

2022 Годовой отчет



# Благодатная почва для развития!

ГОДОВОЙ  
ОТЧЕТ

2022

Аграрная кредитная корпорация

Аграрная кредитная корпорация «А» Годовой отчет «А» 2022

AGRO CREDIT

[agrocredit.kz](http://agrocredit.kz)



# Благодатная почва для развития!

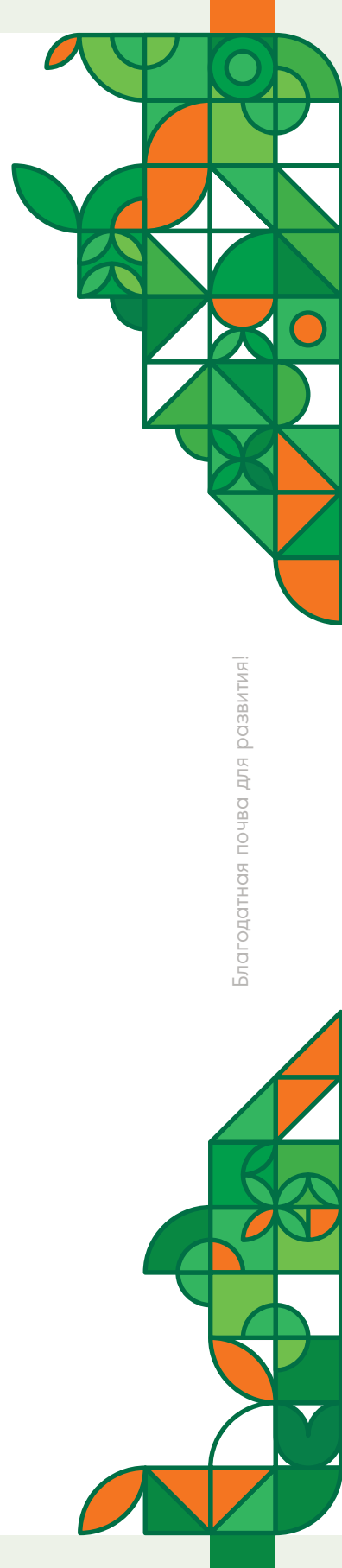


ГODOВОЙ  
OТЧЕТ

# 2022

Аграрная кредитная корпорация

Благодатная почва для развития!



# Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	004
Обращение Председателя Правления	006
<b>1. Ключевые события года</b>	<b>010</b>
<b>2. Информация о Корпорации</b>	<b>016</b>
2.1. История	018
2.2. Миссия, видение, основные показатели деятельности	021
2.3. Бизнес-модель	022
2.4. Действующие программы финансирования	023
2.5. География деятельности	024
<b>3. Анализ отрасли</b>	<b>026</b>
3.1. Макроэкономические показатели	028
3.2. Агропромышленный комплекс	029
3.3. Финансирование отрасли	051
3.4. PEST-анализ	054
<b>4. Бизнес-обзор</b>	<b>056</b>
4.1. Динамика отдельных неконсолидированных показателей деятельности Корпорации:	058
4.2. Реализация стратегических направлений деятельности	059
Стратегическое направление 1. Увеличение охвата финансированием субъектов АПК, содействие институциональной зрелости финансовых институтов и росту производительности труда в сельском хозяйстве	059
Стратегическое направление 2. Повышение эффективности деятельности	064
4.3. Финансовые результаты	068
4.4. Функции оператора и агентские услуги	071
<b>5. Управление рисками и систем внутреннего контроля</b>	<b>074</b>
5.1. Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)	076
5.2. Идентифицированные риски в 2022 году	080
5.3. Совершенствование системы управления рисками в 2022 году	082
5.4. Система внутреннего контроля	091
<b>6. Корпоративное управление</b>	<b>092</b>
6.1. Система корпоративного управления	094
6.2. Организационная структура	095
6.3. Соответствие принципам корпоративного управления	098
6.4. Единственный акционер	099
6.5. Дивидендная политика Корпорации	100
6.6. Совет директоров	101
Назначение и отбор	110
Комитеты Совета директоров	110
Работа Совета директоров и его Комитетов	111

Оценка деятельности Совета директоров	112
Вознаграждение членов Совета директоров	112
<b>6.7. Правление</b>	<b>113</b>
Отчет о деятельности Правления	114
Основные блоки рассмотренных вопросов	115
Вознаграждение членов Правления	116
<b>6.8. Комитеты Корпорации</b>	<b>117</b>
<b>6.9. Информация о крупных сделках</b>	<b>119</b>
<b>6.10. Дочерние и зависимые компании</b>	<b>119</b>
<b>6.11. Комплаенс-контроль</b>	<b>120</b>
<b>6.12. Противодействие коррупции</b>	<b>121</b>
<b>6.13. Процесс ликвидации негативных последствий</b>	<b>121</b>
<b>6.14. Внутренний аудит</b>	<b>122</b>
<b>6.15. Внешний аудит</b>	<b>125</b>
<b>7. Устойчивое развитие</b>	<b>126</b>
7.1. Стейкхолдеры и аспекты	130
7.2. Взаимодействие со стейкхолдерами	131
7.3. Экономический аспект	134
7.4. Корпоративная политика	135
7.5. Экологический аспект	136
7.6. Социальный аспект	138
7.7. Спонсорство и благотворительность	141
7.8. Здоровье и безопасность на рабочем месте	141
7.9. Утвержденные инструкции ТБ и ОТ за 2022 год	142
7.10. Соблюдение законов и нормативных актов	143
7.11. Кодекс деловой этики	143
<b>8. Основные цели и задачи на 2023 год</b>	<b>146</b>
<b>9. Выдержки из аудированной годовой финансовой отчетности за 2022 год</b>	<b>150</b>
9.1. Аудиторский отчет независимых аудиторов	153
9.2. Неконсолидированный отчет о финансовом положении	160
9.3. Неконсолидированный отчет о прибыли и убытках	161
9.4. Неконсолидированный отчет о совокупном доходе	162
9.5. Неконсолидированный отчет об изменениях в собственном капитале	163
9.6. Неконсолидированный отчет о движении денежных средств	164
<b>Приложения</b>	<b>166</b>
Приложение № 1. Об отчете	166
Приложение № 2. Элементы отчетности GRI	168
Приложение № 3. Индексы GRI	169
Приложение № 4. Методика выявления существенных тем для раскрытия	174
Приложение № 5. Сокращения	178
Приложение № 6. Адреса и контакты	179

# Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22

203-2

## Уважаемые партнеры и коллеги!

Агропромышленный комплекс является ключевой отраслью экономики Казахстана, где занято около 20% рабочей силы, а его доля в ВВП составляет около 10%. Сегодня АПК – основной фундамент продовольственной безопасности страны и двигатель развития сельских районов. В свою очередь, действующие механизмы и инструменты финансирования, реализуемые через АО «Аграрная кредитная корпорация», направлены на реализацию инвестиционных проектов фермеров, создание новых производств и новых рабочих мест в сельской местности.

Прошедший год был сложным и одновременно насыщенным экономическими и финансовыми событиями, однако АО «Аграрная кредитная корпорация» сумело добиться впечатляющих результатов. В 2022 году мы получили рост объемов финансирования в сельском хозяйстве, достигший отметки в 522,3 млрд тенге,

а также продолжили работать над цифровизацией, упрощая клиентам доступ к финансированию и другим услугам.

Мы также гордимся значительным прогрессом в достижении показателей эффективности Компании. Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Корпорации в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале на уровне «AA+(kaz)», прогноз по рейтингам остается стабильным.

“ В 2022 году мы провели диагностику корпоративного управления с привлечением независимой компании (KPMG), благодаря чему система корпоративного управления Корпорации достигла 87% (при среднем показателе 75%). Это значительный прогресс, который был признан соответствующим большинству рекомендаций ведущих практик.





# 522,3

млрд тенге

объем  
финансирования  
в сельском хозяйстве




# BBB-

долгосрочный  
кредитный  
рейтинг Fitch Ratings



Отдельно стоит отметить стремление к обеспечению сбалансированности интересов бизнеса и Корпорации, а также к гармоничному управлению экономическим, экологическим и социальным аспектами своей деятельности для обеспечения устойчивого развития в долгосрочной перспективе. Мы уверены, что Корпорация и далее будет следовать положительной динамике развития, продолжать работу по повышению доступности финансирования субъектов АПК, совершенствованию и автоматизации бизнес-процессов, цифровизации услуг, реализации мер по расширению микрокредитования, развитию системы кредитных товариществ.

С уважением,  
Нурболат Айдапкелов



НУРБОЛАТ  
СЕРГАЛИЕВИЧ  
АЙДАПКЕЛОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА  
ДИРЕКТОРОВ

# Обращение Председателя Правления

GRI 2-22

203-2

## Уважаемые клиенты, партнеры и коллеги!

Позвольте приветствовать вас и представить вашему вниманию Годовой отчет АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2022 год.

Как ведущий институт развития в отечественном агропромышленном комплексе, Корпорация играет важную роль в формировании экономического потенциала Казахстана.

Следуя задачам, поставленным Главой государства и Правительством республики, Корпорация активно способствует диверсификации сельского хозяйства, расширению доступности кредитных ресурсов для аграриев, содействует росту производительности труда в отрасли.

В 2022 году мы сумели достигнуть значительного прогресса в своей деятельности. Увеличилась филиальная сеть Корпорации, открыты новые офисы

в Абайской и Улытауской областях, что упрощает доступ предпринимателей этих регионов к финансированию и ускоряет их бизнес-процессы. Мы также рады сообщить, что условия финансирования, которые предлагает Корпорация, являются максимально «мягкими», универсальными и ориентированными на все категории субъектов предпринимательства: крупный, малый и средний бизнес.

“ **Важной частью нашей работы является поддержка фермеров и помощь в повышении доходности, поэтому мы установили более длительный срок кредита по программе кредитования фермеров на проведение весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала». Такие изменения системного характера способствуют снижению волатильности цен на сельхозпродукцию и повышению доходов фермеров.**







# 40

млрд тенге

направлено на микро-  
кредитование жителей  
сел и малых городов




# Іскер

запущена онлайн  
платформа приема заявок  
на микрокредитование



Мы также рады сообщить, что в 2022 году запустили онлайн-платформу для рассмотрения заявок на микрокредитование в рамках программы «Іскер». Подключение к государственным базам данных позволило значительно сократить необходимый перечень документов и сроки рассмотрения заявок – до 10 минут. Теперь фермеры могут подать заявку на кредит до 6 млн тенге на животноводство или растениеводство из любого места, используя любое устройство с доступом в интернет.

Наша команда ежедневно работает над улучшением и ускорением внутренних процессов, с тем чтобы наши продукты стали более доступными клиентам. Мы также успешно провели интеграцию с платформой Kaspi.kz, что позволило нашим клиентам вносить платежи без комиссий, и доработали систему Homebank и платежные терминалы банка, чтобы упростить осуществление платежей для клиентов.



АЛМАТ  
БУРКУТБАЕВИЧ  
АШИРБЕКОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ПРАВЛЕНИЯ

В 2022 году Корпорация уделяла большое внимание устойчивому развитию. Мы интегрировали принципы устойчивого развития в ключевые процессы, а также реализовывали ряд инициатив в таких направлениях, как содействие в достижении Целей устойчивого развития ООН, развитие ответственного финансирования, содействие ответственным закупкам, повышение прозрачности в деятельности Корпорации.

**66** *Важно отметить, что в 2022 году Корпорацией с учетом мнения и рекомендаций аудитора ТОО «КПМГ Аудит» по итогам аудита финансовой отчетности за 2021 год была проведена колоссальная работа по исключению оговорок. Так, была полностью пересмотрена Методика по формированию резервов, прошли валидацию все компоненты модели оценки ожидаемых кредитных убытков, внесены изменения в показатели возврата обеспечения, переоценено около 800 объектов коммерческой недвижимости с использованием доходного подхода. Принятые меры позволили устранить оговорку к Отчету о финансовом положении Корпорации за 2022 год.*

Вместе с тем Корпорация успешно прошла сертификационный аудит системы менеджмента противодействия коррупции, соответствующий международному стандарту ISO 37001:2016.

В 2023 году мы будем продолжать следовать своей миссии в содействии устойчивому развитию агропромышленного комплекса через формирование доступной и эффективной системы финансирования, содействие развитию конкурентоспособного бизнеса и повышение эффективности деятельности Корпорации.

Мы полагаем, что клиентоориентированность станет основой трансформации бизнес-процессов в Корпорации, и мы будем сосредоточены на повышении качества, доступности и скорости предоставления услуг.

В завершение хотелось бы выразить искреннюю благодарность тем, кто был с нами в течение всего 2022 года, – клиентам, партнерам и коллегам, всем, чей труд направлен на процветание Казахстана, укрепление его экономической мощи и улучшение благосостояния нашего народа!

С уважением,  
Алмат Аширбеков



Благоприятная почва для развития!



1.

# Ключевые события отчетного года

GRI 2-1

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

В 2022 году Корпорация сумела достигнуть значительного прогресса в своей деятельности

## 70

млрд тенге

выделено дополнительно  
в рамках программы  
«Кең дала»



## 80%

размер субсидирования  
страховой премии





2

новых филиала

открыты в областях  
Улытау и Абай



1.

# Ключевые события отчетного года

## Январь

01

Решением Единственного акционера от 1 февраля 2022 года № 06/22 Председателем Совета директоров Корпорации избран Айдапкелов Нурболат Сергалиевич.

Решением Единственного акционера от 28 января 2022 года № 05/22 Председателем Правления Корпорации избран Аширбеков Алмат Буркутбаевич.

## Февраль

02

Решением Совета директоров Корпорации от 25 февраля 2022 года № 4 утверждена Стратегия развития Корпорации на 2020-2023 годы.

## Март

04

Началась реализация программы страхования зерновых и масличных культур.

## Апрель

04

Корпорация продолжает финансирование СХТП и субъектов АПК на проведение ВПиУР в рамках программы «Кең дала». К запланированным ранее 70 млрд тенге дополнительно выделено еще 70 млрд тенге.

## Май

05

4 мая 2022 года – выплата тринадцатого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 115 805 000 тенге.

## Июнь

06

10 июня 2022 года – выплата второго купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 537 625 200 тенге.

17 июня 2022 года – выплата второго купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 2 625 000 000 тенге.

30 июня 2022 года – выплата первого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 1 725 000 000 тенге.

30 июня 2022 года – выплата одиннадцатого купонного вознаграждения по своим облигациям в сумме 350 000 000 тенге.

## Июль

07

Советом директоров АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» принято решение от 15 июля 2022 года № 05/22 об отчуждении принадлежащих Холдингу 100% простых акций АО «КазАгроФинанс» в оплату размещаемых простых акций Корпорации путем реализации Холдингом, как Единственным акционером, своего права преимущественной покупки акций Корпорации. С 25 июля 2022 года Корпорация является Единственным акционером

АО «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия.

Решением Единственного акционера Корпорации - Правления Холдинга - № 30/22 от 20 июля 2022 года избраны независимые директора Корпорации: Биртанов Есжан Амантаевич и Тулешов Яхия Жанабаевич. Таким образом, в обновленный состав Совета директоров Корпорации входят: Председатель Совета директоров Айдапкелов Н.С.; независимые директора Биртанов Е.А., Мадиев С.Н., Тулешов Я.Ж.; член Совета директоров - Председатель правления АО «Аграрная кредитная корпорация» Аширбеков А.Б.; члены Совета директоров - представители Единственного акционера Кошкимбаев Н.Ж., Сон В.В.

Корпорация в первом полугодии 2022 года направила на финансирование аграрных проектов более 182 млрд тенге.

Благотворная почва для развития!





Аграрная кредитная корпорация  
поддерживает развитие аграрного сектора





## Август

08

18 августа 2022 года внесены изменения в приказ Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 19 мая 2020 года № 172 «Об утверждении Правил субсидирования страховых премий» в части увеличения размера субсидирования страховой премии в аграрном секторе с 50 до 80%. Это позволит снизить стоимость страхового полиса для СХТП, а также сделает агрострахование еще более доступным.

## Сентябрь

09

Корпорацией начато финансирование сельского предпринимательства по государственной программе повышения доходов населения до 2025 года. Всего на микрокредитование жителей сел и малых городов в 2022 году направлено порядка 40 млрд тенге.

В отрасли растениеводства внедрены продукты страхования в садоводстве, разработанные для интенсивных и полунтенсивных яблоневых садов, в связи с особенно-

стями ведения производства. В отрасли животноводства действующие продукты страхования животных (КРС) дополнены опцией по страхованию скота в количестве от 10 до 30 голов, ранее на страхование принимали не менее 30 голов КРС.

## Октябрь

10

Корпорация прошла сертификационный аудит системы менеджмента противодействия коррупции.

Аграрная кредитная корпорация открыла филиал в области Улытау.

## Ноябрь

11

10 ноября 2022 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Корпорации в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале на уровне «AA+(kaz)». Прогноз по рейтингам - «Стабильный».

Кроме того, Fitch Ratings подтвердило, что долговые рей-

тинги находятся на том же уровне, что и Рейтинг деятельности эмитента (РДЭ) Корпорации, а также подтвержден краткосрочный РДЭ Корпорации на уровне «F3».

Также международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service установило долгосрочный рейтинг по национальной шкале (NSR Long-term Issuer Rating) Корпорации на уровне «A1.kz». 16 марта 2021 года Moody's Investors Service подтвердило кредитные рейтинги Корпорации на уровне «Ba1». Прогноз по рейтингу Корпорации изменен с «Негативного» на «Позитивный».

Корпорация присоединилась к инициативе ООН по расширению прав и возможностей женщин.

Выплата первого купонного вознаграждения по своим международным облигациям в сумме 355 000 000 тенге.

## Декабрь

12

Аграрная кредитная корпорация открыла филиал в области Абай.



2.

# Информация о Корпорации

GRI 2-1, 2-6

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Корпорация была создана согласно постановлению Правительства Республики, Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора»

**372,4**  
млрд тенге

сумма финансирования  
428 инвестиционных  
проектов с 2010 года



**1 013,6**  
млрд тенге

активы  
Корпорации



**226,5**  
млрд тенге

Корпорация направила  
на фондирование финан-  
совых институтов



# Информация о Корпорации

GRI 2-1, 2-6

## 2.1. ● История

**Корпорация была создана согласно постановлению Правительства Республики, Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».**

В тот момент основной целью Компании было создание сети региональных финансовых институтов – сельских кредитных товариществ, благодаря которой был обеспечен доступ СХТП к льготным кредитным ресурсам из средств республиканского бюджета мелким и средним СХТП-участникам системы КТ. Этот проект признан успешным, и в целях повышения самостоятельности КТ позже Общество вышло из состава их учредителей.

Начиная с 2006 года деятельность Корпорации была расширена с принятием Закона РК «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III.

Общество всегда оперативно реагировало на потребности отрасли и создавало продукты, соответствующие приоритетам агропромышленной политики и мерам государственной поддержки.

За более чем 20-тилетнюю историю деятельности АКК в кредитные продукты входили:

- программа кредитования объединений СХТП и сельского населения по ведению совместного производства, заготовке, сбыту, переработке, хранению, транспортировке сельскохозяйственной продукции, снабжению ТМЦ – так называемые СельПК;
- программа «Сыбаға» на приобретение маточного поголовья КРС и племенных быков-производителей в рамках мясного проекта;
- программы кредитования «Құлан» и «Алтын Асық» для поддержки развития коневодства и овцеводства;
- программа кредитования весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала»;
- программа по поддержке продуктивной занятости «Іскер» и другие продукты.

Всего в линейке кредитных продуктов Общества было 7 позиций, охватывающих все направления бизнеса на селе.

Начиная с 2010 года Общество присоединилось к реализации программы кредитования инвестиционных проектов, в том числе за счет средств Национального фонда Республики Казахстан. С этого времени профинансировано 428 проектов на 372,4 млрд тенге.

Сегодня мы с уверенностью можем сказать, что наши заемщики, а через них и мы вносим существенный вклад в обеспечение продовольственной безопасности, их доля в общем объеме производства продуктов питания по республике составила: по говядине – 18%, баранине – 20%, конине – 18%, мясу птицы – 30%, яйцам – 24%, макаронным изделиям – 39%, молоку обработанному и сливкам – 48%, маслу растительному – 39% и колбасным изделиям – 18%.

**Начиная с 2021 года началась новая веха в развитии Корпорации:**

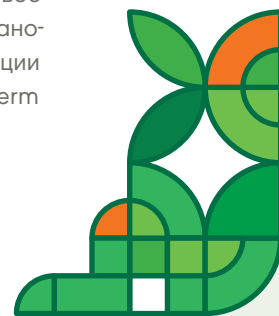
- 18 марта 2021 года Корпорация присоединена к Группе компаний АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- 13 декабря 2021 года проведена реорганизация Корпорации путем присоединения к ней АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», в связи с чем деятельность Корпорации расширилась и в настоящее время, помимо прямого кредитования субъектов АПК и фондирования финансовых институтов, она осуществляет функции микрокредитования, оператора в сфере страхования в АПК и функции поверенного (агента) по программе «С дипломом – в село!» (в 2023 году функция будет передана в АО «Отбасы Банк»).
- 15 ноября 2021 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Корпорации в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной

шкале «AA+(kaz)» и повысило прогноз по рейтингу с «Негативного» на «Стабильный»;

- С 25 июля 2022 года Корпорация является Единственным акционером АО «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия;
- В связи с изменением административно-территориального деления республики Корпорацией открыты филиалы в областях Абай и Улытау.

Распоряжением Премьер-Министра Республики Казахстан от 15 сентября 2021 г. № 154-р Корпорация включена в список операторов программы «Дорожная карта занятости на 2020-2021 годы» в рамках реализации двух новых направлений, ориентированных на повышение доступности финансирования для участников проекта «Бастау Бизнес» посредством фондирования микрофинансовых организаций и финансирования инвестиционных проектов в сфере АПК.

10 ноября 2022 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Корпорации в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-» и рейтинг по национальной шкале на уровне «AA+(kaz)». Прогноз по рейтингам – «Стабильный». Краткосрочный рейтинг Корпорации подтвержден на уровне «F3». Кроме того, международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service установило долгосрочный рейтинг Корпорации по национальной шкале (NSR Long-term Issuer Rating) на уровне «A1.kz».



**Помимо этого, в рамках улучшения корпоративной среды:**

- Проведена диагностика корпоративного управления с привлечением независимой компании (KPMG), по результатам которой система корпоративного управления Корпорации достигла 87%.
- Корпорация прошла сертификационный аудит системы менеджмента противодействия коррупции.
- Корпорация присоединилась к инициативе ООН по расширению прав и возможностей женщин.

Необходимо отметить, что важным историческим событием 2022 года также стало увеличение срока кредита по программе кредитования фермеров на проведение весенне-полевых и уборочных работ «Кең дала» - если ранее фермерам необходимо было 100% средств возвращать в ноябре года финансирования, то начиная с 2022 года кредиты предоставляются с возвратом в марте месяце следующего календарного года. Эти изменения системного характера, способствуют снижению волатильности цен на сельхозпродукцию и повышению доходов фермеров. Что касается объемов финансирования по этой программе, то они впервые увеличены до рекордных 140 млрд. тенге.

**В настоящее время Корпорация является крупной финансовой организацией, осуществляющей деятельность в сфере развития АПК и реализующей программы кредитования по приоритетным направлениям развития сельскохозяйственного производства.**

## 2.2. ● Миссия, видение, основные показатели деятельности

GRI 2-1

**Миссия Корпорации** – содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования.

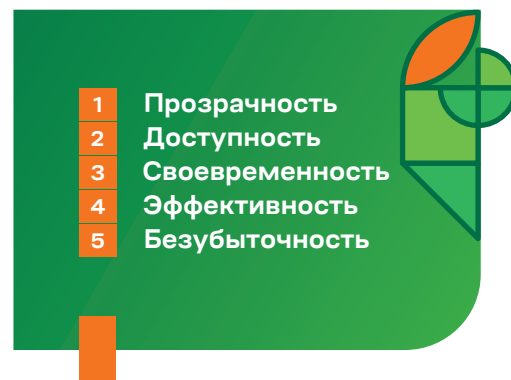
**Видение** – АО «Аграрная кредитная корпорация» является ключевым институтом развития АПК, обладающим эффективной моделью деятельности, способствующей индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК через развитие устойчивой и доступной системы финансирования.

После присоединения АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» к АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» Стратегия развития была актуализирована, приведена в соответствие со стратегией Холдинга и утверждена решением Совета директоров Корпорации от 25 февраля 2022 года № 4.

Стратегия развития Корпорации на 2020-2023 годы разработана с учетом Послания Главы государства К. Токаева народу Республики Казахстан от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», Стратегии «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства, Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, Государственной программы развития АПК на 2017-2021 годы, Национального проекта по развитию АПК Республики Казахстан на 2021-2025 годы,

Стратегии развития Холдинга и других документов системы государственного планирования РК. Она определяет миссию, видение, стратегические направления деятельности, цели, задачи и ключевые показатели деятельности на 2020-2023 годы.

**Корпорация осуществляет свою деятельность, руководствуясь следующими принципами:**

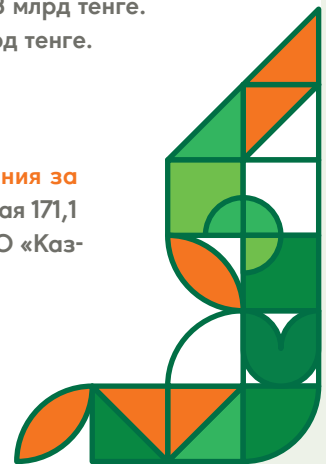


Благотворная почва для развития!

**Основные неконсолидированные показатели Корпорации на 01.01.2023 года:**

- **Активы** – 1 013,59 млрд тенге.
- **Собственный капитал** – 404,33 млрд тенге.
- **Ссудный портфель** – 918,4 млрд тенге.
- **NPL** – 58,7 млрд тенге (6,4%).

**Исполнение плана финансирования за 2022 год:** 522,3 млрд тенге, включая 171,1 млрд тенге дочерней компании АО «КазАгроФинанс».



2.3. ● **Бизнес-модель**

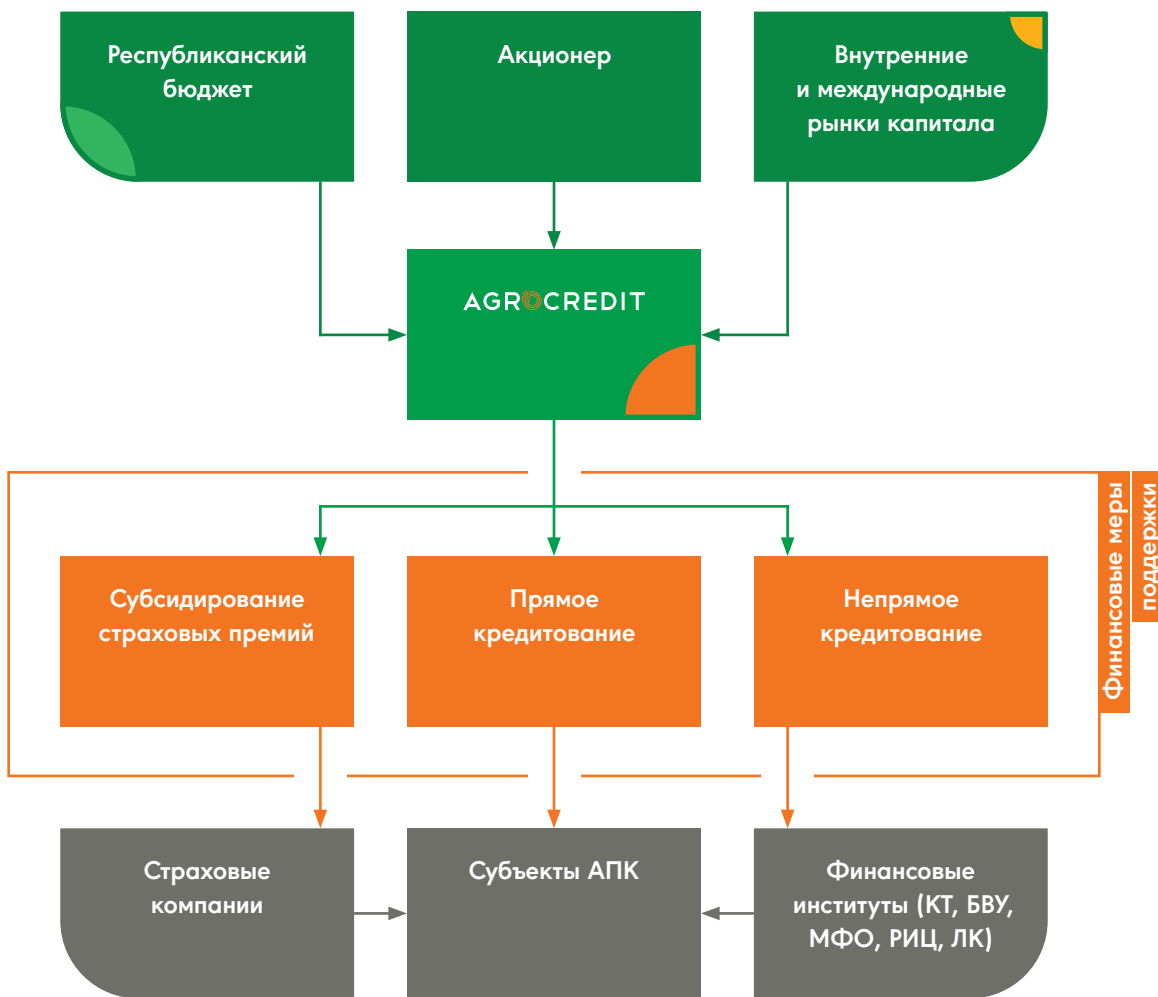
GRI 2-6

Являясь дочерней организацией Холдинга, Корпорация реализует государственную политику по формированию доступной системы кредитования, стимулирующей развитие конкурентоспособного предпринимательства в сельской местности.

Основной принцип работы Корпорации – обеспечение СХТП доступными финансовыми ресурсами.

**Единственный акционер: АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».**

**Текущая бизнес-модель**





Для снижения зависимости от бюджетных средств Корпорация диверсифицирует источники финансирования, привлекая средства на внутренних рынках капитала. В рамках целевой бизнес-модели определены два направления деятельности: прямое и не прямое кредитование субъектов АПК. В целом в 2022 году Корпорация выделила 130,3 млрд тенге на прямое кредитование и 230,4 млрд тенге через фондирование финансовых институтов, таких как КТ, БВУ, МФО, региональные инвестиционные центры и ЛК.

Корпорация предоставляет финансирование инвестиционных проектов, которые оказывают значительное социально-экономическое влияние на АПК. Кредитование субъектов АПК осуществляется на основе программ с льготными условиями в рамках Государственных программ, а также с использованием собственных и привлеченных средств.

Корпорация также участвует в развитии системы страхования отраслевых рисков в АПК, что позволит повысить защиту имущественных интересов СХТП, доступность финансирования субъектов АПК. АКК выступает оператором в сфере страхования в АПК, осуществляя субсидирование 80% от суммы страховых премий, контролируя функционирование информационной системы онлайн страхования.

## 2.4. ● Действующие программы финансирования

GRI 2-6

**Программа «Кең дала»** – кредитование субъектов АПК на проведение весенне-летних и уборочных работ.

Кредитование финансовых организаций осуществляется по ставке вознаграждения 1,5% годовых, при эффективной ставке вознаграждения от 1,5% годовых. Установленный срок кредитования – до начала весны следующего года.

В 2022 году в рамках данной программы льготные кредиты получили более 4,0 тысяч фермеров на общую сумму 140 млрд тенге, а площадь засеянных посевных площадей превысила 5,1 млн га.

**Программа «Агробизнес»** – кредитование кредитных товариществ, СХТП на пополнение оборотных средств, приобретение основных средств, в том числе модернизация объектов, на строительные-монтажные работы и реконструкцию.

В 2022 году выданы кредиты 3 906 фермерам на сумму 171,1 млрд тенге. На эти средства закуплено более 51,9 тысячи голов крупного рогатого скота, 176,2 тысяч голов мелкого рогатого скота, 73 тысячи лошадей, 1,6 тысяч верблюдов и около 3,5 тысяч единиц сельскохозяйственной техники и оборудования.

**Программа «Іскер»** – кредитование на производство и переработку сельхозпродукции; кредитование сельскохозяйственных кооперативов на организацию сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие несельскохозяйственного бизнеса в сельской местности.

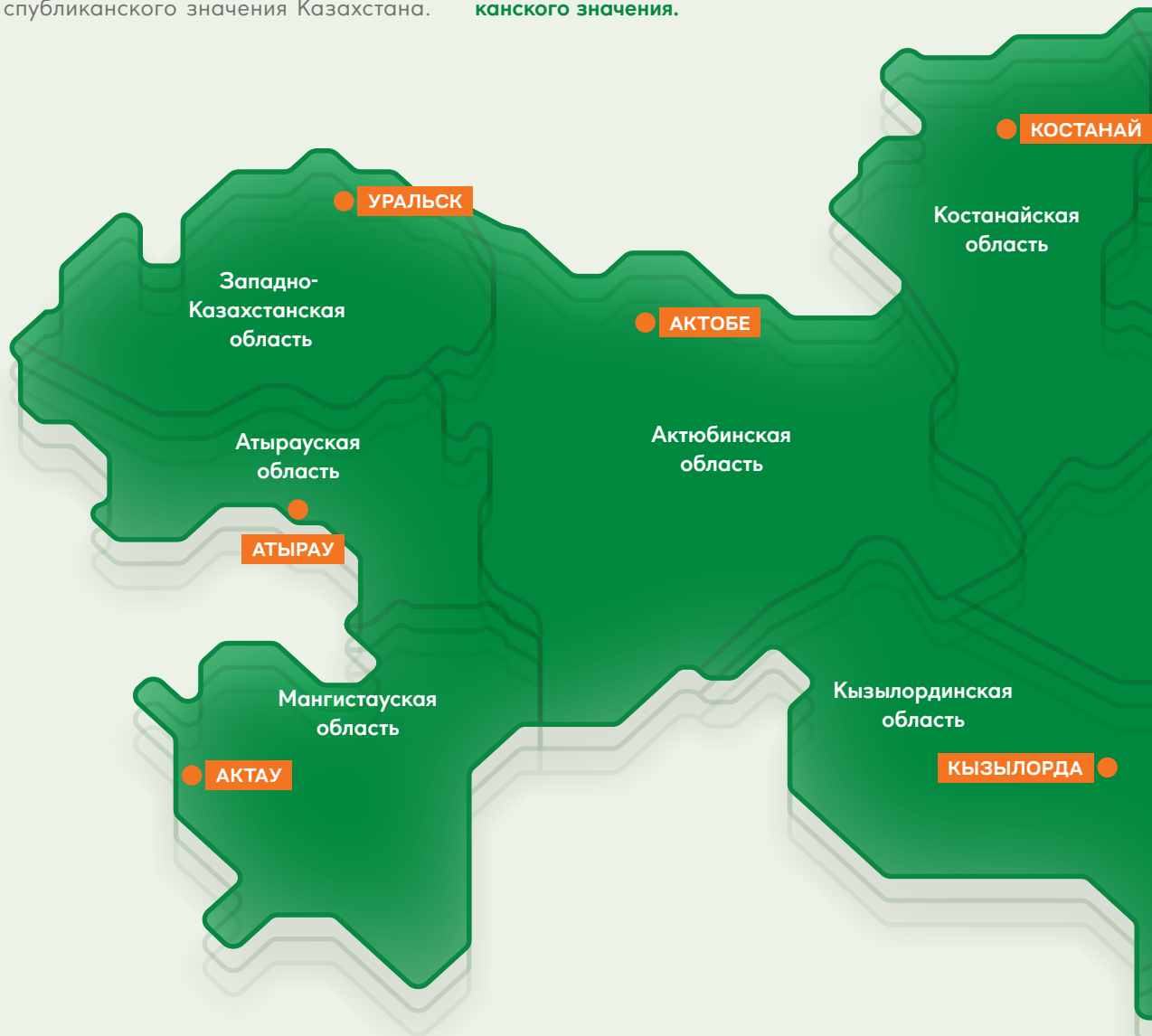
В 2022 году по данной программе выдано займов на сумму 45,6 млрд. тенге.

2.5. ● География деятельности

GRI 2-6

Корпорация представлена во всех областных центрах, а также в городах республиканского значения Казахстана.

Региональная сеть включает 19 филиалов во всех городах областного и республиканского значения.



19  
филиалов



Благотворная почва для развития!



3.

# Анализ отрасли

GRI 2-6

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Общество – ключевой институт развития АПК, обладающий эффективной моделью деятельности, способствующий индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.

**76 580**

клиентов

в кредитном  
портфеле



**918,4**

млрд тенге

объем кредитного  
портфеля



**279,3**

млрд тенге

сумма кредитов, выданных  
предприятиям сель-  
ского хозяйства



# Анализ отрасли

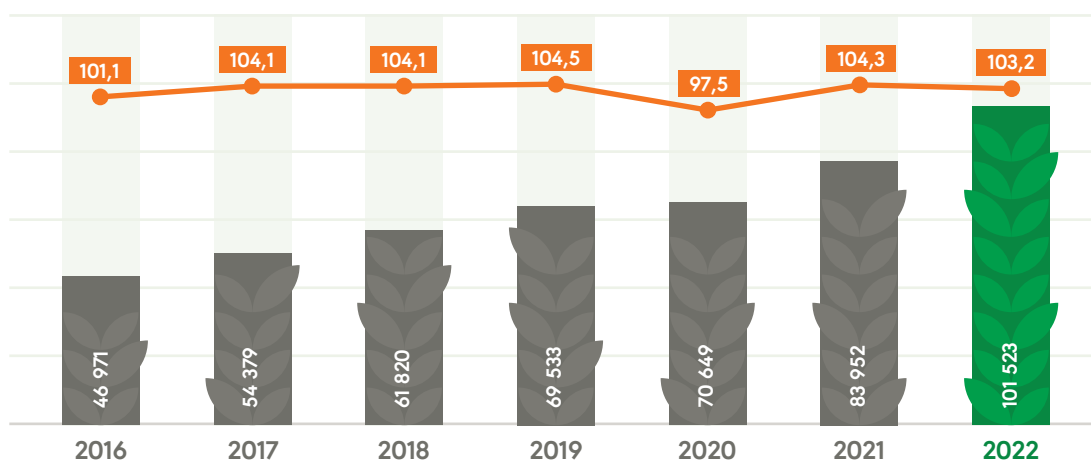
GRI 2-6

## 3.1. ● Макроэкономические показатели

По последним данным, предоставленным Бюро Национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, объем произведенного валового внутреннего продукта в 2022

году вырос в реальном выражении на 4,3% по сравнению с предыдущим годом и достиг 101 523 млрд тенге, что является важным показателем экономического развития.

Динамика ВВП за 2016-2022 годы, млрд тенге

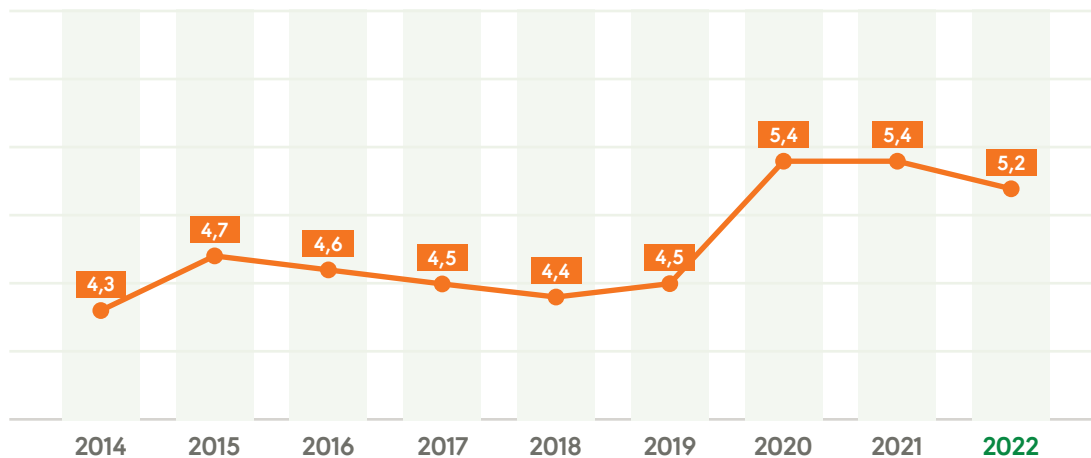


Внутренний валовый продукт  
 ИФО ВВП, %

Доля валовой добавленной стоимости сельского, лесного и рыбного хозяйства

республики с 2014 года менялась незначительно (с 4,3 до 5,2%).

### Доля ВДС сельского, лесного и рыбного хозяйства в ВВП РК, %



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, 2022 г.\* – оперативные данные

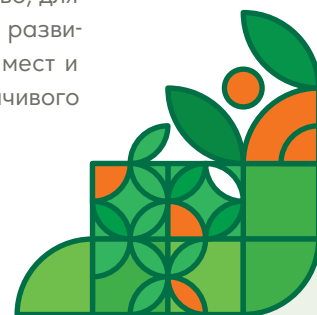
## 3.2. ● Агропромышленный комплекс

АПК Казахстана является крупнейшим межотраслевым комплексом, объединяющим несколько секторов экономики: производство, переработку сельскохозяйственного сырья и поставку готовой продукции конечным потребителям, перевозку, хранение, переработку и поставку сельскохозяйственной продукции, а также обеспечение техникой, химикатами и удобрениями.

Занимая пятое место в мире по площади сельскохозяйственных земель, Казахстан обладает огромным потенциалом для развития сельского хозяйства. Достаточное количество водных ресурсов и

относительно чистая природная производственная база позволяют производить высококачественную продукцию. Кроме того, у страны выгодное географическое расположение, открыт доступ к международным транспортным и торговым коридорам.

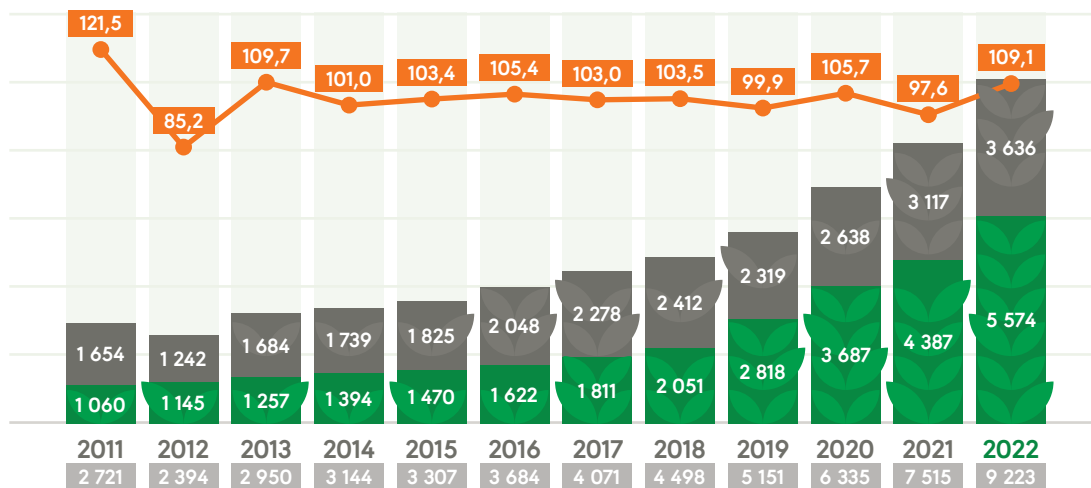
Правительство Казахстана намерено использовать огромный потенциал сельского хозяйства, включая животноводство, для создания добавленной стоимости, развития экспорта, создания рабочих мест и достижения инклюзивного и устойчивого роста.



В 2022 году валовой объем производства сельскохозяйственной продукции в Казахстане достиг 9 223 млрд тенге. Индекс физического объема сельского хозяйства за январь-декабрь 2022 года

составил 109,1% по сравнению с предыдущим годом. При этом валовой объем производства продукции растениеводства вырос до 5 574 млрд тенге, а животноводства – до 3 636 млрд тенге.

### Валовой объем производства с/х продукции, млрд тенге



Животноводство



Растениеводство



Индекс физического объема сельского хозяйства, %

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

В 2022 году на долю растениеводства пришлось 60,4% от общего валового производства сельскохозяйственной продукции, что несколько выше по сравнению с 2021 годом (58,3%). Несмотря на рост пока-

зателей растениеводства, наблюдается высокая зависимость от природно-климатических факторов, что сказывается на колебаниях урожайности основных сельскохозяйственных культур.



## Растениеводство

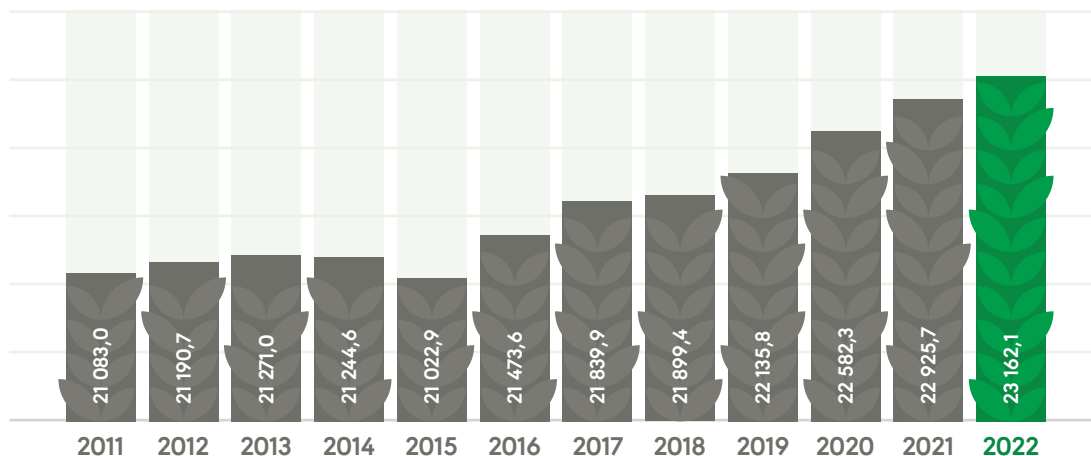
Общая посевная площадь в Казахстане составила 23 162,1 тыс. га, наибольшие сельскохозяйственные угодья сосредоточены в Акмолинской, Костанайской и Карагандинской областях. Почти 70% посевных площадей в республике отведено под зерновые культуры, среди которых преобладает пшеница. Объемы производства пшеницы превышают уровень национального потребления, а избыток экспортируется. Казахстан традиционно является одним из крупнейших экспортеров зерна и муки.

Основными экспортными рынками являются страны СНГ, Европейского союза, Ближнего Востока и Северной Африки.

Отрасль развивается в условиях растущей конкуренции со стороны России и Украины. Перспективным направлением для увеличения объемов экспорта является рынок Китайской Народной Республики.

В 2022 году уточненная посевная площадь зерновых (включая рис) и бобовых культур составила 16 114,4 тыс. гектаров (сохраняется на уровне 2021 года), площадь овощей, бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов сократилась до 480,2 тыс. гектаров (98,2% относительно 2021 года). В том числе площадь овощей на открытом грунте - 170,2 тыс. гектаров (100,9%), площадь картофеля - 199,5 тыс. гектаров (101,9%), площадь хлопка - 126,3 тыс. гектаров (114,8%).

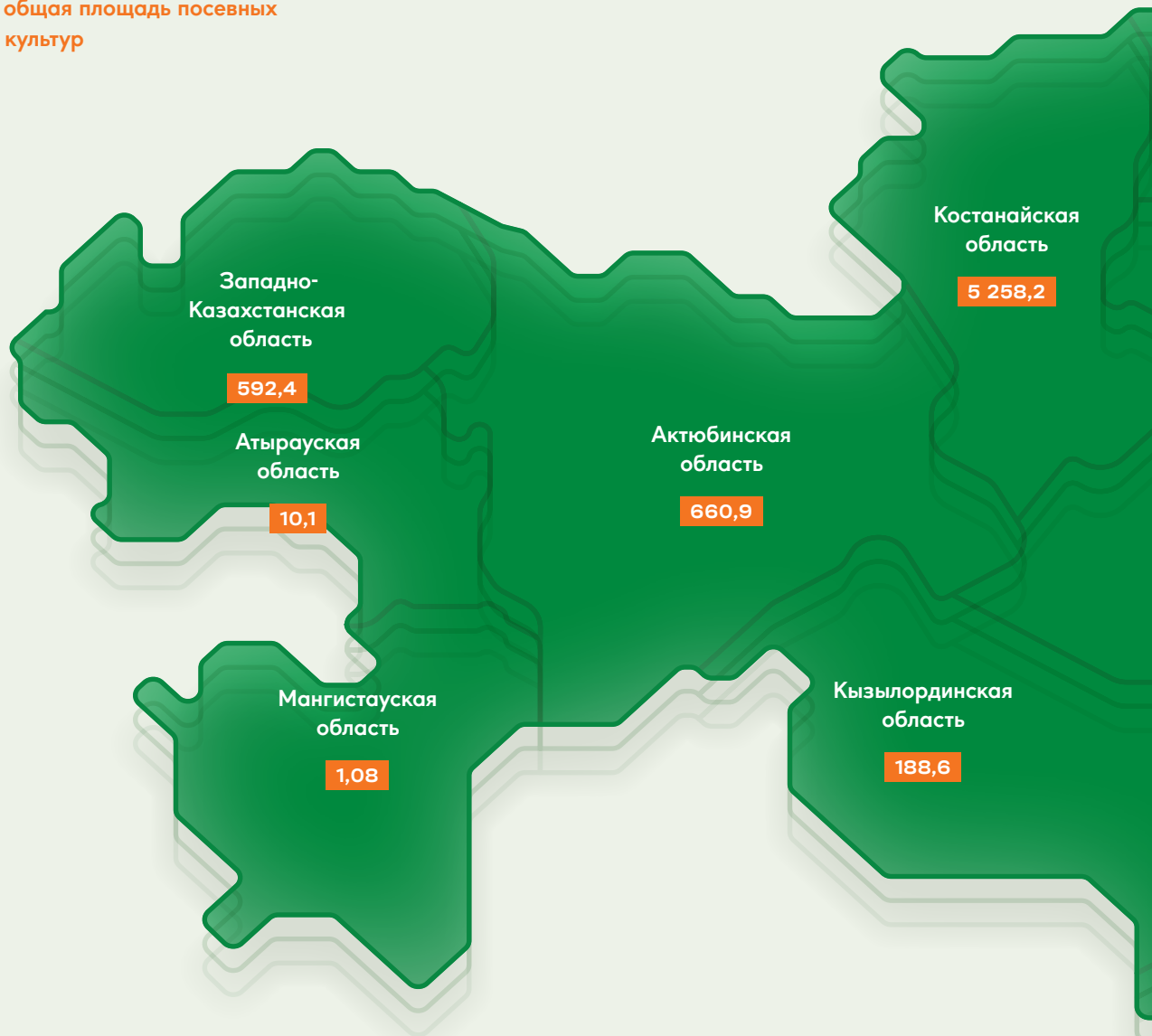
### Общая посевная площадь в Республике Казахстан за 2011-2022 годы, тыс. га



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

## Площади посева сельхозкультур по регионам РК, тыс. га

23 162,1 ТЫС. ГА –  
общая площадь посевных культур








Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК



Благодатная почва для развития!

### Площади посева, урожайность, валовой сбор основных сельхозкультур РК в 2022 году

	Посевная площадь		Урожайность к 2021 году		Валовой сбор	
1	<b>16 114,4 тыс. га</b> Зерновые, включая рис и бобовые	↑	<b>32,6%</b> 13,8 центнеров с га	↑	<b>34,5%</b> 22 030,5 тыс. тонн	
2	<b>1 094,6 тыс. га</b> Семена подсолнечника	↑	<b>9,0%</b> 12,0 центнеров с га	↑	<b>26,4%</b> 1 304,3 тыс. тонн	
3	<b>100,3 тыс. га</b> Бахчевые культуры	↑	<b>32,6%</b> 255,6 центнеров с га	↓	<b>7,8%</b> 2 560,3 тыс. тонн	
4	<b>170,2 тыс. га</b> Овощи открытого грунта	↑	<b>1,1%</b> 271,3 центнеров с га	↑	<b>2,2%</b> 4 610,2 тыс. тонн	
5	<b>199,5 тыс. га</b> Картофель	↑	<b>0,96%</b> 205,4 центнеров с га	↑	<b>1,2%</b> 4 080,5 тыс. тонн	

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Валовой сбор зерновых (включая рис) и бобовых культур (после доработки) увеличился по сравнению с 2021 годом на 34,5% до 22 030,5 тыс. тонн, а масличных культур – на 25,6% до 3 051,3 тыс. тонн.

Урожайность зерновых (включая рис) и бобовых культур (после доработки) выросла на 32,7% по сравнению с 2021 годом и составила 13,8 ц/га, а урожайность овощей, бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов увеличилась на 0,5% до 242,3 ц/га. Наблюдался высокий урожай овощей открытого грунта (рост на 1,2%), бахчевых культур (на 1,1%) и сахарной свеклы (на 23,9%).

Отечественное производство овощей, картофеля и бахчевых культур удовлетворяет потребности населения. Однако сохраняется высокая зависимость от импорта основных видов фруктов (в 2022 году – 44%), винограда (57%) и овощей в межсезонье из-за недостатка современных хранилищ и объемов производства в тепличных хозяйствах.

Валовой сбор овощей, бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов в 2022 году снизился на 1,4% по сравнению с 2021 годом и составил 11 739,0 тыс. тонн. При этом был зафиксирован валовый сбор овощей открытого грунта (на 2,2%, или 4 610,2 тыс. тонн) и картофеля (на 1,2%, или 4 080,5 тыс. тонн), а снижение наблюдалось у овощей защищенного грунта (на 28,9%, или 182,4 тыс. тонн) и бахчевых культур (на 7,9%, или 2 560,3 тыс. тонн).

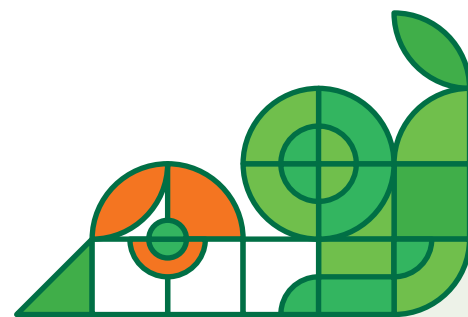
## **Животноводство**

**Основными факторами, оказывающими влияние на объемы производства продукции животноводства, являются забой или реализация скота и птицы, надой молока и производство яиц.**

Объем забоя в хозяйствах или реализации на убой всех видов скота и птицы в живом весе в 2022 году увеличился на 0,2% по сравнению с предыдущим годом, а производство коровьего молока соответственно – на 1,9%. Количество куриных яиц также увеличилось на 4,4%.



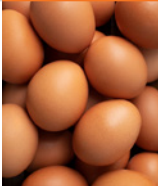



Средний надой молока на одну дойную корову вырос на 2,1%, а средний выход яиц на одну курицу-несушку на 23,7%.

В целом в животноводстве наблюдается устойчивый рост поголовья основных видов скота в сельскохозяйственных формированиях. Например, за период с 2011 по 2022 год среднегодовой темп роста поголовья крупного рогатого скота (далее – КРС) составляет около 3,6%, а лошадей – 8,0%.








**Производство отдельных видов  
продукции и основные показатели  
животноводства**

Динамика  
к 2021 году

1	Объем забоя или реализация всех видов скота и птицы в живом весе	2 166,2 тыс. тонн	↑ 0,2%	
2	Производство молока	6 368,2 тыс. тонн	↑ 1,9%	
3	Производство яиц	5 052,2 млн штук	↑ 4,4%	
4	Средний надой на одну корову	2,403 тонн	↑ 2,1%	
5	Средний выход яиц на одну курицу-несушку	227 штук	↑ 1,9%	
6	Выход убойной массы скота и птицы	57,3%	↑ 4,4%	

**Поголовье скота и птицы  
в хозяйствах всех категорий,  
голов**

Динамика  
к 2021 году

1	КРС	8,39 млн	↑ 2,5%	
2	Лошади	3,75 млн	↑ 7,7%	
3	Верблюды	254,5 тыс.	↑ 4,6%	
4	Овцы, козы	19,0 млн	↑ 2,3%	
5	Птицы	49,5 млн	↑ 3,8%	

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

Численность скота показывает положительную динамику. Так общее количество крупного рогатого скота (КРС) в 2022 году составило 8,39 млн голов (+2,5% по сравнению с 2021 годом), овец – 19,0 млн голов (+2,3%), лошадей – 3,75 млн голов (+7,7%), верблюдов – 254,5 тыс. голов (+4,6%), птиц – 49,5 млн голов (+3,8%).

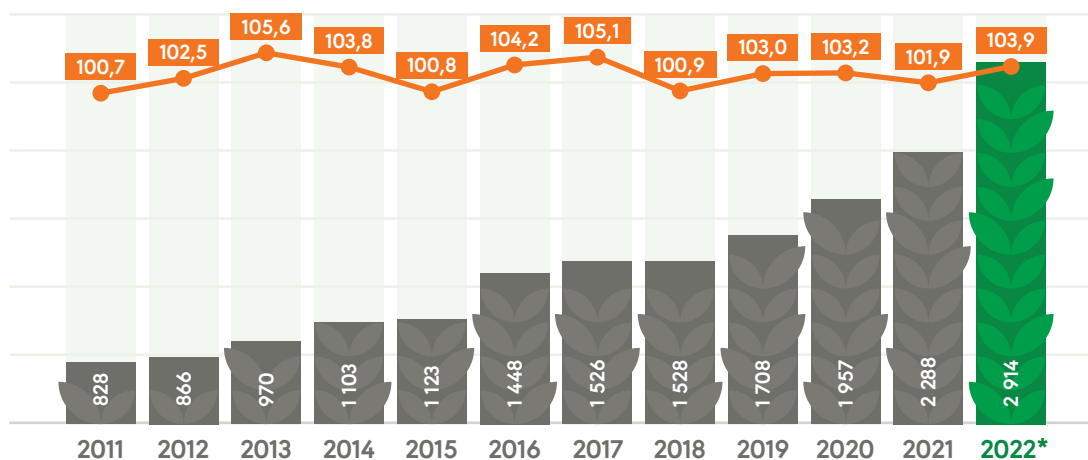
По итогам 2022 года 50,2% КРС числится в хозяйствах населения, 40,2% – в крестьянских или фермерских хозяйствах

и у индивидуальных предпринимателей, а 9,6% – в сельскохозяйственных предприятиях

### Производство продуктов питания

В Казахстане производство продуктов питания за январь-декабрь 2022 года выросло на 3,9% и составило 2,9 трлн тенге.

#### Производство продуктов питания в РК за 2011-2022 годы, млрд тенге



- Объем производства продуктов питания
- Индекс физического производства, %

\* Оперативные данные за январь-декабрь 2022 г. (индекс физического производства, в % к соответствующему периоду предыдущего года)








Отмечается рост производства растительного масла на 49,5% (с 431,0 тыс. до 644,3 тыс. тонн), сахара на 34,4% (с 255,9 тыс. до 343,9 тыс. тонн), свежей, охлажденной или мороженой рыбы на 15,5% (с 41,1 тыс. до 47,5 тыс. тонн), крупы на 11,5% (с 83,8 тыс. до 93,4 тыс. тонн), муки на 10,2% (с 3 011,5 тыс. до 3 318,2 тыс. тонн), колбасных изделий на 5% (с 62,6 тыс. до 65,8 тыс. тонн), макарон на 3,8% (с 160,0 тыс. до 166,1 тыс. тонн), переработанного риса на 3,1% (с 217,2 тыс. до 223,9 тыс. тонн). Однако производство молока уменьшилось на 6,7% (с 614,4 тыс. до 573,3 тыс. тонн), а производство хлеба сократилось на 0,85% (с 523,0 тыс. до 518,6 тыс. тонн).

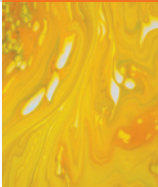




Благотворная точка для отрасли



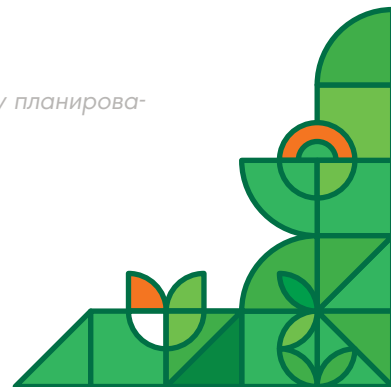
**Производство продукции  
в натуральном выражении  
в 2022 году**

Динамика  
к 2021 году

1	<b>Мясо</b>	349,7 тыс. ТОНН	↑ 3,0%	
2	<b>Молоко</b>	573,3 тыс. ТОНН	↓ 6,7%	
3	<b>Мука</b>	3 318,2 тыс. ТОНН	↑ 10,1%	
4	<b>Хлеб</b>	518,6 тыс. ТОНН	↓ 0,85%	
5	<b>Крупа</b>	93,4 тыс. ТОНН	↑ 11,4%	

		Динамика к 2021 году		
6	Масло растительное	644,3 тыс. тонн	↑ 49,5%	
7	Сахар	343,9 тыс. тонн	↑ 34,4%	
8	Рыба	47,5 тыс. тонн	↑ 15,5%	
9	Колбасные изделия	65,8 тыс. тонн	↑ 5,0%	
10	Макаронны	166,1 тыс. тонн	↑ 3,8%	

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК



### Индексы цен

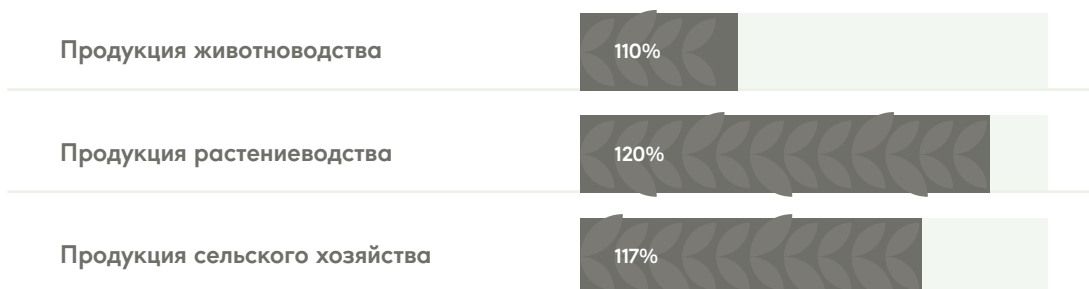
Цены на продовольственные товары за год выросли на 25,3%, на непродовольственные товары – на 19,4%, на платные услуги – на 14,1%.

По сравнению с декабрем 2021 года отмечается повышение цен на сахар (на 64,9%), огурцы (на 47,9%), молоко консервированное (на 43,3%), муку (на 43,2%), крупу

перловую (на 42,3%), сметану (на 38%), макаронные изделия (на 36,2%), булочные и мучные изделия (на 35,8%). В то же время наблюдается снижение цен на капусту (на 15,2%) и морковь (на 0,8%).

Дизельное топливо подорожало на 14,2%, а сжиженный газ в баллонах подешевел на 23%.







### Индексы цен производителей в сельском хозяйстве (январь-декабрь 2022 года к январю-декабрю 2021 года), %



### Цены на продукты питания в РК (декабрь 2022 к декабрю 2021 года)

Динамика к 2021 году



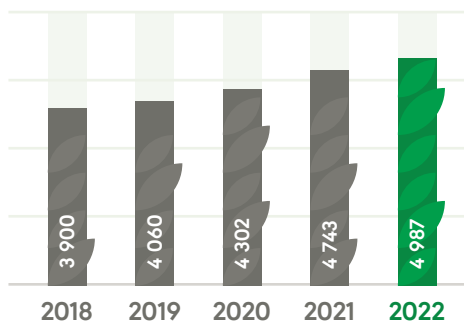
		Динамика к 2021 году		
2	Сметана	1 854 тенге	↑ 38,0%	
3	Капуста	124 тенге	↓ 15,2%	
4	Огурцы	989 тенге	↑ 47,9%	
5	Макаронные изделия	567 тенге	↑ 36,2%	
6	Пряники, печенье	1 124 тенге	↑ 35,8%	
7	Говядина	2 497 тенге	↑ 10,1%	

### Парк сельскохозяйственной техники в Казахстане

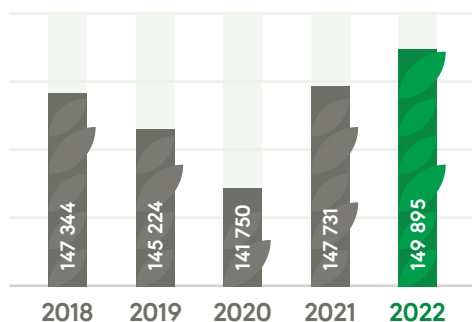
Сельское хозяйство страны располагает значительным, но недостаточным парком тракторов, комбайнов и другой сельскохозяйственной техники. По данным МСХ РК на 1 января 2023 года, в Казахстане насчитывалось более 688,7 тыс. единиц сельхозтехники, а средний износ машинно-тракторного парка составляет около 80%. Доля крайне изношенных основных видов сельхозтехники (старше 15 лет) достигает: тракторов - 79%, комбайнов - 54%, сеялок - 86%, жаток - 63%. При этом нормативный срок эксплуатации сельхозтехники, который определяется амортизационными сроками, составляет 10-12 лет.

### Парк сельхозтехники в 2018-2022 годах в Казахстане, ед.

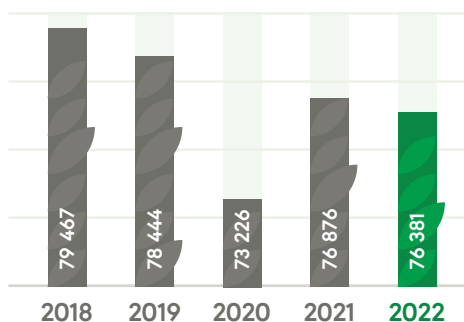
#### Посевные комплексы



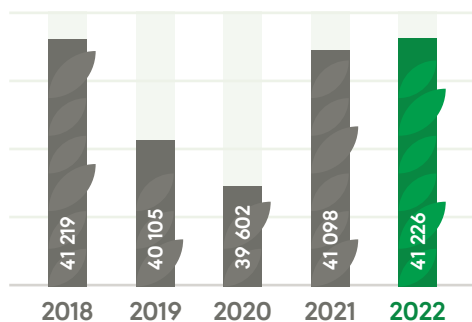
#### Тракторы (>15 лет – 79%)



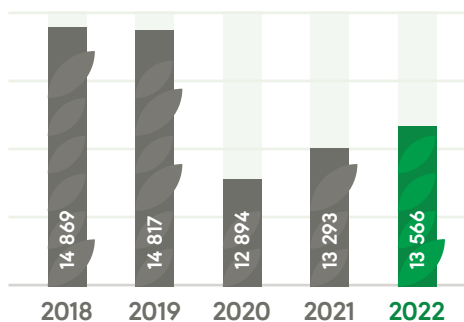
#### Сеялки (>15 лет – 86%)








#### Комбайны (>15 лет – 54%)

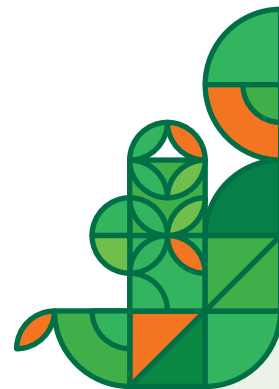


#### Жатки (>15 лет – 63%)



	<b>Обновление сельхозтехники по итогам 2022 года</b>	<b>Приобретено в РК</b>	<b>Доля Каз- АгроФинанс</b>	
<b>1</b>	<b>Тракторы</b>	5 844 ед.	<b>49,6%</b>	
<b>2</b>	<b>Комбайны</b>	1 236 ед.	<b>41,0%</b>	
<b>3</b>	<b>Сеялки</b>	1 685 ед.	<b>16,8%</b>	
<b>4</b>	<b>Посевные комплексы</b>	275 ед.	<b>69,1%</b>	
<b>5</b>	<b>Прочая</b>	8 303 ед.	<b>35,3%</b>	

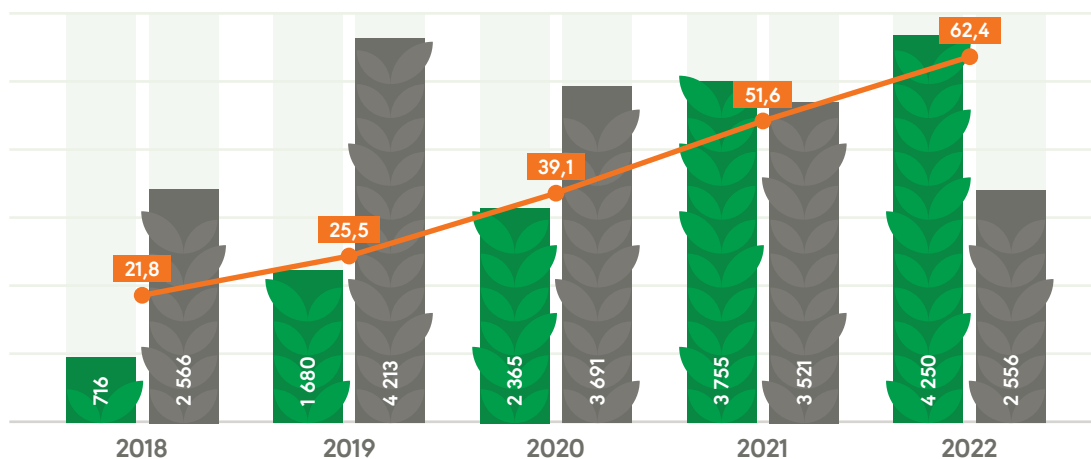
Источник: Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан






Структура поставщиков сельскохозяйственной техники представлена как местными, так и мировыми производителями. К последним относятся: «Ростсельмаш» (Россия), «Гомсельмаш», Минский тракторный завод, «Бобруйскагропромаш» (Беларусь), John Deere, Case IH, New Holland (США), CLAAS (Германия), Techsystems Kft. (Канада) и другие. У российских, белорусских, германских и китайских производителей имеются сборочные комплексы с локализацией производства.

На территории Республики Казахстан «КазАгроФинанс» сотрудничает по сборочному производству с ТОО «Семаз», ТОО «КАИК», ТОО «СТ Эсэмбли», АО «Агромашхолдинг КЗ», частная компания «Kazrost Engineering Ltd.», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «Сарыаркаавтопром», ТОО «Костанайский тракторный завод», ТОО «Дон Мар», ТОО фирма «ДАФА», ТОО «AVAGRO», ТОО «Костанайский агромеханический завод» и ТОО «Kaz Kioti».

### Структура переданной КАФ сельхозтехники по происхождению, ед.



-  Казakhstanская сборка
-  Импорт
-  Доля отечественной техники, %

Экономическая эффективность производства продукции растениеводства целиком зависит от темпов обновления тракторного парка в хозяйствах.

Учитывая множество факторов, а также отсутствие у фермеров свободных денежных средств, темпы выбытия техники из состава парка превышают темпы обновления.



Мелкие и средние фермерские хозяйства, как правило, оснащены устаревшей техникой и тяжелыми тракторами, такими как ДТ-75 и Т-150К. Они используют тяжелые дисковые бороны БДТ-4 и культиваторы КТС-4, что приводит к глубокой обработке почвы, большим расходам на топливо и низкой урожайности культур.

Такая техника способствует ухудшению плодородия почв и негативно влияет на экологическую систему, включая загрязнение окружающей среды и воздуха.

Решением данных проблем является использование на полях более легких современных моделей тракторов и сельскохозяйственных инструментов.

В соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2023-2027 годы, инвестиционное субсидирование и расширение программы лизинга сельскохозяйственной техники через «КазАгроФинанс» могут увеличить уровень обновления сельскохозяйственной техники до 6%. Это позволит обеспечить оптимальные сроки для посева и уборки, а также снизить затраты на ГСМ и запасные части на 15-20%.

### **Лизинговая деятельность в Казахстане**

**Лизинг является эффективным инструментом обновления основных фондов и активно применяется в мировой практике.**

В Казахстане лизинговая деятельность регулируется Законом РК от 5 июля 2000 года № 78-ІІ «О финансовом лизинге»,

Гражданским кодексом РК (Особенная часть) и Налоговым кодексом РК.

**По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК, в стране действует 70 лизинговых компаний, из которых лизинг сельхозтехники и оборудования предоставляют следующие организации:**

1. Дочерняя компания АО «Аграрная кредитная корпорация» - АО «КазАгроФинанс»;
2. АО «Фонд развития промышленности»;
3. АО «Халык Лизинг»;
4. ТОО ДО АО «Нурбанк» «Лизинговая компания «NUR LEASING»;
5. ТОО «ТехноЛизинг»;
6. АО «Аль Сагр Финанс»;
7. АО «Лизинг Групп»;
8. АО «ForteLeasing»;
9. ТОО «КомТрансЛизинг».

**На данный момент лидером на рынке лизинга АПК остается АО «КазАгроФинанс», несмотря на отсутствие бюджетных инвестиций с 2014 года. Ключевыми преимуществами лизингового финансирования для аграриев являются:**

- Более гибкие условия и схемы финансирования - сезонный график погашения основного долга (оплата один раз в год после сбора урожая), длительный срок лизинга, отсутствие комиссий, низкий размер авансового платежа. При оформлении лизинга не требуется дополнительный залог, так как сам предмет лизинга выступает в качестве залога.
- Наличие программ субсидирования ставки вознаграждения и субсидирование инвестиционных вложений в технику и оборудование со стороны Министерства сельского хозяйства РК.

- Широкий региональный охват (15 филиалов), который не может предоставить ни одна другая лизинговая компания в Казахстане.
- Налоговые преимущества и наличие специфических продуктов финансирования. В частности, популярностью пользуется программа «Экспресс-лизинг» со ставкой финансирования 6% годовых (с учетом субсидий), сроком до 10 лет и софинансированием не менее 20% от стоимости предмета лизинга.

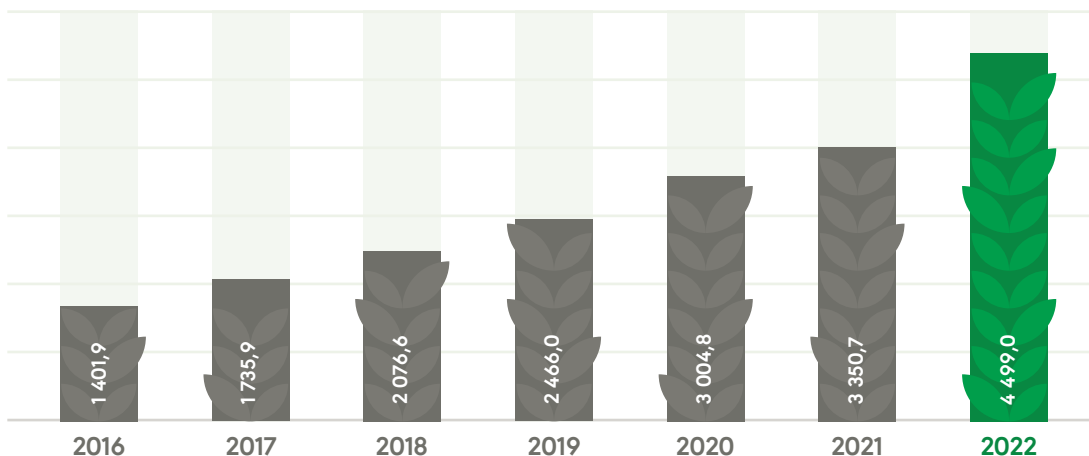
### Проблемы отрасли

Несмотря на положительные тенденции в отрасли, сельское хозяйство Казахстана характеризуется рядом проблем.

1. Низкая производительность труда обусловлена невысокой урожайностью сельскохозяйственных культур и продуктивностью сельскохозяйственных животных, использованием устаревших трудозатратных технологий и слабой инновационной активностью субъектов отрасли.

Главным фактором повышения производительности в животноводстве является недостаточная кормовая база и генетический потенциал животных. На начало 2022 г. удельный вес племенного поголовья в общем поголовье КРС составлял 13%, мелкого рогатого скота (далее – МРС) – 14%. Кроме того, неблагоприятное воздействие на ситуацию оказывает высокая концентрация основного поголовья скота в хозяйствах населения. Все перечисленные факторы ограничивают возможности быстрого воспроизводства высокопродуктивного скота.

### Производительность труда в сельском хозяйстве Республики Казахстан (валовая добавленная стоимость (ВДС) на одного работника), тыс. тенге

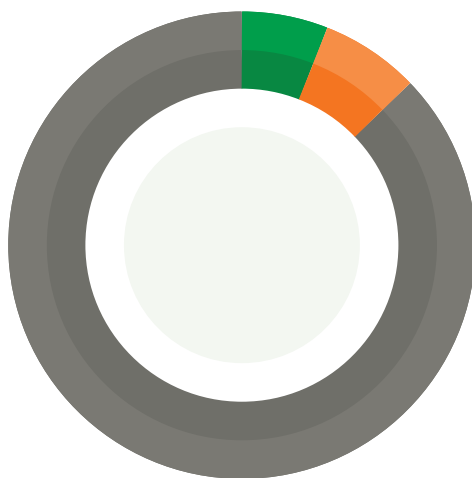


Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

**2. Мелкотоварность производства в АПК.** По состоянию на начало 2023 года в сельском, лесном и рыбном хозяйстве зарегистрировано 275 776 действующих предприятий, из которых 16 326 юриди-

ческих лиц малого предпринимательства, 264 юридических лица среднего предпринимательства, 18 466 индивидуальных предпринимателей, 240 720 крестьянских или фермерских хозяйств.

### Количество действующих производителей сельскохозяйственной продукции по состоянию на 1 января 2023 года, ед., %



264	юридических лиц среднего предпринимательства
0%	
16 326	юридических лиц малого предпринимательства
6%	
18 466	индивидуальных предпринимателей
7%	
240 720	крестьянских или фермерских хозяйств
87%	

Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК

**3. Высокая импортозависимость по основным видам фруктов (в 2022 году – 44%), винограду (57%), а также овощам в межсезонье обусловлена нехваткой современных мощностей хранения и объемов производства в тепличных хозяйствах.**

**4. Пищевая промышленность Казахстана характеризуется усилением конкуренции со странами Евразийского Экономического Союза (далее – ЕАЭС). На конкурентоспособность отечественных производителей негативно влияют следующие факторы:**

- Низкое качество отечественного сырья, что затрудняет его промышленную переработку.
- Недостаточно развитая инфраструктура для заготовки, транспортировки, хранения и реализации сырья.
- Использование устаревшего оборудования.
- Недостаточное применение новых и инновационных технологий.
- Монополизм торговых сетей.
- Недостаток оборотных средств для сезонной закупки сырья.
- Наличие дешевой низкокачественной импортной пищевой продукции на внутреннем рынке.

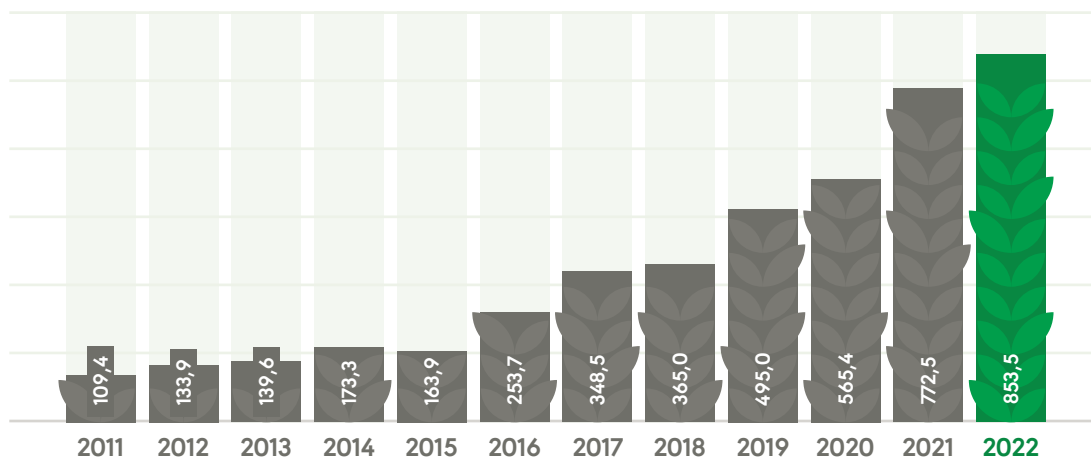
### Поддержка сельхозпроизводителей как драйвер развития отрасли

Несмотря на наличие сырьевых ресурсов, таких как мясо, жир, овощи и другие, в стране наблюдается высокая зависимость от импорта в следующих категориях продуктов: колбасные изделия (в 2022 году – 39%), мясные консервы (37%), растительные масла (29%), плодово-овощные консервы (85%) и мясо птицы (35%). Также отмечается высокий уровень импортозависимости по сыру и творогу (51%) и сухому молоку (83%).

Росту отрасли способствуют меры поддержки, реализуемые через правительственные программы развития, что привело к увеличению инвестиций в основной капитал в 2022 году почти в 8 раз по сравнению с 2011 годом (с 109 млрд до 853 млрд тенге).

Рост инвестиций в основной капитал обусловлен общим ростом кредитования со стороны группы компаний АО «НУХ «Байтерек», увеличением субсидирования инвестиционных затрат, а также повышением стоимости сельхозтехники и оборудования после перехода на свободно плавающий обменный курс тенге в 2015 году.

#### Инвестиции в основной капитал сельского хозяйства за 2011-2022 годы, млрд тенге



Среднегодовые темпы роста составили 22 %.

### Объемы финансирования через Корпорацию и КАФ, предусмотренные в Национальном проекте по развитию АПК РК на 2021-2025 годы, млн тенге

Источники	2021	2022	2023	2024	2025	Итого
Увеличение уставного капитала АО «КазАгроФинанс» для финансирования приобретения техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем для последующей передачи в лизинг	-	-	20 000,0	29 700,0	29 700,0	79 400,0
Поддержка страхования в агропромышленном комплексе	1 024,0	-	735,0	1 000,0	1 000,0	3 759,0
Увеличение уставного капитала АО «Аграрная кредитная корпорация» для финансирования субъектов АПК	-	-	-	30 000,0	30 000,0	60 000,0
Финансирование для проведения мероприятий по ВПиУР по поддержке субъектов АПК	70 000,0	70 000,0	70 000,0	70 000,0	70 000,0	350 000,0
<b>Итого</b>	<b>71 024</b>	<b>70 000</b>	<b>90 735</b>	<b>130 700</b>	<b>130 700</b>	<b>493 159</b>

Источник: Национальный проект по развитию АПК РК на 2021-2025 годы

### 3.3. ● Финансирование отрасли

Всего на начало 2023 года совокупный кредитный портфель Корпорации и АО «КазАгроФинанс» состоит из более чем 87,5 тысяч конечных заемщиков, из которых около 65,8 тысяч профинансировано напрямую, а примерно 21,7 тысяч – через фондирование Корпорации банков второго уровня (БВУ), КТ и МФО.

Основными источниками кредитных ресурсов для субъектов АПК являются Корпорация, БВУ, КТ и МФО. В последние годы Корпорация и АО «КазАгроФинанс» являются основными кредиторами на рынке АПК.

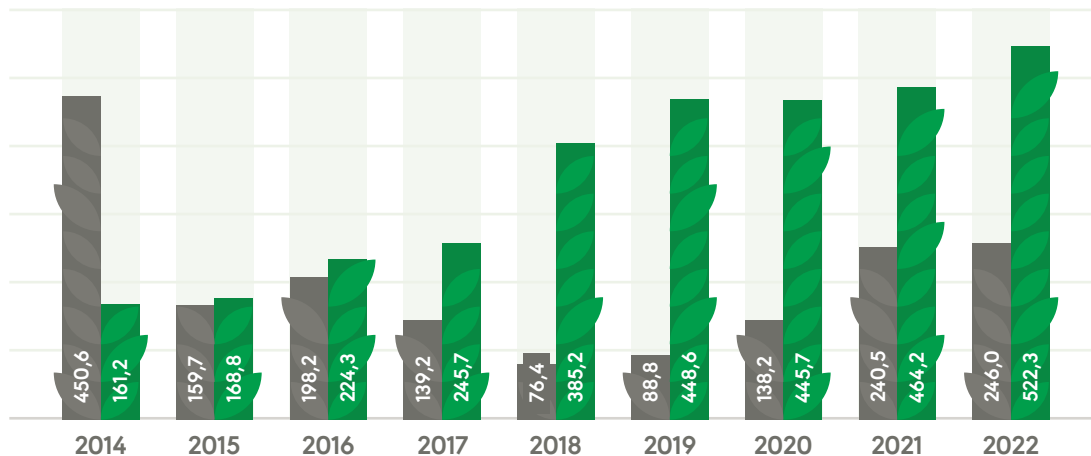
# 87 500

заемщиков

в кредитном портфеле Корпорации и АО «КазАгроФинанс» на начало 2023 года



## Сравнение объемов кредитования сельского хозяйства, млрд тенге



 БУ (за вычетом фондирования АКК)  
 АКК (в т.ч. КАФ)

\* Данные БУ без учета фондирования от АО «НУХ «КазАгро», Корпорации  
 Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, внутренняя отчетность Корпорации

Важно отметить, что доля сельского хозяйства в структуре ВВП республики с 2011 года практически не меняется (в 2011 году - 4,9%, в 2022 году - 5,2%). Однако доля сельского хозяйства в ссудном портфеле БУ к концу 2022 года составила всего 1,8%, что свидетельствует о значительном недофинансировании отрасли со стороны БУ.

Согласно данным Национального Банка, на конец 2022 года сумма кредитов, предоставленных предприятиям сельского хозяйства, превысила 400 млрд тенге, что является ростом на 120,7 млрд тенге по сравнению с предыдущим годом.

**Рост финансирования сельского хозяйства со стороны БУ сдерживается следующими причинами:**

1. консервативная оценка отраслевых рисков в сельскохозяйственном производстве, вызванная, в том числе слабой методологией сельскохозяйственных проектов, нехваткой наработанного опыта финансирования в данной сфере и возникновением дефолтов крупных зерновых холдингов;
2. отсутствие эффективных инструментов хеджирования отраслевых рисков, что приводит к непредсказуемости и неопределенности для кредиторов;



3. низкая ликвидность залогового обеспечения в сельской местности, включая слабое развитие рынка земли и прав землепользования, которые являются основными залоговыми инструментами для многих сельскохозяйственных товаропроизводителей;
4. нехватка долгосрочного финансирования в национальной валюте, необходимого для финансирования проектов с длительным сроком окупаемости;
5. более высокие процентные ставки по займам, чем в АКК, что делает кредиты менее привлекательными для сельскохозяйственных предприятий;
6. высокие издержки на развитие и поддержание региональной сети в сельской местности, что снижает привлекательность финансирования для финансовых организаций.

В рамках Национального проекта по развитию АПК предпринимаются меры для привлечения БВУ и других частных финансовых организаций в кредитование АПК. Это включает субсидирование процентных ставок по займам и лизингу,

развитие системы гарантирования займов, повышение эффективности агрострахования, долевого и софинансирования, а также фондирование через АКК и другие меры.

Также продолжается работа по автоматизации бизнес-процессов в АКК в соответствии с лучшими практиками и стандартами финансового обслуживания.

В целом будет сохранен фокус на финансирование сельскохозяйственных товаропроизводителей и развитие села. Темпы финансирования сельского хозяйства и агропромышленной отрасли будут поддерживаться с учетом выделенных средств в рамках Национального проекта по развитию АПК на 2021-2025 годы.

Банки включены в государственные программы развития АПК и имеют стимулы для участия в них через сотрудничество с Корпорацией. Экономические стимулы для банков заключаются в возможности получения льготных средств и расширении клиентской базы.

**PEST-анализ****Политические и регуляторные факторы**

Высокий уровень государственной поддержки АПК	+	Реализация государственных программ развития АПК, расширение микрокредитования в сельской местности.
Ужесточение банковского законодательства Республики Казахстан и переход банков на Базель III	+	Снижение рисков от финансовых потерь в кризисных ситуациях;
	+	Поиск банками более устойчивых источников финансирования;
	+	Слияние банков для выполнения нормативных требований Национального Банка Республики Казахстан.
Присвоение Корпорации статуса финансового агента	+	Бюджетные кредиты из республиканского бюджета могут привлекаться без обеспечения исполнения обязательств.
Государственное регулирование сельскохозяйственной отрасли	-	Изменение направлений и приоритетов государственной политики в сфере АПК.

**Экономические факторы**

Членство в ВТО, ЕАЭС, ТС, ШОС	+	Потенциал интенсивного развития АПК за счет развития внешней торговли;
	-	Повышение конкуренции со стороны зарубежных сельхозпроизводителей;
	-	Усиление ограничений по применению мер государственной поддержки аграрной политики.
Ужесточение банковского законодательства Республики Казахстан и переход банков на Базель III	-	Снижение ликвидности национальной валюты у финансовых институтов;
	-	Повышение стоимости инструментов хеджирования валютных рисков;
	-	Влияние на стоимость импортируемой сельскохозяйственной техники и оборудования.



---

Изменение ставки рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан	—	Влияние на процентные ставки по кредитам финансовых институтов.
--	---	---

---

### Социальные факторы

---

Рост населения, уровня жизни населения и урбанизации	+	Потребность в увеличении сельскохозяйственной продукции;
	—	Отток трудоспособного населения из сельской местности.

---

Недостаточная финансовая грамотность сельского населения	—	Отсутствие или низкое качество финансовой отчетности;
	—	Относительно низкий уровень доверия сельского населения к финансовым институтам.

---

Низкий уровень доходов и залоговой базы субъектов АПК в сельской местности	—	Низкая платежеспособность субъектов АПК;
	—	Низкая доступность источников финансирования.

---

### Технологические факторы

---

Повышение уровня проникновения интернета и мобильных технологий в сельскую местность	+	Развитие электронных и онлайн-услуг.
--	---	--------------------------------------

---

Увеличение потребности в обновлении основных фондов АПК	+	Увеличение потребности в кредитных продуктах и лизинге.
---	---	---

---

Развитие зеленых технологий	+	Потребность в кредитовании зеленых технологий;
	+	Повышение энергоэффективности.

---

4.

# Бизнес-обзор

GRI 201-1

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Приоритетными направлениями финансирования Корпорации являются проекты в сфере растениеводства, животноводства и переработки сельхозпродукции

**14,1**  
млрд тенге

реинвестировано  
в рамках программы  
«Іскер»



**20,6**  
млрд тенге

выдано микрокредитов  
по ставке 6% годовых



**301,5**  
млрд тенге

ссудный портфель  
кредитных товариществ  
на 01.01.2023 г.



# Бизнес-обзор

GRI 201-1

## 4.1. ● Динамика отдельных неконсолидированных показателей деятельности Корпорации

### Финансовые показатели

	2020	2021	2022
Активы, млрд тенге	547,5	806,5	1 013,59
Собственный капитал, млрд тенге	159,7	270,7	404,33
Ссудный портфель, млрд тенге	549,0	817,7	918,4
Чистая прибыль, млрд тенге	18,6	8,7	11,5

### Операционные показатели

	2020	2021	2022
Объем кредитования, млрд тенге	277,3	322,5	356,7
Сумма инвестиций в основной капитал АПК в год, млрд тенге	155,3	180,5	156,9
Количество клиентов в портфеле на конец года, ед.	22 001	75 468	76 580

### Нефинансовые показатели

	2020	2021	2022
Рейтинг корпоративного управления, %	-	-	87%
Fitch Ratings	BBB-	BBB-	BBB-

## 4.2. ● Стратегические направления деятельности

GRI 2-22, 404-1

Для реализации своей миссии Корпорация действует по двум основным стратегическим направлениям:

### 1. Увеличение охвата финансированием субъектов АПК, содействие институциональной зрелости финансовых институтов и росту производительности труда в сельском хозяйстве

- 1.1. Увеличение охвата субъектов АПК финансовыми услугами;
- 1.2. Содействие росту производительности труда в сельском хозяйстве;
- 1.3. Содействие институциональному развитию финансовых институтов в АПК.

### 2. Повышение эффективности деятельности

- 2.1. Обеспечение финансовой устойчивости;
- 2.2. Совершенствование операционной деятельности;
- 2.3. Повышение качества и прозрачности корпоративного управления.

Мониторинг реализации Стратегии развития осуществляется путем мониторинга реализации Плана развития Корпорации, отчет по реализации которого выносится на полугодовой и ежегодной основе для утверждения в уполномоченный орган Корпорации.



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ  
НАПРАВЛЕНИЕ

Увеличение охвата финансированием субъектов АПК, содействие институциональной зрелости финансовых институтов и росту производительности труда в сельском хозяйстве



### Цель 1.1 Увеличение охвата субъектов АПК финансовыми услугами

**Задача 1.1.1. Проработка возможности увеличения объема финансирования субъектов АПК через прямое кредитование и фондирование КТ, МФО, РИЦ, ЛК в рамках программ кредитования Корпорации**

Учитывая, что в Стратегии Корпорации установлены показатели КПД исключительно на 2023 год, к данному отчету применяются прогнозные значения Плана развития АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2019-2023 годы, утвержденные решением Совета директоров № 13 от 27 июля 2022 года.



Ключевые показатели Стратегии развития Корпорации (количественные или качественные)

**КП 1. Объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации**

- объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации (АКК)
- объем кредитования АПК в рамках программ финансирования Корпорации (КАФ)

**КП 2. Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год):**

- в сельском хозяйстве (АКК)
- в сельском хозяйстве (КАФ)
- в отрасли производства продуктов питания (АКК)

**КП 3. Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Корпорации, не менее**

**КП 4. Объем выручки предприятий, получивших поддержку (за год):**

- объем выручки предприятий, получивших поддержку (АКК) (за год)
- объем выручки предприятий, получивших поддержку (КАФ) (за год)

**КП 5. Объем экспортной выручки предприятиями, получившими поддержку (за год):**

- объем экспортной выручки предприятиями, получившими поддержку (АКК) (за год)
- объем экспортной выручки предприятиями, получившими поддержку (КАФ) (за год)

**КП 6. Объем лизинга сельхозтехники и оборудования (КАФ) (за год)**

**КП 7. Производительность труда по финансируемым инвестиционным проектам**

**КП 8. NPL 90+**

- NPL 90+ (АКК)
- NPL 90+ (КАФ)

**КП 9. ROA**

- ROA (АКК)
- ROA (КАФ)

**КП 10. Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год**

- Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год (АКК)
- Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год (КАФ)

**КП 11. Доля частного сектора в кредитном портфеле**

**КП 12. Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов**

- Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов (АКК)
- Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов (КАФ)

**КП 13. Автоматизация бизнес-процессов**

	Единица изм.	Исполнение в 2022 году		
		План	Факт	Исп., %
млрд тенге		432,00	522,30	120,9
млрд тенге		330,00	356,70	108,1
млрд тенге		102,00	171,10	167,7
млрд тенге		219,00	325,80	148,8
млрд тенге		114,43	156,90	137,1
млрд тенге		102,00	171,10	167,7
млрд тенге		2,57	3,30	128,6
%		63,7%	63,5%	99,7
млрд тенге		166,40	240,93	144,8
млрд тенге		90,80	179,97	198,2
млрд тенге		75,60	94,73	125,3
млрд тенге		15,50	21,85	141,0
млрд тенге		13,20	19,65	148,8
млрд тенге		2,30	2,50	108,7
млрд тенге		102,00	171,10	167,7
тыс. тенге на 1 работника		4175,50	6639,10	159,0
%		9,10%	7,00%	76,9
%		7,30%	6,40%	87,7
%		13,50%	8,17%	60,5
%		2,00%	2,97%	148,7
%		1,09%	1,26%	116,3
%		2,77%	4,59%	165,7
%		28,20%	35,10%	124,5
%		17,16%	21,20%	123,6
%		70,00%	70,20%	100,3
%		100,00%	100,00%	100,0
%		89,60%	84,94%	94,8
%		89,84%	73,36%	81,7
%		79,00%	83,86%	106,2
%		100,00%	126,00%	126,0



Кроме того, по состоянию на 1 января 2023 года АО «КазАгроФинанс» является дочерней компанией Корпорации и фактическое исполнение показателей КПД рассчитано с учетом показателей АО «КазАгроФинанс» (консолидировано).

**На 2022 год запланировано 13 значений КПД, из которых:**

1. исполнены планы по 11 КПД;
2. не исполнены планы по 2 КПД.

**Информация по неисполненным КПД:**

- по КПД «Доля фондирования финансовых институтов в общем объеме кредитования Корпорации» показатель СКПД составил 63,5%, или 99,7% от годового плана 63,7%.  
Причиной отклонения прогнозного значения является то, что в объеме финансирования за 2022 год не отражено замещение средств кредитным товариществам по договорам 2021 года на сумму 3,9 млрд тенге, выданных в 2021 году.
- по КПД «Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов» по консолидированным данным

исполнение составило 84,9% (в т.ч. 73,4% – АКК, 83,9% – КАФ).

Отклонение планового значения объясняется тем, что возврат основного долга от заемщиков поступил в большем объеме, чем планировалось, а также досрочным погашением займов.

### **Задача 1.1.2. Расширение и развитие инструментов финансирования субъектов АПК**

Для расширения охвата субъектов АПК кредитными средствами Корпорация применяет такие финансовые инструменты, как прямое кредитование и фондирование финансовых институтов, включая КТ, МФО, БВУ и ЛК.

Одним из эффективных инструментов Корпорации для предоставления льготных кредитов сельчанам является фондирование КТ, которые покрывают 95% сельской местности. Основная программа «Кең дала» предназначена для кредитования весенне-полевых работ. Конечный заемщик получает кредит по ставке 5%.

### **Охват посевных площадей по программе «Кең дала» (по двум траншам)**

1-транш				
№	Индикатив	План на 2022 год	Выдано	Исп.%
1	Количество СХТП	2 400	2 619	109%
2	В т.ч. новые	387	755	195%
3	Площадь, тыс.га	3 000	3 149	105%



2-транш				
№	Индикатив	План на 2022 год	Выдано	Исп.%
1	Количество проектов	1 300	2 139	165%
2	Площадь, тыс. га	1 300	2 016	155%

Кроме того, Корпорация активно предоставляет кредиты по программе «Агро-бизнес». Вся деятельность СХТП финансируется через эту программу, включая приобретение техники и скота. Многие направления субсидируются государством.

Корпорация уделяет особое внимание развитию сегмента МСБ: так, в рамках программы «Іскер» выдано 45,6 млрд тенге, в том числе: через программу «Іскер» – 21,1 млрд тенге, Іскер (реинвест) – 14,2 млрд тенге и ДКЗ (МФО) – 10,3 млрд тенге по ставке 6% годовых на производство и переработку сельхозпродукции, на предоставление сервисно-заготовительных услуг по мясной, молочной и плодоовощной продукции, на развитие сельскохозяйственного бизнеса в сельской местности.

### **Цель 1.2. Содействие росту производительности труда в сельском хозяйстве**

#### **РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАДАЧИ**

#### **Финансирование якорных проектов, предусматривающих внедрение передовых инновационных технологий**

Приоритетными направлениями финансирования АКК являются проекты в сфере

растениеводства, животноводства и переработки сельхозпродукции. Большое внимание уделяется реализации крупных инвестиционных проектов в сфере АПК, таких как птицефабрики, племенные репродукторы, теплицы, молочно-товарные фермы, интенсивные сады, мясоперерабатывающие комплексы и другие. В течение 2022 года Корпорацией были профинансированы 43, в том числе 19 новых инвестиционных проектов, в которых предусматривается внедрение передовых инновационных технологий.

В проектах по созданию молочно-товарных ферм используется технология беспривязного содержания скота с использованием доильного зала. Тепличные хозяйства выращивают растения на гидропонике и применяют метеостанции, системы затуманивания, дренажа, автоматические системы полива, подачи удобрений и климат-контроля. В проектах по производству масла используются автоматизированные линии для передачи продукции между цехами. Отходы, такие как лузга (шелуха подсолнечника), используются для производства пара, который, в свою очередь, питает производство.

Для орошения полей применяются круговые дождевальные машины с инновационной технологией механизированного

орошения. Это позволяет равномерно распределить воду и удобрения. При создании птицефабрик используется наполненное содержание птицы, а технологические процессы, такие как кормление, поение, взвешивание и обеспечение соответствующего микроклимата в помещениях, автоматизированы. Переработка отходов осуществляется с применением высоко технологичного оборудования от мировых производителей.

При создании производств по глубокой заморозке и хранению плодоовощной продукции используется технология шоковой заморозки овощей под воздействием сверхнизких температур, что положительно сказывается на качестве продуктов. Замороженные овощи сохраняют до 90% витаминов и до 100% микроэлементов. При возведении интенсивных яблоневых садов применяются системы капельного орошения.

### **Цель 1.3. Содействие институциональному развитию финансовых институтов в АПК**

#### **РЕАЛИЗАЦИЯ**

#### **ЗАДАЧИ**

#### **Повышение институциональной зрелости КТ (кредитных товариществ)**

##### **По состоянию на 01.01.2023:**

- общее количество КТ – 208;
- ссудный портфель КТ составляет – 301,5 млрд тенге;
- количество участников – 24 506 СХТП, в том числе 17 173 действующих заемщиков.

- NPL – 1,6%.

За 2019-2022 годы, Корпорацией профинансировано КТ на сумму 477 млрд тенге, что составляет 58% от совокупного финансирования за 20 лет (822 млрд тенге с 2001 по 2022 год включительно).

По итогам 2022 года Корпорацией направлено 155,8 млрд тенге через систему КТ (доля КТ – 44%). Таким образом, утвержденный годовой план перевыполнен на 17,5 млрд тенге.

Объемы финансирования на проведение весенне-полевых и уборочных работ увеличились в 2 раза, в оперативном режиме проведена работа по привлечению дополнительных бюджетных средств в размере 70 млрд тенге, из которых 50,3 млрд тенге направлены на КТ (72%).

В 2022 году наблюдается положительная динамика охвата в предоставлении финансовых услуг участникам КТ и улучшения качества ссудного портфеля КТ: рост ссудного портфеля КТ на 24,8% (с 241,5 млрд до 301,5 млрд тенге), увеличение количества конечных заемщиков, имеющих обязательства перед Корпорацией на 1,03% (с 16 637 до 17173).

Кроме того, Корпорацией на постоянной основе актуализируются внутренние нормативные документы касательно определения и присвоения рейтинга КТ и процедуры кредитования через систему КТ. Данные меры направлены на стимулирование развития кредитных товариществ и повышения эффективности их деятельности.

## 2.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ  
НАПРАВЛЕНИЕ

## Повышение эффективности деятельности

Цель 2.1. Обеспечение  
финансовой устойчивостиРЕАЛИЗАЦИЯ  
ЗАДАЧИПривлечение средств на внутреннем и  
международном рынках капитала

Объем привлечения средств Корпорацией за 2022 год составил 228,0 млрд. тенге, в том числе из бюджетных источников привлечено 179,7 млрд. тенге:

- 140,0 млрд. тенге от Министерства финансов РК (на финансирование проведения ВПиУР);
- 0,5 млрд. тенге от ГУ «Акимат Атырауской области» в рамках реализации программы «Развитие МСБ Атырауской области»;
- 8,3 млрд. тенге от АО «НУХ «Байтерек» (в рамках скорректированного ФЭО бюджетных инвестиций на увеличение уставного капитала АО «НУХ «КазАгро») для финансирования строительства молочно-товарных ферм и реализации инвестиционных проектов по производству и переработке овощей и сахарной свеклы с использованием дождевальных машин и систем капельного орошения;
- 30,9 млрд. тенге в рамках БП 006 «Кредитование областных бюджетов

для микрокредитования в сельских населенных пунктах и малых городах».

Из внебюджетных источников привлечены средства в сумме 48,3 млрд. тенге:

- АО «Сити Банк» в сумме 8,3 млрд. тенге для пополнения оборотных средств и последующего кредитования субъектов АПК.
- АО «Народный Банк Казахстана» в сумме 40,0 млрд. тенге на общекорпоративные цели и пополнение оборотных средств Общества.

АО «Казагрофинанс» объем фактического привлечения средств за 2022 год составил 100,7 млрд. тенге, из них:

- 25,0 млрд. тенге облигации АО «НУХ «Байтерек»;
- 40,2 млрд. рыночные облигации;
- 30,0 млрд. тенге займ от АО «Фонд развития промышленности»;
- 5,5 млрд. тенге от АО «Аграрная кредитная корпорация».

Из внебюджетных источников привлечены средства в виде облигаций в сумме 65,2 млрд.тенге (15 млрд. тенге + 40,2 млрд. тенге + 10 млрд. тенге) и заём от Корпорации в сумме 5,5 млрд. тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ  
ЗАДАЧИПроведение мероприятий по снижению  
количества проблемных проектов

Решениями Правления № 18 от 30.03.2022 и № 20 от 06.04.2022 был утвержден план погашения задолженности по портфелю проблемных займов на 2022 год в размере 16 280,0 млн тенге. По итогам 2022



года исполнение плана составило 14 815,6 млн тенге, то есть 91% от запланированного объема.

Корпорацией совместно с Холдингом проводятся мероприятия по инициированию изменений в нормативно-правовых актах, таких как Законы РК «О реабилитации и банкротстве» и «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей». Это позволит создать более благоприятную и эффективную среду для реабилитации проблемных займов и обеспечить стабильность финансовой системы.

## **Цель 2.2. Совершенствование операционной деятельности**

### **РЕАЛИЗАЦИЯ**

#### **ЗАДАЧИ**

#### **Повышение эффективности ключевых бизнес-процессов и организационной структуры**

В связи с открытием новых филиалов в областях в 2022 году в Корпорации произошли перемещения штатных сотрудников: в филиал по Абайской области было перемещено 7 сотрудников из филиала по ВКО, а в филиал по Улытауской области – 4 сотрудника из других филиалов и Центрального аппарата.

### **РЕАЛИЗАЦИЯ**

#### **ЗАДАЧИ**

#### **Участие в создании мобильного и компактного Холдинга**

Решением Единственного акционера, принятым Правлением Холдинга от

07.12.2021 № 65/21, была осуществлена реорганизация Корпорации путем присоединения к ней ФФПСХ. Согласно решению Единственного акционера, утвержденному Правлением Холдинга № 66/21 от 13.12.2021, Корпорация стала правопреемником всего имущества, прав и обязанностей ФФПСХ в соответствии с передаточным актом.

Решением Единственного акционера, принятым Правлением Холдинга 16 июня 2021 года № 30/21, была одобрена Дорожная карта по передаче акций АО «КазАгроФинанс» Холдингу в обмен на акции Корпорации.

27 декабря 2021 года Президентом Республики Казахстан был подписан Закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам промышленной политики». Данным Законом внесены изменения в Законы РК от 31 августа 1995 года № 2444 «О банках и банковской деятельности в Республике Казахстан» и от 16 мая 2014 года № 202-V «О разрешениях и уведомлениях» в части расширения понятия «национальный управляющий холдинг в сфере агропромышленного комплекса». Внесенные изменения вступили в законную силу.

С учетом законодательных изменений были приняты необходимые корпоративные решения Холдингом и Корпорацией по передаче в июле 2022 года АО «КазАгроФинанс» в АО «Аграрная кредитная корпорация», что позволило сократить численность дочерних компаний Холдинга.

**РЕАЛИЗАЦИЯ****ЗАДАЧИ****Автоматизация ключевых бизнес-процессов**

В рамках цифровизации в 2022 году была запущена платформа для онлайн-рассмотрения заявок на микрокредитование по программе «Іскер». Осуществлено подключение к государственным базам данных, что сократило список необходимых документов. Теперь фермеры могут подать заявку на кредит до 6 млн тенге на развитие животноводства или растениеводства, находясь дома, с помощью любого устройства с доступом в интернет. Благодаря этой системе время рассмотрения заявок сократилось до 10 минут вместо 15 дней и клиенты получают предварительное одобрение кредита.

Кроме того, была реализована интеграция с платформой Kaspi.kz, что позволяет клиентам вносить платежи без комиссий, а также внесены улучшения в системы Homebank и платежные терминалы АО «Народный банк» для удобства клиентов при осуществлении платежей. Оптимизация платежей через «ИС Казначейство» позволила клиентам Корпорации сократить количество посещений офисов с 3 раз до 1 после одобрения заявки.

**РЕАЛИЗАЦИЯ****ЗАДАЧИ****Повышение рейтинга корпоративного управления**

В 2022 году была проведена диагностика корпоративного управления Корпорации по итогам 2019-2021 годов с участием

независимой компании KPMG. По результатам диагностики KPMG подготовила Отчет и предоставила рекомендации по улучшению системы корпоративного управления (КУ). Согласно мнению KPMG, система КУ Корпорации соответствует большинству рекомендаций ведущих практик. При сравнении с другими компаниями Казахстана система КУ Корпорации продемонстрировала уровень соответствия выше среднего, составив 87% (при среднем показателе 75%). На основе представленных рекомендаций Советом директоров был утвержден План корректирующих или предупреждающих действий по совершенствованию корпоративного управления Корпорации на 2023-2024 годы.

**РЕАЛИЗАЦИЯ****ЗАДАЧИ****Развитие человеческих ресурсов****GRI 40-1, 404-2**

В 2022 году Корпорацией проведены мероприятия, по комплексной оценке, итогов деятельности работников за 2021 год, по результатам чего пересмотрены должностные оклады положительно оцененных работников в рамках утвержденных грейдов и фонда оплаты труда, с учетом соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к должности.

В 2022 году пересматривались оклады 422 работникам, в том числе 74 работникам центрального офиса и 348 работникам филиалов.

В целях развития человеческих ресурсов и мотивации сотрудников, а также

для укрепления корпоративного духа в Корпорации проводятся мероприятия по повышению квалификации работников, корпоративные мероприятия по празднованию государственных и профессиональных праздников, предоставляется добровольное медицинское страхование на случай болезни работника за счет работодателя. Ежегодно порядка 25% работников Корпорации проходят обучение или курсы повышения квалификации.

В течение 2022 года в рамках реализации Плана повышения квалификации работников Корпорации в обучающих мероприятиях принял участие 231 работник, в том числе 180 работников центрального аппарата и 51 работник филиалов.

Для исключения эмоционального выгорания работников отслеживается эффективное использование трудовых ресурсов и своевременно проводятся соответствующие мероприятия.

### 4.3. Финансовые результаты

GRI 201-2

#### Ключевые показатели отчета о доходах

млрд тенге	2022 г.*	2021 г.*
<b>Доходы, всего</b>	<b>124,0</b>	<b>80,4</b>
в том числе:		
• доходы от финансирования	119,2	78,3
• прочие доходы	4,8	2,1
<b>Расходы, всего</b>	<b>109,9</b>	<b>69,5</b>
в том числе:		
• административные расходы	4,3	3,6
• расходы по реализации продукции и оказанию услуг	6,7	3,4
• расходы по созданию резервов	32,0	0,1
• расходы на финансирование	61,5	40,1
• прочие расходы	5,4	22,3
КПН	2,6	2,2
<b>Чистый доход</b>	<b>11,5</b>	<b>8,7</b>

\* Согласно данным аудированной неконсолидированной финансовой отчетности за 2022 год.

## Ключевые показатели баланса

млн тенге	2022 г.*	2021 г.*
<b>Активы</b>		
Денежные средства и их эквиваленты	107 720	102 853
Кредиты, выданные банкам	10 456	12 709
Кредиты, выданные клиентам	722 917	665 016
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	10 205	9 627
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи	1 025	1 602
Инвестиции в дочерние предприятия	147 470	
Инвестиционные ценные бумаги	593	839
Инвестиционная недвижимость	2 899	3 129
Основные средства	1 345	1 426
Нематериальные активы	531	625
Прочие активы	8 429	8 659
<b>Итого активы</b>	<b>1 013 590</b>	<b>806 485</b>
<b>Обязательства</b>		
Задолженность перед Акционером	89 417	94 260
Задолженность перед Правительством	60 748	-
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	182 850	166 814
Средства кредитных организаций	48 884	-
Выпущенные долговые ценные бумаги	178 599	196 654
Прочие обязательства	48 760	78 068
<b>Итого обязательства</b>	<b>609 258</b>	<b>535 796</b>
<b>Собственный капитал</b>		
Акционерный капитал	401 837	254 366
Резервный капитал	13 846	11 238
Накопленные убытки	(11 351)	5 085
<b>Итого собственный капитал</b>	<b>404 332</b>	<b>270 689</b>
<b>Балансовая стоимость одной обыкновенной акции (в тенге)</b>	<b>1 007,96</b>	<b>1 066,85</b>

\*Согласно данным аудированной неконсолидированной финансовой отчетности за 2022 год.

Благотворная почва для развития!



### По итогам отчетного года Общество показало положительные финансовые результаты.

За 2022 год активы Общества выросли по сравнению с предыдущим годом на 25,7%, собственный капитал на – 49,4%, ввиду увеличения уставного капитала путем размещения обыкновенных акций по решению Правления Единственного акционера №29/22 от 13 июля 2022 года.

Получен чистый доход в сумме 11,5 млрд. тенге, увеличение в основном связано с ростом ссудного портфеля.

В 2022 году выплачены дивиденды за 2021 год в размере 6,1 млрд. тенге.

Коэффициент текущей ликвидности составил 3,12, что показывает способность Общества погашать свои текущие обязательства своевременно.

Коэффициент финансового левериджа составил 1,51 (установленное значение коэффициента – 5,5).

### Факторы, влияющие на финансовые результаты

- 1. Высокий уровень капитализации.** Доля собственного капитала в структуре баланса составляет 31,2% от активов Корпорации, что свидетельствует о поддержке со стороны Единственного акционера и прибыльной деятельности.
- 2. Приемлемый уровень ликвидности.** Корпорация поддерживает доста-

точный уровень ликвидных средств для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля и надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами. На 1 января 2022 года доля ликвидных активов составила 13%.

**3. Эффективное управление финансовыми рисками.** В Корпорации построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитные риски и риск ликвидности.

**4. Соблюдение пруденциальных нормативов.** Корпорация соблюдает пруденциальные нормативы и иные нормы и лимиты, обязательные к соблюдению дочерними организациями национального управляющего холдинга в сфере АПК, утвержденные постановлением Правления Национального Банка РК. Корпорация постоянно проводит работу по недопущению нарушений установленных нормативов.

**6,1**  
млрд тенге

выплачено  
дивидендов





#### 4.4. ● **Функции оператора и агентские услуги**

##### **Субсидирование**

По линии финансирования Корпорации государственная поддержка субъектов АПК осуществляется путем субсидирования в рамках следующих документов:

- Правила субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании субъектов АПК, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования от 26 октября 2018 года № 436.
- Правила субсидирования развития племенного животноводства, повышения продуктивности и качества продукции животноводства, утвержденные приказом Министра сельского хозяйства РК от 15 марта 2019 года № 108.
- Правила субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях, утвержденные приказом и.о. Министра сельского хозяйства РК от 23 июля 2018 года № 317.

##### **Страхование**

С января 2020 года осуществлен переход от обязательной формы страхования к добровольной, внесены изменения в Закон РК «О государственном регулировании развития АПК и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III. Система страхования в сфере АПК реализуется в рамках бюджетной программы 250 «Повышение доступности финансовых услуг»

подпрограмма 108 «Поддержка страхования в агропромышленном комплексе». Основной целью развития страхования в аграрном секторе является повышение защиты имущественных интересов производителей продукции сельского хозяйства.

Добровольная система страхования в АПК предполагает государственную поддержку в виде субсидирования страховых премий, что позволяет сделать более доступным страховой полис для СХТП. В 2022 году в рамках внесенных изменений в приказ Министра сельского хозяйства РК от 19 мая 2020 года № 172 «Об утверждении Правил субсидирования страховых премий», с 5 сентября увеличили размер субсидирования до 80% (ранее 50%) от суммы страховой премии по договорам страхования в АПК.

**АО «Аграрная кредитная корпорация» определено оператором в сфере страхования в АПК и осуществляет следующие функции:**

1. закуп услуг по обеспечению доступа к информационной системе страхования и ее сопровождению. Сопровождение в целях обеспечения процесса онлайн страхования на информационном сервисе Agroinsurance;
2. администрирование процесса распределения бюджетных средств в виде обеспечения своевременных выплат субсидий страховых премий по заключенным договорам страхования между страховщиком и страхователем;
3. разработка, проведение экспертизы и утверждение страховых продуктов, в том числе разработанных страховыми компаниями, подлежащих субсидированию. Организация работы Экспертного совета по вопросам страхования в АПК.

В настоящее время в агростраховании функционируют 14 страховых продуктов в отрасли растениеводства и животноводства, по которым осуществляется субсидирование части страховой премии. Данные страховые продукты разработаны страховщиками, имеющими лицензии на осуществление страховой деятельности в области «общее страхование».

**В отрасли растениеводства внедрены продукты страхования в садоводстве, разработанные для интенсивных и полунинтенсивных яблоневых садов, в связи с особенностями ведения производства:**

1. Страхование многолетних насаждений – деревьев яблони;
2. Страхование урожая яблок.

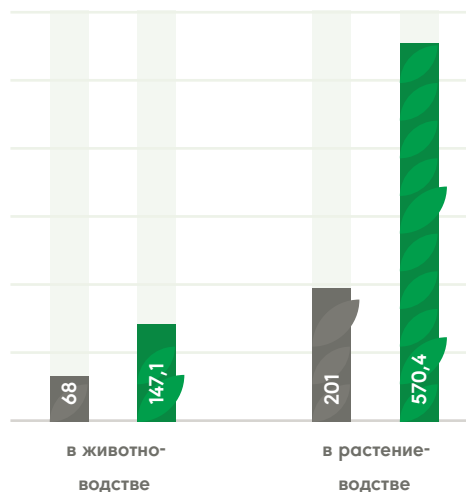
В отрасли животноводства, действующие продукты страхования животных (КРС) дополнены опцией по страхованию скота в количестве от 10 до 30 голов, ранее на страхование принимали не менее 30 голов КРС.

Таким образом, новая система предполагает наличие множества страховых продуктов, которые в зависимости от потребностей рынка могут разрабатываться на отдельные отрасли, подотрасли, природные явления, их совокупность, экономические риски и так далее.

В 2022 году заключено 269 договоров страхования в сфере АПК, из них в растениеводстве по 201 договору застраховано 362 тыс. га, 135 тыс. ед. деревьев яблони и 0,956 тыс. тонн урожая яблок, страховая премия составила 1 097,1 млн тенге, из которых было субсидировано 570,4 млн тенге.

В животноводстве по 59 договорам застраховано 16 тыс. голов животных и по 9 договорам – 2 070 тыс. голов птиц, страховая премия составила 215,3 млн тенге, из которых было субсидировано 147,1 млн тенге.

### Информация по субсидированию части страховой премии



Договоры страхования, ед.



Сумма субсидирования страховой премии, млн тенге

**В общей сложности по договорам страхования в растениеводстве и животноводстве в 2022 году страховые компании выплатили 1 221,5 млн. тенге (в 1,5 раза больше показателя 2021 года)**

### Сельская ипотека

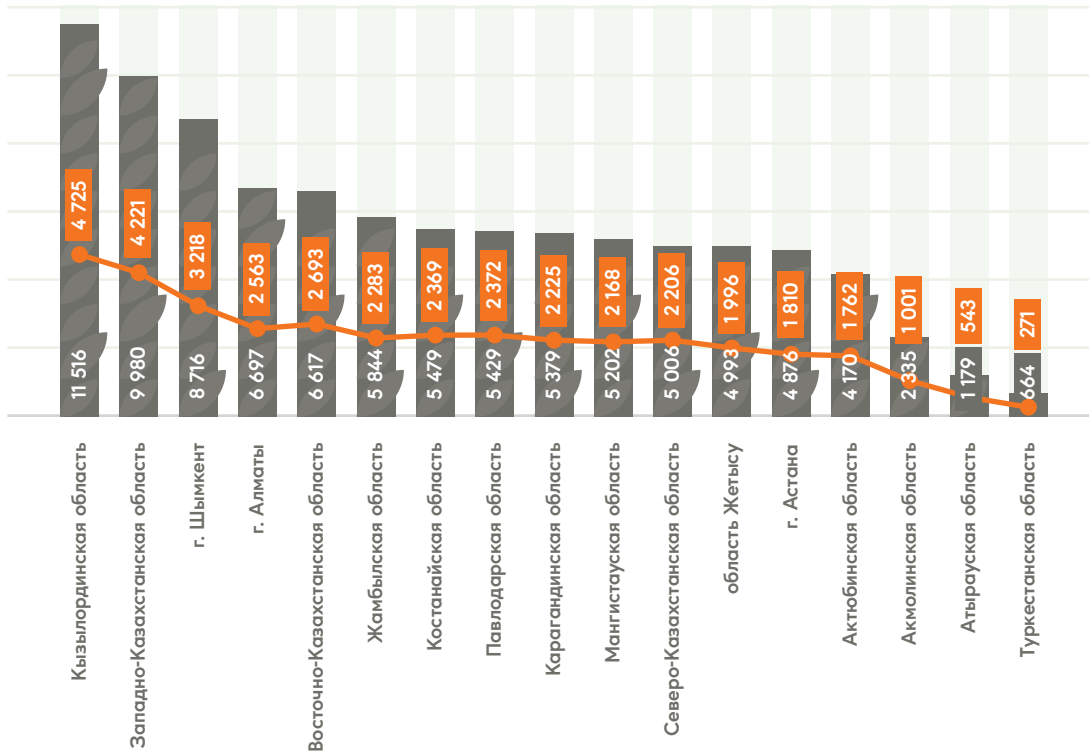
#### Программа «С дипломом – в село!» (сельская ипотека)

В течение 2022 года Корпорация, выступая в качестве поверенного (агента) по предоставлению бюджетных кредитов на

приобретение жилья для специалистов в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и АПК, привлеченных для работы и проживания в сельских населенных пунктах, заключила 4 231 договор займа, по которым было перечислено 19 038,8 млн тенге.

#### Ссудный портфель по сельской ипотеке, млн тенге

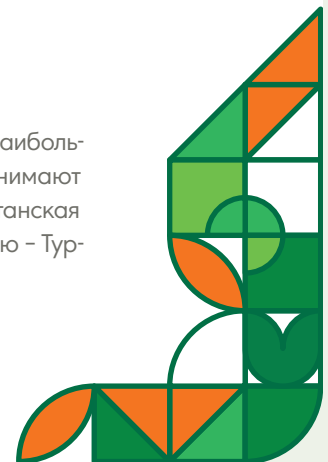
 Остаток основного долга, млн тенге  
 Количество действующих займов, тыс.



Портфель займов по данной программе на 01.01.2023 составляет 94,1 млрд тенге, прирост портфеля по сравнению с предыдущим годом составил 9,9%. Количество активных заемщиков на конец 2022 года составляет

38 426 клиентов. Среди регионов наибольшую долю в портфеле займов занимают Кызылординская, Западно-Казахстанская области и г. Шымкент, а наименьшую – Туркестанская и Атырауская области.

Благодатная почва для развития!





GRI 201-1

5.

# Управление рисками и система внутреннего контроля

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Система управления рисками Корпорации представляет собой непрерывный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков



**17**  
рисков

по 5 категориям  
составляют реестр  
рисков Компании



5.

# Управление рисками и системой внутреннего контроля

GRI 201-1

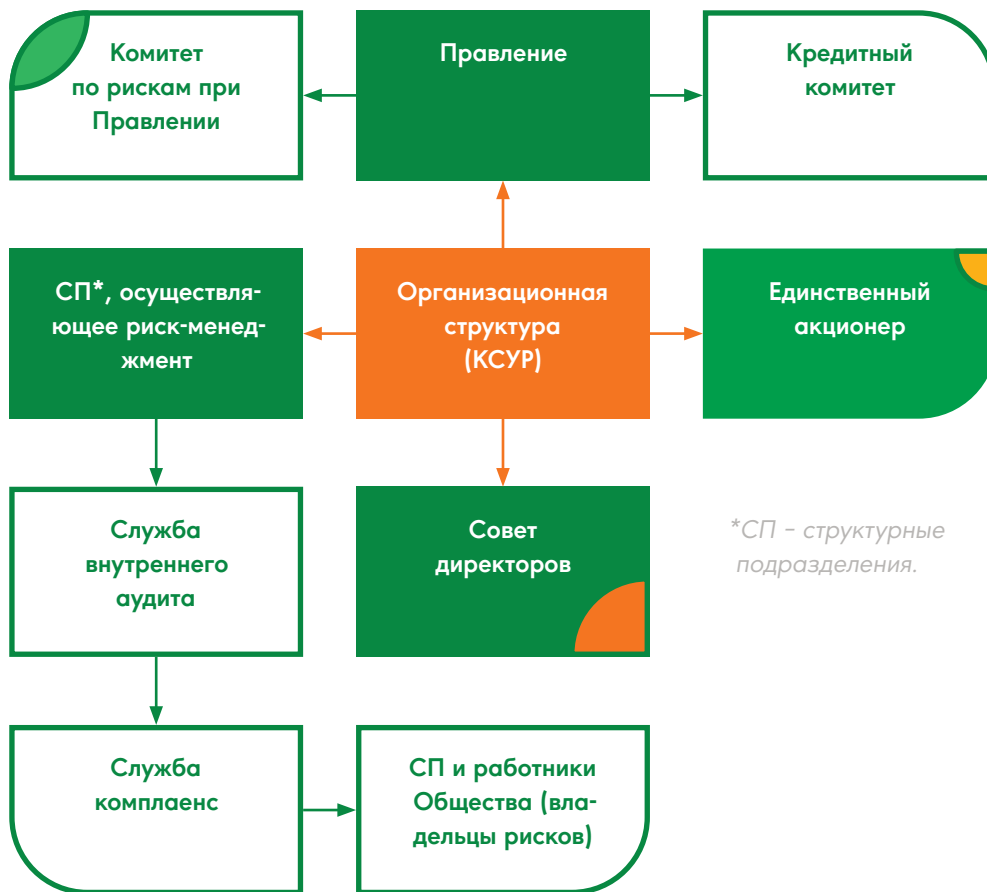
Система управления рисками Корпорации представляет собой непрерывный процесс, способствующий своевременной идентификации, оценке, мониторингу и контролю рисков. Она также обеспечивает Правление и Совет директоров Корпорации актуальной информацией о рисках и мерах по их минимизации.

Основной целью системы управления рисками является достижение оптимального баланса между прибыльностью и уровнем рисков, а также обеспечение устойчивого развития Корпорации в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных целей.

## 5.1. ● **Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)**

В соответствии с Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация» организационная структура Корпорации в процессе управления рисками представлена следующими элементами: Единственный акционер, Совет директоров, Правление, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, в частности Департамент риск-менеджмента, Служба внутреннего аудита и другие структурные подразделения.

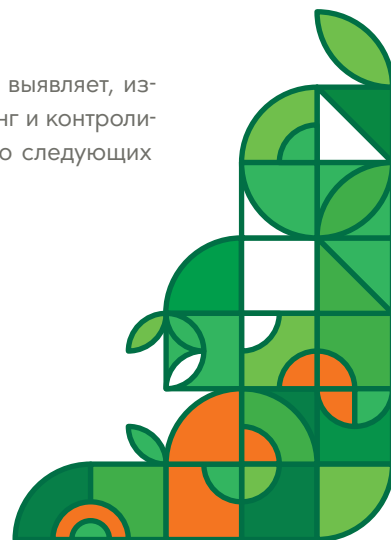




Благодатная почва для развития!

Функции участников процесса управления рисками определены Политикой управления рисками АО «Аграрная кредитная корпорация», которая размещена в открытом доступе на корпоративном сайте.

Корпорация своевременно выявляет, измеряет, проводит мониторинг и контролирует свои риски с помощью следующих инструментов.



### Инструменты по управлению рисками

- отчетность по рискам;
- ведение базы данных по рискам;
- формирование Регистра и карты рисков;
- мониторинг ключевых индикаторов риска;
- проведение самооценки риска владельцами рисков;
- оценка нововведений и/или изменений процессов, систем Корпорации;
- анализ результатов аудиторских отчетов по проверкам подразделений Корпорации служебных расследований и другие источники/отчеты для выявления операционных рисков, заведенные в Базу данных.

### Система управления рисками



**МЕЖДУНАРОДНЫЕ  
СТАНДАРТЫ**

В Корпорации внедрена система управления рисками в соответствии с международными стандартами COSO ERM: 2017 и ISO 31000:2018. Управление рисками в Корпорации – совокупность культуры, возможностей, практик и скоординированных действий, направленных на определение и достижение стратегических целей организации с учетом риска.



**РИСКИ  
КОРПОРАЦИИ**

Деятельность Корпорации подвержена 17 рискам, оцененным в Реестре рисков, сгруппированным в категории и расположенным в Карте рисков.

- **В красной зоне** – 4 риска;
- **В желтой зоне** – 11 рисков;
- **В зеленой зоне** – 2 риска.





### 3.

#### КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РИСКА

По рискам, находящимся в существенной и критической зоне Карты рисков Корпорации, разработаны ключевые индикаторы рисков (КИР). Всего разработано 5 КИР по рискам, находящимся в критической зоне Карты рисков, по которым на периодической основе составляется отчет о текущем уровне показателей КИР для дальнейшего предоставления уполномоченному органу Корпорации.

### 4.

#### МЕРОПРИЯТИЯ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ

В целях минимизации рисков Корпорацией разработан План мероприятий по управлению рисками в рамках Реестра рисков. План мероприятий на 2022 год включил в себя 112 мероприятий с установленными сроками исполнения по всем группам риска. Владельцами рисков на ежеквартальной основе предоставляется отчет по исполнению мероприятий.



## 5.2. ● Идентифицированные риски в 2022 году

Методология Корпорации, прежде всего, основывается на централизованной системе управления и оценки рисков. Ее целью является поддержание совокупного риска на уровне, определенном Корпорацией, в соответствии с собственными стратегическими задачами.



### Централизованная система управления рисками включает следующие составляющие:

- Компоненты и/или метрики риск-аппетита Корпорации, рассчитываемые на консолидированной основе, включая достаточность капитала для покрытия общей величины рисков с учетом нормальных и стрессовых ситуаций.
- Управление отдельными видами рисков путем установления единых требований, лимитов и ограничений.
- Мониторинг отдельных видов рисков с помощью формирования управленческой отчетности Корпорации.
- Подготовка рекомендаций по отдельным вопросам дочерней организации со стороны уполномоченных коллегиальных органов Корпорации.

Централизованная система управления рисками основывается на процессе оценки достаточности внутреннего капитала, так как Корпорация должна оценивать все риски, которые изначально являются разрозненными. Каждый вид риска подвергается количественной оценке с целью последующей агрегации для расчета внутреннего капитала Корпорации и его сравнения с имеющимися финансовыми ресурсами, предназначенными для покрытия всех рисков.

Внутренний капитал учитывает следующие типы рисков, рассчитываемые при нормальных и стрессовых ситуациях: кредитный риск, валютный и процентный риск, операционный риск, бизнес-риск. Все указанные риски идентифицируются и оцениваются в соответствии с внутренними документами Корпорации.

### Некоторая часть рисков, характерных для Корпорации, отображается на карте рисков, которая делится на зоны рисков в зависимости от вероятности и влияния на деятельность Корпорации:

красная зона 	желтая зона 	зеленая зона 
представляет максимальную подверженность риску деятельности Корпорации и требует незамедлительных действий по минимизации риска со стороны собственника риска, владельца бизнес-процесса, высшего руководства или уполномоченных коллегиальных органов Корпорации	обозначает приемлемый уровень подверженности рискам, который требует определенных, но не срочных мер по минимизации риска со стороны собственника риска, владельца бизнес-процесса, высшего руководства или уполномоченных коллегиальных органов Корпорации	указывает на приемлемый уровень подверженности рискам, согласованный с владельцем бизнес-процесса или собственником риска и не требующий срочных мер по минимизации риска со стороны собственника риска, владельца бизнес-процесса, высшего руководства или уполномоченных коллегиальных органов Корпорации

В соответствии с внутренними нормативными документами владельцы рисков определяют ключевые индикаторы риска в качестве инструмента управления рисками. КИР используется для определения причин возникновения риска и позволяет владельцу риска принимать соответствующие меры по минимизации

риска в будущем. КИР также используется для контроля причин возникновения подверженности рискам и их прогнозирования.

**Реестр рисков на 2022 год состоит из 5 категорий, которые включают в себя 17 рисков.**

<b>Стратегические риски</b>	
1	Риски стратегического планирования и распределения ресурсов
2	Репутационные риски
<b>Операционные риски</b>	
3	Риски персонала
4	Риски некорректного функционирования бизнес-процессов
5	Риски информационной безопасности (ИБ)
6	Риски недостоверного и несвоевременного предоставления отчетности
7	Административно-хозяйственные риски
<b>Финансовые риски</b>	
8	Риск разрыва ликвидности
9	Риск разрыва ликвидности
10	Риски снижения собственного капитала
11	Модельный риск
<b>Кредитные риски</b>	
12	Кредитный риск банков-контрагентов
13	Риски кредитного портфеля
14	Риски значительного снижения стоимости или утери залогового обеспечения
<b>Правовые риски</b>	
15	Комплаенс-риски
16	Риск неисполнения ковенант и пруденциальных нормативов НБРК
17	Риски возникновения судебных разбирательств



В рамках процедур по управлению рисками в 2022 году были разработаны и проведены мероприятия по минимизации данных и других рисков, закреплены владельцы рисков, определены ключевые индикаторы, подготовлена и предоставлена отчетность по рискам Правлению и Совету директоров Корпорации.

Составление и обновление регистра рисков и плана мероприятий по управлению рисками Корпорации с учетом бизнес-процессов и направлений деятельности является обязательным требованием функционирования КСУР.

Оценка эффективности системы управления рисками осуществляется Службой внутреннего аудита Корпорации.

### 5.3. ● Совершенствование системы управления рисками в 2022 году

#### Риск ликвидности

Риск ликвидности возникает при несопадении сроков погашения активов и обязательств, что влияет на обеспеченность Корпорации достаточными ликвидными средствами по приемлемой цене, для того чтобы своевременно отвечать по своим балансовым и внебалансовым обязательствам. Совпадение и/или контролируемое несопадение сроков погашения и процентных ставок по активам и обязательствам является основополагающим моментом в управлении Корпорацией.

Корпорация осуществляет управление ликвидностью с целью обеспечения постоянного наличия денежных средств, необходимых для выполнения всех обязательств по мере наступления сроков их погашения. Управление риском ликвидности осуществляется в рамках Правил управления рисками, утвержденных Советом директоров Корпорации.

#### Процедуры управления ликвидностью в Корпорации включают:

- Прогнозирование денежных потоков и расчет необходимого уровня ликвидных активов, связанных с этими денежными потоками.
- Поддержание диверсифицированной структуры источников финансирования.
- Управление концентрацией и структурой заемных средств.
- Разработка планов по заемному финансированию.
- Обслуживание портфеля высоколиквидных активов, который может быть свободно реализован в случае разрыва кассовой ликвидности.
- Разработка резервных планов по поддержанию ликвидности и заданного уровня финансирования.
- Осуществление контроля за соответствием балансовых показателей ликвидности Корпорации законодательно установленным нормативам.

Риск потери ликвидности измеряется и контролируется в рамках указанных документов с использованием следующих инструментов и аналитических отчетов: регуляторные и договорные нормативы ликвидности; анализ текущих остатков ликвидных средств и планируемых притоков/оттоков ликвидных средств; внутренне коэффициенты ликвидности, включая рекомендуемые Basel коэффициенты ликвидности LCR и NSFR; анализ разрывов ликвидности (гэп-анализ).

Корпорация осуществляет мониторинг риска ликвидности путем анализа кумулятивных разрывов гэпов с целью принятия мер по снижению риска потери ликвидности. Ответственность за управление текущей ликвидностью возлагается на Департамент казначейства, который проводит операции на финансовых рынках для поддержания достаточного уровня ликвидности и оптимизации денежных потоков.

Информация о риске ликвидности сводится в отчете по рискам, который представляется Правлению и Совету директоров Корпорации на ежеквартальной основе.

### **Рыночные риски**

**Корпорация может подвергаться валютному риску в случае наличия открытой валютной позиции, вызванного неблагоприятными изменениями курсов иностранных валют в процессе своей деятельности. Процесс управления рыночными рисками включает следующие последовательные этапы:**

- Планирование управления: определение соответствующих подходов для эффективного управления рыночными рисками.
- Идентификация: определение и документирование различных видов рыночных рисков, которые могут негативно влиять на финансовый результат Корпорации.
- Качественная оценка: качественный анализ рыночных рисков, выявление причин их возникновения с целью оценки их влияния на финансовый результат Корпорации.
- Количественная оценка: количественный анализ вероятности возникновения и последствий реализации рыночных рисков.
- Планирование реагирования: определение процедур и методов для смягчения негативных последствий реализации рыночных рисков.
- Мониторинг и контроль подверженности: мониторинг рыночных рисков, выполнение процедур своевременного управления ими и оценка эффективности предпринятых мер по снижению подверженности рыночным рискам.

Целью системы управления рыночными рисками является поддержание совокупного риска на уровне, определенном Корпорацией в соответствии со своими стратегическими задачами. Приоритетным является обеспечение максимальной безопасности активов и капитала Корпорации путем минимизации рыночных рисков, которые могут привести к неожиданным финансовым потерям.

**Методы оценки рыночных рисков включают:**

1. Валютный риск. Мониторинг валютной позиции, включающий применение анализа чувствительности изменения курсов валют и влияния на финансовый результат. Величина изменения валютной позиции зависит от вида применяемого стресс-сценария;
2. Валютный риск. Расчет месячного, годового VaR по историческому методу с применением ковариационно-вариационной матрицы;
3. Процентный риск. Мониторинг портфеля ценных бумаг на предмет величины дюрации и объема, включающий изменение доходности до погашения и влияния на финансовый результат. Величина изменения доходности до погашения зависит от вида применяемого стресс-сценария;
4. Процентный ГЭП – мониторинг разрывов чувствительных к изменению процентных ставок активов и обязательств, включающий изменение ставки вознаграждения и влияния на финансовый результат. Величина изменения ставки зависит от вида применяемого стресс-сценария.

Сводная информация о риске подверженности рыночным рискам предоставляется на ежеквартальной основе Правлению и Совету директоров Корпорации.

### **Операционный риск**

Операционный риск – риск недостижения поставленных целей и задач, а также возникновения убытков в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, допущенных со сто-

роны работников (включая риски персонала), функционирования информационных систем и технологий (технологические риски), а также вследствие внешних событий.

Целью управления операционными рисками является оптимизация операционной эффективности Корпорации, пути снижения операционных потерь, рационализации расходов, а также уменьшения времени и повышения адекватности реагирования Корпорацией на события, находящиеся вне контроля.

### **Инструменты управления операционными рисками:**

- База данных по рискам, используемая в целях накопления и отслеживания исторических данных о потенциальных и реализованных рисках на постоянной основе, включая значительные убытки в рамках каждого направления деятельности в Корпорации. Департаментом риск-менеджмента Корпорации на ежедневной основе проводится мониторинг Базы на наличие зафиксированных рисков событий.;
- Самооценка операционных рисков, позволяющая сотрудникам Корпорации самостоятельно определить и проанализировать операционный риск, которому подвергается подразделение/процесс/операции;
- Ключевые индикаторы риска, инструмент, предоставляющий ранние сигналы об увеличении риска и/или о потенциальном событии, способного негативно повлиять на деятельность Корпорации;
- Регистр и Карта рисков используются для систематизации идентифициро-

ванных рисков в Обществе в рамках управленческой отчетности для Правления и Совета директоров Корпорации.

Для обеспечения целостного и всеобъемлющего управления операционными рисками инструменты управления операционными рисками используются комплексно и взаимосвязано.

Операционные риски классифицируются по категориям событий и по причинам возникновения, согласно рекомендациям Basel.

**Категории событий операционных рисков:**

- Риск, относящийся к действиям персонала (риск потерь, связанный с действиями персонала, агентами и посредниками либо связанный с взаимоотношениями Корпорации с клиентами, регуляторными органами или третьими лицами);
- Риск, связанный с функционированием системы (риск, связанный со сбоями и остановкой функционирования телекоммуникации и ИТ-инфраструктуры);

- Риск, связанный с процессами риск потерь по причине ошибок при осуществлении бизнес-процессов, а также при неэффективной их организации;
- Риск, связанный с внешними факторами (риск потерь по причине действий третьих лиц, включая внешнее мошенничество, повреждение основных средств или изменения в законодательстве, которое может повлечь вмешательство в продолжение операционной/бизнес-деятельности Корпорации).

Сводная информация по операционным рискам выносится на СД Корпорации в составе ежеквартального отчета по оценке рисков.

Департамент риск-менеджмента взаимодействует с риск-координаторами Корпорации, функциями которых являются обеспечение полного и своевременного сбора и предоставления информации о событиях операционного риска, содействие по управлению операционным риском и осуществлению контроля по соблюдению процедур по управлению операционными рисками и ключевых индикаторов риска.



При организации системы управления рисками Корпорация руководствуется принципом «трех линий защиты», предусматривающим распределение ответственности в процессе управления операционными рисками:



**Первая линия защиты** – обеспечивается всеми сотрудниками Корпорации, которые выявляют и работают с операционными рисками на месте их возникновения

**Вторая линия защиты** – обеспечивается подразделениями по управлению рисками и иными структурными подразделениями Корпорации, осуществляющими контрольные функции

**Третья линия защиты** – обеспечивается подразделением внутреннего аудита посредством независимой оценки эффективности системы управления рисками

Процесс управления операционными рисками регламентирован внутренними документами Корпорации и осуществляется на всех уровнях корпоративной системы управления рисками. Участниками процесса управления операционными рисками осуществляются функции по выявлению и регистрации потенциальных рисков, а также принятию мер по минимизации их уровня и недопущения наступления негативных последствий от их реализации.

### **Кредитный риск**

Корпорация подвержена кредитному риску, который является риском неисполнения контрагентом по финансовому инструменту своих обязательств.

Главной целью системы управления кредитным риском Корпорации является минимизация кредитного риска, его предупреждение, снижение вероятности



возникновения финансовых потерь вследствие неисполнения заемщиком своих финансовых обязательств.

Кредитный риск реализуется через признание финансовых потерь и/или доначисление резервов (провизий) для покрытия возможных финансовых потерь по финансовым активам Корпорации, возникающих в результате снижения/утраты кредитоспособности/платежеспособности заемщика.

**В целях минимизации кредитных рисков Корпорация осуществляет:**

1. организационное обеспечение кредитной деятельности;
2. контроль рисков на основе расчета и установления лимитов кредитования, в том числе лимиты на одного заемщика, на группу заемщиков;
3. анализ кредитоспособности заемщика;
4. своевременные и эффективные действия в системе отчетности и мониторинга;
5. стресс-тестирование по кредитному риску.

Кроме того, Корпорация ежемесячно определяет размер возможного ущерба от неисполнения обязательств клиентами и создает резервы, согласно требованиям международных стандартов финансовой отчетности.

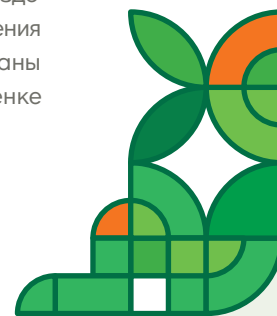
Корпорация определяет уровень кредитного риска путем установления максимальных лимитов на одного заемщика и/или группу связанных заемщиков. При установлении лимитов используются кредитные рейтинги контрагентов, присвоенные международными рейтинговыми агентствами, а

также проводится оценка финансового состояния на основе доступных данных по финансовой отчетности. Для оценки кредитного риска в рамках централизованной системы управления рисками Корпорация определяет соответствующие подходы из предоставленных в соответствующей методике в зависимости от объемов и сложности финансовых активов, подверженных кредитному риску. Основным методом, используемым Корпорацией для оценки кредитного риска, является метод активов, взвешенных по кредитному риску (RWA).

RWA рассчитываются как произведение размера требований к заемщикам на степень риска. Под требованиями к заемщикам понимается балансовая (справедливая) стоимость активов (с учетом начисленного, но не погашенного вознаграждения, за вычетом сформированных провизий, с учетом начисленного дисконта или премии от переоценки финансового инструмента).

Корпорация для расчета резерва от стресс-тестирования по кредитному риску в рамках расчета внутреннего капитала может применять различные сценарии. Корпорация ежеквартально проводит оценку кредитного риска и предоставляет на рассмотрение Холдингу в срок, указанный Холдингом в официальном письме.

С целью эффективного управления кредитными рисками в Корпорации утверждены бизнес-процессы, учитывающие разделение функций кредитования и управления рисками, созданы коллегиальные органы и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками.



### Управление кредитными рисками в Корпорации

- первичный анализ кредитного риска структурными подразделениями и анализ подразделением управлением рисками
- установление лимитов на контрагентов в зависимости от условий продуктовых программ и рейтинга заемщика/филиала
- диверсификация кредитного портфеля с целью недопущения чрезмерной концентрации риска
- мониторинг кредитного портфеля для идентификации ухудшения качества на ранней стадии
- формирование адекватного уровня провизий (резервы на возможные потери)

### Бизнес-риск

Корпорация является объектом подверженности различным видам рисков при осуществлении своих бизнес-процессов. Бизнес-риск является одним из важных факторов, влияющих на устойчивость и финансовые результаты Корпорации.

Под бизнес-риском понимается неблагоприятное непредвиденное изменение объема деятельности Корпорации, способное привести к существенным потерям прибыли. Основные факторы бизнес-риска: существенное ухудшение конъюнктуры рынка, изменение в конкурентной среде, изменение структуры расходов и прочее.

Оценка бизнес-риска производится регулярно путем расчета прибыли под риском (EaR), который заменим показателем VaR и интерпретируется как максимальная величина вероятных потерь, которые не будут превышены при заданном доверительном интервале (99%) и временном горизонте в условиях нормального рынка. При стресс-тестировании для моделирования стрессового сценария по бизнес-рисуку используется метод исторического и гипотетического сценариев.

**Для расчета стресс-тестирования используются следующие ежеквартальные данные с глубиной периода, равной 3 года или более (таким образом, чтобы количество наблюдений  $n$  превышало 30):**

1. чистый доход Корпорации;
2. обменный курс USD/KZT;
3. цена на нефть Brent;
4. уровень инфляции (индекс потребительских цен).

## **Стратегический риск**

**Корпорация подвержена стратегическим рискам, которые подразумевают под собой:**

- риск неактуальности стратегии развития Корпорации/ДО в части ее соответствия целям и задачам, изложенным в стратегических и программных документах Республики Казахстан, стратегических планах государственных органов, и соответствия бюджетным параметрам, указанным в прогнозе социально-экономического развития, стратегических документов Холдинга;
- риск неэффективной реализации стратегии развития Корпорации/ДО в результате недостижения стратегических ключевых показателей деятельности.

Репутационный риск может быть определен как риск, возникающий из-за негативного восприятия деятельности Корпорации/ДО со стороны клиентов, контрагентов, акционеров, инвесторов, кредиторов, отраслевых аналитиков, других заинтересованных лиц и регуляторных организаций, которое может отрицательно повлиять на способность Корпорации/ДО поддерживать и совершенствовать свою деятельность, а также обеспечивать постоянный доступ к источникам финансирования.

## **Достижения в части системы управления рисками**

1. В 2022 году в Корпорации проведена независимая оценка корпоративного управления за период с 2019 по

2021 год, по итогам которой итоговый рейтинг компонента «управления рисками, внутренний контроль и аудит» составил 90%;

2. Рейтинг и прогноз Корпорации подтверждены на уровне BBB – «стабильный» (10.11.22);
3. Отчеты в НБ РК в течение 2022 года были направлены своевременно, фактов недостоверности сведений в рамках компетенции ДРМ не было выявлено;
4. Проведены валидация компонентов модели оценки ожидаемых кредитных убытков и совершенствование методологии расчета ожидаемых кредитных убытков, включая калибровку моделей внешним консалтингом, по итогам чего были внесены соответствующие корректирующие изменения и дополнения в Методику расчета провизий (резервов). Методика в настоящий момент находится на согласовании у регулятора;
5. Реализована интеграция систем «Онлайн-кредитования агропромышленного комплекса» и BPM;
6. Пересмотрена внутренняя система оценки рисков проектов и присвоения кредитного рейтинга заемщикам.
7. В рамках повышения риск-культуры в Корпорации проведено обучение по основным принципам формирования провизий и путям их снижения, по системным ошибкам при рассмотрении проектов и оценке кредитных рисков.
8. Пересмотрены и утверждены новые лимиты кредитных комитетов филиалов по самостоятельному финансированию, лимиты кредитных комитетов центрального аппарата.

### **Управление рисками информационной безопасности**

**GRI 418-1**

В Обществе действует Служба информационной безопасности (далее – СИБ), которая является частью Департамента безопасности и подчиняется директору Департамента. Деятельность СИБ регулируется политикой информационной безопасности», утвержденной решением Совета директоров Корпорации № 7 от 22.05.2020, с изменениями и дополнениями.

СИБ постоянно проводит мероприятия по предотвращению утечки конфиденциальной информации, улучшению систем защиты информационной системы Корпорации и соблюдению требований информационной безопасности в соответствии с постановлениями Правления Национального Банка Республики Казахстан и рекомендациями Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка. Работники Корпорации несут персональную ответственность за сохранность конфиденциальной информации и обязаны выполнять указанные требования.

Ежегодно проводятся мероприятия в соответствии с планом по минимизации инцидентов информационной безопасности, направленные на снижение уровня рисков информационной безопасности. Также функционирует система предотвращения утечки конфиденциальной информации, которая позволяет оперативно выявлять и предотвращать такие случаи.

Для повышения осведомленности по информационной безопасности, СИБ ежегодно проводит обучение для работников Корпорации, а затем проверяет их знание «Политики информационной безопасности» через тестирование.

Также постоянно осуществляется мониторинг информационной системы с целью предотвращения несанкционированного доступа к ней. Заявки на доступ к информационной системе Корпорации проходят многоуровневое согласование и проверку, чтобы убедиться в необходимости и обоснованности такого доступа.

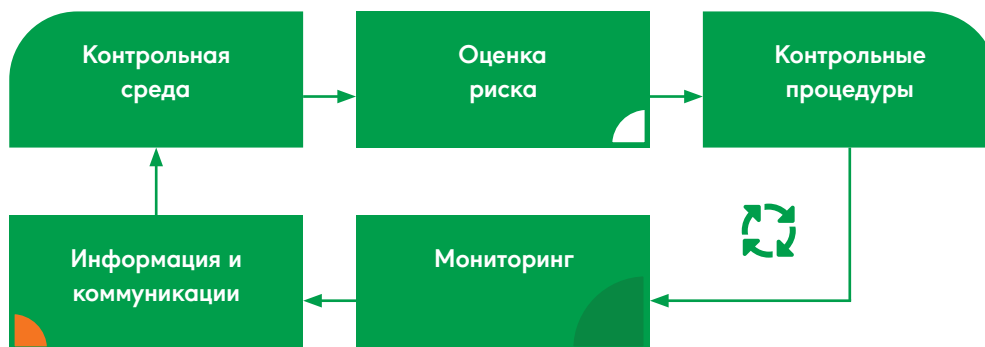
### **Управление репутационным риском**

**Управление репутационным риском в Корпорации осуществляется путем организации эффективных систем корпоративного управления, управления рисками, внутреннего контроля и аудита. В рамках этих систем утверждаются внутренние документы, направленные на следующее:**

- Обеспечение эффективности деятельности Корпорации в соответствии с внутренней и внешней средой.
- Обеспечение прозрачности, подотчетности и высокого уровня деловой этики в отношениях Корпорации с заинтересованными сторонами.
- Повышение доверия Корпорации к деятельности Корпорации, осуществление качественной информационно-разъяснительной работы, взаимодействие со СМИ и общественностью.

## 5.4. Система внутреннего контроля

Внутренний контроль определяется как процесс, который осуществляется Советом директоров, Правлением, структурными подразделениями и работниками Компании с целью обеспечения разумной гарантии достижения целей Компании. Система внутреннего контроля Корпорации строится в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль – интегрированная модель» и состоит из следующих взаимосвязанных компонентов:



### Основные принципы СВК

- участие в процессе внутреннего контроля всех структурных подразделений и работников Компании, организации внутреннего контроля как повседневной деятельности на всех уровнях управления;
- охват внутренним контролем всех направлений деятельности и бизнес-процессов и регламентации процедур внутреннего контроля по всем направлениям и бизнес-процессам Компании;
- осуществление внутреннего контроля на постоянной основе (непрерывность).

Важным элементом системы внутреннего контроля в Компании является регламентация бизнес-процессов. Она включает полноценное описание движения процесса со стороны структурных подразделений, перечень результатов, точек контроля,

форм завершения, участников и их ответственность, и другие аспекты.

Владельцы бизнес-процессов проводят ежегодный анализ внутренних нормативных документов с целью определения необходимости актуализации, усовершенствования внутреннего контроля, исключения конфликта интересов (при его наличии), а также выявления несоответствий и недостаточной регламентации/формализации бизнес-процессов. После этого утверждается план мероприятий по актуализации внутренних нормативных документов.

Для управления внутренним контролем в Корпорации предусмотрен комплаенс-контроль. Он направлен на обеспечение соблюдения требований законодательства РК, Устава, Кодекса корпоративного управления и внутренних нормативных документов.





# 6. Корпоративное управление

GRI 2-9

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Корпорация рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала

**13,7**  
млрд тенге

сумма выплаченных дивидендов в 2022 году



**21**  
заседание

Членов Совета директоров было проведено в 2022 году



**133**  
вопроса

рассмотрено  
на заседаниях Членов  
Совета директоров

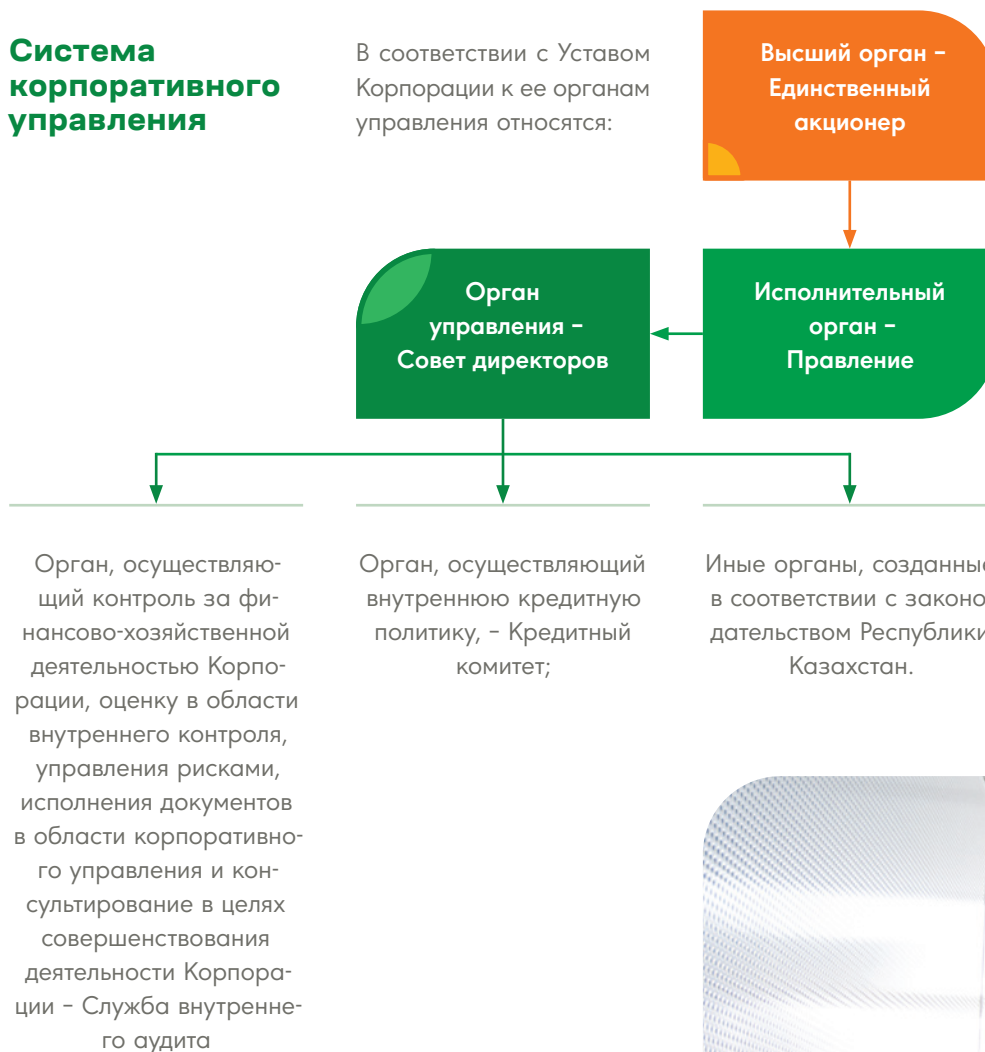


# 6. Корпоративное управление

GRI 2-9

## 6.1. Система корпоративного управления

В соответствии с Уставом Корпорации к ее органам управления относятся:





Корпорация рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Корпоративное управление строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

**Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ценности Корпорации, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.**

## 6.2. ● **Организационная структура центрального аппарата Корпорации**

GRI 2-1

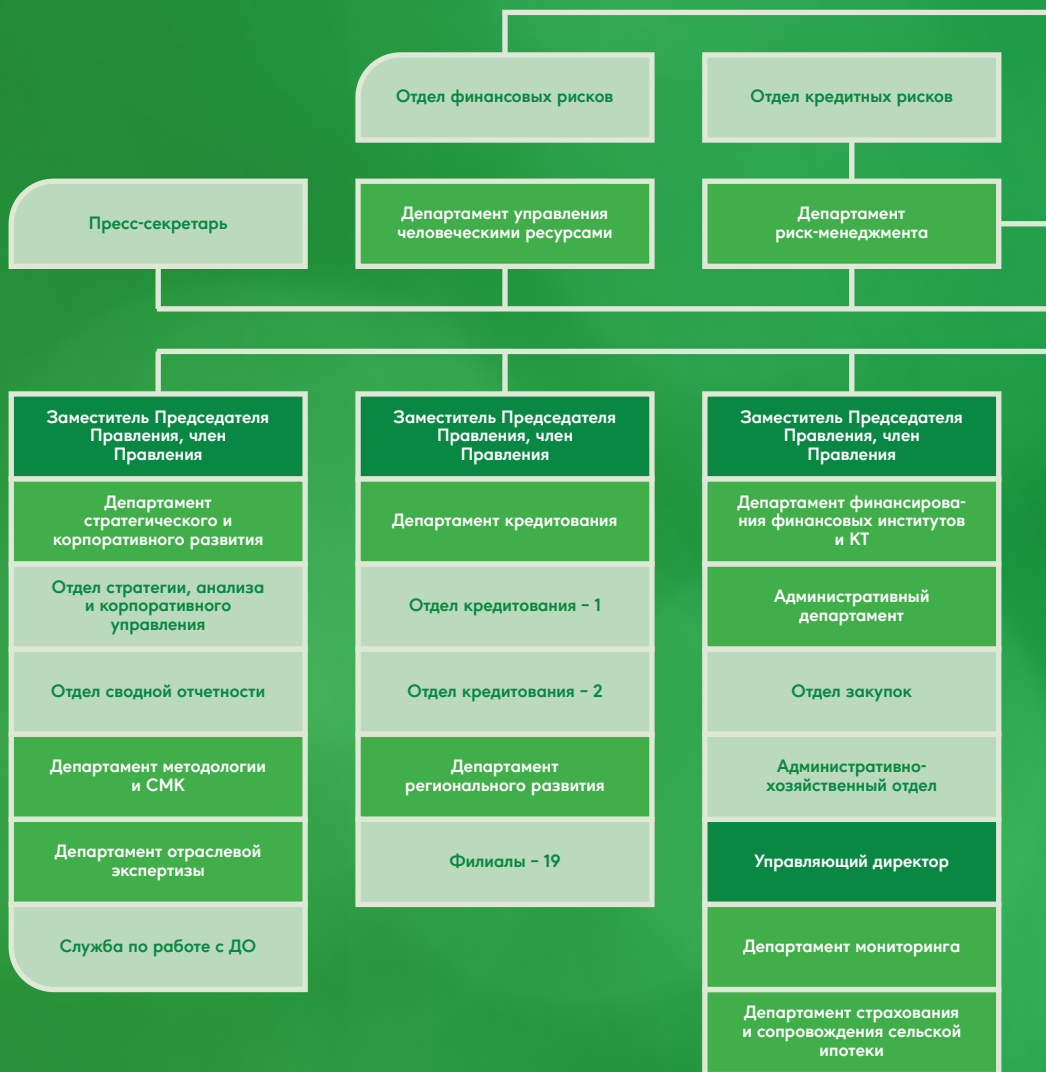
Организационная структура Корпорации была пересмотрена на заседании Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» от 21 сентября 2022 года.

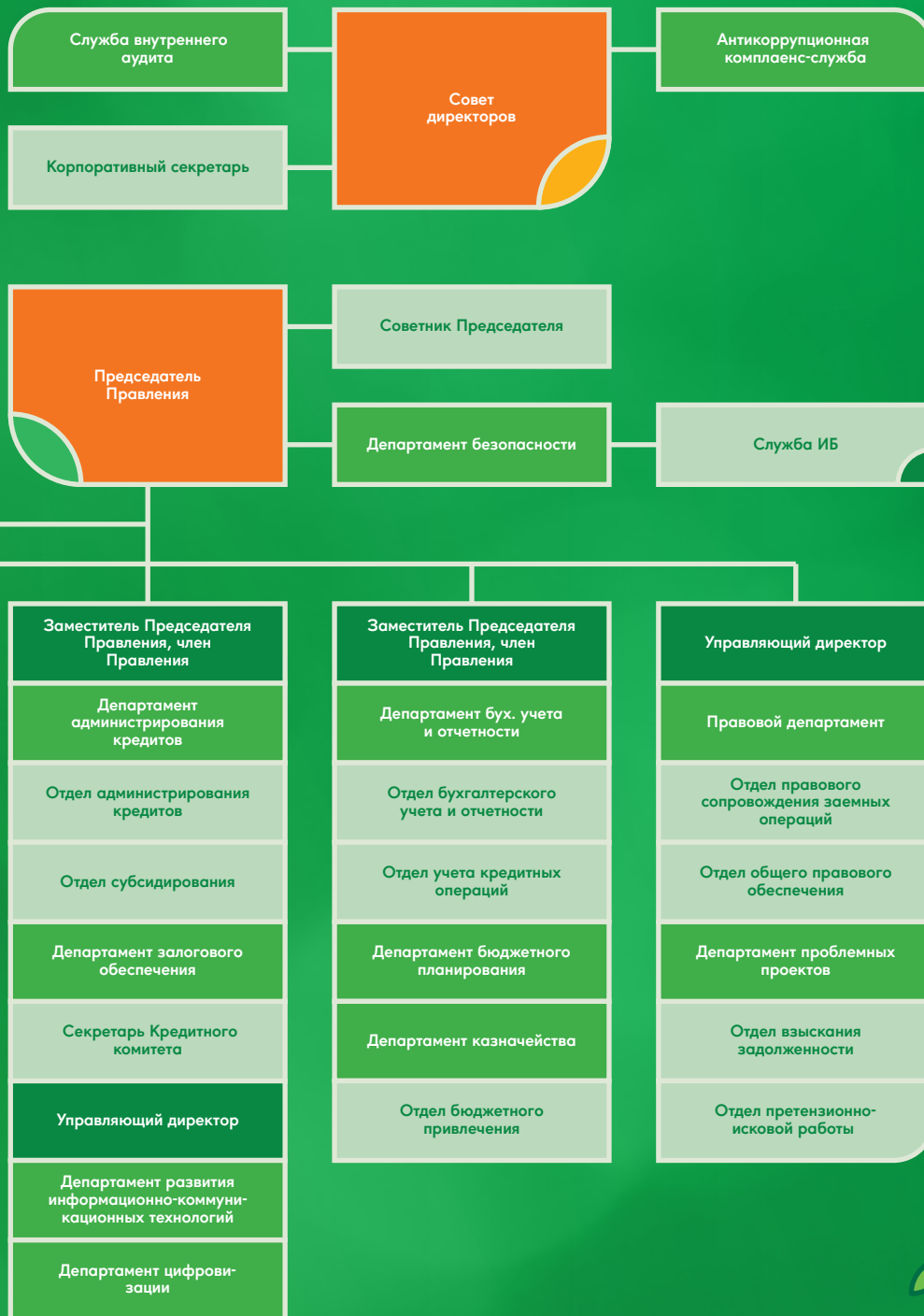
Штатная численность Корпорации составляет 731 единицу, включая 209 единиц в центральном аппарате и 522 единицы в филиалах.

Благодатная почва для развития!

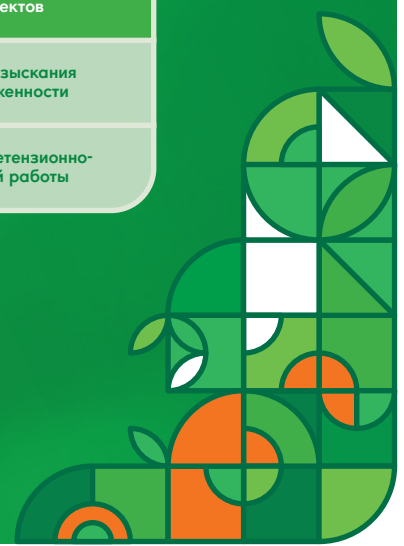


## Организационная структура центрального аппарата Корпорации





Благотворная почва для развития!



### 6.3. ● Соответствие принципам корпоративного управления

Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Корпорации за 2022 год утвержден решением Совета директоров от 3 мая 2023 года (протокол № 4) и подтверждает соблюдение Корпорацией 6 основополагающих принципов Кодекса корпоративного управления Корпорации:

- 1. принцип защиты прав и интересов Единственного акционера** – Корпорация обеспечивает защиту и уважение прав и законных интересов Единственного акционера и способствует эффективной деятельности Корпорации, в том числе достижению стратегических целей Корпорации и поддержанию финансовой стабильности Корпорации;
- 2. принцип эффективного управления Советом директоров и Корпорацией** – деятельность Совета директоров строится на принципах максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Корпорации, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности и ответственности в рамках своей компетенции. Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Корпорации в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития Корпорации. Основными принципами деятельности Правления являются законность, честность, добросовестность, разумность, регулярность;
- 3. принцип самостоятельной деятельности Корпорации** – Корпорация осуществляет свою деятельность самостоятельно;
- 4. принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Корпорации** – Корпорация в целях обеспечения возможности принятия Единственным акционером обоснованных решений, а также доведения до сведения заинтересованных сторон информации о деятельности Корпорации, обеспечивает своевременное раскрытие перед Единственным акционером и заинтересованными сторонами достоверной информации о Корпорации, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, результатах ее деятельности, структуре собственности и управления;
- 5. принципы законности и этики** – Корпорация действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики, Уставом, положениями настоящего Кодекса и своими договорными обязательствами;
- 6. принцип ответственности перед заинтересованными сторонами** – Корпорация признает и уважает права всех заинтересованных сторон и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости. Заинтересованные стороны должны иметь возможность получить компенсацию за нарушение своих прав в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. В случае участия заинтересованной стороны в процессе корпоративного управле-

ния, последняя должна иметь доступ к существенной, достаточной и надежной информации на своевременной и регулярной основе. Заинтересованные стороны должны иметь возможность

свободно сообщать Совету директоров о нарушениях законодательства или внутренних нормативных документов Правлением и их права не должны ущемляться в случае такого сообщения.

#### 6.4. ● Единственный акционер

GRI 2-10

**Единственным акционером Корпорации является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».**

Холдинг является ключевым оператором по реализации государственных программ развития экономики страны.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с Уставом Корпорации, где закреплены обязанности, компетенция Единственного акционера и порядок предоставления информации о деятельности, затрагивающей его интересы, а также взаимодействие с Кодексом корпоративного управления.

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, определение состава и срока полномочий Совета директоров Корпорации, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности.

**В 2022 году Советом директоров были инициированы следующие вопросы, входящие в компетенцию Единственного акционера Корпорации:**

1. Об одобрении и вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» вопроса о внесении дополнений в Устав АО «Аграрная кредитная корпорация».
2. Об одобрении и вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация» вопроса «Об утверждении Кодекса корпоративного управления АО «Аграрная кредитная корпорация» в новой редакции.
3. О предварительном утверждении годовой финансовой отчетности акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» за 2021 год, внесении предложений Единственному акционеру о распределении чистого дохода, полученного по итогам 2021 года, выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию по итогам 2021 года, рассмотрении информации об обращениях Единственного акционера на действия акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» и его должностных лиц, размере и составе вознаграждения.

граждения членов Совета директоров и Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

4. О предварительном рассмотрении и вынесении на рассмотрение Единственного акционера вопроса «Об увеличении количества объявленных акций акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».
5. О предварительном рассмотрении вопроса, выносимого на Единственного акционера акционерного общества

«Аграрная кредитная корпорация»: «О внесении изменений и дополнения в Положение о совете директоров акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

6. О предварительном рассмотрении и вынесении на рассмотрение Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» вопроса «Об утверждении Годового отчета АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2021 год.

#### 6.4. ● Дивидендная политика Корпорации

Политика Корпорации в отношении целей, принципов, размера, формы, сроков и порядка выплаты дивидендов определена в Положении о дивидендной политике, утвержденной решением Единственного акционера – Правлением АО «НУХ «Байтерек» от 10.11.2021.

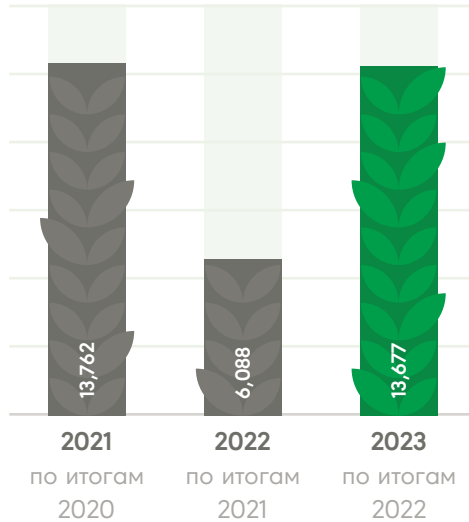
Выплата дивидендов осуществляется с учетом распределения и реинвестирования чистой прибыли Корпорации на основе его утвержденной Стратегии развития, а также поступивших предложений Совета директоров Корпорации в рамках работы по подведению итогов их финансово-хозяйственной деятельности.

**Дивидендная политика Корпорации основывается на следующих принципах:**

- принцип необходимости осуществления Холдингом выплат и затрат по поручениям Единственного акционера Холдинга и (или) Правительства Республики Казахстан;
- принцип необходимости обеспечения финансирования деятельности Холдинга, включая финансирование новых видов деятельности инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Холдинга;
- принцип необходимости финансирования Корпорацией расходов на развитие в том числе своей инвестиционной деятельности.

**Информация о размере дивидендов, выплаченных Единственному акционеру за 2020-2023 годы в соответствии с решениями Единственного акционера Корпорации:**

### Сведения о выплаченных дивидендах за последние 3 года, млрд тенге



В 2022 году направлена на выплату дивидендов сумма в размере 13 677 185 054,40 тенге.

### Структура акционерного капитала

Уставный капитал Корпорации на 31 декабря 2022 года составляет 401 836 884 тыс. тенге.

Размер дивидендов на 407 059 079 штук простых акций Общества составит 33,60 тенге на одну акцию.

 Выплачено дивидендов, млрд тенге

### Структура акционерного капитала на 31 декабря 2022 года

Наименование держателя	Простые акции, шт.	Простые акции, доля в %	Привилегированные акции	Всего акций, в т.ч.:		Всего акций, доля в %
				объявленных, шт.	размещенных, шт.	
АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»	407 059 079	100,00	-	-	407 059 079	100,00

6.6.

### Совет директоров

GRI 2-10,2-19,2-20

Совет директоров Корпорации является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Корпорации и контроль над исполнительным

органом Корпорации, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и/или Уставом Корпорации к

**исключительной компетенции Единственного акционера Корпорации. Он также отвечает за стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития, уделяя особое внимание следующим вопросам:**

- Определение стратегии развития Корпорации, включая направления и результаты.
- Постановка и мониторинг ключевых показателей деятельности Плана развития.
- Организация и надзор за эффективным функционированием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Утверждение и мониторинг эффективной реализации ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров.
- Избрание, вознаграждение, планирование преемственности и надзор за деятельностью Правления.

Совет директоров Корпорации осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Корпорации, Кодексом корпоративного управления Корпорации, решениями Единственного акционера и другими документами Корпорации, с целью реализации поставленных задач в сфере финансирования субъектов АПК с минимальными юридическими, финансовыми и репутационными рисками в интересах Единственного акционера, представленного АО «НУХ «Байтерек».

Состав Совета директоров является сбалансированным по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам и пользуется доверием Единственного акционера.

Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области сельского хозяйства, в экономике и управлении бизнесом, а также в юриспруденции.

На 31 декабря 2022 года Совет директоров состоит из 7 человек, из которых 3 члена (50%) являются независимыми директорами. Это способствует обеспечению независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем заинтересованным сторонам в соответствии с интересами Компании.

Приоритетным критерием выбора независимых директоров являются их профессионализм и самостоятельность для принятия объективных решений, свободных от влияния сторон. Независимые директора активно делятся опытом и знаниями для применения стандартов лучшей мировой практики в Корпорации. Они возглавляют Комитеты Совета директоров и вносят опыт международного управления. Независимые директора активно участвуют в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов, таких как подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, выдвижение кандидатов в исполнительный орган и определение вознаграждения членов исполнительного органа. По итогам 2022 года независимые директора Корпорации полностью соответствовали критериям независимости.





**АЙДАПКЕЛОВ**  
**НУРБОЛАТ**  
**СЕРГАЛИЕВИЧ**

Родился 22 июля 1979 года

#### **Образование:**

- В 2000 году окончил Казахскую государственную академию управления по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».
- В 2002 году окончил Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности юриспруденция, присвоена квалификация «юрист».

**С 1 февраля 2022 года** Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров, председателя Совета директоров – представителя Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

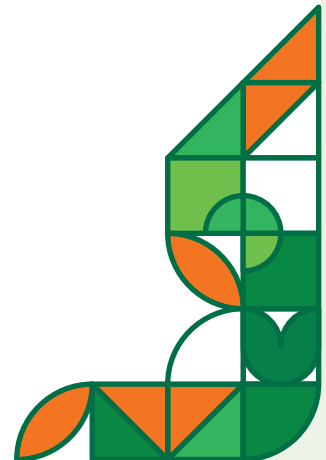
- Первый заместитель Председателя Правления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».
- Председатель Совета директоров акционерного общества «КазАгроФинанс».
- Член Совета директоров акционерного общества «Банк Развития Казахстана» – представитель Единственного акционера акционерного общества «Банк Развития Казахстана».

#### **Сведения о трудовой деятельности:**

- С мая 2016 года по октябрь 2020 года – Председатель Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.
- С октября 2020 года по январь 2022 года – Руководитель Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
- С января 2022 года по настоящее время Первый Заместитель Председате-

ля Правления АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек».

*Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».*





**СОН  
ВЯЧЕСЛАВ  
ВЛАДИМИРОВИЧ**

Родился 14 января 1982 года

#### **Образование:**

- В 2002 году окончил Казахский гуманитарный Юридический Университет, присвоена квалификация «Юрист»;
- В 2002 году окончил Современный Гуманитарный университет, присвоена квалификация «Лингвистика»;
- В 2008 году окончил Университет международного бизнеса, присвоена квалификация «Финансы и кредит»;
- Окончил University of London, магистр права (LLM) по специальности «Коммерческое и корпоративное право» (Великобритания).

**23 февраля 2022 года** Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – представителя Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

- Управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- С 16 февраля 2022 года Член Совета директоров – представитель Единственного акционера акционерного общества «Казахстанская жилищная компания».
- С 22 апреля 2022 года переизбран в качестве члена Совета директоров – представитель Единственного акционера акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation».

#### **Сведения о трудовой деятельности:**

- С 2009 года по 2012 год – управляющий директор АО «Национальная горно-

рудная компания «Тау-Кен Самрук»;

- С 2012 года по 2013 год – руководитель аппарата, заместитель генерального директора РГП «Казспецэкспорт» Министерства обороны Республики Казахстан;
- С 2013 года по 2017 год – директор департамента аудита и контроля акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- с января 2017 по настоящее время – управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

*Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».*



**КОШКИМБАЕВ  
НИАЗ  
ЖЕНИСОВИЧ**

Родился 5 сентября 1979 года

#### **Образование:**

- В 2001 году окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Электроснабжение и электрификация».
- В 2002 году окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика».

**30 июня 2022 года** Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – представителя Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

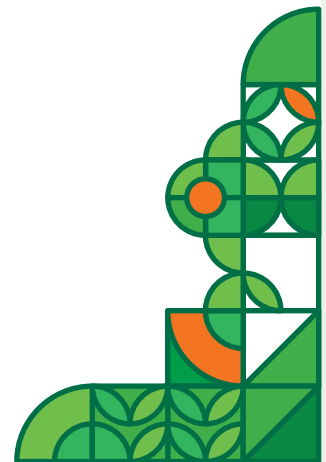
- Управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- Член Совета директоров акционерного общества «КазАгроФинанс».

#### **Сведения о трудовой деятельности:**

- Работал на производстве, на государственной службе в сфере экономики и финансов.
- С 2017 года по 2020 год – заместитель председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК;
- С 2020 года по 2022 год – заместитель руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК;
- С июня 2022 года – управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

*Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями*

*поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».*





**БИРТАНОВ  
ЕСЖАН  
АМАНТАЕВИЧ**

Родился 1 июля 1975 года

#### **Образование:**

- С 1992 года по 1993 год учился в Университет Анкары, Турция, по специальности «Турецкий язык и литература»;
- В 1997 году окончил Казахский национальный университет имени аль-Фараби, по специальности «Экономика и управление»;
- В 1998 году окончил магистратуру Казахского национального университета имени аль-Фараби, по специальности «Экономика и управление» (магистр);
- В 2002 году окончил Университет «Туран» по специальности «Юриспруденция»;
- В 2002 году окончил аспирантуру Казахского национального университета им. аль-Фараби (аспирант);

- В январь-сентябрь 2014 года прошел курсы повышения квалификации в Московском государственном университете им. М. Ломоносова, специализация «Управленческий менеджмент».

**20 июля 2022 года** Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

- С апреля 2022 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СК «Фридом Финанс Иншурэнс»;
- С апреля 2022 года по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СК «Фридом Финанс Жизнь».

#### **Сведения о трудовой деятельности:**

- Занимал руководящие должности в сфере регули-

рования и предоставления финансовых услуг.

- С 2016 года по 2017 год – член совета директоров, председатель правления акционерного общества «Национальная инвестиционная корпорация Национального банка КР»;
- С 2018 года по 2019 год – управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- С 2019 года по 2021 год – Заместитель Председателя УМ «Национальный Банк Республики Казахстан»;
- С 2021 года по 2022 год – заместитель председателя – руководитель постоянного представительства Национального Банка Республики Казахстан в г.Алматы.

*Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».*



**ТУЛЕШОВ  
ЯХИЯ  
ЖАНАБАЕВИЧ**

Родился 1 января 1974 года

#### **Образование:**

- В 1996 году окончил Казахский национальный университет им. аль-Фараби, по специальности «Механика и прикладная математика» (специалист);
- Прошел обучение в Стэнфордском центре профессионального обучения Стэнфордского университета, по программе IPS и профессиональной подготовки, ориентированная на продвинутое управление проектами.

**20 июля 2022 года** Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независи-

мого директора акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

- Член Правления АО «Центр электронных финансов», заместитель Председателя Правления по производству.

#### **Сведения о трудовой деятельности:**

- Работал на руководящих должностях в сфере регулирования финансовых услуг;
- С 2016 года по 2017 год – руководитель направления сервисных решений ТОО «Самурык Казына Бизнес Сервисиз»;
- С 2019 года по 2020 год – руководитель проекта и советник председателя правления ТОО «Kazakh Invest»;
- С 2020 года по 2021 год – управляющий директор, член правления акционерного общества «Центр электронных финансов»;
- С января по апрель 2022 года – исполняющий обязанности директора департамента финансовых

технологий УМ «Национальный Банк Республики Казахстан»;

- С июня 2022 года по настоящее время – Заместитель Председателя Правления по производственным вопросам акционерного общества «Электронный финансовый центр».

*Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».*





**МАДИЕВ  
СЕРЖАН  
НУРАХАНОВИЧ**

Родился 23 января 1983 года

#### **Образование:**

- С 2001 года по 2002 год прошел обучение в University of Wisconsin, США по специальности «Деньги и банковское дело»;
- В 2005 году окончил Евразийский Национальный университет по специальности «Международные финансы» (диплом с отличием);
- С 2006 года по 2007 год прошел обучение в Warwick Business School, Великобритания по специальности «Финансы» (магистратура).
- Сертифицированный финансовый аналитик (2011-2013 гг., CFA charterholder).

**26 апреля 2022 года** Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран в качестве члена Совета директоров – независимого директора акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

- Член Совета директоров – независимый директор акционерного общества «КазАгроФинанс».

#### **Сведения о трудовой деятельности:**

- Работал в банковском и квазигосударственном секторе.
- С 2014 года по 2016 год – управляющий директор акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- С 2016 года по 2018 год – председатель правления, член совета директоров акционерного общества «Институт экономических исследований»;
- С 2018 года – по настоящее время, заместитель генерального директо-

ра по финансам ТОО «Documentolog»; учредитель, директор ЧК «Smart Capital Management».

*Не имеет акций (долей участия) акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».*



АШИРБЕКОВ

АЛМАТ

БУРКУТБАЕВИЧ

Родился 10 сентября 1986 года

#### **Образование:**

- В 2008 году окончил Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, бакалавр по специальности «Финансы»;
- В 2020 году окончил Московский финансово-промышленный университет «Синергия» по квалификации «Мастер делового администрирования (МВА)» – Стратегический менеджмент.

**31 января 2022 года** Решением Единственного акционера акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» избран Председателем Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» и

членом Совета директоров акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Другие занимаемые должности:**

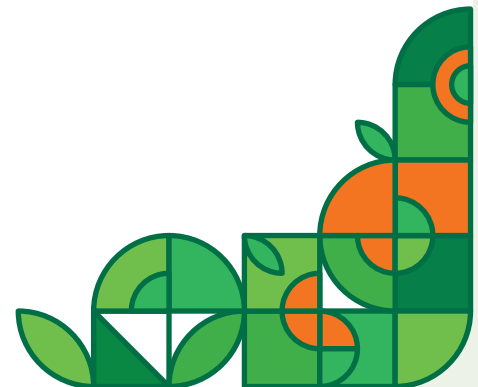
- Председатель Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

«Аграрная кредитная корпорация», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

#### **Сведения о трудовой деятельности:**

- С 2017 года по 2019 год – Директор Департамента реабилитации и проблемных проектов акционерного общества «КазАгроФинанс»;
- С 2019 года по 2021 год – Управляющий директор – член Правления акционерного общества «КазАгроФинанс»;
- С 2021 года по 2022 год – Заместитель Председателя Правления акционерного общества «КазАгроФинанс»;
- С 31 января 2022 года – Председатель Правления акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация».

Не имеет акций (долей участия) акционерного общества



### Назначение и отбор

В соответствии с подпунктом 8) пункта 27 Устава АО «Аграрная кредитная корпорация» вопросы, связанные с определением количественного состава и срока полномочий Совета директоров, избранием его членов, досрочным прекращением их полномочий, а также с определением размера и условий выплаты вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров за исполнение своих обязанностей, относятся к исключительной компетенции Единственного акционера.

Согласно Положению о Совете директоров АО «Аграрная кредитная корпорация», процесс поиска и отбора кандидатов для состава Совета директоров осуществляется Единственным акционером.

В течение 2022 года произошли следующие изменения в составе Совета директоров Корпорации.

### Избраны:

- **Айдапкелов Н.С.**, Председатель Совета директоров, решение Единственного акционера от 01.02.2022 № 06/22;
- **Сон В.В.**, член Совета директоров, решение Единственного акционера от 23.02.2022 № 11/22;
- **Кошкимбаев Н.Ж.**, член Совета директоров, решение Единственного акционера от 30.06.2022 № 28/22;
- **Аширбеков А.Б.**, Председатель Правления Корпорации, решения Единственного акционера от 28.01.2022 № 05/22;
- **Биртанов Е.А.**, независимый директор, решение Единственного акционера от 20.07.2022 № 30/22;
- **Мадиев С.Н.**, независимый директор, решение Единственного акционера от 26.04.2022 № 19/22;
- **Тулешов Я.Ж.**, независимый директор, решение Единственного акционера от 20.07.2022 № 30/22.

### Комитеты Совета директоров

#### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ РАЗВИТИЮ

Комитет создан для повышения подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития), вопросам корпоративного развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Корпорации в средне- и долгосрочной перспективе, ее рентабельной деятельности и устойчивого развития.

ФИО	Должность
Мадиев Сержан Нураханович	Председатель комитета
Биртанов Есжан Амантаевич	Член комитета
Тулешов Яхия Жанабаевич	Член комитета



**КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И РИСКАМ**

Комитет создан с целью повышения эффективности и качества работы Совета директоров Корпорации посредством подготовки Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита и Службы комплаенс по соблюдению законодательства Республики Казахстан, внутренних документов, а также для подготовки Совету директоров Корпорации рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития) и функционирования адекватной системы управления рисками в Обществе, совершенствования и укрепления системы управления рискам.

ФИО	Должность
Биртанов Есжан Амантаевич	Председатель комитета
Тулешов Яхия Жанабаевич	Член комитета
Мадиев Сержан Нураханович	Член комитета

**КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ**

Комитет создан для повышения эффективности и качества работы Совета директоров посредством углубленной проработки

и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и в отдельности членов Совета директоров Корпорации, членов Правления Корпорации, планирования преемственности председателя и членов Правления Корпорации и оценки деятельности корпоративного секретаря.

ФИО	Должность
Тулешов Яхия Жанабаевич	Председатель комитета
Мадиев Сержан Нураханович	Член комитета
Биртанов Есжан Амантаевич	Член комитета

**Работа Совета директоров и его Комитетов**

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера.

**Количество проведенных заседаний СД и его Комитетов**

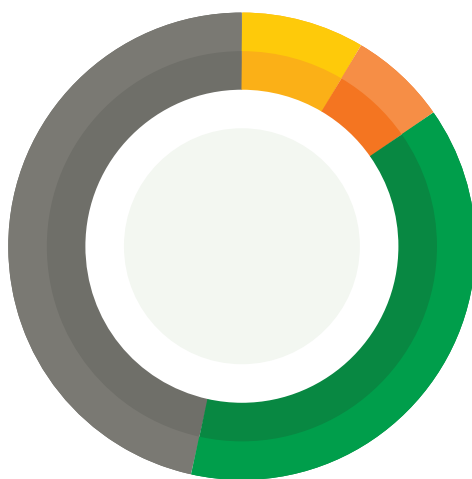
Совет директоров	
Очных заседаний	9
Заочных заседаний	12
Комитеты совета директоров	
Заседаний	44
Посещаемость	99,7%



Всего было проведено 21 заседание Совета директоров, на которых присутствовали члены Совета директоров. На четырех заседаниях участие принимало неполное число членов Совета директоров (20 из 21) в связи с отсутствием одного из членов,

находившегося в трудовом отпуске. Однако, несмотря на это, кворум был соблюден, что позволило принимать решения и проводить необходимые обсуждения. Также было проведено 44 заседания Комитетов Совета директоров.

### Рассмотренные вопросы СД, всего 133 вопроса



**15**  
вопросов

состав Правления, оценка деятельности Правления и пр.

**18**  
вопросов

избрание Председателя СД, утверждение ВНД по деятельности СД и его Комитетов

**40**  
вопросов

иные вопросы по деятельности Корпорации

**40**  
вопросов

вопросы по деятельности Службы внутреннего аудита, Службы комплаенс, корпоративного секретаря

### Оценка деятельности Совета директоров

Совет директоров Корпорации и его Комитеты подвергаются ежегодной оценке. В 2022 году оценка деятельности была проведена внутренними силами путем анонимного анкетирования. Эффективность работы Совета директоров и его членов оценивается положительно.

### Вознаграждение членов Совета директоров

Установление вознаграждения членов Совета директоров Корпорации осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Корпорации от участия данного лица в составе Совета директоров. Вознаграждение выплачивается независимым директорам на

основании решения Единственного акционера Корпорации, если иное не предусмотрено законодательством, нормативными документами Корпорации и тех организаций, в которых они работают. Председатель Прав-

ления Корпорации не получает вознаграждения за участие в работе Совета директоров. Размер фиксированного годового вознаграждения определяется решением Единственного акционера.

Вознаграждение не выплачивается в случае установленного факта нанесения ущерба Корпорации, причиненного решением Совета директоров, за которое в том числе проголосовал независимый директор.

## 6.7. ● Правление

GRI 2-11, 2-19, 2-20, 2-21, 405-1

В соответствии с Уставом АО «Аграрная кредитная корпорация» Правление является исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Корпорации, и действует исключительно в интересах Корпорации и АО «НУХ «Байтерек».

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Корпорации, не отнесенным нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Корпорации, к компетенции других органов, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Корпорации к его компетенции.

Правление возглавляет Председатель Правления.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Правления входит 4 члена Правления:



**АШИРБЕКОВ А.Б.**

**Председатель  
Правления**



**ТЮЛЕГЕНОВ Р.К.**

**Заместитель Председателя  
Правления, член Правления**



**САПУЛАТОВ К.К.**

**Заместитель Председателя  
Правления, член Правления**



**НАБИЕВ М.Е.**

**Заместитель Председателя  
Правления, член Правления**

**В течение 2022 года в составе Правления Корпорации произошли следующие изменения:**

**Избраны:**

- **Аширбеков А.Б.** – Председатель Правления Корпорации, решение Единственного акционера Корпорации от 28.01.2022 № 05/22;
- **Сапулатов К.К.** – Заместитель Председателя Правления, член Правления, решение АО «Аграрная кредитная корпорация» от 15.02.2022 № 3;
- **Тюлегенов Р.К.** – Заместитель Председателя Правления, член Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 15.02.2022 № 3;
- **Набиев М.Е.** – Заместитель Председателя Правления, член Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 28.11.2022 № 19.

**Прекращены полномочия:**

- **Абенова А.Ж.** – Председателя Правления Корпорации, решение Единственного акционера Корпорации от 26.01.2022 № 04/22;
- **Алиева А.К.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14.02.2022 № 2;
- **Жауымбаева К.С.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров

АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14.02.2022 № 2;

- **Кенжебаевой А.Р.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14.02.2022 № 2;
- **Жанчурина К.С.** – Управляющего директора – члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 14.02.2022 № 2;
- **Джувашева А.Б.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 03.10.2022 № 16;
- **Карнаковой Н.Ш.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 28.11.2022 № 19;
- **Омарова Ж.Д.** – Заместителя Председателя Правления, члена Правления, решение Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 29.12.2022 № 21.

**Отчет о деятельности правления:**

Целью деятельности Правления является эффективная реализация стратегии развития и плана развития Корпорации.

**Основные задачи деятельности Правления:**

1. качественное и своевременное исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Корпорации;
2. Зобеспечение соответствия текущей деятельности Корпорации целям и

задачам стратегии развития и плана развития Корпорации;

3. эффективное управление активами, обязательствами и капиталом Корпорации;
4. обеспечение эффективного функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля в пределах компетенции.

**Деятельность Правления основывается на следующих принципах:**

1. Прозрачность и открытость;
2. Ответственность и подотчетность;
3. Объективное распределение обязанностей;
4. Надлежащее одобрение и утверждение операций;
5. Комплексность и системность;
6. Постоянное развитие и совершенствование;
7. Гибкость;
8. Своевременность выявления и реагирования на любые существенные недостатки и слабые места контроля;
9. Приоритетность областей деятельности Правления;
10. Технологичность;
11. Компетентность работников;
12. Документированность процедур;
13. Достоверность и полнота информации.

**В 2022 году было проведено 108 заседаний Правления, из них 83 заседания проходили в очной форме, 25 – в заочной форме. Всего в 2022 году Правлением было рассмотрено 539 вопросов.**

**Основные блоки рассмотренных вопросов:**

- предварительное рассмотрение вопросов, выносимых на Единственного акционера и Совет директоров, за исклю-

чением вопросов Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, Службы комплаенс, омбудсмана;

- утверждение годового бюджета в рамках утвержденного плана развития;
- утверждение штатного расписания и организационной структуры в рамках утвержденной Советом директоров общей численности работников. При этом допускается изменение организационной структуры не более одного раза в календарный год, за исключением случаев появления новых (или) отказ от существующих бизнес-процессов и (или) направлений деятельности; реорганизации, изменений, вносимых в документы системы государственного планирования, утверждения новых госпрограмм или внесений изменений и (или) дополнений в действующие госпрограммы;
- осуществление руководства текущей деятельностью Корпорации, обеспечение выполнения решений Единственного акционера и Совета директоров;
- утверждение внутренних документов, принимаемых в целях организации деятельности Корпорации, за исключением документов, утверждение которых законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом отнесено к компетенции Единственного акционера и (или) Совета директоров;
- утверждение правил об оплате труда, вознаграждения, оказания социальной поддержки, а также схемы должностных окладов работников Корпорации (за исключением Председателя и членов Правления, Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря Корпорации, руководителя Службы комплаенс);

- принятие решений о создании, определении состава, утверждении положений о комитетах (комиссиях) при Правлении Корпорации;
- принятие решения об увеличении обязательств Корпорации на величину, составляющую от двух до десяти процентов от размера собственного капитала Корпорации и заключении иных сделок, за исключением сделок, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к компетенции других органов Корпорации;
- принятие решений по иным вопросам, связанным с обеспечением деятельности Корпорации, не относящимся к исключительной компетенции других органов Корпорации и должностных лиц Корпорации.

### **Вознаграждение членов Правления**

Правила оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Корпорации утверждаются Советом директоров Корпорации. Вознаграждение основано на дифферен-

цированном индивидуальном подходе, который учитывает сложность выполняемой работы и должность, занимаемую лицами. Вознаграждение выплачивается один раз в год, и его размер зависит от результатов достижения стратегических ключевых показателей деятельности и оценки их работы Советом директоров.

**В соответствии с Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Корпорации, основные принципы вознаграждения членов Правления включают следующие этапы:**

1. Определение ключевых показателей деятельности и плановых значений.
2. Утверждение ключевых показателей деятельности.
3. Расчет и утверждение результатов достигнутых ключевых показателей деятельности.

Общая сумма вознаграждения членов Правления за 2022 год составила 193,4 млн тенге. Вознаграждение членам Правления включает заработную плату, отчисления на социальное обеспечение, социальный налог, отчисления в ОСМС и добровольное медицинское страхование.



## 6.8. ● Комитеты Корпорации

GRI 2-6

### КРЕДИТНЫЕ КОМИТЕТЫ

Основными целями Комитета являются: эффективная реализация кредитной политики Корпорации, обеспечение сбалансированного соотношения риска и прибыльности кредитного портфеля в соответствии с соблюдением и выполнением требований законодательства и внутренних документов Корпорации.

Основной задачей Комитета является проведение взвешенной кредитной политики, контроль над состоянием ссудного портфеля на основе всестороннего, объективного и квалифицированного рассмотрения вопросов кредитования с учетом интересов Корпорации.

Комитет уполномочен принимать решения по любым вопросам, связанным с осуществлением Корпорацией своей кредитной деятельности в рамках Реестра лимитов полномочий, утверждаемых Правлением Корпорации, за исключением вопросов, относящихся к компетенции вышестоящих органов Корпорации.

**В целях оптимизации кредитного процесса в Корпорации организованы следующие коллегиальные органы/должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия, осуществляющие внутреннюю кредитную политику:**

1. Большой Кредитный Комитет (БКК);
2. Малый Кредитный Комитет (МКК);
3. Кредитный Комитет Филиала (ККФ);
4. Должностные лица, имеющие индивидуальные полномочия.

**Кредитный комитет имеет следующую организационную структуру:**

1. Председатель Кредитного комитета;
2. члены Кредитного комитета;
3. секретарь Кредитного комитета (без права голоса при принятии решения).

Коллегиальные органы, осуществляющие внутреннюю кредитную политику, принимают решения в соответствии с лимитами полномочий.

Работа кредитных комитетов осуществляется на постоянной основе.

**В 2022 году БКК провел 105 заседаний и вынес 558 кредитных протоколов, МКК – провел 104 заседания, вынес 589 кредитных протоколов.**

### КОМИТЕТ ПО РИСКАМ

Комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативно-совещательным органом при Правлении АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее – Правление), координирующим/организующим процесс функционирования системы управления рисками. Комитет действует в рамках полномочий, предоставленных ему Правлением. Все решения, принятые Комитетом, носят рекомендательный характер для Правления.

**Комитет создается в целях разработки и предоставления Правлению рекомендаций по вопросам:**

1. углубленной проработки вопросов по функционированию, организации и поддержанию эффективной системы управления рисками;
2. развития процессов, призванных идентифицировать, оценивать, контролировать и осуществлять мониторинг рисков;
3. создания интегрированного процесса управления рисками, внедрение и развитие культуры управления рисками (риск-культуры).

Комитет создается по решению Правления. Состав Комитета определяется в количестве 9 (девять) человек. Персональный состав Комитета утверждает приказом Председателя Правления Корпорации».

**Комитет возглавляется членом Правления Корпорации и включает в свой состав следующих лиц:**

1. Председатель Комитета – Заместитель Председателя Правления, член Правления, координирующий деятельность Департамента залогового обеспечения;
2. Заместитель Председателя Комитета – Заместитель Председателя Правления, член Правления, координирующий деятельность Департамента кредитования;
3. члены Комитета: управляющий директор, координирующий деятельность Департамента цифровизации и руководители ряда департаментов.

**В 2022 году было проведено 1 заседание Комитета.**

### БЮДЖЕТНАЯ КОМИССИЯ

Бюджетная комиссия – постоянно действующий орган Корпорации, координирующий реализацию процесса бюджетного планирования Корпорации, создаваемая на основании приказа Председателя Правления Корпорации.

Основными целями деятельности Бюджетной комиссии Корпорации является обеспечение процессов бюджетного планирования в период разработки/корректировки Плана развития Корпорации, а также мониторинга исполнения Плана развития Корпорации.

**Основными задачами Бюджетной комиссии являются:**

1. выработка предложений по разработке/корректировке доходной и расходной частей Плана развития Корпорации;
2. внесение на рассмотрение/представление необходимых показателей с учетом поставленных целей, задач, ключевых показателей деятельности, обозначенных в Стратегии развития Корпорации и иными документами для их применения на определенном этапе планирования;
3. рассмотрение результатов по разработке/корректировке Плана развития Корпорации перед вынесением их на рассмотрение Правлению Корпорации;
4. выработка предложений по исполнению Плана развития Корпорации за отчетный период;
5. рассмотрение результатов мониторинга Плана развития Корпорации за



отчетный период перед вынесением их на рассмотрение Правлению Корпорации.

Бюджетная комиссия Корпорации формируется приказом Председателя Правления.

**Состав Бюджетной комиссии состоит из:**

1. Председателя комиссии;
2. Заместителя Председателя комиссии;
3. Членов комиссии.

**В 2022 году было проведено 9 заседаний Бюджетной комиссии.**

## 6.9. ● Информация о крупных сделках

В 2022 году Корпорацией не заключались крупные сделки.

## 6.10. ● Дочерние и зависимые компании

GRI 2-2

Решением Совета директоров АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 15 июля 2022 года № 05/22 принято решение об отчуждении принадлежащих АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 100% простых акций АО «КазАгроФинанс» в оплату размещаемых простых акций АО «Аграрная кредитная корпорация», путем реализации АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», как Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация», своего права преимущественной покупки акций АО «Аграрная кредитная корпорация».

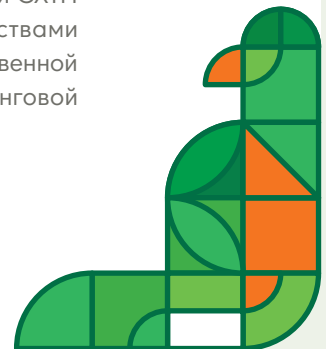
С 25 июля 2022 года Корпорация является Единственным акционером АО «КазАгроФинанс» со 100-процентной долей участия.

### АО «КазАгроФинанс»

**Миссия:** содействие техническому оснащению АПК Республики Казахстан путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг.

**Видение:** КазАгроФинанс – лидер на рынке лизинга АПК Казахстана, обеспечивающий потребности отрасли в современной и высокотехнологичной технике.

**Предназначение в отрасли:** технологическое обновление АПК обеспечения СХТП доступными финансовыми средствами для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования на лизинговой основе.



Компанией реализуется широкая сбалансированная продуктовая линейка программ финансирования, отвечающая интересам и потребностям различных категорий СХТП и позволяющая приобрести технику на выгодных условиях.

Направлением деятельности Компании является лизинг сельскохозяйственной техники, специальной техники, транспортных средств, оборудования.

Компания успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 23 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.

Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, сильный кадровый состав,

надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств, позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

### Результаты работы за 2022 год

Освоение средств по итогам 2022 года составило - 172,8 млрд тенге, что больше по сравнению с 2021 годом на 22%, КАФ передано в лизинг - 6 806 ед. с/х техники.

Благодаря запуску в 2022 году льготной программы лизинга отечественных тракторов и комбайнов доля лизинга казахстанской техники значительно увеличилась и достигла 62% в натуральном выражении (4 250 ед.) и 58% в денежном выражении (99,8 млрд тенге).

## 6.11.

### ● **Комплаенс-контроль**

GRI 2-15, 2-25

АО «Аграрная кредитная корпорация» высоко ценит свою репутацию надежного и прозрачного института развития АПК и понимает, что клиенты ожидают честного, справедливого и беспристрастного выполнения Корпорацией поставленных задач и реализации государственной политики. С этой целью в Корпорации создана Антикоррупционная комплаенс-служба, которая обеспечивает контроль над соблюдением Корпорацией законодательства Республики Казахстан, антикоррупционных стандартов, внутренних и внешних правил, процедур, основных морально-этических принципов ведения бизнеса и системы корпоративного управления.

**В рамках реализации требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции разработаны ряд внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Корпорации:**

- Политика по противодействию коррупции;
- Политика уведомления о нарушениях;
- Комплаенс-политика;
- Антикоррупционные стандарты;
- Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- Процедура по управлению комплаенс-риском.

Основные функции комплаенса: предотвращение и противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем финансирования терроризма, а также выявление и предотвращение коррупции; эффективное урегулирование конфликтов интересов; контроль над соблюдением работниками Корпорации требований профессиональной этики. В целях определения

процедур предупреждения и регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов, обеспечения своевременного выявления причин и предупреждения и решения конфликта интересов, а также с целью координации действий всех органов Корпорации утверждены Правила по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Корпорации.

## 6.12. ● Противодействие коррупции

GRI 2-15, 2-25, 3-3, 205-2

Корпорация, как социально ответственная компания, стремится к построению прозрачности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции. В рамках своей деятельности Корпорация систематически проводит работу по противодействию коррупции, включающую комплекс различных мероприятий. Корпорация заявляет о неизбежности наказания для сотрудников, независимо от должности, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с выполнением своих трудовых обязанностей.

**В 2022 году Корпорация реализовала следующие мероприятия по противодействию коррупции:**

1. Проведен внутренний анализ коррупционных рисков.
2. Проведен анализ рисков отмывания доходов, полученных незаконным путем, и финансирования терроризма.
3. Пройден сертификационный аудит системы менеджмента качества в области противодействия коррупции Корпорации, соответствующий международному стандарту ISO 37001:2016.
4. Регулярно проводится антикоррупционный мониторинг на квартальной основе.
5. Постоянно проводится анализ качества рассмотрения ответов на поступившие жалобы от услугополучателей и других лиц.

## 6.13. ● Процессы ликвидации негативных последствий

GRI 2-15, 2-25

Корпорация категорически исключает применение репрессивных мер в ответ на сообщения о существующих или планируемых нарушениях и гарантирует

конфиденциальность и анонимность. Все поступающие обращения оцениваются согласно утвержденным критериям, соответствующим каждой тематике обращения.

Согласно Правилам документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота, утвержденным решением Правления Корпорации от 15 июля 2022 года, принятые документы предварительно рассматриваются ответственным сотрудником структурного подразделения Корпорации, занимающегося делопроизводством. Обращения распределяются между руководством Корпорации в зависимости от адресата корреспонденции и, согласно приказу о распределении обязанностей, определяются целесообразность постановки на контроль и сроки исполнения. Обращения физических и юридических лиц, включая обращения, направленные государственными органами, по вопросам коррупции и мошенничества, направляются в структурное подразделение, ответственное за комплаенс и контроль в Корпорации, с целью обеспечения конфиденциальности.

Обращение, не содержащее подписи, почтового адреса заявителя или не позволяющее установить авторство, считается

анонимным и не подлежит рассмотрению. Однако есть исключения: если анонимное обращение содержит информацию о готовящихся или совершенных преступлениях, угрозе государственной или общественной безопасности, а также при предоставлении документов, включая фото и видео, указывающих на возможное совершение коррупции и мошенничества.

Корпорация принимает соответствующие корректирующие меры в зависимости от неблагоприятного воздействия или поступившей жалобы. Эффективность каналов коммуникации оценивается путем диагностики корпоративной культуры, включая вовлеченность и взаимодействие персонала, оперативность реагирования на кризисные ситуации, эффективность производства и достижение стратегических целей развития Корпорации.

За отчетный год не было подтвержденных случаев коррупции в Корпорации и не было принято мер в отношении Корпорации и ее сотрудников, связанных с коррупцией

#### 6.14. ● **Внутренний аудит**

GRI 2-25

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) создана в Корпорации с целью осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, предоставления Совету директоров независимых разумных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности Компании и повышение эффективности управления,

в том числе систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Миссия СВА заключается в оказании услуг необходимого содействия Совету директоров и Правлению Корпорации в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании.

Планирование внутреннего аудита и приоритетность аудиторских заданий осуществляется на основе риск-ориентированного подхода. В соответствии с Годовым аудиторским планом в 2022 году СВА выполнено 13 аудиторских мероприятий, в том числе 2 внеплановых задания по поручению АО НУХ «Байтерек». Годовой аудиторский план выполнен на 108,3%. Цели и сферы охвата аудита достигнуты в соответствии с аудиторскими заданиями, аудиторскими программами и внутренними нормативными документами. Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и правилами организации внутреннего аудита Корпорации. По результатам проведенного аудита СВА выработаны соответствующие рекомендации, направленные на совершенствование систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, объектами аудита разработаны планы корректирующих/предупреждающих действий по устранению обнаруженных нарушений. СВА на ежеквартальной основе проводится мониторинг исполнения рекомендаций по результатам внутреннего аудита, внешнего аудита и внешних контролирующих органов. Консолидированные результаты внутреннего аудита и информация об исполнении рекомендаций отражаются в ежеквартальной и годовой отчетности, которые рассматриваются и утверждаются Советом директоров Корпорации. Отчетность предварительно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров.

В 2022 году по результатам внешней оценки ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» де-

ятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» соответствует определению внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов, а также требованиям – 94% Стандартов.

**При этом в соответствии с методологией Quality Assessment Manual, разработанной Институтом внутренних аудиторов, деятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» проанализирована в разрезе четырех сегментов:**

#### **Организация внутреннего аудита – 92%.**

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части регулирования функции внутреннего аудита, качества и полноты соответствующих документов и процедур.

#### **Персонал внутреннего аудита – 88%.**

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части профессионализма и профессионального отношения к работе внутренних аудиторов.

#### **Управление внутреннего аудита – 96%.**

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов, в части эффективности управления внутренним аудитом, вклада службы внутреннего аудита в совершенствование процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля.

**Процессы внутреннего аудита – 97%.**

В рамках данного сегмента было оценено соответствие деятельности службы внутреннего аудита требованиям Стандартов в части эффективности процессов проведения аудиторских проверок – от стадии планирования до мониторинга выданных рекомендаций.

Положительные наблюдения внешней оценки. Служба внутреннего аудита помогает АО «Аграрная кредитная корпорация» достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления, а также эффективности управления информационными технологиями.

В своей деятельности служба внутреннего аудита демонстрирует высокий уровень соответствия требованиям Стандартов.

31 января 2023 года Совет директоров Корпорации утвердил Отчет по результатам внешней оценки ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», деятельность службы внутреннего аудита АО «Аграрная кредитная корпорация» и План корректирующих и/или предупреждающих действий.

План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности СВА на 2022 год исполнен частично.

Не полностью реализовано мероприятие «Автоматизация процессов внутреннего аудита». В приложение SimBase4 внедрен интерфейс «Автоматизация процесса ПКД». Приложение находится в режиме тестирования.

Не полностью реализовано мероприятие «Прохождение запланированных курсов обучения работниками СВА в рамках утвержденного ГАП на 2022 год в соответствии Бюджетом». В 2022 году в связи с кадровыми изменениями в СВА не пройдено обучение по программе «СІА, 2 часть».

**Эффективность СВА и ее работников за 2022 год Советом директоров Корпорации не оценивалась ввиду проведения внешней оценки СВА и кадровых изменений в СВА.**

## 6.15. ● Внешний аудит

**GRI 2-25**

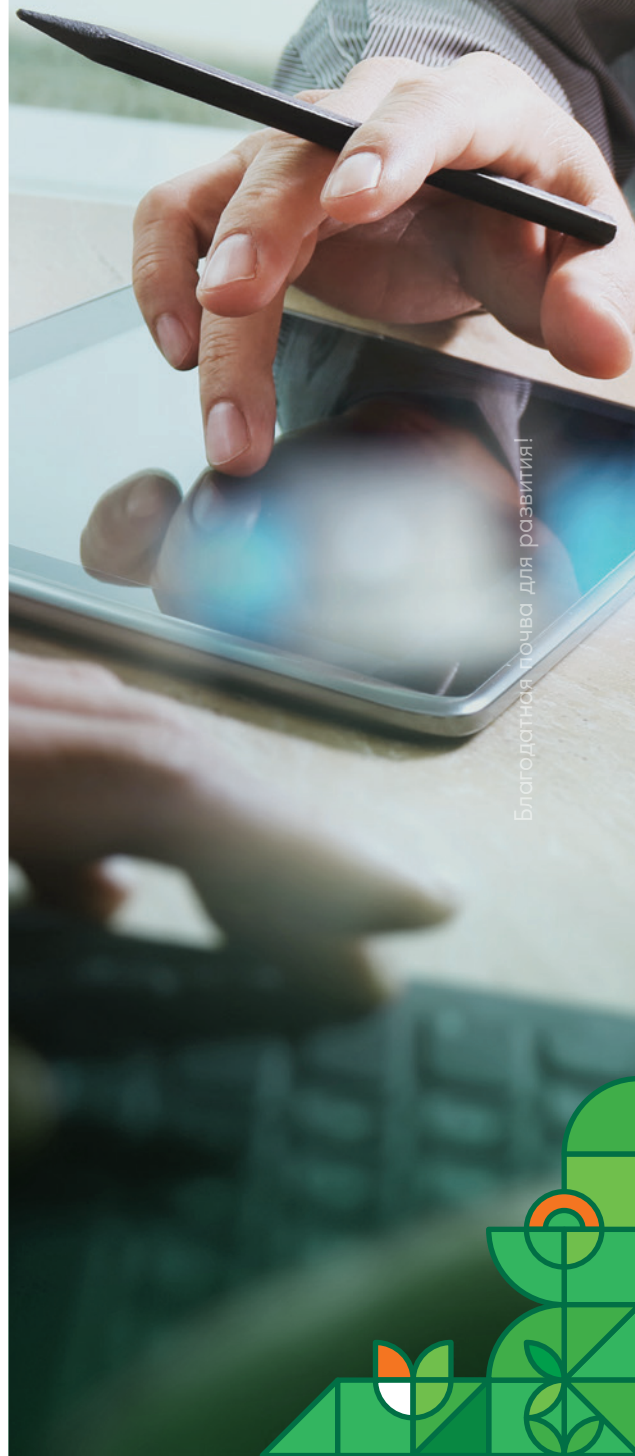
Для проверки и подтверждения достоверности финансовой отчетности и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Корпорация привлекает независимого внешнего аудитора, который предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям Международных стандартов финансовой отчетности на основе конкурсного отбора.

Определение в установленном порядке аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности, относится к исключительной компетенции Единственного акционера Корпорации.

Аудит финансовой отчетности Корпорации за 2022 год был проведен ТОО «КПМГ Аудит».

Бывшие работники аудиторских организаций, проводивших аудит финансовой отчетности Корпорации, на работу в Корпорацию не принимались.

Реквизиты внешнего аудитора: ТОО «КПМГ АУДИТ», Казахстан, г. Алматы, Медеуский район, пр. Достык, 180, БЦ «Коктем», БИН: 930840000232 БИК: VTBKZKZ ИИК: KZ104322203398A00818, Банк ВТБ (Казахстан) АҚ ЕҰ / ДО АО «Банк ВТБ» КБЕ 17.



Благодатная почва для развития!

7.

# Устойчивое развитие

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

## 1 096

договоров

заключено в 2022 году  
в электронном формате  
Закупок



Согласно определению Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), агробизнес рассматривается как «коллективная предпринимательская деятельность, которая осуществляется от фермы до вилки»

## 9 072

рабочих места

создано в 2022 году  
за счет финансирования  
программ





**758**  
человек

штатная численность  
работников Корпорации  
на конец 2022 года



# Устойчивое развитие

Согласно определению Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), агробизнес рассматривается как «коллективная предпринимательская деятельность, которая осуществляется от фермы до вилки». Иными словами, он охватывает всю цепочку производства от фермера до потребителя, создавая разветвленную структуру заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Поэтому, анализируя прямые экономические индикаторы, такие как размер прибыли, диверсификация производства и рост производительности, в рамках отчета по устойчивому развитию важно оценивать также и косвенное воздействие деятельности компании на социально-экономическое развитие регионов в целом, учитывая факторы продовольственной и экологической безопасности, а также влияние на местное население и природные ресурсы, такие как земля, вода, биоресурсы и др.

В рамках реализации стратегии «Казахстан - 2050» была поставлена задача по выработке новой инспекции, отвечающей за водные ресурсы нашей страны. В АПК осуществляется комплексный переход на влагосберегающие технологии. Согласно Стратегии развития АО «НУХ «Байтерек», установленной избирательной комиссией правительства РК от 30.11.2021 г. №

849, необходимо отдавать предпочтение проектам, которые предполагаются ЦУР ООН и оказывают значительное влияние на устойчивое социально-экономическое развитие Республики Казахстан.

Для закрепления системы, включающей управление в области безопасности, с учетом требований Глобального договора ООН, Принципов ответственного инвестирования ООН, Общества при кредитовании проектов АПК, учитывает ЦУР ООН, которые ориентированы на:

- **Цель 6 ЦУР ООН**, которая направлена на обеспечение наличия и естественного использования водных ресурсов;
- **Цель 7 ЦУР ООН**, где требуется обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным, устойчивым и доступным источникам энергии для всех, включая использование недорогих источников энергии солнца, ветра, воды;
- **Цель 12 ЦУР ООН**, которая призывает к ответственному производству и потреблению, включая естественное использование природных ресурсов, таких как вода и почва, и предотвращению деградации земель, улучшению плодородия почвы и предотвращению дефицита воды.

В связи с тем, что указанные цели устойчивого развития закладываются в документах

Системы государственного планирования (Стратегия «Казахстан-2050», Стратегия АО «НУХ «Байтерек»), Общество финансирует проекты АПК с целью минимизации вредного воздействия на окружающую среду, экологических и социальных рисков. Эти проекты включают в себя развитие и внедрение ресурсосберегающих технологий, устойчивое использование воды, внедрение мер по минимизации деградации сельскохозяйственных земель, применение органических удобрений, использование агротехнологий при обработке почвы пастбищных угодий и создание новых рабочих мест с повышением доходов сельского населения.

Согласно статье 130 Экологического кодекса РК, категории «зеленых» проектов относятся проекты, направленные на снижение уровня негативного взаимодействия на окружающую среду, повышение энергоэффективности, энергосбережения, смягчение последствий изменения климата и адаптацию к изменению климата. Общество придерживается политики устойчивого развития, которая предусматривает соответствие финансируемых проектов законодательству по охране окружающей среды, включая Экологический кодекс РК.

Общество, осуществляя функции финансового института развития, интегрирует в свою деятельность принципы устойчивого развития. Для этих целей была утверждена Политика в области устойчивого развития, предусматривающая подходы по финансированию «зеленых проектов» (инвестиционная, экологическая и социальная политики), которые направлены на сокращение потенциально негативного экологического и социального воздействия,

стимулирование клиентов к управлению экологическими и социальными рисками, а также учет интересов общественности в области воздействия проектов на окружающую среду и социальное воздействие при принятии решений о финансировании и реализации проектов.



Благотворная почва для развития

## 7.1. ● **Стейкхолдеры и аспекты**

GRI 2-29

Корпорация осознает важность своего влияния на экономику и экологию и стремится к эффективной реализации стратегии и/или плана развития. Она обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочной перспективе, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Корпорации.

### **Устойчивое развитие в Корпорации обеспечивают три составляющие:**

#### **1. Экономическая:**

обеспечение финансовой устойчивости, обеспечение интересов акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда;

#### **2. Экологическая:**

минимизация воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологических, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов;

#### **3. Социальная:**

обеспечение принципов социальной ответственности, в том числе обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.



## 7.2. ● **Взаимодействие со стейкхолдерами** GRI 2-29

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Корпорацией разработана Карта стейкхолдеров Корпорации, которая утверждена решением Правления Корпорации от 8 ноября 2021 г. (протокол № 53).

### Формы взаимодействия

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности Компании, встречи, совещания, публикации, интервью и другое.

### Области взаимодействия

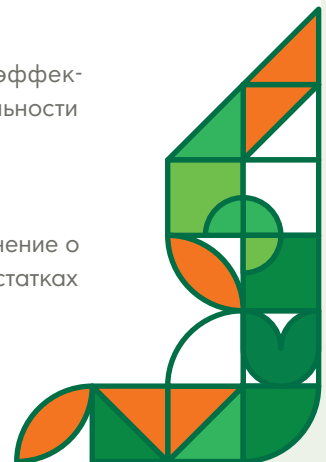
Основные области взаимодействия со стейкхолдерами: стратегическое планирование, финансовая деятельность, управление проектами, поставка товаров, работ и услуг, законотворчество, операционная деятельность, взаимодействия со средствами массовой информации.

**Степень важности влияния оценивается по двум шкалам х/у, где:**

х = -5: +5, с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень поддержки/противодействия стейкхолдером Корпорации (-5 - крайняя степень противодействия, +5 - высшая степень поддержки);

у = 0: 5 с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень влияния стейкхолдера на Корпорацию.

- **Стратегическое развитие** - определение долгосрочных приоритетов, стратегических направлений развития Корпорации через принятие государственных и отраслевых программ развития, разработку и утверждение стратегических документов Корпорации
- **Операционная деятельность** - постоянная ежедневная деятельность по управлению регулярными, стандартными процессами в Корпорации
- **Нормативное регулирование** - принятие нормативных актов, прямо или косвенно регулирующих те или иные стороны деятельности Корпорации
- **Качество управления проектами и/или бизнес-процессами** - степень компетентности и эффективности персонала и Правления Корпорации в оказании услуг по управлению проектами и/или бизнес-процессами
- **Операционные результаты** - количественные показатели эффективности операционной деятельности Корпорации
- **Репутация** - сложившееся общественное мнение о качестве, достоинствах и недостатках



### Карта стейкхолдеров и степени влияния на интересы Корпорации



(+3/3)	Население
(+3/3)	Общественные организации
(+3/3)	Средства массовой информации
(-3/4)	Конкуренты
(+5/5)	Государственные органы
(+4/5)	Клиенты, потребители
(+3/4)	Поставщики
(+3/3)	Инвесторы
(+3/3)	Партнеры
(+4/3)	Аудиторы
(+3/3)	Консалтинговые компании
(+3/3)	Финансовые институты
(+5/3)	Дочерние организации
(+5/5)	Единственный акционер
(+5/5)	Совет директоров
(+5/4)	Правление
(+5/4)	Персонал

(x/y, x = -5++5 – сила поддержки/противодействия заинтересованной стороны (данная величина обозначена первой цифрой в скобках)

y = -5++5 – сила влияния заинтересованной стороны (данная величина обозначена второй цифрой в скобках)



**Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают, но не ограничиваются следующими формами:**

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
Консультации: двустороннее взаимодействие, заинтересованные стороны отвечают на вопросы	Опросники, фокус-группы, встречи с заинтересованными сторонами, публичные встречи, семинары, предоставление обратной связи посредством средств коммуникации, консультативные советы
Переговоры	Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
Вовлеченность: двустороннее или многостороннее взаимодействие; наращивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо	Многосторонние форумы; консультационные панели, процесс достижения консенсуса, процесс совместного принятия решений, фокус-группы, схемы предоставления обратной связи
Сотрудничество: двухстороннее или многостороннее взаимодействие; совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер	Совместные проекты, совместные предприятия, партнерство, совместные инициативы заинтересованных сторон
Предоставление полномочий: заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении	Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

**Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами позволит:**

- объединить ресурсы (знания, кадры, деньги и технологии) для решения проблем и достижения целей;
- оценивать внешнюю среду, включая развитие рынков, а также определять новые стратегические возможности;
- совершенствовать бизнес-процессы;
- проводить политику открытости и прозрачности деятельности.

*(Стратегия взаимодействия с каждым стейкхолдером, а также инструменты влияния определяются структурными подразделениями Корпорации самостоятельно в зависимости от специфики деятельности.)*

**Ключевые аспекты и риски в области устойчивого развития для Корпорации**

*(На основе опроса представителей акционера, клиентов, представителей СМИ и сотрудников.)*



В рамках своей миссии Корпорация оказывает содействие устойчивому развитию АПК Республики Казахстан путем формирования доступной и эффективной системы финансирования через вовлечение частных финансовых институтов и повышение компетенций субъектов АПК.

Исходя из этого Корпорация определила свои внутренние и внешние заинтересо-

ванные стороны для оценки существенности различных аспектов своей деятельности – экономического, экологического и социального.

В целях построения системы управления в области устойчивого развития решением Совета директоров Корпорации № 12 от 29 июля 2021 года утверждена Политика Корпорации в области устойчивого развития

## 7.3.

### ● Экономический аспект

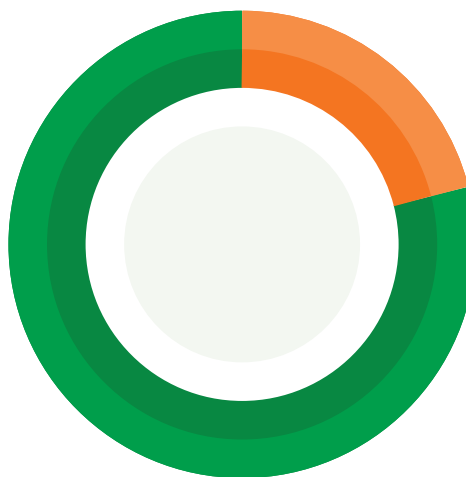
GRI 414-1

Корпорация играет одну из главных ролей в реализации Государственной программы развития АПК Республики Казахстан на 2017-2021 годы, Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, Государственной программы развития АПК на 2017-2021 годы, Национального проекта по развитию АПК Республики Казахстан на 2021-2025 годы, в связи с чем показатели экономического влияния оцениваются как существенные.

#### Закупки Корпорации

В Корпорации действует электронный формат закупок. В 2022 году заключены 1096 договоров. Общая доля местного содержания в закупках товаров и услуг Корпорации в 2022 г. составила 69,35% (товары – 19,66%, услуги – 80,34%).

#### Объем закупок товаров и услуг в 2022 году, %



19,66 Товары  
80,34 Услуги

В целях увеличения прозрачности закупочных процедур и исключения прямого контакта с поставщиками Корпорация придерживается следующих принципов:

1. Оптимальное и эффективное расходование средств, используемых для закупок.



2. Открытость и прозрачность процесса закупок с соблюдением прав и законных интересов поставщиков на коммерческую тайну до подведения итогов тендера.
3. Добросовестная конкуренция среди потенциальных поставщиков, недопущение сговора между участниками закупок.
4. Ответственность участников закупок.
5. Недопущение коррупционных проявлений.
6. Оказание поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в которой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан.
7. Приобретение инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг.
8. Предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
9. Соблюдение прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащихся в закупаемых товарах.

В Корпорации с целью предупреждения и недопущения коррупционных и других противоправных действий, а также обеспечения обратной связи с потребителями услуг, имеются следующие механизмы: прямая горячая линия, блог руководителя на корпоративном сайте, и возможность прямого обращения в случае нарушения прав потенциальных заемщиков. Кроме того, систематически проводятся обучающие семинары по пресечению коррупции.

#### 7.4. ● **Корпоративная политика**

**GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18**

В рамках реализации Политики в области устойчивого развития решением Правления утвержден План мероприятий по устойчивому развитию Корпорации на 2021-2022 годы от 08.11.2021 (протокол № 53), который предусматривает факторы ESG (комплекс принципов экологической эффективности и охраны окружающей среды, социальной направленности и добросовестного корпоративного управления, основанный на стандартах, признанных международным сообществом). Факторы ESG обеспечивают согласованность экономических, экологических и социальных целей Корпорации для

устойчивого развития в долгосрочной перспективе. Эти факторы включены в Стратегию развития Корпорации на 2020-2023 годы, утвержденную решением Совета директоров Корпорации от 25.02.2022 (протокол № 4), как планируемые инициативы в области устойчивого развития.

**Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями**

**GRI 2-12, 2-14**

Советом директоров Корпорации № 12 от 19.07.2021 утверждена Политика АО

«Аграрная кредитная корпорация» в области устойчивого развития. Ежегодно Корпорация отчитывается перед Советом директоров о реализации Политики.

**Делегирование ответственности за управлением воздействиями**

**GRI 2-13**

В Аграрной кредитной корпорации функции мониторинга реализации Плана мероприятий в области устойчивого развития закреплены за Департаментом страте-

гического и корпоративного развития. Отчеты руководству АКК предоставляются на ежеквартальной основе.

**Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность**

**GRI 2-16**

Важнейшие вопросы, вызывающие обеспокоенность, в срочном порядке доводятся до высшего руководства письменным путем.

## 7.5.

### ● **Экологический аспект**

**GRI 2-22, 303-5, 305-1, 306-1, 306-3, 307-1**

**В соответствии с Видением Корпорации она должна стать ключевым институтом развития АПК и обладать эффективной моделью деятельности, способствующей индустриализации, интенсификации и диверсификации АПК путем развития устойчивой и доступной системы финансирования.**

Являясь финансовым оператором важнейших стратегических проектов развития сельского хозяйства, Корпорация должна обеспечить эффективное использование государственных и привлеченных ресурсов, включая природные ресурсы, которые задействуются в процессе расширения и диверсификации АПК, такие как мелиорация земель, фитосанитария, изменение структуры посевных площадей, рост концентрации сельскохозяйственных животных в хозяйствах и другое.

Поэтому, помимо экономических показателей, необходимо уделять внимание продвижению зеленых технологий, циф-

ровизации и переходу АПК на ресурсосберегающие программы.

Принимая во внимание, что внутренняя деятельность Корпорации не связана с экологическим аспектом, ее влияние должно рассматриваться именно через призму финансового посредника.

### **Вклад Корпорации в экологический аспект**

В 2021 году, следуя принципам устойчивого развития, Корпорация утвердила Политику устойчивого развития, разработанную в соответствии с условиями Глобального договора ООН и Принципами ответственного инвестирования ООН. В соответствии с Политикой проекты, финансируемые Корпорацией, должны соответствовать требованиям законодательства по охране окружающей среды, включая Экологический кодекс Республики Казахстан.

В рамках финансирования инвестиционных проектов субъектов АПК, Корпорация проводит экспертизу проектно-сметной документации, учитывая обязательную государственную экологическую экспертизу и обязательное согласование с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Корпорация намерена соблюдать и интегрировать экологические, социальные и управленческие факторы устойчивого развития (факторы ESG) в бизнес-процессы принятия решений по финансированию субъектов АПК, а также в рамках текущей деятельности.

**В рамках инициатив в области устойчивого развития Корпорация планирует осуществлять:**

- Содействие в достижении Целей устойчивого развития.

- Развитие ответственного финансирования.
- Содействие ответственным закупкам.
- Формирование единой кадровой политики.
- Повышение прозрачности в деятельности.

В обозримом будущем Корпорация планирует приступить к разработке ВНД, регламентирующих кредитный процесс и требования к финансируемым проектам на соответствие принципам устойчивого развития.

Осуществляя функции финансового института развития в рамках установленной миссии по содействию устойчивому развитию АПК, Корпорация начала работу по интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность, включая утверждение ВНД, предусматривающих подходы по финансированию зеленых проектов.



## 7.6.

## ● Социальный аспект

GRI 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1

**Содействие продуктивной занятости в регионах**

В 2022 году за счет финансирования программ 51 193 человек обеспечены занятостью, создано свыше 9 072 новых рабочих мест.

Область	Итого	
	обеспечено занятостью	создано новых рабочих мест
Абайская	1 256	176
Акмолинская	9 866	659
Актюбинская	1 174	449
Алматинская	1 044	1 137
Атырауская	270	145
ВКО	1 458	1 318
Жамбылская	1 169	320
Жетысуская	617	293
ЗКО	803	244
Карагандинская	2 583	309
Костанайская	12 613	431
Кызылординская	1 043	448
Мангистауская	513	179
Павлодарская	2 661	520
СКО	10 718	623
Туркестанская	3 373	1 817
Улытауская	32	4
<b>Всего</b>	<b>51 193</b>	<b>9 072</b>

### **Создание равных рабочих условий и карьерных возможностей внутри Корпорации**

Одной из основополагающих ценностей Корпорации, которые определены в Кодексе деловой этики Корпорации, утвержденном решением Совета директоров Корпорации от 30 июня 2021 года (протокол

№ 11) является команда, человеческие ресурсы. От уровня профессионализма и безопасности команды Корпорации напрямую зависят результаты ее деятельности.

Штатная численность работников Корпорации на конец 2022 года составила 758 человек, из них мужчины – 58%, женщины – 42%.

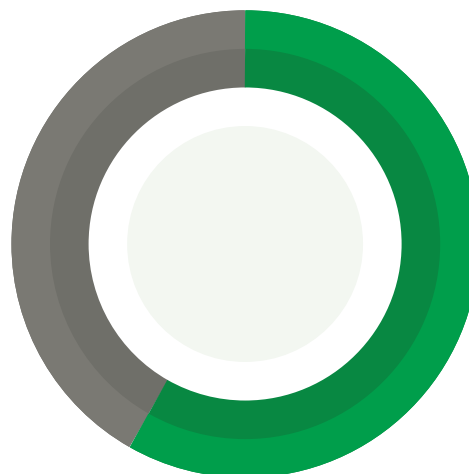
По данным 2022 года, средний возраст работников Корпорации – 37 лет.

Решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 10.08.2022 г. №32/22 сформирован Единый кадровый резерв Холдинга в состав которого включены 3 работника Корпорации в Топ 50 и 2 работника в Топ 100.

Директору Департамента риск-менеджмента Корпорации предоставлен учебный отпуск, для прохождения обучения по международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак» в Австралии по специальности «Цифровая экономика. Цифровой Маркетинг», по программе магистратура.

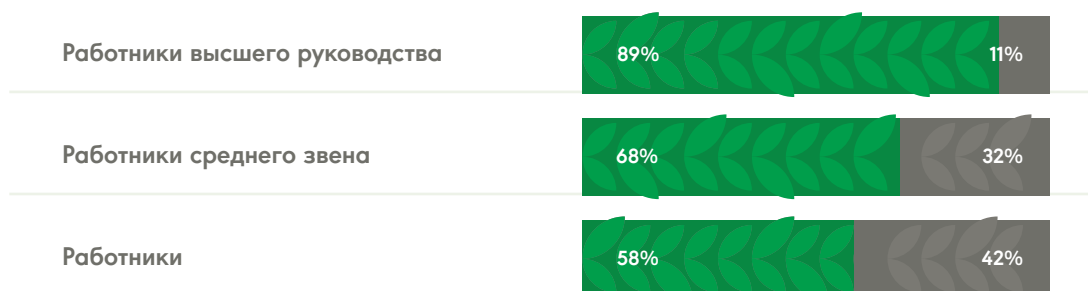
За 2022 год повышение квалификации прошли 231 работник Общества, в т.ч. 180 работников ЦА и 51 работник филиалов.

### Структура персонала по гендерным группам, %



42% Женщин  
58% Мужчин

### Структура персонала на конец 2022 года, %

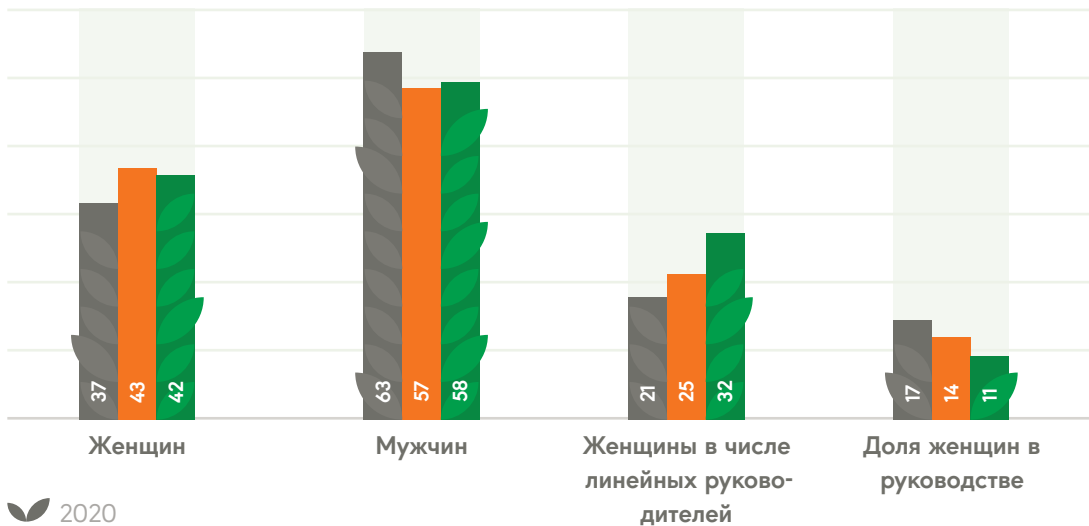


Женщин  
Мужчин

Благодатная почва для развития!

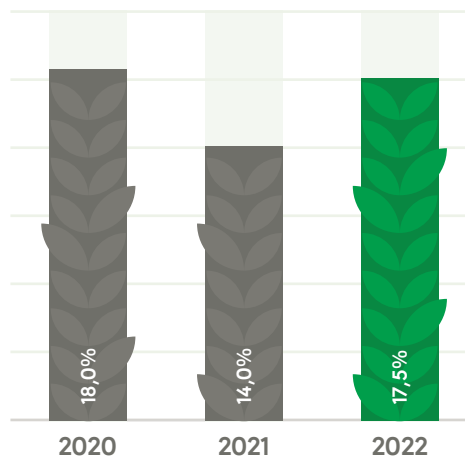


## Гендерная статистика, %



Сотрудников, работающих неполный день, временных сотрудников или с почасовой оплатой в Корпорации нет.

## Уровень текучести персонала за последние 3 года, %



## Текучесть персонала

В 2022 году добровольная текучесть персонала составила 17,47%, что на 24,7% выше показателя 2021 года и на 0,3% меньше, чем в 2020 году.

Информация о текучести кадров по гендерным и возрастным группам в 2022 году:

	По гендерным группам		По возрастным группам				
	муж.	жен.	до 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	> 60 лет
Коэффициент текучести, %	16,2	11	3,54	13	5,8	1,2	0,2

В целях снижения показателя текучести кадров проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- стабильная экономическая обстановка;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста.

## 7.7. ● Спонсорство и благотворительность

GRI 413-1

Благотворительная и спонсорская помощь оказывается за счет и в пределах средств, предусмотренных в Годовом бюджете на соответствующий финансовый год.

**Цели в области благотворительности и спонсорства следующие:**

- Укрепление репутации Корпорации как социально ответственной организации.
- Оказание адресной (прямой) поддержки наиболее нуждающимся категориям населения, таким как дети, инвалиды и престарелые люди.
- Формирование имиджа известности и лояльности к Корпорации со сто-

роны его потенциальных клиентов и партнеров.

Корпорация, придерживаясь политики социально ответственной организации, может поддерживать различные проекты в области культуры, спорта, образования, здравоохранения и защиты окружающей среды. Эти проекты способствуют улучшению социальной среды, а также позволяют ей достичь поставленных целей в области благотворительности и спонсорства.

В 2022 году спонсорская и благотворительная помощь не оказывалась.

## 7.8. ● Здоровье и безопасность на рабочем месте

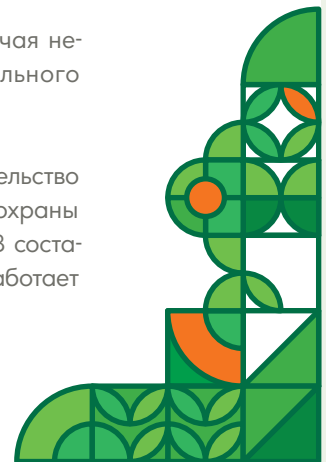
GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

Среди приоритетов Корпорации является безопасность труда и здоровье его работников.

Деятельность Корпорации относится к финансовой сфере, поэтому случаи производственного травматизма практически исключены. В отчетном периоде не было

зарегистрировано ни одного случая несчастного случая, профессионального заболевания или смерти.

Корпорация соблюдает законодательство Республики Казахстан в области охраны труда и пожарной безопасности. В составе Департамента безопасности работает



1 штатный менеджер, ответственный за осуществление контроля по соблюдению пожарной безопасности и охране труда. Его функциональные обязанности включают контроль за соблюдением требований со стороны сотрудников Корпорации в соответствии с Приказом № 172-Ө от 06.04.2022 «О порядке осуществления контроля по пожарной безопасности и охране труда в АО «Аграрная кредитная корпорация».

В соответствии с Планом мероприятий по устойчивому развитию Корпорации на 2021-2022 гг. и Планом дополнительных мероприятий Департамента безопасности на II квартал 2022 года был проведен семинар на тему «Безопасность и охрана труда и пожарно-технический минимум в АО «Аграрная кредитная корпорация» с участием представителя уполномоченного

органа и эксперта учебного центра «Аноб-таниум» Утегеновой Б.Ж. По окончании семинара было проведено тестирование среди работников АО «Аграрная кредитная корпорация».

При обнаружении фактов несоблюдения арендодателями технических и пожарных требований в помещениях ЦА и филиалов Корпорации выявленные нарушения активизируются и направляются арендодателю для принятия мер по устранению нарушений.

В рамках контроля за соблюдением требований в области охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности отчет о проделанной работе и ее результатах представляется Председателю Правления Корпорации.

## 7.9. ● Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ за 2022 год

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

Требования по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности в Корпорации регламентируются Инструкцией по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности для работников АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденной решением Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» от 29.12.2021 № 63.

Кроме того, согласно приказу Министра по чрезвычайным ситуациям Республики

Казахстан «Об утверждении Технического регламента № 405 от 17.08.2021 «Общие требования к пожарной безопасности», приказу Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан «Об утверждении Правил пожарной безопасности» № 55 от 21.02.2022 и Инструкции, Председателем Правления Корпорации был утвержден Приказ № 172-Ө от 06.04.2022 «О порядке осуществления контроля по пожарной безопасности и охране труда в АО «Аграрная кредитная корпорация».



## 7.10. ● **Соблюдение законов и нормативных актов**

В 2022 году Корпорация была привлечена к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 456-1 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях. На Корпорацию было наложено административное взыскание в виде административного штрафа в размере 214 410 (двести четырнадцать тысяч четыреста десять) тенге на основании Постановления Специализированного межрайонного суда по административным правонарушениям

города Астаны от 21 сентября 2022 года по заявлению заявителя Бабатчанова Т.

Также Корпорация была привлечена к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 10 статьи 213 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях». На Корпорацию было наложено административное взыскание в виде административного штрафа в сумме 153 150 (сто пятьдесят три тысячи сто пятьдесят) тенге.

## 7.11. ● **Кодекс деловой этики**

GRI 102-16

Кодекс корпоративной этики Корпорации разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления, на основании Устава, типовых документов Холдинга, в том числе Кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов АО «Аграрная кредитная корпорация». Кодекс отражает видение и понимание Корпорацией принципов деловой этики и корпоративных ценностей.

**Основополагающие ценности Корпорации:**

- 1. Ответственность:** за намерения и действия;
- 2. Профессионализм:** высокая подготовленность к выполнению задач профессиональной деятельности;

**3. Команда:** сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности;

**4. Честность:** честность внутри Корпорации и к своим партнерам;

**5. Социальная ответственность:** ответственность за влияние деятельности Корпорации на заинтересованные стороны общественной сферы.

**При осуществлении своей деятельности Корпорация:**

- 1.** Соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, решений Единственного акционера, а также других документов, относящихся к деятельности Корпорации.
- 2.** Обеспечивает соблюдение и уважение прав, чести и достоинства каждого

человека и гражданина, независимо от их происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных убеждений, места жительства или любых других обстоятельств.

3. Стремится к тому, чтобы все отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными.
4. Создает равные условия для повышения профессиональной квалификации работников, которые стремятся к самообразованию и профессиональному развитию в соответствии с программами обучения и профессионального развития.
5. Обеспечивает выплату работникам Корпорации вознаграждения за труд в зависимости от уровня квалификации, сложности и качества выполняемой работы, а также от результатов выполнения ключевых показателей деятельности.
6. Принимает все необходимые меры для обеспечения безопасности и охраны труда работников в соответствии с законодательством, а также создает безопасные условия труда.
7. Обеспечивает соблюдение конфиденциальности информации в пределах, установленных законодательством

Республики Казахстан и внутренними документами Корпорации.

8. Создает условия для открытого и доверительного диалога между должностными лицами и работниками Корпорации.
9. Оценивает и поощряет инициативные идеи и предложения работников, реализация которых принесет положительный эффект для Корпорации.
10. Не допускает предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и работникам, если это не основано на законных основаниях, при обязательном обеспечении равных возможностей для всех.
11. Несет ответственность за принятие решений, свободных от конфликта интересов на всех уровнях, от должностного лица до любого работника, принимающего решения.

29 июня 2022 года Кодекс деловой этики АО «Аграрная кредитная корпорация» № 11 от 30 июня 2021 года был дополнен пунктом 70 - «Работники Корпорации на ежегодной основе проходят тестирование на знание и понимание основных принципов настоящего Кодекса в порядке, установленном внутренними нормативными документами Корпорации».

Благородная почва для развития!



8.

# Основные цели и задачи на 2023 год

GRI 2-1

БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!

Важным аспектом является укрепление человеческого капитала и повышение вовлеченности персонала, чтобы создать благоприятную рабочую среду и обеспечить высокую мотивацию сотрудников

## 330

млрд тенге

планируемые объемы  
финансирования



## >3 000

микрокредитов

планируется выдать в  
рамках программы Искер



**140**  
млрд тенге

планируется направить на  
проведение весенне-поле-  
вых и уборочных работ



8.

# Основные цели и задачи на 2023 год

## Основные цели и задачи АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2023 год включают:

### ЦЕЛЬ 01

Комплексный реинжиниринг процесса рассмотрения инвестиционных проектов, с учетом этапности рассмотрения проектов, отраслевого анализа и приоритизации направлений.

### ЦЕЛЬ 02

Дальнейшая оптимизация кредитного процесса, включая инвестиционные проекты, а также другие бизнес-процессы.

### ЦЕЛЬ 03

Внедрение полноценной CRM-системы для всех кредитных продуктов.

### ЦЕЛЬ 04

Своевременное финансирование на ВПиУР 2023 года.

### ЦЕЛЬ 05

Запуск мобильного приложения АКК.

### ЦЕЛЬ 06

Онлайн-регистрация залогов в АПК с использованием технологии блокчейн (необходимы решения соответствующих министерств, предложения направлены).

### ЦЕЛЬ 07

Автоматизация процессов залогового обеспечения, включая разработку кабинета НОК.

### ЦЕЛЬ 08

Укрепление человеческого капитала и автоматизация кадрового делопроизводства.

### ЦЕЛЬ 09

Автоматизация деятельности кредитных товариществ.

### ЦЕЛЬ 10

Повышение вовлеченности персонала.

### ЦЕЛЬ 11

Завершение проекта по грейдингованию сотрудников.

### ЦЕЛЬ 12

Повышение кадрового потенциала за счет обучения.

### ЦЕЛЬ 13

Реализация мероприятий по созданию цифрового кредитного досье.

Эти цели и задачи направлены на совершенствование процессов и повышение эффективности деятельности Корпорации. Их реализация позволит улучшить рассмотрение инвестиционных проектов, обеспечить своевременное финансирование, повысить уровень обслуживания клиентов с помощью CRM-системы, оптимизировать кредитный и другие бизнес-процессы, а также внедрить инновационные решения, такие как мобильное приложение АКК и технологии блокчейн.

Параллельно с этим осуществляется автоматизация различных сфер деятельности, включая деятельность кредитных товариществ, залоговое обеспечение и регистрацию залогов в АПК. Также перед Корпорацией стоят задачи создания цифрового кредитного досье и повышения кадрового потенциала через обучение.

Важным аспектом является укрепление человеческого капитала и повышение вовлеченности персонала, чтобы создать благоприятную рабочую среду и обеспечить высокую мотивацию сотрудников.

**Реализация этих задач позволит Корпорации продолжать развиваться, обеспечивать высокий уровень сервиса и эффективное достижение задач в своей деятельности.**



Благородная почва для развития



9.

# Финансовая отчетность

Выдержки из аудированной  
годовой финансовой отчетности за 2022 год

**БЛАГОДАТНАЯ ПОЧВА  
ДЛЯ РАЗВИТИЯ!**

Для проверки и подтверждения достоверности финансовой отчетности и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Корпорация привлекает независимого внешнего аудитора

**11,5**  
млрд тенге

составила чистая  
прибыль Компании  
за 2022 год



**87 563**  
клиентов

в портфеле  
Компании на конец  
2022 года





**179,7**  
млрд тенге

привлечено Корпорацией  
за 2022 год из бюджетных  
источников



9.

# Выдержки из аудированной годовой финансовой отчетности за 2022 год

9.1. Аудиторский отчет независимых аудиторов	153
9.2. Неконсолидированный отчет о финансовом положении	160
9.3. Неконсолидированный отчет о прибыли и убытках	161
9.4. Неконсолидированный отчет о совокупном доходе	162
9.5. Неконсолидированный отчет об изменениях в собственном капитале	163
9.6. Неконсолидированный отчет о движении денежных средств	164

## 9.1. ● Аудиторский отчет независимых аудиторов



«КПМГ Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестік  
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,  
Достық д-лы, 180,  
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной  
ответственностью «КПМГ Аудит»  
Казахстан, А25D6Т5, Алматы,  
пр. Достық, 180

## Аудиторский отчет независимых аудиторов

Акционеру и Совету директоров Акционерного общества  
«Аграрная кредитная корпорация»

### Мнение с оговоркой

Мы провели аудит неконсолидированной финансовой отчетности Акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» (далее – «Компания»), состоящей из неконсолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, неконсолидированных отчетов о прибыли или убытке, совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, за исключением влияния обстоятельства, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего отчета, прилагаемая неконсолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах неконсолидированное финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее неконсолидированные финансовые результаты и неконсолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

### Основание для выражения мнения с оговоркой

Как описано в примечании 9 к неконсолидированной финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2021 года по кредитам, предоставленным юридическим лицам, отнесенным к стадии 3 кредитного риска с валовой балансовой стоимостью 304,221,793 тысячи тенге, Компания признала резерв под ожидаемые кредитные убытки в размере 62,564,653 тысячи тенге, соответственно. МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» требует от организаций использовать обоснованную и подтверждаемую информацию, на которой основаны допущения и ожидания при оценке ожидаемых кредитных убытков. Мы не согласны с определенными допущениями, использованными при оценке ожидаемых денежных потоков от реализации залогового обеспечения по кредитно-обесцененным кредитам, предоставленным юридическим лицам, и считаем, что резерв под ожидаемые кредитные убытки существенно занижен по состоянию на 31 декабря 2021 года. В

© 2023 «КПМГ Аудит» ЖШС. Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания. жауапкершілігі шектеулі серіктестіктермен бөлінген KPMG International Limited көпесте ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тұлғалық фирмалары жаһандық ұйымының қалыптасуына. Бұл тұлғалар бір-бірінен тәуелсіз.

© 2023 ТОО «КПМГ Аудит», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.





АО «Аграрная кредитная корпорация»  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 2

течение 2022 года Компания произвела переоценку справедливой стоимости залогового обеспечения по кредитам, предоставленным юридическим лицам, и пересчитала соответствующий резерв под ожидаемые кредитные убытки по состоянию на 31 декабря 2022 года, отразив часть убытков от обесценения кредитов, выданных клиентам, напрямую в капитале Компании в 2022 году. Количественная оценка влияния данного отступления от требований МСФО на резервы под ожидаемые кредитные убытки в неконсолидированном отчете о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года и прочие связанные элементы, составляющие неконсолидированные отчеты о прибыли или убытке, совокупном доходе и изменениях в собственном капитале за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года, не была определена.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «*Ответственность аудиторов за аудит неконсолидированной финансовой отчетности*» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту неконсолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

#### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита неконсолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита неконсолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В дополнение к обстоятельству, изложенному в разделе «*Основание для выражения мнения с оговоркой*», мы определили указанные ниже вопросы как ключевые вопросы аудита, информацию о которых необходимо сообщить в нашем отчете.

#### Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по кредитам, выданным клиентам

См. примечания 3, 4, 9, 22 и 26 к неконсолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
Кредиты, выданные клиентам, составляют существенную долю от общих активов и представлены за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ), который рассчитывается на регулярной основе и чувствителен к используемым допущениям. Компания использует модель оценки ОКУ, которая требует от руководства применения профессионального суждения и использования допущений, относящихся к следующим ключевым сферам: — своевременное выявление значительного увеличения	Мы провели анализ ключевых аспектов методологии и политик Компании, относящихся к оценке ОКУ, на предмет соответствия требованиям МСФО (IFRS) 9, в том числе с привлечением к анализу наших специалистов в области управления финансовыми рисками. Мы протестировали принципы работы соответствующих моделей, используемых Компанией. Для анализа профессионального суждения и допущений, сделанных руководством в отношении оценки резерва под ОКУ, наши аудиторские процедуры включали следующее: — Мы провели тестирование дизайна и операционной эффективности контролей



АО «Аграрная кредитная корпорация»  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 3

<p>кредитного риска и событий дефолта (определение стадии 1, 2 и 3 в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»);</p> <p>— оценка вероятности дефолта (PD) и величины убытка в случае дефолта (LGD);</p> <p>— оценка корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации;</p> <p>— прогноз ожидаемых денежных потоков для кредитов, выданных клиентам, которые являются кредитно-обесцененными.</p> <p>Вследствие существенности объемов кредитов, выданных клиентам, и неопределенности оценки ожидаемых кредитных убытков по ним, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>в отношении своевременного отражения просрочек по кредитам, выданным клиентам.</p> <p>— В отношении выборки кредитов, выданных клиентам, для которых потенциальные изменения оценки ОКУ могут оказать значительное влияние на неконсолидированную финансовую отчетность, мы провели тестирование того, правильно ли Компания осуществила распределение по стадиям, посредством анализа финансовой и нефинансовой информации, а также допущений и профессиональных суждений, использованных Компанией.</p> <p>— По выборке кредитов, выданных клиентам, мы проверили корректность исходных данных, используемых при расчете PD и LGD путем сверки с первичными документами, а также путем проверки оценки стоимости залогового имущества и ожидаемых сроков его реализации, используемых для расчета ОКУ.</p> <p>— Также мы проанализировали общую адекватность корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации путем сравнения с собственной оценкой, учитывающей текущую и будущую экономическую ситуацию.</p> <p>— Мы также провели оценку того, отражают ли надлежащим образом раскрытия информации в неконсолидированной финансовой отчетности подверженность Компании кредитному риску.</p>
<b>Займы полученные по ставкам ниже рыночных</b>	
<p>См. примечания 3 («Государственные субсидии»), 13, 15, 17 и 20 к неконсолидированной финансовой отчетности.</p>	
<p><b>Ключевой вопрос аудита</b></p>	<p><b>Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита</b></p>
<p>В 2022 году Компания получила финансирование от Правительства посредством получения займов от Министерства финансов и местных исполнительных органов на сумму 170,928,726 тысяч тенге, ставка вознаграждения по которым составила 0.01% годовых, 500,000 тысяч тенге по номинальной ставке вознаграждения 1.00% годовых, а также в рамках действующей программы Правительства по финансированию агро-промышленного комплекса были</p>	<p>Наши аудиторские процедуры включали анализ суждения руководства при оценке того, представляет ли собой разница между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью полученных займов государственную субсидию либо эта разница должна быть признана в собственном капитале.</p> <p>Мы сравнили допущения, использованные руководством при определении рыночных ставок для расчета справедливой стоимости полученных займов с доступной рыночной информацией.</p>



АО «Аграрная кредитная корпорация»  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 4

<p>получены займы от материнской компании в размере 8,300,000 тысяч тенге с номинальной ставкой вознаграждения 0.28% годовых. При первоначальном признании данные полученные займы были признаны по справедливой стоимости, оцениваемой путем применения соответствующих рыночных ставок вознаграждения для дисконтирования будущих денежных потоков по договору.</p> <p>Разница в размере 44,496,654 тысячи тенге между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью полученных займов была отражена в качестве государственной субсидии, которая в последующем признается в составе прибыли или убытка после выполнения условий, предусмотренных соответствующим финансированием.</p> <p>Оценка справедливой стоимости полученных займов требует от руководства использования существенного профессионального суждения. Учетные суждения также требуются при определении порядка представления и классификации разницы между номинальной стоимостью и справедливой стоимостью полученных.</p>	<p>Мы оценили разумность примененных методов при расчете дохода от использования государственных субсидий.</p> <p>Мы также провели оценку того, раскрыта ли надлежащим образом информация о государственных субсидиях в неконсолидированной финансовой отчетности.</p>
---	--

#### Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете за 2022 год, но не включает неконсолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Годовой отчет за 2022 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о неконсолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита неконсолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и неконсолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.



АО «Аграрная кредитная корпорация»  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 5

#### Ответственность руководства Компании и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за неконсолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной неконсолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки неконсолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке неконсолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой неконсолидированной финансовой отчетности Компании.

#### Ответственность аудиторов за аудит неконсолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что неконсолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой неконсолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения неконсолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;



АО «Аграрная кредитная корпорация»  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 6

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в неконсолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления неконсолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли неконсолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита неконсолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.





**АО «Аграрная кредитная корпорация»**  
Аудиторский отчет независимых auditors  
Страница 7

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых auditors:

Урдабаева А. А.  
Сертифицированный аудитор  
Республики Казахстан  
квалификационное свидетельство аудитора  
№ МФ-0000096 от 27 августа 2012 года

**ТОО «КПМГ Аудит»**

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью  
№0000021, выданная Министерством финансов Республики Казахстан  
6 декабря 2006 года

Дементьев С. А.  
Генеральный директор ТОО «КПМГ Аудит»,  
действующий на основании Устава

23 мая 2023 года

## 9.2. ● Неконсолидированный отчет о финансовом положении

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года,

тыс. тенге	Примечание	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
<b>Активы</b>			
Денежные средства и их эквиваленты	7	107,720,283	102,853,173
Кредиты, выданные банкам	8	10,456,354	12,708,512
Кредиты, выданные клиентам	9	722,917,368	665,016,227
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	10	10,205,360	9,626,642
Инвестиции в дочерние предприятия	11	147,470,014	-
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи		1,024,785	1,601,806
Инвестиционные ценные бумаги		592,637	839,325
Инвестиционная недвижимость		2,899,093	3,128,638
Основные средства		1,344,905	1,425,804
Нематериальные активы		530,705	624,683
Краткосрочные активы по корпоративному подоходному налогу	19	1,816,694	1,785,126
Прочие активы	12	6,612,320	6,875,042
<b>Итого активов</b>		<b>1,013,590,518</b>	<b>806,484,978</b>
<b>Обязательства</b>			
Задолженность перед Акционером	13	89,417,496	94,260,422
Средства кредитных организаций	14	48,884,037	-
Задолженность перед Правительством	15	60,747,873	-
Выпущенные долговые ценные бумаги	16	178,599,494	196,654,238
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями	17	182,850,442	166,814,395
Краткосрочные оценочные обязательства		1,403,575	1,205,120
Обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу	19	4,763,872	6,614,451
Государственные субсидии	20	37,797,142	40,515,010
Прочие обязательства	18	4,794,370	29,731,901
<b>Итого обязательств</b>		<b>609,258,301</b>	<b>535,795,537</b>
<b>Собственный капитал</b>			
Акционерный капитал	21	401,836,884	254,366,870
Резервный капитал	21	13,846,278	11,237,766
(Накопленные убытки)/нераспределенная прибыль		(11,350,945)	5,084,805
<b>Итого собственного капитала</b>		<b>404,332,217</b>	<b>270,689,441</b>
<b>Итого обязательств и собственного капитала</b>		<b>1,013,590,518</b>	<b>806,484,978</b>
Балансовая стоимость одной обыкновенной акции (в тенге)	21	1,007.96	1,066.85

### 9.3. ● Неконсолидированный отчет о прибыли и убытках

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. тенге	Примечание	2022 год	2021 год
<b>Процентные доходы, рассчитанные с использованием метода эффективной процентной ставки</b>			
Денежные средства и их эквиваленты		8,407,439	5,374,199
Кредиты, выданные банкам		4,298,744	3,925,001
Кредиты, выданные клиентам		105,459,942	68,920,438
Инвестиционные ценные бумаги		65,748	65,042
		<b>118,231,873</b>	<b>78,284,680</b>
<b>Прочие процентные доходы</b>			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		871,473	45,684
Дебиторская задолженность прочая (цессия)		88,095	-
		<b>119,191,441</b>	<b>78,330,364</b>
<b>Процентные расходы</b>			
Задолженность перед Акционером		(8,018,449)	(10,513,105)
Задолженность перед Правительством Республики Казахстан		(12,087,824)	(5,717,712)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		(18,939,624)	(5,183,328)
Средства кредитных организаций		(1,543,202)	-
Выпущенные долговые ценные бумаги		(20,944,021)	(18,619,070)
Прочие обязательства		(8,195)	(27,145)
		<b>(61,541,315)</b>	<b>(40,060,360)</b>
<b>Чистый процентный доход</b>			
		<b>57,650,126</b>	<b>38,270,004</b>
Расходы по кредитным убыткам	22	(32,003,445)	(77,530)
<b>Чистый процентный доход за вычетом расходов по кредитным убыткам</b>		<b>25,646,681</b>	<b>38,192,474</b>
<b>Чистый (убыток)/доход от операций с иностранной валютой</b>			
		<b>(4,129)</b>	<b>9,089</b>
Расходы на персонал	23	(7,126,518)	(4,373,762)
Прочие административные расходы	23	(3,925,076)	(2,635,235)
Чистые убытки в результате модификации финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости		(794,422)	(62,913)
Прочие доходы/(расходы), нетто	24	259,752	(20,232,159)
<b>Непроцентный расход</b>		<b>(11,590,393)</b>	<b>(27,294,980)</b>
<b>Прибыль до налогообложения</b>			
		<b>14,056,288</b>	<b>10,897,494</b>
Расходы по корпоративному подоходному налогу	19	(2,568,117)	(2,202,454)
<b>Прибыль за год</b>		<b>11,488,171</b>	<b>8,695,040</b>

## 9.4.

**● Неконсолидированный отчет о совокупном доходе**

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. тенге	Примечание	2022 год	2021 год
Прибыль за год		11,488,171	8,695,040
Прочий совокупный доход за год		-	-
Итого совокупного дохода за год		11,488,171	8,695,040

## 9.5. ● Неконсолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. тенге	Примечание	Акционерный капитал	Резервный капитал	(Накопленные убытки)/нераспределенная прибыль (пересчитано)	Итого
<b>На 1 января 2021 года</b>		<b>167,809,534</b>	<b>5,339,751</b>	<b>(13,411,636)</b>	<b>159,737,649</b>
Итого совокупного дохода за год		-	-	8,695,040	8,695,040
Увеличение акционерного капитала	21	6,186,092	-	-	6,186,092
Взносы в капитал (выпуск акций), связанные с объединением бизнеса	6,21	80,371,244	-	311,872	80,683,116
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога	13	-	-	33,375,744	33,375,744
Увеличение резервного капитала	21	-	5,898,015	(5,898,015)	-
Распределение Акционеру, за вычетом налога	16	-	-	(4,744,781)	(4,744,781)
Дивиденды выплаченные	21	-	-	(13,762,035)	(13,762,035)
Прочее		-	-	518,616	518,616
<b>На 31 декабря 2021 года</b>		<b>254,366,870</b>	<b>11,237,766</b>	<b>5,084,805</b>	<b>270,689,441</b>
<b>На 1 января 2022 года</b>		<b>254,366,870</b>	<b>11,237,766</b>	<b>5,084,805</b>	<b>270,689,441</b>
Итого совокупного дохода за год		-	-	11,488,171	11,488,171
Увеличение акционерного капитала	21	147,470,014	-	-	147,470,014
Увеличение резервного капитала	21	-	2,608,512	(2,608,512)	-
Дивиденды выплаченные	21	-	-	(6,086,528)	(6,086,528)
Убытки от обесценения кредитов, выданных клиентам, относящиеся к предыдущим отчетным периодам	9, 26	-	-	(19,228,881)	(19,228,881)
<b>На 31 декабря 2022 года</b>		<b>401,836,884</b>	<b>13,846,278</b>	<b>(11,350,945)</b>	<b>404,332,217</b>

## 9.6.

## ● Неконсолидированный отчет о движении денежных средств

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. тенге	2022 год	2021 год
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>		
Проценты полученные	67,047,542	44,613,371
Проценты выплаченные	(25,446,574)	(23,231,439)
Расходы на персонал, выплаченные	(6,909,353)	(3,860,103)
Прочие операционные расходы, нетто	(570,067)	(2,150,611)
<b>Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах</b>	<b>34,121,548</b>	<b>15,371,218</b>
<b>Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов</b>		
Кредиты, выданные банкам	(8,169,830)	3,355,671
Кредиты, выданные клиентам	(97,617,384)	(58,986,754)
Финансовая аренда	323,108	-
Прочие активы	1,494,749	674,039
<b>Чистое увеличение/(уменьшение) операционных обязательств</b>		
Государственные субсидии	(3,672,642)	6,217,014
Прочие обязательства	1,049,299	(2,537,985)
<b>Чистое использование денежных средств в операционной деятельности до уплаты корпоративного подоходного налога</b>	<b>(72,471,152)</b>	<b>(35,906,797)</b>
Корпоративный подоходный налог уплаченный	(3,881,680)	(5,920,766)
<b>Чистое использование денежных средств в операционной деятельности</b>	<b>(76,352,832)</b>	<b>(41,827,563)</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>		
Поступление/приобретение основных средств	(152,189)	(33,726)
Приобретение нематериальных активов	(36,591)	(59,572)
Поступление от погашения инвестиционных ценных бумаг	233,393	-
Поступление средств в результате объединения (Примечание 6)	-	46,644,824
<b>Чистое поступление денежных средств в инвестиционной деятельности</b>	<b>44,613</b>	<b>46,551,526</b>

## Неконсолидированный отчет о движении денежных средств (продолжение)

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

Движение денежных средств от финансовой деятельности		
Поступления от привлечения займов от Правительства Республики Казахстан (Примечание 27)	140,000,000	70,000,000
Погашение займов от Правительства Республики Казахстан (Примечание 27)	(70,000,000)	(70,000,000)
Поступления от привлечения займов банков (Примечание 27)	48,277,000	-
Поступления от привлечения займов от Акционера (Примечание 27)	8,300,000	18,591,199
Погашение займов от Акционера (Примечание 27)	(14,392,846)	(52,182,190)
Выпущенные долговые ценные бумаги (Примечание 27)	-	83,951,457
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг (Примечание 27)	(40,330,000)	(38,988,349)
Поступление от привлечения займов от государственных и бюджетных организаций (Примечание 27)	31,428,726	35,029,196
Погашение заемных средств от государственных и бюджетных организаций (Примечание 27)	(16,021,061)	(10,152,235)
Дивиденды выплаченные (Примечание 21)	(6,086,528)	(13,762,035)
<b>Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности</b>	<b>81,175,291</b>	<b>22,487,043</b>
Влияние ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты	38	(938)
<b>Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b>4,867,110</b>	<b>27,210,068</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	102,853,173	75,643,105
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года (Примечание 7)</b>	<b>107,720,283</b>	<b>102,853,173</b>

# Приложение № 1. Об отчете

**АО «Аграрная кредитная корпорация» стремится к наилучшему раскрытию информации для широкого круга заинтересованных сторон. Данный Годовой отчет включает информацию об операционных и финансовых результатах деятельности, а также информацию по вопросам корпоративного управления и устойчивого развития.**

АКК ежегодно выпускает годовые отчеты. Предыдущий (по итогам 2021 года) был опубликован в июне 2022 года. Настоящий Отчет охватывает деятельность Корпорации в период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Процедура внешнего заверения Отчета за 2022 год не проводилась, однако Корпорация осознает важность заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

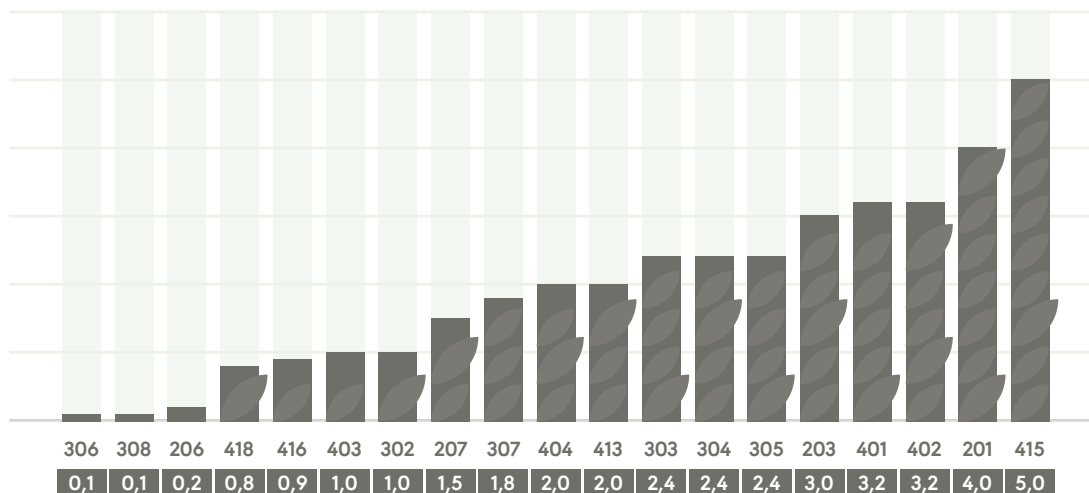
Отчет был подготовлен с учетом принципов Стандартов GRI. В частности, в Отчет были включены только наиболее существенные темы устойчивого развития. При определении содержания Отчета учитывались итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдал-

ся принцип полноты и более широкого контекста устойчивости. Качество Отчета обеспечивалось соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости, срочности.

Отбор существенных тем для Отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность». Оценка существенности производилась по 5-балльной шкале, т.е. вероятность оценивалась по шкале от 0 до 5. При этом темы категории «Экономика» связаны также с косвенным влиянием АО «Аграрная кредитная корпорация» на заинтересованные стороны за пределами организации.



### Топ-15 существенных тем для раскрытия в Отчете за 2022 год АО «Аграрная кредитная корпорация»



- 306 Обращение с отходами (управление воздействием)
- 308 Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок (управление воздействием)
- 206 Препятствие конкуренции
- 418 Конфиденциальность клиентов (потеря клиентских данных, безопасность)
- 416 Здоровье и безопасность клиентов
- 403 Охрана труда и техника безопасности
- 302 Энергоэффективность (управление воздействием)
- 207 Налогообложение
- 307 Соответствие нормативам и требованиям (управление воздействием)
- 404 Профессиональная подготовка и образование
- 413 Местные сообщества (операции с привлечением местного сообщества, пресечение негативного влияния для местных сообществ)
- 303 Водные ресурсы (управление воздействием)
- 304 Биоразнообразии (управление воздействием)
- 305 Выбросы (управление воздействием)
- 203 Непрямые экономические воздействия (вклад в развитие регионов присутствия)
- 401 Обеспечение занятости и достойных условий труда
- 402 Обеспечение оптимальных управленческих решений по отношению к сотрудникам
- 201 Экономические показатели (прямая экономическая ценность)
- 415 Государственная политика (соответствие законодательным требованиям)

Выявление существенных тем для раскрытия в Отчете - в Приложении № 4.



# Приложение № 2.

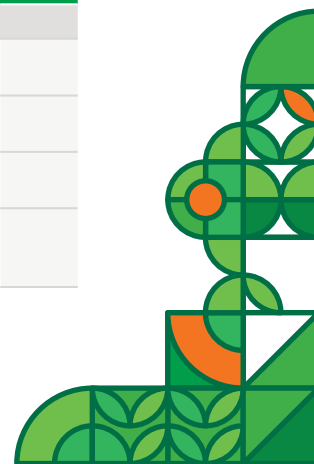
## Элементы отчетности GRI

Темы	Стандарт GRI
Экономическая результативность	201
Присутствие на рынках	202
Непрямые экономические воздействия	203
Практики закупок	204
Противодействие коррупции	205
Препятствие конкуренции	206
Материалы	301
Энергия	302
Вода	303
Биоразнообразие	304
Выбросы	305
Сбросы и отходы	306
Соответствие требованиям природоохранного законодательства	307
Экологическая оценка поставщиков	308
Занятость	401
Взаимоотношения работников и руководства	402
Здоровье и безопасность на рабочем месте	403
Обучение и образование	404
Разнообразие и равные возможности	405
Недопущение дискриминации	406
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	407
Детский труд	408
Принудительный или обязательный труд	409
Практика обеспечения безопасности	410
Права коренных и малочисленных народов	411
Оценка соблюдения прав человека	412
Местные сообщества	413
Оценка воздействия поставщиков на общество	414
Государственная политика	415
Здоровье и безопасность потребителя	416
Маркировка продукции и услуг	417
Неприкосновенность частной жизни потребителя	418
Соответствие требованиям	419

# Приложение № 3. Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета / комментарий	Стр.
<b>ЦУР, GRI 1: Основы (2021, 2016)</b>			
<b>GRI 2: Компания и ее практика отчетности (2021)</b>			
2-1	Сведения об организации	2. Информация о Корпорации 2.1. История 2.1. Организационная структура центрального аппарата 2.2. Миссия, видение, основные показатели деятельности 2.5. География деятельности 4.2. Стратегические направления деятельности. 8. Основные цели и задачи на 2023 год	
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	6.10. Дочерние и зависимые компании	
2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение № 1. Об Отчете Контактная информация	
2-4	Пересмотр информации	Пересмотр данных и информации не проводился	
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
<b>ЦУР, GRI 2: Деятельность компании и ее работники (2021)</b>			
2-6 ЦУР 2, 8, 11, 9, 17	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2. Информация о Корпорации 2.3. Бизнес-модель 2.4. Действие программ финансирования 6.8. Комитеты Корпорации	
2-6 ЦУР 9, 11, 17	Отрасль, в рамках которой компания осуществляет деятельность	3.1. Макроэкономические показатели 3.2. Агропромышленный комплекс 3.3. Финансирование отрасли	
2-7 ЦУР 8	Сотрудники	7.6. Социальные аспекты устойчивого развития.	
2-8 ЦУР 8	Внештатные сотрудники	7.6. Социальные аспекты устойчивого развития.	
<b>Корпоративное управление</b>			
<b>ЦУР, GRI 2: Корпоративное управление (2021)</b>			
2-9 ЦУР 5	Структура и состав органов управления	6. Корпоративное управление 6.1. Система корпоративного управления	
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	6.4. Единственный акционер 6.6. Совет директоров. Назначение и отбор	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	6.7 Правление	
2-12 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	7.4. Корпоративная политика 4.2. Стратегические направления деятельности. Развитие корпоративного управления	

Благотворная почва для развития!



2-13 ЦУР 16	Делегирование ответственности за управление воздействиями	7.4. Корпоративная политика	
2-14 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	7.4. Корпоративная политика	
2-15 ЦУР 16	Конфликты интересов	6.11. Комплаенс-контроль 6.12. Противодействие коррупции 6.13. Процесс ликвидации негативных последствий	
2-16 ЦУР 17	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	7.4. Корпоративная политика	
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	7.4. Корпоративная политика	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	7.4. Корпоративная политика	
2-19	Политика вознаграждения	6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	
2-20	Процесс определения вознаграждения	6.6. Совет директоров. Оценка деятельности Совета директоров 6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	6.6. Совет директоров. Вознаграждение членов Совета директоров 6.7. Правление. Вознаграждение членов Правления	
<b>GRI 2: Стратегия, политика, практики</b>			
2-22 ЦУР 17	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления Обращение Председателя Совета директоров 7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 4.2. Стратегические направления деятельности	
2-23 ЦУР 17	Приверженность политикам	7. Устойчивое развитие. Приверженность принципам устойчивого развития. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН. Следование принципам устойчивого развития в соответствии с ESG-подходом	
2-24 ЦУР 17	Выполнение взятых на себя обязательств	7. Устойчивое развитие. Приверженность принципам устойчивого развития. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН. Следование принципам устойчивого развития в соответствии с ESG-подходом	
2-25	Устранение негативного воздействия	6.11. Комплаенс-контроль 6.12. Противодействие коррупции 6.13. Процесс ликвидации негативных последствий 6.14. Внутренний аудит 6.15. Внешний аудит	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	7.4. Корпоративная политика	
2-27	Соблюдение законодательства	7.10. Соблюдение законодательства и нормативных актов	
2-28 ЦУР 17	Членство в ассоциациях, международных организациях	ВТО, ЕАЭС, ТС, ШОС	
2-29 ЦУР 17	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	7.1. Стейкхолдеры 7.2. Взаимодействие со стейкхолдерами	

2-30 ЦУР 3, 4, 5, 8, 10	Коллективные договоры	В АКК не применяется практика коллективных договоров.	
<b>GRI 3: Существенные темы (2016)</b>			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение № 1. Об Отчете	
3-2 ЦУР 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17	Список существенных тем	Приложение № 1. Об Отчете	
<b>Экономика</b>			
<b>GRI 201: Экономические показатели (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами	4. Бизнес-обзор. Динамика финансовых показателей деятельности Корпорации	
201-1 ЦУР 9	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	4. Бизнес-обзор. Динамика финансовых показателей деятельности Корпорации 4.3. Финансовые результаты	
201-2 ЦУР 13	Финансовое воздействие и другие риск и возможности, обусловленные изменением климата	Деятельность организации не оказывает прямого влияния на изменение климата.	
201-3 ЦУР 2,3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники АКК охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	Единственный акционер	
<b>Фондирование, работа с инвесторами и международное сотрудничество</b>			
<b>GRI 202: Присутствие на рынке (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами	6.6. Совет директоров	
202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	6.6. Совет директоров	
<b>GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами	2.4. Действие программ финансирования	
203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Обращение Председателя Совета директоров	
203-2 ЦУР 3, 4, 8, 17, 11	Существенное не прямое экономическое воздействие	2.4. Действие программ финансирования	
<b>GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)</b>			
3-3 ЦУР 16	Управление существенными темами	6.12. Противодействие коррупции	
205-2 ЦУР 16	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	6.12. Противодействие коррупции	
205-3 ЦУР 16	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2022 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками АКК коррупционных правонарушений.	

Экологические аспекты		
<b>GRI 301: Материалы (2016)</b>		
3-3 ЦУР 11, 12	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
301-1 ЦУР 11, 12	Материалы, используемые по весу или объему	7.5. Экологические аспекты
<b>GRI 302: Энергия (2016)</b>		
3-3 ЦУР 7, 11, 12	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
302-1 ЦУР 7, 11, 12	Потребление энергии внутри организации	7.5. Экологические аспекты
<b>GRI 303: Вода и сточные воды (2016)</b>		
3-3 ЦУР 6, 11, 12	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
303-5 ЦУР 6, 11, 12	Потребление воды	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
<b>GRI 305: Выбросы (2016)</b>		
3-3 ЦУР 3, 11, 12, 13	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
305-1 ЦУР 3, 11, 12, 13	Прямые выбросы парниковых газов	7.5. Экологические аспекты
<b>GRI 306: Отходы (2016)</b>		
3-3 ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15	Управление существенными темами	7. Устойчивое развитие 7.5. Экологические аспекты
306-1 ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	7.5. Экологические аспекты
306-3 ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15	Образующиеся отходы	7.5. Экологические аспекты
<b>GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства (2016)</b>		
307-1 ЦУР 11, 12, 14, 15	Подход в области менеджмента	7.5. Экологические аспекты
<b>GRI 414: Экологическая оценка поставщиков (2016)</b>		
GRI 414-1 ЦУР 8, 11, 12, 16	Новые поставщики, прошедшие отбор по критериям социальных и экологических воздействий	7.3. Вклад Корпорации в экономические аспекты. Закупки
Социальные аспекты		
<b>GRI 401: Трудоустройство (2016)</b>		
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	7.6. Социальный аспект
401-1 ЦУР 5,8	Набор новых сотрудников и текущая кадров	7.6. Социальный аспект
<b>GRI 402: Трудовые/управленческие отношения 2016</b>		
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	7.6. Социальный аспект

402-1 ЦУР 8	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	Уведомление об изменениях условий труда проводится в соответствии с нормами казахстанского трудового законодательства	
<b>GRI 404: Обучение и образование (2016)</b>			
3-3 ЦУР 4,8	Управление существенными темами	7.6. Социальный аспект	
404-1 ЦУР 4,8	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	4.2 Стратегические направления (Цель 2.2 Совершенствование операционной деятельности. Развитие человеческих ресурсов).	
404-2 ЦУР 4,8	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	4.2 Стратегические направления (Цель 2.2 Совершенствование операционной деятельности. Развитие человеческих ресурсов).	
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)</b>			
405-1 ЦУР 5,8,10	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	7.6. Социальный аспект 6.7. Правление	
<b>GRI 406: Недискриминация (2016)</b>			
406-1 ЦУР 5,8,10	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	В 2022 г. случаев дискриминации зафиксировано не было.	
<b>GRI 403: Практика обеспечения безопасности</b>			
403-1 403-2 403-4 403-5 403-7 ЦУР 4	Система управления охраной труда Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда Обучение в области охраны труда для работников	7.8. Здоровье и безопасность на рабочем месте 7.9. Утвержденные инструкции по ТБ и ОТ	
<b>GRI 102: Корпоративное управление. Этика и добросовестность (2016)</b>			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	7.11. Кодекс деловой этики	
<b>GRI 413: Местные сообщества (2016)</b>			
3-3 ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Управление существенными темами	7.7. Спонсорство и благотворительность	
413-1 ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	7.7. Спонсорство и благотворительность	
<b>GRI 415: Государственная политика (2016)</b>			
415-1 ЦУР 17	Политические взносы	Корпорация создана согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора».	
<b>GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя</b>			
418-1 ЦУР 16	Конфиденциальность клиентов Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности	5.3 Совершенствование системы управления рисками. Информационная безопасность. В 2022 году не было жалоб на нарушение конфиденциальности.	

# Приложение № 4. Методика выявления существенных тем для раскрытия

№	Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	
201	Экономические показатели (прямая экономическая ценность)	Акционеры (учредители), топ-менеджмент, регуляторные налоговые органы	Позитивное	фактическое	
203	Непрямые экономические воздействия (вклад в развитие регионов присутствия)		Позитивное	фактическое	
204	Практика закупок у местных поставщиков		Позитивное и негативное	потенциальное	
205	Противодействие коррупции		Позитивное и негативное	потенциальное	
206	Препятствие конкуренции		Позитивное и негативное	потенциальное	
207	Налогообложение		Позитивное	фактическое	
301	Использование вторичных материалов, переработка материалов		Местные сообщества, клиенты корпорации, инвесторы, эко-сообщества		
302	Энергоэффективность (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	
303	Водные ресурсы (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	
304	Биоразнообразие (управление воздействием)	Позитивное, негативное		фактическое	
305	Выбросы (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	
306	Обращение с отходами (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	
307	Соответствие нормативам и требованиям (управление воздействием)	Позитивное		фактическое	



	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероятность	Существенность воздействия	Финансовая существенность	Уровень существенности
	Рост финансового дохода	очень большой	умеренный	1,0	4,0		4
	Финансирование в инфраструктуру, развитие региона присутствия	умеренный	умеренный	0,5	3,0		1,5
	Продвижение прозрачного и открытого подхода к управлению процессом кредитования Контроль и управление условиями кредитования	маленький	умеренный	0,5	2,0		1
		маленький	умеренный	0,5	2,0		1
	Финансирование потенциально конкурентных компаний	очень маленький	умеренный	0,3	2,0		0,6
	Рост налоговых отчислений	умеренный	маленький	0,5	3,0		1,5
							0
	Энергоэффективность	большой		0,8	3,0		2,4
	Снижение водопотребления	большой	умеренный	0,8	3,0		2,4
	Сохранение биоразнообразия	большой	умеренный	0,8	3,0		2,4
	Снижение выбросов CO2	большой	умеренный	0,8	3,0		2,4
	Сокращение количества отходов	большой	умеренный	0,8	3,0		2,4
	Проверка соответствия нормам и правилам клиентов корпорации	большой	умеренный	0,6	3,0		1,8

Благотворная почва для развития!



308	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок (управление воздействием)		Позитивное и негативное	фактическое	
401	Обеспечение занятости и достойных условий труда	Работники клиентов корпорации, работники корпорации, местные сообщества, трудовая инспекция	Позитивное	фактическое и потенциальное	
402	Обеспечение оптимальных управленческих решений по отношению к сотрудникам		Позитивное	фактическое и потенциальное	
403	Охрана труда и техника безопасности		Позитивное и негативное	фактическое и потенциальное	
404	Профессиональная подготовка и образование	Персонал корпорации, клиенты корпорации, бизнес партнёры клиентов корпорации, потребители конечной сельхозпродукции	Позитивное	фактическое	
405	Разнообразие и равные возможности (гендерное равенство)		Позитивное	фактическое	
406	Недискриминация (пресечение гендерного неравенства)		Позитивное	потенциальное	
407	Свобода собраний, коллективные переговоры		Позитивное	фактическое	
408	Детский труд (предотвращение случаев использования детского труда)		Негативное	потенциальное	
409	Принудительный и обезьятельный труд		Негативное	потенциальное	
410	Практики безопасности (обучение служб безопасности процедурам в области прав человека)		Позитивное	потенциальное	
411	Права коренных народов		Негативное	потенциальное	
412	Оценка прав человека		Негативное	потенциальное	
413	Местные сообщества (операции с привлечением местного сообщества, пресечение негативного влияния для местных сообществ)		Позитивное	фактическое	
414	Социальная оценка поставщика (предотвращению негативных социальных последствий в цепочке поставок)		Позитивное	потенциальное	
415	Государственная политика (соответствие законодательным требованиям)		Позитивное	фактическое	
416	Здоровье и безопасность клиентов		Позитивное	потенциальное	
417	Маркетинг и маркировка		Позитивное	потенциальное	
418	Конфиденциальность клиентов (потеря клиентских данных, безопасность)		Негативное	потенциальное	
419	Социально-экономическое соответствие				

Соответствие клиентов экологическим критериям	очень большой	большой	0,9	4,0		3,6
Предоставление рабочих мест	большой	умеренный	0,5	3,0		1,5
Заключение коллективных трудовых договоров, разрешение трудовых споров, соц. пакет	большой	умеренный	0,5	3,0		1,5
Предупреждение производственного травматизма, предотвращение смертельного травматизма, здоровье и благополучие сотрудников	большой	умеренный	0,5	3,0		1,5
курсы повышения квалификации	умеренный	умеренный	0,3	3,0		0,9
программы инклюзии и разнообразия	маленький	маленький	0,2	2,0		0,4
возможность влиять на проявление дискриминации	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
предоставление свободы для собраний сотрудников и коллективных договоров	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
детский труд у клиентов корпорации	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,1
принудительный труд у клиентов корпорации	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,1
Практики и нормы соблюдения безопасности	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
Ущемление при приеме на работу представителей коренных народов	очень маленький	маленький	0,1	0,1		0,01
Нарушение прав человека у клиентов корпорации	очень маленький	маленький	0,1	0,1		0,01
создание рабочих мест	очень большой	очень большой	0,9	5,0		4,5
оценка клиентов на предмет наличия нарушений прав человека	умеренный	большой	0,2	4,0		0,8
исполнение государственных программ	очень большой	очень большой	1,0	5,0		5
практика стимулирования производства безопасной и здоровой продукции	большой	очень большой	0,5	5,0		2,5
Реклама АО «Аграрная кредитная корпорация» на продуктах клиентов корпорации	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,2
утечки данных клиентов	большой	очень большой	1,0	5,0		5
						0

# Приложение № 5.

## Сокращения

АПК	Агропромышленный комплекс
БВУ	Банки второго уровня
ВНД	Внутренние нормативные документы
ВПиУР	Весенне-полевые и уборочные работы
Годовой отчет	Годовой отчет АО «Аграрная кредитная корпорация»
ДАО	Дочерние акционерные общества
КАФ	АО «КазАгроФинанс»
Корпорация, Общество, АКК, Компания	АО «Аграрная кредитная корпорация»
КРС	Крупный рогатый скот
КТ	Кредитное товарищество
КХ	Крестьянское хозяйство
ЛК	Лизинговые компании
МИО	Местные исполнительные органы
МРП	Месячный расчетный показатель
МРС	Мелкий рогатый скот
МФО	Микрофинансовые организации
ООН	Организация Объединенных Наций
Правление	Правление АО «Аграрная кредитная корпорация»
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РИЦ	Региональный инвестиционный центр
СВА	Служба внутреннего аудита
СИБ	Служба информационной безопасности
СПК	Сельскохозяйственные кооперативы
СХТП	Сельхозтоваропроизводители
ТБ и ОТ	Техника безопасности и охрана труда
Фонд	АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»
ФХ	Фермерское хозяйство
Холдинг	АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
ЦУР	Цели устойчивого развития
ERP 1С	1С: Предприятие 8.3

# Приложение № 6. Адреса и контакты

## Центральный аппарат

Адрес:	г. Астана, ул. Иманова, 11 БЦ «Нурсаулет»
Call-Center:	5353 (для абонентов Kcell, Activ, Beeline)
Телефон:	+7 701 006 16 58
E-mail:	Info@agrocredit.kz

## Акмолинская область

Адрес:	г. Кокшетау, ул. Абая, 96
Телефон:	+7 701 006 16 39
E-mail:	info-kokshetau@agrocredit.kz

## Актюбинская область

Адрес:	г. Актобе, пр. Абилкайыр хана, 77, 3 этаж
Телефон:	+7 701 006 16 40
E-mail:	info-aktobe@agrocredit.kz

## Филиал в г. Алматы

Адрес:	г. Алматы, Медеуский район, ул. Сатпаева, 5
Телефон:	+7 701 006 16 45
E-mail:	info-almaty@agrocredit.kz

## Филиал по области Жетісу

Адрес:	г. Талдыкорган, 7 мкр., д. 10, БЦ «Коктем Гранд»
Телефон:	+7 701 006 16 42
E-mail:	info-tld@agrocredit.kz

## Атырауская область

Адрес:	г. Атырау, ул. Сатпаева, 13а
Телефон:	+7 701 006 16 46
E-mail:	info-atyrau@agrocredit.kz



**Восточно-Казахстанская область**

<b>Адрес:</b>	г. Усть-Каменогорск, пр. Кабанбай батыра, 51
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 16 51
<b>E-mail:</b>	info-vko@agrocredit.kz

**Филиал по области Абай**

<b>Адрес:</b>	г. Семей, ул. Кайыма Мухамедханова, 23а, БЦ «Өрлеу», 3 этаж
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 17 17
<b>E-mail:</b>	info-semey@agrocredit.kz

**Жамбылская область**

<b>Адрес:</b>	г. Тараз ул. Толе би, 93-а, 4 этаж
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 12 18
<b>E-mail:</b>	info-trz@agrocredit.kz

**Западно-Казахстанская область**

<b>Адрес:</b>	г. Уральск, ул. Мухита, 27/2
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 11 75
<b>E-mail:</b>	info-zko@agrocredit.kz

**Карагандинская область**

<b>Адрес:</b>	г. Караганда, пр. Бухар жырау, 53/1, 2 этаж
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 12 38
<b>E-mail:</b>	info-kg@agrocredit.kz

**Костанайская область**

<b>Адрес:</b>	г. Костанай, ул. Тауелсиздик, 39, здание «БанкЦентрКредит»
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 12 57
<b>E-mail:</b>	info-kst@agrocredit.kz

**Кызылординская область**

<b>Адрес:</b>	г. Кызылорда, ул. Коркыт ата, 123
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 12 75
<b>E-mail:</b>	info-kyzylorda@agrocredit.kz

**Мангистауская область**

<b>Адрес:</b>	г. Актау, мкр. 29, здание № 225, 3 этаж
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 13 18
<b>E-mail:</b>	info-aktau@agrocredit.kz

**Филиал в г. Астане**

<b>Адрес:</b>	г. Астана, пр. Туран, 19/1, БЦ «Эдем»
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 16 37
<b>E-mail:</b>	info-ast@agrocredit.kz

**Павлодарская область**

<b>Адрес:</b>	г. Павлодар, ул. Луговая, 16, Дом инвесторов, 5 этаж
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 16 02
<b>E-mail:</b>	info-pvl@agrocredit.kz

**Северо-Казахстанская область**

<b>Адрес:</b>	г. Петропавловск, ул. Букетова, 31а, оф. 201-205
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 15 87
<b>E-mail:</b>	info-sko@agrocredit.kz

**Туркестанская область**

<b>Адрес:</b>	г. Туркестан, ул. Саттарханова, 33б
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 13 15, +7 701 006 13 17
<b>E-mail:</b>	info-turkestan@agrocredit.kz

**Филиал в г. Шымкенте**

<b>Адрес:</b>	г. Шымкент, Аль-Фарабийский район, пр. Кунаева, 3/3
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 17 64, +7 701 006 17 65
<b>E-mail:</b>	info-shymkent@agrocredit.kz

**Филиал по области Улытау**

<b>Адрес:</b>	г. Жезказган, бульвар Гарышкерлер, 40а
<b>Телефон:</b>	+7 775 111 2727, +7 707 708 15 99
<b>E-mail:</b>	Bekmagambetov.I@agrocredit.kz, Sabitov.M@agrocredit.kz

2022 Жылдық есеп



# Топырағы құнарлы құт мекен!

ЖЫЛДЫҚ  
ЕСЕП

## 2022

Аграрлық несие корпорациясы

Аграрлық несие корпорациясы <<< Жылдық есеп <<< 2022

AGRO CREDIT

[agrocredit.kz](http://agrocredit.kz)





# Топырағы құнарлы құт мекен!

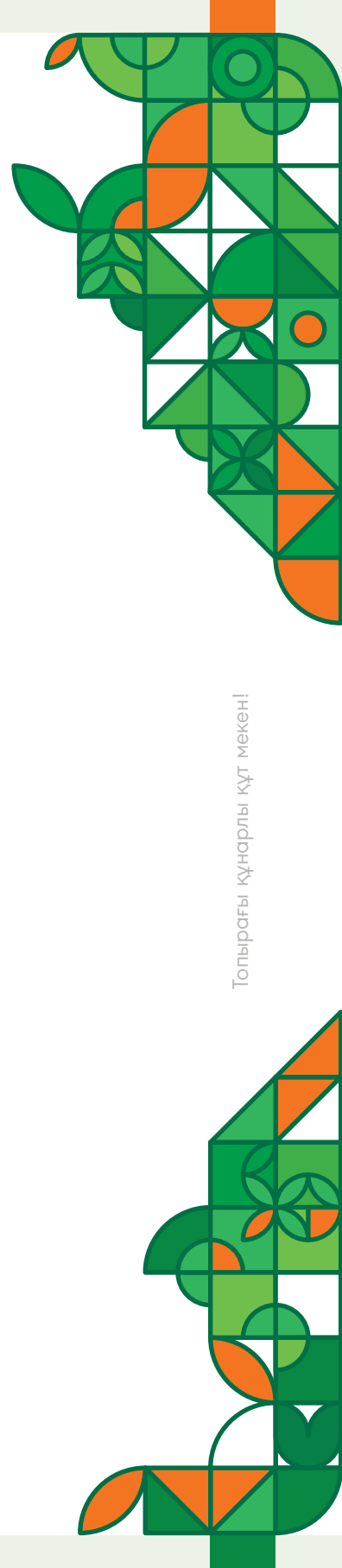


ЖЫЛДЫҚ  
ЕСЕП

# 2022

Аграрлық несие корпорациясы

Топырағы құнарлы құт мекен!



# Мазмұны

Директорлар кеңесінің төрағасының сөзі	004
Басқарма төрағасының сөзі	006
<b>1. Есепті жылдың негізгі оқиғалары</b>	<b>010</b>
<b>2. Корпорация туралы ақпарат</b>	<b>016</b>
2.1. Тарих	018
2.2. Миссия, пайым, қызметтің негізгі көрсеткіштері	021
2.3. Бизнес-модель	022
2.4. Қолданыстағы қаржыландыру бағдарламалары	023
2.5. Қызмет географиясы	024
<b>3. Саланы талдау</b>	<b>026</b>
3.1. Макроэкономикалық көрсеткіштер	028
3.2. Агроөнеркәсіптік кешен	029
3.3. Саланы қаржыландыру	051
3.4. PEST-талдау	054
<b>4. Бизнес-шолу</b>	<b>056</b>
4.1. Корпорация қызметінің жекелеген шоғырландырылмаған көрсеткіштерінің динамикасы	058
4.2. Қызметтің стратегиялық бағыттары	059
1-ші стратегиялық бағыт. АӨК субъектілерін қаржыландырумен қамтуды ұлғайту, қаржы институттарының институционалдық жетілуіне және ауыл шаруашылығындағы еңбек өнімділігінің артуына ықпал ету	059
2-ші стратегиялық бағыт. Қызметтің тиімділігін арттыру	064
4.3. Қаржылық нәтижелер	068
4.4. Оператордың функциялары және агенттік қызметтер	071
<b>5. Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі</b>	<b>074</b>
5.1. Тәуекелдерді басқару корпоративтік жүйесінің ұйымдық құрылымы (ТБКЖ)	076
5.2. 2022 жылы сәйкестендірілген тәуекелдер	080
5.3. 2022 жылы тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру	082
5.4. Ішкі бақылау жүйесі	091
<b>6. Корпоративтік бақылау</b>	<b>092</b>
6.1. Корпоративтік басқару жүйесі	094
6.2. Ұйымдық құрылымы	095
6.3. Корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкестік	098
6.4. Жалғыз акционер	099
6.5. Корпорацияның дивидендтік саясаты	100
6.6. Директорлар кеңесі	101
Тағайындау және іріктеу	110
Директорлар кеңесінің комитеттері	110
Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің жұмысы	111

Директорлар кеңесінің қызметін бағалау	112
Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы	112
<b>6.7. Басқарма</b>	<b>113</b>
Басқарма қызметі туралы есеп	114
Қарастырылған негізгі мәселелер блоктары	115
Басқарма мүшелеріне сыйақы	116
<b>6.8. Корпорацияның комитеттері</b>	<b>117</b>
<b>6.9. Ірі мәмілелер туралы ақпарат</b>	<b>119</b>
<b>6.10. Еншілес және тәуелді компаниялар</b>	<b>119</b>
<b>6.11. Комплаенс-бақылау</b>	<b>120</b>
<b>6.12. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл</b>	<b>121</b>
<b>6.13. Теріс салдарды жою процестері</b>	<b>121</b>
<b>6.14. Ішкі аудит</b>	<b>122</b>
<b>6.15. Сыртқы аудит</b>	<b>125</b>
<b>7. Орнықты даму</b>	<b>126</b>
7.1. Стейкхолдерлер және аспектілер	130
7.2. Стейкхолдерлермен өзара ықпалдасу	131
7.3. Экономикалық аспект	134
7.4. Корпоративтік саясат	135
7.5. Экологиялық аспект	136
7.6. Әлеуметтік аспект	138
7.7. Демеушілік және қайырымдылық	141
7.8. Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік	141
7.9. ТБ және ОТ бойынша бекітілген 2022 жылғы нұсқаулар	142
7.10. Заңдарды және нормативтік актілерді сақтау	143
7.11. Іскерлік этика кодексі	143
<b>8. 2023 жылға арналған негізгі мақсаттар мен міндеттер</b>	<b>146</b>
<b>9. 2022 жылғы аудиттелген жылдық қаржылық есептіліктен үзінді көшірме</b>	<b>150</b>
9.1. Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі	153
9.2. Қаржылық жағдай туралы есеп	160
9.3. Пайда немесе залал туралы есеп	161
9.4. Жиынтық кіріс туралы есеп	162
9.5. Меншікті капиталдағы өзгерістер туралы есеп	163
9.6. Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы есеп	164
<b>Қосымшалар</b>	<b>166</b>
№ 1 қосымша. Есеп туралы	166
№ 2 қосымша. GRI есептілігінің элементтері	168
№ 3 қосымша. GRI индексі	169
№ 4 қосымша. Ашып көрсету үшін елеулі тақырыптарды айқындау әдістемесі	174
№ 5 қосымша. Қысқартулар	178
№ 6 қосымша. Мекенжайлар мен байланыс	179

# Директорлар кеңесінің төрағасының сөзі

GRI 2-22

203-2

## Құрметті серіктестер және әріптестер!

Агроөнеркәсіптік кешен – Қазақстан экономикасының негізгі саласы, онда жұмыс күшінің шамамен 20%-ы жұмыс істейді, ал ЖІӨ-дегі үлесі шамамен 10% құрайды. Бүгінгі таңда АӨК елдің азық-түлік қауіпсіздігінің іргетасы және ауылдық аудандарды дамыту қозғалтқышы болып табылады. Өз кезегінде «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ арқылы іске асырылатын қолданыстағы қаржыландыру тетіктері мен құралдары фермерлердің инвестициялық жобаларын іске асыруға, ауылдық жерлерде жаңа өндірістер мен жаңа жұмыс орындарын құруға бағытталға.

Өткен жыл күрделі әрі сонымен қатар экономикалық және қаржылық оқиғаларға толы болды, алайда «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ әсерлі нәтижелерге қол жеткізе алды. 2022 жылы ауыл шаруашылығында қаржыландыру көлемі өсіп, 522,3 млрд теңгеге жетті, біз сондай-ақ цифрландыру бойынша жұмысты жалға-

стырдық, бұл клиенттердің қаржыландыру мен басқа да қызметтерге қол жеткізуін жеңілдетті.

Сонымен қатар Компанияның тиімділік көрсеткіштеріне жетуде айтарлықтай прогресс орын алғанын мақтан етеміз. Fitch Ratings Корпорацияның шетелдік және ұлттық валютадағы ұзақмерзімді кредиттік рейтингін «BBB-» деңгейінде және ұлттық шкала бойынша рейтингін «AA+(kaz)» деңгейінде растады, рейтингтер бойынша болжам тұрақты болып қалуда.

“ 2022 жылы біз тәуелсіз компанияны (KPMG) тарта отырып, корпоративтік басқару диагностикасын жүргіздік, осының арқасында Корпорацияның корпоративтік басқару жүйесі 87%-ға жетті (орташа көрсеткіш 75% болғанда). Бұл айтарлықтай прогресс, ол жетекші практикалар ұсыныстарының көбіне сәйкес келеді деп танылды.





# 522,3

млрд теңге

ауыл шаруашы-  
лығындағы қаржы-  
ландыру көлемі




# BBB-

Fitch Rating  
ұзақмерзімді  
кредиттік рейтингі



Бизнес пен Корпорация мүдделерінің теңгерімділігін қамтамасыз етуге ұмтылысты, сондай-ақ ұзақмерзімді перспективада орнықты дамуды қамтамасыз ету үшін өз қызметінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік аспектілерін үйлесімді басқаруға күш салынып жатқанын ерекше атап өткен жөн. Біз Корпорация одан әрі қарай да дамудың оң серпінін ұстанатынына, АӨК субъектілерін қаржыландырудың қолжетімділігін арттыру, бизнес-процестерді жетілдіру және автоматтандыру, қызметтерді цифрландыру, микрокредиттеуді кеңейту, кредиттік серіктестіктер жүйесін дамыту шараларын іске асыру жұмыстары жалғасатынына сенімдіміз.

Құрметпен,  
Нурболат Айдапкелов



НҰРБОЛАТ  
СЕРҒАЛИҰЛЫ  
АЙДАПКЕЛОВ

ДИРЕКТОРЛАР  
КЕҢЕСІНІҢ ТӨРАҒАСЫ

# Басқарма төрағасының сөзі

GRI 2-22

203-2

## Құрметті клиенттер, серіктестер және әріптестер!

Сіздерге қошеметімді білдіруге және «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың 2022 жылғы жылдық есебін назарларыңызға ұсынуға рұқсат етіңіздер.

Отандық агроөнеркәсіп кешеніндегі жетекші даму институты ретінде Корпорация Қазақстанның экономикалық әлеуетін қалыптастыруда маңызды рөл атқарады.

Мемлекет басшысы мен Республика Үкіметі алға қойған міндеттерді орындай отырып, Корпорация ауыл шаруашылығын әртараптандыруға, ауыл шаруашылығы еңбеккерлері үшін кредиттік ресурстардың қолжетімділігін арттыруға белсенді түрде ықпал етіп келеді, саладағы еңбек өнімділігінің өсуіне жәрдем етеді.

2022 жылы біз өз қызметімізде айтарлықтай прогреске қол жеткіздік. Корпорацияның филиалдық желісі кеңейді, Абай және Ұлытау облыстарында жаңа кеңселер

ашылды, бұл осы аймақтардағы кәсіпкерлердің қаржыландыруға қол жеткізуін жеңілдетеді және олардың бизнес-процестерін жеделдетеді. Біз сондай-ақ Корпорация ұсынатын қаржыландыру шарттары барынша «жұмсақ», әмбебап және кәсіпкерлік субъектілерінің барлық санаттарына: ірі, шағын және орта бизнеске бағдарланғанын қуана хабарлаймыз.

“ Біздің жұмысымыздың маңызды бөлігі фермерлерді қолдау және оларға табыстылықты арттыруда көмектесу болып табылады, сондықтан біз көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарын жүргізуге арналған «Кең дала» фермерлерді кредиттеу бағдарламасы бойынша кредит мерзімін ұзағырақ белгіледік. Жүйелік сипаттағы мұндай өзгерістер ауыл шаруашылығы өнімдері бағасының құбылмалылығын төмендетуге және фермерлердің табысын арттыруға ықпал етеді.





# 40

млрд теңге

ауыл және шағын қала  
халқына микрокредит  
беруге бағытталды



# Іскер

микрокредиттеуге өтінім  
қабылданатын онлайн  
платформа іске қосылды



Біз сондай-ақ 2022 жылы «Іскер» бағдарламасы шеңберінде микрокредиттеуге берілген өтінімдерді қарауға арналған онлайн-платформаны іске қосқанымызды қуана айтамыз. Мемлекеттік деректер базасына қосылу қажетті құжаттар тізбесін қысқартуға және өтінімдерді қараудың мерзімін 10 минутқа дейін азайтуға мүмкіндік берді. Енді фермерлер интернетке қолжетімділік бар кез келген құрылғыны пайдалана отырып, мал шаруашылығына немесе өсімдік шаруашылығына 6 млн теңгеге дейін кредит алуға кез келген жерден өтініш бере алады.

Біздің команда өз өнімдерімізді тұтынушыларға қолжетімдірек ету үшін ішкі процестерді жақсарту және жеделдету бойынша күнделікті жұмыс істеуде. Біз сондай-ақ Kaspi.kz платформасымен интеграциялануды сәтті өткіздік, бұл клиенттеріміздің төлемдерді комиссиясыз жасауына мүмкіндік берді.

АЛМАТ

БҮРКІТБАЙҰЛЫ

ӘШІРБЕКОВ

БАСҚАРМА

ТӨРАҒАСЫ





Сондай-ақ клиенттердің төлем жасауын жеңілдету үшін Homebank жүйесі мен Банктің төлем терминалдары қосымша жетілдірілді.

2022 жылы Корпорация орнықты дамуға көп көңіл бөлді. Біз орнықты даму қағидаттарын түйінді процестерге интеграцияладық, сондай-ақ БҰҰ-ның Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуге мүмкіндік туғызу, жауапты қаржыландыруды дамыту, жауапты сатып алуға жәрдемдесу, Корпорация қызметіндегі ашықтықты арттыру сияқты бағыттарда бірқатар бастамаларды іске асырдық.

“**«КПМГ Аудит» ЖШС аудиторының 2021 жылғы қаржылық есептілік аудитінің қорытындылары бойынша берілген пікірі мен ұсынымдарын ескере отырып, 2022 жылы Корпорацияның ескертпе болдырмау бойынша орасан зор жұмыс жүргізгенін атап өту маңызды. Мәселен, Резервтерді қалыптастыру әдістемесі толығымен қайта қаралды, күтілетін кредиттік шығындарды бағалау моделінің барлық компоненттері валидациядан өтті, қамтамасыз етуді қайтару көрсеткіштеріне өзгерістер енгізілді, кіріс тәсілдемесі пайдаланыла отырып, 800-ге жуық коммерциялық жылжымайтын мүлік объектілері қайта бағаланды. Қабылданған шаралар Корпорацияның қаржылық жағдайы туралы 2022 жылғы есепке ескертпені жоюға мүмкіндік берді.**

Сонымен қатар, Корпорация ISO 37001:2016 халықаралық стандартына сәйкес келетін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің сертификатталған аудитінен сәтті өтті.

2023 жылы біз қолжетімді және тиімді қаржыландыру жүйесін қалыптастыру, бәсекеге қабілетті бизнесті дамытуға жағдай жасау және Корпорация қызметінің тиімділігін арттыру арқылы агро-неркәсіптік кешеннің орнықты дамуына жәрдемдесу миссиямызды жалғастыратын боламыз.

Біз клиентке бағдарлану Корпорациядағы бизнес-процестерді трансформациялаудың негізіне айналады деп санаймыз және қызмет көрсетудің сапасын, қолжетімділігін және жылдамдығын арттыруға баса назар аударамыз.

Қорытындылай келе, 2022 жыл бойы бізбен бірге болған баршаңызға – клиенттерге, серіктестер мен әріптестерге, Қазақстанның өркендеуіне, оның экономикалық қуатын нығайтуға үлес қосып, халқымыздың әл-ауқатын жақсарту жолында еңбек етіп жүрген адамдардың барлығына шын жүректен алғысымды білдіргім келеді!

Құрметпен,  
Алмат Әшірбеков



Толырағы құнарлы құт мекен!



1.

# Есепті жылдың негізгі оқиғалары

GRI 2-1

ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!

2022 жылы Корпорация өз қызметінде айтарлықтай прогреске қол жеткізе алды

## 70

млрд теңге

«Кең дала» бағдарламасы шеңберінде қосымша бөлінді



## 80%

сақтандыру сыйлықақысын субсидиялау мөлшері





2

жаңа филиал

Ұлытау және Абай облыстарында ашылды



1.

# Есепті жылдың негізгі оқиғалары

## Қаңтар

01

Жалғыз акционердің 2022 жылғы 01 ақпандағы № 06/22 шешімімен Нұрболат Серғалиұлы Айдапкелов Корпорацияның Директорлар кеңесінің Төрағасы болып сайланды.

Жалғыз акционердің 2022 жылғы 28 қаңтардағы № 05 /22 шешімімен Әшірбеков Алматы Бүркітбайұлы Корпорация Басқармасының Төрағасы болып сайланды.

## Ақпан

02

Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 25 ақпандағы № 4 шешімімен Корпорацияның 2020-2023 жылдарға арналған Даму стратегиясы бекітілді.

## Наурыз

04

Дәнді және майлы дақылдарды сақтандыру бағдарламасын іске асыру басталды.

## Сәуір

04

Корпорация «Кең дала» бағдарламасы шеңберінде АШТӨ мен АӨК субъектілерін көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарын (КЕЖЕЖЖ) өткізуге қаржыландыруды жалғастыруда. Бұрын жоспарланған 70 млрд теңгеге қосымша тағы 70 млрд теңге бөлінді.

## Мамыр

05

2022 жылғы 4 мамыр - өз облигациялары бойынша 115 805 000,00 теңге сомасында он үшінші купондық сыйақы төлеу.

## Маусым

06

2022 жылғы 10 маусым - өз облигациялары бойынша 537 625 200 теңге сомасында екінші купондық сыйақы төлеу.

2022 жылғы 17 маусым - өз облигациялары бойынша 2 625 000 000 теңге сома-

сында екінші купондық сыйақы төлеу.

2022 жылғы 30 маусым - өз облигациялары бойынша 1 725 000 000 теңге сомасында бірінші купондық сыйақы төлеу.

2022 жылғы 30 маусым - өз облигациялары бойынша 350 000 000,00 теңге сомасында он бірінші купондық сыйақы төлеу.

## Шілде

07

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Директорлар кеңесі «ҚазАгроҚаржы» АҚ-тың Холдингке тиесілі 100% жай акцияларын Корпорацияның орналастырылатын жай акцияларына төлем ретінде Жалғыз акционер ретіндегі Холдингтің өзінің Корпорация акцияларын басымдықпен сатып алу құқығын өткізуі жолымен иеліктен шығару тура-

лы 2022 жылғы 15 шілдедегі № 05/22 шешімді қабылдады. 2022 жылғы 25 шілдеден бастап Корпорация «Қаз-АгроҚаржы» АҚ-тың 100 пайыздық қатысу үлесі бар Жалғыз акционері болып табылады.

Корпорацияның Жалғыз акционері – Холдингтің басқармасының 2022 жылғы 20 шілдедегі № 30/22 шешімімен Корпорацияның Тәуелсіз директорлары: Біртанов Есжан Амантайұлы және Төлешов Яхия Жаңабайұлы сайланды. Осылайша, Корпорацияның Директорлар кеңесінің жаңартылған құрамына: Директорлар Кеңесінің Төрағасы Н.С. Айдапкелов; тәуелсіз директорлар Е.А. Біртанов, С.Н. Мадиев, Я.Ж. Төлешов; Директорлар кеңесінің мүшесі – «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Басқармасының төрағасы А.Б. Әшірбеков; Директорлар кеңесінің мүшелері – Жалғыз акционердің өкілдері Көшкімбаев Н.Ж., Сон В.В. кіреді.



Топырағы құнарлы құт мекен!





«Агрокредит» АҚ

Аграрлық несиелік компаниясы



Корпорация 2022 жылдың бірінші жартыжылдығында аграрлық жобаларды қаржыландыруға 182 млрд теңгеден астам қаржы бағыттады.

## Тамыз

08

2022 жылғы 18 тамызда «Сақтандыру сыйлықақыларын субсидиялау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрінің 2020 жылғы 19 мамырдағы № 172 бұйрығына аграрлық секторда сақтандыру сыйлықақысын субсидиялау мөлшерін 50-ден 80%-ға дейін ұлғайту бөлігінде өзгерістер енгізілді. Бұл АШТӨ үшін сақтандыру полисінің құнын төмендетуге мүмкіндік береді, сондай-ақ агросақтандыруды бұрынғыдан да қолжетімді етеді.

## Қыркүйек

09

Корпорация Халықтың табысын арттырудың 2025 жылға дейінгі мемлекеттік бағдарламасы бойынша ауыл кәсіпкерлігін қаржыландыруды бастады. 2022 жылы ауылдар мен шағын қалалардың тұрғындарын микрокредиттеуге барлығы 40 млрд теңге бағытталды.

Өсімдік шаруашылығы саласында өндірісті жүргізу ерекшеліктеріне байланысты қарқынды және жартылай қарқынды алма бақтары үшін өзірленген бау-бақша шаруашылығында сақтандыру өнімдері енгізілді. Мал шаруашылығы саласында жануарларды (ІҚМ) сақтандырудың қолданыстағы өнімдері 10-нан 30-ға дейінгі мал басын сақтандыру опциясымен толықтырылды, бұрын сақтандыруға кемінде 30 бас ІҚМ қабылданатын.

## Қазан

10

Корпорация сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің сертификаттық аудитінен өтті.

Аграрлық несие корпорациясы Ұлытау облысында филиалын ашты.

## Қараша

11

2022 жылғы 10 Қарашада Fitch Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі Корпорацияның шетелдік және ұлттық валютадағы ұзақмерзімді кредиттік рейтингін «BBB-» деңгейінде және ұлттық шкала бойынша рейтингін «AA+(kaz)» деңгейінде растады. Рейтинг бойынша болжам - «Тұрақты».

Бұдан басқа, Fitch Ratings борыштық рейтингтер де Корпорацияның Эмитент қызметінің рейтингімен (ЭҚР) бірдей деңгейде екенін растады, сондай-ақ Корпорацияның қысқамерзімді ЭҚР-ы «F3» деңгейінде расталды.

Сондай-ақ, Moody's Investors Service халықаралық рейтингтік агенттігі Корпорацияның ұлттық шкала бойынша ұзақмерзімді рейтингін (NSR Long-term Issuer Rating) «A1.kz» деңгейінде белгіледі. 2021 жылдың 16 наурызында Moody's Investors Service Корпорацияның кредиттік рейтингтерін «Ba1» деңгейінде растады. Корпорацияның рейтингі бойынша болжам «Келеңсіз»-ден «Позитивті»-ге өзгертілді.

Корпорация БҰҰ-ның әйелдердің құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту бастамасына қосылды.

Өзінің халықаралық облигациялары бойынша 355 000 000,00 теңге сомасында бірінші купондық сыйақы төлеу.

## Желтоқсан

12

Аграрлық несие корпорациясы Абай облысында филиалын ашты.





2.

# Корпорация туралы ақпарат

GRI 2-1, 2-6

ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!

Корпорация «Аграрлық секторға несие беру мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 25 қаңтардағы № 137 қаулысына сәйкес құрылды

**372,4**  
млрд теңге

2010 жылдан бері 428 инвестициялық жобаны қаржыландыру сомасы



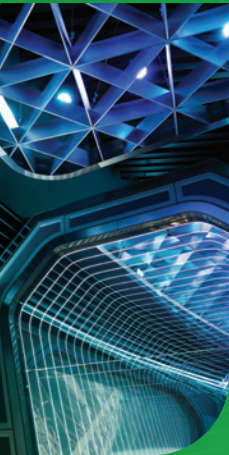
**1 013,6**  
млрд теңге

Корпорация активтері



**226,5**  
млрд теңге

Корпорация қаржы  
институттарын қорланды-  
руға бағыттады



# Корпорация туралы ақпарат

GRI 2-1, 2-6

## 2.1. ● Тарих

**Корпорация Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Аграрлық секторды кредиттеу мәселелері туралы» 2001 жылғы 25 қаңтардағы № 137 қаулысына сәйкес құрылды.**

Ол уақытта компанияның негізгі мақсаты өңірлік қаржы институттарын – ауылдық кредиттік серіктестіктер желісін құру болды, осының арқасында АШТӨ-лердің республикалық бюджет қаражатынан кредиттік серіктестер (КС) жүйесіне қатысушы шағын және орта АШТӨ-лерге бөлінетін жеңілдікті кредиттік ресурстарға қолжетімділігі қамтамасыз етілді. Бұл жоба сәтті деп танылды және КС дербестігін арттыру мақсатында Қоғам кейінірек олардың құрылтайшыларының құрамынан шықты.

2005 жылғы 8 шілдедегі № 66-III «Агроөнеркәсіптік кешенді және ауылдық аумақтарды дамытуды мемлекеттік реттеу туралы» ҚР Заңының қабылдануына байланысты 2006 жылдан бастап Корпорацияның қызметі кеңейтілді.

Қоғам саланың қажеттіліктеріне әрдайым жедел ден қойып, агроөнеркәсіптік саясаттың басымдықтары мен мемлекеттік қолдау шараларына сәйкес келетін өнімдер шығарды.

АНК қызметінің 20 жылдан астам тарихында кредиттік өнімдерге мыналар кірді:

- АШТӨ бірлестіктері мен ауыл тұрғындарын ауыл шаруашылығы өнімдерін бірлесіп өндіру, дайындау, өткізу, өңдеу, сақтау, тасымалдау, ТМҚ-мен жабдықтау бойынша кредиттеу бағдарламасы – Ауыл шаруашылығы кооперативтері;
- «Сыбаға» бағдарламасы, ет жобасы шеңберінде ірі қара малдың аналық басын және асыл тұқымды тұқымдық бұқаларды сатып алуға;
- жылқы шаруашылығын және қой шаруашылығын дамытуды қолдау үшін «Құлан» және «Алтын Асық» кредиттеу бағдарламалары;
- «Кең дала» көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарына кредиттеу бағдарламасы;
- «Іскер» нәтижелі жұмыспен қамтуды қолдау бағдарламасы және басқа да өнімдер.

Қоғамның кредиттік өнімдер желісінде ауылдағы бизнестің бүкіл бағыттарын қамтитын барлығы 7 позиция болды.

2010 жылдан бастап Қоғам инвестициялық жобаларды кредиттеу, оның ішінде Қазақстан Республикасы Ұлттық қорының қаражаты есебінен кредиттеу бағдарламасын іске асыруға қосылды. Осы уақыт-

тан бастап 372,4 млрд теңгеге 428 жоба қаржыландырылды.

Бүгінгі таңда біз қарыз алушыларымыз, ал олар арқылы біз де азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз етуге елеулі үлес қосып отырмыз деп сенімді түрде айта аламыз, республика бойынша азық-түлік өнімдерін өндірудің жалпы көлеміндегі олардың үлесі: сиыр еті бойынша – 18%, қой еті бойынша – 20%, жылқы еті бойынша – 18%, құс еті бойынша – 30%, жұмыртқа бойынша – 24%, макарон өнімдері бойынша – 39%, өңделген сүт және кілегей бойынша – 48%, есімдік майы бойынша – 39% және шұжық өнімдері бойынша – 18% құрады.

#### 2021 жылдан бастап Корпорацияның дамуында жаңа кезең басталды:

- 2021 жылғы 18 Наурызда Корпорация «Бәйтерек ұлттық басқарушы холдингі» АҚ компаниялар тобына қосылды;
- 2021 жылғы 13 желтоқсанда Корпорацияны оған «Ауыл шаруашылығын қаржылық қолдау қоры» АҚ-ты қосу жолымен қайта ұйымдастыру жүргізілді, осыған байланысты Корпорацияның қызметі кеңейді және қазіргі уақытта, АӨК субъектілерін тікелей кредиттеуден және қаржы институттарын қорландырудан басқа, ол микрокредиттеу, АӨК сақтандыру саласындағы оператор және «Дипломмен – ауылға!» бағдарламасы бойынша сенім білдірілген өкіл (агент) (2023 жылдан бастап бұл функция «Отбасы Банк» АҚ-қа берілетін болады) функцияларын жүзеге асырады.
- 2021 жылғы 15 қарашада Fitch Ratings халықаралық рейтингтік агентігі Корпора-

цияның шетелдік және ұлттық валютадағы ұзақмерзімді кредиттік рейтингін «BBB-» деңгейінде және ұлттық шкала бойынша рейтингін «AA+(kaz)» деңгейінде растады және рейтинг бойынша болжамды «Келеңсіз»-ден «Тұрақты»-ға көтерді;

- 2022 жылғы 25 шілдеден бастап Корпорация 100 пайыздық қатысу үлесімен «ҚазАгроҚаржы» АҚ-тың Жалғыз акционері болып табылады;
- Республиканың әкімшілік-аумақтық бөлінуі өзгертілгеніне байланысты корпорация Абай және Ұлытау облыстарында филиалдарын ашты.

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің 2021 жылғы 15 қыркүйектегі № 154-өкімімен Корпорация микроқаржы ұйымдарын қорландыру және АӨК саласындағы инвестициялық жобаларды қаржыландыру арқылы «Бастау Бизнес» жобасының қатысушылары үшін қаржыландырудың қолжетімділігін арттыруға бағытталған екі жаңа бағытты іске асыру шеңберінде «Жұмыспен қамтудың 2020-2021 жылдарға арналған Жол картасы» бағдарламасы операторларының тізіміне енгізілді.

2022 жылғы 10 Қарашада Fitch Ratings халықаралық рейтингтік агентігі Корпорацияның шетелдік және ұлттық валютадағы ұзақмерзімді кредиттік рейтингін «BBB-» деңгейінде және ұлттық шкала бойынша рейтингін «AA+(kaz)» деңгейінде растады. Рейтинг бойынша болжам – «Тұрақты». Корпорацияның қысқамерзімді рейтингі «F3» деңгейінде расталды. Бұдан басқа, Moody's Investors Service халықаралық рейтингтік агентігі Корпорацияның ұлттық шкала бой-



ынша ұзақмерзімді рейтингін (NSR Long-term Issuer Rating) «A1.kz» деңгейінде белгіледі.

#### **Бұдан басқа, корпоративтік ортаны жақсарту шеңберінде:**

- Тәуелсіз компанияны (KPMG) тарта отырып, корпоративтік басқару диагностикасы жүргізілді, оның нәтижелері бойынша Корпорацияның корпоративтік басқару жүйесі 87%-ға жетті.
- Корпорация сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің сертификаттық аудитінен өтті.
- Корпорация БҰҰ-ның әйелдердің құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту бастамасына қосылды.

Айта кету керек, 2022 жылдың маңызды тарихи оқиғасы «Кең дала» көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарын жүргізуге фермерлерге кредиттеу бағдарламасы бойынша кредит мерзімінің ұлғаюы болды – егер бұрын фермерлер қаржыландыру жылының қарашасында қаражаттың 100%-ын қайтарулары қажет болса, 2022 жылдан бастап кредиттер келесі күнтізбелік жылдың наурыз айында қайтарылатын болып беріледі. Жүйелі сипаттағы бұл өзгерістер ауыл шаруашылығы өнімдері бағасының құбылмалылығын төмендетуге және фермерлердің табысын арттыруға ықпал етеді. Осы бағдарлама бойынша қаржыландыру көлеміне келетін болсақ, олар алғаш рет рекордтық 140 млрд теңгеге дейін ұлғайтылды.

**Қазіргі уақытта Корпорация АӨК-ті дамыту саласында қызмет атқаратын және ауыл шаруашылығы өндірісін дамытудың басым бағыттары бойынша кредиттеу бағдарламасын іске асыратын ірі қаржы ұйымы болып табылады.**

## 2.2. ● Миссия, пайым, қызметтің негізгі көрсеткіштері

GRI 2-1

**Корпорацияның миссиясы** – қолжетімді және тиімді қаржыландыру жүйесін қалыптастыру жолымен Қазақстан Республикасының АӨК-ін тұрақты дамытуға жәрдемдесу.

**Пайымы** – «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ орнықты және қолжетімді қаржыландыру жүйесін дамыту арқылы АӨК-ті индустрияландыруға, қарқындалуға және әртарапандыруға ықпал ететін тиімді қызмет моделі бар АӨК-ті дамытудың негізгі институты болып табылады.

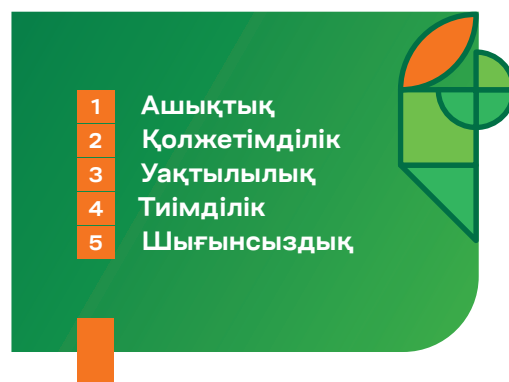
«ҚазАгро» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ты «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-қа қосқаннан кейін Даму стратегиясы өзектендіріліп, Холдингінің стратегиясына сәйкес келтірілді және Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 25 ақпандағы № 4 шешімімен бекітілді.

Корпорацияның 2020-2023 жылдарға арналған Даму стратегиясы Мемлекет басшысы Қ. Тоқаевтың 2020 жылғы 1 қыркүйектегі «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл уақыты» атты Қазақстан Республикасының халқына жолдауы, «Қазақстан – 2050» стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты, Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі ұлттық даму жоспары, АӨК-ті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасының АӨК-ті дамытудың 2021-2025 жылдарға арналған ұлттық жобасы, Холдингінің Даму стратегиясы және ҚР мем-

лекеттік жоспарлау жүйесінің басқа да құжаттары ескеріліп әзірленді.

Ол 2020-2023 жылдарға арналған миссияны, пайымды, қызметтің стратегиялық бағыттарын, мақсаттарын, міндеттерін және қызметтің негізгі көрсеткіштерін айқындайды.

**Корпорация өз қызметін келесі қағидаттарды басшылыққа ала отырып жүзеге асырады:**



Топырағы құнарлы құт мекен!

**Корпорацияның 2023 жылғы 01.01 бойынша негізгі шоғырландырылмаған көрсеткіштері**

- **Активтер** – 1 013,59 млрд теңге.
- **Меншікті капитал** – 404,33 млрд теңге.
- **Несие портфелі** – 918,4 млрд теңге.
- **NPL** – 58,7 млрд теңге (6,4%).

**2022 жылға арналған қаржыландыру жоспарын орындау:** «ҚазАгроҚаржы» АҚ еншілес компаниясының 171,1 млрд теңгесін қоса, 522,3 млрд теңге.



2.3. ● **Бизнес-модель**

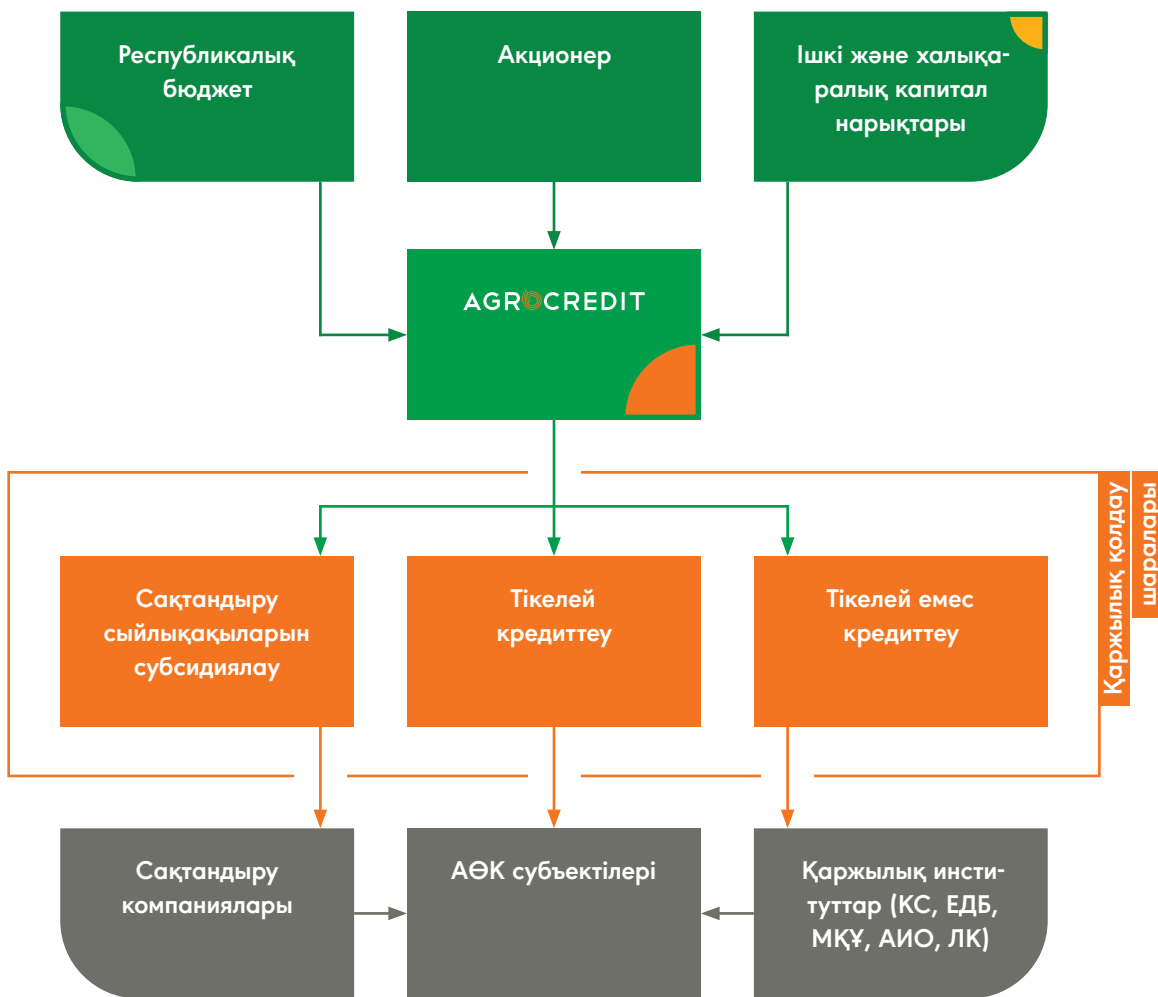
GRI 2-6

Холдингің еншілес ұйымы бола отырып, Корпорация ауылдық жерлерде бәсекеге қабілетті кәсіпкерлікті дамытуды ынталандыратын қолжетімді кредиттеу жүйесін қалыптастыру бойынша мемлекеттік саясатты іске асырады. Корпора-

ция жұмысының негізгі қағидаты – АШТӨ-ні қолжетімді қаржылық ресурстармен қамтамасыз ету.

**Жалғыз акционер: «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ.**

**Ағымдағы бизнес-модель**



Бюджет қаражатына тәуелділікті азайту үшін Корпорация ішкі капитал нарықта-рында қаражат тартып, қаржыландыру көздерін әртараптандырады. Мақсатты бизнес-модель шеңберінде қызметтің екі бағыты айқындалды: АӨК субъектілерін тікелей және жанама кредиттеу. Жалпы алғанда, 2022 жылы Корпорация тікелей кредиттеуге 130,3 млрд теңге және КС, ЕДБ, МҚҰ, өңірлік инвестициялық орталықтар және ЛК сияқты қаржы институттарын қорландыру арқылы 230,4 млрд теңге бөлді.

Корпорация АӨК-ке айтарлықтай әлеуметтік-экономикалық әсер ететін инвестициялық жобаларды қаржыландыруды ұсынады. АӨК субъектілерін кредиттеу Мемлекеттік бағдарламалар шеңберінде жеңілдікті шарттары бар бағдарламалар негізінде, сондай-ақ меншікті және тар-тылған қаражатты пайдаланумен жүзеге асырылады.

Корпорация сондай-ақ АӨК-те салалық тәуекелдерді сақтандыру жүйесін дамытуға қатысады, бұл АШТӨ мүлдіктік мүдделерінің қорғалуын, АӨК субъектілерін қаржыландырудың қолжетімділігін арттыруға мүмкіндік береді. АНК сақтандыру сыйлықақылары сомасының 80%-ын субсидиялауды жүзеге асырып, онлайн сақтандыру ақпараттық жүйесінің жұмыс істеуін бақылай отырып, АӨК-те сақтандыру саласындағы оператор болып табылады.

## 2.4. ● Қолданыстағы қаржыландыру бағдарламалары

GRI 2-6

**«Кең дала» бағдарламасы** – ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілер мен АӨК

субъектілеріне көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарын жүргізуге кредиттеу.

Қаржы ұйымдарын кредиттеу жылдық 1,5% сыйақы мөлшерлемесі бойынша, жылдық 1,5%-дан басталатын тиімді сыйақы мөлшерлемесімен жүзеге асырылады. Кредиттеудің белгіленген мерзімі – келесі жылдың көктемінің басына дейін.

2022 жылы осы бағдарлама шеңберінде 4,0 мыңнан астам фермер жалпы сомасы 140 млрд теңге құрайтын жеңілдетілген кредиттер алды, ал тұқым себілген егіс алаңдарының ауданы 5,1 млн гектардан асты.

**«Агробизнес» бағдарламасы** – кредиттік серіктестерге, АШТӨ-ге айналым қаражатын толықтыруға, негізгі құралдарды сатып алуға, оның ішінде объектілерді жаңғыртуға, құрылыс-монтаждау жұмыстарына және реконструкциялауға кредиттеу.

2022 жылы 3 906 фермерге 171,1 млрд теңге кредит берілді. Бұл қаражатқа 51,9 мыңнан астам ірі қара мал басы, 176,2 мың бас ұсақ мал, 73 мың жылқы, 1,6 мың түйе және 3,5 мыңға жуық бірлік ауылшаруашылық техникасы мен жабдықтары сатып алынды.

**«Іскер» бағдарламасы** – ауыл шаруашылығы өнімдерін өндіруге және өңдеуге кредиттеу; ауыл шаруашылығы кооперативтеріне ет, сүт және жеміс-көкөніс өнімдері бойынша сервистік-дайындау қызметтерін ұйымдастыруға, ауылдық жерлерде ауыл шаруашылығы емес бизнесті дамытуға кредиттеу.

2022 жылы осы бағдарлама бойынша 45,6 млрд теңге сомасына қарыздар берілді.

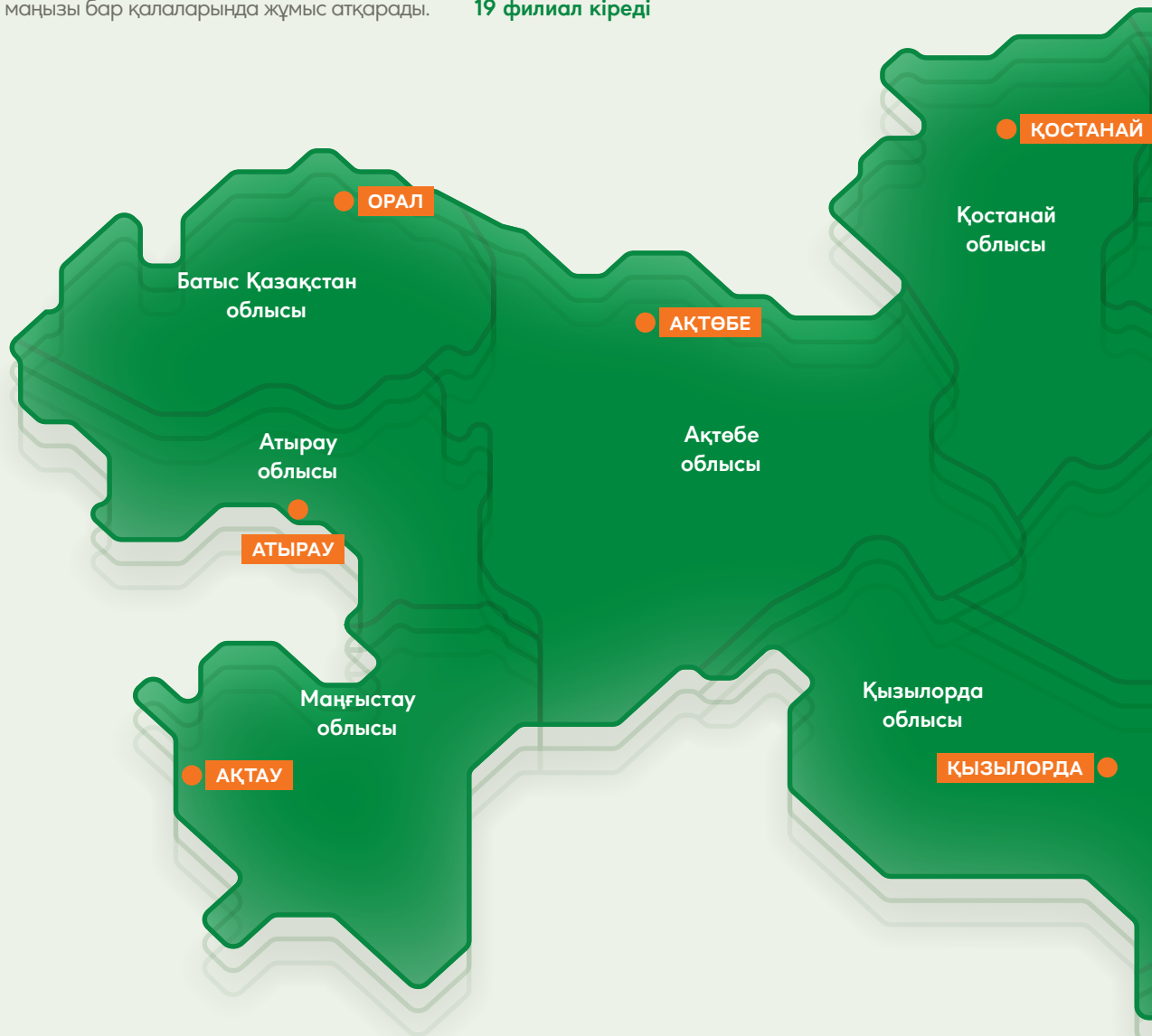


2.5. **Қызмет географиясы**

GRI 2-6

Корпорация барлық облыс орталықтарында, сондай-ақ Қазақстанның Республикалық маңызы бар қалаларында жұмыс атқарады.

**Өңірлік желіге облыстық және республикалық маңызы бар барлық қалалардағы 19 филиал кіреді**



# 19

филиал



Топырағы құнарлы құт мекен!



3.

# Саланы талдау

GRI 2-6

ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!

Қоғам – тұрақты және қолжетімді қаржыландыру жүйесін дамыту арқылы АӨК-ті индустрияландыруға, қарқындатуға және әртараптандыруға ықпал ететін тиімді қызмет моделі бар АӨК.

76 580

клиент

кредиттік  
портфельде



918,4

млрд теңге

кредиттік портфель  
көлемі



**279,3**

млрд теңге

ауыл шаруашылығы  
кәсіпорындарына берілген  
кредит сомасы



# Саланы талдау

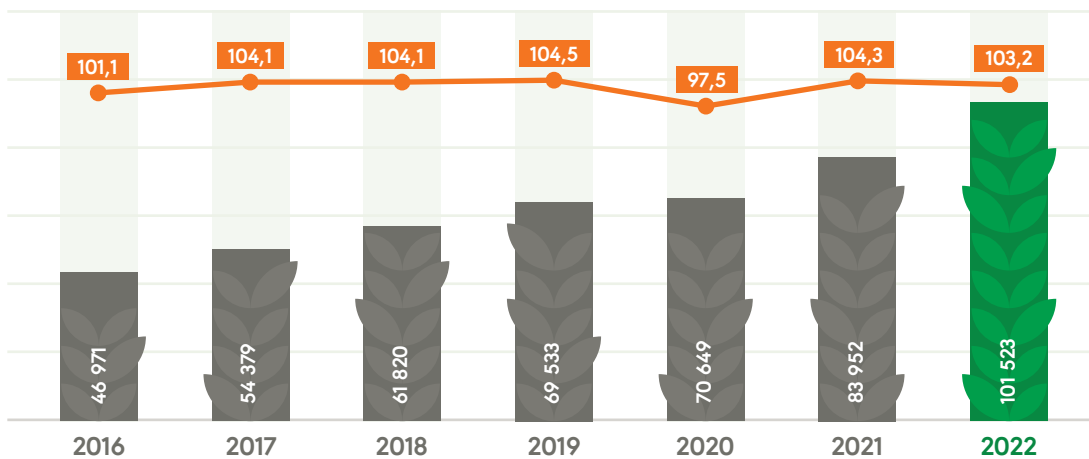
GRI 2-6

## 3.1. ● Макроэкономикалық көрсеткіштер

ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы ұсынған соңғы деректерге сәйкес, өндірілген жалпы ішкі өнім көлемі 2022

жылы өткен жылмен салыстырғанда нақты мәнде 4,3%-ға өсіп, 101 522 984 млн теңгеге жетті, бұл экономикалық дамудың маңызды көрсеткіші болып табылады.

2016-2022 жылдардағы ЖІӨ динамикасы, млрд теңге

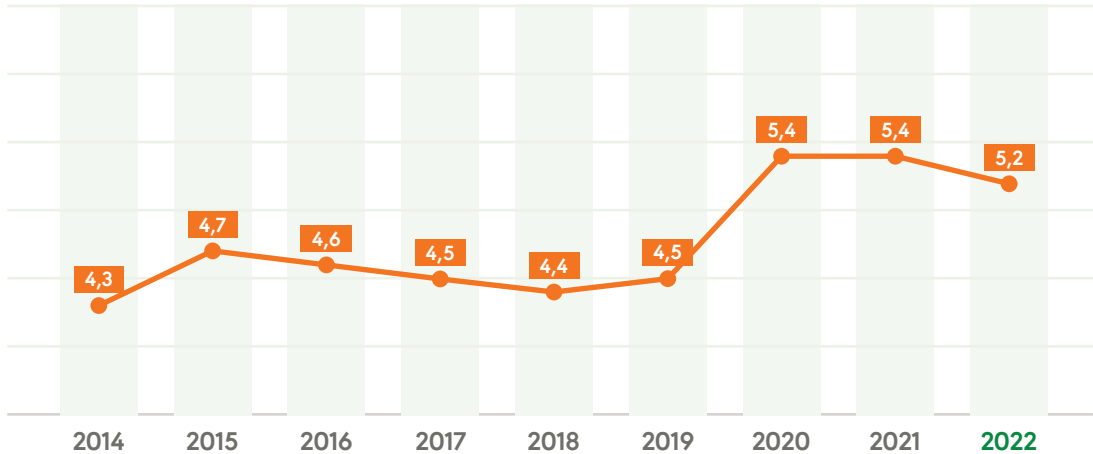


Жалпы ішкі өнім  
ЖІӨ ФКИ, %

Республиканың ауыл шаруашылығы, орман және балық шаруашылықтарындағы жалпы

қосылған құнның үлесі 2014 жылдан бастап шамалы өзгерді (4,3-тен 5,2%-ға дейін).

### Ауыл шауашылығы, орман және балық шаруашылығының ҚР ЖІӨ-дегі ЖҚҚ үлесі, %



Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы, 2022 ж.\* - оперативтік деректер

### 3.2. ● Агроөнеркәсіптік кешен

Қазақстанның АӨК-і экономиканың бірнеше секторларын: ауыл шаруашылығы шикізатын өндіру, өңдеу және дайын өнімді түпкілікті тұтынушыларға жеткізу, ауыл шаруашылығы өнімдерін тасымалдау, сақтау, өңдеу және жеткізу, сондай-ақ техникамен, химиялық заттармен және тыңайтқыштармен қамтамасыз ету секторларын біріктіретін ең ірі салааралық кешен болып табылады.

Ауыл шаруашылығы жерлерінің ауданы бойынша әлемде бесінші орында тұрған Қазақстан ауыл шаруашылығын дамыту

үшін зор әлеуетке ие. Су ресурстарының жеткілікті мөлшері және салыстырмалы түрде таза табиғи өндірістік база жоғары сапалы өнім өндіруге мүмкіндік береді. Бұдан басқа, елдің географиялық орналасуы қолайлы, халықаралық көлік және сауда дәліздеріне қолжетімділік ашылған.

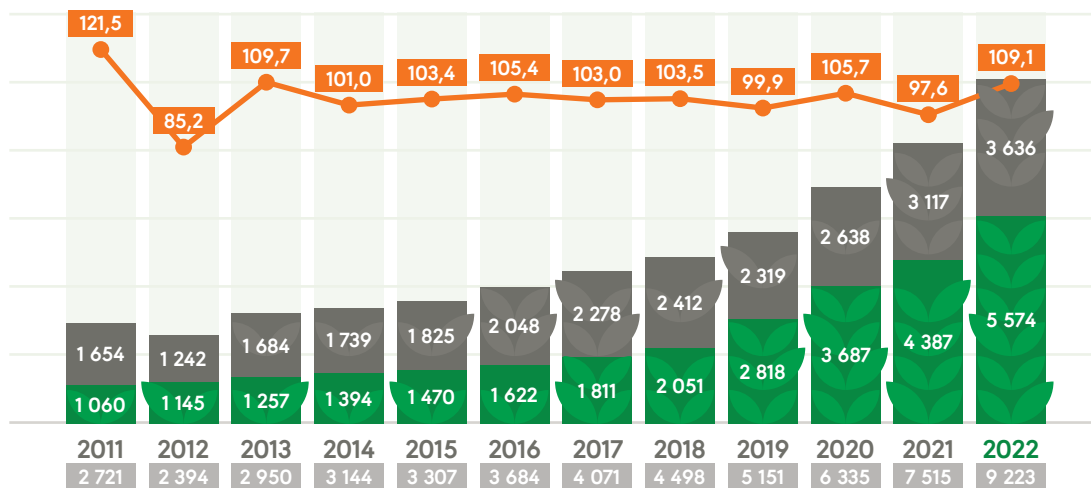
Қазақстан Үкіметі ауыл шаруашылығының, соның ішінде мал шаруашылығының орасан зор әлеуетін қосылған құнды құру, экспортты дамыту, жұмыс орындарын құру мен инклюзивті және тұрақты өсуге қол жеткізу үшін пайдалануға ниетті.






2022 жылы Қазақстанда ауыл шаруашылығы өнімін өндірудің жалпы көлемі 9 223 млрд теңгеге жетті. 2022 жылғы қаңтар-желтоқсанда ауыл шаруашылығының жалпы ішкі өнімінің физикалық көлемі

индексі өткен жылмен салыстырғанда 109,1% құрады. Бұл ретте өсімдік шаруашылығы өнімдерін өндірудің жалпы көлемі 5 574 млрд теңгеге, ал мал шаруашылығынікі – 3 636 млрд теңгеге дейін өсті.

### Ауыл шаруашылығы өнімдерін өндірудің жалпы көлемі, млрд теңге



-  Мал шаруашылығы
-  Өсімдік шаруашылығы
-  Физикалық көлем индексі, %

Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы

2022 жылы өсімдік шаруашылығы жалпы ауылшаруашылық өндірісінің 60,4%-ын құрады, бұл 2021 жылмен (58,3%) салыстырғанда біршама жоғары. Өсімдік шаруашылығы көрсеткіштерінің өсуіне

қарамастан, табиғи-климаттық факторларға жоғары тәуелділік байқалады, бұл негізгі ауыл шаруашылық дақылдарының өнімділігінің ауытқуларынан көрінеді.

## Өсімдік шаруашылығы

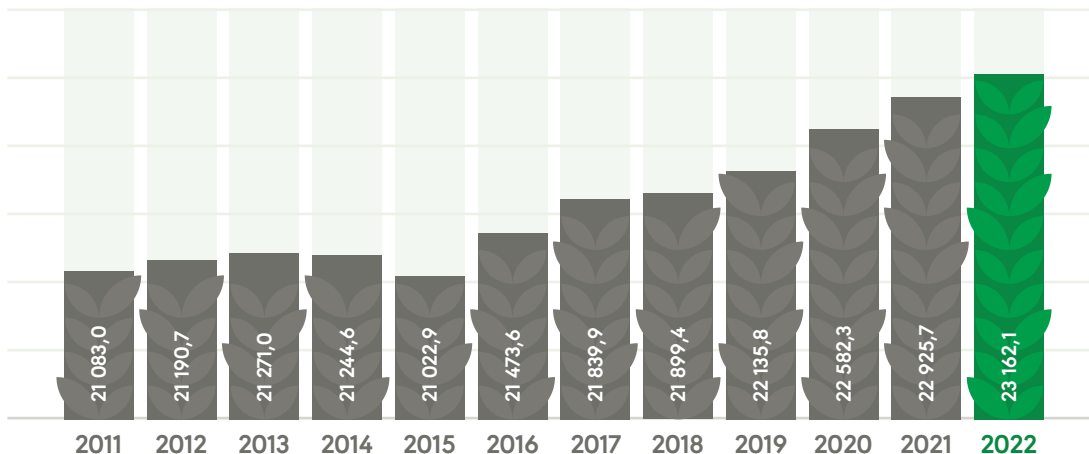
Қазақстандағы жалпы егістік алаңы 23 162,1 мың га құрайды, ең үлкен ауыл шаруашылығы алқаптары Ақмола, Қостанай және Қарағанды облыстарында шоғырланған. Республикадағы егістік алқаптарының 70%-ға жуығына дәнді дақылдар себіледі, олардың арасында бидай басым. Бидай өндіру көлемдері ұлттық тұтыну деңгейінен асады, ал артығы экспортталады. Қазақстан дәстүрлі түрде астық пен ұнды ірі экспорттаушылардың бірі болып табылады.

Негізгі экспорттық нарықтар – ТМД, Еуропалық одақ, Таяу Шығыс және Солтүстік Африка елдері. Бұл сала Ресей мен Украина тарапынан өсіп келе жатқан бәсекелестік жағдайында дамуда. Экспорт көлемін ұлғайтудың перспективалы бағыты Қытай Халық Республикасының нарығы болып табылады.

2022 жылы дәнді дақылдардың (күрішті қоса алғанда) және бұршақ дақылдарының нақтыланған егістік алқабы 16 114,4 мың гектар құрады (2021 жылғы деңгейде сақталып отыр), көкөністердің, бақша дақылдарының, тамыр және түйнек дақылдарының алқабы 480,2 мың гектарға дейін азайды (2021 жылға қарағанда 98,2%). Оның ішінде ашық жердегі көкөніс алаңы – 170,2 мың гектар (100,9%), картоп алаңы – 199,5 мың гектар (101,9%), мақта алаңы – 126,3 мың гектар (114,8%).

2022 жылы дәнді дақылдардың (күрішті қоса алғанда) және бұршақ дақылдарының нақтыланған егістік алқабы 16 114,4 мың гектар құрады (2021 жылғы деңгейде сақталып отыр), көкөністердің, бақша дақылдарының, тамыр және түйнек дақылдарының алқабы 480,2 мың гектарға дейін азайды (2021 жылға қарағанда 98,2%). Оның ішінде ашық жердегі көкөніс алаңы – 170,2 мың гектар (100,9%), картоп алаңы – 199,5 мың гектар (101,9%), мақта алаңы – 126,3 мың гектар (114,8%).

## Қазақстан Республикасындағы 2011-2022 жылдардағы жалпы егіс алаңы, мың га

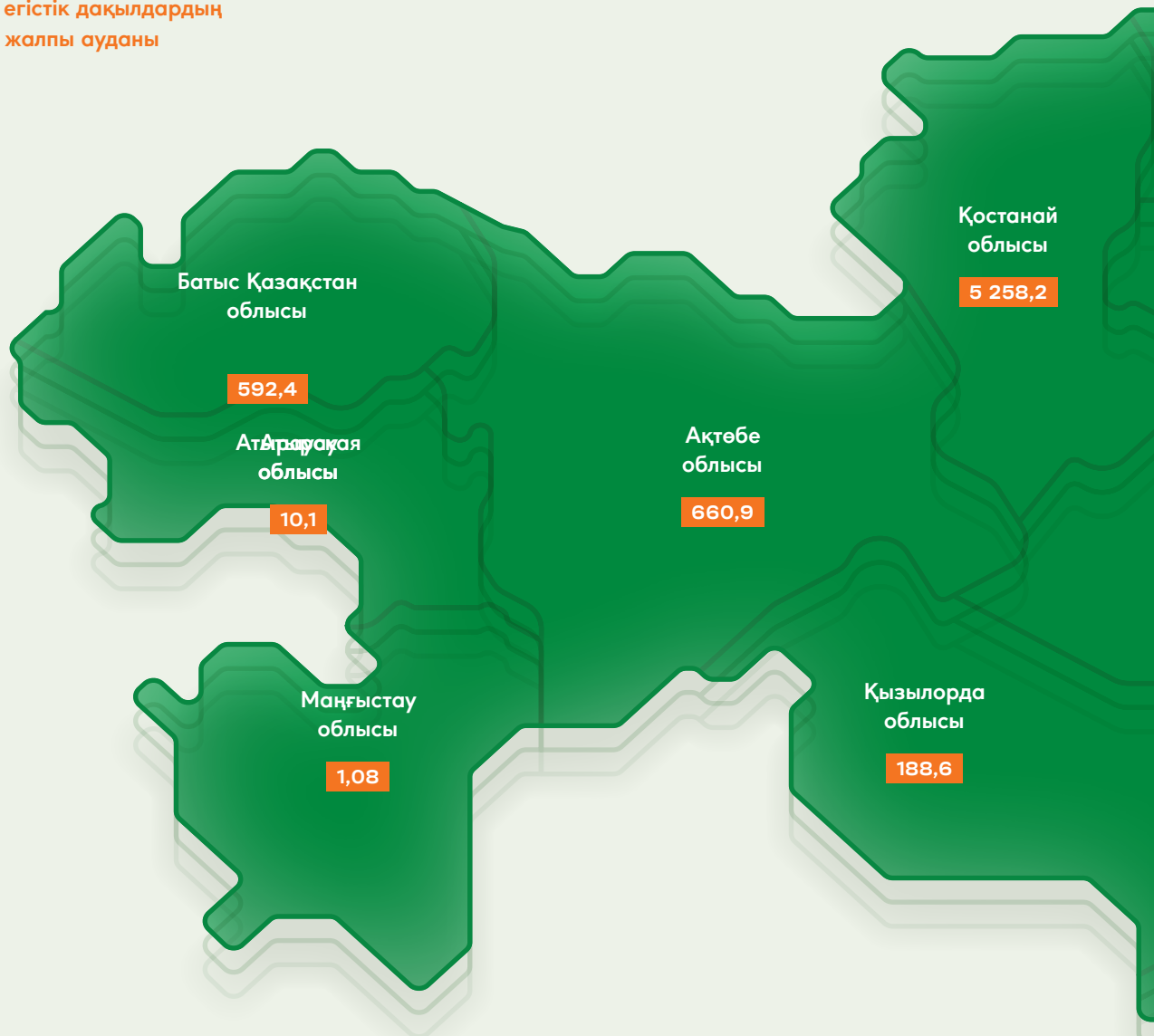


Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы



## ҚР өңірлері бойынша ауыл шаруашылығы дақылдарын егу алаңдары, мың га

23 162,1 мың га –  
егістік дақылдардың  
жалпы ауданы








Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы



Топырағы құнарлы құт мекен!

**2022 жылы ҚР негізгі ауыл шаруашылығы дақылдарын егу алқаптары, олардың өнімділігі, жалпы түсімі**

	Егіс алаңы		Түсімділік 2021 жылға қарай		Жалпы жиым	
1	<b>16 114,4 мың га</b> Дәнді дақылдар, күріш пен бұршақ тұқымдастарды қоса	↑	<b>32,6%</b> гектардан 13,8 центнер	↑	<b>34,5%</b> 22 030,5 мың тонна	
2	<b>1 094,6 мың га</b> Күнбағыс дәні	↑	<b>9,0%</b> гектардан 12,0 центнер	↑	<b>26,4%</b> 1 304,3 мың тонна	
3	<b>100,3 мың га</b> Бақша дақылдары	↑	<b>32,6%</b> гектардан 255,6 центнер	↓	<b>7,8%</b> 2 560,3 мың тонна	
4	<b>170,2 мың га</b> Ашық грунттағы көкөністер	↑	<b>1,1%</b> гектардан 271,3 центнер	↑	<b>2,2%</b> 4 610,2 мың тонна	
5	<b>199,5 мың га</b> Картоп	↑	<b>0,96%</b> гектардан 205,4 центнер	↑	<b>1,2%</b> 4 080,5 мың тонна	

Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы

Дәнді дақылдардың (күрішті қоса алғанда) және бұршақ тұқымдастардың (қосымша жұмыс атқарылғаннан кейін) жалпы түсімі 2021 жылмен салыстырғанда 34,5%-ға 22 030,5 мың тоннаға дейін, ал майлы дақылдардың жалпы түсімі - 25,6%-ға 3 051,3 мың тоннаға дейін артты.

Дәнді дақылдардың (күрішті қоса алғанда) және бұршақ тұқымдастардың өнімділігі (қосымша жұмыс атқарылғаннан кейін) 2021 жылмен салыстырғанда 32,7%-ға өсіп, 13,8 ц/га құрады, ал көкөністердің, бақша дақылдарының, тамыр дақылдарының және түйнек дақылдарының өнімділігі 0,5%-ға 242,3 ц/га дейін өсті. Ашық грунттағы көкөністердің (1,2%-ға өсу), бақша дақылдарының (1,1%-ға) және қант қызылшасының (23,9%-ға) жоғары шығымдылығы байқалды.

Көкөністердің, картоптың және бақша дақылдарының отандық өндірісі халықтың қажеттіліктерін қанағаттандырады. Дегенмен, жылыжай шаруашылықтарында заманауи қоймалар мен өндіріс көлемінің болмауына байланысты маусымаралық кезеңде жемістердің негізгі түрлерінің (2022 жылы - 44%), жүзімнің (57%) және көкөністердің импортына жоғары тәуелділік сақталуда.

Көкөністердің, бақша дақылдарының, тамыр және түйнек дақылдарының жалпы түсімі 2022 жылы 2021 жылмен салыстырғанда 1,4%-ға төмендеп, 11 739,0 мың тонна құрады. Бұл ретте ашық жердегі

көкөністердің (2,2%-ға немесе 4 610,2 мың тоннаға) және картоптың (1,2%-ға немесе 4 080,5 мың тоннаға) шығымдылығы өсуі тіркелді, ал қорғалған жерлердегі көкөністердің (28,9%-ға немесе 182,4 мың тоннаға) және бақша дақылдарының (7,9%-ға немесе 2 560,3 мың тоннаға) шығымдылығы төмендеуі байқалды.

### **Мал шаруашылығы**

**Мал шаруашылығы өнімдерін өндіру көлеміне әсер ететін негізгі факторлар мал мен құсты сою немесе сату, сүт сауу және жұмыртқа өндіру болып табылады.**

Шаруашылықтардағы сою немесе мал мен құстың барлық түрлерін тірі салмақта союға өткізудің көлемі 2022 жылы өткен жылмен салыстырғанда 0,2%-ға, ал сиыр сүтін өндіру тиісінше 1,9%-ға артты. Тауық жұмыртқаларының саны да 4,4%-ға өсті.



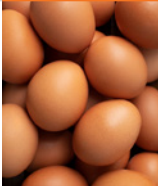



Сүт сауудың бір сауын сиырға шаққандағы орташа көлемі 2,1%-ға, ал жұмыртқа салатын бір тауыққа шаққандағы жұмыртқаның орташа шығымы 23,7%-ға өсті.

Жалпы алғанда, мал шаруашылығында ауыл шаруашылығы құрылымдарында негізгі мал түрлерінің тұрақты өсуі байқалады. Мысалы, 2011-2022 жылдар аралығында ірі қара мал (бұдан әрі - ІҚМ) басының орташа жылдық өсу қарқыны шамамен 3,6%, ал жылқылар бойынша - 8,0% құрайды.








**Жекелеген өнім түрлерін өндіру және мал шаруашылығының негізгі көрсеткіштері**

Динамикасы  
2021 жылға қарай

1	Сойылған немесе өткізілген барлық мал мен құс түрлерінің тірі салмақтағы көлемі	2 166,2 мың тонна	↑ 0,2%	
2	Сүт өндіру	6 368,2 мың тонна	↑ 1,9%	
3	Жұмыртқа өндіру	5 052,2 млн дана	↑ 4,4%	
4	Бір сиырға шаққандағы орташа сауым	2,403 тонна	↑ 2,1%	
5	Бір мекиен тауыққа шаққандағы орташа жұмыртқа шығымы	227 дана	↑ 1,9%	
6	Сойылған мал мен құс массасының шығымы	57,3%	↑ 4,4%	

**Шаруашылықтардың барлық санаттарындғы мал басы мен құс саны, бас**

Динамикасы  
2021 жылға қарай

1	<b>ІҚМ</b>	8,39 млн	↑	2,5%	
2	<b>Жылқы</b>	3,75 млн	↑	7,7%	
3	<b>Түйе</b>	254,5 мың	↑	4,6%	
4	<b>Қой, ешкі</b>	19,0 млн	↑	2,3%	
5	<b>Құс</b>	49,5 млн	↑	3,8%	

Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы

Мал саны оң динамиканы көрсетуде. Мәселен, 2022 жылы ірі қара малдың (ІҚМ) жалпы саны 8,39 млн бас (2021 жылмен салыстырғанда +2,5%), қой - 19,0 млн бас (+2,3%), жылқы - 3,75 млн бас (+7,7%), түйе - 254,5 мың бас (+4,6%) құрады, құстар - 49,5 млн бас (+3,8%).

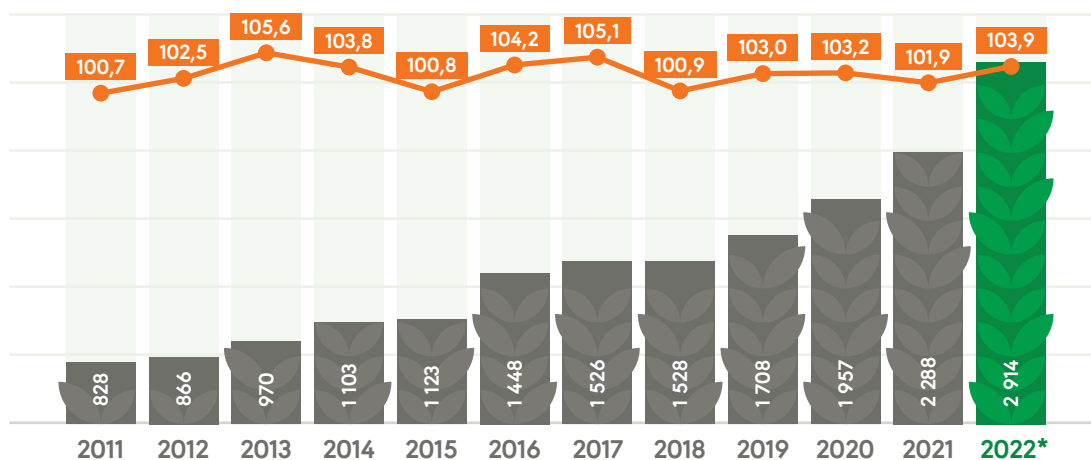
2022 жылдың қорытындысы бойынша ІҚМ-нің 50,2%-ы халықтың шаруашылықтарында, 40,2%-ы шаруа немесе фермер

қожалықтарында және жеке кәсіпкерлерде, ал 9,6%-ы ауыл шаруашылығы кәсіпорындарында болды.

### Азық-түлік өндірісі

Қазақстанда 2022 жылғы қаңтар-желтоқсанда азық-түлік өндірісі 3,9%-ға өсіп, 2,9 трлн теңге құрады.

### 2011-2022 жылдары ҚР-да тамақ өнімдерін өндіру, млрд теңге



Азық-түлік








Физикалық өндіріс индексі

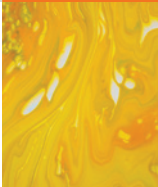




\* 2022 жылғы қаңтар-желтоқсандағы жедел деректер (физикалық өндіріс индексі, алдыңғы жылдың тиісті кезеңіне % - бен өткен жылдың тиісті кезеңіне %-бен).

Өсімдік майын өндіру 49,5%-ға (431,0 мыңнан 644,3 мың тоннаға дейін), қант өндіру 34,4%-ға (255,9 мыңнан 343,9 мың тоннаға дейін), жаңа ауланған, салқындатылған немесе мұздатылған балық өндірісі 15,5%-ға (41,1 мыңнан 47,5 мың тоннаға дейін), жарма өндіру 11,5%-ға (83,8 мыңнан 93,4 мың тонна), ұн өндіру 10,2%-ға (3011,5 мыңнан 3318,2 мың тоннаға дейін), шұжық өнімдерін өндіру 5%-ға (62,6 мыңнан 65,8 мың тоннаға дейін), макарон өндіру 3,8%-ға (160,0 мың тоннадан 166,1 мың тоннаға дейін), өңделген күріш өндіру 3,1%-ға (217,2 мың тоннадан 223,9 мың тоннаға дейін) ескені байқалады. Алайда сүт өндіру 6,7%-ға (614,4 мыңнан 573,3 мың тоннаға дейін), ал нан шығару 0,85%-ға (523,0 мыңнан 518,6 мың тоннаға дейін) қысқарды.

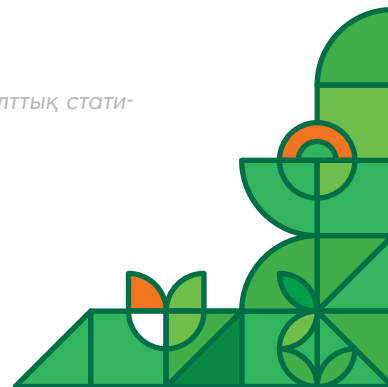




2022 жылы заттай мәнде өнім өндіру		Динамикасы 2021 жылға қарай		
1	Ет	349,7 мың тонна	↑ 3,0%	
2	Сүт	573,3 мың тонна	↓ 6,7%	
3	Ұн	3 318,2 мың тонна	↑ 10,1%	
4	Нан	518,6 мың тонна	↓ 0,85%	
5	Жарма	93,4 мың тонна	↑ 11,4%	

		Динамикасы 2021 жылға қарай		
6	Өсімдік майы	644,3 мың тонн	↑ 49,5%	
7	Қант	343,9 мың тонн	↑ 34,4%	
8	Балық	47,5 мың тонн	↑ 15,5%	
9	Шұжық өнімдері	65,8 мың тонн	↑ 5,0%	
10	Макарон өнімдері	166,1 мың тонн	↑ 3,8%	

Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы



### Баға индекстері

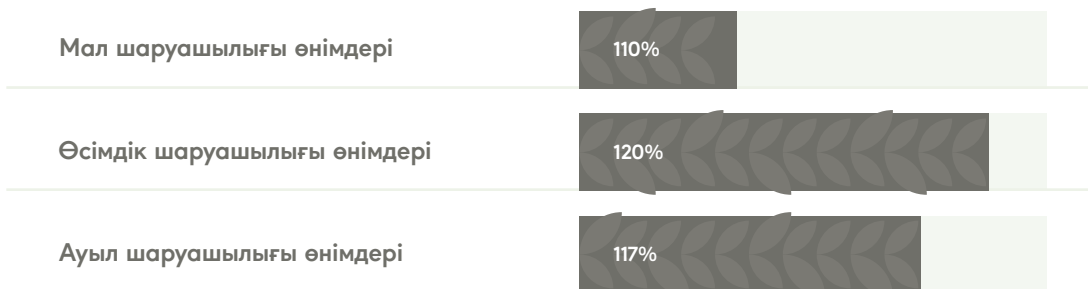
Азық-түлік тауарларының бағасы жыл ішінде 25,3%-ға, азық-түлік емес тауарлар бағасы - 19,4%-ға, ақылы қызметтер бағасы - 14,1%-ға өсті.

2021 жылғы желтоқсанмен салыстырғанда қант (64,9%), қияр (47,9%), банан (46,2%), консервіленген сүт (43,3%), ұн (43,2%), арпа жармасы (42,3%), қаймақ (38%),

макарон өнімдері (36,2%), нан және ұн өнімдері (35,8%) бағасының өсуі байқалды. Сонымен қатар, қырыққабат (15,2%) және сәбіз (0,8%) бағасының төмендеуі байқалады.

Дизель отыны 14,2%-ға қымбаттады, ал баллондардағы сұйытылған газ 23%-ға арзандады.

### Ауыл шаруашылығында өндірушілер бағасының индекстері (2022 ж. қаңтар-желтоқсан 2021 ж. қаңтар-желтоқсанмен салыстырғанда), %









### ҚР азық-түлік бағалары (2022 ж. желтоқсан 2021 ж. желтоқсанмен салыстырғанда)

### Динамикасы 2021 жылға қарай

1	<b>Қант</b>	442 теңге	↑	64,9%	
---	-------------	-----------	---	-------	---

Динамикасы  
2021 жылға  
қарай

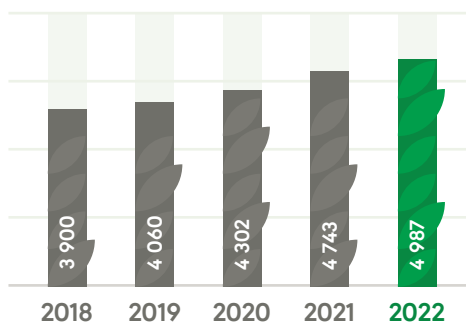
2	Қаймақ	1 854 теңге	↑ 38,0%	
3	Қырыққабат	124 теңге	↓ 15,2%	
4	Қияр	989 теңге	↑ 47,9%	
5	Макарон өнімдері	567 теңге	↑ 36,2%	
6	Пряник, печенье	1 124 теңге	↑ 35,8%	
7	Сыыр еті	2 497 теңге	↑ 10,1%	

**Қазақстандағы ауыл шаруашылығы техникасының паркі**

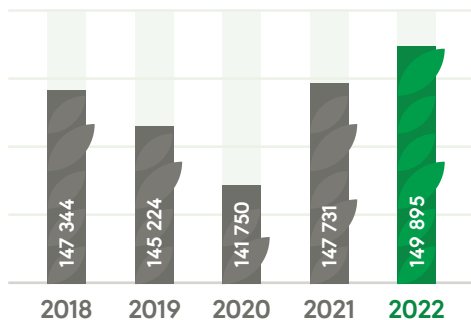
Елдің ауыл шаруашылығындағы трактор, комбайн және басқа да ауылшаруашылық техникаларының паркі айтарлықтай, бірақ жеткіліксіз. ҚР АШМ деректері бойынша, 2023 жылғы 1 қаңтарда ҚР-да 688,7 мыңнан астам ауыл шаруашылығы техникасы болған, ал машина-трактор паркінің орташа тозуы шамамен 80% құрайды. Ауыл шаруашылығы техникасының өте тозған (15 жылдан асқан) негізгі түрлерінің үлесі: трактор - 79%-ға, комбайн - 54%-ға, сепкіш - 86%-ға, дестелегіш - 63%-ға жетеді. Бұл ретте ауыл шаруашылығы техникасын пайдаланудың амортизациялық мерзімдермен айқындалатын нормативтік мерзімі 10-12 жыл құрайды.

**Қазақстанда 2018-2020 жылдары ауыл шаруашылығы техникасының жаңартылуы, бірл.**

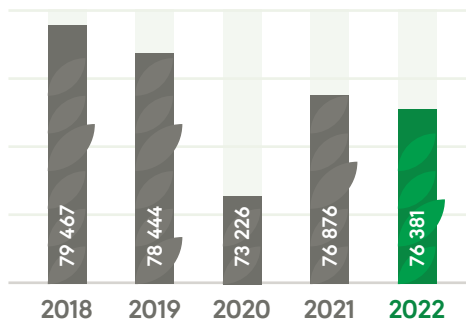
**Себу кешендері**



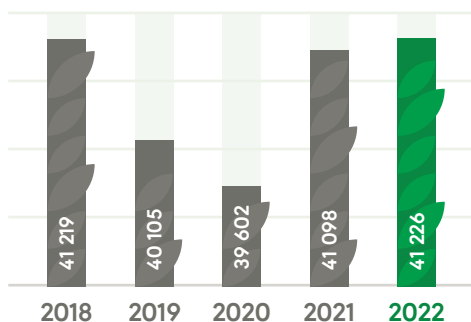
**Тракторлар (>15 ж. – 79%)**



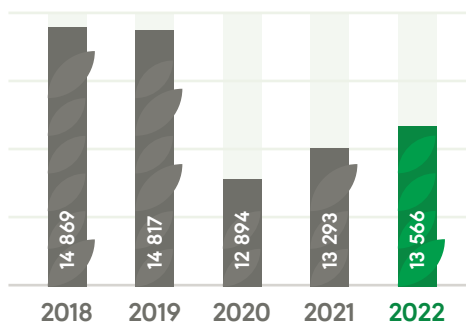
**Сепкіштер (>15 ж. – 86%)**








**Комбайндар (>15 ж. – 54%)**



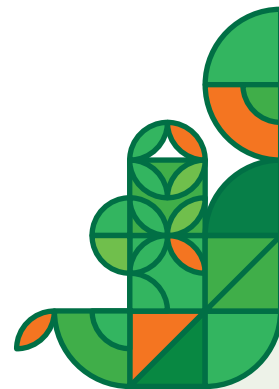
**Дестелегіштер (>15 ж. – 63%)**



**2022 жылдың қорытындысы бойынша ауыл шаруашылығы техникасының жаңартылуы**

	ҚР-да сатып алынды	ҚАҚ үлесі	
<b>1</b> <b>Тракторлар</b>	5 844 бірлік	<b>49,6%</b>	
<b>2</b> <b>Комбайндар</b>	1 236 бірлік	<b>41,0%</b>	
<b>3</b> <b>Сепкіштер</b>	1 685 бірлік	<b>16,8%</b>	
<b>4</b> <b>Себу кешендері</b>	275 бірлік	<b>69,1%</b>	
<b>5</b> <b>Өзге</b>	8 303 бірлік	<b>35,3%</b>	

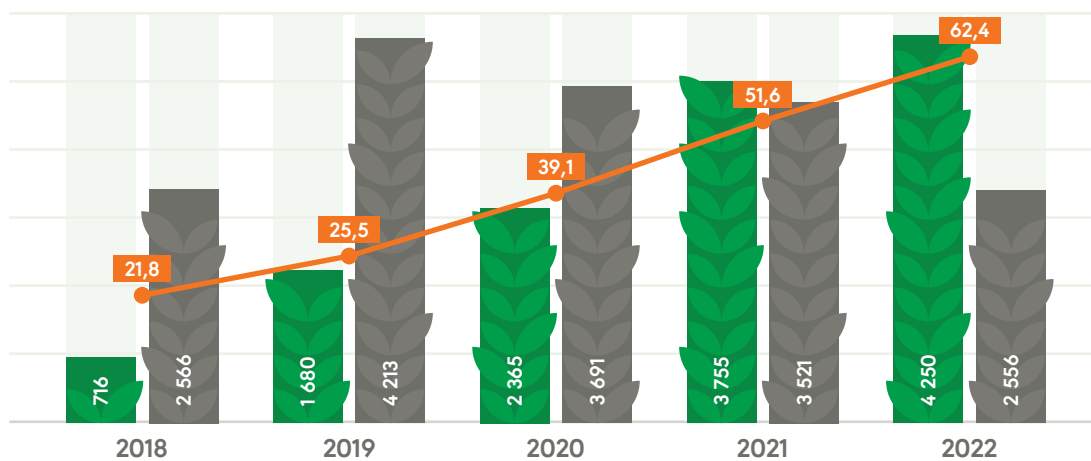
Дереккөз: Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігі






Ауылшаруашылық техникасын жеткізушілердің құрылымында жергілікті өндірушілер де, сол сияқты әлемдік өндірушілер де бар. Соңғыларына: «Ростсельмаш» (Ресей), «Гомсельмаш», Минск трактор зауыты, «Бобруйскагропромаш» (Беларусь), John Deere, Case IH, New Holland (АҚШ), CLAAS (Германия), Techsystems Kft (Канада) және басқалар жатады. Ресейлік, беларуссиялық, германиялық және қытайлық өндірушілердің өндіріс жергілікті жерде орналастырылатын құрастыру кешендері бар.

Қазақстан Республикасының аумағында «ҚазАгроҚаржы» құрастыру өндірісі бойынша «Семаз» ЖШС-мен, «КАИК» ЖШС-мен, «СТ Эсэмбли» ЖШС-мен, «Агромашхолдинг КЗ» АҚ-пен, «Kazrost Engineering Ltd» жеке компаниясымен, «КАМАЗ-Инжиниринг» АҚ-пен, «СарыарқаАвтоПром» ЖШС-мен, «Қостанай трактор зауыты» ЖШС-мен, «Дон Мар» ЖШС-мен, «ДАФА» фирмасы» ЖШС-мен, «Авагро» ЖШС-мен, «Қостанай агромеханикалық зауыты» ЖШС-мен және «Kaz Kioti» ЖШС-мен ынтымақтастықта жұмыс істейді.

### ҚАҚ-қа табысталған ауыл шаруашылығы техникасының шығу тегі бойынша құрылымы, бірл.



-  Қаз. құрастырылған
-  Импорт
-  Отандық техника үлесі, %

Өсімдік шаруашылығы өнімдерін өндірудің экономикалық тиімділігі толығымен фермалардағы трактор паркінің жаңару қарқынына байланысты.

Көптеген факторларды, сондай-ақ фермерлерде қолма-қол ақша жоқтығын ескере отырып, техниканың парк құрамынан шығу қарқыны жаңару қарқынынан асады.

Ұсақ және орта шаруа қожалықтары әдетте ескірген техникамен және ДТ-75 және Т-150К сияқты ауыр тракторлармен жабдықталған. Олар БДТ-4 ауыр дискілі тырмаларын және КТС-4 қопсытқыштарын пайдаланады, бұл топырақты терең өңдеуге, жанармайды көп шығындауға және дақылдардың төмен шығымдылығына әкеледі.

Мұндай техника топырақ құнарлылығының нашарлауына ықпал етеді және экологиялық жүйеге теріс әсер етеді, соның ішінде қоршаған орта мен ауаның ластануына әкеледі.

Бұл мәселелердің шешімі егістіктерде тракторлар мен ауылшаруашылық құралдарының жеңіл заманауи үлгілерін пайдалану болып табылады.

Қазақстан Республикасының 2023-2027 жылдарға арналған әлеуметтік-экономикалық даму болжамына сәйкес, инвестициялық субсидиялау және ауыл шаруашылығы техникасы лизингі бағдарламасын «Қаз-АгроҚаржы» арқылы кеңейту ауыл шаруашылығы техникасын жаңарту деңгейін 6% - ға дейін арттыруы мүмкін. Бұл егін егу мен жинаудың оңтайлы мерзімдерін қамтамасыз етуге, сондай-ақ ЖЖМ мен қосалқы бөлшектерге жұмсалатын шығындарды 15-20%-ға төмендетуге мүмкіндік береді.

### **Қазақстандағы лизингтік қызмет**

**Лизинг негізгі қорларды жаңартудың тиімді құралы болып табылады және әлемдік іс-тәжірибеде белсенді қолданылады.**

Қазақстанда лизингтік қызмет «Қаржы лизингі туралы» 2000 жылғы 5 шілдедегі № 78-II ҚР

Заңымен, ҚР Азаматтық кодексімен (ерекше бөлігі) және ҚР Салық кодексімен реттеледі.

**ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының деректері бойынша елде 70 лизингтік компания жұмыс істейді, оның ішінде ауыл шаруашылығы техникасы мен лизингін мынадай ұйымдар ұсынады:**

1. «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың еншілес компаниясы - «Қаз-АгроҚаржы» АҚ;
2. «Өнеркәсіпті дамыту қоры» АҚ;
3. «Халық Лизинг» АҚ;
4. «Нұрбанк» АҚ ЕҰ «NUR LEASING» лизингтік компаниясы» ЖШС;
5. «ТехноЛизинг» ЖШС;
6. «Аль Сакр Финанс» АҚ;
7. «Лизинг Групп» АҚ;
8. «ForteLeasing» АҚ;
9. «КомТрансЛизинг» ЖШС.

**2014 жылдан бастап бюджеттік инвестициялардың жоқтығына қарамастан, қазіргі уақытта «ҚазАгроҚаржы» АҚ АӨК лизингі нарығында көшбасшы болып қалуда. Ауыл шаруашылығы еңбеккерлері үшін лизингтік қаржыландырудың негізгі артықшылықтары:**

- Қаржыландырудың анағұрлым икемді шарттары мен схемалары - негізгі қарызды өтеудің маусымдық кестесі (егін жинағаннан кейін жылына бір рет төлеу), лизингтің ұзақ мерзімі, комиссиялардың жоқтығы, аванстық төлемнің төмен мөлшері. Лизингті рәсімдеу кезінде қосымша кепіл талап етілмейді, өйткені лизинг нысанасының өзі кепіл ретінде болады.
- ҚР Ауыл шаруашылығы министрлігі тарапынан сыйақы мөлшерлемесін субсидиялау бағдарламаларының болуы



- және техника мен жабдыққа салынған инвестициялық салымдарды субсидиялау.
- Өңірлерді кеңінен қамту, Қазақстандағы басқа бірде-бір лизингтік компания мұны ұсына алмайды (15 Филиал).
  - Салықтық артықшылықтар және қаржыландырудың ерекше өнімдерінің болуы. Соның ішінде, қаржыландыру мөлшерлемесі жылдық 6% құрайтын (субсидияларды ескере отырып), мерзімі 10 жылға дейін және лизинг нысанасы құнының 20%-ынан кем емесі қоса қаржыландырылатын «Экспресс-лизинг» бағдарламасы көпшілікке танымал.

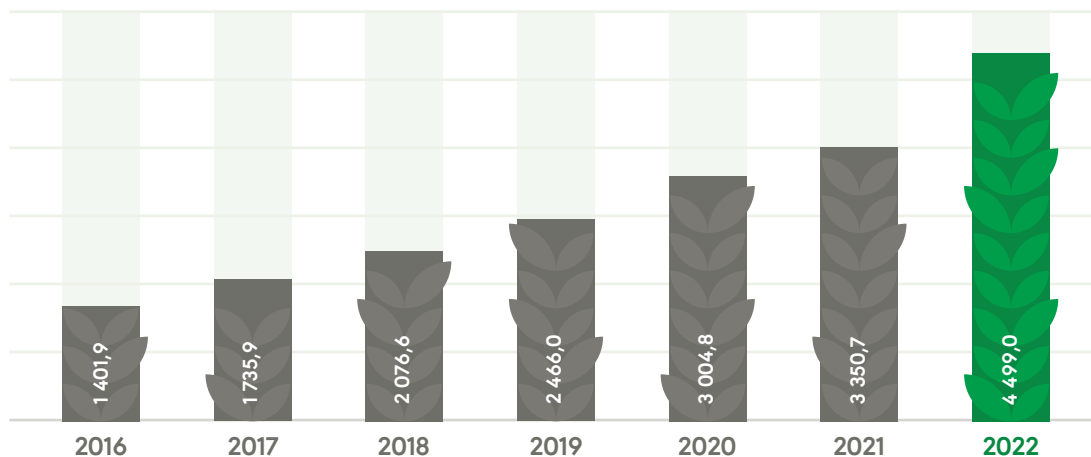
### Саладағы проблемалар

Саладағы оң үрдістерге қарамастан, Қазақстанның ауыл шаруашылығы бірқатар проблемалармен сипатталады.

1. **Еңбек өнімділігінің төмендігі ауыл шаруашылығы дақылдарының төмен шығымдылығымен және ауыл шаруашылығы жануарларының өнімділігімен, көп еңбекті талап ететін ескірген технологияларды пайдаланумен және сала субъектілерінің инновациялық белсенділігінің әлсіздігімен байланысты болып табылады.**

Мал шаруашылығындағы өнімділікті арттырудың негізгі факторы - жеткілікті жем-шөп базасы және жануарлардың генетикалық әлеуеті. 2022 жылдың басында ІҚМ-ның жалпы басындағы асыл тұқымды мал басының үлес салмағы 13%, ұсақ малдың (бұдан әрі - ұсақ мал) үлес салмағы - 14% құрады. Жағдайға, бұдан басқа, негізгі мал басының халық шаруашылықтарында жоғары шоғырлануы жағымсыз әсер етеді. Аталған факторлардың барлығы жоғары өнімді малдың тез көбею мүмкіндігін шектейді.

### Қазақстан Республикасының ауыл шаруашылығындағы еңбек өнімділігі (бір қызметкерге шаққандағы жалпы қосылған құн (ЖҚҚ)), мың теңге

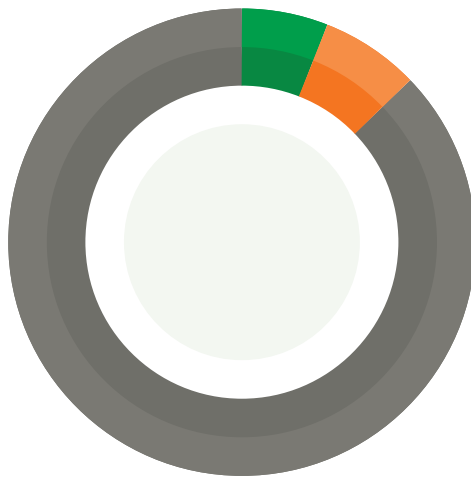


Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы

2. АӨК өндірісінің ұсақ тауарлылығы. 2023 жылдың басындағы жағдай бойынша, ауыл шаруашылығы, орман және балық шаруашылықтарында 275 776 жұмыс істеп тұрған кәсіпо-

рын тіркелді, олардың ішінде 16 326 заңды тұлға шағын кәсіпкерлік, 264 заңды тұлға орта кәсіпкерлік, 18466 жеке кәсіпкер, 240 720 шаруа немесе фермер шаруашылықтары.

2023 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша жұмыс істеп тұрған ауыл шаруашылығы өнімін өндірушілердің саны, бірл., %



264	орта кәсіпкерлік заңды тұлғалары
0%	
16 326	шағын кәсіпкерлік заңды тұлғалары
6%	
18 466	жеке кәсіпкерлер
7%	
240 720	шаруа және фермер қожалықтары
87%	

Дереккөз: ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы

3. Жемістердің негізгі түрлері (2022 жылы – 44%), жүзім (57%), сондай-ақ маусымаралық кезеңдегі көкөністер бойынша импортқа жоғары тәуелділік жылыжай шаруашылықтарында қазіргі заманғы сақтау қуаттары мен өндіріс көлемдерінің жетіспеушілігінен туындайды.

4. Қазақстанның тамақ өнеркәсібі Еуразиялық экономикалық одақ (бұдан әрі – ЕАЭО) елдерімен бәсекелестіктің күшеюімен сипатталады. Отандық өндірушілердің бәсекеге қабілеттілігіне келесі факторлар теріс әсер етеді:

- Отандық шикізаттың сапасы төмен, бұл оны өнеркәсіптік өңдеуді қиындатады.
- Шикізатты дайындау, тасымалдау, сақтау және өткізу инфрақұрылымының жеткіліксіз дамығандығы.
- Ескірген жабдықтардың пайдаланылуы.
- Жаңа және инновациялық технологиялардың жеткіліксіз қолданылуы.
- Сауда желілерінің монополиясы.
- Шикізатты маусымдық сатып алу үшін айналым қаражатының жетіспеушілігі.
- Ішкі нарықта арзан, сапасы төмен импорттық тамақ өнімдерінің болуы.

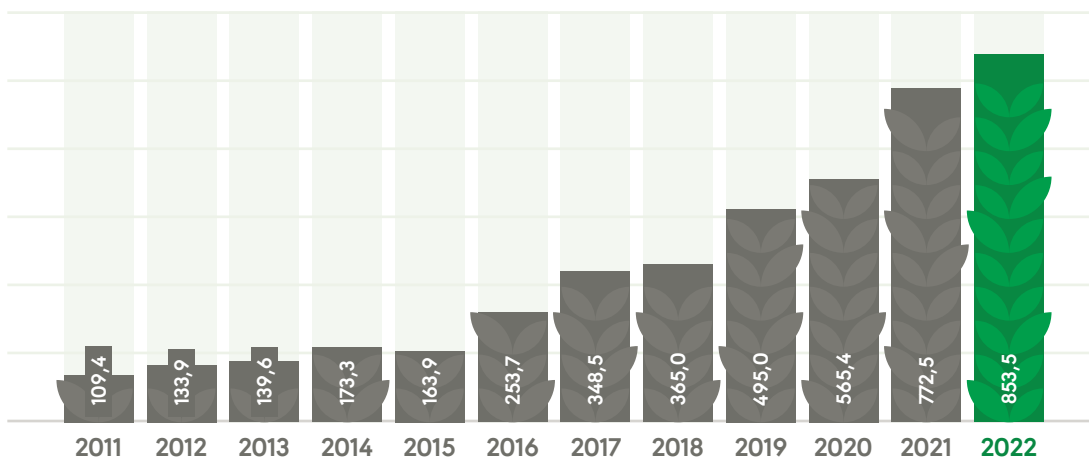
Ет, май, көкөністер және басқалары сияқты шикізат ресурстарының болуына қарамастан, елде келесі өнім санаттарын бойынша импортқа жоғары тәуелділік байқалады: шұжық өнімдері (2022 жылы – 39%), ет консервілері (37%), өсімдік майлары (29%), жеміс-көкөніс консервілері (85%) және құс еті (35%). Сондай-ақ ірімшік пен сүзбе (51%) және құрғақ сүт (83%) бойынша импортқа тәуелділіктің жоғары деңгейі көрінеді.

### Ауыл шаруашылығы өндірушілерін қолдау саланы дамыту драйвері ретінде

Саланың өсуіне үкіметтік даму бағдарламалары арқылы іске асырылатын қолдау шаралары ықпал етеді, бұл 2022 жылы негізгі капиталға инвестициялардың 2011 жылмен салыстырғанда 8 есе дерлік (109 млрд теңгеден 853 млрд теңгеге дейін) артуына әкелді.

Негізгі капиталға салынған инвестициялардың өсуіне «Бәйтерек «ҰБХ» АҚ компаниялар тобы тарапынан кредиттеудің жалпы өсуі, инвестициялық шығындарды субсидиялаудың артуы, сондай-ақ 2015 жылы теңгенің еркін өзгермелі айырбас бағамына ауысқаннан кейін ауыл шаруашылығы техникасы мен жабдықтары құнының артуы себеп болды.

### Ауыл шаруашылығының негізгі капиталына 2011-2022 жылдардағы инвестициялар, млрд теңге



Орташа жылдық өсу қарқыны 22% құрады.

### ҚР АӨК дамыту жөніндегі 2021-2025 жылдарға арналған ұлттық жобада көзделген Корпорация және ҚАҚ арқылы қаржыландыру көлемі, млн теңге

Дереккөздер	2021	2022	2023	2024	2025	Жиыны
Кейіннен лизингке беру үшін техника, жем-шөп дайындау техникасы мен мобильді жүйелер сатып алуды қаржыландыру үшін «ҚазАгроҚаржы» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту	-	-	20 000,0	29 700,0	29 700,0	79 400,0
Агроөнеркәсіптік кешендегі сақтандыруды қолдау	1 024,0	-	735,0	1 000,0	1 000,0	3 759,0
АӨК субъектілерін қаржыландыру үшін «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту	-	-	-	30 000,0	30 000,0	60 000,0
АӨК субъектілерін қолдау бойынша КЕЖЕЖЖ іс-шараларын жүргізу үшін қаржыландыру	70 000,0	70 000,0	70 000,0	70 000,0	70 000,0	350 000,0
<b>Жиыны</b>	<b>71 024</b>	<b>70 000</b>	<b>90 735</b>	<b>130 700</b>	<b>130 700</b>	<b>493 159</b>

Дереккөз: ҚР АӨК дамыту жөніндегі 2021-2025 жылдарға арналған ұлттық жоба

### 3.3. ● Саланы қаржыландыру

2023 жылдың басындағы жағдай бойынша Корпорация мен «Қазагроқаржы» АҚ-тың жиынтық кредиттік портфелі барлығы 87,5 мыңнан астам түпкілікті қарыз алушылардан тұрады, олардың 65,8 мыңы тікелей қаржыландырылды, ал шамамен 21,7 мыңы – Корпорацияның екінші деңгейдегі банктерді (ЕДБ), КС және МҚҰ-ны қорландыру арқылы қаржыландырылды.

АӨК субъектілері үшін кредиттік ресурстардың негізгі көздері Корпорация, ЕДБ, КС және МҚҰ болып табылады. Соңғы жылдары Корпорация мен «Қазагроқаржы» АҚ АӨК нарығындағы негізгі кредиторлар болып табылады.

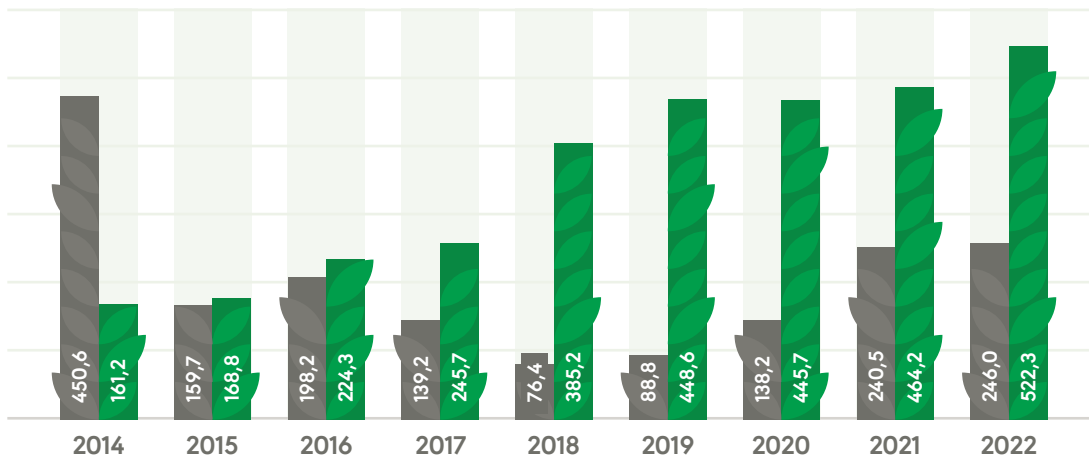
# 87 500



қарыз алушы

2023 жылдың басында Корпорация мен «Қаз-АгроҚаржы» АҚ кредиттік портфелінде болды



## Ауыл шаруашылығын кредиттеу көлемдерін салыстыру, млрд теңге



 ЕДБ (АНК қорландыруын шегергенде)  
 АНК (соның ішінде ҚАҚ)

\* ЕДБ деректерінде «ҚазАгро» ҰБХ» АҚ, Корпорация қорландырулары ескерілмеген.  
 Дереккөз: Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросы, Корпорацияның ішкі есептері

Республиканың ЖІӨ құрылымындағы ауыл шаруашылығының үлесі 2011 жылдан бері іс жүзінде өзгермей келе жатқанын атап өту маңызды (2011 жылы – 4,9%, 2022 жылы – 5,2%). Алайда, ЕДБ несие портфеліндегі ауыл шаруашылығының үлесі 2022 жылдың соңына қарай небәрі 1,8% құрады, бұл ЕДБ тарапынан саланың қаржыландырылуы айтарлықтай кем болғандығын көрсетеді.

Ұлттық банктің деректеріне сәйкес, 2022 жылдың аяғына ауыл шаруашылығы кәсіпорындарына берілген кредиттің сомасы 400 млрд теңгеден асты, бұл өткен жылмен салыстырғанда 120,7 млрд теңгеге өсу болып табылады.

### Ауыл шаруашылығын ЕДБ тарапынан қаржыландырудың өсуі мынадай себептермен тежелуде:

1. ауыл шаруашылығы жобаларының әлсіз әдіснамасынан, осы салада жинақталған қаржыландыру тәжірибесінің жетіспеушілігінен және ірі астық холдингтерінің дефолттарының орын алуынан туындаған ауыл шаруашылығы өндірісіндегі салалық тәуекелдерді консервативті бағалау;
2. салалық тәуекелдерді хеджирлеудің тиімді құралдарының жоқтығы, бұл кредиторлар үшін болжамсыздық пен белгісіздікке әкеледі;
3. ауылшаруашылық тауарларын өндірушілердің көптегені үшін негізгі



кепіл құралы болып табылатын ауылдық жерлердегі кепілмен қамтамасыз етудің төмен өтімділігі, соның ішінде жер нарығы мен жерді пайдалану құқығының әлсіз дамуы;

4. өтелуі ұзақмерзімді жобаларды қаржыландыру үшін қажет ұлттық валютадағы ұзақмерзімді қаржыландырудың жетіспеушілігі;
5. кредиттер бойынша пайыздық мөлшерлемелер АНК-дегіге қарағанда жоғары, бұл кредиттердің ауылшаруашылық кәсіпорындары үшін тартымдылығын кмітеді;
6. ауылдық жерлерде өңірлік желіні дамытуға және қолдауға жұмсалатын шығындардың жоғары болуы, бұл қаржы ұйымдары үшін қаржыландырудың тартымдылығын төмендетеді.

АӨК дамыту жөніндегі ұлттық жоба шеңберінде ЕДБ және басқа да жеке қаржы ұйымдарын АӨК-ті кредиттеуге тарту үшін шаралар қабылдануда. Бұған қарыздар мен лизинг бойынша пайыздық мөлшерлемелерді субсидиялау, қарыздарға кепілдік беру жүйесін дамыту, агросақтандыру-

дың тиімділігін арттыру, үлестік және қоса қаржыландыру, сондай-ақ АНК арқылы қорландыру және басқа да шаралар кіреді.

Сондай-ақ, АНК-да қаржылық қызмет көрсетудің үздік тәжірибелері мен стандарттарына сәйкес бизнес-процестерді автоматтандыру бойынша жұмыс жалғастырылуда.

Жалпы алғанда, ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілерді қаржыландыруға және ауылды дамытуға назар аудару сақталатын болады. Ауыл шаруашылығы мен агроөнеркәсіптік саланы қаржыландыру қарқынына АӨК дамыту жөніндегі 2021-2025 жылдарға арналған ұлттық жоба шеңберінде бөлінген қаражат ескеріле отырып, қолдау көрсетілетін болады.

Банктер АӨК-ті дамытудың мемлекеттік бағдарламаларына енгізілген және оларға қатысу үшін Корпорациямен ынтымақтасу арқылы ынталандырылған. Банктер үшін экономикалық ынталандыру жеңілдікті қаражат алу мүмкіндігінде және клиенттік базаны кеңейтуде болып табылады.

**PEST-талдау****Саяси және реттеуші факторлар**

<b>АӨК-ті мемлекеттік қолдаудың жоғары деңгейі</b>	+	АӨК-ті дамытудың мемлекеттік бағдарламаларын іске асыру, ауылдық жерлерде микрокредиттеуді кеңейту.
<b>Қазақстан Республикасының банк заңнамасын қатайту және банктердің Базель III-ке көшуі</b>	+	Дағдарыстық жағдайларда қаржылық шығындардан болатын тәуекелдерді азайту;
	+	Банктердің анағұрлым тұрақты қаржыландыру көздерін іздестіруі;
	+	Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің нормативтік талаптарын орындау үшін банктердің біріктірілуі.
<b>Корпорацияға қаржы агенті мәртебесін беру</b>	+	Республикалық бюджеттен бюджеттік кредит міндеттемелердің орындалуын қамтамасыз етуді қамтамасыз етуге болады.
<b>Ауыл шаруашылығы саласын мемлекеттік реттеу</b>	-	АӨК саласындағы мемлекеттік саясаттың бағыттары мен басымдықтарының өзгертілуі.

**Экономикалық факторлар**

<b>ДСҰ, ЕАЭО, КО, ШЫҰ-ға мүшелік</b>	+	Сыртқы сауданы дамыту есебінен АӨК-ті қарқынды дамыту әлеуеті;
	-	Шетелдік ауыл шаруашылығы өндірушілері тарапынан бәсекелестіктің артуы;
	-	Аграрлық саясатты мемлекеттік қолдау шараларын қолдану бойынша шектеулердің күшейтілуі.
<b>Қазақстан Республикасының банк заңнамасын қатайту және банктердің Базель III-ке көшуі</b>	-	Қаржы институттарында ұлттық валютаның өтімділігінің төмендеуі;
	-	Валюталық тәуекелдерді хеджирлеу құралдарының құны артуы;
	-	Импортталатын ауылшаруашылық техникасы мен жабдықтарының құнына әсері.

Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің қайта қаржыландыру мөлшерлемесін өзгерту



Қаржы институттарының кредиттері бойынша пайыздық мөлшерлемелерге әсері.

### Әлеуметтік факторлар

Халықтың өсуі, халықтың өмір сүру деңгейінің және урбанизацияның өсуі



Ауыл шаруашылығы өнімдерін ұлғайту қажеттілігі;



Еңбекке қабілетті халықтың ауылдық жерлерден кетуі.

Ауыл халқының қаржылық сауаттылығының жеткіліксіздігі



Қаржылық есептіліктің болмауы немесе сапасының төмендігі;



Ауыл халқының қаржы институттарына сенім арту деңгейінің салыстырмалы түрде төмендігі.

Ауылдық жерлерде АӨК субъектілерінің табысы мен кепіл базасының төмен деңгейі



АӨК субъектілерінің төлем қабілетінің төмендігі;



Қаржыландыру көздерінің төмен қолжетімділігі.

### Технологиялық факторлар

Интернеттің және мобильді технологиялардың ауылдық жерлерге ену деңгейін арттыру



Электрондық және онлайн қызметтерді дамыту.

АӨК негізгі қорларын жаңартуға қажеттілікті арттыру



Кредиттік өнімдер мен лизингке деген қажеттіліктің артуы.

Жасыл технологияларды дамыту



Жасыл технологияларды кредиттеу қажеттілігі;



Энергия тиімділігін арттыру.



4.

# Бизнес-шолу

GRI 201-1

ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!

Өсімдік шаруашылығы, мал шаруашылығы және ауыл шаруашылығы өнімдерін өңдеу саласындағы жобалар Корпорацияны қаржыландырудың басым бағыттары болып табылады

**14,1**  
млрд теңге

«Іскер» бағдарламасының шеңберінде қайта инвестицияланды



**20,6**  
млрд теңге

микрокредит жылдық 6% мөлшерлемесі бойынша берілді



**301,5**

млрд теңге

кредиттік серіктестіктердің  
01.01.2023 ж. бойынша  
несие портфелін құрады



# Бизнес-шолу

GRI 201-1

## 4.1. ● Корпорация қызметінің жекелеген шоғырландырылмаған көрсеткіштерінің динамикасы

### Қаржылық көрсеткіштер

	2020	2021	2022
Активтер, млрд теңге	547,5	806,5	1 013,59
Меншікті капитал, млрд теңге	159,7	270,7	404,33
Несие портфелі, млрд теңге	549,0	817,7	918,4
Таза пайда, млрд теңге	18,6	8,7	11,5

### Операциялық көрсеткіштер

	2020	2021	2022
Кредиттеу көлемі, млрд теңге	277,3	322,5	356,7
АӨК негізгі капиталына жылына салынатын инвестициялар сомасы, млрд теңге	155,3	180,5	156,9
Портфельдегі клиенттердің жыл соңындағы саны, бірл.	22 001	75 468	76 580

### Қаржылық емес көрсеткіштер

	2020	2021	2022
Корпоративтік басқару рейтингі, %	-	-	87%
Fitch Ratings	BBB-	BBB-	BBB-

## 4.2. ● Қызметтің стратегиялық бағыттары

GRI 2-22, 404-1

Өз миссиясын іске асыру үшін Корпорация екі негізгі стратегиялық бағыт бойынша жұмыс атқарады:

1. **АӨК субъектілерін қаржыландырумен қамтуды ұлғайту, қаржы институттарының институционалдық жетілуіне және ауыл шаруашылығындағы еңбек өнімділігінің артуына ықпал ету**
  - 1.1. АӨК субъектілерін қаржылық қызметтермен қамтуды ұлғайту;
  - 1.2. Ауыл шаруашылығында еңбек өнімділігінің өсуіне жәрдемдесу;
  - 1.3. АӨК-тегі қаржы институттарының институционалдық дамуына жәрдемдесу.
2. **Қызметтің тиімділігін арттыру**
  - 2.1. Қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету;
  - 2.2. Операциялық қызметті жетілдіру;
  - 2.3. Корпоративтік басқарудың сапасы мен ашықтығын арттыру.

Даму стратегиясын іске асырылуын мониторингтеу Корпорацияның даму жоспарының іске асырылуын мониторингтеу жолымен жүзеге асырылады, оның іске асырылуы жөніндегі есеп Корпорацияның уәкілетті органына бекіту үшін жартыжылдық және жыл сайынғы негізде шығарылады.



СТРАТЕГИЯЛЫҚ  
БАҒЫТ

**АӨК субъектілерін қаржыландырумен қамтуды ұлғайту, қаржы институттарының институционалдық жетілуіне және ауыл шаруашылығындағы еңбек өнімділігінің артуына ықпал ету**

### 1.1 мақсат. АӨК субъектілерін қаржылық қызметтермен қамтуды ұлғайту

**1.1.1 міндет. Корпорацияның кредиттеу бағдарламалары шеңберінде КС, МҚҰ, АИО, ЛК тікелей кредиттеуі және қорландыруы арқылы АӨК субъектілерін қаржыландыру көлемін ұлғайту мүмкіндігін пысықтау**

Корпорацияның Стратегиясында тек 2023 жылға арналған ҚТК көрсеткіштері ғана белгіленгенін ескере отырып, осы есепке Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 27 шілдедегі № 13 шешімімен бекітілген «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың 2019-2023 жылдарға арналған даму жоспарының болжамды мәндері қолданылады.



Корпорацияның даму стратегиясының негізгі көрсеткіштері (сандық және сапалы)

**НК 1. Корпорацияны қаржыландыру бағдарламаларының шеңберінде АӨК-ті кредиттеу көлемі**

- Корпорацияны қаржыландыру бағдарламаларының шеңберінде АӨК-ті кредиттеу көлемі (АНК)
- Корпорацияны қаржыландыру бағдарламаларының шеңберінде АӨК-ті кредиттеу көлемі (ҚАҚ)

**НК 2. АӨК саласында негізгі капиталға инвестициялар көлемі (бір жыл ішінде):**

- ауыл шаруашылығында (АНК)
- ауыл шаруашылығында (ҚАҚ)
- тамақ өнімдерін өндіру саласында (АНК)

**НК 3. Корпорацияның кредиттеуінің жалпы көлеміндегі қаржы институттарын қорландырудың үлесі, кемінде**

**НК 4. Қолдау алған кәсіпорындар түсімінің көлемі (бір жыл ішіндегі):**

- қолдау алған кәсіпорындар түсімінің көлемі (АНК) (бір жыл ішіндегі)
- қолдау алған кәсіпорындар түсімінің көлемі (ҚАҚ) (бір жыл ішіндегі)

**НК 5. Қолдау алған кәсіпорындардың экспорттық түсімінің көлемі (бір жыл ішіндегі):**

- қолдау алған кәсіпорындардың экспорттық түсімінің көлемі (АНК) (бір жыл ішіндегі)
- қолдау алған кәсіпорындардың экспорттық түсімінің көлемі (ҚАҚ) (бір жыл ішіндегі)

**НК 6. Ауыл шаруашылығы техникасы мен жабдықтары лизингінің көлемі (ҚАҚ) (бір жыл ішіндегі)**

**НК 7. Қаржыландырылатын инвестициялық жобалар бойынша еңбек өнімділігі**

**НК 8. NPL 90+**

- NPL 90+ (АНК)
- NPL 90+ (ҚАҚ)

**НК 9. ROA**

- ROA (АНК)
- ROA (ҚАҚ)

**НК 10. Қарыз алудың жалпы құрылымындағы мемлекеттік емес қарыз алу көздерінің есепті жыл ішіндегі үлесі**

- Қарыз алудың жалпы құрылымындағы мемлекеттік емес қарыз алу көздерінің есепті жыл ішіндегі үлесі (АНК)
- Қарыз алудың жалпы құрылымындағы мемлекеттік емес қарыз алу көздерінің есепті жыл ішіндегі үлесі (ҚАҚ)

**НК 11. Кредиттік портфельдегі жеке сектордың үлесі**

**НК 12. Жалпы активтерден кредиттік және инвестициялық портфельдің үлесі**

- Жалпы активтерден кредиттік және инвестициялық портфельдің үлесі (АНК)
- Жалпы активтерден кредиттік және инвестициялық портфельдің үлесі (ҚАҚ)

**НК 13. Бизнес-процестерді автоматтандыру**

	Өлшем бірлігі	2022 жылғы орындалуы		
		Жоспар	Факт	Орынд., %
	млрд теңге	432,00	522,30	120,9
	млрд теңге	330,00	356,70	108,1
	млрд теңге	102,00	171,10	167,7
	млрд теңге	219,00	325,80	148,8
	млрд теңге	114,43	156,90	137,1
	млрд теңге	102,00	171,10	167,7
	млрд теңге	2,57	3,30	128,6
	%	63,7%	63,5%	99,7
	млрд теңге	166,40	240,93	144,8
	млрд теңге	90,80	179,97	198,2
	млрд теңге	75,60	94,73	125,3
	млрд теңге	15,50	21,85	141,0
	млрд теңге	13,20	19,65	148,8
	млрд теңге	2,30	2,50	108,7
	млрд теңге	102,00	171,10	167,7
	1 қызметкерге шаққанда мың теңге	4 175,50	6 639,10	159,0
	%	9,10%	7,00%	76,9
	%	7,30%	6,40%	87,7
	%	13,50%	8,17%	60,5
	%	2,00%	2,97%	148,7
	%	1,09%	1,26%	116,3
	%	2,77%	4,59%	165,7
	%	28,20%	35,10%	124,5
	%	17,16%	21,20%	123,6
	%	70,00%	70,20%	100,3
	%	100,00%	100,00%	100,0
	%	89,60%	84,94%	94,8
	%	89,84%	73,36%	81,7
	%	79,00%	83,86%	106,2
	%	100,00%	126,00%	126,0



Бұдан басқа, 2023 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша «ҚазАгроҚаржы» АҚ Корпорацияның еншілес компаниясы болып табылады және ҚНҚ көрсеткіштерінің нақты орындалуы «ҚазАгроҚаржы» АҚ көрсеткіштері ескеріле отырып есептелген (шоғырландырылған).

### 2022 жылға 13 ҚНҚ мәні жоспарланған, олардың ішінде:

1. 11 ҚНҚ бойынша жоспарлар орындалды;
2. 2 ҚНҚ бойынша жоспарлар орындалмаған.

### Орындалмаған ҚНҚ бойынша ақпарат:

- «Корпорацияның жалпы кредиттеу көлеміндегі қаржы институттарын қорландырудың үлесі» ҚНҚ бойынша тиімділік көрсеткіші 63,5% немесе 63,7% жылдық жоспардың 99,7%-ын құрады. Болжамды мәннің ауытқуының себебі 2021 жылғы шарттар бойынша 3,9 млрд теңге сомасындағы 2021 жылы берілген қаражатты кредиттік серіктестіктерге ауыстыру 2022 жылғы қаржыландыру көлемінде көрсетілмегені болып табылады.
- «Жалпы активтерден кредиттік және инвестициялық портфельдің үлесі» ҚПК

бойынша шоғырландырылған деректер бойынша орындау 84,9% құрады (оның ішінде 73,4% – АНК, 83,9% – ҚАҚ).

Жоспарлы мәннің ауытқуы қарыз алушылардан негізгі қарыздың қайтарылуы жоспарланғаннан көп көлемде түскенімен, сондай-ақ қарыздардың мерзімінен бұрын өтелгенімен түсіндіріледі.

### 1.1.2 міндет. АӨК субъектілерін қаржыландыру құралдарын кеңейту және дамыту

АӨК субъектілерін кредиттік құралдармен қамтуды кеңейту үшін Корпорация қаржы институттарын, соның ішінде КС, МҚҰ, ЕДБ және ЛК-ны тікелей кредиттеу және қорландыру сияқты қаржы құралдарын қолданады.

Корпорацияның ауыл тұрғындарына жеңілдетілген кредиттеу бойынша тиімді құралдарының бірі – КС-ті қорландыру, бұл ауылдық жерлердің 95%-ын қамтиды. «Кең дала» негізгі бағдарламасы көктемгі егіс жұмыстарын кредиттеуге арналған. Соңғы қарыз алушы 5% мөлшерлемесімен кредит алады.

### «Кең дала» бағдарламасы бойынша егіс алқаптарын қамту (екі транш бойынша)

1-транш				
№	Индикатив	2022 жылға арналған жоспар	Берілді	Орынд. %
1	АШТӨ саны	2 400	2 619	109%
2	Соның ішінде жаңалары	387	755	195%
3	Ауданы, мың га	3 000	3 149	105%

2-транш				
№	Индикатив	2022 жылға арналған жоспар	Берілді	Орынд. %
1	Жоба саны	1 300	2 139	165%
2	Ауданы, мың га	1 300	2 016	155%

Бұдан басқа, Корпорация «Агробизнес» бағдарламасы бойынша белсенді түрде кредит ұсынады. АШТӨ-нің барлық қызметі, соның ішінде техника мен мал сатып алу осы бағдарлама арқылы қаржыландырылады. Көптеген бағыттарды мемлекет субсидиялайды.

Корпорация ШОБ сегментін дамытуға ерекше көңіл бөледі: мәселен, «Іскер» бағдарламасының шеңберінде 45,6 млрд теңге, оның ішінде: «Іскер» бағдарламасы арқылы – 21,1 млрд теңге, Іскер (реинвест) бағдарламасы арқылы – 14,2 млрд теңге және ЖҚК (МҚҰ) арқылы – 10,3 млрд теңге жылдық 6% мөлшерлемесімен ауыл шаруашылығы өнімдерін шығару мен өңдеуге, ет, сүт және жеміс-көкөніс өнімдері бойынша сервистік-дайындау қызметтерін ұсынуға, ауылды жерлерде ауыл шаруашылығы бизнесін дамытуға берілді.

## **1.2 мақсат. Ауыл шаруашылығында еңбек өнімділігінің өсуіне жәрдемдесу**

### **МІНДЕТТІ ІСКЕ АСЫРУ**

**Озық инновациялық технологияларды енгізу көзделетін зәкірлік жобаларды қаржыландыру**

АНК қаржыландыруының басым бағыттары өсімдік шаруашылығы, мал шаруашылығы және ауыл шаруашылығы өнімдерін өңдеу саласындағы жобалар болып табылады. Құс фабрикалары, асыл тұқымды репродукторлар, жылыжайлар, сүт-тауар фермалары, интенсивті бақтар, ет өңдеу кешендері және басқалар сияқты АӨК саласындағы ірі инвестициялық жобаларды іске асыруға көп назар аударылады. 2022 жылдың ішінде Корпорация озық инновациялық технологияларды енгізу көзделетін 43, соның ішінде 19 жаңа инвестициялық жобаны қаржыландырды.

Сүт-тауар фермаларын құру жобаларында сауу залын пайдалана отырып, малды байлаусыз ұстау технологиясы пайдаланылады. Жылыжай шаруашылықтарында өсімдіктер гидропоникалық жолмен өсіріледі және метеостанциялар, тұмандандыру және дренаж жүйелері, автоматты суару, тыңайтқыш беру және климатты бақылау жүйелері пайдаланылады. Май өндіру жобаларында өнімді цехтар арасында беру үшін автоматтандырылған желілер қолданылады. Қауыз (күнбағыс қабығы) сияқты қалдықтар бу өндіру үшін пайдаланылады, ол өз кезегінде өндірісті қуаттандырады.

Егістік жерлерді суару үшін механикаландырылған суару инновациялық технологиясы бар дөңгелек жаңбырлатқыш



машиналар қолданылады. Бұл су мен тыңайтқышты біркелкі таратуға мүмкіндік береді. Құс фабрикаларын құру кезінде құстарды еденде ұстау қолданылады, ал тамақтандыру, суару, салмағын өлшеу және орынжайларда тиісті микроклиматты қамтамасыз ету сияқты технологиялық процестер автоматтандырылған. Қалдықтарды өңдеу әлемдік өндірушілердің жоғары технологиялық жабдықтарын қолдану арқылы жүзеге асырылады.

Жеміс-көкөніс өнімдерін терең мұздату және сақтау өндірістерін құрғанда өте төмен температура әсерімен көкөністерді тез мұздату технологиясы қолданылады, бұл өнімнің сапасына оң әсер етеді. Мұздатылған көкөністерде 90% дәрумендер мен 100% микроэлементтер сақталады. Интенсивті алма бақтарын салу кезінде тамшылатып суару жүйелері қолданылады.

### **1.3 мақсат. АӨК қаржы институттарының институционалдық дамуына жәрдемдесу**

#### **МІНДЕТТІ ІСКЕ АСЫРУ**

#### **КС-тердің (кредиттік серіктестіктердің) институционалдық кемелділігін арттыру**

##### **01.01.2023ж. жағдай бойынша:**

- КС жалпы саны - 208;
- КС-тердің несиелік портфелі - 301,5 млрд теңге құрайды;
- қатысушылар саны - 24 506 АШТӨ, оның ішінде 17 173 жұмыс істеп тұрған қарыз алушы.
- NPL - 1,6%.

2019-2022 жылдар ішінде Корпорация 477 млрд теңге сомасына КС қаржыландырды, бұл 20 жыл ішіндегі жиынтық қаржыландырудың 58% -ын құрайды (2001 жылдан бастап 2022 жылды қоса алған аралықта 822 млрд теңге).

2022 жылдың қорытындысы бойынша, Корпорация КС жүйесі арқылы 155,8 млрд теңге жолдады (КС үлесі - 44%). Сонымен, бекітілген жылдық жоспар 17,5 млрд теңгеге асыра орындалды.

Көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарын жүргізуге берілген қаржыландыру көлемі 2 есе ұлғайды, жедел режимде 70 млрд теңге көлемінде қосымша бюджет қаражатын тарту бойынша жұмыс жүргізілді, оның 50,3 млрд теңгесі (72%) КС-тарға бағытталды.

2022 жылы КС қатысушыларына қаржылық қызметтер көрсетуде және КС несиелік портфелінің сапасын жақсартуда оң динамика байқалады: КС-тардың несиелік портфелінің 24,8%-ға өсуі (241,5 млрд теңгеден 301,5 млрд теңгеге дейін), Корпорация алдында міндеттемелері бар соңғы қарыз алушылар санының 1,03% - ға өсуі (16 637-ден 17173-ке дейін).

Бұдан басқа, Корпорация КС рейтингін айқындау мен оны беруге қатысты және КС жүйесі арқылы кредиттеу рәсіміне қатысты ішкі нормативтік құжаттарды тұрақты негізде өзектендіреді. Бұл шаралар кредиттік серіктестіктерді дамытуды ынталандыруға және олардың қызметінің тиімділігін арттыруға бағытталған.

## 2.

СТРАТЕГИЯЛЫҚ  
БАҒЫТ

## Қызметтің тиімділігін арттыру

2.1 мақсат. Қаржылық  
орнықтылықты қамтамасыз етуМІНДЕТТІ  
ІСКЕ АСЫРУІшкі және халықаралық капитал нарықта-  
рында қаражат тарту

Корпорация 2022 жыл ішінде тартқан қаражаттың көлемі 228,0 мың теңге құрады, оның ішінде бюджеттік көздерден 179,7 млрд теңге тартылды:

- 140,0 млрд теңге ҚР Қаржы министрлігінен (КЕЖЕЖЖ өткізуді қаржыландыруға);
- 0,5 млрд теңге «Атырау облысында ШОБ дамыту» бағдарламасын іске асыру шеңберінде «Атырау облысының әкімдігі» ММ-нен;
- 8,3 млрд теңге «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ-тан («ҚазАгро» ҰБХ» АҚ жарғылық капиталын ұлғайтуға бюджеттік инвестициялардың түзетілген ҚЭН шеңберінде) сүт-тауар фермаларын салуды қаржыландыру және жаңбырлату машиналары мен тамшылатып суару жүйелерін пайдалана отырып, көкөністер мен қант қызылшасын өндіру және өңдеу бойынша инвестициялық жобаларды іске асыру үшін;
- 30,9 млрд теңге 006 «Ауылдық елді мекендерде және шағын қалаларда

микрокредиттеу үшін облыстық бюджеттерді кредиттеу» ББ іске асыру шеңберінде.

Бюджеттен тыс көздерден 48,3 млрд теңге сомасында қаражат тартылды:

- «Сити Банк» АҚ айналым қаражатын толықтыру және кейіннен АӨК субъектілеріне кредит беру үшін 8,3 млрд теңге сомасында
- «Қазақстанның Халық Банкі» АҚ жалпы корпоративтік мақсаттарға және Қоғамның айналымдық қаражатын толықтыруға 40,0 млрд теңге сомасында.

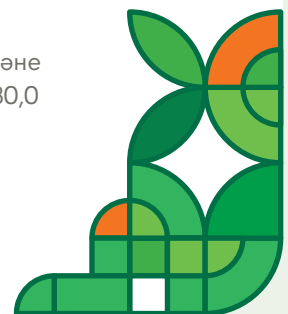
«ҚазАгроҚаржы» АҚ 2022 жыл ішінде нақты қаражат тарту көлемі 100,7 млрд теңге құрады, оның ішінде:

- 25,0 млрд теңге «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ облигациялары;
- 40,2 млрд нарықтық облигациялар;
- 30,0 млрд теңге «Өнеркәсіпті дамыту қоры» АҚ-тан қарыз;
- 5,5 млрд теңге «Аграрлық несиелік корпорациясы» АҚ -тан.

Бюджеттен тыс көздерден облигациялар түрінде 65,2 млрд теңге сомасында (15 млрд теңге + 40,2 млрд теңге + 10 млрд теңге) және Корпорациядан қарыз түрінде 5,5 млрд теңге сомасында қаражат тартылды.

МІНДЕТТІ  
ІСКЕ АСЫРУПроблемалық жобалар санын азайту  
бойынша іс-шаралар өткізу

Басқарманың 30.03.2022 ж. № 18 және 04.06.2022ж. № 20 шешімдерімен 16 280,0



млн теңге мөлшерінде проблемалық қарыздар портфелі бойынша берешекті өтеудің 2022 жылға арналған жоспары бекітілді. 2022 жылдың қорытындысы бойынша жоспардың орындалуы 14 815,6 млн теңге, яғни жоспарланған көлемнің 91%-ын құрады.

Корпорация Холдингпен бірлесіп «Оңалту және банкроттық туралы» және «Атқарушылық іс жүргізу және сот орындаушыларының мәртебесі туралы» ҚР Заңдары сияқты нормативтік-құқықтық актілерге өзгерістер енгізуге бастамашылық ету бойынша іс-шаралар өткізіп тұрады. Бұл проблемалық қарыздарды оңалту үшін неғұрлым қолайлы және тиімді орта құруға және қаржы жүйесінің тұрақтылығын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

## **2.2 мақсат. Операциялық қызметті жетілдіру**

### **МІНДЕТТІ ІСКЕ АСЫРУ**

#### **Негізгі бизнес-процестер мен ұйымдық құрылымның тиімділігін арттыру**

Облыстарда жаңа филиалдардың ашылуына байланысты 2022 жылы Корпорацияда штаттық қызметкерлердің орындары ауыстырылды: Абай облысы бойынша филиалға ШҚО бойынша филиалдан 7 қызметкер, ал Ұлытау облысы бойынша филиалға басқа филиалдар мен Орталық аппараттан 4 қызметкер ауыстырылды.

### **МІНДЕТТІ ІСКЕ АСЫРУ**

#### **Мобильді және жинақы Холдинг құруға қатысу**

Жалғыз Акционердің Холдинг Басқармасы қабылдаған 2021.12.07 № 65/21 шешімімен Корпорацияны оған АШҚҚҚ-ны қосу жолымен қайта ұйымдастыру жүзеге асырылды. Жалғыз акционердің Холдинг Басқармасы бекіткен 13.12.2021 жылғы № 66/21 шешімі бойынша, тапсыру актісіне сәйкес Корпорация АШҚҚҚ-ның барлық мүлкінің, құқықтары мен міндеттерінің құқықтық мирасқоры болды.

Жалғыз акционердің Холдинг Басқармасы қабылдаған 2021 жылғы 16 маусымда № 30/21 шешімімен «ҚазАгроҚаржы» АҚ акцияларын Холдингке Корпорация акцияларына айырбасқа беру жөніндегі Жол картасы мақұлданды.

2021 жылғы 27 желтоқсанда Қазақстан Республикасының Президенті «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне өнеркәсіптік саясат мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР Заңына қол қойды. Осы Заңмен 1995 жылғы 31 тамыздағы № 2444 «Қазақстан Республикасындағы банктер және банк қызметі туралы» және 2014 жылғы 16 мамырдағы № 202-V «Рұқсаттар және хабарламалар туралы» ҚР Заңдарына «агроөнеркәсіптік кешен саласындағы ұлттық басқарушы холдинг» ұғымын кеңейтуге қатысты өзгерістер енгізілді. Енгізілген өзгерістер заңды күшіне енді.

Заңнамадағы өзгерістерді ескере отырып, Холдинг пен Корпорация 2022 жылғы шілдеде «ҚазАгроҚаржы» АҚ-ты «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-қа табыстау жөнінде қажетті корпоративтік шешімдер қабылдады, бұл Холдингтің еншілес компанияларының санын қысқартуға мүмкіндік берді.

## МІНДЕТТІ ІСКЕ АСЫРУ

### Негізгі бизнес-процестерді автоматтандыру

Цифрландыру шеңберінде 2022 жылы «Іскер» бағдарламасы бойынша микрокредит жөніндегі өтінімдерді онлайн қарауға арналған платформа іске қосылды. Мемлекеттік деректер базасына қосылу жүзеге асырылды, бұл қажетті құжаттар тізімін қысқартты. Енді фермерлер мал шаруашылығын немесе өсімдік шаруашылығын дамытуға 6 млн теңгеге дейін кредит алуға өтінішті үйде отырып, интернетке қолжетімділік бар кез келген құрылғының көмегімен бере алады. Осы жүйенің арқасында өтінімдерді қарау уақыты 15 күннің орнына 10 минутқа дейін қысқарды және клиенттер кредитті алдын ала мақұлдау алады.

Бұдан басқа, Kaspi.kz платформасымен интеграция жүзеге асырылды, бұл клиенттерге төлемдерді комиссиясыз жасауға мүмкіндік береді, сондай-ақ төлемдерді жүзеге асыру кезінде клиенттерге ыңғайлы болу үшін Homebank жүйелері мен «Халық банкі» АҚ төлем терминалдары жақсартылды. Төлемдерді «Қазынашылық АЖ» арқылы оңтайландыру Корпорация клиенттеріне өтінім мақұлданғаннан кейін кеңселерге келудің санын 3 реттен 1-ге дейін қысқартуға мүмкіндік берді.

## МІНДЕТТІ ІСКЕ АСЫРУ

### Корпоративтік басқару рейтингін жоғарылату

2022 жылы KPMG тәуелсіз компаниясының қатысуымен Корпорацияның корпоративтік

басқаруын 2019-2021 жылдардың қорытындысы бойынша диагностикалау жүргізілді. Диагностика нәтижелері бойынша KPMG Есеп дайындады және корпоративтік басқару жүйесін (КБ) жақсарту бойынша ұсыныстар берді. KPMG пікірінше, Корпорацияның КБ жүйесі жетекші іс-тәжірибелердің көптеген ұсыныстарына сәйкес келеді. Қазақстанның басқа компанияларымен салыстырғанда, Корпорацияның КБ жүйесі орташадан жоғары сәйкестік деңгейін көрсетіп, 87% құрады (орташа көрсеткіш 75% болған жағдайда). Берілген ұсынымдар негізінде Директорлар кеңесі Корпорацияның корпоративтік басқаруын жетілдіру бойынша түзету немесе алдын алу іс-қимылдарының 2023-2024 жылдарға арналған жоспарын бекітті.

## МІНДЕТТІ ІСКЕ АСЫРУ

### Адами ресурстарды дамыту

#### GRI 40-1, 404-2

2022 жылы Корпорация қызметкерлердің 2021 жылғы қызметінің қорытындыларын кешенді бағалау бойынша іс-шаралар өткізді, оның нәтижелері бойынша оң бағаланған қызметкерлердің лауазымдық жалақылары лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігі ескеріле отырып, бекітілген грейдтер мен еңбекақы төлеу қоры шеңберінде қайта қаралды.

2022 жылы 422 қызметкердің, оның ішінде орталық кеңсенің 74 қызметкерінің және филиалдардың 348 қызметкерінің жалақысы қайта қаралды.

Адами ресурстарды дамыту және қызметкерлерді ынталандыру мақсатында,

сондай-ақ корпоративтік рухты нығайту үшін Корпорацияда қызметкерлердің біліктілігін арттыру іс-шаралары, мемлекеттік және кәсіби мерекелерді мерекелеу корпоративтік іс-шаралары өткізіледі, қызметкер ауырған жағдайда жұмыс берушінің есебінен ерікті медициналық сақтандыру ұсынылады. Жыл сайын Корпорация қызметкерлерінің шамамен 25%-ы оқитудан немесе біліктілікті арттыру курстарынан өтеді.

2022 жыл ішінде Корпорация қызметкерлерінің біліктілігін арттыру жоспарын іске асыру шеңберінде оқыту іс-шараларына 231 қызметкер, оның ішінде орталық аппараттың 180 қызметкері және филиалдардың 51 қызметкері қатысты.

Қызметкерлердің эмоциялық шаршауын болдырмау үшін еңбек ресурстарын тиімді пайдалану қадағаланады және тиісті іс-шаралар уақтылы жүргізіледі.

## 4.3.

## Қаржылық нәтижелер

GRI 201-2

### Кірістер туралы есептің негізгі көрсеткіштері

млрд теңге	2022 ж.*	2021 ж.*
<b>Кірістер, барлығы</b>	<b>124,0</b>	<b>80,4</b>
соның ішінде:		
• қаржыландырудан түсетін кірістер	119,2	78,3
• басқа кірістер	4,8	2,1
<b>Шығыстар, барлығы</b>	<b>109,9</b>	<b>69,5</b>
соның ішінде:		
• әкімшілік шығыстар	4,3	3,6
• өнімдерді өткізу және қызмет көрсету шығыстары	6,7	3,4
• резервтер құру бойынша шығыстар	32,0	0,1
• қаржыландыру шығыстары	61,5	40,1
• басқа шығыстар	5,4	22,3
КТС	2,6	2,2
<b>Таза кіріс</b>	<b>11,5</b>	<b>8,7</b>

\* 2022 жылғы аудиттелген шоғырландырылмаған қаржылық есептілік деректеріне сәйкес.

## Баланстың негізгі көрсеткіштері

млн теңге	2022 ж.*	2021 ж.*
<b>Активтер</b>		
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	107 720	102 853
Банктерге берілген кредиттер	10 456	12 709
Клиенттерге берілген кредиттер	722 917	665 016
Қаржылық жалдау бойынша дебиторлық берешек	10 205	9 627
Сатуға арналған ретінде жіктелетін активтер	1 025	1 602
Еншілес кәсіпорындарға инвестициялар	147 470	
Инвестициялық бағалы қағаздар	593	839
Инвестициялық жылжымайтын мүлік	2 899	3 129
Негізгі құралдар	1 345	1 426
Материалдық емес активтер	531	625
Басқа активтер	8 429	8 659
<b>Активтердің барлығы</b>	<b>1 013 590</b>	<b>806 485</b>
<b>Міндеттемелер</b>		
Акционер алдындағы берешек	89 417	94 260
Үкімет алдындағы берешек	60 748	-
Мемлекеттік және бюджеттік ұйымдар алдындағы берешек	182 850	166 814
Кредиттік ұйымдардың қаражаты	48 884	-
Шығарылған борыштық бағалы қағаздар	178 599	196 654
Басқа міндеттемелер	48 760	78 068
<b>Міндеттемелердің барлығы</b>	<b>609 258</b>	<b>535 796</b>
<b>Меншікті капитал</b>		
Акционерлік капитал	401 837	254 366
Резервтік капитал	13 846	11 238
Жинақталған шығын	(11 351)	5 085
<b>Меншікті капиталдың барлығы</b>	<b>404 332</b>	<b>270 689</b>
<b>Бір жай акцияның баланстық құны (теңгемен)</b>	<b>1 007,96</b>	<b>1 066,85</b>

\* 2022 жылғы аудиттелген шоғырландырылмаған қаржылық есептілік деректеріне сәйкес

Топырағы құнарлы құт мекен!



### Есепті жылдың қорытындысы бойынша Қоғам оң қаржылық нәтижелер көрсетті.

2022 жылы Қоғамның активтері Жалғыз акционер Басқармасының 2022 жылғы 13 шілдедегі №29/22 шешімі бойынша жарғылық капиталды жай акцияларды орналастыру жолымен ұлғайтуға байланысты өткен жылмен салыстырғанда 25,7%-ға, меншікті капитал - 49,4%-ға өсті.

11,5 млрд теңге сомасында кіріс алынды, оның артуы негізінен несие портфелінің өсуімен байланысты болды.

2022 жылы 2021 жыл үшін 6,1 млрд теңге мөлшерінде дивиденд төленді.

Ағымдағы өтімділіктің коэффициенті 3,12 құрады, бұл Қоғамның ағымдағы өз міндеттемелерін уақтылы өтеу қабілетін көрсетеді.

Қаржылық левередж коэффициенті 1,51 құрады (коэффициенттің белгіленген мәні - 5,5).

### Қаржылық нәтижелерге әсер ететін факторлар

- 1. Капиталдандырудың жоғары деңгейі.** Баланс құрылымындағы меншікті капиталдың үлесі Корпорация активтерінің 31,2%-ын құрайды, бұл Жалғыз акционер тарапынан қолдау көрсетілетінінің және пайдалы қызметтің көрінісі.
- 2. Өтімділіктің қолайлы деңгейі.** Корпорация несие портфелінің тұрақты өсуін және кредиторлар алдындағы

міндеттемелердің дұрыс орындалуын қамтамасыз ету үшін өтімді қаражаттың жеткілікті деңгейін қолдап отырды. 2022 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша өтімді активтердің үлесі 13% құрады.

**3. Қаржылық тәуекелдерді тиімді басқару.** Корпорацияда кредиттік тәуекелдер мен өтімділік тәуекелдерін уақтылы анықтауға, сенімді бағалауға және азайтуға мүмкіндік беретін тәуекелдерді басқарудың тиімді жүйесі құрылған.

**4. Пруденциалдық нормативтерді сақтау.** Корпорация ҚР Ұлттық Банкі Басқармасының қаулысымен бекітілген АӨК саласындағы ұлттық басқарушы холдингтің еншілес ұйымдары сақтауға міндетті пруденциалдық нормативтер мен өзге де нормалар мен лимиттерді ұстанады. Корпорация белгіленген нормативтердің бұзылуына жол бермеу бойынша үнемі жұмыс жүргізеді.

# 6,1

млрд теңге

дивиденд  
төленді



#### 4.4. ● Оператордың функциялары және агенттік қызметтер

##### Субсидиялау

Корпорацияның қаржыландыру желісі бойынша АӨК субъектілерін мемлекеттік қолдау субсидиялау жолымен мынадай құжаттар шеңберінде жүзеге асырылады:

- 2018 жылғы 26 қазандағы № 436 АӨК субъектілеріне кредит беру, сондай-ақ ауыл шаруашылығы жануарларын, техникасы мен технологиялық жабдығын сатып алуға лизинг кезінде сыйақы мөлшерлемелерін субсидиялау қағидалары.
- ҚР Ауыл шаруашылығы министрінің 2019 жылғы 15 наурыздағы № 108 бұйрығымен бекітілген Асыл тұқымды мал шаруашылығы өнімінің өнімділігін және сапасын арттыруды субсидиялау қағидалары.
- ҚР Ауыл шаруашылығы министрінің м.а. 2018 жылғы 23 шілдедегі № 317 бұйрығымен бекітілген Инвестициялық салымдар кезінде агроөнеркәсіптік кешен субъектісі шеккен шығыстардың бір бөлігін өтеу бойынша субсидиялау қағидалары.

##### Сақтандыру

2020 жылғы қаңтардан бастап сақтандырудың міндетті түрінен ерікті түріне көшу жүзеге асырылды, 2005 жылғы 8 шілдедегі № 66-III «АӨК-ті және ауылдық аумақтарды дамытуды мемлекеттік реттеу туралы» ҚР Заңына өзгерістер енгізілді. АӨК саласындағы сақтандыру жүйесі 250 «Қаржы қызметтерінің қолжетімділігін арттыру» бюджеттік бағдарламасының «Агроөнеркәсіптік

кешендегі сақтандыруды қолдау» 108 кіші бағдарламасы шеңберінде іске асырылады. Аграрлық секторда сақтандыруды дамытудың негізгі мақсаты ауыл шаруашылығы өнімдерін өндірушілердің мүлкіктік мүдделерін қорғауды арттыру болып табылады.

АӨК-тегі ерікті сақтандыру жүйесінде сақтандыру сыйлықақыларын субсидиялау түріндегі мемлекеттік қолдау көрсетілуі көзделген, бұл АШТӨ үшін сақтандыру полисін неғұрлым қолжетімді етуге мүмкіндік береді. 2022 жылы «Сақтандыру сыйлықақыларын субсидиялау қағидаларын бекіту туралы» ҚР Ауыл шаруашылығы министрінің 2020 жылғы 19 мамырдағы № 172 бұйрығына енгізілген өзгерістер шеңберінде 5 қыркүйектен бастап субсидиялау мөлшері АӨК сақтандыру шарттары бойынша сақтандыру сыйлықақысы сомасынан 80%-ға дейін ұлғайтылды (бұрын 50%).

**«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ АӨК-те сақтандыру саласындағы оператор болып белгіленді және мынадай функцияларды жүзеге асырады:**

1. сақтандырудың ақпараттық жүйесіне қолжетімділікті қамтамасыз ету және оны сүйемелдеу қызметтерін сатып алу. Agroinsurance ақпараттық сервисінде онлайн сақтандыру процесін қамтамасыз ету мақсатында сүйемелдеу;
2. сақтандырушы мен сақтанушы арасында жасалған сақтандыру шарттары бойынша сақтандыру сыйлықақыларының субсидияларын уақтылы төлеуді қамтамасыз ету түрінде бюджет қаражатын бөлу процесін әкімшілендіру;
3. субсидиялауға жататын сақтандыру өнімдерін, оның ішінде сақтандыру компаниялары әзірлеген өнімдерді әзірлеу,



сараптама жүргізу және бекіту. АӨК-те сақтандыру мәселелері бойынша Сараптамалық кеңестің жұмысын ұйымдастыру.

Қазіргі уақытта агросақтандыруда өсімдік шаруашылығы және мал шаруашылығы саласында 14 сақтандыру өнімі жұмыс істейді, олар бойынша сақтандыру сыйлықақысының бір бөлігін субсидиялау жүзеге асырылады. Бұл сақтандыру өнімдерін «жалпы сақтандыру» саласында сақтандыру қызметін жүзеге асыруға лицензиясы бар сақтандырушылар әзірлеген.

**Өсімдік шаруашылығы саласында өндірісті жүргізу ерекшеліктеріне байланысты интенсивті және жартылай интенсивті алма бақтары үшін әзірленген бау-бақша шаруашылығында сақтандыру өнімдері енгізілді:**

1. көпжылдық екпелерді - алма ағаштарын сақтандыру;
2. алма түсімін сақтандыру.

Мал шаруашылығы саласында жануарларды сақтандырудың қолданыстағы өнімдері (ІҚМ) саны 10-нан 30 басқа дейінгі малды сақтандыру бойынша опциямен толықтырылды, бұрын сақтандыруға кемінде 30 бас ІҚМ қабылданатын.

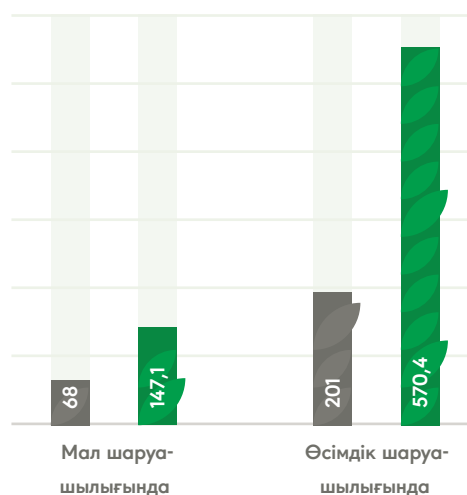
Сонымен, жаңа жүйе бойынша нарықтың қажеттіліктеріне байланысты жекелеген салаларға, қосалқы салаларға, табиғи құбылыстарға, олардың жиынтығына, экономикалық тәуекелдерге және т.б. әзірлеуге болатын көптеген сақтандыру өнімдерінің болуы көзделеді.

2022 жылы АӨК саласында 269 сақтандыру шарты жасалды, оның ішінде өсімдік шаруашылығында 201 шарт бойынша 362 мың га,

135 мың бірлік алма ағашы және 0,956 мың тонна алма өнімі сақтандырылды, сақтандыру сыйлықақысы 1 097,1 млн теңге құрады, оның 570,4 млн теңгесі субсидияланды.

Мал шаруашылығында 59 шарт бойынша 16 мың бас мал және 9 шарт бойынша 2 070 мың бас құс сақтандырылды, сақтандыру сыйлықақысы 215,3 млн теңге құрады, оның 147,1 млн теңгесі субсидияланды.

### Сақтандыру сыйлықақысының бір бөлігін субсидиялау жөніндегі ақпарат



- Сақтандыру шарты, бірлік
- Сақтандыру сомасын субсидиялау сомасы, млн теңге

**Жалпы алғанда, өсімдік шаруашылығы мен мал шаруашылығында сақтандыру шарттары бойынша сақтандыру компаниялары 2022 жылы 1 221,5 млн теңге төледі (2021 жылғы көрсеткіштен 1,5 есе көп).**

## Ауылдық ипотека

### «Дипломмен ауылға!» ауылдық ипотека)

2022 жыл ішінде Корпорация ауылдық елді мекендерде жұмыс істеу және тұру үшін тартылған денсаулық сақтау, білім беру, әлеуметтік қамсыздандыру, мәдениет,

спорт және АӘК саласының мамандары үшін тұрғын үй сатып алуға бюджеттік кредиттер беру жөніндегі сенім білдірілген өкіл (агент) ретінде әрекет ете отырып, 4 231 қарыз шартын жасасты, ол бойынша 19 038,8 млн теңге аударылды.

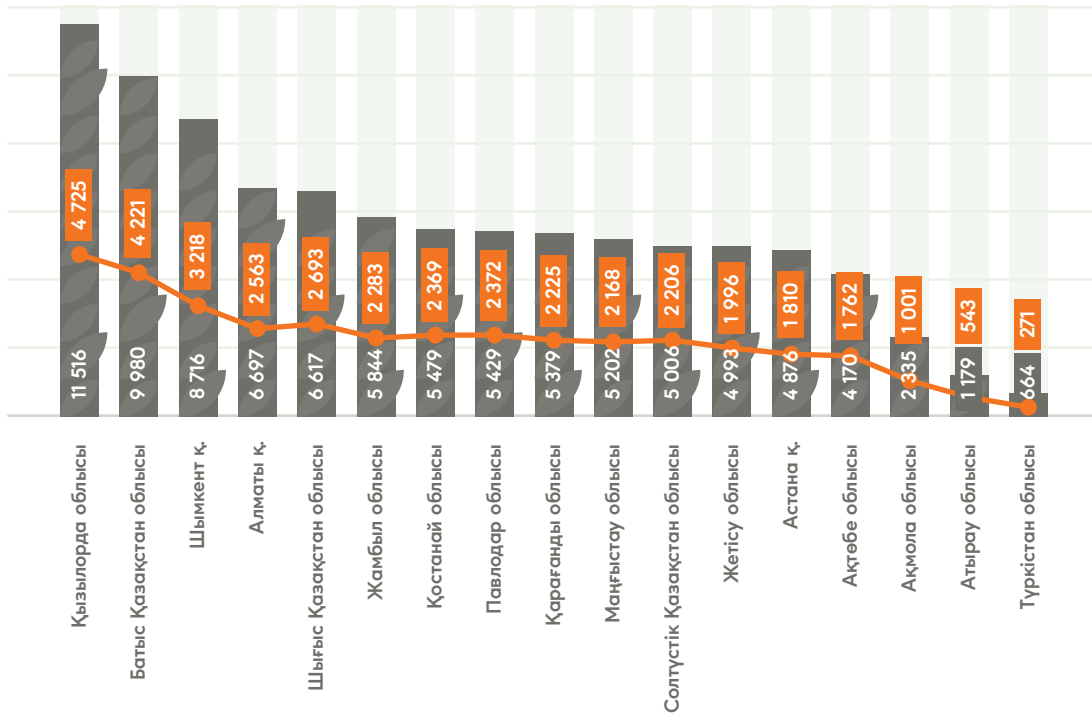
### Ауылдық ипотека бойынша несиелік портфельі, млн теңге



Негізгі борыштың қалдығы, млн теңге



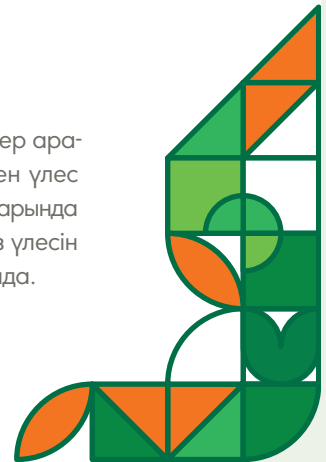
Қолданыстағы қарыздар саны, мың бірл.



Топырағы құнарлы құт мекен!

Осы бағдарлама бойынша несиелік портфельі 01.01.2023 жылғы жағдай бойынша 94,1 млрд теңге құрайды, портфельдің өсімі өткен жылмен салыстырғанда 9,9% құрады. 2022 жылдың аяғында белсенді қарыз алушылар

саны 38 426 клиент құрайды. Өңірлер арасында несиелік портфельіндегі ең үлкен үлес Қызылорда, Батыс Қазақстан облыстарында және Шымкент қаласында, ал ең аз үлесін Түркістан және Атырау облыстарында.





5.

# Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі

GRI 201-1



**ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!**

Корпорацияның тәуекелдерді басқару жүйесі тәуекелдерді уақтылы сәйкестендіруге, бағалауға, мониторингтеуге және бақылауға ықпал ететін үздіксіз процесс болып табылады



17

тәуекел

5 санат бойынша  
Компания тәуекелдерінің  
тізбесін құрайды



5.

# Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі

GRI 201-1

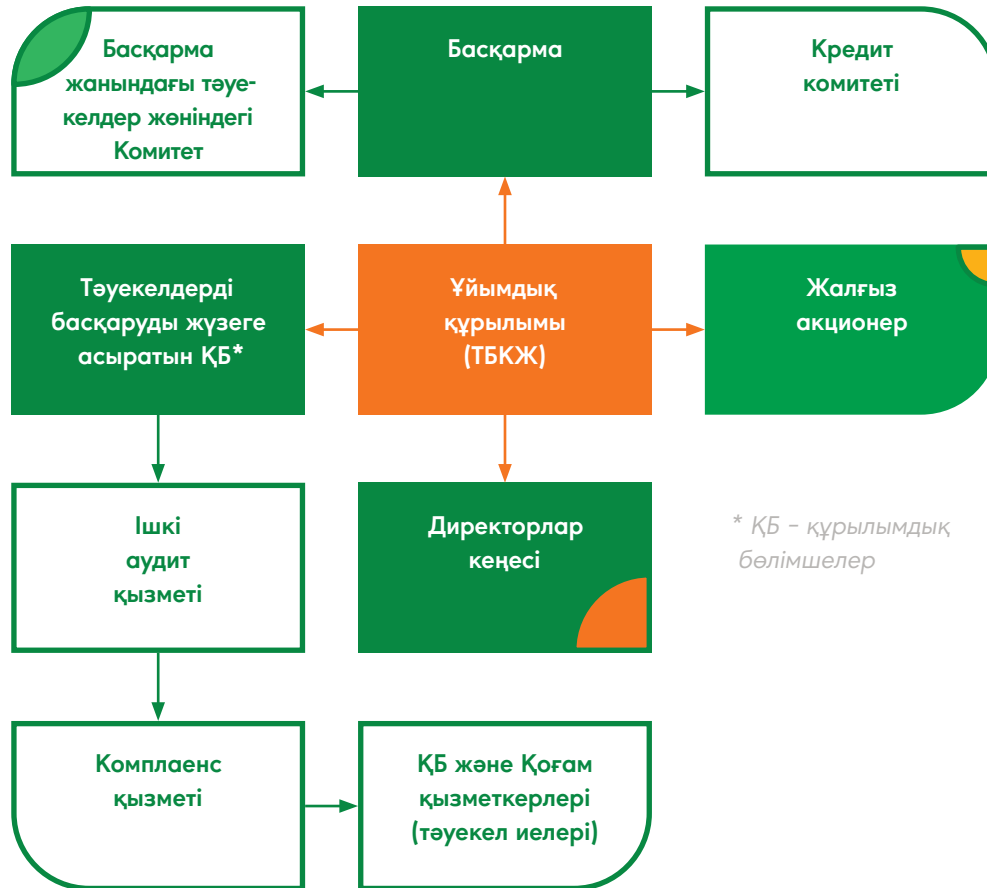
Корпорацияның тәуекелдерді басқару жүйесі тәуекелдерді уақтылы сәйкестендіруге, бағалауға, мониторингтеуге және бақылауға ықпал ететін үздіксіз процесс болып табылады. Ол сондай-ақ Корпорацияның Басқармасы мен Директорлар кеңесін тәуекелдер мен оларды барынша азайту шаралары туралы өзекті ақпаратпен қамтамасыз етеді.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің негізгі мақсаты пайдалылық пен тәуекел деңгейі арасындағы оңтайлы теңгерімге қол жеткізу, сондай-ақ стратегиялық жоспарларды іске асыру және белгіленген мақсаттарға қол жеткізу шеңберінде Корпорацияның тұрақты дамуын қамтамасыз ету болып табылады.

## 5.1. ● Тәуекелдерді басқару корпоративтік жүйесінің ұйымдық құрылымы (ТБКЖ)

«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың тәуекелдерді басқару саясатына сәйкес, Корпорацияның ұйымдық құрылымының тәуекелдерді басқару процесіндегі элементтері: Жалғыз акционер, Директорлар кеңесі, Басқарма, тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше, соның ішінде Тәуекел-менеджмент департаменті, Ішкі аудит қызметі және басқа да құрылымдық бөлімшелер.





Топырағы құнарлы құт мекен!

Тәуекелдерді басқару процесіне қатысушылардың функциялары «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың тәуекелдерді басқару саясатымен айқындалған, ол корпоративтік сайтта ашық қолжетімділікте орналастырылған.

Корпорация келесі құралдар арқылы өз тәуекелдерін уақтылы анықтайды, өлшейді, бақылайды және бақылайды.



### Тәуекелдерді басқару құралдары

- тәуекелдер бойынша деректер базасын жүргізу;
- тәуекел иелерінің тәуекелді өзін-өзі бағалауды жүргізуі;
- тәуекелдің негізгі индикаторларын мониторингтеу;
- тәуекелдер Тізілімі мен картасын қалыптастыру;
- Корпорация процестерінің, жүйелерінің инновацияларын және/немесе өзгерістерін бағалау;
- тәуекелдер бойынша есеп беру;
- Корпорацияның бөлімшелерін тексеру бойынша аудиторлық есептердің, қызметтік тергеулердің нәтижелерін талдау және дерекқорға енгізілген, операциялық тәуекелдерді анықтауға арналған басқа да көздер / есептер

### Система управления рисками



#### ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАР

Корпорацияда COSO ERM: 2017 және ISO 31000:2018 халықаралық стандарттарына сәйкес тәуекелдерді басқару жүйесі енгізілді. Корпорациядағы тәуекелдерді басқару – тәуекелді ескере отырып, ұйымның стратегиялық мақсаттарын анықтауға және оларға қол жеткізуге бағытталған мәдениеттің, мүмкіндіктердің, тәжірибелердің және үйлестірілген әрекеттердің жиынтығы.



#### КОРПОРАЦИЯНЫҢ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

Корпорацияның қызметі Тәуекелдер тізілімінде бағаланған, санаттарға топтастырылған және Тәуекелдер картасында орналастырылған 17 тәуекелге ұшырауға бейім.

- **Қызыл аймақта** – 4 тәуекел;
- **Сары аймақта** – 11 тәуекел;
- **Жасыл аймақта** – 2 тәуекел.



### 3. КОРПОРАЦИЯДАҒЫ ТӘУЕКЕЛДІҢ НЕГІЗГІ ИНДИКАТОРЛАРЫ

Корпорацияның тәуекел картасының маңызды және қауіпті аймағында орналасқан тәуекелдер бойынша тәуекелдердің негізгі индикаторлары (ТНИ) әзірленді. Тәуекелдер картасының сыни аймағындағы тәуекелдер бойынша барлығы 5 ТНИ әзірленді, олар бойынша ТНИ көрсеткіштерінің ағымдағы деңгейі туралы мерзімді негізде есеп жасалып, одан әрі қарай корпорацияның уәкілетті органына ұсынылады.

### 4. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАРЫНША АЗАЙТУ БОЙЫНША ІС-ШАРАЛАР

Тәуекелдерді барынша азайту мақсатында Корпорация Тәуекелдер тізілімі шеңберінде тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар жоспарын әзірледі. 2022 жылға арналған іс-шаралар жоспарына барлық тәуекел топтары бойынша орындау мерзімдері белгіленген 112 іс-шара бар. Тәуекел иелері тоқсан сайынғы негізде іс-шаралардың орындалуы бойынша есеп береді.





## 5.2. ● 2022 жылы сәйкестендірілген тәуекелдер

Корпорацияның әдістемесі, ең алдымен, тәуекелдерді басқару мен бағалаудың орталықтандырылған жүйесіне негізделген. Оның мақсаты жиынтық тәуекелді Корпорация өз стратегиялық міндеттеріне сәйкес белгілеген деңгейде ұстап тұру болып табылады.

### Тәуекелдерді басқарудың орталықтандырылған жүйесіне келесі компоненттер кіреді:

- Корпорацияның шоғырландырылған негізде есептелетін тәуекел-тәбетінің компоненттері және/немесе көрсеткіштері, соның ішінде тәуекелдердің жалпы көлемін қалыпты және күйзелістік жағдайларды ескере отырып жабу үшін капиталдың жеткіліктілігі.
- Бірыңғай талаптар, лимиттер мен шектеулер белгілеу арқылы тәуекелдердің жекелеген түрлерін басқару.
- Корпорацияның басқарушылық есептілігін қалыптастыру арқылы тәуекелдердің жекелеген түрлерін мониторингтеу.
- Корпорацияның уәкілетті алқалы органдары тарапынан еншілес ұйымның жекелеген мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау.

Тәуекелдерді басқарудың орталықтандырылған жүйесі ішкі капиталдың жеткіліктілігін бағалау процесіне негізделген, өйткені Корпорация әуелден шашыраңқы болып табылатын барлық тәуекелдерді бағалауы тиіс. Корпорацияның ішкі капиталын есептеу және оны барлық тәуекелдерді жабуға арналған қолда бар қаржы ресурстарымен салыстыру үшін кейіннен агрегациялау мақсатында тәуекелдің әрбір түрін сандық бағалау жүргізіледі.

Ішкі капиталда қалыпты және күйзелістік жағдайларда есептелетін келесі тәуекел түрлері ескеріледі: кредиттік тәуекел, валюталық және пайыздық тәуекел, операциялық тәуекел, іскерлік тәуекел. Көрсетілген тәуекелдердің барлығы Корпорацияның ішкі құжаттарына сәйкес сәйкестендіріледі және бағаланады.

**Корпорацияға тән тәуекелдердің кейбір бөлігі тәуекел картасында көрсетіледі, ол ықтималдылығы мен Корпорация қызметіне ыөпалына байланысты тәуекел аймақтарына бөлінеді:**

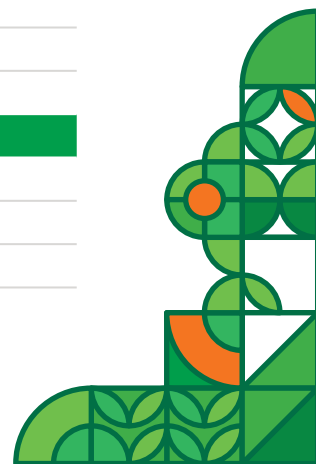
қызыл аймақ	сары аймақ	жасыл аймақ
<p>Корпорация қызметінің тәуекелге максималды ұшырағыштығын білдіреді және тәуекел иесі, бизнес-процесс иесі, жоғары басшылық немесе Корпорацияның уәкілетті алқалы органдары тарапынан тәуекелді барынша азайту бойынша кідіріссіз іс-қимылды талап етеді</p>	<p>тәуекел иесі, бизнес-процесс иесі, жоғары басшылық немесе Корпорацияның уәкілетті алқалы органдары тарапынан тәуекелді азайту бойынша белгілі бір, бірақ шұғыл емес шараларды талап ететін тәуекелге ұшырағыштықтың қолайлы деңгейін білдіреді</p>	<p>бизнес-процестің иесімен немесе тәуекел иесімен келісілген және тәуекел иесі, бизнес-процестің иесі, жоғары басшылық немесе Корпорацияның уәкілетті алқалы органдары тарапынан тәуекелді барынша азайту бойынша шұғыл шараларды талап етпейтін тәуекелдерге ұшырағыштықтың қолайлы деңгейін көрсетеді</p>

Ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес тәуекел иелері тәуекелдің негізгі көрсеткіштерін тәуекелдерді басқару құралы ретінде анықтайды. ТНИ тәуекелдің туындау себептерін анықтау үшін қолданылады және тәуекел иесіне болашақта тәуекелді азайту үшін тиісті шаралар

қабылдауға мүмкіндік береді. ТНИ сонымен қатар тәуекелге ұшырағыштық себептерін бақылау және болжау үшін де қолданылады.

**2022 жылға арналған тәуекелдер тізілімі 17 тәуекелді қамтитын 5 санаттан тұрады.**

<b>Стратегиялық тәуекелдер</b>	
1	Стратегиялық жоспарлау және ресурстарды бөлу тәуекелдері
2	Беделдік тәуекелдер
<b>Операциялық тәуекелдер</b>	
3	Персонал тәуекелдері
4	Бизнес-процестердің дұрыс жұмыс істемеу тәуекелдері
5	Ақпараттық қауіпсіздік тәуекелдері (АҚ)
6	Есептіліктің дұрыс емес және уақтылы ұсынылмауы тәуекелдері
7	Әкімшілік-шаруашылық тәуекелдері
<b>Қаржылық тәуекелдер</b>	
8	Өтімділіктің бұзылу қаупі
9	Валюталық тәуекел
10	Меншікті капиталдың азаюы тәуекелдері
11	Модельдік тәуекел
<b>Кредиттік тәуекелдер</b>	
12	Контрагент банктердің кредиттік тәуекелі
13	Кредиттік портфель тәуекелдері
14	Кепілді қамтамасыз ету құнының айтарлықтай төмендеу немесе жоғалу тәуекелдері
<b>Құқықтық тәуекелдер</b>	
15	Комплаенс-тәуекелдер
16	ҚР ҰБ ковенанттары мен пруденциалдық нормативтерін орындамау тәуекелі
17	Сот талқылауларының туындауы тәуекелдері



Тәуекелдерді басқару жөніндегі процедуралар шеңберінде 2022 жылы деректерді және басқа да тәуекелдерді барынша азайту бойынша іс-шаралар әзірленіп, өткізілді, тәуекелдердің иелері бекітілді, түйінді индикаторлар айқындалды, Корпорацияның Басқармасы мен Директорлар кеңесіне тәуекелдер бойынша есептілік дайындалып, ұсынылды.

Бизнес-процестер мен қызмет бағыттарын ескере отырып, Корпорацияның тәуекелдер тізілімін және тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар жоспарын жасау және жаңарту ТБКЖ жұмысының міндетті талабы болып табылады. Тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалауды Корпорацияның ішкі аудит қызметі жүзеге асырады.

### 5.3. ● 2022 жылы тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру

#### Өтімділік тәуекелі

Өтімділік тәуекелі активтер мен міндеттемелерді өтеу мерзімдері сәйкес келмеген кезде туындайды, бұл Корпорацияның өзінің баланстық және баланстан тыс міндеттемелері бойынша уақтылы жауап беру үшін бағасы қолайлы жеткілікті өтімді қаражатпен қамтамасыз етілгендігіне әсер етеді. Активтер мен міндеттемелер бойынша өтеу мерзімдері мен пайыздық мөлшерлемелердің сәйкес келуі және/немесе бақыланатын сәйкес келмеуі Корпорацияны басқарудың негізгі тұсы болып табылады.

Корпорация барлық міндеттемелерді олардың өтеу мерзімдері келген кезде орындау үшін қажет қаражат үнемі болуын қамтамасыз ету мақсатында өтімділікті басқаруды жүзеге асырады. Өтімділік тәуекелін басқару Корпорацияның Директорлар кеңесі бекіткен тәуекелдерді басқару қағидалары шеңберінде жүзеге асырылады.

#### Корпорациядағы өтімділікті басқару процедураларына мыналар кіреді:

- Ақша ағындарын болжау және осы ақша ағындарымен байланысты өтімді активтердің қажетті деңгейін есептеу.
- Қаржыландыру көздерінің әртараптан-дырылған құрылымын қолдау.
- Қарыз қаражаттарының шоғырлануы мен құрылымын басқару.
- Қарызды қаржыландыру жоспарларын әзірлеу.
- Кассалық өтімділік бұзылған жағдайда еркін жүзеге асыруға болатын өтімділігі жоғары активтер портфеліне қызмет көрсету.
- Өтімділікті және қаржыландырудың белгіленген деңгейін қолдау бойынша резервтік жоспарлар әзірлеу.
- Корпорация өтімділігінің баланстық көрсеткіштерінің заңнамамен белгіленген нормативтерге сәйкестігін бақылауды жүзеге асыру.

Өтімділікті жоғалту тәуекелі көрсетілген құжаттар шеңберінде, мынадай құралдар мен талдамалық есептер пайдаланылып өлшенеді және бақыланады: өтімділіктің реттеуші және шарттық нормативтері; өтімді қаражаттың ағымдағы қалдықтарын және өтімді қаражаттың жоспарланған түсімдерін/шығыстарын талдау; Basel ұсынатын LCR және NSFR өтімділік коэффициенттерін қоса, өтімділіктің ішкі коэффициенттері; өтімділік алшақтықтарын талдау (гэп-талдау).

Корпорация өтімділікті жоғалту тәуекелін төмендету шараларын қабылдау мақсатында гэп – кумулятивті алшақтықты талдау жолымен өтімділік тәуекелін мониторингтеуді жүзеге асырады. Ағымдағы өтімділікті басқару жауапкершілігі өтімділіктің жеткілікті деңгейін ұстап тұру және ақша ағындарын оңтайландыру үшін қаржы нарықтарында операциялар жүргізетін Қазынашылық департаментіне жүктеледі.

Өтімділік тәуекелі туралы ақпарат Корпорацияның Басқармасы мен Директорлар кеңесіне тоқсан сайынғы негізде ұсынылатын тәуекелдер жөніндегі есепте жинақталады.

### **Нарықтық тәуекелдер**

**Корпорация өз қызметінің барысында шетел валюта бағамдарының қолайсыз өзгеруінен туындаған ашық валюталық позиция бар болған жағдайда валюталық тәуекелге ұшырауы мүмкін. Нарықтық тәуекелдерді басқару процесіне мынадай жүйелі кезеңдер кіреді:**

- Басқаруды жоспарлау: нарықтық тәуекелдерді тиімді басқарудың тиісті тәсілдерін анықтау.

- Сәйкестендіру: Корпорацияның қаржылық нәтижесіне теріс әсер етуі мүмкін нарықтық тәуекелдердің әртүрлі түрлерін анықтау және құжаттау.
- Сапалық бағалау: нарықтық тәуекелдерді сапалы талдау, Корпорацияның қаржылық нәтижесіне әсерін бағалау мақсатында олардың пайда болу себептерін анықтау.
- Сандық бағалау: нарықтық тәуекелдердің туындауының ықтималдылығы мен іске асырылуының салдарын сандық талдау.
- Ден қоюды жоспарлау: нарықтық тәуекелдерді іске асырудың жағымсыз салдарын жұмсартатын процедуралар мен әдістерді анықтау.
- Тәуекелге ұшырағыштықты мониторингтеу және бақылау: нарықтық тәуекелдерді мониторингтеу, оларды уақтылы басқару процедураларын орындау және нарықтық тәуекелдерге ұшырағыштықты азайту бойынша қабылданған шаралардың тиімділігін бағалау.

Нарықтық тәуекелдерді басқару жүйесінің мақсаты жиынтық тәуекелді Корпорация өзінің стратегиялық міндеттеріне сәйкес айқындаған деңгейде ұстап тұру болып табылады. Күтпеген қаржылық шығындарға әкелуі мүмкін нарықтық тәуекелдерді азайту арқылы Корпорацияның активтері мен капиталының барынша қауіпсіздігін қамтамасыз ету басымдық болып табылады.

**Нарықтық тәуекелдерді бағалау әдістеріне мыналар жатады:**

1. Валюталық тәуекел. Валюта позициясын мониторингтеу, оған валюта бағамдарының өзгеру сезімталдылығын талдау және қаржылық нәтижеге әсер ету

кіреді. Валюта позициясының өзгеру шамасы қолданылатын стресс-сценарийдің түріне байланысты;

2. Валюталық тәуекел. ковариациялық-вариациялық матрицаны қолдана отырып, тарихи әдіс бойынша айлық, жылдық VaR есептеу;
3. Пайыздық тәуекел. бағалы қағаздар портфелін дюрация шамасы мен көлеміне қатысты мониторингтеу, ол өтеуге дейінгі пайдалылықтың өзгеруін және қаржылық нәтижеге әсерін қамтиды. Пайдалылықтың өтеуге дейін өзгеру шамасы қолданылатын стресс-сценарийдің түріне байланысты;
4. пайыздық ГЭП – пайыздық мөлшерлемелердің өзгерісіне сезімтал активтер мен міндеттемелердің алшақтықтарын мониторингтеу, ол сыйақы мөлшерлемесінің өзгеруін және қаржылық нәтижеге ықпалын қамтиды. Мөлшерлеменің өзгеру шамасы қолданылатын стресс-сценарийдің түріне байланысты болады.

Нарықтық тәуекелдерге ұшырағыштық тәуекелі туралы жиынтық ақпарат Корпорацияның басқармасы мен Директорлар кеңесіне тоқсан сайын беріледі.

### **Операциялық тәуекел**

Операциялық тәуекел – қойылған мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізбеу тәуекелі, сондай-ақ ішкі процестерді жүзеге асыру барысында қызметкерлер тарапынан жіберілген кемшіліктер немесе қателіктердің нәтижесінде (персоналдың тәуекелдерін қоса), ақпараттық жүйелер мен технологиялардың жұмысының нәтижесінде (технологиялық тәуекелдер), сол

сияқты сыртқы оқиғалар салдарынан залал туындау тәуекелі.

Операциялық тәуекелдерді басқарудың мақсаты Корпорацияның операциялық тиімділігін оңтайландыру, операциялық шығындарды азайту, шығыстарды ұтымды ету, сондай-ақ Корпорацияның бақылаудан тыс оқиғаларға ден қою уақытын азайтып, адекваттылығын арттыру жолдары болып табылады.

### **Операциялық тәуекелдерді басқару құралдары:**

- ықтималды және орын алған тәуекелдер, соның ішінде Корпорациядағы қызметтің әрбір бағыты шеңберіндегі елеулі шығындар туралы тарихи деректерді тұрақты негізде жинақтау және қадағалау мақсатында пайдаланылатын тәуекелдер дерекқоры. Корпорацияның тәуекел менеджменті департаменті тіркелген тәуекел оқиғаларының бар-жоқтығын анықтау үшін Дерекқорды күнделікті негізде мониторингтейді;
- операциялық тәуекелдерді өздігінен бағалау, бұл Корпорация қызметкерлеріне бөлімше/процесс/операциялар ұшырайтын операциялық тәуекелді өз бетінше анықтауға және талдауға мүмкіндік береді;
- Тәуекелдің негізгі индикаторлары, тәуекелдің жоғарылауы және/немесе Корпорацияның қызметіне теріс әсер етуі мүмкін ықтимал оқиға туралы ерте сигналдар беретін құрал;
- Тәуекелдер тізілімі мен Картасы Қоғамда сәйкестендірілген тәуекелдерді Корпорацияның Басқармасы мен Директорлар кеңесі үшін басқарушылық есептілік шеңберінде жүйелеу үшін қолданылады.

Операциялық тәуекелдерді біртұтас және жан-жақты басқаруды қамтамасыз ету үшін операциялық тәуекелдерді басқару құралдары кешенді және өзара байланыста қолданылады.

Операциялық тәуекелдер Basel нұсқауларына сәйкес оқиғалар санаттары мен себептері бойынша жіктеледі.

**Операциялық тәуекелдер оқиғаларының санаттары:**

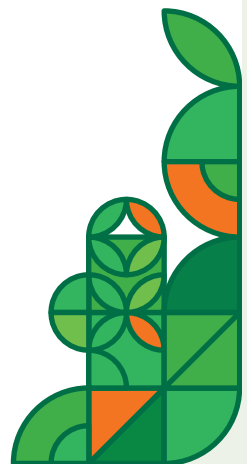
- Персоналдың іс-әрекетіне жататын тәуекел (персоналдың іс-әрекеттерімен, агенттермен және делдалдармен байланысты немесе Корпорацияның клиенттермен, реттеуші органдармен немесе үшінші тұлғалармен өзара қарым-қатынасымен байланысты шығарылар тәуекелі);
- Жүйенің жұмыс істеуімен байланысты тәуекел (телекоммуникация мен АТ инфрақұрылымының жаңылыстарымен және тоқтауымен байланысты тәуекел);
- Процестермен байланысты тәуекел, бизнес-процестерді жүзеге асыру кезінде, сондай-ақ олар тиімсіз ұйымдастырылған жағдайда орын алатын

қателіктердің себебінен туындайтын жоғалту тәуекелі;

- Сыртқы факторлармен байланысты тәуекел (сыртқы алаяқтықты, негізгі құралдардың зақымдануын немесе заңнамадағы Корпорацияның операциялық/бизнес қызметінің жалғастырылуына араласуға әкеп соғуы мүмкін өзгерістерді қоса алғанда, үшінші тұлғалардың іс-әрекеттерімен байланысты шығындар тәуекелі).

Операциялық тәуекелдер бойынша жиынтық ақпарат тәуекелдерді бағалау жөніндегі тоқсан сайынғы есептің құрамында Корпорацияның Директорлар кеңесіне шығарылады.

Тәуекел менеджменті департаменті Корпорацияның тәуекел-үйлестірушілерімен өзара ықпалдасады, олар операциялық тәуекел оқиғалары туралы ақпараттың толық және уақтылы жиналуы мен берілуін қамтамасыз ету, операциялық тәуекелді басқаруға жәрдемдесу және операциялық тәуекелдерді басқару рәсімдері мен тәуекелдің негізгі индикаторларын ұстану бойынша бақылауды жүзеге асыру функциясын атқарады.



Тәуекелдерді басқару жүйесін ұйымдастыру кезінде Корпорация операциялық тәуекелдерді басқару процесіндегі жауапкершілікті бөлу көзделетін «қорғаудың үш желісі» қағидатын басшылыққа алады:



**Бірінші қорғау желісі** – Корпорацияның барлық қызметкерлері қамтамасыз етеді, олар операциялық тәуекелдерді анықтайды және олармен пайда болған жерінде жұмыс істейді

**Екінші қорғау желісі** – тәуекелдерді басқару бөлімшелері және Корпорацияның бақылау функцияларын жүзеге асыратын өзге де құрылымдық бөлімшелері қамтамасыз етеді

**Үшінші қорғау желісі** – ішкі аудит бөлімшесі тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін тәуелсіз бағалау жолымен қамтамасыз етеді

Операциялық тәуекелдерді басқару процесі Корпорацияның ішкі құжаттарымен реттелген және тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесінің барлық деңгейлерінде жүзеге асырылады. Операциялық тәуекелдерді басқару процесіне қатысушылар ықтималды тәуекелдерді айқындау және тіркеу, сондай-ақ олардың деңгейін барынша азайту және оларды іске асырудан теріс салдарлардың орын алуына жол бермеу бойынша шаралар қабылдау функцияларын жүзеге асырады.

### **Кредиттік тәуекел**

Корпорация кредиттік тәуекелге ұшырауға бейім, бұл қаржы құралы жөніндегі контрагенттің өз міндеттемелерін орындамау қаупі болып табылады.

Корпорацияның кредиттік тәуекелді басқару жүйесінің басты мақсаты кредиттік тәуекелді барынша азайту, оның алдын алу, қарыз алушының өз қаржылық міндеттемелерін орындамауы салдарынан қаржылық

шығындардың туындауы ықтималдығын азайту болып табылады.

Кредиттік тәуекел Корпорацияның қаржылық активтері бойынша қарыз алушының кредит өтеу қабілетінің/төлем жасау қабілетінің төмендеуі/жоғалуы нәтижесінде туындайтын қаржылық шығасыларды мойындау және/немесе ықтималды қаржылық шығасыларды жабу үшін резервтерді (провизияларды) қосымша есептеу арқылы іске асырылады.

#### **Кредиттік тәуекелдерді азайту мақсатында Корпорация:**

1. кредиттік қызметті ұйымдастырушылық қамтамасыз ету;
2. кредиттеу лимиттерін, оның ішінде бір қарыз алушыға, қарыз алушылар тобына лимиттер есептеу және белгілеу негізінде тәуекелдерді бақылау;
3. қарыз алушының кредит өтеу қабілетін талдау;
4. есептілік және мониторинг жүйесіндегі уақтылы және тиімді іс-қимылдар;
5. кредиттік тәуекел бойынша стресс-тестілеу.

Бұдан басқа, Корпорация клиенттердің өз міндеттемелерін орындамауынан болуы мүмкін залалдың мөлшерін анықтайды және халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының талаптарына сәйкес резервтер құрады.

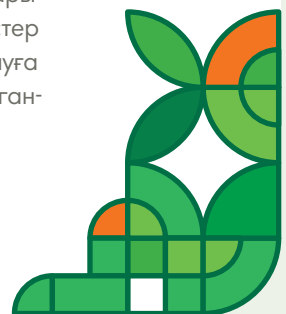
Корпорация бір қарыз алушыға және/немесе байланысты қарыз алушылар тобына максималды лимиттер белгілеу арқылы кредиттік тәуекел деңгейін анықтайды. Лимиттерді белгілеген кезде контрагенттердің халықаралық рейтингтік агенттіктер берген кредиттік рейтингтері пайдала-

нылады, сондай-ақ қаржылық есептілік бойынша қолжетімді деректер негізінде қаржылық жай-күйді бағалау жүргізіледі. Тәуекелдерді басқарудың орталықтандырылған жүйесі шеңберінде кредиттік тәуекелді бағалау үшін Корпорация кредиттік тәуекелге ұшырауға бейім қаржы активтерінің көлемі мен күрделілігіне қарай тиісті әдістеде ұсынылғандардың ішінен тиісті тәсілдерді айқындайды. Корпорация кредиттік тәуекелді бағалау үшін қолданатын негізгі әдіс – кредиттік тәуекелмен өлшенген активтер әдісі (RWA).

RWA қарыз алушыларға қойылатын талаптардың көлемінің тәуекел дәрежесіне көбейтіндісі ретінде есептеледі. Қарыз алушыларға қойылатын талаптар деп активтердің баланстық (әділ) құны түсініледі (есептелген, бірақ өтелмеген сыйақы ескеріліп, қалыптастырылған провизиялар шегеріліп, есептелген дисконтты немесе қаржылық құралды қайта бағалаудан түскен сыйлықақы ескеріліп).

Корпорация кредиттік тәуекел бойынша стресс-тестілеуден резервті есептеу үшін ішкі капиталды есептеу шеңберінде әртүрлі сценарийлерді қолдана алады. Корпорация тоқсан сайын кредиттік тәуекелді бағалауды жүргізеді және Холдингтің қарауына Холдинг ресми хатында көрсеткен мерзімде ұсынып отырады.

Кредиттік тәуекелдерді тиімді басқару мақсатында Корпорацияда Кредиттеу және тәуекелдерді басқару функцияларының бөлінуі ескерілетін бизнес-процестер бекітілді, кредиттік тәуекелдерді бағалауға және басқаруға қатысатын алқалы органдар мен бөлімшелер құрылды.





### Корпорациядағы кредиттік тәуекелдерді басқару

- құрылымдық бөлімшелердің кредиттік тәуекелді бастапқы талдауы және тәуекелдерді басқару бөлімшесінің талдауы
- өнім бағдарламаларының шарттарына және қарыз алушының/филиалдың рейтингіне байланысты контрагенттерге лимиттер белгілеу
- тәуекелдің шамадан тыс шоғырлануын болдырмау мақсатында кредиттік портфельді әртараптандыру
- сапаның нашарлауын ерте кезеңде анықтау үшін кредиттік портфельді мониторингтеу
- провизиялардың (ықтимал шығындарға арналған резервтердің) барабар деңгейін қалыптастыру

### Бизнес-тәуекел

Корпорация өзінің бизнес-процестерін жүзеге асыру кезінде түрлі тәуекелдерге ұшырау объектісі болып табылады. Бизнес тәуекелі Корпорацияның тұрақтылығы мен қаржылық нәтижелеріне әсер ететін маңызды факторлардың бірі болып табылады.

Бизнес-тәуекел деп Корпорация қызметінің айтарлықтай пайда шығынына әкелуі мүмкін көлемінің күтілмеген қолайсыз өзгеруі түсініледі. Бизнес-тәуекелдің негізгі факторлары: нарық конъюнктурасының елеулі түрде нашарлауы, бәсекелестік ортаның өзгеруі, шығындар құрылымының өзгеруі және т.б.

Бизнес-тәуекелді бағалау тәуекелді пайданы (EaR) есептеу арқылы үнемі жүргізіледі, ол VaR көрсеткішімен алмастырыла алады және қалыпты нарық жағдайында сенім интервалы (99%) мен уақыт көкжиегі берілгенде шектен аспайтын ықтималды шығасылардың максималды мәні ретінде түсініледі.

Бизнес-тәуекел бойынша стресс-сценарийді модельдеу үшін тарихи және гипотетикалық сценарий әдісі қолданылады.

**Стресс-тестілеуді есептеу үшін 3 жыл құрайтын немесе одан да көпке созылатын кезеңмен келесі тоқсан сайынғы деректер пайдаланылады (n бақылаулар саны 30-дан асатындай):**

1. Корпорацияның таза кірісі;
2. USD/KZT айырбас бағамы;
3. Brent мұнайының бағасы;
4. инфляция деңгейі (тұтыну бағаларының индексі).

### Стратегиялық тәуекел

#### Корпорация стратегиялық тәуекелдерге ұшыраға бейімді, олар мынаны білдіреді:

- Корпорацияның/ЕҰ-ның даму стратегиясының Қазақстан Республикасының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарында, мемлекеттік органдардың стратегиялық жоспарларында баяндалған мақсаттар мен міндеттерге сәйкестігі және Холдингің әлеуметтік-экономикалық даму болжамында, стратегиялық құжаттарында көрсетілген бюджеттік параметрлерге сәйкестігі бойынша өзекті болмау тәуекелі;
- қызметтің стратегиялық түйінді көрсеткіштеріне қол жеткізбеу нәтижесінде Корпорацияның / ЕҰ даму стратегиясын тиімсіз іске асыру тәуекелі.

Беделдік тәуекелді Корпорация/ЕҰ қызметінің клиенттер, контрагенттер, акционерлер, инвесторлар, кредиторлар, салалық талдаушылар, басқа мүдделі тұлғалар және реттеуші ұйымдар тарапынан теріс қабылдануы салдарынан туындайтын тәуекел ретінде анықтауға болады, бұл Корпорацияның/БҰ-ның өз қызметін қолдауға және жетілдіруге, сондай-ақ қаржыландыру көздеріне тұрақты қол жетімділікті қамтамасыз ету қабілетіне теріс әсер етуі мүмкін.

### Тәуекелдерді басқару жүйесі бойынша жетістіктер

1. 2022 жылы Корпорацияда 2019-2021 жыл аралығы кезеңіндегі корпоративтік басқаруды тәуелсіз бағалау жүргізілді, оның қорытындысы бойынша «тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит» компонентінің қорытынды рейтингі 90% құрады;
2. Корпорацияның рейтингі мен болжамы BBB- «тұрақты» деңгейінде расталды (10.11.22);
3. ҚР ҰБ-ға 2022 жыл ішінде есептер уақтылы жолданды, ТМД құзыреті шеңберінде мәліметтердің шынайы еместігі фактілері айқындалған жоқ;
4. Күтілетін кредиттік залалдарды бағалау моделінің компоненттерін валидациялау және сыртқы консалтингпен модельдерді калибрлеуді қоса алғанда, күтілетін кредиттік залалдарды есептеу әдіснамасын жетілдіру жүргізілді, оның қорытындысы бойынша Провизияларды (резервтерді) есептеу әдістемесіне тиісті түзету өзгерістері мен толықтырулар енгізілді. Әдістеме қазіргі уақытта реттеушіде келісілуде;
5. «Агроөнеркәсіптік кешенді онлайн-кредиттеу» мен BPM жүйелерін интеграциялау іске асырылды;
6. Жобалардың тәуекелдерін бағалаудың және қарыз алушыларға кредиттік рейтинг берудің ішкі жүйесі қайта қаралды.
7. Тәуекел мәдениетін арттыру шеңберінде Корпорацияда провизияларды қалыптастырудың негізгі қағидаттары және оларды төмендету жолдары бойынша, жобаларды қарау және кредиттік тәуекелдерді бағалау кезіндегі жүйелік қателіктер бойынша оқыту жүргізілді.
8. Филиалдардың кредиттік комитеттерінің дербес қаржыландыру бойынша жаңа лимиттері, орталық аппараттың кредиттік комитеттерінің лимиттері қайта қаралды және бекітілді.

## **Ақпараттық қауіпсіздік тәуекелдерін басқару**

GRI 418-1

Қоғамда Ақпараттық қауіпсіздік қызметі (бұдан әрі – АҚҚ) жұмыс істейді, ол Қауіпсіздік департаментінің құрамына кіреді және Департаменттің директорына есеп береді. АҚҚ-ның қызметі Корпорацияның Директорлар кеңесінің 22.05.2020 № 7 шешімімен бекітілген, өзгерістер мен толықтырулар енгізілген ақпараттық қауіпсіздік саясатымен реттеледі.

АҚҚ Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі Басқармасының қаулыларына және Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігінің ұсынымдарына сәйкес құпия ақпараттың жария болуына жол бермеу, Корпорацияның ақпараттық жүйесін қорғау жүйелерін жақсарту және ақпараттық қауіпсіздік талаптарын сақтау бойынша іс-шараларды үнемі жүргізеді. Корпорация қызметкерлері құпия ақпараттың сақталуына дербес жауапты болады және көрсетілген талаптарды орындауға міндетті.

Ақпараттық қауіпсіздік инциденттерін барынша азайту жоспарына сәйкес ақпараттық қауіпсіздік тәуекелдерінің деңгейін төмендетуге бағытталған іс-шаралар жыл сайын өткізіледі. Сондай-ақ, құпия ақпараттың жария болуына жол бермеу жүйесі жұмыс істейді, ол мұндай жағдайларды жедел айқындауға және оның алдын алуға мүмкіндік береді.

Ақпараттық қауіпсіздік туралы хабардарлықты арттыру үшін АҚҚ жыл сайын Корпорация қызметкерлері үшін тренингтер

өткізеді, содан кейін олардың «ақпараттық қауіпсіздік саясаты» бойынша білімдерін тестілеу арқылы тексереді.

Сондай-ақ, ақпараттық жүйеге рұқсатсыз қолжетімділікті болдырмау мақсатында ақпараттық жүйені үнемі мониторингтеу жүзеге асырылады. Корпорацияның ақпараттық жүйесіне қол жеткізу жөніндегі өтінімдер осындай қолжетімділіктің қажеттілігі мен дұрыстығына көз жеткізу үшін көп деңгейлі келісуден және тексеруден өтеді.

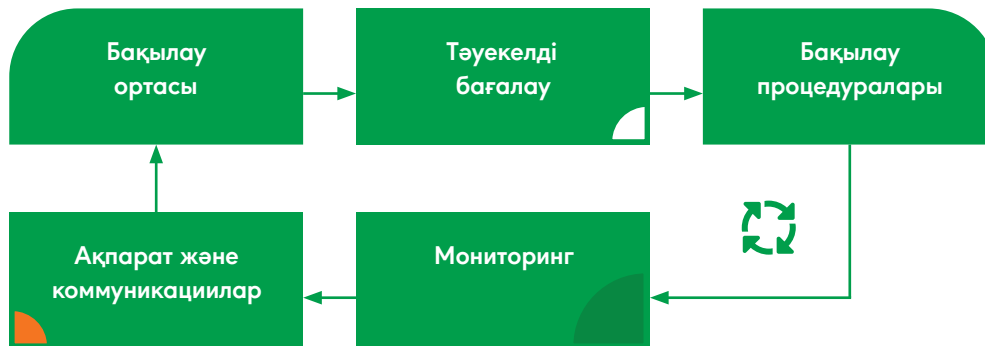
## **Бедел тәуекелін басқару**

**Корпорациядағы беделдік тәуекелді басқару корпоративтік басқару, тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау мен аудит жүйелерін тиімді ұйымдастыру арқылы жүзеге асырылады. Осы жүйелер шеңберінде мыналарға бағытталған ішкі құжаттар бекітіледі:**

- Ішкі және сыртқы ортаға сәйкес Корпорация қызметінің тиімділігін қамтамасыз ету.
- Корпорацияның мүдделі тараптармен қарым-қатынасында ашықтықты, есептілікті және іскерлік этиканың жоғары деңгейін қамтамасыз ету.
- Корпорацияның Корпорация қызметіне сенімін арттыру, сапалы ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүзеге асыру, БАҚ-пен және жұртшылықпен өзара ықпалдасу.

## 5.4. ● Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі бақылау Компанияның мақсаттарына қол жеткізілуін орынды кепілдендіру мақсатында Директорлар кеңесі, Басқарма, құрылымдық бөлімшелер және Компания қызметкерлері жүзеге асыратын процесс ретінде анықталады. Корпорацияның ішкі бақылау жүйесі COSO «Ішкі бақылау – интеграцияланған модель» моделіне сәйкес құрылады және келесі өзара байланысты компоненттерден тұрады:



### ІБЖ негізгі принциптері:

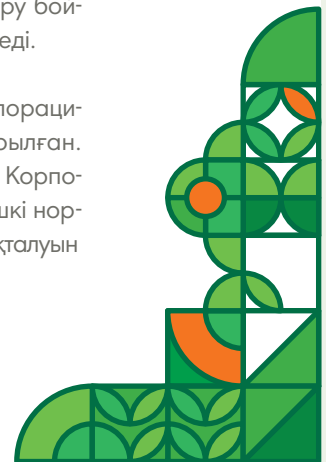
- компанияның барлық құрылымдық бөлімшелері мен қызметкерлерінің ішкі бақылау процесіне қатысуы, ішкі бақылаудың күнделікті қызмет ретінде басқарудың барлық деңгейлерінде ұйымдастырылуы;
- қызметтің және бизнес-процестердің барлық бағыттарын ішкі бақылаумен қамту және Компания қызметінің және бизнес-процестерінің барлық бағыттары бойынша ішкі бақылау рәсімдерін регламенттеу;
- ішкі бақылауды тұрақты негізде жүзеге асыру (үздіксіздік).

Компаниядағы ішкі бақылау жүйесінің маңызды элементі бизнес-процестерді реттеу болып табылады. Оған құрылымдық бөлімшелер тарапынан процесс қозғалысының толық сипаттамасы, нәтижелер тізімі,

бақылау нүктелері, аяқталу нысандары, қатысушылар және олардың жауапкершілігі және басқа аспектілер кіреді.

Бизнес-процестердің иелері өзектендіру, ішкі бақылауды жетілдіру, мүдделер қақтығысын болдырмау (болған жағдайда) қажеттілігін айқындау, сондай-ақ сәйкессіздіктерді және бизнес-процестерді регламенттеу/ресімдеу жеткіліксіздігін анықтау мақсатында жыл сайын ішкі нормативтік құжаттарды талдайды. Осыдан кейін ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіру бойынша іс-шаралар жоспары бекітіледі.

Ішкі бақылауды басқару үшін Корпорацияда комплаенс-бақылау қарастырылған. Ол ҚР заңнамасының, Жарғының, Корпоративтік басқару кодексінің және ішкі нормативтік құжаттардың талаптары сақталуын қамтамасыз етуге бағытталған.





# 6. Корпоративтік бақылау

GRI 2-9

ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!

Корпорация корпоративтік басқаруды қызметтің тиімділігін арттыру, беделді нығайту және капиталды тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады

**13,7**  
млрд теңге

2022 жылы төленген  
дивидендтер сомасы



**21**  
отырыс

2022 жылы Директорлар  
кеңесінің мүшелері  
өткізді



**133**  
мәселе

Директорлар кеңесінің  
мүшелерінің отырысында  
қаралды



6.

# Корпоративтік бақылау

GRI 2-9

6.1. ● **Корпоративтік басқару жүйесі**

Корпорацияның Жарғысына сәйкес оның басқару органдарына мыналар жатады:



Корпорация корпоративтік басқаруды қызметтің тиімділігін арттыру, беделін нығайту және капиталды тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару әділеттілік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік негізінде құрылады.

Корпоративтік басқарудың тиімді құрылымы барлық мүдделі тараптардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуді көздейді және қызметтің табысты болуына, соның ішінде Корпорация құндылығының өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты сақтауға ықпал етеді.

## 6.2. ● Корпорацияның орталық аппаратының ұйымдық құрылымы

GRI 2-1

Корпорацияның ұйымдық құрылымы «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 21 қыркүйектегі отырысында қайта қаралды.

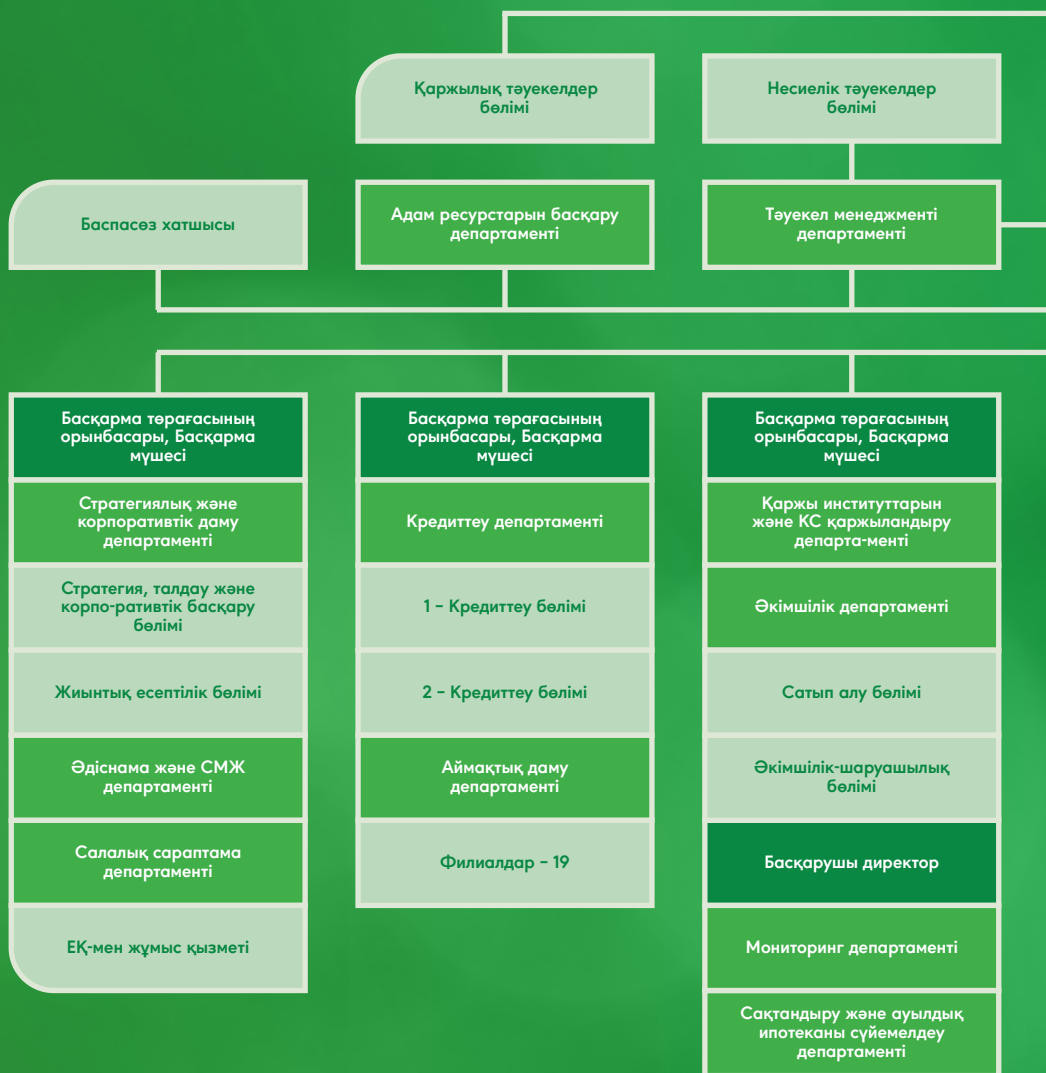
Корпорацияның штат саны 731 бірлік құрайды, оның ішінде орталық аппаратта – 209 бірлік және филиалдарда – 522 бірлік.

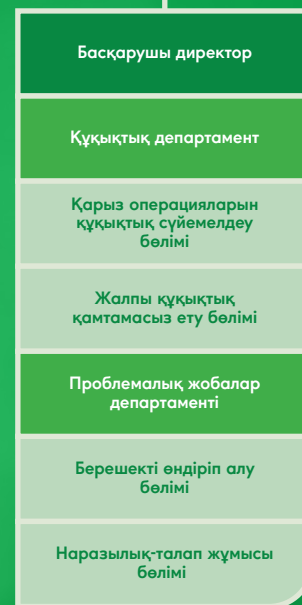
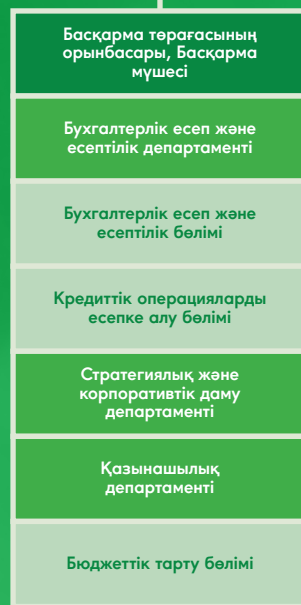
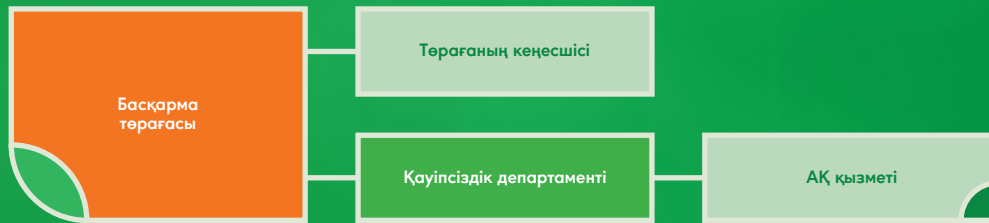
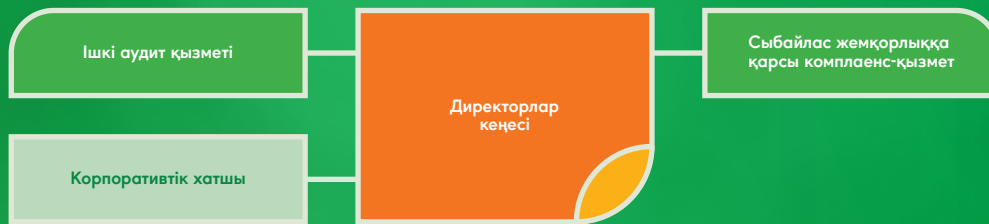
Топырағы құнарлы құт мекен!





## Корпорацияның орталық аппаратының ұйымдық құрылымы





Топырағы құнарлы құт мекен!



### 6.3. ● Корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкестік

Корпорацияның 2022 жылғы Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы/сақталмауы туралы есеп Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 3 мамырдағы шешімімен бекітілген (№4 хаттама) және Корпорацияда Корпоративтік басқару кодексінің 6 негізгі қағидаты сақталып отырғанын растайды:

1. **Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты** – Корпорация Жалғыз акционердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды және құрметтеуді қамтамасыз етеді және Корпорацияның қызметінің тиімді болуына, соның ішінде Корпорацияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге және Корпорацияның қаржылық тұрақтылығын сақтауға ықпал етеді;
2. **Директорлар кеңесін және Корпорацияны тиімді басқару қағидаты** – Директорлар кеңесінің қызметі Жалғыз акционер мен Корпорацияның мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, парасаттылық, тиімділік, белсенділік, адалдық, шыншылдық, дәлдік және өз құзыреті шегінде жауапкершілік қағидаттарына негізделеді. Басқарма Корпорацияның даму стратегиясын іске асыру және міндеттерді орындау мақсатында Корпорацияның ағымдағы қызметіне басшылық етуді жүзеге асырады. Басқарма қызметінің негізгі қағидаттары заңдылық, шыншылдық, адалдық, парасаттылық, жүйелілік болып табылады;
3. **Корпорацияның дербес қызмет принципі** – Корпорация өз қызметін дербес жүзеге асырады;
4. **Корпорацияның қызметі туралы ақпаратты ашудың мөлдірлігі мен объективтілігі қағидаттары** – Корпорация Жалғыз акционердің негізделген шешімдер қабылдау мүмкіндігін қамтамасыз ету, сондай-ақ Корпорацияның қызметі туралы ақпаратты мүдделі тараптардың назарына жеткізу мақсатында Жалғыз акционердің және мүдделі тараптардың алдында Корпорация туралы, оның ішінде оның қаржылық жағдайы, экономикалық көрсеткіштері, қызметінің нәтижелері, меншік құрылымы және басқару туралы шынайы ақпараттың уақтылы ашылуын қамтамасыз етеді;
5. **заңдылық және этика қағидаттары** – Корпорация Қазақстан Республикасының заңнамасына, іскерлік этиканың жалпы қабылданған қағидаттарына, Жарғыға, осы Кодекстің ережелеріне және өзінің шарттық міндеттемелеріне қатаң сәйкестікте әрекет етеді;
6. **мүдделі тараптар алдындағы жауапкершілік қағидаты** – Корпорация барлық мүдделі тараптардың құқықтарын мойындайды және құрметтейді және өзінің дамуы мен қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету мақсатында осындай тұлғалармен ынтымақтастыққа ұмтылады. Мүдделі тараптар өз құқықтарының бұзылғаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда өтемақы алу мүмкіндігіне ие болуы тиіс. Мүдделі тарап корпоративтік басқару процесіне қатысқан жағдайда, оның

елеулі, жеткілікті және сенімді ақпаратқа уақтылы және ұдайы негізде қолжетімділігі болуы тиіс. Мүдделі тараптар Басқарманың заңнаманы немесе ішкі нормативтік құжаттарды

бұзғаны туралы Директорлар кеңесіне еркін хабарлау мүмкіндігіне ие болы тиіс және мұндай хабарлама болған жағдайда олардың құқықтарына қысым жасалмауы тиіс.

#### 6.4. ● Жалғыз акционер

GRI 2-10

**Корпорацияның жалғыз акционері «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ болып табылады.**

Холдинг ел экономикасын дамытудың мемлекеттік бағдарламаларын іске асыру жөніндегі негізгі оператор болып табылады.

Жалғыз акционермен өзара іс-қимыл Корпорацияның Жарғысына сәйкес жүзеге асырылады, онда Жалғыз акционердің міндеттері, құзыреті және оның мүдделерін қозғайтын қызмет туралы ақпарат берудің тәртібі, сондай-ақ Корпоративтік басқару кодексімен өзара ықпалдасуы белгіленіп көрсетілген.

Жалғыз акционердің маңызды функцияларының қатарына Корпоративтік басқару кодексін бекіту, Корпорацияның Директорлар кеңесінің құрамы мен өкілеттік мерзімін анықтау, сыртқы аудиторды, жылдық қаржылық есептілікті бекіту жатады.

**2022 жылы Директорлар кеңесі Корпорацияның Жалғыз акционерінің құзыретіне кіретін келесі мәселелерге бастамашылық жасады:**

1. «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Жарғысына толықтырулар енгізу туралы мәселені мақұлдау және «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Жалғыз акционерінің қарауына шығару туралы.
2. «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Корпоративтік басқару кодексін бекіту туралы» мәселені жаңа редакцияда мақұлдау және «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Жалғыз акционерінің қарауына» шығару туралы.
3. «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының 2021 жылғы жылдық қаржылық есептілігін алдын ала бекіту туралы, 2021 жылдың қорытындысы бойынша алынған таза табысты бөлу, жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу және 2021 жылдың қорытындысы бойынша бір жай акцияға есептегендегі дивиденд мөлшерін бекіту, Жалғыз акционердің «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың және оның лауазымды тұлғаларының іс-әрекетіне қатысты өтініштері жөніндегі ақпаратты қарау, «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелерінің сыйақы мөлшері мен құрамы бойынша Жалғыз акционерге ұсыныстар енгізу туралы.

4. «Аграрлық несиелік корпорациясы» акционерлік қоғамының жарияланған акцияларының санын ұлғайту туралы» мәселені алдын ала қарау және Жалғыз акционердің қарауына шығару туралы.
5. «Аграрлық несиелік корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің қарауына шығарылатын: «Аграрлық несиелік корпорациясы» акционерлік қоғамының Директорлар

кеңесі туралы ережеге өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы» мәселесін алдын ала қарау туралы.

6. «Аграрлық несиелік корпорациясы» акционерлік қоғамының 2021 жылғы жылдық есебін бекіту туралы» мәселесін алдын ала қарау және «Аграрлық несиелік корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің қарауына шығару туралы.

#### 6.4. ● Корпорацияның дивидендтік саясаты

Корпорацияның дивидендтер төлеудің мақсаттарына, қағидаттарына, мөлшеріне, нысанына, мерзімдері мен тәртібіне қатысты саясаты Жалғыз акционер – «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Басқармасының 11.10.2021 ж. шешімімен бекітілген Дивидендтік саясат туралы ережеде айқындалған.

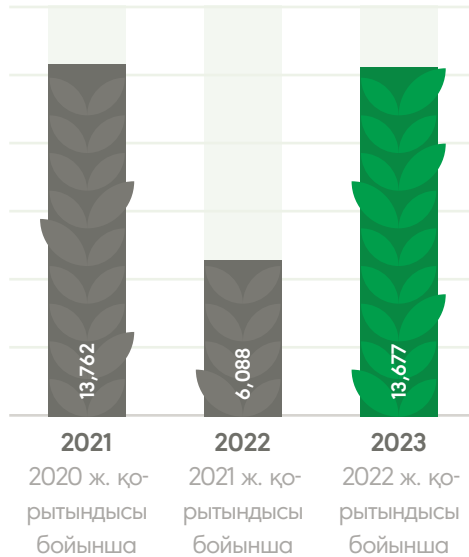
Дивидендтер төлеу Корпорацияның таза пайдасын бекітілген Даму стратегиясы негізінде бөлу және қайта инвестициялау, сондай-ақ Корпорацияның Директорлар кеңесінен келіп түскен ұсыныстар ескеріле отырып, олардың қаржылық-шаруашылық қызметінің қорытындыларын шығару жұмысының шеңберінде жүзеге асырылады.

#### Корпорацияның дивидендтік саясаты мынадай қағидаттарға негізделеді:

- Холдингінің Жалғыз акционерінің және (немесе) Қазақстан Республикасы Үкіметінің тапсырмалары бойынша Холдингінің төлемдер мен шығындарды жүзеге асыру қажеттігі қағидаты;
- Холдинг қаражаты есебінен іске асырылатын инвестициялық жобалар қызметінің жаңа түрлерін қаржыландыруды қоса алғанда, Холдинг қызметін қаржыландыруды қамтамасыз ету қажеттігі қағидаты;
- Корпорацияның даму, оның ішінде өзінің инвестициялық қызметін дамыту бойынша шығындарын қаржыландыру қажеттілігі қағидаты.

**Корпорацияның Жалғыз акционерінің шешімдеріне сәйкес 2019-2022 жылдары Жалғыз акционерге төленген дивидендтер мөлшері туралы ақпарат:**

### Соңғы 3 жылда төленген дивидендтер туралы мәліметтер, млрд теңге



2022 жылы дивидендтер төлеуге 13 677 185 054,40 теңге мөлшеріндегі сома бағытталған.

### Акционерлік капиталдың құрылымы

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Корпорацияның жарғылық капиталы 401 836 884 мың теңге құрайды.

Қоғамның жай акцияларының 407 059 079 данасына дивидендтер мөлшері бір акцияға 33,60 теңге құрайды.

Төленген дивидендтер, млрд теңге

### 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша акционерлік капитал құрылымы

Ұстаушының атауы	Жай акциялар, дана	Жай акциялар, %-бен үлесі	Айрықшаланған акциялар	Акцияның барлығы, соның ішінде:		Акцияның барлығы, %-бен үлесі
				жарияланған, дана	орналастырылған, дана	
«Бейтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ	407 059 079	100,00	-	-	407 059 079	100,00

6.6.

### ● Директорлар кеңесі

GRI 2-10,2-19,2-20

Корпорацияның Директорлар кеңесі «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында және/немесе Корпорация Жарғысында Корпорация-

ның Жалғыз акционерінің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді қоспағанда, Корпорацияның қызметіне жалпы басшылықты және Корпорация-

**ның атқару органын бақылауды жүзеге асыратын басқару органы болып табылады. Ол сондай-ақ орнықты дамудың енгізілуіне стратегиялық басшылық пен оны бақылау үшін жауап беріп, келесі мәселелерге баса назар аударады:**

- Корпорацияның даму стратегиясын, соның ішінде бағыттар мен нәтижелерді анықтау.
- Даму жоспарында негізгі қызметтік көрсеткіштерді белгілеу және оларды мониторингілеп отыру.
- Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерінің тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау.
- Директорлар кеңесінің құзыреті шеңберінде негізгі стратегиялық жобаларды бекіту және олардың тиімді іске асырылуын мониторингілеу.
- Сайлау, сыйақы төлеу, сабақтастықты жоспарлау және Басқарма қызметін қадағалау.

Корпорацияның Директорлар кеңесі өз қызметін «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілеріне, Корпорация Жарғысына, Корпорацияның корпоративтік басқару кодексіне, Жалғыз акционердің шешімдеріне және Корпорацияның басқа да құжаттарына сәйкес, «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ өкілдік ететін Жалғыз акционердің мүддесі үшін минималды заңнамалық, қаржылық және беделдік тәуекелдермен АӨК субъектілерін қаржыландыру бойынша алға қойылған міндеттерді іске асыру мақсатында жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің құрамы оның мүшелерінің біліктілігі, олардың іс-тәжірибесі, білімі мен іскерлік қасиеттері бойынша теңгерімді болып табылады және Жалғыз акционердің сеніміне ие болып табылады.

Директорлар кеңесінің мүшелерінің ауыл шаруашылығы, экономика және бизнесті басқару, сондай-ақ құқықтану саласында мінсіз іскерлік беделдері, білімдері, дағдылары мен іс-тәжірибелері бар.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Директорлар кеңесі 7 адамнан тұрады, олардың ішінде 3 мүше (50%) тәуелсіз директор болып табылады. Бұл қабылданатын шешімдердің тәуелсіздігін және Компанияның мүдделеріне сәйкес барлық мүдделі тараптарға әділ қарауды қамтамасыз етуге ықпал етеді.

Тәуелсіз директорларды таңдаудың басым критерийі тараптардың ықпалынсыз объективті шешімдер қабылдауға мүмкіндік беретін кәсіби шеберлік пен дербестік болып табылады. Тәуелсіз директорлар үздік әлемдік іс-тәжірибе стандарттарын Корпорацияда қолдану үшін өз тәжірибелерімен және білімдерімен белсенді түрде бөліседі. Олар Директорлар кеңесінің Комитеттерін басқарып, басқарудың халықаралық тәжірибесін ендіруде. Тәуелсіз директорлар мүдделер қақтығысыорын алуы мүмкін қаржылық және қаржылық емес есептілікті дайындау, мәмілелер жасасу, атқару органына кандидаттар ұсыну және атқару органы мүшелерінің сыйақысын анықтау сияқты мәселелерді талқылауға белсенді қатысады. 2022 жылдың қорытындысы бойынша Корпорацияның тәуелсіз директорлары тәуелсіздік критерийлеріне толық сәйкес келді.



**АЙДАПКЕЛОВ  
НҰРБОЛАТ  
СЕРФАЛИҰЛЫ**

1979 жылы 22 шілдеде туған

### Білімі:

- **2000 жылы** Қазақ мемлекеттік басқару академиясын «Бухгалтерлік есеп және аудит» мамандығы бойынша бітірген.
- **2002 жылы** Қазақ гуманитарлық-заң университетін құқықтану мамандығы бойынша бітірді, «заңгер» біліктілігі берілген.

**2022 жылғы 1 ақпаннан бастап** «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің шешімімен Директорлар кеңесінің мүшесі, Директорлар кеңесінің Төрағасы – «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің өкілі болып сайланды.

### Басқа атқаратын лауазымдары:

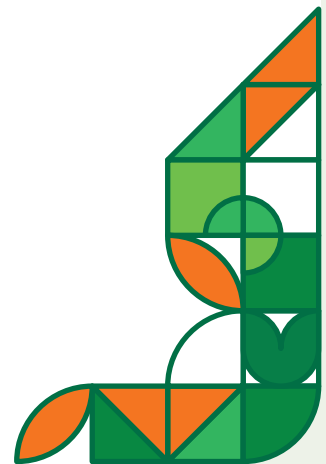
- «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының Басқармасы төрағасының бірінші орынбасары.
- «ҚазАгроҚаржы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің төрағасы.
- «Қазақстанның Даму Банкі» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі – «Қазақстанның Даму Банкі» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің өкілі.

### Еңбек қызметі туралы мәліметтер:

- **2016 жылғы мамырдан бастап 2020 жылғы қазан аралығында** – Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі Статистика комитетінің төрағасы.
- **2020 жылғы қазаннан бастап 2022 жылғы қаңтар аралығында** – Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің Ұлттық статистика бюросының басшысы
- **2022 жылғы қаңтардан бастап қазіргі уақытқа дейін** – «Бәйтерек» Ұлттық

басқарушы холдингі» АҚ Басқармасы төрағасының бірінші орынбасары.

*Иелігінде «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының, үлестес компаниялардың акциялары (қатысу үлестері) жоқ, сондай-ақ «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.*







**СОН  
ВЯЧЕСЛАВ  
ВЛАДИМИРОВИЧ**

1982 жылы 14 қаңтарда туған

### Білімі:

- **2002 жылы** Қазақ гуманитарлық заң университетін бітіріп, «заңгер» біліктілігі берілді;
- **2002 жылы** Қазіргі заманғы гуманитарлық университетті бітіріп, «Лингвистика» біліктілігі берілді;
- **2008 жылы** Халықаралық бизнес университетін бітіріп, «Қаржы және кредит» біліктілігі берілді.
- University of London (Ұлыбритания) бітірген, «Коммерциялық және корпоративтік құқық» мамандығы бойынша құқық магистрі (LLM).

**2022 жылғы 23 ақпанда** «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің

шешімімен «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі – Жалғыз акционерінің өкілі болып сайланды.

### Басқа атқаратын лауазымдары:

- «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының басқарушы директоры.
- **2022 жылғы 16 ақпаннан бастап** «Қазақстан тұрғын үй компаниясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі – Жалғыз акционерінің өкілі.
- **2022 жылғы 22 сәуірден бастап** «Qazaqstan Investment Corporation» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі – Жалғыз акционерінің өкілі болып қайта сайланды.

### Еңбек қызметі туралы мәліметтер:

- **2009 жылдан бастап 2012 жыл аралығында** – «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ Басқарушы директоры;
- **2012 жылдан бастап 2013 жыл аралығында** – Қа-

зақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің «Қазспецэкспорт» РМК аппарат басшысы, бас директорының орынбасары;

- **2013 жылдан бастап 2017 жыл аралығында** – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының аудит және бақылау департаментінің директоры;
- **2017 жылғы қаңтардан бастап қазіргі уақытта** – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының басқарушы директоры.

*Иелігінде «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының, үлестес компаниялардың акциялары (қатысу үлестері) жоқ, сондай-ақ «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.*



КӨШКІМБАЕВ

НИЯЗ

ЖЕҢІСҰЛЫ

1979 жылы 5 қыркүйекте туған

### Білімі:

- 2001 жылы Қарағанды мемлекеттік техникалық университетін «электрмен жабдықтау және электрлендіру» мамандығы бойынша бітірген.
- 2002 жылы Қарағанды мемлекеттік техникалық университетін «Экономика» мамандығы бойынша бітірген.

**2022 жылғы 30 маусымда** «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің шешімімен Директорлар кеңесінің мүшесі – «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің өкілі болып сайланды.

### Басқа атқаратын лауазымдары:

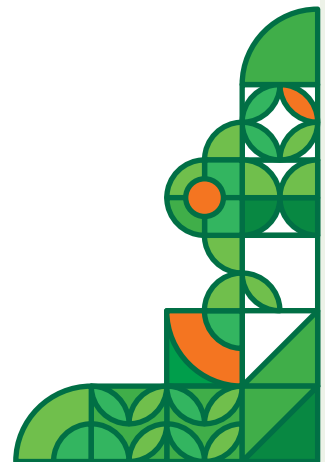
- «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамының басқарушы директоры;
- «ҚазАгроҚаржы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі.

### Еңбек қызметі туралы мәліметтер:

- Өндірісте, экономика және қаржы саласында мемлекеттік қызметте жұмыс істеді.
- 2017 жылдан бастап 2020 жыл аралығында – ҚР Ұлттық экономика министрлігі Статистика комитеті төрағасының орынбасары;
- 2020 жылдан бастап 2022 жыл аралығында – ҚР Ұлттық статистика бюросының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі басшысының орынбасары;
- 2022 жылғы маусым айынан бастап – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры.

*Иелігінде «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының, үлестес компаниялардың акциялары (қатысу үлестері) жоқ, сондай-ақ*

*«Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.*





**БИРТАНОВ  
ЕСЖАН  
АМАНТАЙҰЛЫ**

1975 жылы 1 шілдеде туған

### Білімі:

- **1992 – 1993 жылдары** Түркияда, Анкара университетінде «түрік тілі және әдебиеті» мамандығы бойынша оқыды;
- **1997 жылы** Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін «Экономика және басқару» мамандығы бойынша бітірген;
- **1998 жылы** Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің магистратурасын «Экономика және басқару» мамандығы бойынша бітірген (магистр);
- **2002 жылы** «Тұран» университетін «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген;
- **2002 жылы** Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің аспирантурасын бітірген (аспирант);

- **2014 жылғы қаңтар-қыркүйек айларында** М. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетінде біліктілікті арттыру курстарынан өтті, мамандануы – «Басқару менеджменті».

**2022 жылғы 20 шілдеде** «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің шешімімен «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі – тәуелсіз директоры болып сайланды.

### Басқа атқаратын лауазымдары:

- **2022 жылғы сәуірден бастап қазіргі уақытта** – «Фридом Финанс Иншурэнс» СК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директоры;
- **2022 жылдың сәуір айынан бастап қазіргі уақытта** – «Фридом Финанс Жизнь» СК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директоры.

### Еңбек қызметі туралы мәліметтер:

- Қаржылық қызметтерді реттеу және ұсыну саласын-

да басшылық қызметтер атқарды.

- **2016 жылдан бастап 2017 жыл аралығында** – «ҚР Ұлттық Банкінің Ұлттық инвестициялық корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы;
- **2018 жылдан бастап 2019 жыл аралығында** – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры;
- **2019 жылдан бастап 2021 жыл аралығында** – «Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі» АҚ Төрағасының орынбасары;
- **2021 жылдан бастап 2022 жыл аралығында** – төрағаның орынбасары – Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Алматы қаласындағы тұрақты өкілдігінің басшысы.

*Иелігінде «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының, үлестес компаниялардың акциялары (қатысу үлестері) жоқ, сондай-ақ «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.*



ТӨЛЕШОВ

ЯХИЯ

ЖАҢАБАЙҰЛЫ

1974 жылы 1 қаңтарда туған

### Білімі:

- 1996 жылы Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін «Механика және қолданбалы математика» мамандығы бойынша бітірген (маман);
- Стэнфорд университетінің Стэнфорд кәсіптік оқыту орталығында IPS және жобаларды жетілдірілген басқаруға бағытталған кәсіптік оқыту бағдарламасы бойынша оқытудан өтті.

**2022 жылғы 20 шілдеде** «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің шешімімен «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі – тәуелсіз директоры болып сайланды.

### Басқа атқаратын лауазымдары:

- «Электрондық қаржы орталығы» АҚ Басқарма мүшесі, Басқарма төрағасының өндіріс жөніндегі орынбасары.

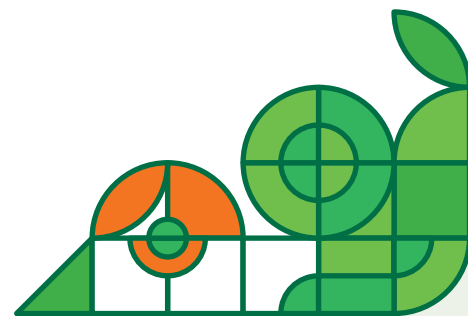
### Еңбек қызметі туралы мәліметтер:

- Қаржы қызметтерін реттеу саласында басшылық лауазымдарда жұмыс істеді;
- 2016 жылдан бастап 2017 жыл аралығында – «Самұрық Қазына Бизнес Сервисиз» ЖШС сервистік шешімдер бағытының басшысы;
- 2019 жылдан бастап 2020 жыл аралығында – жоба жетекшісі және «Kazakh Invest» ЖШС басқармасы төрағасының кеңесшісі;
- 2020 жылдан бастап 2021 жыл аралығында – «Электрондық қаржы орталығы» АҚ басқарушы директоры, басқарма мүшесі;
- 2022 жылғы қаңтар – сәуір айлары аралығында – «Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі» АҚ қаржы технологиялары департаменті директорының міндетін атқарушы;
- 2022 жылғы маусымнан бастап қазіргі уақытта –

«Электрондық қаржы орталығы» АҚ Басқармасы Төрағасының өндірістік мәселелер жөніндегі орынбасары.

*Иелігінде «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының, үлестес компаниялардың акциялары (қатысу үлестері) жоқ, сондай-ақ «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.*

Топырағы құнарлы құт мекен!





**МӘДИЕВ  
СЕРЖАН  
НҰРАХАНҰЛЫ**

1983 жылы 23 қаңтарда туған

### Білімі:

- 2001 жылдан бастап 2002 жыл аралығында АҚШ-тың Висконсин университетінде «Ақша және банк ісі» мамандығы бойынша оқытудан өтті;
- 2005 жылы Еуразия ұлттық университетін «Халықаралық қаржы» мамандығы бойынша бітірді (үздік диплом);
- 2006 жылдан бастап 2007 жыл аралығында Ұлыбританияда Warwick Business School-да «Қаржы» мамандығы бойынша оқытудан өтті (магистратура).
- Сертификатталған қаржылық талдаушы (2011-2013, CFA charterholder).

**2022 жылғы 26 сәуірде** «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің шешімімен «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі – тәуелсіз директоры болып сайланды.

### Басқа атқаратын лауазымдары:

- «ҚазАгроҚаржы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі – тәуелсіз директоры.

### Еңбек қызметі туралы мәліметтер:

- Банк және квазимемлекеттік секторда жұмыс істеді.
- 2014 жылдан бастап 2016 жыл аралығында – «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқарушы директоры;
- 2016 жылдан бастап 2018 жыл аралығында – «Экономикалық зерттеулер институты» АҚ Басқармасының төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі;
- 2018 жылдан бастап қазіргі уақытта «Documentolog» ЖШС Бас директорының қаржы жөніндегі орын-

басары; «Smart Capital Management» ЖК құрылтайшысы, директоры.

*Иелігінде «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының, үлестес компаниялардың акциялары (қатысу үлестері) жоқ, сондай-ақ «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.*



ӘШІРБЕКОВ

АЛМАТ

БҮРКІТБАЙҰЛЫ

1986 жылы 10 қыркүйекте туған

### Білімі:

- **2008 жылы** Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетін «Қаржы» мамандығы бойынша бітірген, бакалавр;
- **2020 жылы** «Синергия» Мәскеу қаржы-өнеркәсіп университетін «Іскерлік әкімшілендіру шебері (МВА)» - Стратегиялық менеджмент біліктілігі бойынша бітірді.

**2022 жылғы 31 қаңтарда** «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Жалғыз акционерінің шешімімен «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамы Басқармасының Төрағасы және

«Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің мүшесі болып сайланды.

### Басқа атқаратын лауазымдары:

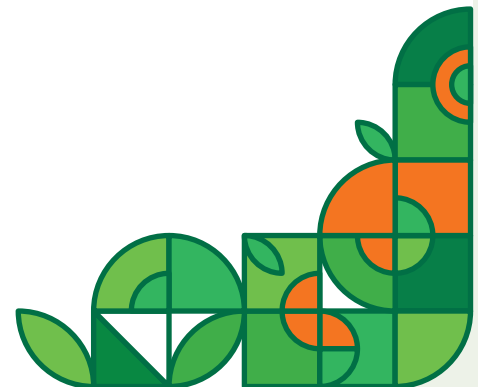
- «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамы Басқармасының төрағасы

### Еңбек қызметі туралы мәліметтер:

- **2017 жылдан бастап 2019 жыл аралығында** - «Қаз-АгроҚаржы» АҚ Оңалту және проблемалық жобалар департаментінің директоры;
- **2019 жылдан бастап 2021 жыл аралығында** - «Қаз-АгроҚаржы» АҚ Басқарушы директоры - Басқарма мүшесі;
- **2021 жылдан бастап 2022 жыл аралығында** - «Қаз-АгроҚаржы» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары;
- **2022 жылғы 31 қаңтардан бастап** - «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Басқармасының Төрағасы.

Иелігінде «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік

қоғамының, үлестес компаниялардың акциялары (қатысу үлестері) жоқ, сондай-ақ «Аграрлық несие корпорациясы» акционерлік қоғамының жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.



### Тағайындау және іріктеу

«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Жарғысының 27-тармағының 8) тармақшасына сәйкес, Директорлар кеңесінің сандық құрамы мен өкілеттік мерзімін айқындаумен, оның мүшелерін сайлаумен, олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтатумен, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелеріне өз міндеттерін атқарғаны үшін сыйақының және шығыстық өтемақының мөлшері мен төлеу шарттарын айқындаумен байланысты мәселелер Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатады.

«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес, Директорлар кеңесінің құрамына кандидаттарды іздеу және іріктеу процесін Жалғыз акционер жүзеге асырады.

2022 жылы Корпорацияның Директорлар кеңесінің құрамында келесі өзгерістер болды.

### Сайланғандар:

- **Айдапкелов Н.С.**, Директорлар кеңесінің төрағасы, Жалғыз акционердің 2022.02.01 № 06/22 шешімі;
- **Сон В.В.**, Директорлар кеңесінің мүшесі, Жалғыз акционердің 2022.02.23 № 11/22 шешімі;
- **Көшкімбаев Н.Ж.**, Директорлар кеңесінің мүшесі, Жалғыз акционердің 2022.06.30 № 28/22 шешімі;
- **Әшірбеков А.Б.**, Корпорация Басқармасының төрағасы, Жалғыз акционердің 2022.01.28 № 05/22 шешімдері;

- **Біртанов Е.А.**, тәуелсіз директор, Жалғыз акционердің 2022.07.20 № 30/22 шешімі;
- **Мәдиев С.Н.**, тәуелсіз директор, Жалғыз акционердің 2022.04.26 № 19/22 шешімі;
- **Төлешов Я.Ж.**, тәуелсіз директор, Жалғыз акционердің 2022.07.20 № 30/22 шешімі.

### Директорлар кеңесінің комитеттері

#### СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК ДАМУ КОМИТЕТІ

Комитет Директорлар кеңесіне қызметтің (дамудың) басым бағыттарын, стратегиялық мақсаттарды (даму стратегиясын) әзірлеу мәселелері, корпоративтік даму мәселелері, оның ішінде орта- және ұзақмерзімді болашақта Корпорация қызметінің тиімділігін арттыруға, оның қызметінің рентабельділігі және орнықты даму мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау үшін құрылған.

ТАӨ	Лауазымы
Мәдиев Сержан Нұраханұлы	Комитет Төрағасы
Біртанов Есжан Амантайұлы	Комитет мүшесі
Төлешов Яхия Жаңабайұлы	Комитет мүшесі

### АУДИТ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Комитет Директорлар кеңесіне Корпорацияның қаржы-шаруашылық қызметін (оның ішінде қаржылық есептіліктің толықтығы мен дұрыстығын) бақылаудың тиімді жүйесін белгілеу бойынша, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің сенімділігі мен тиімділігіне мониторинг жүргізу бойынша, сыртқы және ішкі аудит пен Комплаенс қызметінің тәуелсіз болуын бақылау бойынша, Қазақстан Республикасының заңнамасын, ішкі құжаттарды ұстану бойынша, сондай-ақ қызметтің (дамудың) басым бағыттарын әзірлеу және Қоғамда тәуекелдерді басқарудың барабар жүйесінің жұмыс істеуі, тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру және нығайту мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау арқылы Корпорацияның Директорлар кеңесінің жұмысының тиімділігі мен сапасын арттыру мақсатында құрылды.

ТАӘ	Лауазымы
Біртанов Есжан Амантайұлы	Комитет төрағасы
Төлешов Яхия Жаңабайұлы	Член комитета
Мәдиев Сержан Нұраханұлы	Член комитета

### КАДРЛАР, СЫЙАҚЫЛАР ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК МӘСЕЛЕЛЕР КОМИТЕТІ

Комитет Директорлар кеңесінің құзыретіне жататын кадрлық саясат, тағайындаулар мен сыйақы жүйесі бойынша мәселелерді тереңінен пысықтау және мониторингтеу

арқылы Директорлар кеңесінің жұмысының тиімділігі мен сапасын арттыру үшін, сондай-ақ Корпорацияның Директорлар кеңесінің, Корпорация Басқармасының қызметін жалпы және олардың мүшелерінің қызметін жеке-жеке бағалау, Басқарманың төрағасы мен мүшелерінің сабақтастығын жоспарлау және корпоративтік хатшының қызметін бағалау үшін құрылған.

ТАӘ	Лауазымы
Төлешов Яхия Жаңабайұлы	Комитет төрағасы
Мәдиев Сержан Нұраханұлы	Комитет мүшесі
Біртанов Есжан Амантайұлы	Комитет мүшесі

### Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің жұмысы

Директорлар кеңесінің қызметі кәсіби шеберлік, парасаттылық және сақтық, шыншылдық пен объективтілік қағидаттарына, Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау қағидатына негізделеді.

### ДК және оның Комитеттерінің өткізілген отырыстарының саны

Директорлар кеңесі	
Күндізгі отырыс	9
Сырттай отырыс	12
Директорлар кеңесінің комитеттері	
Отырыс	44
Қатысу	99,7%

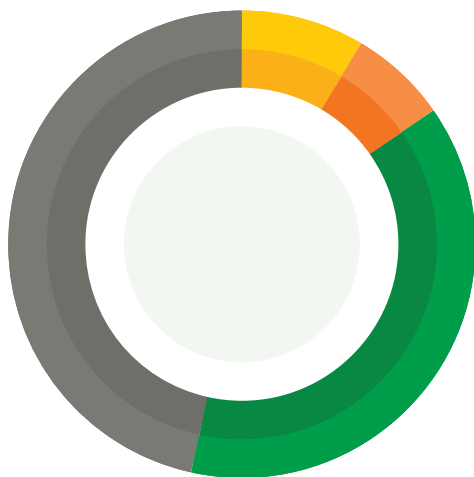




Директорлар кеңесінің барлығы 21 отырысы өткізілді, оған Директорлар кеңесінің мүшелері қатысты. Директорлар кеңесінің бір мүшесі еңбек демалысында болғаны себепті, төрт отырысқа ДК мүшелері толық қатысқан жоқ (21 мү-

шесінің 20-сы қатысты). Алайда, осыған қарамастан, кворум сақталды, бұл шешім қабылдауға және қажетті пікірталастар өткізуге мүмкіндік берді. Сондай-ақ, Директорлар кеңесінің Комитеттерінің 44 отырысы өткізілді.

### Директорлар кеңесінде қаралған мәселелер (барлығы 133 мәселе)



**15 мәселе** : Басқарма құрамы, Басқарма қызметін бағалау және т. б.

**18 мәселе** ДК төрағасын сайлау, ДК және оның Комитеттерінің қызметі бойынша ВНД бекіту

**40 мәселе** Корпорация қызметі бойынша өзге де мәселелер

**40 мәселе** ішкі аудит қызметінің, комплаенс қызметінің, корпоративтік хатшының қызметі бойынша мәселелер

### Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

Корпорацияның Директорлар кеңесі мен оның Комитеттері жыл сайын бағаланады. 2022 жылы олардың қызметін анонимді сауалнама жүргізу арқылы ішкі күштер бағалады. Директорлар кеңесі мен оның мүшелерінің жұмысының тиімділігіне оң баға берілді.

### Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы

Корпорацияның Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы белгілеу ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады, бұл ретте осы тұлғаның Директорлар кеңесінің құрамына қатысуынан Корпорация үшін күтілетін оң нәтиже назарға алынуы тиіс. Егер заңнамада, Корпорацияның және олар жұмыс істейтін ұйымдардың норма-

тивтік құжаттарында өзгеше көзделмесе, тәуелсіз директорларға сыйақы Корпорацияның Жалғыз акционерінің шешімінің негізінде төленеді. Корпорация Басқармасы-

ның төрағасы Директорлар кеңесінің жұмысына қатысқаны үшін сыйақы алмайды. Тір келген жылдық сыйақы мөлшері Жалғыз акционердің шешімімен айқындалады.

Директорлар кеңесінің шешімімен, оның ішінде тәуелсіз директор дауыс берген шешімімен Корпорацияға залал келтіру фактісі анықталған жағдайда, сыйақы төленбейді.

## 6.7. ● Басқарма

GRI 2-11, 2-19, 2-20, 2-21, 405-1

«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Жарғысына сәйкес, Басқарма Корпорацияның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асыратын атқарушы орган болып табылады және тек қана Корпорация мен «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ мүддесінде әрекет етеді.

Басқарма Корпорация қызметінің Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерімен және Корпорация Жарғысымен басқа органдардың құзыретіне жатқызылмаған кез келген мәселелері бойынша, оның ішінде заңнамамен және Корпорация Жарғысымен оның құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдер қабылдауға құқылы.

Басқарманы Басқарма Төрағасы басқарады.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Басқарма құрамына 4 мүше кіреді:



ӨШІРБЕКОВ А.Б.

Басқарма  
Төрағасы;



ТӨЛЕГЕНОВ Р.К.

Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі;



САПУЛАТОВ К.К.

Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі;



НӘБИЕВ М.Е.

Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі;

### 2022 жыл ішінде Корпорация басқармасының құрамында мынадай өзгерістер болды:

#### Сайланғандар:

- **Әшірбеков А.Б.** – Корпорация Басқармасының төрағасы, Корпорацияның Жалғыз акционерінің 2022.01.28 № 05/22 шешімі;
- **Сапулатов К.К.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ 2022.02.15 № 3 шешімі;
- **Төлегенов Р.К.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022.02.15 № 3 шешімі;
- **Нәбиев М.Е.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022.11.28 № 19 шешімі.

#### Өкілеттігі тоқтатылғандар:

- **Әбенев А.Ж.** – Корпорация Басқармасының Төрағасы, Корпорацияның Жалғыз акционерінің 2022.01.26 № 04/22 шешімі;
- **Әлиев А.К.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022.02.14 № 2 шешімі;
- **Жауымбаев К.С.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ

Директорлар кеңесінің 2022.02.14 № 2 шешімі;

- **Кенжебаева А.Р.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022.02.14 № 2 шешімі;
- **Жанчурин К.С.** – Басқарушы директор – Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022.02.14 № 2 шешімі;
- **Джувашев А.Б.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022.10.03 № 16 шешімі;
- **Карнакова Н.Ш.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022.11.28 № 19 шешімі;
- **Омаров Ж.Д.** – Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінің 2022.12.29 № 21 шешімі.

#### Басқарма қызметі туралы есеп:

Басқарма қызметінің мақсаты Корпорацияның даму стратегиясы мен даму жоспарын тиімді іске асыру болып табылады.

#### Басқарма қызметінің негізгі міндеттері:

1. Корпорацияның Жалғыз акционері мен Директорлар кеңесінің шешімдерін сапалы және уақтылы орындау;
2. Корпорацияның ағымдағы қызметінің Корпорацияның даму стратегиясының

және даму жоспарының мақсаттары мен міндеттеріне сәйкестігін қамтамасыз ету;

3. Корпорацияның активтерін, міндеттемелерін және капиталын тиімді басқару;
4. тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерінің тиімді жұмыс істеуін өз құзыреті шегінде қамтамасыз ету.

#### **Басқарма қызметі мынадай қағидаттарға негізделеді:**

1. Мәлдірлік пен ашықтық;
2. Жауапкершілік және есеп беру;
3. Міндеттерді объективті түрде бөлу;
4. Операцияларды тиісінше мақұлдау және бекіту;
5. Кешенділік және жүйелілік;
6. Ұдайы даму және жетілу;
7. Икемділік;
8. Бақылаудың кез келген елеулі кемшіліктері мен әлсіз тұстарын уақтылы анықтау және оларға уақтылы ден қою;
9. Басқарма қызметі салаларының басымыдығы;
- 10.Технологиялық;
11. Қызметкерлердің құзыреттілігі;
- 12.Рәсімдердің құжатталғандығы;
- 13.Ақпараттың шынайылығы мен толықтығы.

**2022 жылы Басқарманың 108 отырысы өткізілді, олардың ішінде 83 отырыс күндізгі, 25 отырыс сырттай түрде өтті. 2022 жылы Басқарма 539 мәселе қарады.**

#### **Қарастырылған негізгі мәселелер блоктары:**

- Ішкі аудит қызметінің, корпоративтік хатшының, Комплаенс қызметінің, омбудсменнің мәселелерін қоспағанда, Жалғыз акционерге және Директорлар

кеңесіне шығарылатын мәселелерді алдын ала қарау;

- бекітілген даму жоспары шеңберінде жылдық бюджетті бекіту;
- қызметкерлердің Директорлар кеңесі бекіткен жалпы санының шеңберінде штаттық кестені және ұйымдық құрылымды бекіту. Бұл ретте жаңа бизнес-процестер және (немесе) қызмет бағыттары пайда болған және (немесе) қолданыстағылардан бас тартылған; мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарына енгізілетін қайта ұйымдастыру, өзгерістер, жаңа мемлекеттік бағдарламаларды бекіту немесе қолданыстағыларға өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу жағдайларын қоспағанда, ұйымдық құрылымды күнтізбелік жылда бір реттен артық емес өзгертуге жол беріледі;
- Корпорацияның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асыру, Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдерінің орындалуын қамтамасыз ету;
- бекітілуі Қазақстан Республикасының заңнамасымен және (немесе) Жарғымен Жалғыз акционердің және (немесе) Директорлар кеңесінің құзыретіне жатқызылған құжаттарды қоспағанда, Корпорацияның қызметін ұйымдастыру мақсатында қабылданып ішкі құжаттарды бекіту;
- Корпорация қызметкерлеріне (Басқарма Төрағасы мен мүшелерін, ішкі аудит қызметін, Корпорацияның корпоративтік хатшысын, Комплаенс қызметінің басшысын қоспағанда) еңбекақы төлеу, сыйақы, әлеуметтік қолдау көрсету туралы Ережені, сондай-ақ лауазымдық жалақыларының схемасын бекіту;

- Корпорация басқармасы жанындағы комитеттерді (комиссияларды) құру, құрамын анықтау, олар туралы ережелерді бекіту туралы шешімдер қабылдау;
- Корпорацияның міндеттемелерін Корпорацияның меншікті капиталы мөлшерінің екіден бастап он пайызына дейінгі мөлшерде ұлғайту және Қазақстан Республикасының заңнамасында және (немесе) Жарғыда Корпорацияның басқа органдарының құзыретіне жатқызылған мәмілелерді қоспағанда, өзге де мәмілелер жасасу туралы шешім қабылдау;
- Корпорацияның басқа органдары мен Корпорацияның лауазымды тұлғаларының айрықша құзыретіне жатпайтын Корпорация қызметін қамтамасыз етуге байланысты өзге де мәселелер бойынша шешім қабылдау.

күрделілігі және адамдар атқаратын лауазым ескерілетін сараланған жеке тәсілге негізделген. Сыйақы жылына бір рет төленеді және оның мөлшері қызметтің стратегиялық негізгі көрсеткіштеріне қол жеткізу нәтижелеріне және Директорлар кеңесінің олардың жұмысына берген бағасына байланысты болады.

**Корпорацияның басшы қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, қызметтерін бағалау және сыйақы беру ережелеріне сәйкес, Басқарма мүшелеріне сыйақы берудің негізгі қағидаттары келесі кезеңдерді қамтиды:**

1. Қызметтің негізгі көрсеткіштері мен жоспарлы мәндерін анықтау.
2. Қызметтің негізгі көрсеткіштерін бекіту.
3. Қызметтің қол жеткізілген негізгі көрсеткіштерінің нәтижелерін есептеу және бекіту.

### **Басқарма мүшелеріне сыйақы**

Корпорацияның басшы қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, олардың қызметін бағалау және оларға сыйақы беру қағидаларын Корпорацияның Директорлар кеңесі бекітеді. Сыйақы орындалатын жұмыстың

Басқарма мүшелерінің 2022 жылғы сыйақысының жалпы сомасы 193,4 млн теңге құрады. Басқарма мүшелеріне берілетін сыйақыға жалақы, әлеуметтік қамсыздандыру аударымдары, әлеуметтік салық, МӘМС аударымдары және ерікті медициналық сақтандыру кіреді.



## 6.8. ● Корпорацияның комитеттері

GRI 2-6

### КРЕДИТТІК КОМИТЕТТЕР

Комитеттің негізгі мақсаттары: Корпорацияның кредиттік саясатын тиімді іске асыру, заңнаманың және Корпорацияның ішкі құжаттарының талаптарын сақтауға және орындауға сәйкес тәуекелдің және кредиттік портфельдің табыстылығының теңгерімді арақатынасын қамтамасыз ету болып табылады.

Комитеттің негізгі міндеті кредиттеу мәселелерін Корпорацияның мүдделерін ескере отырып, жан-жақты, объективті және білікті қарау негізінде салмақты кредиттік саясат жүргізу, несие портфельінің жай-күйін бақылап отыру болып табылады.

Комитет Корпорацияның жоғары тұрған органдарының құзыретіне жататын мәселелерді қоспағанда, Корпорацияның өзінің кредиттік қызметін Корпорацияның Басқармасы бекітетін Өкілеттік лимиттерінің тізілімі шеңберінде жүзеге асырумен байланысты кез келген мәселелер бойынша шешімдер қабылдауға уәкілетті.

**Кредиттік процесті оңтайландыру мақсатында Корпорацияда жеке өкілеттіктері бар, ішкі кредиттік саясатты жүзеге асыратын мынадай алқалы органдар/лауазымды тұлғалар ұйымдастырылған:**

1. Үлкен кредиттік комитет (ҮКК);
2. Кіші кредиттік комитет (ККК);
3. Филиалдың кредиттік комитеті (ФКК);
4. Жеке өкілеттіктері бар лауазымды тұлғалар.

**Кредиттік комитеттің ұйымдық құрылымы:**

1. Кредиттік комитеттің төрағасы;
2. Кредиттік комитеттің мүшелері;
3. Кредиттік комитеттің хатшысы (шешім қабылдау кезінде дауыс беру құқығы жоқ).

Ішкі кредиттік саясатты жүзеге асыратын алқалы органдар шешімдерді өкілеттік лимиттеріне сәйкес қабылдайды.

Кредиттік комитеттердің жұмысы тұрақты негізде жүзеге асырылады.

**2022 жылы ҮКК 105 отырыс өткізіп, 558 кредиттік хаттама шығарды, ККК – 104 отырыс өткізді, 589 кредиттік хаттама шығарды.**

### ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Комитет «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ басқармасы (бұдан әрі – Басқарма) жанындағы тұрақты жұмыс істейтін алқалы, консультативтік – кеңесші орган болып табылады, ол тәуекелдерді басқару жүйесінің жұмыс істеу процесін үйлестіреді/ұйымдастырады. Комитет оған Басқарма берген өкілеттіктер шеңберінде әрекет етеді. Комитет қабылдаған барлық шешімдер Басқарма үшін ұсынымдық сипатта болады.

**Комитет Басқармаға келесі мәселелер бойынша ұсыныстар әзірлеу және ұсыну мақсатында құрылады:**

1. тәуекелдерді басқарудың тиімді жүйесінің жұмыс істеуі, оны ұйымдастыру

және қолдау мәселелерін тереңдете пысықтау;

2. тәуекелдерді сәйкестендіруге, бағалауға, бақылауға және мониторингтеуді жүзеге асыруға арналған процестерді дамыту;
3. тәуекелдерді басқарудың интеграцияланған процесін құру, тәуекелдерді басқару мәдениетін (тәуекел-мәдениетті) енгізу және дамыту.

Комитет Басқарманың шешімі бойынша құрылады. Комитеттің құрамы 9 (тоғыз) адамнан тұратын болып айқындалады. Комитеттің дербес құрамы Корпорация Басқармасы Төрағасының бұйрығымен бекітіледі.

#### **Комитетті Корпорация Басқармасының мүшесі басқарады және оның құрамына келесі тұлғалар кіреді:**

1. Комитет төрағасы – Басқарма төрағасының орынбасары, Кепілмен қамтамасыз ету департаментінің қызметін үйлестіретін Басқарма мүшесі;
2. Комитет төрағасының орынбасары – Басқарма Төрағасының орынбасары, Кредиттеу департаментінің қызметін үйлестіретін Басқарма мүшесі;
3. Комитет мүшелері: Цифрландыру департаментінің қызметін үйлестіретін басқарушы директор және бірқатар департаменттердің басшылары.

#### **2022 жылы Комитеттің 1 отырысы өтті.**

#### **БЮДЖЕТТІК КОМИССИЯ**

Бюджеттік комиссия – Корпорацияның тұрақты жұмыс істейтін органы, Корпора-

ция Басқармасы Төрағасының бұйрығы негізінде құрылады, Корпорацияның бюджеттік жоспарлау процесін іске асыруды үйлестіреді.

Корпорацияның бюджеттік комиссиясының қызметінің негізгі мақсаттары Корпорацияның Даму жоспарын әзірлеу/түзету кезеңінде бюджеттік жоспарлау процестерін қамтамасыз ету, сондай-ақ Корпорацияның Даму жоспарының орындалуын мониторингтеуді қамтамасыз ету болып табылады.

#### **Бюджеттік комиссияның негізгі міндеттері:**

1. Корпорацияның Даму жоспарының кіріс және шығыс бөліктерін әзірлеу/түзету бойынша ұсыныстар әзірлеу;
2. белгіленген мақсаттарды, міндеттерді, Корпорацияның Даму стратегиясында және өзге де құжаттарында белгіленген негізгі қызмет көрсеткіштерін ескере отырып, қажетті көрсеткіштерді оларды жоспарлаудың белгілі бір кезеңінде қолдану үшін қарауға енгізу/ұсыну;
3. Корпорацияның Даму жоспарын әзірлеу/түзету нәтижелерін оларды Корпорация Басқармасының қарауына шығарар алдында қарау;
4. есепті кезеңде Корпорацияның Даму жоспарын орындау бойынша ұсыныстар әзірлеу;
5. Корпорацияның Даму жоспарын есепті кезеңде мониторингтеу нәтижелерін оларды Корпорация Басқармасының қарауына шығарар алдында қарау.

Корпорацияның бюджеттік комиссиясы Басқарма Төрағасының бұйрығымен қалыптастырылады.

**Бюджеттік комиссияның құрамы:**

1. Комиссия төрағасы;
2. Комиссия төрағасының орынбасары;
3. Комиссия мүшелері кіреді.

2022 жылы Бюджет комиссиясының 9 отырысы өткізілді.

### 6.9. ● **Ірі мәмілелер туралы ақпарат**

2022 жылы Корпорация ірі мәмілелер жасаған жоқ.

### 6.10. ● **Еншілес және тәуелді компаниялар**

GRI 2-2

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 15 шілдедегі № 05/22 шешімімен «ҚазАгроҚаржы» АҚ-тың «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-қа тиесілі 100% жай акцияларын «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың орналастырылатын жай акцияларына төлем ретінде «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың Жалғыз акционері ретіндегі «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-тың өзінің «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың акцияларын басымдықпен сатып алу құқығын өткізуі жолымен иеліктен шығару туралы шешім қабылданды.

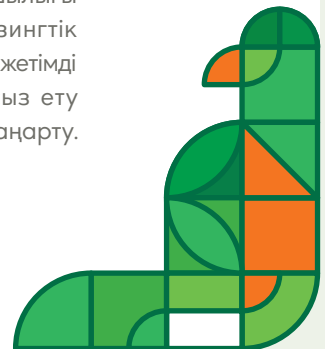
2022 жылғы 25 шілдеден бастап Корпорация «ҚазАгроҚаржы» АҚ-тың 100 пайыздық үлеске ие Жалғыз акционері болып табылады.

### **«ҚазАгроҚаржы» АҚ**

**Миссиясы:** сапалы және бәсекеге қабілетті лизингтік қызметтер көрсету арқылы Қазақстан Республикасының АӨК-ін техникалық жарақтандыруға жәрдемдесу.

**Пайымы:** ҚазАгроҚаржы – Қазақстанның АӨК лизингі нарығындағы көшбасшы, саланың заманауи және жоғары технологиялық техникаға қажеттілігін қамтамасыз етеді.

**Саладағы мақсаты:** ауыл шаруашылығы техникасы мен жабдықтарын лизингтік негізде сатып алу үшін АШТӨ-ні қолжетімді қаржы құралдарымен қамтамасыз ету жолымен АӨК-ті технологиялық жаңарту.





Компания АШТӨ-нің әртүрлі санаттарының мүдделері мен қажеттіліктеріне жауап беретін және техниканы тиімді шарттармен сатып алуға мүмкіндік беретін қаржыландыру бағдарламаларының кең теңдестірілген өнімдер желісін іске асырады.

Компания қызметінің бағыты ауыл шаруашылығы техникасы, арнайы техника, көлік құралдары, жабдықтар лизингі болып табылады.

Компания 23 жылдан аса уақыт бойы өз қызметін табысты жүзеге асырып, еліміздің аграрлық секторында техникалық жақсартуды дамытуға ықпал етіп келеді.

Саладағы жоғары құзыреттілік, нарықта көп жылдардан бері жұмыс істеу тәжірибесі, дамыған филиалдық желі, мықты кадрлар, сенімді кредиттік рейтингтер және

қаржы қаражатын тартуға қол жеткізу сияқты бәсекелестік артықшылықтар лизинг нарығында көшбасшылық позицияны сақтауға және отандық фермерлер үшін сенімді серіктес болып қалуға мүмкіндік береді.

## 2022 жылғы жұмыс нәтижелері

2022 жылдың қорытындысы бойынша қаражатты игеру - 172,8 млрд теңге құрады, бұл 2021 жылмен салыстырғанда 22%-ға артық; ҚАҚ лизингке - 6 806 бірлік техника берді.

2022 жылы отандық трактор мен комбайн лизингінің жеңілдікті бағдарламасын іске қосудың арқасында қазақстандық техника лизингінің үлесі едәуір ұлғайып, заттай мәні 62%-ға (4 250 бірлік) және ақшалай мәні 58%-ға (99,8 млрд теңге) жетті.

### 6.11.

## ● **Комплаенс-бақылау**

GRI 2-15, 2-25

«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ АӨК-ті дамытудың сенімді және мөлдір институты ретіндегі өз беделін жоғары бағалайды және клиенттер алға қойылған міндеттерді Корпорацияның адал, әділ және риясыз орындауын және мемлекеттік саясаттың іске асырылуын күтетінін түсінеді. Осы мақсатта Корпорацияда Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет құрылды, ол Корпорацияның Қазақстан Республикасының заңнамасын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды, ішкі және сыртқы қағидаларды, процедураларды, бизнесті жүргізудің және корпоративтік басқару жүйесінің негізгі моральдық-этикалық қағидаларын сақтауын бақылауды қамтамасыз етеді.

**Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасының талаптарын іске асыру шеңберінде Корпорацияның қызметін реттейтін бірқатар ішкі нормативтік құжаттар әзірленді:**

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;
- Бұзушылықтар туралы хабарлама саясаты;
- COMPLAENС-саясат;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар;
- Қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) және терроризмді қаржыландыруға қарсы іс-қимыл мақсатындағы ішкі бақылау қағидалары;
- комплаенс-тәуекелді басқару процедурасы.

Комплаенстің негізгі функциялары: терроризмді қаржыландыру заңсыз жолымен алынған кірістерді заңдастырудың (жылыстатудың) алдын алу және оған қарсы іс-қимыл, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықты айқындау және оның алдын алу; мүдделер қақтығысын тиімді реттеу; Корпорация қызметкерлерінің кәсіби этика талаптарын сақтауын бақылау. Корпоративтік жанжалдар мен мүдделер

қақтығысының алдын алу және оларды реттеу рәсімдерін анықтау, мүдделер қақтығысының себептерін уақтылы айқындауды және олардың алдын алу мен оларды шешуді қамтамасыз ету мақсатында, сондай-ақ Корпорацияның барлық органдарының іс-қимылдарын үйлестіру мақсатында корпоративтік жанжалдар мен корпорацияның мүдделер қақтығысын реттеу қағидалары бекітілді.

## 6.12. ● **Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл**

GRI 2-15, 2-25, 3-3, 205-2

Корпорация әлеуметтік жауапты компания ретінде сыбайлас жемқорлық көріністеріне мөлдірлік пен нәлдік төзімділік қалыптастыруға ұмтылады. Корпорация өз қызметі шеңберінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жұмысты жүйелі түрде жүргізеді, ол түрлі іс-шаралар кешенін қамтиды. Корпорация қызметкерлер өздерінің еңбек міндеттерін орындауымен байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда, олардың лауазымына қарамастан сөзсіз жазалатыны туралы мәлімдейді.

**2022 жылы Корпорация сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша келесі іс-шараларды іске асырды:**

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.
2. Заңсыз және терроризмді қаржыландыру жолымен алынған кірістерді жылыстату тәуекелдеріне талдау жүргізілді.
3. Корпорацияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы сапа менеджменті жүйесін ISO 37001:2016 халықаралық стандартына сәйкес келетін сертификаттық аудиттеуден өтті.
4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг тоқсандық негізде жүйелі түрде жүргізіледі.
5. Көрсетілетін қызметтерді алушылардан және басқа да тұлғалардан келіп түскен шағымдарға жауаптарды қарау сапасына үнемі талдау жүргізіледі.

## 6.13. ● **Теріс салдарды жою процестері**

GRI 2-15, 2-25

Корпорация қолданыстағы немесе жоспарланған бұзушылықтар туралы хабарламаларға жауап ретінде репрессиялық шаралар қолдануды қатаң түрде болдырмайды және

құпиялылық пен бейесімділікке кепілдік береді. Келіп түскен өтініштердің барлығы әрбір өтініш тақырыбына сәйкес келетін бекітілген критерийлер бойынша бағаланады.

Корпорация Басқармасының 2022 жылғы 15 шілдедегі шешімімен бекітілген Құжаттау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларына сәйкес, қабылданған құжаттарды Корпорацияның іс жүргізумен айналысатын құрылымдық бөлімшесінің жауапты қызметкері алдын ала қарайды. Өтініштер хат-хабар адресатына байланысты Корпорация басшылығы арасында бөлінеді және міндеттерді бөлу туралы бұйрыққа сәйкес, бақылауға қоюдың орындылығы мен орындалу мерзімдері анықталады. Жеке және заңды тұлғалардың, сонымен қатар мемлекеттік органдардың сыбайлас жемқорлық және алаяқтық мәселелері жөніндегі өтініштері құпиялылықты қамтамасыз ету мақсатында Корпорациядағы комплаенс пен бақылау үшін жауапты құрылымдық бөлімшеге жіберіледі.

Өтініш берушінің қолы, пошталық мекенжай жоқ немесе авторлықты анықтауға мүмкіндік бермейтін өтініш бейесімді болып саналады және қарауға жатпайды. Алайда, ерекше жағдайлар бар: егер

бейесімді өтініште дайындалып жатқан немесе жасалған қылмыстар туралы, мемлекет немесе қоғам қауіпсіздігіне төнетін қатер туралы ақпарат болса, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық пен алаяқтық жасалуы мүмкін екенін көрсететін құжаттар, соның ішінде фотосуреттер мен бейнелер ұсынылған жағдайда.

Корпорация қолайсыз әсерге немесе келіп түскен шағымға байланысты тиісті түзету шараларын қабылдайды. Байланыс арналарының тиімділігі корпоративтік мәдениетті, соның ішінде қызметкерлердің қатысуы мен өзара ықпалдасуын, дағдарыстық жағдайларға ден қою жеделдігін, өндіріс тиімділігін және Корпорацияның Стратегиялық даму мақсаттарына қол жеткізуді қоса диагностикалау арқылы бағаланады.

Есепті жыл ішінде Корпорацияда расталған сыбайлас жемқорлық жағдайлары болған жоқ және Корпорацияға және оның қызметкерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлықпен байланысты шаралар қабылданған жоқ.

## 6.14.

## ● Ішкі аудит

GRI 2-25

Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі – ІАҚ) Корпорацияда компанияның қаржы-шаруашылық қызметін бақылауды жүзеге асыру, Директорлар кеңесіне Компания қызметін жетілдіруге және басқару тиімділігін, оның ішінде тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерінің тиімділігін арттыруға бағытталған тәуелсіз орынды кепілдіктер мен консультациялар беру мақсатында құрылды.

ІАҚ миссиясы Директорлар кеңесі мен Корпорация басқармасына Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу міндеттерін орындауда қажетті жәрдем қызметтерін көрсету болып табылады.

Ішкі аудитті жоспарлау және аудиторлық тапсырмалардың басымдығы тәуекелге бағытталған тәсіл негізінде жүзеге асы-

рылады. Жылдық аудиторлық жоспарға сәйкес, 2022 жылы ІАҚ 13 аудиторлық іс-шара, оның ішінде «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ тапсырмасы бойынша жоспардан тыс 2 тапсырманы орындады. Жылдық аудиторлық жоспар 108,3%-ға орындалды. Аудитті қамту мақсаттары мен салаларына аудиторлық тапсырмаларға, аудиторлық бағдарламаларға және ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес қол жеткізілді. Барлық аудиторлық тапсырмалар Халықаралық кәсіби ішкі аудит стандарттарына және Корпорацияның ішкі аудитін ұйымдастыру ережелеріне сәйкес орындалды. ІАҚ жүргізілген аудит нәтижелері бойынша ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге бағытталған тиісті ұсынымдар әзірленді, аудит объектілері айқындалған бұзушылықтарды жою бойынша түзету/алдын алу іс-қимылдарының жоспарларын әзірледі. ІАҚ тоқсан сайынғы негізде ішкі аудит, сыртқы аудит нәтижелері бойынша және сыртқы бақылаушы органдар берген ұсынымдардың орындалуына мониторинг жүргізеді. Ішкі аудиттің шоғырландырылған нәтижелері және ұсынымдардың орындалуы туралы ақпарат Корпорацияның Директорлар кеңесі қарайтын және бекітетін тоқсан сайынғы және жылдық есептіліктерде көрсетіледі. Есептілікті Директорлар кеңесінің Аудит және тәуекелдер жөніндегі комитеті алдын ала қарайды.

2022 жылы «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС-ның сыртқы бағалауы нәтижелері бойынша «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Ішкі аудит қызметінің жұмысы ішкі аудит анықтамасына және Ішкі аудиторлар институтының Әдеп кодексіне,

сондай-ақ 94% стандарттардың талаптарына сәйкес келеді.

**Бұл ретте Ішкі аудиторлар институты әзірлеген Quality Assessment Manual әдіснамасына сәйкес, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Ішкі аудит қызметінің қызметі төрт сегментке бөлініп талданды:**

#### **Ішкі аудитті ұйымдастыру – 92%.**

Бұл сегмент шеңберінде ішкі аудит қызметі жұмысының Стандарттардың ішкі аудит функциясын реттеуге, тиісті құжаттар мен рәсімдердің сапасы мен толықтығын реттеуге қатысты талаптарына сәйкестігі бағаланды.

#### **Ішкі аудит персоналы – 88%.**

Бұл сегмент шеңберінде ішкі аудит қызметі жұмысының Стандарттардың ішкі аудиторлардың кәсіби шеберлігі мен өз жұмысына кәсіби тұрғыдан қарауы бойынша талаптарына сәйкестігі бағаланды.

#### **Ішкі аудит басқармасы – 96%.**

Бұл сегмент шеңберінде ішкі аудит қызметі жұмысының Стандарттардың ішкі аудитті басқару тиімділігі, корпоративтік басқару, тәуекелдерді басқару және бақылау процестерін жетілдіруге ішкі аудит қызметінің қосқан үлесі жөніндегі талаптарына сәйкестігі бағаланды.

#### **Ішкі аудит процестері – 97%.**

Бұл сегмент шеңберінде ішкі аудит қызметі жұмысының Стандарттардың аудиторлық тексерулерді жүргізудің жоспарлау сатысынан бастап берілген ұсынымдарды мониторингтеуге дейінгі үдерістерінің тиімділігі жөніндегі талаптарына сәйкестігі бағаланды.

Сыртқы бағалаудың оң бақылаулары. Ішкі аудит қызметі тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау, корпоративтік басқару процестерін бағалау мен олардың тиімділігін, сондай-ақ ақпараттық технологияларды басқару тиімділігін арттырудың жүйелі және дәйекті тәсілін пайдалана отырып, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-қа алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге көмектеседі.

Ішкі аудит қызметі өз жұмысында Стандарттардың талаптарына сәйкестіктің жоғары деңгейін көрсетіп отыр.

2023 жылғы 31 қаңтарда Корпорацияның Директорлар кеңесі «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС-ның Сыртқы бағалау нәтижелері бойынша есебін, «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Ішкі аудит қызметінің жұмысын және Түзету және/немесе алдын алу іс-қимылдары жоспарын бекітті.

ІАҚ қызметін дамыту және жетілдіру жөніндегі 2022 жылға арналған іс-шаралар жоспары ішінара орындалды.

«Ішкі аудит процестерін автоматтандыру» іс-шарасы толық іске асырылған жоқ. Simbase4 қолданбасына «ПҚД процесін автоматтандыру» интерфейсі енгізілді. Қолданба тестілеу режимінде тұр.

«Бюджетке сәйкес 2022 жылға бекітілген ГАП шеңберінде ІАҚ қызметкерлерінің жоспарланған оқыту курстарынан өтуі» іс-шарасы толық іске асырылмаған. 2022 жылы ІАҚ-тағы кадрлық өзгерістерге байланысты қызметкерлер «СІА, 2 бөлім» бағдарламасы бойынша оқытудан өткен жоқ.

**ІАҚ-ты сыртқы бағалау өткізілгендігіне және ІАҚ-та кадрлық өзгерістер жүргізілгеніне байланысты Корпорацияның Директорлар Кеңесі ІАҚ-тың және оның қызметкерлерінің 2022 жыл ішіндегі тиімділігін бағалаған жоқ.**

## 6.15. ● Сыртқы аудит

GRI 2-25

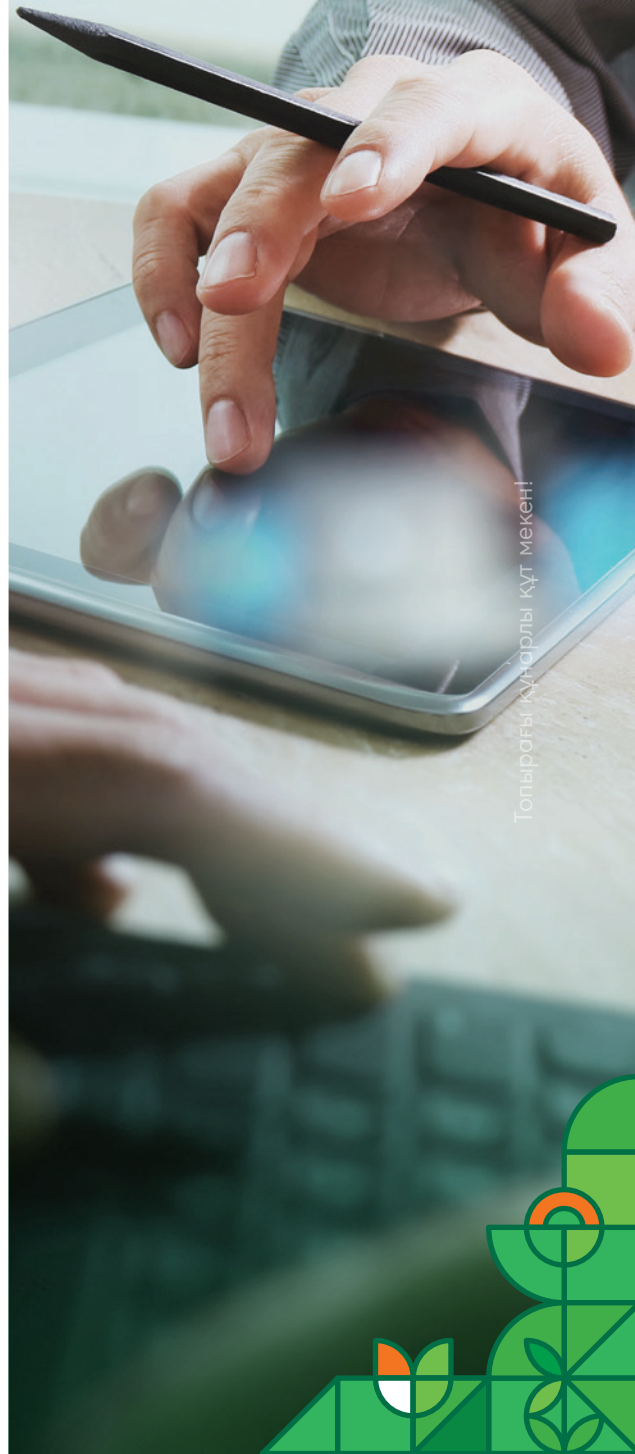
Қаржылық есептіліктің шынайылығын тексеру және растау үшін және Корпорацияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерін бағалау үшін, Корпорация тәуелсіз сыртқы аудиторды тартады, ол конкурстық іріктеу негізінде мүдделі тараптарға қаржылық есептіліктің шынайылығы және оның Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының талаптарына сәйкестігі туралы объективті пікір береді.

Қаржылық есептілік аудитін жүзеге асыратын аудиторлық ұйымды белгіленген тәртіппен айқындау Корпорацияның Жалғыз акционерінің айрықша құзыретіне жатады.

Корпорацияның 2022 жылғы қаржылық есептілігінің аудитін «КПМГ Аудит» ЖШС жүргізді.

Корпорацияның қаржылық есептілігіне аудит жүргізген аудиторлық ұйымдардың бұрынғы қызметкерлері Корпорацияға жұмысқа қабылданған жоқ.

Сыртқы аудитордың деректемелері: «КПМГ АУДИТ» ЖШС, Қазақстан, Алматы қ., Медеев ауданы, Достық даңғылы, 180, «Көктем» БО, БСН: 930840000232 БСК: VTBAKZKZ ЖСК: KZ104322203398A00818, Банк ВТБ АҚ (Қазақстан) «Банк ВТБ» АҚ Кбе 17.



Толырағы құнарлы құт мекен!

7.

# Орнықты даму

ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!

## 1 096

келісімшарт

2022 жылы электрондық сатып алу форматында жасалды



Біріккен Ұлттар Ұйымының Азық-түлік және ауылшаруашылық ұйымының (ФАО) анықтамасына сәйкес, агробизнес «фермадан шанышқыға дейін жүзеге асырылатын ұжымдық кәсіпкерлік қызмет» ретінде қарастырылады

## 9 072

жұмыс орны

2022 жылы бағдарламаларды қаржыландыру есебінен құрылды



**758**

адам

Корпорацияның 2022  
жылдың аяғындағы штат  
саны





# Орнықты даму

**Біріккен Ұлттар Ұйымының Азық-түлік және ауылшаруашылық ұйымының (ФАО) анықтамасына сәйкес, агробизнес «фермадан айырға дейін жүзеге асырылатын ұжымдық кәсіпкерлік қызмет» ретінде қарастырылады. Басқаша айтқанда, ол фермерден тұтынушыға дейінгі барлық өндіріс тізбегін қамтып, мүдделі тараптардың (стейкхолдерлердің) кең тармақты құрылымын жасайды.**

Сондықтан, пайданың мөлшері, өндірісті ертарраптандыру және өнімділіктің өсуі сияқты тікелей экономикалық индикаторларды талдай отырып, орнықты даму туралы есептің шеңберінде компания қызметінің жалпы алғанда өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына жанама әсерін азық-түлік және экологиялық қауіпсіздік факторларын ескерумен бағалау, сондай-ақ жергілікті халық пен жер, су, биоресурстар және т. б. сияқты табиғи ресурстарға әсерін бағалау маңызды.

«Қазақстан - 2050» стратегиясын іске асыру шеңберінде еліміздің су ресурстарына жауапты жаңа инспекция әзірлеу міндеті қойылды. АӨК-те ылғал үнемдейтін технологияларға кешенді көшу жүзеге асырылуда. ҚР Үкіметінің 30.11.2021 ж. № 849 сайлау комиссиясы белгілеген «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ Даму стратегиясына сәйкес, БҰҰ ОДМ-мен көзделетін және Қазақстан

Республикасының орнықты әлеуметтік-экономикалық дамуына елеулі ықпал ететін жобаларға артықшылық беру қажет.

**Қауіпсіздік саласындағы басқаруды қамтитын жүйені БҰҰ-ның Жаһандық шартының талаптарын, БҰҰ-ның Жауапты инвестициялау қағидаттарын ескере отырып бекіту үшін, Қоғам АӨК жобаларын кредиттеген кезде БҰҰ ОДМ ескереді, олар мыналарға бағытталады:**

- **БҰҰ ОДМ 6-мақсаты**, су ресурстарының болуы мен олардың табиғи пайдаланылуын қамтамасыз етуге бағытталған;
- **БҰҰ ОДМ 7-мақсаты**, мұнда арзан, сенімді, тұрақты және барша үшін қолжетімді энергия көздеріне, соның ішінде күн, жел, судың арзан энергия көздерін пайдалануға қолжетімділікті қамтамасыз ету талап етіледі;
- **БҰҰ ОДМ 12-мақсаты** – жауапты өндіруге және тұтынуға, соның ішінде су мен топырақ сияқты табиғи ресурстарды табиғи пайдалануға және жердің тозуының алдын алуға, топырақтың құнарлылығын жақсартуға және су тапшылығының алдын алуға шақырады.

Аталған орнықты даму мақсаттары Мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарына («Қазақстан-2050» стратегиясы, «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ стратегиясы) енгізілетіне

байланысты, Қоғам қоршаған ортаға зиянды әсерді, экологиялық және әлеуметтік тәуекелдерді азайту мақсатында АӨК жобаларын қаржыландырады. Бұл жобаларға ресурстарды үнемдеу технологияларын дамыту және енгізу, суды тұрақты пайдалану, ауыл шаруашылығы жерлерінің тозуын барынша азайту шараларын енгізу, органикалық тыңайтқыштарды қолдану, жайылымдық жерлерді өңдеу кезінде агротехнологияларды пайдалану және ауыл халқының табысын арттыра отырып, жаңа жұмыс орындарын құру кіреді.

ҚР Экологиялық кодексінің 130-бабына сәйкес, «жасыл» жобалар санатына қоршаған ортаға жағымсыз әсердің деңгейін төмендетуге, энергия тиімділігін арттыруға, энергия үнемдеуге, климаттың өзгеруі салдарын жұмсартуға және климаттың өзгеруіне бейімделуге бағытталған жобалар жатады. Қоғам қаржыландырылатын жобалардың қоршаған ортаны қорғау жөніндегі заңнамаға, соның ішінде ҚР Экологиялық кодексіне сәйкестігі көзделетін орнықты даму саясатын ұстанады.

Қоғам қаржы даму институтының функцияларын жүзеге асыра отырып, өз қызметіне орнықты даму қағидаттарын кіріктіреді. Осы мақсаттар үшін «жасыл жобаларды» қаржыландыру тәсілдері көзделген Орнықты даму саласындағы саясат (инвестициялық, экологиялық және әлеуметтік саясаттар) бекітілді, олар ықтималды теріс экологиялық және әлеуметтік әсерлерді азайтуға, экологиялық және әлеуметтік тәуекелдерді басқаруға клиенттерді ынталандыруға, сондай-ақ жобаларды

қаржыландыру және іске асыру туралы шешімдер қабылдау кезінде жобалардың қоршаған ортаға әсері мен әлеуметтік әсері бойынша жұртшылықтың мүдделерін ескеруге бағытталған.



## 7.1.

## ● Стейкхолдерлер және аспектілер

GRI 2-29

Корпорация өзінің экономика мен экологияға әсер етуінің маңыздылығын түсінеді және стратегияны және/немесе даму жоспарын тиімді жүзеге асыруға ұмтылады. Ол мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтай отырып, ұзақмерзімді болашақта орнықты даму үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының келісілгендігі қамтамасыз етеді. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және рационалды қарым-қатынас жасау тәсілі Корпорацияның орнықты дамуына ықпал етеді.

### Корпорацияда орнықты дамуды үш компонент қамтамасыз етеді:

#### 1. Экономикалық:

қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету, акционер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз ету, процестердің тиімділігін арттыру, анағұрлым жетілдірілген технологияларды құруға және дамытуға салынатын инвестицияларды ұлғайту, еңбек өнімділігін арттыру;

#### 2. Экологиялық:

биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсерді барынша азайту, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалану, экологиялық, энергияны және материалдарды үнемдеу технологияларын қолдану, экологиялық қолайлы өнім жасау, қалдықтарды азайту, өңдеу және жою;

#### 3. Әлеуметтік:

әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын қамтамасыз ету, соның ішінде еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және қызметкерлердің денсаулығын сақтау, қызметкерлерге әділ сыйақы және олардың құқықтарын құрметтеу, қызметкерлердің жеке дамуы, қызметкерлер үшін әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру, жаңа жұмыс орындарын құру, демеушілік және қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын өткізу.



## 7.2. ● **Стейкхолдерлермен өзара ықпалдасу**

GRI 2-29

Мүдделі тараптардың тізбесін, олардың ықпал ету дәрежесін және мүдделерге ықпал ету салаларын айқындау мақсатында Корпорация басқармасының 2021 жылғы 8 қарашадағы шешімімен (№53 хаттама) бекітілген Корпорацияның стейкхолдерлер картасы әзірленді.

### **Өзара ықпалдасу нысандары**

Мүдделі тараптармен өзара ықпалдасудың негізгі нысандары: бірлескен жобалар, ынтымақтастық туралы меморандумдар, бірлескен жұмыс топтары, Компания қызметі туралы есептілік, кездесулер, кеңестер, жарияланымдар, сұхбаттар және басқалар болып табылады.

### **Өзара ықпалдасу салалары**

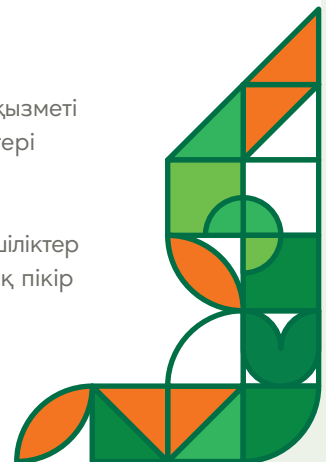
Стейкхолдерлермен өзара ықпалдасудың негізгі бағыттары: стратегиялық жоспарлау, қаржылық қызмет, жобаларды басқару, тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді жеткізу, заң шығару, операциялық қызмет, бұқаралық ақпарат құралдарымен өзара ықпалдасу.

**Әсер етудің маңыздылық дәрежесі екі x/y шкаласы бойынша бағаланады, мұнда:**

x = -5: + 5, 1 (немесе одан кішірек) қадаммен Корпорацияның стейкхолдерінің қолдау/қарсы іс-қимыл дәрежесін сипаттайды (-5 - қарсы іс-қимылдың экстремалды дәрежесі, +5 - қолдаудың ең жоғары дәрежесі);

y = 0: 5 1 (немесе одан кішірек) қадаммен стейкхолдердің Корпорацияға әсер ету дәрежесін сипаттайды.

- **Стратегиялық даму -**  
мемлекеттік және салалық даму бағдарламаларын қабылдау, корпорацияның Стратегиялық құжаттарын әзірлеу және бекіту арқылы Корпорацияны дамытудың ұзақмерзімді басымдықтарын, стратегиялық бағыттарын айқындау
- **Операциялық қызмет -**  
Корпорацияда ұдайы жүргізілетін, стандартты процестерді басқару бойынша үнемі атқарылып отыратын күнделікті қызмет
- **Нормативтік реттеу -**  
Корпорация қызметінің белгілі бір тұстарын тікелей немесе жанама реттейтін нормативтік актілер қабылдау
- **Жобаларды және / немесе бизнес-процестерді басқару сапасы -**  
Корпорация персоналы мен Басқармасының жобаларды және/немесе бизнес-процестерді басқару қызметтерін көрсету бойынша құзыреттілігі мен тиімділігінің дәрежесі
- **Операциялық нәтижелер -**  
Корпорацияның операциялық қызметі тиімділігінің сандық көрсеткіштері
- **Бедел -**  
сапа, артықшылықтар мен кемшіліктер жөнінде қалыптасқан қоғамдық пікір



### Стейкхолдерлер картасы және Корпорацияның мүдделеріне әсер ету дәрежелері



(+3/3)	Халық
(+3/3)	Қоғамдық ұйымдар
(+3/3)	Бұқаралық ақпарат құралдары
(-3/4)	Бәсекелестер
(+5/5)	Мемлекеттік органдар
(+4/5)	Клиенттер, тұтынушылар
(+3/4)	Қнім берушілер
(+3/3)	Инвесторлар
(+3/3)	Серіктестер
(+4/3)	Аудиторлар
(+4/3)	Консалтингтік компаниялар
(+3/3)	Қаржылық институттар
(+5/3)	Еншілес ұйымдар
(+5/5)	Жалғыз акционер
(+5/5)	Директорлар кеңесі
(+5/4)	Басқарма
(+5/4)	Қызметкерлер

( $x/y$ ,  $x = -5++5$  - Мүдделі тараптың қолдау/қарсы іс-қимыл күші (бұл мән жақшадағы бірінші санмен көрсетілген)

$y = -5++5$  - Мүдделі тараптың әсер ету күші (бұл мән жақшадағы екінші санмен көрсетілген)



**Мүдделі тараптармен өзара ықпалдасу әдістері келесі нышандарды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді:**

Өзара ықпалдасу деңгейі	Өзара ықпалдасу әдістері
Консультациялар: екіжақты өзара іс-қимыл, мүдделі тараптар сұрақтарға жауап береді	Сауалнамалар, фокус-топтар, мүдделі тараптармен кездесулер, көпшілікпен кездесулер, семинарлар, коммуникация құралдары арқылы кері байланыс ұсыну, консультациялық кеңестер
Келіссөздер	Әлеуметтік әріптестік қағидаттарына негізделген ұжымдық келіссөздер
Қатысу: екіжақты немесе көпжақты өзара ықпалдасу; тәжірибе мен білімдіжан-жақты арттыру, мүдделі тараптар мен ұйымдар тәуелсіз әрекет етеді.	Көпжақты форумдар; консультациялық панельдер, консенсусқа қол жеткізу процесі, бірлесіп шешім қабылдау процесі, фокус-топтар, кері байланыс ұсыну схемалары
Ынтымақтастық: екіжақты немесе көпжақты өзара ықпалдасу; тәжірибе мен білімді бірлесіп арттыру, шешімдер мен шаралар қабылдау	Бірлескен жобалар, бірлескен кәсіпорындар, әріптестік, мүдделі тараптардың бірлескен бастамалары
Өкілеттік беру: мүдделі тараптар) басқаруға қатысады (егер қолдануға болса.	Мүдделі тараптармен өзара ықпалдасу мәселелерін басқаруға, стратегияға және операциялық қызметке интеграциялау

**Стейкхолдерлермен өзара тиімді ықпалдасу келесі мүмкіндіктерді береді:**

- проблемаларды шешу үшін және мақсаттарға жету үшін ресурстарды (білім, кадрлар, ақша және технологиялар) біріктіру;
- сыртқы ортаны, соның ішінде нарықтардың дамуын бағалау, сондай-ақ жаңа стратегиялық мүмкіндіктерді анықтау;
- бизнес-процестерді жетілдіру;
- қызметтің амөлдірлігі мен ашықтығы саясатын жүргізу.

*(Әрбір стейкхолдермен өзара ықпалдасу стратегиясын, сондай-ақ ықпал ету құралдарын Корпорацияның құрылымдық бөлімшелері қызметтің ерекшелігіне қарай дербес анықтайды.)*

**Корпорация үшін орнықты даму бойынша негізгі аспектілер мен тәуекелдер**

*(Акционердің, клиенттердің, БАҚ өкілдерінің және қызметкерлердің пікірін сұрау негізінде.)*



Корпорация өз миссиясы шеңберінде жеке қаржы институттарын қатыстыру және АӨК субъектілерінің құзыреттерін арттыру арқылы қолжетімді және тиімді қаржыландыру жүйесін қалыптастыру жолымен Қазақстан Республикасының агроөнеркәсіптік кешенін орнықты дамытуда жәрдем көрсетеді.

Осыған сүйене отырып, Корпорация өз қызметінің әртүрлі - экономикалық, эко-

логиялық және әлеуметтік аспектілерінің маңыздылығын бағалау үшін өзінің ішкі және сыртқы мүдделі тараптарын анықтады.

Орнықты даму бойынша басқару жүйесін құру мақсатында Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 шілдедегі № 12 шешімімен Корпорацияның орнықты даму бойынша саясаты бекітілді.

## 7.3.

### Экономикалық аспект

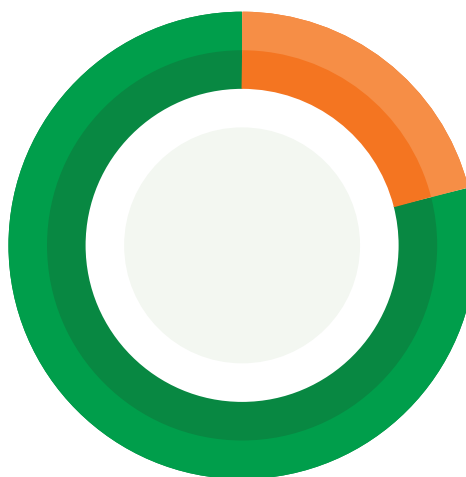
GRI 414-1

Корпорация Қазақстан Республикасының АӨК дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын, Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған бағдарламасын, Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспарын, АӨК дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын, Қазақстан Республикасының АӨК дамытудың 2021-2025 жылдарға арналған Ұлттық жобасын іске асыруда басты рөлдердің бірін атқарады, осыған байланысты экономикалық ықпал көрсеткіштері елеулі деп бағаланады.

#### Корпорацияның сатып алулары

Корпорацияда сатып алудың электрондық форматы жұмыс істейді. 2022 жылы 1096 шарт жасалды. Корпорацияның тауарлары мен қызметтерін сатып алудағы жергілікті қамтудың жалпы үлесі 2022 жылы 69,35% құрады (тауарлар - 19,66%, қызметтер - 80,34%).

#### 2022 жылы тауарлар мен қызметтерді сатып алу көлемі, %



19,66

Тауарлар

80,34

Қызметтер

Сатып алу рәсімдерінің мөлдірлігін арттыру және өнім берушілермен тікелей байланысты болдырмау мақсатында Корпорация мынадай қағидаттарды ұстанады:

1. Сатып алу үшін пайдаланылатын қаражатты оңтайлы және тиімді жұмсау.

2. өнім берушілердің тендер қорытындысы шығарылғанға дейін коммерциялық құпияны сақтау құқықтары мен заңды мүдделерін сақтаумен, сатып алу процесінің мәлдірлігі мен ашықтығы.
3. Әлеуетті өнім берушілер арасындағы адал бәсекелестік, сатып алуға қатысушылар арасында сөз байласуға жол бермеу.
4. Сатып алуға қатысушылардың жауапкершілігі.
5. Сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу.
6. Отандық тауар өндірушілерге, сондай-ақ жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің отандық жеткізушілеріне Қазақстан Республикасы ратификациялаған халықаралық шарттарға қайшы келмейтін шамада қолдау көрсету.
7. Инновациялық және жоғары технологиялық тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді сатып алу.
8. Заңнамада көзделген жағдайларды қоспағанда, әлеуетті өнім берушілерге сатып алуды өткізу рәсіміне қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру.
9. Сатып алынатын тауарлардағы зияткерлік меншік объектілеріне құқықтарды сақтау.

Корпорацияда сыбайлас жемқорлық және басқа да құқыққа қайшы әрекеттердің алдын алу және оларға жол бермеу, сондай-ақ қызмет тұтынушыларымен кері байланысты қамтамасыз ету мақсатында мынадай механизмдер бар: тікелей жедел желі, корпоративтік сайтта басшының блогы және әлеуетті қарыз алушылардың құқықтары бұзылған жағдайда тікелей жүгіну мүмкіндігі. Бұдан басқа, сыбайлас жемқорлықтың жолын кесу бойынша оқыту семинарлары жүйелі түрде өткізіліп тұрады.

#### 7.4. ● Корпоративтік саясат

**GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18**

Орнықты даму саласындағы саясатты іске асыру шеңберінде Басқарманың 2021.11.08 шешімімен (№53 хаттама) Корпорацияны орнықты дамыту жөніндегі іс-шаралардың 2021-2022 жылдарға арналған жоспары бекітілді, онда ESG факторларын көзделген (халықаралық қауымдастық мойындаған стандарттарға негізделген экологиялық тиімділік пен қоршаған ортаны қорғау, әлеуметтік бағытталу және адал корпоративтік басқару қағидаттарының кешені). ESG факторлары ұзақмерзімді болашақта орнықты даму үшін Корпорацияның экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсатта-

рының келісілуін қамтамасыз етеді. Бұл факторлар Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2022.02.25 шешімімен (№4 хаттама) бекітілген Корпорацияның 2020-2023 жылдарға арналған Даму стратегиясына орнықты даму саласындағы жоспарланған бастамалар ретінде енгізілген.

**Әсер етуді басқарудың қадағалануын жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі**

**GRI 2-12, 2-14**

Корпорацияның Директорлар кеңесі 19.07.2021 жылғы № 12 шешімімен «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың Орнықты



даму саласындағы саясатын бекітті. Корпорация жыл сайын Директорлар кеңесіне саясатты іске асыру туралы есеп береді.

### Әсер етуді басқару жауапкершілігін табыстау

GRI 2-13

Аграрлық несие корпорациясында Орнықты даму саласындағы іс-шаралар жоспарын іске асыруды мониторингтеу функциялары Стратегиялық және корпо-

ративтік даму департаментіне бекітілген. АНК басшылығына есептер тоқсан сайын беріледі.

### Алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы жоғары басшылыққа ақпарат беру

GRI 2-16

Алаңдаушылық тудыратын аса маңызды мәселелер жоғары басшылыққа жазбаша жолмен шұғыл түрде жеткізіледі

## 7.5.

## ● Экологиялық аспект

GRI 2-22, 303-5, 305-1, 306-1, 306-3, 307-1

**Корпорацияның Пайымына сәйкес, ол АӨК дамытудың негізгі институтына айналуы және орнықты және қолжетімді қаржыландыру жүйесін дамыту жолымен АӨК-ті индустрияландыруға, қарқындауға және әртараптандыруға ықпал ететін тиімді қызмет моделіне ие болуы тиіс.**

Ауыл шаруашылығын дамытудың аса маңызды стратегиялық жобаларының қаржылық операторы бола отырып, Корпорация мемлекеттік және тартылған ресурстардың, соның ішінде жерді мелиорациялау, фитосанитария, егіс алқаптарының құрылымын өзгерту, шаруашылықтардағы ауыл шаруашылығы жануарларының шоғырлануының өсуі және т. б сияқты АӨК-ті кеңейту және әртараптандыру процесінде іске қосылатын табиғи ресурстардың тиімді пайдаланылуын қамтамасыз етуі тиіс.

Сондықтан экономикалық көрсеткіштерден басқа, жасыл технологияларды ілгерілетуге, цифрландыруға және АӨК-

тің ресурс үнемдейтін бағдарламаларға көшуіне назар аудару қажет.

Корпорацияның ішкі қызметі экологиялық аспектпен байланысты емес екенін назарға ала отырып, оның ықпалы тап солай қаржылық делдал тұрғысынан қаралуы тиіс.

### Корпорацияның экологиялық аспектіге қосқан үлесі

2021 жылы орнықты даму қағидаттарын ұстана отырып, Корпорация БҰҰ-ның Жаһандық келісімшартының талаптарына және БҰҰ-ның Жауапты инвестициялау қағидаттарына сәйкес өзірленген Орнықты даму саясатын бекітті. Саясатқа сәйкес, Корпорация қаржыландыратын жобалар қоршаған ортаны қорғау жөніндегі заңнамалардың, соның ішінде Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің талаптарына сәйкес болулары тиіс.

АӘК субъектілерінің инвестициялық жобаларын қаржыландыру шеңберінде Корпорация Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес міндетті мемлекеттік экологиялық сараптаманы және қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті органмен міндетті келісуді ескере отырып, жобалау-сметалық құжаттамаға сараптама жүргізеді.

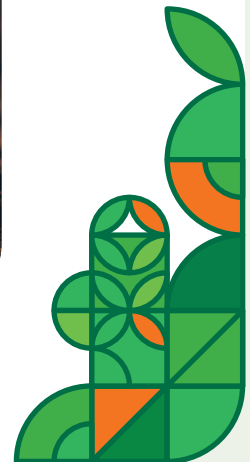
Корпорация орнықты дамудың экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық факторларын (ESG факторлары) ұстануға және АӘК субъектілерін қаржыландыру бойынша шешімдер қабылдау бизнес-процестеріне, сондай-ақ ағымдағы қызмет шеңберінде интеграциялауға ниетті.

**Орнықты даму бойынша бастамалар шеңберінде Корпорация мыналарды жүзеге асыруды жоспарлап отыр:**

- Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуге жәрдемдесу.
- Жауапты қаржыландыруды дамыту.
- Жауапты сатып алуға жәрдемдесу.
- Бірыңғай кадр саясатын қалыптастыру.
- Қызметтегі мөлдірлікті арттыру.

Жақын арадағы болашақта Корпорация кредиттік процесті реттейтін ІНҚ мен қаржыландырылатын жобаларға орнықты даму қағидаттарына сәйкестік бойынша қойылатын талаптарды өзгертуге кірісуді жоспарлап отыр.

АӘК-тің орнықты дамуына жәрдемдесу болып белгіленген миссиясы шеңберінде қаржылық даму институтының функцияларын жүзеге асыра отырып, Корпорация орнықты даму қағидаттарын өз қызметіне интеграциялау жұмысын, соның ішінде жасыл жобаларды қаржыландыру тәсілдері көзделген ВНД-ны бекітуді бастады.



## 7.6. ● Элеуметтік аспект

GRI 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1

**Өңірлерде нәтижелі жұмыспен қамтуға жәрдемдесу**

2022 жылы бағдарламаларды қаржыландыру есебінен 51 193 адам жұмыспен қамтылды, 9 072-ден астам жаңа жұмыс орны құрылды.

Облыс	Жиыны	
	Жұмыспен қамтылды	Құрылған жаңа жұмыс орындары
Абай	1 256	176
Ақмола	9 866	659
Ақтөбе	1 174	449
Алматы	1 044	1 137
Атырау	270	145
ШҚО	1 458	1 318
Жамбыл	1 169	320
Жетісу	617	293
БҚО	803	244
Қарағанды	2 583	309
Қостанай	12 613	431
Қызылорда	1 043	448
Маңғыстау	513	179
Павлодар	2 661	520
СҚО	10 718	623
Түркістан	3 373	1 817
Ұлытау	32	4
<b>Барлығы</b>	<b>51 193</b>	<b>9 072</b>

**Корпорация ішінде тең жұмыс жағдайлары мен тең мансаптық мүмкіндіктер жасау**

Корпорацияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 30 маусымдағы шешімімен бекітілген (№11 хаттама) Корпорацияның Іскерлік этика кодексінде айқындалған Корпорацияның негізгі құндылықтарының бірі команда,

адами ресурстар болып табылады. Корпорация қызметінің нәтижелері Корпорация командасының кәсіби шеберлігімен және қауіпсіздік деңгейімен тікелей байланысты.

Корпорация қызметкерлерінің штаттық саны 2022 жылдың аяғында 758 адам құрады, оның ішінде ер адамдар - 58%, әйелдер - 42%.

2022 жылғы мәліметтер бойынша, корпорация қызметкерлерінің орташа жасы-37 жас.

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ Басқармасының 10.08.2022 ж. №32/22 шешімімен Холдингінің бірыңғай кадрлық резерві қалыптастырылды, оның құрамына Корпорацияның 3 қызметкері Топ 50 және 2 қызметкері Топ 100 құрамына енгізілді.

Корпорацияның Тәуекел менеджменті департаментінің директорына Қазақстан Республикасы Президентінің «Болашақ» халықаралық стипендиясы арқылы Австралияда «Цифрлық экономика. Сандық Маркетинг» мамандығы бойынша магистратура бағдарламасының оқуынан өту үшін оқу демалысы берілді.

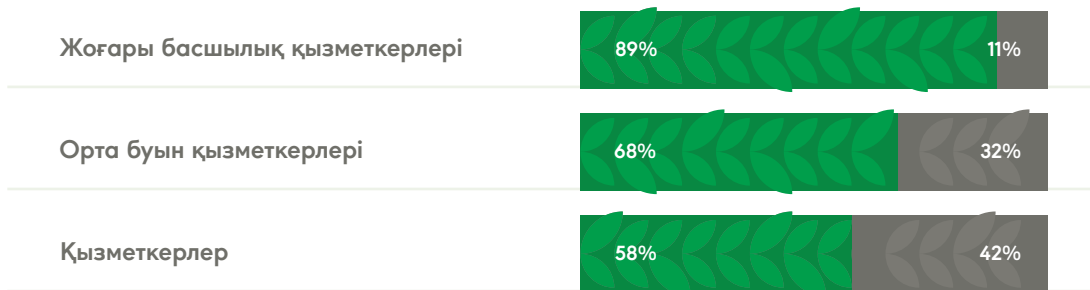
2022 жыл ішінде Қоғамның 231 қызметкері, оның ішінде ОА-ның 180 қызметкері және филиалдардың 51 қызметкері біліктілікті арттырудан өтті.



### Персоналдың гендерлік топтар бойынша құрылы, %



42% Әйелдер  
58% Ер адамдар

### 2022 жылдың аяғындағы персонал құрылымы, %

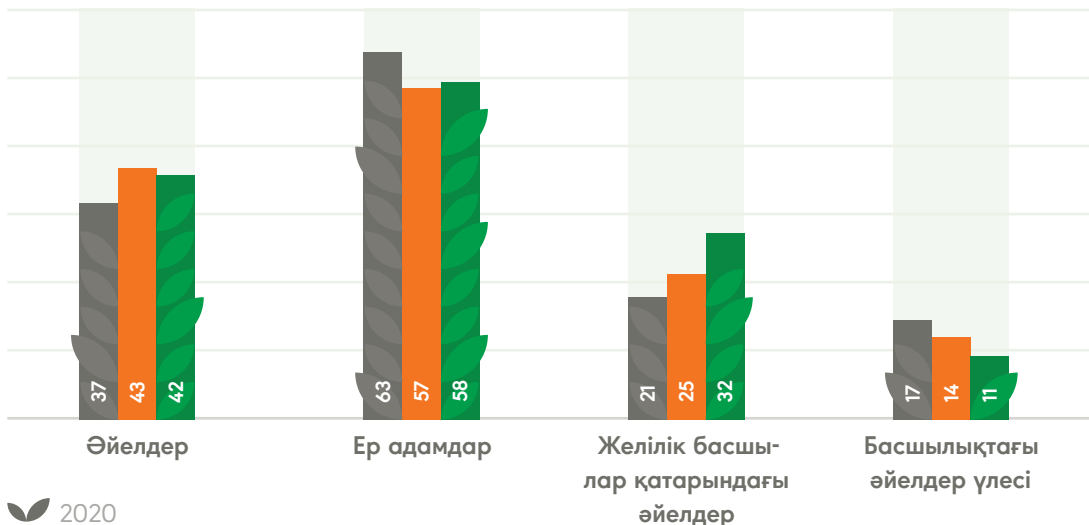


 Әйелдер  
 Ер адамдар

Топырағы құнарлы құт мекен!



## Гендерлік статистик, %



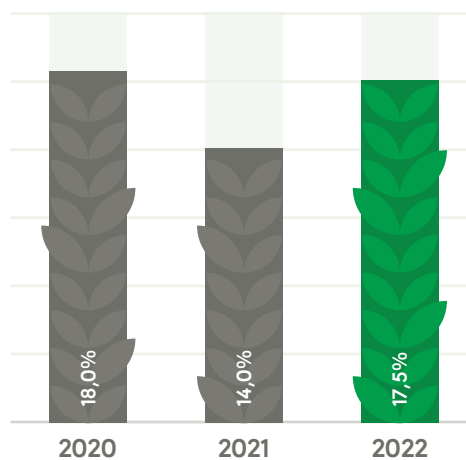
Корпорацияда толық емес жұмыс күнімен, уақытша жұмыс істейтін немесе сағаттық жалақы төленетін қызметкерлер жоқ.

## Қызметкерлердің тұрақтамауы

2022 жылы қызметкерлердің ерікті тұрақтамауы 17,47% құрады, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 24,7%-ға жоғары және 2020 жылмен салыстырғанда 0,3%-ға аз.

2022 жылғы кадрлардың тұрақтамауы туралы гендерлік және жас топтары бойынша ақпарат:

## Персоналдың тұрақтамауының соңғы 3 жылдағы деңгейі, %



	Гендерлік топтар бойынша		Жас топтары бойынша				
	ер.	әйел.	< 30 жасқа	30-40 жас	40-50 жас	50-60 жас	> 60 жастан
Тұрақтамау коэффициенті, %	16,2	11	3,54	13	5,8	1,2	0,2

Кадрлардың тұрақтамауы көрсеткішін төмендету мақсатында мынадай іс-шаралар жүргізіледі:

- білікті қызметкерлерді материалдық және материалдық емес ынталандыру;
- ұжымдық келісімшартқа сәйкес әле-

уметтік кепілдіктер талапшарттарын жақсарту;

- тұрақты экономикалық ахуал;
- салауатты психологиялық атмосфера;
- мансаптық өсу мүмкіндігі.

## 7.7. Демеушілік және қайырымдылық

GRI 413-1

Қайырымдылық және демеушілік көмек тиісті қаржы жылына арналған Жылдық бюджетте қарастырылған қаражат есебінен және соның шегінде көрсетіледі.

**Қайырымдылық және демеушілік бойынша мақсаттар:**

- Корпорацияның әлеуметтік жауапты ұйым ретіндегі беделін нығайту.
- Балалар, мүгедектер және қарттар сияқты халықтың анағұрлым мұқтаж санаттарына атаулы (тікелей) қолдау көрсету.
- өзінің әлеуетті клиенттері мен серіктестері тарапынан танымалдылық пен

Корпорацияға ниеттестік имиджін қалыптастыру.

Корпорация әлеуметтік жауапты ұйым саясатын ұстана отырып, мәдениет, спорт, білім беру, денсаулық сақтау және қоршаған ортаны қорғау саласындағы өртүрлі жобаларға қолдау көрсете алады. Бұл жобалар әлеуметтік ортаны жақсартуға және Корпорацияның азаматтық дамуына ықпал етеді, сонымен қатар оның қайырымдылық пен демеушілік мақсаттарына жетуіне мүмкіндік береді.

2022 жылы демеушілік және қайырымдылық көмек көрсетілген жоқ.

## 7.8. Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік

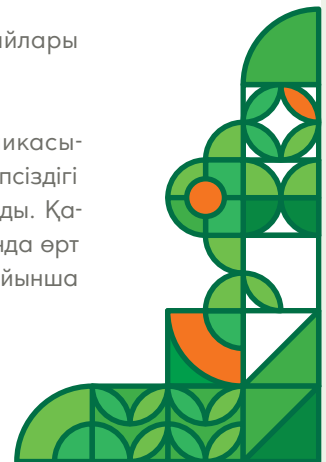
GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

Корпорация басымдықтарының ішінде оның жұмысшыларының еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығы маңызды болып табылады.

Корпорацияның қызметі қаржы саласына жатады, сондықтан өндірістік жарақат алу жағдайлары іс жүзінде жоқ дерлік. Есепті кезеңде бірде-бір жазатайым оқиға,

кәсіптік ауру немесе өлім жағдайлары тіркелген жоқ.

Корпорация Қазақстан Республикасының Еңбекті қорғау және өрт қауіпсіздігі саласындағы заңнамасын сақтайды. Қауіпсіздік департаментінің құрамында өрт қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау бойынша



бақылауды жүзеге асыру үшін жауапты 1 штаттық менеджер жұмыс істейді. Оның функционалдық міндеттеріне «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-та өрт қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша бақылауды жүзеге асырудың тәртібі туралы» 2022 жылғы 06.04.№ 172-Ө бұйрыққа сәйкес талаптардың Корпорация қызметкерлері тарапынан сақталуын бақылау кіреді.

Корпорацияның 2021-2022 жылдарға арналған Орнықты даму жөніндегі іс-шаралар жоспарына және Қауіпсіздік департаментінің 2022 жылғы II тоқсанға арналған Қосымша іс-шаралар жоспарына сәйкес, уәкілетті органның өкілі және «Анобтаниум» оқу орталығының сарапшысы Б. Ж. Өтегенованың қатысуымен «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тағы еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау және

өрт-техникалық минимумы» тақырыбында семинар өткізілді. Семинар соңында «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ қызметкерлері арасында тестілеу өткізілді.

Корпорацияның ОА және филиалдарының орынжайларында жалға берушілердің техникалық және өрт талаптарын сақтамау фактілері анықталған жағдайда, анықталған бұзушылықтар актіленеді және бұзушылықтарды жою жөнінде шаралар қабылдау үшін Жалға берушіге жіберіледі.

Еңбекті қорғау, техника қауіпсіздігі және өрт қауіпсіздігі бойынша талаптардың сақталуын бақылау шеңберінде атқарылған жұмыс туралы және оның нәтижелері туралы есеп Корпорация Басқармасының Төрағасына ұсынылады.

## 7.9. ● ТБ және ОТ бойынша бекітілген 2022 жылғы нұсқаулар

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

Корпорациядағы еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өрт қауіпсіздігі жөніндегі талаптар «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Басқармасының 2021.12.29 № 63 шешімімен бекітілген «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ қызметкерлеріне арналған Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өрт қауіпсіздігі жөніндегі нұсқаулықпен регламенттеледі.

Бұдан басқа, «Өрт қауіпсіздігіне қойылатын жалпы талаптар» техникалық

регламентін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрінің 2021.08.17 № 405 бұйрығына, «Өрт қауіпсіздігі қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрінің 2022.02.21 № 55 бұйрығына және Нұсқаулыққа сәйкес, Корпорация Басқармасының Төрағасы «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-та өрт қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша бақылауды жүзеге асыру тәртібі туралы» 06.04.2022 № 172-Ө бұйрықты бекітті.

## 7.10. ● Заңдарды және нормативтік актілерді сақтау

2022 жылы Корпорация Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексінің 456-1-бабының 1-бөлігінде көзделген әкімшілік құқық бұзушылық жасағаны үшін әкімшілік жауапқа тартылды. Өтініш беруші Т. Бабатчановтың өтініші бойынша Астана қаласының әкімшілік құқық бұзушылық жөніндегі мамандандырылған ауданаралық сотының 2022 жылғы 21 қыркүйектегі қаулысы негізінде Корпорацияға 214 410 (екі жүз он төрт мың төрт жүз он) теңге мөлшерінде

әкімшілік айыппұл түрінде әкімшілік жаза қолданылды.

Сондай-ақ, Корпорация «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасы кодексінің 213-бабының 10-бөлігінде көзделген әкімшілік құқық бұзушылық жасағаны үшін әкімшілік жауапқа тартылды. Корпорацияға 153 150 (бір жүз елу үш мың бір жүз елу) теңге сомасында әкімшілік айыппұл түрінде әкімшілік жаза қолданылды.

## 7.11. ● Іскерлік этика кодексі

GRI 102-16

Корпорацияның Корпоративтік әдеп кодексі Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес, іскерлік мінез-құлық пен корпоративтік басқарудың әлемде мойындалған стандарттары ескеріле отырып, Жарғы, Холдингтің үлгілік құжаттары, оның ішінде Корпоративтік басқару кодексі және «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың өзге де ішкі құжаттары негізінде әзірленді. Кодексте Корпорацияның іскерлік этика қағидаттары мен корпоративтік құндылықтар туралы көзқарасы мен түсінігі көрініс тапты.

**Корпорацияның негізгі құндылықтары:**

- 1. Жауапкершілік:** ниеттер мен әрекеттер үшін;
- 2. Кәсіби шеберлік:** кәсіби қызмет міндеттерін орындау үшін жоғары дайындығы болуы;

- 3. Команда:** бірлесіп қызмет етіп жоғары нәтижелерге жету үшін ынтымақтасу;
- 4. Шыншылдық:** Корпорация ішіндегі және серіктестерге қатысты шыншылдық;
- 5. Әлеуметтік жауапкершілік:** Корпорация қызметінің қоғамдық саланың мүдделі тараптарына ықпалы үшін жауапкершілік.

**Өз қызметін жүзеге асыру кезінде Корпорация:**

- 1.** Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын, Жалғыз акционердің шешімдерін, сондай-ақ Корпорация қызметіне қатысты басқа да құжаттардың нормаларын сақтайды.
- 2.** Өрбір адамның және азаматтың құқықтарын, ар-намысы мен қадір-қасиетін олардың шығу тегіне, әлеуметтік,



лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, діни нанымына, тұрғылықты жеріне немесе кез келген басқа да мән-жайларға қарамастан, сақтауды және құрметтеуді қамтамасыз етеді.

3. Мүдделі тұлғалармен барлық қарым-қатынастардың өзара тиімді болуын қамтамасыз етуге ұмтылады.
4. өз күшімен білім алуға және кәсіби дамуға ұмтылатын қызметкерлердің кәсіби біліктілігін арттыру үшін оқыту және кәсіби даму бағдарламаларына сәйкес тең жағдайлар жасайды.
5. Орындалатын жұмыстың біліктілік деңгейіне, күрделілігі мен сапасына, сондай-ақ қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындау нәтижелеріне қарай Корпорация қызметкерлеріне олардың еңбегі үшін сыйақы төлеуді қамтамасыз етеді.
6. Қызметкерлер еңбегінің қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды заңнамаға сәйкес қамтамасыз ету үшін барлық қажетті шараларды қабылдайды, сондай-ақ қауіпсіз еңбек жағдайларын жасайды.
7. Қазақстан Республикасының заңнамасында және Корпорацияның ішкі

құжаттарында белгіленген шектерде ақпараттың құпиялылығын сақтауды қамтамасыз етеді.

8. Корпорацияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы ашық және сенімді диалогқа жағдай жасайды.
9. Барлығы үшін тең мүмкіндіктерді міндетті түрде қамтамасыз ете отырып, жеке лауазымды тұлғалар мен қызметкерлерге қандай да бір артықшылықтар мен жеңілдіктердің берілуіне, егер бұл заңды түрде негізделмесе, жол бермейді.
10. Лауазымды тұлғадан бастап шешім қабылдайтын кез келген қызметкерге дейін барлық деңгейде мүдделер қақтығысы жоқ шешімдер қабылдау үшін жауапкершілікте болады.

2022 жылғы 29 маусымда «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың 2021 жылғы 30 маусымдағы № 11 Іскерлік этика Кодексі «Корпорация қызметкерлері осы Кодекстің негізгі қағидаттарын білу және түсіну бойынша тестілеуден Корпорацияның ішкі нормативтік құжаттарында белгіленген тәртіппен жыл сайынғы негізде өтеді» 70-тармағымен толықтырылды.

Толырағы құнарлы құт мекен!



8.

# 2023 жылға арналған негізгі мақсаттар мен міндеттер

GRI 2-1

**ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!**

Қолайлы жұмыс ортасын құру және қызметкерлерді уәждеудің жоғары деңгейін қамтамасыз ету үшін адами капиталды нығайту және қызметкерлердің белсенділігін арттыру маңызды аспект болып табылады



**140**  
млрд теңге

көктемгі егіс және егін жи-  
нау жұмыстарын жүргізуге  
жоспарланды



# 2023 жылға арналған негізгі мақсаттар мен міндеттер

## «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың 2023 жылға арналған негізгі мақсаттары мен міндеттері мыналарды қамтиды:

### МАҚСАТ 01

Жобаларды қарау кезеңділігін, салалық талдауды және бағыттардың басымдылығын ескере отырып, инвестициялық жобаларды қарау процесін кешенді реинжинирингтеу.

### МАҚСАТ 02

Инвестициялық жобаларды, сондай-ақ басқа да бизнес-процестерді қоса, кредиттік процесті одан әрі оңтайландыру.

### МАҚСАТ 03

Барлық кредиттік өнімдер үшін толыққанды CRM жүйесін енгізу.

### МАҚСАТ 04

2023 жылғы КЕЖЕЖЖ-ны уақтылы қаржыландыру.

### МАҚСАТ 05

АНК мобильді қосымшасын іске қосу.

### МАҚСАТ 06

АӨК-те кепілдерді блокчейн технологиясын пайдалана отырып, онлайн-тіркеу (тиісті министрліктердің шешімдері қажет, ұсыныстар жіберілді).

### МАҚСАТ 07

Кепілмен қамтамасыз ету процестерін автоматтандыру, соның ішінде ҰОК кабинетін өзірлеу.

### МАҚСАТ 08

Адами капиталды нығайту және кадрлық іс жүргізуді автоматтандыру.

### МАҚСАТ 09

Кредиттік серіктестіктердің қызметін автоматтандыру.

### МАҚСАТ 10

Қызметкерлердің қатыстырылуын арттыру.

### МАҚСАТ 11

Қызметкерлерді грейдирлеу жобасын аяқтау.

### МАҚСАТ 12

Оқыту есебінен кадрлық әлеуетті арттыру.

### МАҚСАТ 13

Цифрлық кредиттік құжаттама құру жөніндегі іс-шараларды іске асыру.

Бұл мақсаттар мен міндеттер процестерді жетілдіруге және Корпорация қызметінің тиімділігін арттыруға бағытталған. Оларды іске асыру инвестициялық жобаларды қарауды жақсартуға, уақтылы қаржыландыруды қамтамасыз етуге, CRM жүйесінің көмегімен клиенттерге қызмет көрсету деңгейін арттыруға, кредиттік және басқа да бизнес-процестерді оңтайландыруға, сондай-ақ АНК мобильді қосымшасы және блокчейн технологиялары сияқты инновациялық шешімдерді енгізуге мүмкіндік береді.

Сонымен қатар кредиттік серіктестіктердің қызметін, кепілмен қамтамасыз етуді және кепілдерді АӨК-те тіркеуді қоса алғанда, қызметтің әртүрлі салаларын автоматтандыру жүзеге асырылуда. Сондай-ақ, Корпорацияның алдында цифрлық кредиттік құжаттама құру және оқыту арқылы кадрлық әлеуетті арттыру міндеттері тұр.

Маңызды аспект – қолайлы жұмыс ортасын құру үшін және қызметкерлердің жоғары мотивациясын қамтамасыз ету үшін адами капиталды нығайту және қызметкерлердің белсенділігін арттыру.

**Бұл міндеттерді іске асыру Корпорацияны дамытуды жалғастыруға, сервистің жоғары деңгейін қамтамасыз етуге және өз қызметінің міндеттеріне тиімді қол жеткізуге мүмкіндік береді.**



Топырағын жарығы құт мекені

9.

# Қаржылық есептілік

**2022 жылғы аудиттелген жылдық қаржылық есептіліктен үзінділер**

**ТОПЫРАҒЫ ҚҰНАРЛЫ  
ҚҰТ МЕКЕН!**

Қаржылық есептіліктің дұрыстығын тексеріп, растау үшін және тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылау жүйесін бағалау үшін Корпорация тәуелсіз сыртқы аудиторды тартады

**11,5**  
млрд теңге

Компанияның 2022 жылғы таза пайдасын құрады



**87 563**  
клиентов

2022 жылдың аяғында Компания портфелінде болды



**179,7**  
млрд теңге

Корпорация 2022 жылы  
бюджеттік көздерден  
тартты





9.

# 2022 жылғы аудиттелген жылдық қаржылық есептіліктен үзінді көшірме



9.1. Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі	153
9.2. Қаржылық жағдай туралы есеп	160
9.3. Пайда немесе залал туралы есеп	161
9.4. Жиынтық кіріс туралы есеп	162
9.5. Меншікті капиталдағы өзгерістер туралы есеп	163
9.6. Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы есеп	164

## 9.1. ● Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі



«КПМГ Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестік  
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,  
Достық д-лы, 180,  
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной  
ответственностью «КПМГ Аудит»  
Казахстан, А25D6Т5, Алматы,  
пр. Достык, 180

### Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі

**«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ акционеріне және  
Директорлар кеңесіне**

#### Ескертпемен пікір

Біз 2022 жылдың 31 желтоқсанындағы қаржылық жағдай туралы шоғырландырылмаған есебінен, көрсетілген күні аяқталған жыл бойынша пайда немесе залал, жиынтық табыс, меншікті капиталдағы өзгерістер және ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылмаған есептерден, сондай-ақ есеп саясатының маңызды тұжырымдамалары мен басқа түсіндірмелі ескертпелерден тұратын «Аграрлық несие корпорация» АҚ (өрі қарай – «Компания») шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің аудитін жүргіздік.

Біздің пікірімізше, біздің есебіміздің «Ескертпемен пікір білдіру үшін негіздеме» бөлімінде баяндалған жағдайдың әсерін қоспағанда, қоса беріліп отырған шоғырландырылмаған қаржылық есептілік Қаржылық есептілігінің халықаралық стандарттары жөніндегі Комитеті шығарған ҚЕХС стандарттарына (ҚЕХС стандарттары) сәйкес барлық елеулі қатынастарда Компанияның 2022 жылдың 31 желтоқсанындағы шоғырландырылмаған қаржылық жағдайын және көрсетілген күні аяқталған жыл бойынша шоғырландырылмаған қаржылық нәтижелерін және шоғырландырылмаған ақша қаражаттарының қозғалысын әділ көрсетеді.

#### Ескертпемен пікір білдіру үшін негіздеме

2022 жылғы 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің 9-ескертпесінде сипатталғандай жалпы баланстық құны 304,221,793 мың теңге болатын 3 кредиттік тәуекел сатысына жатқызылған заңды тұлғаларға берілген кредиттер бойынша Компания күтілетін кредиттік залалдарға арналған резерві тиісінше 62,564,653 мың теңге мөлшерінде таныды. 9-шы ҚЕХС (IFRS) «Қаржы құралдары» ұйымдардан күтілетін кредиттік залалдарды бағалау кезінде жорамалдар мен болжамдар негізделген дәлелді және расталатын ақпаратты пайдалануды талап етеді. Біз заңды тұлғаларға берілген кредиттік-құнсызданған кредиттер бойынша келілдікті қамтамасыз етуді іске асырудан күтілетін ақша ағындарын бағалау кезінде пайдаланылған белгілі бір жорамалдармен келіспейміз және күтілетін кредиттік залалдарға арналған резерв 2021 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша айтарлықтай төмендетілген деп санаймыз. 2022 жыл ішінде Компания заңды тұлғаларға берілген кредиттер бойынша келілді

© 2023 «КПМГ Аудит» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің негізгі кеңсіндегі филиалы. Компанияның қызметіне қатысушылардың негізгі кеңсіндегі филиалы. Компанияның қызметіне қатысушылардың негізгі кеңсіндегі филиалы. Компанияның қызметіне қатысушылардың негізгі кеңсіндегі филиалы.

© 2023 TOO «КПМГ Аудит», компания, заңгерлік қызметін орындайтын Республикасы Қазақстан, ұлттық толықтай иелігіне өткізілген компания. Компанияның қызметіне қатысушылардың негізгі кеңсіндегі филиалы. Компанияның қызметіне қатысушылардың негізгі кеңсіндегі филиалы.





**«Аграрлық несиесі корпорациясы» АҚ**  
Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі  
2-бет

қамтамасыз етудің әділ құнын қайта бағалауды жүргізді және клиенттерге берілген кредиттердің құнсыздануынан болған шығындардың бір бөлігін 2022 жылы Компанияның капиталында тікелей көрсете отырып, 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша күтілетін кредиттік залалдар үшін тиісті резервті қайта есептеді. 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылмаған есепте және 2022 жылғы 31 желтоқсанда және 2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар ішінде пайда немесе залал, жиынтық кіріс және меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылмаған есептерді құрайтын өзге де байланысты элементтерде күтілетін кредиттік залалдарға ХҚЕС талаптарынан осы ауытқудың резервтерге өсерін сандық бағалау анықталған жоқ.

Біз Аудиттің халықаралық стандарттарына сәйкес аудит жүргіздік. Осы стандарттар бойынша біздің жауапкершілігіміз одан әрі есебіміздің «Шоғырландырылмаған қаржылық есептілік аудитіне аудиторлардың жауапкершілігі» бөлімінде сипатталған. Біз Бухгалтерлерге арналған халықаралық әдеп стандарттары Кеңесінің кәсіби бухгалтерлерге арналған әдеп кодексіне («БАХӨСК кодексі») және біздің шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің аудитіне тиісті Қазақстан Республикасында қолданылатын әдептілік талаптарға сәйкес Компанияға қатысты тәуелсіз табыламыз және біз басқа да әдептілік міндеттемелерді аталған талаптар мен БАХӨСК кодексіне сәйкес орындадық. Біз алған аудиторлық дәлелдер біздің ескертпемен пікірімізді білдіруге негіздеме болуға жеткілікті және тиісті деп есептейміз.

#### Аудиттің негізгі мәселелері

Аудиттің негізгі мәселелері – біздің кәсіби пайымдауымыз бойынша, ағымдағы кезеңнің шоғырландырылмаған қаржылық есептілігінің аудитінде ең маңызды болған мәселелер. Бұл мәселелер толығымен біздің шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің аудитінің мәнмәтіні мен осы есептілік туралы біздің пікіріміздің қалыптасуында қарастырылды және біз осы мәселелер бойынша жеке пікір білдірмейміз. Біз «Ескертпемен пікір білдіру үшін негіздеме» бөлімінде баяндалған жағдайға қосымша төменде көрсетілген мәселелерді аудиттің негізгі мәселелері ретінде айқындадық, олар туралы ақпаратты біздің есепте хабарлау қажет.

#### Клиенттерге берілген кредиттер бойынша күтілетін кредиттік залалдар (ККЗ)

Шоғырландырылмаған қаржылық есептілігіндегі 3, 4, 9, 22 және 26 Ескертулерді қараңыз.

Аудиттің негізгі мәселесі	Аудиттің негізгі мәселесіне қатысты аудиторлық рәсімдер
Клиенттерге берілген кредиттер жалпы активтердің елеулі үлесін құрайды және тұрақты түрде есептелетін және пайдаланылатын жорамалдарға сезімтал күтілетін кредиттік залалдарға (ККЗ) арналған резервті шегергенде ұсынылды.	Біз ККЗ бағалауға қатысты Компанияның әдістемесі мен саясатының негізгі аспектілеріне 9 ҚХЕС (IFRS) талаптарына сәйкестігі мәнине, оның ішінде талдауға қаржылық тәуекелдерді басқару саласындағы біздің мамандарды тарта отырып талдау жүргіздік. Біз Компания қолданатын тиісті модельдердің жұмыс принциптерін тексердік.
Компания басшылықтан кәсіби пайымдауды қолдануды және мынадай негізгі салаларға жататын жорамалдарды пайдалануды талап ететін ККЗ бағалау моделін пайдаланады: — кредиттік тәуекел мен дефолт оқиғаларының елеулі ұлғаюын уақтылы анықтау (9-шы ҚХЕС (IFRS) «Қаржы құралдарына»	ККЗ резервін бағалауға қатысты басшылық жасаған кәсіби пайымдаулар мен жорамалдарды талдау үшін біздің аудиторлық рәсімдеріміз мыналарды қамтыды: — Біз клиенттерге берілген кредиттерді кредиттік тәуекел кезеңдері бойынша жіктеуге қатысты бақылаулардың



**«Ағарлық несие корпорациясы» АҚ**  
Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі  
3-бет

<p>сәйкес 1, 2 және 3-сатыны анықтау);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— дефолт (PD) ықтималдығын және дефолт (LGD) жағдайында шығын шамасын бағалау;</li> <li>— түрлі сценарийлер мен болжамды ақпаратты есепке алу үшін түзетуді бағалау;</li> <li>— кредиттік-құнсызданған болып табылатын жеке тұлғаларға берілген кредиттер үшін күтілетін ақша ағындарының болжамы.</li> </ul> <p>Клиенттерге берілген кредиттер көлемінің елеулі болуы және олар бойынша күтілетін кредиттік залалдарды бағалаудың белгісіздігі сағдарынан сала аудиттің негізгі мәселесі ретінде қаралады.</p>	<p>дизайны мен операциялық тиімділігіне тестілеу жүргіздік.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— ККЗ бағалаудың елеуетті өзгерістері шоғырландырылмаған қаржылық есептілікке елеулі әсер етуі мүмкін клиенттерге берілген кредиттерді іріктеуге қатысты Компанияның қаржылық және қаржылық емес ақпаратты, сондай-ақ Компания пайдаланған жорамалдар мен кәсіби пайымдарды талдау арқылы сатылар бойынша бөлуді дұрыс жүзеге асырғанына тестілеу жүргіздік.</li> <li>— Клиенттерге берілген кредиттердің іріктемесі бойынша Біз бастапқы құжаттармен салыстыру арқылы PD және LGD есептеу кезінде пайдаланылатын бастапқы деректердің дұрыстығын, сондай-ақ кепіл мүлкінің құнын бағалауды және ККЗ-ны есептеу үшін пайдаланылатын оны іске асырудың күтілетін мерзімдерін сараптау арқылы тексердік.</li> <li>— Сондай-ақ Біз ағымдағы және болашақ экономикалық жағдайды және қарыз алушылардың тиісті санаттарының қызмет жағдайларын ескеретін өзіндік бағалаумен салыстыру арқылы әртүрлі сценарийлер мен болжамды ақпаратты есепке алу үшін түзетудің жалпы баламалығын талдадық.</li> <li>— Біз сондай-ақ шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктегі ақпаратты ашу Компанияның кредиттік төуекелге ұшырағыштығын тиісті түрде көрсете ме, жоқ па соған бағалау жүргіздік.</li> </ul>
<b>Нарықтан төмен мөлшерлемелер бойынша алынған қарыздар</b>	
Шоғырландырылмаған қаржылық есептілігіндегі 3 («Мемлекеттік субсидиялар»), 13, 15, 17 және 20 Ескертулерді қараңыз.	
<b>Аудиттің негізгі мәселесі</b>	<b>Аудиттің негізгі мәселесіне қатысты аудиторлық рәсімдер</b>
<p>Компания 2022 жылы Қаржы министрлігінен және жергілікті атқарушы органдардан 170.928,726 мың теңге сома қарыздар алу арқылы Үкіметтен қаржы алды, олар бойынша сыйақы мөлшерлемесі жылдық 0,01% -ды, жылдық 1,00% номиналды сыйақы мөлшерлемесі бойынша 500,000 мың теңгені құрады, сондай-ақ Үкіметтің агроөнеркәсіптік кешенді қаржыландыру жөніндегі қолданыстағы бағдарламасы шеңберінде Бас компаниядан жылдық 0,28% номиналды сыйақы</p>	<p>Біздің аудиторлық процедураларымыз өділ құн мен алынған несиелердің номиналды құны арасындағы айырмашылық мемлекеттік субсидия болып табылатынын немесе бұл айырмашылық меншікті капиталда танылуы керек екенін бағалау кезінде басшылықтың пікірін талдауды қамтыды.</p> <p>Біз алынған қарыздардың өділ құнын есептеу үшін нарықтық мөлшерлемелерді айқындау кезінде басшылық пайдаланған жорамалдарды қолжетімді нарықтық ақпаратпен салыстырдық.</p> <p>Біз мемлекеттік субсидияларды</p>



«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ  
Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі  
4-бет

<p>мөлшерлемесімен 8,300,000 мың теңге мөлшерінде қарыз алынды. Бастапқы тану кезінде осы алынған қарыздар шарт бойынша болашақ ақша ағындарын дисконттау үшін тиісті нарықтық сыйақы мөлшерлемелерін қолдану арқылы бағаланатын өділ құн бойынша танылды.</p> <p>Алынған қарыздардың өділ құны мен номиналдық құны арасындағы 44,496,654 мың теңге мөлшеріндегі айырма мемлекеттік субсидия ретінде көрсетілді, ол кейіннен тиісті қаржыландыруда көзделген шарттар орындалғаннан кейін пайданың немесе залалдың құрамында танылады.</p> <p>Алынған қарыздардың өділ құнын бағалау басшылықтан елеулі кәсіби пайымды пайдалануды талап етеді. Есепке алу пайымдаулары алынған қарыздардың номиналдық құны мен өділ құны арасындағы айырманы ұсыну және жіктеу тәртібін айқындау кезінде де талап етіледі.</p>	<p>пайдаланудан түсетін кірісті есептеу кезінде қолданылған әдістердің негізділігін бағаладық.</p> <p>Біз сондай-ақ шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктеп мемлекеттік субсидиялар туралы ақпараттың тиісті түрде ашылғанына бағалау жүргіздік.</p>
--	---

#### Басқа ақпарат

Басшылық басқа ақпарат үшін жауапты. Басқа ақпарат 2022 жылғы Жылдық есепке енетін ақпаратты қамтиды, бірақ басқа ақпаратқа шоғырландырылмаған қаржылық есептілік пен шоғырландырылмаған қаржылық есептілік туралы біздің аудиторлардың есебі енбейді. Жылдық есеп бізге, болжаммен, осы аудиторлардың есебінің күнінен кейін ұсынылады.

Біздің шоғырландырылмаған қаржылық есептілік туралы пікіріміз басқа ақпаратты қамтымайды және біз басқа ақпаратқа қатысты қандай да бір нысандағы сенімділік қорытындысын білдірмейміз.

Біздің шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің аудитіне байланысты біздің жауапкершілігіміз мүмкін болған жағдайда жоғарыда анықталған басқа ақпаратты оқу және басқа ақпаратты оқу барысында оның шоғырландырылмаған қаржылық есептілікпен немесе аудит барысында алған біздің білімімізбен елеулі дәйексіздігін немесе елеулі бұрмаланған болып көрінуін қарастыру.

#### Шоғырландырылмаған қаржылық есептілік үшін Компания басшылығы мен корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалардың жауапкершілігі

Басшылық ҚЕХС стандарттарына сәйкес шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің дайындауы мен өділ ұсынылуына және де алаяқтық әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланбаған шоғырландырылмаған қаржылық есептілікті дайындау үшін басшылық қажет деп анықтайтын ішкі бақылау жүйесіне жауапты.



**«Ағарлық несие корпорациясы» АҚ**  
Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі  
5-бет

Шоғырландырылмаған қаржылық есептілікті дайындауда басшылық Компанияның үздіксіз қызметін жалғастыру қабілетін бағалау, сәйкес жағдайларда үздіксіз қызметке қатысты мәселелерді ашып көрсету және басшылық Компанияны жауып тастауға немесе оның операцияларын тоқтатуды ниеттеніп отырған немесе одан басқа нақты балама нұсқасы болмаған жағдайларды қоспағанда бухгалтерлік есептің үздіксіз қызмет негізін қолдану үшін жауапты.

Басқару өкілеттілігіне ие тұлғалар Компанияның шоғырландырылмаған қаржылық есептілігін дайындауды қадағалауға жауапты.

#### Шоғырландырылмаған қаржылық есептілік аудитіне аудиторлардың жауапкершілігі

Біздің мақсатымыз шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің толығымен алаяқтық әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланбағандығы туралы ақылға қонымды сенімділік алу және де біздің пікіріміз енетін аудиторлардың есебін шығару. Ақылға қонымды сенімділік жоғары дәрежедегі сенімділікті білдіреді, бірақ АХС-ға сәйкес жүргізілген аудит бар болған кездегі елеулі бұрмалануларды арқашан табатындығына кепіл болып табылмайды. Бұрмаланулар алаяқтық әрекеттер немесе қателіктердің нәтижесі болуы мүмкін және де егер олар жеке немесе жиынтық түрінде осы шоғырландырылмаған қаржылық есептілік негізінде қабылданатын экономикалық шешімдерге ықпал етуі негізді түрде жорамалданса, маңызды болып саналады.

АХС-ға сәйкес жүргізілген аудит шеңберінде біз кәсіби пайымдауды қолданамыз және аудит бойы кәсіби күмәншілдікті сақтаймыз. Одан бөлек біз келесілерді орындаймыз:

- алаяқтық әрекеттер немесе қателіктер салдарынан шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелін анықтаймыз және бағалаймыз және де осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық рәсімдерді өзірлеміз және өткіземіз және де біздің пікірімізді білдіру үшін негіз болатын жеткілікті және тиісті аудиторлық дәлелдер аламыз. Алаяқтық әрекеттер нәтижесінде елеулі бұрмалануларды анықтамау тәуекелі қателіктер нәтижесінде елеулі бұрмалануларды анықтамау тәуекелінен жоғары, өйткені алаяқтық әрекеттер сөз байласу, жалғандық, қасақана өткізу, ақпаратты немесе әрекетті бұрмалап көрсетулерді немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өтуді қамтуы мүмкін;
- жағдайларға сәйкес келетін аудиторлық рәсімдерді өзірлеу мақсатымен, бірақ Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікірді білдіру мақсатынсыз, аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесінің түсінігін аламыз;
- қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын және бухгалтерлік бағалаулардың негізділігін және басшылықпен дайындалған ашып көрсетілген ақпаратты бағалаймыз;
- басшылықтың бухгалтерлік есептің үздіксіз қызмет негізін қолдануының заңдылығы туралы қорытынды жасаймыз және де алынған аудиторлық дәлелдер негізінде Компанияның үздіксіз қызметін жалғастыру қабілетіне елеулі күмән туғызуды мүмкін оқиғалар немесе шарттарға байланысты елеулі белгісіздіктің бар-жоқтығы туралы қорытынды жасаймыз. Егер біз елеулі белгісіздік бар деген қорытындыға келсек, біздің аудиторлардың есебінде шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктегі сәйкес ашып көрсетілген ақпаратқа назар аудартуымыз керек немесе осындай ашып көрсетілген ақпарат орынсыз болса, пікірімізді түрлендіруіміз керек. Біздің қорытындыларымыз біздің аудиторлардың есебінің күніне дейін алынған аудиторлық дәлелдерге негізделген. Алайда болашақ оқиғалар немесе шарттар Компанияның үздіксіз қызметті жалғастыру қабілетінің жоғалуына әкелуі мүмкін;
- шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің ашып көрсетілген ақпараты енетін бүтіндей ұсынылуын, құрылымы мен мазмұнын, және де шоғырландырылмаған қаржылық есептіліктің негізінде жатқан операциялар мен оқиғаларды әділ ұсынылуын қамтамасыз етілетіндей көрсетуін бағалаймыз.



**«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ**  
Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық есебі  
6-бет

Біз басқару өкілеттілігіне ие тұлғаларға, тым болмағанда, аудиттің жоспарланған көлемі мен уақытын, сондай-ақ, біз аудит барысында анықтайтын ішкі бақылау жүйесінің елеулі кемшіліктері енетін аудиттің елеулі табуларын айтып білдіре отырамыз.

Біз, сонымен қатар, басқару өкілеттілігіне ие тұлғаларға тәуелсіздікке қатысты сәйкес әдептілік талаптарын орындағанымыз туралы мәлімдеме береміз және барлық қарым-қатынастар мен біздің тәуелсіздігімізге ықпал етеді деп негізді түрде санауға болатын өзге мәселелер және де сәйкес жағдайларда соған қатысты қорғау шаралары туралы айтып білдіре отырамыз.

Басқару өкілеттілігіне ие тұлғаларға айтып білдірген мәселелер арасынан біз ағымдағы кезеңнің шоғырландырылмаған қаржылық есептілігінің аудитінде ең маңызды болған және сәйкесінше негізгі аудит мәселелері болып табылатын мәселелерді анықтаймыз. Біз бұл мәселелер туралы ақпаратты көпшілікке ашып көрсету заңмен немесе нормативтік актілермен тыйым салынған немесе қандай да бір мәселенің біздің есебімізде хабарлануының жағымсыз салдарлары қоғамдық маңызды пайдадан асып түседі деп негізді түрде жорамалданғандықтан мұндай мәселе біздің есепте хабарланбауы тиіс деп анықтаған өте сирек жағдайлардан басқа кезде осы мәселелерді біздің аудиторлардың есебінде сипаттаймыз.

Аудиттің нәтижесі болып табылатын тәуелсіз аудиторлардың есебінің келісім партнері:



Урдабаева А. А.  
Қазақстан Республикасының  
сертификатталған аудиторы  
2012 жылғы 27 тамызда берілген  
№ МФ-0000096 аудитордың білгіктілік күәлігі

**«КПМГ Аудит» ЖШС**

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі аудиторлық қызмет жүргізу үшін  
2006 жылдың 6 желтоқсанында берген мемлекеттік лицензияның №0000021



Дементьев С. А.  
«КПМГ Аудит» ЖШС Жарғы негізінде  
әрекет ететін Бас директоры

2023 жылдың 23 мамыры





## 9.2. ● Қаржылық жағдай туралы есеп

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

мың теңгемен	Ескерту	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
<b>Активтер</b>			
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	7	107,720,283	102,853,173
Банктерге берілген кредиттер	8	10,456,354	12,708,512
Клиенттерге берілген кредиттер	9	722,917,368	665,016,227
Қаржылық жалдау бойынша дебиторлық берешек	10	10,205,360	9,626,642
Еншілес кәсіпорындарға инвестициялар	11	147,470,014	-
Сатуға арналған деп жіктелген активтер		1,024,785	1,601,806
Инвестициялық бағалы қағаздар		592,637	839,325
Инвестициялық жылжымайтын мүлік		2,899,093	3,128,638
Негізгі құралдар		1,344,905	1,425,804
Материалдық емес активтер		530,705	624,683
Корпоративтік табыс салығы бойынша қысқа мерзімді активтер	19	1,816,694	1,785,126
Басқа активтер	12	6,612,320	6,875,042
<b>Активтердің жиыны</b>		<b>1,013,590,518</b>	<b>806,484,978</b>
<b>Міндеттемелер</b>			
Акционер алдындағы берешек	13	89,417,496	94,260,422
Кредиттік ұйымдардың қаражаты	14	48,884,037	-
Үкімет алдындағы берешек	15	60,747,873	-
Шығарылған борыштық бағалы қағаздар	16	178,599,494	196,654,238
Мемлекеттік және бюджеттік ұйымдар алдындағы берешек	17	182,850,442	166,814,395
Қысқа мерзімді бағалау міндеттемелері		1,403,575	1,205,120
Кейінге қалдырылған корпоративтік табыс салығы бойынша міндеттемелер	19	4,763,872	6,614,451
Мемлекеттік субсидиялар	20	37,797,142	40,515,010
Басқа міндеттемелер	18	4,794,370	29,731,901
<b>Міндеттемелердің жиыны</b>		<b>609,258,301</b>	<b>535,795,537</b>
<b>Меншікті капитал</b>			
Акционерлік капитал	21	401,836,884	254,366,870
Резервтік капитал	21	13,846,278	11,237,766
(Жинақталған шығындар)/бөлінбеген пайда		(11,350,945)	5,084,805
<b>Меншікті капитал жиыны</b>		<b>404,332,217</b>	<b>270,689,441</b>
<b>Міндеттемелер мен меншікті капитал жиыны</b>		<b>1,013,590,518</b>	<b>806,484,978</b>
<b>Бір жай акцияның баланстық құны (теңгемен)</b>			
	21	1,007.96	1,066.85

### 9.3. ● Пайда немесе залал туралы есеп

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

мың теңгемен	Ескер- ту	2022 жыл	2021 жыл
<b>Тиімді пайыздық мөлшерлемені пайдалана отырып есептелген пайыздық кірістер</b>			
Ақша қаражаты және оның баламалары		8,407,439	5,374,199
Банктерге берілген несиелер		4,298,744	3,925,001
Клиенттерге берілген несиелер		105,459,942	68,920,438
Инвестициялық бағалы қағаздар		65,748	65,042
		<b>118,231,873</b>	<b>78,284,680</b>
<b>Өзге пайыздық кірістер</b>			
Қаржылық жалдау бойынша дебиторлық берешек		871,473	45,684
Өзге де дебиторлық берешек (цессия)		88,095	-
		<b>119,191,441</b>	<b>78,330,364</b>
<b>Пайыздық шығыстар</b>			
Акционер алдындағы берешек		(8,018,449)	(10,513,105)
Қазақстан Республикасының Үкіметінің алдындағы берешек		(12,087,824)	(5,717,712)
Мемлекеттік және бюджеттік ұйымдар алдындағы берешек		(18,939,624)	(5,183,328)
Кредиттік мекемелердің қаражаты		(1,543,202)	-
Шығарылған борыштық бағалы қағаздар		(20,944,021)	(18,619,070)
Өзге де міндеттемелер		(8,195)	(27,145)
		<b>(61,541,315)</b>	<b>(40,060,360)</b>
<b>Таза пайыздық кіріс</b>			
Несиелік шығындар бойынша шығындар	22	(32,003,445)	(77,530)
<b>Несиелік шығындар бойынша шығыстарды шегергендегі таза пайыздық кіріс</b>		<b>25,646,681</b>	<b>38,192,474</b>
<b>Шетел валютасымен операциялардан түскен таза кіріс / (шығын)</b>			
Қызметкерлерге арналған шығындар	23	(7,126,518)	(4,373,762)
Өзге әкімшілік шығындар	23	(3,925,076)	(2,635,235)
Амортизацияланған құны бойынша бағаланатын қаржы активтерін түрлендіру нәтижесіндегі таза шығындар		(794,422)	(62,913)
Өзге кірістер/ (шығындар)	24	259,752	(20,232,159)
<b>Пайыздық емес шығындар</b>		<b>(11,590,393)</b>	<b>(27,294,980)</b>
<b>Салық салуға дейінгі пайда</b>			
Корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар	19	(2,568,117)	(2,202,454)
<b>Бір жылдағы пайда</b>		<b>11,488,171</b>	<b>8,695,040</b>

## 9.4.

● **Жиынтық кіріс туралы есеп**

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

мың теңгемен	Ескер- ту	2022 жыл	2021 жыл
<b>Бір жылғы пайда</b>		<b>11,488,171</b>	<b>8,695,040</b>
Бір жылғы өзге жиынтық кіріс		-	-
<b>Бір жылғы жиынтық кіріс жиыны</b>		<b>11,488,171</b>	<b>8,695,040</b>

## 9.5. ● Меншікті капиталдағы өзгерістер туралы есеп

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

мың теңгемен	Ескерту	Акционерлік капитал	Резервтік капитал	Бөлінбеген пай-да/ (жинақталған шығындар) (қайта есептелді)	Жиыны
<b>2021 жылғы 1 қаңтардағы жағдай</b>		<b>167,809,534</b>	<b>5,339,751</b>	<b>(13,411,636)</b>	<b>159,737,649</b>
Бір жылдағы жиынтық табыстың жиыны		-	-	8,695,040	8,695,040
Акционерлік капиталды ұлғайту	21	6,186,092	-	-	6,186,092
Бизнесті біріктіруге байланысты капиталға жарналар (акциялар шығару)	6,21	80,371,244	-	311,872	80,683,116
Салықты шегергендегі әділ құн бойынша акционерден алынған қарыздарды бастапқы танудан түскен кіріс	13	-	-	33,375,744	33,375,744
Резервтік капиталды ұлғайту	21	-	5,898,015	(5,898,015)	-
Салықты шегергенде акционерге бөлу	16	-	-	(4,744,781)	(4,744,781)
Төленген дивидендтер	21	-	-	(13,762,035)	(13,762,035)
Басқалары		-	-	518,616	518,616
<b>2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай</b>		<b>254,366,870</b>	<b>11,237,766</b>	<b>5,084,805</b>	<b>270,689,441</b>
<b>2022 жылғы 1 қаңтардағы жағдай</b>		<b>254,366,870</b>	<b>11,237,766</b>	<b>5,084,805</b>	<b>270,689,441</b>
Бір жылдағы жиынтық табыстың жиыны		-	-	11,488,171	11,488,171
Акционерлік капиталды ұлғайту	21	147,470,014	-	-	147,470,014
Резервтік капиталды ұлғайту	21	-	2,608,512	(2,608,512)	-
Төленген дивидендтер	21	-	-	(6,086,528)	(6,086,528)
Алдыңғы есепті кезеңдерге жататын клиенттерге берілген кредиттердің құнсыздануынан болған залалдар	9, 26	-	-	(19,228,881)	(19,228,881)
<b>2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай</b>		<b>401,836,884</b>	<b>13,846,278</b>	<b>(11,350,945)</b>	<b>404,332,217</b>

## 9.6. ● Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы есеп

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
<b>Операциялық қызметтен түскен ақша қаражатының қозғалысы</b>		
Алынған пайыздар	67,047,542	44,613,371
Төленген пайыздар	(25,446,574)	(23,231,439)
Қызметкерлерге арналған шығындар, төленген	(6,909,353)	(3,860,103)
Өзге операциялық шығындар, төленген	(570,067)	(2,150,611)
<b>Операциялық активтердер мен міндеттемелерде өзгерістерге дейінгі операциялық қызметтен түскен ақша ағындары</b>	<b>34,121,548</b>	<b>15,371,218</b>
<b>Операциялық активтердің таза (ұлғаюу)/азаюу</b>		
Банктерге берілген кредиттер	(8,169,830)	3,355,671
Клиенттерге берілген кредиттер	(97,617,384)	(58,986,754)
Қаржылық жалдау	323,108	-
Басқа активтер	1,494,749	674,039
<b>Операциялық міндеттемелердің таза ұлғаюу / (азаюу)</b>		
Мемлекеттік субсидиялар	(3,672,642)	6,217,014
Өзге міндеттемелер	1,049,299	(2,537,985)
<b>Корпоративтік табыс салығын төлегенге дейін операциялық қызметтен түскен ақша қаражатының таза пайдаланылуы</b>	<b>(72,471,152)</b>	<b>(35,906,797)</b>
Төленген корпоративтік табыс салығы	(3,881,680)	(5,920,766)
<b>Операциялық қызметтен түскен ақша қаражатын таза пайдалану</b>	<b>(76,352,832)</b>	<b>(41,827,563)</b>
<b>Инвестициялық қызметтен түскен ақша қаражатының қозғалысы</b>		
Негізгі құралдардың түсуі/сатып алу	(152,189)	(33,726)
Материалдық емес активтерді сатып алу	(36,591)	(59,572)
Инвестициялық бағалы қағаздарды өтеуден түсетін түсімдер	233,393	-
Біріктіру нәтижесінде қаражаттың түсуі (Ескерту 6)	-	46,644,824
<b>Инвестициялық қызметтегі ақшалай қаражаттың таза түсімі</b>	<b>44,613</b>	<b>46,551,526</b>

## Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы есеп (жалғасы)

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

Қаржы қызметінен түскен ақша қаражатының қозғалысы		
Қазақстан Республикасының Үкіметінен қарыздар тартудан түсетін түсімдер (Ескерт у 27)	140,000,000	70,000,000
Қазақстан Республикасы Үкіметінің қарыздарын өтеу (Ескерту 27)	(70,000,000)	(70,000,000)
Банктердің қарыздарын тартудан түсетін түсімдер (Ескерту 27)	48,277,000	-
Акционерден қарыз тартудан түсетін түсімдер (Ескерту 27)	8,300,000	18,591,199
Акционерден қарыздарды өтеу (Ескерту 27)	(14,392,846)	(52,182,190)
Шығарылған борыштық бағалы қағаздар (Ескерту 27)	-	83,951,457
Шығарылған борыштық бағалы қағаздарды өтеу (Ескерту 27)	(40,330,000)	(38,988,349)
Мемлекеттік және бюджеттік ұйымдардан қарыздар тартудан түсетін түсімдер (Ескерту 27)	31,428,726	35,029,196
Мемлекеттік және бюджеттік ұйымдардан қарыз қаражатын өтеу (Ескерту 27)	(16,021,061)	(10,152,235)
Төленген дивидендтер (Ескерту 21)	(6,086,528)	(13,762,035)
<b>Қаржы қызметінен түскен ақша қаражатының таза түсімі</b>	<b>81,175,291</b>	<b>22,487,043</b>
Күтілетін несиелік шығындардың ақша қаражаты мен оның баламаларына әсері	38	(938)
<b>Ақша қаражаты мен оның баламаларының таза өзгеруі</b>	<b>4,867,110</b>	<b>27,210,068</b>
Кезең басындағы ақша қаражаты және оның баламалары	102,853,173	75,643,105
<b>Жыл соңындағы ақшалай қаражат және олардың баламалары (Ескерту 7)</b>	<b>107,720,283</b>	<b>102,853,173</b>

# № 1 қосымша. Есеп туралы

**«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ мүдделі тараптардың кең тобы үшін ақпаратты барынша ашып көрсетуге ұмтылады. Осы Жылдық есепте қызметтің операциялық және қаржылық нәтижелері туралы ақпарат, сондай-ақ корпоративтік басқару және орнықты даму мәселелері бойынша ақпарат берілген.**

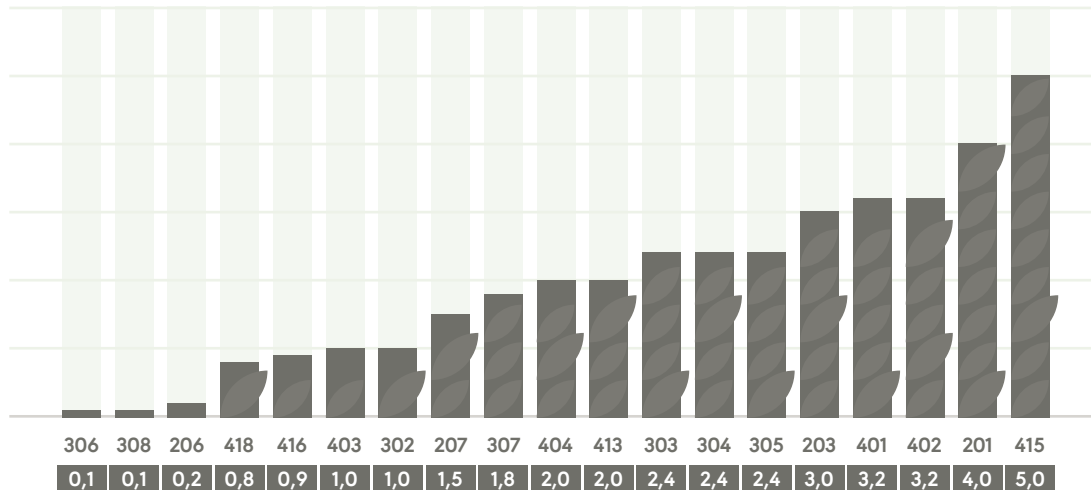
АНК жылдық есептерді жыл сайын шығарып отырады. Алдыңғы есеп (2021 жылдың қорытындысы бойынша) 2022 жылдың маусымында жарияланды. Осы есеп Корпорацияның 2022 жылғы 1 қаңтар мен 31 желтоқсан аралығындағы қызметін қамтиды. 2022 жылғы есепті сыртқы куәландыру рәсімі жүргізілген жоқ, алайда Корпорация орнықты даму жөніндегі ақпаратты куәландырудың маңыздылығын түсінеді және алдағы уақытта қаржылық емес ақпаратты куәландыру мүмкіндігін қарастырады.

Есеп GRI стандарттарының қағидаттары ескеріліп дайындалды. Атап айтқанда, Есепке орнықты дамудың ең маңызды тақырыптары ғана енгізілді. Есептің мазмұнын анықтаған кезде мүдделі тараптармен өзара ықпалдасу қорытындылары ескерілді, орнықтылықты толық және анағұрлым

кеңінен қарастыру қағидаты сақталды. Есептің сапасы дәлдік, тепе-теңдік, айқындық, сенімділік, салыстырмалылық, жеделдік қағидаттарын сақтаумен қамтамасыз етілді.

Есеп үшін елеулі тақырыптарды таңдау материалдылық қағидаты негізінде жүзеге асырылды, ол стейкхолдерлерге және қоршаған ортаға айтарлықтай әсер ететін аспектілерді анықтауға мүмкіндік береді. Материалдылық қағидатына стейкхолдерлерді сәйкестендіру, қызығушылықтары мен не күтетіндерін талдау және қоршаған орта, әлеуметтік аспектілер, экономика және басқару сияқты аспектілерге олардың әсерін бағалау енеді. Материалдық аспектілерге басымдық беру «іс жүзіндегі әсерлердің жүйелілігі», «әлеуетті әсерлердің ықтималдылығы», «оң және теріс әсерлердің күші» және «әсерлердің ауқымы және қамтуы», «елеулілік» критерийлері бойынша жүргізілді. Елеулілікті бағалау 5 балдық шкала бойынша жүргізілді, яғни ықтималдылық 0-ден 5-ке дейінгі шкала бойынша бағаланды. Бұл ретте «Экономика» санатының тақырыптары «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың ұйымнан тыс мүдделі тараптарға жанама әсер етуімен де байланысты.

**«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-тың 2022 жылғы есебінде ашып көрсетілетін Топ-15 маңызды тақырып»**



- 306 Қалдықтармен жұмыс істеу (әсер етуді басқару)
- 308 Жеткізу тізбегінде қоршаған ортаға теріс әсер ету (әсер етуді басқару)
- 206 Бәсекелестікке кедергі келтіру
- 418 Клиенттердің құпиялылығы (клиенттің деректерін жоғалту, қауіпсіздік)
- 416 Клиенттердің денсаулығы мен қауіпсіздігі
- 403 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы
- 302 Энергия тиімділігі (әсер етуді басқару)
- 207 Салық салу
- 307 Нормативтер мен талаптарға сәйкестік (әсер етуді басқару)
- 404 Кәсіби дайындық және білім беру
- 413 Жергілікті қоғамдастықтар (жергілікті қоғамдастықты тарта отырып жүргізілетін операциялар, жергілікті қоғамдастықтар үшін жағымсыз әсерлердің жолын кесу)
- 303 Су ресурстары (әсер етуді басқару)
- 304 Биоалуантүрлілік (әсер етуді басқару)
- 305 Шығарындылар (әсер етуді басқару)
- 203 Тікелей емес экономикалық әсерлер (қатысу аймақтарының дамуына қосылған үлес)
- 401 Жұмыспен қамтуды және лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету
- 402 Қызметкерлерге қатысты оңтайлы басқару шешімдерін қамтамасыз ету
- 201 Экономикалық көрсеткіштер (тікелей экономикалық құндылық)
- 415 Мемлекеттік саясат (заңнамалық талаптарға сәйкестік)

Есепте ашып көрсету үшін маңызды тақырыптарды анықтау - № 4 қосымшада.





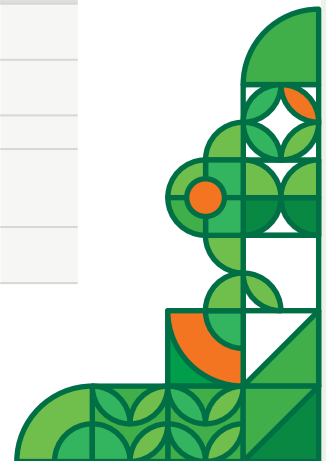
# № 2 қосымша. GRI есептілігінің элементтері

Тақырыптар	GRI стандарты
Экономикалық нәтижелілік	201
Нарықтарға қатысу	202
Тікелей емес экономикалық әсерлер	203
Сатып алу іс-тәжірибесі	204
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	205
Бәсекелестікке тосқауыл	206
Материалдар	301
Энергия	302
Су	303
Биоалуантүрлілік	304
Шығарындылар	305
Тегінділер мен қалдықтар	306
Табиғат қорғау заңнамасының талаптарына сәйкестік	307
Өнім берушілерді экологиялық бағалау	308
Жұмыспен қамту	401
Қызметкерлер мен басшылықтың өзара қарым-қатынастары	402
Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік	403
Оқыту және білім беру	404
Алуантүрлілік және тең мүмкіндіктер	405
Кемсітушілікке жол бермеу	406
Қауымдастық және ұжымдық келіссөздер жүргізу бостандығы	407
Балалар еңбегі	408
Мәжбүрлі немесе міндетті еңбек	409
Қауіпсіздікті қамтамасыз ету іс-тәжірибесі	410
Байырғы және аз санды халықтардың құқықтары	411
Адам құқықтарының сақталуын бағалау	412
Жергілікті қауымдастықтар	413
Өнім берушілердің қоғамға әсерін бағалау	414
Мемлекеттік саясат	415
Тұтынушының денсаулығы мен қауіпсіздігі	416
Өнімдер мен қызметтерді таңбалау	417
Тұтынушының жеке өміріне қол сұғылмаушылық	418
Талаптарға сәйкестік	419

# № 3 қосымша. GRI индексі

Индикатор	Ашып көрсету	Есептің бөлімі / түсініктеме	Беті
<b>ОДМ, GRI 1: Негіздер (2021, 2016)</b>			
<b>GRI 2: Компания және оның есеп беру тәжірибесі (2021)</b>			
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	2. Корпорация туралы ақпарат 2.1. Тарих 2.1. Орталық аппараттың ұйымдық құрылымы 2.2. Миссия, пайым, қызметтің негізгі көрсеткіштері 2.5. Қызмет географиясы 4.2. Қызметтің стратегиялық бағыттары. 8. 2023 жылға арналған негізгі мақсаттар мен міндеттер	
2-2	Ұйымның орнықты даму жөніндегі есептілігіне кіретін субъектілер	6.10. Еншілес және тәуелді компаниялар	
2-3	Есепті кезең, кезеңділік және байланыстар	№1 қосымша. Есеп туралы Байланыстық ақпарат	
2-4	Ақпаратты қайта қарау	Деректер мен ақпаратты қайта қарау жүргізілген жоқ	
2-5	Сыртқы куәландыру	Сыртқы куәландыру жүргізілген жоқ	
<b>ОДМ, GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері (2021)</b>			
2-6 ОДМ 2, 8, 11, 9, 17	Компанияның қызметі, құн құру тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	2. Корпорация туралы ақпарат 2.3. Бизнес-модель 2.4. Қаржыландыру бағдарламаларының жұмыс істеуі 6.8. Корпорацияның комитеттері	
2-6 ОДМ 9, 11, 17	Компания өз қызметін жүзеге асыратын сала	3.1. Макроэкономикалық көрсеткіштер 3.2. Агроөнеркәсіптік кешен 3.3. Саланы қаржыландыру	
2-7 ОДМ 8	Қызметкерлер	7.6. Орнықты дамудың әлеуметтік аспектілері.	
2-8 ОДМ 8	Штаттан тыс қызметкерлер	7.6. Орнықты дамудың әлеуметтік аспектілері.	
<b>Корпоративтік басқару</b>			
<b>ОДМ, GRI 2: Корпоративтік басқару (2021)</b>			
2-9 ОДМ 5	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	6. Корпоративтік басқару 6.1. Корпоративтік басқару жүйесі	
2-10	Жоғары басшы органды тағайындау және сайлау	6.4. Жалғыз акционер 6.6. Директорлар кеңесі. Тағайындау және іріктеу	
2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	6.7 Басқарма	
2-12 ОДМ 16	Әсерді басқаруды қадағалаудағы жоғары басшы органның рөлі	7.4. Корпоративтік саясат 4.2. Қызметтің стратегиялық бағыттары. Корпоративтік басқаруды дамыту	
2-13 ОДМ 16	Әсерді басқару үшін жауапкершілікті басқаға табыстау	7.4. Корпоративтік саясат	

Топырағы құнарлы құт мекен!



2-14 ОДМ 16	Жоғары басшы органның орнықты даму бойынша есептіліктегі рөлі	7.4. Корпоративтік саясат	
2-15 ОДМ 16	Мүдделер қақтығысы	6.11. Комплаенс-бақылау 6.12. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл 6.13. Теріс салдарды жою процесі	
2-16 ОДМ 17	Жоғары басшы органды аса маңызды проблемалар туралы ақпараттандыру	7.4. Корпоративтік саясат	
2-17	Жоғары басшы органның ұжымдық білімі	7.4. Корпоративтік саясат	
2-18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	7.4. Корпоративтік саясат	
2-19	Сыйақы саясаты	6.6. Директорлар кеңесі. Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы 6.7. Басқарма.Басқарма мүшелерінің сыйақысы	
2-20	Сыйақыны анықтау процесі	6.6. Директорлар кеңесі. Директорлар кеңесінің қызметін бағалау 6.6. Директорлар кеңесі. Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы 6.7. Басқарма.Басқарма мүшелерінің сыйақысы	
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	6.6. Директорлар кеңесі. Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы 6.7. Басқарма.Басқарма мүшелерінің сыйақысы	
<b>GRI 2: Стратегия, саясат, іс-тәжірибе</b>			
2-22 ОДМ 17	Орнықты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	Басқарма төрағасының сөзі Директорлар кеңесінің төрағасының сөзін 7. Орнықты даму 7.5. Экологиялық аспектілер. БҰҰ Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуге үлес 4.2. Қызметтің стратегиялық бағыттары	
2-23 ОДМ 17	Саясаттарға бейілділік	7. Орнықты даму. Орнықты даму қағидаттарына бейілділік. БҰҰ Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуге үлес. ESG-тәсілге сәйкес орнықты даму қағидаттарын ұстану	
2-24 ОДМ 17	Өзіне алған міндеттемелерді орындау	7. Орнықты даму. Орнықты даму қағидаттарына бейілділік. БҰҰ Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуге үлес. ESG-тәсілге сәйкес орнықты даму қағидаттарын ұстану	
2-25	Теріс әсерді жою	6.11. Комплаенс-бақылау 6.12. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл 6.13. Теріс салдарды жою процесі 6.14. Ішкі аудит 6.15. Сыртқы аудит	
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру тетіктері	7.4. Корпоративтік саясат	
2-27	Заңнаманы сақтау	7.10. Заңнаманы және нормативтік актілерді сақтау	
2-28 ОДМ 17	Қауымдастықтарға, Халықаралық ұйымдарға мүшелік	ДСҰ, ЕАЭО, КО, ШЫҰ	
2-29 ОДМ 17	Мүдделі тараптармен өзара ықпалдасу тәсілі	7.1. Стейкхолдерлер 7.2. Стейкхолдерлермен өзара ықпалдасу	
2-30 ОДМ 3, 4, 5, 8, 10	Ұжымдық шарттар	АНК-да ұжымдық келісімшарттар практикасы қолданылмайды.	

GRI 3: Маңызды тақырыптар (2016)		
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	№1 қосымша. Есеп туралы
3-2 ОДМ 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17	Маңызды тақырыптардың тізімі	№1 қосымша. Есеп туралы
Экономика		
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер (2016)		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4. Бизнеске шолу. Корпорация қызметінің қаржылық көрсеткіштерінің серпіні
201-1 ОДМ 9	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	4. Бизнеске шолу. Корпорация қызметінің қаржылық көрсеткіштерінің серпіні 4.3. Қаржылық нәтижелер
201-2 ОДМ 13	Қаржылық әсер ету және климаттың өзгеруімен байланысты басқа да тәуекелдер мен мүмкіндіктер	Ұйымның қызметі климаттың өзгеруіне тікелей әсер етпейді.
201-3 ОДМ 2,3	Белгіленген төлемдер көрсетілген жоспар бойынша міндеттемелер және басқа да зейнетақы жоспарлары	АНК-ның барлық қызметкерлері зейнетақымен қамсыздандырудың мемлекеттік жүйесімен қамтылған және міндетті зейнетақы жарналарын төлейді
201-4	Үкіметтен алынған қаржылық көмек	Жалғыз акционер
Қорландыру, инвесторлармен жұмыс және халықаралық ынтымақтастық		
GRI 202: Нарыққа қатысу (2016)		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	6.6. Директорлар кеңесі
202-2	Маңызды қызмет орындарындағы, жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғары басшылықтың пайыздық үлесі	6.6. Директорлар кеңесі
GRI 203: Жанана экономикалық әсер (2016)		
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	2.4. Қаржыландыру бағдарламаларының жұмыс істеуі
203-1	Инфрақұрылымға және қызметтерге салынатын қолдаулы инвестициялар	Директорлар кеңесінің төрағасының сөзін
203-2 ОДМ 3, 4, 8, 17, 11	Елеулі тікелей емес экономикалық әсер	2.4. Қаржыландыру бағдарламаларының жұмыс істеуі
GRI 205: Сыбайлас жемқорлықпен күрес (2016)		
3-3 ОДМ 16	Маңызды тақырыптарды басқару	6.12. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
205-2 ОДМ 16	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және процедуралар мәселелері бойынша ақпараттандыру және оқыту	6.12. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
205-3 ОДМ 16	Рассталған сыбайлас жемқорлық жағдайлары және қабылданған іс-қимыл	2022 жылы АНК қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасау жағдайлары тіркелген жоқ.

Экологиялық аспектілер		
<b>GRI 301: Материалдар (2016)</b>		
3-3 ОДМ 11, 12	Маңызды тақырыптарды басқару	7. Орнықты даму 7.5. Экологиялық аспектілер
301-1 ОДМ 11, 12	Салмағы немесе көлемі бойынша қолданылатын материалдар	7.5. Экологиялық аспектілер
<b>GRI 302: Энергия (2016)</b>		
3-3 ОДМ 7, 11, 12	Маңызды тақырыптарды басқару	7. Орнықты даму 7.5. Экологиялық аспектілер
302-1 ОДМ 7, 11, 12	Ұйым ішіндегі энергия тұтыну	7.5. Экологиялық аспектілер
<b>GRI 303: Су және ағынды сулар (2016)</b>		
3-3 ОДМ 6, 11, 12	Маңызды тақырыптарды басқару	7. Орнықты даму 7.5. Экологиялық аспектілер
303-5 ОДМ 6, 11, 12	Су тұтыну	7. Орнықты даму 7.5. Экологиялық аспектілер
<b>GRI 305: Шығарындылар (2016)</b>		
3-3 ОДМ 3, 11, 12, 13	Маңызды тақырыптарды басқару	7. Орнықты даму 7.5. Экологиялық аспектілер
305-1 ОДМ 3, 11, 12, 13	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары	7.5. Экологиялық аспектілер
<b>GRI 306: Қалдықтар (2016)</b>		
3-3 ОДМ 3, 6, 11, 12, 14, 15	Маңызды тақырыптарды басқару	7. Орнықты даму 7.5. Экологиялық аспектілер
306-1 ОДМ 3, 6, 11, 12, 14, 15	Қалдықтардың түзілуі және қалдықтармен байланысты елеулі әсер	7.5. Экологиялық аспектілер
306-3 ОДМ 3, 6, 11, 12, 14, 15	Түзілген қалдықтар	7.5. Экологиялық аспектілер
<b>GRI 307: Табиғат қорғау заңнамасының талаптарына сәйкестік (2016)</b>		
307-1 ОДМ 11, 12, 14, 15	Менеджмент саласындағы тәсіл	7.5. Экологиялық аспектілер
<b>GRI 414: Өнім берушілерді экологиялық бағалау (2016)</b>		
GRI 414-1 ОДМ 8, 11, 12, 16	Әлеуметтік және экологиялық әсер ету критерийлері бойынша іріктеуден өткен жаңа өнім берушілер	7.3. Корпорацияның экономикалық аспектілерге қосқан үлесі. Сатып алу
Әлеуметтік аспектілер		
<b>GRI 401: Жұмысқа орналастыру (2016)</b>		
3-3 ОДМ 8	Маңызды тақырыптарды басқару	7.6. Әлеуметтік аспект
401-1 ОДМ 5,8	Жаңа қызметкерлер алу және кадрлардың тұрақсыздығы	7.6. Әлеуметтік аспект
<b>GRI 402: Еңбек / басқару қатынастары 2016</b>		
3-3 ОДМ 8	Маңызды тақырыптарды басқару	7.6. Әлеуметтік аспект

402-1 ОДМ 8	Еңбек жағдайындағы өзгерістер туралы хабарлаудың ең аз мерзімі	Еңбек жағдайларының өзгеруі туралы хабарлау қазақстандық еңбек заңнамасының нормаларына сәйкес жүргізіледі	
<b>GRI 404: Оқыту және білім беру (2016)</b>			
3-3 ОДМ 4,8	Маңызды тақырыптарды басқару	7.6. Әлеуметтік аспект	
404-1 ОДМ 4,8	Оқу сағаттарының бір қызметкерге шаққандағы жыл ішіндегі орташа саны	4.2 Стратегиялық бағыттар (2.2-мақсат операциялық қызметті жетілдіру. Адами ресурстарды дамыту).	
404-2 ОДМ 4,8	Қызметкерлердің біліктілігін арттыру бағдарламалары және өтпелі кезеңде көмек көрсету бағдарламалары	4.2 Стратегиялық бағыттар (2.2-мақсат операциялық қызметті жетілдіру. Адами ресурстарды дамыту).	
<b>GRI 405: Алуантүрлілік және тең мүмкіндіктер (2016)</b>			
405-1 ОДМ 5,8,10	Басқару органдары мен қызметкерлердің алуантүрлілігі	7.6. Әлеуметтік аспект 6.7. Басқарма	
<b>GRI 406: Кемсітпеушілік (2016)</b>			
406-1 ОДМ 5,8,10	Кемсітушілік жағдайлары және мұндай жайды түзету үшін қабылданған шаралар	2022 жылы кемсітушілік жағдайлары тіркелген жоқ.	
<b>GRI 403: Қауіпсіздікті қамтамасыз ету іс-тәжірибесі</b>			
403-1 403-2 403-4 403-5 403-7 ОДМ 4	Еңбекті қорғауды басқару жүйесі Ұйымның іскерлік қатынастарына тікелей байланысты жағымсыз өндірістік әсерлердің алдын алу және оларды азайту Қызметкерлердің еңбекті қорғауды қамтамасыз етуге қатысуы, қызметкерлермен консультация өткізу және оларға еңбекті қорғау мәселелері бойынша ақпарат беру Қызметкерлер үшін еңбекті қорғау саласында оқыту	7.8. Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік 7.9. ҚТ және ЕҚ бойынша бекітілген нұсқаулар	
<b>GRI 102: Корпоративтік басқару. Этика және адалдық (2016)</b>			
102-16	Құндылықтар, қағидаттар, стандарттар және мінез-құлық нормалары	7.11. Іскерлік этика кодексі	
<b>GRI 413: Жергілікті қауымдастықтар (2016)</b>			
3-3 ОДМ 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Маңызды тақырыптарды басқару	7.7. Демеушілік және қайырымдылық	
413-1 ОДМ 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11	Жергілікті қауымдастықтарды тарту операциялары, әсерді бағалау және даму бағдарламалары	7.7. Демеушілік және қайырымдылық	
<b>GRI 415: Мемлекеттік саясат (2016)</b>			
415-1 ОДМ 17	Саяси жарналар	Корпорация «Аграрлық секторға несие беру мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 25 қаңтардағы № 137 қаулысына сәйкес құрылды.	
<b>GRI 418 Тұтынушының жеке өміріне қол сұғылмаушылық</b>			
418-1 ОДМ 16	Клиенттердің құпиялылығы Құпиялылықты бұзуға қатысты негізделген шағымдар	5.3 Тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру. Ақпараттық қауіпсіздік 2022 жылы құпиялылықтың бұзылғаны туралы шағымдар болған жоқ.	

# № 4 қосымша. Ашып көрсету үшін елеулі тақырыптарды айқындау әдістемесі

Но-мер	Өзекті тақырыптар	Мүдделі тараптар	Жағымды және/немесе жағымсыз әсер	Ықтималды немесе іс жүзіндегі әсер	
201	Экономикалық көрсеткіштер (тікелей экономикалық құндылық)	Акционерлер (құрылтайшылар),Топ-менеджмент, реттеуші салық органдары	Жағымды	іс жүзінде	
203	Тікелей емес экономикалық әсерлер (қатысу аймақтарын дамытуға қосқан үлесі)		Жағымды	іс жүзінде	
204	Жергілікті өнім берушілерден сатып алу тәжірибесі		Жағымды және жағымсыз	Ықтималды	
205	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл		Жағымды және жағымсыз	ықтималды	
206	Бәсекелестікке тосқауыл		Жағымды және жағымсыз	ықтималды	
207	Салық салу		Жағымды	іс жүзінде	
301	Қайталама материалдарды пайдалану, материалдарды қайта өңдеу				
302	Энергия тиімділігі (әсерді басқару)	Жергілікті қоғамдастықтар, корпорацияның клиенттері, инвесторлар, эко қауымдастықтар	Жағымды	іс жүзінде	
303	Су ресурстары (әсерді басқару)		Жағымды	іс жүзінде	
304	Биоалуантүрлілік (әсерді басқару)		Жағымды, жағымсыз	іс жүзінде	
305	Шығарындылар (әсерді басқару)		Жағымды	іс жүзінде	
306	Қалдықтармен жұмыс істеу (әсерді басқару)		Жағымды	іс жүзінде	
307	307 Нормативтер мен талаптарға сәйкестік (әсерді басқару)		Жағымды	іс жүзінде	

Әсердің типін сипаттаңыз	Ауқымы	Қамту	Ықтималдылық	Елеулі әсерлер	Қаржылық елеулілігі	Елеулілік деңгейі
Қаржылық кірістің өсуі	өте үлкен	орташа	1,0	4,0		4
Инфрақұрылымды қаржыландыру, қатысу аймағын дамыту	орташа	орташа	0,5	3,0		1,5
Кредиттеу процесін басқаруда мөлдір және ашық тәсілді ілгерілету Кредиттеу шарттарын бақылау және басқару	кішкентай	орташа	0,5	2,0		1
	кішкентай	орташа	0,5	2,0		1
Әлеуетті бәсекелес компанияларды қаржыландыру	өте кішкентай	орташа	0,3	2,0		0,6
Салық аударымдарының өсуі	орташа	аз	0,5	3,0		1,5
						0
Энергия тиімділігі	үлкен		0,8	3,0		2,4
Суды тұтынуды азайту	үлкен	орташа	0,8	3,0		2,4
Биоалуантүрлілікті сақтау	үлкен	орташа	0,8	3,0		2,4
CO2 шығарындыларын азайту	үлкен	орташа	0,8	3,0		2,4
Қалдықтарды азайту	үлкен	орташа	0,8	3,0		2,4
Корпорация клиенттерінің нормалар мен ережелерге сәйкестігін тексеру	үлкен	орташа	0,6	3,0		1,8

Топырағы құнарлы құт мекен!





308	Жеткізу тізбегінде қоршаған ортаға теріс әсер ету (әсерді басқару)		Жағымды және жағымсыз	іс жүзінде		
401	Жұмыспен қамтуды және лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету	Корпорация клиенттерінің қызметкерлері, корпорация қызметкерлері, жергілікті қоғамдастықтар, еңбек инспекциясы	Жағымды	іс жүзінде және ықтималды		
402	Қызметкерлерге қатысты оңтайлы басқару шешімдерін қамтамасыз ету		Жағымды	іс жүзінде және ықтималды		
403	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы		Жағымды және жағымсыз	іс жүзінде және ықтималды		
404	Кәсіби дайындық және білім беру		Жағымды	іс жүзінде		
405	Алуантүрлілік және тең мүмкіндіктер (гендерлік теңдік)		Жағымды	іс жүзінде		
406	Кемсітпеушілік (гендерлік теңсіздіктің жолын кесу)		Жағымды	ықтималды		
407	Жиналыс бостандығы, ұжымдық келіссөздер		Корпорация қызметкерлері, корпорацияның клиенттері, корпорация клиенттерінің серіктестері, түпкілікті ауыл шаруашылығы өнімдерін тұтынушылар	Жағымды	іс жүзіндегі	
408	Балалар еңбегі (балалар еңбегін пайдалану жағдайларының алдын алу)			Жағымсыз	ықтималды	
409	Мәжбүрлі және міндетті еңбек			Жағымсыз	ықтималды	
410	Қауіпсіздік практикасы (қауіпсіздік қызметтеріне адам құқықтары бойынша процедураларды үйрету)			Жағымды	ықтималды	
411	Байырғы халықтардың құқықтары	Жағымсыз		ықтималды		
412	Адам құқықтарын бағалау	Жағымсыз		ықтималды		
413	Жергілікті қоғамдастықтар (жергілікті қоғамдастық тартылатын операциялар, жергілікті қоғамдастықтар үшін жағымсыз әсерлердің жолын кесу)	Жағымды		іс жүзінде		
414	Өнім берушіні әлеуметтік бағалау (жеткізу тізбегіндегі жағымсыз әлеуметтік салдардың алдын алу)	Жағымды		ықтималды		
415	Мемлекеттік саясат (заңнама талаптарына сәйкестік)	Жағымды		іс жүзінде		
416	Клиенттердің денсаулығы мен қауіпсіздігі	Жағымды	ықтималды			
417	Маркетинг және таңбалау	Жағымды	ықтималды			
418	Клиенттердің құпиялылығы (тұтынушы деректерін жоғалту, қауіпсіздік)	Жағымсыз	ықтималды			
419	Әлеуметтік-экономикалық сәйкестік					

Клиенттердің экологиялық критерийлерге сәйкестігі	өте үлкен	кең	0,9	4,0		3,6
Жұмыс орындарын ұсыну	үлкен	орташа	0,5	3,0		1,5
Ұжымдық еңбек шарттарын жасасу, еңбек дауларын шешу, әлеуметтік топтама	үлкен	орташа	0,5	3,0		1,5
Өндірістік жарақаттанудың алдын алу, өлімге әкелетін жарақаттанудың алдын алу, қызметкерлердің денсаулығы мен амандық-саулығы	үлкен	орташа	0,5	3,0		1,5
біліктілікті арттыру курстары	орташа	орташа	0,3	3,0		0,9
инклюзия және алуантүрлілік бағдарламалары	кішкентай	аз	0,2	2,0		0,4
кемсітушілік көріністеріне ықпал ету мүмкіндігі	өте кішкентай	орташа	0,1	3,0		0,3
қызметкерлердің жиналыстары мен ұжымдық шарттар үшін еркіндік беру	өте кішкентай	орташа	0,1	3,0		0,3
корпорация клиенттерінде балалар еңбегінің қолданылуы	өте кішкентай	аз	0,1	2,0		0,1
корпорация клиенттеріндегі мәжбүрлі еңбек	өте кішкентай	аз	0,1	2,0		0,1
Қауіпсіздікті сақтау іс-тәжірибелері мен нормалары	өте кішкентай	орташа	0,1	3,0		0,3
Байырғы халықтардың өкілдерін жұмысқа қабылдау кезінде қысым жасау	өте кішкентай	аз	0,1	0,1		0,01
Корпорация клиенттерінде адам құқықтарының бұзылуы	өте кішкентай	аз	0,1	0,1		0,01
жұмыс орындарын құру	өте үлкен	өте кең	0,9	5,0		4,5
клиенттерді адам құқықтарының бұзылуына қатысты бағалау	орташа	кең	0,2	4,0		0,8
мемлекеттік бағдарламаларды орындау	өте үлкен	өте кең	1,0	5,0		5
қауіпсіз және салауатты өнім өндірісін ынталандыру тәжірибесі	үлкен	өте кең	0,5	5,0		2,5
Корпорация клиенттерінің өнімдерін ұсынуда арқылы «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ-ты жарнамалау	өте кішкентай	аз	0,1	2,0		0,2
клиенттердің деректерінің жылыстауы	үлкен	өте кең	1,0	5,0		5
						0

# № 5 қосымша. Қысқартулар

Жылдық есеп	«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ жылдық есебі
Холдинг	«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ
Корпорация, Қоғам, АНК	«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ
Басқарма	«Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Басқармасы
ҚАҚ	«ҚазАгроҚаржы» АҚ
Қор	«Ауыл шаруашылығын қаржылық қолдау қоры» АҚ
АӨК	Агроөнеркәсіптік кешен
ЕДБ	Екінші деңгейдегі банктер
ІНҚ	ішкі нормативтік құжаттар
КЕЖЕЖЖ	көктемгі егіс және егін жинау жұмыстары
ЕАҚ	еншілес акционерлік қоғамдар
ІҚМ	ірі қара мал
КС	кредиттік серіктестік
ШҚ	шаруа қожалығы
ЛК	лизингтік компаниялар
ЖАО	жергілікті атқарушы органдар
ҰМ	ұсақ мал
АЕК	айлық есептік көрсеткіш
МҚҰ	микроқаржы ұйымдары
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
БҰҰДБ	Біріккен Ұлттар Ұйымының Даму Бағдарламасы
АИО	аймақтық инвестициялық орталық
ІАҚ	ішкі аудит қызметі
АҚҚ	ақпараттық қауіпсіздік қызметі
АШК	ауыл шаруашылығы кооперативтері
АШТӨ	ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілер
ҚТ және ЕҚ	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау
ФШ	фермерлік шаруашылық
ОДМ	орнықты даму мақсаттары
ERP 1С	1С: Кәсіпорын 8.3

# № 6 қосымша. Мекен-жайлар мен байланыс

## Орталық аппарат

Мекенжай:	Астана қ., Иманов к-сі, 11 Нұрсәулет БО
Call-Center:	5353 (Kcell, Activ, Beeline абоненттері үшін)
Телефон:	+7 701 006 16 58
E-mail:	Info@agrocredit.kz

## Ақмола облысы

Мекенжай:	Көкшетау қ., Абай к-сі, 96
Телефон:	+7 701 006 16 39
E-mail:	info-kokshetau@agrocredit.kz

## Ақтөбе облысы

Мекенжай:	Ақтөбе қ., Әбілқайыр хан д-лы, 77, 3-қабат
Телефон:	+7 701 006 16 40
E-mail:	info-aktobe@agrocredit.kz

## Алматы қ. филиал

Мекенжай:	Алматы қ., Медеу ауданы, Сәтбаев к-сі, 5
Телефон:	+7 701 006 16 45
E-mail:	info-almaty@agrocredit.kz

## Жетісу облысы бойынша филиал

Мекенжай:	Талдықорған қ., 7 ш/а., 10 үй, «Көктем Гранд» БО
Телефон:	+7 701 006 16 42
E-mail:	info-tld@agrocredit.kz

## Атырау облысы

Мекенжай:	Атырау қ., Сәтпаев к-сі, 13 а
Телефон:	+7 701 006 16 46
E-mail:	info-atyrau@agrocredit.kz



**Шығыс Қазақстан облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Өскемен, Қабанбай батыр д-лы, 51
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 16 51
<b>E-mail:</b>	info-vko@agrocredit.kz

**Абай облысы бойынша филиал**

<b>Мекенжай:</b>	Семей қ., Қайым Мұхамедханов к-сі, 23А, «Өрлеу» БО, 3 қабат
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 17 17
<b>E-mail:</b>	info-semey@agrocredit.kz

**Жамбыл облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Тараз қ., Төле би к-сі, 93-а, 4 қабат
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 12 18
<b>E-mail:</b>	info-trz@agrocredit.kz

**Батыс Қазақстан облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Орал қ., Мұхит к-сі, 27/2
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 11 75
<b>E-mail:</b>	info-zko@agrocredit.kz

**Қарағанды облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Қарағанды қ., Бұқар жырау д-лы, 53/1, 2 қабат
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 12 38
<b>E-mail:</b>	info-krq@agrocredit.kz

**Қостанай облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Қостанай қ., Тәуелсіздік к-сі, 39, «БанкЦентрКредит» ғимараты
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 12 57
<b>E-mail:</b>	info-kst@agrocredit.kz

**Қызылорда облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Қызылорда қ., Қорқыт ата к-сі, 123
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 12 75
<b>E-mail:</b>	info-kyzylorda@agrocredit.kz

**Маңғыстау облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Ақтау қ., 29 ш/а, № 225 ғимарат, 3-қабат
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 13 18
<b>E-mail:</b>	info-aktau@agrocredit.kz

**Астана қ. филиал**

<b>Мекенжай:</b>	Астана қ., Тұран д-лы, 19/1, Едем БО
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 16 37
<b>E-mail:</b>	info-ast@agrocredit.kz

**Павлодар облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Павлодар қ., Луговая к-сі, 16, инвесторлар Үйі, 5-қабат
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 16 02
<b>E-mail:</b>	info-pvl@agrocredit.kz

**Солтүстік Қазақстан облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Петропавловск қ., Бөкетов к-сі, 31 А, 201-205 кеңсе
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 15 87
<b>E-mail:</b>	info-sko@agrocredit.kz

**Түркістан облысы**

<b>Мекенжай:</b>	Түркістан қ., Саттарханов к-сі, 336
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 13 15, +7 701 006 13 17
<b>E-mail:</b>	info-turkestan@agrocredit.kz

**Шымкент қ. филиал**

<b>Мекенжай:</b>	Шымкент қ., Әл-Фараби ауданы, Қонаев д-лы, 3/3
<b>Телефон:</b>	+7 701 006 17 64, +7 701 006 17 65
<b>E-mail:</b>	info-shymkent@agrocredit.kz

**Ұлытау облысы бойынша филиал**

<b>Мекенжай:</b>	Жезқазған қ., Ғарышкерлер бульвары, 40а
<b>Телефон:</b>	+7 775 111 2727, +7 707 708 15 99
<b>E-mail:</b>	Bekmagambetov.l@agrocredit.kz, Sabitov.M@agrocredit.kz