

Приложение № 56  
к протоколу заседания  
Правления акционерного общества  
«Национальный управляющий холдинг «Байтерек»  
№ 40/24 от "14" 08 2024 г.



**Годовой отчет акционерного общества  
«Аграрная кредитная корпорация»  
за 2023 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ.....	2
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (GRI 2-22).....	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ (GRI 2-22).....	6
1. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА .....	8
2. ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАЦИИ (GRI 2-1, 2-2) .....	10
<b>О Корпорации (GRI 2-1, 2-2)</b> .....	10
<b>История</b> .....	10
<b>Миссия, видение, основные показатели деятельности (GRI 2-1)</b> .....	12
<b>География деятельности (GRI 2-1)</b> .....	13
<b>Макроэкономические показатели</b> .....	13
<b>Агропромышленный комплекс</b> .....	14
<b>Финансирование отрасли</b> .....	32
<b>Стратегические направления деятельности (GRI 404-1)</b> .....	35
<b>Бизнес-модель (GRI 2-6)</b> .....	36
<b>Автоматизация процессов</b> .....	38
5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.....	41
<b>Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)</b> .....	42
<b>Идентифицированные риски</b> .....	44
<b>Совершенствование системы управления рисками</b> .....	45
<b>Система внутреннего контроля</b> .....	52
6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-25, 202-2, 205-1, 405-1) .....	53
<b>а. Система корпоративного управления</b> .....	53
<b>Организационная структура центрального аппарата Корпорации (GRI 2-1)</b> .....	54
<b>Соответствие принципам корпоративного управления</b> .....	56
<b>Единственный акционер (GRI 2-10)</b> .....	57
<b>Дивидендная политика Корпорации</b> .....	57
<b>Совет директоров (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 202-2, 405-1)</b> .....	58
Назначение и отбор.....	66
Комитеты Совета директоров (GRI 2-9).....	67
Работа Совета директоров и его Комитетов .....	68
Оценка деятельности Совета директоров .....	69
Вознаграждение членов Совета директоров.....	70
<b>Правление (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-19, 2-20, 2-21, 202-2, 405-1)</b> .....	70
Отчет о деятельности правления.....	75
Основные блоки рассмотренных вопросов:.....	76
Вознаграждение членов Правления.....	76
<b>Комитеты Корпорации</b> .....	77

Дочерние и зависимые компании (GRI 2-2) .....	82
Комплаенс-контроль (GRI 2-15) .....	83
Информационная безопасность .....	84
Противодействие коррупции (GRI 2-15, 2-25,) .....	85
Процессы ликвидации негативных последствий (GRI 2-15, 2-25) .....	85
Внутренний аудит (GRI 2-16) .....	86
Внешний аудит .....	88
7. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ (2-7, 2-8, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 2-29, 201-1, 201-4, 303-5, 401-1, 402-1, 403-1, 403-5) .....	89
Стейкхолдеры и аспекты (GRI 2-29) .....	91
Взаимодействие со стейкхолдерами (GRI 2-29) .....	92
Экономический аспект (GRI 201-1, 201-4) .....	94
<i>Финансовые результаты (GRI 201-1)</i> .....	94
<i>Привлечение средств на рынках капитала (201-4)</i> .....	97
Корпоративная политика (GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18) .....	98
Экологический аспект (GRI 303-5) .....	99
Социальный аспект (GRI 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1) .....	101
В 2023 году в своей деятельности Корпорация большое внимание уделяло улучшению социального аспекта и всячески поддерживало инициативы работников. ....	101
Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403-1, 403-5) .....	104
Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2022 год (GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7) .....	105
Кодекс деловой этики (GRI 2-26) .....	106
8. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД (GRI 2-1) .....	107
9. ВЫДЕРЖКИ ИЗ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ АУДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2023 ГОД .....	109
Приложение № 1 .....	120
Приложение № 2 .....	121
Приложение № 3 .....	122
Приложение № 4 .....	127
Сокращения .....	127
Приложение № 5 .....	128
Адреса и контакты .....	128

## **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (GRI 2-22)**

### **Уважаемые партнеры и коллеги!**

Мы рады представить Вашему вниманию годовой отчет АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее – АКК, Корпорация) за 2023 год.

Наши основные показатели деятельности в прошедшем году были на высоком уровне, что свидетельствует о стабильности и эффективности нашей работы. Финансовое состояние компании также остается крепким благодаря качественному управлению ресурсами и финансами.

Отрадно, что нашим клиентом является каждый третий сельхозтоваропроизводитель в стране (в 2023 году число конечных заемщиков составило 85 884). Доля АКК в общем объеме финансирования агропромышленного комплекса страны составляет более 76%. То есть каждые два из трех профинансированных проектов получили поддержку по линии Корпорации.

Финансирование АКК, включая ее дочернюю организацию АО «КазАгроФинанс», за 2023 год составило 554,7 млрд. тенге и достигло абсолютного исторического максимума, планы по программам кредитования перевыполнены.

Мы понимаем, что достаточное кредитование отрасли играет немаловажную роль в обеспечении продовольственной безопасности. Корпорация постоянно держит руку на пульсе, чтобы вовремя определить направления, требующие дополнительного финансирования. Так, в прошедшем году, особое внимание было уделено финансированию овощехранилищ, проектов по орошению и переработке сельскохозяйственной продукции. Всего на финансирование таких проектов направлено 4,5 млрд. тенге, что составляет 21% от всех инвестиционных проектов, профинансированных в 2023 году.

Корпорация постоянно повышает доступность услуг для фермеров. Уходящий год запомнился сложными погодными условиями, когда продолжительные проливные дожди отрицательно сказались на урожае основных зерносеющих регионов. Уровень выпавших осадков в три раза превысил среднегодовой показатель.

Чтобы помочь фермерам, Корпорация в максимально сжатые сроки провела отсрочку платежей фермеров на сумму более 35 млрд.

тенге, с учетом АО «КазАгроФинанс» сумма составляет почти 43,5 млрд. тенге.

В целом, по всем консолидированным показателям АКК в 2023 году продемонстрировала положительные результаты.

Мы ожидаем от Правления Корпорации, что и в последующие годы эффективность программ в аграрном секторе будет по-прежнему повышаться, во благо каждого села и каждого казахстанца.

Планы на 2024 год включают в себя дальнейшее развитие Корпорации, увеличение объема предоставляемых кредитов и улучшение сервиса для клиентов. Мы с уверенностью и оптимизмом смотрим в будущее и готовы к новым вызовам.

Благодарю всех за внимание и поддержку. Вместе мы сможем достичь еще больших успехов.

**С уважением, Нурболат Айдапкелов**

## **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ (GRI 2-22)**

### **Уважаемые клиенты, партнеры и коллеги!**

2023 год стал для АО «Аграрная кредитная корпорация» годом плодотворной работы и значительных достижений.

С гордостью могу отметить, что благодаря слаженной работе команды и поддержке наших акционеров, клиентов и партнеров, нам удалось добиться высоких результатов.

Этот год стал рекордным за всю историю по объему кредитования агросектора. Объем финансирования АКК, с учетом АО «КазАгроФинанс» (КАФ), достиг 554,7 млрд. тенге.

В начале года наш план финансирования составлял 500 млрд. тенге, однако, учитывая высокий спрос со стороны фермеров, Корпорация увеличила объемы финансирования по всем программам кредитования.

Абсолютным новшеством стал запуск программы «Микрокредитование молодежи» с апреля 2023 года. На эти цели было направлено 25,6 млрд. тенге, что дало возможность молодым предпринимателям получить свыше 7 тыс. микрозаймов.

Параллельно с этим продолжается финансирование инвестиционных проектов. По итогам прошлого года портфель АКК пополнился 46 проектами, на финансирование которых выделено 17,2 млрд. тенге.

В 2023 году введено в эксплуатацию 30 проектов стоимостью 17,1 млрд. тенге с фактической суммой финансирования 12,6 млрд. тенге, что позволило произвести продукцию на сумму 4 млрд. тенге.

С 2006 года Корпорацией профинансировано 474 инвестиционных проекта, на поддержку которых было направлено 408,4 млрд. тенге.

Для улучшения процесса рассмотрения инвестиционных проектов в ушедшем году мы реформировали процедуру и внедрили двухэтапное рассмотрение проектов, что позволило сократить перечень документов, предоставляемых потенциальным заемщиком для определения возможности дальнейшего сотрудничества с ним, оптимизировало нагрузку на экспертные подразделения Корпорации, за счет исключения необходимости анализа проектов, не прошедших первый этап рассмотрения, повысило скорость принятия решений и прозрачность процедур рассмотрения.

В целом в 2023 году Корпорацией достигнуты все ключевые показатели Стратегии компании, которые касаются как операционных и финансовых показателей, так и показателей качества кредитного портфеля.

АО «Аграрная кредитная корпорация» уже несколько лет следует по пути оптимизации и автоматизации своих процессов, что, как мы ожидаем, значительно облегчит и ускорит процесс финансирования для фермеров.

В 2023 году мы интегрировали свою информационную систему с банковскими приложениями Homebank, BCC, Kazpost, благодаря чему заемщики могут погашать кредиты без комиссии и выезда в областные центры, годом ранее такая интеграция проведена с приложением KASPI.

В конце года Корпорация запустила свое мобильное приложение, которое еще больше упрощает процедуры подачи заявок на кредит, обеспечивает прозрачность операций и дает возможность фермерам «держать руку на пульсе» по всем вопросам сотрудничества с Корпорацией.

Корпорация продолжает быть ключевым игроком в поддержке сельского хозяйства, обеспечивая стабильность и рост в отрасли. Ее успешные достижения в 2023 году и стратегические планы на будущее свидетельствуют о постоянном стремлении к совершенствованию и развитию, что в итоге приносит плоды не только фермерам, но и всему обществу.

**С уважением, Алмат Аширбеков**

## **1. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА**

### **ЯНВАРЬ**

31 января Решением Совета директоров от 31 января 2023 года в состав Правления Корпорации избраны:

- Доскараев А.Е. – заместителем Председателя Правления;
- Искаков М.К. – заместителем Председателя Правления.

### **ФЕВРАЛЬ**

Успешно пройден сертификационный аудит СМК ISO 9001:2015.

21 февраля Корпорацией осуществлено погашение облигаций на сумму 10 425 000 000 тенге.

### **МАРТ**

В марте доля женщин среди клиентов Корпорации превысила 30 процентов.

02 марта стартовал прием заявок на микрокредитование молодежи.

09 марта осуществлена выплата пятого купонного вознаграждения по облигациям в сумме 1 639 170 857,50 тенге.

### **АПРЕЛЬ**

21 апреля осуществлена выплата седьмого купонного вознаграждения по облигациям в сумме 2 121 782 163,75 тенге.

### **МАЙ**

03 мая произведена выплата пятнадцатого купонного вознаграждения по облигациям в сумме 115 805 000 тенге.

25 мая Советом директоров Холдинга принято решение о размещении 20 000 000 простых акций Корпорации путем реализации единственным акционером права преимущественной покупки акций с последующим увеличением уставного капитала АО «КазАгроФинанс» для финансирования приобретения сельскохозяйственной техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем орошения для последующей передачи в лизинг за счет целевого трансфера из Национального фонда Республики Казахстан.

### **ИЮНЬ**

9 июня осуществлена выплата четвертого купона по своим облигациям в сумме 537 625 000 тенге.

16 июня осуществлена выплата четвертого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 2 625 000 000 тенге.

### **ИЮЛЬ**

Международное рейтинговое агентство Moody's investors service подтвердил кредитный рейтинг Корпорации на уровне «Ba1» и рейтинг по национальной шкале «A1». Прогноз по рейтингам «Позитивный».



31 июля Корпорация выплатила дивиденды по простым акциям в сумме 13 677 185 054,40 тенге или 33.60 тенге на одну обыкновенную акцию.

### **АВГУСТ**

Корпорация стала членом Национального ESG-клуба, объединяющего лидирующие в сфере ESG-трансформации казахстанские компании.

### **СЕНТЯБРЬ**

7 сентября осуществлена выплата шестого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 1 639 170 857,50 тенге.

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило кредитный рейтинг Корпорации на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале «BBB». Прогноз по рейтингам «Стабильный».

### **ОКТЯБРЬ**

Международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service повысило долгосрочный рейтинг эмитента с «Ba1» на «Baa3» прогноз «Позитивный».

### **НОЯБРЬ**

04 ноября стартовала акция «Погаси долги без пени».

Открылось представительство Корпорации в г. Конаев.

### **ДЕКАБРЬ**

8 декабря осуществлена выплата пятого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 537 625 000 тенге.

15 декабря Единственный акционер Корпорации принял решение избрать членом Совета директоров Корпорации Джайлаубекову А.А.

19 декабря произведена выплата пятого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 2 625 000 000 тенге.

27 декабря решением Совета директоров Корпорации утверждена Стратегия развития Корпорации на 2024-2033 годы.

Разработано мобильное приложение Agrocredit.

Стартовал прием заявок на финансирование весенне-полевых работ 2024 года.

## **2. ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАЦИИ (GRI 2-1, 2-2)**

### **О Корпорации (GRI 2-1, 2-2)**

Акционерное общество «Аграрная кредитная корпорация» – квазигосударственная компания, являющаяся финансовым оператором программ развития АПК и реализующая их с помощью программ кредитования, предоставляемых напрямую субъектам АПК или через финансовые институты.

Корпорация осуществляет деятельность на основании лицензии № 5.2.24 от 5 ноября 2013 года на проведение банковских заемных операций, выданной Комитетом по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций Национального Банка Республики Казахстан. Деятельность Корпорации регулируется Агентством Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

Юридический адрес головного офиса Корпорации зарегистрирован по адресу: Республика Казахстан, г. Астана, улица Амангельды Иманова, 11.

По состоянию на 31 декабря 2023 года Корпорация имеет 19 зарегистрированных филиалов на территории Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2023 года Корпорация владело 100% долей в АО «КазАгроФинанс» (дочернее предприятие), основная деятельность которого включает: лизинговую деятельность в АПК, кредитование АПК, участие в реализации республиканских бюджетных и иных программ, направленных на развитие АПК.

По состоянию на 31 декабря 2023 года Холдинг владеет 100% акций Корпорации.

Конечным собственником Корпорации является Правительство Республики Казахстан.

В настоящее время Корпорация представляет собой крупную финансовую компанию, осуществляющую деятельность в сфере развития АПК, которая реализует программы кредитования по приоритетным направлениям развития сельскохозяйственного производства.

### **История**

Корпорация была создана согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».

В тот момент основной целью Корпорации было создание сети региональных финансовых институтов – сельских кредитных товариществ, благодаря которой был обеспечен доступ СХТП к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета мелким и средним СХТП-участникам системы КТ. Этот проект признан успешным и в целях повышения самостоятельности КТ позже Корпорация вышла из состава их учредителей.

#### **2001год**

Образование Корпорации. Основная цель – построение системы КТ, благодаря которой был обеспечен доступ СХТП к льготным кредитным ресурсам

из средств республиканского бюджета.

**2002год**

Созданы первые 18 КТ, в которые вошли 833 участника. Первая сумма займа через КТ составила 5 млн. тенге.

**2006год**

Корпорация приступила к финансированию программы кредитования объединений СХТП и сельского населения по ведению совместного производства, заготовке, сбыту, переработке, хранению, транспортировке сельскохозяйственной продукции, снабжению ТМЦ, за год профинансировано 147 СПК на общую сумму 12 250,1 млн. тенге.

**2009год**

Корпорация приступила к реализации программы кредитования инвестиционных проектов за счет средств Национального фонда Республики Казахстан. В итоге было профинансировано 52 инвестиционных проекта на сумму 23 490,9 млн. тенге.

**2010год**

Корпорация начала программу финансирования предприятий переработки сельскохозяйственного сырья.

**2011год**

Корпорация определена оператором программы «Сыбаға». Целью деятельности Корпорации в реализации программы является стимулирование привлечения малого и среднего бизнеса в развитие мясного животноводства, увеличение доли скота мясного направления, развитие конкурентной среды и инфраструктуры на рынке воспроизводства КРС. С начала реализации программы профинансировано свыше 4,0 тысяч СХТП на общую сумму 50,6 млрд. тенге на закуп 272,3 тысяч голов КРС.

**2017год**

Оптимизированы процессы кредитования: сокращен перечень документов, сроки рассмотрения кредитных заявок. Увеличен лимит финансирования филиальной сети до 1 млрд. тенге.

**2019 год**

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 459 от 28 июня 2019 года Корпорация включена в число операторов программы «Экономика простых вещей» по направлению финансирования развития отраслей: растениеводство, садоводство, животноводство, в том числе птицеводство и свиноводство, аквакультура, рыболовство, производство солода.

**2021 год**

18 марта 2021 года Корпорация вошла в состав Группы компаний АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

В качестве мер поддержки СХТП, Корпорацией реализованы мероприятия по предоставлению отсрочек по погашению кредитов заемщиков на сумму 5,1 млрд. тенге, пострадавших от сильной засухи охватившую значительную часть территории Казахстана.

### **2022 год**

С 25 июля 2022 года Корпорация является Единственным акционером АО «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия.

Корпорация присоединилась к инициативе ООН по расширению прав и возможностей женщин.

### **2023 год**

Корпорация получила оценку системы корпоративного управления от независимой аудиторской компании KPMG на уровне 87%, что соответствует большинству рекомендаций ведущих практик.

Совокупный объем финансирования АПК Корпорацией составил 554,7 млрд. тенге, что превышает показатели предыдущих лет.

### **Миссия, видение, основные показатели деятельности (GRI 2-1)**

27 декабря 2023 года решением Совета директоров Корпорации утверждена Стратегия развития Корпорации на 2024-2033 годы.

В отчетном периоде Корпорация руководствовалась Стратегией развития Корпорации на 2020-2023 годы (далее – Стратегия Корпорации), утвержденной решением Совета директоров Корпорации от 25 февраля 2022 года.

Согласно Стратегии Корпорации:

Миссией является содействие устойчивому развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования.

Видение – ключевой институт развития АПК, обладающий эффективной моделью деятельности, способствующий индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.

Стратегия развития Корпорации на 2020-2023 годы разработана с учетом Послания Главы государства К. Токаева народу Республики Казахстан от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», Стратегии «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства, Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, Национального проекта по развитию АПК Республики Казахстан на 2021-2025 годы, Стратегии развития Холдинга и других документов системы государственного планирования Республики Казахстан. Она определяет миссию, видение, стратегические направления деятельности, цели, задачи и ключевые показатели деятельности Корпорации на 2020-2023 годы.

Корпорация осуществляет свою деятельность, руководствуясь следующими принципами:

- Прозрачность;
- Доступность;
- Своевременность;
- Эффективность;
- Безубыточность.

## География деятельности (GRI 2-1)

Корпорация представлена во всех регионах Республики Казахстан для полноценной реализации своей деятельности и осуществляет свои функции посредством развитой сети региональных филиалов, расположенных во всех областях Казахстана, а также городах республиканского значения. Региональная сеть включает 19 филиалов.

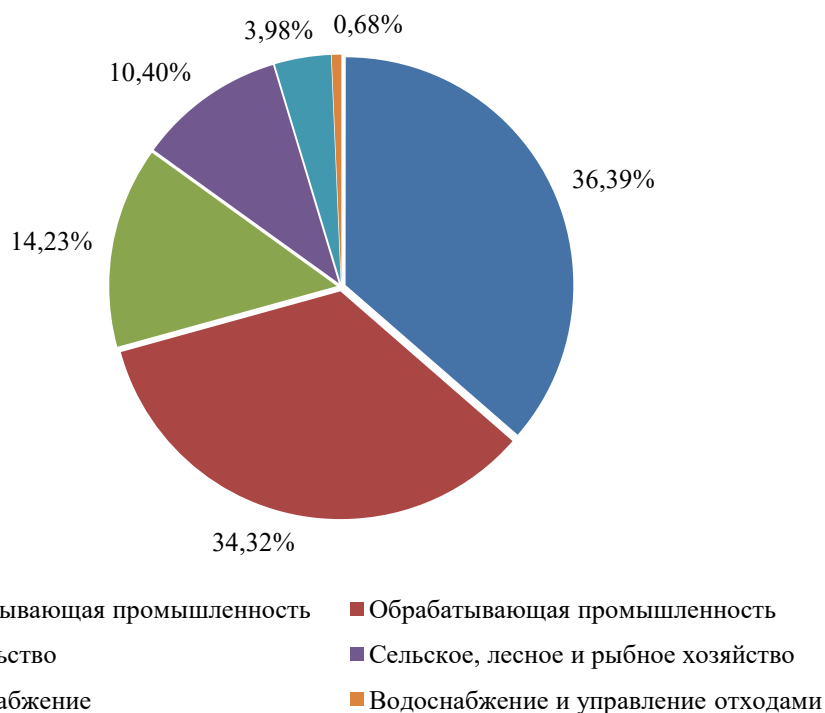


## 3. АНАЛИЗ ОТРАСЛИ (GRI 2-6)

### Макроэкономические показатели

За период с 2010 по 2023 годы ВВП методом производства в Казахстане продемонстрировал значительный рост. В 2010 году ВВП составил 21 815 517 млн. тенге, тогда как в 2023 году этот показатель достиг 120 561 096,4 млн. тенге. Это соответствует среднегодовому темпу роста около 3,9%. Основными драйверами роста ВВП стали производство товаров и услуг, при этом значительный вклад внесли промышленность, сельское хозяйство, транспорт и складирование, а также оптовая и розничная торговля.

Сектор производства товаров, включающий промышленность, строительство и сельское хозяйство, вырос с 9 841 623,2 млн. тенге в 2010 году до 43 821 781,4 млн. тенге в 2023 году, что подчеркивает стабильный рост данных отраслей.



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Сектор услуг также показал интенсивный рост, увеличившись с 11 274 267,8 млн. тенге в 2010 году до 67 898 144,3 млн. тенге в 2023 году. Основной вклад внесли такие отрасли, как торговля, транспорт и складирование, а также государственное управление и оборона.

### **Агропромышленный комплекс**

С момента обретения независимости в 1991 году, Казахстан начал экономическую модернизацию и реформирование аграрного сектора, что привело к созданию многообразия форм собственности и стимулированию рыночных отношений. Однако эти изменения вызвали сокращение капитальных вложений и снижение уровня жизни в сельской местности, особенно после азиатского кризиса в конце 1990-х годов. В 1997 году доля капитальных вложений в сельское хозяйство составила всего 1,5% от общего объема инвестиций в экономику.

Для стабилизации ситуации и поддержки аграрного сектора Правительством были приняты ряд ключевых мер, в том числе и создание АО «Аграрная кредитная корпорация» в 2001 году и АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» в 2006 году. С момента создания Корпорация ориентирована на реализацию масштабных проектов по развитию агропромышленного комплекса и предоставлению доступных кредитных ресурсов мелким и средним сельхозтоваропроизводителям.

К 2010 году введение эффективного управления инвестиционными активами и развитие корпоративной культуры в агропромышленных предприятиях позволили стабилизировать экономическое положение в сельском хозяйстве. Доля валовой добавленной стоимости сельского хозяйства в ВВП Республики Казахстан составляла до 5,4%.

Согласно предварительным данным ВВП сельского хозяйства на 2023 год показывает небольшое снижение (-3,7%) по сравнению с предыдущим годом. При этом, показатели долгосрочной динамики демонстрируют рост объемов валовой продукции сельского хозяйства, однако в 5 раз, к показателям 2010 года, а приток инвестиций увеличился в 12 раз за тот же период. Производительность труда в аграрном секторе также значительно улучшилась благодаря государственной поддержке и целевым программам по развитию сельских районов.

### ***ВВП методом производства, сектор производства товаров, млрд. тенге***



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Концепция развития АПК Республики Казахстан на 2021–2030 годы, утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2021 года № 960, опирается на принципы сбалансированного и устойчивого развития, включая эффективное производство, охрану природных ресурсов и развитие человеческого капитала. Основные принципы также включают учет рисков, преемственность агрополитики, обеспечение равных условий для всех участников рынка и доступность новых знаний. Приоритеты развития направлены на обеспечение продовольственной безопасности, повышение качества продукции, создание устойчивых продовольственных экосистем и оптимизацию поддержки сектора.

Для достижения этих целей формируется привлекательность отрасли через технологии, цифровизацию, экологичность и развитие человеческого капитала. Включены меры по созданию единой системы, ориентированной на потребности АПК, такие как научные исследования, подготовка кадров и распространение

знаний. Развитие фитосанитарной и ветеринарной служб, систем землепользования и водопользования также являются ключевыми элементами плана.

Предусмотрено усиление коммерциализации и трансферта технологий, обеспечение честного распределения ресурсов для научных исследований, повышение доходов сельского населения и развитие сельской инфраструктуры, а также построение устойчивых цепочек производства и сбыта.

Казахстан активно экспортирует агропродукцию, особенно зерновые культуры, и является одним из крупнейших мировых экспортеров пшеницы. Основные направления экспорта включают страны СНГ, Европу, Китай и Ближний Восток. Страна также экспортирует мясо, молочные продукты и овощи, что способствует укреплению её позиций на международных рынках.

Однако АПК сталкивается с рядом вызовов, включая изменение климата, проблемы с водоснабжением и необходимость технологической модернизации. Несмотря на эти трудности, перспективы сектора остаются положительными благодаря возможностям углубления технологической интеграции и улучшения управленческих практик.

В утвержденной Концепции развития АПК Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы, акцент сделан на диверсификацию растениеводства для увеличения загруженности перерабатывающих предприятий и роста объемов экспорта конкурентоспособной продукции. Эта стратегия включает в себя оптимизацию использования земельных ресурсов путем сокращения площадей монокультур и водоемких культур, таких как рис и хлопок, а также расширение высокорентабельных культур, включая масличные, зернобобовые, крупяные и овощебахчевые культуры.

Для реализации этих изменений применяются современные технологии, такие как дистанционное зондирование земли для определения видового состава растений на полях и агрохимическое обслуживание сельскохозяйственного производства. Важной частью стратегии является также развитие ирригационных систем, что предусматривает экономию водных ресурсов через внедрение водосберегающих технологий орошения и субсидирование инвестиций в эту сферу.

В области семеноводства планируется значительно увеличить поддержку отечественного производства семян, в том числе через повышение норм субсидирования при приобретении селекционно-семеноводческой техники и оборудования. Это будет способствовать улучшению качества и увеличению доступности семян для сельхозтоваропроизводителей, что важно для поддержания высоких стандартов в аграрном секторе.

В животноводстве уделяется внимание увеличению кормовой базы и внедрению передовых методов селекционно-племенной работы, включая ДНК-анализ и геномную оценку животных. Планируется также стимулирование мясного скотоводства и развитие устойчивого животноводства с меньшим воздействием на экологию.



## Растениеводство

Растениеводство занимает ключевое место в аграрном секторе Казахстана, поддерживая экономику страны за счет широкого ассортимента выращиваемых культур. В 2023 году валовой сбор сельскохозяйственных культур немного снизился по сравнению с предыдущим годом, но оставался значительным.

В зерновой группе преобладает урожай пшеницы, кукурузы и ячменя, что подчеркивает традиционное направление АПК республики. В отношении овощных культур, картофель и различные виды овощей открытого и закрытого грунта составляют большую часть производства, что важно для внутреннего потребления и экспорта. Масличные культуры, такие как подсолнечник, также занимают значительную долю в структуре аграрного производства, внося вклад в промышленную переработку и производство масел.

### Посевная площадь, тыс. га по годам

	Уточненная посевная площадь (га)	
	2023г.	2023 г. в процентах к 2022г.
Общая площадь	23 940 095,5	103,4
Зерновые (включая рис) и бобовые культуры	17 525 516,9	108,8
Зерновые (за исключением риса) и бобовые культуры	17 425 425,0	108,7
из них:		
пшеница озимая и яровая	13 761 072,2	106,8
кукуруза (маис)	196 142,4	103,6
ячмень озимый и яровой	2 570 499,8	117,5
рожь озимая и яровая	21 581,0	62,0
овес	216 219,1	108,8
сорго (джугара)	18 053,0	90,7
просо	50 505,1	130,1
гречиха	130 016,6	107,4
тритикале (пшенично-ржаной гибрид)	7 438,3	114,1
смесь колосовых	47 859,2	77,6
овощи бобовые	405 684,6	145,8
овощи бобовые зеленые	273,9	102,9
Рис	100 091,9	113,8
Культуры масличные	2 813 090,4	81,3
Овощи и бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды	480 498,5	100,1
из них:		
овощи открытого грунта	165 861,4	97,4
культуры бахчевые	107 981,5	107,6
картофель	187 754,5	94,1
свекла сахарная	18 686,0	184,0
Табак	308,3	92,1
Хлопок	116 609,6	92,4
Кормовые культуры	3 003 451,8	100,9
из них:		
кукуруза на корм	120 746,5	112,7

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

В 2023 году показатели посевных площадей сельскохозяйственных культур

в Республике Казахстан продемонстрировали рост до 23,94 млн. гектаров, что на 3,4% больше по сравнению с 2022 годом.

Зерновые культуры показали рост убранных площадей на 4,0%, с особенно заметным увеличением площадей под пшеницу, ячмень и рис. В то время как площади под рожь и сорго сократились, просо и гречиха показали рост как посевных, так и убранных площадей.

Ситуация с масличными культурами оказалась менее благоприятной, с уменьшением посевных площадей на 18,7% и убранных площадей на 26,5%. Овощи, бахчевые культуры, а также корнеплоды и клубнеплоды показали небольшой рост посевных площадей, но убранные площади снизились на 1,5%. Напротив, сахарная свекла показала значительное увеличение как посевных, так и убранных площадей.

Рост посевных площадей наблюдался во многих регионах, включая Абай, Акмолинскую и Актюбинскую области, подчеркивая региональное разнообразие в аграрной политике страны.

Регионы	Уточненная посевная площадь основных сельскохозяйственных культур в разрезе регионов, гектаров					
	зерновые (включая рис) и бобовые культуры	культуры масличные	овощи открытого грунта	бахчевые культуры	картофель	кукуруза на корм
<b>Республика Казахстан</b>	<b>17 525 516,9</b>	<b>2 813 090,4</b>	<b>165 861,4</b>	<b>107 981,5</b>	<b>187 754,5</b>	<b>120 746,5</b>
Область Абай	323 461,5	307 648,2	4 022,1	1 869,2	8 057,0	6 640,0
Акмолинская область	4 915 073,1	197 804,2	2 127,2	5,1	13 368,3	13 305,4
Актюбинская область	441 419,8	55 332,1	4 093,1	990,8	5 942,0	1 144,0
Алматинская область	186 657,8	32 594,6	23 764,4	2 472,1	23 955,0	10 531,9
Атырауская область	40,0	-	2 985,7	1 373,4	1 930,1	244,0
Западно-Казахстанская область	309 015,2	114 319,7	3 878,2	1 512,6	4 258,1	1 722,0
Жамбылская область	407 256,2	66 594,9	43 110,9	16 710,7	11 364,3	1 857,7
Область Жетісу	324 888,0	80 625,4	7 549,3	1 801,9	11 867,7	2 273,7
Карагандинская область	998 812,6	30 271,5	2 430,5	4,8	16 126,2	187,0
Костанайская область	4 401 677,5	651 298,7	2 425,6	157,5	8 620,0	14 933,0
Кызылординская область	100 180,0	4 491,4	6 531,2	9 158,5	4 160,5	1 436,0
Мангистауская область	-	-	354,4	620,5	-	1,1
Павлодарская область	1 054 443,8	287 167,1	6 762,2	1 938,7	24 454,5	17 518,8
Северо-Казахстанская область	3 414 491,1	682 712,6	5 467,0	0,1	27 523,9	32 727,3
Туркестанская область	321 688,4	85 036,8	44 239,8	67 723,9	14 443,8	5 977,8
Область Ұлытау	25 129,1	0,1	316,1	24,6	515,0	-

Восточно-Казахстанская область	287 647,0	212 212,2	4 635,9	1 416,2	10 975,3	10 222,8
г. Астана	1 343,0	-	17,3	-	51,3	-
г. Алматы	-	-	202,3	-	88,3	-
г. Шымкент	12 292,9	4 981,0	948,3	201,0	53,2	24,0

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам

### Валовой сбор основных сельскохозяйственных культур по регионам Казахстана в 2023 году

В 2023 году общий объём сбора зерновых и бобовых культур в Казахстане достиг 170,97 млн. центнеров, что на 22,4% меньше по сравнению с 2022 годом. Из этого объёма на пшеницу пришлось 121,11 млн. центнеров. Сбор масличных культур снизился до 21,84 млн. центнеров, включая 12,36 млн. центнеров семян подсолнечника. Несмотря на общее сокращение производства, в регионах областях Абай и Туркестанской наблюдался рост сбора как зерновых, так и масличных культур, в то время как в Акмолинской и Актюбинской областях зафиксировано значительное падение урожайности.

Относительно овощных культур, общий сбор в 2023 году составил 45,30 млн. центнеров, что на 1,7% меньше, чем в предыдущем году. Сбор бахчевых культур увеличился на 9,6%, достигнув 28,07 млн. центнеров, в то время как урожай картофеля уменьшился на 7,2%, составив 37,88 млн. центнеров. Производство кукурузы на корм выросло на 18,2%, до 17,14 млн. центнеров. Регионы Абай, Алматинская и Туркестанская области показали улучшение сбора бахчевых культур и кукурузы, тогда как в Акмолинской и Павлодарской областях произошло снижение сбора овощей и картофеля.

Регионы	Валовой сбор основных сельскохозяйственных культур по регионам в весе после доработки, центнеров						
	зерновые (включая рис) и бобовые культуры	культуры масличные	овощи открытого грунта	бахчевые культуры	картофель	виноград	кукуруза на корм
Республика Казахстан	170 966 383,9	21 838 022,3	45 302 954,0	28 067 152,1	37 881 178,3	635 017,2	17 135 645,0
Область Абай	3 370 371,7	3 788 418,7	1 051 646,4	495 361,9	1 766 939,0	1 157,7	754 202,0
Акмолинская область	32 155 322,4	990 244,9	417 870,6	566,7	2 304 891,7	5,2	1 138 658,0
Актюбинская область	4 214 861,6	314 074,1	703 477,7	173 367,0	979 862,9	659,8	137 437,5
Алматинская область	6 164 160,1	496 370,4	7 429 774,9	606 768,9	4 583 044,6	55 274,2	2 933 637,1
Атырауская область	800,0	-	987 772,3	444 536,0	291 564,0	21,5	34 553,0
Западно-Казахстанская область	3 107 996,3	812 182,7	617 291,5	306 322,8	688 494,1	1 388,9	111 981,0
Жамбылская область	4 700 471,9	506 417,3	13 076 030,4	4 867 300,2	2 852 172,4	13 021,7	221 915,5
Область Жетісу	8 804 678,7	1 714 003,2	2 337 820,2	511 602,7	2 524 198,8	8 818,6	462 836,5

Карагандинская область	6 302 381,6	67 288,1	754 942,1	957,2	3 641 827,9	982,3	28 880,0
Костанайская область	44 269 007,7	3 216 398,3	619 248,9	13 718,5	1 604 784,1	551,1	2 110 643,0
Кызылординская область	4 539 360,6	48 696,5	1 183 502,7	1 913 470,3	616 202,8	3 119,1	186 036,1
Мангистауская область	-		60 158,9	194 434,5	-	459,3	-
Павлодарская область	4 075 405,0	1 176 680,6	1 910 867,4	766 354,8	6 616 240,6	96,4	1 988 809,7
Северо-Казахстанская область	37 476 544,5	4 313 258,5	1 474 583,4	9,9	3 770 637,4	-	3 821 555,8
Туркестанская область	7 553 950,7	802 713,8	10 781 691,1	17 305 904,6	2 867 377,8	524 124,4	1 514 355,5
Область Ұлытау	236 040,5	2,8	89 731,6	3 416,4	151 206,9	82,6	-
Восточно-Казахстанская область	3 868 249,5	3 559 917,7	1 540 011,2	416 359,8	2 589 167,8	4 062,6	1 689 344,4
г. Астана	7 252,0		3 126,3	-	6 621,1	-	-
г. Алматы	-	-	47 650,6	-	15 211,5	2 328,1	-
г. Шымкент	119 529,0	31 354,7	215 756,0	46 700,0	10 733,0	18 864,0	800,0

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

## Урожайность

В 2023 году Казахстан столкнулся с общим снижением урожайности сельскохозяйственных культур. Средняя урожайность в первоначально оприходованном весе зерновых и бобовых культур упала до 11 центнеров с гектара, что составляет 75,9% от прошлогоднего уровня. Особенно заметное снижение произошло в урожайности озимой и яровой пшеницы, которая сократилась до 9,9 центнеров с гектара.

Показатели урожайности в первоначально оприходованном весе кукурузы увеличилась и достигла 63,3 центнера с гектара. По овощам и бахчевым культурам, корнеплодам и клубнеплодам наблюдался рост урожайности до 248,1 центнера с гектара. Сахарная свекла показала значительный рост до 407,6 центнеров с гектара.

Урожайность масличных культур варьировалась, в среднем 8,8 центнера с гектара. В региональном разрезе, лидирующую позицию занимает Атырауская область с урожайностью зерновых 20 центнеров с гектара, что значительно выше среднего. В свою очередь, Карагандинская область показала один из самых низких уровней – 3,2 центнера с гектара.

Регионы	Урожайность основных сельскохозяйственных культур в разрезе регионов в весе после доработки, центнеров с 1 га						
	зерновые (включая рис) и бобовые культуры	культуры масличные	овощи открытого грунта	бахчевые культуры	картофель	кукуруза на корм	Виноград
Республика Казахстан	10,3	8,8	274,6	260,3	205,5	146,6	61,2
Область Абай	10,6	12,4	261,5	265,0	219,3	113,6	36,6
Акмолинская область	6,9	5,8	212,2	180,5	182,9	86,2	73,6

Актюбинская область	10,4	6,5	173,2	185,1	169,6	120,1	53,4
Алматинская область	33,1	15,4	312,8	245,4	191,3	281,0	25,0
Атырауская область	20,0	-	332,8	328,0	153,4	141,6	1,3
Западно-Казахстанская область	10,3	7,3	159,8	203,3	162,1	67,3	56,0
Жамбылская область	12,1	8,1	303,7	291,5	251,1	119,5	84,5
Область Жетісу	27,1	21,3	309,7	283,9	212,7	208,1	84,1
Карагандинская область	6,7	3,2	353,6	199,4	231,9	154,4	75,6
Костанайская область	10,7	7,2	271,5	93,0	193,7	146,0	77,2
Кызылординская область	45,4	10,8	181,5	209,4	148,2	129,6	51,8
Мангистауская область	-	-	173,7	313,4	-	-	66,0
Павлодарская область	4,6	4,6	284,6	398,6	275,3	124,2	104,7
Северо-Казахстанская область	11,2	6,8	272,0	164,2	142,5	116,8	-
Туркестанская область	23,5	9,6	243,8	255,5	199,2	253,3	70,1
Область Ұлытау	9,5	21,2	283,9	139,0	293,6	-	127,1
Восточно-Казахстанская область	13,8	16,9	333,3	296,3	239,5	195,9	104,3
г. Астана	5,4	-	180,7	-	129,1	-	-
г. Алматы	-	-	237,7	-	184,3	-	76,6
г. Шымкент	9,8	6,5	227,5	232,3	201,7	33,3	99,5

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

В рамках развития данной отрасли Корпорацией в 2023 году реализованы проекты по следующим направлениям

- В рамках развития овощехранилищ профинансированы 5 проекта на сумму 2 890 млн. тенге;

- Для развития систем орошения поддержано 22 проекта с общим финансированием в размере 6 092 млн. тенге.

- Профинансированы 2 проекта по строительству и модернизации фруктохранилищ на сумму 139 млн. тенге.

- На реализацию 2 проектов по созданию садов выделено 574 млн. тенге.

- Реализован 1 проект по созданию зернохранилища с общим финансированием 1 933 млн. тенге.

Вместе с тем, по программе «Кең-дала» профинансировано 3899 СХТП на сумму 141 200,0 млн. тенге.

### **Животноводство**

Животноводство в Казахстане является традиционным направлением АПК и играет одну из ключевых ролей в экономике, обеспечивая занятость и продовольственную безопасность Республики Казахстан.

В 2023 году в Казахстане наблюдалось увеличение объемов производства основных видов продукции животноводства, по сравнению с 2022 годом. Общий объем забоя скота и птицы в живом весе составил 2 265 453,0 тонн, что на 4,6% больше по сравнению с предыдущим годом. В сельскохозяйственных предприятиях забой увеличился на 13,2%, составив 605 950,0 тонн, в то время как индивидуальные предприниматели и крестьянские фермерские хозяйства показали

рост на 4,1% (489 372,0 тонн). Хозяйства населения почти не изменились, показав прирост лишь на 0,8% (1 170 131,0 тонн).

В убойном весе объем забоя скота и птицы также увеличился, достигнув 1 302 569,6 тонн, что на 5,0% больше, чем в 2022 году. Сельскохозяйственные предприятия показали значительный рост на 12,6%, достигнув 433 909,1 тонн. Индивидуальные предприниматели и крестьянские фермерские хозяйства увеличили объем на 4,1% (253 985,3 тонн), а хозяйства населения остались практически на том же уровне с приростом на 0,6% (614 675,2 тонн).

Производство коровьего молока составило 6 503 192,4 тонн, что на 2,9% больше, чем в 2022 году. Сельскохозяйственные предприятия показали значительный прирост на 15,2% (602 395,7 тонн), а индивидуальные предприниматели и фермерские хозяйства увеличили производство на 4,5% (1 427 650,6 тонн). Хозяйства населения показали незначительный прирост на 1,0% (4 473 146,1 тонн).

Производство куриных яиц уменьшилось на 2,2%, составив 4 919 897,3 тысячи штук. Сельскохозяйственные предприятия сократили производство на 2,5% (3 673 074,8 тысячи штук), индивидуальные предприниматели и фермерские хозяйства уменьшили производство на 3,8% (23 684,5 тысячи штук), а хозяйства населения показали снижение на 1,1% (1 223 138,0 тысячи штук).

Производство крупных шкур увеличилось на 2,0%, достигнув 3 522 739 штук. Сельскохозяйственные предприятия увеличили производство на 4,8% (244 415 штук), а индивидуальные предприниматели и фермерские хозяйства показали рост на 4,1% (989 240 штук). Личные подворные хозяйства практически не изменили объем производства, показав прирост на 0,8% (2 289 084 штук).

Производство мелких шкур также увеличилось на 1,4%, составив 8 062 491 штук. Сельскохозяйственные предприятия показали значительный прирост на 12,5% (127 311 штук), а индивидуальные предприниматели и фермерские хозяйства увеличили производство на 4,2% (2 374 359 штук). Хозяйства населения не изменили объем производства мелких шкур (5 560 821 штук).

Производство овечьей шерсти увеличилось на 2,4%, достигнув 41 729 тонн. Сельскохозяйственные предприятия показали снижение на 6,0% (1 669,8 тонн), тогда как индивидуальные предприниматели и фермерские хозяйства увеличили производство на 6,0% (17 769,6 тонн). Хозяйства населения практически не изменили объем производства, показав прирост на 0,4% (22 289,5 тонн).

Анализ показывает, что в 2023 году в Казахстане в целом наблюдался рост производства основных видов продукции животноводства. Особенно значительный прирост был отмечен в сельскохозяйственных предприятиях, в то время как хозяйства населения показали схожие с прошлым годом результаты.

### **Забой и реализация скота и птицы в Казахстане за 2023 год**

В 2023 году в Казахстане забой скота и птицы увеличился на 5% до 1 302,569 тыс. тонн. Сельхозпредприятия продемонстрировали рост на 12,6%, достигнув 433,909 тыс. тонн, в то время как фермерские хозяйства увеличили объем забоя на 4,1%, до 253,985 тыс. тонн, и хозяйства населения – на 0,6%, до 614,675 тыс. тонн.

По видам скота, крупный рогатый скот составил 544,304 тыс. тонн, овцы – 158,326 тыс. тонн, козы – 19,574 тыс. тонн, свиньи – 76,221 тыс. тонн, лошади – 167,620 тыс. тонн, верблюды – 7,957 тыс. тонн, птица – 328,567 тыс. тонн.

### Производство отдельных видов продукции животноводства в 2023 году

Регионы	Забито в хозяйстве или реализовано на убой скота и птицы (в убойном весе), тонн	Молоко коровье, тонн	Яйца куриные, тыс. штук	Шкуры крупные, штук	Шкуры мелкие, штук	Шерсть овечья, тонн
<b>Республика Казахстан</b>	1 302 569,6	6 503 192,4	4 919 897,3	3 522 739,0	8 062 491,0	41 728,9
Область Абай	104 052,4	596 366,5	60 186,6	357 424,0	636 682,0	2 403,2
Акмолинская область	138 934,0	404 648,2	711 704,6	146 483,0	172 279,0	1 084,8
Актюбинская область	76 081,3	382 078,9	239 413,2	341 125,0	622 129,0	3 095,4
Алматинская область	179 470,6	558 604,3	569 796,6	356 198,0	979 146,0	6 050,1
Атырауская область	31 470,5	73 404,5	7 474,1	23 171,0	72 196,0	827,4
Западно-Казахстанская область	57 952,3	242 014,1	165 916,4	212 440,0	496 193,0	2 167,1
Жамбылская область	81 649,7	342 814,4	133 196,5	177 533,0	875 170,0	6 118,3
Область Жетісу	65 506,2	338 604,7	363 241,3	270 270,0	829 885,0	4 035,5
Карагандинская область	69 394,9	434 928,9	693 864,1	245 940,0	384 349,0	1 391,1
Костанайская область	54 007,9	440 657,6	527 107,2	116 415,0	112 506,0	561,7
Кызылординская область	21 545,0	94 914,0	7 843,0	76 206,0	137 407,0	801,6
Мангистауская область	13 816,5	449 428,9	726,5	24 753,0	78 059,0	629,1
Павлодарская область	69 038,8		229 366,0	223 010,0	262 598,0	1 061,2
Северо-Казахстанская область	65 600,4	669 451,8	679 961,2	153 506,0	170 689,0	798,9
Туркестанская область	134 168,2	781 272,4	255 723,1	474 736,0	1 732 383,0	8 625,0
Область Ұлытау	18 363,7	120 255,2	16 304,2	97 169,0	134 924,0	648,4

Восточно-Казахстанская область	115 657,9	513 498,3	86 319,7	210 556,0	341 629,0	1 270,1
г. Астана	54,8	187,5	2,0	144,0	197,0	0,3
г. Алматы	53,6	468,5	220,8	31,0	10,0	1,0
г. Шымкент	5 751,0	59 593,7	171 530,2	15 629,0	24 060,0	158,7

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

В 2023 году при поддержке Корпорации реализованы проекты на сумму 16 292 млн. тенге, по следующим направлениям:

- По созданию молочно-товарных ферм (МТФ) профинансировано 11 проектов на сумму 8 963 млн. тенге;
- По развитию сети птицефабрик поддержано 3 проекта на сумму 6 793 млн. тенге;
- В рамках создания сети откормочных площадок профинансирован 1 проект на сумму 65 млн. тенге;
- По созданию репродукторов профинансировано 3 проекта на сумму 471 млн. тенге.

### **Продукты переработки**

Производство мяса и пищевых субпродуктов увеличилось на 13,4%, достигнув 398 077 тонн по сравнению с 350 935 тонн в 2022 году. Производство колбас и аналогичных изделий из мяса также возросло на 0,9%, составив 67 317 тонн против 66 691 тонн в прошлом году. В то же время производство рыбы (свежей, охлажденной или мороженой) сократилось на 8,3%, снизившись с 51 183 тонн до 46 942 тонн.

В сегменте растительных масел, включая рафинированные и нерафинированные, производство увеличилось на 1,3%, составив 672 112 тонн против 663 397 тонн в 2022 году. Производство обработанного жидкого молока и сливок выросло на 2,9%, достигнув 598 679 тонн по сравнению с 582 066 тонн в прошлом году.

Производство муки из зерновых культур и растительных смесей снизилось на 3,6%, уменьшившись с 3 399 083 тонн до 3 275 634 тонн. Значительное снижение наблюдалось в производстве крупы, муки грубого помола и гранул, где объемы снизились на 31,0%, с 99 877 тонн до 68 905 тонн. Производство свежего хлеба сократилось на 2,8%, составив 506 578 тонн по сравнению с 521 133 тонн в предыдущем году.

Производство макаронных изделий, лапши, кускуса и аналогичных мучных изделий уменьшилось на 5,7%, с 165 897 тонн до 156 444 тонн по итогам 2023 года. Наиболее заметное сокращение произошло в производстве сахара-сырца или рафинированного сахара, патоки (мелассы), где объемы сократились на 19,1%, с 343 755 тонн до 278 064 тонн.

В целом, данные за январь-декабрь 2023 года показывают, что несмотря на рост производства некоторых видов продукции, таких как мясо, колбасы и молочные продукты, наблюдается снижение объемов производства рыбы, муки,



крупы, хлеба и сахара.

В рамках развития переработки сельхозпродукции Корпорацией в 2023 году реализованы 3 проекта на общую сумму финансирования 11 975 млн. тенге.

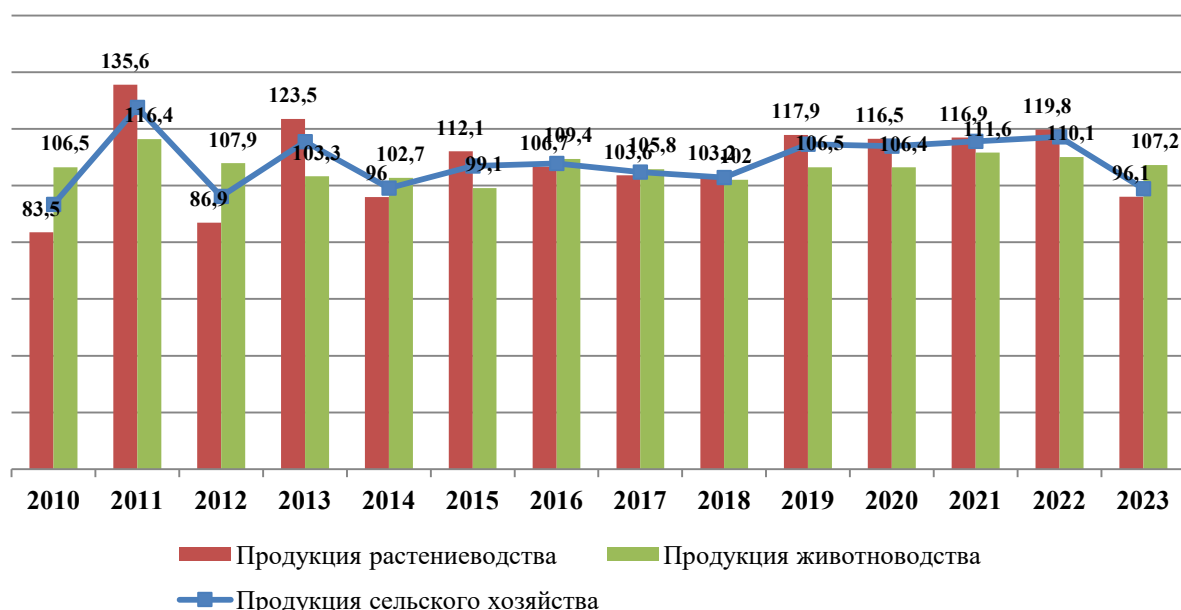
### Индекс цен производителей на продукцию сельского хозяйства в Казахстане за 2023 год

В 2023 году общий индекс цен на продукцию сельского хозяйства в Казахстане снизился на 1,1% по сравнению с 2022 годом, составив 98,9%. Это снижение произошло после периода роста, наблюдавшегося с 2018 по 2022 годы, когда индексы цен составляли от 102,8% до 117,2%.

В 2023 году сектор растениеводства показал заметное снижение ценовых индексов по сравнению с 2022 годом. Особенно это касается зерновых и масличных культур, где индексы упали наиболее значительно. Эта тенденция снижения цен также затронула картофель и овощи, но снижение было менее выраженным для овощей. За последнее десятилетие цены на эти товары показывали различные тренды, включая периоды роста и снижения, которые отражают колебания рыночных условий.

В животноводческом секторе также было зарегистрировано снижение общего индекса цен в 2023 году. Изменения в ценах затронули скот и птицу, где наблюдалось умеренное снижение. В то время как цены на молоко и яйца остались относительно стабильными, с небольшим снижением у молока и умеренным ростом у яиц. Цены на шерсть показали незначительный рост по сравнению с прошлым годом, но все же оставались на уровне ниже пиковых значений предыдущих лет. Эти изменения указывают на продолжающиеся колебания в секторе животноводства, влияние которых ощущается в ценообразовании на различные виды продукции.

### Индекс цен на продукцию сельского хозяйства, в %



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

## **Парк сельскохозяйственной техники в Казахстане**

В 2023 году ситуация с парком сельскохозяйственной техники в Казахстане оставалась проблематичной. Износ машинно-тракторного парка на конец 2023 года достиг 76%, что серьезно сказывается на валовом сборе сельхозкультур и увеличению затрат на ремонт и горюче-смазочные материалы. Высокий уровень износа сельскохозяйственной техники, в итоге приводит к значительным потерям в производительности труда, что несомненно требует обновления и модернизации агротехнического оборудования.

Хотя к 2023 году уровень обновления техники увеличился до 4,5% с 1,9% в 2017 году, такой рост все же оставался недостаточным для решения стоящих проблем. Данная ситуация, не осталась без внимания со стороны высшего руководства страны. В Послании Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана», Президент отметил: *«Серьезной проблемой стала изношенность машинно-тракторного парка – этот показатель на сегодня составляет 80%. Поэтому темпы обновления сельскохозяйственной техники следует довести до 8-10% в год. При этом нужно учесть интересы и отечественных производителей техники, и аграриев».*

В рамках усилий по модернизации в 2023 году через лизинговые программы АО «КазАгроФинанс» было профинансировано приобретение 7 710 единиц техники, включая 191 посевной комплекс, 512 комбайнов, 2 846 тракторов, 172 сеялки и 3 989 единиц прочей техники.

### **Лизинговая деятельность в Казахстане**

Лизинг является эффективным инструментом обновления основных фондов и активно применяется в мировой практике.

В Казахстане лизинговая деятельность регулируется Законом Республики Казахстан от 5 июля 2000 года № 78-ІІ «О финансовом лизинге», Гражданским кодексом Республики Казахстан (Особенная часть) и Налоговым кодексом Республики Казахстан.

По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК, в стране действует 70 лизинговых компаний, из которых лизинг сельхозтехники и оборудования предоставляют следующие организации:

В данное время 10 лизинговых компаний занимаются лизингом СХТ и оборудования:

1. АО «КазАгроФинанс»,
2. АО «Фонд развития промышленности»,
3. ТОО «ТехноЛизинг»,
4. АО «Халык Лизинг»,
5. АО «Лизинг Групп»,
6. Лизинговая компания «NUR LEASING»
7. АО «Казахстанская Иджара Компания» (KIC),
8. ТОО «КомТрансЛизинг»,
9. ДО АО «Банк ЦентрКредит»,
10. ТОО «Expert-leasing».

Благодаря широкому распространению инструментов государственной поддержки рынок лизинга в Казахстане демонстрирует стабильный рост. Компаниями, имеющими специальные программы по лизингу СХТ и оборудования, предлагаются следующие условия финансирования:

№	Лизинговые компании	Финансирование активов	Условия		
			Срок финансирования	ставка вознаграждения	Софинансирование
1	АО «Фонд развития промышленности»	Оборудование для обрабатывающей промышленности. отечественного производства	3-10 лет	3% (от 50 млн до 5 млрд. тенге для проектов легкой промышленности) 9% (от 80 млн. до 20 млрд тенге)	не менее 15%
2	ТОО «Технолизинг»	СХТ и оборудования	3-5 лет	от 22,25 %	от 20%
		По программе ДАМУ: в лизинг сельхоз, дорожно-строительная техника и спецтехника	до 7 лет	не более 19,5%	от 30%
3	АО «Халык-Лизинг»	СХТ	до 5 лет	24,25% (не менее Базовой ставки НБ РК +7,5%) (для клиента: 6% МСХ)	от 20%
		Оборудование	до 5 лет	19,5%	от 20%
4	АО «Лизинг Групп» Leasing group	Спецтехника (в т.ч. СХТ), грузовой транспорт и автомобили	до 5 лет	от 20% годовых (от Базовой ставки НБ РК +5%)	от 20%
5	ДО АО «Нурбанк» Лизинговая компания «Нур Лизинг» (NUR LEASING)	Лизинг грузового автотранспорта; спецтехники; оборудования; производственных комплексов и т.д.	от 3 лет	от 19,75%	от 20%
		По программе ДАМУ	до 7 лет	19% годовых	от 20%
6	АО «Казахстанская Иджара Компания» (KIC LEASING)	Уборочные машины, посевная техника, машины для орошения	от 3 лет и выше	индивидуально	от 20%

7	ТОО «КомТрансЛизинг»	Лизинг на трактора марки «Беларус».	до 5 лет	23%	от 25%
8	ТОО «Лизинговая компания «Центр лизинг» дочерняя компания АО «Банк Центр Кредит»	СХТ	До 60 месяцев	20,25%	25%
9	ТОО «Expert-leasing»	СХТ	от 3 лет	19,5% годовых (не менее Базовой ставки НБ РК +5%)	не менее 20%

Источник: интернет-ресурсы компаний

## **Проблемы отрасли**

Казахстан сталкивается с рядом критических проблем в сельскохозяйственном секторе, каждая из которых влияет на устойчивость и эффективность этой важной отрасли. Основные из них включают в себя дефицит водных ресурсов, зависимость от импорта, технологическое отставание и недостаточное развитие предпринимательской активности.

*«Современное сельское хозяйство – это высокотехнологичная отрасль. Земля и климат уже не являются определяющим фактором успеха аграриев, на первый план вышли инновационные решения. Без современной науки ситуация в отрасли будет не просто стагнировать, а ухудшаться»* из Послания Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана».

## **Проблема водного дефицита и устаревшая инфраструктура**

Казахстан, по данным ООН, к 2040 году может столкнуться с дефицитом водных ресурсов, составляющим 50% от общей потребности. Сельское хозяйство, потребляющее около 2/3 всех водных ресурсов страны, особенно уязвимо из-за устаревшей системы ирригации, которая приводит к потерям воды при транспортировке в размере 11-15%. Эта проблема усугубляется тем, что более 40% водного потенциала страны формируется за счет трансграничных источников, что делает необходимым усиление регионального сотрудничества и разработку совместных планов по использованию водных ресурсов.

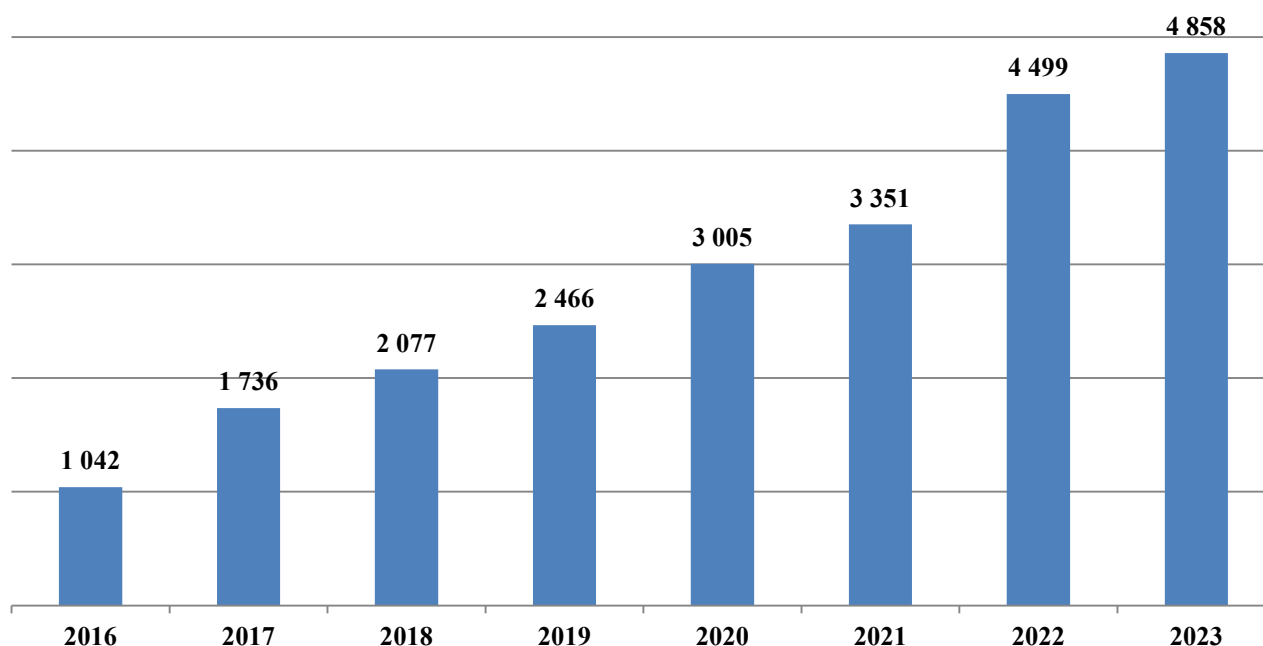
## **Зависимость от импорта и низкая экспортная активность**

Сельскохозяйственный сектор Казахстана испытывает значительную зависимость от импорта, особенно в сегменте животноводства и переработки. Импорт мяса и мясной продукции значительно превышает экспорт, с 331 млн. долларов против 136 млн. долларов к октябрю 2023 года. Основной объем мяса импортируется из стран Латинской Америки, что увеличивает транспортные издержки и уменьшает конкурентоспособность местных производителей.

## **Техническое и технологическое отставание**

Производительность труда в казахстанском сельском хозяйстве снижена из-за использования устаревшей техники, срок эксплуатации которой часто превышает 10 лет. Только 28% работников аграрного сектора имеют высшее или послевузовское образование, что ограничивает внедрение современных методов и технологий, таких как точное земледелие и передовые практики управления.

***Производительность труда в сельском хозяйстве Республики Казахстан (валовая добавленная стоимость (ВДС) на одного работника), тыс. тенге***



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

### **Недостаточная предпринимательская активность**

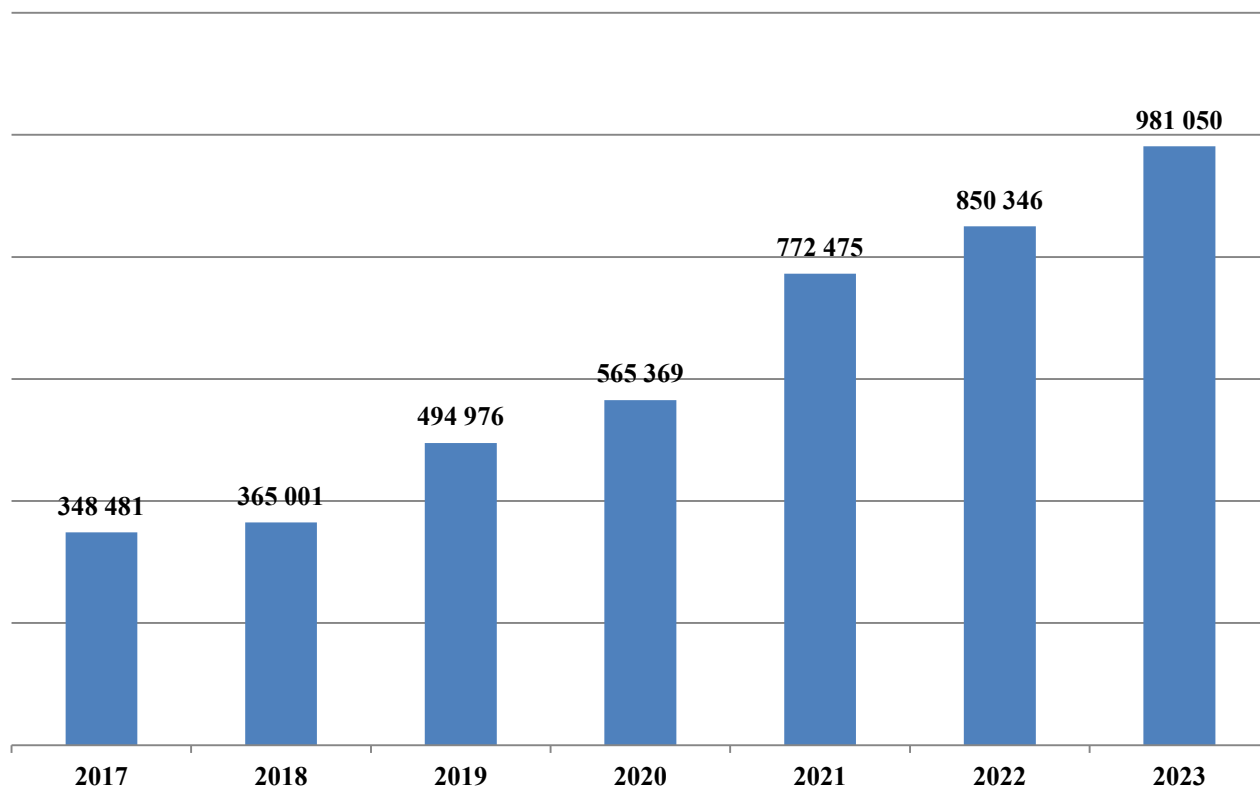
Сектор сельского хозяйства страдает от низкой динамики предпринимательской активности, с малым процентом новых и эффективных производителей, заменяющих старых и неэффективных. Это снижает общую конкурентоспособность и производительность отрасли. Большинство сельхозпроизводителей зависимы от государственной поддержки и не стремятся к самостоятельному развитию и конкуренции, что угнетает инновации и рост.

### **Поддержка сельхозпроизводителей как драйвер развития отрасли**

Росту отрасли способствуют меры поддержки, реализуемые через государственные программы развития, что привело к увеличению инвестиций в основной капитал в 2023 году почти в 3 раза по сравнению с 2017 годом (с 348 млрд. до 981 млрд. тенге).

Рост инвестиций в основной капитал обусловлен общим ростом кредитования со стороны группы компаний Холдинга, увеличением субсидирования инвестиционных затрат, а также повышением стоимости сельхозтехники и оборудования после перехода на свободно плавающий обменный курс тенге в 2015 году.

## **Инвестиции в основной капитал сельского хозяйства за 2017-2023 годы, млн. тенге**



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

### **Финансирование отрасли**

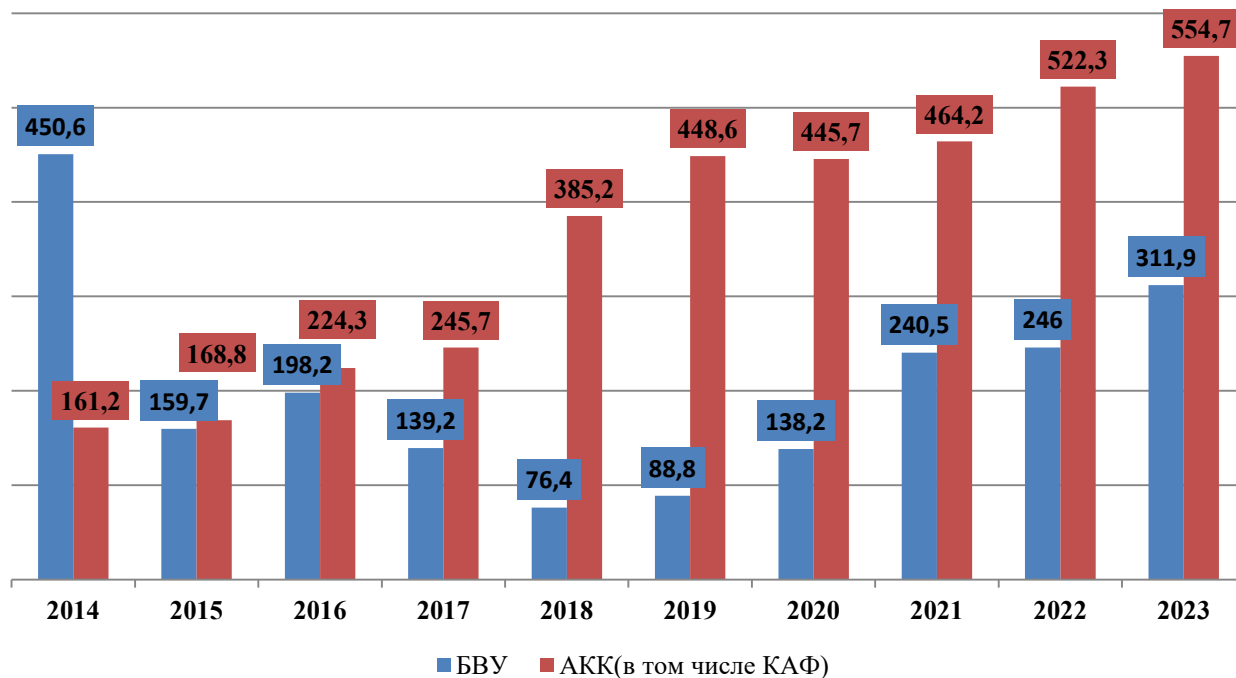
В 2023 году значительное финансирование было направлено на развитие АПК, обеспечивая поддержку сельскохозяйственного сектора и производства продуктов питания. Общий объем финансирования Корпорацией сельскохозяйственной техники и оборудования составил 350,3 млрд. тенге. Отдельно следует отметить, что из этой суммы 178,8 млрд. тенге были направлены на лизинг сельскохозяйственной техники и оборудования.

В 2023 году инвестиции в основной капитал в отрасли АПК со стороны Корпорации достигли 316,7 млрд. тенге. Из них 312,8 млрд. тенге были направлены в сельское хозяйство, включая 134,0 млрд. тенге от Корпорации и 178,8 млрд. тенге от дочерней организации АО «КазАгроФинанс». В производство продуктов питания было инвестировано 3,9 млрд. тенге.

Особое внимание было уделено фондированию через финансовые институты, где было профинансировано 6 647 единиц сельскохозяйственной техники и оборудования на сумму 247,2 млрд. тенге. Распределение этого финансирования включало 4 295 единиц через КТ на сумму 166,8 млрд. тенге, 1 275 единиц через МФО/ЛК на 19,5 млрд. тенге и 1 077 единиц через БВУ на 60,9 млрд. тенге.



## Объем кредитования сельского хозяйства, млрд. тенге



В финансировании сельскохозяйственной отрасли через БВУ и Корпорацию видно, что БВУ показали высокий уровень инвестиций в 2014 году с последующим существенным снижением и восстановлением к 2023 году, в то время как Корпорация демонстрирует устойчивый рост инвестиций с 2014 года, что отражает возрастающую роль в поддержке аграрного сектора.

Рост финансирования сельского хозяйства со стороны БВУ сдерживается следующими причинами:

1) консервативная оценка отраслевых рисков в сельскохозяйственном производстве, вызванная, в том числе слабой методологией сельскохозяйственных проектов, нехваткой наработанного опыта финансирования в данной сфере и возникновением дефолтов крупных зерновых холдингов;

2) отсутствие эффективных инструментов хеджирования отраслевых рисков, что приводит к непредсказуемости и неопределенности для кредиторов;

3) низкая ликвидность залогового обеспечения в сельской местности, включая слабое развитие рынка земли и прав землепользования, которые являются основными залоговыми инструментами для многих сельскохозяйственных товаропроизводителей;

4) нехватка долгосрочного финансирования в национальной валюте, необходимого для финансирования проектов с длительным сроком окупаемости;

5) более высокие процентные ставки по займам, что делает кредиты менее привлекательными для сельскохозяйственных предприятий;

6) высокие издержки на развитие и поддержание региональной сети в сельской местности, что снижает привлекательность финансирования для финансовых организаций.

Также продолжается работа по автоматизации бизнес-процессов в

Корпорации в соответствии с лучшими практиками и стандартами финансового обслуживания.

Государственные программы развития АПК, помимо инструментов Корпорации, предоставляют возможность БВУ принять участие через сотрудничество с Корпорацией. Экономические стимулы для БВУ заключаются в возможности получения льготных средств и расширении клиентской базы.

### PEST-анализ

Проявление факторов	Влияние +/-
<b>Политические и регуляторные факторы</b>	
Высокий уровень государственной поддержки АПК	+ Реализация государственных программ развития АПК, расширения микрокредитования в сельской местности и городах.
Ужесточение банковского законодательства Республики Казахстан и переход банков на Базель III	+ Снижение рисков от финансовых потерь в кризисных ситуациях; + Поиск банками более устойчивых источников финансирования; + Слияние банков для выполнения нормативных требований Национального банка республики Казахстан.
Присвоение АО «Аграрная кредитная корпорация» статуса финансового агента	+ Бюджетные кредиты из республиканского бюджета могут привлекаться без обеспечения исполнения обязательств.
Государственное регулирование сельскохозяйственной отрасли	- Изменение направлений и приоритетов государственной политики в сфере АПК.
<b>Экономические факторы</b>	
Членство в ВТО, ЕАЭС, ТС, ШОС	+ Потенциал интенсивного развития АПК за счет развития внешней торговли; - Усиление конкуренции со стороны зарубежных сельхозпроизводителей; - Введение ограничений по применению мер гос. поддержки аграрной политики.
Волатильность курса иностранной валюты по отношению к тенге	- Снижение ликвидности национальной валюты у финансовых институтов; - Повышение стоимости инструментов хеджирования валютных рисков; - Влияние на стоимость импортируемой сельскохозяйственной техники и оборудования.
Изменение базовой ставки Национальным банком Республики Казахстан	- Влияние на процентные ставки по кредитам финансовых институтов.
<b>Социальные факторы</b>	
Рост населения, уровня жизни населения и урбанизации	+ Потребность в увеличении сельскохозяйственной продукции; - Отток трудоспособного населения из сельской местности.

Проявление факторов	Влияние +/-
Недостаточная финансовая грамотность сельского населения	- Отсутствие или низкое качество финансовой отчетности; - Относительно низкий уровень доверия сельского населения к финансовым институтам.
Низкий уровень доходов и залоговой базы субъектов АПК в сельской местности	- Низкая платежеспособность субъектов АПК; - Низкая доступность к источникам финансирования.
<b>Технологические факторы</b>	
Повышение проникновения интернета и мобильных технологий в сельскую местность	+ Необходимость развития электронных и онлайн услуг.
Увеличение потребности в обновлении основных фондов АПК	+ Увеличение потребности в кредитных продуктах и лизинге.
Развитие «зеленых» технологий	+ Потребность в кредитовании «зеленых» технологий; + Повышение энергоэффективности.

#### **4. БИЗНЕС-ОБЗОР (GRI 2-6, 201-1)**

##### **Стратегические направления деятельности (GRI 404-1)**

Для реализации своей миссии Корпорация действует по двум основным стратегическим направлениям:

1. Увеличение охвата финансированием субъектов АПК, содействие институциональной зрелости финансовых институтов и росту производительности труда в сельском хозяйстве.

1.1. Увеличение охвата субъектов АПК финансовыми услугами;

1.2. Содействие росту производительности труда в сельском хозяйстве;

1.3. Содействие институциональному развитию финансовых институтов в АПК.

2. Повышение эффективности деятельности.

2.1. Обеспечение финансовой устойчивости;

2.2. Совершенствование операционной деятельности;

2.3. Повышение качества и прозрачности корпоративного управления.

В 2023 году запланировано 13 КПД. Из них 12 показателей исполнено, 1 частично исполнен.

Так, КПД «*Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Общества*» показатель СКПД составил 70,6% или 99,9% от годового плана 70,7%.

В 2023 году Обществом профинансировано 10 673 СХТП на общую сумму 350,3 млрд. тенге, в т. ч. через фондирование финансовых институтов 6 647 СХТП на общую сумму 247,2 млрд. тенге, в т. ч. через:

- КТ – 4 295 ед. СХТП на сумму 166,8 млрд. тенге;

- МФО/ЛК – 1 275 ед. СХТП на сумму 19,5 млрд. тенге;

- БВУ – 1 077 ед. СХТП на сумму 60,9 млрд. тенге.

Показатели	2023 год			
	План	Факт	Откл., тыс. тг.	Откл., %
<b>Общий объем финансирования, всего, в т. ч.</b>	<b>301 020 000</b>	<b>350 282 074</b>	<b>49 262 074</b>	<b>116,4%</b>
<b>Объем финансирования финансовых институтов (ФИ)</b>	<b>212 735 659</b>	<b>247 244 501</b>	<b>34 508 842</b>	<b>116,2%</b>
<i>Доля фондирования ФИ</i>	<i>70,7</i>	<i>70,6</i>	<i>-0,1</i>	<i>99,9%</i>
<b>Объем финансирования через прямое кредитование (Прямое)</b>	<b>88 284 341</b>	<b>103 037 573</b>	<b>14 753 232</b>	<b>116,7%</b>
<i>Доля фондирования - Прямое</i>	<i>29,3</i>	<i>29,4</i>	<i>0,1</i>	<i>100,3%</i>

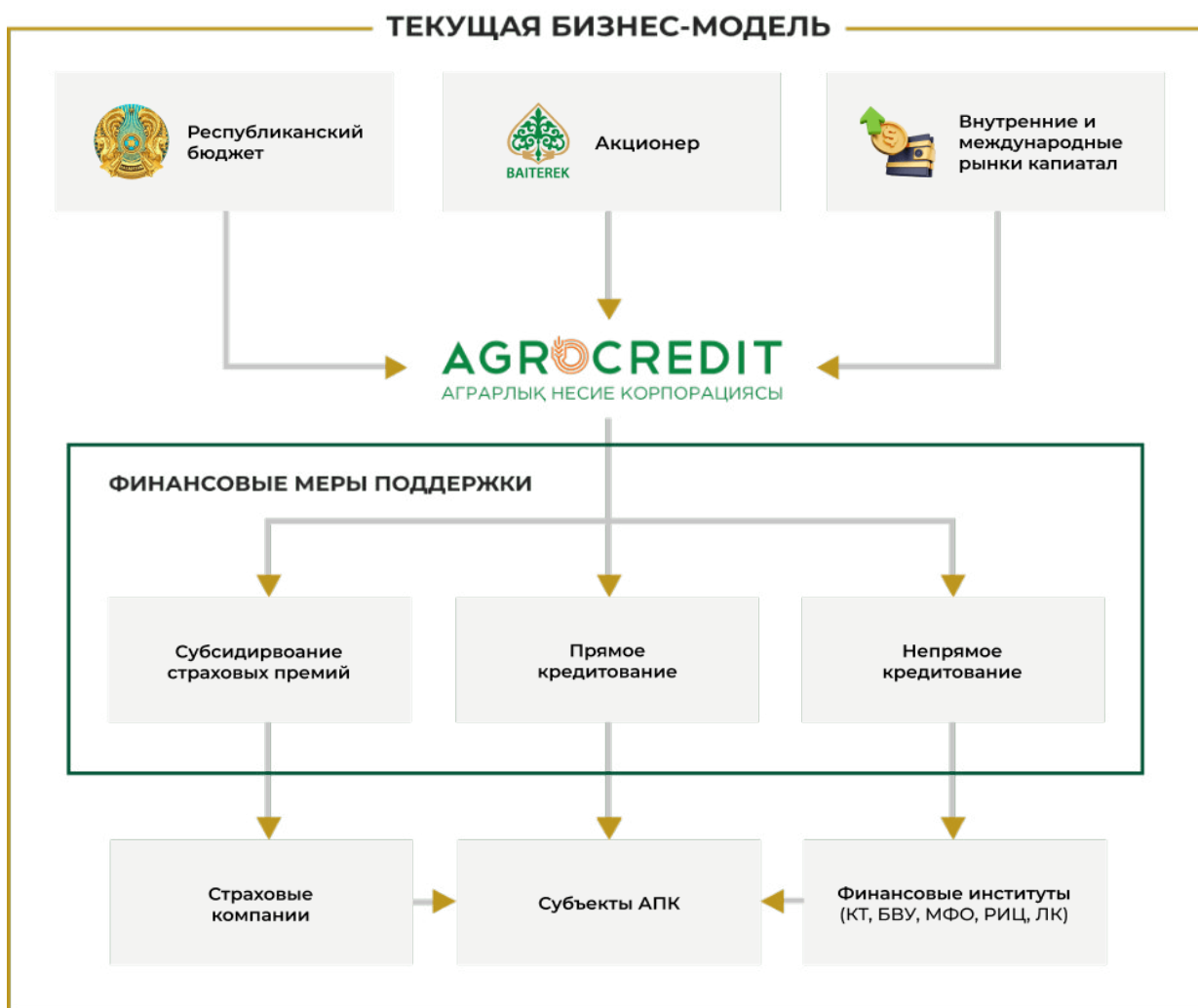
Ниже приведена информация по фактическому исполнению КПД.

№	Ключевые показатели Стратегии развития Корпорации (количественные или качественные)	Единица изм.	Исполнение в 2023 году		
			План	Факт	Исп., %
1	2	3	4	5	6
1	<b>КП 1.</b> Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации	млрд. тенге	471,0	529,1	112,3
2	<b>КП 2.</b> Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год):	млрд. тенге	287,5	316,7	110,2
3	<b>КП 3.</b> Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Корпорации	%	70,7	70,6	99,9
4	<b>КП 4.</b> Объем выручки предприятий, получивших поддержку (за год):	млрд. тенге	163,2	245,5	150,4
5	<b>КП 5.</b> Объем экспортной выручки предприятиями, получившими поддержку (за год):	млрд. тенге	16,3	55,2	338,4
6	<b>КП 6.</b> Объем лизинга сельхозтехники и оборудования (КАФ) (за год)	млрд. тенге	170,0	178,8	105,2
7	<b>КП 7.</b> Производительность труда по финансируемым инвестиционным проектам.	тыс. тенге на 1 работника	4941,8	7002,1	141,7
8	<b>КП 8.</b> NPL 90+	%	9,00	7,6	исп.
9	<b>КП 9.</b> ROA	%	1,25	2,16	171,9
10	<b>КП 10.</b> Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год	%	31,88	37,2	116,8
11	<b>КП 11.</b> Доля частного сектора в кредитном портфеле	%	100,00%	100,00%	100,0
12	<b>КП 12.</b> Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов	%	80	85,34	106,7
13	<b>КП 13.</b> Автоматизация бизнес-процессов	%	100,00	108,10	108,1

### Бизнес-модель (GRI 2-6)

Являясь дочерней организацией Холдинга, Корпорация реализует государственную политику по формированию доступной системы кредитования, стимулирующей развитие конкурентоспособного предпринимательства в сельской местности. Основной принцип работы Корпорации – обеспечение СХТП доступными финансовыми ресурсами.

Единственный акционер: АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».



Для снижения зависимости от бюджетных средств Корпорация диверсифицирует источники финансирования, привлекая средства на внутренних рынках капитала. В рамках целевой бизнес-модели определены два направления деятельности: прямое и непрямое кредитование субъектов АПК.

Корпорация предоставляет финансирование инвестиционных проектов, которые оказывают значительное социально-экономическое влияние на АПК. Кредитование субъектов АПК осуществляется на основе программ с льготными условиями в рамках Государственных программ, а также с использованием собственных и привлеченных средств.

Корпорация также участвует в развитии системы страхования отраслевых рисков в АПК, что позволит повысить защиту имущественных интересов СХТП, доступность финансирования субъектов АПК. Корпорация выступает оператором в сфере страхования в АПК, осуществляя субсидирование 80% от суммы страховых премий, контролируя функционирование информационной системы онлайн страхования.

Начиная с 2023 года, в целях упрощения процесса рассмотрения крупных инвестиционных проектов, Корпорацией внедрена двухэтапная процедура рассмотрения проектов:

**1 этап.** На первом этапе проводится индикативная экспертиза на основе минимального пакета документов для определения индикативных условий.

**2 этап.** На втором этапе проводится рассмотрение и анализ заявителя и инвестиционного проекта на возможность финансирования.

### Автоматизация процессов

1. Онлайн платформа по рассмотрению заявок на микрокредитование (интеграция с ГБД и более с чем 50 сервисами).



2. Оптимизация работы платежей через «ИС казначейство клиент» (сокращение срока поступления кредитных средств на счет заемщика с трех суток до одного дня);

3. Интеграция с платформой Kaspi.kz, Homebank, BCC, Kazpost (клиент вносит платежи без комиссий и выезда в областные центры);

4. Разработана система по подписанию договоров залога с СХТП с использованием биометрии;

5. Внедрение рассылок SMS-оповещений клиентов (клиенты уведомляются о предстоящих и просроченных платежах);

6. Разработана онлайн платформа по программе кредитование молодежи;

7. Разработано мобильное приложение «AGROCREDIT APP»;

8. AGRONESIE.KZ успешно прошла аттестацию на соответствие требованиям информационной безопасности АО «ГТС».

### Действующие программы финансирования (GRI 2-6)

❖ **Программа «Кең дала»** – кредитование субъектов АПК на проведение весенне-полевых и уборочных работ.

Каналы финансирования	Сумма займа	Ставка вознаграждения	Срок кредитования
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кредитные товарищества;</li> <li>• Микрофинансовые организации;</li> <li>• Банки второго уровня;</li> </ul>	от 1 млн. тенге до 10 млрд. тенге (для финансовых	5% годовых (ГЭСВ – от 5% годовых) (при кредитовании заемщиков кредитных товариществ, региональных инвестиционных центров,	до 1 марта года, следующего за годом финансирования

• Региональные инвестиционные центры.	институтов)	микрофинансовых организаций, банков второго уровня – маржа не более 3,5%)	
---------------------------------------	-------------	---	--

В 2023 году по данной программе выдано займов на сумму 141 200 млн. тенге.

❖ **Программа «Агробизнес»** – кредитование кредитных товариществ, СХТП на пополнение оборотных средств, приобретение основных средств, в том числе модернизация объектов, на строительно-монтажные работы и реконструкцию.

Каналы финансирования	Сумма займа		Ставка вознаграждения	Срок кредитования
	Минимальная сумма:	Максимальная сумма:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Филиалы АО «Аграрная кредитная корпорация»;</li> <li>• Кредитные товарищества;</li> <li>• Лизинговые компании;</li> <li>• Банки второго уровня;</li> <li>• Микрофинансовые организации;</li> <li>• Региональные инвестиционные центры.</li> </ul>	от 1 000 000 тенге (для НФ РК и ДКЗ – от 50 млн. тенге).	1) инвестиционные проекты заемщиков/группы заемщиков – до 7 млрд. тенге; 2) иные проекты, не являющиеся инвестиционными проектами, до 5 млрд. тенге на заемщика, до 10 млрд. тенге на группу заемщиков; 3) до 10 млрд. тенге на КТ.	Максимальная ставка вознаграждения – 22% годовых (ГЭСВ – от 22% годовых), с учетом субсидирования ставка вознаграждения – 6% годовых	до 120 месяцев; на пополнение оборотных средств 48 месяцев

В 2023 году по данной программе выдано займов на сумму 186 800 млн. тенге.

❖ **Программа «Искер»** – кредитование на производство и переработку сельхозпродукции; кредитование сельскохозяйственных кооперативов на организацию сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие несельскохозяйственного бизнеса в сельской местности.

Каналы финансирования	Сумма займа	Ставка вознаграждения	Срок кредитования
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прямое кредитование;</li> <li>• Кредитные товарищества;</li> <li>• Микрофинансовые организации.</li> </ul>	до 8000 МРП	6% годовых, (ГЭСВ – от 6% годовых). Для членов малообеспеченных и/или многодетных семей - 4% годовых (ГЭСВ – от 4% годовых).	Для всех проектов до 60 месяцев; Для проектов в сфере животноводства - до 84 месяцев.

В 2023 году по данной программе выдано займов на сумму 22 282 млн. тенге.

❖ **Программа «Микрокредитование молодежи»** – заемщиками данной

программы являются молодые предприниматели – граждане Республики Казахстан, в возрасте от 21 года до 35 лет, зарегистрированные в качестве ИП (менее 5 лет).

Целью программы является стимулирование начинающих бизнесменов в сфере животноводства и других направлениях. Кредит требует предоставления залогового обеспечения, которое может быть, как движимым, так и недвижимым имуществом.

Каналы финансирования	Сумма займа	Ставка вознаграждения	Срок кредитования
• Филиалы АО «Аграрная кредитная корпорация»;	До 5 млн. тенге.	2,5% годовых (ГЭСВ – от 2,5% годовых).	1) для развития животноводства до 7 лет, 2) другие направления бизнеса до 5 лет.

За 2023 год по Программе микрокредитования молодежи выдано 7 176 займов на общую сумму 25 633 млн. тенге. Информация по освоению Программы микрокредитования молодежи в разрезе регионов:

#### **Программа «С дипломом – в село!» (сельская ипотека)**

В соответствии с приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан №93 от 28.03.2023 года с 1 апреля 2023 года функции поверенного (агента) по программе «С дипломом – в село!» переданы от Корпорации в АО «Отбасы Банк».

#### **Страхование**

Целью развития страхования в аграрном секторе является повышение защиты имущественных интересов производителей продукции сельского хозяйства, в том числе повышение доступности финансирования субъектов АПК.

С января 2020 года осуществлен переход от обязательной формы страхования к добровольной, внесены изменения в Закон Республики Казахстан «О государственном регулировании развития АПК и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III. Система страхования в сфере АПК реализуется в рамках бюджетной программы 250 «Повышение доступности финансовых услуг» подпрограмма 108 «Поддержка страхования в агропромышленном комплексе». Администратором бюджетной программы является Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан.

Добровольная система страхования в АПК предполагает государственную поддержку в виде субсидирования страховых премий в размере 80%, что позволяет сделать более доступным страховой полис для СХТП.

В рамках оказываемых мер государственной поддержки системы страхования в АПК из республиканского бюджета в 2023 году выделено 2 477 297 тыс. тенге, из них 2 445 910 тыс. тенге на субсидирование страховых премий и 31 387 тыс. тенге на оплату услуг Оператора в сфере страхования в АПК.

Корпорация определена Оператором в сфере страхования в АПК и осуществляет следующие функции:

- 1) закуп услуг по обеспечению доступа к информационной системе



страхования и ее сопровождению. Сопровождение в целях обеспечения процесса онлайн страхования на информационном сервисе Aggroinsurance;

2) администрирование процесса распределения бюджетных средств в виде обеспечения своевременных выплат субсидий страховых премий по заключенным договорам страхования между страховщиком и страхователем;

3) разработка, проведение экспертизы и утверждение страховых продуктов, в том числе разработанных страховыми компаниями, подлежащих субсидированию. Организация работы Экспертного совета по вопросам страхования в АПК.

В настоящее время в агростраховании функционируют 16 страховых продуктов в отрасли растениеводства и животноводства, по которым осуществляется субсидирование части страховой премии. Страховые продукты разработаны страховщиками, имеющими лицензии на осуществление страховой деятельности в области «общее страхование».

В 2023 году в отрасли животноводства внедрены продукты страхования свиней:

1) Страхование свиней – обычное покрытие;

2) Страхование свиней – расширенное покрытие.

Новая система страхования предполагает наличие множества страховых продуктов, которые в зависимости от потребностей рынка могут разрабатываться на отдельные отрасли, подотрасли, природные явления, их совокупность, экономические риски и так далее.

В 2023 году заключено 225 договоров страхования в сфере АПК, из них в растениеводстве по 142 договорам застраховано 279 тыс. га посевных, 152 тыс. единиц деревьев яблони, страховая премия составила 1 651 млн. тенге, из которых было субсидировано 1 320,9 млн. тенге.

В животноводстве по 83 договорам застраховано 16 тыс. голов животных и по 16 договорам – 4 061 тыс. голов птиц, страховая премия составила 302,3 млн. тенге, из которых было субсидировано 241,8 млн. тенге.

В общей сложности по договорам страхования в 2023 году в результате страховых случаев страховые компании выплатили 3 959,9 млн. тенге, что в 3 раза больше показателя 2022 года.

*Справочно:*

Приказом Председателя Правления Корпорации:

- от 10 февраля 2023 года №34-Ө утверждены новые условия для продуктов индексного страхования дефицита и избытка влажности почвы на новый посевной сезон 2023 года для зерновых и масличных культур.

- от 10 июля 2023 года №1114-Ө запущен новый страховой продукт в животноводстве «Страхование свиней».

- от 16 августа 2023 года №1140-Ө утверждены новые условия для продукта страхования дефицита влажности почвы для озимых культур на новый посевной сезон.

## **5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО**

## КОНТРОЛЯ

Система управления рисками Корпорации представляет собой непрерывный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков. Она также обеспечивает Правление и Совет директоров Корпорации актуальной информацией о рисках и мерах по их минимизации.

Основной целью системы управления рисками является достижение оптимального баланса между прибыльностью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Корпорации в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей.

### Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)

В соответствии с Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация», организационная структура Корпорации в процессе управления рисками представлена следующими элементами: Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, структурным подразделением, ответственным за управление рисками, в частности Департаментом риск-менеджмента, службой внутреннего аудита и другими структурными подразделениями.



\*СП – структурные подразделения

Функции участников процесса управления рисками определены Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация», которая размещена в открытом доступе на сайте Корпорации.

## 01

### Международные стандарты

В Корпорации внедрена система управления рисками в соответствии с международными стандартами COSO ERM: 2017 и ISO 31000:2018. Управление рисками в Корпорации - совокупность культуры, возможностей, практик и скоординированных действий, направленных на определение и достижение стратегических целей организации с учетом риска.

COSO ERM: 2017  
ISO 31000:2018

Регистр рисков  
Карта рисков

## 02

### Риски Корпорации

Деятельность Корпорации подвержена 18 рискам, оцененным в Регистре рисков, сгруппированным в категории и расположенным в Карте рисков.

- В красной зоне – 5 риска;
- В желтой зоне – 10 рисков;
- В зеленой зоне – 3 риска.
- 

## Система управления рисками

## 03

### Ключевые индикаторы риска в Корпорации

По рискам находящиеся в существенной и критической зоне Карты рисков Корпорации разработаны ключевые индикаторы рисков (КИР). Всего разработано 5 КИР по рискам находящиеся в критической зоне карты рисков, по которым на периодической основе составляется отчет о текущем уровне показателей КИР для дальнейшего предоставления уполномоченному органу Корпорации.

Ключевые  
индикаторы риска

Минимизация рисков

## 04

### Мероприятия по минимизации рисков

В целях минимизации рисков Корпорацией разработан План мероприятий по управлению рисками в рамках Регистра рисков. План мероприятий на 2023 год включил в себя 109 мероприятий с установленными сроками исполнения по всем группам риска. Владельцами рисков на ежеквартальной основе предоставляется отчет по исполнению мероприятий.

## Идентифицированные риски

Методология Корпорации, прежде всего, основывается на централизованной системе управления и оценки рисков. Ее целью является поддержание совокупного риска Корпорации на уровне, определенном Корпорацией, в соответствии с собственными стратегическими задачами.

Централизованная система управления рисками включает следующие составляющие:

✓ Компоненты и/или метрики риск-аппетита Корпорации, рассчитываемые на консолидированной основе, включая достаточность капитала для покрытия общей величины рисков с учетом нормальных и стрессовых ситуаций.

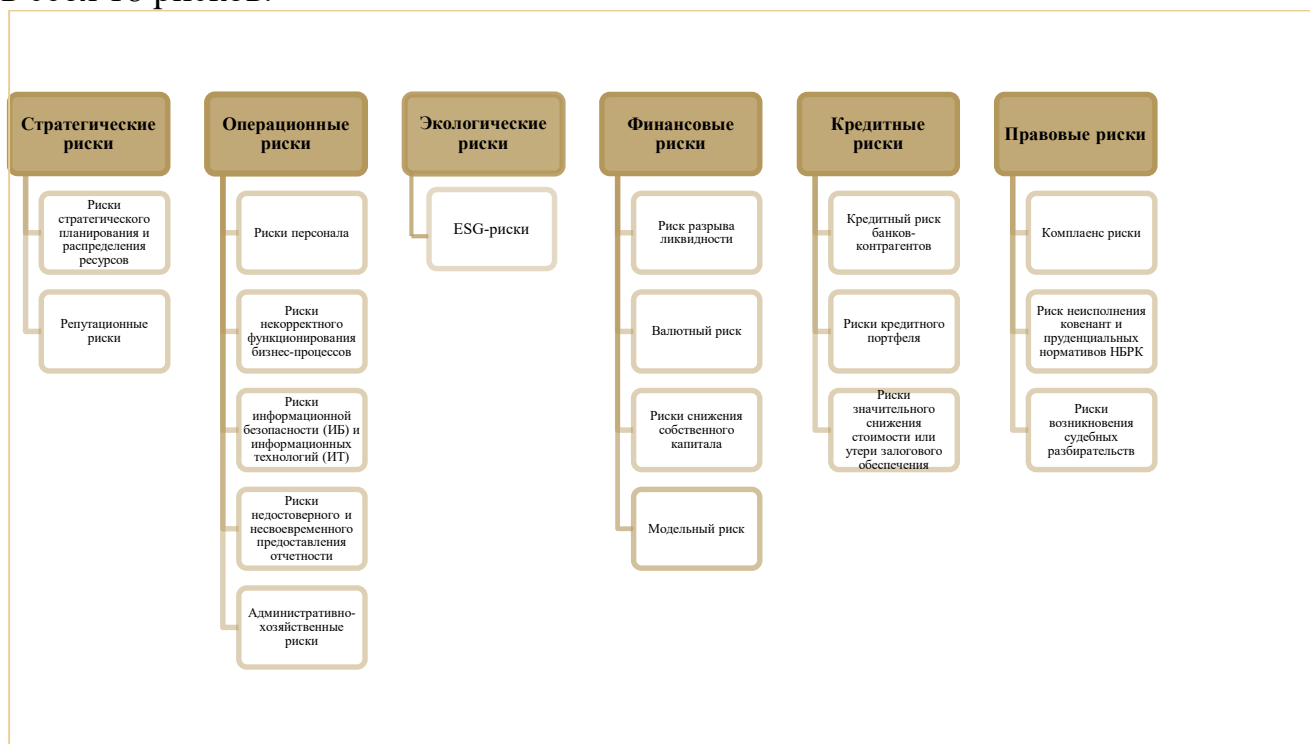
✓ Управление отдельными видами рисков путем установления единых требований, лимитов и ограничений.

✓ Мониторинг отдельных видов рисков с помощью формирования управленческой отчетности Корпорации.

✓ Подготовка рекомендаций по отдельным вопросам дочерней организации со стороны уполномоченных коллегиальных органов Корпорации.

✓ Централизованная система управления рисками основывается на процессе оценки достаточности внутреннего капитала, так как Корпорация должно оценивать все риски, которые изначально являются разрозненными. Каждый вид риска подвергается количественной оценке с целью последующей агрегации для расчета внутреннего капитала Корпорации и его сравнения с имеющимися финансовыми ресурсами Корпорации, предназначенными для покрытия всех рисков.

Регистр рисков на 2023 год состоит из 6 категорий рисков, которые включают в себя 18 рисков.



В рамках процедур по управлению рисками в 2023 году были разработаны и

проведены мероприятия по минимизации данных и других рисков, закреплены владельцы рисков, определены ключевые индикаторы, подготовлена и предоставлена отчетность по рискам Правлению и Совету директоров Корпорации.

Оценка эффективности системы управления рисками осуществляется Службой внутреннего аудита Корпорации.

## **Совершенствование системы управления рисками**

### **Риск ликвидности**

Риск ликвидности возникает при несовпадении сроков погашения активов и обязательств, что влияет на обеспеченность Корпорации достаточными ликвидными средствами по приемлемой цене для того, чтобы своевременно отвечать по своим балансовым и внебалансовым обязательствам. Совпадение и/или контролируемое несовпадение сроков погашения и процентных ставок по активам и обязательствам является основополагающим моментом в управлении Корпорацией.

Корпорация осуществляет управление ликвидностью с целью обеспечения постоянного наличия денежных средств, необходимых для выполнения всех обязательств по мере наступления сроков их погашения. Управление риском ликвидности осуществляется в рамках Правил управления рисками, утвержденных Советом директоров Корпорации.

Процедуры управления ликвидностью в Корпорации включают:

- Прогнозирование денежных потоков и расчет необходимого уровня ликвидных активов, связанных с этими денежными потоками.
- Поддержание диверсифицированной структуры источников финансирования.
- Управление концентрацией и структурой заемных средств.
- Разработка планов по заемному финансированию.
- Обслуживание портфеля высоколиквидных активов, который может быть свободно реализован в случае разрыва кассовой ликвидности.
- Разработка резервных планов по поддержанию ликвидности и заданного уровня финансирования.
- Осуществление контроля за соответствием балансовых показателей ликвидности Корпорации законодательно установленным нормативам.

Риск потери ликвидности измеряется и контролируется в рамках указанных документов с использованием следующих инструментов и аналитических отчетов: регуляторные и договорные нормативы ликвидности; анализ текущих остатков ликвидных средств и планируемых притоков/оттоков ликвидных средств; внутренние коэффициенты ликвидности, включая рекомендуемые Basel коэффициенты ликвидности LCR и NSFR; анализ разрывов ликвидности (гэп-анализ).

Корпорация осуществляет мониторинг риска ликвидности путем анализа кумулятивных разрывов гэпов с целью принятия мер по снижению риска потери ликвидности. Ответственность за управление текущей ликвидностью возлагается на Департамент казначейства, который проводит операции на финансовых рынках для поддержания достаточного уровня ликвидности и оптимизации денежных

потоков.

Информация о риске ликвидности сводится в отчете по рискам, который представляется Правлению и Совету директоров Корпорации на ежеквартальной основе.

### **Рыночные риски**

Корпорация может подвергаться валютному риску в случае наличия открытой валютной позиции, вызванного неблагоприятными изменениями курсов иностранных валют в процессе своей деятельности. Процесс управления рыночными рисками включает следующие последовательные этапы:

- Планирование управления: определение соответствующих подходов для эффективного управления рыночными рисками.

- Идентификация: определение и документирование различных видов рыночных рисков, которые могут негативно влиять на финансовый результат Корпорации.

- Качественная оценка: качественный анализ рыночных рисков, выявление причин их возникновения с целью оценки их влияния на финансовый результат Корпорации.

- Количественная оценка: количественный анализ вероятности возникновения и последствий реализации рыночных рисков.

- Планирование реагирования: определение процедур и методов для смягчения негативных последствий реализации рыночных рисков.

- Мониторинг и контроль подверженности: мониторинг рыночных рисков, выполнение процедур своевременного управления ими и оценка эффективности предпринятых мер по снижению подверженности рыночным рискам.

Целью системы управления рыночными рисками является поддержание совокупного риска на уровне, определенном Корпорацией в соответствии со своими стратегическими задачами. Приоритетным является обеспечение максимальной безопасности активов и капитала Корпорации путем минимизации рыночных рисков, которые могут привести к неожиданным финансовым потерям.

Методы оценки рыночных рисков включают:

- 1) Валютный риск. Мониторинг валютной позиции, включающий применение анализа чувствительности изменения курсов валют и влияния на финансовый результат. Величина изменения валютной позиции зависит от вида применяемого стресс-сценария;

- 2) Валютный риск. Расчет месячного, годового VaR по историческому методу с применением ковариационно-вариационной матрицы;

- 3) Процентный риск. Мониторинг портфеля ценных бумаг на предмет величины дюрации и объёма, включающий изменение доходности до погашения и влияния на финансовый результат. Величина изменения доходности до погашения зависит от вида применяемого стресс-сценария;

- 4) Процентный ГЭП – мониторинг разрывов чувствительных к изменению процентных ставок активов и обязательств, включающий изменение ставки вознаграждения и влияния на финансовый результат. Величина изменения ставки зависит от вида применяемого стресс-сценария.

Сводная информация о риске подверженности рыночным рискам предоставляется на ежеквартальной основе Правлению и Совету директоров Корпорации.

### **Операционный риск**

Операционный риск - риск недостижения поставленных целей и задач, а также возникновения убытков в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, допущенных со стороны работников (включая риски персонала), функционирования информационных систем и технологий (технологические риски), а также вследствие внешних событий.

Целью управления операционными рисками является оптимизация операционной эффективности Корпорации пути снижения операционных потерь, рационализации расходов, а также уменьшения времени и повышения адекватности реагирования Корпорацией на события, находящиеся вне контроля.

Инструменты управления операционными рисками:

- База данных по рискам, используемая в целях накопления и отслеживания исторических данных о потенциальных и реализованных рисках на постоянной основе, включая значительные убытки в рамках каждого направления деятельности в Корпорации. Департаментом риск-менеджмента Корпорации на ежедневной основе проводится мониторинг Базы на наличие зафиксированных рисков событий;

- Самооценка операционных рисков, позволяющая сотрудникам Корпорации самостоятельно определить и проанализировать операционный риск, которому подвергается подразделение/процесс/операции;

- Ключевые индикаторы риска, инструмент, предоставляющий ранние сигналы об увеличении риска и/или о потенциальном событии, способного негативно повлиять на деятельность Корпорации;

- Регистр и Карта рисков, используются для систематизации идентифицированных рисков в Корпорации в рамках управленческой отчетности для Правления и Совета директоров Корпорации.

Для обеспечения целостного и всеобъемлющего управления операционными рисками инструменты управления операционными рисками используются комплексно и взаимосвязано.

Операционные риски классифицируются по категориям событий и по причинам возникновения, согласно рекомендациям Basel.

Сводная информация по операционным рискам выносится на СД Корпорации в составе ежеквартального отчета по оценке рисков.

Департамент риск-менеджмента взаимодействует с риск-координаторами Корпорации функциями которых является, обеспечение полного и своевременного сбора и предоставления информации о событиях операционного риска, содействие по управлению операционным риском и осуществления контроля по соблюдению процедур по управлению операционными рисками и ключевых индикаторов риска.

При организации системы управления рисками Корпорация руководствуется принципом «трех линий защиты», предусматривающим распределение ответственности в процессе управления операционными рисками:



Процесс управления операционными рисками регламентирован внутренними документами Корпорации и осуществляется на всех уровнях корпоративной системы управления рисками. Участниками процесса управления операционными рисками осуществляются функции по выявлению и регистрации потенциальных рисков в Базе данных по рискам Корпорации, а также принятию мер по минимизации их уровня и недопущения наступления негативных последствий от их реализации.

### **Кредитный риск**

Корпорация подвержено кредитному риску, который является риском неисполнения контрагентом по финансовому инструменту своих обязательств.

Главной целью системы управления кредитным риском Корпорации является минимизация кредитного риска, его предупреждение, снижение вероятности возникновения финансовых потерь вследствие неисполнения заемщиком своих финансовых обязательств.

Кредитный риск реализуется через признание финансовых потерь и/или доначисление резервов (провизий) для покрытия возможных финансовых потерь по финансовым активам Корпорации, возникающих в результате снижения/утраты кредитоспособности/платежеспособности заемщика.

В целях минимизации кредитных рисков Корпорация осуществляет:

- 1) организационное обеспечение кредитной деятельности;
- 2) контроль рисков на основе расчета и установления лимитов кредитования, в том числе лимиты на одного заемщика, на группу заемщиков;
- 3) анализ кредитоспособности заемщика;



- 4) своевременная и эффективная система отчетности и мониторинга;
- 5) стресс-тестирования по кредитному риску.

Корпорация ежемесячно определяет размер возможного ущерба от неисполнения обязательств клиентами и создает резервы согласно требованиям международных стандартов финансовой отчетности.

Корпорация определяет уровень кредитного риска путем установления максимальных лимитов на одного заемщика и/или группу связанных заемщиков. При установлении лимитов используются кредитные рейтинги контрагентов, присвоенные международными рейтинговыми агентствами, а также проводится оценка финансового состояния на основе доступных данных по финансовой отчетности. Для оценки кредитного риска в рамках централизованной системы управления рисками Корпорация определяет соответствующие подходы из предоставленных в соответствующей методике в зависимости от объемов и сложности финансовых активов, подверженных кредитному риску. Основным методом, используемым Корпорацией для оценки кредитного риска, является метод активов, взвешенных по кредитному риску (RWA).

Корпорация для расчета резерва от стресс-тестирования по кредитному риску в рамках расчета внутреннего капитала может применять различные сценарии. Корпорация ежеквартально проводит оценку кредитного риска, и предоставляет на рассмотрение Холдингу.

С целью эффективного управления кредитными рисками в Корпорации утверждены бизнес-процессы, учитывающие разделение функций кредитования и управления рисками, созданы коллегиальные органы и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками.

### **Бизнес-риск**

Корпорация является объектом подверженности различным видам рисков при осуществлении своих бизнес-процессов. Бизнес-риск является одним из важных факторов, влияющих на устойчивость и финансовые результаты Корпорации.

Под бизнес-риском понимается неблагоприятное непредвиденное изменение объема деятельности Корпорации, способное привести к существенным потерям прибыли. Основные факторы бизнес-риска: существенное ухудшение конъюнктуры рынка, изменение в конкурентной среде, изменение структуры расходов и прочее.

Оценка бизнес-риска производится регулярно путем расчета прибыли под риском (EaR), который заменим показателем VaR и интерпретируется как максимальная величина вероятных потерь, которые не будут превышены при заданном доверительном интервале (99%) и временном горизонте в условиях нормального рынка.

При стресс-тестировании для моделирования стрессового сценария по бизнес-риску используется метод исторического и гипотетического сценариев.

Для расчета стресс-тестирования используются следующие ежеквартальные данные с глубиной периода, равной 3 года или более (таким образом, чтобы количество наблюдений  $n$  превышало 30):

- 1) чистый доход Корпорации;
- 2) обменный курс USD/KZT;
- 3) цена на нефть Brent;
- 4) уровень инфляции (индекс потребительских цен).

### **Стратегический риск**

Корпорация подвержено стратегическим рискам, которые подразумевают под собой:

- риск неактуальности стратегии развития Корпорации/ДО в части ее соответствия целям и задачам, изложенным в стратегических и программных документах Республики Казахстан, стратегических планах государственных органов, и соответствия бюджетным параметрам, указанным в прогнозе социально-экономического развития, стратегических документов Холдинга;
- риск неэффективной реализации стратегии развития Корпорации/ДО в результате недостижения стратегических ключевых показателей деятельности.

### **Достижения в части системы управления рисками**

*1. В 2023 году в Корпорации проведена независимая оценка консалтинговой компанией ТОО "КПМГ ТАКС ЭНД ЭДВАЙЗОРИ" корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля за период с 01.07.2021г. по 31.12.2023г.*

*В соответствии с определением уровня эффективности (зрелости) системы управления рисками (СУР), предусмотренного Методикой оценки системы управления рисками Корпорации, балл соответствует уровню – «Зрелый»: Основные элементы СУР соответствуют «лучшей практике» и достаточно эффективна. Итоговый балл эффективности СУР составил 90,8%.*

*В соответствии с определением уровня эффективности (зрелости) системы внутреннего контроля (СВК), предусмотренного Методикой оценки системы внутреннего контроля Корпорации, балл соответствует уровню – «Зрелый»: Основные элементы СВК соответствуют «лучшей практике». Итоговый балл эффективности СВК составил 81,1 %.*

*2. В целях соответствия международным принципам ESG, которые направлены на учет экологических и социальных факторов в ходе инвестиционной деятельности в Регистр рисков Корпорации включена категория риска «экологический риск», включающий в себя ESG-риски. В рамках ESG-рисков в Корпорации разработаны мероприятия, направленные на минимизацию риска, разработку Плана по интеграции принципов ESG, проведение мероприятий по развитию культуры ответственного потребления ресурсов, а также участие на различных волонтерских экологических программах.*

*3. Рейтинг и прогноз Корпорации подтверждены на уровне BBB- «стабильный» (22.09.2023г.);*

*4. Отчеты в НБ РК в течение 2023 года были направлены своевременно, фактов недостоверности сведений в рамках компетенции ДРМ не было выявлено;*

5. В целях обеспечения устойчивости Корпорации к любым инцидентам и чрезвычайным событиям, а также снижения рисков возникновения аварийных ситуаций в Корпорации разработаны Правила непрерывности деятельности и План обеспечения непрерывности деятельности Корпорации;

6. В рамках повышения риск-культуры в Корпорации проведены обучения по основным принципам формирования провизий и пути их снижения, по оценке кредитных рисков, системным ошибкам при рассмотрении проектов и пути решения.

7. Пересмотрены и утверждены новые лимиты кредитных комитетов филиалов по самостоятельному финансированию, лимиты кредитных комитетов центрального аппарата.

### **Управление рисками информационной безопасности**

В Корпорации действует Служба информационной безопасности (далее - СИБ), которая является частью Департамента безопасности и подчиняется директору Департамента. Деятельность СИБ регулируется политикой информационной безопасности», утвержденной решением Совета директоров Корпорации № 1 от 30.01.2021 года.

СИБ постоянно проводит мероприятия по предотвращению утечки конфиденциальной информации, улучшению систем защиты информационной системы Корпорации и соблюдению требований информационной безопасности в соответствии с постановлениями Правления Национального Банка Республики Казахстан и рекомендациями Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка. Работники Корпорации несут персональную ответственность за сохранность конфиденциальной информации и обязаны выполнять указанные требования.

Ежегодно проводятся мероприятия в соответствии с планом по минимизации инцидентов информационной безопасности, направленные на снижение уровня рисков информационной безопасности. Также функционирует система предотвращения утечки конфиденциальной информации, которая позволяет оперативно выявлять и предотвращать такие случаи.

Для повышения осведомленности по информационной безопасности, СИБ ежегодно проводит обучение для работников Корпорации, а затем проверяет их знание «Политики информационной безопасности» через тестирование.

### **Управление репутационным риском**

Управление репутационным риском в Корпорации осуществляется путем организации эффективных систем корпоративного управления, управления рисками, внутреннего контроля и аудита. В рамках этих систем утверждаются внутренние документы, направленные на следующее:

- Обеспечение эффективности деятельности Корпорации в соответствии с внутренней и внешней средой.
- Обеспечение прозрачности, подотчетности и высокого уровня деловой этики в отношениях Корпорации с заинтересованными сторонами.

– Повышение доверия общества к деятельности Корпорации, осуществление качественной информационно-разъяснительной работы, взаимодействие со СМИ и общественностью.

### **Система внутреннего контроля**

Внутренний контроль определяется как процесс, который осуществляется Советом директоров, Правлением, структурными подразделениями и работниками Компании с целью обеспечения разумной гарантии достижения целей Компании. Система внутреннего контроля Компании строится в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль - интегрированная модель» и состоит из следующих взаимосвязанных компонентов:



Система внутреннего контроля Компании является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Компании.

Система внутреннего контроля Компании (далее – СВК) основывается на следующих основных принципах:

### **Основные принципы СВК**

- ▼ участие в процессе внутреннего контроля всех структурных подразделений и работников Компании, организации внутреннего контроля как повседневной деятельности на всех уровнях управления;
- ▼ охват внутренним контролем всех направлений деятельности и бизнес-процессов и регламентации процедур внутреннего контроля по всем направлениям и бизнес-процессам Компании;
- ▼ осуществление внутреннего контроля на постоянной основе (непрерывность).

Важным элементом системы внутреннего контроля в Компании является регламентация бизнес-процессов. Она включает полноценное описание движения процесса со стороны структурных подразделений, перечень результатов, точек контроля, форм завершения, участников и их ответственность, и другие аспекты.

Владельцы бизнес-процессов проводят ежегодный анализ внутренних нормативных документов с целью определения необходимости актуализации,

усовершенствования внутреннего контроля, исключения конфликта интересов (при его наличии), а также выявления несоответствий и недостаточной регламентации/формализации бизнес-процессов. После этого утверждается план мероприятий по актуализации внутренних нормативных документов.

Для управления внутренним контролем в Корпорации предусмотрен комплаенс-контроль. Он направлен на обеспечение соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, Устава, Кодекса корпоративного управления и внутренних нормативных документов.

## **6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-25, 202-2, 205-1, 405-1)**

### **а. Система корпоративного управления**

В соответствии с Уставом Корпорации к органам управления относятся:



Корпорация рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Корпоративное управление строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

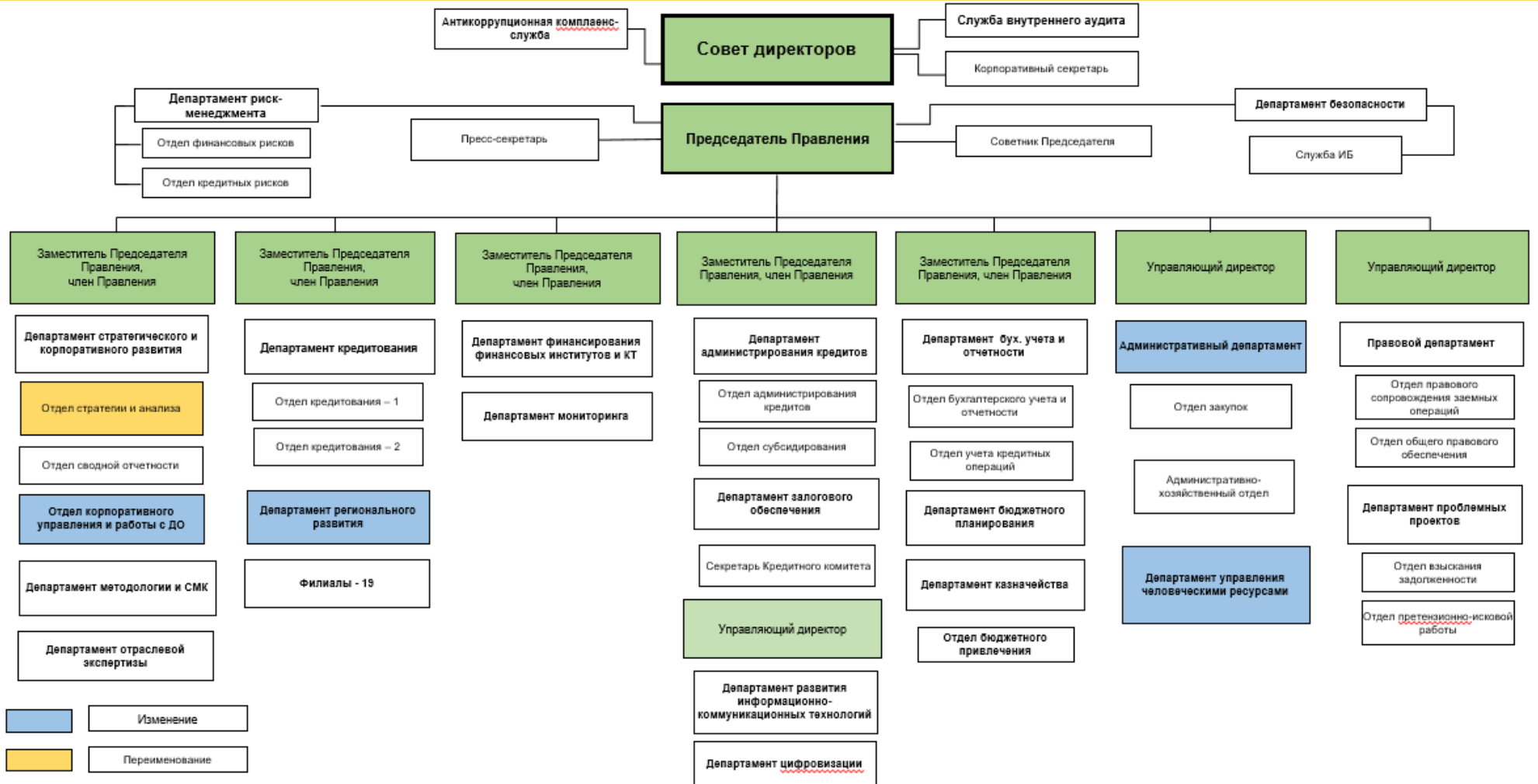
Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ценности Корпорации, поддержанию финансовой

стабильности и прибыльности.

**Организационная структура центрального аппарата Корпорации (GRI 2-1)**

Организационная структура Корпорации была утверждена на заседании Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» от 19 апреля 2023 года № 23.

Штатная численность Корпорации составляет 758 единиц, включая 206 штатных единиц в центральном аппарате и 552 штатные единицы в филиалах.



## **Соответствие принципам корпоративного управления**

Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Корпорации за 2022 год утвержден решением Совета директоров от 3 мая 2023 года (протокол № 4) и подтверждает соблюдение Корпорацией 6 основополагающих принципов Кодекса корпоративного управления Корпорации:

**1. принцип защиты прав и интересов Единственного акционера** – Корпорация обеспечивает защиту и уважение прав и законных интересов Единственного акционера и способствует эффективной деятельности Корпорации, в том числе достижению стратегических целей Корпорации и поддержанию финансовой стабильности Корпорации;

**2. принцип эффективного управления Советом директоров и Корпорацией** – деятельность Совета директоров строится на принципах максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Корпорации, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности и ответственности в рамках своей компетенции. Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Корпорации в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития Корпорации. Основными принципами деятельности Правления являются законность, честность, добросовестность, разумность, регулярность;

**3. принцип самостоятельной деятельности Корпорации** – Корпорация осуществляет свою деятельность самостоятельно;

**4. принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Корпорации** – Корпорация в целях обеспечения возможности принятия Единственным акционером обоснованных решений, а также доведения до сведения заинтересованных сторон информации о деятельности Корпорации, обеспечивает своевременное раскрытие перед Единственным акционером и заинтересованными сторонами достоверной информации о Корпорации, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, результатах ее деятельности, структуре собственности и управления;

**5. принципы законности и этики** – Корпорация действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики, Уставом, положениями Кодекса корпоративного управления и своими договорными обязательствами;

**6. принцип ответственности перед заинтересованными сторонами** – Корпорация признает и уважает права всех заинтересованных сторон и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости. Заинтересованные стороны должны иметь возможность получить компенсацию за нарушение своих прав в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. В случае участия заинтересованной стороны в процессе корпоративного управления, последняя должна иметь доступ к существенной, достаточной и надежной информации на своевременной и регулярной основе. Заинтересованные стороны должны иметь возможность свободно сообщать Совету директоров о нарушениях законодательства или внутренних нормативных документов Правления и их права не должны



ущемляться в случае такого сообщения.

### **Единственный акционер (GRI 2-10)**

Единственным акционером Корпорации является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Холдинг является ключевым оператором по реализации государственных программ развития экономики страны.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с Уставом Корпорации, где закреплены обязанности, компетенция Единственного акционера и порядок предоставления информации о деятельности, затрагивающей его интересы, а также взаимодействие с Кодексом корпоративного управления.

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, определение состава и срока полномочий Совета директоров Корпорации, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности.

### **Дивидендная политика Корпорации**

Политика Корпорации в отношении целей, принципов, размера, формы, сроков и порядка выплаты дивидендов определена в Положении о дивидендной политике, утвержденной решением Единственного акционера – Правлением АО «НУХ «Байтерек» от 10 ноября 2021 года.

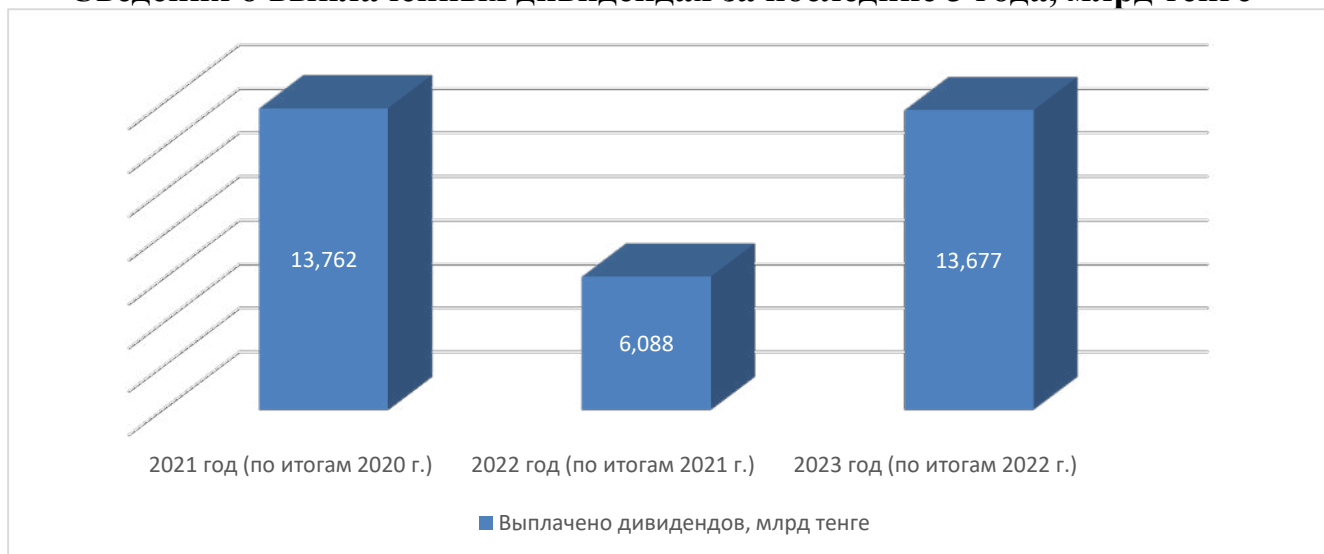
Выплата дивидендов осуществляется с учетом распределения и реинвестирования чистой прибыли Корпорации на основе его утвержденной Стратегии развития, а также поступивших предложений Совета директоров Корпорации в рамках работы по подведению итогов их финансово- хозяйственной деятельности.

Дивидендная политика Корпорации основывается на следующих принципах:

- принцип необходимости осуществления Холдингом выплат и затрат по поручениям Единственного акционера Холдинга и (или) Правительства Республики Казахстан;
- принцип необходимости обеспечения финансирования деятельности Холдинга, включая финансирование новых видов деятельности инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Холдинга;
- принцип необходимости финансирования Корпорацией расходов на развитие, в том числе своей инвестиционной деятельности.

Информация о размере дивидендов, выплаченных Единственному акционеру за 2019-2022 годы в соответствии с решениями Единственного акционера Корпорации:

## Сведения о выплаченных дивидендах за последние 3 года, млрд тенге



В 2023 году направлена на выплату дивидендов сумма в размере 13 677 185 054 тенге 40 тиын. Размер дивидендов на 427 059 079 штук простых акций составил 48,45 тенге на одну акцию.

### Совет директоров (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 202-2, 405-1)

Совет директоров Корпорации является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Корпорации и контроль над исполнительным органом Корпорации, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и/или Уставом Корпорации к исключительной компетенции Единственного акционера Корпорации. Он также отвечает за стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития, уделяя особое внимание следующим вопросам:

- Определение стратегии развития Корпорации, включая направления и результаты.
- Постановка и мониторинг ключевых показателей деятельности Плана развития.
- Организация и надзор за эффективным функционированием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Утверждение и мониторинг эффективной реализации ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров.
- Избрание, вознаграждение, планирование преемственности и надзор за деятельностью Правления.

Совет директоров Корпорации осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-ІІ «Об акционерных обществах», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Кодексом корпоративного управления Корпорации, решениями Единственного акционера и другими документами Корпорации, с целью реализации поставленных задач в сфере финансирования

субъектов АПК с минимальными юридическими, финансовыми и репутационными рисками в интересах Единственного акционера, представленного Холдингом.

Состав Совета директоров является сбалансированным по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам и пользуется доверием Единственного акционера.

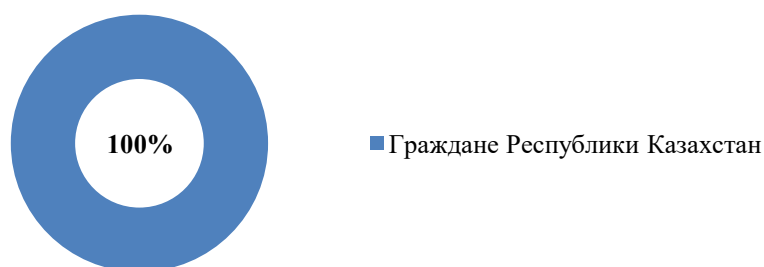
Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области сельского хозяйства, в экономике и управлении бизнесом, а также в юриспруденции.

На 31 декабря 2023 года Совет директоров состоит из 7 человек, из которых 3 члена (43%) являются независимыми директорами. Это способствует обеспечению независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем заинтересованным сторонам в соответствии с интересами Корпорации.

Приоритетным критерием выбора независимых директоров являются их профессионализм и самостоятельность для принятия объективных решений, свободных от влияния сторон. Независимые директора активно делятся опытом и знаниями для применения стандартов лучшей мировой практики в Корпорации. Они возглавляют Комитеты Совета директоров и вносят опыт международного управления. Независимые директора активно участвуют в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов, таких как подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, выдвижение кандидатов в исполнительный орган и определение вознаграждения членов исполнительного органа.

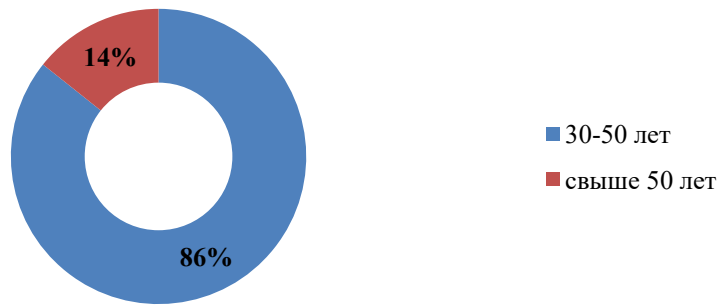
Доля членов Совета директоров, нанятого из местного населения, составляет 100%. Все члены Совета директоров являются гражданами Республики Казахстан.

### *Состав Совета директоров, по признаку гражданства*



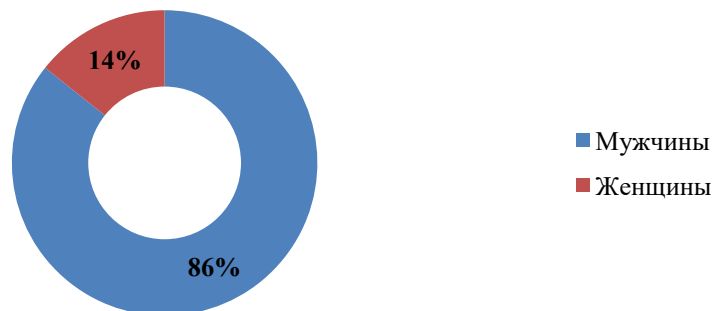
6 из 7 членов Совета директоров входят в категорию от 30 до 50 лет, составляя 85,7%.

### *Состав Совета директоров по возрастной категории*



### *Состав Совета директоров по гендерному признаку*

6 из 7 членов Совета директоров являются представителями мужского пола.



### **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

**Айдапкелов Нурболат Сергалиевич.**

Родился 22 июля 1979 года.

#### **Образование:**

- В 2000 году окончил Казахскую государственную академию управления по специальности «Бухгалтерский учет и аудит»;
- В 2002 году окончил Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности юриспруденция, присвоена квалификация «юрист».

**С 1 февраля 2022 года** Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров, председателя Совета директоров – представителя Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

- Первый заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- Председатель Совета директоров АО «КазАгроФинанс»;
- Член Совета директоров АО «Банк Развития Казахстана» - представитель Единственного акционера АО «Банк Развития Казахстана».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- С мая 2016 года по октябрь 2020 года – Председатель Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан;
- С октября 2020 года по январь 2022 года – Руководитель Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан;
- С января 2022 года по настоящее время Первый Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

**ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ  
ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА**

**Сон Вячеслав Владимирович.**

Родился 14 января 1982 года.

**Образование:**

- В 2002 году окончил Казахский гуманитарный Юридический Университет, присвоена квалификация «Юрист»;
- В 2002 году окончил Современный Гуманитарный университет, присвоена квалификация «Лингвистика»;
- В 2008 году окончил Университет международного бизнеса, присвоена квалификация «Финансы и кредит»;
- Окончил University of London, магистр права (LLM) по специальности «Коммерческое и корпоративное право» (Великобритания).

**23 февраля 2022 года** Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – представителя Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Другие занимаемые должности:**

- Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- С 16 февраля 2022 года Член Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Казахстанская жилищная компания»;
- С 22 апреля 2022 года переизбран в качестве члена Совета директоров – представитель Единственного акционера АО «Qazaqstan Investment Corporation».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- С 2009 года по 2012 год – управляющий директор АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»;
- С 2012 года по 2013 год – руководитель аппарата, заместитель генерального директора РГП «Казспецэкспорт» Министерства обороны Республики Казахстан;
- С 2013 года по 2017 год – директор департамента аудита и контроля АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- С января 2017 по 2023 год – управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

– С ноября 2023 года по настоящее время Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

## **ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА**

**Кошкимбаев Нияз Женисович.**

Родился 5 сентября 1979 года.

### **Образование:**

– В 2001 году окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Электроснабжение и электрификация»;

– В 2002 году окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика».

**30 июня 2022 года** Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – представителя Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация».

### **Другие занимаемые должности:**

– Управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;

– Член Совета директоров АО «КазАгроФинанс».

### **Сведения о трудовой деятельности:**

Работал на производстве, на государственной службе в сфере экономики и финансов.

– С 2017 года по 2020 год – заместитель председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК;

– С 2020 года по 2022 год – заместитель руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК;

– С июня 2022 года – управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

## **ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР**

**Биртанов Есжан Амантаевич.**

Родился 1 июля 1975 года.

### **Образование:**

– С 1992 года по 1993 год учился в Университет Анкары, Турция, по специальности «Турецкий язык и литература»;

– В 1997 году окончил Казахский национальный университет имени Аль-Фараби, по специальности «Экономика и управление»;

– В 1998 году окончил магистратуру Казахского национального университета имени Аль-Фараби, по специальности «Экономика и управление»

(магистр);

– В 2002 году окончил Университет «Туран» по специальности «Юриспруденция»;

– В 2002 году окончил аспирантуру Казахского национального университета им. Аль-Фараби (аспирант);

– В январь-сентябрь 2014 года прошел курсы повышения квалификации в Московском государственном университете им. М. Ломоносова, специализация «Управленческий менеджмент».

**20 июля 2022 года** Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Другие занимаемые должности:**

– С апреля 2022 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СК «Фридом Финанс Иншуранс»;

– С апреля 2022 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СК «Фридом Финанс Жизнь».

**Сведения о трудовой деятельности:**

Занимал руководящие должности в сфере регулирования и предоставления финансовых услуг.

– С 2016 года по 2017 год – член совета директоров, председатель правления АО «Национальная инвестиционная корпорация Национального банка КР»;

– С 2018 года по 2019 год – управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;

– С 2019 года по 2021 год – Заместитель Председателя УМ «Национальный Банк Республики Казахстан»;

– С 2021 года по 2022 год – заместитель председателя – руководитель постоянного представительства Национального Банка Республики Казахстан в г. Алматы.

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

**ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР**

**Тулешов Яхия Жанабаевич.**

Родился 1 января 1974 года.

**Образование:**

– В 1996 году окончил Казахский национальный университет им. аль-Фараби, по специальности «Механика и прикладная математика» (специалист);

– Прошел обучение в Стэнфордском центре профессионального обучения Стэнфордского университета, по программе IPS и профессиональной подготовки, ориентированная на продвинутое управление проектами.

**20 июля 2022 года** Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Другие занимаемые должности:**

Председатель Правления АО «Электронный финансовый центр».

**Сведения о трудовой деятельности:**

Работал на руководящих должностях в сфере регулирования финансовых услуг.

– С 2016 года по 2017 год – руководитель направления сервисных решений ТОО «Самрук Казына Бизнес Сервис»;

– С 2019 года по 2020 год – руководитель проекта и советник председателя правления ТОО «Kazakh Invest»;

– С 2020 года по 2021 год – управляющий директор, член правления АО «Центр электронных финансов»;

– С января по апрель 2022 года – исполняющий обязанности директора департамента финансовых технологий УМ «Национальный Банк Республики Казахстан»;

– С июня 2022 года по настоящее время – Заместитель Председателя Правления по производственным вопросам АО «Центр электронных финансов».

– С сентябрь 2023 года - по настоящее время - Председатель Правления АО «Электронный финансовый центр».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

**ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР (до 14 ноября 2023 года)**

**Мадиев Сержан Нураханович.**

Родился 23 января 1983 года.

**Образование:**

– С 2001 года по 2002 год прошел обучение в University of Wisconsin, США по специальности «Деньги и банковское дело»;

– В 2005 году окончил Евразийский Национальный университет по специальности «Международные финансы» (диплом с отличием);

– С 2006 года по 2007 год прошел обучение в Warwick Business School, Великобритания по специальности «Финансы» (магистратура);

– Сертифицированный финансовый аналитик (2011-2013 г.г., CFA charterholder).

**26 апреля 2022 года** Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Другие занимаемые должности:**

Член Совета директоров - независимый директор АО «КазАгроФинанс».

**Сведения о трудовой деятельности:**

Работал в банковском и квазигосударственном секторе.

– С 2014 года по 2016 год - управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;

– С 2016 года по 2018 год - председатель правления, член совета директоров



АО «Институт экономических исследований»;

- С 2018 года - по настоящее время, заместитель генерального директора по финансам ТОО «Documentolog»; учредитель, директор ЧК «Smart Capital Management».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

**ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР (с 15 декабря 2023 года)**

**Джайлаубекова Айгуль Акешаевна.**

Родилась 22 мая 1971 года.

**Образование:**

- 1988-1993 годы, Казахский Государственный Университет им. Аль-Фараби, г. Алматы, Факультет Экономики и Философии, отделение Социология (диплом с отличием);

- 1994-1995 годы, Lancaster Management School, Lancaster University (Университет Ланкастер, Великобритания), Master of Arts in Organisational Analysis and Behaviour - Степень магистра наук по специальности Организационный анализ и поведение;

- 1998-2003 годы, ряд банковских курсов для сотрудников ING Bank (Нидерланды, Австрия, Венгрия).

- 2006 год, банковский курс Alpha Banking course INSEAD Business School (Франция);

- 2008-2010 годы, ряд банковских курсов для сотрудников Citibank (Великобритания, США, Россия);

- 2011-2014 годы, ряд банковских курсов для сотрудников HSBC (Великобритания, Франция, США).

**15 декабря 2023 года** Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избрана в качестве члена Совета директоров – независимого директора АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Другие занимаемые должности:**

- С сентября 2020 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «Фонд развития промышленности»;

- С сентября 2021 года Global University Systems Holding B.V. неисполнительный директор - член Совета Директоров (Амстердам, Нидерланды).

**Сведения о трудовой деятельности:**

Начинала банковскую карьеру в головных офисах международных банков MeesPierson и ING в Нидерландах. Занимала руководящие должности в сфере предоставления финансовых услуг в дочерних банках крупнейших зарубежных институтов и в казахстанских банках.

- 2007 – 2011 годы – Citibank Kazakhstan глава Глобального банкинга, с 2008 г. Заместитель Председателя Правления;

- 2011-2015 годы – HSBC Bank Kazakhstan (с декабря 2014 г. АО «Altyn Bank») Заместитель Председателя Правления;

- 2015-2016 годы – АО «Казкоммерцбанк» Управляющий Директор - Член Правления;
  - 2016-2018 годы – АО «Цеснабанк» Заместитель Председателя Правления;
  - С 2019 год – по настоящее время – ТОО «InnoVision Management Consultancy» партнёр;
  - С 2020 года – по настоящее время – АО «Фонд развития промышленности» независимый директор – член совета директоров;
  - С 2021 года – по настоящее время – Global University Systems Holding B.V. неисполнительный директор – член Совета Директоров (Амстердам, Нидерланды).
- Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

### **ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ»**

**Аширбеков Алмат Буркутбаевич.**

Родился 10 сентября 1986 года.

#### **Образование:**

- В 2008 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, бакалавр по специальности «Финансы»;
- В 2020 году окончил Московский финансово-промышленный университет «Синергия» по квалификации «Мастер делового администрирования (МВА)» – Стратегический менеджмент.

**31 января 2022 года** Решением Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» избран Председателем Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» и членом Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Сведения о трудовой деятельности:**

- С 2017 года по 2019 год – Директор Департамента реабилитации и проблемных проектов АО «КазАгроФинанс»;
- С 2019 года по 2021 год – Управляющий директор – член Правления АО «КазАгроФинанс»;
- С 2021 года по 2022 год – Заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- С 31 января 2022 года – Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

### ***Назначение и отбор***

В соответствии с подпунктом 8) пункта 27 Устава АО «Аграрная кредитная корпорация» вопросы, связанные с определением количественного состава и срока

полномочий Совета директоров, избранием его членов, досрочным прекращением их полномочий, а также с определением размера и условий выплаты вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров за исполнение своих обязанностей, относятся к исключительной компетенции Единственного акционера.

Согласно Положению о Совете директоров АО «Аграрная кредитная корпорация», процесс поиска и отбора кандидатов для состава Совета директоров осуществляется Единственным акционером.

В течение 2023 года произошли следующие изменения в составе Совета директоров Корпорации.

**ИСКЛЮЧЕН:**

- Мадиев С.Н., независимый директор, решение Единственного акционера от 14.11.2023 года № 43/23.

**ИЗБРАНА:**

- Джайлаубекова А.А., независимый директор, решение Единственного акционера от 15.12.2023 года № 51/23.

***Комитеты Совета директоров (GRI 2-9)***

***Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию*** Комитет создан для повышения подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития), вопросам корпоративного развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Корпорации в средне- и долгосрочной перспективе, ее рентабельной деятельности и устойчивого развития.

<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
<b>Мадиев Сержан Нураханович</b> (до 14.11.2023 года) <b>Джайлаубекова Айгуль Акешаевана</b> (с 15.12.2023 года)	Председатель комитета
<b>Биртанов Есжан Амантаевич</b>	Член комитета
<b>Тулешов Яхия Жанабаевич</b>	Член комитета

**Комитет по аудиту и рискам**

Комитет создан с целью повышения эффективности и качества работы Совета директоров Корпорации посредством подготовки Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита и Службы комплаенс по соблюдению законодательства Республики Казахстан, внутренних документов, а также для подготовки Совету директоров Корпорации рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития) и функционирования адекватной системы управления рисками в Корпорации, совершенствования и укрепления системы управления рискам.

<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
<b>Биртанов Есжан Амантаевич</b>	Председатель комитета
<b>Тулешов Яхия Жанабаевич</b>	Член комитета
<b>Мадиев Сержан Нураханович</b> (до 14.11.2023 года) <b>Джайлаубекова Айгуль Акешаевана</b> (с 15.12.2023 года)	Член комитета

### **Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам**

Комитет создан для повышения эффективности и качества работы Совета директоров посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и в отдельности членов Совета директоров Корпорации, членов Правления Корпорации, планирования преемственности председателя и членов Правления Корпорации и оценки деятельности корпоративного секретаря.

<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
<b>Тулешов Яхия Жанабаевич</b>	Председатель комитета
<b>Мадиев Сержан Нураханович</b> (до 14.11.2023 года) <b>Джайлаубекова Айгуль Акешаевана</b> (с 15.12.2023 года)	Член комитета
<b>Биртанов Есжан Амантаевич</b>	Член комитета

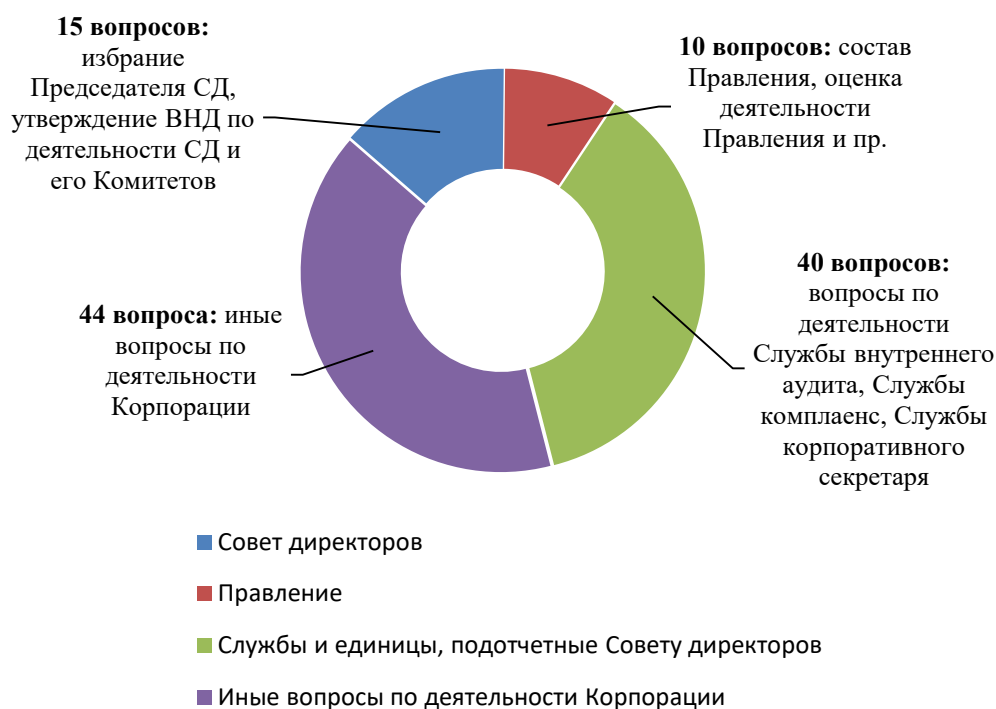
### ***Работа Совета директоров и его Комитетов***

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера.

### ***Количество проведенных заседаний СД и его Комитетов***

Всего было проведено 14 заседаний Совета директоров, на которых присутствовали члены Совета директоров. На четырех заседаниях участие принимало неполное число членов Совета директоров (6 из 7) в связи с отсутствием одного из членов, находившегося в трудовом отпуске. Однако, несмотря на это, кворум был соблюден, что позволило принимать решения и проводить необходимые обсуждения. Также было проведено 30 заседаний Комитетов Совета директоров.

**Рассмотренные вопросы СД  
(всего 109 вопросов)**



### *Оценка деятельности Совета директоров*

Совет директоров Корпорации и его Комитеты подвергаются ежегодной оценке. В 2023 году оценка деятельности была проведена внутренними силами путём анонимного анкетирования. Эффективность работы Совета директоров и его членов оценивается положительно.

### ***Вознаграждение членов Совета директоров***

Установление вознаграждения членов Совета директоров Корпорации осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Корпорации от участия данного лица в составе Совета директоров. Вознаграждение выплачивается независимым директорам на основании решения Единственного акционера Корпорации, если иное не предусмотрено законодательством, нормативными документами Корпорации и тех организаций, в которых они работают. Председатель Правления Корпорации не получает вознаграждения за участие в работе Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения определяется решением Единственного акционера.

Вознаграждение не выплачивается в случае установленного факта нанесения ущерба Корпорации, причиненного решением Совета директоров, за которое в том числе проголосовал независимый директор.

Общая сумма выплаченного вознаграждения в 2023 году составила 15,0 млн. тенге.

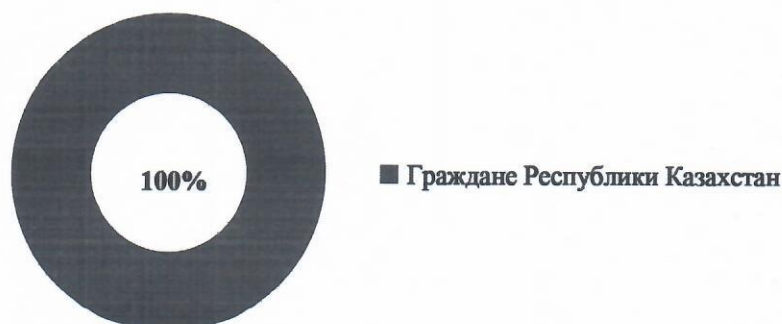
### **Правление (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-19, 2-20, 2-21, 202-2, 405-1)**

В соответствии с Уставом АО «Аграрная кредитная корпорация» Правление является исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Корпорации, и действует исключительно в интересах Корпорации и Единственного акционера.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Корпорации, не отнесенным нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Корпорации, к компетенции других органов, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Корпорации к его компетенции.

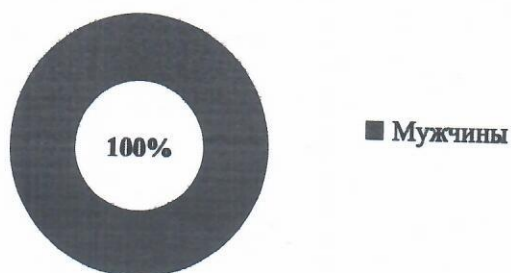
Доля членов Правления, нанятого из местного населения, составляет 100%. Все члены Правления являются гражданами Республики Казахстан.

### ***Состав Правления, по признаку гражданства***

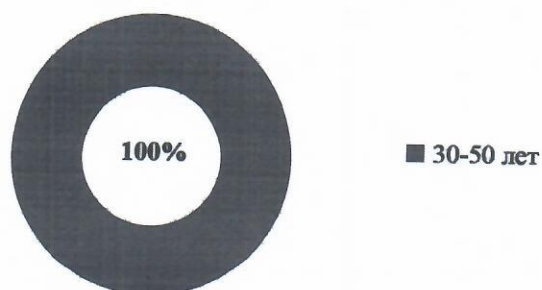


По состоянию на 31 декабря 2023 года 5 из 5 членов Правления являются мужчинами и входят в категорию от 30 до 50 лет, составляя 100%.

### Состав Правления по гендерному признаку



### Состав Правления по возрастной категории



### Состав Правления за период с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г.

№	ФИО члена Правления	Дата вхождения в состав Правления	Должность	Дата выхода из состава Правления	Номер и дата решения об избрании
1	Аширбеков А.Б.	31.01.2022 года	Председатель Правления		Решение Правления АО «НУХ «Байтерек» от 28 января 2022 года № 05/22
2	Сапулатов К.К.	16.02.2022 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления		Решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 3 от 15 февраля 2022 года
3	Тюлегенов Р.К.	16.02.2022 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления	Решение Совета директоров Корпорации от	Решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная

				30 января 2024 года № 1 о досрочном прекращении полномочий с 19 декабря 2023 года	корпорация» № 3 от 15 февраля 2022 года
4	Набиев М.Е.	28.11.2022 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления		Решение очного заседания Совета директоров АО «АКК» № 19 от 28 ноября 2022
5	Искаков М.К.	31.01.2023 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления		Решение Совета директоров АО «АКК» № 1 от 31 января 2023 года
6	Доскараев А.Е.	13.02.2023 года	Заместитель Председателя Правления, член Правления		Решение Совета директоров АО «АКК» № 1 от 31 января 2023 года

Правление возглавляет Председатель Правления.

По состоянию на 31 декабря 2023 года Правление Корпорации состоит из 5 членов:

**Председатель Правления**

**Аширбеков Алмат Буркутбаевич.**

Родился 10 сентября 1986 года.

**Образование:**

- В 2008 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, бакалавр по специальности «Финансы»;

- В 2020 году окончил Московский финансово-промышленный университет «Синергия» по квалификации «Мастер делового администрирования (МВА)» – Стратегический менеджмент.

**28 января 2022 года** решением Правления АО «НУХ «Байтерек» № 05/22 с 31 января 2022 года избран Председателем Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» и членом Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- С 21.02.2017 года по 30.07.2019 года – Директор Департамента реабилитации и проблемных проектов АО «КазАгроФинанс»;

- С 31.07.2019 года по 30.06.2021 года – Управляющий директор – член Правления АО «КазАгроФинанс»;

- С 01.07.2021 года по 28.01.2022 года – Заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;

- С января 2022 года по настоящее время Председатель Правления АО



«Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Сапулатов Кайрат Каертарович.**

Родился 12 августа 1984 года.

**Образование:**

В 2005 году окончил Северо-Казахстанский государственный университет имени М. Козыбаева, г. Петропавловск. По специальности «Финансы и кредит» (диплом с отличием).

**15 февраля 2022 года** решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 3 избран заместителем председателя Правления - членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» с 16 февраля 2022 года.

**Сведения о трудовой деятельности:**

- С 2009 по 2018 годы работал на различных руководящих позициях в структуре АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;

- С 2018 года по 2019 год - председатель Правления АО «КазАгроПродукт»;

- С 2019 года по 2020 год - исполнительный директор АО «Казахстанский Центр государственно-частного партнерства»;

- С 2020 года по 2021 год - управляющий директор – член Правления АО «Казахстанский Центр государственно-частного партнерства»;

- С февраля 2022 года – по настоящее время заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Доскараев Айдын Едилханович.**

Родился 13 сентября 1979 года.

**Образование:**

В 2000 году окончил Казахскую государственную академию управления (г. Алматы) по специальности «Финансы и кредит. Организация банковского дела».

**31 января 2023 года** решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 1 избран заместителем председателя Правления - членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» с 13 февраля 2023 года.

**Сведения о трудовой деятельности:**

Работал на различных позициях в банковской сфере.

- 2018 год – директор департамента розничного кредитования АО «Цесна банк», Астана;

- С 2018 года по 2020 год – директор департамента малого бизнеса АО «Банк ЦентрКредит», Алматы;

- С 2020 года по 2023 год – заместитель генерального директора по

инвестициям и финансам группы компаний «Cordial Group»;

- С февраля 2023 года по настоящее время заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Искаков Мурат Куанышбаевич.**

Родился 1 января 1984 года.

**Образование:**

- В 2005 году окончил Казахский государственный Национальный университет им. Аль-Фараби (г. Алматы) по специальности «Специалист по международным отношениям»;

- В 2008 году окончил Казахский государственный юридический университет (г. Алматы) по специальности «Юриспруденция»;

- В 2011 году окончил Казахский Государственный университет экономики, финансов и международной торговли (г. Алматы) по специальности «Магистр экономики».

**31 января 2023** года решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 1 избран заместителем председателя Правления - членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Сведения о трудовой деятельности:**

Работал в квазигосударственных структурах и структуре Холдинга «КазАгро».

- С 2016 года по 2021 год - управляющий директор, член Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».

- С 2021 года по 2022 год – директор департамента стратегии и корпоративного развития АО «Аграрная кредитная корпорация».

В соответствии с решением Совета директоров АО "Аграрная кредитная корпорация" № 1 от 31 января 2023 года - заместитель председателя Правления, член Правления АО "Аграрная кредитная корпорация". С февраля 2023 года по настоящее время заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) АО «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Набиев Марлен Еркенович.**

Родился 22 августа 1985 года.

**Образование:**

В 2006 году окончил Евразийский Национальный университет им. Л.Н. Гумилева по специальности «Экономика» (диплом с отличием).

**28 ноября 2022** года решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» № 19 избран заместителем председателя Правления -

членом Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Сведения о трудовой деятельности:**

Работал в банках второго уровня, квазигосударственном секторе.

- С 2017 года по 2018 год - заместитель директора филиала по развитию МСБ АО «Казкоммерцбанк»;

- С 2018 года по 2019 год – эксперт по развитию SME ТОО «КарТел» (Beeline Казахстан);

- С 2019 года по 2020 год – директор филиала АО «Аграрная кредитная корпорация» по ВКО;

- С 2020 года по 2021 год – заместитель председателя Правления АО «СПК «Павлодар»;

- С 2021 года по 2022 год – работа на руководящих позициях в финансовом секторе;

- С ноября 2022 года – заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

**Отчет о деятельности правления.**

Целью деятельности Правления является эффективная реализация стратегии развития и плана развития Корпорации.

Основные задачи деятельности Правления:

1) качественное и своевременное исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Корпорации;

2) обеспечение соответствия текущей деятельности Корпорации целям и задачам стратегии развития и плана развития Корпорации;

3) эффективное управление активами, обязательствами и капиталом Корпорации;

4) обеспечение эффективного функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля в пределах компетенции.

Деятельность Правления основывается на следующих принципах:

1. Прозрачность и открытость;

2. Ответственность и подотчетность;

3. Объективное распределение обязанностей;

4. Надлежащее одобрение и утверждение операций;

5. Комплексность и системность;

6. Постоянное развитие и совершенствование;

7. Гибкость;

8. Своевременность выявления и реагирования на любые существенные недостатки и слабые места контроля;

9. Приоритетность областей деятельности Правления;

10. Технологичность;

11. Компетентность работников;
12. Документированность процедур;
13. Достоверность и полнота информации.

В 2023 году было проведено 93 заседаний Правления, из которых все проходили в очной форме. Всего в 2023 году Правлением было рассмотрено 403 вопроса, из них 53 вопроса были инициированы на заседание Совета директоров Корпорации, по которым были приняты решения и выданы поручения.

***Основные блоки рассмотренных вопросов:***

- 1) предварительное рассмотрение вопросов, выносимых на Единственного акционера и Совет директоров, за исключением вопросов службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, антикоррупционной комплаенс-службы, омбудсмана;
- 2) утверждение годового бюджета в рамках утвержденного плана развития;
- 3) утверждение штатного расписания и организационной структуры в рамках утвержденной Советом директоров общей численности работников. При этом допускается изменение организационной структуры не более одного раза в календарный год, за исключением случаев появления новых и (или) отказ от существующих бизнес-процессов и (или) направлений деятельности; реорганизации, изменений, вносимых в документы системы государственного планирования, утверждения новых госпрограмм или внесений изменений и (или) дополнений в действующие госпрограммы;
- 4) осуществление руководства текущей деятельностью Корпорации, обеспечение выполнения решений Единственного акционера и Совета директоров;
- 5) утверждение внутренних документов, принимаемых в целях организации деятельности Корпорации, за исключением документов, утверждение которых законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом отнесено к компетенции Единственного акционера и (или) Совета директоров;
- 6) утверждение правил об оплате труда, вознаграждения, оказания социальной поддержки, а также схемы должностных окладов работников Корпорации (за исключением Председателя и членов Правления, службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, антикоррупционной комплаенс-службы);
- 7) принятие решения об увеличении обязательств Корпорации на величину, составляющую от двух до десяти процентов от размера собственного капитала Корпорации и заключении иных сделок, за исключением сделок, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к компетенции других органов управления;
- 8) принятие решений по иным вопросам, связанным с обеспечением деятельности Корпорации, не относящимся к исключительной компетенции других органов управления и должностных лиц Корпорации.

***Вознаграждение членов Правления***

Правила оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Корпорации утверждается Советом директоров Корпорации. Вознаграждение основано на дифференцированном индивидуальном подходе, который учитывает сложность выполняемой работы и должность, занимаемую лицами. Вознаграждение выплачивается один раз в год, и его размер зависит от результатов достижения стратегических ключевых показателей деятельности и оценки их работы Советом директоров.

В соответствии с Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Корпорации, основные принципы вознаграждения членов Правления включают следующие этапы:

1. Определение ключевых показателей деятельности и плановых значений.
2. Утверждение ключевых показателей деятельности.
3. Расчет и утверждение результатов достигнутых ключевых показателей деятельности.

Общая сумма выплаченного вознаграждения в 2023 году составила 180,5 млн. тенге. Вознаграждение включает заработную плату, отчисления на социальное обеспечение, социальный налог, отчисления в ОСМС и добровольное медицинское страхование.

### **Комитеты Корпорации**

#### **Кредитные комитеты**

Основными целями Комитета являются: эффективная реализация кредитной политики Корпорации, обеспечение сбалансированного соотношения риска и прибыльности кредитного портфеля в соответствии с соблюдением и выполнением требований законодательства и внутренних документов Корпорации.

Основной задачей Комитета является проведение взвешенной кредитной политики, контроль над состоянием ссудного портфеля на основе всестороннего, объективного и квалифицированного рассмотрения вопросов кредитования с учетом интересов Корпорации.

Комитет уполномочен принимать решения по любым вопросам, связанным с осуществлением Корпорацией своей кредитной деятельности в рамках Реестра лимитов полномочий, утверждаемых Правлением Корпорации, за исключением вопросов, относящихся к компетенции вышестоящих органов Корпорации.

В целях оптимизации кредитного процесса в Корпорации организованы следующие коллегиальные органы/должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия, осуществляющие внутреннюю кредитную политику: Большой Кредитный Комитет (БКК); Малый Кредитный Комитет (МКК); Кредитный Комитет Филиала (ККФ);

Кредитный комитет имеет следующую организационную структуру:

- Председатель Кредитного комитета;
- члены Кредитного комитета;
- секретарь Кредитного комитета (без права голоса при принятии решения).

Коллегиальные органы, осуществляющие внутреннюю кредитную политику,

принимают решения в соответствии с лимитами полномочий.

Работа кредитных комитетов осуществляется на постоянной основе.

### **Комитет по рискам**

Комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативно-совещательным органом при Правлении, координирующим/ организующим процесс функционирования системы управления рисками. Комитет действует в рамках полномочий, предоставленных ему Правлением. Все решения, принятые Комитетом, носят рекомендательный характер для Правления.

Комитет создается в целях разработки и предоставления Правлению рекомендаций по вопросам:

- 1) углубленной проработки вопросов по функционированию, организации и поддержанию эффективной системы управления рисками;
- 2) развития процессов, призванных идентифицировать, оценивать, контролировать и осуществлять мониторинг рисков;
- 3) создания интегрированного процесса управления рисками, внедрение и развитие культуры управления рисками (риск-культуры).

Комитет создается по решению Правления. Состав Комитета определяется в количестве 9 (девять) человек. Персональный состав Комитета утверждается приказом Председателя Правления Корпорации.

Комитет возглавляется членом Правления Корпорации и включает в свой состав следующих лиц:

- 1) Председатель Комитета – Заместитель Председателя Правления, член Правления, координирующий деятельность Департамента залогового обеспечения;
- 2) Заместитель Председателя Комитета – Заместитель Председателя Правления, член Правления, координирующий деятельность Департамента кредитования;
- 3) члены Комитета: управляющий директор, координирующий деятельность Департамента цифровизации и руководители ряда департаментов.

В 2023 году проводилось 4 заседаний Комитета по рискам при Правлении, рассмотрено всего 10 вопросов.

### **Бюджетная комиссия**

Бюджетная комиссия – постоянно действующий орган Корпорации, координирующий реализацию процесса бюджетного планирования Корпорации, создаваемая на основании приказа Председателя Правления.

Основными целями деятельности Бюджетной комиссии является обеспечение процессов бюджетного планирования в период разработки/корректировки Плана развития Корпорации, а также мониторинга исполнения утвержденного Плана развития.

Основными задачами Бюджетной комиссии являются:

- 1) выработка предложений по разработке/корректировке доходной и расходной частей Плана развития;

2) внесение на рассмотрение/представление необходимых показателей с учетом поставленных целей, задач, ключевых показателей деятельности, обозначенных в Стратегии развития Корпорации и иными документами для их применения на определенном этапе планирования;

3) рассмотрение результатов по разработке/корректировке Плана развития Корпорации перед вынесением их на рассмотрение Правлению;

4) выработка предложений по исполнению Плана развития за отчетный период;

5) рассмотрение результатов мониторинга Плана развития, за отчетный период перед вынесением их на рассмотрение Правлению.

Бюджетная комиссия формируется приказом Председателя Правления.

Состав Бюджетной комиссии состоит из:

1) Председателя комиссии;

2) Заместителя Председателя комиссии;

3) Членов комиссии.

В 2023 году было проведено 5 заседаний Бюджетной комиссии.

### **Комитет стратегического и корпоративного развития**

Комитет является постоянно действующим коллегиальным органом при Правлении Общества. Комитет создается на основании решения Правления и подотчетен непосредственно Правлению Общества.

Основной целью Комитета является повышение эффективности реализации Стратегии развития, совершенствование системы корпоративного управления и обеспечение устойчивого развития в деятельности Общества и его ДО.

Для обеспечения достижения своей основной цели Комитет рассматривает следующие вопросы:

1) выработка предложений/рекомендаций по утверждению/изменению Стратегии развития ДО, планируемых мероприятий по достижению ключевых показателей деятельности ДО на отчетный год;

2) мониторинг исполнения стратегических КПД ДО, вынесение рекомендаций соответствующим органам Общества /ДО;

3) выработка предложений/рекомендаций по изменению Кодекса корпоративного управления в ДО;

4) выработка предложений/рекомендаций по форме отчета о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления в ДО;

5) выработка предложений/рекомендаций по изменению методики диагностики корпоративного управления;

6) рассмотрение результатов диагностики корпоративного управления в ДО;

7) рассмотрение плановых/корректировок КПД членов Правления ДО;

8) разработка подходов и/или методических рекомендаций по формированию карт КПД членов Правления ДО;

9) рассмотрение вопросов в области устойчивого развития ДО;

10) рассмотрение и выработка предложений по подходам оценки достижения целей Стратегии развития ДО;

11) рассмотрение и выработка рекомендаций по отчетам об исполнении КПД и планируемых мероприятий по достижению КПД ДО за год на основании аудиторского обзора, аудированной финансовой отчетности (соответственно), а также по итогам исполнения КПД за отчетный финансовый год для проведения оценки деятельности членов исполнительного органа ДО;

12) рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам повышения эффективности деятельности ДО, оценки эффективности деятельности ДО.

Комитет создается по решению Правления Общества. Состав Комитета должен состоять не менее 6 (шести) человек.

Председателем Комитета является Заместитель Председателя Правления, курирующий вопросы стратегии и корпоративного развития или лицо, уполномоченное на выполнение его функций. Во время отсутствия Председателя Комитета его функции выполняет заместитель Председателя Комитета.

Членами Комитета являются:

1) Заместитель Председателя Правления, курирующий вопросы бюджетного планирования, казначейства, бухгалтерского учета и отчетности или лицо, уполномоченное на выполнение его функций - заместитель Председателя Комитета;

2) Директор Департамента по вопросам стратегии и корпоративного развития или лицо, уполномоченное на выполнение его функций;

3) Директор Департамента по вопросам бюджетного планирования или лицо, уполномоченное на выполнение его функций;

4) Директор Департамента по вопросам управления человеческими ресурсами или лицо, уполномоченное на выполнение его функций;

5) Директор Департамента по вопросам риск-менеджмента или лицо, уполномоченное на выполнение его функций.

В 2023 году было проведено 5 заседаний Комитета.

### **Комитет по управлению пассивами и активами**

Комитет является постоянно действующим коллегиальным органом при Правлении Общества. Комитет создается на основании решения Правления и подотчетен непосредственно Правлению Общества.

Целью деятельности Комитета является выработка рекомендаций по повышению эффективности управления активами и обязательствами Общества/ДО в целях достижения принципов диверсификации активов и обязательств, оптимизации рисков (финансовых, операционных, стратегических, правовых) и обеспечение финансовой устойчивости.

Комитет выполняет следующие функции:

*В части управления активами и обязательствами:*

1) рассмотрение и выработка рекомендаций по определению потребности Общества в ликвидных средствах и контролем ликвидности;

2) рассмотрение и выработка рекомендаций по разработке и установлению лимитов на проведение активных операций по управлению временно свободными



деньгами на финансовом рынке с финансовыми инструментами;

3) рассмотрение и выработка рекомендаций по сделкам с финансовыми инструментами Общества/ДО;

4) рассмотрение и выработка рекомендаций по покупке/продаже ценных бумаг;

5) рассмотрение и выработка рекомендаций в выборе финансовых услуг брокеров, андеррайтеров, финансовых консультантов и прочих участников рынка ценных бумаг в рамках размещения ценных бумаг Общества;

6) рассмотрение и выработка рекомендаций по структуре инвестиционного портфеля Общества/ДО;

7) рассмотрение и выработка рекомендаций по условиям финансирования заемщиков Общества/ДО (источник средств, номинальная ставка вознаграждения (кредитования) с расчетом ценообразования, срок кредитования, периодичность погашения по основному долгу и вознаграждению, льготный период) и новым видам услуг (операций), с целью максимизации дохода и минимизации рисков;

8) рассмотрение и выработка рекомендаций по условиям привлечения заемных средств Общества/ДО;

9) рассмотрение и мониторинг отчетов об управлении активами и пассивами, текущего и прогнозного отчета о движении денежных средств и отчета о структуре баланса активов и пассивов и иных отчетов, предусмотренных Правилами управления рисками в рамках компетенции Комитета, а также рассмотрение и утверждение расчета временной доступности временно свободных денег. Периодичность рассмотрения отчетов указана в Приложении № 3 к настоящему Положению;

10) рассмотрение и выработка рекомендаций по анализу финансового состояния банков-контрагентов;

*В части управления финансовыми рисками:*

1) рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам установления лимитов на банки-контрагенты Общества/установления лимитов на банки-контрагенты сверх максимального лимита на одного заемщика, рассчитанного для ДО Общества;

2) рассмотрение отчетов и выработка рекомендаций в части финансовых рисков Общества. Периодичность рассмотрения отчетов указана в Приложении № 3 к настоящему Положению;

3) рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам валютной позиции и конверсионных операций Общества;

4) рассмотрение и выработка рекомендаций в части операций с производными финансовыми инструментами Общества Общества/ДО;

5) рассмотрение и выработка рекомендаций по выработке плана мероприятий в случае возникновения кризиса ликвидности Общества, потенциального и фактического нарушения пруденциальных нормативов;

6) рассмотрение иных вопросов, связанных с деятельностью Общества/ДО по вышеуказанным вопросам в пределах своей компетенции.

*В части перераспределения ресурсов внутри группы Общества:*

1) рассмотрение вопросов и выработка рекомендаций по финансированию Общества/ДО за счет финансовых ресурсов внутри группы Общества.

Состав Комитета должен состоять не менее из 6 (шести) человек.

Председателем Комитета является Заместитель Председателя Правления Общества, член Правления, курирующий финансовые вопросы.

В Комитет входит следующий постоянно действующий должностной состав:

1) директор департамента, ответственный за стратегическое планирование Общества – Заместитель Председателя Комитета;

2) директор департамента, ответственный за осуществление казначейских операций Общества – член Комитета;

3) директор департамента, ответственный за систему управления рисками Общества – член Комитета;

4) директор департамента, ответственный за бюджетное планирование Общества – член Комитета;

5) директор департамента Общества, ответственный за кредитование – член Комитета;

6) директор департамента Общества, ответственный за финансирование финансовых институтов – член Комитета.

В 2023 году было проведено 24 заседаний Комитета.

### **Дочерние и зависимые компании (GRI 2-2)**

Решением Совета директоров АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 15 июля 2022 года № 05/22 принято решение об отчуждении принадлежащих АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 100% простых акций АО «КазАгроФинанс» в оплату размещаемых простых акций АО «Аграрная кредитная корпорация», путем реализации АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», как Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация», своего права преимущественной покупки акций АО «Аграрная кредитная корпорация».

С 25 июля 2022 года Корпорация является Единственным акционером АО «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия.

#### **АО «КазАгроФинанс»**

Миссия: Техническая и технологическая модернизация бизнеса субъектов АПК Республики Казахстан.

Видение: АО «КазАгроФинанс» – партнер, обеспечивающий всестороннюю поддержку клиентов в сфере АПК с использованием цифровых решений.

Предназначение в отрасли: технологическое обновление АПК обеспечения СХТП доступными финансовыми средствами для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования на лизинговой основе.

Компанией реализуется широкая сбалансированная продуктовая линейка программ финансирования, отвечающая интересам и потребностям различных категорий СХТП и позволяющая приобрести технику на выгодных условиях.

Направлением деятельности Компании является лизинг сельскохозяйственной техники и оборудования.

Во всех регионах Казахстана компания представлена 15 филиалами.

Компания успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 24 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.

Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, сильный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств, позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

### **Результаты работы АО «КазАгроФинанс» за 2023 год**

По итогам 2023 года профинансировано 7 710 ед. техники на сумму 178,0 млрд. тенге (объем лизинга по кассе – 178,8 млрд. тенге).

Наблюдается рост профинансированных заемщиков с 3 334 до 3 557 СХТП и договоров с 5 513 до 6 182.

В рамках закупа в 2023 году была проведена передача:

- 191 посевных комплексов на сумму 8,0 млрд. тенге;
- 2 846 тракторов на сумму 63,7 млрд. тенге;
- 512 комбайнов на сумму 55,9 млрд. тенге;
- 172 сеялок на сумму 6,5 млрд. тенге;
- 3 989 единиц прочей техники на сумму 43,9 млрд. тенге.

По итогам 2023 года в КАФ поступило заявок на сумму 217,2 млрд. тенге (9 151 ед.), в т.ч. техники казахстанского производства на сумму 112,2 млрд. тенге (4 892 ед.).

Заключены договоры лизинга на сумму 178,0 млрд. тенге (7 710 ед. техники) или 105% исполнения от годового плана, в т.ч.:

- ВПР – 102,5 млрд. тенге (5 060 ед. техники), или 106% от годового плана;
- Уборку – 75,5 млрд. тенге (2 650 ед. техники) или 103% от годового плана.

Основные достижения КАФ в 2023 году:

1. произведена интеграция с платформой: AITU PASSPORT, ADATA, ПКБ, TALDAU, BGOV, TELEGRAM.
2. завершена Аттестация ВРМ - для последующей интеграции КАФ с государственными базами данных.
3. разработано мобильное приложение, с помощью которого клиенты через мобильные устройства могут подать заявки на онлайн платформе КАФ.

### **Комплаенс-контроль (GRI 2-15)**

Корпорация высоко ценит свою репутацию надежного и прозрачного института развития АПК и понимает, что клиенты ожидают честного, справедливого и беспристрастного выполнения Корпорацией поставленных задач и реализации государственной политики. С этой целью в Корпорации создана Антикоррупционная комплаенс-служба, которая обеспечивает контроль над соблюдением Корпорацией законодательства Республики Казахстан, антикоррупционных стандартов, внутренних и внешних правил, процедур, основных морально-этических принципов ведения бизнеса и системы

корпоративного управления.

В рамках реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции разработаны ряд внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Корпорации:

- Политика по противодействию коррупции;
- Политика уведомления о нарушениях;
- Комплаенс-политика;
- Антикоррупционные стандарты;
- Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- Процедура по управлению комплаенс-риском.

Основные функции Антикоррупционного комплаенс - контроля: предотвращение и противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем финансирования терроризма, а также выявление и предотвращение коррупции; эффективное урегулирование конфликтов интересов; контроль над соблюдением работниками Корпорации требований профессиональной этики. В целях определения процедур предупреждения и регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов, обеспечения своевременного выявления причин и предупреждения и решения конфликта интересов, а также с целью координации действий всех органов Корпорации утверждены Правила по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Корпорации.

### **Информационная безопасность**

В Корпорации действует Служба информационной безопасности (далее - СИБ), которая является частью Департамента безопасности и подчиняется директору Департамента. Деятельность СИБ регулируется политикой информационной безопасности», утвержденной решением Совета директоров Корпорации № 1 от 30 января 2021 года.

СИБ постоянно проводит мероприятия по предотвращению утечки конфиденциальной информации, улучшению систем защиты информационной системы и соблюдению требований информационной безопасности в соответствии с постановлениями Правления Национального Банка Республики Казахстан и рекомендациями Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка. Работники Корпорации несут персональную ответственность за сохранность конфиденциальной информации и обязаны выполнять указанные требования.

Ежегодно проводятся мероприятия в соответствии с планом по минимизации инцидентов информационной безопасности, направленные на снижение уровня рисков информационной безопасности. Также функционирует система предотвращения утечки конфиденциальной информации, которая позволяет оперативно выявлять и предотвращать такие случаи.

Для повышения осведомленности по информационной безопасности, СИБ

ежегодно проводит обучение для работников Корпорации, а затем проверяет их знание «Политики информационной безопасности» через тестирование.

Также постоянно осуществляется мониторинг информационной системы с целью предотвращения несанкционированного доступа к ней. Заявки на доступ к информационной системе проходят многоуровневое согласование и проверку, чтобы убедиться в необходимости и обоснованности такого доступа.

### **Противодействие коррупции (GRI 2-15, 2-25,)**

Корпорация, как социально ответственная компания, стремится к построению прозрачности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции. В рамках своей деятельности Корпорация систематически проводит работу по противодействию коррупции, включающую комплекс различных мероприятий. Корпорация привержена принципу о неизбежности наказания для сотрудников, независимо от должности, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с выполнением своих трудовых обязанностей.

В 2023 году Корпорация реализовала следующие мероприятия по противодействию коррупции:

1. Проведен внутренний анализ коррупционных рисков.
2. Проведен анализ рисков отмывания доходов, полученных незаконным путем, и финансирования терроризма.
3. 09 октября 2023 года Корпорацией успешно пройден 1-ый наблюдательный аудит на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством».
4. 26 сентября 2023 года в Корпорации с участием Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (служба превенции) проведен семинар-совещание на тему: «Противодействие коррупции в сфере оказания финансовых услуг сельхозпроизводителями».
5. 29 сентября 2023 года в Корпорации проведено совещание с руководителями структурных подразделений Центрального аппарата и первых руководителей филиалов на тему: «Соблюдение норм антикоррупционного законодательства, а также внутренних нормативных документов».
6. Регулярно проводится антикоррупционный мониторинг на квартальной основе.
7. Постоянно проводится анализ качества рассмотрения ответов на поступившие жалобы от услугополучателей и других лиц.

### **Процессы ликвидации негативных последствий (GRI 2-15, 2-25)**

Корпорация категорически исключает применение репрессивных мер в ответ на сообщения о существующих или планируемых нарушениях и гарантирует конфиденциальность и анонимность. Все поступающие обращения оцениваются согласно утвержденным критериям, соответствующим каждой тематике обращения.

Согласно Правилам документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота, утвержденным решением

Правления Корпорации от 15 июля 2022 года, принятые документы предварительно рассматриваются ответственным сотрудником структурного подразделения Корпорации, занимающегося делопроизводством. Обращения распределяются между руководством Корпорации в зависимости от адресата корреспонденции и, согласно приказу о распределении обязанностей, определяется целесообразность постановки на контроль и сроки исполнения. Обращения физических и юридических лиц, включая обращения, направленные государственными органами, по вопросам коррупции и мошенничества, направляются в структурное подразделение, ответственное за комплаенс и контроль в Корпорации, с целью обеспечения конфиденциальности.

Обращение, не содержащее подписи, почтового адреса заявителя или не позволяющее установить авторство, считается анонимным и не подлежит рассмотрению. Однако есть исключения: если анонимное обращение содержит информацию о готовящихся или совершенных преступлениях, угрозе государственной или общественной безопасности, а также при предоставлении документов, включая фото и видео, указывающих на возможное совершение коррупции и мошенничества.

Корпорация принимает соответствующие корректирующие меры в зависимости от неблагоприятного воздействия или поступившей жалобы. Эффективность каналов коммуникации оценивается путем диагностики корпоративной культуры, включая вовлеченность и взаимодействие персонала, оперативность реагирования на кризисные ситуации, эффективность производства и достижение стратегических целей развития Корпорации.

### **Внутренний аудит (GRI 2-16)**

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) осуществляет деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленная на совершенствование работы Корпорации. Внутренний аудит помогает достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

СВА обеспечивает организацию и осуществление внутреннего аудита в Корпорации, является непосредственно организационно подчиненной и функционально подотчетной Совету директоров. Миссия СВА заключается в оказании услуг необходимого содействия Совету директоров и Правлению Корпорации в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей. Планирование внутреннего аудита и приоритетность аудиторских заданий осуществляется на основе риск-ориентированного подхода.

За 2023 год СВА проведено и сопровождено 11 аудиторских заданий. Годовой аудиторский план, утвержденный Советом директоров от 27 декабря 2023 года, выполнен на 100%. По результатам проведенных аудиторских мероприятий в 2023 году, установлено 83 наблюдения, по которым выдано 125 рекомендаций.

Цели и сферы охвата аудита достигнуты в соответствии с аудиторскими

заданиями, аудиторскими программами и внутренними нормативными документами. Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и правилами организации внутреннего аудита Корпорации. По результатам аудиторских мероприятий СВА выработаны соответствующие рекомендации, направленные на совершенствование систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, объектами аудита разработаны планы корректирующих/предупреждающих действий по устранению обнаруженных нарушений. СВА на ежеквартальной основе проводится мониторинг исполнения рекомендаций по результатам внутреннего аудита, внешнего аудита и внешних контролирующих органов. Консолидированные результаты внутреннего аудита и информация об исполнении рекомендаций отражаются в ежеквартальной и годовой отчетности, которые рассматриваются и утверждаются Советом директоров Корпорации.

В 2022 году по результатам внешней оценки ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» деятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» соответствует определению внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов, а также требованиям – 94% Стандартов.

При этом в соответствии с методологией Quality Assessment Manual, разработанной Институтom внутренних аудиторов, деятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» проанализирована в разрезе четырех сегментов:

Организация внутреннего аудита – 92%.

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части регулирования функции внутреннего аудита, качества и полноты соответствующих документов и процедур.

Персонал внутреннего аудита – 88%.

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части профессионализма и профессионального отношения к работе внутренних аудиторов.

Управление внутреннего аудита – 96%.

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов, в части эффективности управления внутренним аудитом, вклада службы внутреннего аудита в совершенствование процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля.

Процессы внутреннего аудита – 97%.

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части эффективности процессов проведения аудиторских проверок – от стадии планирования до мониторинга выданных рекомендаций.

***Положительные наблюдения внешней оценки.***

Служба внутреннего аудита помогает АО «Аграрная кредитная корпорация» достичь поставленных целей, используя систематизированный и

последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления, а также эффективности управления информационными технологиями.

В своей деятельности служба внутреннего аудита демонстрирует высокий уровень соответствия требованиям Стандартов.

31 января 2023 года Советом директоров Корпорации утвержден Отчет по результатам внешней оценки ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», деятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» и План корректирующих и/или предупреждающих действий. План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности СВА на 2022 год исполнен полностью. Реализована автоматизация процессов внутреннего аудита. В приложение SimBase4 внедрен интерфейс «Автоматизация процесса ПКД».

В соответствии с годовым аудиторским планом и бюджетом СВА на 2023 год, в целях повышения квалификации работниками Службы пройдено обучение по учебному курсу «Менеджер/Внутренний аудитор системы менеджмента противодействия коррупции по ISO 37001». По итогам обучения успешно сданы экзамены и получены соответствующие сертификаты по ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством».

В 2023 году в соответствии с требованиями Правил по организаций внутреннего аудита в АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденных решением Совета директоров проведена внутренняя самооценка текущего состояния СВА, согласно итогам присвоен рейтинг «полностью соответствует». Итоговый средний балл составил 3,97 баллов из 4 возможных. Также, по результатам оценки качества деятельности СВА за 2023 год Комитетом по аудиту Совета директоров деятельность СВА оценена как «соответствующая», средняя оценка составила 3,79 из 4 возможных.

### **Внешний аудит**

Для проверки и подтверждения достоверности финансовой отчетности и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Корпорация привлекает независимого внешнего аудитора, который предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям Международных стандартов финансовой отчетности на основе конкурсного отбора.

В Корпорации действует Политика организации внешнего аудита в акционерном обществе «Аграрная кредитная корпорация» утвержденная решением Совета директором АО «Аграрная кредитная корпорация» №3 от 15 февраля 2022 года.

Определение в установленном порядке аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности, относится к исключительной компетенции Единственного акционера Корпорации.

Корпорация вступила в договорные отношения с ТОО «КПМГ Аудит» по проведению аудита финансовой отчетности за 2022-2023 годы на основании заключенного договора №010340000953ЕЕР2112034/00 от 30 декабря 2021 года.

Процедуры и правила в отношении сохранения независимости внешнего



аудитора прописаны во внутреннем нормативном документе Корпорации «Политика организации внешнего аудита в АО «Аграрная кредитная корпорация».

Аудит финансовой отчетности Корпорации за 2023 год был проведен ТОО «КПМГ Аудит».

Бывшие работники аудиторских организаций, проводивших аудит финансовой отчетности Корпорации, на работу в Корпорацию не принимались.

Реквизиты внешнего аудитора: ТОО «КПМГ АУДИТ», Казахстан, г. Алматы, Медеуский район, пр. Достык, 180, БЦ «Коктем», БИН: 930840000232 БИК: УТВАКЗКЗ ИИК: KZ104322203398A00818, Банк ВТБ (Казахстан) АҚ ЕҰ/ДО АО «Банк ВТБ» КБЕ 17.

## **7. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ (2-7, 2-8, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 2-29, 201-1, 201-4, 303-5, 401-1, 402-1, 403-1, 403-5)**

Согласно определению Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), агробизнес рассматривается как «коллективная предпринимательская деятельность, которая осуществляется от фермы до вилки». Иными словами, он охватывает всю цепочку производства от фермера до потребителя, создавая разветвленную структуру заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Поэтому, анализируя прямые экономические индикаторы, такие как размер прибыли, диверсификация производства и рост производительности, в рамках отчета по устойчивому развитию важно оценивать также и косвенное воздействие деятельности компании на социально-экономическое развитие регионов в целом, учитывая факторы продовольственной и экологической безопасности, а также влияние на местное население и природные ресурсы, такие как земля, вода, биоресурсы и др.

В рамках реализации стратегии «Казахстан – 2050» была поставлена задача по выработке новой инспекции, отвечающей за водные ресурсы нашей страны. В АПК осуществляется комплексный переход на влагосберегающие технологии. Согласно Стратегии развития АО «НУХ «Байтерек», установленной избирательной комиссией правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года № 849, необходимо отдавать предпочтение проектам, которые предполагаются ЦУР ООН и оказывают значительное влияние на устойчивое социально-экономическое развитие Республики Казахстан.

Для закрепления системы, включающей управление в области безопасности, с учетом требований Глобального договора ООН, Принципов ответственного инвестирования ООН, Корпорация при кредитовании проектов АПК, учитывает следующие цели устойчивого развития ООН:

– Цель 6 ЦУР ООН, которая направлена на обеспечение наличия и естественного использования водных ресурсов;

– Цель 7 ЦУР ООН, где требуется обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным, устойчивым и доступным источникам энергии для всех, включая использование недорогих источников энергии солнца, ветра, воды;

– Цель 12 ЦУР ООН, которая призывает к ответственному производству и потреблению, включая естественное использование природных ресурсов, таких как вода и почва, и предотвращению деградации земель, улучшению плодородия почвы и предотвращению дефицита воды.

В связи с тем, что указанные цели устойчивого развития закладываются в документах Системы государственного планирования (Стратегия «Казахстан-2050», Стратегия АО «НУХ «Байтерек»), Корпорация финансирует проекты АПК с целью минимизации вредного воздействия на окружающую среду, экологических и социальных рисков. Эти проекты включают в себя развитие и внедрение ресурсосберегающих технологий, устойчивое использование воды, внедрение мер по минимизации деградации сельскохозяйственных земель, применение органических удобрений, использование агротехнологий при обработке почвы пастбищных угодий и создание новых рабочих мест с повышением доходов сельского населения.

Со второго полугодия 2023 года АО «Аграрная кредитная корпорация» является членом Национального ESG-Клуба.

В 2023 году были внесены изменения и дополнения в Экологическую и социальную политику Корпорации (Выписка из протокола очного заседания Правления от 29 августа 2023 года №58). Дополнено в части отказа в предоставлении финансирования проектам, не соответствующим ESG-принципам, если такие основания предусмотрены внутренними документами Корпорации, а также при рассмотрении проектов учет и оценка экологических и социальных факторов дополнены этапом на соответствие клиента принципам кредитования.

В декабре 2023 года создан новый раздел «Устойчивое развитие» на корпоративном сайте Корпорации, где размещена вся информация о деятельности АО «Аграрная кредитная корпорация» по устойчивому развитию.

Кроме того, в настоящее время утверждена Политика АО «Аграрная кредитная корпорация» в области «зеленого» финансирования (Выписка из протокола очного заседания Совета директоров Корпорации от 30 апреля 2024 года №5). Данная Политика является уникальной для Корпорации, а также для дочерних компаний Холдинга.

Корпорация определяет три группы заинтересованных сторон в зависимости от области воздействия:

1) область полномочий и ответственности (Единственный акционер, органы управления, менеджмент и персонал);

2) область прямого воздействия (государственные органы, инвесторы, финансовые институты, поставщики, партнеры, клиенты, потребители, аудиторы и консалтинговые организации);

3) область косвенного воздействия (население, общественные организации, средства массовой информации и конкуренты).

Управление устойчивым развитием в Корпорации осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью и является ее неотъемлемой частью. Совет директоров Корпорации осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития.

Комитет по стратегическому планированию и рискам несет ответственность за координацию мероприятий в области устойчивого развития.

Правление Корпорации утверждает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития.

Руководитель структурного подразделения Корпорации, курирующий направление деятельности в области устойчивого развития, несет ответственность за обеспечение управлением настоящей Политикой.

Структурные подразделения Корпорации реализуют мероприятия в области устойчивого развития. Персональную ответственность за реализацию мероприятий в области устойчивого развития в рамках своих компетенций несут руководители соответствующих структурных подразделений. Структурные подразделения Корпорации предоставляют информацию о результатах реализации мероприятий в области устойчивого развития, а также информацию для включения в годовой отчет и отчет об устойчивом развитии Корпорации по запросу структурного подразделения, курирующего направление деятельности в области устойчивого развития, при необходимости вносят предложения по улучшению деятельности Корпорации в этой области.

### **Стейкхолдеры и аспекты (GRI 2-29)**

Корпорация осознает важность своего влияния на экономику и экологию и стремится к эффективной реализации стратегии и/или плана развития. Она обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочной перспективе, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию Корпорации.

Устойчивое развитие в Корпорации обеспечивают три составляющие:

#### **экономическая:**

обеспечение финансовой устойчивости, обеспечение интересов акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда;

#### **экологическая:**

минимизация воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов;

#### **социальная:**

обеспечение принципов социальной ответственности, в том числе обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

## **Взаимодействие со стейкхолдерами (GRI 2-29)**

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы, Корпорацией разработана Карта стейкхолдеров Корпорации, которая утверждена решением Правления Корпорации от 8 ноября 2021 года (протокол № 53).

### *Формы взаимодействия*

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности Корпорации, встречи, совещания, публикации, интервью и другое.

### *Области взаимодействия*

Основные области взаимодействия со стейкхолдерами: стратегическое планирование, финансовая деятельность, управление проектами, поставка товаров, работ и услуг, законотворчество, операционная деятельность, взаимодействия со средствами массовой информации.

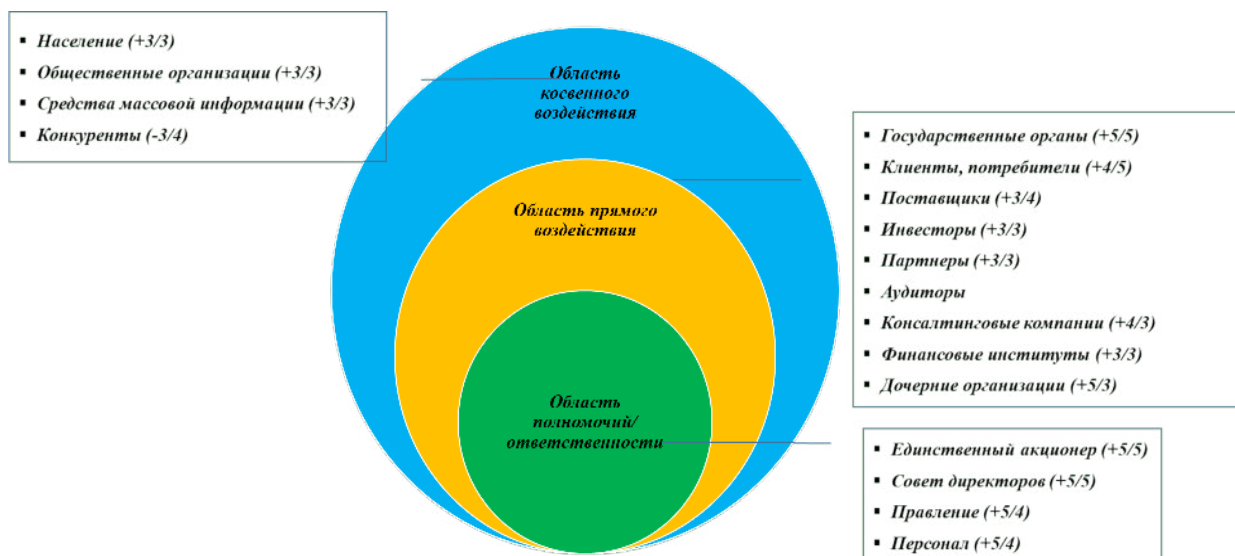
Степень важности влияния оценивается по двум шкалам х/у, где:

х = -5: +5, с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень поддержки/противодействия стейкхолдером Корпорации (-5 – крайняя степень противодействия, +5 – высшая степень поддержки);

у = 0: 5 с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень влияния стейкхолдера на Корпорацию.

<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ</b>	- определение долгосрочных приоритетов, стратегических направлений развития Корпорации через принятие государственных и отраслевых программ развития, разработку и утверждение стратегических документов Корпорации
<b>ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	- постоянная ежедневная деятельность по управлению регулярными, стандартными процессами в Корпорации
<b>НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ</b>	- принятие нормативных актов, прямо или косвенно регулирующих те или иные стороны деятельности Корпорации
<b>КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И/ИЛИ БИЗНЕС- ПРОЦЕССАМИ</b>	- степень компетентности и эффективности персонала и Правления Корпорации в оказании услуг по управлению проектами и/или бизнес-процессами
<b>ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ</b>	- количественные показатели эффективности операционной деятельности Корпорации
<b>РЕПУТАЦИЯ</b>	- сложившееся общественное мнение о качестве, достоинствах и недостатках

## Карта стейкхолдеров и степени влияния на интересы Корпорации



(x/y), x = -5++5 – сила поддержки/противодействия заинтересованной стороны (данная величина обозначена первой цифрой в скобках)

y = -5++5 – сила влияния заинтересованной стороны (данная величина обозначена второй цифрой в скобках)

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают, но не ограничиваются следующими формами:

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
Консультации: двустороннее взаимодействие, заинтересованные стороны отвечают на вопросы	Опросники, фокус-группы, встречи с заинтересованными сторонами, публичные встречи, семинары, предоставление обратной связи посредством средств коммуникации, консультативные советы
Переговоры	Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
Вовлеченность: двустороннее или многостороннее взаимодействие; наращивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо	Многосторонние форумы; консультационные панели, процесс достижения консенсуса, процесс совместного принятия решений, фокус-группы, схемы предоставления обратной связи
Сотрудничество: двухстороннее или многостороннее взаимодействие; совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер	Совместные проекты, совместные предприятия, партнерство, совместные инициативы заинтересованных сторон
Предоставление полномочий: заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении	Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами позволит:

- объединить ресурсы (знания, кадры, деньги и технологии) для решения проблем и достижения целей;
- оценивать внешнюю среду, включая развитие рынков, а также

определять новые стратегические возможности;

- совершенствовать бизнес-процессы;
- проводить политику открытости и прозрачности деятельности.

(Стратегия взаимодействия с каждым стейкхолдером, а также инструменты влияния определяются структурными подразделениями Корпорации самостоятельно в зависимости от специфики деятельности.)

### **Ключевые аспекты и риски в области устойчивого развития для Корпорации**

В рамках своей миссии Корпорация оказывает содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Исходя из этого, Корпорация определила свои внутренние и внешние заинтересованные стороны для оценки существенности различных аспектов своей деятельности – экономического, экологического и социального.

В целях построения системы управления в области устойчивого развития решением Совета директоров Корпорации № 12 от 29 июля 2021 года утверждена Политика Корпорации в области устойчивого развития.

### **Экономический аспект (GRI 201-1, 201-4)**

Корпорация играет одну из главных ролей в реализации Государственной программы развития АПК Республики Казахстан на 2017-2021 годы, Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017- 2021 годы, Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, Государственной программы развития АПК на 2017-2021 годы, Национального проекта по развитию АПК Республики Казахстан на 2021-2025 годы, в связи с чем показатели экономического влияния оцениваются как существенные.

### **Финансовые результаты (GRI 201-1)**

По итогам 2023 года чистая прибыль Корпорации достигла рекордных значений 29 555 142 тыс. тенге с темпами прироста 51% (чистая прибыль по итогам 2022 года составила 19 535 328 тыс. тенге). Данная тенденция, является закономерным следствием, грамотной и взвешенной реализацией финансово-кредитной политики Корпорации, включая управление доходами и контроля над расходами.

Процентные доходы стали ключевым фактором увеличения прибыли Корпорации, увеличившись с 122 025 131 тыс. тенге в 2022 году до 151 164 612 тыс. тенге по итогам 2023 года, рост 24%.

Процентные расходы показали тенденцию к снижению, что положительно сказалось на чистой прибыли Корпорации, сократив общую стоимость заемных средств. Процентные расходы снизились на 16,5% с 76 225 572 тыс. тенге в 2022 году до 63 675 979 тыс. тенге в 2023 году, что является результатом более

выгодных условий по кредитам и оптимизации ссудного портфеля Корпорации.

Управление операционными расходами улучшилось, что отразилось в общем контроле над административными и другими операционными расходами.

Рентабельность активов (ROA) за 2023 год увеличилась до 2,16% по сравнению с 1,83% в предыдущем году, что указывает на более эффективное использование активов для генерации прибыли. Рентабельность собственного капитала (ROE) за 2023 год также имеет положительную динамику, достигнув 6,83% против 5,70% в 2022 году.

Положительная тенденция показателей ROA и ROE свидетельствуют о том, что Корпорация не только увеличила свою прибыльность, но и сделала это за счет более рационального использования ресурсов и капитала. Такие изменения положительно сказались на финансовом состоянии Корпорации и усилили ее привлекательность для будущих инвестиций.

Наименование показателя	2021 год	2022 год	2023 год
Доходы	78 339 453	150 832 566	228 906 556
Расходы	69 644 413	131 297 238	199 351 414
Чистая прибыль	8 695 040	19 535 328	29 555 142
RAO	1,28	1,83	2,16
ROE	4,04	5,70	6,83

\*согласно консолидированной финансовой отчетности, в тыс. тенге

### **Структура доходов за 2023 год**

Показатель	2023 год тыс. тенге	%
Денежные средства и их эквиваленты	17 547 205	10,36%
Кредиты, выданные банкам	7 047 156	4,16%
Кредиты, выданные клиентам	122 047 616	72,09%
Инвестиционные ценные бумаги	54 833	0,03%
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	787 076	0,46%
Прочие доходы	11 509 399	6,80%
Доход по дивидендам	10 309 687	6,09%
Чистый доход от операций с иностранной валютой	379	0,0002%
<b>Итого доход</b>	<b>169 303 351</b>	<b>100,00%</b>

\*согласно не консолидированной финансовой отчетности, в тыс. тенге

### **Структура расходов за 2023 год**

Показатель	2023 год тыс. тенге	%
Задолженность перед Акционером	7 711 933	4,55%
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан	27 286 933	13,69%
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	17 489 341	8,77%
Средства кредитных организаций	8 766 065	6,13%
Выпущенные долговые ценные бумаги	18 752 994	23,16%
Расходы по кредитным убыткам	39 305 353	25,77%

Расходы на персонал	8 623 822	6,31%
Прочие административные расходы	5 281 257	3,50%
Чистые убытки в результате модификации финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости	3 662 934	2,13%
Расходы по корпоративному подоходному налогу	11 486 065	5,76%
<b>Итого расходов</b>	<b>148 366 697</b>	<b>100,00%</b>

\*согласно не консолидированной финансовой отчетности, в тыс. тенге

По итогам 2023 года активы Корпорации выросли на 5,8% и составили 1 072 750 661 тыс. тенге. Обязательства Корпорации в отчетном году составили 641 158 795 тыс. тенге, что на 5,2% выше уровня аналогичного показателя в 2022 году.

Соотношение долга и собственного капитала уменьшилось с 1,51 коэффициентных пункта в 2022 году до 1,48 в 2023 году. Уменьшение данного показателя связано с Решением Акционера от 14 июня 2023 года № 23/23 об увеличении количества объявленных акций Корпорации посредством дополнительного выпуска в размере 20 000 000 штук. Таким образом, в июле 2023 года в соответствии с решением Совета директоров Корпорации от 10 июля 2023 года №7 Корпорация разместила 20 000 000 простых акций в пределах объявленных акций по цене размещения 1 тыс. тенге за одну простую акцию, путем реализации права преимущественной покупки Акционером с последующим увеличением уставного капитала Дочерней Компании для финансирования приобретения сельскохозяйственной техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем орошения для последующей передачи в лизинг за счет целевого трансферта из Национального фонда Республики Казахстан.

Наименование показателя	2021 год	2022 год	2023 год
Активы	806 848 978	1 013 590 518	1 072 750 661
Обязательства	535 795 537	609 258 301	641 158 795
Капитал	270 689 441	404 332 217	431 591 686
<b>Долг/Капитал (D/E)</b>	<b>1,98</b>	<b>1,51</b>	<b>1,48</b>

\*согласно не консолидированной финансовой отчетности, в тыс. тенге

### **Факторы, влияющие на финансовые результаты**

**1. Высокий уровень капитализации.** Доля собственного капитала в структуре баланса составляет 40,2% от активов Корпорации, что свидетельствует о поддержке со стороны Единственного акционера и прибыльной деятельности.

**2. Приемлемый уровень ликвидности.** Корпорация поддерживает достаточный уровень ликвидных средств, для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля и надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами.

**3. Эффективное управление финансовыми рисками.** В Корпорации построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитные риски и риск ликвидности.



**4. Соблюдение пруденциальных нормативов.** Корпорация строго соблюдает пруденциальные нормативы и иные нормы и лимиты, обязательные к соблюдению дочерними организациями АО «НУХ «Байтерек» в сфере АПК, утвержденные постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан. Корпорация на систематической основе проводит работу по недопущению нарушений установленных нормативов.

***Привлечение средств на рынках капитала (201-4)***

Объем привлечения средств Корпорацией за 2023 год составил 257,27 млрд. тенге, в том числе из бюджетных источников привлечено 141,5 млрд. тенге:

- 140,0 млрд. тенге от Министерства финансов Республики Казахстан (финансирование весенне-полевых и уборочных работ);
- 1,0 млрд. тенге от ГУ «Акимат Атырауской области» в рамках реализации программы «Развитие МСБ Атырауской области»;
- 0,5 млрд. тенге от ГУ «Акимат области Ұлытау» в рамках реализации программы «Развитие МСБ области Ұлытау».

Из внебюджетных источников привлечены средства в сумме 55,96 млрд. тенге:

- АО «Сити Банк» в сумме 20,067 млрд. тенге для пополнения оборотных средств и последующего кредитования субъектов АПК.
- АО «Народный Банк Казахстана» в сумме 35,9 млрд. тенге на общекорпоративные цели и пополнение оборотных средств Корпорации.

Объем заимствований АО «КазАгроФинанс» за 2023 год составил 59,8 млрд. тенге, из них:

- 29,8 млрд. тенге, посредством размещения облигаций на фондовом рынке;
- 20,0 млрд. тенге заем от АО «Фонд развития промышленности»;
- 10,0 млрд. тенге от АО «Народный Банк Казахстана».

В 2023 году Корпорация получила от Министерства финансов Республики Казахстан два равных транша займа на общую сумму 140,0 млрд. тенге. Эти средства были выделены в рамках государственной программы «Кен-Дала», цель которой – поддержка предприятий в проведении весенне-полевых и уборочных работ. Займы были предоставлены под номинальную процентную ставку 0.01% годовых, с планами погашения первого транша 15 декабря 2023 года и второго — 30 ноября 2024 года.

Из полученной суммы 60 861 311 тыс. тенге были направлены в АО «Народный Банк Казахстана» и АО «Банк ЦентрКредит» для дальнейшего целевого использования согласно условиям программы. Оставшиеся 79 138 689 тыс. тенге были направлены непосредственно клиентам Корпорации.

По состоянию на 31 декабря 2023 года, балансовая стоимость полученных займов составила 77 340 798 тыс. тенге, включая начисленные проценты в размере 6 594 тыс. тенге. Для сравнения, на 31 декабря 2022 года балансовая стоимость займов была равна 60 747 873 тыс. тенге, с начисленными процентами в размере 117 тыс. тенге

### ***Займы государственных и бюджетных организаций***

<b><i>Годы погашения</i></b>	<b><i>Номинальная процентная ставка в год,%</i></b>	<b><i>Валюта</i></b>	<b><i>31 декабря 2023 года</i></b>	<b><i>31 декабря 2022 года</i></b>
2024-2033	0,01%	Тенге	187 590 651	182 541 555
2027-2028	1,00%	Тенге	933 695	308 887

В течение 2023 года Корпорация получило займ на общую сумму 1 500 000 тыс. тенге, который был направлен на финансирование двух ключевых инициатив. Первая часть займа в размере 1 000 000 тыс. тенге была использована для поддержки малого и среднего бизнеса в сельских населенных пунктах. Эти средства были выделены на кредитование конечных заемщиков, включая финансирование стартап-проектов в Атырауской области. Для этой части займа установлена ставка вознаграждения в 1% годовых с планируемым сроком погашения в 2028 году.

Вторая часть займа в размере 500 000 тыс. тенге была направлена на кредитование субъектов агропромышленного комплекса области Ылытау. Эти средства предназначены для приобретения новой сельскохозяйственной техники и оборудования. Для этой части займа установлена символическая ставка вознаграждения в 0,01% годовых, а срок погашения займа запланирован на 2033 год. Эти меры финансирования способствуют развитию ключевых секторов экономики и поддержке предпринимательства в регионах.

В 2023 году Корпорация активно привлекала заемные средства на рынке капитала, для финансирования своих инвестиционных проектов. От АО «Ситибанк Казахстан» был получен заем на сумму 20 067 000 тыс. тенге, целью которого было пополнение оборотного капитала. Заем был предоставлен на срок один год с номинальной ставкой вознаграждения в диапазоне 17,70-18,46% годовых.

28 декабря 2023 года Корпорация привлекла средства от АО «Народный Банк Казахстана» в размере 35 900 000 тыс. тенге для пополнения оборотных средств, с номинальной ставкой 17,75% годовых и сроком погашения шесть лет.

### **Корпоративная политика (GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18)**

В рамках реализации Политики в области устойчивого развития решением Правления утвержден План мероприятий по устойчивому развитию Корпорации на 2021-2022 годы от 08.11.2021 (протокол № 53), который предусматривает факторы ESG (комплекс принципов экологической эффективности и охраны окружающей среды, социальной направленности и добросовестного корпоративного управления, основанный на стандартах, признанных международным сообществом). Факторы ESG обеспечивают согласованность экономических, экологических и социальных целей Корпорации для устойчивого развития в долгосрочной перспективе. Эти факторы включены в Стратегию развития Корпорации на 2020-2023 годы, утвержденную решением Совета директоров Корпорации от 25 февраля 2022 года протокол № 4, как планируемые инициативы в области устойчивого развития.

Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями (GRI 2-12, 2-14)

Решением Совета директоров Корпорации № 12 от 19 июля 2021 года утверждена Политика АО «Аграрная кредитная корпорация» в области устойчивого развития. Ежегодно Корпорация отчитывается перед Советом директоров о реализации Политики.

### **Делегирование ответственности за управлением воздействиями (GRI 2-13)**

В Корпорации, функции мониторинга реализации Плана мероприятий в области устойчивого развития закреплены за Департаментом стратегического и корпоративного развития. Отчеты руководству Корпорации предоставляются на ежеквартальной основе.

### **Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность (GRI 2-16)**

Важнейшие вопросы, вызывающие обеспокоенность, в срочном порядке доводятся до высшего руководства письменным путем.

### **Экологический аспект (GRI 303-5)**

В соответствии с видением Корпорации она должна стать ключевым институтом развития АПК и обладать эффективной моделью деятельности, способствующей индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.

Являясь финансовым оператором важнейших стратегических проектов развития сельского хозяйства, Корпорация должна обеспечить эффективное использование государственных и привлеченных ресурсов, включая природные ресурсы, которые задействуются в процессе расширения и диверсификации АПК, такие как мелиорация земель, фитосанитария, изменение структуры посевных площадей, рост концентрации сельскохозяйственных животных в хозяйствах и другое.

Поэтому, помимо экономических показателей, Корпорацией также уделяется внимание продвижению зеленых технологий, цифровизации и переходу АПК на ресурсосберегающие программы.

Принимая во внимание, что внутренняя деятельность Корпорации не связана с экологическим аспектом, ее влияние должно рассматриваться именно через призму финансового посредника.

#### **Вклад Корпорации в экологический аспект**

В 2021 году, следуя принципам устойчивого развития, Корпорация утвердила Политику устойчивого развития, разработанную в соответствии с условиями Глобального договора ООН и Принципами ответственного инвестирования ООН. В соответствии с Политикой проекты, финансируемые Корпорацией, должны соответствовать требованиям законодательства по охране окружающей среды, включая Экологический кодекс Республики Казахстан.

В силу характера своей деятельности Корпорация не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми Корпорацией, являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

Согласно Политике устойчивого развития Корпорация применяет принципы и методы рационального использования ресурсов, которые наилучшим образом обеспечивают предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности Корпорация стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов, и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати.

Корпорация на балансе имеет ряд объектов, которые в 2023 году понесли следующие объемы потребления энергоресурсов:

Ресурсы	2021 год	2022 год	2023 год
Водопотребление	647,36 м <sup>3</sup>	287,45 м <sup>3</sup>	2 703,19 м <sup>3</sup>
электроэнергия	115 408 кВт	243 926 кВт	102 124 кВт
тепловая энергия	104,30 Гкал	894,36 Гкал	247,0018 Гкал

Центральный аппарат Корпорации располагается в арендованном помещении в БЦ «Нурсаулет», согласно договору аренды арендодатель самостоятельно несет расходы по потреблению энергоресурсов. Потребление ресурсов пропорционально занимаемой площади составили:

Ресурсы	2021 год	2022 год	2023 год
Водопотребление	1 853,9 м <sup>3</sup>	2 514,6 м <sup>3</sup>	3 175,3 м <sup>3</sup>
электроэнергия	253 988 кВт	286 337 кВт	318 686 кВт
тепловая энергия	339,25 Гкал	363,95 Гкал	388,65 Гкал

В рамках финансирования инвестиционных проектов субъектов АПК, Корпорация проводит экспертизу проектно-сметной документации, учитывая обязательную государственную экологическую экспертизу и обязательное согласование с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Корпорация намерена соблюдать и интегрировать экологические, социальные и управленческие факторы устойчивого развития (факторы ESG) в бизнес-процессы принятия решений по финансированию субъектов АПК, а также в рамках текущей деятельности.

В рамках инициатив в области устойчивого развития Корпорация планирует осуществлять:

- Содействие в достижении Целей устойчивого развития.
- Развитие ответственного финансирования.
- Содействие ответственным закупкам.
- Формирование единой кадровой политики.

- Повышение прозрачности в деятельности.

Осуществляя функции финансового института развития в рамках установленной миссии по содействию устойчивому развитию АПК, Корпорация начала работу по интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность, включая утверждение внутренних нормативных документов, предусматривающих подходы по финансированию зеленых проектов.

### **Социальный аспект (GRI 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1)**

В 2023 году в своей деятельности Корпорация большое внимание уделяло улучшению социального аспекта и всячески поддерживало инициативы работников.

*Развитие кадрового потенциала:*

- Запущен проект по совершенствованию кредитного процесса – SMART АКК, в рамках которого специалисты, вовлеченные в проект, прошли внутренний конкурсный отбор в Корпорации;
- 30 работников получили повышение в должности в рамках соблюдения принципов меритократии;
- Более 500 работников прошли обучение по повышению квалификации.

*Социальные аспекты:*

- 24 работника вступили в брак и создали семью;
- У 76 работников родились дети.

*Материальные улучшения:*

- Проведены мероприятия по повышению заработной платы работникам Корпорации в среднем до 35%;
- 120 работникам оказана материальная помощь по обращениям.

*Корпоративные мероприятия:*

- Организованы спортивные мероприятия по футболу, настольному теннису, шахматам, проведены внутренние турниры интеллектуальных игр.

*Нематериальные поощрения:*

- 1 работник награжден нагрудным знаком «Ауыл шаруашылығы саласының үздігі»;
- 5 работников награждены юбилейными медалями к 10-летию Холдинга;
- 3 работника награждены медалью «Теңгеге 30-жыл»;
- 14 работников награждены почетными грамотами и благодарственными письмами.

### **Создание равных рабочих условий и карьерных возможностей внутри Корпорации**

Одной из основополагающих ценностей Корпорации, которая определена в Кодексе деловой этики, утвержденный решением Совета директоров Корпорации от 30 июня 2021 года № 11, являются человеческие ресурсы. От уровня профессионализма и безопасности работников Корпорации напрямую зависят результаты ее деятельности.

Необходимо отметить, что в Корпорации созданы равные условия работы и

карьерные возможности как для мужчин, так и для женщин. Корпорация предлагает программы обучения, возможности повышения квалификации, а также гибкие рабочие условия, чтобы помочь сотрудникам достигнуть своих личных и профессиональных целей.

Так, Корпорация присоединилось к инициативе ООН по расширению прав и возможностей женщин и зарегистрирована на <https://www.weps.org/company/agrarian-Credit-Corp-JSC>.

Штатная численность работников Корпорации на конец 2023 года составила 758 человек, из них мужчины – 56,5%, женщины – 43,5%. Доля женщин в руководстве – 0%, в числе линейных руководителей - 21%.

По данным 2023 года, средний возраст работников Корпорации – 38 лет.

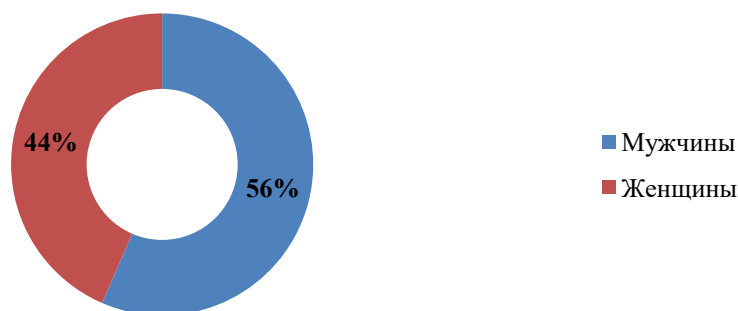
Решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 10 августа 2022 года № 32/22 сформирован Единый кадровый резерв Холдинга, в состав которого включены 1 работник Корпорации в Топ 20, 2 работника в Топ 50 и 1 работник в Топ 100.

Директору Департамента риск-менеджмента Корпорации предоставлен учебный отпуск, для прохождения обучения по международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак» в Австралии по специальности «Цифровая экономика. Цифровой Маркетинг», по программе магистратура.

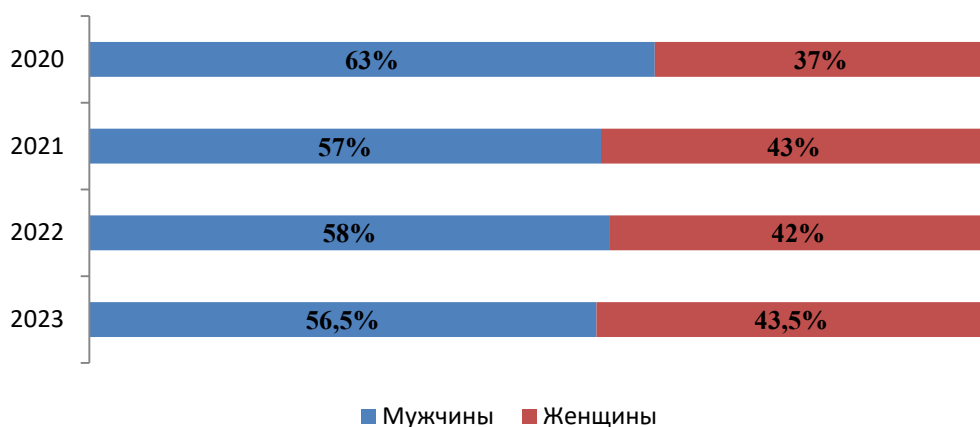
За 2023 год повышение квалификации прошли 336 работников Корпорации, в том числе 150 работников центрального аппарата и 186 работников филиалов Корпорации.

Работников, работающих неполный день, временных работников или с почасовой оплатой в Корпорации отсутствуют.

### *Структура персонала по гендерным группам, %*



Гендерная статистика, %



### Текучесть персонала

В 2023 году добровольная текучесть персонала составила 7,7%.

Информация о текучести кадров по гендерным и возрастным группам в 2023 году:

По гендерным группам:

Мужчины: 78 работников.

Женщины: 63 работника.

По возрастным группам:

до 30 лет – 16 работников.

30-40 лет – 68 работников.

40-50 лет – 46 работников.

50-60 лет – 10 работников.

свыше 60 лет - 1 работник.

Уровень текучести персонала за последние 4 года, %



**Информация о текучести кадров по гендерным и возрастным группам в 2023 году:**

	По гендерным группам		По возрастным группам				
	муж.	жен.	до 30	30-40	40-50	50-60	свыше

			лет	лет	лет	лет	60 лет
Коэффициент текучести, %	54,61	45,39	11,35	48,23	32,62	7,09	0,71

В целях снижения показателя текучести кадров проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- стабильная экономическая обстановка;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста;
- обучение.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в декрете числилось 77 человек (74 женщины и 3 мужчин). В течение 2023 года должны были вернуться с декрета – 34 человека, из них вернулось 22, уволились 12.

#### **Среднее количество часов обучения:**

	<i>Количество часов</i>
<i>ВСЕГО</i>	<i>1 444,8</i>
<i>По полу:</i>	
Мужчины	894,4
Женщины	550,4
<i>По категории персонала:</i>	
Высшее руководство (СД, Правление)	38,7
административно-управленческий персонал	606,3
производственный персонал (филиалы)	799,8

Всего в 2023 году сотрудники Корпорации прошли обучение по 54 программам/курсам в рамках повышения квалификации

Корпорация уведомляет сотрудников об изменениях условий труда в строгом соответствии с нормами трудового законодательства Республики Казахстан. В соответствии с нормами статьи 46 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, работодатель обязан уведомить работника об изменении условий труда не позднее чем за пятнадцать календарных дней, если трудовым или коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления.

#### **Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403-1, 403-5)**

Одним из приоритетов Корпорации является безопасность труда и здоровье его работников.

Деятельность Корпорации относится к финансовой сфере, поэтому случаи производственного травматизма практически исключены. В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного несчастного случая, профессионального заболевания или смерти.

Корпорация соблюдает законодательство Республики Казахстан в области



охраны труда и пожарной безопасности. В составе Департамента безопасности имеется одна штатная единица менеджера по пожарной безопасности и охраны труда и одна единица (по договору аутстаффинга), в функциональные обязанности которых, входит осуществление контроля за соблюдением работниками Корпорации Инструкции по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности для работников АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденной решением Правления Корпорации от 29 декабря 2021 года № 63, а также Приказа Председателя Правления Корпорации № 24-Ө от 23 января 2023 года «О назначении ответственных работников за обеспечение пожарной безопасности, порядке обеспечения контроля по пожарной безопасности и охране труда в АО «Аграрная кредитная корпорация».

30 мая 2023 года, в соответствии с планом работы Департамента безопасности на 2023 год, в Корпорации проведен семинар на тему «Пожарная безопасность и охрана труда», с участием представителя уполномоченного органа главного специалиста Управления государственного пожарного контроля Департамента по чрезвычайным ситуациям г. Астана Гутяр Е. А.

31 мая 2023 года, проведено тестирование работников Корпорации на знание Инструкции по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности для работников Корпорации. При обнаружении фактов несоблюдения арендодателями технических и пожарных требований в арендуемых центральным аппаратом и филиалами Корпорации помещениях, по всем выявленным нарушениям составляются соответствующие акты и направляются арендодателю для принятия мер по их устранению.

По итогам проводимой работы Департаментом безопасности, формируется ежеквартальный отчет Председателю Правления Корпорации.

В 2024 году будет продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда с учетом требований государственных стандартов правил и руководящих документов по стандартизации, санитарных норм и правил. Запланировано привлечение всех работников Корпорации к активному участию в работах по безопасности и охране труда и здоровья.

#### **Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2022 год (GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7)**

Требования по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности в Корпорации регламентируются следующими нормативными документами:

- приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан № 405 от 17 августа 2021 года «Об утверждении Технического регламента «Общие требования к пожарной безопасности»;
- приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан № 55 от 21 февраля 2022 года «Об утверждении Правил пожарной безопасности»;
- Инструкция по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности для работников АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденной решением Правления Корпорации от 29 декабря 2021 года № 63;
- приказ Председателя Правления Корпорации № 24-Ө от 23 января 2023

года «О назначении ответственных работников за обеспечение пожарной безопасности, порядке обеспечения контроля по пожарной безопасности и охране труда в АО «Аграрная кредитная корпорация».

### **Кодекс деловой этики (GRI 2-26)**

Кодекс корпоративной этики Корпорации разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления, на основании Устава, типовых документов Холдинга, в том числе Кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Корпорации. Кодекс отражает видение и понимание Корпорацией принципов деловой этики и корпоративных ценностей.

Основополагающие ценности Корпорации:

- 1. Ответственность:** за намерения и действия;
- 2. Профессионализм:** высокая подготовленность к выполнению задач профессиональной деятельности;
- 3. Команда:** сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности;
- 4. Честность:** честность внутри Корпорации и к своим партнерам;
- 5. Социальная ответственность:** ответственность за влияние деятельности Корпорации на заинтересованные стороны общественной сферы.

При осуществлении своей деятельности Корпорация:

1. Соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, решений Единственного акционера, а также других документов, относящихся к деятельности Корпорации.
2. Обеспечивает соблюдение и уважение прав, чести и достоинства каждого человека и гражданина, независимо от их происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных убеждений, места жительства или любых других обстоятельств.
3. Стремится к тому, чтобы все отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными.
4. Создает равные условия для повышения профессиональной квалификации работников, которые стремятся к самообразованию и профессиональному развитию в соответствии с программами обучения и профессионального развития.
5. Обеспечивает выплату работникам Корпорации вознаграждения за труд в зависимости от уровня квалификации, сложности и качества выполняемой работы, а также от результатов выполнения ключевых показателей деятельности.
6. Принимает все необходимые меры для обеспечения безопасности и охраны труда работников в соответствии с законодательством, а также создает безопасные условия труда.
7. Обеспечивает соблюдение конфиденциальности информации в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Корпорации.

8. Создает условия для открытого и доверительного диалога между должностными лицами и работниками Корпорации.

9. Оценивает и поощряет инициативные идеи и предложения работников, реализация которых принесет положительный эффект для Корпорации.

10. Не допускает предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и работникам, если это не основано на законных основаниях, при обязательном обеспечении равных возможностей для всех.

11. Несет ответственность за принятие решений, свободных от конфликта интересов на всех уровнях, от должностного лица до любого работника, принимающего решения.

29 июня 2022 года Кодекс деловой этики Корпорации № 11 от 30 июня 2021 года был дополнен пунктом 70 – «Работники Корпорации на ежегодной основе проходят тестирование на знание и понимание основных принципов настоящего Кодекса в порядке, установленном внутренними нормативными документами Корпорации».

В целях обеспечения соблюдения принципов деловой этики и регулирования социально-трудовых споров в Корпорации, было решено назначить Омбудсмана. Омбудсмен является консультантом для работников и участников трудовых конфликтов, оказывает содействие в выработке конструктивных решений, соблюдая при этом нормы законодательства Республики Казахстан, включая конфиденциальность по необходимости. Его деятельность подвергается оценке Советом директоров Корпорации, и принимается решение о продлении или прекращении его полномочий. Кроме того, Омбудсмен представляет ежегодный отчет о своей работе перед соответствующими комитетами Совета директоров Корпорации.

## **8. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД (GRI 2-1)**

Основные цели и задачи АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2024 год включают:

1. Увеличение объема финансирования АПК до 462 млрд. тенге (362 млрд. тенге – действующий план + 100 млрд. тенге новые инициативы);
2. Оптимизация ключевых бизнес-процессов;
3. Своевременное финансирование на весенне-полевые и уборочные работы 2024 года;
4. Внедрение полноценной CRM системы по всем кредитным продуктам;
5. Внедрение онлайн-мониторинга залогового обеспечения;
6. Внедрение продукта по гарантированию займов;
7. Расширение возможностей и компонентов мобильного приложения Agrocredit;
8. Реализация мероприятий по созданию Цифрового кредитного досье;
9. Реализация мероприятий по созданию Единого хранилища данных;
10. Онлайн регистрация залогов в АПК с технологией блокчейн (без физического выезда СХТП);

## 11. Автоматизация учета деятельности Кредитных товариществ.

Эти цели и задачи направлены на совершенствование процессов и повышение эффективности деятельности Корпорации. Их реализация позволит улучшить рассмотрение инвестиционных проектов, обеспечить своевременное финансирование, повысить уровень обслуживания клиентов с помощью CRM-системы, оптимизировать кредитные и другие бизнес-процессы, а также внедрить инновационные решения, такие как мобильное приложение АКК и технологии блокчейн.

Параллельно осуществляется автоматизация различных сфер деятельности, включая работу кредитных товариществ, залоговое обеспечение и регистрацию залогов в АПК. Корпорация также стремится создать цифровое кредитное досье и повысить кадровый потенциал через обучение.

Важным аспектом является укрепление человеческого капитала и повышение вовлеченности персонала, что способствует созданию благоприятной рабочей среды и высокой мотивации сотрудников.

Реализация этих задач позволит Корпорации продолжать развиваться, обеспечивать высокий уровень сервиса и эффективно достигать своих целей.

## 9. ВЫДЕРЖКИ ИЗ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ АУДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2023 ГОД



«КПМГ Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестік  
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,  
Достық д-лы, 180,  
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной ответственностью «КПМГ Аудит»  
Казахстан, А25D6Т5, Алматы,  
пр. Достык, 180

# Аудиторский отчет НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

**Акционеру и Совету директоров Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация»**

### Мнение с оговоркой

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» и его дочерней компании (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года, консолидированных отчетов о прибыли или убытке, совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из существенных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, за исключением влияния на сравнительные показатели за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, обстоятельства, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего отчета, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (стандартами финансовой отчетности МСФО).

### Основание для выражения мнения с оговоркой

Как описано в примечании 9 к консолидированной финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2021 года по кредитам, предоставленным юридическим лицам, отнесенным к стадии 3 кредитного риска с валовой балансовой стоимостью 304,221,793 тысячи тенге, Группа признала резерв под ожидаемые кредитные убытки в размере 62,564,653 тысячи тенге, соответственно. МСФО (IFRS) 9 «*Финансовые инструменты*» требует от организаций использовать обоснованную и подтверждаемую информацию, на которой основаны допущения и ожидания при оценке ожидаемых кредитных убытков. Мы не согласны с определенными допущениями, использованными при оценке ожидаемых денежных потоков от реализации залогового обеспечения по кредитно-обесцененным кредитам, предоставленным юридическим лицам, и считаем, что резерв под ожидаемые кредитные убытки существенно занижен по состоянию на 31 декабря 2021 года. В течение 2022 года Группа произвела переоценку справедливой стоимости залогового обеспечения по кредитам, предоставленным юридическим лицам, и пересчитала соответствующий резерв под ожидаемые кредитные убытки по состоянию на 31 декабря 2022 года, отразив часть убытков от обесценения кредитов, выданных клиентам, напрямую в капитале Группы в 2022 году. Количественная оценка влияния данного отступления от требований МСФО на соответствующие сравнительные показатели консолидированного отчета о прибыли или убытке, совокупном доходе и изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не была определена. Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности по состоянию на и за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, от 23 мая 2023 года было модифицировано соответствующим образом. Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности за текущий год также модифицировано в связи с влиянием данного обстоятельства на сопоставимость показателей текущего года и сравнительных показателей.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «*Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности*» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В дополнение к обстоятельству, изложенному в разделе «*Основание для выражения мнения с оговоркой*», мы определили указанные ниже вопросы как ключевые вопросы аудита, информацию о которых необходимо сообщить в нашем отчете.

**Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по кредитам, выданным клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде**

См. примечания 3, 4, 9, 10, 22 и 26 к консолидированной финансовой отчетности.

<b>Ключевой вопрос аудита</b>	<b>Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита</b>
<p>Кредиты, выданные клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде, составляют существенную долю от общих активов и представлены за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ), который рассчитывается на регулярной основе и чувствителен к используемым допущениям.</p> <p>Группа использует модель оценки ОКУ, которая требует от руководства применения профессионального суждения и использования допущений, относящихся к следующим ключевым сферам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— своевременное выявление значительного увеличения кредитного риска и событий дефолта (определение стадии 1, 2 и 3 в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «<i>Финансовые инструменты</i>»);</li> <li>— оценка вероятности дефолта (PD) и величины убытка в случае дефолта (LGD);</li> <li>— оценка корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации;</li> <li>— прогноз ожидаемых денежных потоков для кредитов, выданных клиентам, которые являются кредитно-обесцененными.</li> </ul> <p>Вследствие существенности объемов кредитов, выданных клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде, и неопределенности оценки ожидаемых кредитных убытков по ним, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>Мы провели анализ ключевых аспектов методологии и политик Группы, относящихся к оценке ОКУ, на предмет соответствия требованиям МСФО (IFRS) 9, в том числе с привлечением к анализу наших специалистов в области управления финансовыми рисками. Мы протестировали принципы работы соответствующих моделей, используемых Группой.</p> <p>Для анализа профессионального суждения и допущений, сделанных руководством в отношении оценки резерва под ОКУ, наши аудиторские процедуры включали следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Мы провели тестирование дизайна и операционной эффективности контролей в отношении своевременного отражения просрочек по кредитам, выданным клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде.</li> <li>— В отношении выборки кредитов, выданных клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде, для которых потенциальные изменения оценки ОКУ могут оказать значительное влияние на консолидированную финансовую отчетность, мы провели тестирование того, правильно ли Группа осуществила распределение по стадиям, посредством анализа финансовой и нефинансовой информации, а также допущений и профессиональных суждений, использованных Группой.</li> <li>— По выборке кредитов, выданных клиентам, и дебиторской задолженности по финансовой аренде, мы проверили корректность исходных данных, используемых при расчете PD, LGD и EAD, своевременное отражение просрочек и погашений, путем сверки с первичными документами, а также путем проверки оценки стоимости залогового имущества и ожидаемых сроков его реализации, используемых для расчета ОКУ, исходя из нашего понимания исторического опыта и общедоступной рыночной информации.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>— Также мы проанализировали общую адекватность корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации путем сравнения с собственной оценкой, учитывающей текущую и будущую экономическую ситуацию.</li><li>— Мы также провели оценку того, отражают ли надлежащим образом раскрытия информации в консолидированной финансовой отчетности подверженность Группы кредитному риску.</li></ul>
--	---

### Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете за 2023 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Годовой отчет за 2023 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

### Ответственность руководства Группы и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.



## Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

— получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организации или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых аудиторов:

  
  
Урдабаева А. А.  
Сертифицированный аудитор  
Республики Казахстан  
квалификационное свидетельство аудитора  
№ МФ-0000096 от 27 августа 2012 года

**ТОО «КПМГ Аудит»**  
Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью  
№0000021, выданная Министерством финансов Республики Казахстан  
6 декабря 2006 года

  
  
Дементьев С. А.  
Генеральный директор ТОО «КПМГ Аудит»,  
действующий на основании Устава

5 апреля 2024 года

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ по состоянию на 31 декабря 2023 года

в т.д. тенге	Примечание	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
<b>Активы</b>			
Денежные средства и их эквиваленты	7	168,988,929	172,484,306
Кредиты, выданные банкам	8	29,575,908	10,518,187
Кредиты, выданные клиентам	9	718,043,963	715,304,700
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	10	457,464,211	392,079,501
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи		726,309	1,024,785
Инвестиции в ассоциированные компании		434,037	-
Инвестиционная недвижимость		2,599,511	2,899,093
Основные средства		2,348,540	2,317,727
Нематериальные активы		874,935	978,317
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	11	10,500,129	8,523,586
Краткосрочные активы по корпоративному подоходному налогу	19	2,270,712	1,950,809
Прочие активы	12	18,274,132	10,889,001
<b>Итого активов</b>		<b>1,412,101,316</b>	<b>1,318,970,012</b>
<b>Обязательства</b>			
Задолженность перед Акционером	13	93,516,543	101,001,736
Задолженность перед Правительством	14	77,340,798	60,747,873
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	15	188,524,346	182,850,442
Средства кредитных организаций	16	114,583,545	79,522,517
Выпущенные долговые ценные бумаги	17	380,425,744	384,728,108
Краткосрочные оценочные обязательства		1,719,345	1,403,575
Обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу	19	19,163,222	12,348,397
Государственные субсидии	20	66,252,890	64,823,093
Прочие обязательства	18	19,726,341	16,573,686
<b>Итого обязательств</b>		<b>961,252,774</b>	<b>903,999,427</b>
<b>Собственный капитал</b>			
Акционерный капитал	21	428,284,724	408,284,724
Резервный капитал	21	19,704,422	13,846,278
Нераспределенная прибыль/(накопленные убытки)		2,859,396	(7,160,417)
<b>Итого собственного капитала</b>		<b>450,848,542</b>	<b>414,970,585</b>
<b>Итого обязательств и собственного капитала</b>		<b>1,412,101,316</b>	<b>1,318,970,012</b>
<b>Балансовая стоимость одной обыкновенной акции (в тенге)*</b>	21	<b>1,053.66</b>	<b>1,017.03</b>

\* Некоторые суммы, указанные в том столбце, не соответствуют финансовой отчетности за год закончившийся 31 декабря 2022 года, поскольку они отражают реклассификации, как подробно описано в Примечании 21. Данные реклассификации привели к пересчету балансовой стоимости одной обыкновенной акции.

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

в тыс. тенге	Примечание	2023 год	2022 год
<b>Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки</b>			
Денежные средства и их эквиваленты		24,450,073	12,296,784
Кредиты, выданные банкам		7,047,156	4,618,907
Кредиты, выданные клиентам		119,667,366	105,075,892
Инвестиционные ценные бумаги		17	33,548
		<b>151,164,612</b>	<b>122,025,131</b>
<b>Прочие процентные доходы</b>			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		65,116,320	27,767,320
		<b>216,280,932</b>	<b>149,792,451</b>
<b>Процентные расходы</b>			
Задолженность перед Акционером		(9,061,224)	(8,670,490)
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан		(27,286,933)	(12,087,824)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		(17,489,341)	(18,939,624)
Средства кредитных организаций		(12,216,465)	(3,444,953)
Выпущенные долговые ценные бумаги		(46,165,696)	(33,074,486)
Прочие обязательства		-	(8,195)
		<b>(112,219,659)</b>	<b>(76,225,572)</b>
<b>Чистый процентный доход</b>		<b>104,061,273</b>	<b>73,566,879</b>
Расходы по кредитным убыткам	22	(51,374,566)	(37,292,095)
<b>Чистый процентный доход за вычетом расходов по кредитным убыткам</b>		<b>52,686,707</b>	<b>36,274,784</b>
Чистый убыток от операций с иностранной валютой		(440,393)	(43,728)
Расходы на персонал	23	(12,588,498)	(9,180,036)
Прочие административные расходы	23	(6,984,629)	(4,823,143)
Чистые убытки в результате модификации финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости		(4,255,656)	902,348
Прочие доходы, нетто	24	12,625,624	1,040,115
<b>Непроцентный расход</b>		<b>(11,643,552)</b>	<b>(13,909,140)</b>
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>41,043,155</b>	<b>22,365,644</b>
Расходы по корпоративному подоходному налогу	19	(11,488,013)	(2,830,316)
<b>Прибыль за год</b>		<b>29,555,142</b>	<b>19,535,328</b>

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

в тыс. тенге	Примечание	2023 год	2022 год
<b>Прибыль за год</b>		<b>29,555,142</b>	<b>19,535,328</b>
Прочий совокупный доход за год		-	-
<b>Итого совокупного дохода за год</b>		<b>29,555,142</b>	<b>19,535,328</b>

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ

за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

В тыс. тенге					
	Примечание	Акционерный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль/ (накопленные убытки)	Итого
<b>На 1 января 2022 года</b>		<b>254,366,870</b>	<b>11337,766</b>	<b>5,084,805</b>	<b>270,689,441</b>
Реклассификация*		6,447,840	-	(6,447,840)	-
<b>На 1 января 2022 года</b>		<b>260,814,710</b>	<b>11,337,766</b>	<b>(1,363,035)</b>	<b>270,689,441</b>
Итого совокупного дохода за год		-	-	19,535,328	<b>19,535,328</b>
Увеличение акционерного капитала	21	147,470,014	-	-	<b>147,470,014</b>
Увеличение резервного капитала	21	-	2,608,512	(2,608,512)	-
Дивиденды выплаченные	21	-	-	(6,086,528)	(6,086,528)
Убытки от обесценения кредитов, выданных клиентам, относящиеся к предыдущим отчетным периодам	9,26	-	-	(19,228,881)	(19,228,881)
Прочие изменения		-	-	2,591,211	2,591,211
<b>На 31 декабря 2022 года</b>		<b>408,284,724</b>	<b>13,846378</b>	<b>(7,160,417)</b>	<b>414,970,585</b>
<b>На 1 января 2022 года</b>		<b>408,284,724</b>	<b>13,846378</b>	<b>(7,160,417)</b>	<b>414,970,585</b>
Итого совокупного дохода за год		-	-	29,555,142	29,555,142
Увеличение акционерного капитала	21	20,000,000	-	-	20,000,000
Увеличение резервного капитала	21	-	5,858,144	(5,858,144)	-
Дивиденды выплаченные	21	-	-	(13,677,185)	(13,677,185)
<b>На 31 декабря 2023 года</b>		<b>428,284,724</b>	<b>19,704,422</b>	<b>2,859,396</b>	<b>450,848,542</b>

\* Реклассификация подробно описана в Примечании 21

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

В ТЫС. ТЕНГЕ	2023 год	2022 год
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>		
Проценты полученные	153,193,119	96,330,454
Проценты выплаченные	(56,144,263)	(36,313,613)
Расходы на персонал, выплаченные	(12,435,532)	(8,662,714)
Прочие операционные расходы, нетто	(3,413,915)	(751,163)
<b>Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах</b>	<b>81,199,409</b>	<b>50,602,964</b>
<i>Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов</i>		
Кредиты, выданные банкам	(19,509,208)	(8,165,818)
Кредиты, выданные клиентам	(26,576,388)	(93,176,940)
Финансовая аренда	(73,490,703)	(73,443,111)
Прочие активы	(4,715,292)	1,467,178
<i>Чистое увеличение/ (уменьшение) операционных обязательств</i>		
Государственные субсидии	(24,702)	(3,672,642)
Прочие обязательства	903,274	2,212,539
<b>Чистое использование денежных средств в операционной деятельности до уплаты корпоративного подоходного налога</b>	<b>(42,213,610)</b>	<b>(124,175,830)</b>
Корпоративный подоходный налог уплаченный	(4,963,974)	(4,106,408)
<b>Чистое использование денежных средств в операционной деятельности</b>	<b>(47,177,584)</b>	<b>(128,282,238)</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>		
Приобретение основных средств, нематериальных активов	(430,140)	(462,485)
Поступление от реализации основных средств, нематериальных активов	11,636	12,761
Поступление от погашения инвестиционных ценных бумаг	4,065	233,393
Поступление средств в результате объединения (Примечание 6)	-	43,934,757
<b>Чистое (использование)/поступление денежных средств (в)/от инвестиционной деятельности</b>	<b>(414,439)</b>	<b>43,718,426</b>
<b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>		
Эмиссия акций и других финансовых инструментов	20,000,000	
Поступления от привлечения займов от Правительства Республики Казахстан (Примечания 14, 27)	140,000,000	140,000,000
Погашение займов от Правительства Республики Казахстан (Примечание 27)	(120,000,000)	(70,000,000)
Поступления от привлечения займов банков (Примечания 16, 27)	85,967,000	78,277,000
Погашения займов от кредитных организаций (Примечание 27)	(34,723,201)	(6,898,950)
Поступления от привлечения займов от Акционера (Примечания 13, 27)	-	8,300,000
Погашение займов от Акционера (Примечание 27)	(14,314,148)	(14,569,037)
Выпущенные долговые ценные бумаги (Примечание 17,27)	30,278,337	50,230,366
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг (Примечание 27)	(38,373,610)	(40,330,000)
Поступление от привлечения займов от государственных и бюджетных организаций (Примечания 15, 27)	1,500,000	31,428,726
Погашение заемных средств от государственных и бюджетных организаций (Примечание 27)	(12,442,228)	(16,021,061)
Дивиденды выплаченные (Примечание 21)	(13,677,185)	(6,086,528)
<b>Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности</b>	<b>44,214,965</b>	<b>154,330,516</b>
Влияние ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты	1,115	(2,042)
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	(119,434)	(133,529)
<b>Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b>(3,495,377)</b>	<b>69,631,133</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	172,484,306	102,853,173
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года (Примечание 7)</b>	<b>168,988,929</b>	<b>172,484,306</b>

### Об Отчете

Корпорация стремится к максимально прозрачному и открытому раскрытию информации для всех заинтересованных сторон. Этот Годовой отчет представляет собой подробный обзор операционных и финансовых результатов деятельности компании, а также вопросов корпоративного управления и устойчивого развития.

Корпорация ежегодно выпускает такие отчеты, и предыдущий, за 2022 год, был опубликован в июле 2023 года. Настоящий отчет отражает результаты деятельности Корпорации в период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Несмотря на то, что внешний аудит Отчета за 2023 год не проводился, Корпорация осознает важность заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтверждения нефинансовых данных в будущем.

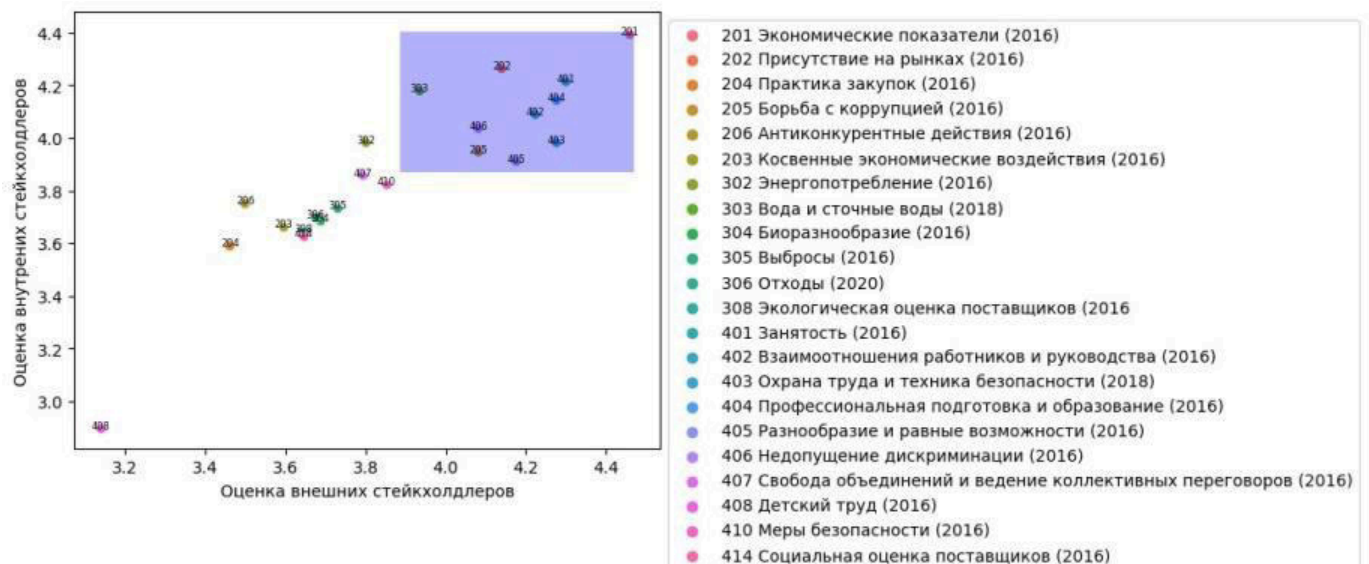
Отчет был подготовлен в соответствии с требованиями международных стандартов GRI, SASB, IFC (ESG информации), включая в себя только наиболее значимые темы устойчивого развития. Содержание отчета определялось на основе активного взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдения принципа полноты и учета более широкого контекста устойчивости. Качество отчета обеспечивалось строгим соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости и своевременности.

#### *Определение содержания Отчета*

Отбор существенных тем для Отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность». В процессе оценки существенности тем по мнению стейкхолдеров, использовалась 5-балльная шкала, на которой вероятность каждого события оценивалась в диапазоне от 0 до 5 баллов. Для каждой темы был рассчитан средневзвешенный средний балл, что позволило объективно оценить их значимость. Затем, с учётом мнений и оценок как внешних, так и внутренних стейкхолдеров, были определены наиболее существенные темы для дальнейшего анализа и разработки стратегических инициатив. Темы, попавшие в правый верхний угол, были признаны наиболее существенными, и им уделялось первостепенное значение при составлении настоящего Годового отчета.



Существенные темы для раскрытия в Годовом отчете за 2023 год АО «Аграрная кредитная корпорация»



Элементы отчетности GRI

Темы	Стандарт GRI
Экономические показатели	201
Присутствие на рынках	202
Борьба с коррупцией	205
Вода и сточные воды	303
Занятость	401
Взаимоотношения работников и руководства	402
Охрана труда и техника безопасности	403
Профессиональная подготовка и образование	404
Разнообразие и равные возможности	405
Недопущение дискриминации	406

Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
<b>ЦУР, GRI 1: Основы (2021, 2018, 2016)</b>			
<b>GRI 2: Компания и ее практика отчетности (2021)</b>			
2-1	Сведения об организации	2. Информация о Корпорации 2.1. О Корпорации 2.3 Миссия, видение, основные показатели деятельности 2.4 География деятельности 6.2 Организационная структура центрального аппарата Корпорации 8. Основные цели и задачи на 2024 год	7 7 9 10 58 113
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	2. Информация о Корпорации 2.1 О Корпорации 6.9 Дочерние и зависимые компании	7 7 83
2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение № 1. Об Отчете Контактная информация	114
2-4	Пересмотр информации	Пересмотр данных и информации не проводился	
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
<b>ЦУР, GRI 2: Деятельность компании и ее работники (2021)</b>			
2-6 ЦУР 2, 8, 11, 9, 17	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	4. Бизнес-обзор 4.2 Бизнес-модель 4.4 Действие программ финансирования	36 37 40
2-6 ЦУР 9, 11, 17	Отрасль, в рамках которой компания осуществляет деятельность	3. Анализ отрасли 3.1. Макроэкономические показатели 3.2 Агропромышленный комплекс 3.3 Финансирование отрасли	12 12 12 32
2-7 ЦУР 8	Сотрудники	7. Устойчивое развитие 7.6 Социальные аспекты	92 104
2-8 ЦУР 8	Внештатные сотрудники	7. Устойчивое развитие 7.6 Социальные аспекты	92 104
<b>Корпоративное управление</b>			
<b>ЦУР, GRI 2: Корпоративное управление (2021)</b>			
2-9 ЦУР 5	Структура и состав органов управления	6. Корпоративное управление 6.1. Система корпоративного управления	58 58
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	6. Корпоративное управление 6.4. Единственный акционер 6.6. Совет директоров 6.7 Правление	58 60 61 74
2-11	Председатель высшего руководящего органа	6. Корпоративное управление 6.6. Совет директоров 6.7 Правление	58 61 74
2-12 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	6. Корпоративное управление 6.6. Совет директоров 6.7 Правление	58 61 74

2-13 ЦУР 16	Делегирование ответственности за управление воздействиями	7. Устойчивое развитие 7.4. Корпоративная политика	92 101
2-14 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	7. Устойчивое развитие 7.4. Корпоративная политика	92 101
2-15 ЦУР 16	Конфликты интересов	6. Корпоративное управление 6.10 COMPLIANCE-контроль 6.12 Противодействие коррупции 6.14 Процесс ликвидации негативных последствий	58 84 85 87
2-16 ЦУР 17	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	6. Корпоративное управление 6.15 Внутренний аудит 7. Устойчивое развитие 7.4. Корпоративная политика	58 88 92 101
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	6. Корпоративное управление 6.6 Совет директоров 7.4. Корпоративная политика	58 61 101
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	6. Корпоративное управление 6.6 Совет директоров 7.4. Корпоративная политика	58 61 101
2-19	Политика вознаграждения	6. Корпоративное управление 6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	58 61 74
2-20	Процесс определения вознаграждения	6. Корпоративное управление 6.6. Совет директоров. Оценка деятельности Совета директоров 6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	58 61 61 74
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	6. Корпоративное управление 6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	58 61 74
<b>GRI 2: Стратегия, политика, практики</b>			
2-22 ЦУР 17	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Председателя Правления	4 5
2-23 ЦУР 17	Приверженность политикам	7. Устойчивое развитие. Приверженность принципам устойчивого развития. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН. Следование принципам устойчивого развития в соответствии с ESG-подходом	92

2-24 ЦУР 17	Выполнение взятых на себя обязательств	7. Устойчивое развитие. Приверженность принципам устойчивого развития. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН. Следование принципам устойчивого развития в соответствии с ESG-подходом	92
2-25	Устранение негативного воздействия	6. Корпоративное управление 6.12 Противодействие коррупции 6.14 Процесс ликвидации негативных последствий	58 85 87
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	7. Устойчивое развитие 7.10 Кодекс деловой этики	92 111
2-27	Соблюдение законодательства	7. Устойчивое развитие	92
2-28 ЦУР 17	Членство в ассоциациях, международных организациях	Корпорация не является членом каких-либо ассоциаций или объединений.	
2-29 ЦУР 17	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	7. Устойчивое развитие 7.1 Стейкхолдеры и аспекты 7.2 Взаимодействие со стейкхолдерами	92 94 94
2-30 ЦУР 3, 4, 5, 8, 10	Коллективные договоры	В АКК не применяется практика коллективных договоров.	
<b>GRI 3: Основные темы (2021)</b>			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение № 1. Об Отчете	114
3-2 ЦУР 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17	Список существенных тем	Приложение № 1. Об Отчете	114
<b>Экономика</b>			
<b>GRI 201: Экономические показатели (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами	4. Бизнес-обзор. Динамика финансовых показателей деятельности Корпорации	36
201-1 ЦУР 9	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	4. Бизнес-обзор. Динамика финансовых показателей деятельности Корпорации 7. Устойчивое развитие 7.3 Экономический аспект. Финансовые результаты	36 92 97
201-2 ЦУР 13	Финансовое воздействие и другие риск и возможности, обусловленные изменением климата	Деятельность организации не оказывает прямого влияния на изменение климата.	
201-3 ЦУР 2,3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники АКК охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	7. Устойчивое развитие 7.3 Экономический аспект. Привлечение средств на рынках капитала	92 97
<b>GRI 202: Присутствие на рынке (2016)</b>			

3-3	Управление существенными темами	6.6. Совет директоров	61
202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	6. Корпоративное управление 6.6. Совет директоров 6.7 Правление	58 61 74
<b>GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)</b>			
3-3 ЦУР 16	Управление существенными темами	6.12. Противодействие коррупции	85
205-2 ЦУР 16	Оценка деятельности на предмет рисков, связанных с коррупцией	6. Корпоративное управление 6.12. Противодействие коррупции	58 85
205-3 ЦУР 16	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2023 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками АКК коррупционных правонарушений.	
<b>Экологические аспекты</b>			
<b>GRI 303: Вода и сточные воды (2018)</b>			
303-5 ЦУР 6, 11, 12	Потребление воды	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты	92 102
<b>Социальные аспекты</b>			
<b>GRI 401: Занятость (2016)</b>			
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.6. Социальный аспект	92 104
401-1 ЦУР 5, 8	Набор новых сотрудников и текучесть кадров	7. Устойчивое развитие 7.6. Социальный аспект	92 104
<b>GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства (2016)</b>			
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	7.6. Социальный аспект	104
402-1 ЦУР 8	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	7. Устойчивое развитие 7.6 Социальный аспект	92 104
<b>GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, (2018)</b>			
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	7.7 Здоровье и безопасность на рабочем месте 7.8 Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2023 год	110 110
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	7. Устойчивое развитие 7.7 Здоровье и безопасность на рабочем месте 7.8 Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2023 год	92 110 110
403-2	Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	7. Устойчивое развитие 7.8 Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2023 год	92 110
403-4	Участие работников, консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности	7. Устойчивое развитие 7.8 Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2023 год	92 110
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	7. Устойчивое развитие 7.7 Здоровье и безопасность на рабочем месте 7.8 Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2023 год	92 110 110
403-7	Предотвращение и смягчение	7. Устойчивое развитие	92

	последствий для охраны труда и техники безопасности, непосредственно связанных с деловыми отношениями	7.8 Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2023 год	110
GRI 404: Профессиональная подготовка и образование (2016)			
3-3 ЦУР 4,8	Управление существенными темами	7.6. Социальный аспект	104
404-1 ЦУР 4,8	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	4.1 Стратегические направления 7.6 Социальный аспект	36 104
404-2 ЦУР 4,8	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	7. Устойчивое развитие 7.6 Социальный аспект	92 104
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
405-1 ЦУР 5,8,10	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	6. Корпоративное управление 6.6 Совет директоров 6.7 Правление 7.6. Социальный аспект	58 61 74 104
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)			
406-1 ЦУР 5,8,10	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	В 2023 г. случаев дискриминации зафиксировано не было.	

## Сокращения

Годовой отчет – Годовой отчет АО «Аграрная кредитная корпорация»  
Холдинг – АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»  
Корпорация, АКК – АО «Аграрная кредитная корпорация» Правление  
– Правление АО «Аграрная кредитная корпорация»  
КАФ – АО «КазАгроФинанс»  
Фонд – АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»  
АПК – агропромышленный комплекс  
БВУ – банки второго уровня  
ВНД – внутренние нормативные документы  
ВПиУР – весенне-полевые и уборочные работы  
ДАО – дочерние акционерные общества  
КРС – крупный рогатый скот  
КТ – кредитное товарищество  
КХ – крестьянское хозяйство  
ЛК – лизинговые компании  
МИО – местные исполнительные органы  
МРС – мелкий рогатый скот  
МРП – месячный расчетный показатель  
МФО – микрофинансовые организации  
ООН – Организация Объединенных Наций  
ПРООН – Программа развития Организации Объединенных Наций  
РИЦ – Региональный инвестиционный центр  
СВА – Служба внутреннего аудита  
СИБ – Служба информационной безопасности  
СПК – сельскохозяйственные кооперативы  
СХТП – сельхозтоваропроизводители  
ТБ и ОТ – техника безопасности и охрана труда  
ФХ – фермерское хозяйство  
ЦУР – цели устойчивого развития  
ERP 1С – 1С: Предприятие 8.3

## Адреса и контакты

<p><b>Центральный аппарат</b>  <b>Адрес:</b> г. Астана, ул. Иманова, 11 БЦ Нурсаулет  <b>Call-Center:</b> 5353 (для абонентов Kcell, Activ, Beeline)  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 58  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info@agrocredit.kz">info@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Акмолинская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Кокшетау, ул. Абая, 96  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 39  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-kokshetau@agrocredit.kz">info-kokshetau@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Актюбинская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Актобе, пр. Абилкайыр хана, 77, 3 этаж  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 40  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-aktobe@agrocredit.kz">info-aktobe@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Филиал в г. Алматы</b>  <b>Адрес:</b> г. Алматы, Медеуский район, ул. Сатпаева, 5  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 45  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-almaty@agrocredit.kz">info-almaty@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Филиал по области Жетісу</b>  <b>Адрес:</b> г. Талдыкорган, 7 мкр., дом 10, БЦ «Коктем Гранд»  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 42  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-tld@agrocredit.kz">info-tld@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Атырауская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Атырау, ул. Сатпаева, 13а  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 46  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-atyrau@agrocredit.kz">info-atyrau@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Восточно-Казахстанская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Усть-Каменогорск, пр. Кабанбай батыра, 51  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 51  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-vko@agrocredit.kz">info-vko@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Филиал по области Абай</b>  <b>Адрес:</b> г. Семей, ул. Кайыма Мухамедханова, 23а, БЦ «Өрлеу», 3 этаж  <b>Телефон:</b> +7 701 006 17 17  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-semey@agrocredit.kz">info-semey@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Жамбылская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Тараз ул. Толе би, 93-а, 4 этаж  <b>Телефон:</b> +7 701 006 12 18  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-trz@agrocredit.kz">info-trz@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Западно-Казахстанская область</b> <b>Адрес:</b> г. Уральск, ул. Мухита, 27/2 <b>Телефон:</b> +7 701 006 11 75  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-zko@agrocredit.kz">info-zko@agrocredit.kz</a></p>



<p><b>Карагандинская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Караганда, пр. Бухар жырау, 53/1, 2 этаж  <b>Телефон:</b> +7 701 006 12 38  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-krq@agrocredit.kz">info-krq@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Костанайская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Костанай, ул. Тауелсиздик, 39, здание «БанкЦентрКредит»  <b>Телефон:</b> +7 701 006 12 57  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-kst@agrocredit.kz">info-kst@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Кызылординская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Кызылорда, ул. Коркыт ата, 123  <b>Телефон:</b> +7 701 006 12 75  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-kyzylorda@agrocredit.kz">info-kyzylorda@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Мангистауская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Актау, мкр. 29, здание № 225, 3 этаж  <b>Телефон:</b> +7 701 006 13 18  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-aktau@agrocredit.kz">info-aktau@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Филиал в г. Астане</b>  <b>Адрес:</b> г. Астана, пр. Туран, 19/1, БЦ Эдем  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 37  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-ast@agrocredit.kz">info-ast@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Павлодарская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Павлодар ул. Луговая, 16, Дом инвесторов, 5 этаж  <b>Телефон:</b> +7 701 006 16 02  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-pvl@agrocredit.kz">info-pvl@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Северо-Казахстанская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Петропавловск, ул. Букетова, 31 а, оф. 201-205  <b>Телефон:</b> +7 701 006 15 87  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-sko@agrocredit.kz">info-sko@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Туркестанская область</b>  <b>Адрес:</b> г. Туркестан, ул. Саттарханова, 33б  <b>Телефон:</b> +7 701 006 13 15, +7 701 006 13 17  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-turkestan@agrocredit.kz">info-turkestan@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Филиал в г. Шымкенте</b>  <b>Адрес:</b> г. Шымкент, Аль-Фарабийский район, пр. Кунаева, 3/3  <b>Телефон:</b> +7 701 006 17 64, +7 701 006 17 65  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:info-shymkent@agrocredit.kz">info-shymkent@agrocredit.kz</a></p>
<p><b>Филиал по области Улытау</b>  <b>Адрес:</b> г. Жезказган, бульвар Гарышкерлер, 40а  <b>Телефон:</b> +7 775 111 2727, +7 707 708 15 99  <b>E-mail:</b> <a href="mailto:Bekmagambetov.I@agrocredit.kz">Bekmagambetov.I@agrocredit.kz</a>, <a href="mailto:Sabitov.M@agrocredit.kz">Sabitov.M@agrocredit.kz</a></p>