

ЭФФЕКТИВНОСТЬ В КВАДРАТЕ



KazTransOil

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2018

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров ...6			
Обращение Генерального директора (председателя Правления).....8			
Об отчете 10			
Ключевые показатели за 2018 год 14			
Схема магистральных трубопроводов 16			
История развития 18			
Ключевые события за 2018 год 20			
	О КОМПАНИИ		
	Бизнес-модель..... 24		
	Описание отрасли и позиции Компании на рынке 26		
	Стратегия развития Компании до 2025 года 28		
	Структура бизнеса 38		
	Трансформация и оптимизация бизнес-процессов..... 45		
	Государственное регулирование и тарифы на услуги 46		
	РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
	Транспортировка нефти и подача воды 52		
	Производственные мощности компании..... 55		
	Эксплуатация и обеспечение надежности 56		
	Деятельность по оказанию операторских услуг 58		
	Инвестиционная деятельность..... 60		
	Цифровизация и автоматизация процессов 64		
	Инновационно-технологическое развитие 68		
	Корпоративная безопасность 72		
	Информационная безопасность 74		
	РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ		
	Управление устойчивым развитием..... 80		
	Управление персоналом и социальная политика 88		
	Промышленная безопасность и охрана труда 104		
	Охрана окружающей среды 112		
	Энергопотребление и энергосбережение 120		
	Система закупок и развитие местного содержания 124		
	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
	Общее собрание акционеров 131		
	Совет директоров 134		
	Правление 145		
	Роль и деятельность корпоративного секретаря Компании..... 154		
	Управление рисками и внутренний контроль..... 155		
	Интегрированная система менеджмента 164		
	Служба внутреннего аудита 165		
	Внешний аудитор..... 166		
	Противодействие коррупции 167		
	Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов 169		
	РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА. ПРИЛОЖЕНИЯ		
	Результаты финансово-хозяйственной деятельности. Отчет руководства 174		
	Приложения 184		
	1. Таблица показателей GRI..... 184		
	2. Отчет по проведенным закупкам за 2018 год..... 193		
	3. Принципы Глобального договора ООН... 194		
	4. Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.... 196		
	5. Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления..... 202		
	6. Консолидированная финансовая отчетность 206		
	7. Список сокращений..... 290		
	Анкета 292		

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-14



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

Современные экономические условия требуют от компаний гибкости и способности не останавливаться на достигнутом, постоянно совершенствуя подходы к ведению деятельности. Понимая это, АО «КазТрансОйл» ведет планомерную работу по внедрению современных производственных и цифровых технологий, а также совершенствованию модели корпоративного управления и бизнес-процессов. Я убежден, что нацеленность на постоянное повышение операционной эффективности и устойчивое развитие лежит в основе финансовой стабильности Компании и ценится нашими деловыми партнерами.

В настоящее время АО «КазТрансОйл», являющееся национальным оператором по транспортировке нефти, обеспечивает транспортировку порядка 40% всей добываемой в стране нефти и 99% поставок нефти на отечественные нефтеперерабатывающие заводы. В 2018 году услугами Компании пользовались 79 нефтедобывающих предприятий.

За отчетный период АО «КазТрансОйл» удалось достичь существенных результатов по многим направлениям деятельности и создать основу для дальнейшего развития Компании.

« АО «КазТрансОйл» ведет планомерную работу по внедрению современных производственных и цифровых технологий, а также совершенствованию модели корпоративного управления и бизнес-процессов. Я убежден, что нацеленность на постоянное повышение операционной эффективности и устойчивое развитие лежит в основе финансовой стабильности Компании и ценится нашими деловыми партнерами. »

Так, в 2018 году был завершен начатый в 2016 году проект по переходу Компании на двухуровневую организационную структуру управления, что обеспечило прямое взаимодействие производственных подразделений Компании в 11 регионах страны с центральным аппаратом в городе Нур-Султан.

Кроме того, запущено Главное диспетчерское управление (ГДУ) в городе Нур-Султан. Успешное введение в работу ГДУ позволило централизовать и автоматизировать управление потоками нефти по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» и его совместно-контролируемых компаний.

Важным результатом 2018 года стало подписание долгосрочного договора на оказание услуг по техническому обслуживанию нефтепроводной системы Каспийского Трубопроводного Консорциума на территории Республики Казахстан, что позволило увеличить долю АО «КазТрансОйл» на рынке операторских услуг до 100%. Я уверен, что проделанная работа не только позволит повысить эффективность Компании, но и станет фундаментом для ее операционной устойчивости в перспективе.

В своей деятельности Компания придерживается передовых практик в области корпоративного управления и соблюдает принципы и рекомендации кодекса корпоративного управления АО «КазТрансОйл». На ежегодной основе в целях обеспечения защиты прав и интересов акционеров в Компании реализуются мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления.

Подтверждением приверженности Компании лучшим практикам в области корпоративного управления также является проведение в 2018 году независимой оценки деятельности Совета директоров, а также прохождение сертификационного аудита на соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям международных стандартов.

Вышеуказанные результаты деятельности Компании позволили обеспечить стабильные выплаты дивидендов акционерам. Сумма дивидендных выплат в отчетном периоде по итогам 2017 года составила 61,5 млрд тенге или 160 тенге на одну простую акцию Компании.

Компания смело смотрит в будущее: взятый курс на повышение эффективности позволит АО «КазТрансОйл» достичь поставленных на 2019 год целей и задач. Сбалансированная стратегия, высокий профессионализм и вовлеченность работников являются основой для дальнейшего роста Компании во благо общества и заинтересованных сторон.

ДАНИЯР БЕРЛИБАЕВ

Председатель Совета
директоров АО «КазТрансОйл»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА (ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ)

GRI 102-14



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Представляем вашему вниманию Интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл» за 2018 год.

2018 год стал важным этапом в развитии АО «КазТрансОйл». В отчетном периоде Компанией не только были достигнуты ожидаемые операционные и финансовые результаты, но и подведены промежуточные итоги взятого курса на оптимизацию бизнес-процессов и повышение эффективности деятельности.

При этом необходимо отметить, что основным фактором, оказывающим влияние на финансово-экономические и производственные показатели АО «КазТрансОйл» в отчетном периоде, являлось снижение добычи нефти у традиционных грузоотправителей Компании и расширение пропускной способности нефтепровода Каспийского Трубопроводного Консорциума.

Так, объем транспортировки нефти АО «КазТрансОйл» за 2018 год составил 45,3 млн тонн, что на 2% ниже аналогичного показателя 2017 года, а консолидированный грузооборот нефти снизился на 4,6% в сравнении с показателем прошлого года и составил 46,1 млрд тонн-км.

Несмотря на указанное снижение объемов транспортировки нефти, ряд других операционных показателей Компании продемонстрировал рост в 2018 году. Так, объем подачи воды в 2018 году составил 28,7 млн м³, что на 9,6% выше аналогичного показателя 2017 года.

Хотелось бы поблагодарить весь коллектив Компании за успешную работу в 2018 году. Также выражаю признательность всем нашим акционерам и партнерам за доверие, поддержку и конструктивное сотрудничество.

Кроме того, в отчетном году был отмечен рост по другому ключевому сегменту деятельности: доходы от операторской деятельности составили 13,2 млрд тенге, что на 24,9% выше аналогичного показателя 2017 года. Данный рост в значительной степени обусловлен подписанием контракта с акционерным обществом «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К» (АО «КТК-К») по техническому обслуживанию, ремонту и аварийному реагированию на объектах нефтепроводной системы АО «КТК-К» на 2018–2023 годы.

По результатам деятельности в 2018 году, консолидированная выручка АО «КазТрансОйл» выросла на 3 млрд тенге по сравнению с аналогичным показателем 2017 года. Вместе с тем чистая прибыль Компании сократилась на 23,2% и составила 38,5 млрд тенге. Данное изменение обусловлено убытком ТОО «ККТ» за счет возникновения курсовой разницы по валютному займу, привлеченному в рамках проекта строительства нефтепровода «Казахстан – Китай», а также обесценением основных средств, расположенных в Грузии. Кроме того, АО «КазТрансОйл» увеличил свои вложения в повышение надежности производственных объектов, техническое перевооружение и реконструкцию магистральных трубопроводов, в результате чего выросли амортизационные отчисления и налоговые расходы.

В целях обеспечения роста Компании в долгосрочной перспективе, Компания инвестирует в развитие нефтепроводной инфраструктуры. Так, в рамках диверсификации направлений транспортировки нефти и создания многовекторной системы транспортировки нефти Республики Казахстан продолжается работа по проекту развития нефтепровода «Казахстан – Китай». В 2018 году завершена реконструкция Головной нефтеперекачивающей станции (ГНПС) «Кенкияк», что направлено на расширение возможности транспортировки нефти в целях экспорта в направлении Китайской Народной Республики (КНР) и обеспечения загрузки отечественных нефтеперерабатывающих заводов.

В связи с завершением перехода на двухуровневую систему управления путем закрытия Западного и Восточного филиалов, а также выделения деятельности по подаче воды в ТОО «Магистральный Водовод», в 2018 году Компания продолжила мероприятия по повышению операционной эффективности. Так, расширение сферы функциональных обязанностей центрального аппарата потребовало качественной трансформации подходов в части управления бизнес-процессами деятельности. В этой связи был запущен масштабный проект по моделированию и оптимизации бизнес-процессов Компании, реализация которого продолжится в 2019 году.

Наряду с организационными и операционными преобразованиями, 2018 год был ознаменован рядом достижений в области охраны труда и промышленной безопасности. Отдельного внимания заслуживает снижение значения коэффициента частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности (LTIFR) до 0,034, что на 32% ниже аналогичного значения в 2017 году. Данный результат был бы невозможен без планомерной работы Компании по внедрению лучших практик в области производственной безопасности, охраны труда и здоровья, развития культуры безопасности, а также увеличения объема инвестиций в данную сферу.

АО «КазТрансОйл» также интегрирует в свою деятельность принципы корпоративной и социальной ответственности. Так, создаются необходимые условия для профессионального роста работников, ведется активная работа по развитию кадрового потенциала, совершенствованию системы обучения и повышения квалификации, а также развитию корпоративной культуры, основанной на уважении прав человека.

В завершение хотелось бы поблагодарить весь коллектив Компании за успешную работу в 2018 году. Достижения АО «КазТрансОйл» были бы невозможны без вашего профессионализма и приверженности общему делу.

Также выражаю признательность всем нашим акционерам и партнерам за доверие, поддержку и конструктивное сотрудничество, которые особенно важны в период трансформации Компании.

ДИМАШ ДОСАНОВ

**Генеральный директор
(председатель Правления)
АО «КазТрансОйл»**

ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

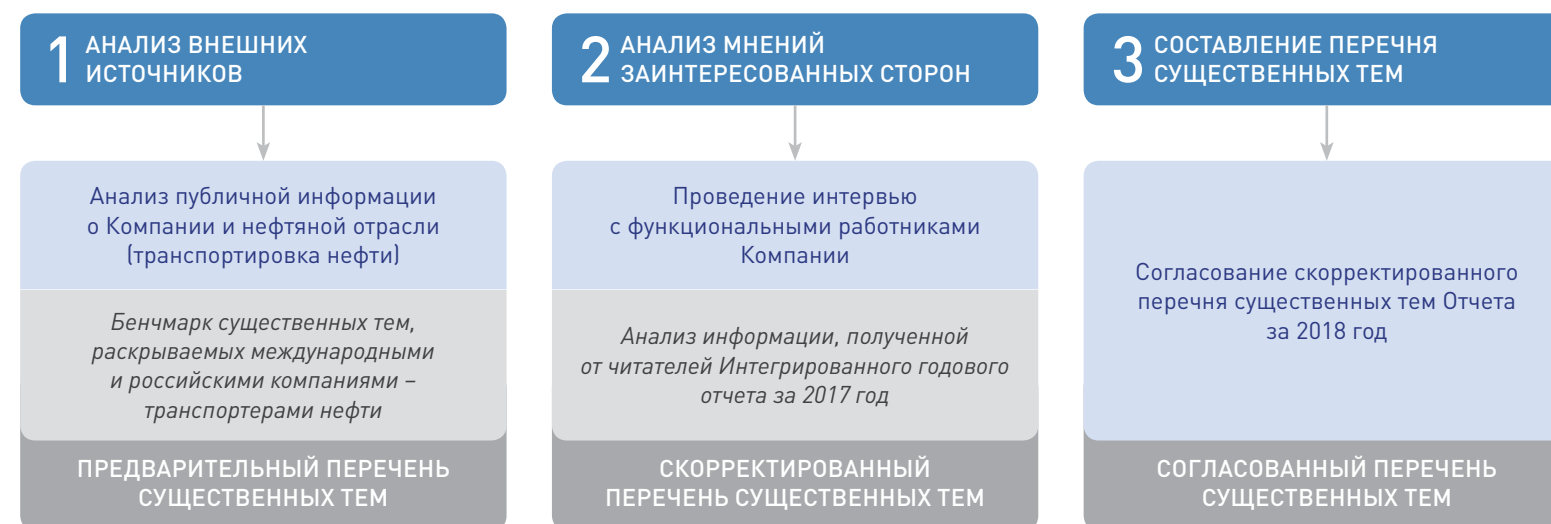
Акционерное общество «КазТрансОйл» (АО «КазТрансОйл» или Компания) считает необходимым регулярно раскрывать информацию о результатах своей деятельности, демонстрируя таким образом открытость и стремление вести ответственный диалог с заинтересованными сторонами.

Интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл» за 2018 год (Отчет) является шестым Отчетом, комплексно раскрывающим финансовые и операционные показатели деятельности, а также результаты Компании в области устойчивого развития.

Целью Отчета традиционно является информирование широкого круга заинтересованных сторон о стратегии, миссии и ценностях Компании, системе корпоративного управления и управления рисками, а также о ключевых событиях и достигнутых результатах в части производственно-хозяйственной деятельности Компании, в сфере устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В Компании принят ежегодный цикл отчетности. Отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января по 31 декабря 2018 года, а также содержит описание планов Компании на 2019 год. Интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл» за 2017 год был опубликован в мае 2018 года. [GRI 102-50](#), [102-51](#), [102-52](#)

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ [GRI 102-46](#)



Отчет подготовлен в соответствии с «Основным»¹ (Core) вариантом Стандартов GRI по отчетности в области устойчивого развития (Стандарты GRI), при этом по некоторым темам Компания стремилась к полному раскрытию информации, чем это необходимо. [GRI 102-54](#)

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА И ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

При подготовке Отчета Компания следовала рекомендациям Стандартов GRI. В процессе написания Отчета были также соблюдены принципы Международного стандарта интегрированной отчетности, разработанного Международным советом по интегрированной отчетности, требования Казахстанской фондовой биржи, положения кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Компании. Помимо этого, в Отчет включено приложение с информацией о соблюдении принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН).

Описание результатов в области финансово-хозяйственной деятельности Компании подготовлено в соответствии с рекомендациями Практического руководства «Международные стандарты финансовой отчетности» (МСФО) «Комментарий менеджмента».

В целях соответствия Стандартам GRI Компания определила существенные темы, имеющие наиболее важное значение.

По результатам проведенного анализа и стратегического видения развития Компании были определены 15 существенных тем, в число которых вошли темы из каждой категории: экономическая, экологическая, социальная.

ПОЛНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАССМАТРИВАЕМЫХ ТЕМ [GRI 102-47](#)

Категория	Существенные темы	Внутри Компании	За пределами Компании
Экономическая	201 Экономическая результативность	✓	✓
	202 Присутствие на рынках труда	✓	✓
	204 Практики закупок	✓	✓
	205 Противодействие коррупции	✓	✓
Экологическая	302 Энергия	✓	✓
	303 Вода	✓	✓
	305 Выбросы	✓	✓
	306 Сбросы и отходы	✓	✓
	307 Соответствие требованиям природоохранного законодательства	✓	✓
Социальная	401 Занятость	✓	✓
	402 Взаимоотношения сотрудников и руководства	✓	-
	403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	✓	✓
	404 Обучение и образование	✓	✓
	405 Разнообразие и равные возможности	✓	-
	406 Недопущение дискриминации	✓	-

Таблица, содержащая полный перечень стандартных элементов отчетности и ссылки на раскрытие информации в Отчете, представлена в Приложении 1 к Отчету. [GRI 102-55](#)

Компания также определила дополнительные существенные темы к раскрытию в Отчете за 2018 год, которые отражают приоритеты деятельности и направления развития АО «КазТрансОйл», включая:

- эксплуатацию производственных мощностей;
- обеспечение надежности и безопасности производственного процесса, готовность к чрезвычайным ситуациям;
- корпоративное управление;
- инвестиции и капитальные вложения;
- цифровизацию и автоматизацию.

ГРАНИЦЫ ТЕМ ОТЧЕТА

Отчет включает в себя информацию о деятельности АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций (ДСКО). [GRI 102-45](#)

Операционные и финансовые показатели в разделах «Ключевые показатели 2018 года» и «Результаты финансово-хозяйственной деятельности». Отчет руководства» отражены на консолидированной основе и включают результаты финансово-хозяйственной деятельности ДСКО. В иных разделах Отчета информация представлена только по АО «КазТрансОйл», если не указано иное.

В отчетном году Компания продолжила практику раскрытия показателей в трехлетней динамике. Дополнительно, для более полного представления информации, в Отчете упоминаются события, произошедшие до или после отчетного периода.

¹ «Основной» вариант раскрытия предполагает обязательное раскрытие выборочного количества элементов из Стандарта GRI 102, а также не менее одного показателя из выбранных тематических Стандартов GRI.

В Отчете также отражена информация в отношении планов на 2019 год, которые носят прогнозный характер. Поскольку их реализация находится под влиянием ряда внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с целевыми ориентирами, указанными в Отчете. **GRI 102-46**

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом Компании за 2017 год в Отчете произошли изменения в отношении отдельных показателей, а также в части раскрытия дополнительных показателей. Подробные объяснения приведены в тексте Отчета. **GRI 102-48**

В частности, из границ расчета отдельных показателей были исключены данные, связанные с подачей воды, в связи с тем, что данная функция была выведена из основной деятельности Компании и передана ТОО «Магистральный Водовод». Других существенных изменений охвата и границ Отчета по сравнению с прошлым годом не было. **GRI 102-49**

В 2018 году Компания впервые раскрыла информацию о прямых выбросах парниковых газов в разбивке по видам газов. В следующих отчетных периодах планируется продолжать практику раскрытия данной информации.

Также при подготовке Отчета были использованы результаты анализа обратной связи от читателей Интегрированного годового отчета за 2017 год.

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ

Процедура внешнего аудита в отношении финансовой отчетности Компании была выполнена компанией ТОО «Эрнст энд Янг». Аудиторское заключение представлено в Приложении 6 к Отчету.

Практика внешнего заверения информации в области устойчивого развития в отношении Отчета не выполнялась в 2018 году. Однако Компания осознает важность наличия независимого подтверждения нефинансовой информации для заинтересованных сторон АО «КазТрансОйл» и планирует рассмотреть возможность применения данной практики. **GRI 102-56**

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В Отчет включена Анкета обратной связи. Компания будет признательна за ее заполнение в целях развития будущей отчетности и удовлетворения потребностей ее заинтересованных сторон в части информационной открытости и прозрачности.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С интерактивной версией Отчета за 2018 год, а также с предыдущими отчетами Компании в электронном виде можно ознакомиться на интернет-ресурсе Компании www.kaztransoil.kz в разделе *Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации / Годовые отчеты*.

Запросить дополнительную информацию по Отчету за 2018 год и его содержанию можно, воспользовавшись следующими контактами: **GRI 102-53**

Департамент корпоративного управления
+7 (7172) 555-346, keldibekova@kaztransoil.kz

Служба по связям с инвесторами
+7 (7172) 55-50-49

Омбудсмен
+7 (7172) 55-50-41, doverie@kaztransoil.kz

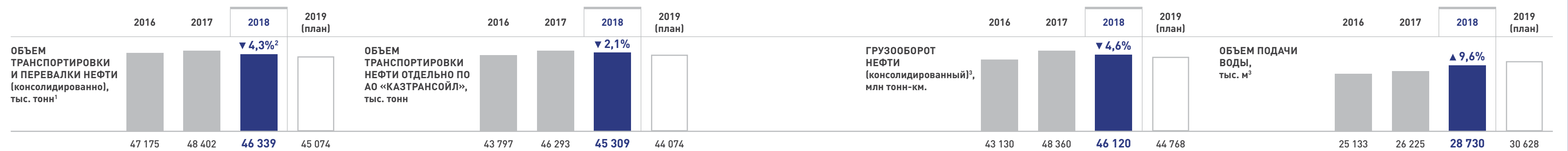
Департамент по связям с общественностью и внутренним коммуникациям
+ 7 (7172) 55-51-35, 55-51-34

Место нахождения Компании
010000, Республика Казахстан, город Нур-Султан, район Есиль, проспект Туран, здание 20, нежилое помещение 12. **GRI 102-3**

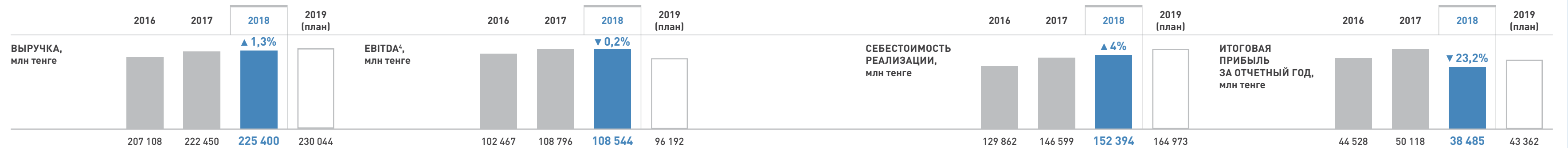


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2018 ГОД

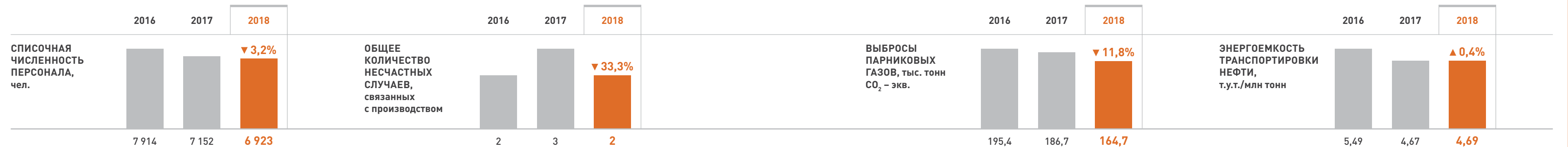
ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И ПОДАЧА ВОДЫ



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



¹ Показатель рассчитывается консолидированно с учетом объемов Компании и ООО «Батумский Нефтяной Терминал».

² Здесь и далее по тексту Отчета за 2018 год изменение, приводимое по количественным показателям, рассчитывается, как отношение фактического значения за отчетный период к фактическому значению за предыдущий год.












³ Показатель рассчитывается консолидированно с учетом доли участия Компании в ДСКО.

⁴ Показатель рассчитан в соответствии с Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Планов развития дочерних организаций акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

СХЕМА МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

5 378,5 км
магистральных нефтепроводов

1 945,1 км
магистральных водоводов

-  АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ЦЕНТРЫ
-  ГНПС (ГОЛОВНАЯ НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ)
-  НПС (НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ)
-  СЛИВНО-НАЛИВНЫЕ ЭСТАКАДЫ
-  ВНС (ВОДОНАСОСНЫЕ СТАНЦИИ)
-  ВОС (ВОДООЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ)
-  ГВНС (ГОЛОВНАЯ ВОДОНАСОСНАЯ СТАНЦИЯ)
-  ДРУГИЕ (СПН, ПСП И Т.Д.)
-  ДЕЙСТВУЮЩИЕ МАГИСТРАЛЬНЫЕ ВОДОВОДЫ
-  ДЕЙСТВУЮЩИЕ МАГИСТРАЛЬНЫЕ НЕФТЕПРОВОДЫ
-  ДЕЙСТВУЮЩИЕ МАГИСТРАЛЬНЫЕ НЕФТЕПРОВОДЫ, СОСТОЯЩИЕ ИЗ ДВУХ И БОЛЕЕ НИТОК



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

1997

В целях соблюдения интересов Республики Казахстан в вопросах транспортировки нефти, экспорта и импорта нефти и нефтепродуктов, постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 апреля 1997 года №461 было создано закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл» со 100% участием государства в его уставном капитале.

1998

В декабре Компания была включена в Республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий в отношении ряда предоставляемых услуг, отнесенных к сферам естественных монополий, включая услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам и услуги по подаче воды по системе магистральных водоводов.

2001

В 2001 году государственный пакет акций ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» (переименованного в ЗАО «КазТрансОйл») был передан в уставный капитал закрытого акционерного общества «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа», созданного в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года № 591.

2002

Указом Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года №811 на базе реорганизованных путем слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Каззахойл» и «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» было образовано закрытое акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз», которое стало единственным акционером ЗАО «КазТрансОйл».

2003

В июне был введен в эксплуатацию магистральный трубопровод «Кенкияк – Атырау».

2009–2011

В сентябре 2009 года ТОО «ККТ» ввело в эксплуатацию магистральный нефтепровод «Кенкияк – Кумколь».

В июне 2011 года Компания получила от АО НК «КазМунайГаз» казахстанский участок нефтепровода «ТОН-2» в качестве оплаты размещаемых акций Компании на общую сумму 1 700 млн тенге.

2008

В феврале 2008 года Компания приобрела 100% пакет акций Компании «Batumi Industrial Holdings Limited».

2007

В январе Компания приобрела 50% акций Компании «Batumi Capital Partners Limited». В результате сделки Компания приобрела активы ООО «Батумский нефтяной терминал» и эксклюзивное право на управление ООО «Батумский морской порт» на 49 лет.

2006

В июле ТОО «ККТ» ввело в эксплуатацию магистральный трубопровод «Атасу – Алашанькоу». Также в июле Компанией был введен в эксплуатацию нефтепровод «Северные Бузачи – Каражанбас» протяженностью 25 км и проектной пропускной мощностью 3,5 млн тонн нефти в год.

2004

В мае ЗАО «КазТрансОйл» переименовано в АО «КазТрансОйл». [GRI 102-1, 102-5](#)

В июле АО НК «КазМунайГаз» передало Компании свою долю в размере 51% акций в совместном предприятии АО «СЗТК «МунайТас».

Компания и China National Oil and Gas Exploration and Development Corporation на паритетных началах создали ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ТОО «ККТ»).

2012

В сентябре, согласно договору купли-продажи, Компания реализовала в пользу ТОО «КазМунайГаз – Сервис» 100% акций АО «КазТрансОйл – Сервис».

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 октября 2012 года №1273 Компания была определена национальным оператором по магистральному нефтепроводу.

В декабре 2012 года на казахстанской фондовой бирже начались торги на вторичном рынке простыми акциями Компании, которая стала первой компанией в Республике Казахстан, разместившей свои акции в рамках Программы «Народное IPO».

2013

В декабре Компания в результате реорганизации компаний «Batumi Industrial Holdings Limited», «Batumi Capital Partners Limited» и «Batumi Services Limited» стала собственником 100% акций Компании «Batumi Terminals Limited» (Кипр), через которую осуществлялось управление активами в Грузии (ООО «Батумский нефтяной терминал», обладающим эксклюзивным правом на управление ООО «Батумский морской порт»).

2014

С января Компания приступила к транспортировке российской нефти через территорию Республики Казахстан в КНР в объеме до 7 млн тонн в год.

В августе реализовано 0,88% акций АО «Накопительный пенсионный фонд Народного Банка Казахстана».

2015

В мае приняты поправки в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях», в соответствии с которыми из сферы естественных монополий исключены услуги по транспортировке нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан.

В сентябре Компания стала участником Международной ассоциации транспортировщиков нефти.

2017

В результате ликвидационных процедур дочерней Компании «Batumi Terminals Limited» (Кипр) АО «КазТрансОйл» в марте стало собственником 100% пакета акций Petrotrans Limited и в августе стало владеть 100% долей участия в ООО «Батумский нефтяной терминал», обладающим эксклюзивным правом на управление 100% долей в уставном капитале ООО «Батумский морской порт», принадлежащей государству Грузии.

В ноябре начаты поставки российской нефти в направлении Узбекистана по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» по маршруту «Омск – Павлодар – Шымкент – нефтеналивная эстакада Шагыр» (налив в железнодорожные цистерны).

В декабре зарегистрировано товарищество с ограниченной ответственностью «Магистральный Водовод» (ТОО «Магистральный Водовод») со 100% долей участия Компании в уставном капитале.

2016

В августе завершен капитальный ремонт казахстанского участка магистрального нефтепровода «ТОН-2», что позволило увеличить пропускную способность данного участка с 7 до 11 млн тонн в год.

В октябре 2016 года в систему магистральных нефтепроводов Компании начался прием нефти с месторождения Кашаган.

В декабре состоялся ввод в эксплуатацию НПС «663 км» (НПС им. Н. Шманова).

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2018 ГОД

ЯНВАРЬ

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Приказом генерального директора (председателя Правления) АО «КазТрансОйл» от 25 января 2018 года №15 утверждены тарифы на услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти российского происхождения в целях транзита через территорию Республики Казахстан в Кыргызскую Республику.

ФЕВРАЛЬ

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Приказом генерального директора (председателя Правления) АО «КазТрансОйл» от 27 февраля 2018 года №46 утвержден тариф на услугу АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан в размере 6 398,92 тенге за 1 тонну на 1 000 км (без учета НДС).

Приказом генерального директора (председателя Правления) АО «КазТрансОйл» от 27 февраля 2018 года №47 утвержден тариф на услугу АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан по казахстанскому участку магистрального трубопровода Туймазы – Омск – Новосибирск-2 в размере 4 292,4 тенге за 1 тонну на 1 000 км (без учета НДС).

МАРТ

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КазТрансОйл» в иностранной валюте на уровне «BBB-» с прогнозом «Стабильный»¹.

АПРЕЛЬ

ЗАКРЫТИЕ ФИЛИАЛОВ

Западный и Восточный филиалы АО «КазТрансОйл» на основании соответствующих приказов Управления юстиции города Атырау Департамента юстиции Атырауской области Министерства юстиции Республики Казахстан и Управления юстиции города Павлодар Департамента юстиции Павлодарской области Министерства юстиции Республики Казахстан сняты с учетной регистрации.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Международное рейтинговое агентство Standard&Poor's Global Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг АО «КазТрансОйл» на уровне «BB-» с прогнозом «Стабильный».

МАЙ

ГОДОВОЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В городе Нур-Султан состоялось годовое Общее собрание акционеров АО «КазТрансОйл», посвященное итогам 2017 года.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Подписан контракт по техническому обслуживанию, ремонту и аварийному реагированию на объектах нефтепроводной системы АО «КТК-К» на 2018–2023 годы.

ИЮНЬ

МАГИСТРАЛЬНЫЙ ВОДОВОД «АСТРАХАНЬ – МАНГЫШЛАК»

Подписан договор купли-продажи имущества магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» между АО «КазТрансОйл» и ТОО «Магистральный Водовод».

ИЮЛЬ

ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ

Произведена выплата дивидендов по простым акциям по итогам 2017 года в размере 61,5 млрд тенге. Размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл» составил 160 тенге.

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ГЛАВНОГО ДИСПЕТЧЕРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГОРОДЕ НУР-СУЛТАН

Председатель Правления АО «Самрук-Қазына» А. Есимов дал старт работе нового Главного диспетчерского управления Компании, в котором централизовано управление потоками нефти по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» и ДСКО.

АВГУСТ

РЕКОНСТРУКЦИЯ ГНПС «КЕНКИЯК»

Сдан в эксплуатацию объект «Реконструкция ГНПС «Кенкияк» (Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн в год)], что позволило расширить возможности транспортировки нефти на экспорт в направлении КНР.

ФОРУМ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

АО «КазТрансОйл» выступило организатором Форума по безопасности и охране труда «100% безопасность труда – наша приверженность!». В работе форума приняли участие руководство и начальники структурных подразделений Компании, представители АО НК «КазМунайГаз», Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В., ТОО «Тенгизшевройл», АО «Air Astana», представители подрядных организаций.

СЕНТЯБРЬ

ВРУЧЕНИЕ СЕРТИФИКАТОВ

АО «КазТрансОйл» успешно пройден сертификационный аудит на соответствие интегрированной системы менеджмента Компании требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 и ISO 50001:2011.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Совет директоров АО «КазТрансОйл» принял решение об открытии представительства Компании в городе Москве.

УСЛУГИ ПО ПОДАЧЕ ВОДЫ

АО «КазТрансОйл» исключено из Государственного регистра субъектов естественных монополий по регулируемой услуге по подаче воды по магистральному трубопроводу.

НОЯБРЬ

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Международное рейтинговое агентство Standard&Poor's Global Ratings повысило долгосрочный кредитный рейтинг Компании с уровня «BB-» до «BB» с прогнозом «Стабильный».

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Законом Республики Казахстан от 21 ноября 2018 года ратифицировано Соглашение между Правительством Республики Казахстан и Правительством Российской Федерации об определении статуса технологической нефти в магистральных нефтепроводах «ТОН-2» и «Омск - Павлодар».

ДЕКАБРЬ

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 28 декабря 2018 года №545 на период 2019–2023 годы утверждена стоимость транспортировки российской нефти в количестве 10 млн тонн в год через территорию Республики Казахстан в КНР в размере 15 долларов 00 центов США за 1 тонну без учета НДС.

¹ АО «КазТрансОйл» также имеет рейтинг агентства Moody's на уровне «Ваа3» с прогнозом «Стабильный», подтвержденный в 2017 году.

О КОМПАНИИ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ.....	24
ОПИСАНИЕ ОТРАСЛИ И ПОЗИЦИИ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ	26
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ДО 2025 ГОДА	28
СТРУКТУРА БИЗНЕСА	38
ТРАНСФОРМАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ	45
ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ТАРИФЫ НА УСЛУГИ.....	46

46 120
МЛН ТОНН-КМ

консолидированный грузооборот нефти

100%

коэффициент удовлетворенности потребителей
услуг по транспортировке нефти

 KazTrans Oil

PBC10000^{м³}NI

ОГНЕОПАСНО



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI102-2 и 102-7

НАШИ ВИДЕНИЕ

АО «КазТрансОйл» – конкурентоспособная и динамично развивающаяся компания, предоставляющая широкий спектр услуг по транспортировке нефти по современной, диверсифицированной трубопроводной системе, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, обеспечения безопасности производственной деятельности, охраны окружающей среды, управления производственными активами.

НАШИ ЦЕННОСТИ

- БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
- ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
- ВЗАИМОВЫРУЧКА И РАБОТА В КОМАНДЕ

ЦУР ООН

АО «КазТрансОйл» своей деятельностью содействует достижению глобальных Целей в области УР ООН.

КАПИТАЛЫ

- 1 ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ**
- 2 ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ**
- 3 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ**
- 4 ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**
- 5 ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ**
- 6 СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ**

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

- Оказание услуг по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в Республике Казахстан
- Организация транспортировки казахстанской нефти по трубопроводным системам других государств
- Перевалка и хранение углеводородов через Батумский нефтяной терминал и услуги по перевалке грузов в Батумском морском порту

ПОДАЧА ВОДЫ

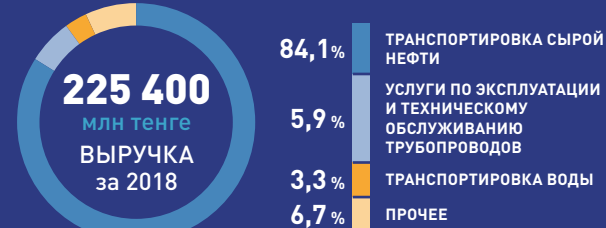
- Оказание услуг по подаче воды по магистральным трубопроводам¹

ОПЕРАТОРСКИЕ УСЛУГИ

- Осуществление деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

- Оптимизация затрат и трансформация бизнес-процессов
- Управление ДСКО
- Управление производственными активами
- Корпоративное управление
- Устойчивое развитие



НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

- Снижение поставок нефти, воды
- Аварии
- Риск умышленного хищения либо уничтожения активов
- Валютный риск
- Риски стратегических партнеров
- Несчастные случаи
- Экологические риски

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

38 485 млн тенге
чистая прибыль за 2018 год

164,7 тыс. т CO₂ – экв
валовые прямые выбросы парниковых газов

45 309 тыс. тонн
объем транспортировки нефти (отдельно по АО «КазТрансОйл»)

51 313 млн тенге
объем капитальных вложений

0 смертельных случаев на производств

УТВЕРЖДЕНА концепция цифровизации АО «КазТрансОйл»

67% Рейтинг социальной стабильности

61,5 млрд тенге
дивиденды по итогам 2017 года

4,1% снижение энергопотребления при перекачке нефти

13 233 млн тенге
доход от операторской деятельности

3,1% коэффициент текучести кадров

0 подтвержденных фактов коррупции и мошенничества

2,2 млрд тенге
объем затрат на социальную поддержку

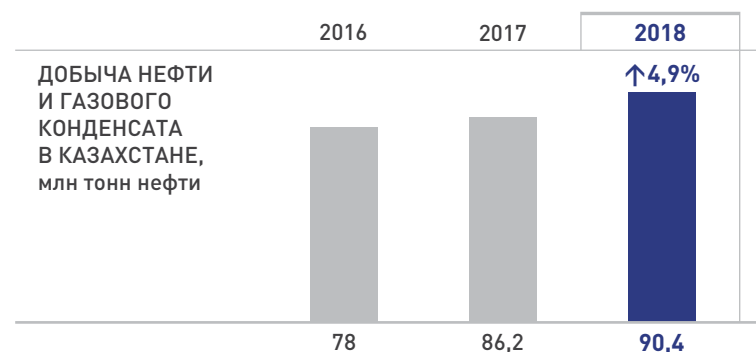
77% Индекс вовлеченности персонала

ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

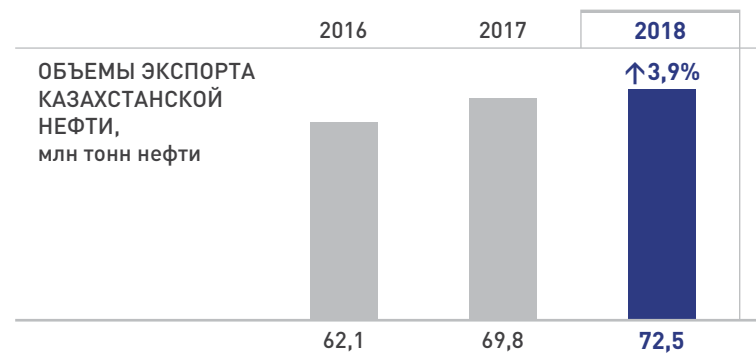


ОПИСАНИЕ ОТРАСЛИ И ПОЗИЦИИ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

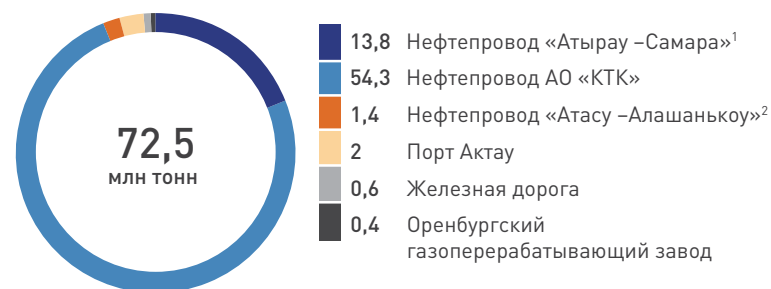
За последние два года наблюдается увеличение объема добычи нефти в Казахстане. Объем добычи в 2017 году увеличился на 11% по сравнению с показателем 2016 года. По итогам 2018 года в Казахстане было добыто 90,4 млн тонн нефти и газового конденсата, что на 4,9% выше показателя 2017 года. Основное увеличение объемов добычи нефти и газового конденсата связано с началом коммерческой добычи на месторождении Кашаган в конце 2016 года.



В связи с ростом объемов добычи в 2018 году увеличился и объем экспорта казахстанской нефти, который составил 72,5 млн тонн, что на 3,9% выше показателя 2017 года.



ОБЪЕМЫ ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА В 2018 ГОДУ, млн тонн



Традиционно практически вся добываемая в Казахстане нефть экспортируется через территорию Российской Федерации. В 2018 году более 95% экспорта казахстанской нефти шли транзитом через территорию Российской Федерации по нефтепроводам АО «КТК», «Атырау – Самара», а также железнодорожным транспортом.

В связи с завершением в 2017 году проекта расширения пропускной способности нефтепровода АО «КТК», а также наибольшей экономической привлекательностью, практически вся добываемая нефть с месторождений Тенгиз, Кашаган и Карачаганак, обеспечивающих весь прирост добычи нефти в Республике Казахстан в настоящее время и в перспективе, направляется и будет направляться на экспорт по нефтепроводу АО «КТК».

Также наблюдается снижение объемов транспортировки казахстанской нефти по нефтепроводу «Атасу – Алашанькоу», обеспечивающему экспорт нефти в КНР. Так, в 2018 году объем экспорта по данному нефтепроводу составил 1,4 млн тонн нефти в год, что на 39% ниже показателя 2017 года. Основными факторами являются снижение добычи нефти кумкольской группы месторождений, высокая доля нагрузки на кумкольские и актюбинские добывающие компании по обеспечению поставок на ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ПКОП) и ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ПНХЗ), низкая привлекательность данного маршрута для казахстанских добывающих компаний Актюбинского региона, а также отсутствие в настоящее время технической возможности для транспортировки западно-казахстанской нефти в направлении Алашанькоу.

¹ Кроме того, поставлено порядка 1 млн тонн на ПНХЗ транзитом через территорию Российской Федерации по маршруту «Самара – ТОН-2 – Прииртышск – ПНХЗ».

² Объем транспортировки составил 11,4 млн тонн, в том числе транзитные поставки в Китайскую Народную Республику в объеме 10 млн тонн.

Источник: АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа».

Как ожидается, дальнейший прирост добычи будет происходить в основном за счет месторождений Тенгиз и Кашаган, ориентированных на нефтепровод АО «КТК». Принимая во внимание наибольшую экономическую привлекательность экспорта нефти через систему АО «КТК», добывающие компании Казахстана, имеющие доступ к мощностям данного нефтепровода, будут стремиться к его использованию.

В этой связи, а также по причине уменьшения добычи у традиционных грузоотправителей АО «КазТрансОйл», ожидается дальнейшее снижение доли Компании в объемах экспорта казахстанской нефти.

Вследствие этого Компания проводит активную работу по повышению привлекательности своих экспортных направлений и развитию транзитного потенциала.

В части экспорта проводится работа по двум направлениям:

- в 2016 году между Компанией и ПАО «Транснефть» достигнута договоренность о отдельной перекачке легкой казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау – Самара» для дальнейшей транспортировки по системе ПАО «Транснефть» в смеси с малосернистой сибирской нефтью с отгрузкой через порт Новороссийск в объеме до 1 млн тонн нефти. В 2018 году в данном направлении было транспортировано 892 тыс. тонн нефти;
- ведется работа по реализации проекта реверса нефтепровода «Кенкиак – Атырау», являющегося частью нефтепровода «Казахстан – Китай». Реализация данного проекта обеспечит доступ западно-казахстанской нефти в восточном направлении (ПКОП и ПНХЗ, а также на экспорт в КНР). В этой связи совместно с китайской стороной прорабатываются вопросы повышения привлекательности данного маршрута для казахстанских добывающих компаний.

В части развития транзитного потенциала Республики Казахстан Компания проводит работу по обеспечению и увеличению транзита российской нефти в КНР, Узбекистан и Кыргызстан. В 2018 году транзит в КНР составил 10 млн тонн, в Узбекистан – 36 тыс. тонн нефти.

Учитывая указанные выше факторы, Компания предпринимает меры по повышению конкурентоспособности предоставляемых услуг и продолжает работу по привлечению дополнительных объемов нефти с месторождений Тенгиз, Кашаган и Карачаганак.
GRI 102-4, 102-6



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ДО 2025 ГОДА

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

МИССИЯ:

Обеспечение максимальных выгод для акционеров АО «КазТрансОйл» путем предоставления качественных, своевременных, эффективных, безопасных и конкурентоспособных услуг по транспортировке нефти по системе магистральных нефтепроводов с обеспечением равных условий доступа потребителей к услугам Компании.

ВИДЕНИЕ:

АО «КазТрансОйл» – конкурентоспособная и динамично развивающаяся компания, предоставляющая широкий спектр услуг по транспортировке нефти по современной, диверсифицированной трубопроводной системе, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, обеспечения безопасности производственной деятельности, охраны окружающей среды и управления производственными активами.

Компания, являясь национальным оператором по магистральному нефтепроводу, будет стремиться удерживать лидирующие позиции в отрасли, участвуя в крупнейших нефтетранспортных проектах в Республике Казахстан и за ее пределами.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ:

В своей деятельности Компания руководствуется следующими ценностями:

- **Безопасность и охрана труда.** Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов, создает и поддерживает безопасные условия труда и заботится о здоровье работников.
- **Эффективность.** Компания осознает свою ответственность перед государством, акционерами, работниками и обществом, в этой связи прибыльность и эффективность деятельности, достижение высоких результатов являются для Компании неоспоримой ценностью. Совершенствование бизнес-процессов, оптимизация затрат, ориентир на модернизацию оборудования и инвестирование в развитие производства обеспечивают устойчивую и стабильную работу Компании.

- **Устойчивое развитие.** Компания стремится к обеспечению надлежащего и качественного внедрения принципов в области устойчивого развития, изложенных в Кодексе корпоративного управления. В своей работе Компания стремится предупреждать загрязнение окружающей среды, экономно и рационально использовать потребляемую энергию и природные ресурсы.
- **Профессионализм.** Компания ценит в своих работниках знание специфики деятельности Компании, своевременное и качественное выполнение поставленных задач и обеспечивает постоянное совершенствование профессиональных компетенций и навыков.
- **Взаимовыручка и работа в команде.** Компания осознает, что достижение высоких результатов деятельности возможно благодаря слаженной работе всех работников Компании. Работа в Компании основывается на доверии, взаимовыручке, ответственности и совместной выработке и реализации поставленных целей и задач. [GRI 102-16](#)

Корпоративные ценности находят отражение во всех сферах деятельности Компании и играют существенную роль в организации взаимоотношений работников, построении бизнес-процессов, стратегическом планировании и принятии решений.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДО 2025 ГОДА

В декабре 2016 года Совет директоров утвердил Стратегию развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года (Стратегия развития), которая направлена на увеличение рыночной стоимости (капитализации) Компании и соблюдение стратегических интересов государства в области транспортировки нефти по магистральному нефтепроводу. Стратегия развития была разработана в соответствии с рекомендациями АО НК «КазМунайГаз» и изменениями внутренней и внешней среды в 2015–2016 годах, которые оказали существенное влияние на деятельность Компании.

В 2018 году Компания продолжила успешную реализацию целей и задач в рамках Стратегии развития.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ДО 2025 ГОДА

Стратегические направления и целевые задачи	Стратегические инициативы до 2025 года	Основные мероприятия, запланированные в 2018 году	Статус реализации мероприятий в 2018 году	Основные мероприятия, запланированные в 2019 году
ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение грузооборота нефти (>50 млрд тонн-км к 2025 году). Привлечение дополнительного объема с месторождений Тенгиз, Кашаган и Карачаганак для транспортировки нефти по нефтепроводу «Атырау – Самара». Реверс и расширение нефтепровода «Кенкияк – Атырау», увеличение пропускной способности нефтепровода «Казахстан – Китай». Обеспечение гибкой и эффективной тарифной политики, учитывающей динамику развития отрасли и инвестиционные потребности Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение исполнения запланированного уровня объема транспортировки и грузооборота нефти на 2018 год: <ul style="list-style-type: none"> объем транспортировки отдельно по Компании – 44 911 тыс. тонн; консолидированный объем грузооборота нефти – 45 391 млн тонн-км (отдельно по Компании – 37 514 млн тонн-км). Продолжение раздельной перекачки «легкой» казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау – Самара» с отгрузкой в смеси с малосернистой сибирской легкой нефтью через порт Новороссийск. Совместная работа с заинтересованными участниками по увеличению транзита российской нефти по системе магистральных нефтепроводов через территорию Республики Казахстан в направлении КНР до 13 млн тонн в год, а также в Республику Узбекистан и Кыргызскую Республику. Ввод в эксплуатацию ГНПС «Кенкияк». Утверждение тарифов и стоимости транспортировки нефти российского происхождения в целях транзита через территорию Республики Казахстан в Республику Узбекистан и Кыргызскую Республику на 2018 год. 	<p>Исполнено В отчетном году объем транспортировки нефти составил отдельно по Компании – 45 309 тыс. тонн нефти; консолидированный объем грузооборота нефти – 46 120 млн тонн-км (отдельно по Компании – 38 040 млн тонн-км).</p> <p>Исполнено В 2018 году объем поставки нефти по «Атырау – Самара» с отгрузкой в смеси с малосернистой сибирской легкой нефтью через порт Новороссийск составил 892 тыс. тонн.</p> <p>Исполнено В 2018 проводились переговоры и встречи с заинтересованными участниками по увеличению транзита российской нефти в КНР, Республику Узбекистан и Кыргызскую Республику.</p> <p>Исполнено</p> <p>Исполнено</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение исполнения запланированного уровня объема транспортировки и грузооборота нефти на 2019 год: <ul style="list-style-type: none"> объем транспортировки нефти отдельно по Компании – 44 074 тыс. тонн; консолидированный объем грузооборота нефти – 44 768 млн тонн-км (отдельно по Компании – 37 146 млн тонн-км). Продолжение раздельной перекачки казахстанской нефти по нефтепроводу «Атырау–Самара» с отгрузкой в смеси с малосернистой сибирской легкой нефтью через порт Новороссийск. Перенаправление производителями легкой нефти поставки своих ресурсов с нефтепровода АО «КТК» в направлении «Атырау – Самара» в объеме до 1,0 млн тонн. Увеличение пропускной способности нефтепровода «Казахстан-Китай»: <ul style="list-style-type: none"> реализация проекта реверса магистрального нефтепровода «Кенкияк-Атырау», с увеличением пропускной способности в реверсном режиме до 6 млн тонн в год; реализация проекта Системы измерения качества нефти (СИКН) на ГНПС «Кенкияк» и ГНПС «Кумколь» для увеличения мощности по коммерческому учету нефти с 10 млн тонн до 15 млн тонн нефти в год, получаемой в результате реализации проекта реверса.
ПОДАЧА ВОДЫ	<ul style="list-style-type: none"> Повышение эффективности деятельности по подаче воды и развитие существующей системы магистральных водоводов при наличии экономической эффективности. 	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение пропускной способности магистрального водовода. Повышение рентабельности деятельности по подаче воды (установка инвестиционного тарифа, дотации государства, иные мероприятия). 	<p>Не исполнено</p> <ul style="list-style-type: none"> Завершение реализации проекта «Реконструкция ВНС-5 для увеличения поставки воды по водоводу «Астрахань – Мангышлак». <p>В связи с проведением мероприятий по выведению услуги по подаче воды из предмета деятельности Компании путем создания ТОО «Магистральный Водовод», а также замены подрядчика по проведению авторского надзора, завершение реализации проекта перенесено на 2019 год.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение исполнения запланированного уровня объема подачи воды в объеме 30 628 тыс. м³. Завершение реализации проекта «Реконструкция ВНС-5 для увеличения поставки воды по водоводу «Астрахань – Мангышлак».
ОПЕРАТОРСКИЕ УСЛУГИ	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение доходов от осуществления деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных трубопроводов, принадлежащих сторонним организациям. 	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование деятельности и повышение конкурентоспособности по техническому обслуживанию и ремонту оборудования в целях расширения сферы предоставления операторских услуг. 	<p>Исполнено Заклучен долгосрочный контракт на предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию транспортной системы «Карачаганак – Атырау».</p> <p>Исполнено Подписан контракт на оказание услуг по техническому обслуживанию, ремонту и аварийному реагированию на объектах нефтепроводной системы АО «КТК» на территории Республики Казахстан в 2018–2023 годах.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Заключение договора на эксплуатацию нефтепровода АО «Тургай Петролеум». Обеспечение технического обслуживания и ремонта оборудования ТОО «Магистральный Водовод».

Стратегические направления и целевые задачи	Стратегические инициативы до 2025 года	Основные мероприятия, запланированные в 2018 году	Статус реализации мероприятий в 2018 году	Основные мероприятия, запланированные в 2019 году
<p>ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ</p> <p>Повышение рыночной стоимости Компании и предоставление конкурентоспособных услуг с учетом соблюдения интересов государства и акционеров.</p>				
<p>Оптимизация затрат и трансформация бизнес-процессов</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация мероприятий по оптимизации, совершенствованию и повышению эффективности бизнес-процессов, а также оптимизации затрат. 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация мероприятий Программы управления затратами АО «КазТрансОйл» на 2017–2021 годы (Программа управления затратами). Реализация Программы по трансформации и оптимизации бизнес-процессов АО «КазТрансОйл». 	<ul style="list-style-type: none"> Исполнение Плана мероприятий по оптимизации деятельности и повышению эффективности АО «КазТрансОйл» на 2018 год. 	Исполнено	<ul style="list-style-type: none"> Закрытие проекта по оптимизации логистики товарно-материальных ценностей. Реализация мероприятий по оптимизации и моделированию бизнес-процессов. Разработка Программы развития цифровых технологий АО «КазТрансОйл».
<p>Корпоративное управление</p> <ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы корпоративного управления и следование лучшей мировой практике корпоративного управления. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение высокого уровня корпоративного управления. Поддержание стабильного уровня дивидендных выплат. Совершенствование практики противодействия коррупции, урегулирования конфликтов интересов. 	<ul style="list-style-type: none"> Подтверждение соответствия интегрированной системы менеджмента (ИСМ) Компании требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011. Проведение независимой оценки деятельности Совета директоров и его Комитетов за 2017 год с привлечением независимых внешних консультантов. Актуализация и разработка внутренних документов в связи с переходом на двухуровневую систему управления Компанией. Участие в заседаниях ассоциаций, экспертных группах, выставках и других мероприятиях, а также взаимодействие по другим вопросам. Повышение эффективности управления антикоррупционной работой в Компании. Утверждение Регламента проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «КазТрансОйл». 	<p>Исполнено</p> <p>Исполнено</p> <p>Исполнено</p> <p>Исполнено</p> <p>Исполнено</p> <p>Исполнено</p>	<ul style="list-style-type: none"> Переход на систему менеджмента безопасности и охраны труда, соответствующую требованиям ISO 45001:2018. Внедрение и сертификация по стандарту ISO 55000:2014 – управление активами. Повышение эффективности управления антикоррупционной работой.

Стратегические направления и целевые задачи	Стратегические инициативы до 2025 года	Основные мероприятия, запланированные в 2018 году	Статус реализации мероприятий в 2018 году	Основные мероприятия, запланированные в 2019 году
<p>Управление активами</p> <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение эффективности и совершенствование системы управления активами Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы управления активами, включая активы Компании и ДСКО. 	<ul style="list-style-type: none"> Преобразование АО «СЗТК «МунайТас» в ТОО «МунайТас». 	Исполнено	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение и сертификация по стандарту ISO 55000:2014 – управление активами.
<p>Устойчивое развитие</p> <ul style="list-style-type: none"> Развитие бизнеса наряду с сохранением и защитой окружающей среды, созданием благоприятных условий труда, обеспечением безопасности на рабочих местах и вкладом в развитие местных сообществ, в которых Компания осуществляет деятельность. 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие системы энергосбережения и повышение энергоэффективности. Снижение производственного травматизма. Снижение негативного воздействия на окружающую среду. Совершенствование системы оценки персонала путем развития системы мотивационных ключевых показателей деятельности. 	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2016–2019 годы, в том числе снижение потребления топливно-энергетических ресурсов в физических объемах на 703,93 тонн условного топлива или в денежном выражении на 64,8 млн тенге в 2018 году. Кодекс лидерства и приверженности работников АО «КазТрансОйл» по соблюдению требований безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности, охраны окружающей среды. Создание и организация работы команды управления кризисными ситуациями. Разработка новой концепции программы Кадровый резерв АО «КазТрансОйл». Разработка Правил оплаты труда производственного персонала АО «КазТрансОйл». Реализация проекта по оценке руководителей структурных подразделений центрального аппарата и обособленных структурных подразделений Компании по утвержденной типовой модели личностно-деловых компетенций и оценки по методу «360 градусов». 	<p>Частично исполнено <i>Достигнуто снижение потребления топливно-энергетических ресурсов в физических объемах на 289,8 т.у.т или в денежном выражении на 31,9 млн. Частичное исполнение плана обусловлено оптимизацией затрат, исключены из плана следующие мероприятия: «Замена печи подогрева нефти №3 НПС имени Т. Касымова» и поставка и монтаж прецизионных кондиционеров с фрикулингом в количестве 3 штук для филиала «ГИВЦ АО «КазТрансОйл».</i></p> <p>Исполнено</p> <p>Исполнено</p> <p>Не исполнено <i>Разработка новой концепции программы Кадровый резерв АО «КазТрансОйл» перенесена на 2019 год.</i></p> <p>Исполнено</p> <p>Исполнено</p>	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2016–2019 годы, в том числе снижение потребления топливно-энергетических ресурсов в физических объемах на 403 т.у.т и в денежном выражении 39 млн тенге в 2019 году. Организация заседания Правления Международной ассоциации транспортировщиков нефти в г. Алматы. Проведение международного конкурса «Лучший по профессии». Проведение аттестации работников обособленных структурных подразделений (ОСП). Обеспечение доли местного содержания в закупках товаров – 52%, работ и услуг – 74%.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

С 2012 года результаты Компании оцениваются на основе ключевых показателей деятельности (КПД). КПД представляют собой набор показателей, определяющих уровень достижения стратегических целей и задач Компании, а также эффективность ее деятельности.

Система КПД Компании ориентирована на:

- выполнение Стратегии развития и Бизнес-плана Компании;
- обеспечение безопасной и безаварийной деятельности Компании;
- постоянное улучшение финансовых и производственных результатов деятельности Компании;
- каскадирование и декомпозицию показателей эффективности по принципу «сверху вниз».

В Компании действует система КПД, включающая:

- КПД Компании в целом (корпоративные КПД);
- КПД руководящих работников (членов Правления);
- КПД управленческих работников;
- КПД руководителей департаментов и служб центрального аппарата, руководителей ОСП и представительств;
- КПД работников центрального аппарата.

КОРПОРАТИВНЫЕ КПД НА 2018 ГОД

Наименование КПД	Ед. изм.	Факт 2018	Цель 2018	Комментарии
Экономическая добавленная стоимость (EVA) (консолидировано)	млн тенге	- 32 202	- 39 368	исполнено
Свободные средства на развитие и дивиденды	млн тенге	56 156	40 420	исполнено
Грузооборот нефти (консолидировано) ¹	млн тонн-км	46 896	45 845	исполнено
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени на млн человеко-часов (LTIR) (отдельно по АО «КазТрансОйл»)	количество/млн чел. часов	0,17	0,23	исполнено
Коэффициент продуктивной эксплуатации по магистральной транспортировке нефти	коэффициент	0,6	0,56	исполнено

¹ С учетом недозаявленного и/или недопоставленного обязательного минимального объема.

Корпоративные КПД и КПД руководящих работников утверждаются Советом директоров Компании. КПД управленческих работников, руководителей департаментов и служб центрального аппарата, руководителей обособленных структурных подразделений, филиалов и представительств утверждаются Правлением Компании. КПД работников центрального аппарата утверждаются курирующими заместителями генерального директора и управляющими директорами.

По итогам шести и девяти месяцев отчетного года осуществляется мониторинг исполнения корпоративных КПД и КПД руководящих работников. После завершения отчетного года осуществляется расчет фактических значений КПД всех уровней.

23 февраля 2018 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены корпоративные КПД и их целевые значения на 2018 год, которые предусматривают финансово-экономические показатели, производственные показатели эффективности деятельности Компании и показатели в области охраны труда. По итогам 2018 года все корпоративные КПД были исполнены.

В соответствии с показателями Бизнес-плана Компании на 2019–2023 годы, утвержденными корпоративными КПД АО НК «КазМунайГаз» на 2019 год, а также в соответствии с полученными рекомендациями АО НК «КазМунайГаз» в части включения новых показателей КПД, 29 января 2019 года Советом директоров АО «КазТрансОйл» утверждены корпоративные КПД и их целевые значения на 2019 год.

ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ КПД НА 2019 ГОД

Наименование КПД	Ед. изм.	Цель 2019
Выплата дивидендов	млн тенге	35 739
ЕБИТDA ²	млн тенге	105 811
Грузооборот нефти (консолидировано) ³	млн тонн-км	45 216
Индекс по БиОТ (отдельно по АО «КазТрансОйл»)	коэффициент	0,07

² По данным финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Учетной политикой группы компаний АО «КазТрансОйл».

³ С учетом недозаявленного и/или недопоставленного обязательного минимального объема.



СТРУКТУРА БИЗНЕСА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

В 2018 году был завершен крупный проект по реорганизации структуры управления Компании. Результатом проекта стало сокращение уровней взаимодействия центрального аппарата с нефтепроводными управлениями и переход на двухуровневую систему управления. В рамках

реализации проекта были закрыты Западный и Восточный филиалы Компании и осуществлена кадровая оптимизация. **GRI 102-10**

Текущая система управления позволила оптимизировать расходы, а также повысить качество управления производственными процессами.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «КАЗТРАНСОЙЛ» НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА, GRI 102-7



¹ В феврале 2019 года принято решение о закрытии БПТОиКО «Павлодар» с 1 апреля 2019 года

ДОЧЕРНИЕ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КОМПАНИИ.

GRI 102-4

СТРУКТУРА ДСКО АО «КАЗТРАНСОЙЛ»



**ТОО «МУНАЙТАС»**

Акционерное общество «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас» преобразовано в товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас», государственная регистрация которого произведена 24 июля 2018 года. Целью данной реорганизации является упрощение процесса управления компанией и повышение производительности и эффективности в целом.

ТОО «МунайТас» – совместное предприятие АО «КазТрансОйл» (51%) и компании CNPC Exploration and Development Company Ltd (49%), созданное в целях реализации проекта по проектированию, финансированию, строительству и эксплуатации нефтепровода «Кенкияк-Атырау».

Основная деятельность Компании – оказание услуг по транспортировке нефти по магистральному трубопроводу. Протяженность нефтепровода «Кенкияк – Атырау» составляет 448,85 км, объем резервуарного парка – 40 тыс. м³.

В 2018 году увеличился объем транспортировки нефти ТОО «МунайТас» на 6% по сравнению с показателем 2017 года в связи с увеличением сдачи нефти грузоотправителями и с перераспределением части объемов нефти Актюбинского региона с магистрального нефтепровода «Кенкияк – Кумколь».

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «МУНАЙТАС»

Показатель	2017	2018
Финансовые результаты		
Чистый доход, млн тенге	3 358	3 235
Операционные результаты		
Объем транспортировки нефти, тыс. тонн	3 660	3 878
Грузооборот нефти, млн тонн-км	1 437	1 522
Врезки, шт	2	–
Показатели устойчивого развития		
Численность персонала, чел.	85	102
Выбросы в атмосферу, тонн	70	39
Объем утилизированных отходов, тонн	3	2
Несчастные случаи, шт.	–	–
Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	385	358

Основной задачей ТОО «МунайТас» в 2019 году является своевременная реализация проекта «Увеличение пропускной способности нефтепровода «Казахстан – Китай». Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк – Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год».

ТОО «КАЗАХСТАНСКО-КИТАЙСКИЙ ТРУБОПРОВОД»

ТОО «ККТ» – совместное предприятие АО «КазТрансОйл» (50%) и China National Oil and Gas Exploration and Development Company Ltd. (50%), созданное в целях проектирования, строительства и эксплуатации нефтепровода «Атасу – Алашанькоу».

Основная деятельность Компании – оказание услуг по транспортировке нефти по магистральному трубопроводу. ТОО «ККТ» является собственником магистральных нефтепроводов «Атасу – Алашанькоу» и «Кенкияк – Кумколь», являющихся частями системы нефтепроводов «Казахстан – Китай».

В июле 2006 года ТОО «ККТ» ввело в эксплуатацию магистральный нефтепровод «Атасу – Алашанькоу» протяженностью 965,1 км и 4 НПС. В сентябре 2009 года – «Кенкияк – Кумколь» протяженностью 794,26 км.

Снижение объемов транспортировки нефти ТОО «ККТ» на 3,3% по сравнению с показателем 2017 года связано со снижением добычи нефти кумкольской группы месторождений и перераспределением на экспорт через магистральный нефтепровод «Кенкияк – Атырау» (ТОО «МунайТас»).

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «ККТ»

Показатель	2017	2018
Финансовые результаты		
Чистый доход/убыток, млн тенге	12 451	-7 452
Операционные результаты		
Объем транспортировки нефти, тыс. тонн	16 538	15 997
Грузооборот нефти, млн тонн-км	15 609	14 607
Врезки, шт	–	–
Показатели устойчивого развития		
Численность персонала, чел.	183	187
Выбросы в атмосферу, тонн	200	183
Объем утилизированных отходов, тонн	14	40
Несчастные случаи, шт.	–	–
Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	54	39

В 2019 году ТОО «ККТ» ставит перед собой следующие задачи:

- реализация инвестиционного проекта «Увеличение пропускной способности СИКН на ГНПС Кенкияк и ГНПС Кумколь» в рамках проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода Казахстан – Китай. Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год»;
- обеспечение финансовой устойчивости Компании;
- привлечение дополнительных объемов транспортировки нефти.



ООО «БАТУМСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕРМИНАЛ»

В результате ликвидационных процедур дочерней компании «Batumi Terminals Limited», с 22 августа 2017 года АО «КазТрансОйл» стало владеть 100% долей участия в БНТ. Через БНТ осуществляется непосредственное владение и управление производственными активами в Грузии.

Основная деятельность БНТ заключается в предоставлении услуг по перевалке, перекачке, хранению нефти, нефтепродуктов и газа, а также продуктов их переработки с использованием собственных причалов, технологических трубопроводов и резервуаров.

Конкурентным преимуществом БНТ является гибкость в хранении и перевалке различных сортов нефти и нефтепродуктов – до 22 видов. Мощности БНТ включают 135 резервуаров, системы технологических трубопроводов, 7 сливных эстакад, 3 причала и выносное причальное устройство.

Снижение объемов перевалки нефти и нефтепродуктов по результатам деятельности БНТ на 51% относительно показателя 2017 года связано с отсутствием номинаций (заявок) от грузоотправителей.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БНТ

Показатель	2017	2018
Финансовые результаты		
Чистый убыток, млн тенге	4 248	4 804
Операционные результаты		
Объем перевалки нефти и нефтепродуктов, тыс. тонн	2 109	1 030
Врезки, шт	–	–
Показатели устойчивого развития		
Численность персонала, чел.	1 415	1 255
Выбросы в атмосферу, тонн	383	150
Объем утилизированных отходов, тонн	6 660	2 455
Несчастные случаи, шт.	3	5
Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	14	9

Главной задачей БНТ на 2019 год является выполнение производственно-финансовых показателей бизнес-плана с учетом обеспечения безопасности производственной деятельности и защиты окружающей среды.



ТОО «МАГИСТРАЛЬНЫЙ ВОДОВОД»

ТОО «Магистральный Водовод» образовано 28 декабря 2017 года в целях выведения услуги по подаче воды по магистральному трубопроводу из предмета деятельности АО «КазТрансОйл». Компания находится под руководством АО «КазТрансОйл» со 100% долей владения.

Основная деятельность Компании – оказание услуг населению, производителям сельхозтоваров, нефтегазодобывающим и промышленным предприятиям по подаче воды по магистральным трубопроводам, оказание услуг по производству, передаче и распределению тепловой энергии, а также оказание услуг по передаче электрической энергии.

ТОО «Магистральный Водовод» является оператором по магистральному водоводу «Астрахань – Мангышлак». Магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» имеет протяженность 1 945,1 км со среднегодовой пропускной способностью 94 тыс. м³/сутки.

Основная доля поставки воды приходится на коммунальные предприятия – 47% и нефтегазодобывающие компании – 45%. Поставка воды на промышленные предприятия составила 6,6%.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «МАГИСТРАЛЬНЫЙ ВОДОВОД»¹

Показатель	2017	2018
Финансовые результаты		
Чистый убыток, млн тенге	–	825
Операционные результаты		
Объем поставки воды, тыс. м ³	–	14 805
Врезки, шт	–	–
Показатели устойчивого развития		
Численность персонала, чел.	–	391
Выбросы в атмосферу, тонн	–	7
Объем утилизированных отходов, тонн	–	219
Несчастные случаи, шт.	–	–
Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	–	55

В 2019 году Компания ставит перед собой следующие задачи:

- исполнение производственной программы по подаче воды;
- разработка и утверждение технико-экономического обоснования на расширение магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак».

¹ Ключевые результаты представлены с учетом деятельности ТОО «Магистральный Водовод» за период с июля 2018 года по декабрь 2018 года.



«PETROTRANS LIMITED»

«Petrotrans Limited» была создана 22 мая 2000 года на Британских Виргинских островах. В результате ликвидации «Batumi Terminals Limited» в марте 2017 года АО «КазТрансОйл» получен 100% пакет акций компании «Petrotrans Limited».

26 ноября 2017 года «Petrotrans Limited» переведена из юрисдикции Британских Виргинских островов в специальную экономическую зону «Глобальный рынок Абу-Даби» Объединенных Арабских Эмиратов. Данная экономическая зона не входит в Перечень оффшорных зон для целей Закона Республики Казахстан «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», а также в перечень государств с льготным налогообложением, утвержденных в Республике Казахстан.

Основная деятельность Компании – оказание услуг по экспедированию грузов по закавказскому коридору. «Petrotrans Limited» объединяет услуги, предоставляемые различными третьими лицами, в том числе перевалочные услуги, оказываемые БНТ, в рамках единой модели с целью комплексного обслуживания клиентов.

Широкий спектр услуг и положительный опыт деятельности Компании в Кавказском регионе являются конкурентным преимуществом «Petrotrans Limited». Прибыль «Petrotrans Limited» за 2018 год составила 60 млн тенге.

ТРАНСФОРМАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Оптимизация затрат и трансформация бизнес-процессов являются одними из ключевых стратегических приоритетов Компании, закрепленных в Стратегии развития Компании до 2025 года.

В 2018 году Компания продолжила реализацию мероприятий, предусмотренных Программой по трансформации и оптимизации бизнес-процессов АО «КазТрансОйл», а также Планом мероприятий по оптимизации деятельности и повышению эффективности АО «КазТрансОйл».

Основными направлениями деятельности Компании в отчетном году стали повышение эффективности внутренних коммуникаций между участниками бизнес-процессов Компании, а также совершенствование методологической базы для управления данной областью. В 2018 году Компания успешно реализовала ряд проектов в области повышения эффективности деятельности, которые помогли снизить затраты, связанные с операционной деятельностью АО «КазТрансОйл».

РЕОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Сроки реализации проекта: июль 2017 года – апрель 2018 года

Оптимизация системы управления Компании – крупный проект, затронувший все процессы в Компании, был успешно завершён в апреле 2018 года. Результатом проекта стало сокращение уровней управления и переход на двухуровневую систему управления путем взаимодействия центрального аппарата с нефтепроводными управлениями Компании. В рамках реализации проекта были закрыты Западный и Восточный филиалы Компании и осуществлена кадровая оптимизация: общая численность штатных и внештатных сотрудников снизилась на 187 человек.

ОПТИМИЗАЦИЯ ЛОГИСТИКИ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

Сроки реализации проекта: июль 2017 года – апрель 2019 года

Выведение баз производственно-технического обеспечения и комплектации оборудованием (БПТОиКО) с низкой загрузкой из состава активов является основным мероприятием по сокращению затрат в рамках оптимизации логистической системы поставок товарно-материальных ценностей в Компании. Основной целью проекта предусматривалась продажа БПТОиКО в г. Атырау и г. Павлодар с последующим закупом услуг по аренде необходимых складских помещений.

В августе 2018 года Рабочей группой по оптимизации бизнес-процессов и повышению эффективности деятельности Компании было принято решение по исключению из проекта БПТОиКО в г. Атырау, а в ноябре 2018 года Компанией было принято решение о закрытии с 4 декабря 2018 года БПТОиКО «Атырау».

В течение 2018 года Компанией были проведены тендеры по реализации активов БПТОиКО «Павлодар». В связи с признанием тендеров несостоявшимися по причине отсутствия предложений на участие в тендере, в январе 2019 года Компанией были приняты решения по отказу от реализации активов БПТОиКО «Павлодар» и закрытию базы в г. Павлодаре с 1 апреля 2019 года. В результате численность Компании снижена на 66 штатных единиц.

РАЗДЕЛЕНИЕ ОСНОВНОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА В АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

В 2018 году Компания приступила к реализации мероприятий проекта «Разделение основного и вспомогательного производства» в АО «КазТрансОйл», направленных на повышение эффективности эксплуатации оборудования и работы персонала, в том числе за счет создания механизма «заказчик-исполнитель» на базе внутреннего регламента и разделения зоны ответственности между подразделениями основного и вспомогательного производства.

Однако в ходе реализации указанного проекта Рабочей группой по оптимизации бизнес-процессов и повышению эффективности деятельности Компании в мае 2018 года принято решение о закрытии проекта ввиду необходимости его реализации через моделирование и реинжиниринг бизнес-процессов. В июне 2018 года данный проект был закрыт.

МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Сроки реализации проекта: сентябрь 2018 года – апрель 2020 года

В сентябре 2018 года Компания приступила к реализации проекта устойчивой трансформации «Моделирование бизнес-процессов АО «КазТрансОйл» (Проект).

Реализация Проекта будет осуществлена путем формирования в системе ARIS Architect & Designer цепочки создания добавленной стоимости Компании на основе процессного подхода и позволит получить следующие качественные выгоды:

- определить бизнес-процессы, создающие ценность для конечного потребителя Компании;

- определить бизнес-процессы, требующие оптимизации и/или проведения реинжиниринга с целью повышения эффективности деятельности Компании.

В рамках реализации Проекта в 2018 году были исследованы 44 процесса первого уровня и более 200 процессов второго уровня. Согласно плану реализации Проекта, в декабре 2018 года для работников Компании был проведен обучающий семинар по моделированию бизнес-процессов в программном обеспечении ARIS Architect & Designer, а также утверждены методологические документы по управлению бизнес-процессами: Правила управления бизнес-процессами АО «КазТрансОйл», Правила управления проектами оптимизации бизнес-процессов АО «КазТрансОйл».

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ТАРИФЫ НА УСЛУГИ

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о естественных монополиях АО «КазТрансОйл» является субъектом естественной монополии в следующих сферах:

- услуги по транспортировке нефти и (или) нефтепродуктов по магистральным трубопроводам, за исключением их транспортировки в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан;
- услуги по передаче электрической энергии;
- услуги по производству, передаче, распределению и (или) снабжению тепловой энергией;
- услуги водоснабжения и (или) водоотведения.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ НЕФТИ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ КОМПАНИИ

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о естественных монополиях, тарифы на регулируемые услуги должны быть не ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления услуг, и учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта естественной монополии.

Результаты деятельности Компании в области трансформации бизнес-процессов значительно способствовали достижению стратегических целей в отчетном периоде. В 2019 году планируется продолжить активную работу по проектам в данной области, включая:

- реализацию мероприятий по оптимизации и моделированию бизнес-процессов;
- закрытие проекта по оптимизации логистики товарно-материальных ценностей.

Кроме того, Компания будет продолжать вести постпроектный мониторинг, проводящийся в течение пяти лет по завершении проектов, для обеспечения принятия наиболее эффективных управленческих решений и достижения запланированных выгод от проектов.

Тарифы на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан утверждаются уполномоченным органом в сфере регулирования естественных монополий.

Для расчета тарифов на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан применяется Методика расчета тарифов (цен, ставок сборов) на регулируемые услуги субъектов естественных монополий по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам, утвержденная уполномоченным органом.

Тарифы на услуги по транспортировке нефти в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан утверждаются Компанией самостоятельно.

Для расчета тарифов на услуги по транспортировке нефти на экспорт и транзит в Компании разработана и применяется Методика расчета тарифов на услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан.

Стоимость транспортировки российской нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан в КНР утверждается Министерством энергетики Республики Казахстан.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПО ПЕРЕКАЧКЕ НЕФТИ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ

Направление	Единица измерения	2016	2017	2018	
				01.01.2018 – 31.03.2018	01.04.2018 – 31.12.2018
На внутренний рынок Республики Казахстан	тенге/1000 тонн-км	3 547,46	3 902,13	4 292,4	4 292,4
На экспорт за пределы Республики Казахстан	тенге/1000 тонн-км	5 817,20	5 817,20	5 817,20	6 398,92
Транзит по казахстанскому участку магистрального трубопровода «ТОН-2»	тенге/1000 тонн-км	1 727,10	1 727,10	1727,1	4 292,4
Транзит в КНР	доллар США/тонн	2,63	3,11	3,11	3,11
Транзит в Республику Узбекистан	доллар США/тонн	–	22,9	25,12	25,12
Транзит в Кыргызскую Республику	доллар США/тонн	–	–	25,12	25,12

В 2019 году Компанией планируется подать заявку на утверждение предельных уровней тарифов на услугу по перекачке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан на 2020–2024 годы в Комитет по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПОДАЧЕ ВОДЫ ПО МАГИСТРАЛЬНЫМ ТРУБОПРОВОДАМ КОМПАНИИ

Приказом исполняющего обязанности Председателя Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 23 октября 2015 года №418-ОД утверждены тарифы на регулируемую услугу по подаче воды по магистральным трубопроводам АО «КазТрансОйл» на 2015–2019 годы.

Приказом исполняющего обязанности Председателя Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции

и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 19 июня 2017 года №128-ОД утверждены временные компенсирующие тарифы на регулируемую услугу по подаче воды по магистральным трубопроводам АО «КазТрансОйл», с введением в действие с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (снижение составило 2,9%).

АО «КазТрансОйл» прекратило оказание услуги по подаче воды по магистральным трубопроводам со 2 июля 2018 года в связи с отчуждением магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» на основании договора купли-продажи имущества с ТОО «Магистральный Водовод».

Приказом Председателя Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 20 сентября 2018 года № 216-ОД АО «КазТрансОйл» исключено из Государственного регистра субъектов естественных монополий по виду регулируемых услуг в сфере естественных монополий «услуги по подаче воды по магистральному трубопроводу».

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПО ПОДАЧЕ ВОДЫ ПО МАГИСТРАЛЬНЫМ ТРУБОПРОВОДАМ

Группы потребителей	Тариф, тенге/м ³ (без НДС)			
	техническая		питьевая	
	по участкам			
	«0-449 км»	«449 км – конечные потребители»	«Кульсары – Саргамыс»	ЛПДС «Кигач»
Население, бюджетные и некоммерческие организации, а также другие предприятия, оказывающие коммунальные услуги населению, бюджетным и некоммерческим организациям	18,72	20,92	39,08	39,08
Сельхозтоваропроизводители	67,38	151,49	95,56	–
Промышленные предприятия и другие коммерческие организации	247,12	386,5	353,89	–
Нефтегазодобывающие предприятия	338,54	522,85	495,15	–

ВРЕМЕННЫЕ КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ТАРИФЫ НА УСЛУГИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПО ПОДАЧЕ ВОДЫ ПО МАГИСТРАЛЬНЫМ ТРУБОПРОВОДАМ

Группы потребителей	Тариф, тенге/м ³ (без НДС)			
	техническая		питьевая	
	по участкам			
	«0-449 км»	«449 км – конечные потребители»	«Кульсары – Саргамыс»	ЛПДС «Кигач»
Население, бюджетные и некоммерческие организации, а также другие предприятия, оказывающие коммунальные услуги населению, бюджетным и некоммерческим организациям	18,17	20,31	37,94	37,94
Сельхозтоваропроизводители	65,41	147,07	92,77	–
Промышленные предприятия и другие коммерческие организации	239,90	375,21	343,55	–
Нефтегазодобывающие предприятия	328,65	507,58	480,69	–



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И ПОДАЧА ВОДЫ	52
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ КОМПАНИИ	55
ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ	56
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ	58
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	60
ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ	64
ИННОВАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ.....	68
КОРПОРАТИВНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	72
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	74

51 313
МЛН ТЕНГЕ

общая сумма капитальных вложений

0 **АВАРИЙ**

повлекших остановку производства
или нанесение экологического ущерба



ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И ПОДАЧА ВОДЫ

Транспортировка нефти является основным стратегическим направлением развития АО «КазТрансОйл» и ключевым профит-центром Компании, обеспечивающим ее стабильное функционирование.

Транспортировка нефти по системе магистральных нефтепроводов Компании осуществляется в соответствии с графиками поставок нефти, утвержденными Министерством энергетики Республики Казахстан по договорам с потребителями по следующим направлениям:

- поставка нефти на экспорт по нефтепроводу «Атырау – Самара» (через территорию Российской Федерации);
- поставка нефти на внутренний рынок: на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «CASPI BITUM» (битумный завод);
- отгрузка нефти в танкеры в порту г. Актау;
- перевалка нефти в систему АО «КТК-К», ТОО «МунайТас» и ТОО «ККТ»;
- налив нефти в вагоноцистерны с железнодорожной эстакады ННП «Шагыр» и НПС им Т. Касымова.

Объем транспортировки нефти АО «КазТрансОйл» за 2018 год составил 45 309 тыс. тонн, что на 2,1% ниже аналогичного показателя 2017 года. Основное снижение объема транспортировки нефти

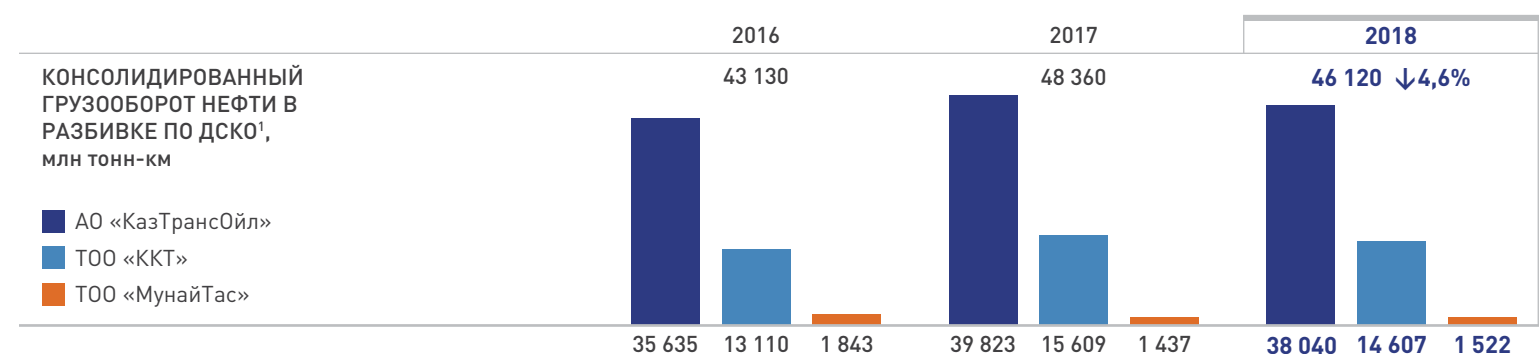
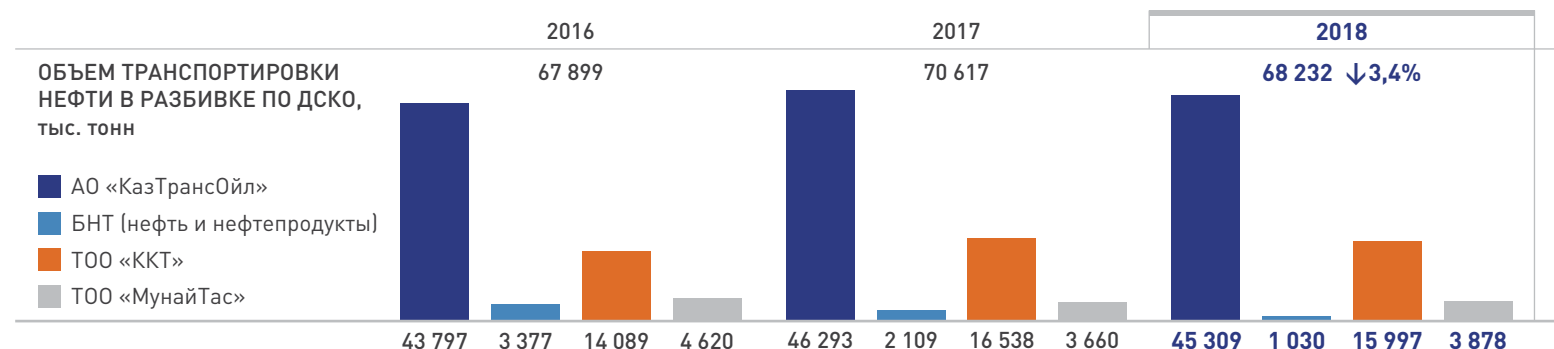
связано с перенаправлением с конца 2017 года объема нефти с месторождения Кашаган в систему АО «КТК-К» и снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» кумкольской группы месторождений.

Снижение объемов транспортировки нефти ТОО «ККТ» на 3,3% по сравнению с показателем 2017 года связано со снижением добычи нефти кумкольской группы месторождений и перераспределением на экспорт через магистральный нефтепровод «Кенкияк – Атырау» (ТОО «МунайТас»).

В 2018 году увеличился объем транспортировки нефти ТОО «МунайТас» на 6% в связи с увеличением сдачи нефти грузоотправителями и с перераспределением части объемов нефти Актюбинского региона с магистрального нефтепровода «Кенкияк – Кумколь».

Снижение объемов по БНТ на 51,2% относительно показателя 2017 года связано со снижением номинаций (заявок) от грузоотправителей.

Консолидированный грузооборот нефти за 2018 год уменьшился на 4,6% в сравнении с показателем прошлого года и составил 46 120 млн тонн-км. Уменьшение связано с общим снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» нефтяными компаниями, а также с перенаправлением нефти с месторождения Кашаган в систему АО «КТК-К» и перераспределением бузачинской группы месторождений в порт Актау с направления Самары.



ОБЪЕМЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ И ПОТРЕБИТЕЛЯМ ПО СИСТЕМЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», тыс. тонн

Направление	2016	2017	2018	2019 (план)	Изменение, %
на нефтеперерабатывающие заводы					
ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»	4 666	4 629	5 237	5 500	13,1
ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»	4 497	4 686	4 759	6 000	1,5
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»	4 599	4 732	5 334	5 250	12,7
ТОО «CASPI BITUM»	624	718	819	770	14,1
транзит через территорию Российской Федерации					
Нефтепровод «Атырау – Самара»	15 024	15 913	14 757	12 700	-7,3
отгрузка через порт Актау					
Отгрузка в танкеры в ГНПС Актау	2 196	1 192	2 002	2 200	67,9
перевалка нефти в трубопроводные компании					
ТОО «ККТ» (нефтепровод «Атасу – Алашанькоу»)	10 068 <i>(в т. ч. транзит 6 992)</i>	12 289 <i>(в т. ч. транзит 9 989)</i>	11 373 <i>(в т. ч. транзит 9 989)</i>	10 179 <i>(в т. ч. транзит 10 000)</i>	-7,5
АО «КТК-К» (нефтепровод КТК)	3 023	2 884	2 143	2 902	
ТОО «МунайТас»	4 233	3 306	3 485	2 601	-25,7
ТОО «ККТ» (нефтепровод «Кенкияк – Кумколь»)	4 215	4 683	4 559	5 404	5,4
железнодорожные эстакады					
Железнодорожная эстакада ННС им. Т. Касымова	0	0	26	0	-
Железнодорожная эстакада ННП «Шагыр»	210	261	333	120	27,6

¹ Грузооборот нефти посчитан с учетом доли участия АО «КазТрансОйл» в ДСКО.

В 2018 году увеличился объем поставки нефти на нефтеперерабатывающие заводы (НПЗ) Республики Казахстан на 9,4% и составил 16 149 тысяч тонн, что связано с увеличением объемов поставки, согласно ежемесячным утвержденным графикам Министерства энергетики Республики Казахстан.

Уменьшение поставки нефти по нефтепроводу «Атырау – Самара» на 7% по сравнению с показателем 2017 года связано с перераспределением нефти в направлении порта Актау и с месторождения Кашаган в систему АО «КТК-К». Основными направлениями поставки нефти казахстанских грузоотправителей через территорию Российской Федерации являются порт Усть-Луга и порт Новороссийск.

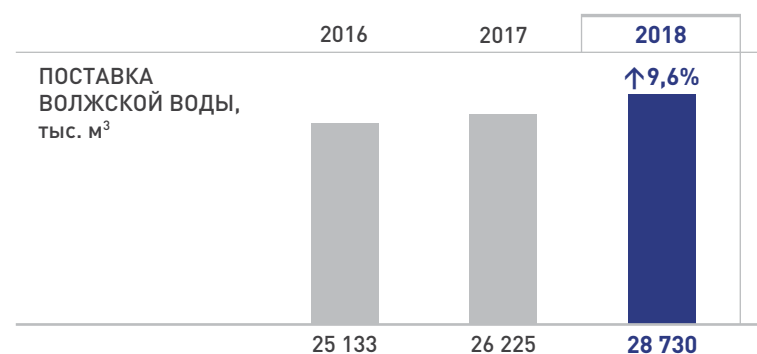
Через порт Актау в 2018 году отгружено 2 002 тыс. тонн, что на 68% превышает показатель 2017 года. Увеличение объемов налива связано с перераспределением объема экспорта нефти отдельных грузоотправителей с направления «Атырау – Самара». Налив нефти в танкера в порту Актау производился для дальнейшей поставки в направлении порта Махачкала.

В 2018 году продолжилась отгрузка нефти с эстакады ННП «Шагыр» в направлении Республики Узбекистан. Также производилась отгрузка с наливной эстакады НПС имени Т. Касымова для поставки на внутренний рынок. При этом отгрузка с данной эстакады не планировалась в связи с отсутствием заявок.

Снижение объемов перевалки нефти в систему АО «КТК-К» относительно 2017 года связано с уменьшением сдачи нефти.

В отчетном году также был проведен опрос удовлетворенности потребителей услуг по транспортировке нефти с 100% охватом потребителей АО «КазТрансОйл». Согласно результатам опроса, общий коэффициент удовлетворенности составил 100%.

Объем подачи воды в 2018 году составил 28 730 тыс. м³ и увеличился на 9,6% в сравнении с показателем прошлого года – 26 225 тыс. м³. Основным фактором увеличения объемов подачи воды по магистральным водоводам является рост потребления воды коммунальными и промышленными предприятиями.



100% КОЭФФИЦИЕНТ

удовлетворенности потребителей услуг по транспортировке нефти

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ КОМПАНИИ

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

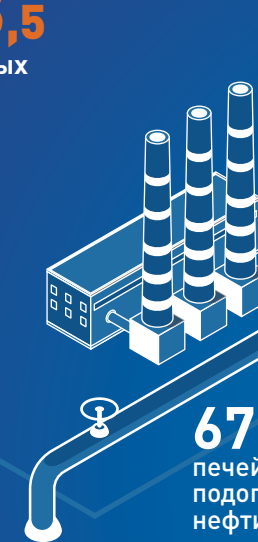
5 378,5

км магистральных нефтепроводов

36
нефтеперекачивающих станций



7
станций подогрева нефти

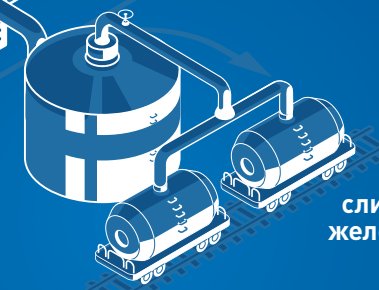


67
печей подогрева нефти

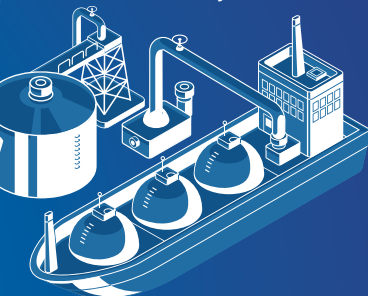
1 391,8 тыс. м³ парк резервуаров для хранения нефти



4
сливо-наливных железнодорожных эстакад



ПРИЧАЛ
морского нефтеналивного терминала порта Актау



ПОДАЧА ВОДЫ

1 945,1

км магистральных водоводов



1
водоочистное сооружение

водоочистное сооружение

136 тыс. м³ парк резервуаров для хранения воды

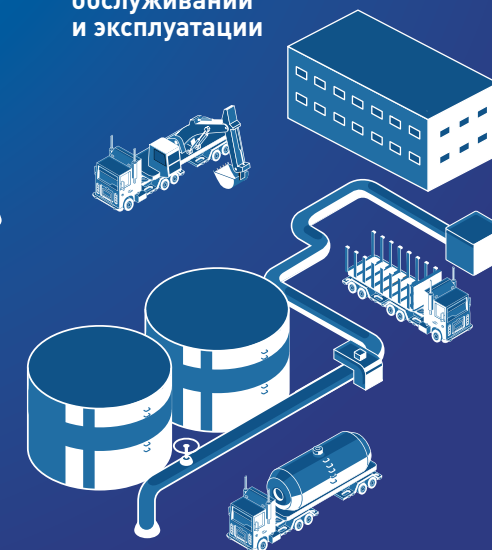


4
водоносные станции

ОПЕРАТОРСКИЕ УСЛУГИ

3 322

км общей протяженности трубопроводов на техническом обслуживании и эксплуатации



ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

Главным активом АО «КазТрансОйл» является сеть магистральных трубопроводов, охватывающая всю страну. В рамках осуществления своей основной деятельности безусловным приоритетом Компании является обеспечение надежной и безопасной эксплуатации магистральных трубопроводов, производственных объектов основного и вспомогательного назначения.

Для этих целей в Компании осуществляется планирование и реализация всех необходимых мероприятий по техническому обслуживанию, ремонту и диагностике трубопроводов, включая:

- формирование производственной программы Компании;
- организацию контроля за составлением и выполнением планов организационно-технических мероприятий по обеспечению надежности работы производственных объектов магистральных трубопроводов, подготовке к работе в паводковый и осенне-зимний периоды года;
- осуществление контроля за обеспечением эффективной защиты объектов магистральных трубопроводов от коррозии;
- своевременное проведение диагностических работ на производственных объектах и технологическом оборудовании магистральных трубопроводов;
- организацию и контроль работ по воздушному патрулированию магистральных трубопроводов;
- осуществление контроля за соблюдением оптимальных теплогидравлических режимов работы магистральных трубопроводов, за расходом котельно-печного топлива;
- осуществление контроля за внедрением организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности, снижение себестоимости и улучшение других технико-экономических показателей эксплуатации;
- принятие мер по предотвращению, ликвидации аварий и инцидентов.

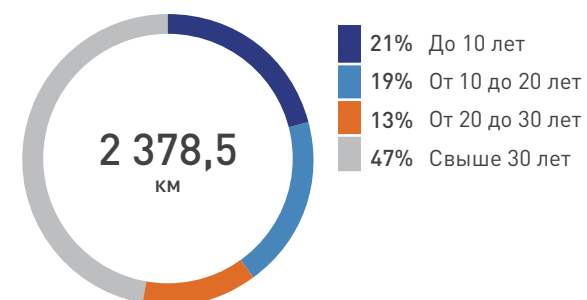
Работу в данной области курирует департамент эксплуатации.

1 133 единицы
автотранспортных средств в Компании

ПАРК ТРУБОПРОВОДОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ

Общая протяженность магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» составляет 5 378,47 км. Основную долю в возрастной структуре сети – 2 538,04 км (47,2%) – составляют трубы возрастом свыше 30 лет. В Компании ведутся работы по реконструкции и замене трубопроводов в соответствии с Производственной программой Компании.

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА



В возрастной структуре трубопроводного парка ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас» преобладают трубы от 10 до 20 лет включительно.

Транспортировка нефти по магистральным нефтепроводам обеспечивается 36 нефтеперекачивающими станциями, 67 печами подогрева нефти, резервуарным парком для хранения нефти общим объемом 1 391,8 тыс. м³.

Перевалка нефти обеспечивается 4 сливо-наливными железнодорожными эстакадами, соответствующим оборудованием по наливу нефти в танкеры, установленным на 3 причалах морского нефтеналивного терминала порта Актау.

Электроснабжение нефтеперекачивающих станций осуществляется от подстанции 35-220 кВ в количестве 15 единиц и закрытых распределительных устройств ЗРУ-6-10 кВ в количестве 46 единиц.

В эксплуатации находятся 217 единиц насосных агрегатов, 4 единицы азотных станций, 11 единиц компрессорных установок, 1 133 единицы автотранспортных средств.

Для отопления производственных помещений в зимний период эксплуатируются 42 единицы котельных с 93 водогрейными и 3 паровыми котлами.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

В целях обеспечения безаварийности производства и повышения эффективности производственных процессов за отчетный период в Компании были проведены следующие работы:

- внутритрубная диагностика 1 028,8 км магистральных трубопроводов такими методами, как калибровка, профилиметрия, внутритрубный магнитный снаряд, электромагнитно-акустическое преобразование;
- устранение 1 983 дефектов трубы магистральных нефтепроводов (при плане 1 864 дефекта);
- техническое освидетельствование 17 единиц магистральных и 4 подпорных насосов, отработавших свой нормативный срок службы;
- обследование 86 единиц фундаментов резервуаров. По результатам диагностики общее состояние фундаментов резервуаров оценивается как удовлетворительное;
- работы по антикоррозионной защите резервуаров. На 7 резервуарах нанесено наружное антикоррозионное покрытие, а на 7 резервуарах – внутреннее антикоррозионное покрытие;
- работы по антикоррозионной защите 10 печей подогрева нефти;
- техническое диагностирование и экспертное обследование 25 печей подогрева нефти.

По результатам отчетного периода Компанией не зафиксированы отказы, связанные с внезапной полной или частичной остановкой трубопровода по причине нарушения герметичности самого трубопровода или запорной и регулирующей арматуры или закупорки трубопровода.

План по подготовке производственных объектов к осенне-зимнему и весеннему периодам был также полностью реализован.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2019 год Компанией запланированы следующие мероприятия в области обеспечения надежной и безопасной эксплуатации производственных объектов:

- проведение регулярных технических и технологических мероприятий по обеспечению безаварийного функционирования производственных объектов;
- проведение диагностических, ремонтных работ и реконструкции производственных зданий, сооружений и оборудования;
- подключение построенной камеры приема-пуска очистных устройств на нефтеперекачивающей станции «Жуан-Тюбе» магистрального нефтепровода «Павлодар – Шымкент»;
- замена 4 единиц магистрального насосного оборудования.

1 028,8 км
внутритрубная диагностика
магистральных нефтепроводов

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ

Деятельность по эксплуатации, в том числе техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям, и деятельность по техническому обслуживанию и ремонту водоводов в рамках группы компаний АО НК «КазМунайГаз», т.е. операторские услуги, являются одними из основных направлений деятельности АО «КазТрансОйл». Приоритетом Компании в данной сфере является постоянная работа по расширению границ обслуживания нефтепроводов сторонних организаций.

Управление указанными видами деятельности в Компании осуществляется департаментом операторских услуг.

АО «КазТрансОйл» оказывает операторские услуги следующим компаниям:

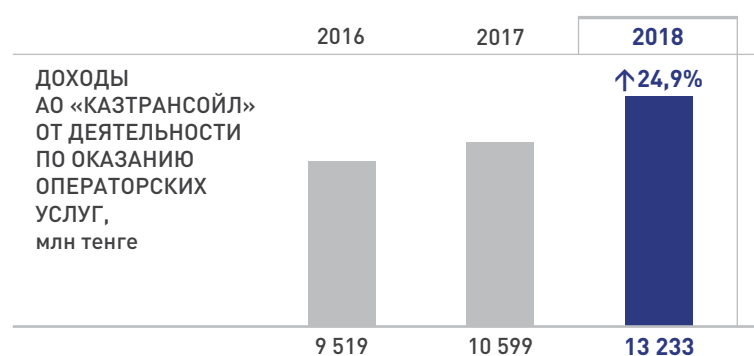
- ТОО «ККТ»;
- ТОО «МунайТас»;
- «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»;
- АО «Тургай Петролеум»;
- АО «КТК-К»;
- ТОО «Магистральный Водовод».

Общая протяженность обслуживаемых нефтепроводов составляет 3 322 км при общей численности задействованного персонала Компании – 1 227 человек.

В 2018 году АО «КазТрансОйл» заключило два долгосрочных договора по оказанию операторских услуг, а именно:

- договор по оказанию операторских услуг с АО «КТК-К» на период 2018–2023 годы. Бюджет нового договора, заключенного на 5 лет, составил 27 029 млн тенге;
- контракт с «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» (КПО) по оказанию операторских услуг на период 2018–2021 годы. Бюджет нового договора, заключенного на 3 года, составил 6 682 млн тенге. Бюджет предыдущего пятилетнего контракта с 2013 по 2018 годы составил 6 679 млн тенге.

Доход от деятельности по оказанию операторских услуг за 2018 год увеличился на 24,9% в сравнении с показателем 2017 года и составил 13 233 млн тенге. Значительный рост показателя связан преимущественно с заключением договора с АО «КТК-К».



Потребители операторских услуг Компании предъявляют высокие требования к квалификации персонала, уровню промышленной безопасности и охраны труда, а также техническому оснащению. Для обеспечения соответствия требованиям потребителей Компания инвестирует значительные средства в развитие данного направления.

Также на каждом производственном объекте осуществляется контроль за фактическим соблюдением требований потребителей услуг Компании в области промышленной безопасности и охраны труда. В случае возникновения нарушения и/или происшествия на объектах соответствующее сообщение поступает в Главное диспетчерское управление. Для обеспечения скорости реагирования отправка сообщений осуществляется круглосуточно.

Ежегодно Компанией выполняются организационно-технические мероприятия по обеспечению надежности производственных объектов, принадлежащих сторонним организациям, и по подготовке объектов к работе в осенне-зимний и паводковый периоды. В 2018 году по результатам внутритрубной диагностики магистрального нефтепровода «Атасу – Алашанькоу» силами Восточного управления операторских услуг устранен 1 дефект (потеря металла).

При этом отказов основного оборудования, аварий и инцидентов по эксплуатируемым магистральным нефтепроводам за отчетный период не допущено.

В 2018 году было проведено анкетирование потребителей с целью оценки уровня качества оказания операторских услуг в соответствии с требованиями ISO 9001:2015. По результатам опроса общая оценка составила 95,2%, что соответствует уровню 2017 года.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ ЗА 2018 ГОД

Компания	Оценка
АО «Тургай Петролеум»	100%
ТОО «МунайТас»	100%
ТОО «ККТ»	100%
КПО	91,4%
АО «КТК-К»	82,9%
ТОО «Магистральный Водовод»	97,1%
Общая оценка	95,2%

По результатам анализа причин снижения оценок по отдельным вопросам в рамках анкетирования в 2019 году запланированы следующие мероприятия:

- вовлечение некоторых работников ОСП в систему КПД, а именно:
 - разработать КПД главных инженеров ОСП, задействованных в предоставлении автотранспортной и специальной техники, выполнении разовых работ в рамках оказания операторских услуг, и предусмотреть в них показатель индекса удовлетворенности потребителей в рамках их компетенции;
 - разработать КПД главного инженера и старшего координатора Западного управления операторских услуг и предусмотреть в них показатели качества и своевременности оказываемых услуг;
- ввести дополнительные штатные единицы Компании с функцией ответственного за выполнение работ по операторским услугам.

В 2019 году Компания планирует дальнейшее оказание операторских услуг в соответствии с заключенными договорами, включая проведение следующих мероприятий:

- заключение соглашения на эксплуатацию нефтепровода АО «Тургай Петролеум» с учетом нормы прибыли на уровне 15%;
- обеспечение технического обслуживания и ремонта оборудования ТОО «Магистральный Водовод»;
- проведение «Safety day event» с приглашением собственников нефтепроводов и государственных органов для повышения уровня культуры безопасности на производственных объектах.

13 233 МЛН ТЕНГЕ

доход от деятельности по оказанию операторских услуг

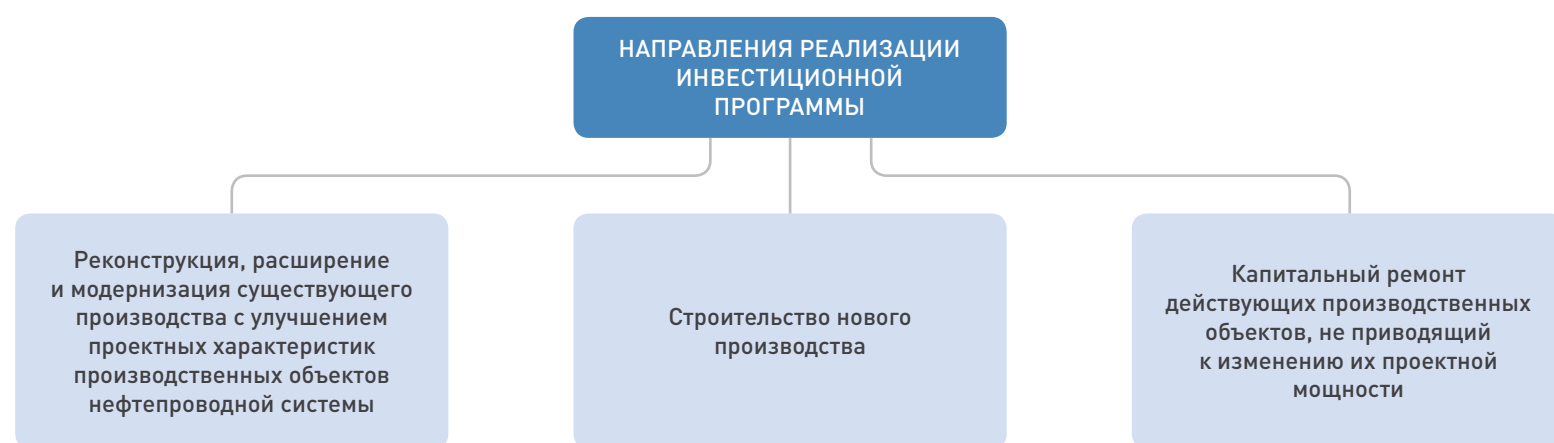
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная программа АО «КазТрансОйл» на 2015–2019 годы (Инвестиционная программа) утверждена в августе 2015 года Совместным приказом Министерства энергетики Республики Казахстан и Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан с ежегодной корректировкой.

Инвестиционная программа формируется на основании плана капитальных вложений, производственной программы и решений Инвестиционного комитета Компании.

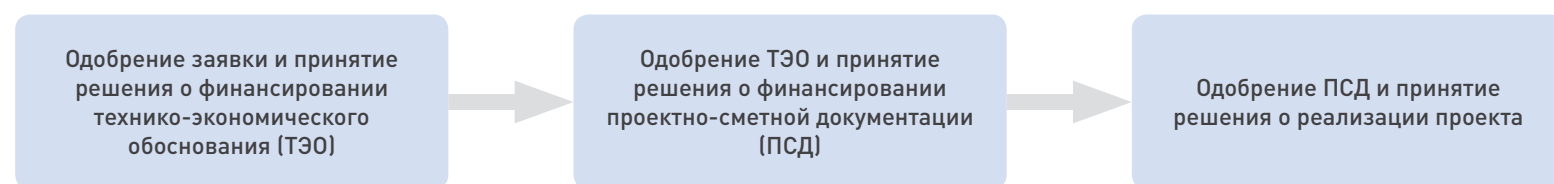
Основными целями Инвестиционной программы являются реализация перспективных инвестиционных проектов и поддержание текущего уровня производства.

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ



Каждый инвестиционный проект, инициируемый Компанией или ДСКО, проходит тщательную экспертизу. Принятие решения по проекту осуществляется Инвестиционным комитетом Компании в три этапа согласно установленным требованиям и корпоративным процедурам Компании.

ЭТАПЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ПО ИНВЕСТИЦИОННЫМ ПРОЕКТАМ

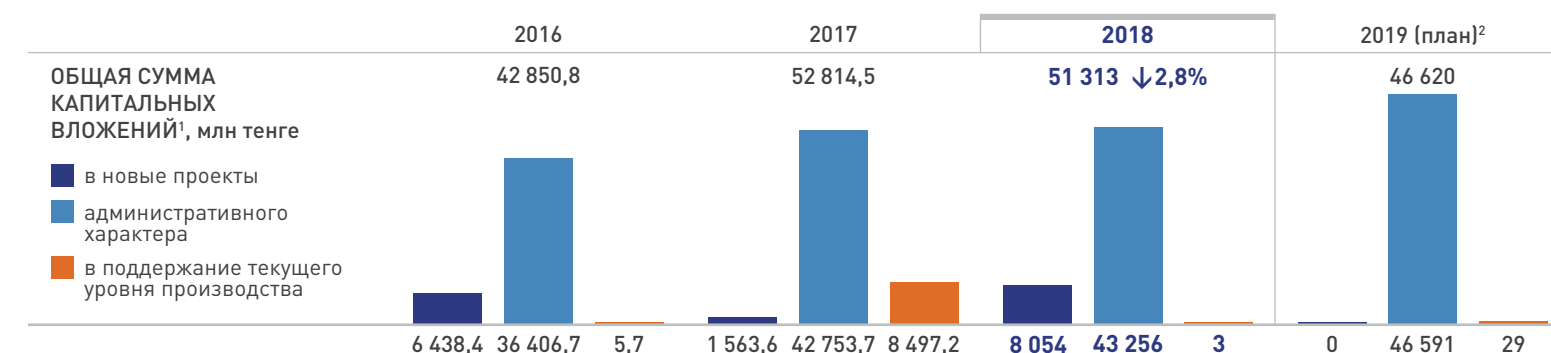


На первом этапе принимается решение о возможности и целесообразности осуществления инвестиционного проекта. На следующем этапе производятся расчеты для анализа экономической привлекательности. На последнем этапе производятся детальные расчеты инвестиционной окупаемости, влияния проекта на финансовое положение Компании и на КПД бизнес-плана, а также планирование человеческих ресурсов.

Кроме того, на каждом этапе при принятии решения учитываются такие факторы, как уровень рисков проекта и его влияние на охрану труда и окружающую среду.

Инвестиционная программа предусматривает равномерное распределение инвестиционных расходов внутри пятилетнего периода, что позволяет Компании сохранить сбалансированную структуру источников ее финансирования.

Суммарный объем запланированных инвестиций АО «КазТрансОйл» на 2015–2019 годы составляет около 191 млрд тенге. Финансирование инвестиционной программы на указанный период предусмотрено за счет собственных средств, без привлечения заемного финансирования и использования государственных средств.



Основная доля запланированных капитальных вложений будет направлена на поддержание текущего уровня производства АО «КазТрансОйл». Так, в 2019 году общий объем капитальных вложений на поддержание текущего уровня производства АО «КазТрансОйл» предусматривает 46 591 млн тенге.

В рамках первого этапа был построен и введен в эксплуатацию в 2006 году нефтепровод «Атасу – Алашанькоу» протяженностью 965,1 км. В 2009 году – нефтепровод «Кенкияк – Кумколь» протяженностью 794,26 км.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

РАСШИРЕНИЕ НЕФТЕПРОВОДА «КАЗАХСТАН – КИТАЙ»

Одним из крупнейших и стратегически важных инвестиционных проектов не только для Компании, но и для Республики Казахстан в целом является строительство системы магистральных нефтепроводов «Казахстан – Китай». Реализация проекта осуществляется поэтапно.

Следующим этапом реализации строительства нефтепровода «Казахстан – Китай» стал проект «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год», который направлен на диверсификацию направлений транспортировки нефти и создание многовекторной системы транспортировки углеводородов Республики Казахстан. Проект предполагает поэтапное увеличение пропускной способности нефтепровода по всем участкам по мере роста объемов транспортировки на внутренний рынок и на экспорт в КНР путем строительства новых, реконструкции существующих нефтеперекачивающих станций, а также замены нефтепровода на соответствующих участках.

¹ Указан консолидированный объем капитальных вложений Компании [долевой метод].

² В соответствии со скорректированным Бизнес-планом АО «КазТрансОйл» на 2019–2023 годы, утвержденным решением Совета директоров от 29.01.2019.

Участники проекта: АО «КазТрансОйл», ТОО «МунайТас» и ТОО «ККТ», каждый из которых является собственником соответствующего участка нефтепровода «Казахстан – Китай». Финансирование осуществляется за счет собственных средств участников проекта.

В рамках реализации проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год» проделана работа по реконструкции НПС им. Т. Касымова и ГНПС им. Н. Н. Шманова (НПС «663 км»), строительству третьей нитки нефтепровода «Кумколь – Каракоин» и по другим объектам.

В августе 2018 года после реконструкции сдана в эксплуатацию ГНПС «Кенкияк».

В настоящее время ведется работа по реверсу нефтепровода «Кенкияк – Атырау», принадлежащего ТОО «МунайТас».

Завершена разработка проектно-сметной документации проекта «Увеличение пропускной способности нефтепровода «Казахстан – Китай». Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк – Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год» (Проект реверса). В марте 2018 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» по Проекту реверса, а в июле 2018 года – одобрение реализации проекта АО НК «КазМунайГаз» и АО «Самрук-Қазына».

В рамках реализации Проекта реверса в ноябре 2018 года заключен контракт ЕРС-1 между ТОО «МунайТас» и ТОО «GAZ stroy montazh KZ» на строительно-монтажные работы и закуп оборудования, также проводятся тендерные процедуры по определению подрядчика строительства ЕРС-2.

Финансирование Проекта реверса планируется осуществлять за счет собственных средств ТОО «МунайТас», а также вкладов в уставный капитал со стороны участников в соответствии с долями участия.

По Проекту реверса всего освоено 2 673,45 млн тенге, из них в 2018 году освоено 1 861,21 млн тенге.

ПРИОБРЕТЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ

С целью увеличения доли доходов от деятельности по оказанию операторских услуг, а также увеличения до 100% доли участия Компании на рынке оказываемых услуг по эксплуатации магистральных трубопроводов, принадлежащих сторонним организациям, в мае 2018 года между АО «КазТрансОйл» и АО «КТК-К» заключен долгосрочный договор на оказание услуг по техническому

обслуживанию нефтепроводной системы КТК на территории Республики Казахстан. В рамках заключенного договора Компанией в 2018 году реализован проект «Приобретение специальной техники и оборудования для оказания услуг по техническому обслуживанию, ремонту и аварийному реагированию на объектах АО «КТК – К» на территории Республики Казахстан в 2018–2023 гг.».

Реализация указанного проекта подразумевает приобретение специальной техники и оборудования для оказания услуг по техническому обслуживанию нефтепроводной системы КТК на территории Республики Казахстан.

Финансирование проекта осуществляется за счет собственных средств. Всего в 2017–2018 годах по проекту было затрачено 9 050 млн тенге.

РЕКОНСТРУКЦИЯ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ С ЗАМЕНОЙ ТРУБЫ

Для обеспечения надежной и безопасной эксплуатации производственных объектов в 2018 году Компанией проводились следующие мероприятия:

- замена трубы на участке 1 031 – 1 065 км нефтепровода «Узень – Атырау – Самара» общей протяженностью 34 км. Объект принят в эксплуатацию в августе 2018 года;
- капитальный ремонт второй очереди магистрального нефтепровода «ТОН-2» на участке 1 001,9 км – 1 187,5 км, предусматривающий строительство воздушных линий электропередач, устройство системы телемеханики, дренажной и катодной защиты, автоматизацию и видеонаблюдение.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2019 году Компанией запланированы следующие мероприятия по инвестиционной деятельности:

- начало реализации инвестиционного проекта «Увеличение пропускной способности СИКН на ГНПС Кенкияк и ГНПС Кумколь» в рамках проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год»;
- продолжение реализации инвестиционного проекта «Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк – Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год в рамках проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан – Китай». Увеличение производительности до 20 млн тонн нефти в год».



ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

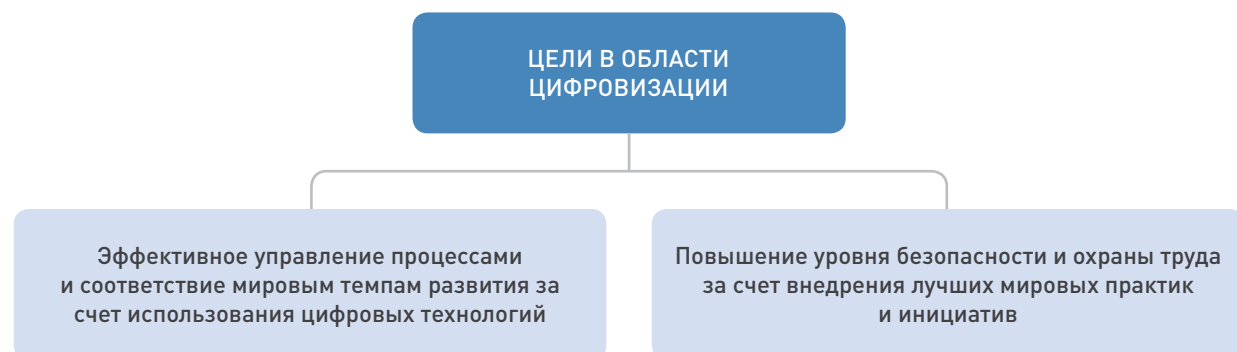
АО «КазТрансОйл» осознает важность непрерывного технологического развития и совершенствования своих процессов и стремится соответствовать мировым трендам и практикам в этой сфере. Помимо реализации плановых проектов, Компания также заинтересована во внедрении цифровых технологий нового поколения в свою деятельность.

В Компании функционируют профильные департаменты, в зоне ответственности которых лежит реализация проектов в сферах цифровизации и автоматизации деятельности Компании: департамент информационных технологий, департамент телекоммуникаций, департамент АСУТПИМО¹.

ЦЕЛИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В 2018 году была разработана Концепция цифровизации АО «КазТрансОйл» (Концепция цифровизации) с целью определения направлений совершенствования деятельности Компании за счет внедрения современных цифровых технологий и разветвления эффективной информационно-коммуникационной инфраструктуры.

ЦЕЛИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В ОБЛАСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ



Успешная реализация цифровых инициатив позволит обеспечить в Компании:

- высокий уровень технологической модернизации производственных процессов;
- повышение качества системы корпоративного управления путем получения оперативной и достоверной информации по ключевым показателям деятельности;
- повышение эффективности рабочего места, цифровой грамотности работников;

- повышение доступности и безопасности цифровой инфраструктуры;
- повышение уровня культуры охраны труда и безопасности.

На базе Концепции цифровизации в 2018 году начата разработка Программы развития цифровых технологий – набора связанных друг с другом проектов, объединенных вместе целью достижения стратегических целей Компании.

¹ Автоматизированная система управления технологическим процессом и метрологическое обеспечение.

В рамках Концепции цифровизации определены следующие направления развития Компании:

НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Направление	Описание
Создание цифровой интеллектуальной системы безопасности	Повышение культуры безопасности и охраны труда, снижение производственных рисков
Развитие систем для товарно-транспортных операций	Преобразования в системах для товарно-транспортных операций
Цифровизация технологических процессов	Надежность и оптимизация загрузки магистральных нефтепроводов, переход на качественно новый уровень управления потоками нефти
Переход на цифровые технологии управления производственными процессами	Повышение надежности технических средств и оборудования, обеспечение непрерывности производственных процессов, оптимизация эксплуатационных показателей с применением современных технологий
Цифровые преобразования в управлении персоналом, создание современных рабочих мест	Управление персоналом с использованием цифровых технологий, в том числе организация центра обслуживания, изменение концепции и организации рабочих процессов
Внедрение современных механизмов управления ключевыми показателями деятельности	Повышение уровня зрелости управления процессами в соответствии со стратегией развития Компании, построение системы ключевых показателей деятельности
Цифровой мониторинг финансов	Внедрение аналитических систем, мобильных и веб-технологий для визуализации финансовой информации
Развитие процессов в области закупок и управления материальными потоками	Управление материальными потоками, использование ценового моделирования для повышения эффективности
Обеспечение надежной цифровой инфраструктуры	Развитие высокоскоростной и защищенной инфраструктуры передачи данных

ЗАПУСК ГЛАВНОГО ДИСПЕТЧЕРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ В Г. НУР-СУЛТАН

В 2018 году в АО «КазТрансОйл» было реализовано несколько проектов в области развития телекоммуникаций, автоматизации и цифровизации процессов.

Ключевым цифровым проектом Компании в отчетном периоде стало завершение масштабной двухлетней программы по запуску Главного диспетчерского управления Компании.

Целью программы являлось построение интегрированной, распределенной информационно-управляющей автоматизированной системы управления объектами магистральных нефтепроводов Компании в рамках организационно-производственной структуры Главного диспетчерского управления в г. Нур-Султан. Создание ГДУ позволило централизовать функцию управления и контроля за магистральными нефтепроводами и интегрировать необходимые данные из систем управления магистральными нефтепроводами ДСКО.

ГДУ в онлайн-режиме ведет прием и сдачу нефти, осуществляет поставки сырья на четыре казахстанских нефтеперерабатывающих завода, экспортирует углеводороды на внешние рынки, ведет налив нефти в порту Актау.

Общие инвестиции Компании в проект за 2017 и 2018 года составили 2,6 млрд тенге.

Реализация проекта позволила получить ряд существенных преимуществ, таких как:

- централизованное управление практически всей объединенной сетью магистральных нефтепроводов Республики Казахстан;
- повышение производительности труда;
- энерго- и ресурсосбережение;
- планирование и четкое исполнение планов перекачки при соблюдении утвержденных режимов работы нефтепроводов;
- сокращение риска травматизма персонала;

- возможность прогнозирования процессов транспортировки нефти;
- внедрение лучших мировых практик;
- переход к малолюдным технологиям;
- увеличение надежности эксплуатации нефтепроводов и обеспечение транспортировки нефти в стабильном и безопасном режиме.

ДРУГИЕ ПРОЕКТЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В 2018 году был полностью реализован проект по оптимизации ИТ-функции, включающий передачу большинства ИТ-функций на аутсорсинг. Благодаря оптимизации были реорганизованы филиал «Главный информационно-вычислительный центр» акционерного общества «КазТрансОйл» и региональные информационно-вычислительные центры, сокращена штатная численность персонала. В результате до 2021 года будет достигнут экономический эффект на сумму 2,2 млрд тенге.

В отчетном периоде завершился проект по модернизации транкинговой радиосвязи, расположенной вдоль всей сети магистральных нефтепроводов Компании. Формат работы полностью перешел в цифровой стандарт, дающий возможность использования множества цифровых функций. Все радиостанции выведены на геоинформационную платформу, позволяющую отслеживать персонал и технику в режиме реального времени. Была расширена функциональность в части оперативного объединения необходимых работников из состава разных технических отделов в единые группы для решения конкретной задачи или проведения ремонтных работ.

В 2018 году была разработана информационная система «Атлас нефтепроводов АО «КазТрансОйл»» (Атлас). Создание Атласа позволило визуализировать и публиковать данные по основным нефтепроводным направлениям Евразийского континента, связанным с деятельностью Компании, обеспечивать оперативную демонстрацию различных аспектов транспортировки нефти в государственных органах и вышестоящих организациях, а также предоставлять информацию руководству Компании для принятия оперативных решений.

Помимо этого, началась реализация проекта по внедрению системы управления производственными процессами Дорожной карты по цифровизации АО НК «КазМунайГаз». Проект представляет собой совершенствование процесса технического обслуживания и ремонта оборудования.

Также был внедрен ряд программно-технических решений, позволяющих автоматизировать систему учета работников, питающихся в столовых на производственных объектах, и прохождение платежей.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2019 году начнется следующий этап цифровизации: будет разработана Программа развития цифровых технологий Компании. Также планируется завершение текущих и реализация новых проектов в сфере автоматизации и цифровизации:

- завершение проектирования модернизации системы SCADA на магистральном нефтепроводе «Атасу – Алашанькоу», начало ее реализации и интеграции в общую систему;
- создание программного обеспечения «Банк инноваций» для поиска внутренних инноваций и рационализаторских предложений в Компании, в том числе среди молодых специалистов;
- продолжение работы по обеспечению надежности эксплуатации каналов коммуникаций, сопровождение информационных систем Компании, а также техническое обслуживание серверного и компьютерного оборудования и оргтехники.

Компания АО «КазТрансОйл» не осталась в стороне от глобального тренда на цифровизацию. Мы создали digital-систему управления транспортировкой нефти в Казахстане. Для этого серьезно трансформировали Компанию и все ее процессы. Сегодня ГДУ – фундамент цифровой экосистемы АО «КазТрансОйл»

Генеральный директор
(председатель Правления) АО «КазТрансОйл»
Димаш Досанов на презентации ГДУ.

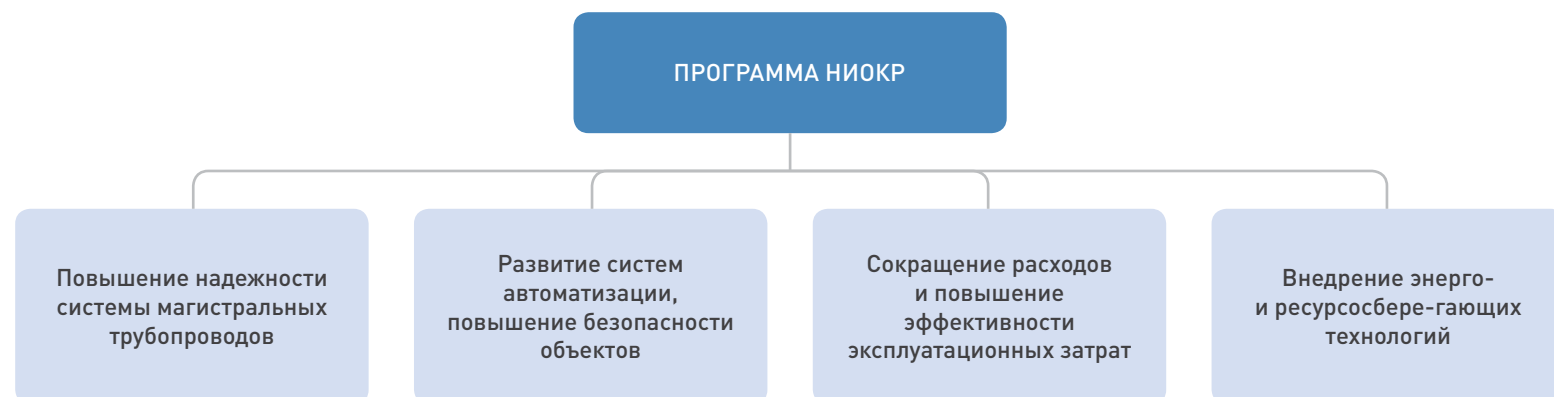
ИННОВАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Деятельность АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти сопряжена с различными технологическими сложностями, обусловленными в том числе химическими особенностями транспортируемой нефти, природно-климатическими и ландшафтными условиями транспортировки, эксплуатационными характеристиками трубопроводов и производственных объектов. В связи с этим, в целях повышения эффективности и развития отраслевой науки в Компании организована деятельность по инновационно-технологическому развитию.

Для решения актуальных задач в сфере инновационно-технологического развития реализуется Программа по разработке НИОКР и трансферу новой техники и инновационно-технологических решений на 2018–2022 годы (Программа НИОКР).

Деятельность в области инновационно-технологического развития, НИОКР и координации работы филиала «Научно-Технический Центр акционерного общества «КазТрансОйл» курирует департамент технической политики. Отдельные работы выполняются с привлечением внешних подрядных организаций.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ НИОКР



ВЫПОЛНЕНИЕ НИОКР И ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННЫХ ИСПЫТАНИЙ

В 2018 году в Компании были реализованы научно-исследовательские работы и опытно-промышленные испытания в общей сложности по 31 теме, а также выполнен анализ научно-технической информации, в результате которого сформулированы предложения по разработке новых тем НИОКР и внедрению инновационных технологий в области транспортировки нефти на перспективу.

В 2018 году также осуществлялось сопровождение внедрения цифровой технологии SmartTran на объектах трубопроводного транспорта нефти и нефтесмесей Казахстана.

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ SMARTTRAN И SCADA

Цифровые программные продукты SmartTran и SCADA позволяют автоматизировать системы планирования и управления энергосберегающими режимами транспортировки нефти, повысить производительность труда работников и обеспечивают конкурентоспособность магистральных нефтепроводов.

В целях внедрения данных технологий в деятельность Компании в отчетном году были выполнены следующие мероприятия:

- произведен сбор параметров труб, станций, насосов и печей подогрева, исторических данных работы нефтепроводов;
- проведен анализ корректности значений по 17 участкам и магистральным нефтепроводам АО «КазТрансОйл»;
- проведено обучение специалистов Компании применению цифровой технологии SmartTran.

В числе других реализованных проектов можно отметить работы по оценке остаточного ресурса на двух участках магистрального нефтепровода «Павлодар – Шымкент» с целью определения продолжительности безопасной эксплуатации нефтепровода.

ОТРАСЛЕВЫЕ ПУБЛИКАЦИИ

Компанией на регулярной основе проводится работа по выпуску научно-практического журнала «Трубопроводный транспорт Казахстана». Журнал призван активизировать научно-техническую деятельность в АО «КазТрансОйл», а также обеспечить работников Компании научными публикациями, обзорно-аналитическими статьями, передовым производственным опытом, а также различной отраслевой информацией. За отчетный период было выпущено два номера научно-практического журнала.

В 2018 году впервые в истории АО «КазТрансОйл» была подготовлена и издана Технологическая энциклопедия по транспорту нефти и воды – свод многолетней практики Компании, истории ее развития. В энциклопедии содержатся информация о современных достижениях Компании, актуальные карты магистральных трубопроводов и водовода Астрахань – Мангышлак.

РАЗРАБОТКА НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

Компанией на постоянной основе проводятся разработка и актуализация нормативно-технических документов в области трубопроводного транспорта. Всего за отчетный период, в соответствии с Программой АО «КазТрансОйл» по разработке нормативно-технических документов на 2018–2022 годы, организованы и выполнены работы по разработке и актуализации 23 нормативно-технических документов.

В частности, была разработана научно-техническая документация по порядку проведения опытно-промышленных испытаний на объектах Компании, утверждены Правила организации проведения НИОКР, разработки индустриально-инновационных проектов и внедрения новых технологий и техники в Компании и Правила о рационализаторской деятельности.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «КазТрансОйл» стремится поощрять рационализаторскую деятельность среди своих работников. В Компании приняты Правила о рационализаторской деятельности, которые создают благоприятные условия для активизации научно-технического творчества, повышения мотивации работников Компании и эффективности производства.

Работники, участвовавшие в разработке рационализаторских предложений, получают права авторства, имеют возможность проверить свои разработки путем опытно-промышленных испытаний и в случае положительных результатов получают удостоверение рационализатора и премию за рационализаторское предложение.

В 2018 году Компанией были рассмотрены и приняты три предложения от работников по рационализаторской деятельности.

ОФОРМЛЕНИЕ ЗАЯВОК НА ИЗОБРЕТЕНИЯ (ПРИБРЕТЕНИЯ) В ОБЛАСТИ ТРАНСПОРТА НЕФТИ И ВОДЫ

Компанией проводится анализ научно-технической информации в области транспорта нефти и патентный поиск по информационным базам семи ведущих стран, глубиной поиска 15 лет. В результате выполнения работ в 2018 году составлены и поданы в установленном порядке шесть заявок на выдачу документов на объекты интеллектуальной собственности. Все шесть заявок были приняты РГП «Национальный институт интеллектуальной собственности» Министерства юстиции Республики Казахстан.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВНЕШНИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В 2018 году продолжилась реализация действующих меморандумов о научно-техническом сотрудничестве с АО «Казахстанско-Британский Технический Университет» (г. Алматы), НАО «КазНИТУ» (г. Алматы), ООО «НИИ Транснефть» (г. Москва), АО «НИПИ нефть и газ» (г. Актау).

В октябре был заключен новый Меморандум о научно-техническом сотрудничестве с ФГБУН «Институт химии и нефти Сибирского отделения Российской академии наук» (г. Томск). Одной из задач реализации данного Меморандума будет определение причин выпадения асфальтенов и парафина в случае малой производительности прокачки нефти по нефтепроводу.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2019 году в рамках деятельности по инновационно-технологическому развитию планируются:

- выполнение шестнадцати НИОКР, трех опытно-промышленных испытаний на производственных объектах Компании в рамках реализации Программы по разработке НИОКР и трансферу новой техники и инновационных технологий на 2019–2023 годы;
- актуализация действующих стандартов, проведение экспертизы нормативных документов зарубежных стран, разработка шести новых научно-технических документов;
- издание книги «История развития транспорта нефти».

3 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

от работников принято Компанией



КОРПОРАТИВНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АО «КазТрансОйл» предъявляет высокие требования к вопросам, связанным с корпоративной безопасностью и защитой активов. С целью обеспечения корпоративной безопасности в Компании организованы постоянная охрана магистрального трубопровода и проведение круглосуточного мониторинга систем обнаружения утечек нефти и систем охраны нефтепровода.

Управление вопросами корпоративной безопасности осуществляется департаментом корпоративной и информационной безопасности. Выявление противоправных действий и вторжений в охранную зону трубопровода осуществляется на уровне центрального аппарата, а также в процессе взаимодействия всех ОСП, включая мобильные охранные группы и аварийные службы АО «КазТрансОйл».

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ АКТИВОВ КОМПАНИИ



Для предотвращения и противодействия посягательствам на объекты АО «КазТрансОйл» между Компанией, территориальными органами внутренних дел и охранной организацией ТОО «KMG-Security» заключены меморандумы о сотрудничестве и взаимодействии, согласно которым стороны оперативно обмениваются соответствующей информацией, совместно разрабатывают стратегию борьбы с преступлениями на объектах, формируют предложения по совершенствованию законодательства, затрагивающего магистральные нефтепроводы.

По состоянию на 31 декабря 2018 года между АО «КазТрансОйл», территориальными органами внутренних дел и ТОО «KMG-Security» заключены меморандумы о сотрудничестве в Атырауской,

Карагандинской, Западно-Казахстанской, Павлодарской и Южно-Казахстанской областях. В Северо-Казахстанской области на ЛПДС «Петерфельд» охранную функцию выполняет ТОО «Qazaq security».

Совершенствование системы охраны трубопроводов является ключевым приоритетом деятельности АО «КазТрансОйл» в области обеспечения безопасности активов. Компания активно реализует мероприятия по внедрению инженерно-технических средств безопасности (ИТСБ) в соответствии с Планом оснащения объектов Компании ИТСБ до 2022 года, разработанным с учетом норм Закона Республики Казахстан «О противодействии терроризму». Согласно данному Плану, осуществляется внедрение системы охранно-периметральной сигнализации и видеонаблюдения на производственных и технологических объектах.

ВРЕЗКИ И КРАЖИ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

В 2018 году была совершена одна несанкционированная врезка на магистральном нефтепроводе «Каламкас – Каражанбас – Актау», ущерб от которой составил 1,09 млн тенге, что на 80,9% ниже показателя 2017 года. ТОО «KMG-Security» был возмещен ущерб от последствий врезки в трубопровод в размере 1,2 млн тенге с НДС.



В результате активной работы в области обеспечения безопасности активов Компании удалось добиться значительного снижения числа противоправных действий. Однако АО «КазТрансОйл» нацелено на дальнейшее развитие системы обеспечения безопасности, чтобы предупредить посягательства в будущем.

В 2018 году на объектах Компании, охраняемых ТОО «KMG-Security», было совершено 9 краж товарно-материальных ценностей, суммарный ущерб вследствие краж составил 5,1 млн тенге, из них 1,1 млн тенге было возмещено ТОО «KMG-Security».



Компания стремится регулярно проводить учебно-тренировочные и профилактические охранно-режимные мероприятия, а также занятия с привлечением работников производственных объектов на предмет моделирующих ситуаций, связанных с реализацией предполагаемых угроз.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания намерена продолжать реализацию мероприятий, направленных на повышение безопасности своих активов, включая:

- внедрение гидроакустической системы обнаружения утечек на магистральном нефтепроводе «Узень – Атырау – Самара»;
- актуализацию Плана оснащения объектов ИТСБ, а также объемов и сроков реализации (в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о противодействии терроризму и в целях усиления защищенности объектов Компании);
- продолжение выполнения мероприятий по оснащению объектов ИТСБ в соответствии с их категориями и утвержденными Планами и стандартами Компании;
- взаимодействие с ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас» по вопросам обеспечения безопасности на объектах данных компаний;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия террористическим угрозам, хищению нефти и товарно-материальных ценностей и мероприятий, связанных с расследованием уголовных дел и судебными процессами, проведение совместных учений;
- разработку регламента проведения служебных расследований в АО «КазТрансОйл» по фактам нарушения имущественных и неимущественных интересов Компании.

НА 83,3%
сократилось количество врезок
в 2018 году

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Текущие проекты и планы АО «КазТрансОйл» по цифровизации и внедрению передовых информационных технологий сопряжены с определенными рисками в области информационной безопасности. Для управления этими рисками в Компании функционирует Система управления информационной безопасностью (СУИБ), организованная в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международного стандарта ISO/IEC 27001.

Компания стремится к развитию системы управления информационной безопасностью, реализуя внутрикорпоративный План по совершенствованию СУИБ. Работу в данной сфере координирует департамент корпоративной и информационной безопасности. Ключевыми внутренними документами являются:

- Политика АО «КазТрансОйл» в области обеспечения информационной безопасности;
- Руководство по системе управления информационной безопасностью АО «КазТрансОйл»;
- Правила управления рисками информационной безопасности АО «КазТрансОйл»;
- Правила управления инцидентами информационной безопасности в АО «КазТрансОйл»;
- Руководство по раскрытию информации АО «КазТрансОйл».

КЛАССИФИКАЦИЯ УРОВНЕЙ КРИТИЧНОСТИ ИНЦИДЕНТОВ, СВЯЗАННЫХ С ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КРИТИЧНОСТИ

- Данный инцидент оказал значительное влияние на непрерывность ведения бизнеса, персоналу и/или информационным активам был нанесен значительный ущерб

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ КРИТИЧНОСТИ

- Данный инцидент мог оказать (но не оказал) значительное влияние или же оказал незначительное влияние на непрерывность ведения бизнеса, персоналу и/или информационным активам был нанесен незначительный ущерб

НИЗКИЙ УРОВЕНЬ КРИТИЧНОСТИ

- Данный инцидент не оказал влияние на непрерывность ведения бизнеса, персоналу и/или информационным активам не был нанесен ущерб

В 2018 году переработана Политика АО «КазТрансОйл» в области обеспечения информационной безопасности в соответствии с требованиями Правил управления документами ИСМ АО «КазТрансОйл». В новой версии документа была определена приверженность руководства Компании обеспечению информационной безопасности.

В связи с изменением законодательства Республики Казахстан, а также внесением изменений и дополнений в Устав АО «КазТрансОйл», было разработано Руководство по раскрытию информации АО «КазТрансОйл». Руководство по раскрытию информации АО «КазТрансОйл» определяет категории доступа к информации, а также общие требования к раскрытию и защите информации.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ И РЕАГИРОВАНИЕ НА ИНЦИДЕНТЫ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В Компании ведется учет случаев нарушения информационной безопасности. Выделяются три уровня критичности инцидентов: высокий, средний и низкий.

Процесс реагирования на инцидент различается в зависимости от уровня критичности. Если инцидент попадает под категорию высокого или среднего уровня, то он адресуется согласно регламентированной схеме реагирования. Если инцидент относится к низкому уровню критичности, то он регистрируется, но не расследуется.

СХЕМА РЕАГИРОВАНИЯ НА ИНЦИДЕНТЫ ВЫСОКОГО И СРЕДНЕГО УРОВНЯ КРИТИЧНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ АО «КАЗТРАНСОЙЛ»



Компания осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований информационной безопасности во всех существующих и внедряемых ИТ-системах и реализует широкий перечень мероприятий в рамках управления вопросами информационной безопасности в соответствии с ежегодным Планом по совершенствованию СУИБ, включая:

- проведение ежеквартальной оценки рисков, связанных с информационной безопасностью, и разработка мероприятий по управлению рисками;
- проведение надзорных аудитов СУИБ на соответствие международным требованиям;
- проведение внутренних аудитов в ОСП на соответствие корпоративным регламентам и подходам;
- обеспечение защиты от вирусных угроз на основе лучших мировых практик и технологий;
- развитие культуры информационной безопасности среди персонала АО «КазТрансОйл».

В 2018 году случаев с высоким и средним уровнями критичности инцидентов – тех, которые оказали или могли бы оказать значительное влияние на непрерывность ведения бизнеса – зафиксировано не было.

Для защиты от угроз сетевой безопасности в отчетном году была внедрена система управления инцидентами информационной безопасности Qradar, которая осуществляет непрерывный сбор в реальном времени событий журналов и данных о сетевых потоках.

В июне 2018 года Компания успешно прошла надзорный аудит, проведенный Британским институтом стандартов (BSI Management Systems). В рамках аудита действующие корпоративные процессы по защите информации были признаны эффективными. Также были проведены внутренние аудиты СУИБ ОСП Компании на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001 и положениям корпоративных документов.

Компания проводит инструктажи для повышения осведомленности работников по вопросам информационной безопасности и информирование об изменениях во внутренних документах, регламентирующих требования информационной безопасности. В отчетном году проведен вводный инструктаж 185 работникам Компании и представителям подрядных организация, студентам, проходящим практику, и т.д.

ПИЛОТНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2018 году в рамках развития СУИБ был выполнен ряд пилотных проектов:

- успешно реализован пилотный проект «Clickster» по учету рабочего времени и контролю доступа персонала к информационным системам с использованием технологии биометрии;
- проведено тестирование систем Check Point Appliance 5800 и Check Point SandBlast TE250X Appliance предназначенных для максимальной защиты угроз от 5-го поколения без ущерба для производительности и передовую защиту от угроз корпоративных систем;
- проведено пилотное тестирование системы мультисканирования файлов Positive Technologies MultiScanner, которая направлена на защиту от вредоносного контента и позволяет выявлять и блокировать угрозы в потоках данных в инфраструктуре.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания продолжит осуществлять контроль за соблюдением требований в области информационной безопасности во всех существующих и развиваемых ИТ-системах, а также повышать осведомленность своих работников по вопросам информационной безопасности и возможных рисков.

В 2019 году Компания намерена продолжить активное внедрение новых технологий в соответствии с Планом работы по совершенствованию СУИБ на 2019 год, в том числе:

- проведение надзорного аудита корпоративной СУИБ на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001;
- оценка рисков системы управления информационной безопасностью;
- проведение ежегодных внутренних аудитов СУИБ в структурных подразделениях Компании;
- реализация мероприятий, обозначенных в Плане мероприятий по реализации Концепции кибербезопасности («Киберщит Казахстана») до 2022 года;
- актуализация ключевой документации в области управления вопросами информационной безопасности.

0 СЛУЧАЕВ

с высоким и средним уровнем критичности инцидентов



РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	80
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	88
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА.....	104
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	112
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ.....	120
СИСТЕМА ЗАКУПОК И РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ.....	124

11,8%

снижение общего объема прямых выбросов парниковых газов

4,69

Т.У.Т. / МЛН ТОНН-КМ,
энергоёмкость транспортировки нефти



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

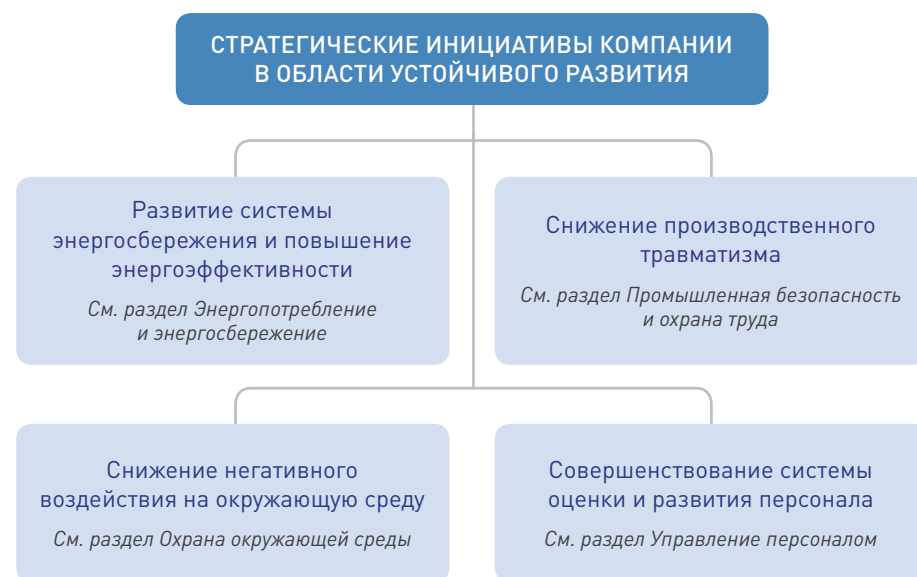
Сбалансированный подход к управлению устойчивым развитием является залогом долгосрочного развития и конкурентоспособности АО «КазТрансОйл». Являясь национальным оператором, а также крупным работодателем и налогоплательщиком, Компания вносит вклад в развитие экономики страны, улучшение уровня жизни в регионах присутствия, создание комфортных и безопасных условий труда, а также возможностей для профессионального роста своих работников.

Принципы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности являются неотъемлемой частью корпоративной культуры и интегрированы в повседневную операционную деятельность Компании. Приоритетами Компании в области устойчивого развития являются: **GRI 102-16**

- обеспечение эффективности и непрерывности деятельности бизнеса;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- рациональное и эффективное использование природных ресурсов;
- профессиональное развитие и социальная поддержка работников;
- обеспечение производственной безопасности.

Управление устойчивым развитием – одно из направлений Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года. Повышение результативности в данной сфере является приоритетом для Компании. В связи с этим Компанией запланированы различные стратегические инициативы в области устойчивого развития, для каждой из которых определены конкретные мероприятия, сроки и лица, ответственные за их реализацию. Прогресс по достижению поставленных целей отслеживается на регулярной основе.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ



Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления АО «КазТрансОйл» и осуществляется на всех организационных уровнях Компании.

Совет директоров и менеджмент Компании активно вовлечены в процесс управления экологическим, социальным и экономическим воздействием Компании и регулярно рассматривают вопросы устойчивого развития.

В 2018 году было принято решение о создании Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды при Правлении (Комитет по ОТ, ПБ и ООС). С 2019 года Комитет по ОТ, ПБ и ООС начнет свою деятельность по вопросам управления устойчивым развитием, а также будет являться постоянно действующим консультативно-совещательным органом при Правлении Компании в области промышленной, пожарной и транспортной безопасности, охраны труда и здоровья, рационального использования ресурсов, охраны окружающей среды и иных мероприятий в пределах своей компетенции.

В связи с завершением в 2018 году реорганизации структуры Компании, управление отдельными вопросами устойчивого развития теперь осуществляется профильными департаментами на уровне центрального аппарата Компании, в то время как на уровне ОСП функционируют службы и отделы, курирующие конкретные сферы устойчивого развития, такие как работа с персоналом, охрана труда и промышленная безопасность, а также охрана окружающей среды. Работа служб и отделов координируется и согласуется в рамках прямого взаимодействия с центральным аппаратом Компании.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



В основе подхода Компании к управлению экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности лежит приверженность лучшим международным практикам в области устойчивого развития. В частности, Компания ориентируется на принципы и положения, закрепленные в следующих документах:

- стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»;
- стандарт AA1000 AccountAbility Principles Standard и стандарт AA1000 Stakeholders Engagement Standard, включая принципы вовлеченности, ответственности, реагирования;
- стандарты GRI по отчетности в области устойчивого развития;

- внутрикорпоративные документы по отдельным направлениям деятельности в области устойчивого развития, которые размещены в публичном доступе на [интернет-ресурсе Компании](#).

В своей деятельности Компания также придерживается принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Более детальное раскрытие о следовании принципам Глобального договора ООН представлено в Приложении 3 к Отчету. **GRI 102-12**

Компания ведет работу по повышению осведомленности работников о принципах и ценностях устойчивого развития. Важным результатом в данной области стало проведение осенью 2018 года двухдневного тренинга на тему «Лучшие практики в области отчетности и управления устойчивым развитием. Стандарты GRI» с привлечением внешнего эксперта. Обучение прошли 27 работников центрального аппарата, включая руководящих лиц Компании.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

В 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН были приняты 17 целей в области устойчивого развития (ЦУР), направленных на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов. Таким образом, была сформирована глобальная повестка в области устойчивого развития.

АО «КазТрансОйл» считает важным не оставаться в стороне и стремится внести свой вклад в достижение отдельных ЦУР путем ответственного ведения бизнеса, эффективных практик корпоративного управления, управления воздействием на окружающую среду и персонал. **GRI 102-12**

ВКЛАД КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте <i>См. разделы: Промышленная безопасность и охрана труда, Охрана окружающей среды</i>
	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех <i>См. раздел: Управление персоналом и социальная политика</i>
	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии <i>См. раздел: Охрана окружающей среды</i>
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии <i>См. раздел: Энергопотребление и энергосбережение</i>
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех <i>См. разделы: Промышленная безопасность и охрана труда, Управление персоналом и социальная политика</i>
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям <i>См. раздел: Цифровизация и автоматизация, Инвестиционная деятельность</i>
	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями <i>См. раздел: Охрана окружающей среды</i>
	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях <i>См. разделы: Противодействие коррупции, Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, Промышленная безопасность и охрана труда, Управление персоналом и социальная политика</i>
	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития <i>См. раздел: Управление устойчивым развитием</i>

8 ЦУР ООН

в области устойчивого развития поддерживается АО «КазТрансОйл»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Установление и поддержание со всеми заинтересованными сторонами взаимовыгодных и конструктивных отношений, основанных на уважении, информационной прозрачности и соблюдении обязательств, является одним из приоритетов АО «КазТрансОйл». Компания уделяет внимание гармонизации интересов различных групп стейкхолдеров, а также оперативному реагированию на их запросы.

Подход Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами регламентируется в том числе следующими внутренними документами:

- Устав АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс корпоративного управления АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс корпоративной этики АО «КазТрансОйл»;
- Антикоррупционные стандарты АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс лидерства и приверженности работников АО «КазТрансОйл» по соблюдению требований безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности, охраны окружающей среды;
- Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл» и др. **GRI 102-43**

В целях определения, оценки и систематизации групп заинтересованных сторон в Компании также была разработана и утверждена Карта стейкхолдеров. При формировании карты стейкхолдеров Компания проводит оценку влияния стейкхолдеров на Компанию и оценку степени их интереса к Компании на основании конкретных параметров взаимодействия. Карта актуализируется не реже одного раза в три года. Действующая Карта стейкхолдеров была утверждена Советом директоров Компании в 2017 году. **GRI 102-42**

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами, выстроенный в Компании, позволяет своевременно выявлять и оценивать интересы различных групп заинтересованных сторон, а также разрабатывать мероприятия по взаимодействию. **GRI 102-42**

ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, GRI 102-40, 102-43, 102-44

Заинтересованные стороны	Область интересов в 2018 году	Механизмы взаимодействия
АКЦИОНЕРЫ И ОРГАНИЗАЦИИ ВЛИЯНИЯ		
<ul style="list-style-type: none"> Собственники акций Компании Организации, оказывающие прямое или косвенное влияние на деятельность Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение прав акционеров Операционные и финансовые результаты деятельности Компании Рост акционерной стоимости и устойчивость бизнеса Информационная прозрачность Соблюдение норм деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение Общих собраний акционеров Подготовка ответов на запросы акционеров и организаций влияния Публикация корпоративной отчетности Использование системы корпоративных СМИ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ		
<ul style="list-style-type: none"> Государственные учреждения, уполномоченные на осуществление функций по изданию законодательных актов и контролю за соблюдением установленных государством общеобязательных правил поведения 	<ul style="list-style-type: none"> Соответствие законодательным требованиям Практика корпоративного управления Минимизация негативного воздействия деятельности на окружающую среду Экономическая и социальная стабильность в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в работе над проектами нормативных правовых актов, затрагивающих интересы Компании Участие в рабочих группах, совещаниях и круглых столах по вопросам транспортировки нефти и подачи воды Исполнение налоговых обязательств Публикация корпоративной отчетности
ПЕРСОНАЛ		
<ul style="list-style-type: none"> Менеджмент Компании Работники Компании Профессиональные союзы 	<ul style="list-style-type: none"> Занятость и оплата труда Безопасные и комфортные условия труда Предоставление возможностей для профессионального развития и карьерного роста Социальная поддержка, в том числе ветеранов и пенсионеров Соблюдение прав человека Соблюдение норм деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение коллективных и персональных встреч руководства с работниками Компании Выполнение положений Коллективного договора с работниками Обучение и повышение квалификации работников Функционирование «горячей линии» для приема обращений работников Функционирование каналов внутренних коммуникаций

Заинтересованные стороны	Область интересов в 2018 году	Механизмы взаимодействия
ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ И ПАРТНЕРЫ		
<ul style="list-style-type: none"> Потребители услуг Компании (в том числе потенциальные) Участники взаимовыгодного сотрудничества с Компанией 	<ul style="list-style-type: none"> Своевременность и высокое качество предоставляемых услуг Тарифная политика Устойчивость бизнеса Информационная прозрачность 	<ul style="list-style-type: none"> Заключение договоров о сотрудничестве Опрос потребителей с целью определения уровня удовлетворенности качеством оказанных услуг Публикация корпоративной отчетности Использование системы корпоративных СМИ Проведение конференций и выставок Проведение переговоров и встреч с потребителями по отдельным вопросам
ДОЧЕРНИЕ И СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
<ul style="list-style-type: none"> ДСКО 	<ul style="list-style-type: none"> Финансовые и операционные результаты Устойчивость бизнеса Соблюдение норм деловой этики Информационная прозрачность 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в органах управления ДСКО Согласование и утверждение назначения на руководящие должности в ДСКО Рассмотрение и утверждение стратегий, бюджетов и отчетности ДСКО Проведение встреч и совещаний с представителями ДСКО Проведение аудитов ДСКО
ОБЩЕСТВЕННОСТЬ И СМИ		
<ul style="list-style-type: none"> Местное население Общественные объединения, ассоциации и иные некоммерческие неправительственные объединения и организации Средства массовой информации 	<ul style="list-style-type: none"> Информационная прозрачность Соблюдение норм деловой этики Широкий ряд вопросов, затрагивающих интересы всех групп заинтересованных сторон 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация корпоративной отчетности Публикация информации о деятельности Компании на интернет-ресурсе и KASE Организация общественных слушаний, брифингов, пресс-конференций, интервью с руководителями Компании Участие в работе отраслевых комиссий и общественных объединений Организация публичных мероприятий и участие в них

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (продолжение), GRI 102-40, 102-43, 102-44

Заинтересованные стороны	Область интересов в 2018 году	Механизмы взаимодействия
ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
<ul style="list-style-type: none"> Юридические лица, предоставляющие Компании финансовые услуги 	<ul style="list-style-type: none"> Информационная прозрачность Операционные и финансовые результаты деятельности Практика корпоративного управления Устойчивость бизнеса Соблюдение норм деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация корпоративной отчетности Ежеквартальное раскрытие финансовых результатов Организация встреч и переговоров с банками второго уровня и открытие счетов Проведение встреч и презентаций с представителями рейтинговых агентств
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ		
<ul style="list-style-type: none"> Лица, выступающие в качестве контрагента Компании в заключенном с ней договоре о закупках работ, товаров и услуг тво в интересах устойчивого развития 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение взаимных обязательств Прозрачные, открытые и конкурентные процедуры закупок Устойчивость бизнеса Соблюдение норм деловой этики Противодействие коррупции 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение закупок и заключение договоров на приобретение товаров, работ и услуг Организация конференций и выставок Проведение рабочих совещаний Подготовка ответов на запросы поставщиков и осуществление деловой переписки Публикации в СМИ
КОНКУРЕНТЫ		
<ul style="list-style-type: none"> Лица, область деятельности, интересы и цели которых идентичны области деятельности, интересам и целям Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Информационная прозрачность Обеспечение конкурентности деятельности Соблюдение норм деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в совместных рабочих группах, специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях Участие в заседаниях Международной ассоциации транспортировщиков нефти

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

Компания придерживается активной позиции и является участником различных профессиональных и отраслевых инициатив. Обмен профессиональным опытом и участие в решении актуальных задач отрасли являются важным элементом эффективного управления деятельностью Компании.

ЧЛЕНСТВО КОМПАНИИ В АССОЦИАЦИЯХ И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ В 2018 ГОДУ GRI 102-12, 102-13

Название	Описание участия
Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»	Компания представлена в качестве национального оператора по магистральному нефтепроводу. Представители Компании являются членами Координационного совета по развитию нефтегазовой отрасли Республики Казахстан при данной ассоциации.
Ассоциация налогоплательщиков Казахстана	Основной задачей Ассоциации налогоплательщиков Казахстана являются содействие защите законных прав и интересов налогоплательщиков, своевременное информирование об изменениях в налоговом законодательстве. Представители Компании участвуют в рабочих группах данной ассоциации и обеспечивают участие Компании в разработке вышеуказанных изменений и дополнений в налоговое законодательство.
Международная ассоциация транспортировщиков нефти	Международная ассоциация транспортировщиков нефти (МАТН) образована для координации усилий по эффективному развитию нефтетранспортных систем компаний-участников и укрепления стабильности международной транспортировки нефти. Членами МАТН являются 8 крупнейших международных нефтетранспортных организаций ближнего и дальнего зарубежья и одна компания в качестве наблюдателя. Из представителей членов Ассоциации созданы 3 экспертные рабочие группы: по энергоэффективности, по юридическим вопросам и по поставкам нефти. Помимо работы постоянных экспертных групп, основными механизмами работы ассоциации являются полугодовые заседания Совета Правления, конференции, выставки и семинары, а также технические визиты и обмен опытом. По инициативе АО «КазТрансОйл» в сентябре 2019 года в г. Алматы планируется проведение XII заседания МАТН.
Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»	Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» создана для улучшения делового, инвестиционного климата, стабильности, развития условий ведения бизнеса в стране как для национальных, так и иностранных инвесторов. Участие в данной организации обеспечивает защиту прав и интересов бизнеса, широкий охват и вовлеченность всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ ТРУДА
- ЗАНЯТОСТЬ
- ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА
- ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ
- РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
- НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ КПД ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОСП
- РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ РАЗРАБОТКИ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

НА **13,7%**

увеличены затраты на обучение и развитие работников

2,2 МЛРД ТЕНГЕ

затраты на социальную поддержку работников



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКОЙ

АО «КазТрансОйл» является одним из крупнейших работодателей на территории Республики Казахстан, тем самым содействуя экономическому развитию регионов присутствия и обеспечению занятости.

Работники АО «КазТрансОйл» – основной стратегический капитал, обеспечивающий высокие конкурентные позиции Компании. Поэтому постоянное совершенствование условий труда, системы вознаграждения и мотивации, а также развитие обучения и повышение уровня социальной поддержки работников являются ключевыми приоритетами кадровой политики АО «КазТрансОйл».

При подборе персонала, определении заработной платы, а также при реализации кадровой и социальной политики в целом Компания не допускает дискриминации по возрасту, культурным, религиозным, расовым или иным другим признакам. Компания оказывает содействие в предотвращении любых форм дискриминации, использования детского и принудительного труда, а также подборе и продвижении кадров исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

Особое внимание уделяется развитию внутрикорпоративных коммуникаций и построению доверительных отношений между работниками и руководством благодаря реализации коммуникационных мероприятий, прозрачной системе оценок и инструментам обратной связи по результатам работы как основного персонала, так и руководителей.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Акционеры и организации влияния;
- Персонал и профсоюзные организации;
- ДСКО;
- Государственные органы;
- Общество и СМИ.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление персоналом и вопросами социальной политики осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент управления человеческими ресурсами и оплаты труда, на уровне ОСП – кадровые службы.

Вопросы, касающиеся корпоративной культуры и внутренних коммуникаций, находятся в зоне ответственности департамента по связям с общественностью и внутренним коммуникациям.

Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления кадровыми и социальными вопросами, в том числе:

- эффективная система вознаграждения и оценки работников на основании степени фактического исполнения ключевых показателей деятельности;
- реализация программ по профессиональному обучению работников;
- социальный пакет, включающий структуру компенсаций материального и нематериального характера для работников и их семей;
- взаимодействие с профсоюзными организациями;
- прогрессивная система внутренних коммуникаций, выстроенная с использованием цифровых каналов взаимодействия;
- активное взаимодействие со СМИ и наличие регламентированных антикризисных коммуникаций;
- ежегодное проведение исследований степени вовлеченности среди административно-управленческого персонала и степени социальной стабильности среди производственного персонала.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс социальной ответственности АО «КазТрансОйл»;
- Регламент социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов в АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс корпоративной этики АО «КазТрансОйл»;
- Правила конкурсного отбора кадров на вакантные должности и рабочие профессии в АО «КазТрансОйл»;
- Правила оплаты труда и премирования работников центрального аппарата АО «КазТрансОйл»;
- Молодежная политика АО «КазТрансОйл»;
- Руководство по внутренним коммуникациям в АО «КазТрансОйл».

6 923 ЧЕЛОВЕК
списочная численность персонала

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В отчетном периоде списочная численность персонала снизилась на 3,2% по сравнению с 2017 годом и составила 6 923 человек. Уменьшение численности персонала связано с проведением мероприятий по завершению реорганизации структуры Компании и оптимизации бизнес-процессов. **GRI 102-7**

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата работников предусмотрен Коллективным договором между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл» и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. **GRI 402-1**

В 2018 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении трудового законодательства, в том числе связанного с проведением сокращения численности, не установлено.

В связи с производственной спецификой деятельности Компании количество мужчин среди работников традиционно составляет большую часть. Доля работников мужского пола от общей численности работников составила 81,9%.

СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, чел. GRI 102-8

	2016		2017		2018	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Центральный аппарат	134	115	132	105	279	176
Обособленные структурные подразделения ¹	-	-	-	-	5 299	970
Западный филиал ²	3 688	1 172	3 256	694	-	-
Восточный филиал ²	2 133	514	2 036	339	-	-
ГИВЦ	25	21	-	-	-	-
НТЦ	37	33	69	76	70	81
Управление магистрального водовода ³	-	-	310	87	-	-
Представительства в городах Самаре, Омске, Москве	19	23	23	25	22	26
Всего	6 036	1 878	5 826	1 326	5 670	1 253

¹ В 2018 году численность представлена с учетом численности ОСП.

² В 2018 году численность представлена без учета Западного и Восточного филиалов.

³ В 2018 году численность представлена без учета Управления магистрального водовода.

42,6 года
средний возраст персонала

ПЕРСОНАЛ В РАЗБИВКЕ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, чел. GRI 102-8



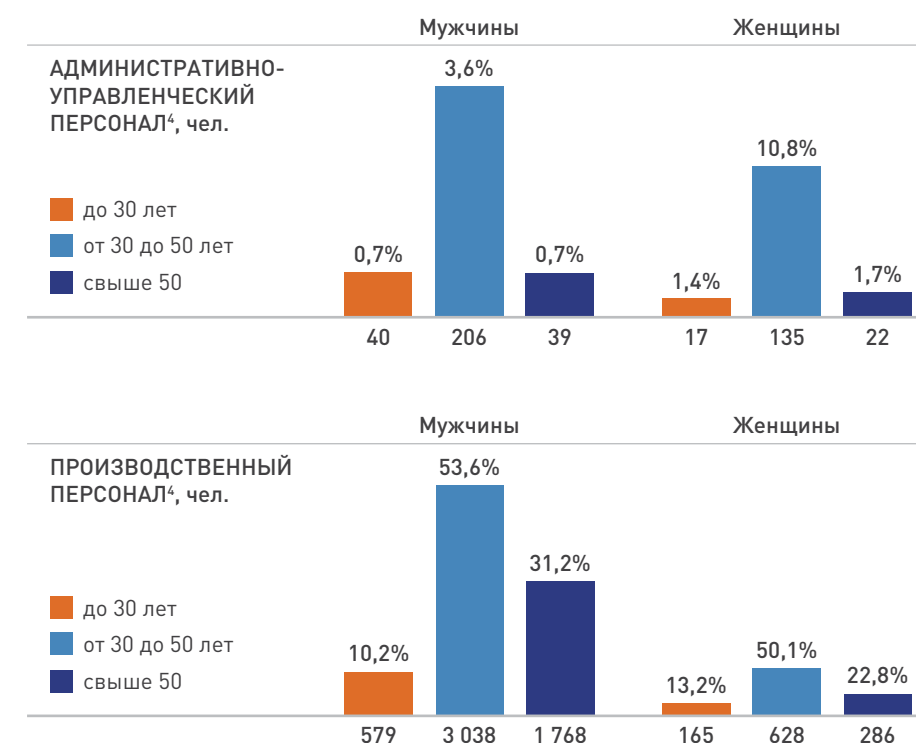
⁴ Доля по возрастам рассчитывается от общей списочной численности каждой категории работников каждого пола.

⁵ Показаны работники, с которыми заключены трудовые договоры на время замещения временно отсутствующих работников.

Основную долю персонала Компании составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет (57,8%). В 2018 году средний возраст персонала составил 42,6 года.

На условиях договоров трудоустроена большая часть работников Компании – около 99%. Доля работников с полной занятостью в отчетном периоде составила 100%. **GRI 102-8**

Состав основных категорий персонала Компании в 2018 году **GRI 102-8, 405-1:**

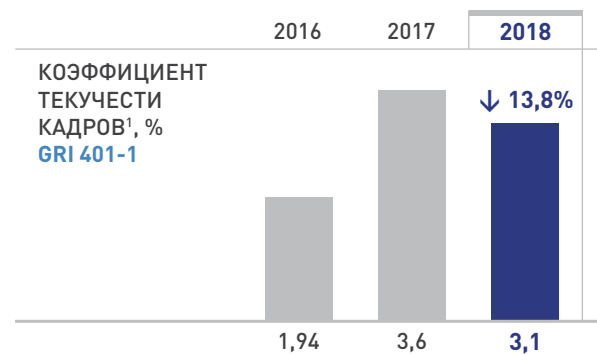
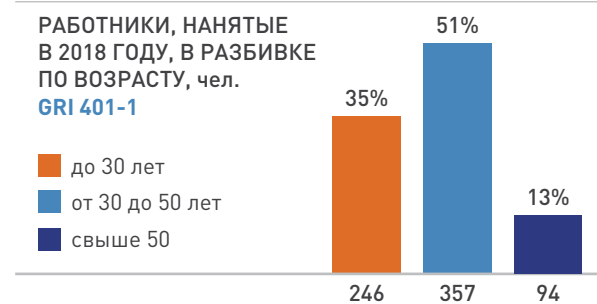


ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТОЯННЫХ И ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, чел. GRI 102-8

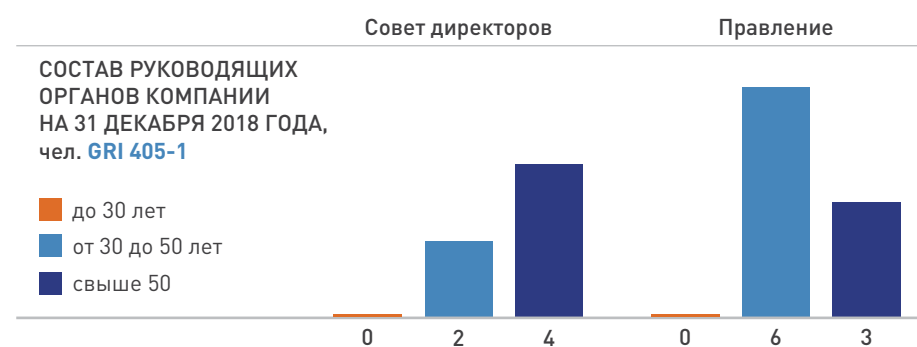
	2018	
	мужчины	женщины
Списочная численность персонала, из них:	5 670	1 253
постоянные	5 628	1 199
временные ⁵	42	54

12 ЛЕТ

средний трудовой стаж работников Компании



¹ Показатель текучести кадров определяется как отношение количества работников, уволенных по собственной инициативе и по отрицательным мотивам, к среднесписочной численности персонала Компании за год.



Компания стремится поддерживать гендерное разнообразие работников в органах управления с учетом специфики деятельности Компании. Так, в 2018 году в состав Правления АО «КазТрансОйл» входили как мужчины, так и женщины.

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Процедура подбора персонала в Компании осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на вакантные должности и рабочие профессии в АО «КазТрансОйл» с применением элементов тестирования, соблюдением принципов открытости, меритократии и недопущением дискриминации.

В 2018 году не было зафиксировано случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочие места или работников по каким-либо признакам. GRI 406-1

В отчетном году было принято в Компанию 697 новых работников, из которых 94 – работники центрального аппарата, 603 – работники ОСП. Возраст большей части вновь нанятых работников составляет от 31 до 50 лет (357 человек), 246 новых работников попадают в возрастную категорию до 30 лет и 94 работника – свыше 50 лет.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Низкий уровень текучести является индикатором способности организации обеспечивать постоянство кадрового состава.

В 2018 году коэффициент текучести кадров составил 3,1%, демонстрируя снижение на 13,8% по сравнению с показателем 2017 года. Снижению показателя способствовали действия Компании по обеспечению достойных условий труда, организации системы материальной и нематериальной мотивации, предоставлению возможностей профессионального обучения и карьерного роста.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Уровень вознаграждения работников АО «КазТрансОйл» является конкурентоспособным на рынке труда. Компания также учитывает мнение профсоюзных организаций при разработке локальных нормативных актов по оплате труда. Действующая корпоративная система оплаты труда обеспечивает:

- достойный уровень вознаграждения, соответствующий уровню крупных компаний Казахстана;
- двухкомпонентную систему оплаты труда, состоящую из постоянной и переменной (премиальной) частей;
- индексацию заработной платы персонала производственных подразделений, исходя из уровня инфляции в Казахстане.

При определении постоянной части заработной платы применяются коэффициенты, учитывающие тяжелые природно-климатические условия в регионах, коэффициенты за проживание в экологически неблагоприятных условиях, доплата за вредные условия труда и другие постоянные выплаты.

Уровень минимальной заработной платы работников АО «КазТрансОйл» из года в год стабильно выше, чем минимальная заработная плата в регионах присутствия.

В конце 2017 года с целью унификации подходов к определению оплаты труда была создана Рабочая группа по разработке Единой системы оплаты труда (ЕСОТ).

В течение отчетного года были разработаны единые принципы и подходы по вопросам оплаты труда работников бизнес-направления «Транспортировка нефти», предусмотренные Планами мероприятий по разработке ЕСОТ в Компании. Все разработанные материалы были направлены на согласование в АО «КазМунайГаз». В 2019 году Компания планирует продолжение работ по проекту ЕСОТ.

СТАНДАРТНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ. GRI 202-1

	2016 ²	2017 ²	2018 ³	Изменение, %
Минимальная заработная плата в регионах присутствия, тыс. тенге	22,9	24,5	28,3	↑ 15,5
Мужчины				
Заработная плата работника начального уровня в Компании, тыс. тенге ²	49,8	57	52,3	↓ 8,2
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	2,2	2,3	1,9	-
Женщины				
Заработная плата работника начального уровня в Компании, тыс. тенге ³	49,3	49,3	52,3	↑ 6,1
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	2,2	2	1,9	-

² В данных за 2016 год по мужчинам использовались сведения по заработной плате уборщика, который был переведен на аутсорсинг с июля 2017 года. В 2017 году были взяты данные оператора котельной.

³ В 2018 году по мужчинам показана заработная плата подсобного рабочего НПС «Каражанбас», ЛПДС «Каражанбас», по женщинам показана заработная плата подсобного рабочего ГНПС «Узень».

В целях оценки соответствия квалификации работников занимаемым ими должностям, определения потребности в обучении и развитии работников, а также определения соответствия уровня оплаты труда работников уровню их квалификации в 2018 году была проведена аттестация работников центрального аппарата и руководителей среднего звена АО «КазТрансОйл».

Средний балл по итогам аттестации среди 455 работников Компании составил 84% из 100% возможных. По результатам аттестации был составлен индивидуальный план развития для каждого работника, в соответствии с которым будет проводиться профессиональное обучение по совершенствованию как личностных, так и профессиональных навыков.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КПД

В результате реорганизации структуры управления существенно повысилась ответственность работников центрального аппарата Компании, а также ОСП. В этой связи для всех работников центрального аппарата и руководителей ОСП начиная с 2018 года вознаграждение по итогам года выплачивается на основе КПД с учетом достижения стратегических целей Компании и показателей индивидуальной результативности.

В рамках указанного подхода формируется вертикально-интегрированная структура КПД, что позволяет распределить ответственность за достижение стратегических целей по каждому ответственному участнику бизнес-процессов Компании.

Также в декабре 2018 года началась разработка системы оценки деятельности структурных подразделений центрального аппарата АО «КазТрансОйл» с элементами оценки по методу «360 градусов». В рамках данной оценки каждое подразделение определило круг структурных подразделений, с которым взаимодействует, а также показатели/требования, по которым будет проводиться оценка. Данный инструмент позволит выявить сильные и слабые стороны взаимодействия структурных подразделений и определить методы и пути повышения эффективности их работы.

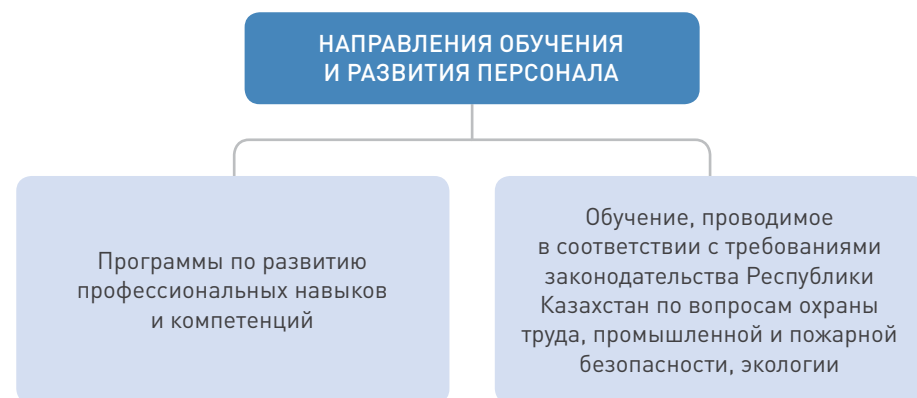
В связи с увеличением объемов обрабатываемой информации в рамках развития системы КПД в 2018 году был также начат проект по автоматизации данной системы (см. раздел «Цифровизация и автоматизация процессов»).

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Обучение и повышение квалификационного уровня работников являются одним из приоритетных направлений АО «КазТрансОйл». Высокий уровень профессиональной подготовки – основной фактор надежности и эффективности работы Компании.

Компания рассматривает развитие персонала как целостный проект, который обеспечивает необходимый для решения производственных задач уровень квалификации работников, способствует росту лояльности работников Компании, создает благоприятный социальный климат в коллективе и оказывает непосредственное воздействие на развитие корпоративной культуры.

Существующая система обучения персонала в Компании – предоставление равных возможностей и поддержки в профессиональном развитии каждому работнику Компании посредством регулярного (не менее 1, но не более 3 обучающих мероприятий в год для каждого работника) прохождения курсов повышения квалификации для приобретения или развития знаний и навыков, необходимых для реализации задач, поставленных перед работниками.

НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА. GRI 404-2

В 2018 году было проведено 683 мероприятия по программам обучения и развития персонала. Общая стоимость обучения в 2018 году составила 449 млн тенге, что на 13,7% выше показателя 2017 года.

**ПОСЕЩЕНИЕ КОМПАНИИ СТУДЕНТАМИ НАЗАРБАЕВ УНИВЕРСИТЕТА**

В сентябре 2018 года студенты Назарбаев Университета посетили центральный аппарат АО «КазТрансОйл», офис Карагандинского нефтепроводного управления и ГНПС «Атасу». Среди студентов были учащиеся школ химической инженерии, машиностроения и математики.

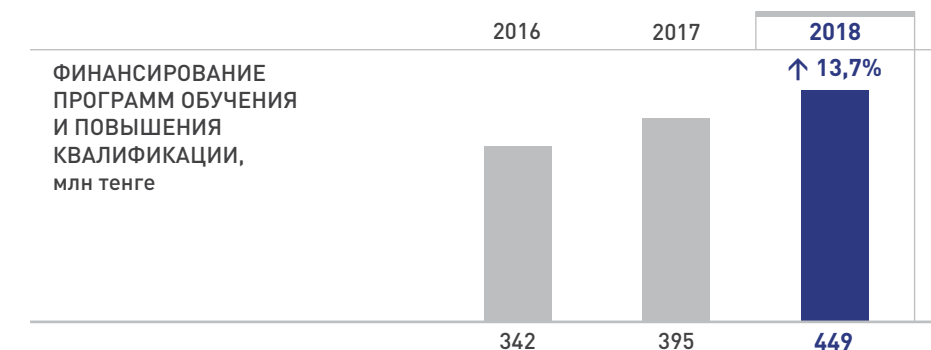
В офисе центрального аппарата для студентов была представлена презентация об основных направлениях работы Компании. По завершении встречи студенты смогли ознакомиться с работой Главного диспетчерского управления. На ГНПС «Атасу» будущие инженеры провели один день, где они подробно ознакомились со всеми этапами производственного процесса. Данное мероприятие было организовано по личной инициативе генерального директора (председателя правления) АО «КазТрансОйл».

В АО «КазТрансОйл» функционирует Учебный центр (г. Актау) филиала «НТЦ АО «КазТрансОйл», который выполняет функции координатора в системе профильного обучения, создает базу и условия для реализации программ по производственному обучению и развитию. Так, в 2018 году из числа производственного персонала на базе Учебного центра прошли подготовку, переподготовку 12 444 работников, из них 9 933 – рабочий персонал. **GRI 404-2**

Переподготовка кадров в Компании направлена не только на повышение уровня квалификации работников, но и на получение ими смежных специальностей для повышения вероятности дальнейшего трудоустройства в случае перевода на другую работу, оптимизации численности или штата работников.

На протяжении многих лет в Компании успешно реализуется программа «Молодой специалист». Цель программы – привлечение лучших выпускников вузов и создание канала подготовки будущих специалистов, обеспечение потребностей Компании в молодых специалистах. В рамках данной программы в 2018 году в структурных подразделениях Компании учебно-производственную практику прошли 104 студента профильных отечественных и зарубежных вузов.

Зачисление в программу «Молодой специалист» осуществляется на основе всестороннего анализа успеваемости, личных и деловых качеств кандидатов. Отбор студентов высших учебных заведений производится с 3 курса. Программа подготовки молодых специалистов предусматривает прохождение производственной практики на объектах структурных подразделений Компании. Студенту при прохождении производственной практики Компания предоставляет рабочее место по выбранному профилю. За каждым студентом закрепляется наставник из числа опытных работников. В период прохождения практики в ОСП, при условии положительной характеристики и ходатайства со стороны наставника, студентам 3-4 курсов производится оплата их труда по тарифной ставке рабочего 2-го разряда. В случае успешной защиты дипломной работы студентом Компания может предложить трудоустройство в качестве молодого специалиста.



683 МЕРОПРИЯТИЯ
по программам обучения и развития персонала в 2018 году

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

АО «КазТрансОйл» стремится к обеспечению служебного роста и развития работников, прошедших обучение и имеющих опыт практической работы в производственных процессах. Компания предоставляет доступ к накопленным знаниям и опыту, поощряя работников поддерживать в актуальном состоянии профессиональные навыки и передавать информацию в случае ротации и увольнения. Также в Компании развивается наставничество, работники обучают и делятся накопленными умениями и знаниями со своими коллегами.

Видение Компании в области формирования и развития кадрового резерва – наличие на всех организационных уровнях перспективных, высокопрофессиональных и мотивированных на достижение высоких результатов работников путем постоянного наращивания внутреннего кадрового потенциала и воспитания собственных управленческих кадров, способных обеспечить последовательность и высокую эффективность в достижении стратегических целей Компании, развитии корпоративной культуры, преемственности лучших бизнес-практик и корпоративных традиций.

Начиная с 2010 года на управленческие должности назначены 27 работников из кадрового резерва Компании.

104

СТУДЕНТА
прошли учебно-производственную практику в АО «КазТрансОйл»

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Реализация социальной политики остается одной из важнейших задач Компании и на сегодняшний день полностью соответствует как государственным стандартам и требованиям, так и внутренним документам Компании. Фундаментом реализации социальной политики является Коллективный договор между АО «КазТрансОйл» и работниками АО «КазТрансОйл» от 27 декабря 2016 года.

В 2018 году было заключено дополнительное соглашение к Коллективному договору. Одним из основных дополнений стало обеспечение работников производственных объектов Компании с 8-часовым и сменным режимами работы бесплатным обедом в пунктах питания, а при отсутствии на производственных объектах пунктов питания – сухим пайком.

В отчетном году был также разработан новый документ в области управления социальными вопросами – Регламент социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов в АО «КазТрансОйл».

Компания проявляет заботу о ветеранах отрасли. В рамках новой редакции Регламента социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов в АО «КазТрансОйл», помимо оказания обязательной материальной помощи при выходе на пенсию, предусмотрены ежемесячные денежные выплаты и материальная помощь к национальным, государственным и профессиональным праздникам.

Компания предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет, направленный на улучшение условий жизни работников и членов их семей, предусмотренный в Коллективном договоре, которым охвачены 100% персонала¹. **GRI 102-41**

В социальный пакет Компании входят:

- социальные и учебные отпуска;
- отпуска в связи с рождением ребенка;
- отпуска в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- краткосрочные оплачиваемые отпуска: при вступлении работника в брак, в связи с рождением у работника ребенка (отцу), в связи со смертью близких родственников работника;
- возможность оформить добровольную медицинскую страховку для работника и членов его семьи, включая родителей. **GRI 401-2, 403-6**

¹ В Коллективный договор не включены работники представительств АО «КазТрансОйл».



СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Совет молодых специалистов в АО «КазТрансОйл» был создан в 2016 году для объединения работников в возрасте до 34 лет, содействия их социальной и профессиональной адаптации в Компании, профессиональному росту, решению социальных и бытовых вопросов молодежи. За короткое время деятельности члены Совета молодых специалистов проделали большую работу от разработки нормативных правовых документов до успешного участия в культурно-массовых мероприятиях Компании.

В 2018 году Компания выполнила все обязательства, закрепленные в Коллективном договоре. Суммарно затраты Компании, направленные на социальную поддержку своих работников и членов их семей, составили порядка 2,2 млрд тенге.

Помимо основных социальных льгот и выплат, в Компании также предусмотрены:

- ежемесячные выплаты пособий для работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 лет;
- оказание дополнительных мер поддержки женской части коллектива – Компания обеспечивает гибкий график рабочего времени женщинам, имеющим малолетних детей;
- ежемесячные выплаты на содержание ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 6 лет в сумме 15 тыс. тенге;
- вручение новогодних подарков детям работников в возрасте до 12 лет.

Благодаря высокому уровню социальной поддержки и постоянному улучшению социального пакета, в Компании высокий показатель работников, вышедших на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (100%).

КОЭФФИЦИЕНТ РАБОТНИКОВ, ВЫШЕДШИХ НА РАБОТУ ПО ОКОНЧАНИИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ. GRI 401-3

	Количество работников, взявших отпуск по материнству/отцовству		Количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству		Доля работников, вышедших на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, %
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	
Центральный аппарат	0	13	0	4	6
Обособленные структурные подразделения	7	91	5	57	94
Филиал НТЦ	0	8	0	0	–
Представительства в городах Омск, Самара, Москва	0	1	0	0	–
Итого	7	113	5	61	–
Общее количество	120		66		100



СПАРТАКИАДА В Г. АЛМАТЫ

В августе в г. Алматы была проведена Спартакиада, в которой приняли участие 16 команд, включая коллективы ОСП и ДСКО. Более 320 спортсменов АО «КазТрансОйл» состязались в отраслевой Спартакиаде по мини-футболу, волейболу, демонстрировали свою ловкость в соревнованиях по смешанной эстафете, настольному теннису, перетягиванию каната и гиревому спорту.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В АО «КазТрансОйл» реализуется комплексный подход по работе с молодыми кадрами и привлечению молодых специалистов для работы в Компании, который закреплен в Молодежной политике АО «КазТрансОйл».

Студенты ВУЗов и учащиеся колледжей во время летних каникул могут проходить оплачиваемую практику в Компании. При приеме на работу за молодыми специалистами закрепляется наставник, и в течение года организуются культурно-массовые мероприятия по тимбилдингу. В Компании создан и функционирует Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые специалисты центрального аппарата, ОСП и филиала «НТЦ АО «КазТрансОйл».

Компания создает условия для профессионального и личностного развития молодых специалистов, развития у них лидерских, профессиональных и управленческих компетенций. Проводятся различные конкурсы, включая «Лучший инновационный проект» среди молодых специалистов.

В 2018 году по инициативе Совета молодых специалистов АО «КазТрансОйл» была разработана и представлена программа «Наставничество молодых работников на производстве» для внедрения в Компании, а также подготовлен проект программы «Образцовый молодой работник», внедрение которой также запланировано на 2019 год. Данные программы направлены на дальнейшее развитие института наставничества в Компании.

В 2018 году Совет молодых специалистов АО «КазТрансОйл» также работал над научными проектами для участия во II Международной научно-технической конференции молодежи ПАО «Транснефть» и организаций – членов Международной ассоциации транспортировщиков нефти.

Молодые специалисты Компании принимают активное участие в социальных мероприятиях и проектах. Так, в 2018 году молодые специалисты участвовали в субботниках, поздравляли ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с Днем Победы, проводили благотворительные акции и ярмарки.

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В Компании проводится работа по популяризации среди работников занятий спортом в целях гармоничного развития, укрепления здоровья и сохранения трудовой активности. **GRI 403-6**

За 2018 год более 700 работников АО «КазТрансОйл» приняли участие в различных спартакиадах, проводимых на уровне Компании.

Спортивные команды АО «КазТрансОйл» занимают призовые места в соревнованиях и турнирах. Среди молодых специалистов Компании проводятся соревнования по шахматам, шашкам, тогызкумалак, марафоны, велопробеги, лыжные гонки и другие.

Компания обеспечивает работников годовыми абонеменами в фитнес-залы либо, в случае их отсутствия в месте пребывания, арендует помещения для занятий спортом.

700 РАБОТНИКОВ

АО «КазТрансОйл» приняли участие в спартакиадах



КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» В АО «КАЗТРАНСОЙЛ»

Ежегодно высококвалифицированные специалисты производственных подразделений Компании демонстрируют свое профессиональное мастерство в конкурсе «Лучший по профессии» в АО «КазТрансОйл». Целью конкурса являются совершенствование знаний и умений работников, повышение престижа рабочих профессий и развитие корпоративного духа. Конкурсантов оценивает конкурсная комиссия по качеству выполнения практического задания, уровню теоретической подготовки и соблюдению правил по технике безопасности и охраны труда.

В 2018 году в Конкурсе приняли участие 265 работников ОСП Компании. Победители конкурсов по профессиям и их наставники были отмечены денежными премиями и грамотами.

206 РАБОТНИКОВ

АО «КазТрансОйл» награждены в 2018 году

КОНКУРСНАЯ И НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

Компанией разработаны Правила о порядке награждения и поощрения работников АО «КазТрансОйл» и его ДСКО, ветеранов АО «КазТрансОйл», которые направлены на повышение заинтересованности работников в достижении высоких трудовых показателей, мотивации к профессиональной деятельности, публичное признание заслуг работников и ветеранов.

РАБОТНИКИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», НАГРАЖДЕННЫЕ В 2018 ГОДУ

РАБОТНИКИ АО «КАЗТРАНСОЙЛ», НАГРАЖДЕННЫЕ В 2018 ГОДУ

За весомый вклад в развитие трубопроводного транспорта Республики Казахстан в 2018 году 201 работник Компании награжден государственными наградами, наградами Министерства энергетики Республики Казахстан, АО «Самрук-Қазына», АО НК «КазМунайГаз», Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» и АО «КазТрансОйл»

За значительный вклад в становление и развитие Республики Казахстан и ее столицы Указом Президента Республики Казахстан юбилейной медалью «Астана 20 жыл» награждены работники Компании:

- Пирогов Алексей Георгиевич
- Урпекова Куралай Исатайқызы

За заслуги в государственной и общественной деятельности, значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие страны Указом Президента Республики Казахстан награждены орденом «Еңбек Даңқы III степени»:

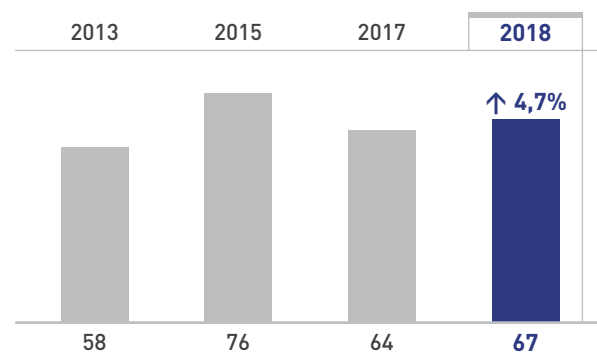
- Байсегизов Муханбедин Есқуатович
- Бельский Сергей Петрович
- Жумашев Бектенгали

ИССЛЕДОВАНИЕ СТЕПЕНИ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

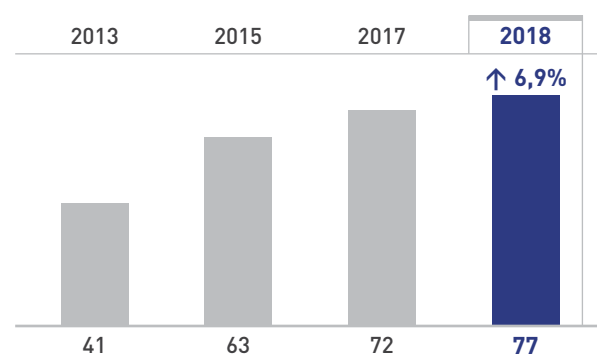
Для оценки уровня удовлетворенности и мотивации персонала Компании на регулярной основе Центр социального партнерства проводит исследования рейтинга социальной стабильности среди производственного персонала и степени вовлеченности среди административно-управленческого персонала.

Рейтинг социальной стабильности зависит от показателей социального благополучия, социального спокойствия и вовлеченности.

РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ, %



ИНДЕКС ВОВЛЕЧЕННОСТИ, %



СТРУКТУРА РЕЙТИНГА СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ



Индексы, составляющие рейтинг социальной стабильности, способствуют выявлению материальных и психологических стимулов как для производственных работников, так и для административно-управленческого персонала, в наибольшей степени влияющих на общую удовлетворенность персонала.

Рейтинг социальной стабильности продемонстрировал рост в 2018 году на 3% и составил 67%. Рост значения рейтинга – это результат изменения индекса вовлеченности на 5%, индекса социального благополучия на 15% и индекса социального спокойствия на 12%.

В 2018 году индекс вовлеченности персонала Компании составил 77%. Согласно принятой АО «Самрук-Қазына» шкале индекса вовлеченности персонала, данный результат исследования находится в позитивной зоне, что является важным показателем понимания работниками целей развития Компании. В сравнении с 2017 годом вовлеченность персонала выросла на 5%. На увеличение индекса вовлеченности Компании в 2018 году повлияли рост удовлетворенности условиями труда на 9% и повышение показателя лояльности персонала на 2%.

На основании полученных данных Компания выявляет слабые стороны и определяет план мероприятий на будущий год.



ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

В целях повышения эффективности внутренних коммуникаций между работниками структурных подразделений центрального аппарата в Компании реализован проект «День открытых дверей». Работники получили возможность ближе познакомиться со спецификой работы других подразделений Компании в ходе открытых встреч. Такая коммуникация позволяет повысить осведомленность и вовлеченность работников в достижение общих целей.

Первый день открытых дверей был проведен в декабре 2018 года департаментом транспортировки. Работники Компании ознакомились с особенностями и перспективами развития основного бизнеса Компании – транспортировки нефти. В планах на 2019 год – регулярное проведение мероприятия с охватом всех структурных подразделений центрального аппарата Компании.

ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

Развитие корпоративной культуры в Компании осуществляется за счет использования широкого набора инструментов коммуникаций, включая сеть внутренних информационных каналов и каналов обратной связи, встречи руководства с работниками, проведение корпоративных мероприятий для работников.

В 2018 году Компанией реализовано 17 проектов. Самым значимым из них стал «День открытых дверей», а также создание мобильного информационного приложения. В число других мероприятий в области внутренних коммуникаций вошли:

- встречи руководства и председателей профсоюзных организаций с работниками Компании;
- изготовление видеоконтента для трансляции на внутренних каналах информации;
- обучение работников ОСП поведению в социальных сетях и мессенджерах, пользованию сетью Интернет, с общим охватом участников – 2 515 человек;
- обучение руководителей ОСП технике общения со СМИ в случае чрезвычайных ситуаций и других коммуникационных кризисов;
- организация первой благотворительной ярмарки совместно с Советом молодых специалистов, вырученные 940 тыс. тенге от которой были направлены воспитанникам Аккольского детского дома и на поддержку детей-спортсменов с ограниченными возможностями.

Осенью 2018 года прошла первая встреча работников с первым руководителем Компании, в рамках которой генеральный директор (председатель Правления) информировал работников центрального аппарата о результатах работы Компании, текущих процессах и перспективах на 2019 год. Такие встречи планируется проводить дважды в год.

Из всех инструментов внутренних коммуникаций наибольшим охватом и известностью пользуется корпоративный вестник «Munaıqubyrshy». В 2018 году выпущено 18 номеров «Munaıqubyrshy», обеспечено его распространение на ГНПС, НПС и всех участках, где имеются информационные доски, для ознакомления работниками. Материалы корпоративного вестника «Munaıqubyrshy» публикуются публикуются на том языке, на котором его написал автор, без перевода. Также публикуются уникальные авторские материалы без дублирования на других каналах информации.

18 НОМЕРОВ

«Munaıqubyrshy» выпущено в 2018 году

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КАНАЛОВ КОММУНИКАЦИЙ

В 2018 году в Компании разработано информационное мобильное приложение, которое стало универсальным средством доступа к информационному полю для каждого работника. Учитывая, что порядка 68% коллектива Компании составляет производственный персонал, не имеющий доступа к персональным компьютерам, приложение стало основным источником информации о деятельности Компании наряду с корпоративным электронным вестником «Munaıqubyrshy».

В настоящее время мобильное приложение «KazTransOil» является единственным в нефтегазовой отрасли Республики Казахстан. Создание приложения дало толчок развитию мобильной журналистики в Компании. Специально для загрузки видеоконтента создан YouTube канал АО «КазТрансОйл». С помощью мобильного приложения в отчетном году был реализован челлендж «Үш тілді білу», в рамках которого работники Компании читают литературные произведения на казахском языке. Данная практика способствует продвижению использования казахского языка в Компании, а также соответствует инициативе Президента Республики Казахстан по развитию казахского языка.

В феврале 2019 года мобильное приложение АО «КазТрансОйл» стало номинантом Казахстанской профессиональной премии «Ак-Мерген» в области PR (номинация «Корпоративные коммуникации»).

В 2018 году реализована программа по цифровизации внутренних коммуникаций. Разработана концепция, в соответствии с которой видеоформат является наиболее приемлемым каналом коммуникации с работниками. Закуплено ТВ-оборудование для всех подразделений Компании, включая отдаленные вахтовые поселки, с целью трансляции регулярно обновляемого видеоконтента о Компании.

Стоит отметить возросшую творческую активность работников Компании в отчетном году. Многие работники стали авторами статей, опубликованных на корпоративном портале и в вестнике «Munaıqubyrshy». Вовлечение специалистов в творческую деятельность – одно из направлений развития внутренних коммуникаций в Компании.

ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

В 2018 году АО «КазТрансОйл» продолжило активно взаимодействовать со СМИ и совершенствовать подходы в области проведения внешних коммуникаций.

В отчетном периоде Компания участвовала в телемосте, приуроченном ко Дню индустриализации. В данном мероприятии участвовали Глава государства и генеральный директор (председатель правления) Компании. Мероприятие получило широкое освещение в ведущих СМИ. В числе событий, привлечших наибольшее внимание СМИ в 2018 году также были:

- организация этноауыла в честь 20-летия столицы Республики Казахстан – города Нур-Султан;
- подписание долгосрочного договора на техническое обслуживание объектов АО «КТК-К» на территории Казахстана;
- безвозмездная передача административного здания Компании в городе Атырау в коммунальную собственность Атырауской области для размещения студенческого общежития в рамках реализации программы «Пять социальных инициатив Президента Республики Казахстан».

На 2019 год разработан план коммуникаций АО «КазТрансОйл», который отличается от планов предыдущих лет формой реализации. План имеет два направления: внешние коммуникации и внутренние коммуникации, которые обусловлены спецификой двух групп стейкхолдеров.



ЭТНОАУЫЛ В ЧЕСТЬ 20-ЛЕТИЯ СТОЛИЦЫ КАЗАХСТАНА

В честь 20-летия столицы Республики Казахстан – города Нур-Султан Компания подарила жителям и гостям столицы этноауыл площадью свыше 3 000 м², состоящий из 11 юрт, 8 из которых тематические. Тематика этноауыла – Рухани Жаңғыру, духовная модернизация, связь настоящего с прошлым.

Этноауыл был организован работниками АО «КазТрансОйл» из 11 регионов Казахстана, где расположены производственные объекты Компании. Данный культурно-этнический комплекс транслирует свидетельства духовной жизни регионов, историческое наследие, а также развитие нефтегазовой отрасли Казахстана.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В следующем отчетном периоде Компания планирует продолжить реализацию мероприятий и инициатив, направленных на совершенствование системы управления персоналом, социальной политики, системы внутренних и внешних коммуникаций, включая:

- продолжение работ по проекту ECOT;
- внедрение комплексной оценки деятельности «360 градусов» для работников центрального аппарата;
- внедрение ротации линейного руководящего состава по регионам с целью повысить эффективность управленческих подходов;
- разработку программы стажировок для студентов и молодых специалистов на конкурсной основе с последующим трудоустройством в Компании;
- проведение аттестации работников ОСП;
- проведение Международного конкурса «Лучший по профессии» среди стран – участниц Международной ассоциации транспортировщиков нефти;
- организацию и проведение второго форума молодых специалистов в городе Актау;
- проведение I молодежной научно-технической конференции АО «КазТрансОйл» в январе 2019 года;
- реализацию проектов по тележурналистике и мобильной журналистике, включая обучение работников и разработку видеоконтента.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- ПРОВЕДЕНИЕ ФОРУМА «100% БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ!»



НА **33%**

сократилось количество случаев травматизма среди работников Компании

1 890 МЛН ТЕНГЕ

инвестировано в развитие безопасного производства

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Обеспечение безопасных условий труда и минимизация рисков, связанных с производственной деятельностью, являются одними из ключевых направлений Стратегии развития АО «КазТрансОйл».

В рамках указанного направления Компания ставит перед собой следующие задачи:

- обеспечение безаварийного режима работы производственных объектов;
- предупреждение несчастных случаев;
- снижение уровня профессиональной заболеваемости;
- обеспечение безопасной и эргономичной организации и санитарно-гигиенических условий всех рабочих мест.

Компания также придает большое значение охране здоровья своих работников. С целью сохранения здоровья и снижения рисков возникновения профессиональных заболеваний Компания на постоянной основе пропагандирует здоровый образ жизни и ведет профилактическую деятельность среди работников.

Для предотвращения нежелательных последствий в случае чрезвычайных ситуаций в Компании организована система мер по своевременному реагированию, включая обеспечение пожарной безопасности производственных объектов.

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда охватывает всех работников Компании и сертифицирована на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. Система является частью ИСМ АО «КазТрансОйл». **GRI 403-1, 403-8**

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Персонал;
- ДСКО;
- Потребители услуг и партнеры;
- Поставщики и подрядчики.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление вопросами промышленной безопасности и охраны труда осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне ОСП – отделы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. **GRI 403-1**. Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда, включая:

- выполнение требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, следование международным и национальным стандартам;
- сертификацию системы менеджмента здоровья и безопасности (OHSAS 18001:2007) как части интегрированной системы менеджмента;
- обеспечение необходимой специализированной одежды, обувью и средствами индивидуальной защиты; **GRI 403-7**
- оценку рисков безопасности труда, профилактику и предупреждение случаев производственного травматизма;
- выполнение комплекса мероприятий в области надежности и безопасности в соответствии с декларацией промышленной безопасности опасного производственного объекта;
- работу производственных советов в ОСП;
- проведение ежемесячных собраний с работниками по вопросам безопасности и охраны труда, а также охраны окружающей среды;
- проведение «Минутки по технике безопасности»;
- обучение работников мерам пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума и промышленной безопасности.

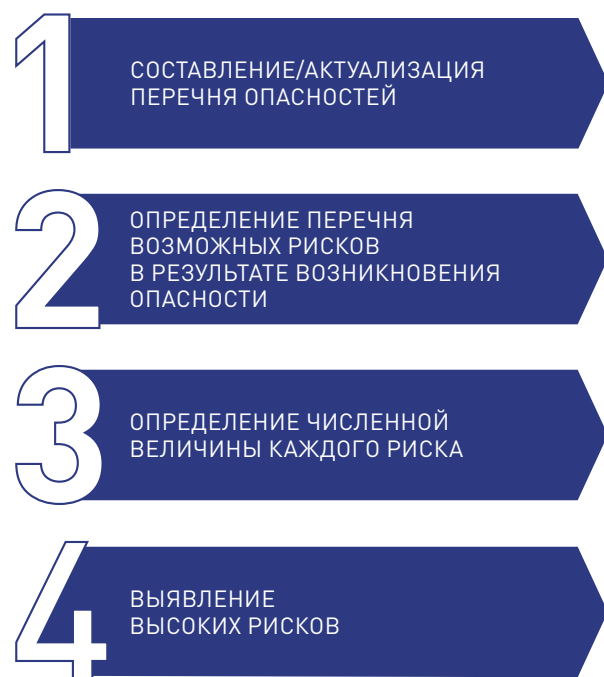
КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды;
- Единая система управления безопасностью и охраной труда в АО «КазТрансОйл»;
- Декларация промышленной безопасности АО «КазТрансОйл» опасных производственных объектов АО «КазТрансОйл»;
- Кодекс АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»;
- Кодекс лидерства и приверженности работников АО «КазТрансОйл» по соблюдению требований безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности, охраны окружающей среды;
- Порядок предоставления сообщений о происшествиях в АО «КазТрансОйл».

ОЦЕНКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОПАСНОСТЕЙ И РИСКОВ

В соответствии с Правилами управления рисками в области безопасности и охраны труда АО «КазТрансОйл» в Компании осуществляется работа по идентификации опасностей для работников и других заинтересованных сторон, а также оцениваются связанные риски. Выявление и оценка рисков в области безопасности и охраны труда проводятся в центральном аппарате и ОСП Компании. **GRI 403-2**

ЭТАПЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА



Оценка рисков проводится не реже одного раза в год. В процессе оценки участвуют работники служб охраны труда совместно с заинтересованными подразделениями. Выявленные риски подлежат переоценке в случае возникновения происшествия или несчастного случая, а также при наличии существенных изменений в производственной деятельности. По результатам оценки рисков осуществляется разработка мероприятий по снижению высоких рисков в области безопасности и охраны труда.

Компания также регулярно проводит обучение персонала, задействованного в процессе оценки рисков, с целью повышения качества и точности выполнения процедуры.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

В 2018 году Компания продолжила развивать систему обеспечения безопасности, охраны труда и охраны здоровья, реализуя различные мероприятия согласно принятой Дорожной карте по комплексному совершенствованию системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды АО «КазТрансОйл» до 2025 года. В частности, были разработаны, актуализированы и приняты десять внутренних документов.

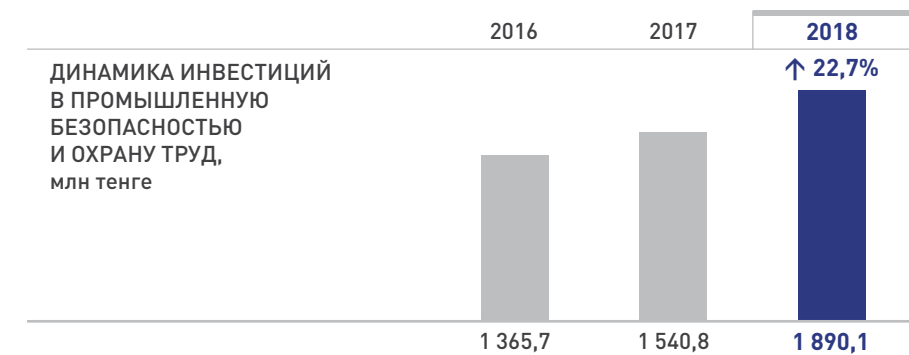
Так, например, в связи с изменениями трудового законодательства Республики Казахстан в части условий создания производственных советов был актуализирован стандарт «Единая система управления безопасностью и охраной труда в АО «КазТрансОйл». В соответствии с принятыми изменениями в ОСП по инициативе профсоюзов работников функционируют производственные советы, деятельность которых направлена на повышение эффективности разрабатываемых мероприятий в области безопасности и охраны труда. **GRI 403-4**

В 2018 году в ходе проверки исполнения корпоративного КПД «Прозрачность отчетности в области охраны труда и окружающей среды», АО НК «КазМунайГаз» проверялись Мангистауское, Атырауское и Шымкентское нефтепроводные управления. По результатам проверок установлено должное исполнение данного показателя структурными подразделениями Компании.

В отчетном году проведено 11 419 поведенческих наблюдений безопасности работ и 2 634 поведенческих наблюдений безопасности вождений на производственных объектах Компании. Наблюдения показали, что около 98% работ проводятся безопасно. По всем выявленным фактам небезопасной организации и проведения работ проведены беседы с работниками с указанием на имевшие место несоответствия.

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ТРУДА

Компания ежегодно инвестирует значительные финансовые ресурсы в развитие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. В 2018 году общий объем инвестиций в данную сферу увеличился практически по всем направлениям по сравнению с 2017 годом на 22,7% и составил 1 890 млн тенге. Снижение инвестиций по направлению охраны труда на 7,5% связано с выводом услуг по подаче воды из основной деятельности Компании, а также в связи с переходом на двухуровневую систему управления.



ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ТРУДА, млн тенге

Наименование	2016	2017	2018	Изменение, %
Охрана труда	141,6	177,1	163,9	-7,5
Охрана здоровья	489,9	509,1	673,9	32,4
Промышленная безопасность	2,5	32,5	137,7	увеличение в 4,2 раза
Пожарная безопасность	731,7	822,0	914,6	11,3
Итого	1 365,7	1 540,8	1 890,1	22,7

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Благодаря работе по развитию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, включая развитие методов реагирования на чрезвычайные ситуации и происшествия на производстве, Компании удается удерживать низкий уровень травматизма среди работников.

Все несчастные случаи в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан расследуются. В 2018 году был также разработан Регламент проведения внутреннего расследования происшествий в АО «КазТрансОйл», который формализует процедуру внутреннего расследования происшествий по тем случаям, расследование которых не регламентировано законодательством Республики Казахстан. Документ ожидается к утверждению и принятию в 2019 году. **GRI 403-2**

В 2018 году произошло 2 несчастных случая на производстве, в результате которых два работника Компании получили легкие травмы. В обоих случаях были травмированы мужчины. Учитывая специфику производственной деятельности АО «КазТрансОйл», основными видами травм среди работников продолжают оставаться падение с высоты и травмы конечностей.

В установленные сроки были проведены расследования. В результате расследований было установлено, что в указанных случаях решающими факторами получения травм послужили личная неосторожность работников, принятие неверных решений, пренебрежение требованиями безопасности непосредственно исполнителями работ. Пострадавшие работники в настоящее время полностью поправились и приступили к трудовой деятельности.

В ОСП были пересмотрены риски и разработаны соответствующие мероприятия по недопущению подобных случаев. Информация об этих случаях была доведена до сведения работников Компании. Политика Компании, направленная на воспитание личной приверженности работников безопасности и охране труда, будет продолжена в 2019 году.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ GRI 403-9

	2016	2017	2018	Изменение, %
Общее количество несчастных случаев на производстве	2	3	2	-33,3
Общее количество пострадавших человек, в том числе	14	3	2	-33,3
<i>количество легких травм</i>	10	2	2	-
<i>количество тяжелых травм</i>	4	1	0	-100
<i>количество смертельных исходов по причине производственного травматизма</i>	0	0	0	0
Коэффициент частоты несчастных случаев на 1 000 человек	0,25	0,39	0,29	-25,6
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности	0,19	0,05	0,034	-32

ТРАВМАТИЗМ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

К работникам подрядных организаций также предъявляются строгие требования в области промышленной безопасности и охраны труда.

В Компании внедрен Кодекс АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила», который распространяется на всех работников Компании, а также представителей подрядных организаций, пребывающих на территории производственных объектов Компании.

Ко всем подрядным организациям установлены обязательные требования в части соблюдения требований безопасности и охраны труда, что зафиксировано в нормативном документе АО «КазТрансОйл» – Требования к подрядным организациям. Также требования по безопасности и охране труда прописываются отдельным разделом в договорах, заключаемых с подрядными организациями. В отношении представителей подрядных организаций проводятся поведенческие наблюдения безопасности. В случае обнаружения грубых нарушений, работы останавливаются и выдаются предписания об устранении нарушений.

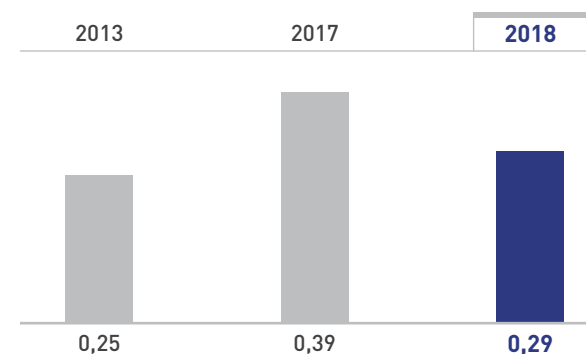
В целях обеспечения прозрачности и информирования подрядными организациями на ежемесячной основе заносятся данные обо всех происшествиях в Корпоративную информационную систему управления данными АО НК «КазМунайГаз».

В 2018 году среди представителей подрядных организаций было зафиксировано 2 случая травматизма с временной потерей трудоспособности. По результатам расследования несчастных случаев были разработаны «Молнии», которые были размещены в структурных подразделениях Компании на видных местах. С указанными произошедшими несчастными случаями ознакомились все работники Компании на Минутках по безопасности. Представители подрядных организаций также информируются о несчастных случаях в процессе прохождения вводных инструктажей.

0,034 LTIFR

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА 1 000 ЧЕЛОВЕК ЗА ТРИ ГОДА



КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОМПАНИИ GRI 403-9

Наименование происшествий	2016	2017	2018
ТОО «Медикер-ПМ»			
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности	0	0	1
ТОО «Dos Support»			
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности	0	0	1

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

АО «КазТрансОйл» уделяет особое внимание сохранению и поддержанию здоровья работников. В этих целях Компания пропагандирует ведение здорового образа жизни среди работников и профилактику болезней. В Компании проводится работа по профилактике профессиональных и социально-значимых заболеваний, включая вирусные и сердечно-сосудистые заболевания. **GRI 403-10**

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан работникам Компании предоставляются следующие медицинские услуги: **GRI 403-3**

- экстренная медицинская помощь в форме санитарной авиации и скорой медицинской помощи;
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте;
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы;
- обязательный медицинский осмотр работников, в периодический.

Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании в 2018 году, составило 6 261 человек, по результатам которого выявлены 930 работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении, что на 161 работников меньше в сравнении с 2017 годом. Основанием для такого уменьшения являются следующие факторы:

- выздоровление или достижение стойкой компенсации физиологических функций после перенесенного острого заболевания (состояния, в том числе инфаркты, инсульты);
- достижение стойкой компенсации физиологических функций или стойкой ремиссии хронического заболевания;
- устранение (коррекция) факторов риска и снижение степени риска развития хронических неинфекционных заболеваний и их осложнений. **GRI 403-10**

6 261

количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании в 2018 году

В Компании ежегодно разрабатываются планы лечебно-профилактических мероприятий: на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий в отчетном периоде было направлено 690,6 млн тенге.

Для организации экстренной медицинской помощи на производственных объектах функционируют медицинские пункты с дневным и круглосуточным режимами работы, укомплектованные необходимыми лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения и медицинской техникой.

Также производственные объекты на регулярной основе обеспечиваются буклетами, брошюрами и постерами на тему здорового образа жизни.

ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Система управления промышленной и пожарной безопасностью в Компании комплексно взаимосвязана с организационными и техническими мероприятиями, осуществляемыми в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, локализации и ликвидации последствий аварий.

В процессе эксплуатации магистральных нефтепроводов и других производственных объектов Компании в 2018 году не зафиксированы аварии техногенного характера и пожары. Высокого уровня безопасности во многом удалось достичь благодаря реализованным мероприятиям:

- разработано Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «КазТрансОйл», учитывающее все опасные факторы, влияющие на обеспечение промышленной безопасности;
- получено 3 разрешения уполномоченного органа в области промышленной безопасности на применение 17 единиц технических устройств, используемых на опасных производственных объектах;
- проверено 7 ОСП и 2 ДСКО Компании на соблюдение правил промышленной и пожарной безопасности;
- заключен договор на обслуживание опасных производственных объектов Компании профессиональной военизированной аварийно-спасательной службой;
- проведено ежегодное обучение работников мерам пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума и промышленной безопасности;
- регулярные проверки работоспособности стационарных установок пенного пожаротушения и технического состояния пожарной сигнализации, а также проверки пожарно-технического оборудования на объектах производства;
- для приобретения практических и теоретических навыков действий в случае возникновения возможных пожаров проведены 16 пожарно-тактических учений, 922 пожарно-технических занятия, 19 133 вводных инструктажей о мерах пожарной безопасности, подготовлено 512 членов добровольных противопожарных формирований, переработано 197 инструкций по мерам пожарной безопасности. **GRI 403-4**



ФОРУМ «100% БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ!» GRI 403-4

В августе 2018 года в городе Алматы прошел первый ежегодный форум по безопасности и охране труда «100% безопасность труда – наша приверженность!», организованный АО «КазТрансОйл». В работе форума приняли участие руководство АО «КазТрансОйл», материнской компании АО НК «КазМунайГаз», представители компаний Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В., ТОО «Тенгизшевройл», АО «Air Astana», подрядных организаций, а также руководители структурных подразделений данных компаний.

Особое внимание на форуме было уделено вопросам личной приверженности работников нефтегазовой сферы культуре безопасного труда. Личная приверженность подразумевает осознанное отношение к собственной и коллективной безопасности, основанное на глубоком понимании принципов безопасного поведения.

ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В АО «КазТрансОйл» существуют все предусмотренные государственными требованиями обучающие программы в области промышленной безопасности и охраны труда. В 2018 году объем обязательного обучения по охране труда, пожарной и промышленной безопасности в Компании составил 15 984 человеко-курсов.

Были организованы корпоративные курсы по обучению работников Компании: **GRI 403-5**

- по требованиям промышленной безопасности – 5 661 работников;
- по пожарно-техническому минимуму – 5 092 работника;
- по подготовке лиц без медицинского образования – 1 968 работников;
- по курсу «Защищенное вождение» – 862 водителей.

В отчетном году была реализована практика рассылки еженедельных информационных бюллетеней по электронной почте каждому работнику. За 2018 год разослано 52 бюллетеня, направленных на повышение уровня культуры безопасности среди работников АО «КазТрансОйл».

В Компании также издается информационный плакат «Молния», который вывешивается на стендах на территории производственных объектов, проводятся «Минутки безопасности» и ежемесячные собрания с работниками и руководством для обсуждения вопросов безопасности и охраны труда.

В отчетном периоде была разработана и внедрена новая инициатива – карты «Қорғау», которые будут размещены во всех производственных и офисных помещениях Компании. Любой работник или посетитель Компании, обнаружив несоответствие либо событие, которое потенциально угрожает безопасности, может внести свои предложения по улучшению состояния безопасности, заполнив карту. Компания планирует активно поощрять использование карт «Қорғау» в дальнейшем путем присуждения денежного вознаграждения за самое лучшее предложение.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В дальнейшем Компания планирует продолжать реализацию мероприятий, направленных на совершенствование системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и здоровья, включая:

- принятие единого документа, регламентирующего порядок разработки инструкции по безопасности и охране труда;
- продолжение развития раздела мобильного приложения «KazTransOil» по охране труда и здоровью работников.

0 АВАРИЙ
техногенного характера
и пожаров в 2018 году

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ВОДА
- ВЫБРОСЫ
- СБРОСЫ И ОТХОДЫ
- СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- ВВЕДЕНИЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НАСОСНОЙ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ НА ГНПС ИМ. Б. ДЖУМАГАЛИЕВА
- АКТУАЛИЗИРОВАНЫ «ПРАВИЛА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ» В АО «КАЗТРАНСОЙЛ»
- В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ КОМПАНИИ ВНЕДРЕНА КОНЦЕПЦИЯ «ЗЕЛЕНый ОФИС»

НА **35,6%**
сократился общий объем сбросов

НА **11,8%**
сократился объем выбросов парниковых газов

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды и экологическая безопасность являются важными составными элементами устойчивого развития АО «КазТрансОйл». Компания в своей практике стремится сохранять баланс между решением производственных задач и уровнем ее негативного воздействия на атмосферный воздух, водные и земельные ресурсы и другие природные компоненты.

Деятельность Компании в области охраны окружающей среды регулируется требованиями законодательства Республики Казахстан, международными и национальными стандартами и положениями соответствующей политики Компании и других внутренних руководящих документов.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Акционеры и организации влияния;
- Персонал;
- ДСКО;
- Потребители услуг и партнеры;
- Государственные органы;
- Общественность и СМИ.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление вопросами охраны окружающей среды (ООС) осуществляется на двух уровнях. В центральном аппарате работу координирует департамент промышленной безопасности, охраны труда и ЧС, на уровне ОСП – соответствующие отделы.

Система управления вопросами ООС охватывает все направления производственной деятельности Компании. В 2018 году ТОО «СЖС Казахстан ЛТД» проведен сертификационный аудит интегрированной системы менеджмента, по итогам которого АО «КазТрансОйл» подтвердило соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.

Компания реализует широкий перечень мероприятий и инициатив в рамках управления вопросами ООС, включая:

- выполнение требований законодательства Республики Казахстан в области ООС, следование международным и национальным стандартам;
- сертификацию системы экологического менеджмента (ISO 14001:2015) как части интегрированной системы менеджмента;
- идентификацию и оценку экологических рисков, направление инвестиций на реализацию мер по управлению экологическими рисками;
- обучение и повышение квалификации профильных специалистов в части изменений экологического законодательства Республики Казахстан;
- оценку экологической эффективности производства в рамках проведения производственного экологического контроля с привлечением подрядных организаций (лабораторий);
- заключение ежегодных договоров по обязательному экологическому страхованию на случаи аварийного загрязнения;
- работу Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды;
- развитие и продвижение экологической культуры среди работников Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика АО «КазТрансОйл» в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды;
- Кодекс лидерства и приверженности работников АО «КазТрансОйл» по соблюдению требований безопасности и охраны труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности, охраны окружающей среды;
- Правила управления экологическими аспектами в АО «КазТрансОйл»;
- Правила управления отходами в АО «КазТрансОйл».

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Компания на постоянной основе совершенствует методы и подходы управления природоохранной деятельностью, управления экологическими рисками и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

В 2018 году, в связи с изменениями и дополнениями в Экологическом кодексе Республики Казахстан, переходом на двухуровневую систему управления, а также согласно рекомендациям проведенных внутренних аудитов, были актуализированы Правила управления экологическими аспектами АО «КазТрансОйл».

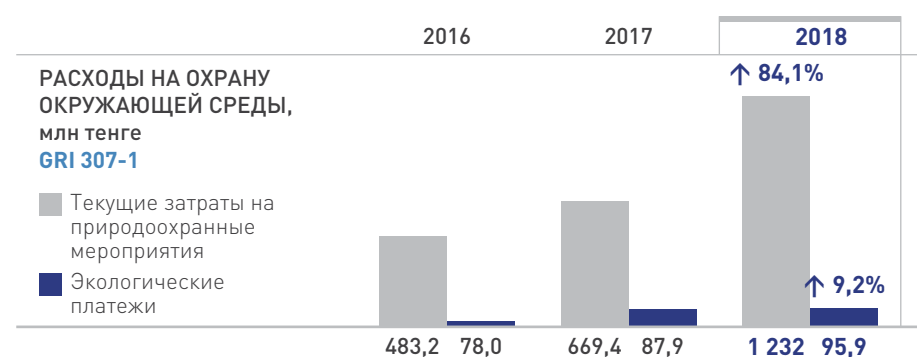
Новая редакция Правил управления экологическими аспектами АО «КазТрансОйл» предусматривает изменения в части требований к критериям существенных экологических аспектов. Теперь во всех ОСП создаются рабочие группы, в состав которых входят экологи и инженерно-технические работники. Рабочей группой формируется перечень экологических аспектов по каждому объекту. На каждый существенный экологический аспект разрабатывается план мероприятий по снижению существенного аспекта, и затем эти мероприятия доводятся до департаментов для исполнения.

1 232 МЛН ТЕНГЕ
инвестировано в мероприятия по охране окружающей среды

ИНВЕСТИЦИИ И ПРИРОДООХРАННЫЕ ПЛАТЕЖИ

Расходы на охрану окружающей среды Компании состоят из двух основных статей:

- платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, за размещение отходов производства и потребления;
- затраты на природоохранные мероприятия, реализуемые в инициативном порядке, направленные на улучшение окружающей среды Казахстана.



В 2018 году на реализацию мероприятий по охране окружающей среды было инвестировано 1 232 млн тенге, что на 84,1% больше аналогичного показателя 2017 года. Рост текущих затрат на природоохранные мероприятия связан с выполнением мероприятий по восстановлению нарушенных земель вдоль нефтепровода «Узень – Атырау – Самара», а также вывозом и утилизацией нефтешлама, образовавшегося в результате зачистки резервуаров. **GRI 307-1**

Компания также осуществила платежи за эмиссии в размере 95,9 млн тенге в отчетном периоде. Незначительное увеличение экологических выплат на 9,2% в 2018 году обусловлено увеличением месячного расчетного показателя.

В 2018 году были зафиксированы случаи нарушения экологических требований и нормативов качества окружающей среды, вследствие чего общая сумма административных штрафов, предъявленных государственными органами, составила 1 022, 1 тыс. тенге.

Так, в 2018 году произошел инцидент с выходом нефти на НПС им. А. Култумиева Кульсаринского нефтепроводного управления, связанный с перепадом напряжения подстанции. Вследствие чего на Компанию было наложено два административных штрафа. Весь загрязненный грунт был оперативно собран и вывезен на утилизацию, что позволило избежать выставления требований за экологический ущерб.

Аварийных ситуаций, повлекших за собой экологический ущерб при транспортировке нефти, в 2018 году не зафиксировано. **GRI 306-3**

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Основным фактором, влияющим на атмосферный воздух со стороны Компании, являются выбросы от печей подогрева для транспортировки нефти, котельные установки и резервуары для хранения нефти.

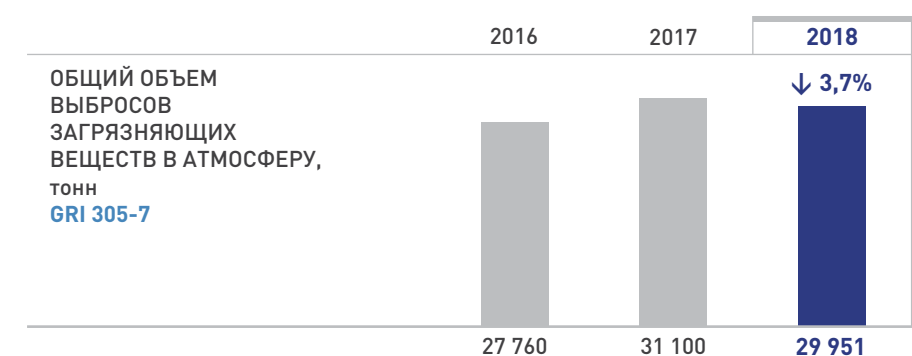
В целях предупреждения и уменьшения негативного влияния на атмосферный воздух Компанией проводятся мероприятия по оптимизации процесса горения в топках печей подогрева нефти, водогрейных котлов и мониторинг выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ, тонн **GRI 305-7**

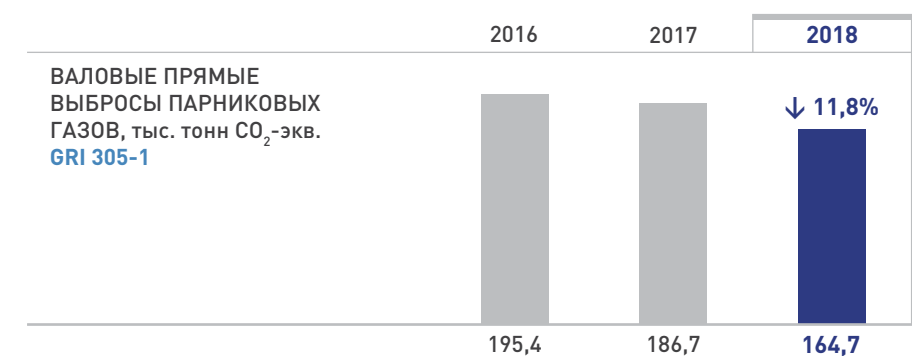
	2016	2017	2018	Изменение, %
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в том числе:	27 760	31 100	29 951	-3,7
<i>NOx</i>	804	816	919	12,6
<i>SOx</i>	104	105	104	-1
<i>COx</i>	313	316	283	-10,4
Прочие категории выбросов в атмосферу	26 539	29 863	28 645	-4,1

В 2018 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не превышал значений установленных нормативов: снижение выбросов загрязняющих веществ на 3,7% по сравнению с прошлым годом связано с уменьшением объемов перекачки нефти на 984 тыс. тонн.

Источниками выбросов парниковых газов в Компании являются котельные, печи подогрева нефти, передвижные и стационарные источники выбросов парниковых газов, дизельные электростанции, сварочные агрегаты и прочее оборудование.



Учет данных по выбросам парниковых газов проводится путем сбора данных по расходу топлива, объему транспортируемой нефти за отчетный год структурными подразделениями АО «КазТрансОйл», после чего производятся расчет объема выбросов парниковых газов и подготовка отчета об инвентаризации парниковых газов.



ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТ ИСТОЧНИКОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» GRI 305-1

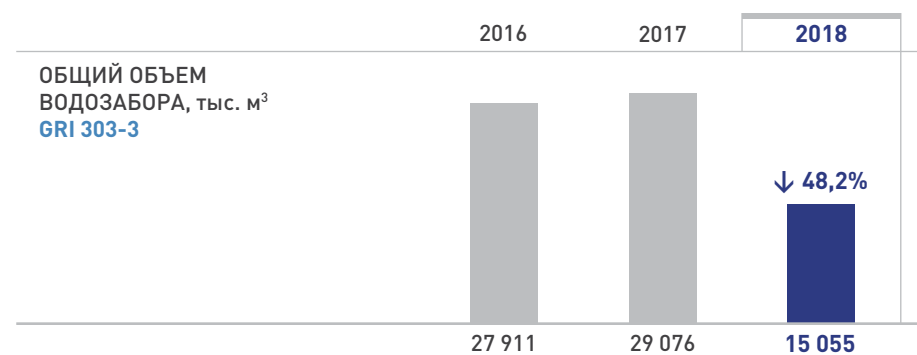
	2016	2017	2018	Изменение, %
Валовые прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO ₂ -экв., включая	195,4	186,7	164,7	-11,8
углекислый газ (CO ₂), тыс. тонн	194,3	185,7	163,7	-11,8
метан (CH ₄), тыс. тонн CO ₂ - экв.	0,11	0,1	0,08	-20
закись азота (N ₂ O), тыс. тонн CO ₂ -экв.	1,05	0,96	0,87	-9,4

Выбросы парниковых газов в Компании ежегодно снижаются. Так, в 2018 году общий объем прямых выбросов парниковых газов составил 164,7 тыс. тонн CO₂-эквивалента, что на 11,8% меньше, чем в 2017 году. В частности, объем образования метана за 2018 год снизился на 20% по отношению к 2017 году. Уменьшение выбросов метана в 2018 году по сравнению с аналогичным периодом 2017 года связано с уменьшением наработки (временем работы) печей подогрева нефти и, соответственно, меньшим объемом сожженного природного газа на печах.

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Вода – важный ресурс, необходимый для производственной деятельности, и для бытовых нужд Компании (хозяйственно-питьевые нужды, наполнение систем пожаротушения, теплоноситель в системах отопления). Компанией также осуществляется водозабор для нужд сторонних организаций (нефтегазодобывающие компании, коммунальные предприятия, сельхозтоваропроизводители и население)¹. GRI 303-1

АО «КазТрансОйл» осуществляет забор воды в соответствии с договорами, с разрешением на спецводопользование и не оказывает существенного воздействия на водные объекты.



Объем водопотребления за отчетный период составил 15 055 тыс. м³, что практически вдвое меньше объемов водопотребления за 2017 год. Снижение показателя водопотребления в 2018 году связано с выводом Управления магистрального водовода из структуры Компании.

¹ С июля 2018 года данный вид деятельности осуществляется ТОО «Магистральный Водовод».

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ПО ИСТОЧНИКАМ, тыс. м³ GRI 303-3

	2016	2017	2018	Изменение, %
Объемы водозабора, в том числе:	27 911	29 076	15 055	-48,2
поверхностные воды	27 577	28 719	14 727	-48,7
подземные воды (артезианские скважины)	215	264	240	-9,1
муниципальные и другие системы водоснабжения (закуп у сторонних организаций)	119	93	88	-5,4

В соответствии со статьей 72 Водного кодекса Республики Казахстан по внедрению оборотных и повторных систем водоснабжения в 2018 году на ГНПС им. Б. Джумагалиева Жезказганского нефтепроводного управления введена в эксплуатацию насосная система оборотного водоснабжения. Система предназначена для использования воды в замкнутом цикле на охлаждение двигателей магистральных насосов, что позволяет рационально использовать водные ресурсы и сокращать потери воды.

Объем сбросов сточных вод в 2018 году составил 591,5 тыс. м³ (с учетом шести месяцев работы Управления магистрального водовода) и не превысил разрешенный лимит Компании.

ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД В РАЗБИВКЕ ПО ОБЪЕКТАМ СБРОСА И КАЧЕСТВУ², тыс. м³ GRI 303-2, 303-4, 306-1

	2016	2017	2018	Изменение, %
Общий объем сбросов	1 128,0	918,0	591,5	-35,6
в том числе по объектам сброса:				
в пруды-испарители (накопители), на поля фильтрации	295,0	223,4	201,3	-9,9
в воды сторонних организаций	185,6	112,6	94,7	-15,9
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	647,4	582,0	295,5	-49,2
в том числе по качеству:				
нормативно чистые	712,1	599,0	295,9	-50,6
нормативно очищенные	299,2	247,0	226,9	-8,1
загрязненные (без очистки)	112,6	67,6	64,3	-4,9

² Объемы сбросов 2018 года даны с учетом работы Управления магистрального водовода с января по июнь 2018 года.

НА 20%
снизился объем образования метана за 2018 год

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В процессе производственной деятельности Компании образуется около 16 видов отходов, включая остатки сырья, материалов, изделий и продуктов. Основную долю отходов в общем объеме образуемых отходов составляют нефтесодержащие грунты, нефтешламы и твердо-бытовые отходы.

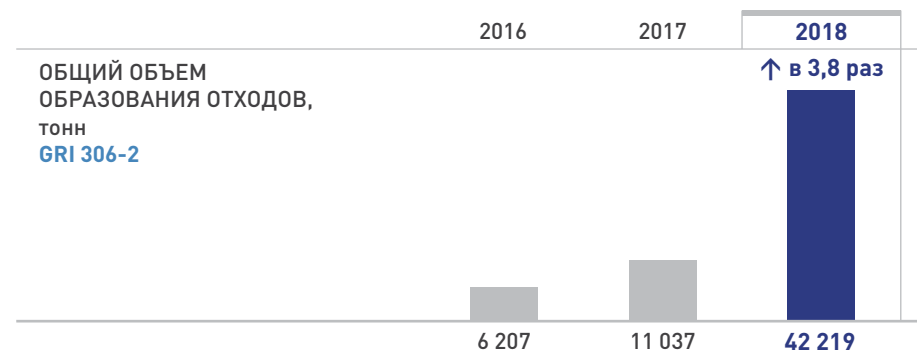
В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан Компания соблюдает установленные экологические и санитарно-эпидемиологические требования в части безопасного обращения и утилизации отходов. В ОСП Компании действуют программы управления отходами.

В Компании разработаны Правила управления отходами в АО «КазТрансОйл», целью которых является установление требований и распределение ответственности в процессе управления отходами, образующимися в ходе производственной деятельности Компании. Данные правила регулируют весь цикл обращения с отходами, начиная со сбора, сортировки и заканчивая передачей отходов на дальнейшее удаление, утилизацию, переработку.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ, тонн GRI 306-2

	2016	2017	2018	Изменение, %
Объем образования отходов, в том числе	6 207	11 037	42 219	в 3,8 раз
нефтесодержащий грунт	466	5 790	36 870	в 6,4 раз
нефтешлам	1 006	1 029	1 443	40,2
твёрдо-бытовые отходы	3 053	2 486	2 240	-9,9
прочие отходы	1 682	1 732	1 666	-3,8

В 2018 году проведены работы по зачистке от донных отложений резервуаров №3 (полностью), №4 (частично) Карагандинского нефтепроводного управления и резервуара №2 Жезказганского нефтепроводного управления. Образовавшийся в результате зачистки нефтешлам передан на утилизацию специализированной организации согласно заключенному договору.



Суммарный объем образования отходов в 2018 году превысил уровень предыдущего года в 3,8 раза, что обусловлено проведением рекультивации исторически загрязненных земель и утилизацией замазученного грунта на 1 016,3 км магистрального нефтепровода «Узень – Атырау – Самара» ЛПДС «Уральск», а также образованием нефтешлама после зачистки резервуаров.



ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Компания несет ответственность за сохранение земельных ресурсов в первоначальном виде в местах своей производственной деятельности и осуществляет деятельность по рекультивации земель, мониторингу загрязнения почвы с привлечением сторонних независимых аккредитованных организаций.

Компания взяла на себя обязательство по восстановлению земель, загрязненных в 50-60 годы XX века. Согласно установленному проекту восстановления земель осуществляется поэтапная работа по рекультивации нарушенных исторических земель.

Работы начаты в 2017 году. В 2018 году были продолжены работы по ликвидации исторически загрязненных земель вдоль нефтепровода «Узень – Атырау – Самара» согласно проекту «Рекультивация нарушенных земель на объектах (магистральные нефтепроводы)». В отчетном году восстановлено 1,92 га нарушенных земель.

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания продолжит свою регулярную деятельность по выявлению, оценке и управлению экологическими аспектами, а также будет стремиться обеспечивать высокий уровень соответствия требованиям экологического законодательства Республики Казахстан. На 2019 год запланированы следующие мероприятия:

- разработка проектно-сметной документации проекта «Автоматизированных станций производственного экологического мониторинга в режиме реального времени» для ГНПС «Кенкияк» Актюбинского нефтепроводного управления;
- продолжение работы по ликвидации исторических загрязнений грунта;
- разработка Правил управления водными ресурсами в АО «КазТрансОйл»;
- организация обучения для работников департамента промышленной безопасности, охраны труда и ЧС требованиям ISO 14001:2015.

1,92 га
восстановлено нарушенных земель

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ЭНЕРГИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- ВЫПОЛНЕНА 4 ВЕРХНЕУРОВНЕВЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ
- ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ВКЛЮЧЕНИИ ИНДИКАТОРОВ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В КПД РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



4,1%

снижение энергопотребления при перекачке нефти

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Оптимизация используемых энергоресурсов является одним из ключевых направлений деятельности АО «КазТрансОйл», в рамках которой Компания уделяет особое внимание повышению энергоэффективности производственных процессов. Стратегическая важность реализации задач по данному направлению закреплена в Энергетической политике АО «КазТрансОйл», разработанной в 2017 году и выделяющей четыре основные энергетические цели, стоящие перед Компанией на ближайшие пять лет:

- снижение удельного расхода всех видов энергии (на грузооборот нефти);
- снижение удельного расхода электроэнергии (на грузооборот нефти);
- снижение удельного потребления газа (на подогрев нефти);
- снижение общего потребления энергоресурсов.

Энергетические цели Компании утверждаются генеральным директором (председателем Правления) ежегодно. Целевые энергетические показатели также разрабатываются для ОСП Компании. Отдельные цели и задачи есть и у наиболее энергоёмких объектов, в основном – нефтеперекачивающих станций.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Акционеры и организации влияния;
- ДСКО;
- Государственные органы.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Для достижения энергетических целей в Компании функционирует система энергоменеджмента, сертифицированная согласно требованиям стандарта ISO 50001:2011. Ее область действия и границы обозначены на всех уровнях: начиная от структурных подразделений центрального аппарата до ОСП – нефтепроводных управлений и НПС.

Ответственным подразделением, занимающимся вопросами энергоэффективности, является департамент технологических режимов и энергоменеджмента АО «КазТрансОйл», который разрабатывает целевые показатели и проводит ежемесячный мониторинг их выполнения, обеспечивая своевременный и эффективный контроль над достижением поставленных задач.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Энергетическая политика АО «КазТрансОйл»;
- План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2015–2019 годы;
- Правила энергетического планирования и определения индикаторов энергоэффективности в АО «КазТрансОйл»;
- Правила энергетического анализа АО «КазТрансОйл»;
- Методика расчета индикаторов энергоэффективности в АО «КазТрансОйл»;
- Методика определения базового и целевого уровней потребления энергии в АО «КазТрансОйл».

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Важным событием в области развития корпоративной системы энергоменеджмента в 2018 году стало принятие решения о включении показателей целей в области энергоэффективности в КПД руководителей структурных подразделений центрального аппарата и ОСП. Данная инициатива позволит повысить эффективность системы энергоменеджмента в целом, а также каждого отдельного работника, вовлеченного в процесс управления вопросами энергоэффективности.

Также была успешно проведена ежегодная проверка соответствия системы энергоменеджмента АО «КазТрансОйл» требованиям стандарта ISO 50001:2011.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

С 2015 года Компания реализует План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2015–2019 годы, который ежегодно актуализируется для соответствия бизнес-процессам Компании.

По итогам 2018 года Компании удалось достичь всех поставленных целей в области энергоэффективности, что стало возможным за счет оптимального планирования технологических режимов работы всех участков нефтепровода, а также выполнения Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2018 год.

В частности, в отчетном периоде были реализованы следующие основные мероприятия, направленные на оптимизацию энергопотребления:

- замена ряда трансформаторов на более энергоэффективные;
- продолжение реализации мероприятия по частотному регулированию приводов насосных агрегатов;
- установка устройств компенсации реактивной мощности на объектах;
- установка терморегуляторов на радиаторах отопления в административно-бытовых зданиях обособленных структурных подразделений Компании;
- замена ламп накаливания на энергосберегающие светодиодные лампы;
- ремонт внутрисетевых тепловых сетей НПС им. А. Култумиева Кульсаринского нефтепроводного управления;
- установка теплоотражающих экранов за радиаторами отопления;
- внедрение системы автоматического управления наружным освещением;
- замена на НПС ненагруженных насосных агрегатов на агрегаты, функционирующие в рабочем диапазоне (НПС Северный Бузачи, НПС Жуан-Тобе, НПС Атасу);
- повышение эффективности работы насосных агрегатов.

В структуру энергопотребления АО «КазТрансОйл» входят различные виды энергоресурсов, важнейшими из которых являются природный газ и электроэнергия, совокупно составляющие 91% от общего объема потребления энергии, используемого для транспортировки нефти.

В своей деятельности Компания не использует возобновляемые источники энергии, однако планируется начало строительства электростанции, базирующейся на солнечных батареях на ГНПС «Шымкент».

Производственные процессы АО «КазТрансОйл» достаточно энергоемки, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов.

СТРУКТУРА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ПЕРЕКАЧКИ НЕФТИ В 2018 ГОДУ, % GRI 302-1



¹ т.у.т – тонна условного топлива.

² Общее энергопотребление Компании за 2018 год представлено без учета энергии, затраченной на транспортировку воды, в связи с выводом и передачей функции по подаче воды ТОО «Магистральный Водовод».

В последние годы наблюдается снижение значения объема валового энергопотребления. Так, в 2018 году удалось снизить уровень энергопотребления при перекачке нефти на 4,1% за счет снижения потребления природного газа на 3,4%, электроэнергии на 6,4% и бензина моторного на 35%. **GRI 302-4**

Снижение потребления энергоресурсов обусловлено снижением грузооборота по сравнению с 2017 годом и применением оптимальных режимов транспортировки нефти. **GRI 302-4**

В целях снижения операционных затрат Компания также отслеживает динамику показателя энергоемкости перекачки нефти.

В 2018 году грузооборот нефти отдельно по АО «КазТрансОйл» уменьшился на 4,5% по сравнению с объемами 2017 года, в то время как снижение общего энергопотребления произошло более медленными темпами – на 4,1%, что стало результатом повышения энергоемкости на 0,4% по сравнению с прошлым годом. **GRI 302-1, 302-3**

Повышение энергоемкости связано с ростом потребления газа для целей подогрева перекачиваемой нефти, более интенсивное остывание которой произошло вследствие снижения скорости потока нефти по нефтепроводам.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ GRI 302-3

	Единица измерения	2016	2017	2018	Изменение, %
Объем суммарного потребления энергетических ресурсов АО «КазТрансОйл»	т.у.т.	207 991	198 987	178 404	–
Объем суммарного потребления энергетических ресурсов для перекачки нефти	т.у.т.	195 675	185 993	178 404	-4,1
Объем суммарного потребления энергетических ресурсов для перекачки воды	т.у.т.	12 316	12 995	0	–
Грузооборот нефти (отдельно по АО «КазТрансОйл»)	млн тонн-км	35 635	39 823	38 040	-4,5
Объемы перекачки воды	тыс. м ³	25 133	26 225	0	–
Энергоемкость транспортировки нефти ³	т.у.т. / млн тонн-км	5,49	4,67	4,69	0,4
Энергоемкость перекачки воды ⁴	т.у.т. / тыс. м ³	0,49	0,50	0,00	–

ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания планирует продолжать реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности в соответствии с утвержденным Планом мероприятий, включая:

- проведение независимого энергетического аудита для последующей разработки нового Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на следующие 5 лет и оптимизации производственных процессов;
- применение оптимальных режимов транспортировки нефти.

Планируемый объем снижения потребления топливно-энергетических ресурсов на 2019 год при выполнении Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «КазТрансОйл» на 2016–2019 годы составляет в физическом выражении 403 т.у.т и в денежном выражении 39 млн тенге.

³ Согласно методологии расчета энергоемкости АО «КазТрансОйл», базовым показателем считается грузооборот нефти. При расчете учтены все виды энергоресурсов, потребляемые Компанией.

⁴ Показатель энергоемкости транспортировки воды за 2018 год не рассчитывался в связи с выводом и передачей функции по подаче воды ТОО «Магистральный Водовод».

СИСТЕМА ЗАКУПОК И РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- ВНЕДРЕНА СИСТЕМА ЭЛЕКТРОННЫХ ДОГОВОРОВ



3 345 МЛН ТЕНГЕ

составила экономия в результате проведения конкурентных закупочных процедур

67%

доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ СИСТЕМОЙ ЗАКУПОК

Эффективно функционирующая система закупок играет важную роль в устойчивом развитии бизнеса АО «КазТрансОйл». Компания осознает значимость своевременного обеспечения всех ОСП качественными товарами и услугами для осуществления ежедневных операций и реализации стратегических задач, поэтому корпоративная система закупок строится на принципах открытости, конкурентности и обоснованности.

ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК АО «КАЗТРАНСОЙЛ»:

- гласность и прозрачность процесса закупок;
- оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок;
- приобретение качественных товаров, работ, услуг;
- добросовестная конкуренция среди потенциальных поставщиков;
- минимизация участия посредников в процессе закупок.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Акционеры и организации влияния;
- Государственные органы;
- Персонал;
- ДСКО;
- Поставщики и подрядчики.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Департамент контрактов и развития местного содержания осуществляет контроль над закупочными процессами всех подразделений Компании. В 2018 году завершилась реорганизация структуры управления Компании, что позволило централизовать функцию закупочной деятельности.

ЭТАПЫ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР НА ЭЛЕКТРОННОЙ ПЛОЩАДКЕ ТОО «САМРУК-ҚАЗЫНА КОНТРАКТ»



КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Правила закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
- Кодекс корпоративной этики АО «КазТрансОйл».

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2018 году Компания реализовала планы по автоматизации закупок и внедрению системы электронных договоров, что позволило существенно сократить временные затраты на каждом этапе процесса закупок.

Сумма заключенных договоров АО «КазТрансОйл» с поставщиками в 2018 году составила 130 871 млн тенге, из них:

- центральный аппарат на сумму 130 641 млн тенге;
- филиал «НТЦ АО «КазТрансОйл» на сумму 140 млн тенге.

Общая экономия по итогам 2018 года в результате проведения конкурентных закупочных процедур составила 3 345 млн тенге. Более подробная информация по проведенным закупкам за 2018 год приведена в Приложении 2 к Отчету.

В 2018 году общее количество поставщиков товаров, работ и услуг АО «КазТрансОйл» составило 952, из которых большая часть (86%) являются добросовестными поставщиками, 13% – поставщики, которым были выставлены штрафы, и 1% – недобросовестные поставщики. **GRI 102-9**

130 871 МЛН ТЕНГЕ

сумма заключенных договоров
АО «КазТрансОйл» с поставщиками
в 2018 году

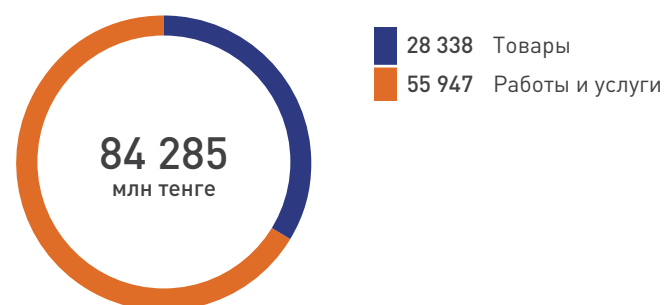
РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

Реализуя политику государства по развитию национальной экономики и местного содержания, АО «КазТрансОйл» стремится к увеличению доли закупаемых товаров у казахстанских производителей и у организаций АО «Самрук-Қазына» с целью развития внутрихолдинговой кооперации.

По итогам закупок заключены долгосрочные договоры на 2018–2022 годы с отечественными товаропроизводителями и организациями инвалидов на общую сумму 6 100 млн тенге. Дополнительно в 2018 году заключены договоры сроком на 1 год с отечественными товаропроизводителями на сумму 3 100 млн тенге, которые реализованы на 100%. **GRI 204-1**

По состоянию на 2018 год доля местного содержания в закупках АО «КазТрансОйл» составила 67%, в том числе по товарам – 53%, по работам и услугам – 75%. Мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг осуществляется на портале уполномоченного органа АО «Самрук-Қазына» – «Карта мониторинга казахстанского содержания в закупках» на интернет-ресурсе <http://www.kmks.kz>. **GRI 204-1**

ИНФОРМАЦИЯ О ДОЛЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ЗА 2018 ГОД¹, млн тенге GRI 204-1



ПЛАНЫ НА 2019 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В следующем отчетном периоде Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами, включая реализацию Плана закупок товаров, работ и услуг АО «КазТрансОйл» на 2019 год.

Также продолжится деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг. На 2019 год запланировано обеспечение доли местного содержания в закупках товаров – 52%, работ и услуг – 74%.

¹ Данные ТОО «Самрук-Қазына Контракт».



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	131
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	134
ПРАВЛЕНИЕ	145
РОЛЬ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ КОМПАНИИ	154
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ	155
ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА	164
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА.....	165
ВНЕШНИЙ АУДИТОР	166
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	167
КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА, УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ.....	169

4,5 тыс.

работников прошли
обучение по ИСМ

100%

посещаемость заседаний
Совета директоров



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

АО «КазТрансОйл» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для Компании.

АО «КазТрансОйл» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Казахстан, требованиями KASE, Уставом Компании и кодексом корпоративного управления.

Кодексом корпоративного управления определены следующие ключевые принципы надлежащего корпоративного управления:

- права акционеров и справедливое отношение к акционерам;
- профессиональный Совет директоров и исполнительный орган;
- управление рисками и внутренний контроль;
- устойчивое развитие;
- прозрачность деятельности.

Данные принципы важны для повышения долгосрочной стоимости, инвестиционной привлекательности и устойчивого развития Компании в целом.

Органами Компании, принимающими решения по ключевым вопросам деятельности Компании и осуществляющими общее руководство, являются: Общее собрание акционеров (высший орган), Совет директоров (орган управления) и Правление (исполнительный орган).

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, GRI 102-18



Отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2018 год приведен в Приложении 5 к Отчету.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл». Исключительная компетенция Общего собрания акционеров определена пунктом 1 статьи 10 Устава Компании.

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компании. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления.

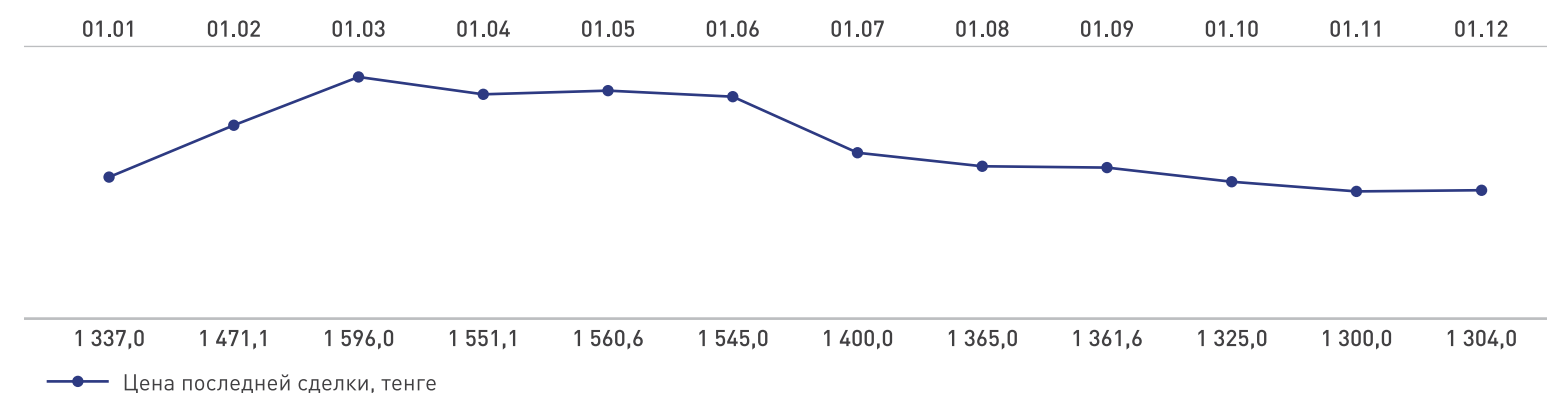
Реализация основных прав акционеров осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и положениями Устава Компании. Совет директоров Компании гарантирует равное отношение ко всем акционерам и создает условия для беспрепятственной реализации их прав на участие в управлении Компании, получение информации о деятельности Компании и получение дивидендов.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2018 года были размещены и оплачены 384 635 599 простых акций Компаний, из которых:

- 346 172 040 простых акций или 90% от всего количества выпущенных и размещенных акций принадлежат АО НК «КазМунайГаз»;
- 38 463 559 простых акций или 10% минус одна акция размещены методом подписки на KASE, из них 7 500 простых акций были выкуплены Компанией по требованию акционера;
- 1 (одна) простая акция Компании не размещена. [GRI 102-5](#)

ИЗМЕНЕНИЕ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ АКЦИЙ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2018 ГОДУ, тенге



ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ В 2018 ГОДУ

24 мая 2018 года было проведено годовое Общее собрание акционеров Компании, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- об утверждении годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2017 год;
- об утверждении порядка распределения чистого дохода АО «КазТрансОйл» за 2017 год, нераспределенной прибыли прошлых лет, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»;
- об утверждении Годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2017 год;
- об обращениях акционеров АО «КазТрансОйл» на действия АО «КазТрансОйл» и его должностных лиц за 2017 год и итогах их рассмотрения;
- о внесении изменений и дополнений в Устав Компании;
- о внесении изменений и дополнений в документ интегрированной системы менеджмента АО «КазТрансОйл» – Положение об Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл»;
- об утверждении документа интегрированной системы менеджмента АО «КазТрансОйл» – Положения о Совете директоров АО «КазТрансОйл».

ДИНАМИКА ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ

Период	2015	2016	2017
Прибыль на акцию, тенге	116,0	116,0	130,0
Размер дивиденда в расчете на одну простую акцию, тенге	133,0	155,0	160,0
Общая сумма начисленных дивидендов, тенге	51 156 534 667	59 617 355 345	61 540 495 840
Дивидендная доходность акций к цене размещения, %	18,34	21,38	22,0
Доля консолидированной чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, % (коэффициент выплаты дивидендов)	100	100	100
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	11.06.2016	14.06.2017	12.06.2018
Дивиденды выплачены	в течение июня 2016 года	в течение июня 2017 года	в течение июня-июля 2018 года

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика АО «КазТрансОйл», утвержденная в июле 2012 года, разработана в целях соблюдения баланса интересов Компании и ее акционеров, обеспечения наибольшей прозрачности для акционеров и всех заинтересованных сторон, порядка определения размера дивидендов и порядка их выплаты.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов не менее 40% от чистого дохода Компании. Фактический размер дивидендов может достигать или превышать 100% от чистого дохода Компании, если это не противоречит обязательствам Компании.

В целях исчисления дивидендов применяется наибольшая величина консолидированного или отдельного чистого дохода. Правление Компании оставляет за собой право предлагать уровень выплат дивидендов ниже норматива 40%, исходя из фактических результатов деятельности Компании за соответствующий финансовый год, общеотраслевой динамики развития и программы капитальных (инвестиционных) затрат.

Общая сумма дивидендных выплат в 2018 году по итогам 2017 года составила 61 540 495 840 тенге или 160 тенге на одну простую акцию Компании. На выплату дивидендов направлена сумма в размере 50 117 856 000 тенге, составляющая 100% чистого дохода Компании, полученного по итогам 2017 года, и часть нераспределенной прибыли прошлых лет в размере 11 422 639 840 тенге. Выплата дивидендов за 2017 год была начата 26 июня 2018 года.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации Компанией обеспечивает ее доступность всем заинтересованным сторонам независимо от целей получения данной информации. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг», Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Листинговыми правилами АО «Казахстанская фондовая биржа», Уставом Компании, а также другими требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

По итогам 2018 года АО «Казахстанская фондовая биржа» наградило АО «КазТрансОйл» дипломом «За стремление к прозрачности». Компания стала одним из лидеров по количеству случаев раскрытия информации в дополнение к листинговым требованиям.

Выстраивание эффективного взаимодействия с акционерами, основанного на принципах информационной прозрачности и взаимного уважения, является одним из приоритетов Компании. В целях обеспечения обратной связи между Компанией и ее акционерами, потенциальными инвесторами, аналитиками, профессиональными участниками рынка ценных бумаг и представителями инвестиционного сообщества в целом в Компании функционирует служба по связям с инвесторами.

В 2018 году службой по связям с инвесторами были даны разъяснения по вопросам, связанным с результатами производственной и финансовой деятельности, решениями органов управления Компании, корпоративными событиями, реализацией акционерами прав на участие в управлении Компанией и получении дивидендов.

Компания планирует продолжать работу по поддержанию информационной прозрачности.

24 МАЯ 2018 ГОДА

проведено годовое Общее собрание акционеров



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления Компании, обеспечивающим стратегическое руководство Компанией и контроль за деятельностью Правления Компании в рамках своей компетенции. Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров и несет ответственность за эффективное управление и надлежащий контроль за деятельностью Компании в соответствии с действующей системой принятия решений.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан, решениями Общего собрания акционеров, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, а также Положением о Совете директоров АО «КазТрансОйл».

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию и приоритетные направления развития Компании, в том числе в следующих сферах:

- корпоративное управление;
- управление рисками и внутренний контроль;
- устойчивое развитие;
- реализация крупных инвестиционных и других ключевых стратегических проектов.

Совет директоров также осуществляет регулярный контроль за реализацией приоритетных направлений развития Компании, устанавливает ключевые показатели деятельности плана развития Компании и отслеживает их выполнение.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2018 году в состав Совета директоров входило 7 человек. В соответствии со структурой акционерного капитала (90% от общего количества простых акций принадлежат АО НК «КазМунайГаз») трое членов Совета директоров Компании являются представителями крупного акционера – АО НК «КазМунайГаз». Трое членов Совета директоров Компании являются независимыми директорами, что позволяет обеспечить защиту прав и интересов миноритарных акционеров в соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления. Также членом Совета директоров является генеральный директор (председатель Правления) Компании.

Председателем Совета директоров Компании является Данияр Берлибаев – представитель АО НК «КазМунайГаз».

Полномочия члена Совета директоров Ардака Мукушова были досрочно прекращены по его инициативе на основании письменного уведомления Совета директоров с 30 ноября 2018 года.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в состав Совета директоров Компании входило шесть человек.

Все члены Совета директоров Компании имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы в отрасли. Все члены Совета директоров обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области финансовой отчетности и аудита, бизнес-планирования и управления проектами.



Данияр Берлибаев

**Председатель
Совета директоров
АО «КазТрансОйл»**

**Представитель
АО НК «КазМунайГаз»**

**ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан**

**ДАТА РОЖДЕНИЯ
21 декабря 1968 г.**

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Правоведение», квалификация – юрист.

ОПЫТ РАБОТЫ

2015–2016 гг. – Заместитель председателя Правления по корпоративному развитию АО НК «КазМунайГаз».

2016–2017 гг. – Исполнительный вице-президент АО НК «КазМунайГаз» по транспортировке, переработке и маркетингу.

С ноября 2017 г.¹ – Советник председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».

С 29 января 2016 г. – председатель Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО НК «КазМунайГаз».

Председатель Совета директоров KMG International N.V и АО «АстанаГаз КМГ».

¹ с 7 февраля 2019 года Данияр Берлибаев назначен заместителем председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода «Сарыарка».

Владеет акциями Компании в количестве 9 655 штук или 0,00251% от общего количества размещенных акций. Ациями ДСКО не владеет. Ациями поставщиков и конкурентов Компании не владеет. Сделки с акциями Компании не осуществлял.

6 ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

на 31 декабря 2018 года



Димаш Досанов

Член Совета директоров
АО «КазТрансОйл»

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
2 ноября 1981 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Международные отношения», квалификация – специалист по международным отношениям, Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы и кредит», квалификация – экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Джорджтаунский университет, г. Вашингтон, США.

ОПЫТ РАБОТЫ

2014–2016 гг. – Первый заместитель генерального директора, генеральный директор ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

С января по август 2016 г. – Первый заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 6 августа 2016 г. – Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».

С 20 октября 2016 г. – член Совета директоров АО «КазТрансОйл».

Член совета директоров АО «КТК-Р» и АО «КТК-К».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Нуртас Шманов

Член Совета директоров
АО «КазТрансОйл»

Представитель
АО НК «КазМунайГаз»

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
24 декабря 1956 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов, газохранилищ и нефтебаз», квалификация – инженер-механик, Институт рынка при КазГАУ по специальности «Финансы и кредит», квалификация – экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), специальный курс для руководителей нефтегазовой отрасли, Массачусетский университет, г. Бостон, США.

ОПЫТ РАБОТЫ

2015–2016 гг. – Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл», по совместительству заместитель председателя Правления по транспортировке нефти АО НК «КазМунайГаз».

2016–2018 гг. – Старший вице-президент по транспортировке нефти АО НК «КазМунайГаз».

С 12 июня 2018 г. – Управляющий директор по транспортировке нефти АО НК «КазМунайГаз».

С 29 января 2016 г. – член Совета директоров АО «КазТрансОйл», представитель АО НК «КазМунайГаз».

Председатель Наблюдательных советов
ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Systems & Services»,
член Совета директоров АО «КТК-Р».

Владеет акциями АО «КазТрансОйл» в количестве 9 655 штук или 0,00251% от общего количества размещенных акций.
Акциями ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В состав Совета директоров Компании входят три независимых директора, что, в соответствии с лучшей международной практикой корпоративного управления, способствует обеспечению защиты прав и интересов миноритарных акционеров.

Присутствие независимых директоров в составе Совета директоров Компании обусловлено стремлением Компании к наилучшему балансу опыта, навыков и квалификации членов Совета директоров. Независимые директора привносят в работу Совета директоров ценный опыт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, а также международный опыт, стратегическое видение и глубокое понимание специфики отрасли транспортировки нефти и газа.

Помимо участия в работе Совета директоров, независимые директора возглавляют Комитеты Совета директоров, принимают активное участие в обсуждении вопросов повестки заседаний, а также обеспечивают выработку объективных решений с учетом интересов всех акционеров.

В течение отчетного периода независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости, определенным законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и Положением о Совете директоров Компании.

Дополнительная информация о порядке избрания независимых директоров доступна на [интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление»](#).



Луис Коимбра

Независимый директор

ГРАЖДАНСТВО
Португальская
Республика

ДАТА РОЖДЕНИЯ
15 июля 1958 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Университет Массачусетса, имеет степень бакалавра наук в области машиностроения. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA) Университета Мичигана.

ОПЫТ РАБОТЫ

Обладает более чем 30-летним международным опытом работы в области торговли, морской транспортировки, управления системой снабжения в перерабатывающем секторе и развития бизнеса с неизменными отличными результатами и высокой эффективностью в корпорации Chevron и Souza Petroleum SA.

С 29 января 2016 г. – независимый директор АО «КазТрансОйл».

В состав органов управления других организаций не входит.

Акциями Компании и ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Серик Примбетов

Независимый директор

ГРАЖДАНСТВО

Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ

17 сентября 1948 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Алма-Атинский институт народного хозяйства по специальности «Экономика», квалификация – экономист, аспирантуру Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, имеет степень кандидата экономических наук. Ученая степень и звание: доктор экономических наук, профессор, академик Международной Экономической Академии «Евразия». Почетный член Международной Академии руководителей бизнеса и администрации (США).

ОПЫТ РАБОТЫ

Обладает большим опытом руководящей работы в государственных структурах в области международного сотрудничества. Являлся Советником Президента Республики Казахстан, Заместителем Генерального секретаря ЕвразЭС, Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Казахстан в Азербайджанской Республике, советником Председателя Правления Евразийского банка развития. В настоящее время является директором Представительства Евразийского банка развития в г. Бишкеке.

С 28 мая 2014 года – независимый директор АО «КазТрансОйл».

В состав органов управления других организаций не входит.

Акциями Компании и ДСКО не владеет. Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет. Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Фернандо Мачинена

Независимый директор

ГРАЖДАНСТВО

Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии

ДАТА РОЖДЕНИЯ

7 ноября 1956 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Университет штата Висконсин, имеет степень бакалавра наук в области химической инженерии. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA) Университета штата Юта.

ОПЫТ РАБОТЫ

Обладает 35-летним опытом работы в нефтяном секторе, а также имеет опыт в области успешного развития совместных предприятий, маркетинга и логистики сырьевого нефтяного сектора, экспортной инфраструктуры в сложных деловых и политических условиях. В течение 25 лет работал в корпорации Chevron. С 2005 года является Президентом Oteko Group и руководителем по развитию крупнейшего частного подъездного железнодорожного комплекса в России.

С 29 января 2016 г. – независимый директор АО «КазТрансОйл».

В состав органов управления других организаций не входит.

Акциями Компании и ДСКО не владеет. Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет. Сделки с акциями Компании не осуществлял.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

28 января 2019 года на внеочередном Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл» был избран новый состав Совета директоров Компании. В состав Совета директоров вошли 6 человек, включая трех независимых директоров. Председателем Совета директоров АО «КазТрансОйл» избран Берлибаев Д. А.

КРИТЕРИИ ОТБОРА И ИЗБРАНИЯ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, и председателя Совета директоров определены законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании, кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров Компании.

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета

директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

В Совете директоров Компании и его комитетах соблюдается баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и акционеров, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании.

Дополнительная информация о порядке избрания в состав Совета директоров доступна на [интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление»](#).

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2018 ГОДУ

Директор	Посещаемость заседаний		
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	Период нахождения в составе Совета директоров в отчетном периоде
Данияр Берлибаев	13 из 13	100%	01.01.2018 – 31.12.2018
Димаш Досанов	13 из 13	100%	01.01.2018 – 31.12.2018
Луис Коимбра	13 из 13	100%	01.01.2018 – 31.12.2018
Фернандо Мачинена	13 из 13	100%	01.01.2018 – 31.12.2018
Ардак Мукушов	12 из 12	100%	01.01.2018 – 30.11.2018
Серик Примбетов	13 из 13	100%	01.01.2018 – 31.12.2018
Нуртас Шманов	13 из 13	100%	01.01.2018 – 31.12.2018

В 2018 году было проведено 13 очных заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 120 вопросам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ:

- рассмотрение Отчета о реализации бизнес-плана за 2017 год;
- утверждение Бизнес-плана на 2019–2023 годы по переоцененной и исторической стоимости основных средств;
- рассмотрение Отчета за 2017 год о реализации актуализированной Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года;
- создание Представительства АО «КазТрансОйл» в городе Москве (Российская Федерация);
- закрытие Западного и Восточного филиалов АО «КазТрансОйл».

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ:

- утверждение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2019 год;
- утверждение бюджета Службы внутреннего аудита АО «КазТрансОйл» на 2019 год;
- заслушивание отчетов Службы внутреннего аудита.

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- о созыве годового Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл»;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности Компании за 2017 год;
- утверждение Учетной политики группы компаний АО «КазТрансОйл»;
- предложения Совета директоров Общему собранию акционеров Компании о порядке распределения чистого дохода Компании за 2017 год, нераспределенной прибыли прошлых лет и размере дивиденда за 2017 год в расчете на одну простую акцию Компании;
- заключение сделок, в совершении которых Компанией имеется заинтересованность.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:

- утверждение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2017 год;
- одобрение изменений и дополнений, вносимых в Устав АО «КазТрансОйл»;
- утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников, корпоративного секретаря, омбудсмена и руководителя Службы внутреннего аудита Компании на 2018 год и их целевых значений;
- определение количественного состава, срока полномочий Правления Компании и избрание генерального директора (председателя Правления) и членов Правления Компании;
- рассмотрение Отчета по результатам независимой оценки деятельности Совета директоров АО «КазТрансОйл» за 2017 год;
- утверждение Отчета о соблюдении Компанией принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2017 год;
- рассмотрение годового отчета Совета директоров АО «КазТрансОйл» о проделанной работе за 2017 год;
- утверждение кодекса корпоративной этики АО «КазТрансОйл»;
- утверждение изменения в Положение об омбудсмене АО «КазТрансОйл».

13 очных ЗАСЕДАНИЙ

Совета директоров в 2018 году

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ:

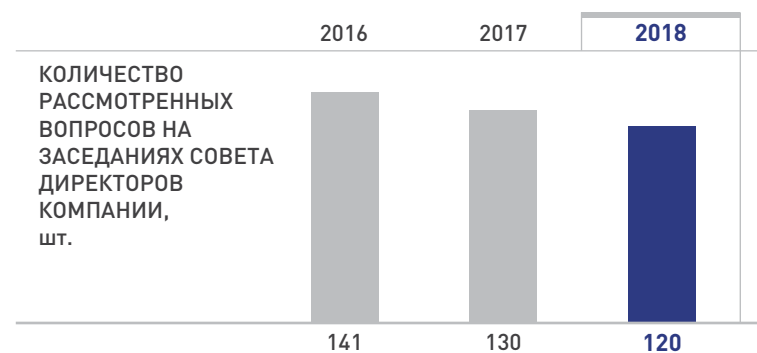
- отчет о динамике ключевых рисков и ходе исполнения мероприятий по управлению ключевыми рисками АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций за 4 квартал 2017 года;
- утверждение ежеквартальных отчетов по производственным и непроизводственным рискам АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций;
- утверждение результатов идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций на 2019 год.

В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- утверждение структуры центрального аппарата АО «КазТрансОйл».

Советом директоров также был рассмотрен ряд вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний участников/акционеров дочерних и совместно-контролируемых организаций Компании, в том числе утверждение годовых финансовых отчетов ДСКО за 2017 год и утверждение бюджетов ДСКО на 2019 год.

Дополнительная информация о решениях Совета директоров, принятых в 2018 году, доступна на [интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление»](#).



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях повышения эффективности работы Совета директоров посредством рассмотрения и подготовки рекомендаций в отношении наиболее важных вопросов, требующих специальных компетенций, при Совете директоров сформировано три комитета: Комитет по стратегическому планированию, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по внутреннему аудиту. Члены Комитетов назначаются решением Совета директоров Компании.

Функции, права и обязанности, порядок формирования и организация работы Комитетов установлены соответствующими внутренними документами: Положением о Комитете по стратегическому планированию Совета директоров АО «КазТрансОйл», Положением по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «КазТрансОйл» и Положением о Комитете по внутреннему аудиту Совета директоров АО «КазТрансОйл». Ознакомиться с данными документами можно на [интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление»](#).

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Основной задачей Комитета по стратегическому планированию является предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегии развития Компании, в том числе определения приоритетных направлений деятельности.

Комитет состоит из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете. Количественный состав Комитета по стратегическому планированию определяется Советом директоров Компании, при этом в соответствии с внутренними документами Компании, Председателем Комитета должен являться независимый директор.

Состав Комитета по стратегическому планированию (избран решением Совета директоров Компании от 30 января 2016 года):

- **Фернандо Мачинена** – независимый директор, председатель;
- **Луис Коимбра** – независимый директор;
- **Серик Примбетов** – независимый директор;
- **Нуртас Шманов** – представитель АО НК «КазМунайГаз».

Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

В течение 2018 года было проведено 5 очных заседаний Комитета по стратегическому планированию, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- рассмотрение скорректированных бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2018–2022 годы в части бюджета на 2018 год по переоцененной и исторической стоимостям основных средств;
- предложение Совета директоров Общему собранию акционеров о порядке распределения чистого дохода Компании за 2017 год, нераспределенной прибыли прошлых лет и размере дивиденда за 2017 год в расчете на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»;
- рассмотрение Отчета за 2017 год о реализации актуализированной Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года;
- рассмотрение бизнес-планов АО «КазТрансОйл» на 2019–2023 годы по переоцененной и исторической стоимостям основных средств.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Основной целью Комитета по кадрам и вознаграждениям является оказание содействия Совету директоров при реализации его полномочий, связанных с подбором, назначением (избранием), оценкой и вознаграждением членов Совета директоров, генерального директора (председателя Правления) и членов Правления, корпоративного секретаря.

В соответствии с внутренними документами Компании, большинство членов Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами. Председатель Совета директоров и генеральный директор (председатель Правления) Компании не должны являться членами Комитета.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям (избран решением Совета директоров Компании от 30 января 2016 года):

- **Луис Коимбра** – независимый директор, председатель;
- **Фернандо Мачинена** – независимый директор;
- **Ардак Мукушов** – представитель АО НК «КазМунайГаз» (до 30 ноября 2018 года);
- **Серик Примбетов** – независимый директор.

Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

В течение 2018 года было проведено 7 очных заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников на 2018 год и их целевых значений;
- рассмотрение Отчета по результатам независимой оценки деятельности Совета директоров АО «КазТрансОйл» за 2017 год;
- вознаграждение руководящих работников Компании по итогам работы за 2017 год;
- определение количественного состава, срока полномочий Правления Компании и избрание генерального директора (председателя Правления) и членов Правления Компании;
- утверждение результатов оценки должностей руководящих работников, корпоративного секретаря и омбудсмена Компании.

КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

Деятельность Комитета по внутреннему аудиту направлена на оказание содействия Совету директоров Компании по вопросам внешнего и внутреннего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, оценки активов, соблюдения законодательства Республики Казахстан, а также другим вопросам по поручению Совета директоров Компании.

В соответствии с внутренними документами Компании члены Совета директоров, входящие в состав Комитета, в том числе председатель Комитета, должны являться независимыми директорами.

Состав Комитета по внутреннему аудиту (избран решением Совета директоров Компании от 30 января 2016 года):

- **Серик Примбетов** – независимый директор, председатель;
- **Луис Коимбра** – независимый директор;
- **Фернандо Мачинена** – независимый директор.

Заседания Комитета по внутреннему аудиту проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в квартал.

В случае необходимости на заседаниях Комитета по приглашению председателя Комитета могут присутствовать ведущий партнер и/или другие представители внешнего аудитора Компании – ТОО «Эрнст энд Янг» в целях совместного рассмотрения результатов аудита.

В отчетном периоде Комитетом по внутреннему аудиту проведено 7 очных заседаний и 2 заседания путем заочного голосования, на которых были выработаны рекомендации по следующим основным вопросам:

- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности Компании за 2017 год;
- рассмотрение отчетов о деятельности Службы внутреннего аудита Компании;
- предварительное одобрение Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита Компании на 2019 год;
- предварительное одобрение бюджета Службы внутреннего аудита Компании на 2019 год;
- рассмотрение Отчета об исполнении Плана мероприятий по исполнению рекомендаций независимого аудитора АО «КазТрансОйл» ТОО «Эрнст энд Янг» по результатам аудита консолидированной и отдельной финансовых отчетностей АО «КазТрансОйл» за 2016 год (на основе конфиденциального отчета независимого аудитора руководству).

Дополнительная информация о требованиях к составу, задачам и компетенциям Комитетов при Совете директоров и порядке проведения заседаний Комитетов доступна на [интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление»](#).

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с лучшими международными практиками Компания регулярно проводит комплексную оценку эффективности работы Совета директоров и его Комитетов, а также индивидуальную оценку деятельности директоров. Проведение оценки деятельности Совета директоров позволяет оценить эффективность деятельности данного органа корпоративного управления, а также выявить области для дальнейшего развития практик корпоративного управления Компании.

В 2018 году для оценки деятельности Совета директоров за 2017 год был привлечен независимый консультант – ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори». Подход консультанта основан на многолетнем практическом опыте специалистов, наличии методологии, обширной базы знаний и использовании стандартов передовой практики.

В рамках оценки были выполнены следующие процедуры:

- анализ внутренних документов и протоколов заседаний Совета директоров и его Комитетов;
- анализ отчетов Совета директоров;
- анкетирование членов Совета директоров;
- индивидуальные интервью независимых консультантов с членами Совета директоров, корпоративным секретарем и членами Правления.

В рамках анкетирования и интервью были обсуждены роли и функции Совета директоров, состав, структура и приоритеты деятельности Совета директоров и его Комитетов, а также практики взаимодействия Совета директоров с менеджментом АО «КазТрансОйл».

Анализ рассмотренных Советом директоров в 2017 году вопросов показал, что приоритетное внимание было уделено рассмотрению вопросов управления ДСКО, а также вопросов, связанных с практиками корпоративного управления и финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Результаты выполненной оценки показали, что количество и состав Совета директоров являются оптимальными и сбалансированными для эффективной работы, при этом все члены Совета директоров имеют необходимые знания и навыки. Также была отмечена ключевая роль Председателя Совета директоров, который вносил ценный вклад в создание благоприятной атмосферы во время заседаний и обеспечивал профессиональное взаимодействие и коммуникацию между членами Совета директоров и Правлением АО «КазТрансОйл».

Отмечен высокий уровень организационной части заседаний – все материалы к заседаниям были полными, понятными и структурированными, а регламент проведения заседаний Совета директоров обеспечивал достаточно глубокое рассмотрение вопросов повесток заседаний и способствовал принятию взвешенных решений.

По результатам оценки были отмечены высокая эффективность Совета директоров и соответствие требованиям законодательства Республики Казахстан, внутренних документов АО «КазТрансОйл», а также принципам международных практик корпоративного управления во всех существенных аспектах.

120 ВОПРОСОВ
рассмотрено Советом директоров

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров установлены Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров акционерных обществ АО НК «КазМунайГаз».

Представители АО НК «КазМунайГаз», а также генеральный директор (председатель Правления) в составе Совета директоров Компании не получают вознаграждение за работу в данном органе.

За выполнение обязанностей членом Совета директоров Компании независимые директора получают:

- фиксированное вознаграждение в размере 80 000 долларов США в год;
- дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях Комитетов при Совете директоров в размере 1 000 долларов США.

Независимым директорам также компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

Общий размер начисленного вознаграждения независимым директорам Компании по результатам их работы за 2018 год составил 117 204 тыс. тенге, включая налоги.



Дополнительная информация по условиям выплаты вознаграждения членам Совета директоров доступна на [интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление»](#).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, НАЧИСЛЕННОЕ НЕЗАВИСИМЫМ ДИРЕКТОРАМ КОМПАНИИ В 2018 ГОДУ, тыс. тенге

Независимый директор	Годовое вознаграждение	За участие в очном заседании Комитетов	Итого за вычетом налогов	Итого, включая налоги
Луис Коимбра	26 838	6 668	33 506	39 068
Фернандо Мачинена	26 838	6 668	33 506	39 068
Примбетов Серик Достанович	26 838	6 668	33 506	39 068
Итого:	80 514	20 004	100 518	117 204

ПРАВЛЕНИЕ

Правление АО «КазТрансОйл» является коллегиальным исполнительным органом, который осуществляет руководство текущей деятельностью Компании.

Основными целями деятельности Правления являются обеспечение эффективного выполнения стоящих перед Компанией задач и реализация Стратегии развития. При выполнении данных целей Правление руководствуется следующими основными принципами: честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность, а также максимальное соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Деятельность Правления регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о Правлении и иными внутренними документами Компании.

Правление формируется Советом директоров и отчитывается перед Советом директоров за проделанную работу по достижению целей Компании. Правление возглавляет генеральный директор (председатель Правления), который организует и координирует его работу.

Правление несет ответственность за выделение финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных Общим собранием акционеров и Советом директоров целей.

Дополнительная информация о полномочиях и результатах деятельности Правления Компании доступна на [интернет-ресурсе компании в разделе «Корпоративное управление»](#).

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В 2018 году в состав Правления входили девять членов. Переизбрание членов Правления состоялось 23 мая 2018 года.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ В 2018 ГОДУ

Имя, фамилия	Должность
Димаш Досанов	Генеральный директор (председатель Правления)
Болат Отаров	Заместитель генерального директора
Сабит Арынов	Заместитель генерального директора
Алексей Пирогов (до 30 ноября 2018 года)	Заместитель генерального директора
Жайык Махин	Заместитель генерального директора
Шара Танатарова	Заместитель генерального директора
Алиби Култумиев (с 4 декабря 2018 года)	Заместитель генерального директора
Чингиз Сейсекенов	Заместитель генерального директора
Орал Идырысов	Заместитель генерального директора
Жайдарман Исаков	Управляющий директор



Димаш Досанов

**Генеральный директор
(председатель
Правления)
АО «КазТрансОйл»**

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
2 ноября 1981 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Казахский национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Международные отношения», квалификация – специалист по международным отношениям, Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы и кредит», квалификация – экономист. Имеет степень магистра делового администрирования (Executive MBA), Джорджтаунский университет, г. Вашингтон, США.

ОПЫТ РАБОТЫ

2014–2016 гг. – Первый заместитель генерального директора, генеральный директор ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

С января по август 2016 г. – Первый заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 6 августа 2016 г. – Генеральный директор (председатель Правления) АО «КазТрансОйл».

С 6 августа 2016 г. по настоящее время – председатель Правления АО «КазТрансОйл».

С 20 октября 2016 г. по настоящее время – член Совета директоров АО «КазТрансОйл».

Член совета директоров АО «КТК-Р» и АО «КТК-К».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Болат Отаров

**Заместитель
генерального
директора
АО «КазТрансОйл»**

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
23 февраля 1966 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты», квалификация – инженер-механик.

ОПЫТ РАБОТЫ

2007–2017 гг. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по транспортировке.

С 3 января 2018 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 20 февраля 2008 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

В состав органов управления других организаций не входит.

Владеет акциями Компании в количестве 135 штук или 0,00004% от общего количества размещенных акций.
Акциями ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Сабит Арынов

**Заместитель
генерального
директора
АО «КазТрансОйл»**

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
29 июня 1977 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Казахский национальный технический университет им. К. И. Сатпаева по специальности «Технология, техника разведки месторождений полезных ископаемых», квалификация – горный инженер.

ОПЫТ РАБОТЫ

2009–2017 гг. – Директор департамента эксплуатации АО «КазТрансОйл».

2017 г. – Директор Западного филиала АО «КазТрансОйл».

С 3 января 2018 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 3 января 2018 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Председатель Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Жайык Махин

Заместитель
генерального
директора
АО «КазТрансОйл»

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
30 июня 1982 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Московский государственный институт международных отношений (Университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит», степень – бакалавр экономики, в 2005 году – степень магистра экономики со знанием иностранных языков по направлению «Мировая экономика». В 2014 году окончил Российскую Академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе «МВА: менеджмент – международный бизнес», имеет степень магистра делового администрирования (MBA).

ОПЫТ РАБОТЫ

2016–2017 гг. – Заместитель генерального директора по экономике ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

Декабрь 2017 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по экономике и финансам.

С 3 января 2018 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 20 декабря 2017 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Председатель Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Шара Танатарова

Заместитель
генерального
директора
АО «КазТрансОйл»

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
30 ноября 1978 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончила Массачусетский университет по специальности «Бухгалтерский учет и финансы». Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Массачусетский университет. В 2009 году окончила международную школу управления, присвоена ученая степень доктора экономических наук (PhD).

ОПЫТ РАБОТЫ

2012–2016 гг. – Директор по корпоративному финансированию и управлению активами, директор департамента управления активами АО НК «КазМунайГаз».

2015–2016 гг. – Заместитель генерального директора по поддержке бизнеса «КазМунайГаз Глобал Солюшнс» (по совместительству).

2016–2017 гг. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по корпоративному развитию и активам.

С 3 января 2018 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 24 октября 2016 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Собрании директоров «Petrotrans Limited», член Наблюдательного совета ТОО «МунайТас».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществляла.



Алиби Култумиев

Заместитель
генерального
директора
АО «КазТрансОйл»

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
1 августа 1980 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Казахский институт правоведения и международных отношений по специальности «Юриспруденция», квалификация – юрист, Актауский государственный университет им. Ш. Есенова по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», квалификация – инженер-механик. Имеет степень магистра делового администрирования (MBA), Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина.

ОПЫТ РАБОТЫ

2013–2017 гг. – Заместитель директора департамента охраны труда, окружающей среды и ЧС ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

2017–2018 гг. – Начальник Актыбинского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл».

С 4 декабря 2018 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 4 декабря 2018 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Чингиз Сейсеменов

Заместитель
генерального
директора
АО «КазТрансОйл»

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
11 апреля 1981 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Международные экономические отношения, международные валютно-финансовые отношения», квалификация – международные валютно-финансовые отношения. В 2005 году окончил аспирантуру в Казахском экономическом университете им. Т. Рыскулова по специальности «Финансы, денежное обращение и кредит». Имеет ученую степень кандидата экономических наук.

ОПЫТ РАБОТЫ

2015–2016 гг. – Заместитель генерального директора по коммерции ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

2016 г. – Управляющий директор АО «КазТрансОйл» по поддержке бизнеса.

2016–2017 гг. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по поддержке бизнеса.

С 3 января 2018 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 24 октября 2016 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал», член Собрании директоров «Petrotrans Limited», член Наблюдательного совета ТОО «Магистральный Водовод».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.

Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.

Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Орал Идырысов

Заместитель
генерального
директора
АО «КазТрансОйл»

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
12 февраля 1959 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Алма-Атинский институт народного хозяйства, квалификация – экономист по труду.

ОПЫТ РАБОТЫ

2014–2016 гг. – Директор департамента кадровой политики ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод».

2016–2017 гг. – Директор департамента управления человеческими ресурсами и оплаты труда АО «КазТрансОйл».

2017 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл» по трансформации.

С 3 января 2018 г. – Заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл».

С 1 июня 2017 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.
Владеет акциями АО «РД «КазМунайГаз» в количестве 4 штук или 0,00000538% от общего количества размещенных акций.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.



Жайдарман Исаков

Управляющий
директор
АО «КазТрансОйл»

ГРАЖДАНСТВО
Республика Казахстан

ДАТА РОЖДЕНИЯ
29 октября 1965 г.

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Казахский государственный университет им. С.М. Кирова по специальности «Правоведение», квалификация – юрист. В 2003 году прошел обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, тема специализации «Юрист нефтегазовой отрасли».

ОПЫТ РАБОТЫ

2002–2014 гг. – Директор юридического департамента АО «КазТрансОйл».

2014–2017 гг. – Управляющий директор АО «КазТрансОйл» по правовому обеспечению.

С 3 января 2018 г. – Управляющий директор АО «КазТрансОйл».

С 12 мая 2003 г. по настоящее время – член Правления АО «КазТрансОйл».

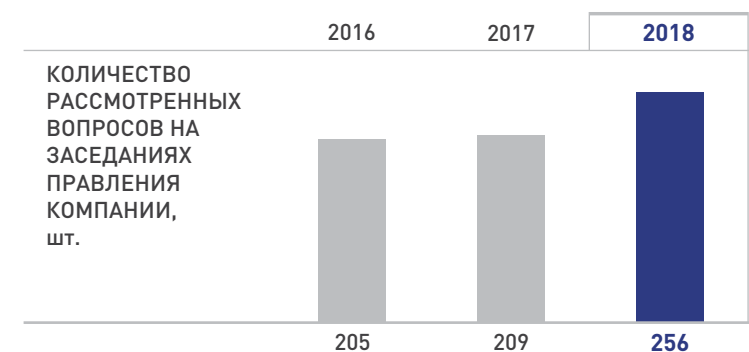
Член Наблюдательного совета ООО «Батумский нефтяной терминал».

Акциями Компании и ДСКО не владеет.
Акциями поставщиков и конкурентов Компании не владеет.
Сделки с акциями Компании не осуществлял.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

В течение 2018 года Правление Компании провело 33 очных заседания. Заседаний в заочной форме проведено не было.

Всего Правлением Компании были приняты решения по 256 рассмотренным вопросам, даны 277 поручений, при этом по состоянию на 31 декабря 2018 года неисполненных поручений нет. По результатам работы Правления 79 вопросов были вынесены на рассмотрение Совета директоров, а 8 из них были вынесены на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании.



ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ В 2018 ГОДУ

Члены Правления	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Совета директоров в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Димаш Досанов	29 из 33	88%	01.01.2018 – 31.12.2018
Болат Отаров	25 из 33	76%	01.01.2018 – 31.12.2018
Сабит Арынов	25 из 33	76%	03.01.2018 – 31.12.2018
Алексей Пирогов	25 из 30	83%	01.01.2018 – 30.11.2018
Жайык Махин	30 из 33	91%	01.01.2018 – 31.12.2018
Шара Танатарова	30 из 33	91%	01.01.2018 – 31.12.2018
Алиби Култумиев	2 из 3	67%	04.12.2018 – 31.12.2018
Чингиз Сейсекенов	24 из 33	73%	01.01.2018 – 31.12.2018
Орал Идырысов	30 из 33	91%	01.01.2018 – 31.12.2018
Жайдарман Исаков	30 из 33	91%	01.01.2018 – 31.12.2018

33 очных ЗАСЕДАНИЯ

Правления в 2018 году

В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ:

- одобрение Отчета за 2017 год о реализации Стратегии развития АО «КазТрансОйл» до 2025 года;
- одобрение Отчета о реализации бизнес-плана АО «КазТрансОйл» за 2017 год;
- утверждение Плана мероприятий на 2019 год по реализации Стратегии развития до 2025 года;
- утверждение Плана мероприятий по оптимизации деятельности и повышению эффективности АО «КазТрансОйл»;
- утверждение Концепции цифровизации АО «КазТрансОйл».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:

- одобрение Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2017 год;
- утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности управленческих работников АО «КазТрансОйл» на 2018 год и их целевых значений;
- утверждение ключевых показателей деятельности руководителей структурных подразделений центрального аппарата и департамента операторских и сервисных услуг, руководителей филиала НТЦ АО «КазТрансОйл» и представительств АО «КазТрансОйл» на 2018 год и их целевых значений, а также паспортов данных ключевых показателей деятельности;
- утверждение корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности руководителей некоторых обособленных структурных подразделений АО «КазТрансОйл» на 2018 год и их целевых значений, а также паспортов данных ключевых показателей деятельности;
- рассмотрение Отчета о результатах проведенного анкетирования среди читателей Годового отчета АО «КазТрансОйл» за 2017 год.

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» за 2017 год;
- одобрение скорректированного Бизнес-плана АО «КазТрансОйл» на 2018–2022 годы в части бюджета на 2018 год;
- одобрение годовой финансовой отчетности и консолидированной годовой финансовой отчетности дочерних и совместно-контролируемых организаций;
- заключение с организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына», сделок, в совершении которых АО «КазТрансОйл» имеет заинтересованность.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ:

- рассмотрение Отчета о деятельности Комитета по рискам за 2017 год;
- утверждение Плана работы Комитета по рискам АО «КазТрансОйл» на 2018 год;
- одобрение ежеквартального Отчета о динамике ключевых рисков и ходе исполнения Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций;
- предварительное рассмотрение ежеквартальных отчетов по производственным и непроизводственным рискам АО «КазТрансОйл» и его дочерних и совместно-контролируемых организаций.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО РИСКАМ

В целях предварительного рассмотрения вопросов управления рисками Компании при Правлении создан отдельный консультативно-совещательный орган – Комитет по управлению рисками. Функционал Комитета включает всестороннюю проработку вопросов, связанных с управлением рисками Компании и ДСКО, и подготовку рекомендаций, способствующих принятию Правлением взвешенных решений в области риск-менеджмента.

В своей деятельности Комитет по рискам руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о Комитете по рискам АО «КазТрансОйл» и иными внутренними документами Компании.

Основными задачами Комитета являются:

- содействие Правлению Компании при принятии решений в области управления рисками Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по организации и поддержанию эффективной корпоративной системы управления рисками Компании;
- развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски Компании;
- подготовка рекомендаций и предложений по контролю над координацией работы по управлению рисками Компании.

Председателем Комитета по рискам является генеральный директор (председатель Правления).

Заседания Комитета по рискам проводятся в соответствии с Планом работы Комитета по рискам, утвержденным Правлением Компании.

Согласно Плану работы Комитета по рискам на 2018 год, за отчетный период Комитетом по рискам было проведено 6 заседаний, из них 5 в очной и 1 в заочной формах, на которых согласованы следующие основные документы:

- отчет о динамике ключевых рисков и ходе исполнения мероприятий по управлению ключевыми рисками Компании и ее ДСКО за 4 квартал 2017 года и отчеты по производственным и непроизводственным рискам Компании и ее ДСКО за 1-3 кварталы 2018 года;
- проекты Классификатора бизнес-процессов Компании на 2018 год и Календарного план-графика работ по разработке и/или актуализации матриц рисков и контролей и блок-схем на 2018 год;
- проекты Матриц рисков и контролей и блок-схем Компании по отдельным бизнес-процессам;
- проект результатов идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании и ее ДСКО на 2019 год.

Все вышеуказанные вопросы, рассмотренные Комитетом по рискам в отчетном периоде, были вынесены в установленном порядке на дальнейшее рассмотрение и/или утверждение соответствующих органов или должностных лиц Компании.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Действующий в Компании подход к вознаграждению членов Правления направлен на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов и обеспечение их материальной заинтересованности в эффективном выполнении стоящих перед Компанией задач.

Порядок оплаты труда и премирования членов Правления Компании определен следующими документами:

- Положением о Правлении АО «КазТрансОйл»;
- Правилами оценки эффективности деятельности руководящих и управленческих работников, корпоративного секретаря АО «КазТрансОйл»;
- Правилами выплаты вознаграждения руководящим и управленческим работникам, руководителю службы внутреннего аудита и корпоративному секретарю АО «КазТрансОйл».

Система оплаты труда председателя и членов Правления включает постоянную часть заработной платы и вознаграждение по итогам работы за год.

За 2018 год членам Правления АО «КазТрансОйл» начислено вознаграждение на общую сумму 717 121 тыс. тенге.

Вознаграждение по итогам работы за год руководящим работникам АО «КазТрансОйл» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «КазТрансОйл», после утверждения консолидированной годовой финансовой отчетности Компании.

Основными условиями для выплаты вознаграждения по итогам работы за год являются:

- наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год;
- выполнение мотивационных КПД для выплаты вознаграждения по итогам работы за год;
- соблюдение работником исполнительской и трудовой дисциплины.

При оценке деятельности руководящих работников применяются мотивационные КПД, которые включают корпоративные и функциональные КПД, разрабатываемые путем каскадирования стратегических целей АО НК «КазМунайГаз» и АО «КазТрансОйл».

Размер вознаграждения по итогам работы за год руководящего работника не может превышать трехкратной годовой суммы должностного оклада руководящего работника за фактически отработанное время за отчетный период.

Фактическое исполнение КПД руководящих работников утверждается Советом директоров с учетом установленных процедур согласования и проверки данных.

РОЛЬ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ КОМПАНИИ

Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, кодексом корпоративного управления, Положением о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл», иными внутренними документами Компании, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Корпоративный секретарь Компании подотчетен и подчинен в своей деятельности Совету директоров. В число основных задач корпоративного секретаря входят:

- обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Компании норм корпоративного управления, а также совершенствование политики и практики в сфере корпоративного управления;
- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров и его Комитетов;
- обеспечение проведения Общих собраний акционеров;

- обеспечение хранения, раскрытия и предоставления существенной информации, а также поддержание высокого уровня информационной прозрачности;
- обеспечение четкого и эффективного взаимодействия между Компанией и акционерами, а также между органами Компании.

Решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» со 2 июля 2018 года года корпоративным секретарем АО «КазТрансОйл» назначен Шманов Айрат Махамбетович со сроком полномочий три года.

Задачи, функции, права, обязанности и ответственность корпоративного секретаря Компании закреплены в кодексе корпоративного управления и Положении о корпоративном секретаре АО «КазТрансОйл».

С Положением о корпоративном секретаре можно ознакомиться на [интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление»](#).

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КСУР КОМПАНИИ



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Деятельность АО «КазТрансОйл» как крупнейшей нефтетранспортной компании сопряжена с разнообразными рисками и возможностями, способными оказать влияние на успешное достижение операционных и стратегических целей Компании. В связи с этим в Компании организована и функционирует система управления рисками, которая направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных целей и снижение негативного влияния рисков на деятельность Компании.

Система управления рисками является комплексной и включает два элемента: корпоративную систему управления рисками (КСУР) и систему внутреннего контроля (СВК).

Ключевую роль в части организации и надзора за эффективным функционированием корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля играет Совет директоров Компании. Ответственность за разработку и применение политик и процедур внутреннего контроля и управления рисками несет Правление Компании.

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Корпоративная система управления рисками представляет собой совокупность принципов, методов и процедур, обеспечивающих организацию и эффективное функционирование процесса управления рисками на всех уровнях управления Компании. КСУР является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании.

Основными целями корпоративной системы управления рисками являются своевременное выявление, анализ, оценка, мониторинг и разработка мероприятий по снижению вероятности реализации и последствий рисков событий.

Подход Компании к управлению рисками разработан с учетом внешнего и внутреннего контекста и соответствует принципам, изложенным в международных стандартах по управлению рисками, включая ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017.

Ключевым внутренним документом, регулирующим работу КСУР, является Политика по корпоративной системе управления рисками АО «КазТрансОйл». В Компании используется единая методологическая база документов, регламентирующих процесс управления рисками, в т.ч.:

- Правила организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками в АО «КазТрансОйл»;
- Методика идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками в АО «КазТрансОйл».

Структура КСУР является вертикально интегрированной и позволяет охватывать риски на всех организационных уровнях Компании. Руководство Компании в лице Совета директоров и Правления занимает активную позицию и обеспечивает эффективность работы КСУР.

Ключевую роль в выстраивании и отслеживании эффективности процесса управления рисками играет Комитет по управлению рисками при Правлении. В рамках своей компетенции Комитет предоставляет Правлению детальные рекомендации в отношении вопросов управления рисками и анализирует отчетность о состоянии всех рисков Компании.

Информация о результатах работы Комитета по управлению рисками представлена в разделе «Правление» настоящего Отчета.

Координацию и постоянную методологическую поддержку процесса управления рисками осуществляет департамент управления рисками и ИСМ. Департамент предоставляет постоянную консультационную и методологическую поддержку по вопросам идентификации, анализа и оценки рисков ОСП и ДСКО Компании.

Работники центрального аппарата, ОСП и ДСКО Компании активно вовлечены в процесс управления рисками. В каждом структурном подразделении центрального аппарата Компании назначен риск-координатор – специалист, ответственный за организацию и координацию деятельности по управлению рисками структурного подразделения и взаимодействие с департаментом управления рисками и ИСМ. В ОСП и ДСКО Компании назначены риск-менеджеры – специалисты, ответственные за организацию и координацию процесса управления рисками.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Организация процесса управления рисками в Компании обеспечивает непрерывный поток и обмен информацией, а также взаимодействие по вопросам управления рисками на всех уровнях управления, вплоть до ОСП.

Информация, передаваемая по вертикали «сверху вниз», способствует доведению стратегических целей, уровня риск-аппетита и подходов к управлению рисками до владельцев рисков. Поток информации «снизу вверх» предоставляет руководству Компании своевременные

и достоверные сведения о состоянии выявленных рисков Компании, изменениях в оценке вероятности и влияния их реализации, а также статусе выполнения мероприятий по управлению рисками.

При разработке Стратегии развития руководством Компании осуществляются тщательная проработка альтернативных вариантов и анализ рисков, способных оказать влияние на достижение поставленных целей. Данный риск-ориентированный подход к целеполаганию позволяет выбрать наиболее оптимальные направления развития Компании и оценить сопряженные с ним риски и возможности. **GRI 102-11**

КСУР обеспечивает выявление, а также анализ, оценку и приоритизацию всех рисков Компании. В рамках оценки рисков используются как качественные, так и количественные методы. Для тех рисков, реализация которых может повлечь частичную либо полную остановку деятельности Компании, разрабатываются планы обеспечения непрерывности деятельности.

В 2018 году в связи с внедрением новой методологии по КСУР, инициированной АО НК «КазМунайГаз», идентификация и оценка рисков проводились по обновленному Единому классификатору рисков АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций. Так, все риски Компании были разделены на две крупные категории – производственные и непроизводственные риски.

Действующая в Компании система отчетности о рисках поддерживает функционирование КСУР и способствует принятию взвешенных управленческих решений. Ежеквартальная отчетность о динамике рисков Компании предоставляется Комитету по рискам, Правлению и Совету директоров. Итоги идентификации рисков утверждаются Советом директоров Компании на ежегодной основе на плановый год.

В целях учета и дальнейшего анализа данных о реализовавшихся рисках в Компании на корпоративном портале создана единая электронная база данных по реализовавшимся рисковым событиям. Ведение электронной базы способствует накоплению статистики, необходимой для проведения количественной оценки рисков и риск-факторов, а также подготовки аналитической отчетности о рисках.

В 2018 году Компания продолжила работу по внедрению вертикального процесса управления производственными и непроизводственными рисками, а также по интеграции процесса управления рисками с ключевыми бизнес-процессами Компании в соответствии с актуализированной методологией по управлению рисками.

В течение отчетного периода осуществлялся постоянный мониторинг за состоянием производственных и непроизводственных рисков, исполнением мероприятий по их управлению, а также учет реализовавшихся рисков в электронной базе данных по реализовавшимся рисковым событиям и подготовка ежеквартальной отчетности для рассмотрения руководством Компании.

Результатом данной деятельности стало проведение идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков Компании на плановый 2019 год.

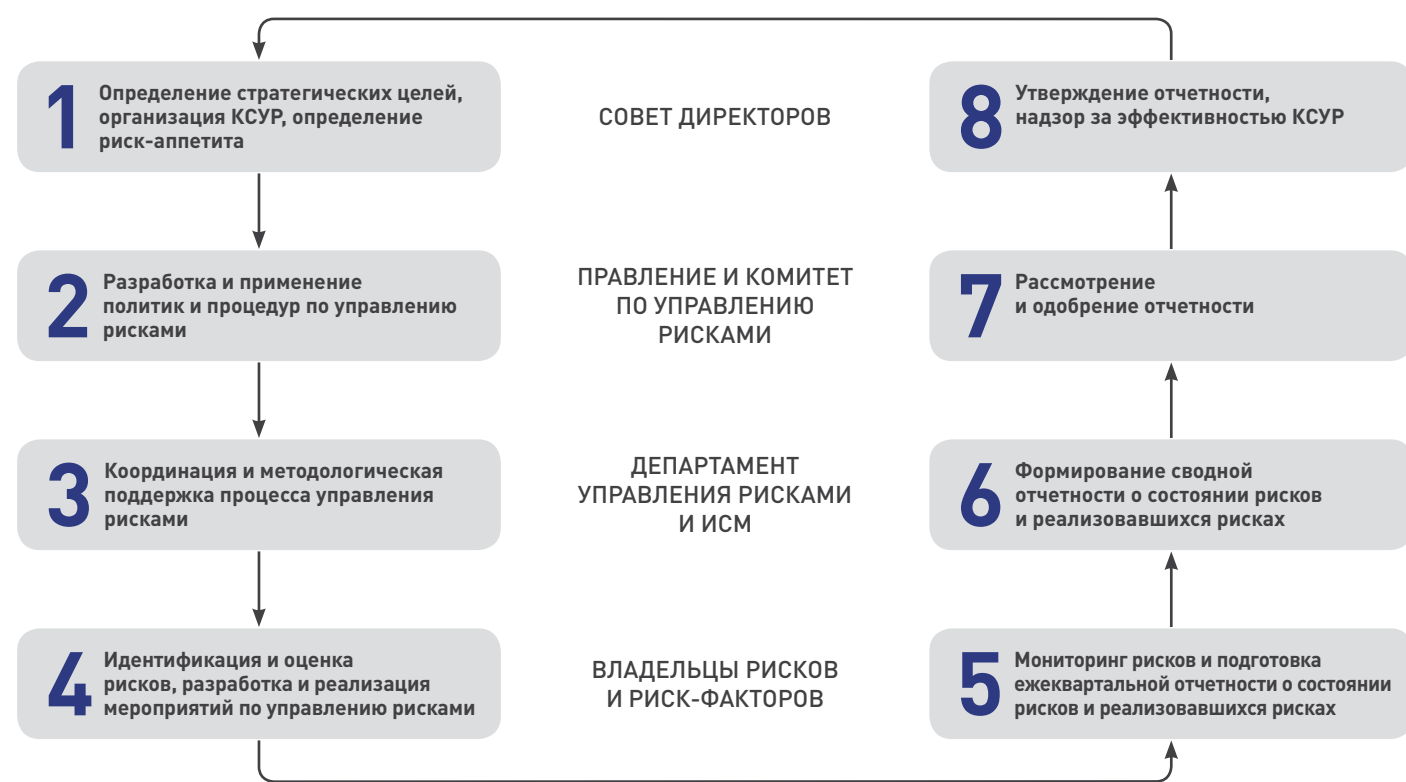
РИСКИ КОМПАНИИ В 2018 ГОДУ

В Компании сформирован перечень рисков, которые могут оказать наиболее существенное влияние на финансовое положение и достижение стратегических целей Компании.

В целях предотвращения либо снижения вероятности реализации рисковых событий руководителями ОСП и ДСКО Компании в течение 2018 года были реализованы необходимые меры предупреждающего характера. Компанией также были предприняты соответствующие меры реагирования на реализовавшиеся риски с целью минимизации либо предотвращения возможных финансовых потерь.

Запланированная работа по управлению рисками Компании в 2018 году выполнена в полном объеме.

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



100%

работа по управлению рисками в 2018 году выполнена в полном объеме

ПЕРЕЧЕНЬ РИСКОВ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В 2018 ГОДУ

Наименование риска	Риск-факторы	Ключевые мероприятия по управлению рисками	Реализация риска в 2018 году
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ			
Несоблюдение технологического режима	<ul style="list-style-type: none"> Сбои в подаче внешнего электроснабжения Сбои и отказы комплекса технических и программных средств АСУТП Несоблюдение требований промышленной, пожарной безопасности и охраны труда 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация и обеспечение контроля за выполнением разработанных оптимальных технологических режимов работы магистральных нефтепроводов 	Да
Несвоевременный/некачественный ремонт оборудования (в т.ч. технологического)	<ul style="list-style-type: none"> Прекращение выпуска необходимых запасных частей заводом-изготовителем Поставка некачественных запасных частей и материалов для ремонта Несвоевременная поставка запасных частей и материалов для ремонта Несвоевременное проведение тендеров на поставку запасных частей и материалов Несвоевременное заключение договоров на поставку запасных частей и материалов Выбор ненадежного и/или недобросовестного контрагента 	<ul style="list-style-type: none"> Заключение договоров поставки запасных частей и материалов напрямую с заводами-изготовителями Включение в договоры поставки гарантийных обязательств о замене некачественных запасных частей и материалов Предъявление штрафных санкций к поставщикам в случае несвоевременной поставки запасных частей и материалов Проведение тендеров и заключение договоров на поставку товарно-материальных запасов для ремонта технологического оборудования в первоочередном порядке Заключение договоров с надежными поставщиками, прошедшими предквалификационный отбор Холдинга 	Нет
Несвоевременная/некачественная замена технологического оборудования	<ul style="list-style-type: none"> Прекращение выпуска необходимого оборудования заводом-изготовителем Несвоевременное проведение тендеров по закупкам технологического оборудования Несвоевременное заключение договора на поставку технологического оборудования Поставка некачественного оборудования Несвоевременная поставка оборудования Выбор ненадежного и/или недобросовестного контрагента 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение тендеров и заключение договоров на поставку технологического оборудования в первоочередном порядке Заключение договоров поставки оборудования напрямую с заводами-изготовителями Включение в договора поставки гарантийных обязательств о замене некачественного оборудования Заключение договоров с надежными поставщиками, прошедшими предквалификационный отбор Холдинга Предъявление штрафных санкций к поставщикам в случае несвоевременной поставки оборудования 	Да

Наименование риска	Риск-факторы	Ключевые мероприятия по управлению рисками	Реализация риска в 2018 году
НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ			
Снижение доходов	Неисполнение банками-контрагентами своих обязательств	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение требований Корпоративного стандарта по казначейским операциям АО «Самрук-Казына» Инвестирование средств в банки-контрагенты с высоким рейтингом Диверсификация размещаемых временно свободных денежных средств Мониторинг финансовых рисков путем формирования и направления ежеквартальной отчетности в АО «КазМунайГаз» 	Да
Снижение доходов	Изменение условий отношений со стратегическими партнерами	<ul style="list-style-type: none"> Заключение со стратегическими партнерами долгосрочных договоров на оказание услуг по транспортировке нефти 	Нет
Снижение доходов	Снижение или прекращение поставок нефти	<ul style="list-style-type: none"> Заключение долгосрочных договоров с грузоотправителями Привлечение новых грузоотправителей Выводы услуг по транспортировке нефти на экспорт и транспортировку транзитной нефти из сферы собственной монополии 	Нет
Снижение доходов	Низкое качество утвержденных планов	<ul style="list-style-type: none"> Повышение дисциплины планирования и исполнения мероприятий инвестиционной программы Своевременная корректировка инвестиционной программы 	Да
Снижение доходов	Некорректный учет производственной продукции	<ul style="list-style-type: none"> Метеорологическое обслуживание средств измерения количества нефти Оперативный контроль, регистрация, анализ основных технологических параметров работы магистральных нефтепроводов, баланса нефти Ведение исполнительного баланса нефти 	Нет
Снижение доходов	Предоставление некачественных услуг по основной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодная оценка удовлетворенности потребителей услуг и расчет общего итогового коэффициента удовлетворенности потребителей Разработка в случае необходимости корректирующих и/или предупреждающих действий с последующим анализом их результативности 	Нет
Снижение доходов	Отсутствие механизмов реагирования на негативные публикации, представляющие информацию о деятельности компаний в искаженном или невыгодном виде	<ul style="list-style-type: none"> Организация брифингов, пресс-конференций, выступлений руководства Компании в целях информирования СМИ о различных событиях, связанных с деятельностью Компании 	Нет
Снижение доходов	«Хрупкая цепочка поставок»	<ul style="list-style-type: none"> Недопущение срывов сроков реализации инвестиционного проекта Штрафные санкции в отношении контрагентов Заключение дополнительных соглашений с контрагентами 	Нет
Снижение доходов	Длительность получения необходимых согласований и разрешений	<ul style="list-style-type: none"> Своевременное проведение корректировки проектно-сметной документации инвестиционного проекта и утверждение в установленном порядке в уполномоченных органах 	Да

Наименование риска	Риск-факторы	Ключевые мероприятия по управлению рисками	Реализация риска в 2018 году
Снижение доходов	Снижение спроса на услуги/продукцию	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг изменений конъюнктуры рынков Привлечение новых объемов грузов / дополнительных грузопотоков Применение гибкой, эффективной тарифной политики Работа с государственными органами и хозяйствующими субъектами Грузии 	Да
Снижение доходов	Несвоевременный возврат дебиторской задолженности	<ul style="list-style-type: none"> Проведение юридической экспертизы заключаемых договоров Требование от контрагентов предоставления справки об отсутствии налоговой задолженности при заключении договоров БНТ Проведение на постоянной основе мониторинга исполнения показателей бизнес-плана БНТ и обеспечение его своевременной корректировки 	Нет
Рост расходов	Умышленные противоправные действия со стороны третьих лиц	<ul style="list-style-type: none"> Заключение договора на оказание услуг по охране объектов Компании с охранной организацией Внедрение и эксплуатация технических систем и средств охраны магистральных нефтепроводов Обеспечение наличия эффективной системы физической защиты активов Компании 	Да
Рост расходов	Природные воздействия, катастрофы	<ul style="list-style-type: none"> Организация обследования технического состояния сооружений, трубопроводов и оборудования Разработка плана ликвидации аварий, проведение теоретических занятий и практических тренировок Организация авиационного патрулирования трасс магистральных нефтепроводов Организация постов наблюдения на переходах нефтепроводов через водные объекты Разработка планов мероприятий по обеспечению надежности магистральных нефтепроводов в осенне-зимний, весенний паводковый периоды 	Нет
Рост расходов	Рост курса валют относительно тенге	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг валютной позиции Хеджирование валютных рисков Пролонгация текущих займов Рефинансирование текущих займов 	Да
Рост расходов	Некорректный расчет экономической эффективности при планировании капитальных вложений	<ul style="list-style-type: none"> Отработка входных данных со структурными подразделениями Компании 	Нет

Наименование риска	Риск-факторы	Ключевые мероприятия по управлению рисками	Реализация риска в 2018 году
Рост расходов	Несоблюдение законодательства в области охраны окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за соблюдением лимитов на эмиссии в окружающую среду Контроль за соблюдением правил эксплуатации оборудования Разработка технологических режимов работ оборудования на объектах Обязательное экологическое страхование Производственный экологический контроль 	Нет
Рост расходов	Недостаточная квалификация персонала	<ul style="list-style-type: none"> Проведение анализа соответствия профессиональной компетентности и компетенций работников требованиям рабочих мест 	Нет
Рост расходов	Несоблюдение требований внутренних документов в области защиты информации	<ul style="list-style-type: none"> Подписание всеми работниками обязательства о неразглашении служебной или коммерческой тайны Определение перечня информации, составляющей коммерческую, служебную тайну Контроль за предоставлением доступа к информации третьим лицам 	Нет
Рост расходов	Выход из строя (потеря) действующего программного обеспечения	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение технической поддержки программного обеспечения Программная и аппаратная защита от вредоносного программного обеспечения Создание резервных копий программного обеспечения 	Нет
Рост расходов	Выход из строя действующего серверного оборудования	<ul style="list-style-type: none"> Проведение анализа мощности источников питания при добавлении оборудования Наличие источников бесперебойного питания для критичных систем Обеспечение наличия резервных источников электроснабжения 	Нет
Рост расходов	Использование нелицензионного программного обеспечения	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодное проведение инвентаризации программного обеспечения и анализа лицензированности программного обеспечения Закупка необходимого количества лицензий 	Нет
Рост расходов	Несвоевременное проведение закупок товаров, работ и услуг	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за своевременным осуществлением закупок в установленные сроки Проведение своевременной корректировки Плана закупок товаров, работ и услуг Компании 	Нет
Рост расходов	Судебные иски	<ul style="list-style-type: none"> Надлежащее юридическое оформление сделок Оказание правовой поддержки структурным подразделениям Компании 	Нет
Рост расходов	Несвоевременное получение необходимых экологических разрешений	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение своевременной разработки проектов нормативов эмиссий Контроль за своевременным получением разрешений на эмиссии 	Нет

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РИСК-КУЛЬТУРЫ

Компания уделяет отдельное внимание развитию риск-ориентированной культуры, основанной на высоком уровне осведомленности о рисках и вовлеченности работников в процесс управления рисками.

При приеме на работу все работники проходят инструктаж по основным целям, задачам и принципам организации и функционирования КСУР, изложенным в Политике по корпоративной системе управления рисками АО «КазТрансОйл».

Помимо этого, в Компании проводятся регулярные обучающие мероприятия по отдельным вопросам функционирования КСУР. Ключевыми результатами отчетного периода в данной области являются:

- проведение обучения на тему «Мониторинг за состоянием рисков. Отчетность по рискам в соответствии с новой методологией по корпоративной системе управления рисками» для 21 риск-менеджера ОСП и ДСКО и 31 риск-координатора структурных подразделений центрального аппарата Компании;
- проведение «Круглого стола» с целью предоставления риск-менеджерам ОСП методологической поддержки в проведении ежегодной идентификации и оценки производственных рисков и риск-факторов;
- проведение двухдневного тренинга для 24 риск-менеджеров Компании с привлечением внешнего провайдера на тему «Управление рисками на основе ISO 31000:2018».

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Поддержание эффективности и постоянное совершенствование системы управления рисками является одним из приоритетов Компании. Эффективность КСУР подтверждается результатами независимых оценок, внутренних и/или внешних аудитов, а также может признаваться органами, руководством Компании, рейтинговыми агентствами и иными заинтересованными сторонами.

По результатам оценки эффективности КСУР может быть разработан план по устранению выявленных несоответствий и развитию практик управления рисками.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля охватывает все бизнес-процессы Компании и направлена на своевременное выявление и анализ рисков процессного уровня, присущих деятельности Компании, а также определение и анализ контрольных процедур по управлению данными рисками в трех ключевых областях:

- операционная деятельность;
- подготовка финансовой отчетности;
- соблюдение законодательных и нормативных требований.

Функционирование системы внутреннего контроля регулируется Политикой системы внутреннего контроля АО «КазТрансОйл» и Регламентом системы внутреннего контроля АО «КазТрансОйл».

При принятии на работу все работники проходят стандартные процедуры по ознакомлению с принципами функционирования системы внутреннего контроля в рамках реализации Политики системы внутреннего контроля.

Компания ведет постоянную работу по совершенствованию системы внутреннего контроля, а также развитию риск-ориентированной культуры ведения деятельности. В рамках данной работы в 2018 году были реализованы следующие ключевые мероприятия:

- Советом директоров Компании были утверждены изменения и дополнения в Регламент системы внутреннего контроля в части определения взаимодействия и перераспределения ответственности за организацию, функционирование и эффективность системы внутреннего контроля;
- актуализирован классификатор бизнес-процессов центрального аппарата и обособленных структурных подразделений Компании;
- актуализированы блок-схемы и матрицы рисков и контролей по отдельным бизнес-процессам центрального аппарата Компании;
- разработаны и утверждены блок-схемы и матрицы рисков и контролей по отдельным бизнес-процессам ОСП Компании;
- проведены обучающие презентации на тему «Система внутреннего контроля АО «КазТрансОйл» для риск-координаторов структурных подразделений центрального аппарата Компании в количестве 23 человек.



ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

В целях обеспечения устойчивости бизнеса и эффективного управления вопросами качества, здоровья и безопасности, экологии и повышения энергоэффективности в Компании внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента.

Интегрированная система менеджмента является неотъемлемой частью системы управления Компанией и соответствует требованиям следующих международных стандартов:

- ISO 9001:2015 – система менеджмента качества;
- ISO 14001:2015 – система экологического менеджмента;
- OHSAS 18001:2007 – система менеджмента безопасности и охраны труда;
- ISO 50001:2011 – система энергоменеджмента.

В 2018 году Компанией был успешно пройден сертификационный аудит, по результатам которого международный орган по сертификации SGS (Societe Generale de Surveillance) подтвердил соответствие ИСМ Компании требованиям указанных международных стандартов.

Функционирование ИСМ осуществляется в соответствии с положениями следующих внутренних документов Компании:

- Руководство интегрированной системы менеджмента АО «КазТрансОйл»;
- Порядок проведения анализа интегрированной системы менеджмента со стороны руководства в АО «КазТрансОйл»;
- Порядок проведения внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента АО «КазТрансОйл»;
- Порядок управления несоответствиями, разработки корректирующих действий в АО «КазТрансОйл».

Отдельное внимание Компания уделяет вопросам улучшения ИСМ. Так, на ежегодной основе проводится внутренний аудит, на основании которого формируются рекомендации по устранению выявленных несоответствий и разрабатываются мероприятия по развитию ИСМ. При этом все выявленные несоответствия и рекомендации по улучшению ИСМ фиксируются в базе данных на корпоративном портале Компании.

Помимо этого, в соответствии с положениями международных стандартов, в Компании ежегодно осуществляется анализ ИСМ со стороны руководства, по результатам которого формируются решения по совершенствованию работы ИСМ.

В целях совершенствования ИСМ и поддержания системы в полном соответствии с требованиями международных стандартов в 2018 году Компания проделала значительную работу по систематизации и актуализации документов ИСМ, а также реализовала следующие мероприятия:

- организация и проведение анализа ИСМ со стороны руководства, в рамках которого руководству Компании был представлен аналитический отчет о функционировании ИСМ в течение 2018 года, а также приняты решения по дальнейшему развитию ИСМ;
- проведение внутреннего аудита ИСМ в соответствии с программой аудита ИСМ на 2018 год во всех ОСП Компании, по результатам которого были разработаны мероприятия по дальнейшему развитию ИСМ;
- утверждение Плана мероприятий по переходу с системы менеджмента безопасности и охраны труда, соответствующей требованиям OHSAS 18001:2007, на систему менеджмента безопасности и охраны труда, соответствующую требованиям ISO 45001:2018.

Одним из приоритетных направлений деятельности Компании в части интеграции и совершенствования ИСМ является проведение обучающих мероприятий в области ИСМ с целью повышения осведомленности работников и их компетенций. В рамках данной работы в 2018 году администраторами ИСМ ОСП Компании было проведено обучение по требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011 для 4,5 тыс. работников Компании.

Кроме того, в отчетном периоде было проведено обучение для внутренних аудиторов ИСМ Компании на тему: «Менеджер / Внутренний аудитор интегрированной системы управления по ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2011». В обучении приняло участие 24 работника.

Основными направлениями работы по улучшению ИСМ на 2019 год и среднесрочную перспективу, помимо поддержания ИСМ в полном соответствии с требованиями международных стандартов, являются:

- переход на систему менеджмента безопасности и охраны труда, соответствующую требованиям ISO 45001:2018;
- структурирование и оптимизация внутренних документов Компании с точки зрения процессного подхода;
- проведение обучающих мероприятий для работников Компании.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Служба внутреннего аудита Компании была создана 8 августа 2013 года решением Совета директоров и является органом Компании, непосредственно подчиненным и подотчетным Совету директоров.

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является представление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, путем внедрения системного подхода в совершенствование процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, а также положениями следующих внутренних документов:

- Положение о Службе внутреннего аудита АО «КазТрансОйл»;
- Руководство по организации внутреннего аудита в АО «КазТрансОйл».

В основе деятельности Службы внутреннего аудита лежат базовые принципы Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и Кодекса этики, разработанных Институтом внутренних аудиторов.

В 2018 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2018 год было проведено 7 аудиторских проверок. В частности, был выполнен комплексный аудит производственных, операционных и финансовых процессов в ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», ООО «Батумский нефтяной терминал», ООО «Батумский морской порт», «Petrotrans Limited» и в 4 ОСП – Мангистауском, Шымкентском, Жезказганском и Кульсаринском нефтепроводных управлениях.

Помимо этого, в отчетном периоде был проведен аудит процесса обеспечения производственно-технологической связью и автоматизации систем управления технологическими процессами и метрологического обеспечения в Компании.

Всего в 2018 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлено 150 несоответствий и выдано 139 рекомендаций. По всем рекомендациям Службы внутреннего аудита объектами аудита были разработаны и утверждены Планы корректирующих действий по выявленным несоответствиям.

В 2019 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- проведение оценки эффективности бизнес-процессов, политик, процедур по основным направлениям деятельности Компании;
- осуществление мониторинга исполнения рекомендаций, выданных Службой внутреннего аудита Компании, АО НК «КазМунайГаз» и внешним аудитором Компании.

7 АУДИТОРСКИХ ПРОВЕРОК

проведено Службой внутреннего аудита в 2018 году

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

В целях подтверждения достоверности финансовой отчетности Компания привлекает независимую аудиторскую организацию.

Взаимодействие Компании с внешним аудитором регулируется Политикой АО «КазТрансОйл» в области привлечения услуг аудиторских организаций, утвержденной решением Совета директоров от 17 мая 2013 года. Целью данной политики являются организация эффективной деятельности по привлечению услуг аудиторских организаций (включая неаудиторские услуги, оказываемые аудиторскими организациями), внедрение унифицированных процедур по их выбору, а также обеспечение сохранения аудиторами АО «КазТрансОйл» статуса независимости при предоставлении аудиторских и неаудиторских услуг и недопущение конфликта интересов.

Основными критериями, используемыми при выборе аудиторской организации, являются:

- качество услуг;
- оперативность и своевременность предоставления услуг;
- стоимость услуг.

При этом качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы специалистов аудиторской организации как на казахстанском, так и международном рынке;
- знанием специалистами аудиторской организации нефтегазовой отрасли;
- наличием специализированной группы технической поддержки (экспертов по вопросам учета в соответствии с МСФО в нефтегазовом секторе экономики) в Казахстане или предоставлением аудиторской организацией обязательства о создании такой группы.

На внеочередном Общем собрании акционеров АО «КазТрансОйл» от 14 января 2016 года было принято решение определить ТОО «Эрнст энд Янг» аудиторской организацией, осуществляющей аудит АО «КазТрансОйл» на 2016–2018 годы, и размер оплаты ее услуг за аудит финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» в сумме 223 558 062 тенге, с учетом НДС.

Размер ежегодного вознаграждения с учетом НДС за 2016, 2017 и 2018 годы, выплачиваемого аудиторской организации за услуги аудита финансовой отчетности, составляет 70 221 781 тенге, 74 435 088 тенге, 78 901 193 тенге соответственно.

В отчетном периоде ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывало консультационные услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности.

Более детальная информация о внешнем аудиторской Компании, а также об оказанных в 2018 году услугах представлена на [интернет-ресурсе Компании в разделе «Корпоративное управление»](#).

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

В марте 2019 года ТОО «Эрнст энд Янг» определена аудиторской организацией, осуществляющей аудит АО «КазТрансОйл» за 2019–2021 годы.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В своей повседневной деятельности Компания руководствуется принципами прозрачного, добросовестного и этического делового поведения, а также ведет систематичную работу по выявлению и противодействию коррупции и мошенничеству в любых проявлениях.

В рамках реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан и в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» Компания проводит работу по предупреждению коррупции, формированию антикоррупционной культуры, предотвращению и разрешению конфликтов интересов.

Реализация политик по противодействию коррупции в Компании осуществляется департаментом корпоративной и информационной безопасности.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс корпоративной этики АО «КазТрансОйл»;
- Антикоррупционные стандарты АО «КазТрансОйл»;
- Регламент проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «КазТрансОйл»;
- Политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл»;
- Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

Важным достижением 2018 года стало утверждение Регламента проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков. Регламент устанавливает порядок сбора, анализа и оценки информации о состоянии и эффективности практики в сфере противодействия коррупции, а также порядок выявления и анализа причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Компании.

Основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- разработка и обновление внутренних документов;
- антикоррупционный мониторинг;
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции;
- внедрение раздела «Противодействие коррупции» во все формы договоров Компании с контрагентами (применяется начиная с 2019 года);
- информирование и обучение работников и контрагентов;
- проведение регулярного тестирования работников на предмет знания основных положений кодекса корпоративной этики Компании.

В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблений и нарушений. Для приема обращений в Компании функционируют следующие каналы:

- блог генерального директора (председателя Правления) на интернет-ресурсе Компании;
- телефон доверия: +7 (7172) 555-210;
- электронная почта: doverie@kaztransoil.kz.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА, УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Обработка информации, поступающей через телефон доверия и электронную почту, осуществляется омбудсменом. Обращения, поступающие на блог генерального директора (председателя Правления), рассматриваются им лично. Ответы на обращения подготавливаются департаментом по связям с общественностью и внутренним коммуникациям и согласовываются с генеральным директором (председателем Правления) Компании.

В рамках мер по противодействию коррупции в 2018 году проведен внутренний анализ процессов в области управления персоналом, по итогам которого коррупционных рисков не выявлено. **GRI 205-1**

В целях формирования антикоррупционной культуры Компании в 2018 году была проведена работа по информированию работников о принципах антикоррупционной политики и процедурах ее реализации.

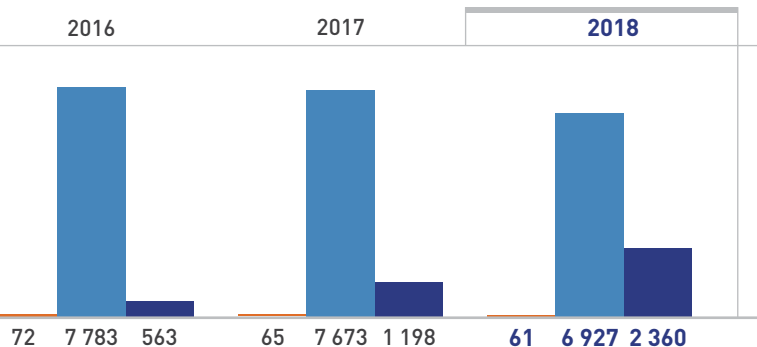
Помимо этого, в 2018 году по инициативе Компании была проведена тематическая встреча работников центрального аппарата с представителями департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции по городу Астана на тему «Формирование антикоррупционной политики. О реализации проекта «Астана – адалдық алаңы».

В 2018 году фактов коррупции и мошенничества в Компании выявлено не было. **GRI 205-3**

Планы Компании на 2019 год включают повышение эффективности управления антикоррупционной работой, а также продолжение информационно-разъяснительной работы, направленной на формирование у работников нетерпимого отношения к противоправным действиям.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ И БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ И ПРОИНФОРМИРОВАННЫХ О ПРОЦЕДУРАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, чел. **GRI 205-2**

- Руководящий состав (проинформированы и прошли обучение)
- Иные работники (проинформированы и прошли обучение)
- Бизнес-партнеры (проинформированы)



В своей деятельности Компания руководствуется принципами честного, справедливого, прозрачного, добросовестного и ответственного ведения бизнеса. Ключевыми корпоративными ценностями АО «КазТрансОйл» являются порядочность, надежность, профессионализм и эффективность работников, взаимовыручка, а также уважение друг к другу, заинтересованным сторонам и обществу в целом.

Ценности, принципы и нормы делового поведения в Компании закреплены в кодексе корпоративной этики АО «КазТрансОйл».

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Своевременное выявление и принятие мер по урегулированию конфликта интересов является ключевым фактором обеспечения защиты интересов Компании и ее работников.

Действующие в Компании процедуры по предотвращению конфликтов интересов и управлению риском возникновения нарушений регламентированы следующими внутренними документами:

- Политика по управлению риском возникновения нарушений в АО «КазТрансОйл»;
- Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «КазТрансОйл».

Указанные документы являются обязательными для ознакомления и применения всеми участниками процесса управления риском возникновения нарушений, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению возникновения конфликта интересов и процедуру их урегулирования. Незамедлительная декларация возникновения конфликта интересов ожидается от всех без исключения должностных лиц и работников в порядке, предусмотренном внутренними документами Компании. Так, должностные лица Компании обязаны немедленно сообщать председателю Совета директоров о наличии или возникновении конфликта интересов для принятия Советом директоров решения по урегулированию такого конфликта. Остальные работники Компании, со своей стороны, обязаны немедленно информировать своего непосредственного руководителя о наличии или возникновении конфликта интересов.

ИНСТИТУТ ОМБУДСМЕНА

В целях продвижения принципов корпоративной этики и обеспечения беспристрастного урегулирования корпоративных конфликтов и этических нарушений с 2016 года в Компании действует институт омбудсмена. Деятельность омбудсмена регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, Положением об омбудсмене АО «КазТрансОйл», кодексом корпоративного управления и иными внутренними документами.

В рамках своей компетенции омбудсмен выполняет следующие ключевые задачи:

- обеспечение соблюдения должностными лицами и работниками требований кодекса корпоративной этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений;
- оказание содействия в предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- содействие заинтересованным сторонам по возникшим у них этическим вопросам в ходе взаимодействия с Компанией, а также по фактам нарушения кодекса корпоративной этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений.

Омбудсмен назначается решением Совета директоров и подотчетен данному органу корпоративного управления, что обеспечивает независимость, беспристрастность и конфиденциальность его работы. Решением Совета директоров Компании от 25 июня 2018 года Черепанов Александр Михайлович назначен омбудсменом Компании с 2 июля 2018 года.

В Компании выстроены и функционируют механизмы прямой связи с омбудсменом, которыми могут воспользоваться как работники Компании, так и заинтересованные стороны:

- телефон доверия: +7 (7172) 555-041;
- почта доверия: doverie@kaztransoil.kz.

0 ФАКТОВ

коррупции и мошенничества в 2018 году

В 2018 году омбудсменом в рамках его компетенций велась активная работа, включающая обработку поступивших обращений, личный прием заявителей, разъяснение положений кодекса корпоративной этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений в Компании, а также консультирование работников и других обратившихся лиц.

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ ЧЕРЕЗ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИЙ, шт

Канал коммуникаций	2016		2017		2018	
	Всего обращений	из них вне компетенции омбудсмена	Всего обращений	из них вне компетенции омбудсмена	Всего обращений	из них вне компетенции омбудсмена
Телефон доверия	23	20	45	40	17	3
Почта доверия	–	–	6	–	33	25
Письменное обращение	–	–	–	–	1	–
Личный прием	3	–	1	–	9	–
Городской телефон	–	–	–	–	4	4
Электронная почта	–	–	–	–	6	1
Итого:	26	20	52	40	70	33

Все поступившие через каналы коммуникаций обращения оперативно регистрируются и тщательно анализируются омбудсменом. Если того требует специфика вопроса, к рассмотрению отдельных обращений привлекаются ОСП Компании. По результатам рассмотрения обращений заявителям предоставляется обратная связь с разъяснениями.

Основные темы обращений через каналы коммуникаций с омбудсменом в 2018 году были связаны с информированием о злоупотреблениях должностными полномочиями отдельных руководителей и их неэтичном поведении, неудовлетворенности уровнем оплаты труда и социальными пособиями, невыплате различного рода компенсаций и льгот, приобретении жилья, а также с просьбами по разъяснению отдельных норм трудового законодательства Республики Казахстан.

В течение 2018 года не было выявлено подтвержденных фактов злоупотребления служебным положением, каких-либо серьезных конфликтных ситуаций, а также грубых нарушений кодекса корпоративной этики и Политики по управлению риском возникновения нарушений.

В течение 2018 года по различным каналам коммуникаций омбудсмену поступило 70 обращений, из которых 29 поступили от работников Компании. По 13 обращениям были приняты необходимые меры реагирования, из них по трем – реализованы процедуры дисциплинарного характера. Факты, изложенные в 11 обращениях (в том числе повторных), не нашли подтверждения.

КОМПАЕНС-КОНТРОЛЬ

В 2018 году в Компании также функционировала служба комплаенс-контроля, основной задачей которой является обеспечение соблюдения Компанией требований законодательства Республики Казахстан, регуляторных актов, а также внутренних документов в части раскрытия информации о Компании и инсайдерской информации с целью предотвращения потенциальных угроз нарушения требований, предъявляемых к АО «КазТрансОйл» как к листинговой компании.

В 2018 году 104 работника центрального аппарата, являющихся инсайдерами Компании, прошли обучение на тему «Правовое регулирование использования инсайдерской информации».



РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА. ПРИЛОЖЕНИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА.....	174
ПРИЛОЖЕНИЯ	184
1. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI	184
2. ОТЧЕТ ПО ПРОВЕДЕННЫМ ЗАКУПКАМ ЗА 2018 ГОД	193
3. ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН	194
4. ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	169
5. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	202
6. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ..	202
7. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	290
АНКЕТА.....	292

38 485
МЛН ТЕНГЕ

консолидированная чистая прибыль

152 394
МЛН ТЕНГЕ

себестоимость реализации за 2018 год



РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ РУКОВОДСТВА

Данный раздел представляет собой результат обсуждений и анализа со стороны менеджмента Компании и направлен на раскрытие информации о текущем финансовом положении АО «КазТрансОйл», влиянии результатов производственной деятельности и изменений внешней среды на финансовые показатели Компании.

Настоящий обзор основан на аудированной годовой консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл», подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, и его следует читать вместе с годовой консолидированной финансовой отчетностью и сопроводительными примечаниями, а также с иной информацией, представленной в других разделах Отчета.

Консолидированный отчет о совокупном доходе включает доходы и расходы Компании и ее дочерних организаций – БНТ, «Petrotrans Limited», ТОО «Магистральный Водовод» (далее вместе – Группа). Финансовые результаты совместно-контролируемых предприятий – ТОО «ККТ» и ТОО «МунайТас» отражаются по методу долевого участия по статье «Доля в (убытке)/прибыли совместно-контролируемых предприятий».

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ, млн тенге

Консолидированные показатели	2016 год	2017 год	2018 год	Изменение, %
Выручка	207 108	222 450	225 400	1
Себестоимость реализации	-129 862	-146 599	-152 394	4
Валовая прибыль	77 246	75 851	73 006	-4
Общие и административные расходы	-15 653	-16 021	-16 871	5
Прочие операционные доходы	3 940	2 447	1 113	-55
Прочие операционные расходы	-868	-963	-3 151	227
Обесценение основных средств и нематериальных активов	-14 213	-38	-2 649	6871
Операционная прибыль	50 452	61 277	51 448	-16
Доход (убыток) от курсовой разницы, нетто	-1 612	-652	2 594	-498
Финансовые доходы	6 191	4 938	2 820	-43
Финансовые затраты	-2 460	-3 082	-2 590	-16
Обесценение инвестиций в облигации	-	-3 640	-	-
Доля в (убытке)/прибыли совместно-контролируемых предприятий	2 336	7 101	-2 076	-129
Прибыль до налогообложения	54 908	65 942	52 196	-21
Расходы по подоходному налогу	-10 380	-15 824	-13 711	-13
Чистая прибыль за период	44 528	50 118	38 485	-23

ОСНОВНЫЕ КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Изменение финансового результата, достигнутого Группой в 2018 году в сравнении с результатами за 2017 год связано со следующими основными факторами:

- увеличение тарифов на транспортировку нефти на внутренний рынок, в целях экспорта и в целях транзита;
- расширение деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям;
- рост расходов в связи с вводом в эксплуатацию производственных объектов, направленных на техническое перевооружение и реконструкцию магистральных трубопроводов;
- финансовые результаты деятельности совместно-контролируемых предприятий.

Показатель консолидированной выручки за 2018 год составил 225 400 млн тенге. Консолидированная чистая прибыль Группы по итогам 2018 года составила 38 485 млн тенге.

СТРУКТУРА ДОХОДОВ (БЕЗ УЧЕТА ДОЛИ В СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ), %

Консолидированные показатели	2016 год	2017 год	2018 год
Выручка	95,3	96,8	97,2
Финансовые доходы	2,8	2,1	1,2
Прочие доходы ¹	1,9	1,1	1,6

В 2018 году доля выручки в общих доходах составила 97,2%, в то время как в 2017 году доля выручки составила 96,8%.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, млн тенге

Консолидированные показатели	2016 год	2017 год	2018 год	Изменение, %
Выручка	207 108	222 450	225 400	1
Транспортировка сырой нефти ²	171 762	184 818	189 600	3
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	9 519	10 599	13 233	25
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	8 089	8 201	3 002	-63
Транспортировка воды	7 157	7 046	7 536	7
Услуги транспортной экспедиции нефти и морского порта	6 176	5 376	6 145	14
Плата за недопоставленные объемы нефти	2 507	5 198	4 853	-7
Прочая выручка	1 898	1 212	1 031	-15

Выручка за 2018 год составила 225 400 млн тенге, что выше уровня показателя 2017 года на 1% или на 2 950 млн тенге.

ТРАНСПОРТИРОВКА СЫРОЙ НЕФТИ

Выручка АО «КазТрансОйл» в 2018 году увеличилась на 4 782 млн тенге по сравнению с фактом 2017 года, что обусловлено в основном:

- повышением тарифа на услугу АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти по магистральным трубопроводам на внутренний рынок Республики Казахстан: с 1 января 2018 года тариф на внутренний рынок составил 4 292,4 за 1 тонну на 1000 км (без учета НДС) (в 2017 году действовал тариф 3 902,13 тенге за 1 тонну на 1000 км (без учета НДС);

- повышением тарифа на услугу АО «КазТрансОйл» по перекачке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан: с 1 апреля 2018 года тариф на экспорт составил 6 398,92 за 1 тонну на 1000 км (без учета НДС) (до 1 апреля 2018 года действовал тариф 5 817,2 тенге за 1 тонну на 1000 км (без учета НДС);

- повышением тарифа на транспортировку российской нефти в целях транзита через территорию Республики Казахстан по казахстанскому участку магистрального трубопровода Туймазы-Омск-Новосибирск-2: с 1 апреля 2018 года тариф составил 4 292,4 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС) (до 1 апреля 2018 года действовал тариф 1 727,1 тенге за 1 тонну на 1000 км (без НДС).

¹ Прочие операционные доходы и доход от курсовой разницы, нетто.

² Раздел «Транспортировка сырой нефти» включает услуги перекачки, слива, налива и перевалки нефти, осуществляемые по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Выручка по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов увеличилась на 25% или на 2 634 млн тенге.

Выручка выросла вследствие роста возмещаемых расходов, связанных с предоставлением указанных услуг. Все расходы, связанные с предоставлением услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию нефтепроводов, возмещаются собственниками магистральных нефтепроводов.

Кроме того, с 1 июля 2018 года Компания начала оказывать услуги по техническому обслуживанию объектов магистрального нефтепровода АО «КТК-К».

ПЕРЕВАЛКА НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ И ТРАНСПОРТИРОВКА ПО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

За 2018 год доходы от перевалки и транспортировки нефти и нефтепродуктов по дочерним зарубежным предприятиям Компании (БНТ и «Petrotrans Limited») уменьшились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 63% или на 5 199 млн тенге.

Данное снижение связано с уменьшением объемов перевалки и транспортировки нефти и нефтепродуктов.

ТРАНСПОРТИРОВКА ВОДЫ

Выручка от транспортировки воды увеличилась на 7% или на 490 млн тенге, что обусловлено ростом объемов поставки воды (в 2018 году объем составил 28 730 тыс. м³, в 2017 году 26 225 тыс. м³).

УСЛУГИ ТРАНСПОРТНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ НЕФТИ И МОРСКОГО ПОРТА

Выручка увеличилась на 14% или на 769 млн тенге. Это явилось следствием роста объема услуг, предоставляемых БНТ, а именно увеличением объемов перевалки сухих грузов (с 795 тыс. тонн в 2017 году до 1 189 тыс. тонн в 2018 году), а также ростом объемов перевалки паромного и контейнерного грузов, что обеспечило увеличение судозаходов в порт.

ПЛАТА ЗА НЕДОПОСТАВЛЕННЫЕ ОБЪЕМЫ НЕФТИ

В течение отчетного периода плата за недопоставленные объемы нефти снизилась на 345 млн тенге (на 7%) с 5 198 млн тенге до 4 853 млн тенге. Выручка за недопоставленный объем нефти признаются на основании заключенных договоров на транспортировку нефти на условиях «качай или плати». За отчетный 2018 год из заявленных грузоотправителями 2 146 тыс. тонн недопоставлено 2 044 тыс. тонн нефти.

ПРОЧАЯ ВЫРУЧКА

Прочая выручка снизилась в 2018 году на 15% или на 181 млн тенге по сравнению с фактом 2017 года, что в основном связано со снижением объемов услуг, предоставляемых ООО «Батумский морской порт».

ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

Финансовые доходы в 2018 году составили 2 820 млн тенге и в основном обусловлены вознаграждениями от размещения свободных денежных средств, поступивших от операционной деятельности Компании на депозитах в течение 2018 года. Сумма процентных доходов по банковским вкладам и текущим счетам в отчетном периоде составила 2 672 млн тенге, за 2017 год аналогичные доходы составили 4 918 млн тенге. Уменьшение связано со снижением ставок вознаграждения и сокращением объема денежных средств, размещенных в банках второго уровня в течение отчетного периода.

РАСХОДЫ

Общие расходы за 2018 год составили 177 655 млн тенге (без учета доли в совместно-контролируемых предприятиях), что на 3,9% выше общих расходов за 2017 год (170 995 млн тенге).

СТРУКТУРА РАСХОДОВ, %

Консолидированные показатели	2016 год	2017 год	2018 год
Себестоимость реализации	78,9	85,7	85,8
Общие и административные расходы	9,5	9,4	9,5
Обесценение основных средств и нематериальных активов	8,6	–	1,5
Обесценение инвестиций в облигации	–	2,1	–
Финансовые расходы	1,5	1,8	1,5
Прочие расходы ¹	1,5	1	1,7

Себестоимость реализации за 2018 год составляет 152 394 млн тенге, что превышает показатель 2017 года на 4% или на 5 795 млн тенге.

На рост показателя в основном оказало влияние:

- рост расходов в связи с расширением деятельности по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов, принадлежащих сторонним организациям.
- рост расходов на амортизацию (на 6,4%) и налоги (на 13,7%), что связано с вводом в эксплуатацию производственных объектов.

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ, %

Консолидированные показатели	2016 год	2017 год	2018 год
Затраты на персонал	37,1	35,0	33,4
Износ и амортизация	30,6	32,5	33,3
Топливо и материалы	5,5	5,5	5,4
Электроэнергия	5,2	5,0	4,8
Налоги, помимо подоходного налога	4,9	5,0	5,5
Расходы на содержание, ремонт и обслуживание основных средств	3,9	3,9	4,5
Услуги по охране	3,2	2,9	3,3
Затраты на газ	2,8	2,5	1,9
Услуги авиапатрулирования	1,2	0,8	0,7
Услуги железной дороги	0,9	1,9	0,2
Прочие	4,7	5,0	7,0

Общие и административные расходы в 2018 году составили 16 871 млн тенге, что на 5,3% превышает показатель 2017 года (16 021 млн тенге).

Доля общих и административных расходов в общих расходах 2018 года составила 9,5% (в 2017 году – 9,4%).

¹ Прочие операционные расходы и убыток от курсовой разницы, нетто.

СТРУКТУРА ОБЩИХ И АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ, %

Консолидированные показатели	2016 год	2017 год	2018 год
Затраты на персонал	58,4	54,3	52,2
Износ и амортизация	6,9	7,9	9,8
Начисление резерва по компенсирующему тарифу	–	–	6,2
Начисление резерва по ожидаемым кредитным убыткам	10,6	10,1	4,6
Обслуживание офиса	3,1	3,1	3,4
Ремонт и техобслуживание	1,4	1,8	2,5
Консультационные услуги	2,7	3,2	2,1
Расходы по списанию НДС к возмещению	0,7	0,6	2,1
Командировочные расходы	1,9	1,8	1,9
Налоги, помимо подоходного налога	1,7	2,2	1,7
Услуги аутстаффинга	2,0	3,1	1,3
Обучение	1,0	0,9	1,0
Информационное обеспечение	0,6	0,7	0,8
Услуги связи	0,7	0,6	0,8
Материалы и топливо	0,8	0,8	0,6
Расходы по рекламе	0,6	0,4	0,5
Услуги банка	0,7	0,7	0,5
Страхование и обеспечение безопасности	0,9	0,8	0,4
Расходы на благотворительность	0,9	0,3	0,2
Прочее	4,4	6,7	7,4

В 2018 году по сравнению с фактом 2017 года увеличение консолидированных административных расходов в основном связано с начислением резерва по компенсирующему тарифу. При этом увеличение было частично компенсировано снижением расходов отдельных статей.

Финансовые затраты составили 2 590 млн тенге. Финансовые затраты в основном представлены амортизацией дисконта обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель и чистыми процентными расходами по долгосрочным вознаграждениям работникам.

ОБЕСЦЕНЕНИЕ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ

Компания признала обесценение основных средств и права землепользования по группе БНТ, находящихся в Грузии.

ДОЛЯ В (УБЫТКЕ)/ПРИБЫЛИ СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Признанная доля АО «КазТрансОйл» в финансовых результатах совместно-контролируемых организаций уменьшилась с чистой прибыли 7 101 млн тенге в 2017 году до убытка в размере 2 076 млн тенге за 2018 год.

ДОЛЯ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» В ЧИСТОМ (УБЫТКЕ)/ПРИБЫЛИ СОВМЕСТНО-КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, млн тенге

Показатели	2016 год	2017 год	2018 год	Изменение, %
Доля в чистой прибыли ТОО «МунайТас»	2 336	1 712	1 650	-4
Доля в чистом (убытке)/прибыли ТОО «ККТ»	–	5 389	-3 726	-169,1
Итого	2 336	7 101	-2 076	-129,2

ТОО «ККТ». Чистый убыток ТОО «ККТ» за 2018 год составил 7 452 млн тенге, соответствующая доля Компании – 3 726 млн тенге. Это связано с тем, что по финансовым обязательствам сложилась отрицательная курсовая разница вследствие роста обменного курса доллара к тенге по валютному займу ТОО «ККТ» (на 31 декабря 2017 года – 332,33 тенге и на 31 декабря 2018 года – 384,20 тенге), а также со снижением объемов транспортировки нефти на экспорт.

ТОО «МунайТас». Чистая прибыль ТОО «МунайТас» за 2018 год составила 3 235 млн тенге, соответствующая доля Компании – 1 650 млн тенге, что на 4% ниже показателя за аналогичный период 2017 года (1 712 млн тенге). Это связано с общим увеличением расходов компании.

ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

Расходы по корпоративному подоходному налогу в 2018 году составили 13 711 млн тенге, что на 13,4% ниже показателя, сложившегося по итогам 2017 года (15 824 млн тенге).

РАСХОДЫ ПО КОРПОРАТИВНОМУ ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ, млн тенге

Консолидированные показатели	2016 год	2017 год	2018 год	Изменение, %
Расходы по текущему подоходному налогу	17 222	16 785	20 452	21,8
Экономия по отсроченному подоходному налогу	-6 842	-961	-6 741	601,5
Подоходный налог	10 380	15 824	13 711	-13,4

АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, млн тенге**

Консолидированные показатели	За год, закончившийся 31 декабря			Изменение, %
	2016 год	2017 год	2018 год	
Активы	744 976	764 227	803 441	5,1
Долгосрочные активы	632 093	662 622	712 479	7,5
Текущие активы	112 883	101 605	90 962	-10,5
Собственный капитал и обязательства	744 976	764 227	803 441	5,1
Собственный капитал	587 975	599 691	625 416	4,3
Долгосрочные обязательства	95 605	98 710	109 869	11,3
Текущие обязательства	61 396	65 826	68 156	3,5

В 2018 году активы Компании увеличились на 5,1%. Увеличение в основном связано с приобретением в 2018 году специальной техники и оборудования для оказания услуг по техническому обслуживанию объектов АО «КТК-К».

СТРУКТУРА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, млн тенге

Консолидированные показатели				Изменение, %
	2016 год	2017 год	2018 год	
Трубопроводы	196 738	207 303	199 530	-3,7
Технологическая нефть	87 862	102 840	160 975	56,5
Машины и оборудование	137 428	128 986	131 007	1,6
Здания и сооружения	94 932	100 842	94 044	-6,7
Незавершенное строительство	40 371	35 879	36 097	0,6
Земля	19 804	19 890	21 751	9,4
Транспортные активы	13 460	11 817	18 152	53,6
Прочие	13 560	11 704	10 218	-12,7
Итого	604 155	619 261	671 774	8,5

Увеличение стоимости основных средств отмечается по следующим группам основных средств:

- транспортные активы на 53,6% или на 6 335 млн тенге, в связи с приобретением в 2018 году специальной техники и оборудования для оказания услуг по техническому обслуживанию объектов АО «КТК-К».
- технологическая нефть на 56,5% или на 58 135 млн тенге, в связи с переоценкой стоимости нефти.

Собственный капитал вырос на 4,3% или на 25 725 млн тенге, что связано в основном с ростом суммы резервов по переоценке активов и пересчёту валюты отчётности.

Текущие обязательства Компании по итогам 2018 года составили 68 156 млн тенге, рост на 2 330 млн тенге по сравнению с 2017 годом (65 826 млн тенге) обусловлен в основном увеличением авансов, полученных на 2 462 млн тенге. Также, в соответствии с приказом исполняющего обязанности Председателя КРЕМЗКиПП от 18 июня 2018 года №146-ОД и последующим решением суда Компания начислила резерв по временным компенсирующим тарифам на сумму 1 047 млн тенге, так как существует высокая вероятность выбытия финансовых ресурсов Компании.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Основные финансовые показатели	2016 год	2017 год	2018 год	Изменение
ЕБИТДА, млн тенге	102 467	108 796	108 544	-0,2%
Маржа ЕБИТДА (отношение ЕБИТДА к выручке), %	49,5	48,9	48,2	-0,7 п.п.
Норма валовой прибыли (отношение валовой прибыли к выручке), %	37,3	34,1	32,4	-1,7 п.п.
Норма чистой прибыли (отношение чистой прибыли к выручке), %	21,5	22,5	17,1	-5,4 п.п.

В указанной ниже таблице представлена информация о составляющих операционного показателя ЕБИТДА, исходя из данных по прибыли за отчетный год.

РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЯ ЕБИТДА, млн тенге

Показатели	2016 год	2017 год	2018 год	Изменение, %
Прибыль за отчетный год	44 528	50 118	38 485	-23,2
+ расходы по подоходному налогу	10 380	15 824	13 711	-13,4
Прибыль до налогообложения	54 908	65 942	52 196	-20,8
- доход от курсовой разницы (нетто)			-2 595	
+ убыток от курсовой разницы (нетто)	1 612	652		
+ финансовые затраты	2 460	3 082	2 590	-16
- финансового дохода	-6 192	-4 938	-2 820	-42,9
+ обесценение долгосрочных инвестиций в облигации		3 640		
+ доли в прибыли совместно - контролируемых предприятий			2 076	
- доля в убытке совместно - контролируемых предприятий	-2 336	-7 101		
Операционная прибыль	50 452	61 277	51 447	-10,7
+ износ и амортизация	40 874	48 966	52 410	7
+ прочие операционные расходы	868	963	3 151	227,2
- прочие операционные доходы	-3 940	-2 447	-1 113	-54,5
+ обесценение основных средств и нематериальных активов	14 213	37	2 649	-28
ЕБИТДА	102 467	108 796	108 544	-0,2

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, %

Наименование	2016 год	2017 год	2018 год
ROA (чистая прибыль/среднегодовая сумма активов)	6,5	6,6	4,9
ROE (чистая прибыль /среднегодовая сумма собственного капитала)	8,4	8,4	6,3

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Основным источником ликвидности и финансовой устойчивости Компании являются денежные средства, получаемые в результате основной деятельности.

Показатель ликвидности характеризует способность Компании выполнять свои краткосрочные обязательства, исходя из своих текущих активов. Коэффициент общей (текущей) ликвидности характеризует, в какой степени текущие обязательства покрываются текущими активами. Как видно из таблицы ниже, в среднем 1 тенге текущих обязательств покрывается 1,34 тенге текущих активов.

Коэффициент быстрой ликвидности характеризует ту часть текущих обязательств, которая может быть погашена не только за счет имеющихся у Компании денежных средств, но и за счет ожидаемых поступлений за оказанные услуги (денежные средства и их эквиваленты и краткосрочная дебиторская задолженность). Так, за отчетный период данный коэффициент быстрой ликвидности показывает, что 1 тенге текущих обязательств покрывается 1,26 тенге легко реализуемых активов.

Снижение ликвидности Компании в 2018 году по сравнению с фактом 2017 года связано со снижением текущих активов в результате выплаты дивидендов на сумму 61 540 млн тенге.

КОЭФФИЦИЕНТЫ ЛИКВИДНОСТИ

Консолидированные показатели	Нормативные критерии	2016 год	2017 год	2018 год
Коэффициент общей ликвидности (Текущие активы / Текущие обязательства)	1,5 – 2,5	1,84	1,54	1,34
Коэффициент быстрой ликвидности ((Текущие активы – ТМЗ) / Текущие обязательства)	1,5 – 2,5	1,77	1,48	1,26

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты Группы по состоянию на 31 декабря 2018 года составили 33 279 млн тенге.

Чистые положительные потоки денежных средств, полученные от операционной деятельности Группы в 2018 году, составили 97 453 млн тенге, что на 1,5% ниже показателя за 2017 год. Главными факторами, повлиявшими на снижение данного показателя, являются увеличение уплаченного подоходного налога и снижение полученных процентов по вкладам и текущим счетам в банках второго уровня.

Чистые отрицательные потоки денежных средств, использованные в инвестиционной деятельности Группы в 2018 году, составили 44 854 млн тенге, что на 33,3% отличается от показателя за 2017 год. Данные изменения в основном связаны с размещением вкладов в банках второго уровня.

Чистые потоки денежных средств, использованные в финансовой деятельности Группы в 2018 году, составили 61 540 млн тенге, что на 3,2% выше показателя 2017 года. Изменения связаны с увеличением выплат по дивидендам в 2018 году по результатам 2017 года (из расчета 160 тенге за 1 акцию АО «КазТрансОйл»). В 2017 году дивиденды, выплаченные по результатам 2016 года составили 59 617 млн тенге (из расчета 155 тенге на одну простую акцию АО «КазТрансОйл»).

АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, млн тенге

Консолидированные показатели	За год, закончившийся 31 декабря			Изменение, %
	2016 год	2017 год	2018 год	
Чистые денежные потоки от операционной деятельности	90 977	98 945	97 452	-1,5
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности	-20 217	-67 271	-44 854	-33,3
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности	-51 167	-59 617	-61 540	3,2
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	19 593	-27 943	-8 942	-68,0
Чистая курсовая разница	-719	-481	1 367	-384,2
Изменение в резерве на ожидаемые кредитные убытки	-	-	-17	-
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	50 420	69 294	40 871	-41
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	69 294	40 871	33 279	-18,6

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

GRI 102-55

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
Профиль организации			
102-1	Название организации		История развития, стр. 18
102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации		О Компании. Бизнес-модель, стр. 24-25
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации		Об Отчете. Контактная информация, стр. 12
102-4	География осуществления деятельности		Схема магистральных нефтепроводов, стр. 16 О Компании. Описание отрасли и позиции Компании на рынке, стр. 27 О Компании. Дочерние и совместно-контролируемые организации Компании, стр. 39
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма		История развития, стр. 18 Корпоративное управление. Общее собрание акционеров. Структура акционерного капитала, стр. 131
102-6	Рынки, на которых работает организация		О Компании. Описание отрасли и позиции Компании на рынке, стр. 27 О Компании. Бизнес-модель, стр. 38
102-7	Масштаб организации		О Компании. Организационная структура, стр. 38 Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Численность и структура персонала, стр. 90
102-8	Информация о персонале и других работниках		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Численность и структура персонала, стр. 90-91
102-9	Цепочка поставок		Результаты в области устойчивого развития. Система закупок и развитие местного содержания. Подход к управлению системой закупок, стр. 126
102-10	Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	В отчетном периоде существенных изменений в цепочке поставок Компании не было	О Компании. Организационная структура, стр. 38 Результаты в области устойчивого развития. Система закупок и развитие местного содержания. Подход к управлению системой закупок, стр. 125

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
102-11	Применение принципа предосторожности	Компания разделяет основные положения принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 год)	Корпоративное управление. Управление рисками и внутренний контроль. Корпоративная система управления рисками, стр. 156
102-12	Внешние инициативы		Результаты в области устойчивого развития. Управление устойчивым развитием, стр. 81 Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН, стр. 82 Членство в ассоциациях, стр. 87
102-13	Членство в ассоциациях		Результаты в области устойчивого развития. Управление устойчивым развитием. Членство в ассоциациях, стр. 87
Стратегия и анализ			
102-14	Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения		Обращение председателя Совета директоров, стр. 6 Обращение Генерального директора (председателя Правления), стр. 8
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		О Компании. Миссия, видение, ценности, стр. 28 Результаты в области устойчивого развития. Управление устойчивым развитием, стр. 80
Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления		Корпоративное управление, стр. 130
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон		Результаты в области устойчивого развития. Управление устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 84
102-41	Коллективный договор		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Социальная политика, стр. 96
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон		Результаты в области устойчивого развития. Управление устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 83

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами		Результаты в области устойчивого развития. Управление устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 83-84
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами		Результаты в области устойчивого развития. Управление устойчивым развитием. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 84
Практика отчетности			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Об отчете, стр. 11
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем		Об отчете, стр. 10
102-47	Перечень существенных тем		Об отчете, стр. 11
102-48	Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах		Об отчете, стр. 12
102-49	Существенные изменения Охвата и Границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами		Об отчете, стр. 12
102-50	Отчетный период		Об отчете, стр. 10
102-51	Дата публикации предыдущего отчета		Об отчете, стр. 10
102-52	Цикл отчетности		Об отчете, стр. 10
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета		Об отчете, стр. 12
102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI		Об отчете, стр. 10
102-55	Таблица показателей GRI		Об отчете, стр. 11 Приложение 1. Таблица GRI, стр. 184
102-56	Внешнее заверение		Об отчете, стр. 12

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ			
201 – Экономическая результативность			
103	Подход в области менеджмента		Приложение 6. Консолидированная финансовая отчетность, стр. 206
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Информация представлена консолидированными доходами и расходами, а также выплаченными дивидендами, отраженными в финансовой отчетности и в раскрытиях к ней.	Приложение 6. Консолидированная финансовая отчетность, стр. 206
202 - Присутствие на рынках труда			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Подход к управлению персоналом и социальной политикой, стр. 89
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Вознаграждение и мотивация, стр. 93
204 - Практики закупок			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Система закупок и развитие местного содержания. Подход к управлению системой закупок, стр. 125
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности		Результаты в области устойчивого развития. Система закупок и развитие местного содержания. Развитие местного содержания, стр. 126
205 - Противодействие коррупции			
103	Подход в области менеджмента		Корпоративное управление. Противодействие коррупции, стр. 167
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией		Корпоративное управление. Противодействие коррупции, стр. 168

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им		Корпоративное управление. Противодействие коррупции, стр. 168
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		Корпоративное управление. Противодействие коррупции, стр. 168
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ			
302 - Энергия			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Энергопотребление и энергосбережение. Подход к управлению вопросами в области энергоэффективности, стр. 121
302-1	Потребление энергии внутри организации		Результаты в области устойчивого развития. Энергопотребление и энергосбережение. Потребление энергоресурсов, стр. 122-123
302-3	Энергоемкость		Результаты в области устойчивого развития. Энергопотребление и энергосбережение, Потребление энергоресурсов, стр. 123
302-4	Сокращение энергопотребления		Результаты в области устойчивого развития. Энергопотребление и энергосбережение. Потребление энергоресурсов, стр. 123
303 - Вода			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды, Подход к управлению вопросами в области охраны окружающей среды, стр. 113 Водные ресурсы, стр. 116
303-1	Использование воды как общего ресурса		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 116
303-2	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 117
303-3	Общее количество забираемой воды		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 117
303-4	Сброс воды		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 117

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
305 - Выбросы			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Подход к управлению вопросами в области охраны окружающей среды, стр. 113 Воздействие на атмосферный воздух, стр. 115
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Воздействие на атмосферный воздух, стр. 115
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Воздействие на атмосферный воздух, стр. 115
306 - Сбросы и отходы			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды, Подход к управлению вопросами в области охраны окружающей среды, стр. 113 Управление отходами, стр. 118
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Водные ресурсы, стр. 117
306-2	Отходы по типу и способу обращения		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Управление отходами, стр. 118
306-3	Существенные разливы		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Инвестиции и природоохранные платежи, стр. 114
307 - Соответствие требованиям природоохранного законодательства			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Подход к управлению вопросами в области охраны окружающей среды, стр. 113
307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований		Результаты в области устойчивого развития. Охрана окружающей среды. Инвестиции и природоохранные платежи, стр. 114

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ			
401- Занятость			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития, Управление персоналом и социальная политика. Подход к управлению персоналом и социальной политикой, стр. 89
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Подбор персонала, стр. 92 Текучесть кадров стр. 92
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика, Социальная политика, стр. 96
401-3	Отпуск по уходу за ребенком		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Социальная политика. стр. 97
402 - Взаимоотношения сотрудников и руководства			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития, Управление персоналом и социальная политика, Подход к управлению персоналом и социальной политикой, стр. 89 Численность и структура персонала, стр. 90
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Численность и структура персонала, стр. 90
403- Здоровье и безопасность на рабочем месте			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда. Подход к управлению вопросами в области промышленной безопасности и охраны труда, стр. 105
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Производственный совет	Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда. Подход к управлению вопросами в области промышленной безопасности и охраны труда, стр. 105

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев		Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда, Подход к управлению вопросами в области промышленной безопасности и охраны труда, стр. 106 Производственный травматизм, стр. 107
403-3	Службы охраны здоровья		Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда. Охрана здоровья, стр. 109
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда. Подход к управлению вопросами в области промышленной безопасности и охраны труда, стр. 106 Промышленная и пожарная безопасность, стр. 110 Обучение и информирование по вопросам промышленной безопасности и охраны труда, стр. 111
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда. Обучение и информирование по вопросам промышленной безопасности, стр. 111
403-6	Продвижение здоровья работников		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Социальная политика, стр. 96 Здоровый образ жизни, стр. 98
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями		Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда, Подход к управлению вопросами в области промышленной безопасности и охраны труда, стр. 105
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда. Подход к управлению вопросами в области промышленной безопасности и охраны труда, стр. 105
403-9	Производственные травмы	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 человек = (количество несчастных случаев, связанных с производством) / (среднесписочная численность производственного персонала) * 1000 LTIFR = (суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм) * 200 000 / (суммарно отработанное рабочее время)	Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда. Производственный травматизм, стр. 108 Травматизм работников подрядных организаций, стр. 109

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ ПО ПРОВЕДЕННЫМ ЗАКУПКАМ ЗА 2018 ГОД

МЛН ТЕНГЕ

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарии	Раздел и страница в Отчете
403-10	Профессиональные заболевания		Результаты в области устойчивого развития. Промышленная безопасность и охрана труда. Охрана здоровья, стр. 109
404 - Обучение и образование			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Подход к управлению персоналом и социальной политикой, стр. 89 Обучение и развитие, стр. 94
404-2	Программы развития навыков и программы адаптации сотрудников		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Обучение и развитие, стр. 94-95
405 - Разнообразие и равные возможности			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Подход к управлению персоналом и социальной политикой, стр. 89
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Численность и структура персонала, стр. 91-92
406 - Недопущение дискриминации			
103	Подход в области менеджмента		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Подход к управлению персоналом и социальной политикой, стр. 89
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия		Результаты в области устойчивого развития. Управление персоналом и социальная политика. Подбор персонала, стр. 92

	Центральный аппарат	НТЦ	ИТОГО
ОТКРЫТЫЙ ТЕНДЕР			
Количество	2 556	1	2 557
Бюджет	13 756,41	14,26	13 770,67
Сумма заключенных договоров по результатам закупок	11 865,23	9,74	11 874,97
ОДИН ИСТОЧНИК			
Количество	10 772	93	10 865
Бюджет	116 039,00	107,47	116 146,47
Сумма заключенных договоров по результатам закупок	114 944,55	106,97	115 051,51
ЗАКУПКИ СПОСОБОМ ЗАПРОСА ЦЕНОВЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ			
Количество	1 662	6	1 668
Бюджет	846,12	18,46	864,58
Сумма заключенных договоров по результатам закупок	493,04	16,51	509,55
Итого бюджет	130 641,53	140,19	130 781,71
Итого сумма заключенных договоров по результатам закупок	127 302,81	133,22	127 436,04
Экономия по результатам закупок	3 338,71	6,97	3 345,68

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Принципы Глобального договора ООН	Соответствие деятельности АО «КазТрансОйл» принципам	Раздел и страница Отчета
ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА		
ПРИНЦИП 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	При осуществлении своей деятельности АО «КазТрансОйл» обеспечивает соблюдение и уважение прав человека, провозглашенных на международном уровне и предусмотренных Конституцией Республики Казахстан. Нормы деловой этики, закрепленные в принятом в Компании Кодексе корпоративной этики, являются едиными для всех работников и должностных лиц.	Управление устойчивым развитием, стр. 80
ПРИНЦИП 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	Согласно Кодексу корпоративной этики, любая ситуация, ведущая к нарушению прав человека, должна рассматриваться в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и внутренними документами Компании. Начиная с 2016 года в целях продвижения принципов корпоративной этики и обеспечения беспристрастного урегулирования этических нарушений в Компании действует институт омбудсмена.	Управление персоналом и социальная политика, стр. 89
ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ		
ПРИНЦИП 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	АО «КазТрансОйл» предоставляет работникам право организовывать и участвовать в общественных объединениях по своему выбору и заключать коллективные договоры.	Управление персоналом и социальная политика, стр. 89
ПРИНЦИП 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	При приеме на работу, выплате вознаграждения, продвижении по службе и доступе к обучению Компания не допускает дискриминации по расовому, национальному, возрастному, гендерному, социальному признакам, гражданству, отношению к религии и общественным объединениям, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника и результатами его труда.	Промышленная безопасность и охрана труда, стр. 105
ПРИНЦИП 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	Компания обеспечивает безопасные и достойные условия труда, принимает необходимые меры для предотвращения производственного травматизма, а также создает для работников надлежащие санитарно-гигиенические и социальные условия труда.	
ПРИНЦИП 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.	Компания не использует в своей деятельности принудительный и детский труд.	

ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПРИНЦИП 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	АО «КазТрансОйл» проявляет уважение и бережно относится к окружающей среде. При ведении деятельности Компания стремится соблюдать баланс между достижением операционных целей и снижением негативного воздействия на окружающую среду.	Охрана окружающей среды, стр. 113
ПРИНЦИП 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	Действующая в Компании система управления экологическим воздействием охватывает все направления производственной деятельности и сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.	
ПРИНЦИП 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	Компания на систематичной основе реализует инициативы и программы, направленные на снижение объемов выбросов, сбросов загрязняющих веществ, объемов отхода производства и потребления, выбросов парниковых газов, а также повышение энергоэффективности. В 2018 году Компания инвестировала в природоохранные мероприятия 1 232 млн тенге. Данные средства были направлены на проведение экологического контроля (мониторинга воздуха, вод и почвы) на объектах, вывоз и утилизацию отходов производства и потребления, откачку и очистку сточных вод, ликвидацию исторических загрязнений и другие мероприятия, уплату обязательных природоохранных платежей. Компания также реализует мероприятия, направленные на развитие и продвижение экологической культуры среди работников.	
ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ		
ПРИНЦИП 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	АО «КазТрансОйл» в своей деятельности придерживается принципов справедливого и добросовестного делового поведения, не приемлет проявлений коррупции и мошенничества, а также фактов дарения и получения подарков, за исключением принятых в деловой практике. В 2018 году факты нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не зафиксированы. По фактам коррупционных и других противоправных действий должностные лица и работники Компании могут обращаться по телефону +7 (7172) 555 210, по электронной информационной системе доверия Компании – doverie@kaztransoil.kz для принятия соответствующих мер.	Противодействие коррупции, стр. 167

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ АО «КАЗТРАНСОЙЛ» ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ В 2018 ГОДУ

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
ТОО «Тенгизшевройл», «GAZ story montazh KZ»		
1	Трехсторонний договор на проектирование, закупку, строительство и ввод в эксплуатацию водовода по подаче технической воды «Кульсары – Тенгиз»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 января 2018 (протокол заседания №1/2018)
2	Поправка №1 к трехстороннему договору на проектирование, закупку, строительство и ввод в эксплуатацию водовода по подаче технической воды «Кульсары – Тенгиз» от 22 января 2018 года №1612814/6/2018	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 18 октября 2018 (протокол заседания №11/2018)
ТОО «Тенгизшевройл»		
3	Договор об установлении сервитута для строительства линейной части и наземных объектов инфраструктуры водовода «Кульсары – Тенгиз» (техническая вода) АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 18 октября 2018 (протокол заседания №11/2018)
4	Дополнительное соглашение №4 к договору транспортной экспедиции от 27 февраля 2015 года № EX 62/2015	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
5	Дополнительное соглашение №3 к договору на предоставление услуг по транспортировке нефти от 22 декабря 2015 года № TR 61/2016	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
ТОО «Управляющая компания «Самрук сервис»		
6	Договор на закупку услуг по обеспечению питанием работников (организация питания работников, работающих вахтовым методом, на станции подогрева нефти (СПН) «Опорный», ЛПДС «Кульсары» Кульсаринского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл»)	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 16 марта 2018 (протокол заседания №4/2018)
7	Договор на закупку услуг по обеспечению питанием работников (организация питания работников, работающих вахтовым методом, на НПС «Прорва» Кульсаринского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл»)	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 16 марта 2018 (протокол заседания №4/2018)
АО «Каскор – Транссервис»		
8	Договор на ремонт и техническое обслуживание подъездных железнодорожных путей ГНПС «Актау» Мангистауского нефтепроводного управления	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 16 марта 2018 (протокол заседания №4/2018)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»		
9	Договор аренды 2 (двух) одномодовых оптических волокон волоконно-оптической линии связи магистрального нефтепровода Кенкияк – Кумколь	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 15 февраля 2018 (протокол №2/2018)
10	Кредитный договор с INDUSTRIAL AND COMMERCIAL BANK OF CHINA LIMITED (организатор) и акционерным обществом «Торгово-промышленный Банк Китая в городе Алматы» (агент)	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 июня 2018 (протокол №8/2018)
11	Договор аренды 4 (четырёх) одномодовых оптических волокон, расположенных в волоконно-оптическом кабеле магистрального нефтепровода Кенкияк – Кумколь	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 13 декабря 2018 (протокол №13/2018)
ТОО «Магистральный Водовод»		
12	Договор купли-продажи имущества магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 июня 2018 (протокол №8/2018)
АО «Мангистаумунайгаз»		
13	Договор на отпуск воды для нужд ГНПС «Каламкас» и НПС «Каражанбас»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 15 февраля 2018 (протокол №2/2018)
14	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
15	Договор транспортной экспедиции	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
16	Договор на отпуск и прием природного газа для нужд ГНПС «Каламкас» и НПС «Каражанбас» АО «КазТрансОйл»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 13 декабря 2018 (протокол №13/2018)
ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»		
17	Договор на предоставление услуг по подаче воды и приему сточных вод на приемо-сдаточном пункте «Шымкент»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 15 февраля 2018 (протокол №2/2018)
ТОО «Электрод СК»		
18	Договор поставки продукции	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 25 июня 2018 (протокол №9/2018)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
АО «СНПС-АМГ»		
19	Дополнительное соглашение №3 к договору на оказание услуг по отводу стоков (вывоз и прием сточных вод) с объекта общежития вахтового поселка Жанажол Актюбинского нефтепроводного управления АО «КазТрансОйл» от 30 декабря 2016 года № WPA 123/2017	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 25 мая 2018 (протокол №7/2018)
20	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
21	Договор транспортной экспедиции	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
АО «КТК-К»		
22	Договор на оказание услуг по техническому обслуживанию нефтепроводной системы КТК на территории Республики Казахстан	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 мая 2018 (протокол №6/2018)
23	Ордер на изменение №1 к договору на оказание услуг от 16 мая 2018 года №К-ОД-18-0078//ОС125/2018, предусматривающий увеличение цены договора	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 14 мая 2018 (протокол №8/2018)
ТОО «Казахойл – Актобе»		
24	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
25	Дополнительное соглашение №3 к договору транспортной экспедиции от 22 декабря 2015 года № EX 04/2016/22CSL1Yk15	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
26	Договор на поставку нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
ТОО «Уранэнерго»		
27	Договор аренды имущества на понижающей станции 110/35/6кВ «ГПП-Мынкудук»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 25 мая 2018 (протокол №7/2018)
28	Договор аренды имущества на понижающей станции 110/35/6кВ «ГПП-Мынкудук»	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 13 декабря 2018 (протокол №13/2018)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ»		
29	Договор на поставку нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 09 апреля 2018 (протокол №5/2018)
30	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
ТОО «СП Казгермунай»		
31	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
«КННК Казахстан Б. В.»		
32	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
33	Договор транспортной экспедиции	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»		
34	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
«ПетроКазахстан Венчерс Инк.»		
35	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
АО «КМК М»		
36	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол № 12/2018)
37	Дополнительное соглашение №3 к договору транспортной экспедиции от 17 ноября 2015 года № EX 06/2016	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
АО «Каражанбасмунай»		
38	Договор транспортной экспедиции	Решение Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 19 ноября 2018 (протокол №12/2018)
ТОО «KMG-Security»		
39	Договор на оказание услуг по предоставлению проживания	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 19 января 2018 (протокол заседания №1)
ТОО «МунайТас»		
40	Договор о взаимоотношениях при проведении товарно-транспортных операций	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 22 февраля 2018 (протокол заседания №4)
АО НК «КазМунайГаз»		
41	Мировое соглашение об урегулировании спора между АО НК «КазМунайГаз» и АО «КазТрансОйл»	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 13 апреля 2018 (протокол заседания №9)
42	Договор о покупке имущества (офисные помещения и сопутствующее прочее имущество АО «КазТрансОйл», находящиеся по адресу: город Нур-Султан, район Есиль, проспект Кабанбай батыра, 19)	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 14 августа 2018 (протокол заседания №22)
ТОО «Магистральный Водовод»		
43	Договор о передаче в качестве вклада в уставный капитал ТОО «Магистральный Водовод» части административного здания АО «КазТрансОйл», расположенного по адресу: Атырауская область, город Атырау, улица Қайыргали Смағұлов, дом 12	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 22 февраля 2018 (протокол заседания №4)
44	Договор купли-продажи имущества магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 13 июня 2018 (протокол заседания №16)
45	Договор на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту магистральных водоводов	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 04 июля 2018 (протокол заседания №19)
46	Соглашение о перемене лиц в обязательстве по договору поставки от 8 июня 2018 года № MTS 968/2018	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 17 июля 2018 (протокол заседания №21)
47	Соглашения о перемене лиц в обязательстве по договорам, заключенным АО «КазТрансОйл», с передачей прав и обязанностей (с потребителями услуг)	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 14 августа 2018 (протокол заседания №22)

№	Наименование сделки	Решение органа АО «КазТрансОйл»
48	Договор о передаче в качестве дополнительного вклада в уставный капитал ТОО «Магистральный Водовод» имущества и права временного землепользования (аренды) на земельные участки	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2018 (протокол заседания №30)
49	Соглашения о перемене лиц в обязательствах по договорам, заключенным АО «КазТрансОйл», с передачей прав и обязанностей	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 5 декабря 2018 (протокол заседания №31)
50	Соглашения о перемене лиц в обязательстве по договорам, заключенным АО «КазТрансОйл», с передачей прав и обязанностей (с потребителями услуг)	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 12 декабря 2018 (протокол заседания №32)
51	Дополнительные соглашения к договорам поставки с потребителями услуг	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 14 августа 2018 (протокол заседания №22)
«IC group service», ТОО «Dos Support»		
52	Дополнительное соглашение к договору на оказание услуг по уборке зданий/помещений/территории/транспорта и аналогичных объектов	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 14 августа 2018 (протокол заседания №22)
АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО МНК «КазМунайТениз»		
53	Договоры транспортной экспедиции	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2018 (протокол заседания №30)
ЧКОО «КМГ Кашаган Б. В.»		
54	Дополнительное соглашение №2 к договору транспортной экспедиции от 13 декабря 2016 года EX 22/2017	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2018 (протокол заседания №30)
ТОО МНК «КазМунайТениз»		
55	Договор на предоставление услуг по транспортировке нефти	Решение Правления АО «КазТрансОйл» от 21 ноября 2018 (протокол заседания №30)

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗА 2018 ГОД

Утвержден решением Совета директоров АО «КазТрансОйл» от 24 апреля 2019 года. Протокол № 3/2019.

В соответствии с кодексом корпоративного управления, утвержденным решением Общего собрания акционеров АО «КазТрансОйл» от 27 мая 2016 года (протокол № 3/2016) [Кодекс], корпоративный секретарь на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса.

Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в АО «КазТрансОйл», обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Компании следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. Принципами кодекса корпоративного управления являются:

1. Правительство как акционер АО «Самрук-Қазына»¹.
2. Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.
3. Устойчивое развитие.
4. Права акционеров и справедливое отношение к акционерам.
5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа.
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит.
7. Прозрачность.

Компания, понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание необходимости соответствия внутренних документов и практики Компании принципам корпоративного управления.

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
1	Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга	Соблюдается	Система корпоративного управления в АО «КазТрансОйл» обеспечивает надлежащее управление и контроль за его деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития. Компания и ее должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании и принимаемые решения и действия/бездействие в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.
2	Устойчивое развитие	Соблюдается	Целью Компании является развитие бизнеса наряду с сохранением и защитой окружающей среды, созданием благоприятных условий труда, обеспечением безопасности на рабочих местах и вкладом в развитие местных сообществ, в которых Компания осуществляет деятельность. Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления АО «КазТрансОйл» и осуществляется на всех организационных уровнях Компании.
2.1	Охрана окружающей среды	Соблюдается	Компания уделяет большое внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду и внедрению принципов рационального использования природных ресурсов. Компания строго придерживается требований Экологического кодекса Республики Казахстан, передовых международных стандартов и положений внутренних корпоративных документов, проводит идентификацию и оценку экологических аспектов, а также обеспечивает прозрачность и открытость своих действий в области охраны окружающей среды. Система управления вопросами охраны окружающей среды охватывает все направления производственной деятельности Компании и сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.
2.2	Безопасность и охрана труда	Соблюдается	В области безопасности и охраны труда Компания стремится обеспечить безаварийный режим работы производственных объектов, создает и поддерживает безопасные условия труда, заботится о здоровье работников и четко следует требованиям законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, положений внутренних документов Компании.

¹ Первый принцип Кодекса имеет специфический характер и относится к особенностям управления АО «Самрук-Қазына», взаимодействия между АО «Самрук-Қазына» и Правительством Республики Казахстан.

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
2.3	Кадровая и социальная политика	Соблюдается	<p>Приоритетами кадровой политики Компании являются обеспечение достойного уровня заработной платы и создание системы социальной поддержки работников, предоставление возможностей для профессионального развития и карьерного роста, построение и реализация эффективной системы мотивации персонала, а также повышение удовлетворенности персонала.</p> <p>Компания выстраивает кадровую и социальную политику в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективным договором, заключенным с коллективом работников Компании.</p>
2.4	Система закупок и местное содержание	Соблюдается	<p>При выборе поставщиков Компания руководствуется Правилами закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.</p>
3	Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)	Соблюдается	<p>Максимально открытое и эффективное взаимодействие с акционерами является одним из ключевых принципов деятельности Компании. Реализация основных прав акционеров осуществляется согласно законодательным актам и Уставу АО «КазТрансОйл» (Устав).</p> <p>Совет директоров Компании гарантирует справедливое отношение ко всем акционерам, дает им возможность принимать участие в управлении Компании, получать информацию о деятельности Компании и реализовывать свое право на получение дивидендов. Порядок и процедуры проведения Общих собраний акционеров обеспечивают равное отношение ко всем акционерам.</p>
4	Эффективность Совета директоров и исполнительного органа	Соблюдается	<p>Совет директоров является органом управления Компании, который обеспечивает стратегическое руководство Компанией, осуществляет контроль за деятельностью Правления Компании в пределах своей компетенции и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за эффективное управление и надлежащий контроль за деятельностью Компании.</p> <p>Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в Компании функционируют комитеты Совета директоров.</p> <p>Компания регулярно проводит комплексную оценку эффективности работы Совета директоров и его комитетов, индивидуальную оценку деятельности директоров в соответствии с лучшими международными практиками.</p> <p>Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет Правление, которое является коллегиальным исполнительным органом.</p>

№	Норма кодекса корпоративного управления / принцип корпоративного управления	Соблюдается / не соблюдается	Мероприятия, выполненные для соблюдения норм / принципов корпоративного управления
5	Управление рисками, внутренний контроль и аудит	Соблюдается	<p>Функционирующая в Компании система управления рисками включает КСУР и СВК.</p> <p>КСУР направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании.</p> <p>СВК направлена на своевременное выявление и анализ рисков процессного уровня, а также определение и анализ контрольных процедур по управлению данными рисками в ключевых областях СВК.</p> <p>В целях осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, оценки в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования по вопросам совершенствования деятельности в Компании также функционирует Служба внутреннего аудита.</p>
6	Прозрачность	Соблюдается	<p>Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации по всем аспектам своей деятельности, руководствуясь применимым законодательством Республики Казахстан, требованиями регулирующих органов, правилами листинга и внутренними документами Компании.</p>

Детальный отчет о соблюдении АО «КазТрансОйл» принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2018 год доступен на [интернет-ресурсе Компании в разделе Корпоративное управление](#).

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

За год, закончившийся 31 декабря 2018 года, с отчетом независимого аудитора

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЁТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА.....	207
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ	
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ	212
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ	214
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	216
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ	218
ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ.....	219



«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам АО «КазТрансОйл»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «КазТрансОйл» и его дочерней организации (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этому вопросу. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Обесценение основных средств, находящихся в Грузии	
<p>По состоянию на 31 декабря 2018 года основные средства, находящиеся в Грузии, составляют приблизительно 7% от общей суммы активов Группы. Мы считаем, что данный вопрос является наиболее значимым для нашего аудита в связи с существенностью балансовой стоимости основных средств, находящихся в Грузии, для консолидированной финансовой отчетности, высоким уровнем субъективности допущений, использованных при проведении анализа на предмет обесценения, а также существенностью суждений и оценок со стороны руководства, использованных при оценке возмещаемой стоимости основных средств, находящихся в Грузии.</p> <p>По состоянию на 30 июня 2018 года руководство провело тестирование на обесценение, которое привело к убытку от обесценения в размере 4.329.907 тысяч тенге. По состоянию на 31 декабря 2018 года руководство провело анализ признаков обесценения активов и не выявило внешних или внутренних факторов, ведущих к дальнейшему обесценению основных средств или необходимости существенно пересмотреть оценки и допущения, используемые в тестах на обесценение на 30 июня 2018 года.</p> <p>Существенные допущения включали ставки дисконтирования, прогнозные тарифы, темпы инфляции, объемы перевалки, будущие капитальные затраты и операционные расходы.</p> <p>Информация об основных средствах, находящихся в Грузии, и проведенных тестах на обесценение раскрыта в Примечании 5 к консолидированной финансовой отчетности.</p>	<p>Мы привлекли наших специалистов по оценке бизнеса к проведению анализа тестов на обесценение и расчёта возмещаемой стоимости, выполненных руководством по состоянию на 30 июня 2018 года. Мы привлекли аудитора компонента для анализа допущений, которые лежат в основе прогнозов руководства. Мы сравнили ставку дисконтирования и долгосрочные темпы роста с общими рыночными показателями и иными имеющимися у нас данными. Мы сравнили прогнозируемый объем перевалки в модели с бизнес-планами. Мы протестировали математическую правильность моделей обесценения и провели оценку анализа чувствительности.</p> <p>Мы осуществили оценку анализа, проведенного руководством, и факторов, указывающих на возможное обесценение активов по состоянию на 31 декабря 2018 года. Мы сравнили объем перевалки, предусмотренный в бюджете, прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации (EBITDA) и выручку за 2018 год с фактическими цифрами.</p>

Прочая информация, включенная в Годовой отчет Группы за 2018 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Группы за 2018 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2018 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по внутреннему аудиту Совета Директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по внутреннему аудиту Совета Директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группы утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по внутреннему аудиту Совета Директоров, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по внутреннему аудиту Совета Директоров, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по внутреннему аудиту Совета Директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора - Гульмира Турмагамбетова.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Гульмира Турмагамбетова
Аудитор / Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»



Квалификационное свидетельство аудитора
№0000374 от 21 февраля 1998 года

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью в Республике
Казахстан: серия МФЮ-2, № 0000003,
выданная Министерством финансов
Республики Казахстан 15 июля 2005 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

4 марта 2019 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В тысячах тенге	Примечание	На 31 декабря 2018 года	На 31 декабря 2017 года
Активы			
Долгосрочные активы			
Основные средства	6	671.773.612	619.260.520
Нематериальные активы	7	6.891.299	6.545.801
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия	8	30.001.323	31.736.986
Авансы, выданные поставщикам за основные средства	9	110.135	295.842
Долгосрочная дебиторская задолженность		82.987	71.783
Банковские вклады	15	2.778.076	3.948.692
Инвестиции в облигации	18	828.437	748.962
Прочие долгосрочные активы		12.585	13.100
		712.478.454	662.621.686
Текущие активы			
Запасы	10	5.130.498	4.068.718
Торговая и прочая дебиторская задолженность	11	5.627.598	7.067.133
Авансы, выданные поставщикам	12	744.873	504.796
Предоплата по подоходному налогу		961.849	3.489.707
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам	13	9.504.898	8.542.998
Прочие текущие активы	14	7.883.154	5.856.422
Банковские вклады	15	25.424.203	28.356.520
Денежные средства и их эквиваленты	16	33.278.843	40.870.527
		88.555.916	98.756.821
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	17	2.406.231	2.848.498
		90.962.147	101.605.319
Итого активы		803.440.601	764.227.005

Учётная политика и примечания на страницах 219-289 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

В тысячах тенге	Примечание	На 31 декабря 2018 года	На 31 декабря 2017 года
Собственный капитал и обязательства			
Собственный капитал			
Уставный капитал	19	61.937.567	61.937.567
Собственные акции, выкупленные у акционеров	19	[9.549]	[9.549]
Резерв по переоценке активов	19	243.588.977	226.395.595
Резерв по пересчёту валюты отчётности	19	39.572.764	33.068.230
Прочие резервы капитала	19	[72.146]	[623.415]
Нераспределённая прибыль		280.398.586	278.922.619
Итого собственный капитал		625.416.199	599.691.047
Долгосрочные обязательства			
Обязательства по вознаграждениям работникам	20	12.940.911	12.740.751
Обязательства по отсроченному налогу	34	67.394.342	63.123.255
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	25	21.109.397	15.347.322
Доходы будущих периодов	21	8.423.897	7.498.361
		109.868.547	98.709.689
Текущие обязательства			
Обязательства по вознаграждениям работникам	20	663.463	600.175
Подоходный налог к уплате		1.348.926	1.119.287
Торговая и прочая кредиторская задолженность	22	12.957.514	17.612.359
Авансы полученные	23	20.660.210	18.197.647
Прочие налоги к уплате	24	6.056.874	5.565.433
Резервы	25	1.635.604	223.242
Прочие текущие обязательства	26	24.833.264	22.508.126
		68.155.855	65.826.269
Итого обязательства		178.024.402	164.535.958
Итого собственный капитал и обязательства		803.440.601	764.227.005
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	19	1.608	1.542

Подписано и разрешено к выпуску 4 марта 2019 года.

Генеральный директор (председатель Правления)

Досанов Д.Г. _____

Главный бухгалтер

Сармагамбетова М.К. _____

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах тенге	Примечание	За год, закончившийся 31 декабря	
		2018 года	2017 года
Выручка	27	225.399.570	222.449.954
Себестоимость реализации	28	(152.393.686)	(146.598.531)
Валовая прибыль		73.005.884	75.851.423
Общие и административные расходы	29	(16.871.021)	(16.020.923)
Прочие операционные доходы	30	1.112.840	2.446.962
Прочие операционные расходы	31	(3.150.563)	(962.862)
Обесценение основных средств и нематериальных активов	6, 7	(2.649.261)	(37.682)
Операционная прибыль		51.447.879	61.276.918
Доход/(убыток) от курсовой разницы, нетто		2.594.699	(651.952)
Финансовые доходы	32	2.820.024	4.937.555
Финансовые затраты	33	(2.590.261)	(3.082.198)
Обесценение инвестиций в облигации	18	-	(3.639.607)
Доля в (убытке)/прибыли совместно контролируемых предприятий	8	(2.075.937)	7.101.470
Прибыль до налогообложения		52.196.404	65.942.186
Расходы по подоходному налогу	34	(13.711.421)	(15.824.330)
Чистая прибыль за отчётный год		38.484.983	50.117.856
Прибыль на акцию (в тенге)	19	100	130
Прочий совокупный доход			
<i>Прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Курсовые разницы при пересчёте отчётности зарубежных предприятий Группы		6.504.534	150.119
Чистый прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		6.504.534	150.119

Учётная политика и примечания на страницах 219-289 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

В тысячах тенге	Примечание	За год, закончившийся 31 декабря	
		2018 года	2017 года
Прочий совокупный доход, не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Переоценка и обесценение основных средств Группы, нетто	6	55.421.707	15.136.760
Влияние подоходного налога	34	(11.494.525)	(3.027.352)
		43.927.182	12.109.408
Начисление резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель Группы	25	(3.102.220)	(30.162)
Влияние подоходного налога	34	620.445	6.033
		(2.481.775)	(24.129)
Переоценка основных средств совместно контролируемых предприятий		433.192	11.418.672
Влияние подоходного налога		(86.638)	(2.283.734)
	8	346.554	9.134.938
Начисление резерва под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель совместно контролируемых предприятий		(3.195)	(283.806)
Влияние подоходного налога		638	56.760
	8	(2.557)	(227.046)
Актуарная прибыль по вознаграждениям работникам Группы	20	688.653	279.191
Влияние подоходного налога	34	(137.731)	(55.838)
		550.922	223.353
Актуарная прибыль/(убыток) по вознаграждениям работникам совместно контролируемого предприятия		434	(791)
Влияние подоходного налога		(87)	158
	8	347	(633)
Списание отсроченных налоговых активов по вознаграждениям работникам		-	(150.746)
	19, 34	-	(150.746)
Чистый прочий совокупный доход, не подлежащий реклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		42.340.673	21.065.145
Итого прочий совокупный доход, за вычетом налогов		48.845.207	21.215.264
Итого совокупный доход за отчётный год, за вычетом налогов		87.330.190	71.333.120

Подписано и разрешено к выпуску 4 марта 2019 года.

Генеральный директор (председатель Правления)

Досанов Д.Г. _____

Главный бухгалтер

Сармагамбетова М.К. _____

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах тенге	Примечание	За год, закончившийся 31 декабря	
		2018 года	2017 года
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		52.196.404	65.942.186
Неденежные корректировки для сверки прибыли до налогообложения с чистыми денежными потоками			
Износ и амортизация	28, 29	52.409.550	48.965.922
Финансовые доходы	32	(2.820.024)	(4.937.555)
Обесценение основных средств и нематериальных активов	6, 7	2.649.261	37.682
Финансовые затраты	33	2.590.261	3.082.198
Нереализованная (прибыль)/убыток от курсовой разницы		(2.594.699)	641.071
Доля в убытке/(прибыли) совместно контролируемых предприятий	8	2.075.937	(7.101.470)
Пересмотр оценок по резерву под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	30, 31	1.162.914	(1.239.714)
Начисление прочих краткосрочных резервов	29, 31	1.293.697	–
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	31	1.228.319	741.248
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки, нетто	29	774.844	1.024.013
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности, стоимость услуг текущего периода	28, 29	568.282	559.185
Обесценение долгосрочных активов, предназначенных для продажи	31	283.956	–
Доход от выбытия долгосрочных активов, предназначенных для продажи, нетто	30	(254.756)	–
Расходы по ликвидации бездействующих производственных объектов	31	106.084	56.275
Актуарные (прибыли)/убытки	30, 31	(70.352)	39.943
Расходы по списанию НДС к возмещению		43.191	36.283
Начисление резерва по устаревшим запасам	29	11.562	28.552
(Восстановление)/начисление обесценения авансов, выданных поставщикам	29	(618)	598.316
Обесценение инвестиций в облигации	18	–	3.639.607
Прочие		(44.181)	(108.956)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		111.609.632	112.004.786
(Увеличение)/уменьшение в операционных активах			
Запасы		(1.482.723)	(1.069.539)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		318.366	(1.681.296)
Авансы, выданные поставщикам		(214.002)	(128.353)
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам		(987.802)	(1.952.935)
Прочие текущие активы		(1.999.423)	(111.055)

Учётная политика и примечания на страницах 219-289 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

В тысячах тенге	Примечание	За год, закончившийся 31 декабря	
		2018 года	2017 года
Увеличение/(уменьшение) в операционных обязательствах			
Торговая и прочая кредиторская задолженность		1.656.515	1.722.258
Авансы полученные		2.431.124	1.753.424
Прочие налоги к уплате		(680.487)	(195.040)
Прочие текущие и долгосрочные обязательства и обязательства по вознаграждениям работникам		1.249.592	(890.337)
Денежные потоки от операционной деятельности		111.900.792	109.451.913
Подходный налог уплаченный		(17.364.973)	(15.218.590)
Проценты полученные		2.917.095	4.712.241
Чистые денежные потоки от операционной деятельности		97.452.914	98.945.564
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Изъятие банковских вкладов		33.037.782	63.785.853
Поступления от продажи основных средств		5.491.706	18.661
Поступления от выкупа облигаций	18	43.457	–
Приобретение основных средств		(56.309.790)	(49.192.197)
Размещение банковских вкладов и облигаций		(27.090.320)	(81.182.023)
Приобретение нематериальных активов		(27.164)	(701.553)
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(44.854.329)	(67.271.259)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Дивиденды выплаченные	19	(61.540.496)	(59.617.355)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		(61.540.496)	(59.617.355)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах			
Чистая курсовая разница		1.367.345	(480.852)
Изменения в резерве на ожидаемые кредитные убытки		(17.118)	–
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		40.870.527	69.294.429
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	16	33.278.843	40.870.527

Подписано и разрешено к выпуску 4 марта 2019 года.

Генеральный директор (председатель Правления)

Досанов Д.Г.

Главный бухгалтер

Сармагамбетова М.К.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ

В тысячах тенге	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Резерв по переоценке активов	Резерв по пересчёту валюты отчётности	Прочие резервы капитала	Нераспределённая прибыль	Итого
На 31 декабря 2017 года	61.937.567	(9.549)	226.395.595	33.068.230	(623.415)	278.922.619	599.691.047
Изменения в учётной политике (Примечания 8, 11, 15 и 16)	-	-	-	-	-	(64.542)	(64.542)
На 1 января 2018 года (пересчитано)	61.937.567	(9.549)	226.395.595	33.068.230	(623.415)	278.858.077	599.626.505
Чистая прибыль за отчётный год	-	-	-	-	-	38.484.983	38.484.983
Прочий совокупный доход	-	-	41.789.404	6.504.534	551.269	-	48.845.207
Итого совокупный доход за год	-	-	41.789.404	6.504.534	551.269	38.484.983	87.330.190
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(24.596.022)	-	-	24.596.022	-
Дивиденды (Примечание 19)	-	-	-	-	-	(61.540.496)	(61.540.496)
На 31 декабря 2018 года	61.937.567	(9.549)	243.588.977	39.572.764	(72.146)	280.398.586	625.416.199
На 31 декабря 2016 года	61.937.567	(9.549)	230.346.658	32.918.111	(695.389)	263.477.884	587.975.282
Чистая прибыль за отчётный год	-	-	-	-	-	50.117.856	50.117.856
Прочий совокупный доход	-	-	20.993.171	150.119	71.974	-	21.215.264
Итого совокупный доход за год	-	-	20.993.171	150.119	71.974	50.117.856	71.333.120
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(24.944.234)	-	-	24.944.234	-
Дивиденды (Примечание 19)	-	-	-	-	-	(59.617.355)	(59.617.355)
На 31 декабря 2017 года	61.937.567	(9.549)	226.395.595	33.068.230	(623.415)	278.922.619	599.691.047

Подписано и разрешено к выпуску 4 марта 2019 года.

Генеральный директор (председатель Правления) Досанов Д.Г.

Главный бухгалтер Сармагамбетова М.К.

Учётная политика и примечания на страницах 219-289 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (За год, закончившийся 31 декабря 2018 года)

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЗАО «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа» (далее – «ТНГ») было создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 мая 2001 года. На основании этого постановления, Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан передал ТНГ право собственности на акции ЗАО «НКТН «КазТрансОйл», в результате чего ЗАО «НКТН «КазТрансОйл» было перерегистрировано и переименовано в ЗАО «КазТрансОйл».

31 мая 2004 года, согласно требованиям казахстанского законодательства, ЗАО «КазТрансОйл» было перерегистрировано в АО «КазТрансОйл» (далее – «Компания»).

По состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов Компания имела доли участия в следующих организациях:

Место регистрации	Основная деятельность	Доли участия		
		31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	
АО «СЗТК «МунайТас» (далее – «МунайТас»)	Казахстан	Транспортировка нефти	51%	51%
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (далее – «ККТ»)	Казахстан	Транспортировка нефти	50%	50%
ООО «Батумский Нефтяной Терминал» (далее – «БНТ») ¹	Грузия	Экспедирование, перевалка и хранение нефти и нефтепродуктов, эксплуатация морского порта	100%	100%
«PetrotransLimited» (далее – «PTL») ²	Объединенные Арабские Эмираты	Экспедирование нефти и нефтепродуктов	100%	100%
ТОО «Магистральный Водовод»	Казахстан	Транспортировка воды	100%	-

Компания и её дочерние организации далее по тексту рассматриваются как «Группа».

Головной офис Компании находится по адресу Республика Казахстан, г. Астана, пр. Туран, 20. Компания имеет производственные объекты, расположенные в Мангистауской, Атырауской, Западно – Казахстанской, Актыбинской, Карагандинской, Павлодарской, Туркестанской, Северо – Казахстанской областях Республики Казахстан и в городе Шымкент, а также филиал, расположенный в городе Алматы (Научно-технический центр) и представительские офисы в Российской Федерации (Москва, Омск и Самара).

На 31 декабря 2018 года 10% акций Компании принадлежат миноритарным акционерам, которые приобрели их в рамках программы «Народное IPO». Крупным акционером Компании, которому принадлежит контрольная доля участия в Компании (90%), является АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее – «КМГ» или «Материнская Компания»). 90% акций КМГ принадлежат Правительству Республики Казахстан в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» (далее – «Самрук-Казына»). 10% акций КМГ принадлежат Национальному банку Республики Казахстан.

Компания является национальным оператором Республики Казахстан по магистральному нефтепроводу. Группа располагает сетью магистральных нефтепроводов протяженностью 5.378 км и водоводов протяженностью 1.945 км. Кроме того, Группа осуществляет транспортировку, хранение, перевалку и транспортную экспедицию нефти в других смежных трубопроводных системах. Совместно контролируемые предприятия Группы – МунайТас и ККТ владеют трубопроводами Кенкияк-Атырау, Кенкияк Кумколь и Атасу-Алашанькоу, используемыми в основном для транспортировки казахстанской нефти, а также транзита российской нефти в Китай.

¹ БНТ владеет эксклюзивным правом на управление 100% долей ООО «Батумский морской порт» (далее – «БМП»).

² PTL имеет филиал, действующий в Республике Казахстан, город Астана.

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Компания является естественным монополистом и, соответственно, является объектом регулирования Комитета по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – «КРЕМЗКиПП»). КРЕМЗКиПП является ответственным за утверждение методологии расчёта тарифа, а также тарифных ставок на транспортировку нефти на внутренний рынок Республики Казахстан.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях транзита через территорию Республики Казахстан и экспорта за пределы Республики Казахстан не входят в сферу регулирования естественных монополий.

С 1 октября 2015 года вступил в силу приказ КРЕМЗКиПП от 21 августа 2015 года об утверждении предельных тарифов по перекачке нефти на внутренний рынок на 2015-2019 годы в размере:

- в 2015 году – 3.225,04 тенге за тонну на 1.000 километров без НДС;
- в 2016 году – 3.547,46 тенге за тонну на 1.000 километров без НДС;
- в 2017 году – 3.902,13 тенге за тонну на 1.000 километров без НДС;
- в 2018 году – 4.292,40 тенге за тонну на 1.000 километров без НДС¹;
- в 2019 году – 4.721,72 тенге за тонну на 1.000 километров без НДС.

Действующий с 1 апреля 2018 года тариф по перекачке нефти на экспорт за пределы Республики Казахстан составляет 6.398,92 тенге за тонну на 1.000 км без НДС.

Тариф на перекачку нефти в целях транзита по казахстанскому участку магистрального нефтепровода «Туймазы – Омск – Новосибирск-2» с 1 апреля 2018 года составляет 4.292,4 тенге за тонну на 1.000 километров.

Тариф на транспортировку нефти российского происхождения в целях транзита через территорию Республики Казахстан в Республику Узбекистан составляет 25,12 долларов США за тонну (в 2017 году: 22,90 долларов США за тонну).

Тариф на транспортировку российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику по маршруту граница Российской Федерации – граница Республики Казахстан (Прииртышск) – Атасу (Республика Казахстан) – Алашаньюу (Китайская Народная Республика) составляет 3,11 долларов США

¹ Указанный тариф вступил в силу с 1 января 2018 года.

за тонну (на участке Прииртышск – Атасу) (в 2017 году: 3,11 долларов США за тонну).

В основном, тарифы основываются на возврате стоимости капитала на задействованные активы. В соответствии с законодательством Республики Казахстан о регулировании деятельности естественных монополий, тарифы не могут быть ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления услуг, и должны учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта естественной монополии.

Данная консолидированная финансовая отчётность была одобрена к выпуску Комитетом по внутреннему аудиту Совета Директоров Компании и подписана Генеральным директором (председателем Правления) и главным бухгалтером 4 марта 2019 года.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Настоящая консолидированная финансовая отчётность Группы была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (далее – «МСФО») в редакции, утверждённой Советом по Международным стандартам финансовой отчётности (далее – «Совет по МСФО»).

Данная консолидированная финансовая отчётность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной стоимости, за исключением основных средств, которые учитываются по переоценённой стоимости и других статей, описанных в учётной политике и примечаниях к данной консолидированной финансовой отчётности.

Данная консолидированная финансовая отчётность представлена в тенге, а все суммы округлены до целых тысяч, за исключением специально оговорённых случаев.

В консолидированной финансовой отчётности представлена сравнительная информация за предыдущий период.

3. ОСНОВА КОНСОЛИДАЦИИ

Консолидированная финансовая отчётность включает финансовую отчётность Компании и её дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2018 года. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение таких доходов, а также возможность влиять на эти доходы через осуществление своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- наличие у Группы подверженности рискам, изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или прав на получение такого дохода;
- наличие у Группы возможности влиять на доход при помощи осуществления своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

При наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- права, обусловленные другими соглашениями;
- права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трёх компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией.

Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированную финансовую отчётность с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент прочего совокупного дохода относятся на собственников материнской компании Группы и неконтрольные доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтрольных долей участия.

При необходимости финансовая отчётность дочерних компаний корректируется для приведения учётной политики таких компаний в соответствие с учётной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с капиталом. Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвилла), обязательств, неконтрольных долей участия и прочих компонентов капитала и признает возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ

4.1 УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Группа имеет доли участия в совместной деятельности в форме совместно контролируемых предприятий.

Совместно контролируемое предприятие – это соглашение о совместной деятельности, согласно которому стороны, осуществляющие совместный контроль в отношении соглашения, имеют права на чистые активы совместно контролируемого предприятия. Совместный контроль – это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Факторы, учитываемые при определении совместного контроля, аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними компаниями.

Инвестиции Группы в совместно контролируемые предприятия учитываются по методу долевого участия. В соответствии с методом долевого участия инвестиции в совместно контролируемые предприятия первоначально признаются по первоначальной стоимости. Балансовая стоимость инвестиции впоследствии увеличивается или уменьшается вследствие признания доли Группы в изменениях чистых активов совместно контролируемого предприятия, возникающих после даты приобретения.

Гудвилл, относящийся к совместно контролируемым предприятиям, включается в балансовую стоимость инвестиций и не амортизируется, а также не подвергается отдельной проверке на предмет обесценения.

Консолидированный отчёт о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах деятельности совместно контро-

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

лируемого предприятия. Изменения прочего совокупного дохода таких объектов инвестиций представляется в составе прочего совокупного дохода Группы. Кроме того, если имело место изменение, непосредственно признанное в собственном капитале совместно контролируемого предприятия, Группа признаёт свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в отчёте об изменениях в собственном капитале. Нереализованные прибыли и убытки, возникающие по операциям Группы с совместно контролируемым предприятием, исключены в той степени, в которой Группа имеет долю участия в совместно контролируемом предприятии.

Доля Группы в прибыли или убытке совместно контролируемого предприятия представлена непосредственно в консолидированном отчёте о совокупном доходе за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после учёта налогообложения совместно контролируемого предприятия.

Финансовая отчётность совместно контролируемого предприятия составляется за тот же отчётный период, что и финансовая отчётность Группы. В случае необходимости в нее вносятся корректировки с целью приведения учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в совместно контролируемое предприятие. На каждую отчётную дату Группа устанавливает наличие объективных свидетельств обесценения инвестиций в совместно контролируемое предприятие. В случае наличия таких свидетельств, Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой стоимостью совместно контролируемого предприятия и его балансовой стоимостью, и признаёт эту сумму в консолидированном отчёте о совокупном доходе по статье «Доля в прибыли/убытке совместно контролируемого предприятия».

В случае потери значительного влияния над совместно контролируемым предприятием Группа оценивает и признаёт оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью совместно контролируемого предприятия на момент потери совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций и поступлениями от выбытия признаётся в составе прибыли или убытка.

4.2 ПЕРЕСЧЁТ ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЫ

Консолидированная финансовая отчётность Группы представлена в тенге. Каждая компания Группы определяет собственную функциональную валюту, и статьи, включенные в финансовую отчётность каждой компании, оцениваются в этой функциональной валюте. Функциональной валютой Компании, ТОО «Магистральный Водовод» и совместно контролируемых предприятий МунайТас и ККТ является тенге. Функциональной валютой РТЛ и БНТ является доллар США, функциональной валютой БМП – грузинские лари.

Операции и остатки

Операции в иностранной валюте первоначально учитываются компаниями Группы в их функциональной валюте по курсу, действующему на дату, когда операция удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по спот-курсу функциональной валюты, действующему на отчётную дату.

Все курсовые разницы, возникающие при погашении и пересчёте монетарных статей, включаются в консолидированный отчёт о совокупном доходе.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок. Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Прибыль и убыток, возникающие при пересчёте немонетарных статей, оцениваемых по справедливой стоимости, учитываются в соответствии с принципами признания прибыли или убытка в результате изменения справедливой стоимости статьи (т.е. курсовые разницы по статьям, прибыли и убытки от переоценки по справедливой стоимости которых признаются в составе прочего совокупного дохода либо прибыли или убытка, также признаются либо в составе прочего совокупного дохода либо в составе прибыли или убытка, соответственно).

Компании Группы

При консолидации активы и обязательства зарубежных подразделений пересчитываются в тенге по курсу, действующему на отчётную дату, а прибыли и убытки таких подразделений пересчитываются по средневзвешенному курсу. Курсовая разница, возникающая при таком пересчёте, признаётся в составе прочего совокупного дохода. При выбытии зарубежного подразделения компонент прочего совокупного дохода, который относится к этому зарубежному подразделению, признаётся в составе прибыли или убытка.

Гудвилл и корректировки балансовой стоимости активов и обязательств до их справедливой стоимости, возникающие при приобретении зарубежного подразделения, учитываются как активы и обязательства зарубежного подразделения и пересчитываются по валютному курсу, действующему на отчётную дату.

Курсы обмена валют

Средневзвешенные обменные курсы, установленные на Казахской фондовой бирже (далее – «КФБ»), используются в качестве официальных обменных курсов в Республике Казахстан.

Средневзвешенные курсы за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, составили:

Тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Доллары США	345,04	326,08
Российские рубли	5,50	5,59
Евро	406,88	368,65
Грузинские лари	136,98	130,93

На 31 декабря курсы обмена валют, установленные КФБ, составляли:

Тенге	2018 год	2017 год
Доллары США	384,20	332,33
Российские рубли	5,52	5,77
Евро	439,37	398,23
Грузинские лари	144,44	128,16

4.3 КЛАССИФИКАЦИЯ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА ОБОРОТНЫЕ/КРАТКОСРОЧНЫЕ И ВНЕОБОРОТНЫЕ/ДОЛГОСРОЧНЫЕ

В консолидированном отчёте о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные. Актив является оборотным, если:

- его предполагается реализовать или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;
- он предназначен в основном для целей торговли;
- его предполагается реализовать в течение двенадцати месяцев после окончания отчётного периода; или
- он представляет собой денежные средства или их эквиваленты, за исключением случаев наличия ограничений на его обмен или использование для погашения обязательств в течение как минимум двенадцати месяцев после окончания отчётного периода.

Все прочие активы классифицируются в качестве внеоборотных.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается погасить в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается в основном для целей торговли;
- оно подлежит погашению в течение двенадцати месяцев после окончания отчётного периода; или
- у Группы отсутствует безусловное право отсрочить погашение обязательства в течении как минимум двенадцати месяцев после окончания отчётного периода.

Группа классифицирует все прочие обязательства в качестве долгосрочных.

Отсроченные налоговые активы и обязательства классифицируются как внеоборотные/долгосрочные активы и обязательства.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.4 ОЦЕНКА ПО СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплачена за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка на дату оценки. Оценка по справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах.

Оценка по справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом либо в результате его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом. Группа использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки по справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, оцениваемые в консолидированной финансовой отчётности по справедливой стоимости или справедливой стоимости которых раскрывается в консолидированной финансовой отчётности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).

- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в консолидированной финансовой отчётности на периодической основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчётного периода.

На каждую отчётную дату Группа анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать и повторно оценить в соответствии с учётной политикой Группы. В рамках такого анализа Группа проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путём сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами. Группа и внешние оценщики сравнивают изменения справедливой стоимости каждого актива и обязательства с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии источников справедливой стоимости, как указано выше.

Анализ справедливой стоимости основных средств и дополнительная информация о методах её определения приводится в Примечании 5.

4.5 ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ, И ПРЕКРАЩЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа классифицирует внеоборотные активы и выбывающие группы как предназначенные для продажи, если их балансовая стоимость подлежит возмещению, в основном, посредством их продажи, а не в результате продолжающегося использования. Внеоборотные активы и выбывающие группы, классифицированные как предназначенные для продажи, оцениваются по наименьшему из двух значений – балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу. Затраты на продажу являются дополнительными затратами, непосредственно относящимися к выбытию актива (или выбывающей группы), и не включают в себя затраты по финансированию и расход по налогу на прибыль.

Критерий классификации объекта в качестве предназначенного для продажи считается соблюденным лишь в том случае, если продажа является высоковероятной, а актив или выбывающая группа могут быть незамедлительно проданы в своем текущем состоянии. Действия, необходимые для осуществления продажи, должны указывать на малую вероятность значительных изменений в действиях по продаже, а также отмены продажи. Руководство должно принять на себя обязанность по реализации плана по продаже актива, и должно быть ожидание, что продажа будет завершена в течение одного года с даты классификации.

Основные средства и нематериальные активы после классификации в качестве предназначенных для продажи не подлежат амортизации.

Активы и обязательства, классифицированные в качестве предназначенных для продажи, представляются отдельно в качестве оборотных/краткосрочных статей в отчёте о финансовом положении.

Выбывающая группа удовлетворяет критериям классификации в качестве прекращенной деятельности, если она является компонентом организации, который выбыл либо классифицируется в качестве предназначенного для продажи и:

- представляет собой отдельное значительное направление деятельности или географический регион ведения операций;
- является частью единого скоординированного плана выбытия отдельного значительного направления деятельности или географического района ведения операций; либо
- является дочерней организацией, приобретенной исключительно с целью последующей перепродажи.

Прекращенная деятельность исключается из результатов продолжающейся деятельности и представляется в консолидированном отчёте о совокупном доходе отдельной статьёй как прибыль или убыток после налогообложения от прекращенной деятельности.

Раскрытие дополнительной информации представлено в Примечании 17. Все прочие примечания к консолидированной финансовой отчётности включают в себя суммы, относящиеся к продолжающейся деятельности, если не указано иное.

4.6 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства первоначально признаются по себестоимости. Последующий учёт осуществляется по справедливой стоимости за вычетом накопленной амортизации (кроме земли, технологической нефти и незавершённого строительства) и убытков от обесценения, признанных после даты переоценки, в случае их наличия.

При выявлении излишков технологической нефти Группа определяет, удовлетворяет ли полученный объект определению актива, и если это так, то признаёт полученный актив в качестве основного средства. При первоначальном признании такое основное средство оценивается по нулевой стоимости и переоценивается на каждую отчётную дату.

Группа периодически привлекает независимых экспертов для проведения переоценки её основных средств до их справедливой стоимости замещения. в соответствии с Учётной политикой переоценка основных средств осуществляется каждые 3 года (за исключением технологической нефти, переоцениваемой в течение периода при изменении справедливой стоимости) для обеспечения уверенности в том, что справедливая стоимость переоценённого актива не отличается существенно от его балансовой стоимости.

Прирост стоимости от переоценки отражается в составе прочего совокупного дохода и относится на увеличение резерва переоценки активов, входящего в состав собственного капитала, за исключением той его части, которая восстанавливает убыток от переоценки этих же активов, признанный вследствие ранее проведённой переоценки в составе прибыли или убытка. Убыток от переоценки признаётся в прибылях и убытках, за исключением той его части, которая непосредственно уменьшает положительную переоценку по тому же активу, ранее признанную в составе резерва от переоценки актива.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Разница между амортизацией, рассчитанной на основе переоценённой балансовой стоимости актива, и амортизацией, рассчитанной на основе первоначальной стоимости актива, ежегодно переводится из резерва переоценки активов в нераспределённую прибыль. Кроме того, накопленная амортизация и обесценение на дату переоценки исключается с одновременным уменьшением валовой балансовой стоимости актива, и затем чистая сумма дооценивается до переоценённой стоимости актива. При выбытии актива резерв переоценки, относящийся к конкретному выбываемому активу, переносится в нераспределённую прибыль.

Стоимость основных средств также включает стоимость замены частей оборудования и затраты по займам в случае долгосрочных строительных проектов, если выполняются критерии их капитализации. При необходимости замены значительных компонентов основных средств через определённые промежутки времени Группа признаёт подобные компоненты в качестве отдельных активов с соответствующими им индивидуальными сроками полезного использования и амортизирует их соответствующим образом. Аналогичным образом, при проведении основного технического осмотра, затраты, связанные с ним, признаются в балансовой стоимости основных средств, как замена оборудования, если выполняются все критерии признания. Все прочие затраты на ремонт и техническое обслуживание признаются в составе прибыли или убытка в момент их понесения.

При выявлении излишков технологической нефти Группа определяет, удовлетворяет ли полученный объект определению актива, и если это так, то признаёт полученный актив в качестве основного средства по нулевой стоимости.

Приведенная стоимость ожидаемых затрат по выводу актива из эксплуатации после его использования включается в первоначальную стоимость соответствующего актива, если выполняются критерии признания резерва под будущие затраты. Более подробная информация о признанном резерве по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель раскрыта в Примечаниях 5 и 25.

Амортизация рассчитывается линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов следующим образом:

	Годы
Здания и сооружения	5-50
Машины и оборудование	3-30
Трубопроводы и прочие транспортные активы	5-30
Прочее	2-10

В соответствии с Учётной политикой Группы, технологическая нефть, незавершённое строительство и земля не подлежат амортизации.

Прекращение признания ранее признанных основных средств или их значительного компонента происходит при их выбытии или в случае, если в будущем не ожидается получения экономических выгод от использования или выбытия данных активов. Доход или расход, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива), включаются в прибыли и убытки за тот отчётный год, в котором признание актива было прекращено.

Ликвидационная стоимость, срок полезного использования и методы амортизации основных средств анализируются в конце каждого годового отчётного периода и, при необходимости, корректируются на перспективной основе.

4.7 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью нематериальных активов, приобретенных в результате объединения бизнеса, является их справедливая стоимость на дату приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения (в случае их наличия). Нематериальные активы, произведённые внутри Группы, за исключением капитализированных затрат на разработку продуктов, не капитализируются, и соответствующий расход отражается в составе прибыли или убытка за отчётный год, в котором он возник.

Срок полезного использования нематериальных активов ограничен.

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Амортизация начисляется на основе прямолинейного метода за оцененный полезный срок службы активов. Нематериальные активы амортизируются в основном в течение семи-десяти лет. Период и метод начисления амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются, как минимум, в конце каждого отчётного периода. Изменение предполагаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключённых в активе, изменяют период или метод начисления амортизации соответственно, и учитывается как изменение учётных оценок. Расходы на амортизацию нематериальных активов с ограниченным сроком полезного использования признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в той категории расходов, которая соответствует функции нематериальных активов.

Доход или расход от прекращения признания нематериального актива измеряются как разница между чистой выручкой от выбытия актива и балансовой стоимостью актива, и признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в момент прекращения признания данного актива.

4.8 ОБЕСЦЕНЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. Если такие признаки имеют место, или если требуется проведение ежегодной проверки актива на обесценение, Группа производит оценку возмещаемой стоимости актива. Возмещаемая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки (далее – «ПГДП») – это наибольшая из следующих величин: справедливая стоимость актива (ПГДП), за вычетом затрат на продажу, и ценность от использования актива (ПГДП).

Возмещаемая стоимость определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив не генерирует притоки денежных средств, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов. Если балансовая стоимость актива или ПГДП превышает его возмещаемую стоимость, актив считается обесценённым и списывается до возмещаемой стоимости. При оценке ценности от использования будущие денежные потоки дисконтируются по ставке дисконтирования до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу.

При определении справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу учитываются недавние рыночные сделки (если таковые имели место). При их отсутствии применяется соответствующая модель оценки. Эти расчёты подтверждаются оценочными коэффициентами, котировками цен свободно обращающихся на рынке акций или прочими доступными показателями справедливой стоимости.

Группа определяет сумму обесценения, исходя из подробных планов и прогнозных расчётов, которые подготавливаются отдельно для каждого ПГДП Группы, к которому относятся отдельные активы. Эти планы и прогнозные расчёты, как правило, составляются на пять лет. Для более длительных периодов рассчитываются долгосрочные темпы роста, которые применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года.

Убытки от обесценения по продолжающейся деятельности (включая обесценение запасов) признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в составе тех категорий расходов, которые соответствуют функции обесценённого актива, за исключением ранее переоценённых основных средств, когда переоценка была признана в составе прочего совокупного дохода. В этом случае убыток от обесценения также признаётся в составе прочего совокупного дохода в пределах суммы ранее проведённой переоценки.

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки того, что ранее признанные убытки от обесценения актива, за исключением гудвилла, больше не существуют или сократились. Если такой признак имеется, Группа рассчитывает возмещаемую стоимость актива или ПГДП. Ранее признанные убытки от обесценения восстанавливаются только в том случае, если имело место изменение в допущениях, которые использовались для определения возмещаемой стоимости актива, со времени последнего признания убытка от обесценения. Восстановление ограничено таким образом, что балансовая стоимость актива не превышает его возмещаемой стоимости, а также не может превышать балансовую стоимость, за вычетом амортизации, по которой данный актив признавался бы в случае, если в предыдущие годы не был бы признан убыток от обесценения. Такое восстановление стоимости признаётся в прибылях и убытках, за исключением случаев, когда актив учитывается по переоценённой стоимости. в последнем случае восстановление стоимости учитывается как прирост стоимости от переоценки.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.9 ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки, определенной в соответствии с МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями».

Для того, чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента.

Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает способ, которым Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет, будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того, и другого.

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством, или правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на

«стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Финансовые активы Группы включают денежные средства, банковские вклады, торговую и прочую дебиторскую задолженность и инвестиции в облигации.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на четыре категории:

- финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты);
- финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты);
- финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты)

Данная категория является наиболее уместной для Группы. Группа оценивает финансовые активы по амортизированной стоимости, если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, и к ним применяются требования в отношении обесценения. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения.

К категории финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, Группа относит торговую и прочую дебиторскую задолженность, и средства в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты).

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Категория финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включает финансовые активы, предназначенные для торговли, финансовые активы, классифицированные по усмотрению Группы при первоначальном признании как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, или финансовые активы, в обязательном порядке оцениваемые по справедливой стоимости. Финансовые активы классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем. Производные инструменты, включая отделенные встроенные производные инструменты, также классифицируются как предназначенные для торговли, за исключением случаев, когда они определены по усмотрению Группы как эффективные инструменты хеджирования. Финансовые активы, денежные потоки по которым не являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов, классифицируются и оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток независимо от используемой бизнес-модели.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчёте о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчёте о прибыли или убытке.

Группа включает в данную категорию облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK». Согласно МСФО (IAS) 39 данные финансовые активы Группы классифицировались как инвестиции, удерживаемые до погашения.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты)

Группа оценивает долговые инструменты по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является как получение предусмотренных договором денежных потоков, так и продажа финансовых активов; и

- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

В случае долговых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, процентный доход, переоценка валютных курсов и убытки от обесценения или восстановление таких убытков признаются в отчёте о прибыли или убытке и рассчитываются таким же образом, как и в случае финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости. Оставшиеся изменения справедливой стоимости признаются в составе прочего совокупного дохода. При прекращении признания накопленная сумма изменений справедливой стоимости, признанная в составе прочего совокупного дохода, реклассифицируется в состав прибыли или убытка.

Группа не имеет финансовых активов данной категории.

Финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты)

При первоначальном признании Группа может по собственному усмотрению принять решение, без права его последующей отмены, классифицировать инвестиции в долевые инструменты как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если они отвечают определению собственного капитала согласно МСФО (IAS) 32 «Финансовые активы: представление» и не предназначены для торговли. Решение о такой классификации принимается по каждому инструменту в отдельности.

Прибыли и убытки по таким финансовым активам никогда не реклассифицируются в состав прибыли или убытка. Дивиденды признаются в качестве прочего дохода в отчёте о прибыли или убытке, когда право на получение дивидендов установлено, кроме случаев, когда Группа получает выгоду от таких поступлений в качестве возмещения части стоимости финансового актива. В этом случае такие прибыли отражаются в составе прочего совокупного дохода. Долевые инструменты, классифицированные по усмотрению Группы как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, не оцениваются на предмет обесценения.

Группа не имеет финансовых активов данной категории.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Прекращение признания

Финансовый актив (или, где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т.е. исключается из консолидированного отчёта Группы о финансовом положении), если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истёк;
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объёме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала все свои права на получение денежных потоков от актива, либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и если да, то в каком объёме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой, практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой Группа продолжает свое участие в переданном активе.

В этом случае Группа также признаёт соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохранённые Группой. Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, признаётся по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

4.10 ОБЕСЦЕНЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ

Раскрытие подробной информации об обесценении финансовых активов также представлено в следующих примечаниях:

- существенные учётные суждения, оценочные значения и допущения (Примечание 5);

- торговая и прочая дебиторская задолженность (Примечание 11);
- банковские вклады (Примечание 15);
- денежные средства и их эквиваленты (Примечание 16).

Группа отражает оценочный резерв на ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по всем займам и прочим долговым финансовым активам, которые не оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются как разница между денежными потоками, причитающимися организации в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить. ОКУ дисконтируются по ставке, примерно равной первоначальной эффективной процентной ставке для аналогичного инструмента с аналогичным кредитным рейтингом.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ОКУ). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ОКУ за весь срок).

В отношении торговой дебиторской задолженности и активов по договору Группа применяет упрощенный подход при расчёте ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчётную дату признает оценочный резерв под убытки в сумме, равной ОКУ за весь срок. Группа использовала модель оценочных резервов, которая подготовлена с учётом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учётом факторов, специфичных для заемщиков, и общих экономических условий.

В отношении средств в кредитных учреждениях (денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады) Группа рассчитала ОКУ за 12-месячный период. 12-ти месячные ОКУ – это часть ОКУ за весь срок, представляющая собой ОКУ, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчётной даты. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ОКУ за весь срок.

Группа считает, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных по договору, без учёта механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой.

4.11 ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства классифицируются при первоначальном признании как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и заимствования, кредиторская задолженность или производные инструменты, определённые в качестве инструментов хеджирования при эффективном хеджировании.

Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае займов, кредитов и кредиторской задолженности) непосредственно связанных с ними затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность.

Последующая оценка

Последующая оценка финансовых обязательств зависит от их классификации:

Торговая и прочая кредиторская задолженность

После первоначального признания торговая и прочая кредиторская задолженность оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истёк.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признаётся в составе прибыли или убытка.

4.12 ВЗАИМОЗАЧЁТ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачёту, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчёте о финансовом положении, когда имеется обеспеченное в настоящий момент юридической защитой право на взаимозачёт признанных сумм, а также намерение произвести расчёт на нетто-основе, либо реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

4.13 ЗАПАСЫ

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: первоначальной стоимости приобретения и чистой возможной цены продажи.

Первоначальная стоимость запасов включает в себя все затраты, понесённые в ходе обычной деятельности, связанные с доставкой запасов на место и приведением их в текущее состояние.

Чистая возможная цена продажи определяется как расчётная цена продажи в ходе обычной деятельности, за вычетом расчётных затрат на завершение производства и расчётных затрат на реализацию.

Себестоимость запасов определяется с использованием метода ФИФО.

4.14 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты в консолидированном отчёте о финансовом положении включают в себя наличность в кассе, денежные средства в банках, краткосрочные банковские вклады и прочие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения не более трёх месяцев.

Для целей консолидированного отчёта о движении денежных средств, денежные средства и их эквиваленты состоят из денежных средств и краткосрочных банковских вкладов, согласно определению выше, за вычетом непогашенных банковских овердрафтов.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4.15 РЕЗЕРВЫ

Резервы признаются, если Группа имеет текущее обязательство (юридическое или вытекающее из практики), возникшее в результате прошлого события; отток экономических выгод, который потребуется для погашения этого обязательства является вероятным, и может быть получена надежная оценка суммы такого обязательства. Когда Группа предполагает получить возмещение некоторой части или всех резервов, например, по договору страхования, возмещение признаётся как отдельный актив, но только в том случае, когда получение возмещения не подложит сомнению. Расход, относящийся к резерву, отражается в прибылях и убытках за вычетом возмещения.

Группа признаёт резерв в отношении будущих затрат по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Резервы на затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель учитываются по дисконтированной стоимости ожидаемых затрат на урегулирование обязательства, рассчитанной с использованием расчётных денежных потоков, и признаются как часть первоначальной стоимости соответствующего актива. Денежные потоки дисконтируются по текущей ставке до налогообложения, которая отражает риски, присутствующие обязательствам по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель. Эффект дисконтирования относится на счета расходов по мере возникновения и признаётся в консолидированном отчёте о совокупном доходе как финансовые расходы.

Предполагаемые будущие затраты по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель анализируются ежегодно и, по мере необходимости, корректируются. Изменения в ожидаемых будущих затратах или в применяемой ставке дисконтирования прибавляются или вычитаются из стоимости актива (Примечания 5 и 25).

4.16 ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Группа предлагает своим работникам долгосрочные вознаграждения до и после выхода на пенсию в соответствии с Коллективными договорами между Группой и её работниками и Правилами социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов Компании. Коллективные договора и вышеуказанные правила, в частности, предусматривают выплату единовременных пособий по выходу на пенсию, ежемесячные выплаты неработающим пенсионерам, выплаты к праздникам по случаю юбилея и смерти. Право на получение пенсионных выплат обычно обуславливается необходимостью продолжения работы сотрудником до выхода на пенсию.

Начисление ожидаемых расходов по выплате единовременных пособий осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчёте пенсионных планов с установленными выплатами по окончании трудовой деятельности. Стоимость предоставления вознаграждений по плану с установленными выплатами определяется с использованием метода «прогнозируемой условной единицы». Актуарные прибыли и убытки включают как влияние изменений в актуарных предположениях, так и влияние прошлого опыта в связи с разницей между актуарными предположениями и фактическими данными.

Прочие изменения признаются в текущем периоде, включая стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг и влияние кадровых сокращений или осуществлённых расчётов.

Наиболее существенные предположения, использованные в учёте пенсионных обязательств, – это ставка дисконта и предположения смертности. Ставка дисконта используется для определения чистой приведенной стоимости будущих обязательств, и каждый год амортизация дисконта по таким обязательствам отражается в консолидированном отчёте о совокупном доходе как процентные расходы. Предположение о смертности используется для прогнозирования будущего потока выплат вознаграждений, который затем дисконтируется для получения чистой приведенной стоимости обязательств.

Результаты переоценки обязательств по вознаграждениям работникам, включающие актуарные прибыли и убытки, отражаются Группой следующим образом:

- по вознаграждениям после окончания трудовой деятельности через прочий совокупный доход. в последующих периодах результаты переоценки не подлежат переклассификации в состав прибылей и убытков;
- по прочим долгосрочным вознаграждениям через прибыли и убытки.

Чистые проценты определяются с использованием ставки дисконтирования в отношении чистого обязательства по плану с установленными выплатами. Группа признаёт перечисленные изменения чистого обязательства по плану с установленными выплатами в составе статей «Себестоимость реализации», «Общие и административные расходы» и «Финансовые затраты» в консолидированном отчёте о совокупном доходе (с классификацией по функциям):

- стоимость услуг, которая включает в себя стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг;
- чистые процентные расходы или доходы.

Вознаграждения работникам, кроме единовременных выходных пособий, рассматриваются как прочие долгосрочные вознаграждения работникам. Начисление ожидаемых расходов по этим вознаграждениям осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчёте пенсионных планов с установленными выплатами.

Такие обязательства оцениваются на ежегодной основе независимыми квалифицированными актуариями.

4.17 ПРИЗНАНИЕ ВЫРУЧКИ И ПРОЧИХ ДОХОДОВ

Выручка по договорам с покупателями признается, когда контроль над товарами или услугами передается покупателю и оценивается в сумме, отражающей возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на такие товары или услуги.

Группа анализирует заключаемые ею договоры, предусматривающие получение выручки, в соответствии с определёнными критериями с целью определения того, выступает ли она в качестве принципала или агента.

Группа пришла к выводу, что она выступает в качестве принципала по всем таким договорам (поскольку является основной стороной, принявшей на себя обязательства по договорам, контролирует товары и услуги до их передачи покупателю), за исключением договоров транспортного экспедирования, в которых Группа выступает как агент, по которым Группа признаёт в качестве дохода комиссию за свои услуги.

В консолидированной финансовой отчётности Группа в основном признает выручку по следующим видам:

Предоставление услуг по транспортировке

Доходы от услуг по транспортировке и перевалке, признаются в момент оказания услуг на основе фактических объёмов нефти и воды, транспортированных в отчётном периоде.

Предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов

Доходы от услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов признаются в течение времени, поскольку покупатель одновременно получает и потребляет выгоды в процессе исполнения Группой своих обязанностей по договору.

Предоставление прочих услуг

Доходы от предоставления прочих услуг признаются в момент их оказания.

Процентный доход

По всем финансовым инструментам, оцениваемым по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прибыль или убыток, а также оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, процентный доход или расход признаются с использованием метода эффективной процентной ставки. Эффективная процентная ставка – это ставка, которая точно дисконтирует ожидаемые будущие выплаты или поступления денежных средств на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или, если это уместно, менее продолжительного периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или обязательства. Процентный доход отражается как финансовый доход в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Дивиденды

Доход от полученных дивидендов признаётся, когда установлено право Группы на получение платежа (на дату утверждения дивидендов).

Доход от платы за недопоставленные объёмы нефти

Доходы от платы за недопоставленные объёмы нефти признаются в соответствии с договорами на предоставление услуг по транспортировке нефти на условиях «качай или плати».

4.18 НАЛОГИ

Текущий подоходный налог

Активы и обязательства по текущему подоходному налогу оцениваются по сумме, предполагаемой к возмещению от налоговых органов или к уплате налоговым органам.

Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчёта данной суммы, – это ставки и законодательство, принятые или фактически принятые на отчётную дату в странах, в которых Группа осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемый доход.

Текущий подоходный налог, относящийся к статьям, признанным непосредственно в собственном капитале, признаётся в составе собственного капитала, а не в прибылях и убытках. Руководство Группы периодически осуществляет оценку позиций, отраженных в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создаёт резервы.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Отсроченный налог

Отсроченный налог рассчитывается по методу обязательств путём определения временных разниц на отчётную дату между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчётности на отчётную дату.

Отсроченные налоговые обязательства признаются по всем налогооблагаемым временным разницам, кроме случаев, когда:

- отсроченное налоговое обязательство возникает в результате первоначального признания гудвилла, актива или обязательства, в ходе сделки, не являющейся объединением бизнеса, и на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние компании, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, если можно контролировать распределение во времени уменьшения временной разницы, и существует значительная вероятность того, что временная разница не будет уменьшена в обозримом будущем.

Отсроченные налоговые активы признаются по всем вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым льготам и неиспользованным налоговым убыткам, в той степени, в которой существует значительная вероятность того, что будет существовать налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть зачтены вычитаемые временные разницы, неиспользованные налоговые льготы и неиспользованные налоговые убытки, кроме случаев, когда:

- отсроченный налоговый актив, относящийся к вычитаемой временной разнице, возникает в результате первоначального признания актива или обязательства, которое возникло не вследствие объединения бизнеса, и которое на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние компании, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, отсроченные налоговые активы признаются только в той степени, в которой есть значительная вероятность того, что временные разницы будут использованы в обозримом будущем, и будет иметь место налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть использованы временные разницы.

Балансовая стоимость отсроченных налоговых активов пересматривается на каждую отчётную дату и снижается в той степени, в которой достижение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отсроченных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные отсроченные налоговые активы пересматриваются на каждую отчётную дату и признаются в той степени, в которой появляется значительная вероятность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит использовать отсроченные налоговые активы.

Отсроченные налоговые активы и обязательства оцениваются по налоговым ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в том отчётном году, в котором актив будет реализован, а обязательство погашено, на основе налоговых ставок (и налогового законодательства), которые по состоянию на отчётную дату были приняты или фактически приняты.

Отсроченный налог, относящийся к статьям, признанным не в составе прибыли или убытка, также не признаётся в составе прибыли или убытка. Статьи отсроченных налогов признаются в соответствии с лежащими в их основе операциями в составе прочего совокупного дохода, либо непосредственно в собственном капитале.

Отсроченные налоговые активы и отсроченные налоговые обязательства зачитываются друг против друга, если имеется юридически закреплённое право зачёта текущих налоговых активов и обязательств, и отсроченные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой компании и налоговому органу.

Налоговые выгоды, приобретенные в рамках объединения бизнеса, но не удовлетворяющие критериям для отдельного признания на эту дату, признаются впоследствии, в случае появления новой информации об изменении фактов и обстоятельств. Корректировка отражается как уменьшение гудвилла (если её величина не превышает размер гудвилла), если она была осуществлена до завершения первоначального учёта приобретения бизнеса, в иных случаях она признаётся в составе прибыли или убытка.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

НДС по продажам подлежит уплате в бюджет, в момент отгрузки товаров или оказания услуг. НДС по покупкам подлежит зачёту с НДС по продажам при получении налогового счёта-фактуры от поставщика.

Выручка, расходы и активы признаются за вычетом суммы НДС, кроме случаев, когда НДС, возникший по покупке активов или услуг, не возмещается налоговым органом; в этом случае НДС признаётся соответственно как часть затрат на приобретение актива или часть статьи расходов.

Налоговое законодательство разрешает проводить расчёты с бюджетом по НДС на нетто основе. Соответственно, НДС по продажам и покупкам, расчёты по которым не были осуществлены на отчётную дату, отражаются в консолидированном отчёте о финансовом положении на нетто основе.

В силу специфики налогового законодательства и деятельности Группы определённая часть НДС к возмещению может быть перенесена в последующие годы. Такая часть НДС классифицируется как долгосрочный актив, оценивается на предмет обесценения и рассматривается как отдельный актив, распределённый на существующие ПГДП.

Дебиторская и кредиторская задолженности отражаются с учётом суммы НДС.

Чистая сумма НДС, возмещаемого налоговым органом или уплачиваемая ему, включается в состав НДС к возмещению и предоплаты по прочим налогам, а также в состав прочих налогов к уплате, отражённых в консолидированном отчёте о финансовом положении.

4.19 СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал

Затраты на оплату услуг третьим сторонам, непосредственно связанные с выпуском новых акций, за исключением случаев объединения предприятий, отражаются в составе собственного капитала как уменьшение суммы, полученной в результате данной эмиссии.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

Собственные акции, выкупленные у акционеров, признаются по первоначальной стоимости и вычитаются из собственного капитала. Прибыль или убыток, связанные с покупкой, продажей, выпуском или аннулированием собственных долевых инструментов Группы, в составе прибыли или убытка не признаются. Разница между балансовой стоимостью собственных выкупленных акций и суммой возмещения, полученного при их последующей продаже, признается в составе эмиссионного дохода.

Дивиденды

Группа признаёт обязательство в отношении распределения денежных средств и неденежных активов акционерам материнской организации, когда распределение утверждено и более не является предметом усмотрения Компании. Согласно законодательству Республики Казахстан распределение утверждается акционерами. Соответствующая сумма признаётся непосредственно в составе собственного капитала.

В момент распределения неденежных активов разница между балансовой стоимостью обязательства и балансовой стоимостью распределённых активов признаётся в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Информация о дивидендах раскрывается в отчётности, если они были рекомендованы до отчётной даты, а также рекомендованы или утверждены (объявлены) после отчётной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчётности к выпуску.

4.20 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРИНЦИПАХ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Принятая учётная политика соответствует учётной политике, применявшейся в предыдущем отчётном году, за исключением принятия приведенных ниже новых или пересмотренных Стандартов, вступивших в силу 1 января 2018 года.

Новые стандарты, интерпретации и поправки к ним, впервые применённые Группой

Группа впервые применила некоторые новые стандарты и поправки к действующим стандартам, которые вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2018 года или после этой даты. Группа не применяла досрочно стандарты, разъяснения или поправки, которые были выпущены, но не вступили в силу.

Некоторые стандарты и поправки применялись впервые в 2018 году. Характер и влияние каждого нового стандарта/поправки описаны ниже:

МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»

МСФО (IFRS) 15 заменяет МСФО (IAS) 11 «Договоры на строительство», МСФО (IAS) 18 «Выручка» и соответствующие разъяснения и применяется в отношении любой выручки, возникающей в связи с договорами с покупателями, кроме случаев, когда договоры относятся к сфере применения других стандартов. Для учёта выручки, возникающей в связи с договорами с покупателями, новый стандарт предусматривает модель, включающую пять этапов. Согласно МСФО (IFRS) 15 выручка признается в сумме, отражающей возмещение, право на которое организация ожидает получить в обмен на передачу товаров или услуг покупателю.

Стандарт требует, чтобы организации применяли суждение и учитывали все уместные факты и обстоятельства при применении каждого этапа модели в отношении договоров с покупателями. Стандарт также содержит требования к учёту дополнительных затрат на заключение договора и затрат, непосредственно связанных с выполнением договора.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Группа применила вариант модифицированного ретроспективного применения нового стандарта к тем договорам, которые не являются выполненными с требуемой даты вступления в силу в своей консолидированной финансовой отчётности. Детальный анализ последствий применения МСФО (IFRS) 15 показал отсутствие влияния на финансовое положение и результаты деятельности Группы по состоянию на 1 января 2018 года.

Деятельность Группы в основном связана с транспортировкой нефти и воды по магистральным трубопроводам на территории Республики Казахстан, а также с перевалкой нефти и нефтепродуктов в Грузии.

(a) Оказание услуг

Группа выполняет обязанность к исполнению на ежемесячной основе и признает выручку от оказания услуг по транспортировке нефти и воды, транспортной экспедиции нефти и прочих связанных услуг на основе фактических объемов оказанных услуг. Обязанность к исполнению по перевалке нефти и нефтепродуктов в Грузии также выполняется на ежемесячной основе, и выручка от оказания услуг признается на основе фактических объемов оказанных услуг. Выручка от услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов признается в течение времени, поскольку покупатель одновременно получает и потребляет выгоды в процессе исполнения Группой своих обязанностей по договору. Применение МСФО (IFRS) 15 к договорам по оказанию услуг не оказало влияния на выручку и прибыль или убыток Группы.

При применении МСФО (IFRS) 15 Группа принимает во внимание, следующее:

(i) Переменное возмещение

МСФО (IFRS) 15 требует ограничивать расчётное переменное возмещение во избежание признания завышенной суммы выручки.

В договорах с покупателями переменная часть возмещения отсутствует, в связи с отсутствием скидок, кредитов, уступок в цене, стимулов, бонусов за результаты или других аналогичных статей. Соответственно, данное обновление не влияет на признание выручки Группы.

(ii) Роль принципала или агента

Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна оценить, контролирует ли она оговоренный товар или услугу до того, как они передаются покупателю/покупателю заказчика услуг.

Группа определила, что она выступает в качестве принципала по всем договорам, предусматривающим получение выручки (поскольку она контролирует обещанную услугу до ее приемки заказчиком либо покупателем заказчика), за исключением договоров по предоставлению услуг транспортного экспедирования, в которых Группа определила, что она не контролирует услуги до того, как они принимаются покупателем заказчика. Следовательно, она является агентом, а не принципалом по договорам по предоставлению услуг транспортного экспедирования.

(iii) Авансовые платежи, полученные от покупателей

Авансовые платежи, полученные от покупателей, являются обязательствами по договору. Обязательства по договору – это обязанность передать покупателю товары или услуги, за которые Группа получила возмещение от покупателя. Если покупатель выплачивает возмещение прежде, чем Группа передаст товар или услугу покупателю, признается обязательство по договору, в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее). Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору.

Кроме того, согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна оценить, содержат ли договоры значительный компонент финансирования.

Группа получает от покупателей только краткосрочные авансовые платежи. Они отражаются в составе авансов полученных. Группа определила, что промежуток времени между передачей Группой обещанных услуг покупателю и моментом оплаты покупателем таких услуг относительно короткий. Таким образом, Группа пришла к заключению, что данные договоры не содержат значительный компонент финансирования.

(б) Требования к представлению и раскрытию информации

В соответствии с требованиями к консолидированной финансовой отчётности, Группа детализировала информацию о выручке, признанной по договорам с покупателями, по категориям, отражающим то, каким образом экономические факторы влияют на характер, величину, сроки и неопределенность возникновения выручки и денежных потоков. Раскрытие информации о детализированной выручке рассматривается в Примечании 27.

(в) Прочие корректировки

При первом применении МСФО (IFRS) 15 ввиду проведенного анализа по МСФО (IFRS) 15 Группа не корректировала другие статьи консолидированной финансовой отчётности, например, отсроченные налоги, активы, предназначенные для продажи, и связанные с ними обязательства, прибыль или убыток после налогообложения за год от прекращенной деятельности, инвестиции в совместные предприятия, а также долю в прибыли совместных предприятий.

Требования МСФО (IFRS) 15 к признанию и оценке также применяются в отношении признания и оценки прибылей и убытков от выбытия нефинансовых активов (например, объектов основных средств и нематериальных активов), когда такое выбытие не является результатом обычной деятельности. Данные изменения не повлияли на консолидированную финансовую отчётность Группы.

МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»

МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» заменяет МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка» и действует в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2018 года или после этой даты. МСФО (IFRS) 9 объединяет вместе три аспекта учёта финансовых инструментов: классификация и оценка, обесценение и учёт хеджирования.

За исключением учёта хеджирования, который применяется на перспективной основе, Группа применила МСФО (IFRS) 9 ретроспективно на дату первоначального применения, 1 января 2018 года. Руководство Группы приняло решение не пересчитывать сравнительную информацию за период, начинающийся 1 января 2017 года, соответственно:

- сравнительная информация по финансовым активам и обязательствам раскрыта в соответствии с требованиями к классификации и оценке в соответствии МСФО (IAS) 39 (Примечания 11, 15, 16 и 22);

- в консолидированном отчёте об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, по состоянию на 1 января 2018 года была признана корректировка остатка нераспределённой прибыли на начало периода. Информация о такой корректировке представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Корректировки	1 января 2018 года
Активы		
Долгосрочные активы		
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия (Примечание 8)	(в)	(4.070)
Банковские вклады (Примечание 15)	(б)	(31.251)
Итого долгосрочные активы		(35.321)
Текущие активы		
Торговая и прочая дебиторская задолженность (Примечание 11)	(б)	(27.623)
Банковские вклады (Примечание 15)	(б)	(264)
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 16)	(б)	(1.334)
Итого текущие активы		(29.221)
Итого активы		(64.542)
Собственный капитал		
Нераспределенная прибыль	(б), (в)	(64.542)
Итого собственный капитал		(64.542)

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(а) Классификация и оценка

Согласно МСФО (IFRS) 9 Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке.

Согласно МСФО (IFRS) 9 долговые финансовые инструменты впоследствии оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток, по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход. Классификация зависит от двух критериев: бизнес-модели, используемой Группой для управления финансовыми активами; и того, являются ли предусмотренные договором денежные потоки по финансовым инструментам «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга».

Согласно новым требованиям Группа классифицирует и оценивает долговые финансовые активы следующим образом:

- Долговые инструменты оцениваются по амортизированной стоимости, если финансовые активы удерживаются в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, которые являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга. Группа включает в данную категорию торговую и прочую дебиторскую задолженность, а также средства в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты). Группа проанализировала характеристики предусмотренных договором денежных потоков по этим инструментам и пришла к выводу, что они отвечают критериям для оценки по амортизированной стоимости согласно МСФО (IFRS) 9. Следовательно, реклассифицировать данные инструменты не требуется.
- Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включают долговые инструменты, которые удерживаются не в рамках бизнес-модели, цель которой заключается в получении предусмотренных договором денежных потоков или как в получении предусмотренных договором денежных потоков, так и продаже финансовых активов, и предусмотренные договором денежные потоки не являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов

на непогашенную часть основной суммы долга. Группа включает в данную категорию облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK». Согласно МСФО (IAS) 39 данные финансовые активы Группы классифицировались как инвестиции, удерживаемые до погашения. Однако, изменение в классификации с 1 января 2018 года не оказало влияния на балансовую стоимость облигаций на начало года, так как они были приобретены в конце декабря 2017 года и оценены по справедливой стоимости при первоначальном признании и, соответственно, корректировка нераспределенной прибыли на начало отчетного периода не требуется. На 31 декабря 2018 года Группа пересмотрела справедливую стоимость данных финансовых активов исходя из рыночной ставки вознаграждения 12,7% (Примечание 18).

Оценка бизнес-модели Группы осуществлялась на дату первоначального применения, 1 января 2018 года, а затем применялась ретроспективно к тем финансовым активам, признание которых не было прекращено по состоянию на 1 января 2018 года. Анализ того, являются ли предусмотренные договором денежные потоки по долговым инструментам исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов, осуществлялся на основе фактов и обстоятельств, существовавших на момент первоначального признания данных активов.

(б) Обесценение

Применение МСФО (IFRS) 9 радикально изменило порядок учёта, используемый Группой в отношении убытков от обесценения по финансовым активам. Метод, используемый в МСФО (IAS) 39 и основанный на понесенных убытках, был заменен на модель прогнозных ожидаемых кредитных убытков.

МСФО (IFRS) 9 требует, чтобы Группа отражала оценочный резерв на ожидаемые кредитные убытки по всем займам и прочим долговым финансовым активам, которые не оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Применение требований МСФО (IFRS) 9 в отношении ожидаемых кредитных убытков привело к увеличению оценочных резервов под убытки от обесценения долговых финансовых активов Группы. В результате такого увеличения была скорректирована сумма нераспределенной прибыли на 1 января 2018 года. Сумма корректировки представляет следующее: уменьшение остатков по статьям торговая и прочая дебиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады и нераспределенная прибыль на 27.623 тысячи тенге, 1.334 тысячи тенге, 31.515 тысяч тенге и 64.542 тысячи тенге, соответственно.

(в) Прочие корректировки

Помимо корректировок, описанных выше, при первом применении МСФО (IFRS) 9 были соответствующим образом скорректированы и другие статьи основной финансовой отчетности, такие как инвестиции в совместно контролируемые предприятия. Данные корректировки обусловлены увеличением оценочных резервов под убытки от обесценения долговых финансовых активов совместно контролируемых предприятий. В результате такого увеличения была скорректирована сумма нераспределенной прибыли на начало периода. Эффект от корректировки представляет следующее: уменьшение остатков по статьям инвестиции в совместно контролируемые предприятия и нераспределенной прибыли на 4.070 тысяч тенге (Примечание 8).

Разъяснение КРМФО (IFRIC) 22 «Операции в иностранной валюте и предварительная оплата»

В разъяснении поясняется, что датой операции для целей определения обменного курса, который должен использоваться при первоначальном признании соответствующего актива, расхода или дохода (или его части) при прекращении признания немонетарного актива или немонетарного обязательства, возникающих в результате совершения или получения предварительной оплаты, является дата, на которую организация первоначально признает немонетарный актив или немонетарное обязательство, возникающие в результате совершения или получения предварительной оплаты. В случае нескольких операций совершения или получения предварительной оплаты организация должна определять дату операции для каждой выплаты или получения предварительной оплаты. Данное разъяснение не оказывает влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IAS) 40 «Переводы инвестиционной недвижимости из категории в категорию»

Поправки разъясняют, когда организация должна переводить объекты недвижимости, включая недвижимость, находящуюся в процессе строительства или развития, в категорию или из категории инвестиционной недвижимости. В поправках указано, что изменение характера использования происходит, когда объект недвижимости начинает или перестает соответствовать определению инвестиционной недвижимости и существуют свидетельства изменения характера его использования. Изменение намерений руководства в отношении использования объекта недвижимости само по себе не свидетельствует об изменении характера его использования. Данные поправки не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 2 «Классификация и оценка операций по выплатам на основе акций»

Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 2 «Выплаты на основе акций», в которых рассматриваются три основных аспекта: влияние условий перехода прав на оценку операций по выплатам на основе акций с расчетами денежными средствами; классификация операций по выплатам на основе акций с условием расчетов на нетто-основе для обязательств по налогу, удерживаемому у источника; учёт изменения условий операции по выплатам на основе акций, в результате которого операция перестает классифицироваться как операция с расчетами денежными средствами и начинает классифицироваться как операция с расчетами долевыми инструментами.

При принятии поправок организации не обязаны пересчитывать информацию за предыдущие периоды, однако допускается ретроспективное применение при условии применения поправок в отношении всех трех аспектов и соблюдения других критериев.

Учётная политика Группы в отношении выплат на основе акций с расчетами денежными средствами соответствует подходу, описанному в поправках. Кроме того, Группа не осуществляет операции по выплатам на основе акций с условием расчетов на нетто-основе для обязательств по налогу, удерживаемому у источника, и не изменяла условия операции по выплатам на основе акций.

Следовательно, данные поправки не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 4 «Применение МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» вместе с МСФО (IFRS) 4 «Договоры страхования»

Данные поправки устраняют проблемы, возникающие в связи с применением нового стандарта по финансовым инструментам, МСФО (IFRS) 9, до внедрения МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», который заменяет собой МСФО (IFRS) 4. Поправки предусматривают две возможности для организаций, выпускающих договоры страхования: временное освобождение от применения МСФО (IFRS) 9 и метод налогообложения. Данные поправки не применимы к Группе.

Поправки к МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» – разъяснение того, что решение оценивать объекты инвестиции по справедливой стоимости через прибыль или убыток должно приниматься отдельно для каждой инвестиции

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В поправках разъясняется, что организация, которая специализируется на венчурных инвестициях, или другая аналогичная организация может принять решение оценивать инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Такое решение принимается отдельно для каждой инвестиции при первоначальном признании. Если организация, которая сама не является инвестиционной организацией, имеет долю участия в ассоциированной организации или совместном предприятии, являющихся инвестиционными организациями, то при применении метода долевого участия такая организация может решить сохранить оценку по справедливой стоимости, примененную ее ассоциированной организацией или совместным предприятием, являющимися инвестиционными организациями, к своим собственным долям участия в дочерних организациях. Такое решение принимается отдельно для каждой ассоциированной организации или совместного предприятия, являющихся инвестиционными организациями, на более позднюю из следующих дат: (а) дату первоначального признания ассоциированной организации или совместного предприятия, являющихся инвестиционными организациями; (б) дату, на которую ассоциированная организация или совместное предприятие становятся инвестиционными организациями; и (в) дату, на которую ассоциированная организация или совместное предприятие, являющиеся инвестиционными организациями, впервые становятся материнскими организациями. Данные поправки не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности» – удаление краткосрочных освобождений для организаций, впервые применяющих МСФО

Краткосрочные освобождения, предусмотренные пунктами E3-E7 МСФО (IFRS) 1, были удалены, поскольку они выполнили свою функцию. Данные поправки не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Стандарты, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу

Ниже приводятся стандарты и интерпретации, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу на 31 декабря 2018 года. Группа намерена применить эти стандарты с даты их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 16 «Аренда»

МСФО (IFRS) 16 был выпущен в январе 2016 года и заменяет собой МСФО (IAS) 17 «Аренда», Разъяснение КРМФО (IFRIC) 4 «Определение наличия в соглашении признаков аренды», Разъяснение ПКР (SIC) 15 «Операционная аренда – стимулы» и Разъяснение ПКР (SIC) 27 «Определение сущности операций, имеющих юридическую форму аренды». МСФО (IFRS) 16 устанавливает принципы признания, оценки, представления и раскрытия информации об аренде и требует, чтобы арендаторы отражали все договоры аренды с использованием единой модели учёта в балансе, аналогично порядку учёта, предусмотренному в МСФО (IAS) 17 для финансовой аренды. Стандарт предусматривает два освобождения от признания для арендаторов – в отношении аренды активов с низкой стоимостью (например, персональных компьютеров) и краткосрочной аренды (т.е. аренды со сроком не более 12 месяцев). На дату начала аренды арендатор будет признавать обязательство в отношении арендных платежей (т.е. обязательство по аренде), а также актив, представляющий право пользования базовым активом в течение срока аренды (т.е. актив в форме права пользования).

Арендаторы будут обязаны признавать процентный расход по обязательству по аренде отдельно от расходов по амортизации актива в форме права пользования.

Арендаторы также должны будут переоценивать обязательство по аренде при наступлении определенного события (например, изменении сроков аренды, изменении будущих арендных платежей в результате изменения индекса или ставки, используемых для определения таких платежей). В большинстве случаев арендатор будет учитывать суммы переоценки обязательства по аренде в качестве корректировки актива в форме права пользования.

Порядок учёта для арендодателя в соответствии с МСФО (IFRS) 16 практически не изменяется по сравнению с действующими в настоящий момент требованиями МСФО (IAS) 17. Арендодатели будут продолжать классифицировать аренду, используя те же принципы классификации, что и в МСФО (IAS) 17, выделяя при этом два вида аренды: операционную и финансовую.

Кроме этого, МСФО (IFRS) 16 требует от арендодателей и арендаторов раскрытия большего объема информации по сравнению с МСФО (IAS) 17.

МСФО (IFRS) 16 вступает в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2019 года или после этой даты. Допускается досрочное применение, но не ранее даты применения организацией МСФО (IFRS) 15.

Арендатор вправе применять данный стандарт с использованием ретроспективного подхода либо модифицированного ретроспективного подхода. Переходные положения стандарта предусматривают определенные освобождения.

Группа планирует применить МСФО (IFRS) 16 модифицированно ретроспективно к тем договорам, которые ранее были идентифицированы как договоры аренды в соответствии с МСФО (IAS) 17 и Разъяснением КРМФО (IFRIC) 4. Таким образом, Группа не будет применять стандарт к договорам, которые ранее не были идентифицированы как содержащие признаки аренды в соответствии с МСФО (IAS) 17 и Разъяснением КРМФО (IFRIC) 4.

Группа приняла решение использовать освобождения, предусмотренные стандартом в отношении договоров аренды, срок аренды по которым на дату первоначального применения составляет не более 12 месяцев, а также договоры аренды, базовый актив по которым имеет низкую стоимость.

На отчетную дату Группа осуществила предварительный анализ влияния МСФО (IFRS) 16, в результате которого ожидается влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы за период, начинающийся с 1 января 2019 года, в том числе увеличение активов в форме права пользования, уменьшение инвестиций в совместно контролируемые предприятия, увеличение обязательств по аренде и уменьшение нераспределенной прибыли. Группа ожидает завершение детального анализа до 31 марта 2019 года и отражение его результатов на 1 января 2019 года в консолидированной финансовой отчетности по состоянию на 31 марта 2019 года.

МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»

В мае 2017 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», новый всеобъемлющий стандарт финансовой отчетности для договоров страхования, который рассматривает вопросы признания и оценки, представления и раскрытия информации для организаций, выпускающих договоры страхования.

МСФО (IFRS) 17 вступает в силу в отношении отчетных периодов, начинающихся 1 января 2021 года или после этой даты, при этом требуется представить сравнительную информацию. Допускается досрочное применение при условии, что организация также применяет МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 15 на дату первого применения МСФО (IFRS) 17 или до нее. Данный стандарт не применим к Группе.

Разъяснение КРМФО (IFRIC) 23 «Неопределенность в отношении правил исчисления налога на прибыль»

Разъяснение рассматривает порядок учёта налога на прибыль в условиях существования неопределенности в отношении налоговых трактовок, что влияет на применение МСФО (IAS) 12. Разъяснение не применяется к налогам или сборам, которые не относятся к сфере применения МСФО (IAS) 12, а также не содержит особых требований, касающихся процентов и штрафов, связанных с неопределенными налоговыми трактовками. в частности, разъяснение рассматривает следующие вопросы:

- рассматривает ли организация неопределенные налоговые трактовки отдельно;
- допущения, которые организация делает в отношении проверки налоговых трактовок налоговыми органами;
- как организация определяет налогооблагаемую прибыль (налоговый убыток), налоговую базу, неиспользованные налоговые убытки, неиспользованные налоговые льготы и ставки налога;
- как организация рассматривает изменения фактов и обстоятельств.

Организация должна решить, рассматривать ли каждую неопределенную налоговую трактовку по отдельности или вместе с одной или несколькими другими неопределенными налоговыми трактовками. Необходимо использовать подход, который позволит с большей точностью предсказать результат разрешения неопределенности. Разъяснение вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2019 года или после этой даты. Допускаются определенные освобождения при переходе. Группа применит разъяснение с даты его вступления в силу.

Поправки к МСФО (IFRS) 9 – «Условия о досрочном погашении с потенциальным отрицательным возмещением»

Согласно МСФО (IFRS) 9 долговой инструмент может оцениваться по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход при условии, что предусмотренные договором денежные потоки являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» (критерий SPPI) и инструмент удерживается в рамках соответствующей бизнес-модели, позволяющей такую классификацию. Поправки к МСФО (IFRS) 9 разъясняют, что финансовый актив удовлетворяет критерию SPPI независимо от того, какое событие или обстоятельство приводит к досрочному расторжению договора, а также независимо от того, какая сторона выплачивает или получает обоснованное возмещение за досрочное расторжение договора.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Данные поправки применяются ретроспективно и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2019 года. Допускается досрочное применение. Данные поправки не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчётность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием»

Поправки рассматривают противоречие между МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 в части учёта потери контроля над дочерней организацией, которая продается ассоциированной организации или совместно контролируемому предприятию или вносится в них.

Поправки разъясняют, что прибыль или убыток, которые возникают в результате продажи или вноса активов, представляющих собой бизнес согласно определению в МСФО (IFRS) 3, в сделке между инвестором и его ассоциированной организацией или совместно контролируемым предприятием, признаются в полном объеме. Однако прибыль или убыток, которые возникают в результате продажи или вноса активов, не представляющих собой бизнес, признаются только в пределах долей участия, имеющих у иных, чем организация, инвесторов в ассоциированной организации или совместно контролируемом предприятии. Совет по МСФО перенес дату вступления данных поправок в силу на неопределенный срок, однако организация, применяющая данные поправки досрочно, должна применять их перспективно. Группа намерена применить данные поправки не ранее даты вступления их в силу.

Поправки к МСФО (IAS) 19 – «Внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе»

Поправки к МСФО (IAS) 19 рассматривают порядок учёта в случаях, когда внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе происходит в течение отчётного периода. Поправки разъясняют, что если внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе происходит в течение отчётного периода, организация должна:

- определить стоимость услуг текущего периода применительно к оставшейся части периода после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по

программе, исходя из актуарных допущений, использованных для переоценки чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами, отражающих вознаграждения, предлагаемые по программе, и активы программы после данного события;

- определить чистую величину процентов применительно к оставшейся части периода после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, с использованием: чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами, отражающих вознаграждения, предлагаемые по программе, и активы программы после данного события; и ставки дисконтирования, использованной для переоценки этого чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами.

Поправки также разъясняют, что организация должна вначале определить стоимость услуг прошлых периодов или прибыль или убыток от погашения обязательств, без учёта влияния предельной величины актива. Данная сумма признается в составе прибыли или убытка. Затем организация должна определить влияние предельной величины активов после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе. Изменение данного влияния, за исключением сумм, включенных в чистую величину процентов, признается в составе прочего совокупного дохода.

Данные поправки применяются в отношении изменений программы, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, произошедших на дату или после начала первого годового отчётного периода, начинающегося 1 января 2019 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Данные поправки будут применяться только в отношении будущих изменений программы Группы, ее сокращения или погашения обязательств по программе.

Поправки к МСФО (IAS) 28 – «Долгосрочные вложения в ассоциированные организации и совместные предприятия»

Поправки разъясняют, что организация применяет МСФО (IFRS) 9 к долгосрочным вложениям в ассоциированную организацию или совместно контролируемое предприятие, к которым не применяется метод долевого участия, но которые, в сущности, составляют часть чистой инвестиции в ассоциированную организацию или совместно контролируемое предприятие (долгосрочные вложения). Данное разъяснение является важным, поскольку оно подразумевает, что к таким долгосрочным вложениям применяется модель ожидаемых кредитных убытков в МСФО (IFRS) 9.

В поправках также разъясняется, что при применении МСФО (IFRS) 9 организация не принимает во внимание убытки, понесенные ассоциированной организацией или совместно контролируемым предприятием, либо убытки от обесценения чистой инвестиции, признанные в качестве корректировок чистой инвестиции в ассоциированную организацию или совместно контролируемое предприятие, возникающих вследствие применения МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия».

Данные поправки применяются ретроспективно и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2019 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Поскольку у Группы отсутствуют такие долгосрочные вложения в ассоциированную организацию или совместно контролируемое предприятие, данные поправки не окажут влияния на ее консолидированную финансовую отчётность.

Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2015-2017 годов (выпущены в декабре 2017 года)

Данные усовершенствования включают следующие поправки:

МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов»

В поправках разъясняется, что если организация получает контроль над бизнесом, который является совместной операцией, то она должна применять требования в отношении объединения бизнесов, осуществляемого поэтапно, включая переоценку ранее имевшихся долей участия в активах и обязательствах совместной операции по справедливой стоимости. При этом приобретатель должен переоценить всю имевшуюся ранее долю участия в совместных операциях.

Организация должна применять данные поправки в отношении объединений бизнесов, дата которых совпадает с или наступает после начала первого годового отчётного периода, начинающегося 1 января 2019 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Данные поправки будут применяться Группой к будущим объединениям бизнесов.

МСФО (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство»

Сторона, которая является участником совместных операций, но не имеет совместного контроля, может получить совместный контроль над совместными операциями, деятельность в рамках которых представляет собой бизнес, как этот термин определен в МСФО (IFRS) 3. В поправках разъясняется, что в таких случаях ранее имевшиеся доли участия в данной совместной операции не переоцениваются.

Организация должна применять данные поправки в отношении сделок, в рамках которых она получает совместный контроль и дата которых совпадает с или наступает после начала первого годового отчётного периода, начинающегося 1 января 2019 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. В настоящее время данные поправки не применимы к Группе, однако они могут применяться к соответствующим сделкам в будущем.

МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль»

Поправки разъясняют, что налоговые последствия в отношении дивидендов в большей степени связаны с прошлыми операциями или событиями, которые генерировали распределяемую прибыль, чем с распределениями между собственниками. Следовательно, организация должна признавать налоговые последствия в отношении дивидендов в составе прибыли или убытка, прочего совокупного дохода или собственного капитала в зависимости от того, где организация первоначально признала такие прошлые операции или события.

Организация должна применять данные поправки в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2019 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. При первом применении данных поправок организация должна применять их к налоговым последствиям в отношении дивидендов, признанных на дату начала самого раннего сравнительного периода или после этой даты. Поскольку действующая политика Группы соответствует требованиям поправок, Группа не ожидает, что они окажут какое-либо влияние на ее консолидированную отчётность.

МСФО (IAS) 23 «Затраты по заимствованиям»

Поправки разъясняют, что организация должна учитывать займы, полученные специально для приобретения квалифицируемого актива, в составе займов на общие цели, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки этого актива к использованию по назначению или продаже.

Организация должна применять данные поправки в отношении затрат по заимствованиям, понесенных на дату начала годового отчётного периода, в котором организация впервые применяет данные поправки, или после этой даты. Организация должна применять данные поправки в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2019 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Поскольку действующая политика Группы соответствует требованиям поправок, Группа не ожидает, что они окажут какое-либо влияние на ее консолидированную отчётность.

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ

Подготовка консолидированной финансовой отчётности Группы требует от её руководства вынесения суждений и определения оценочных значений и допущений на конец отчётного периода, которые влияют на представляемые в отчётности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах. Однако неопределённость в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости актива или обязательства, в отношении которых принимаются подобные допущения и оценки.

Раскрытие прочей информации о подверженности Группы рискам и о неопределённостях представлено в следующих примечаниях:

- цели и политика управления финансовыми рисками (Примечание 38);
- раскрытие информации об анализе чувствительности (Примечание 38).

ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ

Основные допущения о будущем и прочие основные источники неопределённости в оценках на отчётную дату, которые могут послужить причиной существенных корректировок балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, рассматриваются ниже. Допущения и оценочные значения Группы основаны на исходных данных, которыми она располагала на момент подготовки консолидированной финансовой отчётности. Однако текущие обстоятельства и допущения относительно будущего могут изменяться ввиду рыночных изменений или неподконтрольных Группе обстоятельств. Такие изменения отражаются в допущениях по мере того, как они происходят.

Переоценка основных средств

Группа учитывает основные средства по переоценённой стоимости. Последняя переоценка основных средств проведена Группой в течение 2016 года. Для этих целей Группа привлекла независимых профессиональных оценщиков.

Исходные данные для определения справедливой стоимости основных средств, кроме технологической нефти, относятся к 3-му уровню в иерархии справедливой стоимости (ненаблюдаемые исходные данные).

Использованная методология оценки первоначально основывалась на оценке амортизируемой стоимости замещения («затратный метод»). Затратный метод применяется в случае если оцениваемый объект новый или находится на стадии строительства, относится к объектам с ограниченным рынком (специализированным объектам), для которых не представляется возможным получить информацию о ценах возможной продажи (при отсутствии активного рынка).

В рамках оценки оценщик провел тест на адекватную доходность с использованием доходного метода при анализе величины экономического износа специализированных объектов основных средств Группы. Адекватная доходность была определена путём оценки ценности от использования. При определении ценности от использования были применены следующие основные допущения:

	Подразделения, генерирующие денежные потоки		
	Транспортировка нефти ¹	Перевалка нефти	Морской порт
Ставка дисконтирования	12,55%	13,01%	12,67%
Долгосрочный темп роста	4,58%	1,9%	1,9%
Остаточный срок службы первостепенного актива	18,2 лет	14 лет	21 год

Полученные результаты по ценности от использования по подразделениям, генерирующим денежные потоки Транспортировка нефти и Перевалка нефти, были ниже показателей, определённых по амортизированной стоимости замещения и, следовательно, были взяты в качестве справедливой стоимости основных средств Группы. Результаты оценки ценности от использования чувствительны к прогнозам в отношении объёмов реализации предоставляемых услуг, уровню тарифов на предоставляемые услуги, размеру капитальных и текущих затрат.

На каждую отчётную дату Группа оценивает наличие различий между балансовой стоимостью ее основных средств, с той, которая была бы определена с использованием справедливой стоимости на отчётную дату. По состоянию на 31 декабря 2018 года руководство Группы повторно пересмотрело свои оценки по отношению к справедливой стоимости ее основных средств. В результате, руководство пришло к выводу, что в Группе не было никаких существенных изменений в справедливой стоимости основных средств (за исключением технологической нефти и долгосрочных активов Группы, расположенных в Грузии) по состоянию на 31 декабря 2018 года

с даты последней переоценки, проведенной в течение 2016 года. В результате справедливая стоимость основных средств Группы соответствует их балансовой стоимости.

Переоценка технологической нефти

Переоценка технологической нефти проводится ежегодно ввиду того, что колебания справедливой стоимости нефти достаточно часты и значительны. Технологическая нефть была переоценена по состоянию на 31 декабря 2018 года.

Исходные данные для определения справедливой стоимости технологической нефти относятся к 2-му уровню в иерархии справедливой стоимости (некотируемые наблюдаемые исходные данные).

Следующие суждения были приняты во внимание руководством Группы при определении справедливой стоимости технологической нефти:

- технологическая нефть является неотъемлемой частью процесса эксплуатации трубопровода, без которой транспортировка невозможна и соответственно объект оценки является специализированным активом;
- технологическая нефть не может быть продана или иным образом использована в результате ограничений, наложенных КРЕМЗКиПП;
- тарифы тщательно отслеживаются КРЕМЗКиПП и Правительством Республики Казахстан (кроме тарифа на экспорт и транзита через территорию Республики Казахстан) для того, чтобы предупредить их негативное влияние на общеценовой индекс в стране, и, следовательно, могут быть установлены на уровне, который не позволит возместить стоимость нефти, если она была бы оценена по международной рыночной цене;
- на Группу влияют правила, установленные КМГ, и если бы было принято решение продать определённую часть нефти, при условии утверждения такого решения КРЕМЗКиПП, она может быть продана только торговому подразделению группы КМГ по внутренней цене;
- и если Группе потребовалось бы приобрести дополнительную нефть для наполнения новых частей трубопровода, она бы приобрела её у предприятий группы КМГ по такой же внутренней цене.

Принимая во внимание все эти факторы, справедливая стоимость технологической нефти Группы была определена с учётом цены 63.015 тенге за тонну (на 31 декабря 2017 года: 41.175 тенге за тонну). Эффект от изменения справедливой стоимости технологической нефти составил 54.541.851 тысяча тенге (на 31 декабря 2017 года: 13.353.217 тысяч тенге), кроме того, на 31 декабря 2018 года была признана дооценка излиш-

ков нефти на 3.678.627 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 2.167.946 тысяч тенге), общий результат дооценки составил 58.220.478 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 15.521.163 тысячи тенге) (Примечание 6).

Объём нефти в трубопроводе на 31 декабря 2018 года составил 2.555 тысяч тонн (31 декабря 2017 года: 2.498 тысяч тонн). По результатам инвентаризации, проведенной на конец 2018 года, были признаны излишки в количестве 58.377 тонн (за 2017 год: 52.652 тонн), а также в отчётном периоде было списание нефти в количестве 1.457 тонн (за 2017 год: 14.991 тонн).

Обесценение активов

Группа на каждую отчётную дату оценивает наличие признаков обесценения активов. Если существует какой-либо признак или требуется ежегодное тестирование на предмет обесценения актива, Группа оценивает возмещаемую стоимость активов. Обесценение существует, если балансовая стоимость актива или ПГДП превышает его возмещаемую стоимость, которая является наибольшей из ее справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие и ее ценности использования. Расчёт справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие основан на имеющейся информации по имеющим обязательную силу операциям продажи аналогичных активов между независимыми сторонами или на наблюдаемых рыночных ценах за вычетом дополнительных затрат, понесенных в связи с выбытием актива. Если такие операции не могут быть идентифицированы, используется соответствующая модель оценки. Расчёт ценности использования основывается на модели дисконтированных денежных потоков. Группа основывает расчёт обесценения на подробных бюджетах и расчётах прогнозов, которые составляются отдельно для каждой из ПГДП Группы, которым распределены отдельные активы. Возмещаемая стоимость наиболее чувствительна к ставке дисконтирования, используемой в модели дисконтированных денежных потоков, а также к ожидаемым потокам денежных средств и темпам роста, использованным в целях экстраполяции.

В связи с наличием признаков обесценения, Группа в текущем отчётном периоде провела анализ своих основных средств, расположенных в Грузии, и права на землепользование БМП на предмет обесценения. Возмещаемая стоимость указанных активов была определена на основе ценности использования, с применением модели дисконтированных денежных потоков. Ценность использования основных средств и права на землепользование определена как стоимость бизнеса, скорректированная на справедливую стоимость чистого оборотного капитала и неспециализированных основных средств.

¹ Транспортировка воды была включена в ПГДП транспортировка нефти как связанная услуга.

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Прогнозирование денежных потоков основано на финансовых бюджетах, одобренных руководством Группы, на период 2018-2023 годов, и на предполагаемых прогнозах до 2031 года, а также общедоступной макроэкономической информации. Вышеуказанные активы были сгруппированы в два ПГДП – БМП и БНТ. В расчётах ценности использования применялись следующие допущения:

	Подразделения, генерирующие денежные потоки	
	БНТ	БМП
Ставка дисконтирования	12,6%	13,3%
Долгосрочный темп роста	1,9%	1,9%

Результаты оценки ценности использования чувствительны к ожидаемым объемам предоставляемых услуг, уровню тарифов на предоставляемые услуги, началу перевалки дополнительных объемов нефти, размеру капитальных и операционных расходов.

В результате анализа балансовая стоимость основных средств и права на землепользование превысила их возмещаемую стоимость. Группа признала обесценение основных средств в размере 12.549 тысяч долларов США (эквивалентно 4.329.907 тысячам тенге), в том числе 6.605 тысяч долларов США (эквивалентно 2.278.989 тысячам тенге) через прибыли и убытки и 5.944 тысячи долларов США (эквивалентно 2.050.918 тысячам тенге) за счет уменьшения резерва по переоценке активов, а также обесценение права на землепользование на 226 тысяч долларов США (эквивалентно 77.979 тысячам тенге), признанное через прибыли и убытки (Примечание 7).

Расчёт стоимости, применяемой для обоих ПГДП, наиболее чувствителен к допущению, связанному с дополнительными объемами перевалки сырой нефти казахстанского происхождения с 2023 года. Так, сдвиг перевалки указанной нефти с 2023 до 2025 года, а также снижение ее объемов на 10% в период с 2023 по 2031 годы, может уменьшить возмещаемую стоимость данных активов на 28.000 тысяч долларов США (эквивалентно 10.757.600 тысячам тенге) и 14.716 тысяч долларов США (эквивалентно 5.653.887 тысячам тенге), соответственно.

Увеличение ставки дисконтирования на 0,5% может уменьшить возмещаемую стоимость вышеуказанных активов на 11.146 тысяч долларов США (эквивалентно 4.282.293 тысячам тенге).

Балансовая стоимость основных средств, расположенных в Грузии, и права на землепользование БМП по состоянию на 31 декабря 2018 года составляет 150.895 тысяч долларов США (эквивалентно 57.973.859 тысячам тенге), на 31 декабря 2017 года – 172.576 тысяч долларов США (эквивалентно 57.352.182 тысячам тенге).

Кроме того, на 31 декабря 2018 года признано обесценение по бездействию и неспециализированным основным средствам Компании на сумму 1.040.146 тысяч тенге, в том числе 292.293 тысячи тенге через прибыли и убытки и 747.853 тысячи тенге за счет уменьшения резерва по переоценке активов. в результате общая сумма обесценения основных средств Группы составила 5.370.053 тысячи тенге (Примечание 6).

Срок полезной службы основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезной службы основных средств, по крайней мере, на конец каждого финансового года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в расчётных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учётная политика, изменения в расчётных оценках и ошибки».

Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года, Группа имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода (нефтепровода) после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Мероприятия по рекультивации земель проводятся при замене трубопроводов по окончании срока их полезной службы.

Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной Группой стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации в соответствии с действующими в Республике Казахстан техническими правилами и нормами (сумма затрат по демонтажу трубопровода за 1 километр составляет 5.671 тысяча тенге (2017 год: 4.278 тысяч тенге)).

Также в составе обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель отражен резерв по ликвидации полигонов размещения отходов. Резерв был создан в 2013 году в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан, согласно которым собственником полигона размещения отходов создаётся ликвидационный фонд для проведения мероприятий по рекультивации земли и мониторинга воздействия на окружающую среду после закрытия полигона.

Сумма резервов была определена на конец отчётного периода с применением прогнозируемой ставки инфляции за ожидаемый срок исполнения обязательства и ставки дисконта на конец отчётного периода, представленных ниже.

	2018 год	2017 год
Ставка дисконтирования	8,91%	9,05%
Ставка инфляции	5,47%	5,55%
Срок исполнения обязательства	16 лет	17 лет

Ввиду отсутствия в Республике Казахстан активного рынка высоколиквидных корпоративных облигаций и недостаточности сделок по государственным облигациям Республики Казахстан в течение 2018 года, руководство Группы приняло решение в качестве расчётной ставки дисконтирования по состоянию на 31 декабря 2018 года использовать безрисковые ставки по государственным казначейским облигациям США, скорректированные с учётом странового риска и ставки инфляции Республики Казахстан, с экстраполированными сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку исполнения обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (на 31 декабря 2017 года Группа использовала безрисковые ставки по государственным облигациям Республики Казахстан).

По состоянию на 31 декабря 2018 года балансовая стоимость резерва под обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель составила 21.109.397 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 15.347.322 тысячи тенге) (Примечание 25).

Оценки затрат по устранению ущерба подвержены потенциальным изменениям в природоохранных требованиях и интерпретациях законодательства. Кроме того, неопределённости в оценках таких затрат включают потенциальные изменения в альтернативах, методах ликвидации, восстановления нарушенных земель, уровней дисконта и ставки инфляции и периода, в течение которого данное обязательство наступит.

Анализ чувствительности обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2018 года представлен следующим образом:

В тысячах тенге	(Уменьшение)/ увеличение ставки	(Уменьшение)/ увеличение обязательств
Ставка дисконтирования	-0,5% +0,5%	1.609.182 (1.488.544)
Ставка инфляции	-0,5% +0,5%	(1.542.204) 1.655.656

Обесценение авансов, выданных поставщикам

Группа признала резервы по обесценению долгосрочных и краткосрочных авансов, выданных поставщикам. При оценке резерва во внимание были приняты предыдущие и ожидаемые результаты деятельности подрядных организаций. Изменения в экономике, отрасли и конкретные характеристики могут влиять на резервы, учтенные в консолидированной финансовой отчётности.

На 31 декабря 2018 и 2017 годов данные резервы сформированы в сумме 745.465 тысяч тенге и 663.019 тысяч тенге (Примечания 9 и 12).

Резервы по финансовым активам

Группа создаёт резервы на ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности и средствам в кредитных учреждениях (денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады).

При оценке ожидаемых кредитных убытков в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности Группа применила упрощенный подход, предусмотренный стандартом, и рассчитала ожидаемые кредитные убытки на весь срок жизни указанных финансовых инструментов. Группа использовала модель оценочных резервов, которая подготовлена с учётом прошлого опыта возникновения кредитных убытков, скорректированных с учётом факторов, специфичных для заемщиков и общих экономических условий.

5. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В отношении средств в кредитных учреждениях (банковские вклады, денежные средства и их эквиваленты), Группа рассчитала ожидаемые кредитные убытки за 12-месячный период. 12-месячные ожидаемые кредитные убытки – это часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, представляющая собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчётной даты. Однако в случае значительного увеличения кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания оценочный резерв под убытки оценивается в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок.

Группа считает, что произошло значительное увеличение кредитного риска, если выплаты по договору просрочены более чем на 30 дней. Также считается, что по финансовому активу произошел дефолт, если платежи по договору просрочены на 90 дней. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных по договору, без учёта механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой.

Так, на 31 декабря 2018 и 2017 годов резервы на ожидаемые кредитные убытки были сформированы в сумме 4.776.003 тысячи тенге и 3.450.230 тысяч тенге, соответственно (Примечания 11, 15 и 16). Изменения в экономике, отрасли и конкретные характеристики могут влиять на резервы, учтенные в консолидированной финансовой отчётности.

Резервы по налогам

В отношении интерпретации сложного налогового законодательства, изменений в налоговом законодательстве, а также сумм и сроков получения будущего налогооблагаемого дохода существует неопределённость. С учётом сложности имеющихся договорных отношений, разница, возникающая между фактическими результатами и принятыми допущениями, или будущие изменения таких допущений могут повлечь за собой будущие корректировки уже отраженных в отчётности сумм расходов или доходов по налогу на прибыль. Основываясь на обоснованных допущениях, Группа создаёт резервы под возможные последствия налоговой проверки, проводимого налоговыми органами. Величина подобных резервов зависит от различных факторов, например, от результатов предыдущих проверок и различных интерпретаций налогового законодательства компанией-налогоплательщиком и налоговыми органами. Подобные различия в интерпретации могут возникнуть по большому количеству вопросов в зависимости от условий, преобладающих в стране.

Активы по отсроченному налогу

Отсроченные налоговые активы признаются по вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым убыткам и налоговым льготам в той мере, в которой является вероятным получение налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены налоговые убытки.

Для определения суммы отсроченных налоговых активов, которую можно признать в финансовой отчётности, на основании вероятных сроков получения и величины будущей налогооблагаемой прибыли, а также стратегии налогового планирования, необходимо существенное суждение руководства. Сумма признанных активов по отсроченному налогу на 31 декабря 2018 года составила 7.702.677 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 5.422.606 тысяч тенге) (Примечание 34). По состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов Группа не имела непризнанных активов по отсроченному налогу.

Вознаграждения работникам

Стоимость долгосрочных вознаграждений работникам до и после выхода на пенсию и приведенная стоимость обязательств устанавливается с использованием актуарного метода. Актуарный метод подразумевает использование различных допущений, которые могут отличаться от фактических результатов в будущем. Актуарный метод включает допущения о ставках дисконтирования, росте заработной платы в будущем, уровне смертности и росте вознаграждений работникам в будущем.

Ввиду сложности оценки основных допущений и долгосрочного характера обязательств по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности подобные обязательства высокочувствительны к изменениям этих допущений. Все допущения пересматриваются на каждую отчётную дату.

При определении соответствующей ставки дисконтирования по состоянию на 31 декабря 2018 года руководство Группы учитывает процентные ставки государственных казначейских облигаций США, скорректированные с учётом странового риска и ставки инфляции Республики Казахстан, с экстраполированными сроками погашения, соответствующими ожидаемому сроку действия обязательства по вознаграждению по окончании трудовой деятельности (на 31 декабря 2017 года Группа использовала безрисковые ставки по государственным облигациям Республики Казахстан).

Уровень смертности основывается на находящихся в открытом доступе таблицах смертности. Будущее увеличение размеров заработной платы основывается на ожидаемых будущих темпах инфляции.

Основные актуарные допущения, использованные для оценки обязательств по вознаграждениям работникам на 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлены следующим образом:

	2018 год	2017 год
Ставка дисконтирования	8,91%	8,96%
Будущее увеличение заработной платы	5,0%	6,0%
Процент смертности	5,3%	6,0%

Средняя продолжительность обязательства по вознаграждению работникам по окончании трудовой деятельности на 31 декабря 2018 года составила 19,4 лет (на 31 декабря 2017 года: 19,6 лет).

Анализ чувствительности обязательств по вознаграждениям работникам на изменение существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2018 года представлен следующим образом:

В тысячах тенге	(Уменьшение)/ увеличение ставки	(Уменьшение)/ увеличение обязательств
Ставка дисконтирования	-0,5% +0,5%	843.475 (761.450)
Будущее увеличение заработной платы	-0,5% +0,5%	(768.212) 846.702
Продолжительность жизни	-1 год +1 год	(131.942) 141.634

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
По переоцененной стоимости на 31 декабря 2017 года	19.890.305	227.862.264	14.563.900	109.033.695	157.269.793	102.839.808	17.899.977	35.937.112	685.296.854
Влияние пересчёта валюты	2.159.089	-	567.027	3.391.865	1.885.786	-	63.744	108.610	8.176.121
Поступления	-	38.026	6.500.021	41.517	4.786.484	-	2.089.359	37.535.779	50.991.186
Поступления по резервам под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 25)	-	106.229	-	-	-	-	-	-	106.229
Переведено из долгосрочных активов, предназначенных для продажи (Примечание 17)	-	-	22.498	-	-	-	-	-	22.498
Выбытия	(134.166)	(1.173.251)	(128.835)	(970.256)	(871.533)	(85.792)	(621.011)	(67.237)	(4.052.081)
Дооценка (резерв по переоценке актива)	-	-	-	-	-	58.220.478	-	-	58.220.478
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 17)	(168.288)	-	-	(4.270.070)	(578.375)	-	(29.015)	-	(5.045.748)
Переведено с незавершённого строительства	3.468	8.321.832	2.970.215	4.472.508	19.150.067	-	1.468.985	(36.387.075)	-
Переведено в нематериальные активы (Примечание 7)	-	-	-	-	-	-	-	(725.094)	(725.094)
Перемещения и переводы	-	(204.274)	(873.802)	(11.671)	1.061.493	-	28.254	-	-
По переоцененной стоимости на 31 декабря 2018 года	21.750.408	234.950.826	23.621.024	111.687.588	182.703.715	160.974.494	20.900.293	36.402.095	792.990.443
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2017 года	-	(20.559.375)	(2.747.072)	(8.191.902)	(28.283.381)	-	(6.196.923)	(57.681)	(66.036.334)
Влияние пересчёта валюты	-	-	(125.185)	(632.362)	(459.136)	-	(20.943)	-	(1.237.626)
Износ	-	(15.644.967)	(2.366.527)	(6.382.407)	(22.084.104)	-	(5.045.533)	-	(51.523.538)
Выбытия	-	780.353	104.342	209.238	651.591	59.180	605.088	2.181	2.411.973
Обесценение (за счёт расходов)	-	(2.185)	(276.897)	(841.411)	(1.160.537)	(8.586)	(32.434)	(249.232)	(2.571.282)
Обесценение (резерв по переоценке актива)	-	(2.457)	(58.448)	(2.045.762)	(633.919)	(50.594)	(7.591)	-	(2.798.771)
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 17)	-	-	-	237.984	283.028	-	17.735	-	538.747
Перемещения и переводы	-	8.128	708	3.426	(10.857)	-	(1.405)	-	-
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2018 года	-	(35.420.503)	(5.469.079)	(17.643.196)	(51.697.315)	-	(10.682.006)	(304.732)	(121.216.831)
По переоцененной стоимости на 31 декабря 2016 года	19.803.815	202.402.253	14.258.143	96.958.727	145.295.540	88.061.076	15.398.884	40.428.912	622.607.350
Влияние пересчёта валюты	(39.960)	-	18.357	68.305	70.825	-	1.865	16.163	135.555
Поступления	226.722	173.793	542.875	7.791.516	1.355.741	1.165	1.050.851	40.682.344	51.825.007
Поступления по резервам под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 25)	-	265.812	-	-	-	-	-	-	265.812
Выбытия	(13.170)	(232.689)	(39.520)	(30.188)	(252.410)	(743.596)	(221.896)	(29.488)	(1.562.957)
Дооценка (резерв по переоценке актива)	-	-	-	-	-	15.521.163	-	-	15.521.163
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 17)	(87.865)	-	(170.247)	(2.810.480)	(292.648)	-	(61.471)	-	(3.422.711)
Переведено с незавершённого строительства	763	25.221.954	211.570	6.917.877	10.636.366	-	1.555.826	(44.544.356)	-
Переведено в нематериальные активы (Примечание 7)	-	-	-	-	-	-	-	(72.365)	(72.365)
Перемещения и переводы	-	31.141	(257.278)	137.938	456.379	-	175.918	(544.098)	-
По переоцененной стоимости на 31 декабря 2017 года	19.890.305	227.862.264	14.563.900	109.033.695	157.269.793	102.839.808	17.899.977	35.937.112	685.296.854

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2016 года	-	(5.664.218)	(797.704)	(2.026.280)	(7.868.018)	(199.540)	(1.838.562)	(57.681)	(18.452.003)
Влияние пересчёта валюты	-	-	(753)	(19.014)	(10.080)	-	(64)	-	(29.911)
Износ	-	(14.995.566)	(2.049.380)	(6.138.898)	(20.700.775)	-	(4.543.642)	-	(48.428.261)
Выбытия	-	116.811	35.432	25.152	179.880	199.540	164.898	-	721.713
(Обесценение)/восстановление обесценения (за счёт доходов и расходов)	-	(1.597)	4.462	(39.222)	(1.212)	-	(113)	-	(37.682)
Обесценение (резерв по переоценке актива)	(2.100)	(12.255)	-	(349.844)	(17.221)	-	(2.983)	-	(384.403)
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 17)	2.100	-	57.480	360.045	123.378	-	31.210	-	574.213
Перемещения и переводы	-	(2.550)	3.391	(3.841)	10.667	-	(7.667)	-	-
Накопленный износ и обесценение на 31 декабря 2017 года	-	(20.559.375)	(2.747.072)	(8.191.902)	(28.283.381)	-	(6.196.923)	(57.681)	(66.036.334)
По состоянию на 31 декабря 2018 года									
Переоценённая стоимость	21.750.408	234.950.826	23.621.024	111.687.588	182.703.715	160.974.494	20.900.293	36.402.095	792.990.443
Накопленный износ и обесценение	-	(35.420.503)	(5.469.079)	(17.643.196)	(51.697.315)	-	(10.682.006)	(304.732)	(121.216.831)
Балансовая стоимость	21.750.408	199.530.323	18.151.945	94.044.392	131.006.400	160.974.494	10.218.287	36.097.363	671.773.612
По состоянию на 31 декабря 2017 года									
Переоценённая стоимость	19.890.305	227.862.264	14.563.900	109.033.695	157.269.793	102.839.808	17.899.977	35.937.112	685.296.854
Накопленный износ и обесценение	-	(20.559.375)	(2.747.072)	(8.191.902)	(28.283.381)	-	(6.196.923)	(57.681)	(66.036.334)
Балансовая стоимость	19.890.305	207.302.889	11.816.828	100.841.793	128.986.412	102.839.808	11.703.054	35.879.431	619.260.520

Балансовая стоимость каждого переоцененного класса основных средств, которая была бы включена в консолидированную финансовую представленную следующим образом:

отчётность, если бы активы были учтены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа и накопленного обесценения,

В тысячах тенге	Земля	Трубопроводы	Транспортные активы	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Технологическая нефть	Прочее	Незавершённое строительство	Итого
На 31 декабря 2018 года	18.437.634	157.523.347	15.720.849	69.988.280	110.237.099	30.409.139	8.162.817	37.152.464	447.631.629
На 31 декабря 2017 года	17.601.898	155.169.285	8.156.550	70.592.417	98.708.783	30.429.636	7.537.917	37.098.481	425.294.967

По состоянию на 31 декабря 2018 года незавершённое строительство в основном включает следующие производственные объекты:

- реконструкцию объектов водовода Астрахань-Мангышлак, в том числе ВНС-5;
- капитальный ремонт с заменой трубопровода магистрального нефтепровода «Прорва-Кульсары»;
- реконструкцию систем пожаротушения и электрообеспечения производственных объектов.

По состоянию на 31 декабря 2017 года незавершённое строительство в основном включает следующие производственные объекты:

- строительство и реконструкцию объектов в рамках реализации межгосударственного проекта строительства нефтепровода «Казахстан – Китай»;
- реконструкцию ВНС-5 для увеличения поставки воды по водоводу Астрахань – Мангышлак;
- капитальный ремонт с заменой трубопровода на отдельных участках магистрального нефтепровода «Туймазы – Омск – Новосибирск – 2» и магистрального нефтепровода «Узень – Атырау – Самара» и другие.

По состоянию на 31 декабря 2018 года:

- первоначальная стоимость и соответствующая накопленная амортизация полностью самортизированных, но до сих пор находящихся в использовании основных средств составила 1.158.467 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 2.065.226 тысяч тенге);
- незавершённое строительство включает материалы и запасные части в сумме 4.479.477 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 5.644.338 тысяч тенге), которые были приобретены для строительных работ.

За год, закончившийся 31 декабря 2018 года, сумма износа включённого в стоимость незавершённого строительства, составила 33.166 тысяч тенге (за 2017 год: 34.799 тысяч тенге).

7. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Лицензии	Программное обеспечение	Права на земле-пользование	Прочие	Итого
Остаточная стоимость на 31 декабря 2017 года	312.106	1.290.744	4.912.491	30.460	6.545.801
Поступления	12.087	7.639	–	22.768	42.494
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	133.827	591.267	–	–	725.094
Амортизация	(91.059)	(647.563)	(177.006)	(3.550)	(919.178)
Обесценение	–	–	(77.979)	–	(77.979)
Пересчёт валюты	18.330	–	575.286	–	593.616
Переведено в долгосрочные активы, предназначенные для продажи (Примечание 17)	–	–	(18.549)	–	(18.549)
Перемещения и переводы	–	–	18.549	(18.549)	–
Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 года	385.291	1.242.087	5.232.792	31.129	6.891.299
Остаточная стоимость на 31 декабря 2016 года	152.886	1.088.171	4.991.673	27.871	6.260.601
Поступления	185.102	503.436	–	5.945	694.483
Переведено с незавершенного строительства (Примечание 6)	28.925	43.440	–	–	72.365
Амортизация	(59.509)	(344.272)	(165.323)	(3.356)	(572.460)
Выбытия	(26.584)	(44.766)	–	(1.909)	(73.259)
Накопленная амортизация по выбытиям	26.258	44.719	–	1.909	72.886
Пересчёт валюты	2.435	–	88.750	–	91.185
Перемещения и переводы	2.593	16	(2.609)	–	–
Остаточная стоимость на 31 декабря 2017 года	312.106	1.290.744	4.912.491	30.460	6.545.801
По состоянию на 31 декабря 2018 года					
Первоначальная стоимость	1.021.657	5.499.098	9.160.850	93.276	15.774.881
Накопленная амортизация и обесценение	(636.366)	(4.257.011)	(3.928.058)	(62.147)	(8.883.582)
Остаточная стоимость	385.291	1.242.087	5.232.792	31.129	6.891.299
По состоянию на 31 декабря 2017 года					
Первоначальная стоимость	859.601	5.037.905	8.181.950	89.058	14.168.514
Накопленная амортизация и обесценение	(547.495)	(3.747.161)	(3.269.459)	(58.598)	(7.622.713)
Остаточная стоимость	312.106	1.290.744	4.912.491	30.460	6.545.801

8. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Инвестиции в совместно контролируемые предприятия по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	ККТ	МунайТас	Итого
На 31 декабря 2017 года	14.331.613	17.405.373	31.736.986
Изменения в учётной политике (Примечание 4)	(3.844)	(226)	(4.070)
Доля в (убытке)/прибыли совместно контролируемых предприятий	(3.726.041)	1.650.104	(2.075.937)
Доля в прочем совокупном доходе/(убытке) совместно контролируемых предприятий	(88.125)	432.469	344.344
На 31 декабря 2018 года	10.513.603	19.487.720	30.001.323
В тысячах тенге	ККТ	МунайТас	Итого
На 31 декабря 2016 года	–	15.728.257	15.728.257
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	6.225.244	1.712.517	7.937.761
Доля в непризнанной прибыли совместно контролируемого предприятия	(836.291)	–	(836.291)
Доля в прочем совокупном доходе/(убытке) совместно контролируемых предприятий	8.942.660	(35.401)	8.907.259
На 31 декабря 2017 года	14.331.613	17.405.373	31.736.986

В таблицах ниже представлена обобщённая финансовая информация о совместно контролируемых предприятиях, включая пропорциональную долю Группы:

В тысячах тенге	ККТ			
	31 декабря 2018 года		31 декабря 2017 года	
	50%	100%	50%	100%
Активы и обязательства совместно контролируемых предприятий				
Краткосрочные активы	18.224.069	36.448.138	11.193.076	22.386.152
Долгосрочные активы	108.058.909	216.117.818	112.914.233	225.828.466
Краткосрочные обязательства	(20.594.902)	(41.189.804)	(20.394.094)	(40.788.188)
Долгосрочные обязательства	(95.174.473)	(190.348.946)	(89.381.602)	(178.763.204)
Чистые активы/балансовая стоимость инвестиции	10.513.603	21.027.206	14.331.613	28.663.226
Справочно				
Денежные средства и их эквиваленты	8.754.456	17.508.912	4.342.244	8.684.488
Краткосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	(15.411.861)	(30.823.722)	(16.057.521)	(32.115.042)
Долгосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	(89.400.397)	(178.800.794)	(83.384.876)	(166.769.752)

8. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Долгосрочные финансовые обязательства ККТ представляют собой обязательства по кредитному соглашению от 27 июня 2018 года с Торгово-Промышленным Банком Китая совместно с АО «Торгово-Промышленный Банк Китая в городе Алматы», действующим в качестве агента. Сумма займа составила 540 миллионов долларов США (эквивалентно 191.756.400 тысяч тенге на дату привлечения), период займа – 6 лет с возможностью досрочного погашения. Целью данного займа является рефинансирование займов от Торгово-Промышленного Банка Китая и АйЭндЖи Банка Н.В. и Торгово-Промышленного Банка Китая и АО «Торгово-Промышленный Банк Китая в городе Алматы».

В результате рефинансирования снижена банковская маржа с 3,96% на 2,375% и перенесены сроки окончательного погашения основного долга с 2023 на 2024 год.

Компанией и вторым участником ККТ не предоставлялась гарантия в качестве обеспечения по этим займам.

На 31 декабря 2018 года сумма займов с учётом вознаграждения составила 545.613 тысяч долларов США (эквивалентно 209.624.516 тысячам тенге). На 31 декабря 2017 года сумма займов с учётом вознаграждения составляла 598.455 тысяч долларов США (эквивалентно 198.884.794 тысячи тенге).

МунайТас

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года		31 декабря 2017 года	
	51%	100%	51%	100%
Активы и обязательства совместно контролируемых предприятий				
Краткосрочные активы	9.688.754	18.997.557	8.082.188	15.847.427
Долгосрочные активы	14.019.921	27.490.041	13.032.214	25.553.361
Краткосрочные обязательства	(1.634.263)	(3.204.437)	(969.387)	(1.900.759)
Долгосрочные обязательства	(2.586.692)	(5.071.945)	(2.739.642)	(5.371.847)
Чистые активы/ балансовая стоимость инвестиции	19.487.720	38.211.216	17.405.373	34.128.182
Справочно				
Денежные средства и их эквиваленты	9.485.812	18.599.631	7.690.327	15.079.073
Краткосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	-	-	-	-
Долгосрочные финансовые обязательства, за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности и оценочных обязательств	-	-	-	-

ККТ

В тысячах тенге	За годы, закончившиеся 31 декабря			
	2018 года		2017 года	
	50%	100%	50%	100%
Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий за год				
Выручка	30.443.093	60.886.186	31.616.305	63.232.610
(Убыток)/прибыль от продолжающейся деятельности за год	(3.726.041)	(7.452.082)	6.225.244	12.450.488
Непризнанная прибыль	-	-	(836.291)	(1.672.582)
Прибыль/(убыток) после налогов от прекращённой деятельности за год	-	-	-	-
Прочий совокупный (убыток)/доход	(88.125)	(176.250)	8.942.660	17.885.320
Итого совокупный (убыток)/доход	(3.814.166)	(7.628.332)	14.331.613	28.663.226
Дивиденды	-	-	-	-
Справочно				
Износ и амортизация	(5.996.100)	(11.992.200)	(7.061.412)	(14.122.824)
Процентные доходы	111.955	223.910	80.853	161.706
Процентные расходы	(6.072.471)	(12.144.942)	(6.160.434)	(12.320.868)
(Убыток)/доход от курсовой разницы	(12.668.632)	(25.337.264)	701.437	1.402.874
Экономия/(расходы) по подоходному налогу	521.561	1.043.122	(1.693.842)	(3.387.684)

МунайТас

В тысячах тенге	За годы, закончившиеся 31 декабря			
	2018 года		2017 года	
	51%	100%	51%	100%
Информация о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе совместно контролируемых предприятий за год				
Выручка	4.542.842	8.907.533	4.323.112	8.476.690
Прибыль от продолжающейся деятельности за год	1.650.104	3.235.498	1.712.517	3.357.877
Прибыль/(убыток) после налогов от прекращённой деятельности за год	-	-	-	-
Прочий совокупный доход/(убыток)	432.469	847.978	(35.401)	(69.414)
Итого совокупный доход	2.082.573	4.083.476	1.677.116	3.288.463
Дивиденды	-	-	-	-
Справочно				
Износ и амортизация	(906.649)	(1.777.743)	(947.403)	(1.857.653)
Процентные доходы	609.842	1.195.769	558.060	1.094.235
Расходы по подоходному налогу	(420.663)	(824.829)	(431.073)	(845.241)

9. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ ЗА ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Авансы, выданные поставщикам за основные средства, по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Авансы третьим сторонам за основные средства и строительные услуги	838.835	910.669
Авансы связанным сторонам за основные средства и строительные услуги (Примечание 36)	16.118	46.927
	854.953	957.596
Минус: обесценение	(744.818)	(661.754)
Итого	110.135	295.842

Движение резерва по обесценению авансов, выданных поставщикам за основные средства, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
На 1 января	661.754	53.258
Начисление за год (Примечание 29)	-	597.052
Использовано при списании авансов	(10.696)	-
Пересчет валюты	93.760	11.444
На 31 декабря	744.818	661.754

10. ЗАПАСЫ

Запасы по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Запасные части	2.136.344	1.978.556
Топливо	1.012.002	905.183
Строительные материалы	549.851	541.497
Химические реагенты	383.129	90.817
Спецодежда	345.834	173.167
Товары	98.814	81.554
Прочие	604.524	297.944
Итого	5.130.498	4.068.718

11. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Торговая и прочая дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлена следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Торговая дебиторская задолженность третьих сторон	7.163.458	6.243.094
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 36)	2.420.294	3.551.029
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	725.594	716.947
Прочая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 36)	19.761	509
	10.329.107	10.511.579
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(4.701.509)	(3.444.446)
Итого	5.627.598	7.067.133

Изменения в резерве на ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
На 1 января	3.444.446	2.378.382
Изменения в учётной политике (Примечание 4)	27.623	-
Начисление за год, нетто (Примечание 29)	774.844	1.024.013
Пересчёт валют	454.596	42.051
На 31 декабря	4.701.509	3.444.446

Торговая и прочая дебиторская задолженность Группы по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
В тенге	4.935.286	6.196.038
В долларах США	673.886	413.088
В российских рублях	1.905	1.717
В иной валюте	16.521	456.290
Итого	5.627.598	7.067.133

11. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Ниже предоставлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой и прочей дебиторской задолженности с использованием модели оценочных резервов:

В тысячах тенге	Торговая и прочая дебиторская задолженность				Итого
	Просрочка платежей				
	Менее 3 месяцев	От 3-х до 6-ти месяцев	От 6-ти до 12-ти месяцев	Более 1 года	
31 декабря 2018 года					
Расчётная общая валовая балансовая стоимость при дефолте	4.190.311	164.353	343.815	5.630.628	10.329.107
Ожидаемые кредитные убытки	(81.477)	(45.948)	(69.582)	(4.504.502)	(4.701.509)

В тысячах тенге	Торговая и прочая дебиторская задолженность				Итого
	Просрочка платежей				
	Менее 3 месяцев	От 3-х до 6-ти месяцев	От 6-ти до 12-ти месяцев	Более 1 года	
31 декабря 2017 года					
Расчётная общая валовая балансовая стоимость при дефолте	7.051.867	135.191	56.056	3.268.465	10.511.579
Ожидаемые кредитные убытки	(94.245)	(78.106)	(3.630)	(3.268.465)	(3.444.446)

12. АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОСТАВЩИКАМ

Авансы, выданные поставщикам, по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Авансы третьим сторонам	519.721	301.599
Авансы связанным сторонам (Примечание 36)	225.799	204.462
	745.520	506.061
Минус: обесценение	(647)	(1.265)
Итого	744.873	504.796

Движение резерва по обесценению авансов, выданных поставщикам, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
На 1 января	1.265	38
(Восстановление)/начисление за год (Примечание 29)	(618)	1.264
Использовано при списании авансов	-	(37)
На 31 декабря	647	1.265

13. НДС К ВОЗМЕЩЕНИЮ И ПРЕДОПЛАТА ПО ПРОЧИМ НАЛОГАМ

НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
НДС к возмещению	9.021.244	8.157.636
Предоплата по прочим налогам	483.654	385.362
Итого	9.504.898	8.542.998

14. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ

Прочие текущие активы по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Задолженность за услуги транспортной экспедиции по транспортировке нефти	7.653.717	5.678.717
Предоплата по страхованию	128.906	65.716
Расходы будущих периодов третьих сторон	47.352	39.547
Задолженность работников	13.986	45.518
Расходы будущих периодов связанных сторон (Примечание 36)	5	5
Прочие	39.188	26.919
Итого	7.883.154	5.856.422

15. БАНКОВСКИЕ ВКЛАДЫ

Банковские вклады по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Краткосрочные банковские вклады, выраженные в долларах США	25.357.200	18.005.639
Краткосрочные банковские вклады, выраженные в тенге	–	10.000.000
Долгосрочные банковские вклады, выраженные в тенге	2.802.206	3.948.692
Начисленные проценты по вкладам в тенге	53.150	309.811
Начисленные проценты по вкладам, выраженным в долларах США	41.315	41.070
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(51.592)	–
Итого	28.202.279	32.305.212

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по краткосрочным банковским вкладам представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
На 1 января	–	–
Изменения в учётной политике (Примечание 4)	264	–
Начисление за год, нетто (Примечание 33)	27.198	–
На 31 декабря	27.462	–

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по долгосрочным банковским вкладам представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
На 1 января	–	–
Изменения в учётной политике (Примечание 4)	31.251	–
Восстановление начисления за год (Примечание 33)	(7.121)	–
На 31 декабря	24.130	–

На 31 декабря 2018 года банковские вклады представлены:

- краткосрочными банковскими вкладами, размещенными в долларах США, со сроком от 3-х до 12ти месяцев и с процентной ставкой от 0,5% до 0,7% годовых (на 31 декабря 2017 года: от 0,5% до 1% годовых), срок погашения которых истекает в период с января по июнь 2019 года (на 31 декабря 2017 года: в период с июня по август 2018 года);
- ограниченными в использовании долгосрочными банковскими вкладами со ставкой от 2% до 3,5% годовых сроком до 2029 года и 2027 года, соответственно (на 31 декабря 2017 года: от 2% до 3,5% годовых сроком до 2029 года и 2027 года, соответственно), размещёнными в целях льготной ставки кредитования работников Компании на приобретение ими жилищ.

16. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Срочные вклады в банках, выраженные в тенге	27.107.538	35.566.876
Текущие счета в банках, выраженные в тенге	3.202.253	420.100
Текущие счета в банках, выраженные в долларах США	2.468.302	4.635.546
Текущие счета в банках, выраженные в лари	461.040	165.168
Текущие счета в банках, выраженные в российских рублях	31.447	16.926
Текущие счета в банках, выраженные в евро	8.452	57.825
Прочие текущие счета в банках	21.567	13.093
Наличность в кассе	1.146	777
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки	(22.902)	(5.784)
Итого	33.278.843	40.870.527

Движение резерва на ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
На 1 января	5.784	5.443
Изменения в учётной политике (Примечание 4)	1.334	–
Начисление за год, нетто (Примечание 33)	15.906	–
Пересчет валют	(122)	341
На 31 декабря	22.902	5.784

По состоянию на 31 декабря 2018 года по текущим счетам и срочным вкладам до 3-х месяцев, размещённым в тенге, проценты начислялись в размере от 6,55% до 7,50% годовых (на 31 декабря 2017 года: от 0,5% до 9,84% годовых).

Проценты по размещённым в долларах США текущим счетам начислялись по ставкам от 0,25% до 4% годовых (на 31 декабря 2017 года: от 0,25% до 4% годовых).

17. ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ

На 31 декабря 2018 года долгосрочные активы, предназначенные для продажи, представлены имуществом административно-бытового здания в г. Павлодар и отдельными автотранспортными средствами на сумму 2.406.231 тысяча тенге (на 31 декабря 2017 года: 2.848.498 тысяч тенге), так как их возмещение планируется осуществить через продажу, а не через продолжение их использования. Данные активы были признаны по наименьшей из их балансовой и справедливой стоимости за минусом затрат на реализацию и готовы к немедленной продаже в их текущем состоянии. Руководство Группы ожидает завершить продажу вышеуказанных активов в течение 2019 года.

Изучив предложения и спрос на рынке недвижимого имущества, в текущем отчетном периоде руководство Группы признало обесценение по имуществу административно-бытового здания в г. Павлодар на сумму 283.956 тысяч тенге (Примечание 31).

В течение 2018 года Группа классифицировала в качестве долгосрочных активов, предназначенных для продажи, и впоследствии реализовала имущество административного здания в г. Астане, в том числе основные средства с балансовой стоимостью 4.507.001 тысяча тенге (Примечание 6) и нематериальные активы с балансовой стоимостью 18.549 тысяч тенге (Примечание 7). Кроме того, в течение отчетного периода Группа реализовала отдельные автотранспортные средства с балансовой стоимостью 135.813 тысячи тенге, признанные на 31 декабря 2017 года в качестве долгосрочных активов, предназначенных для продажи. Чистый доход от реализации вышеуказанных активов составил 254.756 тысяч тенге (Примечание 30).

Вместе с тем, руководством Группы принято решение отменить продажу отдельных активов на сумму 22.498 тысяч тенге и перевести их обратно в состав основных средств для продолжения их использования (Примечание 6).

18. ИНВЕСТИЦИИ В ОБЛИГАЦИИ

В декабре 2017 года, в соответствии с Решением Правительства Республики Казахстан от 7 ноября 2017 года, Группа приобрела облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (далее – «облигации DSFK»), оплатив приобретение средствами, размещенными в АО «РВК банк». Номинальная сумма облигаций составила 5.019.520 тысяч тенге, количество облигаций – 5.019.520 тысяч штук. Облигации DSFK имеют ставку вознаграждения 0,01% годовых и срок погашения 15 лет. Вышеуказанные облигации обеспечены финансовой гарантией ТОО «Корпорация Казахмыс» на сумму 1.379.913 тысяч тенге. Гарантия может быть истребована по запросу Группы по истечении пяти лет с даты выпуска облигаций. На 31 декабря 2017 года Группой был признан убыток от обесценения на негарантированную сумму облигаций в размере 3.639.607 тысяч тенге, а также расходы по дисконтированию данных инвестиций в облигации, в размере 630.951 тысяча тенге (Примечание 33).

В текущем отчетном периоде эмитентом осуществлен обратный выкуп облигаций в количестве 43.457 тысяч штук по цене 1 тенге за 1 облигацию. Также Группа пересмотрела справедливую стоимость облигаций исходя из рыночной ставки вознаграждения 12,7% и, в результате, признала доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций на сумму 122.932 тысячи тенге (Примечание 32). Так, балансовая стоимость инвестиций в облигации на 31 декабря 2018 года составила 828.437 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 748.962 тысячи тенге).

19. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов уставный капитал Компании состоял из 384.635.600 простых акций, которые были объявлены, выпущены и полностью оплачены на сумму 62.503.284 тысячи тенге, за исключением 1 акции, которая была объявлена, но не выпущена и не оплачена.

По состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов уставный капитал представлен за вычетом стоимости консалтинговых услуг, понесенных Компанией в связи с выпуском акций, в размере 565.717 тысяч тенге и составляет 61.937.567 тысяч тенге.

СОБСТВЕННЫЕ АКЦИИ, ВЫКУПЛЕННЫЕ У АКЦИОНЕРОВ

В 2016 году Компания, на основании обращения миноритарного акционера, и последующего решения Совета директоров, осуществила выкуп размещенных простых акций в количестве 7.500 штук на общую сумму 9.549 тысяч тенге.

РЕЗЕРВ ПО ПЕРЕОЦЕНКЕ АКТИВОВ

Резерв по переоценке активов сформирован на основании переоценки и уценки основных средств Группы и доли в резерве по переоценке основных средств совместно контролируемых предприятий.

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Резерв по переоценке основных средств Группы	215.013.525	196.489.838
Доля в резерве по переоценке основных средств совместно контролируемых предприятий	28.575.452	29.905.757
Итого	243.588.977	226.395.595

РЕЗЕРВ ПО ПЕРЕСЧЁТУ ВАЛЮТЫ ОТЧЁТНОСТИ

На 31 декабря 2018 года резерв по пересчёту валюты отчетности составил 39.572.764 тысячи тенге (на 31 декабря 2017 года: 33.068.230 тысяч тенге). Изменение данного резерва обусловлено пересчётом отчетностей зарубежных предприятий в результате изменения курсов обмена валют (Примечание 4.2).

ПРОЧИЕ РЕЗЕРВЫ КАПИТАЛА

На 31 декабря 2018 года прочие резервы капитала составили убыток в размере 72.146 тысяч тенге (31 декабря 2017 года: 623.415 тысяч тенге). Изменение данного резерва обусловлено признанием актуарных прибылей от переоценки обязательств по вознаграждениям работникам по планам с установленными выплатами в размере 689.087 тысяч тенге, налоговый эффект которого составляет 137.818 тысяч тенге (31 декабря 2017 года: прибыль в размере 278.400 тысяч тенге, налоговый эффект от которой составил 55.680 тысяч тенге). Также в 2017 году Компанией списаны отсроченные налоговые активы в размере 150.746 тысяч тенге, в связи с изменением оценок по долгосрочным вознаграждениям работникам.

ДИВИДЕНДЫ

В течение 2018 года Компания, в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 24 мая 2018 года, начислила и выплатила дивиденды по итогам деятельности 2017 года в размере 61.540.496 тысяч тенге из расчёта 160 тенге на 1 акцию, в том числе за счет чистого дохода, полученного по итогам 2017 года, в размере 50.117.856 тысяч тенге и за счет нераспределенной прибыли прошлых лет в размере 11.422.640 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 59.617.355 тысяч тенге из расчёта 155 тенге на 1 акцию), в том числе КМГ – 55.387.527 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 53.656.666 тысяч тенге), миноритарным акционерам – 6.152.969 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 5.960.689 тысяч тенге).

19. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ**

Суммы базовой прибыли на акцию рассчитаны путём деления чистой прибыли за период, приходящейся на держателей простых акций материнской компании Группы, на средневзвешенное количество простых акций в обращении в течение периода.

Поскольку Компания, как материнская компания Группы, не выпускает конвертируемых финансовых инструментов, базовая прибыль на акцию равна разводненной прибыли на акцию.

Ниже приводится информация о прибыли и количестве акций, которая использована в расчётах базовой прибыли на акцию.

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Чистая прибыль, приходящаяся на держателей простых акций материнской компании Группы	38.484.983	50.117.856
Средневзвешенное количество простых акций для расчёта базовой прибыли на акцию	384.628.099	384.628.099
Базовая прибыль на акцию, в отношении прибыли за отчётный год, приходящейся на держателей простых акций Компании, как материнской компании Группы (в тенге)	100	130

БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ ПРОСТЫХ АКЦИЙ

Ниже представлена балансовая стоимость одной простой акции Компании, рассчитанная в соответствии с требованиями КФБ для материнской компании Группы:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Итого активы	803.440.601	764.227.005
Минус: нематериальные активы (Примечание 7)	(6.891.299)	(6.545.801)
Минус: итого обязательства	(178.024.402)	(164.535.958)
Чистые активы для расчёта балансовой стоимости простой акции	618.524.900	593.145.246
Количество простых акций	384.628.099	384.628.099
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	1.608	1.542

20. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ

У Группы имеются обязательства по вознаграждениям работникам, в основном, состоящие из дополнительных выплат к пенсии и выплат к юбилейным датам, применимым для всех работников. Эти выплаты являются необеспеченными.

Обязательства по вознаграждениям работникам по состоянию на 31 декабря 2018 года и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Краткосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	663.463	600.175
Долгосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	12.940.911	12.740.751
Итого	13.604.374	13.340.926

Изменения в текущей стоимости обязательств по вознаграждениям работникам за год, закончившийся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлены следующим образом.

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Обязательства по вознаграждениям работникам на начало года	13.340.926	12.538.017
Чистые процентные расходы (Примечание 33)	1.163.566	1.182.271
Стоимость услуг текущего периода (Примечания 28, 29)	568.282	559.185
Актuarные (прибыли)/убытки через прибыли и убытки (Примечания 30, 31)	(70.352)	39.943
Актuarная прибыль через прочий совокупный доход	(688.653)	(279.191)
Вознаграждения выплаченные	(709.395)	(699.299)
Обязательства по вознаграждениям работникам на конец года	13.604.374	13.340.926

21. ДОХОДЫ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ

Доходы будущих периодов на 31 декабря 2018 года в основном представляют собой гарантию Группы в размере 8.423.897 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 7.498.361 тысяча тенге), обеспечивающую предоставление отдельных активов БМП в долгосрочную аренду контрагенту (ООО «Батумский международный контейнерный терминал»).

Изменение суммы данных обязательств по состоянию на 31 декабря 2018 года связано с увеличением курса обменных валют на отчётную дату, а также амортизацией обязательств за год.

22. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Торговая и прочая кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами за товары и услуги	10.209.574	16.443.979
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги (Примечание 36)	2.062.160	820.196
Прочая кредиторская задолженность перед третьими сторонами	682.590	345.994
Прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами (Примечание 36)	3.190	2.190
Итого	12.957.514	17.612.359

Торговая и прочая кредиторская задолженность включала задолженность перед связанными и третьими сторонами, связанную с основными средствами и незавершенным капитальным строительством в размере 4.655.943 тысячи тенге (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 12.190.230 тысяч тенге). Снижение кредиторской задолженности на 31 декабря 2018 года связано с погашением задолженности по услугам капитального характера и приобретению основных средств.

Текущая стоимость торговой и прочей кредиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
В тенге	12.207.766	16.658.063
В долларах США	244.584	358.700
В евро	34.206	24.370
В российских рублях	3.770	14.574
В другой валюте	467.188	556.652
Итого	12.957.514	17.612.359

23. АВАНСЫ ПОЛУЧЕННЫЕ

Авансы полученные по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Авансы, полученные от связанных сторон (Примечание 36)	13.198.088	10.919.781
Авансы, полученные от третьих сторон	7.462.122	7.277.866
Итого	20.660.210	18.197.647

24. ПРОЧИЕ НАЛОГИ К УПЛАТЕ

Прочие налоги к уплате по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Индивидуальный подоходный налог	3.773.442	3.304.942
Подоходный налог у источника выплаты с юридических лиц – нерезидентов	1.146.069	1.063.456
Социальный налог	671.697	684.221
Налог на имущество	118.004	217.714
НДС к уплате	12.092	8.075
Прочие налоги	335.570	287.025
Итого	6.056.874	5.565.433

25. РЕЗЕРВЫ

Движение резервов за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлено следующим образом:

КРАТКОСРОЧНЫЕ РЕЗЕРВЫ

В тысячах тенге	Резерв по налогам (БНТ)	Резерв по компенсирующему тарифу (Компания)	Прочие резервы	Всего
На 31 декабря 2017 года	182.117	-	41.125	223.242
Начислено за год	-	1.046.994	246.703	1.293.697
Перемещения и переводы	-	-	72.114	72.114
Пересчёт валюты	10.367	-	36.184	46.551
На 31 декабря 2018 года	192.484	1.046.994	396.126	1.635.604
На 31 декабря 2016 года	166.978	-	41.125	208.103
Пересчёт валюты	15.139	-	-	15.139
На 31 декабря 2017 года	182.117	-	41.125	223.242

В соответствии с приказом КРЕМЗКиПП и последующим решением судебных органов, Группа, по состоянию на 31 декабря 2018 года, начислила резерв по компенсирующему тарифу на сумму 1.046.994 тысячи тенге, так как существует высокая вероятность выбытия финансовых ресурсов Группы.

Кроме того, Группа признала прочие резервы на сумму 246.703 тысячи тенге (Примечание 31), в том числе резерв РТЛ на сумму 679 тысяч долларов США (эквивалентно 234.282 тысячам тенге) для возмещения убытков заказчику в связи с порчей качества транспортируемого газа и вакуумного газойля.

25. РЕЗЕРВЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**ДОЛГОСРОЧНЫЕ РЕЗЕРВЫ****Обязательство по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель**

По состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов Компания пересмотрела долгосрочные резервы с учётом текущей наилучшей расчётной оценкой. Использованные допущения и чувствительность к изменению ставки дисконтирования отражены в Примечании 5.

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Сальдо на 1 января	15.347.322	15.022.086
Начислено за год за счёт актива (Примечание 6)	106.229	265.812
Пересмотр оценок через прочий совокупный убыток	3.102.220	30.162
Пересмотр оценок через прибыли и убытки (Примечания 30 и 31)	1.162.914	(1.239.714)
Амортизация дисконта резервов под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 33)	1.390.712	1.268.976
Сальдо на 31 декабря	21.109.397	15.347.322

26. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Прочие текущие обязательства по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Заработная плата и прочие вознаграждения	10.279.349	10.053.682
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед связанными сторонами (Примечание 36)	8.437.279	6.589.984
Задолженность по услугам транспортной экспедиции перед третьими сторонами	4.319.474	4.118.923
Задолженность перед пенсионным фондом	817.336	741.564
Текущая часть доходов будущих периодов от третьих сторон	579.231	540.164
Прочие начисления	400.595	463.809
Итого	24.833.264	22.508.126

В состав заработной платы и прочих вознаграждений включены текущая задолженность по выплате заработной платы, обязательства по выплате вознаграждения по итогам года, обязательства по выплате отпускных.

27. ВЫРУЧКА

Выручка за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Транспортировка нефти и связанные услуги	Перевалка нефти	Транспортировка воды	Прочие	Итого по сегментам 2018 год	Итого 2017 год
Транспортировка сырой нефти	189.600.250	–	–	–	189.600.250	184.818.487
Услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов	13.233.048	–	–	–	13.233.048	10.598.775
Транспортировка воды	–	–	7.536.197	–	7.536.197	7.046.075
Услуги морского порта	–	–	–	5.453.702	5.453.702	4.677.944
Плата за недопоставленные объемы нефти	4.852.920	–	–	–	4.852.920	5.198.277
Перевалка нефти и нефтепродуктов и транспортировка по железной дороге	–	3.001.848	–	–	3.001.848	8.200.586
Услуги транспортной экспедиции нефти	691.347	–	–	–	691.347	697.652
Услуги по хранению нефти	77.375	–	–	–	77.375	100.327
Прочее	110.286	–	354	842.243	952.883	1.111.831
Итого	208.565.226	3.001.848	7.536.551	6.295.945	225.399.570	222.449.954
Географические регионы						
Казахстан	208.565.226	–	7.536.551	–	216.101.777	–
Грузия	–	3.001.848	–	6.295.945	9.297.793	–
Итого выручка по договорам с покупателями	208.565.226	3.001.848	7.536.551	6.295.945	225.399.570	–
Сроки признания выручки						
В определенный момент времени	195.332.178	3.001.848	7.536.551	6.295.945	212.166.522	–
В течение периода времени	13.233.048	–	–	–	13.233.048	–
Итого выручка по договорам с покупателями	208.565.226	3.001.848	7.536.551	6.295.945	225.399.570	–

Снижение выручки от перевалки нефти и нефтепродуктов и транспортировки по железной дороге связано с уменьшением объемов транспортировки нефти, нефтепродуктов и газа по грузинской железной дороге с 935 тысяч тонн в 2017 году до 37 тысяч тонн в 2018 году.

За год, закончившийся 31 декабря 2018 года, выручка от пяти крупнейших грузоотправителей составила 50.677.435 тысяч тенге, 29.489.655 тысяч тенге, 13.563.399 тысяч тенге, 10.956.630 тысяч тенге и 9.450.461 тысяча тенге. За год, закончившийся 31 декабря 2017 года, выручка от указанных грузоотправителей составила 49.159.783 тысячи тенге, 26.582.952 тысячи тенге, 13.132.025 тысяч тенге, 10.663.597 тысяч тенге и 12.106.463 тысячи тенге, соответственно.

28. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ

Себестоимость реализации за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Затраты на персонал	50.899.811	51.365.261
Износ и амортизация	50.759.001	47.706.105
Налоги, помимо подоходного налога	8.387.637	7.378.580
Топливо и материалы	8.177.241	8.044.338
Электроэнергия	7.349.797	7.376.113
Ремонт и техобслуживание	6.862.945	5.639.398
Услуги по охране	4.972.112	4.261.973
Затраты на газ	2.950.498	3.600.450
Питание и проживание	1.786.131	549.634
Транспортные расходы	1.548.268	285.740
Услуги авиапатрулирования	1.057.842	1.186.286
Охрана окружающей среды	1.039.222	473.677
Командировочные расходы	982.420	910.133
Страхование	653.375	637.977
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 20)	530.504	528.274
Услуги аутстаффинга	443.259	396.876
Обязательное медицинское страхование	428.535	154.997
Диагностика производственных активов	368.319	377.305
Операционная аренда	333.818	189.483
Услуги железной дороги	312.951	2.740.376
Услуги связи	258.195	257.442
Прочее	2.291.805	2.538.113
Итого	152.393.686	146.598.531

Увеличение расходов по износу, амортизации и налогам (за исключением подоходного налога) в основном связано с существенным вводом в эксплуатацию в конце 2017 года объектов незавершенного строительства.

Увеличение расходов Компании по питанию и проживанию производственного персонала, работающего на отдаленных производственных участках, а также транспортных расходов связано с выведением данных услуг на аутсорсинг.

Снижение расходов по услугам железной дороги связано с уменьшением объемов транспортировки нефти, нефтепродуктов и газа в Грузии (Примечание 27).

Рост текущих затрат на охрану окружающей среды связан с проведением мероприятий по восстановлению нарушенных земель (исторических загрязнений) вдоль магистрального нефтепровода.

29. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

Общие и административные расходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Затраты на персонал	8.802.714	8.698.946
Износ и амортизация	1.650.549	1.259.817
Начисление резерва по компенсирующему тарифу (Примечание 25)	1.046.994	-
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки, нетто (Примечание 11)	774.844	1.024.013
Обслуживание офиса	581.342	497.469
Ремонт и техобслуживание	417.832	285.544
Консультационные услуги	355.333	516.403
Расходы по списанию НДС к возмещению	346.556	91.939
Расходы по социальной сфере	333.814	303.460
Командировочные расходы	325.718	290.252
Налоги, помимо подоходного налога	287.536	351.289
Услуги аутстаффинга	216.548	500.323
Обучение	170.072	138.557
Транспортные расходы	162.313	123.866
Информационное обеспечение	140.445	108.617
Услуги связи	139.128	99.910
Материалы и топливо	101.783	122.954
Расходы по рекламе	82.425	71.195
Услуги банка	77.741	107.687
Страхование и обеспечение безопасности	75.547	130.663
Расходы по операционной аренде	61.233	31.584
Затраты на вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности (Примечание 20)	37.778	30.911
Расходы на благотворительность	33.814	46.956
Обязательное медицинское страхование	33.679	9.432
Начисление резерва по устаревшим запасам (Восстановление)/начисление обесценения по авансам выданным поставщикам (Примечания 9 и 12)	618	598.316
Прочее	604.339	552.268
Итого	16.871.021	16.020.923

30. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ

Прочие операционные доходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Доход от реализации запасов	304.331	105.876
Доход от штрафов и пени	266.145	682.829
Доход от выбытия долгосрочных активов, предназначенных для продажи, нетто (Примечание 17)	254.756	-
Актуарные прибыли (Примечание 20)	70.352	-
Пересмотр оценок по резерву под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 25)	-	1.239.714
Возмещение затрат от ликвидации временных сооружений	-	217.054
Прочие доходы	217.256	201.489
Итого	1.112.840	2.446.962

31. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Прочие операционные расходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов, нетто	1.228.319	741.248
Пересмотр оценок по резерву под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 25)	1.162.914	-
Обесценение долгосрочных активов, предназначенных для продажи (Примечание 17)	283.956	-
Начисление прочих краткосрочных резервов (Примечание 25)	246.703	-
Расходы по ликвидации бездействующих производственных объектов	106.084	56.275
Актуарные убытки (Примечание 20)	-	39.943
Прочие расходы	122.587	125.396
Итого	3.150.563	962.862

32. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

Финансовые доходы за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Процентный доход по банковским вкладам и текущим счетам	2.671.783	4.918.019
Доход от пересмотра справедливой стоимости облигаций (Примечание 18)	122.932	-
Прочие финансовые доходы	25.309	19.536
Итого	2.820.024	4.937.555

33. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ

Финансовые затраты за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Амортизация дисконта обязательств по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель (Примечание 25)	1.390.712	1.268.976
Вознаграждение работникам: чистые процентные расходы (Примечание 20)	1.163.566	1.182.271
Начисление резерва на ожидаемые кредитные убытки по банковским вкладам, денежным средствам и их эквивалентам, нетто (Примечания 15 и 16)	35.983	-
Дисконт инвестиций в облигации (Примечание 18)	-	630.951
Итого	2.590.261	3.082.198

34. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

Подходный налог за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, представлен следующим образом:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Расходы по текущему подоходному налогу	19.417.881	17.080.223
Изменения оценок по текущему подоходному налогу за прошлые периоды	1.034.264	(294.732)
Экономия по отсроченному подоходному налогу	(6.740.724)	(961.161)
Подходный налог	13.711.421	15.824.330

34. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Сверка между расходами по налогу на прибыль и бухгалтерской прибылью, умноженной на ставку налога на прибыль, за 2018 и 2017 годы:

В тысячах тенге	2018 год	2017 год
Прибыль до налогообложения	52.196.404	65.942.186
Официальная ставка налога	20%	20%
Расходы по подоходному налогу от бухгалтерской прибыли	10.439.281	13.188.437
Изменения оценок по текущему подоходному налогу за прошлые периоды	1.034.264	(294.732)
Уменьшение вследствие пересмотра оценок по налогооблагаемым временным разницам, связанным с основными средствами	(1.065.393)	-
Прибыль и непереносимые убытки иностранных предприятий, нетто	988.954	770.545
Доход от излишков технологической нефти	788.242	433.589
Резерв по компенсирующему тарифу	209.399	-
Обесценение неамортизируемых основных средств	93.462	1.029.766
Списание отсроченных налоговых активов по долгосрочным обязательствам по вознаграждениям работникам	44.213	1.166.108
Обесценение инвестиций в облигации	-	727.921
Прочие невычитаемые расходы	614.476	222.990
Налоговый эффект других корректировок		
Убыток/(прибыль) совместно контролируемых предприятий, учитываемых по методу долевого участия	564.523	(1.420.294)
Расходы по подоходному налогу, представленные в консолидированном отчёте о совокупном доходе	13.711.421	15.824.330

Сальдо отсроченного налога, рассчитанного посредством применения установленных законом ставок налога, действующих на даты составления соответствующих отчётов о финансовом положении, к временным разницам между налоговой основой для расчёта активов и обязательств и суммами, отраженными в консолидированной финансовой отчётности, на 31 декабря включают следующее:

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	Отнесено на счета прибылей и убытков	Отнесено на прочие резервы капитала	31 декабря 2017 года	Отнесено на счета прибылей и убытков	Отнесено на прочие резервы капитала	1 января 2017 года
Активы по отсроченному налогу							
Вознаграждения работникам и прочие компенсации работникам и соответствующие расходы	1.953.562	154.354	(137.731)	1.936.939	(850.797)	(206.584)	2.994.320
Резерв по обесценению авансов, выданных поставщикам	10.781	(124)	-	10.905	245	-	10.660
Резерв по устаревшим и неликвидным запасам	3.353	(170)	-	3.523	(26)	-	3.549
Резерв под обязательства по выводу активов из эксплуатации и рекультивации земель	4.221.881	531.971	620.445	3.069.465	59.015	6.033	3.004.417
Резерв под обязательства по охране окружающей среды и прочие резервы	8.225	-	-	8.225	-	-	8.225
Налоги к уплате	125.916	(21.437)	-	147.353	32.555	-	114.798
Дисконт по инвестициям в облигации	101.604	(24.586)	-	126.190	126.190	-	-
Перенос убытков на последующие периоды	694.956	694.956	-	-	-	-	-
Нереализованная прибыль по внутригрупповым операциям	401.821	401.821	-	-	-	-	-
Ожидаемые кредитные убытки	180.578	60.572	-	120.006	(8.715)	-	128.721
	7.702.677	1.797.357	482.714	5.422.606	(641.533)	(200.551)	6.264.690
Обязательства по отсроченному налогу							
Основные средства	(75.097.019)	4.943.367	(11.494.525)	(68.545.861)	1.602.694	(3.027.352)	(67.121.203)
	(75.097.019)	4.943.367	(11.494.525)	(68.545.861)	1.602.694	(3.027.352)	(67.121.203)
Чистые обязательства по отсроченному подоходному налогу	(67.394.342)	6.740.724	(11.011.811)	(63.123.255)	961.161	(3.227.903)	(60.856.513)

Отсроченные налоги по основным средствам представляют собой разницы между налоговой и бухгалтерской базой учёта основных средств, вследствие разных ставок амортизации в налоговом и бухгалтерском учёте, и обесценения основных средств.

Отсроченный налоговый актив признаётся только в той степени, в которой существует вероятность наличия в будущем налогооблагаемого дохода, относительно которого актив может быть использован. Отсроченные налоговые активы уменьшаются в той степени, в которой больше не существует вероятности того, что связанные с ними налоговые льготы будут реализованы.

35. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

В целях управления Группа разделена на бизнес-подразделения, исходя из оказываемых ей услуг, и состоит из четырёх отчётных сегментов:

- транспортировка нефти и связанные с ней услуги;
- перевалка нефти;
- транспортировка воды;
- прочие сегменты.

В связи с образованием в конце 2017 года дочернего предприятия ТОО «Магистральный Водовод», Группа по состоянию на 31 декабря 2018 года выделила отдельный сегмент «Транспортировка воды». Ранее данный сегмент был агрегирован в составе сегмента «Транспортировка нефти и связанные с ней услуги».

В «Прочие сегменты» были объединены сегменты, которые идентифицируются, но не превышают по отдельности количественные пороги (величина выручки отдельных сегментов составляют менее 10% от совокупной выручки). К ним относятся перевалка сухих грузов (сахар-сырец, нитрат аммония, цемент, зерно, подсолнух и жмых) в БМП с применением сухогрузного, паромного и контейнерного терминалов, а также услуги пассажирского терминала.

В связанные с транспортировкой нефти услуги включены такие услуги как хранение нефти, экспедиторские услуги, услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию трубопроводов, оказываемые Компанией, которые не превышают количественных порогов и неразрывно связаны с основным видом деятельности либо с таким основным активом Группы, как нефтепроводы. По некоторым из этих видов услуг не представляется отдельно управленческая отчётность руководству Группы и, соответственно, данные услуги не могут быть выделены в отдельный сегмент.

В сегмент «Перевалка нефти» включены услуги по перевалке нефти и нефтепродуктов через БМП с эксплуатацией БНТ. Доходы нефтяного терминала генерируются через хранение, перевалку нефти и нефтепродуктов и экспедирование. Экспедиторские услуги, оказываемые РТЛ, представляют собой услуги по транспортировке нефти и нефтепродуктов по железной дороге от азербайджанско-грузинской границы до нефтяного терминала в Батуми. Данный вид деятельности непосредственно связан с перевалкой нефти и поэтому не выделен в отдельный сегмент.

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря 2018 года					За год, закончившийся 31 декабря 2017 года				
	Транспортировка нефти и связанные услуги (Казахстан)	Перевалка нефти (Грузия)	Транспортировка воды (Казахстан)	Прочие	Итого по сегментам	Транспортировка нефти и связанные услуги (Казахстан)	Перевалка нефти (Грузия)	Транспортировка воды (Казахстан)	Прочие	Итого по сегментам
Выручка										
Продажи внешним клиентам	208.565.226	3.001.848	7.536.551	6.295.945	225.399.570	201.560.804	8.200.586	7.046.075	5.642.489	222.449.954
Выручка всего	208.565.226	3.001.848	7.536.551	6.295.945	225.399.570	201.560.804	8.200.586	7.046.075	5.642.489	222.449.954
Финансовые результаты										
Обесценение основных средств и нематериальных активов через прибыли и убытки	(292.293)	(2.239.655)	–	(117.313)	(2.649.261)	(37.682)	–	–	–	(37.682)
Износ и амортизация	(46.235.224)	(1.873.222)	(3.219.403)	(1.081.701)	(52.409.550)	(43.114.292)	(2.015.827)	(2.861.802)	(974.001)	(48.965.922)
Доходы по процентам	2.468.573	4.831	136.962	61.417	2.671.783	4.862.911	55.108	–	–	4.918.019
Доля в (убытке)/прибыли совместно контролируемых предприятий	(2.075.937)	–	–	–	(2.075.937)	7.101.470	–	–	–	7.101.470
(Расходы)/экономия по подоходному налогу	(13.680.920)	–	129.974	(160.475)	(13.711.421)	(15.793.678)	(15.978)	–	(14.674)	(15.824.330)
Прибыль/(убыток) сегмента	45.662.399	(6.234.183)	(2.648.387)	1.705.154	38.484.983	55.072.740	(3.302.861)	(2.332.226)	680.203	50.117.856
Раскрытие прочей информации										
Итого активы	706.250.834	51.206.176	28.932.026	17.051.565	803.440.601	669.637.249	52.756.058	24.285.345	17.548.353	764.227.005
Итого обязательства	159.223.487	6.973.998	749.277	11.077.640	178.024.402	147.563.341	13.190.178	1.307.910	2.474.529	164.535.958
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия (Примечание 8)	30.001.323	–	–	–	30.001.323	31.736.986	–	–	–	31.736.986
Капитальные затраты	50.380.291	75.563	182.410	395.416	51.033.680	51.351.798	1.167.692	–	–	52.519.490

36. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах» стороны считаются связанными, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или осуществлять значительное влияние на другую сторону при принятии ею финансовых или операционных решений. При оценке возможного наличия отношений с каждой связанной стороной внимание уделяется сути взаимоотношений, а не только их юридическому оформлению.

Сделки со связанными сторонами были проведены на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно осуществлялись по рыночным ставкам, за исключением некоторых регулируемых услуг, которые предоставляются на условиях тарифов применимых к связанным и третьим сторонам.

В следующих таблицах приведены общие суммы сделок, заключённых со связанными сторонами в течение 2018 и 2017 годов, и соответствующее сальдо на 31 декабря 2018 и 2017 годов:

Долгосрочные авансы, выданные связанным сторонам за основные средства, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Долгосрочные авансы, выданные связанным сторонам за основные средства и строительные услуги			
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		–	46.927
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем КМГ		16.118	–
Итого долгосрочные авансы, выданные связанным сторонам за основные средства и строительные услуги	9	16.118	46.927

Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Торговая и прочая дебиторская задолженность связанных сторон			
Торговая дебиторская задолженность совместно контролируемых предприятий		994.993	2.495.886
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		817.719	3.442
Торговая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		607.582	1.051.701
Итого торговая дебиторская задолженность связанных сторон	11	2.420.294	3.551.029
Прочая дебиторская задолженность предприятий, находящихся под общим контролем КМГ и Группы «Самрук-Казына»		19.761	509
Итого прочая дебиторская задолженность связанных сторон	11	19.761	509
Минус: резерв на ожидаемые кредитные убытки		(7.295)	–
Итого		2.432.760	3.551.538

Авансы, выданные связанным сторонам, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Авансы, выданные связанным сторонам			
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем КМГ		210.957	103.181
Авансы, выданные предприятиям, находящимся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		14.842	101.281
Итого авансы, выданные связанным сторонам	12	225.799	204.462

Расходы будущих периодов связанных сторон, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Расходы будущих периодов предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		5	5
Итого расходы будущих периодов связанных сторон	14	5	5

Торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами представлена следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами за товары и услуги			
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		1.334.743	232.361
Кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		720.259	585.503
Кредиторская задолженность перед совместно контролируемые предприятиями		7.158	2.332
Итого торговая кредиторская задолженность перед связанными сторонами товары и услуги	22	2.062.160	820.196
Прочая кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		2.493	2.190
Прочая кредиторская задолженность перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		697	–
Итого прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами товары и услуги	22	3.190	2.190
Итого торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами товары и услуги		2.065.350	822.386

36. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Авансы, полученные от связанных сторон представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Авансы, полученные от связанных сторон			
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ		12.869.915	10.560.712
Авансы, полученные от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»		328.173	359.068
Авансы полученные от совместно контролируемых предприятий		-	1
Итого авансы, полученные от связанных сторон	23	13.198.088	10.919.781

Прочие текущие обязательства перед связанными сторонами представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами			
Задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед предприятиями, находящимися под общим контролем КМГ		8.437.279	6.589.984
Итого задолженность по услугам транспортной экспедиции нефти перед связанными сторонами	26	8.437.279	6.589.984
Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу			
Задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу		55.559	44.502
Итого задолженность по вознаграждениям ключевому управленческому персоналу		55.559	44.502
Итого прочие текущие обязательства перед связанными сторонами		8.492.838	6.634.486

Сделки Группы со связанными сторонами в течение года, закончившегося 31 декабря, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Продажи связанным сторонам		
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	120.997.267	117.469.386
Выручка от основной деятельности от совместно контролируемых предприятий	9.284.834	9.121.018
Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	5.739.205	3.731.719
Доход от реализации долгосрочных активов, предназначенных для продажи, КМГ	372.976	-
Доход от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	57.756	16.138
Доход от прочей деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	39.576	84.391
Доход от прочей деятельности от совместно контролируемых предприятий	1.238	-
Итого	136.492.852	130.422.652

Выручка от основной деятельности от предприятий, находящихся под общим контролем КМГ, связана с оказанными услугами по транспортировке нефти и воды.

Приобретение услуг и активов у связанных сторон представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Приобретения у связанных сторон		
Приобретения основных средств у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	17.627.906	1.057.305
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	5.744.501	7.387.038
Приобретения услуг у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	2.934.371	2.992.827
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	1.429.260	1.071.536
Приобретения основных средств и нематериальных активов у предприятий, находящихся под общим контролем КМГ	199.669	747.248
Приобретения услуг у совместно контролируемых предприятий	34.645	7.506
Приобретения запасов у предприятий, находящихся под общим контролем Группы «Самрук-Казына»	165	3.359
Итого	27.970.517	13.266.819

36. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В отчётном периоде Компанией были приобретены основные средства от связанной стороны, находящейся под общим контролем Группы «Самрук-Казына», на сумму 17.627.906 тысяч тенге, в том числе в рамках строительства по проектам замены магистрального нефтепровода «Прорва- Кульсары» и водовода «Астрахань-Мангышлак».

Денежные потоки связанным сторонам, связанные с выплатой дивидендов, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	За год, закончившийся 31 декабря	
	2018 года	2017 года
Денежные потоки связанным сторонам		
Выплата дивидендов КМГ	55.387.527	53.656.666
Итого	55.387.527	53.656.666

Общая сумма вознаграждений, начисленных ключевому управленческому персоналу, за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, составила 834.325 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2017 года: 586.985 тысяч тенге). Выплаты ключевому персоналу преимущественно состоят из расходов по заработной плате и вознаграждений, установленных контрактами и внутренними положениями Компании.

37. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

УСЛОВИЯ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Казахстане продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых Правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Значительное снижение цен на сырую нефть и существенная девальвация казахстанского тенге, произошедшие в 2015 году, продолжают оказывать негативное влияние на казахстанскую

экономику. Совокупность указанных факторов наряду с другими факторами привели к снижению доступности капитала, увеличению стоимости капитала, повышению инфляции и неопределенности относительно экономического роста. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи противоречивых мнений местных, областных и национальных налоговых органов, в том числе мнений в отношении учёта согласно МСФО доходов, расходов и прочих статей финансовой отчётности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов весьма сурова.

Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пени, начисленную по ставке рефинансирования, установленной Национальным банком Казахстана, умноженной на 2,5. В итоге, суммы штрафов и пени могут быть произведением любых начисленных налогов. Периоды налогообложения остаются доступными для проверки налоговыми органами в количестве пяти календарных лет, предшествующих году проверки. При определённых обстоятельствах проверки могут охватывать более длительные периоды.

Ввиду неопределённости, присущей казахстанской системе налогообложения, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесённую на расходы по настоящее время и начисленную на 31 декабря 2018 года. Руководство считает, что на 31 декабря 2018 года толкование применимого законодательства является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчётности.

Контроль по трансфертному ценообразованию

Контроль по трансфертному ценообразованию в Казахстане имеет широкий масштаб и применяется ко многим операциям, прямо или косвенно относящимся к международному бизнесу, не принимая во внимание являются ли участники операций связанными сторонами или нет. Законодательство по трансфертному ценообразованию требует, чтобы все налоги применимые к операции, рассчитывались на основе рыночных цен, определённых по принципу «вытянутой руки».

Закон по трансфертному ценообразованию не является подробным и есть случаи прецедента с некоторыми положениями закона. Более того, закон не содержит детального руководства. В результате, применение контроля по трансфертному ценообразованию к различным видам операций не отрегулировано.

Ввиду неопределённости, связанных с законодательством Казахстана по трансфертному ценообразованию, существует риск того, что налоговые органы могут принять позицию, отличающуюся от позиции Группы, что в свою очередь может привести к дополнительным налогам, штрафам и пеням на 31 декабря 2018 года.

Руководство считает, что на 31 декабря 2018 года толкование применимого законодательства является верным и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена.

Налоговые обязательства предприятий в Грузии

В соответствии с налоговым кодексом Грузии («НКГ»), налоговые органы имеют право принять мотивированное письменное решение об использовании рыночных цен для целей налогообложения в случае, если сделка осуществляется между связанными сторонами. Хотя НКГ содержит определённое руководство по определению рыночных цен товаров и услуг, сам механизм определения недостаточно разработан и в Грузии отсутствует отдельное законодательство по трансфертному ценообразованию. Наличие подобной неясности создаёт неопределённости в части позиции, которую могут занять налоговые органы при рассмотрении налогообложения сделок между связанными сторонами.

БНТ имеет существенный объём сделок с иностранной дочерней организацией Компании (PTL). Эти сделки попадают под определение сделок между связанными сторонами и могут быть оспорены налоговыми органами Грузии. Руководство считает, что у него имеются существенные аргументы для обоснования того, что ценообразование в сделках между организациями Группы осуществляется на рыночных условиях, однако, вследствие отсутствия законодательной базы по определению рыночных цен, налоговые органы могут занять в этом вопросе позицию, которая отличается от позиции, занятой Группой.

В 2015 году Налоговые службы Грузии (далее – «НСГ») в результате налоговых проверок БМП за период 2010–2014 годов доначислили налогов и штрафов в размере 2.723 тысяч долларов США (эквивалентно 1.046.177 тысячам тенге). Не согласившись с решением НСГ, БМП подал апелляционную жалобу.

В результате, в 2016 году решением департамента аудита Службы Доходов Грузии начисленные налоги сокращены до 1.786 тысяч долларов США (эквивалентно 686.181 тысячам тенге). БМП подана очередная апелляционная жалоба в совет по рассмотрению споров при Службе Доходов Грузии.

Кроме того, в 2018 году НСГ осуществил налоговую проверку БНТ за период с 2015 года по первое полугодие 2018 года, по результатам которой доначислены налоги и штрафы на сумму 1.856 тысяч долларов США (эквивалентно 713.075 тысячам тенге). Руководство БНТ считает, что дополнительные начисления налогов и штрафов являются спорными и направило жалобу в Министерство финансов Грузии.

Руководство группы БНТ, основываясь на анализе местного налогового законодательства и текущей практики по аналогичным налоговым разбирательствам, на конец 2016 года признало обязательства по уплате налогов на сумму в 858 тысяч долларов США (эквивалентно 329.644 тысячам тенге). Оставшиеся суммы в размере 928 тысяч долларов США (эквивалентно 356.538 тысячам тенге) по БМП за период проверки 2010–2014 годов и 1.856 тысяч долларов США (эквивалентно 713.075 тысячам тенге) по БНТ за период проверки с 2015 года по первое полугодие 2018 года, не признаны в качестве дополнительных обязательств, так как руководство считает, что апелляция БМП и жалоба БНТ будут успешными и оценивает вероятность оттока финансовых ресурсов в этой части маловероятным.

По состоянию на 31 декабря 2018 года решение департамента аудита Службы Доходов Грузии не пересмотрено.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Законодательство по защите окружающей среды в Казахстане находится в процессе развития и поэтому подвержено постоянным изменениям. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате изменений в законодательстве, не могут быть достоверно оценены. В соответствии с текущим законодательством, руководство считает, что не существует вероятных либо возможных обязательств, которые могут оказать существенное отрицательное влияние на финансовое положение Группы и результаты её деятельности, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчётности (Примечания 5, 25).

37. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ВОПРОСЫ СТРАХОВАНИЯ

Страховая отрасль в Республике Казахстан находится на стадии развития, и многие формы страховой защиты, распространенные в других регионах мира, ещё не являются доступными в целом.

Группа осуществляет страхование имущества, ответственности перед третьими лицами в отношении ущерба имуществу и окружающей среде, возникшего в результате аварий на объектах Группы или относящихся к её деятельности.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПРИОБРЕТЕНИЮ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

По состоянию на 31 декабря 2018 года у Группы имелись обязательства по приобретению основных средств и услуг строительства в сумме 38.927.686 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 18.507.367 тысяч тенге). Данные обязательства являются частью инвестиционной программы.

Доля Компании по состоянию на 31 декабря 2018 года в договорных обязательствах совместно контролируемых предприятий по приобретению основных средств и услуг строительства составила 3.707.759 тысяч тенге (на 31 декабря 2017 года: 123.176 тысяч тенге).

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЕ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях» у Компании, как субъекта естественных монополий, в рамках утвержденных предельных тарифов на 2015-2019 годы, существует обязательство исполнить инвестиционную программу, направленную на капитальное строительство / реконструкцию / капитальный ремонт / диагностику производственных объектов на 2015-2019 годы (утверждена совместным приказом Министерства энергетики Республики Казахстан № 68 от 27 февраля 2018 года и КРЕМЗКиПП № 43-ОД от 23 февраля 2018 года), на общую сумму 191 миллиард тенге, в том числе:

- 2015 год – 57,1 миллиарда тенге, в том числе на внутренний рынок – 18,4 миллиарда тенге;
- 2016 год – 38,4 миллиарда тенге, в том числе на внутренний рынок – 12,5 миллиарда тенге;
- 2017 год – 37,09 миллиарда тенге, в том числе на внутренний рынок – 11,7 миллиарда тенге;

- 2018 год – 37,09 миллиарда тенге, в том числе на внутренний рынок – 11,5 миллиарда тенге;
- 2019 год – 21,36 миллиарда тенге, в том числе на внутренний рынок – 6,6 миллиарда тенге.

На 31 декабря 2018 года остаток обязательств Компании по исполнению инвестиционной программы составляет 51,8 миллиардов тенге (на 31 декабря 2017 года: 63,4 миллиарда тенге).

В связи с производственной необходимостью, в целях поддержания текущего уровня производства, Компания во втором полугодии 2018 года направила в Министерство энергетики Республики Казахстан и КРЕМЗКиПП предложения о корректировке вышеуказанной инвестиционной программы на 2018-2019 годы. В ответ на обращение Компании, КРЕМЗКиПП отказал в корректировке инвестиционной программы в связи с имеющимися замечаниями, что соответственно влечет риск применения временного компенсирующего тарифа за неисполнение отдельных мероприятий инвестиционной программы. Временный компенсирующий тариф может быть применен на услуги Компании по перекачке нефти на внутренний рынок и подачу воды в течение двенадцати месяцев, начиная с 1 июля 2020 года.

Компания, не согласившись с замечаниями КРЕМЗКиПП, проводит в установленном законодательством порядке работу по обжалованию его действий.

СУДЕБНЫЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВА

Судебное разбирательство БНТ

19 декабря 2016 года от судебных исполнительных органов Грузии было получено предложение об исполнении определения суда об обеспечении до возбуждения иска, который содержит требования о неиспользовании БНТ доминантного положения на рынке, а также заключении договора об обслуживании. Согласно указанному определению суд постановил наложить арест на недвижимое имущество, находящееся в собственности БНТ – земельный участок (г. Батуми), а также расположенные на нем здания и сооружения. Данный арест ограничивает отчуждение арестованного имущества, однако не затрагивает операционно-финансовую деятельность БНТ. 23 декабря 2016 года БНТ подал жалобу на вышеуказанное определение в Тбилисский городской суд.

15 февраля 2017 года в БНТ поступило исковое заявление, согласно которому истец (Vibro Diagnostic) требует от суда обязать БНТ заключить договор на обслуживание на условиях, указанных в иско-

вом заявлении истца, а также возместить в пользу истца возмещение ущерба в размере 2.038 тысяч долларов США (эквивалентно 783.000 тысячам тенге) и с 1 декабря 2016 года до исполнения решения суда, ежемесячную сумму в размере 280 тысяч долларов США (эквивалентно 107.576 тысячам тенге). 24 февраля 2017 года БНТ направил истцу и в суд отзыв на исковое заявление с позицией БНТ по данному делу.

11 сентября 2017 года Тбилисский апелляционный суд отказал в удовлетворении иска БНТ по обжалованию определения суда, полученного 19 декабря 2016 года, но БНТ продолжает судебные разбирательства.

В связи с тем, что рыночная стоимость арестованного имущества превысила денежное требование истца (по состоянию на 31 декабря 2017 года балансовая стоимость арестованного имущества составила 50,1 миллиона долларов США, эквивалентно 16.650 миллионам тенге), на основании ходатайства БНТ и последующего решения суда, в конце 2018 года была осуществлена замена арестованного земельного участка на другой земельный участок. В результате общая балансовая стоимость всего арестованного имущества по состоянию на 31 декабря 2018 года составила 5,85 миллионов долларов США (эквивалентно 2.152 миллионам тенге).

По состоянию на 31 декабря 2018 года Группой не признаны дополнительные обязательства в связи с тем, что по мнению руководства БНТ претензии истца к БНТ являются необоснованными.

12 февраля 2019 года Тбилисским городским судом вынесено решение в пользу истца, БНТ намерен обжаловать решение суда в следующей инстанции.

Экспроприация активов БМП

В соответствии с Соглашением о доверительном управлении БМП между БНТ и Правительством Грузии, Грузинское Правительство имеет право на экспроприацию активов БМП, в случае если БМП последовательно в течение 2-х лет не сможет выполнить свои обязательства по минимальному объёму перевалки в 4 миллиона тонн в год. Кроме того, в случае если объем перевалки составит менее 6 миллиона тонн ежегодно, то БНТ обязан заплатить следующие штрафы за:

- невыполнение до 1 миллиона тонн в размере 0,1 доллара США (десять центов США) за тонну;
- невыполнение от 1 до 2 миллионов тонн в размере 0,2 доллара США (двадцать центов США) за тонну;
- невыполнение свыше 2 миллионов тонн в размере 1 доллара США за тонну.

Фактические объёмы перевалки через БМП за 2018 год составили 5,6 миллионов тонн (на 31 декабря 2017 года: 5,9 миллионов тонн). В соответствии с Соглашением, на основании фактического объёма за 2018 год, Группа начислила резерв на выплату штрафов в размере 36 тысячи долларов США (эквивалентно 12.421 тысячам тенге).

38. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

В состав основных финансовых обязательств Группы входят торговая и прочая кредиторская задолженность. Указанные финансовые инструменты главным образом используются для привлечения финансирования хозяйственной деятельности Группы. Группа имеет торговую дебиторскую задолженность, деньги и денежные эквиваленты, возникающие непосредственно в результате хозяйственной деятельности Группы.

Группа подвержена рыночному риску, который состоит из: кредитного риска, валютного риска и риска ликвидности.

Руководство Группы проводит обзор и утверждает следующие меры, принимаемые для управления этими рисками.

Кредитный риск

Группа совершает сделки исключительно с известными и кредитоспособными сторонами. В соответствии с политикой Группы все клиенты, желающие совершать торговые операции на условиях коммерческого кредита, подлежат процедуре кредитной проверки. Кроме того, дебиторская задолженность такого покупателя подпадает под постоянный мониторинг для обеспечения уверенности в том, что риск невозврата задолженности для Группы минимален. Максимальный размер риска является балансовой стоимостью дебиторской задолженности. У Группы отсутствуют существенные концентрации кредитного риска.

Группа размещает деньги и вклады в казахстанских и зарубежных банках (Примечания 15 и 16). Руководство Группы периодически рассматривает кредитные рейтинги этих банков, с целью исключения чрезвычайных кредитных рисков. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 Группа создает резервы на ожидаемые кредитные убытки в отношении средств в кредитных учреждениях.

Следующая таблица показывает суммы по банковским вкладам и денежным средствам на отчетную дату с использованием кредитного рейтинга агентств «Moody's», «Fitch Ratings» и «Standard & Poor's».

37. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Банки	Местонахождение	Рейтинг			
		31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
АО «Народный Банк Казахстана»	Казахстан	ВВ/Позитивный	Ва1/ Стабильный	60.758.933	68.314.402
Halyk Bank of Georgia	Грузия	ВВ-	ВВ-/В	380.742	49.517
Hellenic Bank	Кипр	Саа1	В-	249.730	4.641.986
Bank of Georgia	Грузия	Ва3/Ва2	ВВ-/В	42.646	56.828
TBC Bank	Грузия	Ва3/Ва2	ВВ-/В	38.036	101.028
АО «Сбербанк России»	Россия	Ваа3	ВВВ-	9.338	724
АО «ForteBank»	Казахстан	В/Стабильный	В3/Позитивный	384	5
ДБ АО «Сбербанк России»	Казахстан	ВВ+/Позитивный	ВВ+/Позитивный	167	12
АО АКБ «ГазБанк»	Россия	–	В3/Стабильный	–	10.418
АО «Altyn Bank»	Казахстан	ВВВ-/Стабильный	Ва2/Стабильный	–	25
АО «Цесна Банк»	Казахстан	В-	В/Стабильный	–	9
АО «Казкоммерцбанк»	Казахстан	–	Ва2/Стабильный	–	8
Итого				61.479.976	73.174.962

Риск ликвидности

Группа осуществляет контроль за риском недостатка денежных средств, используя инструмент планирования текущей ликвидности. С помощью этого инструмента анализируются сроки платежей, связанных с финансовыми инвестициями и финансовыми активами (например, дебиторская задолженность, другие финансовые активы), а также прогнозируемые денежные потоки от операционной деятельности.

В следующей таблице представлена информация по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов о договорных недисконтированных платежах по финансовым обязательствам Группы в разрезе сроков погашения этих обязательств.

В тысячах тенге	По требованию	Менее 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
На 31 декабря 2018 года						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	–	12.884.530	67.552	820	4.612	12.957.514
Итого	–	12.884.530	67.552	820	4.612	12.957.514
На 31 декабря 2017 года						
Торговая и прочая кредиторская задолженность	–	17.580.864	27.068	145	4.282	17.612.359
Итого	–	17.580.864	27.068	145	4.282	17.612.359

Валютный риск

В таблице ниже показана общая сумма активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, которые подвержены валютному риску.

В тысячах тенге	Доллары США	Российский рубль	Евро	Другие валюты	Итого
На 31 декабря 2018 года					
Активы	28.582.197	37.829	8.452	517.518	29.145.996
Обязательства	931.277	65.608	35.359	647.378	1.679.622
На 31 декабря 2017 года					
Активы	23.128.576	13.487	57.825	492.846	23.692.734
Обязательства	994.780	85.231	69.899	881.006	2.030.916

Группа не имеет формальных инструментов, позволяющих снизить валютные риски, связанные с операциями Группы. У Группы также имеются риски, связанные со сделками в иностранной валюте. Такие риски возникают в связи с доходами в долларах США.

В следующей таблице представлен анализ чувствительности прибыли Группы до налогообложения (вследствие возможных изменений в справедливой стоимости активов и обязательств) к возможным изменениям в обменном курсе доллара США, евро и российского рубля, при условии неизменности всех прочих параметров. Влияние на собственный капитал Группы незначительно.

В тысячах тенге	Увеличение/ уменьшение обменного курса валют	Влияние на прибыль до налогообложения
2018 год		
Доллары США	+14,00% -10,00%	3.871.129 (2.765.092)
Российский рубль	+14,00% -9,00%	(3.889) 2.500
Евро	+14,00% -10,00%	(3.767) 2.691
2017 год		
Доллары США	+10,00% -10,00%	2.213.380 (2.213.380)
Российский рубль	+16,00% -16,00%	(11.479) 11.479
Евро	+13,50% -9,50%	(1.630) 1.147

Управление капиталом

Основной целью Группы в отношении управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и адекватного уровня капитала для ведения деятельности Группы и максимизации прибыли акционера. Группа управляет структурой капитала и изменяет её в соответствии с изменениями экономических условий. С целью сохранения или изменения структуры капитала Группа может регулировать размер выплат дивидендов, возвращать капитал акционеру или выпускать новые акции.

За годы, закончившиеся 31 декабря 2018 и 2017 годов, не происходило изменений в объектах, политике и процессах управления капиталом.

По состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 годов Группа не имела значительных сумм задолженности. Кроме того, Группа имеет значительные суммы денежных средств, превышающие задолженность на отчётную дату.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Балансовая стоимость денежных средств, банковских вкладов, торговой и прочей дебиторской задолженности, торговой и прочей кредиторской задолженности, прочих финансовых обязательств приблизительно равна их справедливой стоимости ввиду краткосрочности данных финансовых инструментов.

39. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

Во исполнение поручения Главы государства от 29 сентября 2018 года и решения Правления АО НК «КазМунайГаз» от 11 февраля 2019 года, а также решения Совета директоров Компании от 29 января 2019 года, Компания в 2019 году окажет спонсорскую помощь на строительство объекта в городе Туркестан на общую сумму 2,2 миллиарда тенге. В рамках вышеуказанной суммы, 18 февраля 2019 года Компания осуществила первый транш финансирования в размере 1 миллиарда тенге.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АО НК «КазМунайГаз»	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
АО «КТК – К»	Акционерное общество «Каспийский Трубопровод Консорциум – К»
АО «СЗТК «МунайТас»	Акционерное общество «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»
АО «Самрук-Қазына»	АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АОЗТ «КПО»	Акционерное общество закрытого типа «Карачаганак Петролиум Оперейтинг»
АСУТПИМО	Автоматизированная система управления технологическим процессом и метрологическое обеспечение
БНТ	ООО «Батумский нефтяной терминал»
БПТОиКО	База производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования
ВНС	Водонасосная станция
ГДУ	Главное диспетчерское управление
ГИВЦ	Филиал «Главный информационно-вычислительный центр» акционерного общества «КазТрансОйл»
ГНПС	Головная нефтеперекачивающая станция
ДСКО	Дочерние и совместно-контролируемые организации
ЕСОТ	Единая система оплаты труда
ЗАО «НКТН «КазТрансОйл»	Закрытое акционерное общество «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл»
ЗАО «НК «Транспорт Нефти и Газа»	Закрытое акционерное общество «Национальная компания «Транспорт Нефти и Газа»
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
ИТСБ	Инженерно-технические средства безопасности
КНР	Китайская Народная Республика
Комитет по ОТ, ПБ и ООС	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
Компания	АО «КазТрансОйл»
КПД	Ключевые показатели деятельности
КРЕМЗКиПП	Комитет по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТК	Каспийский Трубопроводный Консорциум
ЛПДС	Линейная производственная диспетчерская станция
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ННП	Нефтеналивной пункт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод

НПС	Нефтеперекачивающая станция
НТЦ	Научно – Технический Центр акционерного общества «КазТрансОйл»
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОСП	Обособленные структурные подразделения
Отчет	Интегрированный годовой отчет АО «КазТрансОйл» за 2018 год
ПКОП	ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»
ПНХЗ	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
ПО	Программное обеспечение
ПСД	Проектно-сметная документация
ПСП	Приемо-сдаточный пункт
СВК	Система внутреннего контроля
СИКН	Системы измерения качества нефти
СМИ	Средства массовой информации
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
Стандарты GRI	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по отчетности в области устойчивого развития
ТМЗ	Товарно-материальные запасы
ТОО «ККТ»	ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
ТОО «МунайТас»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»
«ТОН-2»	Магистральный нефтепровод «Туймазы–Омск–Новосибирск-2»
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
EBITDA	Прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)
EVA	Экономическая добавленная стоимость
KASE	Казахстанская фондовая биржа
LTIR	Lost Time Injury Rate – Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
MBA	Степень магистра делового администрирования
ROA	Рентабельность активов (return on assets); (чистая прибыль / среднегодовая сумма активов)
ROE	Рентабельность собственного капитала (return on equity); (чистая прибыль / среднегодовая сумма собственного капитала)
SGS	Societe Generale de Surveillance SA

