

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «КЕГОС»  
ЗА 2022 ГОД**

## Оглавление

<b>01 Обращение председателя Совета директоров</b> .....	<b>4</b>
<b>02 Обращение председателя Правления</b> .....	<b>5</b>
<b>03 Ключевые события АО «КЕГОС» за 2022 год</b> .....	<b>7</b>
<b>04 История развития – 25 лет</b> .....	<b>9</b>
<b>05 Обзор отрасли</b> .....	<b>12</b>
Структура отрасли .....	12
Баланс электроэнергии .....	15
<b>06 О Компании</b> .....	<b>20</b>
Миссия и ценности .....	20
Партнерство .....	21
Бизнес-модель .....	22
Мощности .....	22
Структура Компании .....	23
География деятельности .....	23
Стратегия развития .....	23
<b>07 Надежность и развитие НЭС</b> .....	<b>24</b>
Производственная деятельность .....	24
Работа с потребителями .....	28
Инвестиционная деятельность .....	28
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы .....	30
Надежность сети .....	31
<b>08 Устойчивое развитие</b> .....	<b>33</b>
<b>Окружающая среда</b> .....	<b>33</b>
Политика в области охраны окружающей среды .....	34
Влияние на атмосферный воздух .....	35
Управление отходами .....	38
Влияние на водные объекты .....	39
Влияние на биоразнообразие .....	39
Энергоэффективность .....	40
<b>Кадровая политика</b> .....	<b>42</b>
Структура персонала .....	43
Политика в области найма работников .....	47
Система мотивации .....	47
Социальная защита работников .....	48
Развитие персонала .....	49
Оценка персонала .....	50
Коллективный договор и деятельность профсоюза .....	50
<b>Охрана труда</b> .....	<b>52</b>
<b>09 Корпоративное управление</b> .....	<b>57</b>
Отчет о деятельности Совета директоров .....	61
Исполнительный орган .....	77
Оценка менеджмента и вознаграждение .....	80
Конфликт интересов .....	82
Корпоративная этика .....	83
Противодействие коррупции .....	84
Системы управления рисками и внутреннего контроля .....	86
Служба внутреннего аудита .....	88

<b>10 Финансовая устойчивость .....</b>	<b>89</b>
Тарифная политика .....	89
Практика закупок .....	90
Анализ финансово-экономических показателей .....	92
<b>11 Приложения .....</b>	<b>98</b>
<b>Приложение 1. Об Отчете .....</b>	<b>98</b>
<b>Приложение 2. Индикаторы .....</b>	<b>106</b>
<b>Приложение 3. Указатель содержания GRI .....</b>	<b>120</b>
<b>Приложение 4. Финансовая отчетность .....</b>	<b>126</b>
<b>Приложение 5. Комментарии руководства к финансовым результатам деятельности .....</b>	<b>127</b>
<b>Приложение 6. Заключение о заверении по верификации отчета по инвентаризации выбросов парниковых газов за 2022 календарный год АО «KEGOC» .....</b>	<b>127</b>
<b>Глоссарий .....</b>	
<b>Контакты .....</b>	

# 01 Обращение председателя Совета директоров

(2-22)

## УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Юбилейный 2022 год прошел под знаком реализации всех намеченных планов. К ним относятся выполнение производственных задач, соблюдение сроков реализации инвестиционных проектов, вопросы создания комфортных и безопасных условий труда, забота об окружающей среде, а также мероприятия по повышению благосостояния персонала АО «KEGOC».

В прошедшем году в центре внимания Совета директоров были вопросы финансового характера, оптимизации организационной структуры, совершенствования корпоративного управления, утверждения внутренних нормативных документов – то есть широкий спектр задач, направленный на мотивацию коллектива и достижение поставленных целей.

Компания ведет разработку прогнозной модели развития Национальной электрической сети на основе Прогнозного баланса электрической энергии и мощности Единой электроэнергетической системы Казахстана до 2035 года. Масштабная модернизация обеспечит синхронизацию процессов ввода новых мощностей, в том числе возобновляемой, зеленой генерации с внедрением технологий Smart Grid. Комплекс мер по развитию национальной сети и строительству генерирующих мощностей позволит решить проблему дефицита электрической энергии и мощности и обеспечить энергетическую безопасность страны на годы вперед.

АО «KEGOC» участвует в международном сотрудничестве, эффективно выстраивая партнерские взаимоотношения с энергосистемами соседних государств по управлению и обеспечению устойчивости режимов параллельной работы – это также важно для устойчивой работы Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.

Во главе повестки также стоят вопросы устойчивого развития. Компанией принята обновленная стратегия развития на 2022-2031 годы, охватывающая вопросы, связанные с энергетическим переходом и интеграцией ВИЭ в энергетическую систему, реализацией принципов ESG, дальнейшим внедрением цифровых технологий и другое.

Большой шаг в развитии культуры безопасного производства сделан осенью 2022 года на первом форуме KEGOC по безопасности и охране труда. Компания присоединилась к международному движению нулевого травматизма – Vision Zero, а руководители производственных филиалов АО «KEGOC» подписали личные обязательства в области Health & Safety, согласно которым любой работник компании имеет право остановить выполнение работ в случае выявления небезопасных условий труда.

АО «KEGOC» осознает свою ответственность не только перед партнерами и собственным персоналом, но и перед акционерами. Компания придерживалась своей дивидендной политики и приняла решение дважды выплатить дивиденды акционерам на общую сумму свыше 30,2 млрд тенге, из которых 13,2 млрд тенге по итогам 2021 года и 17,0 млрд тенге по итогам первого полугодия 2022 года. С момента выхода на IPO Компания выплатила дивиденды на общую сумму порядка 205 млрд тенге.

Как следствие – из года в год растет инвестиционная привлекательность АО «KEGOC». Об этом можно судить по рейтингам от международных агентств – фактически в завершающие дни 2022 года агентство Moody's подтвердило рейтинг АО «KEGOC» на уровне «Ваа2» с прогнозом «Стабильный».

Пользуясь случаем, от себя лично и от имени членов Совета директоров, хотел бы поблагодарить всех за сотрудничество с АО «KEGOC».

Уверен, что устойчивое финансовое положение, большой инновационный потенциал, значительный опыт в реализации инвестиционных проектов, освоение современных методов управления и использование передовых технологий позволят коллективу компании успешно добиваться всех намеченных целей.

**Бердигулов Ернат Кудайбергенович**

## 02 Обращение председателя Правления

(2-22)

**Уважаемые коллеги, акционеры, партнеры, инвесторы и стейкхолдеры!**

2022 год стал юбилейным для АО «KEGOC» – нам исполнилось 25 лет. За эти годы мы создали мощный фундамент для стабильной работы и успешной реализации проектов по модернизации Национальной электрической сети, строительства новых линий электропередачи и подстанций. Благодаря нашим совместным усилиям на протяжении 25 лет АО «KEGOC» на сегодняшний день является эффективной, эксплуатирующей самое современное энергетическое оборудование компанией, которая отвечает передовым стандартам для достижения целей устойчивого развития.

АО «KEGOC» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, и стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, поддерживая ЦУР ООН и принципы ESG. В декабре 2021 года Советом директоров утверждена актуализированная Стратегия развития АО «KEGOC» на 2022-2031 годы. Стратегия развития направлена на долгосрочное устойчивое развитие Компании, учитывает влияние глобальных трендов, связанных с энергетическим переходом и интеграцией ВИЭ в энергетическую систему, необходимость решения вопросов по возникновению дефицита электрической энергии и мощности в среднесрочной перспективе в Казахстане. Немаловажным является то, что данный стратегический документ также учитывает необходимость внедрения современных инновационных и цифровых технологий, НИОКР, приверженность принципам ESG, охватывает процессы, связанные с декарбонизацией экономики и обеспечением экономического роста в стране.

Так в течение 2022 года была продолжена реализация проектов по развитию сетевой инфраструктуры, имеющих для страны социальное значение. Мы завершили проект «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестан. Строительство электросетевых объектов», в рамках которого ввели в эксплуатацию подстанцию напряжением 220 кВ «Орталык». Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2022 года на балансе АО «KEGOC» находятся 82 электрические подстанции напряжением 35-1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 38 992,9 МВА.

Продолжилась реконструкция воздушных линий электропередачи (ВЛ) 220-500 кВ в филиалах Актюбинские, Западные и Сарбайские межсистемные электрические сети. В числе реализуемых проектов – «Усиление электрической сети Западной зоны Единой электроэнергетической системы Казахстана. Строительство электросетевых объектов», планируемый к завершению в 2023 году.

Все проекты Компании реализуются за счет собственных и заемных средств без бюджетного финансирования. В качестве дополнительного источника финансирования в 2022 году АО «KEGOC» впервые выпустил «зеленые» облигации. Инвесторы во всем мире считают, что ESG является важным фактором при принятии инвестиционных решений, и мы ожидаем, что это послужит импульсом для роста числа отечественных эмитентов реального сектора экономики, нацеленных на развитие ESG проектов в Казахстане.

Заинтересованность иностранных инвесторов подкрепляется своевременным выполнением Компанией обязательств перед финансовыми институтами. К примеру, в отчетном году АО «KEGOC» на 13 лет раньше срока полностью погасил заем Международного Банка Реконструкции и Развития в размере 46,3 млн долларов США.

Успешным было сотрудничество **по управлению и обеспечению устойчивости режимов параллельной работы с энергосистемами сопредельных государств.** Вопросы обеспечения энергобезопасности, сотрудничества в сфере возобновляемой энергетики, а также промышленной кооперации стран были обсуждены на 60-м заседании

Электроэнергетического Совета Содружества Независимых Государств, прошедшем в Астане в июле 2022 года.

Высокая квалификация и опыт работников – залог дальнейшего успешного развития нашей Компании, решения сложных технических и технологических задач. Именно поэтому, основным акцентом 2022 года стала политика, направленная на повышение социального благополучия работников. В отчетном периоде были повышены должностные оклады и тарифные ставки персонала, увеличены размеры квартальных премий, за счет чего совокупный годовой доход рабочего персонала вырос на 28%-48%, инженерно-технических работников и специалистов на 15%-36% и руководителей среднего звена на 10%-15%.

В 2022 году была запущена Программа льготного кредитования жилья, целью которой является удержание и привлечение высококвалифицированных кадров путем предоставления банковского займа по льготной процентной ставке.

Надеюсь реализованные и запланированные мероприятия позволят придать дополнительный импульс мотивации работников, повышению их благосостояния, а также к поддержанию высокого уровня корпоративной культуры и социальной стабильности в Компании.

За 2022 год чистая прибыль компании составила 26,7 млрд тенге. Объем услуг по передаче электрической энергии увеличился на 7,2% по сравнению с 2021 годом и составил 58,6 млрд кВт·ч. Объемы услуг по технической диспетчеризации составили 104,3 млрд кВт·ч и по организации балансирования производства-потребления электрической энергии 203,1 млрд кВт·ч.

Хотел бы обратить внимание на то, что в конце 2022 года наблюдалось значительное увеличение энергопотребления в Единой электроэнергетической системе (ЕЭС) Казахстана. 7 декабря 2022 года был зафиксирован исторический максимум потребления за всю историю казахстанской энергосистемы – 16 459 МВт, при этом суммарная генерация электростанций страны составляла только 15 203 МВт. При таких высоких нагрузках Национальная электрическая сеть Казахстана, которую эксплуатирует АО «KEGOC», работала надежно, в штатном режиме.

Акции Компании в 2022 году, несмотря на геополитическую напряженность и ее влияние на мировой фондовый рынок, сохранили свою устойчивость на Казахстанской фондовой бирже.

В целом АО «KEGOC» планомерно движется к поставленным целям. Уверен, что благодаря слаженной работе команды, мы можем твердо смотреть в будущее, быть готовыми к решению сложных технических и технологических задач, и в 2023 году АО «KEGOC» подтвердит позиции лидера в электроэнергетической отрасли Республики Казахстан.

**Молдабаев Каныш Танирбергенович**  
**Председатель Правления АО «KEGOC»**

## 03 Ключевые события АО «KEGOC» за 2022 год

№	Корпоративные события	Сроки (дата, месяц)
1.	АО «KEGOC» приступило к практической реализации «План мероприятий во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования АО «Самрук-Қазына».	январь
2.	В рамках практической реализации «План мероприятий во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования АО «Самрук-Қазына» в АО «KEGOC» с 1 февраля повышены должностные оклады и тарифные ставки персонала. Вместе с тем увеличен и размер квартальной премии, за счет чего совокупный годовой доход в 2022 возрастет для: рабочего персонала на 28%-48%, инженерно-технических работников и специалистов на 15%-36% и руководителей среднего звена на 10%-15%.	1 февраля
3.	АО «KEGOC» стало призером ежегодного конкурса, проводимого АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) и получило наградной диплом, как Компания, демонстрирующая наилучшие примеры делового поведения на рынке ценных бумаг в части раскрытия информации о себе и своей деятельности. Также Годовой отчет Компании занял 4-е место в Рейтинге раскрытия информации, составленном PwC Kazakhstan среди 94 отчетов казахстанских и зарубежных компаний, и был награжден Дипломом «Лучшая практика раскрытия ESG-информации».	15 марта
4.	В АО «KEGOC» были проведены публичные слушания, на которых представлен отчет об исполнении утвержденной тарифной сметы, об исполнении утвержденной инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижении показателей эффективности деятельности субъектов естественных монополий перед потребителями и иными заинтересованными лицами по итогам 2021 года.	27 апреля
5.	Состоялось годовое Общее собрание акционеров АО «KEGOC», на котором была утверждена годовая финансовая отчетность KEGOC за 2021 год, в соответствии с которой консолидированный чистый доход Компании составил 52,6 млрд тенге. Было принято решение направить на выплату дивиденды за второе полугодие 2021 года в размере 13,2 млрд тенге, что в расчете на одну простую акцию составит 50,85 (пятьдесят) тенге 85 тиын.	26 мая
6.	Общественным советом АО «Самрук-Қазына» заслушана информация о деятельности АО «KEGOC». Участники встречи ознакомились с результатами за прошедший год, исполнением стратегических показателей, реализацией инвестиционных проектов. Членам Общественного совета также была предоставлена информация о деятельности отраслевой профсоюзной организации «Энерготехпрофсоюз», функции комплаенс и других направлений.	7 июня
7.	АО «KEGOC» провело День эмитента в гибридном формате (онлайн-оффлайн), в ходе которого инвесторы, профессиональные участники рынка ценных бумаг и представители СМИ ознакомились с результатами деятельности компании, исполнением стратегических показателей, реализацией инвестиционных проектов за 2021 год.	17 июня
8.	АО «KEGOC» осуществлена выплата дивидендов в размере 13,2 млрд тенге по итогам 2021 года.	20 июня
9.	Исполнилось 25 лет со дня основания акционерного общества «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) KEGOC.	11 июля
10.	В рамках празднования 25-летия образования АО «KEGOC», среди детей работников прошел конкурс рисунка на тему работы энергетиков. В творческом конкурсе были рассмотрены порядка 200 рисунков.	18 июля
11.	В АО «KEGOC» проведены публичные слушания, на которых был представлен отчеты об исполнении утвержденной тарифной сметы, об исполнении утвержденной инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижении показателей эффективности деятельности субъектов естественных монополий перед потребителями и иными заинтересованными лицами по итогам 1 полугодия 2022 года.	28 июля
12.	Состоялось включение в работу новой подстанции напряжением 220 кВ «Орталық». Строительство подстанции осуществлено в рамках проекта АО	29 июля

	«KEGOC» «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестан. Строительство электросетевых объектов».	
13.	Рейтинговое агентство S&P Global Ratings подтвердило рейтинг АО «KEGOC» на уровне «BB+», пересмотрев прогноз со «стабильного» на «негативный» после аналогичного изменения прогноза суверенного рейтинга Республики Казахстан.	Сентябрь
14.	Для работников АО «KEGOC» отраслевое объединение «Энерготехпрофсоюз» провело выездное мероприятие «Семейный отдых», которое состоялось на базе комплекса «Учебный центр» в поселке Катарколь (под управлением АО «Энергоинформ»). Символично что мероприятие совпало с праздником День семьи, который в Казахстане отмечают 11 сентября.	10-11 сентября
15.	АО «KEGOC» выпустило первые «зеленые» облигации. Средства от их размещения будут направлены на реализацию проектов компании, связанных со строительством необходимой сетевой инфраструктуры для масштабного вовлечения в энергобаланс возобновляемых источников энергии, обеспечения энергетической безопасности страны, а также с повышением эффективности передачи электроэнергии. Объем выпуска составил 35 млрд тенге из расчета 35 млн купонных облигаций без обеспечения, номинальной стоимостью 1 000 тенге за штуку.	13 сентября
16.	Работники АО «KEGOC» приняли участие в акции «День донора», организованном РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии».	23 сентября
17.	Спортсмены АО «KEGOC» заняли призовые места на VII Спартакиаде АО «Самрук-Қазына»: по тоғыз құмалақ среди мужчин и среди женщин, мини-футболу, волейболу, перетягиванию каната, и в специальной номинации «Лучший вратарь».	24-25 сентября
18.	АО «KEGOC» произвело досрочное полное погашение по займу Международного Банка Реконструкции и Развития в размере 46,3 млн долларов США. Средства по кредиту в размере 71,4 млн долларов США были привлечены в 2010 году для реализации инвестиционного проекта «Строительство ПС 500 кВ Алма с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220кВ» сроком на 25 лет с датой последнего погашения в 2035 году.	Сентябрь
19.	Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК выдан АО «KEGOC» паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2022-2023 гг.	13 октября
20.	АО «KEGOC» провело первый форум по безопасности и охране труда. На мероприятии приняли участие представители Министерства энергетики, руководители и эксперты в области HSE (Health Safety Environment) АО «Самрук-Қазына» и компаний, входящих в его структуру, АО «KEGOC», а также представители компаний стран СНГ.	21 октября
21.	Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров АО «KEGOC», на котором была утверждена полугодовая финансовая отчетность АО «KEGOC» за 2022 год, принято решение о выплате дивидендов и утвержден размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC». В соответствии с утвержденной финансовой отчетностью консолидированный чистый доход Компании за 1-е полугодие 2022 года составил 14 млрд тенге. Общая сумма дивидендов к выплате составит 17 млрд тенге, из которых 3 млрд тенге — это часть нераспределенной прибыли прошлых периодов. Таким образом, АО «KEGOC» направил на выплату 120% от чистой прибыли, что в расчете на одну акцию составило 65,44 тенге	27 октября
22.	Состоялась встреча представителей перспективной молодежи производственных филиалов АО «KEGOC» с руководством компании.	3-4 ноября
23.	Работники АО «KEGOC» приняли участие в аварийно-восстановительных работах по ликвидации ЧС в городе Экибастуз.	ноябрь
24.	На внеочередном Общем собрании акционеров АО «KEGOC» был утвержден Устав АО «KEGOC» в новой редакции. Изменения в основном документе связаны с расширением полномочий Общего собрания акционеров, а также некоторыми вопросами, касающимися организации работы Совета директоров и Правления компании.	30 ноября
25.	Председатель Правления АО «KEGOC» Каныш Молдабаев провел переговоры с управляющим директором Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) Нандит Паршад. Встреча состоялась в рамках Центрально-Азиатского инвестиционного форума, который прошел в Токио (Япония) с участием Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Монголии, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.	1 декабря



26.	Состоялось успешное размещение «зеленых» облигаций АО «KEGOC» на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) общим объемом 16,1 млрд тенге с маржой 3%.	21 декабря
27.	В АО «KEGOC» состоялось выездное совещание Министерства энергетики РК с участием представителей ведущих энергетических организаций. На совещании были подведены итоги работы Единой электроэнергетической системы (ЕЭС) за 2022 год. На совещании игроки рынка обсудили ряд актуальных вопросов отрасли, пути решения накопленных проблем.	22 декабря
28.	Рейтинговое агентство Moody's опубликовало кредитное заключение и подтвердило рейтинг АО «KEGOC» на уровне «Ваа2» с прогнозом «Стабильный».	23 декабря

## 04 История развития – 25 лет

1997

Создано Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC».

1998

Подписан Договор об обеспечении параллельной работы электроэнергетических систем государств-участников СНГ.

1999

Подписаны кредитные соглашения с МБРР и ЕБРР для финансирования проекта «Модернизация НЭС I этап».

2000

Впервые создана электрическая схема параллельной работы Россия – Казахстан – Центральная Азия.

2002

Введена в работу ВЛ-500 кВ Л-1103 «Костанайская-Челябинская».

2003

Введена в работу ВЛ-1150 кВ Л-1104 «Экибастузская-Алтай».

2004

Принят Закон «Об электроэнергетике», который определил статус, права и обязанности АО «KEGOC».

Подписаны Кредитные соглашения с ЕБРР и БРК в рамках проекта «Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север-Юг Казахстана».

Центральный офис передислоцирован в столицу республики г. Астана.

На Компанию возложены функции Системного оператора Единой энергосистемы Казахстана.

2005

Подписаны Кредитные соглашения с МБРР, ЕБРР, БРК в рамках проекта «Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север-Юг Казахстана».

2006

Старт строительства межрегиональной линии электропередачи 500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область». Проект реализован на принципах государственно-

частного партнерства АО «Батыс транзит», 20% пакетом акций концессионера владеет АО «KEGOC».

Завершена передислокация филиала НДЦ в столицу республики г. Астана. Новый щит диспетчерского контроля презентован зарубежным гостям, участникам заседания Электроэнергетического Совета СНГ.

В соответствии с реализацией проекта модернизации НЭС, сдана в эксплуатацию система SCADA/EMS.

Был осуществлен переход с аналоговых систем связи на цифровые системы связи в рамках проекта «Модернизация НЭС, I этап» (АТС, РРЛ, ВЧ связь).

2007

Завершены основные компоненты проекта «Модернизация НЭС 1 этап».

2008

Балансирующий рынок электроэнергии начал функционировать в имитационном режиме.

Подписано Кредитное соглашение с ЕБРР для финансирования проекта «Модернизация НЭС, II этап».

Ввод в эксплуатацию ВЛ 500 кВ «ЮКГРЭС – Шу».

Успешно завершен 1 этап проекта «Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север-Юг Казахстана».

На подстанции Улке поставлена под напряжение ВЛ 500 кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область».

2009

В рамках проекта «Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север-Юг Казахстана» впервые была внедрена ВОЛС.

Успешно введен в эксплуатацию третий этап проекта «Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север-Юг Казахстана» ВЛ 500 кВ «Агадырь-ЮКГРЭС».

Для реализации проекта "Выдача мощности Мойнакской ГЭС" подписано кредитное соглашение с МБРР.

Завершен последний компонент Модернизация релейной защиты и автоматизации подстанций в рамках проекта «Модернизации НЭС».

2010

Для реализации проекта «Строительство ПС 500/220 кВ Алма с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ» подписано кредитное соглашение с МБРР.

Завершен ввод в работу нового микропроцессорного оборудования РЗА (Релейная защита и автоматика) и СМиУ (Система мониторинга и управления), поставленного в рамках проекта «Модернизация НЭС 1 этап». Модернизация оборудования РЗА и СМиУ выполнена на 67 подстанциях АО «KEGOC».

2011

Подписано Кредитное Соглашение с ЕБРР в рамках проекта «Реконструкция ВЛ 220 кВ ЦГПП-Осакаровка».

На подстанции 500 кВ ЦГПП завершены работы по установке нового автотрансформатора: резерв мощности г. Астана увеличился на 25% — до 500 МВА.

2012

Главой государства подписан закон Республики Казахстан, предусматривающий создание рынка мощности, инициированного компанией KEGOC.

Ввод в работу Л-2383 МГЭС-Робот.

Ввод в работу ПС 500 кВ Алма.

Ввод в работу ВЛ-500 кВ Л-5353 «Алматы-Алма».

2013

Досрочно завершено строительство ВЛ 500 кВ «ЮКГРЭС-Алма».

2014

Завершен проект «Строительство ПС 500 кВ Алма с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ».

Начата реализация крупномасштабного проекта «Строительство ВЛ 500 кВ транзита Север-Восток-Юг».

В рамках программы «Народное IPO» проведено первичное размещение простых акций АО «KEGOC» на KASE. Количество размещенных простых акций АО «KEGOC» – 25 999 999 штук.

2016

Ввод в работу ПС 500 кВ «Семей».

Ввод в работу ВЛ 500 кВ Л-5384 «Усть-Каменогорская – Семей».

Ввод в работу ВЛ-500кВ Л-5370 «Экибастузская – Семей».

Ввод в эксплуатацию объектов по проекту «Строительство ВЛ 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей) – Усть-Каменогорск».

2017

Досрочно погашен займ ЕБРР, привлеченный в размере 151,9 млн долларов США для реализации инвестиционного проекта "Реконструкция ВЛ 220 кВ ЦГПП – Осакаровка».

Досрочно погашены две полугодовые выплаты за 2018 год в размере 23,8 млн евро, по займу ЕБРР, привлеченного в 2008 году для реализации инвестиционного проекта «Модернизация Национальной Электрической Сети Казахстана 2 этап».

2018

Высоковольтные линии ВЛ 500 кВ «Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдыкорган – Алма» введены в действие в ходе общенационального телемоста с участием Главы государства.

2019

Завершена реализация проекта «Усиление связи Павлодарского энергоузла с Единой электроэнергетической системой Казахстана».

Завершено строительство ВЛ 220 кВ между ПС Тюлькубас-тяга и ПС Бурное-тяга в рамках проекта «Модернизация НЭС, II этап».

2021

Дочерняя организация ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» отчуждено путем безвозмездной передачи в государственную собственность 100% долей участия принадлежавших АО «KEGOC».

2022

Построена и введена в эксплуатацию подстанция 220 кВ «Орталык» в районе г. Туркестан.

Выпуск и размещение на KASE первых «зеленых» облигаций.

## 05 Обзор отрасли

Основные направления государственной политики в области электроэнергетики разрабатывает и определяет Правительство Республики Казахстан. Государственным уполномоченным органом, осуществляющим руководство в области электроэнергетики, является Министерство энергетики Республики Казахстан. Надзор и контроль в области электроэнергетики осуществляется государственным органом – Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан.

Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан является государственным органом, осуществляющим контроль и регулирование деятельности, отнесенной к сфере государственной монополии (в том числе деятельности АО «KEGOC» как субъекта естественной монополии).

### Структура отрасли

ЕЭС Республики Казахстан представляет собой совокупность электрических станций, линий электропередачи и подстанций.

Электроэнергетика Республики Казахстан включает следующие секторы:

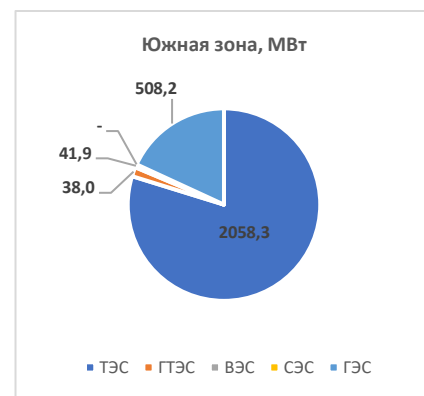
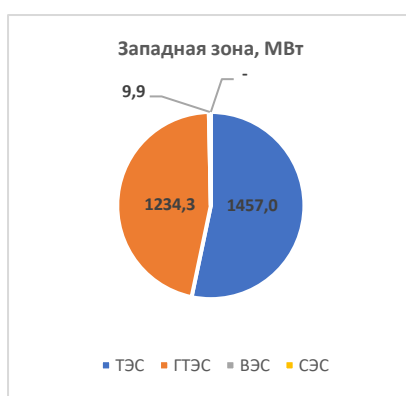
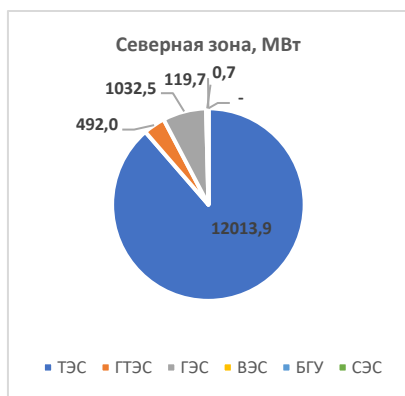
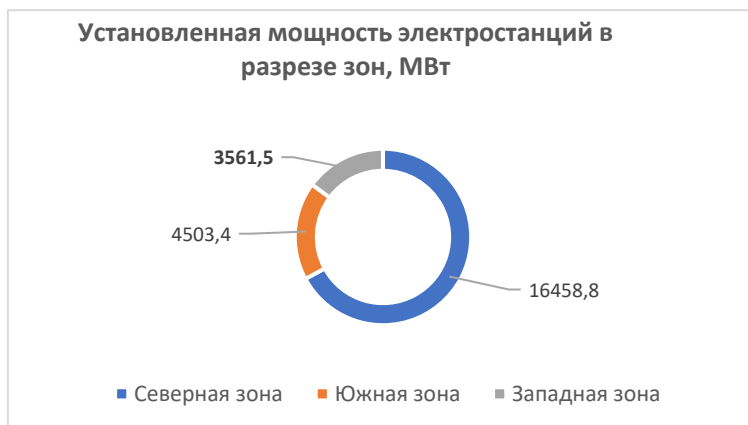
- производство электрической энергии;
- передача электрической энергии;
- снабжение электрической энергией;
- потребление электрической энергии;
- иная деятельность в сфере электроэнергетики.

### Сектор производства электрической энергии

Производство электрической энергии в Казахстане осуществляют 207 электрических станций различных форм собственности. Общая установленная мощность электростанций Казахстана на 31 декабря 2022 года составляет 24 523,7 МВт; располагаемая мощность – 19 006,4 МВт (располагаемая мощность ВИЭ (СЭС, ВЭС, малые ГЭС) указана в соответствии с методикой для составления прогнозного баланса электрической мощности: бесплотинные гидроэлектростанции, работающие по водотoku – 30%; ветровые электростанции – 20%; солнечные электростанции – 0% от располагаемой мощности).

Электростанции	Установленная мощность, МВт
<b>Тепловые электростанции всего:</b>	<b>19 461,2</b>
<b>паротурбинные</b>	<b>17 401,5</b>
- пылеугольные	13 375,0
- на газе и мазуте	4 026,5
<b>газотурбинные</b>	<b>2 059,7</b>

<b>Ветряные электростанции</b>	<b>1 107,8</b>
<b>Солнечные электростанции</b>	<b>1 146,2</b>
<b>Гидроэлектростанции,</b>	<b>2 807,5</b>
в том числе малые	272,7
<b>Биогазовые установки</b>	<b>1,1</b>
	<b>24 523,7</b>



В 2022 году было введено 566,5 МВт новых генерирующих мощностей, с установленной мощностью:

<b>Акмолинская область:</b>	<b>150 МВт</b>
ВЭС Борей-1 ТОО «Borey Energo»	50 МВт
ВЭС Борей-2 ТОО «Borey Energo»	50 МВт
ВЭС EnergoTrust ТОО «Energo Trust»	50 МВт
<b>Актюбинская область:</b>	<b>-2 МВт</b>
ГПЭС Башенколь демонтированы ГПС-№ 1 и ГПС-№ 2	-2 МВт
<b>Алматинская область:</b>	<b>110 МВт</b>
ВЭС Шелек-1 ТОО «Энергия Семиречья»	60 МВт
ВЭС Шелек-2 ТОО «Жеруек Энерго»	50 МВт
<b>Жетысуская область:</b>	<b>4,95 МВт</b>
СЭС Уштобе ТОО «АлматыЭнергоПроджект»	4,95 МВт
<b>Абайская область</b>	<b>174,8 МВт</b>
ВЭС 100МВт «Абай-1»	100 МВт
ВЭС Чарск Ветер ТОО «Чарск Ветер»	24,8 МВт
ВЭС «Абай-2»	50 МВт
<b>Жамбылская область:</b>	<b>63,28 МВт</b>

СЭС Айша ТОО «АЕС Asa»	50 МВт
Меркенской ГЭС-1 ТОО «Гидроэнергетическая компания»	-0,312 МВт
Каракыстакской ГЭС ТОО «Жамбылские ГЭС»	0,1 МВт
ТОО «ВЭС Шенгельды»	4,5 МВт
ТОО «ВЭС Шенгельды-2»	4,5 МВт
ТОО «ВЭС Новотэк»	4,5 МВт
<b>Карагандинская область</b>	<b>50 МВт</b>
СЭС Балхаш ТОО «KAZ GREEN ENERGY»	50 МВт
<b>Костанайская область</b>	<b>7,0 МВт</b>
ТЭЦ ГКП КТЭК Костанайская ТЭЦ-2	7 МВт
<b>Туркестанская область</b>	<b>8,45 МВт</b>
СЭС Макпал ТОО «Инженерная Арена»	4,95 МВт
СЭС Отрар ТОО «Cascade NRG»	2,0 МВт
Мини ГЭС «СПК Ынтымак»	1,5 МВт

### Сектор передачи электрической энергии

Электрические сети Республики Казахстан представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и соединяющих их линий электропередачи напряжением 0,4-1150 кВ, предназначенных для передачи и (или) распределения электрической энергии. Роль системообразующей сети в ЕЭС Республики Казахстан выполняет НЭС, которая обеспечивает электрические связи между регионами Республики Казахстан и энергосистемами сопредельных государств (Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан), а также выдачу электрической энергии электрическими станциями и ее передачу оптовым потребителям. Подстанции, распределительные устройства, межрегиональные и (или) межгосударственные линии электропередачи и линии электропередачи, осуществляющие выдачу электрической энергии электрических станций, напряжением 220 кВ и выше, входящие в состав НЭС, находятся на балансе АО «KEGOC».

(2-6)

*Электрические сети регионального уровня* обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также передачу электрической энергии розничным потребителям и находятся на балансе и в эксплуатации региональных электросетевых компаний.

*Энергопередающие организации* осуществляют на основе договоров передачу электрической энергии через собственные или используемые (аренда, лизинг, доверительное управление и иные виды пользования) электрические сети потребителям оптового и розничного рынков или энергоснабжающим организациям.

### Сектор снабжения электрической энергией

Сектор электроснабжения рынка электрической энергии Республики Казахстан состоит из энергоснабжающих организаций, которые осуществляют покупку электрической энергии у энергопроизводящих организаций или на централизованных торгах и последующую ее продажу конечным розничным потребителям. Часть ЭСО выполняет функции «гарантирующих поставщиков» электроэнергетики.

#### Субъектами оптового рынка электроэнергии являются:

- энергопроизводящие организации, поставляющие на оптовый рынок электроэнергию в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- энергопередающие организации;
- энергоснабжающие организации, покупающие на оптовом рынке электроэнергию в целях энергоснабжения в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- потребители электроэнергии, приобретающие электроэнергию на оптовом рынке в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- системный оператор, функции которого осуществляет АО «KEGOC»;
- оператор централизованной торговли электрической энергией и мощностью, функции которого выполняет АО «КОРЭМ»;
- расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ.

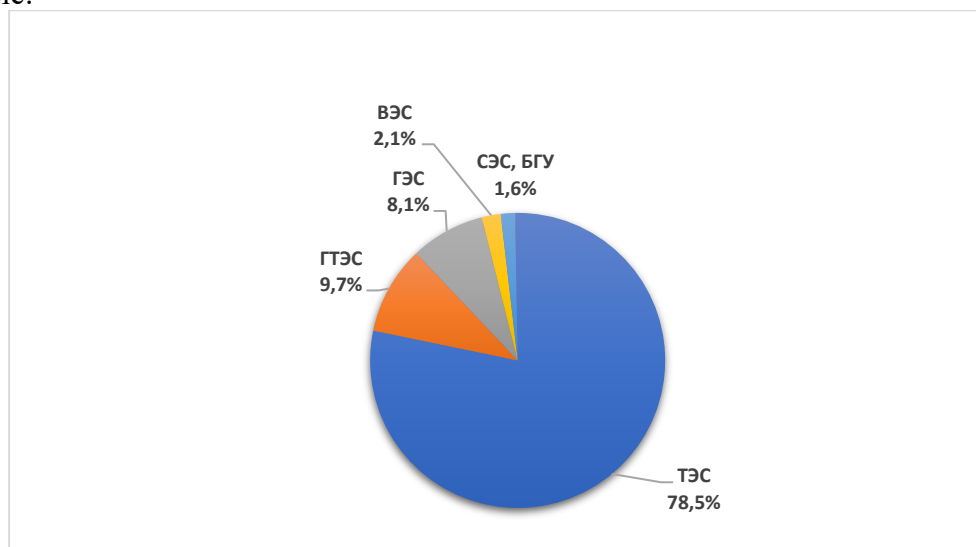
Централизованное диспетчерское управление ЕЭС Республики Казахстан осуществляется филиалом АО «KEGOC» – «Национальный диспетчерский центр»

Системного оператора – НДЦ СО». Централизованное оперативно-диспетчерское управление в ЕЭС Республики Казахстан организовано по схеме непосредственного оперативного подчинения НДЦ СО 9 региональных диспетчерских центров (РДЦ), являющихся структурными подразделениями филиалов АО «КЕГOC» «Межсистемные электрические сети».

## Баланс электроэнергии



Выработка электроэнергии в 2022 году по Казахстану составила 112 865,9 млн кВт·ч, в том числе:



В целом по году выработка электроэнергии, по сравнению с 2021 годом, уменьшилась на 1 582,0 млн кВт·ч или на 1,4%.

При этом:

- увеличение выработки произошло на следующих крупных электростанциях:

Электростанции	Объем увеличения выработки электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
АО « Жамбыльская ГРЭС»	1 508,2	70,5
Экибастузская ГРЭС-1	259,6	1,1

АО «АлЭС» Алматинская ТЭЦ-2	69,1	2,8
АО «3-Энергоорталык» (ШТЭЦ-3)	14,0	1,7

- уменьшение выработки произошло на следующих крупных электростанциях:

Электростанции	Объем уменьшения выработки электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
ТОО «СевКазЭнерго Петропавловск» ППТЭЦ-2	-1 097,7	40,6
АО «ЕЭК»	-588,4	3,9
ГРЭС ТОО «Топар»	-546,1	12,8
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	-430,9	6,7
ТЭЦ-2 АО «Арселор Миттал Темиртау»	-399,9	18,5
Балхашская ТЭЦ ТОО «Казахмыс Энерджи»	-202,7	19,0
Жезказганская ТЭЦ ТОО «Казахмыс Энерджи»	-80,2	6,4
ТЭЦ-3 АО «Павлодарэнерго»	-56,7	1,9
АО «АлЭС» Алматинская ТЭЦ-1	-25,0	5,8
ЭС АЗФ ТНК «Казхром» (ГТУ)	-18,1	2,2
ТЭЦ-1 АО «Алюминий Казахстана»	-15,5	0,8
АО «АлЭС» Алматинская ТЭЦ-3	-14,2	1,3

Уменьшилась выработка электроэнергии на ТЭС на 2 540,8 млн кВт·ч (2,8%). Увеличилась выработка электроэнергии на ГТЭС на 238,7 млн кВт·ч (2,2%) и ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГУ) на 719,9 млн кВт·ч (21,2%).

На сегодняшний день сектор ВИЭ является динамично развивающимся сектором в производстве электроэнергии в Казахстане, выработка электроэнергии от объектов ВИЭ с каждым годом увеличивается благодаря комплексу мероприятий по реализации программ развития ВИЭ в Республике Казахстан.

Следуя международным тенденциям низкоуглеродного развития, в мае 2013 года Казахстан принял Концепцию по переходу страны к «зеленой экономике» и утвердил масштабную цель – к 2050 году доля источников альтернативной и возобновляемой энергии в общем объеме энергобаланса должна составить 50%. Так согласно Концепции перехода к «зеленой экономике» и Стратегическому плану развития Республики Казахстан до 2025 года, доля ВИЭ в общем объеме производства электроэнергии должна составлять 3% к 2020 году, 6% к 2025 году, 10% к 2030 году и 50% (альтернативные + ВИЭ) в 2050 году.

По итогам 2022 года (по данным НДЦ СО) в Казахстане действовали 133 объекта ВИЭ суммарной установленной мощностью 2 527,7 МВт:

- 42 объекта ветровых электростанций мощностью – 1 107,8 МВт;
- 41 объект солнечных электростанций мощностью – 1 146,2 МВт;
- 49 объектов гидроэлектростанций мощностью – 272,7 МВт;
- 1 объект биоэлектростанций мощностью – 1,1 МВт.

В 2022 году было введено в эксплуатацию 17 объектов суммарной мощностью 561,7 МВт.

По итогам 2022 года объем электроэнергии (по данным НДЦ СО), выработанный объектами возобновляемой энергетики, составил 5,0 млрд кВт·ч (ВЭС – 2 361,8 млн кВт·ч; СЭС – 1 754,7 млн кВт·ч; ГЭС – 900,9 млн кВт; БиоЭС – 0,4 млн кВт·ч) или 4,4% из общего объема производства электрической энергии, что составляет 20,5% увеличения по сравнению с 2021 годом.

#### Информация по производству электрической энергии объектами ВИЭ за 2022 год

Показатели	Единицы измерения	За 2022 год
<b>Установленная мощность</b> в том числе:	МВт	<b>2 527,7</b>
ветровые электростанции	МВт	1 107,8
малые ГЭС	МВт	272,6



солнечные электростанции	МВт	1 146,2
биоэлектростанции	МВт	1,1
<b>Выработка электроэнергии</b>	млн кВт·ч	5 017,8
в том числе:		
ветровые электростанции	млн кВт·ч	2 361,8
малые ГЭС	млн кВт·ч	900,9
солнечные электростанции	млн кВт·ч	1 754,7
биоэлектростанции	млн кВт·ч	0,4
Доля вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в общем объеме производства электрической энергии	%	4,4
Увеличение выработки электрической энергии объектами ВИЭ за 2022 год по сравнению с 2021 годом составляет – 20,5%		

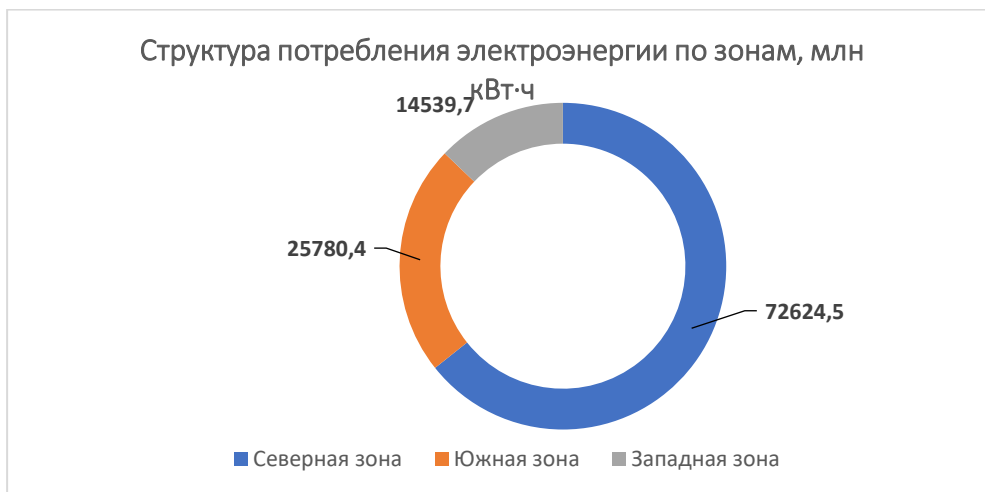
Потребление электроэнергии Казахстаном за 2022 год в сравнении с 2021 годом уменьшилось на 945,7 млн кВт·ч (0,8%) и составило 112 944,6 млн кВт·ч. По Северной зоне Казахстана потребление электроэнергии уменьшилось на 1 229,4 млн кВт·ч (1,7%) и Западной зоне – на 8,5 млн кВт·ч (0,1%), увеличение потребления электроэнергии произошло Южной зоне – на 292,2 млн кВт·ч (1,1%).

Увеличили потребление:

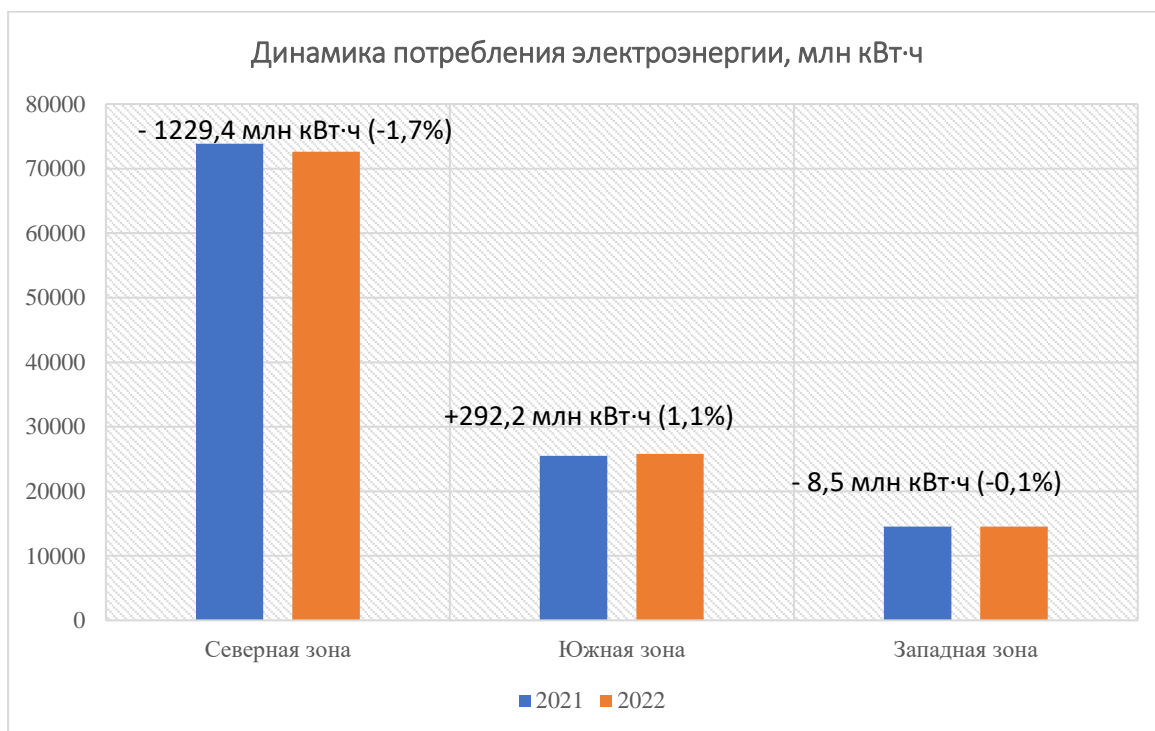
Потребители	Объем увеличения потребления электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
ТОО «Kazakhmys Smelting»	118,0	11,1
ТОО «Корпорация Казахмыс»	46,5	3,6
АО «ТНК Казхром» (Актюбинский ЗФ)	13,5	0,4
АО «УКТМК»	12,9	1,9
АО «Алюминий Казахстана»	12,2	1,3

В сравнении с 2021 годом уменьшили потребление электроэнергии:

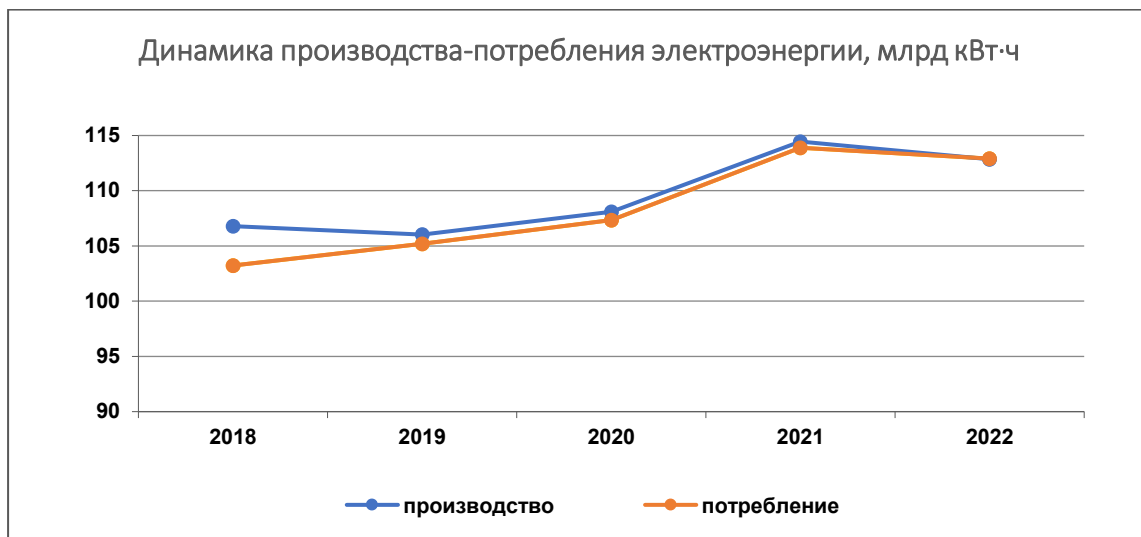
Потребители	Объем уменьшения потребления электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
АО «Соколовско-Сарбайское ГПО»	-264,8	16,3
АО «Каз. электролизный завод»	-222,3	5,9
АО «Арселор Миттал Темиртау»	-100,1	2,7
ТОО «Казцинк»	-125,0	4,5
ТОО «Казфосфат»	-18,9	0,9
ТОО «АНПЗ»	-16,0	2,1
АО «ТНК Казхром» (Аксуйский ЗФ)	-15,4	0,3



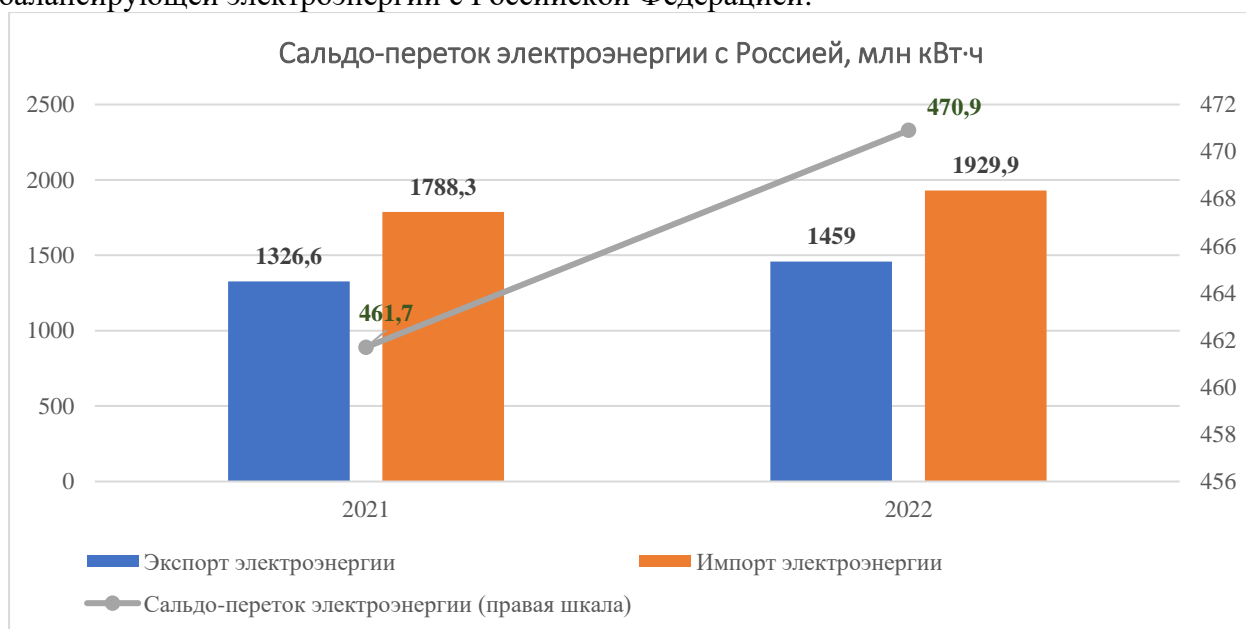
За 2022 г. в сравнении с 2021 годом наиболее значительный рост потребления электроэнергии отмечается по Акмолинской области на 380,5 млн кВт·ч (3,7%), в Алматинской области на 434,5 млн кВт·ч (3,9%) и по Туркестанской области на 249,4 млн кВт·ч (4,3%).



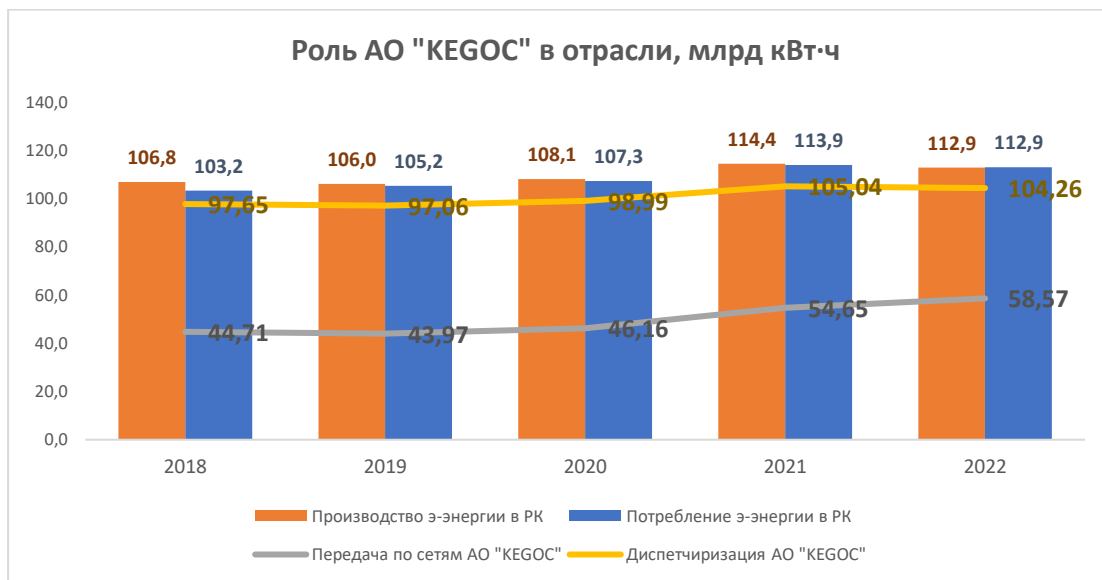
В 2022 году потребление электроэнергии превысило выработку на 78,7 млн кВт·ч.



За отчетный период сальдо-переток электроэнергии с Россией – 470,9 млн кВт·ч (в 2021 году – 461,7 млн кВт·ч). При этом экспорт электроэнергии в Россию 1 459,0 млн кВт·ч (в 2021 году – 1 326,6 млн кВт·ч). Импорт электроэнергии из России 1 929,9 млн кВт·ч (в 2021 году – 1 788,3 млн кВт·ч). Экспорт и импорт приведены с учетом объемов балансирующей электроэнергии с Российской Федерацией.



Сальдо-переток с Центральной Азией – 392,2 млн кВт·ч. При этом экспорт в ЦА (Кыргызстан) составил 696,6 млн кВт·ч (в 2021 г. – 1 324,5 млн кВт·ч). Импорт электроэнергии из ЦА (Кыргызстан) составил 304,4 млн кВт·ч (в 2021 г. – 305,2 млн кВт·ч).



## 06 О Компании

Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 сентября 1996 года № 1188 «О некоторых мерах по структурной перестройке управления энергетической системой Республики Казахстан» и является Компанией, управляющей Национальной электрической сетью Республики Казахстан и наделена статусом Системного оператора Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан. Дата первичной государственной регистрации АО «KEGOC» – 11 июля 1997 года.

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан.

*(2-1)*

До 2006 года 100% акций АО «KEGOC» находились в собственности государства. В 2006 году государственный пакет акций (100%) передан в оплату размещаемых акций АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». В 2008 году, путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», создано АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

18 декабря 2014 года, в рамках реализации Программы вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Қазына» на рынке ценных бумаг, проведено размещение 25 999 999 штук объявленных простых акций Компании на Казахстанской фондовой бирже путем проведения подписки.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в области электроэнергетики АО «KEGOC» осуществляет следующие основные виды деятельности:

- передача электрической энергии по Национальной электрической сети;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организация балансирования производства-потребления электрической энергии.

Вышеуказанные виды услуг относятся к сфере естественной монополии, в связи с чем деятельность АО «KEGOC» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях».

*(2-6)*

### Миссия и ценности

Видение Компании – «Лидер в электроэнергетической отрасли, способствующий изменению энергетической системы будущего и рынка в условиях энергетического

перехода, вносящий вклад в развитие устойчивой электроэнергетической системы через планирование инфраструктуры и развитие чистой энергии».

Миссия Компании – обеспечение надежности, доступности и опережающее развитие энергосистемы Казахстана.

Стратегия развития направлена на долгосрочное устойчивое развитие Компании, учитывает влияние глобальных трендов, связанных с энергетическим переходом и интеграцию ВИЭ в энергетическую систему, предусматривает процессы, связанные с декарбонизацией экономики и обеспечения экономического роста в стране, необходимость решения вопросов по возникновению дефицита электрической энергии и мощности в среднесрочной перспективе в Казахстане, внедрение современных инновационных и цифровых технологий, НИОКР, приверженность принципам ESG.

## Партнерство

(2-28)

АО «KEGOC» является членом и участником важных отраслевых и других организаций и ассоциаций, в том числе:

– **Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация»** (ОЮЛ «КЭА», [www.kea.kz](http://www.kea.kz)), основными задачами которого являются: оказание поддержки всем организациям, деятельность которых напрямую, или иным образом, связана с электроэнергетической отраслью; участие в разработке государственных программ, законов и нормативных актов, касающихся электроэнергетической отрасли; поддержка и защита позиций своих членов в вопросах, где интересы отрасли зависят от решений Правительства, судебных и других органов;

– **Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»** (ОЮЛ «KazEnergy», [www.kazenergy.com](http://www.kazenergy.com)) основными целями которого являются: защита прав и интересов своих членов в государственных органах, гармонизация законодательной базы; создание единого информационного поля для недропользователей, производителей электроэнергии, транспортировщиков и потребителей продукции и услуг сектора энергетики; развитие и поддержка проектов внутриотраслевого сотрудничества и предпринимательства на местном, региональном и международном уровнях; распространение положительного имиджа ОЮЛ «KazEnergy», его членов и отрасли в целом на региональном и глобальном уровнях; стимулирование экономической, социальной, экологической и научно-технической активности казахстанского общества;

– **Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»** (НПП «Атамекен», [www.atameken.kz](http://www.atameken.kz)), основной задачей которой является защита прав и интересов бизнеса, и обеспечение широкого охвата и вовлеченности всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.

– **Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков** ([www.ark.org.kz](http://www.ark.org.kz)) некоммерческой организации, объединяющей на добровольных началах юридические лица для координации предпринимательской деятельности, а также представления и защиты общих интересов в государственных органах, властных структурах, международных и общественных организациях по вопросам развития конкуренции и товарных рынков. Вступление в данную организацию позволит Компании инициировать и продвигать необходимые изменения в антимонопольное законодательство в интересах АО «KEGOC». Результатами работы Ассоциации будет разработка и участие в разработке проектов нормативных правовых актов, развитие международных неправительственных контактов для обмена опытом, проведение семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий, содействие развитию конкуренции и предпринимательства, предупреждению нарушений антимонопольного законодательства.

Кроме того, АО «KEGOC» с целью способствования созданию эффективного электроэнергетического рынка с сопредельными странами и развития международного

сотрудничества постоянно участвует в работе таких международных отраслевых организаций, как:

- Электроэнергетический совет СНГ;
- Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE).
- экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика);
- Всемирный энергетический совет;
- Европейский союз электроэнергетической промышленности EUROELECTRIC. С 2004 года Компания осуществляет сотрудничество с EUROELECTRIC на уровне экспертов по вопросам электроэнергетики и повышения энергоэффективности;
- Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА).

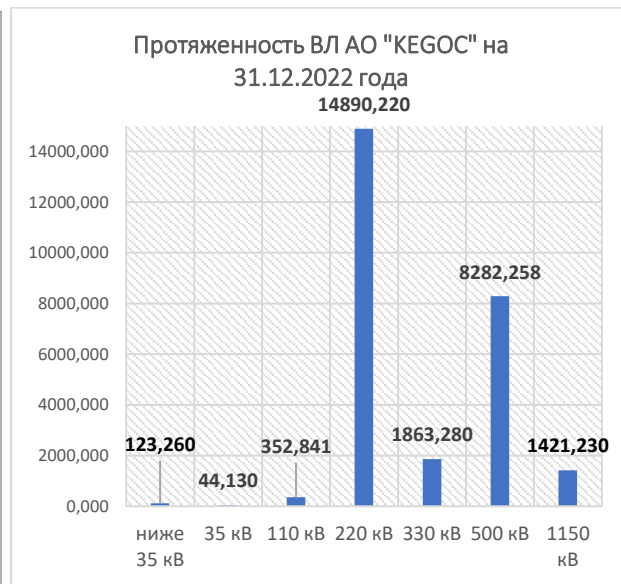
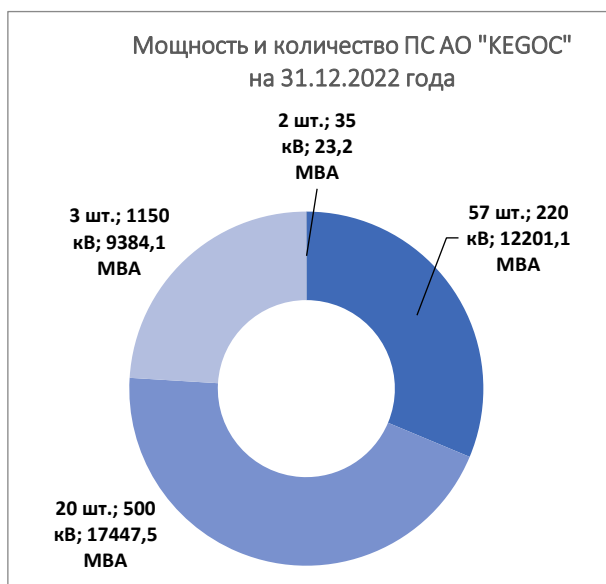
## Бизнес-модель

(2-6)



## Мощности

Основным активом Компании является Национальная электрическая сеть (НЭС), которая на конец 2022 года состоит из 387 воздушных линий электропередачи (ВЛ) в габаритах 0,4-1150 кВ общей протяженностью 26 977,215 км (по цепям) и 82 электрических подстанций (ПС) напряжением 35-1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 39 055,9 МВА. Они служат для обеспечения трансграничных потоков электроэнергии, поставки электроэнергии от электростанций и обеспечения связи между региональными электроэнергетическими компаниями и крупными потребителями. (2-6)



EU4

EUI

### Структура Компании

Структура Компании включает 9 филиалов «Межсистемные электрические сети» (МЭС) и филиал «Национальный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО).

АО «KEGOC» является единственным акционером дочерней организации АО «Энергоинформ».

Миссия АО «Энергоинформ» – обеспечение надежного функционирования и эффективного развития информационно-телекоммуникационного комплекса ЕЭС РК с применением лучших мировых практик и инновационных технологий.

Основная деятельность – обслуживание информационно-телекоммуникационного комплекса АО «KEGOC», в том числе: АСКУЭ, SCADA, БРЭ, ИСУ, ВЧ, РРЛ, ССС, СПП, АТС, ВОЛС, ПОС и корпоративные сервисы.

Кроме того, АО «KEGOC» является акционером (20% акций) АО «Батыс транзит», созданного в 2005 году для реализации проекта «Строительство межрегиональной линии электропередачи Северный Казахстан – Актыубинская область».

(2-6)

### География деятельности

КАРТА КАЗАХСТАНА С НАНЕСЕННЫМИ ФИЛИАЛАМИ И СЛЕДУЮЩИМИ ДАННЫМИ

МЭС ВЛ, км	Акмолинские 4 230,431	Актыубинские 954,494	Алматынские 4 216,900	Восточные 1 923,390	Западные 1 764,013	Сарбайские 2 440,619	Северные 3 687,438	Центральные 3 496,690	Южные 4 263,240
ПС, шт.	10	7	12	7	6	8	8	10	14
МВА	8 136,6	2 425,5	4 957,2	4 362,5	1 450,0	6 569,9	3 770,6	3 741,6	3 642,0

(2-6, EU1, EU4)

### Стратегия развития

Деятельность АО «KEGOC» имеет стратегическое значение для развития всей экономики Казахстана и затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон. Компания учитывает это при принятии решений и выстраивании долгосрочной стратегии. В фокусе нашего внимания – внимательное отношение к интересам общества, обеспечение надежного функционирования ЕЭС Республики Казахстан, опережающее развитие НЭС Казахстана, обеспечение достойных условий труда и благополучия людей, забота об экологии. Это отражено в Стратегии развития АО «KEGOC» на 2022-2031 годы, утвержденной Советом директоров АО «KEGOC».

(2-12)

Статус системного оператора ЕЭС Казахстана определяет функции АО «KEGOC» по обеспечению параллельной работы с энергосистемами других государств, поддержанию

баланса в энергосистеме, оказанию системных услуг и приобретению вспомогательных услуг у субъектов оптового рынка электрической энергии, а также по обеспечению передачи электрической энергии по НЭС Республики Казахстан, ее техническое обслуживание и поддержание в эксплуатационной готовности.

Важными факторами успешного развития являются:

- повышение эффективности деятельности Компании и внедрение портфельного подхода к управлению активами и инвестиционными проектами;
- учет влияния происходящих изменений в электроэнергетике, оказывающих существенное влияние на развитие электроэнергетической отрасли (энергетический переход и декарбонизация экономики, развитие возобновляемых источников энергии, цифровизация бизнеса, автоматизация процессов и обеспечение информационной безопасности и др.);
- трансформация сознания людей.

Вследствие влияния глобальных трендов, связанных с энергетическим переходом, в особенности декарбонизации, геополитической нестабильности и изменением в стране макроэкономической среды возникла необходимость актуализации Стратегии развития Компании. При этом Компания продолжит работу по достижению цели увеличения долгосрочной стоимости Компании посредством укрепления финансовой устойчивости АО «KEGOC», определения портфеля проектов и инициатив, инвестирования в рентабельные проекты, реализации крупных инфраструктурных проектов, совершенствования корпоративного управления и обеспечению устойчивого развития.

[\(2-22, 2-23, 2-24\)](#)

## Долгосрочные стратегические цели

В Стратегии развития Компании на 2022-2031 годы определены три стратегические Цели:

**Цель 1. Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана в условиях энергоперехода (НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НЭС)**, достижение которой обеспечивается реализацией следующих задач: i) выполнение функций системного оператора ЕЭС Казахстана; ii) опережающее развитие НЭС РК, эффективная интеграция ВИЭ на уровне 15%; iii) внедрение современных инновационных и цифровых технологий, Smart Grid.

**Цель 2 Обеспечение устойчивого развития в соответствии с принципами ESG (УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ)** посредством i) снижения углеродного следа, ii) развития человеческого капитала, iii) совершенствования корпоративного управления и iv) совершенствования системы профессиональной безопасности. [\(2-22\)](#)

**Цель 3. Увеличение стоимости чистых активов (ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ)** путем i) укрепления финансовой устойчивости и ii) развития новых видов бизнеса, также iii) международное сотрудничество.

## 07 Надежность и развитие НЭС

### Производственная деятельность

Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия. [\(2-6\)](#)

При планировании объемов системных услуг учитываются: текущая экономическая ситуации в стране; развитие региональной генерации и планов потребителей системных услуг по увеличению/снижению потребления; возможности схемно-режимного характера, в части оптимизации ремонтных работ, способствующие экспорту, транзиту электрической энергии в сопредельные государства; организация обеспечения приема и возврата электроэнергии в рамках внешнеторгового товарообмена между странами Центральной Азии. Все данные мероприятия способствуют митигации риска снижения объемов оказываемых системных услуг от запланированных.



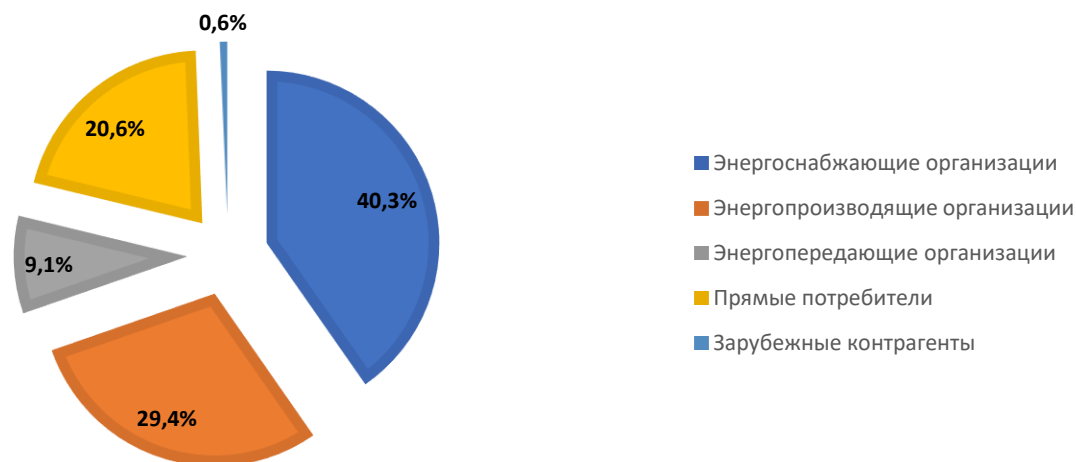
В 2022 году системные услуги субъектам оптового рынка были оказаны в полном объеме в соответствии с заключенными договорами и заявками потребителей. Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг потребителям, купли-продажи электроэнергии, переходящих с 2021 года и заключенных в 2022 году, составило:

Договоры	Количество
по передаче электрической энергии по НЭС	465
по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	178
по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	475
по поставке и передаче резервной электрической мощности	1
на покупку электроэнергии для компенсации потерь и на хозяйственные нужды	8
на покупку услуг по регулированию мощности	7
на покупку электрической энергии из России с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового	1
на продажу электрической энергии в Россию с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового	1
оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ПАО «Россети»	1
оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для АО «НЭС Узбекистана»	1
на покупку услуг по передаче электроэнергии на потери у АО «Батыс транзит»	1
на покупку внеплановой электроэнергии	1
на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
<b>ВСЕГО</b>	<b>1 142</b>

#### Количество договоров по категориям потребителей

Энергоснабжающие организации	460
Энергопроизводящие организации	336
Энергопередающие организации	104
Прямые потребители	235
Зарубежные контрагенты	7

Распределение договоров по категориям, %



EU3, (2-6)



Фактические объемы услуг по передаче электроэнергии по Национальной электрической сети в 2022 году составили 58,57 млрд кВт·ч, что выше показателей 2021 года на 3,9 млрд кВт·ч или 7,2%. Основными причинами превышения являются:

- рост объемов передачи электрической энергии для субъектов оптового рынка Республики Казахстан по сравнению с 2021 годом на 2,446 млрд кВт·ч или 5%;
- ростом объемов межгосударственного транзита электрической энергии (РФ-РК-РФ) на 2,096 млрд кВт·ч или 53%.

В 2022 году по договору между АО «KEGOC» и ПАО «Россети» осуществлялась передача (транзит) электроэнергии по сетям АО «KEGOC» по маршруту Россия – Казахстан – Россия. Объем оказанных услуг по данному транзиту составил 6 053,5 млн кВт·ч.

### Техническая диспетчеризация



Фактический объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в 2022 году составил 104,26 млрд кВт·ч, что ниже показателей 2021 года на 779 млн кВт·ч или 0,7%, что связано со снижением выработки электрической энергии энергопроизводящими организациями Республики Казахстан.



Фактический объем услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в 2022 года составил 203,12 млрд кВт·ч, что ниже показателей 2021 года на 2,03 млрд кВт·ч или 1%, что обусловлено снижением производства-потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

### Операции по купле-продаже электрической энергии

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике», АО «KEGOC» выполняет функцию Системного оператора ЕЭС Республики Казахстан по взаимодействию с энергосистемами сопредельных государств по управлению и обеспечению устойчивости режимов параллельной работы.

Потребление электроэнергии в ЕЭС Республики Казахстан в течение суток имеет ярко выраженную неравномерность: ночью потребление падает, к началу рабочего дня возрастает и достигает пиковых (максимальных) величин в вечерние часы. При этом ЕЭС Республики Казахстан, где основная доля генерирующих мощностей приходится на тепловые электростанции, которые по своей технологии работают в базовом режиме (не могут быстро менять свою нагрузку), не может собственными электростанциями полностью покрыть переменный график потребления. Вследствие этого, в ЕЭС Республики Казахстан возникают дисбалансы между производством и потреблением электроэнергии. Ситуация нехватки маневренных генерирующих мощностей в ЕЭС Республики Казахстан усугубляется также аварийными остановами оборудования действующих электростанций и высокими темпами ввода объектов возобновляемой энергии, которые характеризуются нестабильностью генерации. В этой связи, поддержание частоты и покрытие возникающих дисбалансов в ЕЭС Республики Казахстан обеспечивается в том числе за счет взаимодействия в рамках параллельной работы с ЕЭС Российской Федерации.

В соответствии с Соглашением между Правительствами Республики Казахстан и Российской Федерации о мерах по обеспечению параллельной работы энергосистем сторон от 20 ноября 2009 года, между АО «KEGOC» и ПАО «Интер РАО» на ежегодной основе заключаются договоры купли-продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетока электроэнергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации. В соответствии с данным Соглашением, финансовый результат купли-продажи отклонений является справедливой платой за физическое урегулирование энергосистемой Российской Федерации отклонений ЕЭС Республики Казахстан.

В 2022 году покупка АО «KEGOC» электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетока

электроэнергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации составила 1 416,2 млн кВт·ч на сумму 28 394,5 млн тенге (20,05 тенге/ кВт·ч).

Продажа АО «KEGOC» электрической энергии, с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации, осуществлена в объеме 1 416,2 млн кВт·ч на сумму 10 457,9 млн тенге (7,38 тенге/кВт·ч).

### Работа с потребителями

Для улучшения качества оказываемых услуг АО «KEGOC» разработан внутренний стандарт «Управление оказанием системных услуг и претензиями от потребителей». Согласно этому стандарту не реже чем один раз в полугодие всем потребителям системных услуг направляются анкеты. Анкеты включают в себя в том числе просьбу оценить уровень работы персонала Компании, достоверность предоставляемой деловой и технической информации, оперативность работы по обращениям потребителей, качество системных услуг, качество работы РДЦ в части оперативно-диспетчерского управления и дать предложения по улучшению качества оказываемых АО «KEGOC» услуг. Поступающие ответы анализируются на предмет повышения качества оказываемых услуг. [\(2-24, 2-26\)](#)

В 2022 году среднегодовая оценка степени удовлетворенности потребителей составила 4,72 балла по пятибалльной шкале. По критериям, требующим улучшений, принимаются соответствующие меры. [\(2-25\)](#)

Существенных штрафов, наложенных на Компанию за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления услуг, в 2022 году не было. [\(2-27\)](#)

### Инвестиционная деятельность

Для обеспечения стабильного роста экономики страны необходимо опережающее развитие электроэнергетической отрасли в целом, в том числе электросетевой инфраструктуры.

Компания в целях повышения эффективности, увеличения надежности работы НЭС и пропускной способности сетей, активно продолжает реализацию масштабных инвестиционных проектов. Данные проекты реализовываются с учетом создания условий для развития возобновляемой энергетики (СЭС и ВЭС, отличающихся нестабильностью генерации), соответствующего электросетевого строительства для обеспечения выдачи мощности крупных объектов ВИЭ.

В 2022 году Компания реализовала следующие крупные инвестиционные проекты и мероприятия:

	Цель проекта	Источник финансирования	Статус реализации проекта
Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC» «Актюбинские МЭС», «Западные МЭС» и «Сарбайские МЭС», 1 этап.	Крупномасштабный проект по модернизацию и реконструкцию 24 ВЛ.	Финансирование проекта: собственные средства и заемные средства, привлеченные путем размещения «зеленых» облигаций АО «KEGOC» на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE).	В 2022 году выполнялись строительные-монтажные работы на 20 из 24 объектов ЛЭП, на 18 ВЛ работы завершены, из них 16 ВЛ были введены в эксплуатацию. С начала реализации проекта реконструировано 1 749 км из 2 029 км ВЛ, в том числе в 2022 году реконструировано 442,3 км ЛЭП. Освоение капитальных вложений в 2022 году составило 11,1 млрд тенге.

Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана.	Повышение пропускной способности и надежности электроснабжения потребителей Западной зоны ЕЭС Казахстана усилением электрических сетей 220 кВ между западными областями республики.	Финансирование проекта: собственные средства и заемные средства, привлеченные путем размещения «зеленых» облигаций АО «KEGOC» на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE).	В 2022 году выполнялись строительно-монтажные работы: с начала проекта из 4 182 опор установлено 2 898 (69%), в том числе 1 760 (42%) опоры в 2022 году; с начала реализации проекта смонтировано 297,8 км провода из 779,7 км (38%), в том числе 244,4 км в 22 году; выполнялись строительно-монтажные работы на ПС 220 кВ «Уральская», «Правобережная», «Индер», «Кульсары», «Тенгиз» и РП 220 кВ «Карабатан». Освоение капитальных вложений в 2022 году – 19,2 млрд тенге.
Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестан.	Обеспечения условий для развития местной распределительной электрической сети напряжением 110 кВ и ниже в соответствии с Комплексным планом социально-экономического развития Туркестанской области до 2024 года, и Дорожной картой по реализации первоочередных мероприятий по развитию Туркестана.	Финансирование проекта: собственные средства Компании.	В 2022 г. строительно-монтажные и пуско-наладочные работы Компанией выполнены в полном объеме. Построена новая подстанция 220 кВ «Орталык» в районе г. Туркестан, к которой будет присоединена местная распределительная электрическая сеть напряжением 110 кВ и ниже. 28 октября 2022 г. объект введен в эксплуатацию. Освоение капитальных вложений в 2022 году составило 2,0 млрд тенге.

При формировании портфеля инвестиционных проектов АО «KEGOC» использует сценарный подход, основанный на разработке и ежегодной актуализации прогнозного баланса электроэнергии и мощности ЕЭС Казахстана. Кроме того, учитываются риски изменения климата, а именно природные факторы (наводнение, ураганы, землетрясения, эпидемии), приводящие к возникновению риска ЧС. Для обеспечения надежности сети, а также снижения ключевого риска отказа производственных активов Компания на ближайшую перспективу планирует реализацию следующих инвестиционных проектов, направленных на развитие НЭС:

1) **Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана.**

Проект предусматривает усиление электроэнергетической системы Южной зоны ЕЭС Казахстана по территории Республики Казахстан для обеспечения надежности электроснабжения потребителей Южной зоны и усиления электрической связи между областями Южной зоны.

По результатам разработки технико-экономического обоснования одобрен вариант, предусматривающий строительство двух ВЛ 500 кВ «Шу – Жамбыл», «Жамбыл – Шымкент», а также усиление сетей 220 кВ Алматинского энергоузла.

Срок реализации проекта – 2027 год.

#### 2) «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана».

Проект предусматривает объединение Западной зоны Казахстана с основной частью ЕЭС для обеспечения энергобезопасности и энергонезависимости Западных областей Казахстана, повышения надежности электроснабжения потребителей Западной зоны.

В настоящее время ведется разработка технико-экономического обоснования проекта. Основным вариантом строительства ЛЭП будет определен по итогам разработки ТЭО, с учетом планов по развитию генерирующих мощностей и перспективных инвестиционных проектов потребителей.

Ориентировочный срок реализации проекта – 2028 год. Параметры и сроки реализации проекта будут определены по итогам разработки технико-экономического обоснования проекта.

#### 3) Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC», II этап.

Целью проекта является повышение надежности работы НЭС Казахстана посредством реконструкции существующих линий электропередач, достигших нормативного срока службы, а также ВЛ, срок службы которых достигнет нормативного в ближайшие годы.

В качестве объектов реконструкции выступают 48 ВЛ 220-500 кВ, находящихся на балансе филиалов «Акмолинские МЭС», «Центральные МЭС», «Восточные МЭС», «Северные МЭС» общей протяженностью 4 236 км. Ведется разработка ТЭО.

#### 4) Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC», III этап.

Необходимость реконструкции НЭС обусловлена следующими причинами:

- достижение и превышение ряда ВЛ 220-500 кВ нормативного срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей, транзит электроэнергии, выдачи мощности электростанций.

В качестве объектов реконструкции выступают 44 ВЛ 220-500 кВ, находящихся на балансе филиалов «Алматинские МЭС», «Центральные МЭС», «Южные МЭС» общей протяженностью 4 332 км. Ведется разработка ТЭО. (201-2)

### Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

#### Внедрение современных инновационных и цифровых технологий, Smart Grid.

Согласно мировой тенденции, будет продолжена работа в области технологического развития электроэнергетики, основой которой является внедрение различных элементов интеллектуального управления объектами сети (системы измерения, контроля и управления), на базе которых могут быть созданы электрические сети нового поколения, так называемые «Smart Grid».

В 2022 году Компанией начата работа по модернизации системы диспетчерского контроля и сбора данных (SCADA/EMS) и систем мониторинга и управления подстанцией (СМиУ), по расширению системы мониторинга на основе синхрофазорных технологий (WAMS) в НЭС Казахстана.

По модернизации системы диспетчерского контроля и сбора данных (SCADA/EMS) Компанией будет привлечена подрядная организация на реализацию проекта с учетом проведенной оценки и обоснования.

Деятельность по управлению НИОКР в Компании регламентируются соответствующими внутренними документами, которые устанавливают единые требования к организации, планированию, учету, контролю исполнения и приемке НИОКР, выполняемых по заказу АО «KEGOC». НИОКР рассматривается как процесс, который охватывает весь жизненный цикл от определения задач до оценки и учета фактического эффекта от использования результатов разработки в практической деятельности Компании.

Завершены НИОКР «Исследование эффективности настроек АРВ генераторов электрических станций национального значения для обеспечения статической и динамической устойчивости межсистемных электрических сетей 500-220 кВ ЕЭС

Казахстана» и работы по «Технико-экономическому исследованию по выбору устройств FACTS для компенсации реактивной мощности в ЕЭС Казахстана».

Компания приступила к реализации «НИР по исследованию влияния ВИЭ на переходные процессы, происходящие при близких коротких замыканиях».

### Надежность сети

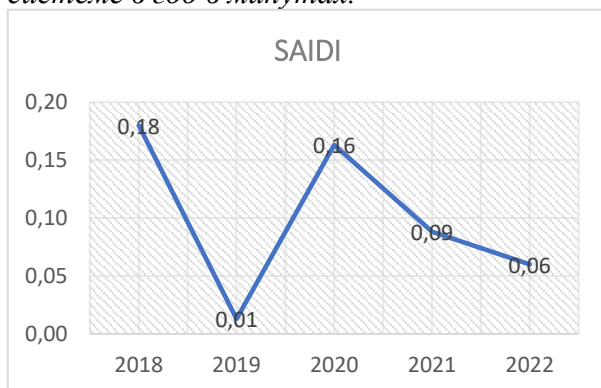
Для Республики Казахстан электроэнергетика имеет важное значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно конкурентоспособность промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей.

В 2022 году в Компании зафиксировано и расследовано 53 технологических нарушения, являющихся отказами II степени, в том числе: на линиях произошло 41 технологическое нарушение, на подстанциях – 12 технологических нарушений. Аварий и отказов I степени не было. Показатель улучшился на 28,4% по сравнению с 2021 годом.

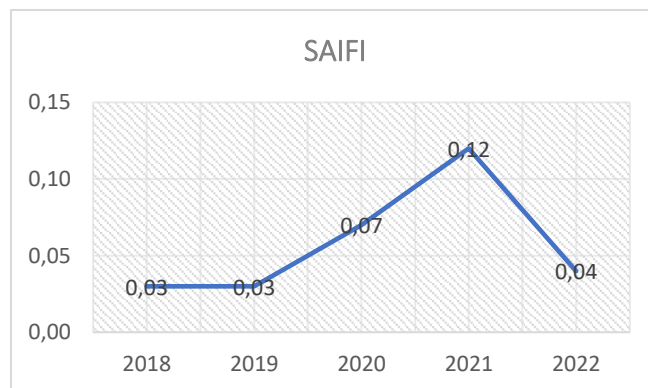


Для оценки уровня надежности сети в международной практике применяются показатели:

**SAIDI** (*System Average Interruption Duration Index – средняя продолжительность отключения*) – характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год в минутах.



**SAIFI** (*System Average Interruption Frequency Index – средняя частота появления повреждений в системе*) – характеризует среднюю частоту перерывов электроснабжения потребителей.



Из-за воздействия стихийных явлений произошло 26 технологических нарушений (49% от общего количества).

Изменение климата вызывает все большее число серьезных и экстремальных погодных явлений, которые представляют опасность для наших объектов, включая дни сильных ветров и дождей, град, ураганы, циклоны, засухи, а также риск возникновения пожаров и наводнений среди прочего. Экстремальные погодные условия и изменение температуры воздуха могут привести к нагрузке на систему, снижению эффективности и возможным перебоям в обслуживании потребителей.

Основными неблагоприятными метеорологическими факторами являются сильный ветер, грозовые перенапряжения, образование и сброс гололедно-изморозевых отложений на проводах и грозотросах воздушных линий электропередачи. Компанией разработан реестр рисков, учитывающий климатические факторы, при разработке которого анализировались потенциальные сценарии, с которыми АО «КЕГОС» может столкнуться, включая изменчивость погодных условий, а также увеличение серьезности и частоты экстремальных погодных явлений. Риски, связанные с изменением климата, отражены в Реестре рисков Компании на 2022 год, с помощью которого осуществляется управление изменениями.

Так риск отказа производственных активов может возникнуть вследствие таких климатических факторов как воздействие стихийных явлений. Для митигации такого риска Компания проводит следующие мероприятия:

- обучение персонала навыкам проведения аварийно-восстановительных работ;
- обеспечение готовности транспортных средств и спецтехники к проведению аварийно-восстановительных работ;
- укомплектование филиалов аварийным запасом;
- страхование оборудования ПС;
- проведение противоаварийных тренировок;
- выработка предложений по внедрению инновации для снижения влияния природных явлений на производственные активы Компании.

Изменение климата, а именно природные факторы (наводнение, ураганы, землетрясения, эпидемии) порождают риск возникновения ЧС. Для митигации данного риска Компания проводит противоаварийные тренировки в соответствии с годовым Графиком согласно утвержденным темам; принимает участие в ежегодных республиканских командно-штабных учениях «Көктем», «Қыс», «Жер» где отрабатываются мероприятия по ликвидации последствий от стихийных бедствий (наводнение, ураганы, землетрясения), а также закупает средства индивидуальной защиты.

Кроме того, для обеспечения надежности сети в целях снижения ключевого риска отказа производственных активов в 2022 году Компания осуществляла:

- замену высоковольтных вводов силового электрооборудования;
- техническое освидетельствование оборудования ПС и линий электропередачи с привлечением экспертных организаций;
- техническую экспертизу состояния оборудования ПС и линий электропередачи с привлечением экспертных организаций;
- модернизацию и реконструкцию активов;
- анализ технологических нарушений в электрических сетях и др.

(201-2)

В рамках обеспечения непрерывности деятельности для бизнес-процесса по бесперебойной производственной деятельности для ликвидации крупномасштабных ЧС разработаны планы ликвидации аварий (ПЛА) и план действий по ликвидации ЧС (ПДЛЧС), характерных для деятельности Компании.

ПЛА устанавливает объект, объем и последовательность выполнения действий при возникновении аварийной ситуации, а также ответственность за их обеспечение и проведение. Тестирование ПЛА проводится в виде регулярных противопожарных и противоаварийных тренировок.



В ПДЛЧС отражены мероприятия, проводимые при угрозе возникновении и ликвидации последствий ЧС с указанием сроков и времени выполнения работ. Наиболее распространенным видом ЧС на объектах Компании может послужить пожар вследствие несоблюдения противопожарных мероприятий, возникновения нештатных ситуаций. Также План по ликвидации ЧС включает мероприятия при угрозе возникновения террористических актов, создающих опасность гибели людей, причинения значительного имущественного ущерба, либо наступления иных тяжких последствий. Для своевременного оповещения работников Компании в случае ЧС и ее ликвидации вводятся в действие Планы связи и оповещения, План тушения пожара, являющиеся частью Плана ликвидации ЧС.

Для проверки готовности к действиям по ликвидации возможных ЧС Компания принимает участие в ежегодных республиканских командно-штабных учениях, проводит объектовые тренировки и сейсмотренировки в местности с высоким риском землетрясений (Юг, Восток, Запад). На данных учениях проверяется полнота разработки планов, слаженность формирований гражданской защиты, действие сил и средств при проведении аварийно-восстановительных работ на ТЭС.

[\(2-25\)](#)

Индикаторами достижения стратегической Цели 1 определены следующие ключевые показатели деятельности: Grid Availability (GA или Доступность электрической сети, измеряется в % за отчетный год) и AIT (Average Interruption Time – среднее время прерывания, в минутах).

По итогам отчетного 2022 года Компанией стратегические КПД Компании запланированные показатели достигнуты и превышены:

#### *Индикаторы реализации Цели 1*

Наименование КПД	2018 факт	2019 факт	2020 факт	2021 факт	2022 план	2022 факт
GA, %	индикаторы определены в декабре 2021 года				99,99874	99,99987
AIT, мин.	индикаторы определены в декабре 2021 года				6,607	0,682

## 08 Устойчивое развитие

### Окружающая среда

*Ключевые показатели*

**7,05%**

*Сокращение потребления ТЭР*

АО «KEGOC» выпустило первые «зеленые» облигации. В декабре 2022 года было успешное размещение «зеленых» облигаций АО «KEGOC» на торговой площадке KASE общим объемом 16,1 млрд тенге с маржой 3%.

**3,28%**

*Сокращение потребления бензина и дизельного топлива*

АО «KEGOC» разработана Программа снижения углеродного следа до 2060 года

*Система управления*

Ключевые документы

Стратегия развития на 2022-2031 гг.

Руководство по системе управления в области устойчивого развития

Экологическая политика

Цели в области качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья

Реестр экологических аспектов

Стандарт по управлению планированием системы экологического менеджмента

Стандарт по управлению отходами



(2-12, 2-13)

### Политика в области охраны окружающей среды

АО «KEGOC» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы. Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики АО «KEGOC».

Целями Экологической политики АО «KEGOC» являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Казахстана, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании. Руководство АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию принятых в соответствии с Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также соответствие применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый работник Компании, а также работники подрядных организаций, работающие в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой АО «KEGOC».

(2-23, 2-24)

В Компании внедрена и сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 Система экологического менеджмента, которая функционирует в рамках интегрированной системы менеджмента АО «KEGOC». Основной целью ее внедрения и функционирования является применение новых способов управления, дающих возможность усилить влияние на экологические аспекты производственной и хозяйственной деятельности Компании. Управление экологическими аспектами является элементом корпоративной системы управления рисками в АО «KEGOC».

Для эффективного управления системой разработаны реестры экологических аспектов АО «KEGOC» на 2022 год. При выявлении аспектов анализируются все

компоненты экологического влияния деятельности Компании (энергосбережение, вода, почва, выбросы, отходы). Мероприятия по управлению экологическими аспектами установлены Экологической программой Компании на 2022 год. Важными экологическими аспектами в 2022 году были определены «возможно полихлорированные дифенилы (ПХД) содержащие отходы», «трансформаторное масло» и «отработанное трансформаторное масло». Значимость аспекта «возможно ПХД-содержащие отходы» обусловлена тем, что согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан, полихлорированный дифенил является опасным веществом. Значимость аспектов «отработанное трансформаторное масло» и «трансформаторное масло» связана с наличием маслonaполненного оборудования.

Финансовых и нефинансовых санкций, а также штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в 2022 году в отношении АО «KEGOC» не было. [\(2-27\)](#)

Обращений в связи с воздействием на окружающую среду в Компанию не поступало.

### **Влияние на атмосферный воздух**

С введением нового Экологического кодекса Республики Казахстан, основная часть филиалов МЭС решением от уполномоченного органа по охране окружающей среды были определены как объекты IV категории, для которых нормативы эмиссий для объектов III и IV категорий не устанавливаются.

Однако, в целях мониторинга филиалов, была разработана внутренняя Программа Экологического контроля, согласно которой в филиалах МЭС в 2022 году ежеквартально формировался отчет по выбросам от стационарных источников. Расчеты выбросов загрязняющих веществ проведены расчетным методом из учета количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов.

В филиалах, имеющих II категорию, экологический мониторинг проводится специализированными организациями расчетным путем или лабораторными замерами.

В 2022 году объем валовых выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников составил 9,209 т (установленный норматив – 11,63 т). Таким образом, валовые выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников (по отношению к нормативам) снижены на 20%. [\(305-7\)](#)

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в отчетности указывается количество использованного топлива. Проводилась проверка автотранспорта на токсичность и дымность отработанных газов, выбрасываемых в атмосферу.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата. [\(305-6, EU5\)](#)

Обеспечение декарбонизации экономики за счет развития, интеграции ВИЭ в энергосистему Казахстана являются стратегическими целями и задачами основной деятельности и наиболее значительным положительным воздействием АО «KEGOC» как электросетевой компании и Системного оператора на окружающую среду.

В целях снижения переходного климатического риска в 2022 году, с учетом Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, принятой Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» и утвержденной Стратегии развития АО «KEGOC» на 2022-2031 годы, Компанией разработана Программа низкоуглеродного развития АО «KEGOC» до 2031 года и видение по достижению углеродной нейтральности до 2060 года.

С учетом принятой Стратегии развития АО «Самрук-Қазына» на 2022-2031 годы по снижению углеродного следа в группе компаний Фонда до 10% к 2031 году, АО «KEGOC» вносит свой вклад в сокращение выбросов парниковых газов. Интеграция низкоуглеродной повестки позволит Компании не только внести вклад как электросетевой компании и Системному оператору, обеспечивающей присоединение ВИЭ, но и повысить инвестиционную привлекательность АО «KEGOC», ее конкурентоспособность в условиях энергетического перехода, а также заявить о климатических амбициях Компании.

Цель разработки Программы заключается в систематизации основных подходов и мер в области снижения углеродного следа, в том числе, включая следующие:

- 1) анализ и оценка имеющегося потенциала и возможностей снижения углеродного следа с учетом осуществляемой производственной деятельности;
- 2) определение ключевых направлений в области декарбонизации и мер по снижению углеродного следа;
- 3) прогнозирование трендов выбросов CO<sub>2</sub> до 2060 года;
- 4) повышение осведомленности персонала Компании, в том числе о происходящих мировых трендах в области снижения углеродного следа.

В рамках разработки Программы осуществлен анализ текущей ситуации и определены основные источники и показатели прямых и косвенных выбросов CO<sub>2</sub> (Scope 1 и 2), определены мероприятия для снижения углеродного следа Компании при осуществлении своей деятельности и ключевые индикаторы для мониторинга снижения углеродного следа АО «KEGOC».

Основными источниками прямых выбросов парниковых газов (Scope 1) в АО «KEGOC» являются:

мобильные источники — автотранспортные средства, используемые при осуществлении основных видов производственной деятельности, в том числе эксплуатационных и ремонтных работ;

стационарные источники — стационарные и переносные электростанции и генераторы электрической энергии, используемые в целях обеспечения надежности электроснабжения в аварийных ситуациях средств связи, а также при проведении эксплуатационных и ремонтных работ.

- элегазовые выключатели, являющиеся необходимым оборудованием подстанций филиалов АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети».

К косвенным источникам выбросов (Scope 2) отнесены:

- выбросы, образующиеся при производстве приобретаемой Компанией электрической энергии, используемой на технологические цели, включая электрическую энергию для компенсации технологического расхода электроэнергии при передаче ее по НЭС Республики Казахстан (потери при передаче), а также на нужды отопления, освещения зданий, помещений, территорий и т.п.

- выбросы, образующиеся при производстве приобретаемой Компанией тепловой энергии, используемой для нужд отопления производственных и непромышленных помещений.

Как Системный оператор и оператор электрической сети, Компания не вправе ставить задачи по развитию собственной возобновляемой генерации и реализации проектов по строительству ВИЭ, так как это вызывает потенциальный конфликт интересов с точки зрения реализации функций Системного оператора ЕЭС Республики Казахстан.

Ключевой мерой реализации Программы снижения собственного углеродного следа Компания видит в покупке «зеленой» электроэнергии посредством:

1) страновой схемы поддержки реализации проектов ВИЭ согласно действующего законодательства (*на сегодня на уровне порядка 4%*) и/или

2) двусторонних контрактов у действующих и перспективных объектов ВИЭ.

Другим важным направлением Программы станет реализация необходимых мероприятий по ресурсосбережению и повышению энергоэффективности с соответствующими потенциальными мероприятиями по энергосбережению и энергоэффективности. Так основными механизмами реализации Программы будет проведение энергетических аудитов, осуществляемых как в настоящее время, так и в будущем, разработка мероприятий повышения энергоэффективности, а также реализация программ повышения энергоэффективности и ресурсосбережения.

Стоит также отметить, что к наилучшим результатам Компании в направлении ресурсосбережения и повышения энергоэффективности следует отнести внедрение политики повышения энергоэффективности с инструментами мотивации работников Компании для

внесения рационализаторских предложений, внедрение новых технологий через НИОКР, реализацию пилотных проектов и испытаний.

В Программе зафиксированы индикаторы достижения низкоуглеродного развития до 2031 года:

- по Score 1 (прямые выбросы) – путем постепенной замены легкового автотранспорта с двигателями внутреннего сгорания на аналогичные виды транспорта на низкоуглеродном топливе (электромобили, LPG) для достижения снижения уровня выбросов на 2% к 2030 году;

по Score 2 (косвенные выбросы) – путем осуществления постепенного увеличения доли приобретения «зеленой» электроэнергии от ВИЭ и достижения ее на уровне 20% к 2031 году. [\(201-2, 2-24\)](#)

Согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан «Квотируемой установкой признается установка, объем квотируемых выбросов парниковых газов которой превышает двадцать тысяч тонн диоксида углерода в год в регулируемых секторах экономики». АО «KEGOC» не является субъектом квотирования. Вместе с тем, в соответствии с условиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола, Парижского соглашения по итогам 2022 года АО «KEGOC» разработан и верифицирован Отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов. Данные консолидированы на общекорпоративном уровне с применением операционного подхода. В границы расчета вошли парниковые газы: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>. Из расчетов прямых выбросов Score 1 исключены выбросы парниковых газов от систем кондиционирования ввиду недостаточности данных и их незначительного объема. Выбросы парниковых газов Score 3 не включены в отчет ввиду недостаточности данных. [\(305-3\)](#)

2022 год выбран базовым, так как Отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов по методике GHG Protocol подготовлен АО «KEGOC» впервые. Базовый год будет перерасчитан, если будет добавлена новая категория, либо будет осуществлен переход на более точную методику. [\(305-5\)](#)

Коэффициенты выбросов рассчитаны согласно Руководящим принципам национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК для предприятий электроэнергетической отрасли (IPSS (Intergovernmental panel on climate change), коэффициенты изменения климата приняты по Докладу девятнадцатой сессии заседания рабочей группы ООН по изменению климата.

Выбросы	<b>ИТОГО</b> (т CO <sub>2</sub> экв)	CO <sub>2</sub> (т)	CH <sub>4</sub> (т CO <sub>2</sub> экв)	N <sub>2</sub> O (т CO <sub>2</sub> экв)	SF <sub>6</sub> (т CO <sub>2</sub> экв)
Score 1	8 887	8 721	40	126	0
Score 2	2 632 728	2 632 72	-	-	0

[\(305-1, 305-2\)](#)

Наибольшую долю в косвенных выбросах Score 2 составляют выбросы, образующиеся при производстве приобретаемой Компанией электрической энергии для компенсации технологического расхода электроэнергии при передаче ее по НЭС РК (потери при передаче). Величина технологического расхода связана с протяженностью транзитных линий электропередачи и зависит от режимов работы энергосистем соседних государств (транзит, экспорт и импорт электроэнергии), климатических условий, и не может быть предотвращена Компанией.

Отчет по инвентаризации выбросов парниковых газов за 2022 год (Score 1, Score 2) верифицирован органом по валидации и верификации в соответствии с требованиями СТ РК ISO 14064-3-2019 на соответствие Протоколу по парниковым газам (GHG Protocol) – WRI/WBCSD GRI 305 Emissions 2016, CDP Climate Change 2021 Reporting Guidance на основе разумного уровня заверения с уровнем существенности 2%. [\(2-23\)](#)

Компания использует оборудование с элегазом (SF<sub>6</sub>) - элегазовые выключатели. В рамках проведенной модернизации на подстанциях установлены современные элегазовые выключатели напряжением 110-500 кВ производства фирм ABB, Siemens, GE, характеризующиеся высоким качеством, надежностью и экологичностью. Эксплуатация

элегазовых выключателей производится обученным персоналом в строгом соответствии с инструкциями и регламентами, ведется контроль и мониторинг использования элегаза, утечка в 2016-2022 годах составляла в среднем 0,03% в год, за 2022 год утечек не было.

Вакуумные выключатели напряжением 220-500 кВ на сегодняшний день не выпускаются, и в данном классе напряжений альтернативы элегазовым выключателям не существует. Применение вакуумных выключателей 110 кВ не получило массового распространения в мире и поэтому на данный момент данные выключатели в Компании не используются.

Для снижения использования элегаза при реконструкции на подстанциях применяются экологически безопасные вакуумные выключатели напряжением 6-10-35 кВ.

Удельный коэффициент выбросов парниковых газов (суммарно Score 1 Score 2) составляет 0,045 тонн CO<sub>2</sub> на МВт·ч переданной электроэнергии. [\(305-4\)](#)

В 2022 году в целях внесения вклада в улучшение экологии и поддержания мировых трендов в области снижения углеродного следа работники Компании посадили около 570 саженцев деревьев и кустарников в г. Астана, в Алматинском, Западном и Северном регионах Республики Казахстан.

### Управление отходами

Отходы производства образуются при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования ПС. Управление отходами в АО «KEGOC» осуществляется согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан и Стандарту организации «Управление отходами в АО «KEGOC», согласно которым все отходы разделены на опасные и неопасные.

#### Объем отходов в подразделениях АО «KEGOC»

Показатель, тонн	2022 год
Опасные отходы	11,312
Неопасные отходы	2 624,673
<b>Итого</b>	<b>2 635,985</b>

Перечень отходов и уровень их опасности актуализируются по мере необходимости.

Филиалы МЭС ежегодно разрабатывают или корректируют паспорта отходов для каждого вида, которые включают описание процессов образования отходов по месту их происхождения, их количественные и качественные показатели, правила обращения с ними, методы их контроля, виды воздействия этих отходов на окружающую среду, сведения о производителях отходов.

Для безопасного обращения с отходами производства и потребления в филиалах МЭС определены места для их временного безопасного и отдельного хранения, подготовлены карты-схемы размещения отходов на территории объектов с экспликацией, обеспечивается своевременный вывоз для последующей утилизации.

В 2022 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки.

В 2022 году были запланированы и проведены лабораторные анализы на наличие ПХД в маслonaполненном оборудовании филиалов «Акмолинские МЭС», «Восточные МЭС», «Западные МЭС», «Сарбайские МЭС», «Центральные МЭС», по итогам которых ПХД не обнаружены.

Общий объем отходов, переданных на утилизацию – 2 635,985 т. Из них 11,312 т – опасные отходы, что составляет 0,5% от общего объема отходов. Также за 2022 год на договорной основе были переданы следующие объемы для восстановления и дальнейшего использования:

лом черных металлов – 1 131,16 тонн;

лом цветных металлов – 37,697 тонн;  
провод б/у – 2 413,088 тонн.

В 2022 году для внесения вклада в сокращение отходов работники Компании совместно с Общественным фондом «Благотворительный фонд «Помощь нуждающимся» приняли участие в акции по сбору макулатуры (собрано 960 кг) для дальнейшей переработки и повторного использования. Вырученные средства направлены на нужды Дома ребенка в г. Астана.

### **Влияние на водные объекты**

Вода не используется в технологическом процессе Компании. Объемы потребления воды в АО «KEGOC» незначительны и деятельность Компании не оказывает существенного влияния на водные источники. Водопотребление и водоотведение производятся в соответствии с договорами, заключенными филиалами МЭС со специализированными организациями. Сбросы в водные объекты и на рельеф не осуществляются. На объектах 7 филиалов АО «KEGOC» имеется артезианское водоснабжение, скважины эксплуатируются согласно полученным разрешениям. В соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан на постоянной основе проводится мониторинг подземных вод на водозаборе скважин по договорам, заключенным со специализированными организациями.

Возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы на объектах Компании являются трансформаторное масло, используемое в маслонаполненном оборудовании, а также сточные воды, образующиеся в результате использования воды для хозяйственных нужд. При выборе оборудования АО «KEGOC» одним из приоритетных критериев является его экологичность, планомерно проводится замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, что позволяет снижать объем используемого на ПС филиалов МЭС трансформаторного масла. Применение безмасляного оборудования повышает надежность, пожаробезопасность, исключает загрязнение подземных вод и почвы. Маслонаполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву. Обваловка маслоприемников проверяется регулярно.

### **Влияние на биоразнообразие**

Являясь электросетевой компанией и системным оператором АО «KEGOC», не оказывает существенного воздействия на животный и растительный мир.

При реализации проектов, в том числе инвестиционных, Компания комплексно подходит к вопросам охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

Для управления экологическими рисками на стадии проектирования электросетевых объектов исключается прохождение трасс ВЛ и площадок ПС по землям и территориям населенных пунктов, в том числе предназначенным под перспективное развитие сел, поселков, городов, а также предусмотренных под развитие сельскохозяйственного производства, природных заказников, лесных хозяйств, водоохраных зон, поливных пашен, особо охраняемых территорий, объектов культурного наследия и исторических памятников. Трассы ВЛ проходят в основном по степным и полупустынным местам.

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами экологического законодательства Республики Казахстан, в частности принципом доступности экологической информации и принципом общественного участия. При прохождении стадии рассмотрения любых проектов строительства и реконструкции обязательным этапом является проведение общественных слушаний, либо обсуждений проектов ОВОС. (2-26)

При прохождении ОВОС учитываются все процессы возможных существенных воздействий на окружающую среду при реализации намечаемой деятельности, включающие в себя: влияние на атмосферный воздух, водоемы и подземные воды, рельеф местности, сохранение биоразнообразия, животного мира. Идентификация и оценка рисков проектов осуществляются на постоянной основе и на всех этапах реализации проектов. Для анализа рисков реализации проектов используется PESTEL-анализ, включающий анализ социальных и экологических рисков. Результаты проведенной оценки воздействия на окружающую

среду, в том числе на биоразнообразии, учитываются и принимается вариант, который наносит наименьший вред окружающей среде.

Положительным воздействием АО «КЕГОС» на биоразнообразии является содействие сохранению традиционных мест обитания в полосах отвода линий электропередач, а также в санитарных зонах вокруг подстанций.

По результатам мировых исследований линии электропередачи напряжением 0,4-10 кВ представляют опасность для птиц из-за небольших расстояний между заземленной траверсой или другими заземленными частями опоры и проводами, находящимися под напряжением. При взлете или полете птицы могут вызвать летальное для них короткое замыкание при одновременном прикосновении к заземленной траверсе и токоведущему проводу.

99,4% воздушных линий, принадлежащих АО «КЕГОС» составляют высоковольтные линии напряжением 110 кВ и выше, на которых минимальные расстояния между заземленными частями опор и токоведущими частями ВЛ составляют не менее 1,5 метров. Следовательно, размах крыльев птиц не позволяет замкнуть цепь «провод – заземленная часть линии» и эти линии практически не представляют опасности поражения электрическим током для птиц и летучих мышей. Тем не менее, в местах возможной посадки птиц на траверсы, АО «КЕГОС» установлено более 7 тысяч специальных птицезащитных устройств, которые не позволяют птицам садиться на элементы линий.

Компания постоянно изучает рынок разработок в области сохранения биоразнообразия, знакомится с опытом аналогичных компаний и поддерживает связь с природоохранными организациями. Так, 7 декабря принято участие в круглом столе на тему «Птицы и энергетика: в поисках устойчивого развития», организованном Общественным фондом «Центр изучения и сохранения биоразнообразия» (BRCC Research&Conservation) при поддержке Фонда сотрудничества для сохранения экосистем, находящихся в критическом состоянии (Critical Ecosystem Partnership Fund, CEPF), Международной организации The Altai Project и Российской сети изучения и охраны пернатых хищников (RRRCN).

## Энергоэффективность

[\(3-3 для 302, 305\)](#)

Основными задачами АО «КЕГОС» по энергосбережению и повышению энергоэффективности являются снижение объема потребляемых топливно-энергетических ресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды объектов АО «КЕГОС», снижение технологических расходов электроэнергии при передаче ее по НЭС, совершенствование механизмов контроля над энергозатратами и оснащение объектов Компании приборами учета электрической энергии и других топливно-энергетических ресурсов, организация процесса сбора информации на основе данных приборов учета.

### Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2022 году, ГДж<sup>1</sup>

Электроэнергия	10 169 639,51
Теплоэнергия	84 842,87
Топливо	120 145,7
в том числе:	
бензин моторный	40 918,42
дизельное топливо	75 481,13
газ природный	3 237,41
газ сжиженный	508,78
<b>ИТОГО</b>	<b>10 374 628,12</b>

Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2022 году по сравнению с 2021 годом уменьшилось на 788 170,43 ГДж в связи с уменьшением объемов отпуска в сеть, а соответственно уменьшением объемов потерь электроэнергии. [\(302-1, 302-4, 302-5\)](#)

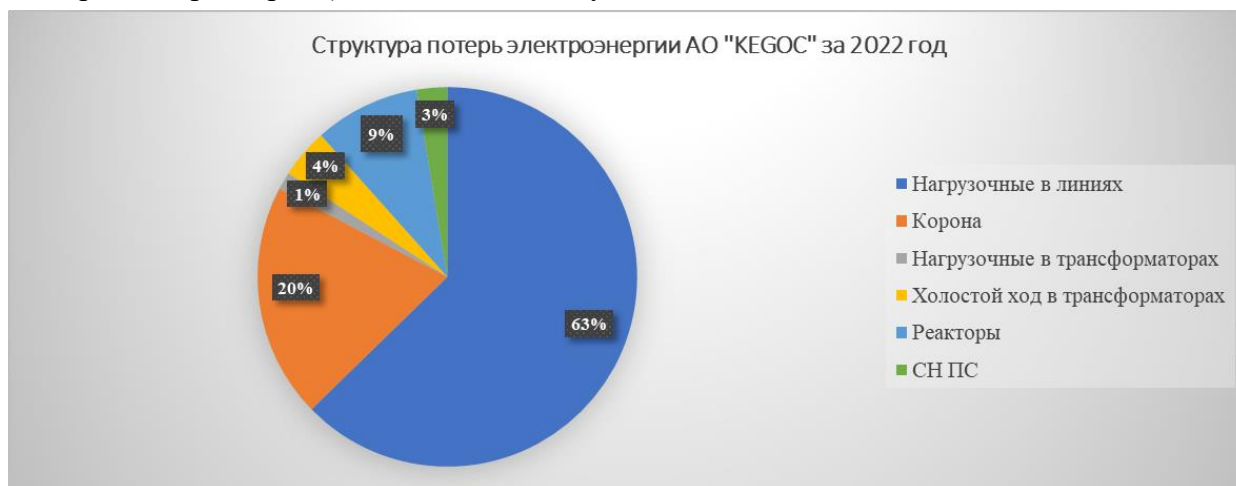
<sup>1</sup>При пересчете в Джоуль применялась международная система единиц, СИ.



В 2022 году удельное энергопотребление составило 0,18 ГДж на 1 тыс. кВт·ч переданной электроэнергии. [\(302-3\)](#)

Наибольший эффект, с точки зрения сокращения энергопотребления, дают мероприятия по снижению технологического расхода электрической энергии на передачу по электрическим сетям.

Электроэнергетическая система Казахстана в основном характеризуется концентрацией мощных энергоисточников в Северной зоне и наличием протяженных (около 1 000 км) транзитных линий электропередачи (основные направления транзитов Север – Юг Казахстана, Павлодарская область – Актюбинская область) – это связано с большой территорией страны и оказывает существенное влияние на уровень технологического расхода электроэнергии (технических потерь). Технические потери в сети АО «KEGOC» также зависят от режимов работы энергосистем соседних государств (транзит, экспорт и импорт электроэнергии) и климатических условий.



Технические потери АО «KEGOC» за 2022 год составили 2,796 млрд кВт·ч, или 4,9% от отпуска электроэнергии в сеть. [\(EU12\)](#)

При этом необходимо иметь в виду, что технические потери электроэнергии – это потери электроэнергии, обусловленные физическими процессами в проводах и электрооборудовании, происходящими при передаче электроэнергии по электрическим сетям, и соответственно, основной целью планирования и проведения мероприятий по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях является доведение фактического значения технических потерь электроэнергии до их оптимального уровня.

Изменение климата может привести к риску возникновения сверхнормативных потерь при передаче электроэнергии. Поэтому Компания при разработке мероприятий по митигации данного риска, а также снижению потерь электроэнергии проводит анализ климатических факторов и анализ фактических потерь электроэнергии в сети АО «KEGOC».

В результате реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии снижение расхода электроэнергии в 2022 году составило 3,932 млн кВт·ч.

Мероприятие	Эффект от мероприятий	
	млн кВт·ч	ГДж
Отключение линий в режиме малых нагрузок	0,260	936
Отключение силовых трансформаторов в режиме малых нагрузок	3,672	13 219
<b>Итого по АО «KEGOC»</b>	<b>3,932</b>	<b>14 155</b>

[\(302-4, 302-5\)](#)

## Кадровая политика

### Ключевые показатели

8,13%

текучесть кадров

86%

индекс социальной стабильности (SRS)

Повышалась заработная плата работникам

К празднованию 25-летия АО «КЕГОС» за особые заслуги поощрены наградами и юбилейными медалями 1 047 работников, выплачена единовременная премия всем работникам.

### Система управления

#### Ключевые документы

Стратегия развития на 2022-2031 гг.

Кодекс поведения (деловой этики)

Руководство по системе управления в области устойчивого развития

Кадровая политика АО «КЕГОС» на 2018-2028 годы

Стандарт по обучению и развитию персонала

Правила по поиску и подбору персонала

Правила оценки деятельности работников

Правила по управлению талантами

Правила оплаты труда и премирования персонала

Правила оказания социальной поддержки работникам

Правила о поощрении и признании заслуг работников



(3-3 для 401)  
(2-12, 2-13)

Кадровый потенциал АО «КЕГОС» является важнейшим стратегическим фактором, определяющим успех развития Компании. Менеджмент человеческих ресурсов АО «КЕГОС» осуществляется на основании принципов Кодекса корпоративного управления, Кодекса поведения (деловой этики), интегрированной системы менеджмента, Кадровой политики, внутренних документов в области мотивации персонала АО «КЕГОС».

АО «KEGOC» защищает и уважает права человека, провозглашенные на международном уровне и предусмотренные Конституцией Республики Казахстан и продолжает практику создания равных условий труда всем работникам, исключая любые формы притеснения или дискриминации по признаку пола, языка, расовой принадлежности, отношению к религии, сексуальной ориентации или гендерной идентичности. АО «KEGOC» в своей деятельности не использует детский и принудительный труд. (2-23, 406-1)

Кадровая политика АО «KEGOC» направлена на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса, обеспечивающего реализацию Стратегии развития АО «KEGOC» через эффективную корпоративную культуру, ориентированную на достижение высоких результатов и меритократию.

Кадровая политика разработана на основе Стратегий развития АО «Самрук-Қазына» и АО «KEGOC», Концепции кадровой политики, Корпоративного стандарта по управлению человеческими ресурсами группы, Корпоративного стандарта по планированию трудовых ресурсов группы, Референсной модели по управлению человеческими ресурсами для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».

Кадровая политика является стратегическим документом в области управления человеческими ресурсами, направленным на поддержку реализации Стратегии развития АО «KEGOC».

Для реализации Стратегии развития АО «KEGOC» перед Кадровой политикой стоят следующие цели:

- обеспечение приверженности принципам меритократии, включая поиск и подбор, обучение и развитие, оценку деятельности работников и управление вознаграждением;
- развитие целевой корпоративной культуры;
- совершенствование системы управления талантами и карьерного планирования;
- регулирование социально-трудовых отношений, способствующее успешной деятельности Компании;
- соблюдение политики преемственности и трансфера знаний;
- обучение специалистов применению цифровых технологий. (3-3 для 401)

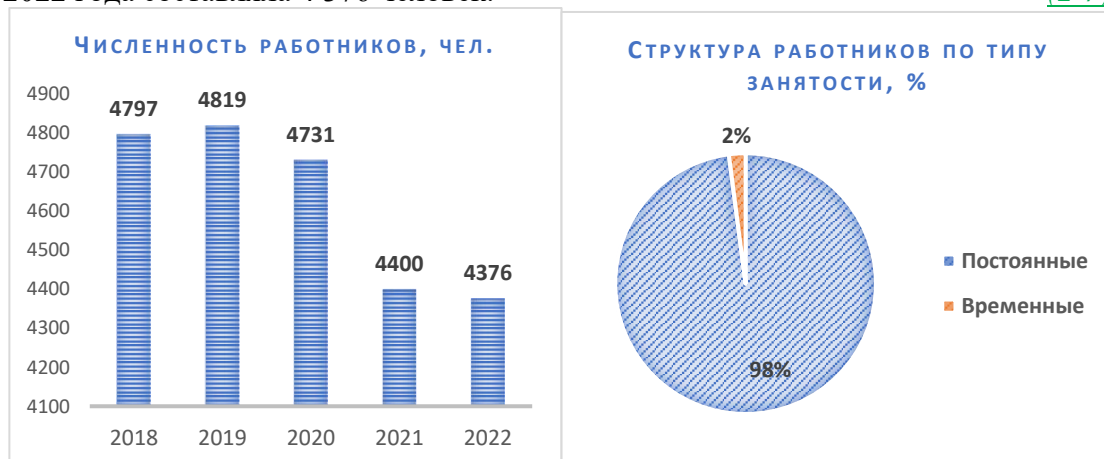
Одним из ключевых показателей кадровой политики АО «KEGOC» является уровень социальной стабильности, определяемый среди работников производственного персонала. В 2022 году индекс SRS составил 86%, что в целом свидетельствует о благоприятной социальной обстановке и успешной социальной политике, проводимой в Компании.

Наименование показателя	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Индекс SRS</b>	<b>85</b>	<b>90</b>	<b>91</b>	<b>85</b>	<b>86</b>

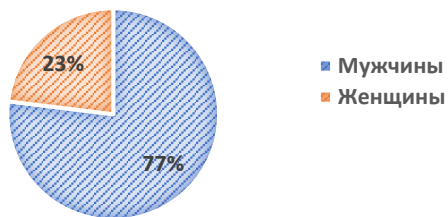
(3-3 для 401)

## Структура персонала

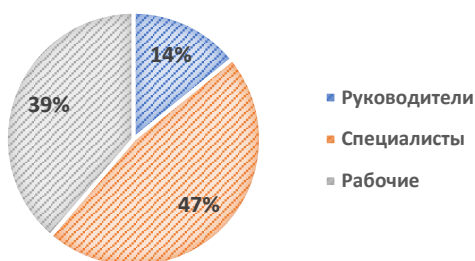
Списочная численность работников Компании (с учетом ДО) по состоянию на 31 декабря 2022 года составляла 4 376 человек. (2-7)



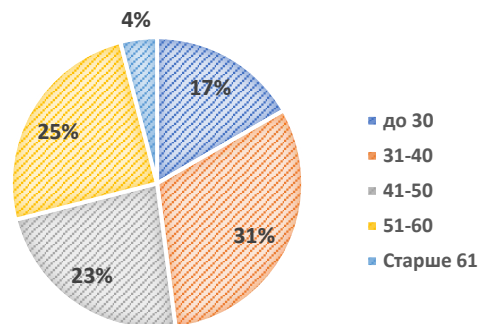
СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ ПО  
ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ, %



СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ ПО  
КАТЕГОРИЯМ, %

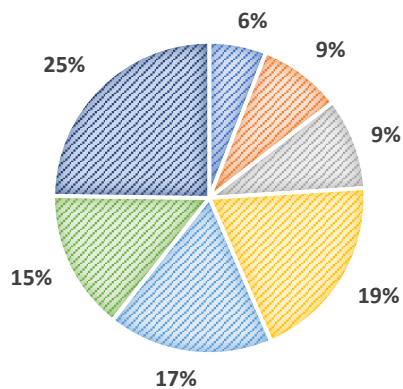


СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ ПО  
ВОЗРАСТУ, %

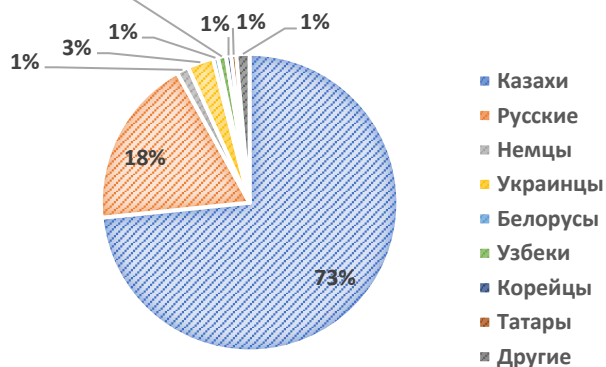


СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ ПО СТАЖУ РАБОТЫ, %

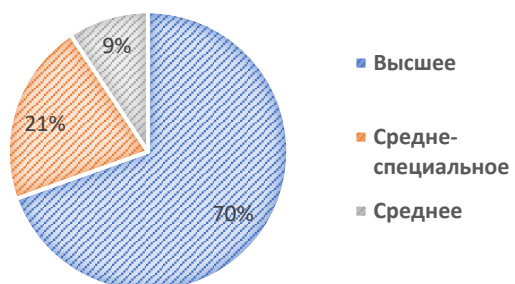
- До 1 года
- От 1 до 3 лет
- От 3 до 5 лет
- От 5 до 10 лет
- От 10 до 15 лет
- От 15 до 20 лет
- Свыше 20 лет



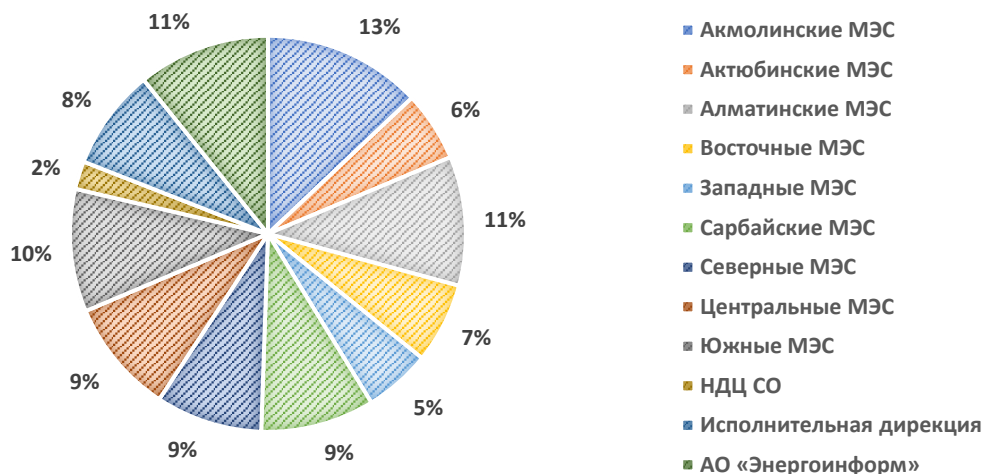
СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ ПО  
НАЦИОНАЛЬНОСТИ, %



СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ ПО  
ОБРАЗОВАНИЮ, %

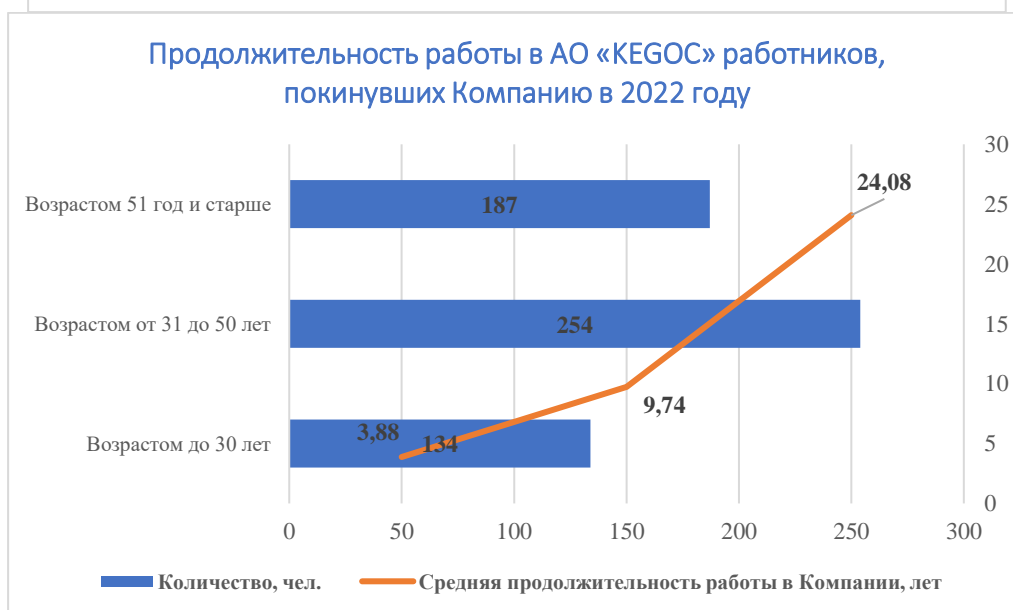
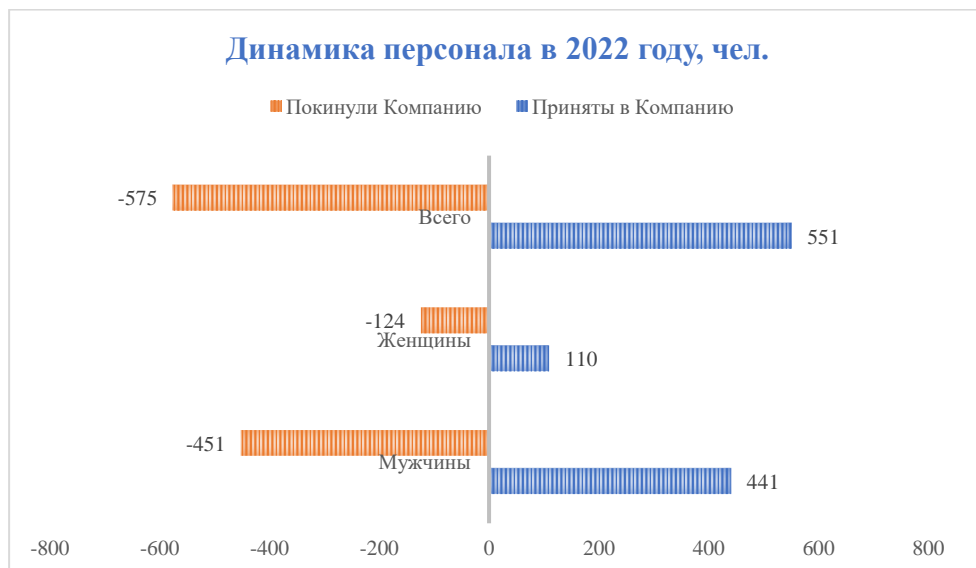


СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ, %



Показатель		Всего	Доля, %	АП	ПП	Руководителей	Доля в руководстве, %
<b>Списочная численность</b>		<b>4 376</b>	100	535	3 841	619	100,0
Пол	мужчины	3 367	76,9	166	3 201	552	89,2
	женщины	1 009	23,1	369	640	67	10,8
Группы по национальному признаку	казахи	3 179	72,6	463	2 716	451	72,9
	русские	802	18,3	46	756	110	17,8
	украинцы	123	2,8	4	119	19	3,1
	татары	62	1,4	5	57	12	1,9
	немцы	57	1,3	4	53	7	1,1
	другие	153	3,5	13	140	20	3,2
Возрастные группы	до 30 лет	730	16,7	53	677	49	7,9
	от 30 до 50 лет	2 319	53,0	376	1 943	355	57,4
	старше 50 лет	1 327	30,3	106	1 221	215	34,7

Общая доля руководителей высшего ранга (члены Совета директоров и Правления АО «KEGOC»), нанятых из местного населения (граждане Республики Казахстан), на 31 декабря 2022 года составляет 90,9%.



EU14



(401-1)

Итоговое значение текучести кадров в АО «КЕГОС» за 2022 год составило 8,13%, при установленном пороговом значении «не выше 10%». При этом текучесть кадров среди мужчин составила 7,35%, среди женщин – 3,23%. Средний стаж работы мужчин, покинувших Компанию в 2022 году, был 13,5 лет (451 человек), женщин – 14,2 лет (124 человека).

(401-1, EU14)

В целях управления риском текучести кадров в Компании проводятся следующие предупредительные мероприятия:

- оказание социальной поддержки, поощрение и признание заслуг, процедуры управления талантами, обучения и развития;
- мониторинг среднерыночной заработной платы, совершенствование системы оплаты труда;
- проведение опросов по определению социальных рейтингов.

### Политика в области найма работников

Поиск и подбор нацелен на назначение наиболее подходящих кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям по уровню квалификации, профессиональным, деловым и личностным качествам. Выбор кандидатов осуществляется по результатам конкурсного отбора с соблюдением принципов меритократии, прозрачности и объективности. При равных условиях приоритет отдается внутренним кандидатам в целях реализации программ преемственности и управления талантами.

АО «KEGOC» предоставляет равные возможности всем кандидатам, независимо от их национальной и расовой принадлежности, пола, возраста, семейного и социального положения или прочих других отличительных качеств. (3-3 для 401)

### Система мотивации

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними документами по оплате труда и премированию.

С 1 февраля 2022 года повышена заработная плата с учетом социальной справедливости и эффекта на заработную плату в абсолютных значениях. Так всему рабочему персоналу заработная плата повышена на 45 000 тенге или в среднем на 25%. Оклады инженерно-технических работников и специалистов также повышены на 45 000 тенге или в среднем на 18%. А оклады руководителей среднего звена выросли на 30 000 тенге или в среднем на 4%.

С 1 июля 2022 года повышена заработная плата отдельной категории производственного персонала на 6 и 3%.

В 2022 году премирование осуществлялось исходя из запланированных средств в бюджете, а также работники дополнительно поощрены премиями к юбилею Компании и Дню Республики.

#### Система оплаты труда в АО «KEGOC»

Материальное вознаграждение			Нематериальное вознаграждение
Базовая часть <i>(заработная плата, доплаты и надбавки)</i>	Переменная часть <i>(премии по результатам деятельности, единовременные премии, вознаграждение руководящих и управленческих работников)</i>	Социальная поддержка работников	-

В Компании предусмотрены равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда мужчин и женщин в филиалах АО «KEGOC», расположенных во всех регионах страны. Должностные оклады работников АО «KEGOC» в 2022 году превышали минимальную заработную плату, установленную в Республике Казахстан.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников АО «KEGOC» к установленной в Республике Казахстан минимальной заработной плате на 2022 год

Минимальный размер заработной платы в Республике Казахстан в 2022 году, тенге	Минимальный размер заработной платы в АО «KEGOC»* в 2022 году, тенге	Отклонение, %
60 000*	130 000**	152,5%

\* установленный с 1 января 2022 года минимальный размер заработной платы согласно Закону Республики Казахстан от 2 декабря 2021 года № 77-VII «О республиканском бюджете на 2022-2024 годы».

\*\* под минимальным уровнем заработной платой подразумевается должностной оклад сторожа дочерней организации АО «Энергоинформ».

Средний размер заработной платы в промышленности Республики Казахстан в 2022 году, тенге	Средний уровень заработной платы в АО «KEGOC»* в 2022 году, тенге	Отклонение, %
416 225*	401 121**	- 3,6%

\* согласно информации «Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан».

\*\* среднемесячная заработная плата АО «KEGOC» за 2022 год

С целью развития системы мотивации персонала и оценки вклада работника в развитие Компании в 2022 году по случаю 25-летия АО «KEGOC», а также к государственному и профессиональному праздникам поощрены государственными, отраслевыми наградами и юбилейными медалями 1 047 работников.

### Социальная защита работников

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика АО «KEGOC» на 2018-2028 годы;
- Правила оказания социальной поддержки работникам;
- Правила о поощрении и признании заслуг работников.

Вышеуказанные политики распространяются на всех работников Компании, включая временно принятых работников и работающих в режиме неполного рабочего времени. [\(2-24, 401-2\)](#)

В соответствии с указанными документами предусматривается оказание следующих видов социальной поддержки работникам АО «KEGOC»:

- 1) материальная помощь;
- 2) компенсационные выплаты;
- 3) содействие в решении жилищных вопросов.

АО «KEGOC» с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, повышения лояльности оказывает социальную поддержку работникам Компании: материальная помощь для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, к юбилейной дате, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью работника, членов семьи работника и пенсионера, состоящего на учете в АО «KEGOC», на оплату медицинского лечения работника и детей-инвалидов, инвалидов детства, независимо от группы инвалидности и возраста.

Также АО «KEGOC» оплачивает отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты, на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании.

В 2022 году Компания стала предоставлять социальные отпуска с сохранением заработной платы в следующих случаях: регистрация брака, рождение ребенка, похороны близких родственников, в связи с юбилеем (50, 60 лет); женщинам, одиноким отцам и опекунам, воспитывающим детей от 6 до 9 лет – первый день начала учебного года, родителям учащихся выпускного класса – 1 (один) день, в день проведения школой «последнего звонка». А также предоставляются дни отдыха для проведения профилактических прививок и родителям, имеющим детей-инвалидов до 18 лет с сохранением средней заработной платы. [\(401-2\)](#)

Кроме того, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан Компания предоставляет отпуск без сохранения заработной платы работнику по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет: по выбору родителей – матери, либо отцу ребенка;



родителю, одному воспитывающему ребенка; другому родственнику, фактически воспитывающему ребенка, оставшегося без попечения родителей, либо опеуну; работнику, усыновившему (удочерившему) новорожденного ребенка (детей). Работник может использовать отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет полностью или по частям. На время отпуска за работником сохраняется место работы (должность). В случае выхода на работу до истечения отпуска до достижения ребенком возраста трех лет работник предупреждает работодателя о своем намерении за месяц до начала работы. Так в 2022 году такой отпуск предоставлен 73 работникам Компании (1 мужчине и 72 женщинам). Вернулись из отпусков по уходу за детьми в 2022 году 29 женщин. [\(401-3\)](#)

В 2022 году Компания оказала содействие в решении жилищных вопросов 117 работникам путем частичного возмещения расходов по оплате жилища на сумму 127,7 млн тенге. Также в 2022 году решением Правления АО «KEGOC» утверждена Программа льготного кредитования АО «KEGOC», которая направлена на социальную поддержку работников с целью удержания и привлечения востребованных для Компании высококвалифицированных кадров. На сегодняшний день Комиссией по социальной поддержке работников АО «KEGOC» рассмотрены 157 заявок работников АО «KEGOC» на получение льготного ипотечного займа, из них 45 работников проводят работу по сбору необходимых документов, поиску соответствующего жилья и оформлению ипотечных займов. Заявки работников, не получивших одобрение, кроме случаев, не соответствующих требованиям Программы, будут рассмотрены Комиссией по мере высвобождения финансовых ресурсов. [\(401-2\)](#)

Работникам пенсионного возраста при их выходе на пенсию выплачивается компенсация, а также ежегодно к профессиональному празднику «День энергетика» осуществляется единовременная материальная помощь пенсионерам, состоящим на учете Компании, Дню Победы – ветеранам ВОВ и лицам, приравненным к ним. [\(3-3 для 401\)](#)

Таким образом в 2022 году объем средств направленных на социальную поддержку работников Компании составил свыше 332,7 млн тенге. [\(401-2\)](#)

### **Развитие персонала**

АО «KEGOC» придает большое значение процессу обучения и развития персонала и руководствуется следующими принципами:

- эффективность обучения и ориентированность на результативность, решение конкретных задач, обеспечивающих повышение эффективности деятельности Компании;
- опережающий характер обучения и развития – поддержка стратегических целей развития Компании;
- целесообразность – выбор обучающих программ соответствует поставленным перед работниками целям и задачам;
- целостность системы развития, непрерывность и систематичность обучения.

В АО «KEGOC» используются следующие основные виды обучения персонала, обеспечивающие непрерывность процесса:

- самостоятельное обучение (самообразование);
- организованное обучение на производстве (производственно-техническая учеба);
- кратковременное обучение с отрывом от производства на курсах повышения квалификации специализированных учебных заведений. [\(3-3 для 404\)](#)

Обучение персонала проводится с использованием всего спектра современных методов обучения: бизнес-практикумы, семинары, тренинги, стажировки, повышение квалификации, программы профессиональной подготовки и переподготовки, форумы, конференции.

В отчетном году прошли обучение 2 385 работников, что составляет 54,5% от списочной численности работников. Фактические затраты АО «KEGOC» на обучение за 2022 год составили 182,5 млн тенге или 54,5% от плана, что на 43,4% выше исполнения за 2021 год.

Общее количество часов обучения составило 110 534,0 часов, из них: для мужчин – 96 938,5 часов, для женщин – 13 595,5 часов; для работников АУП – 14 890 часов, для работников ПП – 95 644 часов.

Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника составило 27,6 часов, в том числе: для работников АУП – 27,1 часов, для работников ПП – 27,6 часов.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника мужского пола – 27,7 часов, женского пола – 26,9 часов. [\(404-1\)](#)

Для повышения уровня профессиональных знаний, умений и навыков молодых кадров производственного персонала, оказания помощи в их профессиональном становлении, сохранения компетенций опытных работников производственного персонала, адаптации к корпоративной культуре, усвоения традиций и правил поведения, в АО «КЕГОС» внедрена и действует система наставничества. В Компании ежегодно проводится конкурс «Лучший наставник года». [\(404-2\)](#)

Планомерно осуществляется работа по формированию пула талантов АО «КЕГОС»: утверждены функциональный пул и менеджмент-пул преемников в количестве 219 человек.

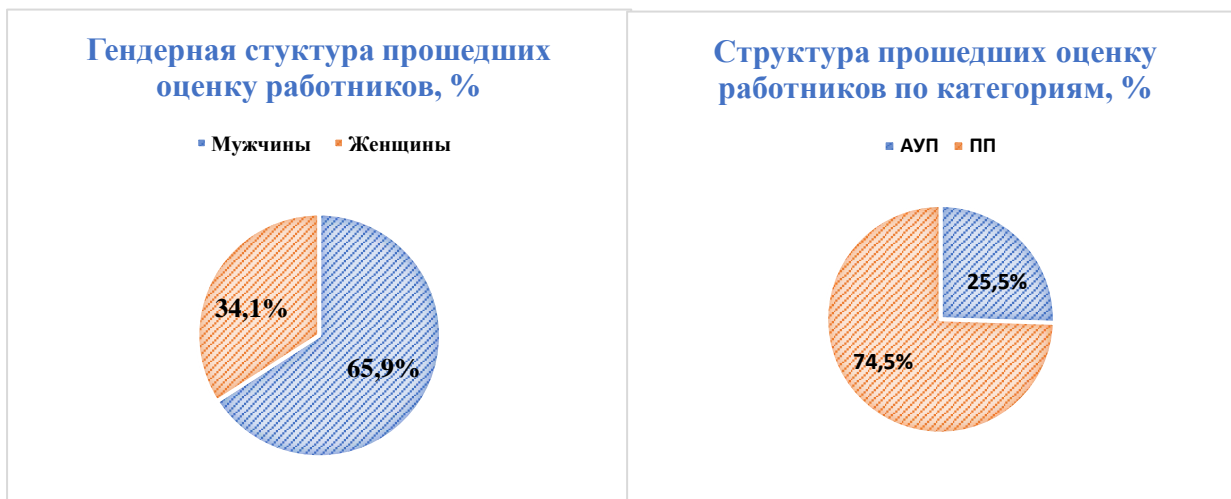
### Оценка персонала

С целью повышения эффективности деятельности Компании путем определения требований к результатам работы, оценки достижения полученных результатов и предоставления работникам конструктивной обратной связи проводится оценка деятельности персонала.

Оценка деятельности работника основана на принципах меритократии, осуществляется на постоянной основе (квартальная, годовая) и охватывает оценку по КПД/целям и по компетенциям (профессионализм и потенциал).

По результатам оценки деятельности могут приниматься решения о применении инструментов стимулирования работников (материальных и нематериальных), обучения и развития, карьерного роста.

Количество работников АО «КЕГОС», прошедших в 2022 году комплексную оценку деятельности работников Компании по итогам 2021 года, составило 1 987 или 50,9% от списочной численности персонала Компании. В том числе: 1 313 мужчин и 674 женщины; 392 работника АУП и 1 595 работников ПП. [\(404-3\)](#)



### Коллективный договор и деятельность профсоюза

АО «КЕГОС» поддерживает свободу объединения и признает право работников на заключение коллективных договоров.

Коллективный договор, разработанный с учетом предложений всех работников Компании и заключенный между АО «КЕГОС» и его трудовым коллективом на 2021-2025 годы, предусматривает процедуры присоединения к нему, вопросы регулирования трудового распорядка, в том числе времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизирует меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. В него внесены новые изменения и дополнения в части обеспечения работников

специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств Компании. Также в нем отражены вопросы, касающиеся социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, состоящих на учете в Компании.

Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников АО «KEGOC» (100%) вне зависимости от вида занятости. [\(2-30, 403-4\)](#)

В соответствии с условиями Коллективного договора, работодатель обязан письменно уведомить работника об изменении условий труда – не менее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников, предусмотрен Коллективным договором Компании, и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. [\(2-23\)](#)

Профсоюзная организация работников энерготехнической отрасли была создана 27 марта 2003 года на профсоюзной конференции работников ОАО «KEGOC». Профсоюз призван контролировать соблюдение законодательства о труде, сохранение и реализацию гарантий и компенсаций, льгот.

Сегодня структура ОО «Энерготехпрофсоюза» насчитывает 10 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюзной организации работников АО «KEGOC» более 3 600 человек, т. е. более 90% от числа работников компании.

В составе профкома были созданы 6 постоянно действующих комиссий:

- комиссия по культурно-массовой работе;
- комиссия по спортивной работе;
- комиссия по оздоровительной и санаторно-курортной работе;
- комиссия по работе с молодежью;
- комиссия по работе с ветеранами;
- комиссия по охране труда и техники безопасности.

Кроме того, в Компании работают 5 совместных комиссий, созданных на паритетной основе профсоюзом и работодателем:

- комиссия по коллективным переговорам;
- согласительная комиссия;
- производственный совет;
- комиссия по наградам;
- комиссии по подведению итога конкурсов «Трудовые династии» и Охраны труда».

Являясь членом Республиканского объединения профсоюзов Казахстанской конфедерации труда, наша профсоюзная организация является постоянным членом рабочей комиссии и принимает активное участие в работе комиссии Министерства труда и социальных отношений Республики Казахстан по Трудовому Кодексу и Закону «О профсоюзах», а также принимала участие в разработке проекта Генерального соглашения, проекта Социального кодекса Республики Казахстан и проекта Отраслевого соглашения.

Вопросам охраны труда профсоюзами уделяется особое внимание. Общественные инспекторы выезжают с проверками на объекты Компании, результаты которых тщательно рассматриваются. Так по результатам обращений работников внесены изменения в Коллективный договор по обеспечению ряда работников спецодеждой, обновлению приборов видеорегистрации при производстве работ на ЛЭП и подстанциях. В 2022 году по охране труда были организованы конкурсы: «Лучший наставник года», «Лучший филиал по соблюдению производственной безопасности».

Члены профсоюза пользуются льготами в приобретении санаторно-курортных путевок в здравницы Казахстана, ежегодно там лечатся порядка 120-140 работников Компании, в домах отдыха – более 400 членов профсоюза. [\(401-2\)](#)

Профсоюзной организацией проводится большая работа по созданию в коллективе здоровой социальной обстановки. Так в 2022 году отмечалось 25-летие АО «KEGOC». Впервые был организован семейный отдых для работников Компании с выездом в курортную зону Боровое.

Большое внимание уделяется ветеранам энергетики и участникам ВОВ: оказывается финансовая и материальная поддержка, предоставляются льготные санаторно-курортные путевки, приглашаются на все мероприятия, проводимые Компанией. В рамках празднования «25-летия АО «KEGOC» были награждены юбилейной медалью более 140 ветеранов-пенсионеров Компании.

На учете Компании состоит:

- 58 участников ВОВ и лиц, приравненных к ним;
- более 1 200 ветеранов энергетики.

[\(401-2\)](#)

### **Волонтерство**

Волонтеры АО «KEGOC» продолжают участвовать в различных добровольческих акциях в разрезе регионов страны.

Сотрудники Компании традиционно приняли участие в городском донорском движении и 23 сентября 2022 года объявлен «Днем донора».

В рамках реализации проекта «Дорога в школу», организованного АО «Самрук-Қазына», волонтерами компании были доставлены рюкзаки со школьными принадлежностями и канцелярскими товарами 761 первокласснику из социально уязвимых слоев населения Актюбинской, Атырауской, Акмолинской, Кызылординской, Павлодарской и Туркестанской областей.

По обращению на портал eOtinish.kz общественного фонда «Общество Spina Bifida», работниками исполнительной дирекции филиала «НДЦ СО» и дочерней организации были собраны средства на приобретение инвалидной коляски. Также среди персонала АО «KEGOC» организована и проведена благотворительная акция для оказания помощи в лечении сына работника филиала «Южные МЭС».

Работники АО «KEGOC» и ОО «Энерготехпрофсоюз» приняли участие в благотворительных акциях по поздравлению ветеранов Великой отечественной войны и тружеников тыла в честь Дня Победы, а также оказана помощь малообеспеченным пенсионерам и семьям ко Дню пожилого человека, празднику «Курбан айт» и Дню энергетика, направлены денежные средства пострадавшим от последствий аварии на Экибастузской ТЭЦ.

## **Охрана труда**

### *Ключевые показатели*

**0,45**  
LTIFR

**1,08 млрд тенге**  
расходы на охрану труда

АО «KEGOC» провело первый форум по безопасности и охране труда с участием представителей Министерства энергетики, АО «Самрук-Қазына» и его ПК, компаний стран СНГ.

АО «KEGOC» получен сертификат Vision Zero.

### *Система управления*

#### **Ключевые документы**

Стратегия развития на 2022-2031 гг.

Руководство по системе управления в области устойчивого развития

Политика в области охраны труда

Цели в области качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья

Реестр опасностей и рисков

Руководство по системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

Стандарт по управлению планированием системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья

Стандарт по поведенческому аудиту

Стандарт по управлению безопасностью при выполнении работ подрядными организациями

Правила расследования происшествий, инцидентов и предоставление отчетности по безопасности и охране труда

Правила охраны труда при выполнении работ на высоте



(3-3 для 403)  
(2-12, 2-13)

Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников являются безусловными приоритетами Компании. В Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при выполнении технологических операций, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, а также по уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов.

(403-1)

В октябре 2022 года АО «KEGOC» провело первый форум по безопасности и охране труда в котором приняли участие представители Министерства энергетики РК, руководители и эксперты в области HSE (Health Safety Environment) АО «Самрук-Қазына» и компаний, входящих в его структуру, АО «KEGOC», а также представители компаний стран СНГ.

На форуме, прошедшем под эгидой «Года безопасности и охраны труда – 2022», профильные специалисты и лидеры в области HSE поделились передовым опытом по обеспечению безопасных условий труда, обсуждали промышленную медицину и современные средства защиты на производстве.

На мероприятии председатель делового совета «Vision Zero Казахстан» вручил АО «KEGOC» сертификат подтверждающий, что Компания является участником международного движения нулевого травматизма – Vision Zero. Концепция Vision Zero, основана на трех главных аспектах трудовой деятельности всех уровней – безопасности, здоровья и благополучия, объединяет ведущие производственные компании по всему миру.

В Компании функционирует Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, распространенная на деятельность всех структурных подразделений и ДО Компании, целью которой является обеспечение результативности и улучшения показателей в области безопасности и охраны труда, управление соответствующими рисками, связанными со спецификой деятельности Компании. Ежегодно формируется программа в области безопасности и охраны труда, которая определяет необходимые мероприятия, затраты и сроки их выполнения. Компания успешно внедрила и прошла сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018.

[\(2-24, 403-1, 403-8,\)](#)

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан осуществляется обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей. Дополнительно осуществлено страхование жизни и здоровья работников Компании от несчастных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (24 часа/7 дней в неделю).

[\(403-6\)](#)

В каждом филиале созданы Службы охраны труда и производственной безопасности задачами которых являются проведение организационно-технические мероприятий по безопасности и охране труда, организации и осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда, за соблюдением работниками требований нормативных правовых актов по безопасности и охране труда и т. д.

[\(403-3\)](#)

Для диалога между работниками и работодателем по улучшению условий безопасности труда в АО «KEGOC» и в филиалах, с участием на паритетной основе представителей работодателя и работников, созданы производственные советы по безопасности и охране труда с целью объединения усилий работодателя и работников по обеспечению безопасного производства работ и охраны здоровья на рабочих местах, назначены технические инспекторы, которые участвуют в проведении проверок состояния условий, безопасности и охраны труда на рабочих местах. Все работники обязаны и имеют право остановить работу при обнаружении небезопасных условий или действий, руководителями гарантирована полная поддержка, если работники остановят работу, которую считают не безопасной.

[\(403-2, 403-4\)](#)

Не реже одного раза в квартал производственным советом рассматриваются предложения работников по улучшению условий безопасности и охраны труда и намечаются мероприятия обязательные для исполнения работодателем и работникам.

[\(403-2, 403-3, 403-4\)](#)

Ежегодно проводятся идентификация и оценка рисков, которым подвергаются рабочие места, по результатам оценки формируется реестр рисков, перечень значимых рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, разрабатываются мероприятия по снижению рисков.

Риски анализируются с учетом вероятности их возникновения и влияния в случае их реализации, определяются ключевые риски, которые могут негативно влиять на деятельность АО «KEGOC» и достижение стратегических целей и задач. При оценке рисков используется качественный или количественный анализы, или их комбинация. К идентификации, оценке и анализу опасных и вредных факторов привлекаются все работники АО «KEGOC».

Оценка и анализ опасностей и рисков, а также управление ими осуществляется для постановки целей в области менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья и достижения приемлемого уровня воздействия производственно-хозяйственной деятельности на окружающую среду и работников АО «KEGOC».

Результаты оценки и анализа опасностей и рисков являются входными данными для разработки целевых и плановых показателей. Оценка и анализ опасностей и рисков осуществляется на основании классификаторов видов деятельности, опасностей, применимых к деятельности АО «KEGOC» с учетом географической местности и климата и включают в себя:

- идентификацию опасностей и рисков на основании классификаторов;
- оценивание рисков с существующими мерами управления на месте;
- определение всех необходимых дополнительных мер по управлению рисками;

- оценивание того, являются ли меры по управлению рисками достаточными для снижения риска до допустимого уровня.

После проведения идентификации факторов воздействия, которым подвергаются рабочие места структурных подразделений, заполняется реестр рисков с использованием метода FMEA. По результатам оценки формируются перечни значимых рисков в области профессиональной безопасности и охраны здоровья по АО «КЕГОС». Для снижения уровня рисков определяются необходимые мероприятия, которые оформляются в виде ежегодных программ. [\(403-7\)](#)

Одним из ключевых рисков для деятельности Компании является риск возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью. В целях минимизации данного риска в 2022 году проводились следующие мероприятия:

- квалификационные проверки знаний норм охраны труда и промышленной безопасности;
- анализ материалов видеofиксации процесса производства оперативных переключений и ремонтных работ;
- Дни техники безопасности;
- внезапные проверки рабочих мест в филиалах МЭС;
- поведенческие аудиты безопасности при выполнении работ на рабочем месте;
- контроль соблюдения водителями скоростного режима посредством систем спутникового контроля и просмотра записей видеорегистраторов и др. [\(3-3 для 403, 403-2\)](#)

Работники Компании не реже одного раза в три года проходят все виды обязательного обучения по безопасности и охране труда, квалификационные проверки знаний нормативных актов в области электроэнергетики. В 2022 году дополнительно проведено обучение по международному стандарту «NEBOSH Международный сертификат по охране труда и технике безопасности (International General Certificate)».

Перед допуском к работе работники проходят обучение безопасным методам производства работ, стажировку на рабочем месте, первичную квалификационную проверку знаний, контрольные тренировки, дублирование на рабочем месте, исполняемые под наблюдением лица, ответственного за подготовку. [\(403-5\)](#)

Проводится обязательный предсменный медицинский осмотр работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей. Также для определения состояния здоровья проводится ежегодный медицинский осмотр производственного персонала. [\(403-6\)](#)

Профессиональных заболеваний работников Компании в 2022 году не выявлено.

[\(403-10\)](#)

Для оценки уровня организации безопасных условий труда работников в АО «КЕГОС» применяется коэффициент Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR), или коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности, в том числе смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. В мировой практике LTIFR является основным индикатором эффективности работы компаний в области охраны труда и промышленной безопасности. Показатель отражает количество случаев потери рабочего времени (LTI), отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени в Компании (Work Hours, WH) и нормированное на 1 млн чел. часов. Значение коэффициента LTIFR за 2022 год составило 0,45 (0,15 – в 2021 году). [\(403-9\)](#)

При возникновении происшествий работники Компании руководствуются правилами, регламентирующими процессы расследования происшествий, инцидентов и предоставления отчетности по безопасности и охране труда.

Причинами несчастных случаев, присущих деятельности Компании являются:

- падение с высоты;
- электротравма;
- дорожно-транспортное происшествие.

В 2022 году произошли 2 (два) несчастных случая, связанных с трудовой деятельностью работников Компании.

8 марта 2022 года на ПС 500 кВ «Семей» филиала «Восточные МЭС» в результате излома рычага дополнительного колена автогидроподъемника произошло падение люльки подъемника вместе с находящимися в ней двумя работниками. В результате несчастного случая один работник скончался, а второму работнику присвоена 3-я группа инвалидности.

6 июня 2022 года при производстве работ в ячейке 35 кВ на ПС 220 кВ «Ванновка» филиала «Южные МЭС» электрослесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования, приблизившись на недопустимое расстояние к оборудованию, которое находилось под напряжением, получил электротравму. В результате несчастного случая работнику присвоена 3-я группа инвалидности.

По результатам расследования несчастных случаев были разработаны корректирующие мероприятия по предотвращению подобных происшествий.



[\(403-9\)](#)

### **Работа с подрядными организациями**

При производстве работ на объектах АО «KEGOC» подрядными организациями Компания несет ответственность за обеспечение безопасности их работников. В договоры АО «KEGOC» с подрядными организациями включаются обязательства по полному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов АО «KEGOC» в области безопасности и охраны труда при выполнении работ и оказании услуг.

Перед началом работ проводятся установочные совещания с представителями подрядных организаций. Допуск к работе проводится на рабочем месте. Перед допуском на рабочее место для всех работников подрядных организаций проводятся инструктажи. В частности, ответственными руководителями работ проводится инструктаж по схемам электроустановок. При ежедневном допуске проводится целевой инструктаж, где указываются меры безопасности, опасные и вредные производственные факторы, имеющиеся на объектах Компании.

АО «KEGOC» при выполнении работ, оказании услуг на производственных объектах Компании осуществляет внутренний контроль по соблюдению персоналом подрядных организаций требований правовых актов Республики Казахстан и внутренних документов АО «KEGOC» и проводит оценки деятельности подрядной организаций в области безопасности и охраны труда. Таким образом, все работники подрядных организаций (100%), работавшие на объектах Компании, охвачены системой менеджмента охраны здоровья и обеспечение безопасности труда АО «KEGOC». Не смотря на указанное, 11 августа 2022 года при производстве работ по обследованию в рамках проекта «Реконструкция ВЛ 220 кВ «Кайракты – КарГРЭС-2», в следствие повреждения грузоподъемного механизма ПМС-328, от полученных травм скончался работник подрядчика.

[\(403-7, 403-8, 403-9, EU18\)](#)



## 09 Корпоративное управление

Принципами корпоративного управления, согласно Кодексу корпоративного управления АО «KEGOC», являются:

- эффективная система корпоративного управления, основанная на четком разделении обязанностей между органами;
- защита и обеспечение соблюдения прав акционеров;
- равные условия для акционеров;
- устойчивое развитие и роль в корпоративном управлении заинтересованных сторон;
- раскрытие информации и прозрачность;
- эффективность Совета директоров и Правления АО «KEGOC».

### Структура управления Компанией



(2-9)

### Акционерный капитал

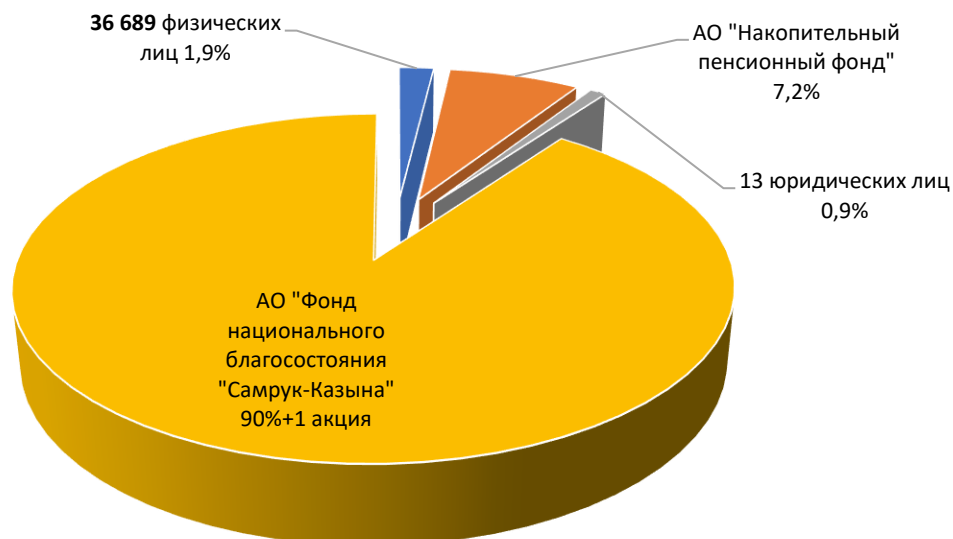
По состоянию на 31 декабря 2022 года количество объявленных и размещенных простых акций Компании – 260 000 000 штук, из них: крупному акционеру в лице АО «Самрук-Қазына», принадлежат 234 000 001 акций (90% плюс одна акция), 25 998 609 акций (9,9995%) принадлежат миноритарным акционерам, остальные 1 390 штук акций (0,0006%) выкуплены АО «KEGOC».

(2-1)

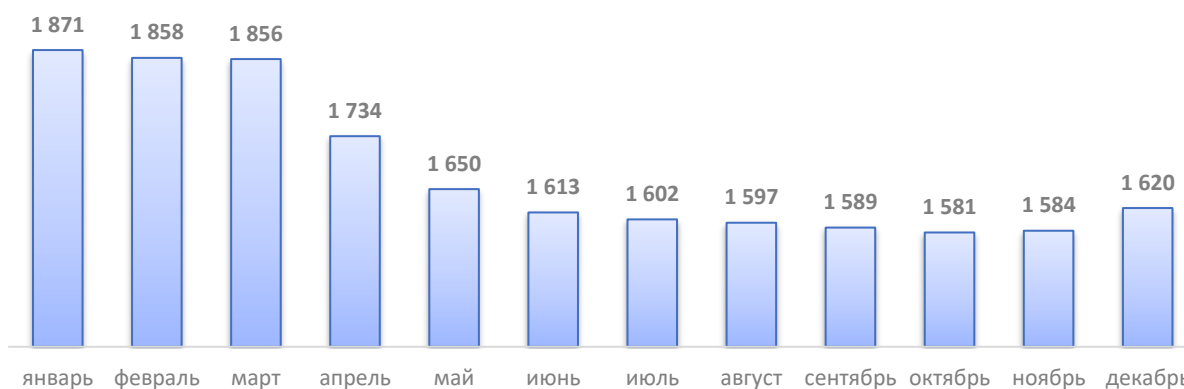
Существенные сделки и изменения по акциям и акционерам, владеющим пятью и более процентами от количества размещенных акций Компании, в течение 2022 года не происходили.

(2-6)

Структура акционеров АО "KEGOC" по состоянию на 31 декабря 2022 года



Изменение рыночной оценки акций АО "KEGOC" в 2022 году (тенге)



Источник данных – Казахстанская фондовая биржа (<https://kase.kz>).

## Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом АО «KEGOC».

Общее собрание акционеров осуществляет свою деятельность и реализует свои права в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров АО «KEGOC».

В 2022 году Совет директоров 5 (пять) раз инициировал созыв Общего собрания акционеров:

**1. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 10 марта 2022 года, на котором принято решения по вопросам:**

- «Об установлении пороговых и целевых значений коэффициентов финансовой устойчивости АО «KEGOC»;
- «Об утверждении изменений и дополнений в Положение о Совете директоров АО «KEGOC»;
- «Об утверждении Правил формирования состава Совета директоров АО «KEGOC», определения вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC».

**2. Годовое Общее собрание акционеров проведено 26 мая 2022 года, на котором приняты решения по вопросам:**

- «Об утверждении годовой финансовой отчетности, порядка распределения чистого дохода, принятия решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за 2021 год»;
- «О составе Счетной комиссии АО «KEGOC»;
- «Об обращениях акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения».

**3. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 18 июля 2022 года,** на котором приняты решения по вопросу:

- «Об изменении состава Совета директоров АО «KEGOC».

**4. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 27 октября 2022 года,** на котором приняты решения по вопросу:

- «Об утверждении полугодовой финансовой отчетности АО «KEGOC» по состоянию на и за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2022 года, порядка распределения чистого дохода, принятия решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за первое полугодие 2022 года».

**5. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 30 ноября 2022 года,** на котором приняты решения по вопросу:

- «Об утверждении Устава АО «KEGOC» в новой редакции».

Все решения Общего собрания акционеров доведены до сведения Совета директоров, Правления АО «KEGOC», поручения исполняются в полном объеме и в срок.

#### **Дивидендная политика**

Дивидендная политика АО «KEGOC» основывается на соблюдении интересов акционеров при определении размеров дивидендных выплат, на повышении инвестиционной привлекательности Компании и ее капитализации, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. Условиями выплаты дивидендов являются: наличие у Компании чистой прибыли за отчетный период либо нераспределенной прибыли; отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан; решение Общего собрания акционеров.

Источником выплаты дивидендов акционерам является чистый доход за соответствующий финансовый год или полугодие, либо нераспределенная прибыль, исчисляемые на основе консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC», составленной в соответствии с МСФО. Совет директоров Компании при подготовке предложения о порядке распределения чистого дохода за финансовый год или полугодие и размере дивидендов, исходит из того, что сумма, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 40% чистого дохода. Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам года принимается годовым Общим собранием акционеров после утверждения годовой финансовой отчетности Компании. Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам полугодия может приниматься внеочередным Общим собранием акционеров в течение 3-х месяцев после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период.

Общее собрание акционеров, рассмотрев предложения Совета директоров, по своему усмотрению принимает решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC», утверждает размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC», а также определяет дату начала выплаты дивидендов.

## Дивидендная история

Период за который начислялись дивиденды	2018 год		2019 год		2020 год		2021		2022
	за 1 полугодие	за год	за 1 полугодие	за год	за 1 полугодие	за год	за 1 полугодие	за год	за 1 полугодие
<b>Размер дивиденда на одну акцию, тенге</b>	80,53	54,53	67,17	48,86	77,09	75,01	84,72	50,85	65,44
<b>Общая сумма начисленных дивидендов, тыс. тенге</b>	35 115 412		30 167 638		39 545 788		35 248 011		17 014 309
<b>Доля чистой прибыли по МСФО, направленная на выплату дивидендов, %</b>	80%	87,6%	77,3%	74,03%	70%	73,9%	80%	66,9%	100%
<b>Наименование органа управления эмитента, принявшего решение о выплате дивидендов</b>	<b>Общее собрание акционеров</b>								
<b>Дата проведения собрания органа управления эмитента, на котором принято решение о выплате дивидендов, дата и номер протокола</b>	30 ноября 2018 года № 11	3 мая 2019 года № 13	25 октября 2019 года № 14	29 мая 2020 года № 17	23 октября 2020 года № 19	27 апреля 2021 года № 21	29 октября 2021 года № 24	26 мая 2022 года № 27	27 октября 2022 года № 29
<b>Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов</b>	11 декабря 2018 года	14 мая 2019 года	4 ноября 2019 года	8 июня 2020 года	29 октября 2020 года	11 мая 2021 года	8 ноября 2021 года	7 июня 2022 года	15 декабря 2022 года

## Права миноритарных акционеров

Корпоративное управление в Компании выстроено таким образом, чтобы обеспечить равные права и справедливое отношение ко всем акционерам. Права, обязанности и компетенции акционеров равны и определяются согласно действующему законодательству, и закреплены в Уставе Компании. Права акционеров включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании в области раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением Общего собрания акционеров на основе ясной и прозрачной дивидендной политики, передачи права голоса при участии в ОСА по доверенности, а также на совместную продажу акций.

## Отчет о деятельности Совета директоров

Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров, обеспечивает стратегическое и общее руководство Компанией и контроль за деятельностью Правления, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом АО «KEGOC» к компетенции Общего собрания акционеров и (или) Правления. [\(2-13\)](#)

В соответствии с Уставом Компании, Совет директоров определяет направления деятельности Компании, утверждает Стратегии развития с установлением целей, задач, проектов, а также индикаторов их достижения. В процессе разработки/актуализации Стратегии развития Совет директоров проводит регулярные встречи и консультации с основными группами стейкхолдеров для понимания их ожиданий и опасений. Мониторинг реализации Стратегии развития Компании, достижения целей и индикаторов, в том числе в области устойчивого развития, осуществляется Советом директоров ежеквартально посредством рассмотрения отчетов о реализации Стратегии, отчетов о производственной безопасности, охране труда и окружающей среды, отчетов по рискам. [\(2-12, 2-13\)](#)

Избрание членов Совета директоров осуществляется Общим собранием акционеров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров.

В состав Совета директоров избираются независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

Члены Совета директоров избираются на срок не более 3 (трех) лет.

Независимый директор не может избираться в состав Совета директоров более 9 (девяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, при этом избрание такого независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния такого фактора на независимость принятия решений.

Права и обязанности членов Совета директоров определены Уставом Общества.

Решением Общего собрания акционеров от 27 апреля 2018 года (протокол № 8) состав Совета директоров был избран на три года в соответствии с Правилами отбора и избрания членов Совета директоров АО «KEGOC», с учетом соответствия кандидатов критериям отбора, квалификационным требованиям. [\(2-10\)](#)

## Состав Совета директоров на 1 января 2022 года

✓ Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич – председатель Совета директоров, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;

- ✓ Егимбаева Жанна Дачеровна – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Бердигулов Ернат Кудайбергенович – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – независимый директор;
- ✓ Бекенов Жанбота Темиргалиевич – независимый директор;
- ✓ Ульф Вокурка – независимый директор;
- Молдабаев Каньш Танирбергенович – председатель Правления АО «KEGOC».

**10 марта 2022 года (протокол № 26)** решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «KEGOC»:

- ✓ досрочно прекращены полномочия представителей АО «Самрук-Қазына»: председателя Совета директоров Тиесова Суиншлика Амирхамзиевича и члена Совета директоров Егимбаевой Жанны Дачеровны;

- ✓ избраны представители АО «Самрук-Қазына»: председатель Совета директоров Бердигулов Ернат Кудайбергенович и члены Совета директоров Репин Алексей Юрьевич и Жамиев Алмат Кунжолович.

**18 июля 2022 года (протокол № 28)** решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «KEGOC»:

- ✓ досрочно прекращены полномочия независимого директора Бекенова Жанботы Темиргалиевича на основании его заявления с 25 июня 2022 года;

- ✓ избран Суентаев Дамир Серкбаевич в качестве члена Совета директоров, независимого директора.

## Сведения о членах Совета директоров

*(состав Совета директоров на 31 декабря 2022 года)*

(2-9)



**БЕРДИГУЛОВ  
Ернат  
Кудайбергенович**

председатель  
Совета директоров  
АО «KEGOC»,  
представитель  
АО «Самрук-Қазына»

(2-11)

1987 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

**Избран** 24 ноября 2021 года (протокол № 25) и 10 марта 2022 года (протокол № 26) решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.*

**Образование:**

2004-2007 гг. – Казахский Национальный университет им. Аль-Фараби, факультет международных отношений, Алматы

2007-2010 гг. – University of Toronto по специальности Государственная политика и Международные отношения (направление – Международная экономика), г. Торонто

2015-2018 гг. – University of Warwick в Великобритании, Магистр бизнес-администрирования, г. Ковентри

2022 г. – по настоящее время – Harvard Business School – Program for Leadership Development

**Опыт работы за последние пять лет:**

2022 г. – по настоящее время – управляющий директор по стратегии и управлению активами АО «Самрук-Қазына»

2021-2022 гг. – со-управляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровой трансформации АО «Самрук-Қазына»

2019-2021 гг. – руководитель проектов в международной консалтинговой компании Whiteshield Partners (в разные годы – старший аналитик, консультант)

2018-2019 гг. – аналитик Дирекции по управлению активами АО «Самрук-Қазына»

**Участие в органах управления других организаций за последние пять лет:**

Состоит в составах Советов директоров других дочерних организаций АО «Самрук-Қазына».



**АХАНЗАРИПОВ  
Нурлан  
Заманбекович**  
старший независимый  
директор, председатель  
КНВ, член КСПКУ и  
КА  
Совета директоров  
АО «KEGOC»

1965 года рождения, гражданин Республики Казахстан.  
**Избран** 26 июня 2020 года (протокол № 18), 27 апреля 2021 года (протокол № 21) решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.*

**Образование:**

1991 г. – Семипалатинский технологический университет им. Шакарима, специальность – бухгалтер-экономист, г. Семей.

1995 г. – КИМЕР МВА, Мастер Делового Администрирования.

2015 г. – Казахский национальный технический университет им. К. И.

Сатпаева, специальность – геология и разведка полезных ископаемых. Сертифицированный независимый директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK.

**Опыт работы за последние пять лет:**

2022 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «НК «QazaqGaz»

2021 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «НК «Қазақстан темір жолы»

2017 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «АстанаГазКМГ»

2019-2020 гг. – член Совета директоров АО «Центр Инжиниринга и трансферта технологий» (группа НУХ «Байтерек»);

2017-2018 гг. – член Совета директоров, независимый директор АО «НК «Казахстан Инжиниринг».

**Участие в органах управления других организаций за последние пять лет:**

2013-2021 гг. – член Управляющего совета ассоциации налогоплательщиков Казахстана «АНК»

2013-2020 гг. – член Экспертного Совета Ассоциации «КазЭнерджи».



**УЛЬФ ВОКУРКА**  
независимый директор,  
председатель КСПКУ и  
КБОТОС, член КА  
Совета директоров  
АО «KEGOC»

1962 года рождения, гражданин Федеративной Республики Германия.  
**Избран** 30 июля 2021 года (протокол № 22) решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.*

**Образование:**

1980-1981 гг. – Университет им. Мартина Лютера, г. Галле-на-Зале

1983-1989 гг. – Московский Государственный институт международных отношений МИД СССР (МГИМО) по специальности «Международные отношения», г. Москва

**Опыт работы за последние пять лет:**

2018-2019 гг. – председатель Правления АО «Цеснабанк», г. Астана.

2017-2018 гг. – председатель Правления АО «Казкоммерцбанк», г. Алматы

**Участие в органах управления других организаций за последние пять лет:**

2021 – по настоящее время – независимый директор Совета директоров АО «Қазақстан темір жолы»

2019-2022 гг. – независимый директор Совета директоров АО «Нурбанк», г. Алматы

2016 г. – по настоящее время – независимый директор Совета директоров АО «Администрация МФЦА», г. Астана

2015 г. – по настоящее время – независимый директор член Совета директоров АО «KAZAKH INVEST»



**СУЕНТАЕВ**

**Дамир Серкбаевич**  
независимый директор,  
председатель КА, член  
КНВ Совета директоров  
АО «KEGOC»

1984 года рождения, гражданин Республики Казахстан

**Избран** 18 июля 2022 года (протокол № 28 решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.*

**Образование:**

2001-2006 гг. – Казахская государственная юридическая Академия, специальность юриспруденция, г. Алматы

2006-2008 гг. – Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, бакалавр экономики, г. Алматы

2012-2014 гг. – Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, факультет инновационно-технологического бизнеса, МВА «Инновационный и проектный менеджмент», г. Москва

2018-2022 гг. – Институт директоров Великобритании, Программа IoD Chartered Direktor, Лондон.

**Опыт работы за последние пять лет:**

2021 г. – по настоящее время – президент АО «Национальный центр экспертизы и сертификации»

2016 г. – по настоящее время – председатель ОЮЛ «Digital Finance Union»

2015 г. – по настоящее время – советник председателя Правления ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»

2015 г. – по настоящее время – предприниматель, частные бизнес-проекты

2011-2015 гг. – Управляющий директор АО «НК «Казахстан Инжиниринг»

**Участие в органах управления других организаций за последние пять лет:**

2019 г. – по настоящее время – АО «ИО Казахстанская ипотечная компания»/АО «НУХ «Байтерек», председатель Комитета по аудиту

2020 г. – по настоящее время – АО «СЭГРЭС-2» /АО «Самрук-Қазына»

2018-2020 гг. – АО «Казахстанский оператор электрической энергии и мощности»

2018-2021 гг. – АО «Пассажирские перевозки»/АО «НК «Казахстан Темир Жолы»

2018 г. – по настоящее время – АО «Казагрогарант»/АО «НУХ «КазАгро», председатель Комитета по стратегическому планированию

2016 г. – по настоящее время – АО «НК «КазахЭкспорт», АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», председатель Комитета по аудиту, Комитета по стратегии





**РЕПИН**  
**Алексей Юрьевич**  
член Совета  
директоров АО  
«KEGOC»,  
представитель  
АО «Самрук-Қазына»,  
член КСПКУ и  
КБОТОС

1961 года рождения, гражданин Республики Казахстан  
**Избран** 10 марта 2022 года (протокол № 26) решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.*

**Образование:**

1982-1988 гг. – Челябинский политехнический институт, энергетический факультет, инженер-электрик, г. Челябинск

2000-2002 гг. – Всероссийский финансово-экономический институт, специальность – «Финансы и кредит», экономист, г. Москва

2017-2002 гг. – The Institute of Directors, сертифицированный директор, (IoD)

2019-2022 гг. – Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС), Программа МВА «Топ-менеджер», специализация «Менеджмент», г. Москва

**Опыт работы за последние пять лет:**

2022 г. – по настоящее время – руководитель сектора энергетических и горнорудных активов Департамента нефтегазовых, горнорудных и энергетических активов АО «Самрук-Казына»

2012-2022 гг. – и.о. директора, заместитель главного директора по управлению активами, главный эксперт Дирекции по управлению горно-металлургическими и электроэнергетическими активами, главный эксперт Дирекции по управлению электроэнергетическими активами АО «Самрук-Казына»

**Работа по совместительству и членство в Совете директоров за последние пять лет:**

2022 г. – по настоящее время – член Совета директоров ОАО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

2019-2021 гг. – председатель Совета директоров АО «Казахстанские атомные электрические станции»

2018-2019 гг. – член Наблюдательного совета ТОО «МАЭК-Казатомпром»

2018-2021 гг. – член Наблюдательного совета ТОО «РФЦ и ВИЭ»

2015-2018 гг. – председатель Совета директоров АО «КОРЭМ»

2014-2019 гг. – член Совета директоров компании «Forum Muider B.V.» (ТОО «Богатырь-Комир»)

Член Советов по модернизации и трансформации бизнеса АО «Самрук-Энерго», АО «KEGOC», АО «НАК «Казатомпром».

Действующий эксперт АО «Национальное агентство по технологическому развитию», ТОО «Национальный центр аккредитации» в сфере стандарта ИСО 50001:2011 «Энергоменеджмент и энергоаудит», энергосбережения, энергоэффективности.



**ЖАМИЕВ**  
**Алмат Кунжолович**

1979 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

**Избран** 10 марта 2022 года (протокол № 26) решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.*

**Образование:**

1997-2001 гг. – Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, факультет «правоведение», юрист, г. Алматы

2001-2003 гг. – Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, магистр юриспруденции, г. Алматы

2003-2005 гг. – Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, аспирантура, г. Алматы

член Совета  
директоров АО  
«KEGOC»,  
представитель  
АО «Самрук-Қазына»,  
член КНВ и КБОТОС



**МОЛДАБАЕВ**  
**Каныш**  
**Танырбергенович**  
председатель  
Правления АО  
«KEGOC»

2017-2019 гг. – Назарбаев Университет, Высшая школа бизнеса (совместная программа с DUKE University, США), Executive MBA (finance), г. Астана

**Опыт работы за последние 5 лет:**

2021 г. – по настоящее время – директор Департамента правового сопровождения АО «Самрук-Қазына»

2016-2021 гг. – директор Департамента правового сопровождения и методологии АО «Самрук-Қазына»

2014-2016 гг. – заместитель главного директора по правовым вопросам АО «Самрук-Қазына».

**Работа по совместительству и членство в Совете директоров за последние пять лет:**

2021 г. – по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «КАЭС»

2020 г. – по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис»

2019-2021 гг. – АО «Самрук-Энерго», представитель АО «Самрук-Қазына»

2018 г. – по настоящее время – член Совета директоров Bolashaq Investments Ltd (компания зарегистрирована на МФЦА),

2017 г. – по настоящее время – член Совета директоров – представитель АО «Самрук-Қазына» Sekerbank, Турция

1963 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

**Избран** 27 апреля 2021 года (протокол № 21) и 24 ноября 2021 года (протокол № 25) решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.*

**Образование:**

2016–2020 гг. – Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, доктор делового администрирования, г. Москва

2003-2004 гг. – Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, менеджер государственной службы, г. Астана

1999–2002 гг. – Карагандинский государственный технический университет, факультет экономики, экономист-юрист, г. Караганды

1981–1987 гг. – Павлодарский индустриальный институт, факультет инженерии, инженер-электрик, г. Павлодар

**Опыт работы за последние пять лет:**

2021 г. – по настоящее время – председатель Правления АО «KEGOC»

2021-2021 гг. – директор Дирекции энергетических и горнорудных активов АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

2019-2021 гг. – руководитель сектора «Энергетика», АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

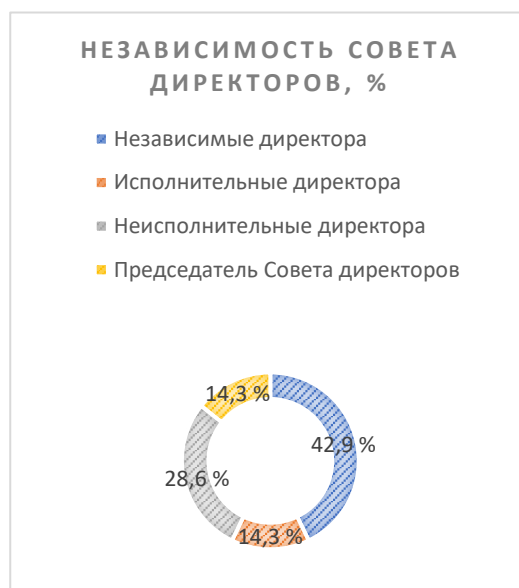
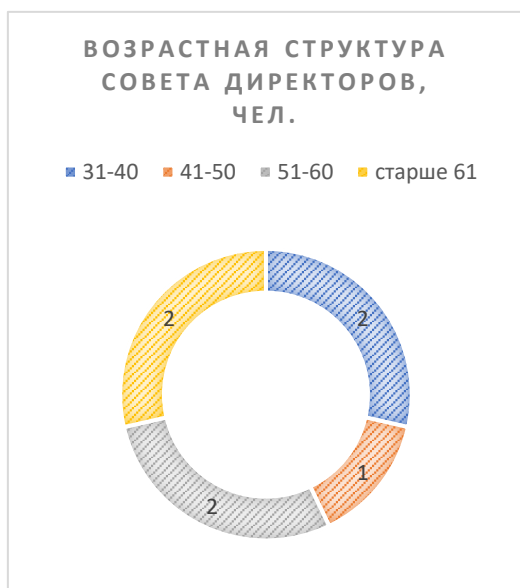
2018-2019 гг. – заместитель генерального директора, АО «Казахстанские атомные электрические станции»

2017-2018 гг. – управляющий директор по развитию и продажам, член Правления, АО «Самрук-Энерго»

**Работа по совместительству и членство в Совете директоров за последние пять лет:**

2019-2020 гг. – председатель Наблюдательного совета ТОО «МАЭК-Казатомпром».

Срок полномочий каждого члена Совета директоров АО «КЕГОС» совпадает со сроком полномочий Совета директоров АО «КЕГОС» в целом, который истекает в апреле 2024 года.



(2-9)

### Компетенция членов Совета директоров

Члены Совета директоров	Бердигулов Е. К.	Аханзарипов Н. З.	Вокурка Ульф	Суентаев Д. С.	Решин А. Ю.	Жамиев А. К.	Молдабаев К. Т.
Стаж работы в отрасли/общий стаж, лет	8/11	20/29	1,5/33	3,4/16	39/44	7,3/26	30/35
<b>Ключевые компетенции</b>							
<b>Знание отрасли</b>							
Опыт работы на производстве в отрасли							
Глубокие знания отрасли							
Технические навыки/опыт							
<b>Специфические навыки и опыт</b>							
Финансовая грамотность							
Глубокое знание финансов							
Глубокое знание маркетинга							
Глубокое знание по социальным и экологическим вопросам							
<b>Опыт работы в управлении и юриспруденции</b>							
Корпоративное управление							
Трансформация							
Опыт проведения IPO							

Разработка и реализация стратегии							
Международный опыт							

[\(2-9, 2-10\)](#)



### Критерии отбора независимых директоров

Независимый директор должен обладать достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

Независимые директора соответствуют всем законодательным критериям независимости, их статус, полномочия, права и обязанности строго регламентированы требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Устава АО «KEGOC», Кодекса корпоративного управления АО «KEGOC» и Правилами отбора и избрания членов Совета директоров АО «KEGOC».

Согласно мировой практике корпоративного управления и требованиям Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее тридцати процентов от состава Совета директоров общества должны быть независимыми директорами.

Директор может быть признан независимым, если он:

не является аффилированным лицом Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора Общества);

не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам Общества;

не связан подчиненностью с должностными лицами Общества или организаций-аффилированных лиц Общества, и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

не участвует в аудите Общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

не является представителем акционера на заседаниях органов Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

не является государственным служащим.

[\(2-9, 2-10\)](#)

## Заседания Совета директоров АО «КЕГОС»

В 2022 году Советом директоров проведено 12 очных заседаний.

Общее количество рассмотренных вопросов – 126.

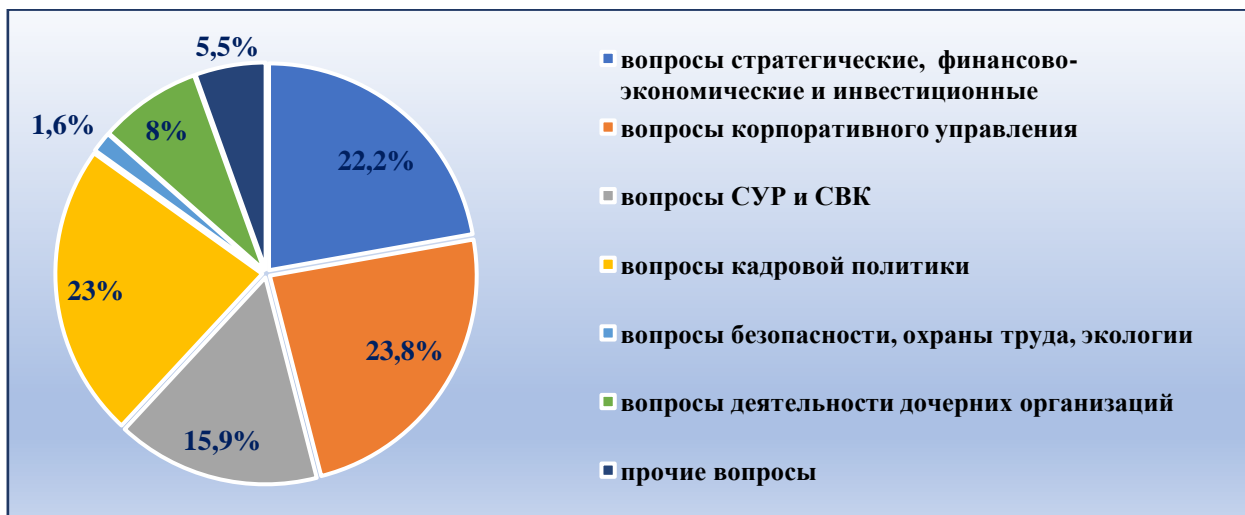
(2-13)

### Участие членов Совета директоров на заседаниях в 2022 году:

Члены Совета директоров	01.02.2022	03.03.2022	25.03.2022	20.04.2022	26.05.2022	15.06.2022	24.06.2022	26.08.2022	23.09.2022	21.10.2022	18.11.2022	15.12.2022	%
Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич председатель Совета директоров	+		Прекращены полномочия с 10 марта 2022 года										100
Бердигулов Ернат Кудайбергенович председатель Совета директоров	+												100
Аханзарипов Нурлан Заманбекович независимый директор	+												100
Бекенов Жанбота Темиргалиевич независимый директор	+							прекращены полномочия с 25 июня 2022 года					100
Вокурка Ульф независимый директор	+												100
Суентаев Дамир Серкбаевич независимый директор	не являлся членом СД												100
Егимбаева Жанна Дачеровна представитель АО «Самрук-Қазына»	+		прекращены полномочия с 10 марта 2022 года										100
Жамиев Алмат Кунжолович представитель АО «Самрук-Қазына»	не являлся членом СД												100
Репин Алексей Юрьевич представитель АО «Самрук-Қазына»	не являлся членом СД												90*
Молдабаев Каныш Танирбергенович председатель Правления	+	+											100
<b>Итого (%)</b>													<b>99</b>

\* Член Совета директоров Репин А. Ю. находился в трудовом отпуске и отсутствовал на заседании Совета директоров 23 сентября 2022 года

В 2022 году на заседаниях Совета директоров рассмотрены вопросы стратегического, финансово-экономического и инвестиционного направления, корпоративного управления и устойчивого развития, управления рисками, внутреннего контроля и аудита, кадровой политики, безопасности, охраны труда и окружающей среды, деятельности дочерних организаций и прочие вопросы.



(2-13)

### Комитеты Совета Директоров

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Совете директоров созданы 4 (четыре) комитета:

- ✓ Комитет по аудиту
- ✓ Комитет по назначениям и вознаграждениям
- ✓ Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению
- ✓ Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды

### Комитет по аудиту

(2-9)

Деятельность Комитета урегулирована Положением о Комитете по аудиту, утвержденным решением Совета директоров АО «КЕГОС» от 30 ноября 2018 года (протокол № 12).

Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены Комитета избраны Советом директоров, председателем Комитета является независимый директор, в состав Комитета также входит эксперт без права голоса, который представляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и опытом, в том числе практическим.

В состав Комитета по аудиту входят три независимых директора и эксперт (без права голоса).

**По состоянию на 1 января 2022 года** в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- ✓ Бекенов Жанбота Темиргалиевич – председатель Комитета, независимый директор
- ✓ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – председатель, независимый директор
- ✓ Ульф Вокурка – председатель, независимый директор
- ✓ Пирмаханов Сакен Булегенович – эксперт (без права голоса)

В соответствии с решением Совета директоров от 26 августа 2022 года (протокол № 8) в состав Комитета внесены изменения и дополнения.

**По состоянию на 31 декабря 2022 года** в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- ✓ Суентаев Дамир Серкбаевич – председатель Комитета, независимый директор
- ✓ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член Комитета, старший независимый директор
- ✓ Ульф Вокурка – член Комитета, независимый директор
- ✓ Мынжанов Ернар Сеитович – эксперт (без права голоса)

### Участие членов КА в заседаниях в 2022 году

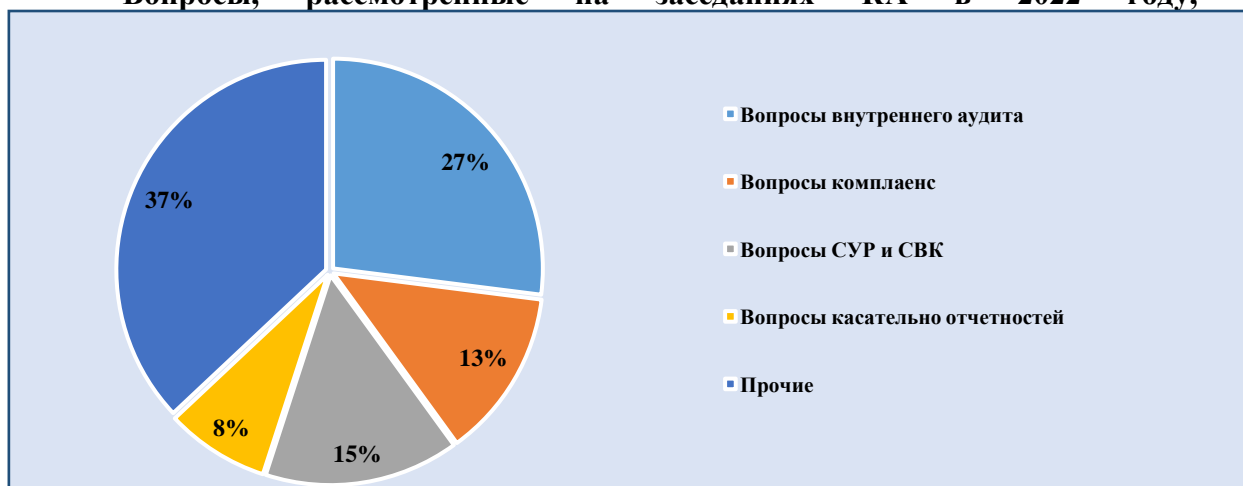
Члены Комитета по аудиту	31.01.2022	02.03.2022	24.03.2022	19.04.2022	25.05.2022	24.06.2022	25.08.2022	23.09.2021	20.10.2022	17.11.2022	14.12.2022	
Бекенов Жанбота Темиргалиевич <i>председатель Комитета, независимый директор</i>	+						<i>прекращены полномочия с 25 июня 2022 года</i>					<b>100</b>
Аханзарипов Нурлан Заманбекович <i>член Комитета, старший независимый директор</i>	+											<b>100</b>
Ульф Вокурка <i>член Комитета, независимый директор</i>	+											<b>100</b>
Суентаев Дамир Серкбаевич <i>председатель Комитета, независимый директор</i>	<i>не являлся членом Комитета</i>											<b>100</b>
<b>Итого:</b>												<b>100</b>

В 2022 году Комитетом проведено 11 очных заседаний, на которых рассмотрено 64 вопроса. [\(2-13\)](#)

Совету директоров Комитетом представлены рекомендации по вопросам внутреннего контроля и управления рисками, финансовой отчетности, по внешнему аудиту, включая проведение встреч с представителями внешнего аудитора, осуществляющего аудит финансовой отчетности АО «KEGOC», вопросы деятельности Службы внутреннего аудита и Комплаенс-офицера, прочие вопросы.

Проведены 4 встречи с представителями внешнего аудитора ТОО «RSM Qazaqstan», на которых рассмотрены отчеты по планированию аудиторской проверки за год, заканчивающийся 31 декабря 2021 года, по результатам аудита консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, по результатам аудита промежуточной финансовой отчетности по состоянию на 30 июня 2022 года и за шесть месяцев, закончившихся на указанную дату, по результатам промежуточных процедур по аудиту консолидированной финансовой отчетности за 2022 год, в том числе вопросов подтверждения независимости внешнего аудитора.

#### Вопросы, рассмотренные на заседаниях КА в 2022 году, %



При этом отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций Комитета при рассмотрении вопросов в 2022 году, не зафиксировано.

### Комитет по назначениям и вознаграждениям

(2-9)

Деятельность Комитета урегулирована Положением о Комитете по назначениям и вознаграждениям, актуализированным и утвержденным решением Совета директоров АО «KEGOC» от 15 декабря 2022 года (протокол № 12).

Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены Комитета избраны Советом директоров, председателем Комитета является независимый директор, в состав Комитета также входит эксперт без права голоса, который представляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

Комитет состоит из 4 (четырёх) членов, из них 2 (два) независимых директора, 1 (один) представитель АО «Самрук-Қазына» и эксперт (без права голоса).

**По состоянию на 1 января 2022 года** в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- ✓ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – председатель, независимый директор
- ✓ Бекенов Жанбота Темиргалиевич – член Комитета, независимый директор
- ✓ Егимбаева Жанна Дачеровна – член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»
- ✓ Каримов Даулет Сабитович – эксперт (без права голоса).

В соответствии с решениями Совета директоров от 20 апреля 2022 года (протокол № 4) и от 26 августа 2022 года (протокол № 8) в состав Комитета внесены изменения и дополнения.

**По состоянию на 31 декабря 2022 года** в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- ✓ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – председатель Комитета, старший независимый директор;
- ✓ Суентаев Дамир Серкбаевич – член Комитета, независимый директор
- ✓ Жамиев Алмат Кунжолович – член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Тютөбаев Сырым Сакенович – эксперт (без права голоса).

### Участие в заседаниях Комитета в 2022 году

Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям	14.01.2022	31.01.2022	02.03.2022	24.03.2022	19.04.2022	21.04.2022	25.05.2022	24.06.2022	25.08.2022	20.10.2022	17.11.2022	14.12.2022	
Аханзарипов Нурлан Заманбекович <i>председатель, независимый директор</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Бекенов Жанбота Темиргалиевич <i>независимый директор</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	<i>прекращены полномочия с 25 июня 2022 года</i>				100
Егимбаева Жанна Дачеровна <i>представитель АО «Самрук-Қазына»</i>	+	+	+	<i>прекращены полномочия с 10 марта 2022 года</i>									100
Суентаев Дамир Серкбаевич <i>независимый директор</i>	<i>не являлся членом Комитета</i>								+	+	+	+	100



Жамиев Алмат Кунжолович представитель АО «Самрук-Қазына»	не являлся членом Комитета		+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Каримов Даулет Сабитович эксперт (без права голоса)	+	+	прекращены полномочия с 18 февраля 2022 года								100	
Дюсенов Ержан Абаевич эксперт (без права голоса)	не являлся экспертом Комитета		+	+	+	прекращены полномочия с 25 августа 2022 года					100	
Тютебаев Сырым Сакенович эксперт (без права голоса)	не являлся экспертом Комитета							+		+	100	
<b>того:</b>											<b>100</b>	

В 2022 году Комитетом проведено 12 очных заседаний, на которых рассмотрено 52 вопроса. [\(2-13\)](#)

#### Вопросы, рассмотренные на заседаниях КНВ в 2022 году, %



[\(2-13\)](#)

За 2022 год представлены рекомендации Совету директоров по вопросам назначения/избрания квалифицированных специалистов в состав Совета директоров и Правления, на должность Омбудсмана; утверждения организационной структуры Компании, описания и оценки должностей членов Правления (СЕО-1); исполнения Менеджмента пула и функционального пула; рассмотрения ключевых показателей деятельности членов Правления и карты цели корпоративного секретаря, Омбудсмана, схемы должностных окладов Правления, Омбудсмана и корпоративного секретаря; утверждения Плана повышения квалификации членов Совета директоров; исполнения индивидуальных планов развития членов Правления и прочие вопросы.

В 2022 году Комитетом рекомендовано Совету директоров снять с повестки дня 5 (пять) вопросов, из них 3 (три) вопроса внесены повторно с учетом рекомендаций Комитета, при этом отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций Комитета при рассмотрении вопросов в 2022 году, не зафиксировано.

#### Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению [\(2-9\)](#)

Деятельность Комитета урегулирована Положением о Комитете по стратегическому планированию и корпоративному управлению, актуализированным и утвержденным решением Совета директоров от 30 ноября 2019 года (протокол № 10).

Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены Комитета избраны большинством голосов членов Совета директоров. Председателем Комитета является независимый директор, в состав Комитета также входит эксперт без права голоса, который представляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

Комитет состоит из 4 (четырёх) членов, из них 2 (два) независимых директора, 1 (один) представитель АО «Самрук-Қазына» и эксперт без права голоса.

**По состоянию на 1 января 2022 года** в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- ✓ Ульф Вокурка – председатель Комитета, независимый директор;
- ✓ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член Комитета, старший независимый директор;
- ✓ Бердигулов Ернат Кудайбергенович – член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Каримов Даулет Сабитович – эксперт без права голоса.

В соответствии с решениями Совета директоров от 20 апреля 2022 года (протокол № 4) и от 26 августа 2022 года (протокол № 8) в состав Комитета внесены изменения и дополнения.

**По состоянию на 31 декабря 2022 года** в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- ✓ Ульф Вокурка – председатель Комитета, независимый директор;
- ✓ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член Комитета, независимый директор;
- ✓ Репин Алексей Юрьевич – член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Тютөбаев Сырым Сакенович – эксперт (без права голоса).

#### Состав и участие членов КСПКУ в заседаниях в 2022 году

Члены Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению	31.01.2022	02.03.2022	24.03.2022	19.04.2022	25.05.2022	24.06.2022	25.08.2022	23.09.2022	20.10.2022	18.11.2022	14.12.2022	%
Ульф Вокурка председатель, независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аханзарипов Нурлан Заманбекович независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Бердигулов представитель АО «Самрук-Қазына»	+	–	прекращены полномочия с 10 марта 2022 года									50*
Репин Алексей Юрьевич представитель АО «Самрук-Қазына»	не являлся членом Комитета		+	+	+	+	+	+	–	+	+	88,8*
<b>Итого (%):</b>												<b>84,7</b>

\* Член Комитета Бердигулов Е. К. отсутствовал на заседании Комитета 2 марта 2022 года.

\* Член Комитета Репин А. Ю. находился в трудовом отпуске и отсутствовал на заседании Комитете 23 сентября 2022 года

За отчетный период Комитетом проведено 11 очных заседаний, на которых рассмотрено 26 вопросов. [\(2-13\)](#)

В 2022 году на заседаниях Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению рассмотрены вопросы по стратегическим и экономическим направлениям, корпоративного развития и устойчивого управления, инвестиционной программе и прочие вопросы.

При этом отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций Комитета при рассмотрении вопросов в 2022 году, не зафиксировано.

#### Вопросы, рассмотренные на заседаниях КСПКУ в 2022 году, %



(2-13)

### Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды

(2-9)

Деятельность Комитета урегулирована Положением о Комитете по безопасности и охране труда, окружающей среды, актуализированным и утвержденным решением Совета директоров АО «KEGOC» от 30 ноября 2019 года (протокол № 10).

Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены Комитета избраны большинством голосов членов Совета директоров. Председателем Комитета является независимый директор, в состав Комитета также входит эксперт без права голоса, который представляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

Комитет состоит из 4 (четырёх) членов, из них 1 (один) независимый директор, 2 (два) представителя АО «Самрук-Қазына» и эксперт без права голоса.

**По состоянию на 1 января 2022 года** в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- ✓ Ульф Вокурка – председатель Комитета, независимый директор;
- ✓ Егимбаева Жанна Дачеровна – член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Бердигулов Ернат Кудайбергенович – член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Каримов Даулет Сабитович – эксперт (без права голоса).

В соответствии с решениями Совета директоров от 20 апреля 2022 года (протокол № 4) и от 26 августа 2022 года (протокол № 8) в состав Комитета внесены изменения и дополнения.

**По состоянию на 31 декабря 2022 года** в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- ✓ Ульф Вокурка – председатель Комитета, независимый директор;
- ✓ Репин Алексей Юрьевич – представитель АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Жамиев Алмат Кунжолович – член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»;
- ✓ Тютөбаев Сырым Сакенович – эксперт (без права голоса).

### Участие членов КБОТОС в заседаниях в 2022 году.

Члены Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды	02.03.2022	25.08.2022	23.09.2022	%
Ульф Вокурка <i>председатель, независимый директор</i>	+	+	+	100

Егимбаева Жанна Дачеровна представитель АО «Самрук-Қазына»	+	прекращены полномочия с 10 марта 2022 года		100
Бердигулов Ернат Кудайбергенович представитель АО «Самрук-Қазына»	-	прекращены полномочия с 10 марта 2022 года		_*
Репин Алексей Юрьевич представитель АО «Самрук-Қазына»	не являлся членом Комитета	+	-	50*
Жамиев Алмат Кунжолович представитель АО «Самрук-Қазына»	не являлся членом Комитета	+	+	100
<b>Итого (%):</b>				<b>70</b>

\* Член Комитета Бердигулов Е. К. отсутствовал на заседании Комитета 2 марта 2022 года.

\* Член Комитета Репин А. Ю. находился в трудовом отпуске и отсутствовал на заседании Комитете 23 сентября 2022 года

За отчетный период Комитетом проведено 3 очных заседаний, на которых рассмотрено 4 вопроса. [\(2-13\)](#)

В 2022 году на заседаниях Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды рассмотрены вопросы по производственной и информационной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

При этом отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций Комитета при рассмотрении вопросов в 2022 году, не зафиксировано.

#### Вопросы, рассмотренные на заседаниях КБОТОС в 2022 году, %



[\(2-13\)](#)

#### Профессиональное развитие

Совет директоров утверждает План повышения квалификации членов Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ. Обучение директоров включает информационные совещания, посещение тренингов, форумов, конференций и рабочих групп. Для оказания помощи директорам в выполнении ими своих обязанностей предусмотрены процедуры своевременного предоставления им необходимой информации.

25 мая 2022 года члены Совета директоров посетили филиал «Акмолинские МЭС».

17 июня 2022 года на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) состоялся «День эмитента» с участием членов Совета директоров, членов Правления, управляющих директоров и инвестиционным сообществом.

30 июня 2022 года ТОО «SKILLS UP» проведен семинар для членов Совета директоров на тему «Санкционный режим против РФ и его последствия для АО «KEGOC».

30 сентября 2022 года ТОО «KPMG Такс энд Эдвайзори» проведен семинар для членов Совета директоров на тему «Кейсы реализации ESG рисков».

7 декабря 2022 года ЧУ «Samruk Business Academy» проведен семинар для членов Совета директоров на тему «Smart Grid – вызовы будущего и настоящего в деятельности операторов национальных энергосистем».

[\(2-17\)](#)

#### Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления Компании был принят на основе Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына». Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления,

обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления.

Анализ соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления в Компании показал, что Компания в отчетном году соблюдает все положения Кодекса корпоративного управления, применимые к Компании. Ознакомиться с отчетом о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2022 год можно [по ссылке](#).

### **Исполнительный орган**

Руководство текущей деятельностью АО «KEGOC» осуществляет коллегиальный исполнительный орган – Правление, которое принимает решения по вопросам деятельности АО «KEGOC», не отнесенным к компетенции других органов.

Правление действует в соответствии с законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «KEGOC», Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении АО «KEGOC». (2-13)

Назначение (избрание) и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Компании относится к компетенции Общего собрания акционеров. Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления (кроме Председателя), а также досрочное прекращение их полномочий относится к исключительной компетенции Совета директоров АО «KEGOC» и основывается на принципах прозрачности, объективности оценки потенциала и профессионализма и компетентности. Советом директоров АО «KEGOC» определен состав Правления АО «KEGOC» в количестве 5 (пяти) человек, 100% которых являются гражданами Республики Казахстан.

### **Состав Правления**

*(На 31 декабря 2022 года)*

#### **Молдабаев Каныш Танирбергенович**

*Председатель Правления АО «KEGOC»*

1963 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 29 лет.

Образование: Павлодарский индустриальный институт по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий» (1981-1987 гг.), Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика и менеджмент» (1999-2002 гг.), Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, Государственное управление, менеджер государственной службы (2003-2004 гг.), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, доктор делового администрирования (2016-2020 гг.).

Опыт работы за последние пять лет:

2012-2018 гг. – директор Департамента инновационно-технологической политики и развития, управляющий директор по развитию, управляющий директор по стратегии и продажам, член Правления, управляющий директор по развитию и продажам, член Правления АО «Самрук-Энерго», заместитель председателя Правления, первый заместитель председателя Правления.

2018-2019 гг. – заместитель генерального директора АО «Казахстанские атомные электрические станции».

2019-2021 гг. – руководитель сектора «Энергетика», директор дирекции энергетических и горнорудных активов АО «Самрук-Қазына».

2021 г. – председатель Правления АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.*

#### **Жазыкбаев Бакытхан Медегалиевич**

*Заместитель председателя Правления АО «KEGOC», член Правления с февраля 2017 года*

1968 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 20 лет.

**Образование:** Казахская государственная академия управления им. Т. Рыскулова по специальности «Маркетинг и коммерция» (1994 г.), Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Электроэнергетические системы и сети» (2005 г.), АО «Университет Нархоз», обучение по программе МВА, магистр делового администрирования (2017 г.)

**Опыт работы** за последние пять лет:

2015-2017 гг. – заместитель председателя Правления АО «KEGOC» по производству.

2017-2018 гг. – управляющий директор по управлению производственными активами АО «KEGOC».

2018-2021 гг. – управляющий директор по производству АО «KEGOC».

2021 г. – заместитель председателя Правления АО «KEGOC».

**Функции в АО «KEGOC»:** планирование деятельности по эксплуатации, ремонту, обслуживанию и диагностике производственных активов; разработка политик и процедур по управлению активами, включая нормативы обслуживания активов; разработка и реализация среднесрочной программы развития филиалов МЭС; формирование и исполнение Плана развития (Бюджет и Инвестиционная программа); координация работы по управлению реализуемыми стратегическими проектами; координация работы и контроль за подключением пользователей к электрической сети; контроль за процессом заключения договоров по закупкам работ/услуг с подрядными организациями по объектам капитального строительства; координация работы по поиску, отбору и развитию отношений с подрядными организациями, а также с субподрядными организациями; координация Стратегии развития информационно-телекоммуникационного комплекса и управления проектами в области ИТ, телекоммуникаций и управления данными; координация ремонтных работ на объектах АО «KEGOC».

*Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.*

#### **Сафуани Төлеген Есенқұлұлы**

*Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам, член Правления с июня 2017 года.*

1979 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 16 лет.

**Образование:** Казахская государственная юридическая академия по специальности «Правоведение» (1996-2000 гг.), Казахский университет технологии и бизнеса по специальности «Государственное и местное управление», магистр экономических наук (2011-2013 гг.), УО «Алматы Менеджмент Университет», магистр делового администрирования (2018 г.).

**Опыт работы** за последние пять лет:

2012-2017 гг.– директор Юридического департамента АО «KEGOC».

2017 г. – управляющий директор по правовому сопровождению и рискам АО «KEGOC».

**Функции в АО «KEGOC»:** правовые вопросы; внедрение и совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля, непрерывности деятельности; совершенствование систем управления экономической, технической и информационной безопасности; выстраивание взаимодействия с государственными и негосударственными организациями по вопросам обеспечения безопасности на стратегических объектах и противодействию терроризму; координация претензионно-исковой работы; обеспечение соблюдения законности в деятельности и защиты его правовых интересов.

Является членом Совета директоров АО «Энергоинформ».

*Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.*

#### **Конахбаева Эльвира Бахытовна**

*Управляющий директор по стратегии и устойчивому развитию, член Правления с 14 января 2022 года.*

**Образование:** Казахстанский институт менеджмента, экономики и планирования (КИМЭП), факультет «Социальные науки», специальность «Бакалавр экономики» (2003-2007 гг.).

Опыт работы за последние пять лет:

2015-2022 гг. – старший менеджер Департамента корпоративного управления, директор Департамента корпоративного управления АО «Самрук-Казына».

2022 г. – управляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровой трансформации АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»: стратегия развития АО «KEGOC», устойчивое развитие, корпоративное развитие; технологическое развитие, НИОКР и инновации, цифровизация и совершенствование бизнес-процессов.

*Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.*

### **Акимбаева Айгуль Ермакбаевна**

*Управляющий директор по финансам и учету, член Правления с 26 мая 2022 года.*

Образование: Алматинский государственный университет им. Абая по специальности «Финансы и кредит, Банковское дело» (1999 г.), Университет международного бизнеса негосударственного образовательного учреждения «Московская международная высшая школа бизнеса «Мирбис», по специальности «Финансы и кредит» мастер делового администрирования (2009 г.).

Опыт работы за последние пять лет:

2008-2021 гг. – директор департамента в АО «Самрук-Энерго».

2021-2022 гг. – со-управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго».

Функции в АО «KEGOC»: финансово-экономические вопросы, ценообразование, руководство и координация процесса нахождения ценных бумаг АО «KEGOC» в официальном списке KASE; взаимодействие с миноритарными акционерами и иными держателями ценных бумаг АО «KEGOC»; координация деятельности по изменению, корректировке и утверждению тарифов и тарифных смет на услуги АО «KEGOC»; подготовка консолидированной аудированной годовой финансовой отчетности АО «KEGOC», сотрудничество с финансовыми институтами, аудиторскими компаниями, система управленческой отчетности и процессных показателей деятельности.

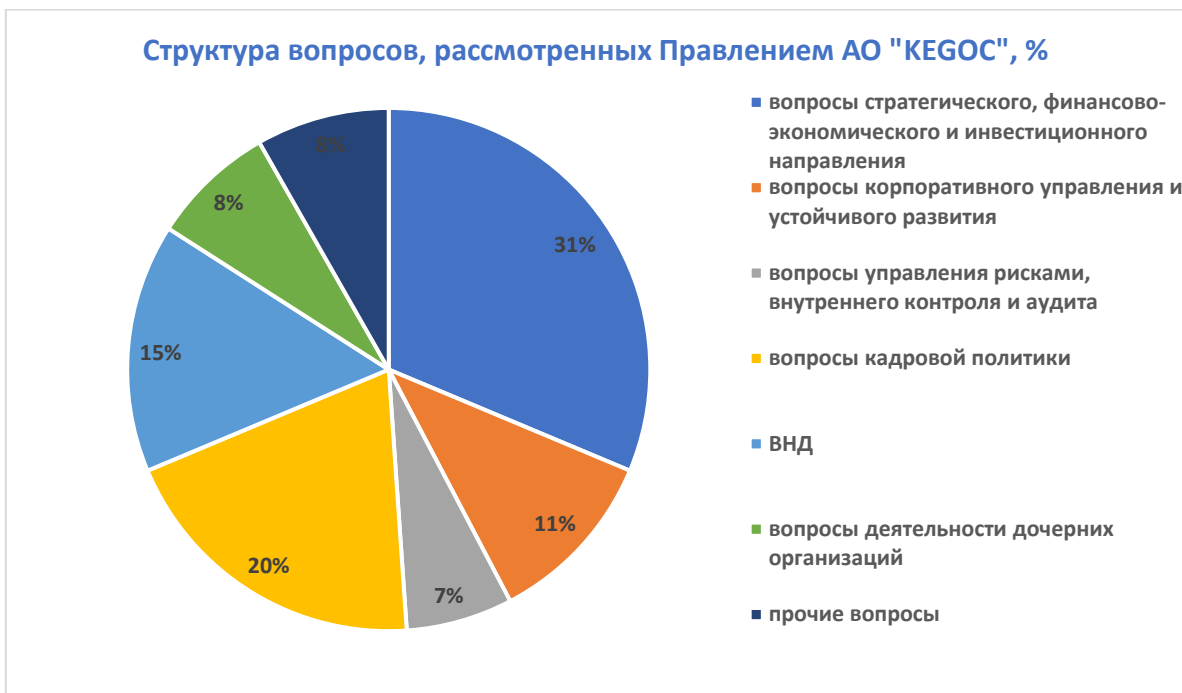
*Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.*

*(2-13)*

### **Отчет о деятельности Правления**

Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, профессионализм, осмотрительность, объективность, разумность и регулярность.

В 2022 году было проведено 34 заседания Правления АО «KEGOC», на которых было рассмотрено 182 вопроса.



(2-13)

### Комитеты при Правлении

В целях предварительного рассмотрения, принятия коллегиальных решений и подготовки рекомендаций Правлению АО «KEGOC» по курируемым вопросам в Компании работают консультативно-совещательные органы:

- Инвестиционный комитет
- Комитет по рискам
- Бюджетный комитет
- Комитет по кадровому развитию
- Комитет по работе с дебиторами и кредиторами
- Комитет по работе с товарно-материальными запасами.

Кроме того, для организации и обеспечения проведения работ по вопросам управления в области устойчивого развития, по разработке, внедрению, функционированию интегрированной системы менеджмента АО «KEGOC» и постоянному улучшению результативности систем менеджмента в Компании создан и консультативно-совещательный орган – Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ, руководителем которого является председатель Правления АО «KEGOC».

В состав Координационного совета входят все управляющие директора, руководители дочерних организаций. Основными задачами Координационного совета в вопросах устойчивого развития являются: обеспечение продвижения и соблюдения принципов в области устойчивого развития; обеспечение осуществления планирования, определения ответственности мониторинга мероприятий по вопросам управления в области устойчивого развития, а также определение содержания информации о деятельности в области устойчивого развития, предоставляемой стейкхолдерам.

### Оценка менеджмента и вознаграждение

Решением Совета директоров от 18 ноября 2022 года (протокол № 11) утвержден способ проведения оценки деятельности Совета директоров и его комитетов Совета директоров, председателя и членов Совета директоров, корпоративного секретаря АО «KEGOC» за 2022 год методом самооценки.

По результатам самооценки деятельности Совета директоров и его комитетов, председателя и членов Совета директоров, корпоративного секретаря за 2022 год, проведенный в соответствии с Методическими рекомендациями по оценке деятельности Совета директоров и его комитетов, председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря организаций АО «Самрук-Қазына». Итоговый рейтинг составил



95%, рейтинг оценен на уровне «АА», данный показатель подтверждает, что Совет директоров, его комитеты и корпоративный секретарь АО «KEGOC» соответствуют во всех существенных аспектах большинству установленных критериев, и имеется достаточное подтверждение того, что они работают эффективно. По аспектам, требующим дальнейшего совершенствования, членами Совета директоров даны соответствующие рекомендации.

В соответствии с Правилами оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря АО «KEGOC», ни один из директоров не был вовлечен в процесс оценки своей деятельности, за исключением участия в анкетировании. (2-18)

В соответствии с Правилами формирования состава Совета директоров АО «KEGOC», определения вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC», утвержденными Общим собранием акционеров, вознаграждение директоров состоит из двух частей: годовое фиксированное вознаграждение и дополнительное вознаграждение за председательство или участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров, при этом выплаты дополнительного вознаграждения директорам за участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров исключены.

Директору компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров, комитетов Совета директоров, выездом на совещания, проводимые вне места постоянного жительства: проезд, в том числе трансфер, проживание, суточные, телефонная связь (за исключением мобильной связи) в Республике Казахстан, услуги сканирования, ксерокопирования, факса, распечатки, печати документов, доступа к сети интернет в Республике Казахстан, услуги курьерской и почтовой службы. Ни один из членов Совета директоров в 2022 году не участвовал в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением. (2-20)

Система оплаты труда председателя и членов Правления включает должностной оклад и вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год АО «KEGOC» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «KEGOC», после утверждения результатов финансово-хозяйственной деятельности на основе аудированной финансовой отчетности. Основным условием для выплаты вознаграждения является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год.

При оценке деятельности председателя и членов Правления по итогам отчетного периода (краткосрочный) применяются мотивационные КПД, которые разрабатываются путем каскадирования стратегических целей АО «KEGOC» в конкретные показатели по бизнес-процессам/направлениям деятельности АО «KEGOC» в виде Карт КПД для каждого члена Правления АО «KEGOC». Мотивационные КПД на краткосрочный период подразделяются на корпоративные и функциональные КПД.

Корпоративные КПД и функциональные КПД руководящих работников утверждаются Советом директоров Компании. Так Советом директоров АО «KEGOC» утверждены мотивационные КПД членов Правления и их целевые значения на 2022 год.

### Основные мотивационные КПД

Стратегическая цель 1	Стратегическая цель 2	Стратегическая цель 3
GA (Grid Availability – доступность сети, в % за год)	ЕВITDA	LTIFR
Количество технологических нарушений на ЛЭП и на ПС	Доходность акционера	Уровень социальной стабильности АО «KEGOC»
НИР по выбору устройств FACTS для компенсации реактивной мощности в ЕЭС Казахстана	ROACE	Выполнение мероприятий Плана по получению АО «KEGOC» ESG рейтинга
Разработка Концепции «цифровых» подстанций без постоянного дежурного оперативного персонала	Достижение целевых значений показателей финансовой устойчивости	Выполнение мероприятий Плана по совершенствованию корпоративного управления АО «KEGOC»

Право на получение вознаграждения по итогам работы за отчетный период имели члены Правления, фактически отработавшие в отчетном периоде не менее 5 месяцев, по итогам выполнения утвержденных КПД за отчетный период.

Периодически в течение года осуществляется мониторинг исполнения мотивационных КПД руководящих работников. После завершения отчетного года осуществляется расчет фактических значений КПД всех уровней.

По итогам 2022 года целевые значения корпоративных КПД были достигнуты.

В 2022 году фактов отказов или договоренностей об отказе от вознаграждений или будущих вознаграждений членами Совета директоров не было. Таким образом, вознаграждение ключевого управленческого персонала (члены Совета директоров и Правление) и все другие расходы связанные с ним (налоги, отчисления, больничные, отпускные, материальная помощь и прочее) включенное в состав расходов по заработной плате в аудированной консолидированной финансовой отчетности, составило 279,2 млн тенге за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. (2-19)

### **Конфликт интересов**

В соответствии с Кодексом деловой этики и Политикой по урегулированию конфликта интересов АО «KEGOC», одним из необходимых условий эффективного выполнения работником своих должностных обязанностей является отсутствие противоречий между частными интересами работника, должностного лица и интересами Компании, а при наличии таких противоречий – их своевременное раскрытие и урегулирование. Все работники и должностные лица АО «KEGOC» должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

Принципами управления конфликтами интересов в АО «KEGOC» являются:

- уважение прав своих работников и должностных лиц как частных лиц, признание за ними права на занятие иной деятельностью в свободное от основной работы время, если она не запрещена в соответствии с законодательством Республики Казахстан и не влияет на их способность выполнять должностные обязанности;
- максимальное соблюдение баланса интересов Компании и частных интересов работников и должностных лиц;
- запрет работникам и должностным лицам Компании на участие или влияние, прямо или косвенно на деловое решение, процесс или сделку в ходе осуществления деятельности в случае реального или потенциального конфликта их частных интересов с интересами Компании;
- обязательное раскрытие сведений о реальном и потенциальном Конфликте интересов или даже видимости такого конфликта;
- индивидуальное рассмотрение, оценка серьезности рисков для Компании каждого конфликта интересов и урегулирование каждого такого случая;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса урегулирования;
- защита работника от преследования в связи с конфликтом интересов, который был своевременно им раскрыт.

Работники и должностные лица обязаны:

- руководствоваться исключительно интересами Компании при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с их должностными обязанностями;
- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами Компании, своевременное декларирование конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;
- гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие делового

решения;

- избегать любых ситуаций или обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам АО «КЕГОС»;
- не конкурировать с АО «КЕГОС», включая конкуренцию по любым деловым сделкам, разрабатываемым и реализуемым проектам;
- не использовать активы, а также свое положение в Компании и/или деловые возможности, возникающие в связи с осуществлением должностных обязанностей, для удовлетворения своих частных, в том числе финансовых интересов;
- не использовать в интересах третьего лица деловые возможности, о которых им стало известно в связи с осуществлением должностных обязанностей;
- не участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием и вознаграждением;
- не должны участвовать в принятии решений или осуществлять другие действия, которые влияют или могут повлиять на их личные или материальные интересы в процессе рассмотрения конфликта интересов.

Должностными лицами и работниками Компании в 2022 году не было допущено конфликта интересов: не возникали ситуации, при которых личная заинтересованность могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей; не было ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений; должностные лица, имеющие заинтересованность, не принимали участия в обсуждении и принятии таких решений. В качестве превентивной меры (предупреждения) в Политику по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КЕГОС» в 2022 году внесено дополнение и утверждена форма декларации о раскрытии потенциального конфликта интересов. В обсуждении и голосовании по вопросам заключения сделок с заинтересованностью компетенции Совета директоров в 2022 году принимали участие только независимые директора, крупные сделки не заключались.

(2-15)

## **Корпоративная этика**

Корпоративная этика, это ключевой элемент, объединяющий наших работников.

Предназначение корпоративной этики заключается в регулировании взаимоотношений работников в рамках единого коллектива и формируется на основе общепринятых человеческих ценностей:

- компетентности и профессионализма (наличие у работников Общества качественного образования, опыта работы, умения принимать решения, стремления к повышению своего профессионального уровня);
- честности и непредвзятости (важный аспект в деятельности организации, в сохранении ее деловой репутации и исключении конфликтов между личными интересами и профессиональной деятельностью);
- ответственности как гарантии качества деятельности нашей Компании;
- уважения личности человека (каждый работник Общества имеет право на честное и справедливое отношение к себе независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной и культурной принадлежности);
- безопасности, которая характеризуется стремлением сохранить коммерческую тайну и обеспечением невредных и неопасных условий труда.

Обязательным к исполнению всеми сотрудниками Компании, включая руководителей высшего звена, является Кодекс поведения (деловой этики), представляющий собой свод практических правил, которыми каждый работник должен руководствоваться в своей повседневной деятельности. Кодекс поведения разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и делового поведения и документов, определяющих лучшие практики корпоративного управления. Кодекс поведения распространяется на все структурные подразделения, филиалы Компании и дочерние организации. Ознакомление с положениями Кодекса поведения всех работников Компании, включая должностных лиц, проводится регулярно при принятии на работу, при внесении в него изменений. (2-23)

В Компании продолжает работать омбудсмен, подотчетный Совету директоров, одной из задач которого является обеспечение соблюдения работниками и должностными лицами Кодекса поведения и разъяснение его положений. Основными принципами работы омбудсмента являются независимость, нейтралитет и беспристрастность, конфиденциальность и неформальность.

Порядок рассмотрения обращений работников регулируется Положением об омбудсмене АО «KEGOC», согласно которому омбудсмен имеет право в установленном порядке запрашивать и получать от работников, должностных лиц, руководителя СВА, комплаенс-оффисера необходимую для рассмотрения обращения информацию, материалы и разъяснения. Приняв обращение к рассмотрению, в течение 5 (пяти) рабочих дней разъясняет способы и средства, которые заявитель вправе использовать для защиты своих прав и/или устранения нарушений норм поведения и/или принятых в нарушение норм поведения решений или действий (бездействия). А также омбудсмен обязан передать обращение в органы Компании, к компетенции которых относится разрешение таких обращений.

На постоянной основе с работниками Компании проводится работа по разъяснению внутренних нормативных документов и процедур Компании в целях предотвращения и предупреждения потенциальных конфликтов. Так в 2022 году на встречах с коллективами филиалов Северные, Акмолинские, Центральные, Восточные, Западные, Сарбайские, Актюбинские и Южные МЭС омбудсменом доведена информация о целях и задачах Кодекса поведения, основных положений Трудового кодекса Республики Казахстан и Коллективного договора, о каналах коммуникации (контакты горячей линии, кол-центра «Нысана», омбудсмента), разъяснены обязанности работников Компании и последствия несоблюдения Кодекса поведения (деловой этики). С желающими омбудсмен проводил личный прием.

В 2022 году к омбудсмену АО «KEGOC» поступило 4 обращения. В обращениях поднимались вопросы социально-трудовых отношений (порядок предоставления трудового отпуска, вопросы оплаты труда и др.). По каждому обращению заявителям предоставлены ответы в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

При этом нарушений прав человека не обнаружено, и в 2022 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении трудового законодательства не было. [\(406-1\)](#)

Обо всех обращениях и принятых мерах по данным обращениям омбудсмен информирует Совет директоров в рамках ежеквартальных отчетов. [\(2-16, 2-24, 2-25, 2-26\)](#)

## **Противодействие коррупции**

АО «KEGOC» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и к сокрытию коррупционных правонарушений. Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложения или получения материального вознаграждения, льгот, либо услуг имущественного, физического или морального характера за выполнение работ или оказания услуг за действия (бездействия) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия (бездействия) входят в круг полномочий работников Компании. Работники Компании не оказывают и не принимают знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

В рамках управления коррупционным риском определены основные факторы его возникновения:

- использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды;
- злоупотребление при проведении процедур закупок товаров, работ и услуг, а также во взаимоотношениях с клиентами, поставщиками, подрядчиками АО «KEGOC»;
- использование материальных ресурсов Компании в целях личной выгоды или обогащения;

- отсутствие комплексной и целенаправленной информационной работы по формированию антикоррупционной модели поведения сотрудников Компании и общественной атмосферы неприятия коррупции;

- дача взятки и иного вознаграждения сторонним лицам;

- слабое реагирование на инциденты коррупционного характера. [\(205-1\)](#)

АО «KEGOC» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях и управление коррупционным риском. Договора с контрагентами Компании содержат обязательства сторон и их работников по противодействию коррупции – стороны обязуются обеспечить реализацию процедур по проведению комплаенс-проверок в целях предотвращения рисков вовлечения в коррупционную деятельность. [\(205-2\)](#)

Советом директоров утверждены изменения и дополнения в Политику противодействия мошенничеству и коррупции и в Политику инициативного информирования. Например в соответствии с требованием Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в АО «KEGOC» расширено понятие «должностное лицо». Теперь помимо членов Совета директоров и Правления АО «KEGOC», должностными лицами являются управленческие работники исполняющие управленческие функции в АО «KEGOC», в том числе уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок. Также, регламентирована дисциплинарная ответственность первых руководителей за совершение непосредственно подчиненными ему работниками коррупционных преступлений.

Все работники Компании (100%) ознакомлены с указанными антикоррупционными стандартами. Должностные лица Компании принимают на себя антикоррупционные ограничения путем подписания обязательств о соблюдении антикоррупционного законодательства. Проводится работа по соблюдению Алгоритма действий по реализации института отставки и привлечения к ответственности руководителей за совершение их подчиненными коррупционных преступлений. [\(205-2\)](#)

В рамках формирования антикоррупционной культуры АО «KEGOC» и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков. Так в 2022 году комплаенс-офицером в ходе встреч с работниками филиалов проведены обучения по теме «Формирование добропорядочности и антикоррупционной культуры. Усиление общественного контроля в корпоративном управлении». В процессе обучения основной целью являлось повышение осведомленности работников о деятельности функции комплаенс, популяризация «Горячей линии», положений Правил по противодействию коррупции и мошенничеству в АО «KEGOC» и выстраивание взаимодействия с руководством территориальных филиалов и подстанций. [\(205-2\)](#)

Кроме того, периодически производится напоминание всем работникам Компании (100%) о необходимости немедленного сообщения о фактах, вызывающих обеспокоенность в отношении:

взяточничества и коррупции;

неравных условий найма и труда;

нарушений бухгалтерского учета;

угрозы здоровью, безопасности и окружающей среде;

утечки информации.

Также проведены адаптационные курсы с вновь принятыми работниками в соответствии с Правилами «Кадрового администрирования в АО «KEGOC»» по положениям Кодекса поведения (деловой этики) АО «KEGOC» (61 работник). Во время адаптационного курса проводилась информационно-разъяснительная работа по положениям стандартов организации: Политики инициативного информирования («Горячей линии»), Политики противодействия мошенничеству и коррупции, Политики по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников. [\(205-2\)](#)

В АО «Самрук-Қазына» организована работа «Горячей линии» со стейкхолдерами портфельных компаний, в том числе АО «KEGOC». Всем заинтересованным лицам АО «KEGOC» предоставляется возможность сообщить о своей обеспокоенности в отношении фактических или предполагаемых нарушений законодательства, регуляторных требований, а также внутренних политик и процедур по вопросам коррупции и этики. Им предоставляется возможность направить сообщение на конфиденциальной и анонимной основе. При этом гарантируются конфиденциальность и анонимность, рассмотрение 100% обращений. Время работы «Горячей линии» – 24 часа в сутки/7 дней в неделю. [\(2-26\)](#)

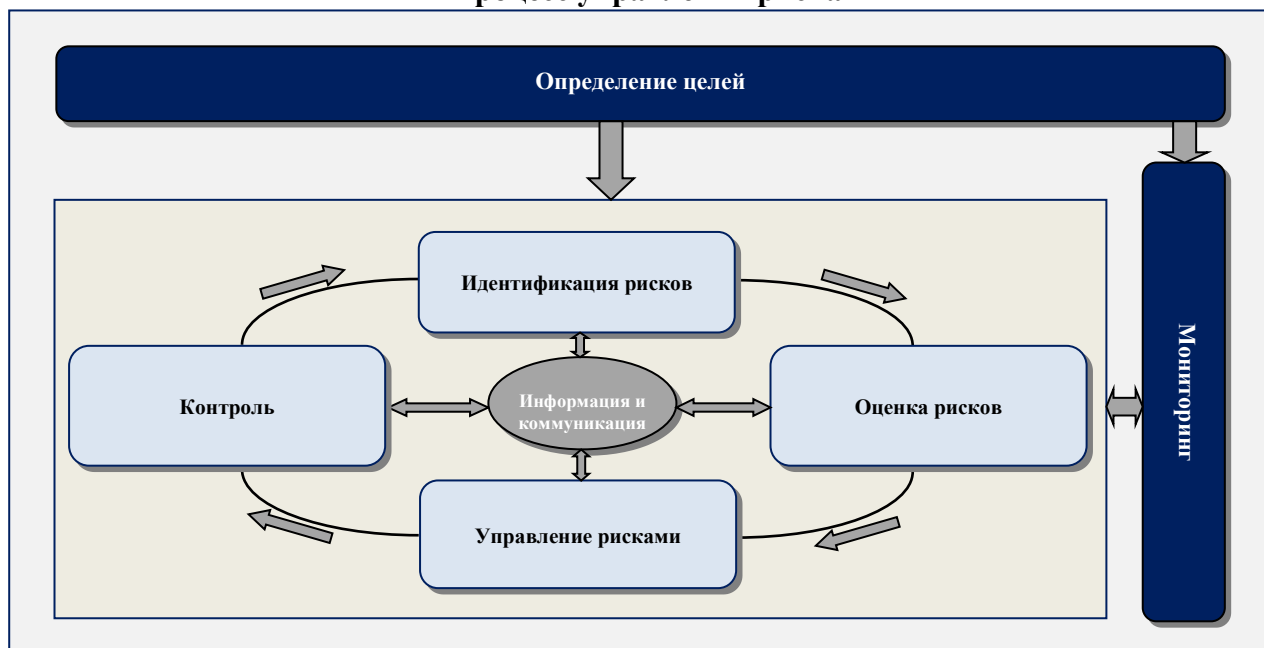
В 2022 году на горячую линию в адрес АО «KEGOC» поступило 8 обращений. По всем жалобам проведены тщательные расследования: факты, изложенные в обращениях, не подтвердились. Обо всех обращениях и принятых мерах по данным обращениям комплаенс-офицер информирует Совет директоров в рамках ежеквартальных отчетов. [\(2-16, 2-25, 205-3\)](#)

### Системы управления рисками и внутреннего контроля

В АО «KEGOC» с 2007 года успешно внедрена и функционирует система управления рисками, которая сформирована на основе общепринятых концептуальных моделей управления рисками, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея – COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и требований АО «Самрук-Қазына».

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленным на своевременную идентификацию рисков, их оценку и выработку мер по управлению рисками, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей АО «KEGOC».

### Процесс управления рисками



Целью действующей КСУР является обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность АО «KEGOC».

Основными принципами системы управления рисками являются:

- вовлеченность руководства Компании в управление рисками;
- постоянное совершенствование системы управления рисками;
- непрерывность обучения и обмена знаниями в сфере управления рисками сотрудниками Компании;
- открытость и честность при предоставлении отчетности и эскалации рисков.

Риск-менеджмент осуществляется с участием Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита, структурных подразделений (собственников рисков), структурного подразделения, ответственного за управление рисками.

Совет директоров несет ответственность за эффективное функционирование и развитие СУР в целом, задает тон в части управления рисками, а также отвечает за реализацию механизмов, обеспечивающих отражение заданного тона по всей Компании и ДО.

Также осуществляет свою деятельность Комитет по рискам, задачей которого является принятие решений по вопросам управления рисками АО «KEGOC», а также подготовка рекомендаций Правлению АО «KEGOC» по вопросам управления рисками Компании. В 2022 году Комитетом проведено 12 заседаний.

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, связанных с бизнесом, распределенных по категориям: стратегические риски, финансовые риски, операционные риски, правовые и комплаенс-риски. По результатам идентификации и оценки рисков в Реестр рисков Компании на 2023 год вошли 49 рисков. По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за динамикой ключевых рисков и выполнением мероприятий по их митигированию путем направления ежеквартальной отчетности по рискам Правлению и Совету директоров Компании.

Наиболее важные и актуальные риски АО «KEGOC» для отчетного года:

- риск возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью;
- отказ производственных активов;
- риск возникновения дефицита мощности в ЕЭС Казахстана;
- риск снижения объемов оказываемых системных услуг от запланированных в бизнес-плане;
- валютный риск;
- риск роста просроченной дебиторской задолженности за оказанные системные услуги.

Более подробная информация по управлению ключевыми рисками раскрыта в соответствующих разделах данного отчета по направлениям деятельности и реализации стратегических целей Компании.

Политика системы внутреннего контроля АО «KEGOC» определяет внутренний контроль как процесс, осуществляемый участниками системы внутреннего контроля с целью достижения поставленных задач по трем ключевым областям:

- операционная деятельность;
- подготовка финансовой отчетности;
- соблюдение нормативных и законодательных требований.

Система внутреннего контроля АО «KEGOC» (СВК) предусматривает построение Компанией системы управления, способной быстро реагировать на процессные риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения.

В соответствии с Регламентом по организации и проведению работ по системе внутреннего контроля АО «KEGOC», разграничивается компетенция органов, входящих в СВК, в зависимости от их роли к процессам разработки, утверждения, применения и оценки эффективности СВК. Совет директоров и Правление Компании при выполнении своих функций опираются на модель «Три линии защиты». Участниками СВК являются Совет директоров, Правление, Комитет по аудиту, Служба внутреннего аудита, структурные подразделения – владельцы бизнес-процессов и подпроцессов, исполнители контрольных процедур, структурное подразделение, ответственное за управление рисками.

В Компании внедрена система обеспечения непрерывности деятельности, в рамках которой определяются бизнес-процессы/подпроцессы, требующие разработки планов ОНД. В 2022 году была проведена работа по определению критичных бизнес-процессов/подпроцессов Компании, для которых были разработаны и протестированы планы ОНД, в частности для оказания услуг системного оператора по технической диспетчеризации, для обеспечения безопасности в области охраны труда и надежности

работы оборудования, для предоставления и поддержки ИТК услуг, для управления инцидентами информационной безопасности и осуществления деятельности АО «KEGOC» при возникновении ЧС.

В Компании на ежегодной основе Служба внутреннего аудита АО «KEGOC» проводит оценку эффективности КСУР и СВК. По результатам оценки, проведенной СВА в 2022 году, системы внутреннего контроля и управления рисками функционируют в допустимой форме, предоставляющей разумные гарантии достижения целей Компании. По всем выявленным несоответствиям, на основании рекомендаций СВА, разработаны соответствующие планы корректирующих мероприятий, мониторинг исполнения которых проводится постоянно. [\(2-12\)](#)

### **Служба внутреннего аудита**

Служба внутреннего аудита создана решением Совета директоров АО «KEGOC» в 2006 году. По состоянию на 31 декабря 2022 года утвержденный штат СВА составляет 8 человек.

Миссия Службы заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и исполнительному органу в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Общества. Основной целью деятельности Службы является представление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Обществом, путем принесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В течение 2022 года деятельность Службы регламентировалась следующими документами:

- Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита;
- Кодекс этики Института внутренних аудиторов;
- Положение о Службе внутреннего аудита АО «KEGOC», утвержденное Советом директоров АО «KEGOC»;
- Правила по организации внутреннего аудита в АО «KEGOC», утвержденные Советом директоров АО «KEGOC»;
- должностные инструкции работников Службы, утвержденные Председателем Совета директоров АО «KEGOC».

Все аудиторские задания были запланированы с учетом миссии и основной цели деятельности Службы. При планировании внутреннего аудита применялся риск-ориентированный подход, т. е. приоритет для включения в план отдан бизнес-процессам, которые наиболее подвержены возникновению негативных событий.

Годовой аудиторский план СВА на 2022 год утвержден решением Совета директоров АО «KEGOC» от 30 ноября 2022 года (протокол № 13). Планом предусмотрено выполнение 17 заданий. Тематика аудиторских заданий, выполненных Службой в соответствии с Годовым аудиторским планом на 2022 год, охватила комплексные проверки филиалов Общества, аудит бизнес-процессов по планированию, развитию и управлению цепочками поставок, аудит мероприятий по снижению риска возникновения дефицита мощности в ЕЭС Казахстана, аудит соблюдения Обществом требований Корпоративного стандарта по стратегическому и бизнес планированию, Корпоративного стандарта по управлению человеческими ресурсами, аудит исполнения требований ВНД, а также других документов в сфере ИТ, аудит метрологического обеспечения, аудит системы процессных показателей деятельности, аудит системы управления рисками и системы внутреннего контроля, анализ результатов проведенной СВА АО «Энергоинформ» диагностики корпоративного управления АО «Энергоинформ».

Также в 2022 году Службой проведена проверка закупок товаров, работ, услуг по особому порядку, согласно приказу АО «Самрук-Қазына» № 97-п от 27 июня 2022 года «О соблюдении принципа оптимального и эффективного расходования денег, используемых для закупок».

Кроме того в 2022 году Службой проведена проверка по соблюдению действующих норм положенности по автотранспорту, зарубежным командировкам и представительским



расходам за период с 1 января 2019 года по 30 июня 2022 года, в соответствии с поручением председателя Правления АО «Самрук-Қазына», данного на совещании по вопросам реализации расширенной дорожной карты во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования Фонда.

Все задания были выполнены. Существенных несоответствий, способных повлиять на деятельность Общества не выявлено.

По результатам выполненных аудиторских заданий в 2022 году, Службой представлены соответствующие рекомендации Компании по устранению выявленных несоответствий. Объектами аудита совместно со Службой разработаны Планы корректирующих действий. Службой на ежеквартальной основе осуществляется мониторинг исполнения выданных рекомендаций.

### *Индикаторы реализации Цели 2*

Наименование КПД	2018 факт	2019 факт	2020 факт	2021 факт	2022 план	2022 факт
LTIFR, коэффициент	0,29	0	0	0,15	1,02	0,45
Рейтинг корпоративного управления	BB	BB	BB	BBB	BBB	-

## 10 Финансовая устойчивость

### Тарифная политика

Деятельность АО «KEGOC» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», в соответствии с которым к сфере естественной монополии относятся оказываемые АО «KEGOC» следующие услуги:

- передача электроэнергии по сетям НЭС;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организация балансирования производства-потребления электроэнергии.

АО «KEGOC» с момента своего создания последовательно осуществляет работу по совершенствованию тарифной политики регулируемых услуг, принимает активное участие в работе соответствующих организаций по совершенствованию тарифной политики.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в АО «KEGOC» осуществляется работа по подаче в Комитет по регулированию естественных монополий заявок на утверждение (пересмотр) тарифов на регулируемые услуги, относящиеся к сфере естественной монополии.

Тарифы Компании устанавливаются по методу «затраты плюс фиксированная прибыль», в соответствии с которым Компания в целях тарифообразования на определенный период времени исходит из соответствующих оценок операционных и финансовых расходов и справедливой нормы доходности капитала.

В 2013 году АО «KEGOC» перешло к утверждению предельных уровней тарифов. Принципы расчета предельных уровней тарифов аналогичны расчету ежегодных тарифов, за исключением того, что предельные уровни тарифов утверждаются сроком на несколько последовательных лет. Предельные уровни тарифов позволяют Компании планировать свои возможности на длительные периоды, а акционеры имеют возможность получить более полную информацию о Компании.

Приказом Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 16.08.2021 № 79-ОД утверждены тарифы, тарифные сметы на регулируемые услуги АО «KEGOC» на 2021-2026 годы с вводом в действие с 1 октября 2021 года по 30 сентября 2026 года в следующих размерах:

тенге/кВт·ч	01.10.2021- 30.09.2022 г.	01.10.2022- 30.09.2023 г.	01.10.2023- 30.09.2024 г.	01.10.2024- 30.09.2025 г.	01.10.2025- 30.09.2026 г.
-------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------

Передача электрической энергии по электрическим сетям	2,797	2,848	3,004	3,106	3,134
Техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии	0,306	0,314	0,333	0,348	0,355
Организация балансирования производства-потребления электрической энергии	0,098	0,102	0,105	0,108	0,110

На основании заявления АО «KEGOC», Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан приказом от 27.08.2022 г. № 130-ОД утвердил корректировку тарифных смет на регулируемые услуги АО «KEGOC» на первый регулируемый период (с 1 октября 2021 года по 30 сентября 2022 год).

При этом приказом Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 22.04.2022 № 67-ОД утверждены компенсирующие тарифы на регулируемые услуги АО «KEGOC» с вводом в действие с 1 июня 2022 года по 31 мая 2023 года.

АО «KEGOC» оспорил данное решение Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан в судебном порядке. В соответствии с положениями действующего законодательства, на период судебных разбирательств действие данного приказа приостановлено.

В соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, предусмотрено проведение ежегодных отчетных слушаний о деятельности по оказанию регулируемых услуг, целью которых является усиление системы защиты прав потребителей, обеспечение прозрачности деятельности перед потребителями и иными заинтересованными лицами.

## Практика закупок

В Компании выстроена эффективная закупочная система, основанная на принципах информационной открытости, прозрачности, равноправия и развития добросовестной конкуренции.

В 2022 году закупочная деятельность в АО «KEGOC» осуществлялась в соответствии с Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденным Советом директоров АО «Самрук-Қазына».

Приоритетами закупочной деятельности являются:

- приобретение товаров у организаций инвалидов, состоящих в Реестре организаций инвалидов группы компаний АО «Самрук-Қазына», (физические лица-инвалиды, осуществляющие предпринимательскую деятельность), производящие закупаемый товар;
- приобретение товаров у товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей группы компаний АО «Самрук-Қазына»;
- осуществление закупок среди квалифицированных потенциальных поставщиков.

При осуществлении закупок применяется модель предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков, то есть процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствующем порядке, осуществляемый посредством анкетирования и аудита. При проведении предварительного квалификационного отбора потенциальные поставщики оцениваются по следующим критериям: правовая составляющая; организация договорной работы потенциального поставщика; ресурсы потенциального поставщика; обеспечение качества товаров, работ, услуг; управление проектами и рисками; безопасность и охрана труда; охрана окружающей среды и т. д.

(2-24)

Также при проведении закупок, АО «KEGOC» принимало меры, предусмотренные порядком по поддержке товаропроизводителей закупаемых товаров.

В закупках, проводимых Компанией, не вправе участвовать потенциальные поставщики, если:

1) потенциальный поставщик или его субподрядчик (соисполнитель), либо участник консорциума состоит в реестре недобросовестных участников государственных закупок и (или) в реестре недобросовестных участников закупок, и (или) в перечне ненадежных потенциальных поставщиков (поставщиков) Фонда, и (или) в списке должников, в отношении которых вступило в законную силу решение суда о признании их банкротами;

2) потенциальный поставщик и (или) привлекаемый им субподрядчик (соисполнитель), и (или) их руководитель, и (или) учредители (акционеры) включены в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма, или в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием распространения оружия массового уничтожения, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

3) потенциальный поставщик и (или) привлекаемый им субподрядчик (соисполнитель), и (или) их учредители (акционеры) являются юридическими лицами, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый уполномоченным государственным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет, перечень государств с льготным налогообложением.

В связи с чем при проведении процедур закупок проводится проверка потенциальных поставщиков на предмет наличия или отсутствия ограничений, установленных Порядком.

Также проводятся рассмотрения обращений/жалоб потенциальных поставщиков на действия (бездействие) организатора закупок, либо тендерной комиссии, экспертной комиссии по закупкам. По результатам рассмотрения принимаются решения о подтверждении/не подтверждении доводов, изложенных в обращениях/жалобах. (2-26)

Для удобства взаимодействия с поставщиками закупочные процедуры проводятся посредством электронного портала закупок АО «Самрук-Казына» [www.zakup.sk.kz](http://www.zakup.sk.kz), который обеспечивает привлечение большего числа поставщиков товаров работ и услуг и конкурентную среду, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности.

На портале закупок Самрук-Казына ([www.zakup.sk.kz](http://www.zakup.sk.kz)), а также на сайте [www.kegoc.kz](http://www.kegoc.kz) в разделе «Закупки» публикуется актуальные Годовой план закупок товаров, работ и услуг и Долгосрочный план закупок товаров, работ и услуг АО «KEGOC».

### Закупки в 2022 году

млн тенге

	АО «KEGOC»	АО «Энергоинформ»	Всего
Товары (без учета электроэнергии из ближнего зарубежья, в т. ч. из России и Кыргызстана)	15 441	385,60	15 826,60
Работы	7 501	7,76	7 508,76
Услуги	4 114	296,11	4 410,11
Электроэнергии	67 610	-	67 610,00
Итого	94 667	689,47	95 355,47

АО «KEGOC» проводит работу по реализации закупочных категорийных стратегий АО «KEGOC» и Фонда (ЗКС), направленных на оптимизацию подходов к закупкам товаров, работ и услуг, исходя из максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе и включающих выводы, сделанные на основе результатов проведенных анализов расходов прошлых периодов, будущей потребности, рынка поставок и требований бизнеса.

В 2022 году реализованы следующие ЗКС на уровне АО «KEGOC» – «ЖБИ и металлоконструкции», «ЛПА и изоляторы стеклянные».

На уровне Фонда реализованы ЗКС по категориям «Кабельно-проводниковая продукция», «Специальная одежда», «Топливо».

В 2022 году в АО «KEGOC» доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг – 76%, в том числе: в товарах (без учета электроэнергии из ближнего зарубежья) составила 82%, в закупках работ и услуг – 70%. В АО «Энергоинформ» доля местного содержания в закупках товаров составила 7%, в закупках работ и услуг – 95%. (2-6)

## Анализ финансово-экономических показателей

(3-3 для 201)

### Анализ план-факт

	2022 план	2022 факт	Откл.	млн тенге Основные причины отклонений
<b>Консолидированные доходы</b>	<b>245 042,9</b>	<b>227 027,3</b>	<b>92,6%</b>	
<i>доходы от основной деятельности</i>	236 201,2	217 255,5	92,0%	<p><i>Невыполнение плана сложилось в основном в результате снижения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>доходов от продажи балансирующей электрической энергии на балансирующем рынке РК на 23 725,8 млн тенге в результате отсутствия ввода балансирующего рынка.</i></li> <li>• <i>доходов от продажи электроэнергии с целью урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии в Центральную Азию на 1 468,9 млн тенге;</i></li> <li>• <i>по диспетчеризации на 282,5 млн тенге вследствие снижения фактических объемов на 906,6 млн кВт·ч;</i></li> <li>• <i>по доходам от услуг по организации балансирования производства и потребления электрической энергии на 212,8 млн тенге в результате снижения фактических объемов на 2 107,0 млн кВт·ч;</i></li> <li>• <i>по доходам от реализации услуг по регулированию мощности на 169,1 млн тенге в результате снижения фактических объемов;</i></li> </ul> <p><i>При этом, перевыполнен план по доходам:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>по передаче электроэнергии на 5 994,5 млн тенге вследствие увеличения фактически оплачиваемого объема на 2 108,0 млн кВт·ч.</i></li> <li>• <i>от продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетока электрической энергии на 3 914,5 млн тенге;</i></li> </ul>
<b>Консолидированные расходы</b>	<b>221 608,1</b>	<b>194 559,3</b>	<b>87,8%</b>	
<i>себестоимость</i>	195 712,7	166 355,9	85,0%	<p><i>Снижение на 15,0% сложилось в основном в результате:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>отсутствия фактических расходов на покупку балансирующей электрической энергии на балансирующем рынке РК на 23 725,8 млн тенге в результате отсутствия ввода по балансирующему рынку.</i></li> <li>• <i>уменьшения затрат на технологический</i></li> </ul>

				<p>расход электроэнергии (потери) на 4 480,6 млн тенге вследствие снижения фактических объемов на 504,1 млн кВт·ч расходы снизились на 4 240,9 млн тенге, а также за счет снижения средневзвешенной цены с 8,41 до 8,33 тг./кВт·ч расходы снизились на 239,7 млн тенге;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• уменьшения налога на имущество на 3 676,5 млн тенге вследствие внесения изменений в классификатор основных фондов;</li> <li>• снижение амортизационных отчислений на 4 143,5 млн тенге в результате пересмотра срока службы основных средств с 1 сентября текущего года.</li> <li>• снижения затрат на покупку электроэнергии с целью урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии в Центральную Азию на 1 468,9 млн тенге;</li> </ul> <p>При этом, по сравнению с плановыми показателями увеличились расходы по закупке электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии на 9 995,8 млн тенге вследствие увеличения фактических объемов электроэнергии и фактической средневзвешенной цены.</p>
<b>общие и административные расходы</b>	9 552,6	9 020,4	94,4%	Снижение в результате сложившийся экономии по текущим расходам
<b>расходы на реализацию</b>	314,6	310,4	98,6%	Снижение в результате сложившийся экономии по текущим расходам
<b>Операционная прибыль</b>	<b>30 621,3</b>	<b>37 993,9</b>	<b>124,1%</b>	

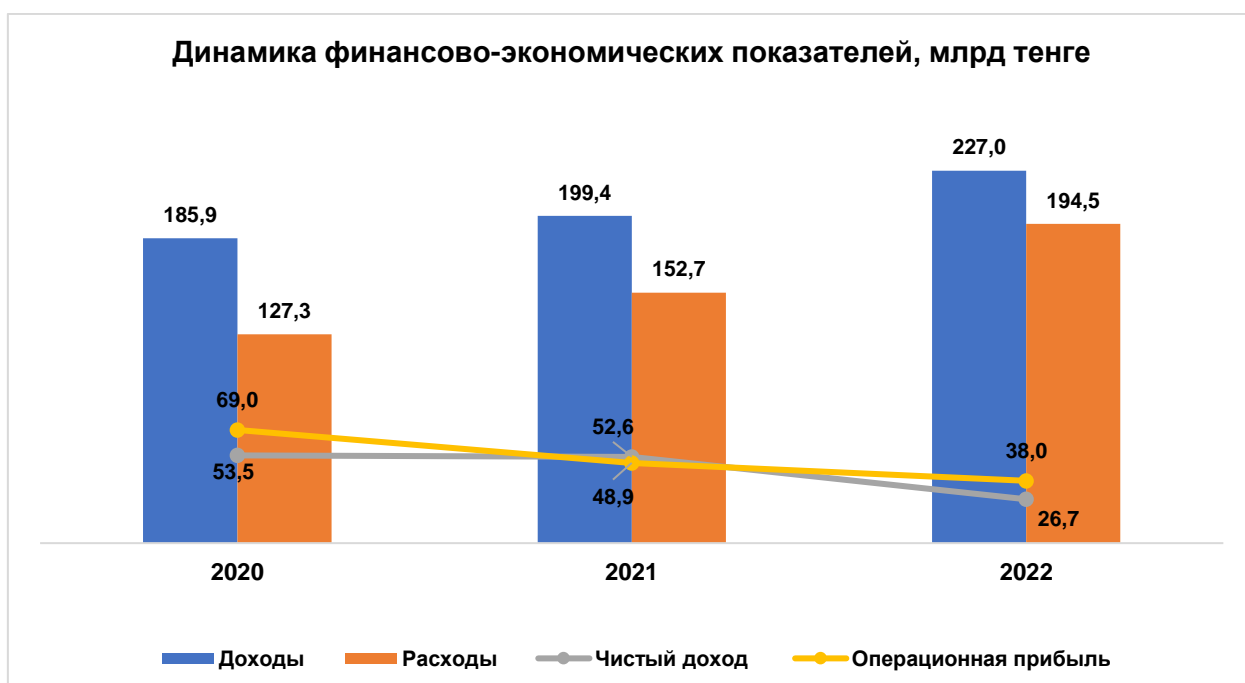
(2-6)

### Анализ фактических показателей доходов и расходов 2022 года с фактическими показателями 2021 года

	2021 факт	2022 факт	Откл.	млн тенге Основные причины отклонений
<b>Консолидированные доходы</b>	<b>199 424,1</b>	<b>227 027,3</b>	<b>113,8%</b>	
доходы от основной деятельности	186 443,1	217 255,5	116,5%	Рост на 16,5% сложился в основном за счет доходов от регулируемых услуг на 27 559,0 млн тенге в результате роста тарифов и оказываемых объемов, а также доходов от продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетока электрической энергии на 3 390,1 млн тенге. При этом уменьшились доходы от реализации услуг по регулированию мощности на 232,9 млн тенге.
<b>Консолидированные расходы</b>	<b>152 651,8</b>	<b>194 559,3</b>	<b>127,5%</b>	
себестоимость	120 682,9	166 355,9	137,8%	Рост на 37,8% сложился в основном за счет роста расходов по амортизационным

				отчислениям на 24 399,9 млн тенге и расходов по налогам на имущество на 3 100,2 млн тенге в результате переоценки основных средств, расходов по оплате труда с отчислениями на 6 213,1 млн тенге, расходов на покупку электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо потоков электрической энергии на 6 236,7 млн тенге.
<b>общие и административные расходы</b>	8 539,8	9 020,4	105,6%	Снижение в результате сложившийся экономии по текущим расходам
<b>расходы на реализацию</b>	381,2	310,4	81,4%	Снижение в результате сложившийся экономии по текущим расходам
<b>Операционная прибыль</b>	<b>48 895,2</b>	<b>37 993,9</b>	<b>77,7%</b>	

(2-6)



### Анализ коэффициентов

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год
<b>ROACE, %</b>	9,48	7,7	4,2
<b>ЕВИТДА, млн тенге</b>	103 391,9	93 865,0	102 519,6
Ковенанты, установленные кредитными соглашениями			
<b>Коэффициент текущей ликвидности, не менее 1</b>	1,69	1,61	1,89
Ковенанты, установленные АО «Самрук-Казына»			
<b>Долг/ЕВИТДА, не более 3,80</b>	1,49	1,82	1,53
<b>Долг/Капитал, не более 1,40</b>	0,32	0,23	0,24

По итогам 2022 года показатель ROACE по сравнению с уровнем 2021 года снизился на 3,534 процентных пункта, в том числе: на 2,879 процентных пункта вследствие снижения скорректированной прибыли (NOPAT) на 24,73 млрд тенге, а также на 0,655 процентных пункта вследствие увеличения среднего задействованного капитала (ACE) на 73,16 млрд тенге.

По итогам 2022 года по сравнению с 2021 года произошло увеличение ЕВИТДА на 8,655 млрд тенге вследствие изменения объемов (+7,717 млрд тенге) и тарифов на регулируемые услуги (+19,842 млрд тенге). Также на изменение показателя повлияли: рост

затрат на оплату труда с учетом отчислений на 6,213 млрд тенге; расходы по покупке мощности у ТОО «РФЦ по ВИЭ» в 2021 году переклассифицированы в прекращенную деятельность в размере 4,701 млрд тенге; рост затрат по налогу на имущество вследствие переоценки основных средств на 3,100 млрд тенге; роста убытка от операции купли-продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии на 2,847 млрд тенге; рост затрат по покупке услуг по регулированию мощности в размере 1,800 млрд тенге и прочие факторы.

В течение 2022 года нормативы по показателям финансовой устойчивости и ковенантам не нарушены.

### Созданная и распределенная экономическая стоимость

Экономическая составляющая часть деятельности АО «KEGOC» имеет важное стратегическое значение как для самой Компании, так и для экономики государства, и направлена на рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов АО «KEGOC».

Процедуры формирования и утверждения Бизнес-плана и бюджетов (в том числе План капитальных вложений на реализацию инвестиционных проектов по строительству, реконструкции и модернизации объектов Компании) регламентируются Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Бизнес-плана (Плана развития) и Бюджетов АО «KEGOC». Бизнес-план разрабатывается консолидированно, т. е. включает планы дочерних организаций, на 5-ти летний период на скользящей основе. Для реализации Бизнес-плана утверждается годовой бюджет. Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется Советом директоров АО «KEGOC» на ежеквартальной основе.

### Распределение экономической стоимости

	2020*	2021	млн тенге 2022
<b>Общая капитализация</b>	<b>663 590,51</b>	<b>908 336,27</b>	<b>809 916,87</b>
<b>собственный капитал</b>	502 556,47	737 136,82	653 565,16
<b>заемный капитал</b>	161 034,04	171 199,45	156 351,70
Средства, полученные от государства	-	-	-
<b>Созданная экономическая стоимость</b>	<b>185 852,94</b>	<b>199 424,10</b>	<b>227 003,95</b>
<b>доходы от основной деятельности</b>	179 097,56	186 443,14	217 255,55
<b>финансовые доходы</b>	5 480,24	5 368,22	5 726,12
<b>прочие доходы</b>	1 275,13	7 612,74	4 022,29
<b>Распределенная экономическая стоимость:</b>	<b>170 101,47</b>	<b>201 789,23</b>	<b>217 270,65</b>
<b>расходы по оплате труда</b>	21 101,73	23 672,49	26 755,43
<b>расходы по налогам и сборам в государственный бюджет</b>	21 334,15	14 047,26	18 026,52
<b>выплаты поставщикам капитала</b>	43 952,81	53 200,01	30 309,24
<b>благотворительная и спонсорская помощь*</b>	-	-	-
<b>прочие операционные затраты</b>	77 761,28	99 492,06	136 625,19
<b>прочие неоперационные затраты*</b>	5 951,50	11 377,43	5 554,26
Прибыль после налогообложения за год от прекращенной деятельности	4 967,04	13 471,47	-
<b>Экономическая стоимость к распределению</b>	<b>20 718,50</b>	<b>11 106,33</b>	<b>9 733,30</b>

\* - пересчитано с учетом отчуждения ТОО «РФЦ по ВИЭ»

(2-6, 201-1, 201-4)

## Анализ баланса

Показатель, млн тенге	2018	2019	2020	2021	2022	2022/2021
Внеоборотные активы	698 081,7	659 175,9	695 192,5	1 019 820,4	873 932,8	-14,3%
Оборотные активы	57 769,0	97 111,0	116 820,1	73 396,9	112 679,4	53,5%
<b>Итого активы</b>	<b>755 850,7</b>	<b>756 987,7</b>	<b>812 012,6</b>	<b>1 093 217,3</b>	<b>986 612,2</b>	<b>-9,8%</b>
<b>Капитал</b>	<b>472 693,8</b>	<b>481 838,0</b>	<b>502 556,5</b>	<b>737 136,8</b>	<b>653 565,2</b>	<b>-11,3%</b>
Долгосрочные обязательства	236 958,6	230 808,2	239 766,9	310 396,6	273 569,6	-11,9%
Краткосрочные обязательства	46 198,3	44 341,5	69 689,2	45 683,9	59 477,4	30,2%
<b>Итого обязательств</b>	<b>283 156,9</b>	<b>275 149,7</b>	<b>309 456,1</b>	<b>356 080,5</b>	<b>333 047,0</b>	<b>-6,5%</b>
<b>Итого капитал и обязательств</b>	<b>755 850,7</b>	<b>756 987,7</b>	<b>812 012,6</b>	<b>1 093 217,3</b>	<b>986 612,2</b>	<b>-9,8%</b>

Активы Компании на 31 декабря 2022 года составили 986 612,2 млн тенге и снизились по сравнению к 2021 году на 9,8%. На долгосрочные активы приходится 88,6% структуры баланса, которые в большинстве представлены основными средствами. По итогам года долгосрочные активы уменьшились на 14,3% (или на 145 887,6 млн тенге), и составили 873 932,8 млн тенге. Снижение долгосрочных активов в основном обусловлено проведенной на 1 декабря 2022 года переоценкой основных средств, а также переводом из долгосрочных финансовых активов в краткосрочные облигации АО «Самрук-Қазына».

Краткосрочные активы составляют 11,4% баланса. В 2022 году они увеличились на 53,5% (или на 39 282,5 млн тенге), и составили 112 679,4 млн тенге на конец года. Рост обусловлен увеличением торговой дебиторской задолженности в связи с ростом объемов оказанных услуг и переводом договоров по передаче электроэнергии с предоплатной формы оплаты на фактическую оплату, увеличением финансовых активов в связи с реклассификацией из долгосрочных финансовых активов облигации АО «Самрук-Қазына», а также ростом денежных средств и их эквивалентов.

Капитал на конец 2022 года составляет 653 565,2 млн тенге – снижение к 2021 году на 11,3%, или на 83 571,6 млн тенге. Снижение связано с уменьшением резерва по переоценке основных средств. Доля капитала в структуре баланса составила 66,2%.

Обязательства по итогам года составили 333 047,0 млн тенге – уменьшение по сравнению к 2022 году на 6,5%, или на 23 033,5 млн тенге. 82,1% обязательств являются долгосрочными, 17,9% – краткосрочными. Изменение обусловлено в основном уменьшением обязательств по займам на 32 595,3 млн тенге в связи с досрочным погашением части займов, уменьшением отложенного налогового обязательства по подоходному налогу на 27 498,9 млн тенге, связанного с переоценкой активов НЭС. В то же время происходит увеличение обязательств по облигациям на 17 747,5 млн тенге, в связи с выпуском новых облигаций, а также начислением дивидендов к выплате за 1-е полугодие 2022 года на 17 014,3 млн тенге.

В целях снижения валютного риска, долговой нагрузки и расходов на обслуживание займов в иностранной валюте, в сентябре 2022 года АО «КЕГОС» произвело досрочное полное погашение по займу Международного Банка Реконструкции и Развития в размере 46,3 млн долларов США. Средства по кредиту в размере 71,4 млн долларов США были привлечены в 2010 году для реализации инвестиционного проекта «Строительство ПС 500 кВ Алма с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220кВ», сроком на 25 лет с датой последнего погашения в 2035 году. Эффект – снижение чистых валютных



обязательств с 80,2 млн долларов до 32,1 млн долларов, а также снижение убытка по курсовой разнице порядком на 0,6 млрд тенге в результате изменения валютных позиций.

8 сентября 2022 года Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка зарегистрированы изменения и дополнения в проспект второго выпуска негосударственных облигаций АО «KEGOC» (объемом 35 млрд тенге), выпущенных в пределах второй облигационной программы Компании. Вид облигаций АО «KEGOC» изменен на «зеленые». Эффект от выпуска «зеленых» облигаций позволит:

- обеспечить более высокий спрос на бумаги при их размещении, что означает возможность для АО «KEGOC» привлечь больше средств, в том числе от международных институтов развития;

- упростить получение АО «KEGOC» международного ESG рейтинга;

- в целях финансирования в будущем перспективных инвестиционных проектов, облегчить доступ к заемным средствам (в том числе от международных институтов), ввиду уже разработанных в настоящее время документов в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и наличия верификации Компании, реализующей «зеленые» проекты.

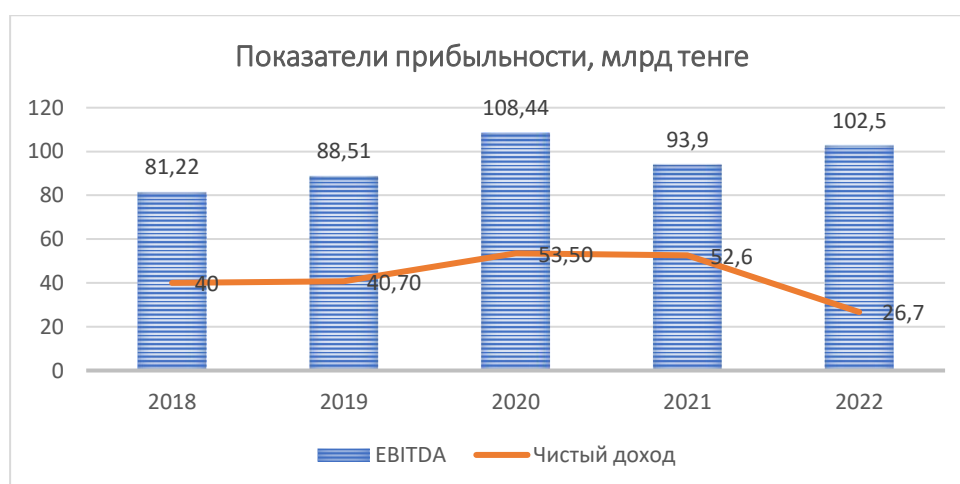
Стабильная финансовая результативность позволяет Компании выполнять своевременно и в полном объеме обязательства перед основными стейкхолдерами:

- по выплате заработной платы работникам и оказанию социальной поддержки;
- по выплате дивидендов акционерам;
- по реализации инвестиционных проектов и повышению качества и надежности функционирования НЭС;
- по своевременным расчетам с поставщиками;
- по уплате налогов.

### Индикаторы реализации Цели 3

Наименование КПД	2018 факт	2019 факт	2020 факт	2021 факт	2022 план*	2022 факт
<b>ЕБИТДА, млрд тенге</b>	81,2	88,5	108,4	93,9	96,4	<b>102,5</b>
<b>TSR (общая доходность акционера), %</b>	индикаторы определены в декабре 2021 года				3,8	<b>-10,7</b>

\*- плановые значения установлены Бизнес-планом на 2022-2026 годы



На рост показателя ЕБИТДА оказали влияние факторы роста объема передачи и увеличения тарифов на регулируемые услуги, при этом на фактическое значение показателя TSR повлияло снижение цена акций Компании в 2022 году до 1 620 тенге за 1 акцию при плановых 1 780 тенге за 1 акцию. Снижение рыночной цены акций обусловлено ужесточением денежной кредитной политики Национального банка, в том числе рост базовой ставки до 16,75%, направленным на борьбу с высокой инфляцией, которая по итогам 2022 года составила 20,3%.

# 11 Приложения

## Приложение 1. Об Отчете

Настоящий Годовой отчет АО «KEGOC» за 2022 год представляет собой комплексный обзор деятельности Компании по всем ключевым направлениям, включая работу в области устойчивого развития и аудированную финансовую отчетность за 2022 год. Информация о деятельности в области устойчивого развития представлена в том виде и объеме, в которых традиционно АО «KEGOC» представляло ее с 2009 года. Компания продолжает практику выпуска и размещения в открытом доступе информации об устойчивом развитии во втором квартале на ежегодной основе. [\(2-3\)](#)

В соответствии с Уставом АО «KEGOC» Годовые отчеты и Отчеты в области устойчивого развития, подготовленные Правлением и предварительно рассмотренные Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному управлению и Комитетом по аудиту, утверждаются Советом директоров АО «KEGOC». Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2021 год, включенный в состав Годового отчета за 2021 год, был утвержден Советом директоров АО «KEGOC» и опубликован в мае 2022 года. Все отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «KEGOC». [\(2-14\)](#)

Компания привлекла независимую сторону для верификации выборочных индикаторов, приведенных в настоящем Отчете ввиду повышения требований со стороны стейкхолдеров к климатической повестке. В дальнейшем АО «KEGOC» рассмотрит возможность независимого заверения более полного перечня показателей отчетности об устойчивом развитии (приложение 6). [\(2-5\)](#)

АО «KEGOC» подготовило настоящий Отчет на общекорпоративном уровне – данные в контексте устойчивого развития, представленные в настоящем Отчете, включают в себя данные дочерней организации АО «KEGOC» – АО «Энергоинформ». [\(2-2\)](#)

Информация об устойчивом развитии, включенная в настоящий Отчет, была подготовлена в соответствии с GRI Universal standards 2021 (in accordance), с учетом требований Стандарта по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Любая информация относительно планов, указанная в данном Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

## Цели устойчивого развития (ЦУР)

Настоящий Отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «KEGOC» принципам Глобального договора ООН, а также информации о работе по целям устойчивого развития, принятым всеми государствами-членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Мы считаем, что основной вклад любого бизнеса в достижение ЦУР заключается в возможностях трудоустройства, выплате налогов и социально-экономическом развитии, а также в бережном отношении к экологии. Помимо этого, реальные и долгосрочные позитивные изменения могут быть достигнуты только с учетом управления нашим воздействием на окружающую среду (в широком значении), целенаправленного реагирования, сотрудничества с ключевыми игроками и заинтересованными сторонами и расширения наших усилий.

Каждый год мы будем сообщать о работе над конкретными ЦУР, которые имеют самые сильные связи с нашей деятельностью. Кроме того, мы анализируем сферы, где у нас есть самый большой потенциал, чтобы изменить ситуацию. Мы изучаем, где может оказываться негативное воздействие, а также ищем направления, где мы располагаем

уникальными возможностями для осуществления позитивных изменений вместе с заинтересованными сторонами. В рамках оценки анализируются такие факторы, как актуальность цели и задач для нашей цепочки создания стоимости, соответствие нашим стремлениям развиваться ответственно и устойчиво, наличие у нас способности использовать наши навыки, компетенции и ресурсы для стимулирования изменений и важность вопросов для наших заинтересованных сторон.

Ключевые выделенные ЦУР на этот год, по которым велась работа, показаны ниже.



Раздел: «Кадровая политика»  
\_\_\_\_\_ стр.

Раздел:  
«Энергоэффективность»  
\_\_\_\_\_ стр.

Раздел: «Кадровая политика»  
\_\_\_\_\_ стр.

Раздел:  
«Производственная деятельность»  
\_\_\_\_\_ стр.

Раздел:  
«Окружающая среда»  
\_\_\_\_\_ стр.

### О соблюдении принципов Глобального договора ООН

Принципы Глобального договора	стр.
<b>Принципы в области прав человека</b>	
<b>Принцип 1.</b> Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	
<b>Принцип 2.</b> Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	
<b>Принципы в области трудовых отношений</b>	
<b>Принцип 3.</b> Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	
<b>Принцип 4.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	
<b>Принцип 5.</b> Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	
<b>Принцип 6.</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере занятости.	
<b>Принципы в области охраны окружающей среды</b>	
<b>Принцип 7.</b> Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	

<b>Принцип 8.</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	
<b>Принцип 9.</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	
<b>Принципы в области противодействия коррупции</b>	
<b>Принцип 10.</b> Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	

### Принципы составления Отчета

При подготовке части Годового отчета, относящейся к отчетности о деятельности в области устойчивого развития, Компания применяет следующие принципы Стандартов GRI:

<b>Точность</b>	Информация, представленная в настоящем Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. При подготовке разделов настоящего Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.
<b>Сбалансированность</b>	Настоящий Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «KEGOC».
<b>Ясность</b>	АО «KEGOC» стремится, чтобы настоящий Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон. Для понимания специфических терминов и сокращений в конце отчета приведен глоссарий.
<b>Сопоставимость</b>	Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «KEGOC» с деятельностью других организаций. Показатели, раскрытые в настоящем Отчете, представлены в динамике за последние три года.
<b>Полнота</b>	Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов «Межсистемных электрических сетей» (филиалов МЭС), филиала «Национальный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО), Исполнительной дирекции, дочерней организации АО «Энергоинформ» по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, приводятся ссылки на интернет-сайт АО «KEGOC» или публично доступные документы.
<b>Контекст устойчивого развития</b>	Данные в настоящем Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», включая три составляющие: экономическая, экологическая и социальная. Стратегией развития АО «KEGOC» определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития, и информация об их достижении за 2021 год включена в настоящий Отчет.
<b>Своевременность</b>	Подготовка настоящего Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.
<b>Верифицируемость</b>	Вся информация в Отчете основана на данных, которые могут быть проверены, в том числе в официальных статистических отчетах, отчетах контролирующим органам, размещенной информации на сайте Компании и Казахстанской фондовой биржи, цифровой платформе SAP ERP, аудированной финансовой отчетности и др.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности

Для достижения стратегических целей Компании важно:

- наличие эффективно функционирующей политики взаимодействия со стейкхолдерами;
- достижение открытости и взаимовыгодного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами;
- достижение понимания стейкхолдерами принимаемых Компанией мер по максимальному снижению и устранению всех реальных рисков при реализации Стратегии развития;
- создание для заинтересованных сторон надежного источника информации о деятельности Компании и обеспечение оперативного доведения до целевых групп стейкхолдеров достоверной информации о деятельности АО «KEGOC».

АО «KEGOC» определило группы заинтересованных сторон (стейкхолдеров), выявленных совместно со всеми структурными подразделениями Компании, а также степень их влияния на достижение целей Стратегии развития и подверженности влиянию деятельности Компании на них по пятибальной шкале. При этом, при подведении итогов анализа особое внимание уделялось мнениям «экспертов», то есть структурных подразделений, непосредственно взаимодействующих с конкретными группами стейкхолдеров.

АО «KEGOC» ведет постоянный открытый диалог с ними и регулярно раскрывает информацию, касающуюся деятельности АО «KEGOC», в том числе в области устойчивого развития. Компанией утверждены Карта стейкхолдеров, Коммуникационная стратегия, определяющая основные каналы взаимодействия, а также План коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами, где установлена периодичность взаимодействия, который разрабатывается ежегодно в поддержку реализации Стратегии развития. [\(2-29\)](#)



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[\(2-29\)](#)

Стейкхолдеры	Цели взаимодействия	Каналы взаимодействия
<b>1. Акционеры</b>	Деятельность Компании по взаимодействию с акционерами направлена на защиту и уважение прав и законных интересов акционеров, закрепленных в Кодексе корпоративного управления и в Уставе АО «KEGOC».	Публикация годовой и промежуточной отчетности Компании, информации о корпоративных событиях, сделках, информации о проведении общих собраний акционеров, встреч с инвестиционным сообществом, ответы на обращения. В период с 1

		января по 31 декабря 2022 года обращений от акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц не поступало.
<b>2. Финансирующие группы</b>	Компания своевременно и в полном объеме выполняет свои финансовые обязательства по отношению к инвесторам и стремится к долгосрочному взаимодействию, основанному на взаимном доверии.	Публикация годовой и промежуточной отчетности Компании, направление периодической отчетности в МФИ и информации по запросам, встречи, миссии и визиты делегаций МФИ в рамках проектов, реализуемых с привлечением заемных средств, размещение информации на веб-сайте.
<b>3. Органы власти и контролирующие органы</b>	АО «KEGOC», являясь стратегическим объектом Республики Казахстан и субъектом естественных монополий, осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства, а также соблюдать нормы законодательства.	Регулярная отчетность, участие в разработке правовых актов, программных и отраслевых документов, рабочие встречи, ответы на запросы, оперативные совещания.
<b>4. Профессиональные и экспертные организации, общественные организации, СМИ</b>	АО «KEGOC» является членом и участником международных, региональных и республиканских отраслевых организаций, уделяя внимание механизмам углубления интеграции и разработке скоординированной стратегии развития электроэнергетики в Республике Казахстан и за ее пределами. Компания обеспечивает формирование репутационного капитала и позитивного имиджа в СМИ за счет взаимодействия и раскрытия информации, опираясь на принципы оперативности, достоверности, доступности и сбалансированности.	Активное участие в деятельности электроэнергетических организаций, в разработке программных и отраслевых документов и инициатив, проведение общественных слушаний по инвестиционным проектам, раскрытие информации о деятельности на веб-сайте и в СМИ, ответы на запросы, проведение брифингов, пресс-конференций. <a href="#">(2-26)</a>
<b>5. Поставщики</b>	При осуществлении закупок товаров, работ, услуг Компания основывается на принципах: гласности и прозрачности процесса закупок; приобретения качественных товаров, работ, услуг; предоставления всем потенциальным поставщикам равных возможностей при условии поддержки организаций инвалидов; добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; контроля и ответственности за принимаемые решения; минимизации участия в процессе закупок посредников.	Исполнение договорных обязательств, предварительные обсуждения проектов тендерных документаций с потенциальными поставщиками, информирование о закупочной деятельности.

<b>6. Потребители</b>	В Компании внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.	Регулярное проведение оценки удовлетворенности потребителей, публичных слушаний, ежегодного отчета перед потребителями, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия. <a href="#">(2-26)</a>
<b>7. Персонал</b>	Компания уважает и ценит своих работников, ориентируется на потребности и нужды персонала, стремится обеспечить для персонала безопасные условия труда, достойный уровень оплаты труда и социальных льгот, профессиональное обучение и развитие.	Отчетные встречи менеджмента с коллективом по итогам года и планам на будущий период, опросы мнений работников по актуальным вопросам, информирование и обратная связь через внутренний портал, ежегодные исследования рейтинга социальной стабильности, институт омбудсмена, горячая линия. <a href="#">(2-26)</a>
<b>8. Дочерние организации</b>	Компания стремится к сбалансированному развитию дочерних организаций, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.	Взаимодействие происходит в рамках корпоративных процедур. АО «КЕГОС» осуществляет управление через представителей в органах управления ДО, оказывает методологическую поддержку деятельности ДО.
<b>9. Энергосистемы сопредельных государств</b>	Для обеспечения параллельной работы энергосистем Республики Казахстан и сопредельных государств Компания стремится к взаимовыгодному и эффективному сотрудничеству с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.	Проведение встреч на регулярной основе (КЭС ЦА, Электроэнергетический совет СНГ и др.), согласование режимов работы энергосистем и нормативной документации.

[\(2-12\)](#)

В 2022 году АО «КЕГОС» в целях соблюдения принципов равноправного, полного, достоверного и оперативного раскрытия информации для стейкхолдеров продолжило реализацию информационной политики.

АО «КЕГОС» проводит активную работу по взаимодействию с инвестиционным сообществом, так в отчетном периоде, помимо своевременного раскрытия информации, затрагивающей интересы акционеров и инвесторов компанией были проведены «День эмитента» на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE), в ходе которого инвесторы, профессиональные участники рынка ценных бумаг и представители СМИ ознакомились с результатами деятельности компании, ходом исполнения стратегических планов, реализации инвестиционных проектов.

В целях формирования положительного инвестиционного имиджа АО «КЕГОС» продолжило работу по формированию доверительных отношений между компанией и экспертным сообществом, обеспечению информационно-аналитического обслуживания и формированию доверительного взаимодействия менеджмента компании с инвесторами и акционерами. Для обеспечения оперативности и доступности информации, существенно значимой для пользователей АО «КЕГОС», обеспечена публикация в СМИ, а также на корпоративном веб-сайте и страницах Компании в социальных сетях Facebook и Twitter материалов о производственно-финансовой деятельности, результатах и достижениях за 25 лет функционирования Системного оператора, проведении первого форума по безопасности и охране труда, выпуске первых «зеленых» облигаций, досрочном погашении крупного займа, включении новой подстанции 220 кВ «Орталық». Также были организованы интервью и выступления топ-менеджмента, проведены общественные слушания с участием

заинтересованных лиц для широкого освещения инвестиционной деятельности и реализации поставленных задач АО «KEGOC».

При раскрытии информации АО «KEGOC» руководствуется защитой сведений, составляющих коммерческую, служебную и иную охраняемую законодательством тайну, а также сведений ограниченного распространения. [\(2-12\)](#)

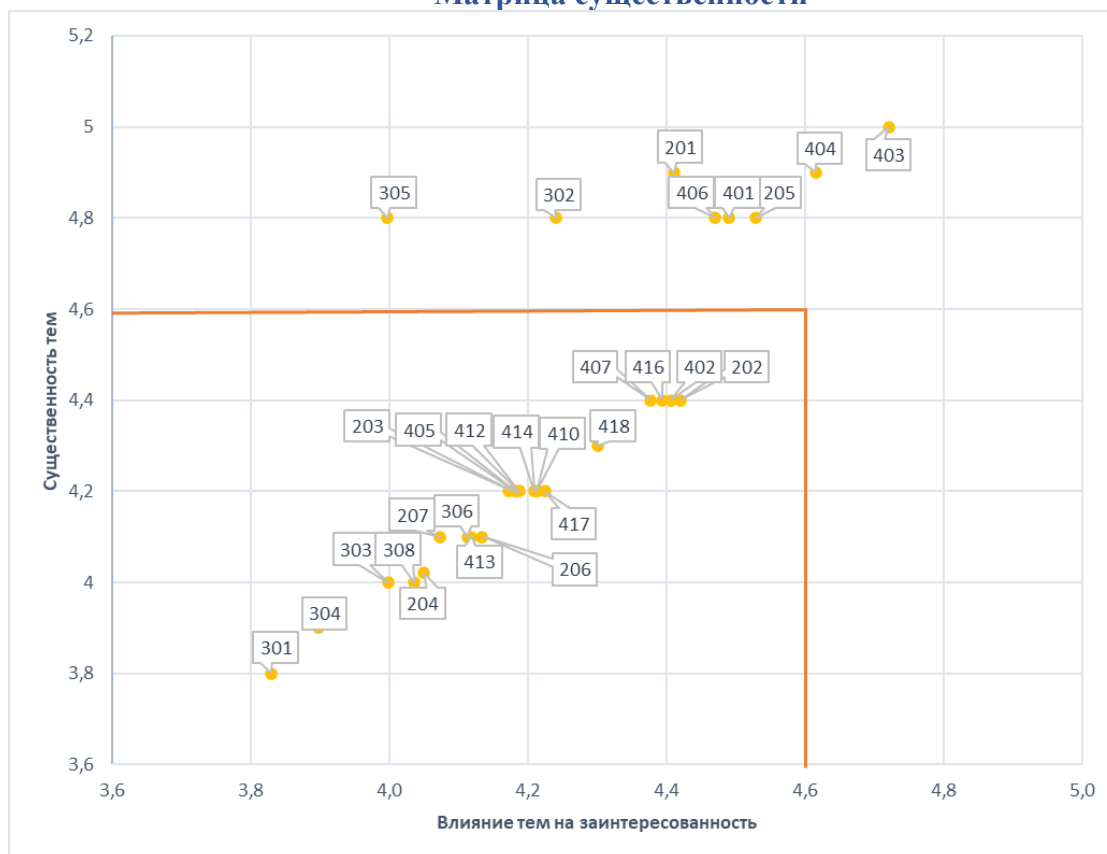
### Анализ существенности

Компания стремится отражать в Годовом отчете актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. Для разработки настоящего Годового отчета АО «KEGOC» провело анализ существенности раскрываемых тем в области устойчивого развития. При выявлении существенных тем рассматривался максимально полный список, включающий особенности управления Компанией, вопросы экономической эффективности, соблюдения прав человека, воздействия Компании на общество и экологию с учетом отраслевой специфики. В соответствии с принципом существенности стандартов GRI, для определения наиболее актуальных для раскрытия в Отчете за 2022 год тем об устойчивом развитии был проведен опрос-оценка по пятибальной шкале внутренних и внешних стейкхолдеров, оказывающих наиболее существенное влияние на Компанию, в форме анкетирования. В рамках подготовки данного Отчета был проведен опрос стейкхолдеров, в том числе получено 212 заполненных анкет: от акционеров (55), потребителей (56), персонала (101). [\(2-29\)](#)

Рассмотрев результаты анализа анкет, Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ также по пятибальной шкале оценил существенность экономического, экологического и социального воздействия значимых тем на оценки и решения заинтересованных сторон.

На основании вышеописанных двух оценок построена Матрица существенности (Таблица 1), согласно которой выявлены 8 тем, наиболее интересующих стейкхолдеров АО «KEGOC», существенных для Компании. [\(3-1\)](#)

Матрица существенности



Таким образом, список существенных тем, раскрываемых в настоящем Отчете, включает:



**Экономические темы:**

201 Экономическая результативность

205 Противодействие коррупции

**Экологические темы:**

302 Энергия

305 Выбросы

**Социальные темы:**

401 Занятость

403 Безопасность труда и охрана здоровья

404 Обучение и образование

406 Недопущение дискриминации

[\(3-2\)](#)

В дополнение к темам, раскрытым в Годовом отчете за 2021 год, темы «Противодействие коррупции», «Обучение и образование» и «Недопущение дискриминации» выбраны стейкхолдерами как существенные. Тем не менее, большинство тем GRI раскрыты в данном Отчете, в том числе для соблюдения требований Правил раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг АО «Казахстанская фондовая биржа», разработанные с применением рекомендаций TCFD.

[\(3-2\)](#)

## Приложение 2. Индикаторы Кадровая политика



(404-1)

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022	2022/2021	2022/2021, %
Кадровые показатели								
Списочная численность работников	чел.	4 797	4 819	4 371	4 400	4 376	-24	- 0,55%
в том числе:								
мужчин	чел.	3 499 (72,9%)	3 502 (72,7%)	3 465 (73,2%)	3 377 (76,8%)	3 367 (76,9%)	- 10	-0,30%
женщин	чел.	1 298 (27,1%)	1 317 (27,3%)	1 266 (26,8%)	1 023 (23,2%)	1 009 (23,1%)	- 14	-1,37%
Индекс SRS	%	85	90	91	85	86	1	1,18%
Индекс вовлеченности персонала	%	69	74	90	85	-	-	-
Развитие и обучение								
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	часов	37,9	25,2	23,0	22,3	27,6	5,3	23,77%
в том числе:								
мужчин	часов	39,8	25,9	22,7	21,9	27,7	5,8	26,48%
женщин	часов	41,7	21,3	26,3	25,5	26,9	1,4	5,49%
АУП	часов	48,0	18,9	23,7	21,5	27,1	5,6	26,05%
ПП	часов	36,2	26,3	22,9	22,4	27,6	5,2	23,21%

**Общая численность работников с разбивкой по договору о найме и полу на 31.12.2022 года, чел.**

(2-7)

Подразделение	Работающие полный рабочий день, чел.			Занятые вахтовым методом работы, чел.			Работающие неполный рабочий день, чел.			Итого
	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	
Акмолинские МЭС	562	462	100	0			5	5		567
Актюбинские МЭС	250	204	46	0			0			250
Алматинские МЭС	455	382	73	5	5		2	1	1	462
Восточные МЭС	287	234	53	0			1	1		288
Западные МЭС	199	146	53	39	39		0			238
Сарбайские МЭС	407	337	70	0			0			407
Северные МЭС	380	291	89	0			1	1		381
Центральные МЭС	404	328	76	6	6		0			410
Южные МЭС	438	367	71	0			1	1		439
НДЦ СО	100	59	41	0			0			100
Исполнительная дирекция	361	179	182	0			0			361
АО «Энергоинформ»	469	315	154	2	2		2	2		473
<b>Всего</b>	<b>4 312</b>	<b>3 304</b>	<b>1 008</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>4 376</b>

\* Согласно статье 70 Трудового кодекса Республики Казахстан работодатель по письменному заявлению беременной женщины, одного из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, обязан установить им режим неполного рабочего времени.

**Общая численность работников с разбивкой по типу занятости и полу на 31.12.2022г., чел.**

(2-7)

Подразделение	Постоянные работники, чел.			Временные работники*, чел.			Итого
	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	
Акмолинские МЭС	559	467	92	8		8	567
Актюбинские МЭС	246	202	44	4	2	2	250
Алматинские МЭС	453	384	69	9	4	5	462
Восточные МЭС	284	235	49	4		4	288
Западные МЭС	230	184	46	8	1	7	238
Сарбайские МЭС	404	336	68	3	1	2	407
Северные МЭС	377	291	86	4	1	3	381
Центральные МЭС	403	330	73	7	4	3	410
Южные МЭС	431	365	66	8	3	5	439
НДЦ СО	99	58	41	1	1		100
Исполнительная дирекция	341	173	168	20	6	14	361
АО «Энергоинформ»	459	314	145	14	5	9	473
<b>Итого</b>	<b>4 286</b>	<b>3 339</b>	<b>947</b>	<b>90</b>	<b>28</b>	<b>62</b>	<b>4 376</b>

\* Под временными работниками подразумеваются работники, принятые в Компанию на временно свободные вакантные должности (ввиду болезни, учебного отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, прохождения срочной воинской службы) кроме внутренних перемещений.

**Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу на 31.12.2022г., чел.**

(2-7)

Всего работающих	из них:	
	мужчин	женщин
Акмолинские МЭС	467	100

Актюбинские МЭС	204	46
Алматинские МЭС	388	74
Восточные МЭС	235	53
Западные МЭС	185	53
Сарбайские МЭС	337	70
Северные МЭС	292	89
Центральные МЭС	334	76
Южные МЭС	368	71
НДЦ СО	59	41
Исполнительная дирекция	179	182
АО «Энергоинформ»	319	154
Итого	<b>3 367</b>	<b>1 009</b>

### Структура текучести персонала, чел.

(401-1)

Наименование филиала	Состояло на 01.01.2022 г.			Состоит на 31.12.2022 г.			Текучесть за период: 01.01.2022-31.12.2022		
	всего	в том числе:		всего	в том числе:		всего	в том числе:	
		мужчин	женщин		мужчин	женщин		мужчин	женщин
Акмолинские МЭС	576	467	109	567	467	100	8,63%	7,35%	3,82%
Актюбинские МЭС	254	205	49	250	204	46	7,94%	8,35%	0,79%
Алматинские МЭС	469	391	78	462	388	74	7,76%	6,57%	3,43%
Восточные МЭС	296	240	56	288	235	53	5,17%	4,92%	1,37%
Западные МЭС	237	185	52	238	185	53	10,55%	8,98%	5,06%
Сарбайские МЭС	415	347	68	407	337	70	9,05%	8,75%	1,98%

Северные МЭС	372	286	86	381	292	89	5,04%	4,80%	1,59%
Центральные МЭС	403	330	73	410	334	76	8,09%	8,11%	1,47%
Южные МЭС	427	358	69	439	368	71	3,47%	3,01%	1,37%
НДЦ СО	97	56	41	100	59	41	3,06%	3,85%	0,00%
Исполнительная дирекция	354	175	179	361	179	182	11,27%	9,33%	8,38%
АО «Энергоинформ»	500	337	163	473	319	154	13,14%	12,10%	6,22%
<b>Итого</b>	<b>4 400</b>	<b>3 377</b>	<b>1 023</b>	<b>4 376</b>	<b>3 367</b>	<b>1 009</b>	<b>8,13%</b>	<b>7,35%</b>	<b>3,23%</b>

\* Показатель текучести рассчитан по методике АО «Самрук-Қазына», согласно которой в расчет принимается только количество работников, уволенных по собственному желанию. При расчете текучести не учитываются работники: уволенные в пределах Группы компаний АО «Самрук-Қазына» по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по инициативе работодателя, по истечении срока трудового договора, при сокращении численности, прекращении трудового договора, расторжении трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность.

### Количество нанятых работников и покинувших Компанию работников, чел.

(401-1)

Показатель	2018		2019		2020		2021		2022		2021/ 2020	2021/ 2020, %
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
<b>Общее количество нанятых работников всего</b>	<b>523</b>	<b>10,9</b>	<b>590</b>	<b>12,24</b>	<b>343</b>	<b>7,25</b>	<b>451</b>	<b>10,25</b>	<b>551</b>	<b>12,59</b>	<b>100</b>	<b>22,17</b>
<b>по возрасту:</b>												
<i>до 30 лет</i>	256	5,34	261	5,42	140	2,96	214	47,45	222	5,07	+ 8	3,74
<i>от 31 до 50 лет</i>	226	4,71	250	5,19	168	3,55	194	43,02	276	6,31	+ 82	42,27
<i>от 51 лет и старше</i>	41	0,85	79	1,64	35	0,74	43	9,53	53	1,21	+ 10	23,26
<b>по полу:</b>												
<i>мужчин</i>	361	7,53	404	8,38	263	5,56	364	80,71	441	10,08	+ 77	21,15
<i>женщин</i>	162	3,38	186	3,86	80	1,69	87	19,29	110	2,51	+ 23	26,44
<b>по регионам:</b>												
<b>Исполнительная дирекция</b>	52	1,08	59	15,28	15	4,03	26	7,34	70	19,39	+ 44	169,23
<b>«Акмолинские МЭС»</b>	61	1,27	83	14,26	46	8,01	69	11,98	72	12,70	+ 3	4,35
<b>«Актюбинские МЭС»</b>	20	0,42	21	8,27	15	5,93	27	10,63	28	11,20	+ 1	3,70

«Алматинские МЭС»	63	1,31	49	10,27	29	6,12	35	7,46	57	12,34	+ 22	62,86
«Восточные МЭС»	42	0,88	30	10,10	17	5,94	29	9,80	20	6,94	-9	-31,03
«Западные МЭС»	31	0,65	31	13,66	28	12,23	39	16,46	36	15,13	-3	-7,69
«Сарбайские МЭС»	25	0,52	35	8,20	17	4,10	49	11,81	47	11,55	-2	-4,08
«Северные МЭС»	32	0,67	36	9,23	16	4,29	42	11,29	43	11,29	+ 1	2,38
«Центральные МЭС»	49	1,02	27	6,55	26	6,25	23	5,71	56	13,66	+33	143,48
«Южные МЭС»	19	0,40	29	6,65	24	5,58	28	6,56	47	10,71	+ 19	67,86
НДЦ СО	8	0,17	10	10,87	6	6,32	8	8,25	9	9,00	+ 1	12,50
АО «Энергоинформ»	109	2,27	153	19,08	92	11,79	76	15,20	66	13,95	- 10	-13,16
<b>Общее количество покинувших работников, всего</b>	<b>457</b>	<b>9,53</b>	<b>568</b>	<b>11,79</b>	<b>421</b>	<b>8,90</b>	<b>748</b>	<b>17,0</b>	<b>575</b>	<b>13,14</b>	<b>-173</b>	<b>-23,13</b>
<b>по возрасту:</b>												
<i>до 30 лет</i>	111	2,31	168	3,49	82	1,73	161	3,65	134	3,06	-27	-16,77
<i>от 31 до 50 лет</i>	203	4,23	223	4,63	170	3,59	362	8,22	254	5,80	-108	-29,83
<i>от 51 лет и старше</i>	143	2,98	177	3,67	169	3,57	225	5,11	187	4,27	-38	-16,89
<b>по полу: %</b>												
<i>мужчин</i>	326	6,80	395	8,20	290	6,13	438	9,95	451	10,31	13	2,97
<i>женщин</i>	131	2,73	173	3,59	131	2,77	310	7,04	124	2,83	-186	-60,00
<b>по регионам:</b>												
<b>Исполнительная дирекция</b>	44	0,92	54	13,99	29	7,80	44	5,88	63	13,32	19	43,18
«Акмолинские МЭС»	62	1,29	72	12,37	54	9,41	67	8,96	81	14,29	14	20,90
«Актюбинские МЭС»	20	0,42	20	7,87	16	6,32	26	3,48	32	12,80	6	23,08
«Алматинские МЭС»	46	0,96	49	10,27	32	6,75	40	5,35	64	13,85	24	60,00
«Восточные МЭС»	28	0,58	32	10,77	28	9,79	19	2,54	28	9,72	9	47,37
«Западные МЭС»	29	0,60	28	12,33	26	11,35	31	4,14	35	14,71	4	12,90
«Сарбайские МЭС»	29	0,60	28	6,56	29	6,99	49	6,55	55	13,51	6	12,24
«Северные МЭС»	31	0,65	34	8,72	33	8,85	43	5,75	34	8,92	-9	-20,93

«Центральные МЭС»	36	0,75	36	8,74	22	5,29	36	4,81	49	11,95	13	36,11
«Южные МЭС»	14	0,29	27	6,19	30	6,98	31	4,14	35	7,97	4	12,90
НДЦ СО	8	0,17	10	10,87	3	3,16	6	0,80	6	6,00	0	0,00
АО «Энергоинформ»	104	2,17	162	20,20	104	13,33	356	47,59	93	19,66	-263	-73,88
Текущая кадровая общая, %		5,2		7,4		4,7		8,22		8,13		

### Количество работников, которые имеют право выйти на пенсию, чел.

(EU15)

Подразделение	Всего, чел.	Кол-во работников, которые могут выйти на пенсию в период с 2022-2026 гг.			Кол-во работников, которые могут выйти на пенсию в период с 2022-2031 гг.			Доля работников, которые могут выйти на пенсию, %	
		всего	в том числе		всего	в том числе		в период 2022-2026 гг.	в период 2022-2031 гг.
			АП	ПП		АП	ПП		
Акмолинские МЭС	567	71	2	69	152	5	147	12,52	26,81
Актюбинские МЭС	250	26	1	25	54	1	53	10,40	21,60
Алматинские МЭС	462	42	3	39	88	4	84	9,09	19,05
Восточные МЭС	288	26	1	25	65	4	61	9,03	22,57
Западные МЭС	238	24	1	23	37	2	35	10,08	15,55
Сарбайские МЭС	407	60	2	58	130	6	124	14,74	31,94
Северные МЭС	381	55	-	55	104	1	103	14,44	27,30
Центральные МЭС	410	55	3	52	106	4	102	13,41	25,85
Южные МЭС	439	49	1	48	108	1	107	11,16	24,60
НДЦ СО	100	3	-	3	10	-	10	3,00	10,00
Исполнительная дирекция	361	27	18	9	62	46	16	7,48	17,17
АО «Энергоинформ»	473	58	1	57	103	3	100	12,26	21,78
Итого	4 376	496	33	463	1 019	77	942	11,33	23,29

### Производственные показатели

(EU1, EU3, EU4, EU28, EU29, 2-6)



Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022	2022/ 2021	2022/ 2021,%
Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	МВА	38 660,05	38 246,05	38 746,05	38 742,90	38 992,9	+250,0	+ 2,10
в том числе:								
ПС 1150 кВ	МВА	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	-	-
ПС 500 кВ	МВА	16 111,50	17 447,50	17 447,50	17 447,50	17 447,50	-	-
ПС 220 кВ	МВА	11 136,25	11 391,25	11 891,25	11 888,10	12 138,1	+250,0	+ 2,10
ПС 110 кВ	МВА	5,00	-	-	-	-	-	-
ПС 35 кВ	МВА	23,20	23,20	23,20	23,20	23,2	-	-
Длина воздушных и кабельных линий электропередачи в разбивке по режиму регулирования (по цепям)	км	26 775,27	26 900,91	26 997,92	26 973,23	26 977,22	+3,99	+0,02
в том числе:								
1150 кВ	км	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,23	-	-
500 кВ	км	8 287,98	8 287,98	8 287,98	8 282,26	8 282,26	-	-
330 кВ	км	1 864,09	1 863,28	1 863,28	1 863,28	1 863,28	-	-
220 кВ	км	14 693,99	14 816,35	14 898,86	14 893,06	14 890,22	- 2,84	-0,02
110 кВ	км	352,84	352,84	352,84	352,84	352,84	-	-
35 кВ	км	44,13	44,13	44,13	44,13	44,13	-	-
ниже 35 кВ	км	111,01	115,10	129,61	116,44	123,26	+6,82	+5,53
Количество потребителей электроэнергии (количество договоров)	шт.	656	797	861	951	1 141	+190	+19,98
Частота перебоев в подаче электроэнергии – SAIFI		0,03	0,03	0,07	0,12	0,04	-0,08	-66,67

Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии – SAIDI	часов	0,18	0,01	0,16	0,09	0,06	-0,03	-33,33
Объемы оказанных услуг								
Передача электроэнергии	млрд кВт·ч	42,71	43,97	46,16	54,65	58,57	3,9	7,2
Техническая диспетчеризация	млрд кВт·ч	97,65	97,06	98,99	105,04	104,26	-0,78	-0,7
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии	млрд кВт·ч	183,36	188,77	192,86	205,15	203,12	-2,03	-1,0

### Экономические показатели

(201-1, 201-4)

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020*	2021	2022	2022/ 2021	2022/ 2021, %
Общая капитализация:	млн тенге	634 752,89	632 163,54	663 590,50	908 336,27	809 916,87	-98 419,40	-10,84
собственный капитал	млн тенге	472 693,80	481 838,02	502 556,47	737 136,82	653 565,16	-83 571,66	-11,34
засемный капитал	млн тенге	162 059,09	150 325,52	161 034,03	171 199,45	156 351,70	-14 847,75	-8,67
Средства, полученные от государства	млн тенге	-	-	-	-	-	-	-
Созданная экономическая стоимость:	млн тенге	185 017,94	160 158,80	185 852,94	199 424,10	227 003,95	27 579,85	13,83
доходы от основной деятельности	млн тенге	175 797,39	154 629,42	179 097,56	186 443,14	217 255,55	30 812,41	16,53
финансовые доходы	млн тенге	4 951,34	3 581,81	5 480,24	5 368,22	5 726,12	357,90	6,67
прочие доходы	млн тенге	4 269,22	1 947,57	1 275,13	7 612,74	4 022,29	-3 590,45	-47,16
Распределенная экономическая стоимость:	млн тенге	176 346,50	157 587,49	170 101,47	201 789,23	217 270,65	15 481,42	7,67
расходы по оплате труда	млн тенге	21 048,03	20 167,09	21 101,73	23 672,49	26 755,43	3 082,94	13,02

расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	млн тенге	18 553,89	17 932,84	21 334,15	14 047,26	18 026,52	3 979,26	28,33
выплаты поставщикам капитала	млн тенге	35 233,94	40 842,53	43 952,81	53 200,01	30 309,24	-22 890,77	-43,03
благотворительная и спонсорская помощь	млн тенге		-	-	-	-	-	-
прочие операционные затраты	млн тенге	92 442,60	78 260,29	77 761,28	99 492,06	136 625,19	37 133,13	37,32
прочие неоперационные затраты	млн тенге	9 068,04	384,74	5 951,50	11 377,43	5 554,26	-5 823,17	-51,18
Прибыль после налогообложения за год от прекращенной деятельности	млн тенге	-	6 535,83	4 967,04	13 471,47	-	-	-
Экономическая стоимость к распределению	млн тенге	8 671,44	9 107,14	20 718,50	11 106,33	9 733,30	-1 373,03	-12,36
Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	69	83	90,9	90,9	90,9	-	0,00

\* - пересчитано с учетом отчуждения ТОО «РФЦ по ВИЭ»

### Соблюдение законодательства и нормативных требований

(2-27)

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022
Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия*	-	0	0	0	0

Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	млн тенге	0	0	0	0
из них:					
денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	млн тенге	0	0	0	0
денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	млн тенге	0	0	0	0

\* Инциденты, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2022 года не было.

## Экологические показатели

(EUI2, 302-1, 302-4)

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022	2022/ 2021	2022/ 2021, %
<b>Энергопотребление</b>								
Процент потерь при передаче и распределении энергии*	%	6,3	6,4	6,0	5,6	4,9	- 0,7	- 27%
Эффект от мероприятий по снижению потерь (энергосбережение)	ГДж	16 560	17 222	15 340	15 810	14 155	-1 655	- 11,69%
Потребление энергии внутри организации	ГДж	10 780 276	10 710 622	10 350 517	11 162 799	10 374 628	-788 171	- 7,06%
<b>в том числе:</b>								
электроэнергия	ГДж	10 510 491	10 502 753	10 068 339	10 951 741	10 169 639	-782 102	-7,14%



теплоэнергия	ГДж	90 375	87 399	81 396	87 536	84 843	-2 693	-3,08%
топливо	ГДж	119 410	120 470	114 065	123 521	120 146	-3 375	-2,73%
<b>в том числе:</b>								
бензин моторный	ГДж	53 680	53 935	44 768	41 681	40 918,42	-762,58	-1,83%
дизельное топливо	ГДж	61 712	62 911	65 250	77 941	75 481,13	-2 459,87	-3,16%
газ природный	ГДж	3 716	3 314	3 911	3 749	3 237,41	-511,59	-13,65%
газ сжиженный	ГДж	302	310	135	150	508,78	+358,78	239,19%

\* Технические потери от отпуска электроэнергии в сеть при ее передаче.

### Показатели охраны труда

(403-9, EU DMA)

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Частота зарегистрированных производственных травм	0,07	0	0	0,03	0
<b>По регионам:</b>					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0,20	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0	0,45	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Частота тяжелых травм (исключая смертельные случаи)	0,07	0	0	0,03	0,05
<b>По регионам:</b>					

<b>Исполнительная дирекция</b>	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0,20	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0	0,45	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0	0	0	0,41
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0,27
<b>НДЦ СО</b>	0	0	0	0	0
<b>Количество тяжелых травм (исключая смертельные случаи)</b>	1	0	0	0	2
<b>Частота смертельных случаев</b>	-	0	0	0	0,02
<b>По регионам:</b>					
<b>Исполнительная дирекция</b>	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0,45	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0	0	0	0,45	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0	0	0	0,41
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0
<b>НДЦ СО</b>	0	0	0	0	0
<b>Количество смертельных исходов</b>	1	0	0	0	1

<b>Обучения, тренировки и учения в области ГО и ЧС</b>					
<b>Республиканские командно-штабные учения</b>	4	2	2	2	-
<b>Штабные тренировки</b>	11	12	4	2	-
<b>Объектовые тренировки</b>	11	4	2	2	20
<b>Тактико-специальные учения с формированиями гражданской обороны</b>	11	1	2	3	21
<b>Сейсмотренировки</b>	16	15	4	4	11
<b>Обучение на республиканских, областных курсах по ГО и ЧС</b>	42	14	32	36	11

*Показатель рассчитан, основываясь на 200 000 отработанных часах, и показывает количество производственных травм на 100 работников, занятых полный рабочий день, за год.*

### Приложение 3. Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» подготовило Отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2022-31.12.2022
Примененный GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты GRI	GRI Electric Utilities (2016)

СТАНДАРТ GRI/ ДР.	РАСКРЫТИЕ	СТР.	НЕ РАСКРЫТО			НОМЕР СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ПУНКТА ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА
			ТРЕБОВАНИЕ ИСКЛЮЧЕНО	ПРИЧИНА	ОПИСАНИЕ	
<b>Общая информация</b>						
GRI 2: Общая информация 2021	2-1 Сведения об организации					
	2-2 Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития					
	2-3 Отчетный период, частота и контактное лицо					
	2-4 Переформулированная информация				переформулировок не было	
	2-5 Внешнее заверение					
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения					
	2-7 Сотрудники					
	2-8 Работники, не являющиеся наемными работниками			да	не применимо	в Компании нет внештатных работников
	2-9 Структура и состав управления					
	2-10 Назначение и выбор высшего руководящего органа					
	2-11 Председатель высшего органа управления					
	2-12 Роль высшего руководящего органа в надзоре за управление воздействиями					



	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями					
	2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития					
	2-15 Конфликт интересов					
	2-16 Сообщение о критических проблемах					
	2-17 Коллективные знания высшего руководящего органа					
	2-18 Оценка деятельности высшего руководящего органа					
	2-19 Политика вознаграждения					
	2-20 Процесс определения вознаграждения					
	2-21 Общий годовой коэффициент вознаграждения		да	конфиденциальные ограничения	информация о вознаграждениях раскрывается в соответствии с Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг АО «Казахстанская фондовая биржа»	
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития					
	2-23 Политики обязательств					
	2-24 Закрепление политических обязательств					
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий					
	2-26 Механизмы обращения за советом и выражения опасений					
	2-27 Соблюдение законов и правил					
	2-28 Членство в ассоциациях					
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами					
	2-30 Коллективные договоры					
GRI Electric Utilities: Общие элементы (2016)						
	EU1 Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования					
	EU2 Производство чистой энергии в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования		да	не применимо	АО «KEGOC» не является энергопроизводящей компанией	
	EU3 Количество потребителей электроэнергии					

	EU4 Длина воздушных и подземных линий электропередачи в разбивке по режиму регулирования					
	EU5 Распределение квот выбросов CO <sub>2</sub> e или эквивалента в разбивке по схеме выбросов парниковых газов					
<b>Существенные темы</b>						
<b>GRI 3:</b> Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем					
	3-2 Список существенных тем					
<b>Экономическая результативность</b>						
<b>GRI 3:</b> Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой					
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость					
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата					
	201-3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами		да	не применимо	Пенсионным законодательством Республики Казахстан регулируется порядок пенсионных отчислений в ЕНПФ	
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства					
<b>GRI 3:</b> Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой					
GRI 205: Экономическая результативность (2016)	205-1 Операции, оцененные на предмет рисков связанные с коррупцией					
	205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционные политики и процедуры					
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия					
<b>GRI 3:</b> Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой					
GRI 302: Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации					

	302-2 Потребление энергии за пределами организации				в настоящее время Компания ведет учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи, потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.	
	302-3 Энергоемкость					
	302-4 Сокращение энергопотребления					
	302-5 Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг (для нас потери при передаче)					
<b>GRI G4 EU</b> Существенные темы	3-3 Управление существенной темой					
Энергоэффективн ость	EU12 Процент потерь при передаче и распределении энергии					
<b>GRI 3:</b> Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой					
GRI 305: Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)					
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2), включая по EU выбросы от закупаемой электроэнергии					
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)				в настоящее время Компания не ведет учет косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3)	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов					
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов					
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)					
	305-7 Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в воздух					
<b>GRI 3:</b> Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой					

GRI 401: Занятость (2016)	401-1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам Отраслевое дополнение к показателю: Средняя продолжительность пребывания сотрудников, покинувших работу в течение отчетного периода, с разбивкой по полу и возрастной группе					МА (EU14) EU15, EU18
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или частично занятым сотрудникам					
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком					
	EU17 Количество дней, проработанных работниками подрядных и субподрядных организаций, вовлеченных в процессы строительства, операционной деятельности и сервисного обслуживания		да	информация недоступна	Компания не ведет учет проработанных работниками подрядных и субподрядных организаций дней	
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенной темой					
GRI 403: Безопасность труда и охрана здоровья (2018)	403-1 Система менеджмента обеспечения безопасности труда и охраны здоровья					
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов					
	403-3 Служба охраны труда и производственной безопасности					
	403-4 Описание процедур участия работников в процедурах охраны труда и производственной безопасности, коммуникаций в области охраны труда					
	403-5 Обучение работников по безопасности труда и охране здоровья					
	403-6 Укрепление здоровья работников					
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий влияния на безопасность труда и охрану здоровья, напрямую связанных с деловыми отношениями					
	403-8 Работники, охваченные системой менеджмента обеспечения безопасности труда и охраны здоровья					

	403-9 Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте					EU25
	403-10 Профессиональные заболевания					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенной темой					
GRI 404: Обучение и образование (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения в год					
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников					
	404-3 Процент сотрудников, получающих регулярные обзоры производительности и карьерного роста					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенной темой					
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия					
Electric Utilities: EU Доступность (2013)	EU 28 Частота перебоев в подаче электроэнергии					
	EU 29 Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии					

## **Приложение 4. Финансовая отчетность**

В процессе подготовки финансовой отчетности существует риск «Отражение некорректной информации в финансовой отчетности» не являющийся ключевым, но значимым для обеспечения эффективной деятельности АО «KEGOC». Факторами возникновения данного риска являются:

- недостаточная квалификация персонала в Компании;
- отсутствие контроля за изменением требований МСФО и НПА;
- ошибки при ручном вводе данных в учетную систему;
- недобросовестные действия работников;
- предоставление структурными подразделениями недостоверной первичной документации.

С целью минимизации данного риска при подготовке финансовой отчетности за 2022 год в Компании проведены:

- обучение работников;
- мониторинг базы данных правовой информации;
- аудит финансовой отчетности;
- обеспечение многоуровневого контроля за вводом данных в учетную систему;
- контроль за предоставлением достоверной первичной информации структурными подразделениями АО «KEGOC» и дочерних организаций.

Кроме того, аудитором, при проведении аудита финансовой отчетности:

- выявляются и оцениваются риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разрабатываются и проводятся аудиторские процедуры в ответ на эти риски;
- рассматриваются системы внутреннего контроля с целью разработки аудиторских процедур;
- оценивается надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делается вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности;
- проводится оценка представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- собирается достаточно надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации о Компании для того, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности.

Выбор аудиторской организации для оказания услуги по аудиту финансовой отчетности для группы компаний АО «KEGOC» проводился согласно Правил по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, и на основе решения годового Общего собрания акционеров АО «KEGOC» (протокол от 31 мая 2021 года № 22). Был заключен долгосрочный договор с ТОО «RSM Qazaqstan» – независимой аудиторской организацией, членом профессиональной организации Палаты аудиторов Республики Казахстан. Сумма вознаграждения за оказание услуг по аудиту финансовой отчетности за 2021-2023 годы составила 116,22 млн тенге с учетом НДС, в т. ч. за 2021 год – 35,98 млн тенге, за 2022 год – 38,55 млн тенге, за 2023 год – 41,69 млн тенге.

В целях сохранения независимости, и в соответствии с Политикой по внешнему аудиту АО «KEGOC» при проведении аудита одной аудиторской организацией в течение

пяти последовательных лет производится смена партнера по аудиту. ТОО «RSM Qazaqstan» не оказывало неаудиторские услуги АО «KEGOC» в 2022 году.

Ознакомиться с консолидированной финансовой отчетностью АО «KEGOC» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года можно [по ссылке](#).

### **Приложение 5. Комментарии руководства к финансовым результатам деятельности**

Ознакомиться с комментариями руководства к финансовым результатам деятельности можно на публичном сайте Компании в разделе Инвесторам и акционерам – [Финансовая отчетность – 2022 год](#).

### **Приложение 6. Заключение о заверении по верификации отчета по инвентаризации выбросов парниковых газов за 2022 календарный год АО «KEGOC»**

 ТОО «SSDC»	 KZ.V.01.1992	
	Орган по валидации и верификации парниковых газов Аттестат аккредитации № KZ.V.01.E1491, до «30» декабря 2027 г. Юридический адрес: РК, 010000, г.Астана, улица Динмухамеда Кунаева 12/1, офис 6-03	
Заключение о заверении по верификации и/или валидации	SSDC - F - 08 (SSDC-MAN-01, SSDC-PR-07, SSDC-PR-08, SSDC-PR-12, SSDC-WI-01)	Страница 1 из 4

**Заключение о заверении по верификации**

**Отчета по инвентаризации выбросов парниковых газов за 2022 календарный год**

**АО «KEGOC»**

Наименование компании

Республика Казахстан, г.Астана, проспект Тауелсиздик 59

Адрес компании

Был верифицирован органом по валидации и верификации ТОО «SSDC» в соответствии с требованиями стандарта:

**СТ РК ISO 14064-3-2019**

На соответствие

**Протокола по парниковым газам (GHG Protocol)- WRI/WBCSD**

**GRI 305 Emissions 2016**

**CDP Climate Change 2021 Reporting Guidance**

На соответствие законодательным требованиям РК в части регулирования выбросов парниковых газов

Заверение было сделано на основе **разумного** уровня заверения и уровень существенности 2%

Типы выбросов ПГ	Тонны CO <sub>2</sub> e
Прямые выбросы (Категория 1)	
<b>Выбросы парниковых газов</b>	<b>8 887</b>
Косвенные выбросы (Категория 2)	
<b>Выбросы парниковых газов</b>	<b>2 632 728</b>
Общие выбросы	
<b>Выбросы парниковых газов</b>	<b>2 641 615</b>

Подпись:

**Максут А.**

Ведущий валидатор и/или верификатор

От имени ТОО «SSDC»

Дата: 14.04.2023г.

Подпись:

**Максут А.**

Директор ТОО «SSDC»

Дата: 14.04.2023г.

Рег.номер: **SSDC-0127-3B**

Номер Заключения

Данное Заключение не является действительным без полного описания Заявления о заверении на страницах 2-3, которые являются приложением.



 <p>TOO«SSDC»</p>	 <p><b>KZ.V.01.1992</b></p>	
	<p>Орган по валидации и верификации парниковых газов          Аттестат аккредитации № KZ.V.01.E1491, до «30» декабря 2027 г.          Юридический адрес: РК, 010000, г.Астана,          улица Динмухамеда Кунаева 12/1, офис 6-03</p>	
<p>Заключение о заверении по верификации и/или валидации</p>	<p>SSDC - F - 08          (SSDC-MAN-01, SSDC-PR-07, SSDC-PR-08, SSDC-PR-12, SSDC-WI-01)</p>	<p>Страница 2 из 4</p>

**Заключение по верификации в отношении  
 Отчета об инвентаризации выбросов парниковых газов за 2022 год**

**для АО «KEGOC»**

**Договорные условия:**

Данное Заключение о заверении было подготовлено для компании **АО «KEGOC»**.

TOO «SSDC» было уполномочено провести верификацию Отчета по инвентаризации выбросов парниковых газов **2022** года. Отчет по ПГ содержит количественное определение парниковых газов **АО «KEGOC»** в соответствии с законодательными требованиями РК и существующей международной практикой а именно:

- Экологического Кодекса Республики Казахстан, в части регулирования выбросов парниковых газов;
- Приказ Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 14 января 2022 года № 12 «Об утверждении Правил проведения валидации и верификации»
- Протокол по парниковым газам (GHG Protocol)
- СТ РК ISO 14064-1-2019 Парниковые газы. Часть 1. Требования и руководство по количественной оценке и отчетности о выбросах и поглощении, удалении парниковых газов на уровне организации,
- GRI 305 Emissions 2016;
- CDP Climate Change 2021 Reporting Guidance
- Другие нормативные акты, правила

Отчет по ПГ содержит прямые (Категория 1) выбросы ПГ (от стационарного и мобильного сжигания топлива), косвенные (Категория 2) выбросы от приобретаемой электроэнергии на хозяйственные нужды и на компенсацию потерь сети, тепловой энергии на хозяйственные нужды

**Ответственность руководства**

**Руководство АО «KEGOC»** несет ответственность за подготовку Отчета по ПГ, за осуществление соответствующего контроля за сбор данных и информации. Ответственностью TOO «SSDC» являлось обеспечение заверения Отчета об инвентаризации выбросов ПГ в соответствии с контрактными условиями с компанией **АО «KEGOC»**. Отчет по инвентаризации ПГ был утвержден Руководством **АО «KEGOC»** и остается его собственностью.

**Подход к верификации/валидации TOO «SSDC»**

Верификация **TOO «SSDC»** была проведена в соответствии с принципами и требованиями СТ РК ISO14064–3-2019 «Требования и Руководство по верификации и валидации утверждений, связанных с парниковыми газами» с «разумным уровнем заверения» представленных данных и информации, представленных в Отчете по ПГ, подготовленном в соответствии с требованиями законодательства РК в области регулирования выбросов парниковых газов, а также и существующей международной практикой.

С целью формирования Заключения по Верификации Отчета по выбросам ПГ за **2022** год были предприняты выборочно следующие виды работ:

- Проведение настольных аудитов документации отчетности и обзор процессов, связанных с управлением ПГ данных о выбросах и информации;
- Интервью ключевых сотрудников, ответственных за управление ПГ данных о выбросах и информации
- Проверка исторических данных и информации, связанных с прямыми выбросами парниковых газов за 2022 календарный год

 <p>TOO«SSDC»</p>	 <p><b>KZ.V.01.1992</b></p>		
	<p>Орган по валидации и верификации парниковых газов          Аттестат аккредитации № KZ.V.01.E1491, до «30» декабря 2027 г.          Юридический адрес: РК, 010000, г.Астана,          улица Динмухамеда Кунаева 12/1, офис 6-03</p>		
<p>Заключение о заверении по верификации и/или валидации</p>	<p>SSDC - F - 08          (SSDC-MAN-01, SSDC-PR-07, SSDC-PR-08, SSDC-PR-12, SSDC-WI-01)</p>		<p>Страница 3 из 4</p>

Данная верификация была проведена в соответствии с требованиями СТ РК ISO14064–3-2019 *Требования и Руководство по верификации и валидации утверждений, связанных с парниковыми газами* для обеспечения разумного уровня заверения тех данных по ПГ, которые были представлены в Отчете по ПГ, подготовленном в соответствии с требованиями АО «KEGOC».

### Уровень заверения

Заключение, выраженное в данном Заявлении о Заверении сформировано на основе «разумного уровня заверения»

### Заключение TOO “SSDC”:

На основе подходов TOO “SSDC”, общее количество прямых (Категория 1) и косвенных выбросов (Категория 2) парниковых газов за 2022 календарный год в Отчете ПГ **верное** и было подготовлено в соответствии с требованиями Протокола по парниковым газам (GHG Protocol), СТ РК ISO 14064-1-2019, GRI 305 Emissions 2016; CDP Climate Change 2021 Reporting Guidance и требованиями экологического законодательства в части регулирования выбросов ПГ (пожалуйста, смотрите Таблицу 1 ниже). При расчете выбросов ПГ организация использовала коэффициенты по умолчанию.

### Рекомендации

АО «KEGOC» рекомендуется:

- Улучшить уровень точности используемых коэффициентов выбросов ПГ

Подпись

Дата 14.04.2023г.

### Максут А

Ведущий верификатор/валидатор  
От имени TOO «SSDC»

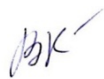


Подпись

Дата 14.04.2023г.

### Куценко В.И.

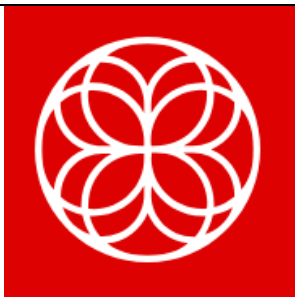
Независимый рецензент  
От имени TOO «SSDC»



Рег.номер: **SSDC-0127-3B**

Таблица 1. Общее количество выбросов, указанных в Отчете по инвентаризации парниковых газов за 2022 год компании АО «KEGOC»

Источники выбросов/виды топлива	Календарный год 2022, тCO <sub>2</sub> э			
	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	SF <sub>6</sub>
<b>Общее количество выбросов ПГ (тонныCO<sub>2</sub>е)</b>	<b>2 641 449</b>	<b>40</b>	<b>126</b>	<b>0</b>
<b>Прямые выбросы (Категория 1)</b>	<b>8 721</b>	<b>40,405</b>	<b>125,827</b>	<b>0</b>
Стационарное сжигание (природный газ)	170,913	0,08	0,090	
Стационарное сжигание (CH <sub>4</sub> )	14,484	0,01	0,007	
Стационарное сжигание (дизель)	52,904	0,05	0,128	
Стационарное сжигание (бензин)	148,083	0,16	0,382	



ТОО«SSDC»



**KZ.V.01.1992**

Орган по валидации и верификации парниковых газов  
Аттестат аккредитации № KZ.V.01.E1491, до «30» декабря 2027 г.  
Юридический адрес: РК, 010000, г.Астана,  
улица Динмухамеда Кунаева 12/1, офис 6-03

Заключение о заверении по верификации и/или  
валидации

SSDC - F - 08  
(SSDC-MAN-01, SSDC-PR-07, SSDC-PR-08, SSDC-PR-12, SSDC-WI-01)

Страница 4 из 4

Мобильные источники собственные (Дизель)	5 606,050	7,38	87,926	
Мобильные источники собственные (бензин)	2 708,845	32,25	37,275	
Мобильные источники собственные (СНГ)	19,738	0,48	0,019	
Прямые выбросы от утечек				0
<b>Косвенные выбросы (Категория 2)</b>	<b>2 632 728</b>			
Покупка электроэнергии на хозяйственные нужды	26 954,089			
Покупка электроэнергии на компенсацию потерь сети	2 595 965,432			
Покупка тепловой энергии на хозяйственные нужды	9 807,956			

## Conflict of Interest Undertaking & Disclosure Statement

A conflict of interest, or an appearance of a conflict, can arise whenever an action of **JSC "KEGOC"** conflicts with the personal, financial interests or otherwise, of that of a board member, volunteer, staff or service provider - and affiliated persons.

- a. Each governor, volunteer, staff or service provider hereby agrees and undertakes to:
- Engage in and promote honest and ethical conduct, including the ethical handling of actual or apparent conflicts of interest between personal and professional relationships;
  - Avoid conflicts of interest and disclose to JSC «KEGOC» CEO who will liaise with the Board of Governors or **JSC "KEGOC"** on any material transaction or relationship that reasonably could be expected to give rise to a conflict;
  - Take all reasonable measures to protect the confidentiality of non-public information about **JSC "KEGOC"** and its members obtained or created in connection with its activities and to prevent the unauthorized disclosure of this information unless required by applicable law or regulation or legal or regulatory process;
  - Produce full, fair, accurate, timely and understandable disclosure in **JSC "KEGOC"** financial statements and related financial reports or communications submitted to **JSC "KEGOC"** or to the public;
  - Comply with this Conflict of Interest Policy & Procedures and promptly report any possible violation.

b. Each governor, volunteer, staff or service provider failure to observe the terms of this Conflict of Interest Policy & Procedures may result in severe disciplinary action or termination of the business relationship between **JSC "KEGOC"** and the concerned party.

c. Anyone who have any questions regarding the best course of action in a particular situation, **JSC "KEGOC"** should be promptly contacted. Any individual reporting any possible violation of this policy & procedures will remain protected and anonymous.

Please describe below any relationships, commitments, obligations, positions, etc. you hold (volunteer or otherwise), or circumstances that you believe could create a conflict of interest between **JSC "KEGOC"** and your interests:

None

---

---

I hereby acknowledge that I have received, read and understood the Conflict of Interest Policy & Procedures of **JSC "KEGOC"** and I hereby declare that I am fully aware of all my obligations and undertake to strictly comply and abide with all the clauses of this Conflict of Interest Policy & Procedures, bearing any responsibility that might result in case of non-compliance. Moreover, I hereby declare that all the information provided in this Statement are correct to the best of my knowledge and I am aware of my responsibilities to take reasonable steps to avoid any real or potential conflict of interest in connection with my relation to **JSC "KEGOC"** and to **JSC "KEGOC"** Board of any relevant changes in circumstances.

Director of LLP "SSDC"

Signature



Date 14.04.2023



## Глоссарий

	Значение
<b>АО</b>	акционерное общество
<b>АО «Самрук-Қазына»</b>	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
<b>АО «KEGOC»</b>	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
<b>АПВ</b>	автоматическое повторное включение
<b>АРВ</b>	автоматическое регулирование возбуждения
<b>АРЧМ</b>	автоматическое регулирование частоты и мощности
<b>АУП</b>	административно-управленческий персонал
<b>БГУ</b>	биогазовые установки
<b>ВЛ</b>	высоковольтные линии
<b>ВИЭ</b>	возобновляемые источники энергии
<b>ВНД</b>	внутренние нормативные документы
<b>ВОЛС</b>	волоконно-оптическая линия связи
<b>ВЭС</b>	ветряная электростанция
<b>ГРЭС</b>	государственная районная электростанция
<b>ГТЭС</b>	газотурбинная электростанция
<b>ГЭС</b>	гидроэлектростанция
<b>ДО</b>	дочерние организации
<b>ЕЭС</b>	Единая электроэнергетическая система
<b>ИБ</b>	информационная безопасность
<b>ИД</b>	исполнительная дирекция АО «KEGOC»
<b>ИСМ</b>	интегрированная система менеджмента
<b>КА</b>	Комитет по аудиту Совета директоров АО «KEGOC»
<b>КБОТОС</b>	Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC»
<b>кВт·ч</b>	киловатт-час
<b>кВ</b>	киловольт
<b>КНВ</b>	Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «KEGOC»
<b>Компания</b>	АО «KEGOC»
<b>КПД</b>	ключевые показатели деятельности
<b>КРЕМ</b>	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
<b>КСУР</b>	корпоративная система управления рисками
<b>ЛЭП</b>	линии электропередачи
<b>МВА</b>	мегавольт-ампер
<b>МВт</b>	мегаватт
<b>МСФО</b>	международные стандарты финансовой отчетности
<b>МФИ</b>	международные финансовые институты
<b>МЭС</b>	филиалы АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети»
<b>НДС</b>	налог на добавленную стоимость
<b>НДЦ СО</b>	Национальный диспетчерский центр системного оператора
<b>НИОКР</b>	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
<b>НЭС</b>	Национальная электрическая сеть
<b>ОВОС</b>	оценка воздействия на окружающую среду
<b>ОНД</b>	обеспечение непрерывности деятельности
<b>ООН</b>	Организация Объединенных Наций
<b>ОЮЛ</b>	объединение юридических лиц
<b>ПЛА</b>	План ликвидации аварий
<b>ПП</b>	производственный персонал
<b>ПС</b>	подстанция
<b>ПСД</b>	проектно-сметная документация
<b>ПО</b>	программное обеспечение
<b>ПХД</b>	полихлордефинил
<b>РДЦ</b>	региональный диспетчерский центр
<b>РФЦ по ВИЭ</b>	расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии
<b>СВА</b>	служба внутреннего аудита

<b>СВК</b>	система внутреннего контроля
<b>СМИ</b>	средства массовой информации
<b>СМР</b>	строительно-монтажные работы
<b>СНГ</b>	Содружество Независимых Государств
<b>СУР</b>	система управления рисками
<b>СУИБ</b>	система управления информационной безопасностью
<b>СЭС</b>	солнечная электростанция
<b>ТОО</b>	товарищество с ограниченной ответственностью
<b>ТЭО</b>	технико-экономическое обоснование
<b>ТЭС</b>	тепловая электростанция
<b>ТЭЦ</b>	теплоэлектроцентраль
<b>Фонд</b>	АО «Самрук-Қазына»
<b>Филиалы</b>	филиалы АО «КЕГОС» МЭС и НДЦ СО
<b>ЦСПА</b>	централизованная система противоаварийной автоматики
<b>ЧС</b>	чрезвычайная ситуация
<b>ЭСО</b>	энергоснабжающая организация
<b>СЕО</b>	высшее должностное лицо компании
<b>СФО</b>	финансовый директор
<b>COSO ERM</b>	концептуальные основы управления рисками организаций
<b>GRI</b>	Глобальная инициатива по отчетности
<b>EBITDA</b>	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
<b>IPO</b>	первичное публичное размещение акций
<b>ISO</b>	Международная организация по стандартизации
<b>KASE</b>	Казахстанская фондовая биржа
<b>LTIFR</b>	коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
<b>NAV</b>	чистая стоимость активов
<b>ROACE</b>	показатель рентабельности капитала
<b>SAP</b>	системные приложения и продукты в обработке данных
<b>SCADA</b>	диспетчерское управление и сбор данных
<b>WAMS/WACS</b>	системы мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий

## **Контакты**

АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»

Республика Казахстан, Z00T2D0, г. Астана, проспект Тәуелсіздік, здание 59

Тел. +7 (7172) 69-38-24, 69-02-43

Факс +7 (7172) 21-11-08

Е-mail [kegoc@kegoc.kz](mailto:kegoc@kegoc.kz)

[www.kegoc.kz](http://www.kegoc.kz)

(2-1)

## **ДЕПАРТАМЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕТОРАМИ**

Абдиев Руслан Калиевич

Тел. +7 (7172) 69-02-93

Е-mail [Abdiyev@kegoc.kz](mailto:Abdiyev@kegoc.kz)

Имятов Олжас Жанатович

Тел. +7 (7172) 69-02-98

Е-mail [Imyatov@kegoc.kz](mailto:Imyatov@kegoc.kz)

## **КОМПАЕНС-ОФИЦЕР**

Амиров Аскар Нурланович

Тел. +7 (7172) 69-08-93

Е-mail [Amirov.a@kegoc.kz](mailto:Amirov.a@kegoc.kz)

**Для вопросов по Годовому отчету АО «KEGOC»**

(2-3)

## **ДЕПАРТАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Арпабекова Жанар Бакытбековна

Тел. +7 (7172) 69-04-34

Е-mail [Arpabekova@kegoc.kz](mailto:Arpabekova@kegoc.kz)

## **АУДИТОР**

ТОО «RSM Qazaqstan»,

050010, Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 43, Бизнес-Центр «D43», офис 302

Тел. +7 (7273) 39-87-78

Е-mail [contact@rsm.kz](mailto:contact@rsm.kz)

## **РЕГИСТРАТОР**

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»,

Головной офис:

050040, г. Алматы, ул. Сатпаева, 30/8, нежилое помещение 163

Тел. +7 (7272) 62-08-46, 355-47-60

Дополнительные офисы:

010000, г. Астана, район «Алматы», ул. Амангельды Иманова, 13 (БЦ «Нур-Саулет 2»),  
офис 101

Тел. +7 (7172) 47-67-50

Е-mail: [csmail@kacd.kz](mailto:csmail@kacd.kz), [ofo@kacd.kz](mailto:ofo@kacd.kz)