



2013



«Маңғыстау электртораптық бөлу компаниясы» АҚ-ның 2013 жылға арналған жылдық есебін назарыңызға ұсынамыз, ол алғаш рет шығарылуда.

Біз бұл құжатты сіздің жұмысыңызды ыңғайлы ету үшін әзірледік және ұсынылған ақпарат пайдалы болып және танысуға ыңғайлы болады деген сенімдеміз. Бұл жылдық есепті сайтымыздан электронды түрінде жүктеп алуға болады. Сонымен қатар.



СТРАТЕГИЯНЫҢ
негізгі бағыттары ретінде
аймақтағы энергетикалық
қауіпсіздікті қамтамасыз ету

МАЗМҰНЫ

«МАҢҒЫСТАУ ЭЛЕКТРТОРАПТЫҚ БӨЛУ КОМПАНИЯСЫ» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ СӨЙЛЕГЕН СӨЗІ



Салимжуаров
Ғани Галиоллаұлы

Ел Басы, Қазақстан Республикасы Үкіметі және «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ еліміздің электр қуатын дамыту мәселелеріне үлкен назар аударады.

Электр энергетикасы саласының міндеттері – экономикамыздың электр қуатындағы өсіп жатқан қажеттіктерді озу қарқынымен қамтамасыз ету.

Қазіргі кезде Маңғыстау облысы Қазақстанның қарқынды дамып жатқан аймақтарының бірі болып табылады. Мұнда жемісті әрекет етуі облыс инфрақұрылымының, ең алдымен электр қуатының дамуына тікелей тәуелді болатын көптеген мұнай және газ өндіру компаниялары бар.

«Маңғыстау электртораптық бөлу компаниясы» АҚ (бұдан әрі – Қоғам/Компания) «МАЭК-Қазатомпром» ЖШС жүргізіп жатқан электр қуаты көздерінен тұтынушыға дейін тасымалдаумен айналысатын ірі компанияларының бірі болып табылады.

Қоғамның 2013 жылы 8 тамыздағы акционерлердің кезектен тыс Жалпы жиналысының шешімі бойынша Қоғамның міндетін, стратегиялық басымдықтарын, мақсаттары мен міндеттерін, сонымен қатар ресурстарды реттеу бағыттары мен оны жүзеге асыру жөніндегі әрекеттерін анықтайтын Қоғамның 2012–2022 жж. арналған ұзақ мерзімдік Даму стратегиясы бекітілген.

Стратегияның негізгі бағыты болып аймақтағы энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету табылады. Осының барлығы Қоғамды сенімді қуатпен қамтамасыз ету, қаржылық тұрақтылық пен әлеуметтік қалыптылықты қамтамасыз ету, өндірістік жарақат алушылықты болдырмау мен қоршаған ортаға әсерін тигізуді төмендету үшін жағдайлар жасауды талап етеді.

Маңғыстау облысы бойынша табиғи монополияларды реттеу жөніндегі ҚР Агенттігі Департаментінің (бұдан әрі – облыс ТМРАД) 22.10.2012 ж. №125-ОД және Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің 28.12.2012 ж. № 507 біріккен бұйрығымен Қоғамның 2013–2015 жж. арналған жалпы сомасы 12 млрд теңге құрайтын Инвестициялық бағдарламасы бекітілді.

Осы бағдарлама аясында 2013 жылға жоспарланған барлық жұмыстар толық көлемде орындалды. Соның ішінде КРУН-6 кВ алмастырумен бірге Северная ПС 110/35/6 кВ жөндеу және қосымша тіреуіштерін қондырумен бірге ВЛ-110кВ Л-Сай-Утес-1,2 жөндеу жұмыстары аяқталды.

Жоғарыда аталып өткен әрекеттерді жүзеге асыру тұтынушылар үшін қуаттылықты шектеу мәселесін шешуге және жаңа қуаттарды қосуға мүмкіндік берді, сонымен қатар тұтынушыларды электрмен қамтамасыз етудің сенімділігін көтерді және қызмет көрсету құрамының қауіпсіздігін жоғарылатты.

Бүгінде Қоғамның Қазақстанның қор нарығындағы облигациялық займдарды тарту жолымен инвестициялық бағдарламаларды қаржыландырудың балама әдістерін қабылдаған ашық,

көпшілікке танымал компания болып табылатынын айта кету керек.

2013 жылы Қоғам дамуының, сонымен қатар оның саладағы орны мен маңызының көрінісін байқататын ұзақ мерзімдік стратегиясының өзектілігі бойынша жұмыстар жүргізілді.

Негізгі өндірістік әрекетімен қатар Қоғам дамуының маңызды аспектісі ретінде қызметкерлердің денсаулығы туралы қамқорлыққа алуды, сонымен қатар жұмысшылар мен олардың жаңуының мүшелерін қорғауды қамтамасыз етуге бағытталған әлеуметтік саясатты жетілдіруі болып табылады.

Жүргізілген бағалаудың нәтижелері бойынша Қоғамның қызметкерлер құрамының 2013 жылдағы қанағаттану деңгейі 77%-ды құрады.

2013 жылы Қоғамдағы корпоративтік басқаруды жетілдіру мақсатында «Самрұқ-Қазына» АҚ Ішкі аудит қызметімен Қоғамның корпоративтік басқаруына диагностика жүргізілді. Оның нәтижелері бойынша Қоғам деңгейін бағалау рейтингі ең жақсы әлемдік тәжірибеге сәйкес 44,8%-ды құрады.

Қоғам алдында стратегиялық мақсаттар мен тиімді көрсеткіштерге қол жеткізу үшін корпоративтік басқаруды

әрі қарай жетілдіру жөнінде міндет қойылды.

Қоғамға ондағы корпоративтік басқару жүйесінің құрамдас бөлігі болып табылатын Экологиялық менеджмент жүйесі енгізілді. Қоғамның экологиялық саясатының мақсаты ретінде экологиялық қауіпсіздікті көтеру, қоршаған орта үшін қуатты жеткізу мен реттеуді сенімді және қауіпсіз қамтамасыз ету болып табылады.

Акционер мүдделерін қорғау, әрекеттің тиімділігін жоғарылату, сонымен қатар компанияның құнын көтеру мақсатында Қоғам алдыңғы қатарлы тәжірибесіне сәйкес корпоративтік басқаруды жетілдіру, тәуекелдік-менеджмент жүйесі мен ішкі бақылау жүйесін өндіру бойынша жұмысты жоспарлы түрде жалғастыруға әзір.

Қызметтің жемісті нәтижелері Қоғамның стратегиялық маңызы бар көлемді инвестициялық және инновациялық жобаларды жүзеге асыру, электр желілік инфрақұрылымның сенімді және тиімді әрекет етуін қолдауға бағытталған жұмысын сенімді жалғастыратынын, сонымен қатар капитализацияның өсуі мен инвесторлар қатарын кеңейтуді көрсетті.

Құрметпен, Ф. Г. Салимжұаров

«МАҢҒЫСТАУ ЭЛЕКТРТОРАПТЫҚ БӨЛУ КОМПАНИЯСЫ» АҚ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ СӨЙЛЕГЕН СӨЗІ



**Берлібаев
Әнуар Әмірбаевич**

Бүкіл Қазақстандықтар үшін өткен жыл Елбасының жыл сайынғы Жолдауында айтылған инвестициялық және инновациялық жобаларды жүзеге асыру аясында өтті. Біздің компаниямыз одан қалыс қалмады.

Қазақстанның экономикалық дамуының динамикасына байланысты Компания қызметкерлерімен қатарына электр қуаты нарығына мониторинг жасау кіретін белгілі іс-шаралар үнемі өткізіліп отырды. Басшылар алған нәтижелер мен одан әрі талдау жасау ақпараттары бойынша өндірістік қуатты оңтайландыру бойынша жұмыстар жүргізілді және өнім өткізудің жаңа нарығын алу есебінен тарифтерді азайту бойынша қадамдар жасалды.

Еліміз үшін стратегиялық мәні бар ірі инвестициялық жобаларды жүзеге асырумен қатар, өңірдегі мұнай-газ

секторының қарқынды дамуы, өз кезегінде электр қуатын тұтынудың өсуіне алып келді. Есептік кезеңде қуаттық қауіпсіздік пен электр қуатын ұдайы беруді қамтамасыз ету мақсатында «Маңғыстау электр қуатын бөлу компаниясы» АҚ (бұдан әрі – МЭБК) бірқатар ірі жобаларды жүзеге асырды, соның ішінде мыналар бар:

- 110/35/6 кВ ҚС қалпына келтіру;
- 35/6 кВ ҚС 6 кВ СКБҚ алмастыра отырып Севернаяны қалпына келтіру;
- ВЛ-110 кВ Л-Сай-Утес-1,2 қалпына келтіру.

Өңірдегі экономиканың тұрақты дамуы біздің Компаниямыздың 2013 жылға жоспарланған шараларын соған сай атқаруға мүмкіндік берді және соның салдарынан ортақ пайда бойынша жоспарлық көрсеткішті 5%-ға көтеруге

мүмкіндік берген өндірістік қуаттылықты ақырындап өсіреді және 1 157 млн теңгені құрады.

Бұдан басқа, 2013 жылдың қараша айында халықаралық Fitch Ratings рейтинг компаниясы МЭБК эмитет дефолтының ұзақ мерзімдік рейтингін растады, Қазақстан «BB+» деңгейінде. Рейтинг бойынша болжам – «Тұрақты».

Өткен жылы Қоғам бірінші облигациялық бағдарлама аясында шығарылған купондық облигацияларды «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) сәтті орналастырды.

Орналастырылған құнды қағаздардың саны шартты құны 1 теңге болатын 1 680 000 000 дананы құрады.

Қоғам есептік кезеңде қорытындысы бойынша сертификат беру туралы оң қорытындылама алған халықаралық ISO 9001:2008, ISO 14001:2009 және OHSAS 18001:2007 стандарттарының талаптарына сәйкестіктегі Менеджменттің интегралдық жүйесінің (МИЖ) сертификатталған тексеруінен өтті.

2013 жыл жетістіктері бізде одан әрі тұрақты даму мен алға қойған мақсаттарымыздың барлығына қол жеткізуімізге барлық қажетті алғышарттардың барлығына дәлел болады.

Бұдан әрі біз, өз әрекеттеріміз барысында ең жоғары өндірістік, экологиялық және әлеуметтік стандарттарды ұстана отырып, еліміз бен Компаниямыздың игілігі үшін тиімді еңбек етуді жалғастырамыз.

Қоғам басшысының атынан 2013 жылғы жемісті жұмыс үшін барлық қызметкерлер құрамына, ал біздің акционерлерімізге Компанияға сенім білдіргені үшін алғысымды білдіргім келеді.

Құрметпен, Ә. Ә. Берлібаев

НЕГІЗГІ АҚПАРАТ

«САМУҒРЫҚ-ЭНЕРГО»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
75% ҚАРАПАЙЫМ
АКЦИЯЛАРЫ



ОРТАҚ ПАЙДА **1 157** млн теңге

FITCH RATINGS «**BB+**»

РЕЙТИНГ БОЙЫНША БОЛЖАМ

«**ТҰРАҚТЫ**»

ОРНАЛАСТЫРЫЛҒАН ҚҰНДЫ ҚАҒАЗДАРДЫҢ САНЫ
1 680 000 000

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАРЫ
ISO 9001:2008, ISO 14001:2009
OHSAS 18001:2007

МАҚСАТТЫ КӨРСЕТКІШТЕРІ ТАУАРЛАР БАРЛЫҒЫ **81%**

ТАУАРЛАР **75%**, ЖҰМЫСТАР **84%**

ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТТЕР **95%**

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ АЙМАҒЫНЫҢ АЛҚАБЫ

166 600 км²

ЭЛЕКТР ЖЕТКІЗУ ЖЕЛІЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ҰЗЫНДЫҒЫ

5 031,315 км

ҚОРЫТЫНДЫ ТАБЫСТЫҢ ӨСУІ

124%

ЖАЛПЫ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ, ЖОҒАЛТУ

7,43%

ПАЙДАЛЫЛЫҚ 13,88%

ЕВІТДА 2 782,6 млн теңге

АҒЫМДАҒЫ
ӨТІМДІЛІК
КОЭФФИЦИЕНТІ 0,67%

31.12.2013 Ж. ЖАҒДАЙ БОЙЫНША
АКЦИЯНЫҢ ЕСЕПТІК ТЕПЕ-ТЕҢДІК ҚҰНЫ:

ҚАРАПАЙЫМ АКЦИЯЛАР – **7 131**

АРТЫҚШЫЛЫҒЫ БАР АКЦИЯЛАР – **585**

«Маңғыстау электртораптық бөлу компаниясы» АҚ туралы

Жарғының
қаржысының өсуі

9 067,02
мың теңге



3.1. ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР, КОМПАНИЯ ТАРИХЫ

Маңғышлақтық электр желілерінің кәсіпорыны (МЭЖК) 1966 жылы «Қазақстан мұнай» бірлестігі құрамында қалыптасты. 1967 жылы 19 наурызда «Маңғышлақмұнай» ӨБ құрамындағы МЭЖК «Гурьевэнерго» РУЭХ құрамына беріледі.

МЭЖК жұмыс істеген уақытта кәсіпорын пайдалану деңгейі, электр желілерінің қалыптасқан жұмыстарының сенімділігі мен өңір аумағында жаңа желілерді пайдалануға беруі жағынан үлкен жұмысты еңсерді.

1996 жылы 20 қыркүйекте кәсіпорын мен Мемлекеттік меншікті басқару жөніндегі ҚР Мемлекеттік комитетінің қол қойған № Ш-1М-96 келісімшарты негізінде МЭЖК «Маңғыстау электр қуатын бөлу компаниясы» акционерлік қоғамына өзгертілді.

Қазіргі уақытта Қоғамның ірі акционері 75% қарапайым акциялар тиесілі болатын «Самұрық-Энерго» Акционерлік қоғамы болып табылады.

Қоғамның жарғысына сай оның қызметінің негізгі түрлері болып табылады:

Қоғам табиғи монополия субъектісі болып табылады және келісімшарт негізінде оған тиесілі электр желілерін өнеркәсіптік, әлеуметтік нысандарға және Маңғыстау облысының халқына (Ақтау қаласынан басқа) тарату мен «МАЭК-Қазатомпром» ЖШС шығарған электр қуатын бөлуді жүзеге асырады.

Қоғам мұнай-газ салаларының нысандарын, сонымен қатар Маңғыстау өңірінің ауылдық елді мекендері мен қалаларын электрмен қамтамасыз етеді. Қамтитын жалпы аумағы 166,6 мың км²-ді қамтиды. Қоғам желілер бойынша тасымалданатын электр қуатының негізгі көлемі Маңғыстау облысының мұнай-газды секторының нысандарына тиесілі болады.

Қоғам қызметі Қазақстан Республикасының «Табиғи монополиялар және нарықтарда реттелетін туралы» Заңымен реттеледі, ал Компанияның электрқуатын тарату жөніндегі тарифтері облыс ТМРАД-нің (ДАРЕМ) үйлестіруіне және келісіміне тиесілі болады.

Қоғам мақсаты жабдықтардың, қондырғылардың, құрылғылар мен тарату қондырғыларының қауіпсіз жұмыс істеуі үшін электр қуатын тұтынушыларды сенімді және үздіксіз қамтамасыз ету болып табылады.

Қоғам ерекше назарын электрмен жабдықтау жүйесінің желілерін кеңейтуге және қалпына келтіруге бөледі. Сонымен, 2014 жылдың 1 қаңтарындағы жағдай бойынша қызмет көрсету жабдық көлемі жалпы 22 997,83 шартты бірлікпен бағаланады.



Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігінің 1995 жылғы 3 сәуіріндегі № 23 бұйрығына сай МЭЖК «Атырауэнерго»-дан Маңғыстау атом-энергетикалық комбинаты (МАЭК) құрамына өтеді.

- 1) электр қуатын тарату және бөлу;
- 2) жабдықтардың, қондырғылардың, құрылғылар мен тарату қондырғыларының сенімді, үздіксіз жұмыс істеуін ұйымдастыру;
- 3) ҚР заңнамасына қарсы келмейтін қызметтің басқа да түрлері.

3.2. АКЦИОНЕРЛІК КАПИТАЛ ҚҰРЫЛЫМЫ

Қоғамның Жарғылық (акционерлік) капиталы есептік кезең басында – 1 673 838 мың теңгені және есептік кезең аяғында 1 673 838 мың теңгені құрады. Қоғам резерві есептік кезең басында – 8 443 674 мың теңгені және есептік кезең аяғында 7 754 455 мың

теңгені құрады, ал бөлінбеген пайда (өтелмеген залал) – 3 428 771 мың теңге және соған сәйкес 5 024 691 мың теңге.

Капитал қорытындысы есептік кезең басында – 13 546 283 мың теңгені және

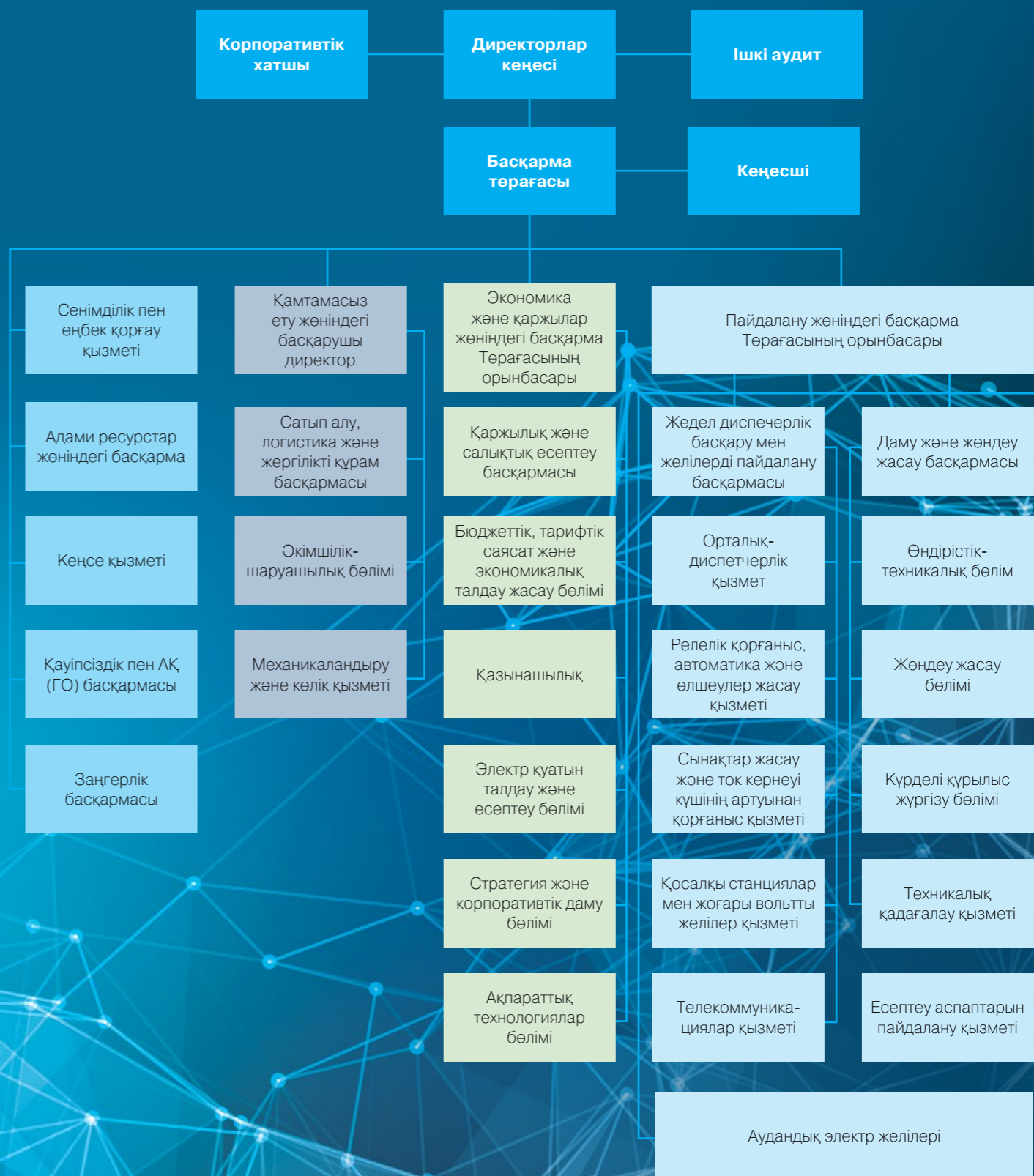
есептік кезең аяғында 14 452 985 мың теңгені құрады.

2014 жылдың 1 қаңтарындағы жағдай бойынша Қоғам акциясы төмендегіше бөлінген:

Акция иесінің аты	Қарапайым акциялар		Артықшылықтары бар акциялар	Барлық акциялар	
	Саны, дана	Үлесі, %		Саны, дана	Саны, дана
«Самұрық-Энерго» АҚ (Астана, Қазақстан Республикасы)	1 580 467	78,64	–	1 580 467	75
«Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ (Алматы, Қазақстан Республикасы)	272 181	13,54	–	272 181	12,92
«ҰларҮміт» жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ (Алматы, Қазақстан Республикасы)	1 313 58	6,54	–	131 358	6,23
Біріккен қарапайым акциялар саны, дана				2 011 016	
Артықшылықтары бар деп хабарланған акциялар саны, дана				96 272	
Орналастырылған қарапайым акциялар саны, дана				2 011 016	
Орналастырылған артықшылықтары бар акциялар саны, дана				96 272	
Сатып алынған қарапайым акциялар саны, дана				1 278	
Сатып алынған артықшылықтары бар акциялар саны, дана				–	



3.3. ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМ



3.4. МІНДЕТІ, КӨРІНІСІ

Қоғам міндеттері Қоғам әрекет ететін аймақтағы электр желілерінің сенімді жұмыс істеуі мен тиімді дамуын қамтамасыз ету болып табылады.

Көрінісі: «МЭБК» АҚ – электр қуатының бөлшектік нарығының өңірлік операторы.

Даму стратегиясы, оны жүзеге асыру нәтижелері

Қоғамның 2012–2022 жылдарға арналған **Ұзақ мерзімдік даму стратегиясы** Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасын және қабылданған негізге алынатын мемлекеттік, салалық бағдарламалық құжаттар мен Қоғам әрекетіне шектеу қоятын нормативтік актілерді есепке ала отырып жасалған.

2012–2022 жылдарға арналған Ұзақ мерзімдік даму стратегиясы 2013 жылы 15 тамызда қабылданды.

Бұл құжат төмендегі ұстанымдарға негізделеді:

1. «Компанияның даму стратегиясын жасау тәртібі» бөлімінің 5-тармағына сай «Самұрық-Энерго» АҚ еншілес және тәуелді мекемелерінің даму стратегиясын дайындау, мониторинг жасау және өзектендіруі бойынша әдістемелік нұсқаулықтары Даму стратегиясы жоқ компанияларда «Әдістемелік нұсқаулар Компания ерекшеліктерін есепке алу» ережесіне сай өз стратегиясын жасауы тиіс.
2. 2012–2022 жылдарға арналған Қоғамның Даму стратегиясын жүзеге

асыру электр қуаты саласындағы мемлекеттік саясатты тиімді жүргізуге, Қоғам әрекет ететін аймақтағы электр желілерінің сенімді жұмыс істеуі мен тиімді дамуын қамтамасыз етуге, өңірлік электр желілік компания дәрежесін алуға мүмкіндік береді.

Міндеттер мен Көріністерден шыға отырып, өндірістік-қаржылық жағдайы мен даму болашағы, ұзақ мерзімдік стратегиясы Қоғамның стратегиялық тұрақтылығы мен экономикалық тиімді әрекеттерінің сандық және сапалық көрсеткіштерін белгілейді, қызметінің негізгі түрі бойынша даму бағытын анықтап береді.

ҚОҒАМ МІНДЕТТЕРІ Қоғам әрекет ететін аймақтағы электр желілерінің сенімді жұмыс істеуі мен тиімді дамуын қамтамасыз ету болып табылады.

КӨРІНІСІ: «МЭБК» АҚ – электр қуатының бөлшектік нарығының өңірлік операторы.



СТРАТЕГИЯ МАҚСАТЫ. Қоғам әрекет ететін аймақтағы электр желілерінің сенімді жұмыс істеуі мен тиімді дамуын қамтамасыз ету болып табылады.

Стратегия мақсаты. Қоғам әрекет ететін аймақтағы электр желілерінің сенімді жұмыс істеуі мен тиімді дамуын қамтамасыз ету болып табылады.

Қоғам ұзақ мерзімдік кезеңде төмендегідей стратегиялық бағыттармен жүретін болады:

1. Өңірдегі энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету.
2. Акционерлік капитал құнын көтеру.
3. Әлеуметтік қамтамасыз ету.

Қоғам өңірдегі энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында төмендегідей мәселелерді шешуді жоспарлайды:

- 1) жаңа электр тарату желілерін салу, қолданыстағы қосалқы станцияларды қалпына келтіру, Қоғамның

бекітілген Инвестициялық бағдарламасын жүзеге асыру аясында активтерді жетілдіру және қалпына келтіру;

- 2) Қоғамның өңірлік электр желілік компания дәрежесін алуы.

Акционерлік капитал құнын көтеру төмендегі мақсаттарды жүзеге асыру жолымен қол жеткізіледі:

- 1) шығындарды толығымен жабатын реттелетін қызметтерге, сонымен қатар өндірістік және инвестициялық бағдарламаларды жүзеге асыруға, тарифтің қалыптасу жүйесін жетілдіруге қатысуға тариф қою;
- 2) Инвестициялық бағдарламаны тиімді түрде жүзеге асыру;

- 3) қуат үнемдеу және қуат тиімділігін көтеру;
- 4) инновациялық даму;
- 5) жеке капиталдың пайдалылығын көтеру;
- 6) акционерлердің мүдделерін қорғау.

Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету үшін төмендегілер қарастырылған:

- 1) еңбек үшін ақы төлеу деңгейін көтеру;
- 2) Қоғам жұмысшыларына әлеуметтік қолдау көрсету;
- 3) қауіпсіз еңбек ету жағдайын қамтамасыз ету;
- 4) қауіпсіздік пен еңбекті қорғау саласында қызметкерлер құрамының біліктілігін көтеру;
- 5) әлеуметтік және экологиялық стандарттар жүйесін енгізу.



2012–2022 жылдарға арналған «Маңғыстау электртораптық бөлу компаниясы» АҚ даму стратегиясын жүзеге асырудың негізгі кезеңдерін көрсететін Жол картасы

№ р/с	Бағыты	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022
1.	Өңірдегі энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету												
1.1.	«МЭБК» АҚ бекітілген инвестициялық бағдарламасын жүзеге асыру аясында электр таратқыштардың жаңа желілерін салу, қолданыстағы подстанцияларды бұрынғы қалпына келтіру, активтерді жетілдіру және қалпына келтіру												
1.1.1.	СКБК-6 кВ Солтүстікпен алмастыра отырып, ҚС 110/35/6 кВ қалпына келтіру												
1.1.2.	Қосымша тіреулер орналастыра отырып, ЖВЖ-110 кВ Л-Сай-Утес-1, 2 қалпына келтіру												
1.1.3.	Қаражанбас КЖДҚ (ТБҚС) 1x125 МВА автотрансформаторы бар Ақтау-Қаражанбас ЭТЖ-220 кВ салу												
1.1.4.	Өзен кен орнының мұнай кәсіпшіліктерінде 1x125 МВА автотрансформаторы бар Ақтау-Өзен ЭТЖ-220 кВ салу												
1.1.5.	Телемеханика мен телеөлшеулерді енгізе отырып, «МЭБК» АҚ 6-10/0,4 кВ желілерінде ЭҚКЕАЖ (АСКУЭ) бойынша жобаны жүзеге асыру												
1.1.6.	Ажыратқыштарға ОД/КЗ алмастыра отырып, Ақшұқыр ҚС 110/6 кВ қалпына келтіру және РУ-6 кВ жетілдіру												
1.1.7.	Өңірлік диспетчерлік орталық салу												
1.1.8.	«ҚТЕ» (ПТБ) ҚС 110/6 қалпына келтіру												
1.1.9.	110 кВ кернеуді тасымалдайтын және күш беретін трансформаторларды алмастыратын ҚС ПТФ қалпына келтіру												
1.1.10.	СИП-ғы трансформаторлар мен АС, А сымдарын алмастырған 6-10 және 0,4 кВ желілерін қалпына келтіру												
1.1.11.	Қарамандыбас ОД/КЗ-110 кВ элегаздыға, ажыратқыштарын ҚС 110/6-ға алмастыру												
1.1.12.	Термальная ОД/КЗ-110 кВ элегаздыға, ажыратқыштарын ҚС 110/6-ға алмастыру												
1.1.13.	Қаражанбас-2 ОД/КЗ-110 кВ элегаздыға, ажыратқыштарын ҚС 110/6-ға алмастыру												
1.1.14.	ҚТЕ (ПТБ) ОД/КЗ-110 кВ элегаздыға, ажыратқыштарын ҚС 110/6-ға алмастыру												
1.1.15.	Форт ОД/КЗ-110 кВ элегаздыға, ажыратқыштарын ҚС 110/6-ға алмастыру												
1.1.16.	Өзен ОД/КЗ-110 кВ элегаздыға, ажыратқыштарын ҚС 110/6-ға алмастыру												
1.1.17.	Теңге ОД/КЗ-110 кВ элегаздыға, ажыратқыштарын ҚС 110/6-ға алмастыру												
1.1.18.	Карьерная ОД/КЗ-35 кВ элегаздыға, ажыратқыштарын ҚС 35/6-ға алмастыру												
1.1.19.	35/6 кВ ҚС 6 кВ СКБК жетілдіру												
1.1.20.	Жетібай ажыратқыштарын 2-1 с. ш. 6 кВ ҚС-қа алмастыру												
1.1.21.	БКСС-2 35/6 кВ ҚС 6 кВ СКБК жетілдіру												
1.1.22.	БКСС-3 35/6 кВ ҚС 6 кВ СКБК жетілдіру												
1.1.23.	БКСС-5 35/6 кВ ҚС 6 кВ СКБК жетілдіру												
1.1.24.	Асар 35/6 кВ ҚС 6 кВ СКБК жетілдіру												
1.1.25.	Жетібай СКБК-6 кВ РП-ға жетілдіру												
1.1.26.	«Қаламқас» 110/35 кВ ҚС-на вахталық қалашық салу												
1.1.27.	«Қаламқас» учаскесіне ЖӨБ салу												
1.1.28.	Жетібай РЭҚ (РЭС)-на ЖӨБ салу												
1.1.29.	«МЭТК» АҚ ЖВЖ-220 кВ, ЖВЖ-220 кВ БТОЖ бар найзағай жолдарын монтаждауға ТЭН (ТЭО)												
1.1.30.	Маңызы бірдейлерге күрделі жөндеу жасау және активтерді алмастыру												
1.2.	«МЭБК» АҚ өңірлік электр желілік компания дәрежесін алу												
1.2.1.	Өңірлік диспетчерлік орталық салуға жобалық-сметадық құжаттамалар жасау жөніндегі жұмыстарды атқару												
1.2.2.	Электр қуаттық режимдерді жедел-диспетчерлік басқарудың заманауи құралдарымен жабдықтау мен тәулік бойы жұмыс жасау ерекшелігін ескере отырып, РДО салу												
1.2.3.	Сегіз (немесе он бес) бейнепроекциялық куб негізінде диспетчерлік қорғаныс орнату, «МЭБК» АҚ барлық нысандарынан (57 ҚС), РДО-тың жедел басқаруында немесе жүргізуінде болған «МЭБК-Қазатомпром» ЖШС мен ӨЭК-ден телемеханика құралдарын шығару												
2.	Акционерлік капитал құнын көтеру												
2.1.	Шығындарды, сонымен қатар өндірістік және инвестициялық бағдарламаларды жүзеге асыруды, тариф қалыптастыру жүйесін жетілдіруге қатысуды толығымен жабатын реттелген қызметтерге тариф орнату												
2.2.	Инвестициялық бағдарламаны тиімді жүзеге асыру												
2.3.	Қуатты үнемдеу және қуат тиімділігін көтеру												
2.3.1.	Нысандардың энергоаудитін жүргізу												
2.4.	Инновациялық даму												

№ р/с	Бағыты	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022
2.4.1.	Электр желілерінің технологиялық базасын жетілдіру	→											
2.4.2.	Электр қуатын тұтынушылардың автоматтандырылған есебі үшін биллингтік бағдарлама орнату		→										
2.4.3.	Жоғары деңгейде орналастырылған ЭКЕАЖ-ін тәжірибелік-өнеркәсіптік пайдалануға қосу		→	→									
2.4.4.	Телемеханика мен теле өлшеулерді енгізе отырып «МЭБК» АҚ 6-10/0,4 кВ желілердегі ЭКЕАЖ-ді ендіру		→	→									
2.4.5.	Трансформаторлар мен АС, А сымдарын СИП-қа алмастыра отырып, 6-10 және 0,4 кВ желілерін қалпына келтіру		→	→									
2.4.6.	Басқару үдерістерін автоматтандыру	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
2.5.	Жеке капиталдың жұмыс жасау қабілеттілігін көтеру	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
2.6.	Акционерлердің мүдделерін қорғау	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
2.6.1.	Акционерге дивиденттерін уақытылы төлеу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
2.6.2.	Корпоративтік басқаруды жетілдіру	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.	Әлеуметтік жауапкершілік	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.1.	Қоршаған ортаны қорғау	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.1.1.	Қоршаған ортаға қолайсыз әсер етуді азайту		→				→				→		
3.1.1.1.	Рауалды-шекті тасталымдардың жобаларын жасау	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.1.1.2.	«МЭБК» АҚ пайдаланылған газдардың тасталым көздерін жыл сайын есепке алу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.1.1.3.	Қоршаған ортаның өндірістік мониторингін жыл сайын жүргізу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.1.1.4.	Мазут төгілген топырақтарға зертханалық зерттеулер жүргізу			→									
3.1.1.5.	Май толтырылған жабдықтарда полихлордефинилдің барлығын анықтайтын зертханалық зерттеулер жүргізу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.1.1.6.	Суды пайдалануды азайту, пайдаланылған суларға талдау жасау, уытты қалдықтарды пайдаға асыру	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.2.	Өндірістік жарақат алушылыққа жол бермеу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.2.1.	Бірінші басшының еңбектің қауіпсіз жағдайларымен қамтамасыз ету үшін, өндірістегі жазатайым оқиға үшін жеке жауапкершілігін белгілеу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.2.2.	Қалыптасқан қауіптерді анықтау мен олардың алдын алу мен болдырмау мақсатындағы іс-шаралардың жоспарларын жасау бойынша үнемі жұмыс жүргізу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.2.3.	Қауіпсіздік деңгейін жабдықтардың заманауи түрлері мен ұжымдық және жеке қорғаныс құралдарын қолдану есебінен көтеру	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.2.4.	Барлық қалыптасқан және қайта енгізілген үдерістер үшін қауіпсіздік пен еңбек қорғау мәселелерін қосу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.2.5.	Қызметкерлер құрамының біліктілігін көтеру, сонымен қатар қауіпсіздік пен еңбекті қорғау саласында алдыңғы қатарлы білім беру мен тәжірибені енгізу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.2.6.	Қауіпсіздік пен еңбек қорғау мәселелері бойынша мердігер мекемелерге талаптарды қатайту	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.2.7.	Жабдықтардың сенімділігін көтеру және апатты жағдайларды азайту	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.3.	Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.3.1.	Еңбекке төлем жасау деңгейін көтеру	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.3.2.	Қоғам жұмысшыларына әлеуметтік қолдау көрсету	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.3.3.	Еңбектің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.3.4.	Әлеуметтік және экологиялық стандарттар жүйесін енгізу	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
3.3.4.1.	Халықаралық ISO9001, ISO 14001, OHSAS 18001 стандарттарының талаптарына сай менеджменттің интеграцияланған жүйесін енгізу		→	→									
3.3.4.2.	Менеджмент жүйелеріне сертификаттау жүргізу		→	→									
3.3.5.	Қоғамдық ұйымдарға, халықтың әлеуметтік әлсіз топтарына демеушілік және қайырымдылық көмектер көрсету		→	→									

2016–2018 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламаны қаржыландыру көздерімен Қоғамның жеке қаржылары және қарызға алынған қаржылары купондық облигациялар шығару жолымен анықталды, оларды

қайтару түсім мен өтелімдік аударымдар есебінен жоспарланады. 2016–2018 жж. инвестициялық бағдарламаны жүзеге асыру үшін белгіленген купондық сыйақысы 9% болатын

10 жылға дейін қолданыста болатын жалпы сомасы 13,8 млрд теңгеге облигация шығару қарастырылды.



3.5. НАРЫҚҚА ШОЛУ ЖАСАУ ЖӘНЕ НАРЫҚТАҒЫ ЖАҒДАЙ

Электр энергетикасы Қазақстан экономикасының базалық саласы болып табылады. Оның сенімді және тиімді жұмыс істеуі, тұтынушыларды электр қуатымен тұрақты жабдықтау ел экономикасы дамуының негізі және халықтың өркениетті өмір сүру жағдайының ажырамас факторы болады. Сонымен қатар, электр қуатын тасымалдау жөніндегі қызмет көрсету секторы Қазақстандағы саяси, заңнамалық, салықтық және реттеуші өзгерістердің әсеріне ұшырайды.

Қазақстан Республикасының экономикалық тұрақтылығының болашағы экономикалық шаралардың тиімділігіне, шара қолданатын үкіметке, сонымен қатар құқықтық, саяси, шаруашылық, демографиялық, технологиялық және сыртқы ортаның басқа да факторларына айтарлықтай дәрежеде қатысты болады. Соған қоса, факторлардың ішіндегі анағұрлым маңыздысы тариф шамасы болып табылады.

ҚР «Табиғи монополиялар мен реттеуші нарықтар туралы» Заңына енгізілген өзгерістерге сәйкес Қоғам салыстырмалы талдау әдісін қолданумен 2013–2015 жж. электр қуатын тарату мен бөлу жөніндегі қызметке тарифті белгіледі.

Осы әдістің артықшылығы белгіленген тарифтік түсімнің көлемінде субъектілердің өздігінен бөлуі мен шығындарын оңтайландыруда болып табылады.

Осыған қоса активтердің құнындағы айтарлықтай айырмашылықты есепке алған капиталдық шығындарды анықтауға (өтелім және пайда) көзқарас өзгеріссіз қалады.

Көрсетілген әдісті енгізу өкілетті органға көптеген факторларды есепке алумен ӨЭК жұмысының тиімділігін

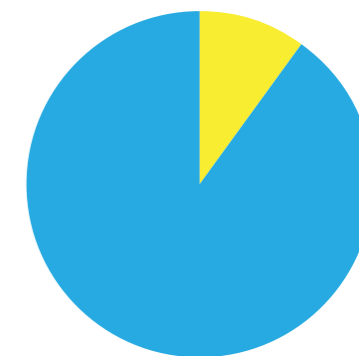
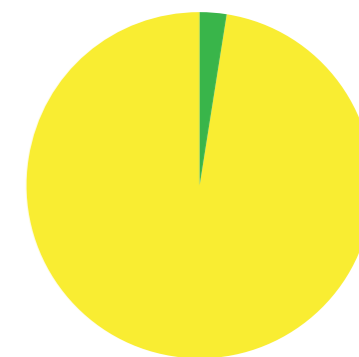
бағалауға және оларды біршама тиімділікке қол жеткізген көшбасшы субъектінің үлгісімен салыстыруға мүмкіндік береді.

Ең маңызды әсер ететін экономикалық факторлардың бірі электр қуатын жүзеге асыру көлемі болып табылады. Көптеген мұнай және газ өндіруші компаниялардың дамуы өңірдегі инфрақұрылымдардың, бірінші кезекте электр энергетикасының дамуына тікелей қатысты болады. Мұнай мен газ өндіру көлемінің өсуі мен пайдалы қазба байлықтардың басқа да кен орындарын игеру, Маңғыстау облысының қарқынды дамуы электр қуатын тұтынудың өскендігін анықтайды. Бүгін де Қоғам осы өңірдегі электр қуатын тарату мен бөлу бойынша қызмет көрсету нарығында басымдыққа ие.

Қоғам үлесіне электр қуатын тарату мен бөлудің қазақстандық нарығының 2,5% келеді, Маңғыстау облысының электр энергетикасын бөлу нарығындағы үлесі 90%-ды құрайды.

Қоғам стратегиялық мәні бар көлемді инвестициялық және инновациялық жобаларды жүзеге асыру, электр желілік инфрақұрылымның сенімді де тиімді жұмыс істеуіне қолдау көрсету, капитализациялауды өсіру мен инвесторлар қатарын кеңейту бойынша жұмыс жасауды жалғастыруда.

2,5%



90%

Қоғам үлесіне электр қуатын тарату мен бөлудің қазақстандық нарығының **2,5%** келеді, Маңғыстау облысының электр энергетикасын бөлу нарығындағы үлесі **90%**-ды құрайды.

ЕСЕПТІК КЕЗЕҢ БОЙЫНША ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ӘРЕКЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Қызмет атқарудың
көлемі қоғаммен үшін
2013 жылды келді

2 597,9
млн кВт/сағ



4.1. НАРЫҚ ҮЛЕСІ, МАРКЕТИНГ ЖӘНЕ САТЫЛЫМДАР

Қоғам электр қуатын жеткізу мен реттеу саласындағы табиғи монополиялардың субъектісі болып табылады. Осының нәтижесінде операциялық қызметі Қазақстан Республикасының «Табиғи монополиялар туралы» Заңымен (бұдан әрі – Заң) реттеледі.

Салыстырмалы талдау әдісі мыналарды қарастырады:

- АЭК әрекетінің тиімділік параметрлерін өзге ӨЭК әрекеттерімен салыстыру талдау әдісімен анықтау;
- әр АЭК үшін белгілі тиімділік параметріне түзетілген шығындар тарифіндегі ескеру жолымен әрекетін

жоғарылату бойынша міндетті белгілеу;

- АЭК тарифінде амортизациялық төлемдер мен табысты есептей отырып инвестициялық құрамдас-тықты есептеу.

Салыстырмалы талдау жыл бойындағы мынадай өндірістік және қаржылық көрсеткіштер негізінде жыл сайын жүргізіледі:

- өндірістік көрсеткіштер: қызмет көрсетудің аймақ алқабы, қосылған тұтынушылар саны, ең жоғары ауыртпалық, шығындар және өзгелер;

- қаржылық көрсеткіштер: қызмет көрсетуге кеткен шығындар, өтелімдер, салықтар, қаржылық шығындар, табыс және өзгелер.

Жоғары деңгейдегі тарифтер бойынша шешім шығару тәжірибесінде қажетті деңгейде болмаған тарифтердің көтерілуіндегі кідірістерге алып баратын әлеуметтік және саяси факторлардың әсеріне ұшырайды. Сонымен, Қазақстан Республикасы Үкіметінің ағымдағы экономикалық және әлеуметтік саясаты Қоғамның операциялық әрекетіне айтарлықтай әсерін тигізуі мүмкін.

№	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	Мағынасы
<i>Өндірістік көрсеткіштер</i>			
1	Қызмет көрсету аймағының алқабы	кв. км	166 600
2	Қосылған тұтынушылардың (абоненттер) саны	бірлік	18 105
3	Электр жеткізу желілердің жалпы ұзындығы (трасса бойынша)	км	5 031,315
4	Қуатты трансформаторлар саны	дана	536
5	Қуатты трансформаторлардың жалпы қуаттылығы	МВА	1 965,4

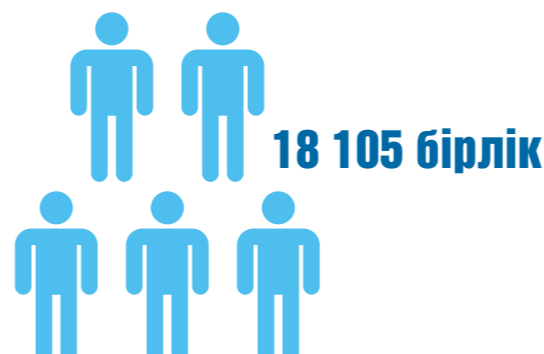


ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ АЙМАҒЫНЫҢ АЛҚАБЫ



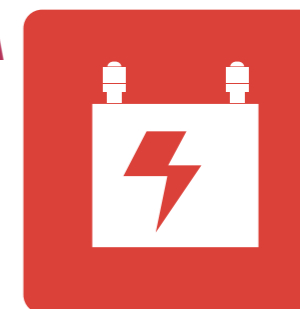
5 МЛН КМ

ЭЛЕКТР ЖЕТКІЗУ ЖЕЛІЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ҰЗЫНДЫҒЫ



ҚОСЫЛҒАН ТҰТЫНУШЫЛАРДЫҢ АБОНЕНТТЕР САНЫ

1 965 МВА



ҚУАТТЫ ТРАНСФОРМАТОРЛАР ҚУАТТЫЛЫҒЫ

Қоғамның SWOT-талдауы

S – күшті жақтары	W – әлсіз жақтары
<ul style="list-style-type: none"> 1) Маңғыстау облысындағы электр қуатын жеткізу мен реттеу жөніндегі саланың монополиялық жағдайы. 2) Негізгі тұтынушылар, сонымен қатар кепілді төлеушілер ретінде мұнай шығару кәсіпорындары болып табылады. 3) Заңды тұлғаларға қызмет көрсету үшін 100% көлемде алдын-ала төлеуді кепілді жарнаның жүйесін пайдалану. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Өндірістік қуаттардың физикалық және моралдық тозудың жоғары деңгейі.
O – Мүмкіндіктер	T – Қауіптер
<ul style="list-style-type: none"> 1) Мұнай шығарудың өсуі, Каспий теңізінің Қазақстандық шельфті толық игеруі, өңірдің өрі қарай дамуы электр қуатын тұтынудың ұзақ мерзімді өсуін кепіл етеді. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Қоғамның дамуы мен тарифтің қалыптасуына әсерін тигізетін монополияға қарсы реттеу. 2) Мемлекеттік бағдарламаларды жүзеге асыру мақсатында инвестициялық жобалар жүзеге асырылады. Қоғам алынған займдарға қызмет ету мен оларды қайтаруды қамтамасыз ету үшін айтарлықтай қаржылық ресурстарды жинау бойынша көптеген шығындарды талап ететін займдық қаржыларды тартады, ал бұл, өз кезегінде, өз қаржыларының жетіспеушілігіне алып барады. 3) Облыстың мұнай-газ секторының компанияларындағы еңбек ақы деңгейімен салыстырғанда еңбек ақының бәсекелесті емес деңгейіне байланысты кадрлардың жоғары деңгейдегі тұрақсыздығы.



4.2. ӨНІМ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ, БАҒАЛЫҚ САЯСАТ

Қолданыстағы Қазақстан Республикасы электр қуатын жеткізуге тарифтерді реттеу әдісіне сәйкес (2011 жылы 21 желтоқсан № 405-ОД «Салыстырмалы талдау әдісін қолданумен бірге тарифті есептеу әдістемесін бекіту туралы» ТМРА Төрағасының бұйрығы), тариф маңызы операциялық шығындар сомасы, қарызға қызмет ету бойынша шығындар, технологиялық шығындарды төлеу шығындары, өтемдер мен қолданыстағы активтердің реттелген базасына табыс нормалары ретінде есептеледі.

Сонымен қатар, табыс ставкасы капиталдың орташа өлшенген құны әдісімен (WACC) есептеледі.

Қоғам тарифтері Маңғыстау облысы бойынша ТМРАД 2012 жылдың 24 желтоқсандағы және 2013 ж. 23 желтоқсандағы «Маңғыстау электртораптық бөлу компаниясы» АҚ 2013–2015 жж. арналған электр қуатын жеткізу мен реттеу бойынша реттеулі қызметтерге төтенше реттеу шаралары ретінде тарифтерді бекіту туралы», сонымен қатар, Заңның 15-бабының 1-тармағының

1-тармақшасы мен Тарифтерді бекіту ережелерінің 3- және 18-тармақтары (бағалар, жинау ставкалары) және ҚР Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау бойынша агентігінің 2003 ж. 19 наурыздағы № 82-ОД табиғи монополиялар субъектілерінің реттелген қызметтерге тарифтік сметалары (тауарлар, жұмыстар) бұйрықтарына сәйкес бекітілген.

Қоғамның электр қуатын жеткізу мен реттеу бойынша реттелген қызметтерінің 2013–2015 жж. арналған тарифтері теңге/кВт/сағ.

Көрсеткіш атауы	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.
Электр энергиясын беру және тарату қызметтеріне арналған тариф (ҚҚС-сыз)	3,10	3,30	3,42
Электр энергиясын беру және тарату қызметтері бойынша тұрғындарға арналған тариф (ҚҚС-сыз)	1,90	1,90	1,90
Электр энергиясын беру және тарату қызметтерін көрсететін МКК-ға және «Электр жүйелері» ЖШС жеке тұлғаларға (тұрғындарға) электр жабдықтау қызметін жүзеге асыруға арналған тариф (ҚҚС-сыз)	2,39	2,39	2,39

Есептік, 2013 жылы электр қуатын жеткізу мен реттеу бойынша қызмет көрсету тарифі келесі шектеулікте (ҚҚС-сіз) болды:

– заңды тұлғалар үшін:

2013 жылдың 1 қаңтарынан бастап 1 кВт/сағ. үшін – 2,97 теңге;

2013 жылдың 3 қаңтарынан бастап 1 кВт/сағ. үшін 3,10 теңге төтенше реттеулі шара ретінде ендірілген;

– электр қуатын жеткізу мен реттеу бойынша қызмет көрсететін МКК және жеке тұлғаларды электрмен жабдықтау бойынша әрекет жасайтын «Электржүйелері» ЖШС үшін:

2012 жылдың 1 сәуірінен бастап 1 кВт/сағ. үшін – 2,39 теңге;

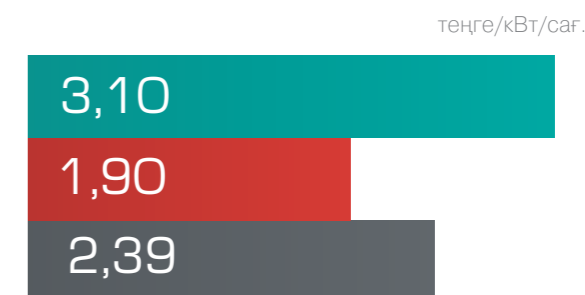
– жеке тұлғалар үшін:

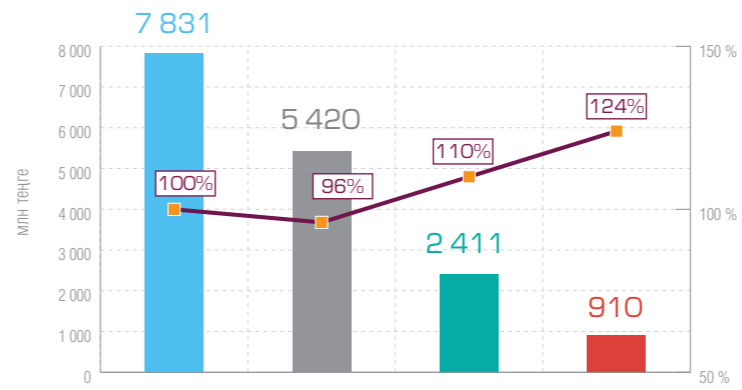
2010 жылдың 1 қазанынан бастап 1 кВт/сағ. үшін – 1,90 теңге.

ҚЫЗМЕТТЕРІНЕ АРНАЛҒАН ТАРИФ

ТҰРҒЫНДАРҒА АРНАЛҒАН ТАРИФ

МКК ТАРИФИ,
және «Электр жүйелері» ЖШС жеке тұлғаларға (тұрғындарға) электр жабдықтау қызметін жүзеге асыруға арналған тариф (ҚҚС-сыз)

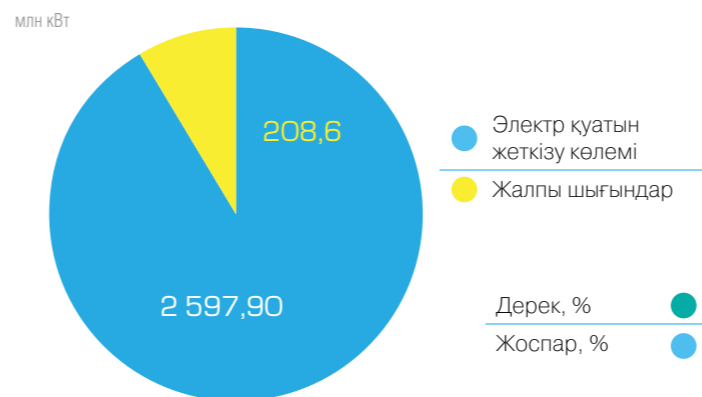
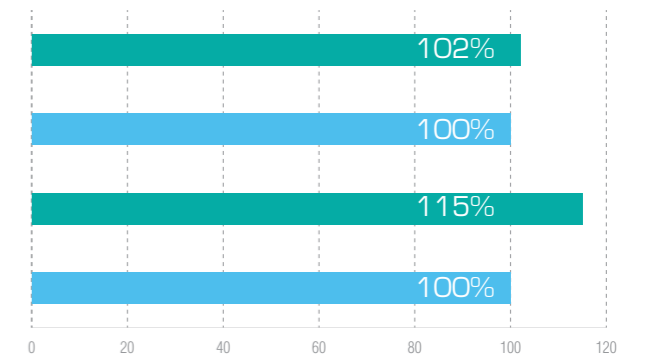




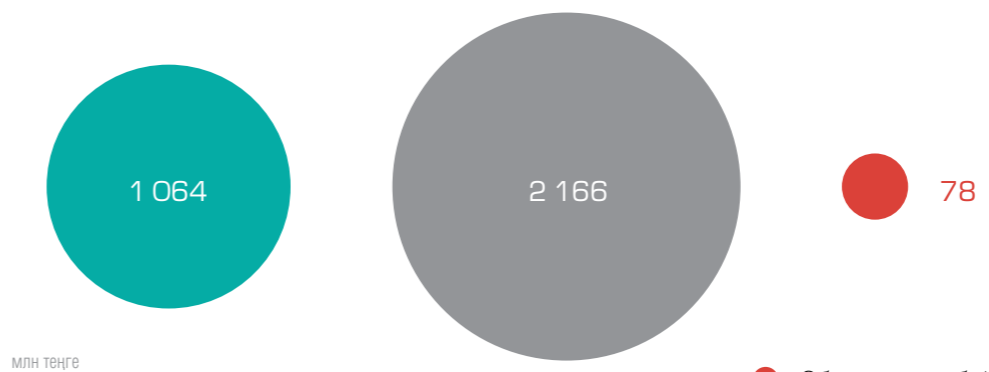
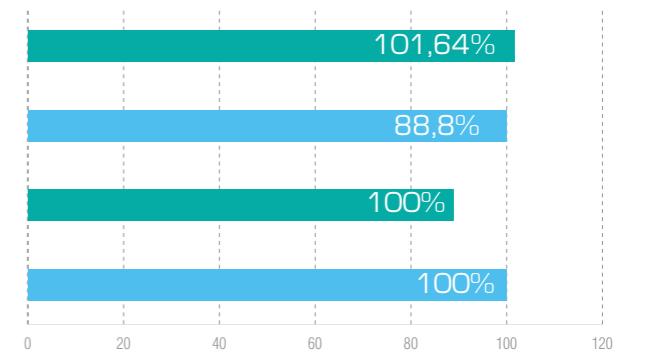
- Өнімді сату мен қызмет көрсетуден түскен табыс, соның ішінде
- Сатылған өнім мен көрсетілген қызметтің өзіндік құны, соның ішінде
- Операциялық табыс
- Қорытынды табыс
- Жоспар бойынша %



- Дерек, %
- Жоспар, %



- Дерек, %
- Жоспар, %



- Облигациялар бойынша қосылған сыйақысы
- Қорытынды қысқа мерзімді займдар
- Қорытынды ұзақ мерзімді займдар

4.3. САЛЫСТЫРМАЛЫ ТҮРДЕ ҚОЙЫЛҒАН МІНДЕТТЕРДІҢ ӘРЕКЕТІНЕ ШОЛУ ЖАСАУ ЖӘНЕ ТАЛДАУ

Қоғам өзінің экономикалық тиімділігін жасайды. 2013 ж. жұмыстардың негізгі ынша өндірісті талдау жоспарларды толық көлемде орындағанын көрсетті.

Жұмыстың операциялық және қаржылық көрсеткіштері

млн теңге

Көрсеткіштер	2011 ж. дерек	2012 ж. дерек	2013 ж.		
			Жылдық жоспар	Есептік жылдың дерек	Жоспар бойынша %
Өнімді сату мен қызмет көрсетуден түскен табыс, соның ішінде:	4 613	5 853	7 854	7 831	100
- электр қуатын жеткізуден	4 613	5 655	7 714	7 831	102
- өзгесі	0	199	140	0	
Сатылған өнім мен көрсетілген қызметтің өзіндік құны, соның ішінде:	3 513	4 443	5 665	5 420	96
- электр қуатын жеткізудің өзіндік құны	3 513	4 443	5 665	5 420	96
- негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің өтемі	734	960	1 197	1 184	99
Жалпы пайда (Gross operating profit)	1 100	1 410	2 189	2 411	110
Қаржыландырудан түскен табыс	2	0,876	3	8	239
Өзге пайдалар, соның ішінде:	155	75	44	144	325
- негізгі емес әрекеттен түскен өзге пайдалар	155	75	44	144	325
Өнімді сату мен қызмет көрсетуге кеткен шығындар	41	55	94	96	102
Жалпы және әкімшілік шығындар	451	590	668	732	110
- негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің өтемі	7	11	15	15	100
Операциялық табыс (Net operating profit)	608	764	1 427	1 583	111
Өтемдер, пайыздар мен КПН (ЕБИТДА) бойынша төлемдерге дейінгі пайда	1 349	1 736	2 638	2 783	105
Қаржыландыруға кеткен шығындар	550	437	287	298	104
Негізгі емес әрекеттен келтірілген өзге шығындар, соның ішінде:	13	5	0,517	5	954
Салық салу алдындағы табыс (шығын) (ЕВТ)	215	399	1 187	1 432	121
Корпоративтік табыс салығы бойынша шығындар	49	65	237	276	116
Үстеме пайдаға салынатын салық бойынша шығындар	0	0	0	0	
Азшылық үлесін алып тастағанға дейінгі қорытынды табыс (шығын)	167	333	949	1 157	122
Азшылық үлесі	0	71	218	247	113
Қорытынды табыс	167	262	731	910	124
Акцияға түскен табыс					

Есептік кезеңдегі Қоғам көрсеткіштерінің оң динамикасы көрсетілген қызметтерінің өсуі, сонымен қатар, электр қуатын жеткізу мен реттеу бойынша қызметтерге тарифтің көтерілуімен шартталған.

мың кВт/сағ

Көрсеткіштері	2011 ж. дерек	2012 ж. дерек	2013 ж.		
			Жылға жоспары	Есептік жылдағы дерек	Жоспарға %
электр қуатын тарату көлемі	2 332 213	2 477 639	2 556 107	2 597 902	102
с.і. ірі тұтынушылар бойынша					
«Өзенмұнайгаз» АҚ	658 021	691 118	702 318	735 783	105
«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ	485 176	508 340	558 012	531 930	95
«Қаражанбасмұнай» АҚ	206 595	227 265	241 675	230 208	95
«КАЗ ГПЗ» ЖШС	217 998	215 866	213 500	234 423	110
«ҚазТрансОйл» АҚ	67 364	65 481	54 079	74 751	138
«Корп.СНРС (Интерн) Бузащы Инк» ком.фил.	92 840	110 863	128 189	120 795	94
«Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» РМК	4 670	4 159	5 681	3 846	68
«Қарақұдықмұнай» ЖШС	133 054	153 547	169 142	156 490	93
Басқа тұтынушылар	466 494	500 999	483 511	509 675	105
<i>с.і. жеке кәсіпкерлер</i>	9 752	11 055	10 298	10 136	98
<i>Электр қуатын тарату мен бөлу бойынша қызмет көрсететін МКК, «Электр жүйелері» ЖШС</i>			217 046	228 850	105
<i>халқы</i>	40 588	46 027	41 370	47 561	115

2013 жылғы Қоғам көрсеткен қызметтер көлемі 2 556,1 млн кВт/сағ. кезінде 2 597,9 млн кВт/сағ. құрады, жоспарды 102% орындаумен қатар нақты көрсетілген қызметтер көлемінің өсуі 2012 жылының көрсеткішімен салыстырғанда 4,8%-ды құрады.

Шығындық бөлігінің құрылымы (Өзіндік құны)

млн теңге

Көрсеткіштер	2011 ж. Нақты	2012 ж. Нақты	2013 ж. жоспар	2013 ж. Нақты	Нақты / жоспарға байланысты, %
Өндірістік қызмет құрамы еңбек ақысын төлеу	578	779	870	890	102
Шикізат пен материалдар	22	26	35	36	103
Отын, Жанар-жағар май, электр қуаты	46	57	62	59	95
Жеңдеу жұмыстары	319	377	440	426	97
Өндірістік сипатындағы қызметтер	79	42	95	93	98
«KEGOC» АҚ қызметтері	0	66	241	241	100
Өтемі	734	960	1197	1184	99
Салықтар	57	76	91	89	98
Технологиялық шығындар	1551	1919	2429	2157	89
Өзге шығындар	127	141	205	246	120
Қорытынды:	3 513	4 443	5 665	5 420	96

2013 жылы нақты шығындар бойынша негізгі өсу 2012 жылмен салыстырғанда негізінде шикізат пен материалдарға, өтемеге, «KEGOC» АҚ электр қуатын жеткізу қызметіне, сонымен қатар, электр қуатын өндіру-тұтыну балансын ұйымдастыру бойынша қызметтерді қосуға кеткен шығындардың өсуіне байланысты орын алды.

Технологиялық шығындар

Атауы	Өлшем бірлігі	2011 ж. дерек	2012 ж. дерек	2013 ж. жоспар	2013 ж. дерек	дерек / жоспарға, %
Электр қуатын жеткізу көлемі	млн кВт/сағ.	2 332,21	2 477,60	2 556,10	2 597,90	101
Жалпы шығындар	млн кВт/сағ.	214,5	217,9	234,9	208,6	88
Нормативті шығындар	млн кВт/сағ.	214,5	217,9	234,9	208,6	88
Жоғары нормативті шығындар	млн кВт/сағ.	–	–	–	–	–
Шығындар деңгейі	%	8,41	8,36	8,41	7,43	88
Шаруашылықтық қажеттікке кеткен электр қуаты	млн кВт/сағ.	2,3	2,2	2,3	2,1	91
Шығындардың орнын толықтырудағы электр қуатын сатып алу тарифі	теңге/кВт/сағ.	7,23	9,54	10,34	10,34	100
Жоғалтуларға кеткен шығындар	мың теңге	1 550 636	1 919 166	2 429 062	2 156 860	88

2013 жылы шығындар деңгейі 8,41% жоспарымен қатар 7,43%-ды құрады. Шығын пайызын төмендету «КЕГОС» АҚ желілері бойынша ПС «Қарақұдық-110 кВ», «Бейнеу-110 кВ», «Сай-Утес-110 кВ» ВЛ-110 кВ Л-159,160 қамтуына байланысты ПС «Бейнеу-220 кВ»-ден (8,5 ай) электрмен жабдықтаудың сенімділігін қамтамасыз ету үшін және ПС «Сай-Утес-110 кВ» жөндеу жұмыстарына байланысты орын алды, сонымен қатар жағымды ауа-райы жағдайлары өз әсерін тигізді.

Шығындық бөліктің құрылымы (Жалпы және әкімшілік шығындар)

млн теңге

Көрсеткіштер	2011 ж. дерек	2012 ж. дерек	2013 ж. жоспар	2013 ж. дерек	Нақты / жоспарға, %
Төлем қоры	126	163	166	173	104
Өндірістік емес сипатындағы қызметтер	31	70	72	66	91
Амортизациясы	7	11	15	15	100
Өзге әкімшілік шығындар	278	337	372	370	100
Резервтерді жасау бойынша шығындар	9	7	43	107	249
Қорытынды:	451	588	668	732	110

2013 жылы жалпы әкімшілік шығындардың өсуі 2012 жылмен салыстырғанда аудиторлар ұсынысы бойынша қабылданған «Резервтерді жасау бойынша шығындар» бабының есебінен орын алды, БЕХС 19 сәйкес еңбек сіңірген жылдары үшін жұмысшыларға төлемдер бойынша резервтер енгізілген.

Шығындық бөліктің құрылымы (Өзге шығындар)

млн теңге

Көрсеткіштер	2011 ж. дерек	2012 ж. дерек	2013 ж. жоспар	2013 ж. дерек	Дерек / жоспарға, %
Өнімді сату мен қызмет көрсетуге кеткен шығындар	41	55	94	96	102
Қаржыландыруға кеткен шығындар	550	437	287	298	104
Негізгі емес әрекеттен кеткен шығындар	0,01	23,40	0,52	5,27	1013
Қорытынды:	591	516	382	399	105

2013 жылы негізгі емес әрекеттен кеткен артық қаржылар шығыны негізгі қаржылардың кетуі бойынша шығындардың өсуіне, сонымен қатар ТМҚ бойынша резервтерді жасау бойынша шығындарға байланысты орын алды.

2013 жылға капитал жұмсалымының инвестициялық жоспарының орындалуы

№ р/с	Инвестициялық бағдарламаның көрсеткіштерінің (жобаның) атауы	Іс-шараларды жүзеге асыру жылы	Инвестициялық бағдарлама сомасы, мың теңге	Іс-шараның орындалуы, нақты параметрлері, тарифте есептелген инвестициялық бағдарлама нысаны, (өсімді қорытындысымен тоқсан сайын)			Ауытқуы
				Инвестиция сомасы	Инвестициялар көзі Өз қаржылары	Қарызға алынған қаржы (облигациялар шығару)	
1.	Ірі стратегиялық жобалар		2 379 760	2 117 024	515 261	1 601 764	-262 736
1.1.	«Қаражанбас КЖДҚ-на 1x125 МВА автотрансформаторы бар Ақтау-Қаражанбас ЭТЖ-220 кВ салу» ЖСҚ дайындау	2013	150 000	112 624	112 624		-37 376
1.2.	«Өңірлік диспетчерлік орталық салу» ЖСҚ дайындау	2013	50 000	50 000	50 000		-
1.3.	Телемеханика мен телеөлшеулерді енгізген «МЭБК» АҚ 6-10/0,4 желілерінде ЭКЕАЖ бойынша жобаны жүзеге асыру» ЖСҚ дайындау	2013	50 600	29 070	29 070		-21 530
1.4.	«Ақшұқырдың ҚС 110/10 кВ қалпына келтіру» ЖСҚ дайындау	2013	55 237	45 939	45 939		-9 298
1.5.	СКБК-6 кВ ауыстырған «Северная» ҚС 110/35/6 кВ қалпына келтіру	2013	1 034 113	604 670	214 893	389 778	-429 443
1.6.	Қосалқы тіреуіштер орнатқан ВЛ-110кВ Л-Сай-Утес-1, 2	2013	1 039 810	1 274 721	62 735	1 211 986	234 911
2.	Кеңейту, жетілдіру және дамыту		709 604	888 528	888 528		178 924
2.1.	«Қаламқас» ҚС 110/35/6 кВ вахталық қалашығын салу» ЖСҚ дайындау	2013	2 500	4 250	4 250		1 750
	«Қаламқас» ҚС 110/35/6 кВ вахталық қалашығын салу» вахталық қалашығын салу		50 000	47 300	47 300		-2 700
2.2.	«Бөлу желілерінде трансформаторлар мен сымдарды ауыстырумен 6-0,4 кВ орнату» ЖСҚ дайындау	2013	42 500	36 125	36 125		-6 375
2.3.	«Қарамандыбас» ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
	«Қарамандыбас» ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру		12 579	86 677	86 677		74 098
2.4.	«Термальная» ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
	Термальная ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау		12 579	86 677	86 677		74 098
2.5.	Қаражанбас-2 ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
2.6.	«ПТВ» ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
2.7.	«Форт» ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
2.8.	«КС-Өзен» ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
2.9.	«Теңге» ҚС 110/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-110 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
2.10.	«Карьерная» ҚС 35/6 кВ элегазды ажыратқыштарды ОД/КЗ-35 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
2.11.	«БКСС-4» ҚС 35/6 кВ СКБК-6 кВ жетілдіру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
2.12.	Жетібай ҚС 1-ші с.ш. 6 кВ алмастыру» ЖСҚ дайындау	2013	5 200	4 500	4 500		-700
	«Жетібай» ҚС 1-ші с.ш. 6 кВ КРУ алмастыру		114 937	70 051	70 051		-44 886
2.13.	«БКСС-2» ҚС 35/6 СКБК-6 кВ жетілдіру	2013	120 085	97 313	97 313		-22 772
2.14.	«БКСС-3» ҚС 35/6 кВ СКБК-6 кВ жетілдіру	2013	97 805	79 224	79 224		-18 581
2.15.	«БКСС-5» ҚС 35/6 кВ СКБК-6 кВ жетілдіру	2013	108 139	87 328	87 328		-20 811
2.16.	«Асар» ҚС 35/6 кВ СКБК-6 кВ жетілдіру	2013	96 480	78 183	78 183		-18 297
2.17.	«МЭБК» АҚ нысандарындағы өнеркәсіптік пайдалануда ЭКЕАЖ жұмыстарын аяқтау және жүйесін тақсыру	2013		79 998	79 998		79 998
2.18.	Қоршаулар қою жұмыстары	2013		49 733	49 799		49 733
2.19.	«МЭБК» АҚ зертханалық корпусының бокстарын жөндеу	2013		5 230	5 230		5 230
2.20.	«МЭБК» АҚ ЖӨБ-3 өкімшілік ғимаратын жөндеу	2013		35 439	35 439		35 439
3.	Техникамен қайта жарақтандыру және негізгі құралдар мен материалдық емес активтер алу		300 000	383 812	383 812		83 811
3.1.	Өндірістік жабдықтар, жабдықтар мен құрылғылар алу	2013	37 943	121 754	121 754		83 811
3.2.	Өндірістік бөлмелерге жиһаздар алу	2013	28 084	28 084	28 084		-
3.3.	Технологиялық автокөліктер алу	2013	113 760	113 760	113 760		-
3.4.	Өндірістік бөлмелерді жабдықтауға арналған тұрмыстық және компьютерлік техникалар алу	2013	42 219	42 219	42 219		-
3.5.	Бағдарламалық қамтамасыз ету	2013	77 994	77 994	77 994		-
4.	Техникамен қайта жарақтандыру және өндірістік қажеттіліктер бойынша негізгі құралдарды алу			396 417	396 417		396 417
4.1.	Өндірістік жабдықтар, құралдар мен құрылғылар алу	2013		396 417	396 417		396 417

ТМРАД және ҚР ИЖТМ біріккен бұйрығымен бекітілген инвестициялық бағдарламаға сәйкес, 2013 жылға қаржы салудың жоспарланған сомасы 3 389 364 мың теңгені құрады. Қаржының нақты игеру 3 785 782 мың теңгені құрады. Барлық жоспарланған жұмыстар толық көлемде орындалды.

Сонымен қатар, «Табиғи монополиялар және реттеуші нарықтар туралы» Заңының 6-бабының 5.2-тармағына сәйкес Қоғам нақты қол қойылған келісім-шарттар мен электр қуатын нормативтік техникалық жоғалтудың орнын толтыруға

кеткен шығындар бойынша үнемдеу арқылы негізгі құралдар сатып алынды.

2013 жылы инвестициялық жобаларды қаржыландырудың көздері ретінде Қоғамның жеке қаржылары (жиналған

өтемдер, табыс) және облигациялар шығару мен орналастыру жолымен келтірілген займдық қаржылар болып табылды.

Әрекеттің негізгі қаржылық көрсеткіштері

Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2011 ж. дерек	2012 ж. дерек	2013 ж. жоспар	2013 ж. дерек	жоспарға %
Пайдалылық	%	3,66	4,74	10,89	13,88	128
ЕБИТДА	млн теңге	1 349,4	1 735,7	2 638,3	2 782,6	105
ЕБИТДА margin	%	29,25	29,65	33,59	35,53	106
ROACE	%	4,45	4,74	10,89	13,88	128
Таза қарыз/Таза қаржыландыру	%	0,32	0,18	0,24	0,09	39
Қарыз/Жеке қаржысы	%	0,59	0,61	0,64	0,76	118
Ағымдағы өтімділік коэффициенті	%	0,94	0,83	0,51	0,67	132
Пайыздарды жабу (IC)	%	2,45	3,97	9,19	9,33	101

Операциялық әрекеттің өсуіне байланысты қаржылық тиімділіктің көрсеткіштері 2012 жылымен және 2013 жылдың бекітілген жоспарымен салыстырғанда жақсарып келеді.

Пайыздарды жабу көрсеткіші өз қарыздық міндеттерін орындау мүмкіндігін сипаттайды, ол Қоғамның тұрақты қаржылық жағдайын растайды. Кестеде ЕБИТДА көрсеткіш деңгейінің өсуіне және қаржыландыру шығында-

рының болмашы өсуіне байланысты жақсару үрдісі көрсетілген.



4.4. ЖЕРГІЛІКТІ ҚҰРАМ ҮЛЕСІНІҢ ДАМУЫ

2014 жылға жоспарланған тауарларды, жұмыстар мен қызмет түрлерін сатып алудағы қазақстандық құрам үлесінің өсуінің ұсынылған беталысы 2013 жылға қарағанда бірқатар факторлармен байланысты. Ішінара, отандық тауар өндірушілердің тауарларына, жұмыстары мен қызмет түрлеріне, ашық тендерлерді және ЗЦП жүргізу, ең алдымен отандық тауар өндірушілер мен ТЖҚ жабдықтаушыларға ерекше назар аударылады.

Көрсететін қызметтердегі жергілікті құрам үлесінің өсуі электр қуатын жеткізу мен электр қуатын өндіру-тұтыну тепе-

теңдігін ұйымдастыру бойынша қызметтер көлемінің өсуімен дәлелденген.

2013 жылы жергілікті құрам үлесін болжау кезінде сапалы құрал-жабдықты алу үшін жұмыстар жасау барысында шетел өндірісінің құрал-жабдықтары мен материалдарын пайдалану жоспарланған. Бірақ Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылы 19 наурыздағы №958 Жарғысын жүзеге асыру барысында сатып алу кезінде Қоғам көбіне сапалы құрал-жабдықтар мен отандық өндіріс материалдарын пайдаланатын ұйымдарды жұмысқа тартады.

2013 жылы жергілікті құрам үлесінің мақсатты көрсеткіштері тауарлар бойынша – 75%-ды және жұмыстар мен қызметтер бойынша 88%-ды құрады.

Тауарлар, жұмыстар мен қызметтердегі жергілікті құрам түрлерінің үлесін өсіру үшін Қоғам тауарлар, жұмыстар мен қызметтердің отандық өндірушілерді сервистік қолдау, сонымен қатар, Қазақстандық құрамды дамытуды қолдауға жасалған нормативтік-құқықтық базасын әрі қарай жетілдіру қажеттігі көрініп тұр.

Нақты қол қойылған келісімшарттар бойынша 2011–2013 жж. арналған сатып алу жоспарлары мен жергілікті құрам үлесінің орындалуы

мың теңге (ҚҚС қоса алғанда)

ТЖҚ	2011 ж. дерек			2012 ж. дерек		
	Нақты жолға қойылған ТЖҚ жалпы сомасы	ЖҚ сомасы	%	Нақты жолға қойылған ТЖҚ жалпы сомасы	ЖҚ сомасы	%
Тауарлар	2 093 400	1 842 210	88	2 230 252	1 732 312	78
Жұмыстар	523 325	371 580	71	622 342	418 710	67
Қызметтер	160 918	114 296	71	258 222	232 900	90
Барлығы	2 777 643	2 328 086	84	3 110 816	2 383 922	77

ТЖҚ	2013 ж. дерек			2014 ж. дерек		
	Нақты жолға қойылған ТЖҚ жалпы сомасы	ЖҚ сомасы	%	Нақты жолға қойылған ТЖҚ жалпы сомасы	ЖҚ сомасы	%
Тауарлар	3 902 031	2 934 289	75	3 318 700	3 100 280	93
Жұмыстар	3 525 643	2 965 255	84	4 462 445	3 514 715	79
Қызметтер	612 799	583 440	95	694 977	660 971	95
Барлығы	8 040 473	6 482 985	81	8 476 123	7 275 966	86

4.5. НЕГІЗГІ МАҢЫЗДЫ ОҚИҒАЛАР МЕН ЖЕТІСТІКТЕР

15 ақпан

2013 жылы 14 ақпанда Қоғам «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) аясында соңғы оныншы купондық сыйақысы төленген KZPC4Y05B661 (KZ2C00001139, MREKb5) облигацияларының өтелгені туралы хабарлады.

Аталған облигациялар бойынша төлемдердің жалпы сомасы 853 405 200 теңгені, соның ішінде негізгі қарыз (облигациялардың сомалық номиналдық құны) – 790 190 000 теңгені, оныншы купондық сыйақы – 63 215 200 теңгені құрады.

19 ақпан

2012 жылдың тексерілген қаржылық есебінің шығуы.

4 наурыз

Қоғам акционерлерінің кезектен тыс Жалпы жиналысы өтті. Күн тәртібі мәселелері бойынша келесі шешімдер қабылданды:

1. Қоғамның Директорлар кеңесі Төрағасы Мақсұтов К.Б. және Директорлар кеңесінің мүшесі Шунаева С.А. өкілеттерін мерзімінен бұрын тоқтату.
2. Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелер құрамына келесі мүшелерді жалпы Қоғамның Директорлар кеңесі өкілеттік мерзіміне қабылдау:
 - Салимжуаров Ф. Г. – «Реттеу және сату» дивизионы басқарушысы – «Самұрық-Энерго» АҚ Басқармасы мүшесі;
 - Дүйсенбекова А. Е. – «Самұрық-Энерго» АҚ «Реттеу және сату» ЕТҚ жұмысы бойынша бастығы.
3. Қоғамның Директорлар кеңесі Төрағасы ретінде Салимжуаров Ф. Г. сайлау.

6 наурыз

«Құнды қағаздардың орталық депозитарийі» АҚ Қоғамның келесі құнды қағаздарына CFI кодтарын берді:

– KZ1C24600013 (KZ1C00000413 қарапайым акцияларына, ресми тізімі «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE), үшінші санат, MREK) CFI ESVUFR берілді;

– KZP05Y05B662 (KZ2C00001121 облигацияларына, ресми тізімі «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE), «Рейтингтік бағасы бар қарыздық құнды қағаздар» санаты, MREKb6) CFI DBFUFR берілді.

5 сәуір

Қоғам KZP05Y05B662 (KZ2C00001121, MREKb6) өз облигациялары бойынша сегізінші купонды төлегені туралы хабарлады. Сыйақы 63 193 600 теңге сомасында төленді.

10 сәуір

Қоғам «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) өз акционерлер тіркеу жүйесінен 2013 ж. 1 сәуіріндегі жағдай бойынша көшірмесін берді.

Қоғамның KZ1C24600013, KZ1C00000413 жарияланған қарапайым акциялардың жалпы саны 2 011 016 дана, KZ1P24600119 артықшылығы бар акциялар – 96 272 дананы құрады.

Барлық жарияланған акциялар орнатылған. Қоғам 1 278 өз қарапайым акцияларын сатып алды.

29 сәуір

Қазақстан Республикасы Ұлттық банкі Қаржы нарығы мен қаржылық ұйымдарды бақылау мен қадағалау бойынша комитетінде алғашқы облигациялық бағдарлама аясында шығарылған купондық облигациялардың алтыншы шығарылымы тіркелген. Белгіленген құнды қағаздар саны 1 680 000 000 дананы құрады, номиналдық бағасы – 1 теңге.

17 мамыр

Қоғамның KZP06Y10B660 (KZ2C00002020, MREKb7) облигациялары «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) «Рейтингтік бағалауы бар қарыздық құнды қағаздар» санаты бойынша листинг рәсімін өткен.

21 мамыр

«MONEY EXPERTS» АҚ «Нұрбанк» АҚ еншілес ұйымы» АҚ «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) Қоғамның KZP06Y10B660 (KZ2C00002020, MREKb7) облигациялары бойынша маркет-мейкер статусын берді.

22 мамыр

«Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) екінші деңгейдегі нарық секторында Қоғамның KZP06Y10B660 (KZ2C00002020, MREKb7) облигацияларын сатулары ашылды.

24 мамыр

Fitch Ratings рейтингтік агенттігі Қоғамның KZP06Y10B660 (KZ2C00002020, MREKb7) облигацияларына «BBB-» деңгейінде қорытынды рейтингі берілді.

27 мамыр

Ә.Ә. Берлібаевты Қоғам Басқармасының Төрағасы ретінде сайлау туралы шешім қабылдаған Қоғам акционерлерінің жылдық Жалпы жиналысы өтті. Сонымен қатар, Қоғам оның қарапайым және артықшылығы бар акциялары бойынша дивидендтерді төлеу туралы хабарландырды. Дивиденд көлемі бір артықшылығы бар акцияға 58,5 теңге, бір қарапайым акцияға – 124,36 теңгені құрады

7 қазан

Қоғам өз KZP05Y05B662 (KZ2C00001121, MREKb6) облигациялары бойынша тоғызыншы купонды төлеу туралы хабарландырды. Сыйақы 63 193 600,00 теңге сомасында төленді.

31 қазан

Қоғамның 2013 жылғы қаңтар-қыркүйек айларына қаржылық есебі жарияланды.

10 шілде

Қоғам Жарғысы жаңа редакцияда жарияланды. «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) 2013 ж. 4 шілдедегі Қоғамның Директорлар кеңесі отырысының хаттамасын жариялады.

14 қараша

«Евразия Капиталы» АҚ Қоғамның KZP06Y10B660 (KZ2C00002020, MREKb7) облигацияларының иегелерінің өкілінің 2013 ж. III тоқсанға жасалған есебін берді. «2013 ж. 9 ай қорытындысы бойынша Қоғам активтері 2% өсті. Жеке қаржы негізінде реттелмеген табыстың есу есебінен 1% өсті, бұл жақсы көрсеткіш болып табылады. Таза пайда 2012 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 260,8% өсті, бұл өте жақсы көрсеткіш болып табылады».

2 тамыз

Қоғамның 2013 ж. II тоқсанның қаржылық есебі жарияланды.

25 қараша

Fitch Ratings рейтингтік агенттігі Қоғамның эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін («РДӘ») «BB+» деңгейінде дәлелдеді. Рейтинг бойынша жорамал – «тұрақты».

27 тамыз

«Ақпараттық-есеп орталығы» АҚ (Қаржылық есеп депозитарийі) мен «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) интернет-ресурстарында орнату үшін дайындалған Қоғамның 2012 жылдағы қаржылық есебі бойынша аудиторлық есебі жарияланды.

27 қараша

Қоғам өз KZP06Y10B660 (KZ2C00002020, MREKb7) облигациялары бойынша бірінші купонды төлеу туралы хабарлады. Сыйақы 67 200 000 теңге сомасында төленді.

29 тамыз, 10 қазан

Маңғыстау облысы бойынша ТМРАД пен ҚР Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің біріккен бұйрығымен Қоғамның 2016 жылға арналған Инвестициялық бағдарламасы бекітілді.

23 желтоқсан

Маңғыстау облысы бойынша ТМРАД бұйрығымен Қоғамның 2014–2015 жж. арналған электр қуатын жеткізу және реттеу бойынша тарифтері мен қызметтері салыстырмалы талдау әдісін қолданумен бірге бекітілді.

Қоғам рейтингтерінің толық тізімі

Шетел валютасындағы ұзақ мерзімді РДЭ «BB+» деңгейінде дәлелденген,
ЖОРАМАЛ – «ТҰРАҚТЫ»;

Ұлттық валютасындағы ұзақ мерзімді РДЭ «BBB-» деңгейінде дәлелденген,
ЖОРАМАЛ – «ТҰРАҚТЫ»;

Ұлттық ұзақ мерзімді рейтинг «AA(KAZ)» деңгейінде дәлелденген,
ЖОРАМАЛ – «ТҰРАҚТЫ»;

Шетел валютасындағы қысқа мерзімді РДЭ «B» деңгейінде дәлелденген;

Шетел валютасындағы басым қамтамасыз етілмеген рейтинг «BB+» деңгейінде
дәлелденген;

Ұлттық валютадағы басым қамтамасыз етілмеген рейтинг, соның ішінде
1,7 млрд теңге және 800 млн теңге сомасындағы облигациялар бойынша, «BBB-»
деңгейінде дәлелденген.

2013 жылы Ұлттық бизнес-рейтинг Кеңесі Қоғамды қабырғаға ілінетін «2013 жылдың Қазақстан Көшбасшысы» құрметті медалімен марапаттады.

еңбегі сіңірген энергетик» атағы берілген, К. К. Сдықов ТМД Электр қуаты кеңесінің құрмет грамотасымен марапатталған.

«Самұрық-Энерго» АҚ құрмет грамотасымен М. А. Алқиев және «Самұрық-Қазына» АҚ құрмет грамотасымен Е. А. Аминов марапатталды.

ТМД мемлекеттері-қатысушыларының элект қуатын дамытудағы сіңірген еңбегі үшін Я. Ж. Тастемировқа «ТМД

Маңғыстау облысының 40-жылдығына арнайы облыс әкімі А. Укашеваны мерейтой медалімен марапаттады.



4.6. МАҢЫЗДЫ МӘМІЛЕЛЕР ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

2013 жыл бойында Қоғам 108 103 мың теңге көлеміндегі дисконты және 8% жылдық ставкасы бар теңгемен белгіленген алтыншы шығарылымның 1 680 000 мың купондық облигацияларын шығарды және орналастырды. Алтыншы шығарылымдағы облигациялар Қазақстан қор биржасында қамтамасыз етілмеген болып шығарылды және «Самұрық-Энерго» АҚ сатылған.

14 ақпан

Қоғам аясында соңғы оныншы купондық сыйақы төленген KZPC4Y05B661 (KZ2C00001139, MREKb5) облигацияларды өтеді. Аталған облигациялар бойынша төлемдердің жалпы сомасы 853 405 200 теңге, соның ішінде негізгі қарыз (облигациялардың сомалық номиналдық құны) – 790 190 000 теңгені, оныншы купондық сыйақы – 63 215 200 теңгені құрады.

3 сәуір

Қоғам өз KZP05Y05B662 (KZ2C00001121, MREKb6) облигациялар бойынша сегізінші купонды төледі. Төленген сыйақының жалпы сомасы 63 193 600 теңгені құрады.

3 қазан

Қоғам өз KZP05Y05B662 (KZ2C00001121, MREKb6) облигациялары бойынша тоғызыншы купонды төледі. Сыйақы 63 193 600 теңге сомасында төленді.

20 қараша

Қоғам өз KZP06Y10B660 (KZ2C00002020, MREKb7) облигациялары бойынша бірінші купонды төлегені туралы хабарлады. Төленген сыйақының жалпы сомасы 67 200 000 теңгені құрады.

17 қарашадағы жағдай бойынша Қоғамның KZP06Y10B660 облигациялар орнату көлемі, KASE ресми тізімі, «Рейтингтік бағалауы бар қарыздық құнды қағаздар» санаты, MREKb7; 1 теңге, 1,7 млрд теңге; 17.05.13 – 17.05.23, жарты жылдық купон жылдық 8,00%, 30/360) 1 680 000 000 облигацияларын құрады.

2012–2013 жылдардағы займдар бойынша есеп

Мың теңге

	2013 ж.	2012 ж.	2011 ж.
Облигациялар бойынша қосылған сыйақысы	78 369	111 436	151 206
Облигациялардың қысқа мерзімді бөлігі	786 163	772 677	500 000
Ұзақ мерзімді займдардың қысқа мерзімді бөлігі	198 982	198 061	196 959
Қорытынды қысқа мерзімді займдар	1 063 514	1 082 174	848 165
Ұзақ мерзімді займдар			
Шығарылған облигациялар	1 583 644	800 000	1 569 504
Ұзақ мерзімді займ	582 679	632 452	679 847
Қорытынды ұзақ мерзімді займдар	2 166 323	1 432 452	2 249 351
Қорытынды займдар	3 229 837	2 514 626	3 097 516

АЛДАҒЫ КЕЗЕҢДЕРГЕ АРНАЛҒАН МАҚСАТТАР МЕН ЖОСПАРЛАР

Жалпы табыстар

8 628

млн теңге

Жалпы шығындар

7 423

млн теңге

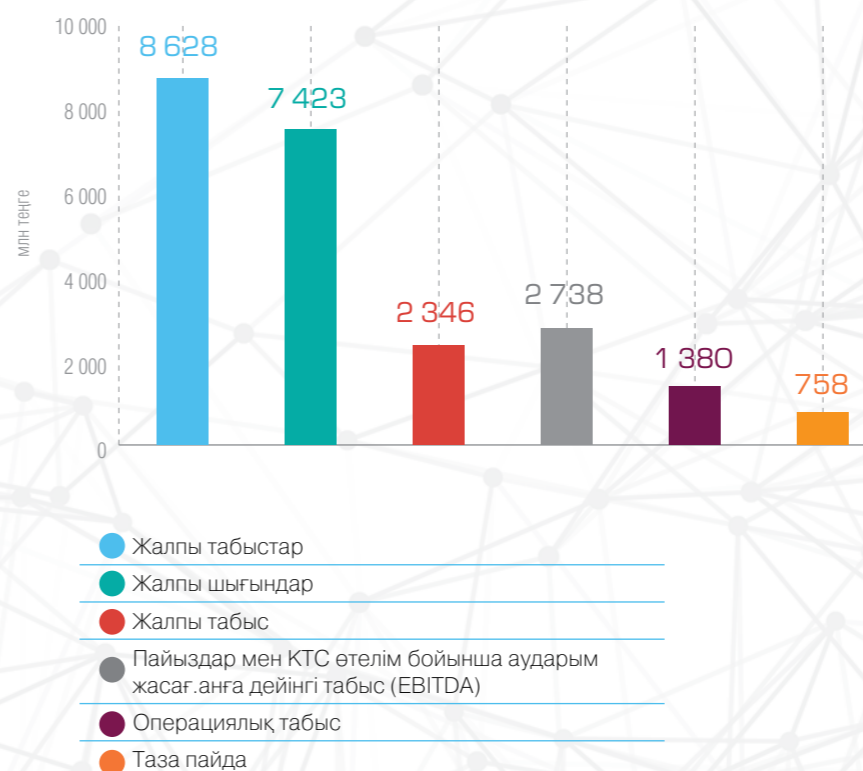


5.1. ҚОҒАМНЫҢ 2014–2018 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ДАМУ ЖОСПАРЫ

Атауы, млн теңге	2014 ж. жоба	2015 ж. жоба	2016 ж. жоба	2017 ж. жоба	2018 ж. жоба
Жалпы табыстар	8 628	9 169	11 126	12 299	13 537
Электр қуатын тарату мен бөлуден түскен табыс	8 491	9 048	11 000	12 169	13 402
Қаржыландырудан түскен табыстар	4	4	5	5	6
Негізгі емес қызметтерден түскен басқа да табыстар	133	118	121	125	129
Жалпы шығындар	7 423	7 645	9 154	10 271	11 507
Өзіндік құны	6 145	6 377	7 463	7 807	8 380
Таратуға жұмсалған шығындар	105	106	113	121	129
ОАР	861	869	1 226	1 321	1 422
Қаржыландыруға жұмсалатын шығындар	312	294	352	1 022	1 576
Жалпы табыс	2 346	2 671	3 537	4 362	5 022
Пайыздар мен КТС өтелім бойынша аударым жасағ.анға дейінгі табыс (ЕБИТДА)	2 738	3 090	3 978	4 734	5 439
Операциялық табыс	1 380	1 696	2 198	2 920	3 471
Таза пайда	758	959	1 241	1 276	1 277

2014–2018 жж. болжанған табыстар мен таза пайда электр қуатын жеткізу мен бөлу бойынша көрсетілетін қызмет

көлемдерінің жоспарланған өсуімен байланысты ұлғаяды.



ҚАУІПТЕРДІҢ НЕГІЗГІ ФАКТОРЛАРЫ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕЛЕРІ

Жүргізілген талдаулардың нәтижелері бойынша есептік 2013 жылы қауіпті жағдайлардың туындауына себеп болған объективті және субъективті әрекеттер болған жоқ.





Қоғам қызметі жабдықтардың моральдық және физикалық тозуының жоғары деңгейімен, қуат көзіне бағаның өсуімен, экологиялық талаптардың күшеюімен, электр қуатына қойылатын қолайсыз заңнамалық базамен және басқа да факторлармен байланысты объективті қауіптер мен мәселелердің болуымен сипатталады. Осыған байланысты корпоративтік басқару жүйесінде көп мән тәуекелмен басқару жүйесіне беріледі.

Тәуекел менеджмент жүйесін ендіру мен жетілдіру – Қоғамның маңызды міндеттерінің бірі, сонымен қатар стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізудің қажетті шарты.

Қоғам басшысы таңдалған стратегиялық бағыт артықшылығы мен жалпы корпоративтік басқару жүйесін және ішінара тәуекелді басқару тиімділігін көтеруге менеджменттің жұмылдырылған көрінісі болып табылатын тәуекелді басқару механизмінде қалыптасқан жетілдірудің қажеттігін сезінеді.

Қоғам дамуының ұзақ мерзімдік стратегиясына сай тәуекел картасында төмендегідей негізгі стратегиялық қауіптер анықталды:

- **электр қуатын жеткізу мен бөлу бойынша жоспарды орындамау**
- **монополияға қарсы заңнамаларды бұзу қаупі**

- **инвестициялық жобаларды жүзеге асыруды кешіктіру**
- **экологиялық қауіп**
- **қаржылық қауіп**

Қоғамның қауіптерді басқару жүйесі Қоғамның Директорлар кеңесі бекіткен тәуекелді басқару жөніндегі нормативтік құжаттарға негізделді: «Тәуекелмен басқару саясаты», «тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау ережелері», «Қауіптердің жеке түрлерін басқару бойынша ережелер».

Негізгі технологиялық жабдықтың аса тозығы жеткендігін ескере отырып Қоғам үшін үлкен мәнге электр жабдығы жұмысының сенімділігі сияқты, жалпы электрмен жабдықтаудың үздіксіздігі де қамтамасыз ету ие болады.

Қоғамдағы технологиялық қауіптерді барынша азайту мақсаттарында негізгі және қосымша жабдықтау сенімділігінің деңгейіне ұдайы мониторинг жасау, технологиялық бұзылулардың туындау мүмкіншілігі жүзеге асырылады, сонымен қатар қолданыстағы жабдықты жетілдіруге бағытталған кең көлемді инвестициялық бағдарламалар жүзеге асырылады.

Қоғамдағы айтарлықтай назар өндірістегі бақытсыз оқиғалардың туындау қаупіне бөлінеді. Бюджеттің сәйкес баптарында қажетті қаржылар қарастырылған.

Ұдайы түрде еңбек қорғау мәселелерімен қызметкерлер құрамын оқыту жүзеге асырылады, қайта және жоспардан тыс нұсқаулар, ауысымалдылық дәрігерлік куәландыру және медициналық тексеру жүргізіледі.

2013 жылы Қоғамда тәуекелді басқару саласында ең үздік әлемдік тәжірибелерге сәйкес жүйенің одан әрі жетілуі бойынша ұсыныс алған нәтижелер бойынша тәуекелді басқарудың тиімді жүйесіне бағалау жүргізілді. Сонымен қатар, Қоғамның корпоративтік басқаруын жетілдіру мақсатында «Тәуекелді басқару саясаты» мен «Тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау ережелері» жасалды.

Жүргізілген талдаулардың нәтижелері бойынша есептік 2013 жылы қауіпті жағдайлардың туындауына себеп болған объективті және субъективті әрекеттер болған жоқ.

НЕГІЗГІ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚАУІП:

1. **электр қуатын жеткізу мен бөлу бойынша жоспарды орындамау**
2. **монополияға қарсы заңнамаларды бұзу қаупі**
3. **инвестициялық жобаларды жүзеге асыруды кешіктіру**
4. **экологиялық қауіп**
5. **қаржылық қауіп**

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

2013 жылы
Қоғамның
Директорлар
кеңесі

14

отырыс өткізді



7.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ

2013 ж. 27 мамырдағы акционерлердің Жалпы жиналысының шешімімен бекітілген Жарғыға сай Қоғам мүшелері болып табылады:

1. Жоғарғы орган – Акционерлердің жалпы жиналысы.

2. Басқару органы – Директорлар кеңесі.

3. Алқалық атқарушы орган – Қоғамның Басқарма төрағасы басқаратын Басқарма.

4. Директорлар кеңесінің шешімімен қаржылық-шаруашылық әрекет-

терге бақылау орнату үшін Ішкі аудит қызметі құрылуы қажет.

7.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

Директорлар кеңесі, «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңына және Қоғам Жарғысына қатысты мәселелерді шешуді, акционерлер мен атқарушы органының Жалпы жиналысының ерекше құзыреттілігін қоспағанда Қоғам қызметін жалпы басшылық жүзеге асырады.

Директорлар кеңесі бес директордан тұрады. директорлар кеңесінің мүшелері акционерлердің Жалпы жиналысында сайланады.

Бүгін де Қоғамда Директорлар кеңесінің құрамына әлеуетті кандидаттарды іріктеуге шектеу қоятын үдерістің рәсімделген құжаты жоқ.

ҚР «Акционерлік қоғам туралы» Заңына сәйкес тәуелсіз директорлар саны директорлар кеңесі мүшелері санының үштен бірінен аз болмауы керек.

Тәуелсіздік белгілері Қазақстан республикасының заңнамасымен, Жарғымен және төмендегілермен сай келетін Қоғамның Директорлар кеңесі туралы ережемен анықталады:

Тәуелсіз директор төмендегілермен анықталатын Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелері болып табылады:

1) оны сайлау Қоғамның Директорлар кеңесінде алдыңғы бес жыл бойында болмаған, Қоғам жұмысшысы немесе Қоғамның тіркелген тұлғалары болмаған;

2) оны сайлау Қоғамның Директорлар кеңесінде алдыңғы бес жыл бойында болмаған, жақын туысы (ата-анасы, аға-інісі, апа-қарынбасы, ұлы, қызы), некелесі болмаған, сонымен қатар Қоғам жұмысшыларының жақындары (ата-анасы, аға-інісі, апа-қарындасы, жұбайының ұлы, қызы) болмаған;

3) Қоғамнан немесе Қоғамның тіркелген тұлғаларынан қаржыландыру алатын коммерциялық емес мекеменің тіркелген тұлғасы болмайтын;

4) қайтарымды негіздегі қызметтердің кез келген түрін Қоғамға және Қоғамның тіркелген тұлғаларына көрсетпейді;

5) Директорлар кеңесінің мүшесі Қоғам жұмысшысы болып табылатын заңды тұлғаның лауазымды тұлғасы болып табылмайды;

6) оны сайлау Қоғамның Директорлар кеңесінде алдыңғы бес жыл бойында болмайды, Қоғамда тексеру жүргізетін немесе жүргізіліп тіркелген тұлға немесе мекеме жұмысшысы не көрсетілген мекеменің тіркелген тұлғаларының жұмысшылары болып табылмайды;

7) Қоғам қабылдаған шешімді анықтау мүмкіншілігі бар немесе Қоғам қабылдаған шешімді анықтау мүмкіншілігі бар тұлғаның жақын тумасы, мұрагері, құқығын алушы, өкілі болып табылмайды;

8) Қоғам акционерінің тіркелген тұлғасы болып табылмайды;

9) шетелдік мемлекеттің заңнамалық, атқарушылық, әкімшілік немесе сот органында қандай да бір лауазымы бар, тағайындалған немесе сайланған тұлға, сонымен қатар шетелдік мемлекетке қандай да бір белгілі қызмет атқаратын тұлға бола алмайды;

10) Қоғам акционерлерінің Жалпы жиналысында бекітілген басқа белгілерге сай келеді.

ҚОҒАМНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

(2013 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша):

Салимжуаров Ғани Галиоллаұлы

Қоғамның Директорлар кеңесінің төрағасы, «Бөлу және өтім» дивизионын басқарушы, «Самұрық-Энерго» АҚ Басқарма мүшесі.



Сайланған күні: бірінші рет 2013 жылы 4 наурыздағы Қоғам акционерлерінің кезектен тыс Жалпы жиналысының шешімімен Директорлар кеңесі құрамына сайланды.

Солтүстік Қазақстан облысында дүниеге келген.

Білімі: Павлодар индустриалдық институты, мамандығы «Электр желілері

мен жүйелері», біліктілігі – инженер-электрик.

Басшылық лауазымдағы жұмыс тәжірибесі:

- «Самұрық-Энерго» АҚ «Бөлу және өтім» дивизионын басқарушы, Басқарма мүшесі;
- «Екібастұз ГРЭС-2 станциясы» АҚ Басқарма төрағасы;
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ өндіріс және даму жөніндегі Басқарма төрағасының орынбасары;
- Алматы қ. «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ Басқарма Төрағасының бірінші орынбасары;
- Алматы қ. «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ өндіріс және даму жөніндегі Басқарма Төрағасының орынбасары;
- Астана қ. «KEGOC» АҚ Даму департаментінің директоры;
- Астана қ. «KEGOC» АҚ Құрылыс департаментінің директоры;

- Астана қ. «KEGOC» АҚ Жетілдіру және күрделі құрылыс департаментінің директоры;
- Алматы қ. «KEGOC» АҚ Ұлттық электр желілерін пайдалану департаментінің директоры;
- «KEGOC» ААҚ Ақмола МЭЖ филиалының директоры.

Марапаттары:

- 2001 ж., «ҚР Тәуелсіздігінің 10 жылдығы» мерейтойлық медалі;
- 2002 ж., «ТМД еңбегі сіңген энергетигі» құрметті атағы;
- 2004 ж., ҚР ЭМИМ құрмет грамотасы;
- 2005 ж., «ҚР Конституциясының 10 жылдығы» медалі;
- 2011 ж., «Құрмет» ордені;
- 2011 ж., «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» мерейтойлық медалі;
- 2012 ж., «Қазақстан Республикасының еңбегі сіңген энергетигі» құрметті атағы.

Берлібаев Әнуар Әмірбаевич

Басқарма төрағасы.



Сайланған күні: бірінші рет 2012 жылдың 19 қаңтарындағы Қоғам акционерлерінің кезектен тыс Жалпы жиналысының шешімімен Директорлар кеңесінің құрамына сайланды.

Жамбыл облысында дүниеге келген.

Білімі: Қазақтың ұлттық техникалық университеті, Алматы қ., «Басқарудың автоматты басқару жүйесі» факультет, мамандығы «Электр жетегі және технологиялық кешендерді автоматтандыру», біліктілігі – тау инженер-электромеханигі.

Қосымша білімі:

- «Қазақстан Интерсертификаты», «ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 стандарттары базасындағы менеджментінің жүйесін интеграциялауды ендіру тәжірибесі» бағдарламасы бойынша жоғары басшылық буынға арналған курсы, Малайзия, Куала-Лумпур қ.;

- «Дженерал электрик, Мұнай және газ университеті» (Learneng centr «General Elektrik, Oil & Gas Univercity») оқу орталығы. «Мұнай-газ және электрлі технологиялар» бағдарламасы бойынша орта буын менеджерлердің біліктілігін көтеру курстары (Oil & Gas Electricity Technologies), Италия, Флоренция қ.;
- Жаңа технологиялардың білім беру-зерттеу орталығы. «Қаржылық есептеменің халықаралық стандарттарына өту» бағдарламасы бойынша курс, Алматы қ.

Басшылық лауазымдағы жұмыс тәжірибесі:

- Қоғамның Басқарма төрағасы, Ақтау қ.;

- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ Басқарма Төрағасының кеңесшісі (қоғамның стратегиялық дамуы бағдарламаларын жасау; корпоративтік басқаруды және басқа да міндеттерді жетілдіру);
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ коммерциялық және шаруашылық қызметтер жөніндегі

Басқарма Төрағасының орынбасары;

- «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ жалпы мәселелер жөніндегі басқарушы директоры;
- «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ коммерциялық директоры;
- «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ қаржы директоры.

Марапаттары:

- 2011 ж., «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» мейрамының мерейтойлық медалі;
- 2012 ж., «ТМД еңбегі сіңген энергетигі» құрметті атағы.

Дүйсенбекова Анар Ермекбаевна

«Самұрық-Энерго» АҚ «Бөлу және өтім» дивизионының ЕТҚ-мен жұмыс жасау жөніндегі Басқарма бастығы.



Сайланған күні: бірінші рет 2013 жылдың 4 наурызындағы қоғам

акционерлерінің кезектен тыс өткен Жалпы жиналысының шешімімен Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамына сайланды.

Жамбыл облысында дүниеге келген.

Білімі: Алматы халық шаруашылық институты, мамандығы «Қаржы және несие», біліктілігі – экономист.

Жұмыс тәжірибесі:

- «Самұрық-Энерго» АҚ «Бөлу және өтім» дивизионының ЕТҚ-мен жұмыс жасау жөніндегі Басқарма бастығы;

- «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» ЖШС Ұйымдасқан даму қызметінің бас менеджері;
- «Біріккен химиялық компания» ЖШС Экономикалық жоспарлау департаментінің менеджері;
- «Казкоммерцбанк» АҚ Ақмола бөлімшесінің Операциялық білімінің бастығы;
- «Казкоммерцбанк» АҚ Ақмола бөлімшесінің Солтүстік өңірлік дирекциясының өңірлік менеджері;
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Қаржы орталығының Несиелеу және экономикалық талдау бөлімі бастығының м.а.

Көшербаев Жомарт Елеуович

«Юнион Энерджи» консорциумының Басқарма Төрағасы, тәуелсіз директор.



Сайланған күні: 2010 жылдың 27 желтоқсанындағы Қоғам акционерлерінің кезектен тыс болған Жалпы жиналысының шешімімен Қоғамның Директорлар кеңесінің тәуелсіз директоры болып сайланды.

Қызылорда облысында дүниеге келген.

Білімі: Алматы энергетикалық институты, мамандығы «Өндірістік кәсіпорындар мен қалаларды электрмен жабдықтау», біліктілігі – инженер-электрик.

Қосымша білімі:

- ҚазТҒЗИ жанындағы өнеркәсіп өндірісін ұйымдастыру курстары, мамандығы «Өнеркәсіп өндірісін ұйымдастырушы»;
- БКС (ГКС) мен Қазақстан Республикасы Еңбек министрлігі жанындағы біліктілікті көтерудің республикалық салааралық институты, мамандығы «Бухгалтерлік есеп және аудит»;
- РФ Президенті жанындағы Ресейдің халық шаруашылығы мен мемлекеттік қызмет академиясы, ДВА («Іскерлік әкімшілік жүргізу

докторы») бағдарламасы, РФ, Мәскеу қ.;

- «Энергетикалық тұтыну компаниясының қызметін ұйымдастыру» бағдарламасы бойынша машықтану – «Сауда және қаржылардың трансъеуропалық орталығы» – ұйымдастырушы, Ұлыбритания, Лондон қ., 2010 жыл;
- Гарцбург үлгісі бойынша қызметкерлер құрамын басқару және уәждемелеу. Неміс тәжірибесі» бағдарламасы бойынша машықтану (с.і. Volkswagen зауытында) Герман экономика академиясымен және AIF басқарумен бірге РФ Президенті жанындағы Ресейдің халық шаруашылығы мен мемлекеттік қызмет академиясы, диплом – евроменеджер, Германия, Бад-Гарцбург қ., Ганновер қ., Вольфсбург қ., 2010 жыл.

Ғылыми атағы:

Экономика ғылымдарының кандидаты, РФ Президенті жанындағы Ресейдің халық шаруашылығы мен мемлекеттік қызмет академиясы, РФ, Москва қ., 2011 жыл.

Диссертация тақырыбы: «Қазақстан Республикасы электр энергетикасының бәсекелестік нарығындағы кәсіпкершіліктің дамуы».

Басшылық лауазымдағы жұмыс тәжірибесі:

- Қазақстан Электр Энергетикалық Ассоциациясының (ҚЭС) Директорлар кеңесінің Төрағасы;
- «Қызылорда электр желілерін бөлу компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің Төрағасы;
- «Юнион энерджи» консорциумының Басқарма Төрағасы;
- Қазақстан Электр Энергетикалық Ассоциациясының Директорлар кеңесі Төрағасының орынбасары;

- «Қызылорда электр желілерін бөлу компаниясы» АҚ Президенті;
- «Қызылорда жарығы» консорциумының президенті;
- Қызылорда облысының электр тұтыну бөлімінің бастығы;
- «Электр желілерінің Қызылорда кәсіпорнының экономикалық мәселелері жөніндегі Бас директордың орынбасары;
- Қармақшы АЭЖ бастығы.

III шақырылған Қызылорда облыстық мәслихатының депутаттығына сайланды.

Лауазымдарда болды:

- тәуелсіз директор – «Маңғыстау электртораптық бөлу компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі;
- директор – «AMF Group» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі;
- «Қызылорда жарығы» ЖШС холдингтік компаниясының Холдингтік кеңес төрайымы;

- Д.Тұрлығанов ат. Спорттық қайырымдылық қорының Президенті, «Сұңқар» спорт клубы.

Марапаттары мен атақтары:

- Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген энергетигі;
- ТМД еңбек сіңірген энергетигі;
- ғарыштық кеңістікті зерттеулердің жобалары мен бағдарламаларын жасау мен жүзеге асыруға қосқан үлесі үшін Ресей космонавтикасының федерациясының К. Э. Циолковский ат. медалімен марапатталды.
- Еуропалық бизнес-ассамблеяның үкімімен «Экономика мен бизнестің дамуына қосқан жеке үлесі үшін» номинациясында Соқрат атындағы халықаралық марапатының лауреаты, Ұлыбритания, Оксфорд, 2010 жыл.

Скуйбеда Александр Григорьевич

ТОО «Карэнерго 05» ЖШС техникалық директоры, тәуелсіз директор.



Жезқазған университеті, «Электрмен жабдықтау» факультеті, мамандығы – инженер-электрик. Біліктілікті көтеру бүкілодақтық институты, Мәскеу қ., «Энергетикалық шаруашылық пен бас энергетика қызметін жетілдіру» мамандандыру.

Жұмыс тәжірибесі:

- «ТМИМ КЗ» ЖШС (электр станциялары мен өнеркәсіптік нысандар үшін желдеткіштік құрылғыны жобалау, дайындау және шеф-монтаждау) Бас директоры;
- «Карэнерго 05» ЖШС (жобалау және электромонтаждық жұмыстар) техникалық директоры;
- «КРЭК» ЖШС (Қарағанды облысының Нұра, Абай, Қарқаралы, Осакаровка аудандарының халқы мен кәсіпорындарын электрмен жабдықтау);
- АБС-Энерго ТЭС (Теміртау қаласының электрмен және жылумен жабдықтауы) директоры;

- «КРЭК» АҚ (Қарағанды облысының қалалары мен қыстақтарын электрмен жабдықтау) Президенті;
- «Қалалық электр желісі (Гор-электросеть)» МКК директоры (Жезқазған қ.);
- «Үшбұлақ» ШЖК (халық тұтыну тауарларын өндіру) директоры;
- Құмелі ТКБК (ГОК) қосалқы мердігерлік ұжымының директоры (газ-гипстік блоктарын өндіру, сынақтық зерттеме негізінде алынған және өнеркәсіп өндірісіне дейін жеткізілген);
- «Қазмысқұрылыс» тресінің ПЭС директоры (Жезқазған, Сәтпаев (никольский) қалаларында, Жезқазған кенішіндегі, Весовая және Крестовский қыстақтарындағы трест кәсіпорындары мен ведомстволық тұрғын үйлерді электрмен және жылумен жабдықтау.

Қосымша:

- шағын ЖЭО үшін (Приозерск қ.) және ЛЭП 110 кВ үшін – ТЭН,

Сайланған күні: 2010 жылдың 27 желтоқсанындағы Қоғамның акционерлерінің кезектен тыс болған Жалпы жиналысының шешімімен Қоғамның Директорлар кеңесінің тәуелсіз директоры болып сайланды.

Білімі: Қарағанды политехникалық институты, «Өнеркәсіптік және азаматтық құрылыс және қалалық шаруашылық» факультеті, мамандығы – инженер-құрылысы. О. А. Байқоңыров ат.

ЖЭО-3 үшін (Қарағанды қ.) сорғылық 1, 2, 3 жасады;
 • Шахтинскілік ЖЭО бақылау пульті мен станция басшылығына барлық ақпараттар шығатын БАЖ енгізді.

«Халық пен өнеркәсіп өндірістерін электрмен және жылумен жабдықтау»

мамандығы бойынша еңбек өтілі 40 жылды құрайды.

Марапаттары мен атақтары:

- Қазақстан Республикасының еңбегі сіңген энергетигі;
- облыстық әкімшілік пен Қазақстан Республикасының Энергетика ми-

нистрлігінің құрмет грамотасымен мараптталған.

Авторлық куәлігі: «Инертті материалдың пештегі қайнап жатқан қабатының көмірі басым қатты отынын дайындау және жағу жолы» (RU 2 270 957 C1 патенті).

7.3. ЕСЕПТІК КЕЗЕҢДЕГІ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІ

2013 жылы Қоғамның Директорлар кеңесі 14 отырыс өткізді:

- 6 іштей;
- 8 сырттай.

Отырыстарда 35 мәселе қарастырылды, олардың 16-ы жоспарлы және 19-ы жоспардан тыс (Қоғамның Директорлар кеңесінің Жұмыс жоспарын орындау бойынша есебі тіркелген).

№	ЕТҚ аты	Өткізілген отырыстар саны	Іштей/сырттай отырыстар	Іштей/сырттай отырыстарда қарастырылған мәселелер саны	ДК жұмыс жоспарындағы мәселелер саны	Жоспарлы мәселелер қарастырылды	Жоспардан тыс мәселелер қарастырылды	ГОСА/ВОСА отырыстарының саны	ГОСА/ВОСА қарастыруға шығарылған мәселелер	Жоспардың орындалуы (%)
1	«Маңғыстау электрораптық бөлу компаниясы» АҚ	14	6/8	18/17	16	16	19	1/5	3/6	100



7.4. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНЕ СЫЙАҚЫ БЕРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Қоғамның Директорлар кеңесі құрамындағы акционерлердің өкілдері мен Басқарма Төрағасы сыйақы алмайды.

Қоғамның Директорлар кеңесі мүшелерінің міндеттерін орындағаны үшін

тәуелсіз директорлар 17.08.2007 ж. № 17/07 «Самұрық» Холдингі» АҚ Басқармасының белгілеген шешімімен 702 000 (жеті жүз екі мың) теңге мөлшерінде сыйақы алады.

Тәуелсіз директорға Директорлар кеңесінің отырысына баруымен байланысты шығындар (жол-пұлы, тұру ақысы, тәуліктік ақысы) төленеді.

7.5. БАСҚАРМА ҚҰРАМЫ

Басшылық Қоғамның қазіргі қызметімен Басқарма Төрағасы басқаратын Басқарма түрінде алқалық органмен жүзеге асырады.

Басқарма жұмысы акционерлердің мүдделерін барынша сақтауға, сонымен қатар, Қоғам міндеттерін орындауға және оның стратегияларын жүзеге асыруға бағытталған.

Басқарма уақытылы мәжіліс жасап отырады.

Берлібаев Әнуар Әмірбаевич

Қоғамның Басқарма Төрағасы.



Жамбыл облысының Свердлов ауданы Михайловка ауылында 1976 жылы 23 қаңтарда дүниеге келген. Қазақстан Республикасының азаматы.

Қызмет еткен жерлерінің тізімі:

- Қоғам Басқармасының төрағасы, Ақтау қ.;
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ Басқарма Төрағасының кеңесшісі (қоғамның стратегиялық даму бағдарламаларын жасау; корпоративтік басқару мен басқа да міндеттерді жетілдіру), Алматы қ.;
- «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ Коммерциялық және шаруашылық қызметтер жөніндегі Басқарма Төрағасының орынбасары, Алматы қ.;
- «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ Жалпы мәселелер жөніндегі басқарушы директор, Алматы қ.;

- «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ коммерциялық директоры, Алматы қ.;
- «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ қаржы директоры, Алматы қ.

Марапаттары:

- 2011 ж., «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» мерейтойлық медалі;
- 2012 ж., «ТМД еңбегі сіңген энергетик» құрметті атағы.

Каримов Мұрат Ақтанович

Пайдалану жөніндегі Басқарма Төрағасының орынбасары, Қоғам Басқармасының мүшесі.



ТМД еңбек сіңірген энергетик.

Шығыс Қазақстан облысы Күршім ауданының Чердожак ауылында 1966 жылы 8 тамызда дүниеге келген. Қазақстан Республикасының азаматы.

Қызмет еткен жерлерінің тізімі:

- «АЖК» АҚ Күрделі құрылыс басқармасының бастығы;
- Болашақ даму басқармасының бастығы;
- «АПК» АҚ Күрделі құрылыс департаментінің директоры;
- «АПК» АҚ Күрделі құрылыс және болашақ даму қызметінің бастығы;
- «Қазақстанның теледидары мен радиосы» республикалық корпора-

циясы» ЖАҚ энергетикамен жабдықтау цехының бас энергетигі;

- «АПК АРЭК» АҚ 3-тобының контроллері;
- «Промконтракт» ЖШС директоры;
- «Каримов и К» ПТ директоры;
- «Жаңатас электр желілері» АҚ бас инженері.

Марапаттары:

- 2011 ж., «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл» мерейтойлық медалі;
- 2012 ж., «Қазақстан энергетикалық ассоциациясы» ОЮЛ құрмет грамотасы.

Жұматаев Асылбек Рүстемович

Экономика және қаржы жөніндегі Басқарма Төрағасының орынбасары, Қоғамның Басқарма мүшесі.



1978 жылы 11 сәуірде Ақмола облысы Ерейментау қаласында дүниеге келген. Қазақстан Республикасының азаматы.

Қызмет еткен жерлерінің тізімі:

- «Кедентранссервис» АҚ қаржы жөніндегі басқарма бастығы;
- «Холдинг «Алматы Су» МКК «Тоспа су» МКҚД экономика және қаржы жөніндегі директордың орынбасары, Алматы қ. әкімшілігі;
- «Energy System» ЖШС қаржы директоры;

«Алматы қ. су құбырлық-кәріздік шаруашылығы» СШК-да ҚМК экономикалық талдау бөлімі бастығының орынбасары;

- «АлЭС» АҚ Бюджетті, тарифтер мен экономикалық талдау департаменті директорының орынбасары;
- «Алматы Пауэр Консолидейтед» АҚ Бюджет және тарифтер басқармасының Бюджетті орындауды дайындау және бақылау бөлімінің бастығы;
- «ГазОйлДиагностика» ЖШС бас бухгалтердің м.а.

7.6. БАСҚАРМА ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕП

2013 жылы Басқарма Қоғамының қызметіне қатысты төмендегі мәселелер қарастырылған 9 мәжіліс жүргізді:

- 1) 2013–2015 жылдарға арналған Қоғамның бекітілген инвестициялық бағдарламасын жүзеге асыруға арналған купондық облигациялар шығару есебінен қарыз қаржыларды тарту туралы және Қоғамның Директорлар кеңесін шақыру туралы шешімдерді алдын-ала қабылдау жайлы;
- 2) Қоғамның Ақпараттық қауіпсіздік саясатын бекіту туралы;
- 3) Қоғамды бюджеттендіру туралы ережені бекіту туралы;
- 4) Қоғамның ұйымдық құрылымы мен штаттық кестесін бекіту туралы;
- 5) Қоғамның 2013–2015 жж. арналған тауарларды, жұмыстар мен қызмет-

терді ұзақ мерзімдік сатып алу жоспарын бекіту туралы;

- 6) Қоғамдағы төлемдерді жоспарлау, келісу мен жүзеге асыру ережелерін бекіту туралы;
- 7) қайғылы жағдайлар туындау барысындағы ақпарат беру ережесін бекіту туралы;
- 8) «KAZENERGY» мұнай-газ және энергетикалық кешенін ұйымдастырудың Қазақстандық ассоциациясы» заңды тұлғаларын біріктірудегі Қоғамға кіруді мақұлдау туралы;
- 9) Қоғамның ISO 9001:2008, ISO 14001:2009, OHSAS 18001:2007 халықаралық стандарттар базасындағы менеджменттің интегралданған жүйесі саласындағы саясатты бекіту туралы;

10) 2013 жылға Қоғамның сапа, қоршаған ортаны қорғау, кәсіби қауіпсіздік пен еңбекті қорғау саласындағы мақсаттарын бекіту туралы.

Басқарма өз қызметін жүзеге асыру барысында Қазақстан Республикасының заңнамасы нормаларды, Жарғы мен Қоғамның ішкі құжаттарды, соның ішінде Басқарма туралы ережелерді басшылыққа алады.

Басқарма қызметі акционерлердің мүдделерін сақтауға негізделген және Қоғамның акционерлері мен Директорлар кеңесіне толықтай есеп береді.

Басқарма мүшелерінің қызметіне баға беру Қоғамның қаржылық-шаруашылық қызметінің тиімділігін сипаттайтын қызметің уәждік негізгі көрсеткіштері (бұдан әрі – ҚНҚ) мен оның қызметінің жоғары нәтижелерінің деңгейінің Басқарма мүшелерінің жетістік дәрежесі негізінде жүзеге асады.

7.7. БАСҚАРМА МҮШЕЛЕРІН МАРАПАТТАУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

2012 жылдың қорытындысы бойынша Басқарма мүшелері, Қоғамның басшылық етуші және басқарушылық жұ-

мысшыларына сияпат жасау ережесіне сай, 25.01.2013 жылғы (№ 30 хаттама) Қоғамның Директорлар кеңесінің бекі-

тілген шешімімен жыл бойынғы жұмыстардың қорытындысы бойынша марапатталады.



7.8. ДИВИДЕНДТЕР ТУРАЛЫ АҚПАРАТТАР

Қоғам Жарғысына сай жыл қорытындысы бойынша есептік қаржылық жыл мен дивиденд мөлшерін бекітуге Қоғамның таза табысын бөлу тәртібі акционерлердің Жалпы жиналысының шешімімен бекітіледі.

Дивидендтерді есептеу мөлшері 2012 жылдың 12 қарашасындағы №65 Директорлар кеңесі шешімімен бекітілген 2012–2015 жж.

арналған еншілес ұйымдарға қатысты «Самұрық-Энерго» АҚ Дивидендтік саясатына сай анықталады.

Дивидендтік саясаттың негізгі ұстанымдары мыналар болып табылады:

1) «Самұрық-Қазына» АҚ пайдасына «Самұрық-Энерго» АҚ дивидендтерін төлеуді қамтамасыз ету ұстанымы;

2) «Самұрық-Энерго» АҚ жұмысын қаржыландыруды стратегиялық инвестициялық жобаларды қаржыландырумен қоса қамтамасыз ету, сонымен қатар активтерді сатып алу ұстанымы;

3) Компаниялар өздерінің инвестициялық қызметін қаржыландыру қажеттілігі ұстанымы.

2010–2012 жж. арналған төленген дивидендтердің нақты сомасы

Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2010 ж. дерек	2011 ж. дерек	2012 ж. дерек
Табыстар	млн теңге	4 613	4 770	5 922
Шығындар	млн теңге	4 555	4 603	5 588
Таза табыс, бөлуге	млн теңге	58	167	333
Дивидендтерді төлеу мөлшері, соның ішінде	%	111%	53%	77%
Қарапайым акциялар	млн теңге	58	83	250
Артықшылығы бар акциялар	млн теңге	6	5	5

Қарапайым акциялардың жалпы тіркелген саны 2013 жылдың 31 желтоқсанындағы бір акцияға нақты құны 585 теңге болатын 2 011 016 акцияны құрады. Барлық айналымға жіберілген қарапайым акциялар толығымен төленген.

Артықшылығы бар акциялардың жалпы тіркелген саны әрқайсысының нақты құны 585 теңге болатын 96 272 акцияны құрады. Барлық айналымға жіберілген қарапайым акциялар толығымен төленген. Артықшылығы бар акциялар сатып алуға жатпайды және Компания жабылған жағдайда олардың құны қарапайым акциялардан жоғары болады.

Артықшылығы бар акциялар компанияның қайта ұйымдастырылуы мен жабылуына қатысты шешімдер қабылданған кезде, және компания акционерлерінің жалпы жиналысы артықшылығы бар акциялар иегерлерінің құқығы шектеулі болу мүмкіндігіне сай шешім қарастырғанда, және артықшылығы бар акциялар бойынша дивидендтер оларды төлеуге белгіленген мерзімнен үш ай ішінде толығымен төленбеген жағдайларды қоспағанда, өздерінің иегерлеріне компанияны басқаруға құқық бермейді.

Артықшылығы бар акциялар бойынша дивидендтердің минималды мөлшері жылдық 10% мөлшерінде белгіленген.

Есептік жылдағы Компания акционерлеріне тиесілі болатын акцияға шаққандағы пайда (акцияға теңгеде көрсетілген):

- Қарапайым акциялар – 515,44;
- Артықшылығы бар акциялар – 1 195,57.

31.12.2013 ж. жағдай бойынша акцияның есептік тепе-теңдік құны:

- Қарапайым акциялар – 7 131;
- Артықшылығы бар акциялар – 585.

ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

МАҚСАТТАР:
қоршаған ортаны
қорғау;

өндірістік
жарақаттануды
болдырмау;

әлеуметтік
тұрақтылықты
қамтамасыз ету.



Осы бағыттағы жұмысты жүзеге асыру үшін Қоғам алдында келесі мақсаттар қойылған:

- 1) қоршаған ортаны қорғау;
- 2) өндірістік жарақаттануды болдырмау;
- 3) әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету.

Қоршаған ортаны қорғау

Қоршаған ортаға кері әсер етуді азайту мақсатында Қоғам төмендегідей іс-шараларды орындауды қарастырды:

- 1) рауалды-шекті тасталымдар жобасын жасау;
 - 2) Қоғам нысандарының пайдаланылған газдарды тастау көздерін жыл сайын есепке алу;
 - 3) қоршаған ортаның өндірістік мониторингін жыл сайын жүргізу;
 - 4) мазутпен ластанған топыраққа зертханалық зерттеулер жүргізу;
 - 5) маймен толтырылған жабдықтардағы полихлордифенилдің болуына зертханалық зерттеулер жүргізу;
 - 6) суды пайдалануды азайту, ағымды суларға талдаулар жасау, уытты заттарды пайдаға асыру.
- Әлеуметтік жауапкершілік стандартын жоғарылату Қоғамның



өзекті стратегиялық бағыты болып табылады.

Өндірістік жарақаттануды болдырмау

Қоғам осы мақсатқа төмендегідей іс-шараларды жүзеге асыру арқылы қол жеткізуді жоспарлайды:

- 1) қауіпсіз еңбек жағдайын қамтамасыз етуге, өндірістегі қайғылы жағдайларға бірінші басшысының жеке жауапкершілігін белгілеу;
- 2) қалыптасқан қауіптерді анықтау бойынша ұдайы жұмыс жүргізу және оларды болдырмау мен жою бойынша іс-шаралардың жоспарын жасау;
- 3) жабдықтар мен ұжымдық және жеке бастың қорғаныс құралдарының заманауи түрлерін қолдану есебінен қауіпсіздік деңгейін көтеру;
- 4) барлық қолданыстағы және қайта өндіріліп жатқан үдерістер үшін қауіпсіздік пен еңбек қорғау мәселелерін өндіру;
- 5) қызметкерлер құрамының біліктігін жоғарлату, сонымен қатар қауіпсіздік және еңбек қорғау саласын-



дағы алдыңғы қатардағы білімдер мен тәжірибені өндіру;

6) мердігер ұйымдарға қауіпсіздік және еңбек қорғау мәселелері

бойынша қойылатын талаптарды күшейту;

7) құрал-жабдықтардың сенімділігін көтеру және апаттық жағдайларды азайту.

Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету

Әлеуметтік тұрақтылық кадрлық құрамның тұрақтылығымен қамтамасыз етіледі. Көп жағдайда тұрақтылық және қызметкерлер құрамының біліктілік әлеует кәсіпорынның экономикалық тұрақтылығын анықтайды.

Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету үшін Қоғам келесі іс-шараларды жүзеге асыруды көздейді:

- 1) еңбек ақы төлеу деңгейін жоғарылату;
- 2) Қоғам қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету;
- 3) қауіпсіз еңбек жағдайын қамтамасыз ету;
- 4) қызметкерлер құрамының қауіпсіздік пен еңбек қорғау саласындағы біліктілігін көтеру;
- 5) әлеуметтік және экологиялық стандарттар жүйесін ендіру. 2012 жылы Қоғам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 халықаралық стандарттар талаптарына сәйкес менеджменттің интеграциялық жүйесін ендіру бойынша жұмыстарды жүргізді. 2013 жылы халықаралық стандарттарға сәйкестілікті, төмендегілерге мүмкіншілік беретін сапа менеджменті жүйесін ендіруге сертификаттау жұмыстары жүргізілді:
 - басқару жүйесін жетілдіру және оның тиімділігін жоғарылату;
 - қауіпсіз өндірісті ұйымдастыру бойынша Саясат пен Мақсаттарын және әр жұмыс орында қауіпсіз және еңбектің қолайлы жағдайларын жасау;
 - өндірістік апаттарды, қақтығыстарды, өндірістік жарақаттану мен кәсіби аурулардың алдын алуға бағытталған іс-шараларды дайындау және ендіру;



- жазатайым жағдайларға, кәсіби ауруларға, өндірістік оқиғаларға зерттеулер жүргізу рәсімдерін жасау;
 - зиянды және қауіпті факторлардың әсерін азайту бойынша қарымдық іс-шаралар жасау;
 - қызметкерлер құрамын менеджменттің интеграцияланған жүйесінің жұмыс істеу жағдайындағы өз әрекеттерін көрсетіліп жатқан қызметтердің сапасы үшін, қоршаған ортаның жағдайына, қызметкерлердің кәсіби қауіпсіздігі мен денсаулығына жауапкершілікті түсінумен бірге жүзеге асыруға үйдеу;
 - қоғамдық ұйымдарға, халықтың әлеуметтік әлсіз топтары мен басқаларға демеушілік және қайырымдылық көмегін көрсету. Демеушілік және қайырымдылық көмек көрсету барысында Қоғам келесі ұстанымдарды басшылыққа алады:
 - демеушілік және қайырымдылық көмек көрсетудің негізі мен объективті қажеттілігінің болуы;
 - ашықтық пен тиімділік;
 - демеушілік және қайырымдылық көмегін көрсету үшін бюджетте қаржының болуы;
 - жауапкершілік.
- Демеушілік және қайырымдылық көмек көрсетуге арналған қаржылар Қоғамның бекітілген бюджетіне жыл сайын қосылады. Осы іс-шаралар Қоғамға мыналарға қол жеткізуге мүмкіндік береді:
- қоршаған ортаға кері әсер тигізуді азайту;
 - өндірістегі жазатайым жағдайлар санын азайту;
 - апаттықты азайту;
 - кадрлар тұрақсыздығын төмендету, қызметкерлер құрамының қанағаттанушылығын жоғарылату;
 - еңбек өнімділігін жоғарылату;
 - экологиялық, әлеуметтік қауіпсіздіктерді азайту.

8.1. ЖҰМЫСШЫЛАР ЕҢБЕГІН ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖҮЙЕСІ



қатар жұмысшылардың орташа айлық еңбекақысының 75% кем емес негізгі еңбекақының үлесін (еңбекақының тұрақты бөлігімен салыстырғанда) қамтамасыз ету керек.

Қоғамда еңбекақының ұдайы жүйесі орнатылған.

Қоғамның Директорлар кеңесі бекіткен еңбекақы төлеу кестесіне сәйкес акционерлердің Жалпы жиналысы Қоғамның штаттық кестесін бекітеді.

Жұмысшылардың лауазымдық еңбек ақылары жұмысшының білітілігі мен лауазымы, орындалатын жұмысының күрделілігіне байланысты бекітіледі.

Қоғам жұмысшыларының еңбекақысын төлеу мен ынталандыру Қазақстан Республикасы заңнамасына, Қоғам Жарғысына, Ұжымдық келісімшартқа сай жасалған сәйкес Қағидамен реттеледі және Қоғам жұмысшылары үшін еңбекақы төлеу жүйесін, әлеуметтік қолдау жасау, кепілдіктер мен өтемақыларды белгілейтін ішкі құқықтық акт болып табылады.

Құжат біліктілік деңгейіне байланысты жұмысшылардың еңбек ақысындағы айырмашылықтарды көрсетеді.

Қоғам жұмысшылардың еңбекақысын төлеу мыналарды қамтиды:

- жалақы – уақыт бірлігіндегі белгілі күрделіліктің еңбек міндеттерін орындауға еңбекақының тұрақты бөлігі;
 - үстеме төлем – өндіріс тиімділігі мен орындалатын жұмыс сапасын көтерудегі қызығушылықты күшейту үшін жұмысшыларға белгіленуі мүмкін еңбекақының өзгерілетін бөлігі;
 - бір реттік ынталандыру төлемдері;
 - Қағидада көрсетілген еңбекақы төлеумен байланысты басқа да төлемдер (демалыс және мейрам күндеріндегі еңбекке төлеу, іс-сапарлық сипаттағы және т.б.).
- Қоғамның еңбекақы жүйесі бір жолғы ынталандыру төлемдерін ескермеумен

Жұмысшылардың еңбекақысын төлеу Қазақстан Республикасы валютасындағы ақшалай түрде есептік айдан кейінгі айдың 10-күнінен кешікпей жүзеге асырылады.

Уақытша ынталандыру төлемдері Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес орташа еңбекақыны есептеу кезінде ескерілмейді.

Жұмысшылардың материалдық қызығушылығын күшейту мақсатында еңбекақының бірыңғай қорынан әлеуметтік қолдау, кепілдік пен өтемақылық төлемдерге ынталандыру қоры қалыптасады.

Әлеуметтік қолдау, кепілдік, өтемақылық төлемдер

2012 ж. 20 шілдесіндегі № 02/652-П Басқарма хаттамасымен бекітілген «Маңғыстау электр жүйелерін бөлу компаниясы» АҚ жұмысшыларына әлеуметтік қолдау көрсету ережелері (бұдан әрі – Ережелер) Қазақстан Республикасының келесі нормативтік құқықтық актілерімен және Қоғамның ішкі құжаттарымен шектеледі:

- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі;

- Қазақстан Республикасы Үкіметінің 04.12.2007 ж. № 1171 «Екі айдан астам уақытша еңбекке жарамсыздық мерзімі қойылатын аурулар түрлерінің тізімін бекіту туралы» қаулысы;
- акциялар пакеттерінің (қатысу үлестері) «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ-на тиесілі болатын ұлттық даму институттары, ұлттық компаниялар мен өзге заңды тұлғалар жұмысшыла-

рына әлеуметтік қолдау көрсету саясаты;

- Қоғам және оның еңбек ұжымы арасындағы ұжымдық келісімшарт;
- Қоғамның Еңбек тәртібі ережелері;
- Қоғамның келісімшарттарын, бұйрықтары мен басқа да жергілікті нормативтік актілерін бекіту туралы қағида;
- Қоғам құжаттамаларын құжаттандыру және басқару ережелері;
- Қоғам жұмысшыларын ынталандыру ережелері.

Осы Ережелерде көрсетілген талаптарды өндіруге және осы Ережелермен басқару үшін адами ресурстары жөніндегі басқарма бастығы жауапты болады.

Қоғамның өзіндік құрылымдық бөлімшелерінің жетекшілері осы Ережелердің талаптарын орындау үшін жауапты болады.

Ережеде Қоғам жұмысшыларына әлеуметтік қолдаудың келесі түрлерін көрсету қарастырылған:

- 1) материалдық көмек;
- 2) өтемақылық төлемдер;
- 3) медициналық сақтандыру (ауру жағдайын сақтандыру);
- 4) тұрғын үй мәселелерін шешудегі әрекет.

Жұмысшыларға әлеуметтік қолдау көрсету кезінде Қоғам келесі ұстанымдарды басшылыққа алады:

- 1) жұмысшыға әлеуметтік қолдау көрсетудің негізі мен объективтік қажеттіліктің болуы;
- 2) ашықтық пен тиімділік;

- 3) әлеуметтік қолдау көрсету үшін бюджетте қаржының болуы;
- 4) жауапкершілік.

Ережелерде қарастырылған әлеуметтік қолдау көрсетуге арналған қаржылар Қоғамның жыл сайын бекітілетін бюджетіне қосылады.

Әлеуметтік қолдау көрсету мәселесі бойынша жұмысшы мен жұмыс беруші арасында дау болған жағдайда ол Қазақстан Республикасы заңнамасында бекітілген тәртіп бойынша шешіледі.

Әлеуметтік кепілдіктер

Жұмыс беруші кепілдік береді:

- 1) жұмысшылардың келісімшарттық негізде тіркелген жинақтаушы зейнетақы қорларына міндетті зейнетақы төлемдерін уақытылы аударуды қамтамасыз ету;
- 2) Әлеуметтік сақтандырудың мемлекеттік қорына әлеуметтік төлемдерді уақытылы және толық көлемде жасап тұру;
- 3) жұмысшыларды жұмысқа/түскі үзіліске, жұмыстан кейінгі тасымалдауды қамтамасыз ету;
- 4) балалары 1 сыныпта оқитын ата-аналарға 1 қыркүйекте ақылы демалыс күнін беру. Орта мектептің толық курсын аяқтап жатқан мектеп бітіруші балалары бар жұмысшыларға соңғы қоңырау күні ақылы демалыс күні беріледі;
- 5) қайтыс болған жақын туысқандарын (анасын, әкесін, балаларын, зайыбын) жерлеу кезінде жұмысшыны автокөлікпен қамтамасыз ету;
- 6) жұмысшыларға қосымша 3 (үш) күнтізбелік күндік ақылы демалысты мынадай жағдайларда беру:
 - жақын туысқандарының (анасы, әкесі, балалары, зайыбы) қайтыс болуы кезінде;

- некені тіркеу.

Қоғамдағы еңбек өтілі бір жылдан кем емес жұмысшылар Ұжымдық келісімшартқа сәйкес ерікті негізде медициналық сақтандыру/Қоғам бюджетінде қарастырылған қаражат есебінен қызмет көрсетумен қамтамасыз етіледі.

Жұмысшыларға тұрғын үй мәселесі бойынша қолдау көрсету туралы шешім Комиссияда қарастырылады және осы

мақсаттарға бөлінген бюджет қаржысы шамасында жүзеге асырылады.

Жұмысшыларға олардың тұрғын үй мәселелерін шешуде қолдау көрсетуі үшін Қоғамның Директорлар кеңесі бюджетті бекіту кезінде сәйкестік шығындарын ескере отырып бюджет қаржысын пайдаланудың жылдық лимиті белгіленеді.



8.2. ЭКОЛОГИЯ САЛАСЫНДАҒЫ ЖАУАПКЕРШІЛІК, ТАБИҒАТТЫ ҚОРҒАУ САЯСАТЫ

Қоғам Маңғыстау облысындағы жалғыз электр желілік компаниясы болып табылады және өңір аймағында (Ақтау қ. басқа) орталықтандырылған электрмен жабдықтауды қамтамасыз етеді.

Қоғам әрекеті құрал-жабдықтар, қондырғылар, құрылымдар мен жеткізу құрылымдардың қауіпсіз жұмысты қамтамасыз ету үшін электр тұтынушыларды сенімді және үздіксіз жабдықтауда болып табылады.

Қоғам менеджментінің экология, табиғатты қорғау саясаты мен әлеуметтік жауапкершілік саласындағы негізгі ұстанымдары тек тұтынушыларды электрмен жабдықтаудың сенімділігі мен сапасы бойынша барлық бекітілген нормативтерді орындау жағдайында ғана жүзеге асырылуы мүмкін.

Қоғам өз мойнына келесі міндеттерді жүктейді:

- өндірістік әрекетке қарағанда жұмысшылар мен энергетикалық нысандарға орналасқан өзге тұлғалардың өмірі мен денсаулығының басымдылығын мойындау және қамтамасыз ету;
- табиғи ресурстарды тиімді пайдалану және сақтау, Қоғамның өндірістік әрекетінің қоршаған ортаға келтіретін кері әсерін төмендету.

Қоғамның ISO 9001:2008, ISO 14001:2009 және OHSAS 18001:2007 халықаралық стандарттар базасында МИЖ саласындағы саясатын тұтынушылардың қанағаттандырылу деңгейін көтеру, сапа саласындағы нәтижелілікті үнемі жоғарылату, қауіпсіздік пен денсаулықты кәсіби түрде қамтамасыз ету, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 халықаралық стандарттарының талаптары негізінде ұйымның менеджментін жетілдіру есебінен экологиялық нәтижелікте болып табылады.

Экология, табиғатты қорғау саясаты саласындағы жауапкершілік Қоғам әрекетінің ажырамайтын бөлігі болып табылады.

Қоғамда ISO 14001:2004 талаптарына сәйкес МИЖ-де қолданылатын қоршаған ортаны қорғауды басқару тәртібін орнатуға бағытталған «Қоршаған ортаны қорғауды басқару» құжатталған рәсімі (бұдан әрі – Ережелер) бекітілген.

Ережелер МИЖ аясында қолданылады және қоршаған ортаны қорғауды басқаруда қатысатын Қоғамның барлық бөлімшелеріне тарайды, ISO 14001:2004 «Экологиялық менеджмент жүйелері, талаптар мен қолдану бойынша жетекшілік»; ISO 14050:2002 «Экологиялық менеджмент –

Сөздік» сәйкес құжаттарын жасау, рәсімдеу және басқаруға негізгі талаптарды орнатады.

Басқарма Төрағасы қоршаған ортаны қорғауды басқару үдерісін қамтамасыз етуге жауапкершілікте болады.

МИЖ бойынша басшылық өкілі Қоршаған ортаны қорғау бойынша жоспардың жобасын тексеру мен келістіру үшін жауапты болады.

Қоғам экологы Қоршаған ортаны қорғау бойынша жоспардың жобасын жасау үшін жауапты болады.

Қоғамдағы табиғатты қорғау саясаты жөніндегі жұмыс Қоршаған ортаны қорғау бойынша іс-шаралар жоспарына сәйкес жүргізіледі, оған мыналар кіреді:

- қоршаған ортаны қорғау жөніндегі Қазақстан Республикасы заңнамасымен бекітілген экологиялық талаптарды орындау;
- Тапсырушының бекітілген Қоршаған ортаны қорғау ережелерін, қалдықтарды жою талаптары туралы барлық талаптарды орындау;
- жұмыстар алдында өндірістік әрекетпен байланысты болуы мүмкін қауіптерді анықтау, талдау және қосымша алдын алу шараларды қабылдау;
- үнемі өндірістік бақылау жүргізу; бұзу кезінде орындауды кідіртпейтін бұйрықтар беру;
- санитарлық-тұрмыстық бөлмелерді орналастыру мен оларды пайдалану кезінде санитарлық-гигиеналық талаптарды сақтау;
- май немесе химиялық заттардың топырақ пен суға төгілуін болдырмау;
- қоршаған ортаны, флораны, фаунаны және өзге табиғи ресурстарды кез келген жұмыс жүргізу орындарында қорғау және сақтау үшін қажетті шаралар қабылдау;
- қоршаған ортаға барлық болмай қоймайтын әсерлерді төмендету және мұндай әсерлердің зардабын жою;
- материалдар мен құрал-саймандардың экологиялық қауіптілігін бағалау және мүмкіндігі келгенше жұмыстарды орындау үшін қауіпсіз материалдарды қолдану;
- тазалық орнату, жиналған қоқыс пен материалдардың қалдықтарын жою;
- аңшылыққа, құс, балық және өзге жергілікті жануарларды аулауға, қоршаған ортаға зақым келтіруге тыйым салу;
- жағар-жанармайды сақтау үшін тек жер бетіндегі резервуарларды ғана қолдану;
- май, еріткіштер, химикаттар және т.б. су айдындары немесе топыраққа төгуге тыйым салу.

Атмосфералық ауаны қорғау жөніндегі рәсімдер келесіні реттейді:

- сұйық отындық аппаратурасын және дәнекерлеу агрегаттары мен автокөлікті тасталымдарды азайту мақсатында реттеу;
- жұмыстар жүргізу әдісі мен механикаландыру құралдарын таңдау
- кезінде сәйкес санитарлық нормаларын, жылжымалы көздердің рауалды шекті тасталымдар нормаларын қажетті орындауды есекеру;
- бөлімше мен жақында орналасқан жолдардағы шаң көлемін азайту
- мақсатында арнайы көлік құралдарымен шаңды сумен басу жұмыстарын жүргізу;
- ұйымдастырылмаған тасталым көздерінің жарамды жұмысын үнемі бақылау.

Жер ресурстарын қорғау рәсімдері келесіні реттейді:

- өндірістік жұмыс қалдықтарын жинау үшін жұмыс бөлімшелерін контейнерлермен қамтамасыз ету;
- май және өзге жағар-жанармайлардың жер бетіне төгілуін болдырмау, төгілген жағдайда – күрекпен қырып бөлек контейнерге салу;
- қалдықтарды үнемі бақылау және есепке алу, келісімшартқа сәйкес
- жолға қойылған шығару мен көмуге өткізу жүйесін жасау;
- құрылыс алаңына жақын орналасқан аймақты үнемі тазалау.

Су ресурстарын қорғау рәсімдері келесіні реттейді:

- бүкіл қызметкерлер құрамын санитарлық талаптар мен сапаға сай ауыз сумен қамтамасыз ету;
- су нысандарына тасталымдар мен ағылымдарды болдырмау.

Қалдықтармен жұмыс істеу бағдарламасы (ҚЖБ)

Қалдықтарды басқару және бақылау бойынша ұйымдастырылған іс-шаралар Қоғамның ішкі құжатына – Қалдықтармен жұмыс істеу нұсқауына сәйкес жүргізіледі.

АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНЫСЫ ЖӘНЕ ЕСКЕРТУЛЕРІ БАР ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕП

[«ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС тәуелсіз
аудитордың есебіне сәйкес]

Қоғам акционерлері мен Директорлар кеңесіне

«ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС 2013 ж. 31 желтоқсандағы жағдайы бойынша қаржылық жағдай туралы есеп пен көрсетілген уақытта аяқталған жыл бойындағы табыс немесе шығын және өзге

жиынтық пайда, қаржының өзгеруі мен ақшалар қозғалысы туралы есептер, сонымен қатар есептік саясаттың негізгі жағдайларын қысқаша шолуы бар ескертулер және өзге түсінік беретін ақпа-

раттардан тұратын «Маңғыстау электр желісін бөлу компаниясы» АҚ қосымша қаржылық есептің аудитін жүргізді.

Басшылықтың қаржылық есеп үшін жауапкершілігі

Басшылық осы қаржылық есепті Қаржылық есептің халықаралық стандарттарға сәйкес жасалуы және нақты

берілуіне және басшылық жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер нәтижесінде айтарлықтай бұрмаланбаған

қаржылық есеп жасау үшін қажет деп санайтын ішкі бақылау үшін жауапты болып табылады.

Аудитордың жауапкершілігі

«ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС жауапкершілігі «ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС өткізген аудит негізінде осы қаржылық есеп туралы өз пікірін білдіруде болып тұр. «ПрайсуотерхаусКуперс» Аудиттің халықаралық стандарттарына сәйкес жүргізді. Бұл стандарттар этикалық нормаларды сақтауды, сонымен қатар аудитті жоспарлау мен қаржылық есепте айтарлықтай қателердің жоқ болуында сенімділік алу үшін өткізуді талап етеді.

Аудитке қаржылық есептің сандық көрсеткіштерді дәлелдейтін аудиторлық дәлелдерді алуға және ондағы ақпаратты ашуға бағытталған ресімдерді жүргізуі енген.

Рәсімдерді таңдау жосықсыз әрекеттердің немесе қателердің нәтижесінде қаржылық есепті айтарлықтай бұрмалау қауіптерін бағалаумен бірге аудитордың кәсіби пікіріне байланысты.

Осы қауіптерді бағалау барысында аудитор ұйымның ішкі бақылауының

тиімділігі туралы пікірін білдіру мақсатына емес, жағдайға сәйкес аудиторлық рәсімдер жасау үшін қаржылық есепті жасау мен нақты берудің ішкі бақылау жүйесін қарастырады.

Аудитке сонымен қатар қолданыстағы есептік саясат пен басшылық жасаған бухгалтерлік бағалаудың негіздемені бағалауы, сонымен қатар жалпы қаржылық есепті беруді бағалау енеді.

«ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС «ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС алған аудиторлық дәлелдер ескертпесі бар «ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС пікірін білдіру үшін жеткілікті және тиісті деп санайды. Ескертпе үшін негізгі салыстырмалы деректер болып табылады.

Қаржылық есепкегі 2-ескертуде көрсетілгендей, Компанияның есептік саясатына сәйкес негізгі қаражаттар «Негізгі қаржылар» БЕХС 16 сәйкес қайта бағалану моделі бойынша көрсетіледі. Негізгі қаражаттардың

2012 ж. 31 желтоқсандағы тепе-теңдік құны басшылық пікірі бойынша 2012 ж. 31 желтоқсанындағы әділ бағаны пайдаланумен бірге анықталған бағадан айтарлықтай ерекшеленбейтін 2012 ж. 30 маусымындағы жағдайы бойынша қайта бағаланған құнына негізделген. Қайта бағаланудан алынған 6,242,527 мың теңге сомасындағы құнның өсуі 2012 ж. 30 маусымдағы жағдай бойынша қайта бағалау негізінде 2012 ж. өзге жиынтық пайда туралы есепте мойындалған. Алдындағы қайта бағалау 2007 ж. 1 сәуіріндегі жағдай бойынша жүргізілген және 2012 ж. 30 маусымындағы жағдайы бойынша қайта бағалаудан өсім сомасы алғашқы жылдарға бөлінбегеніне байланысты бізде өтемдік төлемдерге қарасты қажет жөндеулер мен 2012 жылға мерзімінен кешіккен табыс салығын есептеуге мүмкіндігіміз болмады, сондықтан осы жағдай ағымдағы және ұқсас өткен кезеңдердегі сәйкес деректердің салыстыруына әсерін тигізуі мүмкін.

Ескертпесі бар пікір

«ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС пікірі бойынша, «Ескертпе үшін негіз – салыстырмалы деректер» параграфында көрсетілген мәселенің әсерінен басқа, қаржылық есепте Компанияның

2013 ж. 31 желтоқсандағы жағдайы бойынша қаржылық жағдай барлық айтарлықтай жағдайларда, сонымен қатар оның қаржылық нәтижелері және көрсетілген мерзімде аяқталған ақ-

шалардың қозғалуы Қаржылық есептің халықаралық стандарттарына сәйкес нақты көрсетілген.

ГЛОССАРИЙ

Осы Жылдық есепте төмендегідей анықтамалар мен қысқартулар қолданылады:

EBITDA (ағылш. қысқ. Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization.)	аналитикалық көрсеткіш, салықтарды, пайыздарды және есептелген өтелімдерді төлеу бойынша шығындарды есптен шығарғанға дейінгі табыс көлеміне тең.
EVA	экономикалық қосылған құн.
IRR (ағылш. қысқ. Internal rate of return)	табыстылықтың ішкі нормасы.
ISO (ағылш. қысқ. International Organization for Standardization)	Стандарттау жөніндегі халықаралық ұйым.
KASE	«Қазақстан қор биржасы» АҚ.
KEGOC	«Электр желілерін басқару жөніндегі Қазақстан компаниясы» АҚ.
NPV (ағылш. қысқ. Net present value)	ағымдағы таза құн, таза дисконтталған табыс.
OHSAS (ағылш. қысқ. Occupational Health & Safety Advisory Services)	кәсіби қауіпсіздік және денсаулық сақтау менеджментінің жүйесі.
ROA	активтердің пайдалылығы.
ROACE	іске қосылған капиталдың пайдалылығы.
ROE	капиталдың пайдалылығы.
SWOT (ағылш. қысқ. Strengths Weaknesses Opportunities Threats)	ішкі және сыртқы орта факторлардың оң және кері әсерін талдау.
WACC	капиталдың орташа өлшенген құны.
АБҚ	ашық бөлу құрылғысы.
АҚ	Акционерлік қоғам.
АЭЖ	аудандық электр желілері.
ББСС	блоктық бұталы сорғыш станция.
БЕХС	бухгалтерлік есептің халықаралық стандарттары.
БҰС	бағалық ұсыныстарды сұрату.
ЕТҚ	еншілес және тәуелді қоғамдар.
ЖВЖ	жоғары вольтты желі.
ЖЖМ	жанар-жағармай материалдары.
ЖМ	жергілікті мазмұн.
ЖСҚ	жобалық-сметалық құжаттама
ЖӘШ	жалпы әкімшілік шығындар
кВ	киловольт, электр кернеуінің өлшем бірлігі.
кВтч	өндірістік немесе тұтынған қуат мөлшерінің, сонымен қатар атқарылған жұмыстың өлшем бірлігі.
КТС	корпоративтік табыс салығы.
Қаржылық есептеменің депозитарийі	«Ақпараттық-есептеу орталығы» АҚ.
ҚЕХС	қаржылық есептеменің халықаралық стандарттары.
ҚЖБ	Қалдықтармен жұмыс жасау бағдарламасы.
ҚНК	қызметтің негізгі көрсеткіші, Қоғамның жалпы, сонымен қатар оның басшылықтық жұмысшыларының қызметінің тиімділігін бағалауға мүмкіндік беретін Қоғам қызметі тиімділігінің деңгейін сипаттайтын көрсеткіштер (индикаторы).
Қоғам / Компания	«Маңғыстау электртораптық бөлу компаниясы» АҚ.
ҚРИЖЖТМ	Қазақстан Республикасының Индустрия және жаңа технологиялар министрлігі
ҚРЭЖМРМ	Қазақстан Республикасының Энергетика және минаралды ресурстар министрлігі
ҚС	қосалқы станция.
МАЗК	Маңғыстау атом энергетикалық комбинаты.

МВА	мегавольт-ампер, энергетикалық токтың толық қуаты мөлшерінің өлшем бірлігі.
МЕА	материалдық емес активтер.
МИЖ	Менеджменттің интегралданған жүйесі.
МИЖБТ	Менеджменттің интегралданған жүйесі жөніндегі басшылық төрағасы.
МКК	мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын
МЭБК	«Маңғыстау электртораптық бөлу компаниясы» АҚ.
МЭЖ	магистралды электр желілері
МЭЖК	Маңғышлақ электрлік желілер кәсіпорны.
МЭҚЖБК	Мемлекеттік энергетикалық қадағалау және бақылау комитеті.
НБЦ	Қазақстан Республикасының Ұлттық банкі.
ОИӨ	облигациялар иелерінің өкілі.
ОЖ	операциялық жүйе.
ӨДО	өңірлік диспетчерлік орталық.
ӨОС	өзі арқалауыш оқшауланған сым.
ӨЭК	өңірлік энергетикалық компания.
РФ	Россиялық Федерация.
СКБҚ	сыртқы қондырғының кешенді бөлу құрылғысы. комплектное распределительное устройство наружной установки.
Тәуелсіз мемлекеттің одағы	
ТБҚС	тораптық бөлудің қосалқы станциясы.
ТМҚ	товарлық-материалдық құндылықтар.
ТМРА	Табиғи монополияларды реттеу жөніндегі Қазақстан Республикасының агенттігі.
ТМРАД	Маңғыстау облысы бойынша Табиғи монополияларды реттеу жөніндегі Қазақстан Республикасының агенттік департаменті.
ТЭН	техника-экономикалық негіздеме
ЭДР	эмитент дефолтының рейтингі.
ЭКЕАЖ	Электр қуатын коммерциялық есептеудің автоматтандырылған жүйесі.
ЭТЖ	электр тарату желісі.
ЭШАБ	энергетика шаруашылығының аудандық басқармасы.
Әкімшіліктік қызметкерлер құрамы (әкімшілік жұмысшылары)	басқарушылық қызметкерлер құрамына кірмейтін жұмысшылар.
Басқарушылық қызметкерлер	басқару қызметін жүзеге асыратын жұмысшылар (Басқарма мүшелері).
Бір реттік ақшалай сыйақы	Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен белгіленген мерекелік күндермен байланысты бір реттік төлемдер, жұмыс нәтижелеріне қатысты жетістікке қол жеткізгені үшін және жұмыс тиімділігін арттыруға ынталандыру үшін материалдық көтермелеу мақсатында жасалатын төлемдер, еңбекақы төлеу қорының есебінен жұмысшыларға жасалатын төлем.
еңбек ақы	еңбекке төлем жасаумен байланысты тұрақты бөліктен (окладтан) және өзгерісті бөліктен (окладқа үстеме қосу) және басқа да төлемдердің барлығынан тұратын оның функционалдық міндеттері мен жауапкершілік деңгейін есепке ала отырып жұмысшыға белгіленген төлем.
еңбекақы төлеу схемасы	лауазым аты, минималдық және максималдық оклад мөлшері, Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген бір жылдағы жұмыс қорытындысы бойынша сыйақының шектеулі мөлшері, окладқа қосылатын үстемелік шектеулі мөлшері көрсетілген Қоғам жұмысшыларының еңбегіне төлем жасаудың жүйесін анықтайтын схема.
жұмысшылар	еңбек шарты бойынша жұмыс атқаратын, Қоғаммен еңбек қатынасында тұратын Қоғамның қызметкерлер құрамы.
жұмысшылардың орташа айлық табысы	заңнамамен белгіленген Қоғам бойынша жалпы есептелген негізгі еңбекақының үлес салмағы.
құрылымдық бөлімше	Қоғамның басқармасы, қызметтері, бөлімдері мен АЭЖ.
Өндірістік қызметкерлер құрамы	өндірістің үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз ететін қызметке тікелей тартылған жұмысшылар.

БАЙЛАНЫСУ КӨЗДЕРІ
Заңды мекен-жайы:

Қазақстан Республикасы,
Маңғыстау облысы, 130000,
Ақтау қ., Құс фабрикасы аймағы,
«Маңғыстау электрораптық
бөлу компаниясы» АҚ ғимараты, а/я 250

Кеңсе қызметі:

тел.: 8 (7292) 200-232
факс: 8 (7292) 200-281
е-mail: info@mrek.kz

Адами ресурстар жөніндегі басқарма:

тел.: 8 (7292) 200-258

**Сатып алулар, логистика
және жергілікті құрам басқармасы:**

тел.: 8 (7292) 200-335

Сенім телефоны: 8 (7292) 200-300

Корпоративтік веб-сайт: