласования и проведения оплаты контрагентам; • разработка шаблонов договоров закупок; • проведение тестирования шаблонов.
Противоправные действия мошеннического и коррупционного характера, связанные с персоналом	• разработка Процедуры проверки кандидатов на работу в «Алтыналмас».
Противоправные действия мошеннического и коррупционного характера, связанные с поставщиками	• разработка Процедуры проверки контрагентов; • разработка Процедуры проверки должностных лиц привлекаемых подрядных охранных организаций.
Противоправные действия коррупционного характера, связанные с государственными органами	• разработка Политики по взаимодействию с государственными органами.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ

На основании антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015–2025 годы в Компании разработан Кодекс противодействия коррупции.

Предупреждение коррупции – одна из приоритетных задач Компании. Мы убеждены, что действия коррупционного характера препятствуют развитию бизнеса, и потому стремимся не допускать подобных нарушений.

В Компании утверждены 9 принципов в области противодействия коррупции:



честность
и патриотизм



справедливость
и демократичность



порядочность
и добросовестность



высокий профессионализм и нетерпимость
к коррупционным проявлениям



ответственность
и надежность



признание и уважение прав всех
заинтересованных сторон и стремление
к сотрудничеству с ними на основе
соблюдения законности и норм
антикоррупционной и деловой этики



прозрачность ведения бизнеса
и информационная открытость



уважение человеческой личности,
независимо от происхождения, социального,
должностного и имущественного
положения, пола, расы, национальности,
языка, отношения к религии, политических
убеждений, места жительства,
половой, национальной и культурной
принадлежности или любых иных
обстоятельств



партнерство
и солидарность

Соблюдение данных принципов гарантирует не только эффективное функционирование Компании в настоящем, но и ее устойчивое развитие в будущем.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы признаем и соблюдаем международные рамочные соглашения по правам человека, в частности Всеобщую декларацию прав человека, Основные конвенции Международной организации труда и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Права человека являются базовой ценностью Компании как во внутренних взаимодействиях с сотрудниками, так и в ходе сотрудничества со всеми внешними заинтересованными лицами. «Алтыналмас» основывается на принципах соблюдения прав человека при разработке внутренних документов, стандартов и внешних договоров, также права человека являются важным фактором при составлении реестров рисков.

Компания осознает свои обязанности и не допускает ограничение сотрудников в трудовых правах и свободах, обладание какими-либо преимуществами в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами сотрудника.

Кроме того, в 2022 году мы планируем официально закрепить наши обязательства и разработать корпоративную политику по правам человека.



УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Одним из основополагающих принципов Компании в области устойчивого развития является недопустимость конфликта интересов. Должностные лица и сотрудники в ходе выполнения своих функциональных обязанностей обязаны ставить интересы Компании выше частных и не должны руководствоваться личными интересами и иными выгодами при принятии решений. В целях формирования единой системы по управлению реальными и потенциальными конфликтами интересов и митигации рисков по принятию решений должностными лицами и сотрудниками под влиянием частных интересов и связей Правлением утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов у сотрудников и должностных лиц.

Компанией закреплены основные принципы по управлению конфликтами интересов:

- обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов или даже видимости такого конфликта;
- индивидуальное рассмотрение, оценка серьезности рисков для Компании каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Компании и ее сотрудников, должностных лиц при урегулировании конфликта интересов;
- защита сотрудника от преследования в связи с конфликтом интересов, который был своевременно раскрыт этим сотрудником.

В каждом структурном подразделении Компании ведется реестр конфликтов интересов, в котором фиксируются все заявления о конфликтах интересов. Ведет и обновляет реестр конфликтов интересов комплаенс-офицер Компании. По поступившим заявлениям Служба комплаенс проводит анализ наличия реального или потенциального конфликта интересов, по результатам которого непосредственный руководитель (в некоторых случаях на основе решения Совета директоров) принимает следующие меры по урегулированию конфликта интересов:

- ограничение должностному лицу доступа к конкретной информации Компании, которая может иметь отношение к частным интересам этого должностного лица;
- добровольный отказ должностного лица или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- отказ должностного лица от своего частного интереса, порождающего конфликт с интересами Компании.

За отчетный период Службой комплаенс не зарегистрированы обращения по реальным или потенциальным конфликтам интересов.

Также Политикой по урегулированию конфликта интересов урегулирован порядок вручения и получения подарков и знаков гостеприимства, который предусматривает требования по недопущению возникновения конфликта интересов в ходе указанных действий. Процесс вручения и получения подарков в Компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

GRI 102-17, 102-34

«Алтыналмас» понимает необходимость непрерывного отслеживания возможных нарушений принципов Компании в области корпоративной этики, противодействия коррупции и уважения прав человека. В связи с этим в Компании на уровне бизнес-единиц и профессиональных сервисов предусмотрена специальная горячая линия, которая представляет собой эффективный канал коммуникации для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Основная цель горячей линии заключается в выявлении и предотвращении нарушений, которые могут отрицательно сказаться на репутации Компании, а также в получении и анализе обращений заинтересованных сторон по вопросам прав человека и деловой этики.

Компания тщательно анализирует каждое обращение и стремится предоставить заявителю соответствующий ответ. Методика обработки обращений изложена в Политике организации и работы горячей линии по вопросам этики. Кроме того, помимо информационных каналов в бизнес-единицах, существуют каналы коммуникации в головном офисе, которыми могут пользоваться все заинтересованные стороны.

Компанией заключен договор на обслуживание горячей линии с независимой внешней организацией в целях обеспечения конфиденциальности. Данная горячая линия распространяется на всю Группу (дочерние предприятия и проекты). Обращения через горячую линию принимаются как на анонимной, так и на открытой основе и обрабатываются на трех языках. Все поступающие на горячую линию обращения направляются в Службу комплаенс и далее обрабатываются ею, при необходимости обращения перенаправляются в соответствующие подразделения. Функции горячей линии полностью автоматизированы, что означает отсутствие операторов в данном процессе, а вся поступившая инфор-



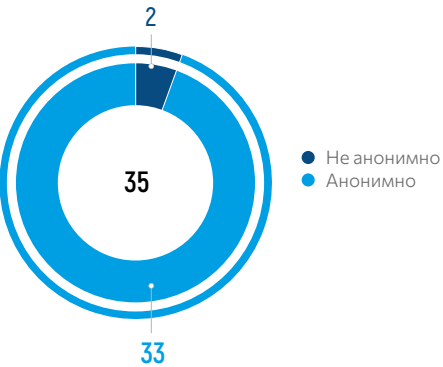
мация регистрируется в системе, серверы которой находятся за рубежом. Срок рассмотрения поступивших обращений составляет три месяца.

Горячая линия дает возможность конфиденциально сообщать о случившихся или предполагаемых фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, а также об иных нарушениях законодательства Республики Казахстан, этических норм или Кодекса корпоративной этики Группы Алтыналмас со стороны любых лиц.

Служба комплаенс на регулярной основе информирует Совет директоров о деятельности Компании в области комплаенс, следовании принципам корпоративной этики и мерах по противодействию коррупции. Так, на ежегодной основе на рассмотрение Совета директоров выносятся отчет о деятельности Службы комплаенс и статистика поступивших и обработанных жалоб. Также с 2016 года Компания раскрывает отчет Агентству по финансовому мониторингу Республики Казахстан.

Примечательно, что в отчетном году жалоб по экологическим вопросам не поступало.

Общая статистика обращений на горячую линию



ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС

GRI 205-2

Для дальнейшего совершенствования комплаенс-практики Компания стала концентрировать особое внимание на вопросах обучения в области комплаенс среди сотрудников. Службой комплаенс разработаны тренинги для сотрудников по вопросам комплаенс, в 2021 году проведен тренинг на знание Кодекса корпоративной этики. В частности, в рамках обучения по Кодексу корпоративной этики особое внимание уделяется вопросам противодействия коррупции и мошенничеству. Также в 2021 году разработан автоматизированный процесс обучения, посредством которого ведется контроль за прохождением тренингов. Данные тренинги распространяются как на центральный аппарат, так и на дочерние предприятия. В случае непрохождения тренингов предусмотрено дисциплинарное взыскание. В 2021 году обучение по автоматизации прошли все сотрудники.



В ноябре 2021 года было проведено онлайн-обучение по Кодексу корпоративной этики для сотрудников. Ниже представлена статистика по прохождению обучения.

Название проекта	% прохождения
Головной офис	95%
Проект «Пустынное»	100%
Проект «Аксу Кварцитовые Горки»	95%
Проект «Акбакай»	100%
Проект «Аксу-2»	90%
Проект «Жолымбет»	100%

В отчетном году 2 представителя Службы комплаенс (управляющий директор и комплаенс-офицер) получили международные сертификаты ICA (International Compliance Association). В текущем году планируется обеспечить прохождение данной сертификации остальными сотрудниками Службы комплаенс. Также планируется обучить сотрудников по вопросам комплаенс и выдать им внутренние сертификаты.

GRI 415-1

Компания не оказывает поддержку политической деятельности каких-либо лиц и не финансирует деятельность политических партий и частных лиц.

Планы на 2022 год:

- организовать обучение по ПОД/ФТ для ответственных лиц группы Компании в связи с внесением изменений в законодательство Республики Казахстан;
- разработать Политику по правам человека;

- совершенствовать природоохранное законодательство;
- разработать и актуализировать внутренние документы в части комплаенс-контроля;
- разработать реестр законодательных требований в области ООС;
- оценить ключевые бизнес-процессы Компании на предмет подверженности комплаенс-риск, рискам коррупции, мошенничества, конфликта интересов, разработать и внедрить методологию оценки уровня рисков присущих деятельности Компании;
- построить систему управленческой отчетности, внутренних процедур по управлению рисками и поддержанию эффективности систем внутреннего контроля;
- внедрить план определения и минимизации экологических рисков;
- внедрить всеобщую автоматизированную Декларацию конфликта интересов.



Управление рисками

GRI 102-15, 102-30

Ключевые показатели:

375 сотрудников

обучены Службой риск-менеджмента в 2021 году

677

идентифицированных рисков на 2021 год

9 подразделений

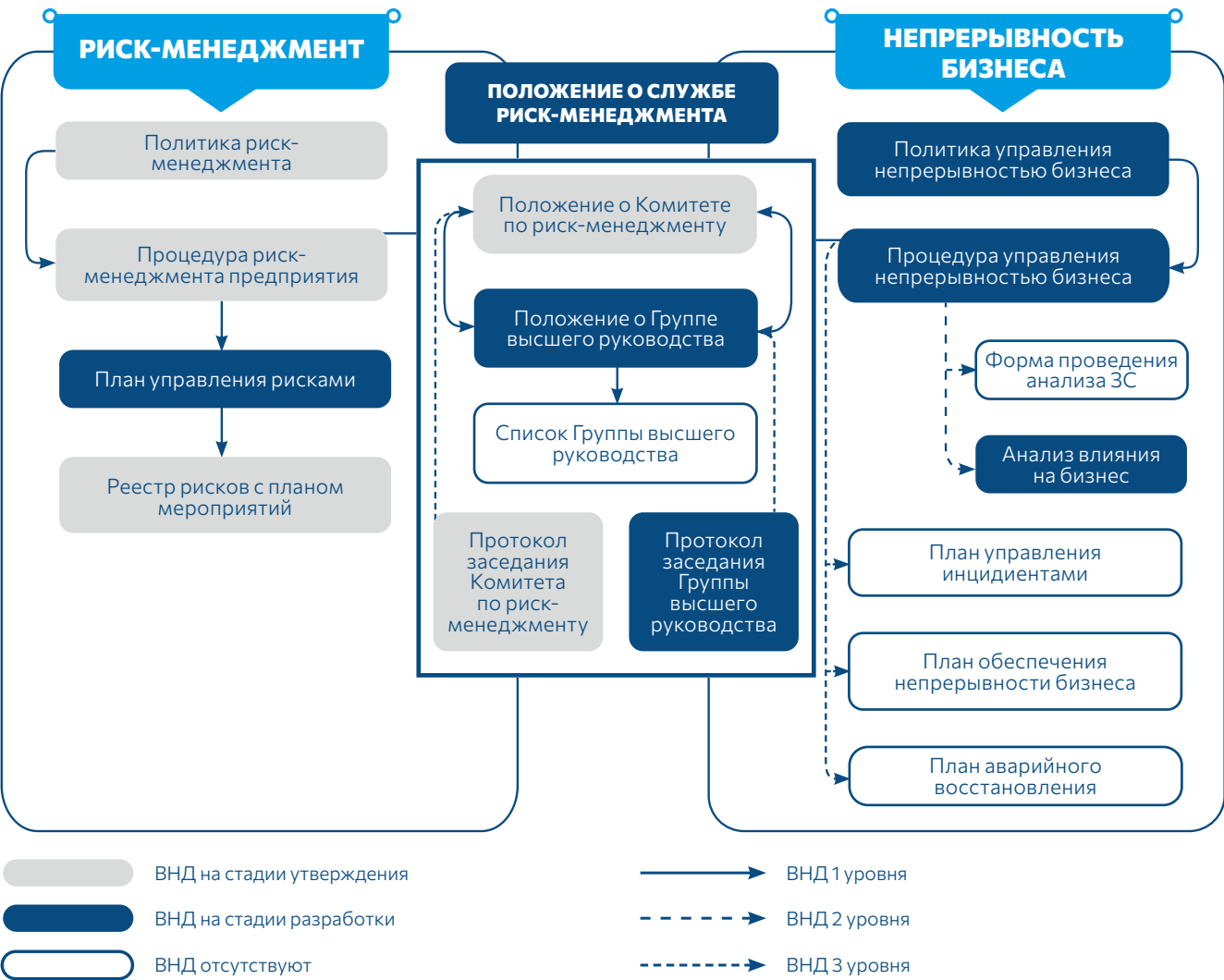
прошли обучение по риск-менеджменту

Чем мы руководствуемся:

- Политика риск-менеджмента;
 - Положение о Комитете по риск-менеджменту;
 - Положение о Службе риск-менеджмента;
 - Положение о Группе высшего руководства;
 - Процедура риск-менеджмента предприятия;
- План управления рисками на проектах;
 - Международный стандарт ISO 31000:2018;
 - Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2013 года №415-II.

Ниже представлена иерархия внутренних документов Компании в области риск-менеджмента.

СХЕМА СИСТЕМЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА И НЕПРЕРЫВНОСТИ БИЗНЕСА В АЛТЫНАЛМАС



В своей деятельности Служба риск-менеджмента руководствуется положениями, установленными в Международном стандарте ISO 31000:2018. Служба риск-менеджмента на ежеквартальной основе выносит на рассмотрение Комитета по риск-менеджменту отчеты о деятельности, в которых отражаются как производственные риски, так и риски стратегического, экономического, экологического и социального характера.

В 2021 году, с назначением на должность нового руководителя, были внесены изменения в деятельность Службы риск-менеджмента – обновлена организационная структура, утверждены обновленные внутренние документы в части управления рисками и определены новые подходы в области риск-менеджмента.

В 2018 году Службой риск-менеджмента разработаны и в 2021 году обновлены Политика управления рисками предприятия (УРП) и концепция, которая устанавливает общие механизмы и требования для управления рисками. Предполагаемый результат УРП заключается в том, чтобы Компания понимала и эффективно и действенно управляла своими рисками для достижения бизнес-целей, ожидаемых результатов работ. Процессы управления рисками распространяются на все дочерние предприятия, департаменты и проекты «Алтыналмас» и должны работать в соответствии с разработанной концепцией. Процедуры риск-менеджмента делятся на 2 уровня, которые включают разработку документов и проведение обучающих мероприятий, а также практическую реализацию разработанных процедур. Оценка рисков устанавливается

в соответствии со шкалой от минимального (приемлемого) до экстремального (недопустимого) уровня риска.

На производственных рудниках прикомандированные риск-специалисты из центрального аппарата проводят оценку производственных рисков и осуществляют риск-менеджмент.

На ежегодной основе разрабатываются и утверждаются регистры и карты рисков дочерних предприятий. Согласно

Регистру рисков Компании, на 2021 год идентифицировано 677 рисков⁸:

- в красной зоне – 100 рисков;
- в оранжевой зоне – 326 рисков;
- в желтой зоне – 221 риск;
- в зеленой зоне – 30 рисков.

В таблице ниже представлены основные риски и мероприятия по реагированию на них.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАГИРОВАНИЮ

ЦЕНА И СПРОС НА ЗОЛОТО

- регулярные обновления экономического анализа и предположений о ценах на продукцию;
- комплекс мер по поддержанию консервативного баланса путем фискальной ответственности, направленных на составление сбалансированного бюджета и оптимизацию расходов путем уменьшения объема или стоимости закупаемых материалов и услуг с тем, чтобы она не превышала предполагаемые доходы;
- упреждающее управление долговыми обязательствами;
- кассовые улучшения и улучшение операционных показателей;
- регулярные обновления экономического анализа и предположений о ценах на продукцию.

ОПЕРАЦИОННАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

- внедрение операционной модели и соблюдение технических стандартов при поддержке процессов управления операционными рисками и обеспечения гарантий;
- регулярное отслеживание и мониторинг прогресса в достижении основных целей;
- разработка и внедрение системы по управлению непрерывностью бизнеса.

СЛИЯНИЕ «АЛТЫНАЛМАС» И АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН»

- обновление и совершенствование плана интеграции;
- информационные беседы с местными властями о преимуществах новой структуры, информационные сессии для сотрудников АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН», презентации об изменении условий труда, бытовых условий, условий питания, оплаты труда, испытательного срока, выборы представителей трудового коллектива;
- создание рабочей группы по вопросам интеграции;
- разработка программы ремонта и обслуживания оборудования и техники АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН».

СООТВЕТСТВИЕ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

- стратегия активного взаимодействия с Правительством Республики Казахстан, регулирующими органами и другими заинтересованными сторонами;
- оценка портфельных капитальных вложений с точки зрения политических рисков и минимизация воздействия законодательства Республики Казахстан с неприемлемым уровнем риска;
- мониторинг нормативных и политических событий на государственном уровне, а также глобальных тем и тенденций международной политики на постоянной основе.

ОПЕРАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- на всех предприятиях продолжается реализация планов повышения безопасности;
- эффективное управление критически важными средствами контроля, необходимыми для управления значительными рисками безопасности;
- изучение потенциально опасных инцидентов и опасностей;
- внедрение культуры безопасности;
- вовлеченность руководства и подотчетность;
- инициативы по совершенствованию для дальнейшего повышения показателей безопасности.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- внедрение системы защиты конфиденциальной информации;
- внедрение ВД, регламентирующих использование и защиту персональных данных в Группе, по использованию ресурсов сети Интернет и по предоставлению и контролю прав доступа к ИС Компании;
- обучение сотрудников основам информационной безопасности (ИБ);
- проведение ежегодной проверки состояния антивирусной защиты, системы резервного копирования, системы обновления ПК и серверов;
- ежеквартальная проверка состояния матриц доступа к ИС и ИР, учетных записей пользователей уволенных сотрудников, ключей ЭЦП;
- организация шифрования мобильных устройств;
- выявление узких мест в системах и их устранение.

ВОЗМОЖНОСТЬ ДОСТУПА И ЗАМЕНЫ ДЕЙСТВУЮЩИХ РЕЗЕРВОВ

- активный мониторинг рынка для новых потенциальных проектов;
- постоянное совершенствование стратегии развития;
- тесное сотрудничество с госструктурами по данному вопросу;
- углубленный анализ новых проектов с учетом текущего состояния и предоставленных исторических данных (геология, гидрогеология, геомеханика, горное дело, металлургия);
- подготовка плана оценки залежей и проверки ресурсов/запасов с привлечением независимого консультанта;
- разработка концепции последующего мониторинга и оценки запасов.

ГРАЖДАНСКИЕ БЕСПОРЯДКИ В МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВАХ

- разработка образовательной программы для местных жителей;
- создание команды для решения социальных проблем местных сообществ;
- обзор системы обратной связи;
- обзор и обновление стратегии внешних коммуникаций;
- обучение местных лидеров антикризисным коммуникациям.

КАТАСТРОФИЧЕСКИЕ РИСКИ

- существование технических стандартов и регламентов, которые устанавливают минимальные требования к строительству и эксплуатации промышленных объектов и соблюдение которых регулярно проверяется техническими экспертами;
- проведение регулярных тренингов по промышленной безопасности и охране труда;
- создание и успешное функционирование проекта SANA Safety, направленного на оптимизацию промышленной безопасности и охрану труда;
- проведение технических инспекций и аудитов по выявлению потенциально опасных условий;
- для оценки адекватности средств контроля и связанных с этим рисками проведение дополнительной работы, обеспечивающей надлежащую уверенность в качестве;
- разработка и внедрение системы по управлению непрерывностью бизнеса.

8 В расчет включены риски по головному офису и проектам «Амбакай» и «Пустынное».



Наряду с топ-10 рисков Компанией ведутся реестры рисков в области устойчивого развития – на регулярной основе проводится мониторинг экологических, социальных, управленческих и стратегических рисков. Так, риски экологического воздействия учитываются на всех месторождениях и проектах, в которых Компания осуществляет свою деятельность. Также в Компании разработаны и утверждены меры реагирования на риски социального характера при взаимодействии с персоналом, местными сообществами, поставщиками и иными заинтересованны-

ми лицами. Службой риск-менеджмента на ежеквартальной основе выносятся на рассмотрение Правления и Совета директоров отчеты по рискам. Таким образом, органы управления Компании играют ключевую активную роль в управлении рисками в области устойчивого развития.

В 2021 году Службой риск-менеджмента проведено обучение по управлению рисками для руководителей и ИТР-состава ниженазванных компаний и проектов.

Наименование	Количество обученных
АО «ГМК Казахалтын» (офис в г. Степногорске)	23
ТОО «Казахалтын Technology» (офис в г. Степногорске)	16
Проект «Аксу-2»	66
Проект «Аксу Кварцитовые Горки»	80
Проект «Жолымбет»	75
Проект «Пустынное»	77
Проект «Амбакай»	38
Общее количество обученных	375

На сегодняшний день Служба риск-менеджмента также внедряет принципы непрерывности бизнеса с определением приоритетных направлений деятельности и соответ-

ствующих критически важных рисков Компании. В рамках этой инициативы разработаны процедуры и положения управления непрерывностью бизнеса.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД:

КАДРЫ

- Создание «группы высшего руководства», (регламент, компетенции, состав, председатель и секретарь)
- Наем новых сотрудников в службу риск-менеджмента на проекты «Амбакай», «Аксу КГ», «Жолымбет», «Бестобе»

ОБУЧЕНИЕ

- Разработка интерактивного онлайн-курса по управлению рисками (видеотренинги, мультимедиа-контент, проверочные экзамены после завершения онлайн-курса)
- Тренинги по управлению рисками, непрерывностью бизнеса, формирование целей в ГО и проектах

ВНД

- Внедрение и утверждение ППП в ГО и проектах
- Внедрение ППП РМ в «AAEngineering»
- Разработка Плана управления рисками в ГО и на проектах АО «АК Алтыналмас»
- Разработка функциональной Стратегии развития Службы риск-менеджмента Компании
- Разработка и утверждение ППП Непрерывности Бизнеса

ПРОЦЕССЫ

- Разработка информационной страницы Службы риск-менеджмента для корпоративного портала SharePoint
- Обновление (модификация) Реестра рисков с добавлением инфографик (для последующего представления на Комитете по рискам СД)
- Сбор «выученных уроков», заполнение опросников по «выученным урокам»
- Разработка (внедрение) ИС «Управление рисками»
- Внедрение риск-менеджмента в бизнес-процессы АА
- Внедрение сверхлимитов на банки
- Развитие Корпоративной программы страхования как важного инструмента контроля риска и управления финансами



03

НАШ ПОДХОД В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

48

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

50

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

54

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

56



Управление устойчивым развитием

Являясь одной из крупнейших золотодобывающих компаний, мы признаем важность нашего влияния на экономику, окружающую среду и общество. Мы руководствуемся принципами устойчивого развития и применяем взвешенный и рациональный подход при взаимодействии со стейкхолдерами.

Оптимальный баланс экологической, социальной и экономической составляющих деятельности является основой долгосрочного устойчивого развития Компании.

В области социальной ответственности Компания стремится к созданию безопасных рабочих мест, обеспечению социальной поддержки сотрудников и членов их семей, последовательному снижению показателей аварийности, производственного травматизма, профессиональных заболеваний и поддержанию благоприятной социальной обстановки в регионах деятельности. В области охраны окружающей среды мы нацелены на минимизацию негативного воздействия на экологию, основанную на подходе глубокого изучения экологических рисков и постоянном мониторинге.

Интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-процессы «Алтыналмас» является необходимым условием для развития Компании. Мы осознаем потенциальное влияние нашей деятельности на общество и окружающую среду и стремимся к:

- развитию охраны труда, здоровья и окружающей среды;
- достижению лучших показателей корпоративной социальной ответственности;
- улучшению экономического вклада в регионах присутствия;
- усилению противодействия коррупции;
- улучшению качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами;
- совершенствованию системы корпоративного управления;
- развитию общекорпоративной культуры этики и комплаенса.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Компания переходит к модели управления устойчивым развитием, которая предполагает интеграцию управления вопросами устойчивого развития во все уровни системы корпоративного управления.

В рамках данной модели основную ответственность за управление устойчивым развитием несет Совет директоров. Совет директоров и его комитеты играют важную роль в формировании стратегии и определении приоритетного направления устойчивого развития, оценке рисков и мониторинге результатов деятельности в области устойчивого развития.

Правление вовлечено в процессы управления экологическим, социальным и экономическим воздействием

и управления рисками и осуществляет контроль за результатами деятельности в области устойчивого развития.

Обязанности по непосредственному управлению различными аспектами устойчивого развития распределены между функциональными структурными подразделениями Группы Алтыналмас, которые в соответствии с функциональными направлениями несут ответственность за постановку целей и реализацию конкретных мероприятий. В 2022 году планируется создание Департамента устойчивого развития ESG, который будет ответственным за системное управление устойчивым развитием, координацию инициатив и повышение информационной прозрачности деятельности в области устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-11

«Алтыналмас» проводит анализ факторов риска, включая риски в области устойчивого развития, которые могут негативно повлиять на развитие бизнеса и достижение поставленных целей. В результате анализа Компания выявила экологические риски и риски в области охраны труда и промышленной безопасности. В связи с этим Компания инициировала внедрение программы по мониторингу и ограничению воздействия операционной деятельности на окружающую среду. Кроме того, Компания успешно реализует процессы по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности на производстве, учитывающие анализ рисков на рабочих местах на определенных производственных объектах.

Компания принимает во внимание следующие факторы при оценке потенциального воздействия деятельности:

- мнения заинтересованных сторон, включая уязвимые группы населения, которые могут оказать влияние или оказаться под влиянием деятельности Компании;
- потенциальные конфликты, которые могут поставить под угрозу деятельность Компании.

Планы на 2022 год

С учетом новых инициатив Компании в области ESG (Environmental, Social, Governance) мы определили список приоритетных Целей устойчивого развития ООН, который включает 11 таких Целей.

Более того, с 2022 года планируется внедрение практики по выпуску ежегодной отчетности в области устойчивого развития в соответствии со стандартами Глобальной

инициативы по отчетности (GRI) и SASB. Эта работа будет координироваться Департаментом устойчивого развития ESG под руководством Главного исполнительного директора по устойчивому развитию – члена Правления.

Система управления в области устойчивого развития включает в себя следующие элементы, но не ограничивается ими:

- приверженность Компании принципам ESG на всех уровнях управления;
- определение рисков в области ESG в социальной, экологической и управленческой сферах;
- формирование карты стейкхолдеров и взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация инициатив в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в бизнес-процессы Компании;
- повышение квалификации сотрудников в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности в области устойчивого развития;
- измерение результативности в области устойчивого развития и получение ESG-рейтинга;
- совершенствование процесса по устойчивому развитию;
- методологическое сопровождение и координация деятельности Компании в области устойчивого развития.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 102-12



Цели устойчивого развития ООН – это глобально принятые Цели, направленные на ликвидацию бедности и нищеты, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также защиту планеты и обеспечение мира и процветания для всего населения. Признавая важность всех 17 ЦУР ООН, мы приняли 11 из них, наиболее актуальных для Компании, и стремимся внести вклад в их реализацию.

В 2022 году планируются разработка и согласование программы мероприятий по приоритетным ЦУР ООН, которая будет нацелена на совершенствование бизнес-процессов и достижение прогресса по целевым показателям, установленным по приоритетным ЦУР.



ЦЕЛЬ 1: ПОВСЕМИСТНАЯ ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ ВО ВСЕХ ЕЕ ФОРМАХ

Наш вклад:

- пересматриваем уровень заработной платы сотрудников;
- оказываем спонсорскую помощь малообеспеченным семьям;
- предоставляем бесплатное медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание;
- обеспечиваем доступ к воде, защиту от переноса песков при засушливости региона и деградации земель, защиту от загрязнения воды.

Основные мероприятия за 2021 год:

- направление на реализацию благотворительных социальных проектов в регионах более 348 млн тенге;
- открытие в Степногорске Центра раннего вмешательства для детей с особыми потребностями.

348 млн тенге

выделено на благотворительные социальные проекты по поддержке регионов присутствия.



ЦЕЛЬ 3: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

Наш вклад:

- снабжаем сотрудников СИЗ;
- соблюдаем Золотые правила безопасности «Алтыналмас»;
- обеспечиваем сотрудников и членов их семей и пенсионеров Компании бесплатной медицинской помощью;
- обеспечиваем бесплатные медицинские осмотры для жителей регионов присутствия.

Основные мероприятия за 2021 год:

- соблюдение правил карантина и личной гигиены, организация дежурств, проведение медицинских осмотров сотрудников;
- проведение дезинфекции во всех контрольно-пропускных пунктах, столовых, административных зданиях;
- реализация проекта Sana Safety;
- 6,071 – количество проверок объектов.

570 млн тенге

выделено на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий.



ЦЕЛЬ 4: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- оказываем финансовую поддержку сотрудникам, желающим получить послесреднее, высшее (высшее профессиональное), послевузовское образование;
- поддерживаем партнерство с учебными заведениями;
- выделяем гранты для детей погибших сотрудников, малоимущих и социально уязвимых семей.

Основные мероприятия за 2021 год:

- обустройство на базе Горнотехнического колледжа Степногорска лаборатории Altynalmas MetLab;
- запуск электронной платформы обучения (80 электронных курсов);
- покупка класса робототехники для средних школ в поселках Аксу и Бестобе.

580 млн тенге

выделено на переподготовку и повышение квалификации кадров.



ЦЕЛЬ 5: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

Наш вклад:

- наша Кадровая политика не допускает какой-либо дискриминации, различий, исключения и предпочтения в реализации прав сотрудников;
- прилагаем усилия по обеспечению многообразия и инклюзивности на всех уровнях Компании;
- с внедрением трудосберегающих технологий стремимся расширить список женских профессий.

Основные мероприятия за 2021 год:

- увеличение доли представленности женщин в составе Правления;
- реализация инициативы по приему водителей-женщин.

18% женщин-сотрудников

по Группе.



ЦЕЛЬ 6: ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- уменьшаем потребление воды за счет увеличения доли использования оборотной воды;
- обеспечиваем доступ к воде, защиту от переноса песков при засушливости региона и деградации земель, защиту от загрязнения воды.

Основные мероприятия за 2021 год:

- общее количество повторно используемой воды составило 9,680.2 мегалитра;
- проведение дополнительных замеров качества забираемой и сбрасываемых вод с привлечением независимых лабораторий;
- определение маркерных веществ в составе сбрасываемых вод после произведенной очистки (в том числе цианида).

6,343.3 мегалитра воды

составил объем сброса в 2021 году, что на 7.7% меньше в сравнении с 2020 годом.



ЦЕЛЬ 8:
СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- отчисляем налоги и прочие платежи в государственный бюджет;
- создаем рабочие места для населения;
- запустили проект по автоматизации бизнес-процессов на базе решения SAP S/4HANA.

Основные мероприятия за 2021 год:

- отчисления в государственный бюджет составили 31,008 млн тенге;
- 883 принятых сотрудников;
- инициативы по автоматизации: ИТ-инфраструктура по новым инициативам, корпоративные дэшборды, ИТ-безопасность, оборудование для КПП;
- до 50% сокращение времени на сбор данных для ежесуточных отчетов, выполняемых руководителями участков.

31,008 млн тенге составили отчисления в государственный бюджет.



ЦЕЛЬ 9:
СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

Наш вклад:

- выполняем проекты для дальнейшего развития инфраструктуры поселков Аксу, Бестобе и Жолымбет.

Основные мероприятия за 2021 год:

- предоставление бесплатного медицинского обследования жителям Степногорска и поселков Бестобе, Аксу и Жолымбет;
- содействие открытию Центра для особенных детей;
- поддержка переселения 100 семей в поселке Аксу.

12 млн тенге выделено на восстановление освещения в поселке Аксу.



ЦЕЛЬ 12:
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

Наш вклад:

- уменьшаем потребление воды за счет увеличения доли использования оборотной воды;
- повторно используем и перерабатываем образованные отходы;
- уменьшаем объем размещения отработанного масла, черного лома, отработанных крупногабаритных шин путем реализации сторонними организациями;
- реализуем мероприятия по повышению энергоэффективности.

Основные мероприятия за 2021 год:

- общее количество повторно используемой воды составило 9,680.2 мегалитра;
- использование породных отвалов для строительных работ (внутрипромысловые дороги, тела дамбы хвостохранилищ, площадки, пандусы, основания для будущих инфраструктурных зданий и т. д.);
- общее сокращение потребления электроэнергии составило 1,682 ГДж.

9,680.2 мегалитра составил объем повторно используемой воды.



ЦЕЛЬ 13:
ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Наш вклад:

- ведем учет углеродного следа Компании (Охват 1);
- планируем мероприятия по снижению объема выбросов парниковых газов (ПГ);
- проводим мероприятия по повышению энергоэффективности.

Основные мероприятия за 2021 год:

- объем выбросов ПГ составил 121,075.18 тонны CO₂-экв;
- проведение анализа основных источников выбросов парниковых газов.

74 млн тенге выделено на мероприятия по охране атмосферного воздуха и проблемам изменения климата.



ЦЕЛЬ 15: ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Наш вклад:

- на территориях наших производственных проектов или граничащих с ними территориях, заповедников или других особо охраняемых природных земель не имеется;
- учитываем вопросы воздействия на биоразнообразие при планировании намечаемой деятельности;
- ведем постоянный мониторинг воздействия проекта на флору и фауну.

Основные мероприятия за 2021 год:

- проведение мероприятий по минимизации рисков, связанных с потенциальным контактом птиц с водной поверхностью;
- участие в месячнике по благоустройству, озеленению и санитарной очистке в Степногорске. Совместно с акиматом города была произведена уборка, а также было посажено 600 саженцев сосен.

Проекты Компании не оказывают негативного воздействия на ценность биоразнообразия, характеризующую перечень охраняемых статусов.



ЦЕЛЬ 17:
УКРЕПЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наш вклад:

- поддерживаем национальные и глобальные инициативы в области устойчивого развития;
- участвуем в партнерских проектах в области ESG с заинтересованными сторонами;
- реализуем социальные инициативы, направленные на повышение благосостояния жителей регионов присутствия.

Основные мероприятия за 2021 год:

- проведение анализа на предмет соответствия требованиям Глобального договора ООН (UN Global Compact) с целью дальнейшего присоединения к нему;
- членство в ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП), Республиканской ассоциации производителей драгоценных металлов (Драгмет), Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (НПП);
- проведение научно-технической работы по очистке карьерной воды от природных радионуклидов на карьере Маныбай совместно с финской компанией EPSE Oy;
- реализация проектов по социально-экономической поддержке поселков Акбакай, Аксу, Бестобе, Жолымбет и г. Степногорска.

341 млн тенге было выделено на социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

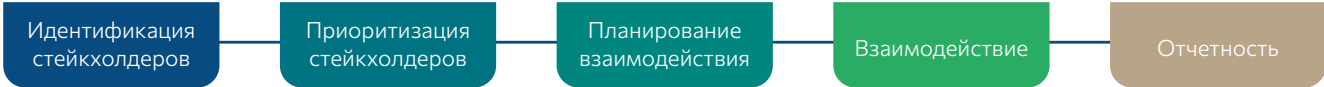
GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 413-1

Мы ведем диалог и строим отношения со стейкхолдерами на основе принципов взаимного уважения и партнерства, информационной прозрачности, регулярности взаимодействия и добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

«Алтыналмас» обеспечивает полный производственный цикл: от разведки и добычи золота, его транспортиров-

ки и переработки до реализации золотой продукции. Из-за сложной структуры и видов деятельности мы взаимодействуем с широким кругом заинтересованных сторон, в целях эффективной коммуникации с которыми построили систему взаимодействия, сосредоточенную на достижении ЦУР ООН и гармонизации интересов всех заинтересованных сторон.

Компания использует стандартный процесс идентификации и взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами AA1000 SES:



Важность построения прозрачных и доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами приобрела особую актуальность в 2021 году, когда всемирная пандемия COVID-19 и карантинные требования все еще продолжили существенно влиять на бизнес-деятельность, деловые поездки и отношения между людьми. Благодаря приверженности Компании основополагающим принципам партнерства и последовательным улучшениям мы смогли продолжить свою деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами, устанавливая постоянный и прозрачный диалог и повышая взаимное доверие.

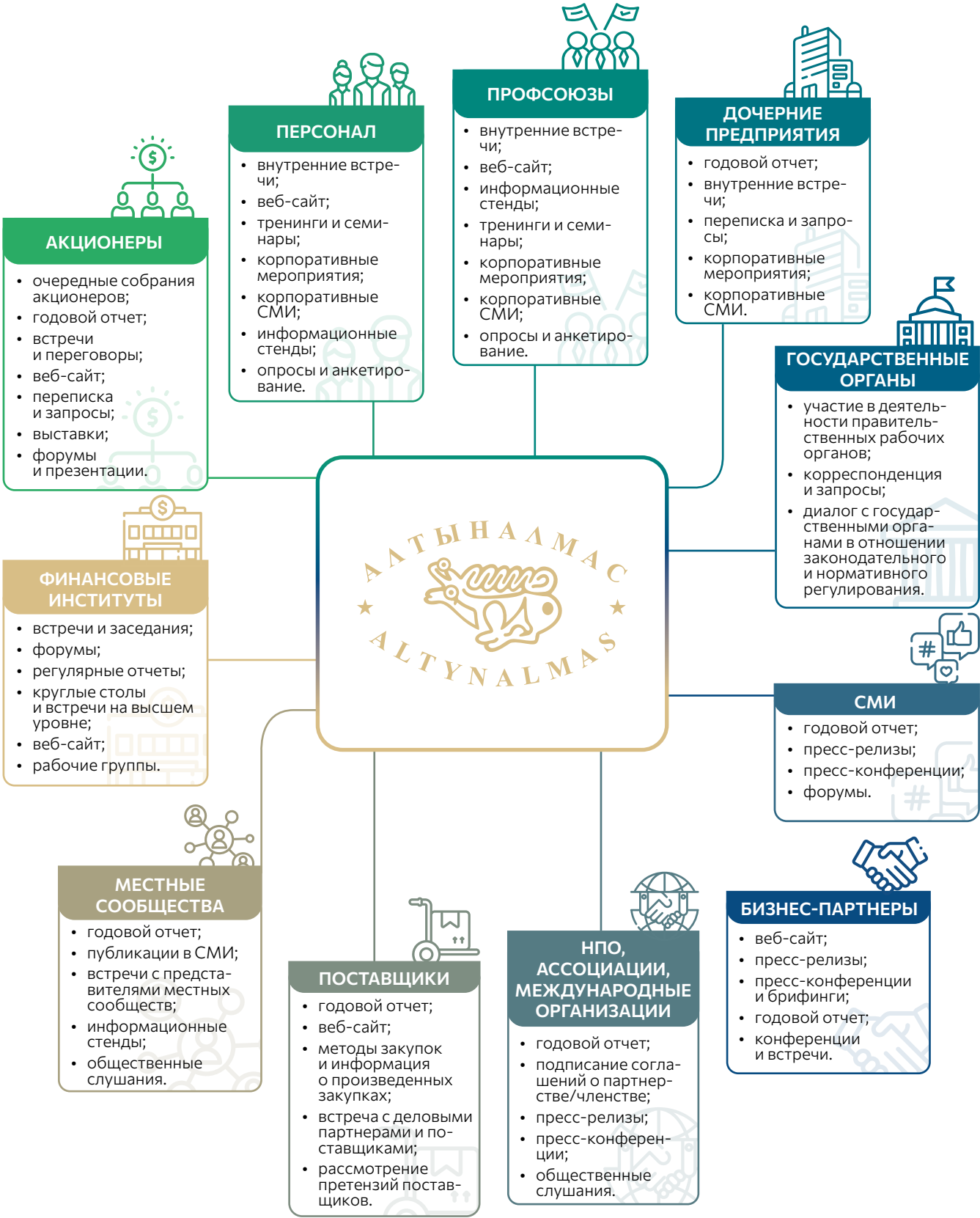
В инициативах по взаимодействию с заинтересованными сторонами участвуют все корпоративные бизнес-струк-

туры Компании исходя из своих компетенций, ролей и обязанностей.

В число основных заинтересованных сторон Компании входят сотрудники, руководство и акционеры Компании, государственные органы, общественные организации, партнеры, средства массовой информации, финансовые институты и другие группы.

Взаимодействие осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных общественных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности Компания опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

ПЛАТФОРМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Существенные темы

GRI 102-44, 102-46, 102-47, 102-49

Согласно стандартам GRI и SASB, Компания выполнила оценку существенности тем, имеющих важное значение для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Оценка состоит из трех этапов: проведение бенчмарк-анализа, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем. В ходе данной оценки учитывались два основных требования: значимость эконо-

мического, экологического или социального воздействия и влияние на суждения и решения заинтересованных сторон. Также при проведении бенчмарк-анализа были учтены требования рейтинговых агентств касательно раскрытия существенных тем и было проведено сравнение раскрытия показателей среди компаний-аналогов.

1. ПРОВЕДЕНИЕ
БЕНЧМАРК-АНАЛИЗА

- анализ общедоступной информации о Компании;
- сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых аналогичными компаниями;
- проведение анализа требований рейтинговых агентств в области ESG.

2. СБОР МНЕНИЙ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ
СТОРОН

- проведение онлайн-опроса среди внутренних и внешних заинтересованных сторон;
- проведение интервью с руководством Компании касательно значимости экономического, экологического или социального воздействия на окружающую среду, экономику и общество.

3. СОСТАВЛЕНИЕ СПИСКА
СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- формирование финального списка существенных тем;
- согласование списка существенных тем.

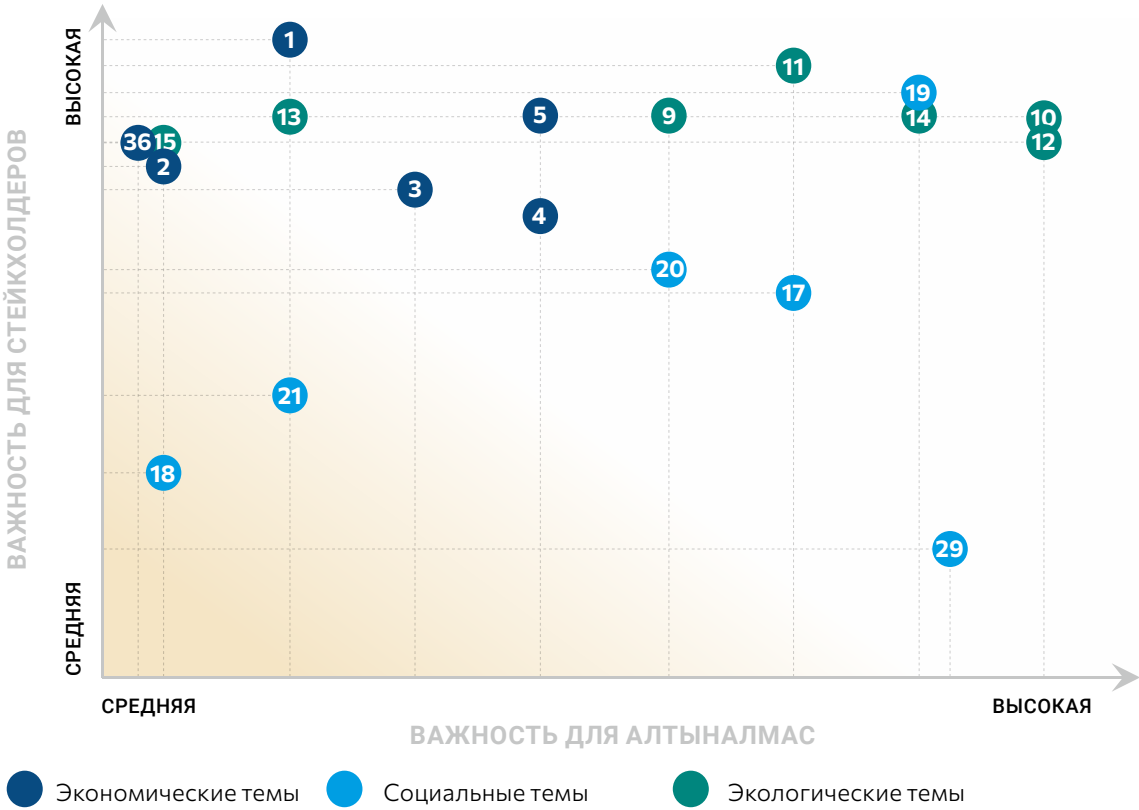
Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 5 баллов.

Был подготовлен онлайн-опрос для заинтересованных сторон, в котором приняли участие представители акционеров Компании, поставщиков, ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития было предложено

оценить по шкале от 1 до 5 по степени важности, где 1 означает «не важный», 2 – «незначительной степени важности», 3 – «средней степени важности», 4 – «относительно высокой степени важности», 5 – «наивысшей или критической степени важности».

По результатам оценки существенности 2021 года было раскрыто 19 тем в рамках Стандартов GRI и SASB, по которым ниже представлена матрица существенности.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Экономические темы	
1	Финансовые показатели
2	Присутствие на рынках
3	Непрямые экономические воздействия
4	Практики закупок
5	Противодействие коррупции
36	Технологии и инновации

Экологические темы	
9	Управление энергопотреблением
10	Водные ресурсы
11	Сохранение земель и биоразнообразия
12	Выбросы парниковых газов
13	Качество воздуха
14	Отходы и хвостохранилища
15	Соответствие экологическим требованиям

Социальные темы	
17	Трудовая практика
19	Охрана труда и безопасность
20	Обучение и развитие сотрудников
29	Местные сообщества
18	Взаимоотношения сотрудников и руководства
21	Разнообразие и равные возможности

04

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ

60
64
68



Закупочная деятельность

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 204-1, 413-1

Компания осуществляет закупочную деятельность на принципах прозрачности, конкурентности, справедливости и эффективности. Компанией установлены прозрачные принципы и критерии оценки ко всем закупаемым

товарам, работам и услугам (ТРУ) и потенциальным поставщикам, установлены обоснованные требования и предоставлены равные возможности для участия в процессе закупок.

Ключевые показатели:

69,396 млн тенге

сумма приобретенных ТРУ в 2021 году

58.6%

общая доля местного содержания в закупках

26.3%

доля местного содержания в закупках товаров

100%

доля местного содержания в закупках работ

98.6%

доля местного содержания в закупках услуг

Чем мы руководствуемся:

- Правила приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по добыче твердых полезных ископаемых от 21 мая 2018 года №355;
- Правила синхронизации работы систем электронного закупа в отношении твердых полезных ископаемых с работой реестра товаров, работ и услуг, используемых

при проведении операций по недропользованию и их производителей от 22 мая 2018 года №359;

- Политика закупок «Алтыналмас»;
- Процедура по управлению промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды в подрядных организациях «Алтыналмас»;
- Положение по ПБ, ОТ, СН и ООС для подрядных организаций.

В Компании выстроены эффективная система и организационная структура в области закупок, что позволяет детально и своевременно регулировать закупочные процессы. Вопросы сопровождения закупок отнесены к компетенции Управления по коммерческим вопросам, которое включает в себя:

- Отдел развития коммерческих процессов;
- Отдел сбыта;
- Отдел контроля осуществления закупок.

Кроме того, Управление по коммерческим вопросам включает в себя Коммерческий департамент, который состоит из:

- Отдела закупок услуг;
- Отдела закупок ТМЦ (делится на Участок закупа материалов и Участок закупа оборудования);
- Отдела по категорийному управлению закупками;
- Сводно-аналитического отдела (делится на Участок планирования и Участок отчетности).

ОТДЕЛ ЗАКУПОК УСЛУГ

- своевременное и комплексное обеспечение Компании необходимыми работами и услугами с минимальными затратами и необходимым уровнем качества;
- реализация категорийных стратегий.

ОТДЕЛ ЗАКУПОК ТМЦ

- своевременное и комплексное обеспечение Компании необходимым оборудованием, комплектующими и материалами с минимальными затратами и необходимым уровнем качества;
- реализация категорийных стратегий.

СВОДНО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

- обработка и консолидация потребности подразделений Компании;
- формирование годового плана закупок;
- актуализация аварийного и страхового запаса;
- формирование отчетности (ТРУ, Правление, акиматы, внутренние отчеты по закупкам);
- претензионная работа по качеству закупленных ТРУ.

ОТДЕЛ ПО КАТЕГОРИЙНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ЗАКУПКАМИ

- формирование и утверждение Перечня категорий необходимых ТРУ;
- мониторинг и координация категорий закупок Компании;
- выбор поставщика, проведение переговоров для реализации категорийных закупок;
- формирование и ведение базы планируемых и реализованных категорийных закупок.

ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ КОММЕРЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

- формирование внутренней методологической базы, регулирующей закупочные процедуры;
- мониторинг рынка, законодательства и международных стандартов в области закупок;
- внедрение принципов устойчивого развития с элементами ESG в закупочную деятельность Компании;
- оказание методологического сопровождения и поддержки структурным подразделениям Компании и дочерних организаций при осуществлении закупок.

ОТДЕЛ СБЫТА

- осуществление всего цикла операций по реализации готовой продукции;
- оформление и сопровождение внутригрупповых сделок по обороту готовой продукции;
- оформление и сопровождение внутригрупповых сделок по реализации ТМЦ и услуг;
- оформление и сопровождение сделок по реализации ТМЦ и услуг, интеллектуальной собственности Компании третьим сторонам (кроме возмещения), а также реализация отходов и неликвида.

ОТДЕЛ КОНТРОЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЗАКУПОК

- аккредитация поставщиков и организация присвоения рейтинга поставщикам;
- контроль соблюдения конкурентной среды при закупках ТРУ;
- контроль закупок ТРУ на условиях, выгодных для Компании;
- ведение и актуализация справочника цен на ТМЦ.

Действующая структура управления закупками ввиду организованного разделения функциональных обязанностей позволяет обеспечивать эффективное взаимодействие с поставщиками и налаженную цепочку поставок.

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

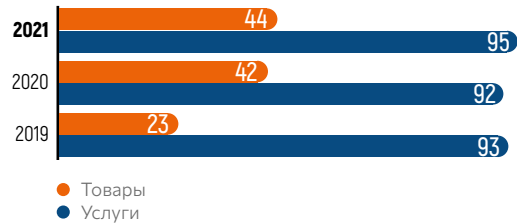
Выбор поставщиков по Группе осуществляется одним из следующих способов: путем открытого тендера, способом из одного источника, способом открытого конкурса на понижение и через товарные биржи (способ закупки определяется согласно законодательным требованиям). Поскольку Компания является недропользователем, процесс приобретения товаров, работ и услуг осуществляется посредством системы NADLoC. Одним из основополагающих принципов приобретения ТРУ через систему NADLoC является поддержка казахстанских производителей и направленность на повышение местного содержания в ТРУ.

В 2021 году в техническое задание по закупкам включено требование, что численность местного населения среди сотрудников поставщиков должна быть не менее 70%. Всего в 2021 году в одном только АО «АК Алтыналмас» приобретено товаров, работ и услуг на общую сумму 27,195.2 млн тенге, из них объем ТРУ с местным содержанием составил 67% (18,223.5 млн тенге), что демонстрирует увеличение на 6% по сравнению с предыдущим годом.

В 2021 году ввиду расширения бизнеса Компании и завершения сделки по приобретению 100%-ной доли участия в уставном капитале других компаний, и в итоге совокупный

объем закупок всей Группы составил 69,4 млрд тенге без учета НДС, доля местного содержания в закупках – 58,58%.

Доля местных поставщиков в закупках АО «АК Алтыналмас»



Коммерческим департаментом ведется работа по обновлению внутренних документов в области закупок. Кроме того, совместно со Службой комплаенс ведется разработка Кодекса поведения поставщиков, в который будут включены требования к поставщикам по соблюдению высоких этических стандартов и принципов устойчивого развития.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ

В Компании утвержден типовой документ с общими условиями договора закупок, который применяется ко всем заключаемым Компанией договорам закупок.

В соответствии с действующими условиями договора закупок «Алтыналмас» к поставщикам предъявляются требования по ознакомлению с Кодексом корпоративной этики Компании, по соблюдению антикоррупционных принципов и недопущению конфликта интересов в ходе выполнения соглашения.

Кроме того, условиями договоров с поставщиками предусмотрено требование к поставщикам соблюдать все действующие и применимые требования законодательства Республики Казахстан в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и внутреннего распорядка, относящихся к деятельности Компании, требования экологической безопасности, пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций техногенного характера, соблюдать Процедуру

по управлению промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды в подрядных организациях Компании.

Представители Компании принимают участие в мероприятиях для местных поставщиков, которые проводятся акиматами регионов. Вместе с тем Вице-президент Компании на регулярной основе проводит личные встречи с поставщиками по их вопросам и жалобам.

Поставщики имеют возможность направлять жалобы и на анонимной основе посредством горячей линии Компании, которая курируется Службой комплаенс. Также Служба комплаенс ведет список неблагонадежных поставщиков, данные для этого списка предоставляются Коммерческим блоком.



ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях повышения эффективности процессов управления закупочной деятельностью, а также для бесперебойного обеспечения Компании ТМЦ начаты работа по внедрению проекта «Супермаркет» и проект по поддержанию страхового запаса.

По проекту «Супермаркет» будут определены необходимый перечень и уровень неснижаемого запаса ТМЦ и созданы условия для хранения необходимого объема ТМЦ в режиме супермаркета. Процесс закупки с признаком «Супермаркет» ранее реализован в тестовой среде в системе SAP путем создания виртуальных складов.

В рамках проекта по страховому запасу планируются определение перечня и количества страхового запаса для запасных частей (с учетом обоснования потребности) и разработка процедуры по непрерывному поддержанию, пополнению и использованию складского запаса, также в третьем квартале 2022 года планируется автоматизировать бизнес-процессы проекта в системе SAP.

В целях развития добросовестной конкуренции, повышения уровня гласности и прозрачности системы закупок, соблюдения принципов устойчивого развития и внедрения ESG-факторов в закупочную деятельность

разработаны обновленная Политика осуществления закупок «Алтыналмас» и ряд внутренних документов по совершенствованию закупочной системы Компании:

1. Процедура осуществления закупок;
2. Процедура управления номенклатурой, справочником цен, товаров и услуг;
3. Процедура планирования закупок;
4. Процедура инициирования и формирования заявок на закупки;
5. Методика составления технического задания на закупки;
6. Процедура управления взаимоотношениями с поставщиками;
7. Методика оценки поставщиков ТРУ;
8. Положение о конкурсной комиссии и экспертной комиссии;
9. Положение о Комитете по коммерческим вопросам;
10. Методика выбора поставщиков при осуществлении закупок ТРУ.



Технологии и инновации

GRI 103-1, 103-2, 103-3

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ 2021 ГОДА:

Запуск платформы для выдачи нарядов-заданий с использованием ЭЦП в разрезе смена-сутки и сбор факта по выполненным объемам и ресурсам

Запуск SAP S/4 Hana в объеме «Финансы, Закупки, Производственный учет» с 1 января 2021 года, включая тираж на новые проекты «Аксу КГ», «Жолымбет» во втором полугодии 2021 года

Добавление инициатив по автоматизации: корпоративные дэшборды, IT-безопасность, оборудование для КПП

Подтверждение экономического эффекта от работы с Intellisense как системой с элементами искусственного интеллекта

Цифровая трансформация является приоритетным направлением в стратегии развития Компании. «Алтыналмас» является одной из семи модельных фабрик в рамках проекта «Модельные цифровые фабрики», который направлен на стимулирование внедрения технологий Индустрии 4.0. Примечательно, что на глобальном форуме Digital Almaty 2021 было отмечено, что «Алтыналмас» является наиболее зрелой компанией в плане цифрового развития не только в Казахстане, но и на глобальной арене.

В 2017 году в Компании утверждена программа «Цифровой рудник» по автоматизации и цифровизации бизнес-процессов. «Цифровой рудник» – один из флагманских проектов по цифровизации промышленности в Казахстане.

Его задачей является формирование новейшего технологического предприятия, где будут оцифрованы как производственный цикл, так и бизнес-процессы проекта «Пустынное». Компания реализует более 10 проектов в рамках «Цифрового рудника» по нижеследующим направлениям.

Автоматизация технического обслуживания и ремонтов стационарного и самоходного оборудования:

- формирование технологических карт для оборудования;
- переход на метод «Управление надежностью оборудования»;
- внедрение инструмента для повышения качества планирования ТОиР и оптимизации ресурсов для ТОиР.

Автоматизация золотоизвлекательной фабрики:

- облачная система анализа больших данных на базе искусственного интеллекта;
- внедрение системы управления производственными процессами.

Автоматизация горно-геологического комплекса:

- внедрение передовых решений в области автоматизации ведения данных геологоразведки и геологии;
- внедрение сменно-суточного планирования горных работ;
- автоматический сбор и отображение в режиме онлайн информации о выполнении плана горных работ.

Автоматизация открытых горных работ:

- диспетчеризация открытых горных работ на базе Wencomine;
- интеграция в единой среде данных по ведению сменно-суточных планов, нарядов-заданий и по учету фактически выполненного объема по транспортировке

Внедрение нарядной системы:

Автоматизированы процессы нарядной системы для дальнейшего формирования единого цифрового пространства с механизмом ЭЦП:

- книга нарядов;
- журнал указаний/предписаний;
- журнал геолого-маркшейдерских указаний;
- журнал инструктажей.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Правила оформления и применения нарядов-допусков при производстве работ в условиях повышенной опасности» от 28 августа 2020 года №344 реализован функционал выдачи наряда-допуска на работы повышенной опасности в соответствии с последними изменениями в законодательстве Республики Казахстан:

- наряд-допуск на выполнение работ повышенной опасности;
- разрешение на выполнение огневых работ;
- наряд-допуск на выполнение работ в электроустановках;

- акт-допуск для производства работ на территории действующей организации;
- журнал учета выдачи нарядов-допусков.

В рамках программы «Цифровой рудник» реализованы крупные проекты по обеспечению производственных участков высокоскоростной связью за счет строительства ВОЛС и Wi-Fi.

ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 ГОД НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШЕЕ ЦИФРОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»

«Алтыналмас» награжден в рамках международного форума лидеров горнодобывающей промышленности. Номинация была присуждена по итогам конкурса эффективных цифровых проектов горнодобывающих предприятий «Горная индустрия 4.0».

НОМИНАЦИЯ «БЫСТРЫЙ БИЗНЕС-ЭФФЕКТ»

«Алтыналмас» признан главным победителем международного конкурса SAP Quality Awards 2021.

ПРЕМИЯ OEE AWARD ЗА ПРОЕКТ «ЦИФРОВОЙ РУДНИК»

Премия вручается за лучшие практики и экспертизы Индустрии 4.0 в технологичных отраслях. Премия вручена за внедрение передовых методик в области автоматизации и цифровизации ремонтов промышленного оборудования.

ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ OREPRO 3D

С января по апрель 2021 года на месторождении Долинное внедрялась технология OREPRO 3D. OREPRO 3D – это революционная технология, позволяющая моделировать движение руды во время взрывных работ, чтобы более точно определять границы для последующей эффективной обработки. В результате внедрения технологии выполнение по содержанию золота выросло на 9.59% (с 87.9% до 97.49%).

ВНЕДРЕНИЕ SAP S/4HANA И SAP HCM

Запуск SAP S/4Hana в объеме «Финансы, Закупки, Производственный учет» с 1 января 2021 года, включая тираж на новые проекты «Аксу КГ», «Жолымбет» во втором полугодии 2021 года.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ «ЦИФРОВОЙ ЗАВОД» НА МЕСТОРОЖДЕНИИ ПУСТЫННОЕ

Создание единой цифровой платформы по процессам переработки и выпуска готовой продукции для проекта «Пустынное», которая позволит повысить качество аналитики, сократить сроки принятия решений для улучшения технологических процессов. Снижение разрыва баланса за счет контроля влияющих факторов, минимизации ввода ручных данных, исключения ошибок при изменении формул расчета. Автоматизация рутинных операций в части сбора и оформления документации. Онлайн-мониторинг работы технологического оборудования и производственного процесса для всех заинтересованных подразделений.

ВНЕДРЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОЙ ВЫДАЧИ НАРЯДОВ-ЗАДАНИЙ

На проектах «Пустынное» и «Акбакай» журнал нарядов-заданий оцифрован и полностью переведен в электронный формат. Предписания и замечания по итогам проводимого производственного контроля также выдаются в электронном виде на веб-портале. Оцифрованы журналы инструктажей. Реализована интеграция со смежными системами для обмена справочниками и производственными данными.

ПРОВЕДЕНИЕ СЕССИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ДАННЫМИ И ВЕНДОРСКИХ СЕССИЙ ОТ ВЕДУЩИХ ПОСТАВЩИКОВ ЦИФРОВЫХ УСЛУГ

В «Алтыналмас» регулярно проводились сессии с работниками рудников, менеджерами, специалистами о статусе реализации проектов, планах развития цифровых решений. Спикерами являются основные партнеры Компании – Wenco, Dassault Systems, SAP, Datamine International, Sight Power Inc, IntelliSense и другие. Цели мероприятия – повышение цифровой грамотности, освещение стадии внедрения технологических решений, их эффективности и промежуточных результатов.



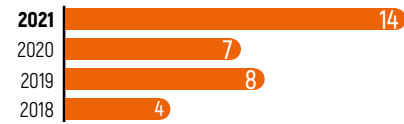
Наряду с этим в 2021 году были запущены следующие проекты в области цифровизации и трансформации:

SAP TOPO	- реализовано ведение базы данных оборудования и технологических карт в SAP. Настроен процесс планирования на горизонте 18 месяцев; - оставшиеся планы: пилотное тестирование процессов планирования на горизонте квартала и оперативное планирование для мобильной техники проекта «Пустынное». После успешного тестирования планируется масштабирование решения на другие ремонтные участки; - интеграция с нижеуровневыми системами по передаче информации по простоям, дефектам, наработке.	Ожидаемые эффекты: - сокращение внеплановых простоев оборудования; - сокращение отказов и неисправностей оборудования; - оптимизация затрат на мероприятия ТОиР; - сокращение производственных рисков эксплуатации оборудования; - повышение прозрачности бизнес-процессов управления ТОиР; - повышение обеспеченности мероприятий ТОиР в материально-технических ресурсах.
Mine Advisor	- реализована интеграция с системами горно-геологического передела по передаче плановых и фактических значений, по справочникам и результатам анализов; - выполнены интеграция с SAP по передаче плана ОГР на месяц, факта ГР, корректировка по маркзамеру, план шихтовки.	- создание единой структуры данных для обмена между системами и вывода данных в SAP и систему отчетности; - обеспечение своевременного пополнения, актуализации данных для оперативного управления горным переделом; - сокращение трудозатрат на формирование отчетности.
Электронное свидетельство медицинского осмотра (ЭСМО)	- ЭСМО позволяет автоматизировать процесс проведения медосмотров с учетом всех требований законодательства Республики Казахстан; - в столовой установлены терминалы для самостоятельного прохождения работниками медицинских замеров без участия фельдшера. Развернуто ПО ЭСМО; - завершена интеграция с нарядной системой для получения справочника по работникам и по смарт-картам. Передача в нарядную систему статуса по предсменному медосмотру.	- контроль доступа в соответствии с медицинским заключением; - снижение расходов на организацию медосмотров; - ускорение процедуры прохождения медосмотров; - фото- и видеозапись процедуры прохождения медицинского осмотра.
Интеграционные работы между ИС Minevision метлаб	Организация потока данных между системами для выполнения интеграционных работ с системой LIMS металлургической лаборатории (заказы и результаты анализов): - данные для обеспечения корректной шихтовки руды для ЗИФ; - реализованы автоматические уведомления статусов заказов и готовности анализов по почте.	Корректная шихтовка руды на рудскладе месторождения Пустынное для подачи на дробление.
Автоматизация ведения полевой документации геомеханика проекта «Пустынное» в Geosearch Geotech	Сбор и хранение данных геомехаников в ИС Minevision: - ведение полевой геомеханической документации на планшете; - сбор данных в электронном виде в одном месте ИС Minevision для создания трехмерной блочной геотехнической модели по рейтинговым классификациям карьера Долинное.	- совместное с инженером БВР создание паспорта на бурение и взрыв блока (качество взрыва); - возможность более оперативного прогнозирования возможных деформаций в борту карьера (устойчивости массива).
SAP Success Factors	- запущены процессы по постановке КПЭ и оценке их достижения в Success Factors. Постановка и оценка КПЭ за 2021 год выполнены с помощью продукта SuccessFactors Performance & Goals management; - запущен модуль Learning Management System, где сотрудникам могут быть назначены определенные курсы для прохождения, а также предоставлена библиотека электронных курсов для самостоятельного изучения.	- развитие персонала, согласно бизнес-требованиям Компании; - управление эффективностью сотрудников; - снижение рисков в достижении бизнес-показателей; - оптимизация ведения процессов по управлению талантами; - управление процессом обучения.

Программы и проекты в области автоматизации и цифровизации Компании строятся на следующих принципах:

1. завершение программы «Цифровой рудник» – автоматизация и цифровизация основных бизнес-процессов проекта «Пустынное» и интеграция производственных систем в SAP для целей обеспечения учета и отчетности;
2. программы и проекты разрабатываются с учетом Стратегии развития Компании на 2020–2024 годы и реализуются в целях поддержки достижения корпоративных ценностей Компании;
3. программы представляют собой определенный набор взаимосвязанных проектов и мероприятий для реализации;
4. программы имеют описанные выгоды и результаты от их реализации;
5. управление программами производится в соответствии с требованиями внутренних документов Компании;
6. органы управления и заинтересованные структурные подразделения в рамках программы определяются и знакомятся с основными положениями программ: объемом и периметром, подходом к реализации, сроками, трудозатратами, бюджетом и качеством.

Затраты на цифровизацию, \$ млн



На сегодняшний день оснащение участков постоянно развивается. Наряду с этим «Алтыналмас» начал обеспечивать интернетом близлежащие районы. Так, в близлежащих с проектами «Акбакай» и «Пустынное» населенных пунктах в период пандемии был проведен интернет в клю-

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Достижение стратегических целей Компании тесно связано с управлением информацией, являющейся важным ресурсом. Компанией определены основные цели для обеспечения информационной безопасности в Компании, среди сотрудников, а также всех третьих лиц, получающих доступ к данным:

- защита информации от реальных и потенциальных угроз;
- минимизация и локализация последствий при воздействии угроз;
- развитие корпоративной культуры в области обеспечения информационной безопасности.



чевые учреждения – школы, акиматы, больницы и другие важные социальные объекты региона.

С 2018 года на цифровизацию деятельности Компании было затрачено \$33 млн.

Планы на 2022 год:

- продолжение развития проекта MineAdvisor – единой базы данных объектов горного производства;
- диспетчеризация открытых горных работ для месторождения Долинное проекта «Пустынное» и тираж на «Аксу-2»;
- реализация проектов по автоматизации ведения полевой документации горно-геологических функций в полевых условиях на неохваченных проектах («Аксу-2», «Долинное»);
- завершение работ по запуску SAP TOPO;
- развитие решения SAP Success Factors по управлению талантами;
- доработка нижеуровневых систем с целью интеграции с SAP;
- разработка дашбордов на базе BI-решения.

Информационная безопасность в Компании осуществляется на основе политик и в соответствии с утвержденной системой управления информационной безопасностью (СУИБ). Данная система соответствует требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001, и на ее основе происходит регулярная работа по повышению уровня защищенности Компании.

Для надлежащего управления рисками в области информационной безопасности Компанией регулярно проводятся аудиты информационной безопасности, идентифицируются риски и разрабатываются мероприятия по их митигации.



Взаимодействие с регионами

GRI 103-1, 203-1, 413-1

Особое внимание Группа Алтыналмас уделяет социальной поддержке регионов. Компания стремится внести вклад в развитие регионов присутствия посредством реализации социальных проектов. В целях повышения качества жизни населения Компания тесно взаимодействует с местными исполнительными органами.

Ключевые показатели:

348 млн тенге

расходы на реализацию добровольных социальных проектов

341 млн тенге

расходы в рамках обязательных платежей на социально-экономическое развитие регионов присутствия

100 домов

переселение жителей домов в поселке Аксу в 2021 году

ВОВ поощрение ветеранов

вдов участников ВОВ и тружеников тыла

ЦРВ для особенных детей

поддержка открытия Центра раннего вмешательства в г. Степногорске

ДОБРОВОЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА В РЕГИОНАХ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



АКСУ (АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ)

РАСХОДЫ НА ПРОЕКТЫ:

66.48 млн тенге

- приобретение проектора, экрана, ноутбука, скамеек для акимата поселка Аксу;
- разработка ПСД на капитальный ремонт школы;
- покупка классов робототехники для двух школ;
- приобретение мебели, интерактивного сенсорного стола для школы;
- ремонтные работы в здании акимата и кровли дома культуры поселка Аксу;
- строительство спортивной игровой площадки (Workout);
- приобретение автобуса для поселка;
- приобретение опор освещения;
- приобретение павильонов для торговли;
- оказание помощи в приобретении угля малоимущим и для мечети;
- приобретение елочных веток.



СТЕПНОГОРСК ГОРОД

РАСХОДЫ НА ПРОЕКТЫ:

86.84 млн тенге

- ремонтные работы по переоборудованию 1-го этажа ГКП на ПХВ «Степногорская многопрофильная городская больница» под Центр раннего вмешательства для детей с особыми потребностями;
- ремонтные работы по переоборудованию помещений ГККП «Горнотехнический колледж г. Степногорска», для открытия современной лаборатории AltyntalmasMetLab;
- оказание спонсорской помощи в приобретении строительных материалов для пострадавших при пожаре;
- установка пандуса.



АКБАКАЙ И АКТОГАЙ (АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ)

РАСХОДЫ НА ПРОЕКТЫ:

6.46 млн тенге

- поддержка общественного фонда «Үш Арыс»;
- расходы на электроэнергию и ГСМ.



ЖОЛЫМБЕТ (АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ)

РАСХОДЫ НА ПРОЕКТЫ:

97.75 млн тенге

- снос аварийного здания бывшего ГОК «Каззолото»;
- покупка классов робототехники для двух школ;
- закупка мебели для школы и детского сада;
- ремонтные работы в здании врачебной амбулатории и спортивного зала дома культуры;
- приобретение стоматологической установки для врачебной амбулатории;
- приобретение автомашины для организации сбора и вывоза ТБО;
- приобретение опор освещения;
- приобретение сценических костюмов и одежды для досугового центра;
- оказание спонсорской помощи для участия спортсменов в спартакиаде.



БЕСТОБЕ (АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ)

РАСХОДЫ НА ПРОЕКТЫ:

78.80 млн тенге

- предоставление дополнительного закула строительных материалов, после повреждения ураганом поселка Бестобе и село Изобильное;
- строительство детской площадки для младших классов школы;
- покупка классов робототехники для двух школ;
- установка окон в школе;
- замена напольного покрытия в спортивном зале и холле школы;
- закупка контейнеров для сбора мусора и мусоровозной машины;
- обустройство площадки и ограждения мест размещения контейнеров для сбора мусора;
- поздравление многодетных матерей ко Дню 8 Марта
- оказание помощи в приобретении угля малоимущим.



ОБЩИЕ СЭП (ПОСЕЛКИ АКСУ, БЕСТОБЕ, ЖОЛЫМБЕТ И Г. СТЕПНОГОРСК)

РАСХОДЫ НА ПРОЕКТЫ:

12.18 млн тенге

- поощрение ветеранов-афганцев (16 человек);
- поощрение ветеранов ВОВ, вдов участников ВОВ и тружеников тыла;
- ежегодная акция «Дорога в школу» для детей из многодетных и малообеспеченных семей;
- оказание материальной помощи ко Дню пожилых;
- реализация угля для населения;
- приобретение новогодних подарков;
- оказание спонсорской помощи семье;
- приобретение транспортного средства;
- приобретение краски для проведения ремонтных работ.

Контрактами на недропользование Компании предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов присутствия. В соответствии с контрактами на недропользование Группа перечисляет средства в областные бюджеты на социально-экономическое развитие. За 2021 год сумма обязательных отчислений составила 342 млн тенге. Кроме того, Компания добровольно оказывает социальную помощь нуждающимся слоям населения, сумма отчислений за 2021 год составила 348 млн тенге в рамках реализации добровольных социальных проектов.

«Алтыналмас», являясь одной из крупнейших золотодобывающих компаний и осуществляя свою деятельность в четырех регионах Казахстана: Жамбылской, Карагандинской, Восточно-Казахстанской и Акмолинской

областях, оказывает значительное влияние на их социально-экономическое развитие путем создания рабочих мест и отчислений в местные бюджеты.

По условиям контракта на недропользование месторождениями Аксу, Бестобе и Жолымбет на ежегодной основе «Алтыналмас» выделяет:

- на образование – 1% от контрактной деятельности по итогам каждого года;
- на социально-экономическое развитие Акмолинской области – 1% от суммы инвестиций по итогам каждого года;
- на научно-исследовательские работы – 1% от совокупного дохода по контрактной деятельности по итогам каждого года.

Представители Компании, принимая участие в общественных слушаниях в регионах, выстраивают диалог с жителями по вопросам устойчивого развития и для совместного принятия решений по экологическим и социальным жалобам и запросам населения.

Мы стремимся реализовывать благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых для жителей регионов присутствия вопросов.

В течение 2021 года Компания реализовала следующие инициативы и проекты в регионах присутствия:

ПЕРЕСЕЛЕНИЕ ЖИТЕЛЕЙ В ПОСЕЛКЕ АКСУ

Компания приняла на себя ответственность по переселению жителей 100 домов в поселке Аксу. В рамках этой инициативы Компания выделила семьям необходимые средства на приобретение нового жилья. Перед началом любой деятельности, связанной с переселением, «Алтыналмас» оценивает и учитывает права и потребности местных жителей, руководствуясь действующим законодательством и международными стандартами.

ЖИТЕЛИ СТЕПНОГОРСКА И ПОСЕЛКОВ БЕСТОБЕ, АКСУ И ЖОЛЫМБЕТ ПРОШЛИ БЕСПЛАТНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ



Обследование жителей провели медицинские компании Mediker Industrial и Viamedis при участии Казахского научно-исследовательского института онкологии и радиологии Министерства здравоохранения Республики Казахстан (КазНИИОР) и заведующего Научно-исследовательской лабораторией здоровья и окружающей среды. Всего обследование прошли 1,000 человек, что является необходимым количеством для составления мнения об общем состоянии здоровья местного населения.

Деятельность в данном направлении осуществляется с вовлечением местного населения, общественных объединений и при содействии государственных органов и экспертов в сфере общественной и социальной политики. Постоянный диалог с местными исполнительными органами по социальным вопросам поддерживается Департаментом по взаимодействию с государственными органами Компании.

ГРУППА АЛТЫНАЛМАС ПОДДЕРЖАЛА ОТКРЫТИЕ ЦЕНТРА ДЛЯ ОСОБЕННЫХ ДЕТЕЙ



В ноябре 2021 года в Степногорске состоялось открытие Центра по оказанию специальных социальных услуг в условиях полустационара ОО «Балапан». В рамках социальной ответственности ТОО «Казахалтын Technology», наряду с другими предприятиями региона, участвовало в спонсировании центра. Также Компания оказала поддержку КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг поселка Жолымбет Шортандинского района», где проживают 203 пациента с психоневрологическими заболеваниями.

ШКОЛЬНИКИ ПОСЕЛКА АКСУ ПОЛУЧИЛИ КАБИНЕТ РОБОТОТЕХНИКИ В ПОДАРОК ОТ «АЛТЫНАЛМАС»



В поселке Аксу Акмолинской области при поддержке Компании открыли кабинеты робототехники в общеобразовательных школах №1 и №2. Кабинеты полностью укомплектованы всей необходимой техникой, конструкторами, роботами, 3D-принтером, программным обеспечением и специализированной мебелью. Общая стоимость проекта составила 10 млн тенге.

«АЛТЫНАЛМАС» ВНОСИТ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ В ПОСЕЛКЕ ЖОЛЫМБЕТ



Жители поселка Жолымбет Шортандинского района Акмолинской области получили от Компании машину для сбора и вывоза технического и бытового мусора, а также 50 контейнеров для сбора мусора. Кроме того, Компания закупила 110 комплектов ученической мебели для двух средних школ поселка Жолымбет. Решение социальных вопросов сельчан является одним из приоритетных направлений в политике социальной ответственности Компании.

СОТРУДНИКИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИЯХ ПО ОЗЕЛЕНЕНИЮ И БЛАГОУСТРОЙСТВУ ГОРОДА



Компания приняла участие в месячнике по благоустройству, озеленению и санитарной очистке в Степногорске. Совместно с акимом города была произведена уборка, а также было посажено 600 саженцев сосен.

Планы на 2022 год:

- дальнейшая поддержка социально-экономического развития и инфраструктурных проектов поселков Аксу, Жолымбет и Бестобе;
- разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт дома культуры в поселке Жолымбет;
- ремонтные работы в средней школе №1 поселка Аксу;
- социальная поддержка регионов Карагандинской и Жамбылской областей.

05

БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

74
81
86





Безопасность и охрана труда

Безопасность и здоровье сотрудников являются главным приоритетом Группы Алтыналмас. Для достижения нулевого уровня травматизма мы постоянно улучшаем систему

охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с лучшими мировыми практиками.

Ключевые показатели:

0.23

по Группе составил LTIFR в 2021 году

6,071

количество проверок объектов

570 млн тенге

расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий

SanaSafety

проект

ISO 45001:2018

сертификация

Чем мы руководствуемся:

- GRI 103-2, 103-3

 - Золотые правила безопасности «Алтыналмас»;
 - Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
 - инструкции и процедуры по безопасности и охране труда;
 - Процедуры по управлению промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды в подрядных организациях;
- Процедура по анализу коренных причин происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда;
 - положения о производственном контроле;
 - прочие внутренние документы, в которых указан Департамент по промышленной безопасности и охране труда и входящие в него структурные подразделения.

Цели:

- мы стремимся к достижению высоких результатов будучи ответственными, честными, проявляя этичность и эмпатию к коллегам;
- мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды.

Соответствие международным стандартам:

- ISO 45001:2018 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

Мы твердо убеждены, что все случаи аварий и травматизма, связанные с трудовой деятельностью, могут быть предотвращены путем формирования и развития культуры безопасного производства мирового уровня. Наш подход к промышленной безопасности и охране труда (ПБиОТ) основан на приверженности руководителей всех уровней к приоритизации безопасности, созданию культуры полного неприятия нарушений и проведении эффективной оценки, снижении рисков и управлении ими. Вопросами управления ПБиОТ занимается Управляющий директор



по промышленной безопасности и охране труда, который подчиняется Главному исполнительному директору по производству.

В настоящее время два проекта – «Пустынное» и «Акбакай», а также головной офис «Алтыналмас» сертифицированы по ISO 45001:2018.

GRI 403-1, 403-7

В Компании внедрена система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан, которая охватывает 100% сотрудников Компании и ее структурных подразделений.

Интегрированная система ПБиОТ представляет собой систему комитетов по ПБиОТ, охране окружающей среды и санитарному надзору «Алтыналмас» 1-го, 2-го, 3-го уровней (КБ1, КБ2, КБ3).

- КБ1 – комитет на уровне руководства Компании под председательством Председателя Правления. Заседание комитета проводится с участием руководителей департаментов Компании на ежеквартальной основе.
- КБ2 – комитет на уровне проекта Компании под председательством менеджеров проектов Компании. Заседание комитета проводится с участием руководителей структурных подразделений и линейного персонала не реже 1 раза за вахту⁹.

- КБ3 – комитет на уровне структурных подразделений, участка проекта Компании под председательством руководителей структурных подразделений и участков, проводится с рабочим персоналом не реже 1 раза за вахту.

Золотые правила безопасности Компании разработаны в соответствии с Политикой «Алтыналмас» в области ПБиОТ. Названные Правила определяют ключевые требования безопасного выполнения работ, сформированные на основе опыта ведущих горнорудных компаний в области промышленной безопасности. Действие названных Правил распространяется на всех сотрудников структурных подразделений Компании, представителей подрядных (субподрядных) организаций и посетителей проектов Компании.

«Алтыналмас» продолжает успешно реализовывать масштабный трехлетний проект «Sana Safety – Осознанная безопасность».

С 2019 года Компания реализует проект «Sana Safety – Осознанная безопасность», направленный на совершенствование системы управления ПБиОТ, а также на развитие культуры безопасности в Компании на основе лучших мировых практик в целях повышения уровня охраны труда и промышленной безопасности в Компании:

Введена должность Управляющего директора по промышленной безопасности и охране труда	Сформирован и введен в организационную структуру компании Отдел по оптимизации системы управления промышленной безопасностью и охране труда	Проведена оценка состояния системы управления ПБиОТ, по результатам которой разработана стратегия развития ПБиОТ	В целях повышения компетенции и уровня ответственности руководящего состава в области ПБиОТ в 2019 году разработан обучающий материал и проведено обучение руководящего состава по темам: «Роль высшего руководства в изменении культуры безопасности»; «Осознанное отношение к безопасности для руководителей производства»; «Эффективные методы управления безопасностью для линейных руководителей».
--	---	--	---

В рамках «Sana Safety – Осознанная безопасность» в декабре 2020 года были проведены мероприятия по повышению осведомленности сотрудников о Золотых правилах безопасности «Алтыналмас» под руководством представителей Департамента ПБиОТ. Компания непрерывно совершенствует корпоративную культуру в области ПБиОТ. За 2021 год были проведены следующие мероприятия:

- поведенческий аудит безопасности (BBS – Behavior based system);

- анализ коренных причин происшествий (RCA – Root cause analysis);
- оценка рисков на рабочем месте – анализ безопасности работ и охота на риски (JSA – Job safety analysis, Hazard hunt);
- изоляция источников опасной энергии (LOTO process);
- управление ПБиОТ в подрядных организациях (Contractors safety, health, environmental management);
- безопасная эксплуатация транспортных средств (Motor vehicle safety).

⁹ Согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан, продолжительность вахты не может превышать 15 календарных дней.



По итогам проекта мы ожидаем повышение уровня приверженности руководителей и вовлеченности всех сотрудников в соблюдение высоких международных стандартов по безопасности, повышение ответственности линейных руководителей за безопасность, эффективный двусторонний обмен информацией, процесс непрерывного обучения и развития навыков безопасности сотрудников, новый подход к расследованиям и составлению отчетов о происшествиях.

На двух проектах Компании – «Пустынное» и «Акбакай» – внедрена электронная система «Единая книга предписаний и фиксирования сменных нарядов» (ЕКПиФСН).

С помощью электронных систем автоматизированы системы выдачи нарядов, проведения производственного контроля и прохождения профессионального обучения. Также на проектах «Пустынное» и «Акбакай» установлена электронная система медицинских осмотров.

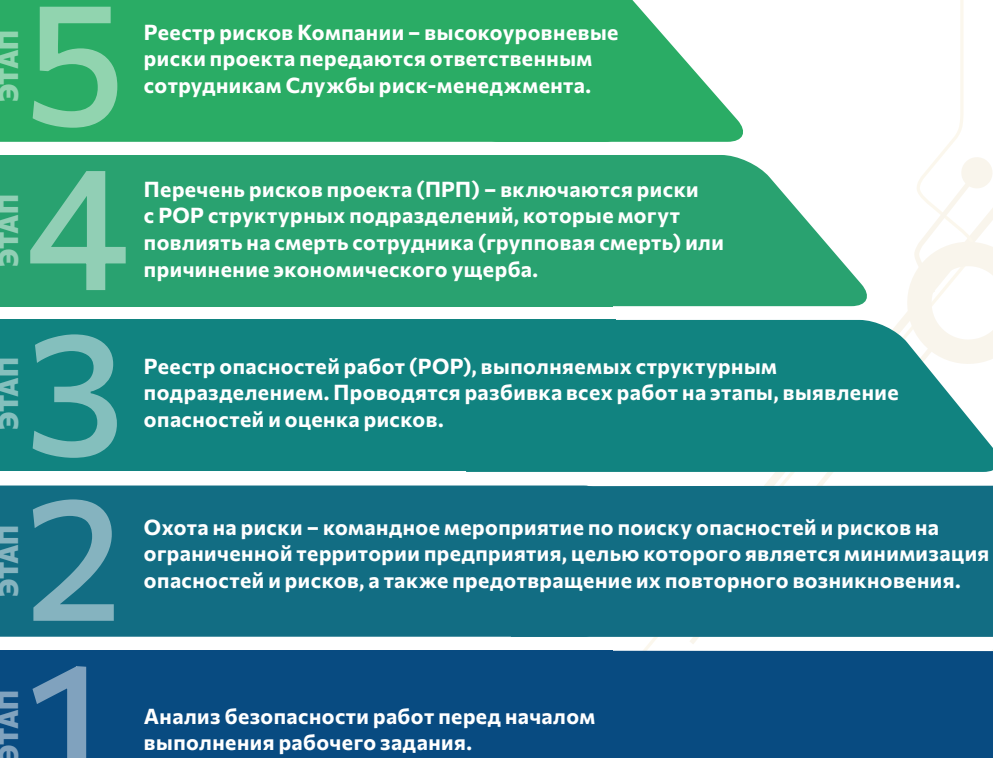
В рамках предотвращения последствий для здоровья и безопасности труда в Компании планируются мероприятия по улучшению условий труда и техническому перевооружению. Для вредных факторов, воздействие которых невозможно предотвратить или снизить до приемлемого уровня, Компанией применяются средства коллективной защиты (СКЗ) и средства индивидуальной защиты (СИЗ).

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ПБИОТ

GRI 102-11, 403-2

В Компании внедрена процедура «Идентификация опасностей, оценка и управление рисками в области ПБиОТ», которая регламентирует единые требования к проведению работ по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками в области ПБиОТ. Процесс основан на законодательных требованиях Трудового кодекса Республики Казахстан и требованиях стандарта ISO 45001:2018.

ОЦЕНКА РИСКОВ В «АЛТЫНАЛМАС»



Мероприятия по устранению и минимизации рисков в соответствии с уровнем риска разрабатываются с учетом иерархии мер контроля следующим образом:

- **устранение** – меры по изменению рабочей операции таким образом, чтобы полностью устранить опасный фактор;
- **замещение** – меры по изменению рабочей операции таким образом, чтобы заменить опасный фактор менее опасным;
- **технические средства** – проектные решения, препятствующие реализации риска;
- **администрирование** – процедуры для контроля опасного фактора;
- **СИЗ** – средства индивидуальной защиты.

Реализация мероприятий по устранению и/или снижению рисков рассматривается руководителями структурных подразделений Группы не реже одного раза в квартал. После проведения анализа коренных причин происшествий (АКПП) также разрабатываются рекомендации и корректирующие мероприятия в целях устранения всех выявленных в ходе анализа коренных причин и предотвращения повторения подобных происшествий в будущем.

В течение 24 часов после завершения АКПП и подготовки отчета комиссия составляет информационный бюллетень по извлеченным урокам. Руководитель комиссии по АКПП предоставляет информационный бюллетень по извлеченным урокам для дальнейшего ознакомления структурных подразделений Группы и подрядных организаций.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

GRI 403-3, 403-6

Функции служб по охране здоровья, которые способствуют выявлению и устранению опасностей и минимизации рисков, следующие:

- ежедневный мониторинг прохождения пред-, послесменного медицинского освидетельствования;
- подготовка и организация ежегодного профосмотра, составление плана оздоровления сотрудников;
- организация производственного контроля с последующей выдачей плана мероприятий;
- проведение проверок структурных подразделений с последующей выдачей актов предписаний.

Компания обеспечивает доступ к службам по охране здоровья всем сотрудникам через внедрение электронных систем для прохождения периодического медицинского осмотра, организацию проведения ежегодного профосмотра на территории проектов, предоставление

В Компании разработана и внедрена процедура «Право на прекращение работ» (Stop work authority), в которой прописано, что все сотрудники и подрядные организации Группы имеют право на прекращение работ, если присутствует угроза для собственной жизни или здоровья, а также угроза для других сотрудников, без последствий в виде дисциплинарного наказания.

При использовании права на прекращение работ информация, касающаяся вопросов остановки работы и соответствующих результатов, подлежит регистрации в рамках структурного подразделения проекта и в зависимости от случая применения, возможно, в рамках всей Группы.

Количество проведенных проверок объектов за последние три года



Прекращение ведения работ – бизнес-процесс, состоящий из нескольких этапов:

- остановить;
- уведомить;
- исправить;
- возобновить.

единого горячего номера вызова скорой медицинской помощи на проектах. Все сотрудники и объекты компании застрахованы, согласно требованиям законодательства Республики Казахстан. Сотрудники проходят обязательные периодические медицинские осмотры.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан сотрудникам оказываются следующие медицинские услуги:

- экстренная медицинская помощь в форме санитарной авиации и скорой медицинской помощи;
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте;
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы;
- обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный предсменный и ежегодный периодический;

- в случае пандемии – медицинское наблюдение за персоналом;
- иммунопрофилактика по эпидемиологическим показаниям;
- обеспечение добровольным медицинским страхованием.

В соответствии со статьей 273 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» медицинские данные сотрудников третьим лицам не передаются.

ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ

COVID-19



Во время пандемии Группой Алтыналмас была оказана поддержка как своих сотрудников, так и жителей в регионах присутствия:



- В поселке Акбакай и станции Акжайдак работниками проектов были переданы средства защиты от коронавирусной инфекции, а также продукты питания для нуждающихся семей.
- Также в медицинские учреждения Актогайского, Мойынкумского районов и поселка Акбакай были пожертвованы 16 кислородных концентраторов, 2 медицинские кровати, 2 прикроватных монитора, 1 автоматический инфузионный насос, пульсоксиметры, пирометры и дизель-генераторы.



- Центральной городской больнице города Алматы были переданы 500 комплектов противочумных костюмов и 800 кг говядины. Акимату Жамбылской области были выделены денежные средства в размере 5 млн тенге.
- Для работников Группы на проектах были открыты карантинные изоляторы с привлечением лучших специалистов для оказания медицинской помощи а также организовано ПЦР-тестирование.

УЧАСТИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ПБИОТ

GRI 403-4

В рамках комитетов по ПБиОТ, охране окружающей среды и санитарному надзору участие сотрудников по вопросам ПБиОТ осуществляется посредством КБ2 и КБ3, а также через профсоюзы и представителей сотрудников.

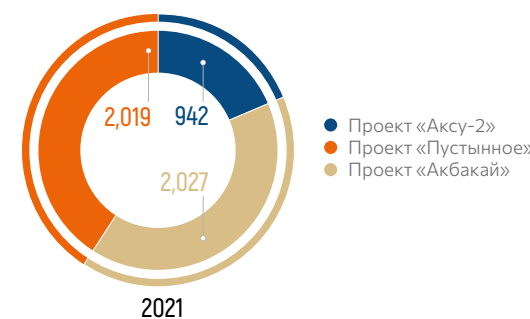
Профсоюзы принимают участие в расследовании происшествий, проведении аттестации производственных объектов по условиям труда.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПБИОТ

GRI 403-5, 404-1

Обучение по ПБиОТ для ИТР и рабочего персонала в 2021 году (по проектам)

Количество сотрудников, которые прошли обучение*



* Обучение не проводилось на проектах «Аксу КГ» и «Жолымбет» ввиду того, что проекты перешли в Компанию осенью 2021 года и учет обучения не велся.

Все сотрудники проходят обучение по ПБиОТ, согласно специально разработанным программам и установленным срокам. Также для специалистов, занятых на опасных производственных участках, проводится дополнительный тренинг по вопросам промышленной безопасности один раз в год. Потребность обучения конкретным опасным видам деятельности проводится по планам обучения сотрудников проектов и по заявкам производственных участков. В 2021 году для инженерно-технических сотрудников (ИТР) было проведено 40 часов обучения, в то время как для рабочего персонала – 10 часов.

УПРАВЛЕНИЕ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

GRI 403-8

В Компании действует процедура по управлению безопасностью в подрядных организациях. Процедура разработана с целью установления требований к квалификации подрядных организаций в области ПБиОТ, четкой ответственности, обеспечения активного взаимодействия между Компанией и подрядными организациями и осу-

ществления постоянного мониторинга деятельности подрядных организаций в данной области. Все подрядные организации, на которые распространяются требования процедуры, проходят квалификационную оценку с целью проверки соответствия выбранных организаций ожиданиям и требованиям Компании.

ТРАВМАТИЗМ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

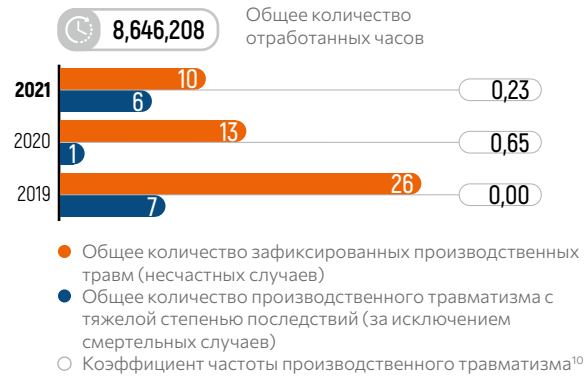
GRI 403-9, ЕМ-ММ-320а.1

В 2021 году произошло 10 несчастных случаев, что на 23% ниже аналогичного показателя 2020 года (13 несчастных случаев). Улучшение показателей связано с принятием комплекса мер по предотвращению несчастных случаев и совершенствованием системы управления охраной тру-

да, производственной безопасностью, а также повышением уровня трудовой и производственной дисциплины. По виду несчастных случаев распределение за 2021 год выглядит следующим образом:



Количество несчастных случаев на производстве среди сотрудников

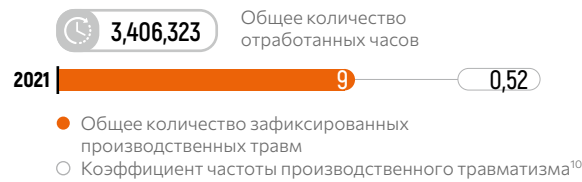


По итогам расследований в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан и анализа коренных причин происшествий, основными видами производственных травм являются падение пострадавшего, воздействие движущихся предметов и деталей, воздействие вредных и опасных производственных факторов и веществ, а также дорожно-транспортные происшествия (ДТП).

По итогам расследования каждого несчастного случая Компания принимает корректирующие меры, которые направлены на недопущение и/или предотвращение аналогичных несчастных случаев на производстве, что приводит к снижению вероятности их наступления в будущем. В 2021 году были внедрены процедуры по безопасному управлению автотранспортными средствами и проведено обучение по вопросам безопасности и охраны труда, по промышленной безопасности на опасных производственных объектах, по сосудам, работающим под давлением, по работе на высоте, в замкнутом пространстве.



Количество несчастных случаев на производстве среди подрядчиков компании



Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них

На настоящий момент в Компании действует процедура готовности к аварийным ситуациям (АС) и реагирования на них. На проектах Компании, являющихся опасными производственными объектами, разработаны планы ликвидации аварий (ПЛА) на различных участках. В ПЛА предусматриваются мероприятия по спасению людей, пути вывода людей, мероприятия по ликвидации аварий и предупреждению их развития, действия сотрудников при возникновении аварий и действия подразделений аварийно-спасательной службы и сотрудников участков. Оперативная часть ПЛА тщательно изучается сотрудниками соответствующих участков. По каждой позиции ПЛА проводятся регулярные учебные тревоги и противоаварийные тренировки согласно утвержденному графику.

Подготовка к адекватному реагированию на аварии осуществляется в следующем порядке:

- идентификация возможных аварий на основе результатов идентификации опасных факторов и рисков и разработка организационно-технических мероприятий по контролю мер безопасности по предупреждению аварий в Декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов Компании;
- разработка и утверждение ПЛА;
- составление и выполнение планов и графиков прохождения сотрудниками обучения и подготовки, проведения противоаварийных тренировок и учебных тревог по действиям при авариях.

Управление персоналом

«Алтыналмас» ценит своих сотрудников и стремится стать лучшим работодателем в отрасли в Казахстане. Для достижения этой цели мы постоянно совершенствуем условия труда, мотивируем сотрудников и обеспечиваем равные возможности для карьерного роста.

Ключевые показатели:



Чем мы руководствуемся:

GRI 102-41, 103-2, 103-3, EM-MM-000.B

- нормативно-правовые акты Республики Казахстан;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Устав «Алтыналмас»;
- решения Правления;
- Положение о Департаменте по управлению персоналом;
- Руководство по Интегрированной системе менеджмента;
- Учетная политика «Алтыналмас»;

- Положение по подбору персонала;
- Положение о системе управления эффективностью деятельности персонала;
- Положение по оплате труда сотрудников «Алтыналмас»;
- Положение о премировании «Алтыналмас»;
- прочие внутренние документы, в которых назначен ответственным Департамент по управлению персоналом и входящие в него структурные подразделения.

Цели:

- 100%-ное внедрение системы SAP Human Capital Management (HCM) и SAP Success Factors (SF);
- снижение коэффициента текучести кадров;
- обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия;
- утверждение коллективного договора;
- повышение эффективности деятельности персонала.

«Алтыналмас» принимает ответственность за создание должных условий труда сотрудникам, обеспечение возможностей для их развития и соблюдение их прав.

Кадровые вопросы в Компании регулируются Департаментом по управлению персоналом, который находится под управлением по управлению персоналом и отвечает за подбор, адаптацию и развитие человеческих ресурсов Группы, в том числе за обучение сотрудников, управление эффективностью, развитие корпоративной культуры и управление вознаграждениями. Согласно кадровой политике, Компания стремится к привлечению и развитию талантливых и мотивированных сотрудников, разделяющих корпоративные ценности и способных эффективно решать текущие и будущие задачи.

Итоги 2021 года по стратегическому управлению кадровыми вопросами

Определены HR-метрики и утверждены дэшборды по HR-направлениям. Начата работа по интеграции SAP HCM с Power BI.

Завершена интеграция персонала проектов «Аксу КГ» и «Жолымбет». Организован перевод 2,000 сотрудников.

Разработана и внедрена шкала должностных окладов на 2022 год с учетом конкурентоспособности на внешнем рынке.

Разработан проект коллективного договора.

10 Формула расчета коэффициента (суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм) * 200 000 / (суммарно отработанное рабочее время).



КАДРОВЫЙ СОСТАВ

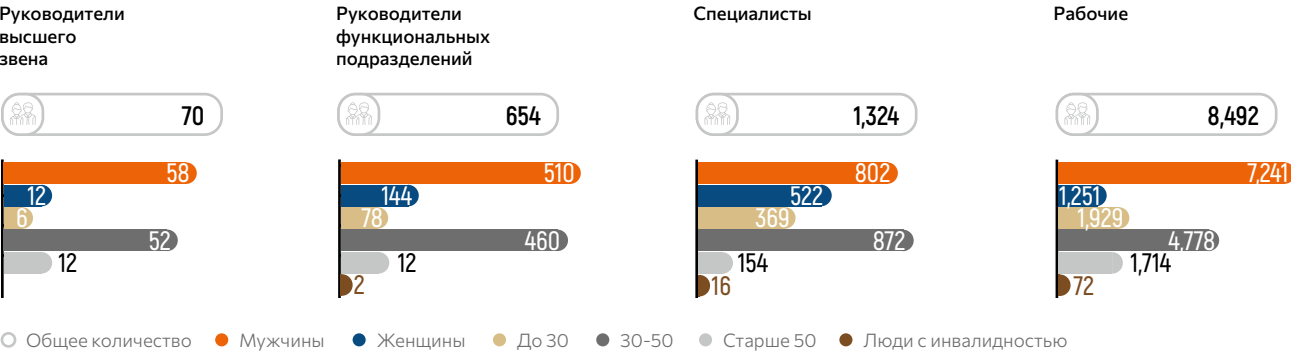
GRI 102-7, 102-8, 402-1, 405-1

На конец 2021 года списочная численность сотрудников составила 10,540 человек – на 56% больше по сравнению с показателем 2020 года. Данная положительная динамика обусловлена приобретением контрольного пакета акций АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» а также кадровой политикой Компании и возможностями для карьерного роста. Компания не допускает какой-либо дискриминации, различий, исключения и предпочтения в реализации прав сотрудников. Каждый сотрудник имеет право на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации. В связи с расширением Компании и увеличением количества сотрудников в 2021 году текучесть кадров составила 25% с учетом проектов АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН», что на 10% выше, чем в 2020 году.

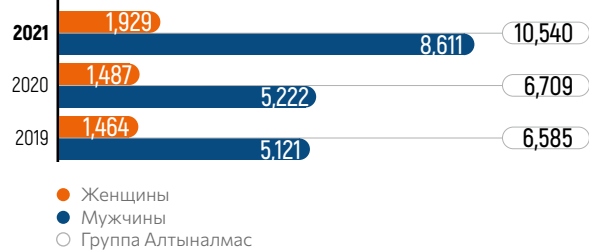
Доля женщин от общей численности сотрудников на 31 декабря 2021 года составляет 18%. Гендерный баланс среди сотрудников отражает особенности работы в горнодобывающей отрасли, где большая доля рабочей силы приходится на мужчин в связи с опасными и физически тяжелыми условиями труда. Тем не менее в Компании действуют инициативы и стратегии по обеспечению многообразия кадрового состава, в рамках которых мы привлекаем и продвигаем по службе талантливых сотрудников вне зависимости от расы, религии, возраста, пола, наличия или отсутствия группы инвалидности и других особенностей. Структура штата всей Компании и ее управляющего состава отражает многообразие с точки зрения возраста.

Трудовые отношения в Компании регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, а также с иными локальными нормативными актами.

Списочная численность сотрудников, чел.



Численность персонала



Общее количество сотрудников на условиях трудового договора



«Алтыналмас» берет на себя ответственность за обеспечение соблюдения трудовых прав, предоставление сотрудникам льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Каждый сотрудник принимается на работу в соответствии с законодательством Республики Казахстан. О существенных изменениях в деятельности Компании работодатель обязан уведомить сотрудника не позднее чем за 15 календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более ранний срок уведомления.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТОВ

GRI 401-1

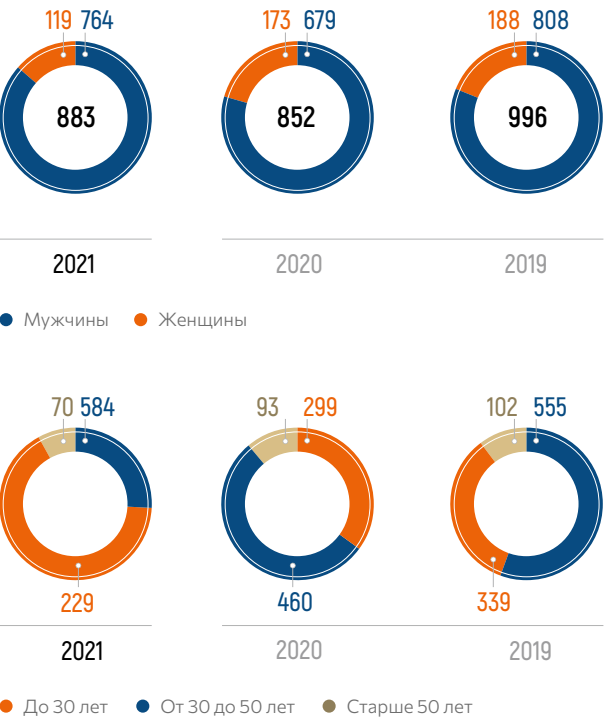
Основными факторами политики Компании в области подбора персонала являются прозрачный справедливый подход, предоставление равных возможностей и объективная оценка при отборе. Для привлечения квалифицированного персонала Компания осуществляет политику продвижения позитивного имиджа, применяет комплексную систему поиска персонала (международная система оценки компетенций SHL), проводит мероприятия по выявлению талантливых выпускников учебных заведений. Применяются различные источники поиска персонала, которые включают джоб-сайты, социальные сети, профессиональную сеть контактов, внедрена программа внутреннего рекрутинга «Пригласи друга», целью которой является повышение вовлеченности сотрудников.

- С целью создания эффективной и прозрачной системы поиска и подбора персонала в Группе устанавливаются следующие нормы и принципы подбора персонала:
- Компания предлагает равные возможности участия в отборе всем кандидатам при соответствии требованиям вакансии и профилю позиции;
 - все решения о подборе и найме персонала должны быть объективными, справедливыми и прозрачными,

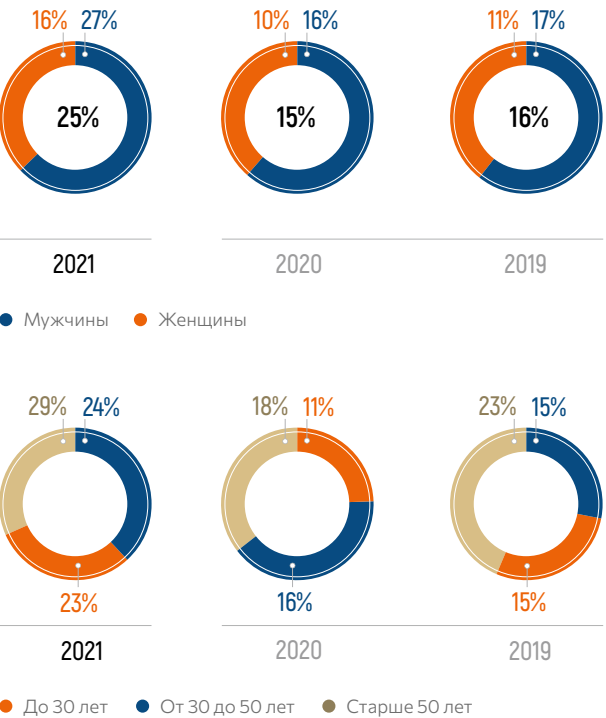
- реализовываться путем обеспечения участия в процессе подбора персонала как непосредственного руководителя, так и представителя Департамента по управлению персоналом;
- при подборе и найме персонала не допускается дискриминация по какому-либо признаку: расовому, религиозному, половому и возрастному признакам, национальной принадлежности, сексуальной ориентации, политическим взглядам и социальному положению. Следование принципу недопущения дискриминации является обязательным требованием для всех структурных подразделений Группы.

- Итоги 2021 года в рамках управления талантами:
- разработана и утверждена Методология по определению Реестра критичных должностей;
 - утвержден Реестр критичных должностей;
 - проведены интервью с руководителями высшего звена;
 - запущена электронная платформа обучения (80 электронных курсов);
 - продолжается сотрудничество со Степногорским горнотехническим колледжем.

Количество принятых сотрудников



Общая текучесть кадров





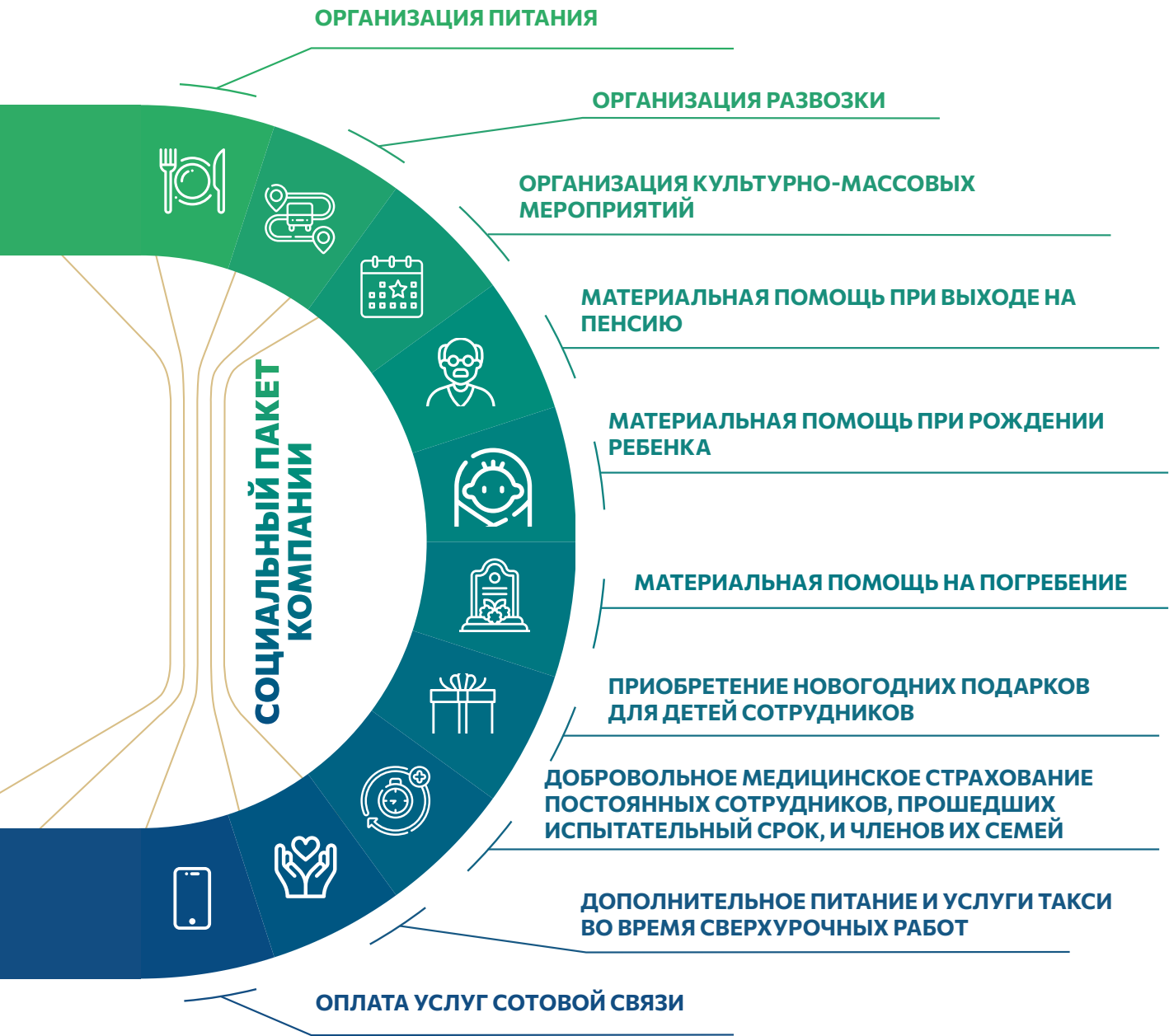
Программа наставничества

Положение о наставничестве Компании определяет единый порядок организации и проведения работы по наставничеству, права и обязанности наставников и закрепленных за ними сотрудников. Целями наставничества являются практическое обучение и подготовка стажеров к самостоятельной работе на производстве на основе единой системы передачи опыта, навыков и знаний. Срок

наставничества определяется для стажера руководителем подразделения совместно с наставником индивидуально на период от одного до трех месяцев. Для допуска к самостоятельной работе стажеру необходимо получить положительную рекомендацию руководителя структурного подразделения, а также заключение квалификационной комиссии о допуске к самостоятельной работе. В 2021 году 322 человека прошли стажировку в Компании, из них трое были приняты в штат по окончании практики.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

GRI 401-2, 401-3



Социальная поддержка сотрудников является неотъемлемой частью системы управления персоналом Компании. «Алтыналмас» стремится к созданию наиболее комфортных условий труда и благоприятной социально-психологической атмосферы.

В Компании определены категории сотрудников, которые имеют право на обучение детей за счет средств «Алтыналмас». К ним относятся сотрудники, получившие производственную травму, повлекшую гибель, или получившие инвалидность I и II групп в результате трудового увечья или профессионального заболевания, а также сотрудники, имеющие непрерывный трудовой стаж в Компании не менее

5 лет и относящиеся к социальным категориям: многодетные, неполные семьи и семьи, в которых один из членов семьи имеет инвалидность I, II или III группы. В конце июля 2021 года по итогам заседания комиссии по присуждению грантов за счет Компании смогли обучаться дети 44 сотрудников.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан каждому сотруднику предоставляется отпуск по уходу за ребенком. В 2021 году 2,064 сотрудника имели право на отпуск по уходу за ребенком, из них 150 человек воспользовались этой возможностью.

Численность сотрудников, бравших отпуск по уходу за ребенком

Показатель	Всего	Мужчин	Женщин
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	2,064	1,510	554
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	150	1	149
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	29	–	29
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	21	–	21
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу)	1.45	–	1.45
Коэффициент удержания (доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству)	0.47	–	0.47

Взаимодействие с профсоюзами

В конце марта 2021 года на общем собрании делегатов сотрудников создан представительный орган сотрудников. Представительный орган сотрудников создан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан для защиты прав и законных интересов сотрудников, которые вошли в состав представительного органа сотрудников, а также обеспечения взаимодействия с работодателем в решении проблемных ситуаций. Правовой основой деятельности представительного органа сотрудников является Трудовой кодекс Республики Казахстан, иные нормативные правовые акты Республики Казахстан. Представительный орган сотрудников не является профсоюзом, и, в отличие от профсоюза, руководство им осуществляют сами сотрудники Компании. Также сотрудники не уплачивают ежемесячные взносы, так как деятельность представительного органа сотрудников осуществляется на безвозмездной основе.

В 2021 году в представительный орган сотрудников было подано пять обращений по трем основным вопросам:

- оказание финансовой помощи;

- улучшение условий труда;
- увеличение заработной платы.

По итогам рассмотрения обращений оказана безвозмездная помощь в размере годового дохода сотрудника, решен вопрос с организацией питания, а также произошло плановое повышение заработной платы.

В Компании действуют четыре профсоюзных органа: «Байтерек», «Кәсіпқорған», «Казпрофметалл» и «Кәсіп-қазақалтын». Сумма членского взноса составляет 1% от заработной платы.

- Профсоюзная организация сотрудников «Байтерек» Акбакайского филиала – это филиал общественного объединения «Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл». В состав ПО «Байтерек» входят 313 сотрудников.
- Отраслевой профсоюз «КәсіпҚорған». В его состав входят 546 сотрудников.
- Отраслевой профсоюз «Казпрофметалл». В его состав входят 775 сотрудников.
- Профсоюз «Кәсіп-қазақалтын», куда входят 363 сотрудника.



Развитие сотрудников

Непрерывное обучение и разностороннее развитие персонала – залог успеха Компании. Мы стремимся к созданию всех необходимых условий для профессионального роста сотрудников.

Ключевые показатели:

580 млн тенге

вложено в обучение сотрудников

10,199 сотрудников

прошли обучение

13 сотрудников

получили сертификацию Института лидерства и менеджмента

Чем мы руководствуемся:

GRI 103-1, 103-2, 103-3

- Положение по обучению и развитию персонала;
- Положение о наставничестве;
- Положение о внутреннем обучении.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 103-1, 404-1, 404-2, 404-3

Компания высоко ценит своих сотрудников и поддерживает их стремление к постоянному обучению. Обучение и развитие сотрудников является одним из главных приоритетов деятельности Компании в рамках управления талантами. Мы осуществляем передовые и наиболее совершенные образовательные практики в области производственной безопасности, прав человека, охраны труда и профессиональной подготовки. Компания реализует программы по развитию лидерских компетенций, обучает наставников и внутренних тренеров. Ежегодно сотрудники

предприятий Компании проходят обязательное и профессиональное обучение.

При условии предварительного утверждения, Компания предоставляет финансовую поддержку сотрудникам, желающим получить послесреднее, высшее (высшее профессиональное), послевузовское образование по программам и специальностям, которые признаны и аккредитованы Министерством образования Республики Казахстан.



Положение по обучению и развитию персонала Компании определяет единый подход к целям и задачам обучения, регламентирует основные виды и направления обучения, порядок планирования и организации всего процесса от выявления потребности в обучении до предоставления обратной связи по пройденному обучению.

Принципы системы обучения персонала Компании:

- прозрачность** – план обучения формируется на основании потребности Группы и результатов оценки развития управленческих, профессиональных и корпоративных компетенций;
- систематичность** – обучение и развитие персонала должно носить не эпизодичный, а систематичный, плановый характер. Обучение строится по принципу 70-20-10 (70% – обучение на рабочем месте, 20% – наставничество и коучинг, 10% – тренинги и другие обучающие программы);
- практическая направленность** – обучение и развитие персонала должны ориентироваться прежде всего на формирование профессиональных и деловых навыков;

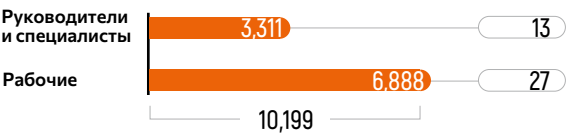
- совместная ответственность** – ответственность за эффективность обучения несут обучающийся сотрудник, тренер (преподаватель), руководитель структурного подразделения и отдел обучения и развития.

Виды обучения в Компании:

- повышение квалификации;
- обязательное обучение;
- внутреннее обучение;
- управленческое обучение;
- академическое обучение;
- сертификационное обучение;
- языковое обучение.

Мониторинг процесса обучения и развития сотрудников заключается в ведении учета за посещаемостью ими обучающих мероприятий и оценке сотрудниками качества и эффективности пройденного обучения путем проведения анкетирования.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2021 году



● Число сотрудников, которые прошли обучение
○ Среднее количество часов обучения

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2021 году





Программы повышения квалификации

Тип программы/ оказываемой помощи	Наименование программы	Краткая информация о программе
Обучение по программному обеспечению	Micromine	Планирование и управление горным производством
Обучение по программному обеспечению	DATAMINE	Планирование и управление горным производством
Машинист конвейера	Машинист конвейера	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии
Машинист автокрана	Машинист автокрана	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии
Весовщик	Весовщик	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии
Пробоотборщик	Пробоотборщик	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии
Контролер продукции обогащения – обучение	Контролер продукции обогащения – обучение	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии

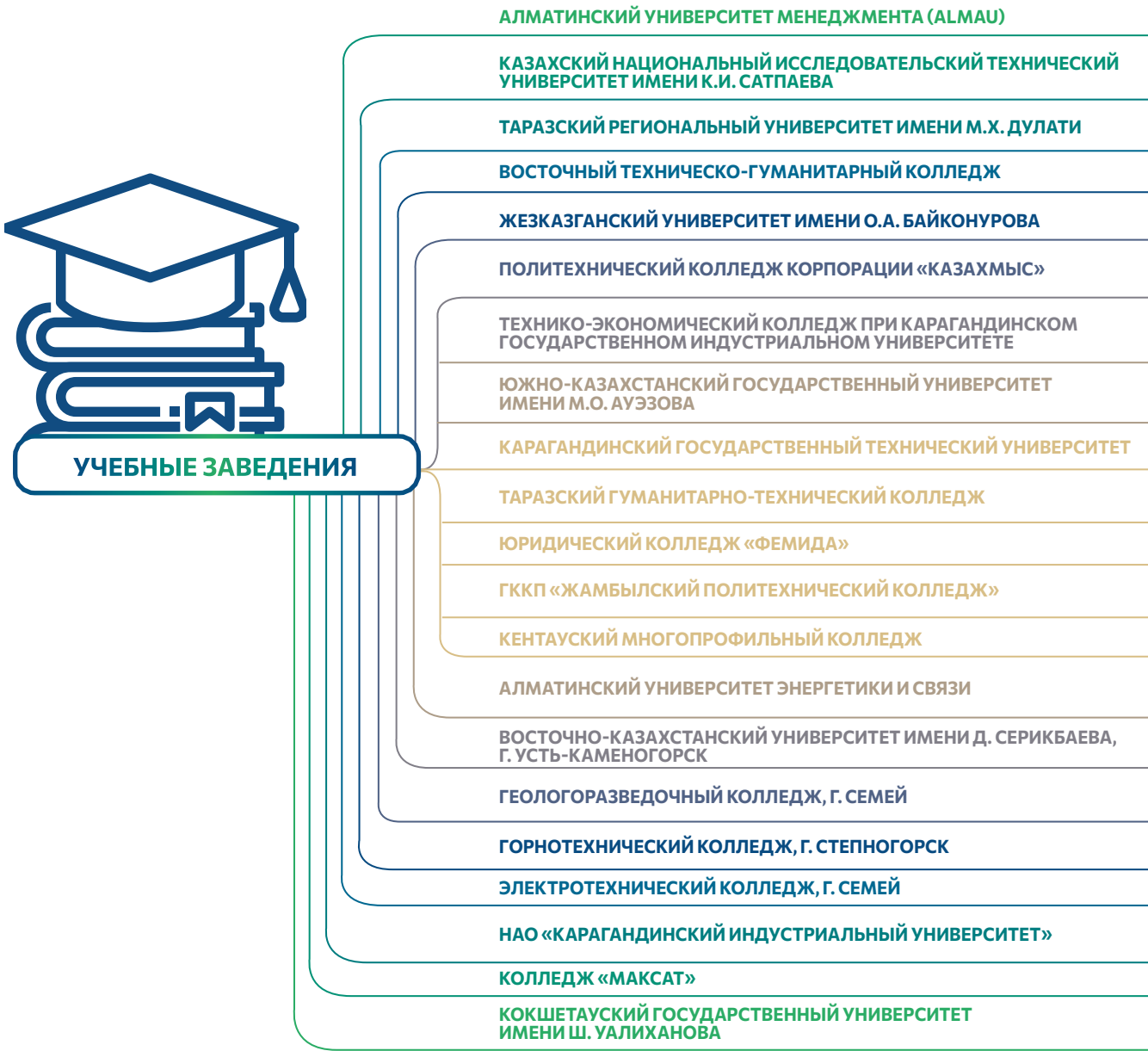
Партнерство с учебными заведениями

В рамках инициатив по расширению партнерств с учебными заведениями «Алтыналмас» заключил два меморандума о стратегическом сотрудничестве с ГKKП «Горнотехнический колледж» и ГKKП «Индустриально-технический колледж города Степногорска». Была достигнута договоренность об оказании содействия развитию системы технического и профессионального образования в следующих областях:

- сотрудничество в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации производственного персонала Компании;

- обновление материально-технической базы учебного учреждения;
- организация и проведение производственной практики обучающихся, переподготовки, повышения квалификации и стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- развитие социального партнерства по вопросам подготовки квалифицированных кадров;
- формирование системы обмена передовым опытом, распространение последних научных, учебных и производственных достижений.

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ, С КОТОРЫМИ СОТРУДНИЧАЕТ «АЛТЫНАЛМАС»



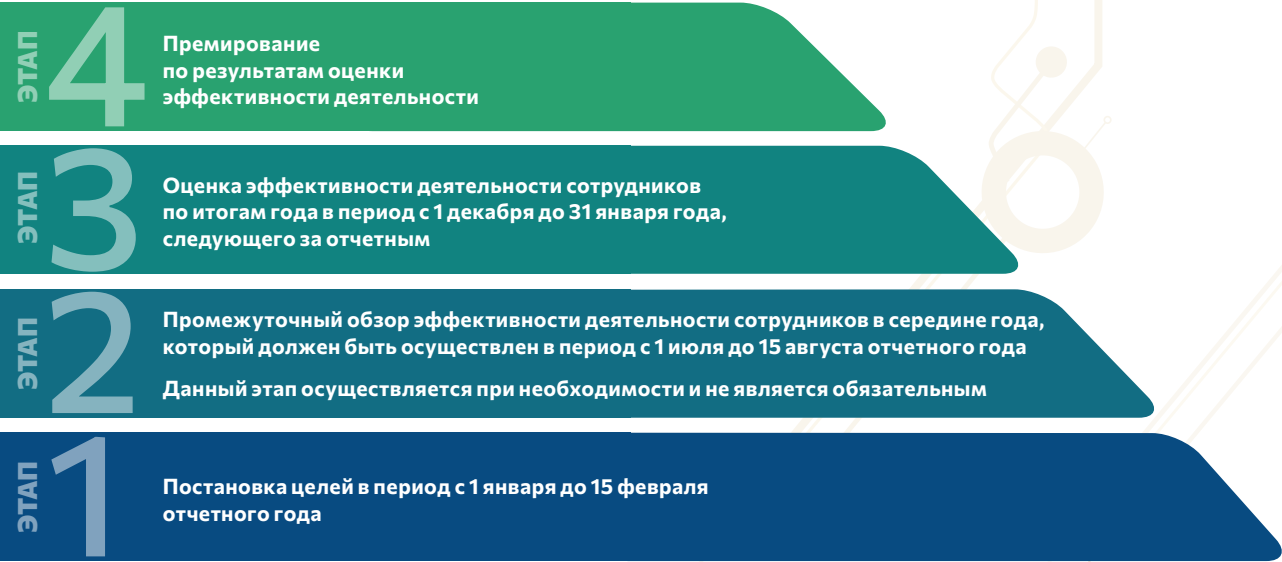
УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

Система управления эффективностью деятельности (СУЭД) персонала (стандартизация культуры постановки целей) была впервые введена в Компании в 2020 году путем внедрения системы сбалансированных показателей «Алтыналмас» и создания карт по ключевым показателям эффективности (КПЭ) подразделений и сотрудников. Целью СУЭД является обеспечение эффективной реализации приоритетных задач и стратегических инициатив

Компании. В 2020 году в Компании началась подготови-тельная работа по автоматизации процессов управления персоналом в системе SAP, модулей HCM и Success Factors (SF – система управления талантами). В рамках внедрения системы управления талантами SAP SF были автоматизированы процессы «Целеполагание», «Подбор и Адаптация».



В рамках годового цикла управления эффективностью деятельности сотрудников выделяются 4 последовательных этапа:



Коллективные цели на 2021 год	
Выпуск золота	446 тыс. унций цель: 518 тыс. унций
Себестоимость	1,026 \$/унция цель: 991 \$/унция
Коэффициент частоты производственного травматизма	0.23 цель: 0.65
Восполнение минеральных резервов	2,202 тыс. унций цель: 2,198 тыс. унций
Внедрение компонентов устойчивого развития в бизнес стратегию компании	Выполнено 30 ноября 2021 года цель: до 1 декабря 2021 года

В 2021 году около 600 сотрудников подлежали годовой оценке эффективности деятельности (2020: 377 сотрудников), из которых 96% достигли поставленных индивиду-

альных целей и получили годовой бонус. Базовая ставка вознаграждения зависит от категории персонала.

Категории персонала, подлежащие годовой оценке эффективности деятельности в 2021 году	
АТ – административно-технический персонал: специалисты, инженеры	358 человек – 62%
ML – руководители среднего звена	195 человек – 34%
DD – директора департаментов, менеджеры проектов, руководитель Службы аудита, руководитель Службы рисков	18 человек – 3%
VP – вице-президенты	10 человек – 1%

Итоги 2021 года по управлению эффективностью персонала	
Проведены коммуникационные сессии совместно с руководителями	
Проведено обучение персонала новых проектов целеполаганию, разъяснены процесс оценки деятельности, система КПЭ	
Систематизирована оплата труда на основе коэффициентов по классам вредности (проекты «Амбакай», «Пустынное», «Аксу-2»)	
Все должности классифицированы по признакам (вид деятельности, категория персонала, категория должности)	



ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

GRI 202-1

«Алтыналмас» стремится обеспечить справедливое вознаграждение своим сотрудникам в соответствии с их вкладом в успех Компании. Основными составляющими системы оплаты труда являются постоянное вознаграждение (базовый оклад), переменное вознаграждение (ежемесячное премирование и/или вознаграждение по итогам года) и социальный пакет. Компания успешно продолжает использовать внедренную единую систему оплаты труда на основе системы грейдирования должностей. Данная система предполагает справедливую оплату труда независимо от пола, возраста, национальности, основываясь только на объективных факторах, таких как квалификация, сложность решаемых задач и уровень ответственности.

Поощрение и вознаграждение сотрудников, добивающихся высоких показателей, крайне важны для поддержания высокого уровня мотивации. Компания стремится обеспечивать своим сотрудникам оплату труда на уровне или выше среднерыночных значений. Стандартный оклад для стартовых позиций выше, чем минимальный размер оплаты труда по стране. Так, ежемесячный оклад для стартовой позиции для женщин составляет 123 тыс. тенге, что почти в три раза выше минимальной заработной платы по стране по данным за 2021 год.

Стандартный оклад для стартовой позиции в 2021 году, тыс. тенге



Планы на 2022 год:

- внедрение процедуры ежеквартального диалога о целях и обзора индивидуальных КПЭ сотрудников с менеджерами в целях повышения эффективности деятельности;
- формирование КПЭ с обязательным указанием сроков исполнения и их равномерное распределение в течение года;
- разработка электронного курса по постановке и оценке целей, а также разработка библиотеки КПЭ.

06

БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	94
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	98
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ВЫБРОСЫ	99
ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	101
ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ	104
ОТХОДЫ И ХВОСТОХРАНИЛИЩА	108
СОХРАНЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ И БИОРАЗНООБРАЗИЯ	112



Управление вопросами охраны окружающей среды

Группа Алтыналмас признает наличие потенциальных негативных воздействий, оказываемых на окружающую среду и связанных с деятельностью Компании. Наш подход направлен на снижение, устранение и компенсирование негативных последствий и на содействие созданию устойчивой среды в регионах присутствия.

Ключевые показатели за 2021 год:

успешное проведение аудита на соответствие работы Компании требованиям стандарта ISO 14001:2015	разработка Правил по организации эксплуатации хвостохранилищ	разработка и утверждение Дорожной карты по внедрению Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами и принципов Международного кодекса по обращению с цианидами	проведение первой фазы пред-сертификационного аудита внешним аудитором International Cyanide Management Institute
---	--	--	---

Чем мы руководствуемся:

GRI 102-11, 103-1, 103-2, 103-3 - законодательство Республики Казахстан; - Экологический кодекс Республики Казахстан и другие НПА в сфере ООС Республики Казахстан; - требования международных стандартов в сфере ООС, принятые «Алтыналмас»; - Устав «Алтыналмас»; - внутренние документы; - решения Правления; - Положение о Департаменте охраны окружающей среды и должностные инструкции его сотрудников;	- Руководство по Интегрированной системе менеджмента; - документированная информация «Управление экологическими рисками»; - документированная информация «Управление чрезвычайными ситуациями»; - Политика «Алтыналмас» в области ООС; - Цели «Алтыналмас» в области ООС и планы их достижения; - прочие внутренние документы, в которых указан ДООС.
--	---

Цели: - разработка и утверждение Дорожной карты по внедрению Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами и принципов Международного кодекса по обращению с цианидами с целью обеспечения своевременной разработки и согласования всех необходимых документов для последующего поэтапного внедрения; - разработка и согласование внутренних документов по организации эксплуатации хвостохранилищ на основе сравнительного анализа Глобального стандарта по управлению хвостохранилищами и законодательных требований Республики Казахстан; - внутренний аудит на соответствие требованиям Глобального стандарта по управлению хвостохранили-	щами. Корректировка Плана мероприятий по каждому проекту по устранению замечаний; - реализация плана внедрения стандарта со сроками и ресурсами на основе результатов проведения оценки соответствия требованиям стандарта; - организация предсертификационного аудита на соответствие требованиям Международного кодекса по обращению с цианидами с привлечением международных аудиторов. Проверка выполнения плана мероприятий; - проведение обучения по изменениям Экологического кодекса Республики Казахстан для целевой согласованной аудитории на производственных проектах «Алтыналмас».
---	---

Основные принципы деятельности Группы Алтыналмас в области ООС прописаны в нашей Политике в области ООС:

- обеспечение экологической безопасности в процессе осуществления деятельности Группы;
- контроль за соблюдением в подразделениях Группы экологического законодательства, инструкций, стандартов и нормативов по ООС;
- контроль за выполнением Программы по ООС;
- учет любых воздействий принимаемых при разработке стратегических направлений деятельности решений на окружающую среду;
- развитие и совершенствование экологического воспитания и образования сотрудников Группы и подрядных организаций, оказывающих услуги для Группы;
- нетерпимость к экологическим рискам;
- поддержка прозрачности и доступности экологической информации для заинтересованных сторон, общественности и населения по вопросам деятельности Группы;
- обеспечение рационального использования энергетических и природных ресурсов в процессе производственной деятельности Группы;
- принятие немедленных решений по снижению или ликвидации отрицательных воздействий на окружающую природную среду при чрезвычайных ситуациях;

- обеспечение обучения и повышения знаний в области экологического менеджмента сотрудников и подрядчиков Группы для осознания ими своей роли и ответственности за воздействие на окружающую среду;
- стремление к применению малоотходных или безотходных инновационных технологий;
- соблюдение требований природоохранного законодательства Республики Казахстан и международных стандартов, принятых Группой;
- следование лучшим мировым практикам в области защиты окружающей среды.

Управление вопросами экологической ответственности в Компании отнесено к функциям Департамента охраны окружающей среды (ДООС), который находится в подчинении Главного исполнительного директора по устойчивому развитию. В целях повышения эффективности работы по вопросам ООС Компании ДООС был реструктурирован и реорганизован в 2021 году, в результате чего было образовано два отдела – Отдел по производственным вопросам (Производственный отдел) и Отдел по корпоративным вопросам (Корпоративный отдел) с четким разграничением по функционалу.

Производственный отдел ДООС	Корпоративный отдел ДООС
- производственный экологический контроль (ПЭК); - проведение внутренних аудитов, инспекций и проверок; - контроль за вопросами ООС на производственных объектах; - внедрение в производство лучших экологических практик; - оказание помощи Корпоративному отделу в сборе необходимых исходных данных и производственным департаментам Компании в решении экологических вопросов.	- ведение экологической отчетности; - курирование разрешительной документации; - экологическое проектирование; - внедрение международных стандартов в сфере ООС; - экологические аудиты; - взаимодействие с государственными контролирующими органами; - курирование социальных экологических проектов.



Признавая, что деятельность «Алтыналмас» связана с рядом экологических рисков, Компания разработала системы экологического менеджмента (СЭМ), которые помогают выявлять данные риски, контролировать их, а кроме того, позволяют эффективно использовать ресурсы и энергию. СЭМ на проектах «Пустынное» и «Акбакай», а также в нашем головном офисе сертифицированы по стандарту ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016).

При планировании и проектировании с особой тщательностью проводится оценка воздействия каждого проекта на окружающую среду: в течение года проводятся сбор данных и изучение региона для выявления всех уязвимых аспектов и рисков, разрабатываются детальные планы мероприятий и внедряются оптимальные процедуры и технологии по снижению негативного воздействия с учетом специфики конкретного проекта, включая, но не ограничиваясь, планы по управлению пылением, циани-



дами, отходами, проекты по рекультивации и закрытию месторождений.

Компания стремится поддерживать системы контроля качества и проводит мониторинг состояния окружающей среды путем:

- оптимизации технологического процесса проведения добычных работ за счет снижения времени простоя и работы оборудования «вхолостую», а также за счет неполной загруженности применяемой техники и оборудования, обеспечивая тем самым снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- оснащения участков возможных выбросов синильной кислоты газоанализаторами;
- оптимизации технологического процесса с целью минимизации времени работы двигателей внутреннего сгорания используемой техники;

Мероприятие	Периодичность
Поверка: • приборов замера уровня воды; • приборов по определению уровня загрязнения атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне (СЗЗ); • приборов замера уровня радиационного фона; • приборов замера дымности и токсичности отработавших газов передвижных источников; • метеопараметров.	1 раз в год
Отбор проб подземных вод из контрольно-наблюдательных скважин на химический анализ	Ежеквартально
Отбор проб воды из эксплуатационных скважин питьевого назначения вод на бактериологический анализ	Ежеквартально
Замеры выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на стационарных и передвижных источниках, на границе СЗЗ	Ежеквартально

К определению целей в области ООС «Алтыналмас» под- ходит с четким фокусом на вопросах ООС и устойчивого

- недопущения «пустой» работы двигателей на холостом ходу или под нагрузкой;
- проведения ежегодных технических осмотров авто- транспорта на соответствие концентраций загрязняю- щих веществ в его выбросах установленным республи- канским нормативам.

Оценка эффективности и определение целей в области ООС

Одним из механизмов по оценке эффективности системы экологического менеджмента является процесс ПЭК. В рамках этого процесса Компания проводит следующие мероприятия в области качества:

развития, с учетом внешних и внутренних факторов, обще- мировых тенденций, лучших практик и на основе ожиданий

стейкхолдеров. Процесс рассмотрения, обсуждения и принятия целей в области ООС в качестве внутреннего документа происходит согласно процедуре разработки, согласования и утверждения ВД Компании от 25 ноября 2019 года. Согласно данной процедуре, внутренний до- кумент, где указываются политика и цели в области ООС, относится к первому уровню по иерархии документов, разрабатывается на основе утвержденной формы и согла- совывается соответствующими структурными подразделе- ниями Компании в течение установленного срока. Политика в области ООС утверждается всеми членами Правления, цели по ООС утверждаются курирующим членом Правле- ния на ежегодной основе.

При разработке целей по аспектам ООС (водные ресурсы, сохранение земель и биоразнообразия, выбросы в атмо- сферу, обращение с отходами) учитываются такие факторы, как стратегия Компании (принимается членами Правления и согласовывается Советом директоров), т. е. происходит каскадирование стратегии Компании на цели по ООС, приоритетные задачи по ООС, которые были выявлены в процессе работы и должны быть выполнены согласно требованиям законодательства Республики Казахстан в сфере ООС, требованиям международных стандартов ISO 14001:2015 и Международного кодекса по обращению с цианидами и требованиям принципов ESG. Цели установ- ливаются по принципу SMART.

Планы на 2022 год:

- 2022 год объявлен Годом экологии в «Алтыналмас»;
- разработка и обновление внутренней документации;

- обучение сотрудников и повышение квалификации сотрудников по вопросам ООС;
- проведение аудитов и проверок по ООС на проектах Группы силами сотрудников Производственного и Кор- поративного отделов и руководителями вовлеченных структурных подразделений/объектов, согласно утвержденному графику аудитов и проверок на 2022 год;
- мониторинг целей и задач Производственного и Корпо- ративного отделов на 2022 год и индивидуальных планов развития их сотрудников;
- внедрение программы управления отходами на проек- тах Компании;
- ведение оценки уровня загрязнения окружающей среды полигона твердых бытовых отходов (ТБО);
- внедрение автоматизированной системы мониторинга выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- внедрение системы сбора, хранения и утилизации про- изводственных сточных вод;
- отбор проб воды, согласно международному Кодексу о цианидах, и прохождение предсертификационного аудита;
- проведение рекультивации нарушенных земель;
- проведение радиологического обследования санитар- но-защитной зоны;
- реализация социальных экологических проектов, таких как «Посади дерево», сбор мусора на проектах Группы и в головном офисе Группы в г. Алматы;
- проведение научно-исследовательских работ в сфере ООС;
- анализ и разработка наилучших доступных технологий (НДТ), которые применимы для производственных объектов Группы.

Компания берет ориентир на международные отраслевые стандарты, требования в сфере ESG и законодательство Республики Казахстан в сфере ООС для снижения возможных негативных последствий на ОС в местах деятельности. В 2021 году в области ООС Компания реализовала следующие мероприятия:

1. реструктуризация и реорганизация ДООС;
2. разработка и утверждение в рамках реорганизации ДООС новой организационной структуры ДООС, должностных инструкций, положений и целей на 2022 год;
3. введение рабочей единицы ведущего специалиста по экологическому комплаенсу в Службе комплаенс Компании;
4. разработка и утверждение Дорожной карты по внедрению Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами и принципов Международного кодекса по обращению с цианидами;
5. обновление политики по ООС Компании;
6. успешное проведение периодического аудита внешним аудитором на соответствие работы Компании требованиям стандарта ISO 14001:2015;
7. разработка Правил по организации эксплуатации хвостохранилищ Компании;
8. проведение сравнительного анализа стоимости строительства хвостохранилища в соответствии с требованиями Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами и казахстанского законодательства на примере строительства хвостохранилища проекта «Аксу-2»;
9. определение основных направлений по внедрению международных стандартов в области управления хвостохрани- лищ и обращения с цианидами;
10. в рамках получения сертификации по Международному кодексу по обращению с цианидами (получение сертифи- кации запланировано на начало 2023 года) в конце 2021 года была проведена первая фаза предсертификационного аудита внешним аудитором ICMI.



Экологическая ответственность

Группа Алтыналмас строго соблюдает природоохранное законодательство Республики Казахстан. ООС на производственных объектах Компании является одним из приоритетных направлений ее деятельности. Компания стремится к рациональному использованию природных ресурсов, предотвращению и снижению загрязнения окружающей среды в результате своей деятельности.

Ключевые показатели за 2021 год:

GRI 307-1

0.07 млн тенге

составили выплаты в связи с негативным воздействием на окружающую среду

В целях упорядочения управления ОТ, ПБ и ООС, обеспечения безопасного ведения подрядных работ, предотвращения профессиональных заболеваний, предотвращения производственных и экологических аварий, загрязнения окружающей среды, несчастных случаев на производстве в Компании действует Положение по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды для подрядных организаций.

Компания внедряет международные стандарты и НДТ и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами внутренней политики в области ООС, применяя принципы Руководства по ООС.

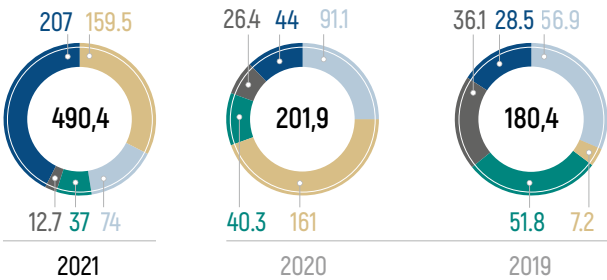
В 2021 году в целом по предприятиям Компании штрафы и экономические санкции за несоблюдение требований экологического законодательства составили всего 0.07 млн тенге.

Кроме того, ежегодно Компания увеличивает размер инвестиций в природоохранные мероприятия. В 2021 году

490.4 млн тенге

инвестировано в природоохранные мероприятия

Инвестиции в природоохранные мероприятия в 2021 году, млн тенге



- Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата
- Очистка сточных вод
- Обращение с отходами
- Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод
- Другие направления природоохранной деятельности¹¹

490.4 млн тенге было инвестировано в природоохранную деятельность «Алтыналмас», по сравнению с 201.9 млн тенге в предыдущем году.

11 Включает в себя инвестиции, направленные на снижение шумового и вибрационного воздействия, сохранение биоразнообразия и ландшафтов, радиационную безопасность и другие направления.



Изменение климата и выбросы

Изменение климата уже угрожает базовым составляющим здоровья, а также приводит к необратимым последствиям для окружающей среды. В своих планах мы придерживаемся принципов, в основе которых наша приверженность ЦУР ООН 13, призывающая к принятию срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Ключевые показатели за 2021 год:

GRI 305-1, 305-4, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

121,075 ТОННЫ CO₂-ЭКВ

общий объем выбросов парниковых газов (Охват 1)

0.297 ТОННЫ CO₂-ЭКВ / УНЦИЯ ЗОЛОТА

интенсивность выбросов

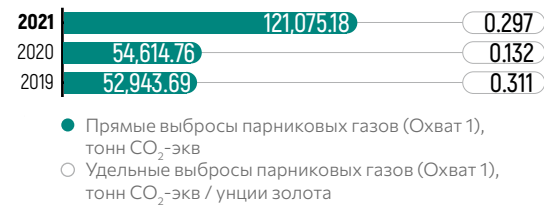
5,419 ТОННЫ

объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

Горнодобывающая деятельность по своей сути является энергоемкой. Дальнейшее повышение эффективности операционной деятельности, в том числе сокращение энергопотребления и соответствующее снижение выбросов парниковых газов, является ключевой целью для Компании.

В 2021 году актуализирован вопрос снижения углеродного следа Компании. По итогам анализа выбросов ПГ за 2021 год по всем проектам Компании было выявлено, что объем выбросов составил 121,075.18 тонны CO₂-экв, при этом интенсивность выбросов равна 0.297 тонны CO₂-экв на унцию произведенного золота.

Выбросы парниковых газов



Резкое увеличение выбросов ПГ в 2021 году по сравнению с предыдущим связано с переходом единиц автотранспорта Казахстана, перевозящего руду, в собственность «Алтыналмас», к которому, соответственно, перешел учет выбросов ПГ от данных единиц автотранспорта. Также рост объема перерабатываемой руды повлиял на увеличение грузоперевозок (передвижные источники). Дополнительно следует учитывать количественный рост персонала, в результате которого также увеличилось и тепло/энергопотребление.

Основной объем выбросов ПГ приходится на проект «Пустынное» и проекты Акмолинского хаба. Существенно большой объем выбросов ПГ на проекте «Пустынное» (58,056 тонн CO₂-экв) обусловлен большим количеством единиц транспортной техники, которая использует дизельное топливо, а также довольно обширная территория маршрута передвижения. В Акмолинском хабе существенные выбросы ПГ связаны с теплоснабжением от угольных котельных – проект «Аксу-2» (42,046 тонн CO₂-экв), проект «Аксу КГ» (9,787 тонн CO₂-экв), проект «Жолымбет» (4,447 тонн CO₂-экв). Было определено, что при переводе отопления на электричество мы сможем снизить углеродный след Компании на данных проектах почти на 85%. На момент составления отчетности нами ведется работа со Службой главного энергетика по разработке технико-экономического обоснования для перевода котельных Акмолинского хаба на электричество.

После получения финансовых данных и их обработки Департаментом финансов и стратегического планирования Компания сможет установить период для поэтапного снижения углеродного следа (Охват 1). Дополнительно рассматривается вариант использования электричества для экскаваторов, работающих на дизельном топливе.



МОНИТОРИНГ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-7, EM-MM-120a.1

Минимизация выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу является важным аспектом природоохранной деятельности «Алтыналмас». Компания стремится снизить негативное воздействие собственного производства на качество воздуха, постоянно внедряя технологические усовершенствования.

При принятии решений, связанных с качеством воздуха, Компания старается учесть интересы и ожидания всех стейкхолдеров. Взаимодействие с жителями близлежащих населенных пунктов, уполномоченными государственными контролирующими органами, местными исполнительными органами, общественными экологическими организациями, акционерами и деловыми партнерами Компании происходит путем ознакомления их с проектной документацией о намечаемой деятельности во время общественных слушаний, с привлечением стейкхолдеров во время отбора проб и ознакомление их с результатами анализов с привлечением независимых лабораторий.

Действующие объекты, оказывающие воздействие на качество воздуха, на постоянной основе контролируются

специалистами «Алтыналмас» в области ООС и санитарного надзора, в рамках ПЭК и производственного санитарного надзора. В целях сокращения негативного воздействия на атмосферный воздух Компания внедряет новые технологии. Так, на всех проектах используются аспирационные установки последнего поколения для улавливания пыли на дробильно-сортировочном комплексе и на других производственных и коммунальных объектах, с эффективностью более 95%. Производится озеленение на территории СЗЗ. На момент составления отчета идут подготовительные работы (документация, техническая часть) по внедрению на проектах системы автоматизированных станций мониторинга, которая предназначена для непрерывного контроля за ЗВ в атмосферном воздухе на территории СЗЗ в режиме реального времени.

В 2021 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах «Алтыналмас» составил 5,419.8 тонны. Основными причинами роста объемов в показателях по выбросам загрязняющих веществ на объектах Компании за последние три года является увеличение производственных мощностей предприятий и введение в эксплуатацию новых производственных объектов.

В результате реализации природоохранных мероприятий были выловлены и обезврежены следующие ЗВ:

- пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния (70-20%), – 15,658.4 тонны;
- пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния (менее 20%), – 0.01 тонны;
- пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния (менее 70%), – 1,652.2 тонны;
- гидрохлорид – 0.01 тонны;
- гидроцианид – 73.7 тонны.

Выбросы загрязняющих веществ, тонн



Основными производственными процессами, загрязняющими атмосферный воздух на производственных площадках Компании, являются:

1. горнорудные работы (буровзрывные работы, добыча, транспортировка, хранение рудного материала);
2. выбросы от организованных источников загрязнения (выбросы в результате работы стационарного оборудования,

- установок, строений, сооружений и прочих механизмов, в результате работы которых производятся выбросы ЗВ);
3. работа вспомогательных объектов (АЗС, тепловые станции, котельные и т. д.).

Повышение энергоэффективности

Для минимизации своего влияния на окружающую среду, уменьшения экологического следа Компания уделяет особое внимание программам по снижению и оптимизации использования энергии.

Ключевые показатели:

АСКУЭ

автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии внедрена на головных подстанциях «Акбакай» и «Пустынное»

1,682 ГДж

общее сокращение потребления электроэнергии

170,350 ГДж / тонна

интенсивность потребления электроэнергии на производство продукции

Чем мы руководствуемся:

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3 , EM-MM-130a.1

- Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» от 9 июля 2004 года №588-ІІ;
- Закон Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» от 13 января 2012 года №541-ІV;
- Правила пользования электрической энергией, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 25 февраля 2015 года №143;
- Правила устройства электроустановок, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 20 марта 2015 года №230;
- Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министра

- энергетики Республики Казахстан от 31 марта 2015 года №253;
- Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 19 марта 2015 года №222;
 - Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 30 марта 2015 года №247;
 - Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 30 марта 2015 года №246.

В качестве одной из задач в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства Компания видит продолжение деятельности в области повышения энергоэффективности. «Алтыналмас» собирает и анализирует данные по энергопотреблению и показателям энергоэффективности, отслеживает прогресс и идентифицирует возможности для улучшения.

Компания ставит перед собой три основные цели в области управления энергопотреблением, которые определены как ключевые показатели деятельности на уровне отделов энергетики проектов:

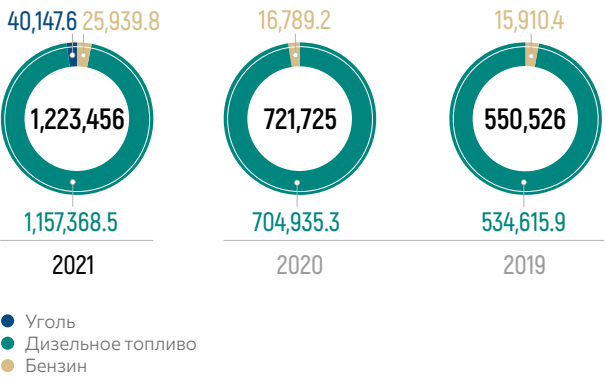
- высокий коэффициент технической готовности оборудования;
- блокировка/маркировка и контроль источников опасной энергии (LOTO – lockout tagout) на проектах Компании;
- внедрение стандартных рабочих процедур (SOP).

Матрицы LOTO применяются для обеспечения безопасности производства работ. SOP – стандартная операционная процедура-инструкция, описывающая порядок производства определенных работ в соответствии с производственными правилами. Внедрение SOP направлено на обеспечение не только безопасности, но и качества выполняемых работ.

Во исполнение политики государства в области энергосбережения и с целью определения потенциала энергосбережения и повышения энергетической эффективности Компания проводит энергоаудиты каждые пять лет.

На головных подстанциях проектов «Акбакай» и «Пустынное» внедрена автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ). АСКУЭ является инструментом для учета электроэнергии, которая обеспечивает прозрачность сбора данных. Данная система помогает повысить точность учета и снизить небаланс за счет возможности одновременного снятия показаний.

Объем потребленной энергии из невозобновляемых источников топлива, ГДж



* Примечание: дизельное топливо и бензин используются на проектах Компании на нужды самоходной техники.

Общий объем потребленной энергии из невозобновляемых источников стабильно увеличивается за последние три года. Данный объем вырос на 70% в 2021 году по сравнению с прошлым годом и составил 1,223 ТДж. Причиной такого увеличения является присоединение к операционной деятельности проектов Акмолинского региона, где уголь является основным топливом для котельных. Заметный рост потребления дизельного топлива связан по большей части с присоединением новых проектов.

Общий объем потребленной электроэнергии вырос более чем в два раза в 2021 году по сравнению с прошлым годом и составил 1,579 ТДж. Увеличение энергопотребления объясняется постоянным расширением производства. В июне 2020 года «Алтыналмас» осуществил ввод

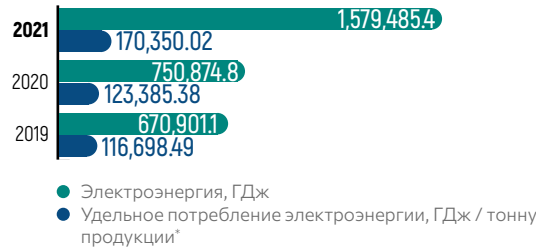
ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

«Алтыналмас» на данный момент напрямую не вырабатывает и не потребляет энергию из возобновляемых источников в больших объемах. Однако Компания рассматривает вариант частичного либо полного перехода на возобновляемые источники энергии (установка гибридной электростанции – солнечных панелей и ветровых установок) на проекте «Пустынное» в долгосрочной перспективе.

Одним из первоначальных инициатив Компании в области внедрения возобновляемых источников энергии является освещение около 13 километров автодороги Пустынное – Долинное 217 светодиодными светильниками с использованием в качестве источника электроэнергии солнечных панелей.

в промышленную эксплуатацию золотоизвлекательной фабрики «Долинное», расположенную в кластере проекта «Пустынное». Дополнительно Компания построила буферные поселки на проектах «Акбакай» и «Пустынное», которые служили сотрудникам, приезжающим на вахту, карантинным изолятором. Внедрение данной инициативы также повлияло на увеличение энергопотребления во время пандемии. В 2021 году присоединились проекты Акмолинского региона – «Аксу Кварцитовые Горки», «Жолымбет» и «Аксу-2». Расчет потребления электроэнергии производится на основании проектных и исторических данных ввиду особенностей технологического процесса.

Потребление электроэнергии



* В расчете было использовано количество тонн производства продукции «Сплав Доре».

Интенсивность потребления электроэнергии на одну тонну производимой продукции также стабильно увеличивалась за последние три года. Таким образом, данный показатель вырос на 38% в отчетном периоде по сравнению с прошлым годом и равен 170,350.02 ГДж / тонну продукции. Данный рост связан с расширением производственных мощностей и строительством буферных поселков и других малых объектов.

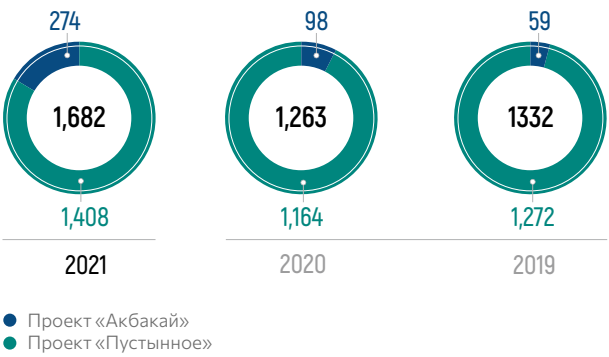


СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-4

В результате реализации инициатив Компании в отчетном периоде удалось сократить объем потребления электроэнергии на 1,682 ГДж, что на 33% выше по сравнению с 2020 годом¹².

Общее сокращение потребления электроэнергии, ГДж¹³



Перечень выполненных мероприятий по повышению энергоэффективности за 2021 год включают следующее:

- освещение дороги Пустынное – Долинное за счет использования автономных источников электроэнергии (солнечных панелей);

- отказ от закупки дуговых ртутных ламп, ламп накаливания и полный переход на использование энергосберегающих ламп на шахтах проекта «Акбакай»;
- замена на светодиодные ленты освещения рудных дворов, подъемов, ремонтной базы, станций водоотливов на проекте «Акбакай»;
- установка расходомеров для учета и экономии водных ресурсов на проекте «Аксу Кварцитовые Горки»;
- уменьшение потребления воды за счет увеличения доли использования оборотной воды по проектам «Аксу-2» и «Аксу Кварцитовые Горки»;
- реализация мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду проектов Компании.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу:

- установить светодиодные светильники;
- выполнить освещение шахт (рудных дворов, подъемов, ремонтной базы, станций водоотливов) с использованием энергосберегающих источников света;
- уменьшить тепловые потери за счет утепления трасс, установки доводчиков дверей и замены стеклопакетов на пластиковые, утепления рабочих мест контейнерного типа.

¹² Основой для расчета объема экономии потребленной электроэнергии является ежегодный план, в котором отражены цели на каждый год.

¹³ Проект «Аксу-2» является новым, в 2021 году была введена в эксплуатацию ЗИФ, поэтому мероприятия по энергосбережению с ноября 2020 по декабрь 2021 года не планировались. Проекты «Аксу КГ» и «Жолымбет» были взяты в операционную деятельность во второй половине 2021 года.



Водные ресурсы

Вопросы рационального использования водных ресурсов и ответственного водопотребления являются приоритетными для Группы Алтыналмас. Мы стремимся сократить потребление чистой воды и минимизировать наше воздействие на экосистему Республики Казахстан.

Ключевые показатели за 2021 год:

GRI 303-1, 303-2, 103-1, 103-2

7.7% сокращение общего количества сбрасываемой воды по сравнению с 2020 годом

3,303 мегалитра общее количество воды, потребляемой Компанией

9,680 мегалитра общее количество повторно используемой воды

«Алтыналмас» рассматривает обеспечение надлежащего управления водными ресурсами на всех объектах в качестве важного приоритета в экологической области и стремится проводить детальную оценку, постановку целей, мониторинг и реализацию корректирующих действий. Одним из основных направлений стратегии Компании по водосбережению является рациональное использование водных ресурсов с применением новых технологий, научных достижений и опыта персонала Компании.

Основным воздействием деятельности Компании на водные ресурсы является объем потребления воды. Но и этот фактор минимизирован, так как на производственных объектах используются технологии по многократному повторному использованию технической воды, тем самым увеличивается объем оборотной воды. Воздействие от сброса использованной воды исключается вследствие отсутствия производимого сброса на рельеф местности и в природные водоемы.

При определении воздействия на водные ресурсы и установлении предельно допустимых концентраций (ПДК) вредных веществ в воде Компания следует следующим требованиям:

- Водный кодекс Республики Казахстан;
- СанПиН Санитарно-эпидемиологические требования к водоисточникам, местам водозабора для хозяйственно-питьевых целей, хозяйственно-питьевому водоснабжению и местам культурно-бытового водопользования и безопасности водных объектов, утвержденные приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 16 марта 2015 года № 209;
- РНД 211.2.03.01-97 Инструкция по нормированию сбросов загрязняющих веществ в водные объекты Республики Казахстан;
- Методика определения нормативов эмиссий в окружающую среду, утвержденная приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 10 марта 2021 года № 63;
- другие НПА Республики Казахстан по рациональному использованию водных ресурсов страны.

На проектах Компании экологами Отдела по производственным вопросам ДООС проводится просветительская работа среди сотрудников по бережному отношению к водным ресурсам как для бытовых, так и для производственных нужд. В этой связи разработана концепция по снижению объемов пластиковых бутылок из-под



питьевой воды и дальнейшей утилизации пластиковой тары из-под питьевой воды.

GRI 303-3, EM-MM-140a.1

На производственных проектах Компании производится забор поверхностной и подземной воды для производственных и хозяйственно-бытовых нужд. Забор производится в соответствии с полученным разрешением на специальное водопользование, выдаваемым территориальным подразделением Комитета по водным ресурсам при Министерстве экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан. Водные объекты, из которых предприятия Группы осуществляют забор воды, не являются чувствительными к воздействию техногенных факторов в силу их размера, роли или статуса уязвимости согласно Красному списку экосистем МСОП (IUCN Red list of ecosystems).

При принятии решений, связанных с использованием воды, «Алтыналмас» стремится учитывать интересы и ожидания всех стейкхолдеров. В вопросе потребления воды для нужд деятельности Компании стейкхолдерами являются представители местной общественности (жители

ли близлежащих населенных пунктов), уполномоченные государственные контролирующие органы, общественные экологические объединения, местные исполнительные органы, акционеры и деловые партнеры Компании.

Взаимодействие со стейкхолдерами в отношении использования водных ресурсов осуществляется путем разработки проектных документов, проведения общественных слушаний, замеров загрязняющих веществ в рамках ПЭК и в рамках дополнительных замеров по требованию местных исполнительных органов. Со стороны стейкхолдеров наблюдается повышенный интерес, что демонстрирует заботу об окружающей среде в регионах присутствия. По запросам местных жителей Компания проводит дополнительные замеры качества забираемой и сбрасываемой воды с привлечением независимых лабораторий и представителей местных сообществ. Результаты анализов раскрываются стейкхолдерам во время общественных слушаний. Действующие объекты, потребляющие водные ресурсы, на постоянной основе контролируются специалистами Компании в области ООС (в рамках ПЭК) и санитарного надзора (в рамках производственного санитарного надзора).

GRI 303-1, 413-1

Взаимодействие с местными исполнительными органами и жителями близлежащих поселков на проекте «Аксу-2»

Летом 2021 года от жителей близлежащего поселка к проекту «Аксу-2» поступило прошение прекратить забор воды из реки Аксу, так как наблюдалось обмеление реки вследствие засушливого сезона. Несмотря на имеющиеся разрешения на забор из реки Аксу, Компания прислушалась к местному населению и в декабре 2021 года приняла решение осуществлять забор воды для технологических нужд из другого источника, чтобы не усугублять состояние реки, демонстрируя свою экологическую ответственность.

Водозабор с разбивкой по источникам, мегалитров

	2021	2020	2019
Поверхностные источники	6,268.0	4,709.7	4,815.9
Доля технической воды	100%	100%	100%
Подземные источники	3,196.0	2,733.7	2,561.2
Доля питьевой воды	5.7%	6.5%	7.6%
Доля шахтно-рудничной воды	94.2%	92.4%	92.4%
Доля технической воды	0.1%	1.1%	0.0%
Муниципальные источники	182.7	238.6	224.1
Доля питьевой воды	100%	100%	100%
Общее количество забираемой воды	9,646.7	7,682.0	7,601.2

В 2021 году общее количество забираемой воды увеличилось на 11.9%: с 7,682.0 мегалитра в 2020 году до 9,646.7 мегалитра в 2021 году, при этом 62.8% от общего количества забираемой воды приходится на поверхностные

воды. Увеличение потребления воды связано с увеличением объема добычи золота в 2021 году. 95% забираемой воды в 2021 году является технической или шахтно-рудничной водой.



GRI 303-2, 303-4

Сброс использованной загрязненной воды производится исключительно в специально предназначенные гидротехнические сооружения (ГТС) (пруды-испарители, хвостохранилища, инфильтрационные бассейны и т. д.), тем самым предотвращается негативное влияние на окружающую среду. В тех проектах, где идет сброс сточных вод на ГТС, разработаны ПДС и сброс ведется согласно утвержденным нормам.

Перед сбросом в ГТС хозяйственно-бытовые сточные воды (ХБСВ) проходят несколько этапов физико-химико-биологической очистки на специализированных очистных сооружениях, которые имеются на проектах «Акбакай» и «Пустынное». На проектах Ақмолинского хаба («Ақсу-2», «Ақсу КГ», «Бестобе», «Жолымбет») ХБСВ собираются в септики и вывозятся специализированными организациями для дальнейшей переработки и очистки на очистных сооружениях. Сброс производственных вод и ХБСВ на рельеф местности или в природные водоемы не осуществляется.

Общее количество сбрасываемой воды в 2021 году составило 6,343.3 мегалитра, что на 7.7% меньше в сравнении с 2020 годом. Основными направлениями по сбросу являются накопители-хвостохранилища (5,832.2 мегалитра) и пруды-накопители (436.6 мегалитра). В 2021 году 100% всей воды, сбрасываемой в пруды-накопители, были нормативно-чистыми. В общем 451.2 мегалитра прошло биологическую очистку перед сбросом, что составляет 7.1% от всего объема сброшенной воды.

Сброс воды с разбивкой по направлениям, мегалитров

	2021	2020	2019
Пруд-испаритель	33.1	33.1	20.2
Доля загрязненной воды	54.8%	54.8%	100%
Доля нормативно-чистой воды	45.2%	45.2%	0%
Пруд-накопитель	436.3	782.7	644.6
Доля загрязненной воды	0%	16.9%	20.3%
Доля нормативно-чистой воды	100%	83.1%	79.7%
Накопитель-хвостохранилище	5,832.5	5,950.3	4,069.2
Доля загрязненной воды	100.0%	93.4%	98.1%
Доля нормативно-чистой воды	0%	6.6%	1.9%
Рельеф местности	41.8	106.6	93.1
Доля загрязненной воды	100%	100%	100%
Общее количество сбрасываемой воды	6,343.6	6,872.6	4,827.1

- При определении веществ, вызывающих опасение, в отношении которых производится очистка сточных вод, Компания применяет приоритетность в соответствии с требованиями, указанными в следующих НПА:
- 1. Правила определения нормативов допустимого антропогенного воздействия на водные объекты от 16 июля 2021 года № 254;
 - 2. статья 216 (Нормативы допустимых сбросов) Экологического кодекса Республики Казахстан от 2 января 2021 года;
 - 3. Методика определения нормативов эмиссий в окружающую среду от 10 марта 2021 года № 63;
 - 4. Перечень загрязняющих веществ, эмиссии которых подлежат экологическому нормированию, утвержденный приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 25 июня 2021 года № 212.

Указанные выше НПА требуют определения маркерных веществ в составе сбрасываемых вод после произведенной очистки. Маркерными загрязняющими веществами являются те вещества или группа веществ, которые наиболее значимы для эмиссий конкретного вида производства или технологического процесса. С помощью таких групп загрязняющих веществ можно оценить значения эмиссий, входящих в группу. Основным опасным загрязнителем воды в производственных процессах Группы Алтыналмас является цианид, который используется для растворения и извлечения золота из руды и является токсичным для водной фауны и флоры.

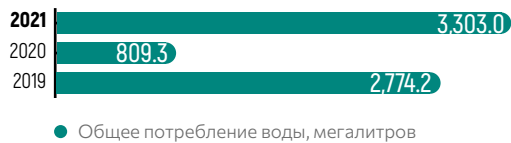


Очистка карьерной воды от природных радионуклидов на карьере Маныбай

«Алтыналмас» совместно с финской компанией EPSE Oy проводит научно-техническую работу по очистке карьерной воды от природных радионуклидов на карьере Маныбай методом эспилизации. По итогам проведенных лабораторных испытаний очистка воды от природных радионуклидов достигла 99.9%. Таким образом, Компания планирует получить до 6 млн м³ очищенной воды для нужд фабрики, очистить карьерную воду от природных радионуклидов и произвести рекультивацию карьера, согласно требованиям экологического законодательства Республики Казахстан. Опытные промышленные испытания установки запланированы на июль-август 2022 года.

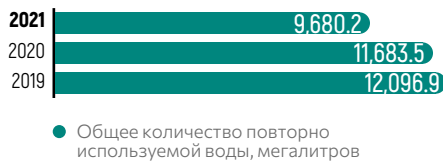
GRI 303-5

Потребление воды



Общее количество воды, потребляемой Компанией в 2021 году, составило 3,303.0 мегалитра. Основной причиной увеличения объемов потребляемой воды на объектах Компании за 2021 год является увеличение производственных мощностей предприятий и количества сотрудников, задействованных в работе данных предприятий.

Оборотное водоснабжение



Способ повторного использования воды без ущерба качеству продукции и здоровью людей позволяет многократно повысить экономию потребляемой воды, благоприятно сказываясь на экологических и экономических показателях Компании. «Алтыналмас» использует передовые технологии по максимальному извлечению во время производственных процессов технической воды, которая возвращается в технический процесс. В результате работы системы оборотного водоснабжения на проектах Компании количество повторно используемой воды было равно 9,680.2 мегалитра, наблюдается снижение показателя по сравнению с показателем за 2020 год (11,683.5 мегалитра).



Отходы и хвостохранилища

Производственная деятельность Группы Алтыналмас неизбежно связана с образованием отходов. Безопасное управление отходами и их утилизация – приоритетные задачи «Алтыналмас».

Ключевые показатели за 2021 год:

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8, EM-MM-150a.10

92%

доля неопасных отходов, образованных вследствие производственной деятельности

414 тонны

отходов были повторно использованы и переработаны

25%

доля переработанных отходов хвостохранилищ

Чем мы руководствуемся:

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года, раздел 19 «Отходы»;
 - Санитарные правила «Санитарно-эпидемиологические требования к сбору, использованию, применению, обезвреживанию, транспортировке, хранению и захоронению отходов производства и потребления»;
- Правила обеспечения промышленной безопасности для хвостовых и шламовых хозяйств опасных производственных объектов;
 - Классификатор отходов, утвержденный приказом и. о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 6 августа 2021 года №314.



Управление отходами производства и потребления ведется согласно разработанной и утвержденной руководством Компании Программе управления отходами. Программа управления отходами предусматривает организацию системы наблюдения, сбора, обработки, накопления и передачи экологической информации по наблюдению за качественным и количественным составом отходов, а также контроль состояния мест хранения отходов.

Ведется раздельное хранение отходов на всех участках проекта, каждый участок по мере образования того или иного вида отходов предоставляет в ДООС акт образования отходов. Вывоз отходов производится регулярно, по мере накопления, на собственном автотранспорте. Заполняются журналы учета отходов производства и потребления по каждому виду отходов на постоянной основе.

С целью предотвращения негативного воздействия отходов на окружающую среду Компания принимает следующие меры по сокращению воздействия в результате образования отходов:

- на предприятиях Компании производится раздельный сбор отходов;
- на постоянной основе проводится мониторинг рынка для поиска потенциальных покупателей, которые могут быть заинтересованы в покупке отходов;
- осуществляется реализация (продажа) некоторых видов отходов, таких как отработанное масло, черный лом, отработанные крупногабаритные шины и др.;
- на некоторых проектах Компании осуществляется передача древесных отходов для нужд населения близлежащих поселков;
- породные отвалы используются для строительных работ (внутрипромысловые дороги, тела дамбы хвостохранилищ, площадки, пандусы, основания для будущих инфраструктурных зданий и т. д.);
- для минимизации размещения отходов производства и потребления были приобретены инсинераторные установки.

Образование отходов и отражаемые объемы по образованию напрямую связаны с производственной и хозяйственно-бытовой деятельностью «Алтыналмас».

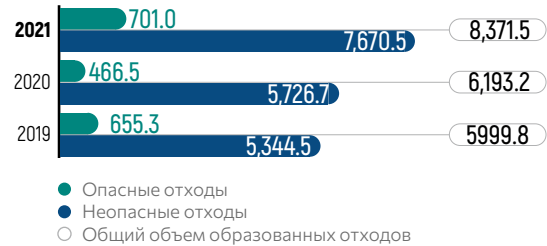
Возникновение отходов

Исходные ресурсы	Виды деятельности	Производимые продукты
1. упаковочные материалы от комплектующих частей оборудования, техники, химических реагентов, продуктов питания и прочих расходных материалов, используемых в производственной и бытовой деятельности Компании; 2. емкости для хранения жидкостей в виде отработанного масла, ГСМ, красок, реагентов и прочих жидких субстанций; 3. емкости для хранения твердых материалов в виде сыпучих реагентов, древесные отходы в виде деревянных ящиков, пластиковые емкости от реагентов и других расходных материалов; 4. отработанные крупногабаритные и малогабаритные шины от автотранспорта; 5. металлические комплектующие части от транспорта и оборудования; 6. воздушные и масляные фильтры от транспорта и оборудования; 7. пластик от емкостей расходных материалов и продуктов питания; 8. бумага и картон от упаковки расходных материалов и продуктов первой необходимости; 9. прочие виды исходных ресурсов, переходящих в отходы после использования.	1) производственная деятельность: • техническое обслуживание оборудования, автотранспорта и техники, задействованных на производстве; • добыча, дробление и измельчение рудного материала; • извлечение металла из руды, флотация и цианирование концентрата; • выпуск готовой продукции; • приемка, хранение, выдача расходных материалов складским хозяйством для обслуживания производственной деятельности; 2) хозяйственно-бытовая деятельность: • приготовление пищи и обеспечение питанием сотрудников производственных проектов; • уборка хозяйственно-бытовых помещений; • ремонт и обслуживание хозяйственно-бытовых помещений.	Золото

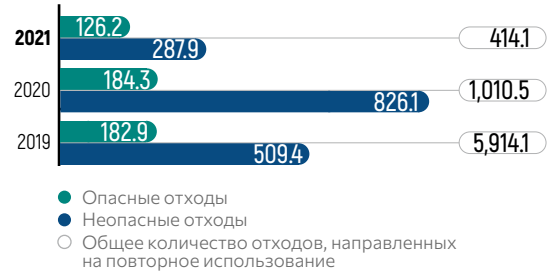


В 2021 году было образовано 701 тонна (8%) опасных и 7,670.5 тонн (92%) неопасных отходов. Отмечается увеличение объемов образованных отходов на 35% по сравнению с предыдущим годом. На это повлияли запуск и выход на производственные мощности новых производственных объектов (проект «Аксу-2»), а также увеличение производства на существующих проектах Компании.

Образованные отходы, тонн



Отходы, направляемые на повторное использование



В результате реализации природоохранных мероприятий в 2021 году 414.1 тонны образованных отходов были повторно использованы, переработаны и подвержены другим восстановительным операциям вне территории проектов «Алтыналмас». На утилизацию было отправлено 7,957.4 тонны образованных отходов. Операции по утилизации отходов включают в себя сжигание (с рекуперацией энергии и без таковой), захоронение и другие операции. В 2021 году все операции по обращению с отходами осуществлялись за пределами территории Группы.

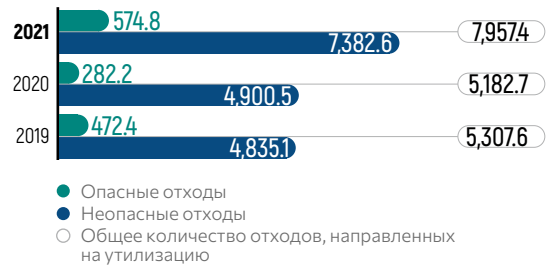
УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

ЕМ-ММ-150а.5, ЕМ-ММ-540а.2

Хвосты являются одним из наиболее значительных потоков отходов, образующихся в процессе добычи полезных ископаемых. Хвосты образуются по мере того, как добытая руда дробится, измельчается и перерабатывается для отделения от нее ценных минералов, и обычно состоят из взвеси мелких минеральных частиц и воды, которые либо включены в материалы, используемые для обратной засыпки карьеров или выработанных подземных очистных

Компания обеспечивает безопасное управление отходами путем их передачи третьей стороне в соответствии с контрактными соглашениями, требованиями статьи 339 («Право собственности на отходы и ответственность за управление ими») Экологического кодекса Республики Казахстан, а также в рамках установленной процедуры Компании по работе с подрядными организациями.

Отходы, направляемые на утилизацию



На проектах Компании каждый производимый вывоз отходов с участков сопровождается документами, в которых содержится информация о вывозимых отходах (наименование отходов, вес и единица измерения, номер контрактного соглашения, информация о перевозчике, участок погрузки отходов). Оформляемая документация служит основой для регистрации данных по отходам в части образования, передачи, повторного использования и т. д. После вывоза отходов с производственного участка подрядная организация, осуществляющая вывоз и утилизацию отходов, предоставляет подтверждающие документы об утилизации переданных отходов.

В целях контроля за системой управления отходами выборочно осуществляется выезд сотрудников на объекты третьей стороны, чтобы убедиться, что утилизация/переработка/захоронение и другие манипуляции с отходами проводятся согласно указанным в документах методам.

забоев, либо закачиваются в виде суспензии в специально спроектированное хранилище, известное как дамба хвостохранилища, или хвостохранилище. «Алтыналмас» использует системный и планомерный подход к мониторингу хвостохранилищ и их устойчивой эксплуатации, чтобы обеспечить устойчивость стен плотины и предотвратить просачивание загрязняющих веществ в местную окружающую среду.

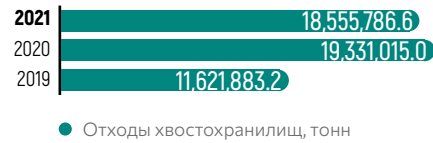


На территории Компании имеется в общей сложности девять хвостохранилищ: по одному на проектах «Пустынное», «Акбакай» и «Аксу-2» и по два на проектах «Аксу КГ», «Жолымбет» и «Бестобе». Проектирование хвостохранилищ соответствует всем требованиям и стандартам Республики Казахстан. Для исключения негативного воздействия на окружающую среду при строительстве хвостохранилищ создается противофильтрационный барьер ложа и откосов дамб хвостохранилища с использованием геомембраны. Данная мера направлена на препятствие проникновению загрязняющих веществ в почву и подземные воды. Сконструированы наблюдательные и пьезометрические скважины для обеспечения контроля за состоянием ограждающих дамб хвостохранилищ. Помимо этого, с целью снижения сдува сухих пляжей хвостохранилища производится гидрообеспыливание поверхности с эффективностью 85%.

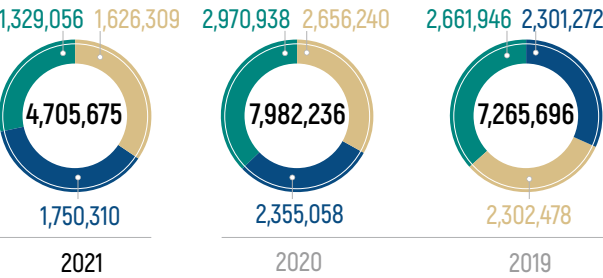
В 2021 году управление хвостохранилищами было одной из приоритетных тем Компании в области охраны окружающей среды. «Алтыналмас» взял ориентир на внедрение Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами (Global Industry Standard on Tailings Management), и в связи с этим была разработана и утверждена Дорожная карта соответствующих мероприятий. Помимо этого, в Компании были разработаны Правила по организации эксплуатации хвостохранилищ, что является еще одним важным шагом развития Компании в области управления хвостохранилищами.

На проектах «Аксу-2», «Жолымбет» и «Бестобе» в 2017–2018 годах было построено три гидрометаллургических установки по переработке хвостов обогащения (техногенные минеральные отходы) с применением технологии сорбционного выщелачивания. В результате реализации проекта было осуществлено перезахоронение отходов в хвостохранилища с достаточным уровнем гидроизоляции

Общий вес отходов хвостохранилищ



Всего переработанных отходов хвостохранилищ (ТМО), тонн



основания с использованием геомембранных покрытий, тем самым предотвращая потенциальные риски по загрязнению почвы и подземных вод местности. На проекте «Жолымбет» Компания уже перевела данную установку на переработку руды в сентябре 2021 года. Перевод фабрик на оставшихся двух проектах планируется в ближайшие годы. Данные меры позволят оптимизировать процессы по извлечению итогового продукта.

Общее количество отходов хвостохранилищ в 2021 году составило более 18 млн тонн, что на 4% ниже показателя предыдущего года. Вес переработки отходов хвостохранилищ в 2021 году составил 4.7 млн тонн (около 25% от общего веса).



Сохранение земель и биоразнообразия

Сохранение земель и биологического разнообразия остается одним из наших основных приоритетов, и мы стремимся обеспечить защиту дикой природы и местной среды обитания для будущих поколений на всех этапах жизненного цикла добычи.

Ключевые показатели за 2021 год:

GRI 304-1, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3

на территориях производственных проектов «Алтыналмас» не имеется особо охраняемых природных земель

проекты Компании не оказывают негативного воздействия на ценность биоразнообразия

были реализованы мероприятия по озеленению санитарно-защитных зон и организации фитобарьеров

Чем мы руководствуемся:

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года, раздел 16 «Охрана земель»;
- Закон Республики Казахстан «Об особо охраняемых природных территориях» от 7 июля 2006 года №175;
- Земельный кодекс Республики Казахстан от 20 июня 2003 года №442;
- Лесной кодекс Республики Казахстан от 8 июля 2003 года №477;
- приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении гигиенических нормативов к безопасности среды обитания» от 21 апреля 2021 года № ҚР ДСМ-32.

Общая площадь земель, находящихся в собственности, в аренде и под управлением Компании, составляет 13,842.7 га. На территориях производственных проектов «Алтыналмас» или граничащих с ними территориях заповедников или других особо охраняемых природных земель не имеется. Проекты Компании не оказывают негативного воздействия на ценность биоразнообразия, характеризуемую перечнем охраняемых статусов (например, IUCN Protected Area Management Categories, Рамсарская конвенция, национальное законодательство).

Производственная инфраструктура Компании локализована на сравнительно небольших площадях. Специфика производимой продукции и режимность объектов предполагают наличие ограждений, которые не допускают перемещение крупных животных по территории промышленных площадок. Определенные риски, связанные с потенциальным контактом птиц с водной поверхностью хвостохранилищ, минимизируются установкой отпугивающих устройств, в результате чего случаи прилета птиц на хвостохранилища носят весьма редкий характер. Районы дислокации промышленных объектов «Алтыналмас» в основном не являются комфортными для проживания на них ценных представителей фауны. Промышленные площадки Акмолинского хаба дислоцируются на площадях, которые подвергались антропогенному воздействию на протяжении почти 100 лет и не являются ареалом активного

проживания животных. Более того, мероприятия по озеленению СЗЗ, организации фитобарьеров, которые активно реализуются Компанией в последние годы, позволяют говорить о позитивной роли в сохранении флоры.

Вопросы воздействия деятельности Компании на биоразнообразие учитываются при планировании намечаемой деятельности. Степени воздействия, потенциальный ущерб и последствия от деятельности оцениваются при разработке природоохранной документации (ПГР, ОВОС, РООС, ПДВ, ПДС и пр.), которая проходит стадию утверждения на общественных слушаниях с участием представителей местных сообществ и уполномоченных государственных контролирующих органов.

На существующих объектах ведется постоянный мониторинг воздействия проекта на флору и фауну, согласно программам ПЭК, а также проводятся мероприятия, согласно плану природоохранных мероприятий, который утверждается ежегодно.

В 2022 году запланировано начало научно-исследовательской работы по изучению влияния производственных объектов Компании на флору и фауну места дислокации объекта с привлечением независимого специализированного научно-исследовательского института.



ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАКРЫТИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

При планировании ликвидации последствий разработки месторождения «Алтыналмас» основывается на следующих нормативно-правовых документах:

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года, раздел 7 «Ликвидация последствий деятельности на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду»;
- Инструкция по составлению плана ликвидации и Методика расчета приблизительной стоимости ликвидации последствий операций по добыче твердых полезных ископаемых, утвержденные приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 24 мая 2018 года №386;
- Методика определения размера финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объекта I категории, утвержденная приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 6 сентября 2021 года №356.

Для ликвидации последствий деятельности предусматривается разработка отдельной проектной документации – Плана ликвидации последствий ведения горных работ. Документ содержит описание мероприятий по выводу из эксплуатации рудника и других производственных и инфраструктурных объектов, расположенных на участке добычи; по рекультивации земель, нарушенных в результате осуществления операций по добыче; мероприятий по проведению постепенных работ по ликвидации и рекультивации; иных работ по ликвидации последствий

операций по добыче; а также расчет приблизительной стоимости таких мероприятий по ликвидации.

На основе данной документации создается ликвидационный фонд, куда перечисляются финансовые средства от природопользователя. Тем самым обеспечивается устранение последствий деятельности в будущем, включая мероприятия по восстановлению нарушенных земель, сопровождаемые их возвращением в хозяйственный оборот.

Важным этапом процесса ликвидации является биологический этап рекультивации. Данный этап проводится с целью создания на подготовленной в ходе проведения технического этапа поверхности корнеобитаемого слоя, предотвращающего ветровую и водную эрозию почв, снос мелкозема с восстановленной поверхности. Выполнение биологического этапа рекультивации позволяет снизить выбросы пыли в атмосферу и улучшить микроклимат района. Закрепление пылящих поверхностей является одной из важных составных частей природоохранных мероприятий.

В соответствии с природно-климатическими и географическими условиями района размещения рекультивируемого объекта, в составе биологического этапа предусматривается посев многолетних трав на поверхностях, засыпанных карьерах, породных отвалах, перегрузочных площадках, а также на поверхностях площадок и промышленных площадок.

07

ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА	116
ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	116
НЕЗАВИСИМАЯ ПРОВЕРКА ОТЧЕТА	116
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	117



ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 102-32, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

Компания предлагает вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития (Отчет об устойчивом развитии, Отчет) за 2021 год. Отчет освещает деятельность и результаты «Алтыналмас» в области устойчивого развития.

Вопросы по устойчивому развитию за предыдущие периоды были включены в состав годовых отчетов Компании, которые доступны на ее интернет-ресурсе www.altynalmas.kz. Отчет Компании за 2021 год является первым в истории «Алтыналмас» отдельным отчетом об устойчивом развитии, и в дальнейшем Компания планирует продолжать практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности, подтверждая свое стремление повышать прозрачность своей деятельности и демонстрировать экономические, социальные и экологические показатели и обязательства.

Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандарты GRI: Основной вариант), также мы проводим частичное раскрытие информации в соответствии со стандартом бух-

галтерского учета в области устойчивого развития (SASB). Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI и SASB публикуются в Приложении 1. Кроме того, в Отчете раскрывается информация о вкладе Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН и описываются мероприятия.

Процесс подготовки Отчета и раскрытия существенных тем координирует Департамент устойчивого развития ESG Компании с активным участием всех заинтересованных структурных подразделений. Проверку и окончательное утверждение Отчета осуществляет Совет директоров.

Показатели за 2020 год не охватывают данные горно-металлургического концерна «КАЗАХАЛТЫН» и ТОО «AAEngineering Group» в связи с завершением сделки по приобретению 100%-ной доли участия в уставном капитале в 2021 году. Показатели за 2019–2021 годы раздела «Бережное отношение к окружающей среде» охватывают проекты: «Акбакай», «Пустынное», «Аксу-2», «Аксу КГ», «Жолымбет» и «Бестобе».

бизнес-единицы «Алтыналмас», которые были покрыты Отчетом об устойчивом развитии за 2021 год.

В других случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.

Контактная информация

GRI 102-3, 102-5, 102-53

Акционерное общество «АК Алтыналмас»
Республика Казахстан, г. Алматы, Площадь Республики, 15, 050013 (A15X3C7)
Тел.: +7 (7273) 500-200, +7 771 726-0081
E-mail: info@altynalmas.kz
Веб-сайт: www.altynalmas.kz

ЕСЛИ У ВАС ВОЗНИКЛИ ВОПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ДАННОГО ОТЧЕТА И СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В НЕМ ИНФОРМАЦИИ, ПОЖАЛУЙСТА, ОБРАЩАЙТЕСЬ В ДЕПАРТАМЕНТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ESG «АЛТЫНАЛМАС»:

Мурсалимов Тимур Рашидович
Тел.: +77273500200
timur.mursalimov@altynalmas.kz
Дата публикации Отчета: 8 августа 2022 года.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 102-45

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к деятельности бизнес-единиц и дочерних предприятий «Алтыналмас» (см. Приложение 1).

Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность Компании, включают все

НЕЗАВИСИМАЯ ПРОВЕРКА ОТЧЕТА

GRI 102-56

Процедура внешнего заверения Отчета за 2021 год не выполнялась. Однако Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.



Приложение 1: Границы отчетности

GRI 102-45

Наименование дочерних предприятий	Основная деятельность	Доля владения на 31 декабря 2021 года
ГМК «КАЗАХАЛТЫН»	Добыча и переработка золотосодержащей руды	100%
Аксу Technology	Добыча и переработка золотосодержащей руды	100%
Казахалтын Technology	Переработка техногенных минеральных образований, образованных в ходе переработки золотосодержащих руд	100%
Алтыналмас Technology	Переработка золотосодержащей руды	100%
AAEngineering Group	Проектирование, строительство и реконструкция промышленных объектов с применением передовых технологий проектного моделирования	100%
Казахалтын Сервис	Ремонт и техническое обслуживание транспорта и оборудования	100%
«Алтыналмас» торговый дом	Торговля драгоценными металлами и рудами редких металлов	100%

Приложение 2: Таблицы показателей GRI и SASB

GRI 102-55

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарии
GRI 102: Общие показатели 2016				
102-1	Название организации	стр. 10	Общие сведения о Группе	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	стр. 10	Общие сведения о Группе	
102-3	Местоположение штаб-квартиры	стр. 10; стр. 117	Общие сведения о Группе; Контактная информация	
102-4	Местоположение производственных площадок	стр. 10; стр. 17	Общие сведения о Группе; География деятельности	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	стр. 10; стр. 26; стр. 117	Общие сведения о Группе; Корпоративное управление; Контактная информация	
102-6	Рынки обслуживания	стр. 10	Общие сведения о Группе	
102-7	Масштаб организации	стр. 20; стр. 23; стр. 82	Обзор финансовой и операционной деятельности; Управление персоналом	
102-8	Информация о работниках	стр. 82	Управление персоналом	Все сотрудники Группы работают на полной ставке.
102-9	Цепочка поставок	стр. 10	Общие сведения о Группе	
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	стр. 10; стр. 26	Общие сведения о Группе; Корпоративное управление	

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарии
102-11	Принцип или подход предосторожности	стр. 49; стр. 76; стр. 94	Управление устойчивым развитием; Безопасность и охрана труда; Управление вопросами охраны окружающей среды	
102-12	Внешние инициативы	стр. 50	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	
102-13	Членство в ассоциациях	стр. 13	Общие сведения о Группе	
102-14	Обращение высшего руководства	стр. 4	Обращение Председателя Правления	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	стр. 40	Управление рисками	
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	стр. 34	Деловая этика и комплаенс	
102-17	Механизмы предоставления консультаций и решения проблем, связанных с этикой	стр. 38	Деловая этика и комплаенс	
102-18	Структура управления	стр. 26	Корпоративное управление	
102-20	Ответственность на руководящем уровне за экономические, экологические и социальные вопросы	стр. 26	Корпоративное управление	
102-22	Состав высшего руководящего органа и его комитетов	стр. 26	Корпоративное управление	
102-30	Эффективность системы управления рисками	стр. 40	Управление рисками	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета об устойчивом развитии	стр. 116	Об Отчете	
102-33	Информирование о критически важных проблемах	стр. 34	Деловая этика и комплаенс	
102-34	Характер и общее количество критически важных проблем	стр. 38	Деловая этика и комплаенс	
102-35	Правила вознаграждения	стр. 33	Корпоративное управление	
102-36	Процесс определения вознаграждения	стр. 33	Корпоративное управление	
102-40	Список групп заинтересованных сторон	стр. 54	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-41	Коллективные трудовые договоры	стр. 81	Управление персоналом	

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарии
102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	стр. 54	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	стр. 54	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-44	Ключевые темы и поднятые опасения	стр. 54; стр. 56	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Существенные темы	
102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	стр. 116; стр. 118	Об Отчете; Приложение 1: Границы отчетности	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	стр. 56	Существенные темы	
102-47	Перечень значимых тем	стр. 56	Существенные темы	
102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	стр. 120	Приложение 2: Таблицы показателей GRI и SASB	Данный отчет является первым Отчетом об устойчивом развитии АО «АК Алтыналмас». В 2021 году существенных изменений в методах расчета показателей не было.
102-49	Изменения в отчетности	стр. 56	Существенные темы	
102-50	Отчетный период	стр. 116	Об Отчете	
102-51	Дата выпуска последнего отчета	стр. 116	Об Отчете	
102-52	Цикл отчетности	стр. 116	Об Отчете	
102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете	стр. 117	Контактная информация	
102-54	Заявление об отчетности в соответствии с GRI Standards	стр. 116	Об Отчете	
102-55	Указатель содержания GRI	стр. 118	Приложение 2: Таблицы показателей GRI и SASB	
102-56	Внешнее заверение	стр. 116	Об Отчете	
GRI 201: Экономическая результативность 2016				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	стр. 20	Обзор финансовой и операционной деятельности	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	стр. 91	Развитие сотрудников	
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	стр. 26	Корпоративное управление	



Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарии
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	стр. 68	Взаимодействие с регионами	
GRI 204: Практика закупок 2016				
204-1	Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков.	стр. 60	Закупочная деятельность	
GRI 205: Антикоррупция 2016				
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	стр. 34	Деловая этика и комплаенс	В данном разделе коррупционные риски и меры реагирования включены в таблицу по рискам комплаенс
205-2	Общение и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	стр. 39	Деловая этика и комплаенс	В отчетном году было проведено обучение только по Кодексу этики, в отчете указано, что в процессе обучения особое внимание было уделено вопросам противодействия коррупции
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	стр. 121	Приложение 2: Таблицы показателей GRI и SASB	Отчет о проведенных расследованиях является внутренней информацией и предоставляется на рассмотрение Правления и Совета директоров
GRI 302: Энергия 2016				
302-1	Потребление энергии внутри организации	стр. 101	Повышение энергоэффективности	Компания не потребляет виды топлива из возобновляемых источников. Компания не потребляла тепловую энергию, энергию на охлаждение и пар и не продает электроэнергию, тепловую энергию, энергию на охлаждение и пар. Используемые коэффициенты соответствуют Методике по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики Республики Казахстан. Общее потребление энергии составляет 2,802,941 ГДж.
302-3	Интенсивность энергопотребления	стр. 101	Повышение энергоэффективности	Виды энергии, входящие в коэффициент интенсивности, включают только электроэнергию. Коэффициент энергоемкости использует только потребление энергии внутри организации. Методологией расчета являются основные законодательные документы.
302-4	Сокращение энергопотребления	стр. 103	Повышение энергоэффективности	Виды энергии, объем которых сократился, включает только электроэнергию.

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарии
GRI 303: Вода и сбросы 2018				
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	стр. 104	Водные ресурсы	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	стр. 104	Водные ресурсы	
303-3	Забор воды	стр. 105	Водные ресурсы	АО «АК Алтыналмас» не ведет деятельность и не производит забор воды в регионах с дефицитом водных ресурсов
303-4	Сброс воды	стр. 106	Водные ресурсы	АО «АК Алтыналмас» не ведет деятельность и не производит забор воды в регионах с дефицитом водных ресурсов
303-5	Потребление воды	стр. 107	Водные ресурсы	АО «АК Алтыналмас» не ведет деятельность и не производит забор воды в регионах с дефицитом водных ресурсов
GRI 304: Биоразнообразие 2016				
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	стр. 112	Сохранение земель и биоразнообразия	
GRI 305: Выбросы 2016				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	стр. 99	Изменение климата и выбросы	Газы, учтенные при расчете этого показателя: двуокись углерода, закись азота, метан, перфторуглероды. На объектах Компании выбросы CO ₂ биогенного происхождения не генерируются. В расчетах выбросов парниковых газов базовый год не установлен.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	стр. 99	Изменение климата и выбросы	Газы, учтенные при расчете этого показателя: двуокись углерода, закись азота, метан, перфторуглероды.
305-7	Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	стр. 100	Изменение климата и выбросы	Использованные коэффициенты для расчетов выбросов соответствуют казахстанскому природоохранному законодательству, включая стандарты и методологии формирования отчетности. Компания не генерирует стойких органических загрязнителей (CO ₃).



Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарии
GRI 306: Отходы 2020				
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	стр. 108	Отходы и хвостохранилища	
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	стр. 108	Отходы и хвостохранилища	
306-3	Образуемые отходы	стр. 110	Отходы и хвостохранилища	
306-4	Неутилизированные отходы	стр. 110	Отходы и хвостохранилища	
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	стр. 110	Отходы и хвостохранилища	
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства 2016				
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и норм	стр. 98	Экологическая ответственность	
GRI 401: Занятость 2016				
401-1	Новые нанятые сотрудники и текучесть кадров	стр. 83	Управление персоналом	Компания не ведет учет нанятых сотрудников по регионам, так как деятельность Компании осуществляется на территории РК.
401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	стр. 84	Управление персоналом	Significant location of operation – территория Республики Казахстан.
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	стр. 84	Управление персоналом	
GRI 402: Отношения в управлении труда 2016				
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	стр. 82	Управление персоналом	Согласно политике Компании, работодатель обязан уведомить работника об изменении условий труда, произошедшем по причинам, указанным в пункте 1 статьи 46 ТК РК, не позднее чем за пятнадцать календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления.
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
403-1	Система управления вопросами ОТ и ТБ	стр. 75	Безопасность и охрана труда	
403-2	Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	стр. 76	Безопасность и охрана труда	
403-3	Службы ОТ	стр. 77	Безопасность и охрана труда	



Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарии
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам ОТ и ТБ	стр. 79	Безопасность и охрана труда	
403-5	Обучение работников по ОТ и ТБ	стр. 79	Безопасность и охрана труда	
403-6	Поддержание здоровья работников	стр. 77	Безопасность и охрана труда	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных к коммерческим взаимоотношениям	стр. 75	Безопасность и охрана труда	
403-8	Работники, попадающие под действие системы управления ОТ, ПБ и ООС	стр. 79	Безопасность и охрана труда	
403-9	Травматизм на рабочем месте	стр. 79	Безопасность и охрана труда	
GRI 404: Обучение и образование 2016				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	стр. 79; стр. 86	Безопасность и охрана труда; Развитие сотрудников	
404-2	Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	стр. 86	Развитие сотрудников	
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	стр. 86	Развитие сотрудников	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016				
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	стр. 82	Управление персоналом	
GRI 413: Местные сообщества 2016				
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с регионами присутствия, оценки воздействия деятельности на регионы присутствия и развития регионов присутствия	стр. 54; стр. 60; стр. 68; стр. 105	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Закупочная деятельность; Взаимодействие с регионами; Водные ресурсы	

Таблица показателей SASB

Показатель SASB	Раскрытие	Номер страницы	Раздел Отчета
Выбросы парниковых газов			
ЕМ-ММ-110а.1	Валовые глобальные выбросы категории 1, процентная доля, охваченная правилами, ограничивающими выбросы	стр. 99	Изменение климата и выбросы
ЕМ-ММ-110а.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами категории 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач	стр. 99	Изменение климата и выбросы
Качество воздуха			
ЕМ-ММ-120а.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (за исключением N2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	стр. 100	Изменение климата и выбросы
Энергетический менеджмент			
ЕМ-ММ-130а.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процент электроэнергии из сети, (3) процент возобновляемых источников	стр. 101	Повышение энергоэффективности
Управление водными ресурсами			
ЕМ-ММ-140а.1	(1) Общий объем забора пресной воды, (2) Общий объем потребляемой пресной воды, процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем нехватки воды	стр. 105	Водные ресурсы
Обращение с отходами и опасными веществами			
ЕМ-ММ-150а.5	Общий вес произведенных хвостов	стр. 110	Отходы и хвостохранилища
ЕМ-ММ-150а.7	Общий вес образовавшихся опасных отходов	стр. 108	Отходы и хвостохранилища
ЕМ-ММ-150а.8	Общий вес переработанных опасных отходов	стр. 108	Отходы и хвостохранилища
ЕМ-ММ-150а.10	Описание политик и процедур обращения с отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	стр. 108	Отходы и хвостохранилища
Воздействие на биоразнообразие			
ЕМ-ММ-160а.1	Описание политики и практики рационального природопользования для действующих площадок	стр. 112	Сохранение земель и биоразнообразия
ЕМ-ММ-160а.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов на территориях или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или средой обитания исчезающих видов	стр. 112	Сохранение земель и биоразнообразия
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность			
ЕМ-ММ-320а.1	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники	стр. 79	Безопасность и охрана труда
Общее количество сотрудников, % подрядчиков			
ЕМ-ММ-000.В	Общее количество сотрудников, % подрядчиков	стр. 81	Управление персоналом



Приложение 3: Аббревиатуры и сокращения

Аббревиатура / сокращение	Полное наименование
AAE	TOO «AAEngineering Group»
AT	Administrative and technical staff
BBS	Behavior based system
BI	Business intelligence
CA	Chief accountant
CO	Carbon monoxide
COVID-19	Coronavirus disease
CO2	Carbon dioxide
CIL	Carbon-in-Leach
DD	Department director
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization
ERP	Enterprise resource planning
EPC	Engineering, procurement and construction
ESG	Environmental social governance
GE oz	Gold equivalent ounce
GRI	Global Reporting Initiative
HCM	Human Capital Management
HR	Human resources
ICA	International Compliance Association
ICMI	International Cyanide Management Institute
IEC	International Electrotechnical Commission
ISO	International organization for standardization
IT	Information technology
IUCN	International Union for Conservation of Nature and Natural Resources
JORC	The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves
JSA	Job safety analysis
koz	Thousand gold ounces
KPI	Key performance indicator
LIMS	Laboratory Information Management System
LOTO	Lockout tagout
LTD	Limited company
LTIFR	Lost time injury frequency rate
MBA	Master of Business Administration
MES	Manufacturing Execution Systems
ML	Middle level
NOx	Nitrogen oxides
OS	Operating system
RCA	Root cause analysis
SAP	System Application and Product in Processing
SASB	Sustainability accounting standards board

Аббревиатура / сокращение	Полное наименование
SF	Success Factors
SHL	Saville and Holdsworth Limited
SMART	Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time bound
SOP	Standard operating procedure
SOx	Sulfur oxides
VP	Vice-President
АЗС	Автомобильная заправочная станция
АК	Аудиторский комитет
АКПП	Анализ коренных причин происшествий
АО	Акционерное общество
АС	Аварийная ситуация
АСКУЭ	Автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии
АСУП	Автоматизированная система управления процессами
БВР	Буровзрывные работы
ВНД	Внутренний нормативный документ
ВОВ	Великая Отечественная война
ВОЛС	Волоконно-оптическая линия связи
ГДж	Гигаджоуль
ГКЗ	Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых Республики Казахстан
ГККП	Государственное коммунальное казенное предприятие
ГКП на ПХВ	Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения
ГМК	Горно-металлургический комбинат
ГО	Головной офис
ГОСТ	Межгосударственные стандарты
ГР	Горные работы
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
ДООС	Департамент охраны окружающей среды
ДТП	Дорожно-транспортные происшествия
ЕКПиФСН	Единая книга предписаний и фиксирования сменных нарядов
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗИФ	Золотоизвлекательная фабрика
ИБ	Информационная безопасность
ИР	Информационные ресурсы
ИС	Информационная система
ИСО	Международная организация по стандартизации
ИТ	Информационные технологии
ИТР	Инженерно-технический работник
КазНИИОР	Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии
КГ	Кварцитовые Горки
КГУ	Коммунальное государственное учреждение
КНВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям



Аббревиатура / сокращение	Полное наименование
КпБиООС	Комитет по безопасности и охране окружающей среды
КПП	Контрольно-пропускной пункт
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРМ	Комитет по риск-менеджменту
МИО	Местный исполнительный орган
МСОП	Международный союз охраны природы
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НПА	Нормативный правовой акт
НПО	Неправительственная организация
НУП	Налоговая учетная политика
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГР	Открытые горные работы
ОО	Общественное объединение
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОСА	Общее собрание акционеров
ОТ	Охрана труда
ОШ	Общеобразовательная школа
ПБ	Промышленная безопасность
ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПГ	Парниковые газы
ПГР	План горных работ
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПК	Персональный компьютер
ПЛА	План ликвидаций аварий
ПО	Профсоюзная организация
ПОД/ФТ	Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма
ППП	Политика, процесс, процедура
ПРП	Перечень рисков проекта
ПСД	Проектно-сметная документация
ПЦР	Полимеразная цепная реакция
ПЭК	Производственный экологический контроль
РМ	Риск-менеджмент
РНД	Республиканский нормативный документ
РОР	Реестр опасностей работ
РООС	Раздел «Охраны окружающей среды»
СанПиН	Санитарные правила и нормы
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
СКЗ	Средства коллективной защиты

Аббревиатура / сокращение	Полное наименование
СМИ	Средства массовой информации
СН	Санитарные нормы
СНГ	Содружество независимых государств
СП	Совместное предприятие
СУИБ	Система управления информационной безопасности
СУЭД	Система управления эффективностью деятельности
СШ	Средняя школа
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТДж	Тераджоуль
ТК РК	Трудовой кодекс Республики Казахстан
ТМО	Техногенные минеральные образования
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	Товары, работы и услуги
УРП	Управление рисками предприятия
ФИО	Фамилия, имя, отчество
ХБСВ	Хозяйственно-бытовые сточные воды
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЭСМО	Электронная система медицинских осмотров
ЭЦП	Электронная цифровая подпись

*Суммы отражены в тенге по средневзвешенному курсу за 2021 год 431,67 KZT за 1 USD.



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3, 102-5, 102-53

Акционерное общество «АК Алтыналмас»

Республика Казахстан, г. Алматы,
Площадь Республики, 15, 050013 (A15X3C7)

Тел.: +7 (7273) 500-200, +7 771 726-0081

E-mail: info@altynalmas.kz

Веб-сайт: www.altynalmas.kz

Департамент по устойчивому развитию ESG

Мурсалимов Тимур Рашидович

Тел.: +7 (7273) 500-200

E-mail: timur.mursalimov@altynalmas.kz

Дата публикации Отчета: 8 августа 2022 года.

ЕСЛИ У ВАС ВОЗНИКЛИ ВОПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ДАННОГО ОТЧЕТА И СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В НЕМ ИНФОРМАЦИИ,
ПОЖАЛУЙСТА, ОБРАЩАЙТЕСЬ В ДЕПАРТАМЕНТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ESG «АЛТЫНАЛМАС».