



Қазақстан қор биржасы
Казахстанская фондовая биржа
Kazakhstan Stock Exchange

Гендерное равенство: Почему это актуально?

14 июля 2017

Алматы



А знаете ли Вы...

- Портрет современной **успешной** женщины Казахстана?
- Какую **роль** сыграли женщины в развитии Республики Казахстан?
- **Сколько** женщин работает в Казахстане? А на **руководящих** должностях?
- Каким образом женщины находят **баланс** между семьей и работой? И как они все успевают?
- О **мировых** показателях и **тенденциях** в вопросах гендерного равенства?

Немного истории



- **Идея равных социальных прав женщин и мужчин** восходит ко времени Великой французской революции XVIII века и связана с утверждением либеральной концепции «естественных прав и свобод» человека. **"Декларация прав человека и гражданина" 1789 г.**
- **Право голоса для женщин** стало частью международного права **в 1948 г.** **Всеобщая декларация прав человека ООН.**

5-я Цель Устойчивого Развития

Гендерное равенство

KASE



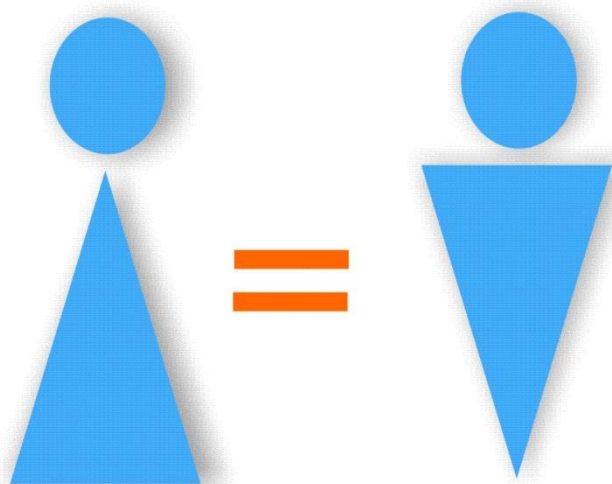
ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17 ЦЕЛЕЙ ДЛЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ НАШЕГО МИРА



Достижение **гендерного равенства** является одним из основных факторов **устойчивого** человеческого **развития**

Гендерное равенство – **что это?**



Гендерное равенство –

равный доступ для женщин и мужчин к ресурсам и благам вне зависимости от половой принадлежности при выполнении социальных функций

Гендерное равенство

— **ЧТО ЭТО?**

KASE

- **Равные возможности в экономике**
- **Равные возможности в принятии решений**
- **Разделение ответственности за семью и детей**
- **Устранение гендерного насилия**
- **Искоренения гендерных стереотипов**

Глоссарий

Равные права - гарантированное государством, закрепленное в Конституции Республики Казахстан и других законодательных актах равное для женщин и мужчин право осуществления гражданских, политических, экономических, социальных, культурных и других прав.



Равные возможности – система средств и условий, необходимых для реального достижения равенства прав.

Гендерные предрассудки - стереотипы о существовании превосходства или неполноценности, органически связанных с половой принадлежностью и так называемым “предназначением полов”.

Гендерные стереотипы – устойчивые общепринятые представления в обществе о должном «женском» и «мужском» поведении, их предназначении, социальных ролях и деятельности.

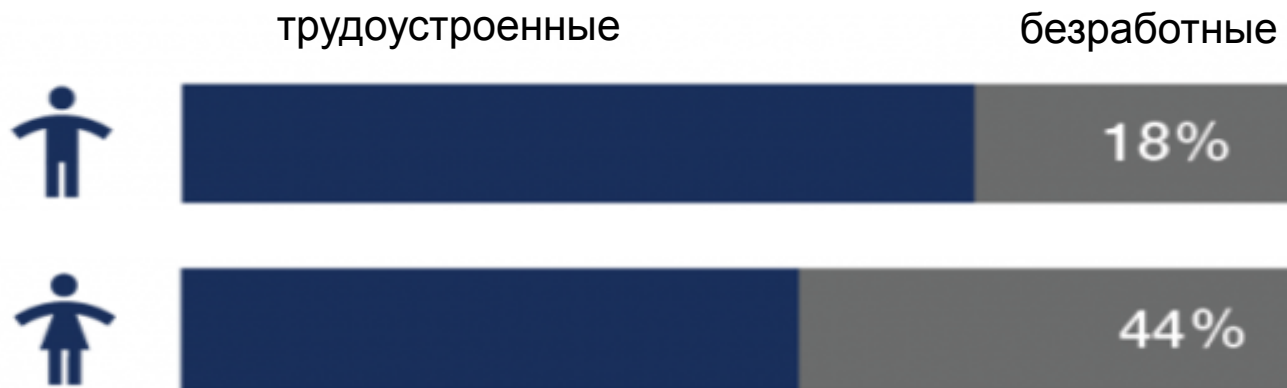
Заставляет задуматься...

- Исследование Всемирного банка* показало, что, если бы страны Южной Азии, Африки и ближнего Востока обеспечили **девочкам и мальчикам равный доступ к школьному образованию**, как это было сделано в странах Восточной Азии в период с 1960 по 1992 год, то годовой доход на душу населения в них скорее всего возрос бы на 0.5–0.9%



- В развивающихся странах **наибольшими правами** пользуются женщины стран Восточной Европы и Центральной Азии
- В Южной Азии, в странах Африки к югу от Сахары, а также на Ближнем Востоке и в странах Северной Африки женщины являются самыми **бесправными**

Мировая статистика: Трудоустроенные мужчины и женщины



Доля **женщин** в экономически неактивном населении



Мировая статистика:

Представленность женщин на рынке труда

KASE



Численность женщин от общей в мире составляет – **52%**



В корпоративном секторе женщин руководителей – **менее 15%**



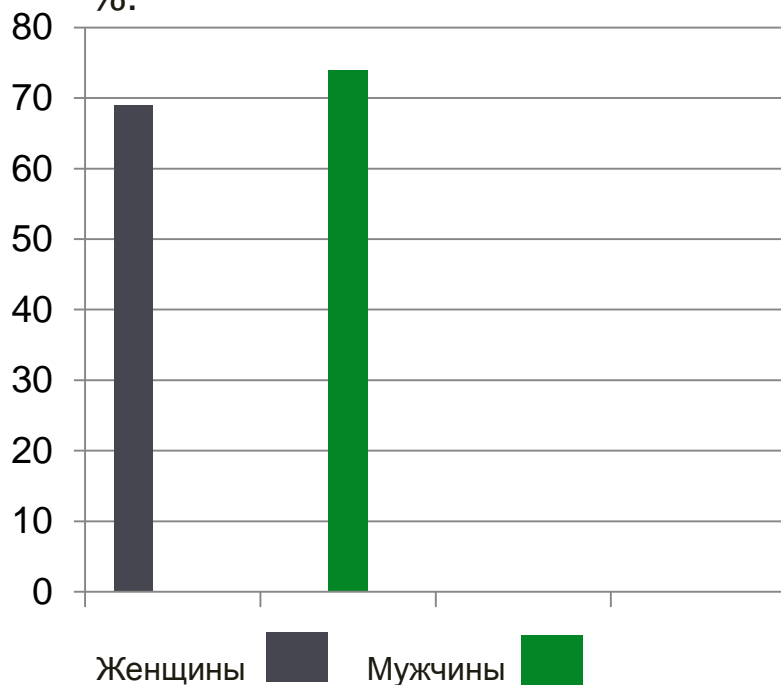
В мире только **13%** от общего числа представителей **законодательной власти – женщины**



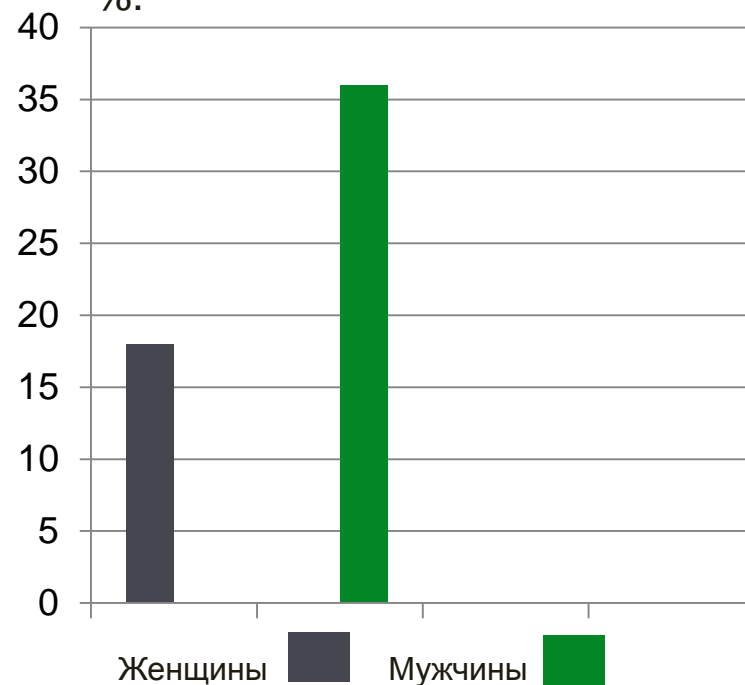
При этом ожидается, **что к 2030** женщины будут контролировать **75% расходов** по всему миру

Лишь **немногие** женщины стремятся стать ТОП-менеджерами

Статистика опросов о готовности повышения по карьерной лестнице на одну ступень выше, %.



Статистика опросов о готовности к повышению до уровня ТОП-менеджера, %.



Женщины и корпоративное управление KASE



- Компании с тремя или более женщинами в составе команды высшего звена имеют более **высокий рейтинг** по всем показателям. *Источник: McKinsey, 2008*
- Обнаружена **положительная корреляция** между гендерным разнообразием и финансовыми результатами деятельности: норма прибыли на собственный капитал и общая норма прибыли акционеров. *Источник: Catalyst, 2004*
- Более значительный процент женщин на должностях, требующих принятия решений, может привести к **уменьшению** доли **высокорискованных** финансовых операций.

Источник: Endogenous steroids and financial risk taking on a London trading floor, J. Coates, J. Herbert, 2007

Женщины инвестируют с умом



В своем исследовании в 2001 году известные бихевиористские экономисты Теренс Оден и Брэд Барбер, проанализировав и сравнив структуру портфеля мужчин и женщин пришли к выводу, что мужчины активнее торгуют - на 45% чаще чем женщины, **но при этом женщины несут меньше потерь.**

Структура портфеля у мужчин менее диверсифицирована, у женщин меньше высокорисковых бумаг.



Источник: Boys will be boys: gender, overconfidence, and common stock investment, B. Barber, T.Odean

На одну **женщину** в совете директоров приходится **5%** роста цены акций



	2010	2011	2012	2013
Средняя величина	9.6%	10.3%	11.3%	12.7%
Австралия	10.8%	13.7%	15.5%	17.5%
Дания	16.9%	18.2%	20.6%	25.0%
Финляндия	26.4%	24.5%	27.0%	29.5%
Франция	16.1%	21.6%	25.1%	29.6%
Германия	11.8%	14.0%	18.5%	23.0%
Гонконг	8.9%	9.3%	9.7%	10.8%
Италия	5.5%	4.6%	9.2%	17.5%
Япония	0.9%	1.1%	1.2%	1.6%
Казахстан	6.3%	6.3%	12.0%	16.0%
Нидерланды	17.2%	19.2%	22.3%	24.5%
Норвегия	36.6%	38.7%	37.2%	39.7%
Россия	6.8%	7.1%	7.7%	8.1%
Южная Африка	18.1%	17.8%	18.8%	20.0%
Швеция	28.9%	27.8%	27.3%	30.3%
Швейцария	8.6%	8.9%	9.3%	11.3%
Великобритания	10.1%	11.9%	15.5%	17.9%
США	12.7%	12.8%	13.3%	13.7%

Источник: The CS Gender 3000: Women in Senior Management, Credit Suisse Research Institute, 2014

Экономическое неравенство между мужчинами и женщинами в Центральной Азии

Женщины недостаточно
представлены на рынке труда



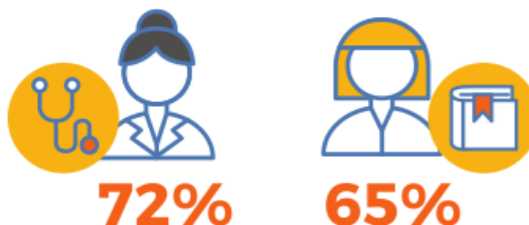
Экономическое неравенство между мужчинами и женщинами в Центральной Азии

Доход женщин составляет **менее двух третей** от доходов мужчин



В промышленности занято только **9%** экономически активных женщин, при этом мужчины составляют **21%**

В сфере услуг большинство работников образования и здравоохранения составляют женщины



Женщины выполняют намного больше неоплачиваемой работы по дому и по уходу за членами семьи, чем мужчины



Количество минут в день, потраченных на работу по дому и по уходу за семьёй

Статистика по **Казахстану**

Образование

- Коэффициент зачисления в **среднее образование**: женщины - **99%**, мужчины - **98%**
- Уровень **грамотности**: женщины - **99,8%**
- Коэффициент зачисления в высшие учебные заведения: женщины - **55,2%**

Бизнес

- Доля в бизнесе: **женщины - 50%**
- Доля в **сельском хозяйстве**: женщины - **20,3%**
- Доля **землевладельцев**: женщины - **30%** (1,1 м)

Государственное управление

- Доля в **нижней палате парламента**: женщины - **42%**
- Доля в местных исполнительных: женщины - **22,2%**
- 40 женщин на политических должностях

Корпоративный сектор

- Частные предприятия с участием **женщин - 27,6%**
- Топ-менеджеры компаний: **женщины - 37%**



Статистика по **Казахстану**



- 17.670.000 человек (**женщины - 51,7%**)
- Городское население - 57% (**женщины - 53,0%**)
- Сельское население - 43% (**женщины - 23,4%**)
- Экономически активное население - 9,074 млн (**женщины - 48,8%**)



- Занятость - 8,624 млн (**женщины - 48,4%**)
- Уровень безработицы - 5% (**женщины - 5,7%**)
- Наемные работники - 6,295 млн (**женщины - 49,2%**)
- Самозанятые - 2,329 млн (**женщины - 46,0%**)



- МСП - 1 530 258
- Доля в бизнесе: **женщины - 50% (755 тыс.)**
- **44,2%** женщин, ведущих бизнес

Казахстан в индексах **гендерного развития**



- Согласно **The Global Gender Gap Report 2016** Всемирного экономического форума Казахстан занимает **51 позицию** (Россия – 75) из 144 в индексе Глобального гендерного разрыва.
- В этом же индексе Казахстан занимает **25-е место** по показателю "Работающие женщины"– доля по отношению к мужчинам.

Источник: World Economic Forum

<http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2016/>

Правовая поддержка женщин на государственном уровне



Конституция Казахстана

- Гарантирует право каждого гражданина на вознаграждение за труд **без какой-либо** дискриминации



Трудовой кодекс Казахстана

- Каждый имеет равные возможности для реализации своих прав и свобод на работе (статья 6 «Запрещение дискриминации в сфере труда»)
- Работник имеет право на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации (статья 22 «Основные права и обязанности сотрудника»)



Членство в Международной организации труда (с 1993 года)

- **Равное вознаграждение** мужчин и женщин за труд равной ценности на национальном уровне (Конвенция № 100)
- **Равное обращение и равные возможности для мужчин и женщин Рабочие - работники с семейными обязанностями** (Конвенция № 156)

Социальная поддержка женщин на государственном уровне

KASE



Специфика регулирования труда женщин, труда беременных женщин и труда женщин, имеющих ребенка, закреплена в трудовом законодательстве:

- Предоставление оплачиваемого декретного отпуска за 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов

**В целях стимулирования роста рождаемости и поддержки женщин:
До 1 года:**

- Пособия по уходу за ребенком, которые равны 40% от последнего вознаграждения женщины
- Субсидирование обязательных пенсионных взносов для работающих женщин во время их пребывания в отпуске по уходу за ребенком
- **До 1,5 лет** - особенности рабочего дня для женщин с детьми в возрасте до полутора лет - дополнительные оплачиваемые перерывы для кормления ребенка (детей)
- **До 3 лет** - дополнительный отпуск по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста с сохранением позиции

Программы поддержки **ЖЕНЩИН**



Принята новая Концепция **семейной и гендерной политики** Республики Казахстан 2030

Динамичный сектор женского предпринимательства, сокращение безработицы среди женщин, улучшение соотношения оплаты труда женщин

Повышение уровня гендерного равенства, ответственности, паритета и эффективности выполнения членами семьи их семейных, экономических, моральных, образовательных, защитных и других важных функций.

В настоящее время ведется работа по вступлению во вторую Рекомендацию Совета ОЭСР по вопросам гендерного равенства в общественной жизни

Внедрение Стратегии гендерного равенства Республики Казахстан на 2006 - 2016 годы

Соблюдение рекомендаций Совета ОЭСР по вопросам гендерного равенства в области образования, занятости и предпринимательства

Финансовая поддержка

KASE

«Женщины в бизнесе»
Европейский Банк Реконструкции и
Развития (ЕБРР)



Эта программа, первая в своем роде в Центральной Азии, помогает малым предприятиям, возглавляемым женщинами, получать доступ к финансовым и деловым консультациям:

- Предлагает кредитные линии, поддержку управления рисками и техническую помощь местным банкам-партнерам, которые работают с малыми и средними предприятиями, ориентированными на женщин, и консультационные услуги по вопросам бизнеса, обучение и наставничество для женщин-ориентированных МСП напрямую
- Правительство выделило 8,2 млн. Долл. США на программу
- Ожидается, что в рамках программы ожидается участие около 2 000 женщин-мажоритарных предприятий малого бизнеса

«Дорожная карта бизнеса 2020»
Комплексная программа
поддержки и развития бизнеса



Правительственная программа является эффективным инструментом комплексной поддержки предпринимательства в Казахстане и предназначена для решения основных задач, стоящих перед предпринимателями сегодня, в том числе женщин-предпринимателей, таких как недостаточное финансирование и недостаток знаний и информации

Было заключено 2 699 контрактов на субсидирование женщин-предпринимателей на сумму 804,2 млн. Долл. США

932 соглашения с женщинами с общей стоимостью займов в размере 60,4 млн. Долл. США

Были получены льготные кредиты на общую сумму 30,3 млн. Долл. США

Финансовая поддержка



Программа развития продуктивной занятости и крупномасштабного предпринимательства на 2017-2021 годы

- Массовое бесплатное образование женщин по профессиям, требуемым на рынке труда
- Создает благоприятные условия для открытия и ведения бизнеса для женщин
- Обеспечивает трудоустройство на постоянной и временной работе
- От 1 месяца до 6 месяцев профессиональной подготовки по овладению профессиональными навыками в бесплатных краткосрочных курсах по парикмахерскому искусству, кулинарным и швейным навыкам, цифровой грамотности и занятиям английским языком
- Значительная часть обучения, проведенного на практике с привлечением предприятий (от 30% до 60% времени обучения)
- Период обучения будет определяться в зависимости от сложности квалификации
- Всем участникам краткосрочной программы будет предоставлена стипендия, путевые расходы и возмещение расходов на жилье
- В 2017 году планируется обучить 26 000 человек с ежегодным увеличением охвата

Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» и Фонд развития предпринимательства «Даму»

- Информирование населения о инструментах государственной поддержки предпринимательской деятельности
- Консультационные услуги по открытию и проведению предпринимательской деятельности
- Уточнение условий работы с финансовыми инструментами

Почему гендерное равенство **важно?** KASE

Гендерное равенство работает (видео-ролик ЕБРР)

<https://www.youtube.com/watch?v=oEJo5Ts4bhU>

10 самых влиятельных женщин мира по версии Forbes



3. Джанет Йеллен



1. Ангела Меркель



2. Хиллари Клинтон



4. Мелинда Гейтс



5. Мэри Барра



6. Кристин Лагард



7. Шерил Сендберг



8. Сюзен Войциcki



9. Маргарет Уитмен



10. Ана Патрисия Ботин



56. Эльвира Набиуллина

Наиболее **влиятельные женщины** **Казахстана 2014** по версии издания **Vlast**

KASE

1. Дарига Назарбаева
2. Умут Шаяхметова
3. Гульшара Абдыкаликова
4. Нина Жусупова
5. Елена Бахмутова
6. Динара Кулибаева
7. Наталья Коржова
8. Алина Алдамберген



Почему на руководящих должностях так мало **женщин**?

Видео

Шерил Сэндберг, Facebook COO размышляет о том, почему на руководящих должностях так мало женщин, и предлагает 3 полезных совета тем женщинам, которые стремятся делать карьеру

<https://www.youtube.com/watch?v=18uDutyIDa4>

Вопросы - Ответы

Спасибо за внимание!

Republic of Kazakhstan, 050040
Almaty, Baizakov str., 280
North Tower
Multifunctional complex
"Almaty Towers", 8th floor
Phone.: +7 (727) 237 5300
Fax: +7 (727) 296 6402
e-mail: info@kase.kz
www.kase.kz