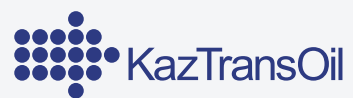


ЭНЕРГИЯ ҚОЗҒАЛЫСЫНЫҢ НЕГІЗІНДЕ



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Мазмұны

- 04 – Компания портреті
- 06 – Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- 08 – Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 10 – 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- 12 – Магистральдық құбырлардың схемасы
- 14 – Даму тарихы
- 16 – 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- 18 – Компанияның бизнес-моделі



КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- 22 – Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
- 23 – Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- 34 – Бизнес құрылымы
- 41 – Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- 42 – Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер



ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 48 – Экономикалық және салалық шолу
- 51 – Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- 64 – Инвестициялық қызмет
- 67 – Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- 70 – Корпоративтік қауіпсіздік
- 72 – Ақпараттық қауіпсіздік
- 74 – ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму



ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- 78 – Орнықты дамуды басқару
- 92 – Қоршаған ортаны қорғау
- 102 – Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- 106 – Персоналды басқару
- 120 – Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- 122 – Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- 132 – Корпоративтік коммуникациялар
- 136 – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- 139 – Экономикалық нәтижелілік
- 142 – Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- 146 – Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары
- 148 – Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- 149 – Акционерлердің жалпы жиналысы
- 152 – Директорлар кеңесі
- 162 – Басқарма
- 168 – Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- 169 – Тәуекелдерді басқару
- 183 – Ішкі бақылау жүйесі
- 184 – Ішкі аудит
- 185 – Сыртқы аудит
- 186 – Корпоративтік этика
- 187 – Мүдделер қақтығысын басқару
- 188 – Омбудсмен институты



ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

- 192 – Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер
- 196 – Активтер, капитал және міндеттемелер



ҚОСЫМШАЛАР

- 200 – 1-қосымша. Есеп туралы
- 204 – 2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер
- 206 – 3-қосымша. GRI индексі
- 210 – 4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
- 212 – 5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
- 214 – 6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі
- 291 – 7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер
- 300 – 8-қосымша. Қысқартулар тізімі





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

Компания портреті

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ — ЖАЙ АКЦИЯЛАРЫНЫҢ 90% «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰК АҚ-ФА ТИЕСІЛІ, АЛ ЖАЙ АКЦИЯЛАРЫНЫҢ 10% МИНУС 1 АКЦИЯ-МИНОРИТАРЛЫҚ АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ БАҚЫЛАУЫНДА БОЛАТЫН ЖАРИЯ КОМПАНИЯ.

Компания активтерінің басым бөлігі Қазақстанда орналасқан. «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымы Қазақстанда, Грузияда және Біріккен Араб Әмірліктерінде орналасқан 3 еншілес ұйымнан, сондай-ақ Қазақстанда орналасқан 2 бірлесіп бақыланатын ұйымнан тұрады.

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ
3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
6. ҚОСЫМШАЛАР

Экспортқа мұнай жеткізу бағыттары мен транзиті



- Қазақстан мұнайы
- Қазақстандық жеңіл мұнайы
- Ресей мұнайы
- Сібір мұнайы
- Юралс

«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

Миссиясы

«ҚазТрансОйл» АҚ акционерлері үшін барынша көп пайданы қамтамасыз ету және магистральдық мұнай құбыры арқылы мұнай тасымалдау саласында мемлекеттің стратегиялық мүдделерін сақтау.

Пайымдауы

«ҚазТрансОйл» АҚ — орнықты даму, өндірістік қызметтің қауіпсіздігін қамтамасыз ету, қоршаған ортаны қорғау және өндірістік активтерді басқару саласындағы үздік тәжірибеге сәйкес келетін артараптандырылған құбыр жүйесі бар бәсекеге қабілетті компания.

Корпоративтік құндылықтар

1. ҚАУІПСІЗДІК
2. ТИІМДІЛІК
3. ЕҢБЕКҚОРЛЫҚ ПЕН КӘСІБИЛІК
4. САПА
5. АШЫҚТЫҚ

44 073
МЛН ТОННА-КМ

2022 жылы мұнайдың жүк айналымы (шоғырландырылған)

255,6
МЛРД ТЕҢГЕ

2022 жылы түсім

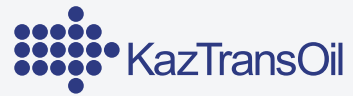
6 705
АДАМ

2022 жылы қызметкерлердің тізімдік саны

0

өндіріспен байланысты жазатайым оқиғалардың жалпы саны





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Құрметті акционерлер, серіктестер және әріптестер!

2022 ЖЫЛ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҮШІН МАҢЫЗДЫ ЖЫЛ БОЛДЫ. ЕСЕПТИ ЖЫЛЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 25 ЖЫЛДЫҚ МЕРЕЙТОЙЫН АТАП ӨТТІ, ОСЫҒАН ОРАЙ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ АКЦИОНЕРЛЕРІН, ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ МҮШЕЛЕРІН, ЖҰМЫСКЕРЛЕРІ МЕН СЕРІКТЕСТЕРІН ОСЫНДАЙ МАҢЫЗДЫ ОҚИҒАМЕН ҚҰТТЫҚТАҒЫМ КЕЛЕДІ!

Осы уақыт ішінде Компания ішкі нарыққа энергия ресурстарын тұрақты жеткізуді және елдің экспорттық әлеуетін нығайтуды қамтамасыз ете отырып, магистральдық құбырлар жүйесін дамыту бойынша ірі жобаларды іске асырды.

«ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасының магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор ретінде саладағы сенімді позициясын сақтап келеді және елімізде өндірілетін барлық мұнайдың 36%-інен астамын және отандық мұнай өңдеу зауыттарына жеткізілімдердің 99%-ін тасымалдауды қамтамасыз етеді. Бізге отандық және шетелдік серіктестер сенім білдіреді. Компания 80-нен астам мұнай кәсіпорындарына қызмет көрсетеді.

Есепті жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Компанияның 2022 жылға бекітілген бизнес-жоспарына сәйкес өндірістік және қаржылық көрсеткіштерді

орындады. 2022 жылғы шоғырландырылған түсім 2021 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 7%-ке өсіп, 255,6 млрд теңгені құрады. Есепті жылы шоғырландырылған таза пайда 2021 жылмен салыстырғанда 61%-ке төмендеп, 19,8 млрд теңгені құрады. 2021 жылдың қорытындысы бойынша есепті кезең үшін дивидендік төлемдер сомасы 10 млрд теңгені немесе бір жай акцияға шаққанда 26 теңгені құрады. 2021 жылғы дивиденд мөлшерінің төмендеуі Компанияның қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету қажеттілігінен туындады.

Геосаяси сын-тегеуріндерге, логистикалық жеткізу тізбегінің бұзылуына және нарықтағы сұраныстың құбылмалылығына қарамастан, 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ мұнайды сенімді және үздіксіз тасымалдауды қамтамасыз етті. Сонымен қатар, Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың тапсырмасын ескере отырып, Компания Транскаспий

дәлізі арқылы мұнай жеткізуді ұлғайту бойынша үлкен жұмыс атқарды. Мәселен, 2022 жылы Грузиядағы «ҚазТрансОйл» АҚ еншілес компаниясы — «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ мұнай құю жүктерін ауыстырып тиеуді 22%-ке ұлғайтты. Бұл өсім негізінен «Теңізшевройл» ЖШС-мен тиімді ынтымақтастыққа байланысты болды.

Есепті кезеңдегі Компания қызметінің маңызды нәтижесі «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырын жаңғырту жөніндегі инвестициялық жобаны іске асырудың басталуы болды. Нәтижесінде оның өткізу мүмкіндігі тәулігіне 110 мыңнан 170 мың текше метрге дейін артады. Бұл стратегиялық маңызды жоба. Біріншіден, су құбыры Маңғыстау облысы халқының 35%-нен астамы және Атырау облысы халқының 28%-нен астамы үшін су берудің жалғыз көзі болып табылады. Екіншіден, Еділ суының болуы Батыс Қазақстанның мұнай-газ

өндіруші және өнеркәсіптік кәсіпорындарының қызметіне әсер етеді.

Компания өндірістік қызметтің қауіпсіздігін қамтамасыз ету, қоршаған ортаны қорғау, өз жұмыскерлерін дамыту және әлеуметтік қолдау мәселелерін қоса алғанда, орнықты даму саласындағы тәжірибені жақсартуда. Есепті кезеңде Компания нөлдік жарақаттану көрсеткіштеріне қол жеткізді. Сонымен қатар, жұмыскерлер алдындағы барлық әлеуметтік міндеттемелер орындалды. Бұл мақсаттарға шамамен 3 млрд теңге бөлінді.

2023 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ мұнай экспортының баламалы бағыттарын дамытуға жәрдемдесетін болады. Атап айтқанда, Компания «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ пен Әзірбайжан Республикасының мемлекеттік мұнай компаниясы SOCAR арасындағы келісімде көзделген «Баку — Тбилиси — Джейхан» мұнай құбыры бағытында Теңіз кен орнынан

жылына 1,5 млн тонна мұнай тасымалдауды қамтамасыз етеді. Бұдан басқа «ҚазТрансОйл» АҚ одан әрі Германия Федеративтік Республикасына жеткізу үшін «Адамова застава» мұнай тапсыру пунктін бағыты бойынша «Транс-нефть» ЖАҚ магистральдық мұнай құбырлары жүйесі арқылы мұнай тасымалдауды жүзеге асырады.

2022 жылдың қорытындысын шығара отырып, осы кезеңде қалыптасқан ағымдағы жағдайға қарамастан, біздің акционерлерге, Директорлар кеңесінің мүшелеріне «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің шешімдерін қолдағаны және түсінгені үшін алғысымды білдіремін. Сондай-ақ, Компания серіктестеріне жемісті ынтымақтастық пен іскерлік қатынастарды нығайтқаны үшін алғысымды білдіремін. «ҚазТрансОйл» АҚ және оның еншілес ұйымдарының жұмыскерлеріне Қазақстан Республикасының өркендеуі үшін қажырлы еңбегі мен кәсібилігі үшін алғыс айтамын.

Марат Орманов

«ҚазТрансОйл» АҚ
Директорлар кеңесінің
төрағасы





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

Құрметті оқырмандар!

СІЗДЕРДІҢ НАЗАРЛАРЫҢЫЗҒА «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ТЫҢ ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІН ҰСЫНАМЫЗ, ОНДА БІЗ 2022 ЖЫЛҒЫ ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІК ҚЫЗМЕТ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫН КӨРСЕТЕМІЗ, СОНДАЙ-АҚ КОМПАНИЯНЫҢ ОДАН ӘРІ ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫМЕН БӨЛІСЕМІЗ.

Есепті жыл «ҚазТрансОйл» АҚ үшін мерейтойлық жыл болды және Компанияның 25 жылдық жұмысының кейбір қорытындыларын шығара аламыз. Ең алдымен, біз Компанияны дамытуға және қызметтің оң нәтижелеріне қол жеткізуге шын жүректен мүдделі пікірлестердің кәсіби және тиімді командасын жинағанымызды атап өткім келеді. Осының арқасында көптеген жылдар бойы «ҚазТрансОйл» АҚ елдің ішкі нарығына, экспорт пен транзитке мұнайдың үздіксіз және сенімді жеткізілуін қамтамасыз етіп келеді.

2022 жылдың қорытындысы бойынша мұнай айналымының шоғырландырылған көлемі 44 073 млн тонна-км құрады, бұл 2021 жылғы нақты көрсеткіштен 1%-ке жоғары. Жеке «ҚазТрансОйл» АҚ бойынша мұнай тасымалдау көлемі 2021 жылмен салыстырғанда 1,4%-ке төмендеп, 40 656 мың тоннаны құрады. Тасымалдау көлемінің төмендеуі негізінен мұнай өндіру мен тапсыру көлемінің азаюымен, сондай-ақ экспорттық көлемдердің ішкі нарыққа қайта бөлінуімен байланысты.

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-тың шоғырландырылған түсімі 2021 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 7%-ке өсіп, 255,6 млрд теңгені құрады. Есепті жылғы шоғырландырылған таза пайда 2021 жылмен салыстырғанда 61%-ке төмендеп, 19,8 млрд теңгені құрады, бұл Компанияның және оның еншілес ұйымдарының өндірістік персоналы жалақысын индексстеуге және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тобы жұмыскерлерінің еңбегіне ақы төлеудің бірыңғай жүйесінің талаптарына сәйкес еңбекке ақы төлеудің жаңа жүйесін енгізуге, сондай-ақ 2022 жылы қайта бағалау қорытындылары бойынша негізгі құралдардың құнсыздануына байланысты болды.

2022 жылы өндірістің ағымдағы деңгейін ұстап тұруға және қолданыстағы мұнай құбыры жүйесінің техникалық жай-күйін жақсартуға 43 587 млн теңге немесе күрделі салымдардың жалпы көлемінің 99,6%-і бағытталды. Бұл инвестициялар мұнайды сенімді, апатсыз және қауіпсіз тасымалдаудың кепілі болып табылады.

Есепті жылы «ҚазТрансОйл» АҚ компаниялар тобы «Қазақстан-Қытай» мұнай құбырын кеңейтуді, «Астрахань — Маңғышлақ» су құбырының бірінші кезегін жаңғыртуды, сондай-ақ «Қашаған» КГДҚ су құбырын салу жөніндегі жобаны қоса алғанда, стратегиялық маңызды инвестициялық жобаларды іске асыру жөніндегі жұмысты жалғастырды.

Біздің компания «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобы бойынша еңбекті қорғау саласында үздік көрсеткіштер көрсетеді. 2022 жылы Компания Халықаралық Әлеуметтік Қамсыздандыру Ұйымы әзірлеген «Нөлдiк жарақат» Vision Zero тұжырымдамасын iлгерiлету жөнiндегi жаһандық бастамаға қосылды. Саналы қауiпсiздiктiң корпоративтiк мәдениетiн қалыптастыруға бiздiң инвестицияларымыз өз жемiсiн беруде. Көп жылдық жұмыс нәтижесiнде нөлдiк жарақат көрсеткiштерiне қол жеткiзiлдi.

«ҚазТрансОйл» АҚ экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мәселелеріне ерекше назар аударады және қоршаған ортаға теріс әсерді азайту бойынша тұрақты жұмыс жүргізеді. 2022 жылы Компанияда «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2022-2031 жылдарға арналған «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-тың Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді. Сондай-ақ, есепті кезеңде энергия тиімділігінің барлық белгіленген нысаналы көрсеткіштеріне қол жеткізілді.

Біз бизнестің ұзақмерзімді тұрақты өсуі адами капиталды дамытуға негізделгенін түсінеміз. Білікті жұмыскерлерді тарту және сақтау үшін Компания лайықты еңбек жағдайларын, бәсекеге қабілетті жалақы ұсынады, уәждеменің жоғары деңгейін қолдайды және кәсіби өсуге мүмкіндік береді.

Компанияның басымдықтарының бірі - жұмыскерлеріміздің әлеуметтік әл-ауқатына қамқорлық жасау және олардың салауатты өмір салтын сақтау. 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ вахталық жұмыскерлер үшін 12 әмбебап спорт алаңының құрылысын бастады. Өткен жылы біз жұмыскерлер алдындағы барлық әлеуметтік міндеттемелерді орындадық. Бұл мақсаттарға шамамен 3 млрд теңге бөлінді.

2023 жылы Компания ұлттық энергетикалық қауіпсіздік мәселелерін шешуге және мұнай экспортының баламалы бағыттарын дамытуға жәрдемдесетін болады.

Біздің акционерлеріміз бен серіктестерімізге сындарлы ынтымақтастық пен білдірген сенімі үшін, ал «ҚазТрансОйл» АҚ ұжымына Компанияның дамуына қосқан үлесі үшін алғыс айтамын.



**Талғат
Құрманбаев**

«ҚазТрансОйл» АҚ
Бас директоры
(Басқарма төрағасы)





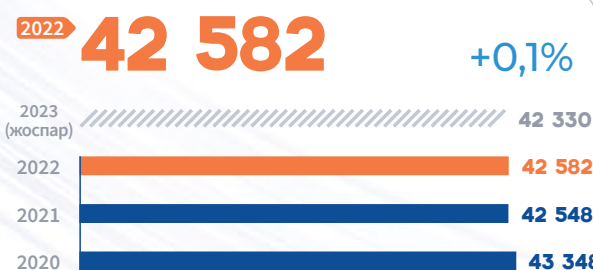
Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ
3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
6. ҚОСЫМШАЛАР

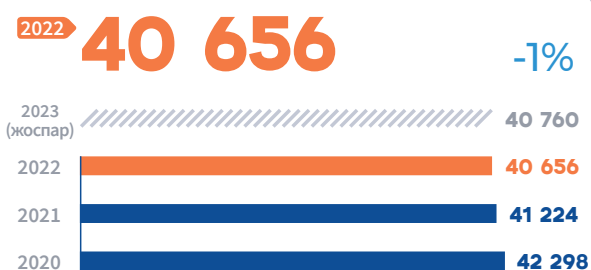
2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Мұнай тасымалдау

МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН АУЫСТЫРЫП ТИЕУ КӨЛЕМІ (ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН), МЫҢ ТОННА*



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БОЙЫНША ЖЕКЕ МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІ, МЫҢ ТОННА



МҰНАЙДЫҢ ЖҮК АЙНАЛЫМЫ (ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН), МЛН ТОННА**



* Көрсеткіш компанияның және «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ көлемін ескере отырып, шоғырландырылған түрде есептеледі.

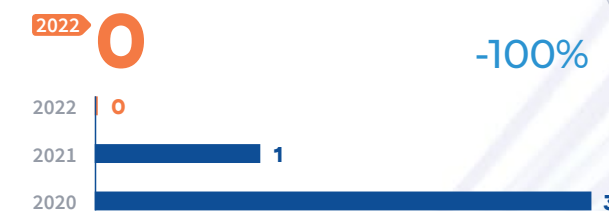
** Көрсеткіш Компанияның еншілес және бірлесіп-бақыланатын ұйымдардағы (ЕББҰ) қатысу үлесі ескеріле отырып, шоғырландырылған түрде есептеледі.

Орнықты даму көрсеткіштері («ҚазТрансОйл» АҚ бойынша жеке)

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК САНЫ, АДАМ



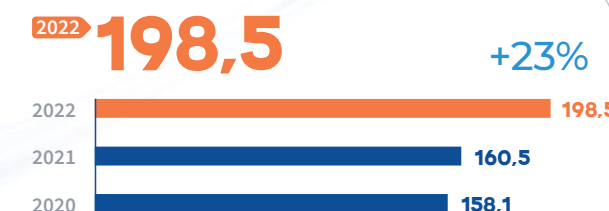
ӨНДІРІСПЕН БАЙЛАНЫСТЫ ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАРДЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ



ЛАСТАУШЫ ЗАТТАРДЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ, ТОННА



ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ, МЫҢ ТОННА CO₂-ЭКВ.



ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ТӨЛЕМДЕР, МЛН ТЕҢГЕ

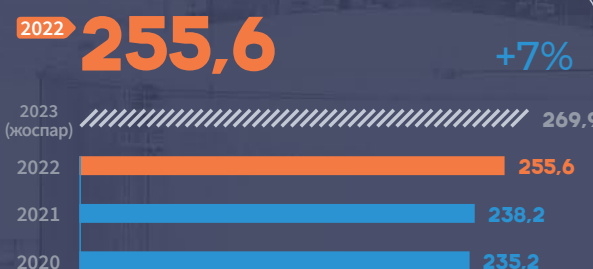


МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУДЫҢ ЭНЕРГИЯ СЫЙЫМДЫЛЫҒЫ, Ш.О.Т./МЛН ТОННА

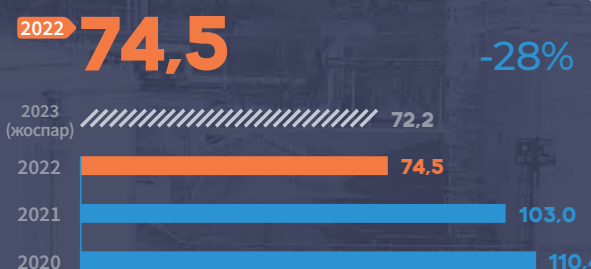


Қаржылық көрсеткіштер*

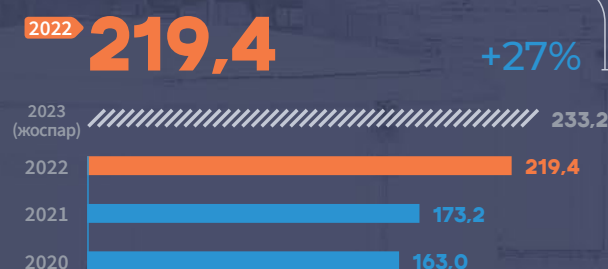
ТҮСІМ, МЛРД ТЕҢГЕ



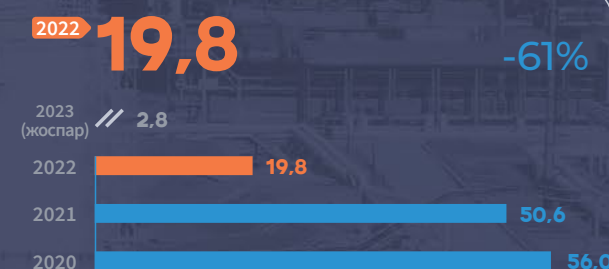
ЕВІТДА, МЛРД ТЕҢГЕ



САТУДЫҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫ, МЛРД ТЕҢГЕ

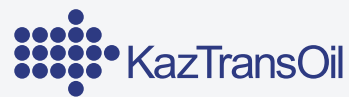


ЕСЕПТІ ЖЫЛДАҒЫ ҚОРЫТЫНДЫ ПАЙДА, МЛРД ТЕҢГЕ



* Компанияның шоғырландырылған қаржылық көрсеткіштері көрсетілген.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Даму тарихы

Мұнай тасымалдау, мұнай және мұнай өнімдерінің экспорты мен импорты мәселелерінде Қазақстан Республикасының мүдделерін сақтау мақсатында Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 2 сәуірдегі №461 қаулысымен жарғылық капиталына мемлекет 100% қатысатын «ҚазТрансОйл» мұнай тасымалдау жөніндегі ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылды.

1997

Желтоқсанда Компания табиғи монополиялар салаларына жатқызылған бірқатар ұсынылатын қызметтерге, соның ішінде мұнайды магистральдық құбырлары арқылы тасымалдау қызметтері мен магистральдық су құбырлары жүйесі арқылы су беру қызметтеріне қатысты табиғи монополиялар субъектілерінің мемлекеттік тіркелімінің республикалық бөліміне енгізілді.

1998

Желтоқсанда Компания табиғи монополиялар салаларына жатқызылған бірқатар ұсынылатын қызметтерге, соның ішінде мұнайды магистральдық құбырлары арқылы тасымалдау қызметтері мен магистральдық су құбырлары жүйесі арқылы су беру қызметтеріне қатысты табиғи монополиялар субъектілерінің мемлекеттік тіркелімінің республикалық бөліміне енгізілді.

2001

2001 жылы «ҚазТрансОйл» ҰМТК» ЖАҚ («ҚазТрансОйл» ЖАҚ деп қайта аталған) акцияларының мемлекеттік пакеті Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 2 мамырдағы №591 қаулысына сәйкес құрылған «Мұнай және газ көлігі» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамының жарғылық капиталына берілді.

2002

Қазақстан Республикасы Президентінің 2002 жылғы 20 ақпандағы № 811 Жарлығымен бірігу жолымен қайта ұйымдастырылған «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы» және «Мұнай және газ көлігі» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамдарының базасында «ҚазТрансОйл» ЖАҚ жалғыз акционері болып табылатын «ҚазМұнай-Газ» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылды.

2003

Маусымда «Кеңқияқ — Атырау» магистральдық құбыры пайдалануға берілді.

2004

Шілдеде «ҚКҚ» ЖШС «Атасу — Алашанькоу» магистральдық құбырын пайдалануға енгізді.

2006

Сондай-ақ шілдеде Компания ұзындығы 25 км және жобалық «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы» және «Мұнай және газ көлігі» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамдарының базасында «ҚазТрансОйл» ЖАҚ жалғыз акционері болып табылатын «ҚазМұнай-Газ» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылды.

2007

Қаңтарда Компания «Batumi Capital Partners Limited» компаниясының 50% акциясын сатып алды. Мәміле нәтижесінде Компания «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ активтерін ішінара бақылауды сатып алды.

2008

2008 жылғы ақпанда Компания «Batumi Industrial Holdings Limited» компаниясының 100% акция пакетін сатып алды. Мәміле нәтижесінде Компания «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ активтерін толық бақылауды сатып алды және «Батуми теңіз порты» ЖШҚ-ны басқаруға айрықша құқығы бар.

2009

2009 жылғы қыркүйекте «ҚКҚ» ЖШС «Кеңқияқ — Құмкөл» магистральдық мұнай құбырын пайдалануға енгізді.

2011

2011 жылғы маусымда Компания «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ-тан «ТОН-2» мұнай құбырының қазақстандық учаскесін Компанияның орналастырылатын акцияларына ақы төлеу ретінде жалпы сомасы 1 700 млн теңгеге алды.

2012

2012 жылғы желтоқсанда KASE қайталама нарықта Компанияның жай акцияларымен сауда-саттық басталды, ол Қазақстан Республикасында «Халықтық IPO» бағдарламасы шеңберінде өз акцияларын орналастырған алғашқы компания болды.

2013

Желтоқсанда Компания Batumi Industrial Holdings Limited, Batumi Capital Partners Limited және Batumi Services Limited компанияларын қайта ұйымдастыру нәтижесінде Грузияда активтерді басқару жүзеге асырылған Batumi Terminals Limited (Кипр) компаниясының 100% акциясының меншік иесі болды («Батуми теңіз порты» ЖШС басқаруға эксклюзивтік құқығы бар «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ).

2014

Мамырда «Табиғи монополиялар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына түзетулер қабылданды, оларға сәйкес Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзит және Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге экспорт мақсатында мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер табиғи монополиялар саласынан алып тасталды.

2015

Тамызда «ТОН-2» магистральдық мұнай құбырының қазақстандық учаскесін күрделі жөндеу аяқталды, бұл осы учаскенің өткізу қабілетін жылына 7-ден 11 млн тоннаға дейін ұлғайтуға мүмкіндік берді.

2016

2016 жылғы қазанда Компанияның магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне Қашаған кен орнынан мұнай қабылдау басталды.

2017

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2018

Сәуірде «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Батыс және Шығыс филиалдары есептік тіркеуден шығарылды.

2019

Мамырда «ҚКҚ-К» АҚ мұнай құбыры жүйесі объектілерінде 2018-2023 жылдарға арналған техникалық қызмет көрсету, жөндеу және авариялық ден қою бойынша келісімшартқа қол қойылды.

2020

Тамызда «Кеңқияқ» БМАС-ын реконструкциялау аяқталды.

2021

Қазанда «Аман» МАС жылыту пеші пайдалануға берілді, бұл Батыс Қазақстан мұнайын «Кеңқияқ — Атырау» мұнай құбыры арқылы жылына 6 млн тоннаға дейінгі көлемде реверстік режимде тасымалдауды қамтамасыз етуге мүмкіндік берді.

2022

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

Мамырда «ҚазТрансОйл» ЖАҚ «ҚазТрансОйл» АҚ болып қайта аталды.

Шілдеде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Компанияға «МұнайТас» АҚ бірлескен кәсіпорнындағы акцияларының 51% мөлшеріндегі өз үлесін берді.

Компания мен China National Oil and Gas Exploration and Development Corporation компаниясы тепе-тең негізде «Қазақстан-Қытай құбыр желісі» ЖШС («ҚКҚ» ЖШС) құрды.

2004

Шілдеде «ҚКҚ» ЖШС «Атасу — Алашанькоу» магистральдық құбырын пайдалануға енгізді.

Сондай-ақ шілдеде Компания ұзындығы 25 км және жобалық «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы» және «Мұнай және газ көлігі» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамдарының базасында «ҚазТрансОйл» ЖАҚ жалғыз акционері болып табылатын «ҚазМұнай-Газ» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылды.

2006

Қаңтарда Компания «Batumi Capital Partners Limited» компаниясының 50% акциясын сатып алды. Мәміле нәтижесінде Компания «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ активтерін ішінара бақылауды сатып алды.

2007

2007 жылғы қыркүйекте «ҚКҚ» ЖШС «Кеңқияқ — Құмкөл» магистральдық мұнай құбырын пайдалануға енгізді.

2008

2008 жылғы желтоқсанда KASE қайталама нарықта Компанияның жай акцияларымен сауда-саттық басталды, ол Қазақстан Республикасында «Халықтық IPO» бағдарламасы шеңберінде өз акцияларын орналастырған алғашқы компания болды.

2009

2009 жылғы қыркүйекте «ҚКҚ» ЖШС «Кеңқияқ — Құмкөл» магистральдық мұнай құбырын пайдалануға енгізді.

2011

2011 жылғы маусымда Компания «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ-тан «ТОН-2» мұнай құбырының қазақстандық учаскесін Компанияның орналастырылатын акцияларына ақы төлеу ретінде жалпы сомасы 1 700 млн теңгеге алды.

2012

2012 жылғы желтоқсанда KASE қайталама нарықта Компанияның жай акцияларымен сауда-саттық басталды, ол Қазақстан Республикасында «Халықтық IPO» бағдарламасы шеңберінде өз акцияларын орналастырған алғашқы компания болды.

2013

Желтоқсанда Компания Batumi Industrial Holdings Limited, Batumi Capital Partners Limited және Batumi Services Limited компанияларын қайта ұйымдастыру нәтижесінде Грузияда активтерді басқару жүзеге асырылған Batumi Terminals Limited (Кипр) компаниясының 100% акциясының меншік иесі болды («Батуми теңіз порты» ЖШС басқаруға эксклюзивтік құқығы бар «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ).

2014

Мамырда «Табиғи монополиялар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына түзетулер қабылданды, оларға сәйкес Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзит және Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге экспорт мақсатында мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер табиғи монополиялар саласынан алып тасталды.

2015

Тамызда «ТОН-2» магистральдық мұнай құбырының қазақстандық учаскесін күрделі жөндеу аяқталды, бұл осы учаскенің өткізу қабілетін жылына 7-ден 11 млн тоннаға дейін ұлғайтуға мүмкіндік берді.

2016

2016 жылғы қазанда Компанияның магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне Қашаған кен орнынан мұнай қабылдау басталды.

2017

Сәуірде «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Батыс және Шығыс филиалдары есептік тіркеуден шығарылды.

2019

Мамырда «ҚКҚ-К» АҚ мұнай құбыры жүйесі объектілерінде 2018-2023 жылдарға арналған техникалық қызмет көрсету, жөндеу және авариялық ден қою бойынша келісімшартқа қол қойылды.

2020

Тамызда «Кеңқияқ» БМАС-ын реконструкциялау аяқталды.

2021

Қазанда «Аман» МАС жылыту пеші пайдалануға берілді, бұл Батыс Қазақстан мұнайын «Кеңқияқ — Атырау» мұнай құбыры арқылы жылына 6 млн тоннаға дейінгі көлемде реверстік режимде тасымалдауды қамтамасыз етуге мүмкіндік берді.

2022

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

Қыркүйекте сатып алу-сату шартына сәйкес Компания «ҚазМұнайГаз — Сервис» ЖШС пайдасына «ҚазТрансОйл — Сервис» АҚ акцияларының 100%-ын сатты.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 8 қазандағы № 1273 қаулысымен Компания магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор болып айқындалды.

2012 жылғы желтоқсанда KASE қайталама нарықта Компанияның жай акцияларымен сауда-саттық басталды, ол Қазақстан Республикасында «Халықтық IPO» бағдарламасы шеңберінде өз акцияларын орналастырған алғашқы компания болды.

2012

Желтоқсанда Компания Batumi Industrial Holdings Limited, Batumi Capital Partners Limited және Batumi Services Limited компанияларын қайта ұйымдастыру нәтижесінде Грузияда активтерді басқару жүзеге асырылған Batumi Terminals Limited (Кипр) компаниясының 100% акциясының меншік иесі болды («Батуми теңіз порты» ЖШС басқаруға эксклюзивтік құқығы бар «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ).

2013

Желтоқсанда Компания Batumi Industrial Holdings Limited, Batumi Capital Partners Limited және Batumi Services Limited компанияларын қайта ұйымдастыру нәтижесінде Грузияда активтерді басқару жүзеге асырылған Batumi Terminals Limited (Кипр) компаниясының 100% акциясының меншік иесі болды («Батуми теңіз порты» ЖШС басқаруға эксклюзивтік құқығы бар «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ).

2014

Желтоқсанда Компания Batumi Industrial Holdings Limited, Batumi Capital Partners Limited және Batumi Services Limited компанияларын қайта ұйымдастыру нәтижесінде Грузияда активтерді басқару жүзеге асырылған Batumi Terminals Limited (Кипр) компаниясының 100% акциясының меншік иесі болды («Батуми теңіз порты» ЖШС басқаруға эксклюзивтік құқығы бар «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ).

2015

Желтоқсанда Компания Batumi Industrial Holdings Limited, Batumi Capital Partners Limited және Batumi Services Limited компанияларын қайта ұйымдастыру нәтижесінде Грузияда активтерді басқару жүзеге асырылған Batumi Terminals Limited (Кипр) компаниясының 100% акциясының меншік иесі болды («Батуми теңіз порты» ЖШС басқаруға эксклюзивтік құқығы бар «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ).

2016

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2017

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2018

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2019

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2020

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2021

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2022

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2023

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2024

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2025

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2026

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2027

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2028

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2029

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2030

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2031

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2032

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2033

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2034

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2035

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2036

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2037

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2038

Желтоқсанда Компанияның жарғылық капиталға 100% қатысу үлесімен «Магистральдық Су бұру» ЖШС тіркелді.

2039



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

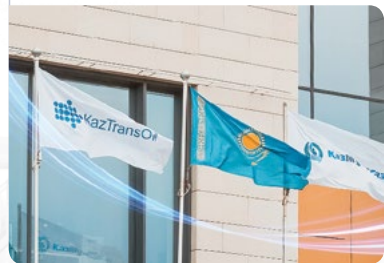
2022 жылғы негізгі оқиғалар

02 Ақпан**«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БАС ДИРЕКТОРЫН (БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫН) САЙЛАУ**

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешіміне сәйкес 2022 жылғы 23 ақпаннан бастап Талғат Насимуллаұлы Құрманбаев «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры (Басқарма төрағасы) болып сайланды.

05 Мамыр**АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖЫЛДЫҚ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ**

Нұр-Сұлтан қаласында 2021 жылдың қорытындыларына арналған «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жылдық жалпы жиналысы өтті.

**04** Сәуір**МҮНАЙ АЙДАУ ҚЫЗМЕТІНЕ ТАРИФТІ БЕКІТУ**

«ҚазТрансОйл» АҚ бас директорының (Басқарма төрағасының) 2022 жылғы 15 сәуірдегі №24 бұйрығымен Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспорттау мақсатында магистральдық құбырлар арқылы мұнайды айдау бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ қызметіне 1000 км-ге шаққанда 1 тонна үшін 8 830,51 теңге мөлшерінде тариф бекітілді (ҚҚС-сыз).

06 Маусым**ӨНДІРІСТІК ПЕРСОНАЛҒА ЕҢБЕКАҚЫ ТӨЛЕУ ЖҮЙЕСІ**

2022 жылғы 1 маусымнан бастап «ҚазТрансОйл» АҚ оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-тың еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің бірыңғай жүйесіне сәйкес әзірленген қызметкерлерге еңбекақы төлеудің жаңа жүйесі енгізілді.

КРЕДИТТІК РЕЙТИНГ

Fitch Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі «ҚазТрансОйл» АҚ эмитентінің ұзақ мерзімді дефолт рейтингін «BBB», болжам «Тұрақты» деңгейінде растады.

07 Шілде**МАГИСТРАЛЬДЫҚ СУ ҚҰБЫРЫ УЧАСКЕСІН ҚОСУ**

«ҚазТрансОйл» АҚ компанияларының тобы қайта жаңартудан кейін «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырының 449-499 км жаңадан салынған учаскесін қосуды аяқтады.

**09** Қыркүйек**МАРАПАТТЫ ТАПСЫРУ**

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ бас директорлар VII жыл сайынғы форумында «Өндірістік қауіпсіздік саласындағы көшбасшылық. Жаңа сын-тегеуріндер мен тәсілдер» тақырыбында «ҚазТрансОйл» АҚ төтенше және дағдарыстық жағдайларды басқару бойынша озық тәжірибелерді тиімді енгізгені үшін марапатқа ие болды.

КРЕДИТТІК РЕЙТИНГ

S&P Global Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі «ҚазТрансОйл» АҚ эмитентінің ұзақ мерзімді дефолт рейтингін «BB» деңгейінен «BB+» деңгейіне дейін көтерді, болжам «Теріс»*.

* 2023 жылғы 9 наурызда S&P Global Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі «ҚазТрансОйл» АҚ рейтингі бойынша болжамды «Теріс» деңгейінен «Тұрақты» деңгейіне өзгертті.

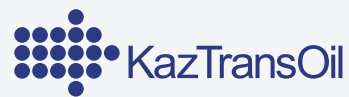
10 Қазан**МАРАПАТТЫ ТАПСЫРУ**

Республика күні ұлттық мерекесі қарсаңында «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлеріне мемлекеттік және ведомстволық марапаттар тапсырылды.

**12** Желтоқсан**ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ**

2022 жылғы 9 желтоқсанда Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік жауапкершілік кодексі бекітілді.

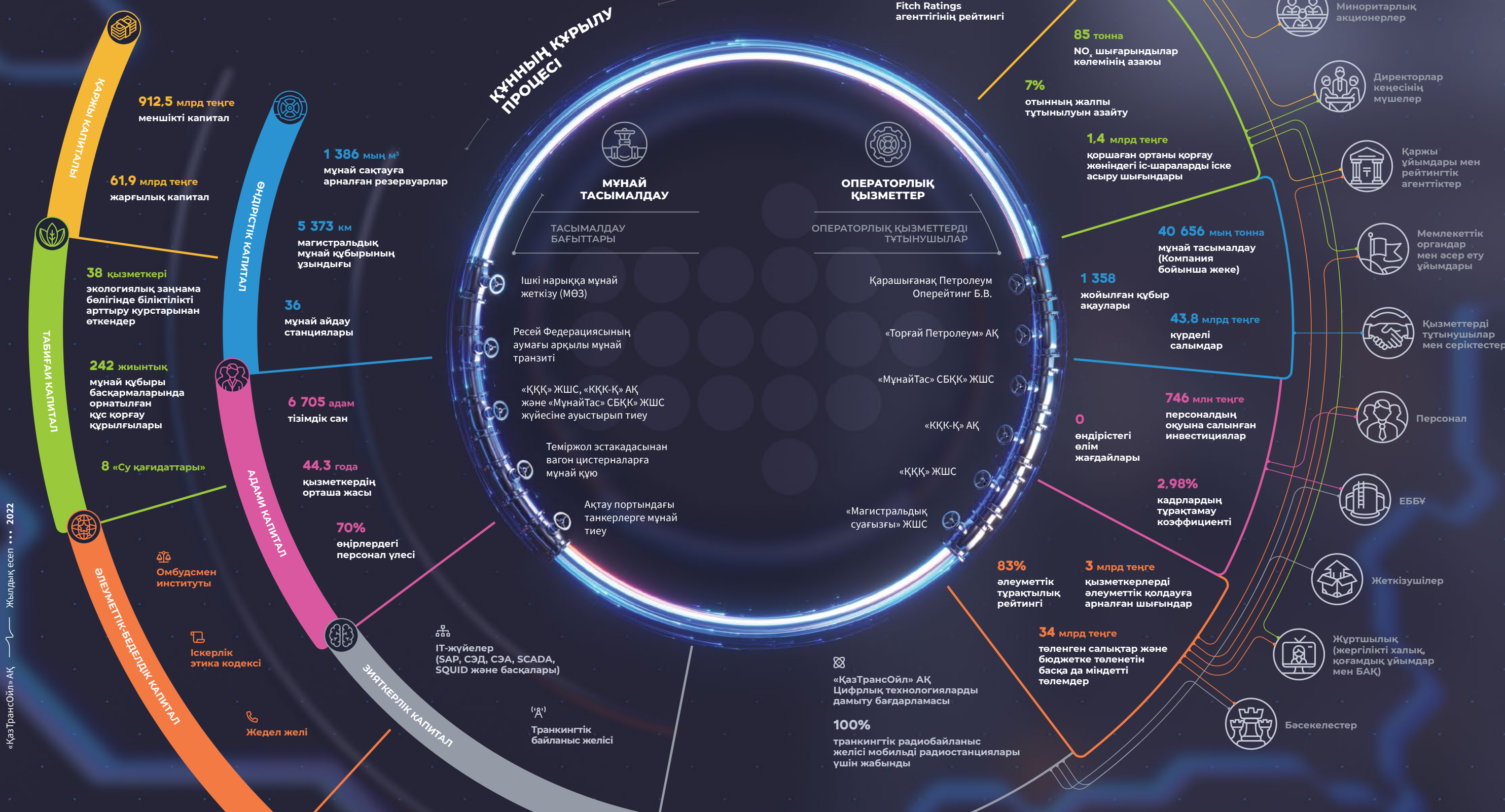


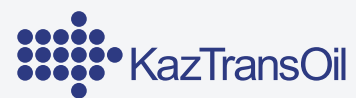


Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ
3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
6. ҚОСЫМШАЛАР

Компанияның бизнес-моделі





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты

Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы

Бизнес құрылымы

Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру

Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

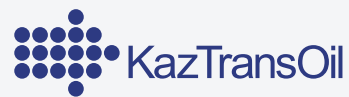
- 22 – Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
- 23 – Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- 34 – Бизнес құрылымы
- 41 – Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- 42 – Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ
25 ЖЫЛ ІШІНДЕГІ
ҚЫЗМЕТІНІҢ
НӘТИЖЕЛЕРІ

939 730 МЫҢ
ТОННА

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БОЙЫНША ЖЕКЕ
КӨРСЕТІЛГЕН МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІ



- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
 Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
 Бизнес құрылымы
 Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
 Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

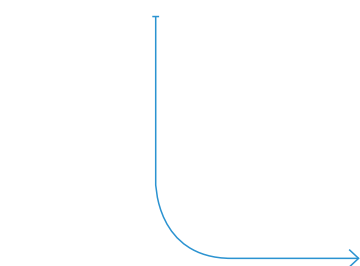
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты

НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ БАҒЫТТАРЫ



90%

«ҚазТрансОйл» АҚ жай акцияларының «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға тиесілі

«ҚазТрансОйл» АҚ — жай акцияларының 90% «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға тиесілі, ал жай акцияларының 10% минус 1 акция-миноритарлық акционерлердің бақылауында болатын жария компания.

- мұнайды магистральдық құбырлар арқылы тасымалдау жөніндегі қызметтер
- Қазақстан Республикасының аумағында және одан тыс жерлерде құбыр жүргізу жүйесін салу және пайдалану
- қазақстандық мұнайды басқа мемлекеттердің құбыр жүйелері арқылы тасымалдауды ұйымдастыру
- жылу энергиясын өндіру, беру және тарату, электр энергиясын беру және ағынды суларды бұру қызметтерін көрсету

КОМПАНИЯ АКТИВТЕРІНІҢ БАСЫМ БӨЛІГІ ҚАЗАҚСТАНДА ОРНАЛАСҚАН. «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚҰРЫЛЫМЫ ҚАЗАҚСТАНДА, ГРУЗИЯДА ЖӘНЕ БІРІККЕН АРАБ ӘМІРЛІКТЕРІНДЕ ОРНАЛАСҚАН 3 ЕНШІЛЕС ҰЙЫМНАН, СОНДАЙ-АҚ ҚАЗАҚСТАНДА ОРНАЛАСҚАН 2 БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМНАН ТҰРАДЫ.

Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы

МИССИЯ, ПАЙЫМДАУ, ҚҰНДЫЛЫҚТАР

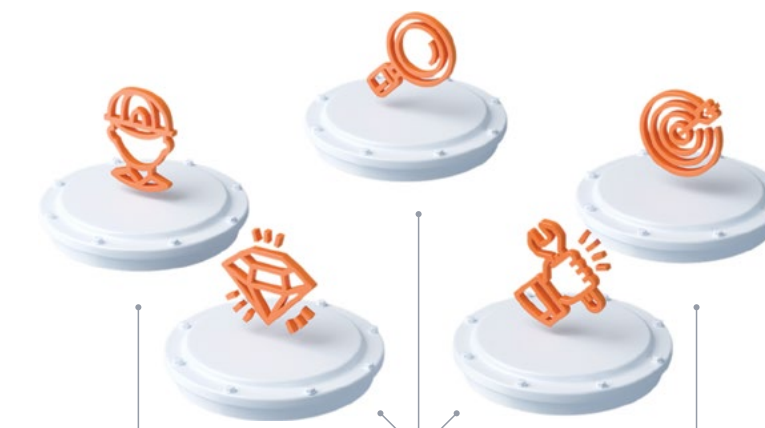
Миссиясы

«ҚазТрансОйл» АҚ акционерлері үшін барынша көп пайданы қамтамасыз ету және магистральдық мұнай құбыры арқылы мұнай тасымалдау саласында мемлекеттің стратегиялық мүдделерін сақтау.

Пайымдауы

«ҚазТрансОйл» АҚ — орнықты даму, өндірістік қызметтің қауіпсіздігін қамтамасыз ету, қоршаған ортаны қорғау және өндірістік активтерді басқару саласындағы үздік тәжірибеге сәйкес келетін артараптандырылған құбыр жүйесі бар бәсекеге қабілетті компания.

Корпоративтік құндылықтар



Қауіпсіздік

Компания өндірістік объектілердің апатсыз жұмыс істеу режимін қамтамасыз етуге ұмтылады.

Еңбекқорлық пен кәсібилік

Компания өз қызметкерлерінде еңбексүйгіштікті, Компания қызметінің ерекшелігін білуді, қойылған міндеттерді уақтылы және сапалы орындауды бағалайды және кәсіби құзыреттер мен дағдыларды үнемі жетілдіруді қамтамасыз етеді.

Сапа

Компания өз жұмысын тиісті және сапалы жүргізуді қамтамасыз етуге ұмтылады.

Тиімділік

Компания мемлекет, акционерлер, қызметкерлер және қоғам алдындағы өзінің жауапкершілігін түсінеді, осыған байланысты қызметтің табыстылығы мен тиімділігі, жоғары нәтижелерге қол жеткізу компания үшін даусыз құндылық болып табылады. Бизнес-процестерді жетілдіру, шығындарды оңтайландыру, жабдықтарды жаңғыртуға және өндірісті дамытуға инвестиция салуға бағдар беру Компанияның тұрақты және тұрақты жұмысын қамтамасыз етеді.

Ашықтық

Компания басқарудың ашықтығын қамтамасыз етуге, өзінің корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растауға ұмтылады.

КОРПОРАТИВТІК ҚҰНДЫЛЫҚТАР «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАРЛЫҚ САЛАЛАРЫНДА КӨРІНІС ТАБАДЫ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСЫН ҰЙЫМДАСТЫРУДА, БИЗНЕС-ПРОЦЕСТЕРДІ ҚҰРУДА, СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ МЕН ШЕШІМДЕР ҚАБЫЛДАУДА ЕЛЕУЛІ РӨЛ АТҚАРАДЫ.





- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнес құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Стратегиялық мақсаттарды іске асыру «ҚазТрансОйл» АҚ миссиясы мен пайымына қол жеткізуге бағытталған.

КОМПАНИЯНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРЫН ІСКЕ АСЫРУҒА ӘСЕР ЕТЕТІН НЕГІЗГІ ФАКТОРЛАР

Мұнай өндірудің өсуі және «ҚазТрансОйл» АҚ мұнай құбырларының жүктемесі



Кірістердің өсімі

Мұнай өндіруші компаниялардың мұнай жеткізу жөніндегі шарттарды орындауы



2022 жылға арналған тасымалдау көлемі мен жүк айналымы бойынша өндірістік көрсеткіштердің орындалуын қамтамасыз ету (түзетулерді есепке алмағанда)

Мұнай бағасының өсуі және ұлттық валютаның тұрақты бағамы



Рентабельділік

Өндірістік активтерді жаңғырту



Апатсыз жағдай

«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 2028 ЖЫЛҒА ДЕЙІН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒЫТТАРЫ

2020 жылғы қарашада Директорлар кеңесі «ҚазТрансОйл» АҚ 2028 жылға дейінгі Даму стратегиясын (Даму стратегиясы) бекітті, ол оң өндірістік және қаржылық көрсеткіштерді және мұнайды қауіпсіз, сапалы, уақтылы және үздіксіз тасымалдауды қамтамасыз етуге бағытталған. Даму стратегиясы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұсынымдарына сәйкес әзірленді.

Төмендегі кестеде есепті жылы қолданыста болған компанияның Даму стратегиясына сүйене отырып, стратегиялық міндеттерді іске асыру нәтижелері келтірілген.

1 Компанияның стратегиялық ҚНҚ

1.1 МҰНАЙДЫҢ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЖҮК АЙНАЛЫМЫ (2028 ЖЫЛҒА ҚАРАЙ >46 МЛРД ТОННА-КМ)

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2022 жылға арналған тасымалдау көлемі мен жүк айналымы бойынша өндірістік көрсеткіштердің орындалуын қамтамасыз ету (түзетулерді есепке алмағанда):

- мұнай тасымалдаудың шоғырландырылған көлемі — 42 006 мың тонна (Компания бойынша жеке — 40 622 мың тонна);
- мұнайдың жүк айналымының шоғырландырылған көлемі — 43 805 млн тонна-км (Компания бойынша жеке — 34 897 млн тонна-км).

2022 жылы орындалуы

Орындалды

42 582 мың тонна | **44 073** млн тонна-км

мұнай тасымалдаудың шоғырландырылған көлемі

сұнайдың шоғырландырылған жүк айналымы

40 656 мың тонна | **34 261** млн тонна-км

Компания бойынша жеке

Компания бойынша жеке

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

2023 жылға арналған тасымалдау көлемі мен жүк айналымы бойынша өндірістік көрсеткіштердің орындалуын қамтамасыз ету:

- мұнай тасымалдаудың шоғырландырылған көлемі — 42 330 мың тонна (Компания бойынша жеке — 40 760 мың тонна);
- мұнайдың жүк айналымының шоғырландырылған көлемі — 43 829 млн тонна-км (Компания бойынша бөлек — 34 386 млн тонна-км).

1.2 ТАЗА ТАБЫС (2028 ЖЫЛҒА ҚАРАЙ >43 МЛРД ТЕҢГЕ)

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2022 жылы 14,7 млрд теңге деңгейінде шоғырландырылған таза пайдаға қол жеткізу.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

19,8 млрд теңге

шоғырландырылған таза пайда

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

2023 жылы 2,8 млрд теңге деңгейіндегі шоғырландырылған таза пайдаға қол жеткізу.

1.3 ЕБИТДА (2028 ЖЫЛҒА ҚАРАЙ >75 МЛРД ТЕҢГЕ)

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

ЕБИТДА көрсеткішіне 2022 жылы 69 млрд теңге деңгейінде қол жеткізу.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

74,5 млрд теңге

ЕБИТДА

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

2023 жылы 72 млрд теңге деңгейіндегі ЕБИТДА көрсеткішіне қол жеткізу.

2 1-стратегиялық мақсат «Компанияның тиімді қызметін қамтамасыз ету»

2.1 ОҢ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, МҰНАЙДЫ ҚАУІПСІЗ, САПАЛЫ, УАҚТЫЛЫ ЖӘНЕ ҮЗДІКСІЗ ТАСЫМАЛДАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.1.1 «Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры құрылысы екінші кезеңінің екінші кезегі жобасының «Кеңжіяқ — Атырау» мұнай құбыры реверсіннің бірінші кезеңі» кіші жобасын аяқтау. Мұнай өнімділігін жылына 20 млн тоннаға дейін арттыру.

2022 жылы орындалуы

ІШІНАРА Орындалды

- Мұнай құбырының өткізу қабілеті жылына 6 млн тоннаға дейін реверстік бағытта қамтамасыз етілді.
- Әкімшілік-тұрмыстық объектілердің құрылысын аяқтау бойынша жұмыстар жалғасуда.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

«Прииртышск» АҚП- «Шағыр» МҚП бағыты бойынша Өзбекстан Республикасы бағытында ресейлік мұнайдың транзитін қамтамасыз ету (жүк жөнелтушілер мен мұнай компаниялары ресурстарды қамтамасыз еткен жағдайда).



Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
 Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
 Бизнес құрылымы
 Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
 Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 2028 ЖЫЛҒА ДЕЙІН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒЫТТАРЫ

2 1-стратегиялық мақсат «Компанияның тиімді қызметін қамтамасыз ету»

2.1 ОҢ-ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, МҰНАЙДЫ ҚАУІПСІЗ, САПАЛЫ, УАҚТЫЛЫ ЖӘНЕ ҮЗДІКСІЗ ТАСЫМАЛДАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.1.2 Жалпы шығыстардың жалпы сомасында Компания бойынша жалпы және әкімшілік шығыстардың 7%-тен аспайтын үлесін қамтамасыз ету.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар «ҚазТрансОйл» АҚ, сондай-ақ оның ЕББҮ-ның таза рентабельділігін (кірістілігін) арттыру жоспарында 2023 жылға жоспарланған іс-шараларды орындау.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.1.3 Ресей мұнайының Қытай бағытындағы транзитін жылына 10 млн тоннаға дейін қамтамасыз ету.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар Ресей мұнайының Қытай бағытындағы транзитін жылына 10 млн тоннаға дейін қамтамасыз ету.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.1.4 «Атырау-Самара-Новороссийск» бағыты бойынша «аз күкіртті» мұнайды Siberian Light қоспасымен жылына 1,0 млн тоннаға дейінгі көлемде тиеп бөлек айдау.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар «Атырау — Самара — Новороссийск» бағыты бойынша «аз күкіртті» мұнайды Siberian Light қоспасымен жылына 1,0 млн тоннаға дейінгі көлемде тиеп бөлек айдау.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.1.5 Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасын сақтау, компанияның икемді және тиімді тарифтік саясатын қамтамасыз ету үшін тиісті ұсыныстар енгізу.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспорттау мақсатында Компанияның магистральдық құбырлар арқылы мұнай айдау жөніндегі қызметіне тарифті ұлғайту.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.1.6 Тұтынушылардың мұнай тасымалдау және операторлық қызметтер көрсету бойынша көрсетілген қызметтер сапасына қанағаттану коэффициентіне кемінде 97%-ға қол жеткізу.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

100% тұтынушылардың тасымалдау бойынша көрсетілген қызметтердің сапасына қанағаттану коэффициенті

98% операторлық қызметтер бойынша көрсетілген қызметтердің сапасына қанағаттану коэффициенті

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар Тұтынушылардың мұнай тасымалдау бойынша көрсетілген қызметтер сапасына қанағаттану коэффициентінің кемінде 95%-ына қол жеткізу, операторлық қызметтер бойынша — 96%-ына қол жеткізу.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.1.7 Шығыстарды қысқарту/оңтайландыру бойынша шаралар қабылдау.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

2.2 ТРАНСФОРМАЦИЯ БОЙЫНША ІС-ШАРАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУ ЖӘНЕ ЦИФРАНДЫРУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.2.1 «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

- 2022 жылға жоспарланған іс-шаралар орындалды.
- «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратында баспа сервисінің аутсорсингі» жобасы бойынша жобадан кейінгі мониторинг жүргізілуде.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.2.2 «ҚазТрансОйл» АҚ-да цифрлық технологияларды дамыту бағдарламасын іске асыру.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

«OpenText xECM электрондық архиві жүйесіне арналған бағдарламалық жасақтаманы жаңғырту» жобасы іске асырылды.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

Ақпараттық технологиялар, ТПБЖА және ақпараттық қауіпсіздік бойынша басым жобалардың Жол картасын іске асыру.

2.3 ҒЗТҚЖ ЖӘНЕ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2.3.1 ҒЗТҚЖ жүргізу және жаңа техника, жабдықтар мен технологиялар бойынша инновациялық жобаларды іске асыру жөніндегі 2022-2026 жылдарға арналған бағдарламаны орындау.

2022 жылы орындалуы

Орындалды

2022 жылға жоспарланған іс-шаралар орындалды.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ-да ҒЗТҚЖ бойынша 2023-2027 жылдарға арналған бағдарламаны іске асыру.

2.3.2 2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023 жылға арналған стандарттарды әзірлеу/өзектендіру жөніндегі жоспарын іске асыру.

2.4 ӨНДІРІСТІК АКТИВТЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНІҢ ТИІМДІ ЖҰМЫС ІСТЕУІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің «Күрделі салымдар» мен «Ағымдағы жөндеу» баптары бойынша 2023 жылғы бюджетті түзетуге арналған өтінімдерін қарау және талдау қорытындылары.

2.5 ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРДІ ЖАҒЫРТУ ЖӘНЕ ҚАЙТА ЖАҒАРТУ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

Өндірістік объектілерді жаңғырту және қайта жаңарту бойынша 2023 жылға арналған жоспарды орындау.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
 Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
 Бизнес құрылымы
 Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
 Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 2028 ЖЫЛҒА ДЕЙІН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒЫТТАРЫ

3 2-стратегиялық мақсат «БЖКО тиімді басқару»

3.1 ЕББҰ-НЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ ОРНЫҚТЫЛЫҒЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

3.1.1 Уақытша өтемдік тарифті енгізу тәуекелін төмендету жөніндегі шараларды іске асыру, оның ішінде уақытша өтемдік тарифті енгізу тәуекелін азайту жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

«МұнайТас» СБТК» ЖШС мен «ККТ» ЖШС-да уақытша өтемдік тариф қолданылмады.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспорттау мақсатында магистральдық құбырлар арқылы мұнай айдау бойынша «ККТ» ЖШС тарифін ұлғайту туралы мәселені пысықтау.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

3.1.2 БНТ компаниялар тобының қызметін тұрақтандыру және белгіленген ковенанттарды орындау жөнінде шаралар қабылдау.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 «Магистральдық Суағызғы» ЖШС-ның магистральдық құбырлар бойынша су беру жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке бекітілген 2022-2027 жылдарға арналған тарифтерін қайта қарау.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

3.1.3 «Магистральдық Суағызғы» ЖШС қызметінің залалсыздығын қамтамасыз ететін магистральдық құбыр арқылы су беру жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке тарифтердің бекітілуін қамтамасыз ету.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛМАДЫ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

3.1.4 Контрагенттердің тарихи дебиторлық берешегін талап етуге бағытталған қажетті іс-шараларды өткізу.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

3.2 ЕББҰ ДАМУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

3.2.1 «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су тартқышын реконструкциялау және кеңейту.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылы «Магистральдық Суағызғы» ЖШС жобаны іске асыруға кірісті.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 CNPC компаниясымен «Атырау — Кеңқияқ» (жылына 12 млн тоннаға дейін) және «Кеңқияқ-Құмкөл» (жылына 15 млн тоннаға дейін) мұнай құбырларын кеңейту туралы уағдаластыққа қол жеткізу.

3.2.2 2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

2023 жылы жүктерді ауыстырып тиеуден БНТ табыстылығын бекітілген БНТ-ның 2023-2027 жылдарға арналған бизнес жоспарынан тыс 600 млн теңгеге ұлғайту.

3.2.3 2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

«Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту» 1-кезең инвестициялық жобасын іске асыруды аяқтау.

3.2.4 2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

«Қашаған ГҚДҚ су құбырының құрылысы» инвестициялық жобасын іске асыруды аяқтау.



4 3-стратегиялық мақсат «Корпоративтік басқару және орнықты даму жүйесін жетілдіру»

4.1 ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.1.1 «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінің физикалық, ішкі, кадрлық қауіпсіздігін, терроризмге қарсы қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы, компаниядағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясатты іске асыру жөніндегі 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын орындау.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 Компания объектілерінің физикалық, ішкі, кадрлық қауіпсіздігін, терроризмге қарсы қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы саясатты іске асыру жөніндегі, Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі 2023 жылға арналған жұмыс жоспарын орындау.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.1.2 Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын іске асыру.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылға жоспарланған іс-шаралар орындалды.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2023 жылға арналған жұмыс жоспарын іске асыру.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

4.1.3 «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік бақылау, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі тұрақты жұмыс істейтін комиссиясының 2023 жылға арналған жұмыс жоспар-кестесін орындау.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

4.1.4 «ҚазТрансОйл» АҚ қауіпті өндірістік объектілерінің өнеркәсіптік қауіпсіздік декларациясына өзгерістер енгізу.

4.2 ДЕНСАУЛЫҚ, ЕҢБЕК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.2.1 «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020-2023 жылдарға арналған денсаулық сақтау, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін дамыту жөніндегі 2021 жылға арналған іс-шаралар жоспарында көзделген іс-шараларды орындау.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.2.2 «Өзен — Атырау — Самара» магистральдық мұнай құбырының тарихи ластанған жерлерді қалпына келтіруді жүргізу.

2022 жылы орындалуы

ЧАСТИЧНО ИСПОЛНЕНО

«Өзен — Атырау — Самара» магистральдық мұнай құбырының 508 км-дегі ауданы 2,02 га қалпына келтіру жұмыстары 2023 жылға жоспарланған.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

«Өзен — Атырау — Самара» ММ 508 км-де бұзылған жерлерді (тарихи ластануды) қалпына келтіру.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.2.3 Квоталанатын және басқарылатын қондырғылардың парниктік газдар шығарындыларын түгелдеу.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ квоталанатын қондырғыларының парниктік газдар шығарындыларын түгелдеу.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.2.4 Квоталанатын қондырғының парниктік газдар шығарындыларына мониторинг жүргізу жоспарын әзірлеу.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.2.5 «ҚазТрансОйл» АҚ қауіпті өндірістік объектілерінде өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарының сақталуын өндірістік бақылау туралы ережені өзектендіру.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ



Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
 Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
 Бизнес құрылымы
 Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
 Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 2028 ЖЫЛҒА ДЕЙІН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒЫТТАРЫ

4 3-стратегиялық мақсат «Корпоративтік басқару және орнықты даму жүйесін жетілдіру»

4.3 ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІ ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.3.1 «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылға арналған энергетикалық мақсаттарын орындау (қол жеткізу).

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023 жылға арналған энергетикалық мақсаттарын орындау (қол жеткізу).

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.3.2 «ҚазТрансОйл» АҚ энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бойынша 2020-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарында 2022 жылға көзделген іс-шараларды орындау.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 «ҚазТрансОйл» АҚ Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі 2020-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарында 2023 жылға жоспарланған іс-шараларды орындау.

4.4 АДАМИ КАПИТАЛДЫ ДАМУ ЖӘНЕ АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫН ҚОРҒАУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.4.1 Компания қызметкерлерін әлеуметтік қолдау саласындағы ішкі құжаттарды өзектендіру.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік жауапкершілік кодексі бекітілді.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 Адам ресурстарын басқару саласындағы ішкі құжаттарды өзектендіру.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.4.2 Компанияның құрылуына 25 жыл толуына орай іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерін бағалауды жүргізу.

4.5 ІСКЕРЛІК ЭТИКА КОДЕКСІН ЖӘНЕ АДАЛДЫҚ ҚАҒИДАЛАРЫН САҚТАУ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 Компания қызметкерлерін «ҚазТрансОйл» АҚ іскерлік этика кодексінің қағидаттарымен осы Кодекс туралы презентация мен бейнеролик жіберу арқылы таныстыру, содан кейін оның ережелерін түсіндіру.

4.6 ЖЕТКІЗУ ТІЗБЕГІН ТИІМДІ БАСҚАРУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.6.1 Сатып алудың ашық болуын арттыру және әлеуетті өнім берушілер арасында адал бәсекелестікті қолдау.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 Сатып алу процесінің ашықтығын арттыру және әлеуетті өнім берушілер арасында адал бәсекелестікті қолдау.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.6.2 Қойма қорларын басқару және логистиканы оңтайландыру.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛДЫ

130 күнді
 2022 жылы қойма қорларының айналымы (мақсатты мәні 150 күн)

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 Қойма қорларын басқару және логистиканы оңтайландыру.

Форма завершения (ключевые мероприятия на 2022 год)

4.6.3 Жергілікті қамтуды дамытуға жәрдемдесу. Тауарларды сатып алуда жергілікті қамту деңгейіне қол жеткізу — 52%. Жұмыстар мен қызметтерді сатып алуда жергілікті қамту деңгейіне қол жеткізу — 75%.

2022 жылы орындалуы

ИСПОЛНЕНО

55% тауарларды сатып алудағы жергілікті қамту деңгейі
78% жұмыстар мен қызметтерді сатып алуда

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 Жергілікті қамтуды дамытуға жәрдемдесу. Тауарларды сатып алуда жергілікті қамту деңгейіне қол жеткізу — 52%. Жұмыстар мен қызметтерді сатып алуда жергілікті қамту деңгейіне қол жеткізу — 75%.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.6.4 Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алудың бірыңғай процестерін әзірлеу және енгізу арқылы қажеттілікті жоспарлаудан бастап түпкі пайдаланушыға жеткізуге дейін сатып алудың бақылануын арттыру.

2022 жылы орындалуы

ИСПОЛНЕНО

4.7 АШЫҚТЫҚ ЖӘНЕ АШЫҚ КОММУНИКАЦИЯ ҚАҒИДАТТАРЫ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.7.1 «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылға арналған коммуникациялар жоспарын орындау.

2022 жылы орындалуы

ИСПОЛНЕНО

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 Компанияның орталық аппаратының құрылымдық бөлімшелері басшыларының компанияның YouTube және Instagram-дағы ресми аккаунттарында тікелей эфирде сөз сөйлеуін ұйымдастыру және өткізу.

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.7.2 «ҚазТрансОйл» АҚ-да ішкі коммуникациялар басшылығын өзектендіру 2023 жылға ауыстырылды.

2022 жылы орындалуы

ОРЫНДАЛМАДЫ

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар
 «ҚазТрансОйл» АҚ-та ішкі коммуникациялар регламентін әзірлеу.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

4.7.3 WhatsApp мессенджерінде Компанияның жедел деңгейде қою орталығына +7 771 101 55 06 нөмірі бойынша келіп түскен өтініштерге уақытылы жауап беру.

4.8 МЕНЕДЖМЕНТТІІН ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН ЖҮЙЕСІНІҢ ЖҰМЫС ІСТЕУІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Сыртқы аудит қорытындылары бойынша Компанияның ИМЖ-ін ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 талаптарына растауды қамтамасыз ету.

2022 жылы орындалуы

ИСПОЛНЕНО

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

Сертификаттау жөніндегі орган 2023 жылы өткізуді жоспарлаған ИМЖ инспекциялық (қадағалау) аудитінің қорытындылары бойынша Компанияның ИМЖ-нің ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001: 2018 талаптарына сәйкестігін растау.

4.9 ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНІҢ ЖҰМЫС ІСТЕУІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2022 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

4.9.1 Компанияның және оның ИЖМ-ның өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіруді және бағалауды, оларды басқару жөніндегі іс-шараларды әзірлеуді қамтамасыз ету.

2022 жылы орындалуы

ИСПОЛНЕНО

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

Компанияның өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіруді және бағалауды, оларды басқару бойынша 2024 жылға арналған іс-шаралардың әзірленуін қамтамасыз ету.

2023 жылға арналған негізгі жоспарлар

4.9.2 «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі бақылау жүйесі бойынша 2023 жылға арналған күнтізбелік жоспар-жұмыс кестесін орындау.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы

Бизнес құрылымы

Бизнес-процестерді
трансформациялау және
оңтайландыру

Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ

2012 ЖЫЛДАН БАСТАП КОМПАНИЯ НӘТИЖЕЛЕРІ ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ (ҚНҚ) НЕГІЗІНДЕ БАҒАЛАНАДЫ. ҚНҚ КОМПАНИЯНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІНЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУ ДЕҢГЕЙІН, СОНДАЙ-АҚ ОНЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ ТИІМДІЛІГІН АНЫҚТАЙТЫН КӨРСЕТКІШТЕР ЖИЫНТЫҒЫ.

Компанияның ҚНҚ жүйесі мыналарға бағытталған:

- Компанияның даму стратегиясы мен Бизнес-жоспарын орындау;
- Компанияның қауіпсіз және апатсыз қызметін қамтамасыз ету;
- Компания қызметінің қаржылық және өндірістік нәтижелерін үнемі жақсарту;
- «жоғарыдан-төменге» қағидаты бойынша тиімділік көрсеткіштерін каскадтау және декомпозициялау.

Компанияда ҚНҚ жүйесі жұмыс істейді, оған мыналар кіреді:

- Жалпы алғанда Компанияның ҚНҚ (корпоративтік ҚНҚ);
- Басшы қызметкерлердің (Басқарма мүшелерінің) ҚНҚ;
- Басқарушы қызметкерлердің ҚНҚ;
- Компанияның құрылымдық бөлімшелері басшыларының ҚНҚ;
- Орталық аппарат және операторлық қызмет көрсету департаменті қызметкерлерінің ҚНҚ.

Корпоративтік ҚНҚ және басшы қызметкерлердің ҚНҚ Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді. Басқарушы қызметкерлердің, құрылымдық бөлімшелер басшыларының ҚНҚ-сін Компания Басқармасы бекітеді. Орталық аппарат пен операторлық қызметтер департаменті қызметкерлерінің ҚНҚ-сін бас директор, бас директордың жетекшілік ететін орынбасарлары және Компанияның басқарушы директорлары бекітеді.

Есепті жылдың алты және тоғыз айының қорытындылары бойынша корпоративтік ҚНҚ және басшы қызметкерлердің ҚНҚ орындалуына мониторинг жүзеге асырылады. Есепті жыл аяқталғаннан кейін барлық деңгейлердегі ҚНҚ нақты мәндерін есептеу жүзеге асырылады.

2021 жылғы 10 желтоқсанда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылға арналған корпоративтік ҚНҚ мен олардың мақсатты мәндерін бекітті, олар қаржы-экономикалық көрсеткіштерді, Компания қызметінің өндірістік тиімділік көрсеткіштерін және еңбекті қорғау саласындағы көрсеткіштерді көздейді. Бұл ретте, 2022 жылғы 19 тамызда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылға арналған түзетілген корпоративтік ҚНҚ мен олардың мақсатты мәндерін бекітті.

2022 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ТҮЗЕТІЛГЕН КОРПОРАТИВТІК ҚНҚ

ҚНҚ атауы	Өлшем бірлігі	Мақсат 2022	Факт 2022 (бағаланған)
Күрделі салымдар жоспарын орындау («ҚазТрансОйл» АҚ бойынша жеке)	%	100	91,93
Мұнайдың жүк айналымы (шоғырландырылған)*	млн тонна-км	43 138	44 294
Өндірістік жарақаттылық коэффициентінің төмендеуі (LTIR)	%	100	100
EBITDA (шоғырландырылған)**	млн теңге	45 330	74 527
Инвестициялық жобаларды іске асыру	%	100	95
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ төменкөміртекті даму бағдарламасын іске асыру бойынша 2022-2031 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын әзірлеу.	күні	31.03.2022	15.03.2022

* «ҚазТрансОйл» АҚ менеджменті қадағаламайтын факторлардан, ОПЕК+ келісімі шеңберінде Қазақстан Республикасында өндіру көлемінің төмендеуінен туындай отырып пайда болатын мұнайдың толық мәлімделмеген және/немесе толық жеткізілмеген көлемі ескерілген.

** EBITDA бекітілген EBITDA ҚНҚ паспортына сәйкес есептеледі.

ESG САЛАСЫНДАҒЫ БАСЫМДЫҚТАР «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ АЖЫРАМАС БӨЛІГІНЕ АЙНАЛУЫ ҮШІН КОМПАНИЯ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ БОЙЫНША МАҚСАТТАРДЫ, СОНДАЙ-АҚ БАСШЫ ЖӘНЕ БАСҚАРУШЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҚНҚ-ДЕГІ ӘЛЕУМЕТТІК КӨРСЕТКІШТЕРДІ ИНТЕГРАЦИЯЛАЙДЫ.

ESG МӘСЕЛЕЛЕРІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ 2022 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚНҚ

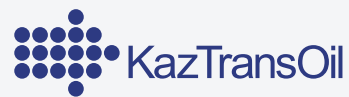
ҚНҚ атауы	Өлшем бірлігі	Мақсат 2022	Факт 2022
Бөгде ұйымдарға тиесілі магистральдық мұнай құбырларын пайдалану жөніндегі қызметтерді көрсету кезінде өндірістің тоқтауына немесе экологиялық залал келтіруге әкеп соққан авариялық жағдайлардың саны «ҚазТрансОйл» АҚ кінәсінен туындаған (операторлық қызметтер)	бірл.	0	0
Мұнай тасымалдау кезінде өндірісті тоқтатуға немесе экологиялық залал келтіруге әкеп соққан авариялардың саны	Балл	0	0
«ҚазТрансОйл» АҚ-да мұнай төгілетін жол-көлік оқиғаларына, апаттарға жол бермеу	бірл.	0	0
2022 жылға «ҚазТрансОйл» АҚ-да денсаулық сақтау, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін дамыту жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау	иә/жоқ	3	3
Квоталанатын қондырғылардың парниктік газдар шығарындыларына түгендеу жүргізу	бірл.	иә	иә
«Қазтрансойл» АҚ-да өрттерді болдырмау	%	0	0
Мұнайдың жүк айналымына энергияны үлестік тұтынуының нысаналы көрсеткішіне қол жеткізу	дана	4,68	4,49
«ҚазТрансОйл» АҚ-да еңбек қатынастары мәселелері бойынша ұжымдық шағымдарды азайту	%	0	0
«ҚазТрансОйл» АҚ бойынша тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді және «Қарапайым заттар экономикасы», машина жасау, химия салаларының тауарларын сатып алудағы жергілікті қамтудың үлесі	дана	61	60
Импортты алмастыру жөніндегі жобаларды іске асыруға арналған оффтейк-шарттар жасасу	шт.	4	6

Компанияның 2023-2027 жылдарға арналған Бизнес-жоспарының көрсеткіштеріне және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұсынымдарына сәйкес, 2022 жылғы 9 желтоқсанда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның корпоративтік ҚНҚ және олардың 2023 жылға арналған нысаналы мәндерін бекітті.

2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН КОРПОРАТИВТІК ҚНҚ

ҚНҚ атауы	Өлшем бірлігі	Мақсат 2023 жыл
Мұнайды экспортқа тасымалдау маршруттарын дамыту	%	100%
Инвестициялық жобаларды іске асыру	%	100%
EBITDA (шоғырландырылған)	млн теңге	75 861
Мұнай айналымы (шоғырландырылған)	млн тонна*км	44 268
Өндірістік қауіпсіздік бойынша кешенді көрсеткіш	%	100%
Көміртек ізінің мөлшері	тонна	409 216





- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнес құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

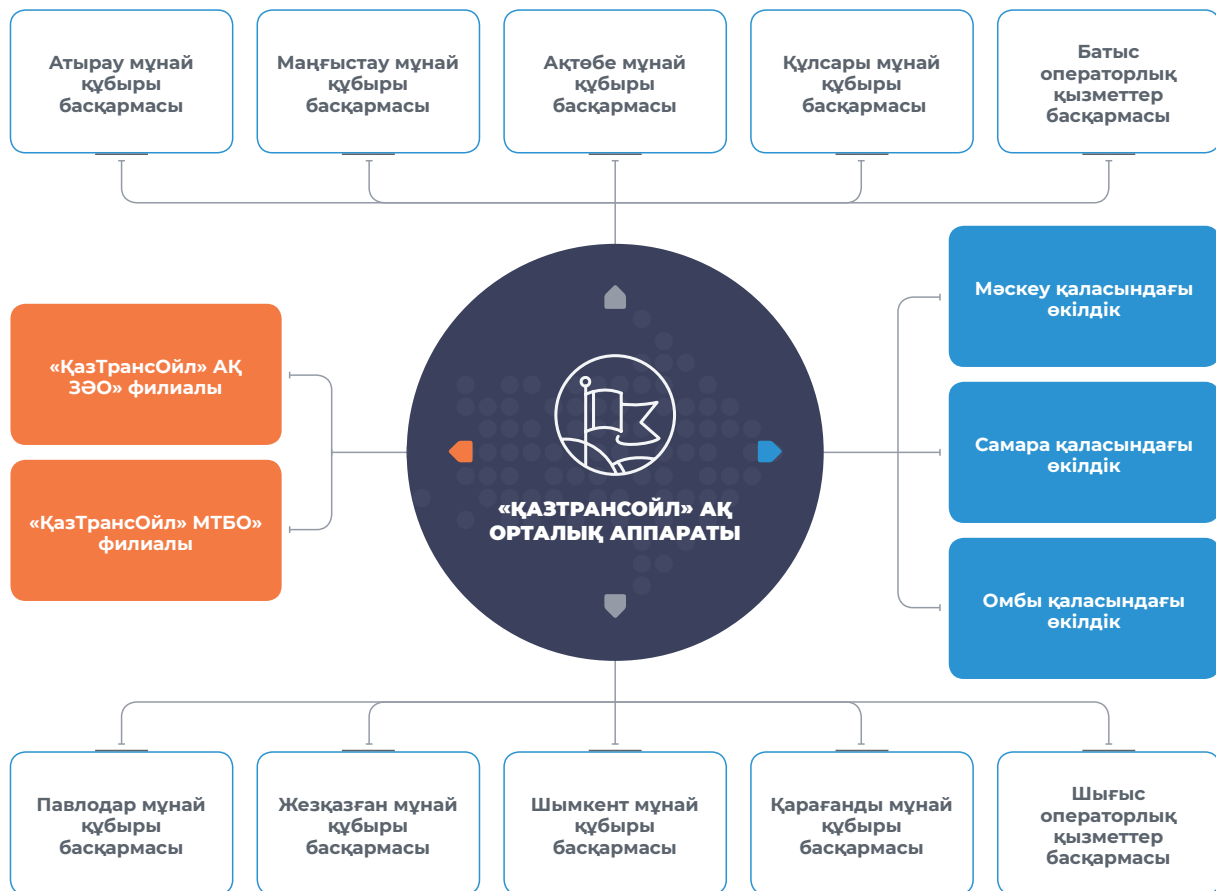
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Бизнес құрылымы

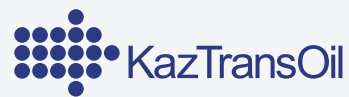
КОМПАНИЯНЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



КОМПАНИЯНЫҢ ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ БІРЛЕСІП БАҚЫЛАЙТЫН ҰЙЫМДАРЫ

ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМДАР ҚҰРЫЛЫМЫ





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты

Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы

Бизнес құрылымы

Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру

Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

01 «Магистральдық Суағызғы» ЖШС

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ «МАГИСТРАЛЬДЫҚ СУАҒЫЗҒЫ» ЖШС ЖАРҒЫЛЫҚ КАПИТАЛЫНА ҚАТЫСУДЫҢ 100% ҮЛЕСІНЕ ИЕ.

Компанияның негізгі қызметі — халыққа, ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілерге, мұнай-газ өндіруші, өнеркәсіптік және коммуналдық кәсіпорындарға магистральдық құбырлар арқылы су беру бойынша қызметтер көрсету, жылу энергиясын өндіру, беру және тарату бойынша қызметтер көрсету, сондай-ақ электр энергиясын беру бойынша қызметтер көрсету.

Ұзындығы 2 105 км бір желіге салынған «Астрахань-Маңғышлақ» суағызғысы Еділ суын Атырау және Маңғыстау облыстарына беру үшін қызмет етеді. Қазіргі уақытта еділ суын тұтынушылар осы облыстардың елді мекендері, мұнай-газ өндіруші компаниялар және магистральдық су құбырының бойында орналасқан басқа да өнеркәсіптік кәсіпорындар болып табылады.

Суағызғы Атырау облысының Құрманғазы, Исатай және Жылыой аудандарының тұтынушылары үшін нақты жылдық су беру көлемі — 8,7 млн м³, сондай-ақ Жаңаөзен қаласы, Маңғыстау облысының Бейнеу, Маңғыстау, Қарақия және Түпқараған аудандары үшін жылдық су беру көлемі — 17,5 млн м³ болатын жалғыз орталықтандырылған су көзі болып табылады. Суды пайдаланатын халық Маңғыстау облысы санының 35%-дан астамын және Атырау облысы санының 28%-дан астамын құрайды.

2022 жылы су беру көлемі 29 786 мың м³ құрады, оның ішінде су берудің негізгі үлесі коммуналдық кәсіпорындарға — 50,6% және мұнай-газ өндіруші компанияларға — 39,4% тиесілі. Өнеркәсіптік кәсіпорындарға су беру 9%, ауыл шаруашылығы

тауарын өндірушілерге — 0,5% және халыққа, бюджеттік ұйымдарға — 0,5% құрады.

2021 жылмен салыстырғанда 2022 жылы «Магистральдық Суағызғы» ЖШС таза шығынының төмендеуі су беру бойынша орташа тарифтің ұлғаюына және мұнай-газ өндіруші кәсіпорындарға су беру көлемінің ұлғаюына байланысты болып отыр.

2023 ЖЫЛЫ «МАГИСТРАЛЬДЫҚ СУАҒЫЗҒЫ» ЖШС АЛДЫНА КЕЛЕСІ МІНДЕТТЕРДІ ҚОЯДЫ:

- «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту» 1-кезек инвестициялық жобасын іске асыруды аяқтау;
- «Қашаған» ГҚДҚ-ға дейінгі су құбырының құрылысын аяқтау;
- Қазақстанның батыс өңірлеріне судың үздіксіз берілуін қамтамасыз ету.



www.mwl.kz

29 786
МЫҢ М³

2022 жылы су беру көлемі

395
АДАМ

2022 жылы қызметкерлер саны

«МАГИСТРАЛЬДЫҚ СУАҒЫЗҒЫ» ЖШС НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ

Көрсеткіш	2020	2021	2022
Қаржылық нәтижелер			
Таза шығын, млн теңге	-3 813	-4 541	-3 842
Операциялық нәтижелер			
Су беру көлемі, мың м ³	28 406	29 387	29 786
Рұқсат етілмеген ойықтар, дана	0	0	0
Орнықты даму көрсеткіштері			
Қызметкерлер саны, адам	374	376	395
Атмосфераға шығарындылар, тонна	18,5	51,9	16
Ағынды суларға төгінділер, тонна	8,1	21,7	23
Кәдеге жаратылған қалдықтардың көлемі, тонна	144,6	301,5	198
Жазатайым оқиғалар, дана	0	0	0
Электр энергиясын тұтыну, млн кВт*сағ	105	109	106

02 «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ

«БАТУМИ МҰНАЙ ТЕРМИНАЛЫ» ЖШҚ (БМТ) «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ 100% ЕНШІЛЕС ҰЙЫМЫ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. БМТ АРҚЫЛЫ ГРУЗИЯДАҒЫ ӨНДІРІСТІК АКТИВТЕРДІ ТІКЕЛЕЙ ИЕЛЕНУ ЖӘНЕ БАСҚАРУ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛАДЫ.

БМТ-ның негізгі қызметі мұнай-ды, мұнай өнімдері мен газды, сондай-ақ оларды қайта өңдеу өнімдерін өз айлақтарын, технологиялық құбырлары мен резервуарларын пайдалана отырып тиеу, айдау, сақтау жөніндегі қызметтерді ұсыну болып табылады.

БМТ-ның бәсекелестік артықшылығы мұнай мен мұнай өнімдерінің әртүрлі сұрыптарын (оның ішінде сұйытылған көмірсутекті газды) сақтау және ауыстырып тиеудегі икемділігі болып табылады. БМТ қуатына 132 резервуар, технологиялық құбыр жүйелері, 6 ағызу эстакадасы, 3 айлақ және 1 шығарылатын айлақ құрылғысы кіреді.

БМТ қызметінің нәтижелері бойынша мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің өсуі 1 927 мың тоннаны құрады, бұл 2021 жылдың көрсеткішіне қарағанда, 45%-ға көп, бұл мынадай факторларға байланысты:

- жүк жөнелтушіден номинациялардың өсуіне байланысты қара мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің 586 мың тоннаға ұлғаюы: геосаяси жағдайдың өзгеруіне байланысты қазақстандық мазут көлемі түсе бастауына;
- «Теңізшевройл» ЖШС компаниясының мұнайды ауыстырып тиеуге байланысты мұнайды ауыстырып тиеу көлемдерінің 172 мың тонна көлемінде ұлғаюына;
- Ресей Федерациясынан (Темрюк) көлемдерді әртараптандыруға байланысты газды ауыстырып тиеу көлемінің 91 мың тоннаға ұлғаюына;
- жеңіл мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің 247 мың тоннаға азаюы, бұл жүк жөнелтушінің номинацияларының төмендеуіне байланысты.

2022 жылдың қорытындылары бойынша БМТ («Батуми теңіз порты» ЖШҚ-мен шоғырландыру) шоғырландырылған таза пайда (Компания деңгейінде) жоспардағы

1 729 млн теңгенің орнына 7 987 млн теңгені құрады, бұл жоспардан 451%-ға немесе 6 528 млн теңгеге жоғары. 2021 жылғы фактімен салыстырғанда 2022 жылы БМТ таза кірісінің 5 515 млн теңгеге өсуі негізінен мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің өсуіне орай негізгі қызмет түрінен түсетін кірістердің ұлғаюына, сондай-ақ Petrotrans Limited компаниясының қарызын модификациялаудан қаржылық кірістің алынуына байланысты қаржыландырудан түсетін кірістердің ұлғаюына байланысты болды.

2023 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯ АЛДЫНА МЫНАДАЙ МІНДЕТТЕРДІ ҚОЯДЫ:

- өндірістік қызметтің қауіпсіздігін және қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, бизнес-жоспардың өндірістік-қаржылық көрсеткіштерін орындау;
- қосымша бағыттарды дамыту және қызметті әртараптандыру.



www.batumioilterminal.com

1 927
МЫҢ ТОННА

2022 жылы мұнай және мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі

1 191
АДАМ

2022 жылы қызметкерлер саны

БМТ НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ

Көрсеткіш	2020*	2021*	2022*
Қаржылық нәтижелер			
Таза табыс/шығын, млн теңге	-327	2 472	7 987
Операциялық нәтижелер			
Мұнай және мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі, мың тонна	1 051	1 324	1 927
Рұқсат етілмеген ойықтар, дана	0	0	0
Орнықты даму көрсеткіштері			
Персонал саны, адам	1 234	1 195	1 191
Атмосфераға шығарындылар, тонна	280	400	449
Ағынды суларға төгінділер, тонна	68	68	59
Кәдеге жаратылған қалдықтардың көлемі, тонна	330	465	616
Жазатайым оқиғалар, дана	2	1	2
Электр энергиясын тұтыну, млн кВт*сағ	10	10	13

* БМТ аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілігінің деректеріне сәйкес («Батуми теңіз порты» ЖШҚ-мен шоғырландыру).





Компания портреті

- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнес құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

03 «Petrotrans Limited» компаниясы

«PETROTRANS LIMITED» (PTL) КОМПАНИЯСЫ ТРАНСКАВКАЗДЫҚ ДӘЛІЗ БОЙЫНША ЖҮКТЕРДІ ЭКСПЕДИЦИЯЛАУ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТЕТІН «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ 100% ЕНШІЛЕС ҰЙЫМЫ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

PTL Каспий өңірінен Грузия арқылы көлік қызметтерін ұсынады және мұнай мен мұнай өнімдерін экспедициялау бойынша қызметтер көрсетумен байланысты кәсіпкерлік және операциялық қызметті жүзеге асырады.

Клиенттерге кешенді қызмет көрсету ұсынылады — мұнай мен мұнай өнімдерін Грузия-Әзербайжан шекарасынан Батуми мұнай терминалына теміржол арқылы жеткізу, жеткізілімдерді бақылау және диспетчерлеу, вагон-цистерналардан мұнай өнімдерін төгу, резервуарлардан өнімдерді түсіру және оларды БМТ аумағында сақтау.

2022 жылы таза шығынның туындауы БМТ пайдасына берілген қарыздарды қайта құрылымдау нәтижесінде туын-

даған 7 985 млн теңге сомасына қарыздарды дисконттау бойынша қаржылық шығыстың танылуына байланысты болды.

Қаржылық шығысты тануды есепке алмағанда, 2022 жылғы PTL таза пайдасы жоспардағы 812 млн теңгенің орнына 1 314 млн теңгені құрайды, бұл жоспарлы көрсеткіштен 162%-ға немесе 502 млн теңгеге жоғары. 2021 жылғы фактімен салыстырғанда, 2022 жылы таза нәтиженің 1 075 млн теңгеге өсуі, негізінен, мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемдерінің ұлғаюына байланысты негізгі қызметтен түсетін кірістердің ұлғаюымен байланысты болды.

2022 жылғы PTL қызметінің нәтижелері бойынша мұнай мен мұнай өнімдерін

ауыстырып тиеу көлемінің 2021 жылғы көрсеткішке қатысты 493%-ға өсуі мұндай факторлармен байланысты:

- мұнайды ауыстырып тиеудің қосымша көлемін тарту. 2021 жылы мұнайды ауыстырып тиеу жүзеге асырылмады;
- сұйытылған газды ауыстырып тиеу көлемінің ұлғаюы;
- қара мұнай өнімдерін ауыстырып тиеудің қосымша көлемінің тартуы.

2023 ЖЫЛЫ PTL АЛДЫНА МҰНАДАЙ МІНДЕТТЕРДІ ҚОЯДЫ:

- өндірістік қызметтің қауіпсіздігін және қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, бизнес-жоспардың өндірістік-қаржылық көрсеткіштерін орындау;
- Ақтау теңіз портынан (Қазақстан) БМТ-ға дейінгі баламалы бағыттарды дамыту;
- қызметті әртарапандыру.



www.petrotrans.kz



www.kcp.kz

691
МҰҢ ТОННА

2022 жылы мұнай және мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі

11
АДАМ

2022 жылы қызметкерлер саны

PTL ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

Көрсеткіш	2020	2021	2022
Қаржылық нәтижелер			
Таза кіріс, млн теңге	977	239	- 6 670
Операциялық нәтижелер			
Мұнай және мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі, мың тонна	310	140	691
Ойықтар, дана	0	0	0
Орнықты даму көрсеткіштері			
Персонал саны, адам	12	12	11

04 «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС

«ҚАЗАҚСТАН-ҚЫТАЙ ҚҰБЫРЫ» ЖШС («ҚҚҚ» ЖШС) — «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ (50%) ЖӘНЕ CHINA NATIONAL OIL AND GAS EXPLORATION AND DEVELOPMENT COMPANY LTD БІРЛЕСКЕН КӘСІПОРНЫ (50%).

«Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС — Қазақстан-Қытай мұнай құбырлары жүйесінің бір бөлігі болып табылатын «Атасу-Алашанькоу» және «Кеңқияқ-Құмкөл» мұнай құбырларын жобалау, салу және пайдалану мақсатында құрылған.

«ҚҚҚ» ЖШС негізгі қызметі — мұнайды магистральдық құбыр арқылы тасымалдау қызметтерін көрсету. «Атасу — Алашанькоу» магистральдық мұнай құбырының ұзындығы 965,1 км, «Кеңқияқ — Құмкөл» — 794,26 км құрайды.

2021 жылмен салыстырғанда, 2022 жылы таза табыс 27%-ға ұлғайды, бұл негізінен жалпы кірістердің өсуіне, оның ішінде мұнай тасымалдау көлемінің өсуіне байланысты негізгі қызметтен болды. Бұл ретте, теріс бағамдық айырма мен корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстардың өсуі байқалады.

«ҚҚҚ» ЖШС мұнайды магистральдық мұнай құбырлары арқылы тасымалдау көлемі 2022 жылы 2020 жылмен салыстырғанда 10%-ға ұлғайды. Мұнай тасымалдау көлемінің өсуі 2021 жылдың ортасында «Кеңқияқ-Атырау» ММ реверс жобасының пайдалануға берілуіне байланысты батыс өңірдің мұнай жеткізілімінің ұлғаюына байланысты.

2023 ЖЫЛЫ «ҚҚҚ» ЖШС АЛДЫНА КЕЛЕСІ МІНДЕТТЕРДІ ҚОЯДЫ:

- компанияның қаржылық орнықтылығын қамтамасыз ету;
- өндірістік жарақаттылық пен жазатайым оқиғалардың нөлдік деңгейін, сондай-ақ «ҚҚҚ» ЖШС ММ негізгі және қосалқы жабдықтарының үздіксіз, қауіпсіз жұмысы мен энергия тиімділігін қамтамасыз ету;
- «ҚҚҚ» ЖШС ММ жұмысының сенімділігін қамтамасыз ету бойынша ұйымдастырушылық-техникалық іс-шараларды орындау.

19 235
МҰҢ ТОНН

объем транспортировки нефти за 2022 год

188
АДАМ

2022 жылы қызметкерлер саны

«ҚҚҚ» ЖШС ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ

Көрсеткіш	2020	2021	2022
Қаржылық нәтижелер			
Таза кіріс/шығын, млн теңге	16 984	23 216	29 451
Операциялық нәтижелер			
Мұнай тасымалдау көлемі, мың тонна	15 883	17 411	19 235
Мұнай жүк айналымы, млн тонна-км	14 368	15 592	17 315
Рұқсат етілмеген ойықтар, дана	0	0	1
Орнықты даму көрсеткіштері			
Қызметкер саны, адам	184	185	188
Атмосфераға шығарындылар, тонна	183	175	193
Кәдеге жаратылған қалдықтардың көлемі, тонна	62,2	37,4	26,1
Жазатайым оқиғалар, дана	0	0	0
Электр энергиясын тұтыну, млн кВт*сағ	41,3	47	50,5



Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
 Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
 Бизнес құрылымы
 Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
 Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

05 «МұнайТас» СБҚК» ЖШС

«МҰНАЙТАС» СБҚК» ЖШС — «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ (51%) ПЕН CNPC EXPLORATION AND DEVELOPMENT COMPANY LTD (49%) КОМПАНИЯСЫ-НЫҢ БІРЛЕСКЕН КӘСІПОРНЫ.

«МұнайТас» СБҚК» ЖШС — «Қазақстан-Қытай» мұнай құбырлары жүйесінің бөлігі болып табылатын «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырын жобалау, қаржыландыру, салу және пайдалану жөніндегі жобаны іске асыру мақсатында құрылған.

«МұнайТас» СБҚК» ЖШС-ның негізгі қызметі — мұнайды магистральдық құбыр арқылы тасымалдау қызметтерін көрсету. «Кеңқияқ — Атырау» мұнай құбырының ұзындығы 455,10 км, резервуар паркінің көлемі 40 мың м³ құрайды.

2021 жылғы фактімен салыстырғанда, 2022 жылы таза табыс мұнай тасымалдау көлемінің өсуі есебінен негізгі қызметтен түсетін кірістердің ұлғаюына байланысты 5,7%-ға жоғары.

2022 жылы «МұнайТас» СБҚК» ЖШС мұнай тасымалдау көлемі жүк жөнелтушілердің мұнай тапсыру көлемінің өзгеруіне байланысты

2020 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 31%-ға ұлғайды. 2021 жылы ішкі нарыққа тасымалдау көлемі (МӨЗ-ді тиеу үшін реверстік бағытта) 2021 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 64%-ға ұлғайды.

2021 жылмен салыстырғанда атмосфераға ластанушы заттар шығарындыларының азаюы резервуарларды мұнаймен толтыру көлемінің аз болуына байланысты болды.

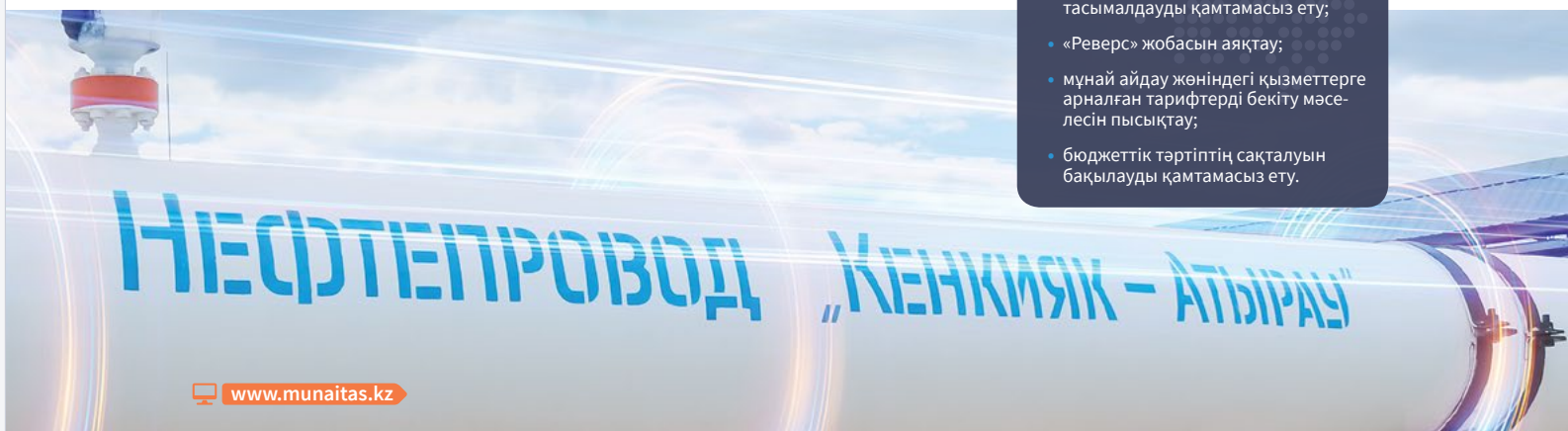
2021 жылға қарағанда құрамында мұнайы бар кәдеге жаратылған қалдықтар көлемінің өсуі 2022 жылы тазарту

құрылғысы ай сайын іске қосылды және 2022 жылдың 3-тоқсанында құбырышілік диагностика бойынша жұмыстардың жүргізілуіне байланысты болды.

2022 жылы электр энергиясын тұтыну-дың артуы 2021 жылы «Аман» МАС 6 ай жұмыс істегеніне, ал 2022 жылы — 12 ай бойы жұмыс істегеніне байланысты. Жұмыстардың құрамында төрт сорғының жұмыс істеуі көзделген, әрқайсысының қуаты 1 500 кВт құрайды.

2023 ЖЫЛЫ «МҰНАЙТАС» СБҚК» ЖШС АЛДЫНА КЕЛЕСІ МІНДЕТТЕРДІ ҚОЯДЫ:

- еңбекті қорғау жөніндегі жұмыстарды ұйымдастыру және үйлестіру, өндірістік жарақаттанудың алдын алу жөніндегі профилактикалық жұмысты қамтамасыз ету;
- мұнайды қауіпсіз және үздіксіз тасымалдауды қамтамасыз ету;
- «Реверс» жобасын аяқтау;
- мұнай айдау жөніндегі қызметтерге арналған тарифтерді бекіту мәселесін пысықтау;
- бюджеттік тәртіптің сақталуын бақылауды қамтамасыз ету.



«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

5 606
 МЫҢ ТОННА

2022 жылы мұнай тасымалдау көлемі

104
 АДАМ

2022 жылы қызметкерлер саны

«МҰНАЙТАС» СБҚК» ЖШС ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ

Көрсеткіш	2020	2021	2022
Қаржылық нәтижелер			
Таза табыс, млн теңге	2 428	2 314	2 447
Операциялық нәтижелер			
Мұнай тасымалдау көлемі, мың тонна	3 321	4 273	5 606
Мұнай жүк айналымы, млн тонна-км	1 322	1 725	2 264
Рұқсат етілмеген ойықтар, дана	0	0	0
Орнықты даму көрсеткіштері			
Қызметкерлер саны, адам	110	109	104
Атмосфераға шығарындылар, тонна	37,5	58,1	34,5
Құрамында мұнайы бар кәдеге жаратылған қалдықтардың көлемі, тонна	0	27,5	47,5
Жазатайым оқиғалар, дана	0	0	0
Электр энергиясын тұтыну, мың кВт*сағ	390	4 156	13 200

Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ДА БИЗНЕС-ПРОЦЕСТЕРДІ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӘНЕ ОҢТАЙЛАНДЫРУ ШЕҢБЕРІНДЕ ҚЫЗМЕТТІҢ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ БОЙЫНША ЖОБАЛАР ІСКЕ АСЫРЫЛУДА, СОНДАЙ-АҚ ІСКЕ АСЫРЫЛҒАН ЖОБАЛАРДЫҢ ЖОБАДАН КЕЙІНГІ МОНИТОРИНГІ ЖҮРГІЗІЛУДЕ.

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да қызметінің тиімділігін арттыру және «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген бизнес-процестерді оңтайландыру жөніндегі іс-шаралар жалғастырылды.

«ҚазТрансОйл» АҚ саны мен құрылымын стандарттау» жобасы

Жоба басқарудың әртүрлі деңгейлері арасында жауапкершілік пен функцияларды ұтымды бөлу, Компания қызметінің басым бағыттарын одан әрі дамыту үшін оңтайлы негіз қалыптастыру жолымен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыруға бағытталған.

Жобаны іске асыру Компанияның құрылымын, Компанияның мақсатты құрылымы және мақсатты штат кесте-

лерін қалыптастыру тәртібін реттейтін ішкі құжатты әзірлеу сияқты сапалы пайда алуды көздеді. 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы жобаның мақсатына қол жеткізудің негізгі индикаторлары болып табылатын мынадай құжаттарды бекітті:

- «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымын, «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратының құрылымдарын және оқша-

уланған құрылымдық бөлімшелерін қалыптастыру қағидалары;
 • «ҚазТрансОйл» АҚ мақсатты құрылымы;
 • «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратының мақсатты штат кестесі;
 • «ҚазТрансОйл» АҚ оқшауланған құрылымдық бөлімшесінің мақсатты штат кестесі.

2022 жылдың тамызында жоба жабылды.

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің ІТ-жүйелерді пайдаланудағы құзыреттілік деңгейін арттыру» жобасы

Жоба еңбек міндеттері ақпараттық жүйелерде (SAP ERP HCM, ЭҚЖ) жұмыс істеудің практикалық дағдыларын талап ететін Компания қызметкерлерінің еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған.

Адам ресурстарын басқарудың кіші процестерінің жай-күйін талдау нәтижелері бойынша құзыреттілік матрицалары, ақпараттық жүйелердегі (SAP ERP HCM, ЭҚЖ) жұмыс деңгейін айқындау бойынша бағалау жүргізу

үшін тест сұрақтары және жоғарыда аталған ақпараттық жүйелердегі білім деңгейін арттыру үшін қызметкерлерді оқыту жоспары қалыптастырылды және бекітілді. 2022 жылдың желтоқсанында жоба жабылды.

Сонымен қатар, Компания постмониторингте тұрған «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген жоба бойынша жобадан кейінгі мониторингті жүзеге асырады.

Осылайша, іске асырылған «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратындағы баспа сервисінің аутсорсингі» жобасы бойынша 2020-2022 жылдардағы фактіні ескере отырып, 5 жыл (2020-2024 жылдар) ішінде болжамды оң экономика-

лық нәтиже шамамен 300 млн теңгені құрады.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

2023 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген қызметтің тиімділігін арттыру жөніндегі жобаларды іске асыру, сондай-ақ жоспарланған пайдаға қол жеткізуді талдау мақсатында іске асырылған жобаның жобадан кейінгі мониторингін жүргізу жоспарланып отыр.



Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
- Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- Бизнес құрылымы
- Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Мемлекеттік реттеу және қызметтерге арналған тарифтер

Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасына сәйкес реттеліп көрсетілетін қызметтерге арналған тариф реттеліп көрсетілетін қызметті ұсыну жөніндегі шығындарды өтеуді және табиғи монополия субъектісінің дамуына және тиімді жұмыс істеуіне бағытталатын пайда алуды және Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мақсаттарды қамтамасыз етуге тиіс.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ТАБИҒИ МОНОПОЛИЯЛАР ТУРАЛЫ ЗАҢНАМАСЫНА СӘЙКЕС «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ МЫНАДАЙ САЛАЛАРДА ТАБИҒИ МОНОПОЛИЯ СУБЪЕКТІСІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ:

- мұнайды және (немесе) мұнай өнімдерін Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу және Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге экспорттау мақсатында оларды тасымалдауды қоспағанда, магистральдық құбырлары арқылы тасымалдау жөніндегі қызметтер;
- электр энергиясын беру бойынша қызметтер;
- жылу энергиясын өндіру, беру және тарату қызметтері;
- ағынды суларды бұру қызметтері.

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ ЖҮЙЕСІМЕН МҰНАЙ АЙДАУ ҚЫЗМЕТТЕРІНЕ АРНАЛҒАН ТАРИФТЕРІ, ТЕҢГЕ/1000 ТОННА-КМ

Бағыты	01.01.2022 – 31.08.2022	01.09.2022 – 30.11.2022	01.12.2022 – 31.12.2022
Қазақстан Республикасының ішкі нарығына	3 728,82	4 328,04	4 355,57

Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай тасымалдау жөніндегі көрсетілетін қызметтерге арналған тарифтерді табиғи монополиялар саласындағы уәкілетті орган бекітеді.

Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерге арналған тарифтерді есептеу Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2019 жылғы 19 қарашадағы № 90 бұйрығымен бекітілген Тарифтерді қалыптастыру қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады.

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ ЖҮЙЕСІ БОЙЫНША ЭКСПОРТҚА ЖӘНЕ ТРАНЗИТКЕ МҰНАЙ АЙДАУ ҚЫЗМЕТТЕРІНЕ АРНАЛҒАН ТАРИФТЕР, ТЕҢГЕ/1000 ТОННА-КМ

Бағыт	01.01.2022 – 31.05.2022	01.06.2022 – 31.12.2022
Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспорттау	7 358,76	8 830,51

Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге экспорттау және Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу мақсатында мұнай тасымалдау жөніндегі көрсетілетін қызметтерге арналған тарифтерді Компания дербес бекітеді.

Мұнайды экспортқа және транзитке тасымалдау жөніндегі қызметтерге арналған тарифтерді есептеу үшін Компанияда Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге экспорттау және Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ-ның мұнайды магистральдық құбырлары арқылы тасымалдау жөніндегі қызметтеріне арналған тарифтерді есептеу әдістемесі әзірленді және қолданылады.

2022 жылы Компанияның қолданыстағы және бекітілген тарифтері туралы толығырақ ақпарат 2-қосымшада көрсетілген.

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ АУМАҒЫ АРҚЫЛЫ ТРАНЗИТ МАҚСАТЫНДА КОМПАНИЯНЫҢ МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРЛАР ЖҮЙЕСІМЕН МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ҚЫЗМЕТТЕРІНЕ АРНАЛҒАН ТАРИФТЕР

Бағыт	Өлшем бірлігі	01.01.2022 – 31.12.2022
«ТОН-2» магистральдық құбырының қазақстандық учаскесі бойынша транзит	теңге/1000 тонн-км	4 292,40
ҚХР-ға транзит	АҚШ доллары /тонна	4,23
Өзбекстан Республикасына транзит	АҚШ доллары /тонна	25,12
Қырғыз Республикасына транзит	АҚШ доллары /тонна	25,12

Қазақстан Республикасының аумағы арқылы ҚХР-ға транзит мақсатында Ресей мұнайын тасымалдау құнын Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі бекітеді.

Компания негізгі қызмет түрінен басқа табиғи монополия саласына жатқызылған қосымша қызметтер көрсетеді: электр энергиясын беру жөніндегі қызметтер; жылу энергиясын өндіру жөніндегі қызметтер; жылу энергиясын беру және тарату жөніндегі қызметтер; сарқынды суларды бұру жөніндегі қызметтер. Бұл қызметтерге арналған тарифтерді табиғи монополиялар саласындағы уәкілетті орган бекітеді.

ТҰТЫНУШЫЛАР МЕН ӨЗГЕ ДЕ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР АЛДЫНДАҒЫ ЕСЕПТЕР

«Табиғи монополиялар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ ағымдағы күнтізбелік жылдың 1 тамызынан және келесі күнтізбелік жылдың 1 мамырынан кешіктірмей, тұтынушылар мен өзге де мүдделі тұлғалар алдында жартыжылдық және жыл қорытындылары бойынша бекітілген тарифтік сметаның орындалуы туралы, бекітілген инвестициялық бағдарламаның орындалуы туралы, реттеліп көрсетілетін қызметтердің сапасы мен сенімділігі көрсеткіштерінің сақталуы және табиғи монополиялар субъектілері қызметінің тиімділік көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы есеп береді.

Жыл сайынғы есептік іс-шараларды өткізудің мақсаты табиғи монополия субъектісінің қызметін реттеудің жариялылығы мен ашықтығын қамтамасыз ету, сондай-ақ тұтынушылар мен табиғи мо-

нополия субъектілері мүдделерінің теңгеріміне қол жеткізу болып табылады. Есепте келесі ақпарат қамтылған:

- табиғи монополия субъектісі туралы жалпы ақпарат;
- бекітілген инвестициялық бағдарламаның орындалуы туралы;
- реттеліп көрсетілетін қызметтердің сапа және сенімділік көрсеткіштерін сақтау туралы;
- табиғи монополия субъектісі қызметінің тиімділік көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы;
- есепті кезеңдегі қызметтің негізгі қаржы-экономикалық көрсеткіштері туралы;
- есепті кезеңде ұсынылған реттеліп көрсетілетін қызметтердің көлемі туралы;
- реттеліп көрсетілетін қызметтерді

- тұтынушылармен жүргізілетін жұмыс туралы;
- есепті кезең үшін бекітілген тарифтік сметаның бап бойынша орындалуы туралы;
- қызметтің (дамудың) перспективалары, оның ішінде реттелетін қызметтерге арналған тарифтердің ықтимал өзгерістері туралы.

2022 жылғы 29 сәуірде және 2022 жылғы 29 шілдеде «ҚазТрансОйл» АҚ тұтынушылар алдында бекітілген тарифтік сметалардың орындалуы, бекітілген инвестициялық бағдарламаның орындалуы, реттеліп көрсетілетін қызметтердің сапасы мен сенімділігі көрсеткіштерінің сақталуы және, тиісінше, 2021 жылы және 2022 жылдың бірінші жартыжылдығында тұтынушылар мен өзге де мүдделі тұлғалар алдында қызмет тиімділігінің көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы есеп берді.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының)
үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі даму
стратегиясы

Бизнес құрылымы

Бизнес-процестерді
трансформациялау және
оңтайландыру

Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
арналған тарифтер

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМА

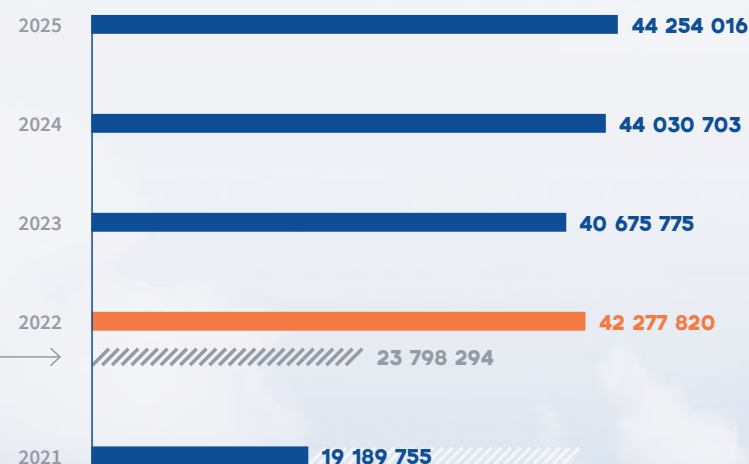
«ҚазТрансОйл» АҚ инвестициялық бағдарламасы магистральдық мұнай құбырларының және магистральдық мұнай құбырлары объектілерінің сенімді және авариясыз жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған, ол магистральдық мұнай құбырлары учаскелерін ауыстыру, резервуарларды реконструкциялау және салу, химиялық зертханалар ғимараттарын салу және реконструкциялау, магистральдық сорғы ғимараттарын, тазалау құрылғыларын қабылдау камераларын салу және реконструкциялау, технологиялық құбырларды ауыстыру, магистральдық мұнай құбырлары мен магистральдық мұнай құбырлары объектілерін салу және реконструкциялау жөніндегі іс-шараларды қамтиды. өндірістік-технологиялық байланыс және ТБАЖ, сондай-ақ өндірістік мақсаттағы автокөлік құралдары мен арнайы техниканы сатып алу жөніндегі іс-шараларды қамтиды.

Субъектіге тәуелді емес себептер бойынша инвестициялық бағдарламаның 2021 жылдан 2022 жылға ауыстырылған іс-шаралары

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның магистральдық құбырлар арқылы Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау қызметі бойынша 2021-2025 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламасы Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің 2020 жылғы 18 қарашадағы №397 және ТМРК-нің 2020 жылғы 12 қарашадағы №61-НҚ бірлескен бұйрығымен бекітілген.

ТМРК 2022 жылғы 30 қарашадағы №201-ОД және Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің 2022 жылғы 6 желтоқсандағы № 406 бірлескен бұйрығымен «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының магистральдық құбырлар арқылы Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау қызметіне 2021-2025 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің 2020 жылғы 18 қарашадағы № 397 және ТМРК 2020 жылғы 12 қарашадағы №61-ОД бірлескен бұйрығына өзгерістер енгізілді.

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ 2021-2025 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМАСЫ, МЫҢ ТЕҢГЕ



42,277 МЛРД ТЕҢГЕ

«ҚазТрансОйл» АҚ Инвестициялық бағдарламасы бойынша 2022 жылы инвестициялар көлемі

БӘСЕКЕЛЕСТІККЕ КЕДЕРГІ

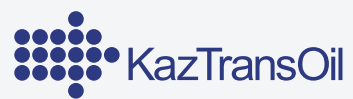
GRI 3-3, GRI 206-1

Есепті кезеңде Компанияға қатысты Қазақстан Республикасының Табиғи монополиялар туралы заңнамасының бұзылуына байланысты әкімшілік құқық бұзушылық бойынша 4 іс, уақытша өтемдік тарифке шағымдану бойынша 2 әкімшілік іс жүргізілді (оның ішінде 1 әкімшілік іс ішінара Компанияның пайдасына қаралды).

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- «Табиғи монополиялар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының шеңберінде еңбекақы төлеу қорының бабы бойынша шығындардың ұлғаюын ескере отырып, мұнайды Қазақстан Республикасының ішкі нарығына айдау бойынша реттеліп көрсетілетін қызметтің тарифі мен тарифтік сметасын қайта қарау.
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспорттау мақсатында магистральдық құбырлар арқылы мұнай айдау жөніндегі қызметіне тарифті ұлғайту.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу

Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері

Инвестициялық қызмет

Процестерді цифрландыру және автоматтандыру

Корпоративтік қауіпсіздік

Ақпараттық қауіпсіздік

ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 48 – Экономикалық және салалық шолу
- 51 – Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- 64 – Инвестициялық қызмет
- 67 – Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- 70 – Корпоративтік қауіпсіздік
- 72 – Ақпараттық қауіпсіздік
- 74 – ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму



«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп •••• 2022

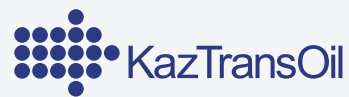


«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ
25 ЖЫЛ ІШІНДЕГІ
ҚЫЗМЕТІНІҢ
НӘТИЖЕЛЕРІ

785 018 МЛН
ТОННА·КМ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БОЙЫНША ЖЕКЕ
КӨРСЕТІЛГЕН МҰНАЙДЫҢ ЖҮК АЙНАЛЫМЫ





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Экономикалық және салалық шолу

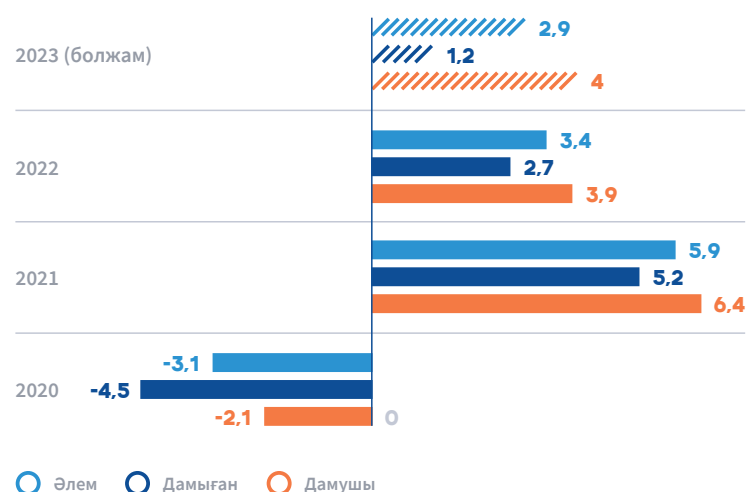
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ШОЛУ

2022 жылы бүкіл әлем елдері COVID-19 коронавирустық инфекциясының пандемиясынан туындаған экономикалық дағдарыспен күресуді жалғастырды, сонымен қатар Ресей мен Украина арасындағы әскери қимылдардың экономикалық салдарымен бетпе-бет келді. 2022 жылдың бірінші жарты-жылдығында әлемдік экономиканы жаһандық қалпына келтіру мүмкіндігіне қарамастан, келіп түскен экономикалық деректер геосаяси және әлеуметтік шиеленіс жағдайында серпіннің жоғалғанын көрсетті. 2022 жылдың қорытындылары бойынша әлемдік экономика 3,4%-ға төмендеді. Халықаралық валюта қорының (ХВҚ) мәліметтері бойынша дамыған экономикалардың жалпы ішкі өнімінің (ЖІӨ) өсуі 2,7%-ға баяулағанын көрсетті, ал дамушы елдер үшін бұл көрсеткіш 3,9%-ды құрады.

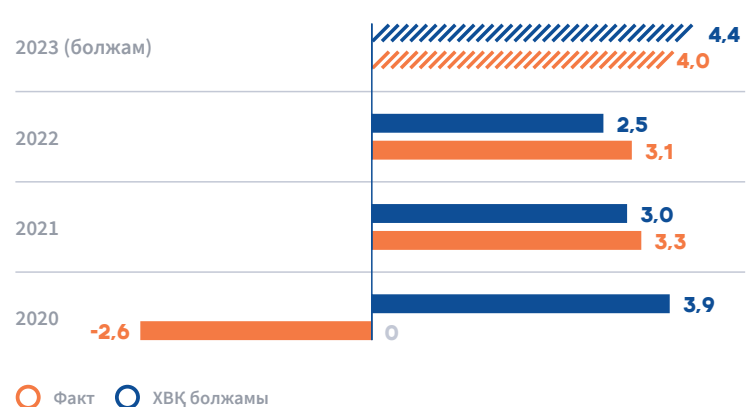
ЖИЫРМА ЖЫЛ ІШІНДЕГІ ЕҢ КҮШТІ ҚҰЛДЫРАУДАН КЕЙІН ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЖІӨ 2022 ЖЫЛДЫҢ СОҢЫНДА ҚАЛПЫНА КЕЛЕ БАСТАДЫ ЖӘНЕ 2022 ЖЫЛДЫҢ АЯҒЫНА ҚАРАЙ 3,1%-ҒА ӨСТІ. АТАП АЙТҚАНДА, НАҚТЫ СЕКТОРДАҒЫ ӨСІМ 3,2%, АЛ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ САЛАСЫНДА — 2,5%-ДЫ ҚҰРАДЫ. БҰЛ РЕТТЕ, ИНФЛЯЦИЯ ДЕҢГЕЙІ 20,3% БОЛДЫ.

Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің деректері.

ӘЛЕМНІҢ, ДАМЫҒАН ЖӘНЕ ДАМУШЫ ЕЛДЕРДІҢ ЖІӨ СЕРПІНІ (ХВҚ), %



ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЖІӨ БОЛЖАММЕН СЕРПІНІ (ХВҚ), %



3,4%

2022 жылғы әлем ЖІӨ

3,1%

2022 жылдың соңына қарай Қазақстан ЖІӨ-нің өсуі

«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

ӘЛЕМДІК КӨМІР-СУТЕКТЕР НАРЫҒЫ

2022 жылдың соңына қарай геосаяси фактордың біршама әлсіреуімен, COVID-19 вакцинацияланғандар санының артуымен және шектеулердің жеңілдеуімен, сондай-ақ әлемдік ұсыныстың сұраныстан басым болуымен бірге мұнай бағасы төмендей бастады. Осылайша, 2022 жылдың үшінші тоқсанында Brent маркасының бір баррелі үшін баға тоқсанына 12%-ға төмендеп, барреліне 98 долларға жетті, ал жылдың соңына қарай баға бір баррель үшін 77 долларға дейін төмендеді.

Ұсыныстың жоғары деңгейі мен бағаның төмендеуі АҚШ-тағы мұнай қорларының ұлғаюына, сондай-ақ шикі мұнайдың ең ірі импорттаушысы Қытайдағы жағдайдың тұрақтануына байланысты болды. АҚШ-тағы отын қорларының ұлғаюы шикі мұнай қорының 5,2 миллион баррельге қысқаруынан асып түсті. Американдық энергетикалық ақпарат басқармасының деректері бойынша, АҚШ-тағы мұнай қорлары 6,2 миллион баррельге өсті (өсу болжамы 2,2 миллион баррель болды).

ҚАЗАҚСТАНДА МҰНАЙ ӨНДІРУ ЖӘНЕ ТАСЫМАЛДАУ

2022 ЖЫЛЫ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА МҰНАЙ ӨНДІРУ КӨЛЕМІ 84,2 МЛН ТОННАНЫ ҚҰРАДЫ, БҰЛ ӨТКЕН ЖЫЛМЕН САЛЫСТЫРҒАНДА 1,9%-ҒА ТӨМЕН. ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МҰНАЙ ЭКСПОРТЫНЫҢ КӨЛЕМІ ДЕ 4,8%-ҒА ТӨМЕНДЕП, 64,3 МЛН ТОННАНЫ ҚҰРАДЫ.

ҚАЗАҚСТАНДА МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ КОНДЕНСАТЫН ӨНДІРУ, МЛН ТОННА



ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МҰНАЙ ЭКСПОРТЫНЫҢ КӨЛЕМІ, МЛН ТОННА



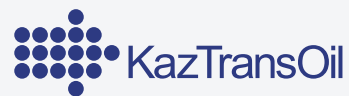
ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ КОНДЕНСАТЫ ЭКСПОРТЫНЫҢ КӨЛЕМІ, МЛН ТОННА

Экспортное направление	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Экспорттық бағыты «Атырау — Самара» мұнай құбыры*	13,5	11,2	8,4	-25
ҚҚҚ мұнай құбыры	51,8	53,2	52,0	-2
«Атасу — Алашанькоу» мұнай құбыры**	0,6	0,9	1,26	40
Ақтау Порты	2,1	2,1	2,27	8
Темір жол	0,5	0,2	0,4	100
Жиыны:	68,5	67,6	64,3	-5

* «Самара — ТОН-2 — Прииртышск — ПМХЗ» бағыты бойынша Ресей Федерациясының аумағы арқылы транзитпен «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС-ға («ПМХЗ» ЖШС) 1,0 млн тоннаға жуық жүк жеткізілді.

** Тасымалдау көлемі 11,26 млн тоннаны құрады, оның ішінде ҚХР-ға 10 млн тонна көлемінде транзиттік жеткізу.





- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

«Атырау — Самара» мұнай құбыры қазақстандық мұнайдың әлемдік нарыққа экспорты бойынша екінші орында. Мұнайды «Атырау — Самара» мұнай құбыры арқылы және одан әрі «Транснефть» ЖАҚ жүйесі арқылы жеткізу Усть-Луга Балтық терминалына және Новороссийск Қара теңіз портына дейін жүзеге асырылады. 2021 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда,

2017 жылы КҚК мұнай құбырының өткізу қабілетін кеңейту жобасының аяқталуына, сондай-ақ барынша экономикалық тартымдылығына байланысты Қазақстанда Теңіз, Қашаған және Қарашығанақ кен орындарынан өндірілетін мұнайдың барлығы дерлік КҚК бойынша экспортқа жіберіледі. Бұл ретте, 2019 жылы КҚК акционерлері КҚК мұнай құбырының қуатын жылына 81,5 млн тоннаға дейін, оның ішінде қазақстандық учаскеде жылына 72,5 млн тоннаға дейін ұлғайту үшін оның тар жерлерін жою жобасын іске асыру туралы шешім қабылдады. Жо-

баны 2022 жылдың соңына дейін аяқтау жоспарланып отыр. Теңіз және Қашаған кен орындарында мұнай өндірудің алдағы ұлғаюына байланысты Қазақстан Республикасында мұнай өндірудің өсімі қазіргі уақытта және перспективада КҚК мұнай құбырлары бойынша экспортқа жіберілетін болады.

2022 жылы КҚК бағыты бойынша қазақстандық мұнай экспорты 52,0 млн тонна деңгейіне жетіп, есепті жылы қазақстандық мұнай экспортының жалпы көлемінің 80%-дан астамын құрады.

ЭКСПОРТҚА МҰНАЙ ЖЕТКІЗУ БАҒЫТТАРЫ МЕН ТРАНЗИТІ



2022 жылы «Атырау-Самара» мұнай құбыры арқылы 8,4 млн тонна қазақстандық мұнай тасымалданды. «Атырау-Самара» мұнай құбыры бойынша мұнай жеткізілімінің мұнайды магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне тапсырудың жалпы төмендеуімен және жеткізілімді басқа бағыттарға, оның ішінде «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры бойынша

реверстік бағытында және Ақтау порты арқылы экспортқа қайта бөлумен байланысты болды.

«Атасу-Алашанькоу» мұнай құбыры арқылы қазақстандық мұнайды тасымалдау көлемі 2022 жылы 40%-ға ұлғайып, көлемі 10 млн тоннаны құрайтын ресейлік шикі мұнай транзитін қоспағанда, 1,26 млн тоннаны құрады.

52,0
МЛН ТОННА

2022 жылдағы КҚК маршруты бойынша қазақстандық мұнай экспорты

8,4
МЛН ТОННА

2022 жылдағы «Атырау — Самара» мұнай құбыры арқылы қазақстандық мұнай экспорты

1,26
МЛН ТОННА

2022 жылы «Атасу — Алашанькоу» мұнай құбыры арқылы қазақстандық мұнай тасымалдау көлемі

Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері

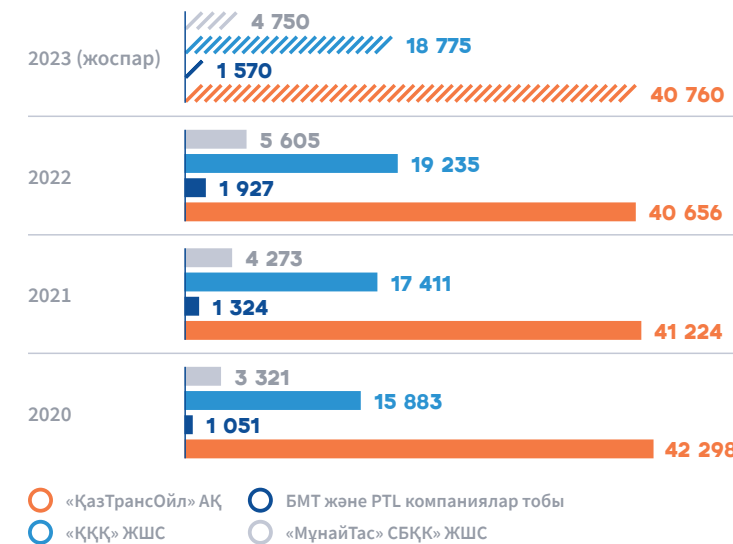
МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ

Мұнай тасымалдау «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің негізгі стратегиялық бағыты және Компанияның тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз ететін негізгі профит-орталығы болып табылады.

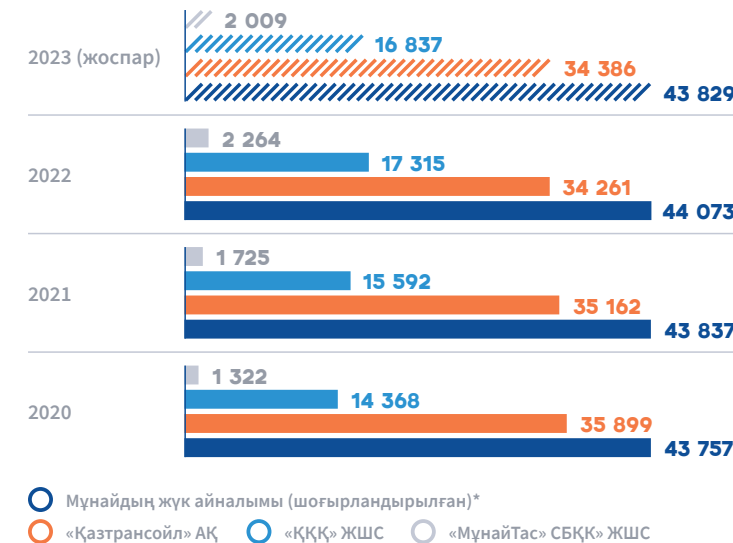
Компанияның магистральдық мұнай құбырлары жүйесі бойынша мұнай тасымалдау Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі бекітетін мұнай жеткізу кестелеріне сәйкес тұтынушылармен жасалған шарттарға сәйкес мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

- мұнайды «Атырау — Самара» мұнай құбыры арқылы (Ресей Федерациясының аумағы арқылы) экспортқа жеткізу;
- мұнайды ішкі нарыққа жеткізу: «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС («АМӨЗ» ЖШС), «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС («ПҚОП» ЖШС), «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС («ПМХЗ» ЖШС) және «CASPI BITUM» ЖШС;
- Ақтау портындағы танкерлерге мұнай жөнелту;
- мұнайды «КҚК-Қ» АҚ, «МұнайТас» СБҚК» ЖШС және «ҚҚК» ЖШС жүйесіне ауыстырып тиеу;
- теміржол эстакадасынан вагон цистерналарына мұнай құю;
- «Шағыр» МҚП және Т. Қасымов атындағы МАС теміржол эстакадасынан мұнайды вагон цистерналарына құю.

МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІ, МЫҢ ТОННА



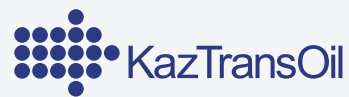
МҰНАЙДЫҢ ЖҮК АЙНАЛЫМЫ, МЛН ТОННА-КМ



○ Мұнайдың жүк айналымы (шоғырландырылған)*
○ «ҚазТрансОйл» АҚ ○ «ҚҚК» ЖШС ○ «МұнайТас» СБҚК» ЖШС

* Мұнайдың жүк айналымы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ЕББУ-дағы қатысу үлесі ескеріліп есептелді.





- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
6. ҚОСЫМШАЛАР

МӨЗ-ГЕ МҰНАЙ ЖЕТКІЗУ БАҒЫТТАРЫ



17 905
МЫҢ ТОННА

2022 жылы Қазақстан Республикасының МӨЗ-деріне мұнай жеткізу көлемі

2 268
МЫҢ ТОННА

2022 жылы Ақтау порты арқылы жөнелтілген мұнай

29
МЫҢ ТОННА

2022 жылы Өзбекстан Республикасы бағытындағы «Шағыр» МҚП эстакадасынан жөнелтілді

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ ЖҮЙЕСІ ЖӨНІНДЕГІ БАҒЫТТАР БОЙЫНША МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІ, МЫҢ ТОННА

Бағыт	2020	2021	2022	2023 (жоспар)
Мұнай өңдеу зауыттарына				
«АМӨЗ» ЖШС	4 962	5 452	5 261	5 250
«ПҚОП» ЖШС	4 796	5 169	6 206	6 000
«ПМӨЗ» ЖШС	4 998	5 389	5 517	5 300
«CASPI BITUM» ЖШС	854	929	922	1 000
Ресей Федерациясының аумағы арқылы транзит				
«Атырау — Самара» мұнай құбыры	14 478	12 173	9 438	9 352
Ақтау порты арқылы тиеп-жөнелту				
«Ақтау» БМАС-та танкерлерге тиеп-жөнелту	2 098	2 106	2 268	2 500
Мұнайды құбыр жүргізу компанияларына ауыстырып тиеу				
«ҚҚК» ЖШС («Атасу — Алашанькоу» мұнай құбыры)	10 550 (оның ішінде транзит 9 989)	10 957 (оның ішінде транзит 9 989)	11 251 (оның ішінде транзит 9 989)	11 082 (оның ішінде транзит 10 000)
«ҚҚК-Қ» АҚ (КҚК мұнай құбыры)	502	490	1 146	1 523
«МұнайТас» СВҚК» ЖШС	2 980	3 954	5 310	4 434
«ҚҚК» ЖШС («Кеңқияқ — Құмкөл» мұнай құбыры)	5 227	6 274	8 102	7 695
Теміржол эстакадалары				
Т. Қасымов атындағы МАС теміржол эстакадасы	123	51	96	120
«Шағыр» МҚП теміржол эстакадасы	354	40	29	120

«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

100%

2022 жылы мұнай тасымалдау қызметтерін тұтынушылардың қанағаттану коэффициенті

Мұнай тасымалдау көлемінің төмендеуі кейбір тұтынушылардың Қашаған кен орнынан мұнай беруінің жалпы төмендеуімен, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ («Өзенмұнай-газ» АҚ, «Қазгермұнай» БК» ЖШС, «СНПС-Ақтөбемұнайгаз» АҚ) мұнай өндіру мен магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне тапсырудың табиғи төмендеуімен байланысты.

2022 жылы Қазақстан Республикасының МӨЗ-ге мұнай жеткізу көлемі 5,7%-ға ұлғайды және 17 905 мың тоннаны құрады. Қазақстан Республикасының МӨЗ-ін жүктеу үшін мұнайды жеткізу Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің ай сайынғы бекітілген кестелері негізінде жүргізіледі.

«Атырау-Самара» мұнай құбыры бойынша мұнай жеткізілімінің 2021 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 22,5%-ға төмендеуі мұнайды магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне тапсырудың жалпы төмендеуімен, жеткізілімді басқа бағыттарға, оның ішінде «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры бойынша реверстік бағытта және Ақтау порты арқылы экспортқа қайта бөлуге байланысты болды. Қазақстандық жүк жөнелтушілердің мұнайын Ресей Федерациясының аумағы арқылы экспортқа жеткізудің негізгі бағыттары Усть-Луга порты мен Новороссийск порты болып табылады.

Ақтау порты арқылы 2022 жылы 2 268 мың тонна мұнай жөнелтілді, бұл 2021 жылғы көрсеткіш деңгейінде. Бұл өсім негізінен «Атырау — Самара» бағытынан Қазақстан Республика-

сындағы «Тоталь Е энд П Дунга ГмБХ» филиалының көлемін қайта бөлумен байланысты. Ақтау портындағы танкерге мұнай құю оны одан әрі Махачкалы және Баку порттары бағытында жеткізу үшін жүргізілді.

2022 жылы «Шағыр» МҚП эстакадасынан Өзбекстан Республикасы бағытында мұнай жөнелту жалғасты, ол 29 мың тоннаны құрады. Сондай-ақ экспортқа және ішкі нарыққа жеткізу үшін 96 мың тонна көлемінде Т. Қасымов атындағы МАС құю эстакадасынан мұнай жөнелтілді.

2021 жылға қатысты «ҚҚК-Қ» АҚ жүйесіне мұнайды ауыстырып тиеу көлемінің ұлғаюы мұнайды қауіпсіз әрі тоқтаусыз тасымалдауды қамтамасыз ету мақсатында, сондай-ақ «Атырау — Самара» мұнай құбырының техникалық мүмкіндігін барынша сақтау үшін Қашаған жүк жөнелтушілерінің ресурстары тартылғанына байланысты болды.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да ISO 9001:2015 «Сапа менеджменті жүйесі. Талаптар» талаптарына сәйкес келетін, БМЖ бір бөлігі болып табылатын қолдану жөніндегі нұсқаулығымен сапа менеджменті жүйесі енгізілген және тиімді жұмыс істейді.

Көрсетілетін қызметтердің сапасын үздіксіз арттыру мақсатында 2021 жылы Компания мұнай тасымалдау қызметтерін тұтынушылардың қанағаттанушылығын бағалау бойынша сауалнама жүргізді. Сауалнама нәтижелері бойынша қанағаттанудың жалпы коэффициенті 100%-ды құрады.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. «Теңізшевройл» ЖШС мұнайын «Теңізшевройл» ЖШС ресурстарынан «Ақтау — Баку — Тбилиси — Джейхан» бағыты бойынша жылына 1,5 млн тонна көлемінде танкерлерге ағызуды және құюды қамтамасыз ету.
2. «Атырау-Самара» мұнай құбыры арқылы Адамова Застава ЖСН бағытында (Германия бағытында) 1,2 млн тоннаға дейінгі көлемде мұнай жеткізуді қамтамасыз ету.
3. «ҚазТрансОйл» АҚ ММ жүйесін оңтайлы жүктеу шеңберінде 300 мың тоннаға дейінгі көлемде «Прииртышск — Шағыр МҚП» АҚП бағыты бойынша Өзбекстан Республикасы бағытында ресейлік мұнайдың транзитін қамтамасыз ету.



- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ПАЙДАЛАНУ ЖӘНЕ СЕΝІМДІЛІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Компания магистральдық құбырлар мен негізгі және қосалқы мақсаттағы өндірістік объектілерді апатсыз және қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз ету бойынша тұрақты жұмыс жүргізеді.

Аталған саладағы жұмысқа пайдалану департаменті жетекшілік етеді.

Өндірістің апатсыз болуын қамтамасыз ету және есепті кезеңде өндірістік процестердің тиімділігін арттыру мақсатында Компанияда құбырларға техникалық қызмет көрсету, жөндеу және диагностикалау бойынша барлық қажетті іс-шараларды жоспарлау және іске асыру жүзеге асырылады.

33%

2022 жылы Компанияның өндірістік объектілерінде болған инциденттердің санын азайту

ӨНДІРІСТІҢ АВАРИЯСЫЗ БОЛУЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІК ПРОЦЕСТЕРДІҢ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ЖҰМЫСТАР

1 **Іс-шара**
ҰЙЫМДАСТЫРУ-ТЕХНИКАЛЫҚ ІС-ШАРАЛАР ЖОСПАРЛАРЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ОРЫНДАУ

НӘТИЖЕ

40 іс-шара | магистральдық мұнай құбырлары объектілерін көктемгі-су тасқыны кезеңіне дайындау бойынша

71 іс-шара | магистральдық мұнай құбырларының сенімділігін қамтамасыз ету бойынша

47 іс-шара | Компаниялардың магистральдық мұнай құбырлары объектілерін күзгі-қысқы кезеңдегі жұмысқа дайындау бойынша

2 **Іс-шара**
МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫР ОБЪЕКТІЛЕРІН КОРРОЗИЯДАН ҚОРҒАУ

НӘТИЖЕ

10 резервуарға | ішкі коррозияға қарсы жабын қолданылады

3 **Іс-шара**
ДИАГНОСТИКАЛЫҚ ЖҰМЫСТАРДЫ ЖҮРГІЗУ

НӘТИЖЕ

323,7 км | магистральдық құбырларды калибрлеу, профилометрия сияқты әдістермен, сондай-ақ құбыршілік магнитті және ультрадыбыстық снарядты қолдану әдісімен құбыршілік диагностикалау

4 мұнай қыздыру пештерін | техникалық диагностикалау және сараптамалық тексеру

31 резервуарды | тексеру

12 213 кума метрін | технологиялық құбырлардың тексеру

4 **Іс-шара**
МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРЛАРДЫ ӘУЕДЕН ЖӘНЕ АВТОМОБИЛЬМЕН ПАТРУЛЬДЕУ

НӘТИЖЕ

5 373 км | магистральдық мұнай құбырларын әуеден және жерүсті патрульдеу орындалды

5 **Іс-шара**
ПАЙДАЛАНУДЫҢ ТЕХНИКАЛЫҚ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІН ЖАҚСARTУҒА БАҒЫТТАЛҒАН ІС-ШАРАЛАРДЫ ЕНГІЗУ

НӘТИЖЕ

37,3 км | мұнай құбырларының жаңа учаскелері қосылды

6 **Іс-шара**
МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ ТҰТАСТЫҒЫНА БАҚЫЛАУДЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

НӘТИЖЕ

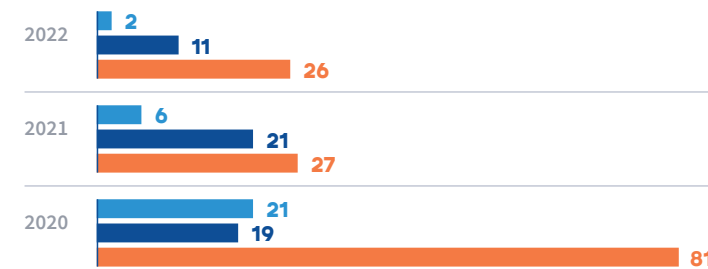
1 358 ақау | жойылған құбыр ақаулары

7 **Іс-шара**
АВАРИЯЛАРҒА ЖОЛ БЕРМЕУ ЖӨНІНДЕ ШАРАЛАР ҚАБЫЛДАУ

НӘТИЖЕ

0 авариялар | есепті кезеңде тіркелген жоқ

КОМПАНИЯНЫҢ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРІНДЕГІ ОҚЫС ОҚИҒАЛАР



- Негізгі қызметтің механикалық-энергетикалық және технологиялық жабдығының ақаулары
- Негізгі қызметтің автоматика жүйесі жабдықтарының ақаулары
- Негізгі қызметтің өндірістік-технологиялық Байланыс жабдығының ақаулары

ҚҰБЫРЛАР ПАРКІ ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕР

Компанияның магистральдық мұнай құбырларының жалпы ұзындығы 5 373,133 км құрайды.

Мұнайды магистральдық мұнай құбырлары арқылы тасымалдауды 36 мұнай айдау станциясы, 68 мұнай қыздыру пеші, жалпы көлемі 1 386 мың м³ мұнай сақтауға арналған резервуарлық паркпен қамтамасыз етеді.

Мұнайды ауыстырып тиеуді Ақтау портының теңіз мұнай құю терминалының жұмыс істеп тұрған үш айлағында орнатылған бес төгу-құю теміржол эстакадасы, танкерлерге мұнай құю жөніндегі тиісті жабдық қамтамасыз етеді.

Мұнай айдау станцияларын электрмен жабдықтау саны 14 бірлік 35-220 кВ қосалқы станциялардан және саны 52 бірлік ЗРУ-6-10 кВ жабық тарату құрылғыларынан жүзеге асырылады.

Пайдалануда негізгі сорғы агрегаттарының 216 бірлігі, автокөлік құралдарының 848 бірлігі (тіркемесіз) бар.

Қысқы кезеңде үй-жайларды жылыту үшін 89 су жылытатын және 3 бу қазандығы бар 42 қазандық бірлігі пайдаланылады.

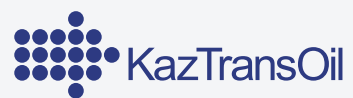


ЖМБ-НЫҢ 30 ЖЫЛДЫҒЫ

2022 жылы ҚазТрансОйлдың бірнеше мерейтойлық күндері атап өтілді: бұл Компанияның құрылғанына 25 жыл толуы және Жезқазған мұнай құбыры басқармасының 30 жылдығы.

30 жылдық мерейтой — бұл артқа қарап, өткен жолды еске түсіруге мүмкіндік беретін, ең алдымен, белгілі бір уақыт аралығында болған барлық оқиғаларды талдауға мүмкіндік беретін шекара. Бастапқы кәсіподақ ұйымының қолдауымен ЖМБ-да Мұнай-газ кешені қызметкерлерінің күніне және ЖМБ-ның 30 жылдығына арналған мерекелік кеш өтті, оған зейнеткерлер мен басқарма қызметкерлері қатысты.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

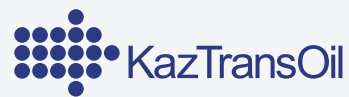
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Компанияның өндірістік қуаттары





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

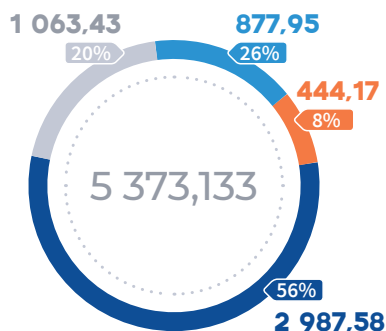
1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
 Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
 Инвестициялық қызмет
 Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
 Корпоративтік қауіпсіздік
 Ақпараттық қауіпсіздік
 ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
6. ҚОСЫМШАЛАР

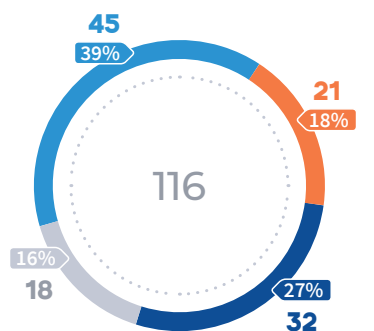
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРЛАРДЫҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ, КМ



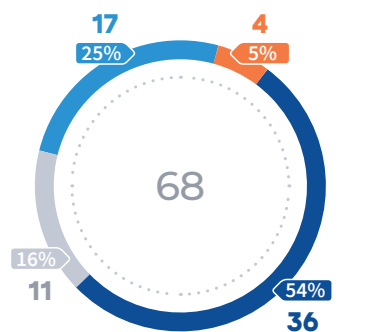
- 10 жылға дейін
- 10 жылдан 20 жылға дейін
- 20 жылдан 30 жылға дейін
- 30 жылдан астам

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА РЕЗЕРВУАРЛЫҚ ПАРКТИҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ, ДАНА



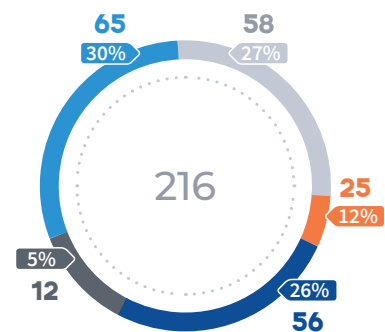
- 10 жылға дейін
- 10 жылдан 20 жылға дейін
- 20 жылдан 30 жылға дейін
- 30 жылдан астам

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША МҰНАЙ ҚЫЗДЫРУ ПЕШТЕРІНІҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ, ДАНА



- 10 жылға дейін
- 10 жылдан 20 жылға дейін
- 20 жылдан 30 жылға дейін
- 30 жылдан астам

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША НЕГІЗГІ СОРҒЫ ЖАБДЫҒЫНЫҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ, ДАНА



- 10 жылға дейін
- 10 жылдан 20 жылға дейін
- 20 жылдан 30 жылға дейін
- 30 жылдан 40 жылға дейін
- 40 жылдан астам

МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫНДАҒЫ НЕГІЗГІ ҮЛЕСТІ 2 987,581 КМ (55,6%) — 30 ЖЫЛДАН АСҚАН ҚҰБЫРЛАР ҚҰРАЙДЫ.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- Магистральдық мұнай құбырлары объектілерін көктемгі су тасқынына және күзгі-қысқы кезеңдегі жұмысқа дайындау;
- Магистральдық құбырлардың 849 км құбырышылқ диагностикасын жүргізу;
- Магистральдық мұнай құбырлары құбырларының 1 312 ақауларын жою және резервуарлардың 29 бірлігін тексеру;
- 28 мұнай қыздыру пешін техникалық диагностикалау және сараптамалық тексеру және 9 832 кума метр технологиялық құбырларды тексеру;
- Мұнай құбырларының 104,2 км жаңа учаскелерін қосу.

КҮРДЕЛІ ЖӨНДЕУ ЖӘНЕ КҮРДЕЛІ ҚҰРЫЛЫС

Компанияның түсінінің негізгі үлесін өндіретін құбыр активтері жұмысқа қа-білетті жағдайда тұрақты ұстауды және олардың техникалық жай-күйін жақсартуды талап етеді. Бұдан басқа, магистральдық мұнай құбырлары жүйесі Қазақстан Республикасының отын-энергетика кешенінің маңызды құрамдас бөлігі болып табылады.

Қолданыстағы мұнай құбыры жүйесінің техникалық жай-күйін қолдау және жақсарту мақсатында 2022 жылы Компания жалпы сомасы 43 760 млн теңге болатын күрделі салымдарды жүзеге асырды.

Күрделі салымдар жоспарын іске асыру шеңберінде компания магистраль-дық мұнай құбырларын салуды, реконструкциялауды және ішінара ауыстыруды, олардың тозуына байланысты жабдықтар мен арнайы техниканы жаңартуды, сондай-ақ ағымдағы қызмет көрсету мен ағымдағы жөндеуді сапалы және уақтылы жүргізу мақсатында жұмыс бригадаларын жинақтауды, сондай-ақ диагностика бойынша регламенттік жұмыстарды жүзеге асырады.

Құбырларды күрделі жөндеу, салу, жаңғырту және басқа да ілеспе жұмыстар тоқтап қалу және авариялық жағдайлардың туындау тәуекелін азайтуға, магистральдық мұнай құбырлары объектілерінің қауіпсіздік деңгейін арттыруға мүмкіндік береді, мұның салдарынан мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді сенімді, авариясыз, қауіпсіз және үздіксіз ұсынуды қамтамасыз етеді.

КҮРДЕЛІ САЛЫМДАРДЫҢ ЖАЛПЫ СОМАСЫ, МЛН ТЕҢГЕ

Көрсеткіш	2020	2021	2022	2023 (жоспар)*
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның күрделі салымдары**, оның ішінде:	49 715	61 263	43 760	143 229
- жаңа жобаларға	78	325	171	85 518
- ағымдағы өндіріс деңгейін ұстап тұру	49 635	60 873	43 587	57 708
- әкімшілік сипаттағы	3	65	2	3

* Компанияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 10 желтоқсандағы шешімімен бекітілген «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023-2027 жылдарға арналған бизнес-жоспарына сәйкес.

** Компанияның күрделі салымдарының шоғырландырылған көлемі көрсетілген (үлестік әдіс).

2022 жылғы күрделі салымдар бойынша нәтижелер Компанияның негізгі ресурстары өндірістің ағымдағы деңгейін қолдауға бағытталғанын көрсетеді. Осылайша, 2022 жылы бұл бағдарламаға күрделі салымдардың жалпы көлемінің 99% бөлінді.

43 760
 МЛН ТЕҢГЕ

2022 жылғы күрделі салымдардың жалпы сомасы

99%

күрделі салымдардың жалпы көлемінен өндірістің ағымдағы деңгейін сақтауға бөлінгені



ҚАЗТРАНСОЙЛ ӨМІРІ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚЫЗМЕТКЕРІ «ЕҢБЕК ЖОЛЫ» КОНКУРСЫНЫҢ ЖҮЛДЕГЕРІ БОЛЫП АТАНДЫ

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі еңбек әулеттері мен өндіріс қызметкерлері арасында «Еңбек жолы» атты республикалық конкурсты жыл сайын өткізеді. Биыл «Үздік еңбек әулеті», «Жұмыс істейтін жастардың үздік тәлімгері» мен «Өндірістің үздік жас қызметкері» номинацияларына қатысу үшін Қазақстанның түкпір-түкпірінен 522 өтінім берілді.

«Еңбек жолы» конкурсының облыстық кезеңінің қорытындылары бойынша Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының жас маманы, «Қаражанбас» МАС БӨАЖА слесары Азамат Машанов — «Өндірістің үздік жас қызметкері» номинациясында 1-ші орын алды.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

2022 жылы магистральдық құбырды ауыстыра отырып, магистральдық мұнай құбырларын реконструкциялау

Қазақстан Республикасы заңнама-сының талаптарын сақтау, сондай-ақ өндірістік объектілерді сенімді және қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз ету мақсатында 2022 жылы Компания күрделі жөндеу бойынша мынадай іс-шаралар жүргізді:

- Жалпы ұзындығы 9,3 км және диаметрі 530 мм 0-8 км және 18-20 км учаскелерінде «Мартыши — Атырау» магистральдық мұнай құбырын ауыстыру. Нысан 2022 жылдың 23 мамырында пайдалануға берілді.

- «Павлодар — Шымкент» магистральдық мұнай құбырының жалпы ұзындығы 4 км және диаметрі 820 мм 1 502,4-1 506,4 км учаскесінде құбырды ауыстыру. Нысан 2022 жылдың 1 шілдесінде пайдалануға берілді.
- Жалпы ұзындығы 1,2 км және диаметрі 820 мм 539,2 — 540,4 км учаскелерінде «Павлодар — Шымкент» магистральдық мұнай құбырын қайта жаңарту. Нысан 2022 жылғы 27 желтоқсанда пайдалануға берілді.
- «Павлодар — Шымкент» магистральдық мұнай құбырының жалпы ұзындығы 9,5 км және диаметрі 820 мм 715-724,5 км учаскедегі трасса бойындағы өткелдер мен су өткізгіштер салып, 715-724, 5 км учаскедегі құбырды ауыстыру. Нысан 2022 жылдың 8 қыркүйегінде пайдалануға берілді.
- Жалпы ұзындығы 45 км және диаметрі 720 мм «Өзен — Атырау — Самара» магистральдық мұнай құбырының 1189-1234 км учаскесіндегі құбырды ауыстыру. Нысан 2022 жылдың 30 желтоқсанында пайдалануға берілді.

ұзындығы 9,5 км және диаметрі 820 мм 715-724,5 км учаскедегі трасса бойындағы өткелдер мен су өткізгіштер салып, 715-724, 5 км учаскедегі құбырды ауыстыру. Нысан 2022 жылдың 8 қыркүйегінде пайдалануға берілді.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- «Павлодар-Шымкент» магистральдық мұнай құбырының 122 км және 148 км суасты өткелін Қ. Сәтбаев атындағы арна арқылы қайта жаңарту
- «Өзен-Атырау-Самара» магистральдық мұнай құбырының жалпы ұзындығы 76,5 км және диаметрі 1 020 мм 190-230 км, 244-267 км, 409-422,5 км учаскелерінде құбырды ауыстыру. Құрылыстың ұзақтығы — 5 жыл.

ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР КӨРСЕТУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТ

«ҚазТрансОйл» АҚ операторлық қызметтері сырт ұйымдарға тиесілі магистральдық мұнай құбырларын пайдалану, оның ішінде оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметті, сондай-ақ «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобының су құбырларына техникалық қызмет көрсету және оларды жөндеу жөніндегі қызметті білдіреді. Операторлық қызметтер сырт ұйымдардың мұнай құбырларына қызмет көрсету шекараларын кеңейтуге арналған қызметтің негізгі бағыттарының бірі болып табылады.

Компания қажетті техникалық жабдықтарға, елеулі құзыреттерге, операторлық қызметтерді көрсетуге байланысты бай тәжірибеге және технологияларға ие.

Компанияда қызметтің көрсетілген түрлерін басқаруды операторлық қызметтер департаменті (ОҚД), сондай-ақ Батыс операторлық қызметтер басқармасының (БОҚД) және Шығыс операторлық қызметтер басқармасының (ШОҚД) персоналы жүзеге асырады.

Компания келесі ұйымдарға операторлық қызмет көрсетеді:

- «ҚКҚ» ЖШС;
- «МұнайТас» СБҚК» ЖШС;
- «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б. В.» компаниясы (ҚПО);
- «Торғай Петролеум» АҚ;
- «ҚКҚ-Қ» АҚ;
- «Магистральдық Суағызғы» ЖШС.

Қызмет көрсетілетін мұнай құбырларының жалпы ұзындығы 3 327,56 км құрайды, Компанияның жұмысқа тартылған персоналының жалпы штат саны — 1 311 адам, оның ішінде ОҚД—21 адам, БОҚД — 635 адам, ШОҚД — 655 адам.

Операторлық қызмет көрсету шеңберінде 11 мұнай айдау станциясына, 3 мұнайды жылыту пешіне, сырт ұйымдарға тиесілі жалпы көлемі 265,14 мың м3 мұнайды сақтауға арналған резервуарлық паркке қызмет көрсетіледі.



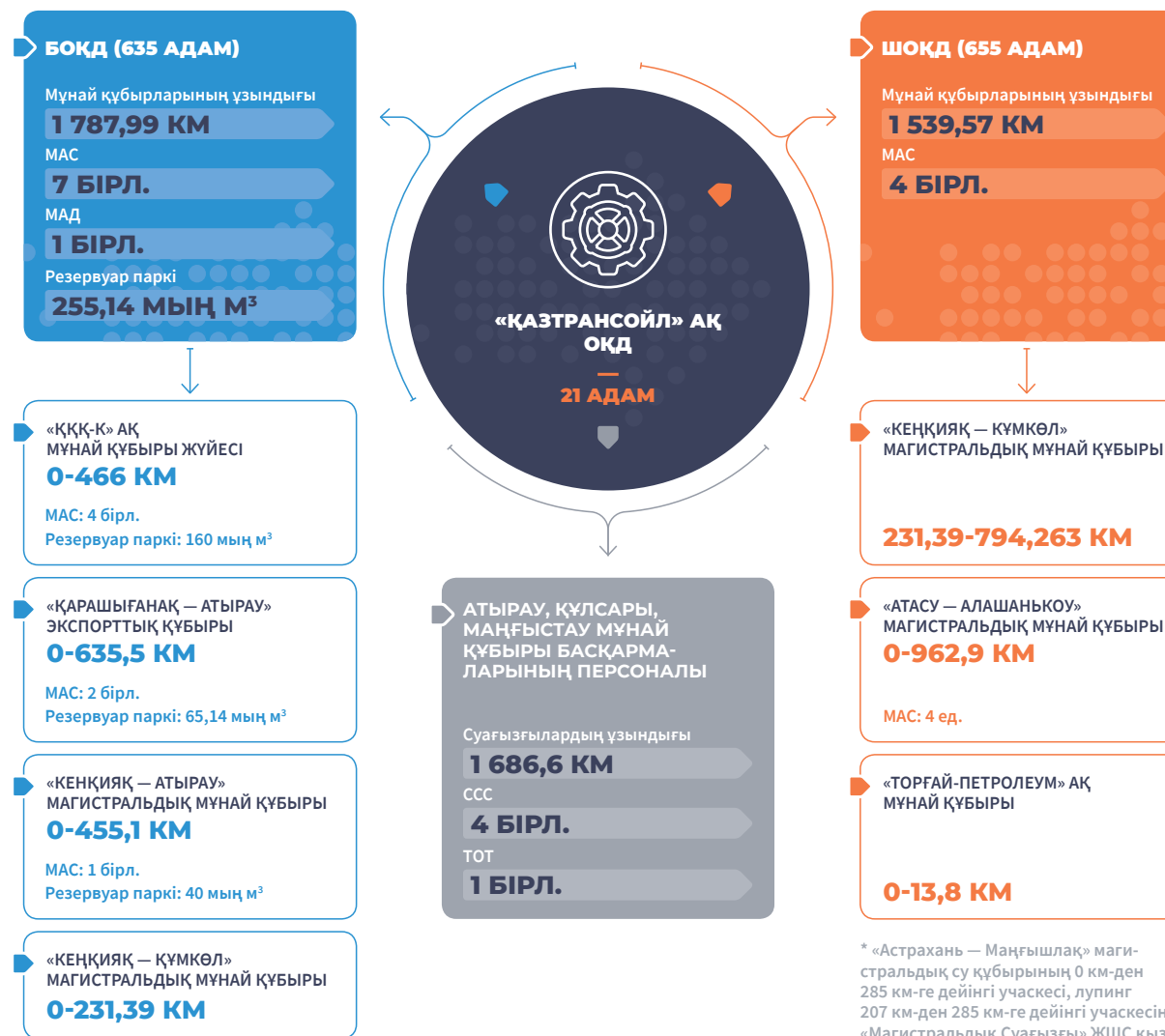
3 327,56
 КМ

қызмет көрсетілетін мұнай құбырларының жалпы ұзындығы

1 311
 АДАМ

операторлық қызмет көрсетуге тартылған персоналдың жалпы штат саны

ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



* «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырының 0 км-ден 285 км-ге дейінгі учаскесі, лупинг 207 км-ден 285 км-ге дейінгі учаскесіне «Магистральдық Суағызғы» ЖШС қызмет көрсетеді.





- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

2021 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда, 2022 жылы операторлық қызметтер көрсету жөніндегі қызметтен түсетін кіріс 32%-ға ұлғайып, 24 874 млн теңгені құрады. Компания қызметкерлеріне еңбекақы төлеу қорының ұлғаюына байланысты барлық жобалар бойынша көрсеткіштердің өсуі байқалады.

Компанияның операторлық қызметтерін тұтынушылар персоналдың біліктілігіне, өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау деңгейіне, сондай-ақ техникалық жарақтандыруға жоғары талаптар қояды. Тұтынушылардың талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін «ҚазТрансОйл» АҚ осы бағытты дамытуға қолда бар бос қаражатты инвестициялайды.

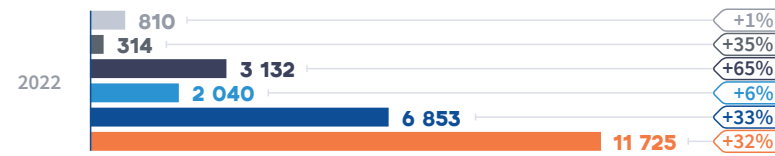
Компания тұтынушыларға қызмет көрсету кезінде өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы талаптардың орындалуын бақылауды үздіксіз негізде жүзеге асырады. «ҚазТрансОйл» АҚ МТҚО филиалының бас диспетчерлік басқармасы қызмет көрсетілетін объектілерде бұзушылықтар және/немесе оқиғалар туралы хабарламалардың келіп түсуін тәулік бойы бақылайды.

КОМПАНИЯНЫҢ ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР КӨРСЕТУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСКЕН КІРІСТЕРІ*, МЛН ТЕҢГЕ



* Деректер «Магистральдық Суағызғы» ЖШС қызмет көрсетуден түскен кірістер сомасын қамтиды.

КОМПАНИЯНЫҢ ТҰТЫНУШЫЛАР БӨЛІНІСІНДЕ ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР КӨРСЕТУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСЕТІН КІРІСТЕРІ, МЛН ТЕҢГЕ



- «ҚКК-Қ» ЖШС
- «МұнайТас» СБҚК» ЖШС
- «ҚКК-Қ» АҚ
- «Карагаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» ЖТАҚ
- «Торғай Петролеум» АҚ
- «Магистральдық Суағызғы» ЖШС

29 АҚАУ

магистральдық мұнай құбырларында операторлық қызметтер басқармаларының күшімен жойылған

О есепті кезеңде негізгі жабдықтың істен шығуы, қоршаған ортаның ластануына әкеп соққан апат жағдайлары

2022 жылы бөгде ұйымдарға тиесілі өндірістік объектілердің сенімділігін қамтамасыз ету және объектілерді күзгі-қысқы және су тасқыны кезеңінде жұмысқа дайындау үшін операторлық қызметтер басқармаларының күшімен магистральдық мұнай құбырларының 29 ақаулығы жойылды, оның ішінде:

- 3 ақау** «Теңіз — Новороссийск» мұнай құбырында
- 20 ақау** «Кеңкияқ — Құмкөл» мұнай құбырында
- 6 ақау** «Атасу — Алашаньюк» мұнай құбырында

Бұл ретте есепті кезеңде пайдаланылатын магистральдық мұнай құбырлары бойынша негізгі жабдықтың істен шығуына, авариялар мен оқыс оқиғаларға жол берілген жоқ.

2022 ЖЫЛЫ ISO 9001:2015 ТАЛАПТАРЫНА СӘЙКЕС ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ САПАСЫНЫҢ ДЕҢГЕЙІН БАҒАЛАУ МАҚСАТЫНДА ТҰТЫНУШЫЛАРҒА САУАЛНАМА ЖҮРГІЗІЛДІ. САУАЛНАМА НӘТИЖЕЛЕРІ БОЙЫНША ЖАЛПЫ БАҒА 98%-ДЫ ҚҰРАДЫ, БҰЛ 2021 ЖЫЛҒЫ ДЕҢГЕЙДЕН 2%-ҒА ЖОҒАРЫ.

100%
«Торғай Петролеум» АҚ

100%
«МұнайТас» СБҚК» ЖШС

97%
«Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС

100%
«Карагаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» ЖТАҚ

91%
«Каспий құбыр консорциумы-Қ» АҚ

100%
«Магистральдық Суағызғы» ЖШС

98% +2%
жалпы бағасы

«ККК-Қ» АҚ ұсынған сауалнаманы талдау нәтижелері бойынша 2021 жылы Компания персоналдың құзыреттерін арттыру, техникалық қызмет көрсету сапасы мен дағдыларын жақсарту бойынша іс-шаралар жүргізді. 2022 жыл ішінде Компания сыртқы оқу орталықтарында ККК мұнай құбыры жүйесіне қызмет көрсетуге тартылған мамандарды бірнеше рет оқытуды жүргізді, апаттарды жою кезінде Компания қызметкерлерінің практикалық дағдыларын арттыру мақсатында ай сайын апаттарға қарсы жаттығулар жүзеге асырылды. Жүргізілген жұмыстың нәтижесі «ККК-Қ» АҚ-дан алынған алғыс хаттар, сондай-ақ қанағаттану бағасының 2021 жылғы 77%-дан 2022 жылы 91%-ға дейін ұлғаюы болып табылады.

Ағымдағы жылы мұнай құбырларының меншік иелері Компанияның 2020-2021 жылдары COVID-19 таралуын болдырмауға бағытталған шығындарын, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Үкіметінің ел халқының табысын арттыру туралы қаулысының шеңберінде Компанияның барлық қызметкерлеріне жалақының өсуін арттыруға және Компанияның «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобының басқа да еншілес және тәуелді ұйымдарымен қатар еңбекақы төлеудің жаңа жүйесіне ауысуына байланысты шығындарды өтеуді жүзеге асырды.

Сырт ұйымдардың магистральдық мұнай құбырлары мен су

құбырларын пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтердің сапасын жақсарту жөніндегі міндеттер шеңберінде Компания 2022 жылы қойылған мынадай мақсаттарды орындады:

- операторлық қызметтерді апатсыз көрсету қамтамасыз етілді;
- тұтынушылардың операторлық қызметтерге қанағаттануының деңгейі қамтамасыз етілді (есепті жылы жоспарлы 97%-дың орнына 98% көрсеткішіне қол жеткізілді);
- 2022 жылға арналған бюджеттің бос қаражаты шеңберінде жабдықтау техникалық қызмет көрсету және оны жөндеу процестерін жақсарту мақсатында автопарк пен апаттық-жөндеу жабдықтарын жаңарту жүргізілді;
- сырт ұйымдарға тиесілі мұнай құбырларын пайдалану бойынша көрсетілетін қызметтердің табыстылығын арттыру жөнінде шаралар қабылданды;
- Компания мен «Қазақстан — Қытай құбыры» ЖШС, «МұнайТас» СБҚК» ЖШС арасында 2022-2024 жылдарға арналған ұзақ мерзімді пайдалану шарттары жасалды;
- Компания мен «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» ЖТАҚ арасында «Қарашығанақ — Атырау» көлік жүйесін пайдалану және оған техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтер көрсетуге арналған келісімшартқа 2022 жылғы 26 қыркүйектегі №06 толықтыру жасалды.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

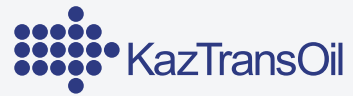
Сырт ұйымдардың магистральдық мұнай құбырлары мен су құбырларын пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтерге қанағаттанушылықты қамтамасыз ету шеңберінде Компания алдына мынадай мақсаттар мен міндеттерді қоюды жалғастыруда:

- операторлық қызметтерді апатсыз көрсету;
- тұтынушылардың операторлық қызметтермен қанағаттану индексі — кемінде 96%;

- сырт ұйымдарға тиесілі мұнай құбырларын пайдалану бойынша көрсетілетін қызметтердің пайдалылығын қамтамасыз ету;
- магистральдық мұнай құбырларына сапалы және уақытылы жөндеу жүргізу үшін техникалық қайта жарақтандыру және заманауи жабдықтармен жарақтандыру;
- 2023 жылдың соңына дейін қызмет көрсетуден табыстылықты арттыруды қамтамасыз ете отырып, «ККК-Қ» АҚ объектілеріне техника-

лық қызмет көрсетуге қолданыстағы келісімшарттың мерзімін ұзарту және 2024 жылдан бастап «ККК-Қ» АҚ объектілеріне техникалық қызмет көрсетуге жаңа келісімшарт жасасу немесе қызмет көрсетуден табыстылықты арттыруды қамтамасыз ете отырып, қолданыстағы келісімшарттың мерзімін ұзарту.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу

Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері

Инвестициялық қызмет

Процестерді цифрландыру және автоматтандыру

Корпоративтік қауіпсіздік

Ақпараттық қауіпсіздік

ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Инвестициялық ҚЫЗМЕТ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӘРТАРАПТАНДЫРЫЛҒАН, СЕНІМДІ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗ ҚҰБЫР ЖҮРГІЗУ ЖҮЙЕСІН ҚҰРУҒА БАҒЫТТАЛҒАН БІРҚАТАР МАҢЫЗДЫ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУДА. 2022 ЖЫЛЫ СУ ТАПШЫЛЫҒЫ БАР ӨҢІРЛЕРДЕ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ МЕН СУ ТАРТҚЫШТАР ЖҮЙЕСІН КЕҢЕЙТУ ЖӘНЕ РЕКОНСТРУКЦИЯЛАУ ЖӨНІНДЕГІ БАСЫМ ЖОБАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУ ЖОБАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРЫЛУЫ БЕКІТІЛГЕН КЕСТЕЛЕРІНЕ СӘЙКЕС ЖАЛҒАСУДА.

КОМПАНИЯ НЕМЕСЕ ЕББҰ БАСТАМАШЫЛЫҚ ЖАСАҒАН ӘРБІР ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБА МҰҚИЯТ САРАПТАМАДАН ӨТЕДІ. ЖОБА БОЙЫНША ШЕШІМ ҚАБЫЛДАУДЫ КОМПАНИЯНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ КОМИТЕТІ ЖҮЗЕГЕ АСЫРАДЫ.

Инвестициялық комитет «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес және бірлесіп-бақыланатын ұйымдарының инвестициялық жобаларын қарау және мониторингілеу қағидаларына сәйкес жобаларды қарайды және мақұлдау туралы шешім қабылдайды.

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАРДЫ 2022 ЖЫЛЫ ІСКЕ АСЫРУ

«Қазақстан-Қытай» мұнай құбырын кеңейту

Компания үшін ғана емес, жалпы Қазақстан Республикасы үшін де аса ірі және стратегиялық маңызды инвестициялық жобалардың бірі «Қазақстан-Қытай» магистральдық мұнай құбырлары жүйесінің құрылысы болып табылады.

Жоба жаңа мұнай айдау станцияларын салу және жұмыс істеп тұрғандарын реконструкциялау, сондай-ақ тиісті учаскелерде мұнай құбырын ауыстыру жолымен ішкі нарыққа және ҚХР-ға экспортқа тасымалдау көлемінің өсуіне қарай барлық учаскелер бойынша мұнай құбырының өткізу қабілетін кезең-кезеңімен ұлғайтуды көздейді.

Бірінші кезең шеңберінде 2006 жылы ұзындығы 965,1 км «Атасу — Алашанькоу» мұнай құбыры салынды және пайдалануға берілді.

2009 жылы ұзындығы 794,26 км «Кеңқияқ — Құмкөл» мұнай құбыры пайдалануға берілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ, «МұнайТас» СБҚК» ЖШС және «ҚҚК» ЖШС жобаға

қатысушылар болып табылады, олардың әрқайсысы «Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры учаскесінің тиісті меншік иесі болып табылады. Қаржыландыру жобаға қатысушылардың өз қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

Компания «МұнайТас» СБҚК» ЖШС-мен бірлесіп «Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезегі. Мұнай өнімділігін жылына 20 млн тоннаға дейін арттыру» жобасы шеңберінде «Өнімділігі жылына 6 млн тоннаға дейін жететін «Кеңқияқ — Атырау» мұнай құбыры учаскесі реверсінің бірінші кезеңі» инвестициялық жобасын іске асыруда.

Жобаның мақсаты — Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз ету, сондай-ақ экспорттық қуатты арттыру шеңберінде «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС және «Петро-ҚазақстанОйл Продактс» ЖШС Батыс Қазақстан мұнайын жеткізудің техникалық мүмкіндігін қамтамасыз ету.

«Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырының реверсі жобасы аясында 2021-2022 жылдары мынадай жұмыстар орындалды:

- «Аман» МАС технологиялық объектілері пайдалануға берілді;
- жылыту пештері пайдалануға берілді;
- жылыту пештеріне апаратын газ құбырының объектілері пайдалануға енгізілді.

Технологиялық мақсаттағы объектілер бойынша жұмыстардың аяқталуына байланысты мұнайды кері қимылдайтын режимде тасымалдауды жүзеге асыру мүмкіндігі бар. Осылайша, жобаның мақсатына қол жеткізілді.

Жоба бойынша барлығы 29 058 млн теңге, оның ішінде 2022 жылы — 1 095 млн теңге игерілді.

«Астрахань — Маңғышлақ» суағызғысын қайта жаңарту және кеңейту 1-кезек»

«Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырының өткізу қабілетін ұлғайту және қолданыстағы тапшылықты қанағаттандыру үшін тозған жабдықты жаңарту мақсатында, сондай-ақ Атырау және Маңғыстау облыстарының су тұтыну көлемінің перспективалық өсуін ескере отырып, «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырын реконструкциялау және кеңейту (1-кезек) жобасы іске асырылуда.

Жоба әлеуметтік маңызды болып табылады және Қазақстан Республикасы Президентінің, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің және «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының тапсырмаларына сәйкес іске асырылады.

Сонымен қатар, реконструкциялау жобасы Атырау облысы мен Маңғыстау облыстарын әлеуметтік-экономикалық дамытудың 2021-2025 жылдарға арналған кешенді жоспарларына енгізілді. Жобаның бастамашысы — «Магистральдық Суағызғы» ЖШС.

Жобаның бірінші кезегін іске асыру шеңберінде ұзындығы 151 км су тартқыштың екінші желісін салу және ұзындығы 25 км Бейнеу кентінің айналма жолын салу көзделген. Суағызғының өткізу қабілеті тәулігіне 110-нан 170 мың м3 дейін ұлғаяды. Жобаны іске асыру өнеркәсіптің кейбір салаларының (мұнай-газ химиясы, газбен жабдықтау және басқалары) дамуына және Атырау және Маңғыстау облыстары халқының су тұтынуының өсуіне байланысты Қазақстан Республикасының батыс өңірінде су тұтынуға өсіп отырған сұраныс жағдайында магистральдық су тартқышты сенімді және қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Жобаны қаржыландыру көзі қарыз қаражаты болып табылады.

2022 жылы «Магистральдық Суағызғы» ЖШС жобаны іске асыруға кірісті. Қаржыландыру көзі қарыз қаражаты болып табылады.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
 Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
 Инвестициялық қызмет
 Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
 Корпоративтік қауіпсіздік
 Ақпараттық қауіпсіздік
 ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

«Қашаған» ГКДҚ су құбырын салу

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің 2020 жылғы 27 ақпандағы Атырау облысына жұмыс сапарының қорытындысы бойынша «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырынан тиісті су құбырын салу мәселесін пысықтау қажеттігі туралы тапсырмасын басшылыққа ала отырып, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Қашаған кен орнындағы ілеспе газды қайта өңдеу зауытына дейін су құбырын салуға бастамашылық жасады.

Су құбырының орналасқан жерін таңдау Қашаған кен орнында ілеспе газды қайта өңдеу зауытының құрылыс орнымен байланысты және Атырау облысы Мақат ауданының аумағы арқылы өтетін болады.

Жобаланып отырған су құбырын қосу «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырының 335 км-де жүзеге асыру жоспарлануда. Су құбырының ұзындығы 25,15 км құрайды.

2022 жылы жұмыс жобасын әзірлеу аяқталды. 2022 жылғы 24 тамызда «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы алынды.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су тартқышын реконструкциялау және кеңейту» 1-кезек» жобасын іске асыруды аяқтау;

2. «Қашаған» ГКДҚ су құбырының құрылысын аяқтау.

25,15

КМ

«Қашаған» ГКДҚ су құбырын салу « жобасы бойынша су құбырының ұзындығы



Жылдық есеп ••• 2022
 «КазТрансОйл» АҚ

Процестерді цифрландыру және автоматтандыру

ЦИФРЛАНДЫРУДЫ ЕНГІЗУ ҰЙЫМНЫҢ ТАБЫСТЫ ДАМУЫНЫҢ, ОНЫҢ ІШІНДЕ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУДЫҢ ЖӘНЕ КОМПАНИЯНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУДІҢ МАҢЫЗДЫ ФАКТОРЛАРЫНЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

Компания процестерін цифрландыру мен автоматтандыруды дамыту саласын айқындайтын негізгі құжаттар: «ҚазТрансОйл» АҚ цифрландыру тұжырымдамасы және «ҚазТрансОйл» АҚ цифрлық технологияларды дамыту бағдарламасы, оның ішінде Жобалардың жол картасы болып табылады.

Осы саладағы жобаларды іске асыруды ақпараттық технологиялар департаменті, телекоммуникациялар департаменті және корпоративтік қауіпсіздік департаментімен бірлесе отырып, ТПБАЖМҚ департаменті сияқты бейінді департаменттер жүзеге асырады.

ЦИФРЛАНДЫРУ МАҚСАТТАРЫ МЕН БАҒЫТТАРЫ

2018 жылдан бастап Компанияда заманауи цифрлық технологияларды енгізу және тиімді ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылымды өрістету есебінен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметін жетілдірудің негізгі бағыттарын айқындайтын цифрландыру тұжырымдамасы жұмыс істейді.

Тұжырымдаманы іске асыру үшін дамудың екі негізгі мақсаты мен он негізгі бағыты айқындалды.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЦИФРЛАНДЫРУ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ

ЦИФРЛАНДЫРУ САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАР

1 ЦИФРЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ПАЙДАЛАНУ ЕСЕБІНЕН ПРОЦЕСТЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ДАМУДЫҢ ӘЛЕМДІК ҚАРҚЫНЫНА СӘЙКЕСТІК

2 ҮЗДІК ӘЛЕМДІК ПРАКТИКАЛАР МЕН БАСТАМАЛАРДЫ ЕНГІЗУ ЕСЕБІНЕН ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ МЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУ

ДАМУ ВЕКТОРЛАРЫ

1 ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ИНФРАҚҰРЫЛЫМНЫҢ СЕНІМДІЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

2 ИННОВАЦИЯЛАРДЫ ЕНГІЗУ



Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



ЦИФРЛАНДЫРУДЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ МЫНАЛАР БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ



«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

ПЕРИМЕТРЛІК БЕЙНЕБАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІН ЖӘНЕ КОМПАНИЯНЫҢ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРІНДЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУДІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІН ЕНГІЗУ

Жобаның негізгі мақсаты — периметрлі бейнебақылау жүйесін және компанияның 26 өндірістік объектілерінде және 11 магистральдық құбырлардың желілік бақыланатын пункттерінде қолжетімділікті бақылау жүйесін құру. Мұнай құбырлары объектілерінің периметрлі бейнебақылау жүйелері күзет құрылымдары мен жедел персоналды өндірістік алаң аумағына бөгде адамдардың

рұқсатсыз кіргені туралы уақтылы хабардар етуді, бұзушылардың іс-қимылдарының бейнежазбасын, сондай-ақ өндірістік және технологиялық объектілердің жұмысқа қабілеттілігі мен жай-күйін бақылауды қамтамасыз етеді.

Кіруді бақылау және басқару жүйесі объектілердегі бақылау-өткізу режимін жүйені санағышы бар

бар турникет, шлагбаумдар және электромеханикалық құлыптары бар санағыштар сияқты техникалық қол жеткізу құралдарының көмегімен реттеуге мүмкіндік береді.

2022 жылы Компания екі өндірістік объект: «Бейнеу» МАС пен «Шағыр» МҚП-та периметрлік бейнебақылау жүйесін және қолжетімділікті бақылау жүйесін енгізді.

ӨНДІРІСТІК-ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ БАЙЛАНЫС ЖОБАЛАРЫН ІСКЕ АСЫРУ

2022 жылы Компанияның магистральдық құбырларын басқару үшін өндірістік-технологиялық байланыстың сапалы және үздіксіз жұмысын қамтамасыз ету мақсатында байланыс арналарының өткізу қабілетін арттыру бойынша мынадай жобалар іске асырылды:

- өндірістік-технологиялық байланыстың станциялық және желілік құрылыстарының жабдықтарын техникалық есепке алуды автоматтандыру жүйесін жете жарақтандыру жөніндегі жобаның 2-кезеңі аяқталды;
- Атырау мұнай құбыры басқармасында диспетчерлік, жедел-технологиялық байланысты жаңғырту жөніндегі жобаның бірінші бөлігі іске асырылды (жобаны толық аяқтау 2023 жылы жоспарланып отыр);

- Атырау мен Құлсары мұнай құбыры басқармаларының бақылау және басқару пункттерінің байланыс жүйесін қайта жаңарту;
- Қарағанды, Павлодар мен Маңғыстау мұнай құбырлары басқармаларының магистральдық мұнай құбырлары бойы тұрақты радиобайланыспен толық қамту аймағын қамтамасыз ету;
- Павлодар мұнай құбыры басқармасында, «ҚазТрансОйл» ЗЭО» АҚ филиалында және Компанияның орталық аппаратында желілік қауіпсіздік құрылғыларын жеткізу және монтаждау.

Іске асырылған жобалар жабдықтың автономды қызмет ету мерзімін 4 сағаттан 36 сағатқа дейін (электр қуаты ажыратылған жағдайда) ұлғайтуға, ұтқыр радиостанцияларды радиобайланыспен қамту аймағын 100%-ға дейін кеңейтуге және Компанияның өндірістік-технологиялық желісінде тоқтап қалу мен апаттық жағдайлардың туындау қаупін азайтуға мүмкіндік береді.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- Реконструкция автоматической системы пожарной сигнализации и электроуправления пожаротушением на девяти производственных объектах Компании.
- Внедрение системы видеонаблюдения и системы контроля доступа на девяти производственных объектах Компании.
- Обеспечение качественной и бесперебойной работы производственно-технологической связи для управления магистральными трубопроводами Компании.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу

Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері

Инвестициялық қызмет

Процестерді цифрландыру және автоматтандыру

Корпоративтік қауіпсіздік

Ақпараттық қауіпсіздік

ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Корпоративтік қауіпсіздік

ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖҮЙЕСІНЕ БАСҚАРУ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚАЗАҚСТАННЫҢ МӨЗ-ІН ЖӘНЕ МҰНАЙДЫҢ ЭКСПОРТТЫҚ БАҒЫТТАРЫН ШИКІЗАТПЕН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕТІН МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ ЖҮЙЕСІНІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҢЫЗДЫЛЫҒЫН ТҮСІНЕДІ. БҰЛ ЖАҒДАЙЛАР КОРПОРАТИВТІК ҚАУІПСІЗДІК ПЕН АКТИВТЕРДІ ҚОРҒАУҒА БАЙЛАНЫСТЫ МӘСЕЛЕЛЕРГЕ ЖОҒАРЫ ТАЛАПТАР ҚОЯДЫ. ОСЫ МАҚСАТТА МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРДЫ ТҰРАҚТЫ КҮЗЕТУ ЖӘНЕ МҰНАЙДЫҢ КЕМУІН АНЫҚТАУ ЖҮЙЕЛЕРІ МЕН МҰНАЙ ҚҰБЫРЫН ҚОРҒАУ ЖҮЙЕЛЕРІНЕ ТӘУЛІК БОЙЫ МОНИТОРИНГ ЖҮРГІЗУ ҰЙЫМДАСТЫРЫЛҒАН.

Корпоративтік қауіпсіздік мәселелерін басқаруды корпоративтік қауіпсіздік департаменті жүзеге асырады. Құбырдың күзет аймағына құқыққа қарсы әрекеттер мен басып кірулерді анықтау орталық аппарат деңгейінде, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ ұтқыр күзет топтары мен авариялық қызметтерді қоса алғанда, барлық ҚЖЖ өзара іс-қимыл процесінде жүзеге асырылады.

«Терроризмге қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын есепке ала отырып әзірленген Компания объектілерді жарақтандыру жоспарына сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерін инженерлік-техникалық күзет құралдарымен 2023-2027 жылдарға дейін жарақтандыру жоспарына сәйкес күзеттің инженерлік-техникалық құралдарын енгізу бойынша іс-шараларды белсенді іске асырады. Осы Жоспарға сәйкес Компанияның өндірістік және технологиялық объектілерінде күзет-периметрлік сигнализация және бейнебақылау жүйесін енгізу жүзеге асырылуда.

КОМПАНИЯ АКТИВТЕРІНІҢ ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖҮЙЕСІНІҢ ҚАТЫСУШЫЛАРЫ



Күзет-периметрлік дабыл беру және бейнебақылау жүйесін енгізу

Рұқсат етілмеген ойымдарды анықтау мақсатында магистральдық құбырдың желілік бөлігі құбырларды күзету және кемуді анықтау жүйелерімен жабдықталады.

ОСЫЛАЙША, 2022 ЖЫЛЫ «ЖАҢЖОЛ-КЕҢҚИЯҚ» ММ ЖӘНЕ «ӘЛІБЕКМОЛА — КЕҢҚИЯҚ» ММ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫН ҚОРҒАУ ЖҮЙЕСІН ҚАЙТА ЖАҢАРТУ ЖҰМЫСТАРЫ ЖҮРГІЗІЛДІ.

Магистральдық мұнай құбырларын күзету жүйесі мұнай құбырының күзет аймағында рұқсат етілмеген ойымдар анықталған жағдайда дабылмен шынайы уақыт режимінде құбырлардың желілік объектілеріне автоматтан-дырылған мониторинг жүргізеді.

Сонымен қатар, 2022 жылы «Бейнеу» МАС, «Шағыр» МАС-қа кіруді бақылау және басқару жүйесі енгізілді. А.Құлтұмиев атындағы МАС, «Солтүстік Бозащы» МАС, «Үлкен Шаған» МАС жұмыстар басталды, бұл жүйені оқитын турникет, шлагбаумдар және электр-механикалық құлыптары бар оқитын құрылғылар сияқты техникалық қол жеткізу құралдары арқылы объектілерде бақылау-өткізу режимін ретке келтіруге мүмкіндік берді.

Жыл бойы Компания террористік қатерлерге, мұнай мен тауар-материалдық құндылықтарды ұрлауға қарсы іс-қимыл және қылмыстық істерді тергеу мен сот процестеріне байланысты іс-шаралар, сондай-ақ бірлескен оқу-жаттығулар өткізу мәселелері бойынша уәкілетті органдармен өзара іс-қимылдарды жүзеге асырды.

Сонымен бірге, Компания үнемі оқу-жаттығу және профилактикалық күзет-режимдік іс-шараларды, сондай-ақ болжамды қауіп-қатерлердің іске асуына байланысты модельдеу жағдайлары тұрғысынан өндірістік объектілердің қызметкерлерін тарта отырып, жаттығулар өткізеді.

ҚАУІПСІЗДІК САЛАСЫНДАҒЫ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ НӘТИЖЕЛЕРІ

«ҚазТрансОйл» АҚ аумақтық ішкі істер органдарымен және күзет ұйымымен — «KMG-Security» ЖШС-мен белсенді ынтымақтастық жасайды. Компаниялар арасында меморандумдарға қол қойылды, оларға сәйкес тараптар жедел түрде тиісті ақпаратпен алмасадy, бірлесіп объектілердегі қылмыстарға қарсы күрес стратегиясын әзірлейді, магистральдық мұнай құбырларын қорғау мәселелері бойынша заңнаманы жетілдіру жөнінде ұсыныстар қалыптастырады.

Құқыққа қарсы әрекеттердің санын азайту мақсатында 2021 жылы Компания құқық қорғау органдарымен және ұлттық қауіпсіздік органдарымен бірлесіп, фактілер бойынша қылмыстық істерді қозғау және оларды сотқа дейін алып жүру және қылмыстық адамдарға қатысты шығарылған үкімдердің одан әрі сәйкес келуі мақсатында Компания объектілерінде анықталған қылмыстық қол сұғушылық фактілерін сүйемелдеу бойынша жұмысты жалғастырды.

Тараптардың бірлескен жұмысы шеңберінде «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде объектілердің инженерлік-техникалық нығайтылуының жай-күйін, бейнебақылау жүйелерінің және құралдарының жұмыс қабілеттілігін, қолжетімділікті бақылауды, қауіпсіздікті, ақпараттық желілердің, байланыс құралдарының қорғалуы жай-күйін тексеру және Компанияны хабардар ету жүзеге асырылды.

2022 жылы жоғарыда аталған ынтымақтастық нәтижесінде «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырларына рұқсатсыз кесу жасалған жоқ.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

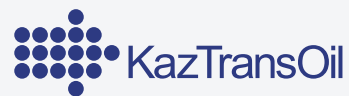
1. А. Құлтұмиев атындағы МАС, «Солтүстік Бозащы» МАС, «Үлкен Шаған» МАС-та периметрлік бейнебақылау жүйесін және оларға кіруді бақылау және басқару жүйесін енгізуді, сондай-ақ осы жүйелерді «Әлі-

бекмола» БМАС, «Карманово» МЖС, «Мартыши» МАС, «Індер» МАС, «Мақат» МАС, «Сахарный» МЖС енгізуді аяқтау.

2. Террористік қауіп-қатерлерге қарсы іс-қимыл, мұнай және тауар-материалдық құндылықтарды ұр-

лау мәселелері бойынша, сондай-ақ қылмыстық істерді тергеу мен сот процестеріне байланысты іс-шаралар мәселелері бойынша уәкілетті органдармен өзара іс-қимыл жасау, бірлескен оқу-жаттығулар өткізу.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Экономикалық және салалық шолу
- Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
- Инвестициялық қызмет
- Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- Корпоративтік қауіпсіздік
- Ақпараттық қауіпсіздік
- ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Ақпараттық қауіпсіздік

АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК ЖҮЙЕСІН БАСҚАРУ

КОМПАНИЯНЫҢ АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІГІ ЦИФРЛАНДЫРУ ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ДАМУ ТУРАСЫНДА «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ТҰРАҚТЫ ЖҰМЫС ІСТЕУІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДІҢ МАҢЫЗДЫ ФАКТОРЛАРЫНЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі (АҚБЖ) қолданылуда. АҚБЖ Қазақстан Республикасы заңнамасының және ISO/IEC 27001:2013 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес ұйымдастырылған.

Ақпараттық қауіпсіздікті тиімді басқару үшін Компанияда тоқсан сайын ақпараттық қауіпсіздік тәуекелдерін бағалау жүзеге асырылады. 2022 жылы бизнестің үздіксіз жүргізілуіне айтарлықтай әсер еткен немесе әсер ете алатын оқиғалардың жоғары және орташа сыны жағдайлары тіркелген жоқ.

Сондай-ақ, Компанияда ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесінің ISO/IEC 27001:2013 халықаралық стандартының талаптарына сәйкестігіне жоспарлы аудит жүргізілді. Аудитті «TÜV AUSTRIA Стандарттар және Сәйкестік» халықаралық сертификаттау органы жүргізді.

Аудит қорытындылары бойынша Компания ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесінің ISO/IEC 27001:2013 халықаралық стандартының талаптарына сәйкестігін растады, сондай-ақ АТПБЖ техникалық және бағдарламалық құралдар кешеніне қызмет көрсету процесіне қатысты сертификаттау саласын кеңейтті.

АҚБЖ ЖЕТІЛДІРУ БОЙЫНША ЖЫЛ САЙЫНҒЫ ЖОСПАРЫНА СӘЙКЕС АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІКТІҢ ЛАЙЫҚТЫ ДЕҢГЕЙІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ҮШІН «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ДА АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК МӘСЕЛЕЛЕРІН БАСҚАРУ БОЙЫНША БІРҚАТАР ІС-ШАРАЛАР ІСКЕ АСЫРЫЛУДА, АТАП АЙТҚАНДА, ОЛАР:

- 1 ақпараттық қауіпсіздікке байланысты тәуекелдерді тоқсан сайын бағалауды жүргізуді және тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды әзірлеуді;
- 2 АҚБЖ халықаралық талаптарға сәйкестігіне қадағалау аудиттерін жүргізуді;
- 3 корпоративтік регламенттер мен тәсілдерге сәйкестігіне ОЖЖ-да ішкі аудиттер жүргізуді;
- 4 үздік әлемдік тәжірибелер мен технологиялар негізінде вирустық қауіптерден қорғауды қамтамасыз етуді;
- 5 Компания қызметкерлері арасында ақпараттық қауіпсіздік мәдениетін дамытуды қамтиды.

2022 жылы бекітілген 2022 жылғы бюджет шеңберінде «ҚазТрансОйл» АҚ қосымшалары мен жүйелерінің кибер-қауіптерден қорғалу деңгейін арттыру жөніндегі 2021-2025 жылдарға арналған жол картасының жоспарланған іс-шаралары іске асырылды.

КОМПАНИЯДА АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІКТІ ДАМУ

2022 жылы NGFW класындағы шешімдердің негізінде Компания объектілерін желілік қауіпсіздік құралдарымен қосымша жарақтандыру бойынша жобалар іске асырылды, ақпараттық жүйелердегі пайдаланушылардың есеп жазбаларын басқару жүйесін жаңғырту аяқталды, Компанияның АТ-инфрақұрылымына жасалған шабуылдарды анықтау және оларға ден қою жүйесі кезең-кезеңмен енгізілуде.

Осы жобаларды іске асыру ақпараттық қауіпсіздік инциденттерінің туындау ықтималдығын төмендетуге бағытталған бағдарламалық-техникалық шешімдер кешенін толықтырды.

2022 жылы Компания киберқауіпсіздік саласындағы жетекші компаниялармен кибер-инциденттерді анықтаудың озық жүйелеріне тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар жүргізу және АТПБЖ

жүйелерінің қорғалуын қамтамасыз ету бойынша келісімдер жасады. Жүргізілген тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтардың қорытындылары бойынша ақпараттық қауіпсіздіктің жаңа бағдарламалық-техникалық шешімдерін енгізу мүмкіндігін одан әрі талдау және қарау үшін есептер жасалды.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

Компания ОҚБ және ЕББҮ-да ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жақсарту, ақпараттық қауіпсіздік инциденттеріне мониторинг жүргізу мен ден қою сапасын арттыру жөніндегі жұмысты жалғастыруға ниетті. 2023 жылға келесі іс-шаралар жоспарланған:

1. Сыртқы және ішкі стейкхолдерлердің өзгертін талаптарын ескере отырып, ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіру жөніндегі іс-шараларды орындау.
2. Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша озық әдістер мен технологияларды зерделеу және қолдану.
3. Ақпараттық қауіпсіздіктің жедел орталығының қызметін сатып алу арқылы ақпараттық қауіпсіздік оқиғаларын өңдеу сапасын арттыру.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
 Компанияның 2022 жылғы қызметінің нәтижелері
 Инвестициялық қызмет
 Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
 Корпоративтік қауіпсіздік
 Ақпараттық қауіпсіздік
 ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ҒЗТҚЖ ЖӘНЕ ИННОВАЦИЯЛЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ ДАМУ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӨЗІНІҢ МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТІНДЕ ЕРЕКШЕ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ СИПАТТАМАЛАРҒА ТАП БОЛАДЫ, БҰЛ ҒЫЛЫМИ-ТЕХНИКАЛЫҚ ТӘСІЛДЕМЕНІ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМИ НЕГІЗДЕЛГЕН ШЕШІМДЕРДІ БІЛДІРЕДІ.

Жұмыстың осы ерекшелігі қолданыстағы технологиялық процестерді (мұнай жылыту пештерінің, сорғы агрегаттарының, мұнай құбыры объектілерін қорғау жүйелерінің және т.б. жұмыстары) оңтайландыруға/жаңғыртуға бағытталған қазіргі заманғы техникалық шешімдерді, жаңа техника мен технологияларды одан әрі енгізуге ұсынымдарды әзірлеуге бағытталған.

Ғылыми және инновациялық-технологиялық даму саласындағы өзекті міндеттерді шешу үшін ҒЗТҚЖ жүргізу және 2021-2025 жылдарға арналған жаңа техника, жабдық және инновациялық технологиялар жөніндегі инновациялық жобаларды іске асыру жөніндегі бағдарлама (ҒЗТҚЖ бағдарламасы) тұрақты негізде іске асырылуда.

Қазақстан Республикасының мұнай-газ саласы объектілерінде, оның ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде алынған және енгізілген ҒЗТҚЖ нәтижелері жұмыс сапасын арттыруды және мұнай мен суды айдау көлемін ұлғайтуды қамтамасыз етеді.

ҒЗТҚЖ БАҒДАРЛАМАСЫ

1

Магистральдық құбырлар жүйесінің сенімділігін арттыру

2

Автоматтандыру жүйелерін дамыту, объектілердің қауіпсіздігін арттыру

3

Шығындарды қысқарту және пайдалану шығындарының тиімділігін арттыру

4

Энергия және ресурс үнемдейтін технологияларды енгізу

2022 ЖЫЛЫ ҒЗТҚЖ ЖӘНЕ ИТЖ НӘТИЖЕЛЕРІ

Бекітілген ҒЗТҚЖ бағдарламасына сәйкес 2021 жылға төменде көрсетілген ғылыми-зерттеу жұмыстары жүргізілді:

- EMAT-IFSE, SRUT, SCT, УЭК әдістерімен салыстырғанда, ұзын толқынды ультрадыбыстық дефектоскопия (LRUT) әдісімен MAC технологиялық құбырларына диагностика жүргізудің инновациялық әдістерін зерттеу.
- Зертханалық және табиғи жағдайларда Zinga коррозияға қарсы жабынының пилоттық сынақтарын жүргізу.
- Реологиялық/физика-химиялық өлшемдерді зерттеу және Компанияның мұнай құбыры бағыттары бойынша мұнайдың әртүрлі түрлерін бірлесіп тасымалдау кезінде мұнай қоспалары ағынының тұтқырлық-температуралық өлшемдерін болжау.
- Компанияның магистральдық мұнай құбырларына коррозиялық мониторинг жүргізу.
- Құбыр фрагменті металының техникалық жай-күйін, механикалық және физика-химиялық қасиеттерін зерттеу және құбырдың қалдық ресурсын есептеу үшін алынған өлшемдерді пайдалануды сынақтан өткізу.

ҒЗТҚЖ аясында барлығы 15 жоспарланған зерттеу жүргізілді, 1 инновациялық жоба және 10 қосымша жұмыс, барлығы 100%-ға орындалды.

СТАНДАРТТАРДЫ ӘЗІРЛЕУ ЖӘНЕ БЕКІТУ

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылға арналған стандарттарды әзірлеу/өзектендіру жөніндегі жоспарына сәйкес Компанияның 7 стандарты әзірленді:

- «Магистральдық мұнай құбырлары. Желілік бөлікті консервациялау».
- «Магистральдық мұнай құбырлары. Технологиялық сақиналары бар муфтааларды (П2, П5, П5У түріндегі), эллиптикалық түбі және күшейтетін төсемі бар келте құбырларды (П7 түрдегі) дайындауға және монтаждауға арналған техникалық шарттар».
- «Ақпараттық-есептеу техникасы және ұйымдастыру техникасы» стандартына өзгерістер. Техникалық қызмет көрсету мен жөндеуге арналған қосалқы бөлшектер мен материалдардың шығыс нормалары».
- «Магистральдық мұнай құбырлары. Мұнай айдау станцияларының жабдықтары мен құрылыстары. Пайдалану, техникалық қызмет көрсету және жөндеу» стандартына өзгерістер.
- «Магистральдық мұнай құбырлары. Ішкі қуысты тазарту» стандарты (стандарт қайта қаралды).
- «Автокөлік, трактор және арнайы техникаға техникалық қызмет көрсету, ағымдағы және күрделі жөндеу» стандартына өзгерістер. Қосалқы бөлшектер мен материалдар шығысының нормалары».
- «Магистральдық құбырлардың объектілері мен жабдықтарын бояу бойынша бірыңғай үлгілік түстер шешімдер» стандарты (стандарт әзірленді).

15

ЗЕРТТЕУ

1

ИННОВАЦИЯЛЫҚ ЖОБА

10

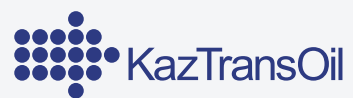
ҚОСЫМША ЖҰМЫС

ҒЗТҚЖ шеңберінде 100% орындалды және өткізілді

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- 2023 жылы 2023-2027 жылдарға арналған ҒЗТҚЖ бағдарламасы бойынша іс-шараларды орындау.
- Компанияның 2023 жылға арналған стандарттарды әзірлеу/өзектендіру жөніндегі жоспарын орындау.
- Компанияның өнертабыстық қызметі бойынша іс-шараларды іске асыру.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

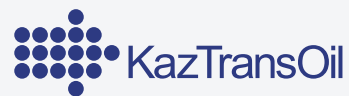
- 78 – Орнықты дамуды басқару
- 92 – Қоршаған ортаны қорғау
- 102 – Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- 106 – Персоналды басқару
- 120 – Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- 122 – Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- 132 – Корпоративтік коммуникациялар
- 136 – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- 139 – Экономикалық нәтижелілік
- 142 – Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ
25 ЖЫЛ ІШІНДЕГІ
ҚЫЗМЕТІНІҢ
НӘТИЖЕЛЕРІ

519 100 МЛН
ТЕҢГЕ

САЛЫҚ ТӨЛЕМДЕРІ



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Орнықты дамуды басқару

СОҒҒЫ БІРНЕШЕ ЖЫЛДА ӘЛЕМДІК ҚОҒАМДАСТЫҚТЫҢ ESG АСПЕКТІЛЕРІНІҢ МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ ТУРАЛЫ ХАБАРДАРЛЫҒЫ АРТЫП КЕЛЕ ЖАТҚАНДЫҚТАН, ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫҢ КҮН ТӘРТІБІ ӨЗЕКТІЛІГІН ТЕЗ АРТТЫРУДА. БІЗ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУ МӘСЕЛЕЛЕРІНЕ НАЗАР АУДАРАТЫНЫН ЖӘНЕ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТЕР ШЕҢБЕРІНДЕ ӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ ТУРАЛЫ АҚПАРАТТЫ ЖЫЛ САЙЫН АША ОТЫРЫП, ОН ЖЫЛДАН АСТАМ УАҚЫТ БОЙЫ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕМЕС ЕСЕПТІЛІКТІ ЖАРИЯЛАЙТЫНЫН МАҚТАНЫШПЕН АЙТА АЛАМЫЗ.

Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің ESG-практикаларды дамыту бойынша белсенді үйлесімді күш-жігерінің арқасында Компания елеулі нәтижелерге қол жеткізді, олар туралы егжей-тегжейлі ақпарат осы бөлімнің беттерінде көрсетілген. 2022 жылы орнықты дамудың әрбір бағыты шеңберіндегі міндетті үздіксіз жұмыспен қатар, Компания біздің қызметкерлеріміздің әлеуметтік әл-ауқаты мен жайлылығын қамтамасыз ету бойынша үлкен жұмыс атқарды. Бірақ «ҚазТрансОйл» АҚ мұнымен тоқтап қалмай, осы бөлімде бизнесті жауапты жүргізу саласындағы практикаларымыз бен тәсілдерімізді одан әрі дамытуға бағытталған «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023 жылғы өршіл жоспарларын ұсынады.



БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

«ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметінде орнықты даму мәселелеріне ерекше назар аударады. Корпоративтік басқару және орнықты даму жүйесін жетілдіру — Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясының ажырамас бөлігі болып табылады.

Компанияда орнықты даму саласындағы миссия тұжырымдалған, ол қазіргі заманның қажеттіліктеріне сәйкес болашақ ұрпақтың мүмкіндіктерін сақтап, арттыру үшін экологиялық және әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын сақтай отырып, өз қызметін жүргізетін өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына оң үлес қосудан тұрады. Осы мақсатты іске асыру үшін «ҚазТрансОйл» АҚ алты негізгі қағидатты ұстана отырып, орнықты даму саласындағы практикаларын жақсарту бойынша үздіксіз жұмыс жүргізіп жатыр.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ ҚАҒИДАТТАРЫ

- 1 **Бизнес қызметінің тиімділігі мен үздіксіздігін қамтамасыз ету**
- 2 **Қоршаған ортаға теріс әсерді барынша азайту**
- 3 **Табиғи ресурстарды ұтымды және тиімді пайдалану**
- 4 **Қызметкерлерді кәсіби дамыту және әлеуметтік қолдау**
- 5 **Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету**
- 6 **Өндірістік активтерді басқару**

Компанияның орнықты даму саласындағы негізгі қағидаттары ESG саласындағы келесі негізгі саясаттар мен құжаттарда көрсетілген:

- «ҚазТрансОйл» АҚ сапа саласындағы саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ дивидендік саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ экологиялық саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған кадрлық саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ энергетикалық саясаты;
- Корпоративтік басқару кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік жауапкершілік кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «Алтын қағидалар» кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғалар мен қызметкерлердің мүдделер қақтығысын басқару қағидалары;
- «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы мен дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-на меншік немесе сенімгерлік басқару құқығында тиесілі заңды тұлғалардың сатып алуын жүзеге асыру тәртібі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлер арасындағы ұжымдық шарт (Ұжымдық шарт);
- «ҚазТрансОйл» АҚ коммуникациялар жоспары.

Компанияның Директорлар кеңесі мен менеджменті орнықты даму мәселелерін басқару процесіне белсенді түрде қатысады. Директорлар кеңесі Компанияның ESG саласындағы қызметіне қатысты мәселелерді үнемі қарастырады. Стратегиялық жоспарлау, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитеті орнықты даму қағидаттарын енгізуге жәрдемдеседі. Директорлар кеңесінің мүшелері орнықты даму мәселелерін қарауға тартылады.

Орнықты даму мәселелерін басқару Компанияны басқарудың барлық ұйымдастырушылық деңгейлерінде жүзеге асырылады. Жекелеген мәселелерді басқаруды Компанияның орталық аппараты деңгейінде бейінді департаменттер және ТЖЖ деңгейінде — персоналмен жұмыс, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік, сондай-ақ қоршаған ортаны қорғау сияқты орнықты дамудың нақты салаларына жетекшілік ететін қызметтер мен бөлімдер жүзеге асырады. Қызметтер мен бөлімдердің жұмысы Компанияның орталық аппаратымен тікелей өзара іс-қимыл шеңберінде үйлестіріледі және келісіледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның орнықты даму саласында қызметі сәйкес келетін халықаралық стандарттар:

- ISO 9001:2015 «Сапа менеджменті жүйелері»;
- ISO 14001:2015 «Экологиялық менеджмент жүйелері»;
- ISO 45001:2018 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті жүйелері»;
- ISO 50001:2018 «Энергетикалық менеджмент жүйелері».

2022 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАР ТАЛАПТАРЫНА СӘЙКЕСТІКТІ РАСТАУ ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҮЛГІДЕГІ СЕРТИФИКАТТАРДЫ ЖАҢА ҮШ ЖЫЛДЫҚ МЕРЗІМГЕ ҰЗАРТУ ЖӨНІНДЕГІ ТӘУЕЛСІЗ ОРГАНДАРМЕН СЕРТИФИКАТТАУ АУДИТТЕРІН ЖҮРГІЗУ БОЙЫНША ІС-ШАРАЛАРДЫ ОРЫНДАДЫ.

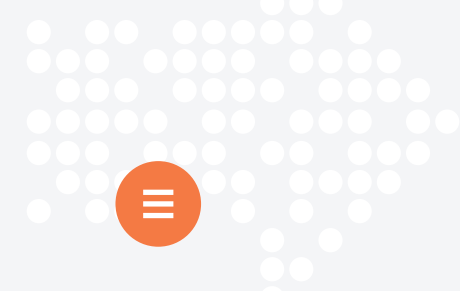


Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ
3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
 Қоршаған ортаны қорғау
 Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
 Персоналды басқару
 Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
 Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
 Корпоративтік коммуникациялар
 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
 Экономикалық нәтижелілік
 Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
6. ҚОСЫМШАЛАР



Орнықты даму моделі

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР

- Ірі акционер
- Миноритарлық акционерлер
- Директорлар кеңесінің мүшелері
- Қаржы ұйымдары мен рейтингтік агенттіктер
- Мемлекеттік органдар мен әсер ету ұйымдары
- Қызметтерді тұтынушылар мен серіктестер
- Персонал
- ЕББҰ
- Жеткізушілер
- Жұртшылық (жергілікті халық, қоғамдық ұйымдар мен БАҚ)
- Бәсекелестер

ОРНЫҚТЫ ДАМУ ҚАҒИДАТТАРЫ



ЭКОНОМИКАЛЫҚ

Бизнес қызметінің тиімділігі мен үздіксіздігін қамтамасыз ету
 Өндірістік активтерді басқару

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ

Қоршаған ортаға келеңсіз әсерді барынша азайту
 Табиғи ресурстарды ұтымды және тиімді пайдалану

ӘЛЕУМЕТТІК

Жұмыскерлерді кәсіптік дамыту және әлеуметтік қолдау
 Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету

БҰҰ БАСТАМАЛАРЫН ҚОЛДАУ ЖӘНЕ ҰСТАНУ



- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ экологиялық саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ кадр саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ энергетикалық саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік жауапкершілік кодексі.

СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСТАМАЛАР, 2021 ЖЫЛҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

ЭНЕРГИЯНЫ ҮНЕМДЕУ ЖҮЙЕСІН ДАМУ ТУРАЛЫ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ

5,8% энергетикалық ресурстарды жиынтық тұтыну көлемінің азаюы
7,9% табиғи газ тұтынылуының азаюы
4,49 т.у.т. / млн тонна-км мұнай тасымалдаудың энергия сыйымдылығы
 Сыртқы аудит қорытындылары бойынша Компанияның ИМЖ талаптарына сәйкес келетіні расталды
ISO 50001:2018

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАНТТАНУДЫ АЗАЙТУ

4,9 млрд теңге еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауға салынатын инвестициялар көлемі
0 өндірістегі жазатайым оқиғалар
5 586 қызметкер өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптары бойынша оқудан өткендер
1 875 «Қорғау» карталары
0 LTIR

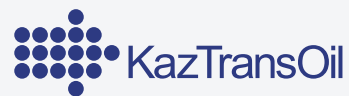
Сыртқы аудит қорытындылары бойынша Компанияның ИМЖ талаптарына сәйкес келетіні расталды
ISO 45001:2018

ҚОРШАҒАН ОРТАҒА КЕЛЕҢСІЗ ӘСЕРДІ АЗАЙТУ

1,4 млрд теңге табиғатты қорғау іс-шараларына арналған шығындар
3,5 га бұзылған жерлерді қалпына келтіру жұмыстары жүргізілді
76% қалдықтардың түзілуінің жиынтық көлемінің азаюы
12% NO_x шығарындылар көлемінің азаюы
16,3% су алу көлемінің азаюы
0 апат жағдайы мұнай тасымалдау кезінде экологиялық залалға өкпе соққан

ПЕРСОНАЛДЫ БАҒАЛАУ ЖӘНЕ ДАМУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ

746 млн теңге персоналды оқытуға салынған инвестициялар көлемі
5 300 жұмыскер оқу орталығы базасында даярлаудан және қайта даярлаудан өтті



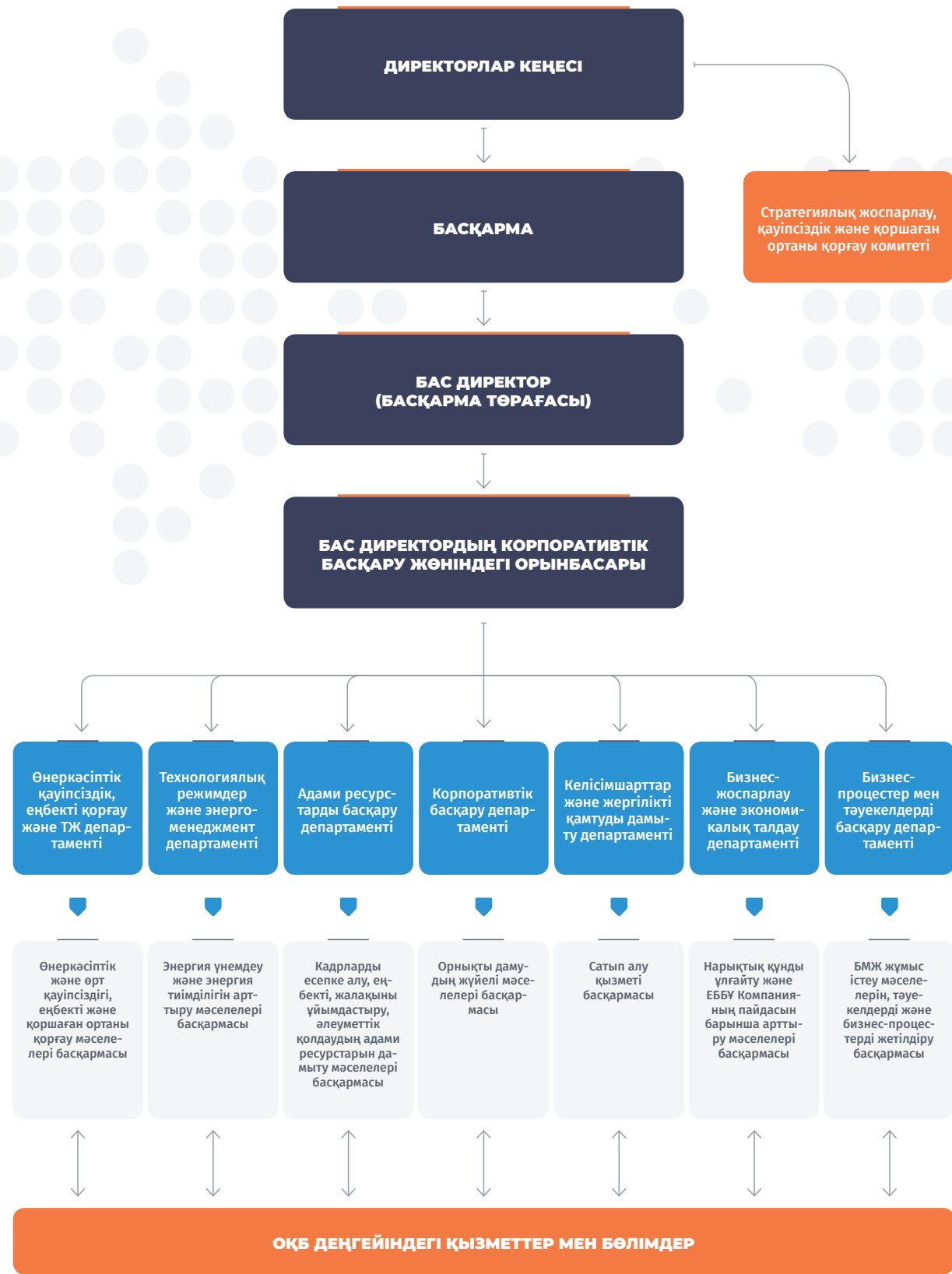
- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

- 1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**
- 2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ**
- 3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР**

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

- 4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**
- 5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ**
- 6. ҚОСЫМШАЛАР**

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУДЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



КОМПАНИЯНЫҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСТАМАЛАРЫ



БҰҰ ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ (ОДМ) ЖАҒАНДЫҚ МАҚСАТТАРЫ

Орнықты болашаққа қол жеткізу үшін бүкіл әлем бойынша компаниялардың бірлескен жұмысының маңыздылығын түсіне отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ орнықты даму саласындағы халықаралық бастамаларды, оның ішінде БҰҰ-ның Орнықты даму мақсаттарын толық қолдайды. «ҚазТрансОйл» АҚ бизнесті жауапкершілікпен жүргізу, корпоративтік басқарудың озық тәжірибелерін қолдану, қоршаған ортаға тиетін әсерді барынша азайту, персоналды тиімді басқару, қауіпсіз еңбек жағдайларын және өндірістік объектілерде апатсыз жұмыс істеу режимін қамтамасыз ету жолымен оларға қол жеткізуге өз үлесін қосу бойынша жұмыс істеуде.

«ҚазТрансОйл» АҚ БҰҰ-ның Орнықты дамуының барлық 17 мақсатының маңыздылығын түсінеді және өзіне негізгі тоғыз мақсатты атап өтеді, оларға қол жеткізуге Компания қызметі барынша елеулі әсер етеді. 2022 жылы Компанияның осы мақсаттарға қол жеткізуге қосқан үлесі саласындағы жұмыстың негізгі нәтижелері кестеде көрсетілген.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

БҰҰ ОРНЫҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУГЕ ҮЛЕС

ОДМ	Мақсат
3 ЖАҚСЫ ДЕНСАУЛЫҚ ПЕН ӘЛ-АУҚАТ	Денсаулық сақтау қызметтерімен жаппай қамтуды, оның ішінде қаржылық қатерлерден қорғауды, сапалы негізгі медициналық-санитариялық қызметтерге қол жеткізуді және барлығына қауіпсіз, тиімді, сапалы және арзан негізгі дәрілік заттар мен вакциналарға қол жеткізуді қамтамасыз ету.
4 САПАЛЫ БІЛІМ БЕРУ	Жұмысқа орналасу, лайықты жұмыс алу және кәсіпкерлік қызметпен айналысу үшін қажетті дағдылары, оның ішінде кәсіптік-техникалық дағдылары бар жас және ересек адамдардың санын айтарлықтай ұлғайту
6 ТАЗА СУ МЕН САНИТАРИЯ	Су ресурстарын басқару процесін үздіксіз жақсартуды қамтамасыз ету және мүдделі тараптарды осы процеске тарту
7 АРЗАН ЖӘНЕ ТАЗА ЭНЕРГИЯ	Арзан, сенімді, тұрақты және қазіргі заманғы энергия көздеріне жалпыға бірдей қолжетімділікті қамтамасыз ету
8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ	Түсімді, жан-жақты және тұрақты экономикалық өсуге, толық және өнімді жұмыспен қамтуға және барлығына лайықты жұмыс істеуге жәрдемдесу
9 ИНДУСТРИЯЛАНДЫРУ, ИННОВАЦИЯЛАР, ИНФРАҚҰРЫЛЫМ	Барлық адамдар үшін арзан және тең қол жеткізуді қамтамасыз етуге аса көңіл бөле отырып, экономикалық дамуды және адамдардың әл-ауқатын қолдау мақсатында өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылымды қоса алғанда сапалы, сенімді, тұрақты және орнықты инфрақұрылымды дамыту
13 КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІМЕН КҮРЕС	Климаттың өзгеруіне және оның салдарларына қарсы күрес бойынша шұғыл шаралар қабылдау
16 БЕЙБІТШІЛІК, СОТ ТӨРЕЛІГІ ЖӘНЕ ТИІМДІ ИНСТИТУТТАР	Орнықты даму мүддесінде бейбітшілік сүйгіш және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығы үшін сот төрелігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және көпшіліктің қатысуына негізделген мекемелер құру
17 ОРНЫҚТЫ ДАМУ МҮДДЕСІНДЕ СЕРІКТЕСТІК	Орнықты даму мүддесінде Жаһандық серіктестік шеңберінде жүзеге асыру құралдарын нығайту және жұмысты жандандыру

Біздің міндеттемелеріміз

- Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік туралы қамқорлық;
- Өлім-жітім жағдайлары санының, кәсіптік аурулар мен жіті улану санының өсуін болдырмау

- Қызметкерлерді оқыту мүмкіндіктерін қамтамасыз ету;
- Университеттермен және оқыту жөніндегі сарапшылармен ынтымақтастық;
- Студенттер мен түлектер үшін оқу бағдарламалары мен тағылымдама бағдарламаларын ұйымдастыру

- Су ресурстарын тиімді пайдалануды және рұқсатсыз пайдалануға жол бермеуді қамтамасыз ету;
- Басқарудың жаңа жүйелері мен инновациялық технологияларды енгізу

- Жалпы электр қуатын тұтынуды азайту

- Ұжымда және қатысатын өңірлерде әлеуметтік қорғалу және тұрақтылық үшін жағдай жасау;
- Барлық қызметкерлер үшін лайықты еңбек жағдайларына кепілдік беру;
- Сыйақы және ынталандыру жүйесін жетілдіру

- Магистральдық мұнай құбырларының сенімді және авариясыз жұмысын қамтамасыз ету;
- ҒЗТҚЖ-ға белсенді инвестициялау;
- Жергілікті билік органдарымен әлеуметтік әріптестік бағдарламалары шеңберінде қызмет өңірлеріндегі инфрақұрылым объектілерін дамыту

- Климаттың өзгеруіне ден қою шараларын ұлттық деңгейдегі саясатқа, стратегияларға және жоспарлауға енгізу;
- Білім беруді, ақпаратты таратуды және адамдар мен мекемелердің климаттың өзгеруінің өткірлігі мен салдарын жеңілдету, оларға бейімделу және ерте ескерту мүмкіндіктерін жақсарту

- Компанияны басқарудың барлық ұйымдастырушылық деңгейлерінде, сондай-ақ ЕББҰ-да «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексiнiң талаптарына сақтау деңгейін едәуір арттыру

- Әлемдік қоғамдастық ілгерілететін орнықты даму саласындағы бастамаларды қолдау
- Аланың басқа өкілдерімен ынтымақтасу
- Жергілікті жұртшылықпен өзара тиімді қарым-қатынастар орнату

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

0 жағдайы

2022 жылы жұмыс орнында жарақаттанудың — нөлдік жарақаттануға қол жеткізу

866 млн теңге

санитариялық-эпидемиологиялық және емдеу-алдын алу іс-шараларын жүргізуге арналған шығыстар

ДЖБК қатысуымен шартты төтенше жағдайды жою бойынша кешенді командалық-штабтық оқу-жаттығу өткізілді

746 млн теңге

оқуға жұмсалды, бұл 2021 жылмен салыстырғанда 22%-ға артық

11 бағыт бойынша

қызметкерлерді еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы оқыту жүргізілді

16,3%

есепті кезеңде су тұтыну көлемі 2021 жылмен салыстырғанда төмендеді

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023-2027 жылдарға арналған тұщы судың пайдаланылуын қысқарту, су ресурстарын қайта немесе айналымда пайдалануды ұлғайту есебінен нормативтік-тазартылған суды ағызуды қысқарту, су ысыраптарын қысқарту жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді.

5 094 мың кВт*ч

негізгі іс-шаралар есебінен электр энергиясын тұтынудың жалпы қысқаруы құрады

4 897 мың м³

табиғи газды тұтынудың жалпы қысқаруы

159,17 мың теңге

2022 жылы Компаниядағы ең төменгі жалақы деңгейі құрады

43,760 млрд теңге

2022 жылы күрделі шығындар көлемі

15 зерттеу

2022 жылы іске асырылды

1 инновациялық жоба

10 қосымша жұмыс

-99%

азот оксидінің (N₂O) атмосфераға шығарындылар көлемінің азаюы

«ҚазТрансОйл» АҚ-да ластаушы заттар мен парниктік газдарды азайту жөніндегі 2030 жылға дейінгі іс-шаралар жоспары жұмыс істейді

>3 000 қызметкері

іскерлік этика кодексін білу мәніне оқытудан және тестілеуден өтті

Комплаенс-бақылау қызметі Қазақстан Республикасында Астана қаласында сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасының негізгі бағыттары туралы семинар-кеңес ұйымдастырды

2021-2022 жылдар кезеңінде сатып алу туралы шарттардың орындалуына мониторинг жүргізу, бір көзден алу тәсілімен сатып алуды жүзеге асыру, қауіпсіздікті қамтамасыз ету, еңбекті қорғау және ТЖ мәселелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді

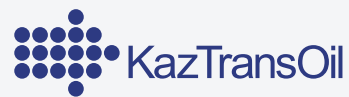
98%

қызметтерді тұтынушылардың қанағаттану дәрежесі: операторлық қызметтер бойынша

100%

қызметтерді тұтынушылардың қанағаттану дәрежесі: мұнай тасымалдау бойынша





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР ТОБЫНЫҢ ТІЗІМІ

- ІШКІ СТЕЙКХОЛДЕРЛЕР
- СЫРТҚЫ СТЕЙКХОЛДЕРЛЕР



Қазақстан Республикасының магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор ретінде Компания мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл мәселелерінде өз жауапкершілігінің жоғары дәрежесін түсінеді. «ҚазТрансОйл» АҚ адалдық, әділдік, адал ниеттілік, ашықтық және жауапкершілік қағидаттарына негізделі отырып, олармен ашық және сенімді қарым-қатынастарды қалыптастыру және қолдау бойынша үздіксіз жұмыс істейді. Сонымен қатар, мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу кезінде Компанияда енгізілген менеджмент жүйелері стандарттарының (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) талаптарына сәйкес Компанияның маңызды қағидаты олардың қажеттіліктері мен үміттерін анықтау болып табылады.

Компанияның мүдделі тараптармен өзара іс-қимылының басымдықтарын көрсететін корпоративтік құжаттар:

- «ҚазТрансОйл» АҚ дивидендтік саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ стейкхолдерлер картасын қалыптастыру регламенті;
- «ҚазТрансОйл» АҚ контрагенттер сенімділігін тексеру регламенті.

Стейкхолдерлер тізбесіне ішкі (Компания және оның ЕББҰ ішінде) және сыртқы (Компаниядан және оның ЕББҰ-дан тыс жерде орналасқан) мүдделі тараптар кіреді.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ ПРОЦЕСІ



Мүдделі тараптардың Компаниядағы қажеттіліктері мен мүдделерін уақытылы анықтау үшін стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл процесі құрылды. «ҚазТрансОйл» АҚ және оның еншілес ұйымдарының мүдделі тараптарының тізбесін қалыптастыру әр үш жыл сайын жүргізіледі. Ол үшін Компанияның құрылымдық бөлімшелері мен еншілес ұйымдары олардың мүдделері өз қызметінің шеңберінде қозғалатын тұлғалармен (жеке және заңды) қарым-қатынастарын зерделеу арқылы ішкі сауалнама мен талдауды жүзеге асырады. 2023 жылы Компанияның мүдделі тараптарының тізбесін өзектендіру жоспарлануда.

КОМПАНИЯ ӨЗІНІҢ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРЫМЕН ТҰРАҚТЫ НЕГІЗДЕ ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАЙДЫ. МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДЫҢ ТАЛАПТАРЫ МЕН БОЛЖАМДАРЫН АЙҚЫНДАУ НӘТИЖЕСІНДЕ КОМПАНИЯ ЕЛЕУЛІ ТАҚЫРЫПТАР ТІЗБЕСІН ҚАЛЫПТАСТЫРАДЫ ЖӘНЕ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ТИІМДІ ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ ҮШІН ҚАЖЕТТІ ІС-ШАРАЛАРДЫҢ ТҮТАС КӨРІНІСІН АЛАДЫ.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
 Қоршаған ортаны қорғау
 Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
 Персоналды басқару
 Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
 Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
 Корпоративтік коммуникациялар
 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
 Экономикалық нәтижелілік
 Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ

СЫРТҚЫ СТЕЙКХОЛДЕРЛЕР

Миноритарлық акционерлер (оның ішінде акционерлердің мүдделерін білдіретін ұйымдар немесе жеке тұлғалар)

- Акционерлердің құқықтарын сақтау;
- Акционерлік құнның өсуі және бизнестің орнықтылығы;
- Қолданыстағы заңнаманы сақтау

- Тиімді корпоративтік басқару;
- Оң өндірістік және қаржылық көрсеткіштерді қамтамасыз ету;
- Ақпараттық ашықтық және айқындық

2022 жылы стейкхолдерлердің талаптарына қол жеткізу

2022 жылғы 19 мамырда Компания Акционерлерінің жылдық жалпы жиналысы өткізілді

26 теңге

2022 жылғы 13 маусымда Компанияның бір жай акциясына шаққанда мөлшерінде 2021 жыл үшін дивидендтер төленді

6 кездесу

миноритарлық акционерлермен өткізілді

Компания қызметі бойынша акционерлерден келіп түскен барлық сұрақтарға жауаптар берілді

2022 жылғы 17 қарашада Компания «KASE-тегі эмитент күніне» қатысты

Мемлекеттік органдар мен болжамдар ұйымдары

- Қолданыстағы заңнаманы және мемлекеттің мұнай тасымалдау саласындағы стратегиялық мүдделерін сақтау;
- Салықтарды және міндетті төлемдерді төлеу;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

- Тиімді корпоративтік басқару;
- Ақпараттық ашықтық және айқындық

34,0 млрд теңге

2022 жылдың қорытындылары бойынша мемлекет бюджетіне мөлшерінде салықтар және басқа да міндетті төлемдер төленді

2022 жылғы сәуірде Компания 2021 жылға бекітілген тарифтік сметалардың орындалуы және Компанияның бекітілген 2021-2025 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламасының орындалуы туралы есептерді 2021 жылғы көрсеткіштер бөлігінде орналастырды

2026 жылдың маусымына дейін қолданылу мерзімі бар БМТ 3 зертханасының аккредитациясы жүргізілді

2022 жылы БАӘ мемлекеттік органдарының PTL-ге қатысты шағымдары мен талаптары болған жоқ

Қаржы ұйымдары мен рейтингтік агенттіктер

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- Шарттық міндеттемелерді сақтау

- Тиімді корпоративтік басқару;
- Ақпараттық ашықтық және айқындық

Рейтингтік агенттіктермен және екінші деңгейдегі банктермен кездесулер және конференц-қоңыраулар өткізілді

Компанияның рейтингі: Fitch Ratings — «BBB –», болжам «Тұрақты», растау күні — 2022 жылғы 27 маусым; S&P Global Ratings — «BB+», болжам «Теріс», өсу күні — 2022 жылғы 29 қыркүйек (2023 жылғы 9 наурыз — болжам «Тұрақты» болып қайта қаралды)

Қызметтерді тұтынушылар мен серіктестер

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- Шарттық міндеттемелерді сақтау;
- Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл;
- Тарифтік саясат бөлігіндегі кез келген өзгерістерді толық және уақытылы ашу;
- Сапалы қызмет көрсету

- Компанияның тұрақтылығы және қаржылық орнықтылығы;
- Ақпараттық ашықтық және айқындық;
- Икемді және тиімді тарифтік саясат;
- Тиімді корпоративтік басқару

87 мұнай өндіруші компания

2022 жылы Компанияның қызметтерін пайдаланды

98%

қызметтерді тұтынушылардың қанағаттану дәрежесі: операторлық қызметтер бойынша

2022 жылғы 13 шілдеде «Магистральдық Суағызғы» ЖШС магистральдық құбырлар арқылы су беру бойынша реттеліп көрсетілетін қызметтің 2022-2026 жылдарға арналған тарифі мен тарифтік сметасын бекітуге арналған өтінімді қарау үшін ашық тыңдаулар өткізді

100%

мұнай тасымалдау бойынша

Бекітілген тарифтік сметалардың, инвестициялық бағдарламаның орындалуы, реттелетін қызметтердің сапасы мен сенімділігі көрсеткіштерінің сақталуы және тұтынушылар мен өзге де мүдделі тұлғалар алдында табиғи монополиялар субъектілері қызметінің тиімділік көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы есептер бойынша екі жария тыңдау өткізілді

PTL әлеуетті клиенттерінің портфелін сапалы жақсарту мақсатында жаңа контрагенттердің сенімділігін тексеру кезінде Compliance Questionnaire (сауалнама) әзірленді

2022 жылы БМТ мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу бойынша келісімшарттық міндеттемелер уақытылы орындалды

Бәсекелестер

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау

- Тұрақты бәсекеге қабілеттілік үшін стратегиялық өзара іс-қимыл;
- Ақпараттық ашықтық және айқындық

2022 жылғы 14 қыркүйекте Компания «КҚК-Қ» АҚ ұйымдастырған 2022-Қауіпсіздік күніне орайластырылған іс-шараға қатысты

Компания «КҚК-Қ» АҚ-мен бірлесе отырып, ХМТҚ басқармасының 17-ші және 18-ші отырыстарына қатысты

Өнім берушілер

- Шарттық міндеттемелерді сақтау;
- Сатып алудың ашық конкурстық рәсімдері;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық орнықтылығы

155,8 млрд теңге

Компания өнім жеткізушілермен жасасқан шарттардың сомасы 2022 жылы құрады

Компанияның барлық шарттарында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» тарауы көзделген

Сатып алу рәсімдері ZAKUP.SK.KZ электрондық сатып алу порталында жүзеге асырылады

Жұртшылық (жергілікті халық, қоғамдық ұйымдар және БАҚ)

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- Адалдық қағидааттары мен іскерлік этика нормаларын сақтау

- Жұмыс орындарын құруды қоса алғанда, Компанияның өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесі;
- Жергілікті халықтың өмір сүру сапасын арттыру;
- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық орнықтылығы

65 баспасөз-релиз

Компанияның интернет-ресурсында жарияланды

1 548 ақпараттық-имидждік материал

жаңалықтар агенттіктерінің, республикалық және өңірлік БАҚ сайттарында

2022 жылғы 26 наурызда Компания «Жер сағаты» атты халықаралық экологиялық акцияға қатысты

БАҚ-тан келіп түскен 17 сауалға жауаптар дайындалды

2022 жылдың 28-30 қыркүйегінде Компания KIOGE-ге қатысты



Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ

ІШКІ СТЕЙКХОЛДЕРЛЕР



Ірі акционер

- Акционерлердің құқықтарын қамтамасыз ету;
- Қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- Тиімді корпоративтік басқару;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Стейкхолдерлердің талаптары

- Акционерлік құнның өсуі және бизнестің орнықтылығы;
- Оң өндірістік және қаржылық көрсеткіштерді қамтамасыз ету;
- Ақпараттық ашықтық және айқындық

2022 жылы стейкхолдерлердің талаптарына қол жеткізу

34 261 млн тонна-км
 мұнайдың жүк айналымы (Компания бойынша жеке)

74 475 млн теңге
 2022 жылғы EBITDA

Компания жасасатын шарттарға Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы саясатын көрсететін ережелер, сондай-ақ санкциялық ескертпелер енгізілген

40 656 мың тонна
 тасымалдау көлемі (Компания бойынша жеке)

0 жазатайым оқиға
 жұмыс уақытын жоғалған еңбек қызметіне байланысты



Директорлар кеңесінің мүшелері

- Акционерлердің құқықтарын қамтамасыз ету;
- Қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау

- Акционерлік құнның өсуі және бизнестің орнықтылығы;
- Ақпараттық ашықтық және айқындық;
- Тиімді корпоративтік басқару;
- Сыбайлас жемқорлықтың болмауы

21 отырысы
 Компанияның Директорлар кеңесінің өткізілді

Компанияның Директорлар кеңесінің қарауына орнықты даму жүйесінің дамуы мен жұмыс істеу қорытындылары бойынша, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылға дейінгі даму стратегиясын іске асыру туралы 2021 жылғы есеп шығарылды



Персонал

- Еңбек заңнамасын сақтау;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау;
- Сыбайлас жемқорлықтың болмауы

- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық орнықтылығы;
- Бәсекеге қабілетті жалақы деңгейі;
- Қауіпсіз және жайлы еңбек жағдайлары;
- Кәсіби даму және мансаптық өсу үшін мүмкіндіктер беру;
- Компанияның жұмыс беруші ретіндегі тұрақтылығы;
- Жұмыскерлер мен олардың отбасы мүшелерін, сондай-ақ ардагерлер мен зейнеткерлерді әлеуметтік қолдау;
- Сыбайлас жемқорлықтың болмауы

36 қызметкерін
 Компанияның орталық аппаратының құрылымдық бөлімшелері мен ОҚБ басшы құрамының ротациялау жүргізілді

2022 жылғы 24 наурыздан бастап Компанияда жаңа жоба іске қосылды: ЦОР, ол Компания қызметкерлерінің сұрақтарын, өтініштерін, шағымдарын 24/7 режимінде қабылдайды. 2022 жылы 301 өтініш келіп түсті

2022 жылы Компанияның Басқарма мүшелері мен ОҚБ басшыларының тікелей эфирде сөз сөйлеу жобасы іске қосылды. Тікелей эфир жобасын іске асыру барысында 14 шығарылым өтті

ЖОО-ның 6 студенті
 «Магистральдық Суағызғы» ЖШС өндірістік объектілерінде практикадан өтті

шамамен 3,0 млрд теңге
 әлеуметтік төлемдер

2 кездесу
 2022 жылы БМТ компания кәсіподағымен өткізді

Компанияның 25 жылдығына орай мәдени-бұқаралық және салтанатты іс-шаралар өткізілді

Грузия заңнамасының талаптарына сәйкес БМТ Корпоративтік этика кодексі өзектендірілді

Есепті кезеңде Компанияда сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар анықталған жоқ



Еншілес және бірлесіп-бақыланатын ұйымдар (ЕББҰ)

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау;
- ЕББҰ басқару органдарына және қаржы-шаруашылық қызметті тексеру жөніндегі тексеру комиссияларына қатысу;
- Іскерлік этика нормаларын сақтау;
- Тиімді корпоративтік басқару

- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық орнықтылығы;
- Компанияның ақпараттық ашықтығы және айқындылығы;
- Инвестициялық жобаларды іске асыруға бірлесіп қатысу;
- Жұмыс топтарына, жиналыстарға, кездесулерге бірлесіп қатысу

ЕББҰ Қатысушысы, Серіктесі, Акционері ретінде шешімдер, сондай-ақ Байқаушы кеңестің, Директорлар жиналысының шешімдері қабылданды

ЕББҰ қызметі және инвестициялық жобаларды іске асыру мәселелері бойынша жұмыс топтарының отырыстарына, кеңестерге, кездесулерге қатысу

ЕББҰ Тексеру комиссиялары қаржы-шаруашылық қызметке тексеру жүргізді

ЕББҰ Тексеру комиссияларының ұсынымдарының орындалуына мониторинг жүргізілді. Компанияның Директорлар кеңесінде ЕББҰ басшылығының орындау мәртебесі туралы баяндамасы тыңдалды

«Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ «Батуми теңіз порты» ЖШҚ аймақтары арқылы ауыстырып тиеудің ең аз көлемі бойынша келісімдердің орындалуын қамтамасыз етті

ЕББҰ-да комплаенс функциясын құруға бағытталған жұмыс жүргізілді

ҚАУЫМДАСТЫҚТАРДА МҮШЕЛІК

GRI 2-28

Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізудегі бизнестің маңызды рөлі мен бірлескен күш-жігерді түсіне отырып, Компания кәсіби тәжірибе алмасуға және салалық деңгейдегі міндеттерді шешуге ықпал ететін әртүрлі кәсіби және салалық бастамаларға белсенді қатысады.



«KAZENERGY» ҚАЗАҚСТАН МҰНАЙ-ГАЗ ЖӘНЕ ЭНЕРГЕТИКА КЕШЕНІ ҰЙЫМДАРЫНЫҢ ҚАУЫМДАСТЫҒЫ

Компания магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор ретінде ұсынылған. Компания өкілдері осы қауымдастық жанындағы Қазақстан Республикасының мұнай-газ саласын дамыту жөніндегі үйлестіру кеңесінің мүшелері болып табылады.



ҚАЗАҚСТАН САЛЫҚ ТӨЛЕУШІЛЕР ҚАУЫМДАСТЫҒЫ

Қазақстан салық төлеушілері қауымдастығының негізгі міндеті салық төлеушілердің заңды құқықтары мен мүдделерін қорғауға жәрдемдесу, салық заңнамасындағы өзгерістер туралы уақтылы хабардар ету болып табылады.

Компания өкілдері осы қауымдастықтың жұмыс топтарына қатысады және компанияның салық заңнамасына жоғарыда көрсетілген өзгерістер мен толықтыруларды әзірлеуге қатысуын қамтамасыз етеді.



ХАЛЫҚАРАЛЫҚ МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУШЫЛАР ҚАУЫМДАСТЫҒЫ

Халықаралық мұнай тасымалдаушылар қауымдастығы (ХМТҚ) қатысушы компаниялардың мұнай тасымалдау жүйелерін тиімді дамыту жөніндегі күш-жігерді үйлестіру және халықаралық мұнай тасымалдау тұрақтылығын нығайту үшін құрылған.

ХМТҚ мүшелері жақын және алыс шетелдердің 8 ірі халықаралық мұнай тасымалдау ұйымдары және бақылаушы ретінде бір компания болып табылады.

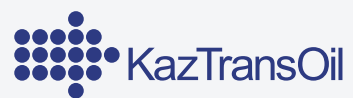
Қауымдастық мүшелерінің өкілдерінен 4 сараптамалық жұмыс тобы құрылды: энергия тиімділігі, заң мәселелері, мұнай жеткізу және магистральдық құбыр жүйелерін тиімді, сенімді және қауіпсіз пайдалану. Тұрақты сарапшылық топтардың жұмысынан басқа, қауымдастық жұмысының негізгі тетіктері Басқарма кеңесінің жартыжылдық отырыстары, конференциялар, көрмелер мен семинарлар, сондай-ақ техникалық сапарлар мен тәжірибе алмасу болып табылады.



«АТАМЕКЕН» ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҰЛТТЫҚ КӘСІПКЕРЛЕР ПАЛАТАСЫ

«Атамекен» ҰКП іскерлік, инвестициялық ахуалды жақсарту, тұрақтылық, ұлттық және шетелдік инвесторлар үшін елде бизнес жүргізу шарттарын дамыту үшін құрылған.

Осы ұйымға қатысу бизнестің құқықтары мен мүдделерін қорғауды, бизнес жұмысының заңнамалық және өзге де нормативтік қағидаларын қалыптастыру процесіне барлық кәсіпкерлерді кеңінен қамтуды және тартуды қамтамасыз етеді.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР**

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

Қоршаған ортаны қорғау

ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІ МӘСЕЛЕЛЕРІ БІЗДІҢ ҚЫЗМЕТІМІЗДІҢ ЕРЕКШЕЛІГІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҮШІН ЕҢ ӨЗЕКТІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ ЖӘНЕ БІЗ БҰЛ МӘСЕЛЕЛЕРГЕ ЖЫЛ САЙЫН ЕРЕКШЕ НАЗАР АУДАРАМЫЗ. 2022 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯНЫҢ ПАРНИКТИК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ МЕН СІҢІРІЛУІН ЕСЕПТЕУ БОЙЫНША ОЛАРДЫ ЕСЕПТЕУДІҢ ЖАҢА ӘДІСТЕМЕЛЕРІН ЕНГІЗУГЕ СӘЙКЕС АЙТАРЛЫҚТАЙ ЖҰМЫСТАР АТҚАРЫЛҒАНЫН АТАП ӨТКЕН ЖӨН.



1 435 млн теңге

қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шараларды іске асыруға 2022 жылы бөлінді

Қоршаған ортаға теріс әсер етуді болдырмау жауапкершілігін мойындай отырып, Компания біздің экологиялық практикаларымызды жетілдіру үшін технологиялар мен мүмкіндіктерді үнемі іздеп, талдауда. Алдағы бірнеше жылда «ҚазТрансОйл» АҚ Компанияның өндірістік қызметімен байланысты технологиялық процестерді оңтайландыруға бағытталған бірқатар іс-шараларды іске асыруды жоспарлап отыр. Біз «ҚазТрансОйл» АҚ-ның экологиялық қауіпсіздіктің жоғары деңгейін қамтамасыз ету бойынша жұмысты жалғастыратынын жауапкершілікпен мәлімдейміз.

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

GRI 3-3

«ҚазТрансОйл» АҚ климаттың өзгеру мәселелерінің маңыздылығын түсінеді және Компанияның экологиялық саясатына сәйкес қоршаған ортаға тиетін теріс әсерді барынша азайту үшін өз жауапкершілігін түсінеді.

Қоршаған ортаны қорғау (ҚОҚ) мәселелерін басқарудың денсаулықты, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жүйелері (ДЕҚОҚ) ҚОҚ мәселелерін басқару шеңберінде іс-шаралар мен бастамалардың кең тізбесін іске асыратын Компанияның өндірістік қызметінің барлық бағыттарын қамтиды, соның ішінде:

- Қазақстан Республикасының ҚОҚ саласындағы заңнамасының, халықаралық және ұлттық стандарттардың, Компанияның ДЕҚОҚ саласындағы ішкі құжаттарының талаптарын сақтау;
- ISO 14001:2015 экологиялық менеджмент жүйесін үнемі жақсарту жөніндегі іс-шаралар;
- экологиялық аспектілерді сәйкестендіру және бағалау, экологиялық аспектілерді басқару жөніндегі шараларды іске асыруға инвестицияларды бағыттау;
- мердігерлік ұйымдарды (зертханаларды) тарта отырып, өндірістік экологиялық бақылау жүргізу;

- авариялық ластану жағдайларын да міндетті экологиялық сақтандыру бойынша жыл сайынғы шарттар жасасу;
- Экологиялық кодекстің талаптарына сәйкес қоршаған ортаға әсерді бағалау;
- қызметкерлердің экологиялық мәдениеті мен құзыреттілігін арттыру, табиғатты қорғау қызметін дәріптеуді жүргізу.

Мердігерлік ұйым Компанияның объектілерінде қоршаған ортаның жай-күйіне мониторингті тоқсан сайын жүргізеді, оған мыналар кіреді:

- санитариялық-қорғау аймақтарын да және ластаушы заттар шығарындыларының көздеріне жақын атмосфералық ауаның мониторингі;
- топырақ мониторингі;
- жерасты су мониторингі;
- жерүсті су мониторингі;
- ағынды су мониторингі.

Компания табиғат қорғау қызметін басқару, экологиялық тәуекелдерді басқару әдістері мен тәсілдерін тұрақты негізде жетілдіреді, өндірістік объектілерде экологиялық мәдениет негіздерін енгізеді және қоршаған ортаны қорғауға қажетті ресурстарды бөледі.

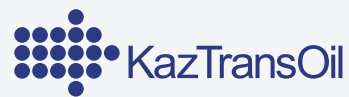
2022 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯ ҚОҚ БӨЛІГІНДЕ «ЖАҢА ЭКОЛОГИЯЛЫҚ КОДЕКСТІҢ НОРМАЛАРЫН ТҮСІНДІРУ» ТАҚЫРЫБЫНА ОҚЫТУ ЖҮРГІЗДІ.

38

ҚЫЗМЕТКЕРІ

экологиялық заңнама бөлігінде біліктілікті арттыру курстарынан өтті





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ ЖӘНЕ ҚҰРАЛДАРЫ

GRI 3-3

ҚОҚ мәселелерін басқару екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппаратта жұмысты өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және ТЖ департаменті, ОҚБ деңгейінде — тиісті бөлімдер үйлестіреді.

ҚОҚ басқару жүйесі ИМЖ бөлігі болып табылады, ISO 14001:2015 талаптарына сәйкес сертификатталды және Компанияның өндірістік қызметінің барлық бағыттарын қамтиды.

ИНВЕСТИЦИЯЛАР ЖӘНЕ ТАБИҒАТТЫ ҚОРҒАУ ТӨЛЕМДЕРІ

Компания тұрақты негізде қоршаған ортаға теріс әсерді төмендетуге бағытталған бірқатар іс-шараларды жүзеге асырады. Компанияның қоршаған ортаны қорғау шығындары екі бөліктен тұрады:

1 атмосфералық ауаға ластаушы заттардың шығарындылары, ағынды суларды ағызу кезінде ластаушы заттардың болуы, өндіріс және тұтыну қалдықтарын орналастыру үшін экологиялық төлемдер;

2 Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасының талаптарын орындауға бағытталған табиғатты қорғау іс-шараларына арналған шығындар.

85

МЛН ТЕҢГЕ

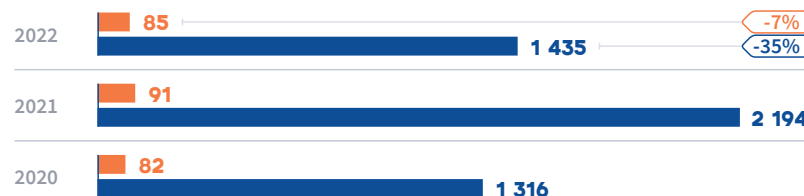
Компанияның 2022 жылғы экологиялық төлемдері

0

ЖАЗАТАЙЫМ ЖАҒДАЙ

мұнай тасымалдау кезінде экологиялық залалға әкеп соқты

ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУҒА АРНАЛҒАН ШЫҒЫСТАР, МЛН ТЕҢГЕ



○ Табиғат қорғау іс-шараларына арналған ағымдағы шығындар, о.і: ←
○ Экологиялық төлемдер

2022 жылы қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шараларды іске асыруға 1 435 млн теңге бөлінді, бұл 2021 жылдың ұқсас көрсеткішінен 34,6%-ға артық. Табиғат қорғау іс-шараларына жұмсалатын шығындардың азаюы «Өзен-Атырау-Самара» ММ мен «Өзен-Жетібай-Атырау» ММ-да бүлінген жерлерді (тарихи ластануларды) қалпына келтіру жөніндегі жұмыстар көлемінің азаюына байланысты.

Компанияның қоршаған ортаға теріс әсері үшін төлемдері 2022 жылы 85 млн теңгені құрады, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 6,6%-ға төмен.

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің талаптарын сақтамағаны үшін 3 860,8 мың теңге сомасына әкімшілік айыппұл түрінде өндіріп алуды тағайындаумен әкімшілік жауапкершілікке тартылды. Әкімшілік айыппұлдар уақытылы төленді.

2022 жылы мұнай тасымалдау кезінде экологиялық залал келтірген мұнайдың шығуымен авариялық жағдайлар тіркелген жоқ.

ЛАСТАУШЫ ЗАТТАРДЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ

GRI 3-3

ЕСЕПТІ КЕЗЕҢДЕ КОМПАНИЯ БЕЛГІЛЕНГЕН КӨРСЕТКІШТЕРДІҢ МӘНДЕРІНЕН АСПАДЫ.

«ҚазТрансОйл» АҚ үшін атмосфералық ауаға ластаушы заттардың шығарындыларын басқару аса маңызды рөл атқарады. Компания «ҚазТрансОйл» АҚ атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын басқару тәртібіне сәйкес атмосфералық ауаны қорғау бойынша бірқатар іс-шараларды іске асырады.

2021 жылдан бастап «ҚазТрансОйл» АҚ-да ластаушы заттар мен парниктік газдарды азайту жөніндегі 2030 жылға дейінгі іс-шаралар жоспары жұмыс істейді, онда ластаушы заттар шығарындыларын азайту жөніндегі іс-шаралардың ауқымды тізбесі бар. Атмосфералық ауаға тиетін теріс әсердің алдын алу және оны азайту мақсатында Компания келесі іс-шаралар өткізеді:

- 1 мұнайды жылыту пештерінде, су жылытатын қазандықтарды жану процесін оңтайландыру бойынша;
- 2 мұнай сақтау резервуарларында понтондар орнату арқылы мұнайдың булануын болдырмау бойынша;
- 3 газ теңестіру жүйесінің көмегімен көмірсутектер шығарындыларын азайту (резервуар паркі, ЖҚС-тағы ЖЖМ-ге арналған сыйымдылықтар), сондай-ақ булар рекуперациясы бойынша;
- 4 атмосфералық ауаға ластаушы заттар шығарындыларының мониторингі бойынша.

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО филиалы ластаушы заттар шығарындыларының көздерінде нормативтердің сақталуын бақылауды жүзеге асыруды көздейтін Компанияның барлық ОҚБ объектілері үшін жол берілетін шығарындылар нормативтерінің жобаларын әзірледі.

АТМОСФЕРАЛЫҚ АУАҒА ЛАСТАУШЫ ЗАТТАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ КӨЛЕМІ, ТОННА GRI 305-7

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Атмосфераға ластаушы заттар шығарынды-ларының көлемі оның ішінде:	23 396	19 033	20 035	5
- NOx	642	689	604	-12
- SOx	93	81	91	12
- COx	273	265	234	-12
- атмосфераға шығарылатын шығарындылардың өзге де санаттары	22 388	17 998	19 106	6

Компанияның атмосфералық ауаға әсер етуінің негізгі көздері мұнайды сақтауға арналған резервуарлар, мұнайды жылыту пештері, мұнай құю және ағызу эстакадалары, қазандық қондырғылары болып табылады.

2022 жылы атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының жалпы көлемі белгіленген нормативтердің мәндерінен аспады. Газдардың айтарлықтай төмендеуі: азот оксидтері (12%) және көміртегі тотығы (12%).

-12%

азот оксидтерінің (NO_x) атмосфераға шығарындылар көлемінің азаюы

-12%

көміртек тотығы (CO) шығарындылар көлемінің азаюы

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. 2024 жылы Т. Қасымов атындағы МАС-та РВС–20000 м3 №7 понтонмен жабдықтау.
2. Мұнаймен жұмыс істейтін «Петерфельд» ЖӨДС су жылыту қазандықтарын өнеркәсіптік индуктивті-кондуктивті электр қазандықтарына ауыстыру.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІ

GRI 3-3

«ҚазТрансОйл» АҚ климаттың өзгеруіне қарсы күрес және парниктік газдар шығарындыларын азайту бойынша іске асырылып жатқан іс-шаралардың маңыздылығын түсінеді. Компания атмосфераға парниктік газдар шығарындыларын азайту бойынша ерікті міндеттемелер қабылдады.

Компанияда «ҚазТрансОйл» АҚ-да ластаушы заттар мен парниктік газдарды 2030 жылға дейін төмендету жөніндегі іс-шаралар жоспары қолданылады.

2022 жылы парниктік газдар шығарындыларын бақылаудың 2022-2025 жылдарға арналған жоспары бекітілді. Парниктік газдар шығарынды-

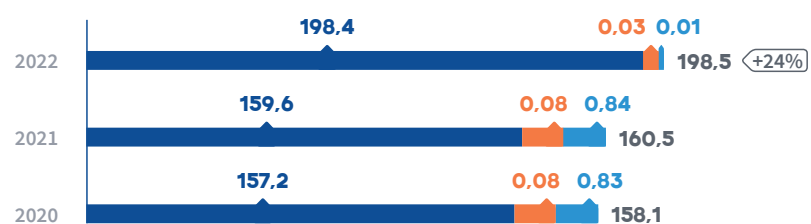
ларының көлемін есептеу және парниктік газдарды түгелдену туралы есепті дайындау бекітілген мынадай әдістемелер негізінде жүргізіледі:

- мұнай өндіру, тасымалдау және сақтау объектілерінде атмосфераға парниктік газдар шығарындыларын есептеу жөніндегі әдістемелік нұсқаулар;
- жылу электр станциялары мен қазандықтардан парниктік газдар шығарындыларын есептеу бойынша әдістемелік нұсқаулар;
- Климаттың өзгеруі жөніндегі сарапшылардың үкіметаралық тобының бағалау баяндамасына сәйкес жаһандық жылыну коэффициенттері.

-63%

метанның (CH₄) атмосфераға шығарындылар көлемінің азаюы

ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ КӨЛЕМІ (ТІКЕЛЕЙ ШЫҒАРЫНДЫЛАР ҚАМТУ І), МЫҢ ТОННА CO₂-ЭКВ. GRI 305-1



○ Көмірқышқыл газы (CO₂) ○ Метан (CH₄) ○ Азот қышқылы (N₂O)

Компаниядағы парниктік газдардың тікелей шығарындыларының негізгі көздері мұнай жылыту пештері, қазандықтар, дизельді электр станциялары, дәнекерлеу қондырғылары мен компрессорлар болып табылады.

1-қамту аясындағы парниктік газдар шығарындыларының ұлғаюы жаңа «Парниктік газдар шығарындыларын есептеу және сіңіру әдістемесі» бойынша парниктік газдар шығарындыларының есептеулеріне сәйкес шығарындылар коэффициентінің ұлғаюымен байланысты.



-99%

азот оксидінің (N₂O) атмосфераға шығарындылар көлемінің азаюы

КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІНЕ БЕЙІМДЕЛУ

GRI 305-5

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ төменкөміртекті дамудың 2022-2031 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары шеңберінде энергия тиімділігі, баламалы энергия көздерінің үлесін ұлғайту жөніндегі іс-шаралар және ұйымдастыру іс-шаралары әзірленіп, бекітілді, оған мыналар кіреді:

1. өртүрлі учаскелердегі магистральдық мұнай құбыры объектілерін электрмен жабдықтау жүйелерін қайта жаңарта отырып, желілік бақылау және басқару пункттерін, электр-химиялық қорғау құралдарын жаңғырту;
2. парниктік газдар шығарындылары мен сіңірулерін есептеу бойынша әдістемелерді жетілдіру жөніндегі шараларды ұйымдастыру;
3. «ҚазТрансОйл» АҚ жұмыс тобын төменкөміртекті даму бойынша оқыту.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ төменкөміртекті дамудың 2022-2031 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры (Басқарма төрағасы) «ҚазТрансОйл» АҚ-ның «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ төменкөміртекті дамудың 2022-2031 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекітті. Бағдарлама парниктік газдар шығарындыларын азайту үшін он жылдық перспективаға жасалды. Құжатта энергия тиімділігін арттыруға, жаңартылатын энергия көздерінің үлесін арттыруға бағытталған іс-шаралардың ауқымды тізімі көрсетілген, сондай-ақ ұйымдастырушылық іс-шаралар сипатталған. Құжаттың мақсаты 2031 жылға дейін парниктік газдар шығарындыларын жыл сайын 22 417 тонна CO₂-экв-ға азайту болып табылады.

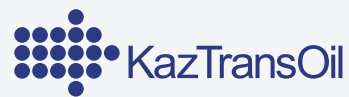
Жоспарда 34 іс-шара, күтілетін әсер және оларды орындау мерзімдері көрсетілген:

1. станциялардың сыртқы жарықтандыру шамдарын энергияны үнемдейтін жарықдиодты шамдарға ауыстыру;
2. үш фазалы күштік май трансформаторларын герметикалық типті энергия тиімді үш фазалы май трансформаторларына ауыстыру;
3. технологиялық жабдықты оңтайландыру;
4. Компания қызметкерлерін төменкөміртекті дамыту бойынша оқыту.

Станциялардың сыртқы жарықтандыру шамдарын энергия үнемдейтін жарықдиодты шамдарға ауыстыру, сорғы агрегатын ауыстыру, сондай-ақ ыстық мұнай құбырының жұмыс режимдерін оңтайландыру бойынша орындалған іс-шаралар нәтижесінде 2022 жылы парниктік газдар шығарындыларының жалпы төмендеуі 10 643,7 тонна CO₂-экв құрады.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. №3 «Тірек» МЖС мен А. Құлтүмиев атындағы №2 МАС-тың жылыту пешін қайта жаңарту.
2. Павлодар мұнай құбыры басқармасының «Прииртышск» АҚП күштік трансформаторларын 10 кВ 630 кВА-дан 250 кВА-ға ауыстыру.
3. Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының «Жетібай» МАС магистральдық сорғы құбырын қайта жаңарту.



- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ
3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
6. ҚОСЫМШАЛАР



СУ РЕСУРСТАРЫ

GRI 3-3

«ҚазТрансОйл» АҚ су объектілеріне елеулі әсер етпей, Қазақстан Республикасы Су кодексінің талаптарына және жасалған шарттарға сәйкес су алуды жүзеге асырады. «ҚазТрансОйл» АҚ-дағы су ресурстарын басқарудың негізгі міндеттері:

- 1** барлық құрылымдық бөлімшелерде міндетті түрде қолдануға арналған су ресурстарын басқарудың негізгі қағидаттарын анықтау;
- 2** су ресурстарын басқару процесін үздіксіз жақсартуды қамтамасыз ету;
- 3** су ресурстарын басқару процесіне мүдделі тараптардың тартылуын қамтамасыз ету болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023-2027 жылдарға арналған тұщы судың пайдаланылуын қысқарту, су ресурстарын қайта немесе айналымда пайдалануды ұлғайту есебінен нормативтік-тазартылған суды ағызуды қысқарту, су ысыраптарын қысқарту жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді. Компанияның қоршаған ортаға тигізетін әсерін бақылау үшін судың зертханалық зерттеулерін жүргізе отырып, жерасты, жерүсті және ағынды су мониторингі, сондай-ақ төгінділерді тазарту дәрежесінің мониторингі жүзеге асырылады.

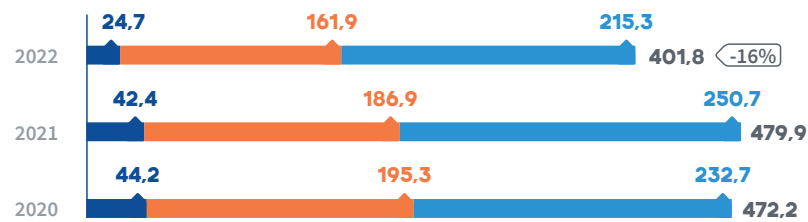
401,8
 МЫҢ М³

2022 жылы су тартудың жалпы көлемі

-16,3%

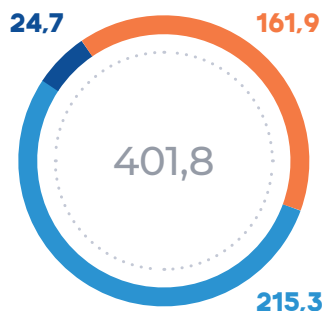
2022 жылы су алу көлемінің азаюы

КӨЗДЕР БОЙЫНША АЛЫНАТЫН СУДЫҢ ЖАЛПЫ МӨЛШЕРІ, МЫҢ М³ GRI 303-3



- Жерүсті су
- Жерасты су (артезиан ұңғымалары)
- Муниципалдық және басқа да сумен жабдықтау жүйелері (сырт ұйымдардан сатып алу)

СУ ТАПШЫЛЫҒЫ БАЙҚАЛАТЫН ӨҢІРЛЕРДЕГІ ЖАЛПЫ СУ АЛУ, МЫҢ М³ GRI 303-3



- Жерүсті су
- Жерасты су (артезиан ұңғымалары)
- Муниципалдық және басқа да сумен жабдықтау жүйелері (сырт ұйымдардан сатып алу)

2021 жылмен салыстырғанда, есепті кезеңде су тұтыну көлемі 16,3%-ға төмендеп, 401,8 мың м3 құрады. Сумен жабдықтаудың негізгі көздері жерасты сулары және сумен жабдықтау шарттары бойынша сырт ұйымдардан сатып алу болып табылады, олардың үлесіне су тартудың жалпы көлемінің тиісінше 40,3% және 53,5% тиесілі.

GRI 303-5

2022 жылы су тапшылығы байқалған өңірлердегі су алудың жалпы көлемі 16,3%-ға төмендеді. Сондай-ақ, 2021 жылға қарағанда, жерүсті суларын алу 41,7%-ға қысқарды.

«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның Жезқазған мұнай құбыры басқармасында 2022 жылдың қарашасында «Барсеңгір» МАС-да биохимиялық тазарту жүйесін салу жобасы іске асырылды. Бұл жүйе Қазақстан Республикасы Экологиялық кодексінің талаптарына сәйкес келетін және су ресурстарына тиетін әсерді барынша азайтуға ықпал ететін буландырғыш тоғанға төгілетін шаруашылық-тұрмыстық сулардың сапасын жақсартуға мүмкіндік береді.

2022 жылы ағынды сулардың ағызу көлемі 222 мың м³ құрады және өткен жылдың деңгейінде қалды. Есепті жылы сырт ұйымдардың суларына ағынды суларды ағызу көлемі 16,3%-ға төмендеді. Ағынды сулардың барлық төгінділері тазарту дәрежесі бойынша нормативті таза болып табылады.

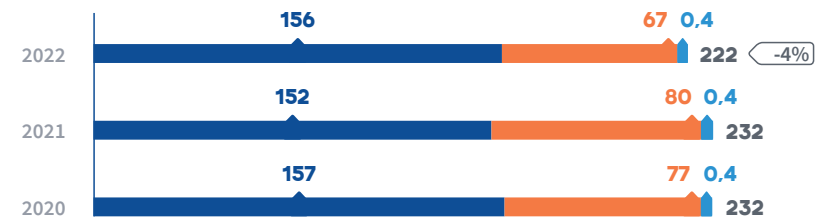
Су объектілерімен байланысты экологиялық оқиғаларды тергеу «ҚазТрансОйл» АҚ су ресурстарын басқару қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады.

ТҰЩЫ ЖӘНЕ БАСҚА ДА СУ ҚИМАСЫНДА АЛЫНАТЫН СУДЫҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ, МЫҢ М³ GRI 303-3

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Тұщы су*	472,2	479,9	401,8	-16
Басқа су	0	0	0	-

* Тұщы су — жалпы минералдануы 1000 мг/л-ге тең немесе одан аспайтын су; басқа су — жалпы минералдануы 1000 мг/л-ден асатын су.

ТӨГІНДІ ОБЪЕКТІЛЕРІ ҚИМАСЫНДА АҒЫН СУЛАРДЫ АҒЫЗУ КӨЛЕМІ, МЫҢ М³ GRI 303-4



- Батпақтарды, өзендерді, көлдерді қоса алғанда, жерүсті суларына буландырғыш тоғандарға (жинақтағыштарға), сүзу алаңдарына
- Сырт ұйымдардың суларына

ТҰЩЫ ЖӘНЕ БАСҚА ДА СУ ҚИМАСЫНДА СУ ТӨГІНДІЛЕРІНІҢ КӨЛЕМІ, МЫҢ М³ GRI 303-4

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Тұщы су	232	232	222	-4
Басқа су	0	0	0	-

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- Су ресурстарын қайта немесе айналымда пайдалануды ұлғайту.
- Жасыл желектерді суаруда тазартылған ағынды суларды пайдалану арқылы суды үнемдеу.
- «Биокс-50» және «КОСВ-15» ағынды суларына арналған қолданыстағы тазарту құрылыстарын ауыстыру.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ҚАЛДЫҚТАРДЫ БАСҚАРУ

GRI 3-3

ҚАЛДЫҚТАРМЕН ҚАУІПСІЗ ЖҰМЫС ІСТЕУ КОМПАНИЯДАҒЫ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ МЕН БАСҚАРУДЫҢ НЕГІЗГІ ТАРМАҚТАРЫНЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ ЖӘНЕ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҚОЛДАНЫЛАТЫН НОРМАТИВТІК-ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРГЕ, ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАРДЫҢ ТАЛАПТАРЫНА, СОНДАЙ-АҚ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ІШКІ СТАНДАРТТАРЫНА СӘЙКЕС ҰЙЫМДАСТЫРЫЛҒАН.

2021 жылғы 1 шілдеден бастап Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің қолданысқа енгізілуіне және қалдықтарды басқару бөлігінде жаңа талаптардың белгіленуіне байланысты, 2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да қалдықтарды басқару қағидалары жаңартылды, олардың мақсаты Компанияның өндірістік қызмет барысында түзілетін қалдықтарды басқару процесінде талаптарды белгілеу және жауапкершілікті бөлу болып табылады.

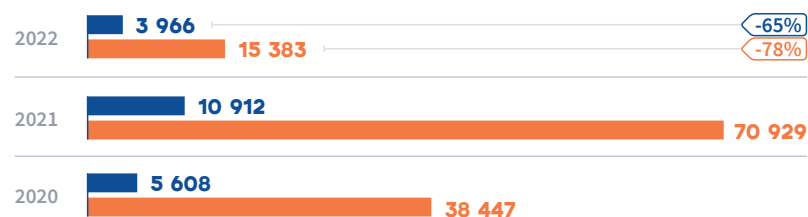
GRI 306-1

Нәтижесінде «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде қалдықтар түзілетін өндірістік процестерді былайша жіктеуге болады:

- көмірсутек шикізатын тасымалдау және сақтауға байланысты өндірістік процестер;
- машина жабдықтарын пайдалану;
- дәнекерлеу жұмыстарын жүргізу;
- жөндеу-құрылыс және профилактикалық жұмыстар.

ҚАУІПТІ ЖӘНЕ ҚАУІПТІ ЕМЕС ҚАЛДЫҚТАР ҚИМАСЫНДА ҚАЛДЫҚТАРДЫҢ ТҮЗІЛУІНІҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ, ТОННА

GRI 306-3, 306-4, 306-5



○ Қауіпті қалдықтар ○ Қауіпті емес қалдықтар

-76%

2022 жылы қалдықтардың түзілуін азайту

Қалдықтардың пайда болуының жалпы көлемі 2022 жылы 19 349 тоннаны құрады және 2021 жылмен салыстырғанда, 76%-ға төмендеді. Қалдықтар көлемінің азаюының негізгі себебі есепті жылда бұзылған жерлерді қалпына келтіру көлемінің азаюы болып табылады.

Компания объектілерінде қауіпті қалдықтарды жинақтау жүргізілмейді. Өндірістік қызмет барысында пайда болған қалдықтар оларды одан әрі қалпына келтіру немесе жою үшін мандандырылған кәсіпорындарға шығарылады.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындыларына сандық бағалау жүргізу;
2. Шикі мұнайдың сұйық фазасын мұнай шламының бетінен МАС/БМАС резервуарына қайтару.

ЖЕР РЕСУРСТАРЫ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӨЗІНІҢ ӨНДІРІСТІК ҚЫЗМЕТ ОРЫНДАРЫНДА ЖЕР РЕСУРСТАРЫНЫҢ САҚТАЛУЫНА ЖАУАП БЕРЕДІ. КОМПАНИЯ ТАРИХИ ЛАСТАНҒАН ЖЕРДІ ҚАЛПЫНА КЕЛТІРУ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТТІ ЖӘНЕ ТОПЫРАҚТЫҢ ЛАСТАНУЫНА МОНИТОРИНГТІ ТОҚСАН САЙЫН ЖҮРГІЗУДІ БАСҚА АККРЕДИТТЕЛГЕН ТӘУЕЛСІЗ ҰЙЫМДАРДЫ ТАРТА ОТЫРЫП ЖҮЗЕГЕ АСЫРАДЫ.

3,5

ГА

2022 жылы бұзылған жерлер қалпына келтірілді

«ҚазТрансОйл» АҚ 1950-1960 жылдары ластанған жерлерді қалпына келтіру бойынша міндеттемені өзіне алды. Мұндай жұмыс бүлінген жерлерді қалпына келтірудің бекітілген жобасына сәйкес кезең-кезеңмен жүзеге асырылады.

БҮЛІНГЕН ЖЕРЛЕРДІ (ТАРИХИ ЛАСТАНУЛАРДЫ) ҚАЛПЫНА КЕЛТІРУ

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Бүлінген жерлерді (тарихи ластануларды) қалпына келтіру, га	4,0	8,0	3,5	-56
Бүлінген жерлерді (тарихи ластануларды) қалпына келтіруге арналған шығындар, ҚҰС-ны қоса алғанда млн теңге	1 185,4	2 074,4	746,5	-64

2022 жылы «Өзен — Атырау-Самара», «Өзен — Жетібай — Ақтау» магистральдық мұнай құбырларының бойындағы тарихи ластанған жерлерді қалпына келтіру жұмыстары жалғастырылды. Есепті жылда 3,5 га бүлінген жер қалпына келтірілді.

БИОӘРТҮРЛІККЕ ӘСЕРІ

Белгілі бір жағдайларда тоқтың соғу салдарынан әуе электр желілері (ӘЭЖ) ірі және орташа құстардың, оның ішінде Қазақстан Республикасының Қызыл кітабына енгізілген құстардың өліміне себеп болып табылады. Негізінде ӘЭЖ-де өлім-жітімге ұшырайтын құстардың негізгі түрлері — дала қыраны, үкі, сондай-ақ аз дәрежеде — бүркіт, ителгі және басқалары болып табылады.

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ «Құстар және энергетика: орнықты даму жолында» атты дөңгелек үстелге қатысты.

2022 ЖЫЛЫ ҚҰСТАРДЫ ҚОРҒАЙТЫН ҚҰРЫЛҒЫЛАРДЫ ОРНАТУ ЖҰМЫСТАРЫ ЖҮРГІЗІЛДІ, БҰЛ ҚҰСТАРДЫҢ ӨЛУ ҰҚТИМАЛДЫҒЫН ЕДӘУІР АЗАЙТТЫ. ЖЕЗҚАЗҒАН, ШЫМКЕНТ, АТЫРАУ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫ БАСҚАРМАЛАРЫНДА БАРЛЫҒЫ 242 ЖИЫНТЫҚ ОРНАТЫЛДЫ.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР**

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

КОМПАНИЯ ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ БАСЫМДЫҚТАРЫНЫҢ БІРІ ӨНДІРІСТІК ПРОЦЕСТЕРДІҢ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БАС ДИРЕКТОРЫ (БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ) ЖЫЛ САЙЫН ЭНЕРГИЯНЫҢ ЖӘНЕ ТАБИҒИ ГАЗДЫҢ ҮЛЕСТІК ШЫҒЫНЫН АЗАЙТУҒА, СОНДАЙ-АҚ ЭНЕРГИЯ РЕСУРСТАРЫНЫҢ ЖИЫНТЫҚ ТҰТЫНЫЛУЫН АЗАЙТУҒА БАҒЫТТАЛҒАН ОҚБ ЖӘНЕ КОМПАНИЯ ҮШІН ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІ КӨРСЕТКІШТЕРІНІҢ МАҚСАТТЫ МӘНДЕРІН БЕКІТЕДІ.



5 094 МЫҢ КВТ*САҒ.

2022 жылғы негізгі іс-шаралар есебінен электр энергиясын тұтынудың жалпы қысқаруы

2022 жылдың қорытындылары бойынша Компания энергия тиімділігінің барлық белгіленген мақсатты көрсеткіштеріне қол жеткізді, бұл магистральдық мұнай құбырларының технологиялық жұмыс режимдерін оңтайлы жоспарлаудың арқасында мүмкін болды. Сонымен қатар, сыртқы лицензияланған сертификаттау

органы энергетикалық менеджмент жүйесінің стандарт талаптарына сәйкес келу мәніне инспекциялық аудит жүргізу нәтижесінде Компанияда сәйкессіздіктердің жоқ екенін анықтады. «ҚазТрансОйл» АҚ әрбір қызметкердің энергия үнемдеу мен энергия тиімділігін арттыру саласындағы ортақ мақсатқа қол жеткізуге салған күш-жігерін бағалайды.

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

GRI 3-3

Компанияның орнықты даму саласындағы қызметінің негізгі бағыттарының бірі пайдаланылатын энергия ресурстарын оңтайландыру болып табылады. Компания өндірістік процестердің энергия тиімділігін артты-

руға үлкен көңіл бөледі. Компанияда шығарындыларды азайту мақсатына қол жеткізу үшін энергетикалық ресурстарды тиімді пайдалануға бағытталған «ҚазТрансОйл» АҚ энергетикалық саясаты қабылданды.

Энергия ресурстарын басқару саласындағы негізгі міндеттер:

- энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласында Компанияға қолданылатын заңнамалық және басқа да талаптардың сақталуын қамтамасыз ету;
- энергетикалық сипаттамаларды үнемі жақсарту және энергия менеджменті жүйесінің жарамдылығын, барбарлығы мен тиімділігін арттыру;
- энергетикалық мақсаттарға қол жеткізу және энергетикалық міндеттерді шешу үшін қажетті ақпарат пен ресурстардың болуын қамтамасыз ету;
- энергетикалық ресурстарды үнемдеу жөніндегі іс-шараларды орындау, компания жұмыскерлері құқықтарының, міндеттерінің және оларды іске асыру жауапкершілігінің аражігін нақты ажырату есебінен Компанияның энергия үнемдеу қызметін жетілдіру;
- энергетикалық сипаттамалардың жақсаруына әсер ететін энергиялық тиімді жабдықтарды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуды жүзеге асыру;

- энергетикалық ресурстарды ұтымды пайдалану нәтижесінде қоршаған ортаға теріс әсерді төмендету;
- жұмыскерлердің энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы құзыреті деңгейін арттыру.

Жыл сайын Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) ОҚБ және тұтас алғанда, Компания үшін энергия тиімділігі көрсеткіштерінің нысаналы мәндерін бекітеді, олар:

- энергияның барлық түрлерінің үлестік шығынын азайту (мұнайдың жүк айналымына);
- электр энергиясының үлестік шығынын азайту (мұнайдың жүк айналымына);
- «ыстық» мұнай құбырлары бойынша мұнайдың жүк айналымына газдың үлестік шығынын азайту;
- энергия ресурстарын жалпы тұтынуды азайту.

2022 ЖЫЛДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ БОЙЫНША КОМПАНИЯ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІ САЛАСЫНДА ҚОЙЫЛҒАН БАРЛЫҚ МАҚСАТТАРДЫ ОРЫНДАДЫ, БҰЛ МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ ЖҰМЫСЫНЫҢ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ РЕЖИМДЕРІН ОҢТАЙЛЫ ЖОСПАРЛАУ ЕСЕБІНЕН МҮМКІН БОЛДЫ. КОМПАНИЯ ЖЕКЕЛЕГЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ САЛАСЫНДАҒЫ ҚОСҚАН ҮЛЕСІ ҮШІН ҚҰРМЕТ ГРАМОТАЛАРЫМЕН МАРАПАТТАДЫ.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН ҚҰРАЛДАРЫ

GRI 3-3

Энергия тиімділігі мәселелерімен айналысатын жауапты бөлімше «ҚазТрансОйл» АҚ технологиялық режимдер және энергия менеджменті департаменті болып табылады, ол қойылған міндеттерге қол жеткізуге уақтылы және тиімді бақылауды қамтамасыз ете отырып, нысаналы көрсеткіштерді әзірлейді және олардың орындалуына ай сайын мониторинг жүргізеді.

Компанияда ISO 50001:2018 «Энергетикалық менеджмент жүйесі» халықаралық стандартының талаптарына негізделген энергетикалық менеджмент жүйесі жұмыс істейді, ол ОҚБ-дан бастап Компания деңгейіне

дейінгі энергияны тұтыну объектілерін жабады. 2022 жылы TÜV NORD CERT GmbH сыртқы лицензияланған органы энергия менеджменті жүйесінің стандарт талаптарына сәйкес келу мәніне инспекциялық аудитті сәтті жүргізді, оның барысында сәйкессіздіктер анықталмады.

«ҚазТрансОйл» АҚ технологиялық режимдер және энергия менеджменті департаменті жыл сайын Компанияның энергия үнемдеу және энергия тиімділігі саласындағы қолданылатын заңнамалық, нормативтік және басқа да талаптарына сәйкес келу мәніне талдау жүргізеді. Нәтижелері бойынша

2022 жылы «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» Қазақстан Республикасы Заңының барлық талаптары орындалғаны анықталды.

Компанияда Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі 2020-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді, онда энергия үнемдеу жөніндегі негізгі іс-шаралар: магистральдық сорғы агрегаттарын пайдалы әсер коэффициенті неғұрлым жоғары агрегаттарға ауыстыру, мұнай қыздыру пештерін қайта жаңарту және «Жетібай» МАС магистральдық сорғыларын қайта жаңарту көрсетілген.

ЭНЕРГИЯ РЕСУРСТАРЫН ТҰТЫНУ

GRI 302-1

-7,9%

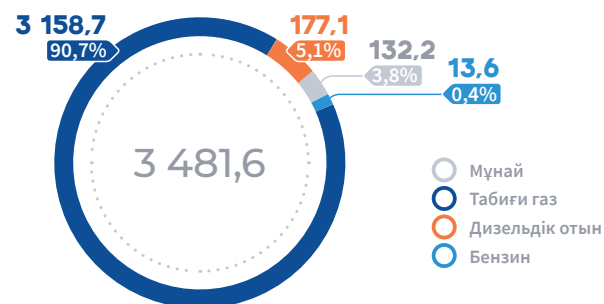
2022 жылы табиғи газды тұтынудың азаюы

Табиғи газды тұтынудың 7,9%-ға төмендеуі 2022 жылдың жазғы кезеңінде Компанияның «ыстық» мұнай құбырларының температуралық режимдерін оңтайландыруға байланысты болды. 2021 жылмен салыстырғанда, 2022 жылы Қазақстан Республикасының шығыс өңірлеріндегі қоршаған ауаның орташа айлық температурасының жоғарылауына байланысты мұнай тұтыну көлемі 2,7%-ға төмендеді.

Операциялық шығындарды азайту мақсатында Компания мұнай айдаудың энергия сыйымдылығы көрсеткішінің серпінін қадағалайды.

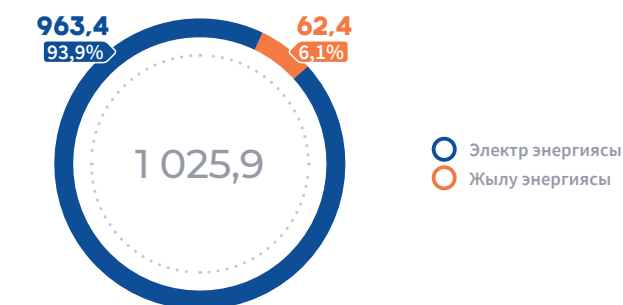
ОТЫН ТҮРЛЕРІ ҚИМАСЫНДА ЖАҢҒЫРТЫЛМАЙТЫН КӨЗДЕРДІ ЖАЛПЫ ТҰТЫНУ, ТДЖ

GRI 302-1

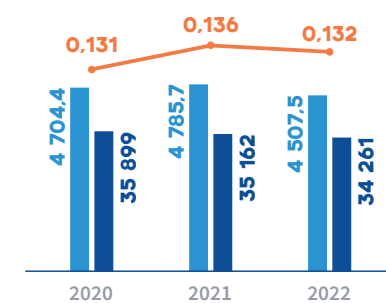


ЭНЕРГИЯ ТҮРЛЕРІ БОЙЫНША БӨЛІНІП КӨРСЕТІЛГЕН ӨЗ ҚАЖЕТТІЛІКТЕРІНЕ САТЫП АЛЫНҒАН ЭНЕРГИЯНЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ, ТДЖ

GRI 302-1



ЭНЕРГИЯ СЫЙЫМДЫЛЫҒЫ КӨРСЕТКІШІНІҢ СЕРПІНІ



- Энергияны жалпы тұтыну, ТДж
- Мұнайдың жүк айналымы (ҚТО АҚ бойынша жеке), млн тонн-км
- Үлестік энергия тұтыну*, ТДж/млн тонна-км

* «ҚазТрансОйл» АҚ энергия сыйымдылығын есептеу әдіснамасына сәйкес мұнайдың жүк айналымы базалық көрсеткіш болып есептеледі. Есептеу кезінде Компания тұтынатын энергия ресурстарының барлық түрлері ескеріледі.

-3,3%

2022 жылы Компанияның энергияны үлестік тұтынуының азаюы

Есепті кезеңде энергия ресурстарын сатып алуға 9 166 млн теңге жұмсалды. 2022 жылы Компанияның меншікті энергия тұтынуының өткен жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 3,3%-ға қысқаруына қол жеткізілді. Энергия сыйымдылығының төмендеуі Компания бойынша жеке мұнай айналымының 2,6%-ға төмендеуі және 2021 жылғы көрсеткіштермен салыстырғанда, отын-энергетикалық ресурстарды тұтынудың 5,8%-ға төмендеуі аясында орын алды.

ЭНЕРГИЯНЫ ҮНЕМДЕУ

GRI 305-5

2022 жылы Компания «ҚазТрансОйл» АҚ энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асырды. Есепті кезеңде энергия үнемдеу бойынша 11 іс-шара жоспарланып, орындалды. 2022 жылы энергия тұтынуды оңтайландыруға бағытталған келесі іс-шаралар жүзеге асырылды:

- «Павлодар» БМАС, «Екібастұз» МАС, «Степное» МАС және Б.Жұмағалиев атындағы БМАС-та 5 бірлік санындағы сорғы агрегаттарын пайдалы әсер ету коэффициенті жоғары сорғы агрегаттарына ауыстыру. Аталған іс-шаралар «Павлодар-Атасу» технологиялық учаскесі бойынша мұнай айдауға электр энергиясының үлестік шығынын 11%-ға, «Жұмағалиев-Атасу»

- учаскесі бойынша 16%-ға төмендетуге мүмкіндік берді;
- «Өзен» БМАС-қа жиілікті-реттелетін жетекті енгізу «Өзен-Атырау» технологиялық учаскесі бойынша мұнай айдауға электр энергиясының үлестік шығынын 11%-ға төмендетуге мүмкіндік берді;
- жазғы кезеңде мұнай қоспасының реологиясын жақсарту (Маңғышлақ мұнайын қайта бөлу) арқылы «Атырау-Самара» «ыстық» мұнай құбыры жұмысының температуралық режимін оңтайландыру 2022 жылғы маусым мен тамыз аралығында осы мұнай құбырында мұнайды жылыту пештерін ажыратуға мүмкіндік берді және көлемдік мәнде газ тұтынуды 4,9 млн м³ үнемдеуге мүмкіндік берді.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚЫЗМЕТКЕРІ «ҮЗДІК МАМАН» КОНКУРСЫНЫҢ ЖҮЛДЕГЕРІ БОЛЫП АТАНДЫ

Павлодар мұнай құбыры басқармасының электр жабдығын жөндеу және оған қызмет көрсету жөніндегі электромонтері Александр Еремин «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының өндірістік кәсіп қызметкерлері арасында өткен «Үздік маман» конкурсының қола жүлдегері болып атанды. Оның электр энергетикасындағы жалпы жұмыс өтілі 10 жылдан асады.

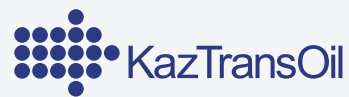
2022 жылы негізгі іс-шаралар есебінен электр энергиясының жалпы қысқаруы 5 094 мың кВт*сағ, сондай-ақ табиғи газды тұтынудың жалпы қысқаруы — 4 897 мың м³ құрады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның өндірістік процестері жеткілікті энергияны қажет етеді, осыған байланысты Компания үшін өзекті міндет энергия ресурстарын тұтынуды қысқарту жөніндегі шешімдерді іздеу және іске асыру болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ жалпы қуаты 39,6 кВт 396 дана санында магистральдық мұнай құбырларының желілік бөлігінің байланысты тораптарында күн энергетикалық қондырғыларын пайдаланады. Сондай-ақ, қуаты 20 кВт байланыс торабында жел электр станциясы қолданылады.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023 жылға арналған энергетикалық мақсаттарының орындалуын қамтамасыз ету.
- «Атырау-Самара» мұнай құбырының «ыстық» температуралық режимдерін оңтайландыру.
- Компанияның энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бойынша 2020-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарының орындалуын қамтамасыз ету.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Персоналды басқару

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ДА БІЗ МАҚТАН ТҰТАТЫН КОМПАНИЯНЫҢ БАРЛЫҚ ЖЕТИСТІКТЕРІ ТЕК БІЗДІҢ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІМІЗДІҢ АРҚАСЫНДА МҮМКІН БОЛҒАНЫНА СЕНІМДІМІЗ. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ ҚАМҚОРЛЫҚ ЖАСАУ БІЗДІҢ КҮНДЕЛІКТІ ЖҰМЫСЫМЫЗДЫҢ МАҢЫЗДЫ АСПЕКТІСІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ ЖӘНЕ 2022 ЖЫЛЫ БІЗ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІМІЗДІҢ ӘЛ-АУҚАТЫ МЕН ТЫНЫШТЫҒЫН ҚОЛДАУҒА ЕРЕКШЕ НАЗАР АУДАРДЫҚ. ЕСЕПТІ ЖЫЛЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК КОДЕКСІ БЕКІТІЛДІ, ОНДА БІЗ БАСҚАЛАРМЕН ҚАТАР ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ДАМУЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, ОЛАРДЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ, КЕРІ БАЙЛАНЫСТЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӨНІНДЕГІ МІНДЕТТЕМЕЛЕРІМІЗДІ КӨРСЕТТІК.

«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022



6 705 АДАМ

2022 жылы персоналдың тізімдік саны

Біздің әріптестеріміз жоғары білім мен біліктілікке ие және бұл біздің мақтаншымыздың себебі мен Компанияның болашағына деген сенімділіктің кепілі. Біз әр қызметкердің кәсіби және жеке өсуіне мүмкіндік береміз, ыңғайлы жұмыс жағдайы мен корпоративтік мәдениеттің жоғары деңгейін қамтамасыз етеміз, көптеген байланыс арналары арқылы ашық сындарлы диалогты қолдаймыз.

БАСҚАРУ ТӘСІЛДЕРІ

Бүгінде Компания командасы Қазақстан Республикасының 15 өңірінде 6700 маманды біріктіреді. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның кадр саясаты персоналды тиімді іріктеуге, дамытуға және жоғары білікті қызметкерлерді сақтап қалуға негізделген. Қызметкерлер негізгі стратегиялық капитал болып табылатынын түсіне отырып, Компания сыйақы және ынталандыру жүйесін, еңбек жағдайларын үнемі жетілдіріп отырады, сондай-ақ оқытуды дамытуға және өз персоналына әлеуметтік қолдау көрсету деңгейін арттыруға ықпал етеді.

Компанияның кадрларды басқару жүйесі қызметкерлерге адам құқықтарының, оның ішінде олардың еңбек құқықтарының мүлтіксіз сақталуына кепілдік береді. Адам құқықтарын сақтау мәселелеріне жалақыны белгілеу және кадрлық және әлеуметтік саясатты іске асыру кезінде ерекше назар аударылады. Компания қызметкерлердің кәсіби қасиеттеріне қатысы жоқ жынысы, жасы, мәдени, діни, нәсілдік немесе басқа да белгілері бойынша кемсітушілікке жол бермейді.

«ҚазТрансОйл» АҚ еңбек саласындағы адамның іргелі құқықтары мен бостандықтарының маңыздылығы мен құндылығын: еңбек құқықтарын, ұжымдық шарттар жасасу құқығын және денсаулықты қорғау құқығын мойындайды.

Компанияда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған кадр саясаты қолданылады, оның негізгі бағыттары мыналар болып табылады:

- ұйымдық құрылысты басқару;
- персоналды жоспарлау және іріктеуді басқару;
- мақсат қою және жұмыскерлер қызметінің тиімділігін бағалау;
- кадр резервін басқару;
- оқыту және дамыту;
- жас жұмыскерлерді дамыту;
- материалдық және материалдық емес сыйақыны басқару;
- қатысу және әлеуметтік тұрақтылықты басқару.

БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН ҚҰРАЛДАРЫ

Адами ресурстарды басқару департаменті кадр және әлеуметтік саясат мәселелерін басқару үшін, сондай-ақ корпоративтік мәдениетке қатысты мәселелер үшін жауап береді. Персоналды және әлеуметтік саясат мәселелерін басқару екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппараттағы жұмысты адами ресурстарды басқару департаменті, ОҚБ деңгейінде — кадр қызметтері үйлестіреді. Корпоративтік мәдениет пен ішкі коммуникацияларға қатысты мәселелер қоғаммен байланыс және ішкі коммуникациялар департаментінің жауапкершілік аймағында.

2022 жылы Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен персоналды басқару саласындағы жаңа ішкі құжаттар бекітілді: «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік жауапкершілік кодексі және «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі бойынша өлшемдер — «ҚазТрансОйл» АҚ оқшауланған құрылымдық бөлімшелері қызметкерлерінің еңбек етуін ұйымдастыру және оған ақы төлеу қағидалары.

Компания кадрлық және әлеуметтік мәселелерді басқару шеңберінде іс-шаралар мен бастамалардың кең тізбесін іске асырады, оның ішінде:

- 1 ҚНҚ нақты орындау дәрежесі негізінде жұмыскерлерге сыйақы беру мен бағалаудың тиімді жүйесі;
- 2 жұмыскерлерді кәсіптік оқыту және дамыту жөніндегі бағдарламаларды іске асыру;
- 3 жұмыскерлер мен олардың отбасылары үшін материалдық және материалдық емес сипаттағы өтемақылар құрылымын қамтитын әлеуметтік пакет;
- 4 кәсіподақ ұйымдарымен өзара әрекеттесу;
- 5 өзара іс-қимылдың цифрлық арналарын пайдалана отырып құрылған ішкі коммуникациялардың прогрессивті жүйесі;
- 6 әр түрлі деңгейдегі жұмыскерлер үшін мансапты дамытудың кең мүмкіндіктерін қамтамасыз етуге бағытталған кадрлық резерв бағдарламасы;
- 7 корпоративтік мәдениетті басқаруды жетілдіру, әлеуметтік тұрақтылықты арттыру бойынша іс-шаралар өткізу;
- 8 ҚНҚ басшы қызметкерлерін, сондай-ақ орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелерінің басшыларын ротациялау;
- 9 Компанияның өндірістік объектілеріндегі кәсіптік практика;
- 10 Компания басшылығының персоналмен тұрақты кездесулері;
- 11 жыл сайын қатысу дәрежесі мен әлеуметтік тұрақтылық дәрежесін зерттеу (SAMRUK RESEARCH SERVICES).



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК КОДЕКСІ

2022 жылғы 9 желтоқсанда Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік жауапкершілік кодексі бекітілді, оның ішінде Компанияның қызметкерлер алдындағы әлеуметтік жауапкершілігі саласындағы әртүрлі әлеуметтік қолдау түрлерін қамтитын басым бағыттарды көздейді.

Құжат бизнес пен қоғам арасындағы қатынастардың заманауи стандарттарын, сондай-ақ Компанияның бизнес құрылымындағы өзгерістерді және оның кейбір бизнес-процестерін оңтайландыруды (демеушілік көмек көрсету, қызметтің кейбір бағыттарының аутсорсингі, әлеуметтік инфрақұрылым) ескереді. Сонымен

қатар, Кодекс «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару кодексінде және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік кодексінде жазылған ережелер мен қағидаттарды ескеріліп әзірленді және Компанияның корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік стратегиясын белгілейді.

ПЕРСОНАЛДЫҢ САНЫ МЕН ҚҰРЫЛЫМЫ

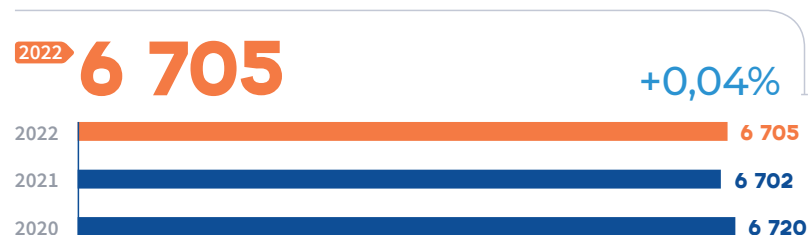
2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША КОМПАНИЯ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САНЫ — 6 705 АДАМ, ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ КӨПШІЛІГІ ТҰРАҚТЫ ЕҢБЕК ШАРТЫ ЖӘНЕ ТОЛЫҚ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ШАРТТАРЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕДІ.

Компания теңдік қағидаттарын ұстанады. Әлеуетті кандидаттарды жұмысқа қабылдау кезінде олардың кәсіби қасиеттері ғана бағаланады. «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің гендерлік құрылымында Компания қызметінің өндірістік ерекшелігіне байланысты қызметкерлер арасында дәстүрлі түрде ерлер саны басым. Есепті кезеңде қызметкерлердің жалпы санынан ер қызметкерлердің үлесі 82%-ды құрады.

2022 жылы Компания персоналының орташа жасы іс жүзінде өзгерген жоқ және 44,3 жасты құрады. Компания персоналының негізгі үлесін 30-50 жас аралығындағы қызметкерлер құрайды (58%).

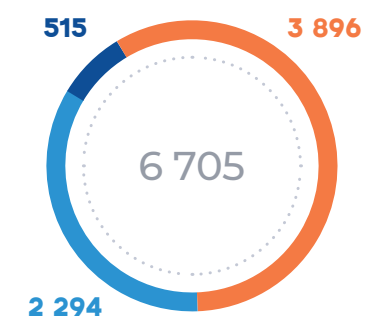
ПЕРСОНАЛ САНЫНЫҢ СЕРПІНІ, АДАМ

GRI 2-7



ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ЖАС БОЙЫНША БӨЛІНГЕН ПЕРСОНАЛ ҚҰРЫЛЫМЫ, АДАМ

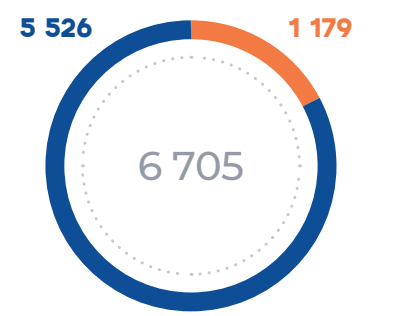
GRI 405-1



30 жасқа дейін
30-50 жас
50 жастан үлкен

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ЖЫНЫС БОЙЫНША БӨЛІНГЕН ПЕРСОНАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, АДАМ

GRI 405-1



Ерлер
Әйелдер

84%

есепті кезеңде мерзімсіз еңбек шарттарының талаптарындағы Компания қызметкерлерінің үлесі

Есепті кезеңде Компания қызметкерлерінің мерзімсіз еңбек шарттарының талаптарындағы үлесі «ҚазТрансОйл» АҚ персоналының жалпы санының 84%-ын құрады.

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің 100% толық жұмыспен қамту шарттарында еңбек етті.

ПЕРСОНАЛДЫ ІРІКТЕУ

«ҚазТрансОйл» АҚ-да персоналды іріктеу рәсімі тестілеу элементтерін қолдана отырып, ашықтық, меритократия қағидаттарын сақтай отырып және кемсітушілікке жол бермей, Компанияның бос лауазымдары мен жұмыс кәсіптеріне кадрларды конкурстық іріктеу қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады. Меритократия қағидаты Іскерлік этика кодексінде негізгі қағидаттардың бірі ретінде бекітілген, оны «ҚазТрансОйл» АҚ адами ресурстарды басқарудың барлық кезеңдерінде басшылыққа алады.

Есепті жылы Компанияға 383 жаңа қызметкер қабылданды. Оның 58-і орталық аппаратқа, 325-і ОҚБ-ға. Жаңадан қабылданған қызметкерлердің көпшілігінің жасы 30-дан 50 жасқа дейін.

Компанияның өндірістік объектілерінде ақылы кәсіптік практикадан табысты өткен жас мамандарды тарту және дамыту жөніндегі кешенді тәсіл шеңберінде 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да 1 түлек жұмысқа қабылданды.

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ЖАС БОЙЫНША БӨЛІНГЕН БАСҚАРУШЫ ОРГАНДАРДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, АДАМ

GRI 405-1

Санат	Барлығы	30 жасқа дейін		30-50 жас		50 жастан үлкен	
		Адам	Үлес, %	Адам	Үлес, %	Адам	Үлес, %
Директорлар кеңесі	6	0	0	5	83,3	1	16,7
Басқарма	6	0	0	4	67,0	2	33,0

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ЖЫНЫС БОЙЫНША БӨЛІНГЕН БАСҚАРАТЫН БАСШЫ ОРГАНДАРЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, ЧЕЛ.

GRI 405-1

Санат	Барлығы	Ерлер		Әйелдер	
		Адам	Үлес, %	Адам	Үлес, %
Директорлар кеңесі	6	6	100	0	0
Басқарма	6	6	100	0	0

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған кадр саясатында персоналды іріктеу шеңберінде Компания алдында тұрған мынадай құжаттар мен міндеттер бекітілген:

- 1 жұмыс процесінің саны мен талаптарын ескере отырып, болашақта қызметкерлердің сандық және сапалық қажеттілігін анықтау;
- 2 бос жұмыс орындарын ішкі, оның ішінде Компанияның кадрлық резервіне кіретін кандидаттармен алмастыру басымдығы;
- 3 бос лауазымдарға/жұмыс кәсіптеріне персоналды іріктеу кезінде ашық конкурстық рәсімдерді қолдану;
- 4 лауазымға және жұмыс кәсібіне қатысты кандидаттарды бағалау әдістерін қолдану;
- 5 бейінді оқу орындарымен өзара іс-қимыл жасау.

ЖАҢАДАН ЖАЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, АДАМ

GRI 401-1

Атауы	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Компания бойынша барлығы:	279	328	383	17
Гендерлік топтар бойынша:				
- Әйелдер	60	46	64	39
- Ерлер	219	282	319	13
Жас топтары бойынша:				
- 30 жасқа дейін	111	136	129	-5
- 30-50 жас	154	174	217	60
- 50 жастан үлкен	14	18	37	106





- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ӨҢІРЛЕР БОЙЫНША ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, АДАМ

GRI 401-1



«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ... 2022

КАДРЛАРДЫҢ ТҰРАҚТАМАУЫ

GRI 401-1

Кадрлардың тұрақтамаушылық коэффициенті 2022 жылы 2,98%-ды құрады, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен сәл артық. Тұрақтылықтың төмен деңгейі Компанияның лайықты еңбек жағдайларын ұсыну арқылы кадрлық құрамның тұрақтылығын қамтамасыз ету қабілетінің көрсеткіші болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ кадрларды іріктеу рәсімдерін үнемі жетілдіреді және кадрлардың тұрақтамауын төмендетуге және персоналдың өзін-өзі дамытуын ынталандыруға бағытталған іс-шаралар жүргізеді. Лайықты еңбек жағдайлары мен кадрларды тұрақты ынталандырудың арқасында кадрлардың тұрақтамаушылығы төмен деңгейде қалып отыр. 2022 жылы Компанияда қызметкерлер арасында орташа еңбек өтілі — 14 жыл.

ПЕРСОНАЛДЫҢ ТҰРАҚТАМАУЫ*, % GRI 401-1



* Кадрлардың тұрақтамауын көрсету өз бастамасы бойынша, тараптардың келісімі бойынша және теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған қызметкерлер санының Компания қызметкерлерінің бір жылдағы орташа тізімдік санына қатынасы ретінде айқындалады.

GRI 402-1

Қызметкерлер санының немесе штатының қысқаруына байланысты еңбек шарттары бұзылған жағдайда қызметкерлерді хабардар етудің ең аз мерзімі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес бір айды құрайды. Сонымен қатар, хабарламаның ең аз мерзімі ұжымдық шартта бекітілген. 2022 жылы Компания қызметкерлері тарапынан осы талаптың сақталмауы туралы талап-арыз беру жағдайлары анықталған жоқ.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

СЫЙАҚЫ МЕН УӘЖДЕМЕ

«ҚазТрансОйл» АҚ жұмыскерлеріне тиімді сыйақы беру жүйесі Компанияны қазір және болашақта білікті персоналмен қамтамасыз етуге бағытталған. Уәждеменің негізгі элементтері Компания мен жұмыскер мүдделерінің тепе-теңдігін қамтамасыз етеді. Қойылған мақсаттардың, қол жеткізілген нәтижелер мен сыйақы деңгейінің өзара байланысының ашықтығы мен көрнекілігі қызметкерге ұзақ мерзімді перспективада тиімді жұмыс істеу үшін тұрақты уәждеме береді және «ҚазТрансОйл» АҚ-ға бәсекелестік жағдайларда еңбек өнімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Қолданыстағы корпоративтік еңбекақы төлеу жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді:

- Қазақстанның ірі компанияларының деңгейіне сәйкес келетін сыйақының лайықты деңгейі;
- тұрақты және ауыспалы бөліктерден тұратын еңбекке ақы төлеудің екі компонентті жүйесі;
- персоналдың жалақысын индексстеу.

ЖАЛАҚЫНЫҢ ТҰРАҚТЫ БӨЛІГІН АЙҚЫНДАУ КЕЗІНДЕ ӨҢІРЛЕРДЕГІ ТАБИҒИ-КЛИМАТТЫҚ АУЫР ЖАҒДАЙЛАРДЫ ЕСКЕРЕТІН КОЭФФИЦИЕНТТЕР, ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚОЛАЙСЫЗ ЖАҒДАЙЛАРДА ТҰРҒАНЫ ҮШІН КОЭФФИЦИЕНТТЕР, ЗИЯНДЫ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫ ҮШІН ҚОСЫМША АҚЫ ЖӘНЕ БАСҚАДА ТҰРАҚТЫ ТӨЛЕМДЕР ҚОЛДАНЫЛАДЫ. АУЫСПАЛЫ БӨЛІК ЖҰМЫСТАРДЫ ТИІСІНШЕ ОРЫНДАҒАНЫ ҮШІН ТӨЛЕНЕДІ ЖӘНЕ ҚАНДАЙ ДА БІР ОЛҚЫЛЫҚТАР БОЛҒАН ЖАҒДАЙДА ТӨМЕНДЕТІЛЕДІ.

Орталық аппарат қызметкерлеріне және ҚНҚ басшыларына бір жылғы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуді ескере отырып бекітілген ҚНҚ-ның орындалу дәрежесіне қарай, ал ҚНҚ жұмыскерлеріне жұмыс өтіліне қарай төленеді. Бұдан басқа, Компанияда ынталандырушы қосымша ақылар мен үстемеақылар (ғылыми дәрежесі, кәсіби шеберлігі, тәлімгерлігі үшін), сондай-ақ мерекелерге арналған сыйлықақылар бар.

2022 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің бірыңғай жүйесіне сәйкес әзірленген Компанияның мұнай құбыры басқармалары мен операторлық қызметтер басқармаларының қызметкерлеріне еңбекақы төлеудің жаңа жүйесі енгізілді.

2022 жылы ең төменгі жалақыны есептеу үшін Компания жұмыскерлерге негізгі тұрақты ай сайынғы төлемдерді ескере отырып, алгоритмді қолдануды жалғастыруда. «ҚазТрансОйл» АҚ жұмыскерлерінің ең төменгі жалақы деңгейі жыл сайын Компания қызметін жүргізетін өңірлерде белгіленген ең төменгі жалақыдан тұрақты жоғары. Осылайша, 2022 жылы Компаниядағы ең төменгі жалақы деңгейі 159,17 мың теңгені құрады (БОҚД «Үлкен Шаған ҚПО» МАС өндірістік және қызметтік үй-жайларын тазалаушының жалақысы), бұл ел бойынша осы көрсеткіштен 2,65 есе артық.

GRI 402-1

Тұрақты жұмыспен қамту жағдайында жұмыс істейтін персоналға берілетін жеңілдіктер уақытша жұмыспен қамтылған қызметкерлерге де беріледі. Мұндай жеңілдіктерге медициналық сақтандыру, қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезіндегі жазатайым жағдайлардан сақтандыру, бала үш жасқа толғанға дейін оған күтім жасау бойынша демалыс және мүгедектігі бар қызметкерлер үшін ұжымдық шартта көзделген қосымша демалыс кіреді. Зейнетақы бағдарламалары Компаниядан зейнетке шыққан және Компанияда кемінде 5 жыл үздіксіз жұмыс өтілі бар қызметкерлер үшін қол жетімді.

ПЕРСОНАЛДЫ ОҚЫТУ

GRI 404-2

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ОҚЫТУ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ БІЛІКТІЛІК ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ КАДР САЯСАТЫНЫҢ БАСЫМ БАҒЫТТАРЫНЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. КӘСІБИ ДАЙЫНДЫҚТЫҢ ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙІ — КОМПАНИЯ ЖҰМЫСЫНЫҢ СЕНІМДІЛІГІ МЕН ТИІМДІЛІГІНІҢ НЕГІЗГІ ФАКТОРЫ.

«ҚазТрансОйл» АҚ персоналдың дамуын өндірістік міндеттерді шешу үшін қажетті қызметкерлердің біліктілік деңгейін қамтамасыз ететін тұтас жоба ретінде қарастырады, Компания қызметкерлерінің ниеттестігінің өсуіне ықпал етеді, ұжымда қолайлы әлеуметтік ахуал қалыптастырады және корпоративтік мәдениеттің дамуына тікелей әсер етеді.

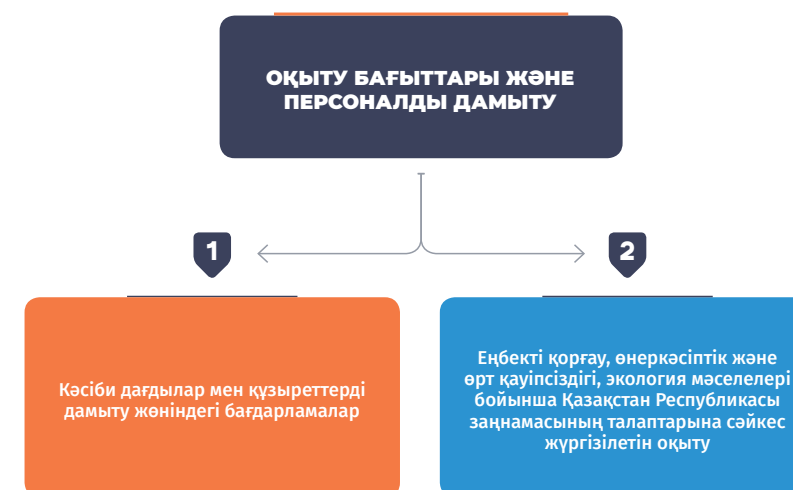
Жыл сайын әрбір қызметкерге біліктілігін арттыру бойынша 1-ден 3-ке дейін оқыту іс-шаралары ұсынылады. Сондай-ақ Қазақстан Республикасының еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі, экология және басқа да бағыттар бойынша заңнамасының талаптарына сәйкес оқыту жүргізіледі.

Семинарлар мен тренингтерге қатысу қорытындылары бойынша әрбір оқыту бағдарламасына қанағаттанушылық мониторингін жүйелі түрде жүргізу жүргізіледі.

GRI 404-2

Ақтау қаласында «ҚазТрансОйл» АҚ Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының Оқу орталығы жұмыс істейді. Оқу орталығы өндірістік оқыту және дамыту бағдарламаларын іске асыру үшін база мен жағдай жасайды. 2022 жылы осы бағдарламалар бойынша Компанияның 5 300-ден астам қызметкері білім алды.

ОҚЫТУ БАҒЫТТАРЫ



КОМПАНИЯНЫҢ ЖАС МАМАНДАР КЕҢЕСІНІҢ III ФОРУМЫ

2022 жылдың тамызында Шымкент қаласында «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 25 жылдығына арналған «ҚазТрансОйл» АҚ Жас мамандар кеңесінің III форумы өтті. Компанияның ең белсенді 50 жас қызметкері оқу, тәжірибе алмасу және нетворкинг үшін бірікті.

Іс-шараның негізгі мақсаты — жас қызметкерлердің Компания үшін маңызды бастамаларын іске асыруға жағдай жасау, сондай-ақ олардың энергетикалық немесе қаржылық ресурстарды үнемдеуге, еңбек жағдайын және экологияны жақсартуға ықпал ететін өнертабыстық, новаторлық және инновациялық жобаларға қатысуы.

746

МЛН ТЕҢГЕ

+22%

персоналдың оқуына салынған инвестициялар

6 175

ҚЫЗМЕТКЕР

2022 жылы оқудан өткендердің барлығы



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ОҚУДАН ӨТКЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ GRI 404-1

Көрсеткіш	Барлығы	Гендерлік топтар бойынша			Қызметкерлер санаттары бойынша		
		Әйелдер	Ерлер	Басшылар	Мамандар	Жұмысшылар	
Персонал саны, адам	6 705	1 179	5 526	819	1 925	3 961	
Оқу сағаттарының саны, сағ.	116 841	18 648	98 193	14 412	34 111	68 318	
Оқудан өткен қызметкерлер саны, адам	6 175	880	5 295	598	1 520	4 057	
Бір қызметкерге шаққанда оқу сағаттарының орташа жылдық саны*, сағ.	17	3	83	18	18	17	

* Санаттағы бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны = Қызметкерлердің әрбір санаты үшін берілген оқу сағаттарының жалпы саны/Санаттағы қызметкерлердің жалпы саны.

2022 жылы Компанияда жалпы оқуға 746 млн теңге жұмсалды, бұл 2021 жылмен салыстырғанда 17%-ға артық. Шығындардың өсуі 2022 жылы шектеу карантиндік шараларының болмауына байланысты, бұл қызметкерлердің оқу орталықтарына барып, күндізгі режимде оқуының көп бөлігін өткізуге мүмкіндік берді. 2022 жылы Компанияның 6 175 қызметкері оқудан өтті.

Компанияда тәлімгерлік жүйесі қолданылады, ол оқу орындары студенттерінің/оқушыларының ақылы практикадан өтуіне, сондай-ақ жас мамандардың сынақ мерзіміндегі жұмысына басшылық етуді білдіреді.

207

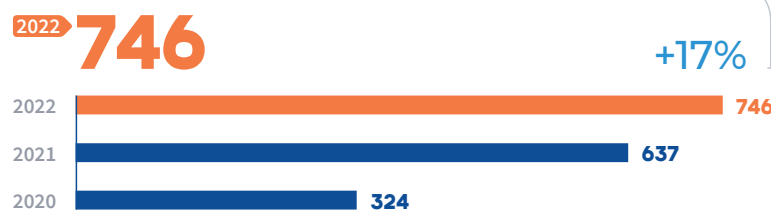
ЖОО СТУДЕНТТЕРІ

154

КОЛЛЕДЖ ОҚУШЫЛАРЫ

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік объектілерінде практикадан өтті

ПЕРСОНАЛДЫ ОҚЫТУҒА САЛЫНҒАН ИНВЕСТИЦИЯЛАР, МЛН ТЕҢГЕ



2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРДЕГІ ПРАКТИКАНТТАР САНЫ, АДАМ

Атауы	Саны
Орталық аппарат	25
«ҚазТрансОйл» АҚ ЗӨО филиалы	2
Атырау мұнай құбыры басқармасы	69
Құлсары мұнай құбыры басқармасы	41
Маңғыстау мұнай құбыры басқармасы	21
Шығыс операторлық қызметтер басқармасы	13
Ақтөбе мұнай құбыры басқармасы	31
Жезқазған мұнай құбыры басқармасы	49
Қарағанды мұнай құбыры басқармасы	42
Павлодар мұнай құбыры басқармасы	41
Шымкент мұнай құбыры басқармасы	27

Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі мен Компания арасындағы өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы меморандум шеңберінде Компанияның жас мамандарды даярлау жөніндегі бастамасының шеңберінде, оның ішінде «Қ.И. Сәтбаев атындағы ҚазҰТЗУ» КЕАҚ, «Қазақстан-Британ техникалық университеті» АҚ, «Назарбаев Университеті» АҚ, «Сафи Өтебаев атындағы Атырау Мұнай және газ университеті» КЕАҚ секілді еліміздің 21 жетекші жоғары оқу орындарымен және колледждерімен ынтымақтастық жүргізілуде.

КАДР РЕЗЕРВІ

GRI 404-2

«ҚазТрансОйл» АҚ кадр резервін қалыптастыру қағидаларына сәйкес кадр резервін қалыптастыру үшін лауазымдардың төрт санаты белгіленді (А, В, С және D).

29

АДАМ

2022 жылғы кадр резервінің саны

2022 жылы кадр резервінің саны 29 адамды құрады. Кеңейту жоспарларына және кәсіби кадрларға деген қажеттілікке байланысты Компания лауазымдардың барлық санаттары бойынша кадр резервін қалыптастырады.

Бұл бастама Компанияның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне

ПЕРСОНАЛДЫ РОТАЦИЯЛАУ

Персоналды дамыту жүйесін жетілдіру шеңберінде персоналды іріктеудің оңтайлы әдісі ретінде ротацияны енгізу соңғы 3 жылда өз тиімділігі мен перспективалылығын көрсетті. «ҚазТрансОйл» АҚ-да мұнай құбыры басқармалары мен операторлық қызметтер басқармалары мен филиалдарының басшы қызметкерлерін, сондай-ақ орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелерінің басшыларын ротациялау практикасы қабылданды.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ КАДР РЕЗЕРВІНІҢ САНАТТАРЫ



қол жеткізу үшін олардың әлеуетін барынша пайдалану мақсатында мансаптық өсу мен даму мүмкіндіктерін ұсыну есебінен дарынды қызметкерлерді табуға және ұстап қалуға көмектеседі. Сондай-ақ кадр резервін құру Компанияны персоналды іздеуге кететін уақытты барынша азайта отырып, дайындалған ынталы қызметкерлермен қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

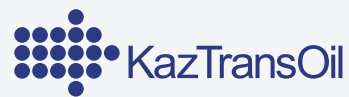
Компанияда резервистерді дамытудың жеке жоспарларын іріктеу, басымдықтарын айқындау және қалыптастыру үшін құзыреттерді бағалаудың көпсатылы жүйесі жұмыс істейді.

Есепті кезеңде 56 жұмысшы кәсіп өкілі Компаниядағы инженерлік-техникалық лауазымдарға ауыстырылды.

Сапалы жүргізілген ротацияның қорытындысы қолданыстағы басқару тетіктеріне инновациялардың түсуі, компания кадрларын оңтайлы пайдалану, құрылымдық бөлімшелер арасындағы өзара іс-қимылды нығайту, қызметкерлердің басқа бөлімшелердің қажеттіліктерін түсінуі салдарынан перспективалық және ағымдағы өндірістік міндеттерді бірлесіп шешуді жеңілдету және нәтижесінде тұтастай алғанда Компанияның ұйымдық-шаруашылық құрылымының жұмыс істеу тиімділігін арттыру жатады.

2022 жылы Компанияның мұнай құбыры басқармаларының, операторлық қызметтер басқармаларының, орталық аппаратының филиалдары мен құрылымдық бөлімшелерінің басшы құрамының 36 қызметкері ротациядан өтті.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



ҚАЗТРАНСОЙЛ ӨМІРІ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ КОМАНДАСЫ «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰК АҚ СПАРТАКИАДАСЫНДА МЕДАЛЬДЫҚ ЕСЕПТІ ЖЕҢІП АЛДЫ

2022 жылғы 8-11 тамыз аралығында Атырау қаласында «ҚазТрансОйл» АҚ-ның құрама командасы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ еншілес және тәуелді ұйымдары арасында өткен спартакиаданың бас жүлдегері болып атанды. Біздің спортшылар 6 алтын және 3 қола медаль жеңіп алды.

Жарысқа барлығы 400-ден астам адамнан тұратын 15 команда қатысты. Спартакиада 10 спорт түрінен өтті, олар: үстел теннисі, үлкен теннис, волейбол, баскетбол, жүзу, мини-футбол, тоғызқұмалақ, шахмат, жеңіл атлетика мен арқан тарту.

ЕСЕПТІ КҮННЕН KEЙІНГІ ОҚИҒА

2023 жылғы 23 ақпанда Компанияның Ұжымдық шартының қолданылу мерзімі аяқталғаннан кейін «ҚазТрансОйл» АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлері арасында 2023-2026 жылдарға арналған жаңа Ұжымдық шарт бекітілді. Есепті кезеңде осы жоспарды іске асыруға дайындау аясында Компания құжатты әзірлеу бойынша кешенді жұмыс жүргізді. Оның негізгі нәтижелерінің ішінде әлеуметтік жеңілдіктердің жаңа түрлерін дамытуды атап өтуге болады. Сонымен қатар, еңбек жағдайын жақсарту бойынша кәсіподақтардың ұсыныстары қаралып, қабылданды.

ПЕРСОНАЛДЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ

Қызметкерлер алдындағы өз жауапкершілігін сезіне отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ бизнестің тұрақтылығына, жұмыс істейтін өңірлердегі әлеуметтік тұрақтылыққа және қызметкерлердің еңбек жағдайларына қанағаттануына бағытталған салмақты және теңгерімді әлеуметтік саясат жүргізеді.

Әлеуметтік саясатты жүзеге асырудың негізі Ұжымдық шарт болып табылады. 2022 жылы Компанияда 2020 жылғы 27 ақпандағы үш жылдық кезеңге арналып жасалған Ұжымдық шарт әрекет етеді, оның мақсаттары мыналар болып табылады:

- 1 қызметкерлерді әлеуметтік қолдау;
- 2 тараптар мүдделерінің оңтайлы теңгеріміне қол жеткізу;
- 3 Компания қызметінің тиімділігін арттыру;
- 4 өндірістік-экономикалық қызмет нәтижелері үшін тараптардың жауапкершілігін күшейту.

«ҚазТрансОйл» АҚ сала ардагерлеріне ерекше көңіл бөледі. Мәселен, 2022 жылы жұмыс істемейтін зейнеткерлер мен мүгедектерді әлеуметтік қолдаудың қолданыстағы регламенті шеңберінде «ҚазТрансОйл» АҚ Компаниядағы жұмыс өтіліне байланысты қосымша ай сайынғы төлемдер және 1 800-ден астам зейнеткер үшін ұлттық, мемлекеттік және кәсіби мерекелерге орай материалдық көмек көзделген.

Мектепке дейінгі және мектеп жасындағы 4 және одан да көп балалары бар көп балалы қызметкерлерді қолдау үшін қосымша ақылы еңбек демалысы көзделген — 2 күнтізбелік күн.

Әмбебап спорт алаңдарын салу

Әлеуметтік саламаттылықты жақсарту және салауатты өмір салтын қолдау, сондай-ақ Компанияның өндірістік объектілерінде вахталық әдіспен жұмыс істейтін қызметкерлердің бос уақытын ұйымдастыру мақсатында, 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ 12 әмбебап спорт алаңын (футбол/волейбол/баскетбол) салу жобасын іске асыра бастады.

2022 жылы Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының «Қаламқас» БМАС-да және Жезқазған мұнай құбыры басқармасының өнеркәсіптік базасында екі спорт алаңының құрылысы басталды. Жоба 2022-2023 жылдарға арналған. Бір әмбебап спорт алаңының құны шамамен 30 млн теңгені құрайды.

2022 жылы бала үш жасқа толғанға дейін оған күтім жасау бойынша демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа шыққан қызметкерлердің көрсеткіші 100%-ды құрады.

2022 жылы Компания Ұжымдық шартта бекітілген барлық міндеттемелерді орындады. Өз қызметкерлері мен олардың отбасы мүшелерін әлеуметтік қолдауға бағытталған шығындар шамамен 3 млрд теңгені құрады.

КОНКУРСТЫҚ ЖӘНЕ МАРАПАТТАУ САЯСАТЫ

Компанияда қызметкерлердің жоғары еңбек көрсеткіштеріне қол жеткізуге мүдделілігін арттыруға, кәсіби қызметке ынталандыруға, қызметкерлер мен ардагерлердің еңбегін көпшілік алдында танытуға бағытталған «ҚазТрансОйл» АҚ, оның еншілес және бірлесіп-бақыланатын ұйымдарының қызметкерлерін және Компания ардагерлерін марапаттау және көтермелеу тәртібі туралы қағидалар әзірленіп, қолданылып жатыр.

2022 ЖЫЛЫ МАРАПАТТАЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

1 КӘСІБИ МЕРЕКЕ — ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ МҰНАЙ-ГАЗ КЕШЕНІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КҮНІНЕ ОРАЙ:

- Компанияның **36 қызметкері** Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің медальдарымен және төсбелгілерімен, Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Құрмет грамоталарымен және Алғыс хаттарымен марапатталды;
- **15 қызметкер** — «Самұрық-Қазына» АҚ төсбелгілерімен және Құрмет грамоталарымен;
- **24 қызметкер** — «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Құрмет грамоталарымен және естелік белгілерімен;
- **152 қызметкер** — «ҚазТрансОйл» АҚ Құрмет грамоталарымен және Алғыс хаттарымен марапатталды.

2 ҰЛТТЫҚ МЕРЕКЕ — РЕСПУБЛИКА КҮНІНЕ ОРАЙ:

- III дәрежелі «Еңбек Даңқы» орденімен **Бауыржан Махмұдұлы Алпысбаев** марапатталды;
- «Ерен еңбегі үшін» медалімен — **Григорий Петрович Бондарь** және **Сейітқасым Нұрмаханбетұлы Оспанов**;
- Қазақстан Республикасының Құрмет грамотасымен — **Жамаладин Рамазанұлы Тоқтасынов**;
- Компанияның **4 қызметкері** Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Құрмет грамоталарымен және Алғыс хаттарымен;
- **4 қызметкер** — «Самұрық-Қазына» АҚ Құрмет грамотасымен, төсбелгісімен және Алғыс хаттарымен;
- **8 қызметкер** — «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Құрмет грамоталарымен, естелік белгілерімен;
- **3 қызметкер** — «ҚазТрансОйл» АҚ Құрмет грамоталарымен және Алғыс хаттарымен марапатталды.

3 ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ КҮНІНЕ ОРАЙ:

- **Александр Павлович Гаврилов** «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Құрмет грамотасымен марапатталды.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ТАРТУ ДӘРЕЖЕСІН ЗЕРТТЕУ

«ҚазТрансОйл» АҚ персоналының тартылу көрсеткіші SAMRUK RESEARCH SERVICES (индексі SRS) индексі болып табылады. 2020 жылдан бастап SRS индексін зерттеудің жаңа әдістемесі қолданылады, ол еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін өлшеудің мониторингтік құралы болып табылады. SRS зерттеуін жүргізу

жөніндегі уәкілетті ұйым әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникация орталығы болып табылады.

SRS индексін айқындау үшін Компанияның өндірістік персоналына телефон арқылы сауалнама жүргізіледі. Сауалнама индекстің төрт бағыты бойынша 60 сұрақты қамтиды: қатысу,

әлеуметтік әл-ауқат, әлеуметтік тыныштық және сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік. 2022 жылы мұнай құбыры басқармалары мен операторлық қызметтер басқармаларының 1 682 қызметкерінен сұхбат алынды.

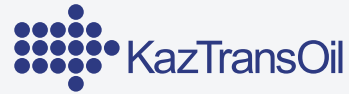
SRS индексі 2022 жылы 83% құрады, бұл 2021 жылмен салыстырғанда 6%-ға аз.



КОМПАНИЯНЫҢ SRS ИНДЕКСІ, %

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Индекс SRS (arper.)	91	88	83	-6
Тартымдылық индексі	93	91	82	-10
Әлеуметтік әл-ауқат индексі	80	71	85	20
Әлеуметтік тыныштық индексі	93	93	87	-6





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

МЕМЛЕКЕТТІК ТІЛДІ ДАМУ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ТІЛ САЯСАТЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ БОЙЫНША МЕМЛЕКЕТТІК БАҒДАРЛАМАНЫ ОРЫНДАУ МАҚСАТЫНДА «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ДА «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ ОРТАЛЫҚ АППАРАТЫ МЕН ОҚД-ДА 2019-2025 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН МЕМЛЕКЕТТІК ТІЛДІ ДАМУ ЖӘНЕ ҚОЛДАНУ БАҒДАРЛАМАСЫ (БАҒДАРЛАМА) БЕКІТІЛДІ.

Бағдарламаны іске асыру мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратында және операторлық қызметтер департаментінде мемлекеттік тілді дамыту мен қолданудың 2019-2025 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары (Жоспар) жыл сайын әзірленеді және бекітіледі.

2022 жылы Жоспардың барлық іс-шаралары төрт бағыт бойынша орындалды:

Бірінші бағыт бойынша — мемлекеттік тілде құжаттарды дайындау кезінде қызметкерді бағдарламалық сүйемелдеу бөлігінде мемлекеттік тілде жұмыс жүргізу үшін қолайлы жағдайлар жасау:

- ЭҚЖ-да Компанияның орталық аппараты мен ОҚД құжаттарының үлгілерін мемлекеттік тілде іздеу бойынша электрондық каталог жаңартылды;
- Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің БРД-да хаттар мен қызметтік жазбалардың үлгілік шаблондарының базасы жаңартылды;
- Компанияның корпоративтік ақпараттық порталында мемлекеттік тілді үйренуге бағытталған интернет-ресурстар базасы жаңартылды.

Екінші бағыт бойынша — мемлекеттік тілді қолдану аясын кеңейту және танымал ету:

- Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне орай Компанияның орталық аппараты мен ОҚД қызметкерлері арасында «Білікті маман» байқауы өткізілді;
- Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне орай Компанияның ОҚБ жекелеген құрылымдық бөлімшелері арасында «Мемлекеттік тілді меңгерген ең үздік құрылымдық бөлімше» конкурсы өткізілді;
- А. Байтұрсынновтың 150 жылдығын мерекелеу аясында Жезқазған, Павлодар мен Қарағанды мұнай құбыры басқармаларының қызметкерлері және орталық аппараттың «Кел, қазақша сөйлесейік!» атты әңгімелесу клубының мүшелері Компанияда өткен эстафетаға (флешмобқа) қатысты.

Үшінші бағыт бойынша — мемлекеттік тілді оқу курстарын ұйымдастыру:

- Компанияның ОҚБ (Жезқазған, Павлодар, Қарағанды мұнай құбыры басқармалары) қызметкерлерін қашықтықтан форматта мемлекеттік тілге оқыту курсы ұйымдастырылды.

Төртінші бағыт бойынша — мемлекеттік тілдегі құжат айналымы:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-да құжаттау және құжаттаманы басқару қағидаларына іс қағаздарын жүргізуді мемлекеттік тілге толық көшіру бөлігінде өзгерістер енгізілді. 2022 жылдың қорытындылары бойынша мемлекеттік тілде дайындалған шығыс құжаттардың және ішкі хат-хабарлардың (қызметтік жазбалардың) үлесі 98%-ға дейін ұлғайды;
- қызметтік жазбалар модулінде тиісті теңшеу жасалды, онда қазақ тіліндегі мәтінсіз ішкі хат алмасу келісуге және қол қоюға жіберілмейді;
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және Компания басшылығына мемлекеттік тілде құжат айналымы бойынша ақпаратты тоқсан сайын ұсыну;
- ҚТО info-да info@kaztransoil.kz қызметкерлерді әзірленген құралдар (электрондық сөздік, құжаттар үлгілерінің электрондық каталогы, қызметтік жазбалар мен хаттардың шаблондары және т.б.) және оларды мемлекеттік тілде құжаттар жобаларын өз бетінше дайындау кезінде пайдалану мүмкіндігі туралы тоқсан сайын хабардар ету.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Қызметкерлерді қашықтықтан оқыту және тестілеу жүйесін әзірлеу және енгізу.
2. Компания қызметкерлерінің білімін бағалау.
3. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023 жылға арналған «Жас мамандарды қолдау» іс-шаралар жоспарын іске асыру.
4. Әлеуметтік қолдау саласындағы ішкі құжаттарды өзектендіру.
5. «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік тұрақтылықты арттыру жоспарын (SRS) әзірлеу және бекіту.
6. Он екі әмбебап спорт алаңын салу.
7. Адам ресурстарын басқару бойынша талдамалық есептілік жүйесін әзірлеу және енгізу.
8. «ҚазТрансОйл» АҚ HR бойынша басқарушылық есептілікті автоматтандыру» жобасын іске асыру.
9. «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппараты мен ЕББҰ-да мемлекеттік тілді дамыту мен қолданудың 2019-2025 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру бойынша 2023 жылға арналған бекітілген іс-шаралар жоспарын орындау.
10. Компанияның оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінде мемлекеттік тілдегі құжат айналымының үлесін ұлғайту.
11. Мемлекеттік тілді оқыту курстарын ұйымдастыру.
12. Мемлекеттік тілді қолдану аясын кеңейтуге бағытталған іс-шаралар өткізу.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР**

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ — ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ІРІ ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРІНІҢ БІРІ, ЖӘНЕ БІЗДІҢ КОМПАНИЯДА КҮН САЙЫН МЫҢДАҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІМІЗГЕ ӘСЕР ЕТЕТІН ШЕШІМДЕР ҚАБЫЛДАНАДЫ. АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫНЫҢ САҚТАЛУЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, КЕМСІТУШІЛІККЕ ЖОЛ БЕРМЕУ ЖӘНЕ БАРЛЫҒЫНА ТЕҢ МҮМКІНДІКТЕРДІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ — БҰЛ БІЗДІҢ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ САЛАСЫНДАҒЫ КҮН-ДЕЛІКТІ ЖҰМЫСЫМЫЗДЫҢ АЖЫРАМАС БӨЛІГІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да кемсітушіліктің кез келген белгісі бойынша оған жол бермеу саясаты қолданылады және «Самұрық-Қазына» АҚ мен Компанияның бастамашылықпен ақпараттандыру арналарына келіп түсетін кемсітушілік тақырыбына байланысты барлық өтініштерді комплаенс-бақылау қызметі егжей-тегжейлі қарайды.

Кемсітушілікке жол бермеудің жоғары стандарттарына қол жеткізу үшін Компания осы саладағы халықаралық бастамалардың ұсынымдарына жүгінеді. Атап айтқанда, біз БҰҰ-ның Адам құқықтары мен еңбек қатынастары саласындағы жаһандық шартының қағидаттарын ұстанамыз, олар, өз кезегінде, Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясына және Халықаралық еңбек ұйымының еңбек саласындағы негіз қалаушы қағидаттар мен құқықтар туралы декларациясына негізделген.

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

«ҚазТрансОйл» АҚ барлық қызметкерлер үшін тең құқықтар мен мүмкіндіктерді қамтамасыз етеді және гендерлік теңсіздік пен кемсітушіліктің кез келген түрлерінің туындауы үшін жағдайларды болдырмайды. Компанияда жыныстық, нәсілдік, ұлттық немесе діни қатыстылығы және адамның кәсіби қасиеттеріне қатысы жоқ кез келген басқа белгілер бойынша кез келген кемсітуге, сондай-ақ жекелеген қызметкерлерге заңнама және/немесе ішкі

құжаттар негізінде басқаша қандай да бір болмасын артықшылықтар мен жеңілдіктер беруге жол берілмейді.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның барлық қызметкерлерінің еңбек саласындағы өз құқықтары мен бостандықтарын іске асыруда тең мүмкіндіктері бар. Компания Ұжымдық шартты жасасу, өзгерту, толықтыру бойынша қызметкерлермен келіссөздерге белсенді қатысады, келіссөздер жүргізу мерзімдерін

сақтайды және тиісті бірлескен комиссиялардың жұмысын қамтамасыз етеді, келіссөздер жүргізу үшін қажетті ақпаратты ұсынады, Ұжымдық шарт ережелерінің талаптарын қатаң орындайды. Еңбек заңнамасына сәйкес кез келген қызметкер өз өкілдері арқылы ұжымдық келіссөздерге және Ұжымдық шарттың жобасын әзірлеуге, сондай-ақ қол қойылған ұжымдық шартпен танысуға құқылы.

БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН ҚҰРАЛДАРЫ

Тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету мәселелерін басқаруды адам ресурстарын басқару департаменті жүзеге асырады. Кемсітушілік сипаттағы барлық туындайтын мәселелер «ҚазТрансОйл» АҚ комплаенс-бақылау қызметінің тікелей қатысуымен қаралады.

Жоғарыда аталған мәселелерді басқарудың негізгі құралдары мынадай

рәсімдер мен ішкі құжаттар болып табылады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ іскерлік әдеп кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік жауапкершілік кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлері арасындағы ұжымдық шарт;
- «ҚазТрансОйл» АҚ жедел ден қою орталығына келіп түскен жеке және

заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі;

- Бас директордың (Басқарма төрағасының) немесе оны алмастыратын адамның/ОҚБ басшысының немесе оны алмастыратын адамның бұйрығымен құрылатын орталық аппарат пен ОҚБ-нің анонимді өтініштерін қарау жөніндегі жұмыс тобының қызметі.

КЕМСІТУШІЛІККЕ ҚАРСЫ ТҰРУ**GRI 406-1**

Әрбір қызметкер адам құқықтары және кемсітушілікке жол бермеу мәселелері бойынша өтініштерді қоса алғанда, Компанияның ішкі байланыс арналарында өтініш қалдыруға құқылы. Есепті кезең-

де комплаенс-бақылау қызметіне кемсітушілік мәселелеріне қатысты бірнеше өтініш келіп түсті. Комплаенс-бақылау қызметінің қызметкерлері әрбір жағдайды қызмет жұмысын реттейтін ішкі құжаттардың ереже-

леріне сәйкес егжей-тегжейлі қарады. Өтініштерді қарау нәтижелері бойынша есепті жылда «ҚазТрансОйл» АҚ-да кемсітушіліктің болу фактілері анықталған жоқ.

ТЕҢ МҮМКІНДІКТЕР

КОМПАНИЯДА ГЕНДЕРЛІК АЙЫРМАШЫЛЫҚТАРҒА БАЙЛАНЫСТЫ ЕҢБЕКАҚЫ ТӨЛЕУ ЖҮЙЕСİNДЕ АЙЫРМАШЫЛЫҚТАР ЖОҚ. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЖАЛАҚЫ ДЕҢГЕЙІ ЛАУАЗЫМҒА БАЙЛАНЫСТЫ, ЯҒНИ БІР ЛАУАЗЫМДА ЖҰМЫС ІСТЕЙТІН ӘЙЕЛДЕР МЕН ЕРЛЕР БІРДЕЙ ЖАЛАҚЫ МЕН БАСҚА ДА ТӨЛЕМДЕРДІ АЛАДЫ.

Әдетте, ең төменгі жалақы мөлшері Компания қызметін жүргізетін өңірлердегі ең төменгі жалақыдан жоғары. Есепті кезеңде Компаниядағы ең төменгі жалақы деңгейі 159,17 мың теңгені құрады, бұл ел бойынша осы көрсеткіштен 2,65 есе жоғары.

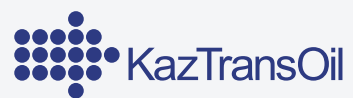
«ҚазТрансОйл» АҚ-да еңбекақы төлеу гендерлік теңдік қағидатына негізделген.

GRI 202-2

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі, Басқарма, орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелері мен қызметтері басшылары, ОҚБ қызметтері бастықтары құрамындағы гендерлік теңдікке деген көзқарасты жетілдіруге ұмтылады. 2022 жылы жергілікті халық өкілдерінен жалданған басшылардың үлесі 100%-ды құрады, олардың ішінде ерлер де, әйелдер де бар.

* «Жергілікті халық» деген ұғым Компания қызметін жүргізетін елде (Қазақстан Республикасы) шектеусіз уақыт өмір сүруге заңды құқығы бар немесе онда туылған адамдарды білдіреді.





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
 Қоршаған ортаны қорғау
 Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
 Персоналды басқару
 Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
 Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
 Корпоративтік коммуникациялар
 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
 Экономикалық нәтижелілік
 Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҚАУІПСІЗДІГІ БІЗ ҮШІН ЕҢ ЖОҒАРЫ ҚҰНДЫЛЫҚ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. 2022 ЖЫЛЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ НӨЛДІК ЖАРАҚАТ КӨРСЕТКІШТЕРІНЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗЕ АЛДЫ. БІЗ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ МӘСЕЛЕЛЕРІ БІЗДІҢ ОДАН АРҒЫ ЖҰМЫСЫМЫЗ БЕН КОМПАНИЯМЫЗДЫ ДАМУДА БІРІНШІ КЕЗЕКТЕГІ БАСЫМДЫҚТАР БОЛЫП ҚАЛАТЫНЫНА СЕНІМДІМІЗ. ҰЛТТЫҚ ОПЕРАТОР МӘРТЕБЕСІ ЖӘНЕ ПЕРСОНАЛ САНЫ АЛТЫ МЫҢНАН АСАТЫН ІРІ МҰНАЙ КОМПАНИЯСЫ РЕТІНДЕ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӨЗ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН МЕРДІГЕРЛІК ҰЙЫМДАР ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУГЕ ТИІСТІ ЖАУАПКЕРШІЛІКПЕН ҚАРАЙДЫ.



4 888 млн теңге

2022 жылы өнеркәсіптік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауға салынған инвестициялардың жалпы көлемі

2022 жылы Компания Халықаралық әлеуметтік қамсыздандыру ұйымы әзірлеген «Нөлдік жарақаттылық» Vision Zero тұжырымдамасын ілгерілету жөніндегі жаһандық бастамаға қосылды.

БАСҚАРУ ТӘСІЛДЕРІ

Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және өнеркәсіптік қауіпсіздікке байланысты тәуекелдерді барынша азайту Компанияның Даму стратегиясының негізгі бағыттарының бірі болып табылады.

Компания еңбекті қорғау және денсаулық сақтау саласындағы ұлттық заңнаманы, сондай-ақ халықаралық және салалық стандарттардың талаптарын сақтайды. Сонымен қатар, «ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметінде жоғары басшылықтың қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сақтау және әрбір қызметкерді өндірістегі қауіпсіздік мәдениетін жетілдіруге тарту мәселелеріне беілділігіне негізделген «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы саясатын басшылыққа алады. «ҚазТрансОйл» АҚ басшылығы нөлдік жарақаттану, жазатайым оқиғалар мен апаттарды, сондай-ақ жол-көлік оқиғаларын азайту қағидаттарын ұстанады.

Компания өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету және қызметкерлердің өмірін сақтау бойынша өз міндеттемелерін толық түсінеді. Осы міндеттемелерді орындау шеңберіндегі Компанияның міндеттеріне мыналар жатады:

- 1 өндірістік объектілердің апатсыз жұмыс істеу режимін қамтамасыз ету;
- 2 жазатайым оқиғалардың алдын алу;
- 3 кәсіби ауруға жол бермеу;
- 4 барлық жұмыс орындарының қауіпсіз және эргономикалық ұйымдастырылуын және санитарлық-гигиеналық жағдайын қамтамасыз ету.

0 ӨНДІРІСТЕГІ ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАР





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



«ҚазТрансОйл» АҚ-да Компанияның өрт қауіпсіздігі мен автомобиль көлігін пайдалану кезінде қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі шараларын қамтитын төтенше жағдайларға уақтылы ден қою жөніндегі шаралар кешені әзірленді. Өрт қауіпсіздігі саласындағы практикаларды жетілдіру шеңберінде, 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да ерікті өрт құралымдарын ұйымдастыру бойынша жұмыстар жалғастырылды. Есепті жылы ерікті өрт сөндіру құрылымдарындағы қызметкерлер саны 1000-нан астам адамды құрады. Сонымен бірге, есепті жылы «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде өрт қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша 2022-2025 жылдарға арналған қызметтер көрсетуге жаңа шарт жасалды.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесі Қазақстан Республикасы заңнамасының және салалық стандарттардың талаптарына сәйкес келеді.

Фимараттардың, құрылыстардың, өрт сөндіргіштердің және қауіпті техникалық құрылғылардың техникалық жай-күйін бақылауды автоматтандыруды қамтамасыз ету мақсатында фимараттар мен құрылыстардың, техникалық құрылғылардың тізбесі бойынша деректер, сондай-ақ өрт сөндіргіштердің тізбесі SAP жүйесінің ЖЖТҚК модуліне енгізілді, олардың мониторингі жүргізілуде.

«ҚазТрансОйл» АҚ денсаулық сақтау, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін дамыту жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес есепті кезеңде мынадай негізгі ішкі құжаттар әзірленіп, өзектендірілді:

- «ҚазТрансОйл» АҚ денсаулық сақтау, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау комитеті туралы ереже;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қауіпті өндірістік объектілерінде өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарының сақталуын өндірістік бақылау туралы ереже;

- «ҚазТрансОйл» АҚ тұрақты жұмыс істейтін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі комиссия туралы ережесі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы тәуекелдерді басқару регламенті;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да оқиғаларды ішкі тергеу регламенті;
- «ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметтері қызметкерлерінің денсаулық сақтау, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласындағы құзыреттерін белгілеу тәртібі;
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша кіріспе нұсқамалар өткізу бағдарламасы.

БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН ҚҰРАЛДАРЫ

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелерін басқару екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппаратта жұмысты өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және ТЖ департаменті, ОҚБ деңгейінде — өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау бөлімдері үйлестіреді.

Компания өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелерін басқару шеңберінде іс-шаралар мен бастамалардың кең тізбесін жүзеге асырады, оның ішінде:

- 1 өндірістік объектілер жұмысының апатсыз режимін қамтамасыз ету;
- 2 Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы заңнамасының талаптарын орындау, халықаралық және ұлттық стандарттарды сақтау;
- 3 «Қорғау» картасын қолдану;
- 4 қажетті арнайы киіммен, аяқ киіммен және басқа да жеке қорғау құралдарымен қамтамасыз етуді бақылау;
- 5 еңбек қауіпсіздігі тәуекелдерін бағалау, өндірістік жарақаттану жағдайларының алдын алу және ескерту;
- 6 қауіпті өндірістік объектінің өнеркәсіптік қауіпсіздік декларациясына сәйкес сенімділік және қауіпсіздік саласындағы іс-шаралар кешенін орындау;
- 7 ОҚБ-да өндірістік кеңестердің жұмыс істеуі;
- 8 ДЕҚОҚ мәселелері бойынша қызметкерлермен ай сайынғы жиналыстар өткізу;
- 9 «Қауіпсіздік техникасы бойынша минуттар» өткізу;
- 10 қызметкерлерді еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері, өрт-техникалық минимум және өнеркәсіптік қауіпсіздік көлемінде өрт қауіпсіздігі шаралары бойынша оқыту.

ЖҰМЫС ОРНЫНДА ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК МӘСЕЛЕЛЕРІН БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІМЕН ҚАМТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР*, АДАМ **GRI 403-8**



○ Компания қызметкерлері ○ Мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері**

* Ішкі аудит рәсімінен және үшінші тараптың тәуелсіз аудит/сертификаттау рәсімінен өткен.

** «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде құрылыс, күрделі жөндеу, басқа да қызметтер көрсететін мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің саны есепке алынды.

ӨНДІРИСТЕГІ ҚАУІПСІЗДІК МӘДЕНИЕТІ

GRI 403-1

2020 жылы бекітілген Магистральдық мұнай құбырлары объектілерінде жұмыстар жүргізу кезінде бейнетіркеу жүргізу тәртібіне сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ қауіптілігі жоғары жұмыстарды өндіру кезінде өнеркәсіптік, өрт қауіпсіздігі талаптарының бұзылуын тіркеу бойынша жұмысты жүргізеді. Бұл бастама қызметкерлердің қауіпсіздік мәдениетін арттыруға бағытталған және жазатайым оқиғалардың, авариялар мен өрттердің алдын алуға оң әсер етті.

ЖҰМЫСТАРДЫ ОРЫНДАУ ҚАУІПСІЗДІГІНІҢ ДЕҢГЕЙІ **GRI 403-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Жұмыс қауіпсіздігін мінез-құлықтық бақылау	3 516	2 667	1 541	-42
Компанияның өндірістік объектілерінде жүргізу қауіпсіздігін мінез-құлықтық қадағалау	2 917	1 577	1 380	-12

Жұмыстардың қауіпті ұйымдастырылуы мен орындалуының барлық анықталған фактілері бойынша орын алған сәйкессіздіктерді көрсете отырып, қызметкерлермен әңгімелесулер жүргізілді, тиісті іс-шаралар әзірленді. Мінез-құлық бақылау санының төмендеуі «Қорғау» картасын толтыру институтының енгізілуіне байланысты.



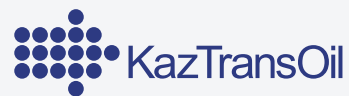
ҚАЗТРАНСОЙЛ ӨМІРІ

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ ҮЗДІК ТЕХНИКАЛЫҚ ИНСПЕКТОР

Атырау мұнай құбыры басқармасының энергия менеджменті жөніндегі жетекші маманы Денис Белоглазов мұнай-газ секторындағы «Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының еңбекті қорғау жөніндегі үздік техникалық инспекторы» болып атанды.

Денис Белоглазов кәсіподақпен және «ҚазТрансОйл» АҚ Атырау мұнай құбыры басқармасының ШЖК-мен бірлесіп, жұмыс орындарындағы еңбек жағдайы мен еңбекті қорғаудың жай-күйін тексеруге қатысты, кәсіпорынның ұйымдастыру-техникалық іс-шаралар жоспарына енгізілген еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың жай-күйін жақсартуға, өндірістік жарақаттылық пен кәсіптік аурулардың деңгейін төмендетуге бағытталған шараларды әзірлеп, ұсынды.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРМЕН КЕРІ БАЙЛАНЫСТЫ ҚОЛДАУ МАҚСАТЫНДА КОМПАНИЯДА ДЕНСАУЛЫҚ, ЕҢБЕК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ МӘСЕЛЕЛЕРІ ЖӨНІНДЕГІ АНЫҚТАМАЛЫҚ ҚЫЗМЕТ ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ HSE@KAZTRANSOIL.KZ.



- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
- Персоналды басқару
- Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Корпоративтік коммуникациялар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Экономикалық нәтижелілік
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

ӨНДІРІСТІК ҚАУІПТЕР МЕН ҚАТЕРЛЕРДІ БАҒАЛАУ

GRI 403-2

Компаниядағы өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелерін басқару тәуекелге бағытталған тәсілге негізделген. Компания өнеркәсіптік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды арттыру мақсатында басқарудың барлық деңгейлерінде персоналға, процестерге, еңбек жағдайларына, жабдықтарға байланысты тәуекелдерді бағалауды тұрақты негізде жүргізеді.

«ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы тәуекелдерді басқару регламентіне сәйкес Компанияда қызметкерлер мен басқа да мүдделі тараптар үшін қауіптерді сәйкестендіру бойынша жұмыс жүзеге асырылады, сондай-ақ байланысты тәуекелдер бағаланады. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы тәуекелдерді анықтау және бағалау компанияның орталық аппаратында және ОҚБ-да жүргізіледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ бөлімшелерді мінез-құлық қауіпсіздігі аудиті форматында тексеруді жүргізеді, оның барысында қызметкер тәуекелдер мен қауіптерді сәйкестендіреді. Тәуекелдерді бағалау жылына кем дегенде бір рет жүргізіледі. Бағалау

процесіне еңбекті қорғау қызметінің қызметкерлері Компанияның мүдделі бөлімшелерімен бірлесіп қатысады. Анықталған тәуекелдер оқиға немесе жазатайым оқиға туындаған жағдайда, сондай-ақ өндірістік қызметте елеулі өзгерістер болған кезде қайта бағалауға жатады. Тәуекелдерді бағалау нәтижелері бойынша денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласында жоғары тәуекелдерді төмендету бойынша іс-шаралар әзірлеу жүзеге асырылады.

Сонымен қатар, Компания өнеркәсіптік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету процесіне тартылған персонал үшін тәуекелдерді бағалау саласында үнемі оқыту жүргізеді. Бұл тәуекелдерді басқару рәсімінің сапасы мен дәлдігін арттырады.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша ішкі тексеру жүргізу шеңберінде 2022 жылы ОҚБ өндірістік объектілері мен екі өкілдікте жеті инспекция жүргізілді. Барлық анықталған сәйкессіздіктер бойынша белгіленген мерзімде олардың орындалуын бақылауды жүзеге асыра отырып, түзетуші іс-шаралары әзірленді.



ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ МЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАҒАЛАУ КЕЗЕҢДЕРІ

1

Қауіптер тізбесін жасау/өзектендіру

2

Қауіптің туындауы нәтижесінде болуы мүмкін тәуекелдердің тізбесін айқындау

3

Әрбір тәуекелдің сандық шамасын анықтау

4

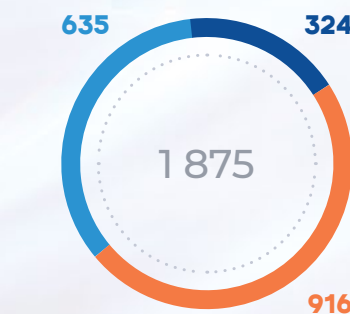
Жоғары тәуекелдерді анықтау

«ҚОРҒАУ» КАРТАСЫ

Компанияда «Қорғау» картасын қолдану жөніндегі бастаманы іске асыру жалғасуда. Сәйкессіздікті немесе қауіпсіздікке қауіп төндіретін оқиғаны анықтаған Компанияның кез келген қызметкері немесе келушісі сәйкессіздік жойылғанға дейін жұмысты тоқтата алады, сондай-ақ картаны толтыру арқылы қауіпсіздік жағдайын жақсарту бойынша өз ұсыныстарын енгізе алады. Есепті жылы 1875 «Қорғау» картасы толтырылды, оның ішінде 1645 карта орындалды. Карталардың бланкілері өндірістік және офистік үй-жайлардың жалпыға қолжетімді орындарында және компанияның интернет-ресурсында орналастырылған.

Қызметкерлерді «Қорғау» картасын қолдануға ынталандыру мақсатында ай сайынғы және жылдық негізде «Үздік «Қорғау» картасы» сертификаттарын және көзделген ақшалай сыйақыны тапсыру арқылы қызметкерлерді көтермелеу қолданылды.

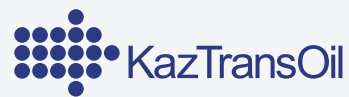
2021 ЖЫЛҒЫ БАҚЫЛАУ ҮЛГІСІ БОЙЫНША «ҚОРҒАУ» КАРТАЛАРЫНЫҢ САНЫ



- Қауіпті іс-әрекет
- Қауіпті фактор
- Ұсыныс

«Қорғау» карталарын қолдану практикасын дамыту үшін келесі іс-шараларды іске асырады:

- www.kaztransoil.kz интернет-ресурсында «Қорғау» электрондық платформасы қолданылууда;
- қауіпті факторлардың, қауіпсіз емес әрекеттің алдын алу және еңбек жағдайлары мен қауіпсіздікті жақсарту жөніндегі бастамаларды (ұсыныстарды) енгізу мақсатында әзірленген түзету іс-әрекеттері жүргізіледі.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ДАҒДАРЫС ЖАҒДАЙЛАРЫН БАСҚАРУ КОМАНДАСЫ (ДЖБК)

«ҚазТрансОйл» АҚ төтенше жағдайларға ден қою бойынша өз жауапкершілік дәрежесін түсінеді және Компания ішіндегі процестерді жақсарту бойынша тұрақты жұмыс жүргізеді. Төтенше жағдайларға тиімді ден қою мақсатында 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ «Ақтау» БМАС-да командалық-штабтық оқу-жаттығу шеңберінде ДЖБК орналастырылды.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ «HSE тиімділік шеңбері» өндірістік қауіпсіздік саласындағы жетілдіру бағдарламасы аясында 2022 жылғы 8 қыркүйекте «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компанияларының тобы бойынша бас директорлардың жыл сайынғы форумында Компания Төтенше және дағдарыс жағдайларын басқару бойынша озық практикаларды тиімді енгізгені үшін — дағдарыс жағдайларын басқару командасын енгізгені үшін марапатқа ие болды.

2022 жылғы 7 қазанда Компанияның Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының «Ақтау» БМАС-да ДЖБК, Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының оқиғаларды басқару командасы, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және «Самұрық-Қазына» АҚ дағдарыс жағдайларын басқару командаларының қатысуымен шартты төтенше жағдайды жою бойынша кешенді командалық-штабтық оқу-жаттығу сәтті өткізілді.

ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ПЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР

«ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесін жақсартудың маңыздылығын түсінеді және осы бағыттағы практикаларды дамытуға тұрақты негізде инвестиция салады. 2022 жылы жалпы көлемі 4 888 млн теңгені құрады, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 29%-ға артық. «Өрт қауіпсіздігі» және «Еңбекті қорғау» сияқты бағыттар бойынша инвестициялар ұлғайтылды.

ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ПЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУҒА САЛЫНҒАН ИНВЕСТИЦИЯЛАР КӨЛЕМІ, МЛН ТЕҢГЕ

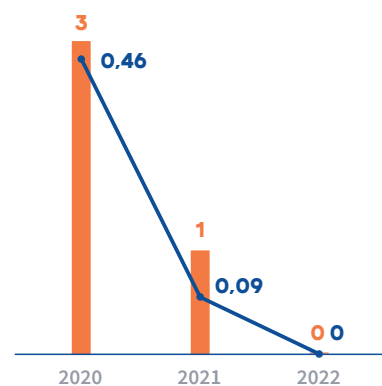
Атауы	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Еңбекті қорғау	253	151	310	105
Денсаулық сақтау	897	881	866	-2
Өнеркәсіптік қауіпсіздік	249	182	180	-1
Өрт қауіпсіздігі	887	1 344	2 412	79
Жеке қорғану құралдары	1 100	1 195	1 120	-6
Жиыны:	3 386	3 753	4 888	30

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТЫЛЫҚ

«ҚазТрансОйл» АҚ өнеркәсіптік қауіпсіздікті арттыруға бағытталған іс-шараларды іске асыру есебінен нөлдік жарақаттылыққа ұмтылады. 2022 жылдың 31 тамызында Компания Vision Zero-ның «Нөлдік жарақат» тұжырымдамасын ілгерілету жөніндегі жаһандық бастамаға ресми түрде қосылды және Vision Zero-ның Алтын қағидаларын сақтау бойынша міндеттемелерді қабылдап, сертификат алды. 2022 жылы еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларға жол берілмеді.

КОМПАНИЯ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ АРАСЫНДА ӨНДІРІСТЕ БОЛҒАН ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАРДЫҢ САНЫ

GRI 403-9



- Өндірістегі жазатайым оқиғалардың жалпы саны
- Еңбекке қабілеттілігінен уақытша айырылған өндірістегі жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті (LTIR), %

МЕРДІГЕРЛІК ҰЙЫМДАР ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЖАРАҚАТТАНУЫ

Мердігер ұйымдардың қызметкерлеріне өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында Компания қызметкерлеріне қойылатын қатаң талаптар қойылады. Мердігерлік ұйымдарда жарақаттанудың барлық жағдайлары есепке алынады және тексеріледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы мынадай құжаттар әзірленді және олар мердігерлік ұйымдарға қолданылады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «Алтын қағидалар»-кодексі;

- «Мердігерлік ұйымдарға қойылатын талаптар» АҚ СТ;
- ДЕҚОҚ мәселелері бойынша мердігерлік ұйымдарға тексеру жүргізу жөніндегі нұсқаулық;
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерінде мердігер ұйымның нақты міндеттемелері жазылған шарттардағы міндетті бөлім.

Көлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі жұмыс шеңберінде «ҚазТрансОйл» АҚ автокөлік құралдарына GRS-мониторинг жүргізу жүйесі арқылы «ҚазТрансОйл» АҚ мұнай құбыры басқармалары бойынша қауіпсіз жүргізу стилінен ауытқу көрсеткіштеріне мониторинг жүргізеді. 2022 жылы мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің жарақат алу жағдайлары тіркелген жоқ.

Компанияда тұрақты негізде мердігерлік ұйымдардың басшылығымен кездесулер ұйымдастырылады, онда еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, жеке қорғану құралдарын қолдану және сапасын жақсарту, жол қозғалысы ережелерінің талаптарын сақтау мәселелері талқыланады.

ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ

GRI 403-6

Компания қызметкерлердің денсаулығын сақтау мен қолдаудың маңыздылығын түсінеді және осы бағытқа ерекше назар аударады. «ҚазТрансОйл» АҚ-да инфекциялық және емес аурулардың, оның ішінде кәсіптік аурулардың, сондай-ақ жарақаттанудың алдын алу бойынша жұмыстар жүргізілуде. Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес Компания қызметкерлеріне мынадай медициналық қызметтер көрсетіледі:

- санитариялық авиация және жедел медициналық көмек нысанындағы шұғыл медициналық көмек;
- күндізгі медициналық пунктте дәрігерге дейінгі медициналық көмек;
- вахталық жұмыс режимі бар медициналық пунктте білікті медициналық көмек көрсету;
- қызметкерлерді міндетті медициналық тексеру, соның ішінде күнделікті ауысым алдындағы және жыл сайынғы кезекті тексеру.

САНИТАРИЯЛЫҚ-ЭПИДЕМИОЛОГИЯЛЫҚ ЖӘНЕ ЕМДЕУ-ПРОФИЛАКТИКАЛЫҚ ІС-ШАРАЛАРДЫ ЖҮРГІЗУГЕ АРНАЛҒАН ШЫҒЫСТАР, МЛН ТЕҢГЕ



Өндірістік объектілерде уақтылы шұғыл медициналық көмек көрсету үшін қажетті дәрілік заттармен, медициналық мақсаттағы бұйымдармен және медициналық техникамен жинақталған медициналық пункттер жұмыс істейді.

Компанияның ОҚБ-да қызметкерлерді ауысым алдындағы медициналық тексеруден өткізу үшін электронды жабдық орнатылып, қолданылуда. Осы жүйені енгізу созылмалы аурудың жіті немесе асқыну белгілері, алкогольдік, есірткілік және/немесе уытқұмарлық мас болу белгілері бар жұмыскерлерді өндірістік объектіге жібермеуге, сол арқылы өндірістегі денсаулықтың кенеттен нашарлау қаупін азайтуға, адами факторды болдырмауға, сондай-ақ медициналық тексерулер жүргізу уақытын үш есеге қысқартуға мүмкіндік береді.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

6 120

ҚЫЗМЕТКЕР

2022 жылы міндетті медициналық тексеруден өткендер

2022 жылы міндетті медициналық тексеруден өткен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің саны — 6 120 (берілген қорытынды актілерге сәйкес), бұл міндетті медициналық тексеруге жататын қызметкерлердің жалпы санының 97%-ын құрайды. Қалған қызметкерлердің 3% — Компаниядағы еңбек қызметін тоқтатқан немесе міндетті медициналық тексеруден өткенге дейін бала үш жасқа толғанға дейін оған күтім жасау бойынша демалысқа шыққан қызметкерлер.

Денсаулық сақтау бойынша жүргізілген талдау қорытындысы бойынша маңызды ұсынымдар айқындалды:

- Міндетті медициналық тексерулердің қорытындылары бойынша емдеу-сауықтыру іс-шараларының жоспарларын іске асыру және олардың орындалуын бақылау;
- инфекциялық аурулардың алдын алу бойынша санитариялық-эпидемияға қарсы (профилактикалық) іс-шаралардың орындалуын бақылау және амбулаториялық емдеуді және диспансерлік бақылауды қажет ететін қызметкерлердің тексерілуін бақылау.

ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

GRI 403-7

Компаниядағы өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігін басқару жүйесі қауіпті өндірістік объектілердегі авариялар мен инциденттердің алдын алу, авариялардың зардаптарын шектеу және жою мақсатында жүзеге асырылатын ұйымдастырушылық және техникалық іс-шаралармен кешенді түрде өзара байланысты.

Магистральдық мұнай құбырларын және Компанияның басқа да өндірістік объектілерін пайдалану процесінде 2022 жылы техногендік сипаттағы авариялар тіркелген жоқ.

Алайда 2022 жылы өрт тіркелді. Алайда 2022 жылы 1 өрт тіркелді. 2022 жылғы 26 қыркүйекте «Шолақ-Қорған» БМАС бағыты бойынша — «Павлодар — Шымкент» ММ 1503 км жүру кезінде КАМАЗ 43118 (2019 жылы шыққан) базасындағы экскаватор кабинасының астынан түтін шықты. Жүргізілген тергеу нәтижелері бойынша экскаватордың пайдалану өлшемдері өртке дейін техникалық жарамды күйде болғаны, Компания қызметкерлерінің тарапынан өрт қауіпсіздігі талаптарының бұзылуы анықталмағаны, зардап шеккендер жоқ екені анықталды. Сақтандыру төлемінің сомасы 35 млн теңгені құрады.

Компанияда тұрақты негізде өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігін басқару жүйесін жетілдіруге бағытталған іс-шаралар өткізіледі. 2022 жылы мынадай негізгі іс-шаралар өткізілді:

- 1 Компания жабдығында техникалық қызмет көрсету немесе жөндеу жұмыстарын жүргізу кезінде қауіпті энергия көздерін оқшаулауға қойылатын бірыңғай талаптардың сақталуын бақылау;
- 2 кәсіби әскерлендірілген авариялық-құтқару қызметімен Компанияның қауіпті өндірістік объектілеріне қызмет көрсетуге шарт жасалды;
- 3 көбікті өрт сөндірудің стационарлық қондырғыларының жұмыс қабілеттілігін және өрт сөндіру сигнализациясының техникалық жай-күйін тексеру, сондай-ақ өндірістік объектілердегі өрт-техникалық жабдықтарды тексеру;
- 4 775 өрт-техникалық сабақ, 7 өрт-техникалық оқу-жаттығу өткізілді, 17064 өрт нұсқаулары өткізілді, 465 ерікті өрт сөндіруші дайындалды, өрт-техникалық минимум көлемінде өрт қауіпсіздігіне 847 қызметкер оқытылды;
- 5 Компанияның 5586 қызметкері өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселесі бойынша даярлықтан және қайта даярлаудан өтті;
- 6 белгіленген тәртіппен Компания объектілерін өрттен қорғау бойынша қызметтер көрсетуге шарттар жасалды. Көрсетілетін қызметтердің сапасына мерзімді тексеру жүргізіледі, оларды үнемі жақсарту бойынша жұмыстар жүргізіледі.

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ОҚЫТУ

GRI 403-5

«ҚазТрансОйл» АҚ заңнама талаптарына сәйкес басшылар мен мандарды өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында көзделген барлық оқыту бағдарламалары бойынша тұрақты оқытуды жүргізеді.

«ҚазТрансОйл» АҚ персоналдың өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тұрақты негізде арттырады. 2021 жылмен салыстырғанда, есепті жылы еңбекті қорғау бойынша оқудан өткен қызметкерлер саны 4%-ға өсті. Мердігерлік ұйымдардың барлық қызметкерлері үшін еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында кіріспе нұсқама жүргізіледі. Мердігерлік ұйымдардың қызметкерлерін еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша қосымша оқыту жүргізілмейді.

КҚК ҚАУІПСІЗДІК КҮНІ

2022 жылдың қыркүйегінде «ҚазТрансОйл» АҚ командасы «КҚК-Қ» АҚ «Қауіпсіздік күні» атты конкурсының номинанты болып атанды. Атырау қаласында алғаш рет ұйымдастырылған байқауға 28 командадан тұратын КҚК мердігерлік компаниялары мен серіктестерінің 700-ге жуық қызметкері қатысты.

ЖҰМЫС ОРНЫНДА ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ОҚЫТУ, АДАМ

GRI 403-5

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Оқудан өткен қызметкерлер саны	4 645	5 795	6 020	4
Бір қызметкерге шаққанда оқу сағаттарының орташа саны	24	32	21	-34

2022 ЖЫЛЫ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ОҚЫТУ, АДАМ

GRI 403-5

Негізгі курс түрлері	Оқытылған қызметкерлер
еңбек қауіпсіздігі және оны қорғау бойынша	434
өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптары бойынша	5 586
өрт сөндіру-техникалық минимум бойынша	849
медициналық білімі жоқ адамдарды даярлау бойынша	960
«Қорғалған жүргізу» тақырыбына	977
«Қыс маусымында қорғалған көлік жүргізу» тақырыбына	977
NEBOSH IGC (Өндірістері еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі халықаралық сертификат)	1
IOSH Managing Safely (жұмысты қауіпсіз ұйымдастырудың халықаралық сертификаты)	1
Қозғалыс қауіпсіздігін басқару, автомобильдерді техникалық тексеру	977
Биікте жұмыс істеу және жоғары өрмелеу жұмыстары кезіндегі ҚҚБ-дағы қауіпсіздік техникасы қағидалары	544
Қазақстан Республикасының Жол жүру қағидалары. Жол қозғалысы қауіпсіздігінің негіздері	977

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның атынан Батыс операторлық қызметтер басқармасының, Атырау мұнай құбыры басқармасының қызметкерлері және «Магистральдық Суағызғы» ЖШС жеке құрама командасы қатысты. Жарыс барысында командалар оқиғаның себебін тергеу мен анықтаудан бастап, төтенше жағдай кезіндегі жедел іс-әре-

кеттерге дейінгі жеті бағыт бойынша тапсырмаларды орындады. Ұйымдастырушылар біздің Компаниямыздың атынан шыққан командалардың өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау қағидаларын сақтау, өндірістері экологиялық қауіпсіздікті сақтаудағы іс-қимылдар саласындағы стратегиялық қабілеттерін жоғары бағалады.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Компанияның еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды өндірістік бақылау бойынша тексерулер мен мақсатты тексерулерді ұйымдастыру және жүргізу.
2. «ҚазТрансОйл» АҚ-да Vision Zero нөлдік жарақаттылық тұжырымдамасын енгізу бағдарламасының іс-шараларын іске асыру.
3. «ҚазТрансОйл» АҚ-да еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы білімді тексеруді ұйымдастыру.
4. Автокөлік құралдарының GRS-мониторингі жүйесі арқылы «ҚазТрансОйл» АҚ мұнай құбыры басқармалары бойынша қауіпсіз жүргізу стилінен ауытқу көрсеткіштеріне мониторинг жүргізу.
5. Мұнаймен жұмыс істейтін «Петерфельд» ЖӨДС және «Прииртышск» СПК су жылыту қазандықтарын 2025-2026 жылдары өнеркәсіптік индуктивті-кондуктивті электр қазандықтарына ауыстыру.
6. Құлсары мұнай құбыры басқармасының «Прорва» МАС-дағы «Медпункт» блок-модульдік ғимаратын салу. Құрылыс «ҚазТрансОйл» АҚ-ның әлеуметтік-әкімшілік объектілерін салу және жөндеу бойынша 2023-2027 жылдарға арналған бағдарламасына енгізілген.
7. Қарағанды мұнай құбыры басқармасының «Атасу» БМАС өрт сөндіру депосын салу.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР**

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

Корпоративтік коммуникациялар

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРМЕН ЖӘНЕ БАРЛЫҚ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН СЫНДАРЛЫ БАЙЛАНЫСТЫ ТҰРАҚТЫ НЕГІЗДЕ ҚОЛДАЙДЫ. КОМПАНИЯДА КЕРІ БАЙЛАНЫСТЫҢ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУҒА АРНАЛҒАН ІШКІ КОММУНИКАЦИЯЛАРДЫҢ ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН ЖҮЙЕСІ ЖОЛҒА ҚОЙЫЛҒАН. МЫСАЛЫ, КОМПАНИЯНЫҢ БАРЛЫҚ ҚҰРЫЛЫМДЫҚ БӨЛІМШЕЛЕРІНДЕ, ОФИСТЕРІНДЕ ЖӘНЕ ӨКІЛДІКТЕРІНДЕ БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕҢБЕК ҰЖЫМДАРЫМЕН ӘЛЕУМЕТТІК, ТҰРМЫСТЫҚ ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІК МӘСЕЛЕРДІ ТАЛҚЫЛАУҒА БАҒЫТТАЛҒАН МІНДЕТТІ ЖОСПАРЛЫ КЕЗДЕСУЛЕРІ ҮНЕМІ ӨТКІЗІЛІП ТҰРАДЫ.

2022 жылы Компанияның корпоративтік коммуникациялар саласындағы жұмысы мақсатты аудиториялармен коммуникациялық өзара іс-қимылдың қолданыстағы құралдарын нығайтуға және дамытуға бағытталған. Басшылық, қызметкерлер мен басқа да мүдделі тараптар арасындағы байланыс мәселелерін басқаруды «ҚазТрансОйл» АҚ жұртшылықпен байланыс және ішкі коммуникациялар департаменті реттейді. Жұртшылықпен байланыс және ішкі коммуникациялар жөніндегі қызметті реттейтін негізгі құжаттар мыналар болып табылады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ интернет-ресурсында ақпаратты орналастыру кезінде «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымдық бөлімшелері арасындағы өзара іс-қимыл жөніндегі регламент;
- «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік ақпараттық порталын толтыру және сүйемелдеу бойынша өзара іс-қимыл регламенті;
- «ҚазТрансОйл» АҚ медиажоспары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ брендбугы.

КЕРІ БАЙЛАНЫС АРНАЛАРЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ Компания қызметінде қызметкерлердің пікірлерін ескеру маңыздылығын түсінеді және әрбір қызметкерге сұрақтар мен өтініштермен жүгініп, уақытылы жауап алуға мүмкіндік береді. Ол үшін Компанияда кері байланыстың мынадай тетіктері қолданылады:

- «Самұрық-Қазына» АҚ жедел желісі;
- «Нысана» жедел желісі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ электрондық ақпараттық сенім жүйесі — doverie@kaztransoil.kz;
- Бас директордың блогы;
- Компанияның «Сыбайлас жемқорлыққа жол бермейміз!» атты арнайы бөлінген желісі;
- Жедел ден қою орталығы (ЖДО).



1 548 МАТЕРИАЛ

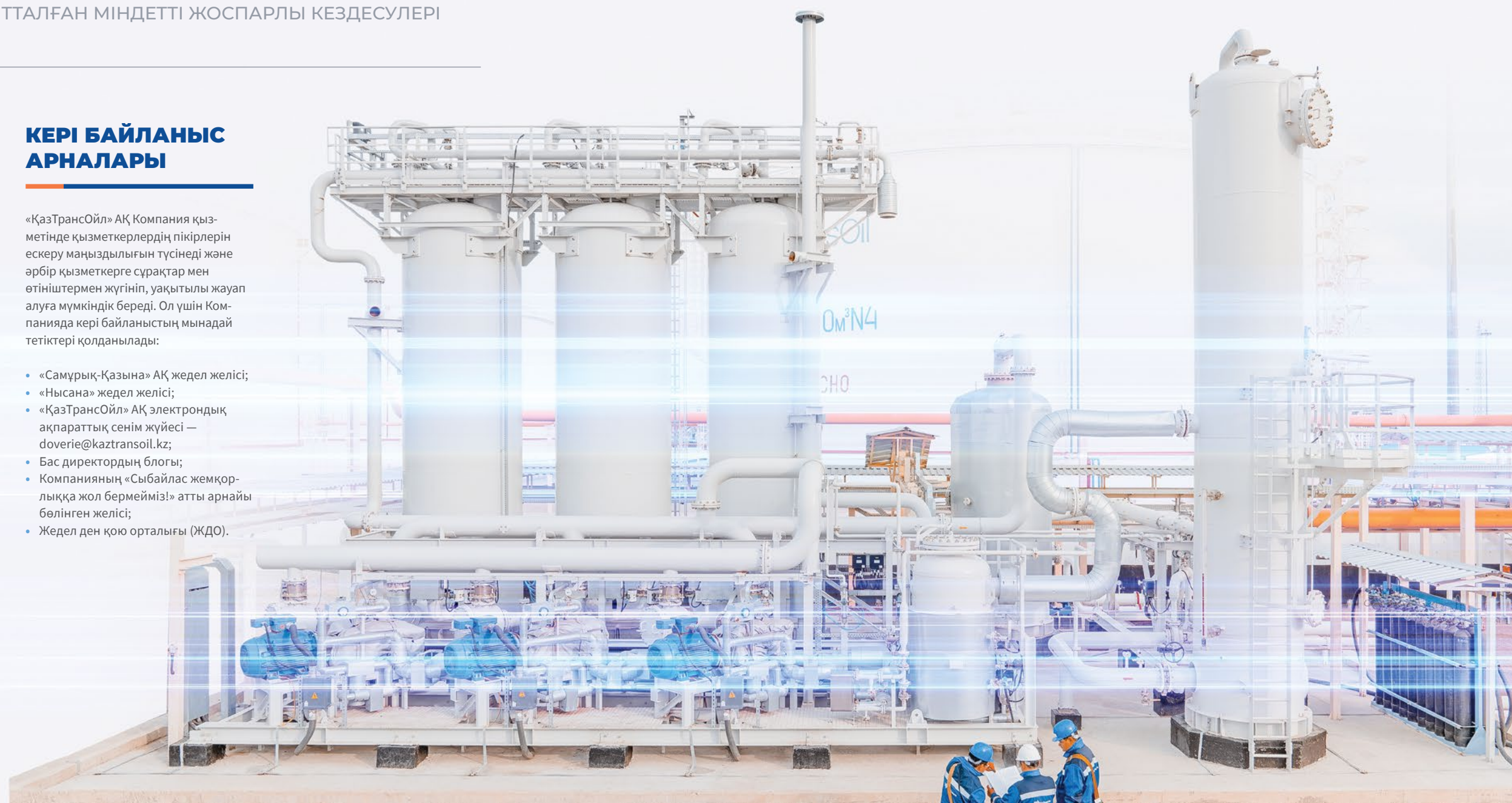
«ҚазТрансОйл» АҚ қызметіне қатысты республикалық және өңірлік деңгейдегі БАҚ-та жарияланды

Құжаттамалық қамтамасыз ету департаменті келіп түскен барлық өтініштерді тіркеп, Компанияның бас директорына (Басқарма төрағасына) немесе мәселе құзыретіне жататын тиісті басшысына жолданады. Бұл ретте, анонимді өтініштер орталық аппараттың/ОҚБ анонимді өтініштерін қарау жөніндегі жұмыс тобының

(жұмыс тобы) мүшелеріне жіберіледі. Барлық алынған өтініштер бойынша тексеру, ал қажет болған жағдайда, қызметтік тергеу жүргізіледі және тиісті түзету шаралары мен алдын алу шаралары қабылданады.

2022 жылы жұмыс тобы еңбек бұзушылықтары, еңбекақы төлеу,

әлеуметтік-тұрмыстық жағдай, Ұжымдық шарттың ережелері, лауазымдық міндеттерді орындау кезіндегі мүдделер қақтығысы, жасалған шарттың талаптарын сақтамау мәселелері бойынша өтініштерді қарады. Жүргізілген тексеру нәтижелері бойынша өтініштерде баяндалған ақпарат расталмады.





Компания портреті
Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2022 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Қоршаған ортаны қорғау
Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
Персоналды басқару
Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Корпоративтік коммуникациялар
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Экономикалық нәтижелілік
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ЖЕДЕЛ ДЕН ҚОЮ ОРТАЛЫҒЫ (ЖДО)

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да WhatsApp мессенджері арқылы кері байланыстың тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ ИМЖ құжаттарын басқару қағидаларына сәйкес ЖДО іске қосылды. Өтініштерді қабылдау үшін WhatsApp мессенджерінде +7 771 101 55 06 нөмірі бойынша ЖДО аккаунты жұмыс істейді.

Компанияның, оның лауазымды адамдары мен басқа да қызметкерлерінің қызметіне байланысты мәселелер бойынша қазақ және орыс тілдерінде өтініштер қарауға қабылданады. Құжаттамалық қамтамасыз ету департаментінде тіркелген өтініштерді қарау мерзімі «ҚазТрансОйл» АҚ құжаттау және құжаттаманы басқару қағидаларына сәйкес белгіленеді.

КОММУНИКАЦИЯЛАР АРНАЛАРЫ

Кері байланыс тетіктерінен басқа, Компанияның іскерлік беделіне әсер ететін маңызды фактор корпоративтік коммуникациялар болып табылады. 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да алты ақпараттық коммуникация арнасы жұмыс істеді, олардың мақсаты «ҚазТрансОйл» АҚ-ның оң имиджін қалыптастыру және Компанияның қолданыстағы Даму стратегиясына сәйкес PR-мақсаттарға қол жеткізу болып табылады.

Төмендегілер Компанияның негізгі байланыс арналарына жатады:

- корпоративтік интернет-ресурс — www.kaztransoil.kz;

Өтініштерге жауаптарды құрылымдық бөлімшелер оларға қол қойылған (бекітілген) күні ЖДО үйлестірушісіне электрондық пошта арқылы жібереді. Жұртшылықпен байланыс және ішкі коммуникациялар департаменті ай сайын, есепті айдан кейінгі айдың 15-ші күніне дейінгі мерзімде Компанияның бас директорына (Басқарма төрағасына) немесе оны алмастыратын тұлғаға есепті айда келіп түскен өтініштерді қарау туралы есеп береді.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ЖДО шеңберінде 301 өтініш түсті, оның ішінде — 7 анонимді. Өтініштердің негізгі тақырыптары бос жұмыс орындарының бар-жоғы, тағлымдамадан өту мүмкіндігі, сондай-ақ қызметкерлердің әлеуметтік-еңбек мәселелері болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ Жедел ден қою орталығына келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы құжатқа сәйкес анонимді өтініштер бойынша қызметтік тергеулер жүргізіледі. Есепті кезеңде үш қызметтік тергеу жүргізілді.

301 ӨТІНІШ

2022 жылы ЖДО-ға келіп түсті

2022 жылы Компания Қазақстан Республикасының әртүрлі ақпараттық агенттіктерін қоса алғанда, республикалық және өңірлік деңгейдегі БАҚ-та «ҚазТрансОйл» АҚ қызметіне қатысты 1 548 материал жариялады. Әлеуметтік желілерде Компанияның өндірістік-экономикалық және әлеуметтік тақырыпта 1 021 хабарлама жарияланды.

«ҚазТрансОйл» АҚ басшылығының қызметін жариялау мақсатында 2022 жылы барлық қызметкерлерге қызықтыратын мәселелердің барлығы бойынша сұрақ қою, сондай-ақ жауап алу үшін 14 тікелей эфир ұйымдастырылып, өткізілді.

2022 ЖЫЛҒЫ МАҢЫЗДЫ ОҚИҒАЛАР, ІС-ШАРАЛАР ЖӘНЕ ЖОБАЛАР

«ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметіне байланысты мәселелер бойынша белсенді коммуникацияны қолдайды. 2022 жылы Компания салалық және тақырыптық іс-шараларға қатысты, сондай-ақ БАҚ-пен белсенді өзара іс-қимыл жасады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 25 жылдығы

2022 жыл Компания үшін маңызды жыл болды — «ҚазТрансОйл» АҚ құрылғанына 25 жыл толды. «ҚазТрансОйл» АҚ қызметі туралы арнайы репортаж дайындалды. Компанияның ширек ғасырдағы жетістіктері туралы мақалалар мен жазбалар сериясы жарық көрді. Мерейтойлық күн Компания басшылығының атынан құттықтау сөздерімен атап өтілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 25 жылдығы аясында Шымкент қаласында есепті кезеңнің сәуір-мамырында салауатты өмір салтын насихаттау мақсатында спартакиада өткізілді, оған «ҚазТрансОйл» АҚ мен ЕББҰ-ның 500-ден астам қызметкері қатысты. Сонымен қатар, басқа да ірі мерекелік іс-шаралар өтті. Олардың ішінде: «Кел, жарысайық!», гала-концерт, жастар форумы, «Не? Қайда? Қашан?». Сондай-ақ, «Үздік маман» конкурсын атап өткен жөн, оның жеңімпазы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мен «Самұрық-Қазына» АҚ-ның осындай конкурстарына қатысты.

КИОГЕ-2022 Қазақстандық халықаралық мұнай-газ көрмесі

«ҚазТрансОйл» АҚ экспозициясында КИОГЕ-2022 көрмесінде Компания қызметкерлерінің елдің әлеумет-

тік-экономикалық дамуына қосқан үлесіне арналған тақырыптық бейнероликтің тұсаукесері өтті. Көрменің үш күнінде 50-ден астам кәсіпорын «ҚазТрансОйл» АҚ-мен ынтымақтасуға қызығушылық танытты.

Жастарды қолдау

Компания жастарының қатысуын қамтамасыз ету мақсатында Шымкентте 50 жас маман қатысқан жастар форумы өтті. Форумда жастардың инновациялық идеялары атап өтілді, жас мамандар үшін өзекті тақырыптарға оқу тренингтері өткізілді.

Экология және қауіпсіздік

2022 жылы Компания қоршаған ортаны қорғауға бағытталған іс-шараларды жалғастырды. Компания қызметкерлері мен олардың отбасы мүшелері аумақтарды қоқыстан тазарту жөніндегі «Бірге — таза Қазақстан» атты республикалық және өңірлік жобаларға, экологиялық сауаттылық жөніндегі ағартушылық іс-шараларға және конкурстарға қатысты.

Мемлекеттік тілді қолдану

2022 жылы Компания қызметкерлері арасында мемлекеттік тілді қолдау бойынша өткізілген іс-шаралар кеңінен жарияланды. «Білікті маман», «Мемлекеттік тілді меңгерген ең үздік құрылыс бөлімше» конкурстары өткізілді.



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ДА «НЕ? ҚАЙДА? ҚАШАН?» ОЙЫНЫ ӨТТІ

2022 жылдың желтоқсанында елордада «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлері арасында «ҚТО-Quiz» бен «Не? Қайда? Қашан?» атты зияткерлік ойындар өтті. «ҚТО-Quiz» ойынындағы әрбір команданың үздік ойыншылары «Не? Қайда? Қашан?» ойынына қатысты.

Компания қызметкерлері зияткерлік ойын атмосферасына енді. Трансляция корпоративтік YouTube арнасында тікелей эфирде өтті.

Білгірлер арасында үздік ойыншы — Шымкент мұнай құбыры басқармасының «Шолақ-Қорған» БМАС бастығы Айдар Абдуллаев хрусталь үкі мен сертификаттың иегері болды. Павлодар мұнай құбыры басқармасының ЭҚЖЖЖ үшкестінің бастығы Олег Свиридов көрермендер арасында ең қызықты сұрақ қойды.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Vision Zero нөлдік жарақаттылық тұжырымдамасын енгізу бағдарламасын іске асыруға қатысты материалдарды жариялау.
2. Басшылардың рейтингін айқындау үшін Компания қызметкерлері арасында сауалнама жүргізу.
3. ЖДО қызметін ұйымдастыру және дамыту.
4. Компанияның корпоративтік теледидарының хабар тарату кестесін жасау және бекіту.
5. Компания басшылығының қатысуымен тікелей эфирлерді ұйымдастыру және өткізу.
6. «ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратының ғимаратында жаңа телевизиялық студия дайындау бойынша жұмысты үйлестіру.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БІЗДІҢ ІСКЕРЛІК БЕДЕЛІМІЗДІ САҚТАУҒА ҮЛКЕН МӘН БЕРЕДІ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІМІЗ БЕН МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРЫМЫЗДЫҢ СЕНІМ ДӘРЕЖЕСІН ҮНЕМІ АРТТЫРУҒА ҰМТЫЛАДЫ. ТАЗА ЖӘНЕ АДАЛ ҰЙЫМ РЕТІНДЕГІ БЕДЕЛІМІЗ БІЗДІҢ ЕҢ ҚҰНДЫ АКТИВТЕРІМІЗДІҢ БІРІ ЕКЕНІН МОЙЫНДАЙМЫЗ. «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛҒА ҚАТЫСТЫ БЕРІК ҰСТАНЫМЫ БІЗДІҢ БИЗНЕСТІ ЖҮРГІЗУДІҢ ЖОҒАРЫ ЭТИКАЛЫҚ СТАНДАРТТАРЫНА БЕЙІЛДІЛІГІМІЗДІ КӨРСЕТЕДІ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТІМІЗДІҢ ІРГЕЛІ ҚАҒИДАТТАРЫНЫҢ БІРІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. ІСКЕРЛІК ЭТИКАНЫҢ ЖОҒАРЫ СТАНДАРТТАРЫН ҚАТАҢ САҚТАЙ ОТЫРЫП, «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӨЗІНІҢ КОНТРАГЕНТТЕРІНЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ҚҰҚЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚТАРҒА ЖОЛ БЕРМЕУ ЖӘНЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА НӨЛДІК ТӨЗІМДІЛІКТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ САЛАСЫНДА ТАЛАПТАР ҚОЯДЫ.

ӨЗ ҚЫЗМЕТІНДЕ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚҰНДЫЛЫҚ ЖӘНЕ МОРАЛЬДЫҚ БАҒДАРЛАРДЫ ҚҰРУ АРҚЫЛЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР АРАСЫНДА СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚТЫҢ КЕЗ КЕЛГЕН КӨРІНІСТЕРІНЕ ТӨЗБЕУШІЛІК АХУАЛЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ БАҒЫТЫН ҰСТАНАДЫ.

GRI 205-1, 205-2, 205-3

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

«ҚазТрансОйл» АҚ-да комплаенс-бақылау қызметі жұмыс істейді, оның құзыретіне сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, мүдделер қақтығысын болдырмау және шешу, Компания туралы ақпаратты ашу, инсайдерлік ақпаратты иелік ету және қолдану бөлігінде реттеушілік талаптарды сақтауға бағытталған мәселелер жатады.

Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасының талаптарын іске асыру мақсатында комплаенс-бақылау қызметі 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесіне есеп береді.

Төмендегілер Компанияның сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл мәселелерін реттейтін негізгі ішкі құжаттары болып табылады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да бұзушылықтардың пайда болу қаупін басқару саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделер қақтығысын басқару қағидалары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ контрагенттерінің сенімділігін тексеру регламенті.

Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жасау мақсатында пайдаланылатын негізгі құралдар мен тетіктер:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг;
- Компаниядағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау;
- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, бағалау және басқару;

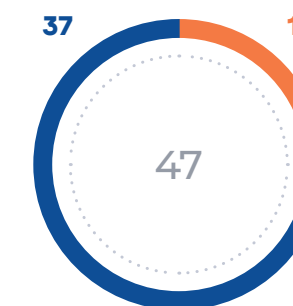
- кері байланыс пен сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлауға арналған арналардың жұмыс істеуі;
- контрагенттердің сенімділігін тексеру рәсімін жүргізу;
- Компанияның контрагенттермен жасалатын барлық шарттарына «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімін енгізу;
- қызметкерлер мен контрагенттерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жүргізіліп жатқан мемлекеттік саясат мәселелері жөнінде, сондай-ақ Компанияның бизнесті этикалық жүргізу саласындағы стандарттары туралы хабардар ету.

GRI 205-2

2022 жылғы 25 мамырда Компанияның комплаенс-бақылау қызметі Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) департаментімен бірлесіп, Астана қаласы бойынша семинар-кеңес ұйымдастырды, онда Компания қызметкерлері (басшылық, құрылымдық бөлімшелердің басшылары мен қызметкерлері) Қазақстан Республикасындағы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат тұжырымдамасының 2022-2026 жылдарға арналған негізгі бағыттары туралы, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Компания жүзеге асырып жатқан шаралар туралы хабардар болды.

Компания қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы құзыреттілігін арттыру мақсатында 2022 жылғы желтоқсанда «Квазимемлекеттік сектор кәсіпорындарындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс» тақырыбына оқу өткізілді, оған мұнай құбыры басқармаларының 47 басшысы қатысты, оның ішінде 11 — Атырау облысында, 11 — Қарағанды облысында, 15 — Астана қаласында, 3 — Ақтөбе облысында, 5 — Шымкент қаласында және 2 — Ұлытау облысында.

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ОҚУДАН ӨТКЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, САНАТТАР БОЙЫНША



○ Басшы лауазымдарда
○ Маман

ЕСЕПТІ КЕЗЕҢДЕ ІСКЕ АСЫРЫЛҒАН ІС-ШАРАЛАР

Есепті кезең ішінде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес Компанияда/ЕББҰ-да басқарушылық функцияларды жүзеге асыратын кандидаттардың және олардың жұбайларының активтер мен міндеттемелер/кірістер мен мүлік туралы декларацияларды ұсынуын бақылау жүзеге асырылды, сондай-ақ Компанияда/ЕББҰ-да басқарушылық функцияларды жүзеге асыратын лауазымдарға кандидаттарды, Компанияның құрылымдық бөлімшелері басшыларының лауазымдарына кандидаттарды Компанияның/ЕББҰ-ның лауазымды тұлғаларымен үлестестігі, көрсетілген лауазымдарға кандидаттарды тағайындау кезінде мүдделер қақтығысының

болу, сондай-ақ жоғарыда аталған кандидаттардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауға келісім беру мәніне тексеру жүргізілді.

2022 жылғы ақпанда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттардың ережелері өзектендірілді, онда Компанияның бас директорының (Басқарма төрағасының) өзіне тікелей бағынысты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық қылмыстар жасағаны үшін жауапкершілігі бекітілді.

2022 жылғы желтоқсанда Компанияда 2021-2022 жылдар кезеңінде сатып алу туралы шарттардың орындалуына мониторинг жүргізу, бір көзден алу тәсілімен

2022 жылы Компанияның комплаенс-бақылау қызметінің қызметкерлерін ISO 37001 стандарты бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесін енгізу, халықаралық комплаенс стандарттарын енгізу, сондай-ақ санкциялық комплаенс саласында оқыту жүргізілді.

21

ӨТІНІШ

Компанияның жедел желілеріне келіп түсті





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ОҚУДАН ӨТКЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, САНАТТАР БОЙЫНША

GRI 205-1

Атауы	2019–2020	2021–2022
Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдерді бағалау жүргізілген құрылымдық бөлімшелердің жалпы саны, бірл.	4	5
Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдерді бағалау жүргізілген құрылымдық бөлімшелердің үлесі, %	15	19

Есепті кезең ішінде Компанияда ЕББҰ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтерді құруға бағытталған жұмыс жүргізілді. Компанияның комплаенс-бақылау қызметі комплаенс функциясын ұйымдастыру бойынша ЕББҰ-ға әдіснамалық қолдау көрсетеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қызметкерлердің хабардарлығын арттыру бойынша жұмыс жүргізілуде. Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың сақталуы, «Самұрық-Қазына» АҚ Жедел желісінің (<https://sk-hotline.kz>) жұмыс істеуі, Компанияның «Сыбайлас жемқорлыққа жол бермейміз!» арнайы бөлінген желісі (5213@kaztransoil.kz) (бұдан әрі — Жедел желілер), сыйлық беруге тыйым салу туралы ақпарат таратылатын ішкі және сыртқы ақпараттандыру арналары пайдаланылады.

Сонымен бірге, Компанияның құрылымдық бөлімшелеріне және ЕББҰ-ға мерзімді негізде Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының қолданылуы және оны Компанияның лауазымды тұлғалары мен басқа да қызметкерлеріне қатысты қолдану мәселелері туралы ақпарат жіберіледі. Компания

және ЕББҰ қызметкерлерімен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнама талаптарын сақтау қажеттілігі бөлігінде түсіндіру жұмыстары жүргізілуде. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы талаптармен танысу, мүдделер қақтығысын реттеу, сондай-ақ Компанияға листингтік компания ретінде қойылатын талаптар туралы хабардар ету шеңберінде комплаенс-бақылау қызметінің қызметкерлері жаңа қызметкерлерге нұсқамалар беруді жүргізеді, онда көрсетілген бағыттар бойынша талаптар түсіндіріледі.

Компанияның ресми интернет-ресурсында «Байланыс» және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімдерінде https://kaztransoil.kz/ru/ustoychivoe_razvitie/protivodeystvie_korrupcii/ мемлекеттік, орыс және ағылшын тілдерінде, сондай-ақ Компанияның Instagram-дағы ресми парақшасында (@KazTransOil.official) Компанияда жұмыс істейтін Жедел желілер туралы ақпарат орналастырылған. Жедел желілерге және басқа да ресми арналар арқылы келіп түскен өтініштер, оның ішінде анонимді өтініштер белгіленген рәсімдерге сәйкес қаралады. Өтініштерді қарау нәтижелері бойынша ақпарат «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ комплаенс қызметіне және өтініш берушілерге (анонимді өтініштерді қоспағанда) жіберіледі.

Есепті кезеңде жедел желілерге 21 өтініш түсті. Компания ішінде сыбайлас жемқорлық пен алаяқтық фактілері анықталған жоқ.

Айта кету керек, 2022 жылы Компания қызметкерлері «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компанияларының тобында сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік индексі анықтау мақсатында өткізілген сауалнамаға қатысты. Аталған сауалнама нәтижелері бойынша Компания қызметкерлерінің 86%-ы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылыққа куә болған жағдайда қайда жүгіну керектігін білетіні анықталды, бұл «ҚазТрансОйл» АҚ-да жүргізіліп жатқан сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыс саласындағы хабардарлықтың жоғары деңгейін көрсетеді. Қызметкерлердің 81%-ы Компания ықтимал бұзушылықтар туралы хабарламаны қарағаннан кейін қажетті шараларды қабылдайды деп есептейді, қызметкерлердің 4%-ы былтыр Компаниядағы сыбайлас жемқорлық жағдайына куә болған немесе ол туралы әріптестері мен таныстарынан естіген.

Жалпы, өткен жылы Компания бойынша қандай да бір болмасын елеулі жанжалды жағдайлар, сондай-ақ Іскерлік этика кодексі мен Компанияда бұзушылықтардың туындау қаупін басқару жөніндегі саясаттың дөрекі бұзылғаны байқалған жоқ.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Компания мен ЕББҰ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті дамытуға бағытталған жұмысты жалғастыру.

2. Компанияның ЕББҰ-да комплаенс-тәуекелдерді (оның ішінде санкциялық) басқару жүйесін құру бойынша одан арғы жұмыс.

Экономикалық нәтижелілік

КОМПАНИЯ ЕЛДІҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУЫНА ҚОМАҚТЫ ҮЛЕС ҚОСЫП, ҚЫЗМЕТІН ЖҮРГІЗЕТІН ӨҢІРЛЕРДІ ДАМУҒА БЕЛСЕНДІ ҚАТЫСАДЫ.

Компания жауапты және адал салық төлеуші болып табылады және қолданылатын салықтарды төлейді. Әдіснамалық және ұйымдастырушылық есеп процесін стандарттау мақсатында Компанияда салық есебін жүргізу тәртібін реттейтін «ҚазТрансОйл» АҚ салықтық есеп саясаты әзірленді.

2022 жылы біздің Компания көлденең мониторинг бойынша пилоттық жобаның қатысушысы болды, осылайша салықтық есеп шеңберінде тәуекелдерді барынша азайтуға бейілділігін көрсетті. Сондай-ақ, 2022 жылы Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитеті санаттау нәтижелері бойынша Компанияға салық төлеушінің тәуекел дәрежесінің төмен дәрежесін берді. Компания салық салу тәсілін үнемі жетілдіруге және қызметтің экономикалық тиімділігін арттыруға ұмтылады.

GRI 201-1, 202-2, 204-1

Компания жұмыс орындарын ашу, сондай-ақ инфрақұрылымды жақсарту арқылы қызмет жүргізетін өңірлерде оң экономикалық және әлеуметтік әсер етуге ұмтылады.

МЕМЛЕКЕТКЕ ТӨЛЕНЕТІН ТӨЛЕМДЕР

Салық салу тәсілі

GRI 207-1, 207-2

Компанияда салық салудың жалпыға бірдей белгіленген тәртібі қолданылады. Компания Қазақстан Республикасының салық заңнамасына сәйкес салық салу саласындағы нормативтік талаптардың сақталуын жүзеге асырады.

Компанияда салық есебін жүргізу тәсілін стандарттау мақсатында 2018 жылғы желтоқсанда Компанияның Директорлар кеңесі

бекіткен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның салықтық есеп саясаты қабылданды. «ҚазТрансОйл» АҚ салықтық есеп саясатын сақтауға жауапты лауазымды тұлғалар Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) және (немесе) ол уәкілеттік берген тұлға, Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары/Компанияның ОҚБ мен салықтық жоспарлау және есеп департаментінің директоры болып табылады.

Салықтық басқару, салықтық бақылау және салықтық тәуекелдерді басқару

Компаниядағы салықтық жоспарлау және есеп мәселелерін салықтық жоспарлау және есеп департаменті қадағалайды, оның міндеттеріне Қазақстан Республикасының салық заңнамасына сәйкес Компанияның салық міндеттемелерін орындау, сондай-ақ Компанияның салықтық тәуекелдерінің басталуының теріс салдарын болдырмау және/немесе барынша азайту бойынша шаралардың уақытылы қабылдануын қамтамасыз ету жатады.

Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі Мемлекеттік

кірістер комитетінің 2022 жылғы 14 маусымдағы №402 бұйрығына сәйкес Компания көлденең мониторинг бойынша пилоттық жобаны іске асыруға қатысатын салық төлеушілердің тізбесіне енгізілген.

Көлденең мониторинг — бұл салық төлеуші шынайы уақыт режимінде салық органдарына болашақта салық тәуекелдерінің пайда болуын болдырмай, бухгалтерлік және салықтық есеп деректеріне қол жеткізуге мүмкіндік беретін бақылау нысаны.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Қоршаған ортаны қорғау

Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу

Персоналды басқару

Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

Корпоративтік коммуникациялар

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Экономикалық нәтижелілік

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Көлденең мониторингтің негізгі мақсаты — көлденең мониторингтің пилоттық жобасына қатысушылардың ақпараттық жүйелеріне қолжетімділікті орнату жолымен салық төлеушілердің тәуекелдік операцияларды жүзеге асыруы мен салық және өзге де заңнаманы бұзуына уақытылы ден қою және алдын алу.

Салық төлеушілер үшін көлденең мониторинг бойынша пилоттық жобаны жүргізудің негізгі артықшылықтары:

- ірі салық төлеушілердің мониторингнен көлденең мониторингке қатысушыларды алып тастау;
- Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитеті мен салық төлеуші арасындағы құжат айналымына шығындарды азайтуға мүмкіндік беретін салық органдарымен қашықтықтан ақпараттық өзара іс-қимыл;

- салық төлеушілер үшін салықтық тәуекелдерді азайту және салықтық тексеру қорытындылары бойынша айыппұл санкцияларын болдырмау;
- Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің төмендетілген, 0,65 еселенген базалық мөлшерлемесі бойынша өсімпұл төлеу;
- келісу комиссиясының даулы мәселелерді шешуі;
- Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитетінің органдарымен сенімгерлік әріптестік қатынастар есебінен компаниялардың инвестициялық тартымдылығын арттыру;
- 80% мөлшерінде жеңілдетілген тәртіппен артық ҚҚС қайтару.

Салықтық тәуекелдер шарттар, келісімшарттар мен келісімдер жасасу сатысында анықталады, оларға сараптама жүргізіледі.

САЛЫҚ ТӨЛЕУШІЛЕРДІ САНАУ ТАУ НӘТИЖЕЛЕРІ БОЙЫНША ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІНІҢ МЕМЛЕКЕТТІК КІРІСТЕР КОМИТЕТІ КОМПАНИЯҒА ТӘУЕКЕЛДІҢ ТӨМЕН ДӘРЕЖЕСІН БЕРДІ.

GRI 201-4

Есепті кезеңде Компания салық жеңілдіктері мен салық кредиттерін, субсидияларды, сыйлықақыларды, экспорттық-кредиттік агенттіктердің қаржылай қолдауын, кез келген операция үшін кез келген үкіметтен алынған немесе алынатын басқа да қаржылық жеңілдіктерді қоса алғанда, мемлекеттен қаржылай көмек алған жоқ.

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Компанияның салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер бойынша міндеттемелерін жоспарлауды қамтамасыз ету.
2. Компанияның бюджетке төленетін салық міндеттемелерін уақытылы және толық орындау және бюджеттен тыс қорларға әлеуметтік төлемдерді есептеу, санау және төлеу жөніндегі міндеттерді орындауы.
3. Компанияның салықтық тәуекелдерінің туындауының теріс салдарын болдырмау және/немесе азайту бойынша уақытылы шаралар қабылдауды қамтамасыз ету.

34

МЛРД ТЕҢГЕ

төленген салықтар және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер





Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
 Қоршаған ортаны қорғау
 Энергияны тұтыну және энергияны үнемдеу
 Персоналды басқару
 Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер
 Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
 Корпоративтік коммуникациялар
 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
 Экономикалық нәтижелілік
 Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БИЗНЕСІНІҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУЫНДА ТИІМДІ ЖҰМЫС ІСТЕЙТІН САТЫП АЛУ ЖҮЙЕСІ ШЕШУШІ РӨЛ АТҚАРАДЫ. КОМПАНИЯ БІЗДІҢ КОРПОРАТИВТІК САТЫП АЛУ ЖҮЙЕСІНІҢ НЕГІЗІ БОЛЫП ТАБЫЛАТЫН АШЫҚТЫҚ, ҚАРАЖАТТЫ ОҢТАЙЛЫ ЖҰМСАУ ЖӘНЕ АДАЛ БӘСЕКЕЛЕСТІК ҚАҒИДАТТАРЫН ҰСТАНАДЫ. САТЫП АЛУ ПРОЦЕСІНІҢ АШЫҚТЫҒЫ МЕН АЙҚЫНДЫҒЫН АРТТЫРУ САТЫП АЛУ ТУРАЛЫ ШАРТТАРДЫ СТАНДАРТТАУ ТЕТІГІМЕН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТІЛЕДІ.

Мемлекеттің ұлттық экономиканы және жергілікті қамтуды дамыту жөніндегі саясатын іске асыру мақсатында біздің Компания тауарлар мен қызметтерді сатып алу кезінде жергілікті өнім жеткізушілерге артықшылық беруге ұмтылады. Бизнесі жауапты әрі этикалық жүргізу қағидаттарын ұстана отырып, біз іскерлік серіктестерге сыбайлас жемқорлыққа жол бермеу саласында қатаң талаптар қоямыз және біздің құндылықтарымызды бөлісетін өнім жеткізушілермен ынтымақтасуға қуаныштымыз.

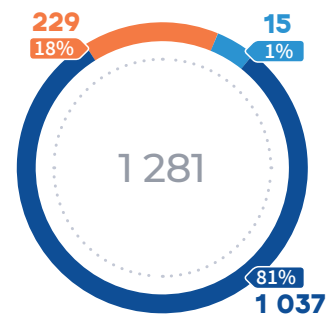
БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

«ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-процестердің экономикалық және операциялық тиімділігін, бәсекеге қабілеттілігі мен ашықтығын қамтамасыз ету үшін сатып алу жүйесін жетілдіруге ұмтылады. Компанияның барлық бөлімшелерінің сатып алу басқармасымен келісімшарттар және жергілікті қамтуды дамыту департаменті айналысады.

Компания еңбекті және қоршаған ортаны қорғау мәселелерінде ең аз қажетті талаптарды ұстанатын жеткізушілерді артық көреді. Мұндай талаптар әлеуетті жеткізушілерді алдын ала біліктілік іріктеуінен өтуді регламенттейтін құжаттарда нақты жазылған.

Сатып алу қызметі тауарларға, жұмыстар мен қызметтерге қажеттілікті жоспарлаудан бастап тауарларды қоймаға жеткізуге дейінгі толық цикл жаңа салатын платформа болып табылатын «Самұрық-Қазына Келісімшарт» ЖШС электрондық алаңында жүзеге асырылады. «ҚазТрансОйл» АҚ серіктестер арасында жоғары корпоративтік стандарттар мен құндылықтарды таратуға ұмтылуда. Жеткізушілерді іріктеу кезінде Компания «Самұрық-Қазына» АҚ-ның нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес сатып алу процесінің ашықтығы, қаражатты оңтайлы жұмсау, сапалы тауарларды сатып алу, жеткізушілер арасындағы адал бәсекелестік және делдалдардың қатысуын барынша азайту қағидаттарын басшылыққа алады. Сондай-ақ процестің ашықтығы мен ашықтығын арттыру мақсатында сатып алу туралы шарттарды стандарттау тетігі қолданылады.

2022 ЖЫЛҒЫ САНАТТАР БОЙЫНША БӨЛІНГЕН ӨНІМ ЖЕТКІЗУШІЛЕР САНЫ



- Адал жеткізушілер
- Айыппұлдар салынған жеткізушілер
- Сенімсіз жеткізушілер тізіміне енгізілген жеткізушілер

1 142

жергілікті өнім берушілер саны

155 851

МЛН ТЕҢГЕ

2022 жылы өнім берушілермен жасалған «ҚазТрансОйл» АҚ шарттарының сомасы

ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУДЫ ДАМУ

«ҚазТрансОйл» АҚ тауарлар мен қызметтерді сатып алу кезінде оларға артықшылық бере отырып, жергілікті өнім берушілермен жұмысқа ерекше назар аударады. Компания ұлттық экономиканы және жергілікті қамтуды дамыту бойынша мемлекеттің саясатын іске асырады.

GRI 204-1

Компанияның жергілікті өнім жеткізушілермен жасалған шарттарының сомасы есепті жылы 155 780 млн теңгені құрады. 2021 жылмен салыстырғанда, 2022 жылы жергілікті жеткізушілердің саны 19,7%-ға артып, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның өнім жеткізушілерінің саны 1 142 болды.

2022 жылдың қорытындылары бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ сатып алуындағы жергілікті қамту үлесі 73%-ды құрады, оның ішінде тауарлар бойынша — 55%, жұмыстар мен қызметтер бойынша — 78%.

ӨНІМ БЕРУШІЛЕР САНЫ, БАРЛЫҒЫ

GRI 204-1



Тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесінің мониторингін уәкілетті органның порталында жүзеге асырылады.

2022 жылы Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты туралы хабардар болған іскерлік серіктестердің жалпы саны 1 154 болды.

КОМПАНИЯНЫҢ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ САЯСАТЫ МЕН ӘДІСТЕРІ ТУРАЛЫ ХАБАРДАР ЕТУ

GRI 205-2

Көрсеткіш	2020		2021		2022	
	Барлығы	Үлес, %	Барлығы	Үлес, %	Барлығы	Үлес, %
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға байланысты Компанияның саясаты туралы хабардар болған іскерлік серіктестердің жалпы саны	783	100	965	100	1 154	100

2023 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

2023 жылы Компания 2023 және 2023-2027 жылдарға арналған тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу жоспарларын іске асыруды қоса алғанда, корпоративтік қағидаттар мен стандарттарға сәйкес сатып алу қызметінің практикасын жалғастыруды жоспарлап отыр.

Сондай-ақ тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесінің мониторингін бойынша қызмет жалғасады: тауарларды сатып алуда жергілікті қамту деңгейіне қол жеткізу — 55%, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуда жергілікті қамту деңгейіне қол жеткізу — 75%.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ**6. ҚОСЫМШАЛАР**

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

146 – Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары**148** – Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп**149** – Акционерлердің жалпы жиналысы**152** – Директорлар кеңесі**162** – Басқарма**168** – Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі**169** – Тәуекелдерді басқару**183** – Ішкі бақылау жүйесі**184** – Ішкі аудит**185** – Сыртқы аудит**186** – Корпоративтік этика**187** – Мүдделер қақтығысын басқару**188** – Омбудсмен институты«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ
25 ЖЫЛ ІШІНДЕГІ
ҚЫЗМЕТІНІҢ
НӘТИЖЕЛЕРІ

435 675

МЛН
ТЕҢГЕ

| ДИВИДЕНДТЕР ТӨЛЕУ



Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

- 1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**
- 2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ**
- 3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР**
- 4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары
 Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
 Акционерлердің жалпы жиналысы
 Директорлар кеңесі
 Басқарма
 Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
 Тәуекелдерді басқару
 Ішкі бақылау жүйесі
 Ішкі аудит
 Сыртқы аудит
 Корпоративтік этика
 Мүдделер қақтығысын басқару
 Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫ КОМПАНИЯНЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫ МЕН ОРНЫҚТЫ ДАМУЫНЫҢ, ОНЫҢ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІ МЕН ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ТАРТЫМДЫЛЫҒЫНЫҢ НЕГІЗГІ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ ҚАРАСТЫРАДЫ.

GRI 2-9

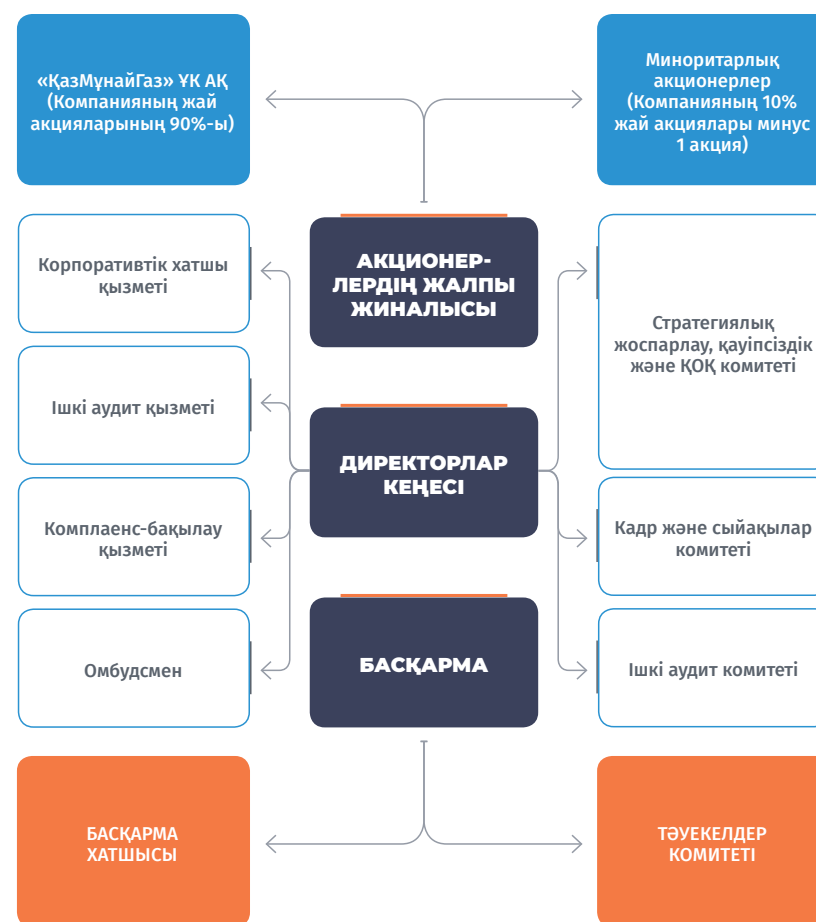
«ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару Компания қызметін басқару мен бақылауды, сондай-ақ акционерлер, Директорлар кеңесі, атқарушы орган мен мүдделі тараптар арасындағы өзара қарым-қатынас жүйесін қамтамасыз ететін процестердің жиынтығын білдіреді.

«ҚазТрансОйл» АҚ Компанияның корпоративтік басқару жүйесін Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның Жарғысына және Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес құрады.

Компания қызметінің негізгі мәселелері бойынша шешім қабылдайтын және жалпы басшылықты жүзеге асыратын Компания органдары:

- Акционерлердің жалпы жиналысы (жоғары орган);
- Директорлар кеңесі (басқару органы);
- Басқарма (атқарушы орган).

КОМПАНИЯНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ**6. ҚОСЫМШАЛАР**

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Корпоративтік басқару кодексінің мақсаттары «ҚазТрансОйл» АҚ-да корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығын қамтамасыз ету, компанияның тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау болып табылады. Кодекстің қағидаттары мыналар болып табылады:

- 1 «Самұрық-Қазына» АҚ акционері ретінде Үкімет.
- 2 «Самұрық-Қазына» АҚ мен ұйымдардың өзара іс-қимылы. Ұлттық басқарушы холдинг ретінде «Самұрық-Қазына» АҚ рөлі.
- 3 Орнықты даму.
- 4 Акционерлердің құқықтары және акционерлерге әділ көзқарас.
- 5 Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі.
- 6 Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит.
- 7 Ашықтық.

БҮЛ ҚАҒИДАТТАР КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫҢ ОЗЫҚ ПРАКТИКАЛАРЫНА СӘЙКЕС КЕЛЕДІ ЖӘНЕ КОМПАНИЯНЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН, ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ТАРТЫМДЫЛЫҒЫН ЖӘНЕ ЖАЛПЫ ОРНЫҚТЫ ДАМУЫН АРТТЫРУ ҮШІН МАҢЫЗДЫ.

Компания корпоративтік басқарудың маңыздылығын түсіне отырып, Компанияның ішкі құжаттары мен тәжірибесінің корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкестігі қажеттілігіне үлкен көңіл бөледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы толық есепті Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде көруге болады.

Акционерлердің жалпы жиналысы

Акционерлердің жалпы жиналысы өз қызметін «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Компанияның Жарғысына және «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысы туралы ережеге сәйкес жүзеге асыратын Компанияның жоғары басқару органы болып табылады.

Компания Компанияны басқаруға қатысу құқығын іске асырған кезде барлық акционерлерге тең және әділ қарым-қатынасты қамтамасыз етуге ұмтылады. Акционерлердің өз құқықтарын іске асыруының негізгі тәсілі Акционерлердің жылдық жалпы жиналысына және Акционерлердің кезектен тыс жалпы жиналыстарына қатысу болып табылады.

Акционерлердің жалпы жиналысын өткізу рәсімі акционерлердің құқықтарының сақталуын қамтамасыз етуге бағытталған және қолданыстағы заңнаманың барлық талаптарына, сондай-ақ корпоративтік басқарудың үздік әлемдік практикаларына жауап береді.

АКЦИОНЕРЛІК КАПИТАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

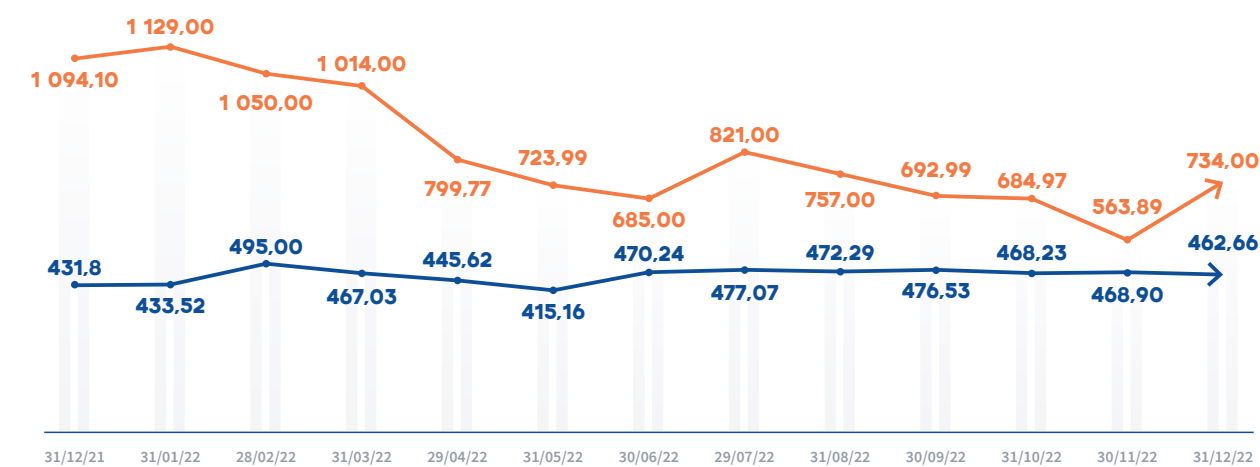
2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның 384 635 599 қарапайым акциялары орналастырылды және төленді, оның ішінде:

- 38 463 559 жай акция немесе 10% минус бір акция KASE-ге жазылу әдісімен орналастырылған, оның ішінде 7 500 жай акция акционердің талап етуі бойынша сатып алынды;

- Компанияның 1 (бір) жай акциясы орналастырылған жоқ.

- 346 172 040 жай акция немесе шығарылған және орналастырылған акциялардың барлық санының 90%-ы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға тиесілі;

2022 ЖЫЛЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ АКЦИЯЛАРЫНЫҢ НАРЫҚТЫҚ ҚҰНЫНЫҢ ӨЗГЕРУІ, ТЕҢГЕ



○ Соңғы мәміле бағасы, теңге/акция

○ Доллар бағамы (USD/TOM), US\$/теңге



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



2022 ЖЫЛЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ АКЦИОНЕРЛЕРІНІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСТАРЫН ӨТКІЗУ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

Акционерлердің жылдық жалпы жиналысы

2022 жылғы 19 мамырда «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлердің жылдық жалпы жиналысы өткізілді, онда келесі мәселелер қаралды:

- 1 «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2021 жылғы жылдық қаржылық есептілігін және шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігін бекіту туралы.
- 2 «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы таза табысын бөлу тәртібін бекіту, жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу шешім қабылдау және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бір жай акциясына шаққандағы дивиденд мөлшерін бекіту туралы.
- 3 «ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы атқарылған жұмыстар туралы Директорлар кеңесінің жылдық есебін бекіту туралы.
- 4 «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің 2021 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның лауазымды тұлғаларының іс-әрекеттеріне өтініштер және оларды қарау қорытындылары туралы.
- 5 «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі Д.Ә. Берлібаевтың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату туралы.
- 6 «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі мен оның төрағасын сайлау туралы.

2022 ЖЫЛҒЫ 19 МАМЫРДА «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖЫЛДЫҚ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ ӨТКІЗІЛДІ.

Акционерлердің кезектен тыс жалпы жиналыстары

2022 жылғы 25 қаңтарда «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысы сырттай дауыс беру арқылы өткізілді, онда мынадай мәселелер қаралды:

- 1 2022-2024 жылдары «ҚазТрансОйл» АҚ аудитін жүзеге асыратын аудиторлық ұйымды белгілеу және оның қызметтерін сатып алу туралы.
- 2 «ҚазТрансОйл» АҚ есеп комиссиясының сандық құрамы мен өкілеттіктер мерзімін белгілеу, оның мүшелерін сайлау туралы.

2022 жылғы 12 сәуірде «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысы сырттай дауыс беру арқылы өткізілді, онда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесін сайлау туралы» мәселе қаралды.

2022 жылғы 19 қазанда «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысы сырттай дауыс беру арқылы өткізілді, онда «ҚазТрансОйл» АҚ Жарғысына өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы» мәселе қаралды.

3

2022 жылғы «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналыстары

ДИВИДЕНДТІК САЯСАТ

«ҚазТрансОйл» АҚ дивидендтік саясаты компания мен оның акционерлері мүдделерінің теңгерімін сақтау, акционерлер мен барлық мүдделі тараптар үшін барынша ашықтықты, дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін және оларды төлеу тәртібін қамтамасыз ету мақсатында әзірленді.

Дивидендтік саясат компанияның таза табысының кемінде 40% дивиденд төлеуге арналған соманы белгілейді.

Дивидендтердің нақты мөлшері, егер бұл компанияның міндеттемелеріне қайшы келмесе, компанияның таза кірісінің 100%-ына жетуі немесе одан асуы мүмкін.

Дивидендтерді есептеу мақсатында шоғырландырылған немесе жеке таза кірістің ең үлкен шамасы қолданылады. Компания Басқармасы тиісті қаржы жылындағы Компания қызметінің нақты нәтижелеріне, дамудың жалпы салалық серпініне және күрделі

(инвестициялық) шығындар бағдарламасына сүйене отырып, дивидендтерді төлеу деңгейін 40% нормативтен төмен ұсыну құқығын өзіне қалдырады.

Акционерлердің жылдық жалпы жиналысының шешімімен 2021 жылдың қорытындылары бойынша дивидендтер төлеуге 10 000 330 574 теңге жіберілді немесе Компанияның бір жай акциясына 26 теңгені құрайды. 2021 жылға дивиденд төлеу 2022 жылдың 13 маусымында аяқталды.

ДИВИДЕНДТЕРДІ ТӨЛЕУ СЕРПІНІ, ТЕҢГЕ

Дивидендтер төленетін кезең	Дивидендтерді төлеуді бастау күні	Бір акцияға дивиденд мөлшері, теңге	Төлем сомасы
01.01.2016 — 31.12.2016	27.06.2017	155	59 617 355 345
01.01.2017 — 31.12.2017	26.06.2018	160	61 540 495 840
01.01.2018 — 31.12.2018	03.07.2019	104	40 001 322 296
01.01.2019 — 31.12.2019	18.06.2020	118	45 386 115 682
01.01.2020 — 31.12.2020	18.06.2021	132	50 770 909 068
01.01.2021 — 31.12.2021	13.06.2022	26	10 000 330 574

АҚПАРАТТЫ АШУ

КОМПАНИЯНЫҢ АҚПАРАТТЫ АШУЫ ОСЫ АҚПАРАТТЫ АЛУ МАҚСАТЫНА ҚАРАМАСТАН БАРЛЫҚ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРҒА ОНЫҢ ҚОЛЖЕТІМДІЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕДІ.

Ақпаратты ашу «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Қазақстан қор биржасы» АҚ бағалы қағаздарға рұқсат беру бастамашыларының ақпаратты ашу қағидаларына, Компанияның жарғысына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының басқа да талаптарына және Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Акционерлермен ақпараттық ашықтық және өзара құрмет қағидаттарына негізделген тиімді өзара іс-қимыл жасау компания басымдықтарының бірі болып табылады. Компания мен оның акционерлері, әлеуетті инвесторлар,

талдаушылар, жалпы инвестициялық қоғамдастық өкілдері мен бағалы қағаздар нарығының кәсіби қатысушылары арасында кері байланысты қамтамасыз ету мақсатында Компанияда инвесторлармен байланыс қызметі жұмыс істейді.

17 АҚПАНДА «ҚАЗАҚСТАН ҚОР БИРЖАСЫ» АҚ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫ 2022 ЖЫЛҒЫ ЖҰМЫС ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ БОЙЫНША «АШЫҚТЫҚҚА ҰМТЫЛЫС ҮШІН» ДЕГЕН ДИПЛОММЕН МАРАПАТТАДЫ (ЭКОНОМИКАНЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕМЕС СЕКТОРЫНЫҢ ЛИСТИНГТІК КОМПАНИЯСЫ).

KASE сарапшыларының пікірінше, Компания листингтік талаптарға қосымша ақпарат жарияланымдарының саны бойынша көшбасшылардың бірі болып табылады.

Компания ақпараттық ашықтықты қолдау және мүдделі тараптар үшін ақпаратты тиімді ашу жөніндегі жұмысты жалғастырады.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ**6. ҚОСЫМШАЛАР**

Директорлар кеңесі

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМПАНИЯҒА СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСШЫЛЫҚТЫ ЖӘНЕ ӨЗ ҚҰЗЫРЕТІ ШЕҢБЕРІНДЕ КОМПАНИЯ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚЫЗМЕТІН БАҚЫЛАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕТІН КОМПАНИЯНЫҢ БАСҚАРУ ОРГАНЫ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫНА ЕСЕП БЕРЕДІ ЖӘНЕ ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ШЕШІМДЕР ҚАБЫЛДАУ ЖҮЙЕСІНЕ СӘЙКЕС КОМПАНИЯНЫҢ ҚЫЗМЕТІН ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ТИІСТІ БАҚЫЛАУ ҮШІН ЖАУАПТЫ БОЛАДЫ.

Директорлар кеңесі өз қызметінде «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық актілерін, Акционерлердің жалпы жиналысының шешімдерін, Компанияның Жарғысын, Корпоративтік басқару кодексін, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі туралы ережені басшылыққа алады.

Директорлар кеңесі өз құзыретіне сәйкес Компанияның даму стратегиясы мен басым бағыттарын, оның ішінде мынадай салаларда айқындайды:

- корпоративтік басқару;
- тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
- орнықты даму;
- ірі инвестициялық және басқа да негізгі стратегиялық жобаларды іске асыру.

Директорлар кеңесі сондай-ақ Компания дамуының басым бағыттарының іске асырылуын тұрақты бақылауды жүзеге асырады, Компанияның даму жоспары қызметінің негізгі көрсеткіштерін белгілейді және олардың орындалуын қадағалайды. Сондай-ақ Директорлар кеңесі қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін қажетті ресурстармен қамтамасыз етуді қоса алғанда, Компанияның Даму стратегиясының іске асырылуына мониторинг жүргізеді.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

Акционерлік капиталдың құрылымына сәйкес (жай акциялардың жалпы санының 90%-ы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға тиесілі) «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің екі мүшесі ірі акционер — «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілдері болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің үш мүшесі — тәуелсіз директорлар, бұл корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибесіне

сәйкес миноритарлық акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшесі болып Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) сайланды.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі Орманов Марат Директорлар кеңесінің төрағасы болып табылады.

Компанияның Директорлар кеңесінің барлық мүшелері жоғары кәсіби беделге ие және осы салада айтарлықтай тәжірибеге ие. Директорлар кеңесінің барлық мүшелері стратегиялық жоспарлау, қаржылық есептілік және аудит, бизнес-жоспарлау және жобаларды басқару саласында қажетті білімдер мен құзыреттерге ие.



МАРАТ ОРМАНОВ

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы. 1971 жылы 6 қазанда туған.

Севастополь жоғары әскери-теңіз инженерлік училищесін «АЭҚ (атом энергетикалық қондырғылары) инженер-механигі» мамандығы бойынша, «Қайнар» университетін «Шет тілін білетін халықаралық экономикалық қатынастар жөніндегі маман» біліктілігін, Уфа мемлекеттік мұнай техникалық университетін — «Мұнай және газ тасымалдау кәсіпорындарындағы тиімді басқару» ЕМВА, «Қазақстан-Британ техникалық университеті» АҚ-ны — іскерлік әкімшілендіру магистрі, «Мұнай және газ» мамандығы бойынша бітірген.

Жұмыс тәжірибесі

- 2001 жылдан бастап 2019 жылға дейін: «Қазақтеңізкөлікфлоты» ҰТКК ЖШС-ның Ақтау қаласындағы өкілдігінің директоры, «Қазақтеңізкөлікфлоты» ҰТКК ЖШС коммерциялық директоры, бас директорының коммерциялық мәселелер жөніндегі орынбасары, бас директорының корпоративтік даму жөніндегі орынбасары, бас директоры.
- 2019 жылғы желтоқсанның бастап 2020 жылғы маусымға дейін: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мұнай тасымалдау жөніндегі басқарушы директоры.
- 2020 жылдың шілдесінен бастап осы уақытқа дейін: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тасымалдау және логистика департаментінің директоры.
- 2022 жылғы 19 мамырдан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі.

- «Қазақтеңізкөлікфлоты» ҰТКК ЖШС Байқау кеңесінің төрағасы, «KMG Systems&Services» ЖШС Байқаушы кеңесінің төрағасы, «KMG Automation» ЖШС Байқаушы кеңесінің төрағасы, «ҚКҚ-Р» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі болып табылады.
- ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



МАРЛЕН ОРАЗБЕКОВ

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы. 1972 жылы 29 шілдеде туған.

Целиноград инженерлік-құрылыс институтын «Автомобильдер және автомобиль шаруашылығы» мамандығы бойынша және Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті жанындағы Қарағанды «Болашақ» өзекті білім беру институтын «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген.

Жұмыс тәжірибесі

- 2019 жылғы маусымнан бастап 2020 жылғы қаңтарға дейін: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ жиынтық-үйлестіру жұмысы департаментінің директоры.
- 2020 жылғы қаңтардан бастап 2022 жылғы қыркүйекке дейін: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ аппаратының басшысы.
- 2022 жылғы қыркүйектен бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚМГ Қашаған Б. В.» ЖШЖК бас директорының бизнесті қолдау жөніндегі орынбасары.
- 2021 жылғы 25 қарашадан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



ТАЛҒАТ ҚҰРМАНБАЕВ

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры (Басқарма төрағасы)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы. 1979 жылы 8 шілдеде туған.

2000 жылы М.С. Нәрікбаев атындағы Қазақ мемлекеттік заң университетін (ҚАЗМЗУ) «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген. 2006 жылы Қ. Сәтбаев атындағы Қазақ мемлекеттік ұлттық техникалық университетін «Газ-мұнай құбырлары мен газ-мұнай қоймаларын жобалау, салу және пайдалану» мамандығы бойынша бітірген.

Жұмыс тәжірибесі

- 2015 жылдан бастап 2020 жылға дейін: «ҚазМұнайГаз-Аэро» ЖШС бас директорының орынбасары, бас директоры.
- 2020 жылдан бастап 2022 жылға дейін: Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Мұнай өнеркәсібін дамыту департаменті директорының орынбасары.
- 2022 жылғы 23 ақпандан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры (Басқарма төрағасы).
- 2022 жылғы 12 сәуірден бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОРЛАР

Компанияның Директорлар кеңесінің құрамында тәуелсіз директорлардың болуы Директорлар кеңесі мүшелері тәжірибесінің, дағдылары мен біліктілігінің ең жақсы теңгеріміне ұмтылуымен негізделген. Тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесінің жұмысына корпоративтік басқару, тәуекел-менеджменті саласындағы құнды тәжірибені, сондай-ақ халықаралық тәжірибені, стратегиялық пайымдауды және мұнай тасымалдау саласының ерекшелігін терең түсінуді енгізеді.

Директорлар кеңесінің жұмысына қатысудан басқа, тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесінің жанындағы комитеттерді басқарады, отырыстардың күн тәртібіндегі мәселелерді талқылауға белсенді қатысады, сондай-ақ барлық акционерлердің мүдделерін ескере отырып, объективті шешімдер әзірлеуді қамтамасыз етеді.

Есепті кезең ішінде Компанияның тәуелсіз директорлары Қазақстан Республикасының заңнамасында,

Компанияның Жарғысында және Компанияның Директорлар кеңесі туралы ережеде айқындалған тәуелсіздік өлшемшарттарына толық сәйкес келді.

Тәуелсіз директорларды сайлау тәртібі туралы қосымша ақпарат Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

ІРІКТЕУ ЖӘНЕ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫНА САЙЛАУ ӨЛШЕМШАРТТАРЫ

Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде тәуелсіз директорларды және Директорлар кеңесінің төрағасын іріктеу және сайлау өлшемшарттары «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында, Компанияның Жарғысында, корпоративтік басқару кодексінде және Компанияның Директорлар кеңесі туралы ережеде айқындалған.

Акционерлердің жалпы жиналысы кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделі мен кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды. Директорлар кеңесінің жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың Компанияның Директорлар кеңесі қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі назарға алынады.

Компанияның Директорлар кеңесінде және оның комитеттерінде Компания мен акционерлердің мүдделері үшін тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды, Компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуін және орнықты дамуын қамтамасыз ететін дағдылар, тәжірибе және білім теңгерімі сақталады.

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ

GRI 2-15

Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес Директорлар кеңесінің мүшелері өз қызметінде мүдделер қақтығысына жол бермеу қағидатын ұстануға тиіс.

Директорлар кеңесінің мүшелері өздерінің, Компанияның және акционерлердің арасында мүдделер қақтығысының туындауына әкеп соғатын немесе ықтимал қабілетті іс-әрекеттерден қалыс қалуға, ал мұндай жанжал болған немесе туындаған жағдайда бұл туралы Директорлар кеңесінің төрағасына жазбаша түрде дереу хабарлауға міндетті.

Директорлар кеңесінің мүшесі мүдделілігі бар немесе мүдделер қақтығысы бар мәселелер бойынша шешімдер қабылдауда дауыс бере алмайды.

ЕСЕПТІ КЕЗЕҢДЕ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ АНЫҚТАЛҒАН ЖОҚ.



ВИНИШИУС АГОСТИНИ АЛВЕС

Тәуелсіз директор

Азаматтығы: Бразилия Федеративтік Республикасы.
1981 жылы 8 наурызда туған.

Universidade Federal de Minas Gerais (Бразилия) тамамдап, бизнес-әкімшілендіру бакалавры дәрежесін алды, McDonough бизнес мектебін, Джорджтаун университеті (АҚШ) мен ESADE бизнес мектебін (Испания) бітірген. Іскерлік әкімшілендіру магистрі (MBA) дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі

- Киберқауіпсіздік, болат өндірісі, тау-кен ісі, логистика, телекоммуникация мен басқару консалтинг секілді салаларда тәжірибесі бар. Қазіргі уақытта Exceda компаниясының (Латын Америкасы мен АҚШ-тағы бұлтты есептеу мен веб-қауіпсіздік бойынша жеткізуші) стратегия және маркетинг бөлімінің басшысы лауазымында жұмыс істейді, өңірдің жеті елінде операциялардың іске қосылуын үйлестіреді.
- Usiminas (Бразилия) компаниясында және негізгі акционерлермен (Nippon Steel, Ternium/Tenaris groups) бірге компанияның ұзақ мерзімді стратегиялық жоспарын үйлестірді.
- 2019 жылғы 28 қаңтардан бастап — «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компания мен ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



АЛЬБЕРТО МАРТИНЕС ЛОПЕС

Тәуелсіз директор

Азаматтығы: Мексика Құрама Штаттары.
1979 жылы 20 наурызда туған.

Монтеррей технологиялар және жоғары білім институтын ақпараттық жүйелер инженериясы саласындағы бакалавр дәрежесімен бітірген. Барселонадағы ESADE бизнес мектебінде халықаралық бизнес және әкімшілендіру саласындағы магистр дәрежесін алды. Лондон бизнес мектебі мен Париждің Жоғары коммерциялық мектебінде кәсіпкерлік қызметті және бизнес-инновацияларды оқыды.

Жұмыс тәжірибесі

- Бизнесі трансформациялау және цифрлық бизнес-стратегия саласында айтарлықтай тәжірибесі бар. Тәжірибе өндіріс пен жеткізу тізбегінен бастап, маркетинг пен сатылымға дейін тұтыну тауарларының құн тізбегін, сондай-ақ British American Tobacco компаниясындағы ауыл шаруашылық өнімдерін (темекі) жеткізу операцияларын қамтиды. AT саласындағы бизнес-қатынастарды басқару мен өңірлік және жаһандық деңгейде қызмет көрсету саласында: Солтүстік және Оңтүстік Америка, Еуропа және Солтүстік Африка өңірлері бойынша әртүрлі лауазымдарды атқарды/
- 2021 жылғы 25 қарашадан бастап — «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компания мен ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



АДРИАН ФРЕЙСИНЕ

Тәуелсіз директор

Азаматтығы: Швейцария Конфедерациясы.
1979 жылы 13 желтоқсанда туған.

Wheaton College (АҚШ, Массачусетс) бакалавры дәрежесіне және Джорджтаун университеті (АҚШ) мен ESADE Бизнес мектебінің (Испания) іскерлік әкімшілендіру магистрі (MBA) дәрежесіне ие.

Жұмыс тәжірибесі

- Жеке инвестициялар және экономика-ның әртүрлі секторларында консультация беру саласында елеулі халықаралық тәжірибеге ие. Өсу мүмкіндіктерін анықтауға, сондай-ақ қосылған құнды алуға бағытталған стратегияларды айқындауға маманданған. Rothschild&Co-дағы мансабының басынан бастап, Baring Vostok Capital Partners пен Халықаралық қаржы корпорациясында басшы қызметтерінде жұмыс істеді, Дүниежүзілік банк тобының мүшесі болды, онда Африка, Азия, Латын Америкасы, Ресей мен ТМД елдеріндегі инвестициялармен айналысты және оларды басқарды.
- 2019 жылғы 28 қаңтардан бастап — «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компания мен ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІ

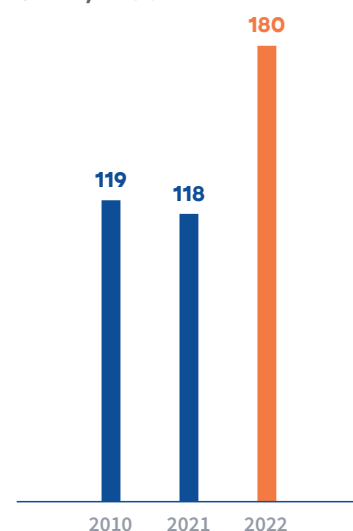
21

ОТЫРЫС

Директорлар кеңесі
2022 жылы бетпе-бет
өткізді

2022 жылы Директорлар кеңесінің 21 бетпе-бет отырысы өткізілді, онда 180 мәселе, оның ішінде Компания қызметінің мынадай негізгі бағыттары бойынша мәселелер қаралды және шешім қабылданды.

КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ОТЫРЫСТАРЫНДА ҚАРАЛҒАН МӘСЕЛЕЛЕРДІҢ САНЫ, БІРЛ.



2022 ЖЫЛЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ОТЫРЫСТАРЫНА ҚАТЫСУЫ

Директор*	Отырыстарға қатысуы		Есепті кезеңде Директорлар кеңесінің құрамында болу кезеңі
	Қатысқан отырыстардың саны	Қатысқан отырыстардың пайызы	
Данияр Берлібаев	8-ден 8	100%	01.01.2022 — 19.05.2022
Марат Орманов	13-тен 13	100%	19.05.2022 — 31.12.2022
Марлен Оразбеков	21-ден 21	100%	01.01.2022 — 31.12.2022
Талғат Құрманбаев	15-тен 15	100%	12.04.2022 — 31.12.2022
Винишиус Агостини Алвес	21-ден 21	100%	01.01.2022 — 31.12.2022
Альберто Мартинес Лопес	21-ден 21	100%	01.01.2022 — 31.12.2022
Адриан Фрейсине	21-ден 21	100%	01.01.2022 — 31.12.2022

* Компания Акционерлерінің жалпы жиналысының шешімдеріне сәйкес:

- 2022 жылғы 12 сәуірден бастап Директорлар кеңесінің құрамына Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) Талғат Құрманбаев сайланды;
- 2022 жылғы 19 мамырда Компанияның Директорлар кеңесінің мүшесі Данияр Берлібаевтың өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды;
- 2022 жылғы 19 мамырдан бастап «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі Марат Орманов Директорлар кеңесінің құрамына сайланды.

Стратегиялық даму

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейінгі Даму стратегиясының іске асырылуы туралы 2021 жылғы есепті қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған Бизнес-жоспарын негізгі құралдардың қайта бағаланған құны бойынша 2021 жылғы бюджет бөлігінде іске асыру туралы есепті қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023-2027 жылдарға арналған негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құны бойынша бизнес-жоспарларын бекіту.

Қаржы-шаруашылық қызмет

- «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жылдық жалпы жиналысын шақыру туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы жылдық қаржылық есептілігін алдын ала бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылғы бірінші жартыжылдықтағы аралық (жартыжылдық) қаржылық есептілігін және аралық (жартыжылдық) шоғырландырылған қаржылық есептілігін бекіту;
- Директорлар кеңесінің «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысына «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы таза табысын бөлу тәртібі және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бір жай акциясына есептегендегі 2021 жылғы дивидендтің мөлшері туралы ұсыныстары;
- Компанияның жасалуына мүдделілігі бар мәмілелерді жасасу.

Ішкі аудит

- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2023 жылға арналған жылдық аудит-торлық жоспарын бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2023 жылға арналған бюджетін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің есептерін тыңдау.

Корпоративтік басқару

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы жылдық есебін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ басшы жұмыскерлерінің, корпоративтік хатшысының және Ішкі аудит қызметі басшысының 2022 жылға арналған негізгі уәждемелік көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылға арналған Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есепті бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылы атқарылған жұмыстар туралы жылдық есебін мақұлдау.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

- АҚ мен оның ЕББҰ өндірістік және өндірістік емес тәуекелдері бойынша тоқсан сайынғы есептерді бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның ЕББҰ-ның 2023 жылға арналған өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау нәтижелерін бекіту.

Директорлар кеңесі сондай-ақ Компанияның ЕББҰ қатысушыларының/акционерлерінің жалпы жиналыстарының құзыретіне жатқызылған бірқатар мәселелерді қарады.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМИТЕТТЕРІ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Арнайы құзыреттерді талап ететін неғұрлым маңызды мәселелерге қатысты ұсынымдарды қарау және дайындау арқылы Директорлар кеңесі жұмысының тиімділігін арттыру мақсатында Директорлар кеңесінің жанынан үш комитет: Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет, Кадр және сыйақылар жөніндегі комитет, Ішкі аудит жөніндегі комитет құрылды. Комитет мүшелері Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен тағайындалады.

Комитеттер Компанияны басқарудың жекелеген мәселелерін белсенді талқылау және егжей-тегжейлі талдау мақсатында құрылған. Комитеттер Директорлар кеңесі берген өкілеттіктерге және Комитеттер туралы тиісті ережелерге сәйкес Директорлар кеңесіне есеп береді. Комитет мүшелері Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен тағайындалады. Комитеттердің функциялары, құқықтары мен міндеттері, оларды қалыптастыру және олардың жұмысын ұйымдастыру тәртібі тиісті ішкі құжаттарда белгіленген. Бұл құжаттар Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

180

МӘСЕЛЕ

Компанияның Директорлар кеңесі қарап, қабылдаған шешімдері



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ, ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ КОМИТЕТІ

Комитет Директорлар кеңесінің мүшелерінен және Комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі бар сарапшылардан тұрады. Комитеттің сандық құрамын Компанияның Директорлар кеңесі айқындайды, бұл ретте Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитеттің төрағасы тәуелсіз директор болып табылады.

КОМИТЕТТІҢ ОТЫРЫСТАРЫ ҚАЖЕТТІЛІГІНЕ ҚАРАЙ, БІРАҚ КЕМІНДЕ АЛТЫ АЙДА БІР РЕТ ӨТКІЗІЛЕДІ.

4 ОТЫРЫС

2022 жылы Стратегиялық жоспарлау, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитеті өткізді

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ, ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ КОМИТЕТІНІҢ ҚҰРАМЫ (ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ 2021 ЖЫЛҒЫ 25 ҚАРАШАДАҒЫ ШЕШІМІМЕН САЙЛАНДЫ)

Аты-жөні	Лауазымы
Адриан Фрейсине	Тәуелсіз директор, төраға
Винишиус Агостини Алвес	Тәуелсіз директор
Альберто Мартинес Лопес	Тәуелсіз директор

Комитеттің рөлі

Стратегиялық жоспарлау, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитетінің негізгі міндеті Директорлар кеңесіне Компанияның даму стратегиясы мәселелері бойынша ұсынымдарды алдын ала қарау және дайындау, оның ішінде қызметтің басым бағыттарын айқындау, сондай-ақ орнықты даму болып табылады.

2022 жыл ішінде Комитеттің үш бетпе-бет отырысы және бір отырыс сырттай дауыс беру арқылы өткізілді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсынымдар қаралды және әзірленді:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысына «ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылғы таза кірісін бөлу тәртібі және «ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылғы бір жай акциясына шаққандағы дивиденд мөлшері туралы ұсыныстар дайындау үшін «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесіне ұсынымдар беру туралы;
- 2021 жылғы «ҚазТрансОйл» АҚ орнықты даму жүйесін дамыту мен жұмыс істеу қорытындылары бойынша есепті қарау туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құны бойынша 2023-2027 жылдарға арналған бизнес-жоспарларын бекіту бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесіне ұсынымдар беру туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ миноритарлық акционерлерімен өзара іс-қимыл туралы мәселе бойынша ұсынымдар туралы;
- Ресей Федерациясына қарсы санкциялардың «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес және бірлесіп-бақыланатын ұйымдарының қызметіне тигізетін әсері туралы жаңартылған ақпаратты қарау туралы.

КАДР ЖӘНЕ СЫЙАҚЫЛАР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитет мүшелерінің көпшілігі, соның ішінде Комитет төрағасы тәуелсіз директорлар болуы тиіс. Компанияның Директорлар кеңесінің төрағасы және Бас директоры (Басқарма төрағасы) Комитет мүшелері болмауға тиіс.

КОМИТЕТТІҢ ОТЫРЫСТАРЫ ҚАЖЕТТІЛІГІНЕ ҚАРАЙ, БІРАҚ ЖЫЛЫНА КЕМІНДЕ ЕКИ РЕТ ӨТКІЗІЛЕДІ.

10 ОТЫРЫС

2022 жылы Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитет өткізді

КАДРЛАР ЖӘНЕ СЫЙАҚЫЛАР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТТІҢ ҚҰРАМЫ (КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ 2021 ЖЫЛҒЫ 25 ҚАРАШАДАҒЫ ШЕШІМІМЕН САЙЛАНДЫ)

Аты-жөні	Лауазымы
Альберто Мартинес Лопес	Тәуелсіз директор, төраға
Винишиус Агостини Алвес	Тәуелсіз директор
Адриан Фрейсине	Тәуелсіз директор

Комитеттің рөлі

Кадр және сыйақылар жөніндегі комитет қызметінің негізгі мақсаты Директорлар кеңесіне Директорлар кеңесінің мүшелерін, Бас директорды (Басқарма төрағасын) және Басқарма мүшелерін, корпоративтік хатшыны іріктеуге, тағайындауға (сайлауға), бағалауға және марапаттауға байланысты оның өкілеттіктерін іске асыру кезінде жәрдем көрсету болып табылады.

2022 жыл ішінде Кадр және сыйақылар жөніндегі комитеттің үш бетпе-бет отырысы және сырттай дауыс беру арқылы жеті отырыс өткізілді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсынымдар қаралды және әзірленді:

- басшы қызметкерлер қызметінің 2022 жылға арналған мотивациялық негізгі көрсеткіштерін және олардың мақсатты мәндерін бекіту мәселесі бойынша ұсынымдар туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшы қызметінің 2022 жылға арналған мотивациялық негізгі көрсеткіштерін және олардың мақсатты мәндерін бекіту мәселесі бойынша ұсынымдар туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсмені қызметінің 2022 жылға арналған корпоративтік және функционалдық негізгі көрсеткіштерін және олардың мақсатты мәндерін бекіту мәселесі бойынша ұсынымдар туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсменінің 2021 жылғы жұмыс нәтижелері туралы есепті қарау мәселесі бойынша ұсынымдар туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ басшы қызметкерлері мен корпоративтік хатшы қызметінің 2021 жылғы іс жүзіндегі мәндерімен және қорытынды нәтижелілігімен бірге негізгі мотивациялық көрсеткіштерін бекіту туралы мәселе бойынша ұсынымдар туралы.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



ІШКІ АУДИТ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитет құрамына кіретін Директорлар кеңесінің мүшелері, оның ішінде Комитет төрағасы тәуелсіз директорлар болуы тиіс.

Қажет болған жағдайда Комитет отырыстарына Комитет төрағасының шақыруы бойынша аудит нәтижелерін бірлесіп қарау мақсатында Компанияның жетекші серіктесі және/немесе сыртқы аудитору — «Эрнст энд Янг» ЖШС-нің басқа да өкілдері қатыса алады.

ІШКІ АУДИТ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТТІҢ ОТЫРЫСТАРЫ ҚАЖЕТТІЛІГІНЕ ҚАРАЙ, БІРАҚ ТОҚСАНЫНА КЕМІНДЕ БІР РЕТ ӨТКІЗІЛЕДІ.

8 ОТЫРЫС

2022 жылы Ішкі аудит жөніндегі комитет өткізді

ІШКІ АУДИТ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТТІҢ ҚҰРАМЫ (КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ 2021 ЖЫЛҒЫ 25 ҚАРАШАДАҒЫ ШЕШІМІМЕН САЙЛАНДЫ)

Аты-жөні	Лауазымы
Винишиус Агостини Алвес	Тәуелсіз директор, төраға
Адриан Фрейсине	Тәуелсіз директор
Альберто Мартинес Лопес	Тәуелсіз директор

Комитеттің рөлі

Ішкі аудит жөніндегі комитеттің қызметі Компанияның Директорлар кеңесіне сыртқы және ішкі аудит, қаржылық есептілік, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару, активтерді бағалау, Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау мәселелері бойынша, сондай-ақ Компанияның Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша басқа да мәселелер бойынша жәрдем көрсетуге бағытталған.

Есепті кезеңде Ішкі аудит жөніндегі комитет үш бетпе-бет отырыс және сырттай дауыс беру арқылы бес отырыс өткізді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсынымдар әзірленді:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы жеке және шоғырландырылған қаржылық есептіліктерін алдын ала мақұлдау туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2021 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша есебін алдын ала мақұлдау туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлік ақпаратқа иелік етуді және оны пайдалануды ішкі бақылау қағидаларын сақтау жөніндегі ақпаратты және «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлеріне өткізілген оқыту нәтижелері бойынша 2021 жылғы есепті қарау туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі аудит қызметінің 2023 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарын алдын ала мақұлдау туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі аудит қызметінің 2023 жылға арналған бюджетін алдын ала мақұлдау туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2023-2025 жылдарға арналған стратегиялық жоспарын алдын ала мақұлдау туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі аудит қызметі мен оның басшысының 2023 жылға арналған қызметінің негізгі функционалдық көрсеткіштерін алдын ала мақұлдау туралы.

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттердің құрамына, міндеттеріне және құзыреттеріне қойылатын талаптар және Комитеттердің отырыстарын өткізу тәртібі туралы қосымша ақпарат Компанияның интернет-ресурсындағы «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ

Тәуелсіз директорларға сыйақы төлеу және шығыстарын өтеу тәртібі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ акционерлік қоғамдарының тәуелсіз директорларына сыйақы төлеу және шығыстарын өтеу қағидаларында белгіленген.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі, сондай-ақ Компанияның Директорлар кеңесінің құрамындағы Бас директоры (Басқарма төрағасы) осы органдағы жұмысы үшін сыйақы алмайды.

Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы төлеу шарттары бойынша қосымша ақпарат Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

Компанияның Директорлар кеңесі мүшелерінің міндеттерін орындағаны үшін тәуелсіз директорлар:

- жылына 80 мың АҚШ доллары мөлшерінде белгіленген сыйақы;
- Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттердің бетпе-бет отырыстарына қатысқаны үшін 1 мың АҚШ доллары мөлшерінде қосымша сыйақы алады.

Тәуелсіз директорларға Компанияның Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттердің тәуелсіз директордың тұрақты тұратын жерінен тыс өткізілетін отырыстарына баруға байланысты шығыстар (жол жүру, тұру, тәуліктік) өтеледі.

Компанияның тәуелсіз директорларына олардың 2022 жылғы жұмыс нәтижелері бойынша есептелген сыйақының жалпы мөлшері салықтарды қоса алғанда, 137 277 мың теңгені құрады.

2022 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯНЫҢ ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОРЛАРЫНА ЕСЕПТЕЛГЕН СЫЙАҚЫ, МЫҢ ТЕҢГЕ

Тәуелсіз директор	Жылдық сыйақы	Комитеттердің күндізгі отырысына қатысқаны үшін	Салықтарды шегергендегі жиыны	Барлығы, салықтарды қоса алғанда
Винишиус Агостини Алвес	37 060	3 688	40 748	45 879
Адриан Фрейсине	37 060	3 688	40 748	45 629
Альберто Мартинес Лопес	37 060	3 688	40 748	45 769
Итого:	111 180	11 064	122 244	137 277

КОМПАНИЯНЫҢ ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОРЛАРЫНЫҢ СЫЙАҚЫ ШАМАСЫНЫҢ СЕРПІНІ, МЫҢ ТЕҢГЕ, САЛЫҚТАРДЫ ҚОСА

2022	137 277
2021	130 156
2020	127 106



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Басқарма

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БАСҚАРМАСЫ КОМПАНИЯНЫҢ АҒЫМДАҒЫ ҚЫЗМЕТІНЕ БАСШЫЛЫҚТЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРАТЫН АЛҚАЛЫ АТҚАРУШЫ ОРҒАН БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

Басқарма қызметінің негізгі мақсаттары Компания алдында тұрған міндеттерді тиімді орындауды қамтамасыз ету және Даму стратегиясын іске асыру болып табылады. Осы мақсаттарды орындау кезінде Басқарма мынадай негізгі қағидаттарды басшылыққа алады: әділдік, адалдық, парасаттылық, сақтаушылық, тұрақтылық, сондай-ақ Компания акционерлерінің құқықтары мен мүдделерін барынша сақтау және Акционерлердің жалпы жиналысы мен Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне есеп беру.

БАСҚАРМА ҚҰРАМЫ

Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне сәйкес:

- 2022 жылғы 14 қаңтарда Димаш Досановтың Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) ретіндегі өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды;
- 2022 жылғы 23 ақпаннан бастап Талғат Құрманбаев Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) болып сайланды.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының құрамында алты мүше болды.

Басқарма қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Компанияның Жарғысымен, корпоративтік басқару кодексімен, Басқарма туралы ережемен және Компанияның өзге де ішкі құжаттарымен реттеледі.

Басқарманы Директорлар кеңесі қалыптастырады және Компанияның мақсаттарына қол жеткізу бойынша атқарған жұмысы үшін Директорлар кеңесінің алдында есеп береді. Басқарманы оның жұмысын ұйымдастыратын және үйлестіретін

Бас директор (Басқарма төрағасы) басқарады.

Басқарма Акционерлердің жалпы жиналысы мен Директорлар кеңесі қойған мақсаттарды жүзеге асыру үшін қаржылық және адами ресурстарды бөлуге жауапты болады.

Компания Басқармасы қызметінің өкілеттіктері мен нәтижелері туралы қосымша ақпарат Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ БАСҚАРМА ҚҰРАМЫ

Аты-жөні	Лауазымы
Талғат Құрманбаев	Бас директор (Басқарма төрағасы)
Сәбит Арынов	Бас директордың өндіріс жөніндегі орынбасары
Эрик Сағиев	Бас директордың тасымалдау жөніндегі орынбасары
Әміржан Оспанов	Бас директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары
Ғазиз Қошанов	Әлеуметтік-еңбек қатынастары және жалпы мәселелер жөніндегі басқарушы директор
Жайдарман Исаков	Заң мәселелері жөніндегі басқарушы директор



ТАЛҒАТ ҚҰРМАНБАЕВ

Бас директоры
(Басқарма төрағасы)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.
1979 жылы 8 шілдеде туған.

2000 жылы М.С. Нәрікбаев атындағы Қазақ мемлекеттік заң университетін (ҚАЗМЗУ) «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген. 2006 жылы Қ. Сәтбаев атындағы Қазақ мемлекеттік ұлттық техникалық университетін «Газ-мұнай құбырлары мен газ-мұнай қоймаларын жобалау, салу және пайдалану» мамандығы бойынша бітірген.

Жұмыс тәжірибесі

- Еңбек жолын 2000 жылы «Мұнай-Транско» БК ЖАҚ менеджері болып бастаған. Әр жылдары «ҚазТрансОйл» АҚ, «ҚазМұнай-Теңіз» ҰК «АҚ», «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мен «Самұрық-Қазына» АҚ-да жұмыс істеді.
- 2015 жылдан бастап 2020 жылға дейін: «ҚазМұнайГаз-Аэро» ЖШС бас директорының орынбасары, бас директоры.
- 2020 жылғы ақпаннан бастап 2022 жылғы ақпанға дейін: Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Мұнай өнеркәсібін дамыту департаменті директорының орынбасары.
- 2022 жылғы 23 ақпаннан бастап осы уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры (Басқарма төрағасы).
- 2022 жылғы 12 сәуірден бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



СӘБИТ АРЫНОВ

Бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары*

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.
1977 жылы 29 маусымда туған.

1999 жылы Қ.И. Сәтпаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университетін «Пайдалы қазбалар кен орындарын барлау технологиясы, техникасы» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — тау-кен инженері. Назарбаев Университетінің іскерлік әкімшілендіру магистрі (MBA) дәрежесіне ие.

Жұмыс тәжірибесі

- Еңбек жолын 1999 жылы Атырау НПС технологиялық қондырғыларды жөндеу жөніндегі слесарь болып бастады. Әр жылдары пайдалану бөлімінің инженері, диспетчер, Орал мұнай құбыры басқармасы мен Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының бас инженері және «Терминал-лекс» ЖШС бас директоры, пайдалану департаментінің директоры және «ҚазТрансОйл» АҚ Батыс филиалының директоры болып жұмыс істеді.
- 2018 жылғы қаңтардан бастап 2022 жылғы сәуірге дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ бас директорының орынбасары.
- 2022 жылғы 1 наурыздан бастап 2023 жылғы 2 наурызға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары.
- 2018 жылғы 3 қаңтардан бастап 2023 жылғы 2 наурызға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

- «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- «МұнайТас» СБҚК» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- Компанияның 7 567 дана немесе орналас-тырылған акциялардың жалпы санының 0,00197% акцияларына иелік етеді.
- ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



ЭРИК САҒИЕВ

Бас директордың тасымалдау жөніндегі орынбасары

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.
1984 жылы 22 қыркүйекте туған.

М. Өтемисова атындағы Батыс Қазақстан университетін Техно-логиялық машиналар мен жабдықтар мамандығы бойынша, М.С. Нәрікбаев атындағы Қазақ мемлекеттік заң университетін (ҚАЗМЗУ) «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген.

Жұмыс тәжірибесі

- Еңбек жолын 2002 жылы Bonatti SpA құрылыс компаниясында материалдық-техникалық жабдықтау маманы болып бастады. Әр жылдары Karachaganak Petroleum Operating B. V, «Интергаз-строй» АҚ, Top-Oil Srl, «Стройгазконсалтинг» ЖШС-да жұмыс істеді.
- 2016 жылғы сәуірден бастап 2021 жылғы маусымға дейін: «Сарыарқа» Астана қаласы кәсіпкерлер қауымдастығының Басқарма төрағасы, «Атамекен» ҰКП Өңірлік кеңесінің мүшесі.
- 2022 жылғы наурыздан бастап 2022 жылғы сәуірге дейін: Бас директордың тасымалдау жөніндегі орынбасары — «ҚазТрансОйл» АҚ ЦУТН» филиалының директоры.
- 2022 жылғы 11 сәуірден бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ бас директорының тасымалдау жөніндегі орынбасары.
- 2022 жылғы 5 наурыздан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшесі.

- «Батуми мұнай терминалы» ЖШС Байқаушы кеңесінің төрағасы.
- «Батуми теңіз порты» ЖШС Байқаушы кеңесінің төрағасы.
- Petrotrans Limited компаниясының директоры.
- ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары жоқ.
- Компания акцияларымен мәмілелер жасаған жоқ.

*Компанияның Директорлар кеңесінің шешіміне сәйкес, 2023 жылғы 2 наурызда «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі Сәбит Арыновтың өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды.





- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі бақылау жүйесі
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



ӘМІРЖАН ОСПАНОВ

Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы. 1975 жылы 14 желтоқсанда туған.

1998 жылы С. Сейфуллин атындағы Аграрлық университетті «Бухгалтерлік есеп және аудит» мамандығы бойынша бітірген. 2010 жылы Роберт Гордон университетін (Роберт Гордон университеті) MBA дәрежесімен бітірді.

Жұмыс тәжірибесі

- Еңбек жолын 1998 жылы С. Сейфуллин атындағы Аграрлық университетте ассистент болып бастаған. Әр жылдары Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінде, «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ, «ҚазТрансОйл» АҚ, NCOС, «АЛМЭКС Плюс» ЖШС, BI Development, Otau Development ЖШС, «Қазкоммерц-банк» АҚ-да жұмыс істеді.
- 2018 жылғы шілдеден бастап 2021 жылғы шілдеге дейін: «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ бизнес-жоспарлау департаменті директорының орынбасары, бөлім бастығы.
- 2021 жылғы шілдеден бастап 2022 жылғы маусымға дейін: «Drilling & Services» ЖШС бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары.
- 2022 жылғы 15 маусымнан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары.
- 2022 жылғы 15 маусымнан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

- «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- Компания мен ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары жоқ.
- Компания акцияларымен мәмілелер жасаған жоқ.



ҒАЗИЗ ҚОШАНОВ

Әлеуметтік-еңбек қатынастары және жалпы мәселелер жөніндегі басқарушы директор

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы. 1964 жылы 13 қаңтарда туған.

1988 жылы А. Сағынов атындағы Қарағанды политехникалық институтын «Пайдалы қазбаларды байыту» мамандығы бойынша бітірген. 2005 жылы Қ.И. Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университетін «Газ-мұнай құбырлары мен газ-мұнай қоймаларын жобалау, салу және пайдалану» мамандығы бойынша бітірген. 2019 жылы И. М. Губкин атындағы Ресей мемлекеттік мұнай және газ университетін MBA дәрежесімен «Энергетикалық бизнесті басқару. Жобаларды басқару» мамандығы бойынша бітірген.

Жұмыс тәжірибесі

- Еңбек жолын 1988 жылы Жезді кен басқармасының байыту фабрикасының ауысым шебері болып бастаған. Әр жылдары «Қазақойл-Продактс» ЖШС, «ҚазМұнайГаз» сауда үйі» АҚ, «ҚазМұнайГаз Өнімдері» ЖШС-да жұмыс істеді.
- 2017 жылғы қарашадан бастап 2019 жылғы сәуірге дейін: «ҚазМұнай-Газ-Аэро» ЖШС бас директорының бірінші орынбасары, бас директорының даму жөніндегі орынбасары, бас директорының кеңесшісі.
- 2019 жылғы сәуірден бастап 2022 жылғы сәуірге дейін: «PetroRetail PFS» ЖШС бас директорының орынбасары.
- 2022 жылғы 11 сәуірден бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ әлеуметтік-еңбек қатынастары және жалпы мәселелер жөніндегі басқарушы директоры.
- 2022 жылғы 15 сәуірден бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компания мен ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның өнім жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары жоқ.
- Компания акцияларымен мәмілелер жасаған жоқ.



ЖАЙДАРМАН ИСАҚОВ

Заң мәселелері жөніндегі басқарушы директор

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы. 1965 жылы 29 қазанда туған.

С.М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университетін «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — заңгер. 2003 жылы Ресей Федерациясы Үкіметінің жанындағы Халық шаруашылығы академиясында білім алды, мамандану тақырыбы «Мұнай-газ саласының заңгері».

Жұмыс тәжірибесі

- Еңбек жолын 1989 жылы КСРО Қорғаныс министрлігі Сауда Басқармасының № 456 сауда-дайындау базасының заң кеңесшісі болып бастады. Әр жылдары Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігінде, «ҚазТрансГаз» ЖАҚ-да, «Мұнай және газ тасымалдау» ҰК ЖАҚ мен «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-да жұмыс істеді. 2002 жылғы қазаннан бастап «ҚазТрансОйл» АҚ-да жұмыс істеп жатыр.
- 2018 жылғы қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ басқарушы директоры.
- 2020 маусымнан бастап 2022 жылғы ақпанға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ бас директорының орынбасары.
- 2022 жылғы 1 наурыздан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ заң мәселелері жөніндегі басқарушы директоры.
- 2003 ж. 12 мамырдан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

- «Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС Байқаушы кеңесінің төрағасы.
- «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілерінің және бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

БАСҚАРМАНЫҢ ҚЫЗМЕТІ

2022 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ОТЫРЫСТАРЫНА ҚАТЫСУ

Басқарма мүшесі*	Отырыстарға қатысу		Есептік кезеңде Басқарма құрамында болу кезеңі
	Қатысқан отырыстар саны	Қатысқан отырыстар проценті	
Талғат Құрманбаев	35-тен 37	95%	23.02.2022 — 31.12.2022
Димаш Досанов	0-ден 1	0%	01.01.2022 — 14.01.2022
Сәбит Арынов	35-тен 43	81%	01.01.2022 — 31.12.2022
Эрик Сағиев	27-ден 35	77%	05.03.2022 — 31.12.2022
Әміржан Оспанов	21-ден 21	100%	15.06.2022 — 31.12.2022
Ғазиз Қошанов	30-дан 31	97%	15.04.2022 — 31.12.2022
Жайдарман Исаков	42-ден 43	98%	01.01.2022 — 31.12.2022
Шыңғыс Сейсененов	2-ден 3	67%	01.01.2022 — 28.01.2022
Данияр Мұхамед-Рахим	2-ден 3	67%	01.01.2022 — 28.01.2022
Ален Таңатаров	6-дан 7	86%	01.01.2022 — 28.02.2022
Шара Әділова	5-тен 7	71%	01.01.2022 — 28.02.2022
Ерболат Меңдібаев	6-дан 8	75%	01.01.2022 — 04.03.2022
Арман Майкенов	3-тен 5	60%	01.03.2022 — 14.04.2022
Жайық Махин	15-тен 19	79%	01.01.2022 — 20.05.2022

* Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне сәйкес:

- 2022 жылғы 28 қаңтарда Компанияның Басқарма мүшелері Шыңғыс Сейсененов пен Данияр Мұхамед-Рахимнің өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды;
- 2022 жылғы 28 ақпанда Компанияның Басқарма мүшелері Шара Әділова мен Ален Таңатаровтың өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды;
- 2022 жылғы 1 наурыздан бастап 14 сәуірге дейін Компания Басқармасының құрамына Арман Майкенов кірді;
- 2022 жылғы 4 наурызда Компания Басқармасының мүшесі Ерболат Меңдібаевтың өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды;
- 2022 жылғы 20 мамырда Компания Басқармасының мүшесі Жайық Махиннің өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Өткізілген отырыстар шеңберінде өзге де мәселелер қаралды және мынадай түйінді бағыттар бойынша шешімдер қабылданды:

Стратегиялық даму

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясын іске асыру туралы 2021 жылғы есепті мақұлдау;
- негізгі құралдардың артық бағаланған құны бойынша 2021 жылға арналған бюджет бөлігінде «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған бизнес-жоспарын іске асыру туралы есепті мақұлдау;
- негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құны бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2023-2027 жылдарға арналған бизнес-жоспарларының жобаларын мақұлдау.

Қаржы-шаруашылық қызметі

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы жылдық қаржы есептілігін және шоғырландырылған жылдық қаржы есептілігін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы таза табысын бөлу тәртібін және «ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылғы бір жай акциясына шаққандағы дивиденд мөлшерін мақұлдау;
- еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдардың жылдық қаржы есептілігін және шоғырландырылған жылдық қаржы есептілігін мақұлдау;
- Компания жасасуға мүдделілік бар мәмілелерді жасасу туралы мәселені алдын ала қарау туралы.

43 БЕТПЕ-БЕТ ОТЫРЫС

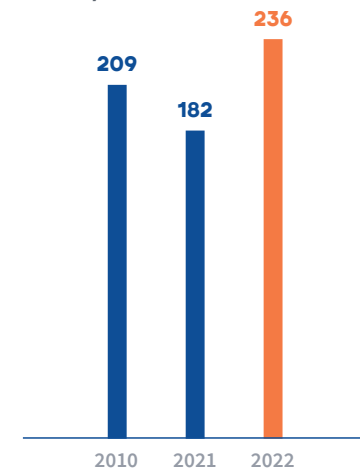
2022 жылы Басқарма өткізді

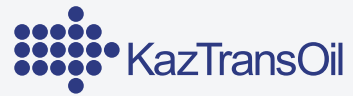
236 МӘСЕЛЕ

Компания Басқармасы қарады

2022 жыл ішінде Компания Басқармасы 43 бетпе-бет отырыс өткізді. Сырттай нысанда отырыстар өткізілген жоқ. Компанияның Басқармасы барлығы 236 мәселе бойынша шешім қабылдады.

КОМПАНИЯ БАСҚАРМА-СЫНЫҢ ОТЫРЫСТАРЫНДА ҚАРАЛҒАН МӘСЕЛЕЛЕРДІҢ САНЫ, БІРЛ.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Корпоративтік басқару

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы жылдық есебін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің 2021 жылғы іс жүзіндегі мәндерімен және қорытынды нәтижелілігімен негізгі корпоративтік көрсеткіштерді бекіту.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

- «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес және бірлесіп-бақыланатын ұйымдарының өндірістік және өндірістік емес тәуекелдер жөніндегі тоқсан сайынғы есептерді мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес және бірлесіп-бақыланатын ұйымдарының 2023 жылғы өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау нәтижелерін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің үздіксіздігін басқару жүйесінің регламентін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқару тәуекелдері мен бақылау матрицасын бекіту.

ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Компанияның тәуекелдерді басқару бойынша шешімдерді қабылдауға байланысты мәселелерді алдын ала қарау мақсатында Басқарма жанында консультативтік-кеңесші орган — Тәуекелдер жөніндегі комитет жұмыс істейді. Тәуекелдер жөніндегі комитеттің шешімдері ұсынымдық сипатта болады. Тәуекелдер жөніндегі комитеттің функционалы Компанияның және оның ЕББҰ тәуекелдерін басқарумен байланысты мәселелерді пысықтауды және басқарманың салмақты басқару шешімдерін қабылдауына ықпал ететін ұсынымдарды дайындауды қамтиды.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің отырыстары Компания Басқармасы бекіткен Тәуекелдер жөніндегі комитеттің жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі.

Тәуекелдер жөніндегі комитет өз қызметінде «ҚазТрансОйл» АҚ Тәуекелдер жөніндегі комитеті туралы ережені және Компанияның өзге де ішкі құжаттарын басшылыққа алады.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің негізгі міндеттері мыналар болып табылады:

- Компанияның тәуекелдерін басқару саласында шешім қабылдау кезінде Компанияның Басқармасына жәрдемдесу;
- Компанияның тәуекелдерін тиімді басқаруды ұйымдастыру және қолдау бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар дайындау;
- Компанияның тәуекелдерін анықтауға, өлшеуге, қадағалауға және бақылауға арналған процестерді дамыту;
- Компанияның тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысын үйлестіру бойынша ұсыныстар мен ұсынымдар дайындау.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің төрағасы бас директор (Басқарма төрағасы) болып табылады.

Компания Басқармасының шешімімен (отырыстың 2022 жылғы 21 қаңтардағы №2 хаттамасы) бекітілген «ҚазТрансОйл» АҚ Тәуекелдер жөніндегі комитетінің 2022 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес есепті кезеңде Тәуекелдер жөніндегі комитет алты отырыс өткізді, онда:

- «ҚазТрансОйл» АҚ мен ЕББҰ өндірістік және өндірістік емес тәуекелдері бойынша 2021 жылғы IV тоқсан және 2021 жылғы I-III тоқсандар үшін тоқсан сайынғы есептері қаралды және келісілді;
- үшінші тұлғалардың құқыққа қайшы әрекеттерімен байланысты тәуекел қаралды;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның ЕББҰ 2023 жылға арналған өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау нәтижелері қаралды және келісілді;
- «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі бақылау жүйесі бойынша 2023 жылға арналған күнтізбелік жоспар-жұмыс кестесі қаралып, келісілді.

6

ОТЫРЫС

2022 жылы Тәуекелдер жөніндегі комитет өткізді



БАСҚАРМА МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫАҚЫСЫ

Компанияда жұмыс істейтін Басқарма мүшелеріне сыйақы беру тәсілі біліктілігі жоғары басқарушыларды тарту мен ұстап қалуға және олардың Компания алдында тұрған міндеттерді тиімді орындауға материалдық мүдделілігін қамтамасыз етуге бағытталған.

Компанияның Басқарма мүшелеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру тәртібі «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы туралы ережеде, «ҚазТрансОйл» АҚ басшы және басқарушы жұмыскерлері, корпоративтік хатшысы қызметінің тиімділігін бағалау қағидаларында, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ басшы және басқарушы жұмыскерлерге, ішкі аудит қызметінің басшысына және корпоративтік хатшысына сыйақы төлеу қағидаларында айқындалған.

Басқарма төрағасы мен мүшелеріне еңбекақы төлеу жүйесі жалақының тұрақты бөлігін және бір жылғы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақыны қамтиды.

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшелеріне жалпы сомасы 601 895 102 теңге сыйақы есептелді.

«ҚазТрансОйл» АҚ басшы жұмыскерлеріне бір жылғы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы Компанияның шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігі бекітілгеннен кейін «ҚазТрансОйл» АҚ бюджетінде осы мақсаттарға көзделген ақша қаражаты шегінде төленеді.

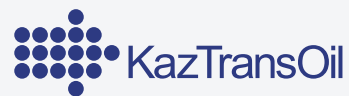
Бір жылғы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы төлеу үшін негізгі шарттар мыналар болып табылады:

- есепті жылдағы шоғырландырылған қорытынды пайданың болуы;
- жыл ішіндегі жұмыс қорытындысы бойынша сыйақы төлеу үшін уәждемелік ҚНҚ орындау;
- жұмыскердің атқарушылық және еңбек тәртібін сақтауы.

Басшы жұмыскерлердің қызметін бағалау кезінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ стратегиялық мақсаттарын каскадтау арқылы әзірленетін корпоративтік және функционалдық ҚНҚ-ны қамтитын уәждемелік ҚНҚ қолданылады.

Басшы жұмыскердің бір жылғы жұмыс қорытындысы бойынша сыйақы мөлшері есепті кезеңдегі нақты жұмыс істелген уақыт үшін басшы жұмыскердің лауазымдық айлықақысының жылдық үш еселенген сомасынан аспауға тиіс.

Басшы жұмыскерлердің ҚНҚ нақты орындалуын деректерді келісу мен тексерудің белгіленген рәсімдерін ескере отырып, Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ**6. ҚОСЫМШАЛАР**

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Корпоративтік хатшы өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның Жарғысына, корпоративтік басқару кодексіне, «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшысы туралы ережесіне, Компанияның өзге ішкі құжаттарына, сондай-ақ Акционерлердің жалпы жиналысы мен Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне сәйкес жүзеге асырады.

Корпоративтік хатшы өзіне жүктелген міндеттерді орындау үшін жеткілікті білімге, тәжірибеге және біліктілікке, мінсіз беделге ие және акционерлердің сеніміне ие.

Компанияның корпоративтік хатшысы өз қызметінде Директорлар кеңесіне есеп береді және бағынады. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне мыналар кіреді:

- Компанияның органдары мен лауазымды тұлғаларының корпоративтік басқару нормаларын сақтауын қамтамасыз ету, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы саясат пен практиканы жетілдіру;
- Директорлар кеңесі мен оның Комитеттерінің тиімді қызметін қамтамасыз ету;
- Акционерлердің жалпы жиналыстарын өткізуді қамтамасыз ету;
- маңызды ақпаратты сақтауды, ашуды және ұсынуды қамтамасыз ету, сондай-ақ ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қолдау;

- Компания мен акционерлер арасында, сондай-ақ Компания органдары арасында нақты және тиімді өзара іс-қимылды қамтамасыз ету.

2021 жылғы 2 шілдеден бастап «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен Шманов Айрат Махамбетұлы үш жыл өкілеттік мерзімімен «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшысы болып тағайындалды.

Компанияның корпоративтік хатшысының міндеттері, функциялары, құқықтары, міндеттері мен жауапкершілігі корпоративтік басқару кодексінде және «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшысы туралы ережеде бекітілген.

Корпоративтік хатшы туралы ережемен Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде танысуға болады.



«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

Тәуекелдерді басқару

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ, КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫН ҚОЛДАУ ПРОЦЕСІНДЕ МАҢЫЗДЫ РӨЛ АТҚАРАДЫ. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ТӘСІЛІ КОМПАНИЯ-НЫҢ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУДЫҢ КОРПОРАТИВТІК ЖҮЙЕСІ (ТБЮК) САЯСАТЫНДА КӨРСЕТІЛГЕН.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да ТБЮК ұйымдастырылған және жұмыс істейді, ол қойылған стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізудегі сенімділікті қамтамасыз етуге және тәуекелдердің компания қызметіне әсерін шектеуге бағытталған. ТБЮК барлық маңызды тәуекелдерді уақтылы сәйкестендіруге, бағалауға және мониторингілеуге, сондай-ақ тәуекелдер деңгейін төмендету бойынша уақтылы және барабар шараларды қабылдауға бағытталған корпоративтік басқару жүйесінің негізгі компоненті болып табылады.

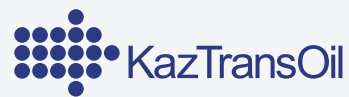
Компанияның тәуекелдерді басқару мынадай басқару элементтерін қамтиды:

- Директорлар кеңесінің тәуекелдерді бақылауы және тәуекел мәдениетін құру;
- Қызметті тұрақты талдау және тәуекел шығын анықтау;
- Тәуекелдерді сәйкестендіру және тәуекелдерге ден қою шараларын іске асыру;

- Қызметтегі өзгерістерді бағалау, тәуекелдер мониторингі және іс-шараларды орындау;
- Ақпараттық технологияларды пайдалану және тәуекелдер туралы есеп беру.

Компанияда тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыру үздіксіз ағым мен ақпарат алмасуды, сондай-ақ басқарудың барлық деңгейлерінде тәуекелдерді басқару мәселелері бойынша өзара іс-қимылды қамтамасыз етеді. Тәуекелдерді басқару — Компанияның әрбір қызметкерінің міндетті функциясы болып табылады, ол үшін жауапкершілік лауазымдық нұсқаулықта бекітілген.

«Жоғарыдан төмен қарай» вертикаль бойынша берілетін ақпарат стратегиялық мақсаттарды, тәуекел шығынның деңгейін және тәуекелдерді басқару тәсілдерін тәуекел иелеріне жеткізуге ықпал етеді. «Төменнен жоғарыға қарай» берілетін ақпарат ағыны Компания басшылығына Компанияның анықталған тәуекелдерінің жай-күйі, оларды іске асырудың ықтималдығы мен әсерін бағалаудағы өзгерістер, сондай-ақ тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалу мәртебесі туралы уақтылы және дұрыс мәліметтерді ұсынады.



Компания портреті
 Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2022 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

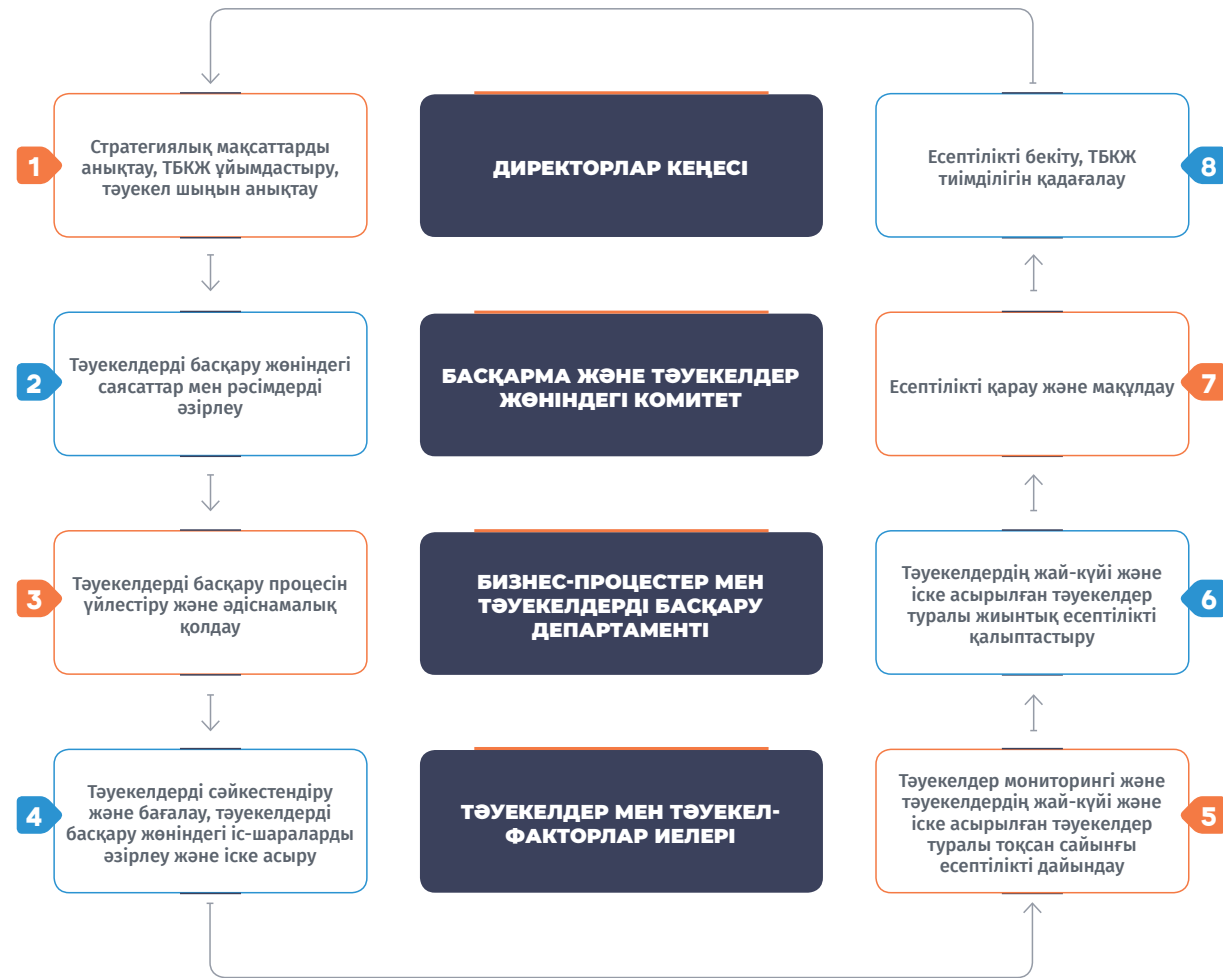
- Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі бақылау жүйесі
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ПРОЦЕСІНІҢ НЕГІЗГІ КЕЗЕҢДЕРІ



Оның ішінде мыналар ТБКЖ жұмысын реттейтін негізгі ішкі құжаттар болып табылады:

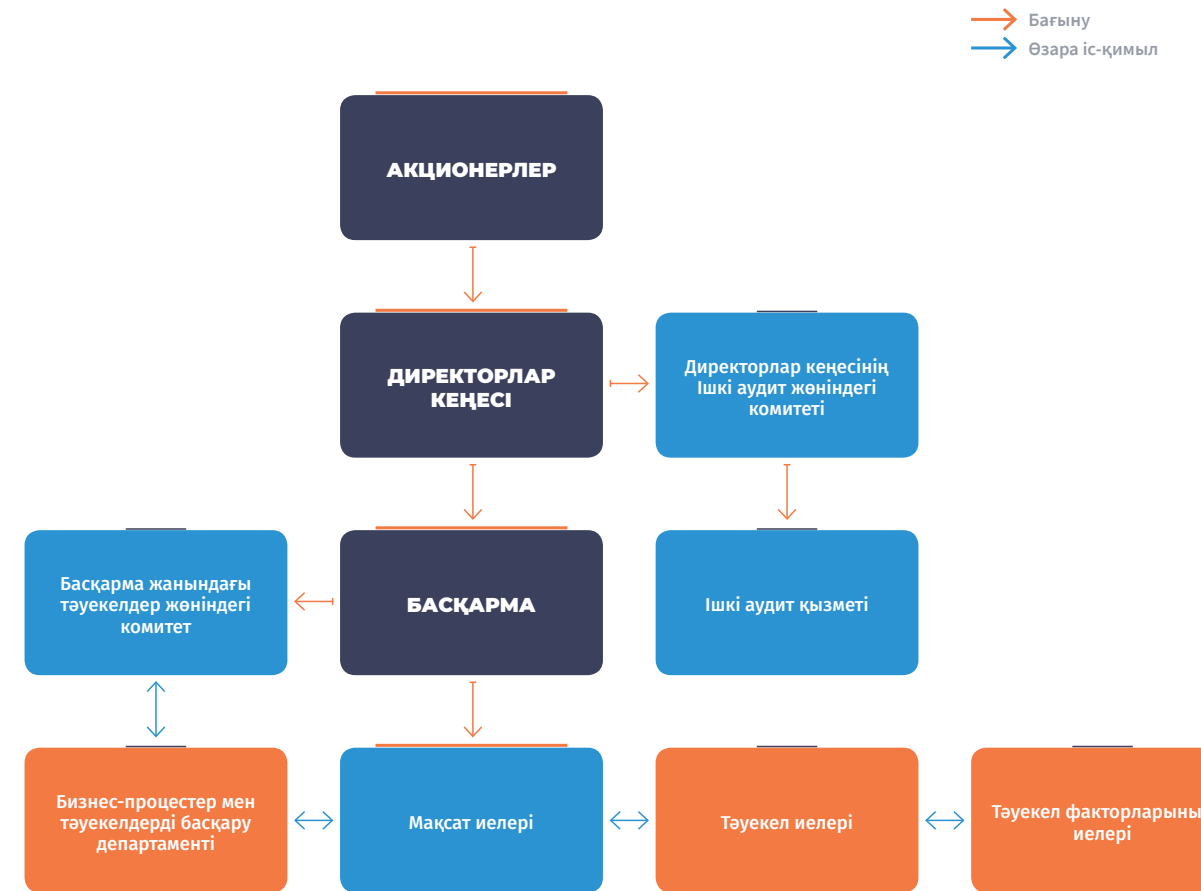
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыру қағидалары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау, тәуекелдерді басқару әдістерін таңдау әдістемесі;
- Қызметтің сипаттамасын және негізгі бизнес-процестерді реттейтін Компанияның ішкі құжаттары, басқарушылық шешімдерді қабылдау және т.б.

ТБКЖ ҚҰРЫЛЫМЫ

Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесінің (ТБКЖ) тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау бөлігінде Компанияның Директорлар кеңесі маңызды рөл атқарады. Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаттары мен рәсімдерін әзірлеу және қолдану үшін Компания Басқармасы жауапты болады. Тәуекелдерді басқару процесінің тиімділігін құру мен қадағалауда Басқармаға есеп беретін Тәуекелдер жөніндегі комитет маңызды рөл атқарады.

Тәуекелдерді басқару процесін үйлестіруді және тұрақты әдіснамалық қолдауды бизнес-процестерді және тәуекелдерді басқару департаменті жүзеге асырады. Департамент Компанияның ОҚБ және ЕББҰ тәуекелдерін бағалау, талдау және сәйкестендіру мәселелері бойынша тұрақты консультациялық және әдіснамалық қолдау көрсетеді.

КОМПАНИЯНЫҢ ТБКЖ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



ТӘУЕКЕЛДЕР ТІРКЕЛІМІ ЖӘНЕ КАРТАСЫ

Жоспарланатын жылға өндірістік және өндірістік емес мақсаттарға қол жеткізуге олардың болжамды әсері тұрғысынан тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мен оның еншілес және тәуелді ұйымдарының бірыңғай тәуекел сыныптаушына және «ҚазТрансОйл» АҚ-да тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау, тәуекелдерді басқару әдістерін таңдау әдістемесіне сәйкес жыл сайын жүргізіледі.

Компанияның барлық тәуекелдері екі тіркелімге — тиісті тәуекел факторлары болып табылатын өндірістік және өндірістік емес тәуекелдер саласына жатқызылған. Тәуекелдер тәуекел туындаған кезде пайда болу ықтимал-

дығы мен әсерін ескеретін сапалық және сандық құралдардың көмегімен бағаланады. Қалдық тәуекелдің қолайлы деңгейін қамтамасыз ету мақсатында тәуекелдерді басқару жөніндегі шаралар әзірленеді. Тәуекелдерді басқару жөніндегі әдістер мен шараларға қатысты ұсыныстарды тәуекелдердің/тәуекел факторларының иелері ұсынады және тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарына енгізіледі.

2023 жылы мақсаттарға теріс әсер ете алатын тәуекелдерді/тәуекел факторларын сәйкестендіру және бағалау нәтижелері Компанияның тәуекелдер картасында анық көрсетілген.

Компанияда іске асырылған тәуекелдер туралы статистикалық деректерді есепке алу және одан әрі талдау мақсатында корпоративтік порталда іске асқан тәуекелдік оқиғалар бойынша бірыңғай электрондық деректер базасы жүргізіледі.

Есепті кезең ішінде өндірістік және өндірістік емес тәуекелдер мен тән тәуекел-факторлардың жай-күйіне, оларды басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалуына тұрақты мониторинг, сондай-ақ іске асқан тәуекел оқиғалары бойынша электрондық базада іске асқан тәуекелдерді есепке алу және Компания басшылығының қарауы үшін тоқсан сайынғы есептілікті дайындау жүзеге асырылды.



- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

- 1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**
- 2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ**
- 3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР**
- 4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

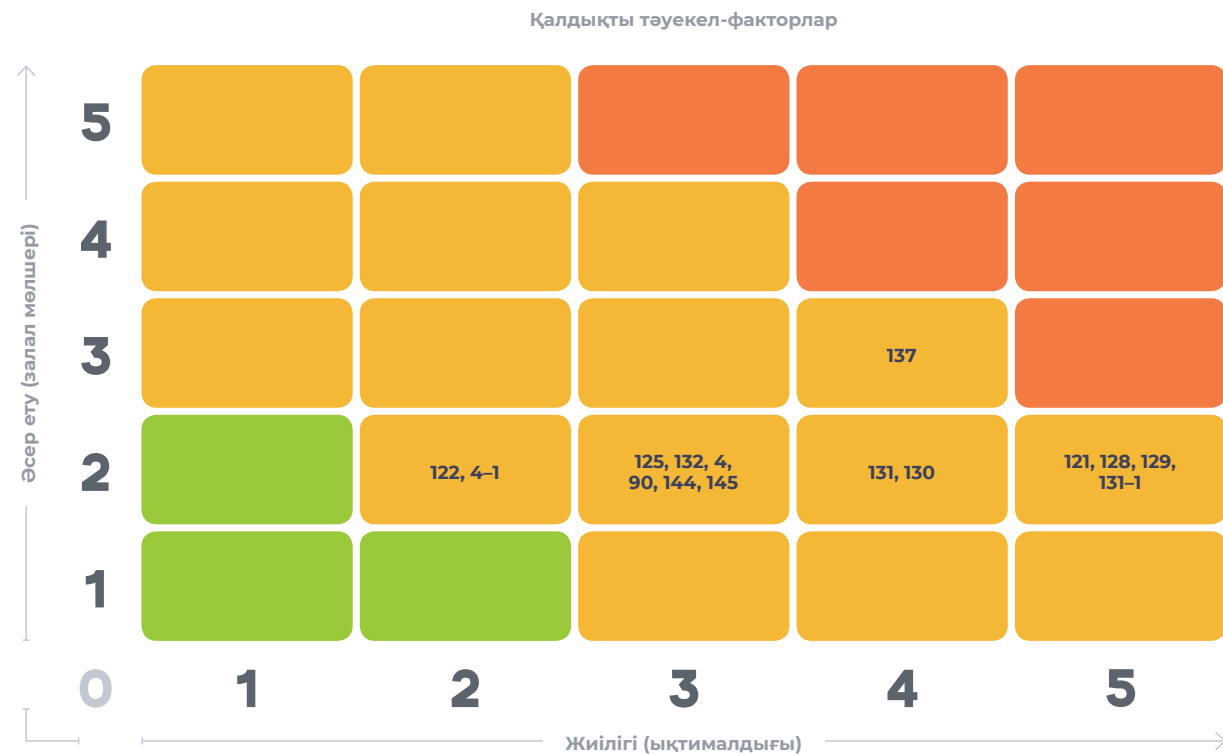
- Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі бақылау жүйесі
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

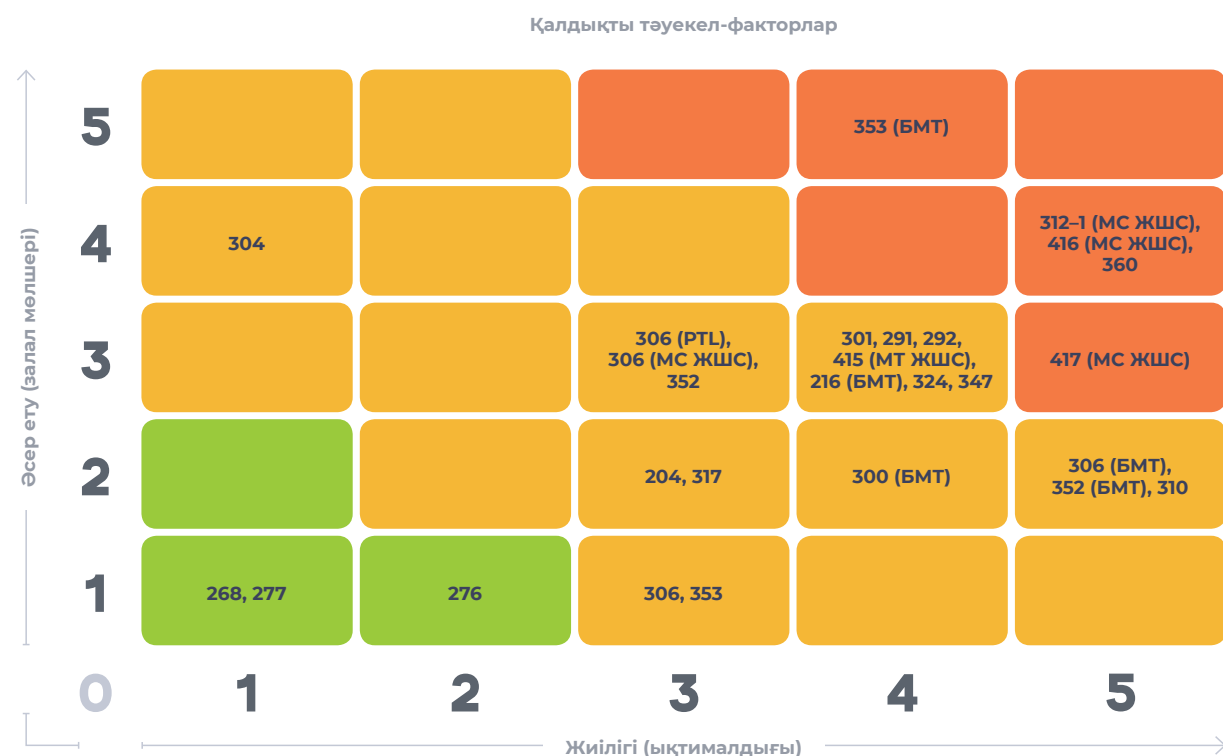
6. ҚОСЫМШАЛАР



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӨНДІРІСТІК ТӘУЕКЕЛДЕР САЛАСЫНЫҢ КАРТАСЫ



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӨНДІРІСТІК ЕМЕС ТӘУЕКЕЛДЕР ОБЛЫСЫНЫҢ КАРТАСЫ



«ҚазТрансОйл» АҚ Жылдық есеп ••• 2022

ТӘУЕКЕЛДЕР КАРТАСЫН АШЫП ЖАЗУ. ТӘУЕКЕЛДЕР МЕН ТӘУЕКЕЛ-ФАКТОРЛАР

№	Тәуекел/ Тәуекел-фактор
Технологиялық режимнің сақталмауы	
4	АТПБЖ техникалық және бағдарламалық құралдар кешенінің іркілістері мен істен шығуы: техникалық құралдар, бағдарламалық жасақтама (БЖ)
4-1	Энергетикалық жабдықты автоматтандыру жүйесінің техникалық және бағдарламалық құралдары кешенінің іркілістері мен істен шығуы: техникалық құралдар, бағдарламалық жасақтама
137	Компанияның қызметіне әсер ететін акционерлер (қатысушылар) тарапынан шешімдер қабылдау («ҚҚК» ЖШС, «МұнайТас» СБҚК» ЖШС)
132	Контрагенттер тарапынан міндеттемелерді орындамау/сапасыз орындау (тауарлар/жұмыстар/қызметтер/ақпарат беру/төлеу бойынша)
131-1	Үшінші тұлғалар тарапынан қасақана/байқаусызда жасалған құқыққа қарсы іс-әрекеттер (үшінші тұлғалардың кінәсінен ЖКО)
131	Үшінші тұлғалар тарапынан қасақана/байқаусызда жасалған құқыққа қарсы іс-әрекеттер
130	Әскери іс-қимылдар
129	Табиғи әсерлер мен катаклизмдер
128	ӨҚБ тыс жердегі технологиялық байланысты жабдықтың істен шығуы
125	Байланыс қызметтерін көрсетудегі іркілістер
122	Газбен жабдықтаудағы ақаулар
121	Сыртқы электрмен жабдықтаудағы ақаулар
Технологиялық жабдықты уақытылы/сапасыз ауыстыру	
144	Жаңа жабдықты пайдалану кезінде анықталған зауыттық ақау
145	Дайындаушы зауыттың қажетті жабдықты/қажетті қосалқы бөлшектер шығаруды тоқтатуы
90	Жөндеу үшін сапасыз қосалқы бөлшектер мен материалдарды жеткізу/Сапасыз жабдықты жеткізу
Табыстың төмендеуі	
301	Мұнай жеткізілімін төмендету немесе тоқтату
291	Стратегиялық серіктестермен қарым-қатынас шарттарын өзгерту
292	Стратегиялық әріптестердің қарым-қатынас шарттарын орындамауы (қызметтерді тұтынушылар тарапынан шарттық міндеттемелердің орындалмауы немесе лайықты түрде орындалмауы)
300	Қызметтерге/өнімге деген сұраныстың төмендеуі (БМТ)
306	Дебиторлық берешектің қайтарылмауы
306	Дебиторлық берешектің қайтарылмауы (БМТ)
306	Дебиторлық берешектің қайтарылмауы (РТЛ)
306	Дебиторлық берешектің қайтарылмауы («Магистральдық Суағызғы» ЖШС)
304	Контрагент банктердің өз міндеттемелерін орындамауы
312-1	Тарифтік реттеу саласындағы уәкілетті органның шешім қабылдауы («Магистральдық Суағызғы» ЖШС)
415	«Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры құрылысының 2-кезеңінің 2-кезегі. Өнімділікті жылына 20 млн тоннаға дейін арттыру («МұнайТас» СБҚК» ЖШС)
416	«Астрахань – Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту 1-кезек («Магистральдық Суағызғы» ЖШС)
417	«Қашаған» ГДҚК су құбырын салу («Магистральдық Суағызғы» ЖШС)
204	БАҚ-та Компанияның беделіне теріс әсер ететін қызмет туралы көрінеуі жалған немесе бұрмаланған мәліметтердің пайда болуының алдын алу тетіктерінің болмауы
Шығындардың өсуі	
352	Салықтық тексеру жүргізу кезінде салық органдарының салық заңнамасының интерпретациясы
352	Салықтық тексеру (БМТ) жүргізу кезінде салық органдарының салық заңнамасын интерпретациялауы
353	Сот талап-арыздары
353	Сот талап-арыздары (БМТ)
347	Контрагенттер тарапынан міндеттемелердің орындалмауы (тауарлар/жұмыстар/қызметтер/ақпарат беру/төлеу бойынша)
360	«Жеткізудің нәзік тізбегі»
310	Үшінші тұлғалар тарапынан құқыққа қарсы қасақана іс-әрекеттер
324	Корпоративтік желіге сырттан рұқсатсыз кіру
317	Табиғи әсер, зілзала (соның ішінде пандемия)
216	Өндірістік өнімнің есепке дұрыс алынбауы (БМТ)
268	Сыбайлас жемқорлық сипаттағы құқыққа қайшы іс-әрекеттер
276	Қолданыстағы бағдарламалық жасақтаманың істен шығуы (жоғалуы)
277	Қолданыстағы серверлік жабдықтың істен шығуы



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ІС-ШАРАЛАР

Тәуекелді оқиғаларды іске асыру ықтималдығын төмендету мақсатында 2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ ОҚБ және ЕББҰ басшылары ескерту сипатындағы қажетті іс-шараларды орындады. Компания сондай-ақ ықтимал қаржылық шығындарды азайту мақсатында іске асырылған тәуекелдерге түзету әрекеттерінің тиісті іс-шараларын қабылдады.

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР БОЙЫНША АЛДЫН АЛУ ӘСЕРІНІҢ ІС-ШАРАЛАРЫ

01 Өндірістік тәуекелдер

«ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ РЕЖИМНІҢ САҚТАЛМАУЫ» ТӘУЕКЕЛІ

121 Сыртқы электрмен жабдықтаудағы ақаулар

122 Газбен жабдықтаудағы ақаулар

128 ӨҚБ тыс жердегі технологиялық байланысты жабдықтың істен шығуы

131 Үшінші тұлғалар тарапынан қасақана/байқаусызда жасалған құқыққа қарсы іс-әрекеттер

137 Компанияның («ҚҚҚ» ЖШС) қызметіне әсер ететін акционерлер (қатысушылар) тарапынан шешімдер қабылдау

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Құбырларды қауіпсіз және апатсыз пайдалануды қамтамасыз ететін айдаудың оңтайлы технологиялық режимін қамтамасыз ету, ММ қорғаудың технологиялық карталарын әзірлеу.
- Резервтік жабдықтың жұмыс қабілеттілігін қамтамасыз ету.
- Магистральдық мұнай құбырлары мен мұнай айдау станцияларының жұмыс режимдерін автоматты реттеуді қамтамасыз ету, барлық техникалық жабдықтардың шекті рұқсат етілген өлшемдерден асып кетуінен автоматты түрде қорғалуын бақылау.
- Жабдыққа техникалық қызмет көрсету және техникалық жөндеу.
- Магистральдық мұнай құбырларының сенімділігін қамтамасыз ету бойынша ұйымдастыру-техникалық іс-шараларды әзірлеу және орындау.
- Магистральдық мұнай құбырлары объектілерінде бақылауды ұйымдастыру.

125 Байланыс қызметтерін ұсынудағы іркілістер

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Мердігерлік ұйымдардың шарттық міндеттемелердің орындалуын бақылауды және оған мониторингті жүзеге асыру.
- Өндірістік-технологиялық байланыс құралдарына техникалық қызмет көрсету мен оларды жөндеудің уақытылы жүзеге асырылуын бақылау.
- Жаңғырту мен қайта құруды жоспарлау.

129 Табиғи әсер, катаклизмдер

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Магистральдық мұнай құбырларының сенімділігін қамтамасыз ету және магистральдық құбырлар объектілерін көктемгі су тасқыны кезеңінде жұмысқа дайындау, өндірістік объектілерді күзгі-қысқы кезеңде жұмысқа дайындау жөніндегі ұйымдастыру-техникалық іс-шараларды әзірлеу және орындау.
- Құрылыстардың, құбырлар мен жабдықтардың техникалық жай-күйіне диагностика жүргізу бойынша жоспарланған жұмыс көлемін жүргізу.
- Апаттарды жою жоспарларын әзірлеу.
- Метеорологиялық және табиғатты қорғау қызметтерімен өзара әрекеттесу.
- Мүлікті залалдан ерікті сақтандыру бойынша жыл сайынғы шарттар жасасу.

130 Әскери іс-қимылдар

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Әскери іс-қимылдар жағдайында айдау бойынша жұмылдыру жоспарын қалыптастыру.
- Әскери іс-қимылдар жағдайында жұмылдыру резервін қалыптастыру.

131-1 Үшінші тұлғалар тарапынан қасақана/байқаусызда жасалған құқыққа қарсы іс-әрекеттер (үшінші тұлғалардың кінәсінен ЖКО)

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Жүргізушілер құрамын кәсіби даярлауды уақытылы ұйымдастыру, нұсқамалар, білім тексеру.
- Персоналды жол қозғалысы қауіпсіздігі бойынша қажетті құжаттамамен, плакаттармен, бейнеақпаратпен қамтамасыз ету.
- GPS жүйесі арқылы жылдамдық режимін бақылау.
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ішкі бақылау/өндірістік бақылау.
- «Қорғау» картасын қолдану регламентін енгізу.
- «Қорғалған жүргізу» (Defensive Driving Training) бойынша Компания жүргізушілеріне нұсқаулық өткізу.
- Күнделікті ауысым алдындағы және жыл сайынғы мерзімді медициналық қарап-тексеруді қоса алғанда, міндетті медициналық қарап-тексеруді жүргізу шартын уақытылы жасасуды және әкімшілендіруді қамтамасыз ету.

132 Контрагенттер тарапынан міндеттемелердің орындалмауы/сапасыз орындалмауы (тауарлар/жұмыстар/қызметтер/ақпарат беру/төлеу бойынша)

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Мердігерлік ұйымдардың шарттық міндеттемелердің орындалуын бақылауды және оған мониторингті жүзеге асыру. Жабдықты монтаждауға қойылатын талаптарды реттейтін ғылыми-техникалық құжаттаманы сақтау.
- Орындалған жұмыстардың/көрсетілген қызметтердің орындалуы мен нәтижелерін бақылау. Жабдықтарды монтаждау кезінде, жұмыстар аяқталғаннан кейін орындалған жұмыстардың толық және сапалы болуын тексеру, мердігерлік жұмыстарды қабылдау актісіне қол қою.
- Кестеден артта қалған/шарттар бойынша міндеттемелерді орындамаған жағдайда контрагенттерге хаттар жіберуге бастамашылық жасау.
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ішкі бақылау/өндірістік бақылау.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР БОЙЫНША АЛДЫН АЛУ ӘСЕРІНІҢ ІС-ШАРАЛАРЫ

01 Өндірістік тәуекелдер

«ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ РЕЖИМНІҢ САҚТАЛМАУЫ» ТӘУЕКЕЛІ

4 АТПБЖ техникалық және бағдарламалық құралдар кешенінің іркілістері мен істен шығуы: техникалық құралдар, бағдарламалық жасақтама

4-1 Энергетикалық жабдықты автоматтандыру жүйесінің техникалық және бағдарламалық құралдары кешенінің іркілістері мен істен шығуы: техникалық құралдар, бағдарламалық жасақтама

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Жабдыққа техникалық қызмет көрсету және оны техникалық жөндеу.
- Технологиялық процестерді басқарудың автоматтандырылған жүйесінің техникалық және бағдарламалық құралдарының кешенін қорғау мен бұғаттауға тексеру жүргізу.
- Апаттық қорды қолдау.
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ішкі бақылау/өндірістік бақылау.
- Қозғалысты есепке алу және өлшеу құралдарын тексеру.
- Орындалған жұмыстардың/көрсетілген қызметтердің сапасын бақылау.
- Жаңғырту мен қайта құруды жоспарлау.

«ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ЖАБДЫҚТЫҢ УАҚЫТЫЛЫ/САПАЛЫ АУЫСТЫРЫЛМАУ» ТӘУЕКЕЛІ

90 Жөндеу үшін сапасыз қосалқы бөлшектер мен материалдарды жеткізу/сапасыз жабдықты жеткізу

144 Жабдықты пайдалану кезінде анықталған зауыттық ақау

145 Дайындаушы зауыттың қажетті жабдықты/қажетті қосалқы бөлшектерді шығаруды тоқтатуы

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Келіп түскен жабдықтың мәлімделген техникалық ерекшелікке сәйкестігін тексеру (кіріс бақылауы).
- Жұмыс басталғанға дейін беріктікке, герметикалық сынақтар жүргізу.
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ішкі бақылау/өндірістік бақылау.
- Қосалқы бөлшектер мен материалдардың техникалық сипаттамаларын қалыптастыру кезінде, атап айтқанда техникалық сипаттамалардың толықтығы мен дұрыстығы үшін өтініш беруші-бастамашылардың жауапкершілігін күшейту.
- Бухгалтерлік есеп жүйесіндегі өтінімдердің қажеттіліктерін бұғаттан шығару деңгейлерін ашу (сәйкестендіру иерархиясы).
- Өтінімдер келісуден өткеннен кейін, атап айтқанда жеткізу кезінде құжаттама бойынша талаптардың қажеттілігін келісе отырып, тиісті жылға арналған бағалар альбомын қалыптастыру (метрологиялық аттестаттау, өлшеу құралдарын Қазақстан Республикасының Мемлекеттік өлшеу жүйесіне енгізу, қауіпті өндірістік объектілерде тауарды қолдануға уәкілетті органның рұқсаты).
- Жабдықтың апаттық қорын қолдау.
- Баламалы жабдықты/қажетті қосалқы бөлшектерді іздеу және сатып алу.

02 Өндірістік емес тәуекелдер

«ТАБЫСТЫҢ ТӨМЕНДЕУ» ТӘУЕКЕЛІ

312-1 Тарифтік реттеу саласындағы уәкілетті органның шешімдер қабылдауы («Магистральдық Суағызғы» ЖШС)

416 «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту 1-кезек («Магистральдық Суағызғы» ЖШС)

417 «Қашаған» ГКДҚ су құбырын салу («Магистральдық Суағызғы» ЖШС)

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Тарифтік сметада бекітілген шығындар баптарының орындалуы бойынша мониторинг жүргізу.
- Инвестициялық бағдарламаны және тарифтік сметаны бекітуге өтінімді уақытылы беру.
- Өрт қауіпсіздігі, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі іс-шаралар мен қағидалардың сақталуын бақылау.
- Мердігерлерді сапалы және мұқият іріктеу.
- Құрылыс-монтаждау жұмыстарын ұйымдастыру мен жүргізуді бақылау.
- Күрделі салымдар бюджетінің сақталуын бақылау.
- Жұмыс кестесінің сақталуын бақылау.
- Тарифтік реттеу саласындағы уәкілетті органмен жұмысты жалғастыру.
- Баламалы қаржыландыру көздерін тарту.

«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУ» ТӘУЕКЕЛІ

360 «Жеткізудің нәзік тізбегі»

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Шарттарды уақытылы жасасу.
- Шарттарды уақытылы жасасу және ағымдағы жөндеу жоспары мен күрделі салымдарды орындау үшін жұмыс кестесіне бақылау мен мониторингті жүзеге асыру.
- Шарт міндеттемелерін орындау бойынша мерзімін өткізіп алғаны үшін айыппұл санкцияларын қолдану, сондай-ақ өнім берушінің кепілдік міндеттемелері шеңберінде ақаулы тауарды ауыстыру.

353 Сот талап-арыздары (БМТ)

353 Сот талап-арыздары

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Шарттарға құқықтық сараптама жүргізу.
- Міндеттемелерді бұзғаны үшін тараптардың жауапкершілігі бойынша тәуекелдерді көздейтін шарттар жасасу.
- Контрагенттермен өзара есеп айырысуды салыстыру актілерін дайындау және оларға қол қою.
- Жетекшілік ететін шарттар бойынша тараптардың талаптарының, құқықтары мен міндеттерінің орындалуын бақылау және мониторингін жүргізу.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ**6. ҚОСЫМШАЛАР****НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР БОЙЫНША АЛДЫН АЛУ ӘСЕРІНІҢ ІС-ШАРАЛАРЫ****02 Өндірістік емес тәуекелдер****«ТАБЫСТЫҢ ТӨМЕНДЕУ» ТӘУЕКЕЛІ****301 Мұнай жеткізудің азаюы немесе тоқтатылуы****291 Стратегиялық серіктестермен қарым-қатынас шарттарын өзгерту****Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар**

- Негізгі қызмет бойынша қызмет көрсетуге стратегиялық әріптестермен ұзақ мерзімді шарттар жасасу.
- Мұнайдың қосымша көлемін тарту үшін жағдай жасау.
- Стратегиялық серіктестермен келіссөздер жүргізу.
- Мұнай тасымалдаудың баламалы бағыттарын пайдалану.
- Бюджетті келісу және операторлық қызмет шеңберінде құбырларды пайдалану мен техникалық қызмет көрсетуге шарттар жасасу бойынша корпоративтік рәсімдерді жүргізу.

292 Стратегиялық әріптестердің қарым-қатынас талаптарын орындамауы (қызметтерді тұтынушылар тарапынан шарт міндеттемелерін орындамауы немесе тиісінше орындамауы)**300 Қызметтерге/өнімге деген сұраныстың төмендеуі (БМТ)****Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар**

- Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарттардың талаптарына сәйкес тасымалданатын мұнайдың сапасына тұрақты бақылау жүргізу.
- Химиялық зертханаларды барлық қажетті аспаптармен және реактивтермен жарақтандыру.
- Нарықтар конъюнктурасының өзгерістеріне мониторинг жүргізу.
- Грузияның мемлекеттік органдарымен, сондай-ақ Грузияның шаруашылық жүргізуші субъектілерімен Грузия мен Қазақстан Республикасының мемлекеттік органдарының мұнай құю және құрғақ жүк тасымалдауды дамыту, сондай-ақ портты басқару жағдайларын жақсарту бойынша кездесу қорытындылары бойынша берілген тапсырмаларды орындау бойынша жұмыс.
- Қолданыстағы жүк түрлерін сақтау және қосымша жүк ағындарын тарту (оның ішінде «Транскаспий халықаралық көлік бағыты» халықаралық қауымдастығы заңды тұлғалар бірлестігіне қатысу шеңберінде «Транскаспий халықаралық көлік бағыты» (ТМТМ) маршрутына).
- Қазақстаннан түрлі жүк тасымалдау үшін Қара теңіз-Каспий өңірін пайдаланудың әлеуетті мүмкіндіктерін қарастыру.
- Көрсетілетін қызметтерге қатысты икемді және тиімді тарифтік саясатты қолдану.
- Бәсекелестік тарифтерді алу үшін шығындарды оңтайландыру арқылы өзіндік құнын төмендету бойынша жұмыс жүргізу.
- ТМТМ бағыты бойынша мультимодальды тасымал тарифтерін қалыптастыруға қатысу.

306 Дебиторлық берешектің қайтарылмауы**Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар**

- Дебиторлық берешекті бақылау және мониторингін жүргізу.
- Сатып алуды жүзеге асыру тәртібіне сәйкес өнім берушілердің шарттың орындалуын қамтамасыз етуді ұсыну бөлігінде тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу бойынша бақылау және мониторинг.
- Дебиторлық берешекті қайта құрылымдау бойынша жұмыстар жүргізу.
- Жасалатын шарттарға сараптама жүргізу.
- Контрагенттердің шарттардың талаптарын орындауына тұрақты мониторинг жүргізу.
- Жүкті ауыстырып тиеу және сақтау үшін алдын ала инвойстар мен салыстыру актілерін уақытылы беру.

304 Контрагент-банктердің өз міндеттемелерін орындамауы**Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар**

- Уақытша бос ақшаны инвестициялаудың ең оңтайлы әдісін таңдау мақсатында қаржы құралдарын талдау және олар бойынша ұсынылатын талаптарды жинау.
- Контрагент-банктерге лимиттер белгілеу бойынша «Самұрық-Қазына» АҚ корпоративтік стандартын сақтау.
- Контрагент-банктердің қаржылық орнықтылығын талдау.
- Қазақстан Республикасының екінші деңгейдегі банктерінің кредиттік рейтингтерінің мониторингін жүргізу.
- Әлемдік және жергілікті нарықтарды талдау негізінде валюта позициясының мониторингі, валюта бағамының өзгеруін бағалау (USD/KZT, EUR/KZT, RUB/KZT және т.б.).
- Есептілікті басқару жүйесі шеңберінде қаржылық тәуекелдердің мониторингін жүргізу.

415 «Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры құрылысының 2-кезеңінің 2-кезегі. Өнімділікті жылына 20 млн тоннаға дейін арттыру («МұнайТас» СБҚК» ЖШС)**Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар**

- Өрт қауіпсіздігі, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі іс-шаралар мен қағидалардың сақталуын бақылау.
- Құрылыс-монтаждау жұмыстарын ұйымдастыру мен жүргізуді бақылау.
- Мердігердің жобаны іске асырудың бекітілген кестесін сақтауын бақылау.
- Жобалық шешімдердің сақталуын бақылау.
- Авторлық қадағалау өкілінің тарапынан базалық жобада қабылданған жобалық шешімдердің сақталуын бақылау.
- Жобаның қаржы-экономикалық көрсеткіштерінің орындалуының тоқсан сайынғы мониторингін жүргізу.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР БОЙЫНША АЛДЫН АЛУ ӘСЕРІНІҢ ІС-ШАРАЛАРЫ

02 Өндірістік емес тәуекелдер

«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУ» ТӘУЕКЕЛІ

204 БАҚ-та Компанияның беделіне теріс әсер ететін қызмет туралы көрінеу жалған немесе бұрмаланған мәліметтердің пайда болуының алдын алу тетіктерінің болмауы

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Компанияның оң беделі мен имиджін сақтау үшін сыртқы және ішкі аудиториямен байланыс.
- Ішкі тергеу негізінде ақпаратты жедел дайындау, оны бұқаралық ақпарат құралдарында жағымсыз жарияланымдар пайда болғанға дейін ақпараттық агенттіктерге дереу орналастыру.
- БАҚ-ты төтенше жағдайлар және оларды жоюға бағытталған іс-шаралар немесе Компания қызметіне байланысты түрлі оқиғалар туралы ақпараттандыру мақсатында брифингтер, баспасөз конференциялары, Компания басшылығының сөз сөйлеулерін ұйымдастыру.

352 Салықтық тексеру жүргізу кезінде салық органдарының салық заңнамасын интерпретациялау («ҚазТрансОйл» АҚ, БМТ)

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- «ҚазТрансОйл» АҚ бойынша:
- Салық мамандарының салық есептілігін дұрыс жасауын және оны Қазақстан Республикасының салық органдарына уақытылы ұсынуын бақылау.
 - Қазақстан Республикасының бюджетіне салықтар мен басқа да міндетті төлемдердің толық және уақытылы төленуін бақылау.
 - Салықтар бойынша бухгалтерлік есеп деректерін салықтар бойынша дербес шоттардың деректерімен салыстырып тексеру жүргізу.
 - Қажет болған жағдайда Қазақстан Республикасының салық органдарына қосымша салық есептілігі (бұрын ұсынылған салық есептілігін талдау, дайындау, қайта есептеу және оған өзгерістер енгізу) ұсынылады.
 - Жыл сайынғы салықтық шолу/салық тәуекелдерін тексеру/талдау.
 - Қазақстан Республикасының салық заңнамасы және бухгалтерлік есеп туралы заңнама саласындағы салық мамандарының біліктілігін жыл сайын арттыру.
 - Қазақстан Республикасының салық заңнамасына енгізілген өзгерістер мен толықтырулар бойынша ақпараттық ресурсқа жазылу.
 - 9. Қазақстан салық төлеушілер қауымдастығына мүшелік.
 - БМТ бойынша:
 - Салық есептілігінің дұрыс жасалуын және оның Грузияның салық органдарына уақытылы ұсынылуын бақылау.
 - Грузияның салық заңнамасының талаптарын бақылау және талдау.

347 Контрагенттер тарапынан міндеттемелердің орындалмауы (тауарлар/жұмыстар/қызметтер/ақпарат беру/төлеу бойынша)

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Еңбек жағдайын уақытылы ұйымдастыру және қамтамасыз ету.
- Жұмыстарды жасау/тауарларды жеткізу кестесін бақылау және мониторингін жүргізу.
- Баламалы шешімдерді іздеу.

310 Үшінші тұлғалар тарапынан қасақана жасалған құқыққа қарсы іс-әрекеттер

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Компания объектілерін күзету бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт шеңберінде күзет ұйымының кесінділердің пайда болуы және мұнайды рұқсатсыз іріктеу үшін жауапкершілігін бекіту.
- Күзет ұйымымен, құқық қорғау органдарымен және ОҚБ-мен бірлесіп, Компания объектілерінде қылмыстық ойымдарға, мұнай және тауар-материалдық қорларды ұрлауға қарсы іс-қимыл жөніндегі ұйымдастыру-алдын алу іс-шараларының жоспарларын/облыстардың ішкі істер департаменті, «KMG-Security» ЖШС және ОҚБ арасындағы ынтымақтастық және өзара іс-қимыл туралы меморандумдарды әзірлеу.
- Магистральдық мұнай құбырларын күзетудің техникалық жүйелері мен құралдарын енгізу және пайдалану.
- Қазақстан Республикасының Заңдылықты, құқықтық тәртіпті және қылмысқа қарсы күресті қамтамасыз ету жөніндегі үйлестіру кеңесінің жұмысына қатысу.
- Компания активтерін физикалық қорғаудың тиімді жүйесінің болуын қамтамасыз ету (объектілерді техникалық нығайту, контрагенттердің сапалы күзет қызметтерін көрсетуі).
- Объектілерді қорғау мәселелері бойынша ішкі құжаттарды әзірлеу/өзектендіру.

324 Корпоративтік желіге сырттан рұқсатсыз кіру

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Зиянды бағдарламалық жасақтамадан (БЖ) қорғау құралдарын қолдану және антивирустық базаларды уақытылы жаңарту, олардың жаңартылуын бақылау.
- Бағдарламалық жасақтама жаңартуларын орнатпас бұрын оларды тексеру және тексеру.
- Компанияда лицензияланбаған бағдарламалық жасақтамадың қолданылуын бақылау.
- Зиянды бағдарлама тарапынан қауіп туралы персоналдың хабардарлығын арттыру мақсатында түсіндіру жұмыстарын жүргізу.
- Пайдаланушылардың құқықтарына мониторинг жүргізу.
- Пайдаланушылардың есеп жазбалары мен парольдерінің сенімділігін бақылау.
- Компания ресурстарындағы осал жерлердің бар-жоғына мониторинг жүргізу.
- Желілік қауіпсіздік құрылғыларын жаңғырту.
- Ақпараттық қауіпсіздік жедел орталығына қосылған жүйелер мен құрылғылардың ақпараттық қауіпсіздігі оқиғаларының мониторингі.

317 Табиғи әсер, зілзала (оның ішінде COVID-19 коронавирус пандемиясы)

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Компанияның ішкі арналарында Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі әзірлеген вирустық аурулардың, COVID-19 профилактикасы бойынша жаднамалар, плакаттар мен бейнематериалдар жариялау.
- Қызметкерлерді жеке қорғану құралдары мен дезинфекциялау құралдарының қажетті қорларымен қамтамасыз ету.
- Өндірістік объектілерде күзет-режимдік іс-шараларды күшейту.
- Туындайтын қауіпсіздік қауіп-қатерлеріне уақытылы ден қою мәселелері бойынша құқық қорғау және өзге де мемлекеттік органдармен ақпараттық өзара іс-қимылды ұйымдастыру.
- Компания ресурстарын пайдалану кезінде ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР БОЙЫНША АЛДЫН АЛУ ӘСЕРІНІҢ ІС-ШАРАЛАРЫ

02 Өндірістік емес тәуекелдер

«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУ» ТӘУЕКЕЛІ

216 Өндірістік өнімнің есепке дұрыс алынбауы (БМТ)

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Мұнай өнімдерінің қалдықтарын түгендеу мен мұнай өнімдерінің қалдықтары бойынша клиенттермен салыстырып тексеруді жүргізу.
- Грузия Қаржы министрлігінің Кіріс қызметі порталынан қалдықтар бойынша ақпаратты түсіру арқылы кіріс қызметінің кеден департаментінде көрсетілген қалдықтармен мұнай өнімдерінің қалдықтарын ай сайын салыстырып тексеруді жүргізу.
- Анықталған кедендік құқық бұзушылықтар нәтижесінде негізгі салық сомаларын төлеу бойынша контрагенттермен жұмыс жүргізу.

«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУ» ТӘУЕКЕЛІ

268 Сыбайлас жемқорлық сипаттағы құқыққа қайшы іс-әрекеттер

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Сыбайлас жемқорлыққа ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау, ІАҚ жүргізген тексеру нәтижелерін талдау, сондай-ақ Жедел желілердің байланыс арналары арқылы ішкі тергеу нәтижелері, Компанияның негізгі бизнес-процестерінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырауына ішкі талдау жүргізу.
- Мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу.
- Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту/алдын алу/жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын уақытылы орындау, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту/алдын алу/жою жөніндегі іс-шаралар жоспарларының орындалуына мониторинг жүргізу.
- Компанияның жаңадан қабылданған қызметкерлеріне «ҚазТрансОйл» АҚ-ның сыбайлас жемқорлыққа қарсы ішкі құжаттарымен, Іскерлік этика кодексімен кіріспе нұсқаулықтар жүргізу, мүдделер қақтығысын реттеу.
- Қазақстан Республикасының қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының және Компанияның ішкі құжаттарының талаптарын сақтау, сондай-ақ алаяқтық пен сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша профилактикалық, ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу

276 Қолданыстағы бағдарламалық жасақтаманың істен шығуы (жоғалуы)

277 Қолданыстағы серверлік жабдықтың істен шығуы

Тәуекелдерді және олардың тәуекел-факторларын басқару үшін жоспарланатын іс-шаралар

- Бағдарламалық жасақтаманы техникалық қолдауды қамтамасыз ету және ақпараттық жүйелерді сүйемелдеу.
- Бағдарламалық жасақтамаға өзгерістер енгізу регламентінің орындалуын қамтамасыз ету.
- Бағдарламалық жасақтаманың резервтік көшірмесін жасау.
- Серверлік жабдық компоненттерінің қайталануын (резервін) қамтамасыз ету.
- Техникалық қолдау немесе қызмет көрсету шарттарының уақытылы орындалуын бақылауды қамтамасыз ету (оның ішінде ең жоғары жүктемелерді есепке алу).
- Серверлік жабдықты пайдалану қағидаларының сақталуын қамтамасыз ету.

Ішкі бақылау жүйесі

КОМПАНИЯ ҚЫЗМЕТІНЕ ТӘН ПРОЦЕСТІК ДЕҢГЕЙДЕГІ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ УАҚЫТЫЛЫ АНЫҚТАУҒА ЖӘНЕ ТАЛДАУҒА, СОНДАЙ-АҚ ОСЫ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ БАҚЫЛАУ РӘСІМДЕРІН АЙҚЫНДАУ МЕН ТАЛДАУҒА БАҒЫТТАЛҒАН ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІН (ІБЖ) ОДАН ӘРІ ЖЕТІЛДІРУ МАҚСАТЫНДА ҮШ НЕГІЗГІ САЛА — ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ, ҚАРЖЫ ЕСЕПТІЛІГІН ДАЙЫНДАУ ЖӘНЕ ЗАҢНАМАЛЫҚ ЖӘНЕ НОРМАТИВТІК ТАЛАПТАРДЫ САҚТАУ САЛАЛАРЫНДА 2022 ЖЫЛЫ КЕЛЕСІ ІС-ШАРАЛАР ІСКЕ АСЫРЫЛДЫ:

2023 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ бас директоры (Басқарма төрағасы) бекіткен «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі бақылау жүйесі бойынша жұмыстардың 2023 жылға арналған күнтізбелік жоспар-кестесіне сәйкес бизнес-процестер бойынша тәуекелдер мен бақылаудың блок-схемалары мен матрицаларын әзірлеу және бекіту, бақылау рәсімдері дизайнының тиімділігін талдау туралы есептерді дайындау жоспарланған.

1 «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі бақылау жүйесінің саясаты жаңа редакцияда бекітілді;

2 «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ ішкі бақылау жүйесінің регламенті жаңа редакцияда бекітілді;

3 «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік деңгейдегі тәуекелдер мен бақылау матрицасы бекітілді.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР



Ішкі аудит

КОМПАНИЯНЫҢ ІШКІ АУДИТ ҚЫЗМЕТІ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНЕ ТІКелей БАҒЫНАДЫ ЖӘНЕ ЕСЕП БЕРЕДІ.

Ішкі аудит қызметінің негізгі мақсаты тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару рәсімдерін жетілдіруде жүйелік рәсімдерді енгізу арқылы Компанияның тиісті басылығын қамтамасыз етуге арналған тәуелсіз және объективті ақпаратты Директорлар кеңесіне ұсыну болып табылады.

Өзінің функционалдық міндеттерін жүзеге асыру кезінде Ішкі аудит қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасын, Компанияның Жарғысын, сондай-ақ мынадай ішкі құжаттардың ережелерін басшылыққа алады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметі туралы ереже;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да ішкі аудит қызметін ұйымдастыру жөніндегі нұсқама.

Халықаралық ішкі аудит кәсіптік стандарттарының (ХИАКС) және Ішкі аудиторлар институты әзірлеген Этика кодексінің және базалық қағидаттары Ішкі аудит қызметінің негізіне алынады.

2022 жылы Ішкі аудит қызметінің 2022 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарына сәйкес жеті аудиторлық тексеру жүргізілді. Атап айтқанда, «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ, «Батуми теңіз порты» ЖШҚ, «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС, сондай-ақ Маңғыстау, Жезқазған және Ақтөбе мұнай құбыры басқармаларында өндірістік, операциялық, қаржылық процестердің

кешенді аудиттері орындалды. 2022 жылы ішкі аудит қызметі жүргізген тексерулердің нәтижелері бойынша барлығы 103 жағдай анықталып, 209 ұсыным берілді.

Ішкі аудит қызметі берген ұсынымдар бойынша аудит объектілері Табылған сәйкессіздіктер бойынша түзету іс-қимылдарының жоспарларын әзірледі және бекітті.

2023 жылы Ішкі аудит қызметінің жұмысы аясында мыналар жоспарланды:

- Компания қызметінің негізгі бағыттары бойынша бизнес-процестердің, саясаттардың, рәсімдердің тиімділігіне бағалау жүргізу;
- Компанияның ішкі аудит қызметі және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ берген ұсынымдардың орындалуына мониторингті жүзеге асыру.

Сыртқы аудит

КОМПАНИЯ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІКТІҢ ДӘЙЕКТІЛІГІН РАСТАУ МАҚСАТЫНДА ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРЛЫҚ ҰЙЫМДАРДЫ ТАРТАДЫ.

Компанияның сыртқы аудитормен өзара іс-қимылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның аудиторлық ұйымдардың қызметтерін тарту саласындағы саясатымен реттеледі. Осы Саясаттың мақсаты аудиторлық ұйымдардың қызметтерін тарту бойынша тиімді қызметті ұйымдастыру (аудиторлық ұйымдар көрсететін аудиторлық емес қызметтерді қоса алғанда), олардың таңдауы бойынша біріздендірілген рәсімдерді енгізу, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ аудиторларының аудиторлық және аудиторлық емес қызметтерді ұсыну кезінде тәуелсіздік мәртебесін сақтауын қамтамасыз ету және мүдделер қақтығысына жол бермеу болып табылады.

Аудиторлық ұйымды таңдау кезінде пайдаланылатын негізгі өлшем-шарттар: қызметтердің сапасы; қызметтер көрсетудің жеделдігі және уақтылығы; қызметтердің құны болып табылады.

Бұл ретте аудиторлық ұйым қызметтерінің сапасы мынадай факторлармен:

- аудиторлық ұйым мамандарының біліктілік деңгейімен;
- қазақстандық және халықаралық нарықта аудиторлық ұйым мамандарының жұмыс тәжірибесімен;
- мұнай-газ саласындағы аудиторлық ұйым мамандарының білімімен;
- Қазақстанда мамандандырылған болуымен (экономикалық мұнай-газ секторында ХҚЕС-ке сәйкес есепке алу мәселелері бойынша сарапшылардың) немесе аудиторлық ұйымның осындай топты құру туралы міндеттемені ұсынуымен айқындалады.

2021 жылғы 12 қарашада Компанияның Директорлар кеңесі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022-2024 жылдардағы қаржылық есептілігінің аудиті үшін ҚҚС-ны есептегенде 252 442 000 теңге сомасында аудиторлық ұйым көрсететін қызметтерге ақы төлеу мөлшерін айқындады. 2022 жылғы 25 қаңтарда Компания Акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысында «Эрнст энд Янг» ЖШС-ны Компанияның 2022-2024 жылдарға арналған аудитін жүзеге асыратын аудиторлық ұйым деп айқындау туралы шешім қабылданды.

Қаржылық есептілік аудиті қызметтері үшін аудиторлық ұйымға 2022, 2023 және 2024 жылдар үшін ҚҚС-ны ескере отырып төленетін жыл сайынғы сый-ақының мөлшері тиісінше 90 573 280 теңгені, 94 197 600 теңгені, 97 964 160 теңгені құрайды.

Есепті кезеңде «Эрнст энд Янг» ЖШС қаржылық есептілік аудитіне байланысты емес консультациялық қызметтер көрсеткен жоқ.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

Корпоративтік этика

КОМПАНИЯ ҰЖЫМЫ БИЗНЕСТІҢ АЖЫРАМАС БӨЛІГІН ҚҰРАЙТЫН ЖӘНЕ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗІН ҚАЛАЙТЫН ОРТАҚ ҚҰНДЫЛЫҚТАР МЕН МИССИЯЛАРДЫ БІРІКТІРЕДІ.

Жоғары этикалық стандарттарға сәйкес бизнес жүргізуге мүмкіндік беретін қауіпсіздік, кәсібилік, тиімділік және сапа сияқты корпоративтік құндылықтар «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексінде бекітілген.

Кодекс сондай-ақ Компаниядағы іскерлік мінез-құлық қағидаттары мен нормаларын көздейді. Компания, лауазымды тұлғалар және жұмыскерлер өз қызметін бекітілген қағидаттар негізінде жүзеге асырады.



АШЫҚТЫҚ



ЖАУАПКЕРШІЛІК



АЙҚЫНДЫҚ



ЭТИКАЛЫҚ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ



ҚҰРМЕТТЕУ



ЗАҢДЫЛЫҚ



ӘДІЛЕТТІЛІК ЖӘНЕ МЕТОКРАТИЯ



СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ТӨЗБЕУШІЛІК



МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫНА ЖОЛ БЕРМЕУ



ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

Мүдделер қақтығысын басқару

«ҚазТрансОйл» АҚ Компанияның, оның акционерлері мен инвесторларының мүдделерінде шешімдер қабылдаудың әділ, объективті және тәуелсіз процесін қамтамасыз етуге, акционерлер мен менеджмент арасындағы мүдделер теңгерімін қолдауға және сенім мен іскерлік қатынастар мәдениетінің жоғары стандарттары мен этикалық нормалар негізінде олардың өзара іс-қимылын қамтамасыз етуге ұмтылады. Қойылған міндеттерді орындау үшін Компания өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл, Компанияның бизнес-процестеріндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, мүдделер қақтығысының алдын алу және оларды реттеу сияқты рәсімдерді регламенттейтін ішкі құжаттарға сәйкес жүзеге асырады.

Компанияның іскерлік мінез-құлық, мүдделер қақтығысын болдырмау және оларды реттеу мәселелерін реттейтін негізгі ішкі құжаттары:

- «ҚазТрансОйл» АҚ іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделер қақтығысын басқару қағидалары болып табылады.

2022 жылы Компания бизнесті жүргізудің жоғары этикалық стандарттарын ілгерілетуге, мүдделер қақтығысын басқаруға бағытталған келесі іс-шараларды іске асырды:

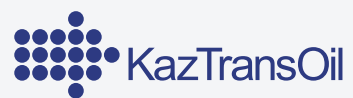
- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес лауазымдарға кандидаттардың және олардың жұбайларының активтері мен міндеттемелері/кірістері мен мүлкі туралы декларацияларды ұсынуын бақылау жүзеге асырылды, сондай-ақ Компаниядағы лауазымдарға кандидаттардың Компанияның лауазымды тұлғаларымен үлестестігі/кандидаттарды басшы лауазымдарға тағайындау кезінде мүдделер қақтығысының бар-жоғын, сондай-ақ аталған лауазымдарға кандидаттардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауға келісімдерін ұсынуын тексеру жүргізілді;

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ АҚПАРАТТЫ АШУ, ИНСАЙДЕРЛІК АҚПАРАТҚА ИЕЛІК ЕТУ ЖӘНЕ ОНЫ ПАЙДАЛАНУ БӨЛІГІНДЕ ТАЛАПТАРДЫҢ САҚТАЛУЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

2022 жылы «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) интернет-ресурсында корпоративтік оқиғалар мен Компанияның қызметіндегі өзгерістер туралы ақпараты бар 152 жарияланым орналастырылды. Қаржы есептілігі депозитарийінің интернет-ресурсында корпоративтік оқиғалар мен Компанияның қызметіндегі өзгерістер туралы ақпараты бар 26 жарияланым орналастырылды.

2022 жылы Компанияның инсайдерлері болып табылатын 177 қызметкер «Инсайдерлік ақпарат: құқықтық реттеу және Компания мен оның инсайдерлік қызметкерлерінің жауапкершілік мәселелері» тақырыбына оқудан өтті. Оқу барысында инсайдерлік ақпаратты ашу ерекшеліктері, инсайдерлік ақпаратты заңсыз пайдаланумен байланысты ықтимал тәуекелдер, осы саладағы

- Компанияда 2022 жылғы қарашада бекітілген «ҚазТрансОйл» АҚ контрагенттерінің сенімділігін тексеру регламентіне сәйкес Компания контрагенттерінің сенімділігін тексеру процесі енгізілді;
- қызметкерлердің хабардарлығын арттыру мақсатында 2022 жылғы сәуірде орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелері, Компанияның оқшауланған құрылымдық бөлімшелері, кадр қызметтері басшыларының қатысуымен мүдделер қақтығысы жағдайларын ашу процесіне/мүдделер қақтығысының ықтимал жағдайларын анықтауға байланысты мәселелер бойынша селекторлық кеңес өткізілді;
- Компанияның басқарушы қызметкерлері «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ енгізген Compliance Control жүйесінде мүдделер қақтығысының ықтималдығы туралы мәліметтерді ашты, оның қорытындылары бойынша Компания реттеуші шаралар қабылдады.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

Корпоративтік басқару жүйесі мен оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі бақылау жүйесі

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ**6. ҚОСЫМШАЛАР**

Омбудсмен институты

КОРПОРАТИВТІК ЭТИКА ҚАҒИДАТТАРЫН ІЛГЕРІЛЕТУ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК ЖАНЖАЛДАР МЕН ЭТИКАЛЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚТАРДЫ БЕЙТАРАП РЕТТЕУДІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ МАҚСАТЫНДА «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ДА ОМБУДСМЕН ИНСТИТУТЫ ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ.

Компания омбудсменінің қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, «ҚазТрансОйл» АҚ Жарғысымен, Омбудсмен туралы ережесімен, «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексімен және өзге ішкі құжаттармен реттеледі.

Омбудсмен Директорлар кеңесінің шешімімен тағайындалады және осы органға есеп береді, бұл оның жұмысының тәуелсіздігін, бейтараптығы мен құпиялылығын қамтамасыз етеді. 2018 жылдың 1 қарашасынан бастап 2022 жылдың 19 мамырына дейін Серік Ишанбекұлы Ақбергенов Компанияның омбудсмендері болды.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да омбудсмендер институтын құру Компаниядағы корпоративтік басқаруды жетілдіруге және оны корпоративтік басқарудың үздік тәжірибесіне сәйкес келтіруге бағытталған, компанияда іскерлік әдептің таралуын, этика саласындағы барлық бұзушылықтарды, Компанияның ішкі құжаттарының және Қазақстан Республикасы заңнамасының

талаптарын тәуелсіз және бейтарап қарауды қамтамасыз етуге арналған.

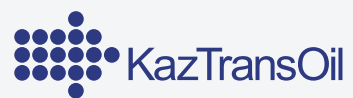
Омбудсменнің негізгі міндеттері мыналар болып табылады:

- еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ жұмыскерлердің іскерлік этика қағидаларын сақтауына жәрдемдесу;
- даулар мен жанжалдардың алдын алу және оларды реттеу арқылы Компанияның рейтингі мен имиджін арттыруға жәрдемдесу;
- басшылар мен жұмыскерлер арасында бейресми байланыстарды қамтамасыз ету, осы негізде жетілдіруге арналған проблемалар мен бағыттарды уақтылы анықтау, Компания мен ЕББҰ саясаттары мен рәсімдерін жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу;
- стейкхолдерлерге Компаниямен өзара іс-қимыл барысында туындаған этикалық мәселелер бойынша жәрдем көрсету.

Омбудсменнің негізгі функциялары мыналар болып табылады:

- жүгінген жұмыскерлерге, еңбек дауларына, жанжалдарға қатысушыларға кеңес беру және Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын сақтауды және қажет болған жағдайда құпиялылық қағидатын ескере отырып, өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешімді әзірлеуге жәрдемдесу;
- жұмыскерлердің проблемалық әлеуметтік-еңбек мәселелерін шешуге, сондай-ақ жұмыскерлердің корпоративтік этика қағидаларын сақтауына жәрдемдесу;
- басшыларға жүйелік, құқықтық және ұйымдастырушылық сипаттағы дауларды (жанжалдарды) шешу және болдырмау бойынша, сондай-ақ корпоративтік этика қағидаттарын сақтау мәселелері бойынша кеңес беру;
- ұсынымдық сипаттағы, оның ішінде бұзылған құқықтар мен заңдық мүдделерді қалпына келтіруге бағытталған өзге де шаралар қабылдау.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер

Активтер, капитал және міндеттемелер

6. ҚОСЫМШАЛАР

ҚАРЖЫ- ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

192 – Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер

196 – Активтер, капитал және міндеттемелер



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ
25 ЖЫЛ ІШІНДЕГІ
ҚЫЗМЕТІНІҢ
НӘТИЖЕЛЕРІ

2 300 КМ

МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ
САЛЫНҒАН ЖӘНЕ АУЫСТЫРЫЛҒАН УЧАСКЕЛЕРІ





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер

Активтер, капитал және міндеттемелер

6. ҚОСЫМШАЛАР

Аталған бөлім Компания менеджменті тарапынан талқылау мен талдау нәтижесін білдіреді және «ҚазТрансОйл» АҚ ағымдағы қаржылық ережелері туралы ақпараттың ашылуына, өндірістік қызметтің нәтижелерінің және сыртқы ортаның Компанияның қаржылық көрсеткіштеріне әсер етуіне бағытталған.

Осы шолу ХҚЕС-ке сәйкес дайындалған «ҚазТрансОйл» АҚ аудиттелген жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігіне негізделген және оны жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігімен және ілеспелі ескертулермен, сондай-ақ Есептің басқа бөлімдерінде берілген өзге де ақпаратпен бірге оқу ұсынылады.

Жиынтықты кіріс туралы шоғырландырылған есеп Компанияның және оның еншілес ұйымдары — БМТ, РТЛ, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС (Топ) кірістері мен шығыстарын енгізеді. «ҚҚҚ» ЖШС және «МұнайТас» ЖШС бірлескен-бақылау ұйымдарының қаржылық нәтижелері «Бірлескен-бақылау ұйымдарының пайдасындағы/ (шығынындағы) үлесі» бабы бойынша қатысу үлесінің әдісі бойынша көрсетіледі.

2022 жылы жалпы кірістердегі түсімнің үлесі 97,0%-ды құрады, ал 2021 жылы түсімнің үлесі 97,4%-ды құрады.

2022 жылғы түсім 255 627 млн теңгені құрады, бұл 2021 жылғы деңгейден 7,3%-ға немесе 17 451 млн теңгеге жоғары.

Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер

Топтың 2021 жылғы нәтижелермен салыстырғанда, 2022 жылы қол жеткізген қаржылық нәтижелерінің өзгеруі мынадай негізгі факторларға байланысты:

- сатудың өзіндік құнының өсуі;
- өзге де шығыстардың өсуі (оның ішінде негізгі құралдардың құнсыздануы);
- өзге де кірістердің төмендеуі;
- жалпы және әкімшілік шығыстардың ұлғаюы;
- қаржылық шығыстардың өсуі;
- түсімнің ұлғаюы;
- бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайда үлесінің ұлғаюы;
- бағамдық айырмадан кіріс алу;
- қаржылық табыстың өсуі.

2022 жылғы шоғырландырылған түсімнің көрсеткіші 255 627 млн теңгені құрады. Компанияның 2022 жылдың қорытындылары бойынша шоғырландырылған таза пайдасы 19 802 млн теңгені құрады.

ТОПТЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІ, МЛН ТЕҢГЕ

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022	Өзгеріс 2022-2021, %
Түсім	235 222	238 176	255 627	7
Сатудың өзіндік құны	-163 017	-173 246	-219 435	27
Жалпы пайда	72 205	64 930	36 193	-44
Жалпы және әкімшілік шығыстар	-16 614	-15 550	-16 539	6
Өзге операциялық кіріс	3 182	3 095	2 028	-34
Өзге операциялық шығыс	-3 604	-1 263	-13 923	1003
Операциялық пайда	55 170	51 213	7 758	-85
Бағамдық айырмадан түскен кіріс (залал), нетто	4910	-88	1 945	-2300
Қаржылық кіріс	3 055	3 201	4 029	26
Қаржылық шығындар	-3 775	-4 116	-4 779	16
Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайдасындағы/ (шығынындағы)/ үлесі	9 730	12 788	15 974	25
Салық салынғанға дейінгі	69 090	62 998	24 926	-60
Табыс салығы бойынша шығыстар	-13 136	-12 391	-5 124	-59
Кезеңдегі шоғырландырылған пайда	55 954	50 607	19 802	-61

GRI 201-1

Шикі мұнайды тасымалдау

Компанияның шикі мұнай тасымалдаудан түскен түсімі 2021 жылғы фактімен салыстырғанда, 2022 жылы 6 933 млн теңгеге азайды, бұл негізінен экспортқа мұнайдың жүк айналымының 19,2%-ға (12 803 млн тн-км-ден 10 345 млн тн-км-ге дейін) төмендеуіне, бұл жүк жөнелтушілердің мұнайды, оның ішінде оның ішінде Қашаған кен орнынан, тапсыруының жалпы төмендеу нәтижесінде, сондай-ақ экспорттық көлемді ішкі нарыққа қайта бөлуге байланысты болды. Сонымен қатар, түсімнің төмендеуіне 2022 жылы ҚР ішкі нарығына мұнай айдау жөніндегі қызметке уақытша өтемдік тарифті қолдану әсер етті. Бұл төмендеу 2022 жылғы 1 маусымнан бастап экспорт тарифінің 20%-ға өсуі (1000 км-ге тоннасына 7 358,76 теңгеден 8 830,51 теңгеге дейін) және АҚШ долларының теңгеге шаққандағы айырбас бағамының өсу нәтижесінде ресейлік мұнайының Қытайға транзиті бойынша түсімнің ұлғаюы есебінен ішінара өтелді.

КІРІСТЕРДІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ (БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМДАРДАҒЫ ҮЛЕСТІ ЕСЕПКЕ АЛМАҒАНДА), %

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022
Түсім	95,5	97,4	97,0
Қаржылық кіріс	1,2	1,3	1,5
Өзге кіріс*	3,3	1,3	1,5

* Басқа операциялық кірістер, бағамдық айырмадан түскен кіріс, негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын қалпына келтіру, нетто

ТҮСІМ ҚҰРЫЛЫМЫ, МЛН ТЕҢГЕ

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022	Өзгеріс 2022-2021, %
Түсім, оның ішінде:	235 222	238 176	255 627	7
Шикі мұнайды тасымалдау*	194 051	191 849	184 916	-4
Құбырды пайдалану және техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтер	17 067	18 091	24 064	33
Мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу және темір жол арқылы тасымалдау	6 152	7 044	22 499	219
Су беру	6 643	9 051	11 930	32
Мұнай және теңіз портының көлік экспедициясының қызметтері	6 620	7 192	8 537	19
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	2 791	3 407	1 790	-47
Өзге түсім	1898	1 540	1 892	23

* «Шикі мұнайды тасымалдау» бөлімі «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбыры жүйесі бойынша жүзеге асырылатын мұнайды айдау, ағызу, құю және ауыстырып тиеу қызметтерін қамтиды.

Сырт ұйымдарға тиесілі магистральдық мұнай құбырларын пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызмет

Магистральдық мұнай құбырларын пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету бойынша түсім 33%-ға немесе 5 973 млн теңгеге ұлғайды, бұл 2022 жылы қызметтер құнының ұлғаюына және 2021 жылдың 1 шілдесінен бастап «Аман» МАС-ның пайдалануға енгізілуіне байланысты болды.

Мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу және теміржол арқылы тасымалдау

2022 жылы Компанияның шетелдік еншілес кәсіпорындары (БМТ мен РТЛ) бойынша мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу мен тасымалдаудан түскен кіріс, өткен жылдың осындай кезеңімен салыстырғанда, 219,4%-ға немесе 15 455 млн. теңгеге ұлғайды.

Бұл өсім, негізінен, мұнайды, мұнай өнімдерін, газ бен құрғақ жүктерді теміржолмен тасымалдау, ауыстырып тиеу және сақтау көлемінің ұлғаюына байланысты болып отыр.

Су беру

2021 жылғы сәуірде «Теңішевстрой» ЖШС-нан «Құлсары-Теңіз» техникалық су құбыры мен 2022 жылғы қарашада техникалық су сорғы станциясының (болашақ кезеңдердің кіріс амортизациясы) өтеусіз алынуы, 2022 жылғы 1 қазаннан бастап мұнай-газ өндіруші кәсіпорындар үшін су тасымалдау тарифінің ұлғаюы (168%-ға, 504 теңге/текше метрден 1350,17 теңге/текше метрге), сондай-ақ мұнай-газ өндіруші кәсіпорындардың су алу көлемінің өсуі нәтижесінде су беруден түскен түсім 31,8%-ға немесе 2 878 млн теңгеге ұлғайды.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер

Активтер, капитал және міндеттемелер

6. ҚОСЫМШАЛАР

Мұнай және теңіз портының көлік экспедициясы қызметтері

Түсім 18,7%-ға немесе 1 345 млн теңгеге ұлғайды, бұл құрғақ жүктерді ауыстырып тиеу көлемінің және сүйреткіштерден түсетін кірістердің ұлғаюына байланысты.

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем

Есепті кезең ішінде толық жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем 1 618 млн теңгеге (47,5%-ға) 3 407 млн теңгеден 1 790 млн теңгеге дейін ұлғайды. Мұнайдың толық берілмеген көлемі үшін түскен түсім мұнайды «айда немесе төле» талаптарында тасымалдауға жасалған шарттар негізінде танылады. Есепті 2022 жылы жүк жөнелтушілер мәлімдеген 1 134 мың тонна мұнайдың 701 мың тоннасы толық жеткізілмеді (тиісінше, 2021 жылы 1 377 мың тоннадан 1 184 мың тонна мұнай).

Өзге түсім

2021 жылғы фактімен салыстырғанда, 2022 жылы өзге түсімдер 22,8%-ға немесе 352 млн теңгеге ұлғайды, бұл негізінен БМТ есепке алу жүйесіндегі өзгерістер (ауыстырып тиеуге байланысты операциялар бойынша бөлек есепке алуды енгізу) нәтижесінде сақтаудан және ауыстырып тиеуге және тасымалдауға байланысты операциялардан түсетін кірістердің өсуіне байланысты.

Қаржылық кірістер

2022 жылы қаржылық кірістер 4 029 млн теңгені құрады және негізінен сыйақы мөлшерлемелерін ұлғайту есебінен банктерде орналастырылған салымдар мен Топтың ағымдағы шоттары бойынша пайыздық кірістердің ұлғаюына байланысты.

Шығындар

2022 жылғы жалпы шығыстар 254 676 млн теңгені құрады, бұл 2021 жылғы жалпы шығыстардан 31%-ға жоғары (194 175 млн теңге).

ШЫҒЫСТАР ҚҰРЫЛЫМЫ, %

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022
Өткізудің өзіндік құны	87,2	89,2	86,2
Жалпы және әкімшілік шығыстар	8,9	8,0	6,5
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануы	0,0	0,2	5,1
Қаржылық шығыстар	2,0	2,1	1,9
Өзге шығыстар*	1,9	0,7	5,5

* Бағамдық айырмадан болған өзге операциялық шығыс пен залал, нетто

2022 жылы сату құны 219 435 млн теңгені құрайды, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 27%-ға немесе 46 188 млн теңгеге артық. Өсу, негізінен, келесі факторларға:

- Топтың өндірістік персоналының жалақысын индекскеу, сондай-ақ Компанияда еңбекақы төлеудің жаңа жүйесін енгізуге байланысты персоналға арналған шығыстардың ұлғаюына;
- теміржол қызметтері үшін шығыстардың ұлғаюы, негізінен, мұнай мен газ тасымалдау көлемінің өсуіне, сондай-ақ газ тасымалдау қызметтерін көрсетуге тарифтің ұлғаюына байланысты;
- күзет бойынша шығыстардың ұлғаюы негізінен мердігер персоналының жалақысын индекскеу нәтижесінде көрсетілетін қызметтер құнының ұлғаюына;
- 2022 жылдың аяғындағы негізгі құралдардың баланстық құнын ұлғайту нәтижесінде, оның ішінде негізгі құралдарды толық бағалау есебінен, негізінен мүлік салығы есебінен салықтар бойынша шығыстардың ұлғаюына;
- энергия тарифтерінің, сондай-ақ мұнай құю және құрғақ жүктерді (БМТ) ауыстырып тиеу көлемдерінің өсуіне байланысты электр энергиясы бойынша шығыстардың ұлғаюына байланысты болды.

Сонымен қатар, 2021 жылмен салыстырғанда, есепті кезеңде жекелеген баптар бойынша шығыстардың төмендегені байқалды, оның ішінде:

- 2021 жылмен салыстырғанда, ластанған жерлерді (тарихи ластану) қалпына келтіру бойынша жүргізілген жұмыстар көлемінің азаюына байланысты қоршаған ортаны қорғау жөніндегі шығыстар.

САТУДЫҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, %

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022
Персонал шығындары	34,8	35,5	40,6
Тозу және амортизация	32,6	30,1	24,4
Отын және материалдар	5,2	5,4	4,1
Табыс салығынан басқа салықтар	5,2	5,4	5,0
Негізгі құралдарды ұстауға, жөндеуге және қызмет көрсетуге арналған шығыстар	5,2	4,8	4,0
Электр энергиясы	4,4	5,0	4,4
Күзет бойынша қызметтер	3,5	3,5	4,4
Газ шығындары	1,6	1,7	1,5
Темір жол қызметтері	1,5	1,6	6,0
Тамақтану және тұру	1,2	1,2	1,0
Иссапар шығыстары	0,4	0,5	0,4
Қоршаған ортаны қорғау	1,0	1,4	0,7
Авиациямен қарауылдау қызметтері	0,3	0,3	0,3
Өзгелері	0,0	0,3	0,3

2022 жылы жалпы және әкімшілік шығыстар 16 539 млн теңге, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 6%-ға төмен (15 550 млн теңге).

ЖАЛПЫ ЖӘНЕ ӘКІМШІЛІК ШЫҒЫСТАРДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, %

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022
Персонал шығындары	57,6	63,2	66,8
Тозу және амортизация	9,7	9,4	8,7
Қайырымдылық шығындары	8,7	0,0	0,0
Кеңсеге қызмет көрсету	3,2	3,7	3,0
Консультациялық қызметтер	1,8	2,1	2,6
Күтілетін кредиттік шығындар бойынша резервті есептеу	1,7	5,8	1,8
Жөндеу және техникалық қызмет көрсету	1,6	1,8	2,1
Аутстаффинг қызметтері	1,6	1,7	1,8
Қысқа мерзімді резервтер бойынша шығыстарды есептеу	1,5	0,0	0,0
Табыс салығынан басқа салықтар	1,5	2,1	1,6
Материалдар мен отын	1,5	0,4	0,4
Өтеуге ҚҚС есептен шығару бойынша шығыстар	1,2	0,5	0,8
Ақпараттық қамтамасыз ету	0,9	0,9	0,9
Байланыс қызметтері	0,7	0,8	0,6
Иссапар шығыстары	0,5	1,4	1,5
Банк қызметтері	0,4	0,4	0,4
Сақтандыру және қауіпсіздікті қамтамасыз ету	0,3	0,3	0,3
Жарнама бойынша шығыстар	0,1	0,1	0,1
Өзгелері	5,5	5,4	6,4

Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайдасындағы үлесі

Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың қаржылық нәтижелеріндегі Компания пайдасының танылған үлесі 2021 жылғы 12 788 млн теңгеден 2022 жылы 15 974 млн теңгеге дейін ұлғайды.

БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМДАРДЫҢ ПАЙДАСЫНДАҒЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҮЛЕСІ, МЛН ТЕҢГЕ

Көрсеткіштер	2020	2021	2022	Өзгеріс 2022-2021, %
«МұнайТас» СБҚК» ЖШС таза пайдасындағы үлес	1 238	1 180	1 248	5,8
«ҚҚК» ЖШС пайдасындағы үлес	8 492	11 608	14 726	26,9
Жиыны:	9 730	12 788	15 974	24,9

«ҚҚК» ЖШС. «ҚҚК» ЖШС-ның 2022 жылғы таза пайдасы 29 451 млн теңгені құрады, Компанияның тиісті үлесі — 14 726 млн теңге.

«МұнайТас» СБҚК» ЖШС. «МұнайТас» СБҚК» ЖШС-ның 2022 жылғы таза пайдасы 2 447 млн теңгені құрады, Компанияның тиісті үлесі — 1 248 млн теңге.

Бірлесіп-бақыланатын ұйымдардың пайдасындағы Компания үлесінің ұлғаюы, негізінен, мұнай тасымалдаудан түсетін кірістің өсуімен байланысты.

Табыс салығы

2022 жылы корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар 5 124 млн теңгені құрады, бұл 2021 жылдың қорытындылары бойынша қалыптасқан көрсеткіштен 58,6%-ға төмен (12 391 млн теңге).

КОРПОРАТИВТІК ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР, МЛН ТЕҢГЕ

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022	Өзгеріс 2022-2021, %
Ағымдағы табыс салығы бойынша шығыстар	17 315	16 164	11 145	-31
Кейінге қалдырылған табыс салығы бойынша үнем	-4 180	-3 773	-6 021	60
Табыс салығы	13 136	12 391	5 124	-59

2021 жылғы фактімен салыстырғанда, 2022 жылы шоғырландырылған жалпы және әкімшілік шығыстардың ұлғаюы, негізінен, 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап индекскеу нәтижесінде Компанияның және «Магистральдық Суағызғы» ЖШС әкімшілік персоналының жалақысының ұлғаюына байланысты.

Сонымен қатар, есепті кезеңде салықтар бойынша резервтер азайды (2021 жылы БМТ-ға мұнай өнімдерін түгендеу және 2021 жылғы салықтық тексеру нәтижелері бойынша салықтар мен айыппұлдар бойынша резервтер есептелді).

Қаржылық шығындар 4 779 млн теңгені құрады, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 663 млн теңгеге жоғары. Өсім, негізінен, МАС пайдаланудан шығару бойынша жаңа резервтерді есептеу нәтижесінде бағалау міндеттемелері бойынша дисконт амортизациясының ұлғаюымен байланысты.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ**

Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер

Активтер, капитал және міндеттемелер

6. ҚОСЫМШАЛАР

Активтер, капитал және міндеттемелер

АКТИВТЕР, КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР, МЛН ТЕҢҒЕ

Шоғырландырылған көрсеткіштер	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін			
	2020	2021	2022	Өзгеріс 2022-2021, %
Активтер	859 162	983 163	1 235 418	26
Ұзақ мерзімді активтер	748 298	901 119	1 114 340	24
Ағымдағы активтер	110 865	82 043	121 078	48
Меншікті капитал және міндеттемелер	859 162	983 163	1 235 418	26
Меншікті капитал	652 518	737 108	912 453	24
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	127 578	167 447	231 362	38
Ағымдағы міндеттемелер	79 066	78 607	91 602	17

2022 жылы Компанияның активтері 26%-ға ұлғайды. Мыналар активтер құнының негізгі ұлғаюы факторлары болып табылады:

- қайта бағалау нәтижесінде Топтың негізгі құралдарының құнын арттыру;
- есепті кезеңде осы ұйымдардың алынған пайдасындағы үлестің есебінен бірлесіп-бақыланатын

ұйымдарға инвестициялар құнын ұлғайту, сондай-ақ қайта бағалау нәтижесінде олардың негізгі құралдары құнының өсуі;

- өнім жеткізушілерге негізгі құралдар үшін берілген аванстардың өсуі, негізінен «Астрахань — Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта құру және кеңейту» 1-кезек жобасы бойынша.

НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАРДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, МЛН ТЕҢҒЕ

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022	Өзгеріс 2022-2021, %
Құбырлар	235 930	244 029	288 749	18
Технологиялық мұнай	100 346	201 418	223 788	11
Машиналар мен жабдық	142 242	173 967	246 416	42
Ғимараттар мен құрылыстар	85 467	84 747	114 312	35
Аяқталмаған құрылыс	53 202	49 635	28 277	-43
Жер	25 676	26 148	35 758	37
Көлік активтері	18 650	18 037	25 560	42
Басқалар	5 969	5 092	11 735	130
Жиыны:	667 480	803 073	974 596	21

Меншікті капитал 24%-ға немесе 175 345 млн теңгеге ұлғайды, бұл, негізінен, активтерді қайта бағалау бойынша резервтер сомасының ұлғаюына байланысты.

Компанияның 2022 жылдың қорытындылары бойынша ағымдағы міндеттемелері 91 602 млн теңгені құрады, 2021 жылмен салыстырғанда, 12 995 млн теңгеге ұлғаю (78 607 млн теңге), негізінен, сатып алушылармен жасалған шарттар, төлеуге салынатын салықтар және өзге де ағымдағы міндеттемелер бойынша міндеттемелердің өсуіне байланысты.

Тиімділік көрсеткіштері**ТИІМДІЛІКТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ**

Негізгі қаржылық көрсеткіштер	2020	2021	2022	Өзгеріс 2022-2021, %
EBITDA*, млн теңге	110 382	103 038	74 527	-28
EBITDA маржасы (EBITDA түсімге қатысы), %	46,9	43,3	29,2	-33
Жалпы пайданың нормасы (жалпы пайданың түсімге қатынасы), %	30,7	27,3	14,2	-48
Таза пайда нормасы (таза пайданың түсімге қатынасы), %	23,8	21,2	7,7	-64

* Көрсеткіш «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 24 маусымдағы шешімімен бекітілген «EBITDA» түзетілген ҚНҚ-да көзделген түзетулер ескерілмей есептелген.

Төменде көрсетілген кестеде есепті жылдағы пайда бойынша деректерге сүйене отырып, EBITDA операциялық көрсеткішінің құраушылары туралы ақпарат берілген.

EBITDA КӨРСЕТКІШІН ЕСЕПТЕУ, МЛН ТЕҢҒЕ

Көрсеткіштер	2020	2021	2022	Өзгеріс 2022-2021, %
Есепті жылдағы пайда	55 954	50 607	19 802	-61
+ табыс салығы бойынша шығыстар	13 136	12 391	5 124	-59
Салық салынғанға дейінгі пайда	69 090	62 998	24 926	-60
+ бағамдық айырмадан шығын (нетто)	-	88	0	-100
- бағамдық айырмадан түскен кіріс (нетто)	4 910	0	1 945	100
+ қаржылық шығындар	3 775	4 116	4 779	16
- қаржылық кіріс	3 055	3 201	4 029	26
+ бірлесіп бақыланатын кәсіпорындардың шығынындағы үлестер	-	0	0	0
- бірлесіп бақыланатын кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	9 730	12 788	15 974	25
Операциялық пайда	55 170	51 213	7 758	-85
+тозу және амортизация	54 791	53 658	54 874	2
+ өзге операциялық шығыс	3 604	926	1 011	9
- өзге операциялық табыс	3 168	3 095	2 028	-34
-құнсыздандуды қалпына келтіру / негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің (құнсыздандуы), нетто	14	-336	-12 912	3738
EBITDA*	110 382	103 038	74 527	-28

* Көрсеткіш «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 24 маусымдағы шешімімен бекітілген «EBITDA» түзетілген ҚНҚ-да көзделген түзетулер ескерілмей есептелген.

ТИІМДІЛІКТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ, %

Атауы	2020	2021	2022
ROA (таза пайда/активтердің орташа айлық сомасы)	6,3	5,5	1,8
ROE (таза пайда/меншікті капиталдың орташа айлық сомасы)	8,3	7,3	2,4



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

Негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер

Активтер, капитал және міндеттемелер

6. ҚОСЫМШАЛАР

Өтімділік және қаржылық орнықтылық көрсеткіштері

Компанияның өтімділігі мен қаржылық тұрақтылығының негізгі көзі негізгі қызмет нәтижесінде алынған ақша қаражаты болып табылады.

Өтімділік көрсеткіші Компанияның ағымдағы активтеріне сүйене отырып, қысқа мерзімді міндеттемелерін орындау қабілетін сипаттайды. Жалпы (ағымдағы) өтімділік коэффициенті ағымдағы міндеттемелер ағымдағы активтермен қаншалықты дәрежеде жабылатынын сипаттайды. Төмендегі кестеден көріп отырғанымыздай, ағымдағы міндеттемелердің орташа 1 теңгесі ағымдағы активтердің 1,32 теңгесі өтеледі.

ӨТІМДІЛІК КОЭФФИЦИЕНТТЕРІ

Шоғырландырылған көрсеткіштер	Нормативтік критерийлер	2020	2021	2022
Жалпы өтімділік коэффициенті (ағымдағы активтер / ағымдағы міндеттемелер)	1,5–2,5	1,40	1,04	1,32
Жылдам өтімділік коэффициенті (Ағымдағы активтер — ТМҚ) / Ағымдағы міндеттемелер	1,5–2,5	1,30	0,93	1,23

Жылдам өтімділік коэффициенті ағымдағы міндеттемелердің Компанияда бар ақша қаражаты есебінен ғана емес, сондай-ақ көрсетілген қызметтер (ақша қаражаты және олардың баламалары және қысқа мерзімді дебиторлық берешек) үшін күтілетін түсімдер есебінен де өтелуі мүмкін бөлігін сипаттайды. Жылдам өтімділік

коэффициентінің ұлғаюы банктік салымдар мен ақша қаражаты мен олардың баламаларының мөлшерінің ұлғаюына байланысты, бұл, негізінен, Компанияның еркінен тыс жағдайлар бойынша 2022 жылғы күрделі салымдар жөніндегі бағдарламаның орындалмауына байланысты болды. Бұл ақшалай қаражат 2023 жылы игеруге көзделген.

Ақша қаражаты және олардың баламалары

Топтың ақша қаражаты мен оның баламалары 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 85 158 млн теңгені құрады.

АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ АЙНАЛЫМЫ, МЛН ТЕҢГЕ

Шоғырландырылған көрсеткіштер	2020	2021	2022	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Өзгеріс 2022-2021, %
Операциялық қызметтен таза ақша ағындары	95 505	86 977	73 513	-15
Инвестициялық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары	-27 250	-45 969	-47 288	3
Қаржылық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары	-47 434	-52 803	17 011	-132
Ақша қаражатындағы және олардың баламаларындағы таза өзгеріс	20 821	-11 795	43 236	-467
Таза бағамдық айырмашылық	2 534	280	1 425	409
Күтілетін кредиттік шығындарға резервтегі өзгеріс	11	-1	-2	90
Кезек басындағы ақша қаражаты және олардың баламалары	28 649	52 015	40 499	-22
Кезек соңындағы ақша қаражаты және олардың баламалары	52 015	40 499	85 158	110



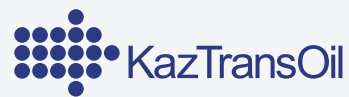
2022 жылы Топтың операциялық қызметінен алынған таза оң ақша ағындары 73 513 млн теңгені құрады, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 15%-ға төмен. Бұл көрсеткіштің төмендеуіне әсер еткен негізгі фактор, негізінен, Топтың өндірістік персоналының жалақысының өсуіне байланысты өндірістік шығындар бойынша төлемдердің ұлғаюы болып табылады.

2022 жылы Топтың инвестициялық қызметінде пайдаланылған таза теріс ақша ағындары 47 288 млн теңге болды, бұл 2021 жылғы көрсеткіштен 3%-ға жоғары.

2022 жылы Топтың қаржылық қызметінен алынған таза оң ақша ағындары 17 011 млн теңгені құрады, 2021 жылы

Компанияның қаржылық қызметінде пайдаланылған таза теріс ақша ағындары 52 802 млн теңгені құрады. Өзгерістер дивидендтер төлеуге байланысты: 2022 жылы 2021 жылғы қызмет нәтижелері бойынша төлемдер 10 000 млн теңгені құрады (Компанияның 1 жай акциясына шаққанда, 26 теңге есебінен), 2021 жылы (2020 жылғы қызмет нәтижелері бойынша) — 50 771 млн теңге (Компанияның бір жай акциясына шаққанда, 132 теңге есебінен). Сонымен қатар, есепті кезеңде «Магистральдық Суағызғы» ЖШС «Астрахан — Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту» 1-кезек жобасын қаржыландыру үшін 29,6 млрд теңге мөлшерінде қарыз алды (бірінші транш).





- Компания портреті
- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 2022 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2022 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ
3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
6. ҚОСЫМШАЛАР

- 1-қосымша. Есеп туралы
- 2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер
- 3-қосымша. GRI индексі
- 4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
- 5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
- 6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі
- 7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер
- 8-қосымша. Қысқартулар тізімі

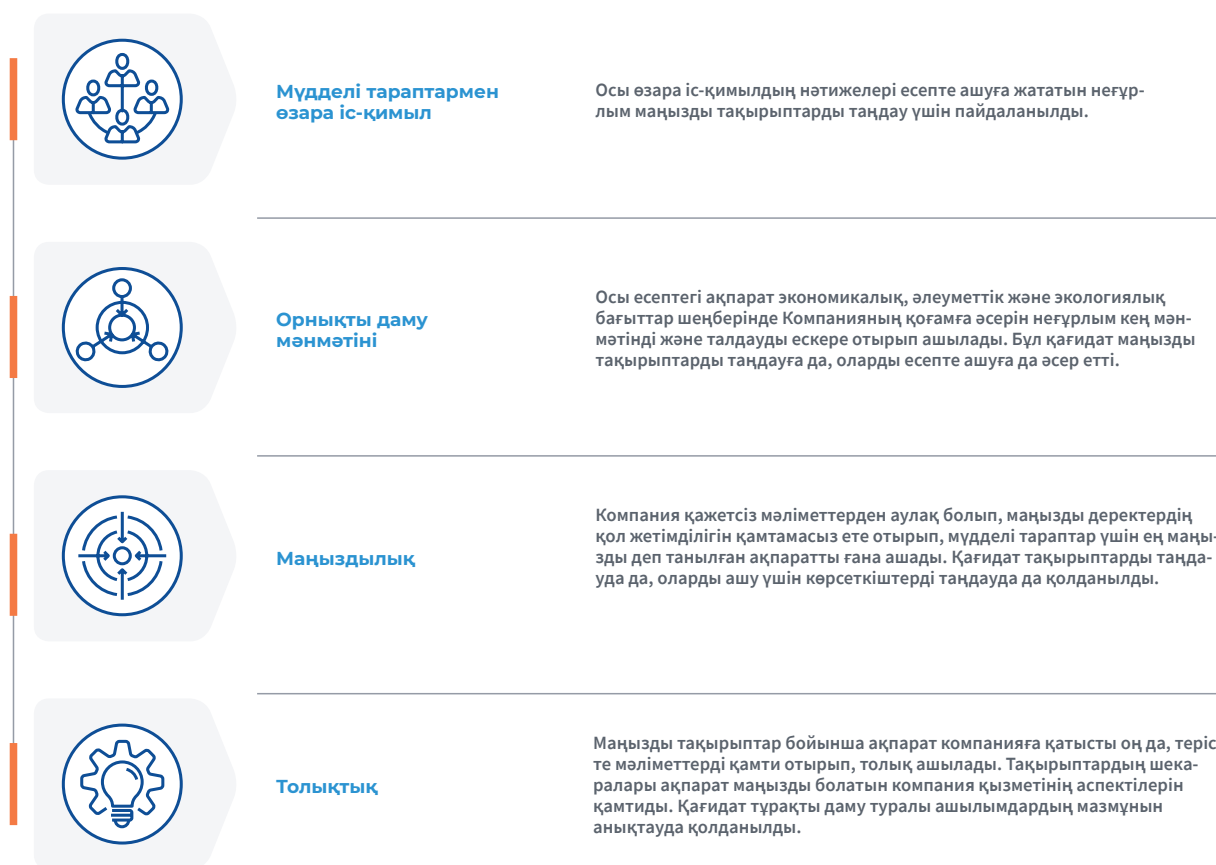
ҚОСЫМШАЛАР

1-ҚОСЫМША. ЕСЕП ТУРАЛЫ

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Есептің мазмұнын белгілеу процесі

Осы есептің мазмұны GRI стандарттарымен ұсынылған қағидаттарға сәйкес анықталды.



Есепті дайындау барысында сондай-ақ Интеграцияланған есептілік жөніндегі халықаралық кеңес (IIRC) әзірлеген Интеграцияланған есептіліктің халықаралық стандартының ұсынымдары және Қазақстан қор биржасының (KASE) талаптары ескерілді. Ақпарат есепте компанияның корпоративтік басқару кодексінің және өзге де ішкі құжаттарының ережелеріне сәйкес, сондай-ақ

қазақстандық заңнама нормаларына сәйкес ашылады.

Есепте компанияның Біріккен Ұлттар Ұйымының (БҰҰ) Жаһандық шартының қағидаттарына сүйенуі және компанияның БҰҰ-ның Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізудегі үлесі туралы ақпарат қамтылған. Осы ақпаратты ашу кезінде Компания Қазақстандағы және шетелдегі басқа ұйымдармен ақпарат-

тың салыстырмалылығын қамтамасыз ету үшін үздік халықаралық практикаларды басшылыққа алды.

Компанияның қаржы-шаруашылық қызметі саласындағы нәтижелердің сипаттамасы «Менеджмент түсініктемесі» Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының (ХҚЕС) практикалық басшылығының ұсынымдарына сәйкес дайындалған.

Есепті дайындау тәсілі

«ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметінде ашықтық қағидатын қатаң ұстанады және мүдделі тараптардың кең ауқымы үшін ақпаратты тиімді және толық ашуды қамтамасыз етуге ұмтылады.

Бұл «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің қаржылық және операциялық нәтижелері, корпоративтік басқару және тәуекелдерді басқару жүйесі, даму стратегиясы, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы нәтижелері көрсетілген

оныншы біріктірілген жылдық есебі. Алдыңғы есеп 2022 жылғы мамырда жарияланды.

Есеп жыл сайынғы негізде шығарылады және бұл жағдайда компания қызметінің 2022 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейінгі кезеңдегі нәтижелерін, сондай-ақ бұл мүмкін болған жерде компанияның 2023 жылға арналған жоспарларының сипаттамасын қамтиды.

Есеп орнықты даму саласындағы ақпаратты ашу тәртібін белгілейтін салалық GRI 2021 жетекші әлемдік стандарттарына сәйкес дайындалды.

Компанияның қаржылық есептілігіне қатысты сыртқы аудит рәсімін «Эрнст энд Янг» ЖШС орындады. 2021 жылдың қорытындысы бойынша тұрақты даму саласындағы қаржылық емес ақпаратқа сыртқы растау жүргізілген жоқ.

Маңыздылық қағидатын сақтау

Осы есепте ашылуға жататын орнықты даму саласындағы маңызды тақырыптарды таңдау үшін Компания 2022 жылы жаңартылған GRI стандарттарында (GRI Sustainability Reporting Standards) ұсынылған тақырыптардың тізімін талдады.

Маңызды тақырыптардың алдын ала тізімі Компания қызметін ішкі талдау және оның қоғамға және қоршаған ортаға тигізетін әсерін бағалау, сондай-ақ шетелдік тәжірибе мен эталондарды талдау барысында анықталды. Маңызды тақырыптар-

дың түзетілген тізімі ішкі сарапшылармен және мүдделі тараптардың негізгі ішкі және сыртқы топтарымен өзара іс-қимыл қорытындылары бойынша алынды. Нәтижесінде төмендегі маңыздылық матрицасы жасалды.

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫ АЙҚЫНДАУ ТӘСІЛІ





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫҢ ТОЛЫҚ ТІЗБЕСІ

Санат	№	Маңызды тақырыптар
Экономикалық	1.	11.14 Экономикалық әсер
	2.	11.19 Бәсекелестікке кедергі
	3.	11.20 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
	4.	11.21 Мемлекеттерге төлемдер
	5.	11.1 Парниктік газдар шығарындылары
Экологиялық	6.	11.2 Климатқа бейімделу, орнықтылық және өтпелі кезең
	7.	11.3 Атмосфераға шығарындылар
	8.	11.5 Қалдықтар
	9.	11.6 Су және ағынды сулар
Әлеуметтік	10.	11.8 Активтердің тұтастығы және сыни оқиғаларды басқару
	11.	11.9 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы
	12.	11.10 Жұмысқа орналасу практикасы
	13.	11.11 Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер

Қорытынды тізімде келтірілген 13 тақырып GRI стандарттарына сәйкес есепте көрсетілген. Есептіліктің стандартты элементтерінің толық тізбесін және есепте ақпаратты ашуға сілтемелерді қамтитын кесте Есепке 2-қосымшада ұсынылған.

Есеп тақырыптарының шекаралары

Есеп «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес және бірлесіп бақылайтын ұйымдарының (ЕББҰ) қызметін қамтиды. Бұл ретте операциялық және қаржылық көрсеткіштер шоғырландырылған негізде көрсетілген және БЖКО қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелерін қамтиды. Орнықты даму мәселелері бойынша ақпарат, егер өзгесі көрсетілмесе, «ҚазТрансОйл» АҚ-да ғана ұсынылған.

Қызметтің елеулі өңірі тек Қазақстан Республикасы болып табылады.

Компания үш жылдық серпінде көрсеткіштерді ашу тәжірибесін сақтап келеді. Бұл ақпаратты неғұрлым толық ашу үшін қажет болған жерде есепті кезеңге дейін немесе одан кейін болған оқиғалар келтірілген.

Кейбір жағдайларда Есепке болжамды сипаттағы 2023 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарларға қатысты ақпарат енгізілген. Оларды іске асыру Компанияға тәуелді емес сыртқы факторлардың ықпалында екенін назарға алған жөн, болашақ есепті кезеңдерде қол жеткізілген нәтижелер Есепте көрсетілген болжамды бағдарлармен сәйкес келмеуі мүмкін.

Кері байланыс

Компания Есепті одан әрі дамыту үшін кері байланыс алуға және мүдделі тараптар үшін ақпаратты сапалы ашуға мүдделі. Осы құжаттың соңында Кері байланыс сауалнамасы енгізілген. Компания оны толтырып, төмендегі байланыс адамдарына жібергені үшін риза болады.

Байланыс ақпараты

Компанияның біріктірілген жылдық есептерін Компанияның www.kaztransoil.kz интернет-ресурсынан «Акционерлер мен инвесторларға/ жылдық есептер» бөлімінде табуға болады.

Төменде есепте көрсетілген мәселелер бойынша, сондай-ақ кері байланыс үшін қосымша ақпарат сұратуға болатын байланыстар келтірілген.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ДЕПАРТАМЕНТІ

+7(7172)555-346
KELDIBEKOVA@KAZTRANSOIL.KZ

ИНВЕСТОРЛАРМЕН БАЙЛАНЫС ҚЫЗМЕТІ

+7 (7172) 555-049
MASALIN@KAZTRANSOIL.KZ

ЖҰРТШЫЛЫҚПЕН БАЙЛАНЫС ЖӘНЕ ІШКІ КОММУНИКАЦИЯЛАР ДЕПАРТАМЕНТІ

+ 7 (7172) 555-135, 555-134

КОМПАНИЯНЫҢ ОРНАЛАСҚАН ЖЕРІ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, АСТАНА Қ., ЕСІЛ АУДАНЫ, ТҰРАН ДАҒҒЫЛЫ, 20-ФИМАРАТ, 12-ТҰРҒЫН ЕМЕС ҮЙ-ЖАЙ.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

ҚОСЫМША 2. «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ КӨРСЕТЕТІН ҚЫЗМЕТТЕРГЕ АРНАЛҒАН ТАРИФТЕР

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның магистральдық мұнай құбырлары жүйесі бойынша мұнайды ішкі нарыққа айдау жөніндегі қызметтеріне арналған тарифтер

ТМРА төрағасының 2020 жылғы 27 қарашадағы №71-НҚ бұйрығымен «ҚазТрансОйл» АҚ 2021-2025 жылдарға арналған магистральдық құбырлар жүйесі бойынша мұнайды Қазақстан Республикасының ішкі нарығына (ішкі нарық) айдау бойынша реттеліп көрсетілетін қызметтің тарифі 1 000 км-ге шаққанда 1 тонна үшін 4 355,57 теңге деңгейінде (ҚҚС-сыз) бекітілді. 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап ТМРА төрағасының міндетін атқарушының 2021 жылғы 26 қарашадағы №131-НҚ бұйрығымен (бұдан әрі — №131-НҚ бұйрық) бекітілген уақытша өтемдік тариф қолданылды. Сонымен қатар, Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитеті төрағасының 2021 жылғы 29 қазандағы №117-НҚ бұйрығымен (бұдан әрі — 117-НҚ бұйрық) бекітіл-

ген магистральдық құбырлар жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау бойынша реттеліп көрсетілетін қызметке уақытша өтемдік тарифтің күші жойылды.

ТМРА төрағасының 2022 жылғы 19 тамыздағы №121-НҚ бұйрығымен 2022 жылғы 1 қыркүйектен бастап №131-НҚ бұйрықтың күші жойылды. Көрсетілген күннен бастап 117-НҚ бұйрықпен бекітілген магистральдық құбырлар жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау бойынша реттеліп көрсетілетін қызметтің уақытша өтемдік тарифі 1 000 км-ге шаққанда 1 тонна үшін 4 328,04 теңге (ҚҚС-сыз) мөлшерінде қайта қолданыла бастады. 2022 жылғы 1 желтоқсаннан бастап №117-НҚ бұйрықпен бекітілген 1000 км-ге

шаққанда 1 тонна үшін 4 328,04 теңге (ҚҚС-сыз) мөлшерінде уақытша өтемдік тарифтің қолданылуы тоқтатылды және Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің реттеу комитеті төрағасының 2020 жылғы 27 қарашадағы №71-НҚ бұйрығымен бекітілген тариф 1000 км-ге шаққанда 1 тонна үшін 4 355,57 теңге (ҚҚС-сыз) мөлшерінде қайта қолданыла бастады.

ТМРА төрағасының міндетін атқарушының 2022 жылғы 13 қыркүйектегі №144-НҚ бұйрығымен 2022 жылғы 1 қазаннан бастап, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырына Н.Н. Шманов атындағы МАС-да мұнайды ауыстырып тиеу бойынша реттеліп көрсетілетін қызметтің тарифі мен тарифтік сметасы тоннасына 37,23 теңге (ҚҚС-сыз) мөлшерінде бекітілді.

Компанияның магистральдық құбырлар жүйесі бойынша мұнайды Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспортқа тасымалдау қызметтеріне арналған тарифтер

Компанияның бас директорының (Басқарма төрағасының) 2022 жылғы 15 сәуірдегі №24 бұйрығымен 2022 жылғы 1 маусымнан бастап қолданысқа енгізіле отырып, 1000 км-ге шаққанда 1 тонна үшін 8 830,51 теңге мөлшерінде (ҚҚС-сыз) Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспорттау мақсатында магистральдық құбырлар арқылы мұнай айдау бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ қызметіне тариф бекітілді.

Компанияның бас директорының (Басқарма төрағасының) міндетін атқарушының 2022 жылғы 29 сәуірдегі №37 бұйрығымен Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспорттау мақсатында магистральдық құбырлар арқылы мұнайды тасымалдау бойынша кейбір қызметтерінің тарифі бекітілді (2023 жылғы 1 қаңтардан бастап «Ақтау» бас мұнай айдау станциясындағы теміржол цистерналарынан мұнайды ағызуды жөніндегі қызметтердің тарифі 1 тонна үшін ҚҚС-сыз 375,00 теңге болды (бұрын 1 тонна үшін ҚҚС-сыз 121,00 теңге тариф қолданылды)).

Компанияның бас директорының (Басқарма төрағасының) 2022 жылғы 25 қарашадағы №138 бұйрығымен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспорттау мақсатында магистральдық құбырлар арқылы мұнайды тасымалдау бойынша кейбір қызметтерінің тарифі бекітілді (2023 жылғы 1 қаңтардан бастап «Ақтау» бас мұнай айдау станциясындағы теміржол цистерналарынан мұнайды ағызуды жөніндегі қызметтердің тарифі 1 тонна үшін ҚҚС-сыз 375,00 теңге болды (бұрын 1 тонна үшін ҚҚС-сыз 121,00 теңге тариф қолданылды)).

Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзит мақсатында Компанияның магистральдық құбырлар жүйесі бойынша мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерге арналған тарифтер

Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2018 жылғы 28 желтоқсандағы №545 бұйрығымен 2019-2023 жылдар кезеңінде «Ресей Федерациясының шекарасы — Қазақстан Республикасының шекарасы (Прииртышск) — Атасу (Қазақстан Республикасы)» учаскесінде ресейлік мұнайды Қазақстан Республикасының аумағы арқылы Қытай Халық Республикасына тасымалдау құны 1 тонна үшін 4,23 АҚШ доллары мөлшерінде (ҚҚС-сыз) бекітілді.

Компанияның бас директорының (Басқарма төрағасының) 2022 жылғы 27 желтоқсандағы №154 бұйрығымен 2023 жылғы 1 ақпаннан бастап қолданысқа енгізіле отырып, Қазақстан Республикасының аумағы арқылы Өзбекстан Республикасына транзит мақсатында ресейлік мұнайды тасымалдау бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ қызметіне 1 тонна үшін тариф 27,9 АҚШ доллары (ҚҚС-сыз) мөлшерінде бекітілді.

Табиғи монополия саласына жатқызылған қосымша қызметтер: электр энергиясын беру жөніндегі қызметтер, жылу энергиясын өндіру, беру және тарату жөніндегі қызметтер, ағынды суды бұру жөніндегі қызметтер

ТМРА төрағасының 2022 жылғы 29 сәуірдегі №69-НҚ бұйрығымен 2022 жылғы 1 маусымнан бастап 2023 жылғы 31 мамырға дейін қолданысқа енгізіле отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Қарағанды мұнай құбыры басқармасы үшін электр энергиясын беру жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке 0,45 теңге/кВтсағ (ҚҚС-сыз) мөлшерінде уақытша өтемдік тариф бекітілді.

ТМРА төрағасының 2022 жылғы 17 мамырдағы 75-НҚ бұйрығымен «ҚазТрансОйл» АҚ жылу энергиясын өндіру, беру және тарату бойынша реттеліп көрсетілетін қызметтердің тарифі мен тарифтік сметасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Табиғи монополияларды реттеу агенттігі төрағасының 2012 жылғы 25 желтоқсандағы №329-НҚ бұйрығына өзгерістер енгізілді. 2022 жылғы 25 мамырдан бастап орташа өткізу тарифі ҚҚС-сыз 5 399,27 теңге/Гкал мөлшерінде белгіленді (бұрын орташа өткізу тарифі — ҚҚС-сыз 11 103,57 теңге/Гкал қолданылды).

ТМРА төрағасының 2022 жылғы 21 шілдедегі №107-НҚ бұйрығымен жылу энергиясын өндіру, беру және тарату бойынша реттеліп көрсетілетін қызметтерге уақытша өтемдік тариф бекітілді. 2022 жылғы 1 қыркүйектен бастап 2023 жылғы 31 тамызға дейін қолданысқа енгізіле отырып, орташа өткізу тарифі 5 373,51 теңге/Гкал (ҚҚС-сыз) құрайды.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

3-ҚОСЫМША. GRI ИНДЕКСІ

Салалық стандарт	Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Есептегі бөлім мен бет/Комментарий
2. Жалпы ақпаратты ашу			
Ұйым және оның есептілік практикасы			
-	2-1	Ұйым туралы мәліметтер	Компания туралы, 22 бет
-	2-2	Ұйымның орнықты даму саласындағы есептілігіне қосылған кәсіпорындар	1-қосымша. Есеп туралы, 200 бет
-	2-3	Есептілік кезеңі, мерзімділік пен байланыстағы тұлға	1-қосымша. Есеп туралы, 200 бет
-	2-4	Ақпаратты қайта қарау	1-қосымша. Есеп туралы, 200 бет
-	2-5	Сыртқы растау	1-қосымша. Есеп туралы, 200 бет
Қызмет түрлері мен қызметкерлер			
-	2-6	Қызмет, құн тізбегін құру және басқа да іскерлік қатынастар	Компания туралы, 22 бет
-	2-7	Қызметкерлер	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 108 бет
-	2-8	Қызметкер болып табылмайтын жұмыскерлер	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 108 бет
Корпоративтік басқару			
-	2-9	Басшылықтың құрылымы мен құрамы	Корпоративтік басқару туралы есеп, 146 бет
-	2-10	Жоғары басқару органында ұсыну және таңдау	Корпоративтік басқару туралы есеп, 152 бет
-	2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	Корпоративтік басқару туралы есеп, 152 бет
-	2-12	Жоғары басқару органының әсердің басқарылуын қадағалаудағы рөлі	Корпоративтік басқару туралы есеп, 79 бет
-	2-13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	Корпоративтік басқару туралы есеп, 79 бет
-	2-14	Жоғары басқарушы органның орнықты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	Корпоративтік басқару туралы есеп, 79 бет
-	2-15	Мүдделер қақтығысы	Корпоративтік басқару туралы есеп, 154 бет
-	2-16	Ең маңызды проблемалар туралы ақпарат беру	Корпоративтік басқару туралы есеп, 152 бет
-	2-17	Жоғары басқарушы органның ұжымдық білімі	Корпоративтік басқару туралы есеп, 152 бет
-	2-18	Жоғары басшы орган жұмысының тиімділігін бағалау	Корпоративтік басқару туралы есеп, 152 бет
-	2-19	Сыйақы саясаты	Корпоративтік басқару туралы есеп, 167 бет
-	2-20	Сыйақы мөлшерін белгілеу процесі	Корпоративтік басқару туралы есеп, 167 бет
-	2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	Корпоративтік басқару туралы есеп, 167 бет
Стратегия, саясат және практикалық әдістер			
-	2-22	Орнықты даму туралы мәлідеме стратегия	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 79 бет
-	2-23	Саясат саласындағы міндеттемелер	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 79 бет
-	2-24	Саясат саласындағы міндеттемелерді енгізу	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 79 бет
-	2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 79 бет
-	2-26	Кеңес алу үшін жүгіну және алаңдаушылық білдіру тетіктері	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 79 бет
-	2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 79 бет
-	2-28	Мүшелік бірлестіктер	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 90 бет

Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу			
-	2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 86 бет
-	2-30	Ұжымдық келісімдер	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 86 бет
Маңызды тақырыптар			
Санат: Экономикалық			
11.19 Бәсекелестікке кедергі			
11.19.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Есеп туралы, 45 бет
11.19.2	206-1	Бәсекелестікке кедергі мен бұзушылыққа байланысты құқықтық іс-әрекеттер жағдайларының жалпы саны	Компания туралы, 45 бет
11.20 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
11.20.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Есеп туралы, 136 бет
11.20.2	205-1	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер бағаланған бөлімшелер (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 136 бет
11.20.3	205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты мен әдістері туралы хабардар ету және оларды оқыту (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 136 бет
11.20.4	205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қолданылған іс-әрекеттер (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 136 бет
11.21 Мемлекеттерге төлемдер			
11.21.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 139 бет
11.21.2	201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн (2016)	Қаржы-шаруашылық қызмет қорытындылары, 192 бет
11.21.4	207-1	Ұйымның салық төлеу тәсілі (2019)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 139 бет
11.21.5	207-2	Салықтарды басқару және тәуекел-менеджмент (2019)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 139 бет
11.21.6	207-3	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу және салыққа қатысты проблемаларды шешу (2019)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 139 бет
Санат: Экологиялық			
11.1 Парниктік газ шығарындылары			
11.1.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 96 бет
11.1.2	302-1	Ұйым ішінде энергияны тұтыну (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 104 бет
11.1.4	302-3	Энергия сыйымдылығы (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, XX бет
11.1.5	305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (Қамту аймағы 1) (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 96 бет
11.1.6	305-2	Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (Қамту аймағы 2) (2016)	Бұл көрсеткіш бойынша статистика жоқ, 2023 жылы оны жинап, ашу жоспарланып отыр
11.1.8	305-4	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 96 бет
11.2 Климатқа бейімделу, орнықтылық және өтпелі кезең			
11.2.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 96 бет
11.2.3	305-5	Парниктік газдар шығарындыларын азайту (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 97 бет
11.3 Атмосфераға шығарындылар			
11.3.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 95 бет
11.3.2	305-7	Атмосфералық шығарындылар NOx, SOx және басқа да маңызды ластанушы заттар (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 95 бет
11.5 Қалдықтар			
11.5.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 100 бет



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

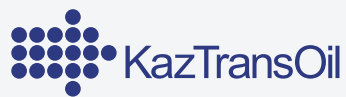
6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

11.5.2	306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер (2020)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 100 бет
11.5.3	306-2	Қалдықтармен байланысты маңызды әсерлерді басқару (2020)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 100 бет
11.5.4	306-3	Қалдықтардың пайда болуы (2020)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 100 бет
11.5.5	306-4	Қалдықтарды жою (2020)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 100 бет
11.5.6	306-5	Қалдықтарды жою және орналастыру (2020)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 100 бет
11.6 Су және ағынды су			
11.6.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 98 бет
11.6.2	303-1	Суды ортақ ресурс ретінде пайдалану (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 98 бет
11.6.3	303-2	Су төгінділеріне байланысты әсерді басқару (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 98 бет
11.6.4	303-3	Алынатын судың жалпы мөлшері (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 98 бет
11.6.5	303-4	Су төгіндісі (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 99 бет
11.6.6	303-5	Су тұтынуы (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 99 бет
Санат: Әлеуметтік			
11.8 Активтердің тұтастығы және маңызды оқиғаларды басқару			
11.8.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Есеп туралы, 126 бет
11.8.2	306-3	Елеулі тасқын су (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 126 бет
11.9 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы			
11.9.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 122 бет
11.9.2	403-1	Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесі (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 125 бет

11.9.3	403-2	Қауіпті сәйкестендіру, тәуекелдерді бағалау, жазатайым оқиғаларды тергеу (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 126 бет
11.9.4	403-3	Денсаулық сақтау қызметтері (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 125 бет
11.9.5	403-4	Қызметкерлердің жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша консультациялар мен коммуникацияларға қатысуы (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 125 бет
11.9.6	403-5	Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша кәсіби дайындық (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 131 бет
11.9.7	403-6	Қызметкерлердің денсаулығын жақсарту (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 130 бет
11.9.8	403-7	Іскерлік қатынастармен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне әсер ететін салдарды болдырмау және азайту (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 130 бет
11.9.9	403-8	Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 125 бет
11.9.10	403-9	Өндірістік жарақаттар (2018)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 128 бет
11.10 Жұмысқа орналасу практикасы			
11.10.1	3-3	Менеджмент саласындағы тәсіл	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 170 бет
11.10.2	401-1	Жаңадан жалданған қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 109 бет
11.10.3	401-2	Уақытша немесе толық емес жұмыс жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлерге берілмейтін толық жұмыс жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлерге берілетін жеңілдіктер (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 112 бет
11.10.4	401-3	Декреттік демалыс (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 234 бет
11.10.5	402-1	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістерге қатысты хабарламаның ең аз кезеңі (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 112 бет
11.10.6	404-1	Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 114 бет
11.10.7	404-2	Қызметкерлердің жұмыспен қамту қабілетін қолдауға арналған біліктілікті арттыру бағдарламалары (2016)	Орнықты даму саласындағы нәтижелер, 115 бет
11.10.9	414-2	Жеткізу тізбегіндегі жағымсыз әлеуметтік әсерлер және қолданылған іс-әрекеттер (2016)	Қазіргі уақытта Компанияда жеткізу тізбегіндегі әлеуметтік салдарды бағалау практикасы жоқ



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4-ҚОСЫМША. БҰҰ ЖАҒАНДЫҚ ШАРТЫНЫҢ ҚАҒИДАТТАРЫ ЖӘНЕ ОРНЫҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫ

БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары	БҰҰ орнықты дамуының тиісті мақсаттары (ОДМ)	«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің қағидаттарға және ОДМ сәйкестік куәлігі	Есептің бөлімі мен беті
<p>Адам құқығы саласындағы қағидаттар</p> <p>1-қағидат. Іскерлік топтар халықаралық деңгейде жария етілген адам құқықтарын қорғауды қолдауға және құрметтеуге тиіс.</p> <p>2-қағидат. Іскерлік топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс.</p>	<p>ОДМ 16 Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар Орнықты даму мүддесінде бейбіт сүйгіш және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығы үшін сот әділдігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және оған негізделген мекемелер құру</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компанияның корпоративтік этикасында бекітілген іскерлік этика нормалары; Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында орналастырылған омбудсмен институты. 	Корпоративтік этика, 186 бет Омбудсмен институты, 188 бет
<p>Еңбек қатынастары саласындағы қағидаттар</p> <p>3-қағидат. Іскерлік топтар бірігу еркіндігін және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты мойындауды қолдауы тиіс.</p> <p>4-қағидат. Іскерлік топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық нысандарын жою үшін әрекет етуге тиіс.</p> <p>5-қағидат. Іскерлік топтар балалар еңбегін толық жою үшін әрекет етуі тиіс.</p> <p>6-қағидат. Іскерлік топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жою үшін әрекет етуі тиіс.</p>	<p>ОДМ 8 Лайықты жұмыс және экономикалық өсу Барлық адамдар үшін үдемелі, жан-жақты және орнықты экономикалық өсуге, толық және өнімді жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу</p> <p>ОДМ 4 Сапалы білім Барлығын қамтитын және әділ сапалы білімді қамтамасыз ету және барлығы үшін өмір бойы оқу мүмкіндігін қолдау</p> <p>ОДМ 3. Жақсы денсаулық пен игілік Салауатты өмір салтын қалыптастыру және кез келген жаста барлығы үшін игілікке жәрдем көрсету</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компанияның 100% жұмыскерін қамтитын ұжымдық шарт; әлеуметтік жауапкершілік кодексі; Компанияның кадрлық саясаты; Компанияның әлеуметтік саясаты; Компанияның «Алтын ережелер» қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы кодексі; Компанияның еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты; халықаралық аккредиттелген орган растаған ISO 14001 сертификаты; 2021 жылы 3,75 млрд теңге мөлшерінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелеріне инвестиция көлемі. 	Персоналды басқару, 106 бет Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 122 бет
<p>Қоршаған ортаны қорғау саласындағы қағидаттар</p> <p>7-қағидат. Іскерлік топтар сақтық қағидатына негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдауы тиіс.</p> <p>8-қағидат. Іскерлік топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамалар қабылдауы тиіс.</p> <p>9-қағидат. Іскерлік топтар экологиялық қауіпсіз технологияларды дамытуға және таратуға жәрдемдесуі тиіс.</p>	<p>ОДМ 13 Климаттың өзгеруімен күресу Климаттың өзгеруіне және оның салдарына қарсы күрес жөнінде шұғыл шаралар қабылдау</p> <p>ОДМ 6 Таза су және санитария Су ресурстары мен санитарияның болуын және ұтымды пайдаланылуын қамтамасыз ету</p> <p>ОДМ 17 Орнықты даму мүдделеріндегі әріптестік Орнықты дамуға қол жеткізу құралдарын нығайту және орнықты даму мүддесінде жаһандық әріптестік тетіктерінің жұмысын жандандыру</p> <p>ОДМ 7 Арзан әрі таза энергия Арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне жалпыға бірдей қол жеткізуді қамтамасыз ету</p> <p>ОДМ 9 Индустрияландыру, инновациялар және инфрақұрылым Тұрақты инфрақұрылым құру, толық және тұрақты индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесу</p>	<ul style="list-style-type: none"> Су ресурстарын басқару қағидалары; Экологиялық аспектілерді басқару қағидалары; Қалдықтарды басқару қағидалары; халықаралық аккредиттелген орган растаған ISO 14001:2015 сертификаты; 2021 жылы табиғатты қорғау іс-шараларына 2,2 млрд теңге көлемінде инвестициялар көлемі; халықаралық аккредиттелген орган растаған ISO 50001:2018 сертификаты; «ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО» филиалы. 	Қоршаған ортаны қорғау, 92 бет
<p>Сыбайлас жемқорлыққа қарсы түру саласындағы қағидаттар</p> <p>10-қағидат. Іскерлік топтар бопсалау мен парақорлықты қоса алғанда, сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне қарсы тұруы тиіс.</p>	<p>ОДМ 16 Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар Орнықты даму мүддесінде бейбітсүйгіш және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығы үшін сот әділдігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және оған негізделген мекемелер құру</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компанияның корпоративтік этика кодексі; Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары; Компанияда бұзушылықтардың туындау тәуекелдерін басқару жөніндегі саясаты; Компанияның лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлері мүдделерінің қақтығысын реттеу саясаты; Компанияның корпоративтік интернет-ресурсындағы Бас директордың (Басқарма төрағасының) блогы, сенім телефоны +7 (7172) 555-210 ; 5213@kaztransoil.kz «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» арнайы бөлінген желісі және Компанияның интернет-ресурсының жеке бөліміндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелеріне арналған басқа да ақпарат; Есепті 2020 жылы Компанияда Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының бұзылу фактілерінің болмауы. 	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 136 бет





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

5-ҚОСЫМША. «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 2022 ЖЫЛЫ ЖАСАСҚАН «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЖАСАЛУЫНА МҮДДЕЛІЛІГІ БАР МӘМІЛЕЛЕРДІҢ ТІЗБЕСІ

№	Мәміленің атауы	«ҚазТрансОйл» АҚ органының шешімі
«ҚКҚ-Қ» АҚ		
1.	2018 жылғы 16 мамырдағы №К-ОД-18-0078//ОС125/2018 Қызмет көрсету шартына № 6 өзгертуге арналған ордер	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9 желтоқсандағы №19/2022 хаттамасы)
2.	2018 жылғы 16 мамырдағы №К-ОД-18-0078//ОС125/2018 Қызмет көрсету шартына № 7 өзгертуге арналған ордер	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9 желтоқсандағы №19/2022 хаттамасы)
«ТОРҒАЙ-ПЕТРОЛЕУМ» АҚ		
3.	«ТОРҒАЙ-ПЕТРОЛЕУМ» АҚ мұнай құбырын пайдалану туралы келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 28 қаңтардағы №2/2022 хаттамасы)
4.	«ТОРҒАЙ-ПЕТРОЛЕУМ» АҚ мұнай құбырын пайдалану туралы 2022 жылғы 31 қаңтардағы №КЗ-22-8100-0023//ОС20/2022 келісімге №1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 29 желтоқсандағы №21/2022 хаттамасы)
«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ		
5.	«Қаламқас» бас мұнай айдау станциясының және «ҚазТрансОйл» АҚ Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының «Қаражанбас» мұнай айдау станциясының қажеттіліктері үшін табиғи газды босатуға және қабылдауға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 28 қаңтардағы №2/2022 хаттамасы)
6.	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған № EX 03/2023 шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
7.	Мұнайды тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған №TR 09/2023 шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
«СНПС-АМГ» АҚ		
8.	Жаңажол вахталық кентіндегі «ҚазТрансОйл» АҚ Ақтөбе мұнай құбыры басқармасының жатақханасы мен химия зертханасын сумен жабдықтау бойынша 2022-2024 жылдарға арналған қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 28 қаңтардағы №2/2022 хаттамасы)
9.	Жаңажол вахталық кентіндегі «ҚазТрансОйл» АҚ Ақтөбе мұнай құбыры басқармасы жатақханасының су бұру бойынша 2022-2026 жылдарға арналған қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 28 қаңтардағы №2/2022 хаттамасы)
10.	Мұнайды тасымалдау жөніндегі қызметтерді ұсыну туралы 2019 жылғы 18 қазандағы №TR 05/2020//3859у шартқа №3 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
«Қазақойл-Ақтөбе» ЖШС		
11.	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған № EX 01/2023 шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
«Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС		
12.	COVID-19 таралуын болдырмау бойынша шығындарды өтеу туралы келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9 желтоқсандағы №19/2022 хаттамасы)
13.	2022-2024 жылдарға арналған «Атасу-Алашанькоу» магистральдық мұнай құбырын пайдалануға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9 желтоқсандағы №19/2022 хаттамасы)
14.	2022-2024 жылдарға арналған «Кеңқияқ-Құмкөл» магистральдық мұнай құбырын пайдалануға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9 желтоқсандағы №19/2022 хаттамасы)
«ҚҰМК Қазақстан Б.В.»		
15.	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған № EX 02/2023 шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
16.	Мұнайды тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған № TR 06/2023 шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
«ПетроҚазақстан Ойл Продактс» АҚ		
17.	«ҚазТрансОйл» АҚ Шымкент мұнай құбыры басқармасының «Шымкент» қабылдау-тапсыру пунктінде ауыз су беру және ағынды суды қабылдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)

«ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ		
18.	Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған № TR 04/2023 шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
«Қаражанбасмұнай» АҚ		
19.	Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған № TR 07/2023 шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
«Теңішевройл» ЖШС		
20.	Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған 2019 жылғы 18 қазандағы №TR 11/2020 шартқа №3 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 26 желтоқсандағы №20/2022 хаттамасы)
«Транстелеком» АҚ		
21.	«ҚазТрансОйл» АҚ Батыс операторлық қызметтер басқармасы қызмет көрсететін «Атырау» ЖЭУ, «МАС-3» ЖЭУ, «Кеңқияқ-Атырау» магистральдық мұнай құбырының желілік бөлігінің күзет-өрт дабылы жүйелеріне техникалық қызмет көрсету және оларды ағымдағы жөндеу жөніндегі жұмыстарды сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 28 қаңтардағы №2/2022 хаттамасы)
22.	«ҚазТрансОйл» АҚ Батыс операторлық қызметтер басқармасының IP-phone жабдықтарына техникалық қызмет көрсету және бейнеконференцбайланыс қызметтерін сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 28 қаңтардағы №2/2022 хаттамасы)
23.	2014 жылғы 26 желтоқсандағы №MT 7/2015 шартқа №9 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9 қыркүйектегі №14/2022 хаттамасы)
«СНПС-Ай Дан Мұнай» АҚ		
24.	Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған № TR 06/2023 шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (отырыстың 2022 жылғы 9-10 қарашадағы №17/2022 хаттамасы)
«Самұрық-Қазына» АҚ		
25.	Болашақта SAP БЖ пайдалану құқығын беру туралы 2020 жылғы 19 қарашадағы №1215-И шартқа №1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2022 жылғы 21 қаңтардағы №2 хаттама)
26.	SAP бағдарламалық жасақтамасын пайдалану құқығын беру туралы қосалқы лицензиялық шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2022 жылғы 11 мамырдағы №17 хаттама)
27.	Болашақта SAP бағдарламалық жасақтамасын пайдалану құқығын беру туралы келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (отырыстың 2022 жылғы 21 желтоқсандағы №41 хаттамасы)
«Магистральдық Суағызғы» ЖШС		
28.	Мүлікті сатып алу-сату шарты	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2022 жылғы 9 мамырдағы №22 отырыс хаттамасы)
29.	«Магистральдық Суағызғы» ЖШС жарғылық капиталына ақшалай қосымша салым енгізу	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (отырыстың 2022 жылғы 13 қазандағы №33 хаттамасы)
30.	Магистральдық су құбырларына техникалық қызмет көрсету және оларды жөндеу бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (отырыстың 2022 жылғы 21 желтоқсандағы №41 хаттамасы)
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ атынан «Ембімұнайгаз» АҚ		
31.	Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (отырыстың 2022 жылғы 31 тамыздағы №29 отырыс хаттамасы)
32.	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (отырыстың 2022 жылғы 31 тамыздағы №29 отырыс хаттамасы)
33.	Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (отырыстың 2022 жылғы 6 желтоқсандағы №38 хаттамасы)
34.	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (отырыстың 2022 жылғы 6 желтоқсандағы №38 хаттамасы)
«МұнайГас» СБҚ» ЖШС		
35.	2022-2024 жылдарға арналған «Кеңқияқ-Атырау» магистральдық мұнай құбырын пайдалануға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (отырыстың 2022 жылғы 6 желтоқсандағы №38 хаттамасы)





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

6-ҚОСЫМША. АУДИТТЕЛГЕН ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫ ЕСЕПТІЛІГІ

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін, тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебімен

215 – Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебі

220 – Шоғырландырылған қаржылық есептілік

220 – Қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп

222 – Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп

224 – Ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп

226 – Капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп

227 – Шоғырландырылған қаржылық есептілікке ескертпелер



«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/77
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, д. 77/77
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/77
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com

Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның акционерлеріне және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Директорлар кеңесіне

Пікір

Біз «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес ұйымдарының (бұдан әрі «Топ») шоғырландырылған қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік, әрі оған 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп, жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп, көрсетілген күнге аяқталған жыл үшін меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп және ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп, сондай-ақ есеп саясатының негізгі ережелеріне қысқаша шолуды қоса алғанда, қаржылық есептілікке жасалған ескертпелер жатады.

Біздің пікірімізше, қоса беріліп отырған шоғырландырылған қаржылық есептілік барлық елеулі аспектілерде 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың шоғырландырылған қаржылық жағдайын, сондай-ақ көрсетілген күнге аяқталған жыл ішіндегі шоғырландырылған ақша қаражатының қозғалысы мен шоғырландырылған қаржылық нәтижелерін Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (ХҚЕС) сәйкес дұрыс бейнелейді.

Пікірді білдіру негізі

Біз аудитті Халықаралық аудит стандарттарына (ХАС) сәйкес жүргіздік. Осы стандарттарға сәйкес біздің міндеттеріміз одан әрі біздің есебіміздің «Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін жауапкершілігі» бөлігінде сипатталған. Біз Бухгалтерлерге арналған халықаралық этика стандарттары жөніндегі кеңес (БХЭСК) қабылдаған Кәсіпқой бухгалтерлер этикасының халықаралық кодексіне (БХЭСК Кодексі) (халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қоса алғанда) және біздің қаржылық есептіліктің аудитіне Қазақстан Республикасында қолданылатын этикалық талаптарға сәйкес Топқа қатысты біз тәуелсізбіз және біз осы талаптар мен БХЭСК Кодексіне сәйкес басқа да этикалық міндеттерді орындадық. Біз алынған аудиторлық дәлелдер өз пікірімізді білдіру үшін негіздеме ретінде болуы үшін жеткілікті әрі лайықты болып табылады деп пайымдаймыз.

Аудиттің шешуші мәселелері

Аудиттің шешуші мәселелері – біздің кәсіптік пайымдауымызға сай ағымдағы кезең үшін шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін барынша маңызды болып табылған мәселелер. Бұл мәселелер шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитіміздің контекстінде және осы есептілік туралы пікірімізді қалыптастыру кезінде қарастырылған және біз бұл мәселелер жөнінде бөлек пікірімізді білдірмейміз. Төменде көрсетілген мәселеге қатысты тиісті мәселенің аудитіміздің барысында қалай қарастырылғанының сипаты осы контекстінде келтіріледі.

Біз есебіміздің «Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін жауапкершілігі» бөлімінде сипатталған міндеттерді, оның ішінде осы мәселеге де қатысты міндеттерді орындадық. Тиісінше, аудитімізге шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін бағалауымызға жауап ретінде әзірленген рәсімдерді орындау жатады. Аудиторлық процедураларымыздың, соның ішінде төменде көрсетілген мәселені қарастыру барысында орындалған процедуралардың нәтижелері қоса беріліп отырған шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы аудиторлық пікірімізді білдірудің негізі болады.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі



Аудиттің шешуші мәселесі

Негізгі құралдардың әділ құны

2022 жылы Топ өзінің негізгі құралдарының әділ құнын бағалады. Топтың Қазақстан мен Грузияда орналасқан негізгі құралдары бар. 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қазақстан мен Грузиядағы негізгі құралдар Топ активтерінің елеулі бөлігін құрайды.

Негізгі құралдардың әділ құнын бағалау кезінде пайдаланылған жорамалдар субъективтілігінің жоғары деңгейіне орай, біз бұл мәселе аудитіміз үшін барынша маңызды болып табылады деп есептейміз. Топ өз бағалауы процесінде тәуелсіз сыртқы бағалаушыларды пайдаланады.

Қазақстандағы Топ активтерінің әділ құны мұнайды тасымалдау жөніндегі мамандандырылған активтер үшін экономикалық құнсыздануға тест жүргізу шеңберінде шығынды және кірісті тәсілдерді, суды тасымалдау жөніндегі мамандандырылған активтер үшін шығынды тәсілді және мамандандырылмаған активтер үшін нарықтық тәсілді пайдалана отырып бағаланды.

Әділ құнды есептеу кезінде пайдаланылатын елеулі жорамалдарға тасымалдаудың келешек көлемдері, тарифтер, дисконттау мөлшерлемесі мен өсімнің ұзақ мерзімді қарқыны кірді.

Бағалау мақсатында Грузияда орналасқан активтер екі топқа бөлінді: «Батумский морской порт» (БМП) и «Батумский нефтяной терминал» (БНТ).

БНТ барлық активтері мен БМП мамандандырылмаған активтерінің әділ құны нарықтық тәсілді пайдалана отырып айқындалды. БМП мамандандырылған активтерінің әділ құны кірісті тәсілді пайдалана отырып айқындалды.

«БМП» активтерінің әділ құнын есептеу кезінде пайдаланылған елеулі жорамалдарға, ауытқудың болжамды көлемдері, тарифтер, күрделі және операциялық шығындар, дисконттау мөлшерлемесі және өсімнің ұзақ мерзімді қарқыны кірді.

Негізгі құралдар туралы ақпарат шоғырландырылған қаржылық есептіліктің 6-ескертпесінде ашылып көрсетілді; есеп саясатының, негізгі пайымдаулар мен бағалау мәндерінің сипаттамасы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің 4 және 5-ескертпелерінде ашылып көрсетілді.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Тиісті шешуші мәселе ретінде аудитіміздің барысында қарастырылды

Біз Топтың бағалау процесін қарастырдық, сыртқы бағалаушылардың тәуелсіздігі мен тәжірибесін бағаладық.

Кірісті және шығынды тәсілдермен бағаланған активтер үшін, сондай-ақ экономикалық құнсыздану қолданылған активтер үшін біз тәуелсіз сыртқы бағалаушылар пайдаланған бастапқы деректерді Топтың бизнес-жоспарларымен салыстырдық. Біз қолданылған болжамдарды бағалап, оларды тарихи деректермен салыстырдық. Біз Топ қолданған бағалау әдісін талдау үшін бағалау жөніндегі ішкі мамандарды тарттық.

Біз есептеулерде пайдаланылған дисконттау мөлшерлемесін және өсімнің ұзақ мерзімді қарқындарын қолжетімді сыртқы ақпаратпен салыстырдық.

Индексацияны пайдалана отырып қайта бағаланған активтер үшін біз индекстердің есептеулерін бағаладық және әділ құнды есептеу кезінде пайдаланылған индекстерді қолжетімді сыртқы ақпаратпен салыстырдық.

Тікелей шығындар арқылы қайта бағаланған активтер үшін біз негізгі бастапқы деректерді (активтердің техникалық сипаттамаларын (ұзындығын, енін, көлемін және т.с.с.), материалдардың құнын, құрылыс жұмыстарының құнын, еңбек шығындарының коэффициенттерін) Топтың ішкі техникалық құжаттамасымен салыстырдық.

Нарықтық тәсілмен қайта бағаланған активтер үшін біз бастапқы деректерді дәл сондай позициялар бойынша қолдағы нарықтық деректермен салыстырдық.

Біз әділ құн есептеулерінің математикалық дәлдігін тексердік.

Біз қаржылық есептілікте негізгі құралдарды қайта бағалау жөніндегі ашып көрсетулерді сараладық.

30 years in Kazakhstan



Топтың 2022 жылғы Жылдық есебіне қосылған басқа да ақпарат

Басқа да ақпаратқа Топтың 2022 жылғы Жылдық есебінде қамтылған ақпарат жатады, бірақ шоғырландырылған қаржылық есептілік пен сол туралы біздің аудиторлық есебіміз жатпайды. Басқа да ақпарат үшін жауапкершілікті басшылық көтереді. Топтың 2022 жылдық есеп бізге осы аудиторлық есеп берілген күннен кейін беріледі деп күтілуде.

Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікіріміз басқа ақпаратқа таралмайды және біз бұл ақпаратқа қатысты қандай да бір нысанда сенімділікті білдіретін тұжырымды ұсынбаймыз.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікке аудитті жүргізуімізге орай біздің міндетіміз бізге қол жетімді болған кезде жоғарыда көрсетілген басқа ақпаратпен танысу және бұл ретте басқа да ақпарат пен шоғырландырылған қаржылық есептіліктің немесе аудит барысында ие болған біліміміз арасында елеулі сәйкессіздіктердің болуы және басқа да ақпарат өзге елеулі бұрмалануларды қамтымайтындығы мәселесін қарастыру болып табылады.

Басшылықтың және аудит жөніндегі комитетінің шоғырландырылған қаржылық есептілік үшін жауапкершілігі

Басшылық шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ХҚЕС-ке сәйкес жасалуы және шынайы ұсынылуы үшін әрі басшылық шынайы емес әрекеттердің немесе қатенің салдарынан маңызды бұрмалануы жоқ шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау үшін қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесі үшін жауапкершілік көтереді.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау кезінде басшылық Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыра алу қабілетін бағалау үшін, тиісті жағдайларда қызметтің үздіксіздігіне қатысты мәліметтердің ашылып көрсетілуі үшін және басшылық Топты таратқысы келген, оның қызметін тоқтатқысы келген жағдайларды немесе оның мұндай әрекеттерге іс жүзіндегі баламасы болмай қалған жағдайларды қоспағанда, есептіліктің қызметтің үздіксіздігі туралы жорамалдың негізінде жасалуы үшін жауапкершілік көтереді.

Аудит жөніндегі комитеті Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігінің дайындалу процесін қадағалау үшін жауапкершілік көтереді.

Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін жауапкершілігі

Біздің мақсатымыз шоғырландырылған қаржылық есептілік бүтіндей адал емес әрекеттердің немесе қателердің салдарынан және біздің пікірімізді қамтитын аудиторлық есепті шығаруда елеулі бұрмалануларды қамтымайды деген ақылға қонымды сенімдікке қол жеткізу болып табылады. Ақылға қонымды сенімділік сенімділіктің жоғары дәрежесін білдіреді, бірақ Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргізілген аудит елеулі бұрмалану бола қалғанда оны әрдайым анықтайтындығының кепілдігі болып табылады. Бұрмаланулар адал емес әрекеттердің немесе қателердің нәтижесі болуы мүмкін және егер олар жеке-жеке немесе жиынтығында осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің негізінде қолданылатын пайдаланушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп негізделген күйде пайымдауға болса, елеулі болып есептеледі.

Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргізілетін аудиттің шеңберінде біз кәсіпқой пайымдауды қолданып, бүкіл аудиттің бойына кәсіптік скептицизмді сақтап қаламыз. Сонымен бірге, біз келесіні орындаймыз:

A member firm of Ernst & Young Global Limited

30 years in Kazakhstan





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі



- ▶ адал емес әрекеттердің немесе қателердің салдарынан болған шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін анықтап, бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық процедураларды жасаймыз; өз пікірімізді білдіру үшін негіздеме ретінде болуы үшін жеткілікті әрі лайықты болып табылатын аудиторлық дәлелдерді аламыз. Қателердің нәтижесінде елеулі бұрмаланудың анықталмауы тәуекеліне қарағанда, жоғарыдағы адал емес әрекеттердің нәтижесінде елеулі бұрмаланудың анықталмай қалу тәуекелі, өйткені адал емес әрекеттерге сөз байласу, алдау, қасақана жіберіп қою, ақпараттың дұрыс ұсынылмауы немесе ішкі бақылау жүйесін айнала жасалған амалдар кіруі мүмкін;
- ▶ Топтың ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікірді білдіру мақсатында емес, жағдайларға сәйкес келетін аудиторлық процедураларды әзірлеу мақсатында, аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесін түсінеміз;
- ▶ қолданылатын есеп саясатының лайықты сипатын және басшылық айқындаған бухгалтерлік бағалау және тиісті ақпараттың ашылып көрсетілу негізділігін бағалаймыз;
- ▶ басшылықтың қызметтің үздіксіздігі туралы жорамалды қолдану заңдылығы туралы тұжырым жасаймыз және түскен аудиторлық дәлелдердің негізінде Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетінде айтарлықтай күмән тұғыза алатын оқиғаларға немесе талаптарға орай елеулі белгісіздіктің бар екендігі туралы тұжырым жасаймыз. Егер де біз елеулі белгісіздіктің болуы туралы тұжырымға келетін болсақ, біз өзіміздің аудиторлық есебімізде шоғырландырылған қаржылық есептілікте ақпараттың тиісінше ашылып көрсетілуіне назар аудартуымыз керек немесе егер ақпараттың осылайша ашылып көрсетілуі лайықты болып табылмаса, пікірімізді түрлендіру керек. Біздің тұжырымдар аудиторлық есебіміз жасалған күнге дейін түскен аудиторлық дәлелдерге негізделген. Дегенмен келешек оқиғалар немесе талаптар Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетінен айырылып қалуына әкеп соқтыра алады;
- ▶ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің бүтіндей ұсынылуын, оның құрылымы мен мазмұнын бағалаймыз, оған қоса ақпаратты ашып көрсету, сондай-ақ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің оның негізінде болған операциялар мен оқиғаларды олардың шынайы ұсынылуын қамтамасыз ететіндей етіп ұсынылатындығын бағалаймыз.
- ▶ шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікірді білдіру үшін ұйымның қаржылық ақпаратына және Топ ішіндегі шаруашылық қызметке қатысты жеткілікті болатын лайықты аудиторлық дәлелдерді аламыз. Біз жалпы басшылық ету, бақылау және аудиттің жүргізілуі үшін жауап береміз. Біз аудиторлық пікіріміз үшін жеке дара жауапты болып табыламыз.

Біз аудит жөніндегі комитетінің назарына, өзгесінен басқа, аудиттің жоспарланған көлемі мен мерзімдері туралы, сондай-ақ аудит нәтижелері бойынша елеулі ескертулер туралы, оның ішінде егер біз аудит процесінде ондайларды анықтасақ, ішкі бақылау жүйесінің едәуір кемшіліктері туралы ақпаратты жеткізе отырып, онымен ақпараттық өзара әрекеттесуді жүзеге асырамыз.

Сондай-ақ біз аудит жөніндегі комитетіне тәуелсіздікке қатысты барлық тиісті этикалық талаптарды сақтағандығымыз туралы мәлімдеме жасадық және бұл тұлғаларды барлық өзара қарым-қатынастар мен аудитордың тәуелсіздігіне әсер етеді деп негізделген түрде есептеуге болатын басқа да мәселелер туралы, ал қажетті жағдайларда - қауіп-қатерлерді немесе қабылданған сақтық шараларын жою үшін қабылданған іс-шаралар туралы хабардар еттік.



Біз аудит жөніндегі комитетінің назарына жеткізген мәселелерден біз ағымдағы кезең үшін шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін барынша маңызды болған және тиісінше, аудиттің шешуші мәселелері болып табылатын мәселелерді айқындаймыз. Біз бұл мәселелерді аудиторлық есебімізде сипаттаймыз, тек бұл мәселелер туралы ақпаратты жария ету заңмен немесе нормативтік актімен тыйым салынған жағдайдан немесе қандай да бір мәселе туралы ақпарат біздің есебімізде хабарланбауы тиіс екендігі туралы тұжырымға келген сирек жағдайлардан басқа, өйткені мұндай ақпаратты хабарлаудың теріс салдары оның хабарлануынан қоғамдық маңызы бар пайдадан асады деп жорамал жасауға болады.

Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебінің шығуына себепкер болған аудитті жүргізуге жауапты жетекші - Адиль Сыздықов.

„Эрнст энд Янг“ ЖШС

Адиль Сыздықов
Аудитор

Аудитордың 2013 жылғы 23 желтоқсандағы
№ 0000172 біліктілік куәлігі

050060, Қазақстан Республикасы, Алматы қ.
Әл-Фараби даңғылы, 77/7, «Есентай Тауэр» ғимараты

2023 жылғы 6 наурыз



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

Мың теңгемен	Ескертпе	2022 жылғы 31 желтоқсанға	2021 жылғы 31 желтоқсанға
Активтер			
Ұзақ мерзімді активтер			
Негізгі құралдар	6	974.595.927	803.073.178
Пайдалану құқығы түріндегі активтер	7	917.065	1.111.472
Материалдық емес активтер	8	8.515.332	7.352.234
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар	9	94.588.186	74.096.113
Негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдер	10	29.219.803	6.443.725
Өтелуге жататын ҚҚС	14	4.314.632	4.356.465
Өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек	12	883.284	913.384
Банк салымдары	16	945.452	1.424.328
Кейінге қалдырылған салықтық активтер	35	-	2.254.677
Өзге де ұзақ мерзімді активтер		360.146	93.701
		1.114.339.827	901.119.277
Қысқа мерзімді активтер			
Қорлар	11	8.758.265	8.141.938
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	12	8.366.581	7.143.184
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер	13	1.787.294	414.279
Табыс салығы бойынша алдын ала төлем		1.878.426	1.777.447
Өтелуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем	14	8.439.215	8.149.910
Өзге де қысқа мерзімді активтер	15	6.668.085	6.649.961
Банк салымдары	16	-	8.665.145
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	17	85.157.538	40.498.972
		121.055.404	81.440.836
Пассивтер			
Міндеттемелер			
Ұзақ мерзімді міндеттемелер			
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтер	18	22.729	602.408
		121.078.133	82.043.244
Активтер жиыны			
		1.235.417.960	983.162.521

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП (ЖАЛҒАСЫ)

Мың теңгемен	Ескертпе	2022 жылғы 31 желтоқсанға	2021 жылғы 31 желтоқсанға
Меншікті капитал және міндеттемелер			
Меншікті капитал			
Жарғылық капитал	19	61.937.567	61.937.567
Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар	19	(9.549)	(9.549)
Активтерді қайта бағалау бойынша резерв	19	423.217.162	285.685.165
Есептілік валютасын қайта есептеу бойынша резерв	19	46.952.044	40.632.765
Капиталдың өзге де резервтері	19	(188.145)	(4.310.257)
Үлестірілмеген пайда		380.544.246	353.172.325
Меншікті капитал жиыны		912.453.325	737.108.016
Ұзақ мерзімді міндеттемелер			
Алынған қарыздар	20	29.760.793	-
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	21	18.096.363	21.433.483
Кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелер	35	107.509.698	81.019.373
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резерв	26	40.664.979	34.547.151
Сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер	22	35.132.179	30.179.505
Жалдау бойынша міндеттемелер	24	198.450	267.714
		231.362.462	167.447.226
Қысқа мерзімді міндеттемелер			
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің қысқа мерзімді бөлімі	21	1.046.911	722.893
Төленуге жататын табыс салығы		1.470.302	1.129.157
Сауда және өзге де кредиторлық берешек	23	19.230.822	20.020.122
Жалдау бойынша міндеттемелер	24	942.217	1.393.200
Сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер	22	29.529.193	21.850.025
Төлемге өзге де салықтар	25	8.740.967	6.191.424
Резервтер	26	1.309.778	1.441.364
Өзге де қысқа мерзімді міндеттемелер	27	29.331.983	25.859.094
		91.602.173	78.607.279
Міндеттемелер жиыны		322.964.635	246.054.505
Меншікті капитал мен міндеттемелер жиыны		1.235.417.960	983.162.521
Бір жай акцияның теңгерімдік құны (теңгемен)			
	19	2.350	1.897

2023 жылғы 6 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директордың (Басқарма төрағасының) м.а.

Бас бухгалтер



Э.Б. Сағиев

А.С. Ахмедина





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
		2022 жылғы	2021 жылғы
Түсім	28	255.627.309	238.176.116
Өткізімнің өзіндік құны	29	(219.434.650)	(173.246.278)
Жалпы пайда		36.192.659	64.929.838
Жалпы және әкімшілік шығыстар	30	(16.539.471)	(15.549.677)
Өзге де операциялық кірістер	31	2.027.914	3.095.309
Өзге де операциялық шығыстар	32	(1.011.127)	(926.182)
Негізгі құралдардың құнсыздануы, нетто	6	(12.911.982)	(336.434)
Операциялық пайда		7.757.993	51.212.854
Бағамдық айырмадан болған кіріс/(залал), нетто		1.944.638	(88.376)
Қаржылық кірістер	33	4.028.576	3.201.187
Қаржылық шығындар	34	(4.778.915)	(4.116.159)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың кірісіндегі үлесі	9	15.973.820	12.788.333
Салық салғанға дейінгі пайда		24.926.112	62.997.839
Табыс салығы бойынша шығыстар	35	(5.124.419)	(12.390.832)
Есепті жылдағы таза пайда		19.801.693	50.607.007
Акцияға базалық және таратылған пайда (теңгемен)	19	51	132

ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП (ЖАЛҒАСЫ)

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
		2022 жылғы	2021 жылғы
Өзге де жиынтық кіріс			
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жататын өзге де жиынтық кіріс			
Топтың шетел бөлімшелерінің есептілігін қайта есептеу кезіндегі бағамдық айырмашылық		6.319.279	2.307.423
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жататын таза өзге де жиынтық кіріс		6.319.279	2.307.423
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жатпайтын өзге де жиынтық кіріс			
Топтың негізгі құралдарының қайта бағалануы және құнсыздануы, нетто	6	170.785.590	101.153.661
Табыс салығының әсері	35	(33.286.881)	(20.230.732)
		137.498.709	80.922.929
Топ бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резервін қалпына келтіру	26	6.810.783	185.471
Табыс салығының әсері	35	(1.362.157)	(37.094)
		5.448.626	148.377
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар бойынша негізгі құралдарының қайта бағалануы және құнсыздануы, нетто		11.611.744	-
Табыс салығының әсері		(2.322.349)	-
	9	9.289.395	-
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар бойынша негізгі құралдарының қайта бағалануы және жерді қайта өңдеу резервін қалпына келтіру/(есептеу)		3.582.283	(392.854)
Табыс салығының әсері		(716.457)	78.571
	9	2.865.826	(314.283)
Топ қызметкерлеріне сыйақылар бойынша актуарлық кірістер	21	4.238.724	1.737.723
Табыс салығының әсері	35	(116.499)	(47.760)
		4.122.225	1.689.963
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның қызметкерлеріне сыйақылар бойынша актуарлық залалдар		(141)	(940)
Табыс салығының әсері		28	188
	9	(113)	(752)
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жатпайтын таза өзге де жиынтық кіріс		159.224.668	82.446.234
Салықтарды шегергендегі өзге де жиынтық кіріс жиыны		165.543.947	84.753.657
Есепті жылға салықтарды шегергендегі жиынтық кіріс жиыны		185.345.640	135.360.664

2023 жылғы 6 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директордың (Басқарма төрағасының) м.а.

Бас бухгалтер



Э.Б. Сағиев

А.С. Ахмедина



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
		2022 жылғы	2021 жылғы
Операциялық қызметтен түскен ақша ағындары			
Салық салынғанға дейінгі пайда		24.926.112	62.997.839
Салық салынғанға дейінгі таза ақша ағындарымен салыстыруға арналған түзетулер			
Тозу және амортизация	29, 30	54.873.727	53.658.036
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	9	(15.973.820)	(12.788.333)
Негізгі құралдардың құнсыздануы, нетто	6	12.911.982	336.434
Қаржы шығындар	34	4.778.915	4.116.159
Қаржы кірістер	33	(4.028.576)	(3.201.187)
Болашақ кезеңдегі кірістердің амортизациясы	22, 31	(2.441.250)	(1.667.283)
Бағамдық айырмадан болған (кіріс)/залал, нетто		(1.944.638)	88.376
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерді бағалауды қалпына келтіру және қайта қарау, нетто	31	(853.813)	(1.528.063)
Еңбек қызметі аяқталуына байланысты қызметкерлерге сыйақылар, ағымдағы кезеңдегі қызметтер құны	29, 30	725.176	982.173
Қорлардың құнын өткізудің таза құнына дейін есептен шығару	32	394.769	-
Негізгі құралдардың шығуынан болған залал, нетто	32	313.510	440.587
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резервті есептеу, нетто	30	308.922	27.052
Өтеуге жататын ҚҚС-ты есептен шығару бойынша шығыстар	30	132.234	74.466
Қорларды кіріске алудан кіріс	31	(21.758)	(182.492)
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің шығуынан болған кіріс, нетто	31	(10.824)	(46.677)
Өзге де қысқа мерзімді резервтерді (қалпына келтіру)/ есептеу, нетто	30, 31	(7.836)	354.482
Ақтуарлық залалдар	32	4.163	20.748
Өзге де		93.259	89.715
Айналым капиталының өзгерісіне дейінгі операциялық қызметтен түскен ақша ағындары		74.180.254	103.772.032

Операциялық активтердегі (ұлғаю)/азаю		
Қорлар	156.418	989.971
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	(1.470.580)	(2.684.856)
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер	(1.360.094)	323.595
Өтеуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алғытөлемдер	(1.326.542)	(1.841.880)
Өзге де қысқа мерзімді активтер	85.834	2.355.460

Операциялық міндеттемелердегі ұлғаю/(азаю)		
Сауда және өзге де кредиторлық берешек	(1.226.263)	438.924
Сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер	7.656.256	(2.034.063)
Төлемге өзге де салықтар	4.149.327	310.394
Өзге де ағымдағы және ұзақ мерзімді міндеттемелер және қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	282.972	(968.596)
Операциялық қызметтен түскен ақша ағындары	81.127.582	100.660.981

Төленген табыс салығы	(10.732.060)	(16.170.464)
Алынған пайыздар	3.117.385	2.486.301
Операциялық қызметтен түскен таза ақша ағындары	73.512.907	86.976.818

АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП (ЖАЛҒАСЫ)

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
		2022 жылғы	2021 жылғы
Инвестициялық қызметтегі ақша ағындары			
Негізгі құралдарды мен материалдық емес активтерді сатып алу		(64.234.328)	(69.751.893)
Банк салымдарын алу, нетто		9.212.398	21.387.629
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарынан түскен дивидендтер		9	7.636.855
Негізгі құралдарды және сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерді сатудан түскен түсім		54.179	412.935
Облигацияларды қайта сатып алудан түскен түсім		15	42.452
Инвестициялық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары		(47.288.444)	(45.968.899)

Қаржылық қызметтегі ақша ағындары			
Қарыздар алу	20	29.592.745	-
Төленген дивидендтер	19	(10.000.331)	(50.770.909)
Жалдау міндеттемелері бойынша төлемдер	24	(2.048.030)	(2.031.517)
Өзге де төлемдер	20	(533.127)	-
Қаржы қызметінен түскен / (қаржы қызметте пайдаланылған) таза ақша ағындары		17.011.257	(52.802.426)
Ақша қаражаттарындағы және олардың баламаларындағы таза өзгерістер		43.235.720	(11.794.507)

Таза бағамдық айырма		1.424.711	279.916
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резервтің өзгерістері	17	(1.865)	(1.049)
Жылдың басына ақша қаражаттары және олардың баламалары		40.498.972	52.014.612
Жылдың аяғына ақша қаражаттары және олардың баламалары	17	85.157.538	40.498.972

2023 жылғы 6 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директордың (Басқарма төрағасының) м.а.

Бас бухгалтер



Э.Б. Сағиев

А.С. Ахмедина



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

2022

Жылдық есеп

«ҚазТрансОйл» АҚ

МЕНШІКТІ КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

Мың теңгемен	Жарғылық капитал	Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар	Активтерді қайта бағалау бойынша резерв	Есептілік валютасын қайта есептеу бойынша резерв	Капиталдың өзге де резервтері	Үлестірілмеген пайда	Жиыны
2020 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	221.632.815	38.325.342	(5.999.468)	336.631.554	652.518.261
Есепті жылдағы таза пайда	–	–	–	–	–	50.607.007	50.607.007
Өзге де жиынтық кіріс	–	–	80.757.023	2.307.423	1.689.211	–	84.753.657
Жылдағы жиынтық кіріс жиыны	–	–	80.757.023	2.307.423	1.689.211	50.607.007	135.360.664
Негізгі құралдарды қайта бағалау бойынша резервнің амортизациясы	–	–	(16.704.673)	–	–	16.704.673	–
Дивидендтер (19-ескертпе)	–	–	–	–	–	(50.770.909)	(50.770.909)
2021 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	285.685.165	40.632.765	(4.310.257)	353.172.325	737.108.016
Есепті жылдағы таза пайда	–	–	–	–	–	19.801.693	19.801.693
Өзге де жиынтық кіріс	–	–	155.102.556	6.319.279	4.122.112	–	165.543.947
Жылдағы жиынтық кіріс жиыны	–	–	155.102.556	6.319.279	4.122.112	19.801.693	185.345.640
Негізгі құралдарды қайта бағалау бойынша резервнің амортизациясы	–	–	(17.570.559)	–	–	17.570.559	–
Дивидендтер (19-ескертпе)	–	–	–	–	–	(10.000.331)	(10.000.331)
2022 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	423.217.162	46.952.044	(188.145)	380.544.246	912.453.325

2023 жылғы 6 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директордың (Басқарма төрағасының) м.а.



Э.Б. Сағиев

Бас бухгалтер

А.С. Ахмедина

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІККЕ ЕСКЕРТПЕЛЕР

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

1. ЖАЛПЫ АҚПАРАТ

«Мұнай және Газ Көлігі» ұлттық компаниясы» ЖАҚ (бұдан әрі — «МГК») Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 2 мамырдағы қаулысына сәйкес құрылды. Осы қаулының негізінде Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті «ҚазТрансОйл» ҰМТК» ЖАҚ акцияларына меншік құқығын МГК-ға берді, осының нәтижесінде «ҚазТрансОйл» ҰМТК» ЖАҚ «ҚазТрансОйл» ЖАҚ болып қайта тіркелді және қайта аталды.

Бірігу арқылы қайта құрылған «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы» және «Мұнай және газ тасымалдау» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамдары негізінде Қазақстан Республикасы Президентінің 2002 жылғы 20 ақпандағы Жарлығымен «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылды, ол «ҚазТрансОйл» ЖАҚ-тың жалғыз акционері болды.

2004 жылғы 31 мамырда Қазақстан заңнамасының талаптарына сай «ҚазТрансОйл» ЖАҚ «ҚазТрансОйл» АҚ (бұдан әрі — «Компания») болып қайта тіркелді.

2022 жылдың 31 желтоқсанына Компания акцияларының 10%-ы «Халықтық IPO» бағдарламасы аясында сатып алған миноритарлық акционерлерге тиесілі. «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» АҚ (бұдан әрі — «ҚМГ» немесе «Бас компания») Компанияның ірі акционері болып табылады. 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ҚМГ акцияларының 87,42%-ы «Самұрық — Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ (бұдан әрі — «Самұрық-Қазына»), акцияларының 9,58% — ы «Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі» республикалық мемлекеттік мекемесіне тиесілі және акцияларының 3% — ы Астана қор биржасында (AIX) және Қазақстан қор биржасында еркін айналымда биржада (KASE) (бұдан әрі — ҚББ). Қазақстан Республикасының Үкіметі Самұрық-Қазынаның жалғыз акционері болып табылады.

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның келесі ұйымдарда қатысу үлесі болды:

	Тіркелген жері	Негізгі қызметі	Қатысу үлесі	
			2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
«МұнайТас» СБҚК» ЖШС (бұдан әрі — «МұнайТас»)	Қазақстан	Мұнай тасымалдау	51%	51%
«Қазақстан — Қытай Құбыры» ЖШС (бұдан әрі — «ҚҚҚ»)	Қазақстан	Мұнай тасымалдау	50%	50%
«Батуми Мұнай Терминалы» ЖШҚ (бұдан әрі — «БМТ»)*	Грузия	Мұнайды және мұнай өнімдерін экспедициялау, ауыстырып құю және сақтау, теңіз кемежайын пайдалану	100%	100%
«Petrotrans Limited» (бұдан әрі — «PTL»)	Біріккен Араб Әмірліктері	Мұнайды және мұнай өнімдерін экспедициялау	100%	100%
«Магистральдық Суағызғысы» ЖШС (бұдан әрі — «Магистральдық Суағызғысы»)	Қазақстан	Су тасымалдау	100%	100%

* БМТ «Батуми Теңіз Кемежайы» ЖШҚ-ның (бұдан әрі — «БТК») 100% үлесін басқаруға айрықша құқыққа ие.

Компания және оның еншілес ұйымдары бұдан әрі мәтін бойынша «Топ» ретінде қаралады.

Компанияның бас кеңесі Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Тұран даңғылы, 20 мекенжайы бойынша орналасқан.

Компанияның Қазақстан Республикасының Маңғыстау, Атырау, Батыс Қазақстан, Ақтөбе, Қарағанды, Павлодар, Түркістан, Солтүстік Қазақстан облыстары мен Шымкент қаласында орналасқан өндірістік нысандары, Алматы қаласында (Зерттеулер және әзірлемелер Орталығы) және Астана қаласында (Мұнайды тасымалдауды басқару Орталығы) орналасқан филиалдары және Ресей Федерациясында (Мәскеу, Омбы және Самара қалаларында) өкілдік кеңселері бар.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

1. ЖАЛПЫ АҚПАРАТ (ЖАЛҒАСЫ)

Компания Қазақстан Республикасының магистралды мұнай құбыры бойынша ұлттық операторы болып табылады. Топтың ұзындығы 5.373 км магистралды мұнай құбырлары және ұзындығы 2.105 км суағызғылар желілері бар. Компания магистральдық мұнай құбырлары бойынша мұнай тасымалдау, қазақстандық мұнайды басқа мемлекеттердің құбырлары бойынша көлік экспедициясы қызметтерін, өзге ұйымдардың, соның ішінде Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарының магистральдық мұнай құбырларын пайдалану және техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтерді көрсетеді. Топтың МұнайТас және ҚҚҚ бірлескен бақылаудағы кәсіпорындары негізінде Қазақстан мұнайын, сондай — ақ ресей мұнайын Қытайға транзитпен тасымалдау үшін пайдаланылатын Кеңқияқ — Атырау, Кеңқияқ — Құмкөл және Атасу — Алашаңқай құбырларына иелік етеді.

Компания табиғи монополист болып табылады және тиісінше Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитетінің (бұдан әрі — «ТМРК») реттеу нысаны болады. ТМРК тариф есеп-қисабының әдіснамасын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының ішінде мұнай тасымалдау тарифтік ставкаларын бекіту үшін жауапты.

«**Табиғи монополиялар туралы**» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу мақсатында магистралдық құбырлармен мұнай тасымалдау қызметі және Қазақстан Республикасы төңірегінде шет аймаққа экспорттау табиғи монополиялық реттеу саласына кірмейді.

2022 жылғы 1 қаңтардан бастап 31 тамызға дейін ішкі нарыққа мұнай айдау жөніндегі тариф 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 3.728,82 теңге, 1 қыркүйектен бастап 30 қарашаға дейін 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 4.328,04 теңге құрады. 2022 жылғы 1 желтоқсанынан бастап бұл қызметтің тарифі 1000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 4355,57 теңгені құрайды. (2021 жылғы 1 қаңтардан бастап 30 қарашаға дейін 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 4.355,57 теңге; 2021 жылғы 1 желтоқсандан бастап 31 желтоқсанға дейін 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 4.328,04 теңге).

2020 жылғы 1 наурыздан қолданылатын Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспортқа мұнай айдау тарифі 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 7.358,76 теңгені құрайды. 2022 жылғы 1 маусымнан бастап аталған қызметтің тарифі 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 8.830,51 теңге мөлшерінде қолданысқа енгізілді.

2018 жылғы 1 сәуірден бастап «Тұймазы — Омбы — Новосібір-2» қазақстандық магистральдық мұнай құбырының учаскесі арқылы транзит мақсатында мұнайды айдау тарифі 1.000 километрге тонна үшін 4.292,4 теңгені құрайды.

2019 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданылатын Ресей мұнайын Қазақстан Республикасы аумағы арқылы Қытай Халық Республикасына Ресей Федерациясының шекарасы — Қазақстан Республикасының шекарасы (Прииртышск) — Атасу (Қазақстан Республикасы) — Алашаңқай (Қытай Халық Республикасы) бағыты бойынша тасымалдау тарифі 1 тоннаға 4,23 АҚШ долларын құрайды (Прииртышск — Атасу учаскесінде).

Негізінде, тарифтер іске қосылған активтерге капитал құнын қайтаруға негізделеді. Қазақстан Республикасының табиғи монополиялардың қызметін реттеу туралы заңнамасына сәйкес тарифтер қызметтерді көрсету үшін қажетті шығындардың құнынан төмен бола алмайды және табиғи монополия субъектісінің тиімді қызмет етуін қамтамасыз ететін пайда алу мүмкіндігін есепке алу керек.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілікті Компанияның Директорлар Кеңесінің ішкі аудит Комитеті басып шығаруды мақұлдады және бас директордың (Басқарма төрағасының) міндетін атқарушы мен бас бухгалтер 2023 жылдың 6 наурызында қол қойды.

2. ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІКТІ ДАЙЫНДАУ НЕГІЗІ

Топтың осы шоғырландырылған қаржылық есептілігі Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарына (бұдан әрі — «ҚЕХС») сәйкес Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттары кеңесі (бұдан әрі — «ҚЕХС жөніндегі кеңес») бекіткен редакцияда дайындалған.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілік қайта бағаланған құны бойынша есептелетін негізгі құралдарды және есеп саясатында және осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ескертпелерінде көрсетілген басқа баптарды қоспағанда бастапқы құны бойынша бағалау қағидатына сәйкес дайындалған.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілік теңгемен берілген, ал барлық сома басқаша көрсетілген жағдайларды қоспағанда, тұтас мыңдыққа дейін дөңгелектеп алынған.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікте алдыңғы кезең үшін салыстырмалы ақпарат берілген.

3. ШОҒЫРЛАНДЫРУ НЕГІЗІ

Шоғырландырылған қаржылық есептілік Компанияның және оның еншілес кәсіпорындарының 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық есептілігін қамтиды. Бақылау Топтың инвестиция объектісіне қатысудан түсетін кірістің өзгерісіне байланысты тәуекелге ұшыраған немесе осындай кірістерді алуға құқығы, сондай-ақ инвестиция объектісіне қатысты өз өкілеттіктерін жүзеге асыру арқылы кіріске ықпал етуге мүмкіндігі болған жағдайда жүзеге асырылады.

Атап айтқанда, Топ инвестиция объектісін мына шарттар орындалған жағдайда ғана бақылайды:

- Топтың инвестиция объектісіне қатысты өкілеттігі болғанда (яғни инвестиция объектісінің маңызды қызметін басқарудың ағымдағы мүмкіндігін қамтамасыз ететін құқығы болған);
- Топта инвестиция объектісіне қатысудан түсетін кірістің өзгеруіне байланысты шығынға ұшырағанда немесе осындай кірісті алуға құқығы болғанда;
- Топта инвестиция объектісіне қатысты өз өкілеттіктерін жүзеге асыру көмегімен кіріске ықпал етуге мүмкіндігі болғанда.

Топта инвестиция объектісіне қатысты басым дауыс құқығынан кем немесе ұқсас құқық болған жағдайда, Топ осы инвестиция объектісіне қатысты өкілеттіктің болуын бағалау кезінде барлық ақылға қонымды фактілерді және жағдаяттарды ескереді:

- инвестиция объектісінде өзге де дауыс беру құқығын ұстаушылармен келісім;
- басқа келісімдермен негізделген құқықтар;
- Топқа тиесілі дауыс құқығы және ықтимал дауыс құқығы.

Егер фактілер мен жағдаяттар бақылаудың үш құраушысының біреуінің немесе бірнешеуінің өзгергенін білдірсе, Топ инвестиция объектісіне қатысты бақылаудың болуын қайта талдайды. Еншілес мекемені шоғырландыру Топ еншілес Топты бақылауды алған кезден басталады және Топ еншілес мекемені бақылауды жоғалтқан кезде доғарылады.

Еншілес мекеменің жыл ішінде сатып алған немесе шығарылған активтері, міндеттемелері, кірістері мен шығыстары Топ бақылауды алған күннен бастап шоғырландырылған қаржылық есептілікке кіргізіледі және Топ еншілес мекемеге бақылауды жоғалтқан күнге дейін көрсетіледі.

Пайда немесе залал және өзге де жиынтық табыстың әр құраушысы, егер бұл бақыланбайтын қатысу үлестерінің теріс сальдосына әкелген жағдайдың өзінде де Топтың бас компаниясының меншігі және бақыланбайтын қатысу үлесі болып табылады. Қажет болған жағдайда еншілес компаниялардың қаржы есептілігі Топтың есеп саясатымен сәйкестікке келтіру үшін осындай компаниялардың есеп саясаты түзетіледі. Топ ішінде операцияларды жүзеге асыру нәтижесінде туындайтын барлық топ ішіндегі актив пен міндеттеме, капитал, кірістер, шығыстар мен ақша ағындары шоғырландыру кезінде толық алынып тасталады.

Бақылауды жоғалтпағанда еншілес кәсіпорындағы қатысу үлесінің өзгерісі капиталмен операция ретінде ескеріледі. Егер Топ еншілес кәсіпорынға бақылауды жоғалтса, ол тиісті активтер мен міндеттемелерді (оның ішінде гудвилді), бақыланбайтын қатысу үлестерін және капиталдың өзге де құралымдарын тануды тоқтатады және туындаған пайданы немесе залалды пайда мен залал құрамында таниды. Қалған инвестицияларды әділ құны бойынша таниды.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ

4.1 БІРЛЕСКЕН ҚЫЗМЕТКЕ ҚАТЫСУ

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар нысанында бірлескен қызметке қатысу үлесі бар.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорын — бұл бірлескен қызмет туралы келісім, оған сай келісімге бірлескен бақылауды жүзеге асырушы тараптардың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың таза активтеріне құқығы бар. Бірлескен бақылау — шартпен негізделген бірлескен бақылауды жүзеге асыру, бұл маңызды қызметке қатысты шешім қабылдау бірлескен бақылауды жүзеге асырушы тараптардың бірауызды келісімін талап ететін жағдайларда орын алады.

Бірлескен бақылауды анықтау кезінде ескерілетін факторлар еншілес компанияларға бақылаудың болуын айқындау кезінде ескерілетін факторларға ұқсас.

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялары үлестік қатысу әдісі бойынша ескеріледі. Үлестік қатысу әдісіне сәйкес бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар бастапқы құны бойынша танылады. Инвестициялардың теңгерімдік құны бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың таза активтеріндегі сатып алу күнінен кейін туындайтын өзгерістердегі үлесті тану салдарынан артылады немесе кемітіледі.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға қатысты гудвилл инвестициялардың теңгерімдік құнына кіреді және амортизацияланбайды, сондай-ақ құнсыздану мәніне жеке тексеруге ұшырамайды.

Шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есеп Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорын қызметінің қаржылық нәтижелеріндегі үлесін көрсетеді. Осындай объектілердің өзге де жиынтық табысындағы өзгерістер Топтың өзге де жиынтық табысының құрамында ұсынылады. Сонымен бірге, егер бірлескен кәсіпорынның меншік капиталында тікелей танылған өзгерістер орын алса, Топ осындай өзгерістердегі өз үлесін мойындайды және бұл меншік капиталдың өзгерістері туралы есепте қолданылатын болса, осы фактіні ашады. Топтың бірлескен кәсіпорындармен операциялары бойынша туындайтын іске асырылмаған пайда мен залалдар Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорынға қатысу үлесі болатын дәрежеде алынып тасталады.

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның пайдасындағы немесе залалындағы үлесі операциялық пайда шегінен тыс тікелей шоғырландырылған жиынтық табыс туралы есепте берілген. Ол бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның салық салуды есепке алғаннан кейінгі пайдасын немесе залалын көрсетеді.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың қаржылық есептілігі Топтың қаржылық есептілігі сияқты есепті кезең үшін жасалады. Қажет болған ретте есеп саясатын Топтың есеп саясатымен сәйкестікке келтіру мақсатында оған түзетулер енгізіледі.

Үлестік қатысу әдісін қолданғаннан кейін Топ бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға Топтың инвестициялары бойынша құнсызданудан болған қосымша залалдарды тану қажеттілігін айқындайды. Топ әр есепті күнге бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар құнсыздануының объективті айғақтарының болуын анықтайды. Осындай айғақтар болған жағдайда, Топ құнсыздану сомасын бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның өтеу құны мен оның теңгерімдік құны арасындағы айырма ретінде есептейді және осы соманы «Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардағы пайда/залалдардағы үлес» бабы бойынша шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте таниды.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынға елеулі әсерді жоғалтқан жағдайда, Топ әділ құны бойынша қалған инвестицияны бағалайды және таниды. Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның бірлескен бақылауды жоғалту кезінде теңгерімдік құны мен қалған инвестициялардың әділ құны және есептен шығудан болатын түсімдер арасындағы айырма пайда немесе залал құрамында танылады.

4.2 ШЕТЕЛ ВАЛЮТАСЫН ҚАЙТА ЕСЕПТЕУ

Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігі теңгемен берілген. Топтың әр компаниясы өзінің қызмет ететін валютасын айқындайды және әр компанияның қаржылық есептілігіне кіргізілген баптар осы қызмет ететін валютада бағаланады. Компанияның, «Магистральдық Суағызғысы» ЖШС-ның және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың МұнайТас пен ҚҚҚ атқарымдық валютасы теңге болып табылады. РТЛ және БМТ-ның атқарымдық валютасы АҚШ доллары болып табылады, БТК-ның атқарымдық валютасы грузин лариі.

Операциялар мен қалдықтар

Топ компаниялары шетел валютасындағы операцияларды бастапқыда өздерінің қызмет ететін валютасында операция тану көрсеткіштеріне қанағаттандыратын күнге қолданылатын валюта бағамы бойынша есептейді.

Шетел валютасында бейнеленген монетарлық активтер мен міндеттемелер есепті күнге қолданыстағы қызмет ететін валюта спот-бағамымен қайта есептеледі.

Монетарлық баптарды өтеу және қайта есептеу кезінде туындайтын барлық бағамдық айырма шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепке кіргізіледі.

Тарихи құн негізінде шетел валютасында бағаланатын монетарлық емес баптар бастапқы мәмілелер жасау күніне қолданыстағы бағам бойынша қайта есептеледі. Әділ құн негізінде шетел валютасында бағаланатын монетарлық емес баптар әділ құнды айқындау күніне қолданыстағы бағам бойынша қайта есептеледі. Монетарлық емес баптарды қайта есептеу кезінде туындайтын пайда мен залал баптың әділ құны (яғни баптар бойынша бағамдық айырмалар, өзге де жиынтық кіріс немесе пайда не залал құрамында танылған әділ құнның өзгерісінен болған пайдалар немесе залалдар да тиісінше өзге де жиынтық кіріс немесе пайда не залал құрамында танылады) өзгерісі нәтижесінде болған пайданы немесе залалды тану қағидаттарына сәйкес есептеледі.

Топ компаниялары

Шоғырландыру кезінде шетелдік бөлімшелердің активтері мен міндеттемелері есепті күніне қолданыстағы бағам бойынша теңгемен қайта есептеледі, осындай бөлімшелердің пайдасы мен залалдары орташа бағам бойынша қайта есептеледі. Осындай қайта есептеу кезінде пайда болатын бағамдық айырма өзге жиынтық кіріс құрамында танылады. Шетел бөлімшесі шыққан кезде осы шетел бөлімшесіне жататын өзге жиынтық кіріс құрамдастары пайда немесе залал құрамында танылады.

Шетелдік бөлімшені сатып алған ретте пайда болатын гудвилл және активтер мен міндеттемелердің теңгерімдік құны олардың әділ құнына дейін шетелдік бөлімшенің активтері мен міндеттемелері ретінде ескеріледі және есепті күнге қолданыстағы валюта бағамы бойынша қайта есептеледі.

Валюта айырбастау бағамдары

ҚҚБ белгіленген орташа өлшенген айырбас бағамдары Қазақстан Республикасындағы ресми айырбас бағамдары ретінде пайдаланылады.

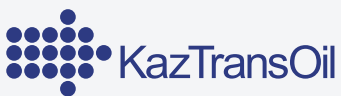
2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін орташа өлшенген айырбас бағамдары келесіні құрады:

Теңге	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін	
	2022 жылғы	2021 жылғы
АҚШ доллары	460,93	426,06
Ресей рублі	6,92	5,78
Еуро	485,29	503,96
Грузин лариі	160,65	133,39

31 желтоқсанға ҚҚБ белгілеген валюта айырбастау бағамдары келесіні құрады:

Теңге	2022 жыл	2021 жыл
АҚШ доллары	462,65	431,80
Ресей рублі	6,43	5,76
Еуро	492,86	489,10
Грузин лариі	173,28	140,74





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.3 АКТИВТЕР МЕН МІНДЕТТЕМЕЛЕРДІ АЙНАЛЫМДЫ/ҚЫСҚА МЕРЗІМДІ ЖӘНЕ АЙНАЛЫМНАН ТЫС/ҰЗАҚ МЕРЗІМДІГЕ ЖІКТЕУ

Қаржы жағдайы туралы шоғырландырылған есепте Топ активтер мен міндеттемелерді айналымды/қысқа мерзімді және айналымнан тыс/ұзақ мерзімді жіктеу негізінде көрсетеді. Актив айналымды болып табылады, егер:

- оны іске асыру болжанса немесе ол сатуға немесе қарапайым операциялық кезең аясында тұтынуға арналса;
- ол негізінен сату мақсатына арналса;
- оны есепті кезең аяқталғаннан кейін он екі ай ішінде іске асыру болжанса; немесе
- есепті кезең аяқталғаннан кейін кемінде он екі ай ішінде міндеттемелерді өтеу үшін, оны айырбастауға немесе пайдалануға қатысты шектеулерді қоспағанда, ақша қаражаттарын немесе олардың баламаларын білдірсе.

Барлық өзге ұзақ мерзімді активтер ретінде жіктеледі.

Міндеттеме қысқа мерзімді болып табылады, егер:

- оны қалыпты операциялық кезең аясында өтеу болжанса;
- ол негізінен сауда мақсатында ұсталса;
- ол есепті кезең аяқталғаннан кейін он екі ай ішінде өтеуге жатса;
- Топта есепті кезең аяқталғаннан кейін кемінде он екі ай ішінде міндеттемелерді өтеу мерзімін ұзарту сөзсіз құқығы болмаса.

Топ өзге барлық міндеттемелерді ұзақ мерзімді ретінде жіктейді.

Мерзімі ұзартылған салық активтері мен міндеттемелері айналымнан тыс/ұзақ мерзімді активтер мен міндеттемелер ретінде жіктеледі.

4.4 САТУҒА АРНАЛҒАН ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР ЖӘНЕ ТОҚТАТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТ

Топ ұзақ мерзімді активтерді және шығатын топтарды, егер олардың теңгерімдік құны негізінен оларды ұзақ пайдалану нәтижесінде емес, оларды сату арқылы өтелуге жатса, сату үшін жіктейді. Ұзақ мерзімді активтер және шығу топтары, сатуға арналған деп жіктелген, мына екі мәннің — теңгерімдік құнның және сатуға арналған шығындарды шегергендегі әділ құнның кішісі бойынша бағаланады. Сатуға арналған шығындар қосымша шығындар болып табылады, тікелей активтердің шығарылуына жататын (немесе топтың шығарылуы), өзіне қаржы шығындарын және пайдаға салынатын салық бойынша шығыстарды қамтымайды.

Объектіні сату үшін ұсталатын ретінде жіктеу өлшемі, егер сату мүмкіндігі жоғары, ал актив немесе шығу тобы өзінің ағымдағы күйінде жедел сатылуы мүмкін болған жағдайда сақталған болып есептеледі. Сатуды жүзеге асыру үшін қажетті іс-әрекеттер сатуға байланысты елеулі өзгерістердің, сондай-ақ сатуды болдырмаудың шағын мүмкіндігін көрсетуі тиіс. Басшылық активтерді сату жоспарын іске асыру үшін жауапкершілікті өз мойнына алу керек және сатудың жіктелу күнінен бастап бір жыл ішінде аяқталатындығына ниеті болуы керек.

Сатуға арналған ретінде жіктелгеннен кейін негізгі құралдар мен материалдық емес активтер амортизациялауға жатпайды.

Сатуға арналған ретінде жіктелген активтер мен міндеттемелер қаржы жағдайы туралы есепте айналымды/қысқа мерзімді баптар ретінде жеке ұсынылады.

Шығатын топ тоқтатылған қызмет ретінде мына жағдайда жіктеу өлшемдерін қанағаттандырады, егер шығып қалған ұйымның құрамдасы болса не сатуға арналған ретінде жіктелсе және:

- қызметтің жеке негізгі бағыты немесе қызмет жүзеге асырылған ірі географиялық өңірді білдірсе;
- қызметтің жеке негізгі бағытын немесе қызмет жүзеге асырылған ірі географиялық өңірді шығаруды жүзеге асыру жөніндегі бірыңғай үйлестірілген жоспарға енгізілген; не
- тек қана қайта сату үшін сатып алынған еншілес ұйым болса.

Тоқтатылған қызмет жалғастырылатын қызмет нәтижелерінен шығарылады және шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте тоқтатылған қызметтен салық салудан кейінгі пайда немесе залал ретінде жеке бап болып көрсетіледі.

Қосымша ақпаратты ашу **18-ескертпеде** ұсынылған. Шоғырландырылған қаржылық есептілікке қатысты барлық өзге ескертпелер өзіне ағымдағы қызметке жататын соммасын қамтиды, егер басқасы көрсетілмесе.

4.5 ӘДІЛ ҚҰНДЫ БАҒАЛАУ

Әділ құн бағалау күніне нарық қатысушылары арасында қалыпты тәртіпте жасалатын мәміле аясында активтерді сату үшін алынатын немесе міндеттемелерді беру үшін төленетін баға болып табылады. Әділ құн бағасы активтерді сату немесе міндеттемелерді беру жөніндегі мәміле келесі түрде болып өтуін болжайды:

- не осы актив немесе міндеттеме үшін негізгі нарықта;
- не негізгі нарық болмаған жағдайда осы актив немесе міндеттеме үшін неғұрлым қолайлы нарықта.

Топ негізгі немесе неғұрлым қолайлы нарыққа қол жеткізуі тиіс. Активтің немесе міндеттеменің әділ құны жорамалдарды пайдалану арқылы бағаланады, оларды нарық қатысушылары активтің немесе міндеттеменің бағасын айқындау кезінде пайдалануы мүмкін, бұл орайда нарық қатысушылары өзінің озық мүдделерінде әрекет етеді.

Қаржылық емес актив әділ құнының бағасы не активті ең жақсы және неғұрлым тиімді түрде пайдалану жолымен немесе осы активті ең жақсы және неғұрлым тиімді түрде пайдаланатын нарықтың басқа қатысушысына сату нәтижесінде нарық қатысушысының экономикалық пайдасын еселеу мүмкіндігін ескереді. Топ бағалаудың пайда болған жағдаяттарында қолайлы және әділ құнын бағалау үшін жеткілікті деректерге қол жетімді бағалау әдістемелерін пайдаланады, бұл орайда бақыланатын орынды бастапқы деректерді мейлінше көп және бақыланбайтын бастапқы деректерді мейлінше аз пайдаланады.

Әділ құны шоғырландырылған қаржылық есептілікте бағаланатын немесе шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілетін барлық активтер мен міндеттемелер тұтас алғанда әділ құнды бағалау үшін маңызды болып табылатын ең төменгі деңгейдегі бастапқы деректер негізінде әділ құн көздерінің төменде сипатталған сатылары аясында жіктеледі:

- 1-деңгей — барабар активтер немесе міндеттемелер бойынша белсенді нарықтағы бағалардың нарықтық белгіленуі бойынша (қандай да бір түзетулерсіз);
- 2-деңгей — сатының ең төменгі деңгейіне жататын әділ құнын бағалау үшін маңызды бастапқы деректер нарықта тікелей немесе жанама бақыланатын болып табылатын баға үлгісі;
- 3-деңгей — сатының ең төменгі деңгейіне жататын әділ құнын бағалау үшін маңызды бастапқы деректер нарықта бақыланбайтын болып табылатын баға үлгісі.

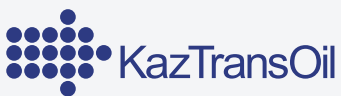
Шоғырландырылған қаржылық есептілігінде кезеңдік негізде қайта бағаланатын активтер мен міндеттемелер жағдайында әр есепті кезеңнің аяғына жіктемені (тұтас алғанда әділ құнды бағалау үшін маңызды болып табылатын ең төменгі деңгейдегі бастапқы деректер негізінде) қайтадан талдай отырып Топ оларды саты көздері деңгейлері арасында ауыстыру қажеттілігін анықтайды.

Әр есепті кезеңге Топтың есеп саясатына сәйкес қайта талдау және қайта бағалау қажет болатын активтер мен міндеттемелер құнының өзгерістерін Топ талдау жүргізеді. Осындай талдау аясында Топ соңғы бағалау кезінде қолданылған негізгі бастапқы деректерді бағалау кезінде пайдаланылатын ақпаратты шарттармен және өзге де орынды құжаттармен салыстыру жолымен тексереді. Топ және сыртқы бағалаушылар әр актив пен міндеттеменің әділ құнының өзгерісін өзгерістің негізділігін айқындау мақсатында тиісті сыртқы дереккөздермен салыстырады.

Әділ құн туралы ақпаратты ашу мақсатында Топ активтер мен міндеттемелерді олардың сипаты, оларға тән сипаттама мен тәуекелдер, сондай-ақ жоғарыда көрсетілген әділ құн көздері сатысының қолданылатын деңгейі негізінде жіктейді.

Негізгі құралдардың әділ құнын талдау және оны анықтау әдістері туралы қосымша ақпарат **5-ескертпеде** келтірілген.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.6 НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР

Негізгі құралдар бастапқыда өзіндік құны бойынша есепке алынады. Кейінгі есепке алу жинақталған амортизацияны (жерден, технологиялық мұнайдан және аяқталмаған құрылыстан басқа) және қайта бағалау болған жағдайда, және танылған құнсызданудан болатын залалдарды шегергендегі әділ құны бойынша жүргізіледі.

Топ артық технологиялық мұнай анықтағанда, нәтижесінде алынған объект актив анықтамасын қанағаттандыратындылығын анықтайды, және егер солай болса, пайда болған активті негізгі құрал ретінде таниды. Бастапқы тану кезінде негізгі құрал нөлдік құн бойынша бағаланады және әрбір есепті күнге қайта бағаланады.

Топ кезеңімен өзінің негізгі құралдарының орнын толтыру құнын нарықтық құнына дейін қайта бағалау жүргізу үшін тәуелсіз сарапшыларды тартады. Негізгі құралдарды қайта бағалау есебін жүргізу саясатына сәйкес әр 3 жылда (әділ құнның өзгеруіне байланысты кезең бойында қайта бағаланатын технологиялық мұнайды қоспағанда) қайта бағаланған активтің әділ құны оның теңгерімдік құнынан елеулі айырмашылығы болмағанына сенімділікті қамтамасыз ету үшін жүзеге асырылады.

Қайта бағалаудан құнның өсуі өзге де жиынтық кіріс құрамында көрсетіледі және меншік капиталдың құрамына кіретін активтерді, оның осы активтің құнын қайта бағалау салдарынан болған және пайда немесе залал құрамында бұрын жасалған қайта бағалау салдарынан танылған мұндай активтерді қайта бағалаудан болған залалды қалпына келтіретін бөлікті қоспағанда, активтерді қайта бағалау резерві қорының артуына жатады. Қайта бағалаудан болатын залал оның бұрын активті қайта бағалау резерві қорының құрамында танылған осы актив бойынша оның қайта бағалауын тікелей кемітетін бөлігін қоспағанда пайда немесе залал құрамында танылады.

Активтің қайта бағаланған теңгерімдік құны негізінде есептелген амортизация мен активтің бастапқы құны негізінде есептелген амортизация арасындағы айырмашылық активтерді қайта бағалау резервінен жыл сайын бөлінбеген пайдаға ауыстырылады. Сонымен қатар қайта бағалау күніне жинақталған амортизация және құнсыздану активтің жалпы теңгерімдік құнын бір мезгілде азайта отырып алынып тасталады және одан кейін таза сома активтің қайта бағаланған құнына дейін жете бағаланады. Актив шығарылған кезде нақты шығарылатын активке жататын қайта бағалау резерві бөлінбейтін пайдаға көшіріледі. Негізгі құралдардың құнына капиталдандыру белгісі орындалатын жабдықтар бөліктерін ауыстыру құны және ұзақ мерзімді құрылыс жобалары бойынша қарыз жөніндегі шығындар кіреді. Белгілі бір уақыт аралығында негізгі құралдардың маңызды құраушыларын ауыстыру қажет болған жағдайда, Топ осындай құраушыларды өздеріне сәйкес дербес пайдалы қолдану мерзімдері бар жеке активтер ретінде таниды. Солай сияқты басты техникалық тексеріс кезіндегі шығыстардың тану критерийлері болса, жабдықтарды ауыстыру ретінде негізгі құралдардың теңгерімдік құны бойынша танылады.

Жөндеуге және техникалық қызмет көрсетуге арналған өзге барлық шығын пайда немесе залал құрамында танылады.

Актив пайдаланылғаннан кейін оны пайдаланудан шығару бойынша күтілетін шығындардың келтірілген бағасы келешек шығындарға резервті тану критерийлері орындалатын болса тиісті активтің бастапқы бағасына қосылады. Активтерді пайдаланудан шығару және жерлерді қайта өңдеу бойынша танылған резерв туралы толық ақпарат 5, 26-ескертпелерде көрсетілген.

Амортизация желілік әдіспен активтерді пайдалы қолданудың бағалау мерзімі ішінде келесі түрде есептеледі:

	Жылдар
Ғимараттар мен құрылыс	5-50
Машиналар мен жабдық	3-30
Құбырлар жүйесі	15-30
Өзге де көлік активтері	5-12
Өзге де	2-10

Топтың Есеп саясатына сәйкес технологиялық мұнай, аяқталмаған құрылыс және жер амортизацияланбайды.

Бұрын танылған негізгі құралдарды немесе олардың маңызды құрауыштарын тануды доғару олар шығарылған кезде немесе егер келешекте осы активті пайдаланудан немесе шығарудан экономикалық тиімділік алу күтілмеген жағдайда болады. Активті тануды доғару нәтижесінде туындайтын кіріс немесе шығыс (активтің шығуынан және теңгерімдік құнынан болатын таза түсімдер арасындағы айырмашылық ретінде есептелген) активті тану доғарылған есепті жыл үшін пайдаға және залалға кіргізіледі.

Таратылу құны, активтерді пайдалы қолдану мерзімі және негізгі құралдардың амортизациялау әдістері әрбір жылдық есепті кезеңнің аяғында талданады және қажетіне қарай келешекті негізде түзетіледі.

4.7 МАТЕРИАЛДЫҚ ЕМЕС АКТИВТЕР

Жеке сатып алынған материалдық емес активтер бастапқы танылған кезде бастапқы құны бойынша бағаланады. Бизнесі біріктіру кезінде сатып алынған материалдық емес активтердің бастапқы құны сатып алу күніндегі әділ құны болып табылады. Бастапқы танудан кейін материалдық емес активтер жинақталған амортизацияны және құнсызданудан болған жинақталған залалды шегергенде (олар болған ретте) бастапқы құны бойынша есептеледі. Топ ішінде жүргізілген материалдық емес активтер өнім әзірлеуге арналған капиталдандырылған шығындарды қоспағанда, капиталдандырылмайды және тиісінше шығыс туындаған есепті кезең үшін пайда мен залал құрамында көрсетіледі.

Материалдық емес активтердің пайдалы қолдану мерзімі шектеулі.

Пайдалы қолдану шектеулі мерзімі бар материалдық емес активтер осы мерзім ішінде амортизацияланады және егер осы материалдық емес активтің құнсыздану белгілері болса, құнсыздану мәніне бағаланады. Амортизация активтер қызметінің бағаланған пайдалы мерзімі үшін тік желілік әдіс негізінде есептеледі. Материалдық емес активтер негізінен жеті-он жыл ішінде амортизацияланады. Пайдалы қолдану мерзімі шектеулі материалдық емес актив үшін амортизацияны есептеу кезеңі мен әдісі кем дегенде әр есепті кезеңнің аяғында қайта қаралады. Активке кіргізілген келешек экономикалық тиімділікті пайдалы қолданудың болжалды мерзімінің немесе тұтынудың болжалды құрылымының өзгерісі тиісінше амортизация кезеңін немесе есептеу әдісін өзгертеді және есепке алу бағаларының өзгерісі ретінде ескеріледі. Пайдалы қолдану мерзімі шектеулі материалдық емес активтің амортизациясына арналған шығындар шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте материалдық емес активтер қызметіне сәйкес шығыстар санатында танылады.

Материалдық емес активтерді танудың тоқтатылуынан болатын кіріс немесе шығыс активтің шығуынан болатын таза түсім және активтің теңгерімдік құны арасындағы айырмашылық ретінде өлшенеді және осы активті тану тоқтатылған кездегі шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте танылады.

4.8 ҚАРЖЫ ЕМЕС АКТИВТЕРДІҢ ҚҰНСЫЗДАНУЫ

Әрбір есепті кезеңге Топ активтің мүмкін болатын құнсыздану белгілері болуын айқындайды. Егер осындай белгілер орын алса немесе егер активті құнсыздануға жыл сайынғы тексеру талап етілсе, Топ активтің өтеу құнына бағалау жүргізеді. Активтің немесе ақша ағынын туындатушы бөлімше (бұдан әрі — «ААТБ») өтеу құны — мына шамалардың ең үлкені: сатуға арналған шығындарды шегергенде активтің (ААТБ) әділ құны және активті (ААТБ) пайдалану құндылығы.

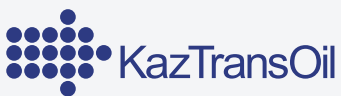
Актив негізінен басқа активтер немесе активтер тобы тудыратын ағындарға тәуелсіз ақша қаражаты ағындарын тудырмайтын жағдайларды қоспағанда, өтеу құны жеке актив үшін айқындалады. Егер активтің немесе

ААТБ-ның теңгерімдік құны оның өтеу құнынан артып кетсе, актив құнсызданған деп саналады және өтеу құнына дейін есептен шығарылады. Пайдалану құндылығын бағалау кезінде келешек ақша ағындары активке тән ақшаның және тәуекелдің уақытша құнының ағымдағы нарықтық бағасын көрсететін салық салғанға дейінгі дисконттау мөлшерлемесі бойынша дисконтталады.

Сатуға арналған шығындарды шегергенде әділ құнын анықтау кезінде жуық арадағы нарықтық мәмілелер ескеріледі (егер ондайлар орын алса). Олар болмаған ретте бағалаудың тиісті үлгісі қолданылады. Бұл есептер бағалау коэффициенттерімен, акциялардың нарығында еркін айналыстағы бағаларды белгілеумен немесе әділ құнның өзге де қол жетімді көрсеткіштерімен расталады.

Топ құнсыздану сомасын Топтың жеке активтер жатқызылатын әр ААТБ үшін жеке дайындалатын нақты жоспарлар және болжау есептерін ескере отырып айқындайды. Бұл жоспарлар мен болжау есептері әдетте бес жылға жасалады. Негұрлым ұзақ кезеңдер үшін өсудің ұзақ мерзімді қарқыны есептеледі, ол бесінші жылдан кейінгі келешек болжауды ақша ағындарына қатысты қолданылады.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.8 ҚАРЖЫ ЕМЕС АКТИВТЕРДІҢ ҚҰНСЫЗДАНУЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Жалғасып отырған қызметтің құнсыздануынан (қорлардың құнсыздануын қоса есептегенде) болатын залалдар қайта бағалау өзге де шоғырландырылған жиынтық кіріс құрамында танылған, гудвилді қоспағанда, бұрынғы қайта бағаланған негізгі құралдарды қоспағанда, құнсызданған актив қызметіне сәйкес шығыстар санаты құрамындағы шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есебінде танылады. Бұл жағдайда құнсызданудан болған залалдар да бұрын жүргізілген қайта бағалау сомасы шегінде өзге де жиынтық кіріс құрамында танылады.

Әрбір есепті күнге Топ бұрын активтің құнсыздануынан болған деп танылған залалдардың енді жоқ екендігінің немесе қысқарғандығының белгілері бар не жоқ екендігін анықтайды. Егер мұндай белгі бар болса, Топ активтің немесе ААТБ-ның өтелу құнын есептейді. Кейінгі құнсызданудан болған деп танылған залалдардан бері активтің өтеу құнын анықтау үшін қолданылған жорамалдар өзгерілген жағдайда ғана бұрын құнсызданудан болған деп танылған залалдар қалпына келтіріледі. Қалпына келтіру активтің теңгерімдік құны оның өтеу құнынан асып кетпеуімен, сондай-ақ амортизацияны шегеріп тастағанда теңгерімдік құнынан аспауымен шектелген, бұл актив егер алдыңғы жылдары құнсызданудан болған залал деп танылмаған жағдайда, теңгерімдік құны бойынша танылуы мүмкін. Құнды бұлайша қалпына келтіру актив қайта бағаланған құны бойынша есептелген жағдайларды қоспағанда, пайдалар мен залалдарда танылады. Соңғы жағдайда, құнды қалпына келтіру құнның қайта бағалаудан болған өсуі ретінде ескеріледі.

Қаржы емес активтердің құнсыздануы туралы ақпарат **5, 6 ескертпелерде** ашылған.

4.9 ҚАРЖЫ АКТИВТЕРІ

Бастапқы тану және бағалау

Қаржылық активтер бастапқы тану кезінен кейін амортизацияланған құн бойынша, өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша және пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктеледі.

Бастапқы тану кезінде қаржылық активтерді жіктеу қаржылық актив бойынша ақша ағыны шартымен көзделген сипаттамаға және осы активтерді басқару үшін Топ қолданатын бизнес-үлгіге байланысты болады. Қаржыландырудың елеулі компонентін қамтымайтын немесе Топ практикалық сипаттағы ықшамдауды қолданған сауда дебиторлық берешекті қоспағанда, Топ бастапқыда қаржылық активтерді пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланбайтын қаржылық активтер жағдайында мәміле бойынша шығындар сомасына ұлғайтылған әділ құн бойынша бағалайды. Қаржыландырудың елеулі компонентін қамтымайтын немесе Топ практикалық сипаттағы ықшамдауды қолданған сауда дебиторлық берешек **«Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша түсім»** ҚЕХС (IFRS) 15 сәйкес айқындалған мәміле бағасы бойынша бағаланады.

Қаржылық активтерді амортизацияланған құн бойынша немесе өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша жіктеу және бағалау үшін бұл активтің шарттық талаптары қарыздың негізгі сомасының өтелмеген бөлігіне «қарыздың негізгі сомасы және проценттер есебіне ерекше төлемдер» болып табылатын ақша ағынын алуды қарастыруы қажет. Мұндай бағалау SPPI-тест деп аталады және әр құрал деңгейінде жүзеге асырылады.

Топ қаржылық активтерді басқару үшін қолданатын бизнес-модель ақша ағындарын өндіру мақсатында Топ өзінің қаржылық активтерін басқаратын тәсілді сипаттайды. Бизнес-модель ақша ағыны шартпен көзделген ақша ағынын алу, қаржылық активтерді сату немесе екеуінің де салдары бола алатындығын айқындайды.

Заңнамамен немесе белгілі бір нарықта қабылданған қағидалармен («стандарттық жағдайлардағы» сауда) белгіленетін мерзімде активтерді жеткізуді талап ететін қаржылық активтерді сатып алу немесе сату бойынша барлық мәмілелер мәміле жасалған күнге, яғни Топ активті сатып алу немесе сату міндеттемесін өзіне алған күнге танылады.

Топтың қаржылық активтері ақша қаражаттарын, банк салымдарын, сауда және өзге де дебиторлық берешекті және облигацияларға инвестицияны қамтиды.

Кейінгі бағалау

Кейінгі бағалау мақсатында қаржылық активтер төрт санатқа жіктеледі:

- амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар);
- жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеумен өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар);
- тану тоқтатылған кезде жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеусіз өзге жиынтық кіріс арқылы ұйымның қалауымен әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктелген қаржылық активтер (үлестік құралдар);
- пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер.

Амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар)

Бұл санат Топ үшін ең орындысы болып табылады. Топ мынандай екі шарт орындалғанда қаржылық активтерді амортизацияланған құн бойынша бағалайды:

- қаржылық активтер шартпен қарастырылған ақша ағынын алу мақсатында ұстап қалу болып табылатын бизнес-модель аясында ұсталынатын; және
- қаржылық активтің шарттық талаптары бойынша борыштың негізгі сомасын және осы борыштың негізгі соманың өтелмеген бөлігіне пайыздар есебіне ерекше төлемдер болып табылатын ақша ағындарын көрсетілген күнде алуды көздегенде.

Амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер кейін тиімді проценттік мөлшерлеме әдісін пайдаланумен бағаланады және оларға құнсыздануға қатысты талаптар қолданылады. Пайда немесе залал активті, оның модификациясын тану тоқтатылған немесе құнсызданған жағдайда пайда немесе залал құрамында танылады.

Топ амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер санатына сауда және өзге де дебиторлық берешекті және кредит мекемелеріндегі құралдарды (банк салымдары, ақша қаражаттары және олардың баламалары) жатқызады.

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер санаты саудаға арналған қаржылық активтерді, Топтың қалауы бойынша бастапқы тануда пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша немесе міндетті түрде әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтерді қамтиды.

Қаржылық активтер жақын болашақта сату мақсатында сатып алынған болса, онда олар саудаға арналғандар ретінде жіктеледі. Туынды құралдар, жеке кіріктірме туынды құралдарды қоса алғанда, олар Топтың қалауы бойынша тиімді хеджирлеу құралдары ретінде айқындалған жағдайларды қоспағанда, саудаға арналғандар ретінде жіктеледі. Ақша ағындары қарыздың негізгі сомасы және проценттер есебіне ерекше төлемдер болып табылмайтын қаржылық активтер пайдаланылған бизнес-үлгіге қарамастан пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша жіктеледі және бағаланады.

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер әділ құн бойынша қаржылық жағдай туралы есепте ескеріледі, ал олардың әділ құнын таза өзгерту пайда немесе залал туралы есепте танылады.

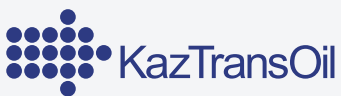
Топ бұл санатқа «DSFK арнайы қаржы компаниясы» ЖШС-ның облигацияларын жатқызады (**19-ескертпе**).

Жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеумен өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар)

Топ келесі екі шарт орындалғанда борышқорлық құралдарды өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағалайды:

- мақсаты шартпен қарастырылған ақша ағынын алу да қаржылық активтерді сату да болып табылатын бизнес-модель аясында қаржылық актив ұстап қалынғанда; және
- қаржылық активтің шарттық талаптары бойынша борыштың негізгі сомасын және осы борыштың негізгі соманың өтелмеген бөлігіне пайыздар есебіне ерекше төлемдер болып табылатын ақша ағындарын көрсетілген күнде алуды көздегенде.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.9 ҚАРЖЫ АКТИВТЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

Кейінгі бағалау (жалғасы)

Жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеумен өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар) (жалғасы)

Өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын борышқорлық құралдар жағдайында проценттік кіріс, валюталық бағамдарды қайта бағалау және құнсызданудан залалдар немесе осындай залалдарды қайта қалпына келтіру пайда немесе залал туралы есепте танылады және амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер жағдайындағыдай есептеледі. Әділ құның қалған өзгерістері өзге жиынтық кіріс құрамында танылады. Тану тоқтатылған жағдайда өзге жиынтық кіріс құрамында танылған әділ құн өзгерісінің жинақталған сомасы пайда немесе залал құрамында қайта жіктеледі.

Топта бұл санаттағы қаржылық активтер жоқ.

Тану тоқтатылған кезде жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеусіз өзге жиынтық кіріс арқылы ұйымның қалауымен әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктелген қаржылық активтер (үлестік құралдар)

Бастапқы тану кезінде Топ өз қалауы бойынша, кейін одан бас тарту құқығысыз, егер инвестицияларды үлестік құралдар «Қаржы активтері: ұсыну» ҚЕХС (IAS) 32 сай меншік капиталдың мәніне сәйкес келсе және сатуға арналмаса оларды өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын ретінде жіктеу туралы шешім қабылдауы мүмкін. Осындай жіктеу туралы шешім әр құрал бойынша бөлек қабылданады.

Осындай қаржы активтері бойынша пайда мен залалдар ешқашан пайда немесе залал құрамына қайта жіктелмейді. Егер дивидендтерді алу құқығы белгілі болса, Топ осындай түсуден қаржы активі құнының бөлігін өтеп беру ретінде алатын пайданы қоспаған жағдайда дивидендтер пайда немесе залал туралы есепте өзге кіріс ретінде құпталады. Бұл жағдайда мұндай пайдалар өзге жиынтық кірістің құрамында көрсетіледі. Топтың қалауы бойынша өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын ретінде жіктелген үлестік құралдар, құнсыздану мәніне бағаланбайды.

Топта бұл санаттағы қаржылық активтер жоқ.

Тануды тоқтату

Қаржы активінің (немесе қолданылу ретіне қарай — қаржы активінің бөлігі немесе осындай қаржы активтері тобының бөлігі) тануы доғарылады (яғни Топтың қаржылық жағдайы туралы шоғырландырылған есебінен шығарылады), егер:

- активтен ақша ағынын алу құқығының қолданылу мерзімі аяқталса;
- Топ активтен ақша ағынын алуға өзінің құқығын берсе не алынатын ақша ағынын толық көлемде және «транзиттік» келісім бойынша айтарлықтай кідіртусіз үшінші тарапқа төлеуге өзіне міндеттеме алса; және не (а) Топ активтен болатын барлық тәуекел мен табысты берсе, не (б) Топ активтен болатын барлық тәуекелдер мен табысты бермесе және өзінде сақтамаса, бірақ осы активке бақылауды берсе.

Егер Топ активтен ақша ағынын алуға өзінің барлық құқығын берсе не транзиттік келісім жасаса, ол меншік құқығына байланысты тәуекелдер мен табысты сақтап қала алған-алмағанын және, егер сақтап қала алған болса, онда қандай көлемде екендігін бағалайды. Егер Топ активтен болатын барлық тәуекелдер мен табысты бермесе және өзінде сақтамаса, сондай-ақ активке бақылауды бермесе, берілген актив Топ берілген активке өзінің қатысуын жалғастыруы дәрежесінде әрі қарай танылады.

Бұл жағдайда Топ сонымен қатар тиісті міндеттемені таниды. Берілген актив пен тиісті міндеттеме Топ сақтаған құқық пен міндеттемені көрсететін негізде бағаланады. Берілген активке кепілдік нысанындағы жалғасқан қатысу активтің бастапқы теңгерімдік құны немесе Топтан талап етілуі мүмкін төлемнің ең жоғары сомасы өлшемдердің ең кішісі бойынша танылады.

4.10 ҚАРЖЫ АКТИВТЕРІНІҢ ҚҰНСЫЗДАНУЫ

Сондай-ақ қаржы активтерінің құнсыздануы туралы толық ақпаратты ашу мына ескертпелерде берілген:

- маңызды есепке алу пайымы, бағалау мәндері жорамалдар **(5-ескертпе)**;
- сауда дебиторлық берешек **(12-ескертпе)**;
- банк салымдары **(16-ескертпе)**;
- ақша қаражаттары және олардың баламалары **(17-ескертпе)**.

Топ пайда немесе залал арқылы әділ құнмен бағаланбаған барлық қарыздар мен басқа да борыштық қаржылық активтер бойынша күтілетін несиелік шығындардың (КНШ) бағалау резервін көрсетеді. КНШ келісімшарт бойынша ұйымға тиесілі күтілетін ақша ағыны мен Топпен алынатын барлық ақша ағындарының арасындағы айырма ретінде есептеледі. КНШ кредиттік рейтингісімен ұқсас құрал үшін бастапқы тиімді проценттік мөлшерлемеге тең келетін мөлшерлеме бойынша дисконтталады.

КНШ екі кезеңде танылады. Бастапқы тану кезінен несиелік тәуекелі едәуір ұлғаймаған қаржы құралдары үшін келесі 12 ай ішінде (12 айлық КНШ) дефолт салдарынан пайда болуы күтілетін несиелік шығындарға қатысты шығындар үшін бағалық резерв жасалады. Бастапқы тану кезінен несиелік тәуекелі едәуір ұлғайған қаржы құралдары үшін дефолттың басталу мерзіміне қарамастан осы қаржы құралының қалған қолдану мерзімінің ішінде күтілетін несиелік шығындарға қатысты (барлық мерзімге КНШ) залалдар үшін бағалық резерв жасалады.

Топ шарт бойынша сауда дебиторлық берешектер мен активтерге қатысты КНШ-ты есептеген кезде жеңіл тәсіл қолданады. Яғни, Топ несиелік тәуекелдің өзгеруін бақыламайды, оның орнына барлық мерзімге КНШ-ға тең сомада шығындар үшін әр есептік күнге бағалау резервін мойындайды. Топ несиелік шығындардың пайда болуындағы бұрыңғы тәжірибені ескеріп дайындалған, қарыз алушы үшін өзгеше факторларды және жалпы экономикалық жағдайларды ескере отыра түзетілген бағалау резервінің үлгісін қолданды.

Кредиттік мекемелердегі қаражаттарға (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары) қатысты Топ 12 айлық кезең ішінде күтілетін несиелік шығындарды есептеді. 12 айлық күтілетін несиелік шығындар — есеп беру күнінен кейінгі 12 ай ішінде мүмкін болатын қаржы құралы бойынша дефолттарға байланысты туындайтын күтілетін несиелік шығындарды білдіретін бүкіл мерзімге күтілетін несиелік шығындардың бір бөлігі болып табылады. Алайда, бастапқы танудан кейін қаржы құралының несиелік тәуекелінің едәуір ұлғаюы жағдайында, бағаланған шығыс резерві барлық мерзім ішінде күтілетін несиелік шығындарға тең сомада бағаланады.

Топ, келісімшарт бойынша төлемдер 30 күннен астам уақытқа созылған жағдайда, несиелік тәуекелдің елеулі ұлғаюы орын алған деп есептейді. Келісімшарт бойынша төлемдер 90 күнге дейін мерзімі өткен жағдайда, қаржы активі бойынша дефолт бар деп есептеледі. Сонымен қатар, белгілі бір жағдайларда, Топ, егер ішкі немесе сыртқы ақпарат, Топтың қарызды көтеру тетіктерін ескерместен Топ келісімшартта көзделген қалған төлемдердің толық көлемін алуы екіталай деп болжайтын болса, қаржы активі үшін дефолт болды деп қорытынды жасауға болады.

4.11 ҚАРЖЫЛЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕР

Бастапқы тану және бағалау

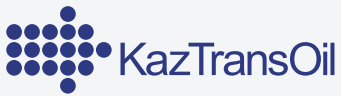
Қаржылық міндеттемелер бастапқыда олармен мәміле бойынша тікелей байланысты шығындар шегеріліп (қарыздар, несиелер және кредиторлық берешек жағдайында) әділ құны бойынша танылады.

Кейінгі бағалау

Кейінгі бағалау мақсаттары үшін қаржылық міндеттемелер қаржылық міндеттемелер мынадай санаттарға жіктеледі:

- пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын қаржылық міндеттемелер;
- амортизацияланған құны бойынша бағаланатын қаржылық міндеттемелер.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.11 ҚАРЖЫЛЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Кейінгі бағалау (жалғасы)

Пайда немесе залал арқылы әділ құны бойынша бағаланатын қаржылық міндеттемелер

«Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық міндеттемелер» санатына саудаға арналған қаржылық міндеттемелер және пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын ретінде бастапқы танылған кезде Топтың қалауы бойынша жіктелген қаржылық міндеттемелер кіреді.

Топтың пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын қаржылық міндеттемелері жоқ.

Амортизацияланған құны бойынша бағаланатын қаржылық міндеттемелер

Бұл санат Топ үшін ең маңызды болып табылады. Бастапқы танудан кейін мұндай міндеттемелер тиімді пайыздық мөлшерлеме әдісін қолдана отырып, амортизацияланған құн бойынша бағаланады. Осындай қаржылық міндеттемелер бойынша пайда мен залал тиімді пайыздық мөлшерлемені пайдалана отырып амортизация есептелуіне қарай пайда немесе залал құрамында танылады. Амортизацияланған құн сатып алу кезіндегі дисконттарды немесе сыйлықақыларды, сондай-ақ тиімді пайыздық мөлшерлеменің ажырамас бөлігі болып табылатын комиссияларды немесе шығындарды ескере отырып есептеледі. Тиімді пайыздық мөлшерлеменің амортизациясы пайда немесе залал туралы есепте қаржылық шығындардың құрамына кіреді.

Топ осы санатқа сауда және басқа кредиторлық берешек, қарыздар мен жалдау міндеттемелерін жатқызады.

Білікті активті сатып алуға, салуға немесе өндіруге тікелей қатысты қарыздар бойынша шығындар осындай актив құнының бөлігі ретінде капиталдандырылады. Қарыздар бойынша өзге де шығындар пайда болған сәттегі шығыстар ретінде танылады. Толығырақ ақпарат **20-ескертпеде** берілген.

Тануды доғару

Егер міндеттеме өтелген, жойылған немесе оның қолданылу мерзімі біткен болса, қаржылық міндеттеменің тануы доғарылады.

Егер бар қаржылық міндеттеме елеулі айырмашылығы бар шарттарда сол кредитордың алдында басқа міндеттеменен ауыстырылатын болса немесе егер бар міндеттеменің шарттары елеулі өзгерсе, мұндай ауыстыру немесе өзгерту бастапқы міндеттемені тануды доғару және жаңа міндеттемені тану ретінде ескеріледі, ал олардың теңгерімдік құнындағы айырма жиынтық кіріс туралы есепте кіріс немесе шығыс ретінде ескеріледі.

4.12 ҚАРЖЫ ҚҰРАЛДАРЫН ӨЗАРА ЕСЕПКЕ АЛУ

Қаржы активтері мен қаржылық міндеттемелер өзара есепке алуға, ал қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте берілген таза сома ұсынуға болады егер қазіргі кезде заңды қорғаумен қамтамасыз етілген танылған сомаларды өзара есепке алуға құқық болған кезде, сондай-ақ таза негізде есеп айырысуға не активтерді өткізіп, сонымен бір мезгілде міндеттемелерді өтеуге ниет болғанда жүзеге асырылады.

4.13 ҚОРЛАР

Қорлар екі өлшемнің ең азы бойынша бағаланады: бастапқы сатып алу құны және өткізудің таза құны.

Қорлардың бастапқы құны қорларды орнына жеткізумен және оларды ағымдағы күйге келтірумен байланысты күнделікті қызмет барысында шеккен барлық шығынды өзіне қамтиды.

Сатудың таза мүмкін құны өндірісті аяқтауға арналған есепті шығыстар мен өткізуге кеткен есепті шығындарын шегеріп тастап, кәдімгі күнделікті қызмет барысында сатудың есепті бағасы ретінде анықталады.

Қорлардың өзіндік құны ФИФО әдісін пайдалану арқылы айқындалады.

4.14 АҚША ҚАРАЖАТТАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ БАЛАМАЛАРЫ

Қаржы жағдайы туралы шоғырландырылған есепте ақша қаражаттары және олардың баламалары кассадағы қолма-қол ақшаны, банктердегі ақша қаражаттарын, қысқа мерзімді банк салымдары, өтеудің бастапқы мерзімі үш айдан аспайтын басқа да қысқа мерзімді жоғары өтімді инвестицияларды қамтиды.

Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есептің мақсаттары үшін ақша қаражаттары және олардың баламалары өтелмеген банкілік овердрафттарды шегеріп тастағанда, жоғарыдағы анықтамаға сай ақша қаражаттарынан және қысқа мерзімді банк салымдарынан тұрады.

4.15 РЕЗЕРВТЕР

Егер Топтың өткен оқиға нәтижесінде пайда болған ағымдық міндеттемесі болса (заңды немесе тәжірибеден шыққан); осы міндеттемені өтеу үшін қажет болатын экономикалық пайдадан айрылу ықтимал болса және осындай міндеттеме сомасының сенімді бағасын алу мүмкін болса, резервтер танылады. Егер Топ резервтің бір бөлігінің немесе барлығының өтемін алуды болжаса, мысалы, сақтандыру шарты бойынша, өтеу дербес актив ретінде танылады, бірақ тек өтеуді алу күмән туғызбайтын жағдайда. Резервке жататын шығыстар өтеуді шегеріп тастап, пайдалар мен залалдарда көрсетіледі.

Топ активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша болашақ шығындарға қатысты резервті таниды. Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу шығындары бойынша резервтер есепті ақша ағынын пайдалануды есеп алған міндеттемелерді реттеуге жұмсалатын күтілетін шығындардың дисконтталған бағасы бойынша ескеріледі және тиісті актив бағасының бөлігі ретінде танылады. Ақша ағындары активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге тән тәуекелдерді көрсететін салық салуға дейінгі ағымдағы мөлшерлеме бойынша дисконтталады. Дисконттау әсері пайда болуына қарай шығындар шотына қарайды және шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте қаржы шығындары ретінде танылады.

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша болашақ шығындар жыл сайын қайта қаралып отырады және қажеттілігіне қарай түзетіледі. Күтілетін болашақ шығындардағы немесе дисконттаудың қолданылатын мөлшерлемесіндегі өзгерістер актив бағасына қосылады немесе алынады (**5, 26-ескертпелер**).

4.16 ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ СЫЙАҚЫЛАР

Топ өз қызметкерлеріне Топ пен өз қызметкерлері арасындағы Ұжымдық шарттарға және Жұмыс істемейтін зейнеткерлер және мүгедектерді әлеуметтік қолдау қағидаларына сәйкес зейнеткерлікке шыққанға дейін де және кейін де ұзақ мерзімді сыйақы ұсынады. Ұжымдық шарттар, аталған қағидалар, зейнеткерлікке шыққанда біржолғы жәрдемақы төлеуді, еңбекке жарамсыздық, мерейтой және қаза болу жағдайында қызметкерлерге материалдық көмек көрсетуді көздейді. Жәрдемақы алу құқығы әдетте қызметкердің зейнеткерлікке шыққанға дейін жұмысты жалғастыру қажеттігімен байланыстырылады.

Біржолғы жәрдемақыларды төлеу бойынша күтіліп отырған шығыстарды есептеу еңбек қызметі аяқталуы бойынша белгіленген төлемдері бар зейнетақылық жоспарларды есептеу кезінде қолданылатын әдіс бойынша қызметкердің еңбек қызметі ішінде жүзеге асырылады. Белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша сыйақылар ұсыну құны «болжанатын шартты бірлік» әдісін пайдалана отырып айқындалады. Актуарлық пайда мен залал актуарлық болжамдардағы өзгерістердің әсерін де, актуарлық болжамдар мен нақты деректер арасындағы айырмашылықтарға байланысты өткен тәжірибенің әсерін де қамтиды.

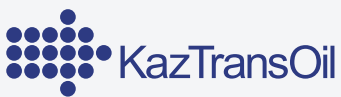
Басқа өзгерістер ағымдағы қызметтер құнын, бұрынғы қызметтер құнын және кадрлар қысқаруын немесе жасалған есеп айырысуларды қоса алғанда ағымдағы кезеңде танылады.

Зейнетақылық міндеттемелерді есепке алғанда қолданылған аса елеулі болжамдар — бұл дисконт мөлшерлемесі мен өлім-жітімді болжау. Дисконт мөлшерлемесі болашақ міндеттемелердің таза келтірілген құнын анықтау үшін қолданылады және әр жылы осындай міндеттемелер бойынша шегерім амортизациясы жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте пайыздық шығыстар ретінде көрсетіледі. Өлім-жітімді болжау сыйақы төлеудің болашақ ағынын болжамдау үшін қолданылады, ол сонан соң міндеттемелердің таза келтірілген құнын алу үшін дисконтталады.

Актуарлық пайдалар мен залалдарды қамтитын қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелерді қайта бағалау нәтижелерін Топ былай көрсетеді:

- еңбек қызметі аяқталғаннан кейінгі сыйақылар бойынша өзге де жинақталған кіріс арқылы. Одан кейінгі кезеңдерде қайта бағалау нәтижелері пайдалар мен залалдар құрамында қайта жіктеуге жатпайды;
- пайда мен залалдар арқылы өзге ұзақ мерзімді сыйақылар.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.16 ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ СЫЙАҚЫЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Таза пайыздар белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша таза-міндеттемелерге қатысты дисконттау ставкасын пайдалана отырып айқындалады. Топ жиынтық кіріс туралы есепте (функция бойынша жіктеле отырып) «Өткізімнің өзіндік құны», «Жалпы және әкімшілік шығыстар» және «Қаржылық шығындар» баптары құрамында белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша таза міндеттемелердегі көрсетілген өзгерістерді таниды:

- қызмет құны, ол өзіне ағымдағы қызмет құнын, өткен кезеңнің қызмет құнын қамтиды;
- таза пайыздық шығындар немесе кірістер.

Қызметкерлерге берілетін сыйақылар, бір жолғы жәрдемақылардан басқа, басқа ұзақ мерзімді сыйақылар ретінде қарастырылады. Осы сыйақылар бойынша есептелген шығыстар белгіленген зейнетақы жоспарларын есептеу кезінде қолданылатын әдіснаманы пайдалана отырып, қызметкердің еңбек қызметі барысында есептеледі.

Мұндай міндеттемелер жыл сайын тәуелсіз білікті актуарийлер тарапынан бағаланады.

Толығырақ ақпарат 5, 21-ескертпелерде ашылған.

4.17 ТҮСІМДІ ЖӘНЕ БАСҚА ДА КІРІСТЕРДІ ТАЛУ

Топтың қызметі, негізінен, Қазақстан Республикасындағы магистральды мұнай құбырлары бойынша мұнай мен суды тасымалдауға, сондай-ақ Грузияда мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып құюға байланысты.

Сатып алушылармен жасалған келісімшарттардан түсетін түсім тауарлар немесе қызметтерді бақылау сатып алушыға берілсе және Топ осындай тауарлар немесе қызметтерге айырбас құқығын алуды көздейтін өтемді көрсететін сомада бағаланады.

Топ пайда алуды көздейтін өзі жасаған шарттарды өзі принципал ма әлде агент пе дегенді анықтау мақсатында белгілі бір өлшемдерге сәйкес талдайды.

Топ өз қызметтеріне комиссияны табыс ретінде танитын, Топ агент ретінде қатысатын көліктік экспедициялау шарттарын қоспағанда барлық осындай шарт бойынша (шарт бойынша өзіне міндеттеме алатын негізгі тарап болғандықтан шартпен байланысты пайда мен тәуекелдерді қабылдайды) принципал ретінде әрекет етеді деген қорытындыға келді.

Шоғырландырылған қаржы есептілігінде Топ жалпы түсімді төмендегі түрлер бойынша таниды:

Тасымалдау бойынша қызметтер көрсету

Тасымалдау және ауыстырып құю қызметтерінен алынған кіріс есепті кезеңде тасымалданған мұнай мен судың нақты көлемі негізінде қызметтер көрсету кезінде белгілі бір уақыт мерзімінде танылады.

Құбырларды пайдалану және техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтер көрсету

Құбырларды пайдалану және техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтерден түсетін түсімдер кезең ішінде іске асу арқылы танылады, өйткені сатып алушы Топтың шарттық міндеттемелерін орындау барысында бір мезгілде тиімділікті алады және тұтынады.

Басқа да қызметтерді көрсету

Басқа да қызметтерді көрсетуден алынған кірістер оларды көрсету кезінде танылады.

Пайыздық кіріс

Амортизацияланған құны бойынша бағаланатын барлық қаржы құралы және пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын, сондай-ақ өзге де жиынтық кіріс арқылы әділ құны бойынша бағаланатын пайыздық кіріс немесе залал тиімді пайыздық ставка әдісін пайдалана отырып танылады. Тиімді пайыздық мөлшерлеме — бұл қаржы құралының болжалды пайдалану мерзімі бойына немесе егер бұл орынды болса қаржы активінің немесе міндетте-

месінің таза теңгерімдік құнына дейінгі ұзақтығы кемдеу кезеңіне күтілетін келешек төлемдерді немесе ақша қаражатының түсімін дәл дисконттайтын мөлшерлеме. Пайыздық кіріс шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте қаржыландырудан алынған табыс ретінде көрсетіледі.

Дивидендтер

Дивидендтерден алынған кіріс Топтың төлемді алуға құқығы белгіленгенде танылады (дивидендтер бекітілген күнге).

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлемнен алынатын кіріс

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлемнен алынатын кіріс «айда немесе төле» шартында мұнай тасымалдау қызметтерін көрсетуге арналған шарттарға сәйкес танылады.

ҚЕХС (IFRS) 15 қолдану кезінде Топ келесіні назарға алады:

Ауыспалы өтеу

ҚЕХС (IFRS) 15 түсімнің көтеріңкі сомасын тануды болдырмау үшін есептік ауыспалы өтеуді шектеуді талап етеді.

Жеңілдіктердің, несиелердің, баға шегерімінің, ынталандырмалардың, нәтижелер үшін бонустардың немесе басқа ұқсас баптардың жоқтығына байланысты сатып алушылармен жасалған шарттарда өтеудің ауыспалы бөлігі жоқ. Бұл жаңарту түсімді тануға әсер етпейді.

Принципал немесе агент рөлі

ҚЕХС (IFRS) 15 сәйкес, Топ ескерілген тауарды немесе қызметті олар сатып алушыға/қызметтердің тапсырыс берушінің сатып алушысына тапсырылғанға дейін бақылайтындығын бағалауы қажет.

Топ түсім алуды көздейтін барлық шарттар бойынша принципал ретінде болатынын анықтады (себебі ол уәделескен қызметті оны тапсырыс берушінің немесе тапсырыс берушінің сатып алушысының қабылдауына дейін бақылайды), тек көлік экспедиторлық қызметтерін көрсету бойынша шарттарды қоспағанда, онда Топ қызметтерді сатып алушының қабылдағанына дейін оны бақыламайтынын анықтады. Демек, ол көлік жөнелту қызметтерін көрсету шарттары бойынша принципал емес, агент болып табылады.

Сатып алушылардан алынған алғытөлемдер

Сатып алушылардан алынған алғытөлемдер келісімшарт бойынша міндеттемелер болып табылады. Келісімшарт бойынша міндеттемелер — бұл сатып алушыдан алынған өтемақы үшін Топтың сатып алушыға тауар немесе қызметті жеткізу міндеттемесі. Егер Топ сатып алушыға тауар немесе қызметті жеткізуден бұрын, сатып алушы өтемақыны төлесе, төлем жасалу кезінде немесе төлем төленуге тиіс болған кезде келісімшарт міндеттемесі танылады (қайсысы бұрын болатынына қарай). Топ шарт бойынша өз міндеттемелерін орындаған кезде, келісімшарт міндеттемелері түсім ретінде танылады.

ҚЕХС (IFRS) 15-ке сәйкес Топ келісімшарттарда қаржыландырудың елеулі компоненттерінің бар болуын бағалау тиіс.

Топ сатып алушылардан тек қысқа мерзімді аванс төлемдерін алады. Олар алынған аванстар құрамында көрсетіледі. Топ уәделескен қызметтерді сатып алушыларға беру уақытының аралығы мен сатып алушының осындай қызметтерді төлеу мезеті біршама қысқа деп анықтады. Осылайша Топ осы шарттарда қаржыландырудың елеулі компоненттері жоқ деген қорытындыға келді.

Шоғырландырылған қаржы есептілігіне қойылатын талаптарға сәйкес Топ сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша танылған түсім туралы ақпараттың егжей-тегжейін түсім мен ақша ағынының пайда болу сипатына, көлеміне, мерзімдеріне және тұрлаусыздығына қалай әсер ететін экономикалық факторларды көрсететін категориялар бойынша талдады. Тегжейлі түсімдерді ашып көрсету 28-ескертпеде келтірілген.

Тану мен бағалауға 15 ҚЕХС (IFRS) талаптары қаржы емес активтердің (мысалы, негізгі құралдар мен материалдық емес активтер объектілерінің) шығуынан, егер осындай шығу қалыпты қызметтің нәтижесі болмаған жағдайда, пайдалар мен залалдарды тануға әрі бағалауға қатысты қолданылады. Бұл өзгерістер Топтың шоғырландырылған қаржы есептілігіне әсер етпеді.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.18 САЛЫҚТАР

Ағымдағы табыс салығы

Ағымдағы табыс салығы бойынша активтер және міндеттемелер салық органдарынан өтелуге немесе салық органдарына төлеуге болжанып отырған сома бойынша бағаланады.

Осы соманы есептеу үшін қолданылатын салық мөлшерлемелері және салық заңнамасы бұл есепті күнге Топ өз қызметін жүзеге асыратын және салық салынатын табыс алатын елдерде қабылданған немесе іс жүзінде қабылданған мөлшерлемелер мен заңнама.

Тікелей меншік капиталда танылған баптарға жататын ағымдағы табыс салығы жиынтық кіріс пен залалда емес, меншік капитал құрамында танылады. Топ басшылығы салық декларацияларында көрсетілген көрсеткіштерді бағалауды мезгіл-мезгіл жүзеге асырады, тиісті салық заңнамасы оларға қатысты әртүрлі түсінілуі мүмкін, сөйтіп қажет болуына қарай резервтер жасалады.

Кейінге қалдырылған салық

Кейінге қалдырылған салық есепті күнге активтер мен міндеттемелердің салық базасы және олардың қаржылық есептілігі үшін теңгерімдік құны арасындағы уақыт айырмасын анықтау арқылы міндеттемелер әдісімен есепті күнге есептеледі. Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері барлық салық салынатын уақыт айырмалары бойынша мына жағдайларды қоспағанда танылады:

- кейінге қалдырылған салық міндеттемесі гудвилді, активті немесе міндеттемелерді бастапқы тану нәтижесінде, бизнесті біріктіру емес мәмілелер барысында пайда болады және операцияларды жасау кезінде бухгалтерлік пайдаға да, салық салынатын пайдаға немесе залалдарға әсер етпейді;
- еншілес ұйымдарға, қауымдасқан компанияларға, сондай-ақ бірлескен қызметке үлестермен қатысуға инвестициялармен байланысты салық салынатын уақыт айырмашылықтарына қатысты егер уақыт айырмасының уақыттың азайып бөлінуін бақылау мүмкін болса және уақыт айырмасы таяу болашақта азаймайтындығына елеулі мүмкіндік бар болса.

Кейінге қалдырылған салық активтері барлық шегерілетін уақыт айырмалары, пайдаланылмаған салық жеңілдіктері және пайдаланылмаған салық залалдары бойынша салық салынатын пайда бар дәрежеде танылады, оған қарсы шегерілетін уақыт айырмалары, пайдаланылмаған салық жеңілдіктері және пайдаланылмаған салық залалдары мына жағдайларды қоспағанда есептелуі мүмкін:

- шегерілетін уақыт айырмасына жататын кейінге қалдырылған салық активі бизнесті біріктіру салдарынан тумаған болса және ол операцияны жасау кезінде бухгалтерлік пайдаға да, салық салынатын пайдаға немесе залалдарға да әсер етпейтін активті немесе міндеттемелерді бастапқы тану нәтижесінде туындаса;
- еншілес ұйымдарға, қауымдасқан компанияларға, сондай-ақ бірлескен қызметке үлестермен қатысуға инвестициялармен байланысты шегерілетін уақыт айырмаларына қатысты салық активтері таяу болашақта уақыт айырмашылықтары пайдаланылуы және салық салынатын пайда болуы мүмкін екендігі елеулі бар дәреже ғана танылады, уақыт айырмашылықтары оған қарсы пайдаланылуы мүмкін.

Кейінге қалдырылған салық активтерінің теңгерімдік құны әрбір есепті күнге қайта қаралады және мерзімі ұзартылған салық активтерінің барлығы немесе бір бөлігі жеткілікті салық салынатын пайда деңгейінде кемітіледі. Танылмаған мерзімі ұзартылған салық активтері әрбір есепті күнге қайта қаралады және келешек салық салынатын пайда мерзімі ұзартылған салық активтерін пайдалануға мүмкіндік беруі елеулі мүмкіндігі пайда болатын дәрежеде танылады.

Кейінге қалдырылған салық активтері және міндеттемелер есепті күнге жағдай бойынша қабылданған немесе іс жүзінде қабылданған активтер өткізілген, ал міндеттеме өтелген есепті жылы қолданылуы мүмкін салық мөлшерлемелері (және салық заңнамасы) бойынша бағаланады.

Пайда немесе залал құрамында танылмаған баптарға жататын мерзімі ұзартылған салық та пайда немесе залал құрамында танылмайды. Кейінге қалдырылған салықтар баптары олардың негізінде жатқан операцияларға сәйкес басқа жиынтық кіріс құрамында немесе тікелей меншік капитал құрамында танылады.

Кейінге қалдырылған салық активтері және кейінге қалдырылған салық міндеттемелері егер ағымдағы салық активтері мен міндеттемелерін есепке алудың заңдық бекітілген құқығы бар болса және кейінге қалдырылған салықтар сол бір салық салынатын компанияға және салық органына жататын болса, бір-біріне қарама-қарсы есепке алынады.

Бизнесті біріктіру аясында сатып алынған, бірақ осы күнге жеке тану үшін өлшемді қанағаттандыра алмайтын салық пайдалары фактілер мен жағдаяттардың өзгерістері туралы жаңа ақпарат пайда болған жағдайда, кейін танылады. Түзету егер ол бизнесті сатып алудың бастапқы есебі аяқталғанға дейін жүзеге асырылған болса, гудвилдің азаюы (егер шамасы гудвил мөлшерінен аспаса) ретінде көрінеді, өзге жағдайларда ол пайда немесе залал құрамында танылады.

Қосылған құн салығы (ҚҚС)

Сату бойынша ҚҚС тауарларды жөнелту немесе қызметтер көрсету кезінде бюджетке төлеуге жатады. Сатып алу бойынша ҚҚС жеткізушіден салық шот-фактурасын алған кезде сату бойынша ҚҚС-пен бірге есептеуге жатады.

Түсім, шығыстар мен активтер активтерді немесе қызметтерді сатып алу бойынша пайда болған ҚҚС-ты салық органдары өтемейтін жағдайларды қоспағанда, ҚҚС сомасы шегеріліп, танылады; бұл жағдайда ҚҚС тиісінше активті сатып алу шығыстарының бір бөлігі немесе шығыстар бабының бір бөлігі ретінде танылады.

Салық заңнамасы ҚҚС бойынша бюджетпен таза негізде есеп айырысу жүргізуге рұқсат етеді. Тиісінше, есепті күнге есеп айырысу жүргізілмеген сату және сатып алу бойынша ҚҚС қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте таза негізде көрсетіледі.

Салық заңнамасының және Топ қызметінің ерекшелігіне қарай өтеуге жататын ҚҚС-тың белгілі бір бөлігі кейінгі жылдарға ауыстырылуы мүмкін. ҚҚС-тың мұндай бөлігі ұзақ мерзімді актив ретінде жіктеледі, құнсыздану мәніне бағаланады және бар ААТБ-ға бөлінген жеке актив ретінде қаралады.

Дебиторлық және кредиторлық берешек ҚҚС сомасы есебімен көрсетіледі.

Салық органы өтейтін немесе оған төленетін ҚҚС-тың таза сомасы өтелетін ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем, сондай-ақ қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте көрінетін төлеуге жататын өзге де салықтар құрамына кіргізіледі.

4.19 МЕНШІКТІ КАПИТАЛ

Жарғылық капитал

Кәсіпорындарды біріктірген жағдайларды қоспағанда, жаңа акциялар шығарумен тікелей байланысты үшінші жақтарға қызметтеріне ақы төлеу шығындары осы эмиссия нәтижесінде алынған соманың кемуі ретінде өз капиталы құрамында көрсетіледі.

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар бастапқы құны бойынша танылады және меншікті капиталдан шегеріледі. Топтың меншікті үлестік құралдарын сатып алуға, сатуға, шығаруға немесе күшін жоюға байланысты пайда немесе залалда танылмайды. Қайта сатып алынған меншікті акциялардың баланстық құны мен оларды кейіннен сату үшін алынған өтем сомасы арасындағы айырма эмиссиялық кірістің бөлігі ретінде танылады.

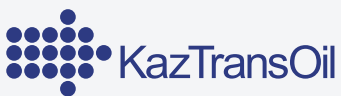
Дивидендтер

Топ ақша қаражатын бөлу бекітілген және бұдан былай Компанияның қарау мәні болмағанда бас ұйым акционерлеріне бөлуге қатысты міндеттемені және ақшасыз активтерді таниды. Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес бөлуді акционерлер бекітеді. Тиісті сома тікелей меншікті капитал құрамында танылады.

Ақшалай емес активтерді бөлу кезінде міндеттеменің теңгерімдік құны мен бөлінген активтердің теңгерімдік құны арасындағы айырмашылық шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте танылады.

Дивидендтер есепті күнге дейін ұсынылған болса, сондай-ақ есепті күннен кейін, бірақ шоғырландырылған қаржылық есептілік бекітілген күнге дейін ұсынылса немесе бекітілсе (жарияланса), олар туралы ақпарат шоғырландырылған есептілікте ашып жазылады.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.20 ЕСЕП ЖҮРГІЗУ САЯСАТЫНДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫ АШУ ҚАҒИДАТТАРЫ

Қабылданған есеп жүргізу саясаты 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне кірген төменде келтірілген жаңа немесе қайта қаралған Стандарттарды қоспағанда алдыңғы есеп беру жылында қолданылған есеп жүргізу саясатына сәйкес келеді.

Жаңа стандарттар, түсіндірмелер және қолданыстағы стандарттар мен түсіндірмелерге түзетулер

Кейбір стандарттар мен түзетулер алғаш рет 2022 жылы қолданылды. Әрбір жаңа стандарттың/түзетудің сипаты мен әсері төменде сипатталған:

ХҚЕС (IAS) 37-ге түзетулері «Ауыр шарттар-шартты орындауға арналған шығындар»

Міндеттерді орындау үшін оның орындалуынан күтілетін экономикалық пайдадан асатын шарт, сөзсіз шығындар (яғни, Топ болдырмауға болмайтын Шартқа байланысты шығындар) ауыртпалық болып табылады.

Түзетулер Шарттың ауыртпалықты немесе шығынды екенін бағалау кезінде ұйым қосымша шығындарды (мысалы, тікелей еңбек шығындары мен материалдарды) және шартты орындауға тікелей байланысты бөлінген шығындарды (мысалы,) қамтитын тауарларды немесе қызметтерді ұсыну шартына тікелей байланысты шығындарды ескеруі керек екенін түсіндіреді. осы Шартты орындау үшін пайдаланылатын жабдықтың амортизациясы бойынша шығыстар, сондай-ақ шарттың орындалуын сүйемелдеуге және бақылауға арналған шығыстар). Жалпы және әкімшілік шығындар шартқа тікелей байланысты емес және оларды шарт бойынша контрагент нақты өтеуге жататын жағдайларды қоспағанда, есепке алынбайды.

Бұл түзету шоғырландырылған қаржылық есептілікке әсер еткен жоқ, өйткені Топта ауыр шарттар жоқ.

ХҚЕС (IFRS) 3-ке түзетулер «Тұжырымдамалық негіздерге сілтемелер»

Түзетулер нәтижесінде ХҚЕС жөніндегі кеңестің «тұжырымдамалық негіздерінің» бұрынғы редакциясына сілтемелер осы құжаттағы талаптарға елеулі өзгерістер енгізбестен, 2018 жылғы наурызда шығарылған «тұжырымдамалық негіздердің» қолданыстағы редакциясына сілтемелерге ауыстырылды.

Түзетулер нәтижесінде 37 «бағалау міндеттемелері, шартты міндеттемелер және шартты активтер» ХҚЕС (IAS) қолдану саласына жататын міндеттемелер мен шартты міндеттемелер үшін «2-ші күннің» ықтимал кірістері мен шығындарының туындауын болдырмау үшін 3 «бизнесі біріктіру» ХҚЕС (IFRS) тану принципінен ерекшелік қосылды немесе ҚРМФО (IFRIC) 21» міндетті төлемдер « түсіндірмелері, егер олар жекелеген операциялар шеңберінде туындаса. Осы ерекшелікке сәйкес, «тұжырымдамалық негіздер» ережелерін қолданудың орнына ұйымдар сатып алу күнінде міндеттеме бар-жоғын анықтау үшін ХҚЕС (IAS) 37 өлшемдерін немесе ҚРМКО (IFRIC) 21 түсіндірмелерін қолдануы керек.

ХҚЕС (IFRS) 3 мәтініне енгізілген түзетулердің нәтижесінде сатып алу күніне шартты активті тануға жол берілмейтінін түсіндіретін жаңа абзац қосылды.

Бұл түзетулер Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігіне әсер етпеді, өйткені қарастырылып отырған кезеңде осы түзетулердің қолданысына жататын шартты активтер, міндеттемелер және шартты міндеттемелер туындамады.

ХҚЕС (IAS) 16-ға түзетулері «Жалға алу» — «Негізгі құралдар: мақсаты бойынша пайдалануға дейінгі түсімдер»

Осы түзетулерге сәйкес ұйымдарға негізгі құралдарды объектінің бастапқы құнынан осы объектіні орналасқан жеріне дейін жеткізу және оны басшылықтың ниетіне сәйкес пайдалану үшін талап етілетін күйге келтіру процесінде өндірілген бұйымдарды сатудан түскен кез келген түсімдерді шегеруге тыйым салынады. Оның орнына ұйым осындай өнімдерді сатудан түсетін түсімдерді, сондай-ақ осы өнімдерді пайда немесе залал ретінде өндіру құнын мойындайды.

Бұл түзетулер Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігіне әсер етпеді, өйткені қаржылық есептілікте ұсынылған ең ерте кезеңнің басталу (немесе одан кейін) күні пайдалануға қолжетімді болған осындай негізгі құралдар объектілері өндірілген бұйымдарды сату болмады.

ХҚЕС (IFRS) 1-ге түзету «Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарын бірінші рет қолдану» — «Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарын бірінші рет қолданатын еншілес ұйым»

Осы түзетуге сәйкес ҚЕХС (IFRS) 1-нің D16 (а) тармағын қолдануды шешетін еншілес ұйым, егер шоғырландыру және нәтижелерді көрсету мақсаттары үшін ешқандай түзетулер жасалмаса, бас ұйымның ҚЕХС-қа көшу күнін негізге ала отырып, бас ұйымның арнайы мақсаттағы шоғырландырылған қаржылық есептілігінде көрсетілген сомаларды пайдалана отырып, жинақталған бағамдық айырмаларды бағалауға құқылы бас ұйым аталған еншілес ұйымды сатып алған бизнес бірлестіктері. Бұл түзету 1 ХҚЕС (IFRS) D16 (а) тармағын қолдануды шешетін қауымдастырылған ұйымға немесе бірлескен кәсіпорынға да қатысты.

Бұл түзетулер Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігіне әсер еткен жоқ, өйткені ол ХҚЕС-ты алғаш рет қолданатын ұйым болып табылмайды.

ХҚЕС (IFRS) 9-ға түзету «Қаржы құралдары» — қаржылық міндеттемелерді тануды тоқтату үшін «10% тест» өткізген кезде комиссиялық сыйақы

Түзетуде ұйым жаңа немесе өзгертілген қаржылық міндеттеменің шарттары бастапқы қаржылық міндеттеменің шарттарынан айтарлықтай ерекшеленетінін бағалау кезінде ескеретін комиссиялық сыйақы сомалары түсіндіріледі. Мұндай сомаларға тек белгілі бір несие беруші мен қарыз алушы арасында төленген немесе алынған комиссиялық сыйақылар, соның ішінде несие беруші немесе қарыз алушы екінші Тараптың атынан Төлеген немесе алған комиссиялық сыйақы кіреді. 39 «Қаржы құралдары: тану және бағалау» ХҚЕС (IAS) үшін ұқсас түзету қарастырылмаған.

Бұл түзетулер Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігіне әсер еткен жоқ. Топ бұл түзетулерді қажет болған жағдайда болашақ кезеңдерде қолдануға ниетті.

ХҚЕС (IAS) 41-ге түзету — «Ауыл шаруашылығы» — әділ құнды бағалау кезінде салық салу

Бұл түзету ХҚЕС (IAS) 41-нің 22-тармағындағы ұйымдардың ХҚЕС (IAS) 41 қолдану саласына жататын активтердің әділ құнын бағалау кезінде салық салуға байланысты ақша ағындарын есепке қоспайтыны туралы талапты алып тастайды.

Бұл түзету Топтың қаржылық есептілігіне әсер еткен жоқ, өйткені бұл стандарт Топқа қолданылмайды.

ХҚЕС (IFRS) 10-ға және ХҚЕС (IAS) 28-ге түзетулері — «Инвестор мен оның қауымдасқан ұйымы немесе бірлескен кәсіпорны арасындағы мәмілелерде активтерді сату немесе жарна салу»

2015 жылдың желтоқсанында ХҚЕС Кеңесі үлестік қатысу әдісіне қатысты өзінің ғылыми-зерттеу жобасына қатысты барлық түзетулерді пысықтағанға дейін түзетулердің күшіне ену күнін кейінге қалдыру туралы шешім қабылдады. Түзетулерді мерзімінен бұрын қолдануға әлі де рұқсат етіледі.

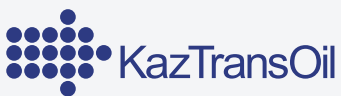
ХҚЕС (IFRS) 10-ға түзетулер «Шоғырландырылған қаржылық есептілік» мен 28 «қауымдастырылған ұйымдарға және бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар» ХҚЕС (IAS) арасындағы қауымдастырылған ұйымға немесе бірлескен кәсіпорынға сатылатын немесе енгізілетін еншілес ұйымға бақылауды жоғалтуды есепке алу бөлігіндегі қайшылықты қарастырады.

Түзетулер активтерді қауымдастырылған ұйымға немесе бірлескен кәсіпорынға беру ұйғарымға сәйкес бизнес болып табылатын жағдайда пайда немесе залал танылатынын түсіндіреді.

ҚЕХС (IFRS) 3. Алайда, бизнесі білдірмейтін активтерді сату немесе жарна салу нәтижесінде пайда болатын пайда немесе залал тек қауымдастырылған ұйымда немесе бірлескен кәсіпорында инвесторлар ұйымынан өзгеше қатысу үлестері шегінде ғана танылады.

Бұл түзетулер Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігіне әсер еткен жоқ. Топ бұл түзетулерді қажет болған жағдайда болашақ кезеңдерде қолдануға ниетті.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.20 ЕСЕП ЖҮРГІЗУ САЯСАТЫНДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫ АШУ ҚАҒИДАТТАРЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Шығарылған, бірақ әлі күшіне енбеген стандарттар

Төменде шығарылған, бірақ Топтың қаржылық есептілігі шығарылған күнге әлі күшіне енбеген жаңа стандарттар, түзетулер мен түсіндірулер келтірілген. Топ осы стандарттарды, түзетулер мен түсіндірулерді, егер қолданылатын болса, олар күшіне енген күннен бастап қолдануға дайын.

ХҚЕС (IFRS) 17 «Сақтандыру шарттары»

2017 жылдың мамыр айында ХҚЕС Кеңесі 17 «Сақтандыру шарттары» ХҚЕС (IFRS) шығарды, бұл ақпаратты тану және бағалау, ұсыну және ашу мәселелерін қарастыратын сақтандыру шарттары үшін қаржылық есептіліктің жаңа кешенді стандарты. 17 ХҚЕС (IFRS) күшіне енген кезде, ол 2005 жылы шығарылған ХҚЕС (IFRS) 4 «Сақтандыру шарттары» орнына келеді. ХҚЕС (IFRS) 17 сақтандыру шарттарының барлық түрлеріне қолданылады (яғни. өмірді сақтандыру және өмірді сақтандырудан басқа сақтандыру, тікелей сақтандыру және қайта сақтандыру) оларды шығаратын ұйымның түріне қарамастан, сондай-ақ дискрециялық қатысу шарттары бар белгілі бір кепілдіктер мен қаржы құралдарына. Қолдану аясынан бірнеше ерекшеліктер бар. ХҚЕС (IFRS) 17 негізгі мақсаты сақтандырушылар үшін тиімдірек және дәйекті болып табылатын сақтандыру шарттарын есепке алу моделін ұсыну болып табылады. Негізінен алдыңғы жергілікті есеп саясатына негізделген ХҚЕС (IFRS) 4 талаптарынан айырмашылығы, ХҚЕС (IFRS) 17 бухгалтерлік есептің барлық тиісті аспектілерін қамтитын сақтандыру келісімшарттарын есепке алудың жан-жақты моделін ұсынады. ХҚЕС (IFRS) 17 негізінде келесілермен толықтырылған жалпы модель жатыр:

- тікелей қатысу шарттары бар сақтандыру шарттары үшін белгілі бір модификациялар (ауыспалы сыйақы әдісі);
- жеңілдетілген тәсіл (сыйлықақыны бөлуге негізделген тәсіл) негізінен қысқа мерзімді келісімшарттар үшін.

ХҚЕС (IFRS) 17 2023 жылдың 1 қаңтарынан басталатын немесе осы күннен кейінгі есепті кезеңдерге қатысты күшіне енеді, бұл ретте салыстырмалы ақпаратты ұсыну талап етіледі.

Ұйым сондай-ақ ХҚЕС (IFRS) 9 және ХҚЕС (IFRS) 15-ті ХҚЕС (IFRS) 17-ні бірінші рет қолданған күні немесе оған дейін қолданған жағдайда, мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі. Бұл стандарт Топқа қолданылмайды.

ХҚЕС (IAS) 1-ге түзетулері — «Міндеттемелерді қысқа мерзімді немесе ұзақ мерзімді деп жіктеу»

2020 жылдың қаңтарында ХҚЕС Кеңесі міндеттемелерді қысқа мерзімді немесе ұзақ мерзімді деп жіктеуге қатысты талаптарды түсіндіретін ХҚЕС (IAS) 1-д 1-дiң 69-76-тармақтарына түзетулер шығарды. Түзетулерде мыналар түсіндіріледі:

- міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығы нені білдіреді;
- міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығы есепті кезеңнің соңында болуы тиіс;
- міндеттемелерді жіктеуге ұйымның міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығын орындау ықтималдығы әсер етпейді;
- міндеттеме шарттары оның жіктелуіне әсер етпейді, егер айырбасталатын міндеттемеге енгізілген туынды құралдың өзі үлестік құрал болса.

Бұл түзетулер 2024 жылғы 1 қаңтардан басталатын немесе осы күннен кейінгі жылдық есепті кезеңдерге қатысты күшіне енеді және ретроспективті түрде қолданылады. Бұл түзетулер Топтың қаржылық есептілігіне айтарлықтай әсер етпейді деп күтілуде.

ХҚЕС (IAS) 8-ге түзетулері — «Бухгалтерлік бағалауды анықтау»

2021 жылдың ақпанында ХҚЕС Кеңесі «бухгалтерлік бағалау» анықтамасын енгізетін 8 ХҚЕС (IAS) түзетулерін шығарды. Түзетулер бухгалтерлік есептегі өзгерістер мен есеп саясатындағы өзгерістер мен қателерді түзету арасындағы айырмашылықты түсіндіреді. Сонымен қатар, құжат ұйымдардың бухгалтерлік есепті әзірлеу үшін өлшеу әдістері мен бастапқы деректерді қалай қолданатынын түсіндіреді.

Түзетулер 2023 жылдың 1 қаңтарында немесе одан кейін басталатын жылдық есепті кезеңдерге қатысты күшіне енеді және есеп саясатындағы өзгерістерге және көрсетілген кезеңнің басталу күнінде немесе одан кейін болатын бухгалтерлік бағалаудағы өзгерістерге қолданылады. Бұл факт ашылған жағдайда мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі.

Бұл түзетулер Топтың қаржылық есептілігіне айтарлықтай әсер етпейді деп күтілуде.

ХҚЕС (IAS) 1 және ХҚЕС қолдану бойынша № 2 Практикалық ұсынымдарға түзетулер — «Есеп саясаты туралы ақпаратты ашу»

2021 жылдың ақпанында ҚЕХС Кеңесі 1 ҚЕХС (IAS) және № 2 ҚЕХС қолдану бойынша «маңыздылығы туралы пайымдауларды қалыптастыру» бойынша түзетулер шығарды, онда ұйымдарға есеп саясаты туралы ақпаратты ашуда маңыздылығы туралы пайымдауларды қолдануға көмектесетін нұсқаулар мен мысалдар келтірілген. Түзетулер ұйымдарға есеп саясатының «маңызды ережелерін» ұйымдардың есеп саясаты туралы «маңызды ақпаратты» ашу талабын есеп саясаты туралы «маңызды ақпаратты» ашу талабына ауыстыру арқылы, сондай-ақ ұйымдардың есеп саясаты туралы ақпаратты ашу туралы шешім қабылдауда маңыздылық ұғымын қалай қолдануы керектігі туралы басшылықты қосу арқылы есеп саясаты туралы неғұрлым пайдалы ақпаратты ашуға көмектесуі керек.

ХҚЕС (IAS) 1 түзетулері 2023 жылдың 1 қаңтарынан басталатын немесе мерзімінен бұрын қолдану мүмкіндігімен осы күннен кейінгі жылдық кезеңдерге қатысты қолданылады. ҚЕХС қолдану бойынша № 2 Практикалық ұсынымдарға түзетулер есеп саясаты туралы ақпаратқа маңыздылық анықтамасын қолдануға қатысты міндетті емес нұсқаулықты қамтитындықтан, осы түзетулердің күшіне ену күнін көрсету талап етілмейді. Қазіргі уақытта Топ түзетулердің әсерін бағалайды.

ХҚЕС (IAS) 12 түзетулері — «Бір операция нәтижесінде туындайтын активтер мен міндеттемелерге байланысты кейінге қалдырылған салық салу»

2021 жылдың мамырында Кеңес ХҚЕС (IAS) 12 түзетулерін шығарды, оған сәйкес ХҚЕС (IFRS) 12 бойынша активтер мен міндеттемелерді бастапқы тану кезінде кейінге қалдырылған салықтарды танудан босату көлемі қысқарды. Енді ол бастапқы тану кезінде шегерілетін және салық салынатын уақыт айырмашылықтарының тең сомалары пайда болатын операцияларға қолданылмайды.

Түзетулер ең ерте ұсынылған салыстырмалы кезеңнің басынан бастап туындайтын операцияларға қолданылады. Сонымен қатар, ең ерте ұсынылған салыстырмалы кезеңнің басындағы жағдай бойынша кейінге қалдырылған салық активі (салық салынатын пайда жеткілікті болған жағдайда) және кейінге қалдырылған салық міндеттемесі жалға алу мен пайдаланудан шығару міндеттемелеріне байланысты шегеруге және салық салуға жататын барлық уақытша айырмашылықтар үшін табылуы керек.

Қазіргі уақытта Топ түзетулердің әсерін бағалайды.

ХҚЕС (IFRS) 16-ға түзетулер– «Кері жалдау сату операцияларын жүргізу кезіндегі жалдау міндеттемесі»

ХҚЕС (IFRS) 16-ға түзетулері 2024 жылдың 1 қаңтарынан басталатын немесе осы күннен кейінгі жылдық кезеңдерге қатысты күшіне енеді. 2022 жылдың қыркүйегінде ХҚЕС Кеңесі ХҚЕС (IFRS) 16 түзетулерін жариялады.

ХҚЕС (IFRS) 16 түзетулері сатушы-жалға алушы сатушы-жалға алушыда қалған пайдалану құқығына қатысты пайда мен залал сомасын мойындамауы үшін сатушы-жалға алушы кері жалдау сату операциясын жүргізу нәтижесінде туындайтын жалдау міндеттемесін бағалау кезінде пайдалануы тиіс талаптарды анықтайды.

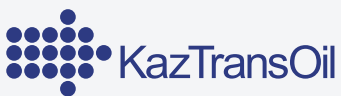
Кері жалға беру операциясы басталған күннен кейін сатушы-жалға алушы ХҚЕС (IFRS) 16-ның 29-35-тармақтарын кері жалдау нәтижесінде пайда болатын пайдалану құқығы нысанындағы активке және тармақтарға қолдануы тиіс.

36-46 ХҚЕС (IFRS) 16 кері жалдау нәтижесінде пайда болатын жалдау міндеттемесіне. 36-46-тармақтарды қолданған кезде сатушы-жалға алушы «Жалдау төлемдерін» немесе «қайта қаралған жалдау төлемдерін» анықтауы тиіс. Осылайша, сатушы-жалға алушы сатушы-жалға алушыда қалған пайдалану құқығына қатысты пайда мен залал сомасын мойындамауы үшін. Осы талаптарды қолдану сатушы-жалға алушыға ХҚЕС (IFRS) 16-тармағының 46 (а) — тармағы талап еткендей, пайданы немесе залалды ішінара немесе толық тоқтатуға байланысты кез келген пайданы немесе залалды тануға тыйым салмайды.

Түзетулермен кері жалдау операциясының нәтижесінде туындайтын жалдау міндеттемелерін бағалауға нақты талаптар белгіленбейді. Кері жалдау операциясынан туындайтын жалдау міндеттемесін бастапқы бағалау сатушы-жалға алушының «жалдау төлемдеріне» осындай анықтама беруіне әкелуі мүмкін, бұл ХҚЕС (IFRS) 16-ға А қосымшасында көрсетілген жалдау төлемдерінің жалпы анықтамасынан өзгеше болады. Сатушы-жалға алушы ХҚЕС (IAS) 8 сәйкес өзекті және сенімді ақпарат алуға мүмкіндік беретін есеп саясатын әзірлеуі және қолдануы қажет.

Қазіргі уақытта Топ түзетулердің әсерін бағалайды.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР

Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау оның басшылығынан есепті кезеңнің аяғында есептілікте ұсынылатын түсімдер, шығыстар сомасына, активтерге және міндеттемелерге, сондай-ақ міндеттемелер шарттары туралы ақпаратты ашуға әсер ететін бағалау мәндерін және болжауларды пайымдау мен анықтау енгізуді талап етеді. Алайда осы болжаулар мен бағалау мәндеріне қатысты айқынсыздық келешекте осындай болжаулар мен бағалау қолданылатын активтер мен міндеттемелердің теңгерімдік құнын елеулі түзетуді талап етуі мүмкін.

Топтың тәуекелдерге бейімділігі туралы және белгісіздіктер туралы өзге ақпаратты ашу мына ескертпелерде ұсынылған:

- қаржылық тәуекелдерді басқару мақсаты мен саясаты (**39-ескертпе**);
- сезімталдықты талдау туралы ақпаратты ашу (**39-ескертпе**).

Бағалау мәндері және болжаулар

Болашақ туралы негізгі болжаулар және есепті күнге бағалаулардағы айқынсыздықтың басқа да негізгі көздері төменде қаралады, олар келесі қаржы жылы ішінде активтердің теңгерімдік құны мен міндеттемелерге елеулі түзетулердің себебі болуы мүмкін. Топтың болжаулары мен бағалау мәндері шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау кезінде қолында болған бастапқы деректерге негізделген. Алайда ағымдағы жағдаяттар мен болашаққа қатысты болжаулар нарықтық өзгерістер мен Топ бақылауында емес жағдаяттарға байланысты өзгеруі мүмкін. Мұндай өзгерістер олардың пайда болуына қарай болжауларда көрініс табады.

Топтың негізгі құралдарының әділ құнын бағалау

Топ негізгі құралдарды қайта бағаланған құн бойынша жүргізеді. 2022 жылдың ішінде Топтың негізгі құралдардың қайта бағалауы үшін Топ тәуелсіз кәсіби бағалаушыларды жұмысқа тартты.

Әділ құнды бағалаған кезде Топ пайдаланған бағалау әдістері бағаланатын активті ең жақсы және ең тиімді пайдалану тұрғысынан қарастырылады. БМТ мен Магистралдық суағызғысын қоспағанда, Топ активтерін ең жақсы және ең тиімді пайдалану оларды сату болып табылады. Магистралдық суағызғысы активтерін ең жақсы және ең тиімді пайдалану оларды өңірдегі мұнай өндіруші компаниялардың активтерімен жиынтықта пайдалану болып табылады.

Қазақстан Республикасы қалаларындағы Топтың тиісті жер учаскелерімен бірге офистік ғимараттарының, Грузиядағы жер учаскелерін (Батуми қ.), сондай-ақ көлік құралдарының және өзге де жеке мамандандырылмаған активтердің әділ құнын бағалау үшін пайдаланған бастапқы деректер әділ құн иерархиясындағы 2-ші деңгейге жатады (бағасы белгіленбейтін байқалатын бастапқы деректер).

Топтың қалған негізгі құралдары мамандандырылған болып табылады және олардың әділ құнын айқындаған кезде әділ құн иерархиясындағы 3-ші деңгейге жататын бастапқы деректер пайдаланды (байқалмайтын бастапқы деректер).

БМТ-дан басқа Топ компанияларының мамандандырылған активтерін бағалау әдістемесі бастапқыда амортизацияланған қалпына келтіру құнын бағалауға негізделген («шығын әдісі»). Нарықтық әдіс бойынша БМТ негізгі құралдырының әділ құны анықталды.

Әділ құнды бағалау шеңберінде бағалаушы Топтың негізгі құралдарының мамандандырылған объектілерінің экономикалық тозу мөлшерін анықтау үшін кіріс әдісін қолдана отырып, тиісті кірістілікке тест жүргізді. БМТ және Магистральдық Суағызғысы қоспағанда, Топ компанияларының негізгі құралдарының өтелетін құны пайдалану құндылығын бағалау жолымен айқындалған. Активтерді пайдалану құны таза айналым капиталының әділ құнына түзетілген бизнес құны ретінде анықталады. Ақша ағындарын болжау Топ басшылығы мақұлдаған бюджеттерге және топ компанияларының сәйкесінше 2022 жылға және 2023-2027 жылдарға арналған бизнес-жоспарларына негізделген. Болжамнан кейінгі кезеңдегі ақша ағындары ұзақ мерзімді өсу қарқынын қолдана отырып, болжамды деректерді экстраполяциялау негізінде анықталады. Жоғарыда аталған активтер ақша ағындарын жасайтын бөлімшелерге топтастырылды («ААЖБТ») — ААЖБТ Мұнай тасымалдау (Компания) және ААЖБТ БМП. Пайдалану құндылығын анықтау кезінде келесі негізгі болжамдар жасалды:

	Ақша ағымдарын туындататын бөлімдер	
	Мұнайды тасымалдау (Компания)	БТК
Дисконттау мөлшерлемесі (WACC)	17,07%	13,5%
Өсудің ұзақ мерзімді қарқыны	4%	2%

Пайдалану құны бойынша алынған нәтижелер амортизацияланған ауыстыру құны бойынша анықталған көрсеткіштерден төмен болды, сондықтан Топтың тиісті негізгі құралдарының әділ құны ретінде алынды.

2022 жылғы тәуелсіз бағалау нәтижелері бойынша Топтың негізгі құралдарының (технологиялық мұнайды қоспағанда) теңгерімдік құны 135.460.032 мың теңгеге ұлғайды (**6-ескертпе**). Бұл ретте қайта бағалау резерві арқылы нетто-жете бағалау 148.348.617 мың теңгені құрады, ал шегерім пайда мен залал арқылы 12.888.585 мың теңге мөлшерінде танылды.

Пайдалану құндылығын бағалау нәтижелері дисконттау мөлшерлемесінің өзгеруіне және ұзақ мерзімді өсу қарқынына, сондай-ақ ұсынылатын қызметтерді іске асыру көлеміне, ұсынылатын қызметтерге тарифтер деңгейіне, күрделі және ағымдағы шығындар мөлшеріне қатысты болжамдарға сезімтал.

Дисконттау мөлшерлемесін және ұзақ мерзімді өсу қарқынын өзгертуге арналған негізгі құралдар құнының сезімталдығын талдау келесідей:

Миллион теңгемен	Ставкиның (төмендеуі)/өсуі	Негізгі құралдардың құнын (төмендеуі)/өсуі	
		ААЖБТ Мұнай тасымалдау (Компания)	ААЖБТ БМП
Дисконттау мөлшерлемесі	-0,5%	8.830	1.132
	+0,5%	(8.366)	(1.037)
Ұзақ мерзімді өсу қарқыны	-0,5%	(16.970)	(725)
	+0,5%	18.320	790

Технологиялық мұнайды қайта бағалау

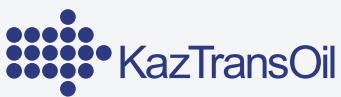
Технологиялық мұнайды қайта бағалау мұнайдың әділ бағасының ауытқуы айтарлықтай жиі әрі елеулі болатындықтан, әр есеп күніне жүргізіледі. Компанияның технологиялық мұнайы аралық кезеңдердің әр есеп беру күнінде және 2022 және 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қайта бағаланды.

Технологиялық мұнайдың әділ құнын анықтауға арналған бастапқы деректер әділ құн сатында 2 деңгейге жатады (бағасы белгіленбейтін байқалатын бастапқы деректер).

Топ басшылығы технологиялық мұнайдың әділ құнын анықтау кезінде келесі пайымдауларды назарға алды:

- технологиялық мұнай құбырды пайдалану үдерісінің ажырағысыз бөлігі, онсыз тасымалдау мүмкін емес және тиісінше бағалау нысаны мамандандырылған актив болып табылады;
- технологиялық мұнай ТМРК қойған шектеулер нәтижесінде сатыла да және өзгелей түрде пайдаланыла да алмайды;
- ТМРК және Қазақстан Республикасының Үкіметі елдегі жалпы баға индексіне тарифтердің жағымсыз әсерінің алдын алу үшін оларды мұқият қадағалап отырады (экспорт үшін және Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттің тарифтарын қоспағанда), және тиісінше егер мұнай халықаралық нарық бағасы бойынша бағаланған болса, оның құнын өтеуге мүмкіндік бермейтін деңгейде белгіленуі мүмкін;
- және егер Топқа құбырдың жаңа бөліктерін толтыру үшін қосымша мұнай сатып алу қажет болса, онда мұнай өндіруші ұйымдар Топтың талабы бойынша Топтың магистралдық құбыр жүйесін толтыру үшін мұнай жеткізу деген тасымалдау келісім-шарттарының талаптарын қолданатын болады;
- мұнай өндіруші ұйымдар үшін ішкі баға немесе ҚМГ тобының мұнай зауыттарына жеткізілетін толлингтік мұнай бағасы қолданылады.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Бағалау мәндері және болжаулар (жалғасы)

Технологиялық мұнайды қайта бағалау (жалғасы)

Осы факторлардың бәрін ескере отырып, 2022 жылғы 31 желтоқсанға Топтың технологиялық мұнайының әділ құны бір тонна үшін 84.050 теңге бағасы ретінде анықталды (2021 жылғы 31 желтоқсанға: бір тонна үшін 76.648 теңге). Мұнайдың әділ құнының өзгеруінен болған өзге де жиынтық кіріс 2022 жылы 19.423.763 мың теңгені (2021 жылы: өзге де жиынтық кіріс 100.258.238 мың теңге) құрады. Бұдан басқа, 2022 жылы 3.229.453 мың теңге (2021 жыл: 998.073 мың теңге, 230.517 мың теңгеге мұнай жетіспеушілігін есептен шығаруды шегергенде) сомасында артық мұнайды қайта бағалаудан, сондай-ақ 282.934 мың теңге мөлшерінде мұнай жетіспеушілігін есептен шығарудан болған залал (2021 жыл: 183.922 мың теңге) **(6-ескертпе)** танылды. 2022 жылы қайта бағалауға нәтижесінде өзге де жиынтық кіріс 22.653.216 мың теңгені құрады (2021 жылы: өзге де жиынтық кіріс 101.256.311 мың теңге) **(6-ескертпе)**.

2022 жылғы 31 желтоқсанға құбырдағы мұнай көлемі 2.663 мың тоннаны құрады (2021 жылғы 31 желтоқсан: 2.628 мың тонна). 2022 жылдың соңына жүргізілген түгендеу нәтижесі бойынша 38.423 тонна көлемінде (2021 жылы: 16.029 тонна) артық, 2021 жылы 5.730 тонна мөлшерінде мұнай жетіспеушілік танылды.

Негізгі құралдардың пайдалы қызмет мерзімі

Топ негізгі құралдар қызметінің қалған пайдалы қызмет мерзімін ең әрі дегенде әрбір қаржы жылының соңына бағалайды және егер күтілетіні бұрынғы бағалаудан өзгеше болса, өзгерістер ҚЕХС (IAS) 8 «**Есеп жүргізу саясаты, есептеу бағаларындағы өзгерістер мен қателіктерге**» сәйкес есептеу бағаларындағы өзгерістер ретінде ескеріледі.

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме

Есепті күнгі жағдай бойынша резервтер сомасы төменде берілген міндеттемені орындаудың күтілетін мерзімін, инфляция мөлшерлемесін және есепті кезеңнің аяғына дисконт мөлшерлемесін пайдалана отырып белгіленді:

Пайыз ретінде	2022 жыл	2021 жыл
Дисконттау мөлшерлемесі	10,46%	6,72%
Инфляция мөлшерлемесі	6,23%	5,49%
Міндеттемені орындаудың мерзімі	12 лет	13 лет

Қазақстан Республикасында жоғары өтімді корпоративтік облигациялардың белсенді нарығының болмауына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік облигациялары бойынша мәмілелердің жеткіліксіздігіне байланысты, Топ есептік дисконт мөлшерлемесі ретінде өтеу мерзімдері активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелердің күтілетін мерзіміне сәйкес, елдік тәуекелді және Қазақстан Республикасының инфляция деңгейін ескере отырып түзетілген АҚШ-тың мемлекеттік қазынашылық облигациялары бойынша тәуекелсіз мөлшерлемесін пайдаланады.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге арналған резервтің теңгерімдік құны 40.664.979 мың теңгені құрады (2021 жылғы 31 желтоқсанда: 34.547.151 мың теңге) және мұнай құбырлары, мұнай айдау станциялары (МАС) және полигондар бойынша тиісті резервтерді қамтиды **(26-ескертпе)**.

Мұнай құбырлары бойынша резервтер

2012 жылғы 4 шілдеде күшіне енген «**Магистралдық құбыр туралы**» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Топтың пайдалану аяқталғаннан кейін магистралдық құбырды (мұнай құбырын) жою және бұдан әрі қоршаған ортаны қалпына келтіру, соның ішінде жерді қайта өңдеу жөнінде іс-шаралар жүргізу бойынша заңды міндеттемесі бар. Құбырлардың пайдалы қолдану мерзімі біткенде ауыстыруға байланысты, жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме іс-шаралары жүргізіледі.

Құбырларды жою және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемеге резерв Топ есептеген Қазақстан Республикасында қолданылатын техникалық ережелер мен нормаларға сәйкес бөлшектеу және жерді қалпына келтіру бойынша жұмыстарды жүргізу құнының негізінде бағаланады. 2022 жылдағы 31 желтоқсанға 1 км құбырды бөлшектеу бойынша шығын сомасы 7.793 мың теңгені құрайды (2021 жылдағы 31 желтоқсанға: 6.922 мың теңге).

МАС бойынша резервтер

Қазақстан Республикасының Экологиялық Кодексіне енгізілген өзгерістерге сәйкес, қоршаған ортаға теріс әсер ететін объектілерді пайдалану тоқтатылғаннан кейін объектілердің операторлары (меншік иелері) Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес объектілерді пайдалану салдарын жоюды қамтамасыз етуге міндетті. Қоршаған ортаға теріс әсер ететін объектілерді пайдалану салдарын жою шеңберінде Қазақстан Республикасының жер заңнамасында көзделген тәртіппен жер учаскелерін адамдардың қауіпсіздігін және (немесе) денсаулығын, қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз ететін және оларды нысаналы мақсаты бойынша одан әрі пайдалануға жарамды жай-күйге келтіру жөнінде жұмыстар жүргізуге тиіс. Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне сәйкес Топтың объектілері қоршаған ортаға орташа теріс әсер ететін II санатқа жатады. Тиісінше, топ 2022 жылы ЖЗҚ жерлерін пайдаланудан шығару және рекультивациялау бойынша резерв құрды. Бастапқыда танылған міндеттеменің дисконтталған құны ЖЗҚ жоюға және резервуарларды бөлшектеуге арналған жобалау-сметалық шығыстар негізге алына отырып есептелген және 14.748.415 мың теңгені құрайды. 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бағалау жорамалдарын қайта қарауды ескере отырып, міндеттеменің баланстық құны 12.078.865 мың теңгені құрайды.

Полигондар бойынша резервтер

Полигондар бойынша резервтер 2013 жылы Қазақстан Республикасы Экологиялық кодексінің талаптарына сәйкес құрылды.

Залалды жою кезіндегі шығындарды бағалау табиғатты қорғау талаптарындағы және заңнаманы түсіндірудегі әлеуетті өзгерістерге ұшырайды. Сондай-ақ, мұндай шығындарды бағалау кезіндегі айқынсыздықтар балама таңдаулардағы, бұзылған жерлерді жою мен қайта қалпына келтіру әдістеріндегі, дисконт деңгейлері мен инфляция мөлшерлемесіндегі және осы міндеттеме күшіне енетін кезеңдегі әлеуетті өзгерістерді қамтиды.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелердің маңызды болжамдарының өзгерісіне сезімталдықты талдау келесідей берілген:

Мың теңгемен	Мөлшерлеменің (төмендеуі)/ өсуі	Міндеттемелердің (төмендеуі)/ өсуі
Дисконттау мөлшерлемесі	-0,5%	2.261.132
	+0,5%	(2.131.916)
Инфляция мөлшерлемесі	-0,5%	(2.224.478)
	+0,5%	2.342.681

Жеткізушілерге берілген алғытөлемдердің құнсыздануы бойынша резервтері

Топ жеткізушілерге берілген ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді алғытөлемдердің құнсыздануына қатысты резервтерді мойындады. Резервті бағалау кезінде мердігерлердің қызметіндегі бұрынғы және күтілетін нәтижелер есепке алынды. Экономикадағы, саладағы және нақты сипаттамалардың өзгерістері шоғырландырылған қаржы есептілігінде ескерілген резервтерге әсер етуі мүмкін.

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда осы резервтер сәйкесінше, 886.666 мың теңге және 831.136 мың теңге сомасын да қалыптасты **(10, 13-ескертпелер)**.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Бағалау мәндері және болжаулар (жалғасы)

Қаржылық активтер бойынша резервтер

Топ дебиторлық берешек және кредиттік мекемелердегі қаражаттар (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары) бойынша күтілетін несиелік шығындарға резервтерді құрайды.

Сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік шығындарды бағалау кезінде Топ стандартта көзделген жеңілдетілген тәсілді қолданды және күтілетін несиелік шығындарды аталған қаржы құралдарының бүкіл қызмет ету мерзімі ішінде есептеді. Топ қарыз алушыларға тән факторларға және жалпы экономикалық жағдайларға түзетілген кредиттік залалдарды өтеу тәжірибесін ескере отырып дайындалған бағалау резервтер моделін пайдаланды.

Кредиттік мекемелердегі қаражаттарға (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары), бағалы қағаздардағы инвестицияларға қатысты Топ 12 айлық кезең ішінде күтілетін несиелік шығындарды есептеді. 12 айлық несиелік залалдар — есеп беру күнінен кейінгі 12 ай ішінде мүмкін болатын қаржы құралы бойынша дефолттарға байланысты туындайтын күтілетін несиелік шығындарды білдіретін бүкіл мерзімге күтілетін несиелік шығындардың бір бөлігі болып табылады. Алайда, бастапқы танудан кейін қаржы құралының несиелік тәуекелінің едәуір ұлғаюы жағдайында, бағаланған шығыс резерві барлық мерзім ішінде күтілетін несиелік шығындардыға тең сомада бағаланады.

Топ, келісімшарт бойынша төлемдер 30 күннен астам уақытқа созылған жағдайда, кредиттік тәуекелдің елеулі ұлғаюы орын алған деп есептейді. Келісімшарт бойынша төлемдер 90 күнге дейін мерзімі өткен жағдайда, қаржы активі бойынша дефолт бар деп есептеледі. Сонымен қатар, белгілі бір жағдайларда, Топ, егер ішкі немесе сыртқы ақпарат, Топтың қарызды көтеру тетіктерін ескерместен Топ келісімшартта көзделген қалған төлемдердің толық көлемін алуы екіталай деп болжайтын болса, қаржы активі үшін дефолт болды деп қорытынды жасауға болады. Сонымен, 2022 және 2021 жылғы 31 желтоқсанда күтілетін несиелік шығындар бойынша резервтер 6.313.128 мың теңге және 5.621.137 мың теңге көлемінде қалыптастырылды (12, 16, 17-ескертпелер). Есептелген резервтің негізгі сомасы мұнай тиеу қызметтерін тұтынушылардың мерзімі өткен дебиторлық берешегіне байланысты (БМТ және PTL).

Салықтар бойынша резервтер

Күрделі салық заңнамасын түсіндіруге, салық заңнамасындағы өзгерістерге, сондай-ақ келешекте салық салынылатын кірістерді алу мерзімі мен сомаларына қатысты айқындық жоқ. Шарттық қатынастардың ұзақ мерзімді сипатының күрделілігін ескергенде, нақты нәтижелер мен қабылданып рұқсат етілген нәтижелер арасында пайда болған айырма немесе мұндай рұқсат етілген нәтижелердің болашақтағы өзгеруі пайда салығы бойынша шығыстар немесе кірістер сомасы есептілігінде көрсетілген болашақ түзетулерге әкелуі мүмкін. Негізделген болжауларға сүйене отырып, Топ салық органдары жүргізген салық тексеруінен болуы мүмкін салдарына арнап резерв жасайды. Осындай резервтердің мөлшері түрлі факторларға, мысалы, алдыңғы тексерулердің және салық заңнамасын салық төлеуші компанияның және тиісті салық органының түсіндіруіне тәуелді болады.Талдаудағы мұндай айырмашылықтар мемлекеттегі басымды жағдайға байланысты көптеген сұрақтар туындайды.

Кейінге қалдырылған салықтық активтер

Кейінге қалдырылған салықтық активтер шегерілетін уақытша айырмашылықтар, пайдаланылмаған салық залалдары және салық жеңілдіктері бойынша оған қарағанда салық залалдары есептелуі мүмкін салық салыныатын пайда алу мүмкін болатын мөлшерде танылады.

Болашақ салық салыныатын пайданы алудың ықтимал мерзімі мен мөлшері негізінде шоғырландырылған қаржылық есептілігінде тануға болатын кейінге қалдырылған салықтық активтері сомасын анықтау үшін басшылықтың елеулі пайымдауы қажет. 2022 жылғы 31 желтоқсанда мерзімі ұзартылған салық бойынша танылған активтер сомасы кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелерінің сомасына өтелген 18.461.648 мың теңгені құрады (2021 жылғы 31 желтоқсанға: 14.970.493 мың теңге кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелерінің сомасына ішінара өтелді) (35-ескертпе). 2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың кейінге қалдырылған салық бойынша танылмаған активтері болған жоқ.

Қызметкерлерге сыйақылар

Зейнеткерлікке шыққанға дейін және одан кейін қызметкерлерге ұзақ мерзімді сыйақылар құны және келтірілген міндеттемелер құны актуарлық әдіс қолданылып белгіленеді. Актуарлық әдіс келешекте нақты нәтижелерден айырмашылығы болуы мүмкін түрлі болжамдарды қолдануды білдіреді. Актуарлық әдіс дисконттау мөлшерлемелері, келешекте еңбекақының өсімі, өлім-жітім деңгейі және келешекте қызметкерлерге сыйақылар өсімі туралы болжамдарды қамтиды.

Негізгі болжауларды бағалаудың күрделілігіне және еңбек қызметінің аяқталуы бойынша қызметкерлерге төленетін сыйақылар бойынша міндеттемелердің ұзақ мерзімді сипатына байланысты мұндай міндеттемелер осындай болжаулардың өзгерістеріне аса сезімтал. Барлық болжау әрбір есепті күнге қайта қаралады.

Қазақстан Республикасында жоғары өтімді корпоративтік облигациялардың белсенді нарығының болмауына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік облигациялары бойынша мәмілелердің жеткіліксіздігіне байланысты, Топ есептік дисконт мөлшерлемесі ретінде өтеу мерзімдері қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің күтілетін мерзіміне сәйкес, елдік тәуекелді және Қазақстан Республикасының инфляция деңгейін ескере отырып түзетілген АҚШ-тың мемлекеттік қазынашылық облигациялары бойынша тәуекелсіз мөлшерлемесін пайдаланады.

Өлім-жітім деңгейі ашық қол жетімді өлім-жітім кестесіне негізделеді. Болашақ еңбекақы мөлшерінің көбеюі және зейнетақы мөлшерінің көбеюі күтіліп отырған болашақ инфляция қарқынына негізделеді.

2022 және 2021 жылдардың 31 желтоқсанына қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелерді бағалау үшін пайдаланылған негізгі актуарлық болжаулар келесі түрде көрсетілген:

	2022 жыл	2021 жыл
Дисконттау мөлшерлемесі	10,46%	6,72%
Болашақта еңбекақының өсуі	5,74%	5,43%
Өлім-жітім пайызы	5,81%	5,81%

2022 жылғы 31 желтоқсанға еңбек қызметінің аяқталуынан кейін қызметкерлерге сыйақы бойынша міндеттеменің орташа ұзақтығы 18,7 жылды құрады (2021 жылғы 31 желтоқсанда: 18,2 жыл).

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің маңызды болжауларының өзгерісіне сезімталдықты талдау келесідей берілген:

Мың теңгемен	Мөлшерлеменің (төмендеуі)/ өсуі	Міндеттемелердің өсуі/ (төмендеу)
Дисконттау мөлшерлемесі	-0,5%	1.182.733
	+0,5%	(1.081.616)
Болашақта еңбекақының өзгеруі	-1%	(2.182.591)
	+1%	2.374.977
Болашақта жалақының өзгеруі	-1%	(203.609)
	+1%	236.846
Өмірдің ұзақтығы	-1 год	(111.145)
	+1 год	276.938





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР

2021 және 2022 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі құралдар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Жер	Құбырлар	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар және жабдық	Технологиялық мұнай	Өзге де	Аяқталмаған құрылыс	Жиыны
2021 жылғы 1 қаңтарға жалпы теңгерімдік құны	25.675.555	255.382.248	22.716.444	94.724.034	177.842.763	100.345.811	10.463.016	53.235.624	740.385.495
Валютаны қайта есептеудің әсері	506.451	-	259.284	686.073	361.773	-	13.158	47.265	1.874.004
Түсімдер	1.523	12.750	1.527.383	81.208	26.580.431	-	450.942	58.093.571	86.747.808
Шығарылу	(4.057)	(3.373.320)	(106.422)	(374.488)	(659.473)	(183.922)	(347.115)	(64.680)	(5.113.477)
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резервтен түсімдер (26-ескертпе)	-	340.189	-	-	-	-	-	-	340.189
Жете бағалау (активті қайта бағалаудан болған резерв)	-	-	-	-	-	101.256.311	-	-	101.256.311
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған (18-ескертпе)	(31.068)	-	(4.631)	(13.495)	-	-	-	-	(49.194)
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған	-	24.370.001	624.475	5.736.955	29.370.511	-	830.901	(60.932.843)	-
Материалдық емес активтерге ауыстырылған (8-ескертпе)	-	-	-	-	-	-	-	(341.793)	(341.793)
Ауыстырулар мен аударымдар	-	-	-	-	-	-	(8.171)	8.171	-
2021 жылғы 31 желтоқсанға жалпы теңгерімдік құны	26.148.404	276.731.868	25.016.533	100.840.287	233.496.005	201.418.200	11.402.731	50.045.315	925.099.343
Валютаны қайта есептеудің әсері	1.446.528	-	807.443	1.875.708	1.067.951	-	72.308	50.098	5.320.036
Түсімдер	-	3.466	2.073.803	3.594.052	5.569.049	-	288.115	39.632.697	51.161.182
Тартылған қарыз бойынша капиталдандырылған шығындар (20-ескертпе)	-	-	-	-	-	-	-	434.328	434.328
Шығарылу	(33.338)	(1.623.594)	(190.860)	(285.832)	(1.224.495)	(282.934)	(543.034)	(244.073)	(4.428.160)
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резервтен түсімдер (26-ескертпе)	-	346.567	-	13.612.707	-	-	-	-	13.959.274
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резерві бойынша өзгертулер (26-ескертпе)	-	-	-	(3.359.391)	-	-	-	-	(3.359.391)
Жете бағалау (активті қайта бағалаудан болған резерв)	7.924.207	38.830.932	7.937.633	21.305.154	64.070.030	22.653.216	7.855.504	425.157	171.001.833
Қайта бағалау кезінде пайда мен залал арқылы құнсыздану және қайта бағалау, нетто	198.463	236.171	(825.371)	(3.965.391)	(5.850.733)	-	13.800	(2.695.524)	(12.888.585)
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған	412	21.976.427	812.642	4.439.206	31.802.550	-	158.483	(59.189.720)	-
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған (18-ескертпе)	73.519	-	102.667	672.938	31.483	-	604	-	881.211
Қайта бағалау кезінде жинақталған амортизацияны және құнсыздандуды шегеру	-	(47.983.967)	(9.875.606)	(24.034.638)	(80.290.437)	-	(7.489.914)	(180.880)	(169.855.442)
Ауыстырулар мен аударымдар	-	230.913	(85.550)	-	(164.563)	-	19.200	-	-
2022 жылғы 31 желтоқсанға жалпы теңгерімдік құны	35.758.195	288.748.783	25.773.334	114.694.800	248.506.840	223.788.482	11.777.797	28.277.398	977.325.629



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР (ЖАЛҒАСЫ)

Мың теңгемен	Жер	Құбырлар	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар және жабдық	Технологиялық мұнай	Өзге де	Аяқталмаған құрылыс	Жиыны
2021 жылғы 1 қаңтарға жинақталған тозу мен құнсыздану	–	(19.452.527)	(4.066.407)	(9.257.007)	(35.601.123)	–	(4.494.361)	(34.012)	(72.905.437)
Валютаны қайта есептеудің әсері	–	–	(68.363)	(41.725)	(76.393)	–	(2.284)	–	(188.765)
Тозу	–	(14.981.077)	(2.951.544)	(7.012.540)	(24.471.447)	–	(2.155.754)	–	(51.572.362)
Шығарылу	–	1.773.496	105.084	210.649	622.867	–	341.373	–	3.053.469
Құнсыздану (пайдалар мен залалдар арқылы)	–	(11.387)	–	–	(709)	–	–	(324.338)	(336.434)
Құнсыздану (активті қайта бағалаудан болған резерв)	(14.838)	(31.127)	–	–	(2.643)	–	–	(54.042)	(102.650)
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған (18-ескертпе)	14.838	–	1.822	7.458	–	–	–	–	24.118
Материалдық емес активтерге ауыстырылған (8-ескертпе)	–	–	–	–	–	–	–	1.896	1.896
2021 жылғы 31 желтоқсанға жинақталған тозу мен құнсыздану	–	(32.702.622)	(6.979.408)	(16.093.165)	(59.529.448)	–	(6.311.026)	(410.496)	(122.026.165)
Валютаны қайта есептеудің әсері	–	–	(196.035)	(124.655)	(216.993)	–	(7.872)	–	(545.555)
Тозу	–	(15.890.284)	(3.031.604)	(8.117.800)	(23.704.766)	–	(1.745.090)	–	(52.489.544)
Шығарылу	–	628.479	189.278	149.395	1.068.892	226.758	531.541	229.616	3.023.959
Құнсыздану (пайдалар мен залалдар арқылы)	–	(12.882)	–	–	–	(10.515)	–	–	(23.397)
Құнсыздану (активті қайта бағалаудан болған резерв)	–	–	–	–	–	(216.243)	–	–	(216.243)
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған (18-ескертпе)	–	–	(71.087)	(231.183)	(5.325)	–	(604)	–	(308.199)
Қайта бағалау кезінде жинақталған амортизацияны және құнсыздануды шегеру	–	47.983.967	9.875.606	24.034.638	80.290.437	–	7.489.914	180.880	169.855.442
Ауыстырулар мен аударымдар	–	(6.658)	5	–	6.653	–	–	–	–
2022 жылғы 31 желтоқсанға жинақталған тозу мен құнсыздану	–	–	(213.245)	(382.770)	(2.090.550)	–	(43.137)	–	(2.729.702)

Мың теңгемен	Жер	Құбырлар	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар және жабдық	Технологиялық мұнай	Өзге де	Аяқталмаған құрылыс	Жиыны
2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша									
Жалпы теңгерімдік құны	35.758.195	288.748.783	25.773.334	114.694.800	248.506.840	223.788.482	11.777.797	28.277.398	977.325.629
Жинақталған тозу және құнсыздану	–	–	(213.245)	(382.770)	(2.090.550)	–	(43.137)	–	(2.729.702)
Теңгерімдік құн	35.758.195	288.748.783	25.560.089	114.312.030	246.416.290	223.788.482	11.734.660	28.277.398	974.595.927
2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша									
Жалпы теңгерімдік құны	26.148.404	276.731.868	25.016.533	100.840.287	233.496.005	201.418.200	11.402.731	50.045.315	925.099.343
Жинақталған тозу және құнсыздану	–	(32.702.622)	(6.979.408)	(16.093.165)	(59.529.448)	–	(6.311.026)	(410.496)	(122.026.165)
Теңгерімдік құн	26.148.404	244.029.246	18.037.125	84.747.122	173.966.557	201.418.200	5.091.705	49.634.819	803.073.178

Егер жинақталған тозуды және жинақталған құнсыздануды шегергенде активтер бастапқы баға бойынша ескерілсе, шоғырландырылған қаржылық есептілікке қосылған негізгі құралдардың әрбір қайта бағаланған санатының теңгерімдік құны төмендегідей көрсетіледі:

Мың теңгемен	Жер	Құбырлар	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар және жабдық	Технологиялық мұнай	Өзге де	Аяқталмаған құрылыс	Жиыны
2022 жылғы 31 желтоқсанға	25.830.607	189.124.116	18.600.228	77.129.454	167.289.377	30.270.506	3.616.687	30.654.199	542.515.174
2021 жылғы 31 желтоқсанға	20.102.948	185.514.566	16.818.436	64.592.153	148.909.207	30.324.706	4.521.158	49.698.567	520.481.741



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР (ЖАЛҒАСЫ)

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша аяқталмаған құрылыс негізінен келесі өндірістік объектілерді қамтиды:

- магистралды мұнай құбыры учаскілерін ауыстыру;
- магистралды суағызғысында құбыр учаскілерін ауыстыру;
- магистральдық мұнай және суағызғысында құбыры объектілерінің (мұнай резервуарлары, технологиялық құбырлар, сорғы станциялары, байланыс желілері, электрмен жабдықтау, автоматика жүйесі және басқалары) ауыстыруы, қайта құруы және құрылысы.

2022 жылдың 31 желтоқсандағы жағдай бойынша:

- толығымен амортизацияланған, бірақ әлі күнге дейін қолданыстағы негізгі құралдардың жалпы теңгерімдік құны мен тиісті жинақталған амортизациясы нөл теңгені құрады (2021 жылғы 31 желтоқсанға: 3.540.654 мың теңге);
- аяқталмаған құрылыс 3.191.264 мың теңге көлемінде (2021 жылғы 31 желтоқсанда: 4.187.311 мың теңге) құрылыс жұмыстары үшін сатып алынған материалдар мен босалқы бөлшектерді қамтиды.

2021 жылдың сәуірінде суағызғы құрылысы бойынша ынтымақтастық туралы келісімі аясында сомасы 24.987.181 мың теңгеге салынған Құлсары-Теңгіз техникалық суының жаңа суағызғысын (бірінші кезек), сондай-ақ 2022 жылғы қарашада сомасы 7.467.625 мың теңге техникалық су сорғы станциясы (екінші кезек) ақысыз қабылдады (22 ескертпе).

31 желтоқсанда аяқталған 2022 жыл үшін аяқталмаған құрылыс құнына капиталдандырылған тозу сомасы 21.500 мың теңгені құрады (2021 жыл үшін: 20.337 мың теңге).

7. ПАЙДАЛАНУ ҚҰҚЫҒЫ ТҮРІНДЕГІ АКТИВТЕР

2021 және 2022 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша пайдалану құқығы түріндегі активтер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Пайдалану құқығы түріндегі активтер				
	Жер және басқа активтер	Көлік активтері	Ғимараттар мен құрылыстар	Машиналар, жабдық және беріліс құрылғылары	Жиыны
2021 жылғы 1 қаңтарға қалдық құн	78.952	2.002.829	291.704	174.334	2.547.819
Түсімдер (24 ескертпе)	–	–	4.407	–	4.407
Модификация (24 ескертпе)	–	–	7.071	–	7.071
Амортизация	(5.722)	(1.254.808)	(122.732)	(64.563)	(1.447.825)
2021 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	73.230	748.021	180.450	109.771	1.111.472
Түсімдер (24 ескертпе)	2.249	–	13.912	114.694	130.855
Шығарылу	(2.872)	–	–	–	(2.872)
Модификация (24 ескертпе)	–	994.358	265.523	–	1.259.881
Амортизация	(3.535)	(1.379.309)	(134.865)	(64.562)	(1.582.271)
2022 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	69.072	363.070	325.020	159.903	917.065

8. МАТЕРИАЛДЫҚ ЕМЕС АКТИВТЕР

2021 және 2022 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша материалдық емес активтер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Лицензиялар	Бағдарламалық жасақтама	Жерді пайдалануға арналған құқықтар	Өзге де	Жиыны
2021 жылғы 1 қаңтарға қалдық құн	576.513	821.001	5.747.027	22.823	7.167.364
Түсімдер	2.556	–	11.078	8.707	22.341
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған (6-ескертпе)	4.833	142.181	–	192.883	339.897
Амортизация	(174.121)	(267.330)	(212.604)	(4.131)	(658.186)
Шығарылу	(10.357)	(299.001)	–	(42.021)	(351.379)
Шығарылудан жинақталған тозу	10.357	299.001	–	42.021	351.379
Валютаны қайта есептеу	2.092	–	478.031	695	480.818
2021 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	411.873	695.852	6.023.532	220.977	7.352.234
Түсімдер	240.641	27.148	107.858	232.349	607.996
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған	111.622	149.120	–	(260.742)	–
Амортизация	(258.809)	(303.861)	(255.738)	(5.004)	(823.412)
Шығарылу	(54.788)	(199.081)	–	–	(253.869)
Шығарылудан жинақталған тозу	54.788	199.081	–	–	253.869
Валютаны қайта есептеу	5.079	–	1.369.910	3.525	1.378.514
2022 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	510.406	568.259	7.245.562	191.105	8.515.332

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша

Бастапқы құн	1.802.424	4.837.538	11.064.260	228.675	17.932.897
Жинақталған амортизация және құнсыздану	(1.292.018)	(4.269.279)	(3.818.698)	(37.570)	(9.417.565)
Қалдық құн	510.406	568.259	7.245.562	191.105	8.515.332

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша

Бастапқы құн	1.467.316	4.860.351	8.907.587	253.543	15.488.797
Жинақталған амортизация және құнсыздану	(1.055.443)	(4.164.499)	(2.884.055)	(32.566)	(8.136.563)
Қалдық құн	411.873	695.852	6.023.532	220.977	7.352.234

9. БІРЛЕСКЕН БАҚЫЛАУДАҒЫ КӘСІПОРЫНДАРҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР

2021 және 2022 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	ҚҚҚ	МұнайТас	Жиыны
2021 жылғы 1 қаңтарға	36.908.378	26.514.437	63.422.815
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	11.608.225	1.180.108	12.788.333
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың өзге де жиынтық залалындағы үлесі	(305.412)	(9.623)	(315.035)
Дивидендтер	(1.800.000)	–	(1.800.000)
2021 жылғы 31 желтоқсанға	46.411.191	27.684.922	74.096.113
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	14.725.683	1.248.137	15.973.820
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың өзге де жиынтық кірісіндегі үлесі	10.924.328	1.230.780	12.155.108
Дивидендтер	(5.000.000)	(2.636.855)	(7.636.855)
2022 жылғы 31 желтоқсанға	67.061.202	27.526.984	94.588.186



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

9. БІРЛЕСКЕН БАҚЫЛАУДАҒЫ КӘСІПОРЫНДАРҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Төмендегі кестелерде бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар туралы Топтың барабар үлесін қоса қаржы ақпараты берілген:

Мың теңгемен	ҚҚҚ			
	2022 жылғы 31 желтоқсан		2021 жылғы 31 желтоқсан	
	50%	100%	50%	100%
Бірлескен кәсіпорындардың активтері мен міндеттемелері				
Қысқа мерзімді активтер	21.051.574	42.103.148	40.337.525	80.675.050
Ұзақ мерзімді активтер	105.906.418	211.812.836	101.235.203	202.470.406
Қысқа мерзімді міндеттемелер	(23.207.502)	(46.415.004)	(28.468.773)	(56.937.546)
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	(36.689.288)	(73.378.576)	(66.692.764)	(133.385.528)
Таза активтер / инвестицияның теңгерімдік құны	67.061.202	134.122.404	46.411.191	92.822.382

Анықтамалық				
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	8.935.742	17.871.484	29.199.195	58.398.390
Қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	(16.950.288)	(33.900.576)	(22.308.592)	(44.617.184)
Ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	(16.098.652)	(32.197.304)	(47.196.527)	(94.393.053)

ҚҚҚ-ның ұзақ мерзімді қаржы міндеттемелері 2018 жылғы 27 маусымдағы агент ретінде әрекет ететін «Алматы қаласындағы Қытай Сауда-Өнеркәсіптік Банкі»-мен бірлесе отырып Қытай Сауда-Өнеркәсіптік Банкімен қарыз туралы келісім бойынша міндеттемелер болып табылады. Несие сомасы 540 миллион АҚШ долларын құрады (тартылған күнге 191.756.400 мың теңгеге баламалы), несие мерзімі ертерек өтеу мүмкіндігімен 6 жылды құрайды. Бұл қарыздың мақсаты АйЭнджи Н.В. Банкінің және Қытайдың Сауда-Өнеркәсіптік Банкімен болған несиелерді қайта қаржыландыру. Қарыз бойынша сый-ақы мөлшерлемесі өзгермелі және Libor плюс 2,3750% құрайды. 2022 жылғы 31 желтоқсанда және 2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған он екі айда қолданылатын тиімді мөлшерлемелер тиісінше 4,71% және 2,89% құрады.

Компания және ҚҚҚ-ның екінші үлестесі осы қарыз бойынша қамтамасыз ету ретінде кепілдік берген жоқ.

2022 жылғы тамызда ҚҚҚ мерзімінен бұрын 100 миллион АҚШ долларын (төлем күніне 49.201.538 мың теңгеге баламалы) және кредиттік шарт бойынша негізгі қарызды өтеу кестесіне сәйкес 80 миллион АҚШ долларын (төлем күніне 38.063.200 мың теңгеге баламалы) өтеді.

2022 жылғы 31 желтоқсанға сыйақымен бірге қарыз сомасы 142.868 мың АҚШ долларын (66.097.880 мың теңгеге баламалы), 2021 жылғы 31 желтоқсанға 321.932 мың АҚШ долларын (139.010.237 мың теңгеге баламалы) құрады.

Мың теңгемен	МұнайТас			
	2022 жылғы 31 желтоқсан		2021 жылғы 31 желтоқсан	
	51%	100%	51%	100%
Бірлескен кәсіпорындардың активтері мен міндеттемелері				
Қысқа мерзімді активтер	7.949.707	15.587.661	7.607.439	14.916.548
Ұзақ мерзімді активтер	25.364.269	49.733.861	23.982.568	47.024.643
Қысқа мерзімді міндеттемелер	(1.530.761)	(3.001.492)	(1.177.905)	(2.309.618)
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	(4.256.231)	(8.345.551)	(2.727.180)	(5.347.412)
Таза активтер / инвестицияның теңгерімдік құны	27.526.984	53.974.479	27.684.922	54.284.161

Анықтамалық				
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	4.335.843	8.501.653	3.713.748	7.281.859

Мың теңгемен	ҚҚҚ			
	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2022 жыл		31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2021 жыл	
	50%	100%	50%	100%
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың жылдағы пайда мен залал және өзге де жиынтық кірісі туралы ақпарат				
Түсім	43.159.420	86.318.840	37.009.274	74.018.547
Жалғасатын қызметтен жылдағы пайда	14.725.683	29.451.366	11.608.225	23.216.450
Тоқтатылған қызметтен салықтан кейінгі жылдағы пайда	-	-	-	-
Өзге де жиынтық кіріс/(залал)	10.924.328	21.848.656	(305.412)	(610.824)
Жиынтық кіріс жиыны	25.650.011	51.300.022	11.302.813	22.605.626

Дивидендтер	(5.000.000)	(10.000.000)	(1.800.000)	(3.600.000)
-------------	-------------	--------------	-------------	-------------

Анықтамалық				
Тозу және амортизация	(8.019.870)	(16.039.740)	(7.545.965)	(15.091.930)
Пайыздық кірістер	178.304	356.608	112.918	225.835
Пайыздық шығыстар	(2.296.651)	(4.593.302)	(2.375.151)	(4.750.302)
Бағамдық айырмадан түскен залал	(1.866.634)	(3.733.268)	(1.349.933)	(2.699.866)
Табыс салығы бойынша шығыстар	(3.837.018)	(7.674.036)	(2.983.438)	(5.966.876)

Мың теңгемен	МұнайТас			
	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2022 жыл		31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2021 жыл	
	51%	100%	51%	100%
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың жылдағы пайда мен залал және өзге де жиынтық кірісі туралы ақпарат				
Түсім	6.833.301	13.398.629	5.205.111	10.206.100
Жалғасатын қызметтен жылдағы пайда	1.248.137	2.447.327	1.180.108	2.313.937
Тоқтатылған қызметтен салықтан кейінгі жылдағы пайда	-	-	-	-
Өзге де жиынтық кіріс/(залал)	1.230.780	2.413.294	(9.623)	(18.868)
Жиынтық кіріс жиыны	2.478.917	4.860.621	1.170.485	2.295.069

Дивидендтер	(2.636.855)	(5.170.304)	-	-
-------------	-------------	-------------	---	---

Анықтамалық				
Тозу және амортизация	(1.766.778)	(3.464.271)	(1.508.053)	(2.956.966)
Пайыздық кірістер	618.212	1.212.180	363.533	712.810
Табыс салығы бойынша шығыстар	(347.113)	(680.614)	(315.721)	(619.061)

10. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР ҮШІН ЖЕТКІЗУШІЛЕРГЕ БЕРІЛГЕН АЛҒЫТӨЛЕМДЕР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Негізгі құралдар және құрылыс қызметтері үшін үшінші тараптарға алғытөлемдер	30.105.831	7.274.223
Минус: құнсыздану бойынша резерв	(886.028)	(830.498)
Жиыны	29.219.803	6.443.725

Негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдердің құнсыздану резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға	830.498	810.896
Валютаны қайта есептеу	55.530	19.602
31 желтоқсанға	886.028	830.498

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі құралдар үшін берілген алғытөлемдердің ұлғаюы мердігерге «Астрахань-Маңғышлақ» 1 кезек» магистральдық су құбырын реконструкциялау және кеңейту» жобасы бойынша аванстық төлем төлеумен байланысты **(20-ескертпе)**.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

11. ҚОРЛАР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қорлар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Босалқы бөлшектер	3.475.045	3.281.213
Тауарлар	1.971.359	1.508.412
Отын	1.367.681	1.382.563
Құрылыс материалдары	843.012	819.295
Арнайы киім	482.238	555.781
Химиялық реагенттер	178.643	194.259
Өзге де	440.287	400.415
Жиыны	8.758.265	8.141.938

12. САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ ДЕБИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Үшінші тараптардың өзге де дебиторлық берешегі	961.102	1.059.900
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	(77.818)	(146.516)
Жиыны	883.284	913.384

Өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік шығындар резервтері келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға	146.516	163.195
Жылдағы қалпына келтіру, нетто (30-ескертпе)	(68.698)	(16.679)
31 желтоқсанға	77.818	146.516

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қысқа мерзімді сауда және өзге де дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Үшінші тараптардың сауда дебиторлық берешегі	7.576.115	8.841.213
Байланысты тараптардың сауда дебиторлық берешегі (37-ескертпе)	6.291.233	3.034.307
Үшінші тараптардың өзге де дебиторлық берешегі	705.492	710.537
Байланысты тараптардың өзге де дебиторлық берешегі (37-ескертпе)	509	509
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	(6.206.768)	(5.443.382)
Жиыны	8.366.581	7.143.184

Сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік шығындар резервіндегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға	5.443.382	5.272.466
Жылдағы есептеу, нетто (30-ескертпе)	377.620	43.731
Есептен шығару кезінде қолданылған	(31.368)	—
Валюталарды қайта есептеу	417.134	127.185
31 желтоқсанға	6.206.768	5.443.382

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың сауда және өзге де дебиторлық берешегі мына валюталарда көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Теңгемен	7.719.948	5.121.063
АҚШ долларымен	635.219	2.013.051
Ресей рублімен	2.624	2.161
Өзге де валютада	8.790	6.909
Жиыны	8.366.581	7.143.184

Төменде бағалау резервтер моделін пайдалана отырып, сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша Топтың кредиттік тәуекелге ұшырағыштығы туралы ақпарат келтірілген:

Мың теңгемен	Мерзімі өтпеген	Сауда және өзге де дебиторлық берешек				Жиыны
		30 күннен кем	31-ден 60 күнге дейін	61-ден 90 күнге дейін	91 күннен артық	
2022 жылдың 31 желтоқсанына						
Күтілетін несиелік шығындарының пайызы	1,25%	0,24%	7,04%	10,13%	95,88%	
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	8.178.845	805.205	65.802	48.279	6.436.320	15.534.451
Күтілетін несиелік шығындар	(102.100)	(1.919)	(4.634)	(4.889)	(6.171.044)	(6.284.586)
Жиыны	8.076.745	803.286	61.168	43.390	265.276	9.249.865

Мың теңгемен	Мерзімі өтпеген	Сауда және өзге де дебиторлық берешек				Жиыны
		30 күннен кем	31-ден 60 күнге дейін	61-ден 90 күнге дейін	91 күннен артық	
2022 жылдың 31 желтоқсанына						
Күтілетін несиелік шығындарының пайызы	3,01%	4,09%	0,94%	0,53%	95,18%	
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	5.997.888	868.472	87.489	1.053.741	5.638.876	13.646.466
Күтілетін несиелік шығындар	(180.630)	(35.556)	(826)	(5.628)	(5.367.258)	(5.589.898)
Жиыны	5.817.258	832.916	86.663	1.048.113	271.618	8.056.568

13. ЖЕТКІЗУШІЛЕРГЕ БЕРІЛГЕН АЛҒЫТӨЛЕМДЕР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жеткізушілерге берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Үшінші тараптарға алғытөлемдер	1.786.915	413.848
Байланысты тараптарға алғытөлемдер (37-ескертпе)	1.017	1.069
	1.787.932	414.917
Минус: құнсыздану	(638)	(638)
Жиыны	1.787.294	414.279

14. ӨТЕЛУГЕ ЖАТАТЫН ҚҚС ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ САЛЫҚТАР БОЙЫНША АЛДЫН АЛА ТӨЛЕМ

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өтелуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Өтелуге жататын ағымдағы ҚҚС	8.098.661	7.647.401
Өтелуге жататын ұзақ мерзімді ҚҚС	4.314.632	4.356.465
Өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем	340.554	502.509
Жиыны	12.753.847	12.506.375



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

15. ӨЗГЕ ДЕ ҚЫСҚА МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де қысқа мерзімді активтер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Мұнайды тасымалдау бойынша көлік экспедиция қызметтері үшін берешек	5.299.968	5.378.118
Облигацияларға инвестициялар	809.649	753.707
Үшінші тараптардың болашақ кезеңдер шығыстары	304.312	309.530
Сақтандыру бойынша алдын ала төлем	223.958	171.623
Өзге де	30.198	36.983
Жиыны	6.668.085	6.649.961

Облигацияларға инвестициялар

2017 жылдың желтоқсан айында 2017 жылғы 7 қарашадағы Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімімен Компания «DSFK арнайы қаржылық компаниясы» ЖШС-нің (бұдан әрі — DSFK облигациялары) облигацияларын сатып алды, сатып алынған облигацияларды «РБК Банкі»-АҚ да (бұдан әрі — «РБК Банкі») орналастырылған қаражатпен төледі. Облигациялардың номиналды сомасы 5.019.520 мың теңгені құрады, облигациялар саны 5.019.520 мың дана. DSFK облигацияларының жылдық сыйақы мөлшерлемесі 0,01% және өтеу мерзімі 15 жыл. Жоғарыда аталған облигациялар «Қазақмыс Корпорациясы» ЖШС 1.379.913 мың теңге сомасында қаржы кепілдігімен қамтамасыз етілген. Топтың сұрауы бойынша, облигацияларды шығарған күннен бастап бес жыл өткеннен кейін кепілдік талап етілуі мүмкін.

2022 жылы Топ облигациялардың әділ құнын қайта қарады және нәтижесінде облигациялардың әділ құнын қайта қараудан кірісті 98.394 мың теңге сомасында таныды (2021 жылы: 22.391 мың теңге) (33-ескертпе). Атап айтқанда, облигацияларға инвестициялардың теңгерімдік құны 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 809.649 мың теңгені құрады (2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша: 753.707 мың теңге).

2022 және 2021 жылдардың ішінде эмитент 1 облигацияға 1 теңге бағасымен, сәйкесінше, 42.452 мың және 182.430 мың облигацияларды қайта сатып алды.

16. БАНК САЛЫМДАРЫ

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша банк салымдары келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Теңгемен көрсетілген ұзақ мерзімді банк салымдары	947.247	1.426.867
АҚШ долларымен көрсетілген қысқа мерзімді банк салымдары	–	8.636.000
Теңгемен көрсетілген салымдар бойынша есептелген пайыздар	–	31.380
АҚШ долларымен көрсетілген салымдар бойынша есептелген пайыздар	–	1.583
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	(1.795)	(6.357)
Жиыны	945.452	10.089.473

Қысқа мерзімді банк салымдар бойынша күтілетін несиелік шығындар резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға	3.818	86.358
Жылдағы қалпына келтіру, нетто (33-ескертпе)	(3.818)	(82.540)
31 желтоқсанға	–	3.818

Ұзақ мерзімді банк салымдар бойынша күтілетін несиелік шығындар резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға	2.539	19.293
Жылдағы қалпына келтіру, нетто (33-ескертпе)	(744)	(16.754)
31 желтоқсанға	1.795	2.539

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы Компания қызметкерлеріне тұрғын үй сатып алуға ұзақ мерзімді банк салымдары 2028 жылға және 2030 жылға дейінгі мерзімге жылдық 2%-дан 3,5%-ға дейін пайыздық мөлшерлеменен пайдалануға шектелген салымдарымен көрсетілген.

2021 жылдың 31 желтоқсанға АҚШ долларындағы қысқа мерзімді банк салымдары мерзімі 3 айдан 12 айға дейінгі жылдық 0,6% пайыздық мөлшерлеменен орналастырылды, оларды өтеу мерзімі 2022 жылғы маусымда аяқталды.

17. АҚША ҚАРАЖАТТАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ БАЛАМАЛАРЫ

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ақша қаражаттар және олардың баламалары келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Банктердегі теңгемен көрсетілген мерзімді салымдар	68.970.977	20.630.285
Банктердегі АҚШ долларымен көрсетілген ағымдағы шоттар	14.426.202	17.073.471
Банктердегі грузин ларимен көрсетілген ағымдағы шоттар	1.234.813	339.827
Банктердегі теңгемен көрсетілген ағымдағы шоттар	499.992	2.425.219
Банктердегі өзге валютамен көрсетілген ағымдағы шоттар	39.710	29.900
Банктердегі өзге де ағымдағы шоттар	12.335	24.923
Кассадағы қолма-қол ақша	256	229
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	(26.747)	(24.882)
Жиыны	85.157.538	40.498.972

Ақша қаражаттары және олардың баламалары бойынша күтілетін несиелік шығындар резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға	24.882	23.833
Жылдағы (қалпына келтіру)/есептеу, нетто (33-ескертпе)	(819)	488
Валютаны қайта есептеу	2.684	561
31 желтоқсанға	26.747	24.882

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша:

- теңгемен орналасқан ағымдағы шоттардың сыйақы 6,75%-дан бастап 7%-ға дейін жылдық мөлшерлеме бойынша есептелді (2021 жылғы 31 желтоқсанда: жылдық 6,75%);
- теңгемен орналасқан 3 айға дейінгі мерзімді салымдардың сыйақы 14,75%-дан бастап 16,05%-ға дейін жылдық мөлшерлеме бойынша есептелді (2021 жылғы 31 желтоқсанда: жылдық 7,50%-дан бастап 9,05%-ға дейін);
- АҚШ долларымен орналасқан ағымдағы шоттардың сыйақы 0,25%-дан бастап 3%-ға дейін жылдық мөлшерлеме бойынша есептелді (2021 жылғы 31 желтоқсанда: жылдық 0,25%-дан бастап 4%-ға дейін).

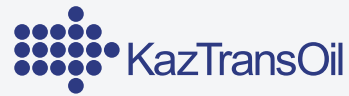
18. САТУҒА АРНАЛҒАН ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР

2022 және 2021 жылдардың 31 желтоқсандағы аяқталған он екі айлық кезеңдегі сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің өзгерістері келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға	602.408	630.839
Негізгі құралдардан ауыстырылған (6-ескертпе)	–	25.076
Сатылған	(6.667)	(45.565)
Жылдағы құнсыздану	–	(7.942)
Негізгі құралдарға ауыстырылған (6-ескертпе)	(573.012)	–
31 желтоқсанға	22.729	602.408

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің құрамына Алматы қаласындағы кеңсе ғимараты, сондай-ақ пайдаланылмаған көлік құралдары көрсетілген. 2022 жыл ішінде Топ басшылығының активті сату жөніндегі жоспарларының өзгеруіне байланысты Алматы қаласындағы кеңсе ғимарат және кейбір автокөліктер негізгі құралдар құрамына қайта жіктелді.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

18. САТУҒА АРНАЛҒАН ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР (ЖАЛҒАСЫ)

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің құрамына пайдаланылмаған көлік құралдары көрсетілген. Осы активтер олардың теңгерімдік және сату шығындарын шегергендегі әділ құнының ең азы бойынша танылды және ағымдағы жағдай бойынша дереу сатуға дайын. Есепті кезеңнің соңында бұл активтердің теңгерімдік құны сату шығындарын шегергендегі әділ құнынан аспайды.

Сатуға арналған айналымнан тыс активтерді сатудан түскен кірістің нетто-сомасы 10.824 мың теңгені құрады (2021 жылғы 12 ай үшін: 46.677 мың теңге) (**31-ескертпе**).

19. МЕНШІКТІ КАПИТАЛ

Жарғылық капитал

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның жарғылық капиталы жарияланған, шығарылған және 62.503.284 мың теңге көлемінде толық төленген 384.635.600 жай акциядан құралды, жарияланған бірақ шығарылмаған және төленбеген 1 акцияны қоспағанда.

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жарғылық капитал Компанияның акцияларды шығаруға байланысты 565.717 мың теңге мөлшерінде шеккен кеңес беру қызметтердің құны шегеріліп көрсетілді және 61.937.567 мың теңгені құрады.

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар

2016 жылдың ішінде Компания миноритарлық акционердің өтініші негізінде және директорлар Кеңесінің шешімінен кейін 9.549 мың теңге көлемінде орналастырылған 7.500 жай акциясын қайта сатып алды.

Активтерді қайта бағалау бойынша резервтер

Активтерді қайта бағалау бойынша резерв Топтың негізгі құралдарының қайта бағалануы және құнсыздануы негізінде және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резервтегі үлесінен құралған.

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Топтың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резерв	385.975.268	258.179.742
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резервтегі үлесі	37.241.894	27.505.423
Жиыны	423.217.162	285.685.165

Есептілік валютасын қайта есептеу резерві

2022 жылғы 31 желтоқсанға есептілік валютасын қайта есептеу резерві 46.952.044 мың теңгені құрады (2021 жылғы 31 желтоқсанға 40.632.765 мың теңге). Бұл резервтің өзгеруі валюта айырбастау бағамының өзгеру салдарынан шетел кәсіпорында-рының есептілігінің қайта есептелуімен байланысты (**4.2-ескертпе**).

Капиталдың өзге де резервтері

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша капиталдың өзге де резервтері 188.145 мың теңгеге тең жинақталған залалды құрады (2021 жылғы 31 желтоқсанға: 4.310.257 мың теңге). Осы резервтің өзгерісі Топтың және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың қызметкерлерге сыйақылар бойынша белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша міндеттемелерін қайта бағалаудан болатын актуарлық пайдалар мен залалдарды тануымен негізделген. 116.499 мың теңгені құрайтын салық әсерімен (**35-ескертпе**) Топтың қызметкерлерге сыйақылар бойынша белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша міндеттемелерін қайта бағалаудан болған актуарлық пайда 4.238.724 мың теңгені (**21-ескертпе**) құрады. 2021 жылдың сәйкес кезеңінде Топтың қызметкерлерге сыйақылар бойынша белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша міндеттемелерін қайта бағалаудан болған актуарлық пайдалар 1.737.723 мың теңгені (**21-ескертпе**) құрады, оның салық әсері 47.760 мың теңгені (**35-ескертпе**) құрады.

Дивидендтер

2022 жылдың ішінде Компания акционерлерінің жалпы жиналысының 2022 жылғы 19 мамырдағы шешіміне сәйкес 2021 жылдың қорытындысы бойынша (бір акция үшін 26 теңгені есептегенде) 10.000.331 мың теңге сомасында дивидендтер төленуге есептелген, оның ішінде ҚМГ-ға 9.000.473 мың теңге (**37-ескертпе**) және миноритарлық акционерлерге — 999.858 мың теңге төленді.

2021 жылдың ішінде Компания акционерлерінің жалпы жиналысының 2022 жылғы 26 мамырдағы шешіміне сәйкес 2020 жылдың қорытындысы бойынша (бір акция үшін 132 теңгені есептегенде) 50.770.909 мың теңге сомасында дивидендтер төленуге есептелген, оның ішінде ҚМГ-ға 45.694.709 мың теңге (**37-ескертпе**) және миноритарлық акционерлерге — 5.076.200 мың теңге төленді.

Акцияға пайда

Акцияға базалық пайда сомалары Топтың бас компаниясы жай акцияларын ұстаушыларына тиісті кезеңдегі таза пайданы кезең ішіндегі айналымдағы жай акциялардың өлшенген орташа санына бөлу жолымен есептелген.

Компания Топтың бас компаниясы ретінде айырбасталымды қаржы құралдарын шығармайтындықтан бір акцияның базалық пайдасы акцияға таратылған пайдаға тең.

Төменде акцияға базалық пайда есептеуде пайдаланылған пайда мен акциялар саны туралы ақпарат келтірілген.

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Топтың бас компаниясының жай акцияларын ұстаушыларына тиісті таза пайда	19.801.693	50.607.007
Акцияға базалық және таратылған пайданы есептеуге арналған жай акциялардың өлшенген орташа саны	384.628.099	384.628.099
Топтың бас компаниясы ретінде Компанияның жай акцияларын ұстаушыларына тиісті есепті жылдағы пайдаға қатысты акцияға базалық және таратылған пайда (теңгемен)	51	132

Жай акциялардың теңгерімдік құны

Төменде Топтың бас компаниясы үшін ҚҚБ талаптарына сәйкес бір жай акцияның теңгерімдік құны көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Активтер жиыны	1.235.417.960	983.162.521
Минус: материалдық емес активтер (8-ескертпе)	(8.515.332)	(7.352.234)
Минус: міндеттемелер жиыны	(322.964.635)	(246.054.505)
Жай акциялардың теңгерімдік құнын есептеуге арналған таза активтер	903.937.993	729.755.782
Жай акциялар саны	384.628.099	384.628.099
Бір жай акцияның теңгерімдік құны (теңгемен)	2.350	1.897

20. АЛЫНҒАН ҚАРЫЗДАР

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған он екі айлық кезеңдегі алынған қарыздардың қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл
Өзгерімелі сыйақы мөлшерлемесі бар қарыздар	
1 қаңтарға	—
Жыл ішінде алынды	29.592.745
Есептелген сыйақы	375.197
Қарызды ұйымдастыруға байланыста қосымша шығындарды тану	(207.149)
31 желтоқсанға	29.760.793





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

20. АЛЫНҒАН ҚАРЫЗДАР (ЖАЛҒАСЫ)

2022 жылғы 25 қарашада Магистральдық Суағызғысымен «Қазақстан Халық Банкі» АҚ-мен кредиттік желі беру туралы келісім жасалды. Кредиттік желінің мөлшері мен валютасы — 66.700.000 мың теңге, пайыздық мөлшерлеме — өзгермелі, Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің базалық мөлшерлемесі деңгейінде плюс 2,5%, кредит мерзімі — келісім жасалған күннен бастап 120 ай. Бұл кредиттік желінің мақсаты «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту 1 кезек» жобасын қаржыландыру болып табылады.

«Самұрық-Қазына» несие желісін беру туралы келісім бойынша магистральдық су құбырының міндеттемелерін қамтамасыз етудің кепілі болды.

Кредиттік желіні беру туралы Келісім шеңберінде 2022 жылғы 28 қарашада 29.592.745 мың теңге сомасына банктік қарыз шартына қол қойылды. Номиналды сыйақы мөлшерлемесі өзгермелі және жылдық 18,5% құрайды (әр 6 ай сайын қайта қаралуға жатады). Банктік қарыз шартында қарызды өтеудің және сыйақыларды төлеудің басталуы 2025 жылғы 1 желтоқсаннан және 2025 жылғы 30 мамырдан бастап, тиісінше, жарты жылда 1 рет кезеңділікпен белгіленген.

2022 жылғы 28 қарашада банктік қарыз шарты бойынша магистральдық су таратушы жоба бойынша мердігерге аванстық төлем төлеуге бағытталған 29.592.745 мың теңге мөлшерінде қарыз (бірінші транш) алды.

«Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту 1 кезек» (10-ескертпе). Қарыз сомасы қарыз бойынша шығындарды шегергендегі әділ құны бойынша танылды.

Топ қарыз бойынша шығындарды білікті активтің құнына капиталдандырады.

Магистральдық су құбыры қаржыландыру жобасын құқықтық және экономикалық сараптағаны үшін және Кредиттік желіні ұйымдастырғаны үшін банкке комиссиялық сыйақы түрінде қарыз бойынша шығындарды 533.127 мың теңге төледі.

Қарыз бойынша тиімді пайыздық мөлшерлеме 15,57% құрады. Есепті кезеңде сараланатын активтің құнына қарыз бойынша капиталдандырылған шығындардың жалпы сомасы 434.328 мың теңгені құрады (6-ескертпе).

Келісімдер

Топ несие желісін беру туралы келісімнің талаптарына сәйкес қаржылық емес келісімдердің орындалуын қамтамасыз етуі керек. 2022 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша Топ барлық қаржылық емес келісімдерді орындайды.

21. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ СЫЯҚЫЛАР БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР

Негізінен, зейнетақыға қосымша төлемнен және барлық қызметкерлерге қатысты мерейтой күндеріне байланысты төлемнен тұратын Топтың қызметкерлерге берілетін сыйақылар бойынша міндеттемелері бар. Бұл төлемдер қамтамасыз етілмеген.

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің ұзақ мерзімді бөлігі	18.096.363	21.433.483
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің қысқа мерзімді бөлігі	1.046.911	722.893
Жиыны	19.143.274	22.156.376

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған ағымдағы қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	22.156.376	22.252.243
Таза пайыздық шығыстар (34-ескертпе)	1.456.152	1.465.083
Ағымдағы кезеңнің қызметтер құны (29, 30-ескертпелер)	725.176	982.173
Залал арқылы көрсетілген актуарлық залалдар (32-ескертпе)	4.163	20.748
Өзге жиынтық кіріс арқылы көрсетілген актуарлық пайда (19-ескертпе)	(4.238.724)	(1.737.723)
Төленген сыйақылар	(959.869)	(826.148)
31 желтоқсанға қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	19.143.274	22.156.376

22. САТЫП АЛУШЫЛАРМЕН ШАРТТАР БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР

2022 және 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сатып алушылармен шарттар бойынша ұзақ мерзімді міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кіріс (37-ескертпе)	26.125.466	21.516.739
Үшінші тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кіріс	9.006.713	8.662.766
Жиыны	35.132.179	30.179.505

2022 және 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сатып алушылармен шарттар бойынша қысқа мерзімді міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптардан алынған алғытөлемдер (37-ескертпе)	17.774.325	11.118.754
Үшінші тараптардан алынған алғытөлемдер	8.238.141	7.977.802
Байланысты тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кірісінің қысқа мерзімді бөлігі (37-ескертпе)	2.799.157	2.082.265
Үшінші тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кірісінің қысқа мерзімді бөлігі	717.570	671.204
Жиыны	29.529.193	21.850.025

Байланысты тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кірісі, суағызғы құрылысы бойынша ынтымақтастық туралы келісімі аясында, су тасымалдау қызметтерін тұтынушының қаражаты есебінен, тиісінше сомалары 24.987.181 мың теңгеге және 7.467.625 мың теңгеге салынған, 2021 жылдың сәуірінде Құлсары-Теңіз техникалық суының жаңа суағызғысын (бірінші кезек) және 2022 жылдың қарашасында сорғы станциясын (екінші кезек) Магистралдық Суағызғысымен тегін алуымен және кейін оларды пайдалануға алынуымен байланысты, .

Топ, осы су тасымалдау қызметтерін тұтынушының барлық қызмет ету кезеңінде, Құлсары-Теңіз техникалық суының су-ағызғысы арқылы тұтынушы объектілеріне су берудің тиісті көлемі мен жылдамдығын қамтамасыз етуге тиіс болғандықтан, қабылданған суағызғысы аталған қызметтер үшін тұтынушыдан ақшасыз өтеу ретінде Топпен танылды. Топ шарт бойынша міндеттемені және жоғарыда көрсетілген сома бойынша негізгі құралдарды мойындады. Есепті кезеңдегі келісімшарттық міндеттеменің амортизациясы су тасымалдау қызметтерін көрсетуден 2.142.006 мың теңге мөлшерінде түсім ретінде Топпен танылды (2021 жылы: 1.388.177 мың теңге).

Сатып алушылармен жасалған шарттарға қатысты танылған түсім

Ағымдағы есепті кезеңде Топ есепті кезеңнің басындағы сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелерге қатысты 20.100.542 мың теңге түсімді таныды (2021 жыл: 20.035.986 мың теңге).

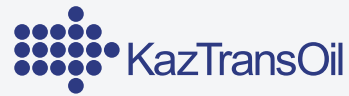
23. САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ КРЕДИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сауда және өзге де кредиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Үшінші тараптардың алдында тауарлар мен қызметтер үшін кредиторлық берешек	16.530.280	17.784.506
Байланысты тараптардың алдында тауарлар мен қызметтер үшін кредиторлық берешек (37-ескертпе)	1.389.533	1.059.611
Үшінші тараптардың өзге де кредиторлық берешегі	1.311.009	1.176.005
Жиыны	19.230.822	20.020.122

Сауда және өзге де кредиторлық берешек 8.288.535 мың теңге мөлшеріндегі негізгі құралдармен және аяқталмаған күрделі құрылысқа қатысты (2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша: 9.542.331 мың теңге) байланысты және үшінші тараптардың алдындағы берешектерді қамтыды, оның ішінде магистральдық мұнай құбырларының учаскелерін ауыстырумен күрделі жөндеу бойынша.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

23. САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ КРЕДИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК (ЖАЛҒАСЫ)

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сауда және өзге де кредиторлық берешектің ағымдағы құны мына валюталарда көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Теңгемен	18.416.184	18.176.135
АҚШ долларымен	182.469	1.423.305
Ресей рублімен	4.352	7.880
Еуромен	2.313	1.295
Өзге де валютада	625.504	411.507
Жиыны	19.230.822	20.020.122

24. ЖАЛДАУ БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша алынған жалдау бойынша міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Міндеттемелердің қысқа мерзімді бөлігі	942.217	1.393.200
Міндеттемелердің ұзақ мерзімді бөлігі	198.450	267.714
Жиыны	1.140.667	1.660.914

2022 және 2021 жылдардың 31 желтоқсанда аяқталған он екі айлық кезеңдердегі міндеттемелердің ағымдағы құнының өзгерісі келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
1 қаңтарға	1.660.914	3.410.296
Модификация (7-ескертпе)	1.259.881	7.071
Кезеңдегі төлемдер	(2.048.030)	(2.031.517)
Міндеттемелер бойынша дисконттың амортизациясы (34-ескертпе)	125.280	270.657
Кезең ішіндегі түсімдер (7-ескертпе)	130.855	4.407
Бағамдық айырма	13.401	–
Шығарылу	(1.634)	–
31 желтоқсанға	1.140.667	1.660.914

Төменде 2022 және 2021 жылдардағы жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте көрсетілген жалдауға байланысты шығындар құны бойынша ақпарат берілген:

Мың теңгемен	2022 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жыл үшін	2021 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жыл үшін
Пайдалану құқығы түріндегі активтердің амортизациясы (7-ескертпе)	1.582.271	1.447.825
Міндеттемелер бойынша дисконт амортизациясы (34-ескертпе)	125.280	270.657
Төмен құнды активтер бойынша жалдау шығындары (29, 30-ескертпелер)	52.886	46.179
Жиыны	1.760.437	1.764.661

25. ТӨЛЕМГЕ ӨЗГЕ ДЕ САЛЫҚТАР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша төлемге өзге де салықтар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Жеке табыс салығы	4.360.239	3.581.447
Бейрезидент — заңды тұлғалардан түсетін төлемдерден табыс салығы	1.396.278	1.131.316
Төленуге жататын ҚҚС	1.114.808	18.651
Әлеуметтік салық	763.335	680.913
Мүлікке салынатын салық	386.785	328.083
Өзге де салықтар	719.522	451.014
Жиыны	8.740.967	6.191.424

26. РЕЗЕРВТЕР

2021 және 2022 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша резервтердің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Қысқа мерзімді резервтер

Мың теңгемен	Салықтар бойынша резервтер (БМТ, БТК)	Өзге де резервтер	Жиыны
2021 жылғы 1 қаңтарға	432.695	836.655	1.269.350
Жылдағы есептеу / (қалпына келтіру), нетто (30, 31-ескертпелер)	873.423	(518.941)	354.482
Резервті қолдану	–	(298.533)	(298.533)
Қайта жіктеу бойынша аударымдар	–	6.391	6.391
Валютаны қайта есептеу	103.277	6.397	109.674
2021 жылғы 31 желтоқсанға	1.409.395	31.969	1.441.364
Жылдағы қалпына келтіру, нетто (30-ескертпе)	(7.836)	–	(7.836)
Резервті қолдану	(330.026)	(34.109)	(364.135)
Валютаны қайта есептеу	238.229	2.156	240.385
2022 жылғы 31 желтоқсанға	1.309.762	16	1.309.778

Ұзақ мерзімді резервтер**Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме**

Мың теңгемен	Мұнай құбырлары мен полигондар бойынша резерв	МАС бойынша резерв	Жиыны
2021 жылғы 1 қаңтарға	33.688.837		33.688.837
Кезеңдегі актив арқылы есептеу (6-ескертпе)	340.189	–	340.189
Пайда және залалдар арқылы бағалауды қайта қарау (31-ескертпе)	(205.769)	–	(205.769)
Бағалауды өзге де жинтық кіріс арқылы қайта қарау	(185.471)	–	(185.471)
Пайда және залал арқылы қалпына келтіру (31-ескертпе)	(1.322.294)	–	(1.322.294)
Дисконт амортизациясы (34-ескертпе)	2.231.659	–	2.231.659
2021 жылғы 31 желтоқсанға	34.547.151	–	34.547.151
Кезеңдегі актив арқылы есептеу (6-ескертпе)	346.567	13.612.707	13.959.274
Кезеңдегі пайда және залал арқылы есептеу (31-ескертпе)	–	1.135.708	1.135.708
Бағалауды өзге де жиынтық кіріс арқылы қайта қарау	(6.810.783)	–	(6.810.783)
Актив арқылы бағалауды қайта қарау (6-ескертпе)	–	(3.359.391)	(3.359.391)
Пайда және залалдар арқылы бағалауды қайта қарау (31-ескертпе)	(1.648.210)	(280.274)	(1.928.484)
Пайда және залал арқылы қалпына келтіру (31-ескертпе)	(61.037)	–	(61.037)
Дисконт амортизациясы (34-ескертпе)	2.212.426	970.115	3.182.541
2022 жылғы 31 желтоқсанға	28.586.114	12.078.865	40.664.979

Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне енгізілген өзгерістерге сәйкес есепті кезең ішінде Топ 14.748.414 мың теңге сомасына мұнай айдау станцияларын (МАС) пайдаланудан шығару бойынша міндеттемені таныды (5-ескертпе).

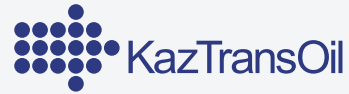
27. ӨЗГЕ ДЕ ҚЫСҚА МЕРЗІМДІ МІНДЕТТЕМЕЛЕР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де қысқа мерзімді міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Еңбекақы мен өзге де сыйақылар	14.613.072	11.625.437
Байланысты тараптардың алдында көлік экспедиция қызметтері бойынша берешек (37-ескертпе)	8.039.904	8.873.343
Үшінші тараптар алдында көлік экспедиция қызметтері бойынша берешек	4.701.932	4.163.649
Зейнетақы қоры алдындағы берешек	1.221.720	912.044
Өзге де есептеулер	755.355	284.621
Жиыны	29.331.983	25.859.094

Еңбекақы және өзге де сыйақылар құрамына еңбекақы төлеу бойынша ағымдағы берешектер, жыл қорытындысы бойынша сыйақы төлеу бойынша міндеттемелер, демалысақы төлеу бойынша міндеттемелер кіреді.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

28. ТҮСІМ

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін түсім келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен					2022 жыл
	Мұнай тасымалдау және сонымен байланысты қызметтер	Мұнайды ауыстырып құю	Су тасымалдау	Өзге де	Сегменттер бойынша жиын
Шикі мұнайды тасымалдау	184.915.654	-	-	-	184.915.654
Құбырларды пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтер	24.064.009	-	-	-	24.064.009
Мұнайды және мұнай өнімдерін ауыстырып құю және темір жолмен тасымалдау	-	22.498.915	-	-	22.498.915
Су тасымалдау	-	-	11.929.886	-	11.929.886
Теңіз кемежай қызметтері	-	-	-	8.061.204	8.061.204
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	1.789.534	-	-	-	1.789.534
Мұнайды сақтау бойынша қызметтер	52.700	1.063.826	-	-	1.116.526
Мұнайды көлік экспедициялау қызметтері	475.794	-	-	-	475.794
Өзге де	23.553	-	918	751.316	775.787
Жиыны	211.321.244	23.562.741	11.930.804	8.812.520	255.627.309

Географиялық аймақтар*					
Қазақстан	184.062.946	15.532.419	11.930.804	-	211.526.169
Ресей	27.258.298	-	-	-	27.258.298
Грузия	-	1.788.409	-	8.802.380	10.590.789
Өзге мемлекеттер	-	6.241.913	-	10.140	6.252.053
Сатып алушылармен келісім шарттар бойынша түсім жиыны	211.321.244	23.562.741	11.930.804	8.812.520	255.627.309

Табысты тану мерзімі					
Белгілі бір уақытта	187.257.235	23.562.741	11.930.804	8.812.520	231.563.300
Уақыт кезеңі ішінде	24.064.009	-	-	-	24.064.009
Жиыны	211.321.244	23.562.741	11.930.804	8.812.520	255.627.309

Мың теңгемен					2021 жыл
	Мұнай тасымалдау және сонымен байланысты қызметтер	Мұнайды ауыстырып құю	Су тасымалдау	Өзге де	Сегменттер бойынша жиын
Шикі мұнайды тасымалдау	191.849.479	-	-	-	191.849.479
Құбырларды пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтер	18.091.320	-	-	-	18.091.320
Мұнайды және мұнай өнімдерін ауыстырып құю және темір жолмен тасымалдау	-	7.044.050	-	-	7.044.050
Су тасымалдау	-	-	9.051.473	-	9.051.473
Теңіз кемежай қызметтері	-	-	-	6.611.173	6.611.173
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	3.407.088	-	-	-	3.407.088
Мұнайды сақтау бойынша қызметтер	52.925	-	-	-	52.925
Мұнайды көлік экспедициялау қызметтері	581.187	-	-	-	581.187
Өзге де	45.746	-	2.871	1.438.804	1.487.421
Жиыны	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116

Географиялық аймақтар*					
Қазақстан	188.066.665	3.516.699	9.054.344	-	200.637.708
Ресей	25.961.080	-	-	-	25.961.080
Грузия	-	2.868.236	-	7.870.180	10.738.416
Өзге мемлекеттер	-	659.115	-	179.797	838.912
Сатып алушылармен келісім шарттар бойынша түсім жиыны	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116

Табысты тану мерзімі					
Белгілі бір уақытта	195.936.425	7.044.050	9.054.344	8.049.977	220.084.796
Уақыт кезеңі ішінде	18.091.320	-	-	-	18.091.320
Жиыны	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116

* жоғарыдағы кестелердегі түсімдер туралы ақпарат сатып алушылардың орналасқан жеріне сәйкес келтірілген

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл ішінде ең ірі бес жүк жіберушілерден түскен түсім, тиісінше, 49.329.056 мың теңгені, 29.342.243 мың теңгені, 12.664.538 мың теңгені, 10.206.161 мың теңгені және 4.822.807 мың теңгені құрады (2021 жылға: тиісінше, 48.807.792 мың теңгені, 31.154.096 мың теңгені, 12.279.512 мың теңгені, 11.403.005 мың теңгені және 5.669.602 мың теңге).

29. ӨТКІЗІМНІҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫ

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өткізімнің өзіндік құны келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Қызметкерлерге жұмсалатын шығындар	89.137.471	61.566.739
Тозу және амортизация	53.437.487	52.201.466
Темір жол қызметтері	13.066.905	2.858.437
Табыс салығынан басқа салықтар	10.977.655	9.436.495
Күзет қызметтері	9.754.979	6.098.889
Электр энергиясы	9.704.329	8.587.955
Отын және материалдар	9.051.219	9.432.337
Жөндеу және техникалық қызмет көрсету	8.672.145	8.261.419
Газ шығындары	3.373.645	2.957.696
Тамақтану және мекендеу	2.195.513	2.131.772
Қоршаған ортаны қорғау	1.520.301	2.361.777
Сақтандыру	1.078.972	822.292
Иссапар шығыстары	930.505	883.427
Еңбек қызметінің аяқталуына байланысты қызметкерлерге сыйақы беруге арналған шығындар (21-ескертпе)	679.851	925.416
Әуеден күзету қызметтері	642.193	481.475
Өндірістік активтерді диагностикалау	621.083	346.156
Аутстаффинг қызметтері	559.937	486.417
Байланыс қызметтері	355.908	373.371
Көлік шығыстары	137.223	127.848
Төмен құны бар активтерді жалдау (24-ескертпе)	23.847	19.337
Өзге де	3.513.482	2.885.557
Жиыны	219.434.650	173.246.278

Есепті кезеңде қызметкерлерге жұмсалған шығындардың артуы негізінде өндірістік қызметкерлердің жалақысын индексстеуіне, сондай-ақ Компанияның өндірістік бөлімшелерінің қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесінің өзгеруіне байланысты болды.

Темір жол қызметтері бойынша шығыстардың өсуі негізінен өнімдері тасымалдау көлемінің және тарифінің (PTL) ұлғаюына байланысты.

30. ЖАЛПЫ ЖӘНЕ ӘКІМШІЛІК ШЫҒЫСТАР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өзге де операциялық кірістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Қызметкерлерге жұмсалатын шығындар	11.041.841	9.834.304
Тозу және амортизация	1.436.240	1.456.570
Кеңсеге қызмет көрсету	490.653	575.699
Аудит және кеңес беру қызметтері	433.512	321.232
Әлеуметтік сала бойынша шығыстар	431.866	143.092
Жөндеу және техникалық қызмет көрсету	344.389	281.691
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резервті есептеу, нетто (12-ескертпе)	308.922	27.052
Аутстаффинг қызметтері	304.334	267.819
Табыс салығынан басқа салықтар	269.515	328.000
Иссапар шығыстары	256.035	213.294
Ақпараттық қамту	142.885	136.447
Өтеуге тиісті ҚҚС-ті есептен шығару бойынша шығыстар	132.234	74.466
Байланыс қызметтері	106.486	126.778
Материалдар және отын	67.145	65.123
Банк қызметтері	66.184	69.942
Еңбек қызметінің аяқталғанға байланысты қызметкерлерге сыйақы беруге арналған шығындар (21-ескертпе)	45.325	56.757
Төмен құны бар активтерді жалдау (24-ескертпе)	29.039	26.842
Қысқа мерзімді резервтер бойынша шығындар (қалпына келтіру)/есептеу (26-ескертпе)	(7.836)	873.423
Өзге де	640.702	671.146
Жиыны	16.539.471	15.549.677





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

31. ӨЗГЕ ДЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ КІРІСТЕР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өзге де операциялық кірістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резервін қайта қарау және қалпына келтіруден кіріс, нетто (26-ескертпе)	853.813	1.528.063
Айыппұлдар мен есімақылардан болған кіріс	718.681	218.409
Болашақ кезеңдегі кірістердің амортизациясы	299.244	279.106
Қорларды кіріске алудан түскен кіріс	21.758	182.492
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің сатудан түскен кіріс, нетто (18-ескертпе)	10.824	46.677
Қорларды өткізуден болған кіріс, нетто	8.303	190.320
Қысқа мерзімді резервті қалпына келтіруден түскен кіріс (26-ескертпе)	–	518.941
Сақтандыру төлемдерін өтеуден түсетін кіріс	–	60.010
Өзге де кірістер	115.291	71.291
Жиыны	2.027.914	3.095.309

32. ӨЗГЕ ДЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ШЫҒЫСТАР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өзге де операциялық шығыстар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Қорлардың құнын өткізудің таза құнына дейін есептен шығару	394.769	–
Негізгі құралдардың шығарылуынан болған залалдар, нетто	313.510	440.587
Жұмыс істемейтін өндірістік объектілерді жоюдан болған залалдар	208.649	167.099
Ақтуарлық залалдар (21-ескертпе)	4.163	20.748
Өзге де шығыстар	90.036	297.748
Жиыны	1.011.127	926.182

33. ҚАРЖЫЛЫҚ КІРІСТЕР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін қаржылық кірістер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Банк салымдарынан және ағымдағы шоттардан пайыздық кіріс	3.721.377	2.866.486
Ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша дисконттың амортизациясы	185.447	197.740
Облигациялардың әділ құнын қайта қараудан болған кіріс (15-ескертпе)	98.394	22.391
Ақша қаражаты және олардың баламалары мен банк салымдары бойынша күтілетін несиелік шығындар резервін қалпына келтіру, нетто (16, 17-ескертпелер)	5.381	98.806
Өзге де қаржылық кірістер	17.977	15.764
Жиыны	4.028.576	3.201.187

34. ҚАРЖЫЛЫҚ ШЫҒЫНДАР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін қаржылық шығындар келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резерві дисконттың амортизациясы (26-ескертпе)	3.182.541	2.231.659
Қызметкерлерге сыйақы: таза пайыздық шығыстар (21-ескертпе)	1.456.152	1.465.083
Жалдау міндеттемелері бойынша дисконт амортизациясы (24-ескертпе)	125.280	270.657
Өзге де қаржылық шығындар	14.942	148.760
Жиыны	4.778.915	4.116.159

35. ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР

2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін табыс салығы келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Ағымдағы табыс салығы бойынша шығыстар	11.005.876	15.872.679
Өткен жылдардағы түзетулер	139.049	290.975
Мерзімі ұзартылған табыс салығы бойынша үнемділік	(6.020.506)	(3.772.822)
Табыс салығы	5.124.419	12.390.832

2022 және 2021 жылдарға табыс салығы мөлшерлемесіне көбейтілген бухгалтерлік пайда мен табыс салығы бойынша шығыстар арасындағы салыстырмалы тексеру:

Мың теңгемен	2022 жыл	2021 жыл
Салық салуға дейінгі пайда	24.926.112	62.997.839
Салықтың ресми мөлшерлемесі	20%	20%
Бухгалтерлік пайдан түскен табыс салығы бойынша шығыстар	4.985.222	12.599.568

Өткен жылдардағы түзетулер	139.049	290.975
Шетелдік кәсіпорындардың топ ішіндегі пайдалар мен шегерілмейтін залалдары, нетто	1.209.423	812.305
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша ұзақ мерзімді міндеттемелер бойынша шегерілмейтін шығындар	375.448	424.310
Артық технологиялық мұнайдан түскен кіріс	786.355	254.487
Негізгі құралдарға қатысты салық салынатын уақытша айырмашылықтардың бағалауын қайта қарау	117.182	(147.200)
Негізгі құралдардың шығуынан шегерілмейтін шығыстар	221.367	320.782
Өзге де шегерілмейтін шығыстар, нетто	485.137	393.272

Өзге де түзетулердің салық әсері	2022 жыл	2021 жыл
Үлестік қатысу әдісімен есепке алынатын бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасы	(3.194.764)	(2.557.667)
Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте көрсетілген табыс салығы бойынша шығыстар	5.124.419	12.390.832

2020 жылғы 1 қаңтардан бастап Қазақстан Республикасы Салық кодексінің бақыланатын шетелдік компанияларға (бұдан әрі — «БШК») салық салу бөлігінде өзгерістер күшіне енді.

Көрсетілген Салық кодексіне сәйкес бір мезгілде мынадай шарттарға сәйкес келетін тұлға БШК деп танылады: 1) тұлға бей-резидент — заңды тұлға болып табылады; 2) Қазақстан Республикасының резиденті болып табылатын заңды немесе жеке тұлғаға тікелей немесе жанама түрде немесе сындарлы түрде қатысу үлесінің (дауыс беретін акциялардың) 25 және одан да көп пайызы тиесілі; 3) бейрезидент — заңды тұлғаның пайдасына салықтың тиімді мөлшерлемесі — 10 пайыздан кем.

БШК жеке қаржылық есептілігінің деректеріне сәйкес пайдасы Қазақстан Республикасының резидент-компаниясының салық салынатын кірісі болып табылады.

Топ басшылығы талдау жүргізіп, БШК анықтамасына Топтың келесі компаниялары жататынын анықтады: БМТ, РТЛ және БТК. Осыған байланысты, Компания Топтың бас компаниясы ретінде БТК және БМТ пайдасын өзінің 2022 жылға арналған салық салынатын кірісіне қосты, РТЛ көрсеткіштері Компанияның салық салынатын кірісіне енгізілмеген, өйткені РТЛ 2022 жылғы жеке қаржылық есептілікте таза залалды мойындады. БТК, БМТ мен РТЛ жеке компанияларының пайдасы Компанияның 2021 жылғы салық салынатын кірісіне енгізілген.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

35. ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР (ЖАЛҒАСЫ)

Қаржылық жағдай туралы тиісті есептердің жасалу күніне шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілген активтерді және міндеттемелер мен сомаларды есептеу үшін салық негіздеме аралығындағы уақытша айырмаларға қолданылатын заңмен белгіленген салық мөлшерлемесін қолдану арқылы есептелген кейінге қалдырылған салық сальдосы 2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанға келесіні қамтиды:

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсан	Пайда мен залал есебіне жатқызу	Капиталдың өзге де резервтеріне жатқызу	Өзге де	2021 жылғы 31 желтоқсан	Пайда мен залал есебіне жатқызу	Капиталдың өзге де резервтеріне жатқызу	Өзге де	2021 жылғы 1 қаңтар
Кейінге қалдырылған салықтық активтер									
Қызметкерлерге сыйақылар және қызметкерлерге қатысты есептелген басқа да міндеттемелер	2.479.429	266.979	(116.499)	29	2.328.920	106.132	(47.760)	(9)	2.270.557
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер бойынша құнсыздану резерві	10.780	–	–	–	10.780	(1)	–	–	10.781
Ескірген және өтімсіз қорлар бойынша резерв	1.243	209	–	–	1.034	(39.821)	–	–	40.855
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резерв және өзге де резервтер	8.132.999	465.746	(1.362.157)	2.119.977	6.909.433	140.661	(37.094)	68.038	6.737.828
Жалдау бойынша міндеттемелер	185.676	(384.673)	–	278.147	292.202	(392.152)	–	2.295	682.059
Төленетін салық	166.717	28.569	–	–	138.148	(3.669)	–	–	141.817
Облигацияларға инвестицияларды қайта бағалау	–	(19.679)	–	–	19.679	(119.104)	–	–	138.783
Залалдарды кейінгі кезеңдерде аудару	1.254.363	1.254.363	–	–	–	(2.464.878)	–	–	2.464.878
Топ ішіндегі операциялар бойынша іске асырылмаған пайда	42.187	(63.636)	–	–	105.823	18.760	–	–	87.063
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	252.021	(4.255)	–	–	256.276	14.544	–	–	241.732
Ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша дисконт	151.308	(37.089)	–	–	188.397	(39.532)	–	–	227.929
Болашақ кезеңдердің кірістері	5.784.925	1.065.124	–	–	4.719.801	4.719.801	–	–	–
Минус: кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелермен қарсы есепке алған кейінге қалдырылған салықтық активтер	(18.461.648)	–	–	(5.745.832)	(12.715.816)	–	–	328.466	(13.044.282)
Кейінге қалдырылған салықтық активтер	–	2.571.658	(1.478.656)	(3.347.679)	2.254.677	1.940.741	(84.854)	398.790	–
Кейінге қалдырылған салықтық бойынша міндеттемелер									
Негізгі құралдар	(125.790.222)	3.129.531	(33.286.881)	(2.119.977)	(93.512.895)	1.542.516	(20.230.732)	(68.038)	(74.756.641)
Пайдалану құқығы түріндегі активтер	(181.124)	319.317	–	(278.147)	(222.294)	289.565	–	(2.295)	(509.564)
Плюс: кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелермен қарсы есепке алған кейінге қалдырылған салықтық активтер	18.461.648	–	–	5.745.832	12.715.816	–	–	(328.466)	13.044.282
Кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелер	(107.509.698)	3.448.848	(33.286.881)	3.347.708	(81.019.373)	1.832.081	(20.230.732)	(398.799)	(62.221.923)
Кейінге қалдырылған салықтық таза міндеттемелер	(107.509.698)	6.020.506	(34.765.537)	29	(78.764.696)	3.772.822	(20.315.586)	(9)	(62.221.923)

Негізгі құралдар бойынша кейінге қалдырылған салықтар салық және бухгалтерлік есепке алудағы негізгі құралдардың амортизацияның түрлі мөлшерлемелері мен негізгі құралдардың құнсыздануынан болған салық және бухгалтерлік базалардың арасындағы айырманы құрайды.

Кейінге қалдырылған салықтың активі, болашақта салық салынған кірістің пайда болу ықтималдығына, біршама активтің пайдаланылуына байланысты көрсетілген дәрежеде танылады. Мерзімі кейінге қалдырылған салықтың активтері солармен байланысты салық жеңілдіктердің жүзеге асырылу ықтималдығы болмайтын дәрежеде азайтылады.

36. СЕГМЕНТТЕР ЖӨНІНДЕГІ АҚПАРАТ

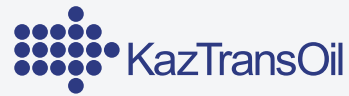
Басқару мақсатында Топ қызмет көрсетуіне байланысты бизнес-бөлімшелерге бөлінген және төрт есептік сегменттен тұрады:

- мұнай тасымалдау және сонымен байланысты қызметтер;
- мұнайды ауыстырып құю;
- су тасымалдау;
- өзге де сегменттер.

Сәйкестендіретін, бірақ жеке есептік шектен аспайтын сегменттер «Өзге де сегменттерге» біріккен (жеке сегменттердің түсім мөлшері жиынтық түсімнің кемінде 10% құрайды). Оларға БТК құрғақтық, паромдық және контейнерлік терминалдарды қолдана отыра құрғақ жүкті (аршылмаған қант, аммоний нитраты, цемент, дән, күнбағыс және күнжара) ауыстырып тиеу, сондай-ақ жолаушы терминалының қызметі жатады.

Мұнай тасымалдаумен байланысты қызметтерге есептік шектен аспайтын және қызметтің негізгі түрімен немесе мұнай құбырлары деген Топтың негізгі активтерімен тығыз байланысқан Компаниямен көрсетілетін мұнайды сақтау, экспедиторлық, пайдалану және құбырларға техникалық қызмет көрсету қызметтері кіреді. Қызметтің кейбір түрлері бойынша Топ басшылығына жеке басқарушылық есептілік берілмейді және осыған орай мұндай қызметтер жеке сегмент болып бөлінбейді.

«Мұнайды ауыстырып құю» сегментіне БМТ пайдаланумен БТК арқылы мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып құю жөніндегі қызметтер енгізілген. Мұнай терминалының кірістері мұнай мен мұнай өнімдерін сақтау, құю және экспедициялау арқылы жасалады. РТЛ ұсынатын экспедиторлық қызметтер-бұл әзірбайжан-грузин шекарасынан Батумидегі мұнай терминалына дейінгі теміржол арқылы мұнай мен мұнай өнімдерін тасымалдау қызметтері. Қызметтің бұл түрі мұнайды ауыстырып құюмен тікелей байланысты, сондықтан жеке сегментке бөлінбейді.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

36. СЕГМЕНТТЕР ЖӨНІНДЕГІ АҚПАРАТ (ЖАЛҒАСЫ)

Мың теңгемен	2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталатын жылда						2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталатын жылда					
	Мұнай тасымалдау және байланысты қызметтер (Қазақстан)	Мұнайды ауыстырып құю (Грузия)	Су тасымалдау (Қазақстан)	Өзге де	Түзетулер мен алып тастаулар	Сегменттер бойынша жиын (шоғырландырылған)	Мұнай тасымалдау және байланысты қызметтер (Қазақстан)	Мұнайды ауыстырып құю (Грузия)	Су тасымалдау (Қазақстан)	Өзге де	Түзетулер мен алып тастаулар	Сегменттер бойынша жиын (шоғырландырылған)
Түсім												
Сыртқы клиенттерге сату	211.321.244	23.562.741	11.930.804	8.812.520	–	255.627.309	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	–	238.176.116
Сегментаралық сату	814.952	–	72.100	–	(887.052)	–	805.240	–	77.950	–	(883.190)	–
Барлық түсім	212.136.196	23.562.741	12.002.904	8.812.520	(887.052)	255.627.309	214.832.985	7.044.050	9.132.294	8.049.977	(883.190)	238.176.116
Қаржы нәтижелері												
Пайда мен залал арқылы негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын (есептеу)/ қалпына келтіру	(12.621.560)	(444.336)	88.001	65.913	–	(12.911.982)	(336.434)	–	–	–	–	(336.434)
Тозу мен амортизация	(46.678.407)	(918.173)	(6.051.995)	(1.225.152)	–	(54.873.727)	(46.189.522)	(806.532)	(5.680.766)	(981.216)	–	(53.658.036)
Пайыздар бойынша кірістер	3.343.695	100.944	143.991	132.747	–	3.721.377	2.235.726	31.528	492.291	106.941	–	2.866.486
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар пайдасындағы үлесі	15.973.820	–	–	–	–	15.973.820	12.788.333	–	–	–	–	12.788.333
Табыс салығы бойынша (шығыстар)/ үнемділік	(6.175.462)	–	1.061.572	(461)	(10.068)	(5.124.419)	(13.429.793)	–	1.092.248	(72.430)	19.143	(12.390.832)
Сегмент пайдасы/(залалы)	16.706.240	2.124.886	(4.252.968)	1.338.538	3.884.997	19.801.693	49.500.742	(1.601.985)	(4.537.552)	2.779.614	4.466.188	50.607.007
Өзге ақпаратты ашу												
Активтер жиыны	1.093.895.555	55.089.123	145.839.799	23.739.961	(83.146.478)	1.235.417.960	910.330.857	30.810.657	94.232.078	29.827.018	(82.038.089)	983.162.521
Міндеттемелер жиыны	238.046.342	11.089.259	60.832.330	13.802.700	(805.996)	322.964.635	200.598.316	7.611.338	26.322.626	13.222.148	(1.699.923)	246.054.505
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар (9-ескертпе)	94.588.186	–	–	–	–	94.588.186	74.096.113	–	–	–	–	74.096.113
Күрделі шығындар	39.190.642	809.854	809.854	1.574.999	(69.786)	44.301.553	38.214.943	1.125.651	20.557.347	944.574	(131.737)	60.710.778
Негізгі құралдар	38.739.832	790.495	790.495	1.451.469	(69.786)	43.693.557	38.206.236	1.125.651	20.557.347	930.940	(131.737)	60.688.437
Материалдық емес активтер	450.810	19.359	19.359	123.530	–	607.996	8.707	–	–	13.634	–	22.341

37. БАЙЛАНЫСТЫ ТАРАПТАРМЕН ЖАСАЛҒАН МӘМІЛЕЛЕР

Егер тараптың бір жағы екінші жақты бақылай алса немесе қаржылық не операциялық шешім қабылдаған кезде екінші жаққа едәуір әсер етсе, «Байланысты тараптар туралы ақпараттар ашуға» ҚЕХС (IAS) 24 сәйкес тараптар байланысты деп саналады. Әр байланысты тараппен болуы мүмкін қатынасты бағалаған кезде тек заңдығына ғана емес, қарым-қатынастың мәніне де назар аударылады.

Байланысты тараптармен жасалған мәмілелер тараптар арасында келісілген, байланысты және кейбір реттелетін қызметтерді есепке алмағанда үшінші тарапқа қолданылатын тарифтермен берілетін, нарық мөлшерлемесі бойынша жүзеге асырылмаған жағдайларда жүзеге асырылған.

Келесі кестелерде 2022 және 2021 жылдары байланысты тараптармен жасалған мәмілелердің жалпы сомасы мен 2022 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсанына тиісті сальдо көрсетілген.

Байланысты тараптардан сауда және өзге де дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптардың сауда және өзге де дебиторлық берешегі			
Самұрық-Қазына бақылауындағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық берешегі		2.564.823	953.600
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық берешегі		2.185.711	911.188
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық берешегі		1.540.699	1.169.519
Байланысты тараптардың сауда дебиторлық берешектің жиыны	12	6.291.233	3.034.307
ҚМГ мен Самұрық-Қазына жалпы бақылауындағы кәсіпорындардың өзге де дебиторлық берешегі		509	509
Байланысты тараптардың өзге де дебиторлық берешектің жиыны	12	509	509
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв		(7.407)	(7.311)
Жиыны		6.284.335	3.027.505



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

37. БАЙЛАНЫСТЫ ТАРАПТАРМЕН ЖАСАЛҒАН МӘМІЛЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер			
Самұрық-Қазына жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға берілген алғытөлемдер		1.017	1.069
Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер жиыны	13	1.017	1.069

Байланысты тараптардан алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптар алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында болашақ кезеңдегі кірістердің ұзақ мерзімді бөлігі		26.125.466	21.516.739
Байланысты тараптар алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша ұзақ мерзімді міндеттемелер жиыны	22	26.125.466	21.516.739
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардан алынған алғытөлемдер			
Самұрық-Қазына жалпы бақылауындағы кәсіпорындардан алынған алғытөлемдер		17.573.782	10.949.194
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында болашақ кезеңдегі кірістердің қысқа мерзімді бөлігі		200.543	169.560
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында болашақ кезеңдегі кірістердің қысқа мерзімді бөлігі		2.799.157	2.082.265
Байланысты тараптар алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша қысқа мерзімді міндеттемелер жиыны	22	20.573.482	13.201.019
Байланысты тараптар алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер жиыны		46.698.948	34.717.758

Байланысты тараптар алдында сауда және өзге де кредиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптар алдында тауарлар мен қызметтер үшін кредиторлық берешек			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында кредиторлық берешек		1.001.456	563.504
Самұрық-Қазына жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында кредиторлық берешек		379.159	484.562
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар алдында кредиторлық берешек		8.918	11.545
Байланысты тараптар алдында тауарлар мен қызметтер үшін сауда кредиторлық берешектің жиыны	23	1.389.533	1.059.611

Байланысты тараптар алдында өзге де ағымдағы міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	2022 жылғы 31 желтоқсан	2021 жылғы 31 желтоқсан
Байланысты тараптар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері үшін берешек			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері үшін берешек		8.039.904	8.873.343
Байланысты тараптар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері бойынша берешек жиыны	27	8.039.904	8.873.343
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек			
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек		68.028	26.649
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек жиыны		68.028	26.649
Байланысты тараптар алдында өзге де міндеттемелердің жиыны		8.107.932	8.899.992

Топтың байланысты тараптармен 31 желтоқсанда аяқталатын жыл бойы жасалған мәмілелері келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2022 жылғы	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2021 жылғы
Байланысты тараптарға сату		
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	134.763.488	122.869.017
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	14.862.954	10.807.469
Самұрық-Қазына жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	9.244.131	7.585.939
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардан өзге де қызметінен болған кіріс	113.402	3.297
Самұрық-Қазына жалпы бақылауындағы кәсіпорындардан өзге де қызметінен болған кіріс	110.700	22.351
Жиыны	159.094.675	141.288.073

ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардың негізгі қызметінен болған түсім мұнай және су тасымалдау бойынша көрсетілетін қызметтермен байланысты.

Байланысты тараптардан сатып алынған қызметтер мен активтер келесі түрде көрсетілген:

Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2022 жылғы	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2021 жылғы
Байланысты тараптардан сатып алу			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу		10.975.928	5.651.453
Самұрық-Қазына жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу		2.906.350	2.032.314
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу		103.924	83.678
Самұрық-Қазына жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қорларды сатып алу		180	14.825
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қорларды сатып алу		349	166
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан негізгі құралдар өзге де түсімі (қызметтерді ақшасыз өтеу)	6	7.467.625	24.987.181
Жиыны		21.454.356	32.769.617

Дивидендтер төлеміне қатысты байланысты тараптарға ақша ағыны келесі түрде көрсетілген:

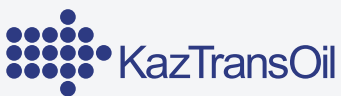
Мың теңгемен	Ескертпе	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2022 жылғы	31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін 2021 жылғы
Байланысты тараптарға ақша ағыны			
ҚМГ дивидендтерін төлеу	19	(9.000.473)	(45.694.709)
Бірлескен бақылауындағы кәсіпорындарынан алынған дивидендтер	9	7.636.855	1.800.000
Жиыны		(1.363.618)	(43.894.709)

2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін негізгі басқарушы қызметкерлерге есептелген сыйақының жалпы сомасы 739.172 мың теңге құрады (2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін: 740.492 мың теңге). Басты қызметкерлерге төлемдер негізінен келісімшарттар және Компанияның ішкі ережелерімен белгіленген еңбекақы және сыйақылар бойынша шығыстардан тұрады.

38. ЫҚТИМАЛ ЖӘНЕ ШАРТТЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕР**Қызмет жүргізу шарттары**

Нарықтық экономиканың талаптарына сәйкес болатын, Қазақстан экономикалық реформалар және өзінің құқықтық, салық және әкімшілік инфрақұрылысын дамытуды жалғастыруда. Қазақстан экономикасының тұрақтылығы осы реформалардың жүзеге асырылуынан және экономикалық, қаржылық және ақша-кредит саясаты саласындағы Үкімет қабылдаған шаралардың тиімділігіне тәуелді.

Шикі мұнай бағасының құбылмалығы және қазақстандық теңгенің құнсыздануы Қазақстан экономикасына айтарлықтай теріс әсер етуі жалғастырылды. Басқа да факторлармен бірге осы факторлардың жиынтығы капиталдың қол жетімділігінің төмендеуіне, капитал құнының артуына, инфляцияның өсуіне және экономикалық өсуіне қатысты белгісіздікке әкелді. Топ басшылығы қазіргі жағдайда Топтың экономикалық тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін тиісті шаралар қабылдайтынын айтты.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

38. ЫҚТИМАЛ ЖӘНЕ ШАРТТЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Коронавирустық пандемия (Covid-19)

2020 жылдың наурыз айында Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымы Covid-19 коронавирусының жаңа түрінің өршуін пандемия деп жариялады. Пандемияға жауап ретінде Қазақстан билігі Covid-19 таралуын болдырмау және оның салдарын жеңілдету үшін саяхатқа тыйым салу мен шектеулер, карантиндер, өзін-өзі оқшаулау және коммерциялық қызметке шектеулер, соның ішінде бизнесті жабу сияқты бірқатар шаралар қабылдады. Жоғарыда аталған шаралардың кейбірі кейіннен жеңілдетілді, алайда 2022 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша мемлекеттік органдар вирустың жаңа түрлеріне жауап ретінде 2023 жылы қосымша шектеулер енгізуі мүмкін деген қауіп әлі де бар.

Топ басшылығының пікірінше, шоғырландырылған қаржылық есептілік шығарылған күні бұл оқиға активтер мен міндеттемелерді бағалауға айтарлықтай әсер еткен жоқ.

Украина территориясындағы соғыс

2022 жылы басталған Украина аумағындағы соғыс қаржылық есептілікке әсер ететін ҚЕХС есебінің бірқатар ерекшеліктерінің пайда болуына әкелді. Көптеген елдер қазірдің өзінде жекелеген ресейлік заңды тұлғалар мен Ресей азаматтарына жаңа санкцияларды енгізді және енгізуді жалғастыруда. Қалыптасқан жағдай, сондай-ақ тауар бағасының, валюта бағамының ықтимал ауытқуы, импорт пен экспорттың шектеулері, жергілікті материалдар мен қызметтердің қол жетімділігі және жергілікті ресурстарға қол жетімділік Ресей Федерациясының немесе Украинаның аумағында айтарлықтай қызмет көлемін жүзеге асыратын немесе аталған елдермен айтарлықтай байланысы бар компанияларға тікелей әсер етеді. Соғыстың өзі және оның тікелей немесе жанама салдары соғысқа қатысушы елдерге тікелей қатысы бар компанияларға ғана әсер етпеуі мүмкін, мысалы, тауар бағалары мен валюта бағамдарының ауытқуы, сондай-ақ ұзаққа созылған экономикалық құлдырау нәтижесінде.

Соғысты жалғастырудың және жаңа санкциялар енгізудің жалпы әсері белгісіз болып қалады. Ағымдағы экономикалық жағдайдың ұзақ мерзімді салдарын болжау қиын, ал басшылықтың ағымдағы күтулері мен бағалаулары нақты нәтижелерден өзгеше болуы мүмкін.

Салық салу

Қазақстандық салық салу заңнамасы және нормативтік-құқықтық актілері әрдайым өзгерістер мен әр түрлі түсіндірмелердің мән-мағынасы болады. Жергілікті, облыстық және ұлттық салық органдарының әр түрлі пікірлері болатын жағдайлары сирек емес, соның ішінде кірістердің, шығыстардың және қаржылық есептіліктің басқа да баптары ҚЕХС-ке сәйкес есепке алу туралы пікірлері бар. Қазақстанда қолданыстағы заңдардың негізінде анықталған құқық бұзушылыққа қолданылатын айыппұл мен өсімпұл жүйесі өте қатаң.

Санкциялар, әдетте, қосымша есептелген салықтар сомасының 80% мөлшеріндегі айыппұлды және әрбір өткізіп алған күн үшін Қазақстан Республикасының Ұлттық банкімен белгіленген ресми қайта қаржыландыру ставкасының 1,25 еселенген мөлшерінде есептелген өсімақыны құрайды. Нәтижесінде, айыппұл мен өсімпұл сомалары кез келген есептелген салықтың туындысы болуы мүмкін. Салық салу кезеңдері тексерудің алдындағы жылдың күнтізбелік бес жыл мөлшерінде салық органдары тексеру үшін қол жетімді болады. Белгілі жағдайларда тексерулер бұдан ұзақ мерзімді қамтуы мүмкін.

Қазақстандық салық салу жүйесіне тән белгісіздік нәтижесінде салық, айыппұлдық ықпалшара мен өсімпұл сомасы, егер ондайлар болса, қазіргі уақытқа дейін шығысқа жатқызатын және 2022 жылдың 31 желтоқсанына есептелген соманы асып кетуі мүмкін. Басшылық 2022 жылдың 31 желтоқсанына қолданыстағы заңнамаға түсінік беру тиісті деп есептейді және салық бойынша тек осы шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілгендерді алмағанда Топтың ұстанымы расталады деген ықтимал бар.

Трансфертті баға белгілеу бойынша бақылау

Қазақстанда трансфертті баға белгілеу бойынша бақылау кең масштабта таралған және халықаралық бизнеске тура немесе жанама қатысты көптеген операцияларына қолданылады, бұл ретте операция қатысушылары байланысты тараптар болатындығына немесе болмайтындығына назар аудармайды. Трансфертті баға белгілеу бойынша заңнама операцияларға қолданылатын салықтар, «ұзарылған қол» принципі бойынша белгіленген нарық бағаларының негізінде есептелгенін талап етеді.

Трансферттік баға белгілеу туралы заң толық емес және заңның кейбір ережелеріне байланысты прецедентті жағдайлары бар. Оның үстіне, заңда толық нұсқауы жоқ. Нәтижесінде, операцияның аралуан түріне қолданылатын трансфертті баға белгілеу бойынша бақылауды іске асыру реттелмеген.

Қазақстанның трансфертті баға белгілеу туралы заңнамасына байланысты белгісіздіктің болуы салық органдарының Топ ұстанымынан бөлек ұстанымды қабылдауына әкелу қауіптілігі бар, ол өз кезегінде 2022 жылғы 31 желтоқсанға қосымша салықтар, айыппұлдар мен өсімпұлдар тудыруы мүмкін.

Басшылық 2022 жылғы 31 желтоқсанға қолданыстағы заңнамаға түсінік беру дұрыс деп санайды және салық бойынша Топ ұстанымы құпталады деген ықтимал бар.

Грузиядағы кәсіпорындардың салық міндеттемелері

БТК

2015 жылы Грузия Қаржы министрлігінің Кірістер қызметінің (бұдан әрі — «Кірістер қызметі») 2010-2014 жылдар кезеңінде БТК салықтық тексерулер нәтижесінде 7.289 мың грузин лари (1.263.038 мың теңгеге баламалы) мөлшерінде салықтар мен айыппұлдарды қоса есептеді. Грузия Кірістер қызметінің уәкілетті органдарында 2015 жылдан бастап 2021 жылға дейінгі кезеңде жүргізілген Кірістер қызметі шешімдеріне шағым жасау нәтижесінде қоса есептелген салықтар мен айыппұлдар сомасы төмендетіліп, 2022 жылғы 31 желтоқсанға 5.915 мың грузин лари (1.024.951 мың теңгеге баламалы) құрады.

2022 жылдың соңында БТК танылған салық міндеттеменің сомасына 4.062 мың грузин лари (703.863 мың теңгеге балама) құрады. Қалған 1.853 мың грузин лари (321.088 мың теңгеге баламалы) мөлшеріндегі сома қосымша міндеттемелер ретінде танылмайды, өйткені басшылық БТК апелляциясы оң болады деп есептейді және осы бөліктегі қаржы ресурстарының кету ықтималдығын екіталай деп бағалайды.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша БТК Кірістер қызметінің шешімдеріне белгіленген тәртіппен даулауын жалғастыруда.

БМТ

2021 жылдың желтоқсанында БМТ Кіріс қызметінен 2018 жылғы 1 шілдеден бастап 2021 жылғы 15 ақпанға дейінгі кезеңге салықтық тексеру актісін алды, оған сәйкес қосымша 2.605 мың грузин лари (451.394 мың теңгеге баламалы) мөлшерінде салықтар мен айыппұлдар есептелді. Қаржылық есептілікте 158 мың грузин лари мөлшерінде салық бойынша шығыстар танылды және 2.447 мың грузин лари мөлшерінде резерв құрылды. 2022 жыл ішінде БМТ жүргізген шағымдардың нәтижесінде 2022 жылғы желтоқсанда БМТ Грузияның қаржы Министрлігі жанындағы дауларды қарау жөніндегі Кеңестің (бұдан әрі — Кеңес) шешімін алды, оған сәйкес Кеңес 2.124 мың грузин лари (368.047 мың теңгеге баламалы) мөлшерінде салықтар мен айыппұлдарды есептеу бөлігінде Кірістер қызметіне тексеру актісін қайта қарауға қайтарды. Қалған бөлігінде БМТ шағымы қанағаттандырусыз қалдырылды. Басшылық шағымдану нәтижелері сәтті болады деп күтеді. Көрсетілген салықтар мен айыппұлдарға байланысты 2022 жылғы 31 желтоқсанда құны 5,3 миллион АҚШ доллары (2.452 миллион теңгеге баламалы) мүлікке (жер учаскесіне) қатысты салық кепілі/ипотека құқығы бар.

Қоршаған ортаны қорғау бойынша міндеттемелер

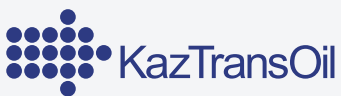
Қазақстанда қоршаған ортаны қорғау бойынша заңнама даму үдерісі үстінде, сондықтан үнемі өзгерістерге шалдығады. Заңнаманың өзгеруі нәтижесінде пайда болған ықтимал міндеттемелер шынайы бағалана алмайды. Ағымдағы заңнамаға сәйкес, басшылық осы шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілгендерді қоспағанда, Топтың қаржылық жағдайына және оның қызметінің нәтижесіне едәуір теріс әсер ететін мүмкін әлде ықтимал міндеттемелер болмайды деп есептейді (5, 26-ескертпелер).

Сақтандыру мәселелері

Қазақстан Республикасында сақтандыру саласы даму сатысында, сондықтан әлемнің басқа өңірлерінде таралған сақтандырудың көптеген нысандары бізде әлі қол жетімді емес.

Топ, үшінші тұлға алдында Компанияның немесе оның қызметіне жататын объектілерде болған апаттан мүлікке немесе қоршаған ортаға залал келтірілгені үшін жауапкершілік артатын мүлікті сақтандырады.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

38. БЫҚТИМАЛ ЖӘНЕ ШАРТТЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Негізгі құралдарды сатып алу бойынша міндеттемелер

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың негізгі құралдар мен құрылыс қызметтерін 157.285.948 мың теңгеге (2021 жылғы 31 желтоқсанға: 51.532.032 мың теңге) сатып алуға шарттық міндеттемелері болған. Бұл шарттық міндеттемелер инвестициялық бағдарламалардың бөлігі болып табылады.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бірлесіп бақылайтын кәсіпорындардың негізгі құралдар мен құрылыс қызметтерін сатып алу жөніндегі шарттық міндеттемелерінде Компанияның үлесі 599.618 мың теңгені (2021 жылғы 31 желтоқсанға: 642.814 мың теңге) құрады.

Компанияның инвестициялық бағдарлама бойынша міндеттемелері

2020 жылғы қарашада Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі мен ТМРК-нің бірлескен бұйрығымен 2022-2025 жылдарға арналған инвестициялық бағдарлама бекітілді, оған сәйкес Компанияда 2022 жылдан бастап 2025 жылға дейін жалпы сомасы 214,2 миллиард теңгеге инвестициялық бағдарламаны орындау міндеттемесі бар. 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша инвестициялық бағдарламасын орындау қалдығы 153 миллиард тенге құрайды.

Сот талқылаулары

БМТ бизнес-контрагенттерімен сот талқылау

2016 жылғы 19 желтоқсанда Грузияның сот атқарушы органдарынан БМТ бизнес-контрагенттерінің (бұдан әрі — «талапкерлер») БМТ-ның нарықтағы үстем жағдайды пайдаланбауы, сондай-ақ қызмет көрсету шартын жасасу туралы талаптарды қамтитын талапты қозғағанға дейін қамтамасыз ететін сот ұйғарымын орындау туралы ұсыныс алынды. Аталған ұйғарымға сәйкес сот БМТ-ның меншігіндегі жылжымайтын мүлікке — жер учаскесіне (Батуми қ.), сондай-ақ онда орналасқан ғимараттар мен құрылыстарға тыйым салу туралы қаулы шығарды.

2022 жылғы 31 желтоқсанда көрсетілген мүліктің жалпы баланстық құны 5,1 миллион АҚШ долларын (2.360 миллион теңгеге баламалы) құрады. Тыйым салыну мүлікті иеліктен шығаруды шектейді, бірақ БМТ операциялық және қаржылық қызметіне әсер етпейді. 2016 жылғы 23 желтоқсанда БМТ жоғарыда аталған ұйғарымға сотқа шағым түсірді. БМТ басшылығы талапкерлердің БМТ-ға қоятын кінәрат-талаптарын негізсіз деп санайды және сотқа осы іс бойынша БМТ ұстанымымен талап арызға пікір жіберді.

2019 жылғы 12 ақпанда сот талапкерлердің пайдасына шешім шығарды, сонымен қатар бизнес-контрагенттен бар дебиторлық берешекті өндіріп алу туралы БМТ-ның талабы ішінара қанағаттандырылды. Сот шешімінің нәтижесінде бизнес-контрагенттер алдындағы БМТ-ның таза міндеттемелері 16,45 миллион АҚШ долларын (7.611 миллион теңгеге баламалы) құрады. 2020 жылғы 27 ақпанда апелляциялық сот 2019 жылғы 12 ақпандағы шешімнің күшін жойып, істі бірінші сатыдағы сотқа жіберді. 2021 жылғы 11 қарашадағы шешіммен сот бизнес-контрагенттердің талап-арыз талаптарын толық көлемде қанағаттандырды. Сот шешімі заңды күшіне енген жоқ. 2021 жылғы 24 желтоқсанда БМТ апелляциялық сотқа 2021 жылғы 11 қарашадағы сот шешіміне шағым берді.

Бизнес-контрагенттің БМТ-ға қоятын талабы

2021 жылғы 21 қаңтарда Батуми қалалық сотына БМТ-ның бизнес-контрагенттердің бірінен 12,5 миллион АҚШ доллары (5.783 миллион теңгеге баламалы) мөлшерінде алынбаған кіріс түріндегі залалды өтеу туралы, сондай-ақ оларды бір жақты тәртіппен өзгерту құқығынсыз ауыстырып тиегені үшін тіркелген тарифтерді белгілеу туралы талап-арыз келіп түсті. Бұған дейін, 2014 жылы БМТ мен бизнес-контрагент арасында құрылыс туралы шарттар жасалған болатын, оған сәйкес бизнес-контрагент БМТ аумағында резервуарлар салу және жүктерді ауыстырып тиеу бойынша БМТ қызметтеріне құқық алды. Бизнес-контрагенттің пікірінше, БМТ осы шарттардың талаптарын сақтамайды, осыған байланысты ол аталған талап-арыздарға бастамашылық жасаған. 2021 жылғы 27 қаңтардағы соттың анықтамасы бойынша, осы талап қоюды қамтамасыз ету ретінде Батуми қаласындағы баланстық құны 4 миллион АҚШ доллары (1.851 миллион теңгеге баламалы) жер учаскесіне иеліктен шығаруға және оған ипотека ауыртпалығын салуға тыйым салынды. 2021 жылғы 12 ақпанда БМТ жоғарыда көрсетілген ұйғарымға сотқа шағым берді, сондай-ақ бизнес-контрагенттің талап арызына пікір енгізді. Апелляциялық соттың 2021 жылғы 16 сәуірдегі шешімімен БМТ 2021 жылғы 27 қаңтардағы сот ұйғарымына шағымдануға байланысты шағымды қанағаттандырудан бас тартты. 2021 жылғы 16 шілдедегі шешіммен сот бизнес-контрагенттің талап-арыз талаптарын толық көлемде қанағаттандырды. Сот шешімі заңды күшіне енген жоқ. 2021 жылғы 20 тамызда БМТ соттың 2021 жылғы 16 шілдедегі шешіміне апелляциялық шағым берді. Апелляциялық соттың 2022 жылғы 8 маусымдағы шешімімен бірінші сатыдағы шешім күшінде қалды. 2022 жылдың 27 қыркүйегінде БМТ Грузияның Жоғарғы сотына кассациялық шағым түсірді.

БМТ-мен ГТЖ сот талқылауы

2005 жылы «Грузин темір жолы» АҚ (бұдан әрі — «ГТЖ») 2003 жылғы аралығындағы кезеңде вагон-цистерналарды пайдаланғаны және вагон-цистерналардың БМТ тұйықтарында тұрып қалуына байланысты жүкті сақтағаны үшін 14 миллион лари (2.426 миллион теңгеге баламалы) мөлшеріндегі соманы өндіріп алу туралы БМТ-ға қарсы сотына талап арыз берді. 2019 жылғы 16 сәуірде Тбилиси қалалық соты 8,4 миллион лари (1.456 миллион теңгеге баламалы) мөлшеріндегі ГТЖ талаптарын ішінара қанағаттандырды. 2020 жылдағы 16 сәуірде БМТ Грузия Жоғарғы Сотына кассациялық шағым түсірді. 2022 жылдағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топ бұл мәселе бойынша қосымша міндеттемелерді мойындамады, өйткені басшылық қаржы ресурстарының кету қаупін мүмкін деп бағалайды.

БТК басқару келісімді тоқтату

БМТ мен Грузия Үкіметінің арасындағы БТК-ны сенімгерлікпен басқару туралы Келісімге сәйкес, егер БТК қатарынан 2 жыл бойы ауыстырып тиеудің жылына 4 миллион тонна ең аз көлемі бойынша өз міндеттемелерін орындай алмаған жағдайда, Грузия Үкіметінің Келісімді тоқтатуға құқығы бар. Сонымен қоса, жыл сайын ауыстырып тиеу көлемі 6 миллион тоннадан кем құрайтын жағдайда, БМТ Келісім шарттарына сәйкес айыппұлдарды төлеуге міндетті.

Топ басшылығының пікірінше, 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша, БТК мен Грузия Үкіметінің арасындағы Келісім тоқтау қаупіне ұшыраған жоқ, себебі БТК арқылы ауыстырып тиеудің нақты көлемі 2022 жылдың ішінде 7,6 миллион тоннаны (2021 жылғы 31 желтоқсанға: 6,2 млн. тоннаны) құрады.

Несие шарты бойынша міндеттемелер

2021 жылғы 28 желтоқсанда Магистральдық су құбыры Еуразиялық даму банкімен несиелік келісім жасасты. Несие желісінің мөлшері 123.652.111 мың теңге, сыйақы мөлшерлемесі теңгедегі транштар бойынша жылдық 11% және рубльдегі транштар үшін жылдық 8,5%, несие мерзімі бірінші транш берілген күннен бастап 180 айды құрайды. Бұл несиенің мақсаты 1 кезең «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту жобасын қаржыландыру болып табылады. Шоғырландырылған қаржылық есептілікке қол қойылған күні қарыз шарты күшіне енген жоқ, өйткені тараптар аталған шарттың талаптарында көзделген қажетті корпоративтік рәсімдерді орындамаған.

39. ҚАРЖЫЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ МАҚСАТТАРЫ МЕН САЯСАТЫ

Топтың негізгі қаржылық міндеттемелері құрамына сауда және өзге де кредиторлық берешектер кіреді. Көрсетілген қаржы құралдары ең бастысы Топтың шаруашылық қызметіне қаржыландыруды тарту үшін қолданылады. Топтың тікелей шаруашылық қызметінің нәтижесінде пайда болатын сауда дебиторлық берешегі, ақша мен ақша баламалары бар.

Топ несиелік тәуекелден, валюталық тәуекелден және өтімділік тәуекелден тұратын нарық тәуекеліне бейім. Топ басшылары шолу жасайды және осы тәуекелдерді басқару үшін қабылданатын келесі шараларды бекітеді.

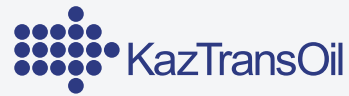
Несиелік тәуекел

Топ мәмілелерді тек белгілі және несиені өтеуге қабілетті тараптармен жасайды. Топ саясатына сәйкес, коммерциялық несие шартына қарай сауда операцияларын жасауды қалайтын барлық клиент, несиелік тексеру рәсімінен өтуге жатады. Сондай-ақ, Топқа берешекті қайтармау тәуекелін төмендетуде сенімділікті қамтамасыз ету үшін осындай сатып алушының дебиторлық берешегі үздіксіз мониторингке алынады. Тәуекелдің ең жоғары мөлшері дебиторлық берешектің теңгерімдік құны болады. Топта несиелік тәуекелдің маңызды шоғырлануы жоқ.

Топ ақша қаражаттарын, салымдарды қазақстандық және шетелдік банктерде орналастырады (**16, 17-ескертпелер**). Топ басшылығы төтенше несиелік тәуекелдерді алып тастау мақсатында осы банктердің кредиттік рейтингін мерзімді түрде қарайды. ҚЕХС (IFRS) 9-ға сәйкес Топ кредиттік мекемелердегі қаражаттарға несиелік залалдар резервін таныйды.

Келесі кестеде «Moody's», «Fitch Ratings» және «Standard & Poor's» агенттіктерінің несие рейтингін қолдана отыра есепті күнге банк салымдары мен ақша қаражаттары бойынша сомалар көрсетілген.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

39. ҚАРЖЫЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ МАҚСАТТАРЫ МЕН САЯСАТЫ (ЖАЛҒАСЫ)**Несиелік тәуекел (жалғасы)**

Бантер	Орналасқан жері	Рейтинг		2022 жылғы 31 желтоқсанға	2021 жылғы 31 желтоқсанға
		2022 жылғы 31 желтоқсанға	2021 жылғы 31 желтоқсанға		
«Қазақстанның Халық Банк» АҚ	Қазақстан	BB+/Тұрақты	BB+/Тұрақты	31.764.664	13.161.137
«ForteBank» АҚ	Қазақстан	BB-/Тұрақты	B+/Жағымды	25.061.488	16.309.521
«Altyn Bank» АҚ (ЕБ China Citic Bank Corporation Ltd)	Қазақстан	BBB-/Тұрақты	-	18.040.641	-
Halyk Bank of Georgia	Грузия	BB-/Тұрақты	BB+/Тұрақты	7.443.576	2.752.725
Emirates NBD Bank PJSC	БАӘ	A+/Тұрақты	A+/Тұрақты	3.156.661	1.691.793
TBC Bank	Грузия	BB-/Тұрақты	Ba2/Тұрақты	470.052	128.245
Hellenic Bank	Кипр	BB-/Тұрақты	B1/ Жағымды	133.243	53.111
Bank of Georgia	Грузия	BB-/Тұрақты	Ba2/Тұрақты	25.908	43.612
«Москоммерцбанк» КБ	Ресей	-	-	4.159	-
«Росбанк» ЖАҚ	Ресей	-	-	2.342	-
«Сбербанк» АҚ ЕБ	Қазақстан	-	BBB-/Тұрақты	-	16.442.240
«Сбербанк России» ЖАҚ	Ресей	-	BBB/Тұрақты	-	5.832
Жиыны				86.102.734	50.588.216

Өтімділік тәуекел

Ағымдағы өтімділікті жоспарлау құралын қолдана отыра, Топ ақша қаражаттарының тапшылық тәуекелдігіне бақылау жасайды. Осы құралдың көмегі арқылы қаржылық инвестициямен және қаржы активтерімен байланысты төлем мерзімі (мысалы, дебиторлық берешек, басқа да қаржы активтері), сондай-ақ операциялық қызметтен болатын болжамды ақша ағындары талданады.

Келесі кестеде 2022 және 2021 жылдардың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша Топтың қаржылық міндеттемелері бойынша осы міндеттемелерді өтеу мерзіміне қарай шарттық дисконтталмаған төлемдер туралы ақпарат берілген.

Мың теңгемен	Сұраныс бойынша	1 жылдан кем	1 жылдан 2 жылға дейін	2 жылдан 5 жылға дейін	5 жылдан артық	Жиыны
2022 жылғы 31 желтоқсанға						
Алынған қарыздар	-	-	-	10.238.566	19.728.497	29.967.063
Сауда және өзге де кредиторлық берешектер	-	19.230.822	-	-	-	19.230.822
Жалдау бойынша міндеттемелер	-	986.418	111.678	103.876	383.611	1.585.583
Жиыны	-	20.217.240	111.678	10.342.442	20.112.108	50.783.468
2021 жылғы 31 желтоқсанға						
Сауда және өзге де кредиторлық берешектер	-	20.020.122	-	-	-	20.020.122
Жалдау бойынша міндеттемелер	-	1.434.031	216.564	79.630	384.927	2.115.152
Жиыны	-	21.454.153	216.564	79.630	384.927	22.135.274

Валюталық тәуекелдік

Валюталық тәуекелдікке ұшырайтын, шетел валютасымен көрсетілген активтер мен міндеттемелердің жалпы сомасы төменгі кестеде берілген.

Мың теңгемен	АҚШ доллары	Ресей рублі	Еуро	Өзге валюталар	Жиыны
2022 жылғы 31 желтоқсанға					
Активтер	15.061.421	34.932	7.402	1.243.603	16.347.358
Міндеттемелер	182.469	4.352	2.313	625.504	814.638
2021 жылғы 31 желтоқсанға					
Активтер	27.720.287	32.061	-	346.736	28.099.084
Міндеттемелер	1.423.305	7.880	1.295	411.507	1.843.987

Топтың операцияларымен байланысты валюталық тәуекелдерді төмендетуге ықпал ететін ресми құралдары жоқ. Топта шетел валютасында жасалатын мәмілелермен байланысты тәуекелдер бар. Ондай тәуекелдер АҚШ долларында болатын кіріске байланысты пайда болады.

Келесі кестеде Топтың салық салғанға дейінгі пайдаға (активтер мен міндеттемелердің әділ құнындағы болуы мүмкін өзгерістерге байланысты) өзге көрсеткіштердің тұрақтылығы жағдайында АҚШ доллары, ресей рублі мен еуро айырбас бағамының болуы мүмкін өзгерістеріне сезімталдығы көрсетілген. Топтың меншік капиталына әсері аз.

Мың теңгемен	Валюта айырбас бағамының өсуі/төмендеуі	Салық салғанға дейінгі пайдаға әсер
2022 жыл		
АҚШ доллары	+21,00%	3.124.674
	-21,00%	(3.124.674)
Ресей рублі	+22,05%	6.743
	-22,05%	(6.743)
Еуро	+17,99%	915
	-17,99%	(915)
2021 жыл		
АҚШ доллары	+13,00%	3.418.608
	-10,00%	(2.629.698)
Ресей рублі	+13,00%	3.144
	-13,00%	(3.144)
Еуро	+13,00%	(168)
	-10,00%	130



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

Капиталды басқару

Капиталды басқаруға байланысты Топтың негізгі мақсаты тұрақты несие төлеу қабілетін қамтамасыз ету және Топ қызметін жүргізу үшін капиталдың барабар деңгейі мен акционердің пайдасын барынша көбейту. Топ капиталдың құрылымын басқарады және экономикалық жағдайдың өзгеруіне сәйкес оны өзгертеді. Топ капитал құрылымын сақтау немесе өзгерту мақсатында дивидендтерді төлеу мөлшерін реттей алады, акционерге капиталды қайтара алады немесе жаңа акцияларды шығара алады.

2022 және 2021 жылдардың 31 желтоқсанында аяқталатын жылдарда объектілерде, саясатта және капиталды басқару үдерістерінде өзгерістер болған емес.

2022 және 2021 жылдардың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша Топтың айтарлықтай берешек сомасы болған жоқ. Топ есепті күнге берешектен асатын елеулі ақша қаражатына ие.

Қаржы құралдарының әділ құны

Ақша қаражаттардың, банкердегі сыалымдардың, сауда және өзге де дебиторлық берешектің, сауда және өзге де кредиторлық берешектердің және басқа да қаржылық міндеттемелердің теңгерімдік құны қаржы құралдары дерегінің қысқа мерзімді болғанына орай олардың әділ құнына шамамен тең.

40. ЕСЕП БЕРУ КҮНІНЕН КЕЙІНГІ ОҚИҒАЛАР

2023 жылғы 14 ақпанда бірлесіп бақылаудағы кәсіпорын МұнайТас (Компанияның қатысу үлесі 51%) 8,6 миллиард теңге сомасына «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры учаскесінің реверсінің жобасы бойынша құрылысты жүзеге асырған мердігердің сотқа дейінгі шағымын алды. Шағымның мәні тапсырыс берушінің жоба бойынша нақты жұмсалған шығындардың келісімшарттық сомадан асып кеткен сомасын өтеуін талап ету болып табылады. МұнайТас басшылығы бұл талапты негізсіз деп санайды. МұнайТас позициясымен жауап мердігерге 2023 жылдың 21 ақпанында жіберілді.

2023 жылдың 6 наурызында ҚҚБ сессиясының қорытындысы бойынша АҚШ долларының бағамы 1 доллар үшін 432,83 теңгені құрады.

7-ҚОСЫМША. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ САНДЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР**ЭКОЛОГИЯЛЫҚ АСПЕКТ****Парниктік газдар шығарындыларын сандық бағалау****ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ КӨЛЕМІ (ТІКЕЛЕЙ ШЫҒАРЫНДЫЛАР, ҚАМТУ 1), МЫҢ ТОННА СО₂-ЭКВ GRI 305-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Көмірқышқыл газы (CO ₂)	157,2	159,6	198,4	24%
Метан (CH ₄)	0,08	0,08	0,03	-63%
Азот оксиді (N ₂ O)	0,83	0,84	0,01	-99%
Жиыны	158,1	160,5	198,5	24%

Тұтынылатын энергия ресурстары**ОТЫН ТҮРЛЕРІ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ЖАҒАРТЫЛМАЙТЫН КӨЗДЕРДІ ЖАЛПЫ ТҰТЫНУ, ТДж GRI 302-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Табиғи газ	3 331,7	3 431,1	3 158,7	-8%
Дизель отыны	176,2	177,9	177,1	-0,4%
Мұнай	134,3	135,9	132,2	-3%
Бензин	15,5	13,4	13,6	1%
Жиыны	3 657,7	3 758,2	3 481,6	-7%

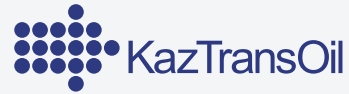
ОТЫН ТҮРЛЕРІ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ЖАҒАРТЫЛМАЙТЫН КӨЗДЕРДІ ЖАЛПЫ ТҰТЫНУ ҮЛЕСІ, % GRI 302-1

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Табиғи газ	91,1%	91,3%	90,7%	
Дизель отыны	4,8%	4,7%	5,1%	
Мұнай	3,7%	3,6%	3,8%	
Бензин	0,4%	0,4%	0,4%	
Жиыны	100%	100%	100%	

ЭНЕРГИЯ ТҮРЛЕРІ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ӨЗ ҚАЖЕТТІЛІКТЕРІНЕ САТЫП АЛЫНҒАН ЭНЕРГИЯНЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ, ТДж GRI 302-1

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Электр энергиясы	979,7	965,5	963,4	-0,2%
Жылу энергиясы	66,9	61,9	62,4	0,8%
Жиыны	1 046,7	1 027,4	1 025,9	-0,2%





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

ЭНЕРГИЯ ТҮРЛЕРІ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ӨЗ ҚАЖЕТТІЛІКТЕРІНЕ САТЫП АЛЫНҒАН ЭНЕРГИЯ ҮЛЕСІ, % **GRI 302-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Электр энергиясы	93,6%	94,0%	93,9%	
Жылу энергиясы	6,4%	6,0%	6,1%	
Жиыны	100%	100%	100%	

ЭНЕРГИЯ СЫЙЫМДЫЛЫҒЫ КӨРСЕТКІШІНІҢ СЕРПІНІ, % **GRI 302-1, GRI 302-3**

Көрсеткіш	өлш. бірл.	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Жалпы энергия шығыны	ТДж	4 704,4	4 785,7	4 507,5	-6%
Мұнай жүк айналымы ("ҚазТрансОйл" АҚ бойынша жеке)	млн тонна-км	35 899	35 162	34 261	-3%
Үлестік энергия тұтыну ¹	ТДж/млн тонна-км	0,131	0,136	0,132	-3%

Су ресурстары**СУ КӨЗДЕРІ БОЙЫНША АЛЫНАТЫН СУДЫҢ ЖАЛПЫ МӨЛШЕРІ, МЫҢ М³** **GRI 303-3**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Жерүсті сулар	44,2	42,4	24,7	-42%
Жерасты сулар (артезиан ұңғымалары)	195,3	186,9	161,9	-13%
Муниципалды және басқа да сумен жабдықтау жүйелері (сырт ұйымдардан сатып алу)	232,7	250,7	215,3	-14%
Жиыны	472,2	479,9	401,8	-16%

СУ ТАПШЫЛЫҒЫ БАЙҚАЛАТЫН ӨҢІРЛЕРДЕГІ ЖАЛПЫ СУ АЛУ, МЫҢ М³ **GRI 303-3**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Жерүсті сулар	44,2	42,4	24,7	-42%
Жерасты сулар (артезиан ұңғымалары)	195,3	186,9	161,9	-13%
Муниципалды және басқа да сумен жабдықтау жүйелері (сырт ұйымдардан сатып алу)	232,7	250,7	215,3	-14%
Жиыны	472,2	479,9	401,8	-16%

ӘЛЕУМЕТТІК АСПЕКТ**Персоналдың құрылымы, әлеуметтік-мәдени әртүрлілік****БӨЛІМШЕЛЕР БОЙЫНША ПЕРСОНАЛДЫҢ САН СЕРПІНІ, АДАМ**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Орталық аппарат	389	391	372	-5%
ОҚБ	6 057	6 039	6 086	1%
«ҚазТрансОйл» ЗЭО» АҚ	162	163	139	-15%
«ҚазТрансОйл» МТБО» АҚ	60	61	62	2%
Самара, Омбы, Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	52	48	46	-4%
Жиыны	6 720	6 702	6 705	0,04%

¹ «ҚазТрансОйл» АҚ энергия сыйымдылығын есептеу әдіснамасына сәйкес мұнайдың жүк айналымы базалық көрсеткіш болып есептеледі. Есептеу кезінде Компания тұтынатын энергия ресурстарының барлық түрлері ескеріледі.

ЖЫНЫСЫ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ПЕРСОНАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, АДАМ **GRI 405-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Әкімшілік-басқару персоналы	393	395	373	
Басшылар	232	136	115	
- Басшылық лауазымдардағы ер адамдар	146	87	78	-10%
- Басшылық лауазымдардағы әйелдер	86	49	37	-24%
Мамандар	161	259	258	
- Ерлер-мамандар	67	127	122	-4%
- Әйелдер-мамандар	94	132	136	3%
Өндірістік персонал	6 327	6 305	6 332	
Басшылар	654	685	704	
- Басшылық лауазымдардағы ер адамдар	560	584	607	4%
- Басшылық лауазымдардағы әйелдер	94	101	97	-4%
Мамандар	1 696	1 662	1 667	
- Ерлер-мамандар	1 184	1 162	1 173	1%
- Әйелдер-мамандар	512	500	494	-1%
Жұмысшылар	3 977	3 958	3 961	
- Ер-жұмысшылар	3 548	3 538	3 546	0,2%
- Әйелдер-жұмысшылар	429	420	415	-1%

ЖАС БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ПЕРСОНАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, АДАМ **GRI 405-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Әкімшілік-басқару персоналы	393	397	373	
30 жасқа дейін	27	34	24	
- басшылар	3	4	3	-25%
- мамандар	24	30	21	-30%
30-50 жас	306	305	271	
- басшылар	183	107	80	-25%
- мамандар	123	198	191	-4%
50 жастан асқан	60	58	78	
- басшылар	46	25	32	28%
- мамандар	14	33	46	39%
Өндірістік персонал	6 327	6 305	6 332	
30 жасқа дейін	550	636	491	
- басшылар	13	21	15	-29%
- мамандар	122	137	83	-39%
- жұмысшылар	415	478	393	-18%
30-50 жас	3 824	3 707	3 625	
- басшылар	453	470	459	-2%
- мамандар	1 200	1 147	1 129	-2%
- жұмысшылар	2 171	2 090	2 037	-3%
50 жастан асқан	1 953	1 962	2 216	
- басшылар	188	194	230	19%
- мамандар	376	378	455	20%
- жұмысшылар	1 389	1 390	1 531	10%

ЖЫНЫСЫ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН БАСҚАРУШЫ БАСҚАРУ ОРҒАНДАРЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, % **GRI 405-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Директорлар кеңесі				
Ерлер	100	100	100	
Әйелдер	0	0	0	
Басқарма				
Ерлер	89	88	100	14%
Әйелдер	11	13	0	-100%



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

ГЕНДЕРЛІК ТОПТАР БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ТҰРАҚТЫ ЖӘНЕ УАҚЫТША ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ, АДАМ **GRI 2-7**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Ерлер	5 505	5 498	5 526	
Тұрақты	5 463	5 450	5 488	1%
Уақытша ¹	42	48	38	-21%
Әйелдер	1 215	1 204	1 179	
Тұрақты	1 174	1 159	1 149	2%
Уақытша ²	41	45	30	-33%

Өңірлер бойынша қызметкерлер саны, адам **GRI 2-7**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Атырау облысы	-	-	2 017	-
Жетісу облысы	-	-	647	-
Маңғыстау облысы	-	-	1 211	-
Қарағанды облысы	-	-	303	-
Астана қ.	-	-	434	-
Ақтөбе облысы	-	-	375	-
Павлодар облысы	-	-	419	-
Батыс Қазақстан облысы	-	-	248	-
Шымкент қ.	-	-	163	-
Алматы қ.	-	-	89	-
Солтүстік Қазақстан облысы	-	-	91	-
Қызылорда облысы	-	-	120	-
Түркістан облысы	-	-	213	-
Ұлытау облысы	-	-	329	-
Самара, Омбы және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	-	-	46	-

Еңбек шартының түрі бойынша өңірлер бойынша қызметкерлер саны, адам **GRI 2-7**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Тұрақты				
Атырау облысы	-	-	2 003	-
Жетісу облысы	-	-	640	-
Маңғыстау облысы	-	-	1 201	-
Қарағанды облысы	-	-	303	-
Астана қ.	-	-	423	-
Ақтөбе облысы	-	-	369	-
Павлодар облысы	-	-	414	-
Батыс Қазақстан облысы	-	-	246	-
Шымкент қ.	-	-	160	-
Алматы қ.	-	-	86	-
Солтүстік Қазақстан облысы	-	-	90	-
Қызылорда облысы	-	-	120	-
Түркістан облысы	-	-	213	-
Ұлытау облысы	-	-	323	-
Самара, Омбы және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	-	-	46	-
Уақытша				
Атырау облысы	-	-	14	-
Жетісу облысы	-	-	7	-
Маңғыстау облысы	-	-	10	-
Қарағанды облысы	-	-	0	-
Астана қ.	-	-	11	-
Ақтөбе облысы	-	-	6	-
Павлодар облысы	-	-	5	-
Батыс Қазақстан облысы	-	-	2	-
Шымкент қ.	-	-	3	-
Алматы қ.	-	-	3	-
Солтүстік Қазақстан облысы	-	-	1	-
Қызылорда облысы	-	-	0	-
Түркістан облысы	-	-	0	-
Ұлытау облысы	-	-	6	-
Самара, Омбы және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	-	-	0	-

² Санатты уақытша болмаған қызметкерлерді алмастыру уақытына еңбек шарттары жасалған қызметкерлер құрайды.**Персоналды іріктеу және кадрлардың тұрақтамауы****ЖАЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ КОЭФФИЦИЕНТІ, %** **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Жалданған қызметкерлердің коэффициенті ³ , Компания бойынша барлығы	0,04	0,05	0,06	20%

ГЕНДЕРЛІК ТОПТАР БОЙЫНША ЖАҢАДАН ЖАЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ КОЭФФИЦИЕНТІ, % **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Ерлер	0,04	0,05	0,06	20%
Әйелдер	0,05	0,04	0,05	25%

ЖАС ТОПТАРЫ БОЙЫНША ЖАҢАДАН ЖАЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ КОЭФФИЦИЕНТІ, % **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
30 жасқа дейін	0,19	0,2	0,25	25%
30-50 жас	0,04	0,04	0,06	50%
50 жастан асқан	0,01	0,01	0,02	100%

Өңірлер бойынша жаңадан жалданған қызметкерлер саны, адам **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Атырау облысы	-	-	107	-
Жетісу облысы	-	-	45	-
Маңғыстау облысы	-	-	39	-
Қарағанды облысы	-	-	12	-
Астана қ.	-	-	61	-
Ақтөбе облысы	-	-	17	-
Павлодар облысы	-	-	25	-
Батыс Қазақстан облысы	-	-	14	-
Шымкент қ.	-	-	12	-
Алматы қ.	-	-	5	-
Солтүстік Қазақстан облысы	-	-	6	-
Қызылорда облысы	-	-	7	-
Түркістан облысы	-	-	11	-
Ұлытау облысы	-	-	21	-
Самара, Омбы және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	-	-	1	-

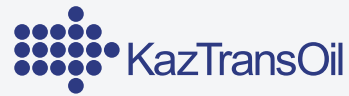
ЕСЕПТІ КЕЗЕҢДЕ ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ ТОҚТАТЫЛҒАН «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САНЫ, АДАМ **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Есепті кезеңде еңбек қатынастары тоқтатылған "ҚазТрансОйл" АҚ қызметкерлерінің саны	327	344	368	7%

ГЕНДЕРЛІК ТОПТАР БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ЕСЕПТІ КЕЗЕҢДЕ ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ ТОҚТАТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ, АДАМ **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Ерлер	269	289	291	0,7%
Әйелдер	58	55	77	40%

³ Жаңадан жалданған қызметкерлердің коэффициенті есепті кезеңде жаңадан жалданған қызметкерлер санының жыл соңындағы Компания қызметкерлерінің тізімдік санына қатынасы ретінде айқындалады.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

ЖАС ТОПТАРЫ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ЕСЕПТИ КЕЗЕҢДЕ ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ ТОҚТАТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ, АДАМ **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
30 жасқа дейін	25	42	31	-26%
30-50 жас	130	114	164	44%
50 жастан асқан	172	188	173	-8%

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ТА ЖАЛПЫ ТҰРАҚТАМАУ КОЭФФИЦИЕНТІ⁴, % **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
"ҚазТрансОйл" АҚ-та жалпы тұрақтамау коэффициенті ⁴	2,44	2,97	2,98	0,3%

ГЕНДЕРЛІК ТОПТАР БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ТА ЖАЛПЫ ТҰРАҚТАМАУ КОЭФФИЦИЕНТІ⁴, % **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Ерлер	2,45	2,97	2,90	-2%
Әйелдер	2,38	2,81	3,36	20%

ЖАС ТОПТАРЫ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-ТА ЖАЛПЫ ТҰРАҚТАМАУ КОЭФФИЦИЕНТІ⁴, % **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
30 жасқа дейін	0,16	0,54	0,30	-44%
30-50 жас	1,53	1,49	2,04	37%
50 жастан асқан	0,73	0,94	0,64	-32%

ӨҢІРЛЕР БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ ТОҚТАТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, АДАМ **GRI 401-1**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Атырау облысы	-	-	87	-
Жетісу облысы	-	-	48	-
Маңғыстау облысы	-	-	35	-
Қарағанды облысы	-	-	12	-
Астана қ.	-	-	70	-
Ақтөбе облысы	-	-	21	-
Павлодар облысы	-	-	26	-
Батыс Қазақстан облысы	-	-	12	-
Шымкент қ.	-	-	5	-
Алматы қ.	-	-	12	-
Солтүстік Қазақстан облысы	-	-	4	-
Қызылорда облысы	-	-	4	-
Түркістан облысы	-	-	10	-
Ұлытау облысы	-	-	19	-
Самара, Омбы және Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	-	-	3	-

⁴ Кадрлардың тұрақтамау көрсеткіші өз бастамасы бойынша, тараптардың келісімі бойынша және теріс себептер бойынша жұмыстан босатылған қызметкерлер санының Компания персоналының бір жылдағы орташа тізімдік санына қатынасы ретінде айқындалады.

Сыйақы және тең мүмкіндіктер**ЕСЕПТИ ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЕРЛЕР МЕН ӘЙЕЛДЕРГЕ БӨЛІНІП КӨРСЕТІЛГЕН САНАТТАРЫНЫҢ БАЗАЛЫҚ АЙЛЫҚАҚЫНЫҢ АРА ҚАТЫНАСЫ⁵, МЫҢ ТЕҢГЕ** **GRI 405-2**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Басшылық лауазымдардағы ер адамдар	119,5	186,1	400,2	115%
Басшылық лауазымдардағы әйелдер	149,7	201,7	280,0	39%
Ерлер-мамандар	129,1	139,9	275,1	97%
Әйелдер-мамандар	90,5	103,1	226,7	120%
Ер-жұмысшылар	69,3	87,3	188,5	116%
Әйелдер-жұмысшылар	72,2	86,1	125,4	46%

ЕСЕПТИ ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ЕРЛЕР МЕН ӘЙЕЛДЕРДІҢ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНАТТАРЫ БОЙЫНША КӨРСЕТІЛГЕН БАЗАЛЫҚ АЙЛЫҚАҚЫНЫҢ АРА ҚАТЫНАСЫ⁵, %

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Басшылық лауазымдарда	1,3	1,1	0,7	-36%
Мамандар	0,7	0,7	0,8	14%
Жұмысшылар	1	0,9	0,6	-33%

ЖҰМЫСШЫЛАР САНАТТАРЫ БОЙЫНША ЕРЛЕР МЕН ӘЙЕЛДЕР СЫЙАҚЫСЫНЫҢ АРА ҚАТЫНАСЫ⁶, МЫҢ ТЕҢГЕ **GRI 405-2**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Басшылық лауазымдардағы ер адамдар	253	363,3	576,2	59%
Басшылық лауазымдардағы әйелдер	327,7	419,6	497,8	19%
Ерлер-мамандар	155,7	258,5	335,3	30%
Әйелдер-мамандар	197,4	235,5	324,4	38%
Ер-жұмысшылар	179,5	196	300,9	54%
Әйелдер-жұмысшылар	154,6	234,7	257,7	10%

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНАТТАРЫ БОЙЫНША ЕРЛЕР МЕН ӘЙЕЛДЕРДІҢ СЫЙАҚЫ КОЭФФИЦИЕНТІ⁵, %

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Басшылық лауазымдарда	1,3	1,1	0,8	-27%
Мамандар	1,2	0,9	0,9	-
Жұмысшылар	0,8	1,2	0,8	-33%

⁵ «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің санаттары бойынша көрсетілген әйелдер мен ерлердің базалық айлық ақысының қатынасы. Толық жыл жұмыс істеген әрбір санаттағы ең төменгі жалақысы бар ерлер мен әйелдер есепке алынды. Санаттағы айырмашылық ерлер мен әйелдер арасындағы әртүрлі кәсіптермен түсіндіріледі. Базалық айлық ақы деп Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес тұрақты бөлікке кіретін айлық ақы, өңірлік коэффициент және барлық ай сайынғы есептеулер түсініледі.

⁶ Сыйақы (базалық айлық ақы + сыйлық ақылар).

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің санаттары бойынша көрсетілген әйелдер мен ерлердің сыйақысы (базалық айлық ақысы + сыйлық ақысы) мөлшерінің қатынасы. Толық жыл жұмыс істеген осы санаттағы ең төменгі жалақысы бар ерлер мен әйелдер есепке алынды. Санаттағы айырмашылық ерлер мен әйелдер арасындағы әртүрлі кәсіптермен түсіндіріледі.





Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ**2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ****3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР****4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП****5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ****6. ҚОСЫМШАЛАР**

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

БАЛА ҮШ ЖАСҚА ТОЛҒАНҒА ДЕЙІН ОҒАН КҮТІМ ЖАСАУ БОЙЫНША ДЕМАЛЫС АЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ, АДАМ **GRI 401-3**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Бала үш жасқа толғанға дейін оған күтім жасау бойынша демалыс алуға құқығы бар қызметкерлер, оның ішінде:		450	435	-3%
- Ерлер		382	371	-3%
- Әйелдер		68	64	-6%
Бала үш жасқа толғанға дейін оған күтім жасау бойынша демалыс алған қызметкерлер, оның ішінде:		72	68	-6%
- Ерлер		4	4	0%
- Әйелдер		68	64	-6%
Бала үш жасқа толғанға дейін оған күтім жасау бойынша демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа шыққан қызметкерлер, оның ішінде:		66	17	-74%
- Ерлер		3	3	0%
- Әйелдер		63	14	-78%
Бала үш жасқа толғанға дейін оған күтім жасау бойынша демалыстан жұмысқа оралуға мәжбүр болған қызметкерлер:		66	17	-74%
- Ерлер		3	3	0%
- Әйелдер		63	14	-78%
Бала үш жасқа толғанға дейін оған күтім жасау бойынша демалыс аяқталғаннан кейін өткен есепті кезеңде бір жылда жұмысқа шыққан және жұмысқа шыққаннан кейін Компанияда кемінде 12 ай жұмыс істеген қызметкерлер, оның ішінде:		66	66	0%
- Ерлер		5	3	-40%
- Әйелдер		61	63	3%

Еңбекті қорғау**ЖҰМЫС ОРНЫНДАҒЫ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚАУІПСІЗДІГІ МӘСЕЛЕЛЕРІН БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІМЕН⁷ ҚАМТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР, АДАМ** **GRI 403-8**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Компания қызметкерлері	6 720	6 702	6 705	0,04%
Мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері ⁸	769	897	918	2%

Инциденттерді болдырмау**КОМПАНИЯ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ АРАСЫНДАҒЫ ӨНДІРІСТЕГІ ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАРДЫҢ САНЫ** **GRI 403-9**

Көрсеткіш	өлш. бірл.	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Компания қызметкерлері арасындағы өндірістегі жазатайым оқиғалардың саны	бірл.	3	1	0	-100%
Өндірістегі жазатайым оқиғалардың жалпы саны	адам	5	1	0	-100%
Зардап шеккен адамдардың жалпы саны, соның ішінде	бірл.	3	1	0	-100%
- өндірістік жарақаттар саны	бірл.	2	0	0	0%
- ауыр жарақаттар саны	бірл.	0	0	0	0%
- өндірістік жарақаттылық себебінен өлім-жітім саны	%	0,44	0,15	0	-100%
1000 адамға шаққандағы жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті	%	0,46	0,09	0	-100%
Еңбекке уақытша жарамсыздығы бар өндірістегі жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті (LTIFR)	%	0,28	0,09	0	-100%
Өндірістік жарақат коэффициенті (LTIFR)	адам-сағат	10 833 286	10 824 669	10 890 967	1%

⁷ Ішкі аудит рәсімінен және тәуелсіз аудит/сертификаттау рәсімінен өткен үшінші тарап.⁸ «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде орналасқан құрылыс, күрделі жөндеу, басқа да қызметтер көрсететін мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің саны есепке алынды.**Корпоративтік коммуникациялар****ҚАЗТРАНСОЙЛ АҚ БӨЛІМШЕЛЕРІ БОЙЫНША ҚӨО-ҒА КЕЛІП ТҮСКЕН ӨТІНІШТЕР САНЫ, БІРЛ.**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Орталық аппарат	-	-	45	-
Атырау мұнай құбыры басқармасы	-	-	18	-
Ақтөбе мұнай құбыры басқармасы	-	-	23	-
Шығыс операторлық қызметтер басқармасы	-	-	14	-
Батыс операторлық қызметтер басқармасы	-	-	9	-
Жезқазған мұнай құбыры басқармасы	-	-	12	-
Шымкент мұнай құбыры басқармасы	-	-	8	-
Павлодар мұнай құбыры басқармасы	-	-	0	-
Қарағанды мұнай құбыры басқармасы	-	-	10	-
Маңғыстау мұнай құбыры басқармасы	-	-	8	-
ЕББҰ	-	-	3	-
Стейкхолдерлер	-	-	105	-
Аутсорсинг	-	-	31	-
Адресат жоқ	-	-	8	-
Анонимді	-	-	7	-
Жиын	-	-	301	-

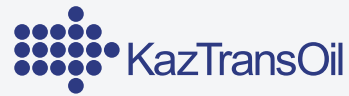
БАСҚАРУ АСПЕКТІСІ**Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту****2022 ЖЫЛЫ ТАУАРЛАРДЫ, ЖҰМЫСТАРДЫ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТТЕРДІ САТЫП АЛУДАҒЫ ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУ ҮЛЕСІ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ⁹, МЛН ТЕҢГЕ**

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Тауарлар	15 612	12 039	17 046	42%
Жұмыстар мен қызметтер	65 303	48 700	62 729	29%
Жиыны	80 915	60 739	79 775	31%

2022 ЖЫЛЫ ТАУАРЛАРДЫ, ЖҰМЫСТАРДЫ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТТЕРДІ САТЫП АЛУДАҒЫ ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУ ҮЛЕСІ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ⁹, %

Көрсеткіш	2020	2021	2022	Өзгеріс, %
Тауарлар	52	53	55	
Жұмыстар мен қызметтер	75	75	78	
Жиыны	71	71	73	

⁹ «Самұрық-Қазына келісімшарт» ЖШС деректері.



Компания портреті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі

2022 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2022 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

3. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

6. ҚОСЫМШАЛАР

1-қосымша. Есеп туралы

2-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ көрсететін қызметтерге арналған тарифтер

3-қосымша. GRI индексі

4-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

5-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2022 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

6-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі

7-қосымша. Орнықты даму саласындағы сандық көрсеткіштер

8-қосымша. Қысқартулар тізімі

8-ҚОСЫМША. ҚЫСҚАРТУЛАР ТІЗІМІ

«КҚК-Қ» АҚ	«Каспий Құбыр арнасы Консорциумы-Қ» акционерлік қоғамы
«Самұрық-Қазына» АҚ	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
«МұнайТас» СБҚК» АҚ	«МұнайТас» солтүстік-батыс құбыр компаниясы» акционерлік қоғамы
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ	«ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы
АТПБЖ	Автоматтандырылған технологиялық процестерді басқару жүйесі
АҚП	Апаттық-қалпына келтіру пункті
БМТ	«Батуми мұнай терминалы» жауапкершілігі шектеулі қоғамы
ССС	Су сорғы станциясы
ШОҚБ	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Шығыс операторлық қызметтер басқармасы
БМАС	Бас мұнай айдау станциясы
ЖОЖМ	Жанар-жағар май
ОҚД	Операторлық қызметтер департаменті
ЕББҰ	Еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдар
«ҚазТрансОйл» МТҰК» ЖАҚ	«ҚазТрансОйл» мұнай тасымалдау жөніндегі ұлттық компания» жабық акционерлік қоғамы
БОҚБ	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Батыс операторлық қызметтер басқармасы
ИМЖ	Интеграцияланған менеджмент жүйесі
ҚХР	Қытай Халық Республикасы
ЖОТҚК	Жабдықты жөндеу және техникалық қызмет көрсету
Компания	«ҚазТрансОйл» АҚ
ҚНК	Қызметтің негізгі көрсеткіштері
ҚПО	Қарашығанақ Петролеум Оперейтинг
ТМРК	Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитеті
ТБЮЖ	Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі
КҚК	Каспий Құбыр Консорциумы
ДЖБК	«ҚазТрансОйл» АҚ Дағдырысты жағдайларды басқару командасы
ЖӨДС	Желілік өндірістік диспетчерлік станция
ХМТҚ	Халықаралық мұнай тасымалдау қауымдастығы
ММ	Магистральдық мұнай құбыры
ХҚЕС	Халықаралық қаржылық есептілік стандарты
ҚҚС	Қосылған құн салығы
ҒЗТҚЖ	Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар
МҚП	Мұнай құю пункты
МӨЗ	Мұнай өңдеу зауыты
МАС	Мұнай айдау станциясы
МБ	Мұнай құбыры басқармасы
ДЕҚОҚ	Денсаулықты, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
ҚОҚ	Қоршаған ортаны қорғау
ОҚБ	Оқшауланған құрылымдық бөлімше (Компанияның құрылымында көрсетілген Компанияның филиалы, өкілдігі, мұнай құбыры басқармасы мен өзге де аумақтық оқшауландырылған құрылымдық бөлімшесі)

ОПЕК +	Мұнай экспорттаушы елдер ұйымы
МТП	Мұнай тапсыру пункті
ҚТП	Қабылдау-тапсыру пункті
ҰК	Ұлттық компаниясы
ТБР	Тік болат резервуар
ІБЖ	Ішкі бақылау жүйесі
МСӨЖ	Мұнай саны мен сапасының көрсеткіштерін өлшеу жүйесі
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
МЖС	Мұнай жылыту станциясы
GRI Стандарттары	Орнықты даму саласындағы есептілік бойынша GRI (Global Reporting Initiative)
АҚБЖ	Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі
ЭҚЖ	Электрондық құжат айналымы жүйесі
«АМӨЗ» ЖШС	«Атырау мұнай өңдеу зауыты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«КҚК» ЖШС	«Қазақстан-Қытай Құбыры» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«МұнайТас» СБҚК» ЖШС	«МұнайТас» солтүстік-батыс құбыр компаниясы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«Магистральдық Суағызғы» ЖШС	«Магистральдық Суағызғы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ПҚОП» ЖШС	«ПетроҚазақстан Ойл Продактс» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ГҚДҚ	Газды кешенді дайындау қондырғысы
«ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО» АҚ	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамның зерттеу және әзірлеу орталығы» филиалы
«ҚазТрансОйл» АҚ МТБО» филиалы	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамның мұнай тасымалдауды басқару орталығы» филиалы
«ТОН-2»	«Туймазы — Омск — Новосибирск-2» магистральдық мұнай құбыры
EBITDA	Салықтарды, проценттерді төлегенге және амортизацияға (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) дейінгі пайда
HSE	Health, Safety & Environment — Денсаулықты, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жүйесі
KASE	Қазақстан қор биржасы
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — Еңбек уақытын жоғалтумен өндірістегі жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті
LTIR	Lost Time Injury Rate — Еңбек уақытын жоғалтумен жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті
NCOC	Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В
MBA	Іскерлік әкімшілендіру магистрі дәрежесі
OHSAS 18001:2007	OHSAS 18001:2007 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйесі. Талаптар» халықаралық стандарты
PTL	«Petrotrans Limited» компаниясы
ROA	Активтердің рентабельділігі (return on assets); (таза пайда / активтердің орташа жылдық сомасы)
ROE	Меншікті капитал рентабельділігі (return on equity); (таза пайда / меншікті капиталдың орташа жылдық сомасы)
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing — Кәсіпорынның бизнес-процестерін автоматтандыруға арналған арнайы бағдарламалық жасақтама
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition — Мониторинг немесе басқару объектісі туралы ақпаратты жинау, өңдеу, бейнелеу және мұрағаттау жүйелерін әзірлеу немесе нақты уақытта жұмысты қамтамасыз етуге арналған бағдарламалық пакет

