



ПРЕСС-РЕЛИЗ

г. Алматы

09 января 2020 года

KASE обновила корпоративные ценности и приняла новый Кодекс корпоративной этики

В мае 2019 года Совет директоров Казахстанской фондовой биржи (далее – KASE, Биржа) одобрил Стратегию развития на 2019-2021 годы, одним из ключевых направлений которой является внедрение принципов устойчивого развития Биржи. В рамках реализации стратегии KASE провела ряд мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры и формирование эффективной команды для достижения стратегических целей Биржи.

KASE приняла новый Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) и обновила корпоративные ценности, отвечающие текущим бизнес-процессам и нынешним идеологическим требованиям Биржи. Кодекс был разработан с учетом международных практик корпоративного управления и устанавливает этические нормы деловых взаимоотношений и принципы деловой этики, и отражает принятые на Бирже стандарты корпоративного поведения, основанные на ее миссии и ценностях.

Биржа видит свою миссию в содействии экономическому росту Республики Казахстан посредством развития ликвидного фондового рынка, предоставления прозрачной инвестиционной среды для локальных и иностранных инвесторов и поддержания лидирующей позиции KASE на биржевом пространстве региона.

Важной составляющей функционирования Биржи как команды профессионалов, реализующих стратегически важные проекты для развития биржевого рынка, является наличие корпоративных ценностей, отвечающих текущим вызовам и самоидентификации коллектива KASE. После проведения внутреннего обсуждения, коллектив Биржи решил придерживаться таких ценностей, как инновационность, ответственность, открытость и заботливость, которые были отражены в следующих формулировках:

- "Мы работаем на принципах инновационности и устойчивости для общего блага, постоянно адаптируясь к изменениям";
- "Мы ответственны за наши решения, подтверждая профессионализм нашей команды и высокое качество услуг";
- "Мы сотрудничаем с нашими партнерами, клиентами и друг с другом на принципах открытости и прозрачности";
- "Мы заботимся о будущем нашей страны, клиентов и сотрудников, создавая условия для развития".

Корпоративные ценности KASE символизируют стремление к объединению бизнеса и команды в единое целое в целях развития фондового рынка, внедрения новых технологий, продуктов и услуг, совершенствования существующих услуг и технологий в изменяющихся современных условиях, а также содействия достижению устойчивости всеми участниками рынка.

Коллектив Биржи избрал среди коллег представителей корпоративных ценностей – работников KASE, демонстрирующих личные качества, которые в наибольшей степени отвечают ключевым терминам обновленных корпоративных ценностей: открытость, инновационность, стремление к повышению технологичности выполняемой работы и внимательное отношение к окружающим. Избрание носителей ценностей KASE будет проводиться среди сотрудников Биржи на ежегодной основе.

Для справки

АО "Казахстанская фондовая биржа" (KASE) является ведущей фондовой биржей в Центрально-Азиатском регионе. KASE занимает второе место среди бирж СНГ по объему торгов ценными бумагами, и шестое место по уровню капитализации рынка акций бирж FEAS.

Это универсальная торговая площадка для корпоративных и государственных ценных бумаг, облигаций международных финансовых институтов, иностранных валют, операций рынка денег – репо и своп, а также производных инструментов. KASE является членом Международной федерации бирж (WFE), Федерации Евро-Азиатских фондовых бирж (FEAS) и других международных и отечественных профессиональных объединений, а также участником инициативы ООН "Фондовые биржи за устойчивое развитие".

Дополнительная информация: +7 (727) 237 5342, pr@kase.kz.