10 ЖЫЛ ЛЕТ

КАЗАГРО

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2016

ОГЛАВЛЕНИЕ

01
Обращение руководства 004

02
Об отчете 007

03
Описание макроэкономической ситуации в стране и ее влияние на деятельность Холдинга 011

04
Информация о Холдинге 015

05
Операционная деятельность 029

06
Развитие информационных систем в АПК 055

07
Достижение ключевых показателей деятельности Холдинга по итогам 2016 года 057

08
Основные события года 061

09
Корпоративное управление 065

10
Управление рисками 093

11
Устойчивое развитие 099

12
Основные цели и задачи на 2017 год 109

13
Контактная информация 113

14
Отчет независимых аудиторов 115

15
Таблица показателей GRI 126

16
Список сокращений 129

17
Приложение 1. Примечания к консолидированной финансовой отчетности 130

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «НУХ «КАЗАГРО»

УВАЖАЕМЫЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА!

Разрешите поприветствовать вас от имени Совета директоров АО «Национальный управляющий Холдинг «КазАгро»!

За прошедшее 10-летие со дня основания Холдинга деятельность группы компаний стала важной составляющей в реализации государственной аграрной политики независимого Казахстана.

Необходимо отметить, что Холдинг является самым значимым финансовым институтом на рынке кредитования субъектов АПК, занимая почти половину его объема. При этом клиентами Холдинга являются в основном представители среднего-, малого- и микроагробизнеса. Квазигосударственный статус Холдинга позволяет наращивать объемы финансовых вливаний в развитие сектора: так на 1 тенге государственного финансирования приходится 2 тенге привлеченных ресурсов с внешних и внутренних рынков капитала.

Работа Холдинга в 2016 году осуществлялась в соответствии с Стратегией развития, утвержденной Правительством, задачами, поставленными Главой государства в Послании народу Казахстана, и Антикризисным планом Правительства страны.

В рамках сокращения присутствия госсектора в экономике Холдинг проводит политику расширения каналов продаж путем фондирования банков второго уровня, кредитных товариществ и микрофинансовых организаций, а также трансформации корпоративной структуры через передачу зависимых организаций в конкурентную среду. Все это, в конечном счете, позволит увеличить доступность финансирования сектора, оптимизировать структуру Холдинга и повысить эффективность его воздействия на развитие АПК.

При этом важной составляющей деятельности группы компаний остается создание условий для роста сельской занятости, развития предпринимательства на селе через стимулирование объединений сельхозтоваропроизводителей.

В связи с этим хотелось бы пожелать Холдингу «КазАгро», его дочерним организациям, а вместе с ними — их деловым партнерам и всем, кто занимается предпринимательством в аграрной отрасли, успешной реализации намеченных планов!

С уважением,
Заместитель Премьер-Министра РК
— Министр сельского хозяйства
А. Мырзахметов

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «НУХ «КАЗАГРО»

УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

Вы держите в руках Годовой отчет Холдинга «КазАгро» за 2016 год. Этот документ, в котором мы постарались в полной мере отразить всю деятельность нашей организации, расскажет об основных результатах работы Холдинга за истекший период.

2016 год для Холдинга «КазАгро» имеет особое значение. Этот отрезок времени ознаменован для нас двумя ключевыми знаменательными событиями — 25-летием Независимости Республики Казахстан и 10-летним юбилеем «КазАгро»! Мы с полным основанием можем сказать, что в становлении и развитии АПК независимого Казахстана есть достойный вклад группы компаний «КазАгро», частица труда каждого сотрудника нашего Холдинга.

За 10 лет деятельности на поддержку АПК страны Холдингом «КазАгро» направлено более 2,3 трлн тенге. При этом, если в первый год деятельности финансирование отрасли со стороны Холдинга составляло 116 млрд тенге, то в последние годы в среднем ежегодно направляется около 300 млрд тенге.

Активы группы компаний за 10 лет выросли в 6,7 раза, собственный капитал увеличился в 3,9 раза, а доходы — в 4,2 раза. Объем судного портфеля вырос почти в 7 раз и составил более 560 млрд тенге, что составляет 45% общего объема кредитования отрасли. В кредитном портфеле группы Холдинга порядка 53 000 заемщиков.

Деятельность Холдинга обеспечивает значимый социальный эффект — создано 35 тыс. новых рабочих мест и обеспечены занятостью более 144 тыс. человек.

Сегодня с учетом поставленных новых задач пересматривается кредитная политика дочерних компаний. Приоритетом программ кредитования и лизинга станет поддержка и расширение финансирования мелких и средних агроформирований, продолжится политика привлечения в агросектор ресурсов негосударственных финансовых организаций. Для концентрации деятельности в данных направлениях, а также учитывая поручение Главы государства о необходимости сокращения государственного участия в экономике, нами проводится работа по созданию компактного управляющего Холдинга.

В заключение хочу выразить искреннюю благодарность всем партнерам, клиентам и коллегам за высокий профессионализм и самоотверженный труд, которые стали гарантией успешного решения задач, стоящих перед отраслью. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия, мира и достатка вашему дому!

С уважением,
Председатель Правления
АО «НУХ «КазАгро»
Н. Малелов

ОБ ОТЧЕТЕ

АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (АО «НУХ «КазАгро», КазАгро, Холдинг) готовит отчет о своей деятельности на ежегодной основе.

Содержание и структура предлагаемого Вашему вниманию годового отчета за 2016 год (далее — Отчет) разработаны в соответствии со следующими требованиями:
— Требования АО «Казахстанская фондовая биржа» к содержанию годового отчета;
— Стандарт по подготовке отчетности в области устойчивого развития GRI G4 («вариант в соответствии»);
— Методика составления отчета по критериям экологичности, социальной ответственности и корпоративного управления — Environmental, Social and Governance АО «Казахстанская фондовая биржа»;
— Правила раскрытия информации о деятельности АО «Холдинг «КаАгро» и обеспечения сохранности коммерческой и служебной тайны АО «Холдинг «КазАгро».

Представленные данные в Годовом отчете раскрывают информацию о деятельности Холдинга и его дочерних и зависимых обществ за 2014–2016 годы в динамике изменений.

Показатели финансовой деятельности Холдинга включают в себя консолидированные данные по всем дочерним акционерным обществам Холдинга.

В целях выявления перечня и значимости аспектов для включения и раскрытия в Отчете, а также определения влияния Холдинга был проведен анализ дочерних акционерных обществ Холдинга и консультации с заинтересованными сторонами. Уровень раскрытия информации, масштаб и значимость каждой раскрываемой темы для заинтересованных сторон был определен на основании общего суждения команды по подготовке Отчета.

При работе над Годовым отчетом были учтены следующие принципы определения содержания и обеспечения качества отчета в соответствии с GRI G4.

ОХВАТ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Холдинг осознает важность выстраивания диалога, долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами. Для этого в 2016 году начата работа по выявлению заинтересованных сторон Холдинга. Результатом данной работы стало формулирование понятия «заинтересованная сторона», разработка списка заинтересованных сторон, их ожиданий и методов взаимодействия с ними. Данные положения отражены в Кодексе корпоративного управления.

В 2017 году Холдинг планирует продолжить указанную работу посредством разработки и утверждения карты заинтересованных сторон с учетом рисков и ранжирования их по зависимости (прямой или косвенной), обязательствам, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влиянию и различным (разнообразным) перспективам.

Ввиду того, что основные положения, регламентирующие взаимоотношения с заинтересованными сторонами, будут приняты в 2017 году, при подготовке Отчета АО НУХ «КазАгро» не проводил специальных мероприятий, связанных с взаимодействием с заинтересованными сторонами, полагаясь на доступные исторические данные, исследования, диалог, деловое партнерство и сотрудничество за отчетный период. Вместе с тем, в рамках проведенного репутационного аудита за 2016 год были получены сведения об оценке взаимодействия с Холдингом от основных групп заинтересованных сторон.

В 2017 и последующих годах Холдинг планирует повысить частоту и полноту взаимодействия с заинтересованными сторонами.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ

Раскрываемая информация включает темы и показатели, которые могут отразиться на решениях компании и/или заинтересованных сторон. При определении существенных тем Отчета приняты во внимание:
— Практика взаимодействия Холдинга с заинтересованными сторонами;
— Требования Казахстанской фондовой биржи к раскрытию информации;
— Публикации о Холдинге в средствах массовой информации;

— Практика отчетности в области устойчивого развития в Казахстане.

ПОЛНОТА

При подготовке Отчета учитывалась вся значимая информация, которая раскрыла бы суть основной деятельности Холдинга, а также в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

ТОЧНОСТЬ

В Отчете представлены данные, официально признанные Холдингом, подтверждаемые внутренней документацией и материалами, имеющимися в открытом доступе.

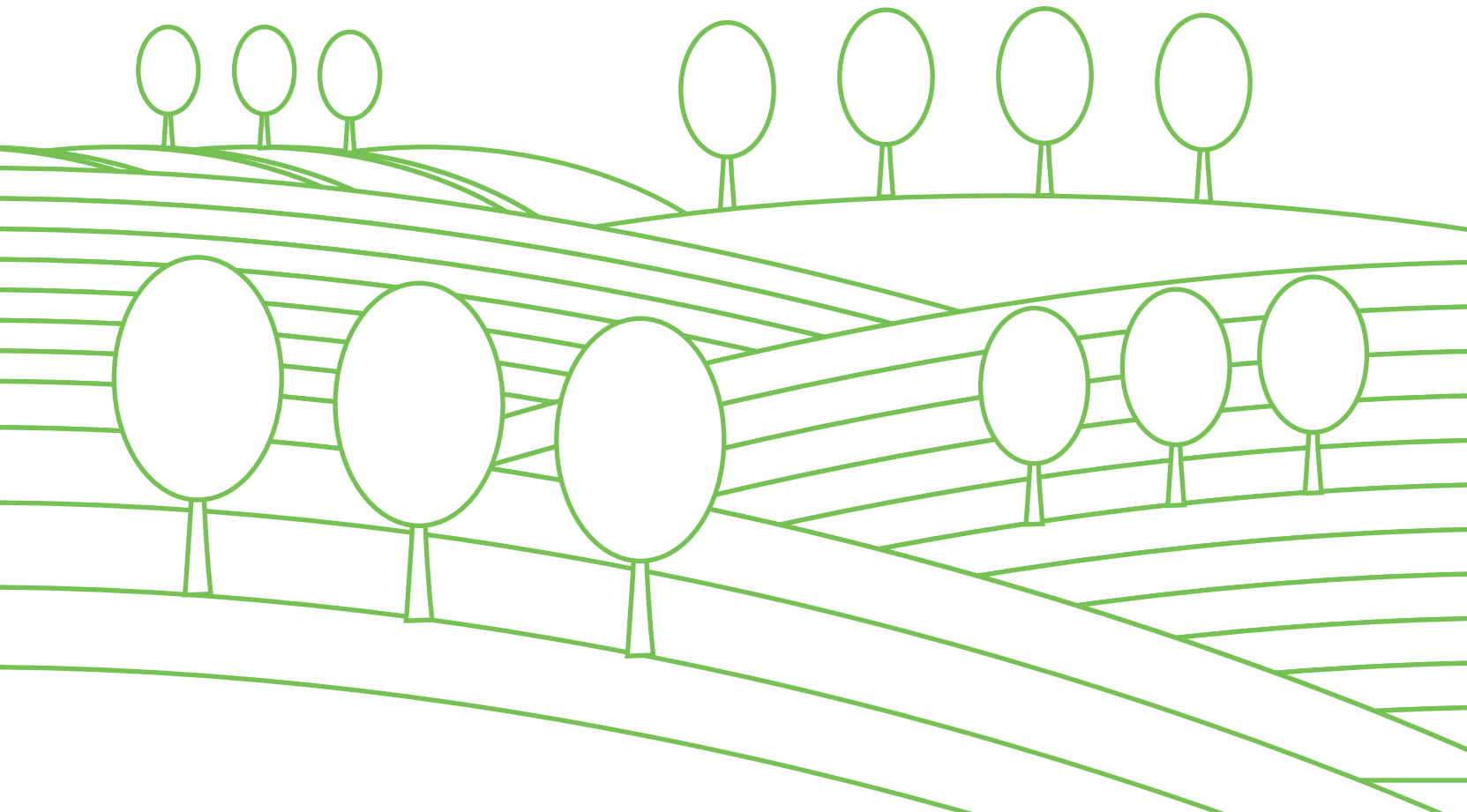
СОПОСТАВИМОСТЬ

В Отчете представляются производственные, экономические и другие показатели в динамике за несколько лет.

Отчет сформирован по состоянию на 31 декабря 2016 года.

Годовой отчет Холдинга утверждается Советом директоров Холдинга и доводится до сведения заинтересованных сторон путем распространения печатных версий и размещения электронной версии на корпоративном сайте.

Отчет не проходил внешнего заверения, поскольку является интегрированным отчетом.



ОПИСАНИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В СТРАНЕ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ХОЛДИНГА

10 ЖЫЛ ЛЕТ
КАЗАГРО

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2007 год

- **Финансирование пилотных молочно-товарных ферм КТ «Зенченко и К» и ТОО «Агрофирма «Родина»;**
- **Создание и финансирование МФО в сельском хозяйстве;**
- **Ввод в эксплуатацию зернового терминала в порту Баку, Азербайджан;**
- **проведение Центрально-Азиатского плодоовощного форума «KAZAGROFOOD».**

ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

По оперативным данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики, в 2016 году рост ВВП Казахстана составил порядка 1,0%. Ключевой вклад в положительную динамику ВВП внесли отрасли строительства (рост составил 7,9%), сельского хозяйства (5,5%), обрабатывающей промышленности (0,7%), транспорта (3,7%), что свидетельствует об увеличении доли ненефтяного сектора.

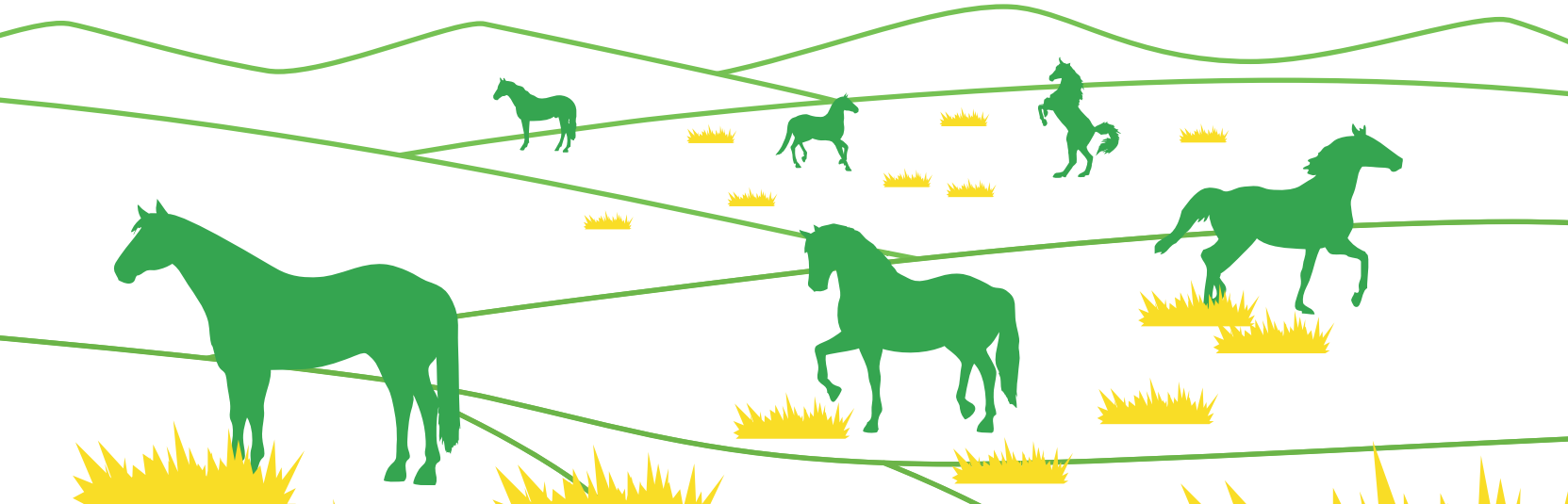
По итогам года инфляция сложилась на уровне 8,5% (декабрь 2016 года к декабрю 2015 года), снизившись с двухзначного значения 2015 года в 13,6%. При этом самый большой вклад внесло повышение цен на продовольственные товары на 9,7%.

На протяжении 2016 года Национальный Банк придерживался политики плавающего обменного курса тенге. При этом на ситуацию на валютном рынке оказывали влияние колебания цен на мировых товарных рынках, а также динамика национальных валют стран — основных торговых партнеров Казахстана. Курс тенге в 2016 году колебался в диапазоне 327,66–383,91 тенге за доллар США. Биржевой курс тенге на конец декабря укрепился с начала года на 2,0% и составил 333,29 тенге за доллар США.

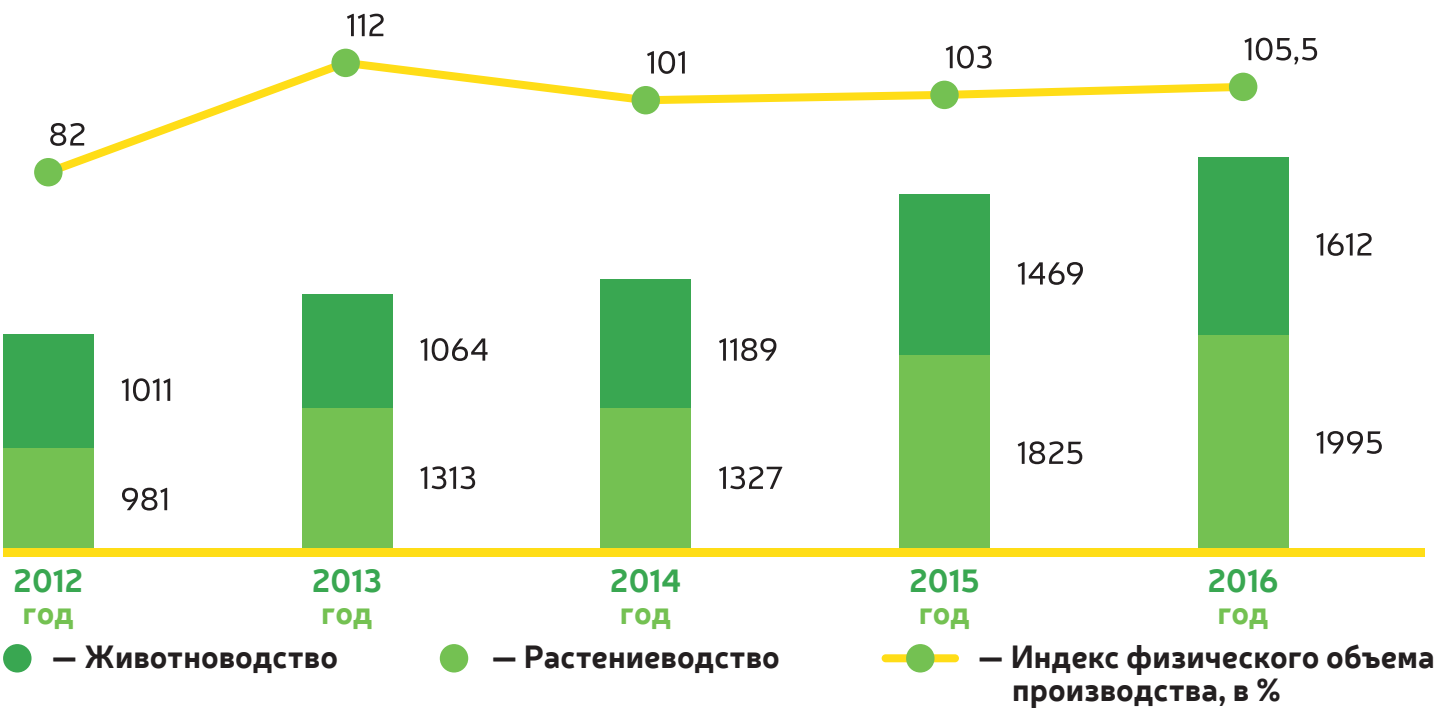
СОСТОЯНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В 2016 ГОДУ

Одним из ключевых макроэкономических показателей, характеризующих сельское хозяйство, является валовый выпуск сельскохозяйственной продукции. В 2016 году данный показатель увеличился на 5,5% и составил 3,6 трлн тенге, что является вторым подобным показателем отраслевого роста в стране. Важным отличием от предыдущих периодов является тот факт, что рост производства в региональном разрезе впервые за последние 10 лет обеспечен всеми областями республики.

С точки зрения динамики объемы валового производства сельхозпродукции Казахстана с 2014 года устойчиво растут.



Динамика производства в сельском хозяйстве, млрд тенге



Последовательные темпы роста наблюдаются в животноводстве.

Основные посевные площади в республике отводятся под зерновые культуры, из них порядка 12 миллионов гектар или 80%, занимает пшеница. Объемы производства пшеницы превышают уровень национального потребления, а избыток экспортируется по сложившейся среднемировой цене. Казахстан традиционно входит в число крупнейших экспортеров по зерну и муке. Основными экспортными рынками сбыта являются страны Содружества Независимых Государств, Европейского Союза, Ближнего Востока и Северной Африки. Отрасль развивается в условиях роста конкуренции со стороны России и Украины. Перспективным направлением роста объемов экспорта является рынок Китайской Народной Республики.

Отечественное производство овощей, картофеля, бахчевых культур удовлетворяет потребности населения. Однако наблюдается высокая импортозависимость по фруктам — 63%, винограду — 57%, а также по овощам в межсезонье вследствие нехватки современных мощностей хранения.

В животноводстве наблюдается устойчивый рост поголовья всех видов скота в сельхозформированиях. Среднегодовой темп роста поголовья КРС составляет около 110%, лошадей — 107%. Сдерживающими факторами роста производства животноводческой продукции являются:
— Низкий удельный вес племенного поголовья в общем поголовье КРС — 10,6%, МРС — 15,1%;
— Концентрация основного поголовья скота в хозяйствах населения (61%);
— Слабая репродуктивная база для быстрого воспроизводства высокопродуктивного скота и птицы;
— Несоответствие объемов кормопроизводства потребностям животноводства.

Перерабатывающая промышленность Казахстана характеризуется ростом конкуренции с производителями из стран Таможенного Союза. В целом доля продукции местного производства в республике составляет на рынках мясных полуфабрикатов — 57%, масложировых продуктов — 60% и плодовоовощных консервов — 16%.

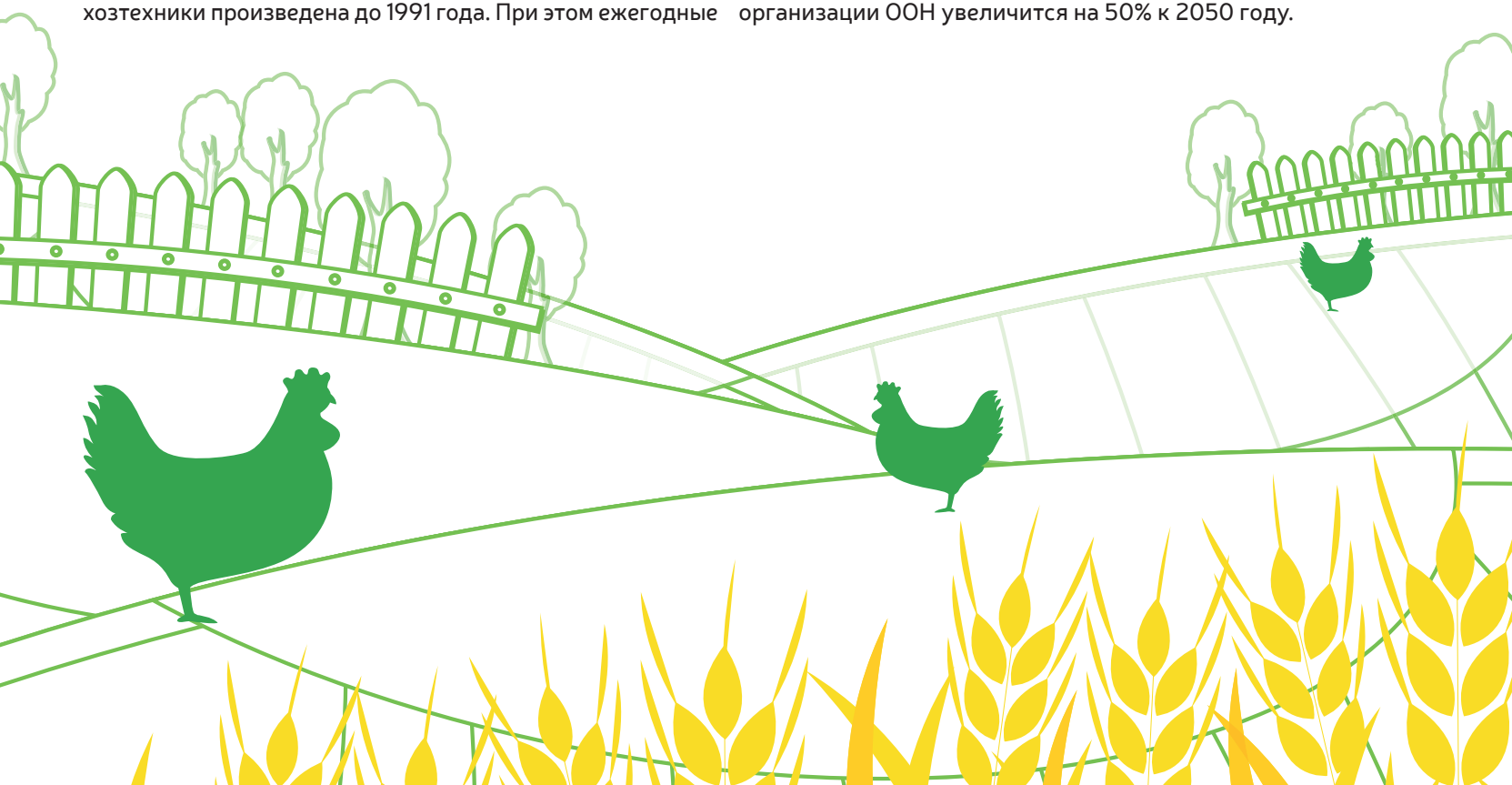
Следующие вопросы требуют решения для повышения конкурентоспособности перерабатывающей промышленности:
— Низкое качество отечественного сырья, затрудняющее его промышленную переработку;
— Неразвитость инфраструктуры заготовки, транспортировки, хранения и реализации сырья;
— Устаревшее оборудование;
— Монополизм торговых сетей;
— Недостаток оборотных средств на сезонный закуп сырья;
— Присутствие дешевой недоброкачественной импортной продукции.

С точки зрения оснащения сельскохозяйственной отрасли основными средствами важным показателем является износ техники, который достигает 80% — значительная часть сельхозтехники произведена до 1991 года. При этом ежегодные темпы обновления сельхозтехники в республике находятся на уровне около 1,5%, что значительно меньше аналогичного показателя в России — 4%, в странах ОЭСР — 10–12%.

Несмотря на общие положительные тенденции в части роста валового выпуска продукции, стратегическим показателем, требующим значительного улучшения, является производительность труда в сельском хозяйстве. В Казахстане данный показатель ниже среднего показателя стран ОЭСР почти в 10 раз.

При последовательной реализации государственной политики указанные проблемные вопросы АПК являются разрешимыми, учитывая наличие конкурентных страновых преимуществ, таких как обширные площади сельскохозяйственных земель и близость крупных рынков сбыта, которые создают потенциал для интенсивного развития АПК как устойчивого драйвера экономического роста республики.

Долгосрочным стимулом развития АПК Казахстана также является рост мирового спроса на продовольствие, который по оценке Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН увеличится на 50% к 2050 году.



ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ

АО «НУХ «КазАгро» создано в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года № 220 «О некоторых вопросах развития агропромышленного комплекса» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2006 года № 1247 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года № 220».

Основной целью создания Холдинга является реализация государственной политики по стимулированию развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем обеспечения эффективного управления инвестиционными активами и развития корпоративной культуры акционерных обществ, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса, акции которых переданы ему в оплату размещаемых акций.

Предметом деятельности Холдинга является стимулирование развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем эффективного управления дочерними акционерными обществами.

Единственным учредителем, которому принадлежит 100% всех размещенных акций АО «НУХ «КазАгро», является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан (государственное учреждение «Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан», регистрационный номер — 3960–1901-ГУ, БИН — 980240000950, адрес: г. Астана, район Сарыарка, проспект Победы, дом 11). Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан является государственным органом, осуществляющим права владения и пользования государственным пакетом акций АО «НУХ «КазАгро» и представляющим интересы государства как акционера по вопросам, отнесенным к компетенции общего собрания акционеров.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Акционерный капитал на 31 декабря 2015 года составлял 287 816 731 000 тенге.

В 2016 году в соответствии с Законом РК «О республиканском бюджете на 2016–2018 годы» на увеличение уставного капитала АО «Холдинг «КазАгро» выделены бюджетные средства на общую сумму 76,7 млрд тенге.

По состоянию на 31 декабря 2016 года количество объявленных простых акций составило 364 821 911 штук, из них размещены простые акции вида KZ1C55020016 в количестве 364 515 731 штук по цене 1 000 тенге, количество неразмещенных простых акций составило 306 180 штук.

В результате акционерный капитал на 31 декабря 2016 года сформирован в сумме 364 515 731 тыс. тенге.

МИССИЯ

Реализация государственной политики по стимулированию индустриального развития агропромышленного комплекса на принципах результативности, транспарентности и эффективного корпоративного управления структурами Холдинга.

ВИДЕНИЕ

Холдинг к 2020 году станет ведущей управляющей компанией в области реализации государственной политики по повышению эффективности отраслей АПК Республики Казахстан.

Являясь финансовым оператором важнейших стратегических проектов развития сельского хозяйства, Холдинг будет обеспечивать доступное, целевое и эффективное использование государственных и привлеченных ресур-

сов, осуществляя дальнейшее развитие производственной, информационной и сервисной инфраструктуры АПК.

К 2020 году Холдинг и все его дочерние структуры получат рейтинги корпоративного управления, что будет подтверждать высокую культуру корпоративного развития группы компаний Холдинга на основе прозрачности деятельности и высоких критериев развития человеческого потенциала.

СТРАТЕГИЯ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ

АО «НУХ «КазАгро» в своей деятельности концентрируется на решении задач в 5 стратегических направлениях, ключевой целью которых является всестороннее развитие и повышение конкурентоспособности АПК Казахстана. Указанные стратегические направления и задачи закреплены в утвержденной Правительством Республики Стратегии развития АО «НУХ «КазАгро» на 2011–2020 годы. Стратегия позволяет Холдингу поэтапно, системно и точечно планировать свою деятельность, оценивать достижение целей, направленных на развитие АПК.

В 2017 году Холдинг планирует принятие новой Стратегии развития Холдинга на 2017–2026 годы в соответствии с целями и задачами Государственной программы развития АПК на 2017–2021 годы.

Стратегическое направление	Цель
Стимулирование роста производительности труда в АПК через индустриализацию и диверсификацию	Рост производительности труда за счет финансирования высокотехнологичных (инновационных) проектов с применением современных агротехнологий
Содействие развитию и реализации экспортного потенциала АПК	Развитие экспортного потенциала АПК
Повышение доступности услуг по поддержке субъектов АПК	Финансовое оздоровление субъектов АПК
	Развитие доступной финансовой, производственной и сервисной инфраструктуры АПК
Повышение качества корпоративного управления и прозрачности деятельности холдинга	Повышение эффективности управления активами холдинга
	Рост эффективности системы корпоративного управления
	Обеспечение прозрачности деятельности группы компаний холдинга

Подробная информация о задачах в рамках каждого стратегического направления и соответствующих целей доступна на корпоративном сайте Холдинга.

Принимая во внимание отраслеобразующую роль Холдинга и его дочерних компаний, Холдинг осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с законодательством. За отчетный период Холдинг и ДАО не допускали нарушения антимонопольного законодательства Республики Казахстан.

ПОДХОД КАЗАГРО К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

ОПИСАНИЕ ПОДХОДА

Холдинг осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к эффективной реализации стратегии и/или плана развития, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Холдинг при осуществлении деятельности в области

устойчивого развития руководствуется лучшими международным стандартами.

Устойчивое развитие состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

Экономическая составляющая направляет деятельность Холдинга на обеспечение финансовой устойчивости, соблюдение интересов акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

Заинтересованные стороны АО «НУХ «КазАгро»

Заинтересованная сторона	Привносимый вклад и влияние	Ожидания и интересы	Методы взаимодействия*
Инвесторы, включая акционера, банки второго уровня	Финансовые ресурсы (собственный капитал, заемные средства)	Рентабельность вложенных инвестиций, своевременная выплата дивидендов, основного долга и вознаграждения	В разработке
Работники, должностные лица	Человеческие ресурсы, лояльность	Высокая заработная плата, хорошие условия труда, профессиональное развитие	В разработке
Профессиональные союзы	Содействие обеспечению социальной стабильности, регулированию трудовых отношений и разрешению конфликтов	Соблюдение прав работников, хорошие условия труда	В разработке
Клиенты	Финансовые ресурсы путем приобретения продукции (товаров и услуг) организации	Получение высококачественных, безопасных товаров и услуг по приемлемой цене	В разработке
Поставщики	Поставка ресурсов (товаров, работ и услуг) для создания стоимости	Надежный рынок сбыта, постоянный платежеспособный покупатель	В разработке
Местные сообщества, население в местах осуществления деятельности, общественные организации	Поддержка в местах осуществления деятельности; лояльность и поддержка местных властей; благосклонное отношение; сотрудничество	Создание дополнительных рабочих мест, развитие региона	В разработке
Правительство, государственные органы, Парламент	Государственное регулирование	Налоги, решение социальных задач	В разработке

** На момент подготовки отчета процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления не определены. В 2017 году планируется разработка указанных процедур.*

СПИСОК ВЫЯВЛЕННЫХ АСПЕКТОВ

— Экономическая результативность;
— Непрямые экономические воздействия;
— Занятость;
— Взаимоотношения сотрудников и руководства;
— Обучение и образование;
— Разнообразие и равные возможности;
— Равное вознаграждение для женщин и мужчин;
— Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений;
— Местные сообщества;
— Противодействие коррупции;
— Государственная политика;
— Препятствие конкуренции;
— Соответствие требованиям.

Набор аспектов, включенных в данный Отчет для раскрытия, был определён на основании их приоритетности после проведения консультаций с заинтересованными сторонами.

В дополнение был проведен опрос работников Холдинга для оценки вопросов, охватываемых показателями GRI, с точки зрения их важности для нашей деятельности, а также определения тем, представляющих для них интерес.

СТРУКТУРА ХОЛДИНГА И ИНФОРМАЦИЯ О ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЯХ

АО «НУХ «КазАгро», как холдинговая компания, осуществляет финансирование субъектов агропромышленного комплекса Республики Казахстан через деятельность своих специализированных дочерних компаний. Холдинг в рамках корпоративного управления обеспечивает необходимый синергетический эффект влияния единой группы компаний на развитие сектора.
В состав Холдинга входит 7 дочерних компаний: АО «Аграрная кредитная корпорация», АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», АО «КазАгроПродукт», АО «НК «Продкорпорация», АО «Казагромаркетинг», АО «КазАгроГарант». По состоянию на 31 декабря 2016 года всего в структуру Холдинга вместе с дочерними и совместными предприятиями Холдинга входило 45 организаций.

Миссии дочерних акционерных обществ на 10-летний период (в соответствии с утвержденными Стратегиями):

АО «Аграрная кредитная корпорация» — содействие индустриализации и диверсификации аграрной отрасли путем развития доступной системы кредитования субъектов АПК.

АО «КазАгроФинанс» — технологическое обновление агропромышленного комплекса путем обеспечения сельхозтоваропроизводителей доступными финансовыми средствами, а также сельскохозяйственной техникой и технологическим оборудованием на лизинговой основе.

АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» — развитие сельского предпринимательства и улучшение благосостояния населения путем развития эффективной системы микрокредитования на селе.

АО «КазАгроПродукт» — обеспечение продовольственной безопасности и развития экспортного потенциала животноводческой отрасли путем оказания поддержки производства и продвижения на экспорт животноводческой продукции субъектами АПК.

АО «НК «Продкорпорация» — оператор государства на зерновом рынке.

АО «Казагромаркетинг» — повышение конкурентоспособности производства сельскохозяйственной продукции посредством предоставления аналитических, консалтинговых и сервисных услуг в АПК.

АО «КазАгроГарант» — стимулирование привлечения инвестиций в аграрный сектор путем развития системы гарантирования исполнения обязательств субъектов АПК.

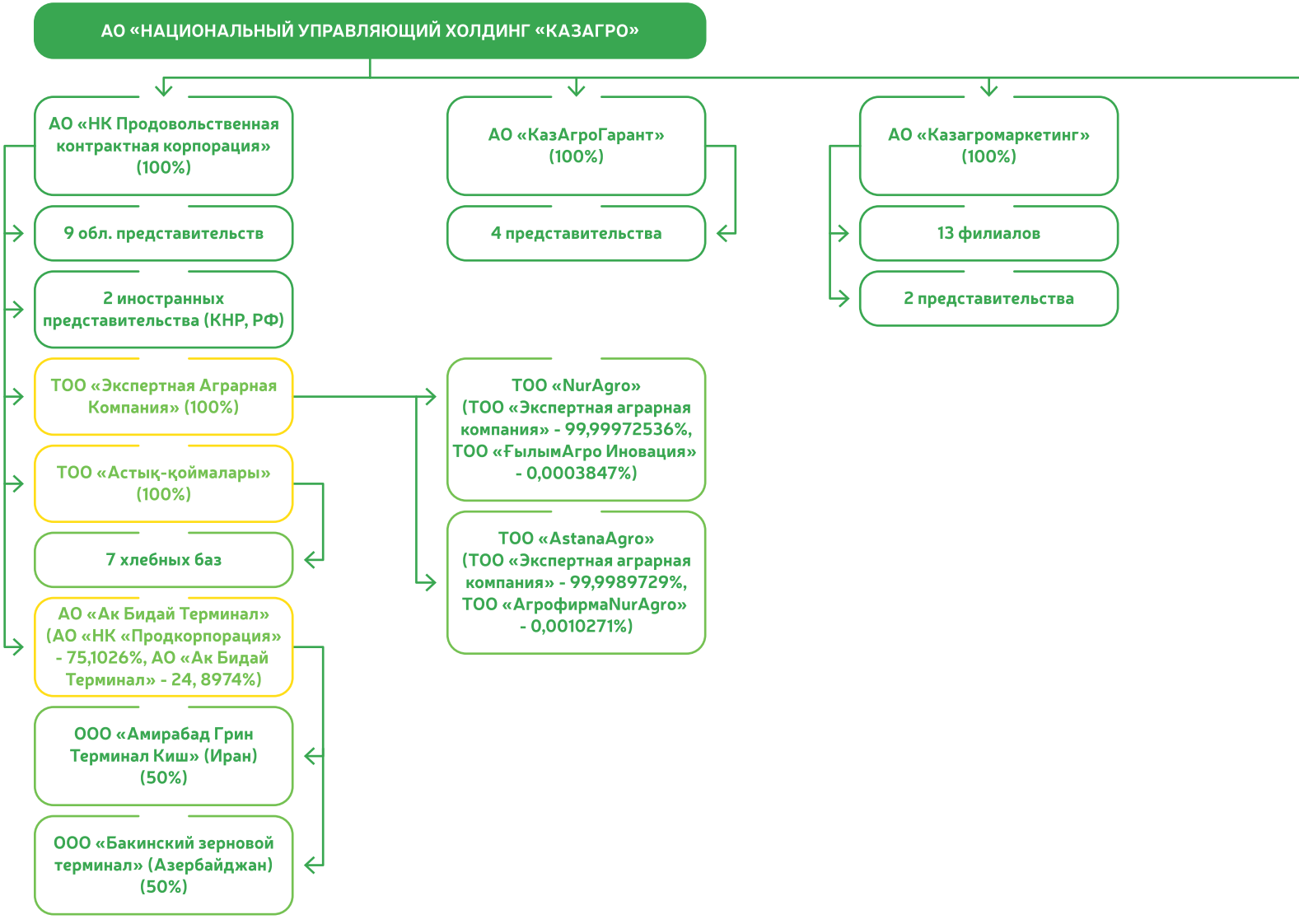
Правительством Республики Казахстан реализуется политика снижения государственного участия в экономике до уровня стран ОЭСР в целях стимулирования частной бизнес инициативы. В рамках данной политики принят Комплексный план приватизации на 2016–2020 годы, согласно

которому 3 дочерние компании Холдинга АО «КазАгроФинанс», АО «КазАгроПродукт» и АО «Казагромаркетинг» и 17 зависимых организаций будут переданы в конкурентную среду.

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ХОЛДИНГА В 2016 г.

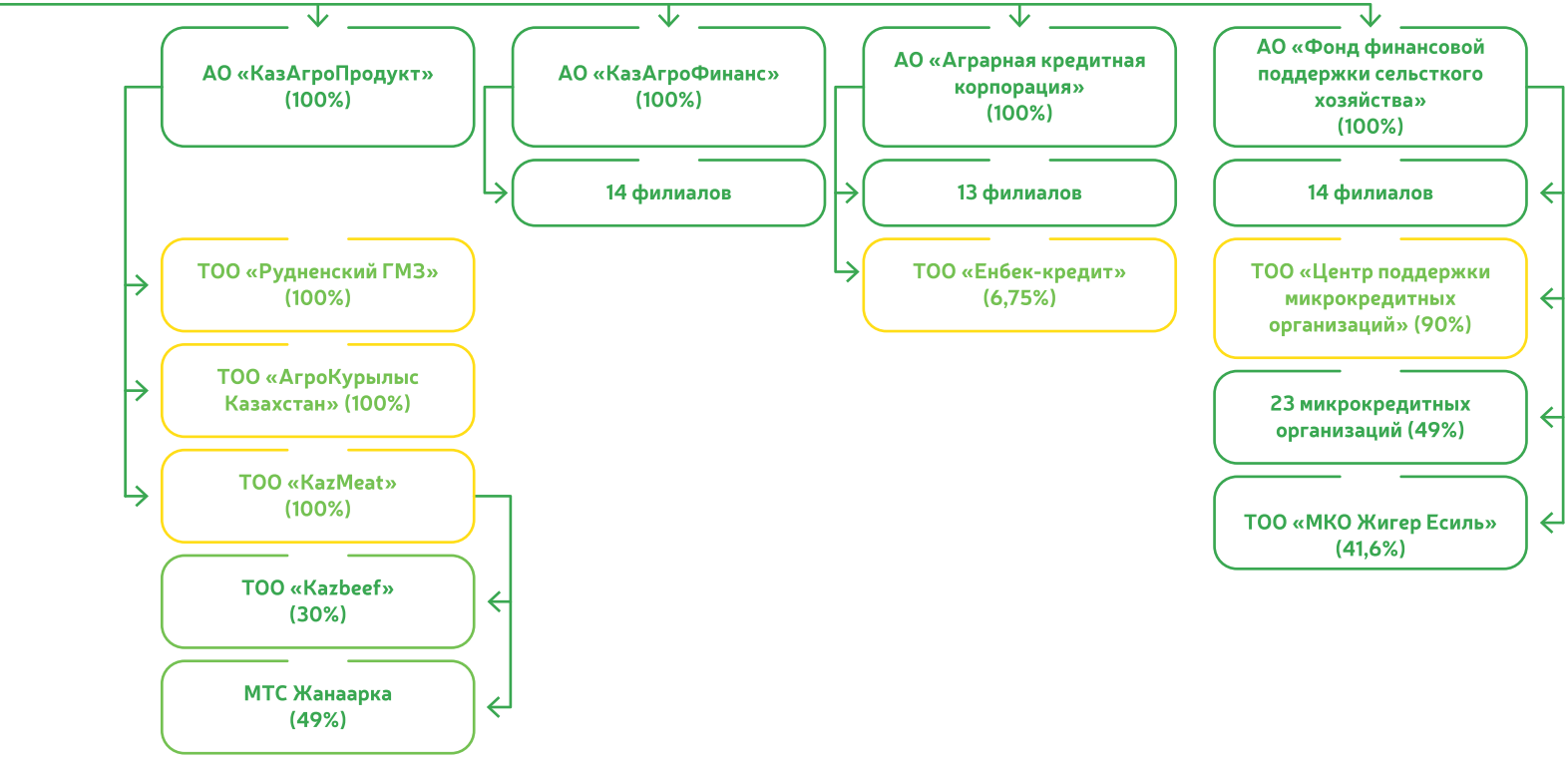
В 2016 году дочерняя компания АО «КазАгроПродукт» ТОО «KazMeat» реализовало доли участия в ТОО «AgroExport LTD» и ТОО «AgroTradeExport» в рамках Комплексного плана приватизации на 2016–2020 годы.

Корпоративная структура управления АО «Холдинг «КазАгро» по состоянию на 31.12.2016 г.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевыми потребителями услуг и продуктов Холдинга и ДАО являются резиденты Республики Казахстан и лица, постоянно проживающие на территории Казахстана. Для обеспечения максимального доступа субъектов АПК к продуктовой линейке в ДАО Холдинга создана широкая филиальная сеть. Всего в группу компании Холдинга по состоянию на 31 декабря 2016 года входят 45 организаций, 54 филиала, 15 представительств в регионах, 2 зарубежных представительства (РФ, КНР), 7 хлебных баз.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В 2016 году в портфеле Холдинга находилось 530 проектов стоимостью 331,1 млрд тенге, из них введено в эксплуатацию 504 (95%) проектов стоимостью 295,7 млрд тенге. Из введенных проектов 299 достигли проектной мощности 70% и более.

Операционные показатели *

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Кредитный портфель Холдинга (на конец периода), млн тенге	269 801	340 963	404 267	487 778	552 099
Количество конечных заемщиков Холдинга (на конец периода), тыс.	43,8	52,3	62,8	49	52,9
Объем кредитования по Холдингу, млн тенге	135 406,3	171 709,7	181 206,5	203 829,3	232 880,5
в т.ч. кредитование субъектов МСБ, млн тенге	131 283,3	156 212,1	158 462,8	177 713,1	207 969,7
Доля МСБ в общем объеме кредитования, млн тенге	97,0%	91,0%	87,4%	87,2%	89,3%

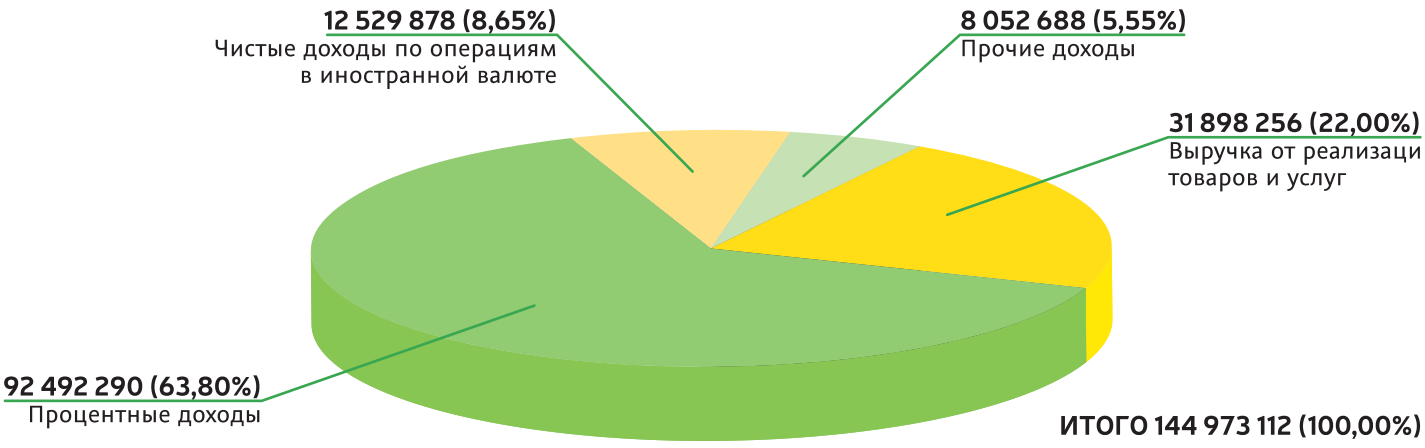
* *без учета программы Финансового оздоровления*

Финансовые показатели (консолидированные)

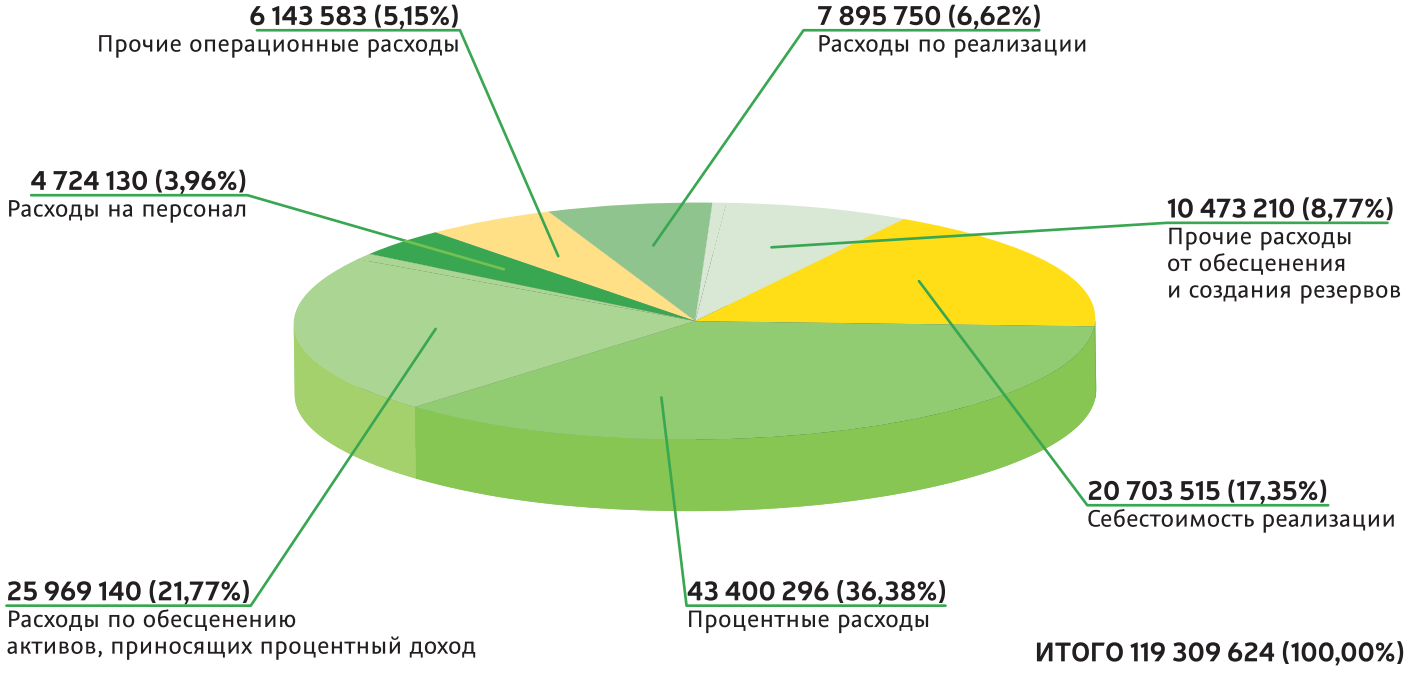
Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Доходы, тыс. тенге	101 601 709	87 569 173	116 144 002	143 129 544	144 973 112
Расходы, тыс. тенге	99 317 493	85 883 774	110 030 061	242 011 999	119 309 624
Чистый доход (убыток), тыс. тенге	2 284 216	1 685 399*	6 113 941	-98 882 455**	18 551 843
Операционная EBITDA, тыс. тенге	18 489 188	11 170 002	28 846 689	51 381 804	44 885 229
EBITDA, тыс. тенге	21 966 167	22 634 926	38 970 795	-86 557 948	69 860 228
Активы, тыс. тенге	548 140 277	694 827 550	946 108 013	1 107 276 048	1 268 616 486
Обязательства, тыс. тенге	250 575 101	379 853 033	601 944 112	817 831 167	888 706 758
Капитал, тыс. тенге	297 565 176	314 974 517	344 163 901	289 444 881	379 909 728
ROA	0,00	0,00	0,01	-0,10	0,02
ROE	0,01	0,01	0,02	-0,31	0,06
Коэффициент финансового левериджа	0,84	1,21	1,75	2,83	2,34

* *снижение доходов обусловлено курсовой разницей и убыточностью АО «НК «Продкорпорация»*
** *без учета влияния курсовой разницы консолидированная чистая прибыль Холдинга за 2015 год составила 68 832,6 млн тенге*

Структура доходов по группе компаний Холдинга за 2016 год (тыс. тенге)



Структура расходов по группе компаний Холдинга за 2016 год (тыс. тенге)



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СУБСИДИИ И ГАРАНТИИ

УВЕЛИЧЕНИЕ УСТАВНОГО КАПИТАЛА

В соответствии с Законом РК «О республиканском бюджете на 2016–2018 годы» при первом уточнении республиканского бюджета выделены бюджетные средства на увеличение уставного капитала АО «Холдинг «КазАгро» на общую сумму 25 млрд тенге, в том числе:

1. Для реализации государственной политики по стимулированию развития агропромышленного комплекса на сумму 23,15 млрд тенге (через АО «Аграрная кредитная корпорация»), данные средства направлены на реализацию следующих программ кредитования:
— Программа «Сыбаға» — 10,2 млрд тенге на покупку 60 тыс. голов маточного поголовья КРС;
— Программа «Алтын асық» — 3,2 млрд тенге на приобретение 130 тыс. голов маточного поголовья овец;
— Финансирование мелких и средних СХТП через кредитные товарищества в сумме 9,8 млрд тенге на пополнение оборотных средств и приобретение основных фондов.

2. Для финансирования Казахстанско-Венгерского инвестиционного фонда прямых инвестиций на сумму 1,85 млрд тенге. Средства будут направлены на капитализацию Казахстанско-Венгерского инвестиционного фонда для последующего финансирования проектов в сфере АПК.

В рамках второго уточнения республиканского бюджета на увеличение уставного капитала АО «Холдинг «КазАгро» в целях реализации государственной политики по стимулированию развития агропромышленного комплекса из республиканского бюджета выделены средства в сумме 51,7 млрд тенге. Данные средства направлены на кредитование проектов в двух направлениях:
— Развитие несырьевого экспорта через АО «Аграрная кредитная корпорация» — на сумму 41,3 млрд тенге;
— Обеспечение эффективной занятости сельского населения и использование потенциала личных подсобных хозяйств через АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» на сумму 10,4 млрд тенге.

СУБСИДИРОВАНИЕ

В соответствии с условиями Программы финансового оздоровления ставка вознаграждения для финансовых институтов по кредитам Холдинга составляет 10% годовых в тенге (3% выплачивает финансовый институт и 7% субсидируется государством) и 6% годовых в иностранной валюте (1% выплачивает финансовый институт и 5% субсидируется государством).

В 2016 году по плану предполагалось получить субсидии от государства в размере 9,8 млрд тенге по займам, выданным в национальной валюте, и 32,2 млн долларов США по займам в иностранной валюте. Фактически получены субсидии в размере 7,4 млрд тенге (76%) и 32,2 млн долларов США (100%). Основная причина недополучения Холдингом субсидий в размере 2,4 млрд тенге — это исключение субъектов АПК из Программы финансового оздоровления в связи с возникновением просрочек сроком более 90 дней.

Информация по поступлению средств бюджетного кредита в 2012-2016 годах

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Бюджетный кредит, млн тенге	80 000	60 000	40 000	60 000	60 000

Холдингом, согласно условиям кредитного договора, ежегодно производится полное и своевременное погашение основного долга и суммы вознаграждения по бюджетному кредиту в республиканский бюджет.

10 ЖЫЛ ЛЕТ
КАЗАГРО

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2008 год

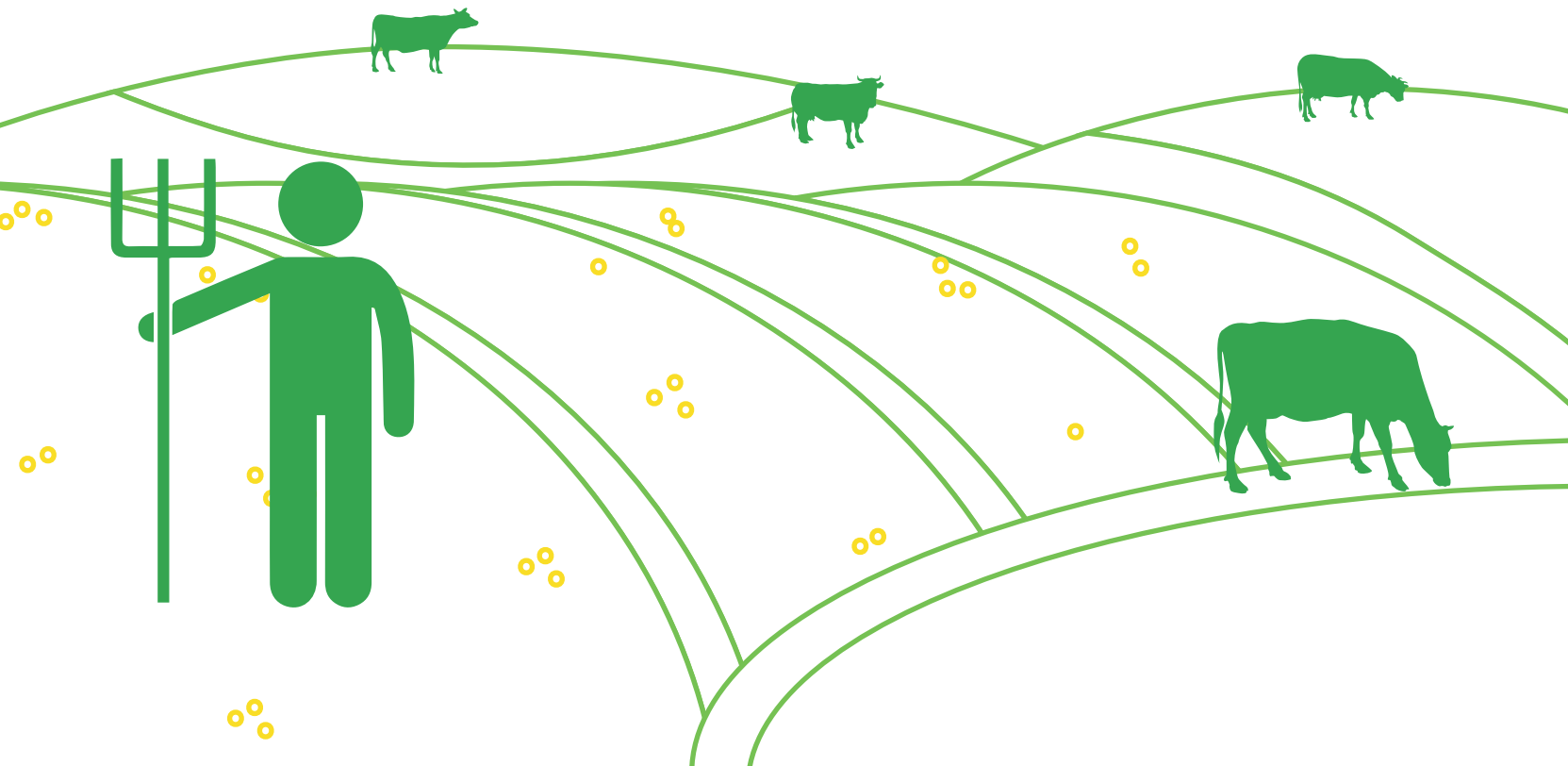
- **Разработка антикризисной инвестиционной программы по индустриализации АПК;**
- **Финансирование пилотных проектов в животноводстве;**
- **Международный аграрный инвестиционный форум «Агроинвест.kz».**

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЗАЙМОВ И ВЫПУСК ОБЛИГАЦИЙ

В 2016 году (26 октября) Холдинг произвел государственную регистрацию проспектов третьего и четвертого выпусков облигаций в рамках первой облигационной программы у Национального Банка Республики Казахстан. Данные облигации были включены в листинг АО «Казахстанская фондовая биржа» 2 декабря 2016 года.

Посредством специализированных торгов Холдинг 22 и 23 декабря, разместив свои облигации в количестве 32 900 000 (тридцать два миллиона девятьсот тысяч) штук и 37 100 000 (тридцать семь миллионов сто тысяч) штук, привлек денежные средства на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» в размере 37 100 002 364 (тридцать семь миллиардов сто миллионов две тысячи триста шестьдесят четыре) тенге и 32 900 003 180 (тридцать два миллиарда девятьсот миллионов три тысячи сто восемьдесят) тенге на 15 и 10 лет соответственно, что в итоге составило 70 000 005 544 (семьдесят миллиардов пять тысяч пятьсот сорок четыре) тенге.

Средства, полученные от размещения облигаций, планируется направить на финансирование проектов агропромышленного комплекса Республики Казахстан, приоритетно по производству и переработке мяса и молока.



ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ ХОЛДИНГА И ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Программы развития животноводства

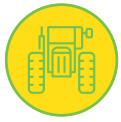
Создание сети и развитие действующих молочно-товарных ферм

Создание сети и развитие действующих птицефабрик

Создание сети племенных хозяйств (репродукторов)

Создание сети откормочных площадок с развитой инфраструктурой

Создание сети убойных пунктов


Развитие кормопроизводства

Создание сети свиноводческих ферм

Финансирование закупа мясного КРС по программе «Сыбаға»

Финансирование закупа мясного и мясосального МРС по программе «Алтын асық»

Финансирование приобретения маточного поголовья лошадей и/или племенных жеребцов-производителей по программе «Құлан»

Создание и расширение молочно-товарных ферм семейного типа по программе «Ырыс»

Кредитование на откорм сельскохозяйственных животных и птиц с целью получения сельскохозяйственной продукции по программе «Береке»

Создание и развитие молокоприемных пунктов по программе «Бірлік»

Лизинг КРС

Программы развития растениеводства

Развитие производства плодовоовощных, технических и масличных культур с применением систем орошения

Создание сети и развитие действующих тепличных хозяйств

Развитие интенсивных садов

Микрокредитование на развитие мини-теплиц по программе «Жылыжай»

Микрокредитование субъектов АПК на пополнение оборотных средств на проведение весенне-полевых и уборочных работ по программе «Егінжай»

Строительство и модернизация зернохранилищ

Кредитование весенне-полевых и уборочных работ по программе «Кең дала»

Создание и развитие интенсивных (семейных) яблоневых садов

Создание сети и развитие действующих овощехранилищ

Программы развития переработки сельхозпродукции

Организация мясоперерабатывающих комплексов с производством блочного мяса и крупнокусковых нарезок в вакуумной упаковке

Развитие инфраструктуры экспорта казахстанского зерна и его глубокая переработка

Развитие производства и переработки тонкой шерсти

Финансирование экспортоориентированных проектов по программе «Жібек жолы»

Программы по фондированию КТ, БВУ, МФО и лизинговых компаний

Кредитование КТ для последующего финансирования участников КТ на приобретение основных средств, СМР, пополнение оборотных средств, на приобретение биоактивов, на приобретение основных средств и пополнение оборотных средств по проектам в сфере организации туризма, гостиничного бизнеса и придорожного сервиса; производства легкой и пищевой промышленности; разведения, выращивания и переработки рыбопродуктов, предоставления услуг населению; организации и расширения сельских торговых точек; пунктов общественного питания по программе «Бірлік»

Кредитование КТ для последующего финансирования участников КТ на приобретение сельскохозяйственной техники/автотранспорта, навесного/прицепного оборудования по программе «Қанат»

Кредитование КТ/МФО для последующего финансирования производства и переработки сельхозпродукции, кредитования сервисно-заготовительных сельскохозяйственных кооперативов; несельскохозяйственный бизнес в сельской местности по программе «Іскер»

Кредитование БВУ, лизинговых компаний и МФО для последующего кредитования субъектов АПК в сфере сельского хозяйства по программе «Қолғанат»

Прочие кредитные продукты

Создание и модернизация сети рыбных ферм

Организация производства по сборке сельскохозяйственной техники

Лизинг технологического оборудования

Лизинг сельскохозяйственной и специальной техники

ДКБ-2020

Обеспечение устойчивого и сбалансированного роста регионального предпринимательства, и поддержка действующих и создание новых постоянных рабочих мест по программе «ДКБ 2020»

Кредитование сельскохозяйственных / несельскохозяйственных видов бизнеса на селе по пограмме «Кәсіпкер»

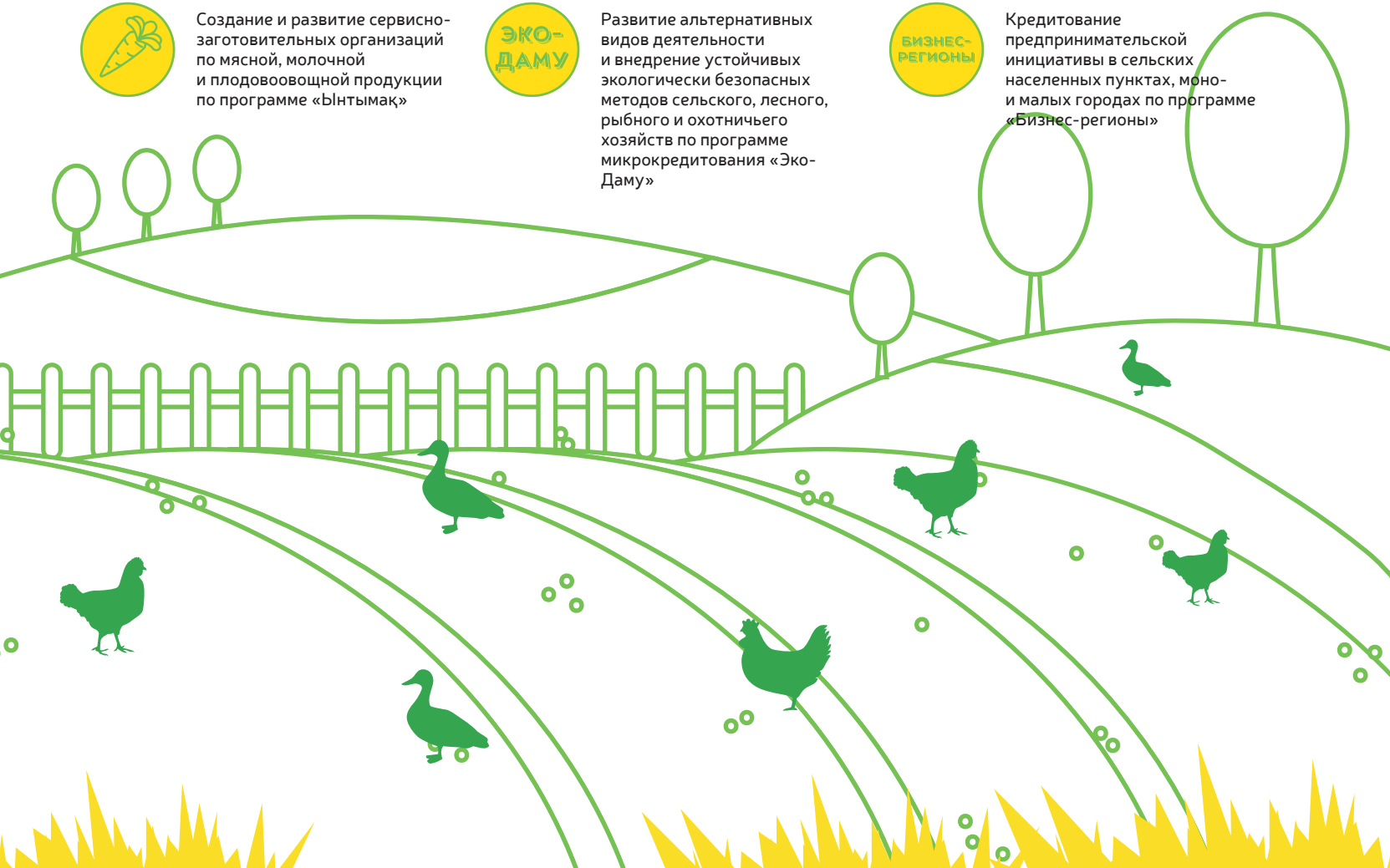
Создание и развитие сервисно-заготовительных организаций по мясной, молочной и плодовоовощной продукции по программе «Ынтымақ»

ЭКО-ДАМУ

Развитие альтернативных видов деятельности и внедрение устойчивых экологически безопасных методов сельского, лесного, рыбного и охотничьего хозяйств по программе микрокредитования «Эко-Даму»

БИЗНЕС-РЕГИОНЫ

Кредитование предпринимательской инициативы в сельских населенных пунктах, моно- и малых городах по программе «Бизнес-регионы»



ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОПИСАНИЕ ОБЩЕГО ПОДХОДА К ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Принимая во внимание роль и цели создания Холдинга, существенным отличием Холдинга от банков второго уровня является учет специфики агробизнеса и присущих сельскому хозяйству отраслевых рисков. Специально под нужды сельчан созданы кредитные программы: финансирование кредитных товариществ, микрокредитование, финансирование посевных и уборочных работ, «Сыбаға», «Ырыс», «Алтын асық», «Құлан», сельские потребительские кооперативы. Конкурентными преимуществами финансовых услуг дочерних компаний Холдинга являются:
— Приемлемые ставки кредитования (лизинга);
— Длительный срок финансирования;
— Возможность выставления в качестве залогового обеспечения имущества и техники в сельской местности, которая не рассматривается банками второго уровня как приемлемое залоговое обеспечение.

Сильной стороной деятельности группы компаний Холдинга является наличие наработанного опыта и компетенции сотрудников в рамках конкретных направлений деятельности, а также наличие региональных сетей и сформированной инфраструктуры по оказанию финансовых и иных услуг субъектам АПК.

Холдинг не имеет возможности увеличения доходности за счет повышения процентных ставок по кредитам и лизингу, а также ограничения на концентрацию кредитного портфеля в менее рискованных отраслевых сегментах. Это связано с институциональной ролью Холдинга, обуславливающей необходимость поддержки направлений, приоритетных с точки зрения вопросов продовольственной безопасности и экспортного потенциала сельского хозяйства. Отдельно необходимо отметить виды деятельности, которые занимают небольшую долю в консолидированном доходе Холдинга, однако играют для отрасли очень важную роль в институциональном развитии. К данным отраслям относятся:
— Поддержание системы зерновых и хлопковых расписок;
— Закуп и реализация животноводческой продукции;
— Информационно-маркетинговые и консультационные услуги в районах;
— Функции оператора по реализации программ субсидирования субъектов АПК;
— Функции агента по обязательному страхованию в растениеводстве;
— Сопровождение отраслевых информационных систем и IT услуги.

Финансирование АПК Холдингом преимущественно осуществляется по приоритетным направлениям АПК (животноводство, мясомолочное скотоводство, овощеводство, строительство инфраструктуры хранения зерна и плодовощей, переработка сельхозпродукции, рыбоводство и т.д.), которые предусмотрены в программных документах страны по развитию АПК.

Основной категорией потребителей услуг группы компаний Холдинга являются крестьянские и фермерские хозяйства, сельхозпредприятия в форме товариществ с ограниченной ответственностью или акционерных обществ, личные подсобные хозяйства, фактически в большинстве случаев являющиеся официально нерегистрируемым микробизнесом, переработчики сельхозпродукции и сельхозкооперативы.

По состоянию на 1 января 2017 года количество действующих крестьянских и фермерских хозяйств по республике составило 177,8 тыс. единиц, из них действующими клиентами дочерних компаний Холдинга являются 10,3 тыс. хозяйств или 5,8% от общей численности в стране. Данная категория субъектов АПК имеет постоянный спрос на финансовые услуги для поддержания и расширения производственной деятельности.

Численность действующих сельхозпредприятий согласно статистическим данным по состоянию на 1 января 2017 года составила 9,7 тыс. Клиентами дочерних компаний Холдинга являются 2,2 тыс. сельхозпредприятий или 23% от общей численности в стране. Субъекты АПК в форме ТОО или АО являются основными реализаторами инвестиционных проектов, финансируемых дочерними компаниями Холдинга.

Новые возможности для развития сельхозкооперации дало принятие в октябре 2015 года Закона РК

Основные категории потребителей услуг группы компаний Холдинга

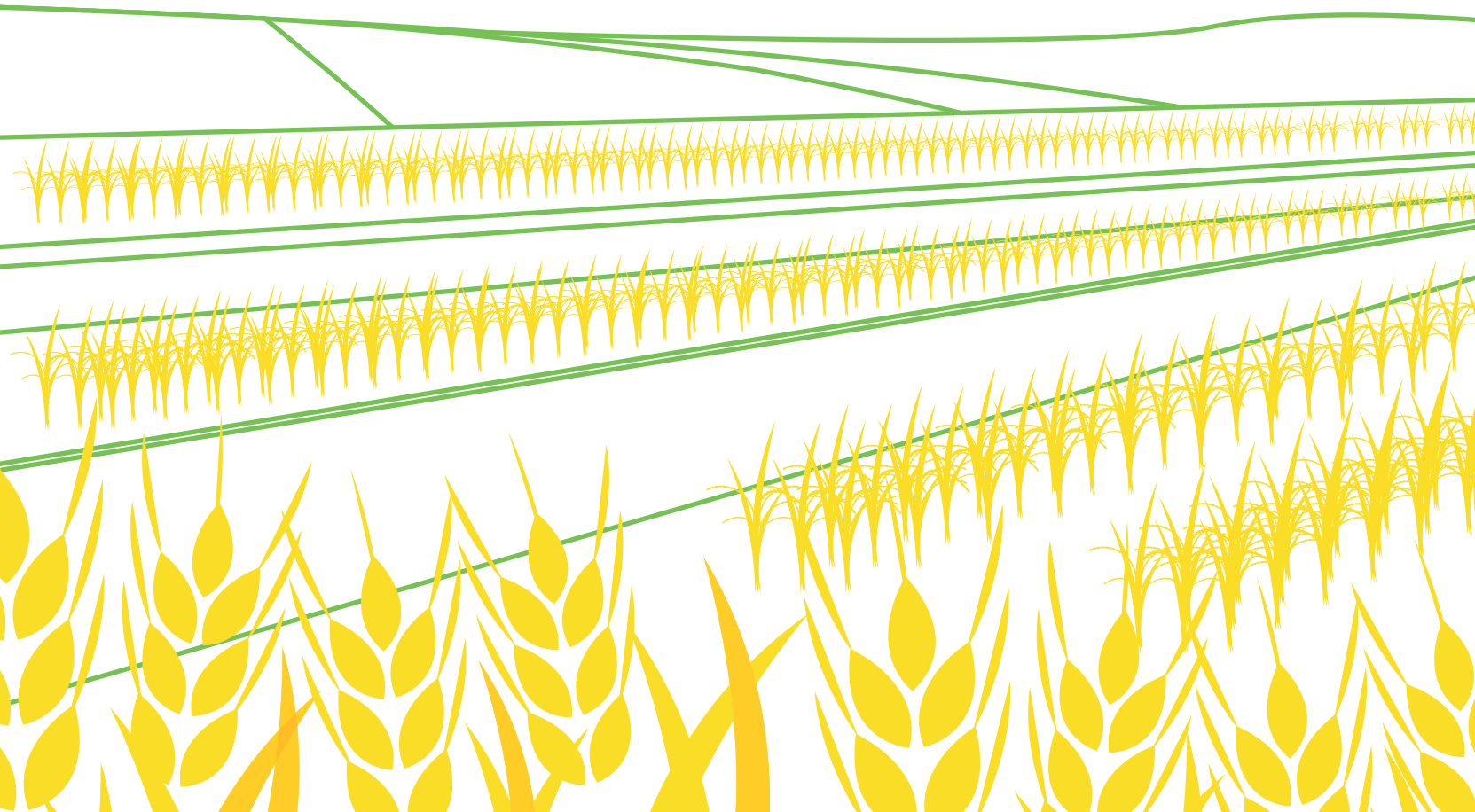
ВСЕГО
177,8 тыс.
крестьянских
и фермерских хозяйств

ИЗ НИХ
10,3 тыс.
или 5,8%
клиенты дочерних
компаний Холдинга

ВСЕГО
9,7 тыс.
сельхозпредприятий

ИЗ НИХ
2,2 тыс.
или 23%
клиенты дочерних
компаний Холдинга

* По состоянию на 1 января 2017 года



«О сельскохозяйственных кооперативах», а также Госпрограмма развития АПК, определившая одной из основных задач поддержку сельхозкооперации. Целевым индикативом для данной задачи является вовлечение в кооперацию к 2021 году 500 тыс. мелких и средних хозяйств с доведением количества действующих сельхозкооперативов до 1 200 единиц. Ожидается, что массовое развитие сельхозкооперативов сделает их важной целевой категорией потребителей услуг группы компаний Холдинга. В сельской местности проживает порядка 43% населения Казахстана или 7,6 млн человек. Количество зарегистрированных ЛПХ составило 1,6 млн единиц. Ежегодно порядка 4,5 тыс. ЛПХ регистрируются как субъекты предпринимательства для получения финансирования по программам дочерних компаний Холдинга, тем самым легализуя свой микробизнес. ЛПХ, получая микрокредиты для развития своего хозяйства, расширяют свою деятельность как индивидуальные предприниматели, крестьянские или фермерские хозяйства, которым необходимы более крупные инвестиции для производства сельхозпродукции, закупа скота, сельхозтехники, на пополнение оборотных средств.

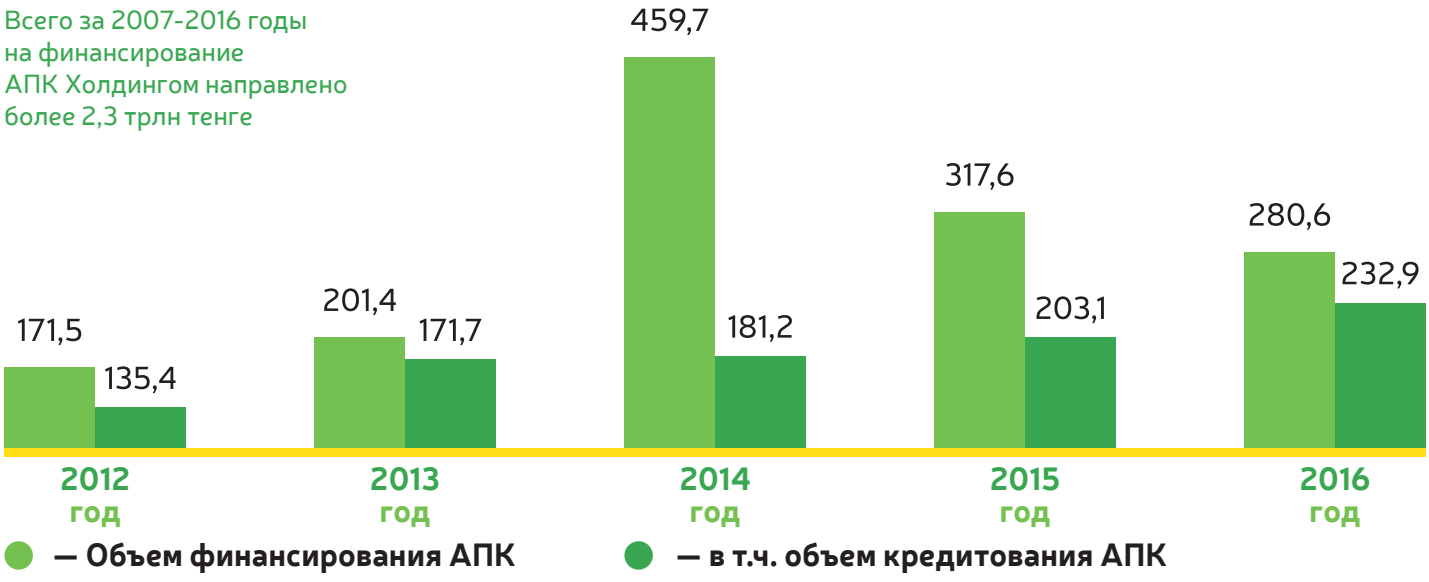
В тоже время, именно ЛПХ являются целевой аудиторией программ поддержки стартап-бизнеса, реализуемых дочерними компаниями Холдинга, а также клиентами частных микрофинансовых организаций, покрывающих риски кредитования высокими ставками вознаграждения.

ОБЗОР ФИНАНСИРОВАНИЯ АПК ХОЛДИНГОМ

В 2016 году на финансирование АПК Холдингом было направлено 281 млрд тенге. 24 млрд тенге пришлось на финансовое оздоровление и 233 млрд тенге на кредитование и лизинг. Рост объемов кредитования составил 14% в сравнении с 2015 годом. Из указанной суммы на кредитование малого и среднего бизнеса в 2016 году направлено 208 млрд тенге, что составило 74% от общего объема кредитования, с ростом на 17% к уровню 2015 года (177,7 млрд тенге).

Общий объем финансирования АПК, млрд тенге

Всего за 2007-2016 годы на финансирование АПК Холдингом направлено более 2,3 трлн тенге



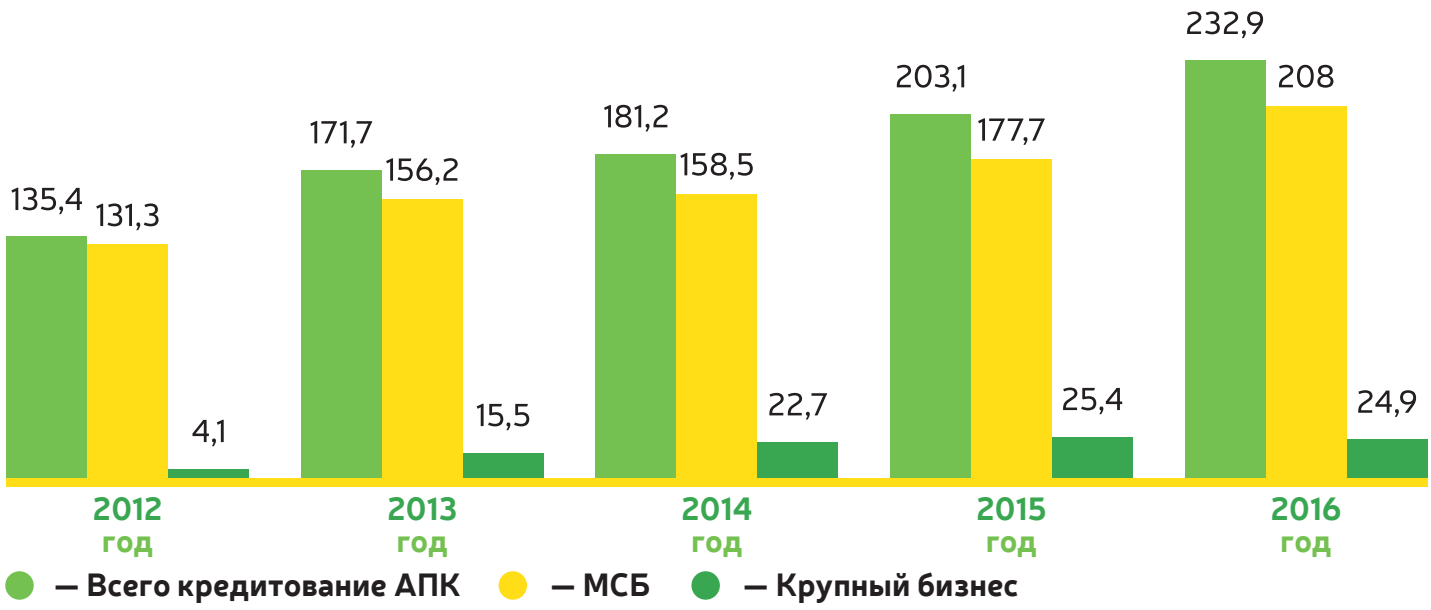
10 ЖЫЛ ЛЕТ
КАЗАГРО

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2009 год

- Заем 120 млрд тенге из Национального фонда Республики Казахстан на реализацию антикризисной инвестиционной программы;
- Начало масштабного финансирования весенне-полевых работ за счет бюджетного кредита.

Общий объем кредитования АПК, млрд тенге



Кредитование АПК в разрезе регионов с указанием количества выданных кредитов:

	Всего по МСБ		Всего по КБ		ИТОГО:	
	кол-во	сумма	кол-во	сумма	кол-во	сумма
Всего по КазАгро	17 037	207 969,7	42	24 910,8	17 079	232 880,5
в разрезе регионов						
Акмолинская	908	39 002,9	9	6 357,7	917	45 360,6
Актюбинская	1 485	8 142,9	0	0,0	1 485	8 142,9
Алматинская	2 074	23 580,3	3	717,9	2 077	24 298,2
Атырауская	685	3 153,2	0	0,0	685	3 153,2
ВКО	949	11 024,4	0	0,0	949	11 024,4
Жамбылская	1 592	12 821,1	1	26,7	1 593	12 847,8
ЗКО	999	6 589,5	0	0,0	999	6 589,5
Карагандинская	1 231	13 432,8	1	20,6	1 232	13 453,4
Костанайская	1 098	17 288,6	3	2 813,9	1 101	20 102,6
Кызылординская	1 220	8 330,1	5	346,4	1 225	8 676,5
Павлодарская	839	9 680,2	4	337,4	843	10 017,6
СКО	942	32 642,1	12	8 103,7	954	40 745,7
ЮКО	2 750	20 596,7	2	3 947,0	2 752	24 543,7
Мангистауская	256	793,9	0	0,0	256	793,9
г. Астана	8	881,3	2	2 239,5	10	3 120,8
г. Алматы	1	9,6	0	0,0	1	9,6

В 2016 году выдано 17 тыс. кредитов (15,5 тыс. кредитов за 2015 год). Кредитные ресурсы Холдинга позволили обеспечить занятостью 35 тыс. человек, в т.ч. создать 6,8 тыс. новых рабочих мест (29 тыс. человек и 5,9 тыс. новых рабочих мест в 2015 году).

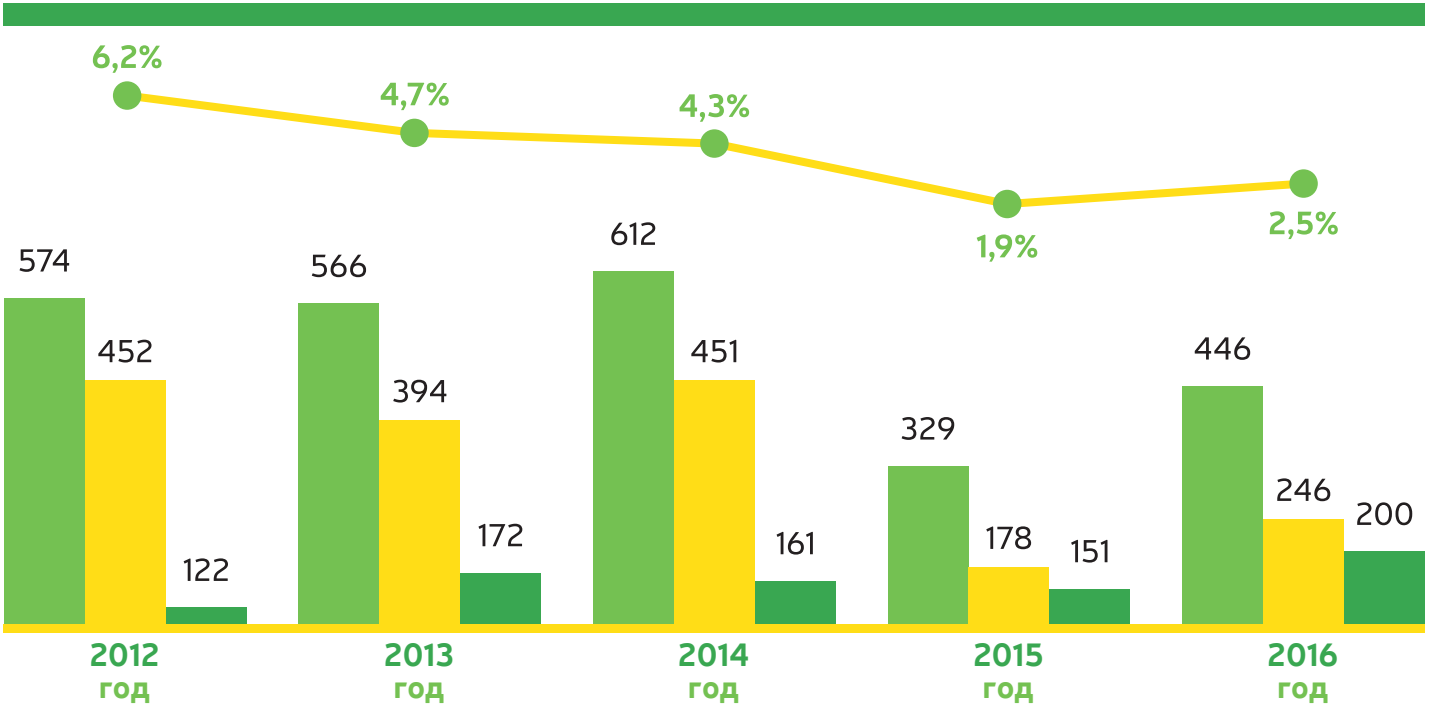
Динамика объемов финансирования и обеспечение занятостью

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Финансирование, млрд тенге	171,5	201,4	459,7	317,5	280,6
Создано новых рабочих мест и обеспечено занятостью, чел.	11 775	20 781	41 168	29 337	35 098

ОБЗОР КРЕДИТОВАНИЯ БАНКАМИ

В части кредитования сельского хозяйства БВУ с 2011 по 2014 годы объемы ежегодно выдаваемых банковских кредитов оставались на относительно стабильном уровне. В 2015 году в связи с переходом на свободно плавающий обменный курс национальной валюты и снижением доступной тенговой ликвидности произошел резкий спад в объемах банковского кредитования. Вместе с тем в 2016 году объемы кредитования сельского хозяйства банками второго уровня снова показывают тенденцию роста.

Объёмы ежегодного кредитования сельского хозяйства через БВУ и Холдинг, млрд тенге



** без учета средств фондирования БВУ. Источник данных: http://www.nationalbank.kz, данные АО «НУХ «КазАгро».*

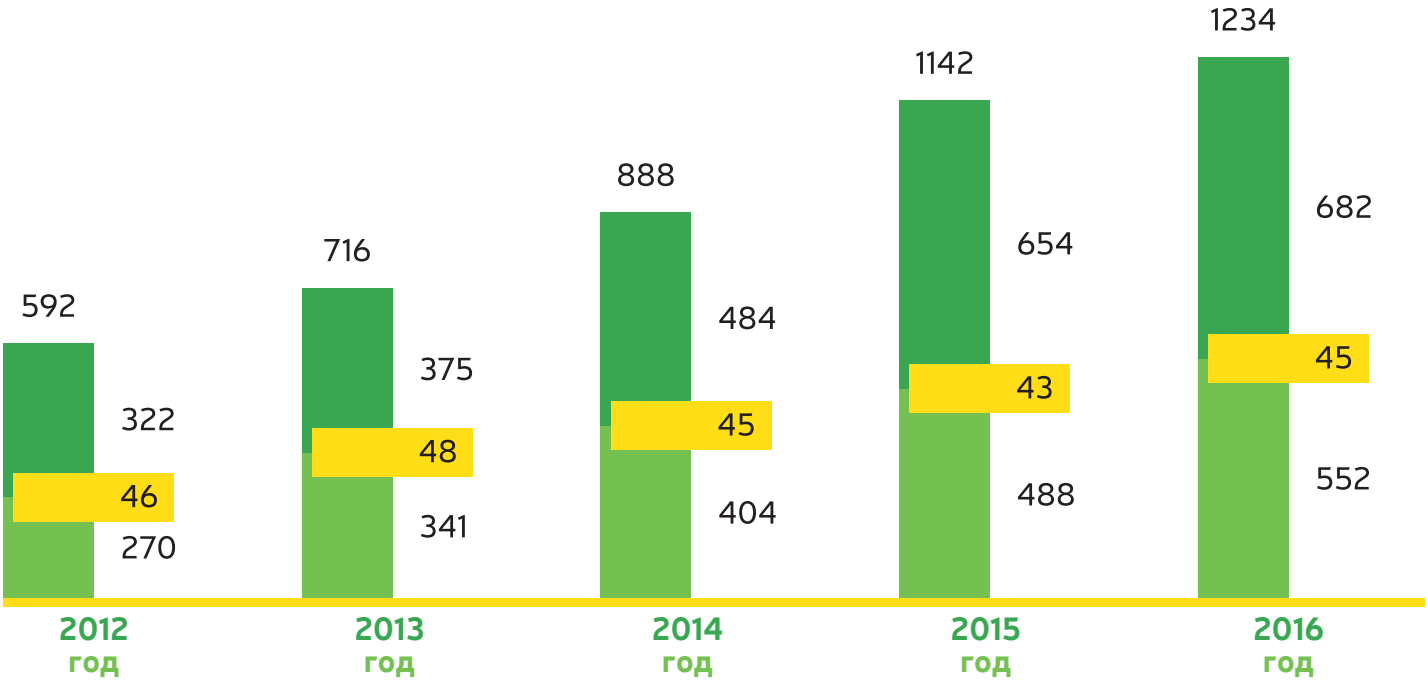
Доля сельского хозяйства в объеме ежегодной выдачи банковских кредитов упала с 7,8% в 2011 году до 2,5% в 2016 году, что, для сравнения, меньше доли сельского хозяйства в структуре валового внутреннего продукта республики, составившей в 2011 году — 4,9%, в 2016 году 4,6%.

Частично снижение активности банков в сельском хозяйстве было компенсировано Холдингом, осуществившим фондирование БВУ для последующего кредитования субъектов АПК в 2014 году на 20 млрд тенге, в 2015 году на 44 млрд тенге, в 2016 году на 33 млрд тенге.

ОБЗОР КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ

С 2011 года совокупный кредитный портфель БВУ и группы компаний Холдинга в сельском хозяйстве удвоился, достигнув 1 244 млрд тенге по итогам 2016 года. Доля БВУ в кредитном портфеле составляет 55%, 45% приходится на финансовые институты Холдинга.

Кредитный портфель в сельском хозяйстве, на конец 2016 года



** без учета средств фондирования БВУ.*
Источник данных: http://www.nationalbank.kz, данные АО «НУХ «КазАгро».

10 ЖЫЛ ЛЕТ КАЗАГРО

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2010 год

- **Разработка программы развития экспортного потенциала мяса КРС;**
- **Разработка и внедрение программы «Идентификация сельскохозяйственных животных»;**
- **Создание казахстанско-американского предприятия ТОО «KazBeef LTD»;**
- **Ввод в эксплуатацию зернового терминала в порту Амирабад, Иран.**

Значительный рост кредитного портфеля БВУ с 2014 года на фоне резкого снижения ежегодных объемов выдачи банковских займов во многом обусловлен реализацией Программы финансового оздоровления субъектов АПК, позволившей пролонгировать на срок до 9 лет банковские кредиты в сельском хозяйстве на сумму около 500 млрд тенге.

На конец 2016 года краткосрочные кредиты БВУ сельскому хозяйству составили 10% или 68 млрд из 675 млрд тенге. Основными получателями банковских займов являются юридические лица, способные предоставить ликвидное залоговое обеспечение. Доля крестьянских (фермерских) хозяйств в кредитном портфеле БВУ на 1 января 2017 года составила менее 2%.

Рост финансирования сельского хозяйства со стороны БВУ сдерживается консервативной оценкой отраслевых рисков в сельхозпроизводстве, нехваткой действенных инструментов хеджирования отраслевых рисков, низкой ликвидностью залогового обеспечения в сельской местности, нехваткой источников долгосрочного фондирования, требуемой для финансирования проектов с длительным сроком окупаемости, слабой методологией анализа сельхозпроектов, более высокими, в сравнении с дочерними компаниями Холдинга, ставками вознаграждения по займам.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ХОЛДИНГА

Начиная с 2007 года Холдинг финансирует высокотехнологичные инвестиционные проекты. В совокупности, с 2007 года Холдингом профинансировано и введено в эксплуатацию 504 инвестиционных проекта общей стоимостью 295,7 млрд тенге с созданием 15 тысяч рабочих мест. По состоянию на 31 декабря 2016 года в инвестиционном портфеле Холдинга находились 530 инвестиционных проектов общей стоимостью 331,1 млрд тенге, из них за счет средств, заимствованных из Национального фонда, Холдингом одобрено к финансированию 219 инвестиционных проектов общей стоимостью 198 млрд тенге. Количество создаваемых рабочих мест на период эксплуатации — 17 тысяч. Профинансированные Холдингом инвестпроекты ежегодно производят продукцию в общем объеме порядка 204 млрд тенге и обеспечивают поступление налогов на уровне 17 млрд тенге в год.

При этом в 2016 году введено в эксплуатацию 57 инвестиционных проектов общей стоимостью 41,8 млрд тенге, создано 1,8 тысячи рабочих мест.

Плановые значения по мощностям проектов позволят достичь следующих результатов.

Реализация инвестиционных проектов Холдинга

Птицефабрики

24 проекта стоимостью 47,2 млрд тенге — позволят достичь совокупной производственной мощности по яйцу в размере 705,5 млн штук в год, по мясу птицы 92,6 тыс. тонн в год. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 22 проекта стоимостью 36,6 млрд тенге.

Молочно-товарные фермы

37 проектов стоимостью 43,0 млрд тенге — позволят достичь совокупной производственной мощности 176 тыс. тонн молока и молочной продукции в год. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 36 проектов стоимостью 40,1 млрд тенге.

Овощехранилища

45 проектов стоимостью 16,7 млрд тенге — позволят обеспечить емкость единовременного хранения 185,1 тыс. тонн. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 42 проекта стоимостью 15,5 млрд тенге.

Теплицы

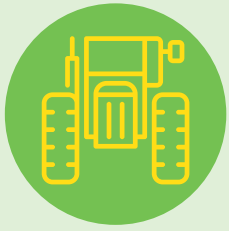
41 проект стоимостью 35,1 млрд тенге, с совокупной производственной мощностью 59 тыс. тонн плодоовощной продукции в год, площадью 144 га. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 34 проекта стоимостью 34,8 млрд тенге.

Производство продукции с применением систем орошения

63 проекта стоимостью 9,2 млрд тенге, общей площадью 9,7 тыс. га, с совокупной мощностью производства плодоовощной продукции 239,3 тыс. тонн в год. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 62 проекта стоимостью 9,2 млрд тенге.

Создание и развитие садов

14 проектов стоимостью 6,1 млрд тенге, с совокупной мощностью производства плодоовощной продукции 31,3 тыс. тонн фруктов на площади 1,1 тыс. га, данные проекты введены в эксплуатацию.



Развитие кормопроизводства

36 проектов стоимостью 7,3 млрд тенге, с выпуском комбикормов 68,7 тыс. тонн в год и кормов 207,9 тыс., данные проекты введены в эксплуатацию.

Зернохранилища

48 проектов стоимостью 27,7 млрд тенге, мощностью единовременного хранения 884,8 тыс. тонн. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 42 проектов стоимостью 24,4 млрд тенге.

Развитие инфраструктуры экспорта казахстанского зерна и его переработка

27 проектов стоимостью 18,8 млрд тенге, с перевалкой зерна 3,2 млн тонн в год, производством продуктов переработки зерна в объеме до 292,8 тыс. тонн в год. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 26 проектов стоимостью 17,6 млрд тенге.

Откормочные площадки

25 проектов стоимостью 29,7 млрд тенге, на 66,9 тыс. откорм мест КРС. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 22 проекта стоимостью 28,8 млрд тенге.

Хозяйства-репродукторы

101 проект стоимостью 41,8 млрд тенге, на 66,8 тыс. голов КРС, данные проекты введены в эксплуатацию.

Создание сети мясоперерабатывающих производств, убойных цехов

21 проект стоимостью 9,1 млрд тенге, с совокупной производственной мощностью мяса и мясной продукции 37,5 тыс. тонн в год, данные проекты введены в эксплуатацию.

Переработка сельхозпродукции (переработка шерсти, рыбы, риса, кожи, овощей, подсолнечника, разведение рыбы)

30 проектов стоимостью 17,6 млрд тенге, из них введено 29 проектов стоимостью 16,1 млрд тенге.

Переработка молока

9 проектов стоимостью 4,6 млрд тенге, с совокупной мощностью производства молочной продукции 18,3 тыс. тонн. По состоянию на 31.12.2016 г. введено 8 проектов стоимостью 3,0 млрд тенге.

Сборка сельхозтехники

3 проекта стоимостью 4,1 млрд тенге, с производственной мощностью 1500 тракторов МТЗ; 200 единиц навесного оборудования, данные проекты введены в эксплуатацию.

Прочие направления:
производство труб, целлюлозы, лекарственных трав, переработка хлопчатника, строительство дома отдыха, кафе, магазина, фотоэлектрический модуль и ветрогенератор

6 проектов стоимостью 1,2 млрд тенге, данные проекты введены в эксплуатацию.

КРЕДИТОВАНИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

В 2016 году Холдингом профинансированы следующие проекты в сфере малого и среднего бизнеса:
— По программе кредитования кредитных товариществ профинансировано 150 кредитных товариществ (2 059 участников) на сумму 23,8 млрд тенге;
— В рамках объединения сельхозформирований профинансировано 3 сельских потребительских кооператива с охватом 760 СХТП на сумму 128 млн тенге;
— По программе НСХБ — 17 сельхозтоваропроизводителя на сумму 265 млн тенге;
— По программе кредитования переработки сельхозсырья и производства продуктов питания — 9 проектов на сумму 1,5 млрд тенге;
— По программе финансирования закупа мясного КРС «Сыбаға» приобретено более 70 тыс. голов маточного поголовья и 3 198 голов быков КРС;
— По программе финансирования закупа мясного и мясосального МРС «Алтын асық» приобретено 192,4 тыс. голов маточного поголовья овец и 8,6 тыс. голов баранов-производителей на сумму 5 млрд тенге;
— По программе финансирования приобретения маточного поголовья лошадей и/или племенных жеребцов-производителей «Құлан» приобретено 24,6 тыс. голов маточного поголовья лошадей и 2,2 тыс. голов жеребцов-производителей на сумму 7,8 млрд тенге;
— По программе «Ырыс» (мини МТФ) профинансировано 18 хозяйств с общим поголовьем 1 265 голов;
— По программе микрокредитования — 10 995 микрокредитов на 35 млрд тенге.

ФОНДИРОВАНИЕ КРЕДИТНЫХ ТОВАРИЩЕСТВ

Одним из инструментов косвенного кредитования субъектов АПК является дочерней компанией Холдинга АО «Аграрная кредитная корпорация», кредитных товариществ, дислоцирующихся во всех сельских районах страны и осуществляющих кредитование своих участников.

По состоянию на 31 декабря 2016 года функционирует 182 кредитных товарищества в 14 областях Казахстана. В состав кредитных товариществ входят 13,3 тыс. участников, что составляет около 6% от общего количества действующих крестьянских (фермерских) хозяйств, которым принадлежит около 5% используемой в Казахстане площади и 7% от общего поголовья сельхозживотных. С 2001 по 2016 год АО «Аграрная кредитная корпорация» выделены займы кредитным товариществам на общую сумму 186 млрд тенге, в т.ч. в 2016 году — на 23,8 млрд тенге.

МИКРОКРЕДИТОВАНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Для сельского населения важным источником финансирования являются микрокредиты, выдаваемые дочерней компанией Холдинга АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» и микрофинансовыми организациями. В настоящее время большинство активных МФО осуществляют деятельность в городах. Препятствием для расширения деятельности МФО в сельской местности является нехватка источников фондирования и слабый уровень институционального развития действующих на селе МФО.

С 2005 по 2015 год АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» выданы микрокредиты через программы «Сельский микрокредит», «Дорожная карта занятости 2020» и посредством фондирования МФО на сумму более 134 млрд тенге. В 2016 году по программам микрокредитования выдано 10995 микрокредитов на 35 млрд тенге (8,3 тыс. микрокредитов на 27,3 млрд тенге в 2015 г.).

Продолжается работа по стимулированию объединений мелких сельхозтоваропроизводителей для ведения совместного производства. В 2016 году профинансированы 3 объединения с охватом 760 СХТП на сумму 128 млн тенге (3 объединения (804 СХТП) на сумму 69,4 млн тенге в 2015 г.).

В рамках реализации Программы развития продуктивной

занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы государством приняты меры стимулирования участия МФО в микрокредитовании в сельской местности и малых городах через инструменты фондирования АО «Аграрная кредитная корпорация» и гарантирования микрокредита через АО «КазАгроГарант».

ФОНДИРОВАНИЕ ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ

ФИНАНСОВОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Приоритетной задачей КазАгро в 2013–2016 гг. являлось осуществление роли финансового агента в соответствии с Программой «Агробизнес 2020» по Программе финансового оздоровления субъектов АПК. Предоставлены средства фондирования 11-ти финансовым институтам в размере 333,1 млрд тенге с охватом 222 субъектов АПК.

Источником фондирования финансовых институтов являются привлеченные Холдингом в 2013–2014 годах средства на международных рынках капитала путем выпуска еврооблигаций в размере 1 млрд долларов США и 600 млн евро. Реализация Программы финансового оздоровления позволила сохранить 15 тыс. рабочих мест, сохранить в обороте 4,5 млн га пашенных земель и снизить кредитную нагрузку СХТП.

ФОНДИРОВАНИЕ БВУ И ЛИЗИНГОВЫХ КОМПАНИЙ

(на проведение весенне-полевых и уборочных работ, а также на производство и переработку сельхозпродукции)

Холдингом ведется реализация программы фондирования финансовых институтов для последующего финансирования сельхозтоваропроизводителей. По итогам 2016 года Холдингом профондировано 2 финансовых института (АО «Банк Астаны», АО «Банк RBK») на сумму 8,6 млрд тенге.

Через дочернюю компанию АО «Аграрная кредитная корпорация» осуществлено фондирование 6 БВУ и 2 лизинговых компаний — АО «Народный Банк Казахстана», АО «Евразийский Банк», АО «QAZAQ BANKI», АО «Банк «Bank RBK», АО «Банк Астаны», АО «Цеснабанк», АО «Tengri Leasing», ТОО «КазСельМаш-Лизинг» на сумму 24,8 млрд тенге. Данные средства были преимущественно направлены на кредитование проектов в животноводческой сфере, в отраслях птицеводства, строительство откормочных площадок, комбикормовых заводов, в растениеводстве — строительство теплиц и интенсивные яблоневые сады, приобретение сельхозтехники.

ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫЕ И УБОРОЧНЫЕ РАБОТЫ

На проведение весенне-полевых и уборочных работ 2016 года Холдингом направлено 72,9 млрд тенге. Значительная часть данных средств была получена по бюджетной программе 023 «Кредитование АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» для проведения мероприятий по поддержке субъектов агропромышленного комплекса». В рамках данной программы Холдингу был предоставлен бюджетный кредит в сумме 60 млрд тенге, сроком до 20 декабря 2016. Согласно условиям кредитного договора произведено полное и своевременное погашение основного долга и суммы вознаграждения по бюджетному кредиту в республиканский бюджет.

Предоставленный кредит был распределен в форме займов между двумя дочерними организациями Холдинга и банками второго уровня в следующем порядке:

— АО «НК «Продкорпорация» (ПКК) — 15,4 млрд тенге;
— АО «Аграрная кредитная корпорация» (АКК) — 36 млрд тенге;
— Банки второго уровня (БВУ) — 8,6 млрд тенге.

По итогам 2016 года выполнены следующие количественные показатели:

— ПКК — освоение составило 100%, профинансировано 1433 СХТП, с заявленной посевной площадью 2,6 млн га;
— АКК — освоение составило 100%, профинансировано 584 СХТП, с заявленной посевной площадью 2 млн га;

— БВУ — освоение составило 100%, профинансировано 2 БВУ, которые, в свою очередь, профинансировали 224 конечных СХТП, с фактически засеянной площадью 0,73 млн га.

Финансирование весенне-полевых и уборочных работ осуществляется не только за счет бюджетных источников. За счет собственных средств через кредитные товарищества АО «Аграрная кредитная корпорация» профинансировано 520 СХТП на общую сумму 7,5 млрд тенге, с заявленной посевной площадью 1,2 млн га. Ввиду большого количества заявок от СХТП на весенне-полевые и уборочные работы в рамках прямого кредитования АО «Аграрная кредитная корпорация» под гарантии БВУ, Холдингом дополнительно выделены временно свободные средства Национального фонда, из которых профинансировано 368 СХТП на общую сумму 5,4 млрд тенге, с заявленной посевной площадью 0,4 млн га.

С использованием собственных средств Холдинга профинансированы весенне-полевые работы на общую сумму 12,9 млрд тенге. Данные меры позволили дополнительно засеять 1,6 млн га.

РАЗВИТИЕ ЖИВОТНОВОДСТВА

«СЫБАҒА»

В рамках реализации Комплексного плана мероприятий по реализации проекта «Развитие экспортного потенциала мяса крупного рогатого скота» на 2011-2016 годы Холдингом осуществляется программа кредитования «Сыбаға». Данная программа предназначена для субъектов АПК на приобретение маточного поголовья КРС и племенных быков-производителей для воспроизводства молодняка мясной породы. На 2016 для Холдинга был установлен плановый показатель на уровне 60 тысяч голов КРС. По состоянию на 31.12.2016 г. в рамках исполнения программы профинансировано 1245 СХТП на сумму 13,5 млрд тенге на приобретение более 70 тысяч голов маточного поголовья и 3 198 голов быков КРС.

Информация о выполнении плановых индикаторов по закупу маточного поголовья КРС по программе «Сыбаға» в 2016 году

Наименование области	2016 год		% исп.
	План	Факт	
Акмолинская	2 000	2 057	103%
Актюбинская	4 100	4 446	108%
Алматинская	10 100	8 209	81%
Атырауская	1 000	1 099	110%
Восточно-Казахстанская	3 500	3 943	113%
Жамбылская	4 500	5 572	124%
Западно-Казахстанская	7 800	9 605	123%
Карагандинская	4 000	5 053	126%
Костанайская	2 000	2 449	122%
Кызылординская	4 200	5 339	127%
Павлодарская	4 000	4 169	104%
Северо-Казахстанская	2 000	2 283	114%
Южно-Казахстанская	10 800	16 055	149%
Итого	60 000	70 279	117,1%

Динамика показателей по программе «Сыбаға»

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Закуп маточного поголовья, голов (план)	42 000	42 000	50 000	55 000	60 000
Закуп маточного поголовья, голов (факт)	59 369	50 730	54 237	57 275	70 279

СОЗДАНИЕ РЕПРОДУКТОРОВ

В 2016 году в РК импортировано 2 919 голов КРС. За счет средств Холдинга завезено 600 голов КРС, за счет средств СХТП завезено 2 319 голов КРС.

Показатель		2012	2013	2014	2015	2016
ВСЕГО импорт племенного скота, голов	План	12 000	14 000	16 000	18 000	-
	Факт	16 525	9 590	10 927	5 448	2 919
в том числе за счет: средств КазАгро	Факт	9 855	12 822	8 731	5 888	600
собственные средства СХТП (по данным МСХ РК)	План	-	-	-	-	-
	Факт	3 633	3 703	859	5 039	2 319

СОЗДАНИЕ СЕТИ ОТКОРМОЧНЫХ ПЛОЩАДОК

По программе «Создание сети откормочных площадок» в 2016 году запланировано создание в РК откормочных мест на 30,6 тыс. голов КРС единовременного содержания. По состоянию на 31.12.2016 г. введено в эксплуатацию откормочных площадок на 32300 откормочных мест, в том числе за счет средств Холдинга – 15 200 откормочных мест.

Показатель		2012	2013	2014	2015	2016
ВСЕГО создание мощностей откормочных площадок, мест	План	20 000	30 400	35 000	35000	30 600
	Факт	17 500	41 040	43 678	44 140	32 300
в том числе за счет: средств КазАгро	Факт	0	0	2 400	10 650	15 200
собственные средства СХТП (по данным МСХ РК)	План	-	-	-	-	
	Факт	17 500	41 040	41 278	33 490	17 100

РАЗВИТИЕ МОЛОЧНОГО СКОТОВОДСТВА

В целях поддержки развития молочно-товарных ферм в соответствии с мастер-планами МСХ РК по развитию молочного скотоводства в республике планируется создание крупных МТФ на 200 голов КРС и мини МТФ на 50 и 100 голов КРС. АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в сентябре 2014 г. начата реализация программы кредитования на развитие мини МТФ на 50 и 100 голов КРС по программе «Ырыс». За 2016 год по данной программе выдано 18 займов на сумму 0,69 млрд тенге, для приобретения 1265 голов КРС.

Приобретение молочного КРС в рамках программы «Ырыс»

Область	Профинансировано				Профинансировано, млн тенге
	2015 год		2016 год		
	Количество проектов	Количество голов	Количество проектов	Количество голов	
Акмолинская	2	168	3	180	177,2
Актюбинская	4	300	3	215	300,9
Алматинская	5	370			209,2
Восточно-Казахстанская	4	350	3	200	273,9
Жамбылская	6	430			198,8
Западно-Казахстанская	2	160			56
Карагандинская	5	400	1	50	251
Костанайская	3	250	1	70	156,6
Павлодарская	4	300	1	100	226,3
Северо-Казахстанская	6	510	5	400	394,7
Южно-Казахстанская	2	150	1	50	81,8
ИТОГО	43	3388	18	1265	2 326,4

ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ ЖИВОТНОВОДСТВА

В 2016 году Холдингом на развитие животноводства профинансированы:

— По программе «Алтын асық» — 646 СХТП на сумму 5 млрд тенге на приобретение 192,4 тыс. голов маточного поголовья овец и 8,6 тыс. голов баранов-производителей;

— По программе «Құлан» — 593 СХТП на сумму 7,8 млрд тенге на приобретение 24,6 тыс. голов маточного поголовья лошадей и 2,2 тыс. голов жеребцов-производителей.

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2011 год

- **Закуп 5 млн тонн зерна в целях поддержания цены в условиях рекордного урожая;**
- **Начало реализации программы «Сыбаға» по приобретению фермерами крупного рогатого скота мясной породы;**
- **Поставка первой партии высокопродуктивных КРС канадской селекции.**

Информация о выполнении плановых индикаторов по закупу маточного поголовья овец по программе «Алтын асық»

Наименование области	2016 год		% исп.
	План	Факт	
Акмолинская	1 650	4 220	256%
Актюбинская	7 000	10 224	146%
Алматинская	15 925	20 643	130%
Атырауская	3 700	4 930	133%
Восточно-Казахстанская	3 500	5 160	147%
Западно-Казахстанская	10 200	13 558	133%
Жамбылская	36 000	52 324	145%
Карагандинская	4 900	6 885	141%
Костанайская	2 500	3 720	149%
Кызылординская	1 200	2 468	206%
Павлодарская	2 000	3 774	189%
Северо-Казахстанская	3 500	4 658	133%
Южно-Казахстанская	37 925	59 862	158%
Итого	130 000	192 426	148%

Информация о выполнении плановых индикаторов по закупу маточного поголовья лошадей по программе «Құлан»

Наименование области	2016 год		% исп.
	План	Факт	
Акмолинская	1 200	1 244	104%
Актюбинская	1 300	1 428	110%
Алматинская	3 600	2 468	69%
Атырауская	750	1 661	221%
Восточно-Казахстанская	2 200	1 600	73%
Западно-Казахстанская	3 200	1 768	55%
Жамбылская	1 950	2 064	106%
Карагандинская	3 500	3 081	88%
Костанайская	1 000	1 069	107%
Кызылординская	1 025	998	97%
Павлодарская	1 025	1 214	118%
Северо-Казахстанская	1 000	1 671	167%
Южно-Казахстанская	1250	4 354	348%
Итого	23 000	24 620	107%

В рамках программы откорма КРС «Аманат», реализуемой на давальческой основе на 23 крупных откормплощадках, в 2016 году поставлено на откорм 14 505 голов КРС на сумму 2,3 млрд тенге, оплачены услуги по откорму КРС на сумму 0,39 млрд тенге.

ЗАКУП ЗЕРНА

Динамика закупа зерна

	2012	2013	2014	2015	2016
Объем, тыс. тонн	171	210	672	359	101
Сумма, млн тенге	6 750	5 621	25 271	14 039	5 177

ЭКСПОРТ ЗЕРНА

В 2016 году через дочернюю компанию Холдинга АО «НК «Продкорпорация» в экспортном направлении реализовано 190 440 тонн зерна, в том числе в Иран – 82 850 тонн, в КНР – 72 920 тонн, в Узбекистан – 22 990 тонн, в Таджикистан – 11 680 тонн.

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016
Реализация зерна на экспорт, тонн	77 120,0	163 001,1	483 595,3	144 577,9	190 440,0
В том числе, по странам					
Иран	48 440,0	111 382,4	430 595,3	74 042,4	82 850,0
Азербайджан		10 000,0	8 000,0		0
Узбекистан				13 455,5	22 990,0
Россия	6 000,0	17 161,7			0
Кыргызстан	10 000,0	10 000,0			0
Китай	7 680,0	10 000,0	45 000,0	57 080,0	72 920,0
Таджикистан	5 000,0	4 457,0			11 680,0

ЛИЗИНГ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ

Для эффективного проведения уборочной кампании была внедрена программа по льготному приобретению сельчанами комбайнов отечественного производства. Аналогичные условия были предусмотрены и для приобретения в лизинг зерноочистительного и зерносушильного оборудования.

В целом в 2016 году Холдингом через дочернюю компанию АО «КазАгроФинанс» профинансировано приобретение 3119 единиц сельскохозяйственной, специальной техники и оборудования на общую сумму 55,8 млрд тенге. В рамках закупа было приобретено 464 комбайна, 56 посевных комплексов, 962 трактора, 104 сеялки, 1503 единицы прочей техники, 30 единиц технологического оборудования. Всего за период 2000–2016 гг. профинансирован закуп более 37 тыс. единиц техники и оборудования на сумму 400,6 млрд тенге.

Динамика приобретаемой техники и оборудования в лизинг, млн тенге

Наименование	2014 г.		2015 г.		2016 г.	
	ед.	сумма	ед.	сумма	ед.	сумма
Посевные комплексы	130	3 247	52	1 774	56	1 266,3
Трактора	1 477	11 144	1 334	10 732	962	11 963
Комбайны	735	21 681	594	19 200	464	22 182,5
Сеялки	56	109	103	1 501	104	2 762,5
Прочая техника	2 107	10 889	2 020	8 238	1 503	14 207
Оборудование	89	10 700	92	16 083	30	3 368,9
Всего	4 594	57 770	4 195	57 530	3 119	55 760

ЗАКУПОЧНЫЕ ОПЕРАЦИИ И РЕАЛИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

В 2016 году на закуп, переработку, хранение и транспортировку животноводческой продукции направлено 4,2 млрд тенге.

АО «НК «Продкорпорация» в рамках программ закупа поставлено 108,1 тыс. тонн зерна.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ (АГЕНТ)

В 2016 году по яровым и озимым культурам страховыми компаниями и обществами взаимного страхования заключено 9 858 договоров на общую площадь 9,6 млн га, сумма страховых премий составляет 837,3 млн тенге, страховая сумма — 39 млрд тенге, из них:

— Страховыми компаниями заключено 1 345 договоров на общую площадь 2,6 млн га, сумма страховых премий составляет 436,3 млн тенге, страховая сумма — 14,2 млрд тенге;
— Обществами взаимного страхования заключено 8 513 договоров на общую площадь 7 млн га, сумма страховых премий составляет 401 млн тенге, страховая сумма — 24,8 млрд тенге.

По договорам, заключенным в 2016 году, количество выездов на страховые случаи составляет 61 ед., акты обследования по факту неблагоприятных природных явлений — 87 ед. Согласно актам обследования площадь гибели посевов составляет 43,1 тыс. га. Страховыми компаниями и обществами взаимного страхования произведены страховые выплаты сельхозтоваропроизводителям на общую сумму 131,8 млн тенге. Агентом осуществлено возмещение части произведенных страховых выплат на общую сумму 65,9 млн тенге.

По состоянию на 31 декабря 2016 года остаток денежных средств в Национальном Банке, зарезервированных для исполнения обязательств по возмещению части страховых выплат, составляет 1,1 млрд тенге.

СУБСИДИРОВАНИЕ СТАВОК ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО КРЕДИТНЫМ И ЛИЗИНГОВЫМ ДОГОВОРАМ И СУБСИДИРОВАНИЕ ПО ВОЗМЕЩЕНИЮ ЧАСТИ РАСХОДОВ, ПОНЕСЁННЫХ СУБЪЕКТОМ АПК ПРИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ВЛОЖЕНИЯХ (ОПЕРАТОР)

С 2013 года АО «Казагромаркетинг» является оператором услуг по программам «Возмещение ставки вознаграждения по кредитам (лизингу) на поддержку сельского хозяйства» и «Субсидирование по возмещению части расходов, понесённых субъектом АПК при инвестиционных вложениях».

В части реализации программы «Субсидирование по возмещению части расходов, понесённых субъектом АПК при инвестиционных вложениях» по состоянию на 31 декабря 2016 года зарегистрировано 5020 заявок, в том числе были одобрены к выплате субъектам АПК субсидии на общую сумму 52,9 млрд тенге. Лидерами по количеству одобренных заявок являются Восточно-Казахстанская, Западно-Казахстанская, Южно-Казахстанская, Карагандинская и Алматинская области.

В 2016 году согласно условиям программы «Субсидирование по возмещению части расходов, понесённых субъектом АПК при инвестиционных вложениях», в первую очередь, субсидированию подлежали денежные кредиты фермеров, взятые ими на развитие бизнеса в сфере мясного и молочного скотоводства, овцеводства, садоводства и переработки сельскохозяйственной продукции, а также оборудование и техника для этих сфер, полученные в лизинг.

В 2016 году поступили заявки от 1936 субъектов АПК на субсидирование 3792 договоров займа. Остаток основного долга на момент подачи заявки по заключенным договорам займа составляет 45088 млн тенге.

По итогам проведенных заседаний комиссии по распределению средств субсидий, созданной при акиматах областей одобрено 784 заемщика (1639 договоров) на сумму субсидий, подлежащую выплате в 2016 году, 1122 млн тенге, и до конца срока действия договора — 7164 млн тенге.

СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОКОПРИЕМНЫХ ПУНКТОВ

По данной программе в 2016 году выдано 36 займов на сумму 149,4 млн тенге. Целью программы является создание пунктов приема молока, займы рассчитаны на КХ, ФХ, ИП, физические и юридические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сельской местности.

Область	Выдано займов		
	2014	2015	2016
Акмолинская	1	1	4
Актюбинская	0	0	3
Алматинская	0	3	0
Восточно-Казахстанская	1	9	5
Жамбылская	0	0	10
Карагандинская	3	0	1
Костанайская	0	0	3
Павлодарская	0	0	1
Северо-Казахстанская	5	5	8
Южно-Казахстанская	0	1	1
ИТОГО	10	19	36

КРЕДИТОВАНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ И НЕСЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ВИДОВ БИЗНЕСА НА СЕЛЕ

В целях развития инфраструктуры в сельской местности с 2007 года через АО «Аграрная кредитная корпорация» оказывается поддержка развитию несельскохозяйственных видов деятельности в сельской местности. Кредиты предоставляются на развитие сельского туризма, пунктов общественного питания, торговли, гостиничного бизнеса и на разведение и переработку рыбы. С начала реализации программы кредитования несельскохозяйственного бизнеса на селе профинансировано 218 проектов на общую сумму 3 666,9 млн тенге, из них в 2016 году — 17 проектов на общую сумму 234,6 млн тенге.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТЬЮ

В результате деятельности Холдинга в 2016 году обеспечено занятостью 35 123 человека. За счет реализуемых инвестиционных проектов и направлений создано 6 850 новых рабочих мест. Поддержка действующих рабочих мест — 28 273 человека.

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Создано новых рабочих мест и обеспечено занятостью	11 775	20 782	41 169	29 337	35 123
в т.ч. создано новых рабочих мест	2 354	5 454	7 431	5 880	6 850

«ДОРОЖНАЯ КАРТА ЗАНЯТОСТИ 2020»

Целью программы является повышение уровня занятости населения, содействие повышению благосостояния и сокращение безработицы.

Основное направление программы — кредитование в целях стимулирования предпринимательской инициативы в селах со средним и высоким потенциалом развития, независимо от их административной подчиненности, малых городах, поселках, находящихся на территориях городской административной подчиненности, посредством организации или расширения собственного дела, а также организации на базе личного подсобного хозяйства мелкотоварных производств в комплексе с пунктами заготовки и реализации сельскохозяйственной продукции.

Приоритетными населенными пунктами для реализации государственной поддержки предпринимательской инициативы являются опорные сельские населенные пункты.

Приоритетными направлениями микрокредитов до 500 тыс. тенге являются приобретение птицы, мелкого рогатого скота, развитие народного ремесленничества, оказание быстро окупаемых услуг.

В 2016 году АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» и АО «Аграрная кредитная корпорация» выдано 9 518 займов на сумму 26,3 млрд тенге, обеспечено занятостью 10 457 человек.

Реализация программы «Занятость 2020» в 2016 году

Область	Профинансировано, млн тенге	Количество участников
Акмолинская	1 084,7	439
Актюбинская	1 765,0	836
Алматинская	3 850,5	1 190
Атырауская	1 035,6	374
Восточно-Казахстанская	1 085,1	448
Жамбылская	3 270,2	935
Западно-Казахстанская	980,0	390
Карагандинская	1 710,9	645
Костанайская	1 283,0	577
Кызылординская	1 982,8	729
Мангистауская	642,8	222
Павлодарская	1 098,1	397
Северо-Казахстанская	957,1	389
Южно-Казахстанская	5 547,5	1 947
ИТОГО	26 293,3	9 518

«ДОРОЖНАЯ КАРТА БИЗНЕСА 2020»

Целью программы является обеспечение устойчивого и сбалансированного роста регионального предпринимательства, а также поддержание действующих и создание новых постоянных рабочих мест.

Направление программы — поддержка новых бизнес-инициатив предпринимателей моногородов, малых городов и сельских населенных пунктов посредством микрокредитования субъектов малого предпринимательства.

Целевой группой выступают предприниматели, начинающие предприниматели, реализующие и (или) планирующие реализовать собственные проекты в сельских населенных пунктах, малых городах и моногородах без отраслевых ограничений, за исключением предпринимателей:

По программе «Дорожная карта бизнеса 2020» АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в 2016 году было выдано 620 микрокредитов на сумму 2790 млн тенге, обеспечено занятостью 620 человека.

Информация по микрокредитованию программы «ДКБ 2020», в т.ч. программа развития моногородов

Область/район	Количество микрокредитов			Сумма микрокредитов, млн тенге		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Акмолинская	34	5	24	95	12	113
Актюбинская	50	13	53	141	59	200
Алматинская	63	17	76	128	45	282
Атырауская	41	35	54	113	147	197
Восточно-Казахстанская	0	9	54	0	39	226
Жамбылская	43	19	21	100	57	185
Западно-Казахстанская	28	9	42	79	37	230
Карагандинская	58	64	65	154	207	293
Костанайская	41	37	47	108	118	169
Кызылординская	0	0	42	0	0	200
Мангистауская	43	13	31	125	40	120
Павлодарская	59	35	50	147	159	221
Северо-Казахстанская	0	0	9	0	0	50
Южно-Казахстанская	0	0	53	0	150	306
ИТОГО	460	389	620	1 190	1 370*	2 790*

** в 2015 году по программе «ДКБ 2020» через микрофинансовые организации было направлено 300 млн тенге, в 2016 - 130 млн тенге*

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ В АПК

10 ЖЫЛ ЛЕТ КАЗАГРО

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2012 год

- **Организован первый в Казахстане аукцион по продаже племенного скота породы Ангус и Герефорд;**
- **Начата реализация программы исламского финансирования «Сәтті»;**
- **Международный зерновой форум «KazGrain».**

СИСТЕМА СБОРА И ОБРАБОТКИ КРЕДИТНЫХ ЗАЯВОК

В 2016 году Холдингом реализован пилотный проект «Система сбора и обработки кредитных заявок» (далее — ССОКЗ) в 4 областях. В настоящее время Система принимает заявки по программам кредитования АО «Аграрная кредитная корпорация», АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», АО «КазАгроФинанс».

ЕДИНАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОТРАСЛЯМИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА «E-AGRICULTURE»

Министерством сельского хозяйства Республики Казахстан внедрена информационная система «Единая автоматизированная система управления отраслями агропромышленного комплекса «E-Agriculture» (ЕАСУ), разработчиком которой является АО «Казагромаркетинг». Данная система включает в себя следующие подсистемы:

— Портал «Карантин растений»;
— Портал «Ветеринарная безопасность перевозимой продукции Таможенного союза»;
— Портал «Идентификация сельскохозяйственных животных»;
— Подсистема «Государственная регистрация сельскохозяйственной техники».

В 2016 году пользователями подсистем стали:
— По порталу «Карантин растений» — 620 инспекторов Комитета государственной инспекции в АПК МСХ РК;
— По порталу «Ветеринарная безопасность перевозимой продукции Таможенного союза» — около 5000 ветеринарных инспекторов Комитета ветеринарного контроля и надзора МСХ РК, ветеринарных врачей ветеринарных станций/пунктов, ветеринарных врачей МИО;
— По подсистеме «Государственная регистрация сельскохозяйственной техники» — 262 технических инспектора МИО;

Портал «Карантин растений» интегрирован с компонентом «электронного правительства» ГБД «Е-лицензирование», с которого подаются заявки на выдачу разрешительных документов (карантинные/фитосанитарные сертификаты) на подкарантинную продукцию. Также, портал интегрирован с информационной системой Комитета по правовой статистике и специальным учетом Генеральной прокуратуры РК в части отправки уведомлений о предстоящих проверках.

Портал «Ветеринарная безопасность перевозимой продукции Таможенного союза» интегрирован с компонентом «электронного правительства» ГБД «Е-лицензирование», с которого подаются заявки на выдачу разрешительных документов (ветеринарные сертификаты, ветеринарные разрешения) на продукцию, подлежащую ветеринарному контролю.

Подсистема «Государственная регистрация сельскохозяйственной техники» интегрирована с порталом «электронного правительства» в части выдачи справки об отсутствии или наличии обременения, с информационными системами Комитета государственных доходов Министерства финансов РК в части передачи информации о зарегистрированном транспорте юридических лиц, Комитета по правовой статистике и специальным учетом Генеральной прокуратуры РК в части передачи информации об отсутствии или наличии обременения. На ежегодной основе проводится техническое сопровождение ЕАСУ, а также развитие системы в соответствии новыми требованиями НПА.

ДОСТИЖЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЛДИНГА ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА

Производственная деятельность (итоги кредитных и лизинговых программ)

Стратегия развития АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» на 2011–2020 годы утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 января 2011 года № 52.

Наименование	Ед. изм.	Плановый показатель на 2016 год	Фактический результат за 2016 год	Процент выполнения плана
Производительность труда на предприятиях в рамках профинансированных Холдингом проектов	тыс. тг / 1 работника	3 150	3 329,1	105,7%
Доля финансирования инновационных проектов в общем объёме финансирования проектов	%	30	81,5	272%
Доля финансирования приобретения сельхозтехники от общего объёма субсидируемого закупа сельхозтехники	%	30,8	31	101%
Объем производства мяса, молока и продуктов их переработки по проектам, профинансированным за счёт ресурсов группы компаний Холдинга произведено мяса и мясопродуктов	тыс. тонн	88,3	90,4	102,4%
в том числе поставлено на рынок г.Астана	тыс. тонн	2,5	11,0	440%
в том числе поставлено на рынок г.Алматы	тыс. тонн	23,1	27,2	117,7%
произведено молока и молокопродуктов	тыс. тонн	157,8	228,6	144,9%
в том числе поставлено на рынок г.Астана	тыс. тонн	10,4	33,3	320,2%
в том числе поставлено на рынок г.Алматы	тыс. тонн	4,7	14,4	306,4%
Доля экспортированной продукции, произведённой за счёт ресурсов группы компаний Холдинга, в общем объёме экспорта аграрной отрасли	%	2,2	6,79	308,6%
Ввод мощностей по хранению зерна, созданных за счёт ресурсов группы компаний Холдинга*	тыс. тонн/год	336,5	109,5	32,5%

Пояснения к Таблице:

** исполнен на 32% в связи с тем, что АО «НК «Продкорпорация», начиная с 2014 года инициировала приостановление мероприятий по строительству зернового терминала ввиду отсутствия острой необходимости в строительстве дополнительных мощностей при экспорте зерна в южном направлении, а также дефицита загрузки существующих мощностей. Анализ наличия имеющихся емкостей хранения зерна, а также их загрузки с учетом объемов производства и экспорта в южном направлении показал отсутствие целесообразности строительства дополнительных мощностей хранения зерна в данном направлении.*

Помимо этого, АО «КазАгроФинанс» также не выполнен плановый показатель, в связи с тем, что по ряду проектов в 2016 году возникли затруднения по части завершения строительно-монтажных работ и монтажу оборудования, и срок их ввода в эксплуатацию перенесен на 2017 год.

10 ЖЫЛ ЛЕТ
КАЗАГРО

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2013 год

- **Впервые присвоен рейтинг BBB+/стабильный, размещен выпуск еврооблигаций на сумму $1 млрд сроком на 10 лет;**
- **Начало разработки программы автоматизации кредитных процессов;**
- **Принята Программа «Агробизнес-2020» — Холдинг «КазАгро» оператор трех направлений.**

Финансовая деятельность

Наименование	Ед. изм.	Плановый показатель на 2016 год	Фактический результат за 2016 год	Процент выполнения плана
Объем фондирования БВУ, МФО и КТ	млрд тенге	12	68,7	572,5%
Рост пользователей услуг Холдинга и фондируемых финансовых организаций*	%	101,9	26,8	26,3%
ROA	%	0,26	1,05	404%**
ROE	%	0,50	3,05	610%**
Поддержание оптимального уровня сформированных резервов (провизий) по ссудному портфелю ДАО Холдинга (не более 18%)***	%	не более 18	11,87	65,9%

Пояснения к Таблице:

** выполнен на 26,3% в связи с тем, что в плановых значениях Холдинга по данному КПД на 2016 год большую часть пользователей услуг (65%) занимали клиенты АО «Казагромаркетинг» по бюджетной программе 101 «Информационное обеспечение субъектов АПК на безвозмездной основе» через региональную сеть. В связи с тем, что АО «Казагромаркетинг» включен в Комплексный план приватизации на 2016–2020 годы, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 1141, решением Республиканской бюджетной комиссии от 7 августа 2015 года № 16 в бюджете заказчика услуги (МСХ РК) не предусмотрены расходы, связанные с реализацией бюджетной программы 101 «Информационное обеспечение субъектов АПК на безвозмездной основе» через региональную сеть. Начиная с 2016 года реализация данной программы осуществляется через Национальную палату предпринимателей «Атамекен» путем исполнения государственного задания.*

*** в 2013-2014 годах Холдинг привлек 1 млрд. долл. США и 600 млн. евро на реализацию программы финансового оздоровления субъектов АПК, значительная часть которых в соответствии с программой была размещена в финансовых институтов в тенге. Это повысило зависимость финансового результата деятельности Холдинга от колебаний курсов валют. Вследствие перехода Национального Банка Республики Казахстан к политике свободного плавающего курса тенге на доходность Холдинга в 2016 году повлияла положительная курсовая разница, что не предусматривалось на этапе разработки Стратегии развития Холдинга.*

**** на 65,6% означает положительную динамику исполнения КПД.*

Корпоративное развитие

Наименование	Ед. изм.	Плановый показатель на 2016 год	Фактический результат за 2016 год	Процент выполнения плана
Степень внедрения инноваций в деятельность группы компаний Холдинга	%	1,56	1,88	120,5%
Получение рейтинга корпоративного управления группы компаний Холдинга*	рейтинг КУ	+	+	-
Процент удовлетворённости работников морально-психологическим климатом и системой оплаты труда (не менее 80 % работников)	%	90	90,3	100%
Ежегодный прирост количества упоминаний о деятельности Холдинга и ДАО в СМИ на 5 %.	%	5	32	640%

Пояснения к Таблице:
**Холдинг осуществил диагностику корпоративного управления в ДАО, по итогам которой были разработаны планы мероприятий по совершенствованию корпоративного управления. Диагностика корпоративного управления Холдинга проведена в 2017 году с привлечением независимого специализированного рейтингового агентства.*

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

ФЕВРАЛЬ

В феврале 2016 года «Холдинг «КазАгро» объявил об успешном завершении обращения за получением согласия в отношении двух серий обращающихся облигаций, выпущенных в рамках Программы выпуска долговых обязательств в размере 2 000 000 000 долларов США на территории иностранного государства.

МАРТ

16 марта проведена встреча с голландской делегацией, в ходе которой была обсуждена возможность расширения участия предприятий Голландии в различных проектах агропромышленного комплекса Казахстана. В состав делегации входили представители 19 голландских компаний — крупнейшие производители сельхозпродукции и оборудования в сфере растениеводства и животноводства, а также ряд финансовых учреждений страны.

18–19 марта состоялся визит делегации Министерства сельского хозяйства РК во главе с Министром сельского хозяйства РК Мамытбековым А.С. в КНР, в состав делегации входил Председатель Правления АО «НК «Продкорпорация» Байнаков Р.Г. В рамках визита казахстанской делегации была проведена встреча с компанией CITIC, в ходе которой была достигнута договоренность о создании Фонда прямых инвестиций с целевой капитализацией 300 млн долл. США. На данный момент Холдингом «КазАгро» в рабочем порядке ведутся предварительные обсуждения условий создания данного проекта. Также проведена встреча с представителями Китайского Фонда Шелкового Пути.
31 марта в Астане состоялось заседание Консультативного совета Казахстанско-Венгерского инвестиционного фонда прямых инвестиций. По результатам заседания, которое проходило с участием главы аграрного ведомства РК, а также представителей дипкорпусов обеих стран, принято совместное коммюнике. Документ подписан Председателем Холдинга «КазАгро» и заместителем Генерального директора «Эксимбанк».

АПРЕЛЬ

26 апреля проведена встреча руководства Холдинга с голландской делегацией для обсуждения вопросов сотрудничества и ознакомления потенциальных инвесторов с деятельностью Холдинга и инвестиционными возможностями в сфере АПК.

МАЙ

26 мая Председатель Правления Холдинга «КазАгро» Малелов Н.Т. принял участие в Казахстанском форуме по приватизации, организатором которого являются газета «Financial Times» и АО «Самрук-Казына». В работе форума также приняли участие представители АО «Самрук-Казына», АО «Байтерек», международных финансовых организаций (Международная финансовая корпорация, Европейский Банк Реконструкции и Развития), зарубежных компаний из Великобритании, Швейцарии, России, ОАЭ, Украины, Турции, Грузии.

В мае 2016 года Холдинг объявил о частичном выкупе облигаций (ISIN XS0934609016, US48668JAA88), выпущенных Холдингом в рамках программы по выпуску облигаций на территории иностранного государства в пределах 2 000 000 000 (двух миллиардов) долларов США, в количестве до 38 500 (тридцать восемь тысяч пятьсот) штук включительно по цене 85% от номинала. Выкупленные облигации аннулированы в установленном порядке. Данная сделка позволила уменьшить валютные обязательства Холдинга, а также признать единовременный доход в размере порядка 1,9 млрд тенге.

ИЮНЬ

14 июня заместитель Председателя Правления Холдинга «КазАгро» Мухамадиева А.С. приняла участие и выступила с приветственным словом в презентации Системы информационного обеспечения рынков сельскохозяйственной продукции (AMIS).

Организатором данного мероприятия является АО «Казагромаркетинг» — партнер по распространению информации о развитии международных зерновых рынков и популяризации AMIS в Казахстане в рамках разъяснения проекта «Повышение прозрачности рынка зерна в Казахстане для информирования о перспективах развития и принятия инвестиционных решений», который совместно осуществляется Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО) и Европейским Банком Реконструкции и Развития.

ОКТЯБРЬ

4 октября состоялась встреча Председателя Правления Холдинга Малелова Н.Т. со шведской делегацией во главе с Министром сельского хозяйства и развития сельских регионов Швеции г-ном Свен-Эриком Буктом для обсуждения вопросов двустороннего сотрудничества в сфере агропромышленного комплекса. В состав шведской делегации входили Посол Швеции в Казахстане, сотрудники министерства, Посольства Швеции в РК, а также представители шведских компаний: «Alfa Laval», «DeLaval», «Emve Sweden», «Garos», «G. Larsson Starch Technology», «MovingFlor», «TetraPak», «TracTechnology AB». В рамках встречи были обсуждены основные направления в области сельского хозяйства и сельских территорий и дальнейшие перспективы двустороннего сотрудничества между Казахстаном и Швецией. Шведская сторона выразила заинтересованность в поставках своего оборудования, техники и технологий для сельскохозяйственной и пищевой промышленности Казахстана.

4 октября в г. Астана в казахстанско-шведском бизнес-форуме принял участие и выступил с докладом заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс» Карагойшин Р.Т.

5 октября в работе казахстанско-шведского бизнес-форума «Приоритетность производства и переработки сельскохозяйственной продукции — перспективы развития Северо-Казахстанской области» в г. Петропавловске в рамках Международного инвестиционного форума «Kyzylzhar Invest 2016», приняли участие руководители филиалов АО «КазАгроФинанс», АО «Аграрная кредитная корпорация», АО «Казагромаркетинг».

6 октября в г. Актау в сессии «Инвестиционные проекты в сфере туризма и агропромышленности» международного инвестиционного форума «Investment Days of Mangystau», выступил с докладом директор филиала АО «КазАгроФинанс».

14 октября в работе экспертного заседания Межправительственной казахстанско-венгерской комиссии принял участие директор Департамента внешних заимствований и по взаимодействию с инвесторами Холдинга «КазАгро» Тураров Р.Е.

19 октября состоялась встреча первого заместителя Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» Сейсенбаева Н.Р. с представителями Ситибанк (Великобритания, Лондон) во главе с вице-президентом Ситибанка по экспортному и агентскому финансированию Гусевой М. На встрече обсуждались возможности дальнейшего сотрудничества в части экспортно-импортного и торгового финансирования.

20 октября в Пекине состоялась VIII Международная ярмарка китайских инвестиций (COFAIR-2016), организаторами которой выступили Китайская Ассоциация развития за рубежом (China Overseas Development Association) и АО «Национальное агентство по экспорту и инвестициям «KAZNEX INVEST» Министерства по инвестициям и развитию РК при поддержке и содействии Посольства РК в КНР, а также дипломатического представительства КНР в РК. В составе казахстанской делегации, которую возглавляла вице-министр сельского хозяйства Республики Казахстан

Исаева Г.С., принял участие заместитель Председателя Правления АО «КазАгроПродукт» Сапулатов К.К. В рамках международной ярмарки проведен казахстанско-китайский форум индустриального и инвестиционного сотрудничества «Инвестируйте в Казахстан», презентации инвестиционных проектов, деловые встречи, круглые столы, семинары и конференции, в мероприятиях приняли участие китайские инвесторы и представители бизнеса из других стран.

21 октября в Алматы при поддержке Холдинга «КазАгро» прошла Международная конференция «Плодоовощной бизнес Казахстана – 2016», организованная АО «Казагромаркетинг» и компанией «АПК-Информ» (Украина). В работе конференции приняли участие около 200 специалистов из 11 стран, в том числе мировые лидеры в секторе выращивания, переработки и хранения продукции садоводства и овощеводства.

24 октября в рамках визита Президента РК в Королевство Саудовская Аравия подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» и SAJ INVEST LLC, согласно которому стороны намерены осуществлять сотрудничество в секторе агропромышленного комплекса, а также развивать сотрудничество через расширение инструментов финансирования путем предоставления долгового финансирования, создания фонда прямых инвестиций и торгово-экспортного финансирования, развития и расширения рынка исламского финансирования.

24 октября состоялась встреча Председателя Правления АО «КазАгроПродукт» Сарыбаева Н.К. с китайской делегацией во главе с заместителем руководителя администрации Синьцзян-Уйгурский автономный район КНР) для обсуждения вопросов экспорта живого скота и мясной продукции из Казахстана в Китай. В состав китайской делегации входили руководители китайских компаний «RongSheng», «RongTai», «RongWang», «ЮнНан», «ЖунЖын», «РунДау», «ХауИуеФу», «ИанИуе». На встрече также приняли участие представители Министерства сельского хозяйства РК, АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро», ОИПиЮЛ «Мясной Союз Казахстана», руководители казахстанских мясоперерабатывающих предприятий. По итогам встречи принято решение разработать проект трехстороннего контракта на экспорт красного мяса из Казахстана в КНР и направить его на согласование китайской стороне, принять меры по содействию в ускорении согласования разрешительных документов и процедур между ветеринарными службами двух стран по поставкам экспортных партий красного мяса в КНР.

НОЯБРЬ

2 ноября в г. Алматы в казахстанско-бразильском бизнес-форуме принял участие директор Департамента внешних заимствований и по взаимодействию с инвесторами Холдинга «КазАгро» Тураров Р.Е.

10–11 ноября в г. Астане в целях укрепления взаимодействия и расширения сотрудничества между деловыми кругами азиатского региона, странами-членами Совещания по взаимодействию и мерам доверия в Азии (СВМДА) состоялся 5-й бизнес-форум СВМДА, организованный Министерством национальной экономики РК, АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» и секретариатом СВМДА. В работе форума приняли участие более 200 представителей правительств, финансовых учреждений, бизнес-сообществ стран, входящих в СВМДА, от АО «КазАгроПродукт» принял участие заместитель Председателя Правления А. Байханов.

Проведен Репутационный аудит Холдинга, по результатам которого построен репутационный профиль и выявлен репутационный индекс Холдинга. Общий репутационный индекс Холдинга составил 7,3 балла по десятибальной шкале Goodwill Benchmark.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МЕТОДОЛОГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ХОЛДИНГА

Холдингом с учетом международных принципов и стандартов в сфере корпоративного управления осуществляется методологическое обеспечение ДАО. В рамках этой деятельности в 2016 году разработаны и доведены следующие типовые документы:
— Устав;
— Кодекс корпоративного управления;
— Положение о Совете директоров;
— Типовые положения о комитетах Совета директоров;
— Типовой кодекс корпоративной этики;
— Типовые правила регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
— Типовые правила оплаты труда корпоративного секретаря;
— Типовые правила оплаты труда работникам службы внутреннего аудита;
— Типовые правила оплаты труда работникам структурного подразделения по риск-менеджменту;
— Типовые правила по организации внутреннего аудита;
— Типовой кодекс профессиональной этики работников службы внутреннего аудита.
На основании разработанных типовых документов дочерними акционерными обществами Холдинга утверждены все внутренние нормативные документы.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ХОЛДИНГА

Согласно Меморандуму об основных принципах деятельности Холдинга, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2006 года № 1247, взаимоотношения между Холдингом и ДАО определяются функциями Холдинга, указанными в Меморандуме, и в соответствии с законодательством Республики Казахстан. При этом взаимодействие Холдинга и ДАО осуществляется преимущественно через реализацию функций Единственного акционера и представительство топ-менеджеров Холдинга в Советах директоров ДАО.

Деятельность Холдинга основывается на соответствии принципам и положениям Кодекса корпоративного управления, утвержденного решением Единственного акционера (приказом министра сельского хозяйства РК) 15.04.2010 г. № 265 (далее — Кодекс). Основополагающими принципами Кодекса, являются:
— Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
— Принцип эффективного управления Холдингом Советом директоров и Правлением;
— Принцип самостоятельной деятельности Холдинга;
— Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Холдинга;
— Принцип законности и этики;
— Принцип эффективной дивидендной политики;
— Принцип эффективной кадровой политики;
— Принцип охраны окружающей среды;
— Политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
— Принцип ответственности.

Основные документы по корпоративному управлению в Холдинге утверждены и актуализируются с учетом международных принципов и стандартов в сфере корпоративного управления:
— Устав Холдинга;
— Кодекс корпоративного управления Холдинга;
— Кодекс корпоративной этики Холдинга;
— Положения о комитетах Совета директоров (по внутреннему аудиту, по социальным вопросам, по стратегическому планированию, по кадрам и вознаграждениям);
— Положение о Службе внутреннего аудита;
— Положение о Корпоративном секретаре;
— Положение о порядке раскрытия и хранения информации;
— Положение о дивидендной политике Холдинга;
— Политика управления рисками;
— Кадровая политика Холдинга и др.

Холдинг постоянно совершенствует политику и практику корпоративного управления с целью повышения эффективности каждого сотрудника. Все документы, принятые в Холдинге обязательны к исполнению для всех сотрудников вне зависимости от должностей.

Обращения сотрудников и/или заинтересованных сторон за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в Холдинге, осуществляются посредством:
— Телефона доверия;
— Ежегодного анкетирования работников по определению уровня морально-психологического уровня в коллективе;
— Блога Председателя Правления на корпоративном сайте;
— Размещенного почтового ящика для приема обращений и жалоб физических лиц на действия работников Холдинга.
По итогам 2016 года жалоб не поступало.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ХОЛДИНГА

Совет директоров является органом управления, подотчетным единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство Холдингом и контроль за деятельностью правления.

Единственный акционер избирает членов совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности совета директоров Холдинга.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, уставом Холдинга, Кодексом, положением о совете директоров и иными внутренними документами Холдинга. При этом совет директоров уделяет особое внимание вопросам по:
1) определению стратегии развития (направления и результаты);
2) постановке и мониторингу КПД, устанавливаемых в стратегии развития и/или плане развития;
3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции совета директоров;
5) избранию (переизбранию), вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа;
6) корпоративному управлению и этике;
7) соблюдению в Холдинге положений Кодекса и корпоративных стандартов Холдинга в области деловой этики (Кодекса деловой этики);
8) организации работы службы внутреннего аудита, как органа, осуществляющего контроль за финансово-хозяйственной деятельностью.

В составе совета директоров обязательно участие независимых директоров. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе совета директоров Холдинга составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов совета директоров.

Оценка деятельности Совета директоров проводится советом директоров в обязательном порядке на ежегодной основе с учетом соответствующей оценки комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям совета директоров. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. Независимый внешний консультант привлекается не реже чем один раз в три года.

ПРАВЛЕНИЕ ХОЛДИНГА

Правление осуществляет руководство ежедневной деятельностью Холдинга, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых советом директоров и единственным акционером и подотчетно совету директоров.

Совет директоров избирает членов правления, за исключением председателя правления Холдинга, определяет срок полномочий правления, размер должностного оклада и условия оплаты труда всех членов правления. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав правления, определении их вознаграждения играет комитет по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям совета директоров Холдинга.

Единственный акционер избирает и досрочно прекращает полномочия председателя правления Холдинга.

Срок полномочий председателя и членов правления Холдинга составляет срок до трех лет. Сроки полномочий председателя и членов правления совпадают со сроком полномочий правления в целом.

Правление под руководством совета директоров разрабатывает стратегию развития и/или план развития Холдинга. Правление обеспечивает:
1) осуществление деятельности в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан, устава и внутренних нормативных документов Холдинга, решениями единственного акционера, совета директоров;
2) надлежащее управление рисками и внутренний контроль;
3) выделение ресурсов для реализации решений единственного акционера, совета директоров;
4) безопасность труда работников Холдинга;
5) создание атмосферы заинтересованности и лояльности работников Холдинга, развитие корпоративной культуры.

Председатель и члены правления оцениваются советом директоров. Основным критерием оценки является достижение утвержденных КПД. Мотивационные КПД (стратегические и индивидуальные) председателя и членов правления утверждаются советом директоров Холдинга. Предложения в части мотивационных КПД членов правления на рассмотрение совету директоров вносит председатель правления. Результаты оценки оказывают влияние на размер вознаграждения, поощрение, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий.

РАЗГРАНИЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА, СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ АО «НУХ «КАЗАГРО», ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компетенция Единственного акционера, Совета директоров и Правления АО «Холдинг «КазАгро» определены в Законе Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законе Республики Казахстан «О государственном имуществе», Уставе АО «Холдинг «КазАгро» и во внутренних нормативных документах. В соответствии с подпунктом 6) статьи 60 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и подпунктами 7), 12) пункта 156 Устава АО «Холдинг «КазАгро» приказом Председателя Правления утверждается распределение обязанностей, сфер полномочий, ответственности и взаимозаменяемость членов Правления АО «Холдинг «КазАгро».

Законодательством Республики Казахстан и Уставом Холдинга порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам не определен. Вместе с тем, согласно пункту 1 статьи 59 Закона РК «Об акционерных обществах» Исполнительный орган принимает решения по любым вопросам, не отнесенным к компетенции общего собрания акционеров (Единственного акционера) и Совета директоров.

Далее приведено разграничение компетенций каждого органа.

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Высший орган Холдинга, обладающий исключительной компетенцией и правом отменять любое решение иных органов Холдинга по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Холдинга.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Осуществляет общее руководство деятельностью Холдинга, а также контроль над деятельностью исполнительного органа, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера. Совет директоров подотчетен Единственному акционеру и несет перед ним ответственность за выполнение своих обязанностей.

ПРАВЛЕНИЕ

Осуществляет руководство текущей деятельностью Холдинга, принимает решения по вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Холдинга.

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2014 год

- **Привлечен заем €600 млн на финансовое оздоровление субъектов АПК;**
- **Запуск кредитных программ «Кулан», «Алтын Асык», «Ырыс»;**
- **Пилотное фондирование БВУ.**

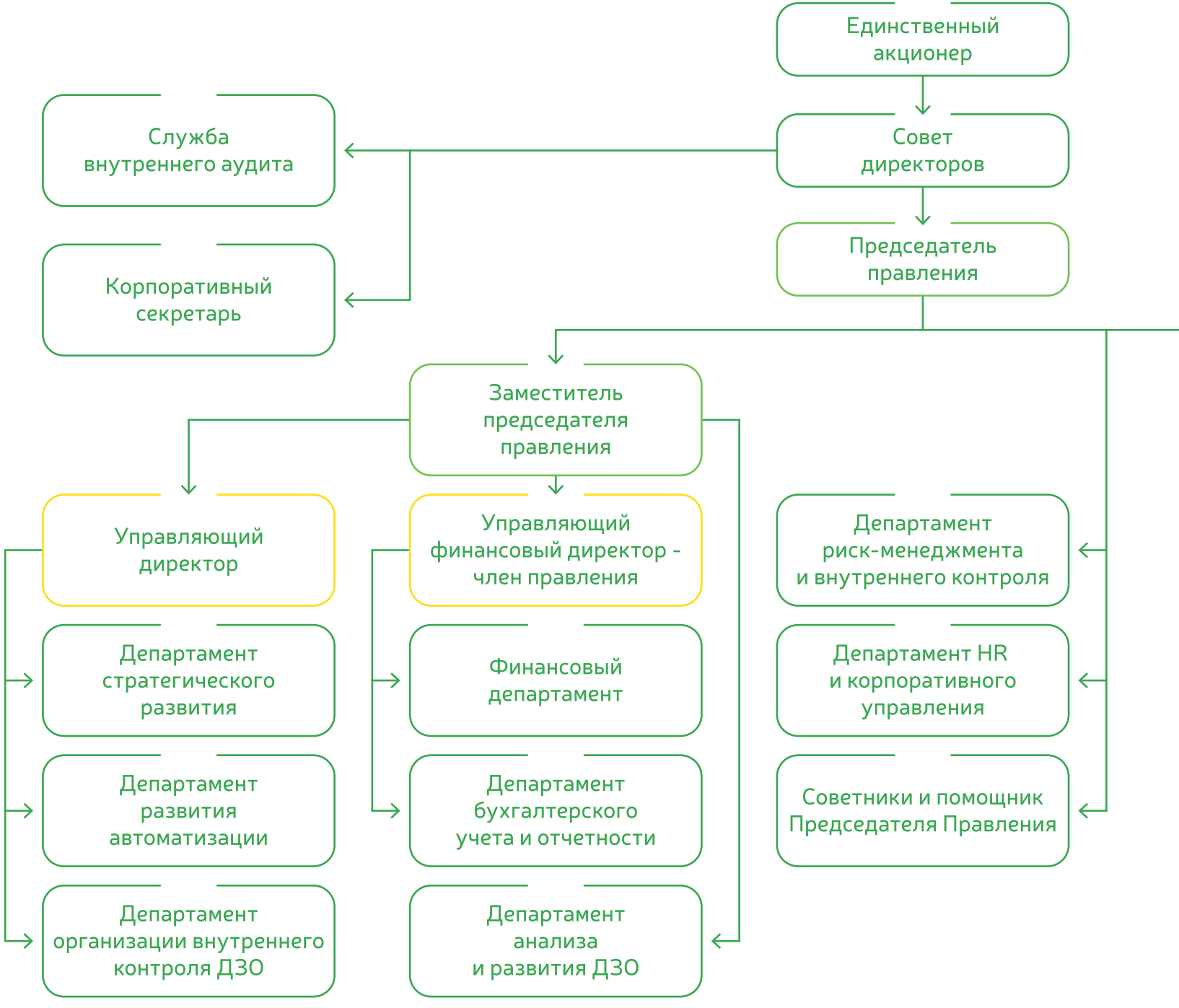
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

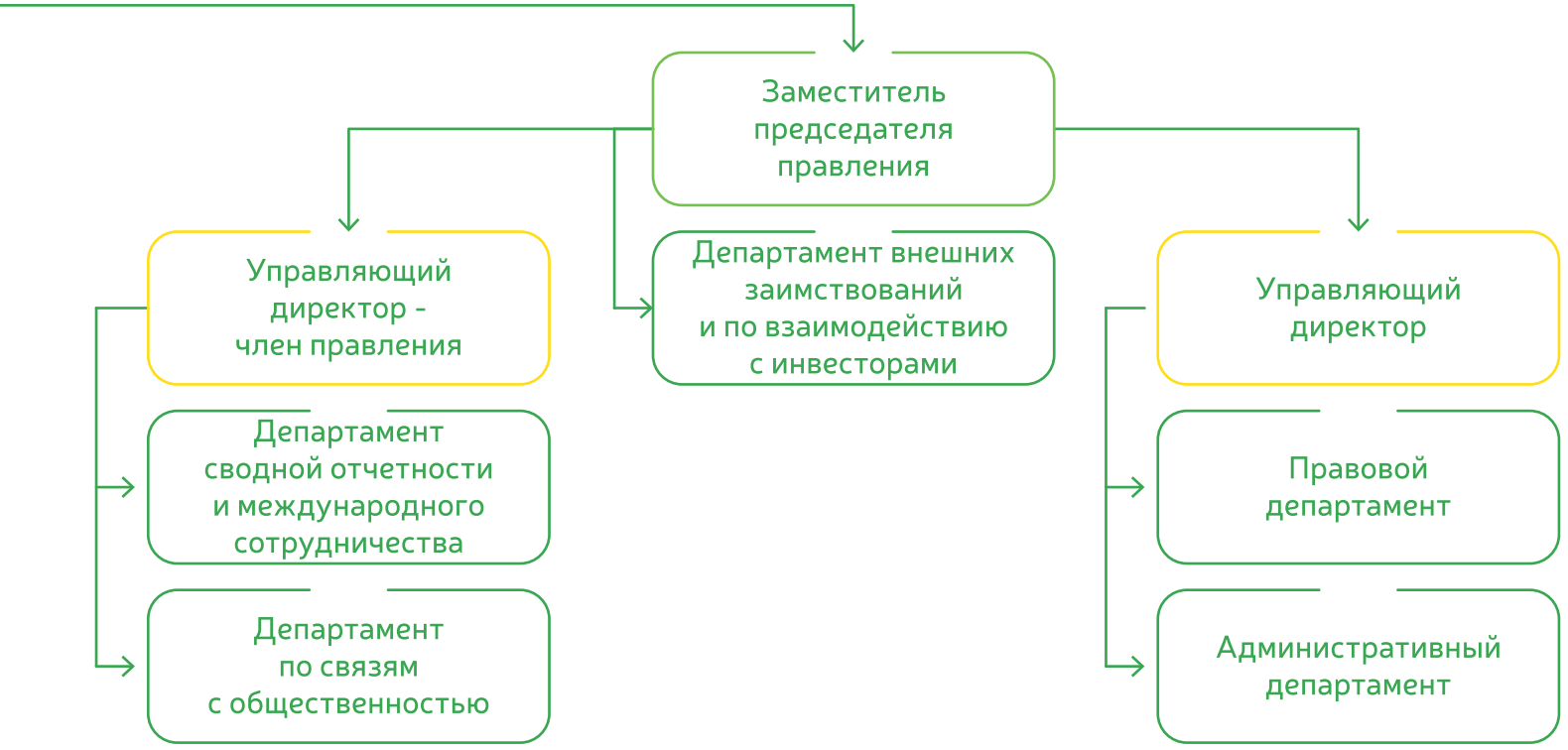
Представляет Совету директоров Холдинга независимую и объективную информацию, предназначенную для обеспечения эффективного управления Холдинга, путем применения системного подхода в совершенствовании систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

За решение экономических (финансовых) проблем Холдинга ответственность должностных лиц Холдинга устанавливается в соответствии с пунктом 1 статьи 63 Закона РК «Об акционерных обществах», согласно которой должностные лица общества несут ответственность, установленную законами Республики Казахстан, перед обществом и акционерами за вред, причиненный их действиями и (или) бездействием, и за убытки, понесенные обществом, включая, но не ограничиваясь убытками, понесенными в результате:
1) предоставления информации, вводящей в заблуждение, или заведомо ложной информации;
2) нарушения порядка предоставления информации, установленного Законом РК «Об акционерных обществах»;
3) предложения к заключению и (или) принятия решений о заключении крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, повлекших возникновение убытков общества в результате их недобросовестных действий и (или) бездействия, в том числе с целью получения ими либо их аффилиированными лицами прибыли (дохода) в результате заключения таких сделок с обществом.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Устава АО «Холдинг «КазАгро» и внутренних нормативных документов Правление обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров. Председатель Правления организует работу по борьбе с коррупцией и несет персональную ответственность за указанную работу.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «НУХ» КАЗАГРО»




Заместитель председателя правления
Управляющий директор - член правления
Департамент внешних заимствований и по взаимодействию с инвесторами
Управляющий директор
Департамент сводной отчетности и международного сотрудничества
Правовой департамент
Департамент по связям с общественностью
Административный департамент

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ХОЛДИНГА

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА

МЫРЗАХМЕТОВ АСКАР ИСАБЕКОВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
МИНИСТР СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Год рождения: 1962 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование по специальности «Зооинженер», Алматинский зооветеринарный институт (1984);
— Аспирантура Всесоюзного научно-исследовательского института животноводства (Москва, 1988);
— Кандидат сельскохозяйственных наук (1988).

Опыт работы:
— 2016 г. сентябрь — по настоящее время — Председатель Совета директоров АО НУХ «КазАгро»;
— 2016 г. июнь — по настоящее время — Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан-Министр сельского хозяйства Республики Казахстан;
— 2016 г. май — Министр сельского хозяйства Республики Казахстан;
— 2015–2016 гг.— Первый заместитель Председателя партии «Нұр Отан»;
— 2009–2015 гг.— Аким Южно-Казахстанской области;
— до 2009 года занимал должности руководителя АО «Национальная компания «СПК «Онтустик», Чрезвычайного и Полномочного Посла Республики Казахстан в Республике Узбекистан, Вице-министра сельского хозяйства, советника Премьер-министра Республики Казахстан, Председателя совета Форума предпринимателей Казахстана, руководителя коммерческих организаций.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

АЙТУГАНОВ КАЙРАТ КАПАРОВИЧ

ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-МИНИСТР СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Год рождения: 1962 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование Кокшетауский филиал Целиноградского сельскохозяйственного института по специальности «Ученый агроном» (1984);
— Алматинский институт энергетики и связи (2000) по специальности «Инженер-экономист»;
— Аспирантура ВНИИЭСХ (1990);
— Доктор экономических наук (2009);
— Почетный профессор Казахского национального аграрного университета.

Опыт работы:
— 2016 г. сентябрь — по настоящее время член Совета директоров АО НУХ «КазАгро»;
— 2016 г. июль — по настоящее время — Первый Вице-министр сельского хозяйства Республики Казахстан;
— 2014–2016 гг. — Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан;
— до 2014 года занимал должности заместителя Председателя Правления АО «Национальный управляющий Холдинг «КазАгро», Председателя Правления АО «Национальная компания «СПК «Онтустік», заместителя акима Карагандинской области, руководителя аппарата Министерства сельского хозяйства, координатора проекта Всемирного банка Министерства сельского хозяйства, Вице-президента ОЮЛ «Союз Фермеров Казахстана» и другие.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ЖАМИШЕВ БОЛАТ БИДАХМЕТОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «БАНК РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»

Год рождения: 1957 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Казахский сельскохозяйственный институт по специальности «Экономист»;
— Кандидат экономических наук.

Опыт работы:
— 2014 г. август — по настоящее время — председатель Правления АО «Банк развития Казахстана»;
— до 2014 года занимал должности Министра регионального развития Республики Казахстан, Министра финансов Республики Казахстан, вице-министра труда и социальной защиты населения, первого Вице-Министра финансов, вице-министра внутренних дел, заместителя председателя Национального банка, председателя Агентства по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций и другие.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

БИШИМБАЕВ КУАНДЫК ВАЛИХАНОВИЧ

Год рождения: 1980 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Казахская государственная академия управления (1999) по специальности «Международные экономические отношения»;
— США, Университет им. Дж. Вашингтона в г. Вашингтон, Степень Магистра Бизнес Управления по программе «Болашак»;
— Республики Казахстан, второе высшее образование, Таразский Государственный университет им. М.Х. Дулати (2001) по специальности «Правоведение».

Опыт работы:
— 2016 г. сентябрь — член Совета директоров АО «НУХ «КазАгро»;
— 2016 май–2016 декабрь гг.— Министр национальной экономики Республики Казахстан;
— 2013–2016 гг.— Председатель правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
— до 2013 года занимал должности заместителя Министра торговли и экономического развития, Вице-Министра индустрии и торговли Республики Казахстан, заместителя председателя правления фонда «Самрук-Казына», помощника Президента Республики Казахстан, заведующего Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан, президента АО «Центр развития торговой политики» при Министерстве индустрии и торговли Республики Казахстан, советника Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан и Министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан и другие.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ЕГИМБАЕВА ЖАННА ДАЧЕРОВНА

ЭКС-ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ КАНЦЕЛЯРИИ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Год рождения: 1953 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Казахский государственный университет им. С.М. Кирова (1988) по специальности «Юрист».

Опыт работы:
— 2016 г. июнь — по настоящее время — независимый директор Совета директоров АО «НУХ «КазАгро»;
— 2011 г.–2016 январь — Заместитель Руководителя Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан;
— до 2011 года занимала должности заведующей Юридическим отделом Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан, заведующей Сектором юридического отдела Аппарата Президента и Кабинета Министров Республики Казахстан.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ЕЛЕМЕСОВ АСКАР РАУШАНУЛЫ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ — НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР АО «SKYBRIDGE INVEST»

Год рождения: 1968 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова (1990) по специальности «Экономист»;
— США, Вашингтонский университете в г. Сент-Луисе (1994), степень MBA (Магистр делового администрирования).

Опыт работы:
— 2016 г. июнь — по настоящее время — независимый директор Совета директоров АО «НУХ «КазАгро»;
— 2016 г. июль — по настоящее время — Председатель Совета директоров — независимый директор АО «SkyBridge Invest»;
— до 2014 года занимал должности советника, заместителя Председателя Правления АО «Народный Банк Казахстана», Вице-министра финансов Республики Казахстан, заместителя Председателя Национального Банка Республики Казахстан, Президента ОАО «ДБ Секьюритиз Казахстан», дочерней компании немецкого Deutsche Bank, руководящие должности в банках: АБ «Казкоммерцбанк»; ЗАО «Банк Каспийский»; «БанкТуранАлем»; АО «Народный Сберегательный Банк Казахстана».

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ЖАНДОСОВ ОРАЗ АЛИЕВИЧ

ДИРЕКТОР ЦЕНТРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА «РАКУРС»

Год рождения: 1961 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Российская Федерация, высшее профессиональное образование, Московский государственный университет им. М.Л. Ломоносова (1987) по специальности «Экономист-кибернетик».

Опыт работы:
— 2016 г. июнь — по настоящее время — независимый директор Совета директоров АО «НУХ «КазАгро»;
— 2014 г. — по настоящее время — член совета директоров АО «Казпочта»
— до 2014 года занимал должности Первого заместителя Премьер-Министра
— Председателя Государственного комитета РК по инвестициям, Заместителя Премьер-Министра — Министра финансов Республики Казахстан, Президента ОАО «KEGOC», Помощника Президента Республики Казахстан, Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий и защите конкуренции, Председателя Совета ОЮЛ «Ассоциация финансистов Казахстана», заместителя председателя Правления АО «Народный Банк Казахстана», Вице-Министра Министерства финансов Республики Казахстан Заместитель Председателя Национального Банка Республики Казахстан, заместителя председателя Правления АО «Народный Сберегательный Банк Казахстана и другие.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

АЛЬТАЕВ НУРЖАН БАУЫРЖАНОВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПАЛАТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РК «АТАМЕКЕН», ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

Год рождения: 1978 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, университет «Кайнар» (1999 г.), Южно-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова (2004 г.), Академический инновационный университет (2012г.) по специальности «Правоведение» и «Финансы и кредит».

Опыт работы:
— 2016 г. сентябрь — по настоящее время — независимый директор Совета директоров АО «Холдинг «КазАгро»;
— 2014 г.— по настоящее время — заместитель Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен»;
— до 2014 года занимал должности директора Палаты предпринимателей Южно-Казахстанской области, директора ТОО «Центр обслуживания предпринимателей ЮКО», заместителя генерального директора «РИЦ «Максимум» и другие.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ТОХТАРОВ ОЛЖАС ТАНИРБЕРГЕНОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «БАНК АСТАНЫ»

Год рождения: 1980 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Казахская Государственная Юридическая Академия (2001) по специальности «Правоведение»;
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Казахский университет экономики, финансов и международной торговли (2004) по специальности «Финансы и кредит».

Опыт работы:
— 2015 г.— по настоящее время — член Совета директоров АО «НУХ «КазАгро»;
— 2014 г.— по настоящее время — Председатель Совета директоров АО «Банк Астаны»;
— 2013 г.— по настоящее время — член Совета директоров АО «Банк «Астана-Финанс» (АО «Банк Астаны»);
— до 2013 года занимал должности советника председателя Правления АО «SAT&Company», Президента ТОО «United Capital», первого заместителя председателя Правления АО «НПФ им. Кунаева», управляющего директора АО «Центрально-азиатская теплоэнергетическая компания» и другие.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

МАЛЕЛОВ НУРЛЫБЕК ТУЛЕБАЕВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО»

Год рождения: 1971 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Карагандинский государственный университет (1995) по специальности «Маркетинг и коммерция», квалификация «Экономист».

Опыт работы:
— 2015 г. май — по настоящее время — Председатель Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (член Совета директоров АО «НУХ «КазАгро»);
— 2012–2015 гг. — Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»;
— до 2012 года занимал должности Председателя Правления АО «КазАгроФинанс», управляющего директора — члена Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро», руководящие должности в ОАО «АТФ Банк».

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2016 ГОДУ

Согласно решению Единственного акционера Холдинга — приказу Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 2 июня 2016 года № 246, членами Совета директоров — независимыми директорами АО «Холдинг «КазАгро» избраны Егимбаева Жанна Дачеровна, Елемесов Аскар Раушанулы, Жандосов Ораз Алиевич.

Согласно решению Единственного акционера Холдинга — приказу Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 6 сентября 2016 года № 383, членами Совета директоров АО «Холдинг «КазАгро» избраны Мырзахметов Аскар Исабекович, Айтуганов Кайрат Капарович, Бишимбаев Куандык Валиханович и независимый директор Альтаев Нуржан Бауыржанович.

Согласно поданному уведомлению члена Совета директоров — независимого директора АО «Холдинг «КазАгро» Шарипова Руслана Исмаиловича досрочно прекращены полномочия от 13 июня 2016 года по его инициативе (в соответствии с пунктом 4 статьи 55 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»). Указанное уведомление получено Советом директоров Холдинга 13 июня 2016 года.

Согласно поданному уведомлению члена Совета директоров АО «Холдинг «КазАгро» — Первого вице-министра национальной экономики Республики Казахстан Кусаинова М.А. от 20 апреля 2016 года № 22–2/114-И досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров по его инициативе (в соответствии с пунктом 4 статьи 55 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»). Указанное уведомление получено Советом директоров Холдинга 25 апреля 2016 года.

Согласно решению Единственного акционера Холдинга — приказу Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 6 сентября 2016 года № 383, досрочно прекращены полномочия в качестве члена Совета директоров АО «Холдинг «КазАгро» Сагинтаева Бакытжана Абдировича и Мамытбекова Асылжана Сарыбаевича.

Согласно уведомлению члена Совета директоров АО «Холдинг «КазАгро» — Председателя Комитета государственных доходов МФ РК Тенгебаева А.М. от 28 декабря 2016 года № КГД-03/31778-И досрочно прекращены полномочий члена Совета директоров по его инициативе (в соответствии с пунктом 4 статьи 55 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»). Указанное уведомление получено Советом директоров Холдинга 29 декабря 2016 года.

ПРАВЛЕНИЕ ХОЛДИНГА

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО»

МАЛЕЛОВ НУРЛЫБЕК ТУЛЕБАЕВИЧ

Год рождения: 1971 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Карагандинский государственный университет (1995) по специальности «Маркетинг и коммерция», квалификация «Экономист».

Опыт работы:
— май 2015 г.— по настоящее время — Председатель Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (член Совета директоров АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»);
— 2012–2015 гг.— Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»;
— до 2012 года занимал должности Председателя Правления АО «КазАгро-Финанс», управляющего директора — члена Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро», руководящие должности в ОАО «АТФ Банк».

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО»

МУХАМАДИЕВА АЙГУЛЬ СТАХАНОВНА

Год рождения: 1976 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):

— Республика Казахстан, высшее профессиональное образование, Восточно-Казахстанский государственный университет (1997) по специальности «Математика», квалификация «Математик, преподаватель математики, бакалавр математики»;
— Республика Казахстан, Высшая школа Восточно-Казахстанского государственного университета (магистратура) (1999), Магистр наук по специальности «Математика» (дифференцированные уравнения), квалификация «Математик»;
— Республика Казахстан, Казахская Академия транспорта и коммуникаций им. Тынышпаева (2005) высшее профессиональное образование по специальности «Бухгалтерский учет и аудит», квалификация «Экономист — бухгалтер».

Опыт работы:

— сентябрь 2015 г.— по настоящее время — Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
— июнь 2015 г.— сентябрь 2015 г.— Управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
— 2014–2015 гг.— заместитель Главного Директора по развитию бизнеса АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»;
— до 2014 года занимала должности управляющего директора, первого заместителя Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация», различные должности в АО «Казкоммерцбанк», АО «АТФБанк».

Основные полномочия:

Координация деятельности Департамента анализа и развития деятельности ДЗО, управляющего финансового директора — члена Правления, курирующего деятельность Финансового департамента, Департамента бухгалтерского учета и отчетности, а также управляющего директора, курирующего деятельность Департамента стратегического развития, Департамента развития автоматизации, Департамента организации внутреннего контроля ДЗО.

Является Председателем Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация», АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» и АО «КазАгроФинанс» и АО «Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина».

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО»

ЧЕРЬЯЗДАНОВ САЛАВАТ КАЛЫМГАЗИНОВИЧ

Год рождения: 1972 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, Казахский политехнический институт имени В.И. Ленина (1993) высшее профессиональное образование по специальности «Автоматизация технологических процессов», квалификация «Инженер по автоматизации»;
— Республика Казахстан, Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова (2003) высшее профессиональное образование, по специальности «Финансы и кредит», квалификация «Экономист»;
— Республика Казахстан, Аспирантура Казахского экономического университета (2006), Кандидат экономических наук;
— Российская Федерация, Докторантура Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации (2008), Доктор делового администрирования на ведение профессиональной деятельности в сфере «Менеджмента».

Опыт работы:
— сентябрь 2016 г.— по настоящее время — Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
— 2013–2016 — Председатель Совета Директоров АО «Международный аэропорт Алматы», Председатель Наблюдательного совета ТОО «КазАгроСтандарт»;
— до 2013 года занимал должности Председателя Наблюдательного совета ТОО «КазАгроСтандарт», Председателя Совета директоров АО «Международный аэропорт Алматы», заместителя Председателя Правления АО «Казгеология», исполняющего обязанности Председателя Правления АО «Казпочта», Советника Председателя Правления АО «Банк ВТБ», заместителя Председателя АО «Фонд поддержки предпринимательства «Даму», советника Председателя Правления «ФНБ Самрук-Казына», Вице-президента — главного административного директора АО «Казахтелеком», а также в ряде других организаций и национальных компаниях должности.

Основные полномочия:
Координация деятельности Департамента внешних заимствований и по взаимодействию с инвесторами, управляющего директора — члена Правления, курирующего деятельность Департамента сводной отчетности и международного сотрудничества, Департамента по связям с общественностью, а также управляющего директора, курирующего деятельность Правового департамента, Административного департамента.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР — ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО»

МУСИНА ЛИЛИЯ САКЕНОВНА

Год рождения: 1956 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Российская Федерация, Московский экономико-статистический институт, высшее профессиональное образование, по специальности «Статистика», квалификация «Экономист» (1978);
— Российская Федерация, Аспирантура Российской Академии государственной службы, Кандидат экономических наук (1991);
— Республика Казахстан, Алматинский государственный университет имени Абая, высшее профессиональное образование, по специальности «Правоведение», квалификация «Юрист» (1999).

Опыт работы:
— 2013 г.— по настоящее время — Управляющий директор-член Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
— 2007 г.— 2013 г.— заместитель председателя Правления — член Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
— до 2007 года занимала должности заместителя министра сельского хозяйства, заместителя заведующего Отделом социально-экономического развития Администрации Президента РК, избиралась депутатом Сената Парламента РК.

Основные полномочия:
Координация деятельности Департамента сводной отчетности и международного сотрудничества, Департамента по связям с общественностью. Является председателем Совета директоров АО «КазАгроГарант» и АО «Казагромаркетинг».

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

УПРАВЛЯЮЩИЙ ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР — ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО»

ЕРГАЛИЕВА БАНУ БАКЫТЖАНОВНА

Год рождения: 1985 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):
— Республика Казахстан, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева (2005), высшее профессиональное образование по специальности «Математика», квалификация «Математик»;
— Республика Казахстан, Казахский университет экономики, финансов и международной торговли (2008), высшее профессиональное образование по специальности «Финансы», квалификация «Бакалавр финансов»;
— Республика Казахстан, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева (2012) по специальности «Финансы», квалификация «Магистр экономических наук».

Опыт работы:
— с февраля 2016 года — Управляющий финансовый директор — член Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
— 2013–2016 гг. — директор Департамента казначейства АО «Аграрная кредитная корпорация»;
— до 2013 года занимала должности заместителя Председателя Правления, исполнительного директора АО «Ипотечная организация «Астана-финанс», различные должности в АО «Астана-Финанс».

Основные полномочия:
Координация деятельности Финансового департамента и Департамента бухгалтерского учета и отчетности.

Акциями АО «НУХ «КазАгро» и ДАО не владеет.
Не имеет акций поставщиков и конкурентов компании.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ В 2016 ГОДУ

Согласно решению Совета директоров Холдинга от 22 февраля 2016 года № 2 управляющим финансовым директором — членом Правления Холдинга избрана Ергалиева Бану Бакытжановна.

Согласно решению Совета директоров Холдинга от 7 сентября 2016 года № 5, досрочно прекращены полномочия Заместителя Председателя Правления Холдинга Ходжаназарова Айдарбека Асановича.

Согласно решению Совета директоров Холдинга от 7 сентября 2016 года № 5, Заместителем Председателя Правления Холдинга избран Черьязданов Салават Калымгазинович.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

С 2008 года в АО «НУХ «КазАгро» функционирует служба внутреннего аудита (СВА). СВА осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РК, Положением об СВА и применяет в своей деятельности Международные стандарты аудита.

СВА АО «НУХ «КазАгро» непосредственно подотчетна Совету директоров АО «НУХ «КазАгро» и отчитывается о своей работе перед ним в соответствии с ежегодным аудиторским планом СВА.

Миссия СВА заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению АО «НУХ «КазАгро» в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей. Основными задачами СВА являются:
— Оценка надежности систем бухгалтерского учета и составленных на их основе финансовых отчетов АО «НУХ «КазАгро»;
— Оценка надежности и эффективности системы управления рисками в АО «НУХ «КазАгро», позволяющая регулярно выявлять, оценивать и контролировать риски, с целью обеспечить разумную уверенность в вопросе достижения АО «НУХ «КазАгро» своих целей (риск-менеджмент);
— Оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля в АО «НУХ «КазАгро»;
— Оценка соблюдения АО «НУХ «КазАгро» требований законодательства Республики Казахстан, международных соглашений, внутренних документов АО «НУХ «КазАгро», указаний регулирующих и надзорных органов, решений органов АО «НУХ «КазАгро» и оценка адекватности систем и процедур, применяемых для обеспечения соответствия этим требованиям;
— Оценка рациональности и эффективности использования ресурсов АО «НУХ «КазАгро» и систем защиты активов;
— Оценка адекватности контрольных мер, применяемых для обеспечения достижения целей АО «НУХ «КазАгро»;
— Оценка совершенствования процесса корпоративного управления в АО «НУХ «КазАгро».

Согласно решению Совета директоров Холдинга от 7 сентября 2016 года № 5, прекращены полномочия руководителя Службы внутреннего аудита АО «Холдинг «КазАгро» Абдильмановой Танзилы Габдылгасыровны и этим же решением руководителем Службы внутреннего аудита АО «Холдинг «КазАгро» назначена Исаева Роза Абдыровна.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИХ ФУНКЦИИ

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

СОСТАВ КОМИТЕТА:
Альтаев Нуржан Бауыржанович, независимый директор — председатель Комитета;
Елемесов Аскар Раушанулы, независимый директор — член Комитета;
Жандосов Ораз Алиевич, независимый директор — член Комитета;
Айтуганов Кайрат Капарович, Первый вице-министр сельского хозяйства Республики Казахстан — член Комитета;
Мухаметжанов Арнур Сагиндыкович, заместитель директора Департамента стратегического планирования и анализа Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан — эксперт Комитета;
Омаров Алпамыс Амиржанович, директор Департамента стратегического развития АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» — эксперт Комитета.

Работа Комитета направлена на оказание содействия работе Совета директоров Холдинга путем предварительного рассмотрения, анализа и выработки рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции.

Комитет Совета директоров КазАгро по стратегическому планированию представляет рекомендации Совету директоров по вопросам:
1) предварительное рассмотрение стратегических целей (стратегии развития) Холдинга, включая миссию и видение, цели и задачи, вносимых изменений и дополнений в них;
2) анализ и предоставление рекомендаций Совету директоров Холдинга по выработке решений, касающихся определения приоритетных направлений деятельности (развития) Холдинга, и по оценке (мониторингу) следования утвержденным приоритетным направлениям развития Холдинга;
3) предварительное рассмотрение отчетов об исполнении стратегии развития и плана развития;
4) анализ и предоставление рекомендаций по выработке стратегических решений, связанных с реорганизацией Холдинга в форме слияния, присоединения, разделения, выделения или преобразования;
5) предварительное рассмотрение Планов развития Холдинга;
6) анализ и предоставление рекомендаций по вопросам участия Холдинга в создании или деятельности иных юридических лиц либо выходе из состава участников (акционеров) иных юридических лиц путем передачи (получения) части или нескольких частей активов, в сумме составляющих от десяти до двадцати пяти процентов от всех принадлежащих Холдингу активов;
7) анализ и предоставление рекомендаций по вопросу приобретения (отчуждения) Холдингом десяти и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) других юридических лиц;
8) предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам утверждения внутренних нормативных документов, регламентирующих порядок использования денег, заимствованных из Национального фонда Республики Казахстан и Республиканского бюджета.

В 2016 году было проведено 2 заседания Комитета Совета директоров по стратегическому планированию.

Советом директоров Холдинга приняты все рекомендации и предложения Комитета по стратегическому планированию.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ И РИСКАМ

СОСТАВ КОМИТЕТА:
Елемесов Аскар Раушанулы, независимый директор — председатель Комитета;
Айтуганов Кайрат Капарович, Первый вице-министр сельского хозяйства Республики Казахстан — член Комитета;
Жамишев Болат Бидахметович, Председатель Правления АО «Банк развития Казахстана» — член Комитета;
Шанкиев Аманкос Кобдабаевич, директор Департамента внутреннего аудита и контроля Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан — эксперт Комитета;
Абилькасова Гаухар Галиаскаровна, директор Департамента риск-менеджмента и внутреннего контроля АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт Комитета.

Работа Комитета направлена на оказание содействия работе Совета директоров Холдинга путем предварительного рассмотрения, анализа и выработки рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции.

В компетенцию Комитета входят следующие вопросы:
1) учета и финансовой отчетности;
2) внутреннего контроля и управления рисками;
3) внутреннего аудита и корпоративного управления.

В 2016 году было проведено 3 заседания Комитета Совета директоров по внутреннему аудиту и рискам.

Советом директоров Холдинга приняты все рекомендации и предложения Комитета по внутреннему аудиту и рискам.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ, КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

СОСТАВ КОМИТЕТА:
Егимбаева Жанна Дачеровна, независимый директор — председатель Комитета;
Тохтаров Олжас Танирбергенович, независимый директор — член Комитета;
Айтуганов Кайрат Капарович, Первый вице-министр сельского хозяйства Республики Казахстан — член Комитета;
Смагулова Лаззат Уакитовна, советник Министра сельского хозяйства Республики Казахстан — эксперт Комитета;
Султанов Азат Сиражиддинович, и.о. директора Департамента инвестиционной политики и финансовых инструментов Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан — экспертом Комитета.

Работа Комитета направлена на оказание содействия работе Совета директоров Холдинга путем предварительного рассмотрения, анализа и выработки рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции.

В компетенцию Комитета входят вопросы:
1) кадровой политики;
2) назначений;
3) оценки и вознаграждения;
4) социальные.

В 2016 году было проведено 2 заседания Комитета Совета директоров по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям.

Советом директоров Холдинга приняты все рекомендации и предложения Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям.

ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

Вознаграждение по итогам работы за год руководящим работникам выплачивается при условии наличия чистой консолидированной прибыли за отчетный год после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности на основании аудированной финансовой отчетности Холдинга за отчетный год в зависимости от результатов достижения стратегических и индивидуальных КПД и результатов оценки их деятельности.

В 2014-2016 годы членам Совета директоров вознаграждение не выплачивалось.

Вознаграждение (включая заработную плату, премии к государственным праздникам) членам Правления Холдинга в 2016 году составило 80 195 тыс. тенге, в 2015 году – 60 481 тыс. тенге, в 2014 году – 89 377 тыс. тенге.

Бонусы за указанный период членам Правления не выплачивались.

ДИВИДЕНДЫ

Согласно статье 23 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», решение о выплате дивидендов по простым акциям общества по итогам года принимается годовым общим собранием акционеров на основании годовой аудированной финансовой отчетности за отчетный период.
При распределении чистого дохода Холдинг руководствуется Дивидендной политикой АО «НУХ «КазАгро», утвержденной решением Единственного акционера от 23 декабря 2011 года № 05–3/755.

Информация по дивидендам за 2014 год.
В соответствии с решением единственного акционера, приказом Министерства сельского хозяйства № 9–2/786 от 28.08.2015 г. на выплату дивидендов было направлено 1 080 420 021,70 (один миллиард восемьдесят миллионов четыреста двадцать тысяч двадцать одна) тенге и семьдесят тиын.

Информация по дивидендам за 2015 год.
По причине отрицательного финансового результата дивиденды за 2015 год не выплачивались.

Информация по дивидендам за 2016 год.
На дату составления проекта Годового отчета за 2016 год решение единственного акционера о выплате дивидендов не утверждено.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В целях обеспечения эффективного функционирования и непрерывности операционной деятельности Холдинг внедрил систему внутреннего контроля, основанную на Кодексе корпоративного управления и лучшей международной практике. Внутренний контроль в Холдинге регламентируется Политикой внутреннего контроля, утвержденной решением Совета Директоров, а также другими сопутствующими методиками и правилами.

Политика внутреннего контроля Холдинга основывается на международных практиках в области корпоративного управления и внутреннего контроля, таких как:
1. Модель COSO «Внутренний контроль — интегрированная модель»;
2. Модель COSO «Управление рисками — интегрированная модель»;
3. Модель Базельского комитета по банковскому надзору «Система внутреннего контроля в банках: основы организации».

Холдинг на постоянной основе занимается мониторингом других успешных стандартов и практик, имплементация которых может повысить эффективность системы внутреннего контроля. Система внутреннего контроля осуществляется на уровне всего Холдинга, и является процессом, осуществляемым Советом директоров, Правлением и структурными подразделениями Холдинга.

Внутренний контроль определяется как процесс, в котором участвуют Совет директоров, Комитеты Совета директоров, Правление, структурные подразделения и работники Холдинга с целью обеспечения разумной гарантии достижения целей и задач Холдинга, в том числе описанных в Стратегии Холдинга.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ:

1. повышение эффективности операционной деятельности Холдинга;
2. обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов Холдинга;
3. обеспечение полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности Холдинга;
4. соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних нормативных документов Холдинга;
5. снижение вероятности возникновения рисков и размера возможных потерь Холдинга (в том числе, убытки, снижение кредитного рейтинга и др.);
6. контроль за эффективным функционированием основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализ результатов деятельности;
7. содействие в построении оптимальной организационной структуры;
8. повышение уровня автоматизации бизнес-процессов Холдинга;
9. ведение матрицы рисков и контролей и её актуализация.

ОБЪЕКТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ:

1. человеческие, финансовые, материальные, нематериальные и информационные ресурсы Холдинга;
2. средства и системы информатизации;
3. технические средства, системы охраны и защиты материальных и информационных ресурсов;
4. управленческие решения;
5. процессы, происходящие в Холдинге или вне его, если они имеют к нему какое-либо отношение;
6. результаты функционирования Холдинга;
7. аспекты времени.

СУБЪЕКТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Субъектами внутреннего контроля выступают Совет директоров, Комитет по аудиту, Правление Холдинга, Служба внутреннего аудита, структурное подразделение, ответственное за организацию системы внутреннего контроля, и структурные подразделения Холдинга.

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ:

1. контрольная среда;
2. управление рисками;
3. процедура внутреннего контроля;
4. система информационного обеспечения и обмена информацией;
5. мониторинг и оценка эффективности самой системы внутреннего контроля.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Организационная структура системы внутреннего контроля представлена на нескольких уровнях и включает следующие субъекты системы внутреннего контроля:
1. Совет директоров;
2. Комитет Совета директоров по внутреннему аудиту и рискам;
3. Служба внутреннего аудита;
4. Правление;
5. Структурное подразделение, ответственное за организацию системы внутреннего контроля;
6. Структурные подразделения.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В рамках совершенствования внутреннего контроля Холдинг проводит работу по разработке новых и улучшению действующих внутренних нормативных документов, с определением точек контроля, схем бизнес-процессов.

В процессе выявления несоответствий и ошибок структурное подразделение, ответственное за организацию внутреннего контроля, уведомляет об этом руководство Холдинга и соответствующие структурные подразделения. После чего предпринимаются необходимые меры по недопущению повторения несоответствий и ошибок, в том числе путем организации превентивных мер.

Также в текущем году планируется привлечение независимого консультанта по диагностике и разработке системы внутреннего контроля. В рамках консультационных услуг предполагается диагностика и анализ бизнес-процессов, рекомендации по совершенствованию внутреннего контроля, управления операционными рисками, обучение работников, разработка матрицы рисков и контролей, предложения по автоматизации.

Одним из эффективных средств совершенствования внутреннего контроля является автоматизация бизнес-процессов. Внедрение новых и развития действующих информационных систем позволит минимизировать трудовые затраты, повысить эффективность, а также уменьшить человеческий фактор при выполнении функциональных обязанностей.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В целях эффективного и полноценного управления рисками, своевременной идентификации, мониторинга, и принятия мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость капитала и репутацию Холдинга внедрена корпоративная система управления рисками, предназначенная для предоставления количественной и качественной оценки рисков при анализе и принятии решений. Учитывая профиль Холдинга, основной характер критических рисков выражен в финансовом эффекте, который как правило является отражением развития отрасли АПК.

Управление рисками в Холдинге регламентируется Концепцией управления рисками и Политикой управления рисками, утвержденными решением Совета директоров, а также прочими правилами и методиками. Холдинг в принятой Политике управления рисками подтверждает свою приверженность передовым практикам в области управления рисками, в числе которых можно назвать следующие:
1. ISO 31000 «Управление рисками — Принципы и руководства»;
2. Модель COSO «Управление рисками организации — интегрированная модель».

Холдинг не исключает также признания других стандартов и практик, ценность которых может повысить эффективность управления рисками.

Целью корпоративной системы управления рисками является выявление потенциальных событий, которые могут влиять на Холдинг, и управления связанными с этими событиями рисками. Процесс управления рисками интегрирован во все процессы Холдинга.

Холдинг осуществляет управление рисками в ходе постоянного процесса идентификации, оценки, контроля и мониторинга рисков, а также посредством установления лимитов риска и других мер. В целом уровень рисков, которым подвержен Холдинг и его дочерние акционерные общества, оценивается как приемлемые и соответствует отрасли ведения деятельности. При этом, применяются все доступные методы и инструменты в целях избегания и минимизации рисков.

Система управления рисками в Холдинге и его ДАО представляет собой многоуровневую структуру на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений:
— Совет директоров;
— Правление;
— Служба внутреннего аудита
— Структурное подразделение, осуществляющее риск-менеджмент;
— Иные структурные подразделения.

Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за системой корпоративного управления рисками. Правление обеспечивает целостность и функциональность системы управления рисками и отвечает за создание эффективной системы управления рисками, в котором владельцы рисков несут ответственность за свои обязанности. Третьим уровнем в процессе управления рисками являются структурное подразделение, осуществляющее риск-менеджмент, Служба внутреннего аудита, а также структурные подразделения в лице каждого работника.

Механизм рассмотрения и разрешения критически важных проблем основывается на Уставе, Кодексе корпоративного управления, Концепции и Политики управления рисками, которые определяют порядок взаимодействия органов управления, подготовку и предоставление соответствующих документов на рассмотрение Правления, Комитетов Совета Директоров, Совета директоров, таких как отчет по рискам, реестр и карта рисков на периодической основе.

В группе компаний Холдинга в целях эффективного управления рисками на периодической основе рассматривается отчет о состоянии принятых рисков, реестр и карта рисков, в соответствии с которыми Совет директоров информируется об уровне принятых рисков, в том числе критических. Пересмотр, уточнение и структура реестра и карты рисков производится по факту идентификации новых или изменения статуса существующих рисков. Структурные подразделения несут ответственность за идентификацию рисков, последующий контроль, минимизацию, мониторинг рисков и реагирование на них, в случае возникновения.

По критическим рискам разрабатывается соответствующий План реагирования на каждый риск, с отражением

всех необходимых мероприятий по минимизации критических рисков. Правление Холдинга несет ответственность за контроль над выполнением Плана реагирования на риски. Периодичность пересмотра Плана реагирования на риски производится, не реже одного раза в квартал.

В целях совершенствования консолидированной корпоративной системы управления рисками Холдинга, применяются лучшие мировые практики в области риск-менеджмента, такие как определение риск-аппетита, разработка панели и паспортов ключевых рисковых индикаторов, идентификация и учет операционных рисков.

В соответствии с классификацией Холдинга внутренние/присущие риски подразделяются на:

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ — риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, допущенных со стороны работников (включая риски персонала), функционирования информационных систем и технологий (технологические риски), а также вследствие внешних событий. Для минимизации операционных рисков, в Холдинге используется система электронного документооборота, двойной контроль и стандартизация процедур, четкое распределение полномочий по структурным подразделениям.

ФИНАНСОВЫЙ РИСК — РИСК ПОТЕРИ ЛИКВИДНОСТИ. Риск, связанный с возможным невыполнением либо несвоевременным выполнением Холдингом своих обязательств. В процессе управления потери ликвидности производится мониторинг и планирование текущей ликвидности Холдинга, а также сопоставляются сроки размещенных и привлеченных денег, доходов и расходов, связанных с получением (уплатой) вознаграждения. Анализ на предмет наличия гэпов ликвидности показал высший уровень ликвидных активов. Данный факт свидетельствует о том, что Холдинг имеет достаточную ликвидность для погашения как краткосрочных, так и долгосрочных обязательств.

ФИНАНСОВЫЙ РИСК — ВАЛЮТНЫЙ РИСК. В связи с выпуском еврооблигаций, большое внимание уделяется валютному риску — риску возникновения расходов (убытков), связанному с изменением курсов иностранных валют при осуществлении Холдингом своей деятельности. Основной угрозой является переоценка позиций Холдинга по валютам в стоимостном выражении. В целях контроля и минимизации валютных рисков Холдинг применяет следующие меры:

— Минимизируются операции по конвертации долларовых активов Холдинга без явной необходимости и выгоды;

— При формировании ценообразования по кредитным операциям Холдинга, закладываться консервативные сценарии развития, в целях покрытия возможных валютных убытков;

— Проводится постоянный мониторинг доступных инструментов хеджирования валютного риска Холдинга, в том числе путем замены/конвертации обязательств на менее волатильные валюты;

— Реализуются возможности валютной диверсификации активов путем размещения временно свободных денежных средств в портфели разных валют, а также путем предоставления займов в валюте или индексированных займов;

— Планируется увеличение экспортных операций в соответствии с Государственной программой развития АПК РК, что позволит увеличить объем валютных поступлений и оптимизировать открытую валютную позицию.

КРЕДИТНЫЕ РИСКИ — риски возникновения убытков, в связи с невозвратом выданных средств. Холдинг и его ДАО управляют кредитным качеством финансовых активов при помощи внутренней системы присвоения рейтингов. Это обеспечивает возможность сфокусированного управления существующими рисками, а также позволяет сравнивать размер кредитного риска по различным видам деятельности, географическим регионам и продуктам.

Кредитное качество по классам финансовых активов, на конец 2016 года, тыс. тенге (аудированная)

2016	Стандартный рейтинг	Ниже стандартного	Просроченная, но не обесценённая	Обесцененные на индивидуальной основе	Итого
Денежные средства и их эквиваленты, исключая наличные средства	271.048.504	-	-	-	271.048.504
Средства в кредитных организациях	318.594.650	-	-	60.575.505	379.170.155
Производные финансовые активы	829.066	-	-	-	829.066
Займы клиентам	101.305.275	100.370.526	51.494.230	37.053.608	290.223.639
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	9.431.274	166.318.432	7.598.217	44.541.943	227.889.866
Дебиторская задолженность	50.164.805	-	188.984	14.066.814	64.420.603
Итого	751.373.574	266.688.958	59.281.431	156.237.870	1.233.581.833

Величина кредитного риска, принимаемого Холдингом и его ДАО по результатам 2016 года, находится на приемлемом уровне, так как качество большей части активов позволяет классифицировать их в категории с невысоким уровнем риска.

По состоянию на конец 2016 года 50% консолидированного портфеля занимает портфель займов и лизинга АО «Казагрофинанс», 35% займы АО «Аграрная кредитная корпорация» и 14% займы АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства». При этом, за последние три года доля АО «Аграрная кредитная корпорация» увеличилась с 30% за счет сокращения доли АО «Казагрофинанс».

Прирост кредитного портфеля за последние три года составил 37%, доля резервов составила 10% в 2014 году и 12% в 2016. Небольшое увеличение доли резервов показывает созревание некоторых займов, при этом, данный показатель не превышает установленный стратегией максимально допустимый уровень в 18%. В целом, небольшая динамика резервов по отношению к портфелю указывает на сбалансированную и последовательную кредитную политику ДАО Холдинга, позволяющей принимать на себя ограниченный размер кредитного риска.

ВНЕШНИЕ РИСКИ — это риски не связанные с деятельностью АО «НУХ «КазАгро» и его ДАО, и которыми Холдинг не имеет возможности управлять. Во внешних рисках можно выделить Нормативно-правовые риски — риски, связанные с изменением законодательства Республики Казахстан. В данную категорию также включены налоговые риски:
— Увеличение существующих налоговых ставок;
— Расширение налогооблагаемой базы;
— Введение новых платежей, изменение порядка расчетов и взимания, неблагоприятно могут сказаться как на деятельности Холдинга, так и на его заемщиков.

ИНФЛЯЦИОННЫЙ РИСК заключается в возможности обесценения активов (капитала, денежных средств и т.д.), а также доходов и прибыли Холдинга в связи с инфляционными процессами в экономике.

СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ — риски вытекают из неравномерного распределения доходов среди населения. Ввиду того, что основные потребители финансовых и нефинансовых услуг Холдинга сконцентрированы в сельской местности, увеличение уровня инфляции, девальвации национальной валюты, снижение экономического роста напрямую влияет

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2015 год

- **разработка пилотного проекта беззалогового кредитования зерновых кооперативов с привлечением БВУ под гарантированный закуп Продкорпорации;**
- **создание Казахстанско-Венгерского фонда прямых инвестиций;**
- **проведена оценка уровня корпоративного управления группы компаний Холдинга.**

на снижение благосостояния и платежеспособности населения, а также снижение потребительского спроса.

СТРАНОВЫЕ РИСКИ — Холдинг не осуществляет какие-либо операции в иностранных государствах (размещение денежных средств, приобретение ценных бумаг, финансирование заемщиков нерезидентов и т.п.). В связи с этим, изменения в экономической и политической ситуации какого-либо иностранного государства, на прямую не отражаются на финансовых результатах Холдинга.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ — сельское хозяйство находится в зоне рискового земледелия, имеет низкую производительность труда, устаревший фонд, требующий перевооружения, сезонность, суровые природно-климатические условия в связи с этим отраслевой риск в данном секторе достаточно высок. С учетом этого, со стороны государства оказывается максимальная поддержка сельского хозяйства, с использованием следующих инструментов:

— Субсидирование процентных ставок по вознаграждению;
— Предоставление льготных кредитов;
— Субсидирование инвестиционных затрат;
— Удешевление различных затрат.

При определении характера потенциальных событий от вышеперечисленных рисков, уполномоченный орган учитывает многообразие внутренних и внешних факторов, которые могут привести к возникновению рисков и возможностей, с учетом всего масштаба деятельности Холдинга.

ВНУТРЕННИЕ РИСКИ — это риски, возникающие в результате деятельности самого Холдинга и зависит от его деятельности. В соответствии с классификацией Холдинга внутренние/присущие риски подразделяются на:

— Стратегические риски;
— Операционные риски;
— Финансовые риски;
— Кредитные риски;
— Комплаенс риски.

Детальная классификация внутренних рисков, описание методов и процедур процесса управления рисками, мероприятия по управлению рисками и другие составляющие процесса управления рисками регламентируются соответствующими внутренними нормативными документами Холдинга.

СИСТЕМА СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ

Деятельность Холдинга основывается на четком соответствии принципам и положениям законодательства Республики Казахстан и внутренним нормативным документам.

В 2016 году на Холдинг не налагались существенные штрафы и / или нефинансовые санкции за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

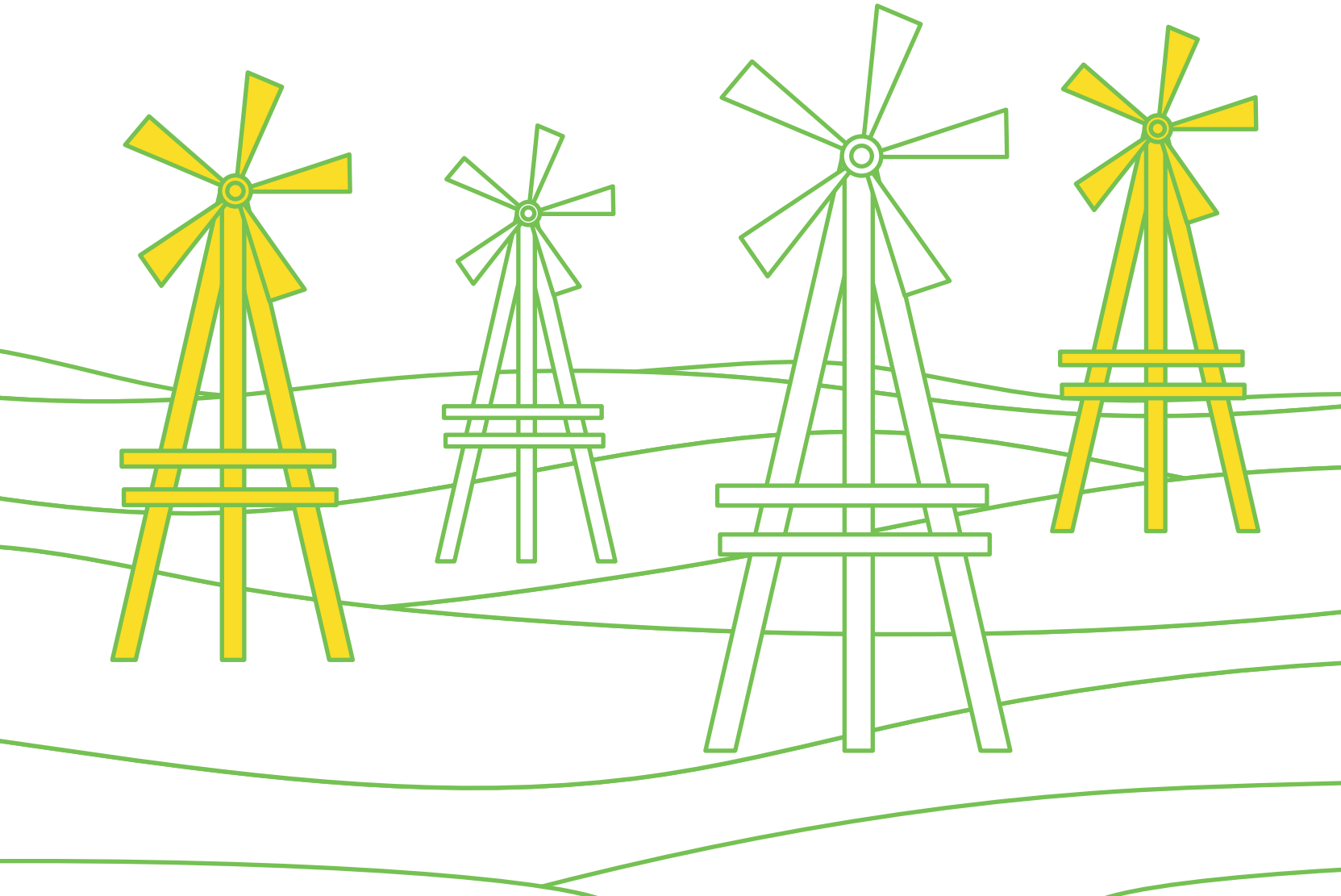
В 2016 году на Холдинг не налагались существенные штрафы и / или нефинансовые санкции за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.

10 ЖЫЛ ЛЕТ
КАЗАГРО

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

2016 год

- **Изменение механизма финансирования на проведение весенне-полевых и уборочных работ на 2017 год — Финансирование осуществляется через АО «Аграрная кредитная корпорация», конечная ставка для всех субъектов АПК — 6%;**
- **Запущены новые программы кредитования и финансирования «Ынтымак», «Бірлік», «Береке», «Игілік», «Жибек-жолы»;**
- **Проведен репутационный аудит Холдинга «КазАгро».**



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Холдинг, являясь национальным институтом, созданным для регулирования финансовых, экономических, социальных и административных вопросов сельского хозяйства способен оказывать существенное влияние на агропромышленный комплекс страны. Реализация проектов в сфере АПК осуществляется как через дочерние организации Холдинга, так и через финансовые институты Холдинга, что создает благоприятную атмосферу для развития отрасли. Кроме того, функционируют программы субсидирования и финансового оздоровления действующих предприятий, что создает фундамент для дальнейшего развития сельхозтоваропроизводителей. При реализации инвестиционных проектов Холдинг проводит учет и анализ количества создаваемых рабочих мест и других индикаторов развития отрасли. В социальном аспекте Холдинг проводит работу по созданию благоприятных условий для населения в части формирования продовольственных поясов вокруг городов республиканского значения и областных центров, осуществляет мониторинг цен на продукты потребительской корзины, создаются новые рабочие места в районных центрах и областях.

Вместе с тем, учитывая широкий профиль Холдинга, реализация проектов происходит в различных подотраслях АПК, от растениеводства до сложного цикла переработки сельскохозяйственной продукции, и в каждом направлении существуют определенные экономические, технологические, социальные особенности. Инвестиции Холдинга производятся как в высокодоходные сферы АПК, так и в направления требующие развития и длительных сроков окупаемости. При этом Холдинг придерживается принципа адекватного соотношения риска и доходности реализуемых проектов. В результате реализации функции института развития, инвестиционные доходы Холдинга могут не достигать уровней коммерческих финансовых институтов

В процессе финансирования субъектов АПК, Холдинг на постоянной основе отслеживает тенденции изменения климата, качества земель и возможностей развития, как новых направлений, так и развитие действующих. Помимо отслеживания тенденций, связанных с климатическими изменениями, Холдинг совместно с Министерством сельского хозяйства формирует среднесрочную и долгосрочную стратегию развития приоритетных направлений АПК, которые будут способны обеспечить устойчивое развитие отрасли и гарантировать сбыт продукции, включая ее экспорт.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Сельское хозяйство является сферой напрямую подверженной влиянию климатических условий и окружающей среды. Вместе с тем, влияние агропромышленного комплекса на ухудшение окружающей среды в целом является незначительным. Однако, в связи с последними тенденциями мирового изменения климата, в том числе глобального потепления, парникового эффекта, изменения сейсмически активных зон, сезонности осадков, существуют риски, влияющие на ведение бизнеса в сфере АПК, которые требуют постоянного мониторинга и контроля. К климатическим рискам можно отнести:

1) Изменение среднегодового уровня температуры, осадков, розы ветров и пр. Данный риск является физическим. Изменение климата может повлечь за собой нарушение технологии выращивания культур, увеличение или уменьшение вегетационного периода, недополучение урожая и повлечь за собой соответствующие потери. Для осуществления контроля риска необходимо постоянная работа с гидрометеорологическими институтами для правильного прогнозирования погодных условий.

2) Риск недостатка водных ресурсов. В Казахстане существует дефицит подходящих для полива водных ресурсов. Для контроля данного вида риска сельхозтоваропроизводители устанавливают дополнительные оросительные системы, что сказывается на себестоимости продукции.

3) Эрозия почв. На сегодняшний день в Казахстане существует проблема эрозии почв. По данным института почвоведения РК к эрозии склонно около 26% почв страны. Около 52 млн га склонно в ветровой эрозии, 17 млн га к водной эрозии почвы. Для борьбы с эрозией применяются агротехнические меры (правильная обработка почвы, снегозадер-

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

За 10 лет

- **125 районов или 78% охвачены финансированием Холдингом инвестиционных проектов;**
- **Доля АО «Казагрофинанс» по размеру текущего кредитного портфеля, на рынке лизинга 72%*;**
- **Доля АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» на рынке микрокредитования 94%.**

** последнее исследование на 01.01.2016*

жание), мелиоративные (защитные насаждения), гидротехнические (сооружения для укрепления оврагов и другие).

4) Риски возникновения катастроф и стихийных бедствий. На данный момент в пяти областях Казахстана имеется проблема затопления талыми водами, что влечет за собой смыв верхнего слоя плодородных почв. В возвышенных регионах страны риском выступает учащение селевых лавин.

5) Опустынивание земель является одной из масштабных экологических проблем Казахстана. В настоящее время из 182 млн га пастбищных земель Казахстана 14 млн га полностью выведены из оборота, а общая площадь деградации превысила 50 млн га. Основным природным фактором, способствующим развитию процессов опустынивания в Казахстане, является внутриконтинентальное положение страны, определяющее континентальность и засушливость климата, скудность и неравномерность распределения водных ресурсов, обуславливающих широкое распространение песков (до 30 млн га) и засоленных земель (127 млн га). Антропогенные факторы, приводящие к возникновению и развитию процессов опустынивания в Казахстане, связаны с такими видами хозяйственной деятельности, как: выпас скота; земледелие; разработка недр; строительство и эксплуатация промышленных, военных и гражданских объектов, ирригационных и линейных сооружений; незаконной рубки леса, выкорчевки кустарников и полукустарников на корм скоту и топливо, лесных и степных пожаров, бессистемной рекреации, организации свалок вокруг населенных пунктов, загрязнения почв и подземных вод токсичными веществами, воздействия транспорта. Для регулирования данных проблем необходимо соблюдение технологий ведения сельского хозяйства, но данный факт зачастую игнорируется сельхозтоваропроизводителями в силу увеличения затрат на обработку почв.

6) Загрязнение водоемов и земель промышленными отходами. Негативное влияние на развитие сельского имеет загрязнение водоемов (Каспий, Балхаш) нефтепродуктами, тяжелыми металлами, что приводит к гибели местной фауны, сказываясь на рыбном промысле. Испытание ракет, а также эффект от запуска космических подстанций с космодрома Байконур влияет в том числе и на снижение численности поголовья скота.

7) В целях управления и предупреждения рисков требуется регулярное проведение мониторинга изменения климата путем тесного взаимодействия с уполномоченными государственными органами, а также информирование сельхозтоваропроизводителей о необходимости применения новых технологий, способствующих повышению урожайности, в частности путем применения влагосберегающих технологий, экономичному пользованию природных ресурсов и минимизации антропогенного фактора влияния на окружающую среду.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Численность персонала

Штатная
73
численность

Фактическая
71
численность

32
39

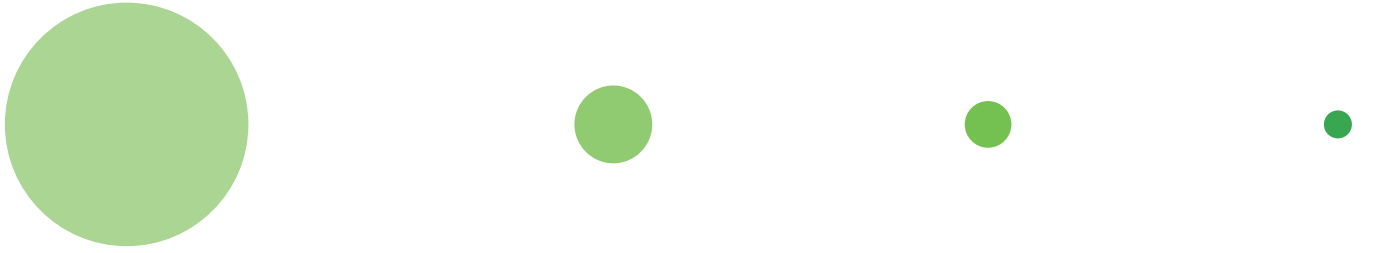
Списочная
83
численность*

40
43

* включает в себя работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и по беременности и родам, а также в отпуске без сохранения заработной платы 1 работника в связи с обучением за пределами страны.

В Холдинге все должности являются постоянными. Внештатных и сезонных работников в Холдинге не имеется.

Национальный состав



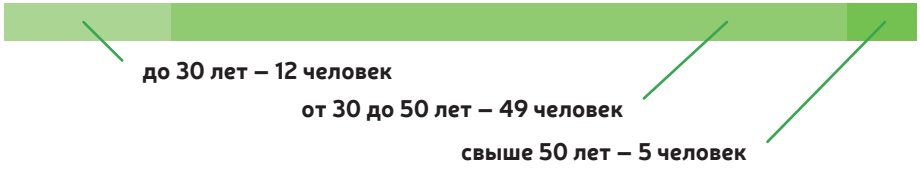
93% казахи

4% русские

2% корейцы

1% татары

Возрастной состав



36,5 лет
средний возраст работников

Правление холдинга

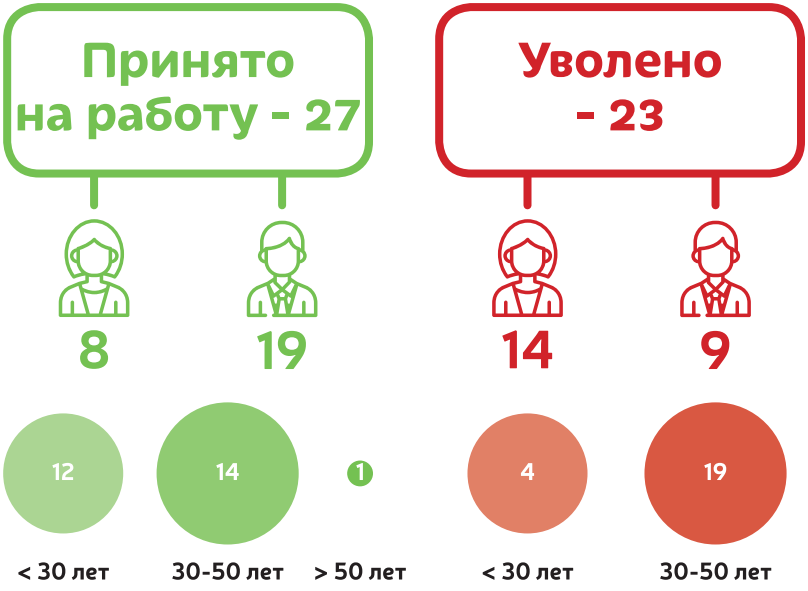
3

5 членов

2

45 лет
средний возраст

Текучесть кадров



Текучесть кадров = 28,24%

Женщин в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком - 14 :

2 работника – женщины вышли из отпуска по уходу за ребенком;

1 женщина уволилась;

Мужчин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, не имеется.

В Холдинге соблюдаются требования трудового законодательства и внутренних нормативных документов, регулирующих трудовую деятельность. Со всеми работниками заключены трудовые договора, при этом коллективный договор с работниками не заключался. В соответствии с требованиями трудового законодательства и условиями трудового договора работники Холдинга уведомляются в установленные сроки о предстоящих изменениях условий труда. Уровень образования работников соответствует квалификационным требованиям к занимаемым должностям и способствует достижению поставленных перед АО «Холдинг «КазАгро» задач. В АО «Холдинг «КазАгро» работает 4 — кандидата экономических наук, 1 — кандидат технических наук, 20 работников имеют академическую степень магистра, в том числе 4 человек со степенью MBA.

В АО «Холдинг «КазАгро» действуют Кадровая и Социальная политика, Правила управления персоналом, Правила трудового распорядка и командирования работников. Выплата заработной платы и премий работникам

осуществляется в соответствии с Правилами оплаты труда работников АО «Холдинг «КазАгро», согласно которым материальная мотивация работников зависит от конкретных показателей в работе (достижение индивидуальных ключевых показателей деятельности). Нормы выплат материальной помощи, премирования и социальной поддержки работников соответствуют Лимитам отдельных видов административных расходов национальных управляющих холдингов (за исключением Фонда национального благосостояния), национальных холдингов и национальных компаний, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, а также национальных компаний, которые входят в состав национальных управляющих холдингов (за исключением национальных компаний, которые входят в состав группы Фонда национального благосостояния), национальных холдингов, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 декабря 2014 года № 1266.

В целях мотивации работников в АО «Холдинг «КазАгро» предусмотрена и применяется система материального и нематериального поощрения работников. В связи с 25-летием Независимости Республики Казахстан и 10-летием АО «Холдинг «КазАгро», за достигнутые результаты в работе работники АО «Холдинг «КазАгро» и его дочерних акционерных обществ поощрены государственными наградами, юбилейными медалями, почетными грамотами Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан и грамотами АО «Холдинг «КазАгро».

Уровень текучести работников АО «Холдинг «КазАгро» в 2016 году составил 28%, что ниже показателя предыдущего года. Относительно высокий уровень текучести связан с переходом работников на другую высокооплачиваемую работу, а также с ротацией в дочерние и зависимые организации АО «Холдинг «КазАгро».

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

За 2016 год профессиональное обучение по различным семинарам, тренингам и курсам прошли 83 работника. В целях формирования навыков командной работы для работников АО «Холдинг «КазАгро» проводились корпоративные тренинги. В целом за отчетный период проведено 24 обучения, из них за счет средств АО «Холдинг «КазАгро» — 23 обучения, а также организовано самостоятельное участие работников на одном обучающем мероприятии. В 2016 году среднегодовое количество часов обучения на 1 обученного работника составила 8,2 часов. За работниками, находящимися на обучении, сохраняются средняя заработная плата и рабочее место.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Фактов получения травм или увечий в рабочее время работниками в АО «Холдинг «КазАгро» за отчетный период не зарегистрировано. АО «Холдинг «КазАгро» принимаются меры по обеспечению безопасности труда на рабочем месте, в том числе инструктаж по соблюдению мер безопасности. В целях обеспечения гарантий работников при наступлении несчастных случаев на рабочем месте предусмотрено обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей на ежегодной основе.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ

Группой компании Холдинга осуществляется взаимодействие и сотрудничество с РОО «Союз Фермеров Казахстана», ОИПиЮЛФА «Мясо–молочный Союз Казахстана», и другими сообществами по вопросам оказание содействия в поддержке актуальных вопросов крестьянских (фермерских) хозяйств в аграрной отрасли АПК. Холдинг является членом НПП «Атамекен» на основании Закона Республики Казахстан от 4 июля 2013 года № 129-V «О Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан» осуществляет обязательные членские взносы на ежегодной основе. В 2016 году Холдинг был освобожден от уплаты обязательных членских взносов в размере 50% в связи с тем, что 100% голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат Холдингу.

Холдинг не состоит и не поддерживает принципы или какие–либо инициативы экономических, экологических и социальных хартий.

РАЗВИТИЕ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Холдингом в 2016 году было выдано более 4,4 тыс. кредитов (26% от общего количества кредитов) на сумму порядка 32,3 млрд тенге (11,1% от общей суммы кредитования). При этом необходимо отметить о росте с каждым годом деловой активности и заинтересованности женщин в развитии предпринимательства в сельском хозяйстве. Создаются дополнительные рабочие места, развивается инфраструктура, улучшается благосостояние населения, что положительно сказывается на социально-экономическом развитии общества в целом. Для дальнейшего развития женского предпринимательства на селе Холдингом принимается активное участие в различных конференциях, совещаниях и других мероприятиях, включая международного уровня. Встречи деловых женщин помогают своевременно обсуждать и реагировать на возникающие проблемы, делиться опытом и поиску партнеров.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Для работников АО «Холдинг «КазАгро» предусмотрены такие социальные гарантии, как добровольное медицинское страхование, обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, выплата социального пособия по временной нетрудоспособности, пособия на оздоровления к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, оплата отпуска по беременности и родам. Также в рамках ведения здорового образа жизни в 2016 году работники имели возможность посещать спортивный зал. В ноябре 2016 года в честь 10-летия АО «Холдинг «КазАгро» проведена спортивная спартакиада среди работников АО «Холдинг «КазАгро» и его дочерних акционерных обществ по мини-футболу, асык ату, настольному теннису и шашкам.

Работники АО «Холдинг «КазАгро» активно участвуют в общественной жизни Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан и Холдинга.

ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

В настоящее время порядок приобретения Холдингом товаров, работ и услуг, регламентирован Правилами осуществления закупок товаров, работ, услуг Холдинга, утвержденными Советом директоров Холдинга от 26 июля 2013 года № 14 (далее — Правила).

Данные Правила разработаны в соответствии с Типовыми правилами закупок товаров, работ и услуг, осуществляемых национальным управляющим холдингом, национальными холдингами, национальными компаниями и организациями, пятьдесят и более процентов (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат национальному управляющему холдингу, национальному холдингу, национальной компании, утвержденными Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 мая 2009 года № 787.

Информация по осуществленным закупкам ТРУ Холдинга за 2016 год

Наименование организации	Общий объем закупок, в тенге	Доля местного содержания, в тенге	Доля местного содержания, %	Общее количество договоров
АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»	24 881 595 757,01	360 145 006,5	1,5%	141

Низкий показатель местного содержания Холдинга связано с приобретением и размещением ценных бумаг (облигаций), которые не подлежат сертификации соответствующим органом, что в свою очередь отражаются на индикаторе местного содержания в товаре.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В рамках корпоративной социальной ответственности и общественной полезности АО «НУХ «КазАгро» ежегодно проводится работа по оказанию спонсорской и благотворительной помощи юридическим лицам и нуждающимся, в том числе малоимущим гражданам Республики Казахстан. За отчетный год АО «НУХ «КазАгро» оказано благотворительной и спонсорской помощи на сумму 93 862 тыс. тенге, в том числе за счет собственных средств работников АО «НУХ «КазАгро» оказано благотворительной и спонсорской помощи на сумму 79,0 тыс. тенге.

Спонсорская и благотворительная помощь за счет средств АО «НУХ «КазАгро» была направлена на:
— Проведение Астанинского экономического форума — Ассоциации «Евразийский экономический клуб ученых»;
— Реализацию уставной целей — Ассоциации «Евразийский экономический клуб ученых»;
— Проведение Международного форума мясной и мясоперерабатывающей промышленности Казахстана «KazMeat Astana 2016» — ОИПЮЛ «Мясной Союз Казахстана»;
— Подготовку и проведение международных соревнований по конному спорту на «Кубок Президента Республики Казахстан» и «Кубок Мира» — РОО «Федерация конного спорта Республики Казахстан»;
— Реализацию уставной целей — ОЮЛИП «Союз картофелеводов и овощеводов Казахстана»;
— Реализацию уставной целей — РОО «Союз Фермеров Казахстана»;
— Реализацию уставной целей — ОИПиЮЛФА «Мясо–молочный Союз Казахстана»;
— Реализацию уставной целей — ОИПиЮЛ «Ассоциация Садоводов»;
— Поддержание уставной деятельности юридических лиц: Общественное объединение «Совет ветеранов сельского хозяйства» и РОО «Союз Фермеров Казахстана»;
— Оказание необходимой помощи нуждающимся физическим лицам.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В своей деятельности Холдинг применяет Принцип 15 Декларации по окружающей среде и развитию 1992 г.

В рамках снижения потребления водных и иных природных ресурсов Холдинг осуществляет реализацию таких программ и проектов, как внедрение систем капельного орошения, развитие альтернативных видов деятельности, внедрение устойчивых экологически безопасных методов ведения сельского, лесного, рыбного и охотничьего хозяйств.

Принимая во внимание специфику деятельности Холдинга (управленческая и финансовая) при осуществлении своей деятельности Холдинг не оказывает значительного воздействия на экологию. Тем не менее, следуя принципам зеленой экономики, Холдинг предпринимает усилия, направленные на защиту окружающей среды в тех областях, на которые Холдинг может оказывать какое-либо влияние.

Для этого Холдинг осуществляет деятельность по снижению негативных последствий своей деятельности и следует принципу экономичного использования ресурсов при условии наличия возможности и экономической целесообразности.

Холдинг проводит следующие мероприятия:
• Использование энергосберегающего оборудования, ламп и других решений при возможности их безопасной для человека и окружающей среды утилизации;
• Соблюдение принципа использования, только сертифицированного («зеленого» *) оборудования;
• Использование сертифицированной бумаги (например, FSC) и бумаги, произведенной без использования хлора, по технологии TCF (бесхлорного отбеливания) и ECF;
• Установка в офисах только сертифицированных кондиционеров, наносящих минимальный вред окружающей среде;
• Использование транспорта с низким воздействием на окружающую среду, включая экономичное использование топлива и низкий уровень вредных выбросов в атмосферу;
• Надлежащий и своевременный технический осмотр всех

транспортных средств, принадлежащих компании, а также проверка соблюдения экологических норм арендованного транспорта.

Холдингом используют копировально-множительное, серверное оборудование созданные с максимальным вниманием к защите окружающей среды от момента проектирования до финальной утилизации. При их использовании расходуется меньше электроэнергии, затрачивается меньшее количество материала с большой долей переработанного пластика.

* *«зеленые» закупки — закупки оборудования, рабочих инструментов и потребительских товаров при условии сохранения достаточной функциональности с более низким уровнем воздействия на окружающую среду и общество в течение цикла использования, где это возможно.*

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИИ

В Холдинге и его ДАО утверждены планы мероприятий по борьбе с коррупцией, согласно которым принимаются необходимые меры для недопущения фактов совершения работниками коррупционных действий.

В рамках формировании антикоррупционной культуры среди работников Холдинга разработана Антикоррупционная политика (утверждена Советом директоров в феврале 2017 года). Для дочерних акционерных обществ решением Правления АО «Холдинг «КазАгро» от 28 октября 2016 года № 58 утверждена Типовая антикоррупционная политика дочернего акционерного общества АО «Холдинг «КазАгро». В течение 2017 года будут разработаны и утверждены антикоррупционные стандарты для Холдинга.

В целях недопущения и пресечения фактов коррупционных правонарушений в Холдинге и его ДАО и формирования антикоррупционной культуры проводится соответствующая разъяснительная работа среди работников. В декабре 2016 года в АО «Холдинг «КазАгро» проведено совещание работников по вопросам борьбы с коррупцией. Также работники АО «Холдинг «КазАгро» и его дочерних акционерных обществ приняли участие в аналогичном совещании Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан с участием представителей Общенационального движения против коррупции «Жаңару». Среди работников на регулярной основе проводятся профилактические беседы на тему борьбы с коррупцией.

На ежемесячной основе Холдинг информирует Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан о выявленных фактах коррупционных правонарушений, принятых мерах по их устранению и наказанию виновных должностных лиц, допустивших данные нарушения.

В рамках систем управления рисками и внутреннего контроля Холдингом на постоянной основе проводится анализ бизнес-процессов, в том числе на предмет минимизации коррупционных рисков. В 2016 году в Холдинге проведен анализ бизнес-процессов всех структурных подразделений, при этом количество структурных подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, составляет 15. Среди выявленых существенных рисков можно выделить недостаточно формализованные внутренние нормативные документы.

Согласно Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее — Закон) должностные лица Холдинга приняли на себя установленные Законом антикоррупционные ограничения в целях недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, с учетом особенностей, установленных статьями 13, 14 и 15 Закона. Согласие указанных лиц на принятие ограничений фиксируется кадровой службой Холдинга в письменной форме. Аналогичная работа проводится в ДАО Холдинга. В уставах Холдинга и ДАО предусмотрена норма касательно персональной ответственности Председателя Правления за организацию работы по борьбе с коррупцией.

В отчетном периоде не поступало обращений граждан на неправомерные действия должностных лиц Холдинга и ДАО. В Холдинге и ДАО действуют телефоны доверия,

указанные на официальных сайтах Холдинга и его ДАО, а также в общедоступных местах установлены ящики для жалоб и предложений граждан.

Холдинг и его дочерние акционерные общества продолжат сотрудничество с уполномоченными государственными органами и общественными организациями по вопросам борьбы с коррупцией и формированию антикоррупционной культуры путем проведения разъяснительной работы и принятия необходимых мер по недопущению коррупционных правонарушений.

За отчетный период подтвержденные случаи коррупции в Холдинге и ДАО отсутствуют.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

В 2017 году деятельность Холдинга будет сконцентрирована на исполнении поручений Главы Государства и достижении задач, определенных Государственной программой АПК на 2017–2021 годы, Программой продуктивной занятости в сельской местности. Развитие сельскохозяйственных кооперативов является приоритетом в финансировании отрасли.

Ведется работа по синхронизации кредитной политики Холдинга и внутренних нормативных документов с Государственной программой.

29 декабря 2016 года принята Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы. Предусмотренные программой меры поддержки массового предпринимательства, в т.ч. бюджетные кредиты для последующего микрокредитования, позволят вовлечь ЛПХ в развитие производства сельхозпродукции, стимулировать сельхозкооперацию.

В реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы непосредственное участие будут принимать АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» посредством микрокредитования сельского населения, АО «КазАгроГарант», предоставляющий гарантии по кредитам МФО и КТ, а также АО «Аграрная кредитная корпорация» посредством фондирования МФО и КТ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫХ РАБОТ 2017 ГОДА

Для финансирования весенне-полевых и уборочных работ в 2017 году будет выделен бюджетный кредит в размере 60 млрд тенге. Для финансирования используется следующий механизм:

— Прямое финансирование СХТП с предоставлением банковской гарантии через филиальную сеть АО «Аграрная кредитная корпорация;

— Фондирование банков второго уровня для последующего финансирования сельскохозяйственных кооперативов и СХТП.

— Кредитные товарищества, микрофинансовые организации и Региональные инвестиционные центры.

До 1 апреля 2017 года финансирование будет осуществляться по приоритетным культурам (подсолнечник, рапс, лен, соя, ячмень, сахарная свекла, рис, кукуруза на зерно, хлопчатник, овес, картофель). После 1 апреля 2017 года финансирование будет распространяться на другие культуры. Данный механизм позволит стимулировать диверсификацию производства сельхозпродукции, предусмотренную в Государственной программе развития АПК.

РАЗВИТИЕ КООПЕРАЦИИ, ПОДДЕРЖКА ЛИЧНЫХ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ И МСБ

Для развития кооперации, поддержки ЛПХ и малого и среднего предпринимательства в 2017 году планируется использовать 49 млрд тенге. Для этого разработаны специальные кредитные продукты, предусматривающие низкую ставку вознаграждения — 6% годовых и сниженные требования к обеспечению (принимается в залог имущество, поступающее в будущем). Вместе с тем, работу по объединению ЛПХ в кооперативы необходимо вести в регионах. В этой связи будет проводиться работа с местными исполнительными органами в части оказания содействия по широкому освещению, разъяснению и привлечению СХТП и ЛПХ.

10 ЖЫЛ ЛЕТ
КАЗАГРО

Ключевые события в деятельности КазАгро за 10 лет

За 10 лет

- **Более 2,3 трлн тенге направлено на поддержку АПК;**
- **В 6,7 раза увеличены активы компании;**
- **Порядка 179 тыс. человек обеспечено занятостью и создано новых рабочих мест;**
- **552,1 млрд.тенге — кредитный портфель КазАгро;**
- **53 тыс. заемщиков в кредитном портфеле;**
- **563 млрд тенге — на весенне-полевые и уборочные работы;**
- **530 проектов в инвестиционном портфеле КазАгро, из них введено в эксплуатацию 57 проектов на 41,8 млрд тенге;**
- **Производительность труда на 1 работника 3329 тыс. тенге, или в 2,2 раза выше среднеотраслевой (1541 тыс. тенге/чел*);**
- **Инвестиционными проектами по итогам 2016 года произведено продукции на 196,4 млрд тенге.**

РАСШИРЕНИЕ ЭКСПОРТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

В рамках развития экспорта сельхозпродукции через экспортный центр в АПК основным приоритетами станут содействие производству экспортных товаров путем закупа сельхозпродукции, востребованной на внешних рынках, создание и расширение экспортных каналов в направлении КНР, стран Центральной Азии, Ирана, ОАЭ, а также содействие экспортерам в продвижении продукции. В этих целях будет создана информационная база данных.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ХОЛДИНГА

Глава государства в послании отметил необходимость реорганизации холдинга «КазАгро», определив основной задачей реализацию государственных программ развития. При этом функции Холдинга необходимо оптимизировать, часть функций передать в частный сектор. Реорганизация состоит из двух укрупненных задач:
1. Передача в конкурентную среду ряда дочерних и зависимых компаний.
2. Оптимизация реализуемых функций и программ поддержки субъектов АПК.

В рамках Комплексного плана приватизации подлежат передаче в конкурентную среду 3 дочерние компании: АО «КазАгроФинанс», АО «КазАгроПродукт» и АО «Казагромаркетинг», и 17 зависимых организаций ДАО. На сегодняшний день уже проданы доли участия в 4 организациях – в 2 микрофинансовых организациях и в 2 животноводческих проектах. В соответствии с поручением Главы государства все запланированные объекты будут проданы до конца 2018 года.

АВТОМАТИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

По направлению «Цифровой Казахстан» Холдинг планирует запустить в промышленную эксплуатацию Систему сбора и обработки кредитных заявок, которая позволяет, без посещения офиса, из любой точки Казахстана, имея доступ к интернету, подать заявку на кредит и получить решение.

ЕДИНАЯ СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК

В рамках создания единой ИКТ–платформы по закупкам, Холдинг планирует провести все необходимые подготовительные работы:
– Аттестация системы электронных закупок Холдинга.
– Ввод в промышленную эксплуатацию системы электронных закупок АО «НУХ «КазАгро».
– Разработка технического задания по интеграции системы электронных закупок Холдинга с порталом госзакупок.
– Интеграция системы электронных закупок Холдинга и портала госзакупок.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО»

Адрес:
Республика Казахстан, 010000, г. Астана, пр. Республики 24

Телефон доверия:
+7 7172 70 56 20 (вн. 1101)

Прием корреспонденции:
+ 7 7172 70 56 26

Факс:
+ 7 7172 70 56 89

Пресс-служба:
+7 7172 70 56 39

По вопросам прямых инвестиций:
+7 7172 70 56 20 (вн.1551, 1552, 1553)

По работе с акционерами:
+7 7172 70 56 65 (вн. 1014)

Контакт центр:
8 8000 80 70 80

Веб сайт:
www.kazagro.kz

Электронная почта:
info@kazagro.kz

Дата выхода отчета:
Июль 2017 г.

Дата выхода предыдущего отчета:
Июль 2016 г.

По вопросам годового отчёта:
Контактное лицо — Дарина Острикова,
d.ostrikova@kazagro.kz
+ 7 7172 70 55 99

Аудитор компании:
ТОО «Эрнст энд Янг»
Республика Казахстан, 050060,
г. Алматы, пр. Аль-Фараби 77/7, здание «Есентай Тауэр»
Тел.: + 7 727 258 59 60
Факс: + 7 727 258 59 61

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

EY
Building a better working world

«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961

Аудиторский отчёт независимого аудитора

Акционеру и Совету Директоров Акционерного Общества «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчётности Акционерного Общества «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» и его дочерних организаций (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчёта о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2016 года, консолидированного отчёта о прибылях и убытках, консолидированного отчёта о совокупном доходе, консолидированного отчёта об изменениях в капитале и консолидированного отчёта о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчётности, включая краткий обзор основных положений учётной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчётность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2016 года, а также её финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (далее «МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее «МСА»). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе *Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчётности* нашего отчёта. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с *Кодексом этики профессиональных бухгалтеров* Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее «*Кодекс СМСЭБ*»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчётности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчётности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчётности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе *Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчётности* нашего отчёта, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчётности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчётности.

Достаточность резерва под обесценение кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде

Оценка уровня резерва под обесценение кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде является ключевой областью суждения руководства Группы. Выявление признаков обесценения и определение возмещаемой стоимости являются процессом, включающим значительное использование субъективного суждения, использование допущений и анализ различных факторов, в том числе финансового состояния заемщика или лизингополучателя, ожидаемых будущих денежных потоков и стоимости залогового и арендованного имущества. Использование различных моделей и допущений может существенно повлиять на сумму резерва под обесценение кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде.

В силу значительности сумм кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, которые составляют 21% и 16% от общей суммы активов Группы по состоянию на 31 декабря 2016 года, соответственно, а также существенных суждений, использованных руководством, оценка резерва под обесценение представляла собой ключевой вопрос аудита.

Наши аудиторские процедуры включали в себя анализ методологии оценки резерва под обесценение кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, а также анализ и тестирование средств контроля над процессами выявления признаков обесценения и расчета резерва под обесценение. В рамках аудиторских процедур мы провели анализ допущений и тестирование исходных данных, использованных Группой при оценке резерва под обесценение кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде на совокупной основе, включая коэффициенты убытка, вероятность дефолта и уровень безвозвратных потерь.

Мы проанализировали последовательность суждений руководства Группы, применяемых при оценке статистической информации по понесенным потерям, а также соответствие применяемой модели обесценения общепринятой практике и нашему профессиональному суждению. В отношении оценки обесценения кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде на индивидуальной основе, мы осуществили анализ ожиданий руководства Группы по получению будущих денежных потоков, в том числе в случае обращения взыскания на залоговое имущество и изъятия арендованного имущества, на основании нашего профессионального суждения и доступной информации на рынке.

Мы рассмотрели информацию о резерве под обесценение кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, раскрытую в Примечаниях 10 и 11 к консолидированной финансовой отчётности.

EY
Building a better working world

Соблюдение ограничительных условий кредитных соглашений

В соответствии с условиями выпущенных Еврооблигаций, Группа должна обеспечивать выполнение и соблюдать определённые финансовые и нефинансовые ограничительные условия. Нарушение таких условий может привести к значительным штрафам и пеням, наряду с нехваткой финансирования. Положения о перекрёстном дефолте предусмотрены в рамках кредитных соглашений Группы с финансовыми учреждениями и в документации по выпуску Еврооблигаций.

Соблюдение ограничительных условий является одним из ключевых вопросов при проведении аудита, так как оно может оказать существенное влияние на допущение о непрерывности деятельности, используемое при подготовке консолидированной финансовой отчётности, а также на классификацию финансовых обязательств в консолидированной финансовой отчётности.

Мы изучили условия соглашений с кредитными учреждениями и документацию по выпуску Еврооблигаций, а также проверили расчёты по соблюдению ограничительных условий.

Мы рассмотрели информацию, раскрытую в Примечании 27 к консолидированной финансовой отчётности.

Возмещаемость отложенных налоговых активов

Мы считаем, что данный вопрос является ключевым вопросом аудита текущего периода в силу существенности суммы отложенных налоговых активов и применения субъективных суждений руководства Группы при оценке возмещаемости активов по отложенному подоходному налогу, на которую повлияли неопределённость относительно вероятных сроков и размера будущей налогооблагаемой прибыли, а также стратегии налогового планирования и истечение срока использования налоговых убытков.

Наши аудиторские процедуры в отношении возмещаемости активов по отложенному подоходному налогу включали оценку, с привлечением наших налоговых специалистов, прогнозов будущей налогооблагаемой прибыли, разработанных руководством Группы на основе бюджета и оценки бизнес-перспектив руководством. Мы оценили существенные допущения, использованные в прогнозах, и сравнили их с имеющимися внешними данными и фактическими показателями деятельности Группы.

Мы рассмотрели информацию по отложенным налоговым активам, раскрытую в Примечании 30 к консолидированной финансовой отчётности.

Прочая информация, включённая в Годовой отчёт Группы за 2016 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчёте, но не включает консолидированную финансовую отчётность и наш аудиторский отчёт о ней. Ответственность за прочую информацию несёт руководство.

Годовой отчёт, предположительно, будет предоставлен нам после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчётности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчётности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет предоставлена нам, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчётностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета Совета директоров по внутреннему аудиту и рискам за консолидированную финансовую отчётность

Руководство несёт ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчётности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчётности руководство несёт ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчётности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить её деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет Совета директоров по внутреннему аудиту и рискам (далее – «Комитет по аудиту при Совете директоров») предварительно одобряет годовую консолидированную финансовую отчетность, вырабатывает рекомендации Совету директоров по основам, компонентам и принципам организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчётности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчётность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчёта, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчётности.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчётности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчётности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчёта. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчётности в целом, её структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчётность лежащие в её основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчётности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту при Совете директоров, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

Мы также предоставляем Комитету по аудиту при Совете директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц о всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту при Совете директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчётности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от её сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчёт независимого аудитора - Бахтиёр Эшонкулов.

Ernst & Young LLP

Бахтиёр Эшонкулов
Аудитор / Партнёр по аудиту

Квалификационное свидетельство аудитора
№МФ-0000099 от 27 августа 2012 года

Гульмира Турмагамбетова
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан серии МФЮ-2 № 0000003, выданная Министерством финансов Республики Казахстан 15 июля 2005 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

25 апреля 2017 года

A member firm of Ernst & Young Global Limited

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

На 31 декабря 2016 и 2015 годов

(В тысячах тенге)

	Прим.	*31 декабря 2016 года*	*31 декабря 2015 года (пересчитано)**	*31 декабря 2014 года (пересчитано)**
Активы				
Денежные средства и их эквиваленты	7	**277.763.188**	**85.372.051**	90.009.940
Средства в кредитных организациях	8	**367.640.831**	**415.544.147**	330.331.589
Производные финансовые инструменты	9	**829.066**	**1.734.567**	468.834
Займы клиентам	10	**264.324.127**	**248.897.835**	207.870.454
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	11	**207.316.386**	**188.030.469**	165.177.617
Инвестиционные ценные бумаги, имеющиеся в наличии для продажи	12	**272.754**	**211.925**	259.775
Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения	13	**23.306.474**	**–**	–
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	14	**3.147.071**	**3.660.559**	3.161.482
Дебиторская задолженность	15	**47.031.635**	**55.651.631**	39.067.294
Авансы выданные	16	**5.988.726**	**12.675.782**	11.147.742
Товарно-материальные запасы	17	**14.024.060**	**30.169.302**	41.231.085
Неснижаемые запасы зерна	18	**16.783.105**	**16.783.105**	14.200.727
Активы, предназначенные для финансовой аренды	19	**6.519.211**	**8.100.326**	12.490.870
Активы, предназначенные для продажи	20	**1.279.864**	**3.022.129**	2.770.277
НДС и прочие налоги к возмещению	21	**3.464.767**	**3.813.800**	4.750.567
Активы по текущему корпоративному подоходному налогу	30	**8.870.231**	**6.720.041**	1.772.418
Активы по отсроченному корпоративному подоходному налогу	30	**6.266.626**	**10.114.855**	4.174.611
Инвестиционная недвижимость		**522.299**	**721.960**	444.811
Основные средства	22	**9.491.715**	**11.174.473**	13.831.280
Гудвил		**41.300**	**41.300**	41.300
Нематериальные активы	23	**770.948**	**806.722**	767.877
Прочие активы		**2.962.102**	**3.106.052**	1.656.314
Итого активы		**1.268.616.486**	**1.106.353.031**	945.626.864
Обязательства				
Средства Правительства Республики Казахстан	24	**69.458.586**	**40.741.427**	30.041.698
Средства кредитных учреждений	25	**51.423.485**	**50.716.012**	104.784.418
Выпущенные долговые ценные бумаги в тенге	26	**214.396.259**	**134.154.273**	121.326.411
Выпущенные еврооблигации	27	**531.168.887**	**567.290.410**	317.889.584
Торговая кредиторская задолженность	28	**8.286.478**	**7.661.762**	9.267.128
Авансы полученные	29	**2.888.370**	**8.098.446**	4.870.243
Обязательства по текущему корпоративному подоходному налогу	30	**119.542**	**79.671**	49.417
Обязательства по отсроченному корпоративному подоходному налогу	30	**3.629.851**	**4.173.274**	9.657.250
НДС и прочие налоги к выплате		**3.737.949**	**3.039.864**	2.645.457
Обязательства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для продажи		**–**	**–**	358.908
Прочие обязательства		**3.597.351**	**1.876.028**	1.053.598
Итого обязательства		**888.706.758**	**817.831.167**	601.944.112

Примечания на страницах с 9 по 76 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

На 31 декабря 2016 и 2015 годов

(В тысячах тенге)

	Прим.	*31 декабря 2016 года*	*31 декабря 2015 года (пересчитано)**	*31 декабря 2014 года (пересчитано)**
Капитал				
Уставный капитал	31	**364.515.731**	**287.816.731**	287.816.731
Дополнительный оплаченный капитал	31	**131.355.626**	**124.984.940**	75.468.506
Резерв по консолидации	31	**(10.974.734)**	**(10.974.734)**	(10.974.734)
Резерв по пересчёту валюты отчётности		**335.650**	**609.939**	(176.161)
Резерв по переоценке инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи		**49.044**	**15.752**	105.434
Резервный капитал	31	**10.184.314**	**10.008.217**	9.069.412
Резерв по условному распределению	31	**(36.745.010)**	**(26.752.342)**	(21.783.345)
(Накопленный убыток) / нераспределенная прибыль		**(78.846.663)**	**(97.221.253)**	4.123.032
Итого капитал, приходящийся на акционера Компании		**379.873.958**	**288.487.250**	343.648.875
Неконтрольные доли участия		**35.770**	**34.614**	33.877
Итого капитал		**379.909.728**	**288.521.864**	343.682.752
Итого обязательства и капитал		**1.268.616.486**	**1.106.353.031**	945.626.864
Балансовая стоимость одной простой акции (тенге)	31	**1.040,00**	**999,50**	1.191,29

* *Некоторые суммы, приведённые в данных колонках, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчётности за 2015 и 2014 годы, поскольку отражают произведённый пересчёт, подробная информация о которой приводится в Примечании 5.*

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Группы:

Малелов Н.Т. — Председатель Правления

Ергалиева Б.Б. — Управляющий финансовый директор – Член правления

Жумабаева С.Р. — Главный бухгалтер

25 апреля 2017 года

Примечания на страницах с 9 по 76 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

За годы, закончившиеся 31 декабря 2016 и 2015 годов

(В тысячах тенге)

	Прим.	2016 год	2015 год (пересчитано)*	2014 (пересчитано)*
Выручка от реализации товаров и услуг	33	31.898.256	48.360.094	60.112.369
Себестоимость реализации	34	(20.703.515)	(35.306.846)	(37.161.085)
Валовая прибыль		11.194.741	13.053.248	22.951.284
Процентные доходы	35	92.492.290	86.473.222	50.018.783
Процентные расходы	36	(43.400.296)	(34.927.203)	(27.007.644)
Чистые процентные доходы		49.091.994	51.546.019	23.011.139
Начисление обесценения на активы, приносящие процентный доход	37	(25.969.140)	(11.533.909)	(7.356.236)
Чистый процентный доход после расходов по обесценению активов, приносящих процентный доход		23.122.854	40.012.110	15.654.903
Чистые (убытки)/доходы по производным финансовым активам	38	(947.531)	1.304.981	1.020.498
Чистые доходы/(убытки) по операциям в иностранной валюте		12.529.878	(162.715.049)	(4.637.712)
Доля в (убытке)/прибыли ассоциированных компаний	14	(22.128)	(177.078)	89.786
Прочий доход	39	8.052.688	6.991.247	4.902.566
Чистые прочие операционные доходы/(убытки)		19.612.907	(154.595.899)	1.375.138
Расходы на персонал	40	(4.724.130)	(5.806.651)	(6.425.570)
Прочие операционные расходы	40	(6.121.455)	(5.436.130)	(4.995.773)
Расходы по реализации	41	(7.895.750)	(6.262.497)	(10.080.832)
Чистые убытки за вычетом доходов от изменения будущих денежных потоков по займам клиентам	42	(669.237)	(647.866)	(567.194)
Прочее обесценение	43	(8.856.442)	(3.070.934)	(7.500.469)
Непроцентные расходы		(28.267.014)	(21.224.078)	(29.569.838)
Прибыль/(убыток) до расходов по корпоративному подоходному налогу		25.663.488	(122.754.619)	10.411.487
(Расход)/экономия по корпоративному подоходному налогу	30	(7.111.645)	23.430.296	(4.778.695)
Прибыль/(убыток) за год		18.551.843	(99.324.323)	5.632.792
Приходящаяся на:				
- Акционера Компании		18.550.687	(99.325.060)	5.646.038
- неконтрольные доли участия		1.156	737	(13.246)
		18.551.843	(99.324.323)	5.632.792
Базовая и разводнённая прибыль/(убыток) на акцию за год (тенге)	31	60,20	(345,10)	20,38

* *Некоторые суммы, приведённые в данных колонках, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчётности за 2015 и 2014 годы, поскольку отражают произведённый перечёт, подробная информация о котором приводится в Примечании 5.*

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Группы:

Малелов Н.Т. — Председатель Правления

Ергалиева Б.Б. — Управляющий финансовый директор – Член правления

Жумабаева С.Р. — Главный бухгалтер

25 апреля 2017 года

Примечания на страницах с 9 по 76 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За годы, закончившиеся 31 декабря 2016 и 2015 годов

(В тысячах тенге)

	Прим.	*2016 год*	*2015 год (пересчитано)**	*2014 (пересчитано)**
Прибыль/(убыток) за год		**18.551.843**	**(99.324.323)**	5.632.792
Прочий совокупный доход/(убыток)				
Прочий совокупный доход/(убыток), подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах:				
Нереализованные доходы/(расходы) по инвестиционным ценным бумагам, имеющимся в наличии для продажи		**33.292**	**(89.682)**	(70.512)
Курсовая разница по пересчету валюты отчётности		**(274.289)**	**786.100**	274.788
Чистый прочий совокупный (убыток)/ доход, подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		**(240.997)**	**696.418**	204.276
Итого совокупный доход/(убыток) за год, за вычетом подоходного налога		**18.310.846**	**(98.627.905)**	5.837.068
Приходящийся на:				
- Акционера Компании		**18.309.690**	**(98.628.642)**	5.850.314
- неконтрольные доли участия		**1.156**	**737**	(13.246)
		18.310.846	**(98.627.905)**	5.837.068

* *Некоторые суммы, приведённые в данных колонках, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчётности за 2015 и 2014 годы, поскольку отражают произведённый пересчёт, подробная информация о которым приводится в Примечании 5.*

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Группы:

Малелов Н.Т. — Председатель Правления

Ергалиева Б.Б. — Управляющий финансовый директор – Член правления

Жумабаева С.Р. — Главный бухгалтер

25 апреля 2017 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За годы, закончившиеся 31 декабря 2016 и 2015 годов

(В тысячах тенге)

	Приходится на Акционера Компании										
	Уставный капитал	*Дополнительный оплаченный капитал*	*Резерв по консолидации*	*Резерв по пересчёту валюты отчётности*	*Резерв по переоценке инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи*	*Резервный капитал*	*Резерв по условному распределению*	*(Накопленный убыток) / нераспределенная прибыль*	*Итого*	*Неконтрольные доли участия*	*Итого капитала*
31 декабря 2013 года	267.816.731	67.743.159	(10.974.734)	(450.949)	175.946	7.788.321	(17.028.754)	(142.326)	314.927.394	47.123	314.974.517
Прибыль за год *(пересчитано)**	–	–	–	–	–	–	–	5.646.038	5.646.038	(13.246)	5.632.792
Прочий совокупный доход/(убыток) за год	–	–	–	274.788	(70.512)	–	–	–	204.276	–	204.276
Итого совокупный доход/(убыток) за год *(пересчитано)**	–	–	–	274.788	(70.512)	–	–	5.646.038	5.850.314	(13.246)	5.837.068
Выпуск уставного капитала *(Примечание 31)*	20.000.000	–	–	–	–	–	–	–	20.000.000	–	20.000.000
Доход от первоначального признания средств Акционера по ставкам ниже рыночных *(Примечание 31)*	–	7.725.347	–	–	–	–	–	–	7.725.347	–	7.725.347
Резерв по условному распределению за год *(Примечание 31)*	–	–	–	–	–	–	(4.754.591)	–	(4.754.591)	–	(4.754.591)
Дивиденды Акционеру Компании *(Примечание 31)*	–	–	–	–	–	–	–	(99.589)	(99.589)	–	(99.589)
Перевод в резервный капитал *(Примечание 31)*	–	–	–	–	–	1.281.091	–	(1.281.091)	–	–	–
31 декабря 2014 года *(пересчитано)**	287.816.731	75.468.506	(10.974.734)	(176.161)	105.434	9.069.412	(21.783.345)	4.123.032	343.648.875	33.877	343.682.752
Убыток за год	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(99.325.060)**	**(99.325.060)**	**737**	**(99.324.323)**
Прочий совокупный доход/(убыток) за год	**–**	**–**	**–**	**786.100**	**(89.682)**	**–**	**–**	**–**	**696.418**	**–**	**696.418**
Итого совокупный (убыток)/доход за год *(пересчитано)**	**–**	**–**	**–**	**786.100**	**(89.682)**	**–**	**–**	**(99.325.060)**	**(98.628.642)**	**737**	**(98.627.905)**
Доход от первоначального признания средств Акционера по ставкам ниже рыночных *(Примечание 31)*	**–**	**49.516.434**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**49.516.434**	**–**	**49.516.434**
Резерв по условному распределению за год *(Примечание 31)*	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(4.968.997)**	**–**	**(4.968.997)**	**–**	**(4.968.997)**
Дивиденды Акционеру Компании *(Примечание 31)*	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1.080.420)**	**(1.080.420)**	**–**	**(1.080.420)**
Перевод в резервный капитал *(Примечание 31)*	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**938.805**	**–**	**(938.805)**	**–**	**–**	**–**
31 декабря 2015 года *(пересчитано)**	**287.816.731**	**124.984.940**	**(10.974.734)**	**609.939**	**15.752**	**10.008.217**	**(26.752.342)**	**(97.221.253)**	**288.487.250**	**34.614**	**288.521.864**

Примечания на страницах с 9 по 76 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ (продолжение)

	Приходится на Акционера Компании										
	Уставный капитал	*Дополнительный оплаченный Капитал*	*Резерв по консолидации*	*Резерв по пересчёту валюты отчётности*	*Резерв по переоценке инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи*	*Резервный капитал*	*Резерв по условному распределению*	*(Накопленный убыток) / нераспределенная прибыль*	*Итого*	*Неконтрольные доли участия*	*Итого капитала*
Прибыль за год	–	–	–	–	–	–	–	18.550.687	18.550.687	1.156	18.551.843
Прочий совокупный убыток/(доход) за год	–	–	–	(274.289)	33.292	–	–	–	(240.997)	–	(240.997)
Итого совокупный убыток/(доход) за год	–	–	–	(274.289)	33.292	–	–	18.550.687	18.309.690	1.156	18.310.846
Выпуск уставного капитала *(Примечание 31)*	76.699.000	–	–	–	–	–	–	–	76.699.000	–	76.699.000
Доход от первоначального признания средств Акционера по ставкам ниже рыночных *(Примечание 31)*	–	6.370.686	–	–	–	–	–	–	6.370.686	–	6.370.686
Резерв по условному распределению за год *(Примечание 31)*	–	–	–	–	–	–	(9.992.668)	–	(9.992.668)	–	(9.992.668)
Перевод в резервный капитал *(Примечание 31)*	–	–	–	–	–	176.097	–	(176.097)	–	–	–
31 декабря 2016 года	364.515.731	131.355.626	(10.974.734)	335.650	49.044	10.184.314	(36.745.010)	(78.846.663)	379.873.958	35.770	379.909.728

* *Некоторые суммы, приведённые в данных колонках, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчётности за 2015 и 2014 годы, поскольку отражают произведённый пересчёт, подробная информация о которам приводится в Примечании 5.*

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Группы:

Малелов Н.Т. Председатель Правления

Ергалиева Б.Б. Управляющий финансовый директор – Член правления

Жумабаева С.Р. Главный бухгалтер

25 апреля 2017 года

Примечания на страницах с 9 по 76 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За годы, закончившиеся 31 декабря 2016 и 2015 годов

(В тысячах тенге)

	Прим.	*2016 год*	*2015 год (пересчитано)**	*2014 (пересчитано)**
Денежные потоки от операционной деятельности		**25.663.488**	**(122.754.619)**	10.411.487
Прибыль/(убыток) до расходов по подоходному налогу				
Корректировки на:				
Износ и амортизацию		**870.217**	**827.600**	1.070.515
Доля в убытке/(прибыли) ассоциированных компаний и совместных предприятий	14	**22.128**	**177.078**	(89.786)
Начисленный процентный доход	35	**(92.492.290)**	**(86.473.222)**	(50.018.783)
Начисленные процентные расходы	36	**43.400.296**	**34.927.203**	27.007.644
Обесценение активов, приносящих процентный доход	37	**25.969.140**	**11.533.909**	7.356.236
Прочее обесценение	43	**8.856.442**	**3.070.934**	7.500.469
Чистые убытки за вычетом доходов от изменения будущих денежных потоков по займам клиентов	42	**669.237**	**647.866**	567.194
Убыток от выбытия дочерней организации		**612.813**	**218.655**	–
Нереализованные убытки/(доходы) по производным финансовым активам	38	**1.017.754**	**(1.265.844)**	(432.490)
Доход от выкупа выпущенных еврооблигаций	39	**(1.901.834)**	–	–
Нереализованные (доходы)/расходы по операциям в иностранной валюте		**(12.463.976)**	**172.702.691**	8.190.541
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах		**223.415**	**13.612.251**	11.563.027
Чистое уменьшение/(увеличение) операционных активов:				
Средства в кредитных организациях		**35.472.175**	**28.234.648**	(204.417.537)
Займы клиентам		**(31.764.504)**	**(43.770.548)**	(7.113.590)
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		**(11.973.032)**	**(26.171.477)**	(41.579.276)
Дебиторская задолженность		**9.531.925**	**(16.234.948)**	22.241.940
Авансы выданные		**(1.910.906)**	**(2.534.804)**	7.220.687
Товарно-материальные запасы		**8.340.924**	**11.024.926**	7.554.781
Неснижаемые запасы зерна		–	**(2.582.378)**	(862.159)
Активы, предназначенные для финансовой аренды		**(307)**	**4.016.268**	17.123
НДС и прочие налоги к возмещению		**227.114**	**936.767**	570.416
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи		–	**(887.764)**	(20.732)
Прочие активы		**(9.645)**	**(1.557.966)**	(711.002)
Чистое (уменьшение)/увеличение операционных обязательств:				
Торговая кредиторская задолженность		**(749.144)**	**(2.185.980)**	781.432
Авансы полученные		**344.730**	**3.228.203**	347.852
НДС и прочие налоги к выплате		**(142.503)**	**394.407**	615.265
Прочие обязательства		**1.379.510**	**(165.319)**	(949.172)
Чистые денежные потоки от операционной деятельности до подоходного налога		**8.969.752**	**(34.643.714)**	(204.740.945)
Проценты полученные		**78.088.813**	**49.142.749**	38.997.826
Проценты уплаченные		**(34.766.963)**	**(26.676.189)**	(16.401.431)
Подоходный налог уплаченный		**(4.839.131)**	**(6.655.230)**	(6.790.962)
Чистое поступление/(расходование) денежных средств в операционной деятельности		**47.452.471**	**(18.832.384)**	(188.935.512)

Примечания на страницах с 9 по 76 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (продолжение)

(В тысячах тенге)

	Прим.	2016 год	2015 год (пересчитано)*	2014 (пересчитано)*
Денежные потоки от инвестиционной деятельности				
Поступления от реализации основных средств		72.565	2.507.722	290.431
Приобретение основных средств		(298.810)	(1.856.820)	(1.103.902)
Приобретение нематериальных активов	23	(172.666)	(214.029)	(255.862)
Предоплата, полученная за продажу дочерней организации		236.100	–	–
Приобретение инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи		–	(41.832)	58.118
Приобретение инвестиционных ценных бумаг, удерживаемых до погашения		(23.238.497)	–	–
Поступления от реализации инвестиций в ассоциированные компании		(78.323)	46.689	92.570
Дивиденды полученные		–	6.525	26.542
Чистое (расходование)/поступление денежных средств от инвестиционной деятельности		(23.479.631)	448.255	(892.103)
Денежные потоки от финансовой деятельности				
Поступления от выпуска акций	31	76.699.000	–	20.000.000
Поступления от выпуска долговых ценных бумаг		78.000.000	106.026.774	8.891.898
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг			(36.222.185)	(8.980.149)
Поступления от выпуска еврооблигаций			–	150.060.000
Выкуп выпущенных еврооблигаций		(11.052.343)	–	–
Выплаченные расходы за изменение условий выпуска еврооблигаций		(6.531.820)	–	–
Поступления от средств Правительства Республики Казахстан		94.150.641	77.670.707	65.269.369
Погашение средств Правительства Республики Казахстан		(60.384.288)	(69.391.234)	(45.042.437)
Поступления от средств кредитных учреждений		62.690.275	26.473.755	116.660.847
Погашение средств кредитных учреждений		(61.674.209)	(95.982.647)	(81.904.054)
Дивиденды выплаченные	31	–	(1.080.420)	(99.589)
Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности		171.897.256	7.494.750	224.855.885
Влияние изменений в обменных курсах на денежные средства и их эквиваленты		(3.478.959)	6.251.490	(842.396)
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		192.391.137	(4.637.889)	34.185.874
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	7	85.372.051	90.009.940	55.824.066
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	7	277.763.188	85.372.051	90.009.940

* *Некоторые суммы, приведённые в данных колонках, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчётности за 2015 и 2014 годы, поскольку отражают произведённый перевод, подробная информация о котором приводится в Примечании 5.*

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Группы:

Председатель Правления
Малелов Н.Т.

Управляющий финансовый директор – Член правления
Ергалиева Б.Б.

Главный бухгалтер
Жумабаева С.Р.

25 апреля 2017 года

Примечания на страницах 9 по 76 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Общие стандартные элементы отчетности	Описание индикатора GRI	Раздел отчета
G4-1	ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	4, 5
G4-2	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	100
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
G4-3	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	16
G4-4	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	19
G4-5	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	114
G4-6	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	21
G4-7	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	16
G4-8	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	21
G4-9	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ, УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	23, 102, 103
G4-10	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	102, 103, 104
G4-11	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	103
G4-12	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	105
G4-13	О ХОЛДИНГЕ	20
G4-14	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	106
G4-15	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	104
G4-16	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	104
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ		
G4-17	ОБ ОТЧЕТЕ	8
G4-18	ОБ ОТЧЕТЕ	8, 9
G4-19	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	19
G4-20	ОБ ОТЧЕТЕ	8,9
G4-21	ОБ ОТЧЕТЕ	8,9
G4-22	-	АСПЕКТ НЕ ПРИМЕНИМ
G4-23	-	АСПЕКТ НЕ ПРИМЕНИМ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
G4-24	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	18
G4-25	ОБ ОТЧЕТЕ	8, 9
G4-26	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	18
G4-27	ОБ ОТЧЕТЕ	8

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ		
G4-28	ОБ ОТЧЕТЕ	8
G4-29	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	114
G4-30	ОБ ОТЧЕТЕ	8
G4-31	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	114
G4-32	ОБ ОТЧЕТЕ, ТАБЛИЦА ПОКАЗЕТЕЛЕЙ ОТЧЕ-НОСТИ GRI	8, 126
G4-33	ОБ ОТЧЕТЕ	8, 9
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
G4-34	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	66, 67, 68, 69
G4-35	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	68
G4-36	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	69
G4-37	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	18
G4-38	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	72-90
G4-39	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	68
G4-40	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	67
G4-41	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	66, 72-90
G4-42	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	66
G4-43	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	67
G4-44	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	69
G4-45	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	67
G4-46	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	94
G4-47	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	94
G4-48	ОБ ОТЧЕТЕ	8,9
G4-49	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	94
G4-50	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	94
G4-51	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	90
G4-52	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	90
G4-53	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	90
G4-54	КОНФИДЕНЦИАЛЬНО	
G4-55	КОНФИДЕНЦИАЛЬНО	

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
G4-56	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	66
G4-57	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	67
G4-58	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	67
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ		
G4-EC1	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ, ДОСТИЖЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЛДИНГА, КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	23, 58, 59, 60, 90, 106
G4-EC2	УСТОЙЧОВОЕ РАЗВИТИЕ	100
G4-EC4	ИНФОРМАЦИЯ О ХОЛДИНГЕ	24
G4-EC8		АСПЕКТ НЕ ПРИМЕНИМ
ЗАНЯТОСТЬ		
G4-LA1	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	102
G4-LA3	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	102, 103
G4-LA4	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	103, 104
G4-LA9	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	104
G4-LA10	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	104
G4-LA12	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	103
G4-LA13	КОНФИДЕНЦИАЛЬНО	
G4-LA16	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	66
ОБЩЕСТВО		
G4-SO1	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	104, 105
G4-SO3	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	107, 108
G4-SO4	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	107, 108
G4-SO5	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	107, 108
G4-SO6	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	106
G4-SO7	О ХОЛДИНГЕ	17
G4-SO8	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	97
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ		
G4-PR9	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	97

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

ХОЛДИНГ, АО «НУХ «КАЗАГРО», КАЗАГРО — Акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»

АПК — агропромышленный комплекс

БВУ — банки второго уровня

ВВП — валовый внутренний продукт

ВПР — весенне-полевые и уборочные работы

ДАО — дочерние акционерные общества

ЖКХ — жилищно-коммунальное хозяйств

КПД — ключевой показатель деятельности

КРС — крупный рогатый скот

КСА — Королевство Саудовской Аравии

КТ — кредитные товарищества

ЛПХ – личные подсобные хозяйства

МКО — микро-кредитные организации

МНЭ РК — Министерство национальной экономики Республики Казахстан

МПК — межправительственная комиссия

МРС — мелкий рогатый скот

МСХ РК — Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан

МТФ — молочно-товарные фермы

МФО — микрофинансовые организации

ОЭСР — организация экономического сотрудничества и развития

СВА — служба внутреннего аудита

СИКЦ — сельский информационно — консультационный центр

СКТ — сельское кредитное товарищество

СМИ — средства массовой информации

СХТП — сельхозтоваропроизводитель

ЮКО — Южно-Казахстанская область

ROA — рентабельность активов (англ. return on assets, ROA)

ROE — рентабельность собственного капитала (англ. return on equity, ROE)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.
ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

goo.gl/k4JuLo