

**25** жыл  
лет  
years

**KASE**

Қазақстан қор биржасы  
Казахстанская фондовая биржа  
Kazakhstan Stock Exchange

# Роль фондовых бирж в продвижении гендерного равноправия

Круглый стол

"Новый взгляд на советы директоров с участием женщин"

29 ноября 2018

Алматы

# Цели Устойчивого Развития (#5 - Гендерное равенство)



Цели в области устойчивого развития являются своеобразным призывом к действию, исходящим от всех стран — бедных, богатых и среднеразвитых.

Достижение **гендерного равенства** является одним из основных факторов **устойчивого** человеческого развития

# Гендерное равенство способствует росту ВВП (1)



Если все страны будут стремиться к максимальному гендерному паритету, достигнутого самой передовой экономикой в регионе

то  
**+\$12**  
триллионов

можно будет добавить к мировому ВВП к 2025\*

В мировом масштабе основные гендерные разрывы наблюдаются на *высоких управленческих позициях, в области неоплачиваемой работы по уходу и в политической деятельности.*

Расширение доступа к *финансовым услугам* также представляет собой вызовы в достижении гендерного равенства (и, соответственно, тесно связанный с финансовым *технологический сектор*), особенно в Латинской Америке и Южной Азии.

Сокращение гендерных разрывов в области *охраны здоровья матерей и в области образования* будет иметь решающее значение для субсахарской Африки и Южной Азии

# Гендерное равенство способствует росту ВВП (2)

Сценарий достижения  
полного паритета

**+\$28** трлн.

Сценарий  
достижения  
паритета лидеров  
региона

**+\$12** трлн.

Поднимается достижение **ВСЕМИ** странами  
гендерного паритета

Мировой ВВП вырастет на **11%**, если все страны будут стремиться к достижению прогресса лидирующих странам в своем регионе в части устранения следующих гендерных разрывов:

- ~60%** в участии в рабочей силе
- ~20%** в смещении на полный рабочий день
- ~20%** в смещении отраслевого разнообразия и производительности

# Мировая статистика:

## Представленность женщин на рынке труда



Численность женщин от общей в мире составляет – **52%**



В корпоративном секторе женщин руководителей – **менее 15%**



В мире только **13%** от общего числа представителей **законодательной власти – женщины**



При этом ожидается, **что к 2030** женщины будут контролировать **75% расходов** по всему миру

# Средний процент женщин в Совете Директоров с 2010 по 2015



	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Norway	36,6%	38,7%	37,2%	39,7%	41,2%	46,7%
France	16,1%	21,6%	25,1%	29,6%	31,4%	34,0%
Sweden	28,9%	27,8%	27,3%	30,3%	28,2%	33,6%
Italy	5,5%	4,6%	9,2%	17,5%	21,7%	30,8%
Finland	26,4%	24,5%	27,0%	29,5%	28,0%	29,2%
Belgium	15,2%	15,8%	18,9%	23,2%	24,5%	27,9%
Netherlands	17,2%	19,2%	22,3%	24,5%	26,4%	26,2%
UK	10,1%	11,9%	15,5%	17,9%	21,0%	22,8%
Germany	11,8%	14,0%	18,5%	23,0%	21,1%	21,1%
Canada	12,5%	13,5%	14,9%	15,9%	18,7%	20,5%
Australia	10,8%	13,7%	15,5%	17,5%	19,9%	20,1%
South Africa	18,1%	17,8%	18,8%	20,0%	19,2%	19,9%
Austria	11,4%	14,0%	14,4%	17,6%	17,0%	19,5%
Israel	18,5%	11,5%	15,4%	18,2%	15,6%	17,6%
US	12,7%	12,8%	13,3%	13,7%	15,5%	16,6%
Spain	10,5%	11,1%	12,9%	13,7%	14,1%	16,1%
<b>Средне по миру</b>	<b>9,6%</b>	<b>10,3%</b>	<b>11,3%</b>	<b>12,7%</b>	<b>13,7%</b>	<b>14,7%</b>
Malaysia	8,0%	8,6%	10,0%	10,9%	14,3%	13,9%
Switzerland	8,6%	7,8%	9,2%	10,9%	11,7%	13,4%
Thailand	11,2%	11,6%	11,7%	10,0%	10,7%	12,7%
Hong Kong SAR	8,9%	9,3%	9,7%	10,8%	10,6%	11,4%
India	5,5%	5,8%	6,2%	6,7%	10,2%	11,2%
Philippines	10,5%	9,8%	10,1%	11,9%	10,8%	10,9%
Singapore	7,9%	8,0%	8,6%	7,9%	8,4%	9,9%
China	8,8%	9,0%	9,6%	10,7%	9,1%	9,2%
Turkey	8,2%	9,2%	8,5%	6,6%	5,9%	8,6%
Brazil	5,6%	6,1%	5,7%	6,5%	5,9%	7,1%
Russia	6,8%	7,1%	7,7%	8,1%	6,6%	6,5%
Indonesia	5,9%	5,6%	6,1%	5,0%	7,1%	6,2%
Mexico	7,6%	7,7%	6,5%	5,3%	5,0%	5,7%
Taiwan	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%	7,5%	4,5%
South Korea	0,7%	0,9%	0,7%	2,4%	1,6%	4,1%
Japan	0,9%	1,1%	1,2%	1,6%	3,5%	3,5%

Участие женщин в составе советов должно быть не менее 30% - *Биржа Малайзии*

Спонсорские пакеты для участия женщин в получении MBA квалификации и других образовательных инициативах – *Австралийская фондовая биржа*

Перечень образовательных программ для женщин через Институт Образования, который предлагает предпринимателям с высоким потенциалом, руководителям С-уровня, членам Советов директоров и акционеров нелистинговых компаний - *BM&FBOVESPA*

Рекомендация иметь в составе исполнительного органа компаний 50% женщин - *Egypt Stock Exchange*

Целевые установки: не менее 20% в высшем руководстве и в составе менеджеров среднего звена, не менее 30% среди всех сотрудников к 2020 - *Deutsche Boerse Group*

Раскрытие информации о найме сотрудников с разбивкой по полу, а также проведение обучений - *Hong Kong Stock Exchange*

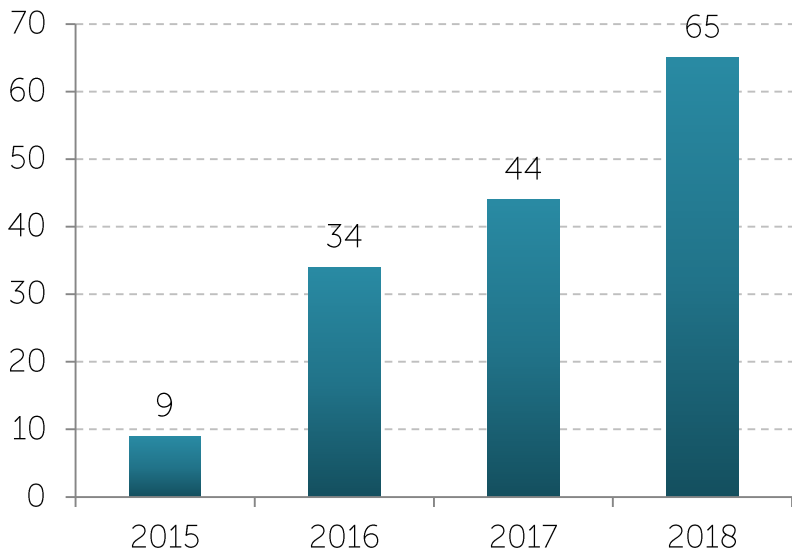
Требование к листинговым компаниям: не менее одного представителя женского пола в составе высшего руководства - *Bombay Stock Exchange and National Stock Exchange of India*

Обязательство достичь 40% участия женщин в штате (включая высшее руководство) к 2020 - *LSEG*

# Глобальная инициатива фондовых бирж в поддержку гендерного равенства



Количество фондовых бирж, участвующих в "Ring the Bell for Gender Equality" мероприятиях



Согласно отчета «Как фондовые биржи могут поддержать гендерное равенство» многие биржи проводят мероприятия в поддержку гендерного равенства, однако:

- Менее 1/3 бирж могут продемонстрировать равенство в коллективе самих бирж;
- Полностью отсутствует информация по вопросу гендерного разнообразия среди эмитентов бирж;
- 1/2 бирж имеет требование среди перечня листинговых требований по раскрытию информации по гендерному разнообразию



# Мировые инициативы – биржевые продукты, ориентированные на гендерное равенство (1)



## ИНДЕКСЫ

Компании входящие в индекс оцениваются по критериям гендерного равенства, включая количество представителей женского пола в совете директоров и топ-менеджменте, присутствие финансового или исполнительного директора женского пола, и наличие подписанного соглашения Принципов расширения прав и возможностей женщин.



# Мировые инициативы – биржевые продукты, ориентированные на гендерное равенство (2)

## ОБЛИГАЦИИ

Помимо индексов, некоторые компании начали выпускать женские облигации с социальным воздействием.



Women's  
Livelihood Bonds

Эмитент: Impact Investment Exchange  
Цель: Первая в мире облигация с двойным уклоном на финансовую и социальную отдачу, поддерживающая жизненные условия более 385 000 женщин в Юго-Восточной Азии



QBE Insurance  
Gender Equality Bond

Эмитент: QBE Insurance Group  
Цель: Соответствуют четырем основным компонентам Принципов социальных облигаций ICMA 2017 и отражают последние рекомендации инвесторов

# Вклад фондовых бирж в устойчивое развитие



Инициатива Организации  
Объединенных Наций (ООН)  
"Устойчивые фондовые  
биржи"



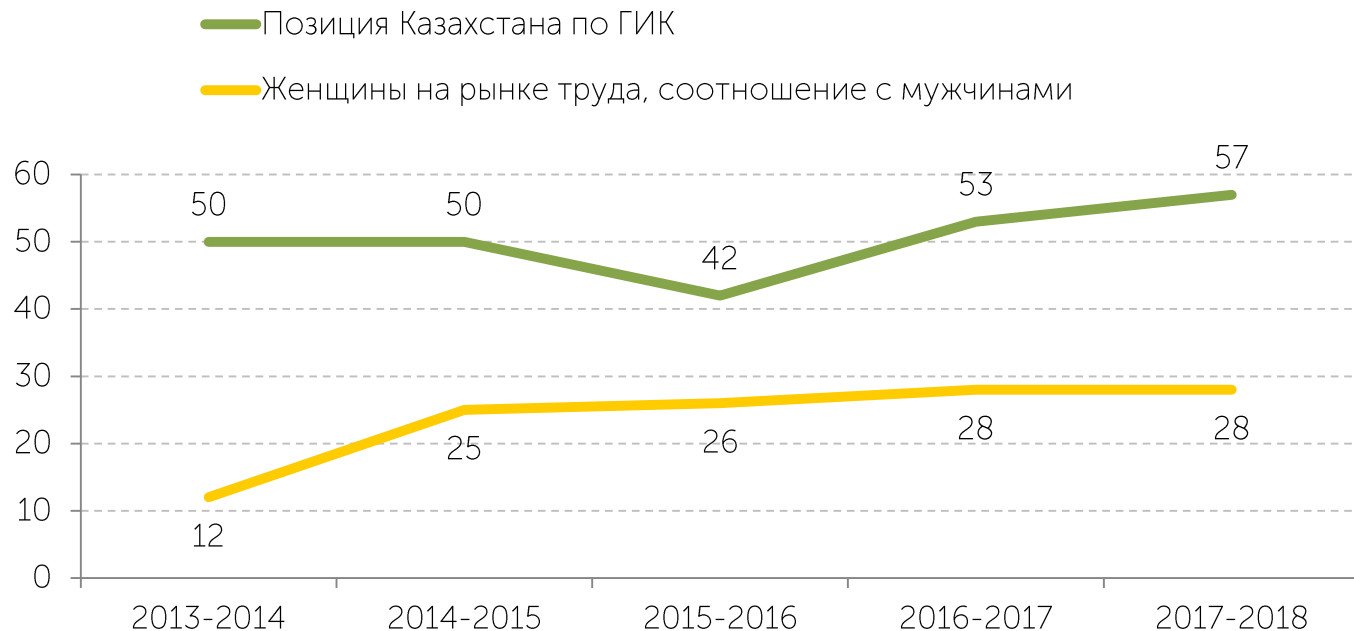
KASE одна из **39** бирж мира, распространяющих методику по составлению отчета по критериям ESG (экологичности, социальной ответственности и корпоративного управления) и из **48**, продвигающих критерии ESG через тренинги.



# Казахстан в системе показателей Всемирного экономического форума Gender Equality Gap Index



# Казахстан в системе показателей Глобального индекса конкурентоспособности



# Правовая поддержка женщин на государственном уровне



## Конституция Казахстана

- Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам: ..., пола, ... или по любым иным обстоятельствам
- Гарантирует право каждого гражданина на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации



## Трудовой кодекс Казахстана

- Каждый имеет равные возможности для реализации своих прав и свобод на работе (статья 6 «Запрещение дискриминации в сфере труда»)
- Работник имеет право на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации (статья 22 «Основные права и обязанности сотрудника»)



## Членство в Международной организации труда (с 1993 года)

- Равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности на национальном уровне (Конвенция № 100)
- Равное обращение и равные возможности для мужчин и женщин Рабочие - работники с семейными обязанностями (Конвенция № 156)

## Принята новая Концепция **семейной и гендерной политики** Республики Казахстан 2030

Динамичный сектор женского предпринимательства, сокращение безработицы среди женщин, улучшение соотношения оплаты труда женщин

Внедрение Стратегии гендерного равенства Республики Казахстан на 2006 - 2016 годы

Повышение уровня гендерного равенства, ответственности, паритета и эффективности выполнения членами семьи их семейных, экономических, моральных, образовательных, защитных и других важных функций.

В настоящее время ведется работа по вступлению во вторую Рекомендацию Совета ОЭСР по вопросам гендерного равенства в общественной жизни

Соблюдение рекомендаций Совета ОЭСР по вопросам гендерного равенства в области образования, занятости и предпринимательства

# Финансовая поддержка (1)



«Женщины в бизнесе»  
Европейский Банк Реконструкции  
и Развития (ЕБРР)

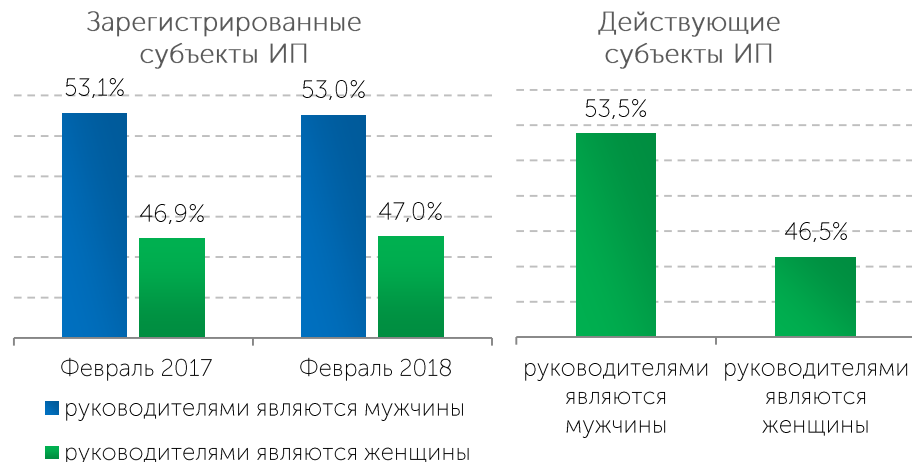


«Дорожная карта бизнеса 2020»  
Комплексная программа  
поддержки и развития бизнеса

Эта программа, первая в своем роде в Центральной Азии, помогает малым предприятиям, возглавляемым женщинами, получать доступ к финансовым и деловым консультациям:

Правительственная программа является эффективным инструментом комплексной поддержки предпринимательства в Казахстане

Доля женских ИП на конец февраля 2018 составляла 47% - и с прошлого года ситуация практически никак не изменилась. Среди действующих ИП бизнес-леди еще меньше — 46,5%, или 505,3 тыс.





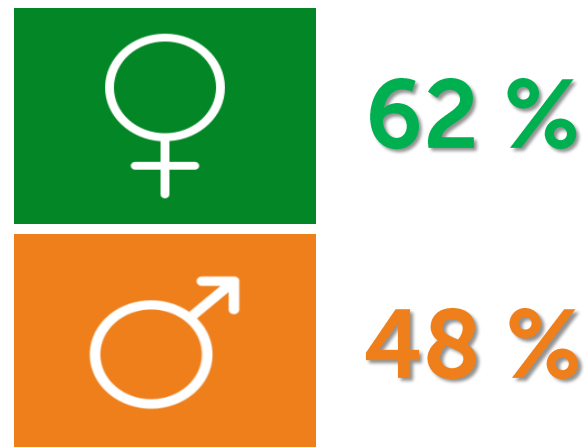
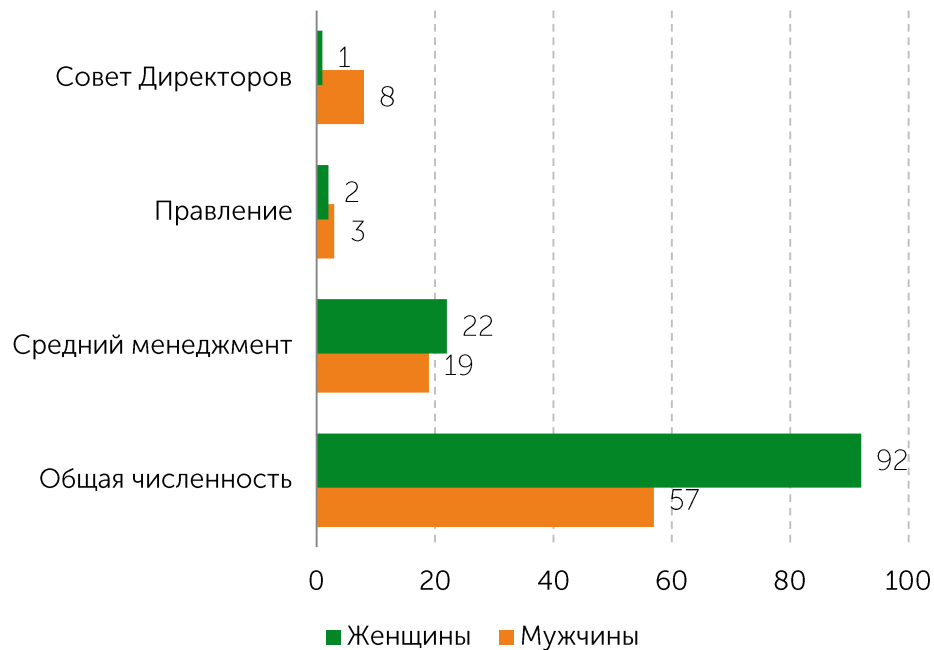
## Программа развития продуктивной занятости и крупномасштабного предпринимательства 2017-2021

- Массовое бесплатное образование женщин по профессиям, требуемым на рынке труда
- Создает благоприятные условия для открытия и ведения бизнеса для женщин
- Обеспечивает трудоустройство на постоянной и временной работе
- Проведение бесплатных краткосрочных курсов по парикмахерскому искусству, кулинарным и швейным навыкам, цифровой грамотности и занятиям английским языком
- Всем участникам краткосрочной программы будет предоставлена стипендия, путевые расходы и возмещение расходов на жилье

## Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» и Фонд развития предпринимательства «Даму»

- Информирование населения о инструментах государственной поддержки предпринимательской деятельности
- Консультационные услуги по открытию и проведению предпринимательской деятельности
- Уточнение условий работы с финансовыми инструментами

## Гендерный баланс на KASE



# Инициатива KASE

## Ring the Bell for Gender Equality




07 марта 2018 года в рамках инициативы ООН "Устойчивые фондовые биржи" и структуры "ООН-женщины" биржа провела церемонию открытия торгов на рынках KASE "Ring the Bell for Gender Equality".

Проведение мероприятия "Ring the Bell for Gender Equality" призвано подчеркнуть **важность достижения гендерного равенства для повышения роли женщин в обществе.**

25 жыл  
лет  
years

KASE

Қазақстан қор биржасы  
Казахстанская фондовая биржа  
Kazakhstan Stock Exchange

 Kazakhstan Stock Exchange

 kase\_kz

 Kazakhstan.stock.exchange

 Казахстанская фондовая биржа KASE

Республика Казахстан, 050040

г. Алматы, ул. Байзакова, 280

Северная башня

Многофункционального комплекса

"Almaty Towers", 8-й этаж

Тел.: +7 (727) 237 5300

e-mail: info@kase.kz

[www.kase.kz](http://www.kase.kz)