



**Структура KEGOC включает 9 филиалов по всему Казахстану а также Национальный диспетчерский центр в г. Астана**

**Компания была образована в 1997 году**

**Численность персонала: 4,8 тыс. сотрудников**

**KEGOC владеет и управляет активами НЭС, состоящими из высоковольтных линий электропередачи 35-1150 кВ протяжённостью 26 тыс. км и 78 подстанций, а также осуществляет техническое обслуживание и ремонт этих активов.**





# Стратегия развития АО «KEGOC» на 2018-2028 годы

Утверждена решением Совета директоров АО «KEGOC» от 24.08.2018г.

## Миссия

Надежное функционирование и эффективное развитие ЕЭС Казахстана в соответствии с современными техническими, экономическими, экологическими вызовами, стандартами профессиональной безопасности и охраны здоровья.

## Видение

Мы - передовая Компания с показателями надежности и эффективности на уровне лучших мировых компаний.  
Мы нацелены на постоянное повышение ценности для всех заинтересованных сторон через развитие Национальной электрической сети с применением передовых технологий, создание условий для реализации транзитного и экспортного потенциала, повышение корпоративной социальной ответственности.

## Стратегические цели АО «KEGOC»

Стратегическая цель №1:  
**Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана**

1. Качественное выполнение функций системного оператора ЕЭС Казахстана
2. Качественное эксплуатационное обслуживание, ремонт и модернизация существующих активов
3. Повышение пропускной способности НЭС РК путем строительства новых линий передачи электроэнергии и подстанций
4. Технологическое развитие и цифровизация бизнеса

Стратегическая цель №2:  
**Обеспечение эффективной деятельности АО «KEGOC»**

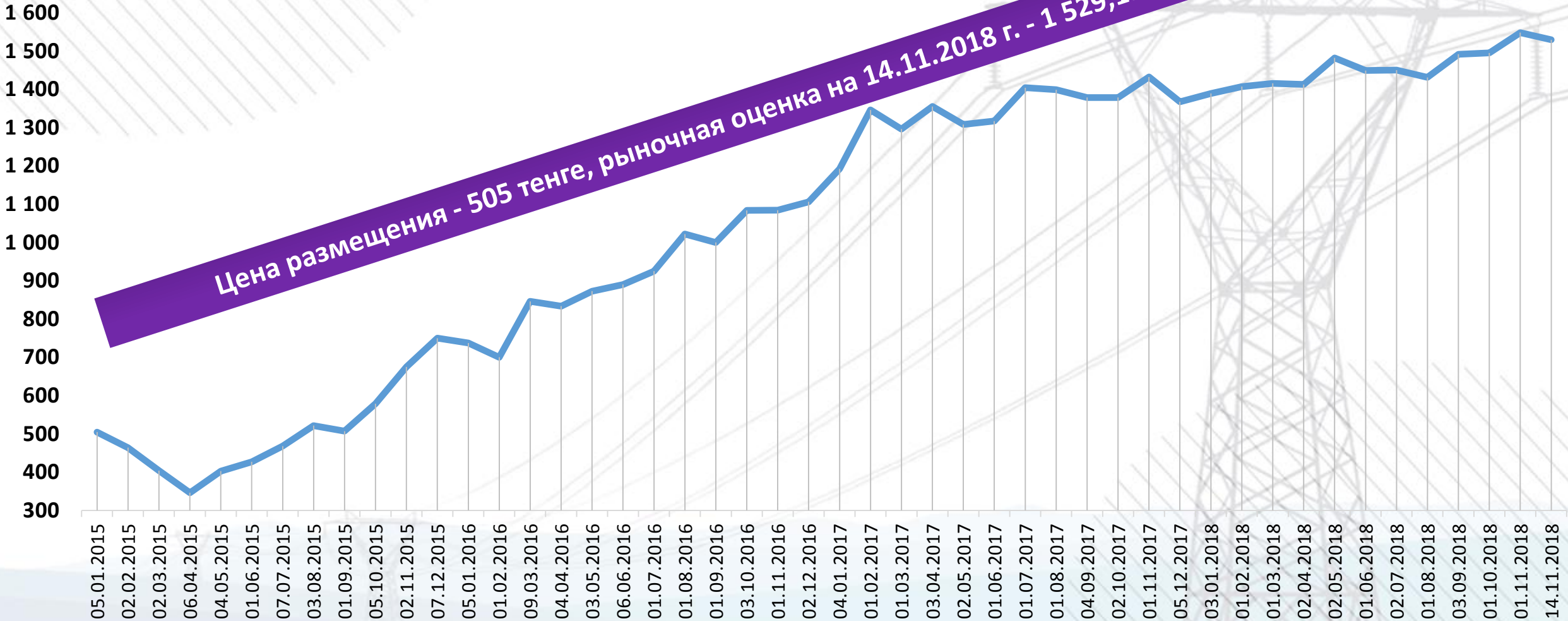
1. Повышение эффективности вложенного капитала и развитие новых видов бизнеса
2. Реализация Программы трансформации АО «KEGOC»
3. Развитие международного сотрудничества

Стратегическая цель №3:  
**Совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие**

1. Совершенствование системы управления охраной труда
2. Совершенствование корпоративного управления
3. Развитие человеческого капитала
4. Забота об окружающей среде



# Динамика изменения рыночной оценки акций АО «КЕГОС»



\*Указана рыночная оценка на начало каждого месяца, источник kase.kz

## Люди

- проведена работа по ресурсами, внедряется культура постоянного совершенствования;
- внедрен конкурсный отбор персонала (Job matching). повышению жизнеспособности компании;
- разработаны процессы управления человеческими

## Процессы

- разработаны целевые модели бизнес-процессов;
- разработана новая система оценки деятельности компании, основанная на дереве КПД;
- внедрена целевая организационная структура.

## Технологии

- приняты концепция и программа развития информационных технологий, информационной безопасности и управления данными;
- утверждена целевая архитектура ИТ.